ank=20250704-20250707084349

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot i Epiroc AB, 556041-2149 intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 8 maj 2025. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om en utdelning uppgående till 3,80 kr per aktie, och att resten av disponibelt belopp överförs i ny räkning.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Nacka den 18 maj 2025

Helena Hedblom

President & CEO

EPIROC AKTIEBOLAG
Epiroc
NACKA-SWEDEN

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ACCELERATE
THE TRANSFORMATION



Års- och hållbarhetsredovisning 2024

Epiroc

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Innehåll

Innehåll	Sida	ESRS-referenser / Direktivet om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD)
Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner	3	*Detta kapitel är skrivet med hänvisning till SBM-1 - Strategi, affärsmodell och värdekedja, i ESRS 2*
2024 i korthet	6	
VD-ord	8	
Värdeskapande strategi	**12**	*Detta kapitel med underliggande avsnitt är skrivet med hänvisning till SBM-1 - Strategi, affärsmodell och värdekedja i ESRS 2*
Värde för våra intressenter	14	
Attraktiva nischer med strukturell tillväxt	16	
Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch	20	
Hög andel återkommande affärer	32	
Välbeprövad affärsmodell	36	
Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur	**38**	
Förvaltningsberättelse	**42**	*Detta kapitel är skrivet med hänvisning till GOV-1 - Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll i ESRS 2*
Epiroc-aktien	54	
Bolagsstyrningsrapport	**56**	*Detta kapitel, inklusive styrelse koncernledning och kommentarer om ersättningsutskottet, är skrivet med hänvisning till GOV-3 - Integrering av hållbarhetsrelaterade prestationer i incitamentsprogram i ESRS 2*
Intern kontroll över finansiell rapportering	66	
Riskhantering	68	
Hållbarhetsrapport	**74**	
Översiktlig granskning	147	
Finansiell information och noter	**148**	
Styrelsens underskrifter	205	
Revisionsberättelse	206	
Flerårsöversikt	210	
Finansiella definitioner	211	

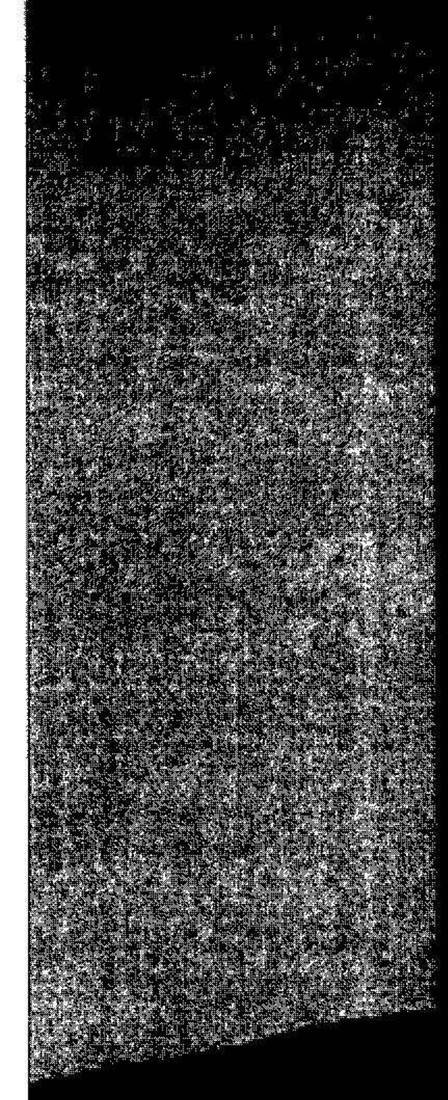
Hållbarhetsredovisning

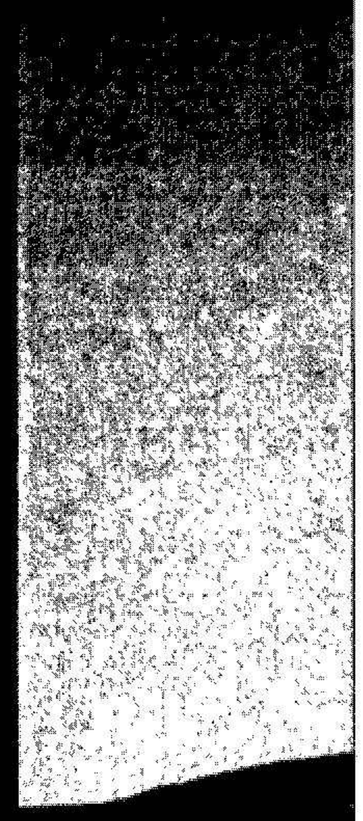
Årsredovisning

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner

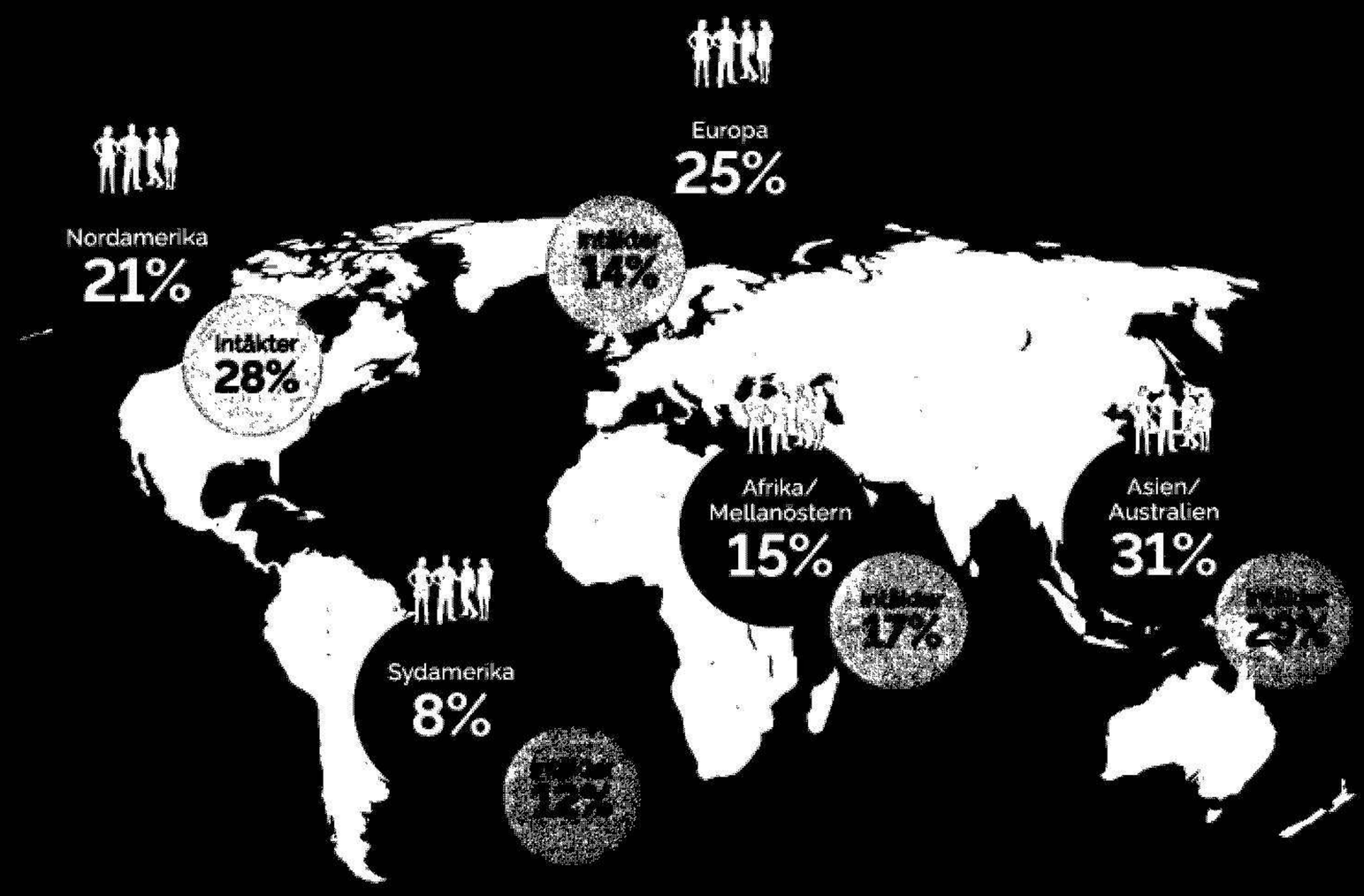
Med banbrytande teknologi utvecklar och tillhandahåller Epiroc innovativ och säker utrustning som borriggar, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Vi erbjuder också förstklassig service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering. Vår roll är att se till att våra kunder inom gruvdrift och infrastruktur kan arbeta på det säkraste, mest miljövänliga och det mest effektiva sättet som är möjligt.





Global närvaro

Anställda och intäkter*



*Genomsnitt

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Utrustning

Vår utrustning används främst när kunderna behöver bryta, gräva och arbeta med hårda material såsom berg och betong. Ofta är vår utrustning verksamhetskritisk för våra kunder. Vi tillhandahåller ett brett utbud av batterielektrisk utrustning och elektrifieringslösningar, samt hårdvara och mjukvara för automation och digitalisering. Intäkterna från utrustning som används för applikationer under respektive ovan jord utgör ungefär lika mycket.

Gruvdrift
78%
av orderingången 2024



Gruvdrift i dagbrott

En betydande del av världens fyndigheter av koppar, guld och järnmalm finns ovan jord i så kallade dagbrott. För gruvdrift i dagbrott tillhandahåller vi ett komplett utbud av riggar för spränghålsborrning. Våra största borriggar, Pit Vipers, kan med ett enda borrör göra 20 meter djupa hål med upp till 40 cm i diameter.



Gruvdrift under jord

Gruvbrytning under jord blir allt vanligare. För underjordsapplikationer erbjuder vi ett komplett utbud av riggar för spränghålsborrning och bergförstärkning, lastare, gruvtruckar, nyttofordon och ventilationssystem. Vi har marknadens bredaste sortiment av batteridrivna maskiner och lösningar för elektrisk infrastruktur samt "Batterier som tjänst".



Prospektering

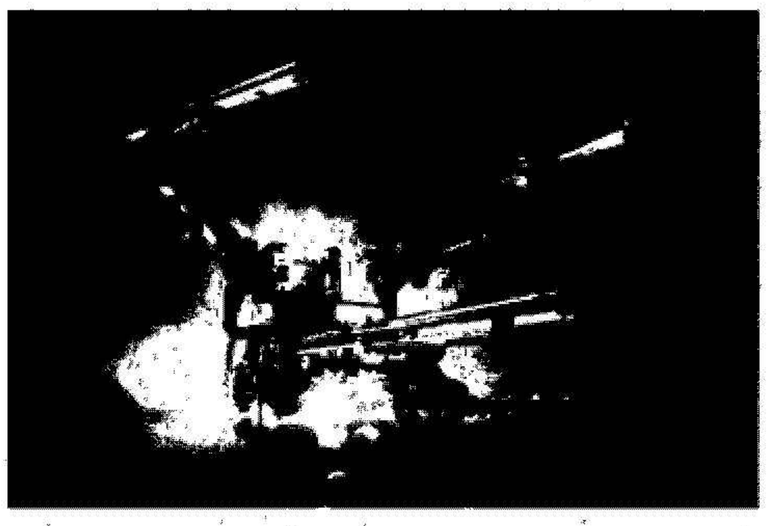
Prospektering görs för att säkerställa en kontinuerlig tillgång på mineraler och metaller och används både i jakten på nya fyndigheter och vid expansion av befintliga malmkroppar. Vi tillhandahåller ett brett utbud av borriggar för prospektering samt verktyg och digitala lösningar för att analysera malm.

Infrastruktur
22%
av orderingången 2024



Anläggningsarbeten ovan jord

Anläggningsarbete ovan jord innebär ofta att man tar bort berg på byggarbetsplatser i städer eller producerar ballast (i stenbrott) för vägar och byggnader. Det kan också handla om att borra efter vatten eller att borra hål för geotermisk energi (bergvärme). Vi tillhandahåller borriggar för spränghålsborrning både för anläggningsarbeten och för stenbrott. Vi har också brunnsborrningsutrustning.



Anläggningsarbeten under jord

Anläggningsarbeten under jord görs bland annat för väg- och järnvägstunnlar och för vattenkraftsanläggningar. Vi tillhandahåller borriggar för spränghålsborrning och bergförstärkning, lastare och truckar, nyttofordon samt ventilationssystem.

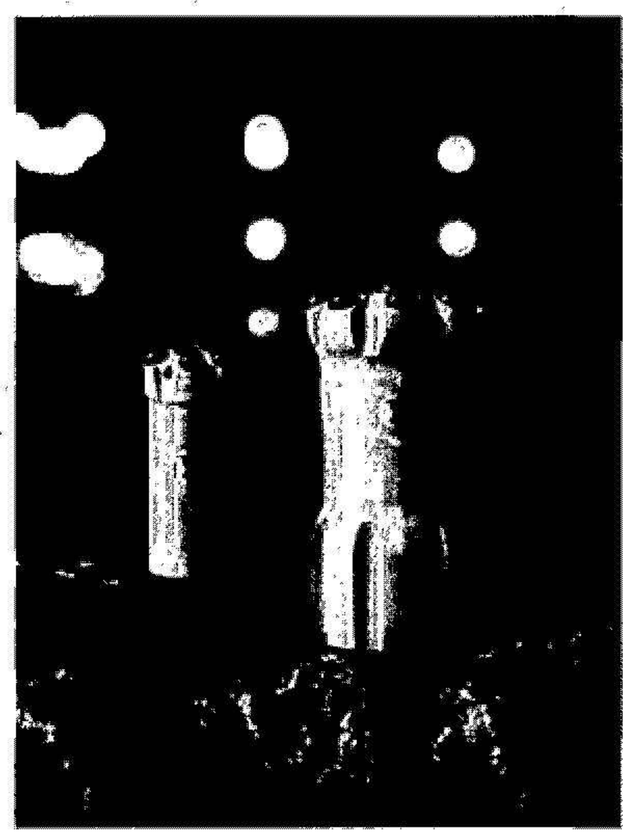
Utrustning
32%
av orderingången 2024

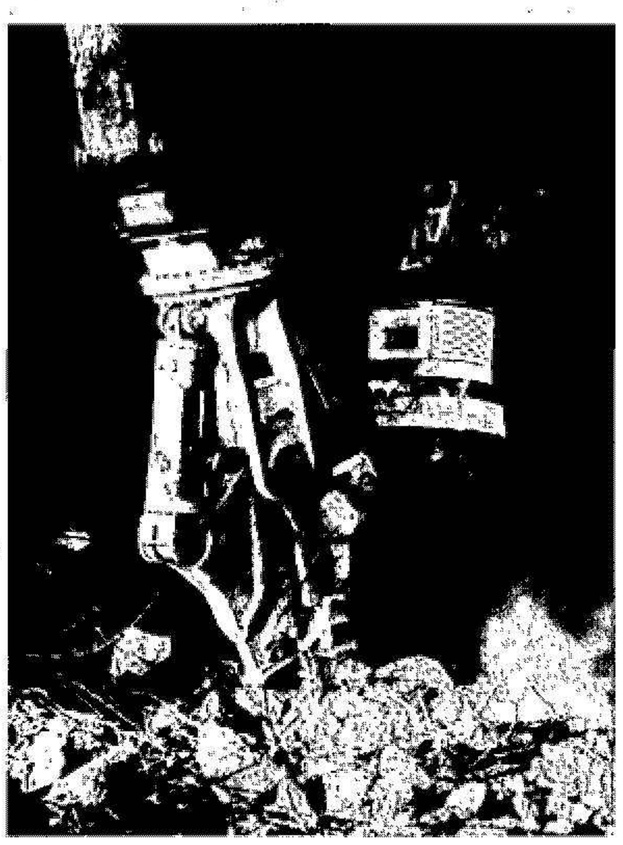
Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Eftermarknad

Utrustning behöver reservdelar, underhåll och förbrukningsvaror för att prestera på topp. Vi erbjuder ett brett utbud av eftermarknadslösningar, inklusive cirkulära tjänster, halvtidsservice, konverteringar från diesel till batteri och renoveringslösningar för komponenter. Vilken typ av service våra kunder vill ha varierar. Vårt serviceerbjudande är därför skräddarsytt och omfattar allt från att leverera reservdelar till att dygnet runt ha servicetekniker som utför allt underhåll åt kunden på plats.







Service

Tack vare vårt globala nätverk av verkstäder och servicetekniker kan vi ge våra kunder support när som helst och var som helst. Vi fokuserar på tillgänglighet genom strategiskt placerade distributionscentraler och en effektiv leveranskedja.

Exempel på tjänster och lösningar:

- Reservdelar och komponenter.
- Serviceavtal och översyn.
- Cirkulära tjänster, inklusive halvtidsservice och renoverings-lösningar för komponenter.
- Övriga servicelösningar, inklusive kundanpassade lösningar,
- Live Work Elimination och utbildning.
- Digitala lösningar, öppna och OEM-agnostiska funktioner, inklusive uppkoppling, system för förebyggande av kollisioner och automationslösningar.

Verktyg

Vi erbjuder ett brett utbud av effektiva bergborrverktyg som ger våra kunder bästa möjliga borrkvalitet, flest borrade meter per timme och den lägsta produktionskostnaden.

Exempel på verktyg:

- Bergborrverktyg.
- Verktyg för bergförstärkning.
- Verktyg för prospekteringsborrning (redovisas i Equipment).

Tillbehör

Vi erbjuder ett brett sortiment av högkvalitativa specialtillbehör för användning vid t.ex. bergbrytning vid anläggningarbeten och gruvdrift samt för nedmontering och återvinning.

Vi erbjuder också avancerade markverktyg (GET) som installeras på skopor och lastare för gruvdrift samt relaterade digitala lösningar, främst för gruvindustrin.

Exempel på attachments och GET:

- Hydrauliska spett.
- Skrotklippare och pulveriserare.
- Betongsaxar.
- Snabbkopplingar och tummar.
- Rotationsfräsar.
- Multigripdon för grävmaskiner.
- Magneter för grävmaskiner.
- Skopkrossar och siktskopor.
- Digitala lösningar för övervakning, optimering, förlustdetektering och analys.
- Markbrytande verktyg, t.ex. tänder, läppskydd och skyddshöljen.

Eftermarknad

68%

av orderingången 2024

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2024 i korthet



Orderingång
MSEK 62 213
+6%

Intäkter
MSEK 63 604
+5%

Rörelsemarginal, EBIT, %
19.5%

Avkastning på sysselsatt kapital
20.6%

Operativt kassaflöde
MSEK 9 132
+47%

Utdelning (Föreslagen)
SEK/aktie
3.80

Framsteg inom säkerhet
TRIFR ned till 4.3 (5.1)

Ledarskap inom automation
3 450 förarlösa maskiner, inklusive blandad flotta

Förvärv (slutförda)
Fem förvärv
Cirka MSEK 5 440
i årliga intäkter

På bilden: Minetruck MT66 S eDrive, som lanserades under MINExpo i Las Vegas, USA, i september, är den första gruvtrucken med stor kapacitet som har både en elektrisk drivlina och en kraftfull dieselmotor ("hybrid"). Den kombinerar kostnadseffektiviteten hos en traditionell gruvtruck med produktiviteten hos en eldriven truck, utan att gruvans infrastruktur behöver ändras. Kunderna får en produktivitetsökning på upp till 15% tack vare högre hastighet (+11% i rampen) och ökad lastkapacitet. Den minskar också bränsleförbrukningen med upp till 7%.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2024 i korthet

Under 2024 nådde orderingång och intäkter för Epiroc rekordnivåer. De fick stöd av förvärv och en stark efterfrågan från gruvkunder. Det var en särskilt stark efterfrågan på automationslösningar. Efterfrågan från kunder verksamma inom bygg- och anläggningsindustrin var dock svag, vilket påverkade lönsamheten negativt. Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 19.8% (21.7) och flera åtgärder för att förbättra lönsamheten vidtogs. För att förbli teknikledande inom automation, digitalisering och elektrifiering fortsatte Epiroc att investera i innovation. Vidare genomfördes flera förvärv, som ytterligare stärkte Epirocs position.

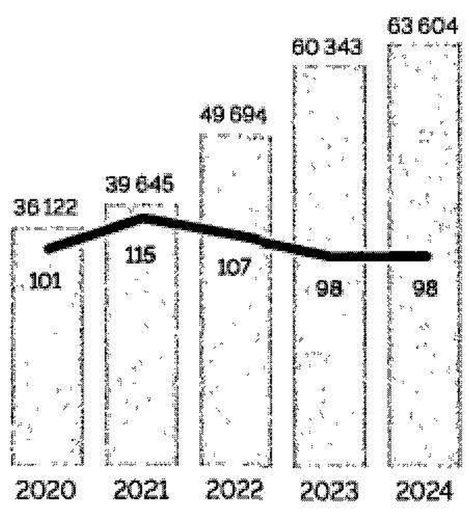
ank=20250704-20250708434965

I korthet

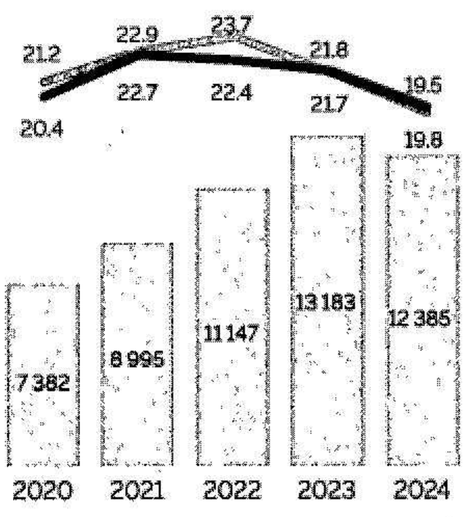
	2024	2023	Δ,%	Exempel på mål	Genomsnitt 2015-2024 [2]
Orderingång, MSEK	62 213	58 899	6		
Intäkter, MSEK	63 604	60 343	5	Uppnå en årlig tillväxt på 8% över en konjunkturcykel och växa snabbare än marknaden. Tillväxten kommer att vara organisk, kompletterad av utvalda förvärv.	Årlig intäktstillväxt på 9%
Rörelseresultat, EBIT, MSEK	12 385	13 183	-6		
Rörelsemarginal, EBIT, %	19.5	21.8		Ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln.	20.3
Justerad rörelsemarginal, EBIT, %	19.8	21.7			
Operativt kassaflöde, MSEK	9 132	6 211	47		
Vinst per aktie före utspädning, SEK	7.23	7.82	-8		
Utdelning per aktie, SEK	3.80 [1]	3.80	0	Ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel.	50% pay-out ratio (2018-2024)
Avkastning på sysselsatt kapital, %	20.6	27.0		Förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.	25.0
Nettoskuld/EBITDA	0.93	0.49		Ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).	BBB+
Olycksfallsfrekvens (TRIFR) [3]	4.3	5.1	-16	Målet för 2024 var under 4.5.	
Sjukfrånvaro, %	2.2	2.1	5	Målet för 2024 var under 2.5.	
CO_2e-utsläpp från verksamheten (s.k. on-site), kton [4]	22.8	27.8	-18	Målet för 2024 var under 26.0	
CO_2e-utsläpp från användning av sålda produkter, kton [4][5]	5 709	5 653	0	Målet för 2024 var under 6 325	

[1] Styrelsens förslag. [2] Se sidorna 42-48. [3] Antal registrerade olyckor per miljon arbetade timmar. [4] Jämförbara enheter, exklusive nya rapporterande enheter 2024. [5] Koldioxidekvivalenter. CO_2e, är en enhet som standardiserar klimateffekterna av olika växthusgaser. [6] Läs om metoduppdatering och omräkningar utförda under 2024 i avsnittet Mätetal och mål i ESRS E1.

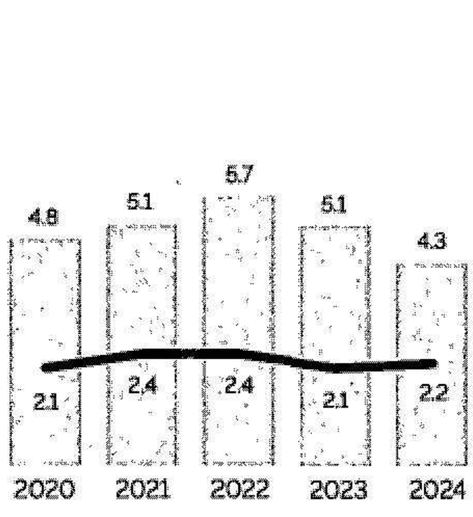
Intäkter och book-to-bill



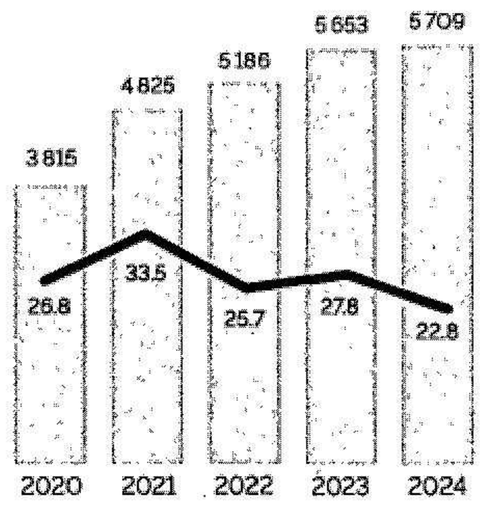
Rörelseresultat och marginal



Olycksfallsfrekvens och sjukfrånvaro



CO_2e-utsläpp från användning av sålda produkter och verksamhet (s.k. on-site)



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Epiroc står starkt för lönsam tillväxt

Under 2024 nådde orderingång och intäkter för Epiroc rekordhöga nivåer, med stöd av förvärv och en stark efterfrågan från gruvkunder. Efterfrågan var särskilt stark på automationslösningar. Lönsamheten påverkades negativt av utspädning från förvärv och svag efterfrågan från bygg- och anläggningskunder, och vi vidtog åtgärder för att förbättra effektiviteten, bland annat genom att minska personalstyrkan. För att skapa ytterligare värde för våra kunder och förbli teknikledande inom automation, digitalisering och elektrifiering utökade vi vår närvaro i attraktiva nischer genom förvärv och genom att investera i forskning och utveckling. Epiroc står starkt för lönsam tillväxt och vi ser med tillförsikt på de kommande åren.

Lång historia av att skapa kundvärde

På Epiroc har vi en lång och stolt historia av att skapa värde för våra kunder. Ända sedan den första bergborrmaskinen tillverkades i Stockholm 1905 har vi hittat sätt att fånga upp nya trender och bredda vårt erbjudande. Historiska milstolpar är bland annat när vi expanderade inom bergborrverktyg 1988, hydraliska tillbehör 2002, utrustning för ovanjordsborrning 2004 och inom automation, digitalisering och elektrifiering sedan 2017.

Under 2024 positionerade vi återigen Epiroc för tillväxt, bland annat genom slutförandet av vårt största förvärv någonsin: Stanley Infrastructure, vilket ytterligare stärker vår närvaro inom tillbehör. Vi genomförde totalt fem strategiska förvärv under året som kommer att stärka vår position på lång sikt. För att säkerställa att vi fortsätter att ligga i framkant inom automation, digitalisering och elektrifiering fortsatte vi att investera kraftigt i innovation, totalt mer än 2 miljarder kronor.

Stark gruvdrift, blandad infrastruktur

Under 2024 nådde vi en rekordhög orderingång, upp 6% till SEK 62.2 miljarder. Organiskt ökade våra order med 3%, drivet av den starka efterfrågan från våra gruvkunder, som stod för 78% av orderingången. Intresset var stort för både våra utrustnings- och serviceerbjudanden, med en särskilt stark efterfrågan på våra automationslösningar, inklusive lösningar för blandade flottor. Vid årets slut hade vi en automatiserad flotta på över 3 450 förarlösa maskiner av olika märken, en ökning med 21% från 2023. Inom elektrifiering hade vi också en god utveckling, bland annat genom att kunderna mer än fördubblade sin användning av våra batteridrivna maskiner i verksamheten.

En stor del av våra order kommer från vad vi definierar som service. Flottan av Epiroc-maskiner i drift är större och äldre, i genomsnitt 8.4 år, än någonsin. Detta, i kombination med vårt bredare utbud av cirkulära servicelösningar, såsom halvtidsservice och renoveringslösningar av reservdelar, samt digitala lösningar, ledde till stark servicetillväxt. Totalt växte våra serviceorder med 6% organiskt.

Efterfrågan från infrastrukturkunder, som stod för 22% av orderingången, var blandad. Vi hade en god efterfrågan från kunder inom tunnel- och anläggningsarbeten, medan efterfrågan från byggkunder var fortsatt svag. Den ytterligare försvagningen av byggmarknaden, framför allt i USA och Europa, påverkade vår verksamhet inom specialtillbehör negativt.

Intäkter och lönsamhet

Intäkterna var rekordhöga och ökade med 5% till SEK 63.6 miljarder, vilket motsvarar en organisk tillväxt på 2%. Förvärv bidrog med 5%, vilket främst förklaras av Stanley Infrastructure.

Rörelseresultatet, EBIT, minskade 6% till SEK 12.4 miljarder och inkluderar jämförelsestörande poster om netto MSEK -239. Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 19.8%. Den svaga efterfrågan inom bygg- och anläggningsindustrin samt utspädning från förvärv, främst Stanley Infrastructure, hade en betydande negativ påverkan. Utspädningen från förvärv på Gruppens EBIT uppgick till -1.0 procentenheter.

Vi vidtog flera åtgärder för att förbättra effektiviteten, vilket ledde till en betydande minskning av vår personalstyrka. Vi har till exempel konsoliderat produktionsanläggningar, omförhandlat serviceavtal och hittat effektivare arbetssätt med hjälp av digitala verktyg. Ytterligare åtgärder för ökad effektivitet har inletts och kommer att fortsätta under 2025.

Rörelsekapital

Vårt nettorörelsekapital ökade med 12% till SEK 24.3 miljarder, vilket främst förklaras av förvärv och valuta. Det genomsnittliga nettorörelsekapitalet i förhållande till våra intäkter uppgick till 37.4%. Under andra halvåret förbättrade vi rörelsekapitalet genom högre leveranstakt av utrustning, vilket minskade vårt lager.

Rekordhögt operativt kassaflöde och stark finansiell ställning

Vårt operativa kassaflöde var rekordhögt och uppgick till SEK 9.1 miljarder, en ökning med 47%. Förbättringen av kassaflödet förklaras främst av en bättre utveckling av rörelsekapitalet, och jag kan försäkra er om att vi arbetar hårt för att förbättra det ytterligare. Vår kassagenereringsgrad, dvs. operativt kassaflöde/nettovinst, uppgick till 104%. Vi avslutade året med en solid finansiell ställning och en nettoskuld/EBITDA på 0.93 trots en hög förvärvstakt.

Förvärv för att öka takten

Förvärv är ett sätt för oss att påskynda tillväxten och bygga ledande positioner inom attraktiva nischer. Under 2024 slutförde vi fem förvärv med en sammanlagd omsättning på mer än SEK 5.4 miljarder.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Förvärven av Stanley Infrastructure och ACB+ stärker vår position inom specifika nischer på infrastruktur- och byggmarknaderna. En stark trend för byggkunder är att de använder mindre och färre grävmaskiner, men samtidigt fler och mångsidigare specialtillbehör för att få arbetet utfört. Med dessa förvärv har vi nu ett mycket mer komplett utbud av både tillbehör och snabbfästen, vilket gör oss till en attraktiv partner för distributörer och slutkunder.

Trots den svaga marknadsmiljön för tillbehör under 2024 är vi övertygade om att dessa förvärv ger oss goda förutsättningar att dra nytta av en stark strukturell tillväxttrend inom stadsutveckling, nedmontering och återvinning. På lång sikt väntas byggmarknaden växa med 4-5% per år, och tillbehör som används för nedmontering och återvinning av stål och koppar väntas växa ännu snabbare.

Den 3 juli 2024 förvärvade vi de återstående aktierna i ASI Mining, en specialist inom gruvautomation, tillika vår samarbetspartner i Roy Hill-projektet i Australien. I det här projektet konverterar vi en blandad flotta med nästan 80 gruvtruckar till förarlös drift. När detta projekt är slutfört kommer vi tillsammans att ha skapat världens största autonoma gruva med blandad flotta. Vi gjorde vår första investering i ASI Mining 2018.

Innovation för ledarskap

Innovation är kärnan i Epirocs verksamhet. Med nästan 2 000 FoU-ingenjörer globalt är runt 10% av personalstyrkan dedikerad till att utveckla nya värdeskapande lösningar för våra kunder. Under 2024 investerade vi mer än någonsin i FoU, mer än 2 miljarder kronor, och vi hade flera framgångsrika produktlanseringar.

En av årets höjdpunkter var världens största mässa för gruvindustrin, MINExpo i Las Vegas, med över 44 000 besökare från 126 länder, där vi visade upp många av våra banbrytande innovationer. En innovation som tilldrog sig stort intresse var Minetruck MT66 S eDrive med stor kapacitet, en "hybrid" med både elektrisk drivlina och en kraftfull dieselmotor.

Epiroc strävar efter att ligga i framkant i en snabbt föränderlig bransch genom att erbjuda de mest effektiva lösningarna inom automation, elektrifiering och digitalisering.

Det är tydligt att vår utrustning, vårt eftermarknadsstöd och våra lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering har skapat mer värde än någonsin för våra kunder 2024. Låt mig ge några exempel:

Automation:
Vi ökade antalet förarlösa maskiner med 21% under 2024, och antalet maskiner som körs med autonom drift i blandad flotta överstiger nu totalt 3 450 maskiner. Jag gläds över det ökade intresset för våra automationslösningar, inklusive produkter för blandade flottor för applikationer både ovan och under jord. Dessa applikationer ger bevisade fördelar för våra kunder, såsom ökad produktivitet, förbättrad säkerhet och lägre utsläpp. Vi är en pålitlig partner för automations- och fjärrstyrningslösningar oavsett tillverkare eller typ av utrustning.

Digitalisering:
Ordertillväxten för våra digitala lösningar ökade med 30%, och vi vann två stora order i Australien på lösningar för trådlös uppkoppling i gruvor. Robusta och tillförlitliga trådlösa nätverk är avgörande för att stödja automation och digitalisering av gruvdrift, vilket är strategiska tillväxtområden för oss.

Elektrifiering:
Även inom elektrifiering har vi gjort goda framsteg. Under 2024 stod intäkterna från elektrifiering för 4.2% av intäkterna. Vi vet att våra kunder delar vår ambition att minska utsläppen, men vi är också medvetna om att varje gruva är annorlunda och behöver olika lösningar för att lyckas. Vi strävar efter att tillhandahålla den bästa maskinen, oavsett energikälla, och erbjuder därför ett brett utbud av lösningar: Kabelelektrisk utrustning, högpresterande BEV (Batterielektriskt fordon) med NMC-batterier samt universell/standardiserad laddning och värmestyrningssystem, batterielektriska trolleysystem, dieselelektrisk utrustning ("hybrid") och motorer för HVO-biobränsle.

Vi var glada över att antalet BEV-kunder ökar och att nyttjandegraden i BEV-flottan har mer än fördubblats under 2024. Totalt har 39 gruvor globalt beställt BEV sedan 2018 och av anläggningarna med BEV i bruk har 28% beställt fler.

Hög andel återkommande affärer

Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är efterfrågan på förbrukningsvaror och reservdelar hög. Genom att tillhandahålla tillförlitlig eftermarknadssupport, verktyg och tillbehör kan vi bygga starka relationer med kunderna, och det säkerställer att kunderna kan maximera livslängden och effektiviteten på sin utrustning.

Ett område med särskilt stark tillväxt under året var cirkulära tjänster, såsom ombyggnader, uppgraderingar och renoveringslösningar för komponenter. Våra kunder betalar mindre än om de skulle köpa en ny maskin eller komponent och det är ett hållbart alternativ. Totalt stod eftermarknaden för 66% av koncernens intäkter.

Ledande inom säkerhet

På Epiroc sätter vi alltid säkerheten först. Säkerhet för våra kunder när de använder våra produkter samt för våra anställda, inklusive de över 7 150 servicetekniker som hjälper våra kunder. Vi har gjort goda framsteg när det gäller vår egen säkerhet under året men jag är särskilt stolt över alla de säkerhetslösningar som vi har försett våra kunder med. Till exempel kan vi med vårt Collision Avoidance System Level 9 (CAS 9), vilket är marknadens högsta nivå av kollisionsförebyggande system, verkligen hjälpa kunderna att rädda liv. Det är ett kollisionsförebyggande system som tar kontroll över ett fordon i farliga situationer och ingriper om föraren inte agerar på varningar. Vi har levererat mer än 100 sådana system, vilket gör oss till en av de största aktörerna på området.

En ansvarsfull marknadsledare

Att vara marknadsledare med kunder i cirka 150 länder innebär ett stort ansvar. Genom att förse våra kunder med effektivare och säkrare utrustning och lösningar sänker vi deras kostnader och utsläpp, samtidigt som vi skyddar människor.

Vi kräver att alla medarbetare undertecknar och följer vår uppförandekod och att våra leverantörer följer vår uppförandekod för affärspartners. Vi har undertecknat FN:s Global Compact och stödjer de 10 principerna inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

Vårt hållbarhetsarbete erkänns också externt. TIME Magazine och analysföretaget Statista utsåg Epiroc till ett av "världens bästa företag inom hållbar tillväxt 2025". 500 företag utvärderades utifrån finansiell tillväxt och miljöhänsyn. Epiroc rankades på 166:e plats totalt och bland de Sverigebaserade bolagen var Epiroc det högst rankade.

Vår strategi och våra klimatmål för 2030, godkända av SBTi, ligger i linje med Europeiska unionens mål om en klimatneutral ekonomi till 2050. Under 2025 kommer vi att arbeta med att utveckla en övergångsplan i enlighet med målen i Parisavtalet.

Strategi för värdeskapande och hållbar lönsam tillväxt

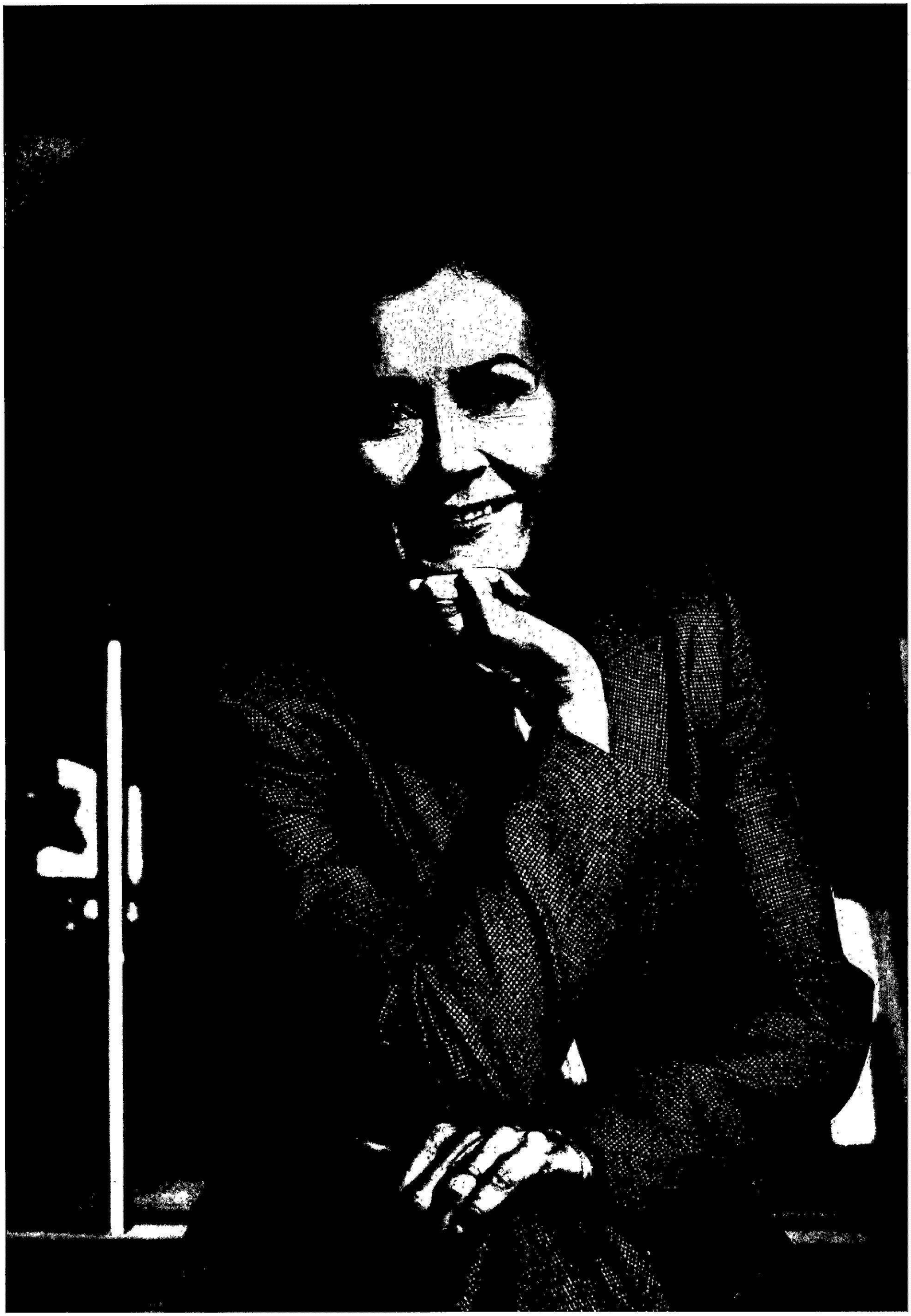
2024 var ett framgångsrikt år för Epiroc. Denna års- och hållbarhetsredovisning beskriver vår strategi för lönsam tillväxt. Vi strävar efter att skapa värde för våra kunder genom innovativ utrustning och eftermarknadslösningar, attrahera motiverade medarbetare genom att fokusera på ansvarsfulla affärsmetoder och hållbar utveckling, samt att skapa god finansiell avkastning till aktieägarna genom ökad effektivitet.

Tack till alla medarbetare för ert engagemang för innovation och förbättring, vilket hjälper Epiroc att ligga i framkant och skapa värde för alla.

Helena Hedblom, VD och koncernchef
Januari 2025

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704:20250708434498



Helena om ledarskap: "Som ledare är det skönt att se att ledarskapet fungerar i svåra situationer. Det är självklart att det är mer inspirerande att arbeta med teknikskiften, förvärv och att driva företag än att hantera kriser såsom pandemier och att lämna stora marknader. Men jag tror att om man vill vara en ledare måste man kunna göra både och."

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Värdeskapande strategi

Genom att finnas i attraktiva nischer och prioritera innovation, eftermarknad och operativ effektivitet strävar vi efter att uppnå bättre resultat än konkurrenterna. Var framgång förstärks av vår starka företagskultur och vårt integrerade förhållningssätt till hållbarhet. Det är så vi påskyndar transformationen.



Vara rötter sträcker sig tillbaka till 1873 som en del av Atlas Copco, och Epiroc blev ett självständigt, börsnoterat företag 2018. Vara unika styrkor och strategi fokuserar på attraktiva nischer, med målet att skapa det bästa resultatet

Vi ser oss själva som ett 150+ år gammalt startup-företag, vilket möjliggör snabba beslut och snabb innovation. Vi kombinerar ett ungt företags flexibilitet med tillförlitligheten från långvariga kundrelationer.

Vision
Dare to think new

Mission
Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch

Våra kärnvärden
Innovation, engagemang och samarbete

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Vår värdeskapande strategi är också vårt investment case



Vi skapar värde för våra intressenter

Vi skapar varde för vara intressenter genom ansvarsfullt foretagande samtidigt som vi arbetar for att uppna hallbar lonsam tillvaxt Att ta vara pa framtida mojligheter, t ex genom forvarv, ingar i var strategi Vara viktigaste kriterier vid forvarv ar attraktiva verksamheter och strategier som passar val ihop med Epiroc, skapandet av synergier samt mojlighet att bli eller forbli marknadsledande

Se sidorna 14-15



Vi fokuserar pa attraktiva nischer med strukturell tillväxt

Vi verkar i nischer dar var tekniskt avancerade utrustning och vara eftermarknads-losningar ar verksamhetskritiska for kunderna och gor en verklig och positiv skill-nad. Gruv- och anläggningsindustrin gynnas av en strukturell tillvaxt i efterfragan.

Se sidorna 16-19



Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i var bransch

Tillsammans med kunder och affärspartners utvecklar vi sakra och hallbara produkter och lösningar som okar produktiviteten och sänker kostnaderna Automation, elektrifiering och digitalisering ar viktiga tillväxttrender som definierar vart innovationsarbete.

Se sidorna 20-31



Vi har en hög andel återkommande affärer

Vara eftermarknadslösningar och vår globala servicenärvaro okar produktiviteten och livslangden for var utrustning samtidigt som vara kundre.ationer starks Genom att standigt utveckla nya lösningar och tjänster kan vi fa var motstands-kraftiga eftermarknadsaffär att växa ytterligare.

Se sidorna 32-35



Vi har en väl beprövad affärsmodell

Vi har en fokuserad och decentraliserad verksamhet som kan anpassas snabbt och effektivt nar efterfragan forandras. Var styrka bygger pa en hog andel direktforsaljning, en stark serviceverksamhet och en flexibel tillverkningsfilo-sofi Vi stravar standigt att bli battre.

Se sidorna 36-37



Var framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Hallbarhet ar det nyckelord som vägleder oss i allt vi gor, och var innovations-agenda gar hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda Epiroc har en stark foretagskultur med passionerade medarbetare, vilket skapar grunden for att forbli en attraktiv arbetsgivare och en högpresterande organisation Var kultur ar en konkurrensfördel

Se sidorna 38-41

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Värde för våra intressenter

Vi skapar värde för våra intressenter genom ett ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. Det är fundamentalt i vårt kunderbjudande och hjälper oss att attrahera och behålla engagerade medarbetare. Finansiellt strävar vi efter att skapa överlägset värde genom en kombination av stark operativ utveckling, effektiv kapitalanvändning samt stabila och stigande utdelningar till våra aktieägare. Detta kommer att uppnås genom vår flexibla anpassning till den cykliska efterfrågan på maskiner och utrustning, i kombination med en motståndskraftig och växande eftermarknadsverksamhet.

A-aktiens totalavkastning sedan noteringen

136%

Inklusive återinvesterad utdelning, vilket motsvarar en årlig totalavkastning på 14.1%.

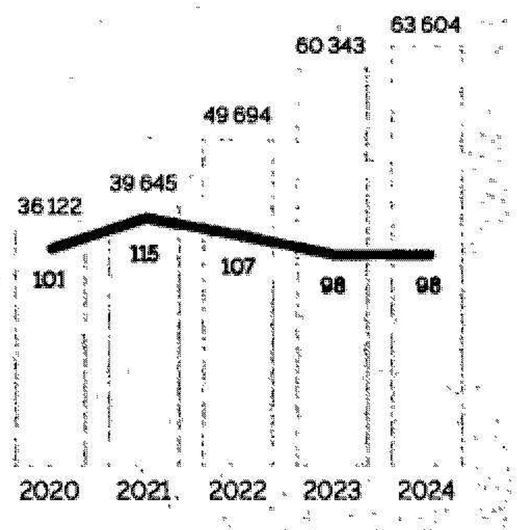
Finansiella mål

Tillväxt

Årlig intäktstillväxt på 8% över en konjunkturcykel.

- 9% i genomsnittlig årlig tillväxttakt sedan 2015.
- 5% intäktstillväxt under 2024.

Intäkter

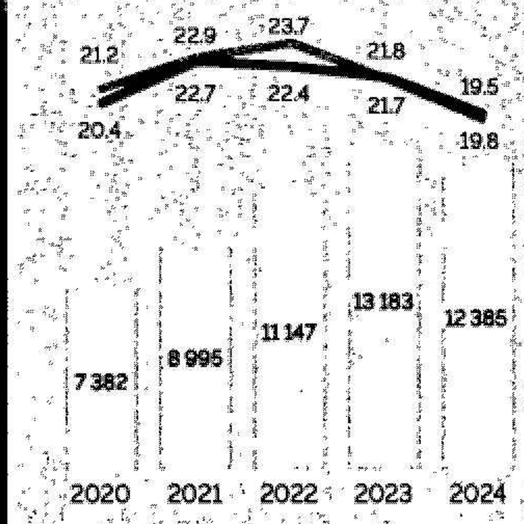


Lönsamhet (EBIT)

Branschens bästa rörelsemarginal, med stark motståndskraft över konjunkturcykeln.

- Genomsnittlig EBIT-marginal på 20.3% sedan 2015.
- EBIT-marginal på 19.5% år 2024.

Rörelseresultat och marginal

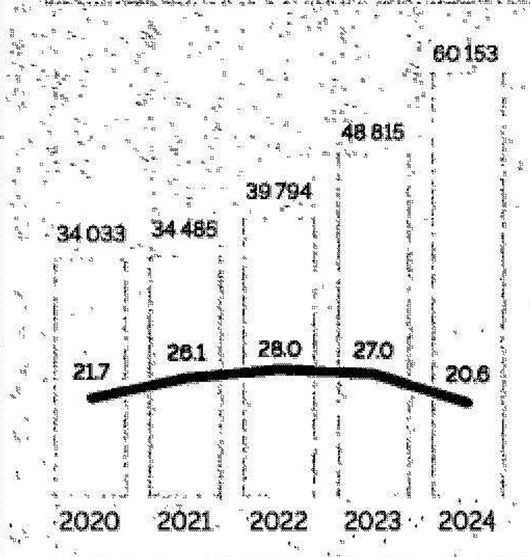


Kapitaleffektivitet (ROCE)

Förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.

- Genomsnittlig ROCE på 25.0% sedan 2015
- ROCE år 2024 20.6%.
- Förvärv spädde ut marginalen under 2024 med -1.0 procentenheter.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

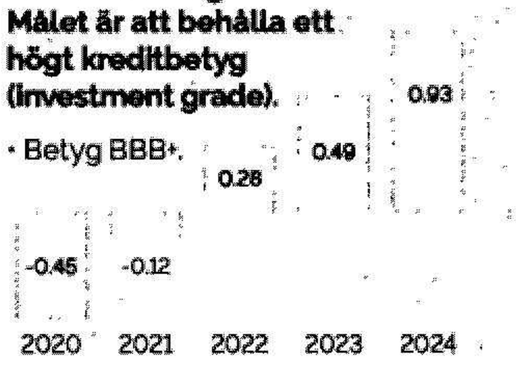


Kapitalstruktur

Nettoskuld/EBITDA

Ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).

- Betyg BBB+.



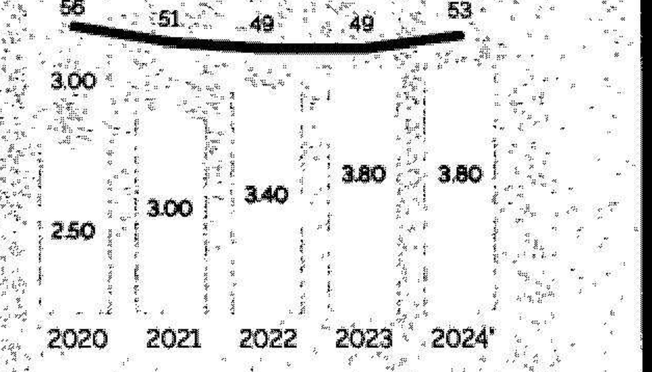
Utdelning

Ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar till våra aktieägare.

Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel.

- Genomsnittlig utbetalning på 50% sedan 2018.
- Utdelning om 3.80 kr föreslås*, vilket motsvarar 53% av nettovinsten.

Utdelning



*Styrelsens förslag.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

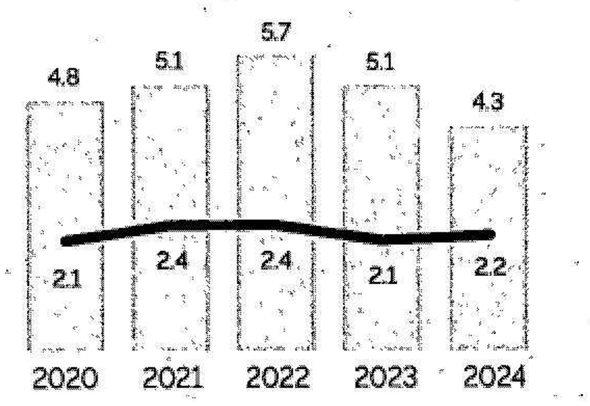
2030-mål för människor

Säkerhet

Inga arbetsrelaterade olyckor.

- TRIFR 4.3, en förbättring från basårets 6.0, tack vare obevekligt fokus på säkerhet och utbildning i säkerhetsmedvetenhet.
- Sjukfrånvaron ökade något till 2.2% från basårets 2.1%.

Registrerade olyckor på en miljon arbetstimmar och sjukfrånvaro

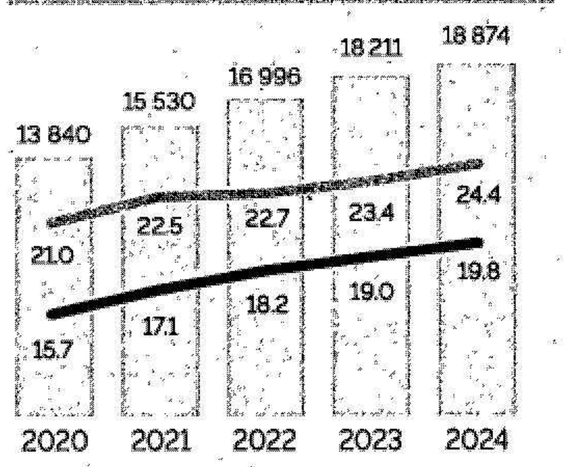


Inkludering och mångfald

Balanserad arbetskraft och dubbelt så många kvinnor i operativa roller.

- 24.4% kvinnliga chefer, en ökning från basårets 19.3%.
- Kvinnor i operativa roller 14.5%, en ökning från basårets 11.2%.

Medarbetare, totalt och kvinnliga medarbetare



Regelefterlevnad

Leva som vi lär.

- Alla medarbetare och affärspartners ska följa vår uppförandekod och vår bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning.

Höjdpunkter under 2024

- 100% av cheferna bekräftade att de följer uppförandekoden,
- 99% av medarbetarna bekräftade att de följer uppförandekoden,
- 100% av de relevanta leverantörerna har bekräftat att de följer uppförandekoden för affärspartners.
- Fortsatt implementering av bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning som lanserades 2019.

2030-mål för planeten

Minska CO_2e i verksamheten

Halvera CO_2e-utsläppen från egen verksamhet.

- Minskning med 47% sedan basåret.

90% förnybar energi i egen verksamhet.

- 59% jämfört med basårets 39%.

Halvera CO_2e-utsläpp från transport.

- Minskning med 24% sedan basåret.

Kräva halvering av CO_2e-utsläpp från relevanta leverantörer.

- Ökning med 11% sedan basåret.

Utsläpp av CO_2e[1] från egen verksamhet (s.k. on-site) och från transport (Scope 3)



[1] Jämförbara enheter, exklusive nya rapporteringsenheter 2024.

Minska CO_2e i erbjudandet

Halvera utsläpp av CO_2e från sålda produkter*.

- Minskning med 9% sedan basåret.

Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter.**

- 42% av flottan tillgänglig för utsläppsfria alternativ jämfört med basårets 35%.

Utsläpp av CO_2e från användning av sålda produkter (Scope 3)





Läs mer om Epirocs hållbarhetsmål på sidan 40.

Definitioner för mätning av minskade CO_2e-utsläpp, se avsnitt Mätetal och mål i ESRS E1 på sidan 97.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2

Attraktiva nischer med strukturell tillväxt

Våra kunder som återfinns inom utvalda nischer inom gruvdrift och infrastruktur tjänar ett viktigt syfte. De bygger samhällen. Att ha tillgång till metaller och mineraler är en förutsättning för ett hållbart samhälle. Epirocs roll är att se till att våra kunder kan arbeta på ett så säkert, hållbart och effektivt sätt som möjligt.

Verksamhetskritiska lösningar

Epiroc erbjuder utrustning och eftermarknadslösningar för tillämpningar i, framför allt, hårda formationer. Ofta är vår utrustning verksamhetskritisk för kunderna. Vi har ett stort antal kunder, allt från små lokala aktörer till globala företag, där de flesta återfinns inom gruvdrift och infrastruktur.

Kundernas kostnader för våra lösningar motsvarar vanligen endast en liten del av deras totala verksamhetskostnader, men skulle utrustningen inte fungera innebär det minskad produktivitet samt lägre intäkter och vinst för kunden. Tillförlitlighet är därför mycket viktigt. Vår kunskap, lokala service och närvaro samt höga tillgänglighet av reservdelar och komponenter är uppskattad av kunderna.

De största utmaningarna för våra kunder handlar om att öka produktiviteten och nyttjandegraden av utrustningen samtidigt som de sänker sina driftskostnader. Dessutom lägger kunderna stor vikt vid att förbättra säkerheten och miljöprestandan. Vi utökar ständigt vårt erbjudande i syfte att hjälpa kunderna att hantera dessa utmaningar.

Gruvdrift

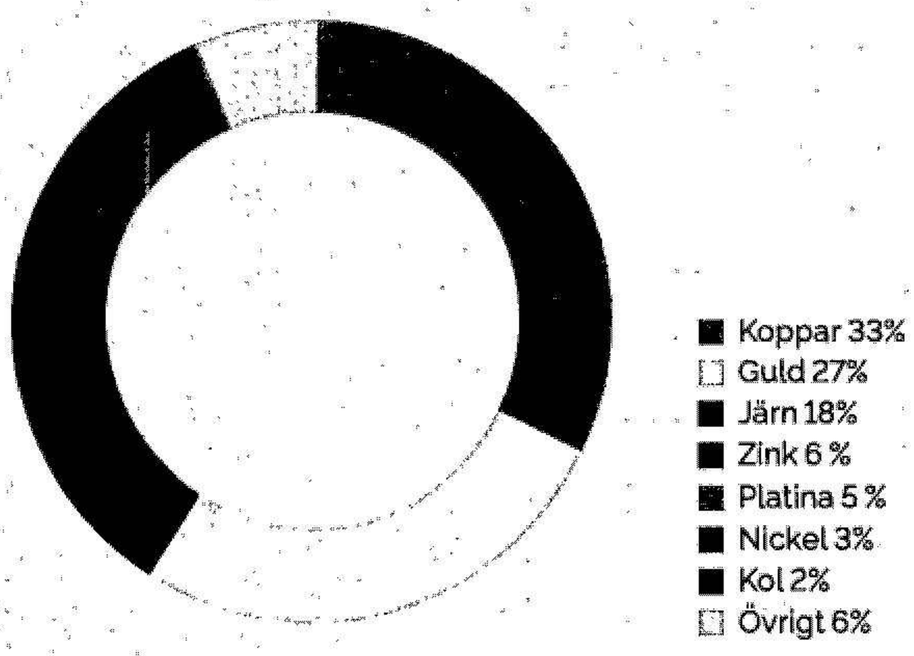
78% av orderingången

Våra kunder är ofta stora företag som driver flera gruvor, både ovan och under jord, samt mindre gruvbolag och gruventreprenörer. Det är en verkligt global marknad.

Kunder som utvinner koppar och guld utgör en stor del av vår orderingång. Under de kommande åren förväntas utvinningen av flera mineraler till vilka Epiroc har betydande exponering att öka, till exempel för koppar, guld och nickel. Vissa av dessa mineraler behövs också för övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Detta bör leda till ökad efterfrågan på ny gruvutrustning och eftermarknadslösningar.

Eftersom vår utrustning ofta används i krävande miljöer är återkommande underhåll och byte av reservdelar nödvändigt för att säkerställa produktiviteten. Kundernas behov av eftermarknadstjänster brukar vara relativt stabilt under konjunkturcykeln eftersom löpande produktion prioriteras även i mer utmanande tider.

Mineralexponering (orderingång)





Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708435O1

Många av våra gruvkunder har en ambitiös hållbarhetsagenda. Utöver säkerhet så är minskad miljöpåverkan viktigt för våra kunder. Vi ser en liknande trend för våra kunder inom infrastruktur.

Alla våra forsknings- och utvecklingsprojekt syftar till att bidra till att påskynda hållbarhetstransformationen i branschen och vi samarbetar ofta med kunder för att utveckla ny teknologi för att sedan skala upp den globalt när den visat sig vara framgångsrik.

Infrastruktur

22% av orderingången

Våra kunder inom infrastruktur, bygg och anläggning är verksamma både under och ovan jord. Under jord används vår bergborrningsutrustning till tunnelbyggnation för vägar, järnvägar och vattenkraft. Ovan jord erbjuder vi bergborrningsutrustning för anläggningsarbeten och stenbrott samt specialtillbehör för bygg- och återvinningsindustrin.

Inom infrastruktur har vi en bred kundbas med både stora globala kunder och små lokala kunder. De viktigaste marknaderna finns på norra halvklotet, där USA, Västeuropa, Kina och Indien är de största. Under 2024 slutförde Epiroc ett stort förvärv i USA, Stanley Infrastructure, vilket ökade exponeringen mot infrastrukturkunderna från 17% till 22%.

På grund av den geografiska exponeringen är efterfrågan och orderingången vanligtvis säsongsmässigt starkare under första halvåret.

Den växande globala befolkningen och den starka urbaniseringstrenden är två långsiktiga drivkrafter för tillväxt för investeringar inom infrastruktur. Totalt väntas byggmarknaden växa med 4-5% per år på lång sikt, men under 2023 och 2024 var den globala byggmarknaden svag.

Starka kundrelationer

Vi möter våra kunder i huvudsak genom direktförsäljning och lokal service, vilket bidrar till starka kundrelationer.

Cirka 84% (89) av våra intäkter 2024 kom från direktförsäljning. Exempel på kunder är: Anglo American, Barrick Gold Corporation, BHP, Boliden, Dumas Contracting Ltd., Eurasian Resources Group (ERG), Freeport-McMoran, Glencore, Hindustan Zinc (Vedanta Group), Kamoa Copper, Newmont, Peñoles, Pilbara Minerals, Rio Tinto, Roy Hill, Sibanye Stillwater, Skanska och Vale.

De tio största kunderna stod för 20% (23) av Epirocs intäkter under 2024. Samtliga är gruvkunder men ingen är dominerande i storlek.

Stark position i en konkurrensutsatt miljö

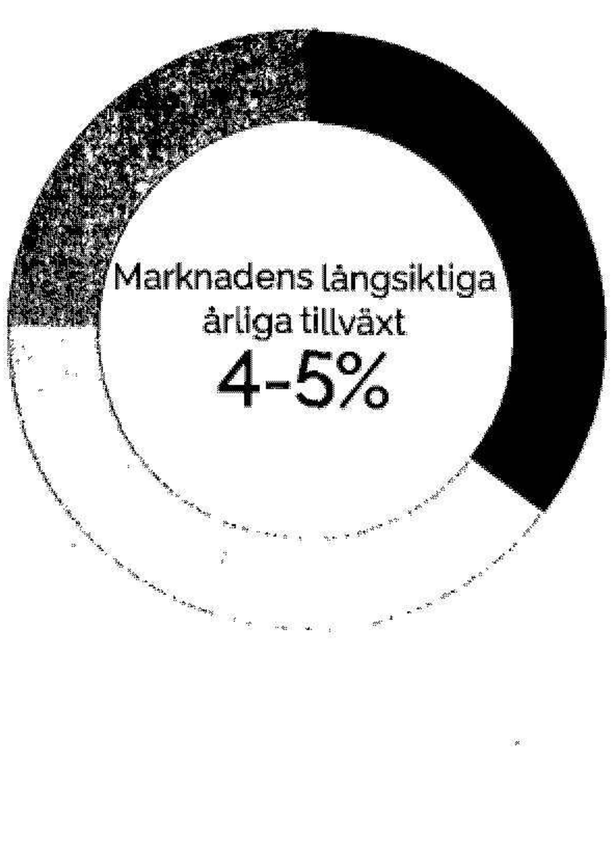
Med vår långa historia och våra innovativa lösningar har vi etablerat ett teknologiskt ledarskap i branschen. Våra verksamhetskritiska produkter kräver ett starkt eftermarknadsnätverk, vilket gör inträdesbarriärerna höga. En huvudkonkurrent inom utrustning är Sandvik, som vi möter inom bergborrning, lastning och transport i hårda formationer.

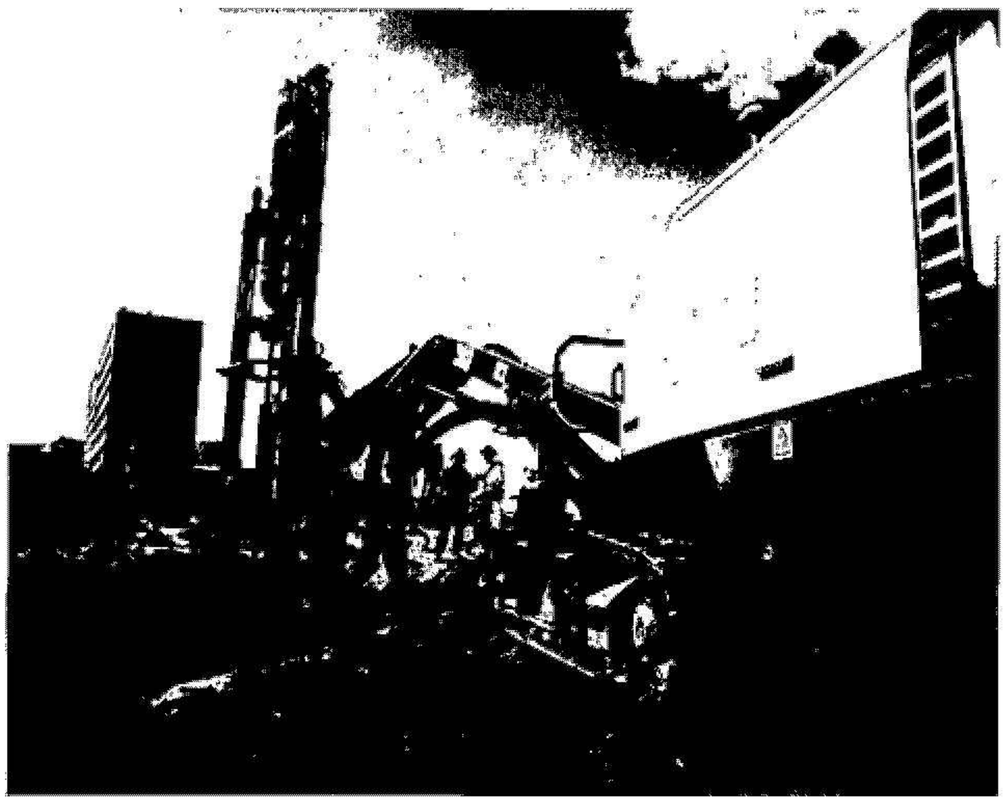
Andra konkurrenter är Caterpillar på marknaden för lastare och truckar under jord samt borrutrustning för dagbrott, Furukawa för borriggar ovan jord samt hydrauliska tillbehör, Boart Longyear för prospekteringsborrningsutrustning och bergborrverktyg, samt Komatsu för gruvutrustning under jord och i dagbrott, samt inom hydrauliska tillbehör.

Inom digitalisering, automation och elektrifiering konkurrerar vi med flera aktörer, både globalt och lokalt, beroende på teknik.

För specialtillbehör har vi ett stort antal lokala och regionala konkurrenter.

Infrastrukturexponering och förväntad årlig marknadstillväxt





Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Vi har en stark position för att hjälpa kunderna att både klara sina utmaningar och att driva hållbarhetstransformationen

Strukturell tillväxt
- Ökande befolkning och medelklass
- Urbanisering
- Grön omställning
- Nedmontering och återvinning

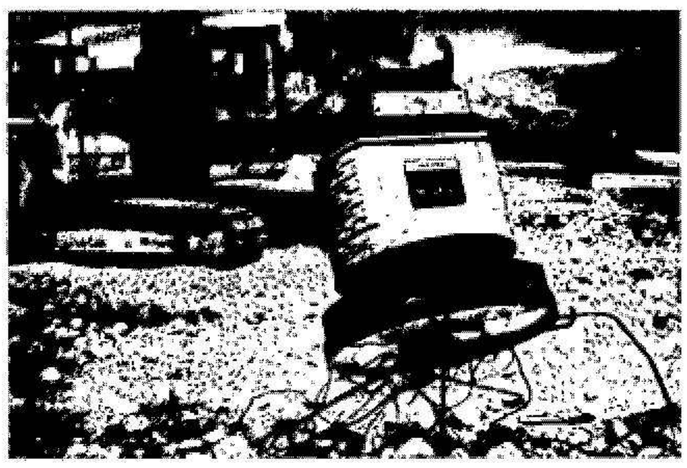
Ökar det underliggande behovet av mineraler och infrastruktur

Utmaningar för kunderna
- Låg nyttjandegrad
- Lägre malmhalter
- Skifte mot gruvdrift under jord
- Kostnader och utrymmesbegränsningar

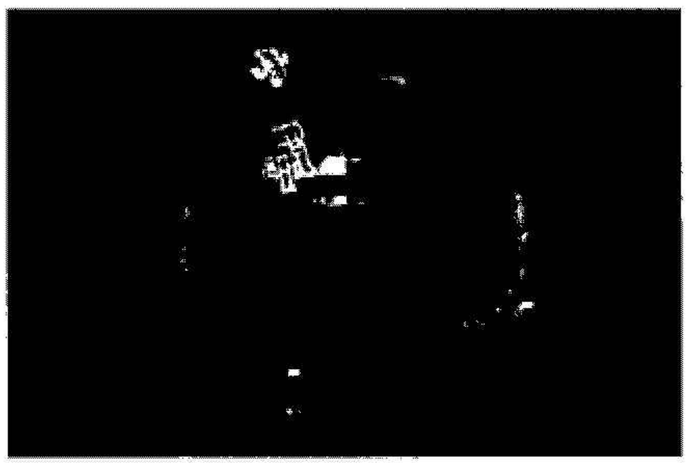
Ökar efterfrågan på lösningar för att upprätthålla, eller öka, produktivitet och produktion

Hållbarhetsfokus
- Ökad säkerhet
- Lägre utsläpp

Ökar efterfrågan på lösningar som förbättrar säkerheten och produktiviteten och samtidigt minskar miljöpåverkan



Enligt Världsbanken flyttar cirka 3 miljoner människor till städer varje vecka och år 2050 kommer 68% av världens befolkning att bo i städer.



Gruvdrift under jord blir allt vanligare, särskilt för mineraler som guld och koppar. Lägre malmhalter, djupare fyndigheter och ett ökat regulatoriskt tryck att bedriva gruvdrift under jord istället för i dagbrott, bidrar till ökningen av underjordsgruvor.



Epiroc erbjuder den högsta nivån av system för att undvika kollisioner för säkrare gruvdrift: Nivå 9. Om operatören inte agerar kommer systemet att ta över kontrollen och stoppa maskinen.

Strukturell tillväxt

I en överskådlig framtid förväntar vi oss en strukturell tillväxt i de nischer i vilka vi verkar. En ökande befolkning i världen, en allt större medelklass och en stark urbaniseringstrend driver efterfrågan på metaller och investeringar inom infrastruktur. Inom gruvindustrin är energiomställning och hållbar omvandling de viktigaste strukturella drivkrafterna. Till exempel kräver övergången till elektrifiering ökad brytning av metaller som koppar och nickel.

Positiva trender som gynnar efterfrågan på våra tillbehör är nedmontering och återvinning (urban gruvdrift). Metaller som koppar, järnmalm och aluminium separeras och återvinns när byggnader eller infrastruktur nedmonteras och/eller rivs. Trots den starka trenden inom återvinning förväntar vi oss ändå att nya mineraler behöver utvinnas för att möta den växande efterfrågan även framgent.

Utmaningar för kunderna

Våra kunder möter allt större utmaningar i sin verksamhet, som t.ex. låg nyttjandegrad, lägre malmhalter och allt djupare gruvor. Våra byggkunder har utmaningar relaterade till stadsområden, begränsade utrymmen och osäkerheter på marknaden. Dessa trender kräver innovativa och avancerade lösningar för att bibehålla eller öka produktiviteten och produktionen.

Utmaning 1 – Låg nyttjandegrad

Nyttjandegraden av utrustning inom gruvdrift och infrastruktur är generellt lägre än i många andra industrier. I en underjordsgruva till exempel, kan nyttjandegraden av maskiner vara så låg som 48%.

Genom att använda avancerade lösningar såsom automation och uppkoppling, inklusive datadriven service och övervakning, kan kunder uppnå en högre nyttjandegrad vilket i sin tur leder till högre produktivitet och lägre driftskostnader. Vårt utbud av batteridrivna maskiner har visat sig vara mer produktivt än motsvarande dieselmaskiner, vilket hjälper kunderna att öka produktiviteten samtidigt som de minskar både utsläppen och kostnaderna för ventilation.

Utmaning 2 – Lägre malmhalter

Historiskt har malmhalten, som är ett mått på andelen mineral i malm, minskat stadigt. För koppar har t.ex. malmhalten minskat med 1-3% per år under de senaste 30 åren.

Lägre malmhalt innebär att mer berg måste brytas för en given mängd producerad metall. För att kompensera för den förlorade produktiviteten när gruvan blir djupare investerar kunder allt mer i effektiva och produktivitetshöjande lösningar, såsom digitala lösningar som förbättrar hela flödet i gruvan, från prospektering till lastning på båt.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708435O2



Positiva trender som gynnar efterfrågan på våra tillbehör är nedmontering och återvinning (urban gruvdrift). Denna marknad förväntas växa med 5% per år fram till 2030.

"Hållbarhetsomställningen kräver mer utvinning av metaller som koppar och nickel."

Utmaning 3 – Skifte mot gruvdrift under jord

Andelen underjordisk gruvdrift ökar, särskilt för koppar. Lägre malmhalter, djupare fyndigheter och ett ökat regulatoriskt tryck att bedriva gruvdrift under jord istället för i dagbrott, bidrar till ökningen av underjordsgruvor.

I dag sker uppskattningsvis en fjärdedel av all global kopparbrytning under jord och det förväntas öka till cirka 30% till 2030. Underjordsgruvorna blir också allt djupare – i genomsnitt 30 meter per år. Djupare gruvor innebär en ökad efterfrågan på säkerhetslösningar, automation och batteridriven utrustning.

Automation bidrar både till ökad säkerhet och till bättre utnyttjande av utrustningen. Batteridrift innebär ett lägre behov av ventilation, vilket innebär stora kostnadsbesparingar och en hälsosammare arbetsmiljö.

Utmaning 4 - Kostnader och utrymmesbegränsningar

Byggnation och nedmontering i trånga stadsområden innebär utmaningar som begränsat utrymme, buller- och utsläppsbegränsningar samt behovet av att minimera störningarna för omgivande byggnader och samhällen. Medarbetarna måste skyddas och utsläppen måste minskas, samtidigt som kunderna måste navigera i ekonomiska fluktuationer och osäkerheter på marknaden. En stark trend är att kunderna har mindre och färre grävmaskiner, men i stället använder fler och mångsidigare specialredskap för att få jobbet gjort.

Epirocs innovativa lösningar, inklusive tiltrotatorer och batteridrivna borrmaskiner, är utformade för att tillgodose de specifika behoven i byggprojekt i trånga stadsområden och garanterar säkerhet, effektivitet och minimala störningar.

Hållbarhetsfokus

Våra kunders hållbarhetsambitioner ökar ständigt. Förbättrad säkerhet, minskade utsläpp, lägre ljudnivåer, minskad vattenförbrukning, mänskliga rättigheter och affärsetik blir allt viktigare för både Epiroc och våra kunder. Andra starka trender är nedmontering och återvinning (urban gruvdrift) samt andra cirkulära lösningar.

Genom innovation – särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering – uppnår vi mätbara säkerhets- och miljövinster.

Vi har en rad lösningar som hjälper våra kunder att förbättra sin säkerhetsprestanda.

I övergången till en ny ekonomi med låga koldioxidutsläpp där elektrifiering och cirkularitet är viktiga, kommer våra produkter och tjänster att bli ännu viktigare för våra kunders framgång.

Vi har ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 och på sidan 38 beskriver vi hur vi bidrar till våra kunders resa bort från fossila bränslen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransforma-tionen i vår bransch

Vi har en hög ambitionsnivå när det gäller prestanda. Vi prioriterar alltid produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan när vi utvecklar nya produkter och tjänster. Faktum är att vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda.

För att förbli teknikledare i branschen vågar vi tänka nytt när det gäller innovation. Vi investerar mer än någonsin, vi främjar en innovativ kultur och vi samarbetar med kunder, leverantörer och andra affärspartners.

Sedan vi blev ett självständigt företag 2018 har vi tagit flera innovationssprång. Vi har till exempel fått automation av blandade flottor att fungera i stor skala, vi har ett komplett elektrifieringserbjudande med lösningar som går utöver maskiner, till exempel laddstationer, elektrisk infrastruktur och servicekomponenter.

Vi har också skapat ett komplett utbud av digitala produkter för att verkligen kunna leverera framtidens gruva till våra kunder (se kundfördelar på sidan 24). Dessutom har vi tagit en ledande position inom säkerhet. För att se till att vi tillför så mycket värde som möjligt till våra kunder samarbetar vi på fyra olika sätt när det gäller innovation.

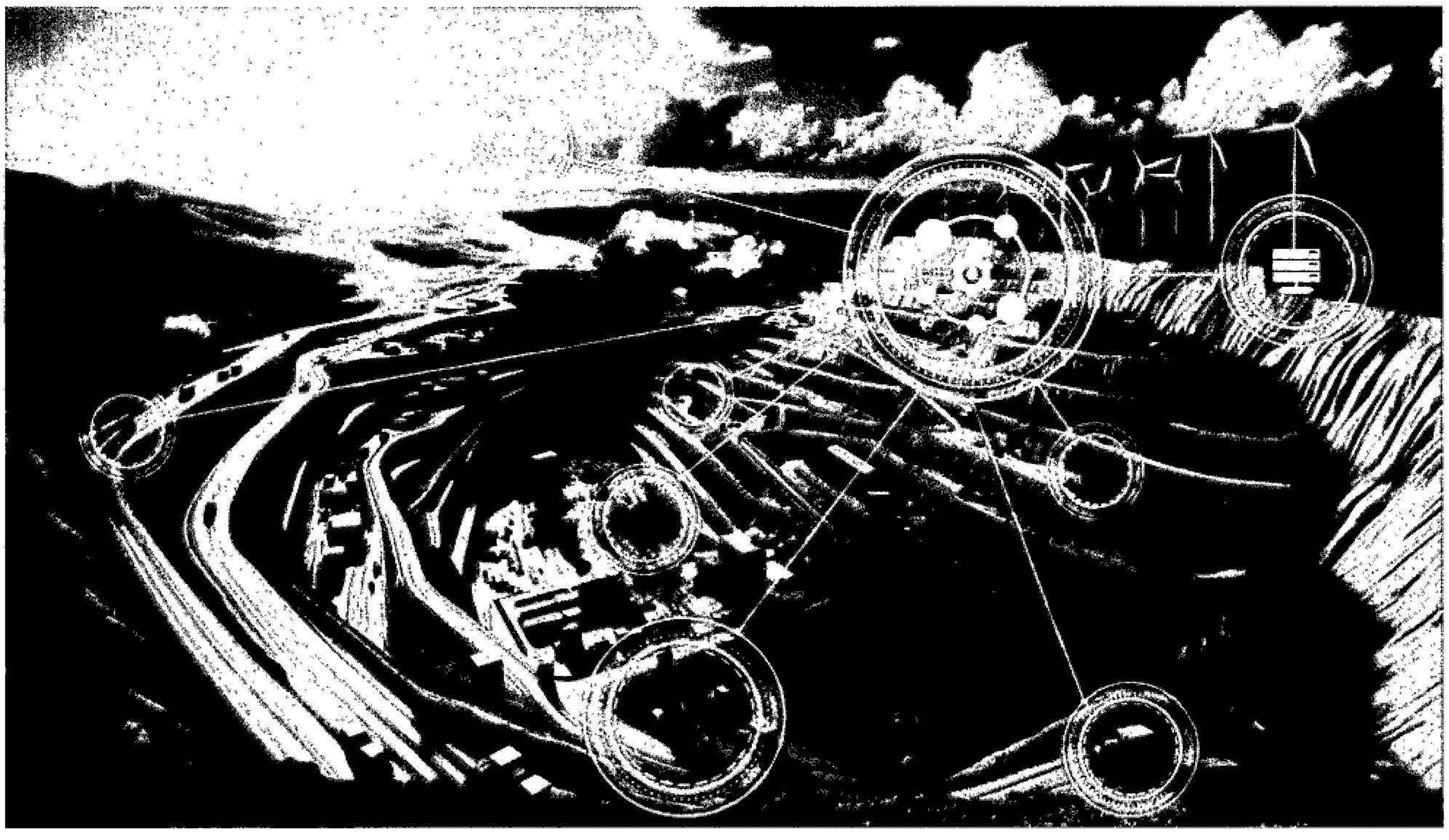
1) Vi investerar i vad vi kallar "intern FoU", vilket motsvarar 3.6% (3.2) av våra intäkter.

2) Vi använder oss också av leverantörer som hjälper oss att hitta de bästa komponenterna och delarna till vår utrustning. Cirka 75% av produktkostnaderna utgörs av inköpt material.

3) Vårt fokus på innovation sträcker sig också bortom det vi själva gör, till samarbeten med kunder, universitet och andra.

4) Och slutligen förvärvar vi företag för att bygga upp och stärka vårt ledarskap.

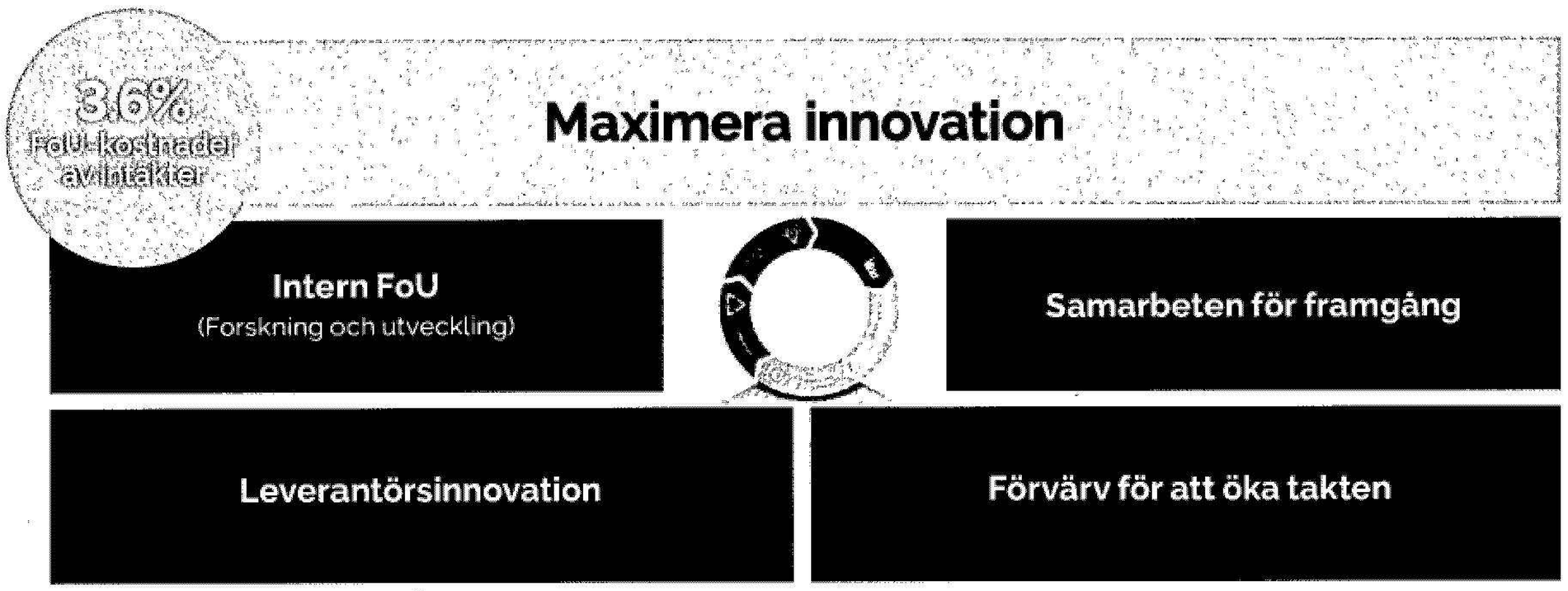
I centrum för vår innovationsstrategi har vi cirkularitet. Vi är övertygade om att cirkularitet kommer att vara nyckeln i framtiden, och allt börjar i FoU-fasen.



Epiroc ser framför sig framtidens gruva som autonom, uppkopplad och hållbar. Detta inkluderar användning av elfordon, sömlöst uppkopplade system, 5G-anslutning och avancerad automation för blandade flottor för att förbättra säkerheten, effektiviteten och miljöpåverkan.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043503



Intern FoU

Innovation ligger i vårt DNA och vi har fler än 1 900 (1 800) FoU-ingenjörer globalt. Det innebär att cirka 10% (10) av våra anställda ständigt arbetar med innovativ utrustning och lösningar för att stödja våra kunder. Vi fokuserar vår produktion till att tillverka kritiska kärnkomponenter internt för att säkerställa kvalitet och tillförlitlighet, medan vi också bygger samman delar som vi köpt in från leverantörer. Denna kombination möjliggör för oss att vara högeffektiva och motståndskraftiga i produktionsprocessen.

Vår utrustning utmärker sig genom sin innovativa teknik, hållbarhet, mångsidighet och avancerade säkerhetsfunktioner, vilket gör den mycket effektiv och tillförlitlig för olika tillämpningar inom gruvdrift och infrastruktur. Dessutom är vi ledande inom de tre starka tekniktrender som formar vår bransch framöver: digitalisering, automation och elektrifiering. En absolut majoritet av vårt arbete inom innovation görs inom dessa tre områden.

Trend: Digitalisering

Vi hjälper kunderna att förbättra situationsmedvetenheten genom att säkerställa realtidskunskap om var alla tillgångar (t.ex. maskiner) finns. Kunderna använder teknologi för att förstå malmkroppen och bergförhållandena, och därigenom optimera sin verksamhet. Digitaliseringen ger också värdefulla insikter genom insamling och hantering av data som genereras över hela verksamheten i olika system.

