20251216013038

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot och verkställande direktör i Ernst & Young AB, org nr 556053-5873, intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 20 november 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen för moderbolaget och för koncernen samt i revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 20/11 2025

Linda Sallander

25121601 8

Års- och hållbarhetsredovisning 2024/2025

För verksamhetsår 1 juli 2024-30 juni 2025

ey.com/se

Med hänsyn till miljön, vänligen skriv inte ut denna rapport.
Ladda ner och läs den digitalt i stället. Tack!

The better the question. The better the answer. The better the world works.

EY
Shape the future with confidence

Innehåll

Vd har ordet 3

Hållbarhetsrapportering 5
Om den här rapporten 5

Vilka vi är 6
Våra värderingar 6
Vårt syfte 6
Vår strategi, All In 7
Strategisk ambition 8
Hållbarhet: driva utvecklingen för en ny ekonomi 8
Hur vi skapar värde 9
Värdekedja 9
Våra affärsområden 10
Fokus på branschen 11
Ägarstruktur 11
Ägarstyrning 11
Koncernstruktur och organisation 11
EY Sveriges styrelse 12
Höjdpunkter inom hållbarhet 13
EY:s väsentliga inverkan, risker och möjligheter med hänsyn till hållbarhet 14
Dubbel väsentlighetsanalys 14
Interaktion med intressenter 16
Hållbarhetsstyrning 17
Riskhantering 17
Kvalitetskontroll och due diligence 18
Hållbarhetsmål och fokusområden 19

Klimatförändringar 20
Global påverkan 22
Plan för omställning 22
Vårt tillvägagångssätt och våra policyer 23
Våra framsteg och nyckelåtgärder för att minska klimatpåverkan 24
Energianvändning och energimix 24
Utsläpp av växthusgaser 25
Scope 1-utsläpp: direkta utsläpp 25
Scope 2-utsläpp: energiförbrukning 25
Scope 3-utsläpp: utsläpp i värdekedjan 26
EY:s utsläpp i värdekedjan 27
Inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror 27
Affärsresor 28
Pendling till och från arbetet 28
Avfall 29
Bränsle och energirelaterade tjänster (ej ingående i Scope 1 och 2) 29
Kompensation av nuvarande växthusgasutsläpp 30

Egen arbetskraft 31
Balans mellan arbete och fritid 33
Att mäta välbefinnande 34
People Pulse - medarbetarundersökning 35
Anställningsvillkor och arbetstid 35
Hälsa och säkerhet 36
Utbildning och kompetensutveckling 36
Färdigheter för framtiden 36
Mätetal om utbildning, färdigheter och utveckling 37
Utvecklingssamtal för prestationer och karriärutveckling 37
Våra studentrelationer 37
Likabehandling och möjligheter för alla 38
Löner och lönekartläggning 38
Sysselsättning och inkludering av personer med funktionsvariation 38
Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen 38
Mångfald, jämlikhet och inkludering 39
Mångfald, jämlikhet och inkludering i vårt ledarskap 39
Rekrytering och jämn könsfördelning 39
Medvetenhet 40
Utbildning 40
Uppföljning av arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering 41
Föreningsfrihet, kollektivavtal och social dialog 42

Arbetare i värdekedjan 43
Leverantörshantering och policyer 45
Leverantörsstandarder och -bedömningar 45
EY:s program för socialt ansvarstagande och mänskliga rättigheter 45
Arbetskraft som inte är anställd hos EY 45

Konsumenter och slutanvändare 46
Våra tjänster kopplade till hållbarhet 48
Vårt samverkande hållbarhetstjänsteutbud 49
Kanaler för kunder och slutanvändare att framföra synpunkter 50
Uppföljning av resultat 50
Dataskydd och datasäkerhet 50
Etik i fråga om data 50
Ekonomiska bidrag och investeringar 51
Samhällsengagemang 51
Exempel på EY Ripples-initiativ under verksamhetsår 2025 52
Nästa generations arbetskraft 52
Socialt entreprenörskap 52
Miljömässig hållbarhet 53
Katastrof- och stödinsatser 53

Ansvarsfullt företagande 54
Affärsetik och integritet 56
Ethics Board 57
EY Ethics Hotline 57
Process för klagomål 57
Bekämpning av korruption och mutor 57
Efterlevnad av konkurrens- och antitrustlagar 57
Oberoende 58
Leverantörsutvärderingar avseende oberoende 58
Rutiner för betalning 58

WEF-IBC index 59

Finansiell rapportering verksamhetsår 2025 60
Förvaltningsberättelse 61
Redovisnings- och värderingsprinciper 66
Redovisningsprinciper för moderbolaget 68

Signaturer 78
Revisionsberättelse 79
Revisorns rapport 81

Appendix 82
Appendix 1: Metod för dubbel väsentlighetsanalys 83
Omfattning och avgränsningar 83
Icke-väsentliga ämnen 83
Bedömningskriterier 83

Appendix 2: Beskrivningar av risk-, kvalitet- och due diligence-processer 84
Due diligence-process för att anta kunder och uppdrag 84
Due diligence-process för att ingå affärsrelationer 84
Internationell standard för kvalitetsstyrning (ISQM 1) 84
Audit Quality Review 84
Kvalitet på våra tjänster (Q&RM) 84
Due diligence avseende mänskliga rättigheter 84
Due diligence avseende EY:s leverantörskedja 84
Interna kontroller av hållbarhetsrapportering 84

Appendix 3: Beräkningsprinciper för hållbarhetsrapportering 85
Klimatförändringar 85
Egen arbetskraft 87
Ansvarsfullt företagande 87
Konsumenter och slutanvändare 87

20251216O1220

Vd har ordet

Det har blivit dags för mig att summera verksamhetsåret 2025. Detta är mitt första år som vd för EY, och jag känner mig väldigt stolt när jag tittar tillbaka på året från mitt nya perspektiv. Jag har varit en del av EY i många år och följt vår resa från insidan. Jag har sett hur vi har vuxit, förändrats och tagit oss an nya utmaningar. Det som alltid gjort starkast intryck på mig är människorna. I en bransch där kunskap är kärnan är det tydligt att våra medarbetare och team är vår största styrka. En av de saker jag har uppskattat mest under mina 17 år på EY är vår företagskultur – en kultur som bygger på inkludering, kunskapsdelning och en genuin vilja att hjälpa varandra. Genom att sätta kundernas behov i fokus suddar vi ut gränserna mellan affärsområden, geografier och kompetenser – tillsammans är vi starkast.

Fortsatta satsningar på hybrid arbetsmodell

Vi vill vara en arbetsplats där både nya och befintliga medarbetare kan växa, utvecklas och trivas. Det omfattar en rad olika initiativ, bland annat satsningar på vår hybrida arbetsmodell. Vi tycker att det är viktigt att ses fysiskt, men vi ställer inga krav på att medarbetare ska vara på kontoret ett visst antal dagar i veckan. Vi litar på att våra medarbetare och team kan välja den arbetsmiljö som bäst stödjer produktivitet, välbefinnande och kundernas behov. Är det på kontoret, hos kund eller hemifrån? Vi vill flytta fokus från *var* arbetet görs till *vad* som ska uppnås och dra nytta av digitaliseringens möjligheter för både organisation, medarbetare och kunder.

För oss är det en strategisk prioritet att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Därför är det glädjande att vi fortsätter vara en attraktiv arbetsgivare enligt externa undersökningar. Under verksamhetsåret 2025 hade vi rekordmånga ansökningar och välkomnade cirka 500 nya medarbetare. Jag tror att vår starka företagskultur, spännande karriärvägar och satsningar på kompetensutveckling inom bland annat AI är viktiga faktorer som gör att vi lyckas vara en attraktiv arbetsgivare.

Framtidens tillväxt kräver nya perspektiv

Det osäkra omvärldsläget med geopolitisk och ekonomisk turbulens har gjort att många företag varit försiktiga med investeringar och nysatsningar. Kampen om kunder, konsumenter och kapital är hård – men alla företag behöver tillväxt för att överleva på en konkurrensutsatt marknad. Utmaningen är att hitta en balans mellan möjligheter och risker, tillväxt och lönsamhet.

Trots ett tuffare affärsklimat växte EY inom samtliga affärsområden och nådde en tillväxt på 9 procent. Tack vare våra fantastiska medarbetare, vårt breda tjänsteutbud och våra 43 kontor runt om i Sverige står vi starka på marknaden. Vår bransch befinner sig i en konsolideringsfas, vi har valt att behålla hela verksamheten under ett och samma tak och ser stor bärkraft i hela vår affär.

När ekonomisk oro och geopolitiska spänningar påverkar omvärlden, riskerar hållbarhetsarbetet att hamna i skymundan – både politiskt och i näringslivet. Det ser vi bland annat i EU:s diskussioner om att sänka ambitionerna i CSRD, taxonomin och due diligence-direktivet. Förenklingar i rapporteringskrav för företagen är välkommet, men på EY är vi övertygade om att hållbarhet och affärsutveckling måste gå hand i hand. För att skapa framtidens konkurrenskraft krävs inte mindre, utan mer förändring i de handlingar och val vi gör varje dag. Detta har vi tagit fasta på i vårt interna hållbarhetsarbete. Vi försöker tänka nytt, agera mer ansvarsfullt och identifiera förbättringsområden. Det omfattar allt från stora strategiska beslut till vardagliga val som hur vi reser, använder våra kontor och arbetar med leverantörer. Vi behöver leva som vi lär för att behålla vår trovärdighet och vara en relevant partner till våra kunder på deras hållbarhetsresor.

Inkludering är nyckeln till innovation

Det senaste året har frågor om inkludering och samhällsansvar ställts på sin spets. För mig och för EY är det självklart att de bästa idéerna föds när människor med olika erfarenheter, kompetenser och bakgrunder möts och samarbetar. Vi står fast vid våra kärnvärden. Ett viktigt steg mot en mer inkluderande arbetsmarknad är också ökad kunskap om neurodiversitet. 2024 tog vi första steget mot att etablera ett Neurodiversity Center of Excellence. Vi har breddat vårt kunderbjudande med tjänster som främjar inkludering av neurodivergenta i arbetslivet. Dessutom stärker centret vårt interna arbete med innovation och inkludering, bland annat genom rekrytering av neurodivergenta medarbetare.

Under året fortsatte vi också att investera i vårt program för samhällsengagemang EY Ripples, som ger medarbetare möjlighet att bidra med tid och kunskap i projekt som stärker samhället. Vi inledde dessutom ett nytt partnerskap med Läkare utan gränser och deltog tillsammans på Järvaveckan 2025. Om Järvaveckan är mötesplatsen för alla som tror på mångfaldens möjligheter, så är Almedalen arenan för samtal om samhällsutvecklingen. I år var EY på plats med seminarier och vår digitala upplevelse Four Futures. Med hjälp av AI och vetenskaplig systemanalys visar upplevelsen fyra alternativa framtidsscenarier baserade på de val vi gör i dag. De olika framtidscenarierna gör starkt

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1221

intryck på de som upplever installationen och väcker viktiga diskussioner om hur vi kan påskynda omställningen mot en hållbar framtid.

Vägen framåt

Det gångna året har varit händelserikt på många sätt. Teknikutvecklingen går snabbare än någonsin, det geopolitiska läget är fortsatt osäkert och klimat- och samhällsutmaningarna blir allt mer akuta. I en sådan tid behövs företag som vågar tänka långsiktigt, ta ansvar och bidra till lösningar. Det är precis vad vi på EY strävar efter varje dag, vilket också stöds av vår globala strategi **All in**. Vi vill fortsätta växa, men tillväxten ska vara hållbar och värdedriven inom områden som transformation, hållbarhet, revision, managed services samt AI och teknik.

De flesta är nog överens om att AI och ny teknik stöper om marknader, affärsmodeller och arbetssätt. Utvecklingen förändrar kundernas behov – men behovet av våra tjänster minskar inte. Mänsklig kompetens och erfarenhet är viktigare än någonsin för att tolka och sätta information i rätt kontext. Tekniken gör sitt, men det är människorna och den mänskliga interaktionen som gör skillnaden.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare som varje dag bidrar till att driva verksamheten framåt och göra våra kunder nöjda. Ett varmt tack också till våra kunder för förtroendet under året som gått. Tillsammans skapar vi inte bara nytt värde för framtiden, vi är också med och formar den.

Linda Sallander
verkställande direktör, EY i Sverige

Denna dokument: CKILS-B18E9-WXD32-2MI0U-IOQJ8-MEH9S

20251216O1222

Hållbarhetsrapportering

Om den här rapporten

Denna rapport innehåller allmän information om EY Sveriges ekonomiska, styrningsmässiga, sociala och miljömässiga verksamhet under verksamhetsår 2025, det vill säga 1 juli 2024–30 juni 2025. Vi rapporterar på årsbasis och vår rapporteringscykel är anpassad till vårt verksamhetsår. Vi har integrerat vår finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering i linje med ramverket för integrerad rapportering. Vi har därmed valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del i årsredovisningen, se sidorna 6–59, samt appendix 1-3. Både den finansiella och icke-finansiella informationen i denna rapport har granskats av extern revisor. EY:s hållbarhetsrapportering är organiserad kring de fyra pelare för hållbarhetsrapportering som pekats ut av World Economic Forum's International Business Council (WEF-IBC). EY Sverige har valt att fortsätta rapportera enligt WEF-IBC likt tidigare år, men även tagit inspiration från CSRD (EU Corporate Sustainability Reporting Directive) och ESRS (European Sustainability Reporting Standards). EY Sverige kommer att anpassa rapporteringen till CSRD när alla krav är redo att implementeras fullt ut.

I vår hållbarhetsrapportering har vi vävt in resultaten från den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under verksamhetsår 2025. Vi refererar till kärnmått och utvalda utökade mätvärden i Stakeholder Capitalism-rapporten som WEF-IBC tagit fram i samarbete med Deloitte, EY, KPMG och PWC (2020)[1]. Omfattningen av rapporten definieras genom WEF-IBC-index på sida 59. Dessutom rapporterar vi om klimatrisker och möjligheter i enlighet med ramverket Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD). EY:s finansiella årsredovisning är upprättad enligt K3-regelverket.

Kontaktperson för hållbarhetsrapporteringen

Alexandra Daniil
Hållbarhetsrapporteringsansvarig, EY Sverige
alexandra.daniil1@se.ey.com

[1]Se "Stakeholder Capitalism Metrics" som presenterats av World Economic Forum's International Business Council (WEF-IBC) i samarbete med Deloitte, EY, KPMG och PwC (2020).

Petineo dokumentnyckel: CKILS-BT8E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1223

Vilka vi är

Våra värderingar

Alla medarbetare på EY förenas av gemensamma värderingar som definierar vilka vi är. Dessa värderingar är grundläggande för vår kultur. De beskriver hur vi ska förhålla oss i möten med kollegor och kunder, men också hur vi engagerar oss i vårt samhälle. Vår globala strategi All in, understryker vikten av EY:s värderingar och de är centrala i strategins genomförande.

EY Sverige

EY Sverige är ett medlemsföretag i Ernst & Young Global Limited (EY Global). EY Global är ett av världens största nätverk för rådgivnings- och revisionsföretag med fler än 400 000 anställda i drygt 150 länder. På global nivå är EY sedan den 1 juli 2025 indelat i tre olika geografiska områden. EY Sverige och övriga nordiska länder tillhör sedan dess region Europe Central. I slutet av verksamhetsår 2025 hade EY Sverige 43 kontor över hela landet. Bland våra kunder finns allt från de största börsnoterade, multinationella företagen till medelstora och små, växande bolag inom olika branscher och sektorer.

Vårt syfte

EY:s syfte Building a better working world har varit grunden för vår affärsmodell i många år. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att näringslivet och de samhällen vi verkar i fungerar bättre.

Vi skapar värde för kunder, medarbetare, samhälle och världen i stort, samtidigt som vi bygger förtroende på finansmarknaderna. Med stöd av data, AI och annan avancerad teknik hjälper vi våra kunder att hitta lösningar på dagens och morgondagens mest angelägna frågor. I en värld som förändras snabbare än någonsin tidigare fungerar vårt syfte som vägledning – det ger sammanhang och mening åt det arbete vi utför varje dag.

EY anser att ekonomisk tillväxt måste vara hållbar och inkluderande. Vi är medvetna om vårt sociala och miljömässiga ansvar och vill göra verklig skillnad med stöd av EY:s globala strategi. Detta arbete är aldrig slutfört – det finns alltid mer att göra.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOOJB-HIEH95

Våra värderingar innebär att:

Vi står för integritet, respekt, inkludering och laganda.

Vi är engagerade, vågar ta ledningen och visa vägen framåt.

Vi bygger relationer på professionell grund.

20251216012Z24

Vår strategi All in

EY:s globala strategi **All in** lanserades under verksamhetsåret 2024. Strategin utgår från de allt mer komplexa utmaningar som organisationer världen över står inför i dag. **All in** beskriver hur vi ska arbeta för att möta dessa utmaningar och uppfylla vårt syfte Building a better working world.

Strategin betonar också vikten av att arbeta tillsammans inom EY:s organisation. Fokus ligger på att stärka samarbetet inom vårt globala nätverk, investera i tillväxtområden som transformation, managed services och hållbarhet samt att påskynda bättre användning av AI.

Vår strategi **All in** rustar oss för att skapa nytt värde för medarbetare, kunder, intressenter och de samhällen vi verkar i. **All in** är inte bara ett namn, utan även en attityd. Vi är övertygade om att samarbete mellan olika kompetenser inom EY stärker vår förmåga att lösa kundernas utmaningar och bidra till samhället på ett meningsfullt sätt.

För att understryka detta har vår logotyp fått en ny tagline – "Shape the future with confidence". Det speglar vår ambition att hjälpa våra kunder att möta nya utmaningar och möjligheter i en snabbföränderlig omvärld. Samtidigt ser vi att våra medarbetare har möjlighet att aktivt bidra till att forma framtiden genom en arbetsmiljö där yrkesmässig och personlig utveckling går hand i hand och växer sig starka tillsammans.

Hållbarhet är ett gemensamt åtagande för att forma framtidens affärslandskap. Under verksamhetsåret 2025 utsågs Janet Truncale till EY:s nya globala vd och strategin **All in** satte hållbarhet i fokus. Hållbarhet är en av EY:s fem strategiska satsningar. Övriga är transformation, revision, teknik – data & AI, och managed services.

Hållbarhetsrelaterade tjänster är en central del av vårt marknadserbjudande och vår affärsverksamhet. Investeringar i hållbarhetsinitiativ godkänns årligen tillsammans med övriga investeringar, av den funktion som ansvarar för genomförandet. EY har byggt upp en omfattande kunskap inom hållbarhetsfrågor globalt och vi möter en växande efterfrågan på dessa tjänster. Genom våra tjänster har vi stor inverkan på hur kunder och samhället hanterar komplexa utmaningar.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD3Z-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1225

Strategisk ambition

Världens företag och organisationer står i dag inför komplexa utmaningar. Förändringstakten på marknaden är hög, den tekniska utvecklingen går allt snabbare, AI-användningen fortsätter att öka och det geopolitiska läget i omvärlden blir alltmer osäkert. Samtidigt går den hållbara omställningen inte fort nog. Dessa faktorer är inte nödvändigtvis nya, men effekterna har aldrig varit så påtagliga eller omfattande. EY:s globala strategi **All in** rustar oss för att skapa nytt värde för våra medarbetare, kunder, intressenter och de samhällen vi verkar i.

All in är inte bara ett namn, utan en attityd som betonar vikten av samarbete. Vi är övertygade om att samarbete hjälper oss att lösa våra kunders utmaningar och bidra till samhället på ett meningsfullt sätt.

Hållbarhet: driva utvecklingen för en ny ekonomi

EY har åtagit sig att driva utvecklingen mot en ny ekonomi – en framtid där företag, människor och planet blomstrar. Vårt ansvar och vår möjlighet att påverka omfattar tre dimensioner:

- Att förstå och hantera vår miljöpåverkan.
- Att transformera EY:s verksamhet, färdigheter och tjänster över tid.
- Att maximera EY:s påverkan globalt genom att stödja kundernas hållbara omställningar.

Det finns ingen slutgiltig plan eller lösning. Arbetet behöver utvecklas över tid i takt med att policyer, regleringar, teknologier och samhällen förändras.

EY strävar efter att höja ribban för hur vi hanterar hållbarhetsfrågor i vår egen verksamhet. Vi är medvetna om att ansvaret för att minimera klimat- och miljöpåverkan från EY:s affärsverksamhet omfattar medarbetare, kunder och de samhällen vi verkar i. Vi har också ett grundläggande ansvar för att hantera hållbarhetsfrågor inom vår egen organisation med fokus på våra medarbetare och att leva upp till vår uppförandekod. Ansvaret omfattar även vår leverantörskedja där vår uppförandekod för leverantörer spelar en viktig roll. Genom att dela med oss av vår kunskap via initiativ som EY Ripples, vårt program för samhällsengagemang, kan vi göra positiv skillnad tillsammans med de organisationer vi samarbetar med. Vi bidrar med kunskap, kompetens och erfarenhet för att möta några av samhällets största utmaningar.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-BT8E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

20251216O1226

Hur vi skapar värde

Med stöd av data, AI och annan avancerad teknik levererar vi tjänster och lösningar som skapar förtroende och hjälper kunder att transformera, växa och utveckla sina verksamheter. Våra fyra integrerade affärsområden – Assurance, Consulting, EY-Parthenon och Tax & Law – hjälper organisationer att skapa nya värden för sina intressenter.

På EY går vi "All in" i allt vi gör – oavsett om det handlar om att leverera finansiella och icke-finansiella revisioner, hjälpa kunder att omvandla komplexitet till konkurrensfördelar, generera ekonomiskt värde eller navigera bland skattemässiga och regulatoriska krav. Genom att dra nytta av ett globalt nätverk, samarbeta och investera strategiskt, bidrar vi till att forma framtiden.

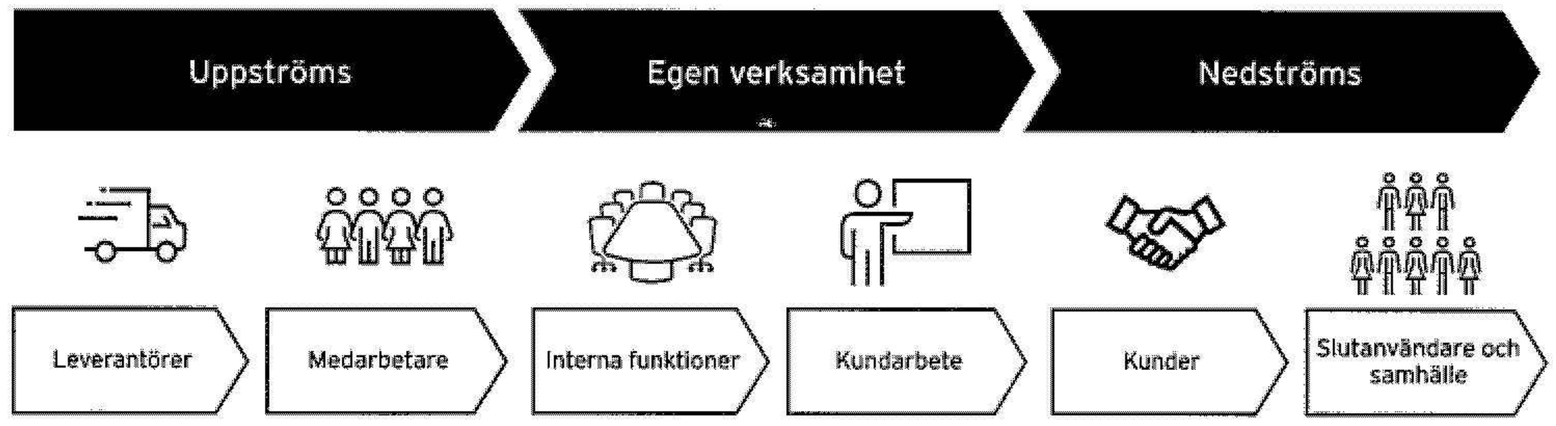
Värdekedja

Kartläggningen av EY Sveriges värdekedja omfattade både direkta och indirekta affärsförbindelser, såväl uppströms som nedströms i värdekedjan.

Kort sammanfattat består EY Sveriges värdekedja uppströms av det som får vår verksamhet att fungera. I första hand våra medarbetare, men också insatser för att vara en attraktiv arbetsgivare för framtida medarbetare. Värdekedjan uppströms omfattar även våra kontor samt IT-system och allt annat som tillhandahålls av leverantörer som exempelvis teknisk hårdvara. Avtal, oberoende, processer för att förhindra penningtvätt med mera inkluderas också.

Vår egen verksamhet avser det faktiska kundarbetet som utförs av EY:s anställda, ibland tillsammans med EY:s samarbetspartners. Detta inkluderar även kvalitetsgranskningar och andra konsultationer samt efterlevnad av alla regulatoriska krav.

Värdekedjan nedströms omfattar tjänsteleveranser till våra kunder som sedan implementerar och använder tjänsterna. När tjänsterna används kan de påverka det bredare samhället.



Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Våra affärsområden

Våra kunder är allt från stora globala företag och organisationer till små och medelstora företag samt familje- och entreprenörsföretag. Deras skiftande behov kräver olika erbjudanden, men oavsett storlek och inriktning på bolag erbjuder vi hög tillgänglighet, bred kunskap, global räckvidd och specialistkompetens. Bland våra kunder finns även kommuner, landsting, myndigheter och icke vinstdrivna verksamheter.

Assurance*

2 003 medarbetare (-2,5 %)

3 360 MSEK nettoomsättning (7,2 %)

I dag verkar företag i en affärsmiljö som förändras i allt snabbare takt. Samtidigt blir kraven från myndigheter alltmer komplexa. Våra revisorer hjälper företag att skapa förtroende hos investerare och andra intressenter, hantera lagstadgade krav och stödja långsiktig, hållbar ekonomisk tillväxt. På så sätt skyddar vi allmänhetens intressen och främjar transparens. Med hjälp av digitala verktyg kan våra revisorer utföra en analysdriven revision som ger nya insikter och perspektiv till revisionen. Assurance erbjuder också redovisningstjänster. Våra redovisningskonsulter hjälper kunder att uppfylla kraven på en korrekt redovisning och rapportering till myndigheter. Vi hjälper även företag med bokslut, årsredovisningar och lönehantering. Inom Assurance ryms dessutom tjänster för hållbar utveckling, hållbarhetsrapportering, kapitalmarknadsfrågor, förebyggande och utredning av ekonomiska oegentligheter och rådgivning inom finansiell rapportering.

Tax & Law*

328 medarbetare (7,2 %)

759 MSEK nettoomsättning (9,8 %)

På områden kännetecknas av så många förändringar som skatteområdet. Att uppfylla kraven på en korrekt skattehantering och ha en skattestrategi som tar hänsyn till företagets eller organisationens affärsmål kan minska risker och bidra till lönsam tillväxt. Affärsområde Tax & Law erbjuder tjänster inom alla skatterättsliga områden för att hjälpa våra kunder i tider av snabba förändringar. Våra kunder får stöd inom områden som svensk och internationell företagsbeskattning, transaktionsskatt, individbeskattning samt regelefterlevnad och rapportering. Våra kunder kan även få hjälp med affärsjuridisk rådgivning. I en värld med många regulatoriska förändringar där skattemyndigheter digitaliserar sitt arbete uppstår nya utmaningar. Teknik är därför en central del av våra lösningar och leveranser. Under verksamhetsår 2025 blev EY Law en del av Ernst & Young Sweden AB.

EY-Parthenon*

202 medarbetare (-1,5 %)

728 MSEK nettoomsättning (11,8 %)

Under året har vi samlat alla våra tjänster inom corporate finance, M&A och strategisk rådgivning under ett gemensamt varumärke - EY-Parthenon. Med EY-Parthenon skapar vi ännu större värde för kunder, medarbetare och samhället genom att kombinera vår styrka inom strategi, transaktioner och transformation. Det har varit en viktig del av vår globala strategi **All in** och stärker vår förmåga att leverera rådgivning och transformativa tjänster i världsklass. Vårt utökade erbjudande integrerar djup kompetens inom strategi och transaktioner med bredden i hela EY:s tjänsteutbud, från skatt till teknik. Vårt mål är att leverera marknadsledande, tvärfunktionella lösningar som hjälper organisationer att lyckas i en värld i förändring.

Consulting*

636 medarbetare (-6,9 %)

1 567 MSEK nettoomsättning (3,2 %)

På en marknad [illegible] konkurrens [illegible] hotas om de inte [illegible] snabbt och [illegible] genomför konkurrenskraftiga [illegible] de [illegible] ständiga förändringar [illegible] Consulting hjälper [illegible] problem. Många av [illegible] förändras [illegible] erbjuder [illegible] tjänster [illegible] dataana[illegible] och organ[illegible] centrum, [illegible] förutsättningar [illegible] nya sätt.

Läs mer om våra tjänster [illegible].com

Inom [illegible] funkt[illegible] personer. [illegible] som krävs [illegible] till EY:s aff[illegible]

*Financial Services bedrivs operativt som ett eget affärsområde. Intäkterna samt medarbetare från Financial Services är inkluderade per tjänsteområde ovan

20251216O1228

Fokus på bransch

EY har en organisation med stort branschfokus. Företag, organisationer och myndigheter förutsätter att vi som rådgivare och revisorer specialiserar oss med specifik branschkompetens och skaffar oss djup kunskap samt praktisk erfarenhet vad gäller de särskilda krav och omständigheter som präglar företag och organisationer som verkar inom en särskild bransch. Inom ramen för våra marknadssegment kopplar vi ihop kunskap, tjänsteutbud och medarbetare som är specialiserade på en viss bransch eller industri oavsett var i världen våra kunder är verksamma. Vi följer utvecklingen av marknad, regelverk, risker, möjligheter och trender så att vi kan hjälpa våra kunder på bästa sätt.

Våra marknadssegment är: Industrials & Energy, Consumer & Health, Government & Infrastructure, Private Equity, Technology, Media & Telecommunications och Financial Services. Financial Services är till skillnad från andra marknadssegment operativt en integrerad del av EMEIA FSO men kommer från 1 juli 2025 att utgöra ett eget affärsområde inom den nordiska verksamheten innehållande alla EYs kompetenser. Syftet med industrifokuset är att vara relevant med djup förståelse för våra kunders situation i alla dimensioner.

Ägarstruktur

Ernst & Young Sweden AB ägs till 100 procent av Ernst & Young Sweden Holding AB som ägs till cirka 89 procent (46 procent av röstvärdet) av 190 delägare som är verksamma i koncernen. Resterande del ägs av EY Europe SRL som är ett revisionsföretag registrerat hos Institute de Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) i Belgien. EY Europe SRL saknar rätt till utdelning liksom rätt till kapitalet i Ernst & Young Sweden AB. För mer information om EY:s juridiska struktur, ägande och ansvar, läs vår Transparency Report 2025.

Global styrning

EY i Sverige är anslutet till EY Global. På global nivå är EY indelat i tre geografiska områden och tio regioner. EY i Sverige tillhör sedan 1 juli 2025 region Europe Central som består av totalt 33 länder.

Alla lokala EY-bolag arbetar enligt EY:s gemensamma mål, globala strategier och styrmodeller. EY-bolag världen över tillhandahåller tjänster inom revision, skatt, strategi, transaktioner och rådgivning. Som global organisation har EY ett gemensamt syfte: Building a better working world. På global nivå har EY fler än 400 000 medarbetare. Det gör EY till ett av världens största nätverk för rådgivnings- och revisionsföretag.

Global Executive är EY:s högsta ledningsorgan. Medlemmarna representerar EY:s ledarskapsfunktioner, tjänsteerbjudanden och geografiska områden. De mäts mot nyckeltal i EY:s globala strategi. Det omfattar även framsteg vad gäller mål för mångfald, jämlikhet och inkludering, våra miljömål och antal människor som påverkas positivt via EY Ripples. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds av vår globala uppförandekod, våra gemensamma värderingar, policyer och arbetsmetoder. Alla EY-bolag har förbundit sig att bedriva verksamheten enligt yrkesmässiga och etiska standarder samt tillämpliga lagkrav. EY Global erbjuder inte tjänster till kunder, utan stödjer medlemsföretagens arbete med att hjälpa kunder på ett konsekvent sätt med enhetlig, hög kvalitet världen över. Läs mer om vår globala styrning i Value Realized Report 2025.

Nordisk organisation

Sedan 1 juli 2013 arbetar EY i Sverige i en integrerad nordisk organisation som omfattar Sverige, Danmark, Finland och Norge. Vår nordiska verksamhet har cirka 8 900 medarbetare. Vi samarbetar över landsgränser och sätter samman de team som, utifrån bakgrund och erfarenhet, är bäst lämpade att leverera de tjänster som respektive kund efterfrågar. Vi drar nytta av intern kunskap, supportfunktioner och andra resurser inom hela Norden.

Styrningen av vår revisionsverksamhet sker på nordisk nivå. Samtidigt har alla delar av vår redovisnings- och revisionsverksamhet också nationella ledningar. Våra övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Vår nordiska ledningsgrupp ansvarar för regional styrning, strategigenomförande och resultat. Den nordiska ledningsgruppen leds av vår Nordenchef. Övriga medlemmar är våra nordiska landschefer, affärsområdeschefer samt chefer för våra marknadssegment och nyckelkompetenser, inklusive hållbarhet.

Jesper Almström är EY:s Nordenchef. Han började på EY 2001 och har sedan dess haft olika ledarroller, bland annat som Sverigechef och ansvarig för EY:s affärsområde Strategy and Transactions (nu EY-Parthenon) i Norden.

EY har utsett Anna Ryott till partner och Chief Impact Officer. Anna har fått en nyckelroll i EY:s nordiska verksamhet, och driver strategiska initiativ tillsammans med företag som vill göra skillnad och som strävar efter att förena hållbar utveckling med tillväxt. Annas fokus på transformation, kreativitet och hållbarhet stämmer bra överens med EY:s syfte.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1229

EY Sveriges styrelse

Medlemmar i EY Sveriges styrelse

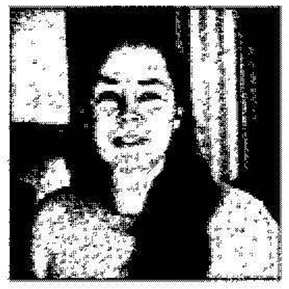
I EY Sverige är vår högsta ledningsgrupp vår styrelse och vår vd. Styrelsen består av sju EY-partners som har olika bakgrund, kompetens, erfarenhet, affärsfokus, antal år inom EY, kön och ålder. Styrelsen består även av två arbetstagarrepresentanter.

Magnus Kuchler

är styrelseordförande, Sverigechef, ansvarig för affärsområde Consulting i Europe Central och delägare. Magnus har arbetat som managementkonsult i över 28 år med fokus på rådgivning inom outsourcing och värdeskapande partnerskap mellan företag. Han har bland annat byggt upp en verksamhet inom Outsourcing Advisory på EY i Sverige, Norden och EMEIA. Magnus fokuserar även på området Workplace of the Future där ny teknik, effektiva kontorsutrymmen och mer samarbete skapar förutsättningar för nya sätt att arbeta och trivsel bland medarbetare.

Linda Sallander

är vd, auktoriserad revisor och ansvarig styrelseledamot för EY Sveriges arbetsgivarvarumärke. Hon har lång erfarenhet av att revidera noterade, onoterade och Private Equity-ägda bolag. Bolagen är huvudsakligen verksamma inom life science, healthcare och tillverkningsindustrin. Linda har arbetat på EY i över 17 år och är delägare sedan 2020.



Anna Svanberg

är styrelseledamot, auktoriserad revisor och delägare. Anna är i dag ansvarig styrelseledamot för hållbarhet i EY Sverige och hon har tidigare varit vd för EY Sverige. Anna arbetar som huvudansvarig revisor främst med börsnoterade bolag inom olika sektorer.

