20230630173 19

Årsredovisning

för

SWECO Sverige Holding AB

556032-2496

Räkenskapsåret

2022

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i SWECO Sverige Holding AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2023-06-15. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2023-06-15

Ann-Louise Lökholm Klasson

20230630173320

Styrelsen för SWECO Sverige Holding AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Förvaltningsberättelse

Koncernförhållande

Bolaget är ett helägt dotterbolag till SWECO AB (org nr 556542-9841) med säte i Stockholm. SWECO AB (publ) är noterat på Nasdaq Stockholm.

Information om verksamheten

Bolaget är sedan 2006 moderbolag för den svenska verksamheten inom SWECO koncernen. I Sverige erbjuder SWECO ett brett utbud av tjänster inom arkitektur, byggkonstruktion, installation, infrastruktur, vatten & miljö, projektledning, energisystem, IT för samhällsutveckling och industri.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I september fusionerades det vilande dotterbolaget Grontmij AB.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser i bolaget efter räkenskapsårets slut.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**
Nettoomsättning	0	0	774 811	778 705	729 178
Resultat efter avskrivningar	-6 931	-172	-29 605	-139	-260
Antal anställda	0	0	250	225	205
Soliditet (%)	19	19	15	0	1

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget påverkas av utvecklingen i dotterbolaget Sweco Sverige AB (556767-9849).

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173321

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport upprättas i moderbolaget SWECO AB (publ) (org. nr 556542-9841) med säte i Stockholm.

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	10 000	6	436 296	1 308	**447 610**
Förändring under året			1 308	-1 308	**0**
Genom fusion			60 397		**60 397**
Årets resultat				-322	**-322**
Belopp vid årets utgång	**10 000**	**6**	**498 001**	**-322**	**507 684**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	498 000 549
årets förlust	-322 500
	497 678 049

disponeras så att	
i ny räkning överföres	497 678 049

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Koncernbidrag har, under förutsättning av årsstämmans godkännande, erhållits med 856 150 TSEK och lämnats med 841 000 TSEK.

Den föreslagna värdeöverföringen i form av koncernbidrag medför att bolagets soliditet uppgår till 19 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt drivs med lönsamhet, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen, i form av koncernbidrag, ej hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna värdeöverföringen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2-3 st.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173322

Resultaträkning

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Övriga rörelseintäkter		0	3 440
		0	**3 440**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-14 303	-76 956
Personalkostnader	4	-34 640	-95 515
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-6 882 973	0
Övriga rörelsekostnader		-329	-2 184
		-6 932 245	**-174 655**
Rörelseresultat		**-6 932 245**	**-171 215**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		350 436	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-5 200 007	-4 464 433
		-4 849 572	**-4 464 433**
Resultat efter finansiella poster		**-11 781 817**	**-4 635 648**
Bokslutsdispositioner	6	15 150 000	6 619 701
Resultat före skatt		**3 368 183**	**1 984 053**
Skatt på årets resultat	7	-3 690 683	-675 937
Årets resultat		**-322 500**	**1 308 116**

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173323

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	8	5 162 233	0
		5 162 233	**0**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	9, 10	2 642 089 493	2 743 768 219
Andra långfristiga fordringar	16	1 869 212	2 862 700
		2 643 958 705	**2 746 630 919**
Summa anläggningstillgångar		**2 649 120 938**	**2 746 630 919**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		856 150 000	540 000 000
Övriga kortfristiga fordringar		7 112 321	83 594 000
		863 262 321	**623 594 000**
Summa omsättningstillgångar		**863 262 321**	**623 594 000**
SUMMA TILLGÅNGAR		**3 512 383 259**	**3 370 224 919**

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173324

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	11		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10 000 000	10 000 000
Reservfond		6 083	6 083
		10 006 083	**10 006 083**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		498 000 549	436 295 920
Årets resultat		-322 500	1 308 116
		497 678 049	**437 604 036**
Summa eget kapital		**507 684 132**	**447 610 119**
Obeskattade reserver	12	178 227 800	178 227 800
Avsättningar			
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser		2 932 637	2 862 700
Summa avsättningar		**2 932 637**	**2 862 700**
Långfristiga skulder	13		
Skulder till koncernföretag		1 803 888 400	1 803 888 400
Summa långfristiga skulder		**1 803 888 400**	**1 803 888 400**
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		1 018 161 826	891 104 462
Aktuella skatteskulder		713 168	45 561 882
Övriga kortfristiga skulder		46 364	39 628
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	728 932	929 928
Summa kortfristiga skulder		**1 019 650 290**	**937 635 900**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**3 512 383 259**	**3 370 224 919**

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173325

Kassaflödesanalys

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-11 982 812	-4 635 648
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		5 465 089	0
Betald skatt		-3 860 124	-55 633 304
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-10 377 847**	**-60 268 952**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		0	-16 097 880
Förändring av kortfristiga fordringar		769 162 461	-64 257 758
Förändring av leverantörsskulder		0	-1 167 167
Förändring av kortfristiga skulder		-758 784 614	-518 917 243
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**0**	**-660 709 000**
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från verksamhetsöverlåtelse		0	105 809 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**0**	**105 809 000**
Finansieringsverksamheten			
Erhållna (lämnade) koncernbidrag		0	554 900 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**0**	**554 900 000**
Årets kassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		**0**	**0**

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173326

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning
Bolaget är moderbolag i en koncern SWECO AB (publ), org nr 556542-9841, med säte i Stockholm. Då samtliga bolag i koncernen omfattas av den koncernredovisning som SWECO AB (publ) upprättar, har bolaget i enlighet med Årsredovisningslagen 7 kap 2§ inte upprättat egen koncernredovisning utan hänvisar istället till moderbolagets koncernredovisning.

Resultaträkningar
Resultaträkningen är uppställd enligt den kostnadsslagsindelade modellen.

Utländska valutor
Fordringar och skulder är värderade till balansdagens kurs. I de fall fordringar är säkrade med terminskontrakt är de omräknade till terminskontraktets kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs.

Intäkter och pågående tjänsteuppdrag
Oavslutade uppdrag vid årets slut redovisas som pågående tjänsteuppdrag. Dessa har värderats i enlighet med inkomstskattelagens bestämmelser. Inkomster och utgifter från uppdrag på löpande räkning resultatredovisas i den takt uppdraget utförs. Inkomster och utgifter från uppdrag till fast pris redovisas under uppdragets löptid som pågående arbeten i balansräkningen och resultatredovisas först då uppdraget slutförts. Uppdrag till fast pris innehåller nedlagda direkta kostnader samt skälig andel av indirekta kostnader som tillgång samtidigt som utförd fakturering tas upp som skuld i balansräkningen. Detta nettoredovisas i balansräkningen.

Inkomstskatter
Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Värdering av samtliga skatteskulder och skattefordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Inga temporära skillnader som givit upphov till uppskjutna skatter finns i bolaget.

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173327

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Avskrivningstiden för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar uppgår till fem år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Planenliga avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärden och tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Inventarier skrivs av linjärt med 20 procent och datorutrustning med 33 procent.

Skillnaden mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan redovisas som avskrivningar utöver plan. I de fall bokförda avskrivningar på grund av skattemässiga restriktioner är lägre än avskrivningar enligt plan redovisas skillnaden som avskrivningar under plan bland obeskattade reserver.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Uthyrning av kontorslokaler klassificeras som operationell leasing.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att vädering sker utifrån anskaffningsvärdet.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Om den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de långfristiga fordringar och om den är kortare övriga fordringar.

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173328

Skulder
Leverantörs- och koncernskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde. Skiljer sig det redovisade beloppet på grund av skulder i olika valutor från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten redovisas mellanskillnaden som kursdifferenser.

Aktier och andelar i dotterföretag
När företaget direkt eller indirekt innehar mer än 50% av rösterna, eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande, i ett annat företag, klassificeras detta företag som ett dotterföretag. Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar Som utdelning från dotterföretag räknas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Likvida medel
Bolaget har medlen på valutakonto samt på koncernkonto hos koncernens finansbolag. Medlen på koncernkonto klassificeras som skuld i balansräkningen.

Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag
Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Eget kapital
Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Kvittning
En tillgång och en skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Soliditet
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173329

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpning av olika redovisningsstandarder baseras ofta på ledningens bedömningar eller på antaganden och uppskattningar som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk erfarenhet men även andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kommer, definitionsmässigt, sällan att överensstämma med det uppskattade. De antaganden och uppskattningar per den 31 december 2022 som bolaget bedömer ha störst inverkan på resultat samt tillgångar och skulder diskuteras nedan.

Värdering av kundfordringar och reservering för kundförluster:
Totala kundfordringar uppgår till 0 TSEK (37 TSEK) och redovisas till upplupet anskaffningsvärde netto efter reservering för kundförluster. Reserveringen för kundförluster om 0 TSEK (0 TSEK) är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar och bolaget bedömer att adekvata reserver redovisas i bokslutet.

Not 3 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag		
Inköp (%)	0	56 000
Försäljning (%)	0	0

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

Sociala kostnader		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	34 640	96 000
	34 640	**96 000**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**34 640**	**96 000**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	67 %	67 %
Andel män i styrelsen	33 %	33 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %

20230630173330

Not 5 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022	2021
Övriga räntekostnader	222 543	319 308
Räntekostnader till koncernföretag	4 977 464	4 145 125
	5 200 007	**4 464 433**

Not 6 Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Förändring av överavskrivningar	0	21 619 701
Koncernbidrag	15 150 000	-15 000 000
	15 150 000	**6 619 701**

Not 7 Skatt på årets resultat

	2022	2021
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	3 294 325	661 739
Korrigering föregående års skatt	396 358	14 198
Totalt redovisad skatt	**3 690 683**	**675 937**

Avstämning av effektiv skatt

	2022		2021	
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		3 368 183		1 984 053
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-693 846	20,60	-408 715
Ej avdragsgilla kostnader	77,48	-2 609 528	12,75	-253 024
Ej skattepliktiga intäkter	-0,27	9 049		
Justering avseende skatter för föregående år		-396 358		-14 198
Redovisad effektiv skatt	**109,57**	**-3 690 683**	**34,07**	**-675 937**

Not 8 Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Genom fusion per fusionsdag	55 063 783	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**55 063 783**	**0**
Genom fusion per fusionsdag	-47 607 226	
Årets avskrivningar	-2 294 324	
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-49 901 550**	
Utgående redovisat värde	**5 162 233**	**0**

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173311

Not 9 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 743 768 000	2 743 768 000
Fusion Grontmij AB	-101 678 726	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 642 089 274**	**2 743 768 000**
Utgående redovisat värde	**2 642 089 274**	**2 743 768 000**

Not 10 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel (%)	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
SWECO Sverige AB	100	100	100	2 627 633 581
SWECO International AB	100	100	100	14 455 912
				2 642 089 493

	Org.nr	Säte
SWECO Sverige AB	556767-9849	Stockholm
SWECO International AB	556862-9918	Stockholm

Not 11 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 100 000 st aktier med kvotvärdet 100 kronor.
För vinstdisposition, se förvaltningsberättelsen.

Not 12 Obeskattade reserver

	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringsfond vid 2020 års taxering	47 461 925	47 461 925
Justering av periodiseringsfond vid 2020 års taxering	-170 955	-170 955
Periodiseringsfond vid 2021 års taxering	130 936 830	130 936 830
	178 227 800	**178 227 800**

Not 13 Upplåning

	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till koncernföretag	1 803 888 400	1 803 888 400
	1 803 888 400	**1 803 888 400**

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

20230630173332

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Beräknad löneskatt på pensioner	728 931	929 928
	728 931	**929 928**

Not 15 Fusion av dotterbolag

Per 2022-09-30 har Grontmij AB fusionerats med Sweco Sverige Holding AB. Nettoomsättningen i Grontmij AB var per balansdagen 0 kr och rörelseresultatet uppgick till -4 591 tkr.

Not 16 Andra långfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 862 700	3 439 458
Avgående fordringar	-993 488	-576 758
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 869 212**	**2 862 700**
Utgående redovisat värde	**1 869 212**	**2 862 700**

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Åsa Bergman
Styrelseordförande

Ann-Louise Lökholm Klasson
Styrelseledamot

Olof Stålnacke
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska signatur/underskrift

PricewaterhouseCoopers AB

Transaktion 09222115557494684653 Signerat ÅB, ALK, OS, AL

SWECO Sverige Holding AB
Org.nr 556032-2496

20230630173333

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Verifikat

Transaktion 09222115557494684653

Dokument

556032-2496 SWECO Sverige Holding AB för 20220101-20221231
Huvuddokument
15 sidor
Startades 2023-06-14 08:24:41 CEST (+0200) av Jessica Rotmark (JR)
Färdigställt 2023-06-15 08:03:24 CEST (+0200)

Initierare

Jessica Rotmark (JR)
Sweco
jessica.rotmark@sweco.se

Signerande parter

Åsa Bergman (ÅB)
Identifierad med svenskt BankID som "ÅSA BERGMAN"
Personnummer 19671221-2429
asa.bergman@sweco.se

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "ÅSA BERGMAN"
Signerade 2023-06-14 17:15:01 CEST (+0200)

Ann-Louise Lökholm Klasson (ALK)
Identifierad med svenskt BankID som "Ann-Louise Klasson"
Personnummer 19710521-5508
ann-louise.lokholm-klasson@sweco.se

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Ann-Louise Klasson"
Signerade 2023-06-14 09:12:50 CEST (+0200)

Olof Stålnacke (OS)
Identifierad med svenskt BankID som "OLOF STÅLNACKE"
Personnummer 19650628-8999
olof.stalnacke@sweco.se

Aleksander Lyckow (AL)
Identifierad med svenskt BankID som "ALEKSANDER LYCKOW"
Personnummer 19800424-0092
aleksander.lyckow@pwc.com

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

Verifikat

Transaktion 09222115557494684653

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "OLOF STÅLNACKE"
Signerade 2023-06-14 10:17:41 CEST (+0200)

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "ALEKSANDER LYCKOW"
Signerade 2023-06-15 08:03:24 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: https://scrive.com/verify

20230630173336

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i SWECO Sverige Holding AB, org.nr 556032-2496

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SWECO Sverige Holding AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av SWECO Sverige Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för SWECO Sverige Holding AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till SWECO Sverige Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för SWECO Sverige Holding AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

20230630173337

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till SWECO Sverige Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Deltagare

PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556067-4276 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-06-15 06:02:50 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: ALEKSANDER LYCKOW — Datum

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

20230630173338

Transforming
society
together

SWECO

Introduktion

Sweco i korthet 4
Året i korthet 5
Vd har ordet 6

Strategi och värdeskapande

Marknad och omvärld 9
Strategi 11
Så skapar Sweco värde 15
Sweco som investering 16
Mål och nyckeltal 17

Swecos verksamhet

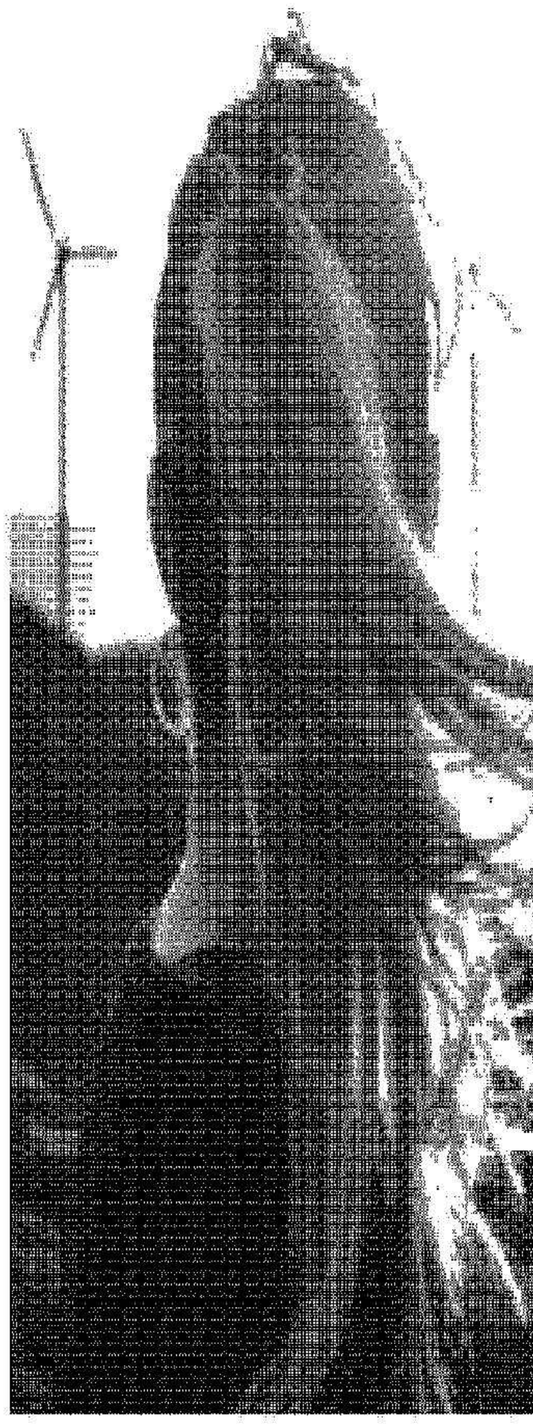
Swecos erbjudande 19
Medarbetare 30
Case: Stöd till Ukraina 35

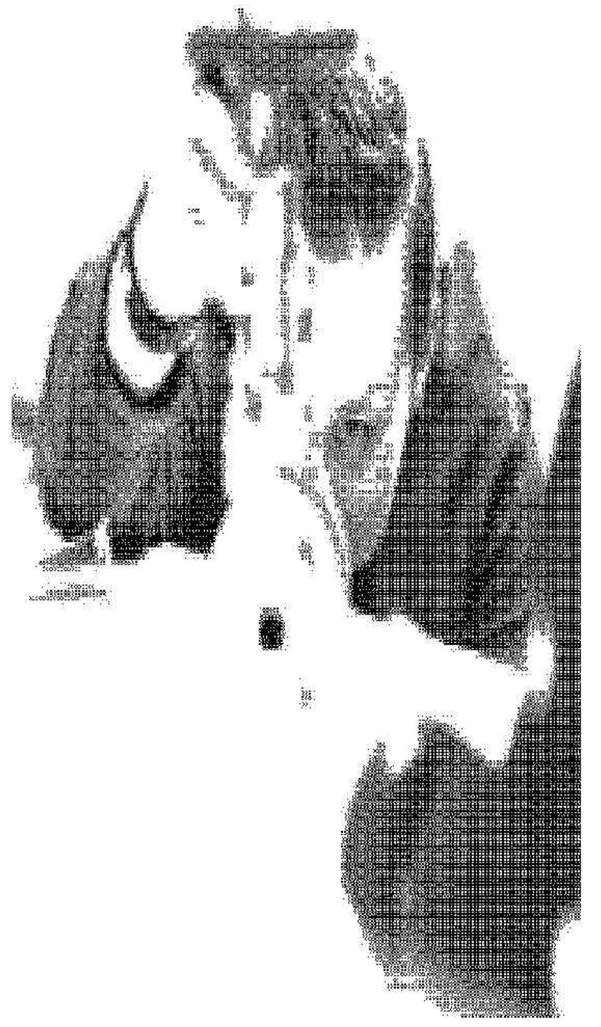
Förvaltningsberättelse och riskhantering

Förvaltningsberättelse 37
Bolagsstyrning 43
Styrelse 50
Koncernledning 52
Risker och riskhantering 54

Hållbarhetsredovisning

2022 i korthet 60
Hållbarhet på Sweco 61
Sweco och Agenda 2030 64
Väsentlig påverkan och intressentdialog 65
Klimat och miljö 71
Medarbetare 80
Affärsetik 87
Samverkan 91
Urban Insight 93
Hållbarhetsnoter 94
Revisorns yttrande 99





Ekonomisk redovisning

Koncernens räkenskaper 101
Moderbolagets räkenskaper 105
Noter 109
Styrelsens underskrifter 143
Revisionsberättelse 144

Övrig information

Känslighetsanalys 148
Sweco-aktien 149
Femårsöversikt 153
GRI-index, TCFD 154
Definitioner 158
Årsstämma 159

Kalendarium

12 maj 2023	Delårsrapport januari–mars 2023
18 juli 2023	Delårsrapport januari–juni 2023
27 oktober 2023	Delårsrapport januari–september 2023
9 februari 2024	Bokslutskommuniké 2023

Hållbarhetsredovisning
Swecos hållbarhetsredovisning finns på sidorna 59–99 och utgör Swecos lagstadgade hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen. Hållbarhetsredovisningen har upprättats med inspiration från riktlinjerna för Global Reporting Initiative.

Digitala utskick
På swecogroup.com/ir kan du anmäla om du vill få pressmeddelanden och rapporter från oss. Ange vilken information du vill prenumerera på så skickas den till din e-post vid publiceringstillfället. Snabbt, enkelt och till fördel för miljön.

Omslagsbild
Sweco är rådgivare till danska Energimyndigheten i pionjärprojektet att anlägga en energiö i Nordsjön. Swecos projektgrupp består av närmare 200 experter inom elva olika discipliner, från sex olika länder. Målet är att energiön ska kunna producera lika mycket el som förbrukningen hos tio miljoner hushåll.

Sweco befinner sig mitt i den gröna omställningen. Med kraften i den samlade kompetensen hos våra över 20 000 arkitekter, ingenjörer och andra experter skapar vi lösningarna för samhälls-omställningen tillsammans med våra kunder.

Vi erbjuder våra kunder en kombination av global expertis och lokal förståelse, anpassad för deras verksamhet och verklighet. Swecos ambition är att vara våra kunders mest relevanta och engagerade samarbetspartner.

Sweco är där experter möts. Från de breda penseldragen till den minsta detaljen kombinerar vi våra färdigheter och perspektiv för att lära av varandra och växa som grupp. På Sweco uppmuntras alla att använda sin kunskap för att göra skillnad eftersom vi är övertygade om att framtiden skapas bäst tillsammans.

Sweco – Transforming society together

Visionsbild från ett framtida Nobel Center. Det nya huset för vetenskap, kultur och dialog ska byggas längs Skeppsgårdskajen vid Slussen i Stockholm.

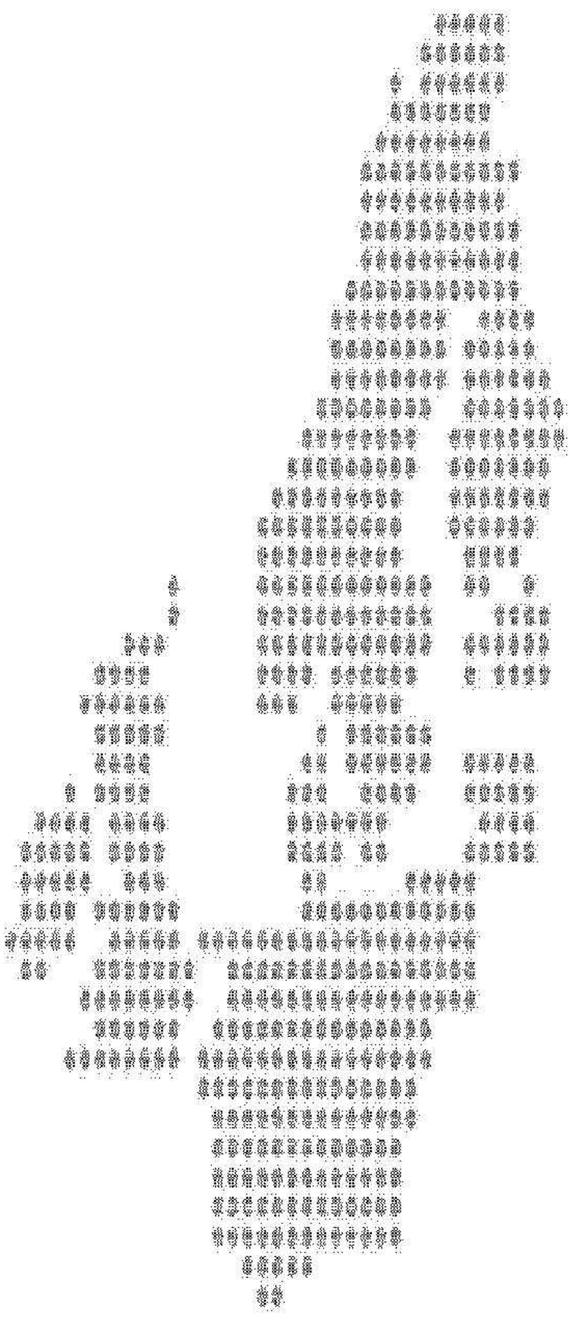
Det här är Sweco

Sweco är Europas ledande arkitektur- och ingenjörskonsultbolag med över 20 000 experter som årligen arbetar i fler än 120 000 projekt. Sweco erbjuder tjänster inom tre segment: byggnader och stadsdelar; vatten, energi och industri; samt transportinfrastruktur. Inom ramen för dessa segment hjälper Swecos experter sina kunder att analysera, simulera, beräkna och utforma lösningar för framtidens hållbara städer och samhällen.

Verksamheten bedrivs genom åtta geografiska affärsområden som tillsammans täcker cirka 15 marknader i Europa. Sweco bedriver även projektexport till många länder världen över.

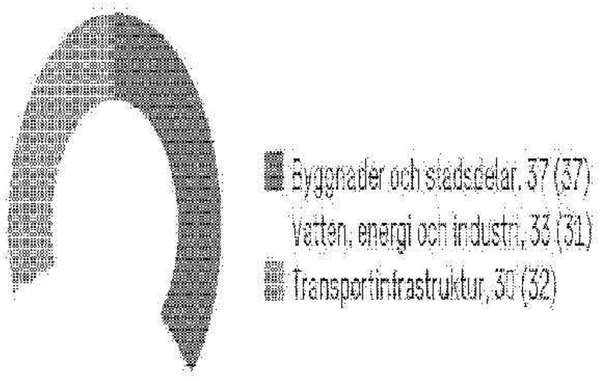
Swecos strategi är att växa genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt. De senaste 20 åren har Sweco genomfört 160 förvärv.

Swecos decentraliserade organisationsstruktur är grundläggande för affären. Organisationen består av cirka 1 700 lokala grupper som är ansvarig för kundrelationer, projekt och medarbetare. Genom detta möjliggörs ett arbetssätt som är kundnära och effektivt och som har haft en avgörande betydelse för Swecos framgångar genom åren.



Verksamhet inom tre segment

Nettoomsättning fördelat på segment 2022, %

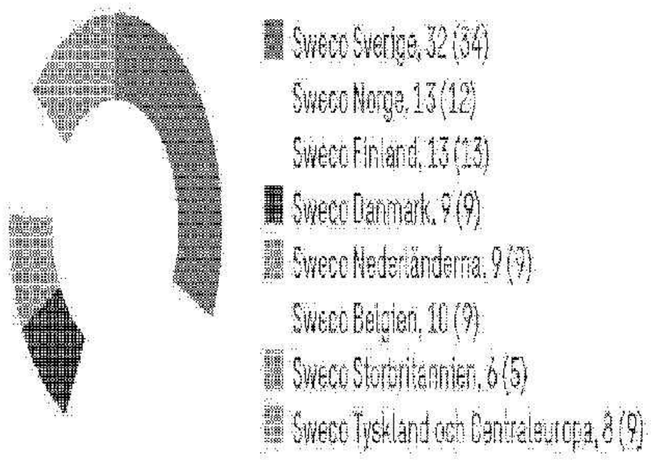


Välbalanserad kundportfölj

Nettoomsättning fördelat på kunder 2022, %

Åtta geografiska affärsområden

Nettoomsättning fördelat på affärsområden 2022, %

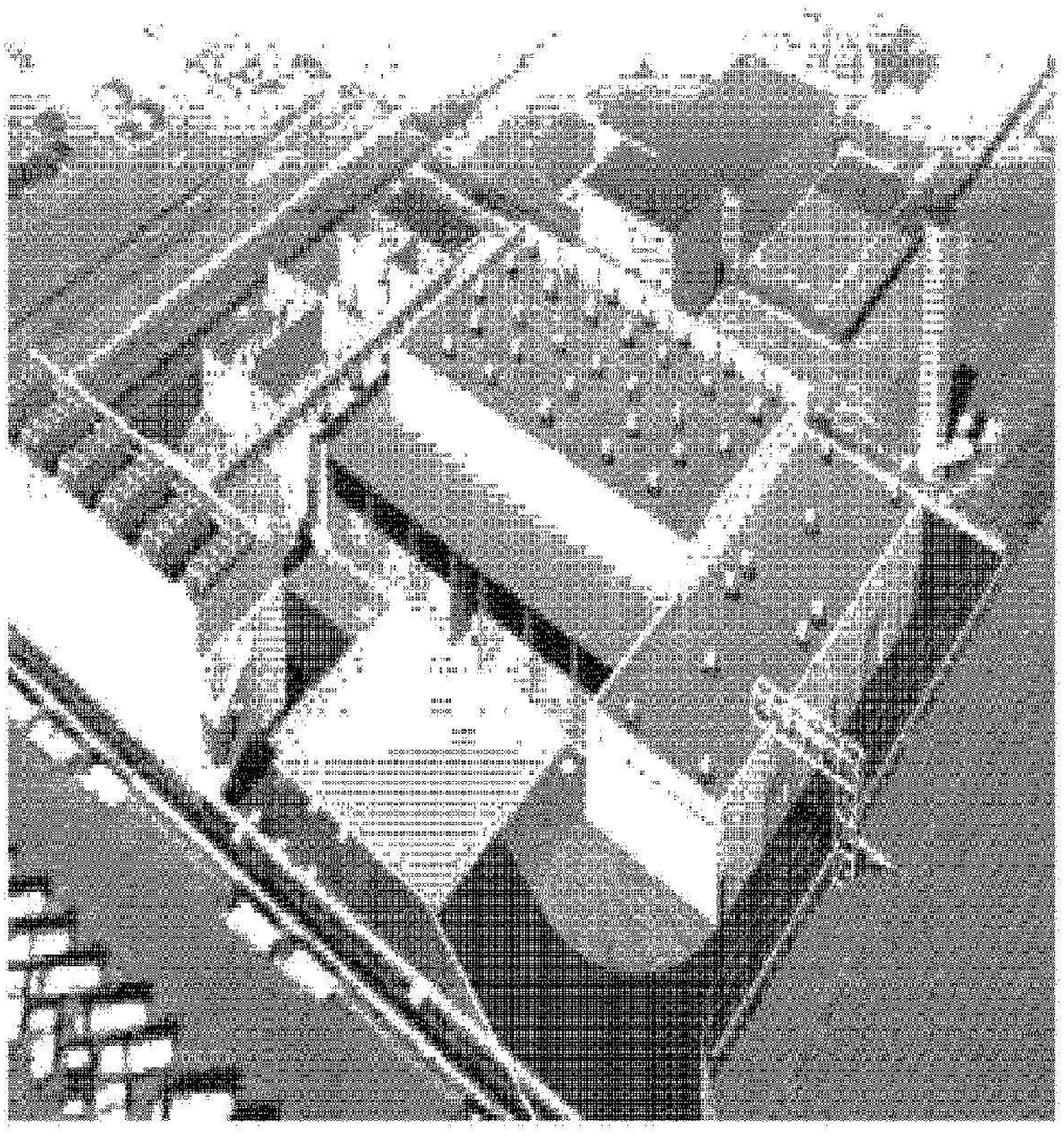


Året i korthet

Drivet av en stark efterfrågan på tjänster kopplade till omställningen av Europas städer, industrier samt energi- och transportsystem har Sweco stärkt sin marknadsposition under 2022.

Nettoomsättningen och resultatet utvecklades positivt, drivet av en kombination av organisk och förvärvad tillväxt. Under året genomfördes totalt tolv förvärv som adderade närmare 400 experter till Sweco.

Hållbarhet är en integrerad del av affärsstrategin. Sweco har under året ökat andelen kvinnor anställda i koncernen och minskat koldioxidutsläppen per anställd.



Nettoomsättning 2022

24,3

SEK miljarder

EBITA 2022

2,2

SEK miljarder

EBITA-marginal 2022

9,2%

Antal genomförda förvärv under året

12

Utsläpp av CO_2 per heltidsekvivalent

1,8 ton

Andel kvinnor i koncernen

35%

Vi står mitt i den gröna omställningen

Sweco fortsätter att utveckla rollen som ledande rådgivare kopplat till näringslivets och samhällets gröna omställning. Allteftersom omställningen accelererar och fördjupas, breddas också Swecos affärsmöjligheter mot nya kunder och expertisområden.

2022 var ett år präglat av konsekvenserna av Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina och efterdyningarna av pandemin. Förutom det mänskliga lidandet utmanades världsekonomin av inflationstryck, störningar i försörjningskedjor och allmän osäkerhet. Samtidigt accelererade takten i den gröna omställningen. Vi såg ökade statliga och privata investeringar i omställningen av Europas industrier, energisystem och transportinfrastruktur samt fokus på att göra Europas städer och samhällen mer motståndskraftiga. För Sweco avspeglades detta i en god efterfrågan på våra tjänster.

Fokus på strategiska segment och marknader

Sweco befinner sig mitt i den gröna omställningen. Det gäller såväl expertisen hos våra 20 000 medarbetare, som vår position inom strategiska segment och marknader.

Bland de projekt vi vann under året finns flera med kopplingar till den växande efterfrågan på hållbar mobilitet och kollektivtrafik och som befäster Swecos position som europeisk ledare inom järnvägsprojektering. Vi arbetar till exempel med att införa det nya signalsystemet ERTMS i fyra europeiska länder samt med utbyggnaden av tunnelbanesystem i både Paris och Stockholm. Sweco står också väl rustat när hela Europas energisystem ska byggas ut och ritas om. Vår landsöverskridande kompetens inom energiområdet rymmer framväxande teknologier såsom vätgas och energilagring. Under året fick vi uppdraget att stötta omvandlingen av det belgiska gasnätet så att det även kan transportera vätgas och vi bistår den svenska batteritillverkaren Northvolt i omvandlingen av Kvarnsvedens pappersbruk i Sverige till en ny gigafabrik.

Även om efterfrågan på tjänster inom delar av bygg- och fastighetssegmentet fortsatte att vara svag så har vi under året vunnit spännande projekt såsom den nya fotbollsstadion i Århus i Danmark och det nya Nobelcentret i Stockholm. Tack vare vår diversifierade affärsmodell har vi också kunnat skifta kompetenser och expertis till områden med högre efterfrågan såsom byggandet inom industri och vård.

Ökad tillväxt

Totalt sett var 2022 ett bra år för Sweco där vi fortsatte att leverera på vår långsiktiga strategi. Den goda efterfrågan på tjänster kopplade till omställningen inom energi-, industri- och infrastuktursektorerna gjorde att vi ytterligare stärkte vår orderbok. Swecos omsättning ökade med elva procent till 24,3 miljarder kronor och den organiska tillväxten fördubblades jämfört med föregående år till sex procent. EBITA ökade med åtta procent och uppgick till drygt 2,2 miljarder kronor, vilket motsvarar en marginal på 9,2 procent.

I Danmark fortsatte den positiva utvecklingen i form av god tillväxt och ytterligare förbättrad marginal. Norge, Belgien och UK visade god tillväxt och ökad lönsamhet. I Sverige och Finland minskade resultatet något för helåret, men ökade mot slutet av året, drivet av de åtgärder som vidtogs efter ett något svagare andra och tredje kvartal. Även Nederländerna hade ett något minskat resultat för helåret, men med en ökning för det fjärde kvartalet. För Tyskland och Centraleuropa fortsatte arbetet med att stabilisera verksamheten, vilket gav resultat i form av resultatökning trots en begränsad tillväxt.

Förvärv stärker och breddar erbjudandet

Förvärv och organisk tillväxt är viktigt för att stärka Swecos marknadsposition. Tack vare vår starka finansiella ställning har vi fortsatt tillvaratagit möjligheterna i marknaden och under 2022 genomförde vi tolv förvärv. Ett av dessa är Via Trafik Rådgivning, som stärkt vår roll som en av de ledande aktörerna inom trafikplanering i Danmark. Vi förvärvade också Arcasa Arkitekter, som stärkte vår position inom arkitektur i Norge. Jag kan med glädje konstatera att Sweco idag bedriver världens fjärde största arkitektverksamhet.

Vi inledde dessutom år 2023 med att förvärva det belgiska bolaget VK architects+engineers, med cirka 600 experter. Förvärvet ökar Swecos marknadsandel i Belgien, med ledande positioner inom bland annat sjukvård-, bygg- och infrastruktursektorerna.

Tillväxt inom digitala tjänster och hållbara lösningar

Efterfrågan på Swecos digitala tjänster växer och vi har under året accelererat arbetet för att säkerställa att de lösningar vi tar fram snabbt når ut till fler kunder. Ett exempel är vår prisbelönta klimatavtryckskalkylator Carbon Cost Compass och ett annat är Twinfinity som hjälper kunderna att skapa digitala tvillingar av fastigheter, för enklare och mer resurseffektivt underhåll. Under hösten bolagiserades Twinfinity för att stärka utveckling och försäljning av plattformen.

Under 2022 ökade också efterfrågan på Swecos tjänster inom hållbarhet. Genom vår breda och integrerade expertis och innovativa lösningar skapade vi mervärde både avseende ökad klimatnytta och minskade kostnader för kunders projekt.

Ser vi till vår egen verksamhet är målet att hela koncernen ska vara klimatneutral senast 2040. De senaste två åren har vanor för arbete och resande varit unika på grund av pandemin. När nu verksamheten mer eller mindre återgått till det normala, kan vi konstatera att våra utsläpp av växthusgaser är tillbaka på samma nivå som basåret 2020. Vi har nu fullt fokus på att ställa om vår verksamhet för att nå målet.

Talang- och kompetensutveckling

Förmågan att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för Swecos affär och vår förmåga att vara drivande i den gröna omställningen. Det är därför glädjande att vi i Norden är en av branschens mest attraktiva arbetsgivare och att vi välkomnade fler än 4 000 nya medarbetare till Sweco. Men efterfrågan på ingenjörer är stor och kompetensbristen en utmaning för hela branschen. I samband med COP27 uppmanade jag, tillsammans med vår europeiska intresseorganisation FIDIC företrädare för Europas företag och länder att vidta åtgärder för att inte äventyra takten i samhällsomställningen. Fler ingenjörer behöver utbildas. Den nuvarande arbetskraften behöver omskolas från traditionell till grön sektor och kompetenspoolen behöver breddas genom att förenkla vägarna för invandring, sysselsättning och rörlighet.

På Sweco arbetar vi aktivt med erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Vi arbetar i virtuella team över hela Europa, vilket inte bara skapar värde för kunderna som får ett skräddarsytt team utifrån sitt projekts behov, utan bidrar också till kompetensöverföring i hela organisationen.

> ”På Sweco arbetar vi ständigt med att hantera kortsiktiga utmaningar, men vårt primära fokus ligger på den långsiktiga utvecklingen.”

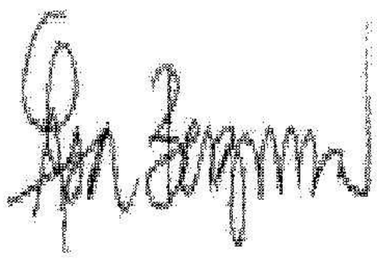
Framåtblick

De senaste åren har präglats av en ökande osäkerhet och instabilitet i vår omvärld. Därför känns det positivt och hedrande att vi med Swecos expertis konkret får bistå i återuppbyggnaden av Ukraina. Det finns för närvarande fler än sex miljoner interflyktningar i landet som är i kraftigt behov av att få sina grundläggande behov mötta. På uppdrag av Nefco, kommer Sweco att leda upphandlingen samt stödja byggnation av bostäder i flera städer i västra Ukraina på så sätt bidra till att människor får tak över huvudet, vatten och el.

På Sweco arbetar vi ständigt med att hantera kortsiktiga utmaningar, men vårt primära fokus ligger på den långsiktiga utvecklingen. Framtidens lösningar blir alltmer komplexa och gränsöverskridande och det är lösningar som vi på Sweco är redo att ta oss an. Vårt fokus är att fortsätta arbeta nära tillsammans med våra kunder och att vara en prioriterad partner i den gröna samhällsomvandlingen. Sweco grundades 1958 utifrån idén att samla ingenjörer och arkitekter under ett och samma tak för att skapa mer holistiska lösningar. Den tanken är idag viktigare än någonsin.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartners för ett gott samarbete under det gångna året.

Stockholm i mars 2023

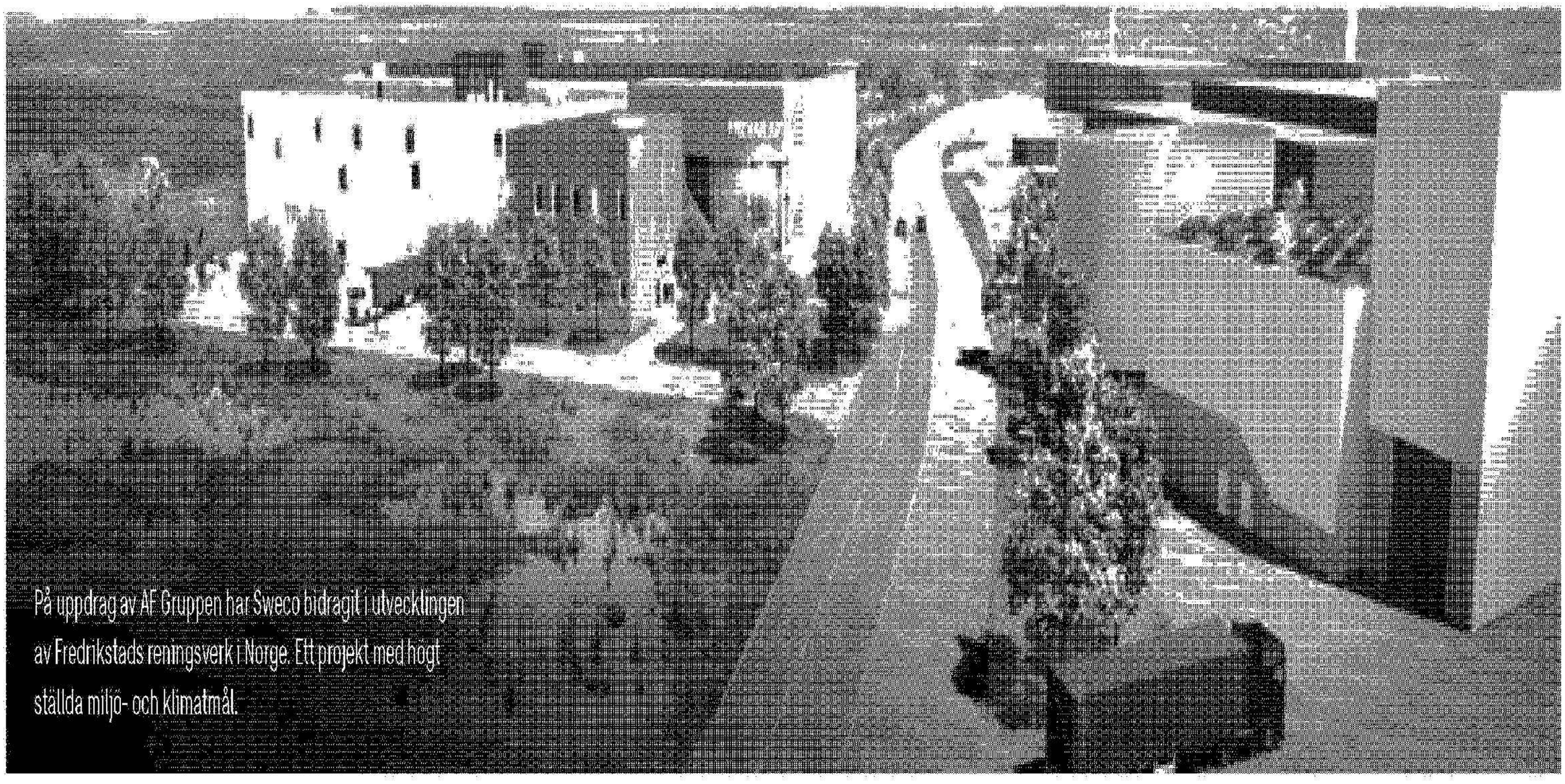


Åsa Bergman
Vd och koncernchef

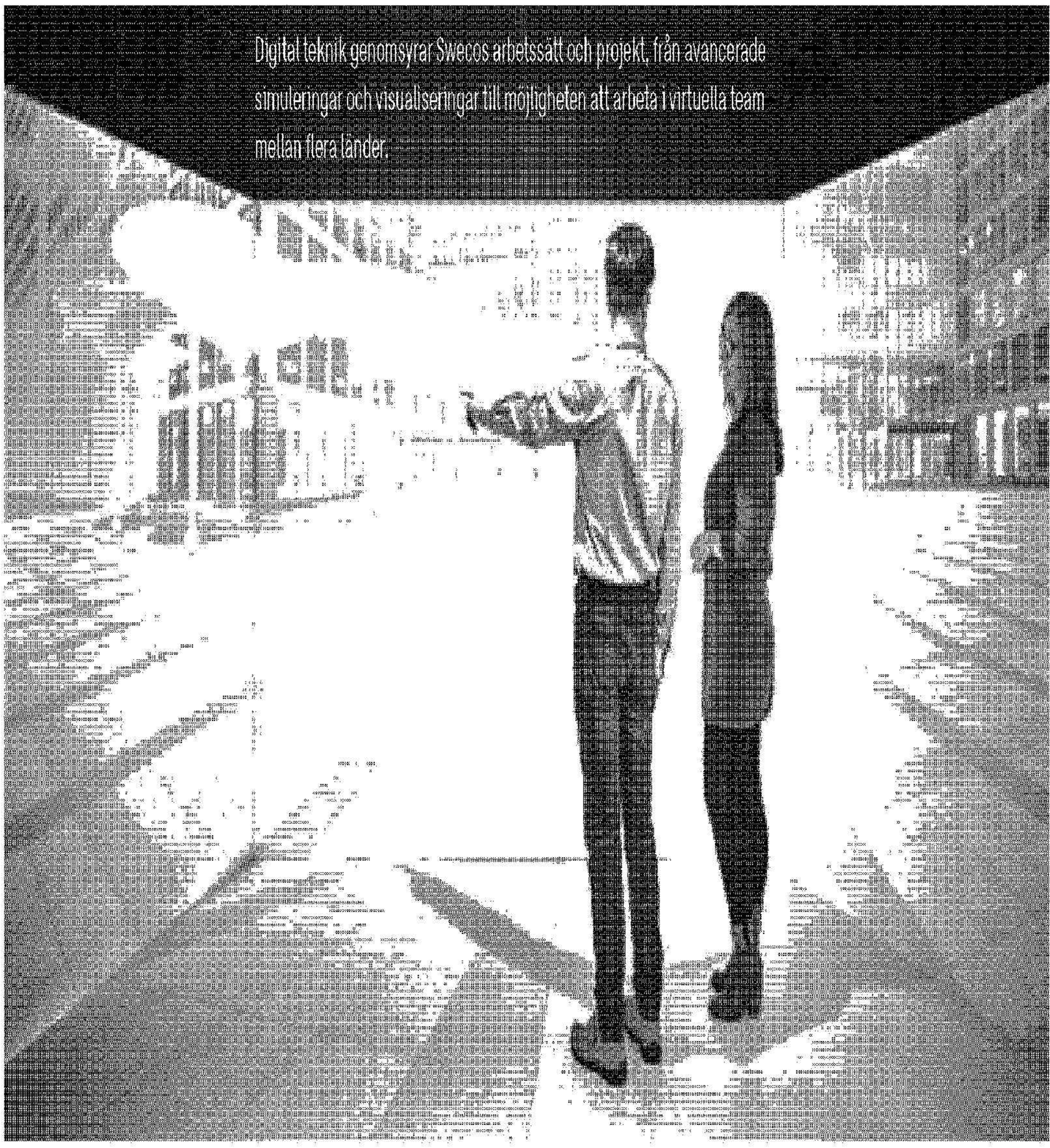
Strategi och värdeskapande

Trenderna som driver efterfrågan på Swecos tjänster

Urbanisering, hållbarhet och digitalisering är de trender som i störst utsträckning påverkar Swecos kunder och därmed driver Swecos affär. Inom dessa breda trender sker kort- och medellångsiktiga utvecklingar som driver efterfrågan på Swecos expertis inom bland annat resurseffektiva industrilösningar, moderna transportinfrastrukturer, tillförlitliga energilösningar och klimatsmarta boendemiljöer.



På uppdrag av AF Gruppen har Sweco bidragit i utvecklingen av Fredrikstads reningsverk i Norge. Ett projekt med högt ställda miljö- och klimatmål.



Urbanisering i förändring

En ökande befolkningsmängd, demografiska skiften och högre nivåer av välstånd har under lång tid drivit en global urbaniseringsvåg, ofta exemplifierad av migrationen av människor från landsbygd till städer. Idag samverkar urbaniseringen med den digitala utvecklingen och strävan efter ökad hållbarhet till att skapa nya utvecklings- och rörelsemönster. Med allt fler digitala verktyg har många typer av arbetsuppgifter kunnat frikopplats från en geografisk plats, vilket i sin tur minskat både behovet av och utvecklingen mot att gravitera arbetsplatser till städernas centrala delar. I kombination med kraftigt växande e-handel har stadskärnornas generella attraktionskraft också minskat. I stället accelererar utbyggnaden av stadslika områden nära men utanför de typiska storstadsregionerna. Denna utveckling driver, tillsammans med allt högre krav på klimatanpassade och hållbara lösningar, efterfrågan på en ny typ av stadsplanering, där smartare lösningar från mikro- till infrastrukturnivå krävs för att knyta samman fler expanderande städer och områden.

Hållbarhet för ökad resiliens

Stora delar av världen står idag inför allvarliga kriser och utmaningar. Geopolitiskt har krig och ett försämrat säkerhetsläge, förutom det mänskliga lidandet, lett till energikris, ekonomisk kris, flaskhalsar i leveranskedjor och brist på såväl insatsvaror som material. Med klimatförändringar och minskad biologisk mångfald riskeras allvarliga skador på såväl samhällen som ekosystem. Tillsammans med pandemins eftermäle har skeendena ovan skapat ekonomisk nedgång och stor osäkerhet.

Många städer och samhällen i Europa behöver idag såväl handlingsplaner som konkreta åtgärder för att säkra vatten-, energi- och materialförsörjning i händelse av kris och krig. Klimatförändringar med ökad nederbörd, högre temperaturer och höjningar av havsnivån ställer också krav på stadsplanering av såväl nya som befintliga områden.

Energiomställningen i fokus

Att minska klimatpåverkan och samtidigt tillgodose samhällets växande behov av energi är en stor och högaktuell utmaning där det handlar om att skapa en effektiv energianvändning och en övergång till förnybara energikällor. Ökade geopolitiska spänningar har också belyst sårbarheten av energiberoendet och behovet av att öka enskilda länders andel av självförsörjning. Att arbeta med och uppnå energiomställning bidrar till att skapa nya jobb och affärsmöjligheter när nya energikällor, tekniker och system ska utvecklas och implementeras.

Digitaliseringen – en möjliggörare

Vi befinner oss mitt i en informationsrevolution där digitaliseringen av samhället pågår med full kraft. Utvecklingskurvan är exponentiell och avancerade IT-lösningar där allting länkas samman spelar en allt viktigare roll i utformningen av morgondagens hållbara städer och samhällen. Aldrig tidigare har det funnits så stora möjligheter att styra utvecklingen mot en hållbar framtid genom digitala lösningar, cirkularitet och grön ekonomi. Den snabba utvecklingen betyder att dagens ingenjörer måste ha ett helikopterperspektiv och både kunna behärska alla de avancerade teknologier som växer fram och samtidigt förstå hur dessa kan appliceras för att kunna bidra till en hållbar utveckling. I samhällsbyggnadsprocesserna kan digitala lösningar bidra med att effektivisera allt från design till resursutnyttjande inom till exempel bygg, transport och energilösningar.

Vad Var Hur

En tydlig väg mot visionen

Swecos vision är att bli Europas mest respekterade kunskapsföretag med konsulttjänster inom teknik, miljö och arkitektur. Fokus ligger därför på strategiska tillväxtområden inom Swecos segmentsportfölj där företaget ska växa genom organisk tillväxt och förvärv.

En decentraliserad organisatorisk struktur är, tillsammans med Swecos operativa modell, grundläggande för företagets framgångar. Hållbarhet och digitalisering är centrala och integrerade delar av Swecos strategi och erbjudande.

Hållbarhet

Tillsammans med sina kunder utvecklar Sweco lösningar med omsorg om människor, miljö och samhällen. Swecos hållbarhetsarbete utgår från tre perspektiv som belyser hur Sweco direkt och indirekt kan bidra till hållbar utveckling:

1. Sweco utför kundprojekt som bidrar till en hållbar utveckling

Sweco bidrar till en mer hållbar samhällsutveckling genom att i kundprojekt exempelvis säkerställa tillgång till rent vatten, utforma resurseffektiva och motståndskraftiga byggnader, minska klimatpåverkan från städer och industrier, utveckla förnybara energilösningar och värna om biologisk mångfald.

2. Sweco arbetar för att öka hållbarhetsprestandan i kundprojekten

Förutom att arbeta med projekt som i sig själva bidrar till ökad hållbarhet är Swecos ambition att tillsammans med sina kunder utveckla än mer affärsmässiga och hållbara lösningar i befintliga projekt. Genom att säkerställa att konsulterna har rätt kompetens och verktyg kan hållbarhetsprestandan i projekten optimeras.

3. Sweco agerar hållbart

Som experter inom omställning har Sweco också ett ansvar och en stor möjlighet att agera hållbart inom den egna verksamheten. Swecos koncernövergripande mål är att verksamheten ska vara klimatneutral senast 2040, med en halvering av utsläppen till 2030. Vidare lägger Sweco stor vikt vid att vara ett etiskt företag och en attraktiv arbetsplats för nuvarande och framtida medarbetare.

Digitalisering

Digitala lösningar är i många fall helt nödvändiga för den hållbara omställningen och Swecos strategi är att tillsammans med sina kunder utveckla dessa lösningar. Under året har Sweco antagit en ny digitaliseringsstrategi som säkerställer en maximering av digitaliseringens möjligheter i såväl kunderbjudanden och projekt som för intern effektivitet. Fokus ligger på att fortsätta utveckla kunderbjudandet och kundupplevelsen samt att skapa, accelerera och sprida goda initiativ inom koncernen.

Under året har Sweco bland annat lanserat klimatavtrycks-kalkylatorn Carbon Cost Compass på flera marknader samt bildat bolaget Twinfinity AB runt en molnbaserad plattform för digitala tvillingar. I Belgien har Sweco köpt bolaget Futureproofed, ett ledande start-up bolag med fokus på digitala lösningar som skalar upp och accelererar klimatomställningen.

Bostäder med hållbarhetsprägel i den nya stadsdelen Rosendal i Uppsala

Vad Var Hur

Fokus på Europa

Sweco har en historik av stabil och lönsam tillväxt och ser fortsatt goda möjligheter att växa snabbare än marknaden. Strategin är ta marknadsledande positioner på kärnmarknaderna i Europa och att växa både organiskt och genom förvärv.

Den europeiska arkitektur- och teknikkonsultbranschen är fragmenterad och präglas av stark konsolidering. Det har inneburit, och innebär fortsatt, goda tillväxtmöjligheter för Sweco där såväl närvaro som tjänsteerbjudanden kan breddas genom förvärv.

Swecos strävar efter att placera sig på en topp tre position på sina huvudmarknader. En ledande position är viktig för att kunna attrahera de bästa medarbetarna och möta kundernas behov med de bästa lösningarna. Under 2022 låg Sweco på topp tre på fem av sina åtta huvudmarknader.

En aktiv förvärvsstrategi

De senaste 20 åren har Sweco genomfört 160 förvärv. Det är en del av den löpande verksamheten och ett viktigt inslag i strategin för fortsatt tillväxt. Genom förvärv stärker Sweco sin geografiska närvaro, sitt tjänsteerbjudande och kompetens över hela Europa. Förvärv görs av två huvudsakliga och överlappande skäl: att stärka och etablera marknadsledande positioner samt att utveckla erbjudandet med kompletterande, nischade eller specialiserade kompetenser.

Swecos förvärvsfokus ligger på ekonomiskt starka marknader. Professionell och kulturell matchning är högt prioriterat när Sweco tittar på förvärvskandidater då förvärvade bolag integreras under Swecos varumärke och i Swecos organisatoriska och operativa struktur, där närhet – både geografiskt och kulturellt – till existerande marknader prioriteras.

Urval av förvärv gjorda under året

Arcasa Group
Affärsområde: Norge
Antal anställda: 69
Genom förvärvet av Arcasa Arkitekter blir Sweco en av de ledande aktörerna inom arkitekttjänster och störst inom bostadsarkitektur på den norska marknaden.

Dayspring
Affärsområde: Sverige
Antal anställda: 40
Genom förvärvet av projektledningsföretaget Dayspring stärker Sweco sitt erbjudande inom kvalificerad projektledning av ROT[1]-projekt på uppdrag av fastighetsägare.

Futureproofed
Affärsområde: Belgien
Antal anställda: 18[2]
Futureproofed är ett belgiskt konsultföretag vars teknologiplattform stärker Swecos spetserbjudande inom digitaliserade klimatberäkningstjänster för företag och städer.

RK-TEC SRL
Affärsområde: Belgien
Antal anställda: 60[2]
Med RK-TEC, specialiserade inom läkemedels- och industrisektorerna, stärker Sweco sitt erbjudande inom automatisering, digitalisering och elektrifiering i Belgien.

Stema Group
Affärsområde: Norge
Antal anställda: 86
Förvärvet av projekt- och byggledningsspecialisten Stema stärker Swecos ställning på den norska konstruktionsmarknaden.

Swedish Net Engineering
Affärsområde: Sverige
Antal anställda: 28
Med förvärvet av det svenska teknikkonsultföretaget Swedish Net Engineering AB stärker Sweco sin ledande position inom skydd och säkerhet.

Via Trafik
Affärsområde: Danmark
Antal anställda: 30
Via Trafik stärker Swecos ställning inom trafikanalys, planering och vägkonstruktion i Danmark, samt möjliggör ett bredare erbjudande inom mobilitet och infrastruktur.

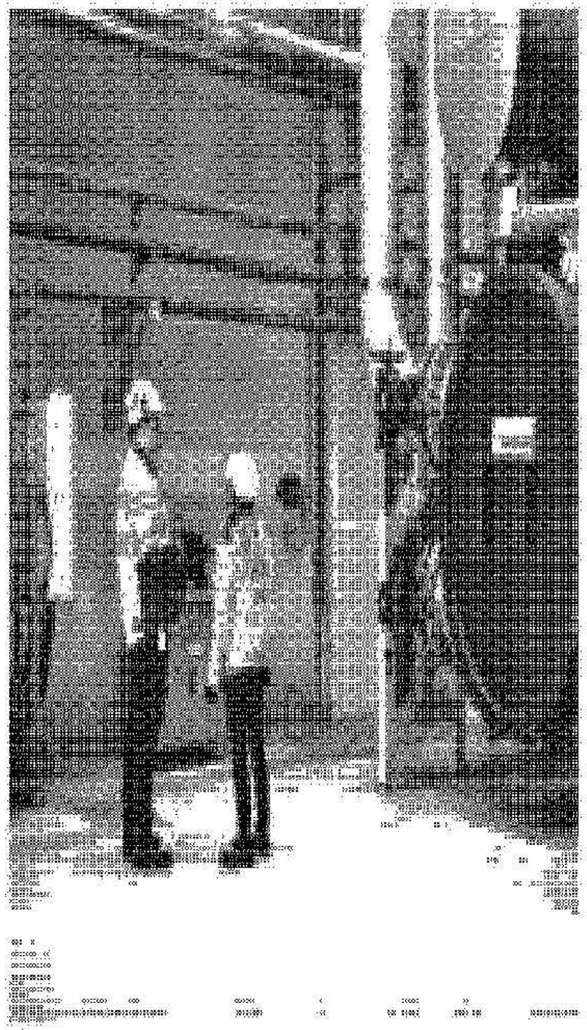
1) Renovering, Ombyggnad och Tillbyggnad 2) Inklusive frilanskonsulter

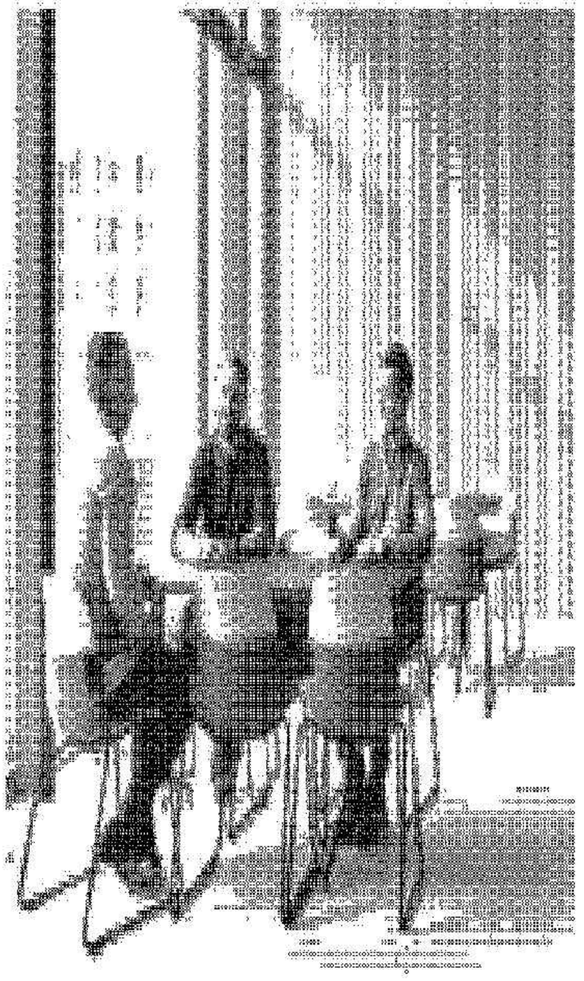
Vad | Var | Hur

Sweco-modellen

Swecos operativa modell bygger på fyra hörnstenar som utgör grunden för Swecos sätt att arbeta och därmed också för framgången.

Vad Var **Hur**





Kundfokus

Swecos kundlöfte är att vara den mest kundnära och engagerade partnern med erkänd expertis. Swecos kundbas är jämnt fördelad mellan privata och offentliga kunder. Det kundfokuserade arbetssättet är inbyggt i samtliga processer – från rekrytering till projektgenomförande och utvärdering. På så vis levererar Sweco mer än enbart kunskap och fyller ett tydligt kundbehov på ett sätt som särskiljer sig från konkurrenterna.

Bästa medarbetarna

Medarbetarna är Swecos viktigaste resurs och målet är att alltid rekrytera, utveckla och behålla de främsta medarbetarna i branschen. Sweco har en grundlig process för att säkerställa både att rätt medarbetare rekryteras och att dessa sedan erbjuds relevanta utvecklingsmöjligheter. Ett viktigt mått på framgång inom detta område är andelen medarbetare som skulle rekommendera andra att söka jobb på Sweco.

Intern effektivitet

Genom att ha effektiva processer, arbetsmetoder och system säkerställs att så mycket som möjligt av konsulternas tid läggs i kundprojekt med ett optimalt projektgenomförande. Sweco värdesätter enkelhet och har därför också en platt organisationsstruktur med ett minimum av chefsnivåer. Ett av de viktigaste effektivitetsmåtten är debiteringsgrad som under året minskade marginellt på grund av många nyrekryterade medarbetare.

Decentraliserad organisation

Basen i Sweco-modellen är den decentraliserade organisationsstrukturen. Swecos verksamhet består av cirka 1 700 lokala grupper med en gruppchef som har eget ansvar för kundrelationer, projekt och medarbetare. Modellen skapar tydlighet, ansvarstagande och engagemang i hela organisationen, vilket möjliggör det affärs- och kundfokuserade arbetssätt som Sweco eftersträvar.

8,7/10 (8,7/10)

Snittbetyget från Swecos kundnöjdhetsmätningar 2022.

80% (81)

skulle rekommendera andra att söka jobb på Sweco.

73,9% (74,1)

Swecos debiteringsgrad 2022.

1 700 grupper

med stort eget ansvar som jobbar nära tillsammans med kunderna.

Så skapar Sweco värde

Resurserna Sweco använder → Detta är Sweco → Värdet Sweco skapar

Humankapital

Fler än 20 000 arkitekter, ingenjörer och andra specialister erbjuder kunderna global expertis med lokal förståelse

Immateriellt kapital

- Starkt arbetsgivarvarumärke
- Strukturkapital som omfattar kunskapsbanker, styrverktyg och projektreferenser
- En bred portfölj av lösningar och tjänster utvecklade tillsammans med, och för, våra kunder

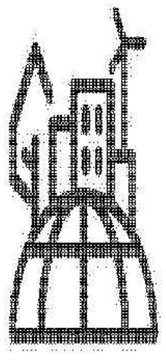
Finansiellt kapital

- Låg nettoskuld i förhållande till EBITDA
- 9,9 miljarder SEK i eget kapital
- Starkt kassaflöde

Anläggningstillgångar

- Kontorsfastigheter
- Teknisk utrustning
- Fordonsflotta

Swecos vision är att bli Europas mest respekterade kunskapsföretag inom teknik, miljö och arkitektur. Strategin är att nå ledande positioner inom utvalda segment och geografier genom effektiv implementering av vår operativa modell.



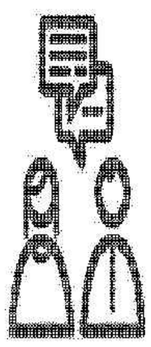
Våra verksamhetsområden

- Byggnader och stadsdelar: 37 procent
- Vatten, energi och industri: 33 procent
- Transportinfrastruktur: 30 procent

Fokus på Europa

Åtta affärsområden:

Sweco Sverige	Sweco Nederländerna
Sweco Norge	Sweco Belgien
Sweco Finland	Sweco Storbritannien
Sweco Danmark	Sweco Tyskland och Centraleuropa



Balanserad kundbas

- Offentlig sektor: 38 procent
- Privat sektor: 62 procent

Sweco-modellen

Vår operativa modell bygger på kundfokus, bästa medarbetarna, intern effektivitet och en decentraliserad organisation

Verksamhetsmål

- EBITA marginal: 12 procent
- Nettoskuld <2.0x EBITDA
- Minst 50 procent av resultatet ska delas ut till aktieägarna
- Klimatneutral verksamhet senast 2040
- 40 procent kvinnor i koncernen senast 2040

Förvärv

- Organisk tillväxt: 6 procent
- Förvärv: 12

För medarbetare

- En kultur präglad av samarbete, personlig utveckling och lika möjligheter
- 79 procent av Swecos anställda känner sig stolta att arbeta på Sweco
- En av Nordens mest attraktiva arbetsgivare för högskoleingenjörer

För kunder

- 120 000 pågående projekt
- Ständig strävan att lösa utmaningar – oavsett omfattning eller plats
- Sweco bedriver projektexport till många länder världen över

För samhället

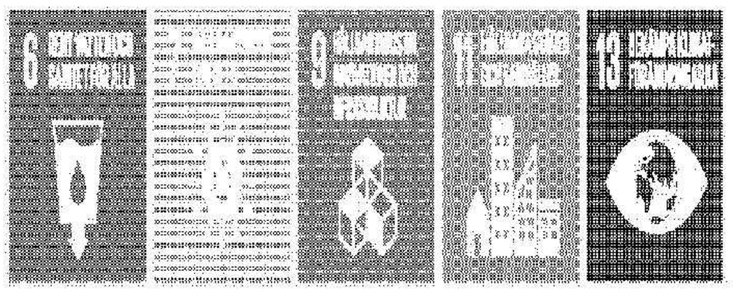
- Tillsammans med sina kunder formar Sweco framtidens hållbara samhällen och städer
- Andel kvinnor i koncernen: 35 procent
- Andel förnybar energianvändning: 52 procent
- Skatteintäkter och arbetstillfällen

För aktieägare

- Nettoomsättning 2022: 24,3 miljarder SEK
- EBITA 2022: 2,2 miljarder SEK
- EBITA marginal 2022: 9,2 procent
- Totalt 981 MSEK i föreslagen utdelning

Integrerat hållbarhetsarbete

Sweco och Agenda 2030



Swecos tre perspektiv på hållbarhet

- Utför kundprojekt som bidrar till hållbar utveckling
- Arbetar för att öka hållbarhetsprestandan i kundprojekten
- Agerar hållbart i den egna verksamheten

Väl positionerat för fortsatt lönsam tillväxt

Sweco konkurrerar med sin expertis och sina konsulterbjudanden på en marknad som drivs av trender och utveckling inom urbanisering, hållbarhet och digitalisering. Marknaden i Europa är fragmenterad och lönsamhet samt konkurrensfördelar uppnås genom skalfördelar, operationell effektivitet samt förmågan att attrahera och behålla talanger.

En investering i Sweco är en investering i Europas ledande konsultbolag inom arkitektur, teknik och miljö, med goda förutsättningar för organisk och förvärvad tillväxt, en väldiversifierad verksamhet samt en unik operativ modell som driver lönsamhetsförbättring över tid.

Läs mer om Sweco som investering på swecogroup.com *(engelska)*

Fem skäl att investera i Sweco

1 Stark position på en växande marknad

Sweco är det ledande bolaget på den europeiska marknaden för teknikkonsulttjänster inom alla delar av samhällsbyggnadssektorn. Till det är Sweco idag också världens fjärde största arkitekturverksamhet. Utvecklingen och ökade krav inom den hållbara omställningen skapar förutsättningar för god långsiktig marknadstillväxt.

2 Långsiktig tillväxtstrategi, organiskt och genom förvärv

Utöver att driva organisk tillväxt, deltar Sweco också aktivt i konsolideringen av marknaden. Under 2022 genomfördes 12 förvärv och de senaste 20 åren har Sweco genomfört 160 förvärv som tillsammans förstärker, utvecklar och förnyar bolagets totalerbjudande och därmed också stärker Swecos marknadsposition. Under perioden 2013–2022 har Sweco haft en genomsnittlig omsättningstillväxt om 14 procent.

3 Operativ modell driver lönsamhetsförbättring över tid

Swecos framgång bygger till stor del på den operativa modell som sedan 1958 varit företagets ledstjärna. Modellen grundar sig på en decentraliserad organisation med små självbestämmande och resultatansvariga team som arbetar kundnära och effektivt. Under perioden 2013–2022 har Sweco haft en genomsnittlig EBITA-tillväxt om 14 procent.

4 Diversifierad verksamhet som skapar flexibilitet

Sweco genomför årligen fler än 120 000 projekt för såväl privata som offentliga kunder. Uppdragen utförs inom segmenten: byggnader och stadsdelar; vatten, energi och industri; samt transportinfrastruktur. Den balanserade kundbasen med såväl privata som offentliga kunder och bredden i verksamheten ger flexibilitet mot svängningar på marknaden.

5 Stark finansiell position

Swecos starka finansiella ställning, med ett stabilt kassaflöde och en låg skuldsättningsgrad, skapar förutsättningar för såväl fortsatta värdeskapande förvärv som stabil utdelningstillväxt. Sweco har höjt utdelningen varje år sedan 2014.

Mål och nyckeltal

Lönsamhetsmål

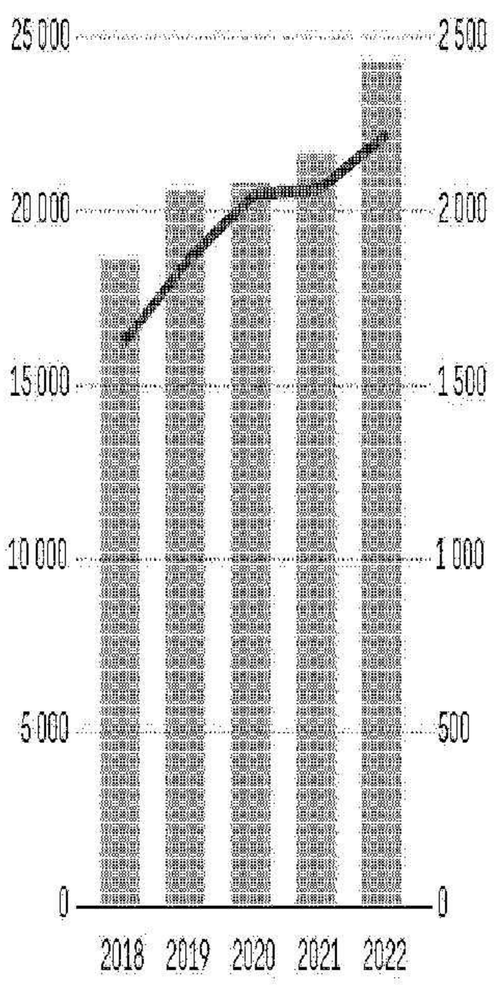
12%

Sweco ska ha en EBITA-marginal som uppgår till minst 12 procent.

Utfall 2022: 9,2%

Det långsiktiga lönsamhetsmålet är att nå en EBITA-marginal på koncernnivå som uppgår till minst 12 procent. Alla bolagets affärsområden har förutsättningar att över tid nå marginalmålet, och för de som når målet är ambitionen att ytterligare driva lönsam tillväxt. Förvärv har under en integrationsperiod om 1–2 år en utspädande effekt på marginalen.

Koncernens nettoomsättning och EBITA, MSEK



Klimatneutral verksamhet senast 2040

Sweco har som mål att till år 2040 uppnå klimatneutralitet i den egna verksamheten och halvera bolagets koldioxidutsläpp fram till 2030.

Utfall 2022: 32 866 ton CO_2e

Utdelningspolicy

Minst hälften

av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

Utfall 2022: 59% av resultatet efter skatt

Sweco har som ambition att generera stabil utdelningstillväxt över tid. Den föreslagna utdelningen uppgår till 2,70 SEK per aktie.

Finansiell styrka

<2 ggr

Sweco ska över tid vara nettoskuldsatt. Swecos nettoskuld ska understiga 2,0 gånger EBITDA.

Utfall 2022: 0,4 ggr

En låg skuldsättningsgrad ger Sweco handlingsfrihet att agera på förvärvsmöjligheter och delta i konsolideringen på marknaden. De senaste 20 åren har Sweco genomfört 160 förvärv – från små- och medelstora bolag till plattformsförvärv.

40%

andel kvinnor i koncernen senast 2040

Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar och möjligheter att bli och verka som arkitekter, ingenjörer, tekniker och specialister. Sweco har som mål att senast år 2040 uppnå 40 procent andel kvinnor i koncernen.

Utfall 2022: 35%

Swecos verksamhet

Global expertis med lokal förståelse

Kombinationen av arkitektur- och ingenjörstjänster har länge varit nyckeln till Swecos framgång. Swecos långa historia bygger på de ingenjörer och arkitekter som valde nya vägar, skapade lösningar som ingen sett tidigare och lade grunden för en hållbar samhällsutveckling. Att vid varje tidsperiod förbereda samhällen för kommande behov och utmaningar har alltid varit grunden för Swecos verksamhet. Idag är Sweco Europas marknadsledande teknikkonsultföretag och världens fjärde största arkitektverksamhet.

Swecos tjänster, baserade på en kombination av global expertis och lokal förståelse, utgår från tre verksamhetsområden: byggnader och stadsdelar; vatten, energi och industri samt transportinfrastruktur. Digitalisering, arkitektur och hållbar samhällsutveckling kopplar till alla delar av Swecos erbjudande.

Byggnader och stadsdelar

Sweco utvecklar innovativa lösningar för att städer ska kunna växa, bli motståndskraftiga samt attraktiva att leva i.

Vatten, energi och industri

Sweco utformar moderna tekniska lösningar som säkerställer tillgång till rent vatten, tillförlitlig energiförsörjning och resurseffektiva industrianläggningar.

Transportinfrastruktur

Swecos experter utformar hållbara transportlösningar som gör att framtidens städer och samhällen kan hantera en växande befolkning och nya mobilitetskrav.

Byggnader och stadsdelar

Världens städer växer, och de växer snabbt. I dag bor hälften av jordens befolkning i städer där många nu ställer om för att bli mer hållbara, digitala och resilienta. Cirkularitet, klimatanpassning och energieffektivisering är områden som allt mer driver efterfrågan på Swecos tjänster.

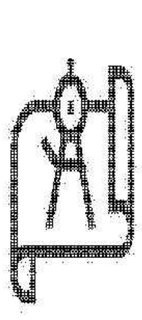
Sweco utvecklar det redan byggda och det som ännu inte finns. Förståelse för helheten är avgörande för ett långsiktigt bra resultat och Sweco erbjuder en bred palett av tjänster inom byggnader och stadsutveckling där hållbarhet är en central komponent. Arkitekter, ingenjörer och miljöexperter arbetar sida vid sida i sammansvetsade arbetsgrupper för att hitta lösningarna på de mest utmanade och utvecklande frågorna.

Oavsett utmaning, hållbarhetsmål eller storlek på projekt har Sweco all kompetens samlad under ett och samma tak. Särskild uppmärksamhet ägnas åt såväl klimatanpassningar som minskade utsläpp, cirkulära materialflöden och energieffektiva system. Social hållbarhet är en viktig del för att bidra till ett mer jämlikt, tryggt och inkluderande samhälle. Den biologiska mångfalden främjas bland annat genom att planera in ekosystemtjänster i städerna, arbeta med grön och blågrön infrastruktur och genomföra naturvärdes-inventeringar.

Inom bostads- och stadsutvecklingen går hållbarhet och digitalisering hand i hand; ny teknik är ofta ett medel för att analysera, simulera och forma de bästa lösningarna. Ju mer komplexa kundernas utmaningar blir desto vanligare är det att Swecos team spänner över flera discipliner och geografier.

Inom byggnader och stadsdelar bidrar Sweco primärt till UN:s globala mål SDG 11 Hållbara städer och samhällen respektive SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna.

Swecos tjänster inom Byggnader och stadsdelar

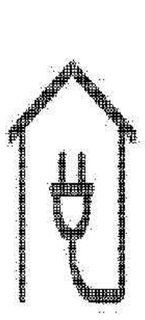


Arkitektur

Swecos arkitekter utformar byggnader och miljöer där människor ska bo, arbeta och trivas.