Trend: Automation

Vi erbjuder (OEM-agnostisk) automation som är möjlig i stor skala, inklusive "automationskit" för blandade flottor, trådlös kommunikation och styrsystem.

Trend: Elektrifiering

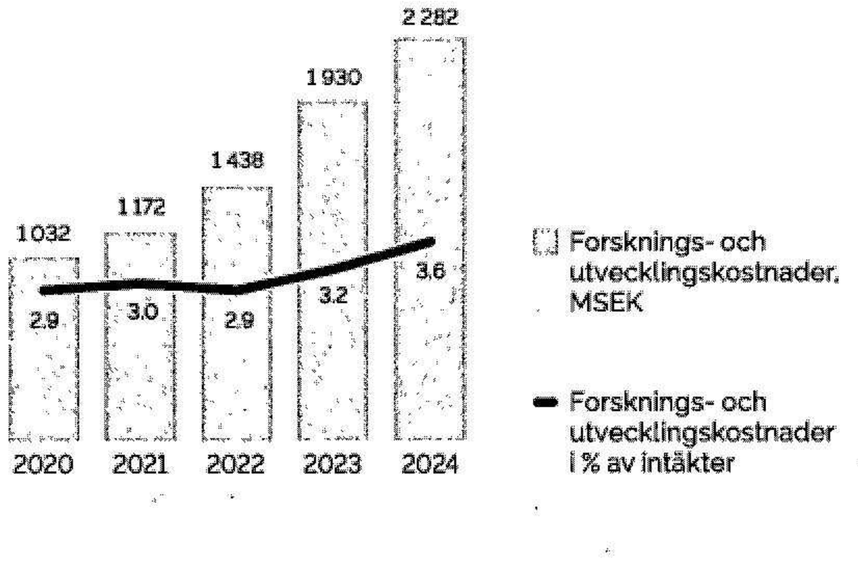
Vi påskyndar kundernas elektrifieringsresa genom att erbjuda förstklassiga elfordon, diesel-till-batteri konverteringssatser, infrastruktur för elnät, laddningsinfrastruktur och mycket mer.

Av våra årliga intäkter investerades 3.6% (3.2) i FoU. I absoluta tal investerade vi MSEK 2 282 under 2024, en ökning från MSEK 1 930 under 2023. En majoritet av dessa investeringar relaterar till utrustning, som står för 34% av våra intäkter.

Leverantörsinnovation

Vi använder leverantörer för komponenter som inte är kritiska och cirka 75% av produktkostnaden utgörs av inköpt material och/eller komponenter från leverantörer. Våra leverantörer investerar också i FoU, vilket innebär att en del av våra utgifter inkluderar innovation från våra leverantörer. Vi har mer än 2 400 betydande leverantörer globalt, och vi har den gemensamma ambitionen att göra saker bättre och att skapa värde för våra kunder.

Forsknings- och utvecklingskostnader



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Samarbeten för framgång

Vårt fokus på innovation sträcker sig längre än det vi själva gör till våra samarbeten med kunder, leverantörer, universitet och andra företag. Vi deltar i flera branschgemensamma utvecklingsprojekt, däribland projekten **Next Generation Carbon Neutral Pilots for Smart Intelligent Mining Systems (NEXGEN SIMS) och Sustainable Underground Mining (SUM)** för att skala upp teknik och demonstrera dess potential i verkliga gruvmiljöer.

Ett annat meningsfullt medlemskap är i **CharIN**, som är den ledande globala organisationen med över 300 medlemmar som arbetar för att främja och utveckla OEM-agnostiska standarder (OEM = Original Equipment Manufacturer) inom området laddningssystem för laddning av alla typer av elfordon.

Vi samarbetar också med kunder och andra affärspartners, t.ex. universitet, för att utveckla nya lösningar. Ett exempel är **ABB och Boliden**, med vilka Epiroc framgångsrikt passerade en ny teknisk milstolpe genom att driftsätta det första helt batterielektriska trolleysystemet på en 800 meter lång testbana i en underjordisk gruva.

Ett exempel är samarbetet med **Boliden**, **Algoryx** och **Örebro universitet**, med vilka vi är pionjärer i ett projekt med målet att uppnå helt autonom gruvdrift. I projektet ingår en digital tvilling av en gruva, en simulerad testmiljö, för AI och maskininlärning, vilket kraftigt minskar behovet av fysiska tester.

Med **Combitech** och det nyligen förvärvade **ASI Mining** utvecklar vi lösningar för autonom drift. Ett exempel är projektet med järnmalmsgruvbolaget **Roy Hill**, där Epiroc implementerar världens största autonoma gruva med en blandad flotta. En blandad flotta består av utrustning och fordon från flera olika tillverkare.

Tillsammans med **Orica** utvecklar vi lösningar för halvautomatiska sprängladdningssystem. Ett exempel är samarbetet med **Agnico Eagle Mines Limited**, där vi framgångsrikt har inlett sprängning med Avatel™ - världens första halvautomatiska trådlösa laddningslösning för underjordisk utveckling vid Agnico Eagles gruva i Kittilä i Finland.





Förvärv för att öka takten

Förvärv är ett sätt för oss att påskynda tillväxten och bygga ledande positioner inom nischer där det skulle ta för lång tid att göra det organiskt.

De viktigaste kriterierna för ett förvärv

För det första måste bolaget vara attraktivt på fristående basis och välskött, med produkter och lösningar som är värdefulla för kunderna. Dess verksamhet behöver stödjas av långsiktigt gynnsamma trender, vara verksamt i attraktiva nischer, samt ha talangfulla medarbetare med hög integritet och stark kultur. För det andra behöver vi se en strategisk passform och synergier med Epiroc. För det tredje vill vi att förvärvet ska ge oss en ledande marknadsposition. Om så inte är fallet bör det finnas en tydlig strategi för att nå dit.

Förvärva kapacitet inom automation, digitalisering och elektrifiering

Under de senaste åren har många av förvärven stärkt vår kapacitet inom de tre starka trender som formar vår bransch: automation, digitalisering och elektrifiering. De förvärvade bolagen breddar i allmänhet vårt erbjudande och förbättrar vår kapacitet inom FoU. Ibland syftar förvärven till att sänka tröskeln för våra kunder i deras strävan att anpassa sig till de omvälvande teknikskiftena.

Kompletterande förvärv

Ibland är förvärven kompletterande. Det kan handla om nischer eller geografiska områden där vi aktivt försöker få mer exponering.

Förvärv under 2024

Under 2024 genomförde Epiroc fem förvärv och dessa förvärv hade årliga intäkter om cirka MSEK 5 440 vid förvärvstidpunkten.

Stanley Infrastructure designar, tillverkar och säljer tillbehör som vanligtvis används på grävmaskiner, och handhållna hydrauliska och batteridrivna verktyg för applikationer inom infrastruktur, byggnation, skrotåtervinning, nedmontering och järnvägsinfrastruktur. Dess starka och innovativa varumärken inkluderar LaBounty, Paladin, Pengo och Dubuis. Förvärvet stärker Epirocs närvaro, särskilt i USA. Bolaget hade 2023 en omsättning på MUSD 447 (MSEK 4 725), en justerad EBITA-marginal på 16% och 1 380 anställda. Intäkter från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

Weco Proprietary Limited tillverkar precisionskomponenter för bergborrning och tillhandahåller relaterade reparationer och tjänster i Sydafrika. Bolaget hade vid förvärvstillfället cirka MSEK 90 i årsomsättning och 80 anställda. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

Yieldpoint designar, tillverkar och säljer avancerade digitala geotekniska instrument och har kunder över hela världen. Produkterna, som omfattar bergrörelsesensorer och telemetrilösningar, används främst i gruvor under jord samt i tunnel och anläggningsapplikationer. Bolaget hade 10 anställda vid tidpunkten för förvärvet. Intäkter från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

ASI Mining (nytt produktnamn: LinkOA) tillhandahåller automationssystem för gruvor såsom fjärrstyrning, teleoperation, och autonoma lösningar. Dess lösningar fungerar oavsett maskintillverkare och passar därför väl för blandade flottor. Epiroc ägde redan 34% av

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250704302507084350 4

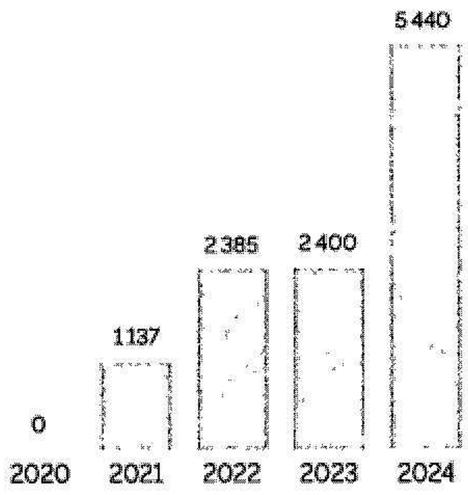
ASI Mining (aktier förvärvade under 2018) och förvärvet avsåg resterande 66%. Bolaget hade vid förvärvstillfället en årsomsättning på cirka MSEK 300. Intäkter från förvärvet redovisas i "Equipment".

ACB+ tillverkar tillbehör och snabbfästen som används på grävmaskiner för bygg- och anläggningsindustrin samt inom relaterade områden som skrotåtervinning och nedmontering. Snabbfästen används främst på grävmaskiner, för att möjliggöra säkert och effektivt byte av tillbehör såsom grävskopor och hydrauliska verktyg. Bolaget är marknadsledande i Frankrike och har kunder i hela Europa. Bolaget hade vid förvärvstillfället cirka MSEK 325 i årsomsättning och 140 anställda. Intäkter från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

I förvärvet av Stanley Infrastructure ingick starka och innovativa varumärken såsom LaBounty, Paladin, Pengo och Dubuis. Förvärvet stärker Epirocs närvaro, särskilt i USA.



Förvärv, årliga intäkter



Årliga intäkter, MSEK, vid tidpunkten för genomförda förvärv.

Förvärv bidrar till innovationsstrategin

Förvärv gjorda under 2024 är markerade med gult

Automation		Att få (OEM-agnostisk) automation att fungera i stor skala - inklusive automationskit för blandade vagnparker, trådlös kommunikation och styrsystem för att hantera allt. Förvärv: ASI Mining (E&S)
Digitalisering	**Situations-medvetenhet**	Säkerställer realtidskunskap om var alla tillgångar finns.
	Malmkännedom	Använda ny teknik för att förstå malmkroppen och bergförhållandena, vilket hjälper kunderna att optimera sin verksamhet.
	Gruvprocess-optimering	Hantering av data i hela värdekedjan och optimering av beslutsfattandet i gruvdriften.
Elektrifiering		Påskynda elektrifieringsresan - inklusive konvertering, infrastruktur för elnät, laddningsinfrastruktur etc.

Konsolidering och tillägg till befintliga produktsegment

Utvidgning av befintliga produktsegment - konsolidering/nya kundsegment/nya värdeerbjudanden etc.

Förvärv:

- Stanley Infrastructure* (T&A)
- ACB+ (T&A)
- Weco Proprietary Limited (E&S)
- Yieldpoint (T&A)

* Dubuis, LaBounty, Paladin och Pengo är varumärken som tillkom i Epiroc genom förvärvet av Stanley Infrastructure.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Trend:

Digitalisering

Vi tror att digitalisering är nyckeln till en hallbar framtid för gruvindustrin. Inom digitalisering har vi en branschledande, OEM-agnostisk strategi som fungerar för alla typer av maskiner oavsett tillverkare, och värt breda utbud av lösningar har flera fördelar för vara kunder.

Gruv- och byggarbetsplatser utvecklas kontinuerligt. De gar djupare och blir bredare for varje dag, och det ar manga maskiner och personer som ar involverade i processen. Genom att ha all information tillganglig kan vara kunder fatta battre och mer valgrundade beslut och gora processerna mer effektiva. Vart digitala erbjudande tacker allt fran digital infrastruktur, plattformar for dataintegration, system for design och planering, processoptimering till losningar for full automation av vara kunders flottor, inklusive blandade flottor. Vart mal ar att stotta vara kunder i hela deras produktionsflode. Vi vill hjalpa kunder inom gruvdrift att skapa framtidens gruva, som ar helt automatiserad fran gruvort till lastning av fardiga mineraler. Kundernas efterfragan pa losningar inom digitalisering okar snabbt eftersom sakerhet star hogst upp pa agendan for gruv- och anlaggningskunder.

For att stodja kundernas omvandling ar vara losningar organiserade i dessa nyckelomraden:

Uppkoppling: Den kritiska möjliggöraren för automation, digitalisering och elektrifiering

Det behovs uppkoppling av hog kvalitet for att koppla ihop och automatisera tillgangar. Vi erbjuder viktiga natverks- och infrastrukturlosningar for somlos uppkoppling – fast och mobil – med hjalp av teknologier som digitalt tvavagsradiosystem och LTE 4G/5G. Dessutom erbjuder vi hybridkraftsystem utanfor elnatet och uppkopplingsmojligheter som mojliggor batterielektrisk drift.

Intaktsstrommen fran uppkopplingslosningar ar projektbaserad och ska snarare ses som en mojliggorande verksamhet for Epiroc. Projekten kan vara stora, men ocksa ojamna och ibland med en relativt lag marginal.

Skydd: Högsta nivå av säkerhetslösningar för att rädda liv

Med ett omfattande utbud av losningar som är utformade for bade ovan- och underjordsverksamhet har Epiroc atagit sig att revolutionera sakerhetsstandarderna i gruvmiljöer over hela varlden. Eftersom gruvor och byggarbetsplatser till sin natur ar miljöer som standigt forandras ar det en utmaning att halla reda pa manniskor och tillgangar, vilket behövs for sakerhet och produktivitet. Med hjalp av digitalisering kan kunderna bli mer effektiva och samtidigt fa en sakrare verksamhet. Det finns tusentals gruvor och byggarbetsplatser runt om i varlden, och antalet maskiner och människor som arbetar i dessa gruvor ar manga ganger hogre. Enligt forskning som publicerats av Europeiska kommissionen är uppskattningsvis 40 miljoner manniskor involverade i storskalig gruvdrift, vilket motsvarar 1% av varldens arbetskraft.

De flesta gruvor har i dag inget system som visar var manniskor eller maskiner (tillgangar) befinner sig. Genom att ge forare och operatorer realtidsinformation om alla mobila maskiner och all personal pa en anlaggning kan kunderna oka bade sakerheten och produktiviteten. Vid t.ex. en evakuering ger vara system omedelbar vagledning till narmaste utgang eller raddningskammare, vilket minskar evakueringstiden med 25-50%.

Epiroc erbjuder den hogsta nivan av sakerhetssystem pa marknaden, Collision Avoidance System (CAS) Level 9. Nar detta system, Titan CAS, kombineras med vart smarta Onboardsystem, far kunderna bade kollisionsforebyggande atgarder och trafikmedvetenhet over langa avstånd. Det integrerade systemet fungerar på alla maskiner i alla gruvmiljoer.

Med ganska små investeringar kan kunderna uppna meningsfulla förbättringar av sakerheten, vilket ocksa leder till okade intakter for Epiroc.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



Epiroc erbjuder den högsta nivån av system för att undvika kollisioner

Nivå för undvikande av kollisioner 9: Ingripande
Om operatören inte agerar kommer systemet att ta över kontrollen av fordonet

100+ system levererade

Nivå 8: Rådgivande
Operatören kommer att uppmanas att sakta ner eller stanna

3 000+ system levererade

Nivå 7: Varning
Operatören kommer att varnas

Nivå 1-6
Grundläggande

Planera, driva och underhålla: Samla data från olika system på ett smidigt sätt för att effektivisera verksamheten och mäta resultatet på ett korrekt sätt

Effektiv planering spelar en avgörande roll för att maximera produktiviteten och hållbarheten i verksamheten. Det är svårt att planera i en ständigt föränderlig miljö om man inte har korrekta beslutsunderlag. Med digitaliserade integrerade gruvplaner och scheman kan kunderna sömlöst planera och optimera produktionen baserat på kontinuerlig återkoppling från verksamheten. Vi erbjuder lösningar för planering och schemaläggning i realtid, tunnelinformation, situationsmedvetenhet, ventilationsbehov, borrsparning och skiftstöd. Kunder som använder vårt system har sett att produktionen har ökat med upp till 8%

Intäktsflödet från planera, driva och underhålla är för närvarande litet, men dessa lösningar har stor potential att skapa värde för både kunder och Epiroc

Hur digitaliseringen påskyndar produktivitets- och hållbarhetsomvandlingen

- Ökad säkerhet genom kortare utrymningstid.
- Ger insikter och full kontroll över flotta, utrustning och medarbetare.
- Förbättrar gruvplanering och minskar trafikstockning.
- Optimerar gruvproduktionsplaner.
- Ger pålitlig drift med färre oplanerade underhållsarbeten.
- Mäter miljöpåverkan i realtid (t.ex. CO_2e och vatten).

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Trend:

Automation

Epiroc har en marknadsledande position inom automation och autonom drift för borrning, lastning och transport med blandade flottor. Automation kan ses som en kundresa, och vi erbjuder ett brett utbud av lösningar som hjälper kunderna att automatisera sin verksamhet.

Marknadsledande och leverantörsoberoende lösningar

Epiroc har en marknadsledande position inom automation och autonoma lösningar för borrning, lastning och transport. Epirocs automatiseringsmetod är leverantörsoberoende, dvs. utformad för interoperabilitet. Det innebär att kunderna kan dra nytta av fördelarna med automation samtidigt som de arbetar med blandade flottor, befintlig utrustning och befintliga partners. Epiroc har automationslösningar för blandade flottor installerade på mer än 100 platser över hela världen. Alla våra automationslösningar ökar produktiviteten och säkerheten. Säkerheten förbättras genom att ta bort operatörer från farliga områden.

Olika nivåer av automation

Våra mest grundläggande lösningar är förarassistans-funktioner. Fjärrstyrningsfunktioner är också populära. Med dessa kan operatören fjärrstyra maskinen från ett säkert avstånd "inom synhåll".

Nästa nivå är teleremote, där operatören fjärrstyr maskinen med hjälp av flera kameror och sensorer. Denna automation kan tillämpas på en maskin eller en hel flotta. Så länge uppkoppling finns kan operatören i teorin befinna sig var som helst i världen. Epiroc har teleremote-lösningar installerade på mer än 1 350 blandade fordonsflottor globalt.

Nästa nivå är automation för flera maskiner vilket används vid högprecisionsstyrning av hela maskinflottan. Detta gör det möjligt för operatörer att hantera och övervaka flera maskiner – både under och ovan jord – från ett kontrollcenter. Många kunder är intresserade av att ansluta en blandad flotta med maskiner från olika tillverkare och få dessa att arbeta autonomt tillsammans. Våra samarbeten med Roy Hill och Newmont är exempel på autonoma blandade flottor.

Artificiell intelligens (AI) är den mest avancerade nivån. På denna nivå gör maskinen jobbet helt autonomt och fattar egna beslut baserat på insamlad data. Våra riggstyrsystem kan till exempel underlätta beslutsfattande baserat på data för den mest optimala autonoma driften.

Skapar världens största OEM-agnostiska autonoma gruva

Epiroc konverterar Roy Hills blandade flotta till förarlös drift i Australien. 78 självkörande gruvtruckar (Caterpillar och Hitachi) och över 200+ nyttofordon planeras att köras 24/7. Vid årets slut hade mer än 70% av gruvtruckarna konverterats för att användas autonomt. Gruvan ligger 1 100 km från kontrolltornet i Perth.

Hur automation påskyndar produktivitets- och hållbarhetsomvandlingen

- Skyddar människor genom att hålla dem borta från utrustning och farliga situationer.
- Ökar produktionsresultatet och precisionen i verksamheten
- Minskar energiförbrukningen och CO_2e-utsläppen.
- Sänker den totala ägandekostnaden.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Epirocs autonoma blandade flotta



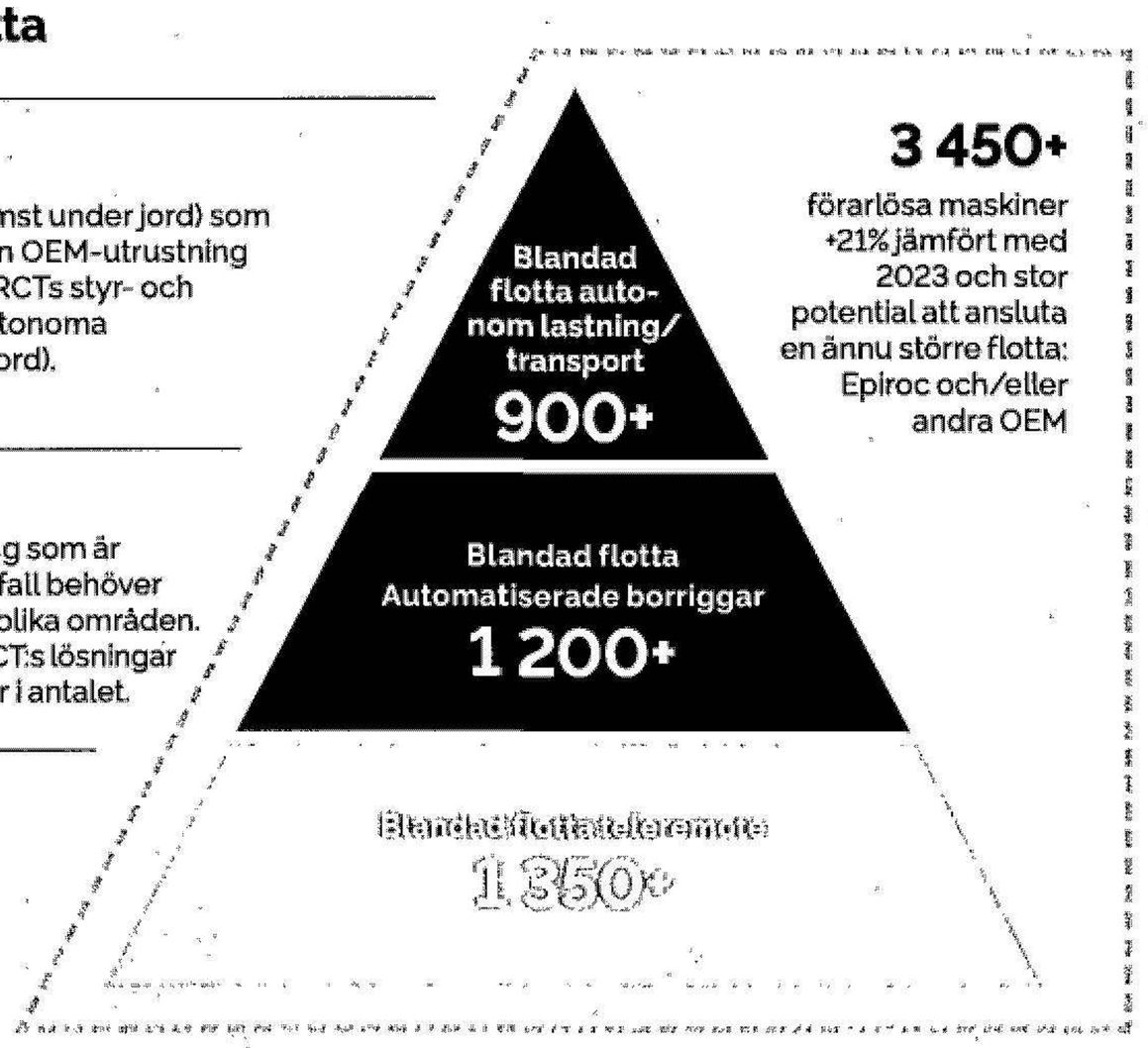
Autonom last/transport
Epiroc-utrustning (används främst under jord) som är helt autonom i drift och annan OEM-utrustning som har ASI Minings och/eller RCTs styr- och automationsteknik med helt autonoma förflyttningsmöjligheter (ovan jord).



Autonoma borriggar
Huvudsakligen Epiroc-utrustning som är autonom i drift, men som i vissa fall behöver operatör för förflyttning mellan olika områden. Från och med 2023 ingår även RCT:s lösningar för blandade flottor för borriggar i antalet.



Fjärrstyrning (teleremote)
Fjärrstyrd utrustning (Epiroc + andra OEM), ovan och under jord, med hjälp av kameror och monitorer.



3 450+
förarlösa maskiner
+21% jämfört med 2023 och stor potential att ansluta en ännu större flotta: Epiroc och/eller andra OEM

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



Trend:

Elektrifiering

För vara kunder finns det tydliga fördelar med att investera i elektrisk utrustning. Den förbättrar medarbetares hälsa, sparar ventilationskostnader och minskar utsläppen av växthusgaser. Dessutom matchar eller överträffar vår batteridrivna utrustning produktiviteten hos motsvarande dieselutrustning.

Hög ambitionsnivå

Vårt mål är att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfri utrustning 2030. Under jord siktar vi högre. Redan 2025 kommer vi att ha ett komplett utbud av maskiner med lägre utsläpp. Under 2024 gjorde vi flera framgångsrika produktlanseringar när det gäller utsläppsfria alternativ, och vårt erbjudande omfattar nu även elektriska trolleysystem, dieselelektriska fordon ("hybrid") samt motorer med HVO-kompatibilitet (Hydrotreated Vegetable Oil). Vid årets slut utgjorde vårt utsläppsfria erbjudande 42% (42) av vår flotta.

När det gäller elektrifiering specifikt är det inget nytt för oss. De flesta av våra underjordsborriggar har varit elektrifierade med kabel i flera decennier. Redan 2012 testade vi vår första batteridrivna lastare och 2016 lanserade vi våra första helt batteridrivna maskiner.

Produktivitetshöjande utrustning

Vi vet att våra kunder delar vår ambition att minska utsläppen, men vi är också medvetna om att alla gruvor är unika och behöver olika lösningar för att lyckas. Vi strävar efter att tillhandahålla den bästa maskinen, oavsett energikälla, och erbjuder därför dessa typer av utrustning:

- Kabel-elektrisk utrustning
- Högpresterande BEV-fordon (NMC-batterier) med universell/standardiserad laddning och termiskt styrsystem för att undvika överhettning. BEV = Battery Electric Vehicle (batterielektriskt fordon).
- Trolley-elektrisk utrustning
- Diesel-elektrisk utrustning ("hybrid")
- Motorer som är kompatibla med förnybar HVO-diesel. Och vi utforskar kontinuerligt fler lösningar.

Motståndskraftiga och säkra elektrifieringslösningar

Våra BEV är konstruerade och tillverkade för att vara de bästa möjliga maskinerna med högre produktivitet än dieselmotsvarigheterna. Vi använder en mångsidig, kraftoberoende plattform som kan rymma en dieselmotor, ett

Säkerhet är ett måste under jord

Batterisystemet är utformat för att förhindra termisk överhettning, men klarar av att hantera det.

Incidenter:
1*
Olyckor:
0

(Generation 2018 - 2024) Ett batteri (av tre på plats) fattade eld i en tunnel i Norge 2024. Branden orsakades av en översvämning i en tunnel och inte av batteriets konstruktion eller kemi*

Incident - handelse med betydande paverkan pa verksamheten
Olycka - handelse med personskada

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



Hur elektrifiering påskyndar produktivitets- och hållbarhetsomvandlingen

- Mer produktiva maskiner.
- Skyddar människor från avgaser, buller och värme.
- Eliminerar eller minskar CO_2e-utsläpp.
- Minskar energiförbrukning och driftskostnader relaterade till ventilation.
- Gör att kostsamma investeringar i ventilation undviks.
- Möjliggör efterlevnad av ny lagstiftning, regler och standarder.

dieselaggregat eller ett batteri, beroende på applikationen. Det innebär att vi kan tillverka våra BEV i samma produktionsanläggningar som vår övriga utrustning.

Våra BEV och batterier är designade med fokus på modularitet och säkerhet, vilket säkerställer att varje enskild del av batteriet kan övervakas och styras separat. Den stabila och robusta designen gör att de passar perfekt för alla typer av verksamheter i tuffa miljöer – både under och ovan jord. Batterierna kan användas i både Epirocs och andra tillverkares utrustning.

Sedan lanseringen av vår senaste generation av BEV under 2018 och fram till slutet av 2024 har vi inte haft några olyckor med personskador. Vi har haft en brandincident, se föregående sida, som orsakades av översvämning i en tunnel och inte av batteriets konstruktion eller kemi.

Vi har valt en batterilösning med litium-nickel-mangan-kobolt (NMC), som är känd för sin höga energitäthet, vilket möjliggör förbättrad prestanda och räckvidd. Vårt batterisystem stöder ombordladdning och i kombination med enkla och effektiva batteribytesfunktioner kan kunderna upprätthålla kontinuerlig drift och minimera produktionsavbrott, vilket förbättrar maskinernas tillgänglighet och utnyttjande. Dessutom säkerställer det integrerade termiska styrsystemet en exakt temperaturreglering av battericellerna, vilket optimerar prestanda, säkerhet, livslängd och laddningseffektivitet.

Vi har en standardiserad produktionsmetod där battericeller monteras i moduler, som i sin tur monteras i paket. Detta gör att vi kan använda samma typ av paket och komponenter för olika maskinmodeller. För kunderna innebär det fördelar som snabbare implementering av batterielektriska modeller samt möjligheten att utföra batterikonverteringar för befintlig flotta. Med ökande volymer kan vi uppnå skalfördelar i produktionen.

Vi erbjuder världens första batteri avsett för gruvindustrin med CE-certifiering som följer lågspänningsdirektivet, direktivet för elektromagnetisk kompatibilitet (EMC) och direktivet för radioutrustning.

Batterier som tjänst

Vi har en rad olika serviceerbjudanden för att skräddarsy vårt stöd efter kundernas behov. Kunden kan t.ex. välja att köpa batterierna eller att köpa sin maskin med Batterier som tjänst (Batteries as a Service/BaaS).

BaaS ger våra kunder alla fördelar med batterier utan att de själva behöver äga dem. För oss är det ett produktivitetsåtagande gentemot våra kunder. Vi tar fullt ansvar för batterierna med en cirkulär affärsmodell. Vi ser till att batteriet har den kapacitet som krävs för applikationen, vi följer upp batteriets prestanda och vi byter ut batterier vid behov. Tjänsten omfattar allt från certifiering till underhåll samt teknikuppgradering, vilket sänker tröskeln för att investera i batteridrivna fordon.

När vi äger och kontrollerar batterierna kan vi optimera användningen av varje enskilt batteri. På så sätt kan vi se till att våra kunder alltid har det mest effektiva batteriet, samtidigt som vi kan säkra intäktsströmmar över en längre tidsperiod.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Batterikonvertering

För befintlig utrustning erbjuder vi batterikonverteringar där dieselmotorn ersätts av en elektrisk drivlina, vilket gör det snabbare och billigare för kunden att byta till eldrift jämfört med att beställa ny utrustning.

Batteri-elektriska infrastrukturlösningar

Det handlar inte bara om att leverera en banbrytande maskin utan också om att se till att den fungerar så effektivt som möjligt. För att uppnå detta tillhandahåller vi mångsidiga infrastrukturlösningar, inklusive OEM-agnostiska laddare som möjliggör laddning av blandade flottor och minskar den totala ägandekostnaden. Vårt decentraliserade system stöder både batteribyte och ombordladdning, vilket ger större flexibilitet när det gäller laddningsstrategier. Laddstolparna kan placeras på flera nivåer, vilket ökar effektiviteten genom att de placeras närmare maskinerna. Vår design för batteribyte med "drive-through" minimerar utrymmesbehovet och effektiviserar verksamheten genom att undvika de kostsamma utgrävningar som krävs för andra lösningar. Med Epiroc får kunderna skalbara, praktiska lösningar som maximerar flottans tillgänglighet och produktivitet.

Vi följer den globala standarden Combined Charging System för laddning och vi är medlem i CharIN. Det är en ledande global organisation med över 300 medlemmar som arbetar för att främja gemensamma standarder för laddning av alla typer av batteridrivna fordon.

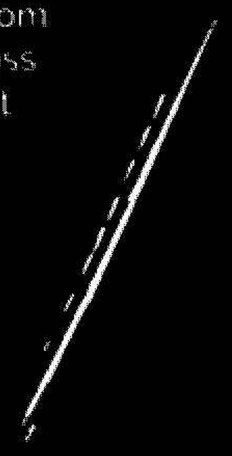
Storlek på affären

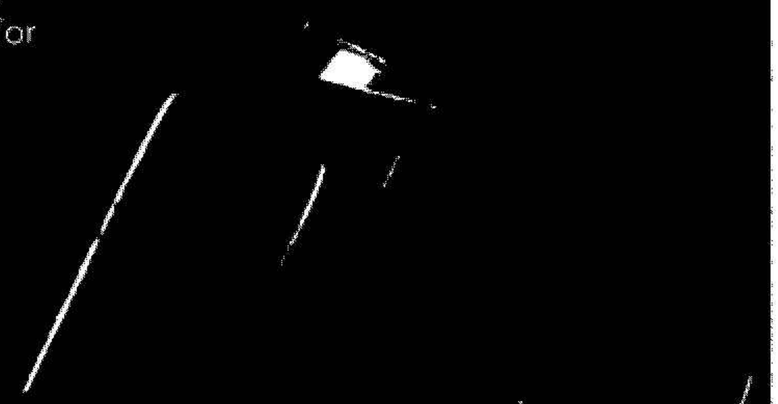
Elektrifieringstrenden är stark och vårt erbjudande blir allt bredare. I förhållande till koncernens intäkter är dock BEV:s, elektrisk utrustning och lösningar samt relaterade tjänster fortfarande små. Under 2024 var 4,2% (3,1) av Gruppens intäkter hänförliga till elektrifiering, inklusive batterielektriska lösningar, "Batterier som tjänst" och "batterikonverteringar". Vi ser också goda möjligheter att växa vår eftermarknadsaffär i takt med
att antalet BEV ökar och att det krävs högre kompetens för att serva elektrisk utrustning på ett säkert och korrekt sätt. Sedan 2018 har alla BEV levererats med ett serviceavtal.

Goda framsteg under 2024

Totalt har vi 39 anläggningar globalt som har beställt batteridrivna fordon från oss. Av de anläggningar som har BEV i drift har nästan 30% beställt fler maskiner, vilket är uppmuntrande med tanke på den relativt nya tekniken. Såvitt vi vet har vi den största flottan av underjordiska BEV som är aktiva i drift. Användningen av dessa fordon mer än fördubblades 2024, vilket visar att kunderna har övergått från tester av BEV till att använda BEV för fullskalig produktion.

Den totala flottan av elektriska borriggar, elektriska lastare och elektriska gruvtruckar uppgick till över 600 enheter i slutet av året.









39

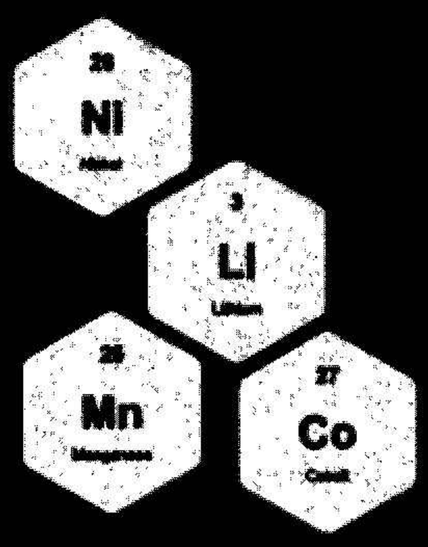
gruvor har beställt batteridrivna fordon (BEV) från Epiroc

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

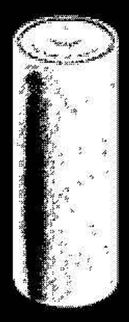
"Vi ser en framtid där en kombination av olika energikällor, inklusive batterielektriska, kabel-, trolleysystem- och 'hybrid'-alternativ, kommer att användas beroende på gruvmetod och tillämpning. Denna diversifierade strategi säkerställer flexibilitet och effektivitet för våra kunder i olika gruvmiljöer."

Robusta och säkra batterier

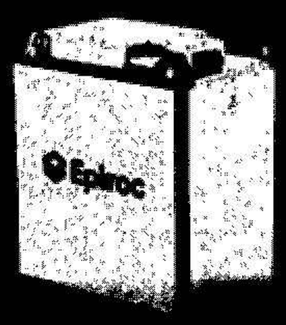
Högpresterande kemi NMC



Cell
4.2 V



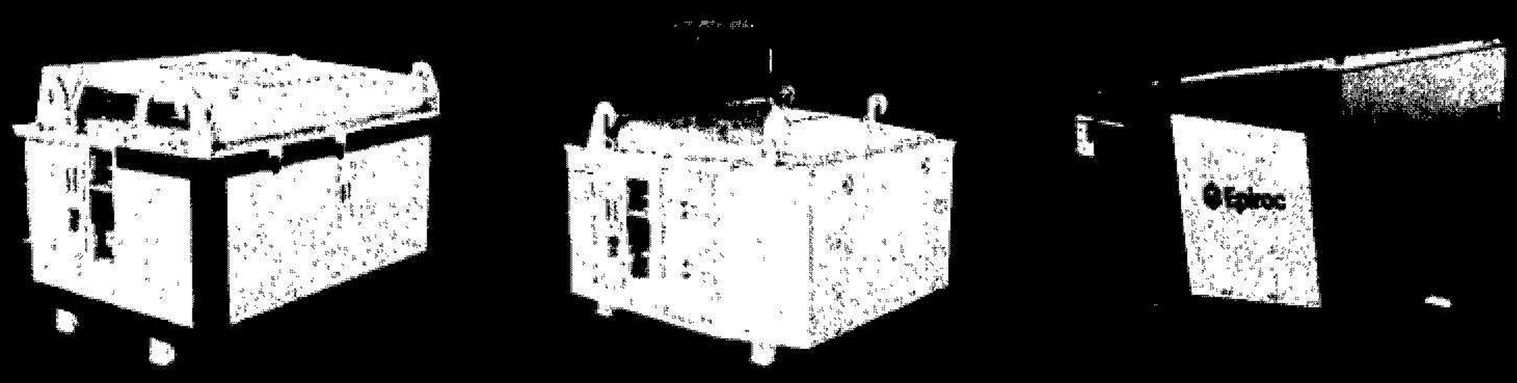
Subpack
800 V/75 användbara kWh



Modul 672 celler



Batteri
Antalet subpack beror på utrustningen.
En Scooptram ST14 SG-lastare har 4 subpack = 300 användbara kWh.



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Hög andel återkommande affärer

Epiroc har ett brett eftermarknadserbjudande som omfattar service, bergborrverktyg, avancerade markbrytande verktyg, hydrauliska tillbehör, ett brett sortiment av teknikagnostiska och dynamiska digitala lösningar, utbildning och batterikonvertering med mera. Vi investerar ständigt i att utveckla och bredda vårt erbjudande för att erbjuda service av högsta kvalitet samt möjliggöra framgångsrik implementering av nya teknologier såsom automation.

Återkommande affär

Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen av förbrukningsvaror och reservdelar hög.

Under 2024 utgjorde eftermarknaden 66% (68) av våra intäkter. I denna definition inkluderas intäkterna från service och digitalisering (43% av Gruppens intäkter) och segmentet Tools & Attachments (23% av Gruppens intäkter).

Över tid är våra eftermarknadsintäkter både motståndskraftiga och ökande. Sedan slutet av 2020 har våra intäkter från eftermarknaden ökat med i genomsnitt 14% per år.

Pålitlighet, produktivitet och tillgänglighet är viktiga framgångsfaktorer för att behålla kunder och skala upp affären ytterligare. Våra kunder måste veta att vi finns där för dem och att vi kan erbjuda de eftermarknadslösningar de behöver, när de behöver dem.

Våra erfarna och tekniskt kunniga medarbetare inom eftermarknad är en nyckel till framgång. En stor del, 72%, av våra medarbetare arbetar med att stödja våra kunder inom vår eftermarknadsaffär, ofta på plats hos kunderna.

En större och äldre flotta

Epiroc har levererat bergborrningsutrustning i mer än hundra år. Faktum är att den första bergborrmaskinen tillverkades 1905. Vi har en stor maskinflotta runt om i världen och tack vare utrustning med hög kvalitet i kombination med vårt breda eftermarknadserbjudande ökar den genomsnittliga åldern på maskinflottan kontinuerligt. Vi har till exempel riggar för ovanjordsborrning som har en hög utnyttjandegrad, trots att de är mer än 20 år gamla.

Vid årets slut var den genomsnittliga åldern på vår verksamma utrustningsflotta 8.4 år (8.2) och 38% (37) av den var äldre än 10 år. Detta bådar gott för framtida tillväxt för eftermarknaden.

Hög tillgänglighet

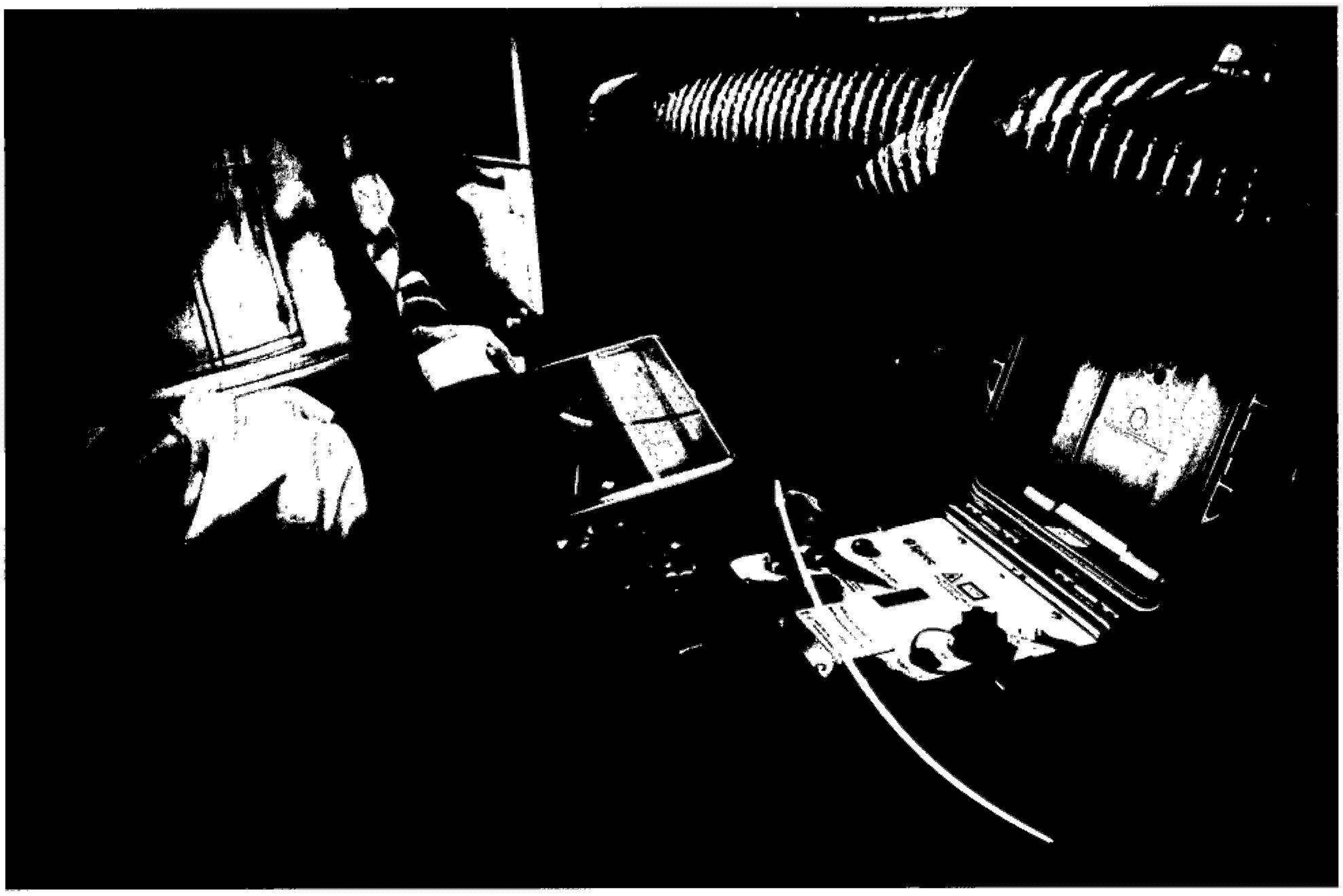
Med en växande och äldre flotta säkerställer vi hög tillgänglighet av reservdelar och förbrukningsvaror för kunderna. Vi har en global leverantörskedja med regionala och lokala distributionscentraler* som säkerställer hög tillgänglighet av reservdelar och förbrukningsvaror för att stödja våra kunder. Genom ett standardiserat orderflöde minskar leveranstiderna till kund och vi minskar både våra transportkostnader och vårt lager samt förbättrar vårt kassaflöde.

** Örebro och Fagersta i Sverige, Garland i USA, Gent i Belgien, Johannesburg i Sydafrika, Singapore, Nanjing i Kina, Mississauga i Kanada och Santiago i Chile.*

Brett eftermarknadserbjudande

Reservdelar och komponenter	Serviceavtal och översyn	Cirkulära tjänster, inklusive halvtidsservice och renoveringslösningar för komponenter	Andra servicelösningar, inklusive specialkonstruerade lösningar, Live Work Elimination och utbildning	Digitala lösningar, öppna och OEM-agnostiska funktioner, inklusive uppkopplingsmöjligheter, kollisionsförebyggande system och automationslösningar	Tools "Verktyg"	Attachments "Tillbehör"
Service 43% av intäkterna 2024 *Redovisas i Equipment & Service*					Tools & Attachments 23% av intäkterna 2024	

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



ank=20250704-20250708435509

"Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen av både förbrukningsvaror och reservdelar hög."

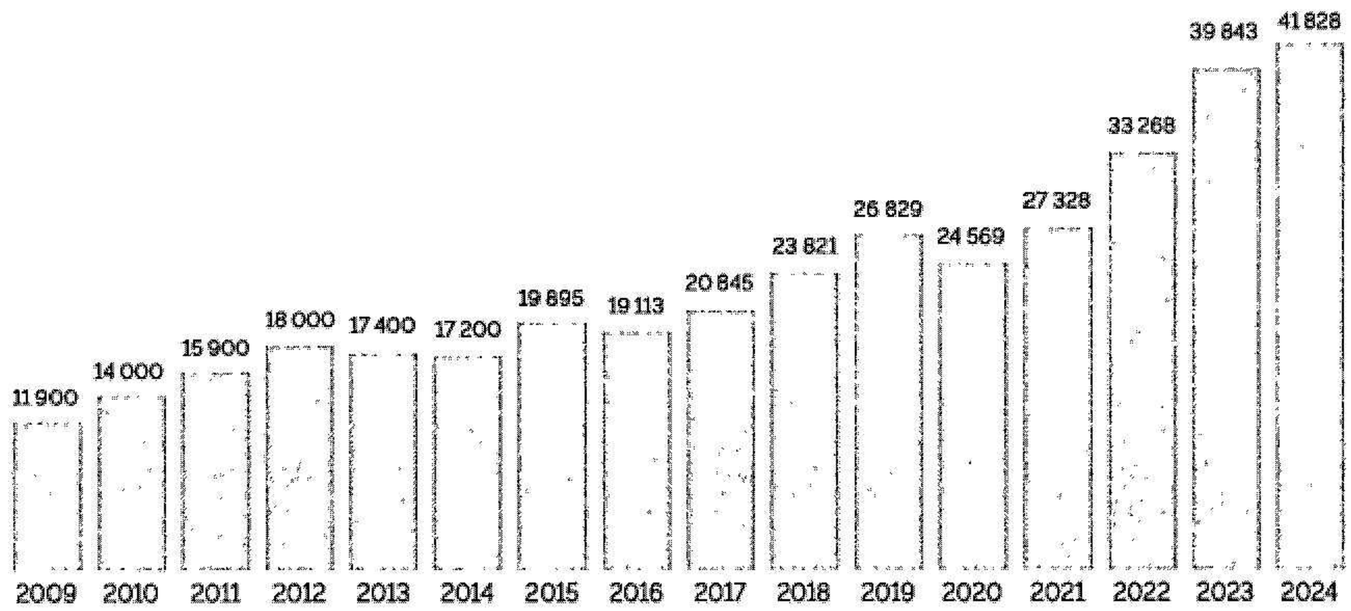
Eftermarknad

66%

av intäkterna 2024

Eftermarknadsintäkter

Eftermarknadsintäkter, MSEK



Vänligen notera: Siffror från 2015 har räknats om och siffror mellan 2009-2014 är inte helt jämförbara.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Service

Hållbarhet är en viktig del i vår eftermarknadsaffär. Väl utfört underhåll, rätt reservdelar och halvtidsservice ökar produktiviteten för kunderna och förlänger livslängden på befintlig utrustning.

Vår serviceorganisation fokuserar på leverans av reservdelar, högklassig service, supportlösningar och utbildning. Reservdelarna är ofta egenutvecklade och varumärkesskyddade. Vilken typ av service som våra kunder vill ha varierar, vissa kunder har ständig närvaro av Epirocs servicetekniker, medan andra väljer att ta hand om sin utrustning själva och köper enbart reservdelar och/eller önskar tekniska råd eller utbildning.

Vi erbjuder många typer av serviceavtal och serviceprodukter. Dessa inkluderar renovering av komponenter och halvtidsservice för utrustning. Båda lösningarna förlänger komponentens eller maskinens livslängd. Vi erbjuder också andra lösningar, inklusive borrmeterkontrakt, uppgraderingar och konverteringssatser som lägger till nya funktioner, såsom uppkoppling och batteri. Mer än 32% av vår utrustning omfattas av någon form av serviceavtal och vi ser goda möjligheter att öka denna andel.

Vår serviceorganisation säkerställer bästa prestanda för våra maskiner och möjliggör en korrekt och säker implementering av nya teknologier.

Digitala lösningar

Inom digitalisering har vi ett branschledande, OEM-agnostiskt tillvägagångssätt (fungerar för alla typer av maskiner, oavsett tillverkare), och vårt breda utbud av lösningar har flera fördelar för våra kunder. Se kapitlet "Digitalisering" för mer information om vårt digitala erbjudande.

Verktyg

Vi tillhandahåller ett omfattande sortiment av avancerade bergborrverktyg som t.ex. borrkronor och borrstänger för tillämpningar både under och ovan jord. Verktygen används både i gruv- och anläggningsapplikationer. Vi erbjuder även verktyg för prospekteringsborrning och bergförstärkningssystem. Våra bergborrverktyg kan användas både på Epirocs och andra leverantörers utrustning.

Våra bergborrverktyg är hållbara och effektiva. Det innebär att de håller längre och borrar snabbare än många jämförbara borrverktyg. Det bidrar till fler borrmeter per timme, lägre produktionskostnader och lägre förbrukad energi per borrmeter. Dessutom erbjuder vi möjligheten att slipa om våra borrkronor, så att de kan användas till att borra ännu fler borrmeter.

En viktig fördel med högkvalitativa borrkronor är ökad säkerhet. Längre användning per borrkrona innebär färre byten, vilket innebär att kunden löper mindre risk att skadas.

Det är vanligt med fjärrproduktion där operatörerna sitter i säkra kontrollrum i stället för i maskinerna. För det mesta måste dock operatörerna fortfarande byta ut borrkronorna på plats. Vår flaggskeppsprodukt, Powerbit X, har färre bytesintervall och leder till färre avbrott än någon annan borrkrona på marknaden, vilket innebär att kunderna får ut mer av sina investeringar i modern teknik.

Till flera av våra stora automatiserade Pit Viper-borriggar erbjuder vi en automatisk borrkroneväxlare, som eliminerar risken för att operatören skadas när borrkronan byts.
För kunder med löpande behov av förbrukningsvaror erbjuder vi även ett lagerhanteringssystem som är utformat för självbetjäning dygnet runt. Det hjälper kunder att spara tid, få full kontroll över förbrukningen och sänka borrmeterkostnaden per maskin och/eller operatör.



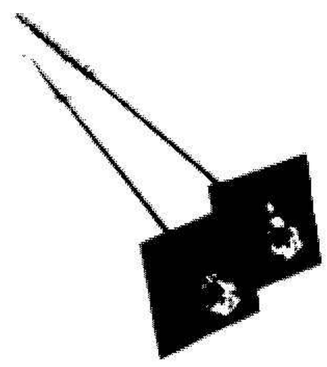
Produkter som främst används inom gruvdrift



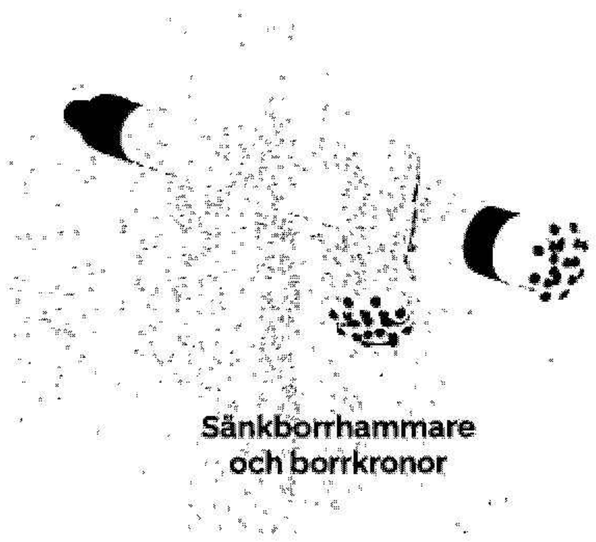
Bergborrverktyg för topphammarborrning



Rotationsborrkronor



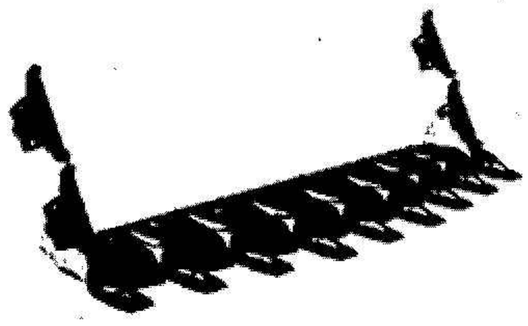
Bergförstärkningssystem



Sänkborrhammare och borrkronor



Förbrukningsvaror för prospektering



Markbrytande verktyg. S.k. Ground Engaging Tools (GET), t.ex. skoptänder, slitskydd och skyddshöljen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

[redacted]

ank=20250704;20250708435

Vi erbjuder en automatisk borr-kroneväxlare som eliminerar risken för att operatören skadar sig vid byte av roterande borr-krona.



Tillbehör

Vi erbjuder ett brett sortiment av specialtillbehör och snabbfästen för bergbrytning samt för nedmontering av byggnader, asfalt-, betong- och stålkonstruktioner, dikesgrävning, materialsortering, återvinning och avfallshantering.

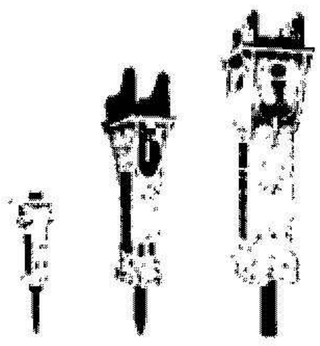
Tillbehören används på grävmaskiner och andra liknande maskiner och säljs under flera varumärken.

Med tillbehör får kunderna en ökad mångsidighet med maskinerna, vilket är kostnadseffektivt eftersom en grävmaskin kan hantera flera tillbehör (och applikationer), och minskar behovet av investeringar och lagring eftersom det ökade antalet tillbehör kräver färre grävmaskiner på plats.

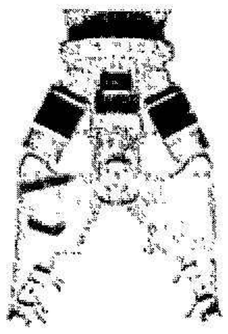
Tillbehören bidrar också till ett hållbart samhälle. Återvinning av metaller och material från betong i rivningsfasen är en snabbväxande marknad som drivs av regelverk och ökat fokus på cirkularitet.

Inom vårt utbud av tillbehör, erbjuder vi även avancerade markbrytande verktyg, såsom gjutna tandhållare, skoptänder och skyddshöljen som monteras på grävmaskiner och lastmaskiner för gruvdrift samt relaterade digitala lösningar. GET används huvudsakligen inom gruvindustrin.

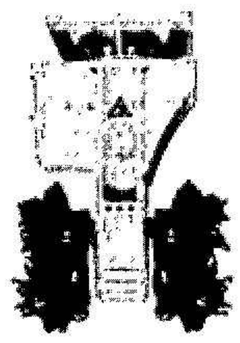
Produkter som främst används inom infrastruktur



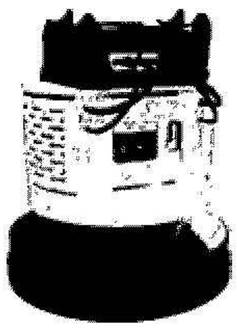
Hydraulhammare för nedmontering



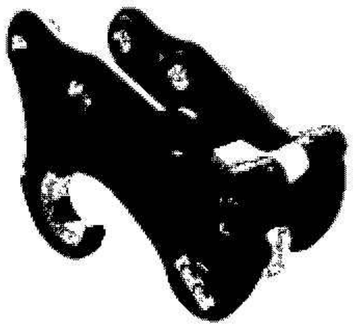
Betongsax för nedmontering



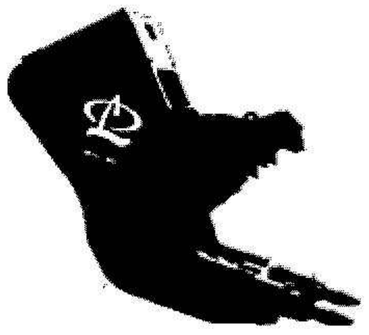
Rotationsfräsar för profilering i hårda material



Magneter för upplockning av metallskrot



Snabbfästen för grävmaskiner



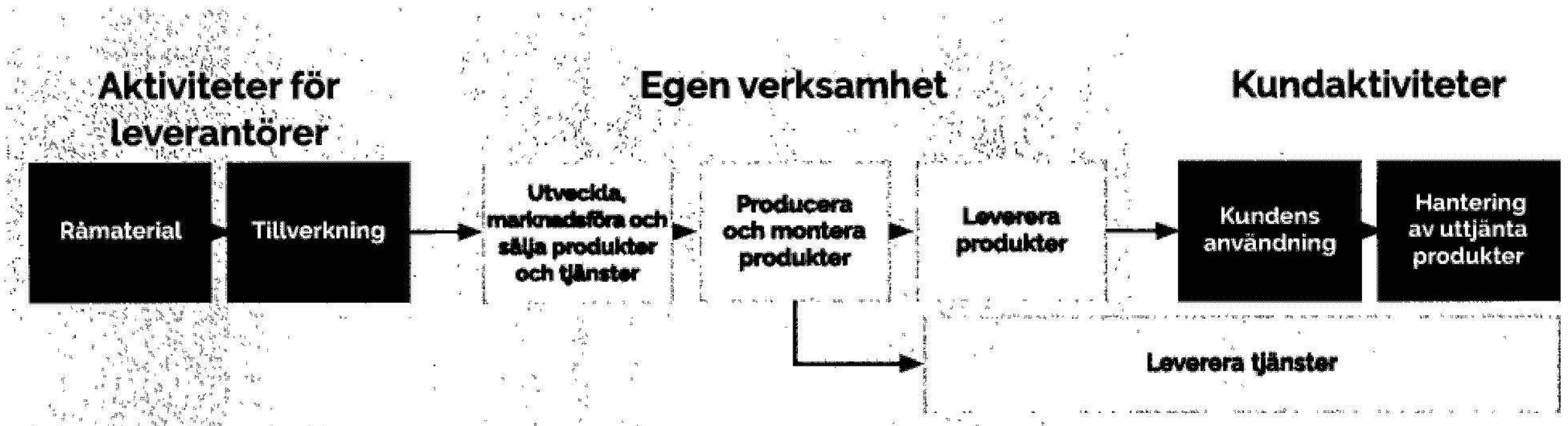
Pulveriserare för nedmontering

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Välbeprövad affärsmodell

Vi har en fokuserad och decentraliserad verksamhet som kan anpassas snabbt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark eftermarknad och en flexibel tillverkningsfilosofi. Dessutom eftersträvar vi att ständigt öka vår effektivitet.

Epirocs värdekedja



- Globalt nätverk av affärspartners och underleverantörer motverkar leverantörsberoende.
- Affärspartners väljs ut och utvärderas utifrån kvalitet, leverans, pris, tillförlitlighet och engagemang för miljömässiga och sociala normer.
- Cirka 75% av produktkostnaden utgörs av inköpt material.
- De största kategorierna av direkt inköpta råvaror eller komponenter är stål, maskinbearbetade delar, svetsning och hydrauliska delar.
- Samarbete kring innovation för att stödja hållbarhetsmål.

- En organisation som bygger på decentraliserat ansvar underlättar ett snabbt beslutsfattande.
- En tillverkningsfilosofi med få tillgångar och låga kapitalkrav möjliggör en snabb och effektiv anpassning till förändringar i efterfrågan.
- Tillverkning av utrustning baseras främst på kundorder.
- 10% av våra anställda är verksamma inom FoU.
- En stor majoritet av våra innovationsinsatser ligger inom digitalisering, automation och elektrifiering. I centrum för vår innovationsstrategi har vi cirkularitet.
- Vi förvärvar företag för att bygga upp och ytterligare stärka vår marknadsposition.

- Förse kunder inom gruv- och anläggningsindustrin med innovativa lösningar som förbättrar produktivitet, säkerhet och miljöprestanda.
- Möjliggöra framgångsrik implementering av ny teknik, t.ex. automation och elektrifiering.
- Erbjuda hög tillgänglighet av reservdelar, eftersom Epirocs utrustning ofta är verksamhetskritisk.
- Brett utbud av cirkulära tjänster såsom halvtidsservice och renoveringslösningar.
- Vara en pålitlig samarbetspartner för våra kunder.
- Cirka 72% av våra medarbetare arbetar med att stödja kunder inom vår eftermarknadsaffär, många gånger på plats hos våra kunder.

Viktig input

- Arbete
- Finansiering
- Material
- Infrastruktur
- Teknologisk utveckling
- Land
- Energi
- Vatten

Viktiga resultat

- Påskyndar omvandlingen inom gruv- och anläggningsindustrin.
- 136% totalavkastning (A-aktien) sedan notering.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Affärsmodell och effektivitet



Fokus och decentralisering

Vår organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar, vilket underlättar snabba beslut. För att decentraliseringen ska vara framgångsrik krävs att medarbetare har befogenhet att agera och är bekväma med att ta ansvar. Det kräver utbildning och gott ledarskap. Av rekryterade chefer har många haft tidigare befattningar inom Epiroc.

Vi har haft ett decentraliserat arbetssätt sedan 1976 och 1989 infördes separata divisioner, som har globalt ansvar för sina verksamheter. För att säkerställa skalfördelar och effektiva processer finns tvärdivisionella råd inom t.ex. FoU, inköp och produktion.

Hög andel direktförsäljning

Vi genererar försäljning i cirka 150 länder, främst genom direktförsäljning och service. Cirka 84% (89) av våra intäkter är direkta, vilket leder till starka kundrelationer.

För vissa produkter, främst inom Attachments, använder vi oss av distributörer, vilket gör att vi kan nå ett större geografiskt område och penetrera nya marknader på ett effektivt sätt.

Som en global leverantör inom våra nischer har vi ett ansvar att bistå med kompetens. Vår utrustning och våra tjänster säljs därför av tekniker med god kunskap om tillämpningar och vår service genomförs av välutbildade servicetekniker.

Stark eftermarknadsverksamhet

Vi har en stor installerad bas av utrustning i krävande miljöer och flottan växer samtidigt som den åldras. Utrustningen kräver regelbundet underhåll och kundernas behov av reservdelar och förbrukningsvaror är återkommande och relativt stabilt över konjunkturcykeln.

Till exempel, vid en lågkonjunktur när investeringarna i ny utrustning minskar, då är det ännu viktigare för kunderna att sköta underhållet för att bibehålla eller förbättra produktiviteten samt öka utrustningens livslängd. Totalt står eftermarknaden för 66% (68) av våra intäkter.

Flexibel tillverkning

Vi har en tillverkningsfilosofi som binder lite kapital och möjliggör en snabb anpassning till förändringar i efterfrågan. Tillverkning av utrustning baseras främst på kundorder. Majoriteten av produktionskostnaden för utrustning, cirka 75%, utgörs av inköpta komponenter, och cirka 25% utgörs av egen tillverkning av kärnkomponenter och montering.

Innovation och samarbete

En viktig framgångsfaktor för Epiroc är vår förmåga att utveckla nya och innovativa produkter som tillgodoser kundernas behov och hjälpa dem att övervinna sina utmaningar. Samarbeten är kritiskt för att lyckas. Både vår inköpsorganisation och vår serviceorganisation är delaktiga i produktutvecklingsprocessen för att hitta de mest lämpliga lösningarna och leverantörerna.

Effektivitet

För oss betyder effektivitet att vi gör rätt saker och att vi alltid strävar efter att göra dessa saker ännu bättre. Vi vill vara och förbli branschens riktmärke och har många pågående initiativ. Se mer om specifika initiativ under 2024 i förvaltningsberättelsen.

Att använda AI blir allt viktigare för Epiroc. Vår AI-policy betonar ansvarsfull och etisk användning samtidigt som datasäkerheten säkerställs. Vi utnyttjar AI för att förbättra interna processer och våra externa erbjudanden, vilket ger oss strategiska fördelar. Vi använder t.ex. AI inom tillverkningen för att påskynda och förbättra kvalitetskontrollen genom att använda maskininlärning och datorseende för att analysera data från sensorer och produktionslinjer. Dessutom samarbetar vi med ledande partners kring lösningar för autonom gruvdrift. Till exempel syftar ReNAM-projektet, i samarbete med Luleå tekniska universitet och Algoryx, till att främja utvecklingen av autonom gruvteknik.

ank=20250704-20250708435111

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Påskynda transformationen

Tillgång på metaller och mineraler är en förutsättning för att det moderna samhället ska fungera. Minskade koldioxidutsläpp i vår bransch är viktigt och vi underlättar omställningen för våra kunder.

Våra kunder är avgörande för att förse samhället med det som behövs för en omställning till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Det är dock uppenbart att verksamheten måste vara hållbar. Våra produkter och tjänster, som är inriktade på elektrifiering, säkerhet, cirkularitet och teknisk utveckling, är avgörande för kundernas framgång och för att påskynda hållbarhetstransformationen.

För att behålla vårt ledarskap inom innovation samarbetar vi med kunder, leverantörer och branschledare för att utveckla mer hållbara, säkra gruv- och infrastrukturverksamheter med låga koldioxidutsläpp. Genom innovation – särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering – uppnår vi mätbara säkerhets- och miljövinster. Vi har ett brett utbud av lösningar och tjänster som hjälper våra kunder att förbättra sin säkerhetsprestanda och minska sin miljö- och klimatpåverkan. Automationslösningar, elektrifiering, konvertering från diesel till batteri, renoveringslösningar för produkter och reservdelar för återanvändning samt service är några exempel på detta.

Integrering av hållbarhet

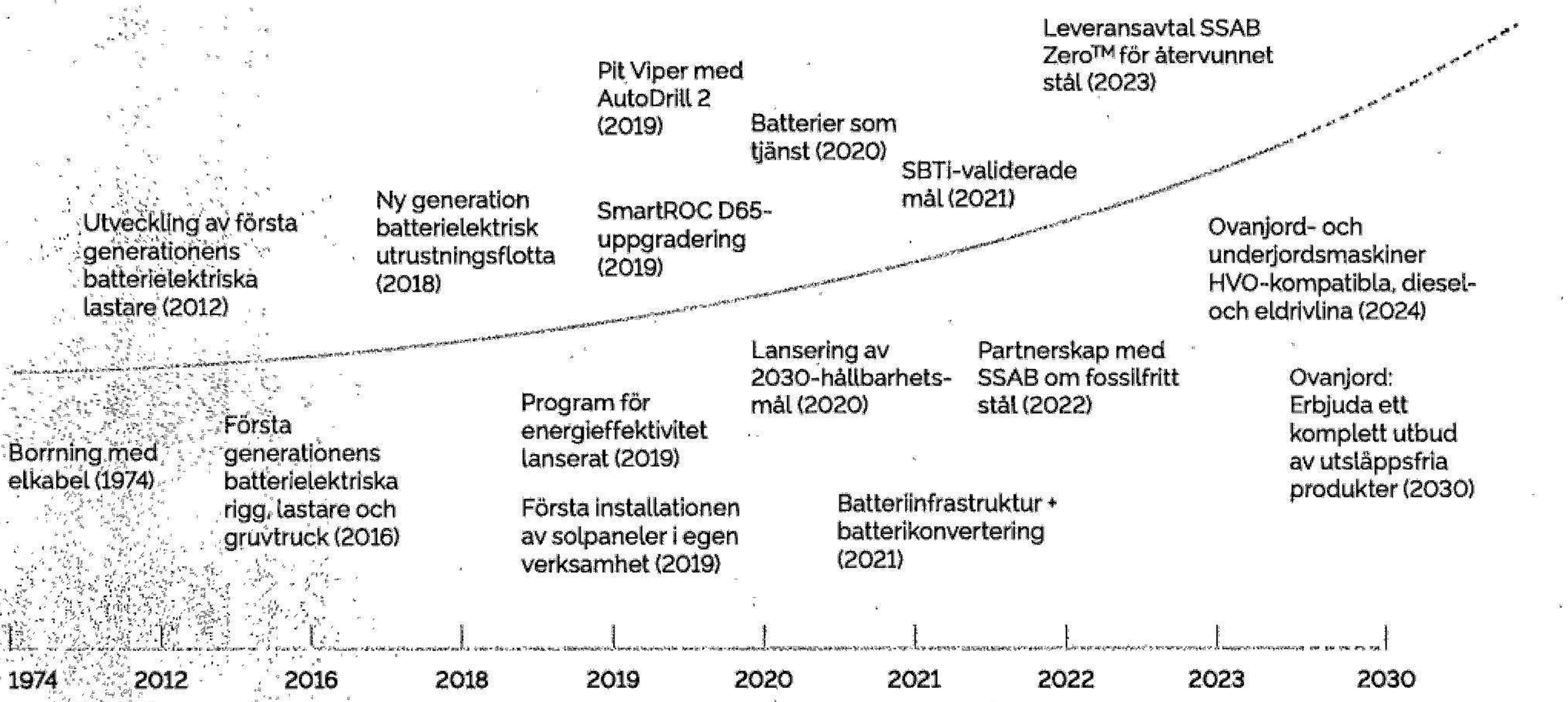
Vi är fast beslutna att integrera hållbarhet i vår strategi och verksamhet. Det är våra medarbetare som kommer att få detta att hända. Under 2020 fastställde vi ambitiösa hållbarhetsmål för People and Planet till 2030, i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling och Parisavtalet. För att nå våra långsiktiga mål finns flera hållbarhetsmål, strategier, planer, interna styrverktyg och aktiviteter på plats.

Hållbarhet är integrerat i vårt strategiska ramverk, vilket säkerställer att miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG) ingår i beslutsprocesserna. En dubbel väsentlighetsanalys har genomförts. Detta innebär att vi använder en riskbaserad metod för att identifiera och hantera de miljömässiga och sociala effekterna av vår verksamhet och vår värdekedja, vilket i sin tur hjälper oss att hantera och begränsa riskerna samt identifiera möjligheter. Vår struktur för bolagsstyrning stödjer uppföljningen och hanteringen av hållbarhetsfrågor och säkerställer att hållbarhetsfrågorna följs upp och hanteras på högsta nivå i organisationen.

Vi mäter våra framsteg genom kortsiktiga mål (1 år) och långsiktiga (2030) mål. Resultaten rapporteras kvartalsvis till styrelsen och koncernledningen. Sedan 2021 har hållbarhetsmål varit en del av den rörliga ersättningen för

Epirocs resa mot minskade koldioxidutsläpp fram till i dag

Utvalda initiativ



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

alla medlemmar i koncernledningen, inklusive vår VD och koncernchef. Det slutliga resultatet för varje medlem är beroende av de konkreta framsteg som görs för att uppfylla våra hållbarhetsmål för 2030, exempelvis miljö, jämställdhet mellan kön, samt säkerhet.

Miljö

En ansvarsfull användning av resurser är en viktig del av vår strategi. Detta innebär optimering av energiförbrukning, cirkularitet, minskning av avfall och effektivisering av produkter och verksamheter. Vi har genomfört olika åtgärder för att minimera miljöpåverkan, till exempel genom att använda förnybara energikällor, förbättra energieffektiviteten och elektrifiera vår utrustning. Genom att nyttja innovativa tekniker bidrar Epiroc till att minska våra kunders miljöpåverkan.

Ungefär två tredjedelar av våra intäkter kommer från eftermarknadsservice och lösningar, som bidrar till att förlänga våra produkters livslängd. Med halvtidsservice, eftermontering och användning av återvunnet material behöver vi också mindre jungfruliga material, vilket i sin tur leder till en mer hållbar resursanvändning.

Halvtidsservicen omfattar vanligtvis den senaste tekniken, såsom automatiserings- eller elektrifieringsfunktioner, vilket leder till mätbara hållbarhetsvinster och resursanvändning. Våra automationsutrustade ovanjordsborriggar möjliggör en mer energieffektiv verksamhet för våra kunder, med minskade CO_2e-utsläpp. Våra tillbehör, vilka ofta används för demontering och återvinning, är också viktiga för att möjliggöra en mer effektiv resursanvändning.

Epiroc spelar en viktig roll för att möjliggöra övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp, och vi är fast beslutna att hantera klimatförändringarna genom handlingsinriktade mål och strategier. Under 2021 analyserade vi koldioxidavtrycket i vår värdekedja för basåret 2019 och kom fram till att mer än 80% av våra totala CO_2e-utsläpp kommer från användningen av våra sålda produkter. Därför har vi satt ambitiösa mål för att minska utsläppen av växthusgaser, som validerades av initiativet Science Based Targets (SBTi) i november 2021. Dessa mål återspeglar vårt engagemang för att minska klimatrelaterade risker och förbättra motståndskraften i vår affärsmodell mot framtida klimatutmaningar.

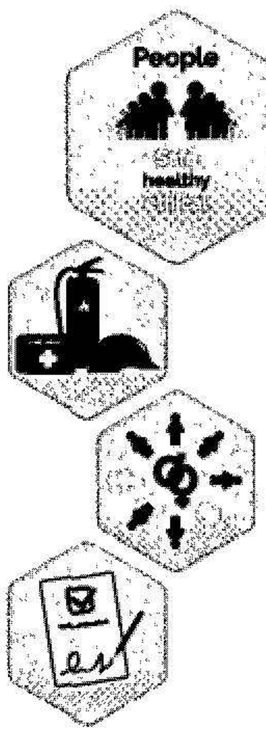
I slutet av 2024 införde vi ett internt koldioxidpris som kommer att ligga i linje med målen i vår omställningsplan, vilken kommer att vägleda våra beslut och investeringar mot alternativ med lägre koldioxidutsläpp framöver.

Vi kommer att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter för underjord 2025 och för ovanjord 2030. Andra lösningar kommer också att behövas för att nå våra klimatmål, och några exempel illustreras i Epirocs bidrag till våra kunders resa mot minskade koldioxidutsläpp på sidan 41.

Vår strategi och våra klimatmål för 2030, som validerats av SBTi, möjliggör en långsiktig ambition om nettonollutsläpp av CO_2e till 2050 och går hand i hand med EU:s mål om en klimatneutral ekonomi 2050.



Epirocs 2030-mål för People and Planet



Säker, hälsosam, etisk

Säkerhet och hälsa
- Inga arbetsrelaterade skador

Balanserad arbetskraft
- Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller

Leva som vi lär
- Alla anställda och affärspartners ska följa vår uppförandekod
- Implementerat en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning

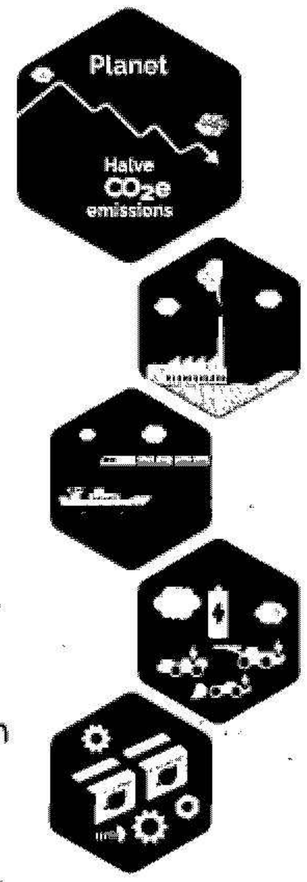
Halvera utsläpp av CO_2e

Verksamhet
- *Halvera CO_2e-utsläpp från egen verksamhet**
- 90% förnybar energi i egen verksamhet

Transport
- Halvera CO_2e-utsläpp från transporter

Produkter
- Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria** produkter
- *Halvera CO_2e-utsläpp från sålda produkter**

Leverantörer
- Kräva 50% minskning av CO_2e-utsläpp från relevanta leverantörer



** Validerad av Science Based Targets initiative (SBTi). Basåret är 2019.*

*** Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.*

ank=20250704;20250708435312

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Samhällsansvar

Kundernas och medarbetarnas säkerhet och hälsa står i centrum för Epirocs strategiska och operativa prioriteringar. Vi har ett mål för 2030 om att inte ha några arbetsrelaterade skador. Omfattande säkerhetsprotokoll och kontinuerliga utbildningsprogram för att främja en säkerhetskultur i alla verksamheter har införts. Dessutom främjar vi arbetshälsan genom friskvårdsprogram och stödsystem.

Vår utrustning är konstruerad med avancerade säkerhetsfunktioner för att skydda operatörer och servicetekniker och minska antalet olyckor. Epirocs användning av batteridriven utrustning har bidragit till bättre arbetsförhållanden genom att minska utsläppen inom gruv- och byggsektorn.

Epirocs framgång drivs av passionerade och kompetenta medarbetare i vår decentraliserade organisation. Vi investerar i deras professionella utveckling genom omfattande utbildning, program för ledarskapsutveckling och en inkluderande arbetsplatskultur. Vi är fast beslutna att främja ett starkt ledarskap inom organisationen. Vi investerar i program för ledarskapsutveckling som syftar till att skapa en kultur av ständiga förbättringar och innovation. Dessa program är utformade för att ge ledare de färdigheter som krävs för att driva företagets strategiska mål och hållbarhetsinitiativ.

Epiroc sätter stort värde på mångfald och inkludering och anser att det är viktigt för att driva innovation och speglar den globala marknad som vi verkar på. Vi har satt upp ett mål för 2030 om en mer balanserad personalstyrka och infört policyer och metoder för att främja en arbetsplats med mångfald och inkludering. Detta inkluderar initiativ som syftar till att öka jämställdhet mellan könen och säkerställa lika möjligheter för alla anställda. Epiroc har infört en global policy för föräldraledighet för att stödja balansen mellan arbete och fritid och familjens välbefinnande. Den säkerställer att alla medarbetare, oavsett var de befinner sig, har tillgång till föräldraledighet, främjar jämställdhet och stödjer nyblivna föräldrar under en kritisk tid i livet.

Epiroc strävar efter att skapa en arbetsmiljö som främjar tillväxt, innovation och hållbarhet.

Bolagsstyrning

Epirocs kunder finns i cirka 150 länder. På alla marknader där vi är verksamma agerar vi i enlighet med gällande lagar och regler. Vi bedriver affärer med integritet och upprätthåller höga etiska standarder. Var vår verksamhet, leverantörer och kunder är lokaliserade, spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Vissa marknader är komplexa och utmanande, och lagar och regler om miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning kan variera avsevärt. Vi har 2030-mål på plats. Olika program och processer hjälper oss att bättre förstå var vi kan ha risker för bristande efterlevnad i hela vår värdekedja, även när riskerna ligger utanför vår direkta kontroll.

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact, och vi införlivar dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption i våra policyer och vårt arbetssätt. I vår uppförandekod (CoC) har vi åtagit oss att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med flera internationella standarder, till exempel FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla Epirocs anställda måste följa vår CoC och våra affärspartners

Sammanfattning av resultat (långsiktiga mål)

Mål för 2030	Basår[1]	Resultat 2024	Målen för hållbar utveckling (SDG)[2]
Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter. Mål: 100%	2021: 35%	42%	
Halvera CO_2e-utsläppen (kton) från maskiner (SBTi validerat). Mål: 3 152	2019: 6 304	5 709	
Halvera CO_2e-utsläppen (kton) i verksamheten (SBTi validerat). [3] Mål: 46	2019: 92	49	
90% förnybar energi i egen verksamhet. [4] Mål: 90%	2019: 39%	59%	
Halvera CO_2e-utsläppen (kton) från transporter.[5] Mål: 80	2019: 160	121	
Kräva 50% minskning av CO_2e-utsläpp från relevanta leverantörer. [6] Mål: 347	2019: 694	770	
Inga arbetsrelaterade skador. [7] Mål: TRIFR=0	2019: 6.0	4.3	
Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. [7] Mål: 22% år 2030	2019: 11.2%	14.5%	
Se till att alla chefer följer vår uppförandekod. [8] Mål: 100%	2019: 95%	100%	
Säkerställa att alla väsentliga affärspartners följer vår uppförandekod för affärspartners.[9] Mål: 100%	2019: 99%	100%	
Implementerat en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning. [9] Mål: 100%	2022: 40%	100%	

[1] Basåret (2019) har räknats om för att jämförelser av uppgifter om CO_2e-utsläpp över tid ska vara meningsfulla. Mer information om vår policy för omräkning och rapporteringens omfattning finns i avsnittet Mätetal och mål i ESRS E1.
[2] För mer information om hur vi arbetar med FN:s hållbarhetsmål, se ESRS E1.
[3] Scope 1 och scope 2 CO_2e-utsläpp.
[4] Andel förnybara källor inkluderar förnybara av mixen i den totala energiförbrukningen. Denna KPI är begränsad till energiförbrukningen på s.k. on-site.
[5] CO_2e-utsläpp från transporter uppströms och nedströms (scope 3, kategori 4 och 9).
[6] CO_2e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (scope 3, kategori 1).
[7] För mer information, se ESRS S1.
[8] För mer information, se ESRS G1.
[9] För mer information, se ESRS S2.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

måste följa Epirocs uppförandekod för affärspartners. Vi har nolltolerans mot korruption. Överträdelser av CoC, lagar, förordningar eller koncernpolicyer kan rapporteras i vårt Speak Up-system.

Epiroc tror på respekt för mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Vi identifierar och hanterar dessa frågor genom bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning och en process för ansvarsfulla inköp, och vi har ett nära samarbete med kunder och leverantörer för att säkerställa att de uppfyller samma etiska standarder.

Bolagets robusta efterlevnadsprogram omfattar riskidentifiering, policyer, utbildningar och digitala verktyg för att hantera efterlevnadsrisker i alla länder där vi bedriver verksamhet.

Genom vårt holistiska förhållningssätt till hållbarhet, innovativ teknik och etiska metoder visar vi ett starkt engagemang för att påskynda transformationen mot en hållbar och motståndskraftig framtid, anpassa vår verksamhet till globala hållbarhetsstandarder och bidra till mer hållbara gruv- och infrastruktursektorer.

Övergång från GRI Standards till ESRS-ramverket

Vi har integrerat hållbarhet i vår strategi och även mätt resultat och externt rapporterat framsteg under många år. Under 2024 förberedde vi oss för EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD), som ska tillämpas i Sverige från och med räkenskapsåret 2025. CSRD och de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS) har varit vägledande för innehållet och strukturen i denna rapport. Förberedelserna inför CSRD-rapporteringen har också inneburit ytterligare en djupdykning i företagets hållbarhetsstrategi.

Vi redovisar i enlighet med lagstadgade krav i Årsredovisningslagen 6 kap 11§, EU:s taxonomiförordning samt frivilliga krav såsom Global Reporting Initiative (GRI) standards och FN:s Global Compact. Hållbarhetsinformation presenteras i hållbarhetsredovisningen på sidorna 74-147.

Annan hållbarhetsinformation, inklusive icke-materiella frågor, finns på bolagets webbplats liksom information om vårt huvudsakliga samhällsengagemang Vatten åt Alla på www.water4all.org.

Epirocs bidrag till våra kunders resa mot minskade koldioxidutsläpp

Illustrationen visar hur våra erbjudanden i dag har möjlighet att minska våra kunders CO_2e-utsläpp, genom att använda elektrifiering, men också på många andra sätt. Förutom vårt långsiktiga åtagande att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter är det också viktigt att förbättra energiprestandan i produktutvecklingen och verifiera kompatibiliteten med förnybar HVO-diesel. Vi har ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 om att halvera våra egna Scope 1- och 2-utsläpp, från transporter och från relevanta leverantörer. Detta kommer att bidra till lägre CO_2e-utsläpp uppströms för våra kunder.

Digitalisering

Mätning av energiförbrukningen i realtid möjliggör minskad energiförbrukning och optimering av driften.

Automation

Energieffektivitet genom avancerade automationslösningar möjliggör minskad energiförbrukning.

Elektrifiering

En elektrifierad fordonsflotta möjliggör noll CO_2e-utsläpp och energibesparingar tack vare minskat behov av ventilation.

Verksamhet

Åtgärder för energieffektivisering och övergång till sjöfrakt möjliggör minskade CO_2e-utsläpp i kundernas utsläpp uppströms och lägre inbyggda utsläpp i produkterna.

Eftermarknad
Service

Cirkulära affärsmodeller (batterier som tjänst, halvtidsservice, renoveringslösningar, återvinning av förbrukningsvaror) möjliggör cirkulation av produkter och material och sparar energi från produktion av nya produkter.

Eftermarknad
Tools & Attachments

Tillbehör möjliggör nedmontering och återvinning av metaller, t.ex. stål och koppar. Powerbit X möjliggör energibesparingar och resurseffektivitet. S.k. Ground Engaging Tools minskar bränsleförbrukningen för grävmaskiner i gruvor.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Förvaltningsberättelse

Epirocs organisation

Epiroc AB är ett publikt aktiebolag med säte i Nacka. Bolagets organisationsnummer är 556041-2149. Epiroc har försäljning i cirka 150 länder och bolagets marknadsbolag finns i fler än 60 länder. Koncernen är organiserad i åtta separata och fokuserade men fortfarande integrerade divisioner och har två rapporteringssegment: Equipment & Service (se sidorna 50-51) och Tools & Attachments (se sidan 52). Koncerngemensamma funktioner som består av Financial Solutions, koncernledningen, stödfunktioner och elimineringar bistår hela koncernen. Intäkterna från operationell leasing som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas inom koncerngemensamma funktioner. Vid årets slut 2024 hade Epiroc 56 (33) produktionsenheter i 11 (11) länder. Equipment & Service hade 24 (18) och Tools & Attachments hade 33 (16) enheter. En anläggning betjänar både Equipment & Service och Tools & Attachments.