Henrik Lind

är styrelseledamot och delägare. Han tillhör Clients & Industries och arbetar främst som kundansvarig inom EY Sveriges marknadssegment Industrials & Energy. Henrik har mer än 20 års erfarenhet från rådgivningsbranschen och har varit verksam inom flera delar av EY. Han har även drivit egen verksamhet tidigare. Henrik är ansvarig styrelseledamot för EY Sveriges arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering.

Helena Norén

är styrelseledamot, delägare och Tax Leader, Nordic Financial Services. Financial Services Tax erbjuder tjänster inom inkomstskatt och moms nischat mot banker, försäkringsbolag och kapitalförvaltare. Helena har bred erfarenhet av företagsbeskattning med specialistkompetens inom områden som finansiella instrument och skatteeffekter vid transaktioner. Helena är ansvarig styrelseledamot för partnerengagemang och EY Sveriges alumniverksamhet.

Micael Engström

är styrelseledamot, auktoriserad revisor och delägare. Som revisor arbetar han med finansiella företag, kommunala bolagskoncerner och energibolag. Som en del av EY:s Real estate, hospitality and construction arbetar Micael även med fastighetsbolag och har mångårig erfarenhet från utredningsuppdrag rörande företagsöverlåtelser och omstruktureringar i koncerner. Micael är divisionschef för den Nationella divisionen inom Assurance och ansvarig styrelseledamot för EY:s kontor utanför storstadsområdena.

Karoline Tedevall

är styrelseledamot, auktoriserad revisor, delägare och regionchef för EY:s kontor i södra Sverige. Hon har mer än 20 års erfarenhet av revision av medelstora och stora företag, både svenska och globala, som redovisar enligt IFRS och Swedish GAAP. Karolines erfarenhet omfattar bland annat komplexa redovisningsfrågor, internationella koncerner och koncernsamordning samt arbete med företag som befinner sig i en expansionsfas. Karoline är ansvarig styrelseledamot för EY Sveriges arbete med hälsa och välmående.

Axel Pettersson

är auktoriserad revisor och invald i styrelsen som styrelseledamot och arbetstagarrepresentant (SACO). I sin yrkesroll arbetar han med en mångsidig portfölj av företag, och har erfarenhet från revision av både små och stora bolag. Hans arbete är främst inriktat på koncernrevisioner där han ansvarar för såväl koordinering som hantering av komplexa redovisningsfrågor. Internt är Axel engagerad i medarbetarutveckling där han verkar som kursledare på flera utbildningar.

Ebba Gustafsson

är managementkonsult och invald i styrelsen som suppleant och arbetstagarrepresentant (SACO). I sin roll som konsult fokuserar Ebba på organisations- och styrningsfrågor, med fokus på att brygga affärs-, organisations- och medarbetarperspektivet. Hon arbetar i huvudsak med organisationsdesign, strategi samt förändringsledning.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

Vårt synsätt på hållbar

Höjdpunkter inom hållbarhet

74 %

Upplever att de har en exceptionell upplevelse på EY enligt vår medarbetarundersökning

49 %

Kvinnor i ledarskapsposition

53,7

Utbildningstimmar per anställd

7 325 MSEK

Intäkter

100 %/100 %

Slutfört uppförandekodutbildning och undertecknat uppförandekod

3 420

Antal medarbetare

1 126

Antal Ripples-deltagare

Pennieo dokumentnyckel: OXLS-818

20251216012231

EY:s väsentliga inverkan, risker och möjligheter med hänsyn till hållbarhet

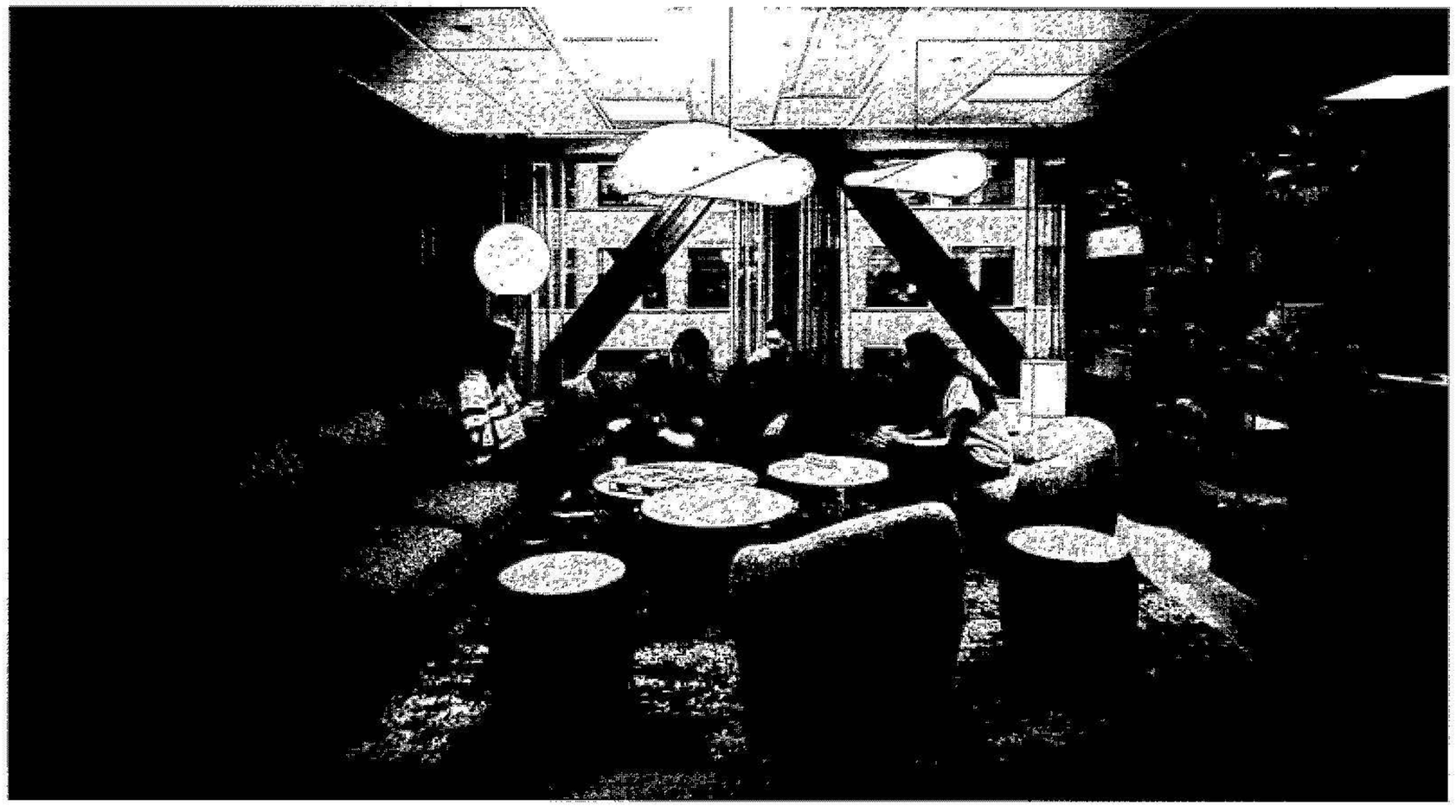
Dubbel väsentlighetsanalys

EY Sverige har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys av verksamhetens hållbarhetsrelaterade inverkan, risker och möjligheter för människor, miljö och samhälle. Väsentlighetsanalysen genomfördes under verksamhetsår 2024 och uppdaterades under verksamhetsår 2025.

Den dubbla väsentlighetsanalysen utfördes i enlighet med CSRD-ramverket. Analysen identifierade inverkan, risker och möjligheter (impact, risks and opportunities, IRO:er) som kan ha betydelse för EY:s förmåga att agera hållbart och ansvarsfullt över tid. Processen omfattade insamling av nödvändiga data genom skrivbordsanalys, sektorsgenomgångar, intressentdialog och insamling av existerande resultat från interna due diligence- och riskbedömningar.

Fem av de tio tematiska ESRS-standarderna bedöms vara väsentliga för EY Sverige och redovisas i tabellen nedan. De väsentliga delområdena och IRO:er för varje standard går att läsa vidare om under respektive tematiskt kapitel.

Se mer detaljerad beskrivning av metodik för dubbel väsentlighetsanalys och utvärdering av standarderna i bilaga 1.



EY:s väsentliga inverkan, risker och möjligheter

	Typ av inverkan, risk eller möjlighet (IRO)	Faktisk/ potentiell inverkan	Position i värdekedjan*	Tidshorisont
E1: Klimatförändringar				
Begränsning av klimatförändringar				
IRO 1: EY har en negativ inverkan på miljön från tjänster och produkter genom hela vår värdekedja.	Negativ inverkan	Faktisk	↑Δ	Kort, medellång, lång
S1: Den egna arbetskraften				
Arbetsvillkor				
IRO 2: Hög arbetsbelastning och arbetstempo kan ha en negativ inverkan på medarbetarnas välmående, utveckling och tillfredsställelse på arbetet.	Negativ inverkan	Faktisk	Δ	Kort
IRO 3: Att erbjuda attraktiva och flexibla arbetsvillkor kan ha en potentiellt positiv inverkan på våra medarbetare och deras familjer genom att stödja balansen mellan arbete och fritid.	Positiv inverkan	Potentiell	Δ	Kort
IRO 4: EY skulle kunna stå inför juridiska, anseendemässiga och finansiella risker om vi inte följer lagkrav gällande medarbetarnas rätt till vila och fritid.	Finansiell risk		Δ	Kort
IRO 5: Genom att erbjuda medarbetarna flexibilitet via vår hybrida arbetsmodell, försäkringar och förmåner har EY en möjlighet att stärka sin position som attraktiv arbetsgivare.	Finansiell möjlighet		↑Δ	Kort, medellång
IRO 6: Att stärka medarbetarnas professionella utveckling och självkännedom och främja gott ledarskap kan öka EY:s attraktionskraft som arbetsgivare och skapa förutsättningar för att bibehålla konkurrensfördelar på marknaden.	Finansiell möjlighet		Δ ↓	Kort, medellång
Likabehandling och lika möjligheter för alla				
IRO 7: EY har en positiv inverkan på medarbetarna genom att arbeta för lika villkor, lika lön och lika möjligheter och utveckling för alla.	Positiv inverkan	Faktisk	Δ	Kort, medellång
IRO 8: På grund av obalans i könsfördelningen på ledarskapsnivå, ser vi en potentiellt negativ inverkan på mångfalden i vår arbetsstyrka.	Negativ inverkan	Potentiell	Δ	Kort

Denna dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1232

	Typ av inverkan, risk eller möjlighet (IRO)	Faktisk/ potentiell inverkan	Position i värdekedjan*	Tidshorisont
IRO 9: Om vi inte förespråkar en inkluderade kultur som främjar mångfald kan det utgöra. kan det utgöra en risk för EY:s förmåga att möta kundernas behov av olika perspektiv samt att attrahera och behålla en konkurrenskraftig arbetsstyrka.	Finansiell risk		Δ	Medellång, lång
IRO 10: Genom att säkerställa att våra ledare har nödvändiga färdigheter för att möjliggöra en inkluderande miljö har vi en möjlighet till fortsatt framgång.	Finansiell möjlighet		Δ	Kort, medellång
IRO 11: Genom att skapa en kultur där alla känner sig trygga att uttrycka sina åsikter och lyfta frågor har EY en potentiellt positiv inverkan på medarbetarnas prestation och välmående.	Positiv inverkan	Potentiell	Δ	Kort
S2: Arbetare i värdekedjan				
Arbetsvillkor				
IRO 12: Genom att upprätthålla en stark relation med leverantörerna har EY en potentiell möjlighet att påverka goda arbetsvillkor och välbefinnande för arbetstagare i värdekedjan.	Positiv inverkan	Potentiell	↑	Kort, medellång
IRO 13: Att arbeta i stora, globala team och i team som inkluderar underleverantörer och arbetstagare utomlands ökar risken för skada på vårt anseende om EY i det aktuella landet inte säkerställer arbetstagarnas välbefinnande, hälsa och säkerhet.	Finansiell risk		↑Δ	Medellång
Andra arbetsrelaterade rättigheter				
IRO 14: EY kan drabbas av ekonomisk och anseendemässig skada om vi inte följer lagar och regler som skyddar mänskliga rättigheter i värdekedjan.	Finansiell risk		↑Δ	Kort, medellång
S4: Konsumenter och slutanvändare				
Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare				
IRO 15: Genom vår tjänsteleverans och expertis har EY en positiv inverkan på samhället genom att leverera kvalitativ information som driver hållbara affärsmodeller.	Positiv inverkan	Faktisk	Δ ↓	Kort, medellång, lång
IRO 16: Om EY levererar låg kvalitet eller felaktig information kan vi drabbas av finansiella, juridiska och anseenderelaterade risker.	Finansiell risk		Δ ↓	Kort, medellång, lång
IRO 17: Ett intrång i personuppgifter eller kunddata kan innebära potentiella risker för EY, inklusive rättsliga krav, rättsprocesser och skada på vårt anseende.	Finansiell risk		Δ ↓	Kort, medellång
G1: Ansvarsfullt företagande				
Företagskultur				
IRO 18: Att upprätthålla en företagskultur präglad av kvalitet, regelefterlevnad och etik påverkar branschen positivt genom att främja tillförlitlighet och förtroende på kapitalmarknaderna.	Positiv inverkan	Faktisk	Δ ↓	Kort, medellång, lång
IRO 19: Om EY inte följer uppförandekoden och kvalitetsstandarderna kan det leda till skadat anseende, rättsliga tvister, sanktioner och förlorad behörighet att utföra revisioner.	Finansiell risk		Δ	Kort, medellång, lång
Korruption och mutor				
IRO 20: EY har åtagit sig att följa alla tillämpliga lagar om antikorruption och mutor i de jurisdiktioner där vi är verksamma. Underlåtenhet att följa dessa lagar kan innebära risker för EY, som böter, skadat anseende och potentiella åtal.	Finansiell risk		↑Δ ↓	Kort, medellång, lång
IRO 21: Genom att proaktivt förebygga korruption och penningtvätt upprätthålls och skyddas förtroendet för EY:s etiska standarder och integritet, vilket stärker långsiktiga affärsrelationer.	Finansiell möjlighet		↑Δ ↓	Kort, medellång
Skydd för vissselblåsare				
IRO 22: Tillgängliga och trovärdiga visselblåsarkanaler samt ett effektivt skydd för visselblåsare kan öka förtroendet för EY och ha en positiv effekt för EY:s medarbetare och andra intressenter.	Positiv inverkan	Faktisk	↑Δ ↓	Kort
IRO 23: Underlåtenhet att skydda visselblåsare på ett snabbt och korrekt sätt kan leda till misstro bland medarbetare och andra intressenter samt utsätta EY för både juridiska risker och anseenderisker.	Finansiell risk		↑Δ ↓	Kort, medellång
Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner				
IRO 24: EY kan drabbas av juridiska risker och anseenderisker om vi inte upprätthåller skäliga betalningsvillkor och respekterar leverantörers betalningsvillkor.	Finansiell risk		↑Δ	Kort, medellång

*↑ Uppströms Δ Egen verksamhet ↓Nedströms

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH95

20251216O1233

Interaktion med intressenter

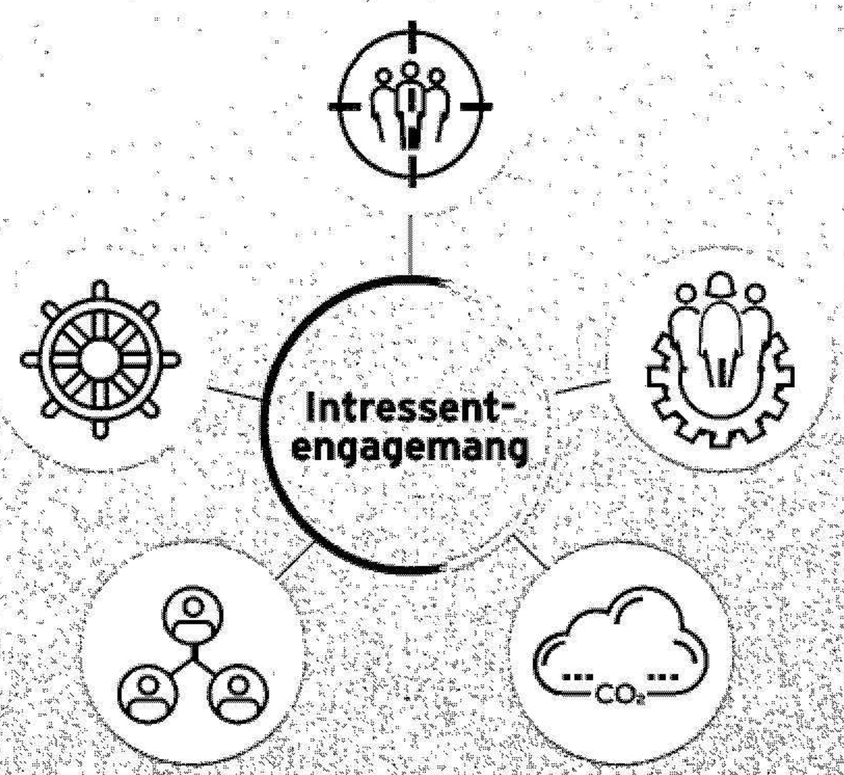
EY Sveriges dubbla väsentlighetsanalys är en grundlig process för att identifiera och bedöma väsentliga hållbarhetsfrågor. Att föra en dialog med våra intressenter är en central del av denna analys. Syftet är att fånga upp olika perspektiv och skapa en bättre förståelse för vilka hållbarhetsfrågor våra intressenter tycker är mest väsentliga för oss. Det säkerställer att vår bedömning speglar förväntningar hos både interna och externa parter.

Synpunkter från berörda intressenter inkluderades i den inledande fasen av väsentlighetsanalysen för att ta fram en lista över inverkan, risker och möjligheter, IRO:er.

De intressenter som var engagerade i processen omfattade ett brett spektrum av både demografi och roller inom företaget. Denna mångfald var avsiktlig för att fånga in åsikter från olika avdelningar, länder, kön, åldrar, roller och nivåer av inflytande. Vi använde dialogformer som anpassades till respektive intressentgrupp för att maximera relevansen och effekten av engagemanget. Med utgångspunkt i den intressentanalys som genomfördes under verksamhetsår 2024 utökade vi våra insatser under 2025. Vi involverade fler nivåer i ledarskapet, vilket ytterligare förankrade ansvar och engagemang för dessa frågor i hela organisationen.

Delägare
EY:s delägare representerades av vår ledningsgrupp som involverades genom en riskworkshop. Det är en samarbetsform som underlättar djupgående diskussioner om potentiella utmaningar och strategier för riskreducering.

EY:s kunder
Våra kundrelationer är också centrala för EY. För att säkerställa att vi fångade upp synpunkter från våra kunder samlade vi in data från offertprocesser och frågeformulär som kunder skickade till EY med angående vårt hållbarhetsarbete. Vi intervjuade även delägare med globalt ansvar för nyckelkunder för att få insikt i viktiga intresseområden ur ett kundperspektiv.

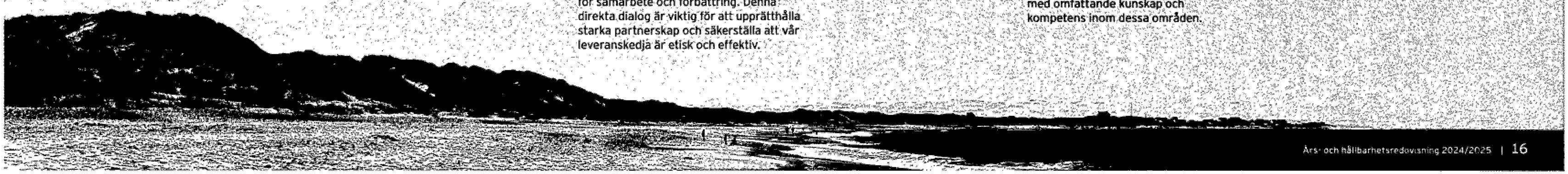


Nuvarande och framtida medarbetare
EY:s viktigaste tillgång är våra medarbetare. Deras bidrag är centrala för våra framgångar på marknaden. För att fånga upp våra medarbetares åsikter och behov genomför vi regelbundet medarbetarundersökningar. Dessa är utformade för att mäta engagemang och identifiera potentiella förbättringsområden. I tillägg till medarbetarundersökningar samlar vi insikter från medarbetare via utvecklingssamtal och vår dialog med arbetstagarrepresentanter. Under verksamhetsår 2024 fick vi även information från de fokusgruppsdiskussioner vi ordnade i samband med en kartläggning av vårt arbete inom mångfald, jämlikhet och inkludering.

Perspektiv från framtida medarbetare är också viktiga för att identifiera väsentliga områden för vårt arbete. Vi samlar in studentperspektiv genom samtal med studenter, exempelvis i samband med studentaktiviteter och arbetsmarknadsdagar samt Universums undersökningar Universum Global Survey och Universum Sweden Student Ranking. Studenternas perspektiv är ovärderliga för att förstå framtida medarbetares ambitioner och förväntningar.

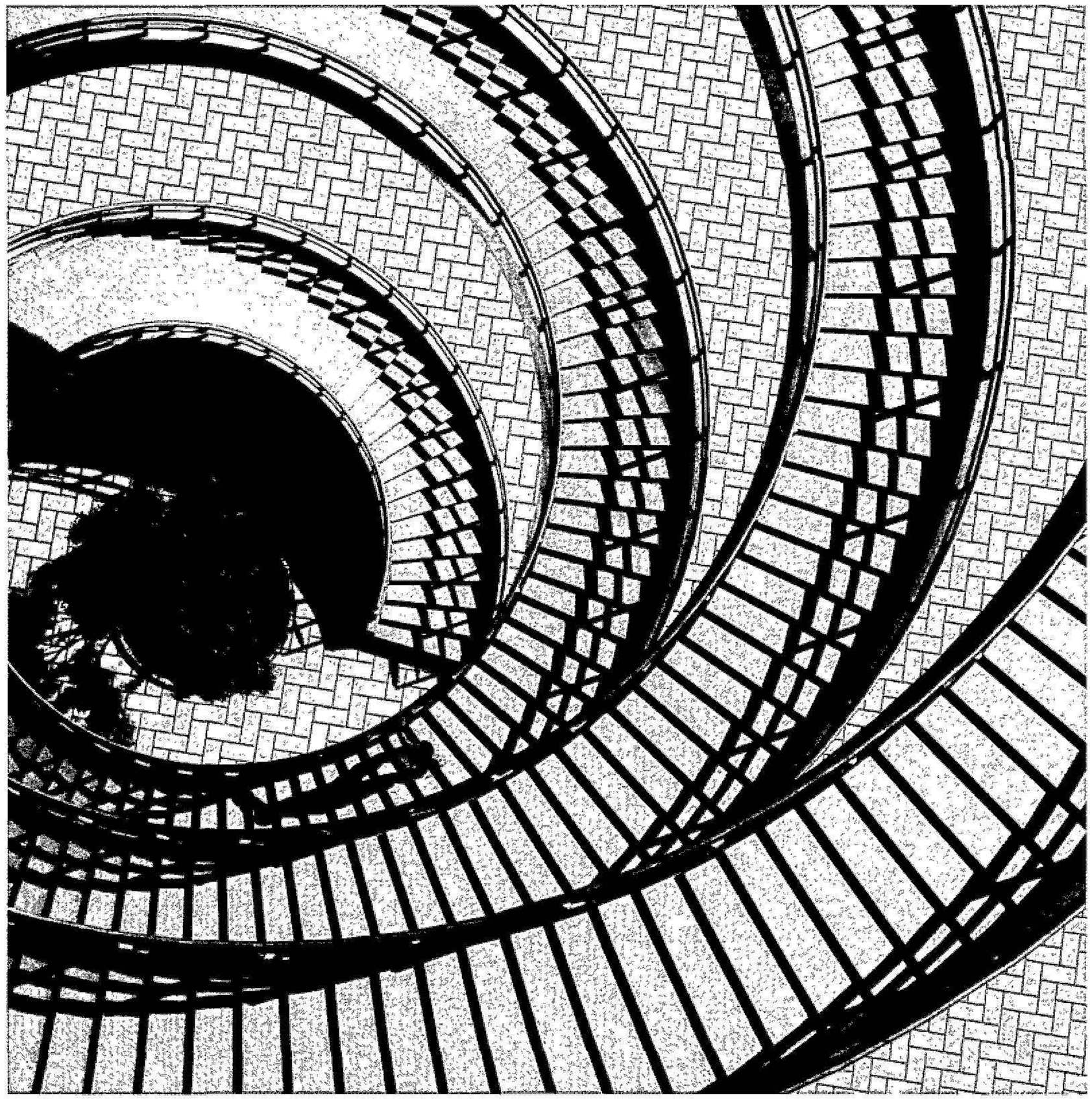
Leverantörer
Vi intervjuade nyckelleverantörer, till exempel företaget som ansvarar för vår facility management, för att få kunskap om deras erfarenheter och identifiera områden för samarbete och förbättring. Denna direkta dialog är viktig för att upprätthålla starka partnerskap och säkerställa att vår leveranskedja är etisk och effektiv.

Tysta intressenter
De tysta intressenterna, det vill säga klimat och natur, representerades av EY-specialister med omfattande kunskap och kompetens inom dessa områden.



Denna dokument-nyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216012234



Hållbarhetsstyrning

EY i Norden har ett hållbarhetsteam som fokuserar på vårt arbete med hållbarhet och ständiga förbättringar. Teamet leds av en nordisk hållbarhetsansvarig. I teamet ingår medarbetare som är ansvariga för vårt hållbarhetsarbete i respektive land och en medarbetare som är ansvarig för vårt program för samhällsengagemang, EY Ripples, på nordisk nivå.

Hållbarhetsansvarig för EY Sverige leder arbetet med hållbarhet både strategiskt och operativt. Teamet i Sverige inkluderar en ansvarig för hållbarhetsrapportering, en koordinator för vårt miljöledningssystem och en halvtidstjänst för att hantera vårt program för samhällsengagemang EY Ripples i Sverige. Hållbarhetsansvarig samarbetar med affärsområdes- och funktionschefer. Hållbarhetsfrågor som rör medarbetare, till exempel välmående, mångfald, jämlikhet och inkludering, hanteras inom vår Talent-organisation. Frågor som rör oberoende, korruption samt riskhantering hanteras av riskfunktionen.

I EY Sverige rapporterar hållbarhetsansvarig till en utsedd styrelseledamot. Styrelsen har det övergripande ansvaret för EY Sveriges hållbarhetsarbete och följer utvecklingen mot målen noggrant. Hållbarhet är ett prioriterat område för styrelsen och de använder sina perspektiv och kunskaper för att fatta välgrundade beslut.

Fokusområden i styrelsen utöver hållbarhet är mångfald, jämlikhet och inkludering, välmående, arbetsgivarvarumärket, delägarfrågor och alumniverksamhet. Varje fokusområde har en utsedd styrelserepresentant som ansvarar för att driva åtgärder och rapportera framsteg.

Vårt hållbarhetsteam i Sverige ansvarar för att driva arbetet med vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem där EY Sveriges ledningsgrupp är den högsta ledningsnivån. Gruppen leds av Sverigechef och medlemmar är vd, svenska affärsområdeschefer och representanter från Talent (HR), Legal, Brand, Marketing & Communications (BMC) och Security.

Riskhantering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY i Sverige. De tillämpar omfattande kvalitets- och riskhanteringsprocesser för att minska risker i vår affärsverksamhet. Arbetet sker både internt i Sverige och med stöd av kollegor från andra EY-bolag. Vi har en nordisk riskfunktion som är en del av EY:s globala riskfunktion. Vår nordiska funktion stöttar styrelsen med riskbedömningar och underlag till beslut. Dessutom genomför olika tillsynsmyndigheter externa granskningar. Ernst & Young Sweden AB är ett registrerat revisionsbolag i Sverige och står därmed bolaget under tillsyn från Revisorsinspektionen I den löpande verksamheten granskas våra affärstransaktioner kontinuerligt ur både ett risk- och lönsamhetsperspektiv. Mer information om interna kontroller av hållbarhetsrapportering finns i Appendix 2.

Penneo dokumentnyckel: CKLS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

202512160123S

Kvalitetskontroll och due diligence

På EY har vi etablerat välfungerande processer för riskhantering och due diligence genom hela vår värdekedja. Det omfattar allt från leverantörer vi samarbetar med till hela vår modell för antagande av nya kunder och leverans av tjänster. Att identifiera och hantera risker är centralt i vårt arbete.

De viktigaste områdena där EY Sverige utför due diligence-processer är kopplade till vår affärsverksamhet, säkerställandet av höga kvalitetsstandarder och efterlevnad av lagkrav. Som ett konsult- och revisionsföretag har vi strikta rutiner och kontroller för att säkerställa vårt oberoende som revisorer. Mer information om våra kvalitetskontroller (ISQM1) och riskhantering kopplad till revision och granskning finns i EY:s årliga Transparency-rapport.

För mer detaljerade beskrivningar av våra processer för due diligence i relation till kunder och affärsrelationer läs bilaga 2. EY:s process för due diligence avseende mänskliga rättigheter beskrivs i avsnitten S1 Egen arbetskraft och S2 Arbetare i värdekedjan.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1236

Hållbarhetsmål och fokusområden

Vi engagerar oss för att uppnå FN:s mål för hållbar utveckling

EY är ett globalt företag som arbetar med internationella kunder. Vår verksamhet påverkar direkt eller indirekt alla hållbara utvecklingsmål (SDG). Vi hanterar komplexa hållbarhetsutmaningar genom att förstärka våra insatser och samarbeta med kollegor, branschorganisationer, kunder, myndigheter, ideella organisationer och samhället i stort.

EY Sverige har identifierat sju mål där vi har särskilt stor påverkan. Det är mål som vi antingen har satt upp specifika delmål för, arbetar för att minska vår påverkan inom, eller kan bidra till att förbättra genom våra åtgärder. EY Sverige fokuserar främst på följande SDG:er.

EY Sverige arbetar för att utveckla vår affärsmodell, så att den starkare stödjer en framtid där företag, människor och planet kan frodas. Sedan 2020 har EY haft en global ambition om att minska verksamhetens miljömässiga fotavtryck och skapa en positiv påverkan. Vi satte upp mål för 2025 och definierade fokusområden för hållbarhetsarbetet både globalt och på nordisk nivå med relevanta mål även på landsnivå. Våra huvudteman och framstegen mot våra mål sammanfattas i vår hållbarhetsfärdplan. Eftersom dessa mål löpte ut under verksamhetsår 2025, arbetar vi nu med att uppdatera vår färdplan med fokus på 2030.

	Miljö			Medarbetare		Samhällsansvar		Bolagsstyrning	
Ambition	Skydda planeten för att tillgodose behoven hos nuvarande och framtida generationer			Möjliggöra för EY:s medarbetare att skapa sina egna exceptionella karriärer		Bidra positivt till de samhällen där vi bor och arbetar		Bli det mest betrodda företaget inom professionella tjänster	
2025 - mål och fokusområden	Minska absoluta växthusgasutsläpp med 40 % jämfört med basår 2019	Hålla de årliga utsläppen från flygresor på 50 % av nivån för basåret 2019	80 % av totalt avfall är återvinningsbart	Könsfördelning, 40 % kvinnor på ledningsnivå	Minst 80 % av de anställda anser att jobbet på EY erbjuder en exceptionell upplevelse	Leverera exceptionell kundservice med hjälp av den senaste tekniken	Engagera minst 850 medarbetare i Sverige inom olika EY Ripples initiativ	Utbildning i uppförandekod och oberoende: 100 % Efterlevnad av uppförandekod och oberoende: 100 %	Andel leverantörer som efterlever vår uppförandekod: 100 %
Insatser inför 2025	Genomföra EY:s globala sjupunktsplan och fortsätta implementeringen av miljöledningssystemet ISO 14001	Implementera initiativ för att minska internt resande	Förbättra avfallssortering på kontor	Driva igenom insatser för ökad jämställdhet	Lyssna på våra medarbetare för att främja deras välbefinnande, engagemang, och tillfredsställelse	Investera 10 miljarder USD i revisionskvalitet, innovation, teknik och personal som ett treårigt åtagande från EY Global*	Införa kunskapshöjande initiativ för vårt EY Ripples samhällsansvarsprogram	Kräva årlig utbildning och bekräftelse från alla medarbetare	Fortsätta att stärka vårt fokus på den svenska leveranskedjan i samarbete med EY Global Supply Chain Services
Status under verksamhetsår 2025	Minskning av utsläpp jämfört med basår 2019: 7 %	Minskning av utsläpp från flygande: 3 %	Andel återvinningsbart avfall: 56 %	Könsfördelning, 49 % kvinnor på ledningsnivå	Indexet för exceptionell upplevelse uppgick till 74 % i april 2025	Varje år investerar EY globalt mer än 1 miljard USD för att utveckla AI platformer och produkter.*	1126 medarbetare i Sverige engagerades inom olika EY Ripples initiativ	Utbildning/bekräftelse av uppförandekod: 100 %/100 % Utbildning/bekräftelse av oberoende: 100 %/100 %	Genomfört due diligence avseende mänskliga rättigheter Fortsatt övervakning av leverantörers efterlevnad av ESG-krav

*Initiativ som drivs av EY Global

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Klimatförändringar

20251216012238

Klimatförändringar

På EY ser vi klimatförändringar som ett av de största hoten mot både människor och planet. Som en global ledare inom revision och rådgivningstjänster tar vi vårt ansvar på största allvar och arbetar aktivt för att möta denna utmaning. Vårt engagemang för klimatet sträcker sig bortom vår egen verksamhet. Vi hjälper även våra kunder att göra hållbara val, vilket bidrar till vårt syfte *Building a better working world*.

Under verksamhetsåret 2025 har EY Sverige fortsatt arbetet med att minska koldioxidutsläppen över hela värdekedjan. Vi har gjort framsteg genom att reducera direkta utsläpp från tjänstebilar och elförbrukning. Vi har även köpt certifikat för grön el. Vad gäller utsläpp från affärsresor och pendling står vi dock inför utmaningar. Vi har arbetat aktivt med att minska avfall och uppmuntra återvinning och strävar efter att inkludera hållbarhetsinitiativ i affärsmodell och medarbetarförmåner.

Inverkan, risker och möjligheter:
IRO 1: EY har en negativ inverkan på miljön från tjänster och produkter genom hela vår värdekedja.

Mål	Framsteg verksamhetsår 2025
Minska de absoluta växthusgasutsläppen med **40 %** inom Scope 1, 2 och 3 fram till verksamhetsår 2025 jämfört med basåret 2019.	**7 %** minskning
Minska utsläppen från flygresor med **50 %** till verksamhetsår 2025 jämfört med basåret 2019.	**3 %** minskning
Minska kontorens elförbrukning och upphandla **100 %** förnybar el för våra återstående behov via certifikat.	**100 %** förnybar el inköpt.
Minska avfallsmängden, öka andelen återvinningsbart material och uppmuntra återanvändning.	**56 %** av allt avfall återvanns.

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1239

Global påverkan

Klimatförändringarna är ett av de största hoten mot vår planet och dess invånare. Som en global ledare inom rådgivnings- och revisionstjänster tar vi vårt ansvar för att agera mot klimatförändringarna. Det sker inte bara inom vår organisation, utan även genom att ge våra kunder möjlighet att driva en hållbar omställning inom sina egna organisationer.

Vår inställning till klimatförändringar är rotad i våra värderingar och vårt syfte Building a better working world. Detta återspeglas i vår verksamhet, våra tjänsteerbjudanden och vårt tankeledarskap. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan och främja hållbarhet och motståndskraft i de samhällen där vi är verksamma.

Plan för omställning

EY satte upp ambitiösa klimatrelaterade mål som validerades av Science Based Targets initiative (SBTi) i januari 2021 och uppdaterades 2025. Vårt ursprungliga mål var att uppnå en 40-procentig minskning av de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 1, 2 och 3 fram till verksamhetsår 2025, med verksamhetsår 2019 som utgångspunkt.