Exempel på tjänster:

- Byggnadsarkitektur
- Landskapsarkitektur
- Inredningsarkitektur

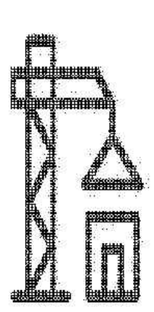


Installation

Swecos installationskonsulter skapar ett behagligt inomhusklimat i stadens byggnader och anläggningar.

Exempel på tjänster:

- Energianalys och miljöcertifiering
- El, Tele och säkerhet
- Brand- och riskteknik
- VVS

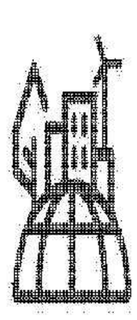


Byggkonstruktion

Swecos konstruktörer skapar byggnader med fokus på säkerhet och funktion, med bärande strukturer som samspelar med design, inomhusmiljö och kundens verksamhet.

Exempel på tjänster:

- Konstruktioner i stål, trä och glas
- Husbyggnadsprojektering
- Industribyggnadsprojektering
- Byggekonomi

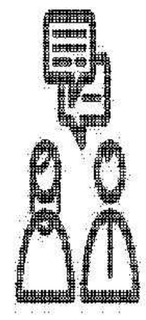


Stadsplanering

Swecos experter inom stadsplanering tar vara på framtidens möjligheter, genom alltifrån analyser och prognoser till färdiga detaljplaner för nya hållbara stadsdelar.

Exempel på tjänster:

- Statistik och prognos
- Analys och strategi
- Utredning
- Planering och gestaltning

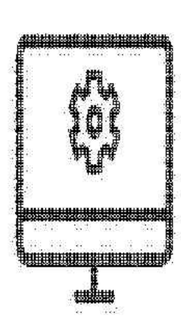


Projektledning

Swecos projektledare är länken mellan kundens vision och det faktiska genomförandet av komplexa samhällsbyggnadsprojekt.

Exempel på tjänster:

- Projekt- och projekteringsledning
- Fastighets- och förvaltningsutveckling
- Byggledning



Digitalisering

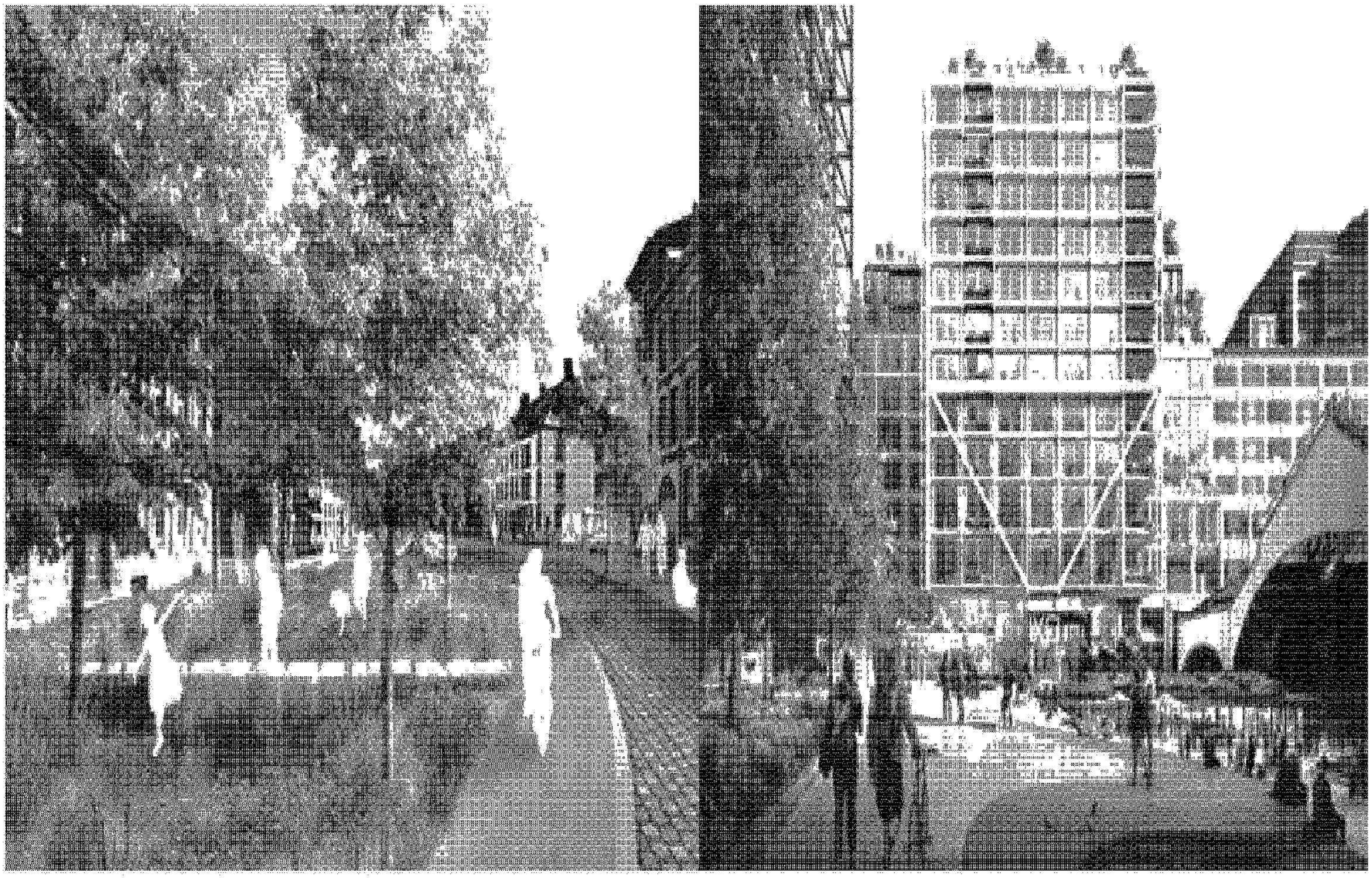
Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och big data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd

Stadsplanering i förändring

Klimatförändringarna ställer allt högre krav på att stads -och samhällsplaneringen både ska hindra och mildra effekterna. Det rör allt från övergången till fossilfria energikällor och ökad energieffektivitet till att hushålla med resurser och planera för mer motståndskraftiga stads-delar, vad gäller till exempel översvämningar och extremväder.



Klimatanpassning

Under året har Sweco genomfört uppdrag i belgiska Verviers och norska Tromsø med koppling till resiliens mot klimatrelaterade problem. I Verviers, som drabbades av stora översvämningar 2021, hjälper Sweco till att inte bara återställa stadens gator utan också att integrera fler grönområden, vilket ger en ökad motståndskraft mot framtida översvämningar. För kustnära städer som Tromsø kan klimatförändringar komma att leda till stigande havsnivåer och mer frekvent förekomst av extremregn. Tillsammans med Tromsø kommun har Sweco tagit fram en stadsanalys med klimatperspektiv i syfte att kartlägga vilka åtgärder som kan vidtas för att rusta byggnader mot klimatförändringarnas konsekvenser.

Läs mer om klimatanpassning på swecogroup.com *(engelska)*

Cirkularitet

Smarta lösningar för återbruk och cirkulära flöden skapar stora miljövinster, och är en stark trend inom många områden. Tack vare ny teknik är det möjligt att skapa slutna, självförsörjande system eller bygga nytt med återbrukat material. Ett bra exempel på det sistnämnda är Swecos arbete med ombyggnationen av kontorsbyggnaden One Exchange Square i London. Genom att återanvända fundamentet och 90 procent av konstruktionsmaterialet sparades 6 798 kubikmeter cement och lika mycket järn som halva Eiffeltornet.

Läs mer om cirkularitet på swecogroup.com *(engelska)*

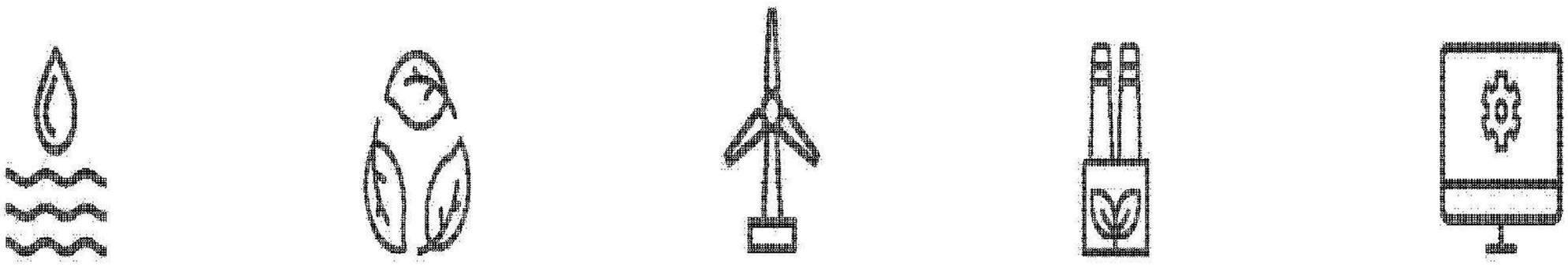
Vatten, energi och industri

Drivkrafterna för att skapa en hållbar samhällsutveckling är starka i Europa. Det för med sig en ökad efterfrågan på tekniska lösningar för att säkra tillgången till rent vatten, skapa en tillförlitlig och hållbar energiförsörjning samt bygga resurssnåla industrianläggningar.

Sweco bidrar till energiomställningen genom en samlad expertis inom en rad, för energiförsörjningen, strategiska områden. Dessa omfattar allt från förnybar energiproduktion, utbyggnad av elnät för transmission och distribution, effektiv energianvändning och teknikutveckling inom exempelvis energilagring till vätgas samt koldioxidinfångning (CCS) och -användning (CCU). Fördjupat samarbete med kunder inom energi och industri på flera marknader i Europa gör det möjligt för Sweco att arbeta tvärdisciplinärt och dra nytta av erfarenheter från projekt till projekt vilket gynnar såväl innovationstakt som projektekonomi. Med högt tekniskt kunnande och etablerade processer inom industriomställning tillämpas energi- och resurseffektiva lösningar för många delar av såväl verkstads-, process- och läkemedelsindustrin. Vidare stöder Swecos experter privata och offentliga kunder inom det växande område som vattenhantering utgör. Det handlar om alltifrån att skapa tillgång till rent vatten och hantera processvatten till att skapa skydd mot översvämningar.

Inom vatten, energi och industri bidrar Sweco primärt till UN:s globala mål SDG 6 Rent vatten och sanitet, SDG 7 Hållbar energi och SDG 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Swecos tjänster inom Vatten, energi och industri



Vatten

Swecos experter hanterar vatten i olika situationer – alltifrån att skapa tillgång till rent vatten till att skydda samhällen från översvämningar.

Exempel på tjänster:
- Vatten- och avloppsteknik
- Vattenresursplanering
- Ledningsteknik
- Översvämningsskydd

Miljö

Swecos miljöspecialister skapar miljöer som gynnar såväl människa som natur, exempelvis genom att minska förekomsten av gifter och genom effektiv avfallshantering.

Exempel på tjänster:
- Avfallsteknik och sanering
- Miljöutredningar
- Produkt- och kemikalietjänster

Energi

Swecos energiexperter vet hur energi produceras, hur den transporteras dit den ska och hur den används så effektivt som möjligt.

Exempel på tjänster:
- Energiproduktion
- Överföring och distribution
- Energimarknadsanalys
- Energieffektivisering

Industri

Swecos industrikonsulter bidrar till en effektiv och resurssnål produktion inom all industriverksamhet.

Exempel på tjänster:
- Processteknologi
- Anläggningskonstruktion (el, automation, mekanik, rör)
- Logistik och Projektledning

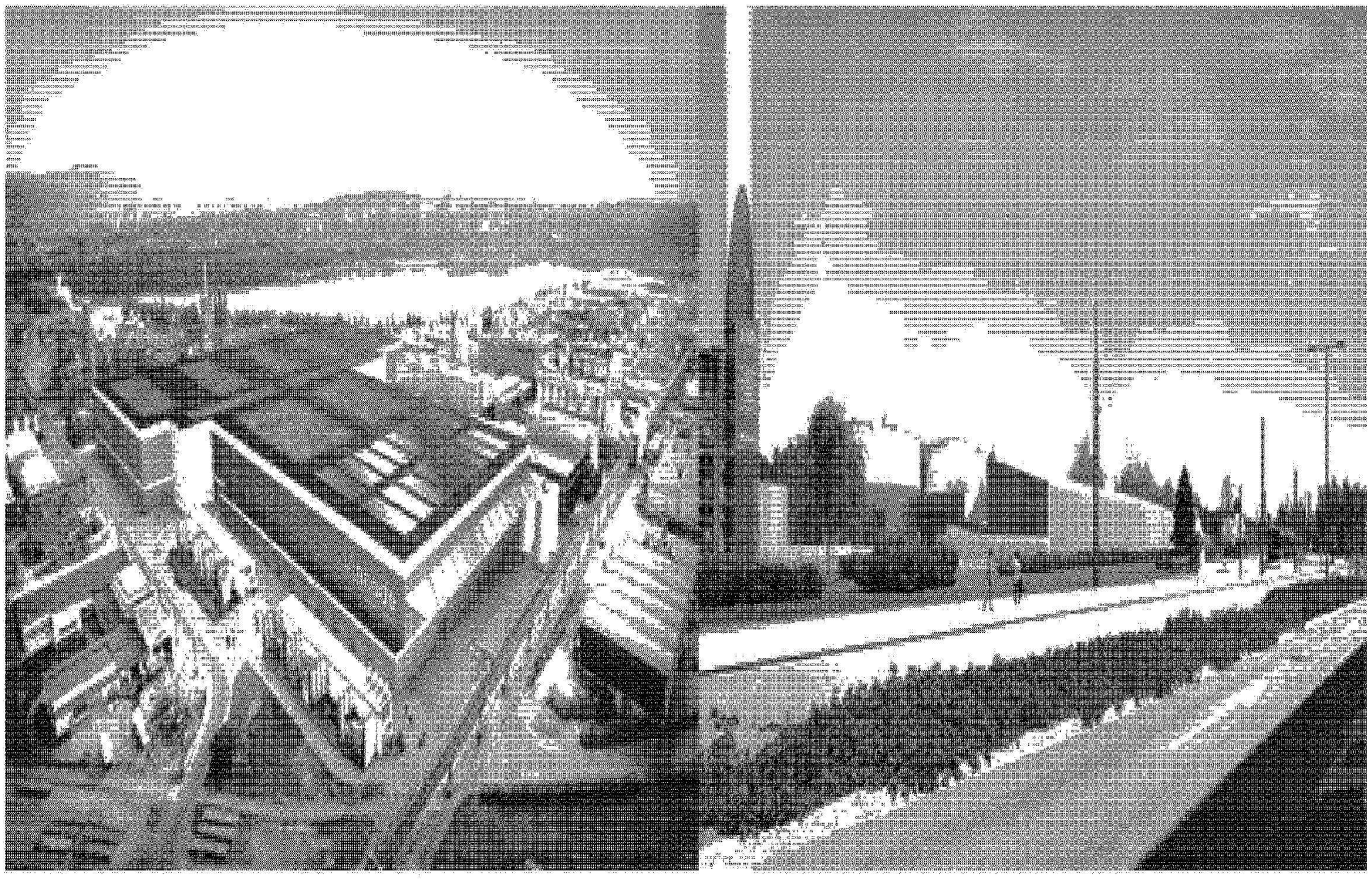
Digitalisering

Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:
- Systemutveckling och big data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd

Industriell omställning

Den industriella omställningen i Europa går mot allt mer hållbara metoder i de industriella ekosystemen och värdekedjorna. Kombinerat med en ökad geopolitisk oro och risk, ser många företag över sin produktion och processer för att dels ligga närmare slutmarknaden, dels skapa fler slutna kretslopp.



Nyindustrialisering

Inom ramen för omställningen till ett fossilfritt energisystem har Sweco under året arbetat med ett flertal projekt inom batteritillverkning. Bland annat har Sweco bistått Belgiens största kopparproducent i arbetet med en toppmodern återvinningsanläggning för batterimetallerna koppar och nickel. I Sverige bistår Sweco batteribolaget Northvolt med att omvandla Kvarnsvedens pappersbruk i Borlänge till en gigafabrik och i norska Herøya arbetar Sweco tillsammans med Vianode för att konvertera byggnader för produktion av grafit – en viktig insatsvara i produktionen av batterier till elbilar.

Läs mer om nyindustrialisering på swecogroup.com *(engelska)*

Energiomställning

Vätgasens potential som bland annat energibärare, drivmedel eller möjliggörare av ellagring är stor. Utöver att bygga ut själva produktionen av vätgas krävs också en anpassad infrastruktur för distributionen. I hamnen i Gent arbetar Sweco med de första två milen av vad som kan bli ett landstäckande system av ledningar för att frakta vätgas i Belgien. Utanför Helsingfors är Sweco implementationsdesigner för Finlands största luft-till-vattenvärmepumpanläggning. Anläggningen genererar värme direkt från uteluften och spillvärme från fastigheter och minskar CO_2-utsläppen motsvarande tusentals privatpersoners avtryck.

Läs mer om energiomställning på swecogroup.com *(engelska)*

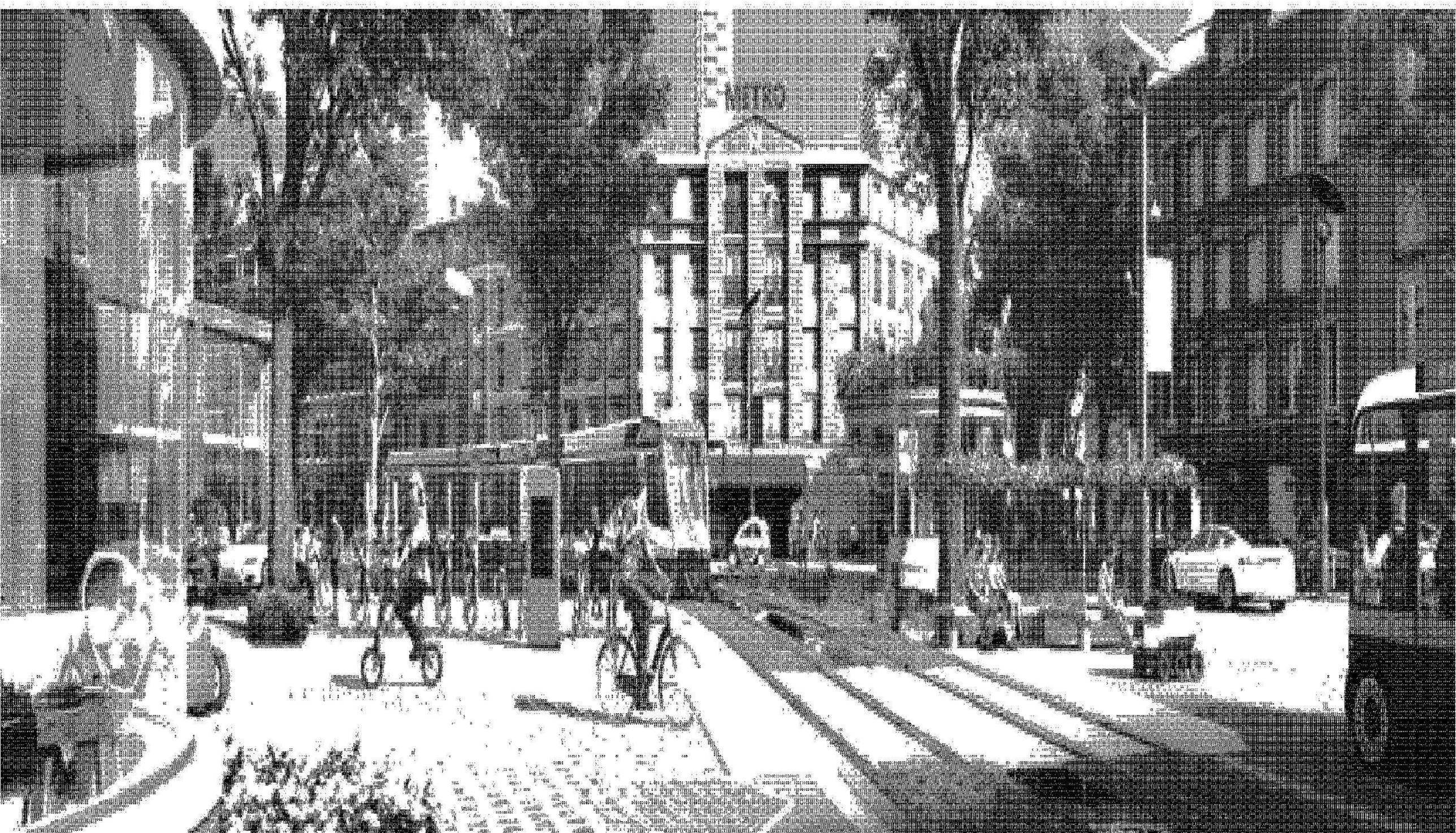
Transportinfrastruktur

Det globala demografimönstret driver mot en snabb och genomgripande förändring av transportsystemen. Behovet är stort för mer hållbara transportsystem, där människor och varor förflyttas på ett säkert och effektivt sätt.

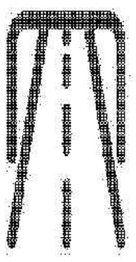
Digitaliseringen har på ett genomgripande sätt förändrat transportbehov och mönster. För att effektivt och attraktivt knyta samman samhällen är ett hållbart och tillgängligt transportsystem en nödvändighet. Genom digitalisering i form av sensorteknik och hantering av stora mängder komplexa data kan design av järnvägar och spårvägssystem optimeras ur ett utsläppsperspektiv. Även urbaniseringens krav på effektiva och hållbara transportlösningar kan mötas med digital teknik genom att förbättra trafikflöden och planering av underhåll.

Med fler än 6 000 medarbetare med fokus på transportfrågor är Sweco en av världens största aktörer på området. Med kompetenser inom teknologi, arkitektur och miljö planerar och designar Sweco transportsystem; gång- och cykelvägar, vägar, broar, tunnlar, hamnar och järnvägar. I multidisciplinära team, inom och över landsgränser, utvecklar Sweco befintliga system och designar morgondagens transportinfrastruktur.

Inom transportinfrastruktur bidrar Sweco primärt till UN:s globala mål SDG 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur respektive SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna.



Swecos tjänster inom Transportinfrastruktur

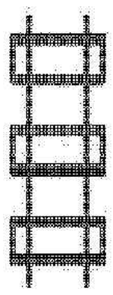


Anläggning

Swecos specialister inom anläggning planerar och utformar alltifrån vägar och tunnlar till broar och hamnar för ett ännu mer tillgängligt samhälle.

Exempel på tjänster:

- Väg och mark
- Berg och geoteknik
- Bro
- Hamn
- Mätningsteknik

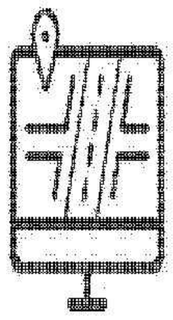


Järnvägssystem

Swecos experter har teknisk kompetens inom alltifrån utredning och projektering av nya spår och järnvägar till drift och underhåll av befintliga.

Exempel på tjänster:

- Bana
- El
- Signal
- Tele
- Drift och underhåll

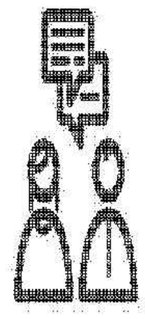


Trafikplanering

Swecos trafikplanerare arbetar i tidiga skeden med planering och strategier för alltifrån kollektivtrafik till godstrafik, för en smidig och säker tillvaro för alla trafikantgrupper.

Exempel på tjänster:

- Kapacitet
- Tillgänglighet
- Åtgärdsval
- Intelligenta transportsystem (ITS)

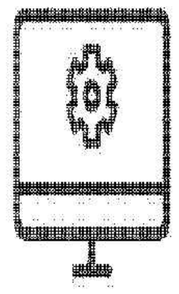


Projektledning

Swecos projektledare är länken mellan kundens vision och det faktiska genomförandet av komplexa samhällsbyggnadsprojekt.

Exempel på tjänster:

- Projekt- och projekteringsledning
- Byggledning



Digitalisering

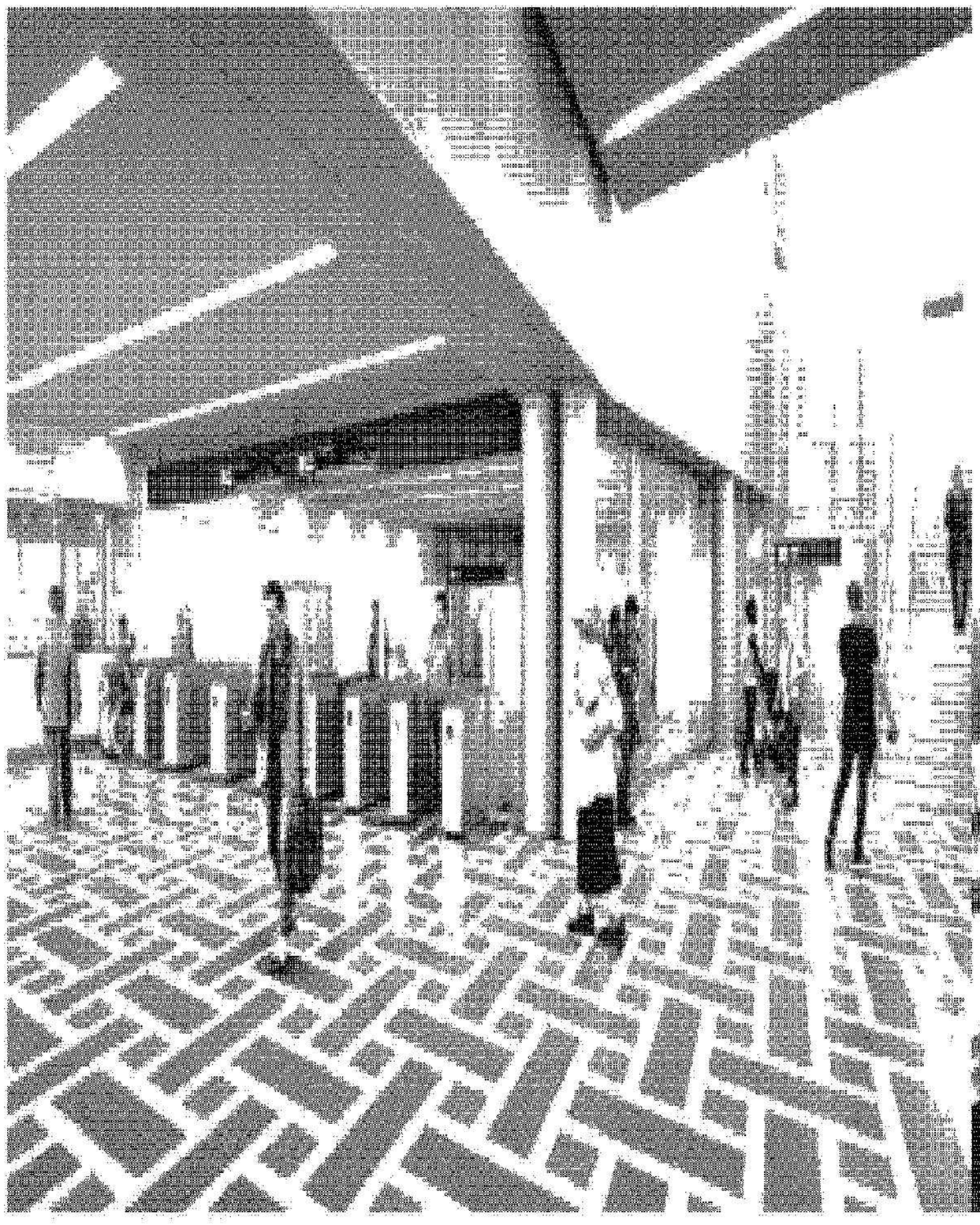
Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och big data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd

Effektiva transporter

Människors behov och digitaliseringens möjligheter öppnar för nya infrastrukturprojekt kombinerat med nya teknologier som förbättrar både effektivitet och hållbarhet i transportsystemen.



Kollektivtrafik i växande städer

I Sverige arbetar Sweco med flertal uppdrag kopplade till utbyggnationen av Stockholms tunnelbana. Swecos uppdrag är att både med hjälp av smarta digitala verktyg och innovation göra nya stationer och knutpunkter attraktiva, tillgängliga och funktionella – med resenären i fokus. Sweco arbetar också med utbyggnaden av Paris tunnelbana med bland annat design av tre nya stationer.

Läs mer om tunnelbaneprojekt på swecogroup.com *(engelska)*

Digitalisering av Europas järnvägsnät

Ett nytt signalsystem, European Rail Traffic Management System (ERTMS) håller på att rullas ut i Europas järnvägsnät. Systemet är en förutsättning för ökad automatisering och integration av Europas framtida höghastighetståg. Genom ERTMS kan tåg följas i realtid, och inte som tidigare när de passerade specifika mätpunkter. Systemet kan också tillhandahålla hastighetsinformation, vilken typ av frakt som finns ombord och hur störningar eller förseningar kan komma att påverka andra tåg. Sweco har vunnit uppdrag att genomföra uppgraderingen till ERTMS i Sverige, Nederländerna, Finland och Tyskland.

Läs mer om ERTMS-projekt på swecogroup.com *(engelska)*

Arkitektur med lokalt fokus

Med 1 500 arkitekter i sju länder i Europa är Sweco världens fjärde största arkitektbolag. Det är framför allt två aspekter som skiljer Sweco från de andra stora arkitektkontoren på marknaden. En är det lokala fokuset som präglar projekten. Den andra är möjligheten att erbjuda kombinerade arkitekt- och ingenjörstjänster.

Sweco designar allt från stora projekt som tunnelbanor, sjukhus, sportarenor och stadsdelar till mindre lokala projekt som skolor, bostäder och cykelbanor.

Verksamheten vilar alltid på lokala relationer. Oavsett storlek eller typ av projekt så är hållbarhetsfrågans alla aspekter centrala i Swecos arkitekturprojekt. Det kan handla om fossilfri arkitektur, cirkulärt återbruk av byggmaterial eller mötesplatser som motverkar utanförskap.

Sedan starten 1958 har Sweco utvecklats till ett integrerat arkitektur- och ingenjörsbolag. Det gör att Sweco kan vara en fullservicepartner till sina kunder och det är också Swecos styrka på den internationella arkitekturmarknaden eftersom de flesta konkurrenter fortfarande är renodlade arkitektföretag.

Sportstadium

Efter en tävling med 42 lag så vann Sweco, tillsammans med två andra arkitektbyråer, uppdraget att designa en ny stadion i Århus, Danmark.

Läs mer om projektet på swecoarchitects.com *(engelska)*

RoMedkliniken och kbo-Inn-Salzach-kliniken

Ett av de största nya sjukhusprojekten i Bayern, Tyskland. Sweco har designat nya klinikbyggnader och kringliggande marker.

Läs mer om projektet på swecoarchitects.com *(engelska)*

Tågstation och kommunhus

Sweco har designat ett av Sveriges största trähus i Växjö, Sverige. Designen har vunnit pris för sitt användande av certifierat trä.

Läs mer om projektet på swecoarchitects.com *(engelska)*

Sweco är där experter möts

Verklig och meningsfull förändring sker när människor arbetar nära tillsammans. För Sweco finns ingen avlägsen framtid – planering, design och konstruktion för en hållbar utveckling sker redan nu. För det arbetet behöver Sweco de bästa medarbetarna i branschen som ges de bästa förutsättningarna att samarbeta, fatta beslut och verkställa i varje kunduppdrag.

En grundförutsättning för att rekrytera dagens och framtida talanger är att erbjuda en attraktiv och utmanande arbetsplats. Swecos arbete med att forma hållbara samhällen och städer bidrar till en utvecklande arbetsmiljö. Höga kundförväntningar kombineras med experters breda och djupa kompetens, och redan tidigt i karriären ges Swecos konsulter ett stort personligt ansvar gentemot kunder och i projekt. Medarbetarutveckling, resultatfokus, kunskapsdelning och ledarskap är avgörande förutsättningar för medarbetarnas framgång.

Morgondagens ledare

Sweco utvecklar morgondagens samhälle – och morgondagens ledare. Att identifiera ledartalanger som ges möjligheten att utvecklas och inspirera andra har alltid varit en grundpelare i företagskulturen. Det sker genom utbildning och genom en organisationsstruktur, med små team och kundfokuserade projekt, där konsulter snabbt kan avancera i karriären.

Öppenhet och jämställdhet

Vad man som individ tänker skapar grund för utveckling och innovation inom såväl teknik, design och processer som relationsskapande. För Sweco är det därför en självklarhet att jobba med jämställdhet och sträva efter olika synsätt, idéer och metoder. Andelen kvinnor inom Sweco ökade till 35 procent under 2022 från 34 procent föregående år och Sweco behåller sin placering på den gröna listan för jämställda bolag i den svenska stiftelsen Allbrights årliga kartläggning av könsfördelningen i börsbolagens ledningsgrupper. Under 2022 har Sweco, enligt undersökningsföretaget Universum, även rankats som en av Nordens mest attraktiva arbetsgivare bland både studenter och yrkesverksamma ingenjörer.

”Jag älskar kraften i digitalisering”

Atle Sørensen arbetar på Sweco i Norge sedan 2017 och är affärsutvecklare för stora digitala projekt. Han tycker ingenjörsyrket är kreativt, mer kreativt än vad man kan tro.

Atle Sørensen,
Affärsutvecklingschef

Innan Atle blev ingenjör arbetade han inom media och IT. Det var roligt, han lärde sig mycket och det gav värde för företaget och dess kunder, men han saknade en tydlig koppling till det som är ett av Swecos kärnvärden – värde för samhället. Därför bestämde han sig för att bli ingenjör: för att kunna skapa lösningar som direkt skapar värde för samhället.

– Personligen älskar jag att lösa problem och som ingenjör får man verkligen göra det i samarbete med andra. Ingenjörer måste följa strikta regler och lagar för att slutföra ett framgångsrikt projekt, men för att skapa bra lösningar inom dessa gränser måste du verkligen vara kreativ.

Att jobba med digitalisering innebär också att arbeta för ett mer hållbart samhälle.

– Jag älskar att bygga system och se kraften som digitaliseringen kan ha. Förbättrad effektivitet genom digitalisering är verktyg som hjälper oss att ge bättre råd till våra kunder i deras sökande efter de lösningar som samhället verkligen behöver. Hållbarhet, såsom biologisk mångfald och social påverkan, är viktiga parametrar för våra projekt.

Atle tycker att Swecos storlek gör företaget till en nyckelspelare när det kommer till att bidra till samhällets omställning och förändring. Det är en anledning till att han valde Sweco. Han uppskattar också den decentraliserade organisationen som gör det möjligt att prata direkt med kunderna.

– Du är nära kunden och dennes problem och får tidigt ansvar. Du kastas ner i den djupa änden av poolen men du får alltid en livboj om det behövs. Det är ett bra sätt att lära sig. Vi hanterar många risker men kulturen gör att vi stöttar varandra. Jag tycker att det är en väldigt sund kultur som gör att vi rannsakar oss själva och hittar nya lösningar och arbetssätt.

Läs mer om hur det är att jobba på Sweco på swecogroup.com *(engelska)*

”Allt du behöver göra är att ställa en fråga”

Séverine Hermand har arbetat på Sweco Belgien i två år. Som stadsplanerare hjälper hon kunderna genom hållbar innovation, något hon brinner för.

Séverine har sin bakgrund i forskning inom arkitektur men arbetar nu med Belgienbaserade och internationella projekt, ofta med hållbarhetsinriktning.

Några år efter doktorsexamen ville hon arbeta med något som gjorde skillnad i praktiken, och det var därför hon började som stadsplanerare på Sweco, ivrig att överbrygga praktik och teori.

– Jag är intresserad av hur vi kan vägleda våra kunder genom innovation. Till exempel om vi skulle överskrida Parisavtalets temperaturmål på 1,5°C och de effekter det kan ha på klimatet.

Hon vet vad hon talar om; Séverine är en av experterna i ett tvärvetenskapligt EU-projekt, som syftar till att sammanföra experter i Europa kring scenarier om vad som händer med klimatet om vi inte når Parisavtalets temperaturmål. Effekter som skulle bli särskilt påtagliga för sårbara regioner och system.

På Sweco arbetar Séverine som projektledare. Hon utvecklar åtgärder för att maximera resultatet i stadsutvecklingsprojekt. Men hennes största passion utanför arbetet är ultimate frisbee. Det är en lagsport som spelas med en frisbee, och är som en blandning av amerikansk fotboll och basket.

– Jag har med min sport rest mycket och deltagit i turneringar över hela Europa. När mitt lag var som bäst var vi nummer tre, berättar hon stolt.

Att hon också gärna arbetar med projekt över hela Europa märks tydligt. Hon ser gärna att hon i framtiden på Sweco arbetar mer med internationella projekt, något hon redan gjort i samarbete med både Sverige och Nederländerna.

– Det fina med Sweco är att medverka i ett projekt från början till slut. Och vi har så många experter som hjälper till att göra det i alla aspekter av ett projekt – allt du behöver göra är att ställa en fråga – jag älskar verkligen det. Det är mycket intressant och att få göra det i en internationell kontext är verkligen berikande.

Läs mer om hur det är att jobba på Sweco på swecogroup.com *(engelska)*

”En riktigt bra känsla att sitta i förarsätet”

Lars Schumacher arbetar på Sweco i Tyskland sedan 2021 och är enhetschef för bygginstallation. Han är också hållbarhetsexpert och drivs av sitt starka intresse för att skydda miljön.

Lars kommer från en ingenjörsfamilj och såg tidigt vilka spännande områden det fanns att jobba inom. Han valde dock att bli ingenjör främst på grund av sitt starka intresse för hållbarhet i kombination med att han alltid varit bra på fysik och matte.

– Som ingenjör får jag jobba med att rädda miljön och hitta lösningar på klimatförändringarna. Detta är min personliga drivkraft och anledningen till att jag blev ingenjör i första hand. Det är en riktigt bra känsla att sitta i förarsätet och vara en del av lösningen och inte problemet. Det inspirerar mig varje dag när jag vaknar och det är därför jag går till Sweco och jobbar med mina projekt. Dessutom handlar teknik om samarbete och vi har fantastiska team som jobbar tillsammans.

Lars tycker om att vara med och designa morgondagens byggnader och städer som också är energineutrala. Och att hitta lösningar för att stoppa klimatförändringarna på ett smart och samarbetsinriktat sätt.

– Ett viktigt område är att hitta lösningar för våra kunder så att de kan bidra till att minska koldioxidutsläppen i samhället, och ett annat är den cirkulära ekonomin. På Sweco har vi ett starkt tvärvetenskapligt tillvägagångssätt inom båda områdena för att tillhandahålla lösningar inom ramarna för våra kunders projekt.

– Vi är en nyckelaktör inom byggsektorn och hittar lösningar för energineutrala, eller till och med energipositiva byggnader – det vill säga byggnader som kommer att producera mer energi än de använder under sin livstid. Vi kan hjälpa samhället att minska koldioxidutsläppen och hitta lösningar där vi producerar och konsumerar energi på ett smartare sätt.

Lars lockades till Sweco mycket tack vare företagets internationella bakgrund. Här finns den bästa kunskapen och projektreferenserna.

– Jag gillar att Sweco kan greppa nya trender väldigt snabbt och skala upp dem internationellt. När vi till exempel pratar om FN-målen skapar vi snabbt nya verktyg och sprider dem till olika länder. Jag tror verkligen att Sweco behöver agera snabbt och våra team besitter ett stort kunnande.

Läs mer om hur det är att jobba på Sweco på swecogroup.com *(engelska)*

Stöd till Ukraina

Läkare Utan Gränser är en av de organisationer som Sweco på olika sätt har stöttat genom åren. När kriget bröt ut i Ukraina den 24 februari 2022 bidrog Sweco finansiellt till organisationens arbete med medicinsk och humanitär nödhjälp. Swecos medarbetare i bland annat Polen kraftsamlade också för att hjälpa de krigsdrabbade genom samordning av transporter, boenden och donationer. Från början av 2023 bidrar Sweco också, via Nefco, med sin expertis i byggandet av bostäder till Ukrainas många internflyktingar.

Mobila kliniker vid polsk-ukrainska gränsen.

Intervju med Matthias Dierauer, ansvarig för företagssamarbeten Läkare Utan Gränser

Läkare Utan Gränser var tidigt på plats i Ukraina våren 2022 och undersökte hur akuta insatser för humanitär hjälp kunde anpassas utifrån händelseutvecklingen. Vilka var de viktigaste insatserna i det tidiga skedet?

Läkare Utan Gränser hade redan team på plats i Ukraina när kriget eskalerade den 24 februari. Vi vidtog omedelbara åtgärder för personalens säkerhet samtidigt som vi utvärderade den nya situationen. Bland de första insatserna var att börja föra in mediciner och materiel och distribuera detta till sjukhus runtom i landet. Vi gav också utbildningar för lokala volontärer och sjukvårdspersonal i att hantera stora inflöden av skadade människor. I samarbete med Ukrainas järnvägar utrustade vi två tåg med sjukvårdskapacitet för evakuering av patienter från konfliktzoner till säkrare platser där de kan få nödvändig vård.

Miljoner människor har flytt undan de pågående striderna med hjälp av bland annat säkra korridorer och evakueringståg. Hur bistod Läkare Utan Gränser under evakueringen?

Läkare Utan Gränsers mobila kliniker har ständigt varit i rörelse för att på bästa sätt leverera medicinsk vård till människor som befunnit sig på flykt från stridigheter i olika delar av Ukraina. Vårt medicinska tåg har bistått i evakueringen av fler än 2 600 patienter fram till i dag. Tågen hämtar patienter beroende på förfrågningar från ukrainska hälsoministeriet och sjukhusen som remitterar patienter. Under resan övervakar våra team patienter och ser till att behandlingarna fortsätter efter behov.

I slutet av september 2022 annekterade Ryssland flera regioner i östra Ukraina. Hur påverkades era insatser?

De områden som annekterades av Ryssland var sedan tidigare under rysk militär kontroll och där har vi inte fått tillträde för att bistå med humanitärt stöd. Våra insatser i närliggande områden påverkades inte i någon större grad av annekteringen.

Hur är situationen i dag i Ukraina?

Miljontals människor är i behov av stöd över hela Ukraina. Förutom internflyktingar, som lever under otrygga förhållanden, finns det många andra sårbara grupper såsom äldre och personer med funktionsvariationer som är kvar i sina hem med striderna nära inpå. Många bor i källare under knappa förhållanden utan el, färskvatten, mat, toaletter eller sjukvård. Vårdinrättningarna har ofta allvarlig brist på personal, utrustning och mediciner. Många byggnader har skadats eller förstörts, vilket ytterligare minskar människors tillgång till hälso- och sjukvård.

Vilket stöd behövs framöver?

Den humanitära situationen i Ukraina är mycket allvarlig och det är ukrainska myndigheter, organisationer och volontärer som gör det största jobbet. Många internationella hjälporganisationer är inblandade men vi ser att hjälpen inte är tillräcklig i de områden som drabbats hårdast av striderna. Det medicinska behovet är fortsatt stort, särskilt vad gäller psykisk ohälsa, kroniska sjukdomar och rehabilitering av krigsskadade. Vi fortsätter stötta den ukrainska sjukvården med materiel och personal. För att säkra tillgången till vård driver vi mobila kliniker till byar och samhällen där den lokala sjukvården slagits ut.

För tillfället har vi cirka 680 lokalt anställda medarbetare i Ukraina. De arbetar tillsammans med runt 130 personer ur vår internationella personalstyrka. Vi utvärderar löpande hur vi kan anpassa och utöka våra insatser på plats i Ukraina.

Schäuble
Ring

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841 och med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för år 2022.

VERKSAMHET

Inom Sweco samverkar ingenjörer, arkitekter och miljöexperter med att planera och utforma framtidens hållbara samhällen och städer. Sweco levererar kvalificerade konsulttjänster med högt kunskapsinnehåll genom hela kundens projektkedja: från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Med omkring 18 500 årsanställda är Sweco det största konsultföretaget inom teknik och arkitektur på den europeiska marknaden. Sweco bedriver verksamhet inom åtta affärsområden och gör projektexport till ett 80-tal länder runt om i världen.

ORGANISATION

Sweco AB är moderbolag i Sweco-koncernen. Sweco har en effektiv och kundnära organisation. Sweco-koncernens decentraliserade, lönsamma affärsmodell och fokus på värdeskapande tillväxt innebär att all kraft riktas mot affären och arbetet med kundens projekt. Moderbolaget svarar för koncerngemensamma funktioner. Verksamheten bedrivs i åtta affärsområden:

Sweco Sverige
Sweco Norge
Sweco Finland: Finland och Estland
Sweco Danmark
Sweco Nederländerna
Sweco Belgien
Sweco Storbritannien
Sweco Tyskland & Centraleuropa: Tyskland, Polen, Litauen, och Tjeckien

MARKNAD

Sammantaget var den underliggande marknaden för Swecos tjänster god under 2022. Bortsett från hög sjukfrånvaro, var marknadspåverkan från covid-19 begränsad. Rysslands invasion av Ukraina den 24 februari 2022 skapade en betydande osäkerhet på marknaden, dock med relativt liten reell påverkan på den totala efterfrågan under första halvåret. Under det andra halvåret 2022 påverkades ekonomin i stort, liksom Sweco marknader, av materialbrist och allmänt inflationstryck samt av utmaningar i energiförsörjning och -prissättning. Samtidigt som det förekom en negativ påverkan på vissa av Swecos marknadssegment ökade efterfrågan inom andra segment.

Trots detta upplevde alla affärsområden en relativt god efterfrågan på Swecos tjänster inom segmenten infrastruktur, vatten, miljö, energi och industri, i samtliga affärsområden. Efterfrågan på tjänster inom byggnad- och fastighetssegmenten minskade under året i samtliga affärsområden.

RESULTAT

Resultatet för 2022 påverkades av hög sjukfrånvaro under de två första kvartalen, hänförligt till covid-19 pandemin. Runtom i Europa öppnade samhället upp under 2022 och Swecos anställda kunde återgå till att arbeta från kontoret. När samhället öppnade upp kunde rekryteringstakten öka vilket ledde till en god tillväxt i antalet anställda under 2022. Hybridmodellen att arbeta dels hemifrån dels från kontoret fortsatte.

Nettoomsättningen under 2022 ökade med 11 procent till 24 296 MSEK (21 792). Den organiska tillväxten uppgick till cirka 6 procent, justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt uppgick till 2 procent och valutakurseffekter till 3 procent. Exklusive jämförelsestörande poster uppgick den organiska tillväxten till cirka 6 procent, justerat för kalendereffekter. Jämförelsestörande poster är hänförliga till nedstängningen av en underpresterande del av arkitektverksamheten i Tyskland under 2021, vilket hade för 2021 en negativ påverkan på nettoomsättningen med 16 MSEK samt EBITA med 56 MSEK.

EBITA ökade till 2 225 MSEK (2 014) och EBITA-marginalen var 9,2 procent (9,2). EBITA exklusive jämförelsestörande poster ökade till 2 225 MSEK (2 070) och EBITA-marginalen exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 9,2 procent (9,5). Justerat för kalendereffekter ökade EBITA exklusive jämförelsestörande poster med cirka 8 procent eller 161 MSEK jämfört med föregående år. Generellt för koncernen berodde ökningen av EBITA främst på högre genomsnittliga arvoden och fler årsanställda, medan högre rörelsekostnader och högre frånvaro hade en negativ påverkan. Året hade två färre arbetstimmar jämfört med samma period föregående år. Det ledde till en negativ påverkan i SEK om cirka 6 MSEK på nettoomsättning och EBITA jämfört med föregående år.

Resultat per aktie ökade till 4,61 SEK per aktie (4,18).

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick under året till 2 515 MSEK (2 199). Nettoskulden ökade till 1 075 MSEK

Nettoomsättning, EBITA, EBITA-marginal samt antal årsanställda för perioden januari–december

	Nettoomsättning, MSEK		EBITA, MSEK		EBITA-marginal, %		Antal årsanställda	
Affärsområde	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Sweco Sverige	7 785	7 398	915	920	11,8	12,4	5 978	5 796
Sweco Norge	3 245	2 622	263	201	8,1	7,7	1 918	1 749
Sweco Finland	3 210	2 947	297	320	9,2	10,9	2 851	2 746
Sweco Danmark	2 218	1 905	263	182	11,9	9,6	1 396	1 285
Sweco Nederländerna	2 274	2 024	183	201	8,0	9,9	1 414	1 376
Sweco Belgien	2 310	1 907	272	230	11,8	12,1	1 534	1 276
Sweco Storbritannien	1 411	1 199	71	55	5,0	4,6	1 181	1 182
Sweco Tyskland & Centraleuropa	2 099	2 015	65	-29	3,1	-1,4	2 321	2 342
Koncerngemensamt, elimineringar m.m.	-255	-227	-102	-67	–	–	59	50
TOTALT KONCERNEN	**24 296**	**21 792**	**2 225**	**2 014**	**9,2**	**9,2**	**18 651**	**17 802**

(913). Ökade kassaflöden från den löpande verksamheten vägde inte helt upp de ökade utflödena för förvärv och utdelningar. Nettoskuld/EBITDA uppgick till 0,4 ggr (0,4). Disponibla likvida medel inklusive outnyttjade krediter uppgick till 4 869 MSEK (4 166) vid årets utgång.

Köpeskillingar avseende förvärv av bolag och rörelser uppgick till 739 MSEK (392) och påverkade koncernens likvida medel med -675 MSEK (-363). Köpeskillingar avseende avyttring av bolag och rörelser påverkade koncernens likvida medel med 65 MSEK (17).

Inga återköp gjordes av Swecos aktier under perioden eller under samma period föregående år.

Under perioden skedde en utdelning till Sweco AB:s aktieägare om totalt 876 MSEK (782).

Nyckeltal	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	24 296	21 792
Organisk tillväxt, %	*6*	*3*
Förvärvad tillväxt, %	*2*	*3*
Valuta, %	*3*	*-1*
Total tillväxt, %	11	4
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	6	3
Nettoomsättning exkl. jämförelsestörande poster, MSEK	24 296	21 808
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter och jämförelsestörande poster, %	6	2
EBITA exkl. jämförelsestörande poster, MSEK	2 225	2 070
Marginal, %	*9,2*	*9,5*
EBITA, MSEK	2 225	2 014
Marginal, %	*9,2*	*9,2*
Resultat efter skatt, MSEK	1 652	1 492
Resultat per aktie, SEK	4,61	4,18
Antal årsanställda	18 651	17 802
Debiteringsgrad, %	73,9	74,1
Normalarbetstimmar	1 971	1 973
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	0,4

UTSIKTER

Rysslands invasion av Ukraina har skapat en betydande osäkerhet kring den framtida marknadsutvecklingen. Ekonomin i stort, liksom Swecos marknader, påverkas av materialbrist och allmänt inflationstryck samt av utmaningar i energiförsörjning och prissättning. Samtidigt som detta påverkar några av Swecos marknadssegment negativt, ökar efterfrågan inom andra segment. Den övergripande efterfrågan på Swecos tjänster följer normalt den allmänna makroekonomiska utvecklingen, dock med viss eftersläpning.

Sweco lämnar inga prognoser.

FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

Under 2022 förvärvade Sweco 12 bolag och verksamheter med en årlig nettoomsättning på cirka 621 MSEK. Förvärven tillförde nära 400 anställda. De största förvärven var Stema och Arcasa i Norge, Via Trafik Rådgivning i Danmark, Dayspring i Sverige och RK-TEC i Belgien.

I maj 2022 avyttrade Sweco en verksamhet utanför kärnverksamheten i Nederländerna med 16 anställda. Den 27 oktober 2022 avyttrade Sweco sitt dotterbolag i Bulgarien med cirka 49 anställda. För mer detaljer kring förvärv och avyttringar se not 12.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Den 28 april genomfördes en utdelning till Sweco AB:s aktieägare om totalt 876 MSEK (782).

PERSONAL

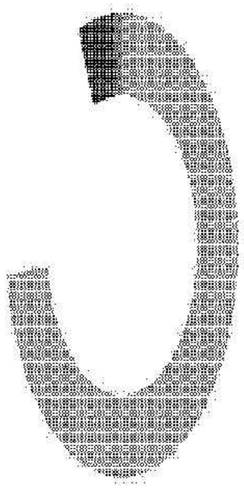
Antal årsanställda uppgick till 18 651 (17 802) under perioden. Antal anställda vid årets slut uppgick till 20 297 (19 129), en ökning om 1 168. Under året anställdes 4 068 medarbetare (3 252), 3 293 (3 000) slutade, 71 (–) tillkom på grund av ändrad definition av antal anställda, 65 (14) slutade i samband med avyttring av bolag och 387 (339) tillkom via förvärvade bolag. Personalomsättningen ökade till 17 procent (16).

HÅLLBARHET

I enlighet med ÅRL 6 kap. 11 § och 7 kap. 31 § a-c har Sweco valt att upprätta moderbolagets och koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport som en separat rapport som inte är del av den lagstadgade årsredovisningen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 59–99.

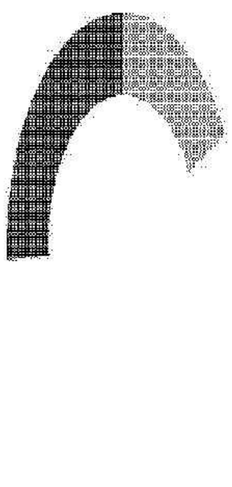
Sweco-koncernen har ingen tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Kostnadsstruktur (EBITA), %



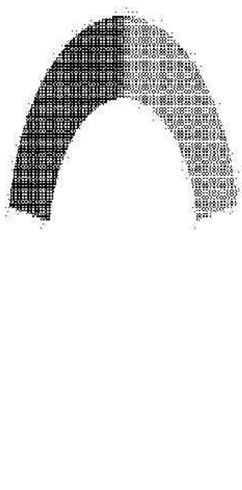
- Personalkostnader, 73 (74)
- Underkonsulter och utlägg, 13 (13)
- Omkostnader, 8 (7)
- Lokalkostnader, 5 (5)
- Avskrivningar, 1 (1)

Anställningstid, %



- <1 år, 17 (14)
- 1–3 år, 28 (29)
- 4–9 år, 29 (29)
- >10 år, 26 (28)

Åldersfördelning, %



- <30 år, 22 (21)
- 31–40 år, 34 (33)
- 41–50 år, 22 (23)
- >50 år, 22 (23)

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO SVERIGE

Nettoomsättningen ökade med 5 procent till 7 785 MSEK (7 398). Den organiska tillväxten uppgick till 4 procent, justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt bidrog med 1 procent, hänförligt till förvärven av Swedish Net Engineering och Dayspring under 2022. EBITA minskade med 5 MSEK till 915 MSEK (920) och EBITA-marginalen minskade till 11,8 procent (12,4). Minskningen av EBITA var främst hänförlig till högre rörelsekostnader, lägre debiteringsgrad och högre sjukfrånvaro, medan högre genomsnittliga arvoden hade en positiv effekt.

Den svenska marknaden förblev relativt god, men det fanns variationer mellan segmenten. Efterfrågan på infrastrukturtjänster var fortsatt stark, understödd av stora offentliga och industriella investeringar. Marknaderna för energiinvesteringar samt för vatten- och miljötjänster var goda. Efterfrågan inom industrisektorn var god men blev försiktigare under det fjärde kvartalet, med undantag för norra Sverige som fortsätter att vara en stark marknad drivet av den gröna energiomställningen. På fastighetsmarknaden var efterfrågan inom bostadssegmentet svag och även för kommersiella byggnader minskade efterfrågan mot slutet av året.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	7 785	7 398
Organisk tillväxt, %	*4*	*-1*
Förvärvad tillväxt, %	*1*	*0*
Valuta, %	*0*	*0*
Total tillväxt, %	5	-1
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	4	-1
EBITA, MSEK	915	920
EBITA-marginal, %	*11,8*	*12,4*
Antal årsanställda	5 978	5 796

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO NORGE

Nettoomsättningen ökade med 24 procent till 3 245 MSEK (2 622). Den organiska tillväxten uppgick till 11 procent, justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt bidrog med 7 procent och härrörde från förvärven av Stema och Arcasa under 2022. EBITA ökade med 62 MSEK till 263 MSEK (201) och EBITA-marginalen ökade till 8,1 procent (7,7). Ökningen berodde främst på högre genomsnittliga arvoden och högre debiteringsgrad, medan högre rörelsekostnader och högre sjukfrånvaro hade en negativ påverkan.

De övergripande marknadsvillkoren var positiva på den norska marknaden med en god efterfrågan på Swecos tjänster i de flesta sektorer. Efterfrågan på den nationella infrastrukturmarknaden var överlag god, trots tecken på nedkylning under året. För energimarknaden, både för förnybart och transmission, och marknaden för miljötjänster var efterfrågan god. Efterfrågan på tjänster inom bygg- och fastighetssegmenten försvagades generellt under året, hänförligt till oron på marknaden.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	3 245	2 622
Organisk tillväxt, %	*11*	*2*
Förvärvad tillväxt, %	*7*	*5*
Valuta, %	*5*	*2*
Total tillväxt, %	24	9
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	11	2
EBITA, MSEK	263	201
EBITA-marginal, %	*8,1*	*7,7*
Antal årsanställda	1 918	1 749

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO FINLAND

Nettoomsättningen ökade med 9 procent till 3 210 MSEK (2 947). Den organiska tillväxten uppgick till 3 procent och valutakurseffekter till 5 procent. Förvärvad tillväxt bidrog med 1 procent och härrörde från förvärv under 2021. EBITA minskade med 24 MSEK till 297 MSEK (320) och EBITA-marginalen minskade till 9,2 procent (10,9). Minskningen var främst hänförlig till en lägre debiteringsgrad, högre sjukfrånvaro och högre rörelsekostnader, medan högre genomsnittliga arvoden hade en positiv påverkan.

Sammantaget var den finska marknaden något svagare, med mindre skillnader mellan segmenten. Efterfrågan inom bygg- och fastighetssektorn blev generellt svagare under året, men det förekom skillnader mellan undersegmenten. Marknaden för renovering, underhåll och förbättring var relativt stabil. Marknaden för industri- och energitjänster var god, likaså marknaden för infrastrukturtjänster.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	3 210	2 947
Organisk tillväxt, %	*3*	*0*
Förvärvad tillväxt, %	*1*	*10*
Valuta, %	*5*	*-3*
Total tillväxt, %	9	6
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	3	0
EBITA, MSEK	297	320
EBITA-marginal, %	*9,2*	*10,9*
Antal årsanställda	2 851	2 746

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO DANMARK

Nettoomsättningen ökade med 16 procent till 2 218 MSEK (1 905). Den organiska tillväxten uppgick till 11 procent justerat för kalendereffekter och valutakurseffekten uppgick till 5 procent. EBITA ökade med 81 MSEK till 263 MSEK (182) och EBITA-marginalen ökade till 11,9 procent (9,6). EBITA-förbättringen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden och fler årsanställda.

Sammantaget var den danska marknaden stabil, med mindre skillnader mellan segmenten. Under andra halvåret fanns en ökande osäkerhet och färre upphandlingar inom ett flertal områden. Efterfrågan inom vatten- och miljösektorerna var fortsatt stabil, drivet av en ökad efterfrågan på klimatrelaterade tjänster i de större städerna. Infrastrukturmarknaden ökade, främst drivet av projekt inom statligt finansierad väg- och tåginfrastruktur som ett resultat av den danska statens investeringsplan för infrastruktur. Marknaden för bostadsbyggande såg en signifikant nedgång i efterfrågan mot slutet av året, medan resterande marknader inom den privata sektorn var relativt stabila.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	2 218	1 905
Organisk tillväxt, %	*11*	*5*
Förvärvad tillväxt, %	*1*	*1*
Valuta, %	*5*	*-3*
Total tillväxt, %	16	3
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	11	5
EBITA, MSEK	263	182
EBITA-marginal, %	*11,9*	*9,6*
Antal årsanställda	1 396	1 285

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO NEDERLÄNDERNA

Nettoomsättningen ökade med 12 procent till 2 274 MSEK (2 024) med en organisk tillväxt om 6 procent justerat för kalendereffekter. Valutakurseffekter uppgick till 5 procent och förvärvad tillväxt bidrog med 2 procent. EBITA minskade med 18 MSEK till 183 MSEK (201) och EBITA-marginalen minskade till 8,0 procent (9,9). EBITA-minskningen var främst hänförlig till högre sjukfrånvaro och högre rörelsekostnader, medan högre genomsnittliga arvoden hade en positiv effekt.

Sammantaget var den nederländska marknaden relativt god under året, även om den försvagades under fjärde kvartalet. Förseningarna fortsatte inom infrastruktur- och byggprojekt till följd av den så kallade kväveproblematiken, som avser osäkerhet kring påverkan från EU:s regler gällande kväveutsläpp i Nederländerna. Dessutom försvagades bostadsbyggnadssegmentet något under det fjärde kvartalet. Marknaderna för vatten och miljö var stabila, medan energimarknaden var bra. Energikrisen har ökat efterfrågan på nya lösningar för förnybar grön energi.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	2 274	2 024
Organisk tillväxt, %	*6*	*0*
Förvärvad tillväxt, %	*2*	*1*
Valuta, %	*5*	*-3*
Total tillväxt, %	12	-2
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	6	0
EBITA, MSEK	183	201
EBITA-marginal, %	*8,0*	*9,9*
Antal årsanställda	1 414	1 376

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO BELGIEN

Nettoomsättningen ökade med 21 procent till 2 310 MSEK (1 907). Den organiska tillväxten uppgick till 9 procent justerad för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt uppgick till 7 procent medan valutakurseffekten uppgick till 5 procent. EBITA ökade med 41 MSEK till 272 MSEK (230) och EBITA-marginalen minskade till 11,8 procent (12,1). EBITA-ökningen drevs främst av fler årsanställda, högre genomsnittliga arvoden och bidrag från förvärv, medan högre rörelsekostnader hade en negativ effekt.

Marknaden i Belgien var god inom de flesta segment. Industrimarknaden var stabil med nya investeringar planerade inom vård- och läkemedelsindustrin. Både den offentliga och den privata sektorns byggmarknader var stabila, dock skedde en avmattning av bostads- och kontorsinvesteringar under andra halvan av året. Den offentliga sektorn fortsatte att investera i infrastruktur och hållbara mobilitetslösningar.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	2 310	1 907
Organisk tillväxt, %	*9*	*9*
Förvärvad tillväxt, %	*7*	*9*
Valuta, %	*5*	*-3*
Total tillväxt, %	21	15
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	9	9
EBITA, MSEK	272	230
EBITA-marginal, %	*11,8*	*12,1*
Antal årsanställda	1 534	1 276

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO STORBRITANNIEN

Nettoomsättningen ökade med 18 procent till 1 411 MSEK (1 199). Den organiska tillväxten uppgick till 13 procent justerat för kalendereffekter och valutakurseffekten uppgick till 6 procent. EBITA ökade med 16 MSEK till 71 MSEK (55) och EBITA-marginalen ökade till 5,0 procent (4,6). Ökningen av EBITA var främst hänförlig till högre genomsnittliga arvoden, medan högre rörelsekostnader hade en negativ effekt.

Den brittiska marknaden förblev utmanande på grund av den stigande inflationen och höjda räntor som dämpat efterfrågan. Särskilt offentliga infrastrukturprojekt led av riskerna som dessa utmaningar medförde. Som motsats fanns det en positiv utveckling av efterfrågan på nya byggnader samt renoveringsarbete i bostadssektorn och den kommersiella sektorn, särskilt i Londonområdet. Dock försvagades Londons kommersiella sektor något under det fjärde kvartalet. Marknaderna för energi, miljö och vatten var fortsatt stabila.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	1 411	1 199
Organisk tillväxt, %	*12*	*-4*
Förvärvad tillväxt, %	*0*	*0*
Valuta, %	*6*	*0*
Total tillväxt, %	18	-4
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	13	-4
EBITA, MSEK	71	55
EBITA-marginal, %	*5,0*	*4,6*
Antal årsanställda	1 181	1 182

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO TYSKLAND & CENTRALEUROPA

Nettoomsättningen ökade med 4 procent till 2 099 MSEK (2 015), främst till följd av en starkare euro. Den organiska tillväxten uppgick till -1 procent justerat för kalendereffekter och jämförelsestörande poster medan valutakurseffekter uppgick till 5 procent. EBITA ökade till 65 MSEK (-29). Jämförelsestörande poster var hänförliga till nedstängningen av en underpresterande del av arkitektverksamheten i Tyskland under 2021, vilket hade en negativ påverkan på nettoomsättningen med 16 MSEK samt EBITA med 56 MSEK. EBITA justerat för jämförelsestörande poster ökade till 65 MSEK (27) och drevs av högre genomsnittliga arvoden.

Sammantaget försvagades den tyska marknaden under året. Denna effekt drevs främst av den kommersiella fastighetssektorn och den privata sektorn på grund av rekordhög inflation och höga räntor. Efterfrågan på tjänster inom energisektorn var stark som ett resultat av den accelererade energiomvandlingen. Nedgången i den privata sektorn balanserades av satsningar inom den offentliga sektorn, som låg kvar på höga nivåer.

Nettoomsättning och resultat	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	2 099	2 015
Organisk tillväxt, %	*0*	*25*
Förvärvad tillväxt, %	*0*	*0*
Valuta, %	*5*	*-4*
Total tillväxt, %	4	22
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	0	25
Nettoomsättning exkl. jämförelsestörande poster, MSEK	2 099	2 031
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter och jämförelsestörande poster, %	-1	7
EBITA exkl. jämförelsestörande poster, MSEK	65	27
EBITA-marginal exkl. jämförelsestörande poster, %	*3,1*	*1,3*
EBITA, MSEK	65	-29
EBITA-marginal, %	*3,1*	*-1,4*
Antal årsanställda	2 321	2 342

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Investeringar

Investeringar i inventarier uppgick till 248 MSEK (176) och avsåg i huvudsak IT-investeringar. Avskrivningar av inventarier uppgick till 211 MSEK (215) och avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 133 MSEK (154).

Moderbolaget

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 1 061 MSEK (946) och avser koncerninterna tjänster. Resultat efter finansnetto uppgick till 1 051 MSEK (817). Investeringar i inventarier uppgick till 19 MSEK (42). Likvida medel var vid periodens utgång 134 MSEK (335). Den 31 december 2022 hade moderbolaget inga filialer. Sammanlagt hade koncernen 17 filialer och representationskontor.

Från den 1 oktober 2022 driver Sweco Twinfinity-verksamheten, bestående av cirka 15 anställda, som ett helägt dotterbolag till Sweco AB. Före det var Twinfinity-verksamheten en del av Sweco Sverige. Målet är att accelerera utvecklingen och produkten Twinfinity, Swecos BIM-plattform som kopplar samman en digital 3D-modell av en byggnad med affärs-, drift- och klimatdata. Twinfinity redovisas under Koncerngemensamt.

Sweco-aktien

Sweco-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekursen för Sweco B var 99,85 SEK vid årets slut, vilket motsvarar en nedgång på 41 procent under året. Nasdaq Stockholm OMXSPI gick under samma period ned med 25 procent.

Totalt antal aktier vid periodens slut uppgick till 363 251 457, varav 31 086 598 av serie A och 332 164 859 av serie B. Totalt antal utestående aktier vid periodens slut uppgick till 358 619 404, varav: 31 086 598 av serie A och 327 532 806 av serie B. Per den 31 december 2022 hade Sweco 4 632 053 egna aktier, varav samtliga är B-aktier, motsvarande 1,3 procent av aktiekapitalet. Kvotvärdet för dessa egna aktier uppgår till 0,33 SEK och det genomsnittliga anskaffningsvärdet är 65,65 SEK, motsvarande totalt 304 MSEK. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Incitamentsprogram

I enlighet med villkoren i bolagets incitamentsprogram överfördes 1 134 334 egna aktier (motsvarande cirka 0,3 procent av aktiekapitalet), utan vederlag, till Swecos medarbetare under 2022. Kvotvärdet för dessa aktier var vid tidpunkten för överföringen 0,33 SEK per aktie och värdet på aktierna vid tiden för överföringen uppgick till 129 MSEK.

Aktiesparprogram

Årsstämman 2022 beslutade att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sweco-koncernen (Aktiesparprogram 2022). Genom aktiesparprogrammet har 54 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner förvärvat cirka 57 000 B-aktier. Kostnaden för Aktiesparprogram 2022 beräknas enligt IFRS uppgå till cirka 9 MSEK (inklusive sociala avgifter) och kommer att periodiseras linjärt över intjänandeperioden. Sweco överlät 113 734 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiesparprogram 2018 under perioden.

På årsstämmorna 2019, 2020 och 2021 beslutades om motsvarande program där cirka 48 000, 44 000 respektive 39 000 B-aktier förvärvades av deltagarna. Per årsskiftet, baserat på deltagare som fortfarande är anställda, innebär Aktiesparprogrammen 2019–2022 att totalt cirka 543 000 aktier kan komma att utges maximalt, om fastställda mål uppfylls.

Aktiebonusprogram

Årsstämman 2022 beslutade om införande av Aktiebonusprogram 2022, enligt vilket bonusar utbetalas i form av Swecos aktier av serie B till de anställda i Sverige som omfattas av programmet. Aktiebonusprogram 2022 gäller för räkenskapsåret 2022 och tilldelning av aktier i Sweco ska äga rum under första halvåret 2023. Sweco överlät 1 020 600 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiebonusprogram 2021 under perioden.

NUVARANDE RIKTLINJER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE INOM SWECO-KONCERNEN

Årsstämman 2020 fattade beslut om uppdaterade riktlinjer för löner och övriga ersättningar till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Riktlinjerna återfinns i not 6 på sidan 119.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL ÅRSSTÄMMAN 2023

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår	
att balanserad vinst samt fria fonder	3 573 MSEK
jämte nettovinst för året	748 MSEK
eller tillsammans	4 320 MSEK
disponeras så	
att till aktieägarna utdelas 2,70 kronor per aktie	981 MSEK[1]
och att resterande balanseras i ny räkning.	3 339 MSEK

1) Utdelningsbeloppet kommer högst att uppgå till 981 MSEK, beräknat på antal utestående aktier per 23 mars 2023, inklusive återköpta aktier i eget förvar. Utnyttjar styrelsen bemyndigandet från årsstämman i april 2022 att antingen återköpa ytterligare aktier eller överlåta återköpta aktier, kommer utdelningsbeloppet att förändras.

Avstämningsdag för utdelning beräknas till den 24 april 2023.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 20 april 2023 för fastställelse.

Swecos utdelningspolicy är att minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investering i bolagets kärnverksamhet. Swecos finansiella mål innebär att nettoskulden inte ska överstiga 2,0 gånger EBITDA. Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen. Styrelsens uppfattning är att föreslagen utdelning till aktieägarna inte utgör ett hinder för bolaget att fullgöra sina förpliktelser på kort eller lång sikt samtidigt som bolagets finansiella ställning möjliggör fortsatta investeringar och expansion.

Styrelsen anser, mot bakgrund av vad som anges ovan, att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Aktiesparprogram 2023

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2023 fattar beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram för upp till 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Sweco-koncernen. Förslaget innebär villkor som i huvudsak motsvarar föregående års förslag.

Aktiebonusprogram 2023

Styrelsen föreslår att årsstämman 2023 fattar beslut om att införa ett långsiktigt aktieincitamentsprogram för anställda i Sverige. Förslaget överensstämmer i stort med villkoren i förra årets förslag.

ÅRSSTÄMMA 2023

Årsstämma 2023 hålls torsdagen den 20 april 2023 klockan 15.00 i Stockholm.

Bolagsstyrningsrapport

ALLMÄNT OM SWECO

Sweco AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen i Sweco ligger den svenska aktiebolagslagen, Swecos bolagsordningen, Regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga lagar och regler samt egna policyer, rutiner och riktlinjer. Swecos styrelse och ledning lever upp till aktieägarnas, andra intressenters samt Nasdaq Stockholms krav på effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Sweco fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen och vd och koncernchefen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och företagets bolagsordning. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats enligt Svensk kod för bolagsstyrning och årsredovisningslagen samt har granskats av bolagets revisorer.

AFFÄRSMODELL OCH UPPDRAGSHANTERING

Sweco verkar enligt en affärsmodell med stort kundfokus, de bästa medarbetarna i branschen, intern effektivitet och en decentraliserad organisation. I Swecos decentraliserade organisation utgör grupper av konsulter de grundläggande byggstenarna i verksamheten. Eftersom varje enskild konsult har ansvar för att genomföra affärer måste företagets verksamhet genomsyras av en stark entreprenörsanda. Swecos kundlöfte är att vara den mest kundnära och engagerade partnern med erkänd expertis.

Swecos arbete sker i projektform. Organisationen för ett uppdrag varierar med uppdragets storlek, belägenhet och komplexitet. Varje uppdrag drivs av en ansvarig projektledare som i det dagliga arbetet har Swecos koncerngemensamma ledningssystem till hjälp. Alla verksamhetsländer är ISO 9001 certifierade och de flesta länder är också certifierade enligt ISO 14001 och ISO 45001. Dessa certifieringar avser ledningssystem. Certifieringarna hjälper Sweco att efterleva lagstiftning, förbättra miljöaspekterna i uppdragen, identifiera potentiella risker samt mäta och förbättra kundnöjdheten. Koncernens ledningssystem och dess användning revideras årligen av de externa kvalitetsrevisorerna. Samtidigt finns löpande intern övervakning av systemet.

En Sweco-konsult har ansvar för att leverera hållbara och kundanpassade lösningar som har högt kunskapsinnehåll med rätt kvalitet samt är till nytta för kundens affärer. Koncernens ledningssystem innefattar riktlinjer, policyer och rutiner med fokus på uppdragsresultatet och systemet finns alltid tillgängligt för konsulterna. Sweco arbetar ständigt med förbättringsåtgärder för att utveckla arbetsmetoder, främja hållbarhet och stödja medarbetarna. Genom strategisk kompetensutveckling tillgodoses konsulternas behov av kontinuerlig utbildning. Den kunskap och erfarenhet som konsulterna tillgodogör sig i projekten tillvaratas och utvecklas för framtida bruk.

ORGANISATION

AKTIEÄGARNAS STYRNING VIA BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Swecos högsta beslutande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Sweco AB:s angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman fattas vanligtvis med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen en kvalificerad närvaro för att uppnå beslutsförhet eller en särskild röstmajoritet.

Årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman fattas beslut om bland annat fastställande av Sweco AB och koncernens resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd, ersättning till styrelse och revisor, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor, beslut om valberedning samt övriga eventuella ärenden som ankommer på stämman enligt den svenska aktiebolagslagen. På Sweco AB:s årsstämma har varje aktieägare möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för året som gått. På årsstämman är styrelse, bolagsledning samt revisor närvarande för att kunna besvara dessa frågor.

Årsstämman 2022

Årsstämman 2022 hölls den 21 april 2022 i Stockholm och 330 aktieägare närvarade, vilka företrädde 62,48 procent av rösterna och 48,51 procent av aktiekapitalet. Årsstämman valde Johan Nordström till stämmoordförande.

De resultat- och balansräkningar som framlades antogs av stämman, och styrelsen samt vd beviljades ansvarsfrihet för uppfyllandet av sina uppdrag under räkenskapsåret 2021. Årsstämman beslutade om ordinarie utdelning om 2,45 SEK per aktie.

Årsstämman beslutade om omval av styrelse, ordförande och revisor, samt beslöt om arvoden för styrelseledamöterna, ledamöterna i revisionskommittén och ersättningskommittén samt revisorn i enlighet med valberedningens förslag.

Årsstämman beslöt, i enlighet med styrelsens förslag, att införa Aktiebonusprogram 2022 på samma villkor som i huvudsak gällde enligt Aktiebonusprogram 2021, dock med vissa förändringar, och innebär att aktier tilldelas istället för kontantbonus. Förändringarna inkluderar att parametern rörelseresultat ändrats till rörelsemarginal med vissa förändringar rörande hur mätning sker på olika affärsområden/affärsenheter/regioner/divisioner, samt att parametern omsättningstillväxt tillförts beräkningsmodellen. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiebonusprogram 2022 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet

Aktiebonusprogrammet omfattar upp till 3 300 000 B-aktier i Sweco, varav högst 2 475 000 för tilldelning till deltagarna och högst 825 000 för att täcka kostnaderna för sociala avgifter. Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 2 475 000 egna B-aktier till deltagarna i Aktiesparprogram 2022 under första halvåret 2023. Det antal aktier som var och en av de anställda ska erhålla motsvarar den intjänade bonusen för räkenskapsåret 2022 dividerat med en basaktiekurs, motsvarande den genomsnittliga volymvägda betalkursen för B-aktien under perioden 14–25 mars 2022, minskad med ett belopp motsvarande på årsstämman beslutad utdelning per aktie för 2021. Basaktiekursen ska räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkar aktievärdet, såsom beslut om exempelvis split, fondemission, inlösen och liknande under programmets löptid. Bonusen per anställd baseras på de ingående affärsenheternas EBITA per anställd. Tilldelning till de anställda av aktier – som förutsätter att anställning består – kommer att ske vederlagsfritt under första halvåret 2023.

Årsstämman antog ett långsiktigt aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2022) för Sweco-koncernens ledande befattningshavare. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiesparprogrammet 2022 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet. Programmet omfattar högst 222 905 B-aktier i Sweco, varav högst 176 909 för tilldelning till deltagare och högst 45 996 för säkring av sociala avgifter. Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 176 909 egna B-aktier till deltagarna i Aktiesparprogram 2022 under den tid de är berättigade att erhålla Matchnings- och Prestationsaktier.

Årsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier i syfte att kunna använda aktierna för att (i) ge styrelsen ett instrument till att anpassa och förbättra Swecos kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna, (ii) på ett tidseffektivt sätt utgöra betalning i samband med förvärv av bolag och verksamheter, eller genomföra eventuella uppskjutna betalningar relaterade till sådana förvärv, eller för att finansiera sådana förvärv eller uppskjutna betalningar, (iii) överlåtas till deltagare i Swecos incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram) enligt särskilda stämmobeslut om sådana överlåtelser, samt (iv) säkra betalning av kostnader, i huvudsak sociala avgifter, för Swecos incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram). Bemyndigandena kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma. Högst så många aktier får förvärvas att Swecos innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget. Avseende förvärv av egna aktier med anledning av Swecos incitamentsprogram kan sammanlagt högst 3 300 000 egna aktier av serie B förvärvas inom ramen för Aktiebonusprogram 2022 och sammanlagt högst 222 905 egna aktier av serie B förvärvas inom ramen för Aktiesparprogram 2022 (för leverans till deltagare och för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter). Avseende överlåtelse av egna aktier med anledning av Swecos incitamentsprogram för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter, kan högst 775 000 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiebonusprogram 2021, högst 825 000 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiebonusprogram 2022 samt högst 116 400[1] egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiesparprogrammet 2019.

På det konstituerande styrelsemötet beslöt styrelsen i enlighet med de bemyndiganden som årsstämman givit (vad avser återköpet av aktier: upp till 30 600 000 egna B-aktier).

VALBEREDNINGEN

Valberedningen är årsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för stämmans behandling av dessa ärenden. Utöver att till årsstämman föreslå styrelsens sammansättning har valberedningen till uppgift att lämna förslag till stämmoordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode (med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete) samt val och arvodering av revisor.

Valberedningen har under 2022 främst arbetat med:

- uppföljning av utvärderingen av styrelsen och dess arbete,
- utifrån verksamheten inom Sweco, diskuterat och analyserat vilket kompetensbehov styrelsen har, samt
- förslag till styrelsens sammansättning och ersättningsfrågor inför kommande årsstämma.

De aktuella instruktionerna för valberedningen klargör att styrelsens ordförande ska sammankalla en valberedning innefattande en företrädare för var och en av Sweco AB:s största aktieägare (lägst tre och högst fyra) samt ordföranden, om denne inte redan är ledamot i egenskap av aktieägarrepresentant. Ledamöternas namn samt namnen på de aktieägare de företräder anslogs på Swecos webbplats den 17 oktober 2022 och var baserade på det kända röstetalet för de tre största ägarna per den sista arbetsdagen i augusti 2022.

Valberedningen sammanträdde vid fyra tillfällen under år 2022. Fram till årsstämman 2023 har valberedningen varit sammansatt av Eric Douglas, representant för Investment AB Latour; Birgitta Resvik, representant för Stiftelsen J. Gust. Richerts minne; samt styrelsens ordförande Johan Nordström, representant för Skirner AB. Valberedningens ordförande är Johan Nordström, vilket innebär en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning eftersom Johan Nordström även är styrelsens ordförande. De huvudägare som, i enlighet med institutionerna för valberedningen, är representerade anser det önskvärt att företrädaren för den röstmässigt största aktieägaren också är ordförande i valberedningen.

Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald bland styrelsemedlemmarna. Mångfald är en viktig faktor vid nomineringsarbetet. Valberedningen eftersträvar kontinuerligt en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetenser, erfarenhet och bakgrund i styrelsen vilket också återspeglas i styrelsens nuvarande sammansättning.

STYRELSEN

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter, vilket omfattar såväl finansiella som hållbarhetsrelaterade mål och strategier. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska också se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsens arbetsordning med instruktioner för ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd uppdateras och fastställs årligen. Arbetsordningen reglerar styrelsens åligganden, ansvarsfördelningen inom styrelsen, minsta antalet möten, årsagenda och huvudämne på respektive styrelsesammanträde samt anvisningar för föredragningslista och underlag för ärendes behandling.

Swecos hållbarhetsarbete är en integrerad del av verksamheten och återfinns regelbundet på styrelsens dagordning bland annat i form av projektgenomgång och resultat, affärsetik och dataskydd. Styrelsen granskar och godkänner den årliga hållbarhetsrapporten som integreras i årsredovisningen (se sidorna 59–99 för Swecos hållbarhetsrapport). Därtill är styrelsen ägare av Swecos uppförandekod som reglerar bolagets ansvar i samhället. Uppförandekoden revideras årligen tillsammans med bolagets övriga policyer.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att säkerställa att styrelsen fullgör sina uppgifter på ett organiserat och effektivt sätt. Styrelseordföranden följer fortlöpande koncernens

1) Antalet aktier har omräknats efter den aktiesplit om 3:1 som genomfördes i bolaget under hösten 2020.

utveckling genom kontinuerliga kontakter med vd och koncernchefen. Styrelseordföranden företräder bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. I enlighet med Swecos bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter.

Styrelsens sammansättning

Efter årsstämman 2022 är styrelsen sammansatt av sju ordinarie ledamöter valda av årsstämman samt tre arbetstagarrepresentanter med tre fackligt utsedda arbetstagarsuppleanter. Till och med årsstämman 2022 bestod styrelsen av sju ordinarie ledamöter. De stämmovalda styrelseledamöterna sitter i styrelsen i ett år, fram till avslutningen av nästföljande årsstämma. Med undantag för vd och koncernchef (Åsa Bergman) har inga av de stämmovalda styrelseledamöterna någon operativ roll inom bolaget. Sex av de stämmovalda styrelseledamöterna är svenska medborgare och en är tysk medborgare. Tre stämmovalda styrelseledamöter är kvinnor och fyra är män. Med undantag för vd och koncernchef Åsa Bergman är alla stämmovalda styrelseledamöter oberoende i förhållande till Sweco. Med undantag för Johan Hjertonsson, Johan Nordström och Johan Wall, är de stämmovalda styrelseledamöterna oberoende i förhållande till de större aktieägarna.

Årsstämman 2022 omvalde Johan Nordström till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter som omvaldes av årsstämman 2022 är Åsa Bergman, Alf Göransson, Johan Hjertonsson och Christine Wolff. Gunnel Duveblad och Elaine Grunewald avböjde omval. Susanne Pahlén Åklundh och Johan Wall valdes i stället till nya ordinarie ledamöter av årsstämman. Arbetstagarledamöterna utgörs av Görgen Edenhagen, Maria Ekh och Anna Leonsson, med Peter Rothstein, Charlotte Berglund och Patrick Sandoval som arbetstagarsuppleanter.

För mer information om styrelseledamöterna se sidorna 50–51.

Styrelsens arbete

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst sex gånger per år. Under 2022 sammanträdde styrelsen åtta gånger, varav fyra sammanträden hölls i samband med offentliggörandet av delårsrapporter. Styrelsemöten genomfördes både som fysiska och digitala sammankomster och samtliga handlingar skickades ut på förhand. I samband med septembermånads möte i Helsingfors, Finland besökte styrelsen projektet Spårjokern, en 25 km lång tvärgående snabbspårväg i Helsingforsregionen mellan Kägeludden i Esbo stad och Östra centrum i Helsingfors stad som ersätter den mest trafikerade busstrafiken inom Helsingforsregionens kollektivtrafiknät.

Utöver rapportering avseende utvecklingen av Swecos verksamhet och ekonomi, avsattes betydande tid under styrelsens sammanträden under år 2022 till organisk samt förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, ledning och HR-frågor, hållbarhet, Uppförandekoden, riskhantering, internkontroll och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp än vd och koncernchefen deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets chefsjurist. Bolagets revisor deltar i åtminstone ett sammanträde per år. Närvaron vid styrelsesammanträden, revisionskommitténs respektive ersättningskommitténs möten under år 2022 framgår av följande tabell.

	Styrelsemöten	Revisionskommittén	Ersättningskommittén
Antal möten	9	5	7
Johan Nordström	7	–	5
Åsa Bergman	8	–	3
Gunnel Duveblad[1]	2	1	–
Elaine Grunewald[1]	2	–	1
Alf Göransson	8	5	–
Johan Hjertonsson	8	–	4
Susanne Pahlén Åklundh[2]	6	–	2
Johan Wall[2]	5	4	–
Christine Wolff	8	5	–
Görgen Edenhagen	8	–	–
Maria Ekh	8	–	–
Anna Leonsson	8	–	–
Peter Rothstein	5	–	–
Charlotte Berglund	1	–	–
Patrick Sandoval	1	–	–

1) På egen begäran, omvaldes inte som styrelseledamot vid årsstämman 2022.
2) Valdes som styrelseledamot vid årsstämman 2022.

Utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter

För att säkerställa att styrelsen uppfyller erforderliga krav på ett fungerande styrelsearbete sker årligen en självutvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter, så även under 2022. Resultatet av utvärderingen diskuteras i styrelsen och redovisas för valberedningen. Utvärdering sker också fortlöpande av vd och koncernchefens respektive koncernens ledningsgrupps arbete, vilket behandlas vid minst ett styrelsesammanträde där den berörda personen inte är närvarande.

Styrelsens sammansättning och arvoden[1]

	Befattning	Född år	Nationalitet	Vald år	Oberoende större aktieägare	Styrelse- och kommitté-arvoden, SEK[2]
Johan Nordström	Styrelseordförande, ordförande i ersättningskommittén	1966	Svensk	2012	nej	1 330 000
Åsa Bergman	Styrelseledamot, vd och koncernchef	1967	Svensk	2018	ja	–
Alf Göransson	Styrelseledamot, ordförande i revisionskommittén	1957	Svensk	2018	ja	800 000
Johan Hjertonsson	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1968	Svensk	2015	nej	690 000
Susanne Pahlén Åklundh	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1960	Svensk	2022	ja	690 000
Johan Wall	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1964	Svensk	2022	nej	720 000
Christine Wolff	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1960	Tysk	2016	ja	720 000
Görgen Edenhagen	Arbetstagarrepresentant	1964	Svensk	2011	–	–
Maria Ekh	Arbetstagarrepresentant	1974	Svensk	2016	–	–
Anna Leonsson	Arbetstagarrepresentant	1971	Svensk	2005	–	–
Peter Rothstein	Arbetstagarsuppleant med närvarorätt	1959	Svensk	2017	–	–
Charlotte Berglund	Arbetstagarsuppleant	1973	Svensk	2019	–	–
Patrick Sandoval	Arbetstagarsuppleant	1978	Svensk	2021	–	–

1) För perioden från årsstämman 2022 till och med årsstämman 2023.
2) Arvoden för arbete i styrelsen samt revisions- och ersättningskommittén i enlighet med beslut på årsstämman 2022. Arvodena avser ersättning utbetalad under perioden från årsstämman 2022 till och med årsstämman 2023. För arvoden som kostnadsförts under år 2022, se not 6 på sidan 120.

STYRELSENS KOMMITTÉER

Ersättningskommittén

Det konstituerande styrelsesammanträdet tillsätter ersättningskommittén. Ledamöter i kommittén är Johan Nordström (ordförande), Johan Hjertonsson och Susanne Pahlén Åklundh. Ersättningskommittén har bland annat till uppgift att bereda förslag till riktlinjer för ersättning, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende vd och koncernchef och övriga ledande befattningshavare samt att förelägga styrelsen förslag till beslut. Ersättningskommittén ska sammanträda minst två gånger per år och sammanträdde vid fem tillfällen under år 2022.

Revisionskommittén

Det konstituerande styrelsemötet tillsätter revisionskommittén. Ledamöter i revisionskommittén är Alf Göransson (ordförande), Johan Wall och Christine Wolff. Revisionskommittén har bland annat till uppgift att svara för beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, utöva tillsyn över den interna revisionsfunktionen och rapporteringen, fortlöpande träffa bolagets revisorer, biträda styrelsen vid upprättande av rapport om intern kontroll och riskhantering, övervaka status avseende regelefterlevnad och rapporterade incidenter, följa upp väsentliga tvister och skadeärenden, utöva tillsyn över hållbarhetsarbetet och granska den årliga hållbarhetsrapporten, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer samt utvärdera revisionsinsatsen. Revisionskommittén ska sammanträda minst fyra gånger per år och under år 2022 sammanträdde revisionskommittén fem gånger. Huvudansvarig revisor var närvarande på fyra av fem möten.

ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas av årsstämman. Arvodet till styrelsen under 2022/23 sattes till 4 200 000 SEK, varav styrelsearvode till ordförande utgör 1 200 000 SEK, samt till de av stämman fem valda ledamöter som inte är anställda i koncernen 600 000 SEK vardera. Vd och koncernchefen och arbetstagarledamöterna erhåller inte styrelsearvode. Styrelsearvodet betalas ut vid två tillfällen under den aktuella perioden.

Till ordförande i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 130 000 SEK och till övriga ledamöter i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 90 000 SEK vardera. Ordförande i revisionskommittén erhåller ett ytterligare arvode om 200 000 SEK och till övriga ledamöter i revisionskommittén utgår ett ytterligare arvode om 120 000 SEK vardera.

Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare enligt beslut på årsstämman 2020 återfinns i not 6 på sidan 119.

EXTERN REVISION

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och vd:s förvaltning.

Revisionsbyrån PricewaterhouseCoopers AB (PwC) omvaldes av årsstämman 2022 till Swecos revisor till och med årsstämman 2023. Auktoriserade revisorn Aleksander Lyckow utsågs av revisionsbyrån till huvudansvarig revisor per räkenskapsåret 2022. Under räkenskapsåret 2022 uppgick revisionsarvodet till sammanlagt 18 MSEK (15) och arvodet för andra uppdrag till sammanlagt 2 MSEK (5). Andra uppdrag 2022 är huvudsakligen relaterade till granskning och stöd i regelefterlevnad avseende förvärv och fusionsfrågor. Storleken av arvoden till samtliga anlitade revisionsbolag framgår av not 4 på sidan 118.

VD OCH KONCERNCHEF SAMT KONCERNENS LEDNINGSGRUPP

Swecos styrelse har delegerat det operativa ansvaret för bolagets och koncernens förvaltning till bolagets vd och koncernchef. Vd och koncernchefen leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastställt, och styrelsen har också fastställt instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen. Vidare, vd och koncernchef är ytterst ansvarig för Uppförandekoden och andra Sweco-policyer samt införande av dessa.

Vd och koncernchef har det övergripande ansvaret att säkerställa att Sweco kan leverera på sin strategiska riktning inom hållbarhet. Samtliga medlemmar i koncernledningen, bestående av affärsområdeschefer och koncernfunktioner, ansvarar för genomförandet av mål och strategier inom hållbarhet. Under 2022 beslutade Swecos koncernledning om ytterligare åtgärder för att stärka det strategiska hållbarhetsarbetet. Bland annat integrerades bolagets angreppssätt vad gäller hållbarhetspåverkan utifrån tre perspektiv i affärsstrategin. Vidare förtydligades Swecos modell för decentraliserad hållbarhetsstyrning och implementering i affärsområdena. För ytterligare information om Swecos inställning till hållbarhet, se sidorna 61–63.

Under 2022 bestod koncernens ledningsgrupp av vd och koncernchefen, finansdirektören, de åtta affärsområdescheferna, chefsjuristen, HR-direktören, kommunikationsdirektören och, från den 16 maj 2022, direktören för strategi.

För ytterligare information om ledningsgruppen, se sidorna 52–53.

KONCERN OCH AFFÄRSOMRÅDEN

Sweco-koncernens affärsverksamhet är organiserad i åtta geografiska affärsområden: Sweco Sverige, Sweco Norge, Sweco Finland, Sweco Danmark, Sweco Nederländerna, Sweco Belgien, Sweco Storbritannien och Sweco Tyskland & Centraleuropa. Varje affärsområde leds av en affärsområdeschef och en finanschef.

Affärsområdesledningsgruppen för respektive affärsområde sammanträder minst tre gånger per år. Swecos vd och koncernchef samt finansdirektör kontrollerar affärsområdena genom att delta i affärsområdesledningsmöten med respektive affärsområdeschef och finanschefen samt genom löpande kontakter. Vd och koncernchefen är också ordförande i affärsområdenas styrelser. För samtliga affärsområden gäller Sweco-koncernens regler för ansvarsfördelning mellan affärsområdets styrelse och dess affärsområdeschef. Varje affärsområde består av en eller flera divisioner uppdelade efter kompetens. Varje division kan i sin tur ha en indelning efter region, avdelning eller grupp, beroende på antalet anställda.

Styrningen av hållbarhetsarbetet inom affärsområdena är delegerad till respektive affärsområdeschef som är ansvarig för att implementera och följa upp hållbarhetsstrategi, hållbarhetsmål och regelefterlevnad avseende hållbarhetsrapportering inom hans eller hennes affärsområde. Ett exempel är Swecos koncernövergripande mål om klimatneutral verksamhet senast 2040. I enlighet med bolagets decentraliserade modell har varje enskild marknad inom Sweco även fastställt egna mål med kravet att vara föregångare i det egna landet. Ansvaret för att nå framsteg mot klimatmålen ligger hos divisionerna, vilket stöds och förstärks genom processer och utbildningsprogram riktade till medarbetarna. Målen och resultaten för hållbarhet följs upp och rapporteras till koncernledningen och styrelsen.

Koncernfunktioner inom finans och revision, HR, juridik och kommunikation ansvarar för att samordna och driva den övergripande hållbarhetsagendan i nära samarbete med koncernledningen och affärsområdena. Uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbetet följer Swecos rutiner för internkontroll och revision och görs på affärsområdesnivå, tillsammans med övrig måluppföljning, samt aggregerat på koncernnivå. Under 2022 förstärktes Swecos koncernorganisation med en ansvarig för klimat - och hållbarhetsrapportering i syfte att påskynda Swecos resa mot klimatneutralitet samt för att möta de ökande behoven av rapportering och transparens inom hållbarhetsområdet.

På koncernnivå finns ett hållbarhetsråd bestående av hållbarhetsansvariga från Swecos olika geografiska marknader. Med kunderna och marknaden i fokus belyser hållbarhetsrådet problemställningar och affärsmöjligheter från alla delar av verksamheten i syfte att accelerera utvecklingen av Swecos verksamhet inom den hållbara omställningen. Rådet sammanträder kvartalsvis och arbetet leds av Swecos hållbarhetschef som rapporterar direkt till Swecos vd och koncernchef. Under 2022 diskuterades bland annat metodutveckling för mätning av Sweco hållbarhetsavtryck i kundprojekten, tvärgeografiska affärsmöjligheter inom klimatanpassning, cirkulär ekonomi och energiomställning samt flera initiativ för medarbetarnas kompetensutveckling inom hållbarhet.

KONSULTER OCH LEDARSKAP

Sweco har en kundnära organisation som utmärks av en långtgående decentralisering där varje enhet har stor självständighet. Koncernens affärsmodell bygger på att den drivande kraften ska komma från hela organisationen där alla medarbetare deltar i arbete med kunderna. Med Swecos policyer och riktlinjer som ramverk har chefer på varje nivå i koncernen klart uttalat ansvar och befogenheter att fatta egna beslut och att utveckla sina respektive verksamheter efter kundens behov.

Swecos storlek och internationella utbredning ställer mycket höga krav på ledarskap. Engagerade medarbetare och utveckling av medarbetare är en förutsättning för Swecos tillväxt. All medarbetarutveckling ska fokuseras på prestation, kundförståelse och kunskapsutbyte. Som stöd i detta arbete används det årliga utvecklingssamtalet Sweco Talk. Swecos fortsatta framgång kräver starka ledare på alla nivåer och inom alla operativa och administrativa områden i koncernen. För att säkerställa ett starkt ledarskap i Sweco investerar vi i ledarskapsutveckling. Våra kompetenta och engagerade ledare hjälper kunderna att nå framgång, göra goda affärer och göra det möjligt för våra anställda att utvecklas. Som stöd för att säkerställa god ledarförsörjning finns Talent Review, en process och ett program för att kontinuerligt identifiera och utveckla goda ledare.

INTERN KONTROLL, RISKHANTERING OCH UPPFÖLJNING

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen, såväl för den finansiella rapporteringen som generellt, baseras på den övergripande kontrollmiljö som styrelsen och ledningen etablerat och inkluderar bland annat den kultur och de värderingar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån. Viktiga komponenter är organisationsstruktur, ledningsfilosofi och ledningsstil samt ansvar och befogenheter som är klart definierade och kommunicerade till samtliga nivåer i organisationen.

Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen styrelsens arbetsordning, instruktion för vd, attest- och firmateckningspolicy och finanspolicy samt gör en översyn över koncernens övriga policydokument. Det finns en arbetsordning för de lokala styrelserna samt instruktioner för de lokala vd:arna i alla koncernens bolag, och denna bygger på

samma principer som dem som gäller för styrelsen för Sweco AB. Sweco har vidare policyer gällande ekonomi, CSR, kommunikation, informationssäkerhet, krishantering, skydd av personuppgifter, HR samt kvalitet och miljö. Dessa policyer bildar grund för god intern kontroll.

Swecos attest- och firmateckningspolicy reglerar klart vilka befogenheter som finns på varje nivå, från den enskilde konsulten till styrelsen för Sweco AB. Områden som regleras är exempelvis avgivande av anbud, investeringar, hyres- och leasingavtal, omkostnader och garantier.

Revisionskommittén övervakar att de interna kontrollerna som tar sikte på ekonomirapportering och rapportering till styrelsen fungerar på lämpligt sätt. Den interna kontrollen revideras av koncernens internrevisionsfunktion samt av de externa revisorerna. Resultatet redovisas för revisionskommittén.

Riskhantering

Målsättningen med Swecos riskhantering är att säkerställa koncernens långsiktiga resultatutveckling och att Swecos affärsverksamhet i de olika affärsenheterna uppnår sina mål.

Bolagets styrelse och högsta ledning är ytterst ansvariga för riskhanteringen. Swecos riskhantering omfattar alla affärsområden, bolag/divisioner och processer i koncernen. Varje enskild chef är ansvarig för riskhanteringsåtgärderna i sitt område.

Swecos mål, som uttrycks i dess affärsplan och strategi, utgör grunden för riskhanteringen. Riskhanteringen baserar sig på en riskidentifikation som sker inom koncernen. Identifikationen av företagets risker syftar till att identifiera de mest väsentliga riskerna som koncernen exponeras för, sannolikheten att dessa inträffar och den påverkan denna har på Swecos mål. På samma sätt utvärderas effektiviteten av interna kontrollen och riskhantering. Resultaten av den allmänna riskanalysen har samlats i en risksammanställning som visar Swecos skattning av företagets utsatthet för risker.

En rapport över riskhantering och internkontroll inom koncernen har behandlats i styrelsen, revisionskommittén och av koncernens ledningsgrupp. Riskhantering är en stående punkt på dagordningen vid affärsområdenas styrelsemöten.

Uppföljning

Varje affärsområde har en finansdirektör som ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av policyer och rutiner avseende den finansiella rapporteringen. Affärsområdets finansdirektör ansvarar också för riktigheten och fullständigheten i rapporterad finansiell information. Ett ramverk för intern kontroll är infört och är validerat för att följa upp effektiviteten av väsentlig intern kontroll gällande bolagets finansiella rapportering såväl som övriga nyckelområden.

Koncernens ledningssystem innehåller en rad funktioner för ekonomisk styrning, kontroll och uppföljning. Rapportsystem för uppföljning av projekt finns där projektledare löpande granskar sina projekt och följer månadsresultat och nyckeltal. Detta kan även granskas på grupp-, region-, divisions- och affärsområdesnivå. Relevanta nyckeltal för verksamheten kan följas upp veckovis på samtliga nivåer. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budgetar och interna prognoser.

Kommunikation om den finansiella rapporteringen sker också i samband med de controllermöten för affärsområden som hålls regelbundet. För den externa kommunikationen finns en informationspolicy som anger ansvarsfördelning och regler för kommunikation med externa parter.

Uppförandekod och regelverk

Swecos Uppförandekod beskriver Swecos och de anställdas grundläggande syn på ett ansvarsfullt agerande hos såväl Sweco som hos Swecos samarbetspartners. Uppförandekoden omfattar områdena affärsetik, medarbetarutveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Därtill har Sweco ett Business Partner Program som verkar för att befintliga och blivande samarbetspartners följer Swecos krav på affärsetiskt agerande. Sweco har även koncerngemensamma policyer som innehåller mer detaljerade beskrivningar om hur Swecos medarbetare ska förhålla sig till bland annat affärsetik, dataskydd, informationssäkerhet och kommunikation. För att motverka korruption har Sweco även koncerngemensamma policyer för gåvor, representation och sponsring. Lokala föreskrifter anger ansvarsområdena mer ingående.

Sweco följer gällande lagar, förordningar och föreskrifter som rör verksamheten i de länder där koncernen verkar. I vissa fall går Swecos standarder och krav längre än de legala kraven. Vi stödjer och respekterar alla mänskliga rättigheter, såsom de definieras av FN i Allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter. Sweco följer också den Code of Ethics som har utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation (FIDIC). Vidare arbetar Sweco, som undertecknare av principerna i FN:s initiativ Global Compact, aktivt för att upprätthålla dess principer.

Sweco rapporterar hållbarhetsarbetet enligt reglerna i årsredovisningslagen som utgår från EU-direktivet om icke-finansiell rapportering. Därtill förbereder Sweco hållbarhetsrapporteringen enligt EU-direktivet om företags hållbarhetsredovisning (Corporate Sustainability Reporting Directive, (CSRD)), vilken, efter implementering till nationell lag, förväntas träda i kraft år 2024. Under 2022 har Sweco åtagit sig att följa FIDIC:s Climate Change Charter, ett internationellt ramverk för hållbart agerande inom ingenjörs- och teknikkonsultbranschen.

Regelefterlevnad

Efterlevnad av policyer är en fråga för såväl koncernledningen som för chefer på alla nivåer i koncernen och varje individuell medarbetare. Alla chefer är ansvariga för att säkerställa att deras medarbetare har tillgång till allt de behöver för att kunna följa Swecos policyer och riktlinjer. Alla medarbetare är skyldiga att känna till, acceptera och följa innehållet i Swecos policyer och riktlinjer, samt att verka för att externa samarbetspartners också tillämpar principerna. Medarbetare som misstänker att det förekommer affärsetiska oegentligheter eller överträdelse mot mänskliga rättigheter har en skyldighet att rapportera detta, antingen till sin chef, sin chefs chef, HR avdelning, bolagsjurist eller annan utsedd kontaktperson; samt i fall där anonymitet är påkallat, genom Swecos externa visselblåsarkanal, Sweco Ethics Line. VD och koncernchef har det yttersta ansvaret för att se till att policyerna följs upp, exempelvis genom interna och externa revisioner, enkäter, intern statistik och linjechefernas granskningar.

Varje affärsområde är ansvarigt för implementering och uppföljning av såväl uppförandekoden som övriga styrdokument. Efterlevnaden

följs upp månatligen med affärsområdena och årligen genom utvecklingssamtal med medarbetare, medarbetarundersökningar samt interna och externa revisioner. Policyramverket ses över årligen för att hantera hållbarhetsarbetet i enlighet med regulatoriska krav och utvecklingar i organisationen och omvärlden.

Internrevision

Sweco har en dedikerad funktion för internrevision vars roller och ansvarsområden definieras i revisionsbeskrivningen. Koncernens internrevisionsfunktion består av ansvarig för internrevisionen, två koncerninterna revisorer samt en grupp kvalificerade interna affärsrevisorer. De interna affärsrevisorerna är erfarna controllers som annars arbetar i ett affärsområde men som enligt roterande schema arbetar med internrevision på korttidsuppdrag i erfarenhetsutvecklingssyfte.

Det interna revisionsarbetet regleras av den årliga riskbaserade revisionsplanen, som godkänns av revisionskommittén, och detaljerade revisionsuppdrag definieras kvartalsvis.

Revisioner genomfördes för flera affärsområden under 2022, huvudsakligen med inriktning på:

- projekthantering (finansiell)
- intäktsredovisning
- projektstyrning
- efterlevnad av affärsetiska riktlinjer och GDPR-riktlinjer

En sammanfattning av resultaten av revisionen rapporteras till revisionskommittén varje kvartal.

Läs mer om Swecos risker och riskhantering på sidorna 54–58.

INFORMATIONSGIVNING TILL KAPITALMARKNADEN

Sweco strävar efter att ge såväl aktieägare som analytiker, investerare, media och andra som är intresserade av bolaget snabb, tydlig, konsekvent och samtidig information om Swecos verksamhet och koncernens finansiella ställning och utveckling. Sweco har en informationspolicy som ingår i den interna kontrollmiljön och som avser att säkerställa att Sweco uppfyller de krav som ställs på börsnoterade bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i följande former:

- Delårsrapporter och årsredovisningar som publiceras på svenska och engelska.
- Pressmeddelanden på svenska och engelska om nyheter och händelser.
- Telefonkonferenser och presentationer för aktieägare, finansanalytiker, investerare och media i samband med publicering av delårsrapporter och årsredovisningar.
- Kapitalmarknadsdagar.
- Möten med media, investerare och analytiker i Sverige och runt om i världen hålls löpande under året.

Samtidigt med utgivandet av delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden i tryckt form publiceras materialet också på koncernens webbplats www.swecogroup.com. På bolagets webbplats publiceras även en stor mängd annan information som fortlöpande uppdateras.

SWECO-AKTIEN

Aktierna i Sweco AB har varit noterade på Nasdaq Stockholm sedan den 21 september 1998. Det samlade börsvärdet för Sweco AB uppgick per den 31 december 2022 till 36 miljarder SEK. Aktiekapitalet uppgick till sammanlagt 121,1 MSEK. Aktiekapitalet är fördelat på 31 086 598 A-aktier och 332 164 859 B-aktier, motsvarande 64 303 083,9 röster i bolaget. Inga C-aktier är emitterade. A- och B-aktierna är noterade. A-aktierna har en röst och B-aktierna en tiondels röst. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Per den 31 december 2022 hade Sweco 4 632 053 egna aktier, varav samtliga är B-aktier. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Vid utgången av år 2022 hade Sweco AB 25 389 aktieägare. De största aktieägarna är Skirner AB (med 12,4 procent av aktiekapitalet och 32,7 procent av rösterna), Investment AB Latour (med 26,9 procent av aktiekapitalet och 21 procent av rösterna) samt Stiftelsen J. Gust. Richerts minne (med 1,7 procent av aktiekapitalet och 9,3 procent av rösterna). Utländska investerare ägde 21,3 procent av aktiekapitalet och 12,1 procent av rösterna. Sammantaget kontrollerar de tio största aktieägarna motsvarande 68,5 procent av aktiekapitalet och 78,7 procent av rösterna. Det finns inga lagstadgade begränsningar och bolaget har inte kännedom om några avtal mellan aktieägare som skulle kunna leda till begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget.

Swecos utdelningspolicy innebär att minst hälften av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

Styrelse och revisorer

Johan Nordström
Född 1966. Styrelsens ordförande. Ledamot sedan 2012. Ordförande i: Tilia fastigheter AB. Ledamot i: bland annat Skirner AB och Husa Skog AB. Utbildning: Arkitekt, KTH Stockholm. Erfarenhet: vd för Skirner AB. Innehav i Sweco: 1 815 000 direktägda aktier samt genom Skirner AB, som ägs av familjen Nordström, 45 215 993 aktier.

Christine Wolff
Född 1960. Tysk medborgare. Ledamot sedan 2016. Ledamot i: Hochtief AG och Sievert SE. Utbildning: M.Sc.Geology och MBA, HSBA Hamburg, Certifierad Hållbarhetschef (TÜV). Erfarenhet: Tidigare Senior Vice President and Managing Director Europe & Middle East URS Corporation och styrelseledamot i Grontmij N.V. Innehav i Sweco: 3 000 aktier.

Åsa Bergman
Född 1967. Vd och koncernchef sedan 2018. Ledamot i: SCA och Swegon AB. Utbildning: Civilingenjör, KTH Stockholm. Erfarenhet: Vd för Sweco Management AB och Sweco Sverige AB. Innehav i Sweco: 193 735 aktier.

Alf Göransson
Född 1957. Ledamot sedan 2018. Ordförande i: Loomis AB, NCC AB, Hexpol AB och Axfast AB. Ledamot i: Attendo AB, Melker Schörling AB, Sandberg Development Group och Anticimex AB. Utbildning: Internationell ekonomi, Handelshögskolan Göteborg. Erfarenhet: Bland tidigare befattningar kan nämnas vd och styrelseledamot för Securitas AB, vd för NCC AB, vd för Svedala Industri AB. Innehav i Sweco: 3 000 aktier.

Johan Hjertonsson
Född 1968. Ledamot sedan 2015. Ordförande i: Alimak Group AB, Hultafors Group AB, Caljan AS, Tomra Systems ASA och Latour Industries AB. Ledamot i: Investment AB Latour och ASSA ABLOY AB. Utbildning: Civilekonom, Lunds Universitet, The General Management Program, Harvard. Erfarenhet: Vd och koncernchef för Investment AB Latour, tidigare vd och koncernchef för Fagerhult, tidigare vd och koncernchef för Lammhults Design Group, ledande befattningar inom marknadsföring, produktutveckling och finans inom Electrolux. Innehav i Sweco: 90 000 aktier.

Susanne Pahlén Åklundh
Född 1960. Ledamot sedan 2022. Ordförande i: Alfdex AB. Ledamot i: ASSA ABLOY AB och Alleima AB. Utbildning: Civilingenjör, Lunds Universitet. Erfarenhet: Tidigare chef för Energidivisionen på Alfa Laval AB och medlem Alfa Lavals koncernledning. Innehav i Sweco: 3 000 aktier.

Johan Wall
Född 1964. Ledamot sedan 2022. Ordförande i: Beijer Alma AB, Beijer Holding AB, Domarbo Skog AB och Svenskt Tenn AB. Ledamot i: Skirner AB och Kjell och Märta Beijers stiftelse. Utbildning: Civilingenjör, KTH Stockholm, Visiting Scholar, Stanford University. Erfarenhet: Tidigare vd Beijerinvest AB, Bisnode AB, Enea AB, Framfab AB samt Netsolutions AB. Innehav i Sweco: 10 000 aktier.

Anna Leonsson
Född 1971. Personalrepresentant sedan 2005. Utbildning/erfarenhet: Arkitekt SAR/MSA, Magisterexamen i arkitektur, LTH Lund. Anställd i Sweco sedan: 1997. Innehav i Sweco: 1 929 aktier.

Görgen Edenhagen
Född 1964. Personalrepresentant sedan 2011. Utbildning/erfarenhet: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Luleå tekniska universitet. Anställd i Sweco sedan 2008. Innehav i Sweco: 2 623 aktier.

Maria Ekh
Född 1974. Personalrepresentant sedan 2015. Utbildning/erfarenhet: Ingenjör. Anställd i Sweco sedan: 1999. Innehav i Sweco: 7 070 aktier.

SUPPLEANTER

Peter Rothstein
Född 1959. Personalrepresentant sedan 2017. Innehav i Sweco: 6 328 aktier.

Charlotte Berglund
Född 1973. Personalrepresentant sedan 2019. Innehav i Sweco: 4 719 aktier.

Patrick Sandoval
Född 1978. Personalrepresentant sedan 2021. Innehav i Sweco: 2 745 aktier.

REVISORER

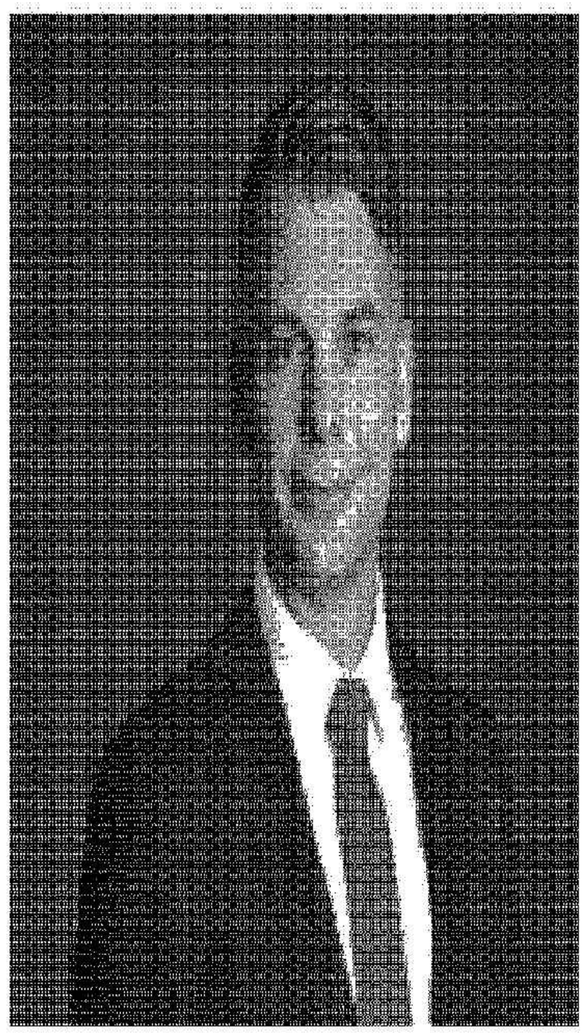
PricewaterhouseCoopers AB
Aleksander Lyckow, Auktoriserad revisor.
Övriga uppdrag: Betsson, Byggfakta, Vattenfall, Vitec Software Group.

Koncernledning

Åsa Bergman
Född 1967.
Vd och koncernchef sedan 2018.
Anställningsår: 1991.
Innehav i Sweco: 193 735 aktier.

Julia Zantke
Född 1970.
Affärsområdeschef Sweco Tyskland & Centraleuropa sedan 2021.
Anställningsår: 2021.
Innehav i Sweco: 3 655 aktier.

Markku Varis
Född 1958.
Affärsområdeschef Sweco Finland sedan 2013.
Anställningsår: 1993.
Innehav i Sweco: 71 366 aktier.

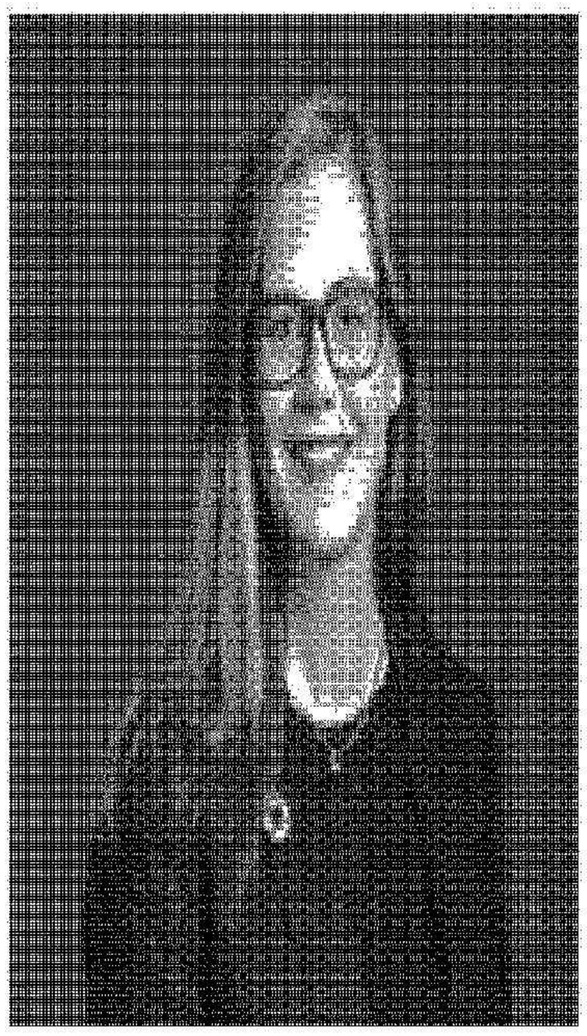


Rasmus Nord
Född 1978.
Affärsområdeschef Sweco Norge sedan 2022.
Anställningsår: 2007.
Innehav i Sweco: 5 326 aktier.

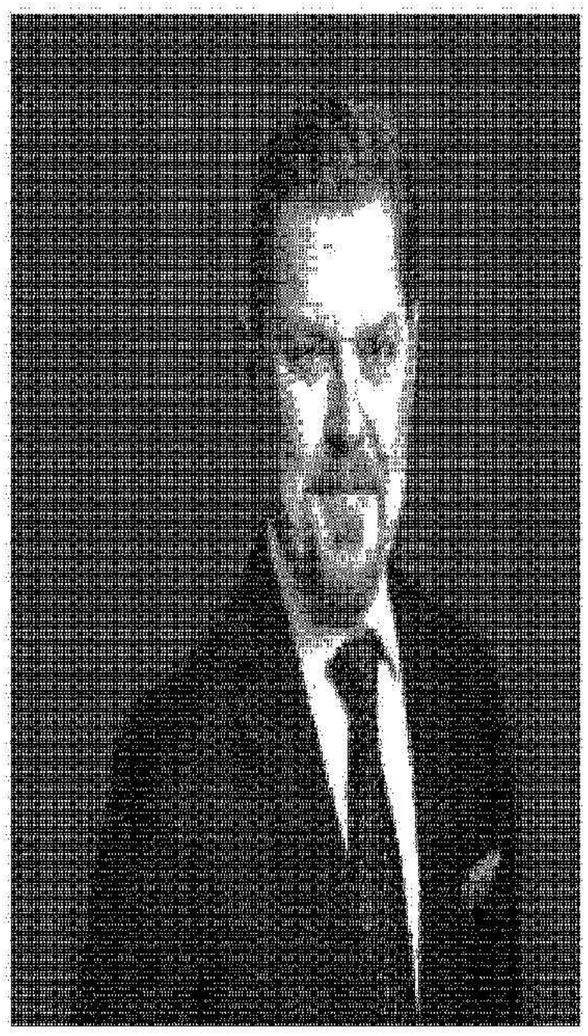
Eugene Grüter
Född 1959.
Affärsområdeschef Sweco Nederländerna sedan 2016.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 33 867 aktier.

Max Joy
Född 1969.
Affärsområdeschef Sweco Storbritannien sedan 2019.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 9 855 aktier.

Erwin Malcorps
Född 1973.
Affärsområdeschef Sweco Belgien sedan 2019.
Anställningsår: 2015 (tidigare Grontmij).
Innehav i Sweco: 11 574 aktier.



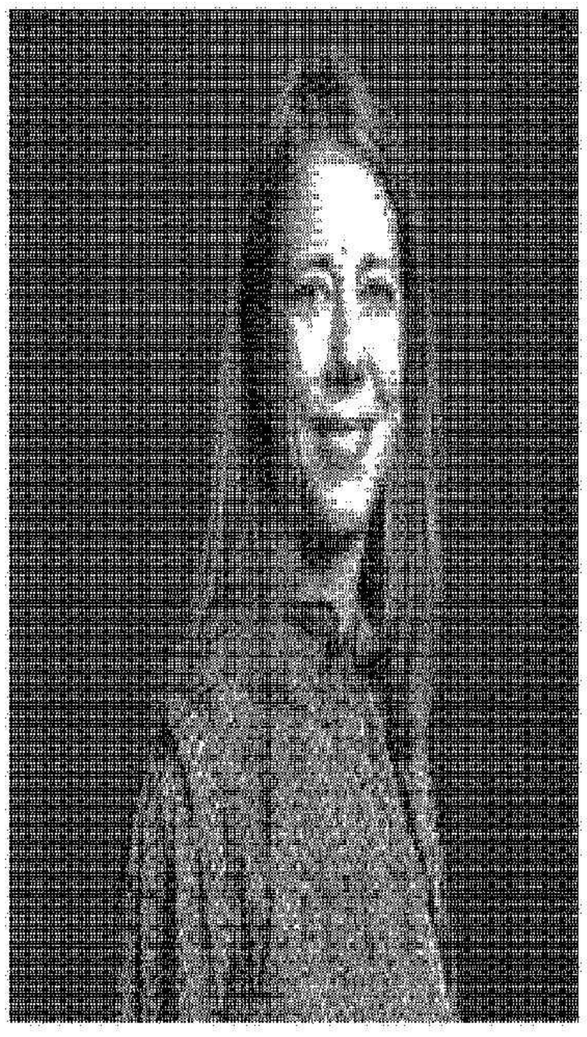
Ann-Louise Lökholm-Klasson
Född 1971.
Affärsområdeschef Sweco Sverige sedan 2018.
Anställningsår: 2008.
Innehav i Sweco: 42 418 aktier.



Olof Stålnacke
Född 1965.
Finansdirektör, Sweco AB sedan 2019.
Anställningsår: 2019.
Innehav i Sweco: 29 702 aktier.

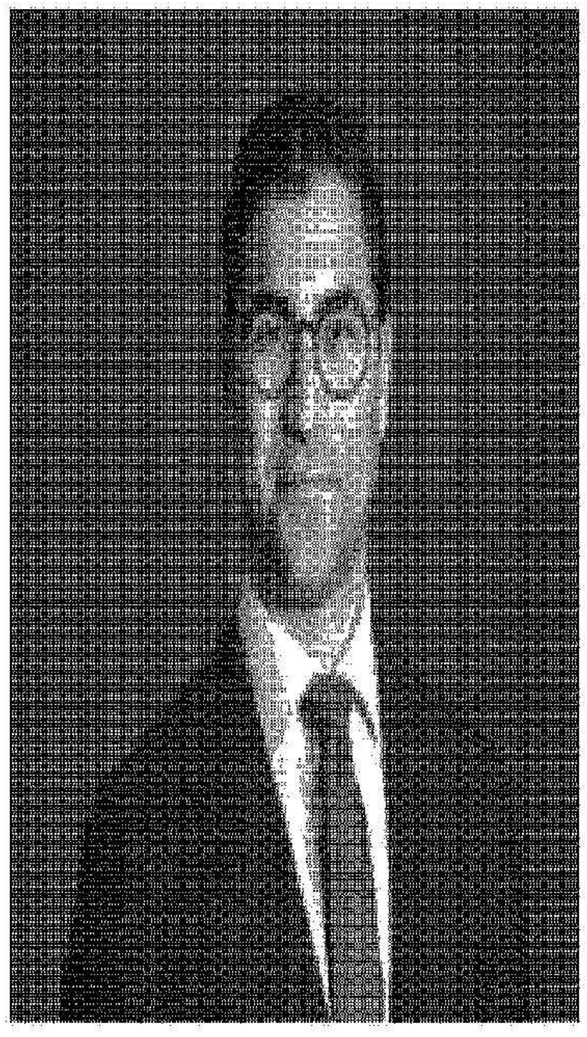
Dariush Rezai
Född 1975.
Affärsområdeschef Sweco Danmark sedan 2017.
Anställningsår: 2017.
Innehav i Sweco: 8 768 aktier.

Marcela Sylvander
Född 1966.
Kommunikationsdirektör, Sweco AB sedan 2022.
Anställningsår: 2022.
Innehav i Sweco: 903 aktier.



Lisa Lagerwall
Född 1972.
Chefsjurist, Sweco AB sedan 2011.
Anställningsår: 2006.
Innehav i Sweco: 36 579 aktier.

Helene Hasselskog
Född 1968.
HR-direktör, Sweco AB sedan 2020.
Anställningsår: 2020.
Innehav i Sweco: 2 728 aktier.



Sam Saatchi
Född 1985.
Strategidirektör, Sweco AB sedan 2022.
Anställningsår: 2022.
Innehav i Sweco: 891 aktier.

Risker och riskhantering

Sweco arbetar kontinuerligt och strukturerat för att identifiera, övervaka och hantera risker.

Sweco tillhandahåller årligen konsulttjänster till tusentals kunder i cirka 120 000 projekt. Cirka 38 procent av omsättningen kommer från offentlig sektor och 62 procent från privat sektor. De tio största kunderna svarar för cirka 14 procent av omsättningen. Bredden i vår projektportfölj och en bra balans mellan geografiska områden, segment och kunder skapar en god riskspridning i verksamheten. Trots detta är Sweco, i likhet med alla företag, exponerat för flera risker. Swecos styrelse har det övergripande ansvaret för riskhantering, medan det operativa ansvaret har delegerats till vd och ledningsgruppen.

En viktig del av styrningen och kontrollen av koncernens verksamhet är att ha en väl fungerande riskhantering där riskerna identifieras, utvärderas och hanteras proaktivt. Risker som hanteras korrekt kan ge möjligheter. Om riskerna inte hanteras alls, vid fel tidpunkt eller inkorrekt, kan det få betydande negativa följder i form av lägre intäkter, högre kostnader eller lägre trovärdighet. Vi skiljer mellan affärsrisker och hållbarhetsrisker som vi redovisar separat.

Riskhantering

Sweco definierar risker som en osäkerhetsfaktor som kan påverka förmågan att uppnå de mål som finns i affärsplanen och strategin. Identifiering, analys, hantering och granskning av risker sker fortlöpande.

Koncernens riskhantering baserar sig på en riskidentifikation som sker inom bolaget. Inventeringen av riskerna syftar till att identifiera de viktigaste riskerna som bolaget är utsatt för, sannolikheten för att de inträffar samt deras påverkan på bolagets mål. Samtidigt bedöms hur effektiva befintliga kontroller och åtgärder är för att minska riskerna. Riskhantering och riskutveckling är en stående punkt på dagordningen vid affärsområdenas styrelsemöten.

Arbetet med riskhanteringen omfattar samtliga affärsområden, divisioner och processer i koncernen. Respektive chef ansvarar för riskhanteringen inom sitt område. Koncernens styrelse har det yttersta ansvaret för att det finns en riskhanteringsprocess. Koncernens ledningsgrupp utvecklar och följer upp riskarbetet på koncernnivå. Swecos chefsjurist initierar arbetet med riskrapporteringen på koncernnivå.

Grunden för den årliga riskbedömningen som görs av ledningsgruppen är de riskbedömningar som görs av affärsområdena, tillsammans med riskbedömningen som görs av stabschefer på koncernnivå. Dessa risker sammanställs och koncernens ledningsgrupp gör sedan en bedömning och identifierar de elva mest verksamhetskritiska riskerna för Sweco. Resultatet är en riskkarta som avspeglar bolagets riskexponering. Bolagets riskexponering presenteras i en årlig rapport om koncernens risker och interna kontroller, och innehåller en översikt över de mest verksamhetskritiska riskerna i koncernen och de motåtgärder som vidtas. Den informerar också om inträffade händelser, kopplade till dessa risker, som har inträffat under året. Denna årliga sammanfattande rapport behandlas i styrelsen, revisionskommittén och ledningsgruppen.

Finansiella risker

Sweco är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Swecos finanspolicy anger hur de här riskerna ska hanteras inom koncernen. Styrelsen ansvarar för finanspolicyn, som innehåller riktlinjer, mål och ansvarsfördelning för finansfunktionen samt regler för hanteringen av finansiella risker. Mer information finns i not 34 på sidorna 140–141. Ränteförändringar, valutakursfluktuationer samt marknadspriser på finansiella instrument kan påverka kassaflöden, resultat och balansräkningen.

Sweco har en stark balansräkning, vilket innebär att vår omedelbara exponering för risker hänförliga till räntor är låg. I fråga om valutakurs-

Nedan illustreras bolagets riskhanteringsprocess schematiskt

Riskanalys
Analys av befintliga och nya risker, däribland genom workshops och diskussioner med representanter för olika delar av organisationen.

Riskutvärdering
Ledningsgruppen utvärderar riskanalysen utifrån sannolikheten för att riskerna inträffar och vilken påverkan de kan få. Väsentliga förändringar av risksammanställningen delges revisionskommittén och styrelsen.

Riskhantering
Ansvar, prioriteringar och förslag på åtgärder för att hantera de mest verksamhetskritiska områdena.

Översyn
Fortlöpande översyn görs av ledningsgruppen. En årlig rapport om arbetet med riskhantering lämnas till revisionskommittén och styrelsen.

risker har koncernen normalt en standardiserad risktäckning där både försäljning och kostnader bokförs i den lokala valutan. I de fall när kontrakt anges i en annan valuta än den lokala växelkursen säkras kontrakterade och bedömda betalningsflöden med hjälp av terminskontrakt. Likviditetsrisk är risken att man inte kan betala sina finansiella skulder när de förfaller för betalning. Tack vare den starka finansiella ställningen, stora outnyttjade krediter och nyligen utställda företagscertifikat är Swecos likviditetsrisk låg.

Kreditrisk definieras som risk relaterad till betalningsförmåga hos kunder. Sweco har en balanserad kundbas med cirka 40 000 kunder. Sweco är inte beroende av några enstaka kunder då de största kunderna endast utgör en liten del av omsättningen. Historiskt sett har kreditförlusterna varit små.

Bolaget kan åläggas böter och andra kostnader om man inte följer gällande skatteregler. Det finns även en risk att förväntade vinster från ersättningsgilla skatteförluster inte förverkligas. Nya lagar ställer krav på större insyn och ökar också rapporteringsskyldigheten för koncernens moderbolag. Koncernens skatteavdelning ansvarar för att övervaka utvecklingen på dessa områden och säkerställa regelefterlevnad.

Kopplat till den finansiella rapporteringen finns risker att felaktigheter kan uppstå och att rapporteringen inte upprättas i överensstämmelse med lag, krav på noterade bolag och tillämpliga redovisningsstandarder. Genom god kontrollmiljö, tydliga instruktioner och interna styrdokument för den finansiella rapporteringen arbetar Sweco löpande med att kontrollera redovisning och rapportering. Dessutom sker fortlöpande omfattande uppföljning och analys genom rapporteringssystem, budget, prognoser etc. Verkställande direktören och finansdirektören (CFO) har månatliga genomgångar med ledningen för respektive affärsområde. Mer information om den interna kontrollen finns på sidorna 47–49.

Riskklassificering

Inom Sweco skiljer vi mellan strategiska/operativa risker och finansiella risker. Sweco redovisar klimatrisker enligt TCFD:s rekommendationer (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Det är ett pågående arbete som under 2022 har inneburit tester av Swecos strategi i samband med olika klimatrelaterade scenarier baserade på forskningsrapporter från IPCC, EIA och i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Klimatrelaterade risker presenteras på sidorna 57–58. Av tabellen nedan framgår detaljerade uppgifter om de elva riskerna på koncernnivå som identifierades i 2022 års riskrapport. I tabellen beskrivs riskerna, hur stor påverkan de har och sannolikheten för att de uppstår, samt hur Sweco arbetar för att hantera dessa risker.

Risk	Påverkan	Sannolikhet	Riskhantering
Ökande instabilitet och spänningar i Europa och världen/Ytterligare upptrappning av kriget i Europa I ett scenario där säkerhetsläget i ett Sweco-land försämras är vår första prioritet att garantera våra medarbetares säkerhet. Vid bedömning av riskbegränsande åtgärder är det viktigt att beakta att en krigssituation kan förändra lagarna som ett land lyder under. Det kan påverka vår förmåga att agera eller begränsa våra alternativ att vidta riskbegränsande åtgärder.	●		Koncernens krishanteringsteam (CMT) har undersökt ett antal scenarier som kan bli följden av en ytterligare upptrappning av kriget i Europa. Utfallet av denna scenarioanalys blev en lista över åtgärder som olika avdelningar på Sweco AB redan skulle vidta som förberedelser om en upptrappning skulle kräva det. Koncernens CMT har också sett över och uppdaterat befogenheterna för koncernens CMT respektive de lokala CMT för att säkerställa tydliga ansvarsområden.
Lågkonjunktur i Europa Förmågan att ha kontroll över våra kostnader är avgörande i tider av lågkonjunktur. Därutöver kan den aktuella höga inflationen i Europa leda till högre löneökningar nästa år än vad som var fallet de senaste åren. Därför krävs det fokus på att i möjligaste mån säkra prishöjningar.		●	Koncernledningen fortsätter att noggrant följa utvecklingen av orderingång, orderstock, debiteringsgrad och rörelsekapital för affärsområdena som en del av mötena med affärsområdenas ledningar på alla nivåer. Bästa praxis delas inom koncernen, till exempel kostnadsjämförelser på mötena med ekonomicheferna. Group Treasury ansvarar för att löpande följa upp utvecklingen på finansmarknaden och rapportera eventuella risker som bedöms föreligga samt för att föreslå försiktighetsåtgärder till CFO för att begränsa identifierade risker.
Vi påverkas av disruptiv innovation En föränderlig miljö kan kräva olika metoder att bedriva verksamhet. Sweco har förmågan att utmana sitt arbetssätt, däribland metoder i fråga om tid och material. Det är viktigt att se till att stärka vår kapacitet att hantera ett mer nytänkande, innovativt och kanske till och med omvälvande tankesätt.	●	●	Att öka tempot på Swecos digitala resa är en pågående process. Flera åtgärder infördes 2022, bland annat nya digitaliseringsprojekt och införande av ett digitalt råd. Förutom detta har Sweco grundat Twinfinity AB och startat Sweco Digital Academy. Dessa åtgärder har samordnats av koncernens digitaliseringschef.
Ökade externa krav påverkar vår effektivitet Sweco måste hantera allt fler externa krav på verksamheten. De externa kraven ökar för alla företag och organisationer. Den största risken är här att inte kunna hantera ökade kostnader för detta med bibehållen lönsamhet. Externa krav kan ha en rättslig grund eller komma från våra intressenter. Utmaningen ligger i att identifiera alla kraven och säkerställa att rätt personer känner till dem och se till att Sweco följer dem.			Bolaget kommer att införa nya regler och säkerställa att vi också efterlever dem. I allmänhet tillämpar vi alltid en efterlevnadsbaserad och relevant metod, som begränsar påverkan på bolaget så mycket som möjligt.

Risk	Påverkan	Sannolikhet	Riskhantering
IT-attacker kan begränsa tillgången till våra datorsystem Risken för IT-attacker har ökat med åren, och till följd av större digital närvaro blir följderna större om en attack faktiskt genomförs.			Införandet av verktyg och åtgärder för att bekämpa risken för IT-attacker pågår ständigt, likaså att klarlägga roller och ansvarsområden i händelse av en attack samt att säkerställa tydlig kommunikation mellan alla inblandade parter.
Kompetensbrist och ökad konkurrens på vår marknad Kompetensbristen är en global fråga som kan få en väsentlig påverkan på Sweco. Riskbegränsning på detta område är kopplad till vår förmåga att förbättra digitalisering och automatisering för att minska kostnaderna för utformningen.			Sweco ska undersöka olika inköpsstrategier samt följa upp produktiviteten hos befintliga anställda.
Oförmåga att leva upp till omvärldens förväntningar avseende hållbar verksamhet och leveransen av hållbara lösningar Trovärdighet och förmåga att leverera i enlighet med uppsatta mål är avgörande. När fokus ökar på hållbarhet ökar även risken att företag försöker framstå som mer miljövänliga än de är (så kallad grönmålning). Det innebär en större press på Sweco att tydligt visa vilka åtgärder vi har vidtagit och hur vi kan garantera att vi följer upp dessa åtgärder.			I mars 2022 antog Swecos ledning en ny hållbarhetsstrategi för koncernen och integrerade den i Sweco Strategy Fundamentals. Implementering, uppföljning och rapportering har delegerats till affärsområden och koncernfunktioner. I september 2022 förstärktes Sweco-koncernens finansorganisation med en ansvarig för koncernens hållbarhetsresultat (Group Sustainability Performance Manager) i syfte att öka tempot på Swecos resa mot klimatneutralitet och uppfylla de ökande behoven av rapportering och insyn på hållbarhetsområdet. Under året har Sweco också lämnat in sina klimatmål till Science Based Targets initiative (SBTi) för verifiering och godkännande.
Oförmåga att förvärva rätt företag till rätt värdering och realisera värdet i förvärven Förutom organisk tillväxt är förvärv en viktig drivkraft för att skapa värde för aktieägarna i Sweco. Ökad konkurrens om förvärvsmål och vidhängande värderingar gör det ännu viktigare att planera och realisera värdena från förvärv.			Sweco kommer att fortsätta utveckla sin pipeline av förvärv genom att följa upp potentiella förvärvskandidater på sina olika marknader och inom viktiga sektorer. Koncernens M&A-avdelning stödjer affärsområdena under alla förvärvsprocesser, erbjuder stöd vid urvalet av tänkta förvärv, gör bedömningar av affärsnyttan (business case) och värderingar, samt kvalitetskontroll av due diligence-processen.
Oförmåga att hantera och genomdriva vår decentraliserade modell så att den når sin fulla potential Den decentraliserade modellen, en hörnsten i Sweco-modellen, säkerställer fullt resultatansvar på teamnivå, vilket gör teamen högst kundfokuserade och säkerställer att de hela tiden är uppdaterade om den lokala utvecklingen. Samtidigt måste det finnas en balans i den decentraliserade modellen för att göra plats både för ett lokalt fokus och en gemensam metod som gynnar koncernen som helhet.			Integrationen av Sweco-modellen fortsätter och säkerställer efterlevnad i hela organisationen. Utvecklingen av ett gemensamt ledningssystem kommer att stärka användningen av bästa praxis i verksamheten. Sweco strävar aktivt efter att förbättra samarbetet inom och mellan affärsområdena som en del av bolagets verksamhetsprioriteringar under 2023.
Ineffektiv kvalitet i utförandet av projekten Ett gediget ramverk för projektledning som får stöd av en strukturerad metod för projektstyrning gör det möjligt för linjecheferna att följa upp projektportföljen och identifiera projektrisker i tid, vilket gör det möjligt att agera vid behov.			Sweco har program etablerade i hela organisationen för att förbättra våra anställdas kompetens inom projektledning. Dessa kombineras med aktiviteter för att identifiera bästa praxis och diskutera vilka lärdomar som har dragits. Sweco tar fram och inför användning av verktygslådor och projektledningsmodeller.
Brott mot efterlevnad/Affärsetik/Dataskyddsbestämmelser Risken för bristande efterlevnad ökar, i och med att de lagar och regler som styr Swecos verksamhet blir alltmer komplexa. Medvetenhet om reglerna och organisationens förmåga att identifiera och hantera riskerna med avseende på affärsetik och datasekretess är helt avgörande.			I fråga om affärsetik kommer fokus i allt högre grad att ligga på medvetenhet om Uppförandekoden och betydelsen av att rapportera misstänkta brott. Utbildning riktad till ledande befattningshavare och nyckelpersoner kommer att fortsätta. I fråga om datasekretess kommer våra Local Privacy Awareness Programmes som får stöd av koncernens Privacy Toolkit fortsätta på årlig basis. Befintliga e-utbildningar ska kompletteras med koncernens nano-kurser.

Hög Medel Låg

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Sweco rapporterar klimatrelaterade risker i enlighet med Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer. Arbetet är pågående och innebär bland annat att Sweco under 2022 har påbörjat en kvalitativ scenarioanalys av bolagets strategi och exponering till olika klimatrelaterade scenarier baserat på vetenskapliga rapporter från IPCC, EIA och i enlighet med TCFD:s rekommendationer.

Detta är ett första steg mot implementering av TCFD och integrering av klimatrelaterade risker och möjligheter i Swecos strategier och verksamhet. Analysen utgör även förberedande arbete inför kommande regleringar såsom EU-direktivet för hållbarhetsrapportering (CSRD). Syftet med scenarioanalysen är att identifiera möjliga vägval baserade på olika klimatrelaterade scenarier som i sin tur kommer att bidra till en ökad förståelse för de fysiska och omställningsmässiga riskerna och möjligheterna för Swecos verksamhet.

Scenarioanalys

Analysen bygger på två olika scenarier. För att identifiera de fysiska riskerna har ett scenario valts från IPCC, i detta fall Business-as-usual-scenariot. För att identifiera omställningsriskerna har ett scenario valts från International Energy Agency (IEA), i detta fall Sustainable Development Scenarios (SDS). IPCC:s scenarier är baserade på potentiella fysiska påverkan från klimatförändringar på olika miljöaspekter, medan scenarierna från IEA baseras på hur olika politiska regleringar och nationella åtaganden beräknas påverka den framtida energimixen baserat på olika antaganden.

Business-as-usual scenariot valdes eftersom det representerar den övre gränsen för ett scenario med höga koldioxidutsläpp och en global ökning av temperaturen över 2 grader i ett långsiktigt perspektiv. Scenariot inkluderar inte heller några åtgärder för att begränsa klimatförändringarna. IEA:s scenario SDS valdes eftersom detta scenario har ett bredare perspektiv än begränsning av klimatförändringarna och inkluderar även uppfyllande av hållbarhetsmålen, Agenda 2030, och möjligheterna att uppfylla de globala åtagande i ett kortsiktigt perspektiv. I detta scenario antas alla netto noll åtaganden vara uppfyllda och att det görs omfattande åtgärder för att realisera de kortsiktiga utsläppsminskningarna.

Klimatrisker i Swecos verksamhet

Klimatförändringar och övergången till en koldioxidfri ekonomi innebär såväl risker som möjligheter för Sweco. Swecos verksamhet består till stor del av konsulttjänster, därmed bedöms de direkta klimatrelaterade riskerna vara begränsad och huvudsakligen indirekt, vilket sannolikt kommer att påverka framtida intäkter och kostnader relaterade till våra tjänster. Sweco har såväl en möjlighet som ett ansvar att som arkitektur- och ingenjörskonsultföretag minska klimatrisker och aktivt stödja våra kunder i begränsning och anpassning av klimatförändringarna. Det som beskrivs som en risk kan därför också utgöra en möjlighet.

Fysisk – Business-as-usual	Omställning – Sustainable Development Scenarios (SDS)
Detta är ett scenario som förutsätter höga utsläpp, i en framtid där det inte antas några åtgärder eller policyförändringar för att minska utsläppen. Detta scenario kännetecknas av ökande växthusgasutsläpp som leder till höga koncentrationer av växthusgaser i atmosfären. I stort sett anpassat till nuvarande policyer eller Business-As-Usual-scenario.	Detta scenario förutsätter en väg som är anpassad till Parisavtalet, långt under 2°C målet. I detta scenario antas att alla nuvarande netto noll åtaganden och löften uppnås fullt ut och där det pågår omfattande ansträngningar för att realisera utsläppsminskningar på kort sikt. Utan att anta några negativa nettoutsläpp överensstämmer detta scenario med att begränsa den globala temperaturökningen till 1,65°C.

Sustainable Development Scenario (Omställningsrisker)

	Förändringar på marknaden	Konsekvenser/Utmaningar för Sweco	Möjligheter för Sweco
Regulatoriska	Globala utmaningar driver på förändringar i policy och lagstiftning och kan resultera i nya lagar och regler som kan påverka den egna verksamheten. De regulatoriska hållbarhetskraven för Swecos verksamhet ökar.	Oförmåga att leverera på grund av snabba och långtgående förändringar i policy och lagstiftning kan leda till att Sweco går miste om anbud och kontrakt, drar på sig högre kostnader eller skadar sitt rykte. Dessutom kan otillräcklig kompetens eller otillräckligt kapacitetsbyggande ha en negativ inverkan på Sweco's konkurrenskraft och kundleveranser.	En ökad efterfrågan på konsulttjänster såsom miljöregleringar och krav, tillståndsprocesser, klimatkartläggningar, klimatriskanalyser, redovisning enligt taxonomi och klimateffekter
Teknologiska	Klimatrelaterade risker relaterade till den tekniska utvecklingen förutsätter en omställning av kolintensiva sektorer och verksamheter, såsom utvinning av kol, olja och gas, traditionell stålproduktion, alla former av trafik och transporter, fordonstillverkning, byggnader och fastigheter.	De tekniska klimatriskerna bedöms vara låga för Sweco. Den digitala transformationen är dock ett nyckelelement i Swecos strategi och affärsutveckling, vilket är förenligt med operativa och finansiella risker om vi misslyckas med att implementera digitalisering internt och i kundprojekt.	Den hållbara omställningen driver på den tekniska utvecklingen och konsultefterfrågan inom vindkraft, vätgas och andra förnybara energikällor, smarta nät, energilagring, mobilitet, transportinfrastruktur, fossilfri stålproduktion och cirkularitet. Vilket skapar möjligheter för nya affärer och ökad efterfrågan på teknisk rådgivning.
Marknadsbaserade	Plötsliga och oväntade marknadsförändringar och ekonomi påverkar både Swecos verksamhet som kunders.	Ukrainakriget, energikrisen, ekonomisk turbulens, ökade utsläppskostnader och förändringar i värderingen av tillgångar i kombination med andra makroekonomiska faktorer, kan ha ekonomisk påverkan på företaget med högre driftskostnader och minskade intäkter som konsekvens.	Den hållbara omställningen kommer sannolikt att driva efterfrågan på Swecos expertis inom begränsning och anpassning till klimatförändringar.
Varumärke	Förutom att minska klimatavtrycket från den egna verksamheten fokuserar Sweco på att stärka vår position som föregångare i att bidra till samhällsomställning tillsammans med våra kunder. Detta skapar höga förväntningar på vårt hållbarhetsarbete och resultat.	Att misslyckas med att uppfylla uppsatta klimatmål för vår verksamhet är en anseenderisk och kan försämra vår förmåga att attrahera kunder, anställda och kapital. Accelererade klimatförändringar, olika grader av hållbarhetsmognad på våra marknader och oförmågan att snabbt ställa om för att möta marknadens krav på hållbarhetskompetens och tjänster kan ha en negativ inverkan på Swecos position som föregångare i den hållbara omställningen.	Med ett framåtblickande förhållningssätt kan Sweco vara en föregångare i den hållbara omställningen genom att ta ansvar för hur Sweco driver sin verksamhet, säkra nödvändig kompetens och stärka klimatnyttan med i kundprojekten.

RCP8.5 – business-as-usual (Fysiska risker)

Akuta risker	Oförutsett och extremt väder.	De direkta fysiska klimatrelaterade riskerna bedöms vara relativt låga för Sweco. Men det finns fortfarande risk för att ett förändrat klimat kan påverka medarbetarens förmåga till hälsa och produktivitet på grund av värmeböljor och oförutsedda väderlek.	Sweco hjälper till att öka förståelsen för hur klimatförändringar kan påverka kunders verksamhet och identifiera konkreta åtgärder som bör prioriteras i projekt för att stärka motståndskraften.
Kroniska risker	Kraftigare och mer oförutsedd nederbörd och skyfall. Stigande medeltemperaturer. Stigande vatten- och havsnivåer.	Det finns också risker på Swecos kontor och lokaler kopplade till extremt oväder med ökad sårbarhet på grund av översvämningar, vind och regn. Indirekta risker såsom en ökad stress på kunders verksamhet och materiella tillgångar, vilket påverkar pågående och planerade kundprojekt.	Sweco hjälper till att öka förståelsen för hur klimatförändringar kan påverka kunders verksamhet och identifiera konkreta åtgärder som bör prioriteras i projekt för att stärka motståndskraften.

Hållbarhets-redovisning

2022 i korthet

Swecos koncernövergripande mål är att vara klimatneutrala 2040 med en halvering av utsläppen till 2030 jämfört med 2020.

Drabbade anställda

200 000

(2021: 200 000)

Andel kvinnor på Sweco

35%

(2021: 34%)

Noll

bekräftade fall av korruption 2022 och 2021

Andel av Swecos medarbetare som har undergått intern utbildning i affärsetik

95,5%

(2021: 94,1%)

Andel eldrivna och hybridbilar i Swecos fordonsflotta

42%

(2021: 35%)

90%

av Swecos totala

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Andel förnybar energi av Swecos totala energianvändning

52%

(2021: 29%)

Hållbarhet på Sweco

Det är i kundprojekten som Sweco kan identifiera, forma och tillämpa de mesta innovativa lösningarna med långsiktig omsorg för människor, miljö och samhälle. Därtill har Sweco ett stort ansvar att agera som en föregångare i sin egen verksamhet.

Hållbarhetssyn grundad i FN:s globala mål

Som det ledande konsultföretaget inom arkitektur och teknik i Europa har Sweco kunskapen, potentialen och ansvaret att bidra till en hållbar omställning. Swecos syn på hållbarhet har sin grund i FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling som ska nås till år 2030. Sweco arbetar med målen kopplat till de specifika utmaningar som finns i kundprojekt och i omställningen av sin egen verksamhet.

Läs mer om Swecos bidrag till FN:s globala mål på sidan 64.

Långsiktigt värdeskapande

Störst tillväxtpotential för Sweco skapas genom att integrera hållbarhet i såväl egen strategi och verksamhet som i kundprojekt. Den gröna omställningen driver efterfrågan på Swecos expertis och tjänster med potential att bidra till en mer hållbar samhällsutveckling.

Swecos fokus är att skapa värden för ägare och kunder, vara en attraktiv och motiverande arbetsplats för medarbetarna, minska verksamhetens miljöpåverkan samt följa affärsetiska och sociala riktlinjer. Under 2022 beslutade Swecos ledningsgrupp ytterligare åtgärder för att stärka det strategiska hållbarhetsarbetet. Bland annat integrerades bolagets angreppssätt vad gäller hållbarhetspåverkan utifrån tre perspektiv i affärsstrategin. Vidare förtydligades Swecos modell för decentraliserad hållbarhetstyrning och implementering i affärsområdena.

Sustainability Impact Program lanserat i Belgien

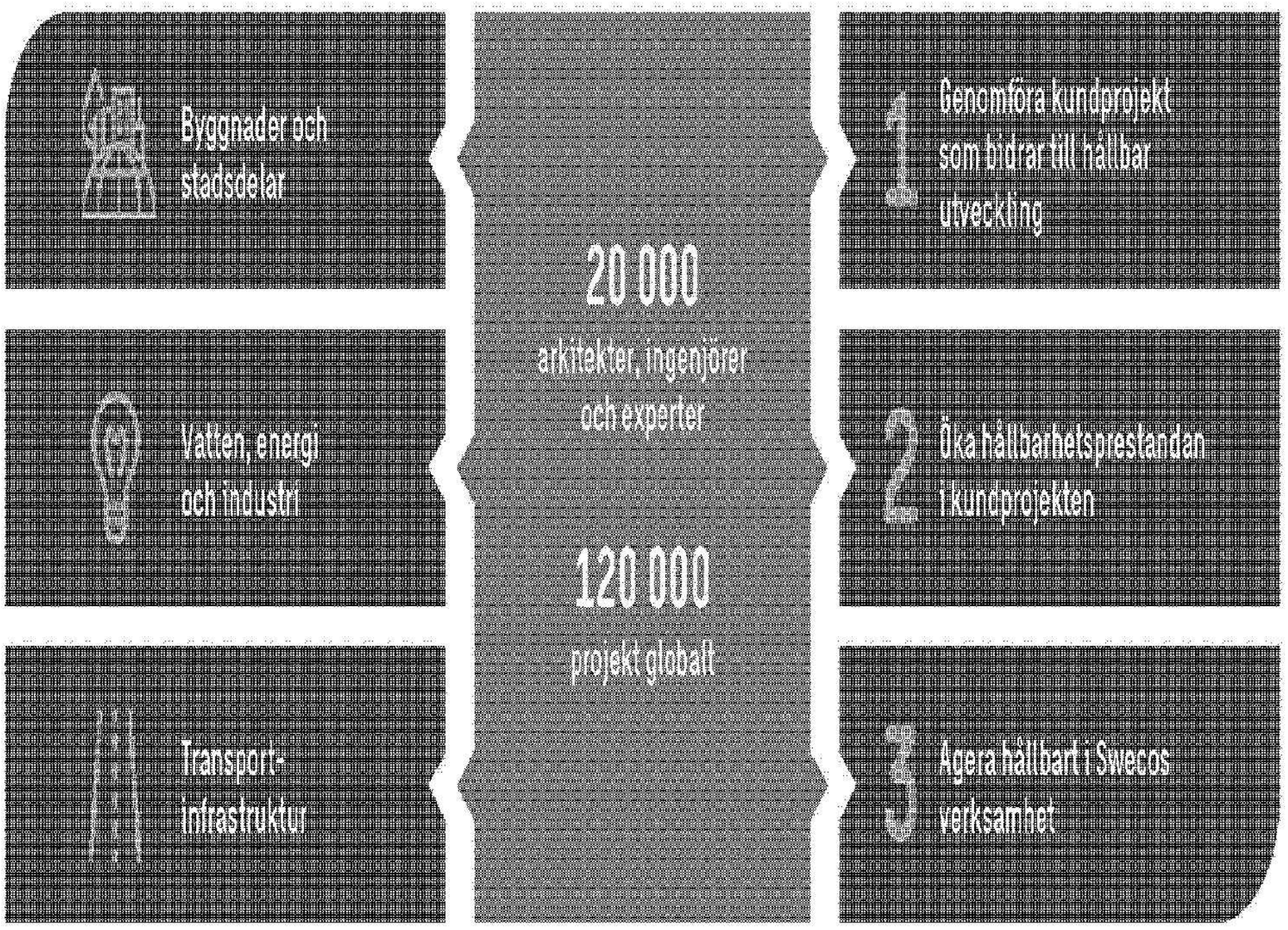
Under 2022 lanserades en ny strategisk satsning på hållbarhetsstyrning och utbildning i Belgien – Sustainability Impact Program. Hållbarhetsarbetet verkställs såväl internt som i kundprojekt genom att konsulter deltar i ett nätverk av 131 hållbarhetscoacher från alla divisioner.

Under året deltog coacherna på utbildningar om såväl globala som verksamhetsspecifika hållbarhetsfrågor, mål och ramverk och fick förstärkt kompetens inom bland annat klimatanpassning, biologisk mångfald, återbruk och återvinning inom bygg och fastigheter, social hållbarhet och omställningen inom energi och industri. Hållbarhetscoacherna agerar sedan som ambassadörer för att öka Swecos positiva avtryck och som katalysatorer för hållbarhetsarbetet i det egna teamet och kundsamarbetet.

Målet är att öka medvetenheten om hållbarhet, främja en kultur baserad på kunskapsdelning och stimulera implementeringen av hållbara lösningar i samverkan med kollegor och kunder.

Påverkan utifrån tre perspektiv

Swecos hållbarhetsarbete vilar på tre strategiska perspektiv där bolaget har möjlighet till direkt eller indirekt påverkan. För det första utför Sweco kundprojekt som bidrar till en hållbar utveckling genom att exempelvis utforma resurseffektiva och motståndskraftiga byggnader, utveckla förnybar energi, minska klimatpåverkan från städer och industrier och värna om biologisk mångfald. För det andra arbetar Sweco för att ytterligare öka hållbarhetsprestandan i kundprojekten genom exempelvis optimering av design, materialval och arbetsmetoder. För det tredje agerar Sweco hållbart i sin egen verksamhet och har som mål att vara klimatneutrala 2040 samt ha branschens mest kompetenta medarbetare med högt ställda krav på kompetensutveckling och affärsetiskt agerande.



Styrning och risker

Styrning och uppföljning av Swecos hållbarhetsarbete anpassas till den decentraliserade organisationen och följer samma struktur som övrig verksamhet. Se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49 för redovisning av hållbarhetsstyrning och regelefterlevnad.