Hållbarhetsredovisning

CSRD och European Sustainability Reporting Standards (ESRS) har varit vägledande för innehållet och strukturen i denna rapport. Rapporten har upprättats i enlighet med de upplysningskrav som ställs i Årsredovisningslagen 6 kap 11§. Hållbarhetsredovisningens omfattning och innehåll framgår på sidan 74. Epiroc kommer att rapportera i enlighet med ESRS i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.

Vårt erbjudande och rapporteringsstruktur

Rapporterande segment, % av intäkter

Equipment & Service 77% | Tools & Attachments 23%

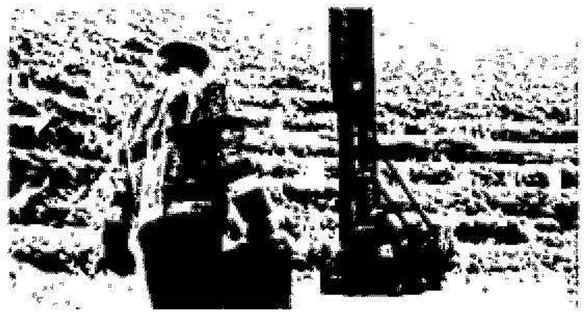
Intäktsströmmar, % av intäkterna

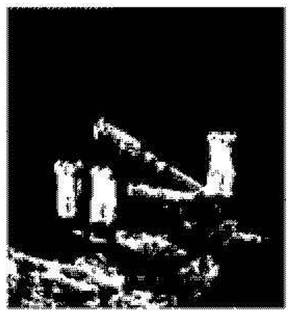
Equipment 34% | Service 43% | Tools & Attachments 23%

Typ av verksamhet, % av intäkterna

Equipment 34% | Eftermarknad 66%








Divisioner

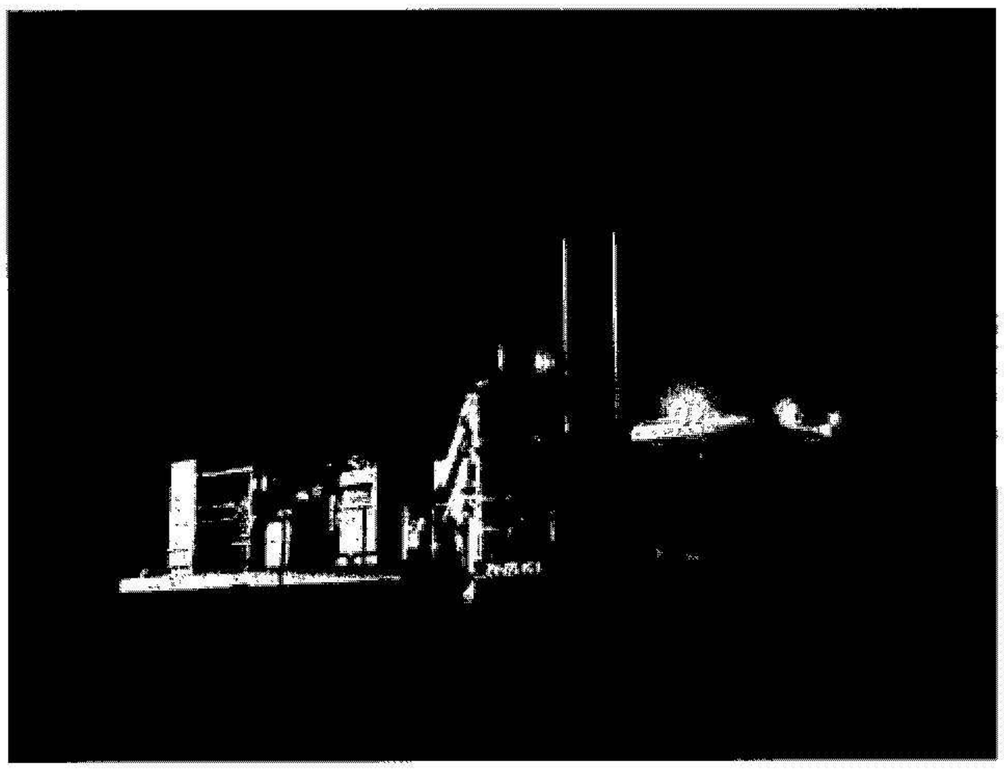
Underground	Surface	Parts & Services NASA	Parts & Services EMEA	Parts & Services APAC	Digital Solutions	Tools	Attachments
Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett sortiment av gruv- och tunnelutrustning för användning under jord, såsom borriggar, lastare, gruvtruckar och ventilationssystem. Divisionen har tillverkning i Sverige, Indien, Kina och Sydafrika.	Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett utbud av bergborrutrustning för användning i dagbrott, prospektering, anläggning och stenbrott samt inom borrning för vatten i hela världen. Divisionen har produktion i Sverige, USA, Kina, Indien och Australien.	Divisionerna erbjuder ett komplett sortiment av reservdelar, serviceavtal, renoveringslösningar för komponenter, Batterier som tjänst, halvtidsservice, utbildning och mer. Divisionernas största distributionscenter finns i Sverige, USA, Belgien, Sydafrika, Singapore, Kina, Kanada och Chile.			Erbjuder lösningar som driver den digitala transformationen av gruv-, bygg- och anläggningsindustrierna. Divisionen tillhandahåller ett brett sortiment av teknikagnostiska digitala lösningar som förbättrar säkerhet, produktivitet och hållbarhet på plats, från kontrollrummet till styrelserummet. Divisionen har produktion i Australien, Chile, Sydafrika och Sverige.	Utvecklar, tillverkar, marknadsför och underhåller verktyg för bergborrning och bergförstärkning. Divisionens produkter och digitala lösningar används för bergbrytning inom gruv- och anläggningsindustrin. Divisionen hanterar också Epirocs leveranskedja för reservdelar och bergborrverktyg. Företaget har produktionsanläggningar i Sverige, USA, Indien, Sydafrika, Kanada och Kina.	Utvecklar, tillverkar och marknadsför specialtillbehör för grävmaskiner, markverktyg och handhållna verktyg. Produkterna används inom anläggning, infrastruktur, nedmontering, återvinning och gruvdrift. Divisionen tillhandahåller även relaterade tjänster och har produktionsanläggningar i Sverige, Australien, Kanada, Kina, Tyskland, Frankrike, Sydkorea och USA.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Höjdpunkter inom innovation

Epiroc har en hög ambitionsnivå vad gäller produktivitet och hållbarhet. Ökad säkerhet och minskad miljöpåverkan är viktigt när nya produkter och serviceerbjudanden utvecklas. Epirocs innovationsagenda går hand i hand med kundernas produktivitets- och hållbarhetsagenda.

ank=20250704-20250708043314



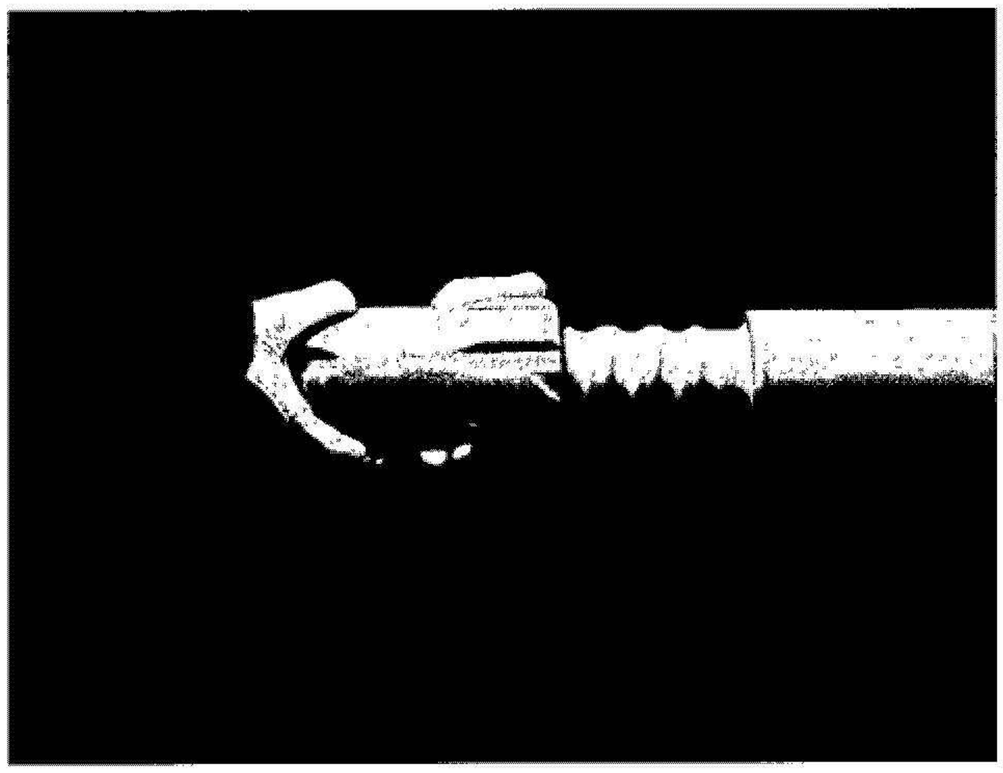
Pit Viper 271 E

Pit Viper 271 E, en eldriven rotationsrigg för sprängbålsborrning, erbjuder enastående prestanda utan bränsleförbrukning och ett betydligt lägre koldioxidavtryck. Den kan borra upp till 18 meter djupa hål och 270 mm i diameter, och har ett patenterat kabelmatningssystem för ökad livslängd och minskade kostnader.



Trolleysystem för gruvdrift under jord

Det nya trolleysystemet för underjord, nu beprövad i Bolidens Kristinebergsgruva, omdefinierar eldriven ramptransport. Genom att ansluta en strömavtagare till en kontaktledning ovanför möjliggörs dynamisk laddning och kontinuerligt energiflöde.



Powerbit X och ET-borrsträng

Powerbit X med sina diamantbelagda stift, tillsammans med de nya Epiroc ET-borrstrångarna, är verkliga möjliggörare av automation och kommer att accelerera omvandlingen till hållbar gruvdrift.



Minetruck MT66 S eDrive

Minetruck MT66 S eDrive kombinerar kostnadseffektiviteten av en dieseldriven gruvtruck med produktiviteten av en elektrisk version. Denna gruvtruck, utrustad med banbrytande elektrisk drivlina, är starkare, snabbare och effektivare än någon av sina föregångare.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Förvärv under 2024

Förvärv som stödjer långsiktig lönsam tillväxt är en naturlig del av Epirocs strategi. Under 2024 slutförde Epiroc fem förvärv med totala intäkter på mer än SEK 5.4 miljarder.

Stanley Infrastructure designar, tillverkar och säljer tillbehör, som vanligtvis används på grävmaskiner, och handhållna hydrauliska och batteridrivna verktyg för applikationer inom infrastruktur, anläggning, skrotåtervinning, nedmontering och järnvägsinfrastruktur. Bland de starka och innovativa varumärkena finns LaBounty, Paladin, Pengo och Dubuis. Förvärvet stärker Epirocs närvaro, särskilt i USA, och gör Epiroc till en starkare leverantör av specialtillbehör. Bolaget hade 2023 en omsättning på MUSD 447 (MSEK 4 725), en justerad EBITA-marginal på 16% och 1 380 anställda. Köpeskillingen (Enterprise Value) uppgick till MUSD 760 (MSEK 8 200) och är huvudsakligen fördelad på immateriella tillgångar och goodwill. Förvärvet finansierades helt med likvida medel. Förvärvet offentliggjordes den 15 december 2023 och slutfördes den 1 april 2024. Intäkter från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".


STANLEY Infrastructure

Weco Proprietary Limited tillverkar precisionskonstruerade bergborrningsdelar och tillhandahåller relaterade reparationer och service i södra Afrika. Bolaget hade vid förvärvstillfället cirka MSEK 90 i årsomsättning och 80 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 12 december 2023 och slutfördes den 3 maj 2024. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

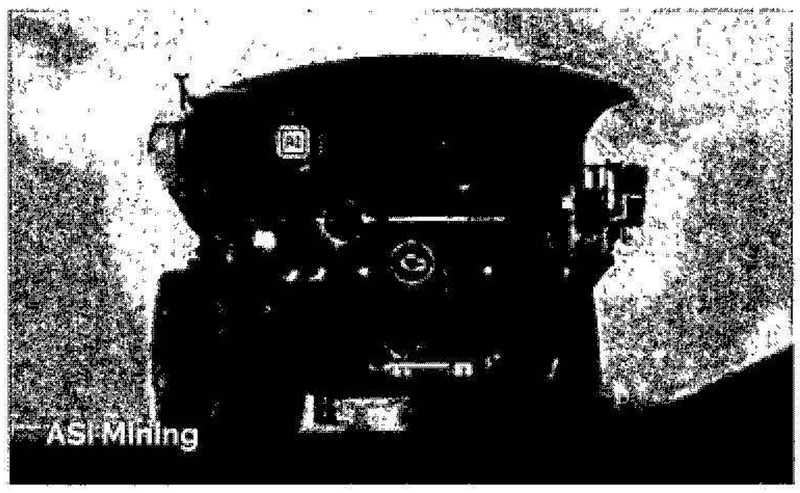

Weco Proprietary Limited

Yieldpoint designar, tillverkar och säljer avancerade digitala geotekniska instrument och har kunder över hela världen. Produkterna, som omfattar bergrörelsesensorer och telemetrilösningar, används främst för gruvdrift underjord, tunneldrivning och anläggningsarbeten. Bolaget hade vid förvärvstillfället 10 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 28 maj och slutfördes den 17 juni. Intäkter från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

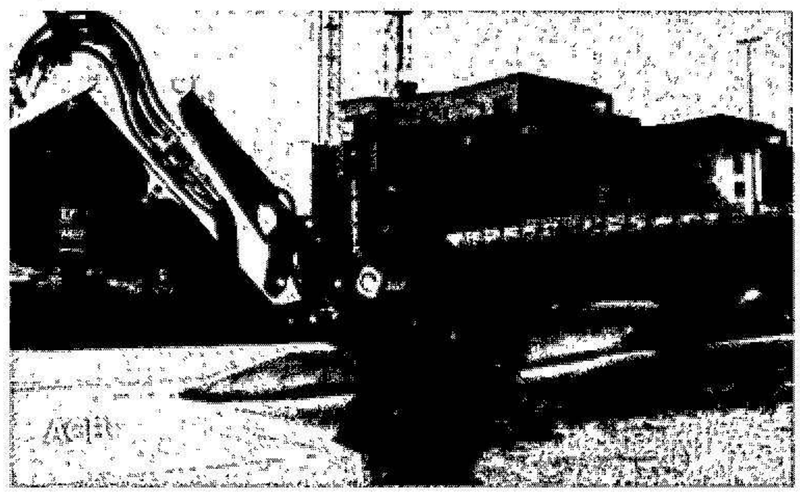


Yieldpoint

ASI Mining (nytt produktnamn: LinkOA) tillhandahåller automationssystem för gruvdrift, till exempel fjärrstyrning, teleoperation och helt autonoma lösningar. Lösningarna är OEM-agnostiska, vilket innebär att de fungerar oavsett maskinmärke och passar bra för blandade flottor. Bolaget hade vid förvärvstillfället en årsomsättning på cirka MSEK 300. Före förvärvet ägde Epiroc redan 34% av ASI Mining (aktier förvärvade under 2018). Förvärvet av resterande 66% av bolaget slutfördes den 3 juli. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Equipment". Transaktionen ledde till en positiv omvärderingseffekt av det ägande som fanns före förvärvet i segmentet Equipment & Service. Vinsten redovisades som en jämförelsestörande post om MSEK +554 i det tredje kvartalet 2024.


ASI Mining

ACB• tillverkar redskap och snabbfästen som används på grävmaskiner inom bygg- och anläggningsindustrin samt inom relaterade områden som skrotåtervinning och nedmontering. Snabbfästen används främst på grävmaskiner, för att möjliggöra säkert och effektivt byte av tillbehör, t.ex. grävskopor och hydrauliska verktyg. Företaget är marknadsledande i Frankrike och har kunder i hela Europa. Bolaget hade vid förvärvstillfället cirka MSEK 325 i årsomsättning och 140 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 24 maj och slutfördes den 4 september. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Andra händelser under 2024

Divisions- och ledningsförändringar

Den 1 april tillträdde Wayne Symes rollen som divisionschef för Underground-divisionen. Wayne Symes efterträdde Sami Niiranen som lämnade för en befattning utanför Gruppen.

Den 1 maj delade Epiroc upp divisionen Tools & Attachments i två nya divisioner: divisionen "Tools" och divisionen "Attachments". Martin Hjerpe, tidigare SVP M&A, Strategy and Supply Chain, utsågs till chef för divisionen Tools och Goran Popovski utsågs till chef för divisionen Attachments.

Den 2 maj meddelade Epiroc att Arman Bagdasarian, chef för divisionen Epirocs Parts & Services Asia Pacific (APAC), lämnade Epiroc för en karriär utanför Gruppen. Samma dag meddelades det att Jodie Velasquez, VP Controlling & Finance Parts & Services, skulle utses till tillförordnad chef för divisionen. Den 3 juni utsågs Jodie Velasquez till chef för divisionen Parts & Services APAC.

Övrig relevant information

Den 24 januari, i samband med Kv4-rapporten, meddelade Epiroc att en servicetekniker avlidit i en olycka på väg till en gruva i Zambia. Två andra Epiroc-kollegor skadades. Olyckan betraktas inte som arbetsrelaterad.

Den 21 februari emitterade Epiroc en obligation uppgående till MEUR 500 (SEK 5.6 miljarder). Löptiden är 7 år och kupongen för obligationen är 3.625%.

Den 14 maj anordnade Epiroc årsstämma. Samtliga förslag i kallelsen godkändes, inklusive utdelning om 3.80 kronor per aktie att utbetalas i två lika delar, samt omval av nio styrelseledamöter.

Den 22 augusti firade "Vatten åt alla", Epirocs viktigaste initiativ för samhällsengagemang, 40 år av att förse människor i nöd med rent vatten och sanitet. Initiativet har försett miljontals människor med rent vatten och fortsätter att förändra liv.

Den 4 september anordnade Epiroc en invigningsceremoni i Hyderabad, Indien, för en utbyggnad av tillverkningsanläggningen för bergborrverktyg. Samma dag invigde Epiroc också ett innovations- och teknikcenter i Hyderabad. Investeringen är en del av Epirocs växande fokus på Indien som ett viktigt nav för tillverkning och forskning och utveckling för att stödja kunder i hela regionen.

Den 24 september anordnade Epiroc sin kapitalmarknadsdag (CMD) för institutionella investerare, analytiker och finansmedia. Evenemanget hölls i Las Vegas, USA, i samband med världens största mässa för gruvindustrin, MINExpo International. Syftet med evenemanget var att ge en uppdatering om hur Epiroc positionerar sig för lönsam tillväxt som är motståndskraftig och återkommande i en ständigt föränderlig värld.

Den 7 oktober undertecknade Epiroc och Nordiska Investeringsbanken ett 10-årigt hållbarhetsrelaterat låneavtal. Lånet på 150 MUSD (MSEK 1 555) är kopplat till Epirocs klimatmål, som stödjer en minskning av koldioxidutsläppen inom gruv- och anläggningsindustrin.

Stora och/eller strategiska order

Under 2024 erhöll Epiroc stora order uppgående till MSEK 3 570 (3 650). En stor order definieras som större än MSEK 100. Det är inte alla stora order som offentliggörs genom ett pressmeddelande. Nedan följer en lista över stora och/eller strategiska order under 2024.

Kv1 Den 11 mars tillkännagav Epiroc en stor order i Mexiko från Dumas Contracting Ltd. avseende utrustning för gruvdrift underjord samt relaterad service och lösningar. Dumas, ett dotterbolag till STRACON Group, är en fullserviceentreprenör inom gruvdrift underjord. Ordern var värd cirka MSEK 200. Epiroc kommer också att tillhandahålla säkerhetshöjande digitala lösningar som inkluderar spårning av tillgångar.

Kv2 Den 4 juni tillkännagav Epiroc en stor order i Indien från Hindustan Zinc Limited avseende gruvutrustning och eftermarknadssupport. Hindustan Zinc, som ingår i Vedanta Group, är världens näst största zinkproducent. Utrustningsordern är värderad till cirka MSEK 215. Mer än hälften av maskinerna kommer att tillverkas i Nashik, vilket stöder satsningen på "Make in India".

Kv3 Den 9 september tillkännagav Epiroc en stor order på ovanjordsutrustning i Australien från Pilbara Minerals, världens största oberoende litiumproducent i hård bergart. Den beställda flottan består av SmartROC D65-borriggar, som är utrustade med intelligenta funktioner som förbättrar säkerheten och produktiviteten.

Den 8 oktober tillkännagav Epiroc en stor order på utrustning för dagbrott i Australien från Newmont Corp, en av världens ledande guldproducenter. Utrustningsordern är värderad till cirka MSEK 335. Riggarna kommer att fjärrstyras (teleremote).

Den 8 oktober tillkännagav Epiroc en stor order på utrustning för gruvdrift underjord i Kazakstan från Eurasian Resources Group (ERG). ERG är världens största producent av ferrokrom efter kromhalt. Ordern är värd cirka MSEK 350. Det inkluderar batteridrivna och automationsredo gruvtruckar.

Kv4 Den 7 januari 2025 tillkännagav Epiroc en stor order i Australien från BHP som bokades under fjärde kvartalet 2024. BHP, ett av världens största gruvbolag, beställde en flotta med Pit Viper 271 spränghålsborriggar. De mycket avancerade maskinerna gör det möjligt för BHP:s operatörer att övervaka den autonoma, förarlösa driften från det integrerade fjärrstyrda driftcentret i Perth, som ligger mer än 1 100 kilometer bort. Ordervärdet uppgår till cirka MUSD 18 (MSEK 200).

Den 16 januari 2025 tillkännagav Epiroc stora order på uppkopplingslösningar för gruvindustrin i Australien, bokade under det fjärde kvartalet 2024. Två gruvbolag har beställt LTE-lösningar (Long-Term Evolution) som kommer att stärka säkerheten och produktiviteten genom att förse de avlägset belägna gruvorna med tillförlitlig, säker och snabb bandbredd för att möjliggöra applikationer som automation, hantering av maskinflottor och realtidsdata. De två beställningarna är värda sammanlagt mer än MSEK 250.



Vatten åt Alla

Tillgång till rent vatten är en mänsklig rättighet. Sedan 1984 har Vatten åt Alla varit Epirocs främsta samhällsengagemangsinitiativ. Det har finansierat projekt som ger människor tillgång till rent dricksvatten, sanitet och hygien, vilket bidrar till hälsosamma samhällen. Organisationen fokuserar särskilt på kvinnor och flickor eftersom de är särskilt drabbade. De lokala Vatten åt Alla-organisationerna undersöker och väljer en partner att samarbeta med och därefter ett vattenprojekt att stödja. Projekten kan till exempel innebära borrning och grävning av en brunn, skydd av en naturlig vattenresurs, byggande av ett system för regnvatteninsamling eller konstruktion av sanitetssystem eller avloppssystem. Vatten åt Alla drivs på frivillig basis av anställda inom Epiroc och Atlas Copco Group. Anställdas donationer matchas med dubbla belopp av företagen.
För mer information, se www.water4all.org.

ank=20250704;20250708435515

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Epiroc koncernen

Marknadsutveckling

Efterfrågan från gruvkunderna var fortsatt hög, särskilt på våra lösningar inom automation och digitalisering. Efterfrågan från infrastrukturkunder var blandad, med stabil efterfrågan från kunder inom tunnel- och anläggningsarbeten, medan efterfrågan från byggkunder var fortsatt svag.

Orderingång

Orderingången ökade 6 % till MSEK 62 213 (58 899), motsvarande en organisk tillväxt på 3%. Förvärv bidrog med 5% medan valutan påverkade negativt med -2%.

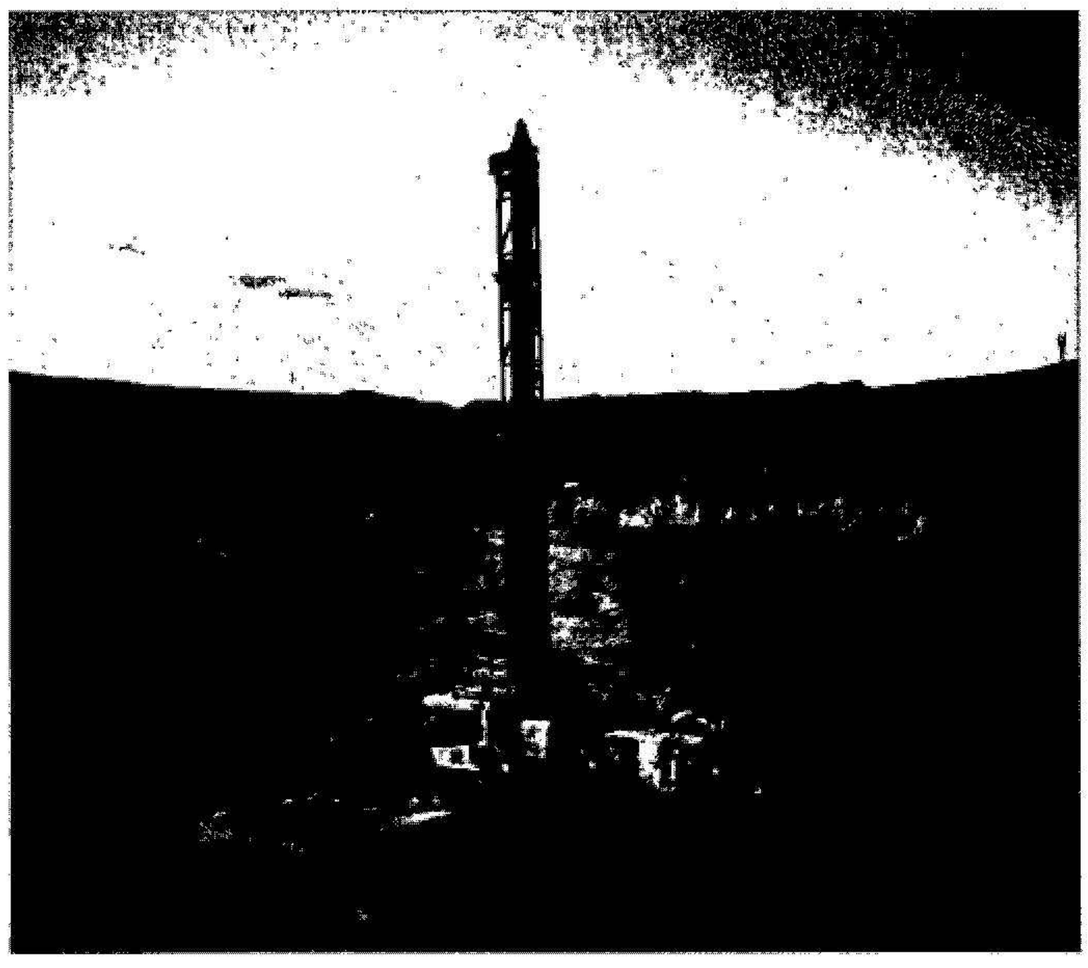
Tillväxt i orderingång

- Nordamerika (27 % av orderingång): +16%
- Sydamerika (13% av orderingång): -1%
- Europa (13 % av orderingång): +11%
- Afrika/Mellanöstern (16 % av orderingång): +3%
- Asien/Australien (31% av orderingång): +6%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK	MSEK
2023	**58 899**	**60 343**
Organisk	3	2
Valuta	-2	-2
Struktur/övrigt	5	5
Totalt	6	5
2024	**62 213**	**63 604**

Intäkter

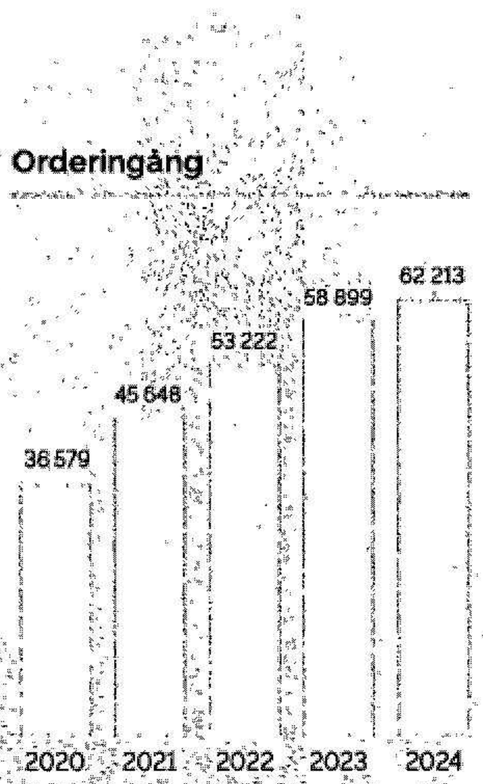
Intäkterna ökade 5% till MSEK 63 604 (60 343) motsvarande en organisk tillväxt om 2%. Förvärv påverkade intäkterna positivt med 5% medan valuta påverkade negativt med -2%. Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter) uppgick till 98% (98).



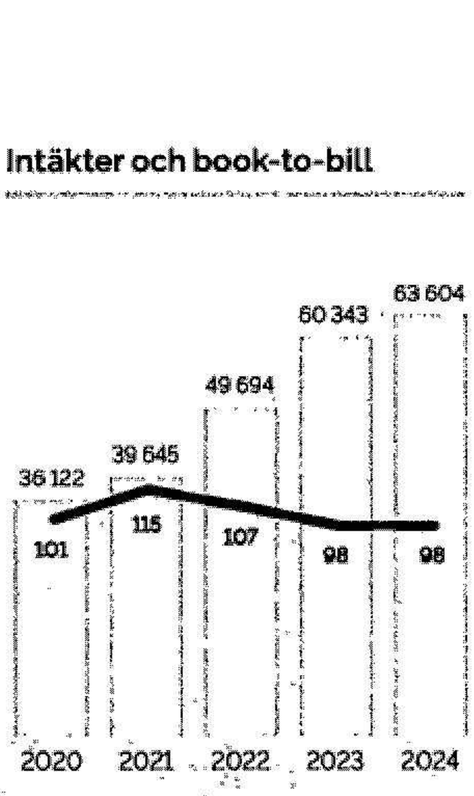
I oktober tillkännagav Epiroc en stor order på utrustning för dagbrott i Australien från Newmont Corp, en av världens ledande guldproducenter. Riggarna, bland annat den roterande spränghålsborrmaskinen Pit Viper 231, kommer att fjärrstyras (teleremote), dvs. med automation.

Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktstillväxten var 9% under 2015-2024.

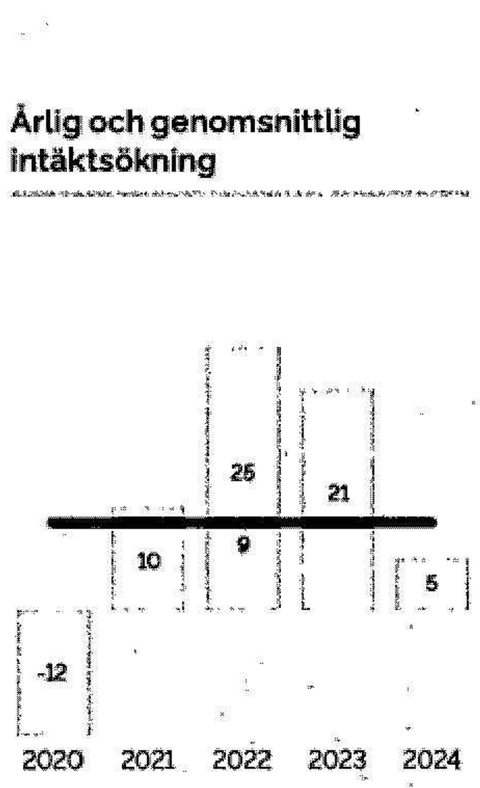
Orderingång



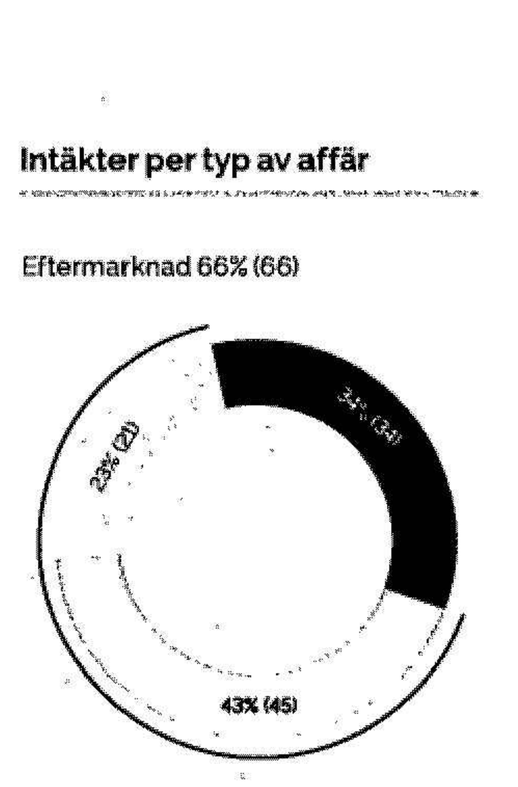
Intäkter och book-to-bill



Årlig och genomsnittlig intäktsökning



Intäkter per typ av affär



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043516

Resultat

Rörelseresultatet, EBIT, minskade med -6% till MSEK 12 385 (13 183). Jämförelsestörande poster uppgick till MSEK -239 (66), inklusive transaktions- och integrationskostnader för förvärv, positiv omvärderingseffekt av de aktier som innehades före förvärvet av ASI Mining, nedskrivningar av immateriella tillgångar relaterade till förvärv och tilläggsköpeskillingar. I de jämförelsestörande posterna för föregående år ingick främst en realisationsvinst från en fastighetsförsäljning i Japan, omstruktureringskostnader för den planerade stängningen av Essen-fabriken i Tyskland samt förändring i avsättning för de aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogrammen.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK	Marginal, pp
2023	**13 183**	**21.8**
Organisk	-988	-1.9
Valuta	446	1.1
Struktur/övrigt*	-256	-1.5
Totalt	-798	-2.3
2024	**12 385**	**19.5**

**Inklusive rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter och jämförelsestörande poster (inklusive förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram).*

Rörelseresultatet, EBIT, för Equipment & Service minskade med -4% till MSEK 11 310 (11 792), vilket motsvarar en marginal på 23.1% (24.8). Rörelseresultatet, EBIT, för Tools & Attachments minskade -23% till MSEK 1 373 (1 780), vilket motsvarar en marginal på 9.4% (14.0). Rörelseförlusten för koncerngemensamma funktioner var MSEK -298 (-389).

Koncernens rörelsemarginal, EBIT, uppgick till 19.5% (21.8). Den justerade marginalen uppgick till 19.8 (21.7), negativt påverkad av ökade kostnader, mix och utspädning från förvärv, medan valuta påverkade positivt. Utspädningen från förvärv var -1.0 (-0.9) procentenheter. Avskrivningar, amorteringar och nedskrivningar uppgick till MSEK -3 444 (2 663). Resultat före avskrivningar, EBITDA, uppgick till MSEK 15 827 (15 846), vilket motsvarar en marginal på 24.9% (26.3).

Finansiella intäkter uppgick till MSEK 470 (349) och finansiella kostnader uppgick till MSEK -1 416 (-1 297). Finansnettot uppgick till MSEK -946 (-948), negativt påverkat av räntekostnader om MSEK -1 324 (-823) och positivt påverkat av lägre valutakursdifferenser om MSEK -33 (-466). Räntenettot var MSEK -857 (-476).

Resultatet före skatt uppgick till MSEK 11 439 (12 235), motsvarande en marginal på 18.0% (20.3).

Skattekostnaden uppgick till MSEK -2 683 (-2 777), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 23.5% (22.7). Vinst per aktie före utspädning var SEK 7.23 (7.82).

Avkastning

Avkastningen på sysselsatt kapital var 20.6% (27.0) och avkastningen på eget kapital var 22.2% (26.8).

Förbättringsåtgärder

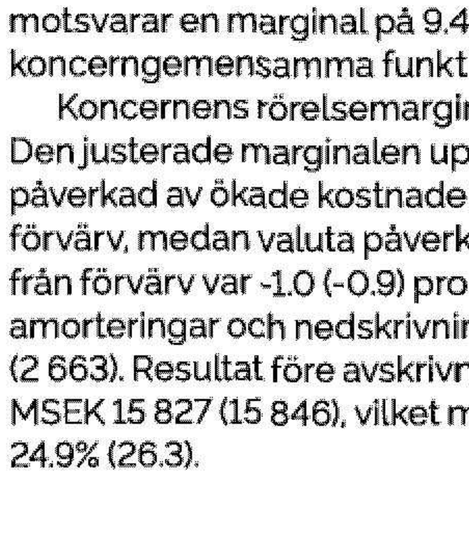
Initiativ under 2024 inkluderar:

- Åtgärder för att förbättra lönsamheten, inklusive översyn av servicekontrakt och konsolidering av produktionsanläggningar.
- Ökad motståndskraft inom inköp och leveranskedja.
- Expansion av tillverkningen i Hyderabad, Indien.
- Ökad produktionskapacitet i Örebro, Sverige.
- Uppdelning av Tools & Attachments divisionen i två.

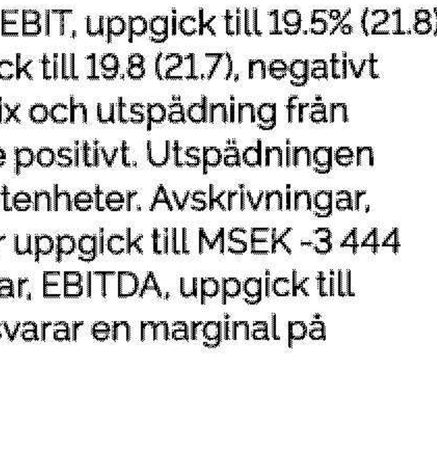
Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.

Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft under konjunkturcykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal under 2015-2024 var 20.3%.

Rörelseresultat och marginal



Genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT) 2015–2024 jämfört med konkurrenter och industriföretag

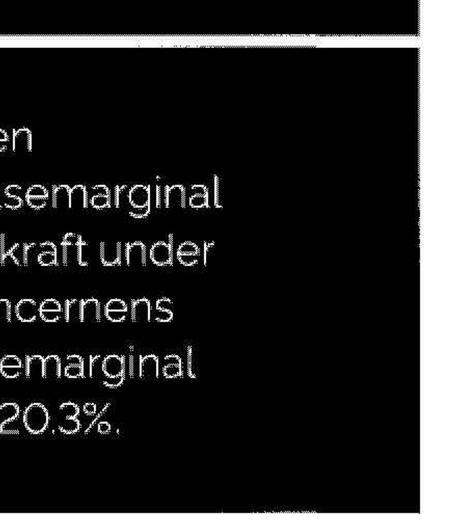


Stora globala industriföretag:
3M, ABB, Alfa Laval, Assa Abloy, Atlas Copco, Danaher, Deere, Dover, Eaton, Emerson, FLSmidth, Fortive, Geberit, General Electric, Graco, Hitachi, Honeywell, Kennametal, Kone, Legrand, Mitsubishi Heavy Industries, Nordson, Parker-Hannifin, Rockwell Automation, Rolls-Royce, Roper Technologies, Schindler, Schneider Electric, Siemens, Siemens Energy, SKF, Smiths Group, Trelleborg, United Technologies, Volvo, Wacker Neuson, Wärtsilä och Xylem.

Gruv- och anläggningsutrustningsföretag, %
Caterpillar, Everdigm, Furukawa, Komatsu, Metso, Robit, Sandvik, Weir och XCMG.

Data till och med 3 mars 2025.

Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Balansräkning

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2024	% av totala tillgångar	2023	% av totala tillgångar
Immateriella tillgångar	25 075	30	15 843	23
- varav goodwill	16 699		10 223	
Hyresmaskiner	1 543	2	1 582	2
Övriga materiella anläggningstillgångar	7 932	9	6 032	9
Övriga anläggningstillgångar	3 835	5	3 207	5
Varulager	19 191	23	18 747	28
Kundfordringar	12 424	15	10 455	15
Övriga fordringar	4 927	6	3 814	6
Finansiella tillgångar	1 483	2	1 703	3
Likvida medel	7 179	8	6 401	9
Summa tillgångar	**83 589**	**100**	**67 784**	**100**
Summa eget kapital	43 180	52	37 210	55
Räntebärande skulder	22 218	26	14 226	21
Icke räntebärande skulder	18 191	22	16 348	24
Summa eget kapital och skulder	**83 589**	**100**	**67 784**	**100**

Totala tillgångar ökade till MSEK 83 589 (67 784), främst till följd av förvärv och ökat varulager. Epiroc avslutade året med en kassa om MSEK 7 179 (6 401). Nettoskulden uppgick till MSEK 14 778 (7 824). Nettoskuld/EBITDA var 0.93 (0.49). Nettoskuldsättningsgraden var 34.2 (21.0).

Koncernens finansiering består av upplåning på kapitalmarknaden om MSEK 11 676 och kreditfaciliteter på MSEK 5 462, med löptider till 2026-2034. Som reservkredit har koncernen en revolverande kreditfacilitet på MSEK 4 000 (outnyttjad) och ett företagscertifikatsprogram på MSEK 2 000, varav MSEK 1 111 var utnyttjad vid årsskiftet. Se not 22.

Koncernens eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, uppgick till MSEK 43 180 (37 210), vilket motsvarar 51.7% (54.9) av balansomslutningen. Eget kapital per aktie var SEK 35.75 (30.84). Årets totalresultat var MSEK 10 345 (7 716)

Nettorörelsekapitalet ökade 12% till MSEK 24 322 (21 736). För jämförbara enheter och valutajusterat ökade nettorörelsekapitalet med 2% till följd av högre kundfordringar och lägre leverantörsskulder.

Genomsnittligt rörelsekapital, netto, var MSEK 23 803 (21 228). Som en procentandel av intäkterna under de senaste 12 månaderna uppgick det genomsnittliga rörelsekapitalet till 37.4% (35.2).

Kassaflöde

Kassagenereringsgraden, operativt kassaflöde i relation till periodens resultat, ökade till 104% (66). Det operativa kassaflödet ökade till MSEK 9 132 (6 211). Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 10 460 (7 143).

Betalda finansiella poster, netto, uppgick till MSEK -447 (-599). Betalda skatter uppgick till MSEK -3 039 (-3 531). Kassaflöde från förändring i rörelsekapital var MSEK -574 (-3 708). Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK -283 (-574). Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -890 (-1 044) och avyttringar till MSEK 16 (53). Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -874 (-991). Investeringar i immateriella tillgångar, främst aktivering av utvecklingskostnader och investeringar i IT-system, uppgick till MSEK -966 (-643).

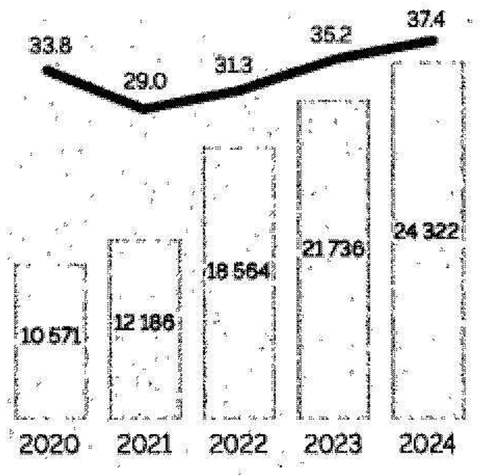
Fem (tre) förvärv och inga (inga) avyttringar genomfördes och nettokassaflödeseffekten var MSEK -9 658 (-3 666), se not 3 och 15. Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto, uppgick till MSEK -192 (-467).

Betald utdelning till aktieägare uppgick till MSEK -4 591 (-4 103) och betald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande till MSEK -2 (-3).

Kassaflödet från försäljning och återköp av egna aktier var MSEK 290 (279), netto, allt relaterat till säkring eller leverans av aktier för de långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs i not 25. Förändring i räntebärande skulder var MSEK 6 202 (1 291).

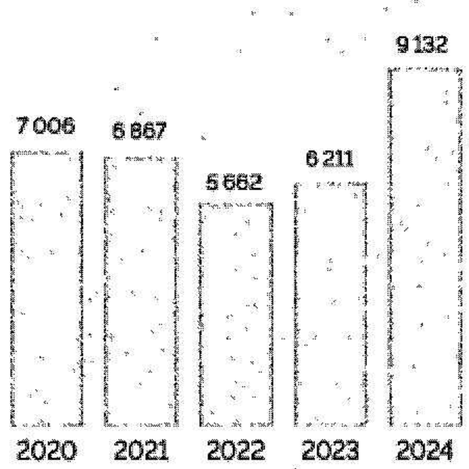
Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.80 (3.80) per aktie motsvarande 53% (49) av nettovinsten.

Nettorörelsekapital



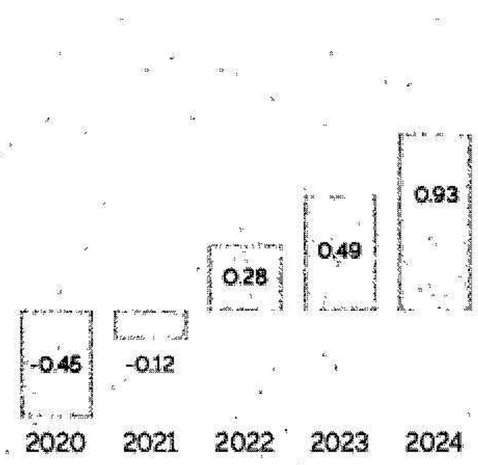
Nettorörelsekapital, MSEK, periodens slut
Genomsnittligt rörelsekapital/intäkter, %, 12 månader

Operativt kassaflöde



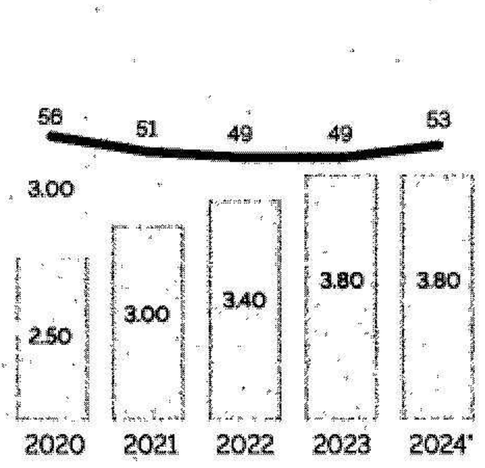
Operativt kassaflöde, MSEK

Kapitalstruktur



Nettoskuld/EBITDA

Utdelning



Extra distribution (inlösen) per aktie, SEK
Utdelning per aktie, SEK
Utdelning/nettovinst, %
*Styrelsens förslag.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Kreditbetyg

Epirocs kreditbetyg var oförändrat under 2024. I december 2022 bekräftade S&P Global Ratings Epirocs kreditbetyg BBB+ med stabila utsikter.

Epirocs mål är att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade). Epiroc har ett kreditbetyg på BBB+ med stabila utsikter.

Medarbetare

Medelantalet anställda ökade med 5% till 18 778 (17 923), vilket förklaras av förvärv. Vid årets slut uppgick antalet anställda till 18 874 (18 211). Extern personal uppgick till 1 495 (1 762). För jämförbara enheter minskade personalstyrkan med -1 135 (630) jämfört med föregående år, främst inom service och tillverkning. Epiroc använder extern personal för att hantera tillfälliga fluktuationer i efterfrågan, i huvudsak inom tillverkning.

Andelen kvinnliga medarbetare och kvinnliga chefer vid årets slut ökade till 19.8% (19.0) respektive 24.4% (23.4).

Antal medarbetare i medeltal

	2024	% av totalt	2023	% av totalt
Nordamerika	3 987	21	3 274	18
Sydamerika	1 470	8	1 618	9
Europa	4 776	25	4 662	26
- Sverige	*3 560*	*19*	*3 484*	*19*
Afrika/Mellanöstern	2 806	15	2 863	16
Asien/Australien	5 739	31	5 506	31
Totalt	**18 778**	**100**	**17 923**	**100**

Medarbetare per yrkeskategori, %

	2024	2023
Service & logistikkedja	36	39
Produktion	25	24
Administration	18	17
Marknadsföring, försäljning & support	11	10
Forskning & utveckling	10	10
Totalt	**100**	**100**



Mer än 7 150 personer är aktiva inom service runt om i världen. Deras arbete bidrar till förbättrad produktivitet och sänker den totala driftskostnaden för kunderna.

ank=20250704-20250708435317

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Equipment & Service

Organisation
Equipment & Service består av sex divisioner och tillhandahåller bergborrningsutrustning, utrustning för bergbrytning, bergförstärkning, lastning och transport, ventilationssystem, utrustning för prospekteringsborrning och borrning efter vatten, prospekteringsverktyg och lösningar samt relaterade reservdelar och service för gruv- och anläggningsindustrin. Segmentet tillhandahåller också lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.

Marknadsutveckling
Det var en hög gruvaktivitet under året, vilket bidrog till en stark efterfrågan, särskilt på service och lösningar som automation och digitalisering. Inom infrastruktur var efterfrågan blandad, med god efterfrågan på utrustning som används i tunnel- och anläggningsprojekt, medan efterfrågan på utrustning som används i dagbrott för anläggningsändamål var svag.

Orderingång
Orderingången ökade 2% till MSEK 47 423 (46 678), motsvarande en organisk tillväxt på 4%. Valuta bidrog negativt med -2%.

Tillväxt i orderingång
- Nordamerika (23 % av orderingång): +2%
- Sydamerika (14% av orderingång): +3%
- Europa (12 % av orderingång): +5%
- Afrika/Mellanöstern (17 % av orderingång): +1%
- Asien/Australien (34% av orderingång): +9%

För utrustning minskade orderingången med -1% till MSEK 20 102 (20 218), vilket motsvarar en organisk minskning med -1%. Andelen utrustningsorder i segmentet uppgick till 42% (41).

Orderingången för service ökade 3% till MSEK 27 321 (26 460), motsvarande en organisk tillväxt på 6%. Tillväxten fick stöd av en kombination av hög kundaktivitet, ett förbättrat serviceerbjudande och en stark efterfrågan på ombyggnationer. Andelen serviceorder var 58% (59) i segmentet.

Intäkter
Intäkterna ökade 3% till MSEK 48 914 (47 530), motsvarande en organisk tillväxt på 5%. Valuta bidrog negativt med -2%. Intäkterna för utrustning ökade med 6% och service ökade med 3% organiskt. Intäkterna från service motsvarade 56% (59). Book-to-bill uppgick till 97% (98).



När det gäller bränsleeffektivitet förbrukar SmartROC T35 mindre diesel än någon annan rigg i sin klass. Hela arkitekturen i SmartROC T35 är utformad för att vara effektiv. Viktiga komponenter är strategiskt placerade för att underlätta service. Dessutom hålls längden på hydraulslangarna till ett minimum, vilket minskar mängden hydraulolja som behövs.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

	Equipment & Service		Equipment		Service	
Försäljningsbrygga	**Orderingång**	**Intäkter**	**Orderingång**	**Intäkter**	**Orderingång**	**Intäkter**
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2023	46 678	47 530	20 218	20 410	26 460	27 120
Organisk	4	5	-1	6	6	3
Valuta	-2	-2	-2	-2	-2	-2
Struktur/övrigt	0	0	2	2	-1	-1
Totalt	2	3	-1	6	3	0
2024	47 423	48 914	20 102	21 726	27 321	27 188

ank=20250704-20250708435518

Rörelseresultat och marginal

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK,	Marginal, pp
2023	**11 792**	**24.8**
Organisk	-724	-2.5
Valuta	434	1.3
Struktur/övrigt	-192	-0.5
Totalt	-482	-1.7
2024	**11 310**	**23.1**

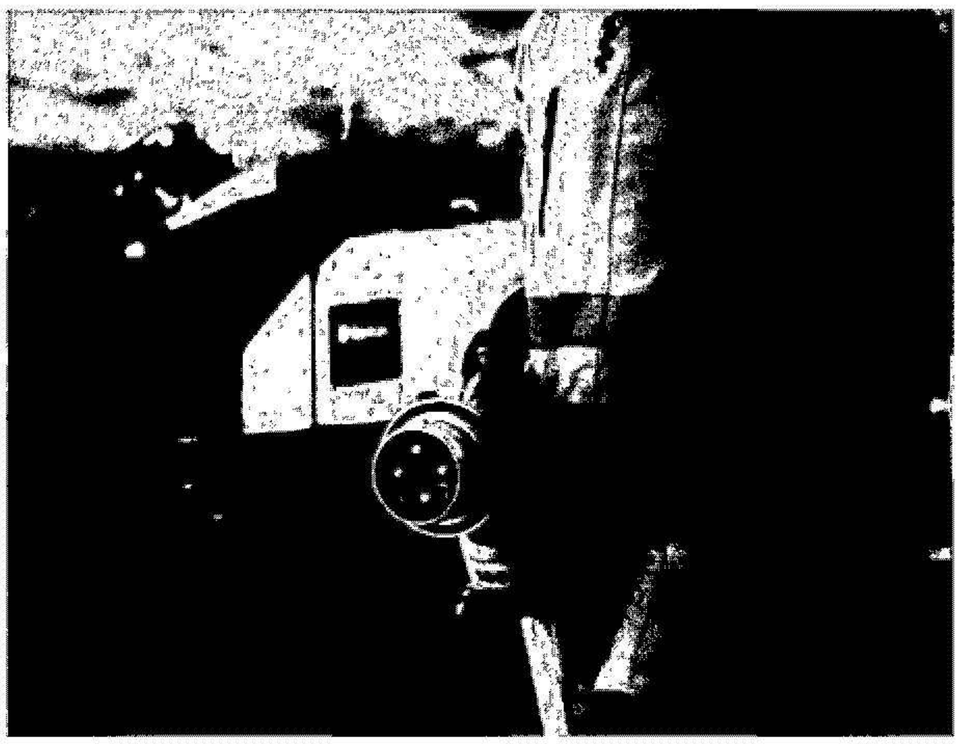
Rörelseresultatet minskade med -4% till MSEK 11 310 (11 792). Jämförelsestörande poster uppgick till MSEK 51 (287), inklusive en omvärderingseffekt av de aktier som innehades före förvärvet av ASI Mining på MSEK +554, en nedskrivning av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar på MSEK -346 och tilläggsköpeskillingar. Föregående år inkluderade i huvudsak en realisationsvinst från försäljning av en fastighet i Japan och tilläggsköpeskilling för förvärv.

Rörelsemarginalen uppgick till 23.1% (24.8). Den justerade rörelsemarginalen var 23.0% (24.2). Den negativa organiska effekten förklaras främst av den högre andelen fakturerad utrustning samt negativa mixeffekter inom service. De kostnadsåtgärder som vidtogs gav positiva resultat, men inte tillräckligt för att kompensera för mixeffekterna.

Valuta bidrog positivt till marginalen. Ingen utspädning har skett genom förvärv.

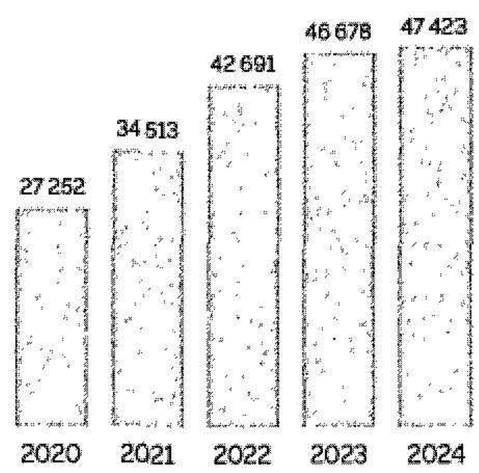
Förvärv

Equipment & Service genomförde två (två) förvärv under 2024. Totalt adderade förvärven cirka MSEK 390 (700) i årliga totala intäkter och 129 (245) anställda. Se not 3.

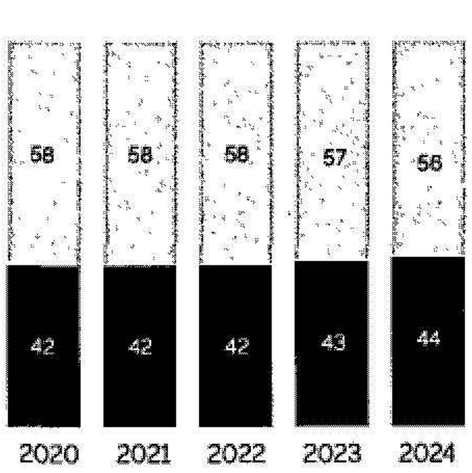


Utöver batterielektriska fordon tillhandahåller Epiroc elektriska infrastrukturlösningar.

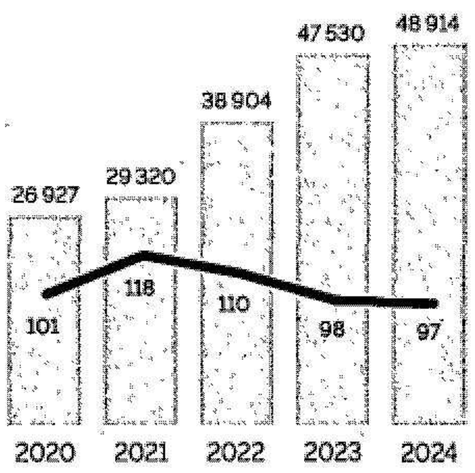
Orderingång



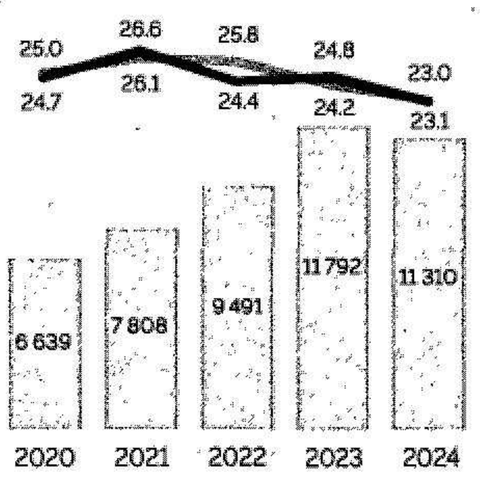
Intäkter per typ av verksamhet



Intäkter och book-to-bill



Rörelseresultat och marginal



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Tools & Attachments

Organisation
Tools & Attachments består av två divisioner som tillhandahåller bergborrverktyg, markbrytande verktyg och specialredskap som monteras på maskiner som huvudsakligen används för borrning, nedmontering, återvinning samt för bergbrytning. Det erbjuder också relaterad service, reservdelar och digitala lösningar till gruv- och anläggningsindustrin. Segmentet har tillverkningsanläggningar på fem kontinenter, varav den största ligger i Sverige.

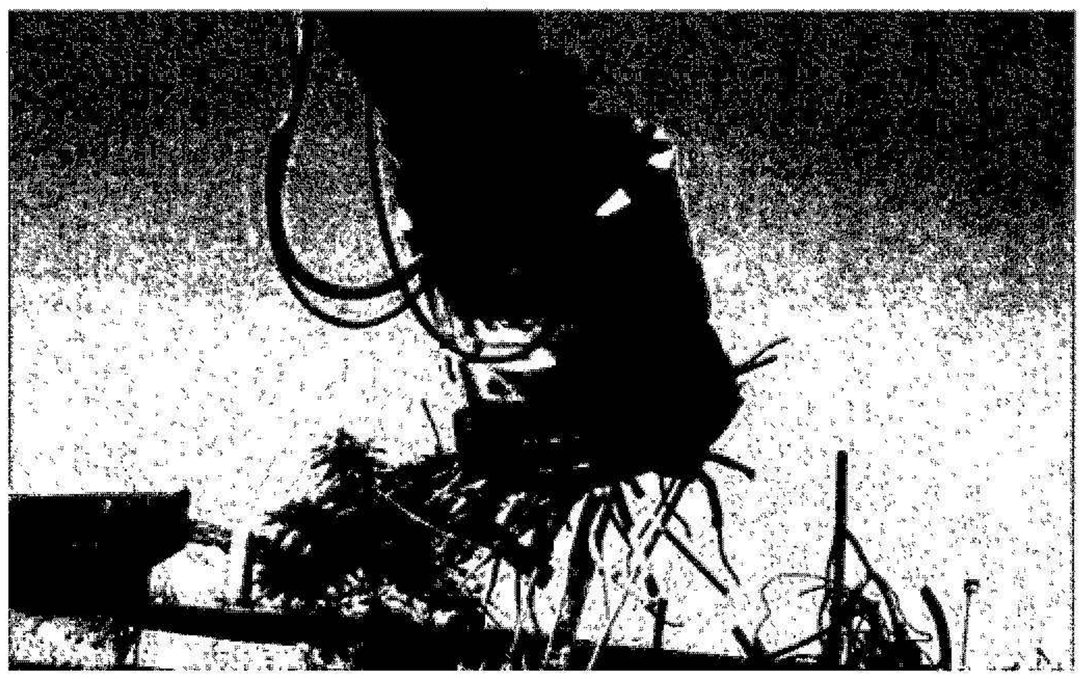
Marknadsutveckling
Under året var efterfrågan från gruvkunderna god, vilket gav stöd åt efterfrågan på bergborrverktyg. Efterfrågan från bygg- och anläggningskunder var däremot fortsatt svag, vilket påverkade orderingången för specialtillbehör negativt, särskilt på viktiga marknader som USA och Europa.

Orderingång
Orderingången ökade med 22% till MSEK 14 663 (12 064), med stöd av förvärv +24%. Det organiska bidraget var negativt -1% och valuta bidrog med -1%.

Tillväxt i orderingång
- Nordamerika (41 % av orderingång): +58%
- Sydamerika (6% av orderingång): -24%
- Europa (18 % av orderingång): +21%
- Afrika/Mellanöstern (16 % av orderingång): +7%
- Asien/Australien (19% av orderingång): -4%

Intäkter
Intäkterna ökade med 15% till MSEK 14 640 (12 723), vilket motsvarar en negativ organisk minskning på -6%. Valuta bidrog negativt med -1% medan förvärv bidrog positivt med 22%. Book-to-bill uppgick till 100% (95).

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2023	**12 064**	**12 723**
Organisk	-1	-6
Valuta	-1	-1
Struktur/övrigt	24	22
Totalt	22	15
2024	**14 663**	**14 640**



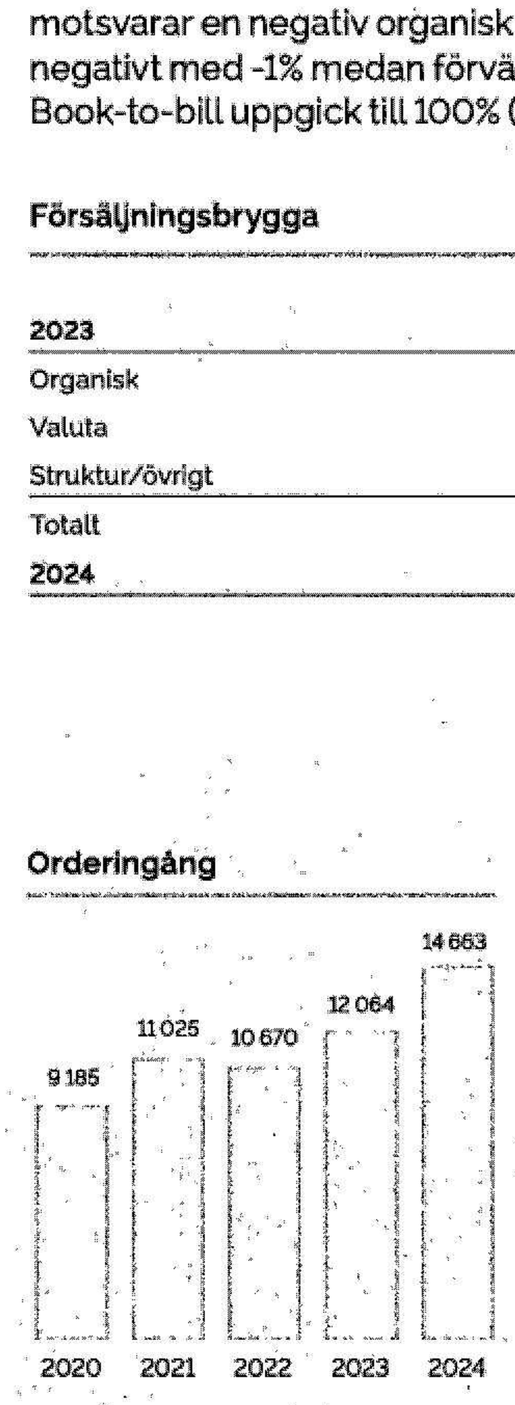
Under 2024 var den globala byggmarknaden svag, men på lång sikt finns det flera gynnsamma trender som stödjer en god tillväxt. Nedmontering och återvinning, tillsammans med stora infrastrukturinvesteringar i regioner som Nordamerika, Europa och Asien, är några av drivkrafterna.

Rörelseresultat och marginal
Rörelseresultatet minskade med -23% till MSEK 1 373 (1 780). Detta inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK -290 (-158), inklusive transaktions- och integrationskostnader för förvärv om MSEK -255 och omstruktureringskostnader om MSEK -35. I de jämförelsestörande posterna föregående år ingick omstruktureringskostnader i samband med den planerade nedläggningen av produktionsanläggningen i Essen, Tyskland. Rörelsemarginalen uppgick till 9.4% (14.0) och den justerade marginalen var 11.4% (15.2). Lägre intäktsvolymer och förvärv påverkade marginalen negativt. Utspädningen från förvärv var -2.8 procentenheter.

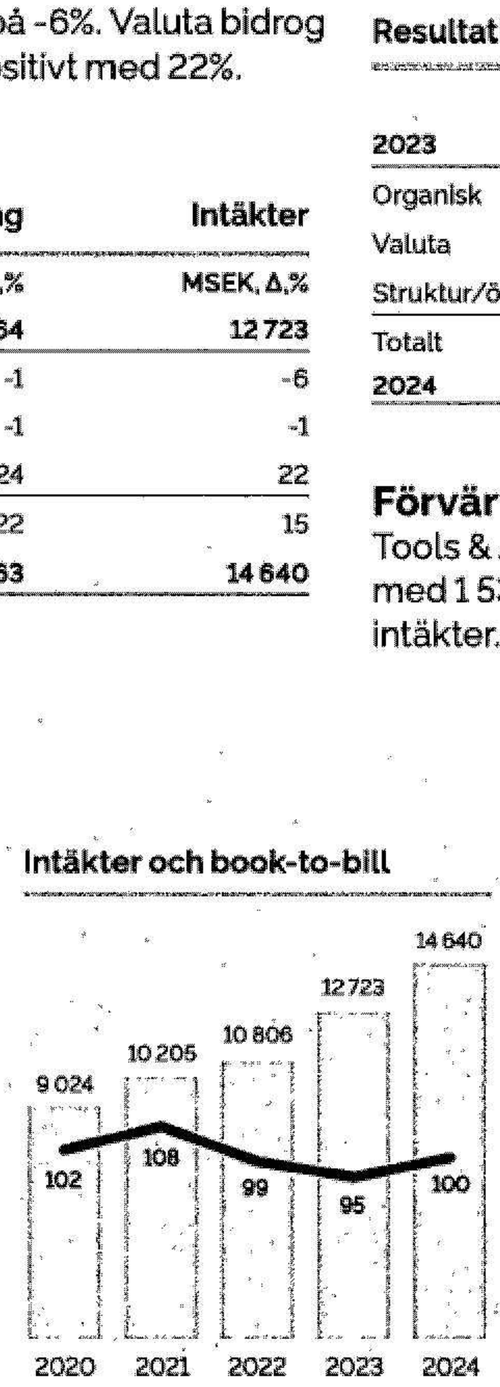
Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK,	Marginal, pp
2023	**1 780**	**14.0**
Organisk	-305	-1.4
Valuta	24	0.4
Struktur/övrigt	-126	-3.6
Totalt	-407	-4.6
2024	**1 373**	**9.4**

Förvärv
Tools & Attachments genomförde tre (ett) förvärv under 2024, med 1 530 (400) anställda och cirka MSEK 5 050 (1 700) i årliga intäkter. Se not 3.

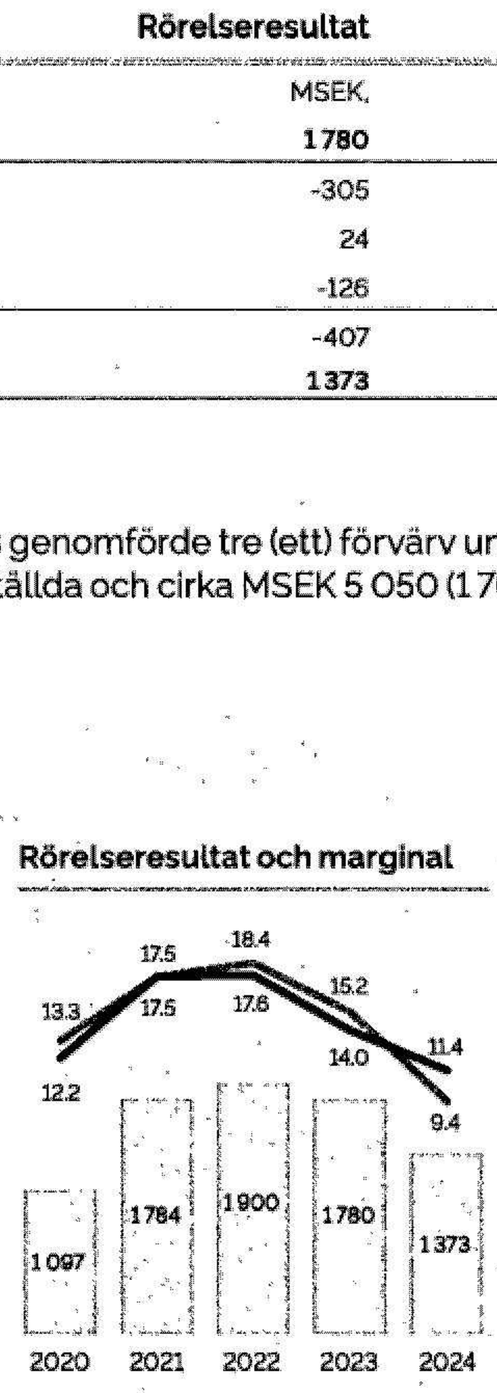
Orderingång



Intäkter och book-to-bill



Rörelseresultat och marginal



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Moderbolaget

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner för koncernen.

ank=20250704-20250708435 19

Resultat
Rörelseförlusten var MSEK -111 (-180). Resultat före skatt uppgick till 5 143 (5 585). Årets resultat uppgick till MSEK 4 097 (4 444).

Finansiering
Totala tillgångar uppgick till MSEK 68 299 (61 347) vid årets slut. Räntebärande skulder, exklusive ersättningar efter avslutad anställning (pensioner), uppgick till totalt MSEK 18 147 (11 013). Eget kapital utgjorde 73% (81) av totala tillgångar och fritt eget kapital uppgick till MSEK 49 141 (49 425).

Medarbetare
Medelantalet anställda uppgick till 53 (50), varav 58% kvinnor. Vid årets slut uppgick antalet anställda till 51 (55).

Ersättningar
Principer för ersättningar, arvoden och övriga ersättningar till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av årsstämman, redovisas i " Bolagsstyrningsrapporten" och i not 5.

Finansiella risker
Epiroc exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Epiroc har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Epiroc AB och koncernen exponeras för. Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se "Riskhantering" och not 29.

Aktier och aktiekapital
Vid årets slut uppgick Epiroc ABs aktiekapital till MSEK 500 (500). Det totala antalet aktier utgivna i Epiroc uppgick till 1 213 738 703, varav 823 765 854 A-aktier och 389 972 849 B-aktier. För mer information, se "Epiroc-aktien" på följande sidor och not 21.

Prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram
Epirocs styrelse har bemyndigats att köpa, överlåta och sälja bolagets egna aktier i samband med Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Vid årets slut 2024 hade Epiroc ett innehav på 5 362 105 A-aktier.

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2025 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år, med undantag för att tilldelningen av matchningsoptioner till koncernledningen kommer att tas bort. Deltagande i planen kommer även fortsättningsvis att kräva en egen investering i aktier i Epiroc AB. Detaljerna kring förslaget kommer att kommuniceras i samband med kallelsen till årsstämman. Se "Epiroc-aktien" och noterna 21 och 25.

Vinstdisposition
Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om SEK 3.80 (3.80) per aktie, motsvarande MSEK 4 592 (4 591). Utdelningen föreslås att betalas ut i två lika delar med avstämningsdatum den 12 maj och 14 oktober 2025. Styrelsen föreslår även att kvarstående vinstmedel efter utdelningen ska balanseras i ny räkning.

SEK	
Balanserade vinstmedel inkl. fond för verkligt värde	45 043 670 204
Årets resultat	4 097 048 636
Totalt	**49 140 718 840**
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna,	
- en utdelning på 3.80 kr per aktie 1)	4 591 831 072
- att behållas i verksamheten	44 548 887 768
Totalt	**49 140 718 840**

1) Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens redogörelse för den föreslagna vinstdispositionen
Styrelsen gör härmed följande uttalande i enlighet med kapitel 18, stycke 4 i aktiebolagslagen. Styrelsen noterar att det kommer att finnas fullständig täckning för bolagets bundna kapital.

Styrelsen gör bedömningen att bolagets och koncernens eget kapital efter utdelning till aktieägare kommer att uppfylla de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer. Styrelsen anser vidare att åtgärderna är försvarliga mot bakgrund av bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Utdelningen antas inte utgöra någon risk för bolagets eller koncernens förmåga att uppfylla sina kortfristiga eller långfristiga betalningsförpliktelser och inte heller för bolagets förmåga att göra nödvändiga investeringar. Detta återspeglas i att styrelsen anser att den föreslagna utdelningen är förenlig med bestämmelserna i aktiebolagslagens (2005:551) kapitel 17, § 3, paragraf 2–3.



Groundbreaking Intelligence är Epirocs strategiska expansion av sin portfölj med lösningar för digitalisering och automation. Genom flera förvärv under de senaste åren har Epiroc förbättrat sin förmåga att erbjuda heltäckande, skalbara lösningar som ligger i linje med branschens övergång till hållbarhet och effektivitet. Portföljen stöder datadriven planering, undvikande av kollisioner, situationsmedvetenhet och spårning, övervakning av produktion och utrustning, automation av utrustning samt omfattande nätverks- och anslutningslösningar och support.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Epiroc-aktien

Notering och aktier
Epirocs aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 till ett öppningspris om SEK 88.0 för A-aktien och SEK 84.0 för B-aktien. Epiroc har två aktieslag. A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Avkastning och börsvärde
Under 2024 minskade priset på A-aktien med -4.8% (+6.5) till SEK 192.55 och priset på B-aktien minskade med -2.3% (+5.2) till SEK 172.4. Motsvarande utveckling för OMXSPI, dvs. alla aktier, och OMX Stockholm Industrials, industribolag, (SX2000PI) var +6.0% (+25.1) respektive +8% (+15.5). Totalavkastningen för A-aktien uppgick till -2.9% (+8.4).

Epirocs börsvärde vid årets slut uppgick till MSEK 225 847 (235 357). Sedan Epiroc noterades har totalavkastningen på A-aktien varit 136% och avkastningen på B-aktien 126%.

Handel
Epiroc var det 24:e (26:e) mest omsatta namnet på Nasdaq Stockholm under året. Den totala omsättningen i Epirocs aktier var SEK 62.9 miljarder (59.0), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på MSEK 251 (235).

Nasdaq Stockholm stod för 45% av handeln i A-aktien. Cirka 60% av handeln genomfördes på den öppna marknaden, medan resterande handel skedde utanför publika marknader, såsom OTC (Over-The-Counter) och dark pools.

Ägarstruktur*
Vid årets slut hade Epiroc 68 396 (69 334) aktieägare. De tio röstmässigt största aktieägarna svarade för 48% (37) av rösterna och 42% (33) av kapitalet. Svenska investerare innehade 46% (46) av rösterna och 47% (48) av kapitalet.

Personaloptionsprogram
Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2025 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år, med undantag för att tilldelningen av matchningsoptioner till koncernledningen kommer att tas bort. Deltagande i planen kommer även fortsättningsvis att kräva en egen investering i aktier i Epiroc AB. Detaljerna kring förslaget kommer att kommuniceras i samband med kallelsen till årsstämman.

Utdelning, inlösen och utdelningspolicy
Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.80 (3.80) per aktie att betalas i två lika stora delar.

Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 53% (49) av vinsten per aktie.

Två aktieslag
Flera aktieslag är vanliga i Sverige och representerar en majoritet av det samlade börsvärdet av börsnoterade bolag i Sverige. De olika aktieklasserna är en styrmekanism vilken underlättar en stabil, långsiktig investerarbas, samtidigt som en hög likviditet i aktierna möjliggörs. Enligt Svenskt Näringsliv har investerare som innehar aktier utan lika rösträttigheter ett gediget skydd enligt svensk bolagsrätt, som till exempel:
- en stark princip om lika och rättvis behandling av aktieägare,
- krav på kvalificerad majoritet för väsentliga aktieägarbeslut,
- hög grad av transparens,
- aktieägarnas företrädesrätt vid aktieemissioner, och minoritetsrättigheter att vidta särskilda åtgärder, inklusive att begära minimiutdelning, minoritetsrevisorer och särskilda granskare.

Tio största aktieägare*

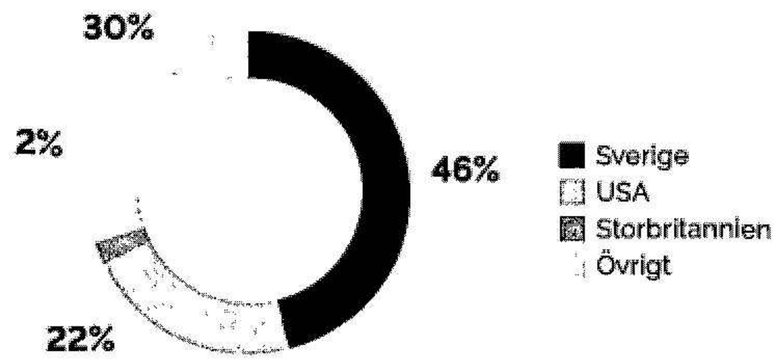
31 december 2024	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investor AB	194 793 737	12 841 885	207 635 622	17.1	22.7
BlackRock	40 355 954	17 858 838	58 214 792	4.8	4.9
Alecta Tjänstepension	21 684 143	35 771 932	57 456 075	4.7	2.9
Vanguard	27 140 660	16 656 260	43 796 920	3.6	3.3
AMF Pension & Fonder	-	38 434 916	38 434 916	3.2	0.4
Swedbank Robur Fonder	23 635 340	13 842 537	37 477 877	3.1	2.9
Fidelity Investments (FMR)	24 153 972	2 468 589	26 622 561	2.2	2.8
Handelsbanken Fonder	21 704 672	3 869 514	25 574 186	2.1	2.6
Fidelity International (FIL)	5 737 028	15 880 580	21 617 608	1.8	0.8
Nordea Fonder	18 660 132	2 878 841	21 538 973	1.8	2.2
Övriga	*445 900 216*	*229 468 957*	*675 369 173*	*55.6*	*54.3*
Totalt	**823 765 854**	**389 972 849**	**1 213 738 703**	**100.0**	**100.0**
Epiroc AB	*5 362 105*		-	*0.4*	*0.6*

* Data för 2024 har erhållits från Monitor Holdings. Data för 2023 avser aktieägare som är registrerade direkt eller som grupp hos Euroclear Sweden.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250704070843520

Aktieägare per land, 31 december 2024, % av rösterna



Viktiga datum 2025

29 april	Kv1 2025
8 maj	Årsstämma i Nacka kl 16.00
12 maj	Avstämningsdag för SEK 1.90 utdelning*
15 maj	Utdelning på SEK 1.90 per aktie*
18 juli	Kv2 2025
14 oktober	Avstämningsdag för SEK 1.90 utdelning*
17 oktober	Utdelning på SEK 1.90 per aktie*
29 oktober	Kv3 2025

* Styrelsens förslag.

Nyckeltal per aktie

SEK	2024	2023
Börsvärde vid årets slut, MSEK	225 847	235 357
Resultat per aktie före/ efter utspädning	7.23/7.23	7.82/7.81
Utdelning per aktie	3.80*	3.80
Utdelning i % av resultat	53	49
Operativt kassaflöde per aktie	7.56	5.15
Eget kapital per aktie vid årets slut	35.7	30.8
Aktiekurs vid årets slut, A/B-aktie	192.6/172.4	202.2/176.4
Högsta stängningskurs, A/B-aktie	232.1/209.2	220.1/187.9
Lågsta stängningskurs, A/B-aktie	182.5/161.9	183.0/153.8
Genomsnittlig stängningskurs, A/B-aktie	202.9/182.1	202.3/173.0
PE-tal vid årets slut, A/B-aktie	26.6/23.8	25.9/22.6

* Styrelsens förslag.

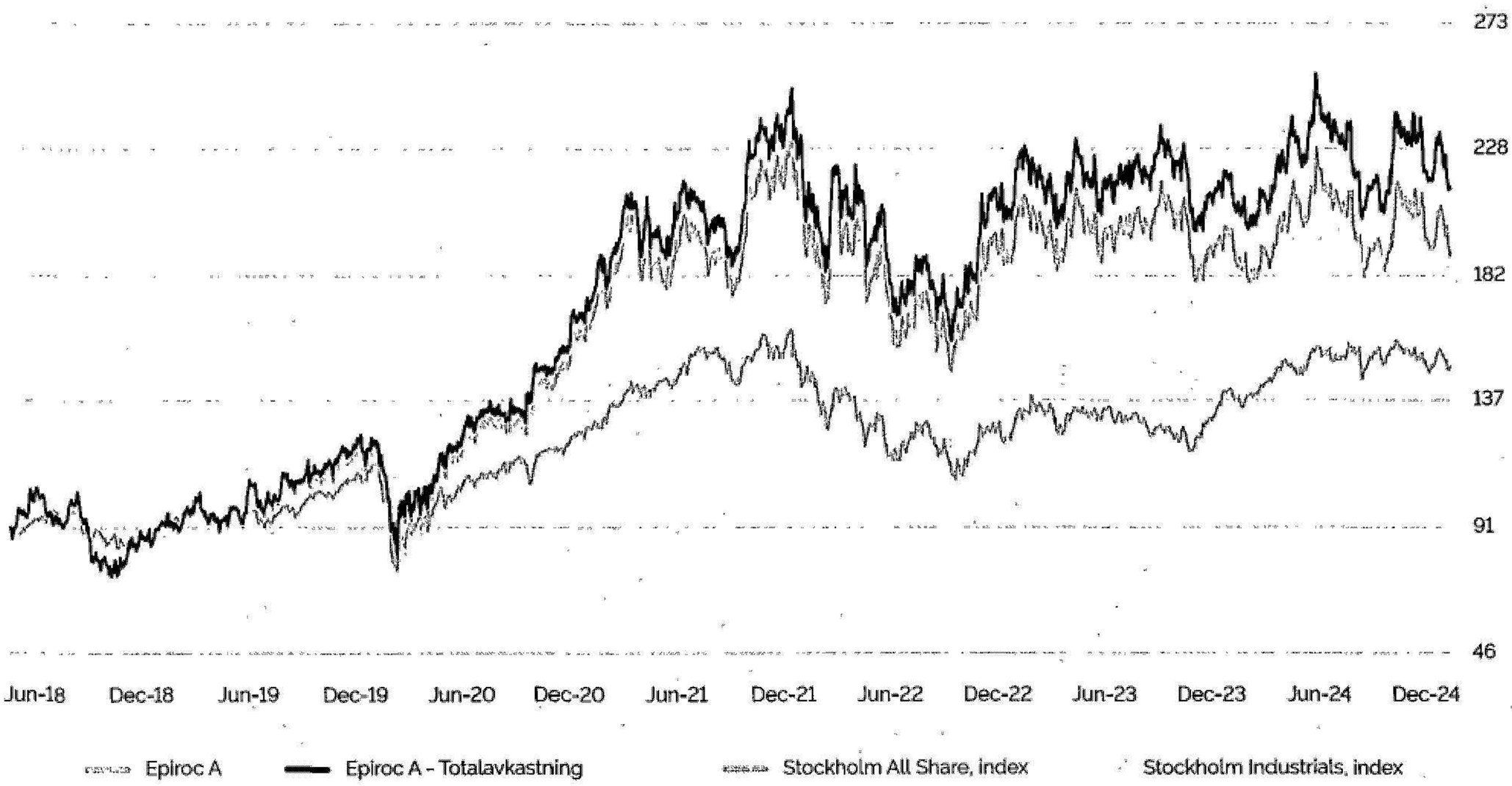
Aktieinformation

31 december 2024	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	EPI A	EPI B
ISIN	SE0015658109	SE0015658117
Totalt antal aktier	823 765 854	389 972 849
– % av röster	95.5	4.5
– % av kapital	67.9	32.1
Varav aktier som innehas av Epiroc	5 362 105	
– % av röster	0.6	
– % av kapital	0.4	

Investment case

- Vi skapar värde för våra intressenter
- Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt
- Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch
- Vi har en hög andel återkommande affärer
- Vi har en väl beprövad affärsmodell
- Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Aktiekursutveckling, indexerad till 90.85 kr (första stängningskurs)



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning avser det system för beslutsfattande genom vilket aktieägarna, direkt eller indirekt, kontrollerar bolaget. Epirocs bolagsstyrning är utformad för att stödja koncernens långsiktiga strategi för lönsam tillväxt genom god internkontroll och en sund företagskultur.

Kommentar från Ronnie Leten, styrelseordförande

Kära aktieägare, att ha ett välfungerande ramverk för bolagsstyrning är avgörande för ett globalt företag som Epiroc, som har kunder i cirka 150 länder. Det säkerställer att företaget följer högt ställda krav på transparens, ansvarstagande och etiskt beteende, vilket är avgörande för att bygga förtroende hos alla intressenter, inte minst kunder och aktieägare.