I denna rapport redovisar vi framsteg mot de klimatrelaterade mål som validerades av SBTi i januari 2021, eftersom dessa mål gällde under verksamhetsår 2025. Samtidigt förbereder vi oss för att ta nästa steg i arbetet med att minska våra utsläpp.

Under verksamhetsår 2025 lanserade EY Global en uppdaterad miljöstrategi som följer upp framstegen från tidigare mål och blickar framåt med nya ambitioner för utsläppsminskningar till 2030.

EY Globals övergripande ambition är att minska utsläppen med ytterligare 50 procent under verksamhetsår 2030 jämfört med basåret 2019 enligt en 1,5-gradersbana för Scope 1, 2 och 3. Detta inkluderar en minskning av Scope 3-utsläppen med ytterligare 25 procent från verksamhetsår 2024 till 2030. I EY Sverige kommer vi att rapportera mot detta mål från och med verksamhetsår 2026.

För att arbeta mot våra mål som sattes 2021, har vi strävat efter att:

Minska utsläppen från arbetsrelaterade flygresor

Sikta mot att hålla oss till den årliga utsläppsbudget gällande affärsrelaterade flygresor som vi blir tilldelade av EY globalt.

Minska kontorens energianvändning

Upphandla 100 procent förnybar elektricitet för våra återstående behov via certifikat.

Minska avfallsproduktionen

Öka andelen återvinningsbart material och uppmuntra till återanvändning.

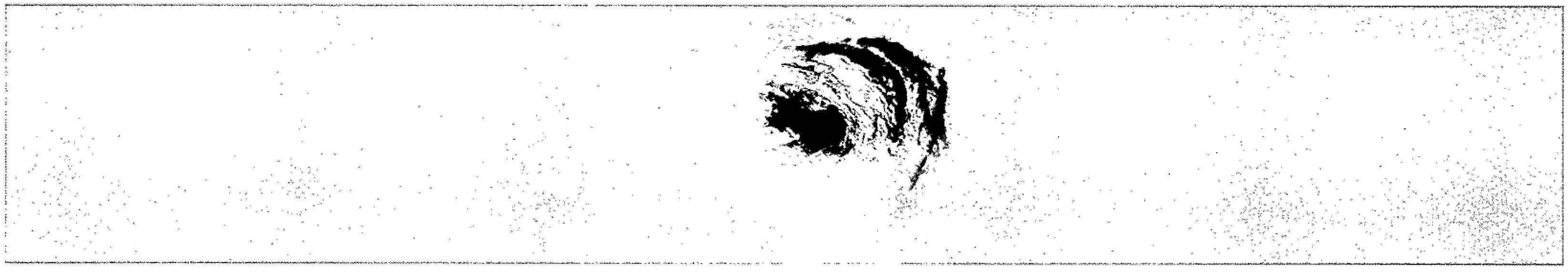
Inför EY Globals målsättning 2030 strävar vi även efter att

Minska utsläppen från inköpta varor och tjänster

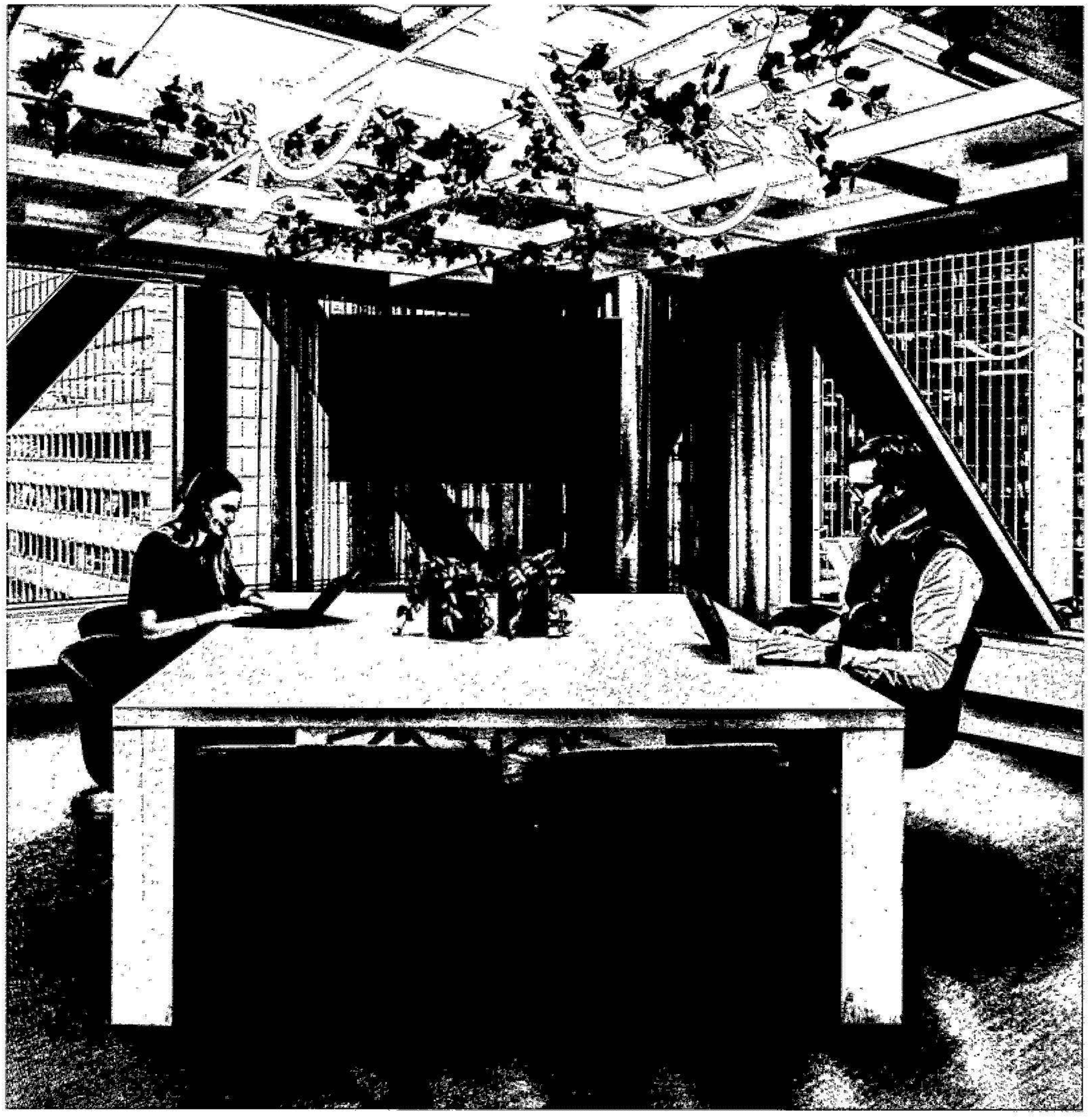
Förbättra precisionen i rapporteringen av utsläpp, upphandla mer hållbara produkter och tjänster samt förbättra livscykelhanteringen av varor med höga utsläpp, såsom IT-utrustning och möbler.

Eftersom vi inom EY Sverige hyr alla våra kontorslokaler och fordon, äger vi inte några större tillgångar. Därför rapporterar vi inte om några utsläpp kopplade till ägande av fastigheter eller fordon.

Vi har investerat i bättre verktyg för datainsamling och beräkning för att förbättra vår rapportering i enlighet med Greenhouse Gas Protocol. Dessutom har vi dedikerade resurser – inom EY Sverige arbetar en konsult heltid som koordinator för EY Sveriges ISO 14001-certifierade miljöledningssystem. Under verksamhetsåret 2025 har vi även inrättat en heltidstjänst för digitalisering av datainsamling på nordisk nivå.



Penneo dokumentnyckel: CKLS-B1BE9-VXD32-2MIOU-HOQJ8-MEH95



Vårt tillvägagångssätt och våra policyer

EY:s Nordiska Miljöpolicy >

EY:s Nordiska Resepolicy >

EY:s Globala Uppförandekod för Leverantörer >

EY Sveriges Avfallspolicy >

Vårt engagemang för hållbarhet är förankrat i våra policyer som ger vägledning för vår verksamhet och våra interaktioner med leverantörer. EY:s nordiska miljöpolicy är ett grundläggande ramverk för våra miljöinitiativ i Sverige, Danmark, Norge och Finland. Policyn fokuserar på att minimera vår miljöpåverkan i linje med EY:s globala klimatambition och utgör grunden för vårt miljöarbete, där EY:s Sverigechef har det yttersta ansvaret. Under verksamhetsår 2025 har vi dessutom uppdaterat vår miljöpolicy för att säkerställa att den är helt i linje med EY:s globala miljöstrategi och stärker vårt arbete mot långsiktiga klimatmål.

Vår uppförandekod för leverantörer anger de standarder som vi förväntar oss att våra leverantörer uppfyller. Betoningen ligger på lagefterlevnad, miljömässig hållbarhet, mänskliga rättigheter och etiska affärsmetoder. Leverantörerna uppmuntras att tillämpa höga standarder i sina verksamheter och leveranskedjor, för att säkerställa att de bidrar positivt till våra gemensamma hållbarhetsmål. Vår uppförandekod understryker vikten av miljöriskhantering, avfallsminskning och användning av hållbara material. Uppförandekoden främjar också mångfald och inkludering i leverantörsrelationerna.

EY:s nordiska resepolicy uppdaterades under verksamhetsår 2024. Den uppmuntrar alternativa resesätt och stödjer vår hybrida arbetsmodell, som minskar onödigt resande. Policyn beskriver principer för reseplanering, till exempel att prioritera virtuella möten, välja tågresor när det är möjligt och boka ekonomiklass för kortare flygresor. Syftet med policyn är att anpassa våra medarbetares resebeslut till våra hållbarhetsmål.

EY Sveriges avfallspolicy syftar till att minska vår miljöpåverkan genom att styra hur våra kontor hanterar avfall. Fokus ligger på återanvändning, minskning av avfallsmängd och ökad återvinning. Policyn innehåller tydliga minimikrav, till exempel att undvika engångsartiklar och säkerställa källsortering, samt riktlinjer för ansvar och uppföljning, både för medarbetare och lokala kontorschefer.

Sammantaget styr dessa policyer vårt arbete med att uppnå våra miljömål, främja ansvarsfulla affärsrutiner och stödja långsiktigt värdeskapande hos våra intressenter.

Som en del av vårt miljöledningssystem genomför vi årliga revisioner där processer och verktyg granskas för att säkerställa efterlevnad av våra miljöpolicyer. EY Sveriges ledning deltar i en övergripande genomgång av resultaten.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

20251216O1241

Våra framsteg och nyckelåtgärder för att minska klimatpåverkan

Våra klimatmål är vägledande för de åtgärder vi behöver genomföra för att minska vår miljöpåverkan. Vår ambition är att göra stegvisa men betydelsefulla förbättringar som successivt sänker våra utsläpp.

Under verksamhetsår 2025 minskade EY Sverige de totala utsläppen med 7 procent jämfört med basåret 2019. Det räcker inte för att nå de vetenskapligt baserade mål som sattes 2021, även om våra intensitetsmått har förbättrats tydligt, -46 procent per 1 miljon kronor i omsättning och minus 27 procent per medarbetare sedan 2019.

För EY Sverige utgör utsläpp från flygresor en betydande del av vårt koldioxidavtryck. Även om vi har minskat vårt interna resande, bland annat genom att hålla utbildningskonferenser inom Norden, så har våra kundresor ökat stadigt sedan bottennoteringen vid pandemin. Mer resande, kombinerat med förändrade emissionsfaktorer sedan 2024 som höjer utsläppen per resa, har lett till att utsläppen återgått till nära samma nivå som 2019. Att minska utsläppen från resor är därför fortsatt ett prioriterat område. Vår hållbarhetsansvariga i Sverige samarbetar med kollegor i Danmark, Finland och Norge för att hitta lösningar som minskar utsläppen, utan att påverka affärsverksamheten negativt.

Majoriteten av våra hållbarhetsinitiativ kräver inte större kapitalinsatser. I stället mobiliserar vi interna kompetenser för att effektivisera processer och arbetssätt. Våra hållbarhetschefer drar nytta av vår interna kunskap, bland annat specialister som arbetar med EY:s klimat- och hållbarhetstjänster. Alla verksamhetsområden och funktioner inom EY är delaktiga i att implementera våra nya och mer hållbara lösningar.

EY Sveriges klimatåtgärder omfattar hela vår värdekedja. Vi för en löpande dialog med våra samarbetspartners och tjänsteleverantörer för att genomföra praktiska hållbarhetsåtgärder.

För att minska kontorens energirelaterade utsläpp köper vi 100 procent förnybar el via certifikat och genomför löpande energieffektiviseringar. Vi arbetar med att förbättra livscykelhanteringen av IT-utrustning och öka andelen återanvända möbler för att minska materialrelaterade utsläpp och avfall.

Inköpta varor och tjänster (inkluderat kapitalvaror) är en kategori som har lagts till i årsredovisningen från verksamhetsår 2024. Denna kategori var inte en del av vårt ursprungliga vetenskapligt baserade mål för utsläppsminskning – men kommer att vara en del av vårt nya mål. Därför inkluderar vi inte inköpta varor och tjänster i jämförelsesiffrorna för i år, men kommer att göra det från och med verksamhetsår 2026.

I följande avsnitt redovisar vi i mer detalj resultat och de specifika åtgärder som EY Sverige har genomfört under verksamhetsår 2025.

Marknadsbaserade utsläpp	Utsläpp per 1 MSEK omsättning		Procentuell förändring	Utsläpp per medarbetare		Procentuell förändring
Verksamhetsår	2019	2025*		2019	2025*	
Sverige	1,045	0,562	-46 %	1,644	1,205	-27 %

*begränsat till utsläppskategorierna som vi har data för verksamhetsår 2019.

Energianvändning och energimix

Under verksamhetsår 2025 ökade vår energiförbrukning med 6 procent jämfört med verksamhetsår 2024. Förändringen omfattar elförbrukningen som ökade med 1 procent och fjärrvärmeförbrukningen som ökade med 11 procent jämfört med 2024.

EY Sverige arbetar aktivt med att förbättra datakvaliteten i vår energirapportering för att säkerställa en mer korrekt och transparent rapportering av vår energianvändning.

Under verksamhetsår 2025 inledde vi en process för att samla in mer detaljerad information om elförbrukningen, inklusive förbrukningen i de gemensamma ytorna inom fastigheterna där vi hyr våra kontor. Vissa hyresvärdar har försett oss med schabloner baserade på den andel av de uthyrningsbara ytorna som EY hyr. Detta har resulterat i en högre rapporterad elförbrukning. Det är dock viktigt att notera att vår faktiska elanvändning har minskat jämfört med föregående år, exklusive fastighetselen. Sedan 2015 har EY Sverige köpt certifikat för grön el med ursprungsgaranti. Under verksamhetsår 2025 kompenserade vi vår beräknade elanvändning på 1 922 MWh (megawattimmar) genom att köpa Bra Miljöval-certifikat från förnybar vattenkraft. Utöver detta visar en kartläggning att flera av våra kontor redan använder grön el via sina hyresvärdar. Det innebär att den totala mängden kompenserad el överstiger vår faktiska förbrukning.

För uppvärmning använder alla EY:s kontor i Sverige fjärrvärme. Under verksamhetsår 2025 konsumerade vi 2 336 MWh. Energimixen varierar mellan olika regioner.

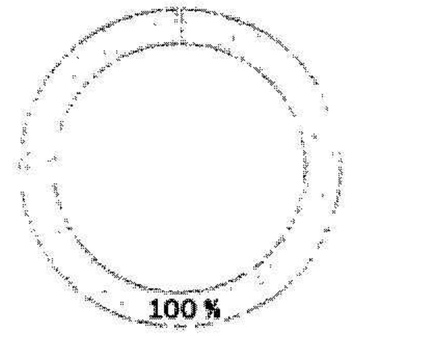
Tabell 2.1: Energiförbrukning per källa (MWh)*

Verksamhetsår	2019 (basår)	2024	2025
Inköpt elektricitet	**3 205,0**	**1 911,0**	**1 922,2**
Förnybar	3 205,0	1 911;0	1 922,2
Ej förnybar	-	-	-
Fjärrvärme	**2 252,0**	**2 097,0**	**2 336,2**
Förnybar**	-	-	-
Ej förnybar	2 252,0	2 097,0	2336,2
Total	**5 457,0**	**4 008,0**	**4 258,5**

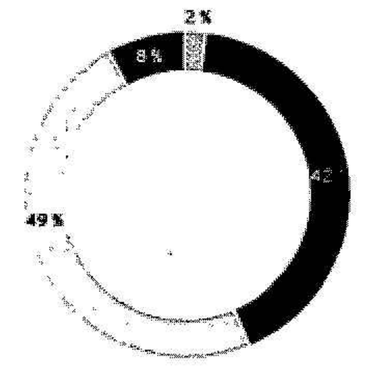
*För mer information om uträkningar se Beräkningsprinciper.

**EY Sverige köper inga ursprungsgarantier för fjärrvärme.

Elektricitet (marknadsbaserad)



Energimix för uppvärmning



Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1242

Utsläpp av växthusgaser

Tabell 2.2: Våra växthusgasutsläpp (ton CO2e)*

Verksamhetsår	2019 (basår)	2024	2025
Scope 1 Direkta utsläpp	7,5	5,9	0
Scope 2 Indirekta utsläpp (platsbaserade)	364,7	231,9	256,0
Köpt el	222,1	131,9	141,8
Fjärrvärme	142,6	100,0	114,2
Scope 2 Indirekta utsläpp (marknadsbaserade)	148,9	105,4	116,5
Köpt el	-	-	-
Fjärrvärme	148,9	105,4	116,5
Scope 3 Andra indirekta växthusgasutsläpp	4 265,3	14 112,1	11 167,5
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	ingen data	939,9	6 330,7
Kategori 2: Kapitalvaror	ingen data	7 864,9	183,1
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som inte inkluderas i scope 1 eller 2)	ingen data	53,8	57,4
Kategori 5: Avfall som uppkommer vid drift	ingen data	1,3	0,6
Kategori 6: Tjänsteresor	4 265,3	3 838,0	4 003,0
Kategori 7: Anställdas pendling	ingen data	1 414,2	592,7
Totala utsläpp (platsbaserade)	4 637,5	14 349,9	11 423,5
Totala utsläpp (marknadsbaserade)	4 421,7	14 223,4	11 283,9
Jämförelse, exklusive nya kategorier som har tillkommit efter verksamhetsår 2019			
Totala utsläpp (platsbaserade)		4 071,2	4259,5
Totala utsläpp (marknadsbaserade)		3 944,7	4120,0

*För mer information om uträkningar se Beräkningsprinciper.

Inom EY Sverige har vi minskat våra absoluta utsläpp med 7 procent sedan basåret 2019 (exklusive nya utsläppskategorier som har tillkommit efter verksamhetsår 2019). Samtidigt har vår verksamhet vuxit med 27 procent under samma period (baserat på antal medarbetare).

Scope 1-utsläpp: direkta utsläpp

Under verksamhetsår 2025 rapporterar EY Sverige inga direkta utsläpp. Detta beror på att vi har avvecklat de två tjänstebilar som under föregående verksamhetsår genererade utsläpp om 5,9 ton CO2e (koldioxidekvivalenter).

Åtgärder för att minska direkta utsläpp

Eftersom vi har avvecklat samtliga tjänstebilar i Sverige, rapporteras våra Scope 1-utsläpp nu som noll. För att stödja denna omställning har vi förespråkat hållbara transportalternativ såsom kollektivtrafik, cykling och promenader. Vid flytt av kontor prioriterar vi lägen med god tillgänglighet till kollektivtrafik. Dessa åtgärder bidrar inte bara till att minska koldioxidutsläppen, utan stärker även vårt arbete för en hälsosam och aktiv livsstil bland medarbetarna. Vi följer löpande upp och rapporterar utvecklingen för att säkerställa efterlevnad av våra miljömål och åtaganden.

Scope 2-utsläpp: energiförbrukning

För en detaljerad beskrivning av EY Sveriges energiförbrukning och energimix, se avsnitt Energianvändning och energimix.

Under verksamhetsår 2025 förbrukade EY Sveriges kontor totalt 2 459 MWh energi, varav 1 922 MWh utgjordes av elektricitet och 2 366 MWh av fjärrvärme och fjärrkyla. Våra 43 kontor och 5 mötesplatser i Sverige hade en genomsnittlig emissionsfaktor på 48,6 kgCO2e/MWh för fjärrvärme, vilket resulterade i 114 ton CO2e platsbaserade utsläpp kopplade till vår värmekonsumtion. Genom inköp av Bra Miljöval-certifikat har vi uppnått 0 CO2e marknadsbaserade utsläpp för vår elektricitet. Våra platsbaserade utsläpp uppgår till 142 ton CO2e.

Jämfört med verksamhetsår 2024 har utsläppen från energiförbrukningen på våra kontor ökat. Denna ökning förklaras främst av två faktorer: dels högre platsbaserade emissionsfaktorer för fjärrvärme och fjärrkyla, dels en tillfällig avvikelse i värmeförbrukningen på ett mindre kontor under ett kvartal, vilket påverkade den totala energistatistiken oproportionerligt. För övriga kontor är energiförbrukningen i stort sett oförändrad och vi följer utvecklingen löpande.

Åtgärder för att minska energiförbrukningen

- Vi säkerställer att hållbarhet och energieffektivitet alltid är integrerade i planeringen av kontorsflyttar och expansioner.
- Vi har avvecklat serverrum på flera mindre kontor, vilket beräknas minska energiförbrukningen med cirka 28 MWh per år.
- Vi identifierar kontinuerligt nya möjligheter till energieffektivisering på våra kontor.

Under verksamhetsår 2025 har vi, i enlighet med rekommendationer från föregående års energikartläggning, avvecklat serverrum på flera mindre kontor och migrerat till molnbaserade lösningar. Åtgärden syftar till att minska energiförbrukningen kopplad till vårt digitala avtryck. Totalt har 40 enheter avvecklats, vilket motsvarar en beräknad årlig energibesparing på cirka 28 MWh.

Vår långsiktiga inriktning är att optimera energiförbrukningen i takt med att verksamheten växer och våra kontorsbehov utvecklas. I Stockholm utökade vi huvudkontoret med ytterligare ett våningsplan. Som ett av EY:s flaggskeppskontor globalt fungerar Stockholmskontoret som en testbädd för framtidens arbetsplats. Den tillkommande ytan har haft marginell påverkan på vår totala energiförbrukning i Sverige, samtidigt som energiförbrukningen per kvadratmeter har förbättrats. Under verksamhetsåret 2025 flyttade även kontoret i Lund till en större men mer energieffektiv lokal, vilket sammantaget sänkte kontorets energiförbrukning. Vid kontorsflyttar väger vi alltid in arbetsmiljö, välbefinnande och verksamhetens behov. Ofta uppstår synergier, men i vissa fall krävs avvägningar som hanteras inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljö- och hållbarhetsarbete.

Eftersom alla våra kontor är hyrda har vi begränsade möjligheter att direkt påverka energiförbrukningen. Tillsammans med vår nordiska funktion Real Estate Services arbetar vi långsiktigt för att säkerställa att kontoren är ändamålsenliga och i linje med vår strategi. Vi har redan uppnått betydande förbättringar i energieffektivitet per medarbetare. Det innebär att ytterligare minskningar i större utsträckning kräver riktade och samordnade insatser. Vi följer löpande upp energiförbrukningen på samtliga kontor. På så sätt kan vi följa upp att hyresvärdar vidtar åtgärder

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

20251216O1243

vid identifierade energiläckage och få underlag som vi kan använda i vår planering av kontorsflyttar och andra lokaloptimeringar.

Real Estate Services leder arbetet med att fortsatt integrera gröna klausuler i nya och omförhandlade hyresavtal, med stöd av koordinatorn för EY Sveriges miljöledningssystem. Arbetet omfattar även ombyggnationer av befintliga kontor. Detta har effektiviserat vår kravställning gentemot hyresvärdar och skapat mer enhetliga, uppföljningsbara miljö- och energikrav.

Vi bygger vidare på dessa initiativ under verksamhetsår 2026 och arbetar mot en fortsatt minskning av energiförbrukningen. De åtgärder som hittills genomförts har inte krävt några betydande finansiella investeringar, och i nuläget planeras inga framtida åtgärder som innebär större kapitalinsatser.

Scope 3-utsläpp: utsläpp i värdekedjan

GHG-protokollet anpassat till Scope 3 klimatkonto
Vår scope 3-rapportering för verksamhetsår 2025 är oförändrad i omfattning jämfört med föregående år. I enlighet med GHG-protokollet redovisar vi följande relevanta kategorier:

- Kategori 1: Inköpta varor och tjänster
- Kategori 2: Kapitalvaror
- Kategori 3: Bränsle och energirelaterade tjänster (ej ingående i Scope 1 och 2)
- Kategori 5: Avfall från verksamheten
- Kategori 6: Tjänsteresor
- Kategori 7: Medarbetares pendling till/från arbetet, inklusive hemarbete

De största utsläppskällorna inom Scope 3 för EY Sverige är affärsresor, pendling samt inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror, vilket styr prioriteringen av våra åtgärder för att minska utsläpp. För ytterligare information om beräkningsmetodik, antaganden och datakällor hänvisas till Beräkningsprinciper.

Arbetet med att fördjupa redovisningen av utsläpp kopplade till datalagring och dataanvändning fortgår. Uppföljningen har hittills försvårats av begränsad tillgång till tillförlitliga data, och vi är i nuläget beroende av underlag från EY Global och vår leverantör. Vi har tydliggjort behovet av denna information och inväntar data för svensk användning av externa AI-verktyg samt EY:s egna AI-verktyg, EYQ.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

20251216O1244

EY:s utsläpp i värdekedjan

Inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror

Under verksamhetsår 2025 uppgick utsläppen från inköp av varor och tjänster, inklusive kapitalvaror, till 6 514 ton CO2e. Det motsvarar 58 procent av våra totala utsläpp.

Detta är första året som vi rapporterar på samtliga inköpskategorier, vilket innebär att omfattningen har utökats till att även inkludera exempelvis tjänster. Denna utökning har medfört att de rapporterade utsläppen från inköp av varor och tjänster har ökat jämfört med föregående år.

Samtidigt har utsläppen från kapitalvaror minskat avsevärt. Denna reduktion beror främst på att vi har minskat våra inköp av möbler. Under verksamhetsår 2024 genomförde Stockholmskontoret en större utökning av kontorsytan, vilket resulterade i omfattande möbelinköp. Under verksamhetsår 2025 har inga större flyttar eller expansioner skett, vilket har begränsat behovet av kapitalvaror och därmed utsläppen.

Under året domineras utsläppen inom inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror, av interna tjänster som köps från andra EY-enheter globalt (exempelvis Global Delivery Services), samt av tjänster från vår facility management-leverantör som ansvarar för kontorsdriften i hela landet. Kapitalvaror, främst möbler och IT utrustning, utgör en mindre men fortsatt betydande andel.

För att stärka datakvaliteten har vi under året gått från en helt utgiftsbaserad beräkning till en hybridmetod som kombinerar leverantörsspecifik information med utgiftsbaserade antaganden. Cirka 60 procent av våra samlade utsläpp inom Scope 3, kategori 1 och 2 (inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror) från externa leverantörer (det vill säga exklusive internhandel inom EY) baseras nu på leverantörsdata. Dessa uppgifter kommer antingen från produktnära underlag, såsom livscykelanalyser (LCA), eller från företagsspecifika emissionsfaktorer som beräknats utifrån leverantörens rapporterade utsläpp och intäkter i deras senaste hållbarhets- och årsrapporter. Metodik och avgränsningar framgår i Beräkningsprinciper.

Den uppdaterade metoden ger en tydligare bild av vad som driver våra utsläpp och förbättrar förutsättningarna för att rikta åtgärder där de gör mest skillnad – särskilt inom tjänsteinriktade flöden som facility management och interna tjänster. Vi för en aktiv dialog med nyckelleverantörer för att höja transparensen och kvaliteten i deras utsläppsrapportering. Det förbättrar successivt vårt beslutsunderlag och stöder arbetet med att sänka våra utsläpp över tid.

Åtgärder för att begränsa utsläpp i samband med inköp av varor och tjänster, inklusive kapitalvaror

EY:s uppförandekod för leverantörer ställer krav på att miljö- och klimatperspektiv ska integreras i produktion och värdekedja. Globalt har vi som mål att 75 procent av våra största leverantörer, baserat på inköpsvolym, ska ha vetenskapligt baserade utsläppsmål i linje med Parisavtalet. I slutet av verksamhetsår 2025 hade 72,1 procent ett sådant mål.

För IT-utrustning prioriterar vi livscykelhantering och återbruk för att minska behovet av nyinköp. Vi återanvänder mobiltelefoner och datorer internt i allt högre grad och utreder i dag möjligheten att låta medarbetare köpa ut tjänstemobiler när de lämnar EY, i de fall enheterna inte längre kan återanvändas internt. Det förlänger produkternas livslängd utanför EY, även om det inte påverkar vår utsläppsrapportering. Utrustning som inte kan återanvändas lämnas till vår IT-partner för återtag. Där görs en enhetsvis bedömning av om den kan säljas vidare för fortsatt användning eller om den ska materialåtervinnas. Under året har vi också genomfört en hållbarhetsanalys i samband med upphandling av nya datorer för att säkerställa att både leverantörer och produkter uppfyller en hög hållbarhetsstandard.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEHJ5

202512160124S

När det gäller möbler har vi etablerat en särskild hållbarhetsström i större kontorsflyttar för att säkerställa att hållbarhet är en integrerad del av planeringen. Vi utvärderar nu möjligheten att i större utsträckning köpa återbrukade möbler samt återanvända möbler från andra EY-kontor, för att minska behovet av nyinköp jämfört med tidigare.

Affärsresor

Under verksamhetsår 2025 uppgick utsläppen från affärsresor till 4 003 ton CO2e, varav flygresor stod för 3 675 ton CO2e. Utsläppen från affärsresor motsvarade 35 procent av våra sammanlagda utsläpp. Under verksamhetsår 2025 stod utsläpp från flygresor för 32 procent av våra sammanlagda utsläpp.

Efter den kraftiga minskningen av flygresor under pandemin har utsläppen ökat successivt sedan 2021. I Sverige är utsläppen nu 6 procent högre än föregående år och ligger endast 3 procent under nivån för basåret 2019. Detta innebär att vi inte har nått vårt mål om att halvera utsläppen från flygresor mellan verksamhetsåren 2019 och 2025.

Åtgärder för att begränsa utsläpp i samband med affärsresor

Vi följer vår nordiska resepolicy som innebär att vi i första hand använder digitala verktyg och planerar interna möten och event så att resbehovet minimeras. För inrikesresor främjar vi tåg eller annan transport med låga koldioxidutsläpp när det är möjligt. Enligt den globala resepolicyn ska flyg under 2 575 kilometer (cirka fyra timmar) bokas i ekonomiklass. Vi är medvetna om att undantag förekommer och arbetar aktivt med att stärka efterlevnad under verksamhetsår 2026.

Vi fortsätter att rapportera utsläpp per affärsområde till ledningen och har påbörjat riktade informationsinsatser. Eftersom en mindre grupp står för en stor del av de flygrelaterade utsläppen prioriterar vi direkt dialog framför breda kampanjer. Varje kvartal har vi en uppföljning med de tio medarbetare som står för de högsta flygutsläppen. Vi delar insikter och konkreta alternativ samtidigt som vi värnar om affärs- och leveranskvalitet.

Vi förbättrar löpande uppföljningen av flygrelaterade utsläpp och analyserar resultaten kvartalsvis för att få nya insikter. Data granskas ur flera perspektiv för att identifiera var åtgärder ger störst effekt.

Globalt har EY åtagit sig att upphandla hållbart flygbränsle (SAF) motsvarande 5 procent av flygresandet till verksamhetsår 2030. Under verksamhetsår 2025 har cirka 1 procent av det totala flygbränslet ersatts genom upphandling av SAF. Under verksamhetsår 2026 kommer vi att undersöka hur vi inom EY Sverige kan köpa SAF utöver det som garanteras av EY:s globala organisation.

Pendling till och från arbetet

För tredje året rapporterar vi om medarbetares pendling och hemarbete. Under verksamhetsår 2025 har vi använt EY:s globala metod för insamling av data och uträkningar. Utsläppen för anställdas pendling kvantifierades till 592,7 ton COe. Det utgör 5 procent av våra totala utsläpp och är en minskning med 58 procent jämfört med verksamhetsår 2024. Den drastiska minskningen förklaras av att EY Sverige nu använder EY:s globala metodik, vilken skiljer sig från den lokalt utvecklade metodiken som EY Sverige använde sig av föregående år. För en beskrivning av metodiken – se Beräkningsprinciper.

Åtgärder för att begränsa utsläpp i samband med medarbetares pendling och arbete hemifrån

Vi utvecklar löpande åtgärder för att minska växthusgasutsläpp från medarbetarnas pendling. Vid flytt av kontor prioriterar vi lägen med god tillgänglighet till kollektivtrafik. För att underlätta aktiva och utsläppssnåla färdsätt erbjuder vi cykelparkeringar samt omklädnings- och duschmöjligheter.

Vår hybrida arbetsmodell minskar det totala resbehovet. Samtidigt beaktar vi att hemarbete ger upphov till utsläpp. Under verksamhetsår 2025 har vi därför uppdaterat beräkningsmetodiken för hemarbete, så att lokala energidata och relevanta emissionsfaktorer används. Detta ger en mer rättvisande, platsanpassad bild av utsläppen från distansarbete.

I slutet av verksamhetsår 2024 lanserade vi en ny portal för medarbetarförmåner där hållbarhetsrelaterade alternativ lyfts fram. Medarbetare kan exempelvis leasa elcykel eller köpa kollektivtrafikkort via bruttolöneavdrag, vilket sänker trösklarna för klimatsmarta resval. Vi har även infört krav på att samtliga förmånsbilar ska vara eldrivna, vilket bidrar till att sänka utsläppen för medarbetare som pendlar med bil.

Tabell 2.3: Affärsresor (ton CO2e)*

Verksamhetsår	2019 (basår)	2024	2025
Flyg	3 785,0	3 458,0	3 675,0
Bil	480,3	213,8	49,5
Hotellövernattningar	ingen data	166,2	143,5
Tåg**	ingen data	ingen data	135,0
Totala utsläpp	**4 265,3**	**3 838,0**	**4 003,0**

*För mer information om uträkningar se Beräkningsprinciper.

**Tågresedata för verksamhetsår 2025 omfattar endast resor som bokades via vårt officiella resebokningssystem.

Tabell 2.4: Anställdas pendling (ton CO2e)*

Verksamhetsår	2019 (basår)	2024	2025
Pendling	inga data	830,0	592,7
Hemarbete	inga data	584,2	41,4
Total	**inga data**	**1 414,2**	**634,1**

*Under verksamhetsår 2025 har metoden för uträkning av hemarbete uppdaterats. För mer information, se Beräkningsprinciper.

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

20251216O1246

Avfall

Avfall utgör en mycket liten andel av våra totala växthusgasutsläpp (mindre än 1 procent under verksamhetsår 2025), men vi arbetar systematiskt för att förebygga avfall och öka materialåtervinning. Vi förbättrar kontinuerligt våra källsorteringsmöjligheter för att minimera restavfall till förbränning.

Under verksamhetsår 2025 minskade den totala avfallsgenereringen med 3 procent jämfört med 2024. Andelen återvinningsbart avfall minskade med 3 procentenheter.

Under verksamhetsår 2025 minskade utsläppen från avfall med cirka 56 procent jämfört med 2024. Minskningen förklaras främst av uppdaterade emissionsfaktorer som bättre speglar aktuella behandlingsmetoder.

Tabell 2.5: Avfallsgenerering (ton)*

Verksamhetsår	2019 (basår)	2024	2025
Återvinningsbart	inga data	59,5	54,4
Icke-återvinningsbart	inga data	39,5	41,6
Total	inga data	99,0	96,0

*Baseras endast på siffror från Stockholm, Göteborg och Malmö som har estimerats för att täcka in resterande kontor i Sverige, samt siffror från vår återvinningspartner av IT-rustning som gäller hela landet.