Sweco arbetar kontinuerligt och strukturerat med att identifiera, bedöma och hantera klimat- och miljörelaterade risker som en integrerad del i Swecos övergripande riskhantering. 2022 års riskrapport återfinns på sidorna 54–56 och omfattar riskbedömningar med avseende på hållbarhet. Därutöver rapporteras klimatrisker i enlighet med Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer som återfinns på sidorna 57–58.

Störst möjlighet att påverka i kundprojekt

Sweco har störst möjlighet att påverka och bidra till en mer hållbar samhällsutveckling genom den stora mängd uppdrag som genomförs varje år. Omställningen inom energi och industri, elektrifiering, cirkulär resurshantering, utsläppsminskning och klimatanpassning påverkar samhället i stort och understöds av att alltmer kapital styrs i hållbar riktning. Detta driver efterfrågan på Swecos expertis inom samtliga affärssegment.

Swecos konsulter använder den samlade erfarenheten från den omfattande projektverksamheten för att aktivt integrera hållbarhet i kundprojekt och stödja kunderna i sin omställning.

Mätning av hållbarhet i kundprojekt

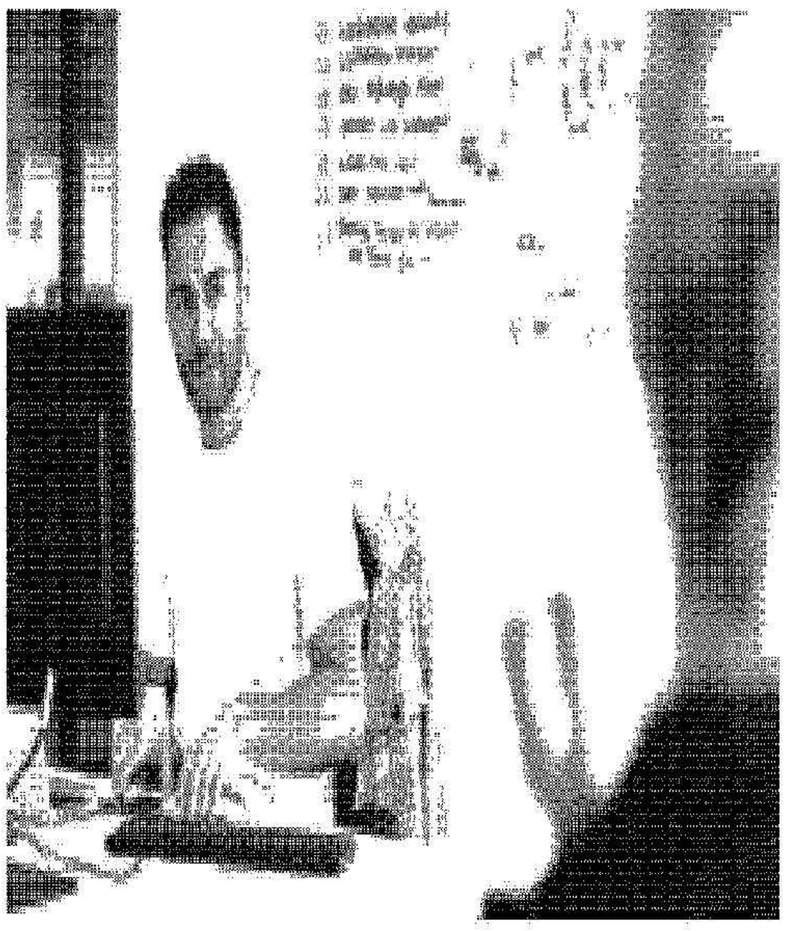
De projekt Sweco årligen genomför har varierande kundkrav och förutsättningar. En av de största utmaningarna är att mäta konsulttjänsternas hållbarhetsavtryck. För att utveckla hur Sweco bäst mäter hållbarhet i kundprojekt har bolaget under 2022 samarbetat med den svenska branschorganisationen Innovationsföretagen för anpassning av Swecos kundprojekt i linje med branschspecifika färdplaner för fossilfrihet.

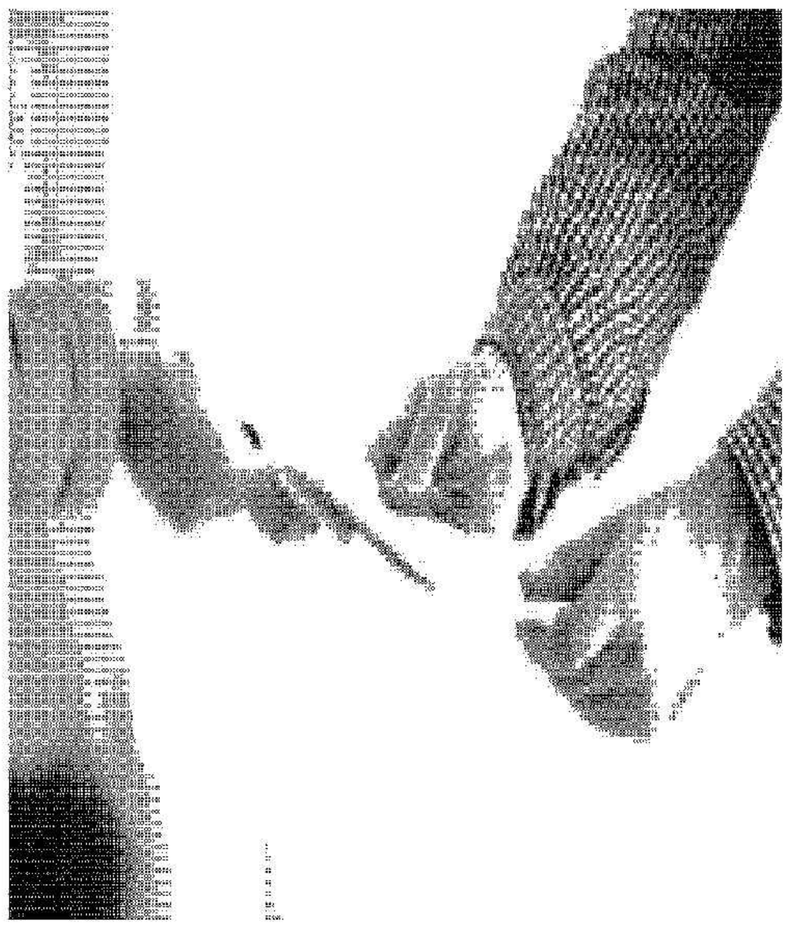
Liknande initiativ pågår inom flera länder i bland annat Belgien och Litauen. Därtill bedriver Sweco ett internt utvecklingsprojekt som syftar till att implementera stödverktyg för Swecos projektledare i tillämpning av klimatåtgärder i kundprojekt.

Hållbarhet i Swecos verksamhet

Sweco arbetar aktivt med att minska klimatpåverkan i sin egen verksamhet och vara en hållbar arbetsplats med höga affärsetiska krav.

Sweco har satt vetenskapligt förankrade klimatmål i linje med Parisavtalet som slår fast att den globala temperaturökningen ska hållas väl under 2°C och att man ska sträva efter att begränsa den till 1,5°C. Sweco engagerar sig för att skapa positiv social påverkan genom kontinuerlig dialog och samverkan med sina intressenter. Hållbarhetsmål är relaterade till bolagets strategi att skapa långsiktig tillväxt samt det ansvar Sweco har gentemot klimat och miljö, medarbetare och samhället i stort.





Klimat och miljö

Sweco står bakom Parisavtalet och har som mål att koncernen ska nå klimatneutralitet till 2040, med en halvering av utsläppen till 2030, jämfört med 2020. Swecos klimatmål täcker direkta, indirekta och övriga indirekta utsläpp enligt Greenhouse Gas protokollet (GHG). 2040-koncernmålet för klimatneutralitet kompletteras med landspecifika målsättningar och färdplaner med ambitionen att agera som en föregångare på alla marknader där Sweco är verksamt. Swecos marknader har tagit fram mål och handlingsplaner för utsläppsminskning.

Läs mer om Swecos klimatarbete på sidorna 71–79.

Medarbetare

Sweco är en internationell arbetsplats och strävar efter att ha en inkluderande kultur som bärs upp av samarbete. Swecos mål är att ha branschens mest kompetenta medarbetare och att vara en attraktiv arbetsgivare för både befintliga och nya medarbetare.

Läs mer om Sweco som arbetsplats och medarbetarna på sidorna 80–86.

Affärsetik

Swecos trovärdighet som samhällsaktör är ovärderlig och därför ställer Sweco höga krav i sitt affärsetiska ramverk för att säkerställa att alla medarbetare och affärspartners levererar värde efter samma principer. Detta uttrycks tydligt i Swecos uppförandekod som samtliga medarbetare och affärspartners förbinder sig att följa.

Läs mer om Swecos affärsetik och regelefterlevnad på sidorna 87–90.

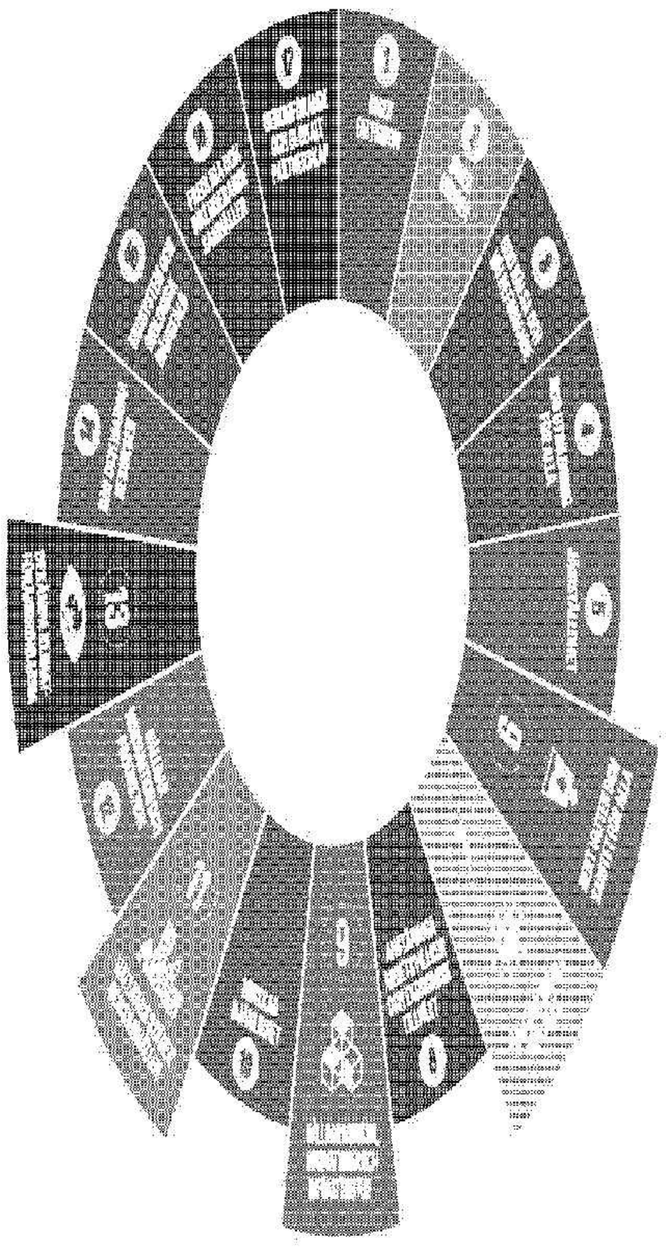
Sweco och Agenda 2030

Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling antogs vid FN:s toppmöte 2015. Den utgör en gemensam handlingsplan för världens länder, företag och organisationer att samverka globalt och uppnå en hållbar utveckling till 2030. Swecos ambition är tydlig. Som Europas ledande arkitektur- och teknikkonsultföretag vill Sweco med hjälp av medarbetarnas kompetens och genom insatser både i egen verksamhet och i kundprojekt bidra till världens åtagande om att uppnå den nödvändiga samhällsomställningen enligt Parisavtalet och Agenda 2030.

Swecos bidrag till FN:s mål för hållbar utveckling

Sweco arbetar aktivt med de 17 globala målen för hållbar utveckling och bidrar till merparten av de 169 delmålen i kundprojekten. Det bekräftas av de sammantagna resultaten från Swecos medarbetarenkät som 2022 utökades till att omfatta hela organisationen. 15 500 medarbetare uppgav att deras arbete på Sweco och i kundprojekten i olika utsträckning har beröringspunkter med de 17 globala målen.

Det är framför allt fem mål som Sweco har identifierat som de mest affärskritiska för verksamheten, och där Sweco som expertrådgivare har störst möjlighet att påverka och skapa en mer hållbar framtid tillsammans med bolagets kunder; SDG 6 Rent vatten och sanitet, SDG 7 Hållbar energi, SDG 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, SDG 11 Hållbara städer och samhällen och SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna.



Byggnader och stadsdelar

Sweco möjliggör lösningar för att minska städers klimatpåverkan, utveckla anpassningar till klimatförändringar och samtidigt mildra de negativa effekterna som alltmer extrema väderfenomen har på den byggda miljön.

Läs mer om Swecos arbete inom Byggnader och stadsdelar på sidorna 20–22.

Vatten, energi och industri

Swecos fördjupade samarbete med kunder inom energi och industri på flera marknader i Europa möjliggör energiomställningen genom experternas samlade expertis inom förnybar energiproduktion, utbyggnad av elnät för transmission och distribution, effektiv energianvändning och teknikutveckling inom exempelvis energilagring, vätgas samt infångning och lagring av koldioxid.

Läs mer om Swecos arbete inom Vatten, energi och industri på sidorna 23–25.

Transportinfrastruktur

Inom detta segment arbetar Sweco med att lösa städers och regioners framtida transportbehov. Swecos experter utformar de transportsystem som gör att morgondagens städer klarar både växande befolkningar och ökade krav på hållbara transportlösningar.

Läs mer om Swecos arbete inom Transportinfrastruktur på sidorna 26–28.

Områden med väsentlig påverkan

Sweco genomför regelbundet väsentlighetsanalyser som används som underlag vid det strategiska hållbarhetsarbetet. Den senaste väsentlighetsanalysen genomfördes år 2021 och baserades på kontinuerliga intressentdialoger, webb-undersökningar, insikter från omvärldsanalyser samt Swecos strategi och affärsplaner.

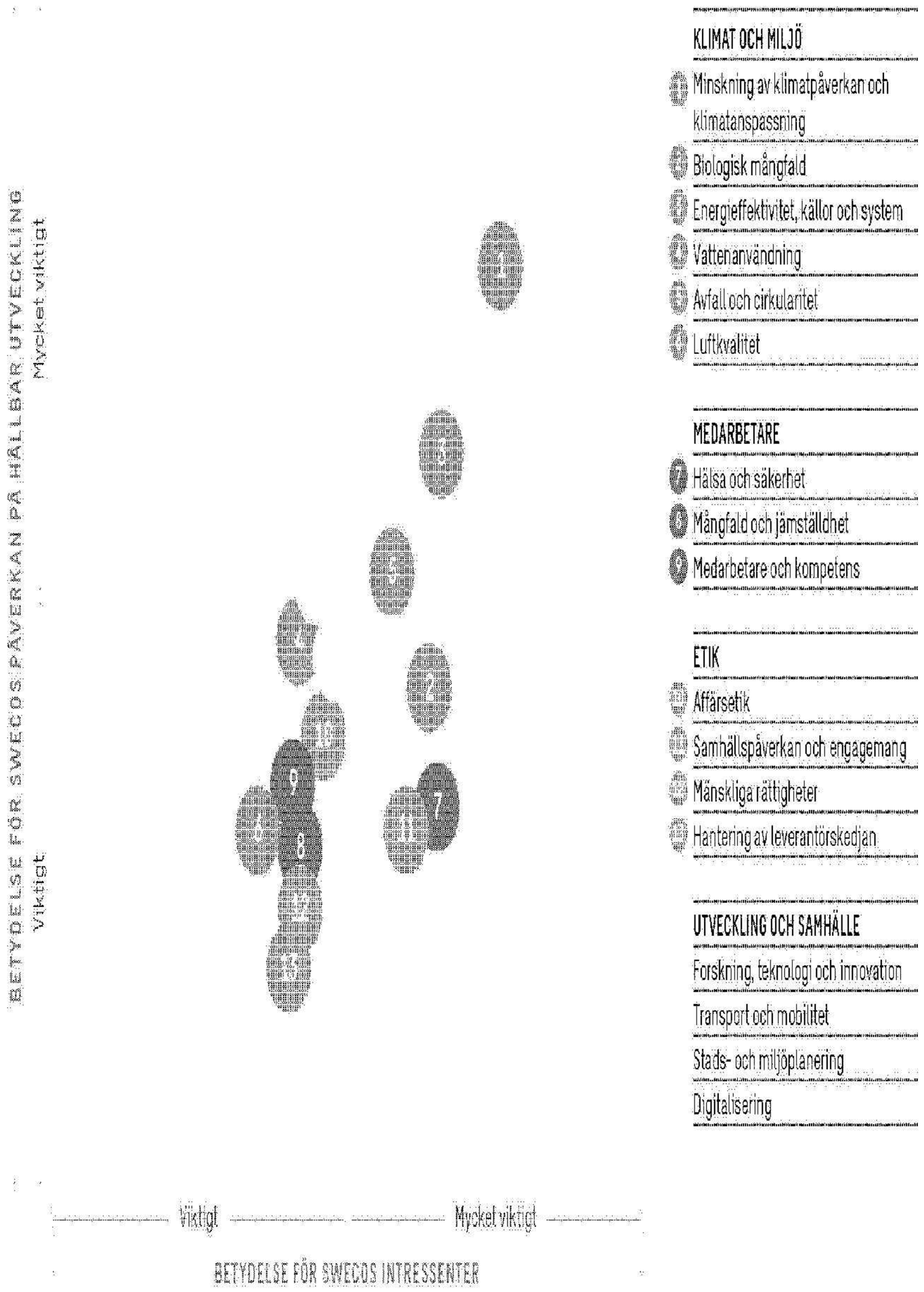
Omfattningen och prioriteringen av de hållbarhetsfrågor som ingick i analysen har varit vägledande för att förstå vilka områden Sweco har störst påverkan inom. Följande hållbarhetsfrågor tilldelas högst prioritet i 2021 års analys och bedöms vara fortsatt relevanta under 2022; minskning av klimatpåverkan och klimatanpassning, energieffektivitet, avfall och cirkularitet samt stadsplanering. Alla fyra är områden där Sweco har stor möjlighet att bidra med expertis i många kundprojekt.

Sweco avser att implementera en ny metod för att genomföra sin väsentlighetsanalys. Den nya metoden kommer att inkludera både finansiell väsentlighet och påverkans-väsentlighet under ett nytt begrepp som kallas för dubbel väsentlighet. Det innebär att analysen kommer att breddas och undersöka hållbarhetspåverkan från två olika perspektiv; hur olika hållbarhetsaspekter påverkar Swecos egna verksamhet och position samt hur Swecos verksamhet påverkar miljön, människan och samhället. Den nya metoden ligger i linje med de krav som ställs i EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD).

Arbetet med att kartlägga hur omvärldens hållbarhetsfrågor påverkar Sweco har redan inletts under 2022. Klimatförändringarna är en av de mest påtagliga hållbarhetsfrågorna vars påverkan på Sweco utvärderas inom ramen för Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) som beskrivs på sidorna 57–58. Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att utgöra underlag för Swecos övergripande strategi och riskarbete.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Swecos väsentlighetsanalys från 2021 som kartlägger väsentliga frågor inom miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet, bedöms vara fortsatt relevant för 2022.

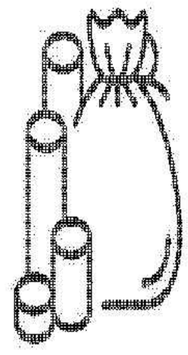


Dialogen med intressenter

Förmågan att planera och utforma framtidens hållbara samhällen tillsammans med kunder, medarbetare och affärspartners är grundad i en långsiktig och öppen dialog.

Swecos systematiska arbete med hållbarhet utgår från intressentdialog för att identifiera och prioritera Swecos mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Urvalet av intressenter görs utifrån Swecos strategiramverk, omvärldsanalys och bolagets medverkan i olika forum för dialog och påverkan. Interaktionerna med intressenter sker på många olika nivåer, från koncernnivå till projektnivå.

Investerare och ägare



Forum för dialog

Att kommunicera strategi och resultat med investerare och ägare är viktigt för att de dels ska fatta välgrundade beslut om sina investeringar, dels för att Sweco ska förstå vilka förväntningar dessa intressenter har på Swecos verksamhet.

- Årsstämma
- Kvartalsrapporter och årsredovisning
- Investerar- och analytikermöten
- Kapitalmarknadsdagar
- Intressentundersökningar
- Pressmeddelanden
- Swecos webbplats
- Mediekanaler

- Tillväxt och lönsamhet
- Styrning och riskhantering
- Förmåga att implementera lösningar för hållbar omställning i samhället
- Förmåga att mäta konsulttjänsternas påverkan på hållbarhet i kundprojekten
- Identifiera och analysera hållbara investeringar (EU:s gröna giv och taxonomin)
- Klimat- och miljöpåverkan
- Mångfald inom olika led i organisationen
- Efterlevnad av affärsetiken

Läs mer om Sweco som investering på sidan 16.

Kunder

Väsentlig påverkan

Tillsammans med kunderna definierar Sweco relevanta områden där bolagets experter kan bidra med hållbara lösningar i projekten, och därmed skapa värde för människor, miljön och ekonomin. Det ger ett värdefullt underlag till kontinuerliga förbättringar av tjänster och processer och bidrar till att utveckla långsiktiga relationer.

Forum för dialog

Upphandlingar och revisioner
Löpande dialog i kundprojekten
Seminarier, kundevent, mässor
Kundenkäter och intressentundersökningar
Mediekanaler

Påverkan på hållbarhetsområden

- Integration av hållbarhet i kunders affärsmodell
- Minskning av klimatpåverkan och klimatanpassning
- Snabb och säker energiomställning
- Elektrifiering av transporter
- Utnyttja potentialen för en cirkulär ekonomi
- Digitalisering och tekniska framsteg är avgörande för att leverera hållbara lösningar
- Social hållbarhet i kundprojekt

Läs mer om Swecos bidrag till hållbara lösningar inom olika kundsegment på sidorna 18–29.

Medarbetare

Väsentlig påverkan

Att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare som bär Swecos värderingar är grundläggande för att uppnå bolagets mål och möjliggöra den samhällsomställning som krävs. Genom en öppen och aktiv dialog skapas en arbetsplats präglad av inkludering och mångfald.

Forum för dialog

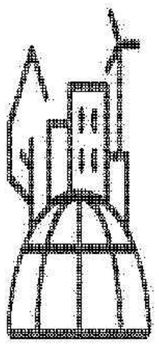
Nära dialog med chefer
Utvecklingssamtal
Internutbildningar
Kompetensutveckling genom kundprojekten
Medarbetarundersökningar
Kommunikation via intranätet
Arbetsplatsmöten, seminarier och konferenser
Mediekanaler

Påverkan på hållbarhetsområden

- Sweco som föregångare inom hållbarhet i egen verksamhet och i kundprojekt
- Hållbarhet som viktig dimension i rekrytering och utveckling av medarbetare
- Ledarprogram och utvecklingsmöjligheter
- Mångfald, jämställdhet och inkludering
- Hälsa och säkerhet

Läs mer om Sweco som arbetsplats på sidorna 30–34 och 80–86.

Samhälle



Varför samhället är viktigt

Samverkan med medborgare, politiker, myndigheter, branschorganisationer och civilsamhälle är avgörande för att leva upp till samhällets förväntningar och uppnå förankring och positiv effekt i den hållbara omställningen.

Forum för dialog

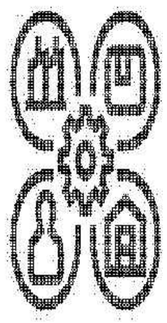
Medborgardialog i kundprojekt
Medlemskap och engagemang i branschorganisationer
Deltagande i nätverk och arbetsgrupper
Branschöverskridande initiativ och kunskapsåterföring för att främja hållbarhet
Intressentundersökningar
Möten med myndigheter, forskare och politiker
Medverkan i arbetsgrupper, seminarier och föreläsningar
Mediekanaler

Utvalda väsentliga hållbarhetsområden

- Skärpt EU- och nationell lagstiftning ökar takten för hållbar omställning
- Påtagliga effekter av klimatförändringar ökar vikten av resilienta samhällen
- Hållbarhet betraktas som branschkritiskt inom energi, industri, transport, bygg och fastighet
- Tillståndsprocesser är en nyckel till omställning inom flera branscher

Se exempel på Swecos samverkan för hållbar utveckling på sidorna 91–92.

Leverantörer



Varför leverantörer är viktiga

Dialogen med leverantörer och andra aktörer i värdekedjan är ett viktigt verktyg för att främja hållbarhet och affärsetik i linje med Swecos uppförandekod och hållbarhetsmål.

Forum för dialog

Swecos uppförandekod och styrdokument förhållbarhet och affärsetik
Upphandlingar
Leverantörsutvärderingar
Intressentundersökningar och möten

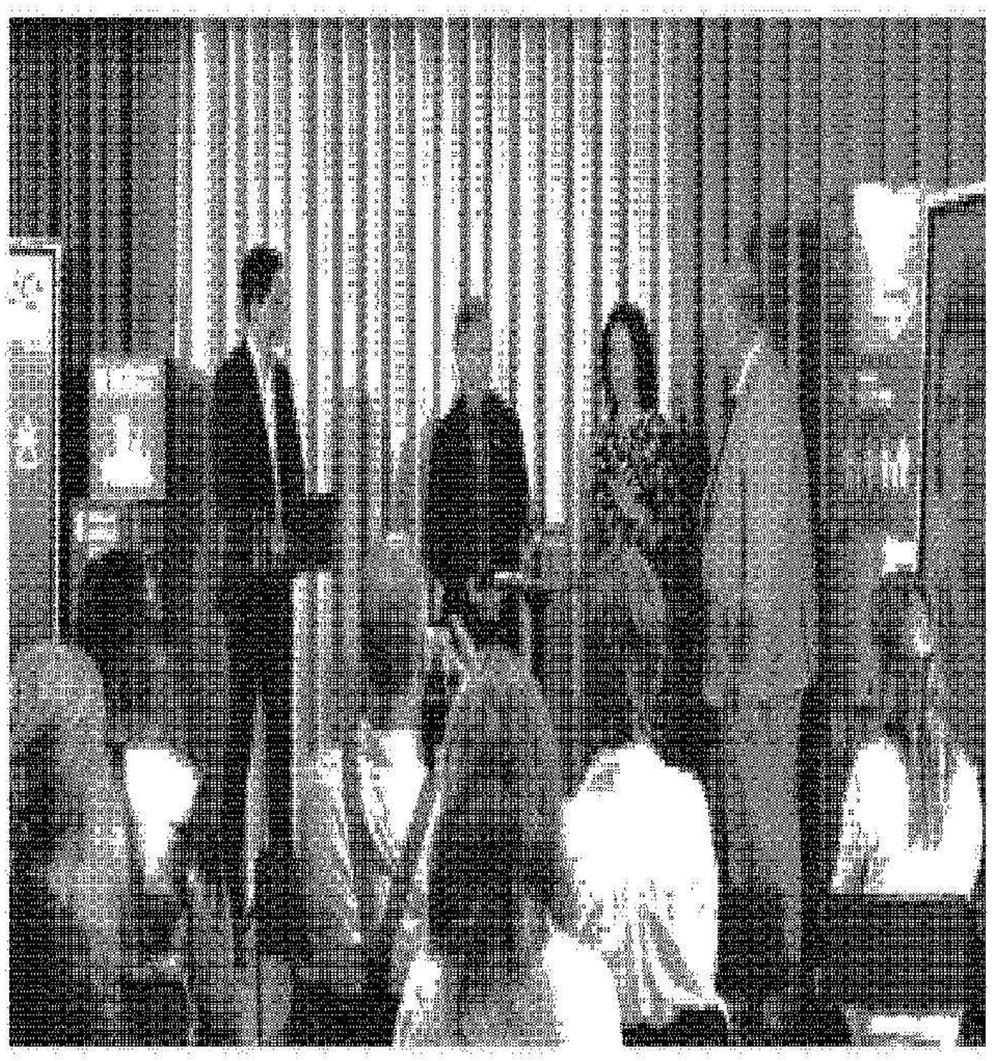
Utvalda väsentliga hållbarhetsområden

- Anpassning av inköpsprocesser till miljömässiga, ekonomiska och etiska krav
- Minskning av klimatpåverkan och klimatanpassning
- Hållbarhetskrav och regelefterlevnad

Läs mer om Swecos arbete med affärsetik på sidorna 88–90.

Intressentdialog 2022

Att föra en kontinuerlig dialog med Swecos intressenter är en väsentlig del i bolagets hållbarhetsarbete. Nedan presenteras ett urval av Swecos engagemang under 2022.



Mot en cirkulär ekonomi – paneldiskussion vid FN:s konferens Stockholm+50

Sweco var ett av de ackrediterade företagen på konferensen Stockholm+50 som anordnades av FN i juni 2022. I anslutning till konferensen arrangerade Sweco en direktsänd paneldiskussion med temat "Towards circularity". Representanter för FN:s miljöprogram (UNEP), Portugals Miljödepartement, innovationsprogrammet Viable Cities, Handelsbanken, Swedfund, Ragn-Sells, Fossilfritt Sverige och Stockholm Exergi adresserade globala utmaningar, såsom klimatförändringar och resursbrist, med cirkulär ekonomi som katalysator för förändring i samhällen och ekonomier runtom i världen.

Se paneldiskussionen och läs mer om cirkularitet på swecogroup.com *(engelska)*

Sweco Transform Award uppmärksammar studenter

Under 2022 lanserades Sweco Transform Award i Danmark. Utmärkelsen som riktar sig till studenter inom arkitektur, teknik eller byggkonstruktion syftar till att uppmärksamma det mest innovativa examensarbete som bidrar till en hållbar transformation av våra städer och samhällen. 65 arbeten från fler än 100 studenter och 13 danska lärosäten togs emot.

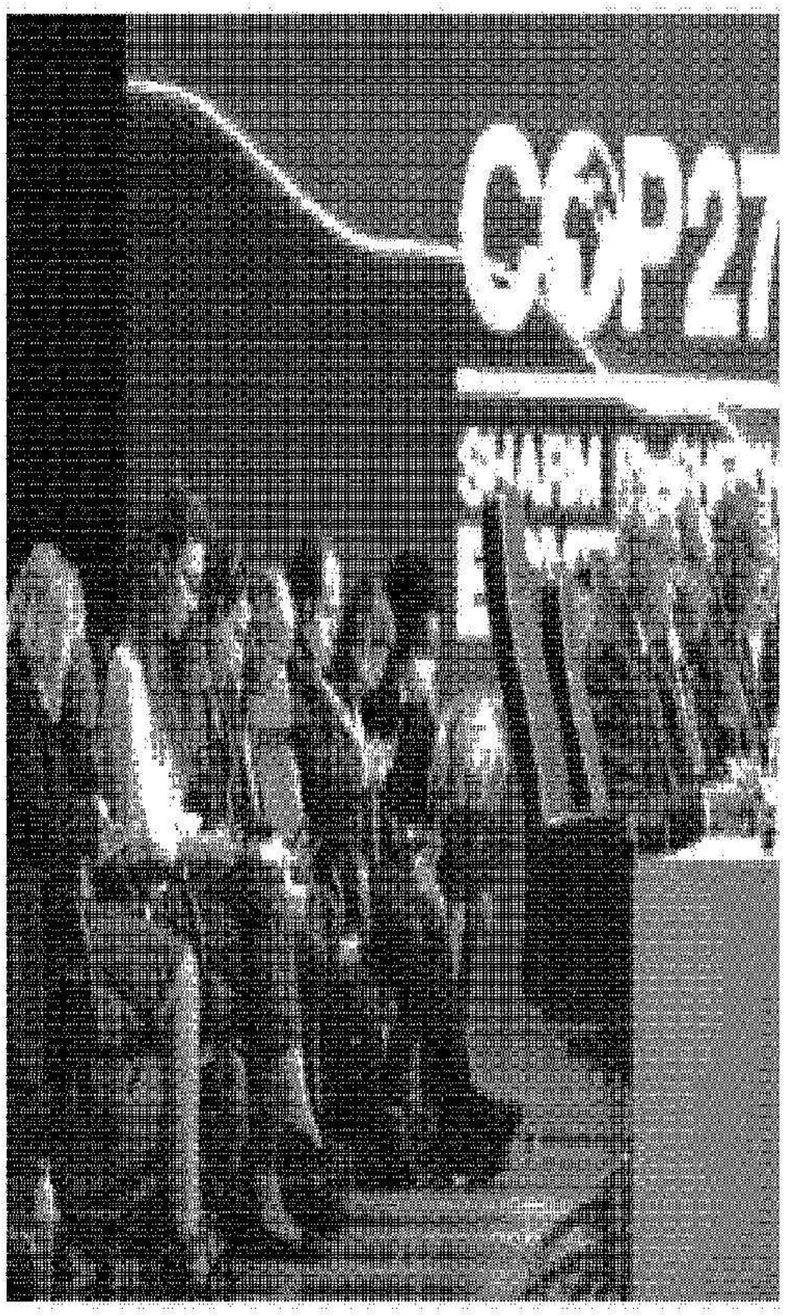
Jacob Matthiesen Jørgensen, en nyutexaminerad landskapsarkitekt från Århus arkitektskola utsågs till vinnare av priset om DKK 50 000. I sitt examensarbete analyserar Jacob flera scenarier för klimatanpassning av danska kustområden till stigande havsvatten och föreslår tillämpning av ett dynamiskt kust- och fjordskydd.

Läs mer om priset och det vinnande bidraget på swecogroup.com *(engelska)*

Unga tjejer inkluderas i stadsplaneringen

"Planera en stad för tjejer och den fungerar för alla". Efter den devisen drevs under 2022 pilotprojektet #UrbanGirlsMovement i Botkyrka där tjejer bjöds in att delta i stadsplaneringen för Fittja torg. Projektet var del i ett Sida- och Vinnova-finansierat initiativ med syfte att hitta metoder som bidrar till ökad jämlikhet och inkludering i stadsutveckling. I samband med pilotprojektet deltog Swecos konsulter i utvecklingen av Her City Toolbox – en digital verktygslåda som underlättar för exempelvis kommuner och andra urbana aktörer att inkludera unga kvinnor i stadsplaneringsprocessen.

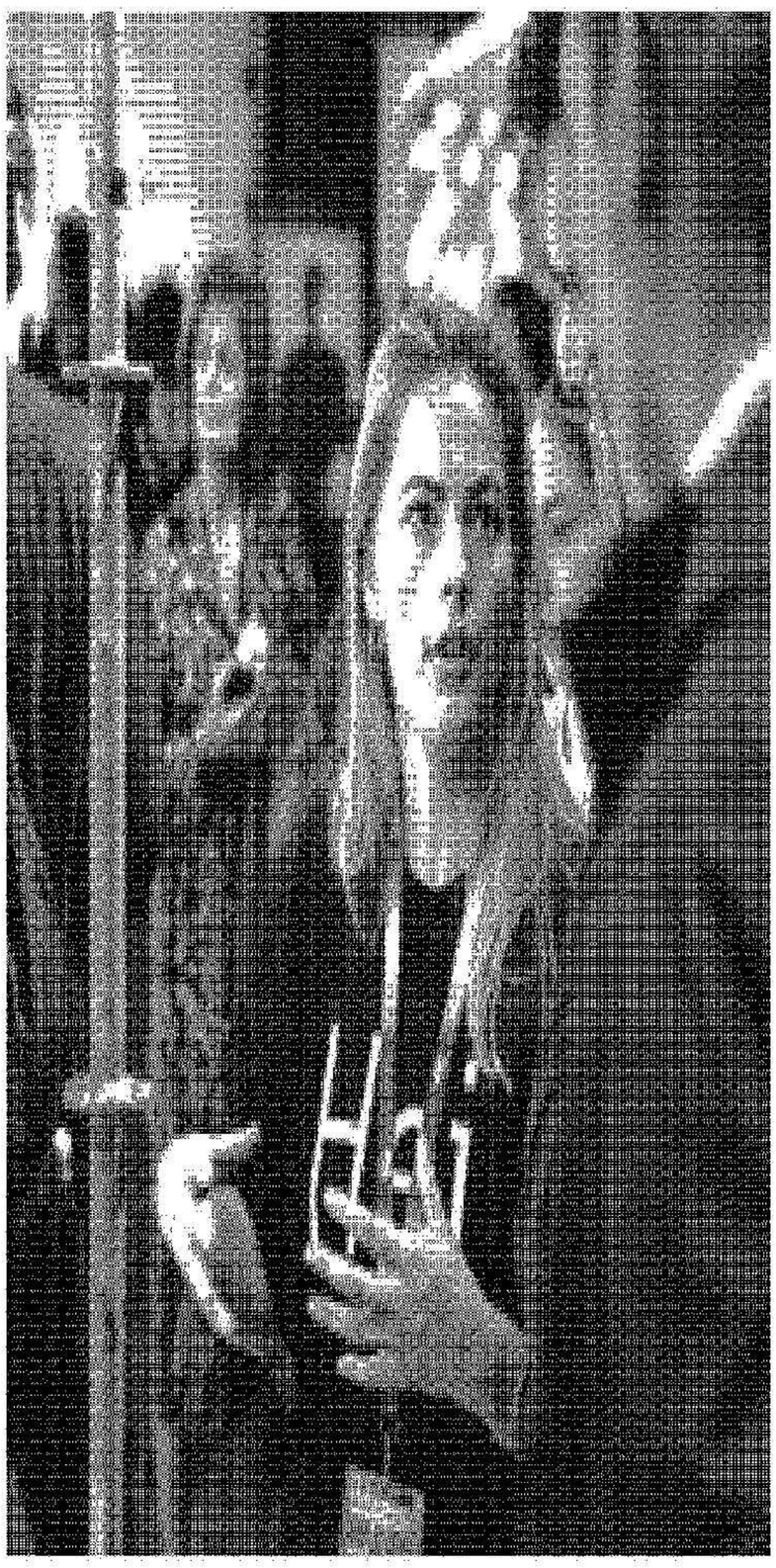
Upptäck verktyg för inkludering av unga kvinnor på swecogroup.com *(engelska)*



Klimatförhandlingar och dialog på COP27 i Egypten

Under pågående Europakrig, växande energikris, rekordstora utsläpp och ökande extrema väderhändelser genomfördes årets FN:s klimatkonferens COP27 i Sharm el-Sheikh i november 2022. Sweco deltog på plats i Egypten genom att följa förhandlingar, bidra med inspel till processen, finnas tillhands med kunskap och erfarenhet kring klimatrelaterade frågor och interagera med andra deltagare i rundabordssamtal och andra forum för dialog. Sweco har deltagit i FN:s klimatförhandlingar sedan 2009.

Ta del av Swecos analys av förhandlingarna på COP27 på swecogroup.com *(engelska)*



Självförsörjande städer i fokus på Dutch Design Week

Dutch Design Week äger rum årligen i oktober i Eindhoven, Nederländerna och anses vara det främsta designevenemanget i norra Europa. I samarbete med Dutch Design Foundation anordnade Sweco medskapandeforumet "What If Lab" under 2022 års designvecka. Initiativet belyste bristen på naturresurser och skapade dialog kring städers möjligheter att bli självförsörjande. Tillsammans med Sweco skissade tre designers på lösningar som skulle möjliggöra städer att bli självförsörjande inom fem år. Diskussionerna gav värdefulla insikter inom områdena energi, mat och vatten för optimal hälsa, biologisk mångfald och medborgarnas påverkan och engagemang.

Se resultaten från dialogerna på What If Lab på swecogroup.com *(engelska)*

Klimatneutral verksamhet senast 2040

Sweco, som åtagit sig att medverka i omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp, har som mål att till år 2040 uppnå klimatneutralitet i den egna verksamheten. Som konsultbolag har Sweco relativt låg direkt klimatpåverkan men ambitionen är att halvera bolagets koldioxidutsläpp fram till 2030 som en väg att nå målet.

Mål i linje med Parisavtalet

Swecos övergripande koncernmål är att verksamheten ska vara klimatneutral senast 2040. Basåret i Swecos klimatredovisning är 2020 och alla utsläppsminskningar mäts i relation till detta. Sweco följer Carbon Law som tagits fram av Stockholm Resilience Center vilket innebär en halvering av utsläppen till 2030. Under 2022 har Sweco lämnat in klimatmål för Scope 1 och 2 samt Scope 3 i relation till tjänsteresor för validering och godkännande av Science Based Targets initiative (SBTi), en metod för att få bolagets klimatmålsättningar vetenskapligt analyserade och validerade i linje med Parisavtalet.

Sweco har som målsättning att högst 15 procent av utsläppen från den egna verksamheten får uppnås genom kolsänkor, utsläppskvittning eller klimatkompensation via mekanismer som är etablerade och verifierade av tredje part.

Sweco bedriver primärt konsultverksamhet och har en betydande roll för att hjälpa kunder inom olika branscher att bidra till klimatomställningen genom till exempel energieffektivisering, klimatanpassning eller cirkularitet. Dessa utsläppsminskningar ingår varken i Swecos klimatmål eller i utsläppsrapporteringen enligt Greenhouse Gas-protokollets metodologi.

Kraftsamling för minskad energiförbrukning

Den rådande energikrisen i Europa har gjort att energieffektivisering i synnerhet har blivit en högaktuell fråga under 2022. Sweco har också påverkats av det aktuella läget och under året har åtgärder satts in på kontoren som syftar till att höja medvetenheten om energiförbrukningen bland medarbetarna och motivera till minskad förbrukning i vardagen.

I Sverige har Sweco lanserat en intern kampanj som engagerar 6 000 medarbetare och tillämpas på alla kontor runt om landet. Målsättningen är att minska energiförbrukningen från elektricitet med 10 procent under ett år, vilket kommer att bidra till såväl lägre klimatavtryck som kostnadsbesparingar.

Mot klimatneutralitet 2040 – viktiga händelser under året

Senast 2040 ska hela Sweco-koncernens verksamhet vara klimatneutral. Vägen dit utgörs av landspecifika mål som gör det möjligt för bolaget att agera som en föregångare på alla marknader där Sweco är verksamt. Det innebär att Sweco på varje marknad har formulerat en färdplan för att nå klimatneutralitet före respektive lands officiella mål. Nedan presenteras viktiga händelser och åtgärder på Swecos marknader under 2022.

Klimatneutralitet 2030

Belgien

Under 2022 fokuserade Sweco Belgien på att minska antalet tjänstebilar, reducera bilanvändningen och elektrifiera fordonsflottan. Vid årets utgång bestod fordonsflottan av 32 procent elbilar vilket är i linje med målet att nå en fullt elektrifierad fordonsflotta 2026.

Det nya kontoret i Zelzate togs i bruk under 2022. Omvandlingen till ett klimatneutralt kontor med ett vehicle-to-grid V2G-system bidrog till minskad gas- och energiförbrukning.

Finland

Swecos finska verksamhet har vidtagit åtgärder för att minska energiförbrukningen på kontoren och gradvis öka antalet elbilar i fordonsflottan. Andelen förnybar energi har ökat till 68 procent under 2022 och andelen fossildrivna leasingbilar har minskat med 12 procent, från 71 till 59 procent, jämfört med 2021.

Nya samarbeten och återvinningsavtal har upprättats med leverantörer av kontorsmöbler med betoning på inhemsk produktion och hållbarhet.

Storbritannien

Under 2022 infördes ett nytt ISO 14001 certifierat miljöledningssystem samt en handlingsplan för minskning av koldioxidutsläpp. Planen kompletteras med en hållbar inköpspolicy som riktar in sig på medarbetarnas beteenden och förbättring av koldioxidprestanda.

Ändra initiativ under året omfattar omlokalisering av kontor eller minskning av befintliga utrymmen, utvärdering av elbilsförmån för anställda och medverkande i projekt för klimatkompensation.

Sverige

Som ett led i arbetet med att 2023 vara klimatpositiva har Sweco Sverige som mål att öka andelen fossilfria bilar i fordonsflottan under 2023 och uppnå en fossilfri kontorsdrift senast 2030. Andelen fossilfria bilar var 19 procent under 2022.

Vidare har det antagits nya policyer gällande resor och arbetsplatser, båda med fokus på hållbarhet i ett bredare perspektiv.

Klimatneutralitet 2035

Nederländerna

Under 2022 uppgick den elektrifierade fordonsflottan i Nederländerna till 57 procent. Därtill fastställdes att alla nya leasingbilar ska vara eldrivna. Policyn för flygresor har uppdaterats under året för att öka medarbetarnas medvetenhet om utsläpp från resor. Sweco i Nederländerna har som mål att uppnå energiklass A för alla nya kontor.

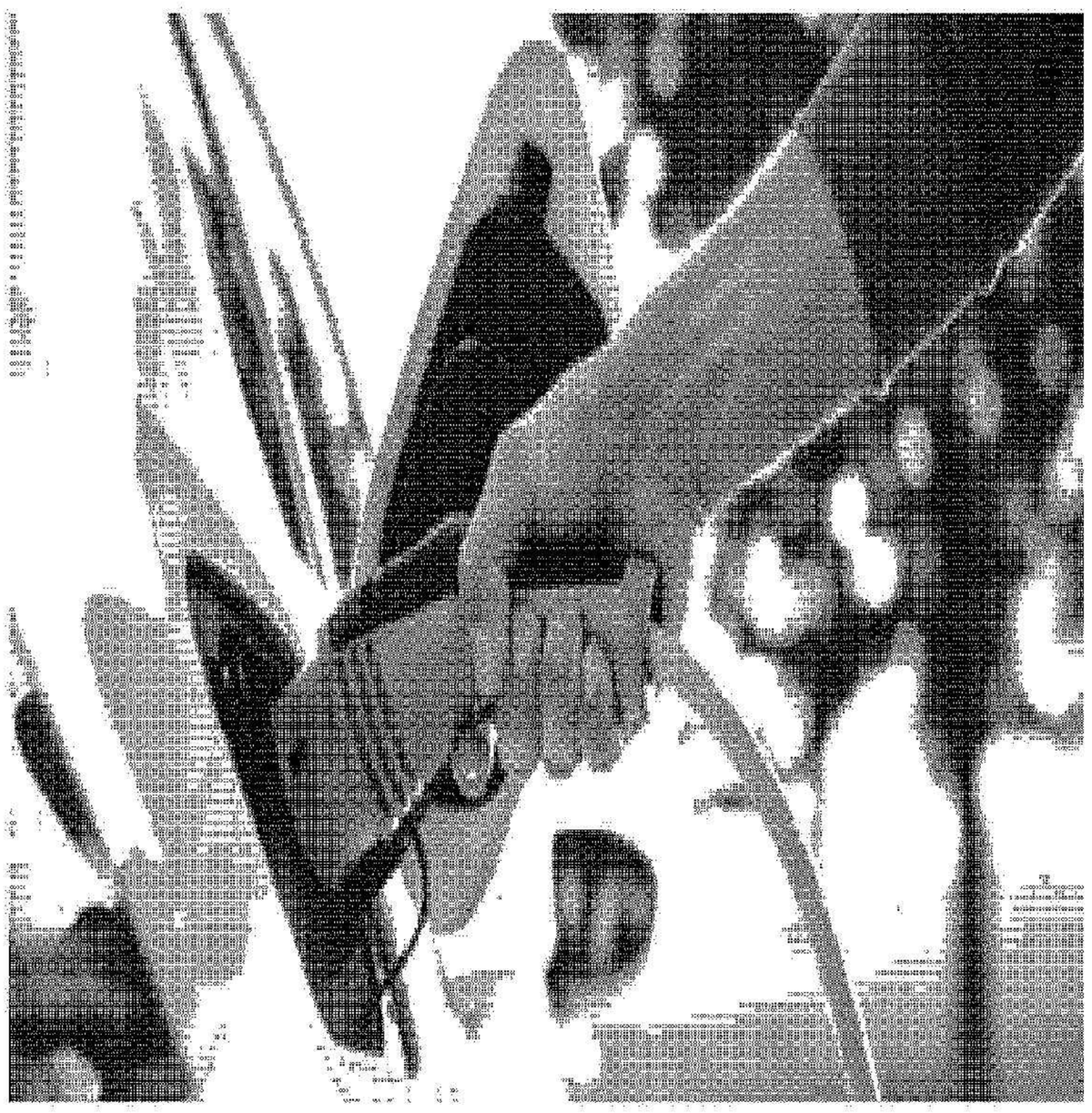
Fyra av nio kontor producerade egen energi från solceller under 2022. Vidare har hållbarhet, klimatpåverkan och cirkularitet integrerats i upphandling av inköpsavtal.

Klimatneutralitet 2036

Norge

2022 beslutade Sweco Norge att flytta huvudkontoret till centrala Oslo. Flytten kommer att vara klar 2024 och den nya placeringen kommer att göra det möjligt för de anställda att övergå från bilresor till resor med cykel och kollektivtrafik.

Initiativ som genomfördes under 2022 inkluderar att minska bolagets flygresor. Den halvårsvisa studieresan för alla anställda begränsades i år till regionala resor med tåg eller buss.



Klimatneutralitet 2040

Danmark

Under 2022 fokuserade Swecos danska verksamhet på att minska utsläppen från transporter. Ett nytt system med differentierad kompensation för körsträckor med privatbilar infördes. Kompensationen återspeglar koldioxidavtrycket från bilens energiklass.

Sweco ökade också antalet laddningsstationer för elbilar i anslutning till kontoren för att möta kapacitetsbehovet från såväl företagets fordonsflotta som medarbetarnas privatbilar.

Litauen

Sweco i Litauen har åtagit sig att successivt öka andelen förnybar energi i verksamheten. Under 2022 har ett nytt kontorskoncept framtagits med målet att förse alla kontor med förnybar energi senast 2023 och minska kontorens koldioxidavtryck med 50 procent.

Under 2023 kommer de första elbilarna att inkluderas i fordonsflottan vilket beräknas minska mobilitetsutsläppen med 8 procent.

Polen

2022 lanserade Sweco Polen initiativet "Bike to work" för att främja en hållbar pendling bland medarbetarna. Under året intensifierades omställningen till en elektrifierad fordonsflotta med målet att år 2023 ersätta upp till 10 procent av de fossildrivna fordonen med hybridbilar.

Vidare förväntas införandet av nya hanteringssystem för fordonsflottan minska förbrukningen av fossildrivmedel med 5 procent år 2023. Tre kontor tecknade avtal för förnybar energi under 2022.

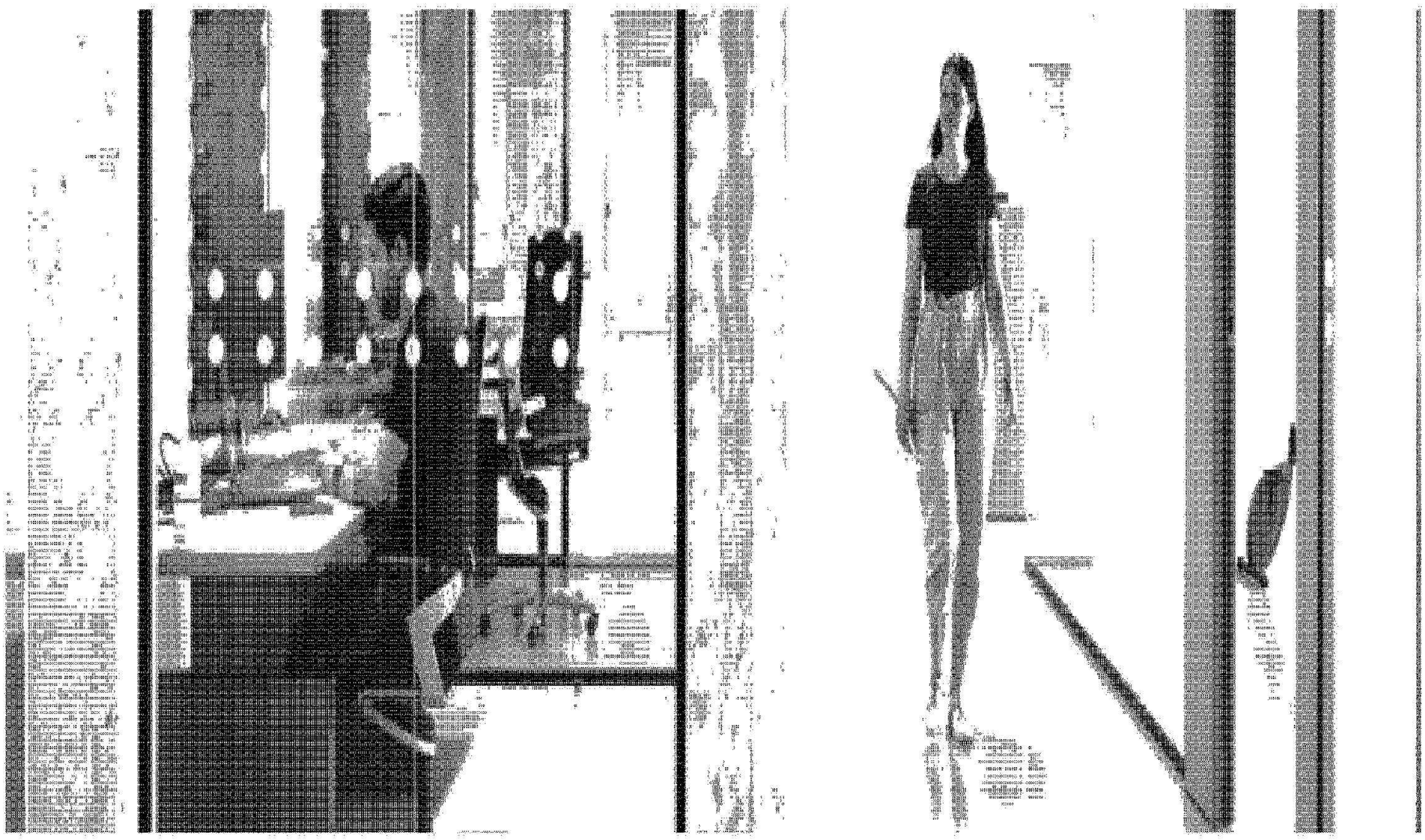
Tjeckien

I färdplanen för klimatneutralitet 2040 ingår bland annat elektrifiering av fordonsflottan med 50 procent till 2030 och att byta till gröna energikontrakt till 2025. Under 2022 genomförde Sweco i Tjeckien ytterligare åtgärder för att minska elförbrukningen, till exempel genom att ersätta utrustning med energieffektivare alternativ (LED).

Tyskland

En mobilitetsrapport med detaljerade rekommendationer och åtgärder för affärsresor och pendling lanserades i Sweco Tyskland under 2022. Från och med 2023 kommer övergången till elfordon att åtföljas av investeringar i laddningsstationer vid Swecos kontor. Andelen förnybar energi på de tyska kontoren blev 98 procent under 2022.

Flera initiativ med riktad information till medarbetarna genomfördes under året i syfte att öka medvetenheten om energiförbrukning och stödja åtgärder för energieffektivisering på kontoren.



Klimatavtryck 2022

Omfattning och metod

Swecos klimatavtryck sammanställs och rapporteras på årsbasis med vägledning från koncernen och i enlighet med Greenhouse Gas-protokollet (GHG). Rapporteringen omfattar koldioxidutsläpp i samtliga Scope 1, 2 och 3. På koncernnivå har Sweco fastställt två utsläppskategorier som väsentliga för verksamheten; energiförbrukningen från bolagets kontor samt mobilitet. Dessa kategorier täcker cirka 61 procent av de totala koldioxidutsläppen och inkluderar Scope 1 och 2 samt väsentliga delar av Scope 3.

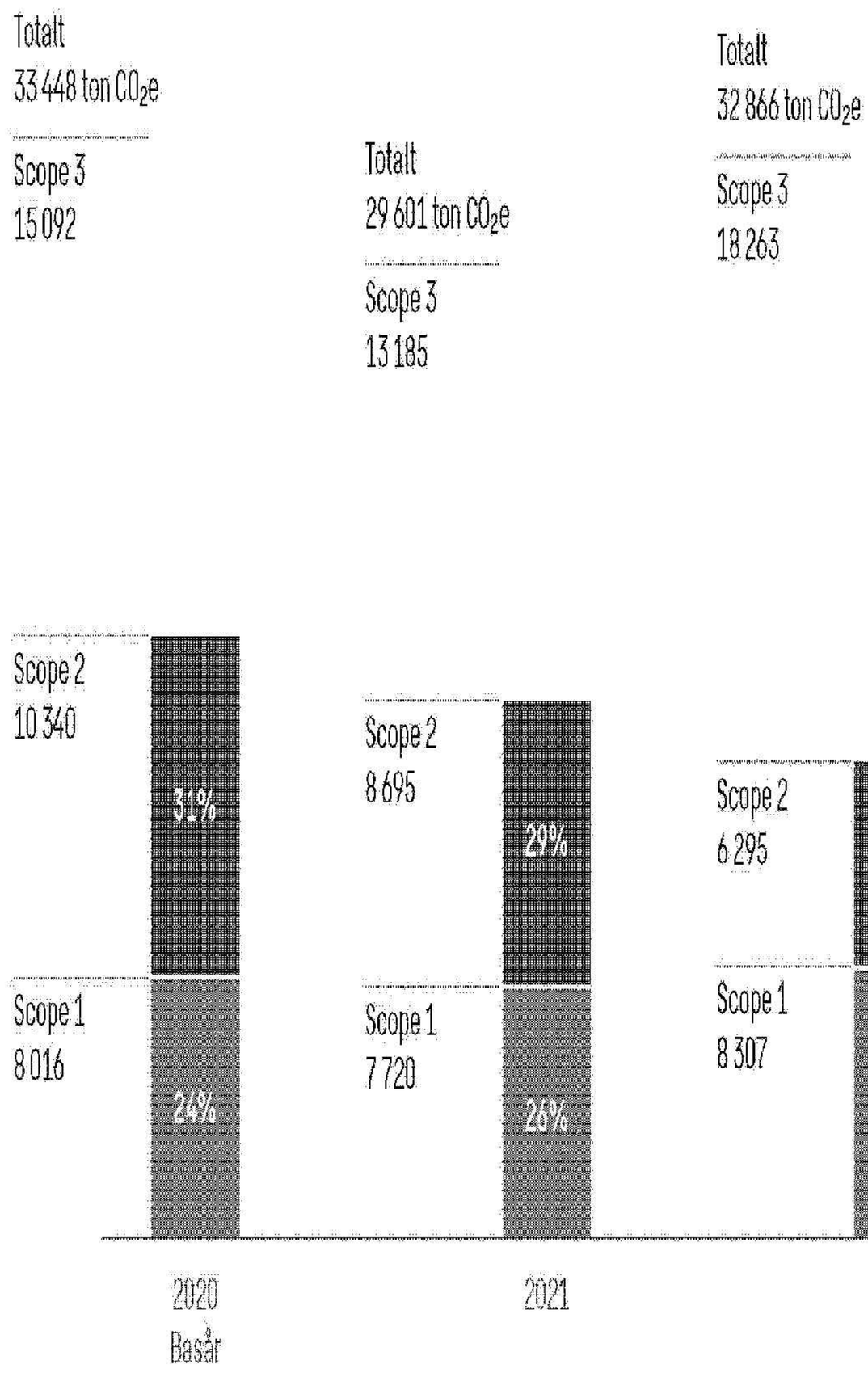
Därtill har varje land möjlighet att rapportera på ytterligare utsläppskategorier inom Scope 3 kopplade till lokala klimatmål och färdplaner. Detta innebär att alla Sweco-länder inte rapporterar på alla Scope 3 utsläppskategorier vilket medför viss osäkerhet med avseende på Swecos totala utsläpp. Förbättringar i metodologi och process är planerade under 2023 i syfte att öka omfattning och transparens samt anpassa rapporteringen till det kommande regelverket Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Ökade aktiviteter efter pandemin påverkar utsläppen

Swecos klimatavtryck under 2022 uppgick till 32 866 ton CO_2e vilket motsvarar en ökning om 11 procent jämfört med föregående år. En gradvis återgång till kontoren i kombination med ökad närvaro i kundprojekten efter pandemin resulterade i en ökning av arbetspendling och tjänsteresor under 2022. Vidare genomförde Sweco flera företagsförvärv, vilket ökade det totala klimatavtrycket. Basårsjusteringar av utsläppen planeras därmed på såväl koncern- som landsnivå under 2023. Utsläppsökningen kunde även härledas dels till förbättrad beräkningsmetodologi och datakvalitet, dels att Storbritannien lade till ytterligare Scope 3-kategorier till sin redovisning.

Se detaljerade upplysningar om klimatutsläppen på sidorna 94–95.

Årligt klimatavtryck per GHG scope, 2020–2022 (ton CO_2e)

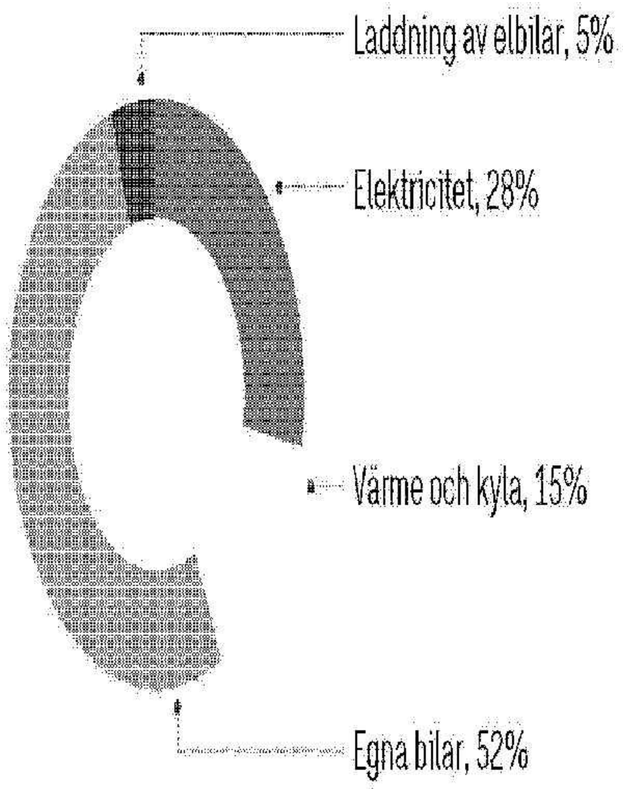


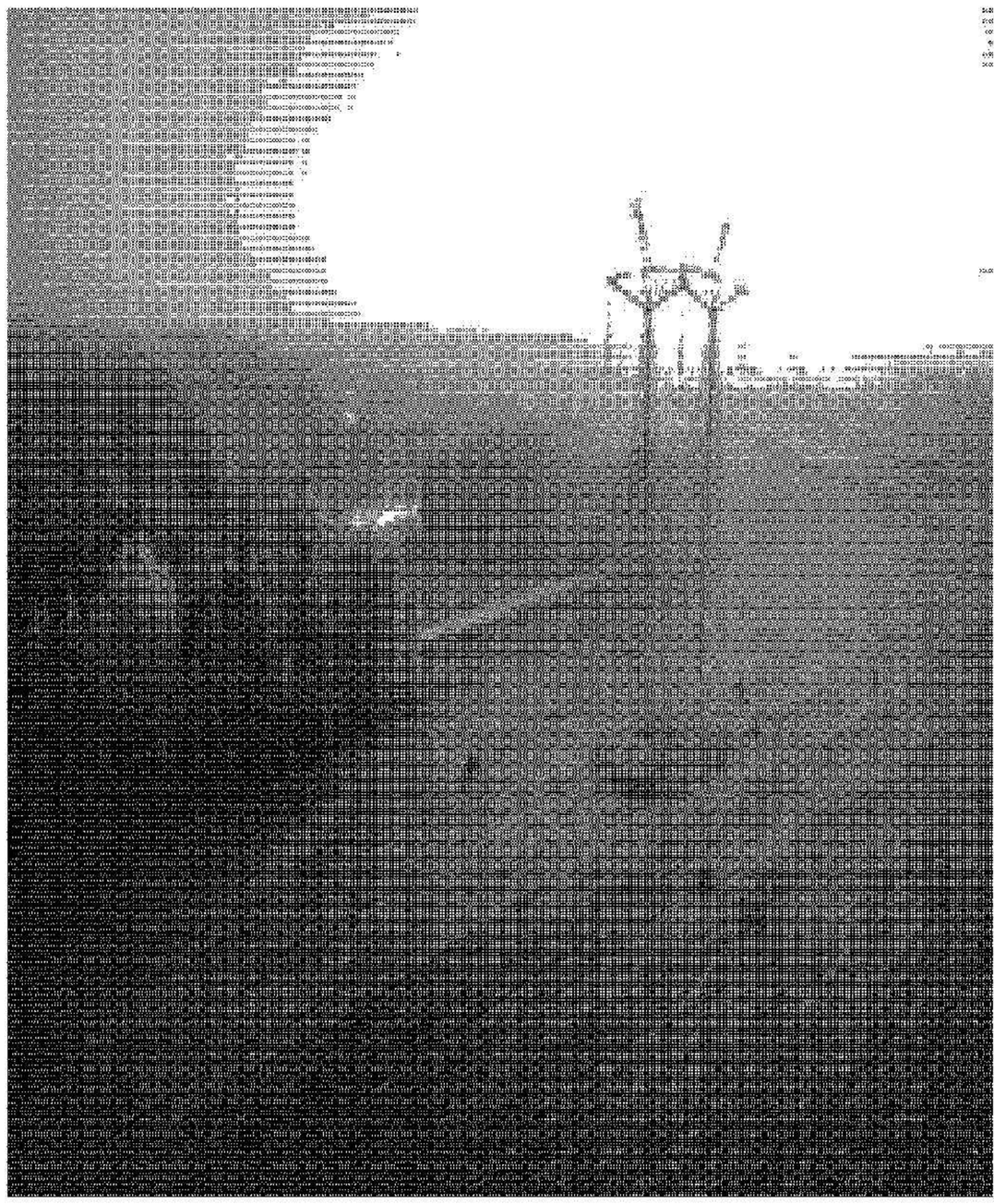
Scope 1 – Direkta utsläpp från egna anläggningar och fordon
Scope 2 – Indirekta utsläpp från produktion av el, värme och kyla som Sweco förbrukar
Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp från Swecos verksamhet

Utsläpp i Scope 1 och 2

Under 2022 minskade koldioxidutsläppen i Scope 1 och 2 med 3 753 ton, motsvarande 20 procent, jämfört med basåret 2020. Den främsta orsaken till detta var minskningen om 42 procent av koldioxidutsläppen för köpt energi i Scope 2 relaterade till Elektricitet och Värme och kyla. Minskningen berodde på en ökad andel av förnybara energikällor. Utsläppen från Swecos fordonsflotta ökade med 4 procent jämfört med 2020, och dess andel av koldioxidutsläppen i Scope 1 och 2 ökade därför till 52 procent.

Fördelning av koldioxidutsläpp per kategori i Scope 1 och 2 under 2022

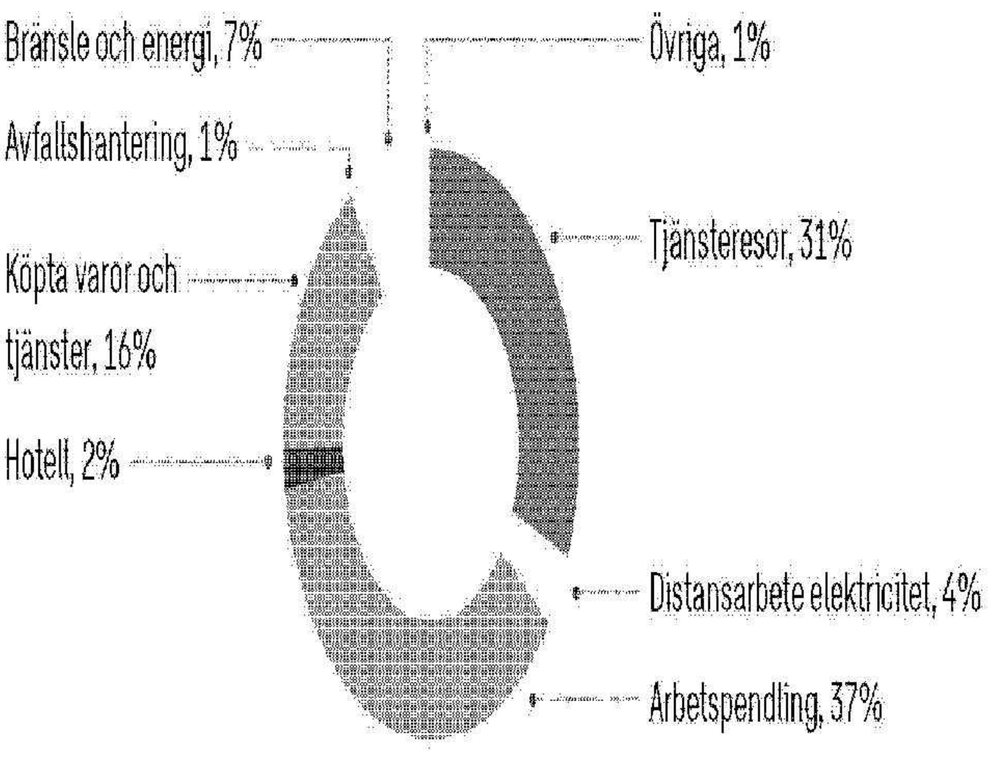




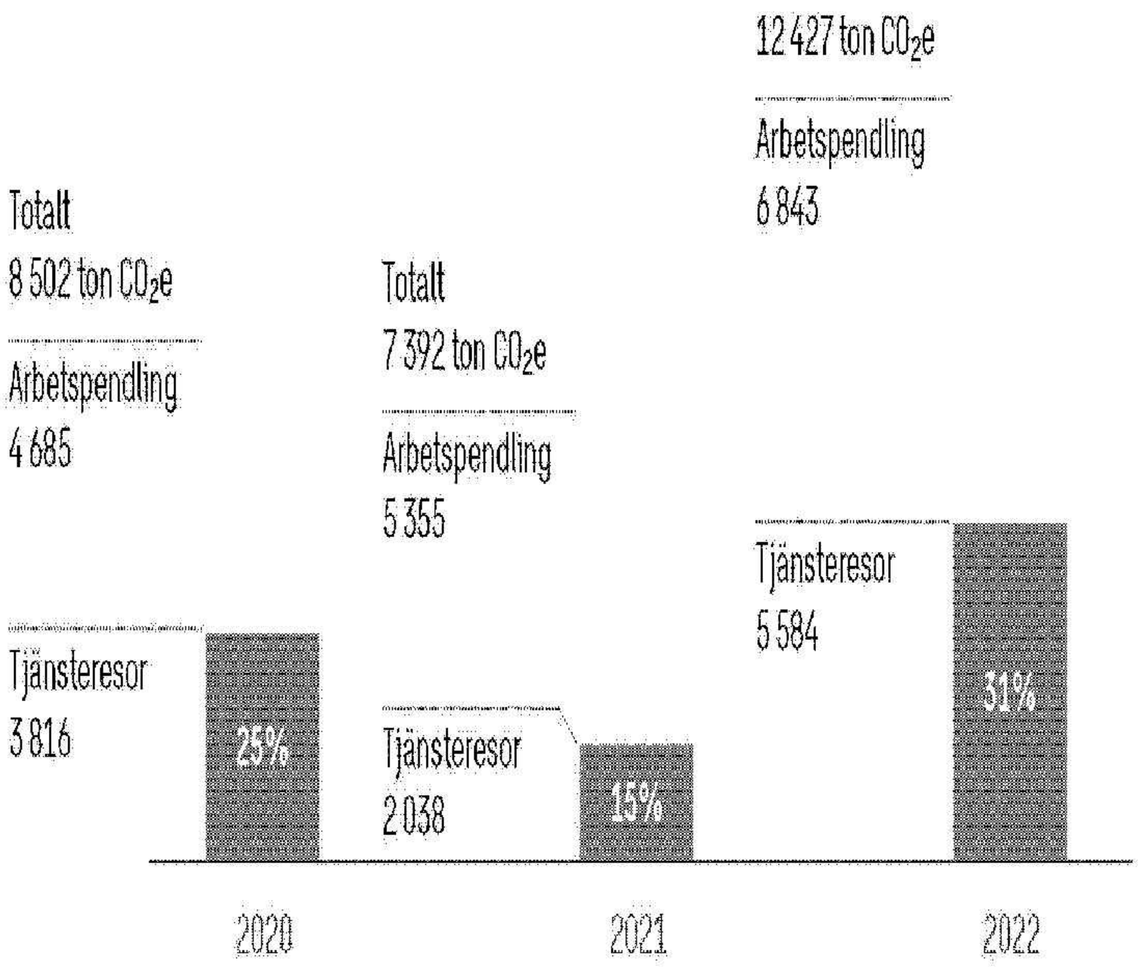
Indirekta utsläpp i Scope 3

I Scope 3 utgjorde tjänsteresor och medarbetarnas pendling sammantaget 68 procent av koldioxidutsläppen, följt av köpta varor och tjänster med 16 procent.
Med återgången till kontoren har både tjänsteresor och arbetspendlingen ökat under 2022 jämfört med 2021 års nivåer, med 174 procent respektive 28 procent.

Fördelning av koldioxidutsläpp per kategori i Scope 3 under 2022



Fördelning av koldioxidutsläpp för tjänsteresor och arbetspendling, 2020–2022 (ton CO_2e)



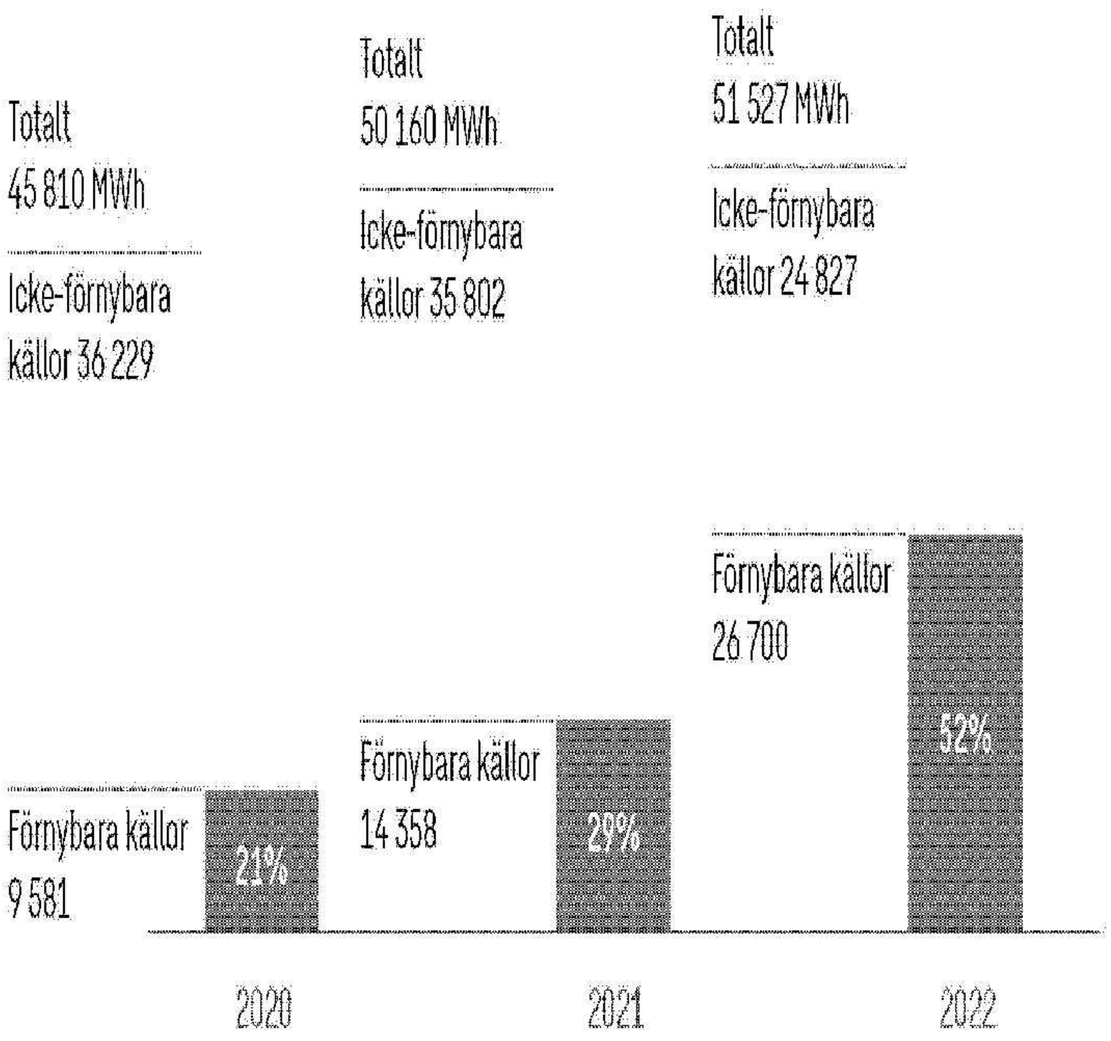
Ökad andel förnybara energikällor

Den absoluta energiförbrukningen ökade med 3 procent under 2022 jämfört föregående år, medan energiintensiteten uppmätt i kWh/FTE minskade med 2 procent. Andelen förnybara energikällor ökade från 29 till 52 procent. Ökningen av förnybara energikällor kunde härledas till ett aktivt arbete med att öka andelen kontrakt med grön el för lokalerna samt förbättrad datakvalitet.