Epirocs sätt att arbeta med bolagsstyrning hjälper oss att hantera risker på ett proaktivt sätt och säkerställer efterlevnad av olika regulatoriska krav i olika delar av världen. Under 2024 stärktes vårt ramverk för bolagsstyrning, vilket säkerställer att vi förblir motståndskraftiga i ett snabbt föränderligt globalt landskap.

I en värld där debatter om vikten av hållbarhet blir allt vanligare vill jag betona att hållbarhet är en konkurrensfördel för oss. Genom att göra gruv- och infrastrukturindustrin säkrare, effektivare och mindre utsläppstung skapar vi verkligt värde, inte bara för kunderna och samhället i stort, utan även för Epiroc.

Med flera decenniers erfarenhet i det här företaget är jag särskilt stolt över Epirocs innovationsanda. Innovation är kärnan i vår strategi. I år har vi gjort betydande framsteg inom de tre teknologitrender som formar vår bransch: automation, digitalisering och elektrifiering, vilket ytterligare stärker vår ledande position. Våra investeringar i innovation har inte bara skapat värde för våra kunder utan också lett till framsteg när det gäller våra hållbarhetsmål, särskilt när det gäller att minska koldioxidutsläppen och förbättra mångfalden. För att skapa varaktiga resultat måste vi se till att vi har de mest kompetenta medarbetarna. Detta inkluderar att attrahera anställda från hela befolkningen, oavsett kön, geografisk eller etisk bakgrund, eller ålder.

De senaste åren har vi gjort flera förvärv, bland annat Stanley Infrastructure, vårt största hittills. För att säkerställa att vi upprätthåller en väl fungerande bolagsstyrning när vi förvärvar bolag är vi i styrelsen, liksom koncernledningen, aktivt involverade i förvärvsprocessen. Vi har också tydliga förväntningar på den interna kontrollen i nyförvärvade bolag. Kort efter att ett förvärv har slutförts förväntas bolaget anpassa sin finansiella redovisning till Epirocs samt implementera effektiva kontrollsystem för bolagsstyrning.



Ronnie Leten, styrelseordförande

Epirocs ökade exponering mot specialtillbehör, framförallt i USA, är uppmuntrande för värdeskapande på lång sikt. Dessa tillbehör används av produktivitetsdrivna kunder som i allt högre grad vill använda mångsidiga, innovativa och digitalt styrda redskap i applikationer såsom nedmontering och byggande av järnvägsinfrastruktur.

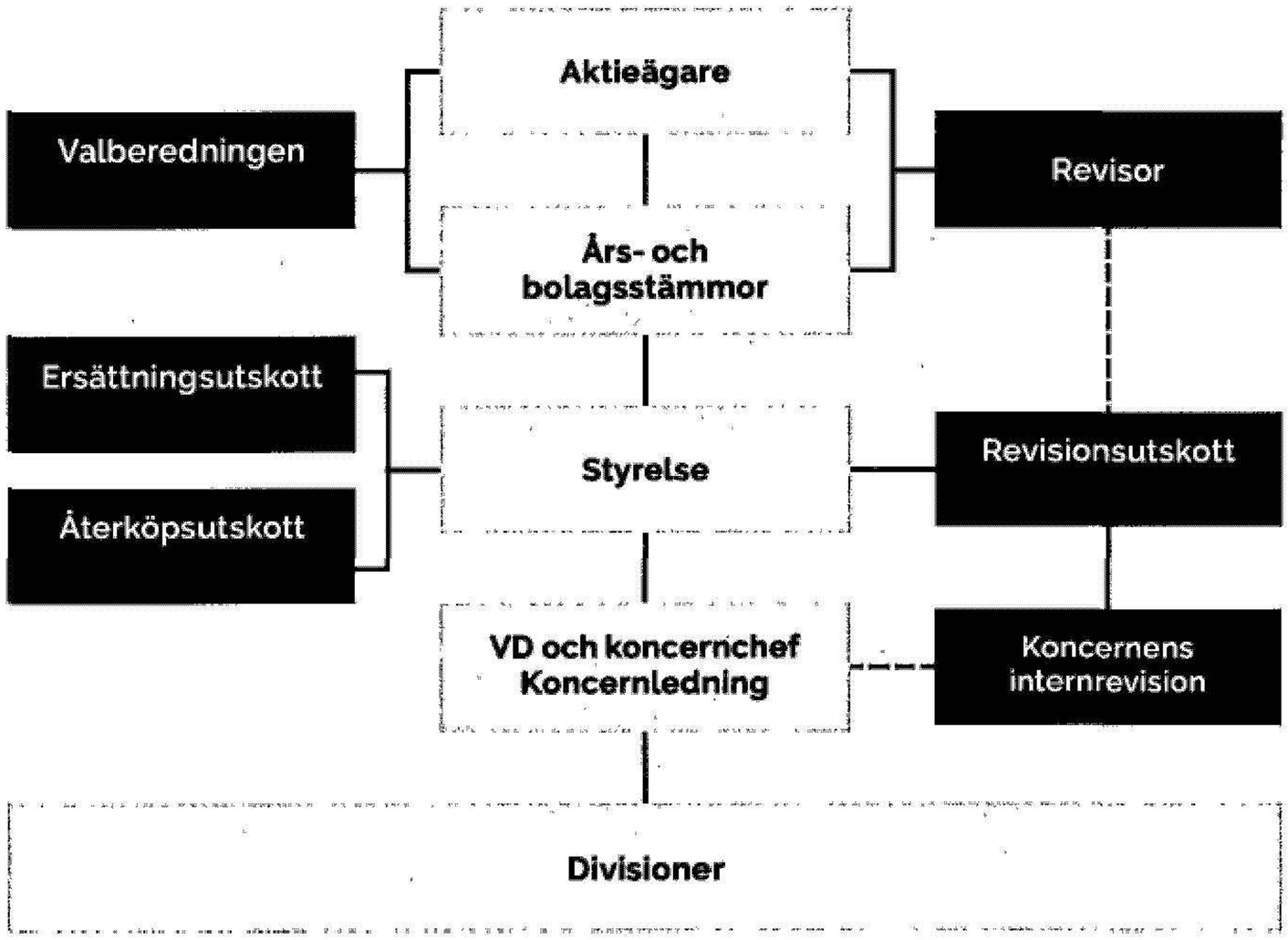
När vi blickar framåt är vi fortsatt fast beslutna att leverera värde till våra intressenter genom hållbara metoder, innovativa lösningar och ett starkt engagemang för bolagsstyrning. Tillsammans kommer vi att navigera de utmaningar och möjligheter som ligger framför oss och säkerställa Epirocs fortsatta framgång och tillväxt.

Årsstämman kommer att hållas den 8 maj 2025 kl 16:00 i Nacka.

Aktieägare som önskar kontakta styrelsen och/eller lämna förslag till valberedningen kan göra det via e-post: nominations@epiroc.com eller via brev till:
Charlotta Grähs, Chefsjurist, Epiroc AB, Box 4015, 131 04 Nacka, Sverige.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Bolagsstyrningsstruktur



Exempel på relevanta styrdokument

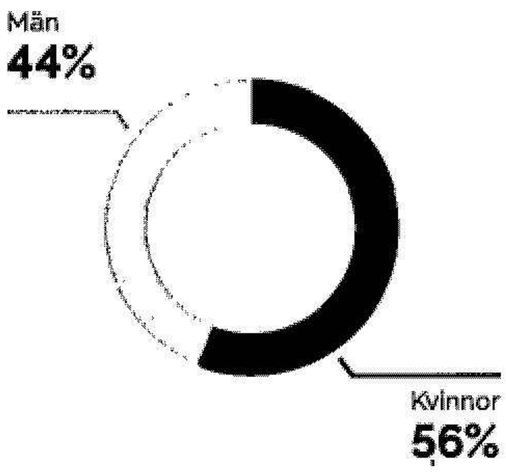
Externa

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag
- Lag om värdepappersmarknaden
- Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares
- Svensk kod för bolagsstyrning
- UN Global Compact

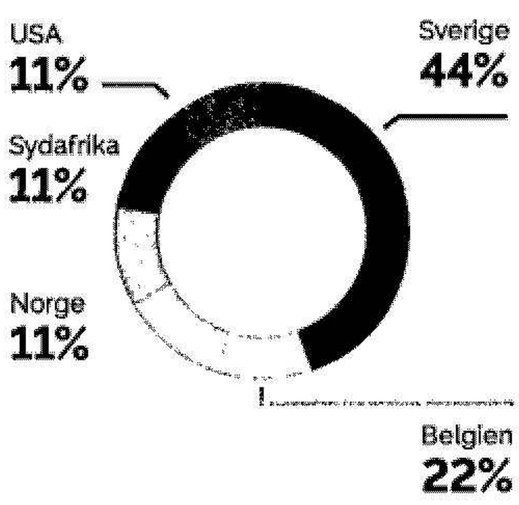
Interna

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen
- Arbetsordningar för styrelsens utskott
- Instruktion för VD och koncernchef
- Instruktion avseende ekonomisk rapportering
- Uppförandekod för affärspartners
- Koncernens skattepolicy
- Policyer och andra riktlinjer och instruktioner som ingår i Epiroc Way, inklusive AI-policy

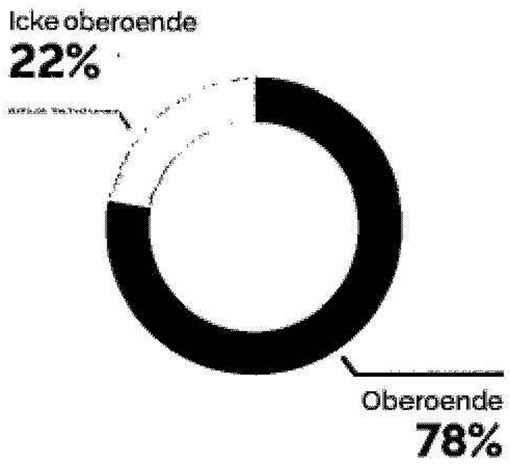
Könsfördelning på invalda ledamöter



Nationalitet på invalda ledamöter



Oberoende hos invalda ledamöter



ank=20250704;20250708043521

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



I november besökte styrelsen och Epirocs koncernledning produktbolaget Garland i USA. På den här bilden: Ronnie Leten, styrelseordförande, Dustin Penn, VP Marketing på Surface-divisionen, Jose Sanchez, Chef för Surface-divisionen och Martin Hjerpe, Chef for Tools-divisionen.

Styrning

Utöver relevanta lagar och regelverk följer Epiroc, som ett noterat bolag på Nasdaq Stockholm, även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter (Regelverket) samt den svenska koden för bolagsstyrning (Koden). Epiroc har inga avvikelser från Koden, Regelverket eller god sed på värdepappersmarknaden för räkenskapsåret.

Det viktigaste interna styrinstrumentet är den av bolagsstämman fastställda bolagsordningen. Därefter följer styrelsens, inklusive styrelseutskottens, arbetsordning och instruktioner, Epirocs uppförandekod, samt ett antal policyer och processer som omfattar hela verksamheten. För att göra det enkelt för medarbetarna finns databasen the Epiroc Way på intranätet där alla dokument och processer för hur Epiroc bedriver verksamhet finns tillgängliga. Koncernens policyer tillsammans med Uppförandekoden hjälper Epiroc och dess anställda att följa tillämpliga lagar och upprätthålla höga etiska och miljömässiga standarder genom hela värdekedjan.

Aktieägare

Vid årets slut uppgick det totala antalet aktieägare till 68 558 (69 334). Bolagets största ägare är Investor AB, som vid årets slut ägde 17.1 % av aktierna och 22.7 % av rösterna. Andelen svenskt ägande uppgick till 47% (47) av antalet utestående aktier. Mer information finns i kapitlet "Epiroc-aktien".

Års- och bolagsstämmor

Bolagsstämman är Epirocs högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rösträtt och beslutar om till exempel bolagets bolagsordning, bolagsstyrning med mera. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma sammankallas.

Kallelser till bolagsstämma läggs ut på Epirocs hemsida och annonseras i Post- och Inrikes Tidningar. Meddelande om bolagsstämman publiceras även i de två rikstäckande tidningarna Svenska Dagbladet och Dagens Nyheter.

En öppen aktieägardialog är viktig för Epiroc och aktieägare ges möjlighet att ställa frågor vid eller inför bolagsstämmor. De fattade besluten meddelas via ett pressmeddelande och protokoll från stämman publiceras på Epirocs hemsida.

Valberedningen

Valberedningens uppgift är att till stämman föreslå styrelseledamöter och revisorer samt arvode till dem.

De fyra största aktieägarna vid utgången av augusti, sorterade på röstetal, som är direktregistrerade eller ägargrupperade och som vill utse en ledamot, bildar valberedning. Dessutom ska styrelsens ordförande vara ledamot i valberedningen. Skulle ägarstrukturen förändras före tidpunkten för årsstämman finns regler på plats för att hantera det.

Valberedningens förslag och yttrande offentliggörs senast i samband med kallelsen. Valberedningen ska utföra sina uppgifter i enlighet med Koden och ägna särskilt fokus på krav som bredd och mångfald när det gäller kompetens, erfarenheter och bakgrund för föreslagna styrelseledamöter.

Valberedningen

Ledamot	Representerar	Röster, % 31 augusti 2024
Petra Hedengran	Investor AB (ordförande)	22.7
Joachim Spetz	Swedbank Robur Fonder	3.1
Mikael Wiberg	Alecta Tjänstepension	3.0
Gustav Österberg	Nordea fonder	2.6
Ronnie Leten	Ordförande i Epiroc AB:s styrelse	

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043522

Styrelsen

Epirocs styrelse har det yttersta ansvaret för organisationen och dess administration. Styrelsens arbete följer en skriftlig arbetsordning och bistås av tre administrativa och förberedande styrelseutskott: ersättningsutskottet, revisionsutskottet och återköpsutskottet.

I styrelsens uppgifter ingår att fastställa och följa upp övergripande mål och strategier, affärsplaner, finansiella rapporter och att anta nödvändiga interna styrdokument. Styrelsen ska säkerställa att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll samt säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska också identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter samt redovisa hållbarhetsutvecklingen i års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrelsen utser, utvärderar och avsätter vid behov VD och koncernchefen. Andra uppgifter inkluderar att besluta om koncernens större investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelsen har även ansvaret för att successionsplanering sker i rimlig omfattning.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete, ansvarar för effektiviteten i detta arbete samt säkerställer att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Styrelsens ordförande företräder styrelsen i förhållande till Epirocs aktieägare.

Styrelsen får delegera uppgifter till en eller flera av styrelseledamöterna, eller till andra personer, men ska då säkerställa att uppgifterna utförs korrekt. I linje med detta kan styrelsen även på eget initiativ låta personer utanför företaget, t.ex. konsulter, utreda och bereda ärenden.

Styrelsen har under 2024 haft 8 (8) styrelsemöten, inklusive det konstituerande mötet. Epirocs chefsjurist var sekreterare vid samtliga möten.

Styrelsens sammansättning

De av årsstämman utsedda styrelseledamöterna ska enligt bolagsordningen bestå av lägst sex och högst tolv ledamöter. De utses årligen för tiden fram till och med nästa årsstämma.

Enligt bolagsordningen har årsstämman ensam behörighet för val av styrelseledamöter och det finns inga andra regler om val eller entledigande av styrelseledamöter eller ändring av bolagsordningen. Vidare finns inga överenskommelser med styrelseledamöter eller anställda om ersättning vid förändringar av nuvarande position som speglar ett offentligt uppköpserbjudande.

Valberedningen har tillämpat kodens mångfaldspolicy vid beredning av sitt förslag till styrelse. Valberedningen föreslog inte några förändringar i styrelsens sammansättning inför årsstämman 2024.

Ett antal styrelseledamöter har lång erfarenhet inom gruvindustrin och/eller verkstadsindustrin, där det har funnits ett fokus på hållbarhet, såsom ökad säkerhet (gruvdrift), minskade utsläpp (gruvor och verkstadsindustri) samt digitalisering och automatisering. En majoritet av styrelseledamöterna har även erfarenhet från ledande och finansiella befattningar, med starkt fokus på etik och myndighetsutövning. Styrelsen har således goda förutsättningar att ge stöd till bolagets ledande befattningshavare.

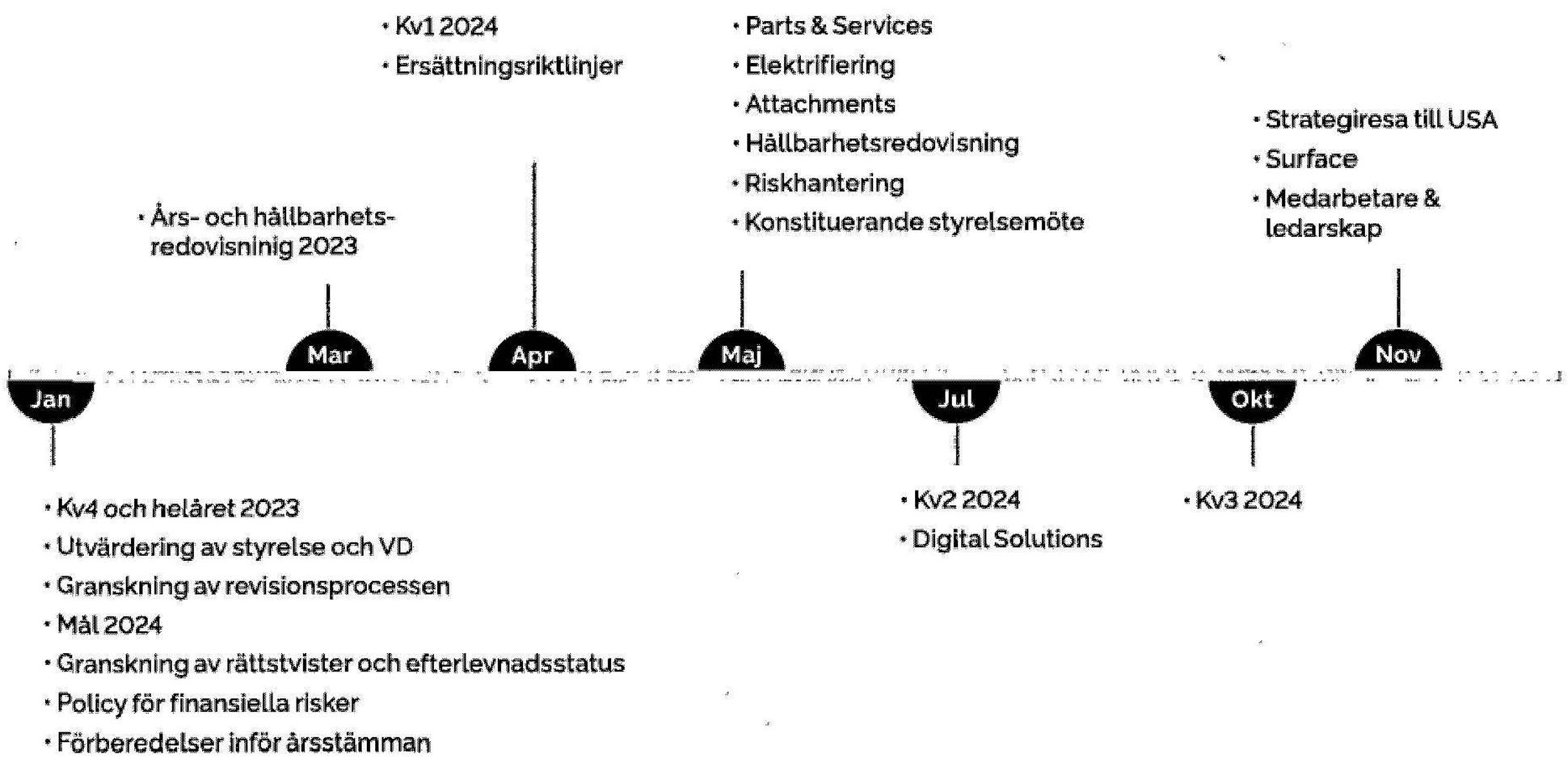
Flera styrelseledamöter är födda i andra länder än Sverige och har stor erfarenhet av att leda internationella och globala organisationer, vilket ger expertis i hur man gör affärer med kunder och leder medarbetare från alla kontinenter.

Av de nio stämmovalda styrelseledamöterna är fem kvinnor och fyra män. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är fyra kvinnor och fyra män. Därutöver har styrelsen fyra arbetstagarrepresentanter. Utöver VD och koncernchef och arbetstagarrepresentanterna med suppleanter är ingen av styrelseledamöterna anställd i koncernen.

Styrelsearvode

Arvodet till styrelsen fastställdes på årsstämman 2024 och presenteras i detalj i not 5. Totalt hade de ledamöter som inte är anställda i bolaget ett sammanlagt arvode på KSEK 6 583 (6 684) och kostnaden för styrelsen uppgick till KSEK 9 844 (10 890).

Styrelsens arbete under 2024



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Utvärdering av styrelsen

Styrelsens ordförande genomför årligen en utvärdering av styrelsens och dess utskotts arbete. Utvärderingen syftar exempelvis till att prioritera frågor som styrelsen bör ägna mer uppmärksamhet åt och inom vilka områden det kan krävas ytterligare kompetens. Utvärderingen 2024 genomfördes med hjälp av externa leverantör. Intervjuer hölls med alla styrelseledamöter och resultatet presenterades för valberedningen.

Styrelsens ordförande har också granskat antalet styrelseuppdrag i publika bolag som varje styrelseledamot har utöver uppdraget i Epirocs styrelse. Slutsatsen av denna översyn är att ingen styrelseledamot är överbelastad.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet ansvarar för uppföljningen av koncernens finansiella rapportering, finansiell riskhantering och intern kontroll, hållbarhetsrapportering samt redovisning och revision. Utskottet har den redovisningskompetens som aktiebolagslagen kräver.

För att säkerställa en robust finansiell rapportering och en effektiv riskhantering har utskottet en regelbunden dialog med koncernens externa revisor, som också deltar aktivt vid varje möte i revisionsutskottet. Minst en gång per år träffar revisionsutskottet revisorn utan att koncernledningen är närvarande. Revisionsutskottet ansvarar också för att övervaka det arbete som utförs av Group Internal Audit & Assurance och internkontrollfunktionerna.

Minst fyra gånger per år, i samband med kvartalsrapporteringen, diskuterar revisionsutskottet ämnen och går igenom utvecklingen inom hållbarhetsområdet. Under 2024 var förberedelserna för genomförandet av CSRD och uppfyllandet av 2030-målen vanliga ämnen, och flera extramöten genomfördes. Därutöver utvärderar och biträder revisionsutskottet valberedningen med förslag till val av extern revisionsbyrå. Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter och majoriteten av dessa ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Revisionsutskottet består av Ulla Litzén (ordförande), Ronnie Leten, Lennart Evrell och Astrid Skarheim Onsum. Samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning samt till den största aktieägaren.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet föreslår principer för ersättning och anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen och andra nyckelmedarbetare. Utskottet ska bestå av tre ledamöter som inte är anställda i koncernen. Styrelsens ordförande är också utskottets ordförande. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättningsutskottet består av Ronnie Leten (ordförande), Lennart Evrell och Johan Forssell. Alla medlemmar är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Ronnie Leten och Lennart Evrell är oberoende i förhållande till den största aktieägaren.

Ersättning till VD och koncernchef, koncernledning och nyckelmedarbetare

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av Epirocs strategi och för att tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att företaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Detta kräver konkurrenskraftig ersättning.

Eftersom Epiroc är ett globalt företag med ledande befattningshavare i flera länder kan sammansättningen av ersättningen variera. Som huvudregel utgörs dock ersättningen av följande:

- Kontant grundlön, baserad på befattning, kvalifikationer och individuell prestation.
- Rörlig kontant ersättning, baserad på graden av uppfyllelse av förutbestämda individuella finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan till exempel handla om värdeskapande, utveckling av rörelseresultat och rörelsekapital.
- Icke-finansiella kriterier kan till exempel vara förbättrade hållbarhetsnyckeltal, utveckling och lansering av innovativa produkter, organisationsförändringar och förbättrade arbetsprocesser. Den rörliga ersättningen är satt till maximalt 70% av grundlönen.
- Pensionspremier och ytterligare marknadsmässiga förmåner.
- Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för nyckelmedarbetare.

"Styrelsen anser att det är i aktieägarnas bästa intresse att nyckelmedarbetare i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv utveckling av värdet på bolagets aktier."

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av koncernen beror ersättningen på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Ersättningen uppgår dock till högst motsvarande 24 månaders grundlön. Se not 5 för information om ersättning.

Hållbarhetsmål är en del av den rörliga ersättningen för alla medlemmar i koncernledningen. Resultatet för varje medlem är villkorat av de framsteg som gjorts för att uppfylla Epirocs hållbarhetsmål för 2030, inklusive till exempel miljö, mångfald vad avser kön och säkerhet.

För medlemmarna i koncernledningen uppgick hållbarhetsmålen för 2024 till 10% av det maximala utfallet av den totala rörliga ersättningen. Totalt uppnådde VD och koncernchef 23% av det maximala utfallet, varav 7% för de planetrelaterade målen, och övriga i ledningsgruppen uppnådde ett utfall i intervallet 20%-55% av det maximala utfallet, varav 7% för de planetrelaterade målen. Utvärderingen av resultatet presenteras nedan:

Framsteg mot uppfyllandet av 2024 för rörlig kompensation (extern sammanfattning)

	Kortsiktigt	Långsiktigt
Finansiella mål	**Röd**	**Grön**
Mål för "Planet"	Gul	**Grön**
Mål för "People"	**Grön**	Gul

Grön = Enligt plan att nå 2030-målen.
Gul = Förbättring behövs för att nå 2030-målen.
Röd = Ej enligt plan att nå 2030-målen.

Kommentar 2024 för finansiella mål

Epiroc hade inte 100% uppfyllelse av det absoluta vinstmålet, mätt som EBIT. Målet för kapitaleffektivitet, rörelsekapital i förhållande till intäkter, uppnåddes inte. Åtgärder för att förbättra både EBIT och rörelsekapitalet har genomförts. Epiroc har byggt upp en stark position i attraktiva nischer som med marknadstillväxt i kombination med förbättrad operationell effektivitet bådar gott för lönsam tillväxt i enlighet med de finansiella målen på lång sikt.

Kommentar för "Planet goals" 2024

Med hjälp av innovation har Epiroc lyckats bredda sitt utbud av mer energieffektiv utrustning. I slutet av 2024 var 42% av flottan tillgänglig som ett utsläppsfritt alternativ och flera produktlanseringar under året inkluderar batterier, elkabel och kombinationer av diesel-elektriska och/eller

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708#3523



Boltecs bergbultningsriggar M10 S och E10 S är konstruerade för att ge ökad produktivitet och kvalitet på bultinstallationen tack vare intelligenta alternativ och kompatibilitet med olika bulttyper. Tack vare en ny kontrollpanel, lägre bullernivåer och bättre sikt har även förarens ergonomi förbättrats. De batterielektriska versionerna anges med SG i modellnamnet, vilket står för Smart and Green - Boltec M10 SG och Boltec E10 SG.

BEV-trolleysystem lösningar. Det mest utmanande målet att uppnå är ändå användning av sålda produkter (Scope 3), eftersom det är beroende av kundernas efterfrågan. Under 2024 ökade efterfrågan på energieffektiva lösningar ytterligare.

Kommentar för "People goals" 2024

Epiroc gjorde goda framsteg när det gäller målen för medarbetare under 2024. Säkerheten, som är den viktigaste prioriteringen, förbättrades ytterligare. Flera åtgärder och initiativ genomförs kontinuerligt inom koncernen för att säkerställa att framstegen fortsätter. Även könsfördelningen fortsätter att förbättras, och det årliga målet uppnåddes. På lång sikt är detta dock ett utmanande mål eftersom Epiroc är verksamt i branscher och länder där det historiskt sett har funnits färre kvinnor. Epiroc kommer att fortsätta att arbeta hårt för att öka mångfalden inom bolaget.

Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram

Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas intresse att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv utveckling av värdet på bolagets aktier. Styrelsen anser därför att ett aktierelaterat optionsprogram ökar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelmedarbetare i koncernen. Epirocs årsstämma 2024 godkände ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2024. Programmet omfattar maximalt 140 nyckelmedarbetare. Deltagandet är diskretionärt från år till år och beslutas av styrelsen. Nyckelmedarbetarna är kulturbärare och måste investera i egna aktier och vara lojala mot bolaget under flera år för att få full möjlig ersättning, vilket bådar gott för långsiktiga måluppfyllelser och i huvudsak värdeskapande för aktieägarna. Inget bidrag kommer att beviljas för rapporteringsåret 2024. Se not 25.

Återköpsutskott

För att förbereda och genomföra återköp av egna aktier i enlighet med bolagsstämmans bemyndigande har styrelsen utsett en återköpskommitté. Den består av Ulla Litzén (ordförande) och Ronnie Leten.

VD och koncernchef

VD och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Epirocs verksamhet. Förvaltningen ska ske i enlighet med de anvisningar och föreskrifter som styrelsen fastställt. Sedan den 1 mars 2020 är Helena Hedblom VD och koncernchef för Epiroc.

Koncernledning

Koncernledningen utses av VD och koncernchef och ska bistå henne/honom i den löpande förvaltningen. Baserat på de mål som styrelsen fastställt sätter koncernledningen upp mål för den operativa verksamheten, tilldelar resurser och övervakar resultatet. Koncernledningen sammanträder varje månad för att granska det finansiella resultatet, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor.

Extern revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska koncernens Års- och hållbarhetsredovisning och bokföring, koncernredovisning och de större dotterbolagen samt styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av Epiroc. Den huvudansvarige revisorn deltar vid alla sammanträden med revisionsutskottet. Revisorn presenterar årsrevisionen vid ett styrelsesammanträde utan närvaro av medlem i koncernledningen. Efter varje räkenskapsår lämnar revisorn en revisionsberättelse till årsstämman. Vid årsstämman 2024 valdes Ernst & Young AB, Sverige, till extern revisor fram till årsstämman 2025 i enlighet med valberedningens förslag. Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB är sedan 2022 huvudansvarig revisor.

Mer information
Mer information och relevanta dokument finns på: **www.epirocgroup.com/se/investors/corporate-governance**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Styrelse



Ronnie Leten
Ordförande sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Johan Forssell
Ledamot sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Ulla Litzén
Ledamot sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Lennart Evrell
Ledamot sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Helena Hedblom
Ledamot sedan 2020
VD och koncernchef på Epiroc AB.

Ronnie Leten
Belgisk. Född 1956.
Utbildning:
Civilekonom från Hasselt Universitet, Belgien.
Övriga uppdrag:
-
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
Styrelseordförande i Ericsson AB och Piab AB. Styrelseledamot i AB SKF och Electrolux AB. VD och koncernchef för Atlas Copco AB.
Oberoende: Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
11 308 A-aktier, 55 650 B-aktier och 42 643 optioner[1].

Johan Forssell
Svensk. Född 1971.
Utbildning:
Ekonom från Handelshögskolan i Stockholm.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Wärtsilä Oyj Abp, ABB och Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
VD och koncernchef på Investor AB.
Oberoende:
Nej, inte till en större aktieägare eftersom han var VD och styrelseledamot i Investor AB under de senaste fem åren. Ja, oberoende till Epiroc och dess ledning.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
5 000 B-aktier och 10 693 syntetiska aktier.

Ulla Litzén
Svensk. Född 1956.
Utbildning:
Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. MBA från Massachusetts Institute of Technology (MIT), USA.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i AB Electrolux och Ratos AB.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Atlas Copco AB, Boliden AB, NCC AB och AB SKF. Direktör och medlem av ledningsgruppen, Investor AB, ansvarig för kärninnehaven och analys. VD, W Capital Management AB, helägt av Wallenbergstiftelserna.
Oberoende:
Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
75 800 A-aktier, 3 000 B-aktier och 1 303 syntetiska aktier.

Lennart Evrell
Svensk. Född 1954.
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Civilekonom, Uppsala universitet
Övriga uppdrag:
Ordförande i SSAB AB. Styrelseledamot i Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
VD och koncernchef för Boliden AB.
Oberoende:
Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
4 000 B-aktier och 10 693 syntetiska aktier.

Helena Hedblom
Svensk. Född 1973.
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Stora Enso Oy,Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) och Wallenberg Investments AB.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.
Oberoende:
Nej, inte oberoende till Epiroc och dess ledning eftersom hon är VD och koncernchef. Ja, oberoende till större aktieägare.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
24 040 A-aktier, 357 232 personaloptioner, 35 748 matchningsoptioner.

Information per den 28 februari 2025 och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2024.
För mer information och ersättning, se not 5.
[1] Optioner utgivna av Investor AB som berättigar till köp av A-aktier i Epiroc.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

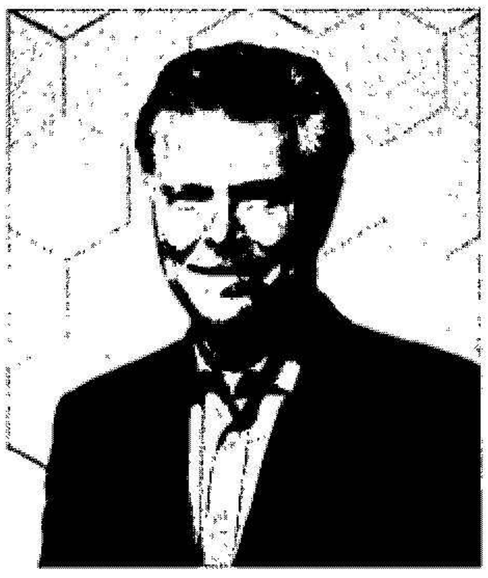
ank=20250704;20250708043524



Jeane Hull
Ledamot sedan 2018
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Astrid Skarheim Onsum
Ledamot sedan 2018
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Sigurd Mareels
Ledamot sedan 2020
Senior Partner emeritus och specialrådgivare på McKinsey & Co, Belgien.



Anthea Bath
Ledamot sedan 2022
VD och koncernchef för Wesdome Gold Mines Ltd, Kanada.



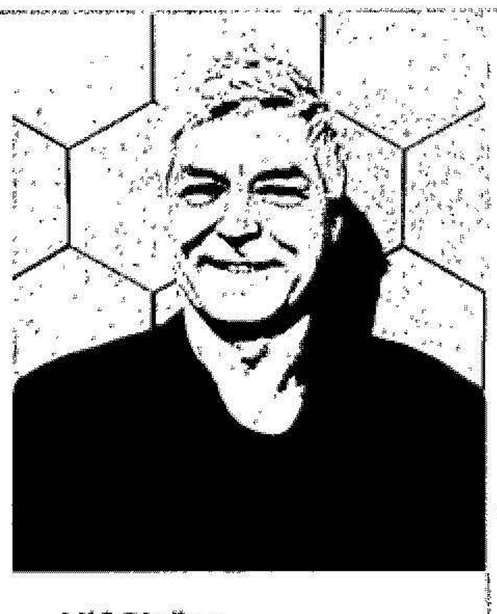
Kristina Kanestad
Utnämnd 2018
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant.



Gustav El Rachidi
Utnämnd 2018
Suppleant, arbetstagarrepresentant.



Niclas Bergström
Utnämnd 2020
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant.



Ulf Ström
Utnämnd 2024
Suppleant, arbetstagarrepresentant.

Anställd av Epiroc

Jeane Hull
Amerikansk. Född 1955.
Utbildning:
Civilingenjör, South Dakota School of Mines and Technology, USA. MBA, Nova Southeastern University, USA.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Wheaton Precious Metals Corp, Coeur Mining, Inc. och Hudbay Minerals, Inc.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
Vice VD och teknisk direktör på Peabody Energy. Operativ chef på Rio Tinto Kennecott Utah Copper Mine i USA.
Oberoende: Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
-

Astrid Skarheim Onsum
Norsk. Född 1970.
Utbildning:
Civilingenjör, Norges Teknisk Naturvetenskapliga Universitet i Trondheim, Norge.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Seatrium Ltd, Spoor AS, Downing Renewables & Infrastructure Trust plc och Advisory Board i AirLoom Energy.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
Styrelseledamot i Principle Power Inc. VD Norsk Gjenvinning ASA, VD Aker Offshore Wind ASA, Chief Digital Officer Aker Solutions ASA och Managing Director Aker Engineering & Technology Aker Solutions ASA.
Oberoende: Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
7 446 syntetiska aktier.

Sigurd Mareels
Belgisk. Född 1961.
Utbildning:
Doktor i metallurgi samt civilingenjör, båda från Gents universitet, Belgien
Övriga uppdrag:
Ordförande i La Fortuna SA.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
Partner på McKinsey & Company.
Oberoende: Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
10 693 syntetiska aktier.

Anthea Bath
Sydafrikan. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör, Miljöteknik. Institutionen för kemiteknik, University of Pretoria, Sydafrika.
Övriga uppdrag:
VD och koncernchef för Wesdome Gold Mines Ltd, Kanada.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet/styrelseerfarenhet:
COO för Ero Copper Corporation, Kanada, Chef för kommersiella tjänster, Sibanye Stillwater; Chef för marknadsutveckling, Anglo Platinum, Sydafrika.
Oberoende: Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
5 508 syntetiska aktier.

Arbetstagarrepresentanter

Kristina Kanestad
Svensk. Född 1966.
Innehav i Epiroc AB
1 200 B-aktier.

Gustav El Rachidi
Svensk. Född 1970.
Innehav i Epiroc AB
100 B-aktier.

Niclas Bergström
Svensk. Född 1969.
Innehav i Epiroc AB
-

Ulf Ström
Svensk. Född 1961.
Innehav i Epiroc AB
-

Närvaro	Ronnie Leten	Johan Forssell	Ulla Litzén	Lennart Evrell	Helena Hedblom	Jeane Hull	Astrid Skarheim Onsum	Sigurd Mareels	Anthea Bath
Styrelsemöten	8/8	6/8	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8
Revisionsutskott	6/6		6/6	6/6	5/6		6/6		
Ersättningsutskott	3/3	3/3		3/3					
Återköpsutskott	1/1		1/1						

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Koncernledning



Helena Hedblom

VD och koncernchef
I nuvarande position sedan 2020. Medlem av koncernledningen sedan 2017.



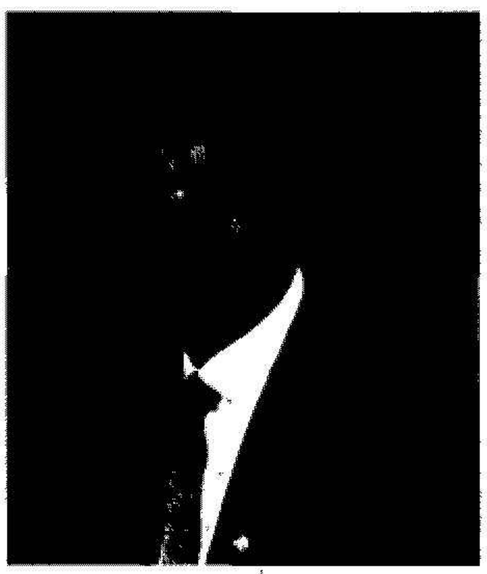
Håkan Folin

Finansdirektör med ansvar för ekonomi och hållbarhet (CFO)
I nuvarande position sedan 2021.



José Manuel Sánchez

Chef Surface
Divisionschef sedan 2014 och medlem av koncernledningen sedan 2020.



Wayne Symes

Chef Underground
I nuvarande position sedan 2024.



Nelson Trejo

Chef Parts & Services NASA
I nuvarande position sedan 2023.



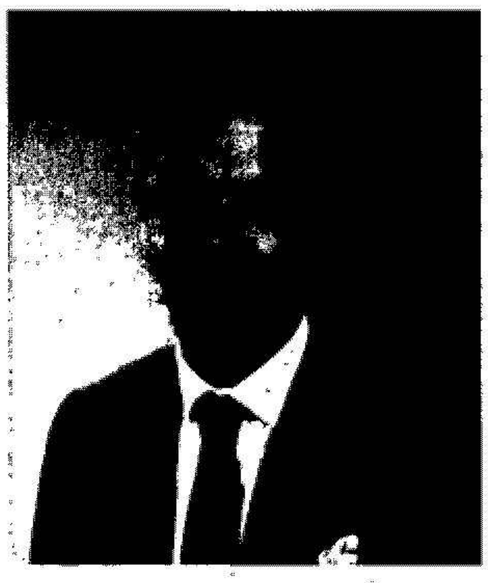
Luis Araneda

Chef Parts & Services EMEA
I nuvarande position sedan 2023.



Jodie Velasquez

Chef Parts & Services APAC
I nuvarande position sedan 2024.



Paul Bergström

Chef Digital Solutions
I nuvarande position sedan 2023.



Martin Hjerpe

Chef Tools
I nuvarande position sedan 2024. Medlem av koncernledningen sedan 2019.



Goran Popovski

Chef Attachments
Divisionschef sedan 2017 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

*Information per den 28 februari 2025 och innehav, inklusive närstående, i Epiroc AB per den 31 december 2024. För vissa medlemmar är matchningsoptionerna och aktieoptionerna i form av Share Appreciation Rights (SAR).

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708043525



Jonas Albertson
Teknologichef (CTO)
I nuvarande position sedan 2022 och medlem av koncernledningen sedan 2020.



Charlotta Grähs
Chefsjurist
I nuvarande position sedan 2022.



Nadim Penser
Personaldirektör med ansvar för varumärkes-kommunikation och SHEQ
I nuvarande position sedan 2020.

Helena Hedblom
Svensk. Född 1973.
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.
Innehav*:
24 040 A-aktier, 357 232 personaloptioner, 35 748 matchningsoptioner.

Håkan Folin
Svensk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör i industriell teknik, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH).
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
CFO och olika ledande befattningar SSAB AB och Tibnor.
Innehav*:
8 616 A-aktier, 39 117 personaloptioner, 4 833 matchningsoptioner.

José Manuel Sánchez
Spansk. Född 1963.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Universidad Politécnica de Madrid, Spanien. Masterexamen i marknadsföring och försäljning, Cerem International Business School, Spanien.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionen Drilling Solutions och olika chefsbefattningar inom Atlas Copco.
Innehav*:
10 942 A-aktier, 159 991 personaloptioner, 10 942 matchningsoptioner.

Wayne Symes
Australiensisk. Född 1973.
Utbildning:
Diploma of Business Management från School of Technical and Further Education i Tasmanien, Australien. Diploma of International Management från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige, och Duke University, USA.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Vice President Global Customers.
Innehav*:
25 240 personaloptioner.

Nelson Trejo
Chilensk. Född 1975.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Universidad de Santiago, Chile.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Vice President Marketing, divisionen Parts & Services, Epiroc.
Innehav*:
4 600 A-aktier, 28 777 personaloptioner och 2 217 matchningsaktier.

Luis Araneda
Chilensk. Född 1974.
Utbildning:
Civilingenjör i maskinteknik från Universidad del Bio-Bio och MBA från Universidad Adolfo Ibáñez, Chile.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Vice President Operations, divisionen Parts & Services, Epiroc.
Innehav*:
5 250 A-aktier, 50 709 personaloptioner.

Jodie Velasquez
Amerikan. Född 1981.
Utbildning:
B.Sc. Finance from Arizona State University.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Vice President Controlling & Finance Parts & Services.
Innehav*:
25 240 personaloptioner.

Paul Bergström
Svensk. Född 1974.
Utbildning:
Civilingenjör i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH), Stockholm.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Executive Vice President Global Services, Elekta. Flera ledande befattningar på Ericsson i Amerika, Europa and Asien, inklusive President för Ericsson Hong Kong.
Innehav*:
3 405 A-aktier och 3 180 personaloptioner.

Martin Hjerpe
Svensk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör i teknisk fysik, Chalmers Tekniska Högskola.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Senior Vice President Strategy & Supply Chain, Epiroc. Partner på McKinsey & Company.
Innehav*:
11 500 Epiroc A-aktier, 97 579 personaloptioner och 9 475 matchningsoptioner.

Goran Popovski
Svensk och makedonsk. Född 1974.
Utbildning:
Civilingenjör i International Business, Göteborgs Universitet. Civilingenjör i internationell transport- och logistikhantering, Göteborgs Universitet och Chalmers Tekniska Högskola. Kandidatexamen i marknadsföring och internationella affärer, Universitet St. Kiril & Metódij i Skopje, Makedonien.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionen Tools & Attachments, Epiroc. Flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
9 253 A-aktier, 108 007 personaloptioner, 12 558 matchningsoptioner.

Jonas Albertson
Svensk. Född 1967.
Utbildning:
Civilingenjör i maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
VD för divisionerna Technology & Digital och Rocktec samt VD för Epiroc Rock Drills AB i Sverige. Flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
8 266 A-aktier, 50 824 personaloptioner, 5 577 matchningsoptioner.

Charlotta Grähs
Svensk. Född 1971.
Utbildning:
Jurist, Göteborgs Universitet.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Chefsjurist på Trelleborg AB och Dometic AB. Bolagsjurist på Husqvarna AB, advokat hos Mannheimer Swartling Advokatbyrå samt Hengeler Mueller Rechtsanwälte.
Innehav*:
4 750 A-aktier, 1 145 B-aktier, 24 655 personaloptioner, 3 030 matchningsoptioner.

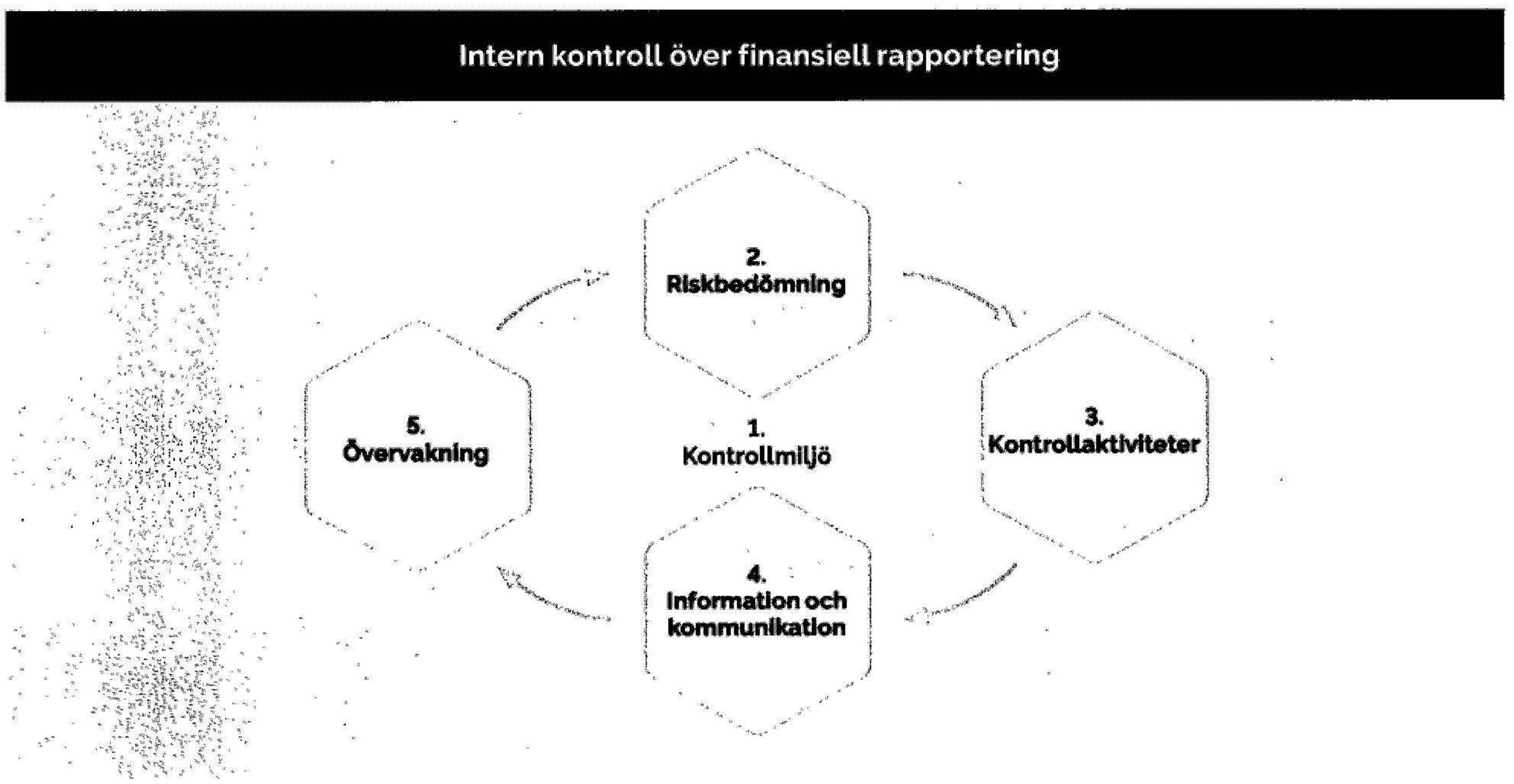
Nadim Penser
Svensk. Född 1967.
Utbildning:
Kandidatexamen i fysik och elektroteknik, University of Lancaster, England.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Vice President Human Resources för affärsområdet Epiroc Mining and Infrastructure. Olika chefsbefattningar inom personalavdelningen på Atlas Copco.
Innehav*:
6 750 A-aktier, 56 052 personaloptioner, 5 077 matchningsoptioner.

*Information per den 28 februari 2025 och innehav, inklusive närstående, i Epiroc AB per den 31 december 2024. För vissa medlemmar är matchningsoptionerna och aktieoptionerna i form av Share Appreciation Rights (SAR).

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Intern kontroll över finansiell rapportering

Detta kapitel beskriver Epirocs interna kontroll över finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och aktiebolagslagen.



Hantering av finansiell rapporteringsrisk

Epirocs system för internkontroll över finansiell rapportering sker i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och aktiebolagslagen, vilket säkerställer en hög grad av tillförlitlighet vid utarbetandet av finansiella rapporter. Regelverket som används för internkontroll har utfärdats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

1. Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet. Koncernledningen sätter tonen för organisationen och påverkar kontrollmedvetenheten hos medarbetarna. En viktig framgångsfaktor är väldefinierade och välkommunicerade befogenheter. Epiroc har dedikerade funktioner för internkontroll och internrevision. Internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till styrelsen genom revisionsutskottet.

2. Riskbedömning

En bedömning av de finansiella rapporteringsriskerna genomförs årligen. Vid behov förstärks eller införs ytterligare kontrollaktiviteter. De mest väsentliga riskerna inom Epirocs finansiella rapportering listas på nästa sida.

3. Kontrollaktiviteter

För att motverka finansiella rapporteringsrisker finns kontrollaktiviteter på plats. De utförs på alla nivåer och i olika stadier av affärsprocesserna. De globala finansiella nyckelkontrollerna testas regelbundet för att säkerställa att de är implementerade och effektiva. Resultatet rapporteras till revisionskommittén.

4. Information och kommunikation

Epiroc har flera informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, fångas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tid som gör det möjligt för medarbetare och chefer att fullgöra sitt ansvar. Exempel på detta är koncernens policyer och riktlinjer, Epiroc Way (ledningssystem), verksamhetsgenomgångar och utbildning.

5. Övervakning

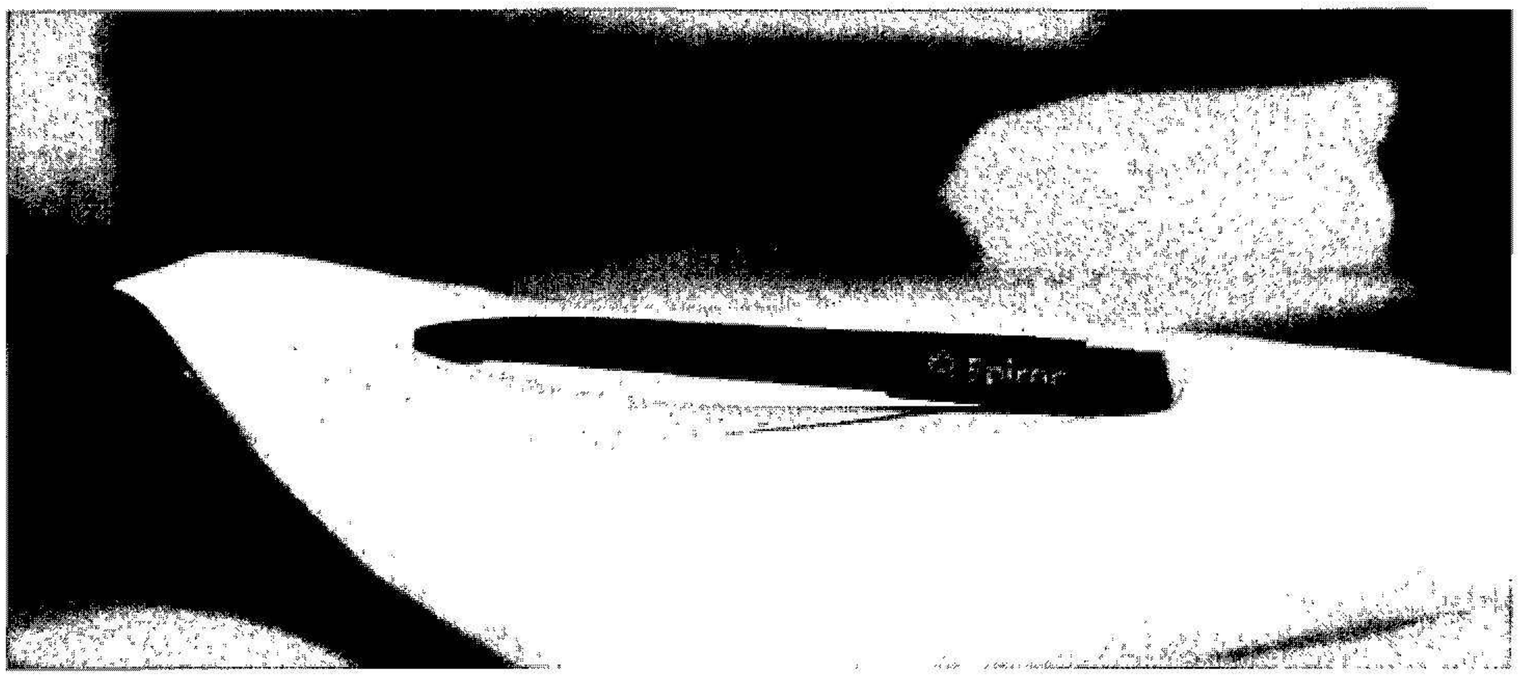
Den interna kontrollen övervakas bland annat genom oberoende internrevisioner, balansräkningsgranskningar och externa revisioner av finansiell information och resultat. Iakttagelser och brister av väsentlig betydelse rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708043526

Väsentliga finansiella rapporteringsrisker och riskhantering

Varulager värderas inte korrekt till det lägsta av anskaffningsvärdet eller nettoförsäljningsvärdet.	• Varulager avstäms vid varje balansdag. • Varulagerkostnader och produktionsavvikelser granskas och godkänns av divisionerna och nettoförsäljningsvärdet jämförs med bokförda värden för att identifiera behovet av justeringar av lagervärden. • Lagernivå och försäljningsvärde utvärderas vid varje balansdag.
Inkomstskatter redovisas inte i enlighet med gällande skattelagstiftning.	• Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag. • Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skatteavdelning. • Efterlevnaden av principer för internprissättning övervakas regelbundet. • Fortlöpande skatterevisioner och tvister övervakas och avsättningsnivåer utvärderas av koncernens skattespecialister.
Avsättning för osäkra fordringar beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer.	• En process och verktyg finns för att driva in kundfordringar. • Beräkningsriktlinjer för avsättningar för osäkra fordringar finns på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för osäkra fordringar räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avsättning för lagerinkurans beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer.	• Automatiserade rapporter för beräkning av lagerinkurans är på plats. • Riktlinjer för beräkning av lagerinkurans finns tillgängliga på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för lagerinkurans räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avstämningar av balansräkningar är inte tillräckligt dokumenterade. Balansposter är inte fastställda.	• En standardmall för avstämningar av balansräkningar har tagits fram och implementerats inom hela organisationen. • All internrevision omfattar en genomgång av balansräkningen. Alla identifierade problem måste åtgärdas inom en sexmånadersperiod. • Epiroc har som mål att ha en formell genomgång av balansräkningen på alla enheter inom en treårsperiod. 60 enheter omfattas av en genomgång på årsbasis. • Avstämningar av balansräkningen görs varje månad på operativ nivå.
Redovisningsprocesser och -förfaranden är inte väl dokumenterade.	• En dokumenterad handbok för de affärs- och ekonomisystem som används finns och uppdateras. • Checklistor för bokslut finns, underhålls och används för redovisningen. Ledningen granskar de ifyllda checklistorna i rätt tid.
Införandet av nya IFRS-standarder sker inte på rätt sätt.	• Nya IFRS-standarder som gäller för Epiroc är kända innan de träder i kraft. • Koncernens redovisningsavdelning vägleder införandet av nya IFRS-standarder och fastställer en plan för alla nivåer som påverkas. • Utbildning ges till lokala ekonomifunktioner. • Koncernens riktlinjer uppdateras för att återspegla kraven för de nya IFRS-standarderna.



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Riskhantering

Epiroc har kunder i cirka 150 länder vilket medför både risker och möjligheter. En effektiv riskhantering minskar inte bara riskerna i verksamheten, utan bidrar också till lönsam tillväxt för Epiroc.

Ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för internkontrollen av Epirocs verksamhet och därmed förenliga risker. Riskhanteringsarbetet följer Epirocs decentraliserade struktur. Lokala bolag ansvarar för sin egen riskhantering, som övervakas och följs upp regelbundet vid lokala sammanträden.

Koncernfunktionerna för juridik, risk och försäkring, finansförvaltning, styrning, skatt och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering, inklusive stöd med standarder och mallar för att skapa ett enhetligt tillvägagångssätt för riskhantering inom Epirocs enheter. Styrelsen har antagit de övergripande finansiella policyerna och övervakar att dessa efterlevs.

Koncernens finansiella riskhanteringsutskott (FRMC) hanterar koncernens finansiella risker inom det mandat som styrelsen gett. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchef, Ekonomi- och finansdirektör, Group Treasurer, Manager risk management and funding och Manager Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare om omständigheterna kräver det. Revisionskommittén får rapporter från FRMC vid varje möte med revisionskommittén.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar finansiella riskexponeringar, säkerställer att lämplig finansiering finns på plats genom lån och beviljade kreditfaciliteter samt förvaltar koncernens likviditet. Se not 29.

Implementeringen av policyer, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering och finansiell riskhantering granskas regelbundet genom internrevisioner.

Krishanteringsprocessen sköts av Teknologichefen, CTO. Varje störande eller oväntad händelse bör dock, så långt som det är möjligt, hanteras nära incidentens ursprung.

Epiroc har en kommunikationspolicy som bidrar till att säkerställa att Epiroc efterlever relevant lagstiftning samt förenligt med regelverk och rekommendationer utgivna av Nasdaq Stockholm och kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Försäkring

Epiroc har globala försäkringsprogram för att hantera risker som kan överföras till försäkring. Dessa program omfattar egendoms- och avbrottsförsäkring, fraktförsäkring, allmän ansvarsförsäkring och produktansvarsförsäkring, cyberförsäkring, finansförsäkring för att skydda ledningens ansvar och tjänstereseförsäkring, i den omfattning och till de belopp som anses vara i linje med branschpraxis. Försäkringsskydd finns inte för alla typer av risker, och kan vara begränsat, och skyddar inte för negativ inverkan på vårt renommé. Riskhantering och uppköp av försäkringsskydd involverar därför ett skadeförebyggande program för Epiroc globalt mot vilken verksamheten utvärderas för att identifiera förbättringsområden.

Hållbarhetsrapportering och European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

För 2024 tillhandahåller Epiroc information om de risker och möjligheter som klimatförändringarna kommer att innebära för verksamheten, med vägledning av de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS). År 2026 kommer Epiroc att rapportera för räkenskapsåret 2025 i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Information om risker och möjligheter som härrör från sociala frågor, miljöfrågor och bolagsstyrningsfrågor kommer att ingå i redovisningen.

Regelefterlevnad

Efterlevnad av tillämplig lagstiftning och andra efterlevnadskrav är grundläggande för Epiroc och Epiroc har åtagit sig att följa alla tillämpliga och relevanta efterlevnadskrav i de länder där bolaget bedriver verksamhet. Group Compliance identifierar regelefterlevnadsrisker, implementerar relevanta policyer samt tillhandahåller information om regelefterlevnad genom intern kommunikation samt genom utbildning och digitala verktyg för att säkerställa att Epiroc och dess anställda runt om i världen har lämplig kunskap för korrekt beslutsfattande. Regional Compliance Officer har ansvar för att stödja och kontrollera alla enheter i förhållande till tillämplig lagstiftning, complianceprogram och enhetsspecifika compliance-risker.

Epiroc har också en Compliance Board, som genom tvärfunktionellt samarbete säkerställer att Epirocs uppförandekod implementeras och efterlevs. Följande funktioner är medlemmar i Compliance Board: Chefsjurist (ordförande), Personaldirektör med ansvarför varumärkeskommunikation och SHEQ, Chef regelefterlevnad, Hållbarhetschef, Internkontrollsansvarig samt Divisionscheferna.

Företagsriskhantering

Epirocs metodik för företagsriskhantering omfattar samtliga divisioner. Risker identifieras baserat på Epiroc Risk Universe, med det övergripande målet att utvärdera risker och ta bort eller mildra deras effekter genom att ha nödvändiga kontrollåtgärder på plats. Syftet är att identifiera, förstå och visualisera potentiella risker innan de inträffar, skapa en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö för våra medarbetare och stärka kontinuiteten i verksamheten. Mer i detalj klargörs sannolikheten för att riskerna materialiseras, deras påverkan, orsaker och möjliga konsekvenser, effektiviteten i befintliga kontroller och eventuella ytterligare åtgärder som krävs.

Risker som bedöms enligt metodiken återfinns inom fyra huvudsakliga riskområden:

1. Strategisk: Tillväxt- och makroutvecklingsrisker.
2. Verksamhet: Vanliga branschrisker och risker relaterade till Epirocs affärsmodell, inklusive operativa risker.
3. Finansiella Risker i samband med finansiell rapportering.
4. Regelefterlevnad fokuserar på att undvika överträdelser av gällande lagar och förordningar.

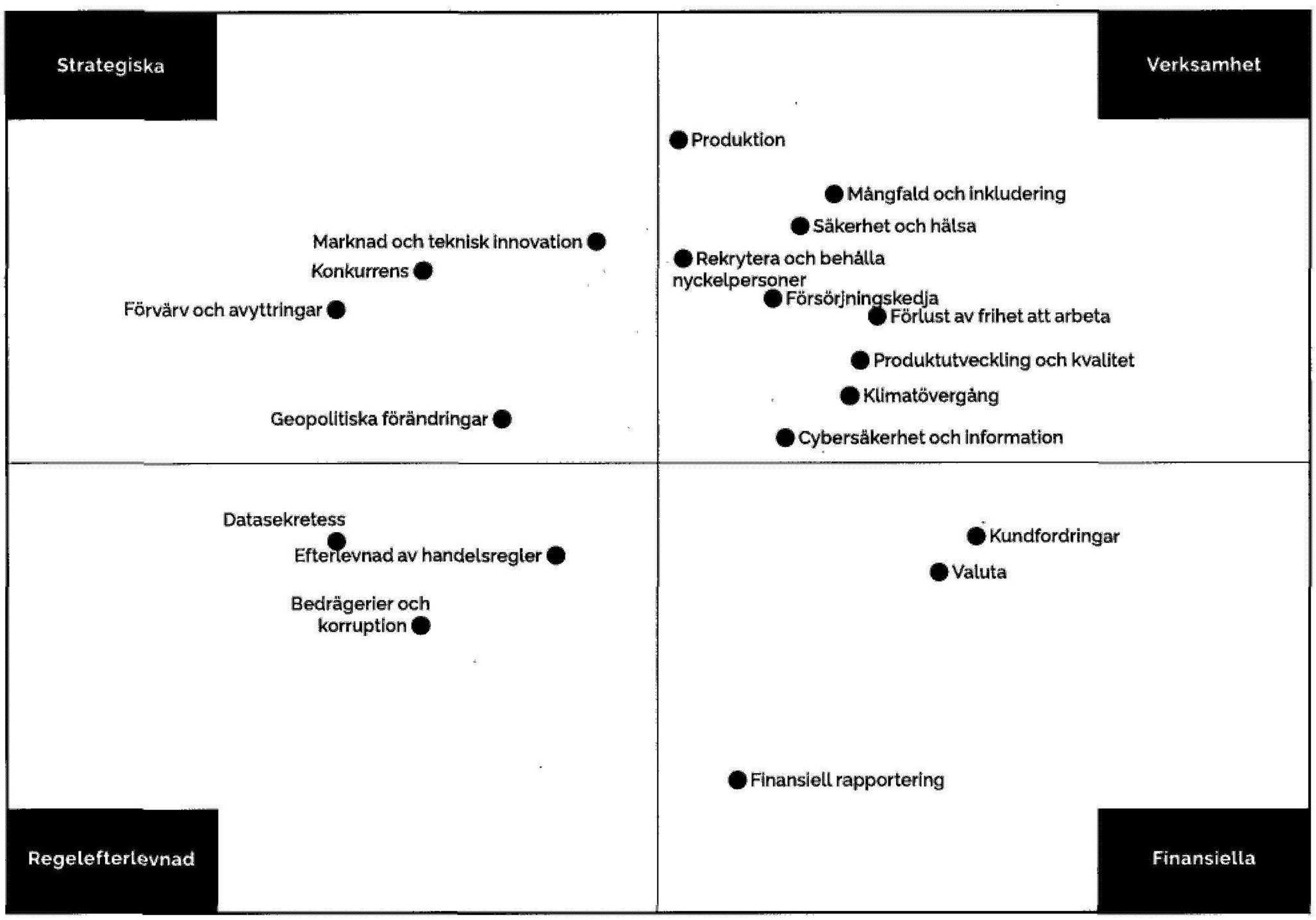
Dessutom behandlas hållbarhet som ett femte område för att fånga upp potentiella risker som inte redan identifierats inom de andra områdena. Separata, mer detaljerade, hållbarhetsrisker presenteras i den dubbla väsentlighetsbedömningen enligt ESRS 2 i hållbarhetsredovisningen.

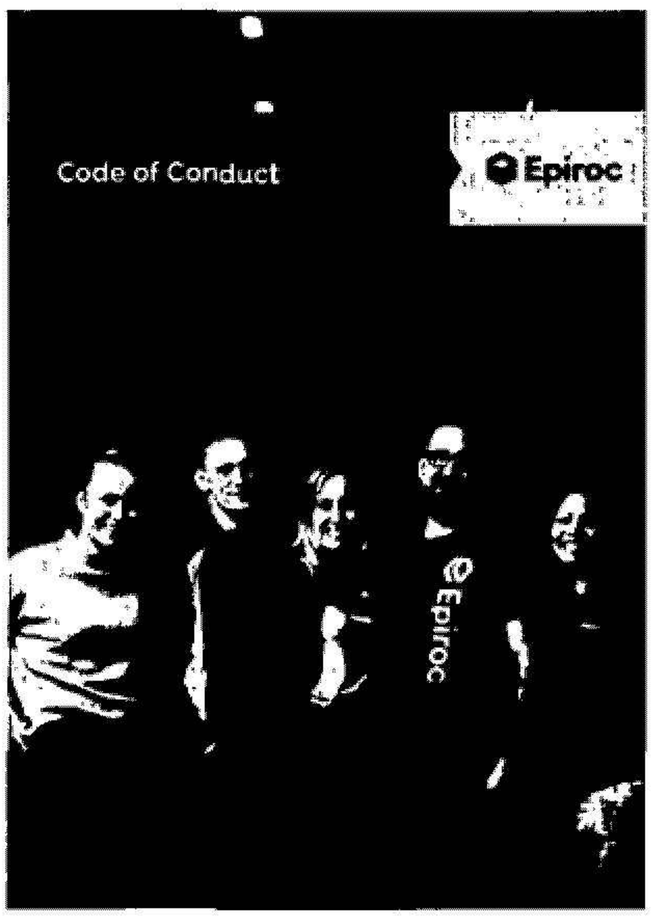
Det konsoliderade resultatet av riskbedömningen inom Enterprise Risk Management rapporteras till både koncernledningen och styrelsen, som årligen följer upp riskhanteringen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

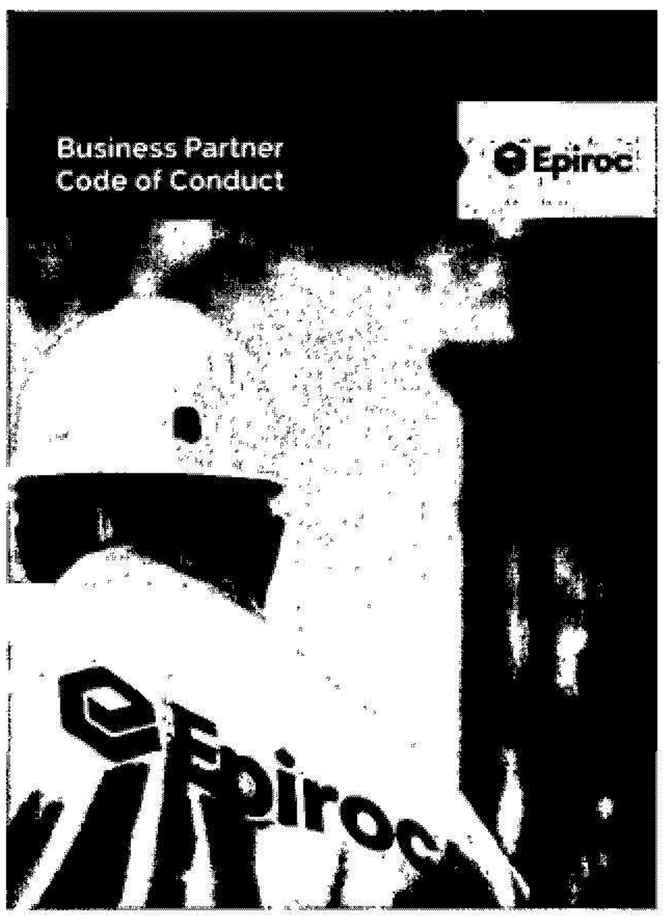
Risköversikt

I modellen nedan presenteras våra viktigaste risker, som identifierats i processen för bedömning av Enterprise Risk Management. Dessa har den största riskfaktorn, genom negativ påverkan, och ju närmare mitten de ligger, desto mer sannolika är de. Andra risker, som försäkring, renommé samt produktkvalitet och produktansvar finns presenterade i text. Våra riskreducerande åtgärder och möjligheter per nyckelrisk beskrivs på följande sidor.





Uppförandekoden visar vilket företag vi är och vad vi står för. I den beskrivs hur man agerar på lämpligt sätt när man gör affärer och hur vi alla förväntas bete oss för att uppfylla de högt ställda etiska och integritetsmässiga krav som gäller hos oss. Ekonomiska resultat är viktiga och ett mått på framgång, men minst lika viktigt är det sätt på vilket vi åstadkommer dessa resultat.



För Epiroc är det mycket viktigt att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt. Epiroc väljer att samarbeta med affärspartners som står för kvaliteten hos de varor och tjänster de tillhandahåller samt agerar i enlighet med hög etisk standard och integritet.

ank=20250704-20250708043527

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Nyckelrisker som identifierats i utvärderingsprocessen för riskhantering med åtgärder för riskreducering och möjligheter

Viktig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Strategiska		
Geopolitiska förändringar		
Instabilitet och geoekonomiska konfrontationer som påverkar verksamheten kan uppstå till följd av regeringsskiften, militär kontroll, krig eller spänningar mellan länder. Dessa kan leda till förändringar i regelverk, till exempel protektionistisk handelspolitik som påverkar Epirocs bransch, leveranskedja och logistik, eller påverkar Epiroc på geografiska marknader. Pandemier och därav följande politiska regleringar och restriktioner kan ha en betydande inverkan på Epirocs verksamhet - till exempel produktion och leverans av utrustning och eftermarknadstjänster - och även påverka kunder och leverantörer.	Regelbundna diskussioner och uppdateringar på alla affärsnivåer om geopolitiska situationer, fotavtryck, riktade M&A, försäljningsperspektiv och åtgärder.	Att planera åtgärder för identifierade geopolitiska risker som förändrar förutsättningar, ger Epiroc en flexibilitet till anpassning samt förbättrar Epirocs konkurrensposition.
Marknad och teknisk innovation		
Efterfrågan av Epirocs utrustning och tjänster påverkas av förändringar i kunders investeringsplaner och produktionsnivåer. Dessa kan förändras på grund av ekonomiska nedgångar, geopolitiska spänningar och volatilitet i priserna på mineralråvaror. Efterfrågan är också beroende av kundernas behov av ny teknik och beaktande av hållbarhetsrelaterade risker.	Ett betydande eftermarknadsbehov under utrustningens livscykel skapar en stor och motståndskraftig serviceverksamhet. En flexibel tillverkning där en stor del av komponenterna köps in från leverantörer.	Möjlighet att vidareutveckla eftermarknadsaffären och öka kundnöjdheten och kundlojaliteten. Lean-initiativ i tillverkningen möjliggör en mer anpassningsbar organisation med ökad flexibilitet.
Konkurrens		
Marknaderna är mycket konkurrensutsatta när det gäller prissättning, produktdesign och servicekvalitet, tidpunkten för utveckling och introduktion av nya produkter, kundservice och finansieringsvillkor. Intensiv konkurrens från stora konkurrenter och i mindre utsträckning från små regionala företag, och även i allt högre grad från företag som verkar med lägre kostnader och marginaler. Konsolidering av konkurrenter på våra marknader, vilket leder till färre tillverkare, kan påverka vår marknadsposition om Epiroc misslyckas med att effektivt delta i konsolideringen.	Kontinuerlig analys och övervakning av externa marknadsfaktorer och kundpreferenser för att kunna konkurrera framgångsrikt och förutse och svara på förändrad efterfrågan på marknaden, inklusive efterfrågan på nya produkter. Detta inkluderar även en motsvarande strategi för fusioner och förvärv.	Utveckling av högkvalitativa lösningar som ligger i linje med kundernas krav, såsom ökad produktivitet, lägre totalkostnad och lägre totalkostnad och minskad miljöpåverkan. Möjligheter att kontinuerligt öka driftseffektiviteten, sänka verksamhetens kostnader och förbättra konkurrenspositionen.
Förvärv och avyttringar		
Om synergier inte tas tillvara som förväntat och om integrationen misslyckas har det en negativ inverkan på verksamheten.	En tydlig arbetsprocess för samgående och förvärv samt fokuserad projektledning för integrering.	Förbättring av integrationsprocessen, vilket leder till snabbare och effektivare integration och realisering av synergier.
Verksamhet		
Cybersäkerhet och information		
Epiroc kan uppleva affärsavbrott orsakade av cyberbrottslighet, avbrott i kritiska IT-tjänster eller andra intrång i dess informationssystem som kan leda till förlust av immateriella rättigheter. De senaste årens ökning av distansarbete har medfört ytterligare risker genom exponering för fler potentiella attackvektorer. Om överträdelser inte upptäcks tidigt och åtgärdas effektivt kan de skada Epirocs rykte och ha en negativ effekt på de finansiella resultaten.	Kvartalsvisa uppdateringar från Group Information Security till koncernledningen och till styrelsen på halvårsbasis. Cybersäkerhetsprogrammet förbättrar hanteringen av cybersäkerhetsrisker genom t.ex. riktad och allmän utbildning i säkerhetsmedvetenhet för alla anställda, förbättrat skydd av Epirocs data för att uppfylla krav i lagar och förordningar samt ökad motståndskraft, dvs. förmågan att motstå eller snabbt återhämta sig från negativa händelser.	Förbättrad cybersäkerhet och motståndskraft går hand i hand med kundernas ökade krav på säkerhet och stärker Epirocs konkurrensposition, särskilt inom automatisering och digitalisering.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708435328

Viktig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Klimatövergång		
Risker som är förknippade med övergången till en koldioxidsnål ekonomi inkluderar bristande efterlevnad av nya produktkrav och miljö- och klimatrelaterad lagstiftning, och misslyckande med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller svara på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.	Kontinuerlig övervakning av miljö- och klimatrelaterad lagstiftning och inrättande av relevanta mekanismer. Förbättrad miljöprestanda är alltid en viktig komponent i innovation. Styrelsen genomför årligen en översyn av risker, inklusive miljö- och klimatrelaterade risker.	Den ökande efterfrågan på hållbar utrustning möts genom att utveckla produkter och tjänster och/eller utöka utbudet med bättre miljöprestanda. Batteriteknik, uppkopplad utrustning och andra lösningar kan ge mervärde och bidra till att driva på övergången till lösningar med låga koldioxidutsläpp. Genomförandet av hållbarhetsmålen för 2030 innebär att organisationen är på väg att halvera CO_2e-utsläppen i Scope 1, 2 och 3.
Negativ immaterialrättslig påverkan		
Immaterialrättsliga risker omfattar juridiska kostnader i samband med skydd av immateriella rättigheter, förlust av värdet på en immateriell tillgång eller tillhörande produktintäkter till följd av rättsliga avgöranden om ogiltighet, bristande verkställbarhet eller icke-intrång, eller utmaningar avseende äganderätt, vilket kan leda till förlust av rörelsefrihet.	En Epiroc-process för immateriella rättigheter som omfattar riskbedömning och relevanta verktyg som Freedom to operate-sökning och utbildning av medarbetare samt anpassad till FoU-projekt och arbetsprocess för förvärv och avyttringar.	Skydd av immateriella rättigheter bidrar till affärsstabilitet och förbättrar Epirocs konkurrensposition.
Rekrytera och behålla nyckelpersoner		
Om Epiroc inte lyckas attrahera och behålla nyckelpersoner och medarbetare finns en risk att Epiroc förlorar sin ledande position på marknaden. Om Epiroc misslyckas med att övervaka sitt behov av medarbetare eller inte kan fortsätta att attrahera och behålla högt kvalificerade chefer och andra kvalificerade medarbetare på acceptabla villkor, kan bolaget få svårigheter att upprätthålla eller vidareutveckla delar av sin verksamhet.	Rekrytering kan ske både externt och internt. Internrekrytering och jobbrotation underlättas av den interna arbetsmarknaden. Epiroc strävar efter att upprätthålla goda relationer med fackföreningar och universitet. En medarbetarundersökning genomförs varje år och följs upp aktivt. Proaktiv prestationsstyrning och utveckling av medarbetare tillsammans med närmaste chef.	Varumärkesbyggande aktiviteter som arbetsgivare och gedigna introduktionsprogram. Ambitiösa mål för medarbetare och chefer, i linje med affärsmålen, med ansvar för resultat och i en miljö som präglas av tillit och individuellt ansvar. Hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot förbättrad säkerhet och ökad mångfald. Tillåtelse av distansarbete beroende på befattning och uppmuntran till virtuellt samarbete. Främja intern rörlighet inom företaget genom en intern arbetsmarknad. Utbildnings- och utvecklingsprogram. En global föräldraledighetspolicy som ger minst 12 veckors betald föräldraledighet.
Försörjningskedja		
Felaktiga leveranser, uteblivna leveransåtaganden eller otillräcklig kapacitet hos leverantörer kan orsaka förseningar eller uteblivna leveranser, vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning och minskat kundförtroende. Leveransstörningar kan uppstå på grund av brist på råvaror, arbetskonflikter, väderförhållanden, transportstörningar eller andra faktorer utanför Epirocs kontroll. Risk för att Epirocs affärspartner inte delar de värderingar som uttrycks i Epirocs uppförandekod för affärspartner.	Val och utvärdering av affärspartners baserat på objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet samt engagemang för miljö och sociala frågor. Screening av utvalda affärspartners. Lagerstyrning och etablering av ett globalt nätverk av underleverantörer för att undvika leverantörsberoende. Tillhandahållande av snabb och tillräcklig information till leverantörerna så att de kan hantera volymförändringar. Krav på att affärspartners ska underteckna uppförandekoden för affärspartners.	Ökad flexibilitet i verksamheten och kostnadsminskningar till följd av förbättrad lagerhantering hos leverantörer som svar på förändringar i efterfrågan. Fortsatt position som en föredragen affärspartner som främjar effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Minskad risk för korruption och konflikter genom främjande av mänskliga rättigheter och arbete med förbättrade arbetsvillkor. Möjlighet att stärka kundrelationer genom beredskap att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Viktig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Produktutveckling och kvalitet		
Flera marknader kännetecknas av tekniska framsteg och förändrade kundpreferenser. Risker uppstår om man misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter som svar på kundernas krav på produktivitet, cirkularitet och hållbarhet. Produktutvecklingen påverkas av lagstiftning om bland annat utsläpp, buller, vibrationer, föroreningar och återvinning. Detta kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där sådan lagstiftning ibland är mindre sträng. Det finns också en risk för att Epirocs befintliga produkter och tjänster ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenter. Alla defekta produkter kommer att innebära en risk för produktansvar och skada på tredje parts egendom eller orsaka kroppsskada.	Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar. Design av produkter med ett livscykel- och cirkulärt perspektiv. Design av produkter med minskade utsläpp, vibrationer eller buller och ökad återvinningspotential för att uppfylla lagkrav. Pågående standardisering av process för kvalitetskontroll (test, verifiering och validering). Säkerställa att leverantörsledningen har samma nivå av kvalitetssäkring på försäljare och leverantörer.	Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att utveckla högkvalitativa, hållbara produkter och skapa ett integrerat värdeerbjudande för kunderna samt möta externa miljörisker. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot att halvera CO_2e-utsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av produkter. Främja integreringen av målen för hållbar utveckling i verksamheten. Riktade aktiviteter bidrar till att begränsa Epirocs exponeringar. Dessutom kan kvalitetssäkrade produkter öka kundlojaliteten, förbättra anseendet och öka människors säkerhet.
Säkerhet och hälsa		
Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer, produktivitet och varumärket Epiroc. Lagar och förordningar om hälsa och säkerhet blir alltmer komplexa och potentiellt kostsamma.	Bedömning och hantering av säkerhets- och hälsorisker i verksamheten är standardförfarande. Alla nödvändiga säkerhetskläder tillhandahålls för medarbetare som behöver vara i produktionen eller ute på fältet. Alla större enheter är certifierade i enlighet med ISO 45001-standarden. Att utveckla en kultur med säkerhet i första rummet är avgörande, och aktiviteter för att lyfta fram detta, som "SafeStart-programmet", "Live Work Elimination" och Epirocs säkerhetsdag, organiseras i hela koncernen tillsammans med ett starkt säkerhetsstyrningssystem. Affärspartner erbjuds utbildning i Epirocs policyer, inklusive hälsa och säkerhet.	Förbättrad säkerhet och hälsa ökar produktiviteten och tillfredsställelsen hos medarbetare och affärspartner. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot förbättrad hälsa och säkerhet.
Mångfald och inkludering		
Att inte främja inkludering kan leda till brist på innovation, dålig effektivitet och förlust av affärsmöjligheter. Eventuella krav, beroende på region, kan leda till ökade kostnader och ett dåligt rykte.	Säkerställa en mångsidig talangpool inom Epiroc genom att ha professionella rekryteringsprocesser med specialister på talanganskaffning. Främja en kultur som bygger på säkerhetsledarskap. Epirocs visselblåsarfunktion Speak Up och efterlevnadsprocesser stöder transparens i frågor där råd efterfrågas eller farhågor tas upp om en potentiell etisk eller juridisk överträdelse av anställda eller affärspartners.	Olika perspektiv främjar kreativitet och innovation. Bättre problemlösning och beslutsfattande tack vare varierande erfarenheter och synpunkter. Högre medarbetarnöjdhet och engagemang, vilket leder till bättre prestationer Lättare att attrahera talanger med olika bakgrunder, vilket ökar konkurrenskraften.
Produktion		
Epirocs enheter kan drabbas av störningar orsakade av händelser som extrema väderförhållanden, maskinhaverier eller en större brand som leder till avbrott i verksamheten och förlust av affärsintäkter samt anseenderisker.	Epirocs standard för skadeförebyggande arbete med fokus på personers säkerhet och affärskontinuitet är global. Verksamheten, inklusive nyförvärvade bolag, värderas mot standarden. Resultatet ger en översikt över förbättringsområden och rekommenderade åtgärder i prioritetsordning.	Kontinuitetsplanering förbereder cheferna och Epirocs verksamhet på hur de ska agera vid störningar. Återhämtning är en viktig faktor vid störningar för att vi ska kunna hålla våra åtaganden gentemot leverantörer, kunder och medarbetare och begränsa vår exponering för ekonomiska förluster.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

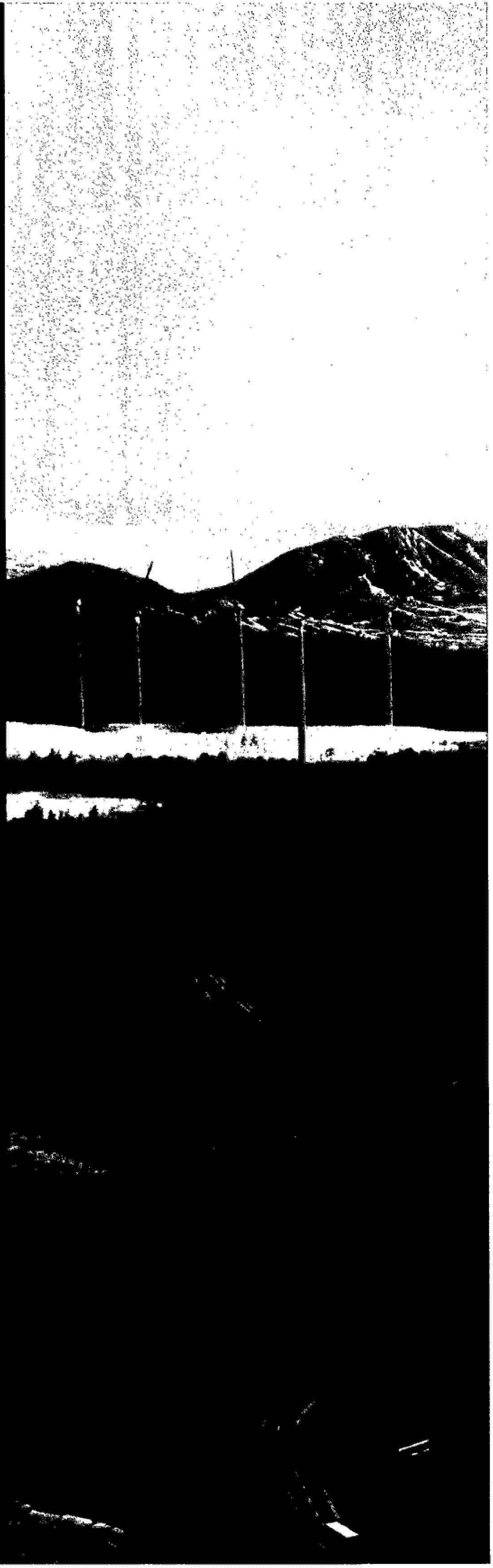
Viktig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Regelefterlevnad		
Efterlevnad, datasekretess, bedrägeri och korruption		
Brott mot lagar om antikorruption och penningtvätt, mot efterlevnad av handelsregler, konkurrenslagstiftning och dataintegritet, kan leda till böter, skadeståndskrav och andra ekonomiska skador samt skada Epirocs rykte. Otillräckliga interna kontroller kan leda till att Epiroc blir mer sårbart i förhållande till enskilda anställda som agerar i strid med gällande regelverk, antingen av misstag eller avsiktligt. Brister i den interna kontrollen kan också leda till att investerare och andra tredje parter förlorar förtroendet för Epirocs rapporterade finansiella information.	Obligatorisk uppförandekod-utbildning för alla anställda som inkluderar signering av ett uttalande om efterlevnad av uppförandekoden. För vissa personalkategorier en mer avancerad utbildning. Stöd till enheter från interna jurister som ger råd om lagar och regler för korruption. Epirocs interna policyer och riktlinjer publiceras i Epiroc Way. Utbildning och digitala verktyg för att säkerställa att Epiroc och dess medarbetare runt om i världen har rätt kunskap för korrekt beslutsfattande. Compliance Boards uppdrag är att se till att Epirocs uppförandekod implementeras och uppfylls.	CoC och koncernens policyer för hur företag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt kommer att bidra till att säkerställa våra intressenters förtroende. Efterlevnad av juridiska normer och lagar minimerar kostnaderna. Genomförandet av hållbarhetsmålen för 2030 stöder efterlevnaden av uppförandekoden.
Finansiella		
Valuta, finansiell rapportering och kundfordringar		
Riskområden inkluderar valuta, kredit och motpart, säkring, råvarupris, skatterapportering samt risken för att Epiroc får svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Rapporteringsrisker är risker för att de finansiella rapporterna inte ger en rättvisande bild av Epirocs finansiella ställning och resultat. Det finns också en risk att nedskrivning av goodwill eller andra immateriella tillgångar påverkar det finansiella resultatet negativt.	Epirocs policyer finns tillgängliga i Epiroc Way. Koncernen hanterar riskerna via Financial Risk Management Committee (FRMC) med mandat från styrelsen. Group Treasury har det operativa ansvaret för den finansiella riskhanteringen inom koncernen och rapporterar till FRMC, som rapporterar till revisionskommittén.	En beprövad process för riskhantering för finansiella risker bidrar till efterlevnad av finansiella lagar, smidighet och förtroende och stärker därmed Epirocs position som en betrodd affärspartner.
Övriga		
Försäkring		
Epirocs försäkringar kan ge otillräckligt skydd.	Globala försäkringsprogram, som hanteras av Group Risk Management and Insurance, leder till adekvata och kostnadseffektiva försäkringar genom optimering av risköverförings-nivåer och stöd till verksamheten för att förstå försäkringarnas tillämplighet.	Kostnadseffektivitet och kontroll, vilket möjliggör för verksamheten att uppfylla kund- och leverantörsåtaganden.
Renommé		
Risken för skada på Epirocs anseende och en negativ inverkan på affärsresultaten kan uppstå från olika källor: kunders förlust av förtroende för säkerheten och kvaliteten på de produkter och tjänster som tillhandahålls, försämring av kvaliteten på de produkter och tjänster som erbjuds av Epiroc, inklusive leveranstidpunkt eller produktkvalitet och tillgänglighet, oavsett om det beror på ett misstag av Epiroc eller en tredje part, underlåtenhet från Epirocs sida, eller indirekt genom affärspartners eller kunder, att följa lagar, förordningar, etiska, sociala, produkt-, arbets-, hälso- och säkerhets-, miljö- eller andra standarder, eller relaterade politiska överväganden. Epiroc kan bli föremål för klagomål och stämningar från kunder, anställda, leverantörer och andra tredje parter, med anklagelser om produktskador, hälsa, miljö, säkerhet, dataskydd, antitrust, korruption, penningtvätt, exportrestriktioner eller operativa problem, olägenheter, försumlighet eller underlåtenhet att följa tillämpliga lagar och förordningar.	Testning och kvalitetssäkring av alla produkter. Övervakning av produktmärkning och regelbunden kommunikationsutbildning. Epiroc har ett tydligt välkänt varumärke. Koncernen deltar aktivt i intressentdialoger. Den obligatoriska CoC-utbildningen omfattar det årliga undertecknandet av ett CoC Compliance Statement. Rapportering av etiska och juridiska överträdelser via visselblåsarsystemet (eller funktionerna), Speak Up, uppmuntras via olika kommunikationskanaler, inklusive fysiska affischer på våra arbetsplatser.	Kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. Intressentengagemang kan inte bara minska riskerna när det gäller renommé i vissa fall, utan det ger också möjligheter att öka medvetenheten och trovärdigheten hos Epirocs varumärke genom samarbete och innovation. Ökad tillgång till nya och framväxande marknader. Uppförandekoden med principer för hur företag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt hjälper Epiroc att upprätthålla sitt renommé och intressenternas förtroende. En hög profil i sociala frågor och miljöfrågor är särskilt viktigt eftersom Epiroc har närvaro i många regioner där effekterna av klimatförändringen kommer att vara stora och motståndskraften låg. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 bidrar till att säkerställa efterlevnad av tillämplig lagstiftning.
Produktkvalitet och produktansvar		
Alla defekta produkter innebär en risk för produktansvar och skada på tredje parts egendom eller orsaka personskada.	Pågående standardisering av processen för kvalitetskontroll (testning, verifiering och validering). Säkerställa att leverantörsledningen har samma nivå av kvalitetssäkring på försäljare och leverantörer.	Riktade aktiviteter bidrar till att begränsa Epirocs exponeringar. Dessutom kan kvalitetssäkrade produkter öka kundlojaliteten, förbättra anseendet och öka människors säkerhet.

ank=20250704-20250708043529

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhets-rapport



Innehåll

Allmän information

ESRS 2 Allmänna upplysningar 76

Miljöinformation

ESRS E1 Klimatförändringar 89

ESRS E2 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SOC och SVHC) 101

ESRS E3 Vatten 103

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi 105

EU-taxonomin 110

Information om samhällsansvar

ESRS S1 Den egna arbetskraften 114

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan 124

ESRS S3 Berörda samhällen 132

ESRS S4 Produktsäkerhet (konsumenter och slutanvändare) 135

Information om bolagsstyrning

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande 139

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Så här läser du hållbarhetsrapporten

ank=20250704;20250708433330

Denna rapport är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative Standards (GRI). EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och dess europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) har fungerat som vägledning på innehålls- och strukturnivå i samband med upprättandet Epirocs hållbarhetsredovisning för 2024. CSRD-rapporteringen kräver implementering och sammanställning av ett stort antal befintliga och nya datapunkter från Epirocs globala verksamhet. Framöver kommer vi fortsätta att förbättra datakvaliteten och åtgärda eventuella informationsluckor. Epiroc är enligt svensk lag skyldigt att rapportera i enlighet med CSRD från och med räkenskapsåret 2025.