Tabell 2.6: Farligt avfall (ton)*

Verksamhetsår	2019 (basår)	2024	2025
Icke-farligt avfall	inga data	87,6	109,3
Farligt avfall	inga data	1,6	1,0
Total	inga data	89,2	110,3

*Baseras endast på siffror från Stockholm som har estimerats för att täcka in resterande kontor i Sverige, samt siffror från vår återvinningspartner av IT-rustning som gäller hela landet.

Åtgärder för att begränsa utsläpp i samband med avfall

Vi erbjuder flera källsorteringsflöden på alla kontor och förbättrar kontinuerligt infrastrukturen – kärl, placering och skyltning – för att minimera restavfall till förbränning. Tillsammans med vår facility management leverantör driver vi initiativ för att minska matsvinn och begränsa spill vid inköp. På huvudkontoret i Stockholm har vi dessutom infört möjligheten för mötes- och eventgäster att ta med överbliven mat och dryck, vilket ytterligare reducerar svinn.

För att öka engagemanget kring hållbar konsumtion genomför vi källsorteringskampanjer på större kontor, arrangerar klädbytardagar och uppmuntrar återvinning i vardagen. På ett par kontor har vi även haft skräpplockningsdagar i närområdet, vilket kombinerar praktisk miljönytta med medarbetarengagemang.

Eftersom vi redan har en välutvecklad avfallshantering på kontoren är nästa steg att förebygga att avfall uppstår. Vi fokuserar på att minska materialanvändningen, öka digitaliseringen och främja återbruk av möbler och IT-utrustning. Vi fortsätter även att förbättra källsorteringssystemet genom tydligare skyltning, smartare placering och regelbunden uppföljning för att ytterligare minska mängden restavfall.

Bränsle och energirelaterade tjänster (ej ingående i Scope 1 och 2)

Under verksamhetsår 2025 uppgick utsläppen från bränsle och energirelaterade tjänster till 57 ton CO2e. Utsläppen från denna kategori motsvarade cirka 0,5 procent av våra sammanlagda utsläpp.

Åtgärder för att begränsa utsläpp i samband med bränsle och energirelaterade tjänster

Utsläppen i kategori 3.3 är nära kopplade till vår energianvändning på kontoren. Se avsnittet Åtgärder för att minska energiförbrukningen för de initiativ som minskar Scope 2 och därmed även relaterade Scope 3-utsläpp.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1247

Kompensation av nuvarande växthusgasutsläpp

EY arbetar aktivt med att minska våra utsläpp av växthusgaser för att motverka klimatförändringarna. Koldioxidkrediter används som ett komplement för att hantera de utsläpp vi ännu inte har kunnat eliminera. Detta befriar oss dock inte från vårt ansvar att minska koldioxidutsläppen även i vår egen värdekedja.

För de utsläpp vi ännu inte har kunnat eliminera använder EY Global en portfölj av koldioxidkrediter från ledande projektutvecklare och globala leverantörer utanför EY:s värdekedja. Under verksamhetsår 2025 motsvarade portföljen cirka 1 250 000 ton CO2e, vilket enligt EY Globals beräkningar är omkring 139 procent av EY:s globala utsläpp. Krediterna fördelas sedan mellan länderna utifrån respektive lands andel av de globala utsläppen. För oss i Sverige innebar detta en tilldelning på 6 869 krediter för 2025.

Den tilldelningen täcker inte hela den mängd utsläpp som vi redovisar för EY Sverige (se Utsläpp av växthusgaser). Skillnaden beror på att EY Global och EY Sverige använder delvis olika beräkningsmetoder och antaganden. EY Globals metodik uppskattade EY Sveriges utsläpp till strax under 5 000 ton CO2e, vilket avviker från vår beräkning. Som tidigare nämnts kompenserar EY Global för nästan 40 procent mer än de beräknade totala utsläppen, vilket säkerställer att skillnader mellan länder och metodavvikelser täcks. Syftet är att hantera metodskillnader och andra avvikelser mellan länder på koncernnivå.

Alla globala projekt uppfyller våra kriterier för CO2e-kompensation vad gäller additionalitet, permanens och koldioxidredovisning. Projekten är verifierade av en oberoende tredjepart, kompletta, används inte för andra ändamål, resulterar inte i läckage och bedöms ha en positiv inverkan på samhället.

EY strävar efter att följa branschstandarder för kvalitetssäkring vid urval och övervakning av kompensationsprojekt. Under verksamhetsår 2022 ändrade vi vår upphandlingsmetod för att få koldioxidkrediter av hög kvalitet från en panel av leverantörer i stället för en enda källa. Vi har lagt till rena spisar, skydd av torvmarker, blått kol, återbeskogning/beskogning och skydd, biokol och förnybar energi i vår portfölj av koldioxidkrediter.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Egen arbetskraft

20251216O1249

Egen arbetskraft

På EY ser vi våra medarbetare som vår viktigaste tillgång. Deras välmående är grunden för vårt arbete med social hållbarhet. Vi vet att medarbetares trivsel hänger nära samman med goda och rättvisa arbetsvillkor. Vårt syfte – Building a better working world – ligger till grund för tydliga mål som stärker inkludering, välmående, professionell utveckling och etisk integritet. Vi uppmuntrar ständigt lärande och vill att alla medarbetare ska känna sig uppskattade, respekterade och rättvist behandlade – med konkurrenskraftig ersättning och bra förmåner.

Inverkan, risker och möjligheter:

Arbetsvillkor

IRO 2: Hög arbetsbelastning och arbetstempo kan ha en negativ inverkan på medarbetarnas välmående, utveckling och tillfredsställelse på arbetet.

IRO 3: Att erbjuda attraktiva och flexibla arbetsvillkor kan ha en potentiellt positiv inverkan på våra medarbetare och deras familjer genom att stödja balansen mellan arbete och fritid.

IRO 4: EY skulle kunna stå inför juridiska, anseendemässiga och finansiella risker om vi inte följer lagkrav gällande medarbetarnas rätt till vila och fritid.

IRO 5: Genom att erbjuda medarbetarna flexibilitet via vår hybrida arbetsmodell, försäkringar och förmåner har EY en möjlighet att stärka sin position som attraktiv arbetsgivare.

IRO 6: Att stärka medarbetarnas professionella utveckling, självkännedom och främja gott ledarskap kan öka EY:s attraktionskraft som arbetsgivare och skapa förutsättningar för att bibehålla konkurrensfördelar på marknaden.

Likabehandling och möjligheter för alla

IRO 7: EY har en positiv inverkan på medarbetarna genom att arbeta för lika villkor, lika lön och lika möjligheter och utveckling för alla.

IRO 8: På grund av obalans i könsfördelningen på ledarskapsnivå, ser vi en potentiell negativ inverkan på mångfalden i vår arbetsstyrka.

IRO 9: Om vi inte förespråkar en inkluderade kultur som främjar mångfald kan det utgöra en risk för EY:s förmåga att möta kundernas behov av olika perspektiv samt att attrahera och behålla en konkurrenskraftig arbetsstyrka.

IRO 10: Genom att säkerställa att våra ledare har nödvändiga färdigheter för att möjliggöra en inkluderande miljö har vi en möjlighet till fortsatt framgång.

IRO 11: Genom att skapa en kultur där alla känner sig trygga att uttrycka sina åsikter och lyfta frågor har EY en potentiellt positiv inverkan på medarbetarnas prestation och välmående.

Mål och framsteg - verksamhetsår 2025

40 % kvinnor i ledarskapspositioner.

48 %

Medarbetarundersökning 80 %
anser att de har en exceptionell upplevelse på EY.

74 %

Policyer

- EY: globala uppförandekod
- EY:s Arbetsmiljöplan

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216012250

Det är våra anställda och delägare som skapar verklig påverkan och gör skillnad för våra kunder – genom sin kunskap, sitt kritiska tänkande, EY:s värderingar och vår gemensamma innovationsförmåga. Vi integrerar medarbetarnas perspektiv och rättigheter i vår strategi genom att koppla vårt syfte – Building a better working world – till inkluderande ledarskap, kontinuerligt lärande och etisk styrning. Genom strategisk kompetensplanering, arbete för mångfald och inkludering samt tydliga och transparenta riktlinjer ser vi till att medarbetarnas behov får direkt genomslag i verksamhetens beslut och långsiktiga värdeskapande.

Vi skapar förutsättningar för en positiv upplevelse hos våra medarbetare genom att:

- Värna om våra medarbetares hälsa och välmående.
- Bygga en kultur som präglas av mångfald och inkludering.
- Utveckla våra medarbetares kompetens för framtiden.

I slutet av verksamhetsår 2025 hade EY Sverige 43 kontor och 3 420 medarbetare inom fyra affärsområden samt stödjande funktioner. Vår arbetsstyrka består dels av medarbetare som arbetar i kundnära roller inom våra affärsområden Assurance, Consulting, Tax & Law och EY-Parthenon, dels av medarbetare som arbetar inom våra interna funktioner Core Business Services. EY:s delägare är ägare av verksamheten och räknas därför formellt sett inte som anställda, även om de naturligtvis agerar som medarbetare i det dagliga arbetet.

Medarbetarna är kärnan i vår verksamhet och deras välmående är nyckeln till vår framgång. Utöver att vidta åtgärder för att motverka negativa arbetsrelaterade effekter, främjar EY Sverige medvetenhet om välmående. Det sker genom regelbundna aktiviteter inom områdena psykisk och fysisk hälsa samt ekonomiskt och socialt välbefinnande. Vi strävar efter att våra ledare och medarbetare ska ha en löpande dialog om välmående.

Ett exempel på en aktivitet som vi genomförde under verksamhetsår 2025 är The green ribbon initiative. Vi arrangerade två utbildningstillfällen, vardera två timmar långa, med en extern specialist inom psykisk hälsa. Efter varje tillfälle fick deltagarna ett digitalt, grönt band att sätta i sina e-postsignaturer för att visa stöd, minska stigmatiseringen kring psykisk ohälsa samt sänka tröskeln för att diskutera ämnet och be om hjälp.

Balans mellan arbete och fritid

EY har genomfört en rad initiativ för att främja balans mellan arbete och fritid för våra medarbetare. I augusti 2021 implementerade vi en arbetsmodell som innebär att varje medarbetare själv avgör om det är mest lämpligt att arbeta från kundens kontor, från EY:s kontor eller på distans. Vi kallar detta EY Hybrid Model. Modellen är skräddarsydd för att passa kundens, teamets och medarbetarens behov och utformad för att inte begränsas av vare sig tid eller plats. Utgångspunkten är vad som är mest effektivt och lämpligt för dagen med hänsyn till aktuella arbetsuppgifter, kundens förväntningar och behovet av interaktion med kollegor. Vi har även utökat möjligheterna till distansarbete från vissa EU-länder.

Vår hybrida modell innefattar även flexibla arbetstider. Det gör det möjligt för våra medarbetare att utforma sina arbetsdagar utifrån samarbete med kollegor i vår globala organisation som arbetar i andra tidszoner. Flexibla arbetstider innebär också ökade möjligheter att utforma arbetsdagen med hänsyn till medarbetarnas personliga åtaganden.

Tabellen nedan visar den genomsnittliga veckoarbetstiden inom EY Sverige. EY följer regelbundet upp medarbetares övertid. Vi har en dialog med chefer kring åtgärder som ska minska övertidsarbete och öka balansen mellan arbete och fritid. En uppföljning av dessa åtgärder visar att den upplevda balansen mellan arbete och fritid har förbättrats.

För att säkerställa välmående strävar vi efter att hjälpa våra medarbetare och ledare till en god arbetsmiljö och en god balans mellan arbete och privatliv. Varje år anordnas temaveckor där våra medarbetare kan ta del av webbinarier inom områden med koppling till såväl fysisk och psykisk hälsa som socialt och ekonomiskt välbefinnande.

EY erbjuder aktiviteter som främjar fysisk och psykisk hälsa, maximalt friskvårdsbidrag utifrån Skatteverkets ställningstagande hälso- och sjukvårdsförsäkring. Under verksamhetsår 2024 lanserades även en förmånsportal för våra medarbetare. Portalen samlar alla initiativ kring exempelvis friskvårdsbidrag, rabatter och erbjudanden samt möjlighet till löneväxling.

Samtliga medarbetare på EY ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap. Som en del i vårt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare har vi förstärkt ersättningen till de medarbetare som är eller planerar att vara föräldralediga. Att balansera familjeliv med arbete är utmanande för de flesta. Vi erbjuder därför frivillig individuell coachning av medarbetare som står inför en längre föräldraledighet.

Tabell 3.1: Genomsnittlig arbetstid per vecka

Verksamhetsår	2021	2024	2025
Per årsarbetare	41,25	39,8	38,3

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-HOQJ8-MEH9S

202512160125I

Att mäta välbefinnande

EY har en arbetsmiljökommitté där både företrädare för arbetsgivaren och skyddsombud ingår. Kommittén rapporterar årligen status och incidenter till ledningen. Vi använder flera kontrollsystem och rapporteringskanaler, inklusive interna kontakter och vår visselblåsarkanal Ethics Hotline.

Sjukfrånvaron under 2025 uppgick till 2,1 procent, vilket är en liten ökning med 0,1 procentenheter jämfört med 2024. Sjukfrånvaron bland kvinnor var högre, 2,6 procent, jämfört med män, 1,5 procent. Skillnaden i sjukfrånvaro mellan män och kvinnor är inte av sådan omfattning att det motiverar särskilda åtgärder. Under verksamhetsår 2025 rapporterades inga allvarliga skador eller olyckor på arbetsplatsen. Några få mindre olyckor rapporterades på väg till eller från arbetet eller i samband med konferens samt tjänsteresa. Endast två medarbetare har haft sjukfrånvaro kopplat till dessa olyckor.

Vi stödjer medarbetare som är långtidssjukskrivna och tar tillsammans fram rehabiliteringsplaner med åtgärder för att medarbetaren ska kunna återgå i arbete. EY har tecknat en rehabiliteringsförsäkring för att få bästa stöd till medarbetare vid eventuell rehabilitering och arbetsåtergång.

Under verksamhetsår 2025 har 1 517 medarbetare haft familjerelaterad frånvaro i form av föräldraledighet, vård av barn eller vård av närstående. Alla medarbetare har rätt till ledighet av familjeskäl enligt nationella lagar. Vi arbetar aktivt med att stötta medarbetare som väljer att ta ut föräldraledighet och erbjuder föräldralön till tillsvidare- och provanställda på cirka 90 procent av månadslönen under sex månader. Vidare erbjuds medarbetare som är förstagångsföräldrar särskild coachning för att hantera omställningen. Skillnaden mellan kvinnors och mäns familjerelaterade frånvaro inom EY bedöms som framför allt kulturell, och vi utvärderar ständigt våra processer för att identifiera förbättringsområden.

Tabell 3.2: Medarbetares sjukfrånvaro

Verksamhetsår	2019	2024	2025
Sjukfrånvaro – totalt	2,5 %	2,0 %	2,1 %
Sjukfrånvaro – kvinnor	N/A	2,7 %	2,6 %
Sjukfrånvaro – män	N/A	1,3 %	1,5 %
Långvarig sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro* – totalt	57,8 %	48,5 %	51,9 %
Långvarig sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro* – kvinnor	N/A	N/A	56 %
Långvarig sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro* – män	N/A	N/A	49 %

*Sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer.

Tabell 3.3: Familjerelaterad frånvaro per kön

	Kvinnor - 2025	%	Kvinnor - 2024	Män - 2025	%	Män - 2024
Total familjerelaterad frånvaro (antal och procent)	1 002	53,44	457	515	33.33	217

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1252

People Pulse – medarbetarundersökning

Två gånger per år genomför vi undersökningar för att fånga upp våra medarbetares behov och åsikter. Undersökningarna omfattar bland annat återkommande frågor som rör våra medarbetares välmående och engagemang. Dessa sammanfattar vi i två mått: engagemangsindex och exceptionell upplevelse. Engagemangsindex baseras på frågor om i vilken utsträckning våra medarbetare känner engagemang för sitt arbete och EY som företag. Detta mäts i varannan medarbetarundersökning. Måttet exceptionell upplevelse sammanfattar medarbetarnas totala upplevelse av att arbeta på EY.

Vårt långsiktiga mål är att engagemangsindex ska fortsätta att öka. Målet är också att 80 procent av våra medarbetare ska uppge att de har en exceptionell upplevelse på EY. I den senaste undersökningen där engagemangsindex mättes (november 2024) uppgick engagemangsindex till 77 procent. Det motsvarar en minskning med 3 procentenheter jämfört med mätningen i juni föregående år. I mätningen som genomfördes i april 2025 uppgick måttet exceptionell upplevelse till 74 procent. Det är en minskning med 4 procentenheter jämfört med ungefär samma period föregående år. Utfallet bedöms fortfarande ligga på en hög nivå.

Tabell 3.4: Resultat från medarbetarundersökningar

Verksamhetsår	2021	2024	2025
Engagemangsindex	72 %	80 %	77 %
Exceptionell upplevelse	67 %	78 %	74 %

Anställningsvillkor och arbetstid

EY Sverige tillämpar generellt sex månaders provanställning och i normalfallet övergår dessa till tillsvidareanställning på heltid. Den svenska arbetsrätten styr anställningsförhållandena. Anställningstryggheten är välutvecklad och ger generellt sett en hög grad av trygghet för anställda.

Den största gruppen medarbetare som avviker från den fasta heltidsanställningen är studenter som arbetar deltid eller som deltar i praktikprogram eller andra tidsbegränsade utbildningsrelaterade tjänster. Studenter arbetar vanligtvis ett begränsat antal timmar eller under skollov samtidigt som de studerar. Under verksamhetsår 2025 utgjorde antalet deltidsanställda 2 procent av den totala arbetsstyrkan, varav 35 var kvinnor och 20 män. Utöver denna grupp har EY Sverige ett mindre antal medarbetare på tidsbegränsade kontrakt.

EY Sverige har också ett fåtal medarbetare med tidsbegränsade kontrakt som arbetar heltid. Den största andelen av dessa är medarbetare som vanligtvis är anställda av andra EY-företag, men som i dagsläget bor och arbetar i Sverige. EY:s internationella närvaro innebär att det alltid finns medarbetare från andra EY-kontor som arbetar i Sverige under kortare eller längre perioder. För närvarande består denna grupp av 31 medarbetare. De arbetar i Sverige under en period som kan sträcka sig från några veckor upp till två år, innan de återvänder till sina hemländer.

Tabell 3.5: Antal anställda och sysselsättningsgrad

Verksamhetsår 2025	Kvinnor	Män	Annat	Totalt EY Sverige
Antal anställda*	1 823	1 407	0	3 230
Antal tillsvidareanställda	1770	1358	0	3 128
Antal tidsbegränsade anställda	53	49	0	102
Varav antal timanställda	16	18	0	34
Antal heltidsanställda*	1 788	1 387	0	3 175
Antal deltidsanställda	35	20	0	55

*exklusive delägare

EY:s framgångar på marknaden bygger på de insatser som våra medarbetare utför varje dag. Vi lägger stor vikt vid att erbjuda medarbetare nya utmaningar i en takt som passar varje individ. Kompetensutveckling är en självklar del av vår verksamhet, vilket ger våra medarbetare en möjlighet att utveckla karriären i önskad riktning. EY uppmuntrar olika åsikter och perspektiv och värdesätter våra medarbetares olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Jämställdhet är en viktig fråga för såväl EY som våra kunder. Vi strävar efter en kultur som bygger på mångfald och en jämn könsfördelning. Antalet heltidsanställda inom koncernen uppgick under verksamhetsåret till 3 365 (3 215) personer. Av dessa är 1 840 (1 773) eller 55 procent (55 procent) kvinnor.

Varje år anställer EY ett stort antal studenter som precis har tagit examen från universitetet och de allra flesta börjar arbeta under augusti. Rekryteringen av erfarna medarbetare sker löpande under hela året utifrån verksamhetens behov.

Personalomsättning mäts på rullande 12-månadersbasis och 30 juni 2025 var personalomsättningen 14,2 procent (581 individer). Det är i nivå med branschen i övrigt.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1253

Hälsa och säkerhet

EY har en arbetsmiljöpolicy och en plan som beskriver hur vi arbetar med att dels skapa en god social, fysisk och organisatorisk arbetsmiljö, dels förebygga risker för arbetsrelaterad ohälsa och arbetsskador. Vårt arbetsmiljöarbete är en integrerad del av företagets totala verksamhet. Det innebär att arbetsmiljöfrågorna behandlas på ett systematiskt sätt i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Ledare inom EY ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, tillfredställande sätt.

Våra medarbetares arbetsuppgifter medför i hög grad stillasittande arbete. Vi arbetar förebyggande genom att öka våra medarbetares kunskap om hälsa och välmående. Vi skapar även förutsättningar för en bra ergonomi på våra kontor.

För att främja våra medarbetares fysiska hälsa och en god arbetsmiljö erbjuder vi utrustning till hemmakontor. Eftersom vår hybrida arbetsmodell innebär att medarbetare kan välja att arbeta på distans är det viktigt med goda och ergonomiskt korrekta arbetsförhållanden. Om det finns särskilda behov av anpassningar, så görs dessa på våra kontor. EY erbjuder exempelvis hjälpmedel för att påminna om vikten av korta pauser under arbetsdagen med övningar som stimulerar rörelse. För att tillgodose våra medarbetares olika behov och preferenser har våra större kontor olika arbetszoner. Arbetszonerna är anpassade för olika arbetsuppgifter, till exempel koncentration eller samarbete med andra.

För att främja psykisk hälsa strävar vi efter att hjälpa våra medarbetare och ledare till en god arbetsmiljö och en god balans mellan arbete och privatliv. Varje år anordnas temaveckor där våra medarbetare kan ta del av olika webbinarier inom områden som främjar deras psykiska, sociala, fysiska och ekonomiska hälsa.

Våra medarbetare omfattas av ett kollektivavtalsreglerat pensionssystem med såväl pensionsavsättningar som försäkringar vid arbetsoförmåga. Utöver det erbjuder vi även försäkring som täcker medarbetarnas hälsa på arbetet och fritiden. Vår hälsoförsäkring ger medarbetare tillgång till både förebyggande och behandlande åtgärder.

Utbildning och kompetensutveckling

Vi strävar efter att alla medarbetare, oavsett bakgrund och förutsättningar, ska ha möjlighet att utvecklas hos oss. Vidareutbildningar kommer samtliga till del, utan att någon missgynnas. I dagens snabbföränderliga värld är det viktigare än någonsin att våra medarbetare kan underhålla och utveckla ny kompetens. Vi investerar därför stora summor i kompetensutveckling för att hjälpa våra medarbetare att utveckla relevanta färdigheter och erfarenheter. Genom att kontinuerligt arbeta med kompetensutveckling skapar vi förutsättningar för trivsel och engagemang. Vidareutbildning är också ett sätt för våra medarbetare att styra karriären i den riktning de själva önskar.

EY blandar onlineutbildning och virtuella klassrum med traditionellt lärande i fysiska klassrum. Det skapar en slags hybridinlärning som ökar tillgängligheten, eftersom utbildningarna kan konsumeras mer flexibelt utifrån varje medarbetares förutsättningar och behov.

Färdigheter för framtiden

EY har också ett antal utbildningsprogram som kallas EY Badges. EY Badges är ett komplement till den formella utbildningen och innebär att våra medarbetare kan vidareutbilda sig inom områden som är viktiga för vår egen och våra kunders verksamhet nu och i framtiden. Medarbetare får digitala certifieringar när de utvecklar kunskap inom områden som datavisualisering, dataanalys, hållbarhet, artificiell intelligens (AI) och transformativt ledarskap. EY Badges-certifieringarna motsvarar olika kunskapsnivåer där platina är den högsta nivån. Utöver EY Badges erbjuds våra medarbetare extern utbildning kompletterad med coachning utifrån verksamhetens och medarbetarnas behov.

I samarbete med Hult International Business School erbjuder vi också EY Tech MBA, EY Master in Business Analytics och EY Masters in Sustainability.

EY Tech MBA förbereder våra medarbetare på att hantera de utmaningar som uppstår i en omvärld som präglas av ständig förändring. Eftersom utbildningen genomförs online kan våra medarbetare utveckla den teknik-, ledarskaps- och affärskompetens som de behöver, oavsett var i världen de arbetar.

EY Masters in Business Analytics ger våra medarbetare möjligheten att fördjupa sina kunskaper om data och AI. Medarbetare kan skaffa de färdigheter som behövs för leda strategiskt beslutsfattande och förändra verksamheter med hjälp av ny teknik.

EY Masters in Sustainability hjälper våra medarbetare att bygga vidare på sina kunskaper inom hållbarhet. Kunskaperna kan omsättas till nya och innovativa hållbarhetstjänster för företag och organisationer. Våra medarbetare får nödvändiga verktyg för att identifiera hållbara möjligheter. Utbildningen genomförs online och medarbetare kan studera i en takt som fungerar för dem.

EY Sverige har satt upp mål för varje affärsområde för att främja lärande och utveckling. Inom alla affärsområden utom Assurance har kravet under den senaste treårsperioden varit 120 timmar med minst 20 timmars lärande per år. I och med kravet på 120 timmar uppmuntras medarbetare i alla led och geografier att sikta på 40 timmars professionell utveckling varje år. Assurance, särskilt Audit (revision), har större behov av teknisk utbildning på grund av regulatoriska krav och branschstandarder. Sedan verksamhetsår 2024 har det till exempel skett en ökning av antal timmar på grund av en obligatorisk utbildning i hållbarhetsredovisning.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1254

Mätetal om utbildning, färdigheter och utveckling

Under verksamhetsår 2025 uppgick det genomsnittliga antalet utbildningstimmar hos medarbetare till 53,68 timmar. Genomsnittet för delägare var 52,01 timmar. Den totala investeringen i utbildning uppgick till 10 447 KSEK.

Tabell 3.6 Mätetal om utbildning	2020	2024	2025					
			Anställda – kvinnor	Anställda – män	Anställda – totalt	Delägare – kvinnor	Delägare – män	Delägare – totalt
Genomsnittligt antal utbildningstimmar	42	57,5	52,35	55,39	53,68	59,35	49,25	52,01
% deltagande i karriärutvecklings-aktiviteter	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Antal utbildningstimmar	Ingen data	205 353	95 500	77 881	173 381	6 796	3 086	9 882
Investering i utbildning (KSEK)	42 133	19 218	10 447					

Utvecklingssamtal för prestationer och karriärutveckling

Handledning i det vardagliga arbetet utgör grunden i EY:s kompetensutveckling av medarbetare. Handledningen kompletteras av formell utbildning, mentorskap och coachning. Syftet är att säkerställa att alla medarbetare får rätt utveckling utifrån behov, potential och kompetens.

Inom EY arbetar vi med LEAD (Leadership Evaluation and Development), en process för att stötta våra medarbetares karriärutveckling. Processen säkerställer att alla medarbetare träffar sin handledare minst tre gånger per år för att diskutera personliga mål, karriär och feedback på årets arbetsinsatser. En central del i dessa samtal är att diskutera utvecklingsbehov för att möjliggöra att medarbetaren utvecklas i sin yrkesroll. 100 procent av våra medarbetare deltog i regelbundna utvecklingssamtal under verksamhetsår 2025.

EY erbjuder tre olika coachningsprogram för att stötta medarbetare: Family Transition Coaching, Transformative Leadership Coaching och Partner Transition Coaching.

- Family Transition Coaching erbjuds medarbetare som är förstagångsföräldrar och programmet drivs som ett nordiskt initiativ. I programmet får medarbetaren en coach som kan vara ett stöd i den livsomställning som föräldraskap innebär.
- Transformative Leadership Coaching är ett program som hjälper våra medarbetare att reflektera över utmaningar som de önskar ta sig an. Programmet omfattar 4–6 tillfällen. Tillsammans med en intern coach fokuserar medarbetaren på att i en kreativ process maximera personlig och professionell utveckling.
- Programmet Partner Transition Coaching erbjuds alla nya delägare för att stötta dem under sitt första år som delägare på EY.

Våra studentrelationer

EY rankas återkommande som en av de mest attraktiva arbetsgivarna bland studenter och unga yrkesverksamma i externa undersökningar. Under verksamhetsåret 2025 hade vi rekordmånga sökande per tjänst – ett kvitto på vår starka position och vårt goda rykte.

I Mecenats fritextundersökning utsågs EY för tredje året i rad till den arbetsgivare som studenterna helst vill arbeta för efter examen. Även i Universums rankningar listas vi bland Sveriges mest attraktiva arbetsgivare. Där omnämns EY dessutom som den arbetsgivare som imponerat mest med sina rekryteringsaktiviteter ute på universiteten.

Under verksamhetsår 2025 lanserades EY:s nordiska koncept "Less merch. More impact". I stället för att dela ut prylar (merch) på studentmässor doneras medlen till välgörenhetsorganisationer – utvalda av studenterna själva. På så sätt skapas samhällsnytta samtidigt som fokus hamnar på att låta studenterna lära känna oss, vår kultur och vårt arbete.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-HOQJ8-MEH9S

20251216012553

Likabehandling och möjligheter för alla

Löner och lönekartläggning

EY:s kompensationspolicy är utformad för att vara konsekvent, rättvis och transparent. Vi arbetar aktivt för att eliminera löneskillnader bland våra medarbetare, oavsett deras etniska bakgrund, funktionsvariationer, ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning samt sexuell läggning.

Vår strävan efter att säkerställa en rättvis och konkurrenskraftig lönepolitik innebär att löner fastställs baserat på faktorer som erfarenhet, arbetsroll, ansvar och prestation. Detta framgår mer utförligt i vår lönepolicy. Vi anser att EY effektivt förhindrar osakliga löneskillnader genom att följa de lönesättningskriterier som etablerats av företaget. Vi följer regelbundet upp detta arbete i samband med den årliga lönerevisionen. Under den årliga kartläggningen använder vi ett externt verktyg för att analysera våra medarbetares löner och löneskillnader. Med hjälp av denna analys undersöker vi om någon del av lönesättningen skulle kunna anses osaklig utifrån diskrimineringsgrunderna.

Tabell 3.7: Lönejämställdhet per kön (kvinnors genomsnittliga lön i % av männens genomsnittliga lön, exklusive bonus) per rank

Client serving	
Executive Director	90 %
Senior Manager	96 %
Manager	96 %
Senior	98 %
Staff/Assistant	100 %

CBS	
Director	93 %
Associate Director	97 %
Assistant Director	99 %
Supervising Associate	91%
Senior Associate	106 %
Associate	107 %

Sysselsättning och inkludering av personer med funktionsvariation

En av våra delägare i EY Sverige är sponsor för ett nätverk med fokus på funktionsvariationer och arbetar med detta område tillsammans med en grupp medarbetare och vår nordiska ledare inom mångfald, jämlikhet och inkludering. Syftet med nätverket är att stödja medarbetare med funktionsvariationer, att vara referenspersoner för HR eller andra delar av organisationen i olika policyer och beslut och att öka medvetenheten i företaget som helhet.

För att öka medvetenheten genomförde vi även Nordic Disability Awareness Days i december 2024. Initiativet omfattade tre tillfällen och fokuserade på hur EY jobbar med inkluderande ledarskap, rekrytering och teknik för att stötta medarbetare med både visynliga och icke-synliga unktionsvariationer.

Under verksamhetsår 2024 fattade vi beslut om och påbörjade arbetet med att lansera ett så kallat Neurodiversity Center of Excellence. Syftet är driva innovation och inkludering med fokus på neurodiversitet. Målet är att rekrytera neurodivergenta medarbetare som bidrar med teknisk kunskap till våra kunder. Dessutom breddar vi vårt kunderbjudande genom att lansera tjänster med fokus på bättre inkludering av neurodivergenta i arbetslivet. Detta arbete har fortsatt under verksamhetsår 2025. I april 2025 lanserade vi ett nordiskt nätverk inom neurodiversitet för våra medarbetare där en av våra delägare i Sverige är sponsor. Våra medarbetare kan delta i nätverket för att lära sig mer om neurodiversitet, träffa andra som har samma engagemang för frågan, och vara med och skapa medvetenhet om neurodiversitet i organisationen.

Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen

EY:s organisation har en strikt nolltoleranspolicy mot oetiskt beteende, inklusive alla former av diskriminering och trakasserier. Vår kultur vilar på gemensamma värderingar där respekt, integritet och laganda är fundamentala principer, helt fria från diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Våra åtgärder mot oetiskt beteende är i linje med EY:s globala policy för inkludering och icke-diskriminering samt vår globala uppförandekod. För att säkerställa att eventuella fall av diskriminering och trakasserier rapporteras, kommunicerar vi regelbundet våra policyer både skriftligen och muntligen.

EY arbetar kontinuerligt med att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund vad gäller:

- arbetsförhållanden
- ersättning och andra anställningsvillkor
- rekrytering och befordran
- utbildning och övrig kompentensutveckling
- möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

För vart och ett av områdena ovan har vi vidtagit följande åtgärder:

- Undersökt om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten.
- Analyserat orsaker till upptäckta risker och hinder.
- Vidtagit de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas.
- Följt upp och utvärderat arbetet.

Inom EY har alla medarbetare en personlig skyldighet att påtala om de observerar beteenden som de bedömer inte lever upp till principerna i vår globala uppförandekod. Våra medarbetare ska varje år signera EY:s globala uppförandekod. Inom EY definierar vi oetiska beteenden som de handlingar som kan ha en negativ inverkan på vår kultur, vårt anseende, vår attraktionskraft som arbetsgivare och vår trovärdighet som tjänsteleverantör.

Under verksamhetsår 2025 bedömdes två fall som behandlades av Ethics Board vara kopplade till diskriminering och trakasserier. Ethics Board hanterar anmälningar om oetiskt beteende i EY Sverige och övriga nordiska länder, läs mer om deras arbete i kapitlet Bolagsstyrning. Ledningen har vidtagit lämpliga åtgärder som svar på samtliga anmälningar. Inga monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet har registrerats under verksamhetsår 2025.

Det finns en risk för att oetiska beteenden inte kommer till Ethics Boards kännedom. Därmed kan det finnas ett visst mörkertal. För att motverka detta kommunicerar vi våra policyer och informerar medarbetare om hur incidenter anmäls. Vi utbildar även våra medarbetare och chefer. På så sätt kan EY i förebyggande syfte verka för att trakasserier av något slag inte uppstår.

Tabell 3.8: Rapporterade fall av diskriminering och trakasserier i EY Sverige

	2025
Anmälningar till Ethics Board som bedömdes gälla diskriminering och trakasserier.	2
Monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet.	0 SEK

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEHPS

20251216O1256

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Vi strävar efter att erbjuda alla medarbetare lika möjligheter inom rekrytering och urval, utbildning, utveckling och befordran. Utöver arbetet med aktiva åtgärder har EY en global policy för inkludering och icke-diskriminering som styr vårt arbete inom området. EY:s högsta ledningsorgan, Global Executive, har även undertecknat EY Global Executive Inclusiveness for everyone Statement, som understryker vårt engagemang för mångfald, jämlikhet och inkludering. Det visar inte bara att mångfald, jämlikhet och inkludering är en viktig affärsprioritering för EY, utan även att vi själva är ansvariga för att göra framsteg och att arbetet börjar med våra handlingar i toppen.

I linje med FN:s deklaration om mänskliga rättigheter ska medarbetares möjligheter inte påverkas av kön, ålder, etnicitet, funktionsvariation och sexuella läggning. Vårt mål är att alla medarbetare känner sig uppskattade, respekterade och rättvist behandlade med konkurrenskraftig ersättning och bra förmåner.

Medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter ger oss kraften att dra nytta av olika åsikter perspektiv, kunskaper, erfarenheter och kulturella referenser. Under det senaste året har vårt arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering haft följande mål:

- Förbättra resultatet i vårt verktyg för global uppföljning av arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering på nordisk nivå.
- Öka rekrytering och befordran av delägare som är kvinnor.
- Göra medarbetare och ledare medvetna om vår utbildning om inkluderande ledarskap.