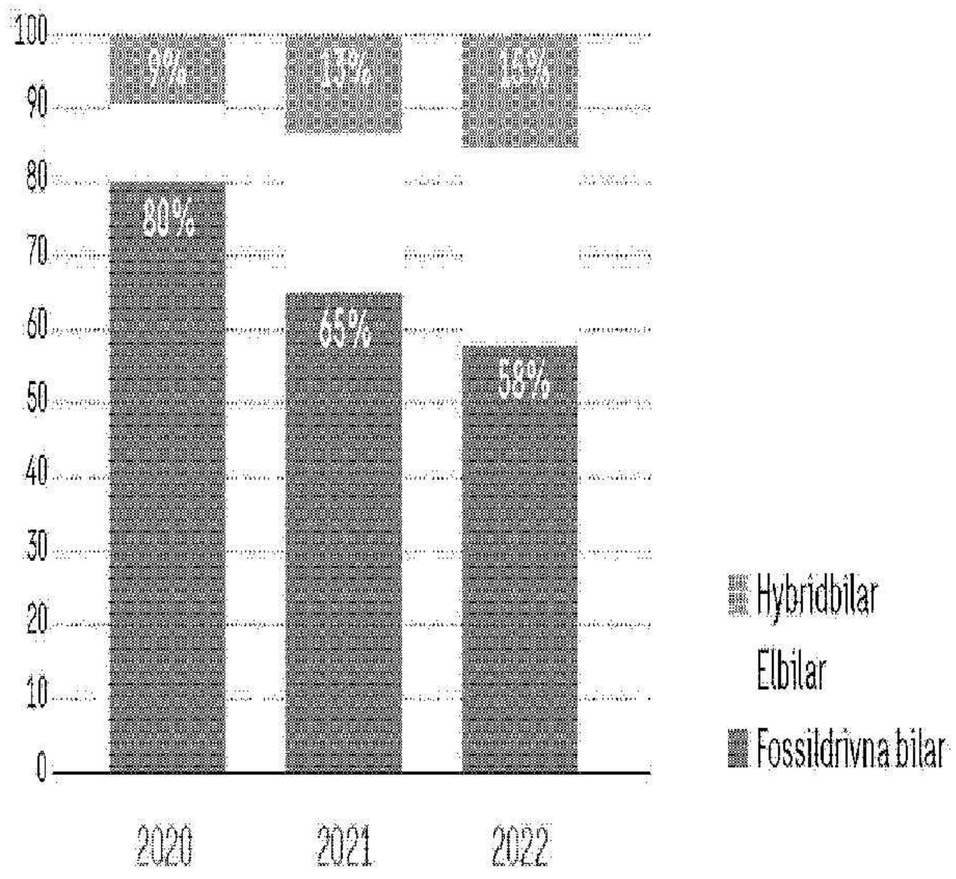
Elektrifiering av fordonsflottan

Sweco har som målsättning att elektrifiera fordonsflottan som ett led i resan mot klimatneutralitet. Under 2022 ökade andelen el- och hybridbilar till 42 procent jämfört med 35 procent under 2021.

Total energiförbrukning och fördelning av energikällor, 2020–2022 (MWh)



Fördelning av fordonsflottan, 2020–2022 (i procent av totalt antal fordon)



Utblick 2023

Sweco anser att en transparent klimatredovisning av verksamhetens koldioxidutsläpp är en förutsättning för att identifiera och implementera åtgärder som möjliggör att uppnå målet för klimatneutralitet senast år 2040.

Under 2022 har ett koncernövergripande nätverk lanserats i syfte att intensifiera Swecos klimatarbete, dela goda exempel samt förbättra transparensen, effektiviteten och precisionen i klimatredovisningen.

Arbetet kommer att utökas under 2023 med bland annat en mer detaljerad färdplan mot klimatneutralitet och delmål med avseende på bland annat energi, mobilitet och leverantörer. Vidare kommer en implementering av regelverket för CSRD att utföras på koncernnivå under 2023–2024.

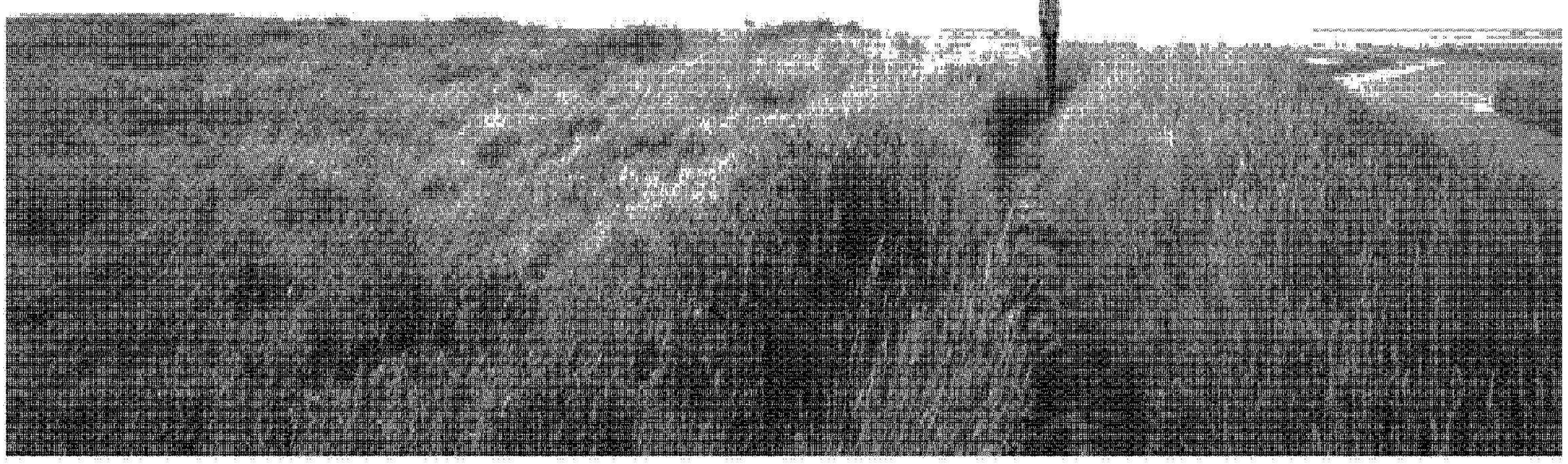
Sweco och EU-taxonomin

Taxonomiförordningen med kompletterande delegerade akter är en del av EU:s gröna tillväxtstrategi. Taxonomin syftar till att styra om kapitalflödena till en hållbar ekonomi och har utformats som ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara investeringar och finansiella produkter inom EU.

Utökad rapportering 2022

Taxonomiförordningen trädde i kraft 2021, då Sweco för första gången redovisade hur stor andel av verksamhetens nettoomsättning, kapital- och driftsutgifter som omfattades av regelverket i förhållande till miljömålen om begränsning av- och anpassning till klimatförändringar. För 2022 avser rapporteringen hur stor andel av Swecos nettoomsättning, kapitalinvesteringar (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) som är förenlig med taxonomin.

Rapportering i enlighet med EU-taxonomin



Fördjupad analys av ekonomiska aktiviteter

Sweco har under 2022 genomfört en fördjupad analys av regelverket och de tekniska granskningskriterierna för väsentligt bidrag till miljömålen, minimum sociala skyddsåtgärder samt Do No Significant Harm (DNSH), det vill säga en ekonomisk aktivitet ska bidra väsentligt till ett av miljömålen utan att signifikant skada möjligheten att uppnå något av de andra miljömålen. Analysen ökade förståelsen för regelverkets implikationer på Sweco och utgjorde grunden till en koncernövergripande process för bedömning och rapportering enligt kriterierna.

Med utgångspunkt i denna analys har de ekonomiska aktiviteter som omfattas av Swecos rapportering justerats och består av följande; projekt inom transportinfrastruktur, energiprestanda av byggnader, tjänster relaterade till klimatriskanalyser och klimatanpassning samt datalösningar som syftar till reduktion av växthusgaser och utveckling av tekniska lösningar av direkt koldioxidinfångning. Denna analys har också bidragit till viss justering och förbättring av data av årets rapportering.

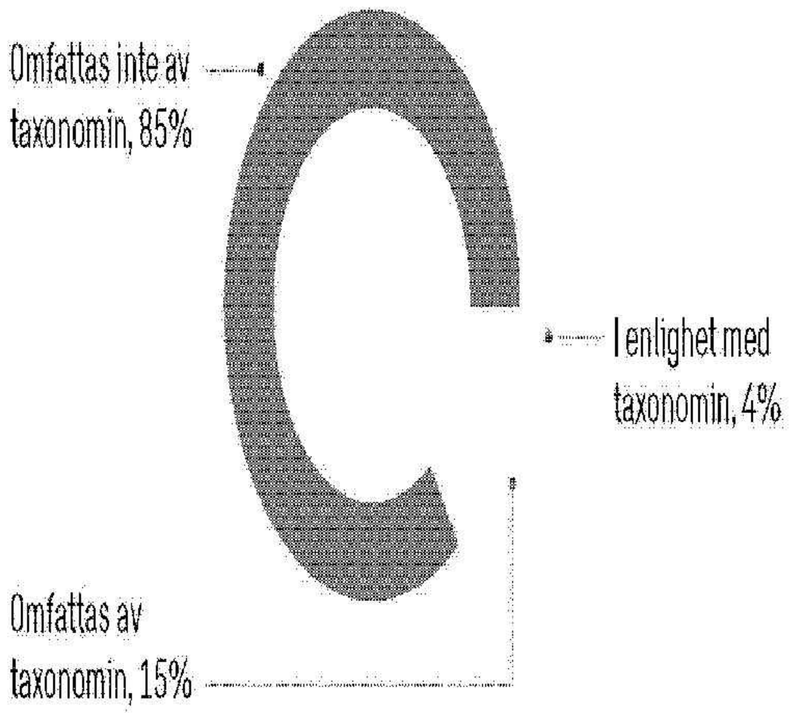
Se detaljerade upplysningar om taxonomin på sidorna 96–97.

Andel av nettoomsättning förenligt med taxonomin

Cirka 15 procent av Swecos nettoomsättning 2022 omfattades av EU-taxonomin, varav 4 procent var förenligt med EU-taxonomin och kunde klassas som miljömässigt hållbara projekt enligt regelverket. Den låga andelen omsättning som var taxonomi-förenlig förklaras av att de tekniska granskningskriterierna för att inte orsaka signifikant skada (DNSH) är mycket stränga, i synnerhet med avseende på miljömålen för klimatanpassning och cirkulär ekonomi. Då Sweco bedriver konsultverksamhet och inte har rådighet över kundprojekten, bedöms uppfyllandet av DNSH-kriterierna för dessa två miljömål vara svåra att uppnå.

Cirka 85 procent av Swecos nettoomsättning omfattades inte av EU-taxonomin. Swecos konsulttjänster inom energisektorn, industri- och tillverkningssektorn samt inom en stor andel av byggsektorn och vatten och avfallshantering omfattades inte av taxonomin.

Andel av nettoomsättning som omfattas av och är förenlig med EU-taxonomin samt andel som inte omfattas av taxonomin 2022



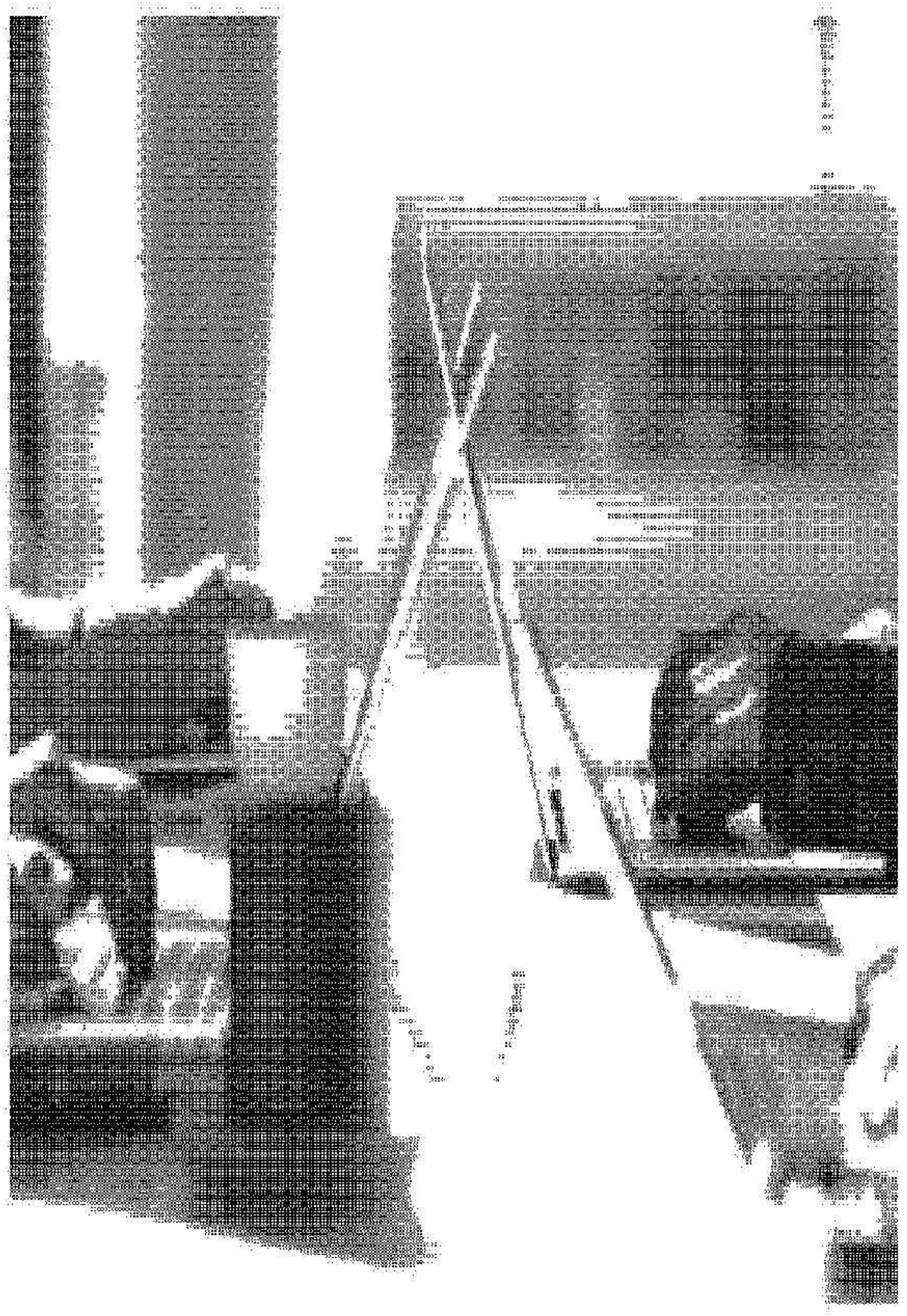
EU:s taxonomi omfattar följande miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin

Under 2022 omfattades 58 procent av Swecos totala kapitalutgifter (CapEx) av EU:s taxonomi och avsåg kontorslokaler och Swecos fordonsflotta. Baserat på fjolårets rapportering har en väsentlighetsanalys av CapEx och OpEx genomförts, där CapEx i relation till nya kontorslokaler och fordonsflottan identifierades som relevant för rapportering. För 2022 var det inga operativa utgifter som identifierades som relevanta för rapportering av OpEx enligt taxonomin.

För 2022 gjordes bedömningen att Sweco i dagsläget inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna eller DNSH-kriterierna för CapEx, och därmed rapporterades endast omfattning av CapEx.



Exempel på projekt med ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin

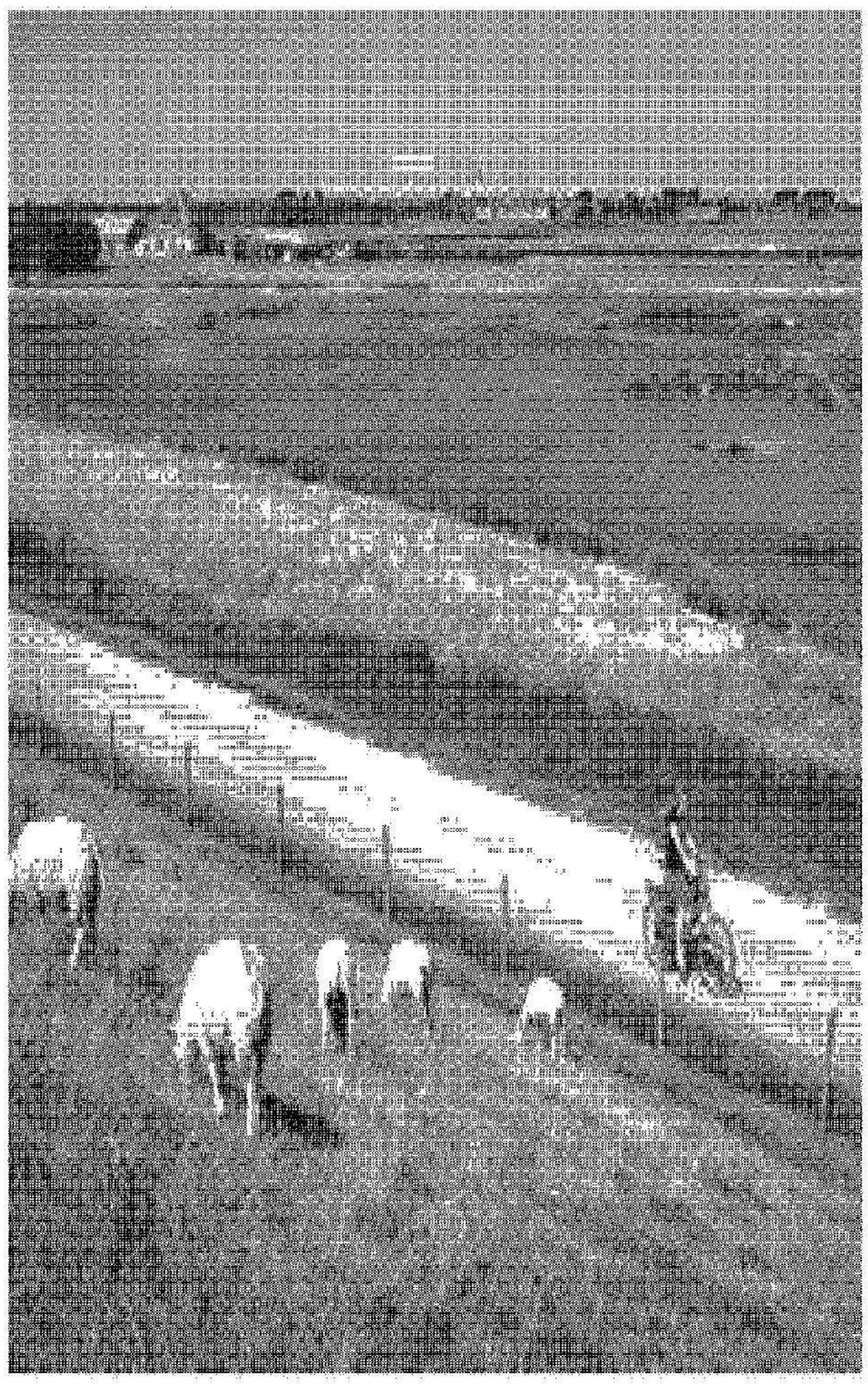
Sweco bistår Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) i utvecklingen av nationell standard för skyfallskarteringar

På uppdrag av regeringen ska MSB med hjälp av Sweco utveckla en nationell och enhetlig metod för skyfallskarteringar i tätorter. En skyfallskartering visar vilka ytor som kan översvämmas vid extremt regn. I karteringen beräknas översvämningsutbredning, vattendjup, ytvattenflöden och flödesvägar för det specifika regnet.

Resultatet används för att analysera konsekvenserna av ett skyfall. Metoden ska fungera som standard för Sveriges kommuner i arbetet med att identifiera och förebygga översvämningsrisker. I uppdraget ingår även att ta fram en vägledning för hur underlaget ska tolkas och användas i den vidare samhällsplaneringen.

Transporter på miljövänliga vattenvägar möjliggörs i Tyskland

Kielkanalen i Tyskland är världens mest trafikerade konstgjorda vattenväg. Det första Levensau High Bridge – en kombinerad gång-, väg- och järnvägsbro – är den äldsta brokonstruktionen på kanalen. Den är också en av de största flaskhalsarna för sjöfarten. Kapaciteten kommer nu att utökas genom att Levensau High Bridge ersätts med en ny bro vilket kommer att förbättra säkerheten och avsevärt effektivisera kanalens passagetider, i synnerhet för större fartyg. Sweco kommer att stödja Kiel Canal Construction Authority i delar av byggprojektet och gör därmed ett viktigt bidrag till att varor transporteras på miljövänliga vattenvägar.



Framtidssäkra diken i Nederländerna inför klimatförändringar

Hoogheemraadschap (Water Board) är en statlig organisation som arbetar med diken och rent ytvatten. För att säkerställa att diken i Nederländerna klarar av konsekvenserna av klimatförändringarna bedöms deras säkerhet regelbundet.

Detta gäller även för vallen runt Monnickedam där Sweco har fått i uppdrag att ytterligare undersöka sektionen Monnickendam Zeedijk och genomföra den så kallade prospekteringsfasen för identifiering av nödvändiga förbättringar.

Medarbetarna är Sweco

Swecos 20 000 arkitekter, ingenjörer och specialister utvecklar lösningar för att möta vår tids största samhällsutmaningar tillsammans med kunderna. Swecos styrka bygger på medarbetarnas samlade kompetens. Att vara en attraktiv och utvecklande arbetsgivare för nuvarande och framtida talanger är därför avgörande för Swecos affär och för en hållbar omställning i samhället.

Ett syfte som gör skillnad och motiverar

Sweco har en stark ställning som efterfrågad rådgivare i komplexa och transformativa projekt. Swecos experter spelar en nyckelroll i många banbrytande satsningar inom förnybar energi, cirkulär resurshantering, elektrifiering av transporter och industri, samt planering och utformning av stadsdelar och samhällsviktig infrastruktur. Det resulterar i en stark och syftesdriven kultur med engagerade medarbetare som utmanas att tänka nytt och vill skapa förändring i samverkan med kollegor, kunder och samhället i stort.

Det bekräftas av Swecos årliga medarbetarenkät som under 2022 utökades med ytterligare frågor rörande möjligheterna att påverka hållbarhetsarbetet i såväl Swecos verksamhet som i kundprojekten. 72 procent av medarbetarna upplever att Sweco bidrar till en hållbar omställning i samhället och 79 procent av medarbetarna känner sig motiverade i det dagliga arbetet.

Eget ansvar i en decentraliserad organisation

Sweco består av 1 700 små och självständiga team som leds av gruppchefer med ansvar för kundrelationer, projekt och medarbetare. Experter med olika kompetenser, erfarenheter och kunskap har mandat att fatta egna beslut, ta ansvar och driva förändring tillsammans med Swecos kunder. Det skapar resultat i projekten och bidrar till stolthet och engagemang. Denna framgångsrika modell bekräftas i årets medarbetarenkät. Sweco tilldelas betyg 4,2 på en femgradig skala på påståendet "Jag är stolt att arbeta för Sweco" och 4,3 på påståendet "Jag har möjlighet att påverka mitt arbete".

79% av Swecos anställda känner sig stolta att arbeta på Sweco (2021: 80%)

Med kunderna i fokus

I och med att samhället utvecklas, förändras ständigt kundernas behov och kraven i projekten. För Sweco innebär det att bolaget lägger stor vikt vid att vara den mest kundnära och engagerade rådgivaren med erkänd expertis.

Under 2022 har Sweco stärkt rådgivningskapaciteten inom flera områden där det råder stor efterfrågan på bolagets tjänster, bland annat inom klimatanpassning, energiomställning, återvinning och återbruk inom bygg och fastigheter samt virtuella simuleringsmodeller med hjälp av digitala tvillingar. Snittbetyget från Swecos kundnöjdhetsunderökningar 2022 ligger på 8,7/10 (2021: 8,7/10). Därtill gav medarbetarna i årets enkät förbättrat betyg 4,4 till påståendet "I vårt team bygger vi långsiktiga relationer med våra kunder" jämfört med föregående år (2012: 4,3).

Internationell arena för samverkan och expertis

Swecos experter möts och samverkar på en internationell arena genom gränsöverskridande kundprojekt eller interna aktiviteter för utbyte av kompetens och erfarenheter. Exempelvis samarbetade en europeisk expertgrupp inom vätgas bestående av 30 medarbetare från Belgien, Nederländerna och Sverige i etableringen av den första storskaliga gröna vätgasanläggningen i Nederländerna. Liknande samverkan sker bland annat inom design och utformning av gigafabriker för batterier, energiöar för storskalig produktion och lagring av förnybar energi samt elektrifiering av transportsektorn.

Attrahera och behålla kompetens

Under 2022 rekryterades drygt 4 000 nya medarbetare till Sweco, en organisk tillväxt av antal anställda med 4,0 procent jämfört med föregående år. Ett attraktivt internationellt arbetsgivarvarumärke med goda utsikter för personlig utveckling i transformativa uppdrag har varit starka incitament för nya medarbetare som välkomnades till Sweco under året. Pandemirestriktionerna lättade i början av 2022 vilket bidrog till omfattande rörlighet på flera av de arbetsmarknader i de länder där Sweco har verksamhet. Det hade en direkt effekt på den frivilliga personalomsättningen på Sweco som vid årets utgång blev 13,9 procent (13,0).

Att behålla befintliga medarbetare i en stark konkurrensutsatt marknad var ett viktigt fokusområde under 2022 med flera riktade åtgärder inom medarbetardialog, individuell utveckling, fördjupat ledarskapsprogram och mobilitet. Sweco arbetar också med kvalitativa avslutssamtal samt har en process för att på ett strukturerat sätt följa upp nyanställda under deras första tre månader. En positiv trend under året blev att allt fler medarbetare som lämnat bolaget valde att återvända till Sweco.

Sweco är branschens mest attraktiva arbetsgivare i Sverige

Yrkesverksamma civil- och högskoleingenjörer väljer Sweco som branschens mest attraktiva arbetsgivare i Sverige, enligt Universums undersökning för 2022. Sweco delar pallplatserna med Northvolt, Polestar och Volvo Cars. En gemensam nämnare för de högst rankade företagen är att alla går i bräschen för energiomställningen, vilket tyder på att den aktuella energifrågan påverkar valet av arbetsgivare.

"Inte på något annat kontor har jag hittat en så prestigelös kultur och respektfull nyfikenhet mellan discipliner som på Sweco."

Jonas Westman Allström, Arkitekt SAR/MSA

Nätverksledare miljöer för lärande

Åter på Sweco

Vad är unikt med att vara medarbetare på Sweco? Vi har frågat Jonas Westman Allström som lämnat Sweco två gånger men valt att återvända. Jonas är arkitekt på Sweco i Umeå och kom till bolaget för första gången år 2000. Sedan mars 2022 är Jonas tillbaka på Sweco igen.

Berätta, vad fick dig att välja Sweco?

– För möjligheten att arbeta tvärdisciplinärt med kunskapsdrivna kollegor inom varje tänkbart fält för hållbart samhällsbyggande. Jag anser att Sweco som arbetsgivare är unik inom det. Inte på något annat kontor har jag hittat en så prestigelös kultur och respektfull nyfikenhet mellan discipliner som på Sweco. Det har jag saknat och därför återvänt, två gånger om dessutom.

Vad fick dig att vilja komma tillbaka?

– Jag brinner för att hitta innovativa lösningar på samtidens utmaningar och funnit att ramverket på Sweco stödjer den ambitionen fullt ut. Som arbetstagare känner jag att finns ett stöd för ett utforskande och kunskapsdrivet arbetssätt. Det är även tryggt att veta att Sweco är flexibla och kan anpassa arbetslivet efter de olika behov som kommer i livet.

Vad kommer du att jobba med framöver?

– Jag kommer främst att arbeta med mentorskap och coaching av befintliga och nya medarbetare samt fortsatt utbyte av utbildning och forskning på arkitekturområdet. Jag ser även fram emot att fokusera på dialogdrivna utvecklingsprojekt med en massa kompetenta kollegor inom olika discipliner.

Vilka erfarenheter tar du med dig tillbaka till Sweco?

– Att ta tillvara på vår kunskap och att ta ett helhetsansvar i projekten, redan från första penseldrag till utförande och färdigställande. Se och lyssna på varje medarbetare och förstå hur hinder kan undanröjas för att varje individ skall kunna nå sin fulla potential. Jag tar även med mig styrkan i det fysiska mötet och dialogen. Om det inte går fysiskt, så vill jag slå ett slag för att digitala alternativ för kreativa idéutbyten rutinmässigt införs. Det höjer både motivationen och nivån på det vi lämnar ifrån oss.

Sweco Digital Expertise Program

Digitalisering spelar en nyckelroll för hållbar samhällsutveckling och är ett strategiskt prioriterat område för Sweco. Under 2022 utvecklades Digital Expertise Program, en koncernsatsning för utveckling av digitala specialister. Det internationella programmet är ett komplement till den löpande kompetensutvecklingen inom digitalisering som sker lokalt i affärsområdena.

Genom delning av kunskap och erfarenheter mellan olika marknader och kompetensområden, arbetar medarbetarna med digital innovation och transformation som skapar mer värde för Swecos kunder, stärker bolagets konkurrenskraft och ökar den interna effektiviteten. Den första modulen med 24 deltagare lanseras i februari 2023 och löper i fem månader.

Ständig utveckling

Swecos förmåga att leverera innovativa och hållbara lösningar i kundprojekt bygger på medarbetarnas samlade kompetens. Kontinuerligt lärande och fortbildning är därmed avgörande för att framtidssäkra verksamheten. Sweco arbetar med expertis och kunskapsdelning för att erbjuda goda utvecklingsmöjligheter och en engagerande arbetskultur. Särskilt fokus läggs på individuell utveckling som sker både i kundprojekt och genom intern kompetensutveckling. Under 2022 tog flera affärsområden initiativ till lansering eller uppdatering av webbaserade utbildningar inom hållbarhet, mångfald och affärsetik som en del av introduktionen för nya medarbetare eller den löpande kompetensutvecklingen.

91 procent av Swecos medarbetare deltog i individuella utvecklingssamtal med sina chefer under 2022, Sweco Talk, vilket motsvarar en årlig ökning med 6 procent. I dialog med sin chef ges varje medarbetare förutsättningar att utveckla sin kompetens i takt med kundernas behov och önskemål, utifrån ny teknik eller uppdaterat regelverk samt för att möta de förändringar som sker i vår omvärld. I årets medarbetarenkät gav våra anställda betyget 4,2 på en femgradig skala till påståendena "Jag utvecklar mina yrkeskunskaper i mitt arbete" respektive "Jag kan påverka min egen utveckling".

Satsning på ledarskap och successionsplanering

Ledarskap hos Sweco handlar om att förstå kundernas behov och ta ansvar för uppdraget, att leda teamet och utveckla kompetenser tillsammans med kollegorna och att vara en god ambassadör för bolaget i samhället. Swecos arbete med att utveckla framtidens ledare baseras på ett gemensamt ledarskapsramverk. Koncerngemensamt driver Sweco programmet LEAD för chefer som har potential att ta mer seniora befattningar. Medarbetarenkäten 2022 visar att 90 procent av ledarna får betyget utmärkt chef och behåller samma starka förtroende bland medarbetarna som föregående år.

Under 2022 riktade Sweco särskilt fokus på successionsplanering, en proaktiv process för att säkerställa relevant och långsiktig kompetens för ledarskaps- och verksamhetskritiska roller i organisationen. Bland annat lanserades digitala moduler som ger HR och chefer ytterligare verktyg att planera för nödvändig kapacitet, kunskap och erfarenhet på flera nivåer i organisationen samt reagera effektivare på interna eller marknadsdrivna förändringar.

En arbetsplats grundad på kompetens och erfarenhet

För att fortsätta att utvecklas i rollen som ledande rådgivare kopplat till näringslivets och samhällets omställning behöver Sweco de mest kompetenta medarbetarna i branschen. Sweco arbetar aktivt för kompetensbaserad rekrytering och utveckling av medarbetare och bolaget strävar efter att spegla mångfalden på de marknader som man verkar i. Swecos 1 700 grupper berikas av individer med skilda kompetenser, perspektiv och erfarenheter. Lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen är grundläggande hörnstenar i Swecos uppförandekod och kultur.

Funktionsvariationer på arbetsplatsen – Sweco bygger en inkluderande organisation i Storbritannien och Irland

Det uppskattas att 7,7 miljoner arbetsföra människor i Storbritannien har funktionsvariationer. För ett bolag i Swecos storlek motsvarar det att 10 till 15 procent av de anställda sannolikt har en synlig eller osynlig funktionsvariation, vilket är ett betydande antal medarbetare. Genom att förstå varandras behov och öka medvetenheten om olika typer av funktionsvariationer strävar Sweco efter att alla kan trivas på arbetsplatsen.

För att stödja detta mål ansvarar Swecos arbetsgrupp för mångfald och inkludering i Storbritannien och Irland för att göra det möjligt för organisationen att omfamna och dra nytta av olikheter. En viktig prioritering för Sweco under 2022 var det fortsatta engagemanget för Disability Confident Scheme och ambitionen att bli en ackrediterad Disability Confident Leader senast 2024. Sweco har arbetat med ett antal initiativ under året, bland annat genom att göra rekryteringsprocessen mer inkluderande och informativ, förbättra användartillgängligheten på webbplatsen och tillhandahålla utbildningar för ökad medvetenhet om dyslexi, epilepsi, autism, teckenspråk och andra funktionsvariationer för alla medarbetare i Storbritannien och Irland.

Dyslexi – en annorlunda tankeförmåga

Att hantera funktionsvariationer på arbetsplatsen handlar inte bara om att stödja medarbetare med funktionsvariationer. Det handlar om att erkänna och respektera de olika färdigheter, tankar och processer som dessa personer tillför verksamheten. Personer med dyslexi lämpar sig väl för roller inom teknik- och konsultbranschen eftersom de ofta utmärker sig inom områden som komplex problemlösning, kreativitet, kritiskt tänkande, personalhantering och rumslig visualisering.

Sweco strävar efter att bygga en öppen och inkluderande kultur där medarbetare kan fokusera på sina styrkor. Som Disability Confident Employer uppmuntrar Sweco medarbetare med funktionsvariationer som till exempel dyslexi att göra en bedömning av rimliga anpassningar som kan tillämpas på arbetsplatsen. Sweco uppmuntrar också arbetssökande att upplysa bolaget om eventuella anpassningar som kan införas under rekryterings- och urvalsprocessen.

Jämställdhet

Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar och möjligheter att bli och verka som arkitekter, ingenjörer, tekniker och specialister. Sweco har som mål att senast 2040 uppnå 40 procent andel kvinnor i koncernen.

Andelen kvinnor inom Sweco ökade till 35 procent under 2022 från34 procent föregående år och fördelningen i koncernledningen är fortsatt jämn. Sweco placerade sig på sjunde plats i Sverige i den globala jämställdhetsundersökningen som Equileap genomförde 2022 och bolaget behåller sin placering på den gröna listan för jämställda bolag i den svenska stiftelsen Allbrights årliga kartläggning av könsfördelningen i börsbolagens ledningsgrupper.

Lika möjligheter för alla medarbetare

Jämställda och konkurrenskraftiga löner en viktig del i arbetet med jämställdhet och mångfald. Swecos medarbetare har också lika rättigheter till professionell utveckling inom sina befintliga eller nya expertisområden. Sweco har policyer som tar sikte på att eliminera löneskillnader för identiskt eller likvärdigt arbete. Uppföljning sker kontinuerligt och när löneskillnader beroende på kön, ålder eller bakgrund identifieras vidtas lämpliga åtgärder. 2022 års medarbetarenkät bekräftar Swecos hållbarhetsarbete inom jämställdhet, mångfald och inkludering. Sweco ges betyg 4,5 på en femgradig skala på påståendet "I vår arbetsgrupp har alla lika möjligheter".

Rekrytera utan fördomar

Inkludering och mångfald finns som ett integrerat perspektiv i Swecos rekryteringsprocesser och bolaget eftersträvar en ökad medvetenhet och kunskap om diskriminering, stereotyper och omedvetna fördomar. Under 2022 har fortsatt fokus lagts på systemstöd och utbildning av flertalet av Swecos rekryteringsteam i tillämpning av ett kompetensbaserat tillvägagångssätt vid urval och hantering av kandidater.

Hybridarbete för ökad flexibilitet

Pandemin har förändrat arbetslivet i grunden och många av Swecos medarbetare uppskattar en kombination av att arbeta på kontoret och hemifrån. Sweco stödjer ett hybridarbete där fördelarna med ökad flexibilitet i tillvaron som arbetet hemifrån medför kombineras med samverkan och aktiviteter på kontoren och i kundprojekten.

Vidare frambringar hybridarbete nya möjligheter till personlig utveckling och mobilitet för medarbetarna i Swecos internationella och mångsidiga verksamhet.

Hälsa och arbetsmiljö

Sweco arbetar långsiktigt för att säkerställa en motiverande och hälsosam arbetsplats där medarbetare ska trivas och utvecklas. Sweco har en noll-incidentvision och arbetsmiljöarbetet grundas på ett robust ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som är certifierat i enlighet med ISO 45001. Många av Swecos medarbetare utför uppdrag ute hos kund där Sweco inte har direkt rådighet över kundens arbetsmiljö. Därför läggs stor vikt vid att betona arbetsmiljöaspekterna i affärsuppgörelsen och den löpande kunddialogen.

Tack vare en decentraliserad organisation kan Sweco anpassa verktyg och aktiviteter till lokala förutsättningar. På affärsområdesnivå arbetar Sweco systematiskt med att förhindra incidenter och olyckor, samt att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. Arbetet omfattar ökad riskmedvetenhet och främjande av en arbetskultur och beteenden som bidrar till säkerhet och välbefinnande. Årliga medarbetarenkäter och pulsmätningar kompletteras med individuella samtal som uppmuntrar till en öppen dialog mellan chefer och medarbetare med fokus på att upprätthålla såväl medarbetarens som gruppens välbefinnande och engagemang. I årets medarbetarenkät gav våra medarbetare betyget 4,1 till påståendet "Det ställs rimliga förväntningar på mitt arbete" och 4,4 till påståendet "Min arbetsplats kännetecknas av en god atmosfär".

Första halvåret präglades av den kraftiga spridningen av omikronvarianten följt av en gradvis lättnad av pandemirestriktionerna. I och med att samhället öppnade upp igen, hade influensa och andra säsongsrelaterade sjukdomar större inverkan på Swecos sjukfrånvaro som blev 3,8 procent vid utgången av 2022 (3,1). I genomsnitt arbetade 51 procent (60) av medarbetarna hemifrån under året. Under 2022 genomfördes ytterligare utvecklingssatsningar för chefer så att Sweco fullt ut drar nytta av hybridarbete.

Utblick 2023

Brist på kvalificerad kompetens inom strategiska områden som till exempel energi och infrastruktur bedöms ha fortsatt inverkan på Swecos kompetensförsörjning även under 2023. Sweco ser det som en prioritet att säkerställa att bolaget fortsätter vara en attraktiv arbetsgivare för de främsta talangerna och gör det möjligt för medarbetarna att förverkliga sin fulla potential.

I samband med klimatkonferensen COP27 i november 2022 i Egypten, uppmärksammade Sweco tillsammans med branschorganisationen FIDIC, som representerar över en miljon ingenjörer globalt, att bristen på ingenjörer och annan specialistkompetens riskerar att bromsa klimatomställningen.

Ytterligare satsningar består av en effektiv onboarding av de 4 000 nya medarbetare som Sweco välkomnade under 2022, prioritera att behålla medarbetare under en längre tid och arbeta systematiskt för en jämställd och inkluderande arbetsmiljö.

Affärsetik

För Sweco handlar affärsetik om mer än efterlevnad av lagar och regler. Ett etiskt agerande i den egna organisationen och i kundprojekt är en grundbult i Swecos verksamhet vilket inte bara reflekterar Swecos värderingar utan även förebygger risker och har positiv inverkan i de sammanhang där Sweco verkar.

Ansvar i alla led

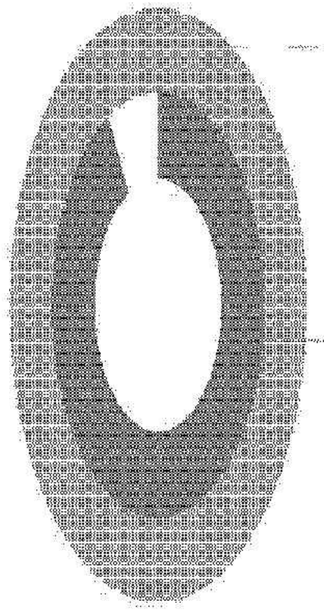
Det är grundläggande för Swecos långsiktiga framgång att skapa och upprätthålla integritet, transparens och förtroende för bolaget, oavsett var i världen bolaget verkar. Swecos decentraliserade arbetssätt, där alla medarbetare ansvarar för sina egna affärsrelationer, ställer höga krav på individuell affärsetisk medvetenhet. Medarbetare och affärspartners ansvarar för att följa lagar, regelverk och Swecos egna affärsetiska riktlinjer.

Uppförandekod

Med 20 000 medarbetare som utför 120 000 projekt på många platser runt om i världen är det viktigt att säkerställa att Sweco och sina affärspartners gör affärer utifrån samma principer och agerar med högsta möjliga integritet. Uppförandekoden gäller för alla anställda inom Sweco-koncernen och omfattar miljö, affärsetik, medarbetarnas utveckling, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, dataskydd och hantering av personuppgifter.

Koden bygger på internationella standarder som FN:s vägledande principer för företag (UNGP), ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s Global Compact principer som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Samtliga medarbetare ska årligen genomgå en digital utbildning i uppförandekoden och underteckna den för att bekräfta efterlevnaden. Nyanställda tar del av utbildningen och underteckna koden som en obligatorisk del av sin introduktion. Under 2022 har 92,3 procent (95,3) av medarbetarna läst och undertecknat Swecos uppförandekod.

Andel medarbetare som har läst och undertecknat Swecos uppförandekod 2022



Koncernens ledningsgrupp
100% (2021: 100%)

Medarbetare
92,3% (2021: 95,3%)

Swecos affärsetiska ramverk

Code of Conduct

Sweco Code of Conduct är de samlade riktlinjer som omfattar såväl Swecos medarbetare som affärspartners.

Policyer

Sweco har även koncerngemensamma policyer mot mutor och korruption, policy om gåvor och representation, integritet, krishantering, attest, finans, skatter, sponsring, informationssäkerhet. På affärsområdesnivå finns lokala policyer för till exempel inköp och resor.

Business Partner Program

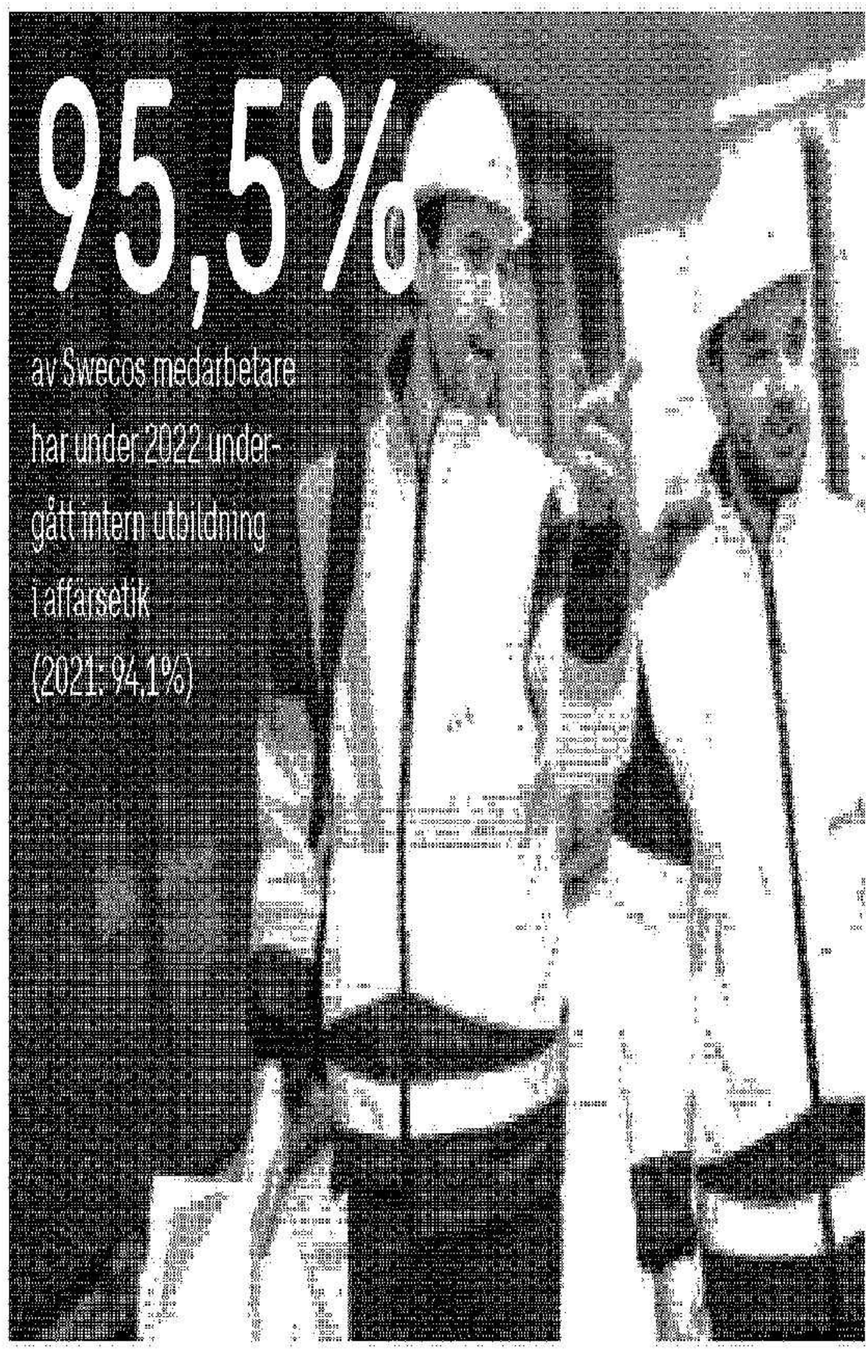
Swecos Business Partner Program säkerställer att befintliga och blivande samarbetspartners följer bolagets krav på affärsetik.

Ethics Line

Sweco Ethics Line är en visselblåsarfunktion som ger möjlighet att anonymt lyfta misstankar om affärsetiska oegentligheter.

Riskhantering

Därutöver finns Swecos rutiner för riskhantering som identifierar och hanterar både operativa och hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.



Utbildning och affärsetiska dilemman

Samtliga medarbetare utbildas regelbundet i affärsetiska frågor för att öka medvetenheten, skapa en intern dialog och utrusta organisationen med en etisk kompass. Sweco har ett system för digitala utbildningar kopplade till medarbetarnas roll och arbetsuppgifter. Utbildningen uppdateras årligen och inkluderar etiska dilemman inspirerade av händelser som har inträffat i verksamheten eller i kundprojekten. Under 2022 har 95,5 procent (94,1) av Swecos medarbetare undergått intern utbildning i affärsetik.

Sweco Business Partner Program

Utöver att begära att Swecos affärspartners följer bolagets uppförandekod tillämpar Sweco även ett särskilt program – Sweco Business Partner Program – när bolaget utvärderar sina partners. Programmet omfattar riktlinjer kring bland annat anti-korruption och gåvor, samt ett utbildningsprogram som Swecos medarbetare och affärspartners gör tillsammans. För projekt utanför Swecos hemmamarknader har bolaget ett program för riskbedömning av projekt och affärspartners där Transparency International Corruption Perceptions Index (CPI) används som en parameter i bedömningen. Utvärderingen blir striktare ju högre risk ett projekt bedöms ha.

Mänskliga rättigheter

Sweco stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna definierade i internationella konventioner och integrerade i Swecos uppförandekod. Sweco har nolltolerans mot brott mot mänskliga rättigheter, barnarbete och inhumana arbetsvillkor. Sweco tillåter inte heller diskriminering eller att medarbetare förvägras rätt till kollektivavtal. Bolaget verkar för lika rättigheter och möjligheter för medarbetare på arbetsplatsen, både inom Sweco och i kontakter med kunder och andra intressenter.

Risken för brott mot mänskliga rättigheter i Swecos egen verksamhet bedöms vara relativ liten. Frågor om mänskliga rättigheter är främst aktuella i exportprojekt utanför Europa och risken varierar beroende på till exempel typ av projekt, geografisk plats och affärspartners som Sweco arbetar med. Respekten för mänskliga rättigheter är ett kriterium som ingår i anbudsgranskningsprocessen av större projekt, i bedömningen av potentiella affärspartners och i förvärvsprocessen. Under 2022 rapporterades inga misstänkta brott mot mänskliga rättigheter.

EU:s sanktioner mot Ryssland

Den 24 februari 2022 inledde Ryssland en fullskalig invasion i Ukraina med förödande konsekvenser för miljontals människor. Rysslands krig mot Ukraina är en oacceptabel överträdelse mot internationell rätt och kränkning av de mänskliga rättigheterna. I enlighet med EU:s sanktioner mot Ryssland har Sweco inte längre några pågående projekt i Ryssland eller Belarus.

Skatt och fördelat värde

Skatter spelar en viktig roll för finansiering av offentliga tjänster inom klimat och miljö, hälso- och sjukvård, social trygghet, infrastruktur, utbildning och rättsväsendet. I tillägg till de lösningar och värden som Swecos experter skapar tillsammans med kunderna i projekten, anses skatter och avgifter vara en integrerad del av en hållbar affärsverksamhet.

Sweco betalar skatter i enlighet med lokala skattelagar och förordningar i alla länder där bolaget bedriver verksamhet. Sweco strävar efter en hög standard för skattestyrning och tillhandahåller en transparent ekonomisk redovisning baserat på OECD:s principer vilket innebär att koncernens resultat beskattas där värde skapas. Skattepolicyn antas av Swecos styrelse och ses över årligen. År 2022 betalade Sweco 389 miljoner SEK i bolagsskatt. Utöver bolagsskatt bidrar Sweco med ytterligare värde relaterat till löner, pensioner och förmåner för medarbetare, utdelning till aktieägare, betalningar till leverantörer, skatter och sociala avgifter. Swecos skatteredovisning återfinns på sidorna 103 och 122–123.

Betald skatt (MSEK)	2022	2021	2020
Summa	389	432	337

Leverantörer

Även om Swecos leverantörskedja är begränsad och den väsentliga hållbarhetspåverkan sker i kundprojekt och samarbeten med andra parter förväntar sig Sweco att leverantörer inte bara följer lagar och förordningar i de länder där de bedriver verksamhet, utan också att de följer koncernövergripande principerna i Swecos uppförandekod. Underkonsulter till Sweco ska underteckna uppförandekoden som bland annat omfattar områden som hälsa och säkerhet, miljöledning, affärsetik, regelefterlevnad, mänskliga rättigheter och arbetstagarnas rättigheter.

Styrning och utvärdering av leverantörssamarbeten och inköp sker även inom affärsområdesnivå utifrån lokala policyer och rutiner. Swecos mål är att genom kontinuerlig dialog med leverantörerna förbättra styrningen av sin leverantörskedja och etablera processer och verktyg för att utveckla hållbarhetsprestandan.

Informationssäkerhet

De senaste åren har det skett en negativ utveckling av riskbilden i världen. Parallellt ökar de regulatoriska kraven på cyber- och informationssäkerhet. Att bevara sekretessen, integriteten och tillgängligheten för den data och information som Sweco hanterar är grundläggande för verksamheten. Det sker ett förebyggande arbete med att skydda känslig information från obehörig verksamhet. Sweco har under 2022 också skärpt beredskapen för att snabbt kunna upptäcka och bemötta risker och angrepp.

Swecos ramverk för informationssäkerhet avser skydd av data och IT-infrastruktur i syfte att säkerställa tillgänglighet och kontinuitet såväl i Swecos verksamhet som i kundprojekten. Utbildning ges regelbundet till alla anställda för att skapa en ökad medvetenhet och användarkompetens kring säkerhetsrisker.

Cyberincidenter kan ha en betydande negativ inverkan på verksamheten. Sweco fokuserar inte bara på att upprätthålla grundläggande informationssäkerhetskontroller och åtgärder, utan använder även resurser från tredje part för att förstärka bolagets cyberförsvar. Styrelsens revisionskommitté får regelbundna uppdateringar om aktuella risker och vidtagna skyddsåtgärder.

Dataskydd och integritet

Sweco respekterar individers integritet och lägger stor vikt på de personuppgifter som kunder, anställda och andra parter anförtror bolaget. Sweco har infört ett ramverk för att skydda integritetsrättigheterna för alla personer vars personuppgifter behandlas av Sweco.

Data Privacy team

Swecos dataskyddsteam består av en Group Privacy Officer och lokala Privacy Officers inom Swecos affärsområden. Teamet ger ut riktlinjer för integritetsskydd och stöder organisationen i dataskyddsanpassad affärsverksamhet.

Policyer och rutiner

Swecos dataskyddspolicy och anslutna standarder och rutiner definierar bolagets principer för dataskydd.

Utbildning och medvetenhet

Samtliga anställda måste årligen genomgå Swecos e-learning om dataskydd och erbjuds fortlöpande nano-utbildning om integritet och informationssäkerhet. Genomförandegraden för e-utbildningen om integritet under 2022 var 95 procent jämfört med 92 procent under 2021. Dessutom genomför varje affärsområde årligen skräddarsydda lokala aktiviteter för att öka medvetenheten om integritet.

Dokumentation och incidenter

Sweco upprätthåller ett koncernövergripande IT-verktyg för att dokumentera åtgärder samt för att hantera och registrera förfrågningar från registrerade personer och potentiella integritetsincidenter.

Rapportering och revision

Efterlevnaden av dataskydd och integritet rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse och granskas regelbundet via Swecos internrevisionsfunktion. Under 2022 har fyra affärsområden granskats av Swecos internrevision.

Regelefterlevnad och revision

Swecos koncernfunktion för regelefterlevnad, Group Compliance, har ansvaret för att informera, kontrollera och följa upp frågor inom regelefterlevnad. Ansvaret för regelefterlevnad ligger, i linje med Swecos decentraliserade organisation, hos affärsområdena och följs upp månadsvis. Hållbarhetsrelaterade risker rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse.

Sweco har adresserat de risker som identifierades i 2021-års riskanalys med avseende på affärsetik och mänskliga rättigheter och har implementerat en utökad process för sanktionsscreening. Med utgångspunkt i identifierade risker genomförs regelbundet revisioner av Swecos affärsetiska arbete. Detta för att möjliggöra en strukturerad utvärdering av implementeringen av uppförandekoden och andra policyer.

I november 2022 genomfördes Compliance Week för andra året i rad med temat "Affärsetik i det dagliga arbetet". Under veckan lades extra fokus på affärsetiska dilemman och information om regelefterlevnad till medarbetare i samtliga Sweco-länder.

Anmälan av oegentligheter

Sweco har nolltolerans när det gäller agerande i strid med lagar och god affärsetik. Det vill Sweco upprätthålla genom proaktivt arbete i form av utbildningssatsningar och information, liksom genom att reaktivt fånga upp och hantera incidenter. Sweco Ethics Line är en av bolagets visselblåsarkanaler där anmälan av misstänkta oegentligheter kan göras av såväl medarbetare som externa parter. Eventuellt olagligt eller oetiskt beteende kan rapporteras anonymt via Sweco Ethics Line som tillhandahålls av extern part. Därtill har Sweco även interna rapporteringskanaler som kan användas av anställda. Alla rapporterade incidenter utreds skyndsamt, oavsett vilken rapporteringskanal som har använts. Swecos princip för utredningar är att de ska hanteras så lokalt som möjligt. Bolagets vd och revisionskommitté informeras regelbundet om tillämpliga fall.

Incidenter 2022

Under 2022 har 16 incidenter rapporterats genom Swecos visselblåsarfunktion (2021: 6). Det har gjorts utredningar av inrapporterade incidenter gällande affärsetik och medarbetare. Nödvändiga åtgärder har vidtagits som ett resultat av rapporterna. I hanteringen av bekräftade incidenter ingår också att utreda vilka åtgärder som behövs för att förhindra liknande incidenter i framtiden och att implementera dessa.

Utblick 2023

I takt med att verksamheten växer och att Sweco är verksamt i en värld med politisk instabilitet på ett flertal marknader, blir det allt viktigare att vara på sin vakt mot överträdelser. För att säkerställa att Sweco på bästa sätt bemöter de risker som förändringar i omvärlden för med sig kommer bolagets program för riskbedömning av projekt och affärspartners under 2023 att uppdateras.

Vidare fortsätter Sweco att bredda perspektivet och anpassa den digitala arbetsplatsen för ett effektivt och säkert hybridarbete.

Samverkan främjar en hållbar utveckling

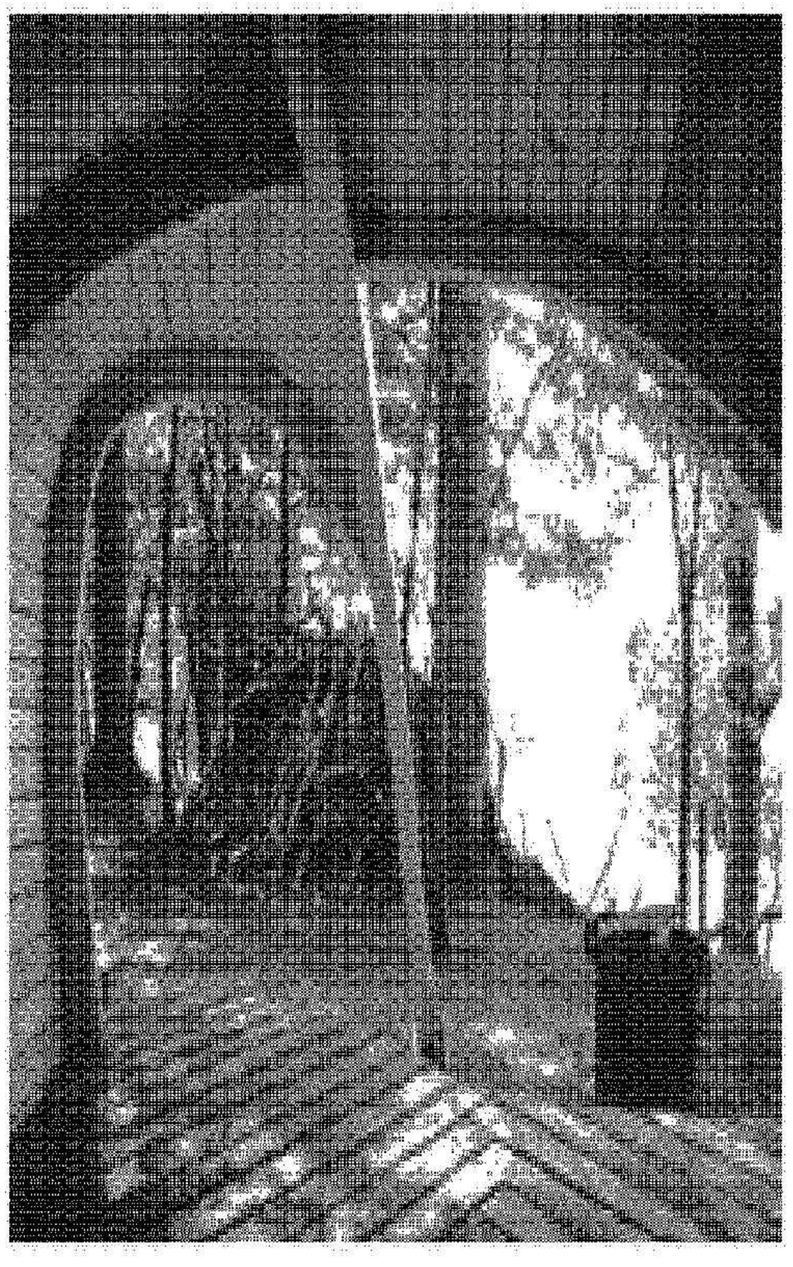
Samverkan är avgörande för att uppnå positiv effekt i omställningen till ett hållbart samhälle. I linje med Swecos decentraliserade modell sker majoriteten av Swecos samverkan med andra aktörer på nationell nivå i syfte att leverera det som är bäst för kunderna och samhället i de lokala sammanhangen.

Under 2022 intensifierade Sweco sitt medverkande i flera samverkansprojekt med utgångspunkt i bolagets värdegrund och ansvar som samhällsbyggare. Ett urval av dessa projekt presenteras på följande sidor.

Samverkan och innovation med staden Leuven i Belgien

Hemligheten bakom Leuven är att staden radikalt har anammat kraften i samarbete. I Leuven arbetar människor tillsammans och bildar ett blomstrande innovationsekosystem som inkluderar myndigheter, den akademiska världen, industrin och det civila samhället. Ett bevis på Leuvens samarbetskultur kan hittas i det sätt på vilket stadens klimatnätverk Leuven 2030 utarbetade och genomför Färdplanen för 2025 – 2035 – 2050, ett omfattande dokument som beskriver vad som krävs för att nå klimatneutralitet. Sweco har byggt upp ett långvarigt samarbete med Leuven under de senaste åren och har tillsammans med staden utvecklat färdplanen för klimatneutralitet genom intressentdialog på alla nivåer i samhället.

Läs mer om samarbetet med Leuven i denna Urban Insight-rapport på swecogroup.com *(engelska)*



Arknat förenar arkitektur med natur – ett initiativ av Sweco och FriluftsByn i Sverige

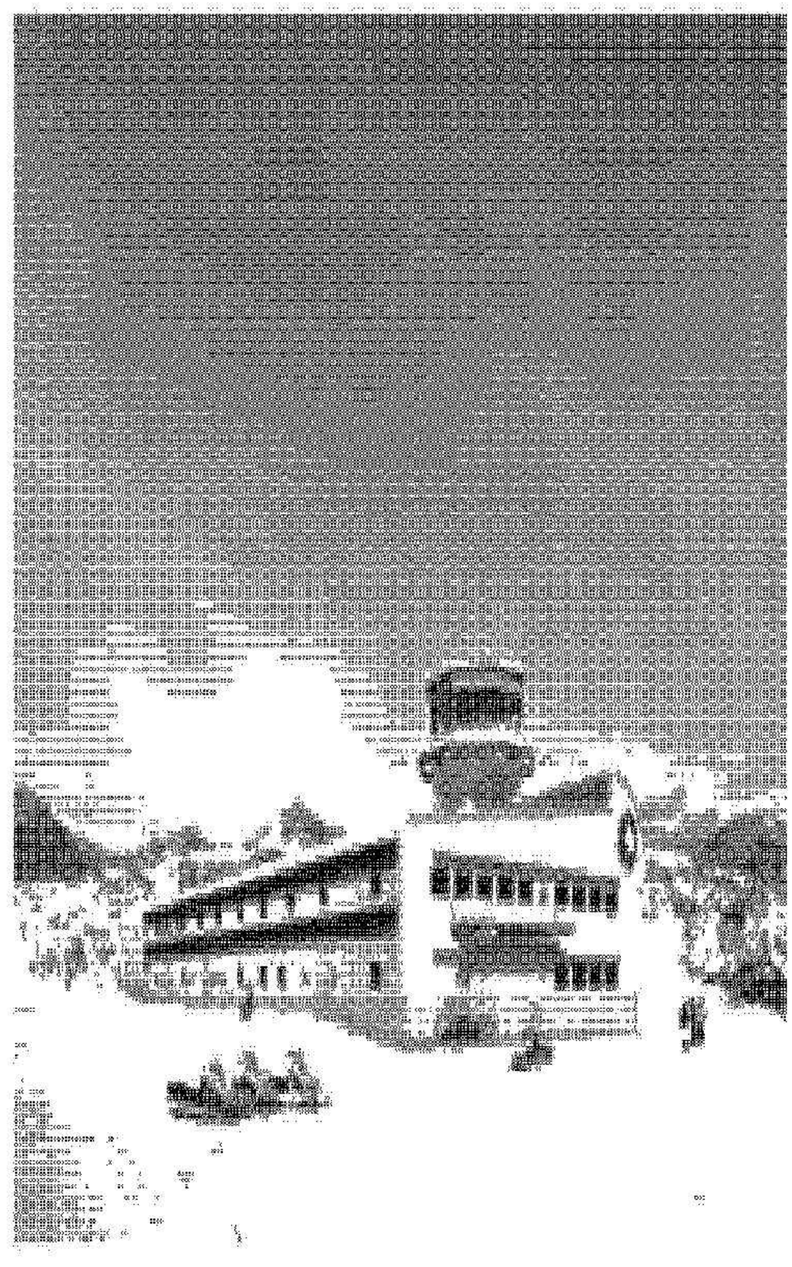
Tillsammans med organisationen FriluftsByn har Swecos arkitekter initierat arkitekturfestivalen Arknat. Festivalen har ägt rum i Höga Kusten under tre år och på Skåneleden i Skåne de senaste två åren. I Arknat deltar arkitektstudenter från hela Norden som tillsammans under två veckor formger och tillverkar vindskydd i trä. I kombination med föreläsningar och handledning får studenterna praktisk kunskap i träbyggnation och förståelse för materialets egenskaper. Resultatet har blivit ett stort antal kreativa och vackra vindskydd i de svenska landskapen. Med Arknat skapas dessutom nya plattformar för att utveckla den lokala turismen på hållbara grunder.

Läs mer om Arknat initiativet på swecogroup.com *(engelska)*

Sweco samarbetar med flera universitet och högskolor i Finland

Sweco har samarbetsavtal med tre tekniska universitet (Aalto-universitetet, Tammerfors universitet och Uleåborgs universitet) och med flera högskolor och yrkeshögskolor, till exempel Metropolia i huvudstadsregionen och Uleåborgs yrkeshögskola. Sweco erbjuder utbildning och bidrag till utbildningsinnehåll och kursinnehåll på många sätt inom ramen för samarbetsavtalen. Sweco och Novia University of Applied Sciences har till exempel lanserat en gemensam forskarutbildning för exceptionellt krävande träkonstruktioner. Programmet stöds av undervisnings- och kulturministeriet och samlar byggnadsingenjörer och byggnadsarkitekter från Finland och Sverige.

Läs mer om samarbetet med Novia University på swecogroup.com *(engelska)*



Antarctic Infrastructure Modernisation Programme (AIMP) – stöd till Storbritanniens största forskningsprojekt i Antarktis

AIMP är ett flerårigt samarbete mellan flera partnerprogram som är en del av den brittiska regeringens långsiktiga investering för att modernisera forskningsanläggningarna i Antarktis. Samarbetet omfattar UKRI/NERC, British Antarctic Survey (BAS), BAM, Sweco, Ramboll, NORR Architects, Turner and Townsend och Hugh Broughton Architects och levererar innovativ design och hållbara lösningar som gör det möjligt för Storbritannien att bedriva banbrytande klimat-, biologisk mångfalds- och havsforskning i Antarktis. Sweco, som arbetar som BAM:s rådgivare, har varit involverat i projektet sedan 2017 och fortsätter vara en viktig partner fram till 2030. För närvarande bidrar Sweco till byggandet av en ny 4 500 kvm stor driftsanläggning, Discovery Building, vid Rothera Research Station, samt till restaureringen och förlängningen av dess landningsbana.

Läs mer om Swecos bidrag till Antarktis-programmet på swecogroup.com *(engelska)*

Towards Circularity – årligt tema i Swecos kunskapsplattsform Urban Insight

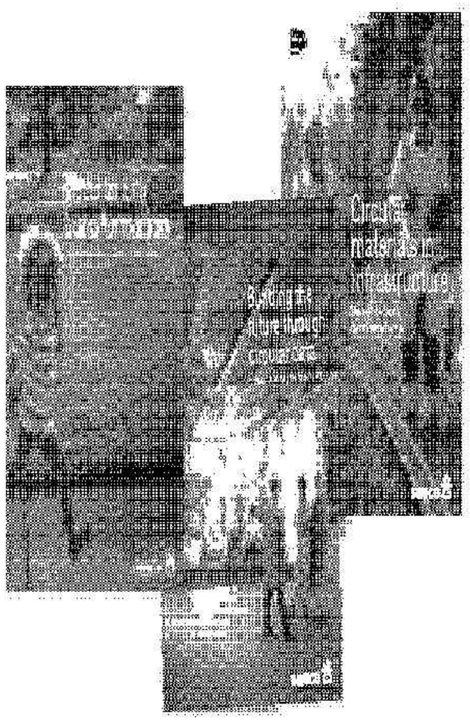
Städer konsumerar mer än 75 procent av alla naturresurser. Samtidigt är endast 8,6 procent av jordens resurser i dagsläget en del av den cirkulära ekonomin. Under 2022 belyste Swecos kunskapsplattform Urban Insight övergången till en cirkulär ekonomi. Genom att utnyttja sina egenskaper som innovationsnav och finansiella centra kan städer driva på omställningen från en linjär till en cirkulär ekonomi.

Att planera och utforma morgondagens hållbara städer och samhällen kräver data, fakta och insikter för att hitta de mest innovativa lösningarna. Urban Insight är en kunskapsplattform där Sweco bjuder in experter för att tillsammans utveckla innovativa lösningar inom ett årligt tema. Sedan lanseringen 2018 har Sweco publicerat 27 rapporter inom områden som hållbara transporter, energiomställning, klimatutmaningar, hälsa och välmående.

Under 2022 var det övergripande temat cirkularitet som bland annat gav insikter om hur städer, med hjälp av data och teknik, kan kartlägga och styra energi, flöden och resurser i ett kretslopp för återbruk. Beräkningar som Swecos experter gjort visar att en omställning till cirkulär ekonomi kan innebära att städerna minskar sitt energibehov med 75 procent jämfört med idag.

Temat för 2023 är Resilient Societies och de rapporter som produceras under året kommer att belysa hur städer och samhällen kan stärka sin anpassningsförmåga och motståndskraft genom att ta tillvara innovation, teknik och nya möjligheter på bästa sätt.

Insiktsrapporter inom temat Towards Circularity



Under 2022 lanserade Sweco flera insiktsrapporter inom temat Towards Circularity. Rapporterna lyfter olika aspekter i utvecklingen av hållbara städer, samhällen och cirkulära system med fokus på utvecklingen av metoder och verktyg för att återföra resurser tillbaka till systemet istället för nytillverkning eller kassering.

Ladda ner Urban Insight rapporterna på swecogroup.com (engelska)

"Övergången från en linjär till en cirkulär ekonomi kräver en gemensam insats från en mängd aktörer i samhället. Vi på Sweco vill bidra med vår kunskap, och tillsammans med våra kunder kan vi säkerställa att kommande projekt bidrar positivt till vår framtida miljö."

Alastair Carruth, expert på cirkulär ekonomi och Expert Leader för Urban Insight

Hållbarhetsnoter

Om hållbarhetsredovisningen

Swecos hållbarhetsredovisning följer det finansiella räkenskapsåret och publiceras årligen. Den senaste hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2021 publicerades i mars 2022. Swecos hållbarhetsredovisning för 2022 uppfyller både kraven i den svenska årsredovisningslagen samt förväntningarna från Swecos intressenter, i huvudsak ägare, investerare, analytiker, potentiella och befintliga anställda och kunder. Sweco genomförde en väsentlighetsanalys 2021 för att fastställa de mest relevanta hållbarhetsfrågorna i sin värdekedja. Analysen bedöms vara fortsatt relevant för 2022 och kommer att breddas för att inkludera både finansiell väsentlighet och påverkansväsentlighet under ett nytt begrepp som kallas för dubbel väsentlighet.

Hållbarhetsredovisningen utgår från GRI Standards och GRI Index återfinns på sidorna 154–155 i årsredovisningen. Klimatrelaterade risker bedöms i enlighet med TCFD:s rekommendationer och presenteras på sidorna 57–58. Swecos ambition är att integrera hållbarhetsarbetet i all verksamhet, varför beskrivningen av detta återfinns i årsredovisningens struktur.

Statistik avseende klimat och miljö har samlats in av experter inom respektive affärsområde och har sammanställts av koncernens Sustainability Performance-funktion. Insamlad data avser i allmänhet 2022. I de fall data inte finns tillgänglig i tid för att inkluderas i redovisningen görs en uppskattning.

Statistik avseende anställda har sammanställts av HR-funktionen och avser siffror per 31 december 2022 för samtliga bolag i koncernen om inget annat anges.

Statistik avseende affärsetik har sammanställts av koncernansvarig för regelefterlevnad och avser siffror vid utgången av 2022 för samtliga bolag i koncernen om inget annat anges.

För information om hållbarhet på Sweco, kontakta:
Andreas Gyllenhammar
Chief Sustainability Officer
andreas.gyllenhammar@sweco.se

För information om Swecos hållbarhetsredovisning, kontakta:
Monica Welander
Group Head of Sustainability Communications
monica.welander@sweco.se

Ramverk och internationella principer för rapportering

CDP

Sweco redovisar utsläpp av växthusgaser genom CDP, en global, oberoende organisation som koordinerar insamling av företags självrapporterade klimatdata. Initiativet strävar efter att företag ska använda rapporterade data för att analysera sitt klimatavtryck och aktivt minska de direkta och indirekta utsläppen. 2022 tilldelades Sweco betyget B i ett betygintervall som går från A till D där A är bästa möjliga betyg.

Greenhouse Gas Protocol (GHGP)

GHGP är den mest etablerade globala standarden för att beräkna och rapportera utsläpp av växthusgaser. Standarden är ett samarbete mellan World Resources Institute (WRI) och World Business Council för Sustainable Development (WBCSD). Sweco redovisar sina utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG-protokollet.

GRI

GRI ett internationellt oberoende standardiseringsorgan som har utvecklat en global, gemensam taxonomi för redovisning och rapportering av hållbarhetsinformation. Swecos hållbarhetsredovisning utgår ifrån GRI Standards.

Science Based Targets initiative (SBTi)

SBTi är ett samarbete mellan CDP, World Resources Institute (WRI), Världsnaturfonden (WWF) och FN:s Global Compact (UNGC). Initiativet uppmanar företag att visa ledarskap inom hållbarhet genom att förbinda sig till vetenskapligt baserade mål för utsläpp av växthusgaser. SBTi gör en oberoende bedömning av målen och ger dem sitt godkännande. Sweco har anslutit sig till initiativet och satt upp mål som går i linje med Parisavtalet och ambitionen om att begränsa temperaturhöjningarna till under 1,5°C.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

TCFD startades på initiativ av det internationella G20-organet Financial Stability Board för att förbättra och utöka klimatrelaterad finansiell rapportering med hänsyn till risker och möjligheter i en klimatomställning. TCFD har tagit fram rekommendationer för strukturerad rapportering kring områdena bolagsstyrning, strategi, riskhantering, mätvärden och mål. Swecos klimatrelaterade risker bedöms i enlighet med TCFD:s rekommendationer.

United Nations Global Compact (UNGC)

FN:s Global Compact är ett principbaserat ramverk för företag som innefattar tio universella och vedertagna principer avseende fyra kärnområden: mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Sweco är en av undertecknarna av Global Compact sedan 2021 och bolaget medverkar i ett globalt nätverk med över 9 500 företag som har åtagit sig att följa de tio principerna. För 2022 rapporterar Sweco utfallet av hållbarhetsarbetet enligt de nya rapporteringskraven och formuläret för digital rapportering som UNGC introducerade under året. Sweco har även undertecknat Business Ambition for 1,5°C – ett öppet brev från FN:s Global Compact och deras initiativ "Business Ambition for 1,5°C – Only Our Future".

Internationella principer

Sweco följer internationella principer hänförliga till hållbarhetsfrågor. Följande principer har nämnts i årsredovisningen:

- FIDIC Code of Ethics och FIDIC Climate Charter, International Federation of Consulting Engineers
- ILO Deklarationen om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, International Labour Association
- Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, FN
- Parisavtalet inom FN:s ramkonvention om klimatförändringar
- De globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030, FN

Klimat och miljö

Koncernens utsläpp av växthusgaser (GHG) och energiförbrukning

Utsläpp per scope och kategori – ton CO_2e	2022	2021	Basår 2020	Antal rapporterande affärsområden
Scope 1 (direkta utsläpp)	**8 307**	**7 720**	**8 016**	
Elektricitet	0	9	5	Alla
Värme och kyla	649	687	613	Alla
Egna bilar	7 658	7 025	7 398	Alla
Scope 2 (indirekta utsläpp)	**6 295**	**8 695**	**10 340**	
Elektricitet	4 082	6 008	7 510	Alla
Värme och kyla	1 545	2 167	2 216	Alla
Laddning av elbilar	668	520	614	Alla
Scope 3 (övriga indirekta utsläpp)	**18 263**	**13 185**	**15 092**	
Tjänsteresor	5 584	2 038	3 816	Alla
Distansarbete elektricitet	801	901	955	Alla
Outsourced IT	5	5	5	Alla
Arbetspendling	6 843	5 355	4 685	8 av 11 (8 av 12)
Hotel	359	182	214	6 av 11 (5 av 12)
Köpta varor och tjänster	2 936	2 775	2 374	8 av 11 (7 av 12)
Transporter uppströms	1	69	86	1 av 11 (3 av 12)
Avfallshantering	226	233	308	5 av 11 (6 av 12)
Bränsle och energi	1 305	1 349	1 426	9 av 11 (4 av 12)
Investeringar	0	76	69	0 av 11 (1 av 12)
Övriga	203	204	1 154	2 av 11 (2 av 12)
Totala utsläpp – ton CO_2e	**32 866**	**29 601**	**33 448**	

	2022	2021	Basår 2020
Mobilitet			
Flyg	3 398	1 157	1 601
Tåg	175	97	71
Kollektivtrafik	12	8	6
Fordon	8 326	7 544	9 900
Sjötransport	28	7	8
Kortsiktiga fordonstjänster	1 972	769	242
Totala utsläpp – ton CO_2e	**13 911**	**9 582**	**11 828**
Kontor			
Elektricitet	4 082	6 017	7 515
Värme och kyla	2 194	2 854	2 829
Totala utsläpp – ton CO_2e	**6 276**	**8 871**	**10 344**
Nyckeltal			
Utsläppsintensitet			
kg CO_2e/FTE	1 762	1 663	1 930
kg CO_2e/MSEK	1 353	1 358	1 604
Energiintensitet			
kWh/FTE	2 763	2 818	2 644
kWh/MSEK	2 121	2 302	2 196
Energiförbrukning (MWh)			
Förnybar energi	26 700	14 358	9 581
Icke förnybar energi	24 827	35 802	36 229
Total energiförbrukning	**51 527**	**50 160**	**45 810**

Utsläpp av växthusgaser (GHG) per affärsområde

Affärsområden	2022	2021	2020	Målår för klimatneutralitet
Sverige	8 903	8 498	11 637	2030
Norge	5 114	4 253	4 883	2036
Finland	2 811	2 499	3 259	2030
Danmark	2 293	2 013	2 144	2040
Nederländerna	3 708	3 434	4 418	2035
Belgien	2 567	2 125	2 033	2030
Storbritannien	1 440	823	878	2030
Tyskland och Centraleuropa	5 807	5 840	3 700	
Tyskland	4 010	4 043	2 014	2040
Tjeckien	274	277	309	2040
Polen	1 260	1 174	971	2040
Litauen	244	256	303	2040
Bulgarien[1]	–	89	104	2040
Koncernen	222	115	496	2040
Totala utsläpp – ton CO_2e	**32 866**	**29 601**	**33 448**	

1) Inte inkluderat i årets rapportering på grund av ingen verksamhet sedan oktober 2022.