I följande avsnitt i hållbarhetsrapporten finns hänvisningar till ESRS, som delvis överlappar GRI. Hållbarhetsrapporten inleds med ESRS 2, eftersom ESRS 1 anger principer för hållbarhetsrapportering men inte innehåller några upplysningskrav. Efter ESRS 2 redovisas ESRS E1, E2, osv. inklusive alla ESRS som bedömts vara väsentliga för Epiroc.

Varje nytt ESRS-kapitel inkluderar en innehållsförteckning som hänvisar till motsvarande upplysningskrav i ESRS samt sidhänvisningar. Hänvisningarna kan också peka på relevanta sidor i andra delar av årsredovisningen eftersom vårt förhållningssätt till hållbarhet genomsyrar hela redovisningen. I anslutning till varje underrubrik finns hänvisningar till de specifika upplysningskrav som gäller för just den underrubriken.

En översiktlig beskrivning av vårt hållbarhetsarbete – inklusive våra hållbarhetsmål för 2030 – finns i kapitlet Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur, på sidorna 38-41.



Epirocs arbete med de globala målen för hållbar utveckling

De globala målen för hållbar utveckling (SDG) är en viktig milstolpe i FN:s arbete och anger ramarna för att utrota extrem fattigdom, bekämpa ojämlikheter och orättvisor samt skydda miljön. Det är en plan med 17 punkter som kartlägger samhällets åtgärder till 2030. Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå de globala målen genom att minska den negativa påverkan på människor och planet, samt genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av de globala målen samt deras delmål och indikatorer (se referensnummer) genom våra 2030-mål. Så här gör vi:

1. Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering av kvinnor upphör. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer och har som mål att ha fördubblat antalet kvinnor i operativa roller senast 2030. Mer information finns i ESRS S1.

1-2. Genom vårt stöd till Vatten åt Alla, ett initiativ som grundades av våra medarbetare, strävar vi efter att hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Brunnsborrningsaggregat för vatten är en del av vårt produkterbjudande. Vi minskar också vattenförbrukningen i verksamheten. Mer information finns i ESRS E3.

2-3. Vi strävar efter att öka andelen förnybar energi och begränsa den totala energianvändningen i vår verksamhet. Vi utvecklar effektivare produkter och batteridriven utrustning som stödjer alternativ med låga koldioxidutsläpp. Mer information finns i ESRS E1.

2, 5, 7-8. Vi strävar efter att bidra till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsvillkor, vilket utgör en viktig del av vår uppförandekod (CoC). Mer information finns i ESRS S1.

4-5. Vi strävar efter att bidra till en modernisering av infrastruktur och till att göra industrier mer hållbara och utöka marknaden för ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster. Mer information finns i ESRS E1.

2, 4-6. Vi använder naturresurser på ett effektivt sätt och strävar efter att generera mindre avfall genom eliminering, minskning, återvinning och återanvändning i vår verksamhet (ESRS E5). Vi minskar användningen av fossila bränslen och ökar andelen förnybar energi i verksamheten (ESRS E1). Vi tillhandahåller produkter för nedmontering och materialåtervinning.

2. Vi strävar efter att halvera våra CO_2e-utsläpp i verksamheten, transporter, för relevanta leverantörer och i användningsfasen av våra produkter för att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Våra lösningar gör det enklare för kunderna att uppnå sina mål för CO_2e-utsläpp och möta klimatförändringarna. Mer information finns i ESRS E1.

2-3, 5. Vi strävar efter att bidra till att minska korruption i alla former. I vår CoC, liksom i vår CoC för affärspartners, anges nolltolerans för korruption och förbud mot alla typer av modernt slaveri. Interna obligatoriska utbildningar om vår CoC och en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning har införts. Mer information finns i ESRS S2 och G1.

16-17. Vi samarbetar inom olika branschnätverk, partnerskap och allianser. Genom att mobilisera och dela med oss av vår kunskap, expertis, teknik och våra resurser bidrar vi till att de globala målen för hållbar utveckling uppfylls i de länder där vi bedriver verksamhet. Mer information finns i ESRS 2.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS 2
Allmänna upplysningar

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
BP-1	Grund för utarbetandet	76-77
BP-2	Mått och mål för varje ESRS	97-100, 102, 104, 109, 120-123, 130-131, 134, 138, 143
GOV-1	Hållbarhetsstyrning och strategier	77-79
	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	80
	Styrelse	59-60, 62-63
	Koncernledning	64-65
GOV-2	Hållbarhetsstyrning och strategier	77-79
GOV-3	Ersättningsutskott	60-61
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet (due diligence)	82
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	80
SBM-1	Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner	3-5
	Attraktiva nischer med strukturell tillväxt	16-19
	Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch	20-23
	Hög andel återkommande affärer	32-35
	Epirocs värdekedja	36
	Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur	38-41
	Medarbetare	49
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	80-81
SBM-3	Dubbel väsentlighetsbedömning, Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter för varje ESRS	83-88, 92-94, 101, 103, 105-106, 114-116, 124-126, 132, 135, 139-140
IRO-1	Dubbel väsentlighetsbedömning	83-88
IRO-2	Dubbel väsentlighetsbedömning	83-88
	Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning	144-146

Grund för utarbetandet

Med referens till

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Detta är Epirocs sjunde hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) standards. Under 2024 fortsatte förberedelserna inför EU:s kommande direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD), som träder i kraft i Sverige och för Epiroc från och med räkenskapsåret 2025. Epiroc har valt en gradvis approach till CSRD och har börjat redovisa med referens till direktivet. CSRD-rapporteringskraven och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) har fungerat som vägledning för innehåll och struktur i upprättandet av hållbarhetsredovisningen för 2024. EU-kommissionens Omnibus-förslag som presenterades i februari 2025 har inte beaktats i denna rapport.

Epiroc har skrivit under FN:s Global Compact. Denna rapport redovisar resultat i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Information finns också tillgänglig på FN:s webbplats för Global Compact, se www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants.

Redovisningen innehåller information om väsentliga frågor där Epiroc har faktisk eller potentiellt betydande påverkan på miljö, samhälle och bolagsstyrning, samt indirekt påverkan i hela värdekedjan. Den omfattar även finansiella risker och möjligheter med koppling till hållbarhetsområden. Redovisningen innehåller beskrivningar av hur sådan påverkan hanteras och tillhandahåller information som gör det enklare att förstå Epirocs utveckling och resultat. Framåtblickande uttalanden, både i text och siffror, omfattas av osäkerheter som är svåra att förutse och ofta ligger utanför Epirocs kontroll.

Omfattning

De redovisade hållbarhetsfrågorna och nyckeltalen bygger på den dubbla väsentlighetsbedömningen som genomför-

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043531

des under 2023 och 2024. Hållbarhetsrapporten har upprättats på koncernnivå och omfattar vår egen verksamhet samt värdekedjan uppströms och nedströms. I syfte att kunna identifiera och analysera Epirocs indirekta påverkan och risker i verksamheter som ligger utanför vår direkta kontroll (om de t.ex. bedrivs av kunder eller affärspartners), gör vi bland annat analyser av koldioxidavtrycken i värdekedjan och kartlägger var leverantörer och kunder finns geografiskt med hjälp av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Verktyget täcker in risker inom t.ex. arbetsvillkor, modernt slaveri och vattenstress. Bland de hållbarhetsområden där påverkan, risker och möjligheter (IRO) har identifierats i värdekedjan uppströms och/eller nedströms finns begränsningar av klimatförändringar och anställda. Bland de väsentliga identifierade IRO:erna finns CO_2e-utsläpp och arbetsförhållanden. Mer information om detta finns i avsnittet Dubbel väsentlighetsbedömning.

Miljörapporteringen omfattar 85% av koncernen, baserat på antalet anställda. Samtliga produktbolag (PC), distributionscenter (DC) och teknikcenter (TC) ska enligt koncernen redovisa miljödata för 2024. Alla marknadsbolag (CC) utvärderas utifrån olika faktorer, bland annat antalet anställda, för att avgöra om de behöver redovisa några miljödata eller inte. För 2024 har 25 CC:s ålagts inkomma med miljödata.

PC:s, DC:s och TC:s rapporterar data från väsentliga leverantörer. Alla enheter redovisar uppgifter om indirekta säljkanaler (se ESRS 2).

Alla bolag med Epiroc-anställda eller extern arbetskraft (se ESRS S1) är skyldiga att rapportera personaladministrativa uppgifter såsom antal anställda, säkerhet och hälsa, resultatindikatorer, könsfördelning och anställningsformer.

Där det förekommer uppskattningar anges detta tydligt i varje relevant rapportavsnitt. Under 2025 tänker vi utöka användningen av uppskattningar i de fall där data saknas.

När vi förvärvar nya företag genomför vi alltid uppföljningsaktiviteter för att säkerställa en smidig integration. Alla nyförvärvade företag är rapporteringspliktiga och måste inkomma med personaladministrativa uppgifter inom en månad från förvärvsdatum. När det gäller miljödata fokuserar vi på enheter som har en betydande påverkan och bedömer varje enskilt fall utifrån storlek och förväntat miljöavtryck. Sådana nyförvärvade företag är skyldiga att rapportera miljödata i det format som föreskrivs av Epiroc inom ett kvartal från förvärvsdatum, men senast under sista kvartalet innevarande år. Denna data ska omfatta den period under vilken företaget har ingått i koncernen. Elva nyförvärvade enheter inkom med miljödata för 2024.

Rapporten omfattar Epirocs verksamhet och delar av värdekedjan under räkenskapsåret 2024 (1 januari 2024 till och med 31 december 2024), om inget annat anges. Den egna verksamheten omfattar de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger antingen direkt eller indirekt. I slutet av 2024 hade Epiroc 197 (180) dotterbolag och 3 (4) intressebolag.

Hållbarhetsredovisningen uppfyller kraven för en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt kapitel 6, paragraf 11 i den svenska årsredovisningslagen enligt lydelse innan 1 juli 2024.

Rapporten återfinns på sidorna 38-41 och 74-147. Ett GRI-index finns tillgängligt på www.epirocgroup.com/en/sustainability.

Datainsamling, beräkning och redovisning

Chefen/samordnaren för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) på varje företag ansvarar för rapporteringen av miljödata. Ansvaret för att redovisa leverantörsdata vilar på inköpschefen på varje bolag. Ansvaret för att redovisa uppgifter om indirekta säljkanaler vilar på marknadschefen eller annan ansvarig i varje bolag.

Data redovisas på lokal operativ enhetsnivå, slås samman på divisions- och koncernnivå och är föremål för interna kontroller på varje nivå innan de granskas av externa revisorer såsom krävs. Datainsamlingen är integrerad i koncernredovisningssystemet och görs kvartalsvis. Om en datakorrigering görs beror det antingen på en förändrad beräkningsmetod, omfattning eller annan felaktighet, genom felaktiga uppgifter eller misstag. Om identifierade fel bedöms vara väsentliga korrigeras värdena retroaktivt och med en tydlig kommentar i års- och hållbarhetsredovisningen.

Mer information om datainsamling och beräkning finns i anslutning till de redovisade mätvärdena i hållbarhetsrapporten.

Hållbarhetsstyrning och strategier

Med referens till

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

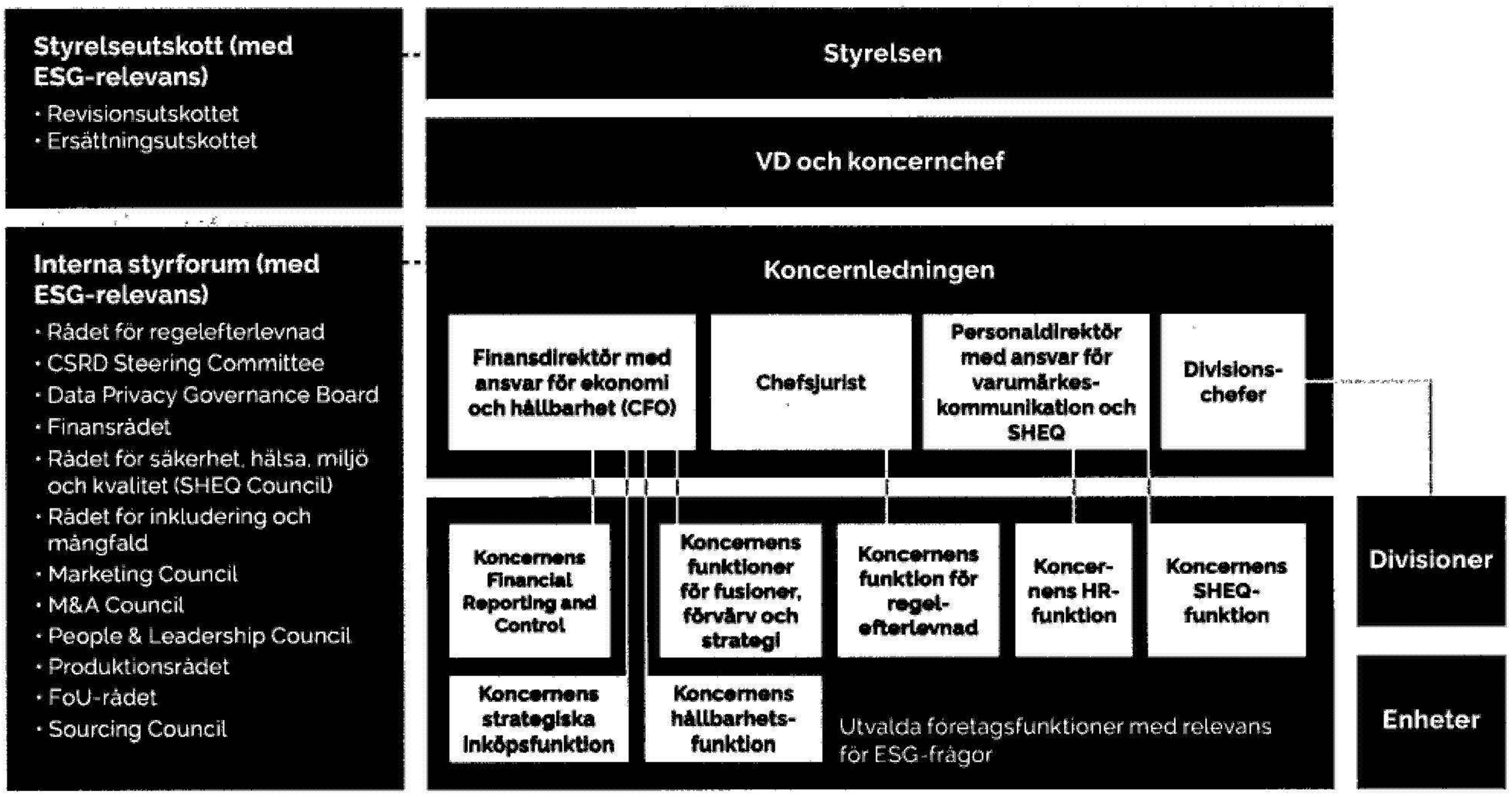
Epirocs strategiprocess äger rum på både centraliserad och decentraliserad nivå, där betydande strategiskt och operativt ansvar läggs ut på divisionerna. I styrelsens uppgifter ingår att fastställa och följa upp övergripande mål och strategier, affärsplaner, ekonomiska rapporter samt att ta fram nödvändiga interna styrdokument. Koncernledningen ansvarar för den övergripande strategin och för saker som ligger utanför divisionernas ansvarsområden. Divisionerna består av operativa enheter på den högsta nivån och har till uppgift att utveckla, implementera och följa upp de strategier och mål som faller inom respektive divisions ansvarsområde. Hållbarhet är en integrerad del av verksamheten och vår värdeskapande affärsstrategi utgör grunden till allt vi gör. Ett exempel på detta är säkerheten. Vi använder CSRD som ett verktyg för att driva hållbarhetsfrågor internt och framtidssäkra vårt företag. Relevanta avvägningar i samband med strategiska beslut, och som är kopplade till de väsentliga IRO:erna, redovisas under relevant IRO i respektive ämneskapitel.

Epirocs riskhanteringsmetod omfattar alla divisioner och identifierar risker inom ramen för Epirocs riskuniversum, inklusive hållbarhetsrisker. Målet är att utvärdera och begränsa riskerna genom analys, planering och kontrollåtgärder. Resultatet av den konsoliderade riskanalysen redovisas på årsbasis inför koncernledningen och styrelsen. Mer information finns i kapitlet Riskhantering.

Under rapporteringsåret har styrelsen följt arbetet med CSRD via revisionsutskottet. Representanter från revisionsutskottet har haft regelbundna möten med CSRD-projektgruppen för att bland annat följa upp framstegen inom CSRD-arbetet, diskutera dess integrering i vår strategi och granska datainsamlingsprocesserna. Alla väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO) har granskats av Epirocs koncernledning och revisionsutskottet, och de har även godkänt den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Mer information om styrningsstrukturen finns i avsnittet Bolagsstyrning, vilket också inkluderar information om styrelsens meriter och yrkesmässiga bakgrunder.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



Styrelsen

Epirocs styrelse har det yttersta ansvaret för organisationen och dess administration. Styrelsen följer upp hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter. Styrelsen ska se till att organisationen följer lagar och bestämmelser och övervakar implementeringen av alla ramverk för styrning, t.ex. vårt interna ledningssystem Epiroc Way. Ramverket för styrning främjar etiskt beteende, regelefterlevnad och effektiv riskhantering inom organisationen.

Utvalda styrelseutskott med ESG-relevans

Revisionsutskottet ansvarar för uppföljning av koncernens hållbarhetsredovisning och anpassning av den till de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) framöver. Revisionsutskottet sammanträder minst fyra gånger per år i samband med kvartalsrapporten för att diskutera relevanta ämnen och vilka framsteg som gjorts på hållbarhetsområdet tillsammans med CFO och ansvariga funktioner. Vid behov kan revisionsutskottet använda sig av interna ämnesspecialister, extern expertis och utbildningar för att ledsaga det egna arbetet eller andra funktioner.

Genom revisionsutskottet kan styrelsen göra regelbundna revisioner och granskningar för att bland annat se till att policyer för ansvarsfullt företagande följs och identifiera förbättringsområden.

Ersättningsutskottet utarbetar ersättningsprinciper och anställningsvillkor för medlemmar av koncernledningen och annan nyckelpersonal. Hållbarhetsmålen finns med i villkoren för den rörliga ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef. Relevanta hållbarhetsmål – såsom säkerhet, CO_2e-reduktioner eller en blandning av olika mål – fastställs också för andra chefer och anställda utifrån deras respektive roller och ansvarsområden.

VD och koncernchef

VD och koncernchef har det yttersta ansvaret för att leverera resultat i enlighet med strategier och uppsatta mål (inklusive hållbarhetsmålen) samt för att formulera policyer.

Epirocs koncernledning

Epirocs koncernledning har till uppgift att utarbeta strategier och policyer för koncernen utifrån de mål som styrelsen har satt upp, däribland hållbarhet. Ledningen sätter upp mål, fördelar resurser, ansvarar för investeringsplanering och uppföljning, förvärv och avyttringar. Koncernledningen utövar tillsyn, men det är bolagsdivisionerna som ska säkerställa att verksamheten och affärsaktiviteterna följer fastställda policyer och etiska normer.

Koncernledningen ansvarar för att formulera och integrera företagets mission, strategier och mål kopplade till hållbarhet, ansvarsfullt företagande och regelefterlevnad i verksamheten. Ledningen ansvarar även för resultaten. Koncernledningen ansvarar vidare för att följa upp IRO:er, due diligence och andra processer som går ut på att identifiera och hantera hållbarhetspåverkan, utvärdera processernas effektivitet och följa de framsteg som görs. Särskilda hållbarhetsfrågor presenteras för koncernledningen vid behov.

Målen för väsentliga IRO:er fastställs, övervakas och följs upp på samma sätt som alla tidigare hållbarhetsmål. Sådana mål kan vara kortsiktiga (ett år) eller långsiktiga (2030-mål, se sidan 39). Status för de kortsiktiga målen redovisas för koncernledningen fyra gånger om året. Våra hållbarhetsmål för 2030 har fastställts av koncernledningen efter en informerad dialog med intressenter. För varje mål finns ett råd (s.k. council) som är ansvarigt för att initiera och samordna aktiviteter och att driva utvecklingen framåt. Divisionerna sätter egna mål och ansvarar för resultaten. Två till fyra gånger om året redovisar råden och andra styrforum aktiviteter, framsteg och utvecklingen framåt i detalj inför koncernledningen. Vid dessa möten delas information om hållbarhetsfrågor och hållbar utveckling med koncernledningen, för att ytterligare fördjupa den gemensamma kunskapen.

Divisioner

Den högsta nivån av operativa enheter utgörs av divisioner och leds av divisionschefer. Divisionerna utvecklar, genomför och följer upp de strategier och mål som faller inom divisionens ansvarsområde och ansvarar för att leverera i

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708043532

enlighet med koncernens finansiella mål och hållbarhetsmål. Varje division har administrativt ansvar för flera olika operativa enheter, såsom marknadsbolag och/eller produktföretag. Det administrativa ansvaret omfattar regelefterlevnad och förståelse för koncernens policyer och processer i enlighet med Epiroc Way och alla juridiska krav.

Varje division har ett globalt ansvar för det egna produktsortimentet, och divisionsledningen styr och utvecklar verksamheten genom produktionsanläggningar, distributionscenter och marknadsbolag. Produkter utvecklas inom varje division i nära samarbete med marknadsbolag och kunder.

Divisionerna och den lokala ledningen ansvarar för implementeringen av uppförandekoden (CoC) och vårt ramverk för styrning och regelefterlevnad på lokal nivå. Varje divisionschef ansvarar för hälsa och säkerhet samt för att säkerställa efterlevnad av hållbarhetspolicyn i planeringsprocesser, strategier, utbildningar, mål och prestationer. Alla divisionschefer får stöttning av divisionens SHEQ-/hållbarhetsansvarige, andra relevanta funktionschefer, business controllers och s.k. Sustainability Business Focal points.

Operativa enheter

Epiroc har flera operativa enheter med ansvar för bland annat försäljning, service och produktion. Dessa enheter leds av verkställande direktörer. De ansvarar för att driva förändringar och förbättringar i syfte att uppnå hållbarhetsmålen, fastställa strategier, driva processer och genomföra utbildningar. Framstegen redovisas under s.k. Company Review Meetings.

Alla enheter förväntas följa tillämpliga policyer och utveckla ytterligare riktlinjer och förtydliganden i det lokala ledningssystemet om så behövs. Chefer på alla nivåer ansvarar för implementering och regelefterlevnad. Alla policyer ska implementeras och följas upp av anställda med erforderlig utbildning och erfarenhet som är relevant för respektive policy.

Utvalda koncernfunktioner med ESG-relevans

Vår organisation bygger på principen om decentralisering, vilket innebär att stora delar av ansvaret delegeras till divisionerna. Koncernfunktionernas huvuduppgifter är att stötta, samarbeta och samordna aktiviteter med divisionerna i syfte att utveckla ett enhetligt arbetssätt och tillhandahålla policyer, riktlinjer, verktyg och instruktioner. Utvalda koncernfunktioner med ESG-relevans inkluderar:

Koncernens strategifunktion stöttar och samordnar den strategiska utvecklingen av koncernen och divisionerna.

Koncernens hållbarhetsfunktion samordnar och driver arbetet med hållbarhet och ansvarsfullt företagande inom koncernen. Ansvarar tillsammans med Financial Reporting and Control för hållbarhetsredovisningen.

Koncernens funktion för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) stöttar koncernen genom att ta fram krav och riktlinjer som ger bättre resultat inom dessa områden.

Koncernens personalfunktion (HR) utvecklar riktlinjer, arbetsmetoder och verktyg för att driva arbetet med personalfrågor och stärka HR-kompetensen inom hela koncernen.

Koncernens strategiska inköpsfunktion utvecklar verktyg, processer och utbildningar som underlättar strategiska inköp inom hela koncernen.

Koncernens funktion för regelefterlevnad ansvarar för Epirocs CoC och Epirocs regelefterlevnadsprogram, inklusive efterlevnaden av handelsregler.

Koncernens Financial Reporting and Control ansvarar för rapporteringsprocessen, konsolideringen av hållbarhetsdata och regelefterlevnaden beträffande både lagkrav och interna krav. Ansvarar tillsammans med hållbarhetsavdelningen för hållbarhetsredovisningen.

Utvalda interna styrforum med ESG-relevans

Råden och andra interna styrforum säkerställer att koncernen har en gemensam strategi, samordnar gemensamma program och projekt, fastställer strategier, sammanställer lägesrapporter för 2030-målen och kommunicerar allt detta till divisionerna.

Rådet för regelefterlevnad har till uppdrag att se till att Epirocs CoC och de policyer som refereras i denna implementeras och efterföljs. Rådet vägleder, stöttar implementeringen och följer upp efterlevnaden av koncernens policyer.

Medlemmarna består av: Chefsjuristen (ordförande), personaldirektören med ansvar för varumärkeskommunikation och SHEQ, hållbarhetschefen, chefen för regelefterlevnad, internkontrollsansvarige och samtliga divisionschefer.

Rådet för inkludering och mångfald ansvarar för att fastställa mål, initiera aktiviteter, säkerställa framsteg, samt agera som ambassadörer och ledare för att uppnå våra mål och ambitioner inom detta område. Medlemmarna består av VD och koncernchef, seniora operativa chefer och specialistfunktioner.

Rådet för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) hjälper till med prioriteringar inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet. Rådet har till uppgift att leda arbetet med säkerhet och hälsa liksom miljö på koncernnivå samt att initiera och driva koncerngemensamma program, projekt och aktiviteter. Medlemmarna utgörs av representanter från varje division och relevanta koncernfunktioner.

Det s.k. **People & Leadership Council** ansvarar för den övergripande s.k. people & leadership-agendan och HR-funktionen inom Epiroc. Detta omfattar gemensamma initiativ, resultatuppföljning, spridning av bästa praxis och säkerställer relevanta kompetenser. Medlemmarna består av seniora personalchefer från varje division och koncernens personalfunktion.

Det s.k. **Sourcing Council** ansvarar för inköpspolicyn medan divisionerna ansvarar för att den efterlevs. Den lokala ledningen ansvarar för att utvärdera sina leverantörer och indirekta säljkanaler i enlighet med kraven i vår CoC och CoC för affärspartners. Medlemmarna utgörs av representanter från varje division och relevanta koncernfunktioner.

Det s.k. **Marketing Council** ansvarar för att kommunicera förändringar och följa upp implementeringen av policyn för ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning. Hållbarhetschefen ansvarar för policyn och att den hålls uppdaterad. Verkställande direktörer och divisionschefer ansvarar för att göra bedömningar av ansvarsfull försäljning.

S.k. **Sustainability Business Focal points** utses inom varje division och har till uppgift att integrera och driva hållbarhetsfrågor utifrån ett affärsperspektiv.

Det s.k. **Data Privacy Governance Board** har i samarbete med Group Data Privacy Manager till uppgift att skydda de anställdas och intressenternas personuppgifter. De ger styrningsstöd och implementerar verktyg för att förbättra synlighet och kvalitet. Chefen för koncernens funktion för regelefterlevnad utövar tillsyn över den s.k. Data Privacy Governance Policy.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Med referens till

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Samtidigt som Epiroc strävar efter kvalitet och noggrannhet i sina upplysningar och rapportering har det tillkommit flera nya dataflöden för att samla in och konsolidera CSRD-data. Datakvalitet är därför ett fokusområde där vi kommer att se gradvisa förbättringar under de närmaste åren.

Felaktigheter kan uppstå på grund av bland annat manuella fel, inkonsekventa data, problem med att sammanställa data från flera olika system i Epirocs konsolideringssystem eller utmaningar med att konsolidera information från hela värdekedjan.

Vi har identifierat interna kontrollmål för samtliga affärsprocesser, inklusive hållbarhet. Vi utvärderar och implementerar kontrollerna löpande med prioritering av de mest betydande riskerna. Vi har stärkt kontrollerna för utvalda väsentliga ESRS-datapunkter och kommer att fortsätta med detta arbete under 2025. Styrelsen övervakar internkontrollen genom revisionsutskottet. Epiroc har särskilda funktioner för internkontroll och internrevision, där den senare rapporterar direkt till revisionsutskottet. Riskerna i hållbarhetsredovisningen blir föremål för diskussioner med revisionsutskottet och de externa revisorerna, som sedan förmedlar sin bedömning till både revisionsutskottet och koncernledningen. De externa revisorerna gör en översiktlig granskning av GRI-upplysningarna, enligt beskrivningen i bestyrkanderapporten på sidan 147.

De flesta uppgifterna konsolideras inom ramen för Epirocs särskilda hållbarhetsrapporteringssystem med rutiner som säkerställer att korrekt, fullständig och aktuell information redovisas med transparens och spårbarhet. Data från olika områden samlas in med olika tidsintervall beroende på de specifika rapporteringskraven för varje datapunkt. Miljödata samlas t.ex. in kvartalsvis medan personal- och säkerhetsdata inhämtas månadsvis. När det gäller data från källor utanför systemet – såsom vikten av materialinflöde och tillräckliga löner – granskas informationen av koncernens s.k. Financial Reporting and Control. Vi har tagit fram redovisningsprinciper och interna riktlinjer för att säkerställa att rapporteringen sker på ett konsekvent sätt med bland annat standardisering av terminologi, formler och viktiga variabler såsom utsläppsfaktorer i enlighet med GHG Protocol. För att undvika felaktigheter i datarapporteringen gör vi en rad olika kvalitetskontroller på enhets-, divisions- och gruppnivå. Eventuella avvikelser och fel analyseras noggrant, dokumenteras, förklaras och kommuniceras till respektive division. Vi har även infört en uppföljningsprocess och ett protokoll för att kunna vara säkra på att upptäckta fel åtgärdas och kommuniceras på ett effektivt sätt.

Intressenters intressen och synpunkter

Med referens till

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Vi definierar våra viktigaste intressenter som grupper för vilka vi har som mål att skapa värde, eller som Epiroc är beroende av för långsiktigt värdeskapande.

Kontakten med intressenterna har många fördelar och syften. Som en del av den normala affärsverksamheten för Epiroc en löpande dialog med intressenter i syfte att få en bättre förståelse för intressenternas perspektiv, tveksamheter och förväntningar. På det här sättet kan Epiroc inhämta information om hållbarhetsfrågor som är nödvändig för förståelsen av vår utveckling och resultat. Det bidrar även till förståelsen för direkt och indirekt påverkan från vår verksamhet och längs värdekedjan, bland annat från leverantörer och från produkternas användningsfas.

Feedback från intressenter kan leda till ökat fokus på att t.ex. hantera klimatförändringar samt vikten av ansvarsfull affärsverksamhet, säkerhet och produktsäkerhet. Kontakten med intressenterna begränsar vissa risker – t.ex. risken för dåligt rykte – men utgör också ett ypperligt tillfälle att få in förslag på affärsmöjligheter genom samarbeten och innovation. Genom kontakten med intressenter kan Epiroc inhämta ny kunskap från direkt dialog under möten med t.ex. kunder och investerare, från nätverkssamverkan och från seminarier med externa parter, men också input om innehåll och utformningen av nya nödvändiga utbildningar eller uppdateringar av utbildningar för ledning och anställda.

Intressenternas synpunkter och tveksamheter angående vår hållbarhetspåverkan förmedlas regelmässigt till både styrelsen och koncernledningen. Specifik information förmedlas också genom kvartalsvisa uppdateringar av våra 2030-hållbarhetsmål och årligen i vår personalenkät.

Se avsnittet Dubbel väsentlighetsbedömning för mer information om hur vi tar hänsyn till intressenters perspektiv i den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043533

Viktiga intressenter	Kontaktvägar		Exempel på kontakternas påverkan på verksamhet, affärsmodell och strategi
Kunder *Befintliga och potentiella*	Möten, interaktioner via marknadsbolag, gemensamma projekt, utställningar och kundundersökningar. Exempel på nätverk: - Committee for European Construction Equipment (CECE) - EIT Innoenergy - EIT RawMaterials - EU Battery Alliance - Euromines	- European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources (ETP SMR) - Global Mining Guidelines Group (GMG) - Swedish Association for Construction Equipment (SACE) - Swedish Metals & Minerals - Swedish Mining Industry (SWEMIN) - Swedish Mining Innovation (SMI)	- Genomarbetad affärsstrategi och affärsmodell. - Fler förbättringar och större utbud av produkter/tjänster. - Det s.k. Live Work Elimination-programmet. - Reducerade CO_2e-utsläpp under produktens användningsfas och utveckling av produktlinjer med mindre utsläpp. - Återvinningsbara produkter. - Stöd till lokala samhällsprojekt.
Aktieägare/ investerare *Befintliga och potentiella*	Möten med investerare och analytiker, samtal, seminarier, kvartalsrapporter, presentationer, kapitalmarknadsdagar, intervjuer	i media, årsstämmor, års- och hållbarhetsredovisningar, webbplatser och enkäter.	- Erbjudanden med hållbarhetsalternativ och/eller grön finansiering. - Uppfyllande av investerarnas behov av hållbarhetsdata. - Mer hållbarhetsdata med ökad transparens och högre kvalitet. - Hållbarhetsmålen är ett villkor i den rörliga ersättningen. - Antagna mål inom initiativet Science Based Target.
Anställda *Befintliga och potentiella*	Arbetsplatsträffar, ledningsmöten, teammöten, chefsforum, interna råd, personalenkäter, workshops, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd (t.ex. European Works Council), information	från VD, utbildningsprogram och kompetensutveckling, personaldialog, vår årliga Epiroc Day, Epirocs årliga säkerhetsdag, väsentlighetsbedömningar, intranät och visselblåsarkanalen.	- Implementering av hälso- och säkerhetsprogram med nollvision för arbetsplatsolyckor. - Uppdateringar av strategier, affärsmöjligheter och utmaningar. - Uppdateringar av interna policyer. - Inkludering av de anställdas åsikter och perspektiv på åtgärderna som Epiroc vidtar för att hantera väsentliga påverkningar, risker och möjligheter. - En kultur som präglas av affärsintegritet. - Implementering av program för mångfald och inkludering. - Implementering av globala ledarskapsprogram och andra riktade utbildningar. - Resurseffektiv produktion. - Energieffektiviseringsprogram och investeringar i solpaneler.
Affärspartners *Leverantörer, underleverantörer, partners i s.k. joint ventures, indirekta säljkanaler*	Utvärderingar och revisioner av affärspartner, upphandlingar, möten, gemensamma projekt och utvecklingsprojekt. Exempel på nätverk: - Association of Equipment Manufacturers (AEM) Substance Compliance Council - CECE, HLTPG Advisory Board	- EIT Innoenergy - EIT RawMaterials - ETP SMR - EU Battery Alliance - Euromines - Responsible Mining Initiative (RMI) - SACE - SMI - Swedish Metals & Minerals - SWEMIN - Jernkontoret	- Uppförandekod för affärspartners. - Krav på 50% mindre CO_2e-utsläpp från relevanta leverantörer. - Välinformerat val av leverantörer. - Förbättringsplaner för leverantörer. - Pilotprojekt och avtal om fossilfritt stål med utvalda leverantörer. - Implementering av transportledningssystem och regionala distributionscentraler.
Samhälle *Myndigheter, berörda samhällen, ideella organisationer, industripartners, universitet/ högskolor och samhället i stort*	Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter och interaktion med branschkollegor. Exempel på nätverk: - Teknikföretagen - AEM Substance Compliance Council - CECE, HLTPG Advisory Board	- EIT Innoenergy - EIT RawMaterials - EU Battery Alliance - ETP SMR - Euromines - ICC International Commission on Corporate Responsibility & Anti-Corruption - SACE - Swedish Electromobility Centre - Transparency International - UN Global Compact Network Sweden	Myndigheter, beslutsfattare och tillsynsorgan: - Anpassning av affärsmodell och strategi. - Kontroller för att säkerställa att Epiroc agerar enligt gällande marknadsregler. Bransch- och hållbarhetsorganisationer: - Anpassning till hållbarhetspraxis och mätstandarder. - Utformning av initiativ för hållbarhet i värdekedjan. Akademin: - Gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt. - Samarbeten och partnerskap inom utbildning och fortbildning. - Jobb och praktikplatser. Icke-statliga organisationer/berörda samhällen: - Stöd till lokala projekt för samhällsutveckling. - Stöd till projekt inom ramen för Vatten åt Alla. - Program för offentligt privat partnerskap i Demokratiska republiken Kongo (DRC).

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Förklaringar om tillbörlig aktsamhet (due diligence)

Med referens till

GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)

Centrala delar i due diligence	Avsnitt	Sidor	Relaterade upplysningskrav i ESRS	Upplysningarna avser
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i bolagsstyrning, strategi och affärsmodell	Värdeskapande strategi	12-13	SBM-1	Människor och miljö
	Välbeprövad affärsmodell	36-37	SBM-1	Människor och miljö
	Hållbarhetsstyrning och strategier	77-79	GOV-1 GOV-2	Människor och miljö
	Dubbel väsentlighetsbedömning	83-88	IRO-1 IRO-2 SBM-1 SBM-3	Människor och miljö
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Intressenters intressen och synpunkter	80-81	SBM-2	Människor och miljö
	Dubbel väsentlighetsbedömning	83-88	IRO-1 IRO-2 SBM-1 SBM-3	Människor och miljö
	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	117-118	S1-2	Människor
	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	127-128	S2-2	Människor
	Rutiner för kontakter med berörda samhällen	133	S3-2	Människor
	Rutiner för kontakter med kunder angående påverkan	136	S4-2	Människor
Att identifiera och bedöma negativa påverkningar	Intressenters intressen och synpunkter	80-81	SBM-2	Människor och miljö
	Dubbel väsentlighetsbedömning	83-88	IRO-1 IRO-2 SBM-1 SBM-3	Människor och miljö
	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	117-118	S1-2	Människor
	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	127-128	S2-2	Människor
	Rutiner för kontakter med berörda samhällen	133	S3-2	Människor
	Rutiner för kontakter med kunder angående påverkan	136	S4-2	Människor
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa påverkningar	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	89-91	E1-1	Miljö
	Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem	118 128 137	S1-3 S2-3 S4-3	Människor
	Åtgärder och resurser	95-96 102 104 107-108	E1-3 E2-2 E3-2 E5-2	Miljö
		118-120 128-129 134 137-138	S1-4 S2-4 S3-4 S4-4	Människor
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	Mått och mål	97-99	E1-4 E1-5 E1-6 E1-7 E1-8	Miljö
		102	E2-5	Miljö
		104	E3-4	Miljö
		109	E5-4 E5-5	Miljö
		120-123	S1-5 S1-6 S1-8 S1-9 S1-10 S1-14 S1-16 S1-17	Människor
		130-131 134 138	S2-5 S3-5 S4-5	Människor

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Dubbel väsentlighetsbedömning

Med referens till

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter

ank=20250704-20250708433534

Under 2023 och 2024 gjorde Epiroc en dubbel väsentlighetsbedömning i enlighet med ESRS-kraven. En extern rådgivningsbyrå stöttade oss i processen. Den tidigare väsentlighetsbedömningen gjordes i enlighet med GRI-kraven. Den nya dubbla väsentlighetsbedömningen är en kombination av följande:

- organisationens påverkan på människor eller miljö i ekonomiska beslutsprocesser (inifrån-och-ut-perspektiv)
- påverkan från finansiella risker och möjligheter som hållbarhetsfrågor kan ha på organisationen (utifrån-och-in-perspektiv).

Analysen omfattade Epirocs egen verksamhet och vår värdekedja, både uppströms och nedströms. Geografiskt sett var omfattningen global, men med fokus på regioner där vi har en stor närvaro i form av personal, leverantörer och kunder, samtidigt som vi också vägde in områden med förhöjd risk för t.ex. kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Tidshorisonterna för analysen var på kort sikt (innevarande räkenskapsår), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (mer än 5 år).

Analysen gjordes i fem steg:

1. Definiering av ESG-frågornas omfattning (miljö, samhälle och bolagsstyrning).
2. Inledande identifiering av påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er).
3. Rangordning av väsentliga frågor.
4. Validering med viktiga interna intressenter.
5. Granskning och godkännande från Epirocs koncernledning och revisionsutskott.

1. Definiering av ESG-frågornas omfattning

Vi kartlade Epirocs värdekedja och undersökte hållbarhetsfrågor med relevans för bolaget, värdekedjan och branschen. Vi samlade in insikter genom att analysera andra branschaktörer, framtida trender, ESG-värderingar, data från en extern leverantör av riskdata, investerarnas fokusområden, tidigare väsentlighetsbedömningar, Epirocs riskhanteringsprocess och strategiska planer. Efter att ha uteslutit irrelevanta ämnen upprättades en omfattande lista med relevanta hållbarhetsfrågor.

2. En första identifiering av IRO:er

Vi anordnade 21 workshops med interna representanter som täckte alla relevanta hållbarhetsfrågor och delar av värdekedjan. Syftet var att tillsammans identifiera faktiska och potentiella IRO:er utifrån aktiviteter och beroenden i värdekedjan. Exempel på beroenden är naturresurser, arbetskraft, teknisk utveckling och relationer med intressenter. För att få igång diskussionerna fick deltagarna se exempel på aktiviteter och beroenden.

Varje workshopgrupp började med att diskuterade negativ och positiv påverkan för varje hållbarhetsfråga. I ett andra steg fick de identifiera risker och möjligheter utifrån de identifierade påverkningarna. Bland deltagarna fanns representanter som var verksamma inom områdena strategi, divisioner, leveranskedjan, kunder, egen verksamhet, forskning och utveckling, leverantörsaktiviteter, hållbarhet, hållbarhetscontrolling, mänskliga rättigheter, personalfrågor, juridik, investerarrelationer, bolagsstyrning och SHEQ.

Epirocs CSRD-projektledare och relevanta interna intressenter kopplade till varje enskild ESRS – t.ex. koncernens ansvarige för miljö och kemikalier samt den ansvarige för koncernens klimatförändringsarbete – deltog i den dubbla väsentlighetsbedömningens alla faser, från början till slut. Detta tillvägagångssätt hjälpte oss att få en helhetssyn och upptäcka viktiga kopplingar mellan olika hållbarhetsfrågor. T.ex. bidrar Epirocs arbete med att förbättra cirkularitet – såsom att minska avfall och använda resurser på ett mer effektivt sätt – också till att minska CO_2e-utsläpp och gör det enklare att uppnå våra klimatmål.

Vi har inte gjort någon heltäckande granskning av samtliga produkter eller tjänster, och vi har heller inte utvärderat specifika anläggningar. Dock har vi identifierat och bedömt platsspecifika IRO:er.

3. Rangordning av väsentliga frågor

Med de identifierade IRO:erna som utgångspunkt gjorde vi en prioritering och rangordnade de olika delfrågorna genom en anonym omröstning. Interna hållbarhetsexperter, representanter från divisionerna och koncernledningen var med och röstade.

Positiv påverkan bedömdes utifrån skala, omfattning och sannolikhet, medan negativ påverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad (omfattning, återställbarhet och skala) och sannolikhet. Vissa ämnen ansågs vara irrelevanta för bedömningen, då de rör aktiviteter som inte förekommer i Epirocs värdekedja (t.ex. Djurskydd) eller som är irrelevanta på grund av vår affärsstruktur (t.ex. Social inkludering för konsumenter). Beträffande påverkan på de mänskliga rättigheterna prioriterades allvarlighetsgrad framför sannolikhet. Risker och möjligheter bedömdes utifrån omfattning och sannolikhet för att de skulle inträffa. Numeriska skalor användes för att kvantifiera dessa faktorer, men när väsentligheten skulle fastställas krävdes kvalitativa och till viss del även subjektiva bedömningar. Alla underämnen bedömdes utan hänsyn till mitigerande åtgärder.

4. Validering med viktiga interna intressenter

Resultatet diskuterades och analyserades tillsammans med interna ämnesexperter, CFO, VP Group Controller, VP Investor Relations, hållbarhetschefen, koncernens chef för SHEQ-funktionen och CSRD-projektledaren, med målet att förfina och validera resultatet.

Påverkansväsentlighet (inifrån och ut)

Allvarlighetsgrad

Omfattning	Återställbarhet	Skala	Sannolikhet
Hur utbredda de negativa eller positiva påverkningarna är, t ex omfattningen av miljöpåverkan eller antalet människor som påverkas.	Huruvida och i vilken utsträckning de negativa påverkningarna kan avhjälpas.	Hur svår den negativa påverkan är eller hur fördelaktig den positiva påverkan är för människor eller miljön	

Finansiell väsentlighet (utifrån och in)

Potentiell omfattning	Sannolikhet
För risker och möjligheter baseras väsentligheten på omfattningen av den finansiella påverkan	För risker och möjligheter baseras väsentligheten på sannolikheten för att risken eller möjligheten ska bli verklighet

5. Granskning och godkännande från Epirocs koncernledning och revisionsutskott

Det slutliga resultatet godkändes sedan av Epirocs koncernledning och revisionsutskott.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Resultat

Processen resulterade i 16 väsentliga underämnen inom nio tematiska standarder. Mer information om de väsentliga underämnena finns nedan, en kort beskrivning av identifierade IRO:er finns på de nästföljande sidorna och presenteras även i anslutning till respektive ämnesstandard (ESRS).

Huruvida upplysningarna bedöms vara väsentliga eller inte beror på deras relevans för hanteringen av väsentliga IRO:er. Processen omfattade en analys av huruvida upplysningarna understödjer vår förmåga att hantera väsentliga IRO:er genom åtgärder, policyer, mått och mål. Icke väsentliga upplysningar omfattar kvantitativ och kvalitativ information som har begränsad relevans för hela värdekedjan, som inte spelar någon avgörande roll i IRO-hanteringen eller som är frivillig att offentliggöra. Mer information om specifika mått finns i respektive ESRS-standard.

De väsentliga IRO:erna som identifierats används som underlag för Epirocs strategiprocess och riskhantering. De kommer att påverka vårt löpande arbete med att förbättra hållbarhet, utveckla målformuleringar och prioritera åtgärder.

Väsentlighetsbedömningen revideras med jämna mellanrum.

	ESRS standarder/områden		Väsentliga underämnen
Miljö	ESRS E1	Klimatförändringar	○ Begränsningar av klimatförändringar ○ Energi
	ESRS E2	Miljöförorening	○ Ämnen som inger betänkligheter (SOC) ○ Ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC)
	ESRS E3	Vattenresurser och marina resurser	○ Vatten
	ESRS E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	○ Resursinflöden ○ Resursutflöden
Samhällsansvar	ESRS S1	Den egna arbetskraften	● Arbetsvillkor ● Likabehandling och lika möjligheter för alla
	ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan	● Arbetsvillkor ● Andra arbetsrelaterade rättigheter
	ESRS S3	Berörda samhällen	● Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
	ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare	● Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare (produktsäkerhet)
Bolagsstyrning	ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	○ Företagskultur ○ Skydd för visselblåsare ○ Korruption och mutor

Icke väsentliga underämnen inom Miljö: Anpassning till klimatförändringar, Miljöförorening av luft, Miljöförorening av vatten, Miljöförorening av mark, Miljöförorening av levande organismer och livsmedelsresurser, Mikroplast, Marina resurser, Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald, Påverkan på arternas tillstånd, Påverkan på ekosystems omfattning och tillstånd, Påverkan på och beroenden av ekosystemtjänster, Avfall.

Icke väsentliga underämnen inom Samhälle: Den egna arbetskraften – Andra arbetsrelaterade rättigheter, Arbetstagare i värdekedjan – Likabehandling och möjligheter för alla, Samhällens civila och politiska rättigheter, Urfolks rättigheter, Informationsrelaterade påverkningar för konsumenter och/eller slutanvändare, Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare.

Icke väsentliga underämnen inom Bolagsstyrning: Djurskydd, Politiskt engagemang, Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner.

Utvalda frågor som inte anses vara väsentliga

Epirocs väsentlighetsbedömning revideras med jämna mellanrum. Här nedan förklarar vi varför två hållbarhetsfrågor har klassats som icke väsentliga i år.

Biologisk mångfald

När det gäller Epirocs värdekedja är den största påverkan på den biologiska mångfalden kopplad till kundernas och i viss mån även leverantörernas aktiviteter högre upp i leveranskedjan, särskilt i samband med gruvöppningar. Även om försäljning av gruvutrustning indirekt bidrar till påverkan på den biologiska mångfalden, kommer den största påverkan från gruvdriften. Eftersom våra produkter och vår verksamhet har minimal påverkan på andras beslut om öppning eller stängning av gruvor bedöms vår direkta påverkan på biologisk mångfald vara liten. Vår påverkan på den biologiska mångfalden bedöms därför vara medelstor och inte väsentlig. Vi är dock medvetna om vikten av att fortsätta följa och fördjupa oss i detta ämne framöver. Vi fortsätter att arbeta med lösningar som leder till mindre påverkan på den biologiska mångfalden för våra kunder, t.ex. automationslösningar som möjliggör borrning med högre precision.

Anpassning till klimatförändringar

Med utgångspunkt från dubbel väsentlighet och påverkan har Epiroc tolkat anpassning till klimatförändringar som ett sätt att tillhandahålla produkter eller tjänster som stödjer anpassningsinsatser – ett fokus som bedöms vara mindre relevant för vår verksamhet. Ur ett ekonomiskt perspektiv påverkas anpassning till klimatförändringar främst av fysiska risker, medan omställningsrisker hamnar i det bredare underämnet "klimatförändringar".

För att identifiera IRO:er kopplade till anpassning till klimatförändringar använde vi oss av insikter från vår kvalitativa scenarioanalys, vilket ligger i linje med TCFD-rekommendationerna (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) och påvisade vissa långsiktiga fysiska risker. Under den dubbla väsentlighetsbedömningen utvärderades riskerna med hänsyn tagen till Epirocs diversifierade leveranskedja och det faktum att större produktionsanläggningar placerats i lågriskområden. Även om riskerna var värda att uppmärksamma gjorde den finansiella tröskeln att den finansiella påverkan inte blev väsentlig.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043535

Miljö

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er)		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt
E1 Klimatförändringar							
Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kan öka efterfrågan på viktiga mineraler	Möjlighet			●	●	●	●
CO_2e-utsläpp från den egna verksamheten (Scope 1 och 2)	Faktisk negativ påverkan		●		●	●	●
CO_2e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan	●			●	●	●
CO_2e-utsläpp från transporter uppströms och nedströms samt affärsresor (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan	●		●	●	●	●
CO_2e-utsläpp från användningsfasen av Epirocs sålda produkter (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan			●	●	●	●
Utsläppsfria* och energieffektiva produkter kan bidra till mindre koldioxidutsläpp och hälsosammare arbetsplatser	Faktisk positiv påverkan			●	●	●	●
Att inte lyckas utveckla utsläppsfria* och energieffektiva lösningar kan leda till risk för förlorade marknadsandelar	Omställningsrisk		●	●		●	●
Kundernas ambition att sänka CO_2e-utsläppen kan öka efterfrågan på produkter som är utsläppsfria*, energieffektiva och ger lägre nivåer av inbäddade utsläpp	Möjlighet		●	●	●	●	●
Varsamhet hos kunder att investera i elektrifieringsteknik kan minska efterfrågan på batterier/elektriska produkter	Omställningsrisk			●	●	●	●
Stigande energipriser till följd av geopolitiska händelser kan påverka Epirocs lönsamhet	Risk	●	●	●	●	●	●
Att inte lyckas uppfylla klimatmålen senast 2030 kan skada Epirocs rykte	Omställningsrisk	●	●	●		●	●
E2 Miljöföroreningar							
SOC och SVHC kan utgöra en risk för hälsa och miljö samt försvåra återvinning eller återanvändning	Faktisk negativ påverkan	●	●	●	●	●	●
Förekomster av SVHC kan begränsa försäljning på grund av strängare lagkrav och påtryckning för utfasning	Risk	●	●	●	●	●	●
E3 Vatten och marina resurser							
Ineffektiv vattenanvändning i värdekedjan kan belasta lokala vattenresurser	Potentiell negativ påverkan	●	●	●	●	●	●

* Utsläppsfria produkter släpper inte ut gaser eller andra miljöföroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasrör.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er)		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi							
Epiroc använder icke-förnybara naturresurser som insatsvaror i våra produkter	Faktisk negativ påverkan	●	●			●	●
Ett cirkulärt synsätt kan effektivisera resursanvändningen och minska behovet av nya komponenter och material	Möjlighet		●	●	●	●	●
Resursbrist och stigande materialpriser kan leda till stigande kostnader	Risk	●	●			●	●
Det kan vara ekonomiskt olönsamt att underhålla eller reparera vissa produkter och komponenter	Faktisk negativ påverkan	●	●	●		●	●
Livscykeldesign och cirkulära tjänster kan förlänga maskinens livslängd och öka vinsten	Möjlighet	●	●	●	●	●	●
Strängare lagstiftning kan driva kunder mot cirkularitet, och om vi inte hänger med i utvecklingen kan vi riskera vår marknadsposition	Risk		●	●		●	●

Samhällsansvar

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er)		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt
S1 Den egna arbetskraften							
Epirocs egna produktion och de tjänster som tillhandahålls till kunder kan vara förknippade med hälso- och säkerhetsrisker	Faktisk negativ påverkan		●		●	●	●
Utmaningar inom arbetsmiljön i kombination med en svag säkerhetskultur kan sänka produktiviteten och påverka Epirocs varumärke negativt	Risk		●		●	●	●
Bristande jämställdhet och mångfald kan leda till diskriminering som påverkar lönenivåer, utbildning och rekrytering	Potentiell negativ påverkan		●		●	●	●
Bristande jämställdhet och mångfald kan leda till färre innovationer och skada Epirocs rykte	Risk		●		●	●	●
Om Epiroc misslyckas upprätthålla anställningsstandarder kan anställda påverkas	Potentiell negativ påverkan		●		●	●	●
S2 Arbetstagare i värdekedjan							
Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer och i länder som vi köper varor från så kan det skada arbetstagarna och bryta mot arbetsrätten	Potentiell negativ påverkan	●			●	●	●
Snabb elektrifiering kan pressa Epiroc att köpa in varor från länder där det finns förhöjd risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras	Potentiell negativ påverkan	●			●	●	●
Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer och i länder som vi köper varor från så kan det skada Epirocs rykte eller leda till böter	Risk	●			●	●	●
Dåliga arbetsförhållanden nedströms i värdekedjan kan skada arbetstagarna och bryta mot arbetsrätten	Potentiell negativ påverkan			●	●	●	●

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708435336

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er)		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt
Elektrisk gruvutrustning förbättrar arbetstagarnas hälsa ute hos kunderna	Faktisk positiv påverkan			●	●	●	●
Brist på hänsyn till risker för dåliga arbetsförhållanden och att mänskliga rättigheter inte respekteras nedströms kan skada Epirocs rykte	Risk			●	●	●	●
S3 Berörda samhällen							
Om samhällen i högriskområden påverkas negativt av kundernas verksamhet kan det finnas risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras	Potentiell negativ påverkan			●	●	●	●
Om samhällen i högriskområden påverkas negativt av kundernas gruvdrift och infrastruktur kan detta skada Epirocs rykte	Risk			●	●	●	●
S4 Produktsäkerhet							
Felaktig användning av produkter och defekta produkter kan äventyra kundernas hälsa och säkerhet	Potentiell negativ påverkan			●	●	●	●
Felaktig användning av produkter och defekta produkter kan leda till skadeståndsansvar och skada företagets rykte	Risk			●	●	●	●
Säkra lösningar ökar Epirocs konkurrenskraft och intressenters nöjdhet	Möjlighet			●	●	●	●

Bolagsstyrning

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er)		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt
G1 Ansvarsfullt företagande							
Bristande anonymitetsskydd för visselblåsare kan leda till repressalier	Potentiell negativ påverkan	●	●	●	●	●	●
Bristande skydd för visselblåsare kan få rättsliga följder och skada företagets rykte	Risk	●	●	●	●	●	●
Bristande efterlevnad av uppförandekoden internt kan leda till ojämlik behandling och trakasserier	Potentiell negativ påverkan	●	●	●	●	●	●
En ohälsosam kultur kan göra det svårare att rekrytera talanger, upprätthålla produktiviteten och skapa innovationer	Risk		●		●	●	●
Korruption eller mutor kan leda till rättsliga följder och hindra samhällsutvecklingen	Potentiell negativ påverkan	●	●	●	●	●	●
Korruption kan leda till ekonomiska förluster/böter och skada företagets rykte	Risk	●	●	●	●	●	●

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Analys av motståndskraft mot klimatförändringar

Vår analys av motståndskraften mot klimatförändringar utgjorde en del av underlaget för den dubbla väsentlighetsbedömningen. Under 2021 gjordes en kvalitativ scenarioanalys med fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter på kort (5–10 år), medellång (10–30 år) och lång sikt (30–50 år). En kartläggning av fysiska risker och omställningsrisker samt en scenarioanalys genomfördes i enlighet med TCFD:s rekommendationer i syfte att utforska potentiella framtida tillstånd och deras konsekvenser. Fysiska klimatrisker uppstår vid fysiska händelser och omställningsrisker härrör från förändringar som uppstår när samhället anpassar sig till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp.

Den fysiska riskkartläggningen av Epirocs produktionsanläggningar, distributionscenter och viktiga leverantörer genomfördes med hjälp av ett externt klimatriskverktyg som kategoriserar risker förknippade med vissa geografiska platser. Följande fysiska riskfaktorer användes:

- Akuta fysiska risker: risk för översvämning vid kuster, torka, extratropisk cyklon, översvämning, jordskred, kraftig storm, tropisk storm och cyklon samt skogsbrand.
- Kroniska fysiska risker: exponering för klimatförändringar, kölddagar, värmedagar, värmestress, höjning av havsnivån, osäkerhet i klimatmodeller och vattenstress.

Vi kopplade dessa risker till vår verksamhet och till viktiga leverantörers verksamhet i syfte att identifiera potentiell påverkan. Datan och riskkartläggningen användes också för att analysera hur fysiska klimatrisker påverkar slutmarknaden och eftermarknadstjänsterna.

Utifrån den fysiska riskkartläggningen prioriterade vi sedan identifierade risker, delvis med hjälp av klimatscenarion. Ett fysiskt riskscenario från International Panel for Climate Change (IPCC) kombinerades med input från flera olika omställningsscenarion i syfte att förutsäga utvecklingen av omställningsrisker på kort, medellång och lång sikt. Följande omställningsrisker förekom i riskverktyget:

- CO_2e-utsläpp från energianvändning
- CO_2e-utsläpp från förändrad markanvändning och skogsbruk
- Policyer kring växthusgasutsläpp
- Mål för växthusgasutsläpp
- Ekonomi med låga koldioxidutsläpp
- Totala växthusgasutsläpp

Resultaten från de identifierade klimatriskerna och möjligheterna från denna analys inkluderades sedan i vår dubbla väsentlighetsbedömning. Under 2025 kommer den kvalitativa scenarioanalysen och analysen för motståndskraft att revideras.

Fysiska risker

Fysiska risker kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantörer och identifierades som risker i ett s.k. Business-As-Usual-scenario av IPCC (RCP 8.5 scenario) som skulle ge en temperaturhöjning på 4–5 grader. Detta scenario innehåller allvarliga fysiska konsekvenser och ökad frekvens, om åtgärder för att förhindra ytterligare klimatförändringar är fortsatt ineffektiva. En potentiell risk är svårigheter för servicepersonalen att nå ut till kunder på grund av extrema väderförhållanden. Vår servicepersonal är dock lokaliserad hos eller nära kundernas verksamhet och risken ses som begränsad. En annan risk är leveransavbrott, som kan uppstå på grund av brist på råvaror och väderförhållanden som påverkar produkter eller transporter, transportstörningar eller andra faktorer utom Epirocs kontroll. Effekten för Epiroc ansågs dock vara låg på grund av möjliga begränsningsåtgärder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantör samt strategisk placering av produktionsanläggningar, distributionscenter och leverantörer.

Omställningsrisker

För omställningsrisker användes bland andra IPCC (RCP 2.6 scenario): Global warming of 1.5 degrees, Greenpeace Advanced Energy Revolutions och IEA World Energy Outlook scenarios to 2040. På grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta ses som en högriskindustri för klimat- och miljöfrågor, har en ryktesrisk identifierats. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgången till mineraler som koppar kommer att spela en nyckelroll i den gröna omställningen.

Ett stresstest baserat på ett omställningsriskscenario med en temperaturökning på 1.5 grader – och där flera myndighetskrav implementerats för att minska utsläppen och nå nettonoll-målet – visade att kolbrytning riskerar högre koldioxidskatter och andra begränsningar. Läs mer om Epirocs exponering för kol i avsnittet Exponering för kol i ESRS E1.

En annan risk kopplad till teknik- och produktutveckling är att inte lyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller svara på den tekniska utvecklingen och kundernas efterfrågan på hållbara produkter. Detta kan leda till att Epirocs befintliga produkter och tjänster ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenterna. Denna risk får dock anses vara begränsad med tanke på Epirocs strategiska fokus på innovation, digitalisering, automation och elektrifiering samt viljan att tillvarata nya affärsmöjligheter.

Klimatrelaterade möjligheter

Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp medför betydande klimatrelaterade affärsmöjligheter för Epiroc, eftersom gruv- och infrastrukturindustrierna är nödvändiga för att genomföra omställningen. Ökad efterfrågan på hållbar infrastruktur och elektrifiering ökar även efterfrågan på mineraler som koppar, zink och nickel, som representerar en stor del av Epirocs intäkter.

Epiroc fortsätter att investera i FoU, förvärv och partnerskap för att säkra vår position och för att hjälpa kunderna i deras ansträngningar med att minska utsläppen. Vi förväntar oss en ökad kundefterfrågan på lösningar med mindre miljöpåverkan, t.ex. inom områden som batterielektrisk utrustning och automation. Vi har redan en ledande position inom dessa områden och den ökade kundefterfrågan möjliggör tillväxt.

Förändringar i väsentliga frågor jämfört med tidigare rapportperioder

Den dubbla väsentlighetsbedömningen som genomfördes 2023 och 2024 bygger på ESRS-kraven. Flera av de väsentliga ämnena var tidigare sammanslagna i bredare kategorier, men har nu delats upp i underämnen enligt ESRS. Det betyder inte att deras betydelse har förändrats. SOC, SVHC och vatten är hållbarhetsfrågor som inte ansågs väsentliga i tidigare utvärderingar, men de har nu klassats som väsentliga ämnen för Epiroc i enlighet med de kommande ESRS-kraven.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS E1
Klimatförändringar

ank=20250704;20250708433337

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	E1-1	89-91
Klimatförändringarnas påverkningar, risker och möjligheter	SBM-3	83-88, 92-94
Policyer för begränsning av klimatförändringarna	E1-2	94-95
Åtgärder och resurser	E1-3	95-96
Mått och mål		
Absoluta mål för minskning av växthusgasutsläpp	E1-4	97
Andra mål för begränsning av klimatförändringar	E1-4	98
Energianvändning och energimix	E1-5	98
Energiintensitet	E1-5	98
Växthusgasutsläpp	E1-6	99
Växthusgasintensitet	E1-6	99
Metod för redovisning av växthusgasutsläpp	E1-6	99-100
Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	E1-7	100
Internt koldioxidpris	E1-8	100

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Med referens till

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Under 2020 satte vi upp ambitiösa långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 för både människor och planet. Bland dessa finns målet att halvera utsläppen från verksamheten, produkter, transporter och leverantörer fram till 2030, jämfört med basåret 2019. Vår omställningsplan för 2030-målen vidareutvecklas ständigt för att säkerställa effektiviteten hos åtgärderna. Vi utvärderar regelbundet såväl aktuella som framtida utmaningar för att komma ned till de CO_2e-nivåer som krävs för att nå våra klimatmål för 2030. Vi är dedikerade till att göra det som krävs för att säkerställa att vi når målen.

Mål för minskning av växthusgasutsläpp

Våra 2030-mål för klimatet har fastställts av koncernledningen efter en informerad dialog med intressenterna. För varje mål finns ett råd (s.k. council) som är ansvarigt för att initiera och samordna aktiviteter och att driva utvecklingen framåt. Divisionerna sätter egna mål och ansvarar för resultaten. Två gånger om året redovisar råden färdplaner med drivkrafter för utfasning av fossila bränslen, planerade åtgärder, ettåriga mål, basårsutsläpp och faktiskt utfall inför koncernledningen och diskuterar dessa i detalj. Vår färdplan för att uppnå 2030-målen är fast förankrad i organisationen. Framstegen i detta arbete redovisas till styrelsen på kvartalsbasis. Mer information om målen finns i Mått och mål.

2021 gjorde vi en analys av koldioxidavtrycket i värdekedjan med 2019 som basår. Resultatet visade att mer än 99% av våra totala CO_2e-utsläpp faller under Scope 3, andra indirekta utsläpp. Mer än 80% kommer från användningen av sålda produkter. CO_2e-utsläpp i värdekedjan fick utgöra grunden för vår målsättning, helt i linje med SBTi-kriterierna (Science Based Targets initiative). Den absoluta kontraktionsmetoden användes för denna målsättning eftersom det inte finns någon specifik vägledning till minskade koldioxidutsläpp för vår sektor.

I november 2021 fick vi våra SBTi-mål validerade:

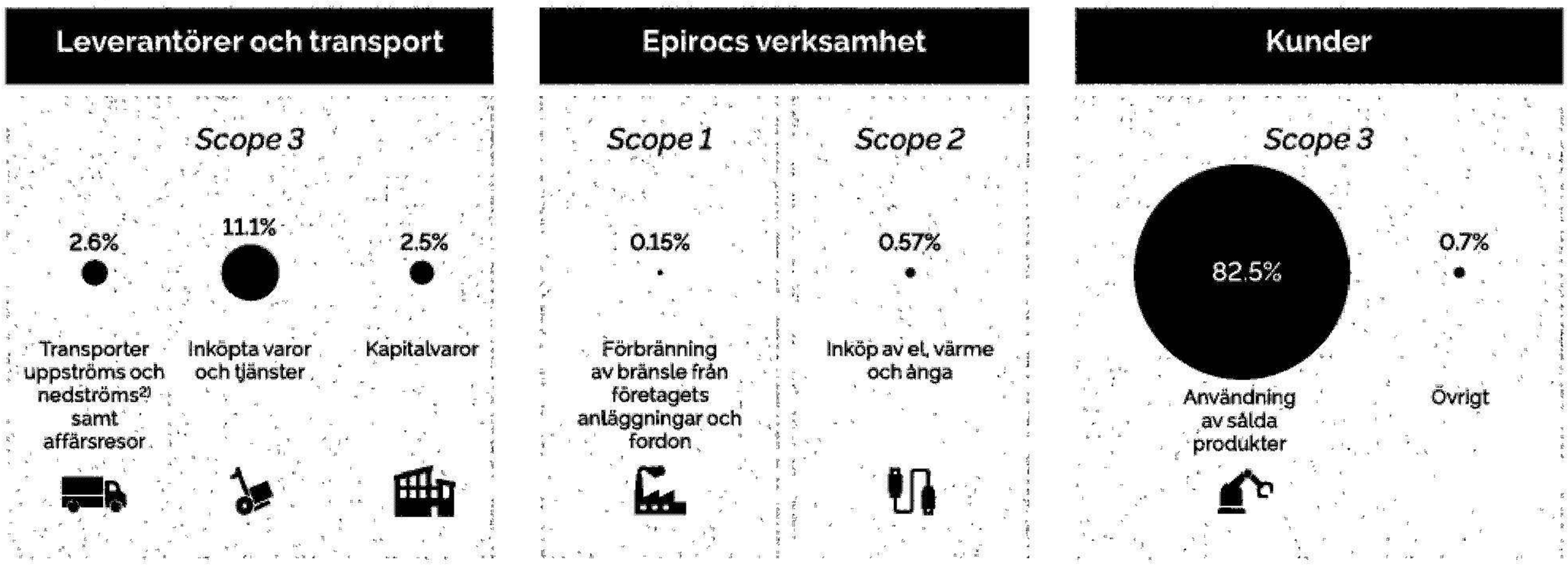
- Att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och Scope 2 med 50% fram till 2030 jämfört med basåret 2019.
- Att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 3 från användningen av sålda produkter med 50% under samma tidsperiod.

Våra mål ligger långt över SBTi:s minimikrav och ligger i linje med ambitionen att hålla den globala uppvärmningen till högst 1.5 °C. Detta är också förenligt med de vetenskapliga bedömningar som gjorts av International Panel for Climate Change (IPCC) och ligger i linje med Parisavtalet.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Vårt uppskattade koldioxidavtryck: CO_2e-utsläpp i värdekedjan

Procentuell andel av de totala utsläppen (% CO_2e) [1]



[1] Resultatet bygger på den analys av CO_2e-utsläpp i värdekedjan som genomfördes 2021 med 2019 som basår. I samarbete med ett tredjepartsföretag använde vi oss av en hybridmetod där screening kombinerades med en inventering av Scope 3-utsläpp. Trots att analysen gjordes 2021 är resultaten fortfarande relevanta och synliggör att ett fåtal Scope 3-kategorier utgör största delen av vårt koldioxidavtryck. Vilket vägleder vårt fokus för reduktionsåtgärder.

[2] Denna kategori är för närvarande inte uppdelad i uppströms och nedströms.

Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen

Aktuella definierade drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och planerade huvudåtgärder för vart och ett av klimatmålen för 2030 presenteras i tabellen nedan. Nästa år ska vi lägga till ytterligare drivkrafter för utfasning av fossila bränslen för företagsbilar. Dessutom kommer alla befintliga klimatmål fram till 2030 att utökas med fler drivkrafter för utfasning av fossila bränslen. Exempel på detta kan vara kunddialog och produktdesign.

Mer information om våra åtgärder finns i avsnittet Åtgärder och resurser. Våra planerade åtgärder omfattar såväl ny teknik som förändringar i produkt- och tjänsteportföljen. Ett exempel från den egna verksamheten (Scope 1 och 2) är återvinning av överskottsvärme från värmebehandlingsanläggningar. Ett exempel på ny teknik hos leverantörer (Scope 3) är utvecklingen av fossilfritt stål. För utsläpp relaterade till användningsfasen (Scope 3) har vi satt upp ett ambitiöst mål där vi ska kunna erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria* produkter senast 2025 för underjord och 2030 för ovanjord. Halvtidsservice, inklusive konverteringar från diesel- till batteridrift, är bara ett exempel på förändringar i vår tjänsteportfölj.

	Verksamhet [1] *Verksamhet på plats*	**Transport [2]**	**Inköpta varor och tjänster [3]**	**Användning av sålda produkter [4]**
Drivkrafter och åtgärder för utfasning av fossila bränslen	**Energieffektivitet** Energieffektivitet i byggnader och processer **Användning av förnybar energi** Egna solpaneler Inköp av förnybar energi Inköp av fossilfri energi **Utfasning av fossila bränslen i energisektorn** Utfasning av fossila bränslen i elnätet Utfasning av fossila bränslen (ökad inblandning av förnybara bränslen)	**Planering och optimering** Regionalisering av distributionscenter och konsolidering av varor **Byte av bränsle och transportsätt** Ökad användning av sjöfrakt och mindre flygfrakt Byte till förnybara bränslen **Utfasning av fossila bränslen i energisektorn** Utfasning av fossila bränslen i elnätet Utfasning av fossila bränslen (ökad inblandning av förnybara bränslen)	**Leverantörernas verksamhet** Leverantörernas arbete med att sänka CO_2e-utsläppen **Grönt stål** Partnerskap med fossilfria stålverk **Övriga material** Användning av återvunnet material	**Elektrifiering** Byte till elektriska produkter **Energieffektivitet** Energieffektivisering av produkter **Byte till förnybar energi** Byte till förnybara bränslen Byte till förnybar el **Kunddialog och inflytande** Stöd för optimerad maskinprestanda **Utfasning av fossila bränslen i energisektorn** Utfasning av fossila bränslen i elnätet Utfasning av fossila bränslen (ökad inblandning av förnybara bränslen)

[1] Scope 1 och 2
[2] Transport uppströms och nedströms (Scope 3, kategori 4 och 9)
[3] Scope 3, kategori 1
[4] Scope 3, kategori 11

*Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708043538

Investeringar och finansiering till stöd för omställningsplanen

Vi har emitterat gröna obligationer till stöd för implementeringen av omställningsplanen. Vi avsätter medel till projekt som på ett direkt sätt bidrar till 2030-klimatmålen. Under 2022 och 2023 emitterades totalt 4 mdkr i gröna obligationer för att finansiera projekt inom ekoeffektivitet/cirkulär ekonomi, energieffektivitet och hållbar vatten- och avloppshantering. Under 2024 publicerade vi ett ramverk för hållbarhetslänkad finansiering, inklusive tre klimatrelaterade nyckeltal (KPI:er) som möjliggör hållbarhetslänkad finansiering. Ett exempel på ett hållbarhetslänkat lån under 2024 var lånet på 150 miljoner USD med tio års löptid som tecknats hos Nordiska investeringsbanken (NIB). Implementeringen av omställningsplanen underlättas av att det nu finns större ekonomiska incitament till att förbättra våra klimatrelaterade nyckeltal.

Vår taxonomiomfattande andel av driftskostnaderna (opex) och kapitalutgifterna (capex) som uppstår i samband med begränsningen av klimatförändringarna (CCM) – en del av upplysningsplikten för EU-taxonomin – används till investeringar i och finansiering av omställningsplanen. Dessa nyckeltal ger emellertid ingen fullständig bild av finansieringar och investeringar eftersom vissa verksamheter, såsom eftermarknad och energieffektivitetsåtgärder i dieseldriven utrustning, inte ingår i EU-taxonomins lista över verksamheter. Våra nyckeltal för EU-taxonomin presenteras på sidorna 110-113. Framöver kommer ytterligare väsentliga drifts- och kapitalutgifter som uppstår i samband med omställningsplanen att redovisas.

Inlåsta växthusgasutsläpp

Inlåsta växthusgasutsläpp uppstår när man fortsätter använda infrastruktur eller tillgångar som bygger på fossila bränslen – oavsett om de är nya eller befintliga – trots utsläppsfria* alternativ. Detta förlänger beroendet av system med höga utsläpp och fördröjer utfasningen av fossila bränslen. Inlåsta utsläpp i vår egen verksamhet skulle utlösa omställningsrisken att inte uppnå utsläppsminskningarna i linje med våra 2030-mål. Mer information om klimatrelaterade risker och möjligheter finns i avsnittet Klimatförändringarnas påverkningar, risker och möjligheter.

Över 80% av CO_2e-utsläppen i värdekedjan uppstår när kunderna använder våra produkter (Scope 3). De flesta av våra maskiner är utrustade med förbränningsmotorer, men vi arbetar ändå aktivt med att möjliggöra användning av förnybara bränslen och tillhandahåller batterikonverteringar för att underlätta omställningen till utrustning med mindre eller nollutsläpp från avgasrör.

Livslängden för gruvutrustning varierar avsevärt beroende på typ av utrustning, användningsområde och faktiskt underhåll. Generellt sett kommer den begränsade livslängden, som sträcker sig till som längst 2050, att möjliggöra en övergång till utrustning med nollutsläpp från avgasrör och därmed uppnå en verksamhet med nettonollutsläpp i framtiden.

Vi anser att CO_2e-utsläpp inom Scope 1 och 2 inte ska ses som inlåsta, då vi kan påverka vår egen verksamhet direkt. Vi har, och kommer att fortsätta, vidta åtgärder för att minska utsläppen och därmed säkerställa att de inte äventyrar uppfyllnaden av våra 2030-mål. Den utsläppsminskning som vi uppnått på våra anläggningar visar att vi lyckats bra med att följa upp och hantera utsläppen från våra viktigaste tillgångar.

Anpassning till den övergripande affärsstrategin

En viktig del av vår affärsstrategi är att vara ledande inom elektrifiering, automation och digitalisering. Kundernas resa mot minskade koldioxidutsläpp inkluderar en omställning från fossila bränslen till elektrifierade produkter, förnybara bränslen och ökad energieffektivitet i verksamheten. Vi erbjuder en rad olika lösningar som sänker kundernas CO_2e-utsläpp betydligt. Mer information finns på sida 41.

Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att finnas kvar i kundernas branscher under en lång tid framöver. Efterfrågan på lösningar med lägre utsläpp förväntas dock öka över tid i takt med att kunderna tar till sig elektrifieringstekniken och att utbudet av utrustning med lägre utsläpp och nollutsläpp från avgasröret ökar. Epiroc fortsätter att göra betydande investeringar i FoU, förvärv och partnerskap i syfte att behålla vår position och hjälpa kunderna i arbetet med att sänka utsläppen. Vi för en dialog med kunderna om hur deras behov förändras och utvärderar regelbundet vår strategi för att hålla oss à jour med marknadstrenderna. Vi ser detta som ett sätt att stärka kundrelationerna genom att anpassa oss till deras mål om minskade koldioxidutsläpp och diversifiera intäktsströmmarna. Dessa insatser förväntas bidra till ökad tillväxt på intäktssidan framöver.

Klimatrelaterade risker och möjligheter är integrerade i affärsstrategin och utgör en central del av den. Vi är fortsatt engagerade i att hjälpa kunderna på deras omställningsresa.

Våra klimatmål, som blivit validerade av Science Based Target initiative (SBTi), visar på Epirocs klimatambition att begränsa den globala uppvärmningen till maximalt 1.5 °C jämfört med förindustriella nivåer. Ansvaret för resultaten ligger hos divisionerna och framstegen rapporteras till koncernledningen och styrelsen.

Exponering för kol

Epiroc inkluderas i referensvärdena för anpassning till Parisavtalet. Epirocs exponering mot kol var 1.9% av orderingången för 2024. Vår produktportfölj är utformad för bergbrytning i hårt berg, och Epiroc varken har eller utvecklar någon utrustning som uteslutande är avsedd för kolbrytning, även om en del av borriggarna och tillbehören till skoporna kan användas i koltillämpningar. År 2020 beslutade Epiroc att inte längre utveckla produkter eller lösningar som enbart är avsedda för kolbrytning.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Klimatförändringarnas påverkningar, risker och möjligheter

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vi använde insikterna från vår analys av koldioxidavtrycket i värdekedjan som gjordes 2021 som underlag till den dubbla väsentlighetsbedömning som gjordes för att bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan.

Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för den egna verksamheten eller för leverantörerna, eller omställningsrisker kopplade till produkter, bedöms på divisionsnivå och ska, om det bedöms relevant, ingå i den årliga riskhanteringsprocessen. En aggregerad analys av de identifierade riskerna presenteras årligen för koncernledningen. Mer information om riskhanteringsprocessen finns på sidorna 68-73.