För att vårt arbete med mångfald och inkludering ska ge största möjliga effekt fokuserar vi i Norden på följande tre områden:

- mångfald, jämlikhet och inkludering i allt vi gör
- medvetenhet
- utbildning.

Mångfald, jämlikhet och inkludering i allt vi gör

Vi bygger in medvetenhet om mångfald, jämlikhet och inkludering i vår struktur och i så många processer som möjligt, till exempel rekrytering, befordran och utveckling. Ett exempel är vårt arbete med att skapa en successionsplanering för att säkerställa att vi fortsätter att stärka ett diversifierat seniort ledarskap. Vi har också ett nordiskt program där våra seniora ledare är sponsorer för yngre talanger. Rollen som sponsor handlar om att stödja yngre medarbetares utveckling genom att inspirera och involvera. Programmet riktar sig främst till kvinnor som i vissa fall kan ha svårare att hitta sponsorer i organisationer där det är fler män i ledande positioner.

Rekrytering och jämn könsfördelning

Vi följer löpande upp vår rekrytering för att se till att vi uppfyller våra mål avseende jämn könsfördelning. För att säkerställa en rättvis utvärdering och befordran ingår särskilda analyser av fördelningen mellan kvinnor och män i våra processer.

Tabell 3.9: Könsfördelning i ledande positioner (Manager, Senior Manager, Executive Director och Delägare, Assistant Director, Associate Director, Director)

Ledarskap	Antal	%	% förändring från 2024
Män	730	52 %	4 %
Kvinnor	662	48 %	4 %
Totalt	1 392	100 %	4 %

Delägare 2025	Antal	%	Antal 2024	% förändring från 2024
Män	138	73 %	135	2 %
Kvinnor	52	27 %	49	6 %
Totalt	190	100 %	184	3 %

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1257

Tabell 3.10: Köns- och åldersfördelning – alla anställda inklusive delägare

Client Serving	Kön				Åldersgrupper						
	Män	%	Kvinnor	%	Total	Under 30 år	%	30-50 år	%	Över 50 år	%
Delägare	134	72 %	52	28 %	186	0	0 %	111	60 %	75	40 %
Executive Director	84	62 %	52	38 %	136	0	0 %	75	55 %	61	45 %
Senior Manager	240	53 %	214	47 %	454	0	0 %	409	90 %	45	10 %
Manager	230	44 %	292	56 %	522	48	9 %	431	83 %	43	8 %
Senior	394	39 %	611	61 %	1 005	539	54 %	430	43 %	36	4 %
Staff/Assistant	389	45 %	483	55 %	872	733	84 %	128	15 %	11	1 %
Intern	2	100 %	0	0 %	2	2	100 %	0	0 %	0	0 %
Total	1 473	46 %	1 704	54 %	3 177	1 322	42 %	1 584	50 %	271	9 %

Core Business Functions	Kön				Åldersgrupper						
	Män	%	Kvinnor	%	Total	Under 30 år	%	30-50 år	%	Över 50 år	%
Delägare	4	100 %	0	0 %	4	0	0 %	1	25 %	3	75 %
Director	10	71 %	4	29 %	15	0	0 %	9	64 %	5	36 %
Assistant Director	16	36 %	29	64 %	45	0	0 %	29	64 %	16	36 %
Associate Director	12	39 %	19	61 %	31	0	0 %	19	61 %	12	39 %
Supervising Associate	7	19 %	29	81 %	36	1	3 %	23	64 %	12	33 %
Senior Associate	6	19 %	25	81 %	31	7	23%	19	61 %	5	16 %
Associate	4	29 %	10	71%	14	6	43 %	8	57 %	0	0 %
Administrative Lead	0	0 %	4	100 %	4	0	0 %	0	0 %	4	100 %
Administrative Advanced	3	21 %	11	79 %	14	1	7 %	6	43 %	7	50 %
Administrative Intermediate	1	7 %	14	93 %	15	2	13 %	10	67 %	3	20 %
Administrative Entry	2	11 %	17	89 %	19	3	16 %	13	68 %	3	16 %
Intern	7	44 %	9	56 %	16	16	100 %	0	0 %	0	0 %
Total	72	30 %	171	70 %	243	36	15 %	137	56 %	70	29 %

Medvetenhet

Vi uppmärksammar olika dagar inom mångfald, jämlikhet och inkludering, till exempel internationella dagen för personer med funktionsvariationer, Pride och internationella kvinnodagen. Vi genomför även löpande inspirations- och utbildningstillfällen inom dessa områden.

Utbildning

Vi behöver alla kontinuerligt lära oss mer om mångfald och innovation för att skapa en inkluderande miljö. Utöver att genomföra workshops och utbildningar, har vi ett antal utbildningar som rekommenderas till medarbetare för att öka kunskapen om hur vi skapar ett inkluderande ledarskap.

Inom EY ser vi mångfald, jämlikhet och inkludering som ett "tillsammans-projekt". Vi erbjuder därför våra medarbetare möjligheten att engagera sig på olika sätt. Vi har utsett några delägare som sponsrar initiativ inom mångfald, jämlikhet och inkludering och som fungerar som ambassadörer i organisationen. Vi har en så kallad Inclusiveness for Everyone Activation Board där representanter från ledningen sätter tonen för arbetet framåt. Vi har flera resursgrupper där medarbetare kan få kontakt med andra medarbetare som vill skapa en ännu mer inkluderande arbetsplats. Vi har också grupper av medarbetare som regelbundet samverkar för att bidra till vårt arbete inom områdena funktionsvariationer, neurodiversitet. HBTQI+ samt etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

För att skapa engagemang för arbetet med mångfald och inkludering i Sverige, har vi även ett forum som träffas en gång i månaden. I forumet deltar en delägare från varje affärsområde, vår nordiska ledare inom mångfald, jämlikhet och inkludering och vår HR-direktör i Sverige.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1258

Uppföljning av arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering

EY har tagit fram ett verktyg för att mäta vårt arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering. Verktyget som vi kallar för Inclusiveness progress report hjälper oss att driva konsekventa åtgärder och röra oss kollektivt framåt. Verktyget spårar framsteg genom att bedöma två index: balans och mix (mångfald) samt inkludering. Indexen baseras på ett antal parametrar, till exempel representativ mix i ledningsgrupper, rättvis könsrepresentation och resultat från våra medarbetarundersökningar. EY:s globala organisation använder verktyget för att följa upp och jämföra EY:s olika regioner med varandra. Resultatet ger EY på nordisk nivå en möjlighet att sätta konkreta mål för arbetet varje år. Under verksamhetsår 2025 pausades denna Inclusiveness progress report på grund av stora omorganiseringar inom EY globalt. Vi har således inget resultat för versamhetsår 2025.

Tabell 3.11: DE&I tracker resultat (mångfald, jämlikhet och inkludering)

Verksamhetsår	2021	2024	2025
EY Norden	3 av 6	4 av 6	N/A

Baserat på resultatet har EY i Sverige, tillsammans med EY i Danmark, Finland och Norge, tagit fram en nordisk plan för arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering. Planen sträcker sig till och med 2028 och omfattar två strategiska drivkrafter: Inkluderande ledarskapsbeteenden och att främja mångfald inom våra team. Inom varje område finns en fastslagen metodik och konkreta åtgärder som ska påskynda arbetet.

Vi har en fråga i våra medarbetarundersökningar där vi ber medarbetare värdera i vilken utsträckning de känner att de kan vara sig själva på jobbet. Resultatet från vår medarbetarundersökning i april 2025 visar att 88 procent av våra medarbetare känner sig trygga med att vara sig själva på jobbet.

Om vi ser till andra delar av mångfaldsagendan pågår flera aktiviteter för att skapa en inkluderande miljö. Några av dessa aktiviteter är:

- Nätverket LGBT+ Unity Network som ska öka medvetenheten om HBTQ-frågor och betona vikten av en inkluderande kultur. I juni genomförde vi Nordic Rainbow Week för att bygga och vårda en miljö där våra medarbetare känner samhörighet och att de kan vara sig själva på jobbet.
- En resursgrupp för medarbetare med synliga och osynliga funktionsvariationer som stöttas av vår ansvariga partner för Disability Sponsoring.
- En resursgrupp som arbetar för en mer inkluderande arbetsmiljö för medarbetare med annan etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOOJ8-MEH9S

20251216O1259

Föreningsfrihet, kollektivavtal och social dialog

Vi respekterar medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. På EY strävar vi efter att respektera alla människors rätt till rättvisa och gynnsamma anställningsvillkor i enlighet med vår globala policy för inkludering och icke-diskriminering. EY har anslutit sig till Almega Tjänsteföretagen och undertecknat kollektivavtal för revisions- och konsultföretagen med Unionen och Akademikerförbunden. Kollektivavtalet täcker därmed alla (100 procent) av EY:s anställda i Sverige.

Under verksamhetsår 2025 har vi genomfört regelbundna samverkansmöten med EY:s fackliga företrädare.

EY värdesätter en öppen och konstruktiv social dialog. Genom att regelbundet anordna samverkansmöten med den lokala fackklubben för akademiker, säkerställer EY att medarbetarnas röster hörs och att deras intressen beaktas i företagets beslutsprocesser.

För att ytterligare stärka kommunikation och samarbete kallar EY vid behov till informationsmöten gällande frågor som inte kräver formella förhandlingar, men som ändå anses vara av intresse för medarbetarna.

Den lokala fackklubben har en viktig roll inom företaget, inte bara genom regelbunden dialog utan även genom direkt representation i företagets styrelse. Detta säkerställer att medarbetarnas perspektiv och välbefinnande beaktas i strategiska beslut. Dessutom finns ett huvudskyddsombud som är en integrerad del av företagets arbetsmiljökommitté. Det bidrar till att arbetsmiljöfrågor hanteras med medarbetarnas välbefinnande i fokus.

EY:s engagemang för en aktiv social dialog reflekterar företagets förståelse för vikten av samarbete och ömsesidig respekt mellan arbetsgivare och arbetstagare. Genom dessa insatser visar EY sitt åtagande att främja en positiv och inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig delaktiga i företagets framgång.

Tabell 3.12: Befordran och nya anställningar per rank

Client Serving	Befordran			Nya anställningar		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Delägare	4	1	5	2	2	4
Executive Director	4	6	10	2	1	3
Senior Manager	36	34	70	5	8	13
Manager	72	63	135	13	14	27
Senior	199	189	388	19	27	46
Staff/Assistant	0	0	0	158	192	350
Intern	0	0	0	20	8	28
Totalt	**315**	**293**	**608**	**219**	**252**	**471**
Kön % av total	52 %	48 %		46 %	54 %	

Core Business Functions	Befodran			Nya anställningar		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Delägare	0	0	0	0	0	0
Executive Director	0	0	0	0	0	0
Administrative Lead	0	0	0	0	0	0
Administrative Advanced	2	1	3	0	1	1
Administrative Intermediate	1	0	1	0	0	0
Administrative Entry	0	0	0	3	0	3
Director	0	1	1	0	1	1
Associate Director	5	1	6	1	0	1
Assistant Director	2	2	4	5	2	7
Supervising Associate	4	0	4	1	1	2
Senior Associate	2	2	4	1	1	2
Associate	0	0	0	3	2	5
Intern	0	0	0	9	8	17
Totalt	**16**	**7**	**23**	**23**	**16**	**39**
Kön % av total	70 %	30 %		59 %	41 %	

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

202512160

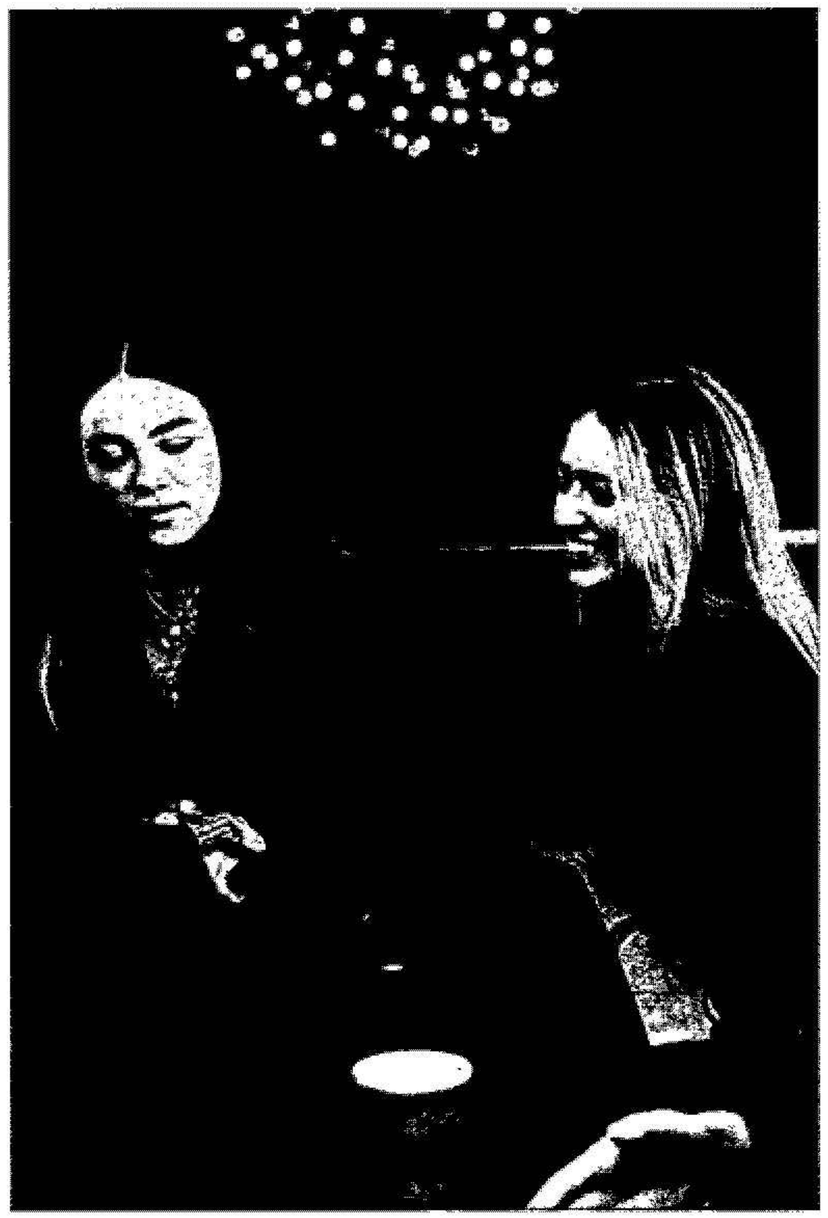
Arbetare i värdekedjan

20251216012261

Arbetare i värdekedjan

EY arbetar kontinuerligt för att främja miljömässigt och socialt ansvarstagande samt god styrning i leverantörskedjan. Respekt för grundläggande mänskliga rättigheter är direkt kopplad till vårt syfte – Building a better working world. Vår syn på mänskliga rättigheter utgår från FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, liksom relaterade konventioner och deklarationer. Vårt arbete vilar på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vårt ansvar sträcker sig bortom den egna verksamheten till våra leverantörsled. Därför följer vi aktivt upp hur våra leverantörer arbetar med dessa frågor.

EY Sveriges leverantörskedja består huvudsakligen av leverantörer baserade i Norden. Under verksamhetsår 2025 köpte EY Sverige varor och tjänster för drygt 350 miljoner kronor från cirka 800 leverantörer.



Inverkan, risker och möjligheter:

IRO 12: Genom att upprätthålla en stark relation med leverantörerna har EY en potentiell möjlighet att påverka goda arbetsvillkor och välbefinnande för arbetstagare i värdekedjan.

IRO 13: Att arbeta i stora globala team och i team som inkluderar underleverantörer och arbetstagare utomlands ökar risken för skada på vårt anseende om EY i det aktuella landet inte säkerställer arbetstagarnas välbefinnande, hälsa och säkerhet.

IRO 14: EY kan drabbas av ekonomisk och anseendemässig skada om vi inte följer lagar och regler som skyddar mänskliga rättigheter i värdekedjan.

Policyer

- EY:s globala uppförandekod för leverantörer
- EY:s allmänna villkor (Nordisk version)
- EY Global Procurement Policy (intern policy)

Mål och framsteg – verksamhetsår 2025

Genomföra årlig due diligence avseende mänskliga rättigheter

Slutförd

Verka för rättvisa arbetsvillkor och mänskliga rättigheter för värdekedjans arbetstagare

Inga specifika mål har ännu fastställts inom detta område

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEHJS

20251216012262

Leverantörshantering och policyer

Våra allmänna policyer och åtaganden för att skydda mänskliga rättigheter i EY:s leverantörskedja:

- EY:s globala uppförandekod för leverantörer
- EY:s allmänna villkor (Nordisk version)
- EY Global Procurement Policy (intern policy)

EY:s globala uppförandekod för leverantörer (EY Global Supplier Code of Conduct) fastställer de krav vi ställer på våra leverantörer och inkluderar åtaganden om att respektera mänskliga rättigheter. Uppförandekoden omfattar krav kopplade till mänskliga rättigheter och social hållbarhet. Genom att underteckna EY:s allmänna villkor förbinder sig leverantören att följa EY:s uppförandekod för leverantörer. Vid upphandling av varor eller tjänster för EY måste alla medarbetare följa kraven i EY Global Procurement Policy, vår globala policy för upphandling och leverantörshantering. Policyn omfattar val av leverantör, tilldelning av kontrakt och uppföljning – oavsett kundstatus och utgiftsbelopp. Beroende på typ av upphandling finns olika beloppsgränser som styr när vår globala inköpsfunktion EY Global Supply Chain Services ska medverka.

EY Global Supply Chain Services stödjer EY:s inköpsverksamhet globalt, regionalt och lokalt – beroende på vad som köps in. ESG Services, som är en del av Supply Chain Services, verkar för en inkluderande och hållbar strategi i hela EY:s leveranskedja. Teamet utbildar även alla medarbetare inom Supply Chain Services i hållbarhetsfrågor, inklusive mänskliga rättigheter.

Leverantörsutvärderingar

EY Global Supply Chain Services har en etablerad process för att utvärdera leverantörer och genomföra due diligence som en initial del av upphandlingen. Detta sker i samarbete med EY:s riskfunktion. Potentiella leverantörer utvärderas när det gäller risk för korruption, eventuella sanktioner, finansiella risker, hållbarhet, risk för barnarbete och arbetskraftsexploatering. Åtgärder identifieras och genomförs i de fall där det bedöms vara nödvändigt.

EY:s program för social och miljömässig due diligence med leverantörer

Vårt program för social och miljömässig due diligence med leverantörer omfattar följande fyra områden:

1. **Kartläggning av risker och leverantörsurval**
   EY Global Supply Chain Services kartlägger potentiella leverantörsrisker. För specifika produkter och tjänster genomförs en fördjupad undersökning.

   Innan vi inleder samarbeten med nya leverantörer genomför vi en extra granskning av deras mål, program och policyer. Detta fungerar som en screeningprocess för att korta ner listan över potentiella leverantörer.

2. **Uppförandekod för leverantörer och leverantörsavtal**
   EY:s uppförandekod för leverantörer anger de standarder för affärsmässigt uppförande som våra leverantörer förväntas följa. Det omfattar efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, miljöhänsyn, standarder för mänskliga rättigheter, principer för mångfald, jämlikhet och inkludering, hälso- och säkerhetsbestämmelser och etisk integritet. Alla avtal ska innehålla en skyldighet för leverantören att följa EY:s uppförandekod för leverantörer eller en likvärdig policy från leverantören (vilket fastställs av Supply Chain Services).

   Om vi identifierar problem samarbetar Supply Chain Services med leverantören för att ta fram en konkret åtgärdsplan. Klarar inte leverantören att tillhandahålla en godtagbar plan, eller om den föreslagna åtgärdsplanen är otillräcklig, kan avtal komma att sägas upp.

3. **Djupgående due diligence**
   Leverantörer som bedöms utgöra en hög risk och där vi har stor inköpsvolym ingår i vårt globala program för leverantörsbedömning. Dessa leverantörer besvarar frågor om sina policyer, program och påverkan inom områdena hållbarhet, mänskliga rättigheter samt mångfald, jämlikhet och inkludering. Efter utvärderingen samarbetar vi med leverantörerna för att främja förbättringar. Denna bedömning genomförs årligen och antalet involverade leverantörer ökar för varje år.

   Dessutom granskar vi leverantörers svar i Ecovadis, ett verktyg för att jämföra och utvärdera företags hållbarhetsarbete. Detta omfattar ytterligare högriskleverantörer där vi har stor inköpsvolym globalt.

Landsspecifik leverantörsutvärdering

I tillägg till EY:s globala bedömning har EY i Sverige, i samarbete med EY i Danmark, Finland och Norge, genomfört en nordisk och landsspecifik due diligence och leverantörsutvärdering avseende mänskliga rättigheter. Granskningen genomfördes under verksamhetsår 2025 och baserades på OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.

Ett fokus i vår nordiska due diligence-process är att granska andra EY-bolag som EY Sverige köper tjänster från, och till det använder vi intern information. Inom EY:s globala nätverk har vi bättre tillgång till kontakter och detaljerad information om de policyer och kontroller som finns för att säkerställa respekt för arbetstagarrättigheter och villkor för anställda hos EY-medlemsföretagen.

EY Sveriges leverantörer inom sektorer med högre risk kopplade till mänskliga rättigheter har varit oförändrade, eftersom det inte skett några betydande förändringar i köpta tjänster eller produkter. Årets uppdaterade nordiska leverantörsriskbedömning fokuserade på leverantörer inom hotell- och restaurangsektorn, som är en sektor med högre risk men där EY:s utgifter vanligtvis inte överstiger gränsen för global granskning. Leverantörsriskbedömningen inom hotell- och restaurangsektorn ledde inte till några direkta observationer, men i några fall kommer ytterligare uppföljning att ske med leverantörer där offentlig information varit bristfällig.

Läs mer om identifierade risker och åtgärder för att skydda mänskliga rättigheter i leverantörskedjan i EY Sveriges Human Rights Due Diligence Statement 2025.

Arbetskraft som inte är anställd inom EY

Läs mer om identifierade risker och åtgärder för att skydda mänskliga rättigheter i leverantörskedjan i EY Sveriges Human Rights Due Diligence Statement 2025.

Det finns två huvudgrupper av underleverantörer, de som arbetar för EY och de som är engagerade i specifika projekt. Den första gruppen är egenföretagare, men arbetar och interagerar i stort sett som andra EY-medarbetare. Den andra gruppen är en del av specifika kunduppdrag eller leveranser. I båda typerna av relationer följer EY lokala arbetslagar som gäller för underleverantörer och icke-anställda.

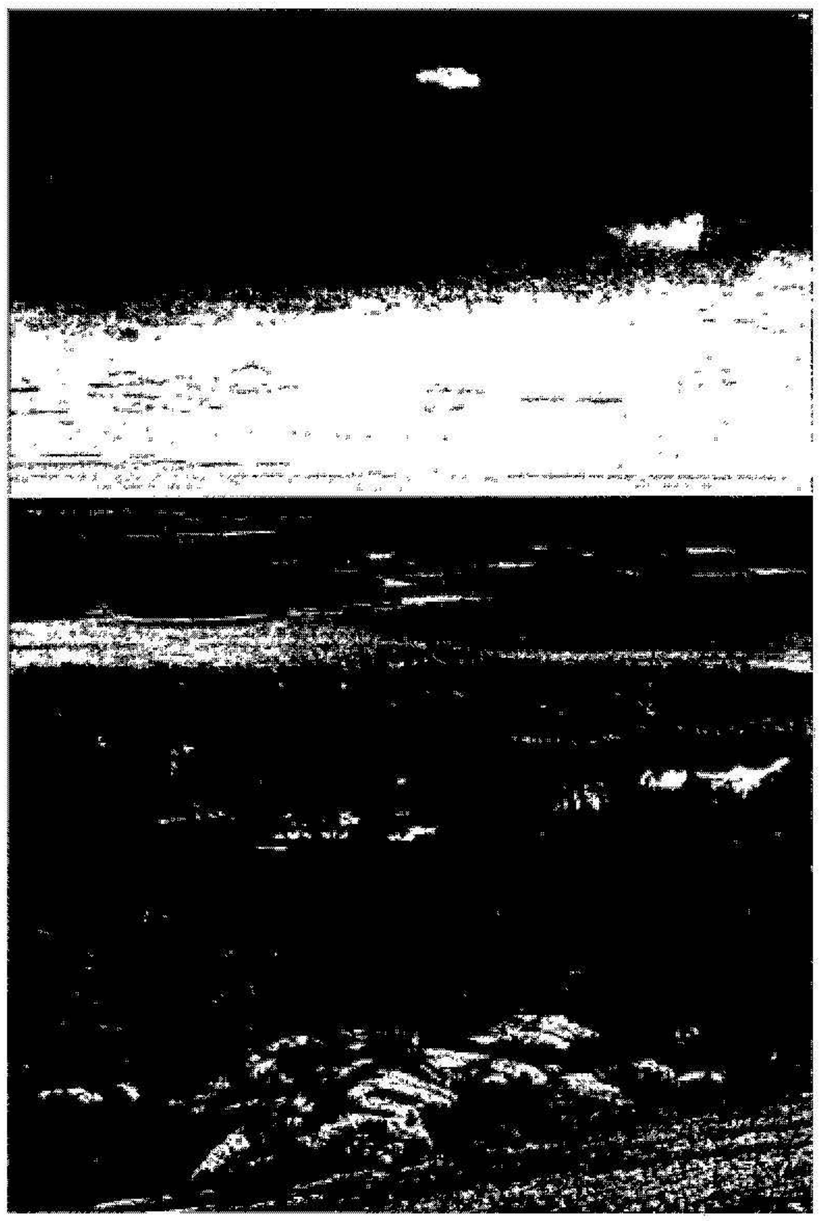
Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOV-IOQJ8-MEH9S

Konsumenter och slutanvändare

20251216O1264

Konsumenter och slutanvändare

EY:s verksamhet och investeringar hjälper både ekonomin och samhället att må bättre. Vi skapar jobb, engagerar oss i samhällsfrågor, utvecklar nya tjänster, investerar och betalar skatt. Vårt arbete är långsiktigt och syftar till att höja kvalitet och effektivitet samt att skapa nya möjligheter för olika branscher och företag. Det gör vi genom att satsa på innovation, ny teknik och AI-lösningar. Vi tycker också att företag spelar en viktig roll när det gäller att lösa stora samhällsutmaningar och bidra till en hållbar och inkluderande tillväxt. Genom vårt globala program för samhällsengagemang, EY Ripples, engagerar vi våra medarbetare och använder vår kompetens för att nå ett långsiktigt mål – att positivt påverka 1 miljard människor världen över fram till 2030.



Inverkan, risker och möjligheter

IRO 15: Genom vår tjänsteleverans och expertis har EY en positiv inverkan på samhället genom att leverera kvalitativ information som driver hållbara affärsmetoder.

IRO 16: Om EY levererar låg kvalitet eller felaktig information kan vi drabbas av finansiella, juridiska och anseenderelaterade risker.

IRO 17: Ett intrång i personuppgifter eller kunddata och integritet kan innebära potentiella risker för EY, inklusive rättsliga krav, rättsprocesser och skada på vårt anseende.

Policyer

- EY:s globala uppförandekod

Mål och framsteg – verksamhetsår 2025

Mål för antal EY Ripples deltagare
850

Faktiskt antal EY Ripples deltagare
1 126

Mål om årliga utbildningen i dataskydd och informationssäkerhet 100 %
100 %

EY Sveriges Intäktstillväxt
Inget mål satt kring detta
+9 %

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

20251216012265

Våra tjänster kopplade till hållbarhet

EY strävar efter att främja förtroende för kapitalmarknaderna och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället i stort. Detta gör vi med hjälp av vårt omfattande tjänsteutbud och våra starka ekosystem och allianser. Vi har ett av världens största nätverk med hållbarhetsrådgivare, djupa branschinsikter och mångsidiga team som erbjuder innovativa lösningar och arbetssätt. Våra team fokuserar på att leverera exceptionell service genom att hjälpa våra kunder att transformera och utveckla sina verksamheter.

EY:s rådgivningstjänster inom hållbarhet hjälper kunder att se helheten: hantera risk, minska kostnader och komplexitet, stimulera innovation, bygga förtroende och uppnå mätbara resultat.

EY Sustainability omfattar alla team som tillhandahåller hållbarhetstjänster till våra kunder. Under verksamhetsår 2024 utvecklade vi ett globalt narrativ för att tydliggöra vad vi vill åstadkomma med EY Sustainability. Vårt uppdrag är att vara:

"Brave thinkers driving action for a new economy – one where business, people & planet thrive. Anchored in science, harnessing data and tech, delivering impact. We provide the full spectrum of sustainability services, building the confidence to act. To build a better working world."

Vi erbjuder ett brett utbud av hållbarhetstjänster och hjälper våra kunder att driva förändring i stor skala.

- Vi har djup kompetens inom områden som natur och biologisk mångfald, klimatrisker, hållbarhetsrelaterade skatter, digitala hållbarhetstjänster, utsläppshantering, finansiering och incitament.
- Våra tjänster inom regelefterlevnad och rapportering hjälper företag att hantera komplexa och föränderliga krav inom hållbarhetsområdet.
- Vi hjälper företag att utmana normer, ifrågasätta rådande synsätt och prioritera hållbarhet i sitt förändringsarbete. Det omfattar strategi, operativ verksamhet, risk, teknik, data, medarbetare och finansiella tjänster.
- Vi har integrerat hållbarhet i alla våra tjänster för att lösa hållbarhetsutmaningar och vägleda våra kunder.
- I dag är AI en integrerad del av våra kunderbjudanden, vår organisation och våra processer. Vi har åtagit oss att utforma, implementera och använda AI-system på ett ansvarsfullt och etiskt sätt i linje med EY:s syfte Building a better working world. För mer information, se EY's commitment to ethical and responsible AI principles | EY - Global

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-IXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Vårt ramverk för hållbarhetstjänster

Exakt vad som erbjuds per varje kund med styrs av deras behov. Vi har ett brett utbud av tjänster inom fyra olika områden.

Hållbara strategier

Integrera hållbarhet i företagets strategi och syfte för att sätta ambitiösa mål och samtidigt optimera portföljer och utvärdera påverkan på aktieägare och intressenter.

Hållbara transaktioner

Utvärdera effekter av hållbarhetsinitiativ vid kommersiell och finansiell due diligence för att minimera risker och maximera möjligheter.

Konsekvensbedömning och riskmodellering

Ta fram värderings- och riskscenarier för att kvantifiera finansiella och icke-finansiella värden och stresstesta portföljen.

Hållbara transformationer

Utforma förändringsprogram tillsammans med interna och externa intressenter för att uppnå företagets hållbarhetsmål.

Minskning av koldioxidutsläpp och energiförbrukning

Definiera mål för klimatneutralitet som reducerar klimatpåverkan och påskyndar övergången till förnybara energikällor.

Hållbara produkter och tjänster

Skapa värde för kunder genom att utveckla hållbara kundupplevelser, produkter och tjänster som genererar nya inkomstkällor och uppfyller kundernas förväntningar.

Hållbar värdekedja och cirkulär ekonomi

Öka transparensen och skapa cirkulära värdekedjor.

Hållbar digitalisering

Upprätta en strategi för data och teknik där målet är att övergå till grön teknik och att skapa digitala, hållbara lösningar.

Humankapital

Hantera effekter på medarbetare och samhällen, till exempel inom områden som social påverkan och rättvisa, jämlikhet, miljö, säkerhet och hälsa samt företagskultur och arbetskraft.

Hållbar styrning, risk och regelefterlevnad

Integrera hållbarhet i bolagsstyrningen och hantera nya risker, scenarier och regelverk.

Hållbar finansiering och hållbara incitament

Se över företagets strategi för finansiering och övergång till hållbarhetsinvesteringar och sociala investeringar som har en mer positiv påverkan på miljö och samhälle.

Hållbar skatt

Öka transparensen och skapa [illegible]

Hållbar redovisning och rapportering

Offentliggöra korrekt och tillförlitlig rapportering som speglar företagets arbete med hållbarhet och resultat.

Kommunikation till aktieägare och andra intressenter

Ta fram information om mål, ramsteg och varför att möta förväntningar från aktieägare och andra intressenter.

20251216O1267

Kanaler för kunder och slutanvändare att framföra synpunkter

Kunder kan framföra synpunkter genom flera olika kanaler. Det inkluderar ansvariga kontaktpersoner, kvalitetsteam och EY:s globala visselblåsartjänst EY Ethics Hotline. EY:s visselblåsarkanal samt övriga kanaler för att lämna synpunkter beskrivs mer utförligt i avsnittet om Ansvarsfullt företagande.

Uppföljning av resultat

Vi följer upp resultat genom en kombination av globala och lokala nyckeltal:

- ASQ-rekommendationspoäng
- kundlojalitetsnivåer
- indikatorer för revisionskvalitet från interna och externa granskningar
- antal framförda och lösta klagomål.

Även om vi ännu inte publicerar konsumentspecifika mål arbetar vi för att anpassa våra mätetal och förväntar oss att inkludera mer detaljerade redovisningar i kommande rapporter.

Dataskydd och datasäkerhet

Data och informationssystem är värdefulla tillgångar för EY. Konfidentialitet, integritet och tillgänglighet är avgörande för vår verksamhet. Målet med informationssäkerhet är att skydda våra tillgångar från hot och effektivt minska affärsrisken. Informationssäkerhet uppnås genom att införa en lämplig uppsättning kontroller, vilket inkluderar policyer, processer, organisationsstrukturer, programvara och hårdvara. Dessa kontroller måste implementeras noggrant, ses över regelbundet och vid behov förbättras, för att uppfylla EY:s och våra kunders specifika säkerhets- och affärsmål.

Kontrollerna sker inom ramen för EY:s affärsprocesser. Vår globala informationssäkerhetspolicy och policyn för hanteringssystem kopplade till informationssäkerhet ger EY en global, enhetlig och sammanhängande strategi för informationssäkerhet. Dessa policyer är anpassade till en internationellt godkänd standard för informationssäkerhet, ISO 27001. EY är certifierat enligt ISO 27001 på global nivå.

Vi respekterar och skyddar konfidentiella uppgifter som erhållits från, eller som rör, kunder eller tredje part, samt personuppgifter och information om våra medarbetare. Vi delar endast information när det finns ett affärsmässigt syfte och det sker då i enlighet med EY:s policyer, tillämpliga lagar och yrkesstandarder. Detta förfarande är inbäddat i vår globala uppförandekod samt i våra Sverigespecifika och interna policyer kopplade till dataskydd: integritetspolicy för medarbetardata och EY:s interna vägledning för arkivering av fysiska filer.

Etik i fråga om data

Dataskydd och etisk databehandling är grundläggande frågor som vi inom EY tar på största allvar. Vi värdesätter och respekterar alla typer av data och erkänner vikten av konfidentialitet för att skydda känslig information. För att skydda känslig information genomför vi kraftfulla åtgärder, vilket inkluderar användning av avancerad kryptering och strikta åtkomstkontroller.

Inom EY strävar vi ständigt efter att förbättra våra metoder för att skydda konfidentialiteten och säkerheten i all datahantering. Vi utvecklar kontinuerligt våra principer om etisk databehandling för att främja självbestämmande, jämlikhet, rättvisa och mångfald.

Vi värnar om transparens och öppenhet i vår dataanvändning. Vi säkerställer att våra principer kring dataskydd är tydligt förankrade och lättillgängliga för alla. Processer är på plats för att garantera att individer är medvetna om vilka uppgifter som samlas in, ändamålen med insamlingen och hur datan används.