Omfattning och metod

Sweco följer Greenhouse Gas protokollet (GHG) för uträkning av klimatpåverkan från den egna verksamheten med vägledning från koncernen. Varje Sweco-land ansvarar för att genomföra landspecifika beräkningar och rapportera utfallet till koncernen för konsolidering. Alla beräkningar valideras av experter i respektive land samt på koncernnivå.

Alla Sweco-länder rapporterar koldioxidutsläpp för två obligatoriska kategorier, kontor och mobilitet, vilket avser utsläpp från Scope 1 och 2 samt väsentliga delar i Scope 3. Mobilitetsutsläppen inkluderar alla tjänsteresor som sker med Swecos egna bilar, hyrbilar, flyg, tåg, buss och båt dock inte arbetspendling då detta redovisas separat. Beräkningarna baseras på faktisk data så som kWh, kilometer eller liter samt estimat i de fall där data inte finns tillgänglig.

Kontorsutsläppen inkluderar energiförbrukning från egenproducerad energi såsom solceller samt inköpt energi. Utsläppsberäkningarna baseras på de emissionsfaktorer som är mest valida och relevanta för respektive land. För inköpt energi och energiförbrukning tillämpas market-based metoden, men i de fall där data saknas används residual mix.

Resterande utsläppskategorier inom Scope 3 är frivilliga att rapportera och varje land inkluderar de kategorier som är väsentliga för deras verksamhet. Detta innebär att alla Sweco-länder inte rapporterar på alla utsläppskategorier i Scope 3, se tabell ovan, vilket medför viss osäkerhet med avseende på Swecos totala koldioxidutsläpp från Scope 3. Bulgarien är exkluderad från årets rapportering på grund av avyttringen.

Resultat för 2022

De totala koldioxidutsläppen för 2022 uppgick till 32 866 ton CO_2e. Jämfört med 2021 är detta en ökning om 11 procent. Ökningen förklaras främst av ökat resande till följd av återhämtning efter pandemin. Både Swecos basår 2020 och år 2021 påverkades av nedstängningar och arbete hemifrån. I takt med att pandemirestriktionerna lättade under 2022, var en uppgång av koldioxidutsläppen väntad.

Minskningen av koldioxidutsläpp i Scope 2 beror på en högre andel förnybara energikällor jämfört med tidigare år.

Emissionsdata för 2021 har uppdaterats, vilket ledde till en liten minskning av total utsläpp för 2021; detta berodde främst på förbättrad data.

EU:s taxonomi

Rapporteringskrav 2022

För räkenskapsåret 2022 gäller fullständigt rapporteringskrav, vilket innebär att Sweco behöver redovisa hur stor andel som omfattas av och är förenligt med EU-taxonomin och där följande behöver redovisas:

- andel av total nettoomsättning som omfattas av och är förenlig med EU-taxonomin.
- andel av kapitalutgifterna (CapEx) och/eller operationella utgifter (OpEx) som omfattas av och är förenlig med EU-taxonomin.

Tillvägagångssätt

Sweco är en projektstyrd verksamhet som omfattar cirka 120 000 projekt årligen. För att kunna hantera rapporteringen på en validerad och resurseffektiv nivå har en top-down rapporteringsprocess utvecklats. Det innebär att rapportering och bedömning av uppfyllanden av regelverket utförs på affärsområdesnivå tillämpat på olika projektgrupper. För att uppnå detta har koncernövergripande riktlinjer och verktyg utvecklats samt utbildning av ekonomipersonal och experter genomförts av koncernen. Varje Sweco-land har därmed ansvarat för den egna rapporteringen som därefter har konsoliderats på koncernnivå.

Metod och datainsamling

Enligt riktlinjerna från koncernen har en övergripande bedömning och rekommendation gjorts för varje ekonomisk aktivitet efter analys och råd av Swecos egna experter. Analysen visade att kriterierna för väsentligt bidrag är relativt enkla att uppfylla, då dessa beskriver olika tjänster som Sweco erbjuder. Däremot är kriterierna för att inte orsaka signifikant skada (DNSH) något mer komplicerat att uppfylla för konsultverksamhet, då dessa sätter högre krav på analys och implementering, något som oftast åligger Swecos kunder förutom i relation till kapitalutgifter. I årets rapportering har bedömningen baserats på huruvida dessa kriterier är väl implementerade i nationella lagar, regelverk och processer. Om detta är fallet anses kriterierna vara uppfyllda, annars inte.

De ekonomiska aktiviteterna 8.2 och 9.3 omfattar främst projekt som kan anses vara rent skrivbordsarbete, och som väsentligen bidrar till miljömässig hållbarhet och samtidigt inte orsakar betydande skada för något av de andra miljömålen. Baserat på EU-kommissionens senaste FAQ publicerad den 19 december 2022 kan en aktivitet anses vara miljömässigt hållbar utan att uppfylla DNSH-kriterierna. Således har all nettoomsättning under dessa aktiviteter ansetts vara i enlighet med taxonomin.

Läs mer om metod och antaganden i Swecos metodrapport för EU-taxonomin *(engelska)*.

Sweco rapporterar primärt i relation till miljömålet om begränsning av klimatförändringar, då den verksamhet Sweco bedriver är av möjliggörande karaktär då den möjliggör en hållbar omställning hos kunderna. Endast en aktivitet i relation till miljömålet om klimatanpassning är inkluderat i Swecos egna rapportering, vilket avser konsulttjänster kopplat till klimatriskanalyser och klimatanpassning.

För analysen av nettoomsättning som omfattas av taxonomin, identifierades projekt under olika relevanta ekonomiska aktiviteter genom att titta på parametrar såsom projektomfattning och projektkompetens, kundtyp och affärsenhet. Dessa projekt analyserades därefter i enlighet med koncernövergripande riktlinjer. Validering av data och efterlevnad utfördes av ekonomipersonal och experter på landsnivå samt på koncernnivå.

Minimikrav på sociala skyddsåtgärder

För att en verksamhet ska kvalificeras som miljömässigt hållbar ska de ekonomiska aktiviteter man rapporterar på genomföras i enlighet med minimikraven på sociala skyddsåtgärder baserad på följande internationella riktlinjer och principer:

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Åtta grundläggande konventioner för International Labour Organisation (ILO) och International Bill of Human Rights.

Swecos nuvarande bedömning är att Sweco följer ovan nämnda internationella riktlinjer och principer genom sin Code of Conduct, policy och processer på koncernövergripande nivå. Bedömningen av efterlevnaden görs i dagsläget på företagsövergripande nivå, då vägledning och förtydliganden saknas från EU-kommissionen gällande hur efterlevnad ska utvärderas och presenteras.

Resultat och analys

Under 2022 var 4 procent av Swecos totala nettoomsättning förenligt med EU-taxonomin. Denna låga förenlighet med EU taxonomin förklaras framför allt av svårigheten att uppfylla DNSH-kriterierna för klimatanpassning och cirkulär ekonomi. Det råder dock vissa skillnader mellan Sweco-länderna, där Norge, Nederländerna och Storbritannien har en större andel förenlighet med EU taxonomin jämfört med andra länder. Det beror på att det i större utsträckning sätts krav på klimatanpassning och cirkulär ekonomi vid större infrastrukturprojekt i dessa länder.

85 procent av Swecos nettoomsättning omfattades inte av EU-taxonomin, eftersom regelverket inte inkluderar arkitekt- och ingenjörstjänster i alla ekonomiska aktiviteter i den delegerade förordningen avseende begränsning av klimatförändring.

Swecos kapitalutgifter (CapEx) som omfattades av taxonomin uppgick under 2022 till 559 MSEK. CapEx som ej omfattades av taxonomin uppgick till 400 MSEK. Andelen Capex som omfattades av taxonomin uppgick därför till 58 procent. Den CapEx som omfattades av taxonomin bestod av 467 MSEK under aktivitet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader och avsåg kontorslokaler samt 92 MSEK under aktiviteten 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon och avsåg fordonsflottan.

CapEx under aktivitet 6.5 och 7.7 var tillkommande nyttjanderätter (IFRS 16 leaseavtal). Koncernens totala CapEx uppgick till 959 MSEK och utgjordes av 288 MSEK avseende materiella anläggningstillgångar, 110 MSEK avseende immateriella tillgångar och 561 MSEK avseende tillkommande nyttjanderätter.

Av den CapEx om 92 MSEK avseende aktivitet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon omfattade lite mer än 50 procent leasing av elbilar (EV) och uppfyllde kriterierna för väsentligt bidrag. Dock var det inte möjligt att erhålla data avseende DNSH-kriterierna, varför CapEx relaterad till elbilar rapporterades under aktiviteter som omfattas av taxonomin men ej är miljömässigt hållbara.

Upplysningar enligt EU-taxonomin 2022

				Väsentligt bidrag			Inte orsaka betydande skada (DNSH)					
Nettoomsättning	Kod(er)	Nettoomsättning, MSEK	Andel av nettoomsättning, %	Begränsning av klimatförändringar J/N	Anpassning till klimatförändringar J/N	Begränsning av klimatförändringar J/N	Anpassning till klimatförändringar J/N	Vatten och marina resurser J/N	Cirkulär ekonomi J/N	Föroreningar J/N	Biodiversitet och ekosystem J/N	Minimikraven sociala skyddsåtgärder J/N
A. Aktiviteter som omfattas av taxonomin												
A.1 Miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga)												
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	19	0,1	Ja	n/a	n/a	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	211	0,9	Ja	n/a	n/a	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	107	0,4	Ja	n/a	n/a	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål sjöfart	CCM 6.16	4	0,0	Ja	n/a	n/a	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	2	0,0	Ja	n/a	n/a	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Teknisk konsultverksamhet o.d. för klimatanpassning	CCA 9.1	332	1,4	n/a	Ja	Ja	n/a	Ja	n/a	n/a	n/a	Ja
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	296	1,2	Ja	n/a	n/a	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Total nettoomsättning förenligt med taxonomin (A.1)		**971**	**4**									
A.2 Omfattas men ej miljömässigt hållbara aktiviteter (inte taxonomiförenliga)												
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	103	0,4	Ja	n/a	n/a	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	1 889	7,8	Ja	n/a	n/a	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	604	2,5	Ja	n/a	n/a	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål sjöfart	CCM 6.16	52	0,2	Ja	n/a	n/a	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	1	0,0	Ja	n/a	n/a	Nej	n/a	Nej	n/a	n/a	Ja
Teknisk konsultverksamhet o.d. för klimatanpassning	CCA 9.1	0	0,0	n/a	Ja	Ja	n/a	Nej	n/a	n/a	n/a	Ja
Forskning, utveckling och innovation för direkt luftavskiljning av koldioxid	CCM 9.2	20	0,1	Ja	n/a	n/a	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja
Total nettoomsättning som omfattas men inte förenligt (A.2)		**2 669**	**11**									
Total (A.1 + A.2)		**3 640**	**15**									
B. Aktiviteter som inte omfattas av taxonomin												
Nettoomsättning som inte omfattas (B)		**20 656**	**85**									
Total (A + B)		**24 296**	**100**									

Kapitalutgifter (CapEx)	Kod(er)	Absolut CapEx MSEK	Andel av CapEx %
A. Aktiviteter som omfattas av taxonomin			
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	467	49
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	92	10
Total (omfattas av taxonomin) (A)		**559**	**58**
B. Aktiviteter som inte omfattas av taxonomin			
Total CapEx som inte omfattas (B)		400	42
Total CapEx (A + B)		**959**	**100**

Medarbetare

Sweco-koncernens anställda

Resultat	2022	2021	2020	2019
Totalt antal anställda	20 297	19 129	18 552	18 148
Totalt antal årsanställda (FTE)	18 651	17 802	17 328	16 412
Tillväxt och omsättning				
Antal nyanställda (organiskt)	4 068	3 252	2 420	3 053
Antal nyanställda (förvärv)	387	339	498	1 234
Organisk tillväxt, %	4,0	1,4	-0,5	3,3
Netto förvärvad tillväxt, %	1,7	1,7	2,7	6,5
Personaltillväxt, %	5,7	3,1	2,2	10,5
Antal som slutat (egen uppsägning)	-2 744	-2 445	-1 854	-1 952
Andel som slutat (frivillig personalomsättning), %	13,9	13,0	10,1	11,3

Medarbetare per affärsområde

Resultat	Totalt antal	Varav kvinnor, %	Genomsnittsålder
Sweco Sverige	6 573	37	41
Sweco Norge	2 109	35	41
Sweco Finland	2 943	28	41
Sweco Danmark	1 514	32	42
Sweco Nederländerna	1 572	25	42
Sweco Belgien	1 755	31	38
Sweco Storbritannien	1 268	30	40
Sweco Tyskland och Centraleuropa	2 485	46	41
Koncerngemensamt	78	47	44
Totalt koncernen	20 297	35	41

Anställningstid

Resultat, %	2022	2021	2020	2019
<1 år	17	14	11	14
1–3 år	28	29	33	32
4–9 år	29	29	28	26
>10 år	26	27	28	28

Åldersfördelning

Resultat, %	2022	2021	2020	2019
<30 år	22	21	22	24
31–40 år	33	33	33	31
41–50 år	22	23	22	22
>50 år	22	23	23	23

Hälsa och säkerhet

Resultat, %	2022	2021	2020	2019
Sjukfrånvaro	3,8	3,1	3,1	3,1

Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda

Resultat, %	2022	2021	2020	2019
Andel kvinnor i styrelsen	43	57	57	63
Andel kvinnor i ledningsgruppen	43	54	50	43
Andel kvinnliga anställda i koncernen	35	34	33	33
Genomsnittsålder i koncernen, år	41	41	41	41

Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder

Resultat medarbetarenkät	2022	2021	2020	2019
Antal anställda som i medarbetarenkäten har svarat Ja på frågan "Har du blivit utsatt för kränkande särbehandling eller diskriminering av en kollega eller chef under de senaste 12 månaderna?"	312 anställda (2,1% av respondenterna)	246 anställda (1,8% av respondenterna)	321 anställda (2,2% av respondenterna)	295 anställda (2,2% av respondenterna)

I samband med Swecos 2022 års medarbetarenkät har 312 anställda eller 2,1 procent av respondenterna uppgett att de har upplevt kränkande särbehandling eller diskriminering, en ökning med 0,3 procentenheter jämfört med 2021. Systematiska utvärderingar genomförs för att säkerställa att nödvändiga åtgärder vidtas kontinuerligt för att sträva efter vår noll-vision, samtidigt som Sweco uppmuntrar alla anställda att rapportera incidenter.

Utvärdering av prestation och karriärutveckling

Resultat, %	2022	2021	2020	2019
Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling (Sweco Talk)	91,3	84,9	85,4	88,2

Alla anställda erbjuds regelbundet karriärsutvecklingssamtal som en del av Sweco Talk. Rapporterat utfall avser andel anställda som i medarbetarenkäten uppgett att de genomfört utvecklingssamtalet för det aktuella året.

Lika möjligheter

Resultat, skala 1–5	2022	2021	2020	2019
I vår arbetsgrupp har anställda lika möjligheter oavsett skillnader (kön, ålder etc.)	4,6	4,5	4,5	4,5
Kollegor i min arbetsgrupp visar ömsesidig respekt för varandra oavsett deras olikheter	4,6	4,6	4,6	4,6
Jag kan påverka min egen utveckling	4,2	4,2	4,2	4,2
Min chef stödjer min personliga utveckling genom att ge möjligheter, utmaningar och coaching	4,3	4,2	4,1	4,2

Utfall baserat på Swecos medarbetarenkät för det aktuella året på en skala från 1 (instämmer inte alls) till 5 (instämmer helt).

Affärsetik

Sweco-koncernens anställda

Resultat, %	2022	2021	2020	2019
Uppförandekod				
andel av Swecos medarbetare som har bekräftat att de har läst och förstått Swecos uppförandekod	92,3	95,3	89,3	90,0
Intern utbildning i affärsetik				
andel av Swecos medarbetare som är skyldiga att gå intern utbildning i affärsetik som har gjort det	95,5	94,1	87,0	86,0
Ethics Line				
antal incidenter rapporterade genom Swecos visselblåsarfunktion	16	6	7	5

Under 2022 har 16 incidenter rapporterats genom Swecos visselblåsarfunktion. Det har gjorts utredningar av inrapporterade incidenter 2022 gällande affärsetik och medarbetare. Nödvändiga åtgärder har vidtagits som ett resultat av incidenterna. I hanteringen av bekräftade incidenter ingår också att utreda vilka åtgärder som behövs för att förhindra liknande incidenter i framtiden.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 59–98 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

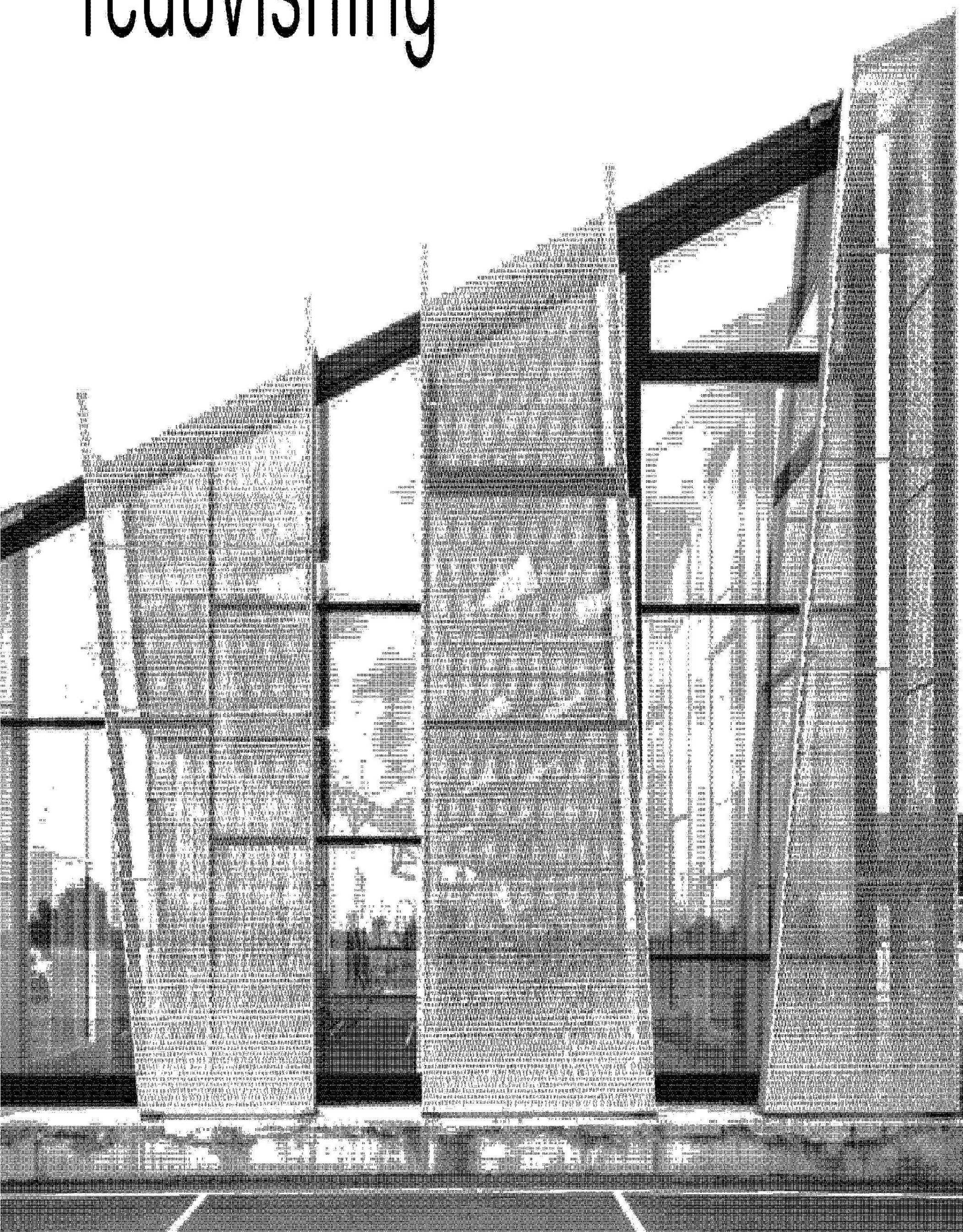
Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den 23 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Ekonomisk redovisning



Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	2, 3, 34	24 296	21 792
Övriga intäkter		31	11
Övriga externa kostnader	4, 5, 34	-4 930	-4 234
Personalkostnader	6, 28	-16 087	-14 477
Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar[1]	3, 7	-256	-280
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	7	-767	-733
Förvärvsrelaterade poster[2]	7	-43	-104
Rörelseresultat (EBIT)	3	**2 245**	**1 974**
Finansnetto	8, 34	-51	-36
Räntekostnader leasing	8, 34	-44	-46
Övriga finansiella poster	8, 34	7	5
Totalt finansnetto	8	**-89**	**-77**
Resultat före skatt		**2 156**	**1 897**
Inkomstskatt	10	-505	-405
ÅRETS RESULTAT		**1 652**	**1 492**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		1 651	1 492
Innehav utan bestämmande inflytande		1	0
Resultat per aktie för vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare	11		
Resultat per aktie före utspädning, SEK		4,61	4,18
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		4,60	4,17

1) Omfattar materiella tillgångar och immateriella tillgångar som inte är förvärvsrelaterade.

2) "Förvärvsrelaterade poster" består av avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskilling samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, mark och byggnader, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		**1 652**	**1 492**
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner, netto efter skatt	10	39	4
Summa poster som inte ska återföras i resultaträkningen		**39**	**4**
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska verksamheter		542	198
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag, netto efter skatt	10	-92	-18
Omräkningsdifferens överfört till årets resultat		-3	–
Summa poster som senare kan återföras i resultaträkningen		**447**	**180**
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		**2 138**	**1 676**
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		2 136	1 676
Innehav utan bestämmande inflytande		2	0

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR	3, 33		
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	9 198	8 143
Övriga immateriella tillgångar	13	273	284
Materiella anläggningstillgångar	14	589	510
Nyttjanderättstillgångar	15	2 438	2 508
Innehav i intresseföretag	17	4	2
Innehav i joint ventures	18	1	0
Finansiella placeringar	19	11	10
Uppskjutna skattefordringar	10	207	228
Andra långfristiga fordringar	22	97	107
Summa anläggningstillgångar		**12 817**	**11 792**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	34	4 056	3 306
Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	23	2 936	2 643
Varulager		6	2
Skattefordringar		83	114
Övriga kortfristiga fordringar	24	485	448
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	683	456
Likvida medel	25	850	896
Summa omsättningstillgångar		**9 099**	**7 865**
SUMMA TILLGÅNGAR		**21 916**	**19 657**

MSEK	Not	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		121	121
Övrigt tillskjutet kapital		3 088	3 088
Reserver		521	75
Balanserat resultat, inklusive årets resultat		6 208	5 311
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**9 939**	**8 594**
Innehav utan bestämmande inflytande		4	10
Summa eget kapital		**9 943**	**8 604**
Skulder	3, 33		
Långfristiga skulder			
Långfristiga leasingskulder	30	1 740	1 884
Långfristiga räntebärande skulder	27	1 410	1 805
Avsättningar till pensioner	28	108	158
Långfristiga övriga avsättningar	29	82	81
Uppskjutna skatteskulder	10	529	544
Övriga långfristiga skulder		61	90
Summa långfristiga skulder		**3 929**	**4 562**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga leasingskulder	30	773	727
Kortfristiga räntebärande skulder	27	516	4
Avsättningar till pensioner	28	5	5
Kortfristiga övriga avsättningar	29	251	162
Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag	23	1 567	1 557
Leverantörsskulder	34	1 078	662
Skatteskulder		234	139
Övriga kortfristiga skulder	31	1 271	1 122
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	2 349	2 112
Summa kortfristiga skulder		**8 045**	**6 490**
Summa skulder		**11 974**	**11 053**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**21 916**	**19 657**

Information om koncernens ställda panter och ansvarsförbindelser se not 32.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		2 156	1 897
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar	3, 7	1 116	1 114
Realisationsvinster och realisationsförluster		-57	-21
Skillnad mellan kostnadsförda och utbetalda pensioner		-6	-5
Bokförda räntor		70	62
Omvärdering av tilläggsköpeskilling		-11	-16
Aktiebonusprogram och aktiesparprogram		84	153
Jämförelsestörande poster[1]		–	16
Övriga poster		31	65
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**1 228**	**1 368**
Leasingränta		-44	-46
Betald ränta		-33	-20
Erhållna räntor		8	4
Betald skatt		-389	-432
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**2 926**	**2 771**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-817	-346
Förändring av kortfristiga skulder		405	-226
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**2 515**	**2 199**

MSEK	Not	2022	2021
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar		-48	-44
Försäljning av immateriella tillgångar		0	8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-274	-199
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		20	6
Förvärv av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	12	-675	-363
Avyttring av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	12	65	17
Förvärv av intressebolag		-1	–
Avyttring av intressebolag		0	1
Förvärv av finansiella placeringar		0	0
Avyttring av finansiella placeringar		0	–
Förändring långfristiga fordringar		6	-2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-907**	**-578**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald överföring till moderbolagets aktieägare	26	-876	-782
Utbetald överföring till innehav utan bestämmande inflytande		–	0
Upptagna lån		2 191	2 797
Amortering av skuld		-2 214	-4 113
Amortering av leasingskulder		-790	-743
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	27	**-1 688**	**-2 841**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-80**	**-1 220**
Likvida medel vid årets början	25	896	2 088
Kursdifferens i likvida medel		35	28
Likvida medel vid årets slut	25	850	896

1) Jämförelsestörande poster avser nedskrivningar av fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag i Swecos tyska verksamheten.

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-01-01	26	121	3 088	-105	4 445	7 548	10	7 557
Årets resultat		–	–	–	1 492	1 492	0	1 492
Årets övrigt totalresultat		–	–	180	4	184	0	184
Årets totalresultat		–	–	180	1 496	1 676	0	1 676
Överföring till aktieägarna – utdelning	26	–	–	–	-782	-782	0	-782
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	146	146	–	146
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	6	6	–	6
EGET KAPITAL 2021-12-31	26	121	3 088	75	5 311	8 594	10	8 604
Årets resultat		–	–	–	1 651	1 651	1	1 652
Årets övrigt totalresultat		–	–	446	39	485	1	486
Årets totalresultat		–	–	446	1 690	2 136	2	2 138
Överföring till aktieägarna – utdelning	26	–	–	–	-876	-876	-4	-880
Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	–	-3	-3
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	78	78	–	78
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	6	6	–	6
EGET KAPITAL 2022-12-31	26	121	3 088	521	6 208	9 939	4	9 943

Föreslagen överföring till aktieägare								
Utdelning	26, 36				-981	-981		-981

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	3, 34	1 061	946
Summa rörelseintäkter		**1 061**	**946**
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 34	-981	-867
Personalkostnader	6	-129	-108
Av- och nedskrivningar	3, 7	-34	-43
Summa rörelsekostnader		**-1 145**	**-1 018**
Rörelseresultat	3	**-84**	**-72**
Resultat från andelar i koncernföretag	8	1 169	904
Finansiella intäkter	8, 34	40	25
Finansiella kostnader	8, 34	-74	-40
Finansnetto	8	**1 135**	**889**
Resultat efter finansnetto		**1 051**	**817**
Bokslutsdispositioner	9	-189	-110
Resultat före skatt		**862**	**707**
Skatt	10	-115	-68
ÅRETS RESULTAT		**748**	**639**

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		748	639
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		**748**	**639**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR	3, 33		
Immateriella tillgångar	13	15	19
Materiella anläggningstillgångar	14	59	70
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16	4 699	4 669
Fordringar på koncernföretag	21	1 836	1 833
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	1	1
Andra långfristiga fordringar		43	44
Summa finansiella anläggningstillgångar		**6 578**	**6 547**
Summa anläggningstillgångar		**6 652**	**6 636**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	21	2 574	1 329
Skattefordringar		13	54
Övriga fordringar	24	20	23
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	496	257
Kassa/bank	25	134	335
Summa omsättningstillgångar		**3 236**	**1 998**
SUMMA TILLGÅNGAR		**9 889**	**8 634**

MSEK	Not	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	26		
Aktiekapital		121	121
Reservfond		188	188
Fond för utvecklingsutgifter		10	11
Summa bundet eget kapital		**319**	**320**
Fritt eget kapital	26		
Överkursfond		2 900	2 900
Balanserat resultat		673	824
Årets resultat		748	639
Summa fritt eget kapital		**4 320**	**4 363**
Summa eget kapital		**4 639**	**4 683**
Obeskattade reserver	9	**954**	**764**
SKULDER	3, 33		
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	1 161	1 650
Övriga långfristiga skulder	27	43	44
Summa långfristiga skulder		**1 204**	**1 694**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		495	–
Leverantörsskulder		416	83
Skulder till koncernföretag		2 129	1 368
Övriga kortfristiga skulder	31	3	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	49	40
Summa kortfristiga skulder		**3 092**	**1 493**
Summa skulder		**4 296**	**3 187**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**9 889**	**8 634**

Information om moderbolagets ställda panter och ansvarsförbindelser se not 32.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		1 051	817
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar	7	34	43
Koncernbidrag	8	-835	-552
Skillnad mellan bokförda och erhållna/betalda räntor	8	2	0
Övriga poster		2	12
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**254**	**320**
Betald skatt		-73	-114
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**181**	**206**
Förändringar av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		1 782	1 566
Förändring av kortfristiga skulder		-1 797	-1 490
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**166**	**282**

MSEK	Not	2022	2021
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13	-4	-6
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-19	-42
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	14	3	–
Förvärv av dotterföretag, netto likviditetspåverkan	16	0	–
Aktieägartillskott		-30	–
Koncernbidrag		552	765
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**503**	**717**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald överföring till moderbolagets aktieägare	26	-876	-782
Upptagna lån		2 170	2 796
Amortering av skuld		-2 164	-4 064
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-870**	**-2 050**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-201**	**-1 051**
Likvida medel vid årets början	25	335	1 387
Likvida medel vid årets slut	25	134	335

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklings-avgifter	Summa bundet	Överkursfond	Balanserat resultat	Summa fritt	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-01-01	26	121	188	13	322	2 900	1 451	4 351	4 673
Årets resultat		–	–	–	–	–	639	639	639
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	639	639	639
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-782	-782	-782
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	-3	-3	–	3	3	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	147	147	147
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	6	6	6
EGET KAPITAL 2021-12-31	26	121	188	11	320	2 900	1 463	4 363	4 683
Årets resultat		–	–	–	–	–	748	748	748
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	748	748	748
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-876	-876	-876
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	-1	-1	–	1	1	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	78	78	78
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	6	6	6
EGET KAPITAL 2022-12-31	26	121	188	10	319	2 900	1 421	4 320	4 639

Föreslagen överföring till aktieägare									
Utdelning	26, 36						-981	-981	-981

Noter

Belopp i MSEK om inte annat anges.

1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Årsredovisningslagen och RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 23 mars 2023. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 20 april 2023.

Belopp som presenteras inom parentes avser samma period föregående år. Tabellposter avrundas individuellt, vilket innebär att tabellerna inte alltid summerar.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument, finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt finansiella tillgångar som kan säljas.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är SEK som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

De finansiella rapporterna upprättas i enlighet med IFRS och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 37.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har, med undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag. Vid behov anpassar även intresseföretag tillämpningen av koncernens principer.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändrade redovisningsprinciper föranledda av nya eller ändrade IFRS

Följande standarder och ändringar tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2022; tillägg till IAS 16, IAS 37 och IFRS 3. Ändringarna har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya IFRS standarder och tolkningar som ännu inte börjat tillämpats:

Ett antal nya standards och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2023 och dessa har inte förtidstillämpats. Dessa nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder.

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM) är de mått på rörelseresultat och finansiella prestationer som inte är specificerade eller definierade i IFRS. Redogörelsen av icke-IFRS finansiella mått är som analytiskt verktyg begränsat och ska inte ersätta nyckeltal enligt IFRS. Sweco anser att de alternativa nyckeltalen kommer att förbättra investerarnas utvärdering av innevarande rörelseresultat, hjälpa till vid prognostiserande och underlätta betydelsefull jämförelse mellan perioder. De icke-IFRS finansiella måtten som presenterats i denna rapport kan skilja sig från mått med liknande namn som används av andra företag. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning av de viktigaste alternativa nyckeltalen. En fullständig lista med alla Swecos definitioner finns på sidan 158.

- Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter – Organiska tillväxt justerat för kalendereffekter beräknas som tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor, exklusive påverkan av förvärv och avyttringar samt bedömda kalendereffekter. Kalendereffekten utgör bedömd skillnad av antalet normalarbetstimmar, baserat på 12 månaders försäljningsvägd verksamhetsmix mellan åren. Sweco anser att den organiska tillväxten justerat för kalendereffekter är ett relevant mått för att jämföra och följa den underliggande tillväxten i nettoomsättningen.
- EBITA – EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. Förvärvsrelaterade poster är avskrivning och nedskrivning av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster. I förvärvsrelaterade poster inkluderas inte transaktionskostnader, integrationskostnader och liknande utgifter, och dessa kostnader påverkar därför EBITA. EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden.
- Jämförelsestörande poster – Sweco anser att det är användbart att beakta vissa mått och nyckeltal exklusive jämförelsestörande poster, för att förstå koncernens verksamhet. Jämförelsestörande poster omfattar poster som inte är återkommande, som har en väsentlig påverkan och som anses viktiga för att förstå rörelseresultatet jämfört mellan olika perioder. Jämförelsestörande poster avser omstrukturerings- och integrationskostnader, kostnader för förvärv och avyttringar, projektnedskrivningar och andra engångsposter av väsentlig storlek. Alla mått och nyckeltal redovisas först inklusive jämförelsestörande poster och därefter exklusive jämförelsestörande poster som ett andra mått när så anses lämpligt.
- Nettoskuld/EBITDA – Nettoskuld/EBITDA är Swecos nyckeltal för att mäta finansiell styrka. Definitionen överensstämmer i stort med definitionen av covenanter i Swecos låneavtal.
- Nettoskuld – Nettoskuld definieras som finansiell skuld (nästan uteslutande bestående av räntebärande banklån), minskat med likvida medel och kortfristiga placeringar. Leasingskulder ingår ej i Nettoskuld.
- EBITDA – På liknande sätt som för EBITA, beräknas EBITDA med antagandet att alla leasingavtal är operationella leasingavtal.

Klassificeringar

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver affärsverksamheter genom vilka den kan få intäkter och utgifter och för vilken särskild ekonomisk information finns tillgänglig. Inom Sweco definieras rörelsesegment geografiskt och återspeglar den operativa strukturen, det vill säga koncernens affärsområden. Affärsområdenas resultat granskas regelbundet av koncernchefen. Mer information om indelningen i rörelsesegment och presentationen av dessa finns i not 3.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Sweco AB. Bestämmande inflytande föreligger om Sweco AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument, redovisas som övriga externa kostnader.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallad förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas antingen som en proportionell andel av nettotillgångar alternativt till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen bestäms för varje transaktion.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Vid förvärv som är gjorda mellan den 1 januari 2004 och 31 december 2009 där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och över-

tagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill. Transaktionsutgifter som uppkommit har inkluderats i anskaffningskostnaden.

Vid förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 har goodwill, efter nedskrivningsprövning, redovisats till ett anskaffningsvärde som motsvarar redovisat värde enligt tidigare tillämpade redovisningsprinciper. Klassificeringen och den redovisningsmässiga hanteringen av rörelseförvärv som inträffade före den 1 januari 2004 har inte omprövats enligt IFRS 3 vid upprättandet av koncernens öppningsbalans enligt IFRS per den 1 januari 2004.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

Förluster hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande fördelas även i de fall innehav utan bestämmande inflytande kommer att vara negativt.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande (dotterföretag) kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande, över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50 procent av röstetalet. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- och undervärden. I koncernens resultaträkning redovisas inom "Övriga finansiella poster" koncernens andel i intresseföretagens resultat hänförligt till moderbolagsägarna justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Dessa resultatandelar minskade med erhållna utdelningar från intresseföretagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i intresseföretag. Koncernens andel av övrigt totalresultat i intresseföretag redovisas på en separat rad i koncernens totalresultat.

Eventuell skillnad vid förvärvet mellan anskaffningsvärdet för innehavet och ägarföretagets andel av det verkliga värdet netto av intresseföretagets identifierbara tillgångar och skulder redovisas enligt samma principer som vid förvärv av dotterföretag.

Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas som övriga externa kostnader, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument. När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen, reduceras andelarnas värde till noll. Avräkning för förluster sker även mot långfristiga finansiella mellanhavanden utan säkerhet, vilka till sin ekonomiska innebörd utgör del av ägarföretagets nettoinvestering i intresseföretaget. Fortsatta förluster redovisas inte såvida inte koncernen har lämnat garantier att täcka förluster uppkomna i intresseföretaget. Kapitalandelsmetoden tillämpas fram till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör.

Samarbetsarrangemang

Innehav i ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som en gemensam verksamhet eller ett joint venture beroende på de kontrakterade rättigheterna och skyldigheterna varje investerare har. Sweco AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att Sweco ÅF Healthcare Systems AB klassificeras som en gemensam verksamhet och att koncernen i övrigt endast har obetydliga joint ventures. Joint ventures redovisas med kapitalandelsmetoden och gemensam verksamhet redovisas med koncernens andel av företagets intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i joint ventures initialt i koncernens rapport över finansiell ställning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultatet ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Kapitalandelsmetoden tillämpas från den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet erhålls och fram till den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och joint ventures elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, SEK, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en omklassificeringsjustering vid tidpunkten som vinst eller förlust på försäljningen redovisas. Sweco har inga koncernföretag belägna i länder med hyperinflation.

I omräkningen har för de väsentliga valutorna följande kurser använts:

	2022		2021	
	Balansdagskurs	Genomsnittskurs	Balansdagskurs	Genomsnittskurs
EUR	11,14	10,62	10,28	10,14
NOK	1,06	1,05	1,03	1,00
DKK	1,50	1,43	1,38	1,36
GBP	12,59	12,46	12,23	11,80

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i reserver i eget kapital, till den del säkringen är effektiv. Ineffektiv del redovisas i koncernens resultaträkning. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten efter avdrag för eventuell valutasäkring från eget kapital till årets resultat.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar på en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av Swecos nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna hänförliga till monetära långfristiga fordringar i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Intäkter

Kontraktet

En intäkt kan bara redovisas om det finns ett kontrakt med kunden. För att kontrakt ska vara giltigt ska vissa kriterier vara uppfyllda, exempelvis villkor för betalning och vilka tjänster som ska utföras.

Prestationsåtaganden

Omfattningen av arbetet som har utlovats till kunden enligt kontraktet benämns som "prestationsåtagande". Prestationsåtaganden ska bedömas och identifieras då kontraktet ingås. Swecos åtagande mot dess kunder härleds från kontraktet, där merparten kontrakt enbart kommer ha ett prestationsåtagande.

För de kontrakt som innehåller flera åtaganden slås det ihop i vissa fall till ett prestationsåtagande baserat på hur integrerade de är med varandra. Standarden tillåter att flera åtaganden slås ihop till ett för att skapa ett nytt distinkt åtagande när vissa kriterier uppfylls. Ett åtagande är distinkt när kunden kan dra nytta av en vara eller en tjänst i sig självt eller när tjänsten eller varan är identifierbar. Faktorer som Sweco då kommer att överväga är tidpunkten då kunden kan tillägna sig ekonomiska fördelar samt förhållandet och integrationsnivån mellan de olika tjänsterna som Sweco tillhandahåller.

Transaktionspriset

Transaktionspriset är priset som allokeras till prestationsåtagandena. Transaktionspriset är summan som Sweco förväntar sig ha rätt till i utbyte mot överföring av varor eller tjänster, detta kan inkludera fasta och/eller rörliga belopp. Rörlig ersättning kan både öka och minska priset. Om detta är specificerat i kontraktet, ska detta estimeras och reflekteras i transaktionspriset samt kontinuerligt utsättas för förnyad bedömning. Rörlig ersättning i Swecos kundkontrakt omfattar främst incitament och prestationsbonusar men även förseningsviten.

Allokering

Transaktionspriset allokeras till respektive prestationsåtagande baserat på ett relativt fristående försäljningspris. Det fristående försäljningspriset fastställs vid ingåendet av kontraktet och allokeras baserat på respektive vara eller tjänsts relativa värde ställt mot det totala värdet av varan/tjänsten. Det fristående försäljningspriset är priset för varan eller tjänsten när den säljs separat under snarlika omständigheter till liknande kunder. Om varan/tjänsten inte säljs i en snarlik situation, väljer Sweco någon av följande metoder:

- Anpassad marknadsbedömningsmetod
- Förväntad kostnad plus en marginal-metod

Redovisning av intäkter

Intäkten redovisas när prestationsåtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. Intäkter kan redovisas över tid om Swecos tjänster inte skapar en tillgång med ett alternativt värde samtidigt som Sweco har rätt till betalning för hittills genomförda tjänster. Detta är tillämpligt för Swecos konsulttjänster.

Bedömningen om en tillgång har ett alternativt värde görs vid ingåendet av kontraktet, ingen förnyad bedömning görs. Sweco tar hänsyn till möjligheten att omdirigera en tillgång som inte är färdigställd till en annan kund, då beaktas både avtalsenliga och praktiska begränsningar. En väsentlig avtalsbegränsning som begränsar ledningens möjlighet att omdirigera en tillgång är indikation på att tillgången inte har ett alternativt värde. Praktiska begränsningar, till exempel väsentliga kostnader som krävs för att omarbeta en tillgång så att den kan säljas till en ny kund, indikerar att tillgången inte har ett alternativt värde. Kravet "inget alternativt värde" är uppfyllt i Swecos kundkontrakt i och med att merparten av Swecos tjänster är unika och anpassade till kundernas specifika önskemål.

Rätt till betalning existerar om Sweco är berättigat till betalning för tjänster som redan är utförda om kunden väljer att avbryta kontraktet av annan anledning än att Sweco inte fullgjort sina förpliktelser. Swecos bedömning av berättigandet till betalning innefattar övervägande av avtalsvillkor och rättsliga prejudikat. Swecos rätt till betalning måste täcka kostnader plus en rimlig vinstmarginal och inte bara ersätta ådragna kostnader.

I och med att prestationsåtagandena uppfylls över tid måste Sweco bedöma färdigställandegraden för att fastställa tidpunkten för intäktsredovisningen. Syftet med att mäta färdigställandegraden av ett prestationsåtagande är att redovisa intäkter i ett mönster som reflekterar överföringen av kontroll av den utlovade varan eller tjänsten till kunden. Utvärderingen av färdigställande måste genomföras för varje enskilt prestationsåtagande och inte för varje kontrakt. Metoden för att mäta färdigställande i Sweco är indata metoden, det vill säga ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

En befarad förlust i ett uppdrag redovisas omgående i resultaträkningen.

Kontraktsmodifikationer

En förändring i ett befintligt kontrakt är en modifikation. En kontraktsmodifikation kan förändra kontraktets omfattning, kontraktets pris eller båda. En kontraktsmodifikation existerar när kontraktsparterna till kontraktet godkänner modifikationen. Bedömning kommer ofta krävas för att avgöra huruvida förändringar i befintliga rättigheter och åtaganden borde redovisats som del av det ursprungliga kontraktet eller som ett separat kontrakt. Kontraktsmodifikationer redovisas som ett separat kontrakt, framåtriktat eller som en justering i efterhand. Vilken typ av modifikation avgör hur det ska redovisas.

Kontraktskostnader

I projekt kan kostnader uppstå innan tjänster börjat utföras. Detta kan innefatta inkrementella kostnader för att erhålla ett kontrakt eller kostnader för att uppfylla ett kontrakt. Externa kostnader som uppstår innan tjänsten börjar utföras till kunden är försäljningskommission som ska betalas ut om Sweco vinner kontraktet och specifika garantikostnader för längre projekt. Om ett kontrakt förväntas löpa under mer än 12 månader, ska kontraktskostnader aktiveras som en tillgång och skrivas av under den period kontraktet löper, om kostnaderna förväntas kunna drivas in. Sweco tillämpar undantaget som innebär att kontraktskostnader inte aktiveras om kontraktet är kortare än 12 månader.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till utfaktureringsvärde efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Tjänsteuppdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas som "Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag, kontraktstillgångar". Tjänsteuppdrag där delfakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter redovisas som "Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag, kontraktsskulder".

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnetto består av räntekostnader på kreditfaciliteter och andra kostnader förknippade med kreditfaciliteter minskat med ränteintäkter på likvida medel och kortfristiga placeringar.

Räntekostnader leasing består av räntekostnader för leasingskulder.

Övriga finansiella poster består av resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures, realisationsresultat vid försäljning av andelar i intresseföretag, utdelningar och värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde, valutakursvinster och valutakursförluster från finansiella tillgångar och skulder, samt övriga ränteintäkter och räntekostnader.

Ränta på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas inom rörelseresultatet avseende rörelsefordringar och skulder och inom övriga finansiella poster eller övrigt totalresultat avseende finansiella fordringar och skulder.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat tillämpliga tjänster och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då transaktionen har skett förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likviddagsredovisning tillämpas.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balansdagen.

Klassificering och värdering

Klassificeringen av finansiella instrument är baserad på företagets affärsmodell för hantering av finansiella instrument och på vilka kontraktsenliga kassaflöden som är karakteristiska för en finansiell tillgång.

Det finns tre typer av finansiella tillgångar:

- Egetkapitalinstrument – kan värderas till verkligt värde via resultaträkningen eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Verkliga värdeförändringar avseende egetkapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat omklassificeras inte till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen.
- Derivat – värderas till verkligt värde via resultaträkningen.
- Skuldinstrument – definieras som alla övriga finansiella instrument som inte är aktier eller derivat. Skuldinstrument kan värderas till verkligt värde via resultaträkningen, verkligt värde via övrigt totalresultat eller till upplupet anskaffningsvärde. I gruppen verkligt värde via resultaträkningen klassificeras skuldinstrument som innehas för handel. I gruppen verkligt värde via övrigt totalresultat klassificeras skuldinstrument, där företagets syfte både kan vara att sälja den finansiella tillgången och erhålla kontraktsenliga kassaflöden som endast består av ränta och kapitalbelopp. Skuldinstrument värderade till upplupet anskaffningsvärde är när företagets affärsmodell är att inneha tillgången och erhålla kontraktsenliga kassaflöden som endast avser kapitalbelopp samt ränta.

Beroende på företagets syfte, det vill säga affärsmodell, för att äga de finansiella tillgångarna klassificeras de i olika affärsmodeller:

- Erhållna kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) – genererar värde genom att inhämta kontraktsenliga kassaflöden. Värderas till upplupet anskaffningsvärde.
- Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell) – genererar värde genom att inhämta kontraktsenliga kassaflöden och, till viss del, sälja tillgången. Värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.
- Övrigt – genererar värde genom handel och marknadsvärdering. Värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella placeringar

Finansiella placeringar utgör antingen finansiella anläggningstillgångar eller kortfristiga placeringar beroende på avsikten med innehavet. Om löptiden eller den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de finansiella anläggningstillgångar och om den är kortare än ett år utgör de kortfristiga placeringar. Affärsmodellen är att erhålla kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och aktierna värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Övriga långfristiga fordringar

Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde och består av leasingfordringar relaterade till försäkringsersättningar, personalbilar, kapitalförsäkringar, depositioner och övriga fordringar.

Kortfristiga fordringar och likvida medel

Kortfristiga fordringar i Sweco består främst av kundfordringar. Fordringarna uppkommer då Sweco tillhandahåller tjänster eller varor direkt till kunden utan avsikt att idka handel i fordringsrätterna. Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Kortfristiga likvida placeringar är en placering som omedelbart kan lyftas och som inte kräver en köpare för att kunna realiseras. Likvida medel innehas enbart för att inhämta det kontraktsenliga kassaflödet. Affärsmodellen för både kundfordringar och likvida medel är Erhållna kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat

Derivatinstrument utgörs i Sweco av valutaterminskontrakt som utnyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar. Derivat redovisas initialt till verkligt värde innebärande att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument till verkligt värde och värdeförändringar redovisas, då förutsättningarna för säkringsredovisning inte är uppfyllda, via resultaträkningen inom rörelseresultatet.

Finansiella skulder

I Sweco består de finansiella skulderna av skulder till kreditinstitut, övriga långfristiga skulder och leverantörsskulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde förutom villkorade köpeskillingar som värderas till verkligt värde över resultaträkningen.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförts framgår av not 33 Finansiella instrument per kategori.

Förväntade kreditförluster på kontraktstillgångar
En framåtblickande modell används för att redovisa förväntade kreditförluster för kontraktstillgångar och kundfordringar. Sweco har valt standardens förenklade metod med kreditförlustreserveringar över tillgångens hela livstid. Sweco använder en matris för kreditförlustreserveringar som bygger på en kundindelning i två olika segment; den privata sektorn och den offentliga sektorn. Sannolikheten för kundens framtida oförmåga att betala Swecos fakturor bedöms med hänsyn till en förväntan av utvecklingen av den ekonomiska miljö där Swecos kunder befinner sig. Avsättningar för osäkra kundfordringar som härrör från tidigare större förvärv ingår inte i bedömningarna av den förväntade kreditförlusten. Se vidare not 34.

Säkringsredovisning
Nettoinvestering i utlandsverksamhet
Säkringsredovisning tillämpas för investering i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) och tillhörande lånefinansiering. Nettoinvestering i utlandsverksamhet har säkrats genom att valutalån redovisas till balansdagskurs vid bokslutstillfället. Omräkningsdifferens av valutalånet redovisas som säkring av nettoinvestering i dotterföretag och ingår i övrigt totalresultat. Genom säkringsredovisning (hedge accounting) kopplas tillgången (nettoinvestering i utlandsverksamhet) och skulden (valutalån) till varandra, vilket innebär att endast nettoförändringar av värdet redovisas via övrigt totalresultat.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
För säkring av tillgång eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer. Säkringsredovisning tillämpas inte. Både den underliggande fordran eller skulden och säkringsinstrumentet redovisas till balansdagens valutakurs och valutakursförändringarna redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan värdeförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i övriga finansiella poster.

Immateriella tillgångar
Goodwill
Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för förvärvet och det verkliga värdet av koncernens andel av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.

Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 utgör koncernens anskaffningsvärde, efter nedskrivningsprövning, av det redovisade värdet. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov (se avsnitt Nedskrivningar). Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Balanserade utvecklingskostnader
Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det måste även kunna visas att tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar och att utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. Balanserade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv
I samband med förvärv görs en värdering av inneliggande orderstock, kundrelationer och varumärken. Värdet av orderstocken som aktiveras avser rörelseresultatet på fastpriskontrakt vid förvärvstillfället. Kundrelationer och varumärken redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen minskat med ackumulerade avskrivningar.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig och att kostnaden kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Låneutgifter
Låneutgifter som är hänförbara till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa. I första hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på lån som är specifika för den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på generella lån som inte är specifika för någon annan kvalificerad tillgång. För fastställelse av räntesats för låneutgifter används koncernens centralt bestämda internränta.

Avskrivning
Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperiod för avskrivningsbara tillgångar förutom orderstock där nyttjandeperioden ej är linjär, se tabell nedan. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod, vilket innebär att goodwill inte skrivs av utan där nedskrivningsbehovet prövas årligen. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

– balanserade utvecklingsutgifter	5 år
– licenser	3–5 år
– kundrelationer	5–8 år
– varumärken	1–3 år
– orderstock	kostnadsförs baserat på estimerad nyttjandeperiod

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning ingår också i anskaffningsvärdet.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas av tillgången. Vinst eller förlust, som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång, utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad eller förvärvsrelaterade poster i resultaträkningen beroende på vilken typ av tillgång. Vinst och förlust vid avyttring av mark och byggnader redovisas som förvärvsrelaterade poster medan övriga tillgångstyper redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningsprinciper
Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden ner till restvärde. Mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

– byggnader, rörelsefastigheter	50 år
– IT och datorutrustning	3 år
– övriga inventarier	5 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Nedskrivningar
De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För uppskjutna skattefordringar gäller prövning enligt särskild standard (se avsnitt om skatter).

Goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). Nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar i enheten (gruppen av enheter). I Sweco är de kassagenererade enheterna Swecos åtta affärsområden.

Beräkning av återvinningsvärdet
Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader eller nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Återföring av nedskrivningar
En nedskrivning återförs om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och att det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Det redovisade värdet ökas då till återvinningsvärdet, men kan inte överstiga vad det redovisade värdet skulle ha varit om nedskrivningen inte redovisats. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig.

Nedskrivningar av kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

Nyttjanderättstillgångar och leasingskuld

En nyttjanderättstillgång är en tillgång som Sweco enligt ett kontrakt har rätt att använda under en tidsperiod i utbyte mot ersättning, en så kallad lease. För att räknas som en nyttjanderättstillgång för Sweco, ska avtalet ge rätt till att kontrollera användningen av en identifierad tillgång där Sweco erhåller alla finansiella förmåner och rätten att styra användandet av den identifierade tillgången. Sweco har inte kontroll över tillgången om leverantören har praktiska möjligheter att ersätta den med alternativa tillgångar under användningsperioden och det skulle innebära en ekonomisk fördel för leverantören att utöva den rätten. Perioden som Sweco har för att använda tillgången definieras som den icke-uppsägningsbara perioden.

Sweco har valt att tillämpa undantaget som innebär att kortfristiga avtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde inte anses vara nyttjanderättstillgångar. Betalningar för dessa kontrakt kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

Leasingperiod

Leasingperioden definieras som den icke-uppsägningsbara perioden, för vilken leasetagaren har rätt att använda en underliggande tillgång, tillsammans med:

- perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och
- perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

Det är i huvudsak fastighetskontrakt där möjligheter till förlängning eller uppsägning har en väsentlig påverkan på leasingskulden. För fordon och annan utrustning har sådana möjligheter generellt inte inkluderats i leasingperioden, då de underliggande tillgångarna i de flesta fall återlämnas när den ursprungliga leasingperioden är slut.

Som huvudregel inkluderar Sweco inte möjligheter till förlängning när leasingperioden bestäms för fastighetskontrakt. För Sweco är det betydelsefullt att ha flexibiliteten att flytta kontor vid behov. Antalet anställda ändras frekvent på grund av förvärv, organisk tillväxt och omorganiseringar. Då verksamheten framförallt består av konsulter, som är relativt enkla att flytta till nya kontorslokaler, är det inte rimligt säkert i början av ett kontrakt att en möjlighet till förlängning kommer att utnyttjas.

För större kontorskontrakt med möjligheter till förlängning och ett slutdatum som är inom tre år, görs en kontraktsspecifik bedömning. För dessa kontrakt är det möjligt att göra en rimligt säker bedömning baserat på om planering för att hitta nya lokaler har påbörjats eller inte.

Sweco har också fastighetskontrakt som löper tillsvidare och där slutdatumet måste baseras på en bedömning. Tillsvidarekontrakt innehåller oftast en möjlighet till uppsägning som måste identifieras, och specificera huruvida leasetagaren eller leasegivaren kontrollerar uppsägning av kontraktet.

Om Sweco kontrollerar tidpunkten för uppsägning så baseras bedömningen av leasingperiod på storleken på lokalerna, hur viktiga just dessa lokaler är för Sweco och huruvida det redan finns planer på att flytta till andra lokaler. För mindre fastighetskontrakt, om det inte finns något huvudavtal eller projekt som styr slutdatumet, så sätts normalt det bedömda slutdatumet till två-tre år framåt i tiden.

Värdering av nyttjanderätt och leasingskuld

Nyttjanderättstillgångar ska värderas till anskaffningsvärde och består av följande:

- Det initiala värdet av leasingskulden, beräknat som nuvärdet på leasingavgifterna som inte är betalda på startdatumet. Betalningen för de leasade tillgångarna ska diskonteras genom att använda den implicita räntan eller den marginella låneräntan;
- Eventuella leasingavgifter som betalats vid eller före startdatum;
- Eventuella initiala direkta kostnader för leasetagaren;
- Uppskattade eventuella kostnader för demontering och borttagande av den underliggande tillgången, återställande av den plats där den ligger eller återställande av den underliggande tillgången till ett tillstånd som krävs enligt kontraktet

Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgångarna till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar med beaktande av justeringar för en eventuell omvärdering av leasingskulden.

Leasingskulden omvärderas vid ändring av leasingvillkoren, till följd av en förändring av framtida leasingavgifter som beror på en förändring av ett index eller ett pris, eller till följd av förändring av bedömning gällande option att köpa den underliggande tillgången eller bedömning av restvärdesgarantier.

Nyttjanderätter skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Vid beräkning av leasingskulden använder Sweco den implicita räntan för varje leasingavtal när den finns tillgänglig. När den implicita räntan inte finns tillgänglig använder Sweco marginell låneränta, vilken är baserat på Swecos räntemarginal, kontraktslängd och räntenivå i landet där tillgången hyrs.

Fordringar för leasing

Sweco erbjuder en finansieringslösning för leasingbilar som förmån till ett antal anställda i Sverige, så kallade personalbilar. I den lösning tar de anställda den fulla kostnaden för leasen, men Sweco står som garant för leasen gentemot leasegivaren. Dessa leasar redovisas med lika stora belopp som leasingfordran och leasingskuld utan någon resultateffekt för Sweco.

Avtal om vidareuthyrning

Sweco har inga väsentliga avtal om vidareuthyrning.

Eget kapital

Återköp av egna aktier

Vid återköp av egna aktier redovisas köpeskillingen som en minskning av det egna kapitalet. Likvid från avyttring av egna aktier redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

Utdelningar

Redovisas som skuld efter att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultat och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

Ersättningar till anställda

Pensionsplaner

Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerade fonder, enligt periodiska aktuariella beräkningar. En förmånsbestämd plan anger ett belopp för den pensionsförmån den anställde erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid eller lön. En avgiftsbestämd plan har fasta avgifter som betalas till en separat juridisk enhet (försäkringsbolag). Sweco har både avgifts- och förmånsbestämda planer.

Avgiftsbestämda planer

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder, denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation, inklusive bostadsobligation, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av så kallad "Projected unit credit method". Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Koncernens nettoförpliktelse utgörs av nuvärdet av förpliktelsen, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna justerat för eventuella tillgångsbegränsningar.

Samtliga komponenter som ingår i periodens kostnad för en förmånsbestämd plan redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettot och eventuella ändringar av tillgångstaket (exklusive ränta som inkluderas i räntenettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering.

Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas vid den tidigaste av följande tidpunkter: a, när ändringen i planen eller reduceringen inträffar eller b, när företaget redovisar relaterade omstruktureringskostnader och ersättningar vid uppsägning. Ändringarna/reduceringarna redovisas direkt i årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigat att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Övriga långsiktiga förmåner för anställda

Övriga långsiktiga förmåner för anställda som jubileumsförmån värderas till förpliktelsens nuvarande aktuariella värde. Diskonteringsräntan som tillämpas är avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer vars förfallostruktur överensstämmer med villkoren för koncernens förpliktelser. Eventuella aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen under perioden de uppkommer.

Aktiesparprogram

Vid årsstämmorna 2019, 2020, 2021 och 2022 beslutades att införa ett långsiktigt aktiesparprogram riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Aktiesparprogrammen innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier"). Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommuniké för, räkenskapsåret 2022 för aktiesparprogram 2019, räkenskapsåret 2023 för aktiesparprogram 2020, räkenskapsåret 2024 för aktiesparprogram 2021 och räkenskapsåret 2025 för aktiesparprogram 2022, ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") om Sweco B-aktiens totalavkastning ("TSR") är positiv (för aktiesparprogram 2021 and 2022 krävs att absolut TSR för aktien och ackumulerade vinst per aktie ("EPS")

är positiv) under Sparperioden samt – förutsatt att prestationskraven uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens totalavkastning är positiv och också beroende av Sweco-aktiens totalavkastning i förhållande till en grupp jämförbara bolag. Tilldelningen av prestationsaktier för aktiesparprogram 2021 och 2022 är beroende av hur vissa av styrelsen fastställda mål för Swecos EPS och Swecos B-akties TSR (värdeutveckling justerad med hänsyn till utdelningar) uppfylls under Sparperioden. Upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna kommer att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Bedömningen av TSR-prestation baseras på Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för en av styrelsen fastställd grupp av jämförelsebolag (s.k. relativ TSR) i kombination med ett krav på att Swecos B-akties TSR ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut TSR). Bedömningen av EPS-prestation baseras på Swecos ackumulerad EPS i förhållande till av styrelsen fastställda tillväxtmål för EPS (s.k. relativ EPS-tillväxt) i kombination med ett krav på att Swecos ackumulerade EPS ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut EPS). Kostnaden redovisas linjärt under Sparperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Kostnaden för matchningsaktien baseras på aktiernas verkliga värde vid förvärvstidpunkten och kostnaden för prestationsaktien baseras på aktiens verkliga värde som beräknas av extern part genom en så kallad Monte Carlo-simulering.

Vid tilldelning ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdes förmån. Avsättningar görs därför under Sparperioden för dessa beräknade sociala avgifter.

Med anledning av den aktiesplit 3:1 som genomfördes hösten 2020 har ovannämnda aktiesparprogram omräknats i enlighet med villkoren för respektive program.

Aktiebonusprogram

Inom Sweco-koncernen finns för närvarande ett aktiebonusprogram (Aktiebonusprogram 2022) som innebär att eventuell bonus till anställda i Sverige betalas ut som aktier i företaget. Programmet är ett så kallat eget kapital-reglerat instrument. Antal aktier som erhålls beräknas utifrån en fastställd så kallad basaktiekurs vilket motsvarar den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Swecos aktie av serie B under en viss period. Basaktiekursen räknas om enligt standardmässiga villkor om bolagsstämman i Sweco beslutar om split, företrädesemission eller liknande under programmets löptid. Beräknad bonus redovisas linjärt under intjänandeperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Den kostnad som redovisas motsvarar verkliga värdet av en uppskattning av det antal aktier som förväntas bli intjänade. Denna kostnad justeras i efterföljande perioder för att återspegla det verkliga antalet intjänade aktier.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Avsättningen för sociala avgifter baseras på aktiernas verkliga värde vid rapporttillfället.

Med anledning av den aktiesplit 3:1 som genomfördes hösten 2020 kommer ovannämnda aktiebonusprogram att omräknas i enlighet med villkoren för programmet.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Ett annat krav är att en tillförlitlig uppskattning av beloppet måste kunna göras. När effekten av pengars tidsvärde är materiell diskonteras förväntade utflöden till en diskonteringsränta före skatt. Koncernens avsättningar består av pensionsavsättningar, avsättning för rättsliga anspråk, avsättning för omstruktureringar samt övriga avsättningar.

Rättsliga anspråk

Avsättningen är den uppskattade framtida kostnaderna kopplat till tvister som ej blivit fastställda. Från 2020 rapporteras även avsättning för tvister där uppskattade kostnader täcks av bolagets försäkring, den relaterade försäkringsersättningen är rapporterat som Övriga långfristiga fodringar och Övriga kortfristiga fordringar.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid och att bolaget kan styra återföringen av vinsterna. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade, eller i praktiken beslutade, per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning från dotterföretag redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även Redovisningsrådets Akutgrupp utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper

Nya och förändrade standards har ej haft någon påverkan på moderbolaget.

Dotterföretag, Intresseföretag och joint ventures

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Inkråmsförvärv till lågt pris som motsvarar framtida förväntade förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förlusterna och kostnader uppkommer. Inkråmsförvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivningsbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Nettoomsättning

Moderbolagets fakturering av koncerngemensam administration och övrig verksamhet redovisas som nettoomsättning i resultaträkningen.

Utdelningar

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Motsvarande krav gäller för utdelningar från dotterföretag samt att utdelade vinstmedel måste vara intjänade efter Sweco AB:s förvärvstidpunkt. Utdelningar kan även anteciperas om beslut finns om utdelning eller Sweco AB via sitt innehav i bolaget kan säkerställa att utdelning lämnas.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende internt upparbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Leasing

Definitionen av en lease följer samma principer som i IFRS 16 – ett avtal som klassificeras som en lease enligt IFRS 16 klassificeras också som lease i moderbolaget. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Inga nyttjanderätter eller leasingskulder redovisas i balansräkningen.

Förmånsbestämda pensionsplaner

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.
I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Säkringsredovisning

I RFR 2 IAS 21 p 4 framgår att skulder i utländsk valuta kan redovisas till historisk anskaffningskurs i stället för att omräknas enligt växelkursen på balansdagen när säkringen bedöms effektiv. Anskaffningskursen får användas för sådana skulder som utgör säkringsinstrument avseende investeringar i dotterföretag. Det betyder att såväl säkringsinstrumentet (skulden) som den säkrade posten (investeringen) omräknas till historiska valutakurser.

Moderbolaget redovisar upptaget lån, som finansierar nettoinvestering i utlandsverk-

samhet, till historisk anskaffningskurs. I koncernen tillämpas säkringsredovisning och omvärdering till balansdagskurs för upptaget lån redovisas i Rapport över totalresultat.

Finansiella garantier
Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Redovisningsrådet tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna enligt IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderföretaget till dotterföretag redovisas i resultaträkningen.

2 NETTOOMSÄTTNING

TYP AV VAROR OCH TJÄNSTER

Sweco är ett konsultbolag som erbjuder professionella teknik- och designtjänster inom tre områden: Byggnader och stadsdelar, Vatten, energi och industri samt Transportinfrastruktur. Sweco levererar konsulttjänster genom kundens hela projektkedja, från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Sweco levererar en typ av tjänst: professionella konsulttjänster. Nedan återfinns en beskrivning av innebörden av och tidpunkten för Swecos tjänster inom alla rörelsesegment.

Typ av tjänst	Sweco erhåller sina intäkter från avtal med kunder, och levererar sina konsulttjänster genom projekt. Fastpris och löpande räkning är de två vanligaste projekttyperna inom koncernen. En tredje projekttyp, procentandel av byggnadskostnader, är även vanlig i affärsområdena Sweco Tyskland & Centraleuropa samt Sweco Belgien. I fastprisprojekt är den totala ersättningen fast och inte beroende av antalet timmar som krävs för Sweco att fullfölja sina åtaganden. I projekt på löpande räkning baseras ersättningen på ett timpris multiplicerat med antalet arbetade timmar, medan i procentandel av byggnadskostnadsprojekt, är den totala ersättningen beroende av byggnadskostnaden. Som beskrivs i not 1 har Sweco i de flesta fall bara ett prestationsåtagande gentemot sina kunder. För information om uppfyllandet av förpliktelserna och hur det är kopplat till intäktsredovisningen, se avsnitt Intäkter i not 1.
Kontraktstillgångar och kontraktsskulder	I balansräkningen redovisas tjänstekontrakten till värdet av det utförda arbetet, minskat med bekräftade förluster och förväntade förlustrisker. När Sweco arbetar i tjänstekontrakt skapar detta fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag, vilket är de enda kontraktstillgångar som Sweco redovisar i balansräkningen. Kontraktsskulder som redovisas i balansräkningen är när fakturor har skickats i förskott till kunden (förskottsfakturering). I balansräkningen redovisas tjänstekontraktet netto, vilket innebär att om värdet av pågående arbeten överstiger förskottsfaktureringar, redovisas kontraktet bland omsättningstillgångar som "fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag". Tjänstekontrakt där värdet av förskottsfakturering överstiger värdet av pågående arbete redovisas bland kortfristiga skulder som "skulder avseende pågående tjänsteuppdrag". För mer information se not 23.
Tidpunkt för uppfyllande av prestationsåtagande	Intäkter redovisas när kontrollen överförs, vilket är över projektets livslängd när tjänster utförs. Bedömningen av genomförandet av åtagandet sker per prestationsåtagande, för mer information se avsnitt Intäkter i not 1.

Generell faktureringsfrekvens och betalningsvillkor	Faktureringsfrekvens Fastpris	Faktureringsfrekvens Löpande räkning	Betalningsvillkor Fastpris	Betalningsvillkor Löpande räkning
Sweco Sverige	Enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Norge	Enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	28 dagar	28 dagar
Sweco Finland	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda förutom för Estland där det görs kvartalsvis	Månadsvis	14 dagar förutom för Estland med 30 dagar	14 dagar förutom för Estland med 14–21 dagar
Sweco Danmark	Enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Nederländerna	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Belgien	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	50 dagar	30 dagar
Sweco Storbritannien	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	28 dagar	30 dagar
Sweco Tyskland & Centraleuropa	Månadsvis, när vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar förutom för Tyskland med 14–30 dagar och Litauen med 60 dagar	30 dagar förutom för Tyskland med 14–30 dagar

Variabla ersättningar (exempelvis prestationsbonus, straffavgift för projektförseningar) kan förekomma i vissa fall.

Transaktionspris fördelat på återstående prestationsåtaganden

Intäkter från avtal med kund som förväntas bli redovisade i framtiden avseende prestationsåtaganden som ännu inte är uppfyllda per den 31 december 2022, uppgår till cirka 20 200 MSEK (17 200). Ledningen uppskattar att cirka 67 procent (65) kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår och återstående del kommer att redovisas under räkenskapsåren därefter. Majoriteten av Swecos projekt och prestationsåtaganden utförs och uppfylls inom tolv månader. För mer information se not 37.

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Under året ökade nettoomsättningen med 11 procent och uppgick till 24 296 MSEK (21 792). Den organiska tillväxten uppgick till cirka 6 procent, justerat för bedömda kalendereffekter och jämförelsestörande poster. Tabellen nedan visar beräkning av organisk tillväxt, exklusive kalendereffekt och jämförelsestörande poster, det vill säga omsättningstillväxt justerat för påverkan av förvärv och avyttringar samt effekter av valutakursfluktuationer, kalendereffekter och jämförelsestörande poster.

			Tillväxt, %
	2022	2021	2022 vs 2021
Rapporterad nettoomsättning	24 296	21 792	11
Justering för valutaeffekter		722	3
Omsättning justerat för valutaeffekter	24 296	22 514	8
Justering för förvärv/avyttringar	-490	-39	2
Jämförbar omsättning justerat för valutaeffekter	23 807	22 476	6
Justering för kalendereffekter	6		0
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER OCH KALENDEREFFEKTER	23 812	22 476	6
Justering för jämförelsestörande poster		16	0
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER, KALENDEREFFEKTER OCH JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	23 812	22 492	6

			Tillväxt, %
	2021	2020	2021 vs 2020
Rapporterad nettoomsättning	21 792	20 858	4
Justering för valutaeffekter		-276	-1
Omsättning justerat för valutaeffekter	21 792	20 582	6
Justering för förvärv/avyttringar	-584	-7	3
Jämförbar omsättning justerat för valutaeffekter	21 208	20 575	3
Justering för kalendereffekter	-5		0
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER OCH KALENDEREFFEKTER	21 202	20 575	3
Justering för jämförelsestörande poster	16	290	1
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER, KALENDEREFFEKTER OCH JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	21 218	20 865	2

3 RAPPORTERING AV SEGMENT

RÖRELSESEGMENT – AFFÄRSOMRÅDEN

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment som koncernchefen följer upp. I koncernen benämns rörelsesegment som affärsområden. Varje affärsområde har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och affärsområdets finansiella resultat. Affärsområdescheferna är medlemmar i koncernens ledningsgrupp och rapporterar till koncernchefen.

EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden. EBITA som redovisas nedan är samma resultatmått som följs upp internt. Sweco har åtta affärsområden som återspeglar koncernens strategiska fokus på de åtta kärnmarknaderna i norra Europa.

Sweco består av 8 geografiskt baserade affärsområden

Sweco Sverige	Swecos verksamhet i Sverige
Sweco Norge	Swecos verksamhet i Norge
Sweco Finland	Swecos verksamhet i Finland och Estland
Sweco Danmark	Swecos verksamhet i Danmark
Sweco Nederländerna	Swecos verksamhet i Nederländerna
Sweco Belgien	Swecos verksamhet i Belgien
Sweco Storbritannien	Swecos verksamhet i Storbritannien
Sweco Tyskland & Centraleuropa	Swecos verksamhet i Tyskland och till en mindre del Litauen, Tjeckien och Polen

Därutöver redovisas koncerngemensamma stabsfunktioner, IT och övriga tillgångar som fastighetsrörelsen i Nederländerna och Twinfinity AB under Koncerngemensamt och elimineringar.

NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT

	Extern försäljning		Intern försäljning		Summa intäkter	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Sweco Sverige	7 724	7 361	61	37	7 785	7 398
Sweco Norge	3 237	2 617	8	5	3 245	2 622
Sweco Finland	3 171	2 904	39	43	3 210	2 947
Sweco Danmark	2 204	1 888	14	17	2 218	1 905
Sweco Nederländerna	2 230	1 980	44	44	2 274	2 024
Sweco Belgien	2 299	1 894	11	14	2 310	1 907
Sweco Storbritannien	1 407	1 190	4	9	1 411	1 199
Sweco Tyskland & Centraleuropa	2 022	1 958	77	57	2 099	2 015
Koncerngemensamt och elimineringar	4	0	-259	-227	-255	-227
TOTALT KONCERNEN	24 296	21 792	–	–	24 296	21 792

EBITA OCH AVSKRIVNINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	EBITA		Av- och nedskrivningar[1]	
	2022	2021	2022	2021
Sweco Sverige	915	920	-54	-54
Sweco Norge	263	201	-27	-26
Sweco Finland	297	320	-18	-21
Sweco Danmark	263	182	-23	-23
Sweco Nederländerna	183	201	-30	-35
Sweco Belgien	272	230	-17	-12
Sweco Storbritannien	71	55	-17	-18
Sweco Tyskland & Centraleuropa	65	-29	-34	-48
Koncerngemensamt och elimineringar	-102	-66	-35	-43
TOTALT KONCERNEN	2 225	2 014	-256	-280

1) Av- och nedskrivningar inkluderade i EBITA.

AVSTÄMNING MELLAN RÖRELSERESULTAT (EBIT) OCH DE ALTERNATIVA NYCKELTALEN EBITA OCH EBITDA

	2022	2021
Rörelseresultat (EBIT)	2 245	1 974
Förvärvsrelaterade poster[1]	43	104
Leasingavgifter[2]	-829	-797
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	767	733
EBITA[3]	**2 225**	**2 014**
Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella tillgångar	256	280
EBITDA[4]	**2 481**	**2 294**

1) Förvärvsrelaterade poster definieras som avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster.

2) Leasingavgifter är justeringen för att hantera alla leasingavtal som operationella leasingavtal.

3) EBITA är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) och definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA.

4) EBITDA är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) definierat som resultat före ränta, skatt, avskrivningar och nedskrivningar samt förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITDA.

AVSTÄMNING MELLAN DE ALTERNATIVA NYCKELTALEN EBITA OCH EBITA EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

	2022	2021
EBITA	2 225	2 014
Jämförelsestörande poster[1]	–	56
EBITA EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	**2 225**	**2 070**

1) Jämförelsestörande poster avser avsättningen relaterat till omställningsplanen i Tyskland om 56 MSEK under 2021 och redovisas i affärsområdet Sweco Tyskland & Centraleuropa.

Finansnettot följs inte upp på affärsområdesnivå då det påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansfunktionen som handhar koncernens kassalikviditet.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 1 061 MSEK (946). Av moderbolagets nettoomsättning avser 100 procent (100) försäljning till koncernföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 33 procent (34) inköp från koncernföretag.

BALANSINFORMATION OCH INVESTERINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	Tillgångar		Investeringar Materiella anläggningstillgångar		Investeringar Immateriella anläggningstillgångar		Skulder	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Sweco Sverige	5 796	5 600	78	38	54	32	3 962	3 803
Sweco Norge	1 889	1 412	35	19	286	0	1 207	851
Sweco Finland	3 129	2 900	12	14	2	170	1 531	1 386
Sweco Danmark	2 652	2 382	21	22	73	2	1 593	1 435
Sweco Nederländerna	1 458	1 417	28	11	38	61	622	671
Sweco Belgien	2 480	2 008	69	45	222	153	1 216	963
Sweco Storbritannien	1 433	1 409	16	4	3	0	852	817
Sweco Tyskland & Centraleuropa	2 457	2 142	13	13	1	12	1 320	1 155
Koncerngemensamt	11 408	11 279	19	42	4	6	5 068	5 732
Elimineringar	-13 379	-13 587					-8 434	-8 905
Ej fördelat	2 594	2 694					3 037	3 144
TOTALT KONCERNEN	**21 916**	**19 657**	**291**	**209**	**682**	**437**	**11 974**	**11 053**

Fördelning av immateriella tillgångar framgår av not 13. I koncerngemensamt ingår likvida medel med 134 MSEK (335).

I affärsområdenas resultat, tillgångar och skulder har direkt hänförbara poster inkluderats samt poster som kan fördelas på affärsområdena på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är i enlighet med det resultat, de tillgångar och skulder som koncernchefen följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armlängds avstånd", det vill säga marknadsmässiga priser.

Tillgångar och skulder som inte har fördelats är nyttjanderättstillgångar, leasingskulder, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder.

NETTOOMSÄTTNING FRÅN EXTERNA KUNDER PER TJÄNST

	2022	2021
Byggnader och stadsdelar	9 090	8 138
Vatten, energi och industri	7 915	6 629
Transportinfrastruktur	7 292	7 025
SUMMA	**24 296**	**21 792**

INFORMATION OM STÖRRE KUNDER

Swecos största kund under 2022 var Trafikverket. Nettoomsättningen från den här kunden uppgick till 1 363 MSEK (1 520) och redovisades i affärsområdet Sweco Sverige, se även avsnitt kreditrisk i not 34.