Under 2021 genomfördes en kvalitativ scenarioanalys avseende fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter, inklusive en kartläggning av fysiska risker i värdekedjan. Mer information finns under Analys av motståndskraft mot klimatförändringar i ESRS 2. Insikterna från analysen användes som underlag för den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
CO_2e-utsläpp från den egna verksamheten (Scope 1 och 2) Faktisk negativ påverkan Egen verksamhet Kort sikt · Medellång sikt · Lång sikt	CO_2e-utsläppen från vår egen verksamhet, främst då från våra produktionsanläggningar och företagsbilar, bidrar till den globala uppvärmningen. Även om dessa utsläpp utgör mindre än 1% av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan är det viktigt att sänka dem, eftersom vi är den enda instans som har möjlighet att påverka dem direkt. Därför har vi implementerat initiativ som bland annat ett pågående program för förnybar energi och åtgärder för energieffektivisering. Att prioritera tillgången till förnybar energi är en viktig faktor när man väljer var verksamheten ska bedrivas. En utmaning är bristen på förnybar el i vissa geografiska områden, vilket påverkar vår förmåga att nå målen. Vi försöker lösa detta genom initiativ såsom ökad energieffektivitet i våra processer och installation av solpaneler. Detta är också ett sätt för oss att bidra till det ökande behovet av förnybar el.
CO_2e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (Scope 3) Faktisk negativ påverkan Uppströms Kort sikt · Medellång sikt · Lång sikt	CO_2e-utsläppen från utvinningen av material och produktionen av de komponenter som vi köper in till vår verksamhet utgör cirka 11% av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan. Ett fåtal leverantörer står för merparten av utsläppen. De kategorier som släpper ut mest är råmaterial, svetsning, hydraulik och drivlinor. Vi har begärt in uppgifter från våra leverantörer om deras planer för att sänka CO_2e-utsläppen och uppnå målen i Parisavtalet. Företräde ges till leverantörer som är anslutna till SBTi. Partnerskap och samarbeten med leverantörer är också viktigt för oss. Vårt samarbete med SSAB kring fossilfritt stål och återvunnet stål är ett exempel på hur vi försöker minska koldioxidavtrycket från ståltillverkningen.
CO_2e-utsläpp från transporter uppströms och nedströms samt affärsresor (Scope 3) Faktisk negativ påverkan Uppströms · Nedströms Kort sikt · Medellång sikt · Lång sikt	Cirka 2% av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan härrör från transporter av material och komponenter till våra anläggningar samt leveranser av färdiga produkter till kunderna. Dessutom utgör CO_2e-utsläppen från affärsresor cirka 0.6% av det totala koldioxidavtrycket i värdekedjan. Fokus för våra insatser ligger på transporter av material, komponenter och färdiga produkter. Detta omfattar alla tredjepartstransporter av varor i hela vår leveranskedja – från leverantören i första ledet till slutkunden – inklusive material för tillverkning, komponenter för montering, färdiga produkter och reservdelar. Transporter med flyg, båt, tåg och bil är medräknade. Bland exemplen på hur vi har minskat den här typen av CO_2e-utsläpp är etablering av regionala distributionscentraler och en gradvis övergång från flyg- till sjöfrakt. Vi förväntar oss att transportföretagen övergår till alternativ med lägre utsläppsnivåer och förlitar oss på att framsteg görs.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043539

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

CO_2e-utsläpp i kundernas verksamheter

CO_2e-utsläpp från användningsfasen av Epirocs sålda produkter (Scope 3)

Faktisk negativ påverkan

Kort sikt	Medellång sikt	Nedströms, Lång sikt

Utsläppsfria* och energieffektiva produkter kan bidra till sänkta koldioxidutsläpp och hälsosammare arbetsplatser

Faktisk positiv påverkan

Kort sikt	Medellång sikt	Nedströms, Lång sikt

Att inte lyckas utveckla utsläppsfria* och energieffektiva lösningar kan leda till risk för förlorade marknadsandelar

Omställningsrisk

Egen verksamhet, Medellång sikt	Nedströms, Lång sikt

Kundernas ambition att sänka CO_2e-utsläppen kan öka efterfrågan på produkter som är utsläppsfria*, energieffektiva och ger lägre nivåer av inbäddade utsläpp

Möjlighet

Egen verksamhet, Medellång sikt	Nedströms, Lång sikt

Varsamhet hos kunder att investera i elektrifieringsteknik kan minska efterfrågan på batterier/elektriska produkter

Omställningsrisk

Kort sikt	Medellång sikt	Nedströms, Lång sikt

Majoriteten av våra CO_2e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter. Detta inkluderar totala förväntade utsläpp under produktens livstid på våra kunders anläggningar och från alla relevanta produkter som sålts under redovisningsåret. Vi bidrar till CO_2e-utsläppen genom att sälja produkterna till kunderna, men vi möjliggör även utsläppsreduktioner genom produktutbudet och samarbeten med kunderna.

Kundernas mål för minskade CO_2e-utsläpp och hälsosammare arbetsplatser förväntas driva efterfrågan på våra utsläppsfria* samt energieffektiva produkter och uppkopplade lösningar, särskilt i regioner med stränga lagkrav. Epiroc fortsätter att göra betydande investeringar i FoU, förvärv och partnerskap i syfte att hjälpa kunderna med att sänka utsläppen. Vi ser detta som ett sätt att differentiera oss på marknaden, stärka kundrelationerna genom att anpassa oss till deras mål om minskade koldioxidutsläpp, diversifiera intäktsströmmarna och öka omsättningen.

Utsläppsfria* produkter minskar den negativa påverkan på hälsan hos kundernas anställda genom att skydda dem från rök, buller och värme, särskilt i verksamheter under jord (se ESRS S2). De minskar också behovet av energi till ventilationen, normalt sett en stor kostnad för underjordiska gruvor.

Om vi inte lyckas utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter, svara på den tekniska utvecklingen eller kunders efterfrågan på sådana produkter, riskerar vi att tappa marknadsandelar. Om risken blir verklighet får detta negativa effekter på vår konkurrensförmåga och leder till lägre intäkter och lönsamhet. Sådana effekter kan dock mildras med proaktiva åtgärder.

Det finns alltid en risk för att vissa kunder inte omsätter ambition till praktisk handling eller vidtar åtgärder i den takt som förväntas, vilket kan leda till att våra produkter inte prioriteras i det faktiska arbetet med att sänka CO_2e-utsläppen. De ekonomiska följderna inkluderar minskade intäkter på grund av långsammare omställning och ökade kostnader för kundsupport. Ett exempel på detta är kundernas försiktighet när det gäller investeringar i elektrifieringsteknik. Orsaker som kan hindra kunder från att vilja investera är förseningar och osäkerheter i myndigheternas regelverk, behovet av investeringar i elektrisk infrastruktur och begränsad tillgång till förnybar el.

Även om tillgången till förnybar el och förnybara bränslen just nu är en utmaning för kunder i vissa länder, förväntar vi oss att detta ska bli en mindre utmaning på lång sikt. Vi samarbetar med kunderna för att skapa oss en bild av och hjälpa dem med deras infrastrukturbehov, bland annat genom utbildningar där vi delar med oss av kunskap och bästa praxis. Vi skräddarsyr lösningar åt kunder som står inför utmaningar inom elförsörjningen, särskilt för deras elektriska infrastruktur och optimering av energihantering för batteridrivna elfordon.

På lång sikt kommer kundernas ambitiösa mål för CO_2e-reduktioner sannolikt att utökas till Scope 3 på vägen mot nettonoll-utsläpp. Detta leder till ökad efterfrågan på kapitalutrustning med lägre nivåer av inbäddade utsläpp. Inbäddade utsläpp är den totala mängden utsläpp av växthusgaser som är kopplade till olika stadier av en produkts livscykel, exklusive användning i drift. Genom framgångsrika klimatåtgärder och produkter med lägre inbäddade utsläpp kan Epiroc positionera sig som en leverantör som kunder föredrar, vilket i sin tur driver på tillväxten och skapar nya affärsmöjligheter. Vårt klimatmål för 2030 om en halvering av CO_2e-utsläppen från relevanta leverantörer och den tillhörande omställningsplanen bidrar till kommande sänkningar av de inbäddade utsläppen från våra produkter.

** Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.*

Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kan öka efterfrågan på viktiga mineraler

Möjlighet

Kort sikt	Medellång sikt	Nedströms, Lång sikt

Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kräver hållbar infrastruktur och elektrifiering, vilket i sin tur driver på efterfrågan på mineraler som är nödvändiga för elektrifieringsteknik, såsom koppar, zink och nickel. Våra kunder i gruvindustrin spelar en viktig roll för att tillhandahålla dessa metaller och mineraler, och genom våra produkter och tjänster kan vi bidra till utvinningen. Genom att dra nytta av omställningen kan vi potentiellt sett öka försäljningsvolymerna.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Stigande energipriser till följd av geopolitiska händelser kan påverka Epirocs lönsamhet Risk Uppströms: Kort sikt Egen verksamhet: Medellång sikt Nedströms: Lång sikt	Energiförsörjning och internationell handel kan störas av geopolitiska händelser. Stigande energipriser till följd av geopolitiska händelser skulle få påverkan på hela verksamheten och värdekedjan, inom områden som energiintensiva tillgångar, inköp av fossila bränslen och elpriser. Detta skulle leda till högre kostnader för transporter, material, komponenter och inom vår egen produktions- och serviceverksamhet. I segmentet Equipment & Service utgörs den största risken av stigande material- och komponentpriser, pådrivna av högre energipriser. I segmentet Tools & Attachment, där produktionen är mer energiintensiv, utgörs risken av stigande produktionskostnader till följd av högre energipriser. Båda segmenten är exponerade mot risken för högre transportkostnader. Vi investerar i förnybar energi, både från elnätet och egenproducerad, och strävar mot energieffektivitet för att minska beroendet av fossila bränslen. När vi väljer var vi ska etablera nya produktionsanläggningar väger vi in faktorer såsom faktisk och potentiell tillgång på förnybar energi samt elprisnivåer.
Att inte lyckas uppfylla klimatmålen senast 2030 kan skada Epirocs rykte Omställningsrisk Uppströms: Egen verksamhet: Medellång sikt Nedströms: Lång sikt	År 2020 satte vi upp långsiktiga, ambitiösa klimatmål om att halvera utsläppen från den egna verksamheten, transporter, sålda produkter och leverantörer senast 2030, jämfört med basåret 2019. Om vi misslyckas kan det skada Epirocs rykte och ha en negativ påverkan på investerares och andra intressenters syn på oss som företag. Vi hanterar risken genom att fortsätta vidta åtgärder, följa upp framstegen och förse våra intressenter med transparent rapportering. Om risken blir verklighet krävs ett strategiskt omtag där utsläppsreduktion får en ännu högre prioritet.

Policyer för begränsning av klimatförändringarna

Med referens till

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Epirocs **hållbarhetspolicy** beskriver vår roll i samhället och vår strävan efter att bidra till en hållbar utveckling av samhället, med hänsyn tagen till både människor och planeten. Enligt policyn ska vi:

- stödja och bidra till att påskynda implementeringen av Parisavtalet och FN:s globala mål för hållbar utveckling,
- utveckla produkter och tjänster som uppfyller hållbarhetskraven,
- utgå från ett livscykelperspektiv för att minimera den miljöpåverkan, inklusive klimatpåverkan, som våra produkter och tjänster kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras,
- minska vår klimatrelaterade påverkan genom att kontinuerligt utveckla processerna, bland annat genom att samarbeta med intressenterna för att hitta lösningar på globala hållbarhetsutmaningar,
- säkerställa att alla som arbetar med och för oss är säkra och välmående, och
- säkerställa att vi hanterar vår affärs- och hållbarhetsagenda på ett lagligt, effektivt och ändamålsenligt sätt och att vi är certifierade enligt ISO 14001.

Policyn anger hur vi ska hantera olika hållbarhetsfrågor och täcker alla väsentliga ämnen, antingen direkt eller genom hänvisning till vår uppförandekod och uppförandekoden för affärspartners (se ESRS S2 och G1). Den vägleder oss i arbetet med att minska vår klimatrelaterade påverkan i såväl vår egen verksamhet som i hela värdekedjan. Därmed hanterar vi indirekt risken för att inte nå klimatmålen för 2030. Denna policy behandlar klimatrelaterade omställningsrisker relaterade till våra produkt- och lösningserbjudanden till kund.

Policyn gäller för alla anställda inom Epiroc-koncernen och styr vårt arbete i hela värdekedjan. Den är implementerad i hela organisationen. Det operativa ansvaret för alla divisionschefer, verkställande direktörer och chefer i koncernen omfattar alla hållbarhetsaspekter samt kommunikation och implementering av policyn och dess anda. De ansvarar för att policyn efterlevs i planering, strategier, utbildningar, mål och resultat.

Den ses regelbundet över av hållbarhetschefen och chefen för SHEQ-funktionen innan den godkänns av VD och koncernchef. Den ska vara tillgänglig för alla interna intressenter via Epiroc Way, omnämnas i hållbarhets-utbildningar och visas på affischer som ska finnas uppsatta på Epirocs alla anläggningar. Externa intressenter kan ta del av policyn på vår webbplats, www.epirocgroup.com/sv/sustainability/.

Epirocs miljöprinciper anger hur vi ska agera i väsentliga miljöfrågor. Principerna beskriver hur vi ska göra för att aktivt minska vår klimatrelaterade påverkan, t.ex. genom att implementera strategier och aktiviteter som reducerar CO_2e-utsläppen från produkter, verksamhet, leverantörer och transporter för att nå våra hållbarhetsmål till 2030. Den väsentliga risken att inte uppnå våra klimatmål till 2030 är tydligt adresserad.

Principerna omfattar klimatrelaterade omställningsrisker kopplade till produkt- och lösningserbjudanden till kunder,

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708433540

och beskriver att nya produkter och tekniker skall utvecklas och introduceras i syfte att minimera klimatrelaterad påverkan, bland annat miljöpåverkan. Enligt principerna ska vi aktivt välja material och leverantörer som bidrar till att minimera klimatförändringarna och ställa om till förnybar energi i vår egen verksamhet.

I egenskap av ISO 14001-certifierat företag har vi definierat våra miljöprinciper utifrån ISO-standarden samt andra interna och externa krav.

Principerna gäller för samtliga anställda och styr hela vårt arbete, oavsett var vi befinner oss geografiskt eller i värdekedjan. Det operativa ansvaret för alla divisionschefer, verkställande direktörer och chefer i koncernen omfattar alla aspekter av principerna samt kommunikation och implementering av dem. Principerna ses regelbundet över av chefen för koncernens SHEQ-funktion och godkänns av SHEQ Council. De finns tillgängliga för interna intressenter via Epiroc Way.

Epirocs **uppförandekod för affärspartners** (se ESRS S2) omfattar klimatrelaterad påverkan från affärspartners. Den beskriver att våra affärspartners måste sträva efter att välja fossilfria energikällor i sina anläggningar. Affärspartners måste kunna uppvisa en plan för reducering av sina CO_2e-utsläpp om detta begärs av Epiroc. De måste kontrollera och vidta åtgärder för att sänka utsläppen av CO_2e till luft, om relevant. Våra affärspartners måste intyga att de arbetar aktivt med att utveckla och främja miljövänlig teknik i sina produkter, processer och design.

Vår **policy för ansvarsfull användning av resurser** (se ESRS E5) slår fast att produkter och material som används av Epiroc betraktas som värdefulla resurser och att de ska förbli en del av ekosystemet med högsta möjliga resursvärde. Där beskrivs också att det är av yttersta vikt att cirkularitet och förebyggandet av avfallsgenerering beaktas under produktens hela livscykel. Ansvarsfullt nyttjande av resurser blir indirekt en del av vår klimatrelaterade påverkan.

Vår **hierarki för reduktioner av CO_2e-utsläpp** anger principer för prioritering av åtgärder för att minska CO_2e-utsläppen. Syftet med policyn är att stötta de anställda i arbetet med att skapa effektiva planer för utsläppsreduktion och hjälpa dem att förstå vilka åtgärder som ska prioriteras för att reducera CO_2e-utsläppen från den egna verksamheten. Högsta prioritet ges åt undvikande av utsläpp, och härnäst i prioritetsordningen kommer reduktioner och utbyten. Här anges också vilka åtgärder som är otillåtna, dvs. icke godkända enligt Greenhouse Gas Protocol. Policyn behandlar vår miljöpåverkan samt risken för att inte uppnå klimatmålen till 2030. Policyn omfattar reduktionsaktiviteter i hela värdekedjan, där verkställande direktörer och processägare ansvarar för att tillämpa reduktionshierarkin. Den ses över regelbundet av hållbarhetschefen och finns tillgänglig för alla interna intressenter i Epiroc Way.

Åtgärder och resurser

Med referens till

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Våra drivkrafter och planerade huvudåtgärder för utfasning av fossila bränslen redovisas på sida 90.

Utsläpp av CO_2e från verksamheten (Scope 1 och 2)

Vårt program för energieffektivitet som lanserades redan 2019 löpte vidare under 2024. Detta program omfattar investeringar i både förnybar energi och energieffektivitet. En utmaning är bristen på förnybar el i vissa geografiska områden, vilket påverkar vår förmåga att nå målen. Vi möter denna utmaning genom att bland annat installera solpaneler. Detta är också ett sätt för oss att bidra till det ökande behovet av förnybar el. Våra första solpaneler installerades i Indien 2019, följt av installationer i Australien, Kina, Sydafrika, Sverige och USA. I slutet av 2024 hade 15% av våra produktionsanläggningar installerat solpaneler.

Genom att installera solpaneler och förbättra energieffektiviteten minskar vi energiberoendet och mildrar effekterna av stigande energipriser till följd av geopolitiska händelser. När vi väljer var vi ska etablera nya produktionsanläggningar väger vi in faktorer såsom faktisk och potentiell tillgång på förnybar energi samt elprisnivåer.

Vi har en process för att utvärdera huruvida vi har uppnått målet om minst 95% täckning av våra utsläpp inom Scope 1 och 2. För 2024 har vi tyvärr inte nått denna täckning. Arbetet fortskrider dock och omfattningen utökas under det kommande året för att nå 100%. Läs mer under Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp.

För jämförbara enheter – exklusive de nya rapporteringsenheterna som tillkom 2024 – sjönk CO_2e-utsläppen från energiförbrukningen på s.k. on-site med 17% jämfört med föregående år på grund av lägre produktionsvolymer än beräknat, omställning till förnybar energi, olika initiativ för energieffektivisering och mer egen produktion av solenergi. Energiinitiativ som slutförts under 2024 kommer att bidra till ytterligare reducerade CO_2e-utsläpp under kommande år. Om man inkluderar de nya rapporteringsenheterna för 2024 har CO_2e-utsläppen från energiförbrukning på s.k. on-site ökat med 13% (8), vilket främst förklaras av nyförvärven. Alla större förvärvade företag kommer att omfattas av vårt program för energieffektivitet, och åtgärder kommer att vidtas för att säkerställa att vi når det långsiktiga målet.

CO_2e-utsläppen från företagsbilar uppgick till 18 kton, till största delen inom serviceverksamheten. Under 2024 har fokus legat på att fastställa basårets utsläpp, beräkna innevarande års utfall och fastställa en reduktionsplan för att nå vårt mål senast 2030.

CO_2e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (Scope 3)

Vi har beräknat CO_2e-utsläpp från inköpta varor och tjänster sedan 2022, och med tiden har vi kunnat identifiera de kategorier och leverantörer som släpper ut mest. 2024 är första året vi redovisar detta externt. CO_2e-utsläppen för inköpta varor och tjänster under 2024 uppgick till 770 kton, vilket var en minskning jämfört med föregående år som främst berodde på lägre inköpskostnader (bland annat prissänkningar). Mer information om vår beräkningsmetod och dataomfattningen finns i avsnittet Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp.

Under året har vi förstärkt vår inköpsorganisation med ytterligare resurser för att kunna integrera hållbarheten i inköpsprocesserna. Vi arbetar aktivt för att få våra leverantörer att minska sina CO_2e-utsläpp. Aktiviteter som ingår i vår strategi för leverantörsengagemang – inklusive att sänka CO_2e-utsläppen – har definierats utifrån bedömningar av leverantörernas hållbarhetsmognad. 2024 kommunicerade vi vår förväntan på leverantörerna att ansluta sig till Parisavtalets mål och aktivt arbeta för att minska sina utsläpp. Vi samlar in information om leverantörernas reduktionsplaner och gör sedan uppföljningar för att se om de ligger i linje med Paris-

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

avtalets mål. Företräde ges till aktörer som har anslutit sig till SBTi och uppvisar engagemang i hållbarhetsfrågor.

Partnerskapen med leverantörerna är viktiga för att vi och kunderna ska kunna uppnå våra klimatmål. Ett exempel är partnerskapet med SSAB, där vi utöver att använda fossilfritt stål i tillverkningen av Epirocs gruvutrustning även börjat utforska möjligheterna att använda fossilfritt stål vid tillverkning av reservdelar och komponenter med additiv teknik. En annan satsning är SSAB Zero™, återvunnet stål som produceras med hjälp av fossilfria energikällor och logistiklösningar. 2023 tecknade vi ett leveransavtal för SSAB Zero™ och under 2024 började vi använda det i produktionen av gruvtruckar och lastare i Sverige.

CO_2e-utsläpp från transporter (Scope 3)

Vi arbetar på bred front för att minska CO_2e-utsläppen från transporter, både uppströms och nedströms. CO_2e-utsläpp från fordon som ägs eller kontrolleras av Epiroc-koncernen ingår i Scope 1 och 2. Vi har t.ex. använt mer sjöfrakt och mindre flygfrakt, vilket har lett till en betydande minskning av CO_2e-utsläppen under flera år. Vi har även minskat transportbehoven genom att bygga upp regionala distributionscenter, minskat frakt och förbättrat tillgången på reservdelar och förbrukningsmaterial. Vi har gjort en del framsteg och lyckats sänka CO_2e-utsläppen under de senaste åren, men huruvida vi når vårt reduktionsmål eller inte beror också på transportsektorns egen omställning.

Under 2024 utökades omfattningen av rapporteringen till att även gälla marknadsbolag med de största utsläppen, vilket är en förklaring till de ökade CO_2e-utsläppen. För jämförbara enheter (exklusive de tillagda marknadsbolagen och förvärvade bolagen under 2024) ökade CO_2e-utsläppen med 9%. Ökningen beror huvudsakligen på globala logistiska begränsningar, bland annat i form av geopolitiska spänningar, konflikter och strejker som lett till omlagda rutter och längre leveranstider för sjöfrakt, vilket gjort det nödvändigt att använda mer flygfrakt.

CO_2e-utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)

Majoriteten av våra CO_2e-utsläpp sker i användningsfasen för våra sålda produkter, och det är här vi kan åstadkomma den största effekten. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att tillhandahålla flera olika lösningar såsom automation, elektrifiering och service som stöttar dem i deras ansträngningar att uppnå sina mål för minskade CO_2e-utsläpp, se illustration på sida 41.

Under 2024 ökade CO_2e-utsläppen från användningen av våra produkter med 1% jämfört med 2023. Genom att justera resultatet för 2023 med de uppdaterade utsläppsfaktorerna för 2024 och de tidigare utelämnade produkterna kan vi konstatera att CO_2e-utsläppen skulle ha minskat med 6%. Minskningen förklaras av förändrade försäljningsvolymer, en förändrad produktmix med ökad försäljning av elektrifierade produkter och energieffektiviseringsprogram. Då har vi emellertid inte vägt in den potentiella effekten av utsläppsreduktioner från kunder som använder förnybar HVO-diesel. HVO (hydrerad vegetabilisk olja) är en förnybar diesel som tillverkas av avfallsfetter och -oljor. Den är ett renare alternativ till vanlig diesel och minskar utsläppen av växthusgaser under livscykeln.

Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att finnas kvar i branschen under en tid framöver, men vi förväntar oss att se en övergång till förnybara bränslen och elektrifierad verksamhet under de närmaste åren i samband med kundernas resa mot minskade koldioxidutsläpp. Ett av våra långsiktiga mål är att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter (se definition på sida 93) till 2025 för underjord och till 2030 för ovanjord. Vårt sortiment omfattar batterielektriska borriggar, lastare och truckar för underjord. För underjord drivs alla våra borriggar av elektricitet under borrningen. När det gäller ovanjord, resulterar vårt tillgängliga sortiment av elektriska och energieffektiva borriggar i att utsläppen av CO_2e och bränsleförbrukningen minskar avsevärt. I dag kan 42% (42) av vår produktflotta erbjudas som eldrivna versioner, och efterfrågan förväntas stiga under de närmaste åren. Batteriteknik och kabelansluten utrustning är två viktiga lösningar som möjliggör utsläppsfri verksamhet, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig för laddning. Mer information om elektrifiering finns på sidorna 28-31.

Genom partnerskap kan vi påskynda omställningen och tillsammans skapa innovationer inom gruvteknik. Vårt samarbete med Boliden och ABB har lett till framgångsrik driftsättning av det första helt batterielektriska trolleysystemet på en 800 meter lång testbana i en underjordsgruva i Sverige, med en lutning på 13%. Boliden avser att implementera ett fullskaligt, autonomt elektriskt trolleysystem i Rävlidengruvan, och har beställt fyra Minetruck Trolley-maskiner (MT42 SG) från Epiroc. När detta är uppnått kommer Rävliden inte bara ha betydligt lägre koldioxidutsläpp jämfört med en gruva som använder konventionell teknik, utan den kommer också att vara med och sätta en standard för nya gruvor. En Minetruck Trolley MT42 SG reducerar CO_2e-utsläppen på ett betydande sätt jämfört med en dieseldriven underjordstruck, givet att inget fossilt bränsle används under driften. Genom att använda denna truck minskar dessutom behovet av ventilation i gruvan väsentligt jämfört med gruvor där man har dieseldrivna alternativ. I en fallstudie där man jämförde driften av tre Minetruck MT42 S med Minetruck Trolley MT42 SG framkom att dieseltruckarna krävde fem gånger mer ventilation än de eldrivna trolleymaskinerna.

Alla förbättringar för att sänka energiförbrukningen och CO_2e-utsläppen behöver inte nödvändigtvis innefatta elektrifiering. Ett alternativ är att använda förnybara bränslen i befintliga maskiner. Utvalda riggar för ovanjordsborrning från Epiroc som tillverkats från och med 2023 har tillsammans med riggar för underjordsborrning, gruvtruckar och lastare som tillverkats från och med 2022, verifierats som kompatibla med förnybar HVO-diesel och/eller gjorts tillgängliga i eldrivna versioner. Dessa framsteg minskar avsevärt mängden partiklar och andra skadliga ämnen, inklusive växthusgaser. Vi har börjat leverera maskiner tankade med förnybar diesel för att uppmuntra kunderna till att ställa om från vanlig diesel till förnybar HVO-diesel.

Andra exempel på hur vi sänker CO_2e-utsläppen från våra produkter är förbättringar av energieffektiviteten, t.ex. genom effektivare motorer och elektriska drivlinor. Nya Minetruck MT66 S eDrive är t.ex. den första av Epirocs gruvtruckar med stor lastkapacitet som utrustats med den senaste generationens elektriska drivlina och ett flertal andra uppgraderingar, såsom lägre vikt, högre hastigheter, högre lastkapacitet och bättre utnyttjande av motorn. Samtidigt som Minetruck MT66 S eDrive möjliggör ökad produktivitet jämfört med andra gruvtruckar med hög kapacitet, kan den också sänka bränsleförbrukningen med upp till 7% jämfört med tidigare modeller.

Ett annat sätt att sänka utsläppen är genom automation, en drivkraft för att förbättra energieffektiviteten, sänka ägandekostnaden och öka produktiviteten och säkerheten.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Mått och mål

Med referens till

E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
E1-5	Energianvändning och energimix
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter
E1-8	Internt koldioxidpris

Absoluta mål för minskning av växthusgasutsläpp

Våra klimatmål för 2030 består av fyra mål för absolut minskning jämfört med basåret 2019. Vi har också satt upp årliga mål för att effektivt mäta och följa upp de milstolpar som krävs för att vi ska nå 2030-målen. Drivkrafterna för utfasning av fossila bränslen i syfte att uppnå målen för minskning av växthusgasutsläpp redovisas på sida 90.

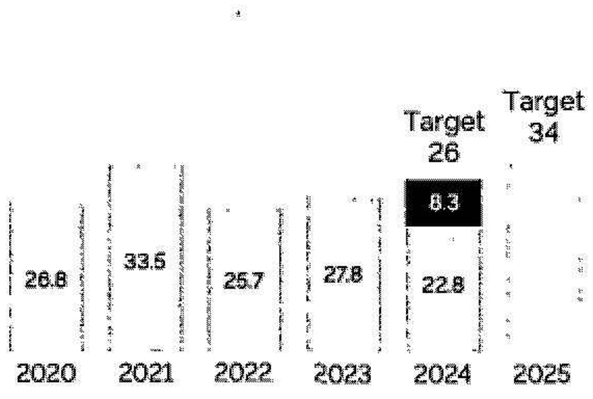
Basåret 2019 valdes i samband med vår ansökan till SBTi, där det senast avslutade kalenderåret valdes. Basåret (2019) har räknats om för meningsfull jämförelse av CO_2e-utsläpp över tid. Inga omräkningar görs för övriga historiska data. Läs mer om vår omräkningsprocess under Redovisningsmetod för växthusgaser.

Samtliga omräkningar av basåret (2019) inom Scope 1, 2 och 3 var i år kopplade till nyförvärv. Dessutom gjordes en omräkning av Transport och distribution uppströms och nedströms (Scope 3), på grund av 25 tillagda marknadsbolag i 2024 rapporteringen. Användning av sålda produkter (Scope 3) omräknades efter inkludering av tidigare utelämnade produkter, uppdaterad data med högre precision samt uppdaterade utsläppsfaktorer som täcker elens hela livscykel och ersätter de faktorer för direkt förbränning som använts under de senaste åren. Vi håller för närvarande på att samla in mer exakta uppgifter om produkternas användningstid, vilket kan leda till omräkningar av basårsdata framöver.

E1-4 **Målets omfattning**	**Kategori av växthusgaser**	**Basår**	**Utsläpp basår** ($ktCO_2e$)	**2030-mål vs. basår**	**2024-mål vs. basår**	**Utsläpp 2024** [3] ($ktCO_2e$)	**2024 vs. basår**	**2025 mål** ($ktCO_2e$)	**2030 mål** ($ktCO_2e$)	**2030 måluppfyllelse (vs. basår)**
Verksamhet [1] Scope 1 och 2 Marknadsbaserat	S.k. on-site	2019	70	-50%	-63%	31	-56%	34	35	100%
	Företagsbilar	2019	22	-50%	-	18	-18%	19	11	36%
	Totalt	**2019**	**92**	**-50%**	**-**	**49**	**-47%**	**53**	**46**	**93%**
Transport Scope 3	Kategori 4 och 9	2019	160	-50%	-28%	121	-24%	134	80	49%
Sålda maskiner [1] Scope 3	Kategori 11	2019	6 304	-50%	0%	5 709	-9%	5 736	3 152	19%
Inköpta varor och tjänster [2] Scope 3	Kategori 1	2019	694	-50%	30%	770	11%	799	347	0%

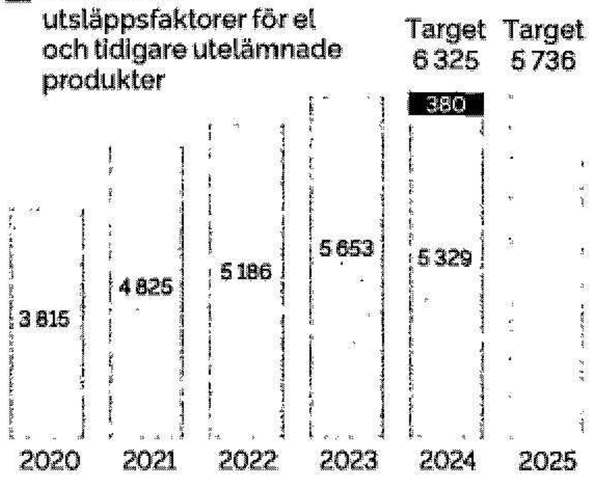
[1] Validerade mål inom initiativet Science Based Target (SBTi).
[2] Klimatmål för 2030: Begära 50% minskning av utsläppen av CO_2e från relevanta leverantörer. 2024 är första året kategori 1 rapporteras.
[3] Förklaringen till utfallet 2024 gentemot målet för 2024 förklaras i illustrationen nedan.

CO_2e-utsläpp från egen verksamhet (s.k. on-site) (kton)



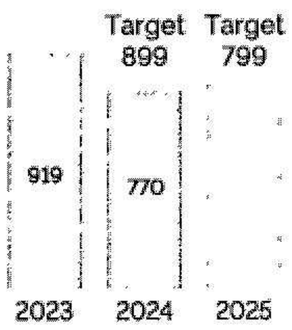
Målet för 2024 var 26.0 kton CO_2e, utfallet för jämförbara enheter blev 22.8 kton CO_2e. Det lägre utfallet jämfört med målet förklaras av lägre produktionsvolymer än förväntat och flera energiinitiativ.

CO_2e-utsläpp från användning av sålda produkter (kton)



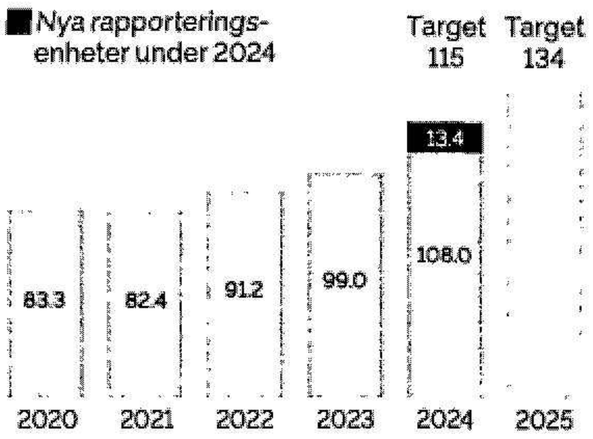
Målet för 2024 var 6 325 kton CO_2e, utfallet blev 5 709 kton CO_2e. Det lägre resultatet jämfört med målet förklaras av förändrade försäljningsvolymer, en förändrad produktmix med ökad försäljning av elektrifierade produkter och energieffektiviseringsprogram.

CO_2e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (kton)



Målet för 2024 var 899 kton CO_2e, utfallet för jämförbara enheter blev 770 kton CO_2e. Det lägre resultatet jämfört med målet förklaras av lägre inköpskostnader än förväntat.

CO_2e-utsläpp från transporter (kton)



Målet för 2024 var 115 kton CO_2e, utfallet för enheter inkluderat i målet blev 120 kton CO_2e. Det högre utfallet jämfört med målet förklaras av globala logistiska begränsningar, bland annat i form av geopolitiska spänningar, konflikter och strejker som lett till omlagda rutter och längre leveranstider för sjöfrakt, vilket gjort det nödvändigt att använda mer flygfrakt.

ank=20250704;20250708435411

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Andra mål för begränsning av klimatförändringar

E1-4 Mål	Basår	Utfall under basåret (%)	Utfall för 2024[3] (%)	Mål för 2024 (%)	Mål för 2025 (%)	Mål för 2030 (%)
Förnybar energi i den egna verksamheten, % [1]	2019	39	59	64	58	90
Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria [2] produkter	2021	35	42	45	47	100

[1] Andel förnybara källor i total energianvändning. Inklusive förnybara i mixen. Begränsat till energiförbrukning på s.k. on-site.

[2] Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.

[3] Målet var att kunna erbjuda ett komplett utbud av 45% utsläppsfria [2] produkter, men utfallet blev 42% på grund av förseningar i marknadsintroduktionen av planerade produkter.

Process för måluppföljning

Utvecklingen mot 2030-mål och kortsiktiga ettårsmål rapporteras till koncernledningen och styrelsen kvartalsvis. Divisionerna sätter egna mål och ansvarar för resultaten. Två gånger om året redovisar råden aktiviteter, framsteg och utvecklingen framåt inför koncernledningen och diskuterar dessa i detalj. Mer information finns i Hållbarhetsstyrning och strategier i ESRS 2.

Energianvändning och energimix

E1-5 (GWh)	2024 [1]	2023
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	84	17
Bränsleförbrukning från naturgas	47	35
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	40	34
A. Total förbrukning från fossila energikällor	**172**	**86**
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	**59**	**43**
B. Förbrukning från kärnenergikällor	1	0
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	**0**	**0**
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	3	3
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	110	105
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	5	4
C. Total förbrukning av energi från förnybara källor	**118**	**112**
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	**41**	**57**
Andel förnybara källor i total energianvändning (%), inklusive förnybara i mixen (%) [2] [3]	**44**	**61**
Total energiförbrukning (A+B+C)	**291**	**198**

[1] Energiförbrukningen ökade under 2024 på grund av utökade rapporteringskrav för företagsbilar.

[2] Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet.

[3] Vårt mål för 2030 om att nå 90% förnybar energi i den egna verksamheten omfattar endast energiförbrukningen på s.k. on-site.

Energiintensitet

E1-5	2024	2023
Total energiförbrukning i förhållande till nettoomsättning (MWh/MSEK [1])	**4.59** [2]	**3.27**

[1] Nettoomsättning är summan av de intäkter som redovisas i koncernens resultaträkning.

[2] Energiförbrukningen ökade under 2024 på grund av utökade rapporteringskrav för företagsbilar.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20230704;20230708043542

Växthusgasutsläpp

E1-6	Retroaktivt				År för delmål och mål		
($ktCO_2e$)	Basår (2019)	2024	2023	Årlig föränd-ring (%)	2025	2030	2025 mål/ basår (%)
SCOPE 1-VÄXTHUSGASUTSLÄPP							
S.k. on-site	17	12	10	14	15	9	-12
Företagsbilar	22	18[1)]	-	-	19	11	-14
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1	**39**	**30**	**10**	**-**	**34**	**20**	**-13**
SCOPE 2-VÄXTHUSGASUTSLÄPP							
S.k. on-site	53	20	17	18	19	27	-64
Företagsbilar	-	-[1)]	-	-	-	-	-
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (platsbaserade)	**58**	**36**	**32**	**13**	**-**	**-**	**-**
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (marknadsbaserade)	**53**	**20**	**17**	**18**	**19**	**27**	**-64**
BETYDANDE VÄXTHUSGASUTSLÄPP INOM SCOPE 3							
Inköpta varor och tjänster	694	770	919	-16	799	347	15
Transport och distribution uppströms och nedströms	160[2)]	121[2)]	99	22	134	80	-16
Användning av sålda produkter	6 304[3)]	5 709[3)]	5 653[4)]	1	5 736	3 152	-9
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 (betydande kategorier)	**7 158**	**6 600**	**6 672**	**-1**	**6 669**	**3 579**	**-7**
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	**7 255**	**6 666**	**6 714**	**-1**	**-**	**-**	**-**
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	**7 250**	**6 650**	**6 699**	**-1**	**6 722**	**3 625**	**-7**

[1)] Omfattningen utökades till att gälla företagsbilar och lades till i redovisningen för 2024 och omräknades för basåret.

[2)] Marknadsbolag med stora utsläpp lades till i redovisningen 2024 och omräknades för basåret.

[3)] Data för 2024 inkluderar livscykelutsläppsfaktorer från International Energy Agency (IEA) (tidigare endast direkt förbränning). Några produkter som tidigare utelämnats har också lagts till. Siffrorna för basåret har omräknats i enlighet med detta.

[4)] Om vi hade vägt in de uppdaterade utsläppsfaktorer för el som tillämpades under 2024 och tillägget av utelämnade produkter skulle utfallet för 2023 ha varit cirka 7% högre. Om en omräkning hade gjorts skulle detta inneburit en minskning av CO_2e-utsläppen för 2024 jämfört med 2023.

Utanför scope

E1-6 ($ktCO_2e$)	2024	2023
Biogena CO_2-utsläpp från förbränning av biomassa (Scope 1)	1	1
Biogena CO_2-utsläpp från förbränning av biomassa (Scope 3)	3	6

Växthusgasintensitet

E1-6	2024	2023
Totala utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättning (platsbaserade) (tCO_2e/nettoomsättning [1)])	0.10	0.11
Totalt utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättning (marknadsbaserade) (tCO_2e/nettoomsättning [1)])	0.10	0.11

[1)] Nettoomsättning är summan av de intäkter som redovisas i koncernens resultaträkning.

Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp

Rapportering av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG Protocol (www.ghgprotocol.org). CO_2e-utsläppen inkluderar de huvudsakliga växthusgaserna koldioxid (CO_2), metan (CH_4) och dikväveoxid (N_2O).

Rapporteringsenhet

I tabellerna används enheten "$ktCO_2e$" (kiloton koldioxid-ekvivalenter). Koldioxidekvivalent (CO_2e) är en enhet som standardiserar olika växthusgasers klimatpåverkan.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Scope 1 och 2

Vi har en process för att utvärdera huruvida vi har uppnått målet om minst 95% täckning av våra utsläpp inom Scope 1 och 2. För 2024 har vi tyvärr inte nått denna täckning. Arbetet fortskrider dock och omfattningen utökas under det kommande året för att nå 100%. Bristen beror på att vi tidigare har undantagit CO_2e-utsläppen från företagsbilar som används utanför våra anläggningar, eftersom deras påverkan ursprungligen ansågs vara liten. En utökad rapportering visade emellertid att denna del av CO_2e-utsläppen utgör en större andel än vad vi tidigare trott. Marknadsbolagen som för närvarande inte omfattas av rapporteringen antas också ha en högre andel än förväntat.

Scope 1

Beräkningen av CO_2e-utsläpp från direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används på anläggningarna, inklusive diesel, bensin, kol, propan, naturgas, metanol, förnybar HVO-diesel, biogas och bioetanol. Här ingår alla produktionsanläggningar, distributionscenter och större marknadsbolag som ger upphov till utsläpp.

Vi använder standardiserade utsläppsfaktorer och konverteringsfaktorer från DEFRA (UK) för att beräkna CO_2e-utsläpp vid direkt energiförbrukning.

Scope 2

Beräkningen av CO_2e-utsläpp från indirekt energi – dvs. energi som köps in av företaget från externa källor – innefattar den el, fjärrvärme och kylning som används på anläggningarna. Här ingår alla produktionsanläggningar, distributionscenter och större marknadsbolag som ger upphov till utsläpp.

Marknadsbaserad metod

En marknadsbaserad metod återspeglar utsläppen från den indirekta energi (el och fjärrvärme) som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja). I de fall där leverantören inte tillhandahållit någon utsläppsfaktor används standardiserade landsfaktorer publicerade av International Energy Agency (IEA) för att beräkna CO_2e-utsläppen för indirekt energi. En utsläppsfaktor på noll har använts för all förnybar energi med koppling till certifikat för förnybar energi (EAC).

Platsbaserad metod

En platsbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av växthusgasutsläpp för elnäten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittlig utsläppsfaktor för elnäten. Standardiserade landsfaktorer som publicerats av IEA används för att beräkna CO_2e-utsläppen för all indirekt energi.

Scope 3

Inköpta varor och tjänster (kategori 1)

Beräkningen av CO_2e-utsläpp från inköpta varor och tjänster utgår från en utgiftsbaserad metod, där utgifter multipliceras med utsläppsfaktorer från Exiobase och Environmental Protection Agency (EPA). Utsläppsfaktorerna har inte justerats för inflation. Utsläppen omfattar direktinköpen och står för cirka 70% av de totala inköpskostnaderna för direktinköp. Bristen på detaljerad information beror först och främst på problem med datatillgänglighet på grund av nyligen genomförda stora förvärv. Om de indirekta inköpen hade inkluderats skulle utsläppen inom denna kategori ha varit 21% större. Indirekta och direkta inköp beskrivs närmare i ESRS S2. På grund av den lägre tillförlitligheten och noggrannheten i den utgiftsbaserade beräkningsmetoden pågår ett byte till en hybridmetod, där man använder en kombination av utgiftsbaserade, viktbaserade och leverantörsspecifika beräkningsmetoder. Den viktbaserade beräkningsmetoden utgår från den faktiska vikten på material och komponenter, medan den leverantörsspecifika metoden utgår från exakta uppgifter från leverantörerna. Omräkningar av historiska data kan bli nödvändiga i takt med att dataprecisionen ökar.

Transport (kategorier 4 och 9)

Beräkningen av CO_2e-utsläpp från transporter omfattar tredjepartstransporter uppströms och nedströms i hela leveranskedjan – från leverantören i första ledet till slutkunden. Tredjepartstransporter omfattar fordon som varken ägs eller kontrolleras av Epiroc-koncernen. Alla produktionsanläggningar, distributionscenter och marknadsbolag med stora utsläpp ingår. Vi samlar in WtW (Well to Wheel) CO_2e-utsläpp från speditörerna. Om dessa data inte är tillgängliga utförs beräkningen av CO_2e-utsläppen med hjälp av ett internt beräkningsverktyg, baserat på en avståndsbaserad metod. För biobränslen har vi huvudsakligen använt en bränslebaserad metod. För transportrelaterade CO_2e-utsläpp (kategorierna 3.4 och 3.9) där CO_2e-data inte tillhandahålls av transportföretagen används faktorer från Network for Transport Measurements (NTM) (www.transportmeasures.org).

Användning av sålda produkter (kategori 11)

Unika driftscykler för varje produkt definieras. CO_2e-utsläpp från användningsfasen beräknas utifrån dieselförbrukning, elförbrukning och livslängd. För diesel använder vi utsläppsfaktorer från DEFRA (UK), där diesel med en genomsnittlig halt av biodiesel används. IEA:s nationella utsläppsfaktorer används för att definiera CO_2e-utsläpp från elanvändning, där en genomsnittlig utsläppsfaktor används baserat på de länder som produkterna i varje produktfamilj säljs till. IEA:s nationella utsläppsfaktorer har utvidgats från direkt förbränning till att även omfatta utsläpp från bränsle uppströms och utsläpp från nätförluster för att återspegla utsläppen under elens hela livscykel. I rapporteringen omfattas alla produkter som har sin egen energikälla ombord (dieselmotor, elmotor och kompressor). Produkter utan egen energikälla är undantagna, såsom borrmaskiner med extern kompressor och hydrauliska tillbehör.

Utanför scope

CO_2e-utsläpp utanför scope tillämpar biogena CO_2-faktorer som motsvarar den direkta koldioxidpåverkan (CO_2) från förbränning av biomassa och biobränslen. Vi använder standardiserade utsläppsfaktorer från DEFRA (UK) för att beräkna CO_2e-utsläpp utanför scope.

Omräkning av basår

Omräkning av basårsutsläpp (2019) görs vid betydande strukturella förändringar, förbättringar i beräkningsmetodik eller vid ökad precision i data. Basåret 2019 valdes i samband med vår ansökan till SBTi, där det senast avslutade kalenderåret valdes. Se omräknade basårsutsläpp på sidorna 97 och 99. CO_2e-utsläppen för 2020-2023 är inte omräknade.

Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter

Inga växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser finansierades genom koldioxidkrediter under 2024.

Internt koldioxidpris

I slutet av 2024 införde vi ett internt koldioxidpris som ska anpassas efter målen för vår omställningsplan. Det fanns inget internt koldioxidpris i bruk under 2024, men det beräknas träda i kraft under 2025. Det interna koldioxidpriset är tänkt att fungera som vägledning för Epirocs beslutsfattande och investeringar i alternativ med lägre koldioxidutsläpp.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS E2

Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SOC och SVHC)

ank=20250704-20250708043543

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i samband med SOC och SVHC	SBM-3	83-88, 101
Policyer för SOC och SVHC	E2-1	101-102
Åtgärder och resurser	E2-2	102
Mått och mål	E2-3, E2-5	102

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i samband med SOC och SVHC

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De underämnen som bedömts som väsentliga under Miljöföroreningar är Ämnen som inger betänkligheter (SOC) och Ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC). Utrustningen som vi säljer till våra kunder måste klara extrema förhållanden och långvarigt bruk, där selektiv användning av vissa SOC och SVHC ger ökad tillförlitlighet och längre livslängd. I Epirocs fall är bly det mest relevanta exemplet på ett SOC och SVHC.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

SOC och SVHC kan utgöra en risk för hälsa och miljö samt försvåra återvinning eller återanvändning

Faktisk negativ påverkan

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

Förekomster av SVHC kan begränsa försäljning på grund av strängare lagkrav och påtryckning för utfasning

Risk

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

SOC och SVHC används i begränsad utsträckning i material, delar och produkter – både uppströms och i den egna verksamheten – för att öka prestandan och hållbarheten under användningsfasen. Dessa ämnen kan utgöra risker för människors hälsa och för miljön. Utfasning av sådana ämnen kan dock förkorta livslängden för komponenter och material, vilket i sin tur leder till mer avfall, fler reparationer och mer service. Vissa SOC och SVHC hindrar återvinning eller återanvändning av produkter och material, vilket är en hörnsten i EU:s gröna giv och EU:s handlingsplan för den cirkulära ekonomin (CEAP). Sådana ämnen fasas ut till förmån för säkrare alternativ när detta inte påverkar prestanda och hållbarhet negativt.

Förekomsten av SVHC kan begränsa försäljningen på vissa marknader på grund av ökade krav och påtryckning för utfasning av dessa ämnen. Utökade lagkrav och administrativ börda på produkter som innehåller skadliga ämnen leder dessutom till ökade kostnader för regelefterlevnad. Det kan även bli nödvändigt att hitta alternativa lösningar och designa om produkter för att ersätta SVHC. Begränsad tillgång till alternativ kan leda till ökade kostnader och påverka långsiktiga planer och investeringar.

Policyer för miljöföroreningar

Med referens till

E2-1 Policyer relaterade till miljöförorening

Epirocs **hållbarhetspolicy** (se ESRS E1) beskriver att Epirocs produkter och tjänster utvecklas för att klara hållbarhetskraven. Vi använder ett livscykelperspektiv för att adressera och minimera den negativa påverkan på miljön som produkterna eller tjänsterna kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras. I praktiken innebär detta att förekomsten av SOC och SVHC bör beaktas, eftersom dessa påverkar möjligheten att återanvända eller återvinna produkterna.

Vår **SOC-policy (Substance of Concern)** och tillhörande riktlinjer kräver att både leverantörer och interna processer identifierar och aktivt fasar ut användningen av SVHC

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

i produkter, material och processer. Syftet är att stötta anställda så att Epirocs produkter och processer uppfyller både lagkrav och kundkrav samt att minimera exponeringen för farliga kemikalier och material. Policyn förtydligar Epiroc-koncernens förväntningar, med Epirocs listor över förbjudna och deklarerbara ämnen (Prohibited List och Declarable List) som komplement. På Prohibited List finns ämnen som regleras i t.ex. Montreal- och Kyotoprotokollen, andra globala konventioner, RoHS, REACH Annex XVII etc. På Declarable List finns ämnen som ska deklareras och fasas ut, t.ex. SVHC och PFAS.

Policyn omfattar produkter som säljs av Epiroc, varor som levereras till Epiroc av någon affärspartner och produktions-processer som utförs av eller på uppdrag av Epiroc.

Divisionschefer och verkställande direktörer ansvarar för att implementera policyn och se till att det finns processer på plats för att säkerställa att alla produkter och processer överensstämmer med listorna.

Policyn ses regelbundet över och godkänns av chefen för koncernens SHEQ-funktion, och finns tillgänglig för alla interna intressenter via vårt ledningssystem Epiroc Way. Epirocs policy, Prohibited List och Declarable List publiceras på Epirocs webbplats. Dessutom finns listorna tillgängliga som Epiroc-standarder, vilket gör det möjligt för leverantörer att prenumerera på uppdateringar. En koncernomfattande rutin förklarar roller, ansvar, verktyg osv. i mer detalj.

Epirocs miljöprinciper (se ESRS E1) slår fast att vi ska bedriva verksamhet på ett sätt som ger minsta möjliga förorening av mark, vatten och luft för att kunna skydda ekosystemen och den biologiska mångfalden. Principerna slår fast att vi bör fasa ut farliga ämnen i våra produkter och processer. SVHC i produkterna identifieras och kommuniceras till intressenterna.

Epirocs **policy för ansvarsfull användning av naturresurser** (se ESRS E5) slår fast att produkter och material som används av Epiroc betraktas som resurser och att de ska förbli en del av ekosystemet med högsta möjliga resursvärde. I praktiken inkluderar detta beaktande av förekomsten av SOC och SVHC, eftersom dessa påverkar möjligheten att återanvända eller återvinna produkter och material. Policyn föreslår användningen av ett lokalt mått för uppföljning av huruvida andelen SVHC i produkterna minskar.

Genom att underteckna Epirocs **uppförandekod för affärspartners** (se ESRS S2) förbinder sig leverantören att följa Epirocs Prohibited List och Declarable List. Leverantören förbinder sig att inte använda förbjudna substanser, att deklarera innehållet i alla deklarationspliktiga substanser, att följa uppdateringar av listorna och att varsko Epiroc om något inkluderat ämne utgör ett problem. På Declarable List finns alla SVHC, PFAS samt konfliktmineraler som tenn, volfram, tantal, guld och kobolt.

Åtgärder och resurser

Med referens till

E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening

Där det är möjligt ersätter vi skadliga ämnen i processer och produkter med säkrare alternativ, men utan att göra avkall på prestanda och hållbarhet. På så sätt kan vi minska den negativa hälso- och miljöexponeringen och möjliggöra återvinning och återanvändning av produkter och material.

Vi arbetar aktivt med att identifiera och informera intressenter om förekomsten av farliga ämnen i våra produkter.

Resursinflöden och -utflöden

Beträffande materialinflöden måste leverantörerna deklarera eventuella förekomster av SVHC. Varor som innehåller sådana ämnen flaggas i relevanta affärssystem så att uppgifterna kan vidarebefordras till leverantörer och kunder. Alla relevanta produkter och delar som säljs inom EU rapporteras till SCIP, som är EU:s databas för information om "ämnen som inger mycket stora betänkligheter och som förekommer i varor som sådana eller i komplexa föremål (produkter)". Alla kunder får en REACH-deklaration rörande förekomsten av SVHC i inköpta produkter. Särskilda due diligence-program för prioriterade produktkategorier genomförs för att säkerställa processens effektivitet. Vår process för identifiering av prioriterade produkter är riskbaserad och följer OECD:s riktlinjer.

Interna processer

Säkerhetsdatablad (SDB) för kemikalier som används internt lagras i en gemensam databas, där kemikalier som innehåller SVHC flaggas. SHEQ Council följer upp arbetet med att fasa ut sådana kemikalier till förmån för säkrare alternativ som minskar anställdas exponering och läckaget av farliga kemikalier i miljön. Lokala rutiner omfattar bedömning och godkännande inför inköp av nya kemikalier samt inventering och registrering av de kemikalier som hanteras inom produktionen. Tillämpningen av kraven utvärderas regelbundet som en del av lagefterlevnadskontroller, säkerhetsronder och kemikalieinventeringar. Förekomsten av SVHC i kemikalier som används i den egna verksamheten är mycket låg (607 av 11 362 produkter). Några beräkningar av volymer har inte gjorts.

Mått och mål

Med referens till

E2-3 Mål relaterade till miljöförorening
E2-5 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Vi gör regelbundna avstämningar mellan redan gjorda SCIP-registreringar och produkter som kräver sådana, för att vara säkra på att vi uppfyller denna skyldighet. Information om gjorda SCIP-registreringar delas på vårt intranät. Beträffande utbyten av farliga kemikalier i produktionen, inklusive produkter med SVHC, har vi noterat antalet sådana produkter i verksamheten och drivit på för byte till säkrare alternativ. Vi har inte mätt de faktiska kvantiteterna och vi har heller inte satt upp något mål eller mått som rör SOC och SVHC.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS E3
Vatten

ank=20250704-20250708435444

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Påverkningar, risker och möjligheter i samband med vatten	SBM-3	83-88, 103
Policyer för vatten	E3-1	103-104
Åtgärder och resurser	E3-2	104
Mått och mål	E3-3, E3-4	104

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med vatten

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Den globala fördelningen av våra leverantörer, anläggningar och kunder medför olika vattenrelaterade hänsynstaganden. Vattenuttag i vattenstressade områden har bedömts som väsentliga uppströms, i den egna verksamheten och nedströms. Alla vattenrelaterade fysiska klimatrisker bedöms i den klimatrelaterade scenarioanalysen (se ESRS 2).

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Ineffektiv vattenanvändning i värdekedjan kan belasta lokala vattenresurser	Begränsade lokala vattenresurser kan påverka samhällen genom att begränsa tillgången till rent dricksvatten, vatten för jordbruk och andra viktiga aktiviteter samt påverka lokala ekosystem. Våra leverantörer som sysslar med utvinning av metaller och mineraler, materialbearbetning och produktion uppströms, samt kunder inom gruvdrift och infrastruktur, är alla starkt beroende av vatten för sina processer. Bland aktiviteterna återfinns borrning, sprängning, dammbindning, malmbrytning, kylning av utrustning och tvätt. I dag återanvänder och återvinner stora gruvor vattnet i sin verksamhet. Våra bergborrmaskiner använder vatten och tryckluft för att spola bort borrkaxet ur borrhålen och binda damm. Om det råder brist på vatten är det möjligt att använda enbart tryckluft. Även om det totala vattenuttaget i vår egen verksamhet är lågt, och vi ofta återcirkulerar och återanvänder vatten, har vi bedömt det som väsentligt för bolag som verkar i områden med vattenbrist. Vi har ett ansvar för att använda vatten på ett effektivt och ansvarsfullt sätt. I våra tillverkningsprocesser används vatten till kylning, rengöring, metallbearbetning, testning och dammbindning. Vatten går också åt till underhåll av utrustningen, t.ex. tvätt och byte av kylvätska. Epiroc tar hänsyn till vattensituationen vid såväl nyetableringar som produktutveckling.

Potentiell negativ påverkan		
Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

Policyer för vatten

Med referens till

E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser

Epirocs uppförandekod för affärspartners (se ESRS S2) slår fast att alla våra affärspartners måste bedriva sin verksamhet på ett sätt som skyddar och bevarar miljön, inklusive vattenanvändning och rening av avloppsvatten.

Epirocs hållbarhetspolicy (se ESRS E1) betonar vikten av ett livscykelperspektiv för våra produkter och tjänster för att minimera de negativa påverkningar på miljön som dessa kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras. Särskilt fokus läggs på att minimera klimatpåverkan, använda naturresurser på ett ansvarsfullt sätt, minimera vattenförbrukningen, förhindra miljöföroreningar och skydda den biologiska mångfalden och ekosystemen. Policyn lyfter också fram vår ISO 14001-certifiering.

I **Epirocs miljöprinciper** (se ESRS E1) förespråkar vi sparsam vattenförbrukning inom ramen för våra produkter och verksamhet.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Åtgärder och resurser

Med referens till

E3-2 Åtgärder och resurser som rör policyer för vattenresurser och marina resurser

Egen verksamhet

För att begränsa de potentiella negativa påverkningarna på lokala vattenresurser utvecklar vi vattenbesparande teknik, återvinningsprogram och förbättrade rutiner i hela verksamheten. Vattnet som används i våra tillverkningsprocesser återcirkuleras och återanvänds i största möjliga mån innan det släpps ut i avloppet.

Större Epiroc-bolag är ISO 14001-certifierade. 82% av Epirocs totala arbetskraft är anställda i ett ISO 14001-certifierat bolag under 2024, resterande 18% arbetar antingen i företag som inte omfattas av ISO 14001-certifieringen eller i nyförvärvade bolag.

För att uppnå och upprätthålla ISO 14001-certifieringen är det viktigt att identifiera och agera på betydande påverkningar på miljön. Epiroc har identifierat vattenuttag i vattenstressområden som en väsentlig fråga. Enheter i de områdena ska utveckla en vattenhanteringsplan för att minimera det totala vattenuttaget.

Nedströms

Vi har börjat kartlägga om våra större kunders anläggningar och gruvor finns på platser med vattenbrist. I vår bedömning av ansvarsfull försäljning (se ESRS S2 och S3) ingår kontroller för att avgöra huruvida kunden är ISO 14001-certifierad och om vattenbrist utgör ett problem.

Vid **ovanjordsborrning** används vatten främst till att förhindra dammbildning. De flesta av våra kunder använder vattendimma till detta, då det ger en relativt låg vattenförbrukning. I riggar för ovanjordsborrning kyls hydraulsystemen med luft. När vatten används under borrning hämtas det från närliggande dammar, gamla borrhål osv. och återcirkuleras för att minimera uttaget.

Epirocs utrustning som används vid **underjordisk gruvdrift** använder vatten främst till borrning. Vattnet används till att spola ur hål och kyla hydraulolja i vatten-/oljevärmeväxlare. Det är vanligt att ha ett konstant vattenflöde för att kyla hydraulsystemet, vilket gör underjordiska verksamheter mer vattenintensiva jämfört med ovanjord. Det finns flera sätt att minska mängden vatten som används i utrustningen, t.ex. att använda tryckluft med vattendimma för att binda dammpartiklar vid hålspolning under borrning. Vattnet som används i underjordisk gruvdrift eller tunnelborrning hämtas från naturliga vattenkällor i värdberget. Detta vatten måste pumpas bort för att det ska gå att komma åt arbetsområdena. I dag återanvänder och återvinner stora gruvor vattnet i sin verksamhet.

Mått och mål

Med referens till

E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser

E3-4 Vattenförbrukning

Epirocs nyckeltal kopplade till vattenuttag begränsas till vår egen verksamhet. Det totala vattenuttaget ses över på kvartalsbasis. Vi har ett koncernomfattande nyckeltal för att säkerställa effektiviteten för vattenuttag som görs i vattenstressade områden. För närvarande har vi inga mål eller mått som rör vår värdekedja uppströms eller nedströms.

Vi har mätt vattenuttaget från större enheter i vår egen verksamhet i flera år, men begränsat redovisningen till enheter i områden med vattenstress. Vår vattenförbrukning har inte bedömts som väsentligt då vatten inte tas upp av produkterna utan det mesta av vattenuttaget släpps tillbaka till avloppssystemet.

Våra miljöprinciper förordar en minimering av vattenförbrukningen. Vi gör en årlig kartläggning av vattenriskerna med hjälp av data från ett tredjepartsföretag för riskanalys. Varje år sätter vi upp ett mål om att bibehålla låga vattenuttagsnivåer per kostnad för sålda varor (KSV) för företag som verkar i områden med hög vattenrisk. Målet för 2024 var att ligga kvar under 3.30 m^3/KSV i MSEK. Det faktiska resultatet uppgick till 3.37 m^3/KSV i MSEK på grund av lägre KSV än förväntat. Målet inbegriper 34 enheter som ingick i Epiroc per januari 2024 och är belägna i områden med vattenstress. Det absoluta vattenuttaget i jämförbara enheter minskade med 13 172 m^3 under 2024.

Det totala vattenuttaget för enheter i vattenstressade områden under 2024 var 147 388 m^3 och inbegrep 47 enheter, inklusive nyförvärv. Det totala vattenuttaget för enheter som omfattas av vattenmålet var 126 260 m^3.

Vårt totala vattenuttag på 260 159 m^3 innefattar 79 enheter och mäts oberoende av vattenstressnivå och målets omfattning.

Vattenuttag i den egna verksamheten

	Vattenuttag (m^3)
Totalt 2024	**260 159**
I områden utan vattenstress	111 676
I ospecificerade vattenområden	1 095
I områden med vattenrisk, inklusive områden med hög vattenstress	147 388
Varav områden med vattenrisk	*33 212*
Varav områden med hög vattenstress	*114 175*

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS E5
Resursanvändning och cirkulär ekonomi

ank=20250704;20250704070843545

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Påverkningar, risker och möjligheter i samband med resursanvändning och cirkulär ekonomi	SBM-3	83-88, 105-106
Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-1	106
Åtgärder och resurser	E5-2	107-108
Mått och mål		
Resursinflöden	E5-3, E5-4	109
Resursutflöden	E5-3, E5-5	109

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med resursanvändning och cirkulär ekonomi

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epirocs verksamhet innefattar både montering och produktion. Våra produkter är utformade för säkerhet, produktivitet och effektivitet samt hållbarhet, återvinningsbarhet och enkel demontering för att minimera nyttjandet av naturresurser och avfall. Vi har länge haft ett starkt fokus på att öka produkternas effektivitet och livslängd genom att erbjuda service och underhåll. 43% (45) av våra intäkter kommer från service. Vi tillhandahåller cirkulära affärsmodeller och våra serviceerbjudanden ligger i linje med principerna för cirkularitet. Eftersom vår utrustning måste fungera i tuffa miljöer är behovet av underhåll och reservdelar högt.

Våra maskiner och förbrukningsvaror är primärt tillverkade av stål, med ytterligare komponenter såsom hydraulik, gummi, olja och diesel.

Tillgången på kritiska råmaterial som kobolt, volfram, koppar, tenn och litium är viktig för flera av våra produkter. Även ett antal sällsynta jordartsmetaller används i våra produkter, huvudsakligen små mängder i elektroniska delar.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

Resursinflöden

Epiroc använder icke-förnybara naturresurser som insatsvaror i våra produkter

Faktisk negativ påverkan

Uppströms | Egen verksamhet

Medellång sikt | Lång sikt

Ett cirkulärt synsätt kan effektivisera resursanvändningen och minska behovet av nya komponenter och material

Möjlighet

Egen verksamhet | Nedströms

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Resursbrist och stigande materialpriser kan leda till stigande kostnader

Risk

Uppströms | Egen verksamhet

Medellång sikt | Lång sikt

Epirocs beroende av stål och andra icke-förnybara naturresurser kan bidra till miljöförstöring och utarmning av naturresurser. I takt med att vissa naturresurser blir mer sällsynta framöver kan vi drabbas av potentiella störningar i leveranskedjan, stigande driftskostnader och produktionsförseningar på grund av materialbrist eller stigande råvarupriser.

Utmaningar som dessa ger oss emellertid möjlighet att vidareutveckla cirkularitet i design, produktion och tjänster, optimera resursanvändning, återanvändning och reparation samt minska behovet av nya delar och material. Genom att utvidga det cirkulära synsättet och våra cirkulära erbjudanden kan vi stärka vår marknadsposition och erbjuda kunderna lösningar med längre livslängd. Förbättrad resurseffektivitet och lägre kostnader ökar också lönsamheten. Dessutom skapar det nya intäktsströmmar från t.ex. renoverade produkter.

För att dra nytta av denna möjlighet samt minska riskerna, anpassar vi våra strategier för att minska beroendet av jungfruliga resurser. Detta inkluderar inköp av mer hållbara alternativ såsom återvunnet stål, skrot från slutna kretslopp hos utvalda råvaruleverantörer och renovering av maskiner och komponenter. Detta kommer att driva strategiska beslut mot mer kostnadseffektiva, hållbara inköp och löpande förbättringar av resurseffektiviteten.

Å andra sidan leder en större efterfrågan på metaller som t.ex. koppar, litium och nickel, som är avgörande för en hållbar omställning, till fler affärsmöjligheter för oss eftersom återvinning inte kan tillgodose hela den globala efterfrågan. För mer information, se sida 18.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Resursutflöden

Det kan vara ekonomiskt olönsamt att underhålla eller reparera vissa produkter och komponenter

Faktisk negativ påverkan

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
	Medellång sikt	Lång sikt

Livscykeldesign och cirkulära tjänster kan förlänga maskinens livslängd och öka vinsten

Möjlighet

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

Strängare lagstiftning kan driva kunder mot cirkularitet, och om vi inte hänger med i utvecklingen kan vi riskera vår marknadsposition

Risk

	Egen verksamhet	Nedströms
	Medellång sikt	Lång sikt

Resursutflödet från Epirocs produktionsprocesser omfattar batteri-, el- och dieseldriven utrustning för gruvdrift och materialbearbetning, bergborrmaskiner, bultar, borrstänger, borrkronor, hydraulhammare m.m. Vi designar produkter utifrån ett livscykelperspektiv och strävar efter produktivitet, hållbarhet, effektivitet, lång livslängd, smidigt underhåll och återvinningsbarhet. Dock kan det vara ekonomiskt olönsamt att underhålla eller reparera vissa produkter och komponenter. En del produkter kan också innehålla material som hindrar återanvändning eller återvinning. Användning av material och delar som är svåra att återvinna, eller design och montering av produkter utan hänsyn till service eller sluthantering, minskar möjligheten att kunna behålla materialet och komponenterna i ekosystemet. Detta leder till fortgående utarmning av resurser. I takt med att regler för ekodesign och avfallshantering skärps kommer både vi och kunderna att känna av ett ökat tryck att utvidga de cirkulära metoderna och förbättra avfallshanteringen.

Epiroc erbjuder flera cirkulära lösningar med ytterligare expansionsmöjligheter. En stor efterfrågan på eftermarknadsprodukter under utrustningens livscykel har gett upphov till en stor och stabil serviceverksamhet med intäkter och kassaflöden som är både stabila och förutsägbara.

Vid implementeringen av cirkulära program är det viktigt att även ta hänsyn till andra miljöfaktorer, så att de positiva effekterna inte negeras av t.ex. ökade utsläpp från transporter av nya reservdelar.

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Med referens till

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Epirocs **hållbarhetspolicy** (se ESRS E1) slår fast att Epirocs produkter och tjänster har utvecklats för att klara hållbarhetskraven. Vi använder ett livscykelperspektiv för att adressera och minimera den negativa påverkan på miljön som produkterna eller tjänsterna kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras. Policyn pekar särskilt ut ansvarsfull användning av naturresurser.

Epirocs miljöprinciper (se ESRS E1) anger hur vi ska agera i väsentliga miljöfrågor. En av principerna betonar vikten av resurseffektivitet och den cirkulära ekonomin. Där slås fast att vi ska minimera användningen av naturresurser genom att gå mot en cirkulär ekonomi och främja vidareanvändningen av material för att undvika avfall. Enligt principen kan detta uppnås genom t.ex. ökad användning av sekundära råvaror och bruket av livscykelanalyser (LCA) som verktyg för att identifiera och kommunicera produkternas miljöavtryck.

Vår **policy för ansvarsfull användning av naturresurser** ger vägledning om hur man säkerställer att prioriteringarna cirkularitet och avfallshantering ligger i linje med de globala kraven. Den förklarar att alla Epiroc-bolag måste använda naturresurser på ett ansvarsfullt sätt och att alla processer, inklusive tjänster, ska optimeras för att minimera avfallet. Oundvikligt avfall ska i möjligaste mån ses som en resurs och hanteras utifrån avfallspyramiden och de 9 R:en för cirkularitet. Policyn ska beaktas under produktens hela livscykel, från design till optimering under användningsfasen. Därmed omfattar policyn verksamheter i vår värdekedja och samtliga identifierade väsentliga IRO:er i samband med resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Chefer på alla nivåer ansvarar för implementering och policyefterlevnad. Den ses över regelbundet av chefen för SHEQ-funktionen och finns tillgänglig för alla interna intressenter via Epiroc Way.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Åtgärder och resurser

Med referens till

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

ank=20250704;20250708433546

Epiroc erbjuder flera cirkulära lösningar med ytterligare expansionsmöjligheter. Dagens cirkulära erbjudanden omfattar t.ex. schemalagt underhåll, uppgraderingar, samt produkts- och reservdelsrenovering för ett andra liv.

Cirkulär design

Vi beaktar livscykeln redan i designfasen. Ekodesign är en integrerad del av vår designgranskning när vi utvecklar nya produkter. Vi fokuserar på att göra våra produkter mer hållbara och energieffektiva, bland annat genom cirkulär design. Detta inkluderar att vi designar maskiner som väger mindre, som är mer hållbara och lättare att demontera, vilket underlättar både service och uppgraderingar. Vi prioriterar modularitet för att kunna standardisera modeller och minimera antalet artiklar.

Vi strävar också efter att öka hållbarheten i vårt sortiment av förbrukningsvaror. Längre livslängd innebär t.ex. att det går åt färre borrkronor för att borra ett visst antal meter, vilket i sin tur innebär att det går åt mindre råvaror och energi. Detta leder också till färre transporter och mindre avfall, vilket i slutändan leder till ett mindre miljöavtryck. Som exempel kan nämnas att våra borrkronor finns i utföranden med både diamantbelagda stift och konventionella hårdmetallstift – båda möjliga att slipa om. Powerbit X-borrkronorna med diamantbelagda stift håller längre än konventionella borrkronor, vilket gör det möjligt för kunderna att borra längre utan avbrott med ökad produktivitet och effektivitet som resultat. Vi arbetar löpande med att förlänga livslängden på även de konventionella borrkronorna.

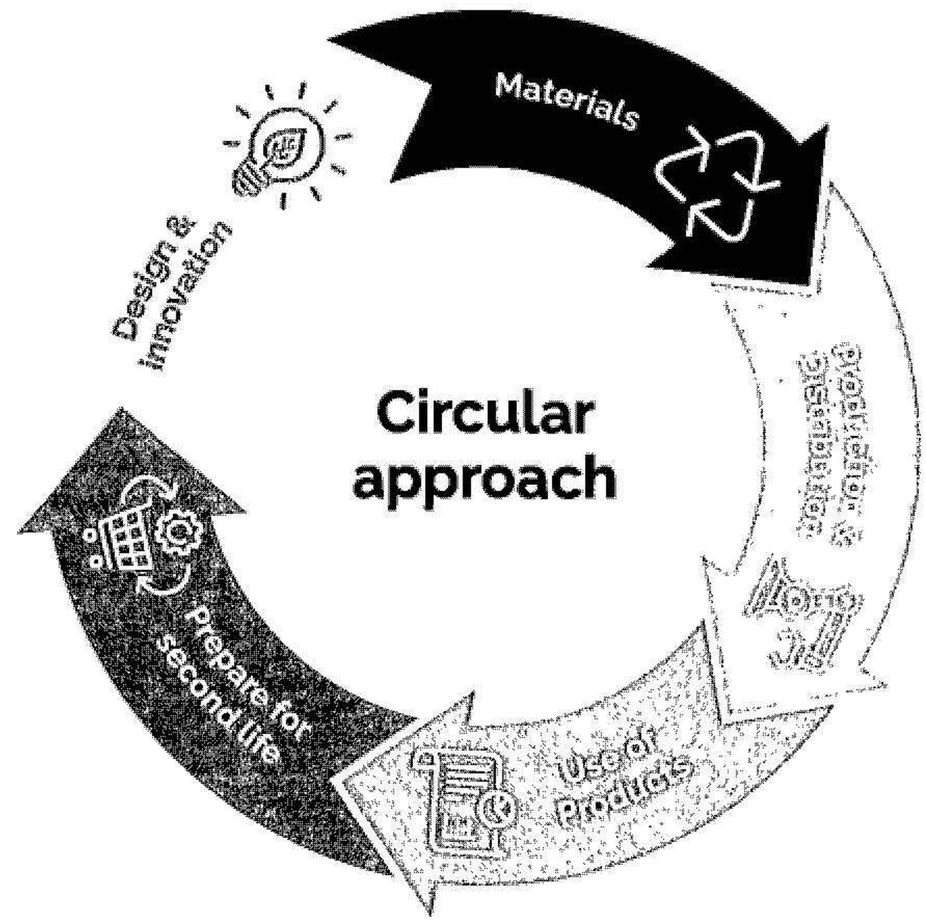
Många av våra kundavtal baseras på antal borrade meter, så ju längre våra produkter håller, desto mer värde genererar de för både kunderna och oss. Detta ger oss ett starkt incitament till att utveckla hållbara produkter med lång livslängd. Genom att fokusera på långvarigt bruk säkerställer vi att vår utrustning förblir effektiv och tillförlitlig under lång tid.

I vår portfölj finns flera integrerade planerings- och hanteringslösningar för intelligent drift av allt från gruvor till lastning. Genom att skapa sig en bild av metallförekomsten kan gruvbolagen planera och genomföra malmbrytningen på ett mer effektivt sätt. Kunderna kan använda kunskaperna från prospekteringen till att borra på ett mer effektivt sätt och därmed slippa spränga och transportera stora volymer gråberg. Detta leder till högre produktivitet, lägre kostnader och minskade utsläpp.

Affärsmodeller såsom uthyrning och leasing gör att vi kan behålla ägandet och kontrollen över återanvändningen av material och delar i våra produkter, förlänga maskinernas livslängd och stärka vår eftermarknadsverksamhet. Batterier som tjänst (BaaS) är ett exempel på en cirkulär affärsmodell. BaaS ger kunderna alla fördelar med elkraft utan att de behöver äga batterierna själva. Genom BaaS tar vi fullt ansvar för batterierna, övervakar batteriernas prestanda och byter ut dem vid behov. Detta sänker tröskeln för kunder som vill investera i batteridrivna fordon och ger återkommande intäkter till Epiroc. När batterierna är uttjänta för det ursprungliga ändamålet kan de renoveras för användning i andra fordon eller lagring av energi, vilket gör att kunderna kan nyttja ännu mer av sin egen installerade förnybara energi innan batterierna återvinns.

Material

Våra produkter består till största delen av stål. Stålproduktion kräver avsevärda mängder råvara, vatten och energi. För att minska behovet av jungfruliga material samarbetar vi



aktivt med våra leverantörer för att öka vår användning av återvunnen metall. På den här resan är det våra produktionsanläggningar för bergborrmaskiner som kommit längst. Våra produktionsanläggningar har direkta och nära samarbeten med smältverk för att öka andelen återvunnet material, särskilt då stål. Det genomsnittliga materialinflödet till sådana produkter utgörs till 85% av återvunnet stål. Detta har inte bara en positiv effekt på cirkulariteten, utan minskar också klimatpåverkan från det inköpta stålet.

Tillgång till kritiska råmaterial såsom kobolt och volfram är avgörande för vår produktion av hårdmetallpulver. För att använda dessa resurser förnuftigt använder vi återvunnet karbidpulver från använda produkter i olika omfattning i vår produktion av hårdmetallstift till våra borrkronor. Den återvunna hårdmetallen är en blandning av kobolt och volfram som består av överskottsmaterial från den interna produktionen av hårdmetallpulver, och borrkronor som samlats in via vårt återvinningsprogram för utvalda kunder.

Andra produkter bygger på inköp av komponenter snarare än råvaror, och när det finns mellanhänder mellan oss och smältverken bromsas övergången till återvunnet material dessvärre upp. Med detta sagt arbetar vi aktivt med stå². leverantörer för att öka användningen av återvunnet stål i våra maskiner. Ett exempel på detta är vårt samarbete med SSAB och användningen av SSAB Zero™, ett stål som består av återvunnet stål och produceras med fossilfri energi och logistiklösningar. SSAB Zero™ används i tillverkningen av våra Smart- och Green-serier av batterielektriska gruvtruckar och lastare.

Vår portfölj av cirkulära tjänster utökas löpande med fler produktrenoveringar för ett andra liv, vilket beskrivs närmare i avsnittet Produktanvändning.

Vi samlar aktivt in data för att hitta delar och material som innehåller ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) och ofta har en negativ påverkan på cirkulariteten. Bly är ett exempel på ett sådant ämne. Mer information finns i ESRS E2.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Produktion

På våra produktionsanläggningar försöker vi minimera avfallet genom omsorgsfull resurshantering. När avfall är oundvikligt så källsorteras det. När möjligt så återanvänds värdefulla metaller i vår egen verksamhet eller säljs tillbaka till smältverket i värdekedjan uppströms. Delar och material som inte kan återanvändas inom Epiroc rapporteras som avfall, vilket inbegriper aktiviteter såsom materialåtervinning och förbränning.

Produktanvändning

Genom våra service- och underhållserbjudanden har vi under många år fokuserat på produkteffektivitet och förlängning av produkters livslängd, samtidigt som vi sett till så att produkter och material kunnat behålla sitt värde och nyttjats till fullo så länge som möjligt. Genom väl utfört underhåll och service har vi kunnat utöka maskinernas tillgänglighet och produktivitet, undvika tidiga utbyten av delar och förlänga utrustningens livslängd. Detta gynnar inte bara miljön i form av minskad åtgång av jungfruliga material, utan leder också till en sänkning av våra kunders totala ägandekostnad.

Vi tillhandahåller en rad olika serviceavtal och produkter som är skräddarsydda för att tillgodose olika kundbehov. En del kunder föredrar att ha Epirocs servicetekniker på plats dygnet runt alla dagar (24/7), medan andra väljer att endast köpa nya eller renoverade reservdelar och komponenter från oss eller att söka teknisk rådgivning eller utbildning vid behov. Vi ser stora fördelar med serviceavtal där vi har ett nära samarbete med kunderna kring planerad service och underhåll för att säkerställa hög produktivitet, tillgänglighet och prestanda hos maskinerna så länge som möjligt.
På vår webbplats för cirkulära lösningar finns ett flertal cirkulära maskin- och komponenterbjudanden. Syftet med webbplatsen är att främja och öka efterfrågan på lösningar för livstidsförlängning och återanvändning.

Tack vare ny teknik och digitalisering har det blivit enklare att utnyttja resurserna till fullo. Insamling och analys av maskinstatus i realtid ger t.ex. möjligheter till förbättrad planering och effektivare service med förebyggande underhåll och förlängd livslängd för maskiner och komponenter som följd. Genom kundplattformen My Epiroc får vi omedelbar tillgång till maskindata som kommer väl till pass vid identifiering av servicebehov. Kunderna kan också beställa reservdelar direkt från oss via My Epiroc.

Programvarubaserad automation är ett annat exempel på hur tekniken kan maximera maskinernas drifttid. Genom att integrera avancerade automationslösningar kan vi säkerställa att maskinerna arbetar mer effektivt med färre oväntade driftstopp.

Dags för ett nytt liv

Vi ger kunderna möjlighet till eftermontering, reparation och ombyggnad av utrustning. Tillsammans kan vi minimera användningen av nya resurser och minska avfallet, vilket leder till lägre ekonomiska och miljömässiga kostnader. Vår breda portfölj av cirkulära erbjudanden inkluderar renovering av komponenter såsom axlar, bergborrmaskiner och cylindrar. Genom erbjudanden som gör det möjligt för kunderna att reparera, returnera, renovera och serva sina produkter har vi kunnat återanvända så mycket som 80% av stålet och leverera återanvända komponenter med samma kvalitet som nya.

Vi har sett likande resultat vid uppgradering mitt i livscykeln – en flexibel servicelösning som förlänger maskinens livslängd med reparationer och byten av utslitna komponenter och delar, vilket ger maskinen "ett nytt liv" med maximal effektivitet. I samband med uppgraderingar mitt i livscykeln kan maskinerna dessutom utrustas med den senaste produktivitets- och säkerhetstekniken. Maskinerna kan också konverteras från diesel- till batteridrift. På så vis kan vi inte bara återanvända stål utan även lägga till en hel del driftstimmar utan avgasutsläpp.

Under 2024 lanserades en skräddarsydd lösning för att samla in och återvinna förbrukade produkter av både stål och hårdmetall från borrplatser hos utvalda kunder. Programmet har fått positivt gensvar från kunderna och kommer att utökas till fler marknader under 2025.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Mått och mål

Med referens till

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi
E5-4 Resursinflöden
E5-5 Resursutflöden

ank=20250704-20250708435547

Resursanvändning och cirkulär ekonomi är ett viktigt område där vi har många pågående aktiviteter. Det är också ett mycket komplext område med egen terminologi och egna mätmetoder. För närvarande har vi inga mål på koncernnivå, delvis på grund av att det saknas en gemensam standard för företag att följa. Vi räknar med att kunna sätta upp relevanta och användbara mål under de närmaste åren.

Resursinflöden

Vi har inte konsoliderat några uppgifter om resursinflöden på koncernnivå. Arbete pågår med att identifiera källor för resursinflöden och bedöma deras kvalitet.

Resursutflöden

Vi har mål på koncernnivå gällande avfallshantering, där vi strävar efter att begränsa mängden avfall till deponi och förbränning. Avfallshanteringen har inte identifierats som väsentlig och kommer därför inte att redovisas.

Eftersom det inte finns någon gemensam standard för beräkning av hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet för vår typ av produkter måste varje företag fastställa sina egna kriterier. Detta hindrar jämförelser mellan företagen. Därför har vi för närvarande inga mått eller mål för dessa områden.

Mål för återvunnet material kommer att implementeras när vi har bättre datakvalitet kring inflödet av återvunnet stål i material och komponenter.

Hållbarhet

Vi har i dag en stor maskinpark runt om i världen. Tack vare den höga kvaliteten på utrustningen i kombination med vårt eftermarknadserbjudande ökar genomsnittsåldern på maskinparken ständigt. Vi har t.ex. riggar för ovanjordsborrning som används i mycket hög utsträckning, trots att de är över 20 år gamla. Vid årets slut var den genomsnittliga åldern på vår maskinpark i våra kunders verksamhet 8,4 år. 38% av maskinerna var äldre än 10 år.

Reparerbarhet

Alla våra maskiner är byggda för att underlätta reparationer av utslitna delar. Därmed kan vi förlänga den totala livslängden och användningsfasen. Vi har ett ständigt växande utbud av livsförlängande tjänster och uppgraderingar av både maskiner och reservdelar, vilket ökar lönsamheten på eftermarknadstjänster. Om våra produkter inte var utformade med reparerbarhet i åtanke skulle dessa erbjudanden vara färre och vi skulle ha mindre lönsamhet inom det här området.

Återvunnet material

Gemensamt för Epirocs produkter är att de huvudsakligen består av stål, ett material som kan återvinnas. Våra maskiner består i genomsnitt av cirka 90% stål baserat på vikt och våra förbrukningsvaror (tillbehör och verktyg) av 70–100% stål baserat på vikt.

I våra produktionsanläggningar för bergborrmaskiner är det genomsnittliga innehållet av återvunnet stål 85%. För monteringsanläggningarna är det svårare att få fram information om andelen återvunnet stål i inköpta komponenter, eftersom det finns flera mellanhänder mellan oss och stålproducenterna. Vi har påbörjat en kartläggning av ursprunget för vårt stål för att identifiera möjligheter att öka andelen återvunnet material. Detta kommer vara ett stort bidrag till klimatmålet om en halvering av CO_2e-utsläppen från inköpta material. Genom att använda återvunnet stål kan man spara cirka 60–70% av den energi som krävs för att producera stål från råmaterial.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

EU-taxonomin

Rapportering i enlighet med artikel 8 i EU:s taxonomiförordning
Syftet är att presentera en rapportering i linje med kraven som anges i den delegerade akten om upplysningsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning. I år har ett fortsatt konservativt förhållningssätt till rapporteringskraven använts.