Då allt mer data hanteras via AI ställer vi höga krav på att användningen omfattas av våra principer som kräver ansvarsfull och etisk hantering av data. Läs mer om vårt åtagande för att utveckla och använda AI ansvarsfullt här: EY's commitment to ethical and responsible AI principles | EY - Global

Under verksamhetsår 2025 genomförde 100 procent av medarbetarna den årliga utbildningen i dataskydd och informationssäkerhet (Årlig uppdatering 2025). Utbildningen fokuserar bland annat på hur medarbetare skyddar sig mot nätfiske och vad medarbetare bör tänka på vid resor. Kurser om AI erbjöds till alla medarbetare i samband med lanseringen av nya verktyg. Utöver utbildningsinsatser inom datasäkerhet genomfördes regelbundna tester och påminnelser för att stärka medvetenheten om falska mejl och nätfiske.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1268

Ekonomiska bidrag och investeringar

EY Sverige tillför ekonomiskt värde till samhället, dels genom att skapa jobb, dels genom våra tjänster som utförs inom ramen för vårt syfte Building a better working world.

Under verksamhetsår 2025 ökade EY Sveriges intäkter med 9 procent jämfört med 2024. Se vår årsredovisning för mer information.

Tabell 5.1 : Intäkter

Verksamhetsår	2024	2025
Totala årliga intäkter	6 795 MSEK	7 325 MSEK
Procentuell förändring jämfört med föregående år	+2 %	+9 %

EY Sverige bidrar till finansieringen av offentliga tjänster genom skatteinbetalningar. Samhället behöver finansiera sin verksamhet genom skatter och vi ser det som en naturlig del av värdet som EY skapar. Vi har åtagit oss att betala våra skatter i tid, på ett korrekt sätt och att vara transparenta i alla kontakter med den svenska skattemyndigheten. EY Sverige följer EY:s globala skattepolicy, vilket säkerställs av vår ledning. Vi har inte bara åtagit oss att följa svenska skatteregler, utan även att agera inom ramen för svenska skatteregler och inte ägna oss åt aggressiva skattestrukturer.

Vårt skattebidrag till samhället i enlighet med WEF-IBC:s utökade mätvärden består av bolagsskatter och sociala avgifter som betalas av EY Sverige (skatter som betalas), preliminära skatter som hålls kvar på anställdas löner (skatter som överförs) och nettomoms (ingående moms minus utgående moms). Vårt totala skattebidrag för verksamhetsåret 2025 uppgick till 2,94 miljarder kronor.

Tabell 5.2: Skattebidrag

Verksamhetsår 2025	KSEK
Bolagsskatt	235 632
Sociala avgifter	789 415
Preliminärskatt på anställdas löner	699 238
Nettomoms (ingående och utgående)	1 216 828
Totalt skattebidrag	**2 941 113**

Samhällsengagemang

Vårt globala program för samhällsengagemang, EY Ripples, ger våra medarbetare möjligheten att använda kunskaper, erfarenheter och tid i projekt som bidrar till de globala hållbarhetsmålen. EY:s globala mål är att genom EY Ripples påverka 1 miljard människors liv positivt fram till 2030.

För att uppnå målet arbetar vi inom fyra områden där våra medarbetares kunskap och erfarenhet kan skapa positiv förändring i samhället.

- **Nästa generations arbetskraft:** Stödja unga och underrepresenterade grupper, så att de kan utveckla tankesätt och färdigheter som behövs för att hitta och upprätthålla meningsfullt arbete.
- **Socialt entreprenörskap:** Hjälpa sociala entreprenörer att skapa innovativa och hållbara affärsmodeller för att lösa vår tids samhällsutmaningar.
- **Miljömässig hållbarhet:** Främja beteenden, teknologi och affärsmodeller som skyddar och regenererar miljön samtidigt som de skapar nya hållbara ekonomiska möjligheter.
- **Katastrofinsatser:** Bidra till att öka samhällets motståndskraft mot potentiella katastrofer och hjälpa till där det behövs i händelse av katastrof.

När våra medarbetare engagerar sig i lokala Ripples-projekt bidrar EY till ett mer inkluderande, hållbart och värdeskapande samhälle. Under verksamhetsår 2025 deltog 1 126 medarbetare i EY Ripples-aktiviteter. Det är en ökning med 43 procent jämfört med 2024. Ökningen är ett resultat av att vi under året fortsatte att investera i vårt interna hållbarhetsteam. Investeringarna omfattar en medarbetare som arbetar heltid med att öka vårt samhällsengagemang på nordisk nivå och en medarbetare som arbetar halvtid med att öka vårt samhällsengagemang på svensk nivå.

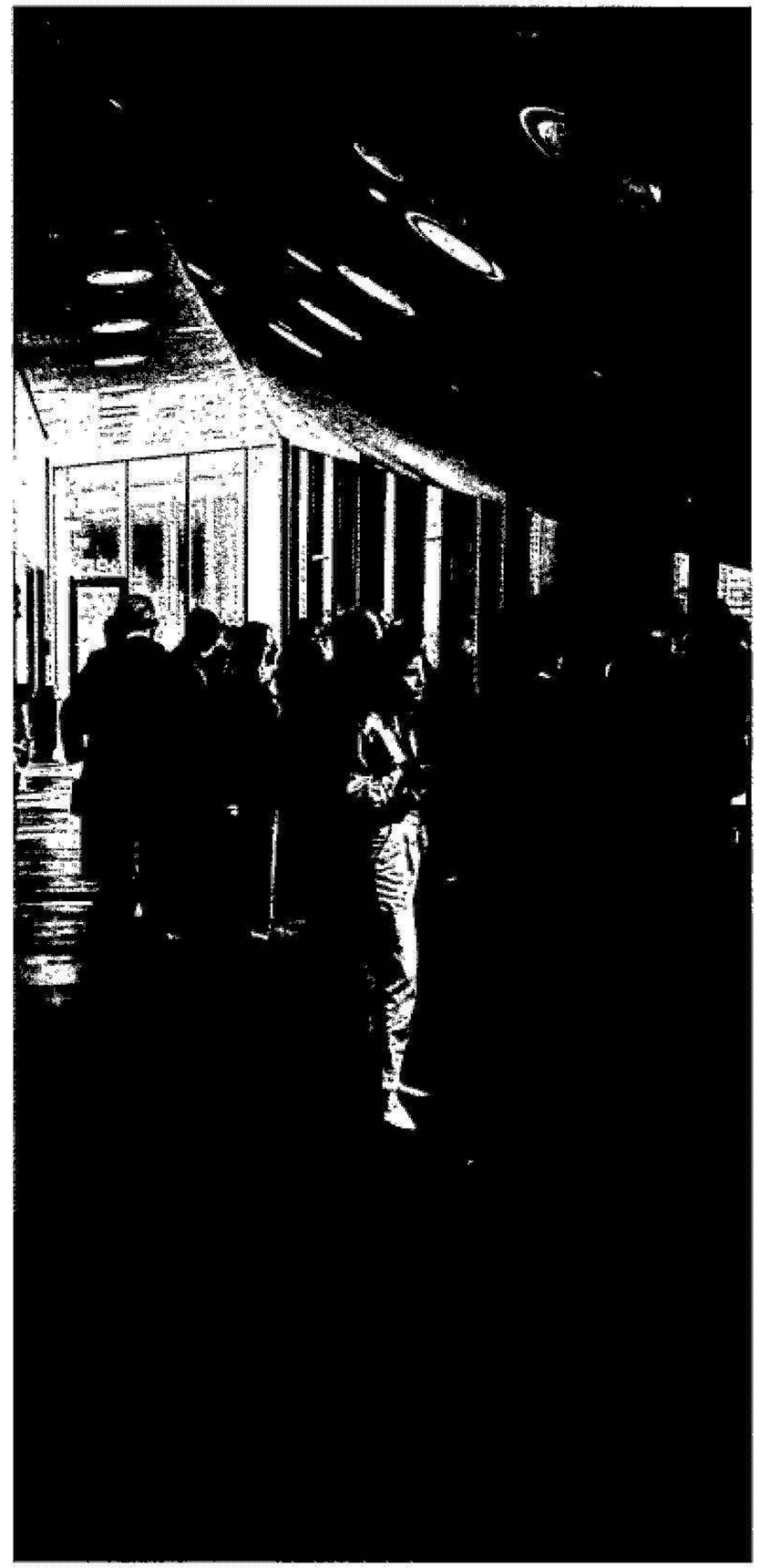
Den tid som våra medarbetare ägnade åt EY Ripples-projekt motsvarar ett värde på cirka 11,1 miljoner kronor. Under verksamhetsår 2026 siktar vi på att engagemanget i EY Ripples-projekt ska öka med cirka 10 procent jämfört med 2025. Vårt mål är att 1 200 medarbetare ska delta i EY Ripples-projekt.

Under verksamhetsår 2025 bidrog vi med 1,6 miljoner kronor i samhällsinvesteringar via välgörenhetsdonationer.

Tabell 5.3: EY Ripples och samhällsinvesteringar

Verksamhetsår	2024	2025
Antal Ripples deltagare	787	1 126
Investeringar i samhället (timmar omräknade monerärt)	9 378 KSEK	11 124 KSEK
Investeringar via välgörenhets-organisationer	4 121 KSEK	1 568 KSEK*

*Från och med verksamhetsår 2025 inkluderas endast registrerade monetära donationer och inte arbetade timmar.



Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

20251216O1269

Exempel på EY Ripples-initiativ under verksamhetsår 2025

Nästa generations arbetskraft

I en värld som kännetecknas av konstant förändring existerar inte framtidens yrken än. Vi tror att framtidens arbetskraft kommer att behöva mer än tekniska färdigheter. Det handlar till exempel om förmågan att anpassa sig till nya förutsättningar, viljan att konstant lära sig nya saker och konsten att utforma svar på komplexa frågor. Genom att hjälpa unga och underrepresenterade grupper att komma ut på arbetsmarknaden stärker vi framtidens arbetskraft. Under verksamhetsår 2025 har vi bland annat jobbat med följande initiativ:

Stiftelsen F1RST

Under verksamhetsåret 2025 startade EY ett partnerskap med Stiftelsen F1RST. Stiftelsen F1RST lyfter unga talanger från högstadiet och uppåt genom att inspirera, utbilda och skapa en länk mellan näringslivet och stiftelsens medlemmar. Under hösten 2024 deltog EY på F1RST:s arbetsmässa. Under våren 2025 var 7 medarbetare engagerade som mentorer i F1RST:s mentorskapsprogram. Vi arrangerade dessutom företagsbesök på EY för både högstadieelever och universitetsstudenter och genomförde en pilot av en lärarledd version av EY x Microsofts AI Skills Passport för en grupp studenter från F1RST. EY har även stöttat F1RST genom att ombesörja med lokal för F1RST:s egna events på Stockholmskontoret.

My Dream Now

Under verksamhetsåret 2025 har vi fortsatt vårt sociala hållbarhetsengagemang via samarbetet med My Dream Now. Det är en ideell organisation som hjälper unga att hitta sin plats i samhället och möjliga karriärvägar. Våra medarbetare har bidragit som "klasscoacher", arrangerat inspirationsdagar på våra kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö och deltagit på "Framtidsdagar". Stockholmskontoret stod även som värd för en framtidsdag i Stockholm. Syftet med aktiviteterna är att inspirera och förbereda högstadie- och gymnasieelever inför arbetslivet, vilket gynnar både individers framtid och en jämlik samhällsutveckling. Vårt partnerskap med My Dream Now visar vårt åtagande att investera i ungdomar och skapa varaktiga positiva effekter. Under ett företagsbesök fick även en gymnasieklass lära sig mer om klimatscenarier via EY:s upplevelse Four Futures.

AI Skills Passport

På global nivå har EY och Microsoft tagit fram en grundläggande kurs om AI som är kostnadsfri och internetbaserad. Under verksamhetsår 2025 översatte EY Sverige kursen till svenska och tog fram ett lärarlett koncept för kursen. För att testa det nya konceptet höll vi tre lärarledda utbildningar på vårt Stockholmskontor för en grupp inbjudna studenter från Stiftelsen F1RST. Målet är att få ut denna kurs till skolor, bland annat via vårt samarbete med My Dream Now och Stiftelsen F1RST, för att ge den yngre generationen en grundläggande förståelse för AI.

Järvaveckan

För att inspirera och visa på samhällsansvar deltog EY på Järvaveckan 2025 tillsammans med organisationen Läkare utan gränser. Till vår gemensamma monter hade vi bjudit in My Dream Now, F1RST och Better Shelter som gäster. I montern fanns en visionboard som utmanade besökare att våga drömma och dela med sig av sina drömmar. Våra besökare kunde även volontärarbeta genom att göra kartor i appen MapSwipe. Läkare utan gränser visade var i världen de finns på plats för att hjälpa till, vilket lockade många besökare till montern. EY arrangerade även ett livesänt seminarium tillsammans med Läkare utan gränser på temat Demokratins roll i näringslivet. I panelen medverkade deltagare från EY, Läkare utan gränser, Run for Office, Swedbank och Utrikesdepartementet.

Öppet hus

Öppet hus är en ideell förening som öppnar dörrar till arbetsmarknaden för unga vuxna med utländsk bakgrund. Sedan 2013 har EY i Göteborg stöttat och uppmuntrat unga genom föreningens ettåriga mentorskapsprogram. Våra medarbetare bidrar med nätverk, erfarenheter och kunskap om den lokala arbetsmarknaden för att hjälpa unga att förverkliga sina idéer och visioner.

Yrkesdörren

Yrkesdörren är ett integrationsinitiativ som främjar möten mellan etablerade yrkespersoner och utrikes födda arbetssökande. Syftet är att underlätta deras inträde på den svenska arbetsmarknaden. Genom att dela med sig av yrkeserfarenhet och kunskap har våra medarbetare bidragit till att arbetssökande med olika bakgrunder får ökade möjligheter att etablera sig professionellt i Sverige.

Coachningprogram – mångfald, jämlikhet och inkludering

Under verksamhetsår 2025 fortsatte EY Sveriges coachningprogram med fokus på mångfald, jämlikhet och inkludering. Syftet är att stödja kvinnor och icke-binära personer med 4–8 års arbetslivserfarenhet genom att bredda deras nätverk och öka deras självbestämmande. Under sju månader belyser programmet samhällsproblem som är kopplade till dessa områden. Coacher håller regelbundna möten om karriärutveckling och strategier mot arbetsplatsfördomar, vilket bidrar till ett mer jämlikt samhälle. Programmet ger även möjligheter att delta på EY:s event för nätverksbyggande.

Rådgivning för UF-företag

EY:s medarbetare har under verksamhetsåret stöttat studenter som driver UF-företag. Det omfattar bland annat rådgivning och hjälp med årsredovisning.

Socialt entreprenörskap

Sociala entreprenörer tacklar komplexa samhällsproblem, såsom klimatförändringar och social orättvisa, med hjälp av innovativa lösningar. Sociala entreprenörer skapar en mer hållbar och inkluderande värld genom att starta företag som har stor inverkan på vårt samhälle och vår planet. Genom att stötta sociala entreprenörer så att de kan påverka fler människors liv, bidrar våra medarbetare till EY:s syfte Building a better working world.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-IXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

20251216O1270

EY:s Amplifier

Under verksamhetsåret 2024 lanserades acceleratorprogrammet EY:s Amplifier i Sverige. Programmet ger nystartade företag tillgång till EY:s tjänster och globala kompetensnätverk. Under en tremånadersperiod får företag med hållbara affärsidéer 300 timmar kostnadsfri rådgivning. Varje företag som deltar får ett eget team från EY som består av två personer med kunskap om olika områden som kan hjälpa företaget att accelerera sin tillväxt. Teamet från EY och företaget arbetar tillsammans för att lösa utmaningar och skapa en mer hållbar värld.

I den senaste upplagan av EY:s Amplifier i Sverige som ägde rum under våren 2025 deltog fem företag. Utöver kostnadsfri rådgivning arrangerade vi utbildningstillfällen och nätverksevent med deltagarna på EY:s kontor. EY:s Amplifier är en viktig investering för EY i Sverige där lovande, nystartade företag får rådgivning som annars ofta är utom räckhåll på grund av begränsade resurser. EY:s Amplifier är vårt sätt att skynda på utvecklingen mot en mer hållbar framtid samtidigt som vi hjälper drivna entreprenörer. Programmet går terminsvis på hösten och våren, det vill säga två omgångar per verksamhetsår.

Better Shelter

Better Shelter är en svensk ideell organisation som arbetar för att skapa säkrare och mer värdiga levnadsförhållanden för krisdrabbade människor världen över. Sedan starten har Better Shelter levererat över 90 000 temporära hushåll och lokaler för till exempel skola och sjukvård i 90 länder. Under verksamhetsåret 2025 hjälpte EY Better Shelter med en uppdaterad global marknadsanalys som ska vägleda strategiska beslut och budgetering kommande år.

Pro bono-rådgivning

Under året har EY-medarbetare bidragit med pro bono-timmar och stöttat organisationer som arbetar med socialt entreprenörskap. Det omfattar till exempel ekonomisk rådgivning och stöd i frågor som rör redovisning och revision.

Miljömässig hållbarhet

Klimatförändringarnas allvar kräver mer än att vi bara minskar negativa effekter; vi måste också skapa positiva miljöeffekter. Många organisationer arbetar med regenerativa klimatlösningar och cirkulär ekonomi. EY vill stödja denna omställning för att främja en hållbar ekonomisk utveckling och skydda både miljö och utsatta grupper från klimatförändringarnas följder.

Four Futures – en resa 30 år in i framtiden

EY:s innovationsstudio SALLY utvecklade videoinstallationen Four Futures inför klimattoppmötet COP28 i Dubai. Syftet var att utbilda och engagera beslutsfattare. Four Futures presenterar fyra potentiella framtidsscenarier som bygger på data och analyser, bland annat från FN:s klimatpanel IPCC:s rapporter. Med hjälp av AI och storytelling skapas en interaktiv upplevelse där deltagarna utforskar hur hållbarhetsval i dag påverkar kommande generationer. Four Futures tydliggör att vi behöver agera och samverka för en hållbar framtid. Under verksamhetsåret 2025 har EY bland annat visat Four Futures för gymnasieelever, universitetsstudenter och företag som Investor och Microsoft. Four Futures visades även i samband med EY:s medverkan på Almedalsveckan 2025. Under första delen av verksamhetsår 2026 kommer Four Futures att finnas på Tekniska museet i Stockholm.

Climate Fresk

EY har under året anordnat workshops inom ramen för konceptet Climate Fresk. Syftet är att ge deltagarna möjligheter att lära sig mer om klimatförändringar. Konceptet baseras på insikter från FN:s klimatpanel IPCC och bidrar till att öka kunskapen bland våra medarbetare och intressenter. På EY finns utbildade facilitatorer som kan leda dessa workshops.

Zooniverse

Zooniverse är en av världens största plattformar för medborgarforskning. Tillsammans med Zooniverse stöttar våra medarbetare olika forskningsprojekt som bland annat ökar förståelsen för hur pingviner, valar och elefanter påverkas av klimatförändringar. Genom att hjälpa forskare med analys av stora mängder bilder bidrar våra medarbetare till att forskare snabbare kan analysera och sammanställa data. Forskningsresultaten hjälper oss att förstå klimatförändringarnas effekter och risker för både djur, habitat och ekosystem.

Katastrof- och stödinsatser

Katastrofer, både naturliga och de som orsakas av människan, har en omedelbar och långsiktig påverkan på samhällen världen över. Katastrofinsatser är ett globalt fokusområde som innebär att EY mobiliserar globalt i händelse av katastrofer och bidrar med donationer i form av finansiella medel. EY kan även bidra med hjälp i andra former, men vid en katastrof är det just finansiella medel som behövs mest.

Blodgivning

EY uppmuntrar medarbetare att ge blod och erbjuder möjligheten att göra det under arbetstid. Vi ser det som en viktig del av vårt samhällsansvar. Att lämna blod är ett enkelt men kraftfullt sätt att bidra till samhället, då varje bloddonation kan rädda flera liv. Samtidigt bidrar det till att stärka vår gemenskap internt. Under hösten 2025 bjöd EY i Stockholm in blodcentralen till kontoret. EY:s medarbetare fick chansen att testa sitt blod och kontrollera blodvärden, vilket är ett första steg för att kunna bli blodgivare.

Läkare utan gränser

Under verksamhetsår 2025 startade EY Sverige ett partnerskap med Läkare utan gränser. Partnerskapet innebär att EY stöttar Läkare utan gränsers verksamhet genom att sprida kunskap om deras humanitära arbete och hur de gör skillnad ute på fält. Under hösten 2025 genomförde EY och Läkare utan gränser ett mapathon där EY:s medarbetare volontärarbetade genom att skapa kartunderlag i områden som inte är karterade. Arbetet bidrar till att Läkare utan gränser kan åka ut till dessa områden och ge medicinsk hjälp samt vaccinera befolkningen. EY och Läkare utan gränser deltog även på Järvaveckan tillsammans för att uppmärksamma värdet av samhällsansvar och sprida ordet om det viktiga arbete som Läkare utan gränser utför. EY och Läkare utan gränser letar ständigt efter nya sätt att utöka partnerskapet.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

Ansvarsfullt företagande

20251216O1272

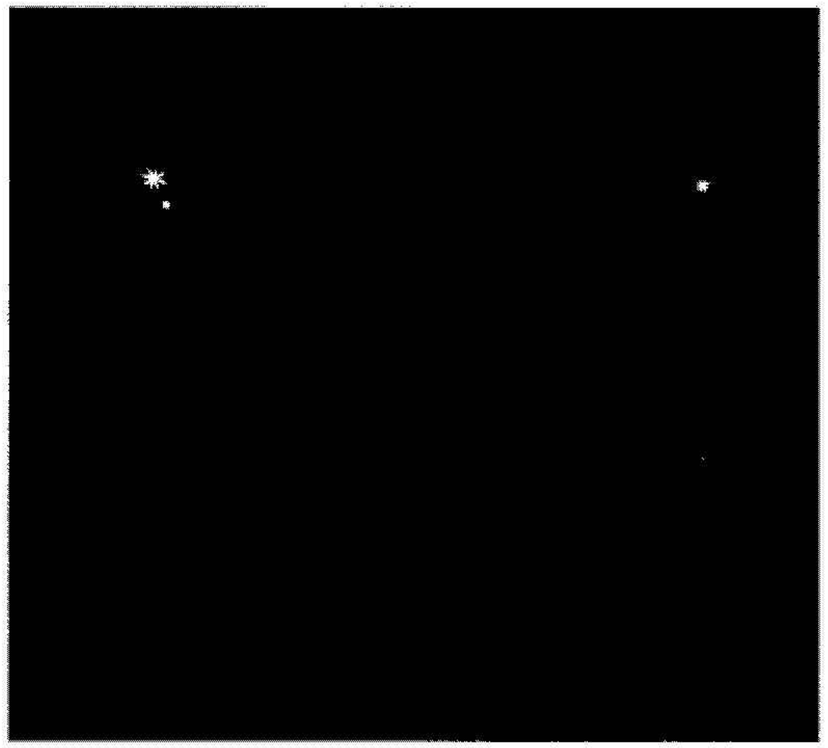
Ansvarsfullt företagande

EY:s bolagsstyrning ska främja ett hållbart och långsiktigt värdeskapande för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i. På global nivå är EY indelat i olika regioner som är fördelade på tre geografiska areor. EY i Sverige arbetar i en integrerad nordisk organisation. Styrelsen för EY i Sverige har det övergripande ansvaret för EY Sveriges hållbarhetsarbete och följer regelbundet upp utvecklingen mot de hållbarhetsmål som beskrivs i vår hållbarhetsplan. EY:s syn på affärsetik och integritet beskrivs i vår globala uppförandekod. Det finns inneboende risker med EY:s tjänster som exempelvis revision. Men det finns även möjligheter att positivt påverka både kunder och samhälle genom att fortsätta agera ansvarsfullt.

Inverkan, risker och möjligheter

God bolagsstyrning är grunden för EY som företag och de tjänster vi tillhandahåller. EY är en ledande global aktör inom rådgivning och revision. Med detta följer ansvaret att säkerställa att vi agerar enligt vår globala uppförandekod. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds också av våra gemensamma värderingar, policyer och arbetsmetoder.

När vi har analyserat inverkan, risker och möjligheter som är kopplade till vår bolagsstyrning har vi identifierat följande väsentliga områden:



IRO 18: Att upprätthålla en företagskultur präglad av kvalitet, regelefterlevnad och etik påverkar branschen positivt genom att främja tillförlitlighet och förtroende på kapitalmarknaderna.

IRO 19: Om EY inte följer uppförandekoden och kvalitetsstandarderna kan det leda till skadat anseende, rättsliga tvister, sanktioner och förlorad behörighet att utföra revisioner.

IRO 20: EY har åtagit sig att följa alla tillämpliga lagar om antikorruption och mutor i de jurisdiktioner där vi är verksamma. Underlåtenhet att följa dessa lagar kan innebära risker för EY, som böter, skadat anseende och potentiella åtal.

IRO 21: Genom att proaktivt förebygga korruption och penningtvätt upprätthålls och skyddas förtroendet för EY:s etiska standarder och integritet, vilket stärker långsiktiga affärsrelationer.

IRO 22: Tillgängliga och trovärdiga visselblåsarkanaler samt ett effektivt skydd för visselblåsare kan öka förtroendet för EY och ha en positiv effekt för EY:s medarbetare och andra intressenter.

IRO 23: Underlåtenhet att skydda visselblåsare på ett snabbt och korrekt sätt kan leda till misstro bland medarbetare och andra intressenter samt utsätta EY för både juridiska risker och anseenderisker.

IRO 24: EY kan drabbas av juridiska risker och anseenderisker om vi inte upprätthåller skäliga betalningsvillkor och respekterar leverantörers betalningsvillkor.

Policyer

När våra medarbetare köper in varor och tjänster eller hanterar avtal med leverantörer, måste de följa olika policyer för att säkerställa regelefterlevnad och upprätthålla EY:s standarder för integritet och kvalitet. Utöver EY:s globala policy för upphandling och leverantörshantering omfattar det:

- **Global oberoendepolicy:** Säkerställer att upphandlingar inte äventyrar EY:s oberoende i förhållande till revisionskunder och andra enheter som skulle kunna utgöra en intressekonflikt.
- **Global dataskyddspolicy:** Skyddar personliga och känsliga data i enlighet med globala standarder och regler för dataskydd.
- **Global policy för antikorruption:** Förhindrar mutor och korruption genom att upphandlingar genomförs på ett etiskt och transparent sätt.
- **Global policy för digital tillgänglighet:** Säkerställer att digitala produkter och tjänster som upphandlas är tillgängliga för alla användare, inklusive personer med funktionsvariation.
- **Internationella standarder för kvalitetsstyrning (ISQM):** Avser standarder som reglerar företagens verksamhet, vilket inkluderar upphandlingsprocesser.
- **Global policy för representation och gåvor:** Reglerar gåvor och representation för att undvika intressekonflikter och säkerställa professionell integritet.
- **Krav enligt lokal lagstiftning:** Avser lagar och regler i de jurisdiktioner där EY verkar.

Mål och framsteg verksamhetsår 2025

Utbildning/bekräftelse av uppförandekod 100 %

100 %

Utbildning/bekräftelse av oberoende 100 %

100 %

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-ZMIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216012731

Affärsetik och integritet

Vår syn på affärsetik och integritet beskrivs i EY:s globala uppförandekod. Vår uppförandekod kompletterar våra värderingar och ger oss tydliga etiska riktlinjer för hur vi ska uppträda och bedriva vår affärsverksamhet. Uppförandekoden är utformad med tanke på att vi agerar i en krävande, komplex och dynamisk miljö.

EY:s globala uppförandekod är ett etiskt ramverk som ligger till grund för våra beslut – både som individer och som medlemmar i vår globala organisation. Koden är förankrad i våra värderingar och genomsyrar allt vi gör.

EY:s medarbetare ska årligen skriva under uppförandekoden och att detta sker följs upp på individnivå. Våra medarbetare genomgår även en årlig utbildning gällande vår uppförandekod. EY tolererar inte beteenden som bryter mot våra yrkesmässiga standarder eller som är oförenliga med vår uppförandekod. Exempel på sådana beteenden är diskriminering, trakasserier, oetiska metoder, ekonomiska oegentligheter, att avsiktligt äventyra kvaliteten på arbetet eller att inte följa EY:s policyer. Genom den årliga utbildningen får medarbetarna också information om vår visselblåsarfunktion och hur de kan rapportera eventuella brott mot uppförandekoden. Under verksamhetsår 2025 undertecknade 100 procent av EY Sveriges medarbetare vår globala uppförandekod.

Styrelsen för EY Sverige övervakar efterlevnaden av lagar och EY:s policyer och procedurer, inklusive uppförandekoden. Riskfunktionen i Norden utför ytterligare kontroller för att säkerställa efterlevnad.

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-IVXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

Board

EY har ett nordiskt etikråd, Ethics Board, med uppdrag att utreda och följa upp rapporterade brott mot vår uppförandekod. Ethics Board ska säkerställa att etik- och efterlevnadsfrågor som rör samarbetspartners, medarbetare och andra personer hanteras på ett objektivt sätt och att lämpliga åtgärder vidtas vid bekräftade överträdelser. EY har en strikt policy och praxis för att skydda alla som rapporterar brott mot vår uppförandekod. Syftet är uppgift är att säkerställa att alla påstådda överträdelser av vår uppförandekod, globala policy för icke-diskriminering och EY:s värderingar utreds och åtgärdas på lämpligt sätt. Ethics Board säkerställer att rapporterade överträdelser utreds av Ethics Board eller av en annan funktion som Ethics Board utser.

Medlemmarna i EY:s nordiska etikråd är följande:

Andreas Fahlén
Andreas Fahlén Nordic Risk Management Leader, delägare, EY Sverige

Line Sandnes
Nordic Talent Leader, EY Norge

Lasse Laurio
Delägare, EY Finland

Carina Marie G Korsgaard
Delägare och ordförande, EY Danmark

EY Ethics Hotline

För att säkerställa att våra etiska riktlinjer och tillämplig lagstiftning följs har EY en egen visselblåsartjänst: Ethics Hotline (EY/Ethics Hotline). Ethics Hotline är uppsatt av EY på global nivå och gör det möjligt för EY:s kunder och samarbetspartners utanför organisationen, att anonymt rapportera aktiviteter som kan vara oetiska eller olämpliga. Det kan vara aktiviteter som strider mot professionella standarder eller som är oförenliga med EY:s värderingar eller vår uppförandekod. Skriftliga och muntliga rapporter till EY Ethics Hotline följs omgående upp av Ethics Board.

EY:s Ethics Hotline drivs av en oberoende extern organisation som tillhandahåller konfidentiella och, om så önskas, anonyma rapporteringslösningar för organisationer över hela världen. Skriftliga rapporter går direkt till relevant medlem i Ethics Board.

Under verksamhetsår 2025 rapporterades 6 potentiella överträdelser av uppförandekoden i Sverige till vår nordiska Ethics Board. Vår nordiska ledning har vidtagit lämpliga åtgärder som svar på samtliga anmälningar. Underbyggda eller delvis underbyggda slutsatser var relevanta för två av de rapporterade fallen. Inget av de rapporterade fallen bedömdes ha någon allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter. De var någon form av diskriminering eller trakasserier i legal mening, men inte bekräftade fall av vare sig korruption eller mutor. De medförde inte heller några monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden.

Tabell 6.1: Rapporterade fall av oetiskt beteende i EY Sverige

Verksamhetsår	2024	2025
Anmälningar om brott mot EY:s uppförandekod till EY Nordics Ethics Board.	3	6
Bekräftade fall av korruption eller mutor	0	0
Monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet.	0 SEK	0 SEK

Process för klagomål

Utredningen och granskningen av rapporterade fall till Ethics Board utförs antingen av ledamöterna i Ethics Board eller av annan enhet inom EY som bedöms ha de bästa möjligheterna att utföra utredningen. Efter granskning av ärendet dras slutsats om ärendet är underbyggt, delvis underbyggt, inte underbyggt eller om informationen är otillräcklig. Om informationen är otillräcklig arbetar Ethics Board aktivt med att få mer information för att kunna dra korrekta slutsatser i ärendet. Den person eller grupp som anklagas för potentiellt brott mot våra etiska regler intervjuas alltid och får presentera sin åsikt i ärendet. I de fall ärendena konstateras underbyggda eller delvis underbyggda kommer åtgärder baseras på en bedömning av ärendets allvarlighetsgrad. Åtgärder som Ethics Board vidtar omfattar coaching, utbildning, muntlig varning, skriftlig varning, identifiering av andra disciplinära åtgärder, stopp för befordran ändrad roll och uppsägning. Ethics Board samarbetar med affärsområdena gällande beslut om åtgärder. Beroende på ärendets allvarlighetsgrad kan även Sverigechef eller Nordenchef involveras i beslutsfattandet.

Bekämpning av korruption och mutor

EY har åtagit sig att bekämpa korruption i alla former och har implementerat en global policy mot korruption och mutor. Vi förankrar åtgärder mot korruption i hela EY och alla medarbetare är skyldiga att genomföra årliga utbildningar som en integrerad del av vår uppförandekodutbildning. 100 procent av alla medarbetare i Sverige slutförde EY:s globala uppförandekodutbildning under verksamhetsår 2025.

Ett orubbligt engagemang för att motverka korruption är inte bara inbyggt i vår obligatoriska utbildning och våra globala policyer och processer, utan även i de tjänster vi erbjuder kunder.

För att öka medvetenheten om kampen mot korruption samarbetar vi också med externa nätverk och grupper. För att hantera vår tids sociala och ekonomiska utmaningar är EY på global nivå med i organisationer som World Economic Forum och Transparency International. Vi har dessutom undertecknat World Economic Forums Partnering Against Corruption Initiative. Vårt åtagande omfattar två åtgärder: dels nolltolerans mot mutor, dels att utveckla ett praktiskt och effektivt sätt att implementera åtgärder som lyfts i World Economic Forums Partnering Against Corru
Det sker inom EY på global nivå genom våra gemensamma antikorruptionspolicyer.

För att motverka risken för indirekta mutor måste EY:s anställda tillämpa vår process för tillbörlig aktsamhet (due diligence) när de anlitar ombud, konsulter och andra tredje parter för att utföra tjänster. Syftet är att säkerställa att provisioner och arvoden inte används för mutor. Mer information om due diligence-processen finns i avsnittet Leverantörshantering och upphandling.

EY har även en global gåvopolicy som sätter gränser för medarbetare att förhålla sig till.

Skyldigheten att bekämpa korruption styrs inte bara av interna riktlinjer, utan också genom de tjänster vi erbjuder. Ett exempel är Forensic & Integrity Services som hjälper kunder att stärka sina ramverk för integritet och regelefterlevnad.

Vi är medlemmar på både global och lokal nivå i FN:s Global Compact. Global Compact är ett frivilligt, initiativbaserat åtagande att göra affärer på ett ansvarsfullt sätt. Det innebär att företagets strategier och verksamhet anpassas till tio principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.

Vi strävar efter att utbilda samtliga medarbetare i förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor. Under verksamhetsår 2025 slutförde 99 procent av alla anställda i Sverige vår årliga utbildning inom området ekonomisk brottslighet.

Efterlevnad av konkurrens- och antitrustlagar

EY har åtagit sig att uppfylla sina juridiska och etiska skyldigheter, inklusive konkurrenslagstiftningen, och förväntar sig detsamma av alla medarbetare. Vår globala policy för efterlevnad av konkurrens- och antitrustfrågor stödjer vår globala uppförandekod vad gäller oetiska eller olagliga affärsmetoder, efterlevnad av lagar, förordningar och standarder samt behovet av ärlighet i konkurrens. Policyn för efterlevnad av konkurrens- och antitrustfrågor innebär att våra medarbetare inte får utbyta konkurrenskänslig eller strategisk information med konkurrenter. Medarbetare får inte

20251216O1274
Penneo dokumentnyckel: CWLS-B1EGI-WD3Z2-2

20251216O1275

heller vidta andra åtgärder som syftar till att hindra, eller som skulle kunna hindra, konkurrensen på de marknader där EY är verksamt.