FÖRSÄLJNING OCH ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER GEOGRAFISKA OMRÅDEN

	Extern försäljning		Anläggningstillgångar[1]	
	2022	2021	2022	2021
Sverige	7 711	7 273	2 826	2 872
Norge	3 292	2 665	1 324	1 017
Finland	2 981	2 687	2 381	2 281
Nederländerna	2 336	1 965	649	586
Belgien	2 071	1 790	1 370	1 039
Danmark	2 031	1 731	2 007	1 730
Tyskland	1 525	1 524	912	888
Storbritannien	1 307	1 166	909	920
Polen	279	264	51	40
Övriga Europa	189	164	7	5
Asien	128	131	7	7
Tjeckien	117	100	57	55
Litauen	99	95	25	23
Afrika	60	79	–	–
Estland	53	66	22	18
Nordamerika	29	6	–	–
Luxemburg	27	15	6	5
Vietnam	19	16	10	9
Syd- och Mellanamerika	21	32	–	–
Bulgarien	12	17	–	10
Oceanien	11	6	–	–
SUMMA	**24 296**	**21 792**	**12 563**	**11 505**

1) Avser anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning eller rättigheter som uppkommer enligt försäkringsavtal.

4 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
PricewaterhouseCoopers				
– revisionsuppdrag	18	15	2	2
– revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1	0	0
– skatterådgivning	0	1	–	–
– andra uppdrag	1	3	0	0
Summa	20	20	2	2
Övriga revisionsbolag				
– revisionsuppdrag	2	1	–	–
Summa	2	1	–	–
SUMMA	22	21	2	2

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag avser tjänster som rådgivning avseende redovisnings- och fusionsfrågor samt due diligence-processer vid förvärv samt andra tjänster.

Av det totala arvodet för revisionsuppdrag avser 4 MSEK (5) belopp fakturerade av PricewaterhouseCoopers Sverige för den lagstadgade revisionen. Av totala övriga arvoden är 0 MSEK (0) fakturerade av PricewaterhouseCoopers Sverige (ansvarig revisor för den lagstadgade revisionen av Sweco AB (publ.)) och avser huvudsak relaterad till regelefterlevnad i anslutning till fusioner samt inom skatt.

5 LEASINGKOSTNADER

KONCERNEN

Resultatförda leasingavgifter	2022	2021
Avskrivningar och nedskrivningar på nyttjanderätter	767	733
Räntekostnader	44	46
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	2	0
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte är korttidsleasingavtal	17	16
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder	39	34
SUMMA RESULTATFÖRDA LEASINGAVGIFTER	869	829

Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde består av IT-utrustning och kontorsutrustning. Korttidsleasingsavtal avser endast ett fåtal avtal och är framförallt relaterat till tillfälliga fastighetskontrakt.

Det finns inga kända betydande framtida korttidsåtaganden. Variabla leasingavgifter består framförallt av hyrespåslag för fastighetsskatt.

Under 2022 har inga betydande sale and leaseback-transaktioner ägt rum, och det finns inga kända framtida sådana transaktioner.

MODERBOLAGET

Avgifter enligt tecknade leasing- och hyresavtal	2022	2021
TOTALT UNDER ÅRET BETALDA AVGIFTER	6	5
Framtida minimileasingavgifter		
– inom ett år	7	5
– mellan ett år och fem år	4	7
SUMMA FRAMTIDA AVGIFTER	11	12

Moderbolagets leasingportfölj består av fastigheter och bilar. För bilarna finns förlängningsoptioner, vilka inte är inkluderade i ovanstående siffror förrän dessa optioner faktiskt utnyttjas. Leasingavtalen för bilar innehåller restvärdesgarantier. För nuvarande kontrakt förväntar sig moderbolaget inte att betala något under dessa garantier. Moderbolagets leasingavtal innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner.

6 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
Personalkostnader	2022	2021	2022	2021
Löner och ersättningar, övriga anställda	11 941	10 774	41	31
Löner och ersättningar, ledande befattningshavare	98	90	34	32
Summa löner och ersättningar[1]	12 039	10 864	75	63
Sociala kostnader, exkl. pensionskostnader	2 165	2 028	28	25
Pensionskostnader, ledande befattningshavare[2,3]	14	15	6	6
Pensionskostnader, övriga[2]	1 155	1 085	9	8
Övriga personalkostnader	715	485	11	6
SUMMA PERSONALKOSTNADER	16 087	14 477	129	108

1) Ledande befattningshavare i tabellen består av koncernledningen, styrelsemedlemmar och verkställande direktörer i moderbolag och samtliga dotterföretag och är 54 (49) personer för koncernen och 12 (12) personer för moderbolaget.
2) Se även not 28 Avsättningar till pensioner.
3) Ledande befattningshavare som erhållit pension enligt tabellen är 48 (43) personer för koncernen och 6 (6) personer för moderbolaget.

	2022		2021	
Antal årsanställda	Totalt	Varav män %	Totalt	Varav män %
Sverige				
Moderbolaget	40	28	36	31
Dotterföretag	5 844	64	5 686	65
Summa Sverige	5 884	64	5 722	65
Utland				
Finland	2 781	73	2 663	73
Norge	1 925	65	1 759	68
Tyskland	1 460	58	1 489	60
Nederländerna	1 453	77	1 389	78
Belgien	1 380	72	1 198	71
Danmark	1 361	69	1 251	71
Storbritannien	1 160	72	1 167	72
Polen	461	47	436	48
Litauen	190	52	191	52
Tjeckien	158	60	160	64
Estland	71	61	83	63
Bulgarien	49	50	52	50
Serbien	26	42	29	38
Irland	20	55	15	53
Luxemburg	17	94	14	93
Övriga Europa	18	78	15	80
Indien	136	81	115	78
Vietnam	98	76	51	76
Afrika	3	100	3	100
Summa utland	12 767	69	12 081	69
TOTALT KONCERNEN	18 651	67	17 802	68

Andel kvinnor %	2022	2021
Koncernen		
Styrelser i samtliga bolag	28	29
Övriga ledande befattningshavare 48 (39) personer	31	26
Moderbolaget		
Styrelsen	43	57
Övriga ledande befattningshavare 6 (6) personer	67	67

	Koncernen		Moderbolaget	
Sjukfrånvaro %	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Total sjukfrånvaro	3,8	3,1	2,0	2,3
– sjukfrånvaro för män	3,3	2,7		
– sjukfrånvaro för kvinnor	5,0	4,1		
– anställda – 29 år	3,0	2,4		
– anställda 30 – 49 år	4,0	3,2		
– anställda 50 år –	4,0	3,4		

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

1. Ledande befattningshavare och tillämpningsområde

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktör och koncernchef, finansdirektör och alla chefer som rapporterar direkt till verkställande direktören och koncernchefen samt ingår i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra dessa riktlinjer

Styrelsen utser en ersättningskommitté som har till uppgift bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och bereda frågor rörande anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende ledande befattningshavare samt följa och utvärdera bland annat dessa riktlinjer (inklusive deras tillämpning) och gällande ersättningsstrukturer. Ersättningskommittén behandlar även övergripande anställningsvillkor och ersättningsfrågor som rör samtliga anställda i bolaget. Ersättningskommittés ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören och koncernchef eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

3. Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Sweco planerar och utformar framtidens samhällen och städer. Swecos hemmamarknad är norra Europa och Sweco ska ha en ledande position på alla de marknader där Sweco etablerar sig. Genom att vara marknadsledande kan Sweco erbjuda den bredaste specialistkompetensen och bli förstahandsvalet för kunder och medarbetare. Swecos verksamhetsmodell utmärker koncernen. Sweco särskiljer sig genom att vara sina kunders mest kundnära och engagerade partner med erkänd expertis. Sweco vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren för de bästa ingenjörerna och arkitekterna i branschen och ha branschledande intern effektivitet för att minimera den tid och de resurser som spenderas utanför kundprojekt. Sweco har en decentraliserad organisation med affärsansvar i frontlinjen närmast kunden. För mer information om affärsstrategin se bolagets årsredovisning.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Sweco har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram (long term incentive, "LTI") (Aktiesparprogram) för ledande befattningshavare. Programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om antagna program, se Swecos hemsida.

4. Ersättningar

Sweco-koncernens utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättning till en ledande befattningshavare består av följande komponenter:

- grundlön (fast kontantlön)
- kortsiktig rörlig ersättning (short term incentive, "STI")
- pension och övriga förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis LTI.

a) Grundlön och STI

Ersättningen ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Vidare ska fördelningen mellan fast grundlön och STI stå i proportion till medarbetarens befattning och arbetsuppgifter.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av STI ska kunna mätas under en period om ett år. STI för den verkställande direktören och koncernchefen samt finansdirektören får maximalt utgöra 75 procent av den årliga fasta grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är STI maximalt 50 procent av den årliga fasta grundlönen. På grund av förvärv kan undantag från den maximala procentsatsen gälla för en begränsad tid, tills en integration i Swecos bonusprogram är slutförd.

b) Pension och övriga förmåner

Verkställande direktören och koncernchefens samt de ledande befattningshavarnas pensionsvillkor, innefattande sjukförsäkring, ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionslösningar om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

STI ska för verkställande direktören och koncernchefen inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska STI vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Övriga förmåner kan utges och avser i huvudsak livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Pensionspremierna för avgiftsbestämd pension och övriga förmåner ska uppgå till cirka en tredjedel av den totala årliga ersättningen.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt som ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av STI m.m.

STI ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande och därmed främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Kriterierna för utbetalning av STI ska baseras på lönsamhet, tillväxt och rörelsekapital och vara fördelade enligt följande: STI ska till cirka en tredjedel vara beroende av den överordnade affärsenhetens lönsamhet, till cirka en tredjedel beroende av den egna affärsenhetens lönsamhet och till cirka en tredjedel beroende av den egna affärsenhetens tillväxt eller rörelsekapital.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av STI avslutats ska det fastställas/bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningskommittén ansvarar för bedömningen såvitt avser STI till verkställande direktören och koncernchefen. Såvitt avser STI till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören och koncernchef för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Styrelsen har de möjligheter som följer med lag eller avtal, med de begränsningar som må följa därav, att helt eller delvis återkräva STI som utbetalats på felaktiga grunder.

Anställningens upphörande

Vid uppsägning av verkställande direktören och koncernchefen från bolagets sida är uppsägningstiden högst 18 månader och vid uppsägning från verkställande direktören och koncernchefens sida är uppsägningen högst 6 månader. Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.

Fast grundlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta grundlönen för 24 månader för verkställande direktören och koncernchefen och 12 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska ingen rätt till avgångsvederlag finnas.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska enbart kompensera för eventuellt inkomstbortfall till följd av åtagandet om konkurrensbegränsning, och ska vara baserad på den ersättningsnivå som befattningshavaren hade vid tidpunkten för anställningens upphörande.

5. Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningskommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

6. Frångående av riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att besluta om att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2022 (TSEK)

		Kostnadsförda ersättningar					
	Styrelsearvoden beslutade på årsstämman 2022[1]	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram[2]	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa kostnadsförda ersättningar
Styrelsens ordförande Johan Nordström	1 330	1 263	-	-	-	-	1 263
Styrelseledamot Gunnel Duveblad[3]	-	230	-	-	-	-	230
Styrelseledamot Elaine Grunewald[3]	-	197	-	-	-	-	197
Styrelseledamot Alf Göransson	800	737	-	-	-	-	737
Styrelseledamot Johan Hjertonsson	690	657	-	-	-	-	657
Styrelseledamot Susanne Pahlén Åklundh[4]	690	460	-	-	-	-	460
Styrelseledamot Johan Wall[4]	720	480	-	-	-	-	480
Styrelseledamot Christine Wolff	720	683	-	-	-	-	683
Verkställande direktören	-	9 209	3 597	1 371	173	2 970	17 320
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	-	36 068	8 811	2 348	1 792	7 204	56 223
SUMMA	4 950	49 984	12 408	3 719	1 965	10 174	78 250

1) Styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut för perioden från årsstämman 2022 till och med årsstämman 2023.
2) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS.
3) Till och med årsstämma 2022.
4) Från och med årsstämma 2022.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2021 (TSEK)

		Kostnadsförda ersättningar					
	Styrelsearvoden beslutade på årsstämman 2021[1]	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram[2]	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa kostnadsförda ersättningar
Styrelsens ordförande Johan Nordström	1 130	1 093	-	-	-	-	1 093
Styrelseledamot Gunnel Duveblad	690	667	-	-	-	-	667
Styrelseledamot Elaine Grunewald	590	570	-	-	-	-	570
Styrelseledamot Alf Göransson	610	590	-	-	-	-	590
Styrelseledamot Johan Hjertonsson	590	570	-	-	-	-	570
Styrelseledamot Christine Wolff	610	590	-	-	-	-	590
Verkställande direktören	-	8 303	3 541	1 098	174	2 673	15 789
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	-	31 687	6 888	2 473	1 619	6 934	49 601
SUMMA	4 220	44 070	10 429	3 571	1 793	9 607	69 470

1) Styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut för perioden från årsstämman 2021 till och med årsstämman 2022.
2) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut. Personalrepresentanter erhåller ej styrelsearvode.

Med andra ledande befattningshavare ovan avses koncernens ledningsgrupp exklusive verkställande direktören i Sweco AB.

Rörlig ersättning och aktiesparprogram avser kostnadsförda ersättningar under 2022 och 2021.

Aktiesparprogram

Vid årsstämmorna 2019, 2020, 2021 och 2022 beslutades att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Aktiesparprogrammen innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön respektive år. Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2022 för aktiesparprogram 2019, räkenskapsåret 2023 för aktiesparprogram 2020, räkenskapsåret 2024 för aktiesparprogram 2021 och räkenskapsåret 2025 för aktieprogram 2022 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") om Sweco B-aktiens totalavkastning ("TSR") är positiv (för aktiesparprogram 2021 och 2022 krävs att absolut TSR för aktien och ackumulerade vinst per aktie ("EPS") är positiv) under Sparperioden, av serie B i samt – förutsatt att vissa prestationskrav uppfylls under sparperioden – ytterligare högst en till fyra aktier Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens TSR är positiv och är beroende av Sweco-aktiens TSR i förhållande till en grupp jämförbara bolag. Tilldelningen av prestationsaktier för aktiesparprogram 2021 och 2022 är beroende av hur vissa av styrelsen fastställda mål för Swecos EPS och Swecos B-akties TSR uppfylls. Bedömningen av TSR-prestation baseras på Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för en av styrelsen fastställd grupp av jämförelsebolag i kombination med ett krav på att Swecos B-akties TSR ska vara positiv. Bedömningen av EPS-prestation baseras på Swecos EPS i förhållande till av styrelsen fastställda tillväxtmål för EPS i kombination med ett krav på att Swecos EPS ska vara positiv. Kostnaden för koncernen redovisas i enlighet med IFRS och periodiseras linjärt över Sparperioden.

	Koncernen				Moderbolaget			
Aktiesparprogram	2022	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
Antal deltagande befattningshavare/ nyckelpersoner som fortfarande deltar	54	48	53	43	48	53	43	8
Antal förvärvade aktier	56 811	33 256	33 269	35 898	33 256	33 269	35 898	11 097
Tilldelning av antal matchningsaktier	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximalt antal matchningsaktier	56 811	33 256	33 269	35 898	33 256	33 269	35 898	11 097
Tilldelning av antal prestationsaktier[1]	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4
Maximalt antal prestationsaktier	136 204	80 345	76 888	90 624	80 345	76 888	90 624	35 193
Årets avsättning, MSEK[2,3]	0,5	2,5	2,5	2,1	2,5	2,5	2,1	0,6
Ackumulerad avsättning, MSEK[2,3]	0,5	2,9	5,5	6,5	2,9	5,5	6,5	1,4
Beräknad total kostnad, MSEK[2,3]	9,0	8,3	8,4	6,9	8,3	8,4	6,9	2,1
Sparperiod	Dec 2022–Feb 2026	Dec 2021–Feb 2025	Dec 2020–Feb 2024	Dec 2019–Feb 2023	Dec 2022–Feb 2026	Dec 2021–Feb 2025	Dec 2020–Feb 2024	Dec 2019–Feb 2023

1) Verkställande direktören och finansdirektören kan erhålla högst fyra prestationsaktier, affärsområdeschefer högst tre prestationsaktier, dotterföretags-, divisionschefer och stabschefer högst två prestationsaktier och nyckelpersoner i stabsfunktioner högst en prestationsaktie.

2) Inklusive sociala avgifter.

3) Avsättningen uppdateras årligen och påverkas främst av förändrad personalomsättning.

7 AVSKRIVNINGAR, NEDSKRIVNINGAR SAMT FÖRVÄRVSRELATERADE POSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Övriga immateriella tillgångar, avskrivningar och nedskrivningar	-43	-64	-7	-11
Byggnader, avskrivningar och nedskrivningar	-1	-1	–	–
Inventarier, avskrivningar och nedskrivningar	-211	-215	-27	-32
Summa av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar	-256	-280	-34	-43
Nyttjanderättstillgångar, fastigheter, av- och nedskrivningar	-642	-614	–	–
Nyttjanderättstillgångar, inventarier, av- och nedskrivningar	-125	-118	–	–
Summa av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	-767	-733	–	–
Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv, avskrivningar	-94	-100	–	–
Kostnader för erhållna framtida tjänster	-17	-45	–	–
Omvärdering tilläggsköpeskilling	11	16	–	–
Vinster/förluster vid avyttring av bolag och verksamheter	58	24	1	–
Summa förvärvsrelaterade poster	-43	-104	1	–
TOTALT	-1 065	-1 117	-33	-43

8 FINANSNETTO

KONCERNEN

	2022	2021
Finansnetto		
Ränteintäkter – bank	6	3
Räntekostnader – bank	-34	-19
Övriga finansiella kostnader	-23	-20
Summa finansnetto	-51	-36
Räntekostnader leasing	-44	-46

Övriga finansiella poster		
Utdelning på finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde	0	0
Värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde	0	0
Årets resultat från intressebolag och joint ventures	1	1
Ränteintäkter – kundfordringar	3	1
Räntekostnader – leverantörsskulder	0	0
Räntekostnader – övrigt	–	1
Övriga finansiella intäkter	2	0
Netto valutakursförändringar	1	3
Summa övriga finansiella poster	7	5
TOTALT FINANSNETTO	-89	-77

MODERBOLAGET

	2022	2021
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning	334	352
Koncernbidrag	835	552
Summa resultat från andelar i koncernföretag	1 169	904
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från koncernföretag	32	18
Övriga ränteintäkter	7	7
Summa finansiella intäkter	40	25
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	-12	0
Övriga räntekostnader	-32	-16
Valutakursförluster	-15	-11
Övriga finansiella kostnader	-16	-13
Summa finansiella kostnader	-74	-40
SUMMA FINANSNETTO	1 135	889
Under året erhållna inkomstränror	40	25
Under året betalda kostnadsräntor	-41	-16

9 BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH OBESKATTADE RESERVER

MODERBOLAGET

Bokslutsdispositioner	2022	2021
Avsättning till periodiseringsfond	-189	-110
SUMMA	-189	-110

Obeskattade reserver	2022	2021
Periodiseringsfond	954	764
SUMMA	954	764

10 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
Aktuell skattekostnad	2022	2021	2022	2021
Periodens skattekostnad	-488	-317	-112	-71
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-13	15	-3	3
Summa aktuell skattekostnad	-502	-302	-115	-68
Uppskjuten skatteintäkt/ skattekostnad				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-17	-112	–	–
Uppskjuten skatt – justering av skatt hänförlig till tidigare år	12	5	–	–
Uppskjuten skatt – ändrad skattesats	2	4	–	–
Summa uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad	-3	-103	–	–
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	-505	-405	-115	-68

Skatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle uppstå genom att använda de viktade nominella skattesatserna som gäller för resultaten i de konsoliderade enheterna. Nedan följer avstämningen av den aktuella skattekostnaden:

	Koncernen				Moderbolaget			
Avstämning av effektiv skattesats	**2022, %**	**2022**	**2021, %**	**2021**	**2022, %**	**2022**	**2021, %**	**2021**
Resultat före skatt		2 156		1 897		862		707
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land	22,1	476	21,3	405	20,6	178	20,1	142
Skatteeffekter av:								
– Ej skattepliktiga utdelningar	–	0	0,0	0	-8,0	-69	-10,3	-73
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	-0,5	-10	-0,6	-12	–	–	–	–
– Ej avdragsgilla kostnader	1,9	41	1,9	37	0,3	3	0,2	2
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-0,1	-1	-0,1	-2	–	–	–	–
Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag	0,0	0	0,1	1	–	–	–	–
Effekt på uppskjuten skatt avseende sänkt skattesats	-0,1	-1	-0,2	-4	–	–	–	–
Justering avseende tidigare år	0,0	1	-1,1	-20	0,3	3	-0,5	-3
ÅRETS SKATTEKOSTNAD	23,4	505	21,4	405	13,3	115	9,6	68

KONCERNEN

	2022			2021		
Skatt hänförlig till övrigt totalresultat	**Före skatt**	**Skatt**	**Efter skatt**	**Före skatt**	**Skatt**	**Efter skatt**
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	539	–	539	198	–	198
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag	-111	20	-92	-22	5	-18
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner	53	-14	39	5	-2	4
SUMMA	480	6	486	180	3	184

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	Koncernen	
Årets förändring av redovisat värde	**2022**	**2021**
Ingående redovisat värde för uppskjutna skattefordringar	228	279
Ökning genom förvärv	2	2
Minskning genom avyttring	-0	0
Omklassificering till uppskjuten skatteskuld	-3	-1
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	-32	-60
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	-2	1
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	14	6
UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR	207	228

Ingående redovisat värde för uppskjutna skatteskulder	-544	-484
Ökning genom förvärv	-14	-13
Justeringar inom värderingsperioden	–	0
Omklassificering från uppskjuten skattefordran	3	1
Förändring av skattedel i obeskattade reserver i resultaträkningen	-48	-100
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	76	56
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	9	2
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	-10	-6
UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER	-529	-544

	Koncernen	
Uppskjutna skatter vid årets utgång	**2022**	**2021**
Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag	126	139
Uppskjuten skattefordran avseende koncernmässiga undervärden pensioner	-10	5
Uppskjuten skattefordran avseende andra temporära skillnader	90	84
Summa uppskjutna skattefordringar	207	228
Uppskjuten skattedel av i bolagen redovisade obeskattade reserver	-379	-331
Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader	-150	-213
Summa uppskjutna skatteskulder	-529	-544
SUMMA UPPSKJUTNA SKATTER NETTO	-322	-316

Av de uppskjutna skattefordringarna förväntas 57 MSEK kunna utnyttjas inom 12 månader. Av de uppskjutna skatteskulderna förväntas 161 MSEK nyttjas inom 12 månader. I koncernen finns vidare ej aktiverade underskottsavdrag motsvarande 32 MSEK (33). Dessa bedöms för närvarande ej kunna utnyttjas mot framtida vinster och för majoriteten finns det tidsmässiga begränsningar i utnyttjandet. Cirka 3 MSEK (3) av de ej aktiverade underskottsavdragen har en löptid på upp till 5 år, cirka 5 MSEK (4) har en varaktighet på 6–9 år och resterande 24 MSEK (26) har ingen tidsbegränsning.

Uppskjutna skattefordringar och skulder är hänförliga till följande:

	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	33	39	7	10	40	49
Immateriella tillgångar	-2	-2	-164	-170	-166	-172
Finansiella anläggningstillgångar	28	20	22	11	51	31
Omsättningstillgångar	20	19	-151	-203	-131	-183
Kortfristiga skulder	4	0	-2	–	1	0
Obeskattade reserver	–	–	-379	-331	-379	-331
Pensioner	-10	5	6	11	-3	15
Övriga avsättningar	7	8	11	10	18	18
Förlustavdrag	126	139	121	118	247	257
SUMMA	207	228	-529	-544	-322	-316

Förändringar i netto uppskjuten skatt kan sammanfattas på följande sätt:

2022	Ingående redovisat värde 2022	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2022
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	49	-6	–	0	-5	2	40
Immateriella tillgångar	-172	25	–	-14	2	-8	-166
Finansiella anläggningstillgångar	31	-0	20	–	0	–	51
Omsättningstillgångar	-183	63	–	0	1	-12	-131
Kortfristiga skulder	0	-3	–	–	4	–	2
Obeskattade reserver	-331	-48	–	-0	0	–	-379
Pensioner	15	-2	-14	-0	-2	-0	-3
Övriga avsättningar	18	-1	–	-0	0	1	18
Förlustavdrag	257	-32	–	2	-0	20	246
SUMMA	-316	-3	6	-13	–	4	-322

2021	Ingående redovisat värde 2021	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2021
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	50	-3	–	0	0	2	49
Immateriella tillgångar	-178	24	–	-13	0	-5	-172
Finansiella anläggningstillgångar	22	4	5	0	0	0	31
Omsättningstillgångar	-201	21	–	1	0	-4	-183
Kortfristiga skulder	1	-2	–	0	0	0	0
Obeskattade reserver	-236	-95	–	0	–	0	-331
Pensioner	16	2	-2	0	–	0	15
Övriga avsättningar	22	-3	–	-2	–	1	18
Förlustavdrag	299	-50	–	2	–	6	257
SUMMA	-205	-103	3	-11	0	0	-316

11 RESULTAT PER AKTIE

KONCERNEN

	2022	2021
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	358 269 726	356 757 820
Utspädningseffekt på grund av aktiebonusprogram och aktiesparprogram	990 481	1 394 990
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	359 260 207	358 152 810

Resultat per aktie avseende vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare

Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,61	4,18
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,60	4,17

Vid beräkning av resultat per aktie har årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med genomsnittligt antal utestående aktier enligt tabellen. För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Ytterligare information om återköp av egna aktier finns återgivna i not 26.

12 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSER

KONCERNEN

	Land	Datum	Förvärvad andel, %[1]	Andel efter trans., %[1]	Årlig nettoomsättning, MSEK[2]	Antal medarbetare (individer)
Förvärv 2022						
Swedish Net Engineering AB	Sverige	2022-02-01	100	100	31	28
Vitech	Belgien	2022-04-26	100	100	8	4
Stema Group	Norge	2022-05-02	100	100	186	86
AB Soil Remediation Experts BV	Belgien	2022-05-10	100	100	16	12
Arcasa Group	Norge	2022-05-31	100	100	130	69
RK-TEC SRL	Belgien	2022-06-27	100	100	68	39
Dayspring Group	Sverige	2022-09-01	100	100	44	40
Venac	Belgien	2022-10-11	100	100	9	4
Via Trafik Rådgivning A/S	Danmark	2022-11-01	100	100	75	60
V2S Stabiliteit bv	Belgien	2022-11-16	100	100	20	10
Futureproofed bv	Belgien	2022-12-14	100	100	9	14
JHK Architecten B.V.	Nederländerna	2022-12-21	100	100	25	21
					621	387
Förvärv 2021						
Bureau voor Urbanisme (BUUR) BV	Belgien	2021-01-02	100	100	47	65[3]
Gaia Consulting OY	Finland	2021-04-01	100	100	67	58
Linja Arkkitehdit Group	Finland	2021-04-01	100	100	54	59
Wendelbo Landskap AS, inkråm	Norge	2021-04-09	-	-	2	1
Mark & Pieler Ingenieure, inkråm	Tyskland	2021-04-30	-	-	5	6
Arcade Concept Engineering, inkråm	Belgien	2021-05-17	-	-	9	12
Boydens Engineering Group	Belgien	2021-06-23	100	100	103	140
AdviceU Group	Sverige	2021-09-01	100	100	35	30
Bureau Stedelijke Planning BV	Nederländerna	2021-09-23	100	100	59	31
					380	402

1) Ägarandel överensstämmer med kapitalandel.
2) Uppskattad årlig nettoomsättning vid förvärvstidpunkten.
3) Varav 63 frilanskonsulter.

Under 2022 förvärvade Sweco 12 bolag och verksamheter med nära 400 medarbetare (individer) och med en årlig nettoomsättning på cirka 620 MSEK.

Den 1 februari förvärvade Sweco teknikkonsultbolaget Swedish Net Engineering och förstärkte därmed sin ledande ställning inom tekniskt och fysiskt skydd samt säkerhet på den svenska marknaden. Swedish Net Engineering grundades 1998 och har 28 anställda med en årlig nettoomsättning på 31 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Sverige från och med februari.

Den 2 maj förvärvade Sweco det norska konsultbolaget Stema Rådgivning. Genom förvärvet stärkte Sweco sin ställning i Norge vad gäller projekt- och byggledning. Stema grundades 2001 och består av cirka 90 medarbetare, samt ett större antal konsulter som är knutna till verksamheten. I förvärvet ingår även dotterbolaget Byggeråd. Tillsammans hade bolagen en omsättning på 186 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Norge från och med maj.

Den 31 maj slutförde Sweco förvärvet av Arcasa Arkitekter i Norge. Förvärvet gjorde Sweco till en av de ledande aktörerna inom arkitekttjänster och störst inom bostadsarkitektur på den norska marknaden. Arcasa har sin huvudsakliga verksamhet inom hållbar bostadsutveckling, med 69 anställda och en årlig omsättning på 130 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Norge från och med juni.

Den 27 juni förvärvade Sweco det belgiska konsultföretaget RK-TEC. RK-TEC grundades 2010 och har främst verksamhet inom läkemedels- och industrisektorerna. Företaget har över 60 specialister (inkl. frilanskonsulter) och hade 2021 en omsättning på cirka 68 MSEK. Förvärvet stärker Swecos erbjudande inom automatisering, digitalisering, elektricitet och säkerhet på den belgiska marknaden. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Belgien från och med juni.

Den 1 september slutförde Sweco förvärvet av Dayspring, ett konsultföretag i Sverige som främst har verksamhet inom projektledning i byggbranschen. Dayspring har 40 anställda och redovisade för 2021 en årlig nettoomsättning på cirka 44 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Sverige från och med september.

Den 1 november slutförde Sweco förvärvet av Via Trafik Rådgivning A/S, Danmarks största specialiserade konsultföretag inom trafik och mobilitet. Via Trafik Rådgivning har omkring 60 anställda med en årlig nettoomsättning på cirka 75 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Danmark från och med november.

Den 14 december slutförde Sweco förvärvet av Futureproofed, ett belgiskt klimatteknikföretag med 18 experter (inkl. frilanskonsulter) och en årlig nettoomsättning på cirka 9 MSEK. Futureproofed stöder företag och städer mot en framtid med låga koldioxidutsläpp genom sin SaaS-plattform (Software-as-a-Service). Plattformen gör det möjligt för kunderna att mäta, minska och rapportera koldioxidutsläpp. Futureproofed konsoliderades in i Sweco Belgien från och med december.

Den 21 december förvärvade Sweco den nederländska arkitektbyrån JHK Architecten med cirka 20 experter och årlig omsättning om 25 MSEK. JHK har en stark ställning inom andra byggprojekt än bostäder i den privata sektorn. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Nederländerna från och med december.

Därtill genomförde Sweco fyra mindre förvärv i Belgien under året. Den 26 april förvärvades Vitech, ett bolag med 4 anställda som verkar inom elektriska installationer. Den 10 maj förvärvades AB Soil Remediation Experts, ett bolag med 12 anställda som fokuserar på miljötjänster. Den 11 oktober slutförde Sweco förvärvet av det belgiska teknikkonsultföretaget VENAC, en ledare inom akustik med 5 experter. Den 16 november slutförde Sweco förvärvet av V2S, ett belgiskt teknikkonsultföretag med 13 experter och ett fokus på strukturell teknik till byggnader och specialkonstruktioner.

De förvärvade bolagen har under perioden bidragit med 293 MSEK till nettoomsättningen, 20 MSEK till EBITA och 12 MSEK till rörelseresultatet (EBIT). Om bolagen hade ägts per den 1 januari 2022 skulle de ha bidragit med cirka 599 MSEK till nettoomsättningen, med cirka 27 MSEK till EBITA och med cirka 13 MSEK till rörelseresultatet (EBIT).

De förvärvsrelaterade kostnaderna för ovannämnda förvärv under året och tidigare perioder uppgår totalt till 12 MSEK (8) och utgörs främst av arvoden för finansiell rådgivning och konsultarvoden för företagsbesiktning samt skatt. Dessa kostnader, totalt 12 MSEK (8) under året, redovisades under övriga externa utgifter i resultaträkningen.

Avyttringar

I maj avyttrade Sweco en verksamhet utanför kärnverksamheten i Nederländerna med 16 anställda och en årlig nettoomsättning om 40 MSEK. Den 27 oktober 2022 avyttrade Sweco sitt dotterbolag i Bulgarien med 49 anställda och årlig nettoomsättning om 21 MSEK. Avyttringarna bidrog under perioden med 30 MSEK till nettoomsättningen och 4 MSEK till rörelseresultatet. Avyttringarna hade en positiv effekt på resultatet om 53 MSEK, exklusive omklassificering av realiserade positiva omräkningsdifferenser om 3 MSEK.

De förvärvade och avyttrade företagens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

	2022		2021	
	Förvärvade värden	Avyttrade värden	Förvärvade värden	Avyttrade värden
Immateriella tillgångar	62	8	59	–
Materiella anläggnings-tillgångar	16	0	10	0
Nyttjanderättstillgångar	22	2	40	–
Finansiella anläggnings-tillgångar	3	0	2	0
Omsättningstillgångar[1]	142	18	88	2
Likvida medel	71	6	42	1
Långfristiga leasing skulder	-13	-2	-23	–
Övriga långfristiga skulder	-7	-1	-8	–
Uppskjuten skatt	-14	–	-13	–
Kortfristiga leasing skulder	-8	-1	-15	–
Övriga kortfristiga skulder	-144	-10	-134	-2
Innehav utan bestämmande inflytande	–	-3	–	–
Vid förvärven redovisad koncerngoodwill	608	–	342	–
Vid avyttring bokfört realisationsresultat	–	53	–	17
Total köpeskilling	739	72	392	17
Ej reglerad köpeskilling	-2	–	-5	–
Utbetalning av tidigare innehållen köpeskilling	9	–	19	–
Likvida medel i förvärvade och avyttrade företag	-71	-6	-42	-1
MINSKNING/ÖKNING AV KONCERNENS LIKVIDA MEDEL	675	65	363	17

1) Av de förvärvade omsättningstillgångarna uppgår fordringar till 122 MSEK (83).

Förvärven som genomförts under 2022 respektive 2021 rapporteras i aggregerad form i tabellen ovan för att de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv är motiverad. För alla förvärv 2022 är förvärvsanalyserna preliminära.

Förvärven har påverkat koncernens likvida medel negativt med 675 MSEK (363) och avyttringarna har påverkat koncernens likvida medel med 65 MSEK (17). Påverkan på koncernens likvida medel netto är -610 MSEK (-346).

Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3, det vill säga efter genomförd förvärvsanalys. Förvärvad goodwill är hänförlig till personalens tekniska kunskaper.

Av den ej reglerade köpeskillingen om netto 2 MSEK avser skuldförda villkorade köpeskillingar 0 MSEK.

De förvärvade och avyttrade företagens bidrag till koncernens nettoomsättning och rörelseresultat

	2022		2021	
	Förvärv	Avyttring	Förvärv	Avyttring
Bidrag till nettoomsättningen i årets räkenskaper	293	30	238	9
Bidrag till nettoomsättningen ifall företaget hade varit ägt hela året	599	–	392	–
Bidrag till EBITA i årets räkenskaper	20	4	21	1
Bidrag till EBITA ifall företaget hade varit ägt hela året	27	–	26	–
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) i årets räkenskaper	12	4	4	1
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) ifall företaget hade varit ägt hela året	13	–	1	–

13 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2022			2021		
	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	8 214	1 308	9 523	7 664	1 217	8 882
Inköp	-	11	11	-	36	36
Utvecklad internt	-	37	37	-	8	8
Ökning genom förvärv	610	62	672	344	58	402
Justeringar inom värderingsperioden	-2	-	-2	-2	1	-1
Minskning genom avyttring	-7	-6	-13	-	-	-
Omklassificering	-	2	2	-	2	2
Försäljning/utrangering	-	-95	-95	-	-46	-46
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	454	70	524	208	32	240
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 269	1 389	10 659	8 214	1 308	9 523
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-71	-1 024	-1 095	-71	-877	-948
Minskning genom avyttring	-	5	5	-	-	-
Omklassificering	-	0	0	-	3	3
Försäljning/utrangering	-	95	95	-	38	38
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-	-54	-54	-	-24	-24
Årets nedskrivning	-	-5	-5	-	-10	-10
Årets avskrivning	-	-133	-133	-	-154	-154
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-71	-1 116	-1187	-71	-1 024	-1 095
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	9 198	273	9 472	8 143	284	8 428
Specifikation						
Sweco Sverige	2 112			2 067		
Sweco Norge	878			583		
Sweco Finland	1 724			1 589		
Sweco Danmark	1 532			1 353		
Sweco Nederländerna	396			331		
Sweco Belgien	1 011			751		
Sweco Storbritannien	779			757		
Sweco Tyskland & Centraleuropa	766			712		
Aktiverade utvecklingskostnader programvara		90			105	
Tillgångar aktiverade vid förvärv		183			179	
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	9 198	273		8 143	284	

Under året har internt utvecklad programvara kapitaliserats med 37 MSEK (8), relaterat till produktutveckling av Twinfinity samt mjukvaruprojekt i Norge, Danmark och Nederländerna. Övriga immateriella tillgångar är anskaffade genom förvärv eller inköp. Se även not 12 avseende immateriella tillgångar som tillkommit genom förvärv. Nedskrivningar om 5 MSEK (10) har gjorts för programvara i Tyskland. Inga låneutgifter har inräknats i tillgångars anskaffningsvärde i ovanstående tabell.

MODERBOLAGET

Övriga immateriella tillgångar	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	168	162
Inköp	4	6
Försäljning/utrangering	-5	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	167	168
Ingående ackumulerade avskrivningar	-149	-138
Försäljning/utrangering	5	-
Årets avskrivningar	-7	-11
Utgående ackumulerade avskrivningar	-151	-149
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	15	19

Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter med goodwill

Swecos goodwill fördelar sig på de åtta affärsområdena enligt tabellen till vänster och prövning av dessa värden sker årligen. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar baseras på femåriga kassaflödesprognoser som återspeglar tidigare erfarenheter och externa informationskällor. Antagandena är inte avsedda att vara en prognos eller målsättning för Sweco utan tas enkom fram för att nedskrivningstesta redovisad goodwill. De kassaflöden som prognostiserats efter de första fem åren baseras på en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket bedöms vara ett försiktigt estimat av den långsiktiga tillväxttakten på affärsområdenas marknad.

De viktigaste variablerna som har stor påverkan på de beräknade nyttjandevärdena är försäljningstillväxt, EBITA-marginal och diskonteringsränta.

Försäljningstillväxt

Efterfrågan på konsulttjänster följer den allmänna ekonomiska utvecklingen, framförallt tillväxt i BNP och fasta investeringar. Förväntad marknadstillväxt baseras på en övergång från rådande konjunktursituation till den förväntade långsiktiga tillväxten. Försäljningstillväxten bygger på antagandet om marknadstillväxt och antaganden om Swecos marknadsandelar.

EBITA-marginal

EBITA-marginalen prognostiseras baserat på en bedömning av framtida lönsamhet som baserar på historiskt utfall, konkreta handlingsplaner och en bedömning av framtida potential.

Diskonteringsränta

Diskonteringsräntan beräknas som den vägda genomsnittliga kostnaden för lånat och eget kapital varvid varje lands specifika marknadsförutsättningar avseende riskfri ränta och riskpremie har beaktats.

Känslighetsanalys

Tabell "Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill" visar de värden (antaget värde) som använts i nyttjandevärdeberäkningarna. Tabellen visar även värden (ändrat värde) som leder till att återvinningsvärdet blir lika med redovisat värde, givet att övriga variabler hålls konstanta.

Swecos bedömning är att för ingen av de kassagenererande enheterna representerar Ändrat värde i tabellen på nästa sida en rimlig förändring i antagandena. Nedskrivningsprövningen indikerar därför inget nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill år 1–5

2022	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Belgien		Sweco Storbritannien		Sweco Tyskland & Centraleuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	2,6	-23,5	5,4	-25,4	3,3	-13,7	2,5	-5,4	3,6	-31,9	7,0	-7,6	4,9	-1,2	5,2	-6,9
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,3	3,2	8,1	2,0	8,5	3,9	8,6	6,2	7,6	1,9	8,5	5,2	6,6	5,2	5,0	3,6
Diskonteringsränta före skatt, %	9,8	24,2	10,7	42,2	10,6	21,5	9,9	12,8	10,1	42,0	12,0	19,1	11,6	14,4	11,5	17,2

2021	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Belgien		Sweco Storbritannien		Sweco Tyskland & Centraleuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	2,9	-28,6	2,5	-33,0	3,1	-19,3	3,0	-8,1	3,1	-36,0	5,6	-18,9	3,7	-3,1	1,8	-9,8
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,7	2,6	8,0	1,4	8,8	2,8	7,6	4,7	6,8	0,9	8,8	3,3	6,0	4,6	4,6	3,3
Diskonteringsränta före skatt, %	7,8	24,4	8,6	45,2	8,0	21,7	7,8	11,2	7,8	56,1	9,2	22,3	9,0	11,2	9,2	13,7

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2022			2021		
	Byggnader och Mark	Inventarier	Total	Byggnader och Mark	Inventarier	Total
Ingående anskaffningsvärde	54	1 668	1 722	27	1 620	1 647
Inköp	26	248	274	24	176	199
Ökning genom förvärv	4	10	14	2	7	10
Justeringar inom värderingsperioden	3	–	3	–	–	–
Minskning genom avyttring	–	-4	-4	–	0	0
Omklassificering	–	-5	-5	0	-30	-30
Försäljning/utrangering	-8	-256	-264	0	-145	-146
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	6	93	99	1	41	42
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	85	1 755	1 840	54	1 668	1 722
Ingående ackumulerade avskrivningar	-15	-1 196	-1 211	-14	-1 114	-1 128
Minskning genom avyttring	–	4	4	–	–	–
Omklassificering	–	3	3	–	25	25
Försäljning/utrangering	4	237	241	–	137	137
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-2	-73	-75	0	-29	-29
Årets avskrivningar	-1	-211	-212	-1	-215	-216
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14	-1 236	-1 250	-15	-1 196	-1 211
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	70	518	589	38	472	510
Varav mark:						
Ingående anskaffningsvärde	2		2	2		2
Försäljning/utrangering	-1		-1	–		–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0		0	0		0
Ökning genom förvärv	0		0	1		1
Utgående redovisat värde, mark	2		2	2		2

MODERBOLAGET

Inventarier	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	205	163
Inköp	19	42
Försäljning/utrangering	-102	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	122	205
Ingående ackumulerade avskrivningar	-135	-103
Försäljning/utrangering	98	0
Årets avskrivningar	-27	-32
Utgående ackumulerade avskrivningar	-64	-135
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	59	70

15 HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE

KONCERNEN

	2022			2021		
Årets förändring av redovisat värde	Fastigheter	Inventarier	Total	Fastigheter	Inventarier	Total
Ingående redovisat värde	2 234	274	2 508	2 432	273	2 705
Nya leasingkontrakt	96	91	187	204	114	318
Ökning genom förvärv	18	4	22	32	8	40
Minskning genom avyttring	-2	–	-2	–	–	–
Förändringar i existerande kontrakt	372	2	374	130	-1	129
Försäljning/utrangering	-18	-7	-25	-16	-9	-25
Årets nedskrivningar	–	–	–	-7	0	-7
Årets avskrivningar	-642	-125	-767	-607	-118	-725
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	122	18	141	66	7	73
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	2 180	257	2 438	2 234	274	2 508

Föregående år gjordes nedskrivningar om 7 MSEK, dessa avsåg oanvända kontorslokaler i Nederländerna och Tyskland.

16 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	2022	2021
Ingående redovisat värde	4 669	4 669
Förvärv av dotterföretag	0	–
Aktieägartillskott	30	–
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	4 699	4 669

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
Direkt ägda företag					
Sweco Central Europe AB[3]	556633-5831	Stockholm	100	1 000	59
Sweco Norge AS	967032271	Norge	100	152 349	112
Sweco Finland Oy[1]	0871165-9	Finland	100	21 000	1 104
Sweco Sverige Holding AB[1]	556032-2496	Stockholm	100	100 000	887
Vattenbyggnadsbyrån Export AB[2]	556079-1336	Stockholm	100	4 500	1
Twinfinity AB	559382-4815	Stockholm	100	100	30
Sweco Holdco B.V.[3]	30029428	Nederländerna	100	76 114 143	2 506
Summa aktier och andelar i koncernföretag					4 699

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Indirekt ägda företag				
Genom Sweco Central Europe AB				
Sweco Hydroprojekt a.s.	26475081	Tjeckien	100	10
UAB Sweco Lietuva	301135783	Litauen	100	126 105 128
Sweco Polska Sp. z o.o.	0000140225	Polen	100	30 469
Sweco Projekt AS	11304200	Estland	100	383 569
Sweco EST OÜ	10633373	Estland	100	1
Genom Sweco Norge AS				
TAG Arkitekter AS	894607262	Norge	100	1 250
Arcasa Arkitekter AS	940199972	Norge	100	625
Design og Interiør AS	993804835	Norge	100	1 000
Blår AS	998450314	Norge	100	100
Genom Sweco Finland Oy				
Kiinteistö Oy Sammonpiha[3]	0770284-4	Finland	75	166
Sweco PM Oy	2635438-4	Finland	100	10 000
Sweco Projektit Oy	2661738-3	Finland	100	100
Gaia Consulting Oy	2008574-2	Finland	100	11 099

1) Holdingföretag
2) Vilande företag
3) Fastighetsföretag

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Genom Sweco Sverige Holding AB				
Sweco International AB	556862-9918	Stockholm	100	500
Sweco Business Information Consulting Co.	91310000MA1K349X1E	Kina	100	10
Sweco Sverige AB	556767-9849	Solna	100	129 200 000
Sweco-COWI Joint Venture AB[2]	556085-5867	Stockholm	100	1 000
Nordic Infrapro AB	559023-2780	Stockholm	100	15 000
Sweco India Private Ltd.	AABCF0979RST001	Indien	100	10 000
AdviceU AB	556763-4794	Stockholm	100	200 000
AdviceU Syd AB	559109-9774	Stockholm	100	100 000
Dayspring AB	556731-1336	Göteborg	100	108 814
Dayspring Göteborg AB	556732-8447	Göteborg	100	1 050
Dayspring Malmö AB	556963-7480	Göteborg	100	1 000
Genom Sweco Holdco B.V.				
Sweco Nederland Holding B.V.[1]	30161447	Nederländerna	100	5 000
Sweco Capital Consultants B.V.	27091285	Nederländerna	100	32 305
Sweco Nederland B.V.	30129769	Nederländerna	100	1 816
Grontmij Maunsell Holding B.V.	30164459	Nederländerna	100	102
Grontmij Maunsell Infrastructure Consultancy Services B.V.	30164468	Nederländerna	100	102
Sweco Vastgoedmanagement B.V.	23064728	Nederländerna	100	1 816
JHK Architecten B.V.	30164248	Nederländerna	100	400
Grontmij Assetmanagement Holding B.V.[1]	30136340	Nederländerna	100	182
Grontmij Nederland Projecten B.V.[3]	30163316	Nederländerna	100	200
PAR 2 Ontwikkeling B.V.[3]	37128584	Nederländerna	100	900
PAR 2 Ontwikkeling C.V.[3]	37131835	Nederländerna	100	
Assutex C.V.[4]	30122026	Nederländerna	100	
Sweco Denmark Holding ApS[1]	31862671	Danmark	100	600 000
Sweco Denmark A/S	48233511	Danmark	100	62 800 896
GSA Gesellschaft für Strassenanalyse GmbH	HRB 2231	Tyskland	100	1
Sweco Asset Management Technologies AS	961168848	Norge	100	1 500
Sweco Asset Management Technologies AB	556228-0361	Göteborg	100	10 006
Via Trafik Rådgivning A/S	25115708	Danmark	100	503 000
Sweco Belgium nv	BE0405647664	Belgien	100	218 248
Forts. genom Sweco Holdco B.V.				
GM Contracting nv	BE0419330703	Belgien	100	18 252
Studiebureau Boydens Raymond nv	0416968059	Belgien	100	264
Sustainable Engineering Vietnam Ltd.	0106224296	Vietnam	100	100
Bureau d'étude Boydens Luxemburg sprl	B141892	Luxemburg	100	1 250
AB Soil Remediation Experts BV	0467143387	Belgien	100	186
Vitech	0474707706	Belgien	100	750
RK-TEC SRL	822998280	Belgien	100	100
VENAC	0427211160	Belgien	100	250
V2S Stabiliteit bv	650738851	Belgien	100	386
Futureproofed bv	466180824	Belgien	100	13 006
Sweco UK Holding Limited	2237772	Storbritannien	100	31 243 690
Sweco Engineering (Ireland) Limited	120358	Irland	100	175 100
Sweco UK Limited	2888385	Storbritannien	100	8 214 013
Roger Preston & Partners Ltd[2]	2748664	Storbritannien	100	56
Sweco Services UK Limited	2707426	Storbritannien	100	200
Roger Preston Group Ltd	6546246	Storbritannien	100	1
MLM Holdings Ltd[4]	04108949	Storbritannien	100	288 000
Sweco Building Control Ltd	02891295	Storbritannien	100	2
Sweco Consulting Engineers Ltd	03057104	Storbritannien	100	1 000
Sweco Consulting Ltd	03383526	Storbritannien	100	2
Fluid Structures Engineers & Technical Designers Ltd	03865913	Storbritannien	100	1 187
Sweco Ireland Ltd	E554682	Irland	100	100
Sweco GmbH	HRB21768HB	Tyskland	100	200
Jo. Franzke Generalplaner GmbH	HRB102538	Tyskland	100	1
imp GmbH	HRB207026	Tyskland	100	3
Sweco d.o.o.	20664975	Serbien	100	2

1) Holdingföretag
2) Vilande företag
3) Fastighetsföretag
4) Försäkringsbolag

De flesta av koncernens dotterföretag är konsultföretag och övriga bolag är holdingföretag, vilande bolag, fastighetsbolag samt försäkringsbolag vilket framgår av tabellen ovan. Alla väsentliga dotterföretag ägs genom en majoritet av rösterna. Inga innehav utan bestämmande inflytande är väsentliga för koncernen.

17 AKTIER OCH ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Under 2022 investerade Sweco 1 MSEK i Arteum Architects BVBA i Belgien. Under 2021 har inga förändringar gjorts av intresseföretag. Nedan specificeras finansiell information för ej väsentliga innehav i intresseföretag baserat på det belopp som ingår i koncernredovisningen.

KONCERNEN

Koncernens andel av:	2022	2021
Årets resultat	1	1
SUMMA TOTALRESULTAT	1	1

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2022					
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	130 500	2
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50	250 000	1
Projektgruppen Akutcenter Viborg ApS	35046445	Danmark	26	20 500	0
Genom Sweco Belgium NV					
Arteum Architects BVBA	BE0896004242	Belgien	40	840	1
Summa aktier och andelar					4
2021					
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	130 500	2
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50	250 000	0
Projektgruppen Akutcenter Viborg ApS	35046445	Danmark	26	20 500	0
Genom Sweco Belgium NV					
Arteum Architects BVBA	BE0896004242	Belgien	40	40	0
Summa aktier och andelar					2

18 INNEHAV I JOINT VENTURES OCH GEMENSAMMA VERKSAMHETER

Ingen av koncernens joint ventures är av betydande storlek och värdet på innehaven uppgick till 1 MSEK (0).

KONCERNEN

Koncernens andel av joint venture:	2022	2021
Årets resultat	0	-2
SUMMA TOTALRESULTAT	0	-2

Innehav i gemensamma verksamheter vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %
2022			
Sweco AF Healthcare Systems AB (ägt genom Sweco Systems AB)	556881-5764	Stockholm	50
2021			
Sweco AF Healthcare Systems AB (ägt genom Sweco Systems AB)	556881-5764	Stockholm	50

Koncernens ägarandelar i gemensamma verksamheter	2022	2021
Rörelseintäkter	1	1
Rörelsekostnader	-1	-1
ÅRETS RESULTAT	0	0
Omsättningstillgångar	1	1
Summa tillgångar	1	1
Kortfristiga skulder	-1	-1
Summa skulder	-1	-1
NETTOTILLGÅNGAR	0	0

Det finns inga ställda säkerheter eller ansvarsförbindelser som avser innehav i gemensamma verksamheter.

19 FINANSIELLA PLACERINGAR

KONCERNEN

Årets förändring av redovisat värde	2022	2021
Ingående redovisat värde	10	10
Förvärv av andra aktier	0	0
Försäljning av andra aktier	0	–
Ökning genom förvärv	0	0
Omvärdering av innehav	0	0
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	1	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	11	10

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2022					
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre			1
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	7
Dansk Konstruktions- og Betoninstitut A/S	15179589	Danmark	14	1 143	1
Övriga aktier och andelar					2
Summa aktier och andelar					11
2021					
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre			1
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	6
Övriga aktier och andelar					3
Summa aktier och andelar					10

Affärsmodellen för finansiella placeringar är "erhålla kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar". Tillgångarna värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i övrigt totalresultat, nedskrivning sker när behov föreligger och redovisas i resultaträkningen, se även not 8.

20 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	2022	2021
Ingående redovisat värde	1	1
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	1	1

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Redovisat värde
2022			
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			1
2021			
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			1

21 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändringar av redovisat värde	2022	2021
Anläggningstillgångar		
Ingående redovisat värde	1 833	1 832
Utlåning till koncernföretag	1	1
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	2	1
Utgående redovisat värde	1 836	1 833
Omsättningstillgångar		
Ingående redovisat värde	1 329	2 944
Årets förändring	1 245	-1 615
Utgående redovisat värde	2 574	1 329
TOTAL FORDRAN PÅ KONCERNFÖRETAG	4 410	3 162

Kreditrisken i fordringar på koncernföretag bedöms som låg baserat på förlusthistoriken och bedöms ej föranleda någon kreditförlustavsättning.

22 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN

Årets förändringar av redovisat värde	Erhålla kontraktsenliga kassaflöden 2022	2021
Ingående redovisat värde	107	100
Ökning genom förvärv	1	–
Ökning av fordringar	4	12
Minskning av fordringar	-20	-12
Omklassificering	2	5
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	4	1
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	97	107

Långfristiga fordringar vid årets utgång		
Försäkringsersättningar	33	38
Leasing fordringar – personalbilar	6	7
Övriga långfristiga fordringar	57	61
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	97	107

Övriga fordringar består av kapitalförsäkringar, depositioner och övriga fordringar.

23 PÅGÅENDE UPPDRAG

KONCERNEN

Nedan är en beskrivning över väsentliga förändringar i fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag och skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

	2022		2021	
Årets förändring av redovisat värde	Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag	Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag
Ingående redovisat värde	2 643	-1 557	1 891	-1 592
Ökning genom förvärv	12	0	12	-30
Minskning genom avyttring	-14	3	0	0
Delfakturerade belopp	-17 558	-4 767	-15 328	-2 974
Upparbetade intäkter	17 657	4 886	15 901	3 014
Omklassificering[1]	38	-38	121	67
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	156	-93	47	-43
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	2 936	-1 567	2 643	-1 557

1) Av omklassificeringen på Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag 2021 uppgår 188 MSEK omklassificering från kundfordringar.

Under 2022 har merparten av ingående skuld avseende pågående tjänsteuppdrag intäktsförts. Inga väsentliga intäkter från prestationsåtaganden fullgjorda i tidigare perioder har redovisats.

24 FÖRUTBETALDA KOSTNADER, UPPLUPNA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda hyresrelaterade kostnader	40	55	0	0
Förutbetalda försäkringar	35	38	2	0
Förutbetalda IT-kostnader inklusive licenskostnader	492	252	470	242
Förutbetalda kostnader för framtida tjänster[1]	–	17	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	114	92	23	14
Upplupna ränteintäkter	1	0	0	–
Övriga upplupna intäkter	1	2	1	1
SUMMA	**683**	**456**	**496**	**257**

1) Förutbetalda kostnader för framtida tjänster avser del av betald likvid i samband med förvärv som enligt IFRS 3 inte kan anses vara köpeskilling utan istället är kostnad för framtida tjänster.

	Koncernen		Moderbolaget	
Övriga kortfristiga fordringar	2022	2021	2022	2021
Moms	29	24	8	12
Depositioner	29	27	–	–
Försäkringsersättningar	147	116	–	–
Leasing fordringar – personalbilar	10	12	–	–
Derivat	–	0	–	–
Övriga kortfristiga fordringar	270	268	12	11
SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR	**485**	**448**	**20**	**23**

25 LIKVIDA MEDEL

Överskottslikviditet placeras i räntebärande värdepapper i form av certifikat eller på ett speciellt inlåningskonto, så kallad deposit, där den är bunden under viss tid. Certifikat redovisas i balansräkningen och kassaflödesanalysen som kortfristiga placeringar vilka ingår i kortfristiga fordringar. Certifikaten är klassade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Deposit redovisas som kortfristiga likvida placeringar vilka ingår i likvida medel. Sweco har alltid möjlighet att omedelbart lyfta de deponerade medlen men kan då gå miste om del av den förmånligare räntan.

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel med utgångspunkt att:

- de har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- de lätt kan omvandlas till kassamedel
- de har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten

Likvida medel och kortfristiga placeringar i balansräkningen	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kassa/bank	850	896	134	335
SUMMA LIKVIDA MEDEL	**850**	**896**	**134**	**335**

Per 31 december 2022 och 2021 fanns inga certifikat upptagna i Sweco-koncernen.

26 EGET KAPITAL

Förändring av antal utestående aktier[1]	A-aktier	B-aktier	Totalt
Antal aktier 2021-01-01	31 157 139	324 040 332	355 197 471
Emission av återköpta aktier – aktiesparprogram	–	141 130	141 130
Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram	–	2 146 469	2 146 469
Omvandling av A-aktier till B-aktier	-70 541	70 541	–
ANTAL AKTIER 2021-12-31	**31 086 598**	**326 398 472**	**357 485 070**
Emission av återköpta aktier – aktiesparprogram	–	113 734	113 734
Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram	–	1 020 600	1 020 600
ANTAL AKTIER 2022-12-31	**31 086 598**	**327 532 806**	**358 619 404**

1) Efter avdrag för aktier i eget förvar.

Specifikation av förändringar i eget kapital återfinns i rapporten på sidan 104 för koncernen och sidan 108 för moderbolaget. Ytterligare upplysningar om Sweco-aktien återfinns på sidorna 149–151.

Totalt antal aktier, inklusive aktier i eget förvar, vid periodens slut uppgick till 363 251 457 (31 086 598 A-aktier och 332 164 859 B-aktier). Det totala antalet röster uppgår till 64 303 083,9 varav A-aktier motsvarar 31 086 598 röster och B-aktier 33 216 485,9 röster.

Aktiekapital

Kvotvärde per aktie är 0,33. Samtliga utfärdade aktier är berättigade till utdelning som fastställs årligen vid årsstämma och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämma med en röst per A-aktie respektive en tiondels röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till att dessa aktier återutges.

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna i form av emissioner av aktier och teckningsoptioner till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Reserver

Reserver består av en omräkningsreserv som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i en annan valuta samt växelkursdifferensen som uppstår på de säkrade nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) med lån i EUR.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag, intresseföretag och joint venture-företag. Balanserade vinstmedel har belastats med anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Vid utnyttjande av återköpta aktier tillförs balanserade vinstmedel marknadsvärdet av motsvarande aktier.

Per den 31 december 2022 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 4 632 053 B-aktier (5 766 387). De återköpta aktierna har en genomsnittlig anskaffningskurs om 65,65 SEK per aktie, vilket motsvarar totalt 304 MSEK. Marknadsvärdet uppgick vid utgången av perioden till 463 MSEK. De återköpta aktierna motsvarar 1,3 procent av totala antalet aktier och 0,7 procent av rösterna.

Överföring till aktieägare

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande överföringar till aktieägarna för fastställande av årsstämman den 20 april 2023.

	2022	2021
Utdelning 2,70 SEK per stamaktie (2,45 SEK)	981	876

Beloppen avseende 2022 är beräknade inklusive återköpta aktier i eget förvar, varför värdeförändringen kan bli mindre om aktierna kvarstår i eget förvar. Skulle styrelsen utnyttja bemyndigandet från årsstämman i april 2022, att återköpa fler aktier, kan vinstöverföringen till aktieägarna genom den föreslagna utdelningen minskas ytterligare. Mer information finns i förvaltningsberättelsen på sidan 42.

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Här ingår del av överkursfonder som fördes över den 31 december 2005. Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende interna utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Överkursfond

Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Balanserade vinstmedel tillsammans med årets resultat och överkursfond utgör summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

27 KORT- OCH LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE LÅN

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Räntebärande långfristiga lån				
Övriga långfristiga skulder	1 410	1 805	1 161	1 650
Summa	**1 410**	**1 805**	**1 161**	**1 650**
Räntebärande kortfristiga lån				
Checkräkningskrediter	20	4	–	–
Företagscertifikat	495	–	–	–
Summa	**516**	**4**	**–**	**–**
TOTALA RÄNTEBÄRANDE LÅN	**1 926**	**1 808**	**1 161**	**1 650**

Samtliga finansiella skulder ovan redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder till kreditinstitut har främst upptagits för finansiering av förvärv. Den huvudsakliga bankkreditfaciliteten är en revolverande kreditfacilitet om 400 MEUR som tecknades i juli 2021 med en löptid på 3 år med möjlighet till två 1-åriga förlängningar. Den viktigaste covenanten i kreditavtalen avser nettoskuld/EBITDA. Alla covenanter är uppfyllda med god marginal vid slutet av rapporteringsperioden. Sweco lånar kortfristigt inom ramen för ett svenskt företagscertifikat om 2 000 MSEK. Refinansieringsrisken minskas genom tillgängliga bekräftade bankkreditfaciliteter. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden.

	Koncernen		Moderbolaget	
Låneförfallostruktur	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
0–1 år	516	4	–	–
1–5 år	1 408	1 802	1 161	1 650
>5 år	2	3	–	–
SUMMA	**1 926**	**1 808**	**1 161**	**1 650**

Räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Beviljade bankkrediter och företagscertifikat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Beviljade krediter	5 449	5 079	5 222	4 864
På balansdagen utnyttjade krediter	-1 926	-1 808	-1 161	-1 650
– varav företagscertifikat	-495	–	–	–
OUTNYTTJADE KREDITER	**4 018**	**3 271**	**4 061**	**3 214**
Genomsnittlig ränta, %[1]	**2,13**	**1,34**	**1,32**	**0,48**

1) Den genomsnittliga räntan beräknas baserat på kreditkostnader, räntor och avgifter i förhållande till de genomsnittliga utestående saldona för dessa lån.

Nettoskuld[1]

	2022	2021
Räntebärande långfristiga skulder	1 410	1 805
Räntebärande kortfristiga skulder	516	4
Likvida medel inkl. kortfristiga placeringar	-850	-896
NETTOSKULD	**1 075**	**913**

1) Nettoskuld är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) definierat som den finansiella nettoskulden (bestående nästan uteslutande av räntebärande banklån) minskat med likvida medel och kortfristiga placeringar. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskuld.

Nedan analyseras förändringar av nettoskulden och övriga långfristiga skulder.

KONCERNEN	Likvida medel	Räntebärande långfristiga lån	Räntebärande kortfristiga lån	Nettoskuld	Övriga långfristiga skulder	Totalt
Redovisat värde 2021-01-01	**2 088**	**-2 996**	**-34**	**-943**	**-105**	**-1 048**
Icke kassapåverkande poster						
Ökning genom förvärv	–	-7	-12	-19	–	-19
Omklassificering	–	–	–	–	3	3
Omklassificering	–	0	0	–	14	14
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	28	-74	-1	-46	-3	-49
Totala icke kassapåverkande poster	**28**	**-81**	**-13**	**-65**	**14**	**-50**
Kassaflöde	-1 220	1 272	43	95	1	96
REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	**896**	**-1 805**	**-4**	**-913**	**-90**	**-1 003**
Icke kassapåverkande poster						
Ökning genom förvärv	–	-7	-1	-8	0	-8
Nedskrivning	–	–	–	–	11	11
Omklassificering	–	–	0	0	1	1
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	35	-95	-1	-61	-2	-63
Totala icke kassapåverkande poster	**35**	**-102**	**-2**	**-69**	**10**	**-59**
Kassaflöde	-80	497	-510	-93	19	-74
REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31	**850**	**-1 410**	**-516**	**-1 075**	**-61**	**-1 137**

MODERBOLAGET	Likvida medel	Räntebärande långfristiga lån	Räntebärande kortfristiga lån	Nettoskuld	Övriga långfristiga skulder	Totalt
Redovisat värde 2021-01-01	**1 387**	**-2 866**	**–**	**-1 479**	**-39**	**-1 518**
Icke kassapåverkande poster						
Omklassificering	–	–	–	–	-5	-5
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–	-52	–	-52	–	-52
Totala icke kassapåverkande poster	**–**	**-52**	**–**	**-52**	**-5**	**-57**
Kassaflöde	-1 051	1 268	–	217	–	217
REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	**335**	**-1 650**	**–**	**-1 315**	**-44**	**-1 359**
Kassaflöde	-201	489	-495	-207	1	-206
REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31	**134**	**-1 161**	**-495**	**-1 522**	**-43**	**-1 565**

28 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Sverige

Åtaganden för ålderspension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Redovisningsrådets Akutgrupp, UFR 10, är Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som avgiftsbestämd plan.

Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (172). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena, beräknade enligt deras försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Övriga länder

Sweco Norge har i slutet av 2022 två återstående förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Dessa återstående planer omfattar 29 pensionerade medlemmar. Fordringar och skulder i dessa planer aktuarieberäknas därför med samma aktuariella antaganden.

Sweco Belgien har flera förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Tillgångar och skulder i dessa planer beräknas enligt samma försäkringstekniska antaganden. Eftersom lagstiftaren kräver att arbetsgivare garanterar en lägsta avkastning på pensionsplaner bedöms flera belgiska pensionsplaner vara förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer redovisades under tidigare år som avgiftsbestämda planer.

Sweco Tyskland har i slutet av 2022 två förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella antaganden. En av planerna omfattar två pensionerade medlemmar, och den andra är en utgående pensionsplan kallad "Direktzusagen" som omfattar 70 pensionerade medlemmar och 27 aktiva anställda, samt även 47 tidigare anställda som har en fordran när de fyller 65 år. De tyska planerna är ofonderade.

De anställda i Finland omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner. För de anställda som kom med förvärvet av NRC Groups projekteringsverksamhet 2019, finns en förmånsbestämd plan. Danmark, Storbritannien och Nederländerna deltar i avgiftsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag. Koncernen deltar också i förmånsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag i Indien och tidigare även Bulgarien. Bolaget i Bulgarien avyttrades under 2022. Nederländerna, Tyskland och Danmark har även skulder för jubileumsförmåner.

	2022				
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-52	-37	-343	-5	-437
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	40	–	299	3	343
Skuld för jubileumsförmåner	–	-3	–	-16	-19
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-11	-40	-44	-17	-113

	2021				
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-54	-42	-318	-6	-421
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	38	–	238	3	278
Skuld för jubileumsförmåner	–	-3	–	-17	-19
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-17	-45	-81	-20	-163

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen	2022	2021
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-437	-421
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	343	278
Skuld för jubileumsförmåner	-19	-19
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-113	-163

Långfristiga avsättningar till pensioner	-108	-158
Kortfristiga avsättningar till pensioner	-5	-5
NETTOBELOPP I BALANSRÄKNINGEN	-113	-163

Årets förändring i den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen	2022	2021
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets början	-421	-350
Kostnad för tjänstgöring innevarande period	-30	-26
Kostnad för tjänstgöring tidigare perioder	–	0
Räntekostnad	-5	-3
Omvärderingar:		
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade demografiska antaganden	–	0
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade finansiella antaganden	52	0
– Erfarenhetsbaserade justeringar	-14	2
Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen	–	-55
Omklassificering	–	0
Utbetalda ersättningar	13	22
Minskning genom avyttring	1	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-32	-11
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets slut	-437	-421

Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde	2022	2021
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets början	278	201
Avgifter från arbetsgivaren	34	28
Avgifter från deltagarna som omfattas av planen	7	6
Ränteintäkt	3	2
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive ränteintäkt	13	4
Aktuariella vinster och förluster	2	0
Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen	–	54
Utbetalda ersättningar	-17	-24
Administrativa kostnader	-1	-1
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	23	7
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	343	278

Förvaltningstillgångarna består av	2022	2021
Likvida medel och kortfristiga placeringar	–	–
Aktier	2	1
Krediter	–	–
Statsobligationer	36	34
Fastigheter	1	1
Övrigt[1]	304	242
TOTALA FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR	343	278

1) Avser tillgångar i Sweco Belgiens pensionsplaner där det finns försäkringsavtal. Tillgångarna i dessa planer hanteras av en extern part och avkastningen som tillgångarna genererar används för att betala de anställdas förmåner. Distributionen av dessa tillgångar, geografiskt eller efter tillgångsklass, samt information om huruvida innehavet var noterat eller inte, var inte tillgängligt vid publiceringen av denna årsredovisning.

Förmånsbestämda pensionsplaner	2022	2021
Kostnad redovisad i årets resultat		
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande period	-31	-26
Kostnader för tjänstgöring tidigare perioder	–	0
Netto ränteintäkt/räntekostnad	-1	-1
Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen	–	-1
NETTOKOSTNAD I ÅRETS RESULTAT	-32	-28
Kostnaden redovisas i resultaträkningen som		
Personalkostnader	-32	-28
Nettokostnad i årets resultat	-32	-28
Kostnad redovisad i övrigt totalresultat		
Omvärderingar:		
Aktuariella vinster (+) och förluster (-)	39	2
Skillnad mellan faktisk avkastning och avkastning enligt diskonteringsräntan på förvaltningstillgångarna	13	4
Effekter av förändring i tillgångsbegränsning, exklusive belopp redovisat i räntenettot	1	–
Netto redovisat i övrigt totalresultat	53	5
NETTO REDOVISAT I TOTALRESULTAT	21	-23

De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängds-, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

	Norge		Tyskland		Belgien	
Aktuariella antaganden, %	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Diskonteringsränta	3,0	1,9	3,1	1,0	3,6	1,1
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	3,0	1,9	–	–	3,6	1,1
Framtida årliga löneökningar	3,5	2,8	2,5	2,0	3,0	2,8
Framtida årliga pensionsökningar	2,6	2,5	2,0	1,5	0,0	0,0
Inflation	2,0	1,8	10,0	0,0	2,0	1,8
Diskonteringsränta skuld för jubileumsförmåner	–	–	3,1	1,0	–	–
Livslängdsantaganden, år						
– pensionerad vid periodens slut:						
Män	20,0	21,0	12,0	12,0	21,6	21,6
Kvinnor	23,0	24,0	16,0	15,0	25,3	25,3
Livslängdsantaganden, år						
– pensionerad 20 år efter periodens slut:						
Män	22,2	23,2	22,0	22,0	–	–
Kvinnor	25,0	26,5	25,0	25,0	–	–
Övrig information						
Framtida förpliktelse, antal år	10,2	10,0	13,0	16,5	2,5	13,0
Antal aktiva i relation till totalt antal medlemmar, %	0	0	19	21	62	61

Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Förmånsbestämd förpliktelse, MSEK	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	20	14
Framtida löneökning (1% förändring)	6	6
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	9	8
Livslängd (1 års förändring)	2	2

Koncernen uppskattar att cirka 38 MSEK blir betalda under 2023 till förmånsbestämda pensionsplaner.

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

	2022	2021
Kostnad fördelad på pensionsplaner		
Sverige	-370	-392
Finland	-310	-275
Norge	-149	-125
Nederländerna	-147	-133
Danmark	-94	-82
Storbritannien	-62	-60
Belgien	-1	-1
Tyskland	-3	-3
Övriga länder	-1	-1
SUMMA	-1 137	-1 072

29 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

KONCERNEN

	2022				2021			
Årets förändring av redovisat värde	Rättsliga anspråk	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt	Rättsliga anspråk	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående redovisat värde	193	11	39	243	143	2	34	178
Ökning genom förvärv	–	–	–	–	1	–	–	1
Justeringar inom värderingsperioden	0	–	–	0	–	–	–	–
Årets avsättning	90	1	10	101	83	14	12	108
Utnyttjad avsättning	-41	-9	-14	-64	-40	-3	-9	-52
Återföring av outnyttjad avsättning	-11	-1	-2	-14	-1	–	–	-1
Ränta	–	0	–	0	–	1	–	1
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	16	1	3	20	4	–	2	6
Omklassificering	28	–	19	47	3	–	–	3
Omklassificering till upplupna kostnader	–	–	–	–	–	-2	–	-2
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	276	3	54	333	193	11	39	243
VARAV KORTFRISTIGA ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	215	3	33	251	133	10	19	162

Avsättningar för rättsliga anspråk

Avsättningen omfattar uppskattade framtida kostnader kopplat till tvister som ej blivit fastställda. I rapporterat värde ingår tvister där uppskattade kostnader täcks av bolagets försäkring, den relaterade försäkringsersättningen är rapporterat som Övriga långfristiga fodringar (not 22) och Övriga kortfristiga fordringar (not 24).

Omstrukturering

Avsättningar omfattar de förväntade kostnader som uppkommer till följd av koncernens beslut att göra omstruktureringar. Avsättningar för omstrukturering görs först när Sweco har både en detaljerad formell plan för omstruktureringen och har gjort ett tillkännagivande av planen till dem som berörs av den per balansdagen. Beloppen är baserade på ledningens bästa uppskattningar och justeras när ändringar av dessa uppskattningar sker.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler.

NOT 30 LEASINGSKULDER

KONCERNEN

	2022	2021
Kassautflöde, fastigheter	752	710
Kassautflöde, inventarier	160	141
KASSAUTFLÖDE, TOTALA LEASINGAVTAL	913	851

	2022		2021	
	Nuvärde	Nom. belopp	Nuvärde	Nom. belopp
Kortfristiga leasingskulder				
Förfallande inom ett år	773	810	727	765
Summa kortfristiga leasingskulder	773	–	727	–
Långfristiga leasingskulder				
Förfallande inom mer än ett år men mindre än fem år	1 295	1 364	1 471	1 535
Förfallande inom mer än fem år	445	459	413	426
Summa långfristiga leasingskulder	1 740	–	1 884	–
TOTALA LEASINGSKULDER	2 513	–	2 611	–
TOTALA FRAMTIDA LEASINGBETALNINGAR	–	2 633	–	2 726

KONCERNEN

Förändringar av leasingskuld hänförligt till finansieringsverksamheten	Leasingskulder
Redovisat värde 2021-01-01	2 841
Årets kassaflöde 2021	
Amortering av skulder	-743
Ej kassaflödespåverkande poster 2021	
Nya leasingavtal och omvärdering av leasingskuld	400
Ökning genom förvärv	38
Omräkningsdifferenser	75
REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	2 611
Årets kassaflöde 2022	
Amortering av skulder	-790
Ej kassaflödespåverkande poster 2022	
Nya leasingavtal och omvärdering av leasingskuld	527
Ökning genom förvärv	21
Minskning genom avyttring	-2
Omräkningsdifferenser	146
REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31	2 513

Leasingskulder redovisas i balansräkningen till nuvärdesberäknade belopp. Ovan redovisas även nominella belopp för framtida betalningar.

Åtaganden för kontrakt som inleds efter 31 december 2022 uppgår till cirka 700 MSEK, huvudsakligen relaterat till två nya och förlängda större kontorskontrakt.

Swecos leaseportfölj innehåller ungefär 3 000 kontrakt och består av hyrda lokaler, fordon och utrustning. Den mest betydande påverkan på räkenskaperna kommer från hyrda kontorslokaler.

Framtida betalningar för lokalhyra förväntas vara i linje med årets betalningar, förutsatt att samma nivå på verksamheten bibehålls. Detta kan ske genom utnyttjande av förlängningsoptioner i existerande avtal eller genom att ingå nya avtal med liknande villkor. Förändringar i nivån på framtida åtaganden kan främst ses vara beroende av tillväxt i antal anställda och prisfluktuation i marknaden för kontorslokaler.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor.

Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner, och de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Restvärdesgarantier finns i en del av leasingavtalen för bilar, men beloppen avseende förväntade betalningar under restvärdesgarantier är ej väsentliga för koncernen.

NOT 31 UPPLUPNA KOSTNADER, FÖRUTBETALDA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna lönekostnader	449	377	11	7
Upplupen semester- och tidsskuld	1 086	894	4	4
Upplupna sociala kostnader och pensioner	517	509	24	22
Övriga personalrelaterade kostnader	39	90	–	–
Upplupna IT kostnader	9	2	–	–
Upplupna kostnader för revision och konsultation	14	7	–	–
Upplupna hyresrelaterade kostnader	38	37	–	–
Upplupna räntor	3	1	3	1
Förutbetalda intäkter	1	0	–	–
Övriga upplupna kostnader	194	195	7	6
SUMMA UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2 349	2 112	49	40

Övriga kortfristiga skulder	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Moms	920	743	–	0
Personalens källskatt	310	321	2	2
Derivat	3	0	1	–
Övriga kortfristiga skulder	38	57	1	0
SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER	1 271	1 122	3	2

NOT 32 STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

Ansvarsförbindelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Bolagsgaranti	481	397	316	324
Summa bolagsgarantier	481	397	316	324
Bankgarantier				
Förskottsgarantier	57	58	30	26
Fullgörandegarantier	315	156	72	33
Övriga garantier	358	318	182	107
Summa bankgarantier	730	531	285	166
SUMMA ANSVARS-FÖRBINDELSER	1 211	928	601	490

Per 31 december 2022 och 2021 fanns inga ställda panter upptagna i Sweco-koncernen. Sedan 2015 har Sweco AB utställt en garanti i Nederländerna enligt Artikel 2:403 i den nederländska civilrätten (Burgerlijk Wetboek) vilket innebär att moderbolaget borgar för förpliktelsen och åtaganden avseende Sweco Holdco B.V.