Rapportering 2024 - KPI omsättning

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	**Kod/koder (2)**	**Absolut omsättning (3)**	**Andel av omsättningen (4)**	**Begränsning av klimatförändringar (5)**	**Anpassning till klimatförändringar (6)**	**Vatten och marina resurser (7)**	**Cirkulär ekonomi (8)**	**Föroreningar (9)**	**Biologisk mångfald (10)**	**Begränsning av klimatförändringar (11)**	**Anpassning till klimatförändringar (12)**	**Vatten och marina resurser (13)**	**Cirkulär ekonomi (14)**	**Föroreningar (15)**	**Biologisk mångfald (16)**	**Minimiskyddsåtgärder (17)**	**Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (18)**	**Kategori möjliggörande verksamhet (19)**	**Kategori omställnings-verksamhet (20)**
		MSEK	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			**%**																
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	0	0.0%							J	J	J	J	N	J	J	0.0%	E	-
Tillverkning av batterier	CCM 3.4	0	0.0%							J	J	J	J	N	J	J	0.0%	E	-
Omsättning för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		**0**	**0.0%**							**J**	**J**	**J**	**J**	**N**	**J**	**J**	**0.0%**		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0.0%	0.0%						J	J	J	J	N	J	J	0.0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0.0%	0.0%						J	J	J	J	N	J	J	0.0%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	1278	2.0%	EL													1.0%		
Tillverkning av batterier	CCM 3.4	223	0.4%	EL													0.1%		
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	1453	2.3%				EL										3.0%		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**2 954**	**4.7%**	**2.4%**			**2.3%**										**4.1%**		
Total (A.1 + A.2)		**2 954**	**4.7%**	**2.4%**			**2.3%**										**4.1%**		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättningen hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**60 650**	**95.3%**
Totalt (A + B)		**63 604**	**100%**

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2024

	Andel av omsättningen/Total omsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål	**Mål som omfattas av taxonomin**
Begränsning av klimatförändringar	**0%**	**2.4%**
Anpassning till klimatförändringar	**0%**	**0%**
Vatten och marina resurser	**0%**	**0%**
Cirkulär ekonomi	**0%**	**2.3%**
Föroreningar	**0%**	**0%**
Biologisk mångfald	**0%**	**0%**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

EU-taxonomin, forts.

Rapportering 2024 - KPI kapitalutgifter

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut kapitalutgifter (3)	Andel av driftutgifter (4)	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar (5)	Kriterier för väsentligt bidrag: Anpassning till klimatförändringar (6)	Kriterier för väsentligt bidrag: Vatten och marina resurser (7)	Kriterier för väsentligt bidrag: Cirkulär ekonomi (8)	Kriterier för väsentligt bidrag: Föroreningar (9)	Kriterier för väsentligt bidrag: Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar (11)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Anpassning till klimatförändringar (12)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Vatten och marina resurser (13)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Cirkulär ekonomi (14)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Föroreningar (15)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
		MSEK	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
-	-	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0%	-	-
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		**0**	**0.0%**	**0.0%**													**0.0%**		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0.0%	0.0%													0.0%		
Varav omställningsverksamheter		0	0.0%	0.0%													0.0%		
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	140	1.7%	EL													8.3%		
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	28	0.3%				EL										0.6%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	9	0.1%	EL													0.1%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	2	0.0%	EL													0.0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0.0%	EL													0.0%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	10	0.1%	EL													0.0%		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**190**	**9.0%**	**8.4%**			**0.3%**										**9.0%**		
Total (A.1 + A.2)		**190**	**2.3%**	**2.0%**			**0.3%**										**9.0%**		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifter hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**8 032**	**97.7%**
Total (A + B)		**8 222**	**100%**

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2024

	Andel av omsättningen/Total omsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
Begränsning av klimatförändringar	**0%**	**2.0%**
Anpassning till klimatförändringar	**0%**	**0%**
Vatten och marina resurser	**0%**	**0%**
Cirkulär ekonomi	**0%**	**0.3%**
Föroreningar	**0%**	**0%**
Biologisk mångfald	**0%**	**0%**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

EU-taxonomin, forts.

Rapportering 2024 - KPI driftsutgifter

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta driftutgifter (3)	Andel av driftutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftutgifterna, år N-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
		MSEK	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
-	-	0	0.0%	0.0%						-	-	-	-	-	-	-	0.0%	-	-
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		**0**	**0.0%**	**0.0%**													**0.0%**		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%															
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%															
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	180	12.2%	EL													15.5%		
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	2	0.1%				EL										0.0%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	2	0.2%	EL													0.1%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	0	0.0%	EL													0.0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0	0.0%	EL													0.1%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	0	0.0%	EL													0.0%		
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**185**	**12.5%**	**12.4%**			**0.1%**										**15.7%**		
Total (A.1 + A.2)		**185**	**12.5%**	**12.4%**			**0.1%**										**15.7%**		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifter hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**1 297**	**87.5%**
Total (A + B)		**1 482**	**100%**

Andel av driftskostnader från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2024

	Andel av driftsutgifter/Totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
Begränsningar av klimatförändringar	0%	12.4%
Anpassning till klimatförändringar	0%	0%
Vatten och marina resurser	0%	0%
Cirkulär ekonomi	0%	0.1%
Föroreningar	0%	0%
Biologisk mångfald	0%	0%

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708435349

EU-taxonomin, forts.

I år har en utvärdering gjorts mot samtliga 6 mål (begränsning av och anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd av biologisk mångfald och ekosystem). Både taxonomi-omfattning och miljömässig hållbarhet (taxonomi-förenlighet) rapporteras för verksamheterna i scope.

Verksamhet som omfattas
Beskrivningen av EUST-verksamhet 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik innehåller följande: "Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin, då denna teknik inte omfattas av avsnitten 3.1 till 3.5 i denna bilaga". Epiroc har valt att definiera detta som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsledriven produkt. Utifrån detta har specifika produkter identifierats till att omfattas. Utrustning som omfattas inkluderar batteri-elektriska underjordsmaskiner, kabel-elektriska underjordslastare och ovanjordsborriggar. Utöver aktiviteter relaterade till EUST-verksamhet 3.6 är Epiroc till en mindre del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier, och ytterligare en produkt har lagts till (Radlink LFP Batteries).

Beskrivning av EUST-verksamhet 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT/OT-lösningar innehåller följande: "a) Programvara och IT- eller OT- system, inklusive AI-baserade lösningar som är byggda för fjärrövervakning och prediktivt underhåll". Epiroc har valt att definiera detta som produkter som tillhandahåller åtgärder som krävs för att undvika driftsavbrott och för att upprätthålla utrustningen, produkten eller infrastrukturen i ett optimalt driftskick och förlånga dess livslängd samt minska resursanvändningen och avfallet. IT/OT-system som omfattas inkluderar EarthTrack Payload Management systems för grävmaskiner och lastare, IOT-aktiverade Smart Get och Drill Guidance. En analys för EUST:s verksamhet 5.1–5.4 har gjorts, vilket resulterar i att det inte finns någon behörighet för 2024, även om Epiroc bidrar till cirkulär ekonomi med många initiativ som till exempel Reman Centers.

Redovisningspolicy
Nämnaren och täljaren för intäkter, kapitalutgifter (capex) och driftsutgifter (opex) är baserade på definitionerna 1.1.1, 1.1.2 och 1.1.3 som specificeras i bilaga 1 till den delegerade akten om upplysningsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

För att undvika dubbelräkning av intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter finns ett tydligt revisionsspår från rapporterad siffra i affärssystemet till koncernredovisningssystemet.

Beräkning av nyckeltal för intäkter
Nämnaren inkluderar totala intäkter enligt koncernens resultat-räkning. Täljaren inkluderar intäkter från försäljning av de produkter, batterier och tillbehör som uppfyller kriterierna för att anses omfattas av EUST-verksamheter 3.6, 3.4 och 4.1.

Intäkter från eftermarknad, Service och Tools & Attachment, är exkluderade på grund av otydlighet i definitionen. I tabellen i slutet av denna not lämnas ytterligare beräkningar som inkluderar intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO_2e-utsläppen.

Beräkning av nyckeltal för kapitalutgifter
Nämnaren inkluderar totala investeringar och rörelseförvärv som rapporteras i not 13 Immateriella tillgångar och not 14 Materiella anläggningstillgångar på sidorna 170-173.

Täljaren inkluderar kapitalutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med utrustningen som omfattas enligt EUST-verksamhet 3.6,tillverkning av batterier under EUST-verksamhet 3.4 och 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT/OT -lösningar. Detta inkluderar, till exempel, investeringar i produktionsenheter, produktionsutrustning samt forskning och utveckling. För tillgångar eller processer, som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av kapitalutgifter baserat på tillgångens eller processens förväntade användning/produktion tillämpats. Kapitalutgifter hänförliga till EUST-verksamheter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.2. *Dessa utgör investeringar i materiella anläggningstillgångar* associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Capex plan för möjliggörande av taxonomiförenliga aktiviteter är inte inkluderad.

Följande fyra kategorier av kapitalutgifter är inte inkluderade på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning: 1) kapitalutgifter hänförliga till tillgångar *eller processer som är förknippade med företagets övergripande* funktion, 2) kapitalutgifter hänförliga till utkomst av från taxonomi-omfattande verksamheter (förutom 7.3-7.6), 3) kapitalutgifter hänförliga till forskning och utveckling för reducering av växthusgaser från produkter som inte omfattas, 4) kapitalutgifter hänförliga till klimatanpassningsåtgärder.

Beräkning av nyckeltal för driftsutgifter
Nämnaren inkluderar driftsutgifter hänförliga till att upprätthålla tillgångens värde: a) forsknings- och utvecklingskostnader, b) byggnadsrenoveringsåtgärder, c) underhåll och reparationer. Undantag från a) utgör avskrivningar, nedskrivningar och aktiverade kostnader. Kortfristig leasing och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av tillgångar i materiella anläggningstillgångar har exkluderats på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning. Omfattningen av kategorierna b) och c) har begränsats till att endast omfatta de rapporterande enheter som representerar den största andelen av dessa kostnader. Detta för att balansera kostnaden mot värdet av datainsamlingen.

Täljaren inkluderar driftsutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med den utrustning som omfattas enligt EUST-verksamhet 3.6 eller EUST-verksamhet 3.4. Detta inkluderar till exempel driftsutgifter i produktionsenheter, produktionsutrustning samt FoU. För tillgångar eller processer som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av driftsutgifter baserad på förväntad användning/produktion av tillgången eller processen inkluderats.

Driftsutgifter hänförliga till EUST-verksamheter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.3. Dessa utgör driftsutgifter associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Kontextuell information
Som beskrivits ovan har ett konservativt förhållningssätt till rapporteringen antagits på grund av osäkerhet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen. Denna sektion tillhandahåller utökad rapportering av intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO_2e-utsläppen.

I tabellen nedan inkluderas följande tillkommande intäkter till Beräkning av nyckeltal för intäkter:

- Intäkter från samtliga underjordsmaskiner som använder el via kabel vid borrning.
- Ovanjordsborriggar med betydligt lägre bränsleförbrukning jämfört med andra ovanjordsborriggar.

	Absoluta intäkter, MSEK	Andel av omsättningen, %
A. Taxonomi-omfattande verksamheter och tillkommande intäkter	8 357	13.1 (13.6)
B. Taxonomi-icke-omfattande verksamheter och tillkommande intäkter	55 247	86.9 (86.4)
Totalt (A + B)	**63 604 (60 343)**	**100**

Notera: Taxonomi-omfattande och tillkommande intäkter inkluderar endast utrustningsintäkter och inkluderar inte intäkter från eftermarknaden. Eftermarknaden står för cirka 2/3 av de totala intäkterna.

Kärnenergi och fossilgasrelaterade verksamheter
Epiroc svarar NEJ på frågorna 1 till 6 i mall 1, Kärnenergi och fossil-gasrelaterade verksamheter, i bilaga XII för upplysningar som avses i artikel 8.6 och 8.7.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS S1
Den egna arbetskraften

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Påverkningar, risker och möjligheter i samband med den egna arbetskraften	SBM-3	83-88, 114-116
Policyer för den egna arbetskraften	S1-1	116-117
Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	S1-2	117-118
Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem	S1-3	118
Åtgärder och resurser	S1-4	118-120
Mått och mål		
Uppgifter om företagets anställda	S1-5, S1-6	120-121
Kollektivavtalstäckning och social dialog	S1-5, S1-8	121
Mångfaldsindikatorer	S1-5, S1-9	122
Tillräckliga löner	S1-5, S1-10	122
Mått för arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)	S1-5, S1-14	123
Ersättningsindikatorer	S1-5, S1-16	122
Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkningar på mänskliga rättigheter	S1-5, S1-17	122

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med den egna arbetskraften

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epirocs hela personalstyrka, inklusive anställda och extern arbetskraft, omfattas av arbetet med att identifiera väsentliga påverkningar. I slutet av 2024 hade Epiroc 18 874 anställda och 1 495 externa arbetstagare i fler än 60 länder. Anställda är direktanställda av ett Epiroc-bolag medan den externa arbetskraften kan utgöras av såväl egenföretagare som personer som är anställda av ett tredjepartsföretag, men som arbetar för Epiroc. I den totala arbetskraften ingår personer som arbetar inom områden som service, leveranskedjan, produktion, administration, marknadsföring, försäljning, support samt forskning och utveckling.

Bristande förmåga att attrahera och behålla team och nyckelpersoner kan hindra Epiroc från att upprätthålla en närvaro eller expandera inom vissa affärsområden. Detta är en underliggande risk för de identifierade väsentliga IRO:erna, som samtliga påverkar möjligheten att attrahera och behålla personal.

Epiroc bedriver verksamheter och har anställda i regioner som har utmaningar att upprätthålla internationella konventioner om arbetsrätt och säkerställa anständiga arbetsvillkor inom områden som t.ex. rimliga arbetsförhållanden och rätten till mötes- och fackföreningsfrihet. Regioner som är särskilt drabbade av sådana problem är delar av Asien, Mellanöstern, Afrika, Sydamerika och Latinamerika.

Jämställdhet mellan könen är en utmaning – inte bara för oss på Epiroc – utan för hela gruv- och anläggningsindustrin. Enligt Världsbanken utgör kvinnor cirka 15% av arbetskraften inom gruvindustrin och andelen inom anläggningsindustrin är ännu lägre.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

ank=20250704-20230708433350

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)

Epirocs egen produktion och de tjänster som tillhandahålls till kunder kan vara förknippade med hälso- och säkerhetsrisker

Faktisk negativ påverkan

Egen verksamhet

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Utmaningar inom arbetsmiljön i kombination med en svag säkerhetskultur kan sänka produktiviteten och påverka Epirocs varumärke negativt

Risk

Egen verksamhet

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Epirocs egen produktion och de tjänster som tillhandahålls till kunder kan vara förknippade med arbetsmiljörisker som kan leda till incidenter och olyckor som kan resultera i skador och ohälsa bland personalen som följd. Vi sätter säkerheten främst och har därför etablerat rutiner för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetskontroller. Det finns beredskapsplaner på plats, t.ex. rutiner och första hjälpen-åtgärder för att begränsa skador och ohälsa i samband med olyckor. Effektivt säkerhetsarbete och ett gott ledarskap bidrar till en hälsosam och skadefri arbetsplats. Vi tillhandahåller dessutom en rad olika säkerhetsanordningar, t.ex. skyddsnät och förstärkningar mot stenras. Mer information finns i ESRS S4.

Drygt 72% av personalen arbetar med eftermarknadstjänster, ofta på plats ute hos kunderna. Många av dem är servicetekniker, en grupp som är särskilt exponerad för tuffa förhållanden, tung utrustning och långa restider. Tillförlitliga eftermarknadstjänster är en viktig del av vår affärsstrategi och vi utvecklar hela tiden nya lösningar för att få affären att växa. Vi ser t.ex. goda möjligheter att expandera våra automations- och digitaliseringslösningar, där säkerheten för både arbetstagare och kunder är ett viktigt fokus. Ett exempel är en s.k. Live Work Elimination lösning, Automatic Bit Changer, som klarar att byta borrkronor utan någon manuell insats.

Utmaningar i arbetsmiljön kan leda till lägre produktivitet, ökade kostnader, lägre förtroende hos investerare och kunder samt ha en negativ påverkan på Epirocs varumärke.

Jämställdhet och mångfald

Bristande jämställdhet och mångfald kan leda till diskriminering som påverkar lönenivåer, utbildning och rekrytering

Potentiell negativ påverkan

Egen verksamhet

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Bristande jämställdhet och mångfald kan leda till färre innovationer och skada Epirocs rykte

Risk

Egen verksamhet

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Det finns en potentiell risk för att Epiroc bidrar till bristande jämställdhet och mångfald bland egna anställda och externa arbetstagare, t.ex. genom brister i rekryteringsprocessen, ojämlika löner, trakasserier och andra former av diskriminering. Riskerna varierar beroende på vilka normer som gäller i den aktuella regionen och kan slå särskilt hårt mot olika grupper, t.ex. minoriteter och lågavlönade roller. Risker kan också uppstå vid enskilda händelser.

Resultatet kan bli negativa effekter på mångfalden på arbetsplatsen med större risk för sjunkande arbetsmoral och motivation, minskad attraktionskraft för externa talanger och en ökad personalomsättning. Detta kan leda till låg effektivitet i verksamheten och medföra risker för företagets rykte.

Genom att säkerställa lika möjligheter oavsett ålder, kön, etnicitet eller andra egenskaper är det vår ambition att attrahera en mångsidig och kompetent personalstyrka med rätt person på rätt plats. Detta stimulerar till innovation, ökar bibehållandet av personal, sänker rekryteringskostnader och stärker Epirocs varumärke som arbetsgivare, vilket bidrar till långsiktig framgång och goda ekonomiska resultat. Vi har tydliga åtaganden som stöttas av specifika åtgärder både globalt och lokalt, t.ex. lönekartläggningar och utbildningar inom mångfald, jämställdhet och inkludering.

Arbetet med att skapa en inkluderande arbetsplats är strategiskt viktigt för verksamheten, anseendet, kulturen och för att underlätta förändringar i personalsammansättningen. Ett ökat fokus på automatisering, digitalisering och elektrifiering kräver nya kompetenser, vilket skapar efterfrågan inom områden som programvaruutveckling, dataanalys och robotteknik. Dessa områden attraherar talanger med erfarenheter och kompetenser som skiljer sig från och kompletterar vad vi redan har, vilket skapar möjligheter till ökad mångfald.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Om Epiroc misslyckas upprätthålla anställningsstandarder kan anställda påverkas Potentiell negativ påverkan Egen verksamhet Kort sikt · Medellång sikt · Lång sikt	Även om Epirocs anställningsvillkor håller hög klass i nuläget finns det alltid en risk för potentiella negativa påverkningar på arbetstagarna i form av försämrade anställningsvillkor och löner eller begränsningar av föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling. Arbetsrättsliga problem kan vara systematiska – särskilt i regioner med svagare arbetsrätt – men kan också uppstå vid enskilda händelser. Brist på åtgärd gällande sådana problem kan försvåra rekrytering, förmågan att behålla talanger, produktivitet och skada Epirocs rykte. Olösta arbetsrättsliga frågor kan störa verksamheten, påverka de anställdas trivsel och försvaga allmänhetens förtroende. För att reducera riskerna har vi policyer för rättvisa arbetsvillkor, gör regelbundna lönerevisioner, följer kollektivavtal, följer löpande upp arbetsförhållanden, förbättrar kanalerna för medarbetarengagemang och förbättrar arbetsmetoder löpande. Att proaktivt ta itu med frågor kring arbetskraften är strategiskt avgörande för kärnverksamheten, vårt anseende och främjandet av en positiv företagskultur. Vi har etablerat kommunikationskanaler för feedback från personalen och klagomålsmekanismer för att snabbt identifiera och lösa problem kring arbetskraften.

Policyer för den egna arbetskraften

Med referens till

S1-1 Policyer relaterade till den egna arbetskraften

Vår **uppförandekod (CoC)** (se ESRS G1) styr vårt förhållningssätt till arbetsvillkor och väsentliga IRO:er. Här omnämns följande viktiga principer:

- Vi har åtagit oss att bedriva vår verksamhet i enlighet med FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och andra konventioner.
- Vi strävar efter att skapa en hänsynsfull, säker och hälsosam arbetsplats i linje med gällande lagstiftning om hälsa och säkerhet med en nollvision för skador.
- Vi förbjuder alla typer av diskriminering på grund av hudfärg, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, graviditet, etnisk bakgrund, facktillhörighet och politiska åsikter.
- Vi tror på lika möjligheter, inkludering och mångfald och strävar efter att vara en föredragen arbetsgivare.
- Vi stödjer kontinuerligt lärande och utveckling genom att erbjuda medarbetarsamtal, tydliga ansvarsområden och utbildningar.
- Vi uppmuntrar anställda till att upprätthålla en god balans mellan arbete och privatliv.
- Vi respekterar de anställdas rätt att engagera sig fackligt utan risk för diskriminering.
- Löner och villkor ska vara rättvisa och rimliga och som minst uppfylla kraven i gällande lagstiftning eller branschstandard, där de högsta nivåerna gäller.
- Arbetstiderna ska följa tillämpliga internationella och lokala lagar och förordningar.
- Modernt slaveri såsom tvångsarbete eller människohandel får under inga omständigheter förekomma i vår verksamhet.
- Vi tolererar inga former av barnarbete eller andra former av utnyttjande av barn.

UNGP kräver att företag har en s.k. due diligence-process för mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga, åtgärda och redogöra för hur de hanterar mänskliga rättigheter. Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet i enlighet med UNGP. Epirocs råd för regelefterlevnad följer upp implementeringen av CoC, däribland frågor som rör mänskliga rättigheter.

Respekten för de mänskliga rättigheterna inklusive arbetsrätten genomsyrar hela vår företagskultur. Vi har en öppen kommunikation och många olika kanaler för att nå ut till den egna personalen. Vi arbetar proaktivt för att lösa eventuella problem och strävar efter att kontinuerligt förbättra våra rutiner för att värna om personalens välbefinnande och rättigheter.

I Epirocs **hållbarhetspolicy** (läs mer i ESRS E1) beskriver vi att alla som arbetar för och med oss ska vara säkra och trivas. Detta är en central del i allt vi gör. Därför anordnar vi samråd och försöker involvera anställda och/eller deras ombud i viktiga frågor. Vi arbetar aktivt med att eliminera faror och reducera arbetsmiljörisker.

Epirocs **principer för säkerhet och hälsa** innehåller riktlinjer och metoder för att säkerställa våra anställdas säkerhet och välmående i olika miljöer. Principerna syftar till att förebygga olyckor, skador och ohälsa genom att främja säkra beteenden och förhållanden och bidra till målet om en skadefri arbetsplats. De kan också kopplas till väsentliga IRO:er för hälsa och säkerhet. Beteenden, ledarstilar och attityder har stor betydelse för arbetsmiljön och utgör själva kärnan i vår säkerhetskultur. Rätt kompetens och rätt resurs på rätt plats är avgörande för att kunna skapa trygg arbetsplats. Vi strävar alltid efter att identifiera, bedöma och reducera risker, och vi tummar aldrig på säkerheten. För att förebygga skador och ohälsa rapporterar och agerar vi på alla risker och incidenter kopplade till hälsa och säkerhet.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708435S1

I egenskap av ISO 45001-certifierat företag har vi definierat våra principer för hälsa och säkerhet utifrån ISO-standarden samt andra interna och externa krav.

Principerna gäller för alla anställda. Alla divisionschefer, verkställande direktörer och chefer i koncernen har operativt ansvar för alla aspekter av principerna samt kommunikation och implementering av dem. Principerna ses regelbundet över av chefen för koncernens SHEQ-funktion och godkänns av SHEQ Council.

Våra **riktlinjer för inkludering och mångfald** understryker och förmedlar vår övertygelse om att en mångfald av kulturer, nationaliteter, etniciteter och en jämnare könsfördelning leder till bättre affärer. Inkludering och mångfald ger oss bredare perspektiv, ökad innovationstakt och kreativitet och stärker vårt varumärke som arbetsgivare, vilket leder till bättre övergripande resultat.

Enligt riktlinjerna ska vi göra löpande uppföljningar av vår inkluderings- och mångfaldskultur genom att genomföra regelbundna medarbetarundersökningar, verksamhetsgenomgångar, utvärderingar av medarbetare och ledarskap, samt mätningar av jämställdhet och ledarskapsindex. Mångfaldsarbetet ska mätas av alla operativa enheter och konsolideras av koncernen en gång om året.

Epirocs **globala policy för föräldraledighet** omfattar alla anställda på Epiroc i länder med mindre än 12 veckors betald föräldraledighet. Policyn omfattar samtliga föräldrar – män, kvinnor, homosexuella, bisexuella, transpersoner och queerpersoner (hbtq+). Policyn har tillkommit för att hjälpa personalen att uppnå en sund balans mellan arbete och privatliv under hela anställningstiden. Genom att skapa en miljö där vi stöttar varandra förbättrar vi företagets förmåga att attrahera och behålla talanger och sänker även rekryteringskostnaderna. Anställda som väljer att nyttja policyn är skyddade mot diskriminering. Föräldraledighet ska inte få några negativa effekter på lönesättning eller karriärmöjligheter när personen återgår till arbete. Policyn har koppling till väsentliga IRO:er för inkludering och mångfald.

Samtliga policyer ses över regelbundet av ansvariga funktioner. Divisionschefer och verkställande direktörer ansvarar för implementeringen. Alla policyer, dokument och processer med koppling till hur Epiroc bedriver sin verksamhet finns tillgängliga i ledningssystemet Epiroc Way som alla medarbetare har tillgång till.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan definieras under ESRS S2.

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften

Med referens till

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkningar

Vår decentraliserade organisation ger personalen större möjligheter att påverka arbetsplatsen. De anställda inkluderas i besluten via de arbetstagarrepresentanter som sitter i Epirocs styrelse.

Skyddsombuden är inblandade i beslut och aktiviteter som rör arbetsmiljön. Det finns också lokala skyddskommittéer ute på våra olika enheter.

Ökad säkerhetsmedvetenhet och förbättrad säkerhetskultur

För att stärka vårt arbete för en skadefri arbetsplats och lyfta fram vikten av säkerhet och hälsa har Epiroc inrättat ett råd för säkerhet och hälsa. Rådet består av chefer från verksamheten som fått i uppdrag att vara ambassadörer för säkerhet och hälsa inom koncernen och att leda, inspirera och främja arbetet mot en skadefri arbetsplats. Dessutom finns skyddskommittéer på många platser och samordnas lokalt.

Epirocs råd för säkerhet och hälsa samarbetar med resten av organisationen för att uppnå nollvisionen för skador. Mer information finns under Åtgärder och resurser. Under 2024 stärkte vi säkerhetskulturen ytterligare genom att skicka ut en säkerhetsenkät till alla anställda. Detta följdes av Epirocs årliga säkerhetsdag, som i år slogs ihop med vår årliga Epiroc Day. Epiroc Day är ett evenemang för alla anställda, där vi fokuserar på ett nytt tema inom varumärke och kultur varje år. I år var temat säkerhetskultur. Under evenemanget fick de anställda en genomgång av lokala undersökningsresultat, chansen att diskutera problem och möjligheten att ta fram lokala handlingsplaner. Före evenemanget hade samtliga verkställande direktörer och ledningsgrupper från divisionerna deltagit i arbetsmiljöseminarier med fokus på ledarskap för säkerhet och säkerhetskultur.

Epirocs årliga säkerhetsdag brukar vanligtvis vara ett separat evenemang, där alla medarbetare bjuds in till lokala enskilda samtal. I samband med detta evenemang brukar vi diskutera värderingar, ställningstaganden och visioner, inklusive motiven bakom. Detta ger alla anställda chansen att engagera sig, dela med sig av sina synpunkter och påverka vår gemensamma riktning.

Information och kommunikation

Epiroc har etablerat ett flertal informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att informationen identifieras, fångas upp och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som gör det möjligt för anställda och chefer att fullgöra sina skyldigheter. Bland dessa kanaler finns koncernens policyer, riktlinjer och intranät, Epiroc Way, samt verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

Epiroc anordnar regelbundna ledningsmöten med alla ledande befattningshavare i koncernen på teman med anknytning till företagets strategi. Ledningsmötet fungerar som en workshop där ledarna diskuterar olika frågor med anknytning till temat. Efter toppmötet ska ledarna anordna lokala workshopar för att aktivera personalen och hitta förbättringsmöjligheter på både kort och lång sikt. 2024 års ledningsmöte var virtuellt och gick av stapeln i mars. AI hade använts för att identifiera viktiga frågor och förbättringsområden utifrån inskickade synpunkter från ledande befattningshavare. Ämnen inom områden som t.ex. kultur, geopolitik och digitalisering utgjorde sedan grunden för workshoparna.

Externt samarbete

Vi stärker samarbeten bland annat genom European Works Councils, ett forum där fackföreningarna i olika EU-länder kan samverka kring gemensamma frågor och ha direkt dialog med koncernledningen. Som medlem i Näringslivets Internationella Råd (NIR) främjar vi hållbart och ansvarsfullt företagande. Därigenom engagerar vi oss i initiativ som Swedish Workplace Programme (SWP), ett projekt som förbättrar och stärker relationerna mellan ledningen och arbetstagarna genom social dialog.

Inkluderande sätt att mäta resultat

Under året hade 84% (79) av de anställda utvecklingssamtal med sina chefer.

Minst en gång om året genomför vi en medarbetarundersökning som omfattar hela koncernen och mäter medarbetarnas trivsel och åsikter om ledningen. Genom denna anonyma och konfidentiella undersökning kan vi skapa oss en

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

bild av vad medarbetarna tycker och göra löpande justeringar av både kulturen och ledarskapet.

Cheferna ansvarar för undersökningens resultat, framtagande av handlingsplaner och implementeringen. Lokala chefer, lokala HR-team, olika affärsområden och funktioner gör regelbundna uppföljningar av att handlingsplanerna implementerats på ett effektivt sätt.

Undersökningen som gjordes under 2024 bestod av 22 frågor med koppling till medarbetarengagemang. Undersökningens effektivitet mäts med hjälp av svarsfrekvensen, som den här gången var 78% (83), med totalt 11 000 kommentarer från medarbetarna. Resultaten utvärderades och jämfördes sedan mot andra företag och tidigare års resultat. Engagemanget låg fortsatt högt på 77 (77) medan ledarskapsindex låg på 72. Jämfört med förra årets resultat har förbättringar gjorts inom åtta områden. Inget område fick försämrat resultat. Till de största relativa styrkorna hör säkerhet och motiverade medarbetare. Bland förbättringsområdena återfinns bland annat samarbete och beslutsprocesser. Denna feedback ger oss en stark grund för att förstå var vi befinner oss och vad vi behöver bli bättre på.

Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem

Med referens till

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem

Beteenden eller åtgärder som är, eller som av goda skäl kan uppfattas som, brott mot lagar eller Epirocs CoC, bör anmälas.

Epiroc har flera kanaler som personalen kan använda för att uppmärksamma företaget på eventuella problem. Bland dessa finns Epirocs Speak Up-system, ett tredjepartsverktyg för anonym rapportering på lokala språk samt direktrapporter till chefer, HR-specialister eller interna resurser för regelefterlevnad och juridik. I Speak Up-systemet finns också en mekanism för klagomålshantering. Mer information om visselblåsning och Speak Up finns i ESRS G1.

Åtgärder och resurser

Med referens till

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)

Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är alltid högsta prioritet. En beteendestyrd strategi gör alla delaktiga i vårt arbete. Under 2024 genomförde vi flera initiativ för att öka medvetenheten, hantera potentiella risker och ytterligare förbättra säkerheten i hela företaget – med särskilt fokus på bättre säkerhetsmedvetande och säkerhetskultur. Mer information om vårt produktsäkerhetsarbete finns i ESRS S4.

Vi har noterat en positiv trend i andelen arbetsrelaterade skador under 2024 jämfört med 2023. Det är ett fåtal allvarliga olyckor. Handskador utgör en stor del av det totala antalet olyckor. Vi har vidtagit en rad olika åtgärder för att ytterligare stärka säkerheten och minska antalet skador. Exempel på detta är förbättrad introduktionsutbildning, utbildning i säkerhetsmedvetenhet för alla anställda, utbildningar kring säkerhetsledarskap för verkställande direktörer, dedikerade arbetsgrupper för vissa enheter, Epirocs årliga säkerhetsdag, säkerhetskampanjer och information om bästa praxis. Vi utvecklar nya mätmetoder och verktyg för att följa våra framsteg. Under året fortsatte vi att genomföra våra interna säkerhetsåtaganden. De är påminnelser om hur vi bör agera och bete oss enligt våra interna säkerhetsregler för att skydda våra kollegor och oss själva.

Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning

Alla Epirocs enheter måste ha rutiner på plats för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetsinspektioner, enligt kraven i vårt ledningssystem och ISO 45001. Vi hanterar arbetsmiljön i enlighet med i ISO 45001, men kan också vidta mer långtgående åtgärder. Operativa enheter med lägre risk är undantagna från extern certifiering, men måste ändå följa koncernens rutiner. Vi har totalt 72 enheter med ISO 45001-certifiering. Av den totala personalstyrkan på 20 369 personer omfattas 81% av ett externt certifierat ledningssystem för arbetsmiljö.

Samtliga anställda uppmanas att anmäla säkerhets- och hälsorisker. Vi uppmuntrar enheterna att använda vårt föredragna system för riskrapportering till att bland annat rapportera riskobservationer, tillbud (s.k. near-misses) och skador, göra utredningar och reducera risker. Arbetsrelaterade olyckor rapporteras och följs upp inom respektive enhet, division och på koncernnivå. Alla olyckor och säkerhetsincidenter resulterar i utredningar och korrigerande åtgärder. Lärdomar delas inom företaget som s.k. safety shares, för att förhindra liknande olyckor. Konsoliderade säkerhetsdata ligger till grund för lokala och globala säkerhetsåtgärder.

När Epiroc-medarbetare arbetar ute hos kund, är de utbildade att utföra sina egna riskbedömningar, som Last Minute Risk Assessment, samt följa lokala föreskrifter och rutiner. Om de fortfarande står inför en riskfylld situation har de befogenhet att stoppa arbetet och inte försätta sig i en farlig situation.

SafeStart och andra utbildningar

SafeStart® – vårt program för att förbättra medarbetarnas egna säkerhetsmedvetenhet – har nu använts i hela koncernen i fem år. Syftet är att skapa en global säkerhetskultur med lokalt stöd som förbättrar vår förmåga att eliminera och förebygga risker genom förändrade beteenden. En högre riskmedvetenhet minskar mängden mänskliga fel som kan leda till olyckor eller tillbud. Den typen av färdigheter är användbara såväl på jobbet som i trafiken och i hemmet. Totalt har 72% av våra anställda utbildats i SafeStart sedan lanseringen inleddes.

Servicetekniker – en grupp som är särskilt exponerad för tung utrustning, långa restider och tuffa förhållanden – genomgår extra säkerhetsutbildningar och har fasta säkerhetsrutiner oavsett var de arbetar. Varje enskild arbetstagare har när som helst rätten att flagga för hälso- och säkerhetsrisker och incidenter samt rätt att avbryta arbetet om situationen kräver det.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20230708043532

Företagshälsovård

Företagshälsovård tillhandahålls vid de flesta av våra enheter, men varierar från land till land beroende på lokala behov, lagstiftning och nivån på sjukvården. De anställda har bland annat tillgång till läkare, sjuksköterskor, psykologer, sjukgymnaster och ergonomer. Anställda eller deras skyddsombud deltar och rådfrågas vid beslut och aktiviteter som rör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, i enlighet med kraven för ISO 45001. Hälsofrämjande åtgärder vidtas oftast på lokal nivå, och på vissa ställen finns det även möjlighet till motion under arbetstid. Alla hälsofrämjande initiativ och program är frivilliga.

Skadehantering

På Epiroc stöttar vi anställda som drabbats av arbetsskador genom att erbjuda dem alternativa eller anpassade arbetsuppgifter under behandling och rehabilitering. Vår sjukvårdspersonal ska också se till att lämpliga åtgärder vidtas för att underlätta återhämtningen.

Om en skadad person inte kan återgå till samma arbetsuppgifter inom 24 timmar tar vi fram en plan för återgång i arbete. Denna plan innehåller beskrivningar och uppföljningar av vilka arbetsuppgifter som den skadade kan utföra. Vi erbjuder också möjligheten att arbeta hemifrån när så är möjligt.

Vi använder oss även av lokala rehabiliteringsinitiativ och ser till att de anställda är försäkrade i enlighet med bestämmelserna i det enskilda landet.

Utmärkelse inom säkerhet och hälsa

Epiroc Safety & Health Award har tilldelats marknadsbolaget (CC) i Australien, då man tagit egna initiativ och satt ett globalt riktmärke. Man har bland annat infört ett system för hantering av nyckelrisker med säkerhetskontroller samt tagit fram en referenshandbok för policyer och rutiner. Under de senaste 18 månaderna har det australiska CC:t minskat skadefrekvensen avsevärt.

Inkludering och mångfald

För närvarande har vi ledande befattningshavare med 39 (39) olika nationaliteter. I arbetet med att attrahera och behålla de bästa talangerna värdesätter vi mångfald, eftersom team som präglas av mångfald visat sig vara mer kreativa, innovativa och högpresterande. Vi främjar en inkluderande kultur där människor känner sig trygga och uppmuntras att vara sig själva. Vi backar upp detta med utbildningar om omedvetna fördomar, inkluderande ledarskap, utbildningar i psykologisk trygghet riktad till chefer, mentorskapsprogram för kvinnor och mångfaldspolicyer. I våra riktlinjer för inkludering och mångfald står det att alla ledare ska utbildas inom mångfald och lära sig tillvarata individens unika talanger. Aktiviteter för främjande av inkludering och mångfald finns på plats i hela koncernen och övervakas av Rådet för inkludering och mångfald.

Under 2024 presenterade vi företagets uttalande om inkludering och mångfald, där vi lyfte fram samarbete, individuella bidrag och olika perspektiv som nödvändiga för att kunna utveckla och bedriva verksamhet för en hållbar framtid.

Under året hade vi fortsatt fokus på hur vi attraherar, rekryterar, introducerar och behåller medarbetare, med ett ökat fokus på arbetsgivarvarumärke. Vi använder oss av datadrivna metoder när vi försöker förstå hur vi ska bli en mer attraktiv arbetsgivare för de talanger vi söker.

Jämställdhet mellan könen

Gruv- och anläggningsindustrin har länge varit mansdominerad och haft höga trösklar för kvinnor. Därför lägger vi stort fokus på kvinnor i vårt arbete med inkludering och mångfald, med målet att få in fler kvinnor i både operativa roller och på chefsposter utan att kompromissa med kompetens. Ett av våra mål för 2030 är att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller (se definitionen i Mått och mål) genom olika initiativ.

Det ena är Daring Women Program, en satsning som förbereder kvinnor för chefsposter och operativa roller. Sedan 2021 har 34 kvinnor från Latinamerika, Afrika och Indien slutfört programmet. Tio av dem har befordrats. 2024 års upplaga av programmet har omstrukturerats för effektivare kunskapsspridning med virtuella sessioner ledda av interna experter. För närvarande deltar 69 personer från olika regioner aktivt i programmet.

Vi har också ökat antalet kvinnliga deltagare i lärlingsprogram ute i marknadsbolagen, t.ex. serviceakademin i Indien för kvinnliga servicetekniker som startade 2021. Den senaste upplagan av detta program omfattar nu deltagare från alla regioner.

Utbildningsprogrammet High Voltage Women, som ska lanseras i januari 2025, syftar till att stärka unga kvinnliga teknikstudenter i Sydamerika. Programmet är tänkt att ge viktiga färdigheter, mentorskap, teknisk expertis och praktisk erfarenhet för att kunna arbeta med gruvdrift.

Modiga ledare

Epirocs globala ledarskapsprogram är en del av vår strategi för att attrahera och utveckla ledare. Challenger-programmet uppmuntrar de anställda till att utmana organisationen för att påskynda innovationer. Influencer-programmet förbättrar ledarskapsförmågan i syfte att inspirera till samarbete och förbättra prestationerna. Navigator-programmet riktar sig till mer erfarna chefer som vill föregå med gott exempel och bli mer genuina i sitt ledarskap.

Vi prioriterar också intern rörlighet för att ge människor möjligheten att vidga perspektiven och växa genom t.ex. utlandsuppdrag. 125 (134) anställda (varav 16 kvinnor) från 36 (38) olika länder arbetar med långvariga internationella uppdrag.

I samband med en intern karriärvecka fick medarbetarna möjlighet att träffa mentorer för att få råd och vägledning. Vi höll också öppna evenemang där vi visade hur vi arbetar med karriär- och yrkesutveckling inom koncernen.

Rimliga löner

Enligt vår CoC ska löner och villkor vara rättvisa, rimliga och följa tillämplig lagstiftning eller branschstandarder, beroende på vilken nivå som är högst. Vår syn på och praxis kring ersättningar och förmåner ligger i linje med vår agenda för inkludering och mångfald. Alla anställda ska kunna uppnå sin fulla potential utan att drabbas av fördomar eller diskriminering. Vi strävar efter att vara rättvisa och transparenta i våra processer för att säkerställa jämställda löner. Detta inkluderar likvärdig total ersättning för samma arbete eller likvärdigt arbete, med hänsyn tagen till marknadsvariationer och individuella prestationer.

Vi driver för närvarande ett projekt baserat på våra principer om total ersättning med målet att digitalisera arbetet med att förbättra Epirocs hantering av löner och förmåner. Detta projekt syftar till att förbättra datatillgängligheten och möjliggöra mer omfattande analyser inom hela koncernen. Projektet innebär ett stort åtagande från Epirocs sida, där rättvisa löner utsetts till ett viktigt område som kräver aktiv tillsyn.

Vi använder strukturerade metoder som bygger på transparenta och objektiva kriterier för att hantera eventuella ojämlikheter i den totala ersättningen. Lönerna ses normalt över en gång per år.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling

Alla anställda har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. Under 2024 omfattades totalt 37% (39) av våra anställda av kollektivavtal. För anställda som

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

inte omfattas av kollektivavtal strävar vi efter att erbjuda anställningsvillkor enligt marknadspraxis. Mer information finns i Mått och mål.

Internrevisioner

Vi genomför internrevisioner av all verksamhet minst vart fjärde år. I samband med denna formella process kontrolleras efterlevnaden av CoC. Ämnen som mänskliga rättigheter, rimliga löner, arbetsmiljö (hälsa och säkerhet), lika möjligheter och mångfald, utbildning och kompetensutveckling, arbetstider, balans mellan arbete och privatliv samt fackliga rättigheter omfattas av revisionen.

Utbildning

Att utbilda anställda och utveckla deras färdigheter är nyckeln till vår framgång. Detta inkluderar tydlig ansvarsfördelning samt löpande återkoppling och ansvarsutkrävande.

Exempel på initiativ under året är ett kompetensutvecklingsprogram för servicetekniker, då denna yrkesgrupp har en viktig roll att spela i omställningen från dieseldrift till elektrifiering, förnybara bränslen och automatisering. Detta kräver en rad olika kompetenser, från tekniska kunskaper till mjuka färdigheter såsom effektiv kommunikation och kundorientering. Kompetensutvecklingsprogrammet har också delar som möjliggör bättre datadefinitioner, så att vi lättare kan följa framsteg och utveckling.

S.k. Drive Critical Skills är ett annat initiativ med utbildningar anpassade till olika roller. Här finns t.ex. utbildningar i AI-medvetenhet för en bred målgrupp och avancerade kurser för mer specialiserade befattningar.

Mått och mål

Med referens till

S1-5	Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras
S1-6	Uppgifter om företagets anställda
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog
S1-9	Mångfaldsindikatorer
S1-10	Tillräckliga löner
S1-14	Mått för arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)
S1-16	Ersättningsindikatorer
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkningar på mänskliga rättigheter

Under 2020 satte vi upp långsiktiga mål för "People and Planet" för 2030. Vi har också satt upp årliga mål för att på ett effektivt sätt mäta och följa upp de milstolpar som krävs för att vi ska nå våra 2030-mål.

Målen för People, relaterade till egna anställda, beskrivs nedan och ingår i vår årliga målsättningsprocess. Dessa mål granskas och godkänns sedan av koncernledningen. Det görs också månatliga redovisningar och uppföljningar av målen för den egna arbetskraften. Mer information om måluppföljningen finns i Hållbarhetsstyrning och strategier i ESRS 2.

Ett av målen för 2030 är att alla anställda ska följa vår CoC. Vi sätter också upp årliga mål för bekräftad regelefterlevnad bland cheferna. Mer information finns i Bekräftade fall av korruption eller mutor i ESRS G1.

Uppgifter om företagets anställda

Uppgifterna om antalet anställda är skattningar baserade på antalet heltidsekvivalenter (HTE). Alla uppgifter om antalet anställda samlas in i form av HTE. Förhållandet mellan HTE och antal anställda är i princip 1:1.

Definitionen av heltidsanställd bygger på rekommendationer från Bokföringsnämnden. Här används en metod med HTE, där en heltidsanställd förutsätts arbeta den normala fulla arbetstiden i företaget. Om den normala fulla arbetstiden är 40 timmar per vecka så motsvarar en anställd som är kontrakterad att arbeta 20 timmar i veckan därmed 0.5 HTE.

Alla siffror var aktuella vid årsslutet. Mer information om anställda och personalkostnader finns i not 5 i koncernens finansiella rapporter.

Personalomsättning och antal nyanställda

	2024	2023	2022
Personalomsättning (%) [1]	15.0	6.9	8.8
Nyanställda (antal personer)	3 098	2 431	2 632

[1] Siffrorna för 2022 och 2023 visar frivillig personalomsättning medan siffrorna för 2024 inkluderar både frivillig och ofrivillig omsättning. För jämförbarhet uppgick den frivilliga personalomsättningen under 2024 till 6.8%.

Anställda per könstillhörighet

Könstillhörighet	Antal anställda (antal personer)
Män	15 140
Kvinnor	3 734
Annat	–
Ej angivet	–
Totalt antal anställda (antal personer)	**18 874**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708043553

Anställda per land

Tabellen visar antalet anställda i slutet av året i länder där Epiroc har minst 50 anställda när de utgör minst 10% av det totala antalet anställda.

Land	Antal anställda (antal personer)
Sverige	3 550
Australien	2 253
USA	2 131
Sydafrika	1 895

Anställda per anställningsform och könstillhörighet

Tabellen visar information om anställda per anställningsform, uppdelat per kön. Mer information om anställda och personalkostnader finns i not 5 i koncernens finansiella rapporter.

	2024		
(HTE)	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda	3 734	15 140	18 874
Antal tillsvidareanställda	3 659	14 941	18 600
Antal tillfälligt anställda	69	204	273
Antal behovsanställda	109	425	534
Antal heltidsanställda	3 647	15 008	18 655
Antal deltidsanställda	85	134	219

Anställda per anställningsform och region

Tabellen visar information om anställda per anställningsform, uppdelat per region.

	2024				
(HTE)	Nordamerika	Sydamerika	Europa	Afrika/ Mellanöstern	Asien/ Australien
Antal anställda	4 120	1 386	4 863	2 768	5 737
Antal tillsvidareanställda	4 090	1 384	4 806	2 649	5 671
Antal tillfälligt anställda	30	2	56	120	65
Antal behovsanställda	502	–	9	4	19
Antal heltidsanställda	4 103	1 365	4 792	2 718	5 677
Antal deltidsanställda	18	21	71	50	59

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Under 2024 omfattades totalt 37% (39) av våra anställda av kollektivavtal. Andelen av de anställda i Sverige som företräds av arbetstagarrepresentanter är 100% [1]. Mer information om Epirocs arbete med European Works Council finns i avsnittet Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften.

	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
Täckningsgrad	Anställda – EES (i länder med fler än 50 anställda som utgör mer än 10% av det totala antalet anställda)	Anställda – utanför EES (uppskattning för regioner med fler än 50 anställda som utgör mer än 10% av det totala antalet anställda)	Arbetsplatsrepresentation (endast EES) (i länder med fler än 50 anställda som utgör mer än 10% av det totala antalet anställda)
0-19%		Nordamerika och Asien/Australien	
20-39%		Afrika/Mellanöstern	
40-59%		Sydamerika	
60-79%		Europa	
80-100%	Sverige		Sverige

[1] Beräkning: antalet anställda som arbetar på anläggningar med arbetstagarrepresentanter dividerat med antalet anställda i Sverige. Detta redovisas endast för Sverige, eftersom Sverige är det enda land inom EES där Epiroc är en betydande arbetsgivare med minst 50 anställda som utgör minst 10% av det totala antalet anställda i bolaget.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Mångfaldsindikatorer

Ett av våra mål för 2030 är att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller, från 11% under 2019 till 22% senast 2030. Operativa roller är roller inom FoU, marknadsföring och försäljning, tillverkning, logistik och service. Inom vissa yrkeskategorier är det mer utmanande att uppnå våra långsiktiga mål. Inom service, exempelvis, är antalet kvinnor med relevant bakgrund och intresse lågt. Dessutom måste sociala normer och villkor utmanas för att göra skillnad.

Vi vill också öka det totala antalet kvinnliga chefer och medarbetare, och våra mål är att 40% av cheferna och 30% av medarbetarna ska vara kvinnor 2030.

Mer information om andelen kvinnor på högsta ledningsnivå finns i not 5 i koncernens finansiella rapporter. I mångfaldsberäkningen i not 5 definieras högsta ledningen som koncernledningen, dvs. VD och koncernchef samt tolv andra ledamöter.

Operativ roll	Andel kvinnliga anställda basåret 2019	Andel kvinnliga anställda 2023	Andel kvinnliga anställda 2024
Forskning och utveckling (FoU)	11.8%	18.4%	17.7%
Marknadsföring och försäljning	14.8%	19.4%	20.8%
Tillverkning	10.3%	10.9%	10.9%
Logistik	29.3%	33.2%	34.4%
Service	5.1%	7.8%	8.5%
Totalt	**11.2%**	**13.7%**	**14.5%**

Tillräckliga löner

Vår CoC beskriver att alla anställda ska ha rättvisa löner och rimliga villkor. Dessa ska som lägst följa tillämpliga lagkrav eller branschstandarder, beroende på vilket som är högst. Internrevisioner genomförs för att säkerställa efterlevnaden.

Vi har just börjat definiera vad "tillräcklig lön" innebär för anställda hos Epiroc och vilket externt riktmärke som ska användas för framtida analyser. Parallellt arbetar vi med att få tillgång till alla interna löneuppgifter för att möjliggöra en analys på global nivå.

Som utgångspunkt i detta arbete genomförde vi 2024 en intern löneenkät i 50 länder där vi har anställda, för att bekräfta att vi följer tillämpliga lagar om minimilöner eller branschstandarder, beroende på vilken som är högst. Vi kunde inte finna några fall där anställda har löner som understiger dessa riktmärken. Epiroc ser detta som ett långsiktigt arbete.

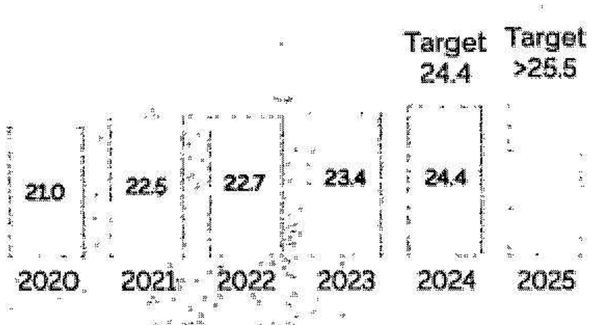
Ersättningsindikatorer

Förhållandet mellan ersättning för högst betald individ (VD och koncernchef) och genomsnittlig total ersättning för genomsnittliga anställda är 30.7 (40.9). Beräkningarna baseras på siffrorna på sidorna 161-162.

Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkningar på mänskliga rättigheter

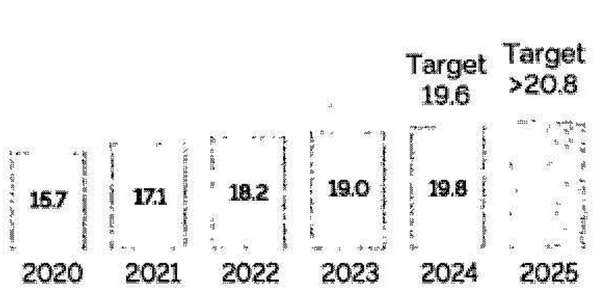
Under året har det inkommit 63 anmälningar om bristande regelefterlevnad med koppling till diskriminering, trakasserier och kränkningar av mänskliga rättigheter på arbetsplatsen via Speak Up. Totalt 20 fall har helt eller delvis bekräftats och i sju fall har anställda avskedats. I de 20 helt eller delvis bekräftade fallen ledde inga fall till böter, rättsliga påföljder eller skadestånd till följd av diskriminering, trakasserier och kränkningar av mänskliga rättigheter. Mer information finns i ESRS G1.

Kvinnliga chefer, %



Goda framsteg har gjorts under året. Exklusive effekten av under året förvärvade bolag skulle resultatet vara 25.2%.

Kvinnliga anställda, %



Goda framsteg har gjorts under året. Exklusive effekten av under året förvärvade bolag skulle resultatet vara 19.9%.

Antal anställda fördelat på åldersgrupp

Antal anställda (HTE) per 2024-12-31	18 874
- yngre än 30 år [1]	10 612
- 30–50 år [1]	2 831
- äldre än 50 år [1]	3 302

[1] Epiroc-bolag i USA rapporterar endast det totala antalet anställda, vilket uppgick till 2 129 personer under 2024.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20230708433554

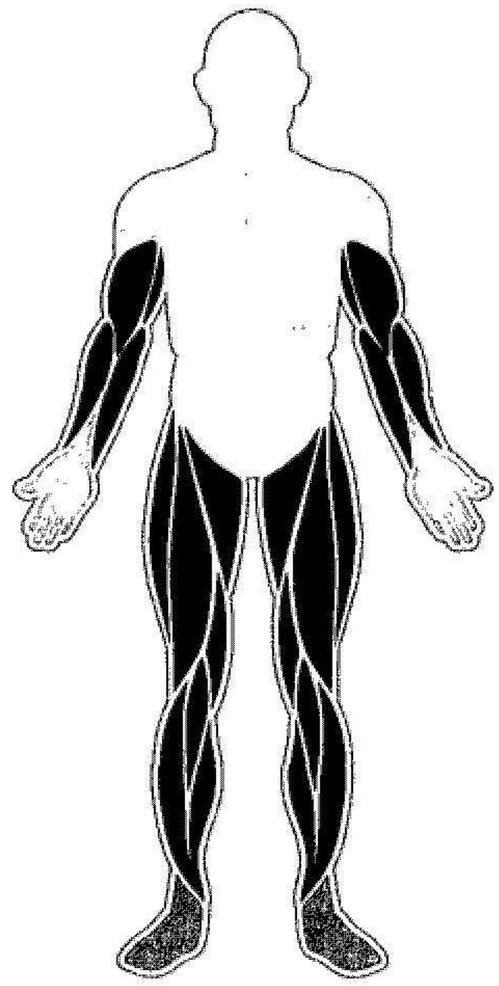
Mått för arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)

Ett av målen för 2030 är att inte ha några arbetsrelaterade skador. Vi mäter detta med måtten Total Recordable Work-related Injury (TRI) och Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR) som omfattar dödsfall, skada som leder till sjukfrånvaro, anpassade arbetsuppgifter, sjukvård, medvetslöshet eller betydande skada som diagnostiserats av läkare. TRIFR beräknas per miljon arbetade timmar.

Antal allvarliga skador (HCI) rapporteras också. Dessa är olyckor som arbetstagaren inte kan eller kan förväntas återhämta sig helt från inom sex månader till samma hälsotillstånd som innan olyckans inträffande. Om förväntan på återhämtning förändras ska HCI-olyckan korrigeras. Om en HCI-olycka bekräftas efter årets slut (inom sex månader) redovisas HCI-olyckan under år 2. Dödsfall är exkluderade från vår beräkning av allvarliga olyckor. Antal förlorade arbetsdagar per anställd till följd av skador och dödsfall på grund av arbetsolyckor bygger på antalet arbetsdagar, inte kalenderdagar.

För att stärka vår kontroll och uppföljning av arbetsmiljön inför vi nya mått för ohälsa. Dessa kommer att ingå i vår månadsrapportering och följs upp på enhets-, divisions- och koncernnivå för att säkerställa en heltäckande uppföljning.

Skada fördelat på kroppsdel



Huvud **11%**

Ögon **6%**

Överkropp **16%**

Arm **9%**

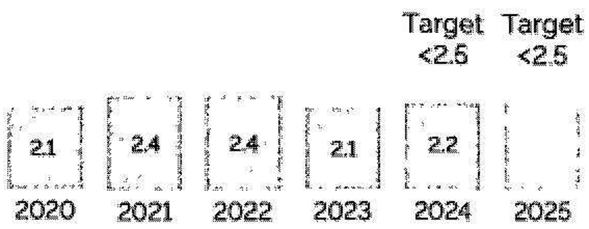
Hand **39%**

Ben **10%**

Fot **9%**

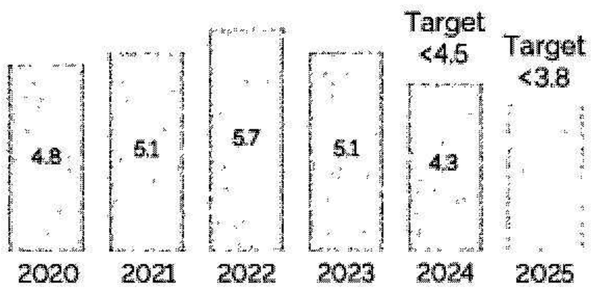
	2021	2022	2023	Mål för 2024	2024
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	–	–	1	0	–
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador – anställda	–	–	1	0	–
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador – icke-anställda	–	–	–	0	–
Totalt antal registrerbara arbetsrelaterade skador (TRI)	**155**	**192**	**193**	–	**170**
Totalt antal registrerbara arbetsrelaterade skador (TRI) – anställda	135	168	168	–	159
Totalt antal registrerbara arbetsrelaterade skador (TRI) – icke-anställda	20	24	25	–	11
Totalt antal registrerbara olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)	**5.1**	**5.7**	**5.1**	**<4.5**	**4.3**
Totalt antal registrerbara olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR) – anställda	4.8	5.5	4.9	–	4.4
Totalt antal registrerbara olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR) – icke-anställda	8.0	8.0	7.4	–	3.4
Antal allvarliga skador (HCI)	**6**	**4**	**5**	–	**2**
Antal allvarliga skador (HCI) – anställda	6	4	4	–	2
Antal allvarliga skador (HCI) – icke-anställda	–	–	1	–	–
Antal förlorade arbetsdagar till följd av skador och dödsfall på grund av arbetsolyckor, relaterat till anställda	**1 731**	**1 857**	**1 743**	–	**1 978**

Sjukfrånvaro, %



Målet för 2024 var 2.5% och utfallet blev 2.2% (2.1). Utvecklingen är relativt konsekvent över tid med en ökning 2024 jämfört med 2023.

Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)



Målet för 2024 var 4.5 och utfallet blev 4.3 (5.1). Den positiva trenden understöds av kontinuerligt fokus på proaktiva och reaktiva säkerhetsåtgärder samt åtgärder som stärker säkerhetskulturen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS S2
Arbetstagare i värdekedjan

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Påverkningar, risker och möjligheter i samband med arbetstagare i värdekedjan	SBM-3	83-88, 124-126
Policyer för arbetstagare i värdekedjan	S2-1	126-127
Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	S2-2	127-128
Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem	S2-3	128
Åtgärder och resurser	S2-4	128-129
Mått och mål	S2-5	130-131

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med arbetstagare i värdekedjan

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som global aktör med försäljning i runt 150 länder, kunder inom gruvdrift och infrastruktur i kombination med en omfattande global leveranskedja med inköp av metaller och mineraler, är vi väl medvetna om de påverkningar som vår verksamhet, våra produkter, tjänster och affärsrelationer kan få på arbetstagare i hela vårdekedjan.

Bland dessa arbetstagare finns:

- Arbetstagare som sköter drift och service av vår utrustning nedströms i värdekedjan. Produktsäkerhet beskrivs mer utförligt i ESRS S4.
- Arbetstagare uppströms i värdekedjan inkluderar både de som producerar material och delar som vi köper in till vår produktion/verksamhet, och de som tillhandahåller tjänster till oss, t.ex. i form av tillfällig arbetskraft inom produktion eller lokalvård.

Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som behandlas är arbetsvillkor, barnarbete och modernt slaveri.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

ank=20250704-20250708043555

Arbetsvillkor uppströms

Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer och i länder som vi köper varor från, så kan det skada arbetstagarna och bryta mot arbetsrätten

Potentiell negativ påverkan

Uppströms

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Snabb elektrifiering kan pressa Epiroc att köpa in varor från länder där det finns förhöjd risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras

Potentiell negativ påverkan

Uppströms

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer och i länder som vi köper varor från, så kan det skada Epirocs rykte eller leda till böter

Risk

Uppströms

Kort sikt | Medellång sikt | Lång sikt

Vi har en global leveranskedja där leverantörer längre uppströms medför ytterligare risker eftersom insynen är begränsad, det är vanligare med svartjobb och tillfällig arbetskraft. Risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsrätt är vanligare i regioner med få regleringar eller mindre strikt syn på arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter. Enligt ett tredjepartsföretag för riskanalys kan delar av Asien, Mellanöstern, Afrika, Sydamerika och Latinamerika betraktas som högriskregioner. För Epiroc ökar riskerna vid förvärv, eftersom det förvärvade bolagets leverantörer kanske inte granskats i enlighet med våra standarder. Arbetstagare från bemanningsföretag och tillfällig arbetskraft inom vår egen och våra leverantörers verksamhet löper dessutom särskild risk för att bli utnyttjade.

Lokal närvaro och lokala inköp kan medföra risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter i vissa regioner. Men det ger också fördelar, bland annat starkare band till affärspartners och ett minskat koldioxidavtryck från transporter. Här är det viktigt att hitta rätt balans. Vi utvärderar aktivt hur vi bäst ska hitta denna balans, då vi ju åtagit oss att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt, upprätthålla höga etiska normer och följa CoC.

Om det skulle förekomma dåliga arbetsförhållanden eller förbud mot kollektivavtal eller fackföreningsfrihet i vår leveranskedja, eller allvarliga brott som modernt slaveri, tvångsarbete eller barnarbete, skulle detta kunna leda till betydande skada för arbetstagarna. Brister inom områden som t.ex. säkerhetsarbete, arbetstider, lönenivåer och fackföreningsfrihet kan hindra arbetstagare från att åtnjuta arbetsrättsliga förmåner och mänskliga rättigheter. Om sådana problem skulle uppstå i vår leveranskedja kan detta skada vårt rykte och leda till kundtapp, rättsliga påföljder och böter. Det skulle också kunna orsaka störningar i produktionen på grund av hög personalomsättning, oroligheter eller strejker, som i slutändan leder till försenade eller uteblivna leveranser.

Utvinning av metaller och mineraler, såsom tantal, tenn, volfram, guld, kobolt och glimmer – som till viss del används i batterier – utgör ett högriskområde för leverantörer, särskilt i regioner med få regleringar. Även om de är essentiella i modern teknik har några av dem klassats som konfliktmineraler av EU, då de utvinns i konfliktdrabbade områden som t.ex. i Demokratiska republiken Kongo (DRC). Arbetstagare i sådana leverantörskedjor löper ökad risk för att bli utnyttjade med dåliga arbetsförhållanden och låga löner, då de ofta kommer från marginaliserade eller utsatta grupper såsom migranter och urfolk. Eftersom dessa mineraler behövs till några av våra produkter har vi infört ett särskilt program för ansvarsfulla inköp av konfliktmineraler och kobolt. Andra utmaningar med koppling till mänskliga rättigheter inkluderar markrättigheter och tillgång till rent vatten.

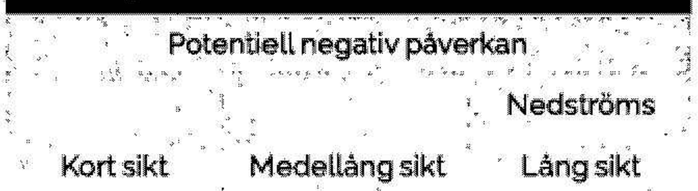
För att hantera riskerna ovan genomför vi ett antal due diligence-aktiviteter, bland annat genom att kräva att våra leverantörer undertecknar vår uppförandekod för affärspartners, göra riskutvärderingar, införa ett pilotprojekt för extern granskning och odla ett nära samarbete med batterileverantörer och andra leverantörer av elektriska komponenter för att hitta hållbara lösningar och vara transparenta om vår påverkan i hela värdekedjan. Mer information om elektrifiering finns på sidorna 28-31. Mer information om vårt program för konfliktmineraler finns i ESRS S3.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

Arbetsvillkor nedströms

Dåliga arbetsförhållanden nedströms i värdekedjan kan skada arbetstagarna och bryta mot arbetsrätten



Elektrisk gruvutrustning förbättrar arbetstagarnas hälsa ute hos kunderna



Brist på hänsyn till risker för dåliga arbetsförhållanden och att mänskliga rättigheter inte respekteras nedströms kan skada Epirocs rykte



Dåliga arbetsförhållanden nedströms i värdekedjan kan leda till allvarliga skador hos arbetstagarna och hindra dem från att åberopa sina grundläggande arbetsrättigheter. Arbetstagare nedströms i värdekedjan kan behöva arbeta i farliga miljöer och berövas möjligheten att fullt ut åtnjuta sina grundläggande arbetsrättigheter till t.ex. en säker arbetsplats, skäliga löner och rimliga arbetstider.

Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden nedströms, och om det skulle uppdagas att Epiroc omedvetet stöttar verksamheter som kränker mänskliga rättigheter, skulle detta leda till skada på Epirocs anseende. Detta kan i sin tur leda till kundtapp, aktievärdeminskning, rättsliga påföljder och böter.

Att göra affärer på ett etiskt godtagbart sätt är viktigt för Epiroc. Vi följer alltid vår CoC. Arbetsrättsliga frågor hanteras också inom ramen för RSA-processen (bedömning av ansvarsfull försäljning).

Elektrifiering av gruvutrustning förbättrar arbetsförhållandena för Epirocs gruvkunder genom minskade dieselavgaser, bullernivåer och vibrationer, vilket också leder till en hälsosammare miljö. Ett av våra hållbarhetsmål är att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria* produkter till 2025 för underjord och till 2030 för ovanjord.

Vi erbjuder ett flertal olika lösningar för förbättrad säkerhet för våra produktanvändare. Genom innovation inom automation, digitalisering och elektrifiering uppnår vi mätbara säkerhetsvinster. Mer information finns i ESRS S4.

* Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Med referens till

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

För att hantera negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan har Epiroc tagit fram tre nyckeldokument: uppförandekoden, uppförandekoden för affärspartners och ramverket för due diligence vid ansvarsfulla inköp. För arbetstagare nedströms i värdekedjan använder vi oss av vår uppförandekod för affärspartners, vår RSA-policy och andra styrdokument för produktsäkerhet (se ESRS S4).

Vår **uppförandekod (CoC)** (se ESRS G1) beskriver hur vi strävar efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare. Vi står bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respekterar dessa rättigheter i vår verksamhet världen över. Vi har åtagit oss att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter i hela affärsverksamheten.

Epirocs **uppförandekod för affärspartners (BP CoC)** beskriver kraven på affärspartners utifrån tillämpliga lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarstagande sätt. Vidare beskriver den principerna för ansvarsfullt företagande, förväntade beteenden och Epirocs allmänna inställning till respekten för mänskliga rättigheter och arbetsrätt.

Epiroc står upp för lika möjligheter, mångfald och inkludering och strävar efter att skapa en respektfull, trygg och hälsosam arbetsmiljö. BP CoC understryker också Epirocs åtagande att vara en ansvarstagande företagsmedborgare och att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Den visar hur vi ska förhålla oss till ett flertal hållbarhetsfrågor och berör väsentliga IRO:er som identifierats enligt ESRS E1, E2, E3, S2, S3 och G1.

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact och har baserat BP CoC på följande internationellt erkända standarder:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP),
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna,
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt senare kärnkonventioner,
- FN:s konvention mot korruption,
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag, och
- Riodeklarationen om miljö och utveckling.

Affärspartners måste i alla sina verksamheter följa nationella lagar och regler som berör deras verksamheter i länder där de verkar. Om affärspartnern anser att ett krav i BP CoC strider mot nationella lagar eller regler i ett land eller territorium där de bedriver verksamhet, måste affärspartnern kommunicera detta till Epiroc innan dokumentet undertecknas för att diskutera hur Epirocs krav ska kunna tillgodoses inom ramen för sådana lagar och regler. Epirocs krav kan vara mer långtgående än nationell lagstiftning på vissa områden, i vilket fall affärspartnern ändå måste uppfylla Epirocs krav.

BP CoC beskriver det första steget i Epirocs due diligence-process för att hantera potentiell negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan och på indirekta säljkanaler nedströms genom att förtydliga Epirocs policyåtaganden och krav. Våra affärspartners måste bland annat:

- Förbjuda alla former av diskriminering.
- Respektera de anställdas rätt till föreningsfrihet.
- Kunna garantera säkerheten genom att införa lämpliga processer och rutiner.
- Får under inga omständigheter använda sig av barnarbete eller modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och människohandel. Policyn förbjuder handlingar som kan leda till tvångsarbete, t.ex. krav på att anställda måste lämna pengar, identitetshandlingar eller

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708433556

originaldokument i pant hos affärspartnern eller att ta betalt för personlig skyddsutrustning och uniformer.
- Följa gällande arbetstidsregleringar.
- Utföra due diligence-granskningar enligt UNGP och OECD:s riktlinjer för multinationella företag när de hanterar konfliktmineraler.

Vår definition av affärspartners innefattar leverantörer, distributörer, underleverantörer som arbetar på uppdrag av Epiroc och mellanhänder. Mellanhänder är personer eller organisationer som anlitas och får betalt av Epiroc för att företräda Epiroc i ett visst ärende. Det kan t.ex. röra sig om agenter, konsulter, representanter eller mäklare.

BP CoC ses regelbundet över av hållbarhetschefen och chefen för regelefterlevnad innan den godkänns av VD och koncernchef. Den finns på 13 språk och publiceras på företagets webbplats och kommuniceras till våra affärspartners.

Epirocs **ramverk för due diligence vid ansvarsfulla inköp (DD-ramverket)** är utformat för att kunna identifiera, bedöma och hantera både faktisk och potentiell väsentlig påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan, inklusive tjänsteleverantörer såsom lokalvårdare och säkerhetspersonal samt fabriksarbetare i vår leveranskedja. Dokumentet slår fast att Epiroc är införstått med att det kan finnas potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter och arbetsrätt uppströms i värdekedjan, och att bolaget därför har antagit en due diligence-strategi för att hantera detta.

Det primära målet med DD-ramverket är att samla och förbättra Epirocs arbete med att identifiera och minimera skador på arbetstagare och miljö i leveranskedjan. Fokus ligger på mänskliga rättigheter och arbetsrätt, inbegripet tvångsarbete, barnarbete, människohandel, hälsa och säkerhet, arbetstider, löner och fackföreningsfrihet. Ramverket berör de väsentliga IRO:er som identifierats i enlighet med ESRS S2. Epirocs engagemang för mänskliga rättigheter och arbetsrätt beskrivs i BP CoC.

Epirocs chef för ansvarsfulla inköp ansvarar för DD-ramverket. Ramverket granskas och godkänns av chefen för koncernens strategiska inköpsfunktion. Det är ett styrdokument i Epirocs ledningssystem och finns tillgängligt för personalen via Epiroc Way.

Epirocs **policy för konfliktmineraler** syftar till att säkerställa att 3TG-innehållet i Epirocs produkter inte härrör från källor som finansierar väpnade grupper eller säkerhetsstyrkor i resursrika områden. Policyn gäller för alla väsentliga leverantörer. Leverantörer av produkter som innehåller 3TG är skyldiga att identifiera och deklarera ursprunget för sådana mineraler i de produkter och komponenter som säljs till Epiroc. Vi måste kunna säkerställa att produkterna är konfliktfria och att vi varken direkt eller indirekt finansierar eller stöttar väpnade grupper i t.ex. DRC.

Divisionschefer och lokala chefer ansvarar för implementeringen av policyn och har till uppgift att utöva tillsyn över due diligence-granskningen i leveranskedjan. Policyn ses regelbundet över av koncernens SHEQ-funktion innan den godkänns av hållbarhetschefen. Den finns tillgänglig för interna intressenter via Epiroc Way. Externa intressenter kan ta del av policyn på vår webbplats.

Epirocs **policy för bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA)** syftar till att öka vår förståelse för kunderna och identifiera potentiella risker med avseende på mänskliga rättigheter, korruption och miljön på de marknader där Epiroc verkar samt att hitta åtgärder som minimerar dessa risker. Policyn understryker vårt åtagande i vår CoC om att stödja alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respektera dessa rättigheter i Epirocs verksamhet världen över. I policyn adresserar vi identifierade väsentliga IRO:er för arbetstagare nedströms i värdekedjan.

Policyn beskriver hur vi implementerar RSA-processen, som kräver att våra marknadsbolag identifierar och minimerar eventuella risker. Specifika kriterier avgör i vilka fall processen är nödvändig:

- Land – ett tredjepartsföretag för riskanalys används för att rangordna länder efter risker såsom arbetsvillkor, barnarbete, modernt slaveri, påverkan på markrättigheter och urfolk, miljö samt korruption.
- Kund – typ av kund och projekt.

Epiroc inleder inte någon affärsrelation om vi identifierar allvarliga risker under utvärderingen. Likaså kan vi avsluta en relation om sådan riskinformation inkommer längre fram.

Ansvaret för att implementera RSA-policyn ligger hos divisionscheferna och de verkställande direktörerna för marknadsbolagen, medan hållbarhetschefen ansvarar för att uppdatera policyn och kommunicera eventuella förändringar. Marketing Council ansvarar för att följa upp implementeringen av policyn. Det finns också en digital utbildning om RSA-policyn och tillhörande process.

Alla policyer, dokument och processer med koppling till hur Epiroc bedriver sin verksamhet finns tillgängliga på intranätet via Epiroc Way som alla medarbetare har tillgång till.

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan

Med referens till

S2-2 *Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkningar*

Arbetstagare uppströms i värdekedjan

Det mest effektiva sättet att identifiera potentiell påverkan är direkta samtal med arbetstagarna. Epiroc har under ett antal år gjort egna revisioner i värdekedjan uppströms med sociala parametrar inkluderade. Direktkontakterna med arbetstagarna i samband med dessa revisioner har dock varit begränsade. För att förbättra dialogen lanserade Epiroc ett pilotprojekt inom revision under 2024 och anlitade en extern revisor för att utföra sociala och miljömässiga revisioner. Den externa revisorn fick i uppdrag att granska ett urval väsentliga leverantörer med hög risk. Revisorn interagerar med arbetstagare i värdekedjan genom intervjuer på plats samt via undersökningar som genomförs i samband med revisionerna. Ansvarig för regelefterlevnad på inköpsfunktionen ser till att dessa engagemang äger rum. Revisorn analyserar arbetsstyrkan för att säkerställa att alla grupper finns representerade – t.ex. kvinnor, minoriteter, migranter och personer med funktionsnedsättningar – och därigenom säkerställa att marginaliserade arbetstagare också får komma till tals.

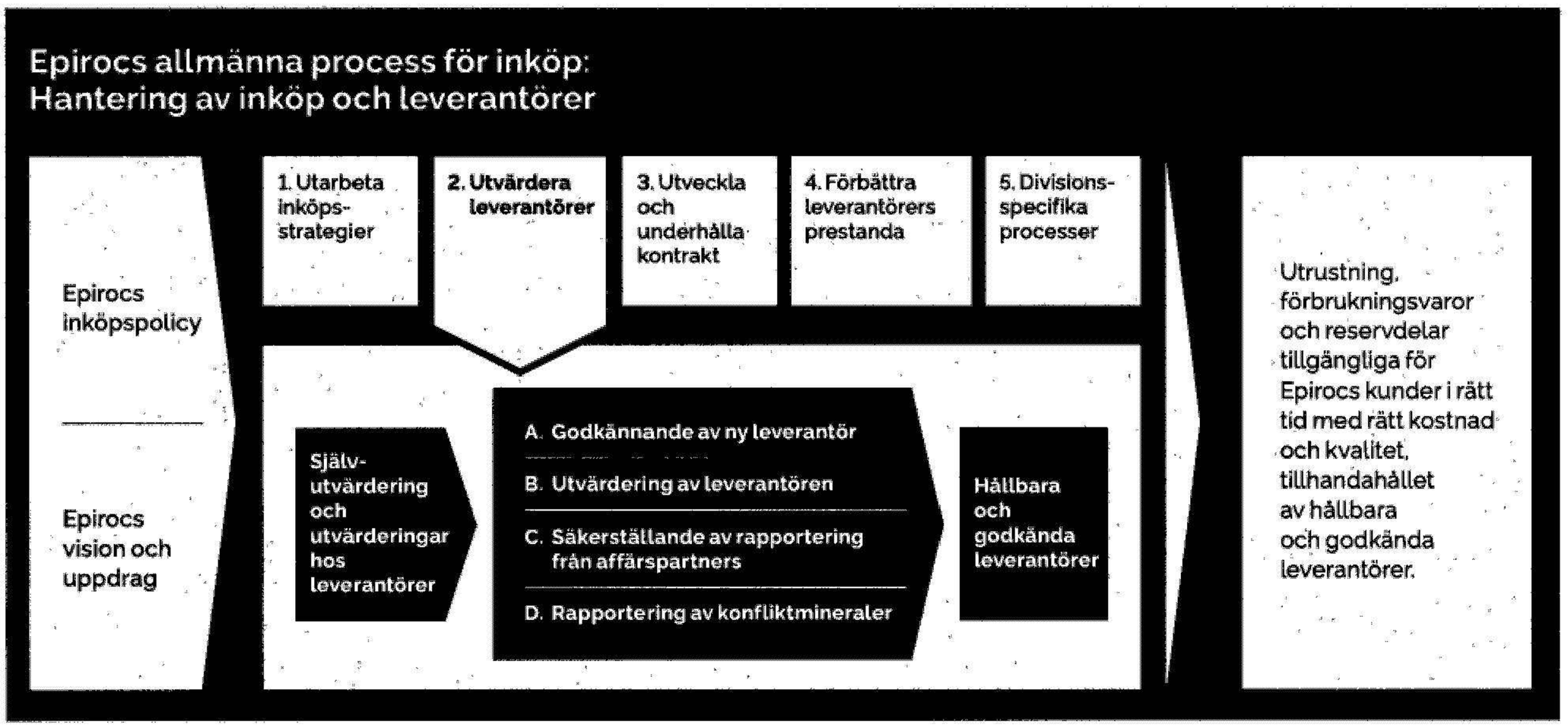
Även om detta inte ger någon fullständig bild av huruvida arbetsrätt och mänskliga rättigheter respekteras fullt ut, bidrar det ändå till värdefulla insikter om potentiella risker. Därmed får Epirocs team för ansvarsfulla inköp en bättre förståelse för påverkan på arbetstagarna och kan lättare vidta korrigerande åtgärder.

Vi planerar att utveckla och stärka vårt pilotprojekt med externa revisioner under de kommande åren och införliva dem som en viktig komponent i våra due diligence-processer för ansvarsfulla inköp.

Arbetstagare nedströms i värdekedjan

Vi har inte utvecklat någon formell process för att föra dialog med anställda nedströms i värdekedjan beträffande påverkan. Vi använder oss emellertid av flera olika kanaler för att få in externt perspektiv. Dessa synpunkter kommer väl till pass när vi ska bedöma påverkan på alla intressenter, inklusive kunderna. En sådan kanal är RSA.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920



Ansvarsfulla inköp är viktigt för Epiroc. Vi använder oss därför av en riskbaserad metod. Vi bedömer leverantörernas efterlevnad på olika sätt, bland annat genom självutvärderingar för leverantörerna.

Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem

Med referens till

S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Epiroc har ett ansvar i att erbjuda arbetstagare i värdekedjan ett sätt att flagga problem och få gottgörelse. Fokus för arbetet framöver ligger på att stärka processerna för gottgörelse och kanalerna för att uppmärksamma problem för arbetstagare uppströms i värdekedjan.

Inom ramen för det tidigare nämnda pilotprogrammet för tredjepartsrevisioner kan arbetstagarna ta upp problem i intervjuer och undersökningar som nås via QR-koder, vilket gör kanalerna tillgängliga för fler. Revisorn har egna processer för att säkerställa att arbetstagarna får vetskap om möjligheten att anmäla problem anonymt.

Vi har också en process med korrigerande åtgärder att ta till om vi stöter på problem i våra egna revisioner eller i tredjepartsrevisionerna. Under denna process analyserar man resultaten, identifierar grundorsakerna och vidtar korrigerande åtgärder tillsammans med leverantörerna för att förhindra och/eller minimera skador. Om missförhållanden kommer till vår kännedom under en intervju eller undersökning inkluderas de i vår korrigeringsplan, så att vi kan följa framstegen för de korrigerande åtgärderna.

Åtgärder och resurser

Med referens till

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på arbetstagare i värdekedjan, och sätt att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Arbetstagare uppströms i värdekedjan

I arbetet med att förhindra eller begränsa negativ påverkan på arbetare uppströms i värdekedjan följer vår funktion för ansvarsfulla inköp DD-ramverket för ansvarsfulla inköp. Teamet är ytterst ansvarigt för att hantera sådan påverkan, men har hjälp av nyckelpersoner i de olika Epiroc-divisionerna som samlar in och sprider data. Processen innefattar både direkta leverantörer av varor som används under tillverkningen av Epirocs produkter (t.ex. stål) och indirekta leverantörer av varor och tjänster som används i Epirocs verksamhet (t.ex. arbetskläder och säkerhetspersonal).

Efterlevnad av uppförandekoden för affärspartners

Efterlevnaden av BP CoC följs upp för alla väsentliga leverantörer – det vill säga de som står för den största andelen av våra inköpskostnader utifrån ett beslutat tröskelvärde eller som har verksamhet i högriskländer. Tröskelvärdena är lägre för leverantörer med verksamhet i högriskländer. Högriskländer definieras med kriterier som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys, och täcker frågor såsom miljö, arbetsvillkor, barnarbete, modernt slaveri och korruption.

Epirocs lokala bolag ansvarar för att utvärdera sina leverantörer i enlighet med kraven i BP CoC. Alla affärspartners måste underteckna och följa policyn. Epirocs leverantörer ansvarar för att deras underleverantörer följer principerna i BP CoC. På begäran från Epiroc måste alla leverantörer kunna uppvisa information om sina underleverantörer. Vi har en formaliserad process för att säkerställa att alla leverantörer undertecknar vår BP CoC. Om en leverantör inte skulle skriva under kommer denna att kontaktas för dialog. Vägran att skriva under är skäl till uppsägning av avtalet.

För att kunna identifiera eventuell negativ påverkan ställer Epiroc krav på samarbete och tillgång till affärspartnerns lokaler. I händelse av ett väsentligt brott mot BP CoC förbehåller sig Epiroc rätten att avsluta relationen eller att ge affärspartnern en tidsfrist för avhjälpande åtgärder.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708433537

Riskanalys
Identifieringen av risker förknippade med högriskprodukter eller vissa geografiska områden varierar över tid. Enligt den nyutvecklade processen i vårt DD-ramverk ska alla regioner utvärderas utifrån ett riskperspektiv avseende kränkningar av de mänskliga rättigheterna och arbetsvillkor. Riskanalys är en viktig del av det andra steget inom vår process för due diligence i samband med leverantörer, och syftar till att identifiera negativ påverkan. Våra due diligence-insatser fokuserar på de leverantörer, material, produkter och/eller tjänster som identifierats som mer riskfyllda under denna bedömning. Epiroc har tidigare erfarenhet av att arbeta med riskanalyser för negativ påverkan för arbetstagare i uppströms i värdekedjan. Vi gör t.ex. riskanalyser och lägger mer tid på due diligence-granskning när det gäller produkter som innehåller konfliktmineraler.

Vår riskanalys uppdateras löpande i samband med ändringar i leverantörsbasen, externa händelseförlopp med potentiell negativ påverkan på geografiska områden och/eller material samt annan nytillkommen information.

Under 2024 gjordes en övergripande riskanalys för indirekta inköpskategorier, där man identifierade potentiell negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan och flaggade för högriskprodukter och -tjänster i vissa regioner. Solpaneler lyftes fram som en produktkategori med hög risk, vilket ledde till en översyn av våra leverantörer av solpaneler.

Även lokalvårdare, måltidspersonal och säkerhetspersonal i högriskländer klassades som högrisktjänster och kommer att bli föremål för ytterligare granskningar framöver. Genomförandet av dessa riskbedömningar har formaliserats till en global process som ägs av Epirocs funktion för ansvarsfulla inköp.

Egna revisioner av nya och befintliga leverantörer
Vår funktion för ansvarsfulla inköp stödjer lokala inköpsavdelningar att göra egna revisioner av nya leverantörer. Våra leverantörsrevisioner inkluderar kvalitet, säkerhet, hälsa, sociala frågor och miljöfrågor. Alla nya leverantörer i högriskländer måste genomgå en sådan revision.

Funktionen för ansvarsfulla inköp väljer varje år ut ett antal leverantörer ur den befintliga leverantörsbasen som ska ingå i denna revision. Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Arbetsrättsliga frågor: Fördömande av tvångs- och barnarbete, förbud mot diskriminering, skydd av arbetstagarnas hälsa och säkerhet, rimliga löner, rimliga arbetstider och rätt till kollektiva förhandlingar.
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp och minskad förbrukning av naturresurser.
- Mänskliga rättigheter: Respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten.

Det pilotprojekt för tredjepartsrevisioner som beskrivits ovan inleddes 2024 och fungerar som ett komplement till våra egna revisioner.

För både de egna hållbarhetsrevisionerna och tredjepartsrevisionerna finns det en korrigeringsplan för att agera på eventuella missförhållanden.

Rutin för konfliktmineraler
För att stödja vår policy för inköp av mineraler som kan komma från konfliktdrabbade områden eller högriskområden, har vi en rutin som ger praktisk vägledning i hur man genomför due diligence-granskningar och säkerställer att Epirocs produkter är konfliktfria. Rutinen innehåller instruktioner och verktyg för hur man genomför och dokumenterar en due diligence-granskning av leveranskedjan avseende efterlevnad av relevanta och tillämpliga lagar, regler och andra förpliktelser. Verktygen och den tillhörande rutinen för konfliktmineraler bygger på OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas samt verktyg från Responsible Minerals Initiative (RMI), vilket Epiroc är medlem av.

Detta förfarande inkluderar identifiering av leverantörer av varor som sannolikt innehåller 3TG, utskick av en mall för rapportering av konfliktmineraler (en standardiserad rapporteringsmall från RMI) till leverantörerna samt utvärdering av deras svar. Leverantörssvar godkänns om de uppfyller vissa villkor. Information om förekomsten av 3TG i Epirocs produkter och deras ursprung konsolideras och delas med intresserade parter. Leverantörerna måste också genomföra due diligence-granskningar utifrån OECD:s riktlinjer och i enlighet med BP CoC.