Oberoende

EY:s globala riktlinjer och processer för oberoende ska säkerställa att vi följer relevanta standarder och lagbestämmelser, både som företag och på våra uppdrag. Våra riktlinjer och processer bygger på de internationella oberoenderegler som utfärdats av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) och International Federation of Accountants (IFAC). De kompletteras med svenska regler för oberoende.

EY Sverige och våra medarbetare utvärderar sitt oberoende med hänsyn till olika aspekter, till exempel finansiella relationer, anställningsförhållanden, affärsrelationer, tjänster som erbjuds revisionskunder, rotationsregler, arvoden, godkännande i förväg av revisionskommitté och ersättning till delägare. Alla medarbetare i Sverige måste bekräfta sitt oberoende minst en gång per år. Seniora roller, som på EY är managers och uppåt, måste bekräfta sitt oberoende varje kvartal. Under verksamhetsår 2025 bekräftade alla delägare och medarbetare sitt oberoende och deltog i obligatorisk utbildning. För mer information om EY:s riktlinjer för oberoende och efterlevnad av lagar och förordningar, se vår Transparency report 2025.

Ingen av medlemmarna i styrelsen eller ledningen hade en befattning inom den offentliga förvaltningen (inklusive tillsynsmyndigheter) under verksamhetsåret 2025 eller de två år dessförinnan. EY är inte politiskt aktivt och bedriver i regel inte lobbyverksamhet.

Ett indirekt påverkansarbete bedrivs genom att delägare inom EY har flera ledande roller inom FAR, en branschorganisation för redovisning, revision och rådgivning. FAR arbetar med att skapa tydliga riktlinjer, främja relevant kompetens och tillhandahålla pålitlig information för både näringslivet och samhället. För att skapa förtroende och effektivitet i näringsliv och samhälle arbetar FAR:s expertnätverk bland annat med att driva opinion för att påverka utformningen av lagar och regler för branschen.

Leverantörsutvärderingar avseende oberoende

I början av upphandlingsprocessen avgör EY Independence om det krävs en djupare utvärdering och uppföljning av affärsrelationen från ett oberoendeperspektiv. Vår funktion med ansvar för informationssäkerhet, leverantörsrisker och dataskydd avgör om de leverantörer som lagrar, behandlar, överför eller får tillgång till konfidentiell information från EY eller våra kunder uppfyller våra högt ställda krav för leverantörsrisk och efterlevnad av dataskydd. Samma funktion hanterar också katastrofåterställningsplaner för leverantörer som definieras som kritiska, till exempel inköp av datorer och telefoner. Juristfunktionen stödjer förhandling och formalisering av kontrakt.

Rutiner för betalning

Under verksamhetsår 2025 hanterade EY i Norden över 40 000 leverantörsfakturor. Vår policy är att betala alla tredjepartsleverantörer, små och medelstora företag samt andra partners i tid, enligt fakturans förfallodatum och gällande avtal. Betalningsvillkoren varierar mellan leverantörerna. Under verksamhetsår 2025 förekom inga rättsliga åtgärder på grund av sena betalningar.

Vi utbildar medarbetare som är delaktiga i inköpsprocessen, så att de kan följa betalningspolicyer och hanterar aktiviteter och verktyg korrekt. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra rutiner och övervaka processer för att eliminera icke-värdeskapande steg och täppa igen kunskapsluckor. Under verksamhetsår 2025 kontaktade vi alla leverantörer för att de skulle uppdatera sina faktureringsuppgifter och använda e-fakturering som huvudmetod. En stor del av leverantörerna har nu uppdaterat sin betalningsmetod, vilket har bidragit till en smidigare betalningsprocess.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1276

WEF-IBC index

WEF-mätvärden	Kärnmått (K) / Utökade mätvärden (U)	EY-Rapportering	Icke rapporterat
Bolagsstyrning			
Sätta syfte	K	Vårt syfte, sida 6	
Sammansättning av ledningsgrupp/styrorgan	K	Ägarstruktur, sida 11, Tabell 3.9: Könsfördelning ledarskap, sida 39	
Väsentliga frågor som påverkar intressenter	K	Interaktion med intressenter, sida 16	
Anti-korruption	K	Bekämpning av korruption och mutor, sida 57	
Skyddade etiska råd och rapporteringsmekanismer	K	Affärsetik och integritet, sida 56, Oberoende, sida 58	
Integrera risker och möjligheter i affärsprocesser	K	Dubbel väsentlighetsanalys, sida 14-15, Riskhantering, sida 17	
Målstyrd ledning	U	Vilka vi är, sida 6, Hållbarhetsmål och fokusområden, sida 19, Global styrning, sida 11, Nordisk organisation, sida 11, Hållbarhetsstyrning, sida 17	
Miljö			
Utsläpp av växthusgaser	K	Tabell 2.2: Våra växthusgasutsläpp, sida 25	
Implementering av TCFD	K	En TCFD-rapport har upprättats på global nivå och kan läsas i Value Realized Report 2025. Läs mer i års- och hållbarhetsredovisningen för verksamhetsår 2023, sidorna 44-45.	
Markanvändning och ekologisk känslighet	K	Ett av EY Sveriges kontor (Kristianstad) finns i ekologiskt känsliga områden	
Vattenkonsumtion och uttag från utsatta vattenkällor	K	Två av EY Sveriges kontor (Katrineholm, Nyköping) finns på platser med högt eller WRI Aqueducts vattenriskverktyg utsatta vattenkällor, enligt WRI Aqueduct vattenrisk verktyg. EY Sveriges totala vattenanvändning för FY25 var 5 281 m³. Estimatet för hela landet baseras på vattenkonsumtionen för Stockholmskontoret och antal årsarbetare.	
Paris-anpassade mål för utsläpp av växthusgaser, påverkan från utsläpp av växthusgaser	U	Hållbarhetsmål och fokusområden, sida 19, Klimatförändringar, sida 20	
Medarbetare			
Mångfald och inkludering	K	Mångfald, jämlikhet och inkludering, sida 39-41	
Lönejämställdhet	K	Löner och lönekartläggning, sida 38	
Lönenivå (%)	K		Sverige har ingen standard för minimilön och därför gäller inte denna indikator. EY:s nyanställda på ingångstjänster är universitetsstudenter eller nyexaminerade och därmed är EY:s ingångslön högre än i låglönesektorer.
Risk för barn- och tvångsarbete	K	Dubbel väsentlighetsanalys, sida 14-15, Leverantörshantering och policyer, sida 45	
Hälsa och säkerhet	K	Hälsa och säkerhet, sida 36, Balans mellan arbete och fritid, sida 33, Tabell 3.2 Medarbetares sjukfrånvaro, sida 34	
Kompetensutveckling	K	Färdigheter för framtiden, sida 36-37	
Diskriminering och trakasserier	U	Tabell 3.8 Rapporterade fall av diskriminering och trakasserier, sida 38	
Samhällsansvar			
Antal medarbetare och sysselsättningsgrad	K	Tabell 3.5 Antal anställda och sysselsättningsgrad, sida 35 Tabell 3.12: Befordran och nya anställningar per rank, sida 42	Vi rapporterar inte personalomsättning per kön eller per åldersgrupp
Ekonomiska bidrag	K	Ekonomiskt bidrag och investeringar, sida 51	
Finansiella investeringsbidrag	K	Ekonomiskt bidrag och investeringa, sida 51	
Total FoU-kostnader	K	I stället för traditionell forskning och utveckling fokuserar våra investeringar på att förbättra produkter och tjänster för kunder och medarbetare. Under verksamhetsår 2024 avslutade EY globalt ett treårigt åtagande att investera 10 miljarder USD i sina anställda, teknologi och innovation. Varje år investerar EY globalt mer än 1 miljard USD för att utveckla AI platformer och produkter.	
Totalt skattebidrag	K	Tabell 5.2 Skattebidrag, sida 51	
Infrastrukturinvesteringar och infrastrukturtjänster	U	Samhällsengagemang, sida 51	
Betydande indirekta ekonomiska effekter	U	Samhällsengagemang, sida 51	
Rapportering av kärnmått	20		
Rapportering av utökade mätvärden	5		

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-VXD3Z-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Finansiell rapportering verksamhetsår 2025

Pennpeo dokumentnyckel: CKILS-81BE9-VXD32-2WIOU-OOQP1

20251216O1278

Styrelsen och verkställande direktören för Ernst & Young AB org.nr. 556053-5873 avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-07-01-2025-06-30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (KSEK). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Vår affärsidé innebär att vi ska kvalitetssäkra finansiell information och vara ledande inom affärsrådgivning, revision, redovisning, skatterådgivning och transaktionsrådgivning. Vi erbjuder också kvalificerat stöd inom riskhantering, IT-säkerhet samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Operativt bedriver vi verksamheten i fyra affärsområden: Assurance, Consulting, EY-Parthenon och Tax & Law.

Den svenska koncernen är ansluten till Ernst & Young Global Limited. EY-bolag finns i drygt 150 länder och på global nivå har EY cirka 400 000 medarbetare. Det gör EY till ett av världens största nätverk för revisions- och konsultföretag.

EY i Sverige ingår i en integrerad nordisk organisation. Med vår nordiska organisation kan vi erbjuda högsta möjliga kvalitet i varje uppdrag, oavsett var kunderna har sin geografiska hemvist. Vi samarbetar över landsgränser och sätter samman de team som, utifrån bakgrund och erfarenhet, är bäst lämpade att leverera de tjänster som respektive kund efterfrågar. Vår nordiska organisation drivs av en nordisk ledning, men med ett lokalt fokus i frågor som kräver det. Vi nyttjar intern kunskap, supportfunktioner och andra resurser över landsgränser. Styrningen av vår revisionsverksamhet sker på nordisk nivå, men samtliga delar av redovisnings- och revisionsverksamheten har också nationella ledningar. Våra övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Bolagets styrelse består av åtta ordinarie ledamöter och en suppleant, som leder och ansvarar för verksamheten. Styrelsen har haft tio protokollförda möten under verksamhetsåret.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vi har under året förändrat vår koncernstruktur. EY Law AB, Pennstället AB, Förvaltningsbolaget Lästmakaren Law Stockholm AB och Förvaltningsbolaget Lästmakaren Law Jakobsbergsgatan AB, har per den 30 maj 2025 gått upp i Ernst & Young AB genom fusion. Den svenska koncernen har ett nytt toppbolag i och med att Ernst & Young Sweden Holding AB bildades och under verksamhetsåret förvärvade 100% av Ernst & Young Sweden AB.

Hållbarhetsrapport

Vi har valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del i årsredovisningen.

Ägarförhållanden

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB, som i sin tur är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden Holding AB som ägs till cirka 90 % (<50 % av röstvärdet) av 190 (184) i koncernen verksamma delägare. Resterande del ägs av EY Europe SRL som är ett revisionsföretag registrerat hos Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) i Belgien. EY Europe SRL saknar rätt till utdelning liksom rätt till kapitalet i EY.

Flerårsöversikt (KSEK)

Flerårsöversikt (KSEK)

Koncernen	**2024/25**	**2023/24**	**2022/23**	**2021/22**	**2020/21**
Nettoomsättning	7 271 312	6 694 173	6 530 976	5 874 261	4 962 309
Resultat efter finansiella poster	1 084 360	975 306	990 147	1 105 756	801 012
Balansomslutning	3 022 989	2 883 980	2 996 555	3 028 816	2 692 646
Soliditet (%)	30	30	30	31	25
Antal anställda	3 314	3 376	3 135	2 910	2 844

Moderbolaget	**2024/25**	**2023/24**	**2022/23**	**2021/22**	**2020/21**
Nettoomsättning	7 271 312	6 694 173	6 530 976	5 874 261	4 962 309
Resultat efter finansiella poster	1 074 412	978 567	1 000 737	1 086 141	782 821
Balansomslutning	2 797 069	2 676 223	2 819 276	2 869 221	2 534 428
Soliditet (%)	32	31	31	32	26
Antal anställda	3 314	3 376	3 135	2 910	2 844

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

Förändringar i eget kapital

Koncernen	Aktie-kapital	Annat eget kapital exkl. årets resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	4 680	81 906	764 583	**851 169**
Disposition av föregående års resultat		764 583	-764 583	**0**
Omräkningsdifferens		-120		**-120**
Fusionsresultat		2 278		**2 278**
Utdelning från intressebolag		32 954		**32 954**
Utdelning enligt bolagsstämmans beslut		-833 500		**-833 500**
Årets resultat			852 598	**852 598**
Belopp vid årets utgång	**4 680**	**48 101**	**852 599**	**905 379**

Moderbolaget	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	4 680	1 083	66 806	766 965	**839 534**
Disposition av föregående års resultat			766 965	-766 965	**0**
Utdelning från intressebolag			32 954		**32 954**
Fusionsresultat			2 278		**2 278**
Utdelning enligt bolagsstämmans beslut			-833 500		**-833 500**
Årets resultat				844 789	**844 789**
Belopp vid årets utgång	**4 680**	**1 083**	**35 503**	**844 789**	**886 054**

Antal aktier uppgår till 4 680. Kvotvärde per aktie uppgår till 100.

Förslag till vinstdisposition
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	35 502 892
årets vinst	844 788 909
	880 291 801
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	880 200 000
i ny räkning överföres	91 801
	880 291 801

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Rörelsens inäkter	2		
Nettoomsättning	3	7 271 312	6 694 173
Övriga rörelseintäkter	5	53 698	100 419
		7 325 010	**6 794 592**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	7, 12, 13	-2 576 756	-2 257 842
Personalkostnader	6	-3 516 612	-3 403 444
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-106 088	-117 161
Övriga rörelsekostnader		-6 459	0
		-6 205 915	**-5 778 447**
Rörelseresultat		**1 119 096**	**1 016 145**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	3 315	7 308
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 335	1 592
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-40 385	-49 739
		-34 736	**-40 839**
Resultat efter finansiella poster		**1 084 360**	**975 306**
Resultat före skatt		**1 084 360**	**975 306**
Skatt på årets resultat	11	-231 762	-210 723
Årets resultat		**852 598**	**764 583**
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		852 598	764 583

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2025-06-30	2024-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15		
Goodwill	14	36 009	55 716
		36 009	**55 716**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	243 918	227 705
Förbättringar på annans fastighet	17	35 785	31 368
		279 703	**259 074**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	20	25	25
Kapitalförsäkringar	22	48 046	47 858
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	133 011	125 543
		181 082	**173 426**
Summa anläggningstillgångar		**496 794**	**488 215**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 528 009	1 415 913
Fordringar hos koncernföretag		55 404	39 085
Fordringar hos intresseföretag		2 785	36 522
Aktuella skattefordringar		75 009	107 237
Övriga fordringar		48 545	32 165
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		305 043	311 643
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	325 848	434 086
		2 340 643	**2 376 650**
Kassa och bank	24	185 552	19 115
Summa omsättningstillgångar		**2 526 195**	**2 395 765**
SUMMA TILLGÅNGAR		**3 022 989**	**2 883 980**

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2025-06-30	2024-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	32		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		4 680	4 680
Annat eget kapital inklusive årets resultat		900 699	846 489
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**905 379**	**851 169**
Summa eget kapital		**905 379**	**851 169**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	25, 28, 29	60 511	60 275
Avsättningar för försäkringsteknisk reserv		65 878	69 352
Uppskjuten skatteskuld	26	5 103	9 884
		131 492	**139 511**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	94 388	87 049
		94 388	**87 049**
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		276 765	223 751
Checkräkningskredit	24	0	22 013
Skulder till kreditinstitut		35 607	30 983
Leverantörsskulder		259 906	264 901
Skulder till koncernföretag		61 182	85 559
Övriga skulder		305 483	291 996
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	952 787	887 047
		1 891 730	**1 806 252**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	31, 33	**3 022 989**	**2 883 980**

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-HOOJ8-MEH9S

20251216O1281

Koncernens kassaflödesanalys

KSEK	Not	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 084 360	975 306
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	30	94 589	129 535
Betald skatt		-203 322	-296 413
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**975 627**	**808 428**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		6 054	38 981
Förändring av kortfristiga skulder		29 611	-129 925
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 011 291**	**717 484**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-66 987	-56 908
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		5 342	3 475
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-15 771	-15 511
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		13 283	16 790
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-64 133**	**-52 154**
Finansieringsverksamheten			
Delägarlån		53 014	-12 019
Checkräkningskredit		-22 013	22 013
Amortering		-11 176	-27 018
Utbetald utdelning		-800 546	-806 266
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-780 721**	**-823 290**
Årets kassaflöde		**166 437**	**-157 960**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		19 115	177 075
Likvida medel vid årets slut		**185 552**	**19 115**

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Rörelsens intäkter	2		
Nettoomsättning	3	7 271 313	6 694 172
Övriga rörelseintäkter	5	53 698	100 419
		7 325 011	**6 794 591**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	7, 12	-2 583 730	-2 247 551
Personalkostnader	6	-3 552 931	-3 435 047
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-75 457	-89 863
Övriga rörelsekostnader		-6 459	0
		-6 218 577	**-5 772 461**
Rörelseresultat		**1 106 434**	**1 022 130**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 335	1 592
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-34 357	-45 155
		-32 022	**-43 563**
Resultat efter finansiella poster		**1 074 412**	**978 567**
Resultat före skatt		**1 074 412**	**978 567**
Skatt på årets resultat	11	-229 623	-211 602
Årets resultat		**844 789**	**766 965**

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1282

Moderbolagets balansräkning

	Not	2025-06-30	2024-06-30
KSEK			
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15		
Goodwill	14	35 940	55 646
		35 940	**55 646**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	114 824	110 233
Förbättringar på annans fastighet	17	35 785	31 368
		150 609	**141 601**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18, 19	69 000	69 000
Andelar i intresseföretag	20	25	25
Kapitalförsäkringar	22	48 046	47 858
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	20 941	20 941
		138 012	**137 824**
Summa anläggningstillgångar		**324 561**	**335 071**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 528 009	1 415 913
Fordringar hos koncernföretag		55 404	39 085
Fordringar hos intressebolag		2 785	36 522
Aktuella skattefordringar		75 009	107 237
Övriga fordringar		16 207	647
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		305 043	311 643
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	316 399	430 105
		2 298 856	**2 341 152**
Kassa och bank	24	173 652	0
Summa omsättningstillgångar		**2 472 508**	**2 341 152**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 797 069**	**2 676 223**

Moderbolagets resultaträkning

	Not	2025-06-30	2024-06-30
KSEK			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	32		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		4 680	4 680
Reservfond		1 083	1 083
		5 763	**5 763**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		35 503	66 806
Årets resultat		844 789	766 965
		880 292	**833 771**
Summa eget kapital		**886 055**	**839 534**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	25, 28, 29	60 511	60 275
Uppskjuten skatteskuld	26	4 211	8 773
Summa avsättningar		**64 722**	**69 048**
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		276 765	223 751
Checkräkningskredit	24	0	22 013
Leverantörsskulder		259 906	264 901
Skulder till koncernföretag		61 182	85 559
Övriga skulder		303 173	290 695
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	945 266	880 722
Summa kortfristiga skulder		**1 846 292**	**1 767 641**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	31, 33	**2 797 069**	**2 676 223**

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IDQJ8-MEH9S

20251216O1283

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK	Not	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 074 412	978 567
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	**70 671**	**85 897**
Betald inkomstskatt		-201 957	-295 781
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**943 126**	**768 683**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		12 343	44 361
Förändring av kortfristiga skulder		47 513	-123 802
Kassaflöde från den löpnade verksamheten		**1 002 982**	**689 242**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-66 987	-56 908
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		5 342	3 475
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		1 859	1 733
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-59 786**	**-51 700**
Finansieringsverksamheten			
Förändring delägarlån		53 015	-12 018
Förändring checkräkningskredit		-22 013	22 013
Utbetald utdelning		-800 546	-806 266
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-769 544**	**-796 271**
Årets kassaflöde		**173 652**	**-158 729**
Likvida medel vid årets början		**0**	**158 729**
Likvida medel vid årets slut		**173 652**	**0**

Noter

KSEK

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Bedömningar och uppskattningar

När styrelsen och verkställande direktören upprättar årsredovisningen måste vissa uppskattningar och antaganden göras som påverkar redovisade värdet av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där uppskattningar och antaganden är av större betydelse för koncernen och som kan komma att påverka resultat- och balansräkning om de ändras beskrivs nedan:

Avsättningar för försäkringsteknisk reserv

Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer ett leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning.

Goodwill

Nedskrivningsprövning av goodwill genomförs om det finns indikation på att tillgångens värde minskat i värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till återvinningsvärdet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärden. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

Pågående tjänsteuppdrag

Pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Bedömningarna av riskerna i uppdragen och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenheter av liknande uppdrag tillsammans med uppdragets specifika förutsättningar. Balansposten består av flertal uppdrag och inget enskilt uppdrag utgör en väsentlig andel.

Kundfordringar

Kundfordringar uppgår till väsentliga belopp. Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärde efter reduktion för befarade och konstaterade förluster. Balansposten består av flertal kundfordringar och ingen enskild post utgör en väsentlig andel.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger.

Koncernföretag

Med koncernföretag avses alla bolag tillhörande koncernen EY Europe SRL.

Intressebolag

Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm ägs av koncernen till 25%. Bolaget äger, via det helägda dotterbolaget Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren från tid till annan, aktier i Ernst & Young Sweden Holding AB. Utdelningen från Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm redovisas mot eget kapital.

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1284

Omräkning av utländska dotterbolag
Utländska dotterbolag har omräknats efter dagskursmetoden varvid tillgångar och skulder har omräknats till balansdagens kurs. Resultaträkningarna har omräknats efter genomsnittskurs för året. Omräkningsdifferensen redovisas i eget kapital.

Intäktsredovisning
Tjänster utförs i allt väsentligt enligt principen för löpande räkning, vilket innebär att intäkterna redovisas i den takt arbetet utförs. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs. I balansräkningen redovisas utförda men ännu ej fakturerade tjänster värderade till utfaktureringspris efter avdrag för bedömda förlustrisker.

Ränteintäkter
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen har tillförts koncernen samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Låneutgifter
Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Leasingavtal
Finansiell leasing
Tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal redovisas som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Finansiella leasar avser bilar.

Operationell leasing
Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Operationella leasar avser i huvudsak inventarier och lokaler.

Ersättning till anställda
Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

För förmånsbestämda pensionsplaner betalas en pensionspremie till ett fristående Försäkringsbolag och redovisas som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1. En mindre del av pensionsåtagandena säkerställs med en företagsägd pantsatt kapitalförsäkring. Åtagandet är helt beroende av värdet på kapitalförsäkringen. Dessa åtaganden redovisas till samma belopp som kapitalförsäkringens verkliga värde per balansdagen utgör.

Skatt
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Utländska valutor
Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder nettoredovisas i rörelseresultatet. Kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder nettoredovisas som finansiell post.

Anläggningstillgångar och avskrivningsprinciper
Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod ned till bedömt restvärde, vanligtvis noll kr. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

	År
Goodwill	5-7
Förbättringar på annans fastighet	5-10
Bilar	3
Datorutrustning	3
Mobiltelefoner	2
Inventarier	5-10

Goodwill från strategiska förvärv avskrives under en 7-årsperiod och övriga under en 5-årsperiod.

Nedskrivningar
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet inte kan beräknas för en enskild tillgång, beräknas återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enhet som tillgången hör till. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet för tillgången.

Finansiella tillgångar och skulder
Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a-14 e §§ årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1.

Klassificering och värdering
Finansiella tillgångar och skulder klassificerats i olika värderingskategorier som ligger till grund för hur de finansiella instrumenten ska värderas och hur värdeförändringar ska redovisas.

Finansiella tillgångar som innehas för handel
Denna kategori avser Andra långfristiga värdepappersinnehav och utgörs i huvudsak av placeringstillgångar i Försäkringsaktiebolaget Portea. Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas resultaträkningen.

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men som inte är derivat. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Fordringarna redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

Övriga finansiella skulder

Lån och övriga finansiella skulder som leverantörsskulder ingår i denna kategori. Dessa skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer ett leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning för försäkringsteknisk reserv.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalyserna är upprättade enligt den s.k. indirekta metoden.

Avrundningar

Då samtliga belopp redovisas i KSEK, om inget annat anges, kan det innebära att beloppen inte stämmer om de summeras. Detta gäller i såväl resultat- och balansräkningar som kassaflöden och notförteckning.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med följande undantag.

Andelar i koncernföretag

Aktier och andelar i dotterbolag värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och återvinningsvärde. I de fall tilläggsköpeskillingar bedöms komma att utgå, och de kan beräknas på tillförlitligt sätt, ingår dessa i bokfört värde. Aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet i dotterbolaget när det lämnas.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiell leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Uppgifter om moderföretag
Moderbolaget
Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB, org nr 556235-4539. Ernst & Young Sweden AB är i sin tur ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden Holding AB, org nr 559505-7851. Ernst & Young Sweden Holding AB's moderbolag, EY Europe SRL org.nr 0720.518.176, med säte i Diegem, Belgien äger 10,6% av aktierna och 54,2% av rösterna i Ernst & Young Sweden Holding AB. Resterande 89,4% av aktierna och 45,8% av rösterna ägs per den 2025-06-30 av 190 (184) i den svenska koncernen verksamma ägare. EY Europe SRL saknar rätt till utdelning och rätt till kapitalet i den svenska EY koncernen. Ernst & Young Sweden AB upprättar koncernredovisning för den svenska koncernen.

Not 3 Inköp och försäljning mellan koncernföretag
Koncernen

	2024-07-01 2025-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total	2023-07-01 2024-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	429 667	6	296 091	4
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	721 372	12	712 185	11

Moderbolaget

	2024-07-01 2025-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total	2023-07-01 2024-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	429 667	6	296 091	4
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	721 372	12	712 185	12
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	12 000	0	12 000	0

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

Not 4 Nettoomsättningens fördelning per affärsområde

	2025-06-30	2024-06-30
Koncernen och moderbolaget		
Revision, Assurance	3 360 388	3 133 603
Skatt, Tax & Law	759 146	690 794
EY-Parthenon	727 832	650 696
Consulting	1 567 380	1 517 721
Nettoomsättning	**6 414 746**	**5 992 814**
Fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg	856 567	701 359
	856 567	**701 359**
Total nettoomsättning	**7 271 313**	**6 694 173**

Not 5 Övriga rörelseintäkter

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Koncernen och moderbolaget		
Övrigt	53 698	100 419
	53 698	**100 419**

Not 6 Löner, ersättningar, sociala kostnader mm

Koncernen och moderbolaget

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1 731	1 738
Män	1 583	1 638
	3 314	**3 376**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-1 075	-1 200
Övriga delägare	-212 785	-184 016
Övriga anställda	-2 055 648	-2 024 371
	-2 269 508	**-2 209 587**
Sociala kostnader		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-846 862	-800 236
Pensionskostnader	-260 534	-263 633
	-1 107 396	**-1 063 869**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**-3 376 904**	**-3 273 456**
Sociala avgifter, pensionskostnader		
varav för styrelse och verkställande direktör	-823	-940
varav för övriga delägare	-105 658	-98 083
	-106 481	**-99 023**

Något särskilt styrelsearvode har ej utgått under året. Uppsägningstiden från företagets sida för vd är liksom för övriga delägare 6 månader. Några avtal om avgångsvederlag finns inte.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	50 %	38 %
Andel män i styrelsen	50 %	63 %
Andel kvinnor i företagsledning	36 %	20 %
Andel män i företagsledning	64 %	80 %

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Not 7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Koncernen

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Crowe Osborne AB		
Revisionsuppdrag	944	1 073
	944	**1 073**
BDO Mälardalen AB		
Revisionsuppdrag	326	287
	326	**287**

Moderbolaget

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Crowe Osborne AB		
Revisionsuppdrag	944	1 073
	944	**1 073**

Något arvode för annat än revisionsuppdrag har inte utgått.

Not 8 Av- och nedskrivningar

Koncernen

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Kundrelationer	0	-1 405
Goodwill	-19 706	-28 070
Förbättringar annans fastighet	-9 835	-8 931
Inventarier	-76 547	-78 755
	-106 088	**-117 160**

Moderbolaget

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Kundrelationer	0	-1 405
Goodwill	-19 706	-28 070
Förbättringar på annans fastighet	-9 835	-8 931
Inventarier	-45 915	-51 457
	-75 457	**-89 862**

Not 9 Resultat från övriga värdepapper

Koncernen

	2025-06-30	2024-06-30
Realiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	1 176	-1 714
Orealiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	2 139	9 022
	3 315	**7 308**

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Koncerninterna räntekostnader	-2 175	-1 944
Övriga räntekostnader	-38 210	-47 795
	-40 385	**-49 739**

Moderbolaget

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Koncerninterna räntekostnader	-2 175	-1 944
Övriga räntekostnader	-32 181	-43 211
	-34 357	**-45 155**

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1288

Not 11 Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt på årets resultat	-235 632	-202 040
Justering avseende tidigare år	82	295
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	3 789	-8 978
Totalt redovisad skatt	**-231 762**	**-210 723**

Avstämning av effektiv skatt

		2024-07-01 -2025-06-30		2023-07-01 -2024-06-30
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		1 084 360		975 306
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	-223 378	20,6	-200 913
Ej avdragsgilla kostnader		-12 807		-14 377
Ej skattepliktiga intäkter		4 342		4 271
Justering avseende skatter föregående år		82		296
Redovisad effektiv skatt	**21,4**	**-231 762**	**21,6**	**-210 723**

Moderbolaget

	2024-07-01 -2025-06-30	2023-07-01 -2024-06-30
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt på årets resultat	-234 267	-202 040
Justering avseende tidigare år	82	295
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	4 563	-9 857
Totalt redovisad skatt	**-229 623**	**-211 602**

Avstämning av effektiv skatt

		2024-07-01 -2025-06-30		2023-07-01 -2024-06-30
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		1 074 412		978 567
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	-221 329	20,6	-201 585
Ej avdragsgilla kostnader		-12 807		-14 376
Ej skattepliktiga intäkter		4 432		4 064
Justering avseende tidigare år		82		295
Redovisad effektiv skatt	**21,4**	**-229 623**	**21,6**	**-211 602**

Not 12 Leasingavtal operationella hyresavtal

Koncernen

	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
2024-07-01 - 2025-06-30					
Lokaler	183 243	158 741	78 250	17 149	175 501
	183 243	**158 741**	**78 250**	**17 149**	**175 501**

	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
2023-07-01 - 2024-06-30					
Lokaler	178 343	156 395	134 770	73 851	156 067
	178 343	**156 395**	**134 770**	**73 851**	**156 067**

Moderbolaget

	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyreseavgifter
2024-07-01 - 2025-06-30					
Lokaler	183 243	158 741	78 250	17 149	175 501
Bilar	28 928	18 779	5 875	0	34 134
	212 171	**177 520**	**84 125**	**17 149**	**209 635**

	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyreseavgifter
2023-07-01 - 2024-06-30					
Lokaler	178 343	156 395	134 770	73 851	156 067
Bilar	22 801	12 123	1 394	0	15 840
	201 144	**168 517**	**136 165**	**73 851**	**171 906**

Not 13 Leasingavtal finansiella hyresavtal

Koncernen

	2024-07-01-2025-06-30		2023-07-01-2024-06-30	
	Minimi-leasingavgifter	Nuvärde av minimiavgifter	Minimi-leasingavgifter	Nuvärde av minimiavgifter
Avgifter att erlägga				
Inom ett år	36 320	35 607	31 603	30 983
Senare än ett år men inom fem år	101 828	94 388	95 619	87 049
Senare än fem år	0	0	0	0
Ränta	-8 152		-9 189	
Summa nuvärde	**129 995**	**129 995**	**118 033**	**118 033**
Kortfristig del		35 607		30 983
Långfristig del		94 388		87 049
		129 995		**118 033**

Denna handling är signerad med Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-ZMIOU-IOQJ8-MEH95

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar
Koncernen
Goodwill

	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	248 289	248 289
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**248 289**	**248 289**
Ingående avskrivningar	-153 180	-130 012
Årets avskrivningar	-19 706	-23 167
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-172 886**	**-153 180**
Ingående nedskrivningar	-39 393	-34 490
Årets nedskrivningar	0	-4 902
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-39 393**	**-39 393**
Utgående redovisat värde	**36 010**	**55 716**

Moderbolaget
Goodwill

	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	230 127	230 127
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**230 127**	**230 127**
Ingående avskrivningar	-135 088	-111 921
Årets avskrivningar	-19 706	-23 167
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-154 795**	**-135 088**
Ingående nedskrivningar	-39 393	-34 490
Årets nedskrivningar	0	-4 902
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-39 393**	**-39 393**
Utgående redovisat värde	**35 940**	**55 646**

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar
Koncernen
Moderbolaget

Kundrelationer

	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	2 056	2 056
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 056**	**2 056**
Ingående avskrivningar	-857	-651
Årets avskrivningar	0	-206
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-857**	**-857**
Ingående nedskrivningar	-1 199	0
Årets nedskrivningar	0	-1 199
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-1 199**	**-1 199**
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

Not 16 Materiella anläggningstillgångar
Koncernen

Inventarier

	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	483 761	513 904
Inköp	125 283	119 687
Försäljningar/utrangeringar	-74 939	-149 830
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**534 105**	**483 761**
Ingående avskrivningar	-251 975	-298 458
Försäljningar/utrangeringar	42 416	125 239
Årets avskrivningar	-76 547	-78 755
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-286 105**	**-251 975**
Ingående nedskrivningar	-4 082	-4 082
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-4 082**	**-4 082**
Utgående redovisat värde	**243 918**	**227 705**

Finansiell leasing ingår i det bokförd värdet med 129 094 (117 427)

Moderbolaget

Inventarier

	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	332 452	379 836
Inköp	52 740	50 843
Försäljningar/utrangeringar	-20 464	-98 227
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**364 728**	**332 452**
Ingående avskrivningar	-218 138	-264 214
Försäljningar/utrangeringar	18 230	97 533
Årets avskrivningar	-45 915	-51 457
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-245 823**	**-218 138**
Ingående nedskrivningar	-4 082	-4 082
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-4 082**	**-4 082**
Utgående redovisat värde	**114 824**	**110 233**

Not 17 Materiella anläggningstillgångar
Koncernen
Moderbolaget

Förbättringar på annans fastighet

	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	62 516	56 452
Inköp	14 247	6 064
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**76 763**	**62 516**
Ingående avskrivningar	-28 148	-19 217
Årets avskrivningar	-9 835	-8 931
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-37 983**	**-28 148**
Ingående nedskrivningar	-3 000	-3 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-3 000**	**-3 000**
Utgående redovisat värde	**35 780**	**31 368**

Not 18 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget

	2025-06-30	2024-06-30
Ingående anskaffningsvärden	69 000	69 000
Inköp	6 972	0
Försäljningar	-6 620	0
Fusionerade andelar	-352	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**69 000**	**69 000**
Utgående redovisat värde	**69 000**	**69 000**

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Not 19 Specifikation andelar i koncernföretag
Moderbolaget

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
Ernst & Young Participation Ltd	100%	100%	100	0
Försäkringsaktiebolaget Portea	100%	100%	28 000	69 000
				69 000

	Org.nr	Säte
Ernst & Young Participation Ltd	04305127	London
Försäkringsaktiebolaget Portea	516406-0302	Stockholm

Not 20 Andelar i intressebolag

Koncernen och moderbolaget	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	25%	25%	250	25
				25

	Org.nr	Säte
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	556707-4389	Stockholm

Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav
Koncernen

	2025-06-30	2024-06-30
Penningmarknadsfond	81 911	78 840
Aktiefonder	19 288	15 086
Blandfond hedgefond	10 871	10 676
Övrigt	20 941	20 941
	133 011	**125 543**

Moderbolaget

	2025-06-30	2024-06-30
Övrigt	20 941	20 941
	20 941	**20 941**

Portföljen avser i allt väsentligt placeringstillgångar värderade till verkligt värde i dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Portea. Anskaffningsvärdet uppgår till 120 131 (116 796).