33 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

KONCERNEN

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan. Redovisat värde bedöms vara en god approximation av verkligt värde.

	Redovisat värde					Verkligt värde hierarki			
2022	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar	Övriga tillgångar	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat									
Aktier	–	11	–	–	11	–	–	11	11
SUMMA	–	11	–	–	11	–	–	11	11
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen									
Valutaterminer för säkring	–	–	0	–	0	–	0	–	0
SUMMA	–	–	0	–	0	–	0	–	0
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde									
Långfristiga fordringar	64	–	–	–	64	–	–	–	–
Kundfordringar	4 056	–	–	–	4 056	–	–	–	–
Likvida medel	850	–	–	–	850	–	–	–	–
SUMMA	4 970	–	–	–	4 970	–	–	–	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen									
Valutaterminer för säkring	–	–	–	3	3	–	3	–	3
SUMMA	–	–	–	3	3	–	3	–	3
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde									
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	1 926	1 926	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	–	–	61	61	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	–	–	1 078	1 078	–	–	–	–
SUMMA	–	–	–	3 064	3 064	–	–	–	–

	Redovisat värde					Verkligt värde hierarki			
2021	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar	Övriga tillgångar	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat									
Aktier	–	10	–	–	10	–	–	10	10
SUMMA	–	10	–	–	10	–	–	10	10
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen									
Valutaterminer för säkring	–	–	0	–	0	–	0	–	0
SUMMA	–	–	0	–	0	–	0	–	0
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde									
Långfristiga fordringar	69	–	–	–	69	–	–	–	–
Kundfordringar	3 306	–	–	–	3 306	–	–	–	–
Likvida medel	896	–	–	–	896	–	–	–	–
SUMMA	4 271	–	–	–	4 271	–	–	–	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen									
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	–	–	15	15	–	–	15	15
Valutaterminer för säkring	–	–	–	0	0	–	0	–	0
SUMMA	–	–	–	15	15	–	0	15	15
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde									
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	1 808	1 808	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	–	–	79	79	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	–	–	662	662	–	–	–	–
SUMMA	–	–	–	2 549	2 549	–	–	–	–

MODERBOLAGET

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

	Redovisat värde				Verkligt värde hierarki	
2022	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	–	1	–	1	1	1
Långfristiga fordringar	43	–	–	43	–	–
Likvida medel	134	–	–	134	–	–
SUMMA	176	1	–	177	1	1
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	1 161	1 161	–	–
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	495	495	–	–
Leverantörsskulder	–	–	416	416	–	–
SUMMA	–	–	2 073	2 073	–	–

	Redovisat värde				Verkligt värde hierarki	
2021	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden	Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	–	1	–	1	1	1
Långfristiga fordringar	44	–	–	44	–	–
Likvida medel	335	–	–	335	–	–
SUMMA	379	1	–	380	1	1
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	1 650	1 650	–	–
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	44	44	–	–
Leverantörsskulder	–	–	83	83	–	–
SUMMA	–	–	1 777	1 777	–	–

I ovanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen. Uppdelningen av hur verkligt värde bestämts görs utifrån följande tre nivåer.

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument
Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbara marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1
Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

Det skedde inga överföringar mellan någon av nivåerna under året.

Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellerna.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balansdagen. Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom marknadsvärdering, till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. När tillförlitliga underlag saknas för värdering till verkligt värde redovisas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde.

För valutaterminskontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser för valutatermíner på balansdagen.

Villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde över resultaträkningen. Verkligt värde bestäms utifrån villkoren i köpeavtalet. Bedömning görs av det mest sannolika utfallet och detta värde nuvärdesberäknas om regleringstidpunkt överstiger ett år (nivå 3).

Värdet på långfristiga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde vilket bedöms vara en god approximation av verkligt värde då räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Verkligt värde på finansiella leasingskulder är baserat på nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade till marknadsräntan för liknande leasingavtal (nivå 2).

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande livslängd på mindre än ett år anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för sådana finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen med utgångspunkt från en värderingsteknik som bygger på icke-observerbara indata (nivå 3).

KONCERNEN

	Finansiella placeringar
Ingående redovisat värde 2021-01-01	10
Totalt redovisade vinster och förluster	
– redovisat i årets resultat	0
– redovisat i övrigt totalresultat	–
Anskaffningsvärde förvärv	0
Tillkommande genom förvärv	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	**10**
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2021-12-31	0
Ingående redovisat värde 2022-01-01	10
Totalt redovisade vinster och förluster	
– redovisat i årets resultat	0
– redovisat i övrigt totalresultat	1
Anskaffningsvärde förvärv	0
Försäljning av finansiella placeringar	0
Tillkommande genom förvärv	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31	**11**
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2022-12-31	0

	Finansiella skulder
Ingående redovisat värde 2021-01-01	49
Utbetalningar	-19
Värdeförändringar redovisade i resultaträkningen	-18
Valutadifferenser	2
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	**15**
Utbetalningar	-4
Värdeförändringar redovisade i resultaträkningen	-11
Valutadifferenser	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31	**–**

34 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICY

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, refinansiering och kreditrisk.

FINANSPOLICY

För att kontrollera och begränsa de finansiella riskerna har styrelsen för koncernen utarbetat en finanspolicy, vilken uppdateras och fastställs minst en gång per år. Den fastställer ansvarsfördelningen mellan de lokala bolagen och den centrala finansfunktionen, vilka finansiella risker koncernen får ha samt anger hur riskerna ska begränsas. Överskottslikviditet placeras huvudsakligen i räntebärande instrument på penningmarknaden. Instrumenten måste ha låg kreditrisk och hög likviditet. Transaktionsexponering för kundprojekt ska i huvudsak minskas/minimeras via valutaterminskontrakt.

MARKNADSRISK

Marknadsrisk är risken för förändringar i värdet på finansiella placeringar till följd av förändrade marknadspriser. Swecos policy minimerar denna risk då den genomsnittliga räntebindningstiden för finansiella placeringar inte får överstiga 120 dagar.

VALUTARISKER

Transaktionsexponering

Koncernen är huvudsakligen utsatt för valutarisk från potentiella förändringar av kontrakterade och bedömda betalningsflöden i utländsk valuta. Målsättningen för riskhanteringen avseende valutakurser är att minska påverkan av förändringar i valutakurser på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen har i normalfallet en naturlig risktäckning genom att omsättning såväl som kostnader sker i lokal valuta. I de fall kontrakt tecknas i annat än lokal valuta så skyddas de förväntade nettokassaflödena med valutaterminskontrakt.

Koncernens transaktionsexponering från export har 2022 fördelat sig på följande väsentliga valutor:

2022

MSEK	DKK	EUR	GBP	NOK	USD	CNH
Intäkter	75	717	53	107	52	3
Kostnader	-35	-901	-42	-68	-79	-3
NETTO	41	-175	12	39	-27	-1

2021

MSEK	DKK	EUR	GBP	NOK	USD	CNH
Intäkter	78	661	51	98	25	13
Kostnader	-26	-467	-19	-54	-33	-3
NETTO	52	194	32	44	-8	10

På balansdagen hade koncernen följande öppna valutaterminskontrakt med kvarvarande löptider mellan 0 till 45 månader (0 till 57 månader).

MSEK	Kontraktsbelopp		Orealiserade vinster + / förluster -		Genomsnittlig kurs	
Valuta	2022	2021	2022	2021	2022	2021
EUR köp	-336	-37	-1	0	11,13	10,25
EUR sälj	36	12	-1	0	10,85	10,03
CNH	15	30	0	0	1,48	1,43
USD	20	36	-2	-1	9,39	8,65
Övriga	0	8	0	0		

Säkringsredovisning har inte tillämpats för de på balansdagen utestående valutaterminskontrakten. Värdeförändring på valutaterminskontrakt redovisas som övriga externa kostnader i resultaträkningen och verkligt värde redovisas som övrig kortfristig fordran/skuld i balansräkningen.

Omräkningsexponering

När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till SEK uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år och resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året, medan balansräkningen omräknas till balansdagskursen.

Omräkningsexponeringen utgörs av risken för omräkningsdifferenser i form av förändringar i det egna kapitalet. Vid årets slut uppgår omräkningsexponeringen för de väsentliga valutorna till 615 MNOK (529), 45 MGBP (48), 663 MDKK (596) och 487 MEUR (440). Koncernen har som policy att inte valutasäkra omräkningsexponering i utländsk valuta förutom i samband med väsentliga förvärv.

Sweco har valt att säkra nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij) med valutalån i EUR, som redovisas i tabellen nedan. Det fanns ingen ineffektivitet att redovisa från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

	Koncernen	
Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2022	2021
Redovisat värde valutalån, MSEK	-1 408	-1 402
Redovisat värde valutalån, MEUR	-126	-136
Säkringskvot för båda lånen	1:6	1:4
Förändring lånets redovisade värde på grund av förändrad valutakurs	-95	-42
Förändring i värde av de säkrade posterna för att avgöra effektivitet	1 187	755
Varav på grund av förändrad valutakurs	*559*	*122*

Under 2022 har valutalånen amorterats med 10 MEUR (15).

Balansexponering

Vid omräkning av tillgångar och skulder uppstår en balansexponering till följd av skillnaden mellan ursprungskursen och balansdagens kurs. Valutakursdifferensen förs över resultaträkningen.

Valutakursdifferenser	Koncernen		Moderbolaget	
i resultaträkningen	2022	2021	2022	2021
Övriga rörelseintäkter	–	–	3	–
Övriga rörelsekostnader	-4	-12	-1	0
Summa valutakursdifferenser i rörelseresultatet	-4	-12	2	0
Övriga finansiella poster	1	3	1	1
Summa valutakursdifferenser i finansnettot	1	3	1	1
TOTALA VALUTAKURS-DIFFERENSER I RESULTAT FÖRE SKATT	-3	-9	3	1

RÄNTERISKER

Med ränterisk avses hur förändringar i räntenivån påverkar koncernens finansiella netto och hur värdet på finansiella instrument varierar beroende på förändringar i marknadsräntorna. Samtliga lån löper med ränta som har kort bindningstid. Koncernen har bedömt att lån med kort räntebindningstid ger den lägsta risken och finansieringskostnaden över tiden.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisk (risken att koncernen drabbas av ökade kostnader på grund av brist på likviditet och att inte kunna uppfylla sina betalningsskyldigheter), kassaflödesrisk (risken att storleken på framtida kassaflöden förknippade med finansiella instrument varierar) och refinansieringsrisk (risken att koncernen inte skulle kunna refinansiera förfallna lån) bedöms som låg med hänsyn tagen till outnyttjade krediter som inklusive likvida medel uppgick till 4 869 MSEK (4 166). Sweco har en centraliserad upplåningsstrategi där medel främst tas upp i Sweco AB. Syftet är att utnyttja olika finansieringskällor och fördela löptiderna över tiden. På så sätt hanteras refinansieringsrisken samtidigt som möjligheten att använda överskott på likvida medel för att betala tillbaka utestående skulder behålls. I koncernen finns så kallade cash pools för att använda överskottslikviditeten i koncernen och minimera upplåningsbehovet. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden, för mer information se vidare not 27.

Förfallostruktur för finansiella skulder framgår av nedanstående tabell:

2022	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
Räntebärande skulder		2 087	593	1 492	2
Terminskontrakt, EUR	-27	-298	-304	6	–
Terminskontrakt, USD	2	22	15	7	–
Terminskontrakt, CNH	10	16	16	–	–
Terminskontrakt, övriga		0	0	–	–
Leasingskulder		2 633	810	1 364	459
Leverantörsskulder		1 078	1 075	3	–
Övriga skulder		1 332	1 271	61	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		6 870	3 476	2 933	461

2021	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
Räntebärande skulder		1 888	43	1 843	3
Terminskontrakt, EUR	-2	-24	-24	–	–
Terminskontrakt, USD	4	37	20	17	–
Terminskontrakt, CNH	21	30	30	–	–
Terminskontrakt, övriga		9	4	4	–
Leasingskulder		2 726	765	1 535	426
Leverantörsskulder		662	662	0	–
Övriga skulder		1 212	1 122	90	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		6 540	2 622	3 489	429

KREDITRISK

Kreditrisk i Sweco uppstår främst genom innehav i kundfordringar, likvida medel och övriga långfristiga fordringar.

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. I koncernen görs löpande kreditbedömningar av nya kunder.

Sweco har cirka 40 000 kunder från såväl den privata som offentliga sektorn. 38 procent från offentlig sektor, 21 procent från fastighets- och byggföretag, 20 procent från industriföretag samt 21 procent från övriga privata företag.

De tio största kunderna utgör 14 procent av nettoomsättningen. Sweco är således inte beroende av några enstaka kunder och risken för att kundförluster ska få stor inverkan är därför liten. Historiskt sett har kundförlusterna varit små.

För att beräkna förväntade kreditförluster för kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag tillämpar Sweco den förenklade metoden som innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag grupperats baserat på gemensam kreditriskkaraktäristiska. Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag har i allt väsentligt samma riskkaraktäristiska som kundfordringar för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag.

De förväntade kreditförlustnivåerna på 0,17 procent (0,09 procent) är baserat på förlusthistoriken jämfört med nettoomsättningen för en period om 36 månader (36). Historiska förluster justeras med hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. På balansdagen har kreditförlustnivårena inkluderats med en justering till följd av osäkerheten i den framtida marknadsutvecklingen då det bedöms kunna påverka kundernas förmåga att betala fordringarna. Utöver förväntade kreditförlustreserver redovisas även reserver för osäkra kundfordringar som är osäkra av andra anledningar.

Åldersanalys, kundfordringar	2022 Brutto	2022 Reserv	2022 Netto	2021 Brutto	2021 Reserv	2021 Netto
Ej förfallna kundfordringar	3 380	-5	3 375	2 732	0	2 732
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	358	-6	353	290	0	290
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	136	-21	115	83	-2	81
Förfallna kundfordringar 91–180 dagar	57	-5	52	63	-1	62
Förfallna kundfordringar > 180 dagar	241	-79	162	245	-104	141
SUMMA[1]	4 172	-116	4 056	3 414	-108	3 306

1) Under kvartal 4 2021 har 188 MSEK omklassificeras från Kundfordringar till Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag.

Kundfordringar per valuta	2022	2021
SEK	1 160	1 200
EUR	1 735	1 188
DKK	366	287
NOK	491	356
GBP	190	180
CZK	48	31
PLN	40	33
USD	14	13
Andra valutor	13	18
SUMMA	4 056	3 306

Förändringar i reserven för osäkra fordringar	Kundfordringar 2022	Kundfordringar 2021	Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag 2022	Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag 2021
Ingående reserv för osäkra fordringar	-108	-112	-14	-10
Ökning genom förvärv	-2	-3	–	–
Minskning genom avyttring	1	0	–	–
Justeringar inom värderingsperioden	0	–	–	–
Reservering för osäkra fordringar	-89	-63	-16	-4
Fordringar som har skrivits bort under året som ej indrivningsbara/faktureringsbara	51	16	–	–
Återförda outnyttjade belopp	39	58	–	–
Omräkningsdifferens	-7	-3	–	–
UTGÅENDE RESERV OSÄKRA FORDRINGAR	-116	-108	-30	-14

Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde om 97 MSEK (107) består främst av leasingfordringar relaterade till personalbilar, försäkringsersättningar, kapitalförsäkringar, depositioner och övriga fordringar.

Överskott i likvida medel används i första hand till att återbetala lån. Vid avsaknad av låneåterbetalningar kan eventuellt överskott av likvida medel investeras enligt de regler som anges i Finanspolicyn, exempelvis inlåning till lägsta A-rating enligt Standard & Poor's eller motsvarande osv.

KÄNSLIGHETSANALYS

För att hantera valutarisker har koncernen som mål att minska påverkan av kortfristiga fluktuationer på resultat och kassaflöden. På lång sikt kommer emellertid varaktiga förändringar av valutakurser och räntenivåer att få en påverkan på resultat, kassaflöden och eget kapital. Känslighetsanalysen anges i tabellen nedan.

Faktor	Förändring +/-	2022 Påverkan på resultat +/-	2021 Påverkan på resultat +/-
Valuta	%	MSEK	MSEK
EUR	10	51	66
NOK	10	25	21
DKK	10	22	17
GBP	10	5	3
USD	10	2	1
Räntenivå på in/utlåning	1%-enhet	13	12

Känslighetsanalysen grundar sig på omräknings- och transaktionsexponeringen avseende valuta samt att alla andra faktorer förblir oförändrade. Känslighetsanalysen visar beräknad påverkan på resultatet efter skatt (schablonskatt på 23,5 procent) vid valutakursförändringar respektive ränteförändringar.

KAPITALHANTERING

Sweco-koncernens finansiella målsättning är att ha en lämplig kapitalstruktur och finansiell stabilitet för att därigenom bibehålla investerares, kreditgivares och kunders förtroende. En god kapitalstruktur ska också utgöra grunden för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.

Kapital	2022	2021
Eget kapital	9 939	8 594
Innehav utan bestämmande inflytande	4	10
SUMMA	9 943	8 604

Sweco-koncernens kapital ska användas till finansiering av förvärv, till att bibehålla en hög grad av finansiell flexibilitet samt till att kunna ge konkurrenskraftig utdelning till Swecos aktieägare.

Enligt koncernens utdelningspolicy ska minst hälften av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investeringar i bolagets kärnverksamhet. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 2,70 SEK per aktie till årsstämman 2023, vilket motsvarar en utdelningsandel av 59 procent av resultat efter skatt. Genom utdelningen kommer högst 981 MSEK att överföras till aktieägarna.

Swecos mål för finansiell styrka innebär att Sweco över tiden ska vara nettoskuldsatt och att nettoskulden ska understiga 2,0 gånger EBITDA. Under de senaste fem åren har den ordinarie utdelningen i genomsnitt uppgått till cirka 58 procent av resultatet efter skatt.

Swecos årsstämma 2022 bemyndigade styrelsen att återköpa egna aktier för att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2022 samt Aktiebonusprogram 2022 för verksamheten i Sverige.

Styrelsen föreslår att även årsstämman 2023 bemyndigar styrelsen att fatta beslut om att återköpa och överlåta egna aktier samt att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2023 och Aktiebonusprogram 2023.

35 NÄRSTÅENDE

Koncernens närstående omfattar väsentliga ägare, joint ventures, intressebolag, styrelsen och andra ledande befattningshavare.

Försäljning till närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Till bolag ägda av familjen Nordström, som är aktieägare med cirka 33,8 procent av rösterna i Sweco, har varor och tjänster sålts för 1 MSEK (0). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (0). Till bolag ägda av familjen Douglas, som har ett bestämmande inflytande i Investment AB Latour, som är aktieägare med cirka 21,0 procent av rösterna i Sweco, har konsulttjänster sålts för 1 MSEK (5). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (0).

Koncernen har haft obetydlig omsättning mot intresseföretag och joint ventures. Utdelning från intresseföretag uppgår till 0 MSEK (1). Kundfordran på intressebolag vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (0). Per 31 december 2022 och 2021 fanns inga Leverantörsskulder till intressebolag.

Vad gäller ersättning till styrelse och andra ledande befattningshavare hänvisas till not 6.

36 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Styrelsen föreslog den 8 februari 2023 att årsstämman beslutar om överföring till aktieägarna i form av utdelning om totalt högst 981 MSEK (se not 26).

Den 10 januari offentliggjorde Sweco förvärvet av den belgiska koncernen VK architects+engineers (VK), som är specialiserade på designlösningar för arkitektur och teknik och infrastruktur inom infrastruktur- och byggsegmenten. VK verkar främst på den belgiska marknaden, men har även närvaro i Nederländerna, Luxemburg, Storbritannien och Vietnam. VK har omkring 600 experter och en årlig nettoomsättning på cirka 750 MSEK. Förvärvet slutfördes den 20 mars efter godkännande av den belgiska konkurrensmyndigheten.

Den 12 januari offentliggjorde Sweco förvärvet av det nederländska företaget VAN AKEN Concepts, Architecture & Engineering B.V., med cirka 50 experter. VAN AKEN har stor erfarenhet från den privata sektorn samt inom stadsanalyser. Under 2021 hade bolaget en nettoomsättning på 59 MSEK.

Den 1 februari offentliggjorde Sweco förvärvet av Pro-Consult i Norge. Pro-Consult, som består av 35 experter specialiserade inom projektledning och byggnadskonstruktion.

37 KRITISKA UPPSKATTNINGAR, BEDÖMNINGAR OCH OSÄKERHETSFAKTORER

VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHET I UPPSKATTNINGAR

Sammanställningen av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att koncernen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningspolicyer och den redovisade summan för tillgångar och skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och underliggande antaganden bygger på tidigare erfarenheter och på flera andra faktorer som kan anses vara troliga baserat på de givna förhållandena. Resultatet för denna process utgör grunden för bedömningen av redovisade tillgångar och skyldigheter som kan vara svåra att identifiera från andra källor. Det faktiska resultatet kan skilja sig från dessa uppskattningar.

Viktiga uppskattningar och underliggande antaganden granskas periodiskt. Reviderade uppskattningar redovisas i perioden som uppskattningen reviderades, om revideringen endast påverkar det året. Annars redovisas de i året som granskas och framtida perioder om revideringen påverkar både året som granskas och framtida perioder.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts, se not 13. Nedskrivningsprövningar för 2022 indikerar inget nedskrivningsbehov och känslighetsanalysen ej heller att rimliga förändringar i antagandena leder till nedskrivning. Det kan dock inte uteslutas att framtida utfall avviker från prognoserna i en sådan omfattning att värderingen av goodwill påverkas vilket om så sker kan ha en väsentlig påverkan på Swecos resultat och ställning.

Värdering av pågående tjänsteuppdrag och återstående prestationsåtaganden

Cirka 31 procent av Swecos nettoomsättning sker i projekt till fast pris. Fordringar och skulder i dessa pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Om färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt värderas projektet till nedlagda utgifter. Bedömningarna av riskerna i projekten och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenhet av liknande projekt tillsammans med projektets specifika förutsättningar. Balansposten består av ett flertal projekt och inget enskilt projekt utgör en väsentlig andel. En felbedömning av enskilda projekt ger därmed inte en väsentlig effekt på värdet av pågående arbeten. En generell felbedömning skulle kunna ha väsentlig påverkan men är däremot inte sannolik.

Värdet av återstående prestationsåtaganden som nämns i not 2 ger en indikation av kontrakterat arbete som återstår att utföras. Erfarenhetsmässigt är det svårt att fastställa den exakta tidpunkten för när arbetet kommer att intäktsföras och kunder har möjligheten att skjuta upp och/eller annullera kontrakt. Därför är beloppet osäkert och ska inte tolkas som vägledning för Swecos övergripande framtida prestation.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av ansvarsförbindelser

Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa ansvarsförbindelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden som uppkommit i den löpande verksamheten. I dessa fall görs en bedömning av Swecos åtaganden och sannolikheten för ett för Sweco negativt utfall. Bedömningen görs utifrån den information och kunskap Sweco har i dagsläget, när applicerbart sker bedömningen i samråd med försäkringsbolag och juridiska rådgivare. Bedömningarna är i flera fall svåra och det kan inte uteslutas att slutligt utfall kan bli annat än det bedömda.

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler

Redovisning av inkomstskatt, mervärdeskatt och andra skatter baseras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och redovisning av skatter bygger tillämpningen och redovisning på tolkningar samt uppskattningar och bedömningar av möjliga utfall. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är främst två typer av antaganden och bedömningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Det är antaganden och bedömningar dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av redovisade och ej redovisade uppskjutna skattefordringar är beroende av detta utöver existerande uppskjutna skatteskulder. Väsentliga bedömningar och antaganden görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventualförpliktelser avseende skatterisker. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till not 10.

Pensionsantaganden

Avsättningar till pensioner är baserade på Swecos bästa bedömning avseende aktuariella antaganden om framtiden (se not 28). Avvikelser i det faktiska utfallet av dessa parametrar redovisas i övrigt totalresultat.

Osäkerhet kring påverkan från covid-19 och kriget i Ukraina

Bortsett från effekterna av högre sjukfrånvaro, är påverkan från covid-19 på marknaden för närvarande begränsad.

Kriget i Ukraina och dess påverkan på den globala ekonomin fortsätter att skapa en betydande osäkerhet avseende den framtida utvecklingen. Under 2022 påverkades den allmänna ekonomin och de marknader Sweco är verksamma på av materialbrist, allmänt inflationstryck samt utmaningar i energiförsörjning och prissättning. Samtidigt som detta påverkar några av Swecos marknadssegment negativt, ökar efterfrågan inom andra segment. Så länge kriget i Ukraina fortsätter förväntas denna påverkan fortsätta och den allmänna osäkerheten att bestå.

38 UPPGIFTER OM MODERBOLAG

SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841, är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Moderbolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Adress till huvudkontoret är: Sweco AB, Gjörwellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen, inklusive hållbarhetsredovisningen, för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 23 mars 2023

Johan Nordström
Styrelseordförande

Alf Göransson
Styrelseledamot

Johan Hjertonsson
Styrelseledamot

Susanne Pahlén Åklundh
Styrelseledamot

Johan Wall
Styrelseledamot

Christine Wolff
Styrelseledamot

Görgen Edenhagen
Arbetstagarrepresentant

Maria Ekh
Arbetstagarrepresentant

Anna Leonsson
Arbetstagarrepresentant

Åsa Bergman
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 23 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sweco AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–53 och 100–143 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Sweco är ett konsultföretag inom teknik och arkitektur och driver sina uppdrag i projekt. Tusentals projekt är pågående i Swecos decentraliserade organisation. Majoriteten av projekten är baserat på löpande räkning, det finns dock en väsentlig del fastprisprojekt. Merparten av verksamheten bedrivs i 8 länder. Tillväxten har varit såväl organisk som förvärvsdriven. Detta innebär att vi i vår revision har ett fokus på redovisning av projekt (med fokus på fastpris) och värdering av goodwill (som uppkommit med anledning av genomförda förvärv).

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar. Primära fokusområden och risker som identifierats speglas av de särskild betydelsefulla områden som lyfts fram ovan och specificeras ytterligare nedan. Vår granskning av Swecos finansiella rapporter har innehållit granskning av bolagets rutiner, processer och interna kontroller över den finansiella rapporteringen, analytisk granskning av finansiell information samt detaljgranskning av underlag till redovisningen. Vår granskning har genomförts under hela året med ökade insatser i samband med de tredje och fjärde kvartalen. Granskningen utförs av revisionsteam som tillhör PwC-nätverket. Lokala revisionsteam finns i varje land och dessa revisorer rapporterar resultatet av sina granskningar till koncernrevisionsteamet. Inriktningen och omfattningen innebär att vi utfört en revision som inkluderar samtliga väsentliga enheter inom Sweco vilka tillsammans utgör en betydande del av intäkter, resultat respektive tillgångar. Våra insatser avrapporteras löpande till bolaget, Revisionskommittén och för helåret till Styrelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLT OMRÅDE	HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET
Intäktsredovisning för fastprisprojekt Sweco beskriver och informerar om detta område i noterna 1, 2 och 37 i denna årsredovisning. Intäktsredovisning av projekt innebär, i synnerhet vid fastprisprojekt, att bedömningar måste göras. Sweco tillämpar successiv vinstavräkning vid fastprisprojekt. Intäkterna som skall redovisas kan påverkas av olika omständigheter. Exempel på omständigheter som kan påverka redovisningen är om kontraktsvillkor förändras, om nedlagda kostnader överstiger planerade, om diskussioner eller förhandlingar avseende leveransgodkännande uppstår etc. Intäktsredovisning från fastprisprojekt som löper över längre tid innebär en större risk för fel där intäkter riskerar redovisas i fel period och/ eller till fel belopp. Då det krävs bedömningar vid redovisning av projekt kan fel ske antingen på grund av omedvetna eller medvetna fel.	De mest väsentliga granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar: • Stickprovskontroll att information från projektredovisningssystem stämmer med redovisningssystem. • Stickprovsbaserad granskning av projekt och projektgenomgångar med ansvariga controllers. • Projektgenomgångar inkluderar att på stickprovsbasis verifiera existens av avtal, utmana bedömningar avseende färdigställandegrad, projektreserver, huruvida upparbetade saldon är kuranta och förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. • Granskning av internkontroll och rutiner för tilläggstjänster inom befintliga projekt • Granskning av rutiner och processer för att bedöma redovisningsmetodik för projektreserveringar.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLT OMRÅDE	HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET
Värdering av Goodwill Sweco beskriver och informerar om detta område i noterna 1, 13 och 37 i denna årsredovisning. Swecos tillväxt har varit delvis förvärvsdriven. Vid företagsförvärv uppkommer ofta goodwill. Swecos goodwill uppgår till MSEK 9 198, en väsentlig del av totala tillgångar. Årligen upprättar företagsledningen en nedskrivningsprövning av goodwill. Denna prövning syftar till att testa värderingen, dvs. huruvida bokfört värde överstiger verkligt värde eller ej. Beräkningen av det verkliga värdet baserar sig på ledningens antaganden och bedömningar. Nedskrivningsprövningen upprättas per kassaflödesgenererande enhet. Sweco har bedömt att de kassaflödesgenererande enheterna är koncernens affärsområden. Dessa har egen ledning och på denna nivå följer koncernens företagsledning upp koncernens goodwill. Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till prövningen leda till att ett nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen Sweco genomfört visar att något nedskrivningsbehov inte föreligger.	De mest väsentliga granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar: • Granskning av modeller för nedskrivningsprövning för att bedöma matematisk korrekthet, rimlighet i gjorda antaganden och applicerad metodik. • Att på stickprovsbasis kontrollera att data som inkluderats i nedskrivningsprövningen stämmer mot av Sweco upprättade och godkända budgets. I stickproven har fokus varit intäkternas tillväxttakt, rörelsemarginalen och dess antagna utveckling och applicerad diskonteringsränta. • Att, när så är möjligt, granska att data stämmer mot externa källor. • Genomförande av känslighetsanalyser där effekterna av förändringar i antaganden och bedömningar analyseras för att identifiera när och om i vilken utsträckning förändringar i dessa resulterar i ett nedskrivningsbehov. • Granskning av att upplysningskrav enligt IAS 36 Nedskrivningar har lämnats årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–35, 54–98 samt 147–159. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sweco AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:
• företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
• på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sweco AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sweco AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige, utsågs till Sweco AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 21 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 1995.

Stockholm den 23 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Övrig information

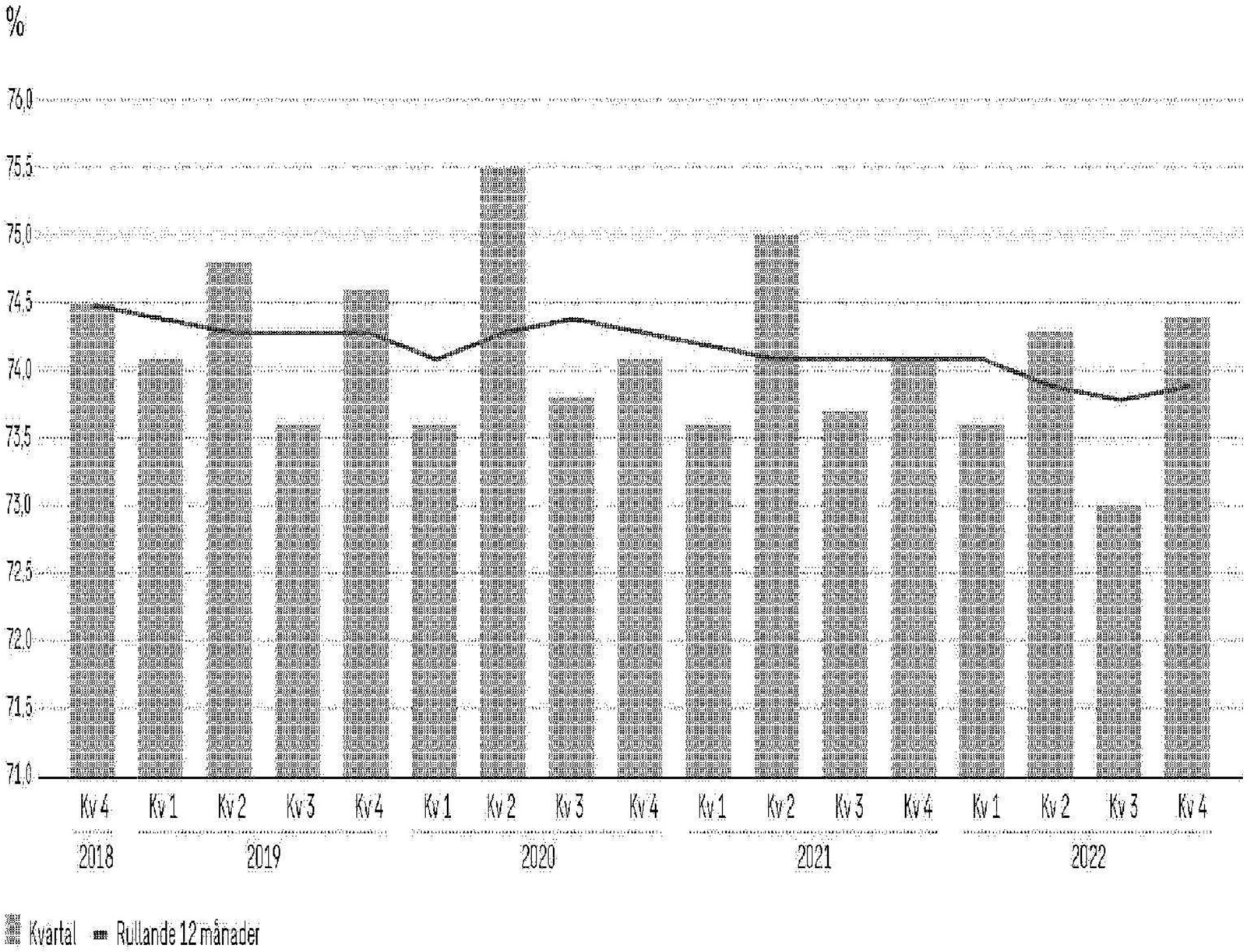
Känslighetsanalys

Swecos resultat påverkas av en rad faktorer. Debiteringsgraden är av central betydelse för att uppnå hög lönsamhet i ett konsultföretag. Små förändringar i kapacitetsutnyttjande och arvoden ger stora utslag på resultatet, såväl uppåt som nedåt. I Sweco innebär en ökning av debiteringsgraden (kapacitetsutnyttjandet) med en procentenhet (cirka 25 minuter per konsult och vecka) en ökning av resultatet med cirka 285 MSEK. En ökning av det genomsnittliga arvodet med 10 SEK per timme innebär en resultatökning med cirka 230 MSEK. I tabellen visas några viktiga faktorers påverkan på kassaflöde, rörelseresultat och resultat per aktie baserat på bokslutet för 2022. Vid varje antagen förändring antas allt annat vara lika.

Faktor	+/-	Påverkan +/- Kassaflöde/rörelseresultat	Resultat per aktie[1]
Nettoomsättning			
– genomsnittligt arvode	1%	211 MSEK	0,45 SEK
– genomsnittligt timarvode	10 SEK	230 MSEK	0,49 SEK
– debiteringsgrad	1%-enhet	285 MSEK	0,61 SEK
Personalkostnader	1%	162 MSEK	0,35 SEK
Omkostnader	1%	30 MSEK	0,06 SEK
Kalendereffekt	1 timme	11 MSEK	0,02 SEK

1) Efter schablonskatt på 22,1 procent.

Debiteringsgrad per kvartal



Sweco-aktien

Sweco AB:s aktier är sedan den 21 september 1998 noterade på Nasdaq Stockholm. Swecos aktiekapital är uppdelat på aktier av serie A, serie B och serie C. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. A-aktierna har en röst och B- och C-aktierna har en tiondels röst. A- och B-aktierna är noterade. Det finns för närvarande inte några C-aktier emitterade. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Det samlade börsvärdet på Swecos aktier uppgick vid årsskiftet till 36 miljarder SEK.

Kursutveckling och omsättning

Aktiekursen för Sweco B var vid 2022 års utgång 99,85 SEK, vilket betyder en nedgång under året med 41 procent. Nasdaq OMXSPI minskade under samma period med 25 procent. B-aktiens högsta stängningskurs under året var 169,00 SEK och den lägsta 83,00 SEK. Högsta stängningskursen för A-aktien var 167,00 SEK och den lägsta 83,00 SEK.

Under året omsattes via Nasdaq Stockholm totalt 73 771 048 (196 909 A och 73 574 139 B) Sweco-aktier. Antalet omsatta aktier per börsdag var i genomsnitt 290 807 B-aktier och 778 A-aktier.

Den genomsnittliga årliga totalavkastningen för B-aktien, bestående av kursutveckling samt återinvesterade utdelningar, har de senaste fem åren uppgått till 12,72 procent. Motsvarande siffra för Nasdaq Stockholm var totalt 9,84 procent.

Sweco AB:s aktier[1]

	Antal		Andel i %	
	Aktier	Röster	Aktier	Röster
A	31 086 598	31 086 598,0	8,6	48,3
B	332 164 859	33 216 485,9	91,4	51,7
C	0	0,0	0,0	0,0
TOTALT	363 251 457	64 303 083,9	100,0	100,0

1) Inklusive per den 31 december 2022 totalt 4 632 053 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 463 205,3 röster avseende återköpta aktier.

Största aktieägare per 31 december 2022[1]

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Totalt	Röster, %	Aktiekapital, %
Familjen Nordström	18 575 612	31 788 381	50 363 993	33,8	13,9
Investment AB Latour	4 126 815	93 740 625	97 867 440	21,0	26,9
Stiftelsen J. Gust. Richerts Minne	5 973 780	243 496	6 217 276	9,3	1,7
SEB Fonder		20 302 593	20 302 593	3,2	5,6
NN Group N.V.		19 075 000	19 075 000	3,0	5,3
Handelsbanken Funds		17 693 617	17 693 617	2,8	4,9
Swedbank Robur Funds		15 810 197	15 810 197	2,5	4,4
Första AP-fonden		8 297 706	8 297 706	1,3	2,3
Vanguard		7 262 953	7 262 953	1,1	2,0
ODIN Funds		6 373 849	6 373 849	1,0	1,8
Summa tio största aktieägarna	28 676 207	220 588 417	249 264 624	79,0	68,8
Övriga[2]	2 410 391	111 576 442	113 986 833	21,0	31,2
TOTALT	31 086 598	332 164 859	363 251 457	100,0	100,0

1) Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetade data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.
2) Inklusive totalt 4 632 053 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 463 205,3 röster avseende återköpta aktier.

Innehav av egna aktier

Sweco hade per den 31 december 2022 totalt 4 632 053 återköpta aktier (varav samtliga är B-aktier) med en genomsnittlig anskaffningskurs om 65,65 SEK motsvarande totalt 304 MSEK. Börsvärdet vid utgången av året var för de återköpta B-aktierna 463 MSEK. Samtliga återköpta aktier motsvarar tillsammans 1,3 procent av det totala antalet aktier och 0,7 procent av rösterna.

Fördelning av aktieinnehav per 31 december 2022[1]

Innehav	Antal kända ägare	Antal aktier	Aktiekapital, %	Röster, %
1–500	17 903	1 902 313	0,5	0,4
501–1 000	2 533	1 843 556	0,5	0,4
1 001–10 000	4 134	12 259 777	3,4	2,4
10 001–50 000	495	9 768 080	2,7	2,2
50 001–100 000	76	5 274 800	1,5	1,2
100 001–	138	325 262 383	89,5	92,3
Anonymt ägande		6 940 548	1,9	1,1
TOTALT	25 279	363 251 457	100,0	100,0

1) Inklusive totalt 4 632 053 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 463 205,3 röster avseende återköpta aktier.

Incitamentsprogram till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2022 beslutades att (liksom vid årsstämmorna 2011–2021) införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen, Aktiesparprogram 2022. Villkoren för Aktiesparprogram 2022 motsvarar i huvudsak villkoren för Aktiesparprogram 2021. Deltagande i Aktiesparprogram 2022 förutsätter att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") till marknadspris över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av deltagarens årliga fasta grundlön för 2022. Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av kommunikén avseende bokslutsåret 2025 ("Sparperioden") och deltagare kvarstår i sin anställning eller motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") under förutsättning att absolut totalavkastning ("TSR") för aktien och absolut vinst per aktie ("EPS") är positiv under Sparperioden samt – förutsatt att fastställda prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av prestationsaktier är beroende av hur vissa av styrelsen fastställda mål för Swecos EPS och Swecos B-akties TSR (värdeutveckling justerad med hänsyn till utdelningar) uppfylls under Sparperioden. Upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna kommer att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Bedömningen av TSR-prestation baseras på Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för en av styrelsen fastställd grupp av jämförelsebolag (s.k. relativ TSR) i kombination med ett krav på att Swecos B-akties TSR ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut TSR). Bedömningen av EPS-prestation baseras på Swecos ackumulerad EPS i förhållande till av styrelsen fastställda tillväxtmål för EPS (s.k. relativ EPS-tillväxt) i kombination med ett krav på att Swecos ackumulerade EPS ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut EPS).

Deltagare och antal aktier som omfattas av respektive utestående (per den 31 december 2022) aktiesparprogram framgår enligt nedan. Uppgifterna nedan är per den 31 december 2022 om inget annat anges.

	Aktiesparprogram				
	2019	2020	2021	2022	Summa
Antal deltagande befattningshavare/nyckelpersoner som fortfarande deltar	43	53	48	54	–
Antal Sparaktier som deltagarna med egna medel förvärvat till marknadspris	35 898	33 269	33 256	56 811	159 234
Högsta antal Matchnings- och Prestationsaktier som kan komma att levereras till deltagarna[2]	126 522	110 157	113 601	193 015	543 295
Sparperioden löper till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret	2022	2023	2024	2025	–

1) Med anledning av aktiesplitten 3:1 som genomfördes hösten 2020 har det högsta antalet aktier för Aktiesparprogram 2019–2020 omräknas i enlighet med villkoren för respektive program.
2 Efter att aktiesparprogrammet 2019 löpte ut beslöt styrelsen att tilldela totalt 35 037 B-aktier till de kvarvarande deltagarna.

Om Sparaktierna under Aktiesparprogrammen 2019–2021 behålls till och med utgången av respektive Sparperiod och deltagaren då kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av 1) en Matchningsaktie enligt följande: för Aktiesparprogrammen 2019–2020, om Sweco B-aktiens TSR är positiv under Sparperioden, och för Aktiesparprogrammet 2021, om absolut TSR för B-aktien och absolut EPS är positiv under Sparperioden, samt 2) ytterligare högst en till fyra Prestationsaktier om Sweco B-aktien uppfyller vissa prestationskrav. Tilldelningen av Prestationsaktier under samtliga nämnda aktiesparprogram förutsätter att Sweco B-aktiens TSR är positivt under Sparperioden och beroende av Swecos B-aktiens TSR i förhållande till TSR för en grupp av jämförelsebolag. Swecos styrelse beslutar om gruppens sammansättning. Tilldelningen av Prestationsaktier under Aktiesparprogrammet 2021 förutsätter även att Swecos ackumulerade EPS är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Swecos ackumulerade EPS i förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för Sparperioden. Under Aktiesparprogrammet 2021 kommer upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på TSR-prestationen.

Under Sparperioden kan styrelsen besluta om ändringar av gruppen om så krävs med hänsyn till att något av dessa bolag avlistats under Sparperioden. Tabellen nedan visar jämförelsegrupper som gäller för respektive aktiesparprogram för aktuell period.

2019	2020	2021	2022
AFRY (ÅF Pöyry AB)	AFRY	AFRY	AFRY
Arcadis	Arcadis	Arcadis	Arcadis
Multiconsult	Multiconsult	Multiconsult	Multiconsult
Rejlers Group	Rejlers Group	Rejlers Group	Rejlers Group
RPS[1]	RPS[1]	RPS[1]	WSP
WSP	WSP	WSP	Sitowise

1) Med anledning av att RPS avlistades från Londonbörsen i januari 2023 så kommer detta bolag att falla ur jämförelsegruppen.

Aktiebonusprogram

Vid Swecos årsstämma 2022 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av ett aktiebonusprogram, riktat till huvuddelen av koncernens anställda i Sverige. Förslaget innefattade beslut om införande Aktiebonusprogram 2022, beslut om att bemyndiga styrelsen att återköpa egna B-aktier, beslut om att bemyndiga styrelsen att överlåta bolagets egna B-aktier för fullgörande av åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2022 samt beslut om att bemyndiga styrelsen att överlåta egna B-aktier för att säkra sociala avgifter. Aktiebonusprogram 2022 omfattar maximalt 3 300 000 aktier.

Utdelningspolicy

Minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investeringar i bolagets kärnverksamhet.

Utdelning

Styrelsen föreslår att utdelning för verksamhetsåret 2022 lämnas med 2,70 SEK per aktie (den totala utdelningen 2021 var 2,45 SEK per aktie). Utdelningsbeloppet uppgår högst till 981 MSEK (876).

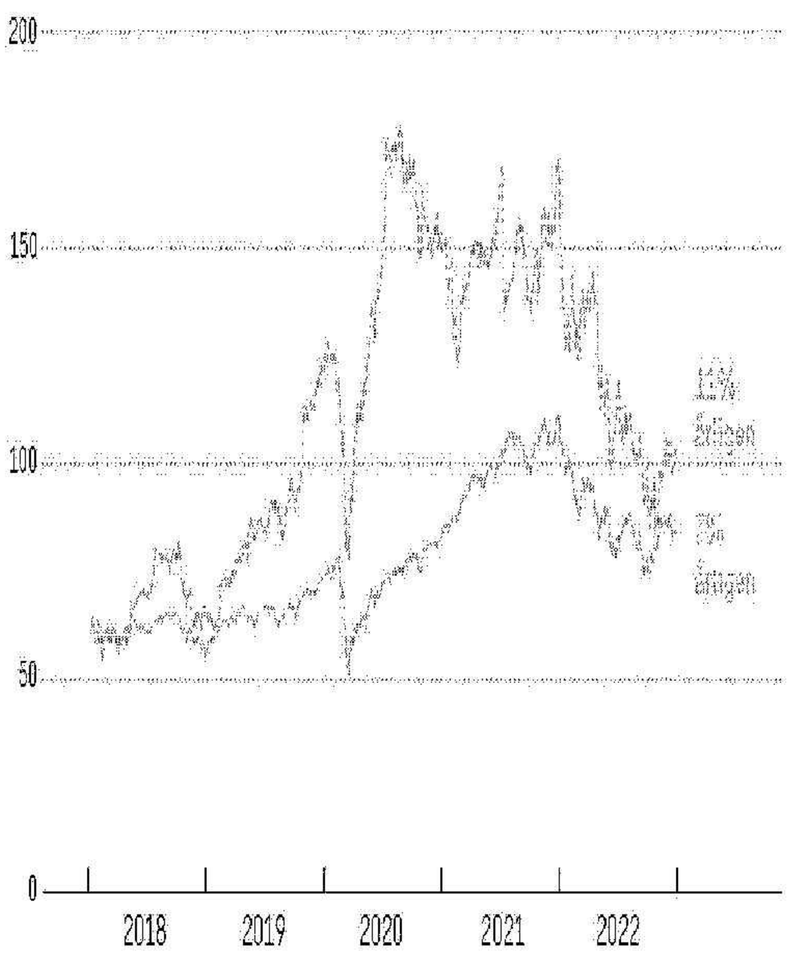
Aktiekapitalets utveckling[1]

	Förändring av antalet aktier			Totalt antal aktier				
Tidpunkt	A-aktier	B-aktier	C-aktier	A-aktier	B-aktier	C-aktier	Kvotvärde, SEK	Aktiekapital, MSEK
2011, aug: Omvandling	-3 399	3 399	–	9 385 676	82 131 171	–	1	91,5
2012, maj: Omvandling	-4 012	4 012	–	9 381 664	82 135 183	–	1	91,5
2013, mar: Omvandling	-3 300	3 300	–	9 378 364	82 138 483	–	1	91,5
2013, dec: Omvandling	-6 000	6 000	–	9 372 364	82 144 483	–	1	91,5
2014, feb: Omvandling	-4 200	4 200	–	9 368 164	82 148 683	–	1	91,5
2014, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	900 000	1	92,4
2015, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	1 800 000	1	93,3
2015, maj: Omvandling och inlösen	–	433 791	-900 000	9 368 164	82 582 474	900 000	1	92,9
2015, sep: Apportemission	–	13 116 828	–	9 368 164	95 699 302	900 000	1	106,0
2015, okt: Apportemission	–	1 832 419	–	9 368 164	97 531 721	900 000	1	107,8
2015, dec: Nyemission	1 171 020	12 123 925	–	10 539 184	109 655 646	900 000	1	121,2
2016, mar: Omvandling	-5 453	5 453	–	10 533 731	109 661 099	900 000	1	121,1
2016, maj: Nyemission	–	–	900 000	10 533 731	109 661 099	1 800 000	1	122,0
2016, maj: Omvandling och inlösen	–	888 989	-900 000	10 533 731	110 550 088	900 000	1	122,0
2017, maj: Nyemission	–	–	500 000	10 533 731	110 550 088	1 400 000	1	122,5
2017, jun: Inlösen	–	–	-900 000	10 533 731	110 550 088	500 000	1	121,6
2018, maj: Omvandling	-49 655	49 655	–	10 484 076	110 599 743	500 000	1	121,6
2018, jun: Omvandling och inlösen	-1 586	1 586	-500 000	10 482 490	110 601 329	–	1	121,1
2018, jul: Omvandling	-12 837	12 837	–	10 469 653	110 614 166	–	1	121,1
2018, sep: Omvandling	-13 592	13 592	–	10 456 061	110 627 758	–	1	121,1
2018, okt: Omvandling	-15 707	15 707	–	10 440 354	110 643 465	–	1	121,1
2018, nov: Omvandling	-400	400	–	10 439 954	110 643 865	–	1	121,1
2018, dec: Omvandling	-7 963	7 963	–	10 431 991	110 651 828	–	1	121,1
2019, jan: Omvandling	-10 217	10 217	–	10 421 774	110 662 045	–	1	121,1
2019, mar: Omvandling	-500	500	–	10 421 274	110 662 545	–	1	121,1
2019, maj: Omvandling	-1 000	1 000	–	10 420 274	110 663 545	–	1	121,1
2020, mar: Omvandling	-34 561	34 561	–	10 385 713	110 698 106	–	1	121,1
2020, nov: Split 3:1	10 385 713	110 698 106	–	31 157 139	332 094 318	–	0,33	121,1
2021, mar: Omvandling	-70 541	70 541	–	31 086 598	332 164 859	–	0,33	121,1

1) Inklusive per den 31 december 2022 totalt 4 632 053 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 463 205,3 röster avseende återköpta aktier.

Kursutveckling 5 år

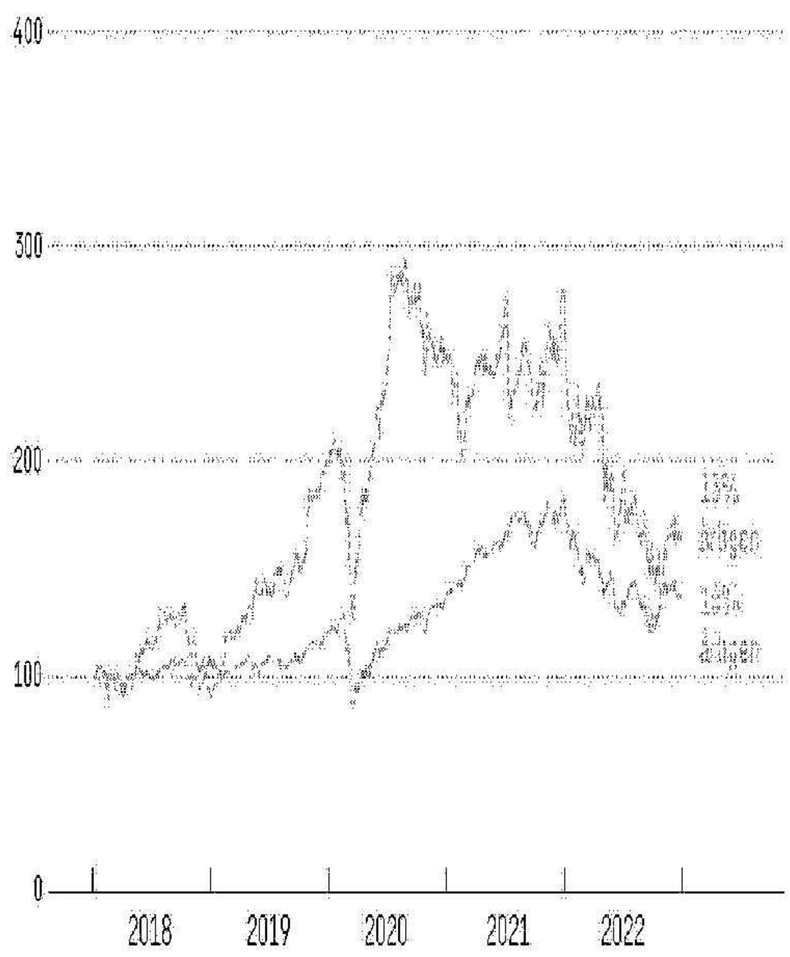
SEK



De historiska värdena aktiedata har räknats om enligt IAS 33 då Sweco genomfört en aktiesplit under fjärde kvartalet 2020.

Totalavkastning 5 år

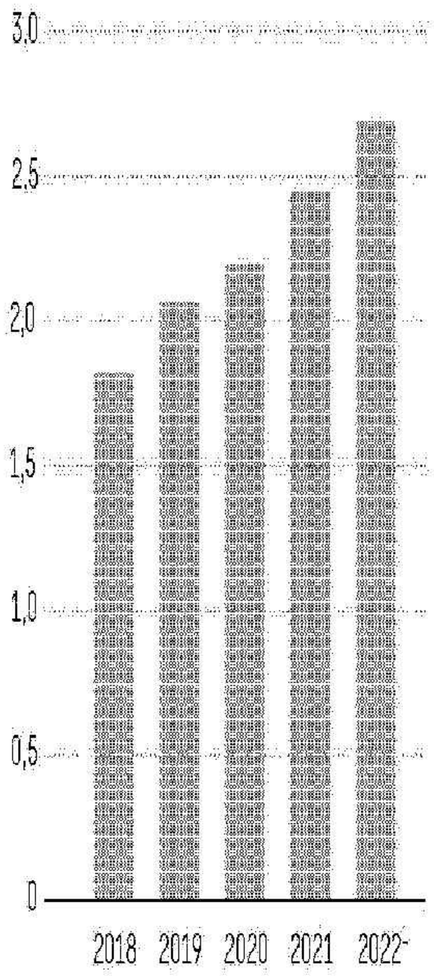
Index 100 = 29 december 2017



Swecos genomsnittliga årliga totalavkastning har de senaste fem åren uppgått till 13 procent.

Utdelning per aktie,

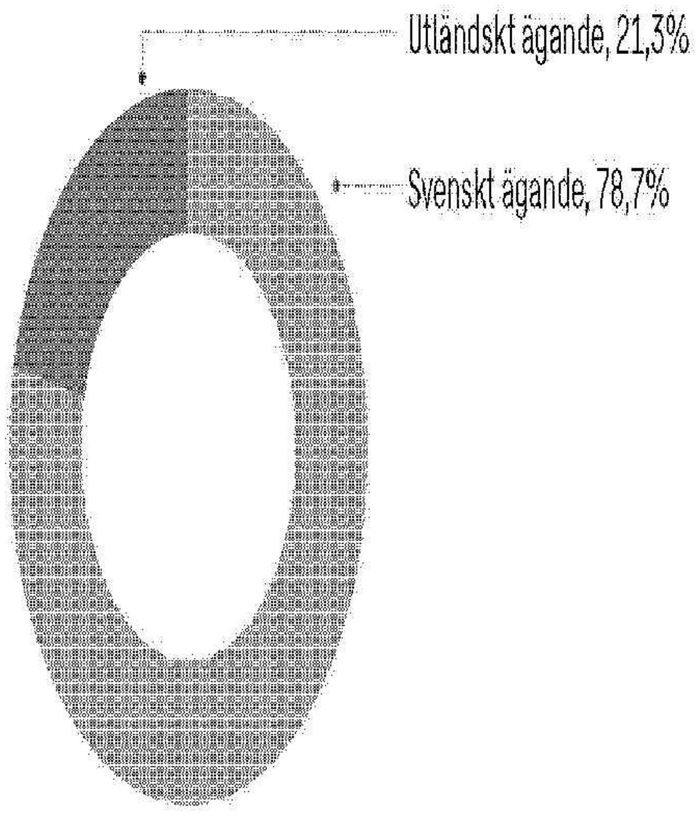
SEK



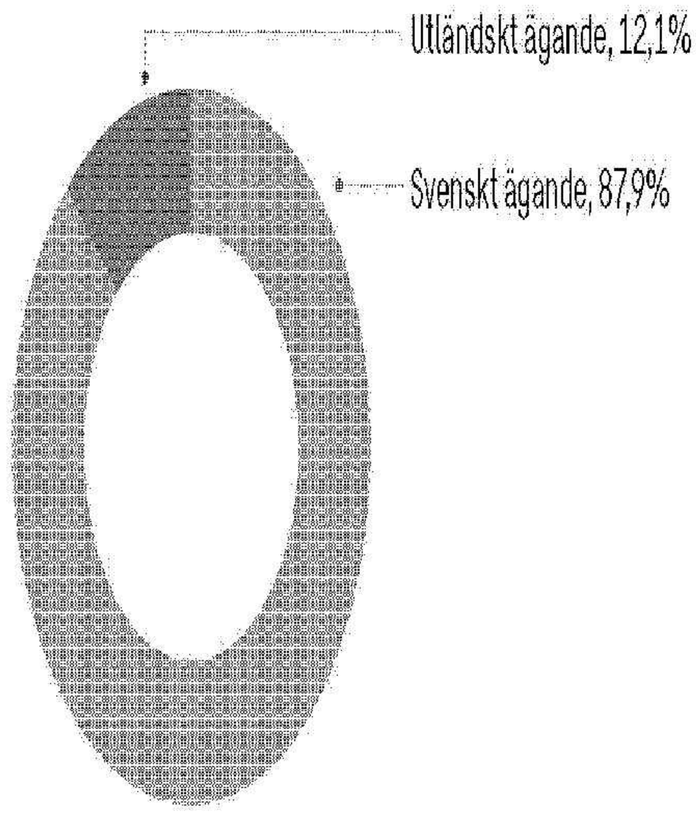
1) Föreslagen utdelning per aktie om 2,70 SEK.

Aktieägare per kategori per 31 december 2022

Andel i procent av aktier

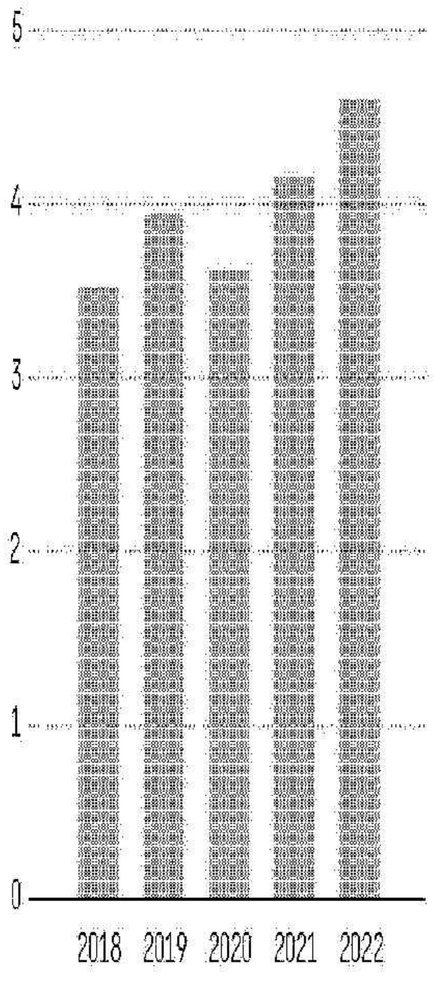


Andel i procent av röster



Resultat per aktie,

SEK



De historiska värdena för aktiedata har räknats om enligt IAS 33 då Sweco genomfört en aktiesplit under fjärde kvartalet 2020.

Femårsöversikt

	2022	2021	2020	2019	2018[1]
Resultaträkning, MSEK					
Nettoomsättning	24 296	21 792	20 858	20 629	18 735
EBITA exklusive jämförelsestörande poster	2 225	2 070	2 056	1 869	1 629
EBITA	2 225	2 014	1 766	1 869	1 629
Rörelseresultat (EBIT)	2 245	1 974	1 706	1 892	1 618
Finansnetto	-89	-77	-98	-115	-107
Resultat före skatt	2 156	1 897	1 608	1 777	1 511
Årets resultat	1 652	1 492	1 293	1 393	1 256
Balansräkning, MSEK					
Balansomslutning	21 916	19 657	19 948	19 303	17 397
Eget kapital	9 943	8 604	7 557	7 164	6 168
Likvida medel samt kortfristiga räntebärande fordringar	850	896	2 088	660	775
Räntebärande skulder	1 926	1 808	3 031	2 774	2 624
Räntebärande nettofordran/skuld	-1 075	-913	-943	-2 114	-1 849
Kassaflöde, MSEK					
Kassaflöde från löpande verksamhet	2 515	2 199	3 249	2 299	2 051
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-907	-578	-746	-985	-569
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-1 688	-2 841	-1 056	-1 404	-1 271
Årets kassaflöde	**-80**	**-1 220**	**1 447**	**-90**	**211**

	2022	2021	2020	2019	2018[1]
Nyckeltal					
Rörelseresultat (EBIT) per anställd, TSEK	120	111	98	115	106
Förädlingsvärde per anställd, TSEK	983	924	898	930	896
Debiteringsgrad, %	73,9	74,1	74,3	74,3	74,5
EBITA-marginal exkl. jämförelsestörande poster, %	9,2	9,5	9,7	9,1	8,7
EBITA-marginal, %	9,2	9,2	8,5	9,1	8,7
Rörelsemarginal, %	9,2	9,1	8,2	9,2	8,6
Vinstmarginal, %	8,9	8,7	7,7	8,6	8,1
Soliditet, %	45,4	43,8	37,9	37,1	35,5
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	0,4	0,5	1,0	1,0
Nettoskuld/eget kapital, %	10,8	10,6	12,5	29,5	30,0
Skuldsättningsgrad, ggr	0,2	0,2	0,4	0,4	0,4
Räntetäckningsgrad, ggr	38	32	32	32	25
Avkastning på eget kapital, %	17,8	18,5	17,6	20,9	20,9
Avkastning på sysselsatt kapital, %	16,5	15,0	12,9	15,3	14,6
Avkastning på totalt kapital, %	9,2	10,0	8,7	10,4	9,6
Antal årsanställda	18 651	17 802	17 328	16 412	15 306
Aktiedata[2]					
Resultat per aktie, SEK	4,61	4,18	3,64	3,95	3,53
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,60	4,17	3,58	3,84	3,45
Direktavkastning, %	2,7	1,4	1,5	1,7	2,8
Eget kapital per aktie, SEK	27,71	24,04	21,25	20,24	17,53
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	27,60	23,89	21,07	19,71	16,97
Kassaflöde per aktie, SEK	-0,22	-3,42	4,08	-0,25	0,60
Kassaflöde per aktie efter utspädning, SEK	-0,22	-3,41	4,00	-0,25	0,58
Slutkurs SWECO B 31 december, SEK	99,85	170,20	151,00	120,40	65,63
Börsvärde, MSEK	36 275	61 819	54 882	43 723	23 769
Ordinarie utdelning per aktie, SEK (2022 – föreslagen)	2,70	2,45	2,20	2,07	1,83
Antal aktier 31 dec	358 619 404	357 485 070	355 197 471	353 395 377	351 209 826
Antal aktier efter utspädning 31 dec	360 148 389	359 749 485	358 263 690	362 899 062	362 899 062
Antal aktier efter full utspädning 31 dec	360 148 389	359 749 485	325 263 690	362 899 062	362 899 062
Antal återuppköpta B- och C-aktier	4 632 053	5 766 387	8 053 986	9 856 080	12 041 631

1) På grund av förändrade redovisningsprinciper har 2018 omräknats.
2) De historiska värdena för aktiedata har räknats om enligt IAS 33 då Sweco genomfört en aktiesplit under fjärde kvartalet 2020.

Global Reporting Initiative Content Index

Tillämpning	Sweco AB har rapporterat den information som anges i detta GRI-innehållsindex för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31 med hänvisning till GRI-standarderna.
Tillämpad GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Upplysning		Sida	Kommentar
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1	Detaljer om organisationen	37	
	2-2	Enheter inkluderade i bolagets hållbarhetsrapportering	37	
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	94	
	2-4	Omarbetning av upplysningar	94	
	2-5	Externt bestyrkande	99	Hållbarhetsredovisningen har inte reviderats av extern part. Swecos revisorer bekräftar dock att vi har upprättat en lagstadgad hållbarhetsrapport, i enlighet med kraven i årsredovisningslagen.
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	4–99	
	2-7	Anställda	30–34, 80–86	
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	–	Merparten av Swecos medarbetare är tillsvidareanställda och arbetar heltid. Deltid förekommer oftast kopplat till föräldraledighet. Regionala skillnader kopplad till nationell lagstiftning kan förekomma.
	2-9	Struktur och sammansättning för bolagsstyrning	43–53	
	2-10	Nominering och urval av styrelse	43–53	
	2-11	Styrelseordförande	43–53	
	2-12	Styrelsens ansvar i översyn av påverkan	43–53	
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av effekter	43–53	
	2-14	Styrelsens ansvar för hållbarhetsrapportering	43–53	
	2-15	Intressekonflikter	43–53	
	2-16	Upplysningar om kritiska frågor	43–53	
	2-17	Styrelsens samlade kunskaper	43–53	
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	43–53	
	2-19	Ersättningspolicyer	43–53, 119–121	
	2-20	Process för fastställande av ersättning	43–53, 119–121	
	2-21	Årlig ersättning	43–53, 119–121	
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6–7, 11	
	2-23	Styrdokument och åtaganden	87–90	
	2-24	Integrering av styrdokument och åtaganden	87–90	
	2-25	Processer för att avhjälpa negativa effekter	87–90	
	2-26	Mekanismer för rådgivning och anmälan av oegentligheter	87–90	
	2-27	Efterlevnad av lagar och regelverk	87–90	
	2-28	Medverkan i medlemsorganisationer	94	
	2-29	Dialogen med intressenter	66–70	
	2-30	Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	87–90	Sweco tillämpar kollektivavtal.

GRI Standard	Upplysning		Sida	Kommentar
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för fastställande av väsentliga frågor	65	
	3-2	Lista med väsentliga frågor	65	
	3-3	Hantering av väsentliga frågor	65	
GRI 201: Ekonomisk prestanda 2016	201-1	Direkt ekonomiskt värde som genereras och distribueras	100–142	
	201-2	Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringarna	54–58	
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	87–90, 98	
	205-2	Kommunikation och utbildning av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	87–90, 98	
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	87–90, 98	Det finns inga bekräftade fall av korruption 2022.
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	87–90, 98	Det finns inga rättsliga åtgärder 2022.
GRI 207: Skatt 2019	207-1	Förhållningssätt till skatt	89, 114, 122–124	
	207-2	Styrning, kontroll och riskhantering	89, 114, 122–124	
	207-3	Intressentdialoger och hantering av skatterelaterade frågor	89, 114, 122–124	
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energiförbrukning inom den egna organisationen	75–76, 95	
	302-3	Energiintensitet	75–76, 95	
	302-4	Minskning av energiförbrukning	75–76, 95	
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	71–76, 95	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energi (Scope 2)	71–76, 95	
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	71–76, 95	
	305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	71–76, 95	
	305-5	Utsläppsminskning av växthusgaser	71–76, 95	
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	98	
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetet 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	86	
	403-8	Anställda som täcks av ledningssystem för hälsa och säkerhet	86	
	403-9	Arbetsrelaterade skador	86	För Sweco är den viktigaste frågan sjukdomsfall vilket mäts i sjukfrånvaro.
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	80–86	Sweco rapporterar inte på genomsnittligt antal utbildningstimmar utan på att alla medarbetare erbjuds utbildning från första dagen.
	404-2	Program för uppgradering av anställdas färdigheter och övergångsstöd	80–86	
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	80–86	Alla anställa erbjuds regelbundet karriärsutvecklingssamtal som en del av Sweco Talk.
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	85, 98	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	87–90, 98	

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) är ett marknadsdrivet initiativ med syfte att utveckla rekommendationer för rapportering av klimatrelaterade risker och möjligheter. Rapportering enligt TCFD är frivilligt. För tredje året har Sweco anpassat bolagets rapportering enligt rekommendationerna i TCFD ramverket för att beskriva hur bolaget strategiskt arbetar med klimatrelaterade risker och möjligheter. I nedanstående tabell beskrivs omfattningen av rapporteringen med avseende på styrning, strategi, riskhantering, mätvärden och mål utifrån TCFD:s riktlinjer. Sidhänvisningar görs till respektive område i hållbarhetsrapporten. Sweco har under 2022 arbetat vidare med klimatrelaterade risker och möjligheter, vilket redovisas på sidorna 57–58.

TCFD:s rekommenderade och understödjande rekommenderade upplysningar	Sida	Kommentar
Bolagsstyrning		
Beskriv styrelsens överblick över klimatrelaterade risker och möjligheter.	54–58	
Beskriv ledningens roll i att bedöma och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter.	54–58	
Strategi		
Beskriv de klimatrelaterade risker och möjligheter som organisationen har identifierat på kort, medellång och lång sikt.	57–58	
Beskriv påverkan från klimatrelaterade risker och möjligheter inom organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering.	57–58	
Beskriv motståndskraften i organisationens strategi, med beaktande av olika klimatrelaterade scenarier, inklusive ett scenario med en uppvärmning på högst 2°C.		Arbetet med TCFD är pågående och innebär bland annat att Sweco under 2022 har påbörjat en kvalitativ scenarioanalys av bolagets strategi och exponering till olika klimatrelaterade scenarier baserat på vetenskapliga rapporter från IPCC, EIA och i enlighet med TCFD:s rekommendationer.
Riskhantering		
Beskriv organisationens processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker.	54–58	
Beskriv organisationens processer för att hantera klimatrelaterade risker.	54–58	
Beskriv hur processerna för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker är integrerade i organisationens övergripande riskhantering.	54–58	
Mått och mål		
Redovisa målen som används av organisationen för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med dess strategi och riskhanteringsprocess.	17, 71–73	
Redovisa utsläpp av växthusgaser inom Scope 1, Scope 2, och om lämpligt, Scope 3 samt hänförliga risker.	74–76, 95	
Beskriv målen som används av organisationen för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt resultat i förhållande till målen.	17, 71–73	

Sweco-koncernens kedja för värdeskapande

Fokusområden och väsentliga frågor	Leverantör	Sweco	Samarbetspartners	Kunder	Samhälle
Klimat och miljö					
Minskning av klimatpåverkan och klimatanpassning	↓	↕		↓	↓
Biologisk mångfald	↓			↓	↓
Energieffektivitet, källor och system	↓	↕		↓	↓
Vatten				↓	↓
Avfall och cirkularitet	↓	↕		↓	↓
Luftkvalitet				↓	↓
Medarbetare					
Mångfald och jämställdhet		↕			
Hälsa och säkerhet		↕			
Affärsetik					
Mänskliga rättigheter	↓	↕	↕	↓	
Affärsetik	↓	↕	↕	↓	
Hantering av leverantörskedjan	↓	↕			

Definitioner

Antal anställda
Antal individer anställda vid periodens slut.

Antal årsanställda
Närvarotid och frånvarotid (exklusive långtidsfrånvaro) dividerat med normalarbetstimmar.

Avkastning på eget kapital
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital
Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittlig balansomslutning.

Börsvärde
Årets slutkurs för Swecos A- respektive B-aktie multiplicerat med antal utestående aktier av respektive aktieslag.

CO_2e
Koldioxidekvivalenter; den enhet som används för att mäta klimatpåverkan från växthusgaser.

Debiteringsgrad
Debiterbar tid i relation till total närvarotid för samtliga anställda.

Direktavkastning
Utdelning per aktie för året (2022 föreslagen) i relation till slutkurs för Swecos B-aktie per balansdagen.

EBITA
Resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA.

EBITA-marginal
EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA
Resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITDA.

EBITDA-marginal
EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier) vid periodens slut.

Förvärvad tillväxt
Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor baserat på förvärvade verksamheter.

Förvärvsrelaterade poster
Av- och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskilling samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, samt bokförda kostnader för framtida tjänster.

Förädlingsvärde per anställd
Rörelseresultat ökat med personalkostnader dividerat med antal årsanställda.

GHG
Greenhouse Gas Protocol; en global standard för redovisning av växthusgaser.

IAS
International Accounting Standards.

IFRS
International Financial Reporting Standards.

Jämförelsestörande poster
Jämförelsestörande poster avser omstruktureringsoch integrationskostnader, kostnader för förvärv och avyttringar, projektnedskrivningar och andra engångsposter av väsentlig storlek. Alla mått och nyckeltal redovisas först inklusive jämförelsestörande poster och därefter exklusive jämförelsestörande poster som ett andra mått när så anses lämpligt.

Kassaflöde per aktie
Periodens kassaflöde dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier).

Klimatneutral
Netto noll klimatpåverkan, medräknat samtliga växthusgasutsläpp enligt definitionen från FN:s klimatpanel IPCC.

Nettoskuld
Finansiell skuld (bestående nästan uteslutande av räntebärande banklån) minskat med likvida medel och kortsiktiga placeringar. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskuld.

Nettoskuld/EBITDA
Nettoskuld dividerat med EBITDA.

Nettoskuld/eget kapital
Nettoskuld dividerat med eget kapital.

Normalarbetstimmar
Normalarbetstimmar är antalet timmar, enligt kalendern, som en heltidsanställd skulle kunna arbeta om den anställde inte varit frånvarande eller arbetat någon övertid.

Organisk tillväxt
Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive påverkan av förvärv och avyttringar.

Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter
Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive påverkan av förvärv och avyttringar samt exklusive bedömda kalendereffekt.

Personalomsättning
Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier).

Räntetäckningsgrad
Resultat efter finansnetto där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal ökat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader dividerat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat (EBIT) i relation till nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)
Resultat före finansnetto och skatt.

Rörelseresultat per anställd
Rörelseresultat (EBIT) dividerat med antal årsanställda.

SDG
Globala målen (Sustainable Development Goals); 17 sammanlänkade utvecklingsmål som ingår i FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling.

Skuldsättningsgrad
Räntebärande skulder exklusive leasingskulder i relation till eget kapital.

Soliditet
Eget kapital i relation till balansomslutning.

Sysselsatt kapital
Balansomslutning minskad med räntefria kort- och långfristiga skulder samt uppskjutna skatteskulder.

Tillväxt, valutaeffekter
Effekten av valutakursförändringar på tillväxten i nettoomsättning.

Totalavkastning
Kursutveckling inklusive återinvesterad utdelning.

Utsläppsintensitet
Utsläppsintensitet avser koldioxidutsläpp som hänförs till en del av verksamheten. Den beräknas genom totala utsläpp i relation till heltidsekvivalenter eller MSEK.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i relation till nettoomsättning.

Årsstämma

Årsstämma i SWECO AB (publ) hålls torsdagen den 20 april 2023, kl 15.00 på Fotografiska, Stadsgårdshamnen 22, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl 14.00.

Kallelse till årsstämman samt dagordning finns tillgängliga på Swecos webbplats www.swecogroup.com.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena onsdagen den 12 april 2023 (avstämningsdagen) och (ii) anmäla sitt deltagande till bolaget senast fredagen den 14 april 2023 under adress Sweco AB, "Sweco Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Anmälan kan också ske per telefon 08-402 90 73 vardagar mellan klockan 09.00 och 16.00, per e-post till generalmeetingservice@euroclear.com eller via Swecos webbplats www.swecogroup.com.

Vid anmälan uppges namn, personnummer (organisationsnummer), adress och telefonnummer samt registrerat innehav och eventuellt biträde.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste för att äga rätt att delta i stämman, förutom att anmäla sig till stämman enligt ovan, även låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen (onsdagen den 12 april 2023). Sådan registrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast fredagen den 14 april 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken per avstämningsdagen.

Fullmakt för ombud

Aktieägare som ska företrädas av ombud ombeds att sända in fullmakt i original till bolaget före stämman. Den som företräder juridisk person ska företebestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling utvisande behörig firmatecknare. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats www.swecogroup.com.

Utdelning

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 2,70 SEK per aktie samt att måndagen den 24 april 2023 ska vara avstämningsdag för utdelningen Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning komma att utsändas av Euroclear Sweden AB torsdagen den 27 april 2023. Sista dag för handel med bolagets aktier inklusive rätt till utdelning är torsdagen den 20 april 2023.

Produktion: Sweco, Elli Production och Bellbird.
Tryck: BrandFactory.
Bilder, styrelsen och koncernens ledningsgrupp: Christian Gustavsson och Måns Berg.
Övriga bilder och illustrationer: Absent Matter, Daniel Schvarcz, Faye Pynaert, Felix Gerlach, Getty Images, Global Utmaning/UN Habitat, KEV&CAM, Hugh Broughton Architects, Mathias Vilhelmsen, Mike Bink, Mohamed Abdel Hamid/Anadolu Agency, Måns Berg, Nicki Twang, Niels Nygaard Photography, Nina Kaverinen, Peter Bräunig, PicturePeople Fotostudio Köln-Ehrenstraße, Region Stockholm, Rogier Boogaard, Samuel Pettersson, Secchi Smith Fletcher Priest Architects, Studio Insilencio, Sweco, Tommie Ohlson, Vianode, WNA NOK och YH Novia/Henrik Haggblom.

MILJÖMÄRKT 0341 0142 TRYCKSAK

FSC MIX Papper från ansvarsfulla källor FSC® C006404

Sweco AB (publ). Org nr 556542-9841
Gjörwellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm
Tel: 08-695 60 00. E-post: info@sweco.se
www.swecogroup.com