Not 22 Kapitalförsäkringar
Koncernen
Moderbolaget

	2025-06-30	2024-06-30
Belopp vid årets ingång	47 858	48 207
Årets utköp/överlåtelser	-1 859	-1 734
Omvärdering till marknadsvärde	2 046	1 385
Belopp vid årets utgång	**48 046**	**47 858**

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

	2025-06-30	2024-06-30
Förutbetalda hyreskostnader	49 775	39 977
Övrigt	276 072	394 109
	325 848	**434 086**

Moderbolaget

	2025-06-30	2024-06-30
Förutbetalda hyreskostnader	49 775	39 977
Övrigt	266 624	390 128
	316 399	**430 105**

Not 24 Kassa och bank

Koncernen

	2025-06-30	2024-06-30
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	400 000	400 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	-22 013
Kassa och bank	185 552	19 115
	185 552	**19 115**

Moderbolaget

	2025-06-30	2024-06-30
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	400 000	400 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	-22 013
Kassa och bank	173 652	0
	173 652	**0**

Not 25 Avsättningar för pensioner

Skuldförda pensioner motsvaras av tecknade kapitalförsäkringar som lämnats som säkerhet för fullgörande av dessa pensionsförpliktelser.

	2025-06-30	2024-06-30
Koncernen och moderbolaget		
Pensionsåtaganden säkerställda genom kapitalförsäkring ej enligt Tryggandelagen	60 511	60 275
	60 511	**60 275**

Not 26 Uppskjuten skatt på temporära skillnader

Koncernen

2025-06-30

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Obeskattade reserver		-1 082	-1 082
Ej fakturerade arvoden		-35 598	-35 598
Avsättningar till pensioner	12 465		12 465
Andra avsättningar	19 112		19 112
	31 577	**-36 680**	**-5 103**

2024-06-30

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Obeskattade reserver		-1 229	-1 229
Ej fakturerade arvoden		-36 142	-36 142
Avsättningar till pensioner	12 417		12 417
Andra avsättningar	15 071		15 071
	27 488	**-37 371**	**-9 884**

Moderbolaget

2025-06-30

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ej fakturerade arvoden		-35 598	-35 598
Avsättningar till pensioner	12 465		12 465
Andra avsättningar	18 923		18 923
	31 388	**-35 598**	**-4 211**

2024-06-30

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ej fakturerade arvoden		-36 142	-36 142
Avsättningar till pensioner	12 417		12 417
Andra avsättningar	14 952		14 952
	27 369	**-36 142**	**-8 773**

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

	2025-06-30	2024-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	522 451	453 467
Sociala avgifter	314 134	284 416
Ej upparbetade arvoden	53 148	65 426
Övrigt	63 054	83 738
	952 787	**887 047**

Moderbolaget

	2025-06-30	2024-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	522 451	453 467
Sociala avgifter	314 133	284 416
Ej upparbetade arvoden	53 148	65 426
Övrigt	55 533	77 413
	945 266	**880 722**

Not 28 Ställda säkerheter, eventualförpliktelser

	2025-06-30	2024-06-30
Koncernen och moderbolaget		
Företagsinteckningar	130 000	130 000
Kapitalförsäkringar	48 046	47 858
	178 046	**177 858**
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Not 29 Långfristiga skulder, förfallotid

Koncernen

	Skuld per 2025-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Skuld per 2024-06-30
Skulder till kreditinstitut	94 388	94 388	0	87 049
	94 388	**94 388**	**0**	**87 049**
Avsättningar till pensioner	60 511	0	0	60 275
	60 511	**0**	**0**	**60 275**

Moderbolaget

	Skuld per 2025-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Skuld per 2024-06-30
Avsättningar till pensioner	60 511	0	0	60 275
	60 511	**0**	**0**	**60 275**

Not 30 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen

	2025-06-30	2024-06-30
Avskrivningar och nedskrivningar	106 088	117 161
Realisationsresultat	-4 095	-3 860
Förändringar i ränteskuld	137	594
Förändringar i avsättningar	-3 238	22 150
Orealiserade värdeförändringar	-4 185	-6 530
Övriga	-118	20
	94 589	**129 535**

Moderbolaget

	2025-06-30	2024-06-30
Avskrivningar och nedskrivningar	75 457	89 863
Realisationsresultat	-3 113	-2 780
Förändringar i ränteskuld	137	594
Förändringar i avsättningar	236	-439
Orealiserade värdeförändringar	-2 046	-1 385
Övriga	0	44
	70 671	**85 897**

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B1BE9-VXD32-2MIOU-IOOJ8-MEH9S

Not 31 Fusion

Den 30 maj 2025 verkställdes fusionen av EY Law AB, org nr 559048-8226. Pennstället AB, org nr 556973-8973, Förvaltningsbolaget Lästmakaren Law Stockholm AB, org nr 559207-9114, Förvaltningsbolaget Lästmakaren Law Jakobsbergsgatan AB, org nr 559207-9122. Bolagen har uppgått i Ernst & Young AB, org nr 556053-5873. Vid fusionen övertog Ernst & Young AB alla tillgångar och skulder i bolagen. Fusionen resulterade i en positiv fusionsdifferens om 2 278 KSEK som redovisats i eget kapital.

	EY Law AB 559048-8226	LM Law Stockholm AB 559207-9114	LM Law Jakobsbergsg AB 559207-9114	Pennstället AB 556973-8973	Total
Fusionsresultat					
Tillgångar - Skulder	2 143	67	571	51	2 831
Aktier	-352	-100	-50	-51	-554
Fusionsdifferens	**1 790**	**-33**	**521**	**0**	**2 278**
Resultaträkning 2024-07-01 - 2025-05-30					
Nettoomsättning	48 115	0	0	0	48 115
Rörelsens kostnader	-30 620	-9	5	0	-30 624
Resultat per fusionsdatum	**17 495**	**-9**	**5**	**0**	**17 492**
Balansräkning 2025-05-30					
Anläggningstillgångar	50	0	0	0	50
Omsättningstillgångar	21 333	2 795	3 252	51	27 431
Summa	**21 383**	**2 795**	**3 252**	**51**	**27 481**
Eget Kapital	19 638	58	576	51	20 323
Skulder	1 745	2 737	2 676	0	7 157
Summa	**21 383**	**2 795**	**3 252**	**51**	**27 481**

Not 32 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.

Not 33 Disposition av vinst eller förlust

	2025-06-30
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
balanserad vinst	35 502 892
årets vinst	844 788 909
	880 291 801
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	880 200 000
i ny räkning överföres	91 801
	880 291 801

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Signaturer

Årsredovisningen beslutades den 23 oktober 2025
Underskriven den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Magnus Kuchler
Ordförande

Linda Sallander
Verkställande direktör

Anna Svanberg

Micael Engström

Henrik Lind

Helena Norén

Karoline Tedevall

Axel Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift
Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216O1296

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ernst & Young AB
Org.nr 556053-5873

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2024-07-01 - 2025-06-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 60-78 . Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2025-06- 30 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.
Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-59 & 82-87. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll. som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- - inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2024-07-01 - 2025-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Crowe Osborne AB

_____
Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Ernst & Young ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till Ernst & Young AB, org. nr 556053-5873.

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Ernst & Young AB att översiktligt granska Ernst & Youngs ABs hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2024-2025. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sida 5 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 5.

Styrelsens och företagsledningens ansvar
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 5 i hållbarhetsredovisningen (årsredovisningslagen samt utvalda delar av Stakeholder Capitalismrapporten utgiven av WEF-IBC) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 **Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information**. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 **Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.** En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lager och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Ernst & Young enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för att oss att skaa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalande slutsatsen grundas på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad Revisor

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Appendix

202512160130O

Appendix 1: Metod för dubbel väsentlighetsanalys

Omfattning och avgränsningar

Omfattningen inkluderar en utvärdering av faktiska och potentiella IRO:er (inverkan, risker och möjligheter) som är relevanta för EY Sverige med hänsyn till verksamhetens kontext, såsom antal medarbetare, branschengagemang, marknadssituation och prognoser för risker och möjligheter.

EY Sverige har gjort en jämförelse med branschkollegor som en central del av vår dubbelväsentlighetsanalys. Vårt team undersökte information om andra företag som verkar på samma marknad och inom samma sektor som EY. Vi fokuserade särskilt på deras rapportering kring miljö, mänskliga rättigheter och deras påverkan på samhället. Under arbetet samlade vi in information om hållbarhetsmål, engagemang i globala initiativ och hållbarhetsstrategi. Denna noggranna analys av branschkollegor hjälpte oss att säkerställa att vår egen dubbelväsentlighetsanalys är grundlig och i linje med branschens förväntningar.

Dialog med intressenter, inklusive intervjuer med centrala intressenter och medarbetarundersökningar, gav oss ytterligare insikter som integrerades i EY:s dubbelväsentlighetsanalys. Denna information utgjorde grunden för en preliminär lista över potentiella IRO:er. Listan över IRO:er förfinades genom iterativa revideringar baserade på skrivbords-analys, intressentdialoger genomförda av EY och jämförelser med branschkollegor. Syftet var att säkerställa tydlighet och precision i kriterier för bedömning och poängsättning. Alla IRO:er bedömdes utifrån inneboende inverkan, risker eller möjligheter, utan att beakta begränsande åtgärder vid poängsättning av "skala" eller "omfattning". Dessutom har alla IRO:er klassificerats som "faktiska" eller "potentiella" och "negativa" eller "positiva", samt som uppströms, egen verksamhet eller nedströms. En hållbarhetsfråga har bedömts som väsentlig om minst en IRO överskred den totala väsentlighetsgränsen för antingen inverkan eller finansiell väsentlighet.

Icke-väsentliga ämnen

Ett antal ämnen har bedömts som icke-väsentliga efter granskningen av IRO:er. Det gäller områdena föroreningar, vatten och marina resurser, resursanvändning och cirkulär ekonomi samt biologisk mångfald. EY:s värdekedja uppströms och nedströms är i mycket liten omfattning beroende av den fysiska miljön och har begränsad påverkan på denna. Våra huvudsakliga aktiviteter omfattar leverans av konsult- och revisionstjänster, och våra kontor är belägna i städer och utvecklade områden. Inom samtliga områden kan vi påverka genom de tjänster vi tillhandahåller, och vi investerar särskilt i tjänster kopplade till cirkulär ekonomi och biologisk mångfald. Vår påverkan på dessa områden beskrivs under rubriken Konsumenter och slutanvändare.

Identifieringen av inverkan, risker och möjligheter kopplade till föroreningar har följt samma process som övriga IRO:er, det vill säga intressentdialog, branschjämförelser och skrivbords-analys. Ämnet bedömdes slutligen som icke-väsentligt.

När det gäller biologisk mångfald bedömdes att inga verksamhetsplatser påverkar områden känsliga för biologisk mångfald. Identifieringen av inverkan, risker och möjligheter följde samma metodik som övriga ämnen. Flera inverkningar, risker och möjligheter identifierades, men ingen särskild hänsyn togs till ekosystemtjänster eller risktyper såsom övergångsrisk-, fysisk risk- eller systemrisk, eftersom det inte ansågs nödvändigt för att genomföra väsentlighetsbedömningen. Ämnet bedömdes slutligen som icke-väsentligt.

Vi genomförde ingen ämnesspecifik konsultation, men vår strategi för intressentdialog inkluderade insikter från interna specialister inom samtliga hållbarhetsfrågor enligt ESRS.

Bedömningskriterier

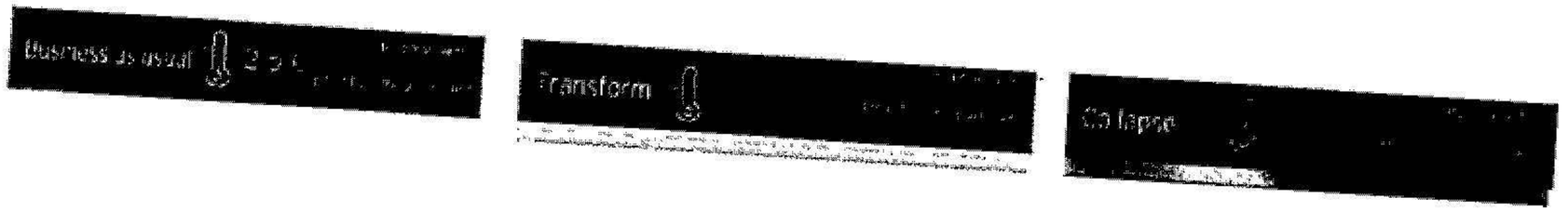
I en dubbel väsentlighetsanalys definieras väsentlig påverkan genom att både negativa och positiva inverkningar bedöms utifrån särskilda kriterier.

För negativa inverkningar beräknas poängen genom att ta hänsyn till skala (hur allvarlig inverkan är), omfattning (hur utbredd den är), återställbarhet (hur svårt det är att åtgärda inverkan) samt sannolikhet. För ppositiv inverkan beaktas skala, omfattning och sannolikhet vid poängsättningen. Metodiken betonar allvaret i potentiell negativ inverkan, särskilt i frågor som rör mänskliga rättigheter och miljö, och följer riktlinjerna i ESRS 1.

För att bedöma risker och möjligheter poängsattes dessa utifrån två parametrar: storleken på den finansiella effekten och sannolikheten för att de inträffar.

Scenarier

EY Sverige har även bedömt alla inverkningar, risker och möjligheter inom tre möjliga framtidsscenarier: "Business as usual", "Transform" och "Collapse". Scenarierna baseras på IPCC:s framtidsprognoser. Det scenario där inverkan, risken eller möjligheten potentiellt skulle vara störst har noterats.



Tidshorisont

Vi har även bedömt vår inverkan utifrån olika tidshorisonter, där man skiljer mellan konsekvenser på kort, medellång och lång sikt. Kort sikt är ett år, medellång två till fem år och lång sikt mer än fem år enligt definitionen i ESRS 1 Allmänna krav.

Gränsvärden

För att fokusera på våra mest väsentliga inverkningar, risker och möjligheter satte vi gränsvärden på en rimlig nivå utifrån utfallet av analysen. De inverkningar, risker och möjligheter som fick ett resultat över gränsvärdet ansågs vara väsentliga för denna rapport. Då poängsättningen var olika för inverkan och finansiell väsentlighet, justerades gränsvärdet för finansiell väsentlighet något därefter.

När det gäller potentiella negativa inverkningar på mänskliga rättigheter, justerades poängsättningen (allvarlighetsgrad har företräde över sannolikhet) i enlighet med ESRS 1 AR 45.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B1BEP-VXD32-2MIOU-IOQJB-MEH9S

20251216013O1

Appendix 2: Beskrivningar av risk-, kvalitet- och due diligence-processer

Due diligence-process för att anta kunder och uppdrag

EY:s globala policy för antagande av kunder och uppdrag fastställer principer för att avgöra om ett nytt kundförhållande eller ett nytt uppdrag med en befintlig kund ska accepteras, eller om ett befintligt kundförhållande eller uppdrag ska fortsätta. Detta är en viktig affärsfaktor som är integrerad i hur EY effektivt hanterar risker kopplade till kunder och uppdrag. Antagande av kunder och uppdrag utförs och dokumenteras i EY:s globala verktyg PACE (Process for Acceptance of Clients and Engagements).

Processen för antagande av kunder och uppdrag omfattar att projektgruppen bedömer riskfaktorer inom ett brett spektrum av kategorier, såsom bransch, ledningens inställning, interna kontroller, uppdragets komplexitet och berörda parter. Som en del av denna process utvärderas även riskkaraktären hos en potentiell kund eller ett potentiellt uppdrag, liksom resultaten av due diligence-åtgärder.

Due diligence-process för att ingå affärsrelationer

Affärsrelationer kan påverka EY:s oberoende. Därför ska EY:s medarbetare i många situationer använda Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE). Syftet är att identifiera, utvärdera och få förhandsgodkännande av en potentiell affärsrelation med en enhet som ska revideras , vilket säkerställer att vi följer oberoendekraven. BRIDGE är ett exempel på en teknologisk resurs som EY:s globala medlemsföretag får tillgång till för att skapa enhetlighet i system för kvalitetsstyrning. Du kan läsa mer om EY Sveriges system för kvalitetsstyrning, Audit Quality Review, PACE och Bridge i vår Transparency Report 2025.

Internationell standard för kvalitetsstyrning (ISQM 1)

För alla revisionsuppdrag som omfattas av assurance-standarden har EY Global och EY Sverige ett strikt kvalitetssystem enligt International Standard on Quality Management (ISQM 1). Syftet med systemet är att ge rimlig säkerhet till EY:s kunder och intressenter om att EY Sverige uppfyller sina skyldigheter enligt yrkesmässiga standarder samt tillämpliga lagar och myndighetskrav, och att de rapporter som utfärdas av EY Sverige och våra ansvariga partners är ändamålsenliga. Läs mer om EY:s kvalitetsstyrningssystem och slutsatser från revisionen under verksamhetsår 2025 i EY:s Transparency Report 2025.

Audit Quality Review

EY Globals kvalitetsgranskning av revision (Audit Quality Review, AQR) omfattar varje år ett urval av slutförda revisionsuppdrag hos EY Sverige. Detta är en kontrollåtgärd enligt kraven och riktlinjerna i ISQM 1, och vid behov utökas granskningarna för att uppfylla EY Sveriges professionella standarder och lagkrav. AQR bidrar till EY Sveriges fortlöpande arbete med att identifiera förbättringsområden för tjänster, policyer och rutiner. Läs mer i EY:s Transparency Report 2025.

Kvalitet på våra tjänster (Q&RM)

EY:s engagemang för kvalitet gäller alla projekt inom företaget. Arbetet med att säkerställa kvalitet inom alla tjänsteområden ingår i vårt globala Quality & Risk Management-system (QRM). QRM omfattar olika riktlinjer och rutiner för att säkerställa att vi levererar kvalitativa tjänster som motsvarar EY:s professionella kompetens. Syftet är också att säkerställa att tjänsterna är anpassade till kundernas specifika utmaningar och följer villkoren i våra uppdragsavtal. Inom varje tjänsteområde finns en QRM-ansvarig på nordisk nivå som ansvarar för att årliga projektgranskningar genomförs och att resultaten följs upp.

Due diligence avseende mänskliga rättigheter

Sedan verksamhetsåret 2023 har EY Sverige, tillsammans med övriga Norden, genomfört en due diligence avseende mänskliga rättigheter. Granskningen omfattar både vår verksamhet och leverantörskedja. Läs mer i EY Sveriges Human Rights Due Diligence Statement 2025 .

Due diligence avseende EY:s leverantörskedja

EY Global Supply Chain Services har en etablerad process för ESG-relaterad due diligence avseende leverantörer. I upphandlingsprocesser ombeds alla potentiella leverantörer att svara på ett antal frågor om sin verksamhet. De ombeds även bekräfta att deras verksamhet bedrivs enligt EY:s uppförandekod för leverantörer.

Utöver kartläggningen inför större inköp initierades en due diligence avseende befintliga leverantörer på global nivå under verksamhetsåret 2024. Den utökades under 2025 och kommer att ske årligen. Mer information om due diligence-processen finns i kapitel S2 Arbetare i värdekedjan.

Interna kontroller av hållbarhetsrapportering

EY Sveriges riskhantering och interna kontroller angående hållbarhetsrapportering baseras på noggrant samarbete mellan olika funktioner. Den data som behövs i hållbarhetsrapporten kommer från olika funktioner som exempelvis finans, löneavdelning, personalavdelning och fastighetsförvaltning. Varje funktion är ansvarig för kvaliteten på den data som tillhandahålls hållbarhetsteamet. Hållbarhetsteamet dubbelkollar all data samt ansvarar för konsolidering och kvalitetsgranskning av den data som olika funktioner levererar. När data har konsoliderats och kvalitetsgranskats på nordisk nivå, ansvarar varje funktion och hållbarhetsansvarig på nationell nivå för att kontrollera rapporterade data för varje land. Slutligen, under granskningsprocessen av rapporten och innan rapporten granskas externt, läser styrelsen igenom och gör de slutliga kontrollerna för alla delar av rapporten.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18ED-VXDO2-2MIOU-YOQJ8-MEHP5

20251216013O2

Appendix 3: Beräkningsprinciper för hållbarhetsrapportering

Klimatförändringar

Scope 2

Elektricitet

För verksamhetsår 2025 har vi data över vår elförbrukning på 43 av 48 platser (vi har medarbetare på 43 kontor och tillgång till ytterligare fem mötesplatser runtom i Sverige).

För de fem mötesplatserna har vi inte lyckats få fram tillförlitliga data över elförbrukningen. Vi har därför uppskattat förbrukningen genom att beräkna den genomsnittliga förbrukningen per kvadratmeter på de platser vi har data för (43 platser) och sedan multiplicerat denna genomsnittliga förbrukningssiffra med den totala ytan för de resterande fem platserna.

För två av våra 43 kontor saknas elförbrukningsdata för den sista månaden av verksamhetsåret (juni 2025). För det ena kontoret har förbrukningen estimerats utifrån motsvarande månad föregående år (juni 2024), medan det andra kontoret har estimerats baserat på förbrukningen under maj 2025.

För 19 av våra kontor har vi för minst ett kvartal fått schablonvärden från hyresvärdarna avseende fastighetsel, det vill säga el som används i gemensamma utrymmen i fastigheten och som inte är direkt kopplad till någon enskild hyresgäst. Dessa schabloner har beräknats genom att EY tilldelats en andel av fastighetsel motsvarande vår andel av de uthyrningsbara ytorna i fastigheten.

Den uppskattade utsläppssiffran kopplad till vår elförbrukning baseras på den uppskattade totala elförbrukningen på alla våra kontor i landet.

Emissionsfaktorer som används

Marknadsbaserad el: Vi har använt oss av emissionsfaktor noll, eftersom elen vi konsumerat under hela rapporteringsperioden har varit certifierad enligt Bra Miljöval, det vill säga varit el från förnybara källor som dessutom uppfyller hårda miljökrav.

Platsbaserad el: Emissionsfaktorer hämtade från rapporten Emissionsfaktorer för nordisk elmix med hänsyn till import och export författad av IVL på uppdrag av Naturvårdsverket.

Rapporten publicerades i maj 2021, men hade endast uppgifter för åren 2016, 2017 och 2018. Eftersom elanvändningen i denna rapport avser 2019 och framåt har den genomsnittliga emissionsfaktorn för de tre åren 2016-2018 använts. Emissionsfaktorn uppgår till 69,57 gram CO2e per kWh förbrukad el.

Värme

För verksamhetsår 2025 har uppgifter om vår värmeförbrukning samlats in från alla våra 43 kontor. På samma sätt som för elektricitet, har vi uppskattat förbrukningen för de resterande fem mötesplatserna genom att beräkna den genomsnittliga förbrukningen per kvadratmeter på de platser vi har data för (43 platser) och sedan multiplicerat denna genomsnittliga förbrukningssiffra med den totala ytan för mötesrummen.

För åtta kontor där vi inte har fått tillgång till faktiska värmeförbrukningsdata för specifika månader har vi estimerat månadsförbrukningen på två sätt. För de sex kontor där vi saknar data för enskilda månader har vi använt motsvarande månad från föregående år som grund för våra estimat. För de två kontor som endast har tillhandahållit en årssiffra för 2024 har vi extrapolerat hyresvärdens årsförbrukningsdata för att uppskatta förbrukningen under första halvan av 2025. Detta innebär att vi antar att förbrukningen under januari till juni 2025 är densamma som under motsvarande period 2024.

Siffran över vår totala värmeförbrukning i landet har legat till grund för att uppskatta EY Sveriges totala CO2e-utsläpp från värme.

Emissionsfaktorer som används

Marknadsbaserad värme: Vi har använt en emissionsfaktor från Energiföretagen Sverige 2024. Emissionsfaktorn uppgår till 49,6 gram CO2e per kWh förbrukad värme.

Platsbaserad värme: Vi har använt olika emissionsfaktorer för varje stad baserat på lokala emissionsfaktorer från varje producent i de städer och områden där vi har kontor. Emissionsfaktorerna finns tillgängliga här. Medelvärdet för emissionsfaktorn för alla våra kontor uppgår till 48,73 gram CO2e per kWh förbrukad värme.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

20251216013O3

Scope 3

Inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror

Vi utgår från ett globalt underlag ur leverantörsreskontran (AP) som jämförs med det nordiska AP-underlaget. För att säkerställa korrekt periodisering exkluderar vi betalningar i det globala AP-underlaget som inte avser aktuellt verksamhetsår och kompletterar med betalningar som hör till året, men som endast finns i det nordiska underlaget. För tillagda rader anger vi inköpskategori utifrån leverantör och fakturans kontering. Negativa kostnader (till exempel krediteringar eller returflöden) förs till samma kategori som den ursprungliga kostnaden och inkluderas som en nedjustering för att undvika dubbelräkning, exempelvis när delar av ett möbelköp returneras.

Därefter filtrerar vi bort kategorier som inte är relevanta eller som täcks på annat sätt, i enlighet med EY Globals inklusionskriterier. Se tabellen i detta avsnitt för de utsläppskategorier som ingår i årets omfattning.

Underlaget bearbetas därefter i ett hållbarhetsredovisningsverktyg som genomför en automatiserad mappning. Verktyget mappar fakturornas AP-kategorisering mot standardiserade CSRD-kategorier. Efter den automatiserade mappningen granskar vi samtliga kategorier med låg träffsäkerhet (träffsäkerhet under 50 på en skala 0–100). För dessa görs en kvalitativ bedömning baserad på leverantörens bransch och kontering och vid behov justeras mappningen till mer lämpliga kategorier.

För att särskilja inköp mellan "varor och tjänster" respektive "kapitalvaror" utgår vi från EYs finansiella kontering på fakturanivå. Fakturor som är bokförda mot definierade kontonummer för kapitalisering klassas som "kapitalvaror". Övriga fakturor klassas som "varor och tjänster".

Emissionsfaktorerna per utsläppskategori hämtas från Eora Global MRIO och tillhandahålls via hållbarhetsredovisningsverktyget. Emissionsfaktorerna mappas till kostnadsposter utifrån inköpskategori och land. I tabellen redovisas de emissionsfaktorer (kgCO2e/USD) som används per inköpskategori:

Utsläppskategori	Emissionsfaktor (kgCO2e/USD)
Educational services	0,059
Other services, except government	0,163
Publishing, excluding internet, inc software	0,108
Broadcasting and telecommunications	0,051
Accommodation	0,056
Other real estate, general	0,045
Furniture and related products	0,303
Administrative and support services	0,050
Misc prof, scientific, technical services	0,0004
Food services and drinking places	0,168
Legal services, general	0,258
Rental, leasing ser, lessors intangible ass.	0,083
Perf arts, spectator sports, museums, other	0,058
Fed Res banks, credit services, and other	0,042
Computer systems design and related services	0,062
Computer and electronic products	0,188
Printing and related support activities	0,172
Management of companies and enterprises	0,258
Truck transportation	0,096
Other transportation and support activities	0,066
Social assistance	0,039
Data processing, internet publish, other IT	0,118
Food and beverage, general	0,168
Paper products	0,082
General merchandise, general	3,683

För åtta av våra leverantörer har vi använt leverantörsspecifika emissionsfaktorer som underlag i beräkningarna. Dessa faktorer bygger på utsläppsdata som leverantörerna har tillhandahållit, bland annat från hållbarhets- och årsrapporter, uppskattningar kopplade till produkter och tjänster samt produktlivscykelanalyser (LCA). Dessa leverantörsspecifika faktorer har ersatt våra standardiserade, utgiftsbaserade emissionsfaktorer för berörda inköp, så att utsläppen bättre speglar den faktiska klimatpåverkan från respektive leverantör och produktkategori.

EY Sverige kommer att fortsätta förbättra kvaliteten på datainsamlingen för rapporteringen kopplad till inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror.

Affärsresor

Utsläppen från tjänsteresor redovisas i vårt globala EY-verktyg för uppföljning av tjänsteresor och fördelas på det land som är kopplat till den projektkod som använts vid betalning av resan. Eftersom inte alla flygresor bokas via det centrala bokningssystemet har ett tillägg gjorts. En genomsnittlig utsläppsfaktor används för resor gjorda utanför det centrala bokningssystemet baserat på utlägg som rapporterats in.

Emissionsfaktorer hämtas från DEFRA (2025) och tillämpas per transportslag. För resor som inte bokats via det centrala bokningssystemet kompletteras underlaget, där så är möjligt, med uppgifter från inrapporterade utlägg.

Flygresor: Beräkningarna tar hänsyn till reseklass (economy, premium economy, business och first) samt distans. När reseklass saknas används en genomsnittlig emissionsfaktor som representerar utsläpp för en genomsnittlig passagerare. För flyg som inte bokats via det centrala bokningssystemet används en genomsnittlig utsläppsfaktor baserad på rapporterade utlägg.

Tågresor: Beräkningarna tar hänsyn till tågvariant (till exempel spårvagn eller regionalt, nationellt och internationellt tåg), distans och energislag (till exempel el eller diesel). På grund av begränsad datatillgång har inga kompletteringar kunnat göras för tågresor som bokats utanför det centrala bokningssystemet.

Bilresor: Beräkningarna tar hänsyn till fordonets bränsletyp (bensin, diesel eller el). När bränsletyp saknas används en genomsnittlig emissionsfaktor som representerar utsläpp för fordon med okänd bränsletyp. Beräkningen tar inte hänsyn till fordonets storlek utan utgår från en genomsnittlig bilstorlek. Metoden är distansbaserad och bygger på antal körda mil enligt uppgifter från vårt verktyg för rapportering av utlägg.

Hotellövernattningar

Vår data över hotellnätter kommer från EY:s globala resebokningssystem och finansiella rapporter. Utsläppen beräknas med hänsyn till landet där hotellet är lokaliserat med tillämpning av emissionsfaktor DEFRA från 2021 och 2025 beroende på vilket som ger den senaste uppgiften. För de länder som inte har emissionsfaktorer från DEFRA tillämpar vi emissionsfaktorerna från Exiobase (2021) i våra beräkningar (se nedan tabell för emissionsfaktorer från Exiobase).

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH95

20251216013O4

Land	Emissionsfaktor (kgCO2e/EUR)
Albanien	1,171
Algeriet	1,016
Bolivia	0,436
Burkina Faso	1,016
Danmark	0,055
Ecuador	0,436
Estland	0,513
Etiopien	1,016
Finland	0,244
Georgien	1,171
Island	1,171
Kenya	1,016
Lettland	0,228
Litauen	0,092
Luxemburg	0,344
Malta	0,294
Moldavien	1,171
Montenegro	1,171
Nigeria	1,016
Norge	0,155
Rwanda	1,016
Ryssland	0,758
Senegal	1,016
Serbien	1,171
Slovakien	0,251
Svalbard och Jan Mayen	0,155
Sverige	0,129
Ungern	0,257
Uruguay	0,436
Åland	0,244
Moldavien	1,171

Avfall

Vi har data över avfallsmängder från våra kontor i Göteborg, Malmö och Stockholm. Baserat på dessa har vi beräknat mängden avfall per person och använt detta som underlag för att uppskatta EY Sveriges totala avfallsmängd baserat på antal heltidsanställda. Slutligen har vi gjort en uppskattning av de totala CO2-utsläppen med hjälp av estimatet för den totala avfallsmängden.

För att beräkna de totala utsläppen från vårt avfall har vi använt emissionsfaktor från DEFRA (2025).

Medarbetares pendling

Beräkningen av utsläpp från medarbetares pendling baseras på EY Globals metodik. Underlaget bygger på en global medarbetarenkät där genomsnittlig pendlingsdistans per transportmedel och andelen medarbetare som använder respektive transportmedel har beräknats på landsnivå.

Den totala årliga pendlingssträckan för EY Sveriges medarbetare uppskattas utifrån dessa genomsnitt, justerat för faktisk kontorsnärvaro och distansarbete. Andelen arbete hemifrån baseras på genomsnittlig kontorsnärvaro, beräknad från IP-inloggningsdata.

För varje transportmedel beräknas utsläppen genom att multiplicera följande komponenter:

- Antal anställda (heltidsekvivalent)
- Andel av medarbetarna som använder transportmedlet
- Genomsnittlig pendlingsdistans för transportmedlet
- Emissionsfaktor från DEFRA (2025)
- 2 (för tur- och returresa)
- Antal pendlingsdagar per år.

Resultatet summeras för samtliga transportmedel för att få fram de totala utsläppen från pendling.

Hemarbete

Beräkningen av utsläpp från hemarbete baseras på EY Globals metodik och bygger på en modell från Anthesis (2021) som uppskattar den extra energiförbrukning som uppstår vid distansarbete. Modellen tar hänsyn till både förbrukning av el och naturgas.

För varje land beräknas en referensnivå för hushållens energiförbrukning per person, baserat på nationell statistik från IEA och Världsbanken. Därefter uppskattas den extra energiförbrukningen vid hemarbete genom att tillämpa ett förhållande mellan extra och normal förbrukning för el respektive naturgas.

De årliga utsläppen beräknas genom att multiplicera följande komponenter:

- Antal anställda (heltidsekvivalent)
- Extra energiförbrukning för el respektive gas (kWh per person och dag)
- Emissionsfaktor för el respektive gas (DEFRA 2025)
- 5 arbetsdagar per vecka
- 48 veckor per år.

Summan av el- och gasutsläpp justeras sedan med den faktiska andelen hemarbete, baserad på genomsnittlig kontorsnärvaro från IP-inloggningsdata.

Egen arbetskraft

All data gällande våra medarbetare, inklusive köns- och åldersfördelning, är extraherade från vårt HR-system och täcker verksamhetsår 2025, från 1 juli 2024 till 30 juni 2025. Siffror rörande utbildningar är baserade på tidsregistreringar i samband med utbildningsrelaterade aktiviteter.

Ansvarsfullt företagande

Uppförandekod

Bekräftelser av EY Sveriges uppförandekod hanteras och registreras på global nivå inom EY och data delas med vår nordiska Risk Management-funktion.

Konsumenter och slutanvändare

Uppgifter om investeringar via välgörenhetsorganisationer hämtas från våra finansiella system. Uppgifter om investeringar i samhället baseras på arbetade timmar omräknade till monetära värden. De rapporterade timmarna registreras i vårt tidsrapporteringsverktyg.

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

EY | Building a better working world

www.ey.com/se

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20251216013O6

Jens Magnus Kuchler
Undertecknare 1
Serienummer: 85c481153b0369[…]3c236c8923d91
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-10-23 13:13:15 UTC

HENRIK LIND
Undertecknare 1
Serienummer: d5471057795905[…]8e41f9132b471
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-10-23 13:13:43 UTC

Bernt Micael Engström
Undertecknare 1
Serienummer: 50d903f84b3e2c[…]2e733ed8a13b2
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-10-23 13:17:24 UTC

AXEL PETTERSSON
Undertecknare 1
Serienummer: ef9d2f87c6d44d[…]e29afa488a53a
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-10-23 13:18:20 UTC

Anna Elsa Karoline Tedevall
Undertecknare 1
Serienummer: d60e7258118638[…]d8d6ea98b8b46
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-10-23 13:18:53 UTC

ANNA SVANBERG
Undertecknare 1
Serienummer: 6236dcf2c41db9[…]2ee5f3c73b8bd
IP: 87.58.xxx.xxx
2025-10-23 13:40:10 UTC

Penneo dokumentnyckel: CKILS-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se **https://eutl.penneo.com**.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20251216013O7

LINDA SALLANDER
Undertecknare 1
Serienummer: 77ca5ef448c489[…]921bb85b8016a
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-10-23 13:41:50 UTC

BankID

HELENA NORÉN
Undertecknare 1
Serienummer: 94c6987043bcc4[…]fe3f322d889cb
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-10-23 13:59:45 UTC

BankID

THOMAS GUSTAVSSON
Undertecknare 3
Serienummer: 31757155d0ff7d[…]7e2b52d6d93e6
IP: 85.24.xxx.xxx
2025-10-23 14:09:07 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: CKIL5-B18E9-VXD32-2MIOU-IOQJ8-MEH9S

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se **https://eutl.penneo.com**.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.