RMI är en användbar resurs för företag från en rad olika branscher som arbetar med ansvarsfulla mineralinköp i sina leveranskedjor. RMI tillhandahåller en bra plattform för kunskapsutbyte och ökat samarbete samtidigt som det tillhandahåller verktyg och resurser för att fatta inköpsbeslut som förbättrar regelefterlevnaden och främjar ansvarsfulla inköp av mineraler från konfliktdrabbade områden och högriskområden.

Utbildning i tillbörlig aktsamhet vid inköp
Under 2024 etablerades en process för att utbilda alla nyförvärvade bolag om våra processer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) och leverantörskrav. På så sätt kan vi vara trygga med att nya leverantörer som kommer in i våra system i samband med förvärv förstår och följer våra due diligence-processer, så att vi kan värna om rättigheterna för arbetstagare uppströms i värdekedjan. Utbildningen kommer att genomföras regelbundet. Funktionen för ansvarsfulla inköp har också planer på att erbjuda utbildningar i due diligence och mänskliga rättigheter till relevanta interna och externa intressenter. Utbildningarna är planerade att starta under 2025 och kommer sedan anordnas regelbundet för att säkerställa att alla intressenter som är inblandade i implementeringen av vårt DD-ramverk kan identifiera, förhindra, mildra och stoppa negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan.

Arbetstagare nedströms i värdekedjan
För att stötta våra kunder och deras anställda nedströms i värdekedjan tillhandahåller vi lösningar som förbättrar deras produktivitet, hälsa och säkerhet. Vi har en lång historia av autonom och fjärrstyrd utrustning som gör det möjligt för operatörer att slippa utsätta sig för farliga förhållanden i gruvan eller på anläggningsarbetsplatsen. Mer information om vårt arbete med produktsäkerhet finns i ESRS S4.

Batterielektrisk underjordisk utrustning genererar mindre värme, buller och vibrationer när den används. Detta förbättrar avsevärt arbetsförhållandena för människorna på plats. Mer information om vårt arbete med batterielektriska produkter finns i ESRS E1.

Efterlevnad av uppförandekoden för affärspartners
Epirocs lokala ledning ansvarar för att utvärdera sina indirekta säljkanaler i enlighet med kraven i BP CoC. Alla affärspartners måste underteckna och följa policyn (se ovan).

Bedömning av ansvarsfull försäljning
RSA-policyn kräver att marknadsbolagen och divisionerna vidtar åtgärder för minskning av riskerna om de identifierar potentiella risker för mänskliga rättigheter, korruption och miljön. Om risker identifieras skapar det ansvariga marknadsbolaget och divisionen en handlingsplan som beskriver de åtgärder som Epiroc ska vidta för att minimera dessa risker, tillsammans med slutförandedatum. Handlingsplanen följs upp regelbundet tills alla risker har minimerats.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Mått och mål

Med referens till

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Två av våra långsiktiga mål för 2030 rör arbetstagare i värdekedjan:

- Alla affärspartners ska följa vår BP CoC
- RSA-processen ska vara implementerad

Vi har också satt upp årliga mål för att mäta och följa upp de milstolpar som krävs för att vi ska nå våra mål senast 2030. Målen är integrerade i vår årliga målsättningsprocess.

Mål för uppförandekod för affärspartners

Epiroc kräver att alla affärspartners förbinder sig att följa vår BP CoC.

Väsentliga leverantörer

Vi har ett årligt mål om 100% efterlevnad hos väsentliga leverantörer, mätt i antal leverantörer. Under 2024 bekräftade 99.6% av de väsentliga leverantörerna sin efterlevnad av BP CoC. Vi har avslutat vårt samarbete med de leverantörer som inte bekräftade efterlevnaden. Under 2024 var det nödvändigt att dra sig ur 28 (18) leverantörsavtal på grund av bristande efterlevnad som inte hanterats på lämpligt sätt.

Vi har mer än 2 401 väsentliga leverantörer globalt. 28 leverantörer som är utfasade eller planerade att fasas ut vid årsskiftet, har exkluderats från antalet väsentliga leverantörer.

Väsentliga leverantörer omfattar alla leverantörer av varor och tjänster, direkt eller indirekt, med ett inköpsvärde över 100 000 EUR baserat på 12-månadersvärden från januari 2024 till december 2024. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer och har inköpsvärde över 12 500 EUR, baserat på 12-månadersvärden från januari 2024 till december 2024, betraktas också som väsentliga.

Vi planerar att fasa ut direkta leverantörer som inte undertecknar BP CoC. Indirekta leverantörer, främst hyresvärdar, är svårare att fasa ut på grund av långa kontrakt och praktiska problem kring en eventuell flytt. Flyttar kan också leda till negativa påverkan på andra hållbarhetsområden, t.ex. ökad resursanvändning och CO_2e-utsläpp vid anpassningen av nya lokaler.

	2024	2023
Väsentliga leverantörer, antal	2 401	1 811
Väsentliga leverantörer som tillfrågats om efterlevnad av Epirocs BP CoC, antal	2 401	1 811
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs BP CoC, antal	2 391	1 809
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs BP CoC, %	100	100

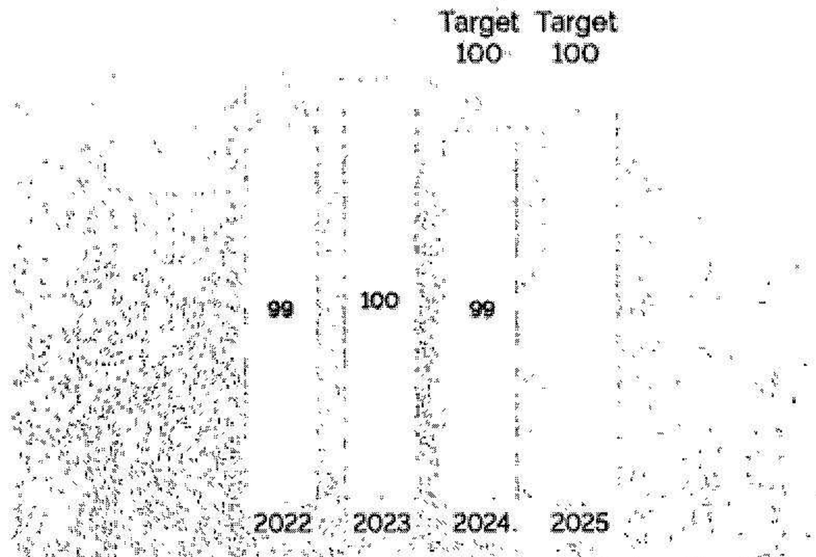
Indirekta säljkanaler

Alla indirekta säljkanaler (IDS) måste följa vår BP CoC, inklusive men inte begränsat till, distributörer, återförsäljare, grossister, detaljhandlare, handlare, kataloghus, agenter, säljare och marknadskonsulter. IDS-kanaler utvärderas genom en omfattande due diligence-process. Vi kontrollerar att alla betydande IDS-kanaler som står för den största andelen av inköpsutgifterna och/eller verkar i högriskländer följer vår BP CoC. Vi tillämpar strängare kriterier för dem som har verksamhet i länder med högst risk för korruption, miljöbrott och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Dessa identifieras med hjälp av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Under 2024 uppgick det totala antalet väsentliga indirekta säljkanaler till 273 (255).

Implementerad bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning

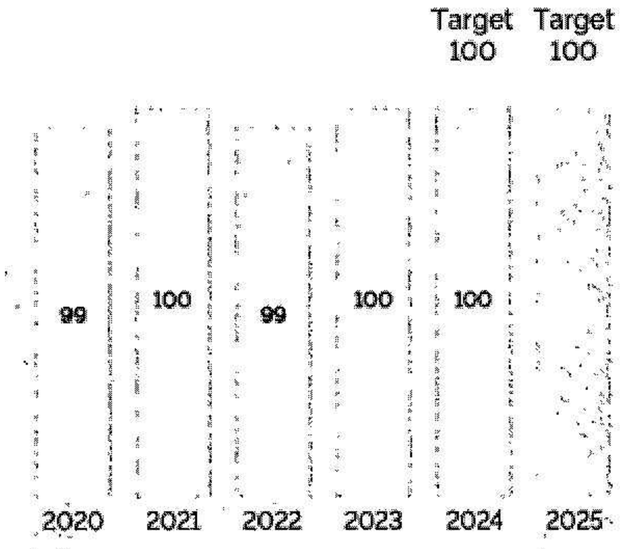
Under 2022 fastställdes en baslinje för att mäta arbetet mot 2030-målet om en fullt implementerad RSA-process. Under 2024 har 100% av kunderna som omfattas av RSA-processen utvärderats tack vare ökad medvetenhet och utbildningar. Vi kommer att ha fortsatt fokus på att stärka processen och dess kvalitet.

Väsentliga indirekta säljkanaler (IDS) som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %



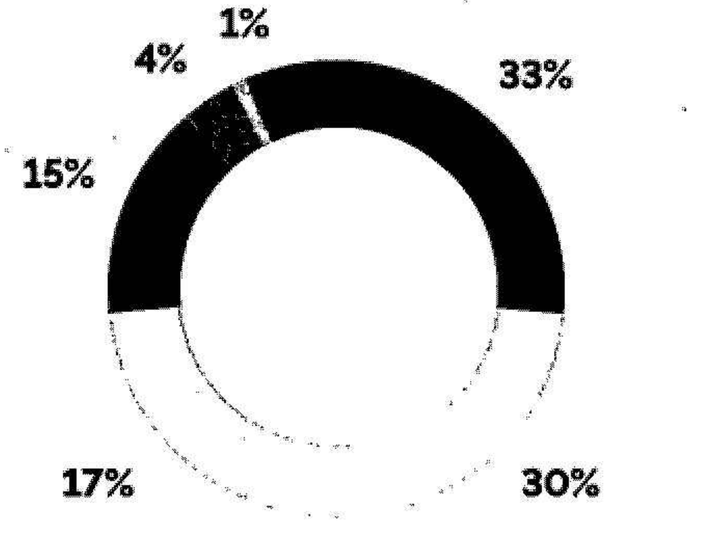
Målet för 2024 var 100% med ett utfall på 99% (100) på grund av tillägget av två nya IDS-kanaler i slutet av året. Underskriften av uppförandekoden för affärspartners hann inte ombesörjas inom räkenskapsåret 2024. Resultatet exkluderar ett större förvärv. En process finns på plats för att säkerställa 100% efterlevnad i slutet av 2025.

Väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %



Målet för 2024 var 100% med ett utfall på 100% (100). Vi planerar att fasa ut direkta leverantörer som inte undertecknar BP CoC. Indirekta leverantörer, främst hyresvärdar, är svårare att fasa ut på grund av långa kontrakt och praktiska problem kring en eventuell flytt.

Väsentliga leverantörer, geografisk spridning, %



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708433558

Mål för revisioner kring hållbarhetsfrågor

Alla revisioner kring hållbarhetsfrågor som görs av Epirocs funktion för ansvarsfulla inköp omfattar frågor som säkerhet, hälsa, sociala frågor och miljön. Genom att utvärdera leverantörernas prestationer inom dessa områden arbetar vi för att principerna i vår BP CoC efterlevs.

Under 2024 implementerade vi en ny process för att fastställa antalet revisioner som ska utföras. Denna process har godkänts av s.k. Responsible Sourcing Council, ett råd som består av inköpschefer från olika regioner och divisioner. Utifrån utgiftsdata tilldelas varje anläggning ett visst antal revisioner som ska utföras hos deras leverantörer. I 20% av fallen ska funktionen för ansvarsfulla inköp fatta beslut om vilka revisioner som anläggningarna ska göra. Funktionen gör sina urval utifrån sociala och miljömässiga riskbedömningar.

Revisioner kring hållbarhetsfrågor

	2024	2023
Totalt antal revisioner	270	258
Revisioner på plats	222	200
Digitala revisioner	48	58
Godkända .	245	245
Godkända med villkor	24	10
Ej godkända	1	3

Konfliktmineraler och kobolt

Under 2024 ombads 207 (224) relevanta leverantörer att deklarera ursprunget för 3TG-innehållet i sina produkter. Svar inkom från 58% (75) av leverantörerna av produkter med 3TG-innehåll. 430 (400) smältverk för 3TG identifierades av leverantörerna – inga av dem finansierar väpnade grupper i DRC.

Trots att kobolt ännu inte är en reglerad metall är den i fokus för Epiroc. Under 2024 ombads 39 (44) leverantörer av produkter som innehåller kobolt att deklarera ursprunget till kobolten i produkterna för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen. Ungefär 41% (52) av tillfrågade leverantörer svarade.

	3TG	Kobolt
Tillfrågade leverantörer	207	39
Leverantörer som svarat	121	16
Smältverk identifierade i leveranskedjan	430	42

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS S3
Berörda samhällen

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Påverkningar, risker och möjligheter i samband med berörda samhällen	SBM-3	83-88, 132
Policyer för berörda samhällen	S3-1	133
Rutiner för kontakter med berörda samhällen	S3-2	133
Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem	S3-3	133
Åtgärder och resurser	S3-4	134
Mått och mål	S3-5	134

Påverkan, risker och möjligheter i samband med berörda samhällen

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I egenskap av global aktör med kunder i gruv- och infrastrukturbranscherna, och som inköpare av metaller och mineraler uppströms i värdekedjan, är vi införstådda med risken för att vår verksamhet, produkter, tjänster och affärsrelationer påverkar lokalsamhället. I vår dubbla väsentlighetsbedömning tog vi hänsyn till alla samhällen som kan påverkas väsentligt av vår verksamhet eller aktiviteter i värdekedjan, inklusive samhällen med ursprungsbefolkningar. Vi är medvetna om att ursprungsfolk kräver särskild hänsyn då de kan vara särskilt sårbara på grund av sina nära band till marken och naturresurserna.

De väsentliga påverkningar som identifierats berör våra kunder, då samhällen i närheten av våra kunders anläggningar kan påverkas. Epiroc är emellertid bara en av många leverantörer till gruvverksamheten.

Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption, som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som behandlas är mark-, ägande- och boenderättigheter samt urfolks rättigheter. Affärsetik är viktigt för Epiroc och vi följer vår CoC och vår process för bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA).

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Berörda samhällens rättigheter	
Om samhällen i högriskområden påverkas negativt av kundernas verksamhet kan det finnas risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras Potentiell negativ påverkan Nedströms Kort sikt · Medellång sikt · Lång sikt	Vi har i dag kunder i cirka 150 länder. Kunderna måste bedriva verksamhet, förvärva mark, vidta säkerhetsåtgärder och hantera miljöpåverkan på ett sätt som respekterar de mänskliga rättigheterna och värnar om människors välbefinnande i lokalsamhällena, inklusive ursprungsfolk. Potentiella utmaningar och negativ påverkan inkluderar bland annat flytt av hela samhällen, undermåliga bostäder, dåliga sanitära förhållanden och hälsoproblem till följd av kroniska miljöföroreningar. Problemen kan antingen hänföras till systematiska fel eller enstaka incidenter såsom miljöolyckor eller att en affärspartners säkerhetspersonal använt oproportionerligt våld mot demonstranter. Om samhällen påverkas negativt av gruv- och infrastrukturverksamhet och om mänskliga rättigheter inte respekteras kan det påverka vår verksamhet negativt i form av dåligt rykte, kundtapp och aktievärdenedgång. Geografiskt sett uppstår dessa risker främst i konfliktdrabbade områden och högriskregioner med förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter. För att vi ska kunna upprätthålla vår marknadsposition och behålla kundernas förtroende är det viktigt att säkerställa att verksamheten och kunderna respekterar de mänskliga rättigheterna.
Om samhällen i högriskområden påverkas negativt av kundernas gruvdrift och infrastruktur kan detta skada Epirocs rykte Risk Nedströms Kort sikt · Medellång sikt · Lång sikt	

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Policyer för berörda samhällen

Med referens till

S3-1 Policyer relaterade till berörda samhällen

ank=20250704;20250708435S9

I vår **uppförandekod (CoC)** (se ESRS G1) står det att vi ska sträva efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare som följer värderingar och lagar i de länder där vi bedriver verksamhet.

Vi står bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respekterar dessa rättigheter i vår verksamhet världen över. Vi har åtagit oss att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) i hela affärsverksamheten. Vi får aldrig kränka andras mänskliga rättigheter och värnar alltid om dem när vi märker att de påverkas negativt av verksamheter som vi är inblandade i. Vi ska i alla sammanhang leta efter sätt att respektera internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, även när vi ställs inför motstridiga krav.

I vår **uppförandekod för affärspartners** (BP CoC) (se ESRS S2) står det att Epiroc strävar efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare som förväntar sig att dess affärspartners gör detsamma. Våra affärspartners måste bland annat uppfylla följande krav:

- Respektera alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt senare kärnkonventioner.
- Utföra due dilligence-granskningar i enlighet med OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande i de fall företaget tillhandahåller delar, produkter eller råvaror som innehåller en eller flera konfliktmineraler som köpts in från konfliktdrabbade länder och högriskländer.

Epirocs **policy för ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning (RSA)** (läs mer i ESRS S2) är ett verktyg som kan användas för att efterleva vår CoC:s åtagande att stå bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respektera dem i Epirocs verksamheter över hela världen. Syftet med RSA-processen är att i) lära känna våra kunder, ii) skapa oss en bild av potentiella risker för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och miljöpåverkan samt att iii) hitta avhjälpande åtgärder för de potentiella riskerna.

Epirocs **hållbarhetspolicy** (se ESRS E1) beskriver strävan efter att bidra till en hållbar utveckling av samhället, med hänsyn tagen till både människor och planeten. Vi stödjer och bidrar till att påskynda implementeringen av Parisavtalet och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi har även undertecknat FN:s Global Compact och stöder fullt ut de tio principerna som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Därför väljer vi att samarbeta med affärspartners med höga etiska standarder och som följer vår BP CoC. Vi har nära samarbeten med våra intressenter för att hitta lösningar på globala hållbarhetsutmaningar. Detta innefattar att ta fram en gemensam hållbarhetsagenda och upprätthålla strategiska partnerskap genom hela värdekedjan. Hållbarhetspolicyn hänvisar vidare till vår CoC.

Rutiner för kontakter med berörda samhällen

Med referens till

S3-2 Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkningar

Vår identifierade väsentliga påverkan omfattar gruvverksamhet nedströms i värdekedjan. Syftet med RSA-processen är att lära känna våra kunder, skapa oss en bild av potentiella risker för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och miljöpåverkan samt att hitta avhjälpande åtgärder. RSA-processen ställer frågor om hur kunderna sköter kontakten med berörda intressenter.

Vi engagerar oss i och stöttar lokalsamhällen på flera olika sätt. Vår policy för sponsring och samhällsengagemang innehåller riktlinjer för hur vi får engagera oss i samhällsaktiviteter, välgörenhet och sponsring av lokala projekt. Vi samarbetar med lokalsamhällen kring projekt som rör utbildning och utveckling. Det är vår fasta övertygelse att detta bidrar till en fortsatt hållbar utveckling av vår verksamhet och gynnar lokalsamhällen. Vi har valt ut tre fokusområden för vårt engagemang: i) gruv- och anläggningslösningar, ii) utbildning och iii) kompetensutveckling. Projekten ska alltid följa de etiska riktlinjer och principer som beskrivs i vår CoC, men även andra principer kan vara relevanta när vi väljer vilka samhällsinitiativ vi vill stötta.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Åtgärder och resurser

Med referens till

S3-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på berörda samhällen, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentllga möjligheterna vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) är det vårt ansvar att säkerställa att vår verksamhet inte orsakar eller bidrar till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna. Vi ska också förhindra eller begränsa negativ påverkan som har direkt koppling till vår verksamhet, produkter eller tjänster genom våra affärsrelationer. Med avseende på var i vår värdekedja våra materiella IRO:er är placerade har våra kunder och leverantörer betydande ansvar. Vårt företag har dock fortfarande en roll att spela i skyddet av de mänskliga rättigheterna genom hela värdekedjan.

Bedömning av ansvarsfull försäljning

RSA-processen ger oss insikter om våra kunder, deras anseende och ställning i lokalsamhället. Vi utreder eventuella farhågor och risker förknippade med kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och miljöpåverkan samt den effekt som kunden har på de samhällen där de verkar. Identifierade risker och problem hanteras med riskreducerande åtgärder. Epiroc inleder inte någon affärsrelation om vi identifierar betydande risker under utvärderingen. Likaså kan vi avsluta en relation om sådan riskinformation inkommer längre fram.

Mått och mål

Med referens till

S3-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

RSA-mål

Ett av våra långsiktiga mål för 2030 rör berörda samhällen nedströms där målet är att RSA-processen ska vara 100% implementerad. Mer information om resultat finns i Mått och mål i ESRS S2.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS S4
Produktsäkerhet (konsumenter och slutanvändare)

ank=20250704-20250707084356O

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Påverkningar, risker och möjligheter i samband med produktsäkerhet	SBM-3	83-88, 135
Policyer för produktsäkerhet	S4-1	136
Rutiner för kontakter med kunder angående påverkningar	S4-2	136
Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem	S4-3	137
Åtgärder och resurser	S4-4	137-138
Mått och mål	S4-5	138

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med produktsäkerhet

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Säkerhet är en ständigt aktuell och viktig fråga för gruv- och anläggningsföretag. Som B2B-tillverkare av gruv- och infrastrukturutrustning har våra produkter och tjänster en direkt påverkan på de professionella slutanvändare som använder vår utrustning. Dessa slutanvändare kan exponeras för potentiella hälso- och säkerhetsrisker, och det är viktigt att hjälpa kunderna att förbättra säkerheten och välbefinnandet för både slutanvändarna (operatörerna) och deras kollegor. De förlitar sig på lättförståeliga handböcker och instruktioner för säker användning av utrustningen.

Genom kunddialog får vi en bättre bild av de olika grupperna av slutanvändare och huruvida någon utsätts för större risk. Alla slutanvändare som påverkas väsentligt omfattas av våra upplysningar. Sådana användare är anställda hos våra kunder eller på Epiroc. Mer information om egna anställda finns i ESRS S1. De identifierade väsentliga IRO:erna i detta avsnitt täcker endast området produktsäkerhet.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Produktsäkerhet **Felaktig användning av produkter och defekta produkter kan äventyra kundernas hälsa och säkerhet** Potentiell negativ påverkan Nedströms Kort sikt Medellång sikt Lång sikt **Felaktig användning av produkter och defekta produkter kan leda till skadeståndsansvar och skada företagets rykte** Risk Nedströms Kort sikt Medellång sikt Lång sikt **Säkra lösningar ökar Epirocs konkurrenskraft och intressenters nöjdhet** Möjlighet Nedströms Kort sikt Medellång sikt Lång sikt	Kundernas förväntningar på utrustning och operatörer är maximal produktivitet. Operatörerna och teknikerna arbetar därför under utmanande förhållanden som i sig utgör säkerhetsrisker. För att stödja kunder att nå sina produktivitetsmål och samtidigt prioritera säkerhet, tar vi hänsyn till produktsäkerhet i varje del av produktens livscykel. Från design och utveckling till produktion, testning, service och kundsupport. Varje avdelning prioriterar säkerhet. Trots alla säkerhetsåtgärder kan olyckor ändå inträffa. Vi utreder och vidtar åtgärder för varje enskild incident som vi får kännedom om. Felaktig användning eller defekta produkter kan leda till ansvarsutkrävande i form av återkallelser, rättsliga åtgärder, skadestånd och högre försäkringskostnader, vilket får en negativ påverkan på Epirocs anseende, lönsamhet och förtroendet hos kunderna. Ett sätt för oss att minska risken är att arbeta nära våra kunder inom riskhantering, olycks- och incidentrapportering, utbildning och förändringshantering för att sprida bästa praxis bland operatörer och servicetekniker. Det finns en allmän oro för att batterier skulle vara osäkra och opålitliga, vilket kan avskräcka vissa kunder från att välja batteriprodukter. Som ett svar på detta har vi utvecklat en batterilösning med avancerade säkerhetsfunktioner och investerar löpande i FoU för att ytterligare förbättra batterisäkerheten. Vi utbildar även kunder i hur man använder batteridriven utrustning på ett säkert sätt. Att ta fram säkra lösningar med fokus på förebyggande åtgärder är ett led i vårt arbete med att leverera högkvalitativ och tillförlitlig utrustning som är byggd för säker drift i utmanande miljöer. Tack vare åtgärder som dessa kan vi behålla kundernas tillit och samtidigt förbättra Epirocs konkurrenskraft, affärsmöjligheter och intressenternas nöjdhet.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Policyer för produktsäkerhet

Med referens till

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

Epirocs **policy för produktsäkerhet och produktansvar** innehåller rutiner för att införliva bästa säkerhetspraxis, lagstadgade krav och lärdomar från incidenter och revisioner i produktdesign och tillverkning. Syftet är att kunna garantera produktsäkerheten och samtidigt optimera funktionaliteten, hållbarheten och kostnadseffektiviteten inom alla divisioner, med det övergripande målet att framställa säkra och effektiva produkter. Policyn beskriver också de steg som ska följas i händelse av incident eller olycka som involverar eller har koppling till Epirocs utrustning.

Policyn berör identifierade väsentliga negativa påverkningar och risker. Den gäller för alla produkter som designas, tillverkas, monteras, importeras, exporteras, skickas eller levereras av, eller på uppdrag av, något företag inom Epiroc-koncernen.

Chefsjuristen har det övergripande ansvaret för policyn, medan de enskilda divisionscheferna ansvarar för att implementera den i den egna divisionen och säkerställa att resultatet redovisas för koncernen varje år. På lokal nivå har de lokala cheferna för varje juridisk enhet ansvar för att det finns lokala rutiner på plats samt att alla känner till, följer och upprätthåller dem i enlighet med riktlinjerna och tillvägagångssätten i policyn.

Vår **uppförandekod** (CoC) (se ESRS G1) slår fast att vi ska tillhandahålla innovativa, säkra och hållbara lösningar. Därför ska alla produkter och processer utvärderas ur ett kvalitets-, säkerhets-, hälso- och miljöperspektiv som säkerställer att de uppfyller kundkraven. Detta är bara ett exempel på hur vi ständigt arbetar med produktsäkerhet i hela värdekedjan.

I Epirocs **hållbarhetspolicy** (se ESRS E1) nämns att vi har ett nära samarbete med kunderna när det gäller risker och incidenter i syfte att erbjuda säkra lösningar som uppfyller kundernas krav och förväntningar.

Epirocs principer för säkerhet och hälsa (se ESRS S1) slår fast att kundernas säkerhet är vår högsta prioritet. Vårt förhållningssätt för produktsäkerhet omfattar hela livscykeln, från utveckling av nya produkter till hantering av problem med produkter som redan levererats till kund. Dessa principer styr våra åtgärder och beslut inom produktsäkerhet.

Våra åtaganden och förhållningssätt till kundernas mänskliga rättigheter är desamma som för våra egna arbetstagare och arbetstagare nedströms i värdekedjan, vilket också framgår i vår CoC och vår uppförandekod för affärspartner. Mer information finns i ESRS S1 och S2. Alla policyer finns tillgängliga för interna intressenter via Epiroc Way.

Rutiner för kunddialoger om påverkningar/produktsäkerhet

Med referens till

S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkningar

Epiroc har försäljning i cirka 150 länder och lokal personal på marknadsbolag i fler än 60 länder. Just marknadsbolagen är de viktigaste kontaktpunkterna för kunder. Detta regionbaserade förhållningssätt gör att Epiroc kan vara lyhört för specifika risker på olika marknader och tillvarata lokala möjligheter till partnerskap och innovation.

Marknadsbolagen har en löpande dialog med kunderna för att skapa sig en bild av affärsbehoven, riskerna och lokala säkerhetskrav, lagkrav och målsättningar. Dessa kontakter gör det möjligt för oss att utveckla eller anpassa produkter som hjälper kunderna att uppnå produktivitetsmålen och samtidigt prioritera säkerhet. Vi strävar ständigt efter att bli bättre och samlar regelbundet in feedback via löpande dialog, årliga undersökningar och kundupplevelseformulär. Dessa kontaktpunkter gör det inte bara möjligt att fokusera på produktsäkerhet, utan hjälper oss också att förstå vilka framsteg vi gör inom områden som ansvarsfullt företagande och klimatförändringar.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250707084356

Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem

Med referens till

S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Alla problem med produktsäkerheten åtgärdas genom formella utredningar och korrigerande åtgärder. I vår policy för produktsäkerhet och produktansvar finns beskrivningar av processer för att åtgärda negativ påverkan och låta kunderna uppmärksamma oss på problem.

Varje division, produktbolag (PC) och marknadsbolag (CC) har en produktsäkerhetskommitté med ansvar för att samordna och leda arbetet med att förebygga och åtgärda risker för personskada vid användning av produkterna. Utskotten är tvärfunktionella och består av medlemmar med beslutsbefogenhet. Såväl incidenter på fältet som indikationer på felaktig konstruktion (inklusive bristande efterlevnad av lokal säkerhetslagstiftning), tillverkning eller utförande leder till att produktsäkerhetskommittén aktiveras i enlighet med den definierade processen. Vid allvarliga incidenter (t.ex. allvarlig personskada, dödsfall eller betydande egendomsskada) kopplar man in divisionschefen och koncernfunktionen för regelefterlevnad och försäkring. Om det under denna process uppstår ett behov av att skicka brådskande information till kund för att förhindra ytterligare incidenter ska ett lämpligt dokument upprättas omedelbart och i samråd med företagets jurister. Sådana meddelanden har alltid högsta prioritet.

Säkerhetsinformation kommuniceras till kunderna genom säkerhetsmeddelanden, tekniska servicebulletiner (TSNB), kampanjer eller återkallelser. I sådana sammanhang prioriteras fall med risk för kritiska incidenter.

Det finns flera sätt för kunderna att kontakta oss och uppmärksamma oss på säkerhetsproblem eller andra frågor. Vårt globala nätverk av CCs hjälper oss att uppfylla alla lokala säkerhets- och lagkrav. CCs har nära kontakt med kunderna och kan enklare sätta sig in i deras problem och om möjligt hitta snabba lösningar. När Epiroc vidtar nödvändiga korrigerande åtgärder i fält – t.ex. återkallelser eller uppgraderingar av berörda produkter – informeras kunderna alltid om åtgärderna och har möjlighet att kontakta Epiroc för ytterligare information eller hjälp.

Åtgärder och resurser

Med referens till

S4-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Vår produktsäkerhetsstrategi sträcker sig över hela livscykeln, från utvecklingen av nya produkter till att garantera säkerheten för redan sålda produkter. Vi har flera olika lösningar för att öka produktsäkerhet, undvika incidenter med hög risk och hjälpa operatörerna att slippa utsätta sig för farliga situationer. Exempel på detta är lösningar för automatiserad borrning, lastning och transport. Här nedan beskrivs några av våra satsningar på mätbara säkerhetsvinster genom kontinuerlig innovation. Dessutom levereras all utrustning alltid med omfattande säkerhetsanvisningar och varningar.

Under året förvärvade vi flera företag som kommer att förbättra produktsäkerheten ytterligare, bland annat genom lösningar för säkra och effektiva byten av tillbehör. Mer information finns på sidorna 22-23.

Live Work Elimination

Epiroc har drivit programmet Live Work Elimination (LWE) sedan 2020. Detta initiativ är ett samarbete mellan våra kunder, FoU, serviceteamen med flera. Programmet strävar efter att med hjälp av teknik eliminera s.k. live work och därmed göra verksamheten säkrare för både kunder och anställda. Under 2024 utökades vår produktportfölj inom LWE ytterligare.

Det finns tre viktiga perspektiv i LWE-produktportföljen. Det första perspektivet handlar om att förlänga produktens livslängd och minska frekvensen för riskexponeringen. Därmed minskar sannolikheten för att operatörer och tekniker ska utsättas för fara. På ett proaktivt sätt identifierar Epiroc väsentliga risker under designfasen och säkerställer att de högsta säkerhetsstandarderna och miljöbestämmelserna alltid följs. Denna process involverar samråd med produktsäkerhetskommittéerna och divisionerna för att försöka förutse och minska de potentiella riskerna.

Det andra perspektivet handlar om att använda fjärrdiagnostik för att minska risken för skador. Det tredje perspektivet handlar om att ta tillvara nya tekniska framsteg och möjligheten att utföra farliga arbetsuppgifter på distans. Här är innovationer inom maskinkonstruktion och automatiserade lösningar en förutsättning.

Automation

Genom att automatisera kritiska manuella uppgifter minskar Epiroc det mänskliga handhavandet och reducerar risken för fel och olyckor. Våra avancerade automationslösningar integrerar programvara, maskinvara och tjänster och utgör tillsammans ett heltäckande system som inte bara ökar effektiviteten utan också förbättrar säkerheten, då operatörerna slipper utsätta sig för farliga situationer.

Med våra fjärrstyrningssystem kan operatörerna styra maskinerna från ett säkert avstånd. Detta minskar risken för trötthet, förebygger skador från repetitiva arbetsuppgifter och ger extra skydd i högriskområden. Ett exempel är en lösning där maskinoperatörerna sitter i ett säkert kontrollrum och fjärrstyr maskinen. Ett annat är hanteringsplattformar för fordonsflottan med kontrollcentraler och trafikledning för gruvmaskiner med systemoperatörer som övervakar det hela på distans.

Vi erbjuder också helt autonoma lösningar för borrning, lastning och transport för tillämpningar både ovan och under jord. Vi samarbetar med våra kunder kring vidareutvecklingen av våra lösningar. I samarbete med Boliden, Algoryx och Örebro universitet har Epiroc inlett ett banbrytande projekt med målet att uppnå fullständigt autonom gruvdrift. Projektet inleddes 2023 och använder en digital tvilling av en gruva – en virtuell kopia av gruvmiljön – för att köra simuleringar och bedriva maskininlärning, vilket minskar behovet av fysiska tester.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Digitalisering

Digitalisering ger värdefulla insikter då den bygger på insamling och behandling av data som genererats i olika verksamheter och olika system. Här nedan presenterar vi några viktiga digitala lösningar och deras påverkan på produktsäkerheten:

Situationsmedvetenhet gör både personal och resurser medvetna om den aktuella situationen utifrån realtidsdata och 3D-visualiseringar. Personalen i kontrollrummet kan visualisera hela gruvan eller tunneln och förbättra säkerheten i den dagliga driften genom att göra det möjligt att skicka zonbaserade meddelanden. Ökad medvetenhet möjliggör snabbare reaktioner. Ett exempel är projektet med mobila säkerhetslösningar, ett samarbete mellan LKAB och Epiroc som omfattar både befintliga produkter från Epiroc och nyutveckling.

Titan Collision Avoidance System förbättrar säkerheten genom att hantera kollisionsrisker mellan fordon, hinder och fotgängare i gruvan. Systemet upptäcker och uppmärksammar fordonsförare och fotgängare på den andres närvaro, och bromsar fordon för att undvika kollisioner med människor och andra fordon.

Blast support är ett digitalt verktyg för beslutsstöd som ger förbättrad personsäkerhet vid sprängningar. Verktyget använder 3D-visualisering med s.k. open space-positionering för att ge kontrollrummet en översikt över var alla befinner sig. Riskområden såsom sprängningsområden och zoner med risk för stenras eller jordskred kan enkelt märkas ut på en 3D-karta.

Kundutbildningar

Vi arbetar nära våra kunder med utbildningar och förändringsarbeten avsedda att främja bästa praxis hos maskinoperatörer och servicetekniker. Vi anordnar utbildningar för operatörer och servicetekniker och har även tagit fram en utbildningsportal för operatörsutbildningar ute hos kunderna.

Med vår Rig Control System (RCS) Trainer kan användaren köra en RCS-simulator på datorn. På så sätt kan användaren förbereda sig och öva utan att behöva ha tillgång till maskinen. Därmed kan användaren träna upp sina färdigheter utan att ta värdefull produktionstid i anspråk. RCS-simulatorn kan emulera olika typer av maskiner och tillval.

Batterisäkerhet

Vår batterielektriska utrustning och våra batterier är designade med modularitet och säkerhet i åtanke. Varje enskild batterikomponent kan övervakas och styras separat. Den stabila konstruktionen gör dem till det perfekta valet i tuffa miljöer. Bland våra säkerhetsåtgärder för batterier finns skydd mot interna och externa bränder, el och fallande stenar.

Mer information om våra batterilösningar finns på sidorna 28-29.

Mått och mål

Med referens till

S4-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vår strategi att arbeta med produktsäkerhet genom hela livscykeln, från utvecklingen av nya produkter till att garantera säkerheten för redan sålda produkter, bidrar till att säkerställa produktsäkerheten. Säkerhetsproblem i redan levererade produkter spåras genom säkerhetskampanjer som består av lämpliga åtgärder och informationsspridning. Vid incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder måste ibland delar bytas eller program modifieras för att förbättra produktsäkerheten. Under 2024 rapporterades 9 (8) incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder kopplade till produkternas och servicens påverkan på hälsa och säkerhet. Inga fall av bristande efterlevnad som resulterade i varningar, böter eller rättsliga påföljder rapporterades under 2024.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESRS G1
Ansvarsfullt företagande

ank=20250704;20250708043562

Avsnitt	Relaterade upplysningskrav	Sida
Påverkningar, risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande	SBM-3	83-88, 139-140
Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	G1-1	141-142
Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	G1-3	142-143
Bekräftade fall av korruption eller mutor	G1-4	143

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande

Med referens till

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc har försäljning i cirka 150 länder. Vi följer lokala lagar och förordningar och upprätthåller höga etiska standarder. Var våra anläggningar, leverantörer och kunder är lokaliserade, spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Komplexa marknader och olikheter inom lagstiftning om miljö, sociala frågor och bolagsstyrning påverkar vår exponering för sanktioner, korruption, mänskliga rättigheter och miljörisker. Epiroc spelar en viktig roll i samhället i stort och kan påverkas av myndighetsåtgärder. Epiroc har dock som policy att inte ägna sig åt direkt eller aktiv lobbyverksamhet gentemot myndigheter. Istället har vi valt att bli medlemmar i väl valda branschorganisationer. I Sverige är vi medlem i SveMin och anslutna till vissa myndighetsledda samarbeten, särskilt då inom EU, som syftar till bättre säkerhet och energieffektivitet i branschen. Vi följer löpande utvecklingen av regelverk som är relevanta för vår bransch och verksamhet.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

Skydd för visselblåsare



Anonymitet och konfidentiell behandling av visselblåsare är avgörande för att kunna upprätthålla en miljö som präglas av transparens och hög affärsetik. Bristande anonymitetsskydd kan leda till repressalier mot visselblåsare, vilket ger upphov till en tystnadskultur där anställda inte vågar säga ifrån. Detta kan leda till oetiskt agerande som påverkar arbetsplatssäkerhet och regelefterlevnad, samt kan leda till rättsliga åtgärder, böter och skadat anseende. Vidare kan det försvåra identifiering och förebyggande av felaktigheter.

Risken påverkar alla nivåer i värdekedjan, särskilt den interna verksamheten och interaktionen med medarbetarna, men även relationer med affärspartners som förlitar sig på vår höga affärsetik och transparens.

För att säkerställa anonymitet och konfidentiell behandling av visselblåsare har vi i enlighet med gällande lagstiftning infört visselblåsningssystemet Speak Up. Vår visselblåsningspolicy och -system utvärderas på regelbunden basis för att säkerställa att skyddet är fullgott.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning

Företagskultur

Bristande efterlevnad av uppförande-koden internt kan leda till ojämlik behandling och trakasserier

Potentiell negativ påverkan

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

En ohälsosam kultur kan göra det svårare att rekrytera talanger, upprätthålla produktiviteten och skapa innovationer

Risk

	Egen verksamhet	
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

Det finns en potentiell risk för att vi ska misslyckas med att få de anställda att anamma vår företagskultur, agera etiskt och följa våra policyer. Detta gäller även personalen på de nyförvärvade företagen. Denna utmaning kan leda till integrationssvårigheter, ojämlik behandling och trakasserier inom verksamheten och i relationer med leverantörer och kunder.

Vårt framgångsrecept bygger till stora delar på hållbarhet, regelefterlevnad, en stark företagskultur och en ständig strävan efter att bli bättre. Vår tillväxtstrategi (inklusive förvärv) har lett till att vi noga måste se över företagskulturen i våra egna verksamheter och inte minst i de företag som vi förvärvar. Problem som inte åtgärdas kan få ekonomiska konsekvenser i form av ineffektiv drift, sjunkande arbetsmoral och produktivitet, svårigheter att attrahera och behålla talanger, bristande efterlevnad av lagar och regler samt skador på Epirocs varumärke i form av dåligt rykte.

För att reducera riskerna har vi infört omfattande introduktions- och integrationsprogram samt obligatoriska utbildningar inom regelefterlevnad som betonar vikten av att upprätthålla etiska principer och företagskulturen. Förvärvade bolag får tillgång till Epiroc Way, Epirocs ledningssystem med dokument och processer som beskriver hur Epiroc bedriver sin verksamhet. Förvärvade företag ISO-certifieras normalt inom två år.

Korruption och mutor

Korruption eller mutor kan leda till rättsliga följder och hindra samhällsutvecklingen

Potentiell negativ påverkan

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

Korruption kan leda till ekonomiska förluster/böter och skada företagets rykte

Risk

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt

Korruption, mutor och andra oetiska affärsmetoder lägger hinder i vägen för ekonomisk och samhällelig utveckling. Det undergräver förtroendet för institutioner och skadar affärsmiljöer. I egenskap av global aktör är vi exponerade för risken för korruption och mutor i hela värdekedjan, särskilt i regioner med svagare institutioner. Vissa roller medför också en ökad exponering för dessa risker på grund av interaktioner med tredjeparter. Exempel på sådana roller är chefer, säljare och inköpare. För att reducera exponeringen har vi vidtagit särskilda åtgärder, bland annat i form av riktade utbildningar och riskbedömningar.

Varje enskilt fall av korruption kan leda till rättsliga och ekonomiska följder som skadar vårt rykte och hindrar den samhälleliga utvecklingen. Vi är väl medvetna om riskerna och har en strikt hållning mot mutor och korruption i syfte att skydda vår integritet, våra resultat och de samhällen som vi verkar i. Strävan efter etiska affärsmetoder är helt avgörande för att uppnå hållbar utveckling, regelefterlevnad och ansvarsfullt företagande i samtliga verksamheter över hela världen.

Vi har nolltolerans för korruption och mutor. Detta framgår av vår uppförandekod (CoC) och CoC för affärspartners. Alla våra affärspartners måste intyga att de följer CoC för affärspartners.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Med referens till

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

ank=20250704;20250708043563

Uppförandekod (CoC)

Epirocs CoC sammanfattar vår vision, våra kärnvärden och vad vi står för. Vår CoC består av de riktlinjer som finns på marknaden och hur vi alla förväntas uppträda för att leva upp till våra egna höga etiska normer och krav på integritet.

Vår CoC bygger på gällande lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. Den sammanfattar de policyer som gäller för samtliga företag i Epiroc-koncernen. Den fastställer viktiga principer och beskriver vilka kanaler vi kan använda för att väcka frågor eller be om vägledning. Den styr våra relationer med olika intressenter, hjälper oss att upprätthålla vårt goda rykte och att förtjäna andras förtroende på daglig basis.

Vår CoC visar hur vi ska förhålla oss till ett flertal hållbarhetsfrågor och berör väsentliga IRO:er som identifierats enligt ESRS S1, S2, S3, S4 och G1.

Epiroc har undertecknat följande:
- FN:s Global Compact (UNGC)

Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs)
- FN:s konvention mot korruption
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Dessa åtaganden återspeglas i koncernens policyer, processer och offentliga policyarbete.

Vår CoC har tagits fram för att hjälpa Epirocs personal, inklusive alla som agerar för Epirocs räkning, att agera korrekt. CoC kan tillämpas på situationer som kan uppstå under det dagliga arbetet och fastställer principer för interaktioner med våra intressenter.

VD och koncernchef godkänner vår CoC. Epirocs råd och funktion för regelefterlevnad har en tillsynsfunktion medan våra divisioner och lokala chefer sköter implementeringen av vår CoC och vårt ramverk för styrning av efterlevnad på lokal nivå. Varje chef ansvarar för implementering, dagligt genomförande samt uppföljning. Varje anställd ansvarar själv för att sätta sig in i vår CoC, följa den och agera i linje med våra värderingar.

Vår CoC ses regelbundet över av chefen för regelefterlevnad och hållbarhetschefen innan den godkänns av VD och koncernchef. Externa intressenter har tillgång till vår CoC via koncernens webbplats, https://www.epirocgroup.com/se/sustainability/code-of-conduct.

Utbildning och medvetenhet

Översättningar, frågor och svar och annat relevant material tas fram för att hjälpa medarbetarna att förstå och följa vår CoC. Det finns en e-learningutbildning om vår CoC som är obligatorisk för alla medarbetare att genomgå årligen. Utbildningen finns tillgänglig på tolv språk. Utbildningen täcker alla delar av vår CoC och presenterar etiska dilemman, varav vissa är inspirerade av verkliga situationer hos Epiroc, i syfte att fördjupa våra medarbetares förståelse och låta dem öva på att lösa utmanande situationer. Som en del av utbildningen måste medarbetarna också intyga att de följer vår CoC. Det är chefernas uppgift att kontrollera att de anställda slutför sina CoC-utbildningar. För att säkerställa att vår CoC följs fortsätter vi att fokusera på utbildning och ökad medvetenhet i hela vår decentraliserade organisation. Utöver CoC-utbildningen erbjuder vi också riskbaserade fördjupade utbildningar inom t.ex. efterlevnad av handelsregler, konkurrensbegränsande åtgärder, antikorruption och integritetsskydd.

Företagskultur

Epirocs vision Dare to think new, driver oss till att utmana vårt sätt att arbeta, tänka och agera för att hitta nya, effektiva och hållbara lösningar. Visionen genomsyrar hela vår värdeskapande strategi. Våra värderingar finns integrerade i våra s.k. Hire-to-Retire-processer – från rekrytering och introduktion till kompetensutveckling och ledarskapsprogram.

Vi främjar vår kultur genom att löpande anordna evenemang ägnade åt kommunikation och samarbete, t.ex. Epiroc Day och karriärdagar. Vi främjar en inkluderande miljö där alla kan utvecklas, växa professionellt och bygga en karriär. *Mer information finns i* ESRS S1.

Vår CoC, tillsammans med andra policyer såsom hållbarhetspolicyn och Speak Up-policyn, vägleder oss till att ta etiska beslut och att behålla vår integritet. Då lagar och villkor kan variera mellan olika regioner fungerar vår CoC som en vägledning inom etiska affärsmetoder – den främjar positiv påverkan på samhälle och miljö och förordar en Speak Up-kultur.

En gång om året genomför Epiroc en årlig medarbetarundersökning i syfte att mäta medarbetarnas engagemang och få feedback om ledningens arbete. Undersökningen innehåller påståenden om förväntningar på ledningen och används för att sammanställa ett ledarskapsindex. Epiroc lägger stort fokus på att skapa en kultur och beteenden som präglas av säkerhetstänk, vilket återspeglas i den säkerhetsenkät som skickades ut under 2024 för att ytterligare stärka säkerhetsrutinerna. Uppgifter om sjukfrånvaro och frivillig personalomsättning är ett tydligt mått på hur personalen upplever arbetsmiljön.

Genom att integrera dessa element i verksamheten kan Epiroc säkerställa att företagskulturen ständigt vidareutvecklas, främjas och utvärderas i enlighet med vår vision och våra strategiska mål. Alla policyer och relaterade dokument och processer finns tillgängliga för personalen via ledningssystemet Epiroc Way.

Speak Up – vårt visselblåsarsystem

Personal och externa parter uppmuntras att anmäla brott mot lagar, regler eller koncernens policyer. För att underlätta rapporteringen finns Speak Up, ett system som sköts av koncernens funktion för regelefterlevnad. Det är ett telefon- och webbaserat rapporteringsverktyg från tredje part som gör det möjligt att lyfta problem på det lokala språket – antingen öppet eller anonymt. Speak Up-systemet kan användas för att rapportera in information som erhållits i ett arbetsrelaterat sammanhang, om misskötsamhet i strid med tillämpliga lagar (inklusive EU-rätten), andra oegentligheter som det finns ett allmänintresse kring samt brott mot Epirocs CoC, uppförandekod för affärspartners eller koncernens policyer. Det kan t.ex. handla om bedrägeri och korruption, intressekonflikter, bristande efterlevnad av miljölagar, hälso- och säkerhetsfrågor, kränkningar av de mänskliga rättigheterna och arbetsrätten, trakasserier eller mångfaldsfrågor.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Speak Up kan användas av alla anställda, affärskontakter, jobbsökande, volontärer, praktikanter, egenföretagare, personer som arbetar under övervakning och kontroll av kunder, entreprenörer, leverantörer, underleverantörer, övriga verksamheter och organ, aktieägare, personer som arbetar för förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan eller personer som kan söka sådana positioner.

Utöver Speak Up-systemet har de anställda även andra rapporteringskanaler till sitt förfogande. De kan vända sig direkt till sin chef, en överordnad chef, den lokala HR-representanten eller interna resurser inom koncernens funktioner för regelefterlevnad och juridik. Vanligast är att de anställda använder de interna kanalerna för att ta upp problem.

Som en lärande organisation välkomnar vi de lärdomar vi kan dra av de frågor och funderingar som kommer in till oss. I Speak Up-processen får den rapporterande en bekräftelse inom sju dagar på att ärendet har mottagits. Opartiska utredare utses för att undersöka de rapporterade problemen och inom tre månader ger de återkoppling till den rapporterande personen om resultatet av utredningen samt eventuella åtgärder som vidtagits, vilket under 2024 skedde i 77% av fallen. Epirocs råd för regelefterlevnad får en gång i kvartalet en överblick över de ärenden som behandlas i Speak Up, utfallet av utredningarna och eventuella åtgärder som vidtagits.

Epiroc omfattas av EU:s visselblåsardirektiv (Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten). Vi efterlever detta krav genom implementeringen av Speak Up-policyn.

Speak Up-policyn

Syftet med policyn är att beskriva de rapporteringskanaler som Epiroc erbjuder för att ta emot anmälningar om oegentligheter. Den anger vad som kan anmälas, hur anmälningarna behandlas, vem som får anmäla och hur det går till. Policyn har koppling till IRO:erna inom det väsentliga ämnet Skydd för visselblåsare.

Den här policyn gäller för alla Epiroc-enheter. Chefen för varje enhet ansvarar för att policyn översätts till det lokala språket och att den sprids inom organisationen, t.ex. genom att publicera den på intranätet och andra relevanta plattformar. Policyn granskas årligen av chefen för regelefterlevnad och godkänns av chefsjuristen.

Epiroc tolererar inte vedergällning mot anställda som anmäler etik- och efterlevnadsproblem eller deltar i en utredning i god tro. Enligt Speak Up-policyn får Epiroc inte hindra rapporterande personer från att rapportera information. Epiroc får heller inte utsätta rapporterande personer, deras assistenter, tredjeparter (såsom kollegor eller släktingar) eller associerade juridiska personer för repressalier. Det samma gäller för konsultation med sin fackrepresentant

Utbildning och medvetenhet

Speak Up-systemet är en viktig del av vår CoC och lyfts fram under den obligatoriska årliga CoC-utbildningen för alla anställda. Systemet är välkänt och vi får in anmälningar från samtliga regioner i vår globala verksamhet. Information om Speak Up ska finnas på affischer på samtliga anläggningar och publiceras även på den interna och externa webben. För den som inte har tillgång till internet går det också att ringa till Speak Up.

Under 2024 uppgraderades systemet till en ny plattform med avancerade funktioner såsom bättre möjligheter till statistik baserat på mer detaljerade kategorier av förseelser, fler utfallskategorier m.m. Vi är även i färd med att strömlinjeforma utredningsprocessen i samarbete med koncernens funktion för internrevision, uppdatera Speak Up-policyn och riktlinjerna för utredningar samt att överväga nya läromedel för utredarna.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Med referens till

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

I egenskap av global aktör måste Epiroc följa alla lagar och regler som förbjuder mutor och korruption i samtliga länder där vi bedriver verksamhet. Exempel på sådana lagar är Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) i USA, Sapin II-lagen i Frankrike och Bribery Act i England. Vi är en aktiv medlem i den svenska sektionen av Transparency International.

Vi har nolltolerans för korruption och mutor. Detta framgår av vår CoC och uppförandekoden för affärspartners. Alla våra affärspartners måste intyga att de följer uppförandekoden för affärspartners. Vid eventuella överträdelser kommer åtgärder att vidtas.

Utredning av anklagelser om eller incidenter relaterade till korruption och mutor är alltid fristående från den ledning som eventuellt är inblandad i ärendet. Detta oberoende möjliggörs av den anonymitet som Speak Up-systemet tillhandahåller. Vi har även regionala chefer för regelefterlevnad med befogenhet att själva bedriva utredningar. Koncernens funktion för internrevision har också rätt att starta utredningar när de anser det befogat, vilket fungerar som garant för en opartisk och utförlig granskning.

Våra regionala chefer för regelefterlevnad utövar tillsyn över bekämpningen av mutor och korruption och rapporterar risker, incidenter och överträdelser till den lokala ledningen samt chefen för koncernens funktion för regelefterlevnad. Chefen för regelefterlevnad rapporterar sedan väsentliga risker, incidenter och överträdelser till chefsjuristen, som ingår i Epirocs koncernledning.

Ansvarsfulla inköp är viktigt för Epiroc. Vi använder oss därför av en riskbaserad metod. För väsentliga leverantörer följer vi upp efterlevnaden av vår uppförandekod för affärspartners. I processen för utvärdering av leverantörer ingår att granska en affärspartners bolagsstyrning, etik och inställning till korruption. Dessutom granskas våra indirekta säljkanaler (IDS) i en due diligence-process.

Vi har också en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning. Syftet är att bättre förstå och identifiera åtgärder för att minska potentiella risker vad gäller mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader där Epiroc är verksamt.

Antikorruptionspolicy

Syftet med denna policy är att få de anställda att följa Epirocs principer om korruptionsbekämpning, att aldrig betala eller ta emot mutor och att konkurrera på rättvisa villkor. Den innehåller information om förbjudna åtgärder för anställda och tredjeparter, definitioner av terminologin inom korruptionsbekämpning, rutiner för att anmäla policyöverträdelser och följderna av bristande efterlevnad. Policyn har koppling till IRO:erna för korruption och mutor.

Den här policyn gäller för alla Epiroc-anställda. Epiroc förväntar sig att affärspartners uppträder på ett etiskt sätt som överensstämmer med föreskrifterna i denna policy och Epirocs uppförandekod för affärspartners.

De lokala cheferna på de olika Epiroc-enheterna ansvarar, med stöd från divisionscheferna, för att uppfylla alla

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043564

tillämpliga krav i denna policy samt att följa lokala lagkrav på bekämpning av mutor och antikorruption i sina respektive organisationer.

Policyn granskas årligen av chefen för regelefterlevnad och godkänns av chefsjuristen. Epirocs interna policyer och riktlinjer finns publicerade på Epiroc Way.

Utbildning och medvetenhet

Koncernens funktion för regelefterlevnad ansvarar för att införa efterlevnadsprogram – inklusive riskidentifiering, policyer, utbildningar och digitala verktyg – i syfte att hantera efterlevnadsrisker i de länder där vi bedriver verksamhet. Den här ramen säkerställer en ändamålsenlig kontrollstruktur inom områden som antikorruption, due dilligence-granskning av tredje part, konkurrensbegränsande åtgärder, efterlevnad av handelsregler och dataskydd. För att få ett heltäckande skydd kan bolagsjurister och regionala chefer för regelefterlevnad bistå med rådgivning inom antikorruptionslagar och -regler.

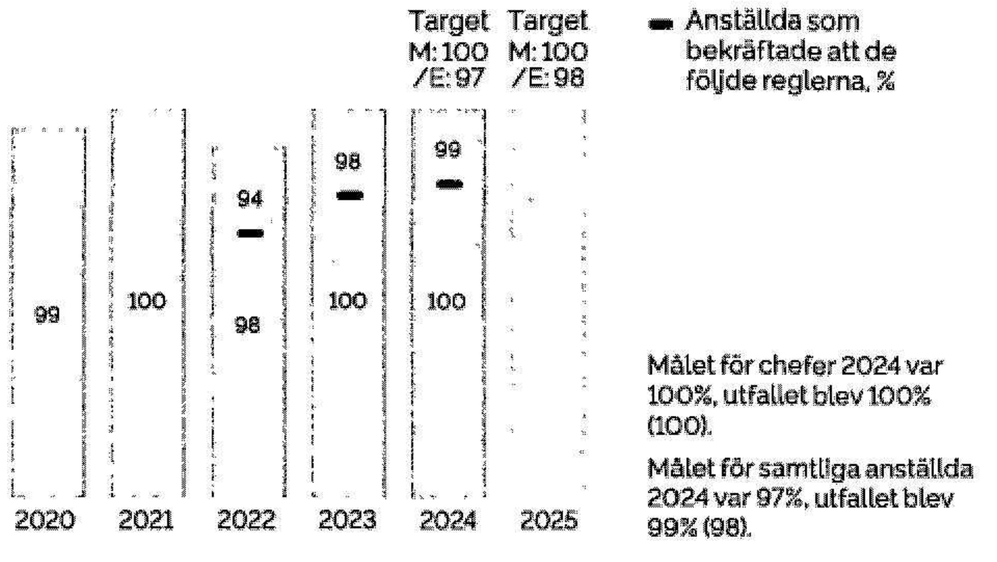
Varje anställd ansvarar själv för att sätta sig in i vår CoC och följa den. Vårt långsiktiga mål är att senast 2030 ska alla anställda följa vår CoC. Detta mäts genom en obligatorisk utbildning där medarbetarna intygar att de tänker följa vår CoC efter slutförd utbildning. Vi sätter också upp årliga mål.

Förutom CoC-utbildningen som är obligatorisk för alla anställda (och som omfattar t.ex. bekämpning av mutor och korruption) måste utvalda anställda genomgå utbildningar som är relevanta för deras roller, med särskilt fokus på anställda som blir exponerade för högre risk, t.ex. chefer, säljare och inköpare. Under 2024 infördes en obligatorisk digital utbildning på global skala om bekämpning av mutor och korruption riktad till vissa högriskgrupper, däribland koncernledningen, chefer, säljare och inköpsteam. Syftet med utbildningen är att dessa nyckelpersoner ska kunna identifiera och reducera risken för mutbrott i sin dagliga verksamhet. Utbildningen ges vartannat år.

Utöver den digitala utbildningen ska våra regionala chefer för regelefterlevnad tillhandahålla regionspecifik vägledning och anordna utbildningar om mutor och antikorruption. Sådana chefer har nära samarbeten med de lokala teamen för att hantera enhetsspecifika risker och säkerställa efterlevnad av både globala policyer och lokala lagkrav.

Epiroc uppmuntrar deltagande i våra utbildningar för att säkerställa att ledare på alla nivåer är välinformerade och följer policyer för regelefterlevnad och global bästa praxis.

Chefer som bekräftat sin efterlevnad av vår uppförandekod, % +
Anställda som bekräftat sin efterlevnad av vår uppförandekod, %



Bekräftade fall av korruption eller mutor

Med referens till
G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor

Fall av korruption, mutor eller andra brott mot uppförandekoden

Under 2024 anmäldes totalt 195 (194) fall via Speak Up. 50 av fallen är fortfarande under utredning. Av det totala antalet fall återfinns 63 fall av arbetsrelaterade frågor, 20 fall av bedrägeri och korruption och 57 fall av trakasserier. Sju fall klassades som väsentliga (med risk för regional eller koncernomfattande påverkan). Det finns inga bekräftade incidenter där anställda har avskedats eller fått disciplinära påföljder på grund av korruption. Under året har det heller inte blivit några fällande domar eller böter för brott mot antikorruptions- och mutlagstiftningen bland fallen som inkommit via Speak Up.

Epiroc uppskattar det ökade engagemanget från våra anställda och att de uppmärksammar företaget på områden som behöver förbättras. Det kan vara allt ifrån affärsuppförande till ledarskapsbeteenden, processer eller kontroller. Nu finns det även en ny Speak Up-plattform med bättre statistiska parametrar bland annat för kategorisering och utfall. Dessutom kan vi nu följa upp eventuella disciplinära påföljder.

Om väsentliga fall inkommer via andra kanaler läggs dessa till manuellt i Speak Up-systemet och ingår därmed i våra Speak Up-data.

Antal rapporterade potentiella överträdelser

	2024	2023
Bedrägeri och korruption	20	21
Arbetsrelaterade frågor	63	96
Hälsa och säkerhet	7	5
Diskriminering och mänskliga rättigheter	6	7
Trakasserier	57	31
Intressekonflikter	19	14
Integritetsintrång	1	0
Säkerhet	0	2
Övrigt	22	18
Totalt	**195**	**194**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Tillägg

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen nedan illustrerar de datapunkter i respektive ESRS-upplysning som härrör från annan EU-lagstiftning med sidhänvisningar till denna hållbarhetsrapport och yttrande om huruvida de anses vara väsentliga eller ej.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimat-lagstiftning	Väsentligt / icke väsentligt	Sida
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 (d)	Indikator nr 13 i tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/181627, bilaga II		Väsentligt	59
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 (e)			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	57
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	82
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 (d) i	Indikator nr 4 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/245328, Tabell 1 – Kvalitativ information om miljörisker och Tabell 2 – Kvalitativ information om samhällsansvarsrisker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	91
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 (d) ii	Indikator nr 9 i tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 (d) iii	Indikator nr 14 i tabell 1 i bilaga I		Artikel 12(1) i delegerad förordning (EU) 2020/181829, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 (d) iv			Artikel 12(1) i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2(1)	Väsentligt	89-91
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 (g)		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, Mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – Indikatorer för potentiell klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 (d)–(g) samt artikel 12.2		Väsentligt	91
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 i tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453,Mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – Indikatorer för potentiell klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Väsentligt	97
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 i tabell 1 och indikator nr 5 i tabell 2 i bilaga I				Väsentligt	98
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 i tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	98
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 i tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	98
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, Mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – Indikatorer för potentiell klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5(1), 6 och 8(1)		Väsentligt	99

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708;43565

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimat-lagstiftning	Väsentligt/ icke väsentligt	Sida
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, Mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – Indikatorer för potentiell klimatförändrings-relaterad omställningsrisk: Anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8(1)		Väsentligt	99
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förord-ning (EU) 2021/1119, artikel 2(1)	Väsentligt	100
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS E1-9 Uppdelning av mon-etära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 (a) ESRS E1-9 Plats för betydande till-gångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 (c).		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47; Mall 5: Verksamhet utanför handelslagret – Ind-ikatorer för potentiell klimat-förändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Icke väsentligt	
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fas-tighetstillgångar efter energieffek-tivitetsklasser punkt 67 (c)		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34; Mall 2: Verksamhet utanför handelslagret – Indikatorer för potentiell klimatförän-dringsrelaterad omställn-ingsrisk: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Väsentligt	Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett euro-peiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 i tabell 1 i bilaga I, indikator nr 2 i tabell 2 i bilaga I, indika-tor nr 1 i tabell 2 i bilaga I, indikator nr 3 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 i tabell 2 i bilaga I				Väsentligt	103-104
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 (c)	Indikator nr 6.2 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m^3 per nettointäkter av egen verk-samhet punkt 29	Indikator nr 6.1 i tabell 2 i bilaga I				Väsentligt	104
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 (a) 1	Indikator nr 7 i tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 (b)	Indikator nr 10 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 (c)	Indikator nr 14 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jord-bruksmetoder/-policyer punkt 24 (b)	Indikator nr 11 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Hållbara metoder/ policyer för hållbarhet i haven punkt 24 (c)	Indikator nr 12 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Policyer för att behan-dla avskogning punkt 24 (d)	Indikator nr 15 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 (d)	Indikator nr 13 i tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E5-5 Farligt avfall och radio-aktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 i tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsät-tas för tvångsarbete punkt 14 (f)	Indikator nr 13 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	114
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsät-tas för barnarbete punkt 14 (g)	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	114
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	116

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimat-lagstiftning	Väsentligt/ Icke väsentligt	Sida
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	116
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	116
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	116-117
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 (c)	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	118
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 (b) och (c)	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	123
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 (e)	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	123
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 (a)	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	Inte inkluderat detta år
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 (b)	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	122
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 (a)	Indikator nr 7 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	122
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 (a)	Indikator nr 10 i tabell 1 och indikator nr 14 i tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12(1) i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	122
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 (b)	Indikator nr 12 och indikator nr 13 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	125
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 i tabell 3 och indikator nr 11 i tabell 1 i bilaga 1				Väsentligt	126-127
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	126-127
ESRS S2-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 i tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12(1) i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	126
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	126
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	Inte inkluderat detta år
ESRS S3-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 16	Indikator nr 9 i tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 i tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	133
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 i tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12(1) i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	Inte inkluderat detta år
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	Inte inkluderat detta år
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 i tabell 3 och indikator nr 11 i tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	136
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 i tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12(1) i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	Inte inkluderat detta år
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 (b)	Indikator nr 15 i tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 (d)	Indikator nr 6 i tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 (a)	Indikator nr 17 i tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentligt	143
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 (b)	Indikator nr 16 i tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	142-143

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Revisors rapport över översiktlig granskning av Epiroc AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

ank=20250704;20250708435666

Till Epiroc AB, org nr 556041-2149

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Epiroc AB att översiktligt granska Epiroc AB:s hållbarhetsredovisning för år 2024. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning och lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 76–77.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen, enligt den äldre lydelsen i årsredovisningslagen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sidorna 76–77 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhets-redovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och hänvisade till i GRI Index tillgängligt på bolagets hemsida, och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management) som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 mars, 2025.
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

Finansiell information och noter

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Innehåll

ank=20250704;20250708435667

Koncernens finansiella rapporter

Sida

150 Koncernens resultaträkning
150 Koncernens rapport över totalresultat
151 Koncernens balansräkning
152 Koncernens rapport över förändringar av eget kapital
153 Koncernens kassaflödesanalys

Koncernens noter

154 1. Redovisningsprinciper
154 2. Viktiga uppskattningar och bedömningar
155 3. Förvärv och avyttringar
157 4. Segmentsinformation och intäkter
161 5. Anställda och personalkostnader
165 6. Ersättning till revisorer
165 7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
166 8. Omvärdering avseende hyperinflation
166 9. Finansiella intäkter och kostnader
167 10. Inkomstskatter
169 11. Övrigt totalresultat
169 12. Resultat per aktie
170 13. Immateriella tillgångar
172 14. Materiella anläggningstillgångar
174 15. Andelar i intresseföretag
174 16. Övriga finansiella tillgångar
175 17. Varulager
175 18. Kundfordringar
176 19. Övriga fordringar
176 20. Likvida medel
176 21. Eget kapital
177 22. Räntebärande skulder
178 23. Leasingavtal
180 24. Ersättningar efter avslutad anställning
182 25. Aktierelaterade ersättningar
186 26. Leverantörsskulder och övriga skulder
186 27. Avsättningar
187 28. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser
187 29. Finansiella instrument
188 30. Finansiell riskhantering
193 31. Närstående
193 32. Händelser efter rapportperioden

Moderbolagets finansiella rapporter

Sida

194 Resultaträkning
194 Rapport över totalresultat
195 Balansräkning
196 Förändring av eget kapital
197 Kassaflödesanalys

Moderbolagets noter

198 A1. Redovisningsprinciper
199 A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer
199 A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
200 A4. Finansiella intäkter och kostnader
200 A5. Bokslutsdispositioner
200 A6. Inkomstskatt
200 A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder
200 A8. Andelar i koncernföretag
200 A9. Övriga finansiella tillgångar
201 A10. Övriga fordringar
201 A11. Eget kapital
201 A12. Pensioner och liknande förpliktelser
202 A13. Övriga avsättningar
202 A14. Räntebärande skulder
202 A15. Övriga skulder
202 A16. Finansiell riskhantering
203 A17. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser
203 A18. Direktägda dotterföretag
203 A19. Närstående
205 A20. Händelser efter rapportperioden

205 **Styrelsens underskrifter**

206 **Revisionsberättelse**

210 **Flerårsöversikt**

211 **Finansiella definitioner**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2024	2023
Intäkter	4	63 604	60 343
Kostnad för sålda varor		-40 658	-37 197
Bruttoresultat		**22 946**	**23 146**
Administrationskostnader		-4 531	-4 105
Marknadsföringskostnader		-4 250	-3 959
Forsknings- och utvecklingskostnader		-2 282	-1 930
Övriga rörelseintäkter	7	628	554
Övriga rörelsekostnader	7	-106	-508
Resultat från andelar i intresseföretag	15	-20	-15
Rörelseresultat	**4, 5, 6, 7, 17**	**12 385**	**13 183**
Finansiella intäkter	8,9	470	349
Finansiella kostnader	8,9	-1 416	-1 297
Finansnetto		**-946**	**-948**
Resultat före skatt		**11 439**	**12 235**
Inkomstskatt	10	-2 683	-2 777
Årets resultat		**8 756**	**9 458**
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		8 731	9 431
– innehav utan bestämmande inflytande		25	27
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12	7.23	7.82
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12	7.23	7.81

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		**8 756**	**9 458**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		204	-387
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		-45	81
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		**159**	**-306**
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		1 459	-1 372
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		251	-
Kassaflödessäkringar		-288	-81
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		8	17
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		**1 430**	**-1 436**
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	**11**	**1 589**	**-1 742**
Årets totalresultat		**10 345**	**7 716**
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		10 317	7 706
– innehav utan bestämmande inflytande		28	10

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708043568

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2024	31 dec, 2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13	25 075	15 843
Hyresmaskiner	14	1 543	1 582
Övriga materiella anläggningstillgångar	14	7 932	6 032
Andelar i intresseföretag	15	34	49
Övriga finansiella tillgångar och fordringar	16	2 225	1 649
Uppskjutna skattefordringar	10	1 576	1 509
Summa anläggningstillgångar		**38 385**	**26 664**
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	19 191	18 747
Kundfordringar	18	12 424	10 455
Övriga fordringar	19	3 868	3 093
Skattefordringar		1 059	721
Finansiella tillgångar	16	1 483	1 703
Likvida medel	20	7 179	6 401
Summa omsättningstillgångar		**45 204**	**41 120**
Summa tillgångar		**83 589**	**67 784**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Övrigt tillskjutet kapital		117	105
Reserver		2 193	765
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		39 947	35 452
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		**42 757**	**36 822**
Innehav utan bestämmande inflytande		423	388
Totalt eget kapital	**21**	**43 180**	**37 210**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	19 612	11 822
Ersättningar efter avslutad anställning	24	201	251
Uppskjutna skatteskulder	10	1 737	922
Övriga skulder		165	83
Avsättningar	27	442	493
Summa långfristiga skulder		**22 157**	**13 571**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	2 405	2 153
Leverantörsskulder	26	5 756	5 902
Skatteskulder		444	483
Övriga skulder	26	9 143	7 951
Avsättningar	27	504	514
Summa kortfristiga skulder		**18 252**	**17 003**
Summa eget kapital och skulder		**83 589**	**67 784**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Koncernens rapport över förändringar av eget kapital

2024	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	**500**	**105**	**735**	**30**	**35 452**	**36 822**	**388**	**37 210**
Årets resultat	–	–	–	–	8 731	8 731	25	8 756
Övrigt totalresultat för året	–	–	1 456	-29	159	1 586	3	1 589
Årets totalresultat	**–**	**–**	**1 456**	**-29**	**8 890**	**10 317**	**28**	**10 345**
Utdelning	–	–	–	–	-4 591	-4 591	-2	-4 593
Avyttring av 1 405 910 A aktier	–	13	–	–	277	290	–	290
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	–	–	–	–	13	13	–	13
– utnyttjande av optioner	–	–	–	–	-93	-93	–	-93
Innehav utan bestämmande inflytande uppkommet vid förvärv/avyttring	–	–	–	–	0	0	9	9
Vid årets slut	**500**	**117**	**2 192**	**1**	**39 947**	**42 757**	**423**	**43 180**

2023	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	**500**	**107**	**2 091**	**94**	**30 228**	**33 020**	**488**	**33 508**
Årets resultat	–	–	–	–	9 431	9 431	27	9 458
Övrigt totalresultat för året	–	–	-1 356	-64	-306	-1 726	-16	-1 742
Årets totalresultat	**–**	**–**	**-1 356**	**-64**	**9 126**	**7 706**	**10**	**7 716**
Utdelning	–	–	–	–	-4 103	-4 103	-3	-4 106
Avyttring av 1 400 362 A aktier	–	-2	–	–	281	279	–	279
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	–	–	–	–	25	25	–	25
– utnyttjande av optioner	–	–	–	–	-106	-106	–	-106
Innehav utan bestämmande inflytande uppkommet vid förvärv/avyttring	–	–	–	–	1	1	-107	-106
Vid årets slut	**500**	**105**	**735**	**30**	**35 452**	**36 822**	**388**	**37 210**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043569

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		12 385	13 183
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	13, 14	3 444	2 663
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-958	-220
Finansnetto, erhållet/betalt		-447	-599
Betald skatt		-3 039	-3 531
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-68	-71
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**11 317**	**11 425**
Förändring av:			
Varulager		1 589	-2 082
Rörelsefordringar		-1 620	-1 450
Rörelseskulder		-543	-176
Förändring av rörelsekapital		**-574**	**-3 708**
Ökning av hyresmaskiner		-878	-1 095
Försäljning av hyresmaskiner		595	521
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**10 460**	**7 143**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-890	-1 044
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		16	53
Investeringar i immateriella tillgångar	13	-966	-643
Försäljning av immateriella tillgångar	13	-	3
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	3	-9 658	-3 666
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-192	-467
Tillgångar som innehas till försäljning		-	527
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**-11 690**	**-5 237**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-4 591	-4 103
Betald utdelning till ägare utan bestämmande inflytande		-2	-3
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-	-105
Avyttring av egna aktier		290	279
Upptagna lån		12 164	7 786
Amortering av lån		-5 295	-5 922
Amortering av leasingskulder	23	-667	-573
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**1 899**	**-2 641**
Årets nettokassaflöde		**669**	**-735**
Likvida medel vid årets början		6 401	7 326
Valutakursdifferens i likvida medel		109	-190
Likvida medel vid årets slut	20	**7 179**	**6 401**
Operativt kassaflöde			
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		10 460	7 143
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-11 690	-5 237
Förvärv och avyttring av dotterföretag och intresseföretag		9 658	3 666
Övriga justeringar[1)]		704	639
Operativt kassaflöde		**9 132**	**6 211**

[1)] Främst valutasäkringar av lån och förändring av Financial Solutions portföljer.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Koncernens noter

1. Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Epiroc AB, moderbolaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "koncernen" eller "Epiroc") och koncernens andelar i intresseföretag. Epiroc AB har huvudkontor i Nacka, Sverige. Räkenskapsåret för Epiroc är 1 januari - 31 december.

Årsredovisningen för koncernen och Epiroc AB, inklusive de finansiella rapporterna, godkändes för utfärdande av styrelsen den 20 mars 2025. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av årsstämman den 8 maj 2025.

Grund för upprättande
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända IFRS Redovisningsstandarder, den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering.

I syfte att ge en ökad förståelse av respektive redovisningsområde beskriver Epiroc de mest väsentliga redovisningsprinciperna i anslutning till varje not.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta
De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s funktionella valuta och även presentationsvaluta för koncernen. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernens finansiella rapporter återfinns nedan.

VALUTAKURSER SOM ANVÄNTS I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

			Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
	Värde	Valutakod	2024	2023	2024	2023
Australien	1	AUD	6.86	6.82	6.96	7.02
Kanada	1	CAD	7.64	7.54	7.71	7.83
Chile	1 000	CLP	11.07	11.28	11.17	12.57
EU	1	EUR	11.47	11.05	11.42	11.44
Sydafrika	1	ZAR	0.59	0.54	0.57	0.58
USA	1	USD	11.0	9.98	10.56	10.57

Nya och ändrade redovisningsprinciper 2024
Inga nya eller ändrade redovisningsstandarder eller tolkningar som trädde i kraft 1 januari 2024 har haft en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter. En översyn av klassificering av kort- och långfristiga skulder samt leasingskulder i sale and lease-back transaktioner har genomförts i enlighet med de reviderade IAS 1 och IFRS 16. Ytterligare upplysningar om leverantörsfinansieringsupplägg lämnas i enlighet med de reviderade IAS 7 och IFRS 7.

Nya och ändrade redovisningsprinciper 2025 och senare
En utvärdering av effekter från IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements har påbörjats. Införandet av IFRS 18 kommer få effekter på presentation samt klassificering i resultaträkning och kassaflöde. Inga andra nya redovisningsstandarder och tolkningar bedöms ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Redovisningsprinciper	Not	IFRS standard
Förvärv och avyttringar	3. Förvärv och avyttringar	IFRS 3, IFRS 10
Rörelsesegment	4. Segmentsinformation och intäkter	IFRS 8
Intäktsredovisning	4. Segmentsinformation och intäkter	IFRS 15
Incitamentsprogram	5. Anställda och personalkostnader	IAS 19
Hyperinflation	8. Omvärdering avseende hyperinflation	IAS 29
Inkomstskatter	10. Inkomstskatter	IAS 12
Resultat per aktie	12. Resultat per aktie	IAS 33
Immateriella tillgångar	13. Immateriella tillgångar	IFRS 3, IAS 36, IAS 38
Materiella anläggningstillgångar	14. Materiella anläggningstillgångar	IAS 36
Varulager	17. Varulager	IAS 2
Leasing	23. Leasingavtal	IFRS 16
Ersättningar efter avslutad anställning	24. Ersättningar efter avslutad anställning	IFRS 2, IAS 19
Aktierelaterade ersättningar	25. Aktierelaterade ersättningar	IFRS 2
Finansiella instrument	29. Finansiella instrument	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32

2. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernens finansiella rapporter. Dessa uppskattningar och antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningar och antaganden omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

De uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns en betydande risk för att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dessa uppskattningar eller bedömningar, redovisas i anslutning till de poster som anses vara påverkade. I tabellen anges var dessa beskrivningar finns.

Viktiga uppskattningar och bedömningar	Not
Rörelseförvärv	3. Förvärv och avyttringar
Intäktsredovisning	4. Segmentsinformation och intäkter
Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar	13. Immateriella tillgångar
Varulager	17. Varulager
Kundfordringar och finansiella fordringar	18. Kundfordringar
Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning	24. Ersättningar efter avslutad anställning

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Koncernens bedömning av hur klimatrelaterade frågor kan påverka verksamheten har integrerats i dess strategiska och finansiella planeringsprocess. Samtidigt granskar koncernen den potentiella inverkan av de väsentliga riskerna och möjligheterna på balansräkningen, viktiga uppskattningar och redovisningsprinciper inklusive nyttjandeperioder för immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Koncernen har emitterat gröna obligationer till stöd för implementeringen av omställningsplanen. Epiroc avsätter medel till projekt som på ett direkt sätt bidrar till 2030-klimatmålen. Under 2024 publicerade Epiroc ett ramverk för hållbarhetslänkad finansiering, inklusive tre klimatrelaterade nyckeltal som möjliggör hållbarhetslänkad finansiering.

Hållbarhetsmålen finns med i villkoren för den rörliga ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef. Relevanta hållbarhetsmål – såsom säkerhet, CO_2e-reduktioner eller en blandning av olika mål – fastställs också för andra chefer och anställda utifrån deras respektive roller och ansvarsområden.

Sammanfattningsvis har koncernens överväganden relaterat till klimatförändringar inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter eller på viktiga uppskattningar och bedömningar under året.

ank=20250704-20250708435570

3. Förvärv och avyttringar

REDOVISNINGSPRINCIP

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken koncernen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde vid förvärvstidpunkten. När köpeskillingen i ett rörelseförvärv inkluderar en villkorad köpeskilling, värderas den villkorade köpeskillingen till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och ingår som en del av rörelseförvärvet. När ett rörelseförvärv görs stegvis, omvärderas koncernens tidigare ägda andelar (inklusive intresseföretag) i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten och eventuell vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen. Koncernens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer som rörelsekostnader.

Goodwill beräknas som överskottet från summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på koncernens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget, om sådant innehav fanns, minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar. Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Förvärvsanalyser baseras på företagsledningens bedömning av det förvärvade bolagets framtida intjäningsförmåga. Fastställandet av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med ett rörelseförvärv kräver att koncernen tillämpar antaganden och uppskattningar som kan avvika från de faktiska utfallet. För vissa av förvärven finns tilläggsköpeskilling som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets framtida intäkter under en tidsbestämd period. Det verkliga värdet av tilläggsköpeskillingar utvärderas regelbundet.

Förvärv år 2024

Alla förvärv som beskrivs nedan har skett genom köp av 100% av aktier och rösträtter eller genom tillgångsförvärv, förutom för ASI Mining där de kvarvarande 66% av aktierna och rösträtterna förvärvades. Epiroc ägde tidigare 34% av aktierna i ASI Mining (intressebolag). Transaktionen har lett till en omvärderingsvinst på innehav utan bestämmande inflytande om 554 som rapporterats i övriga rörelseintäkter. Se not 7. Förvärvet skedde den 3 juli och företaget är nu ett helägt dotterföretag.

Koncernen fick kontroll över verksamheterna vid tidpunkten för förvärvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

Datum	Slutförda förvärv	Segment	Intäkter	Anställda
4 sep 2024	ACB+	T&A	325	140
3 jul 2024	ASI Mining	E&S	300	49
17 jun 2024	Yieldpoint Inc.	T&A	–	10
3 maj 2024	Weco Proprietary Limited	E&S	90	80
1 apr 2024	Stanley Infrastructure	T&A	4 725	1 380

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och under 2024 har Epiroc genomfört fem förvärv:

I april förvärvades Stanley Infrastructure, USA, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget designar, tillverkar och säljer tillbehör som vanligtvis används på grävmaskiner samt handhållna hydrauliska och batteridrivna verktyg för applikationer inom infrastruktur, anläggning, skrotåtervinning, nedmontering och järnvägsinfrastruktur.

I maj förvärvades Weco Proprietary Limited, Sydafrika, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Bolaget tillverkar precisionkonstruerade bergborrningsdelar och levererar relaterade reparationer och service.

I juni förvärvades Yieldpoint, Kanada, av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget designar, tillverkar och säljer avancerade digitala geotekniska instrument, med kunder över hela världen.

I juli förvärvades ASI Mining, USA, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget levererar gruvautomationssystem, såsom fjärrstyrning, teleoperation och fullt autonoma lösningar.

I september förvärvades ACB+, Frankrike, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget tillverkar tillbehör och snabbfästen som används på grävmaskiner för bygg och anläggning samt relaterade applikationer för skrotåtervinning och nedmontering.

Beloppen i följande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminära allokeringen av köpeskillingen. Beloppen är aggregerade för fyra av årets förvärv eftersom de relativa beloppen för dessa enskilda förvärv inte anses vara betydande. Det femte förvärvet, Stanley Infrastructure, redovisas separat. Fördelning av köpeskillingen är slutförd inom tolv månader när all relevant information har inhämtats.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen (totalt)	Varav Stanley	Varav förändringar hänförliga till förvärv gjorda före 2024 [1]
	2024	2024	2024
Identifierade nettotillgångar	4 031	3 646	6
varav:			
Immateriella anläggningstillgångar	3 029	2 559	2
Materiella anläggningstillgångar	1 269	1 125	–
Varulager	1 092	999	–
Kundfordringar	525	467	–
Leverantörsskulder	535	507	–
Goodwill	6 094	4 334	-6
Total köpeskilling	**10 125**	**7 980**	**0**
Förvärvade likvida medel	120	36	–
Omvärderingsvinst på innehav utan bestämmande inflytande i ASI Mining	554	–	–
Villkorad köpeskilling [2]	-207	–	-633
Kassautflöde, netto	**9 658**	**7 944**	**633**

[1] Ändringarna är relaterade till uppdaterad slutlig allokering av köpeskilling avseende slutförda förvärv 2023 och utbetalningar av villkorad köpeskilling avseende tidigare års förvärv.

[2] Den villkorade köpeskillingen består av betald tilläggsköpeskilling och innehållen köpeskilling om -633 samt innehållen köpeskilling relaterad till årets förvärv om 426. Total utestående tilläggsköpeskilling uppgår till 423 per den 31 december, vilket motsvarar maximalt belopp. Förändringen i verkligt värde av den villkorade köpeskillingen ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Den goodwill som redovisas vid förvärv är främst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december har förvärven en total kassaflödeseffekt på -9 025. Tilläggsköpeskillingen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillingen till 10 125. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 2 807 och till rörelseresultatet med -3 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRÅN VERKSAMHETER FÖRVÄRVADE 2024

	Totalt	Varav Stanley [1]
Bidrag från förvärvstidpunkten		
Intäkter	2 807	2 635
Rörelseresultat	-3	-17
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari		
Intäkter	4 072	3 595
Rörelseresultat	-233	-167

[1] En svag efterfrågan från kunder inom bygg- och anläggning i USA medförde lägre intäkter 2024.

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning år 2024

Inga materiella avyttringar av dotterföretag har gjorts under de senaste tolv månaderna.

Förvärv år 2023

Alla förvärv som beskrivs nedan gjordes genom köp av 100% av aktier och rösträtter. Koncernen fick kontroll över verksamheterna vid tidpunkten för förvärvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och under 2023 har Epiroc genomfört tre förvärv:

I februari förvärvades Mernok Elektronik (Pty) Ltd, Sydafrika av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller avancerade system för att undvika kollisioner.

I februari förvärvades CR, Australien, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget tillhandahåller markbrytande verktyg (ground engaging tools - GET) och relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin.

I april förvärvades AARD Mining Equipment, Sydafrika, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillverkar ett brett utbud av gruvutrustning med särskilt fokus på underjordsmaskiner med låg profil för gruvor med låg takhöjd.

Beloppen i följande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminära allokeringen av köpeskillingen. Beloppen är aggregerade för två av årets förvärv eftersom de relativa beloppen för dessa enskilda förvärv inte anses vara betydande. Det tredje förvärvet, CR, redovisas separat. Fördelning av köpeskillingen är slutförd när all relevant information har inhämtats.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen (totalt)	Varav CR	Varav förändringar hänförliga till förvärv gjorda före 2023 [1]
	2023	2023	2023
Identifierade nettotillgångar	848	764	343
varav:			
Immateriella anläggningstillgångar	1 328	1 153	-33
Materiella anläggningstillgångar	362	238	101
Varulager	596	453	24
Kundfordringar	553	453	1
Leverantörsskulder	413	377	–
Goodwill	2 414	2 520	-434
Total köpeskilling	**3 262**	**3 284**	**-91**
Förvärvade likvida medel	78	71	–
Villkorad köpeskilling [2]	-482	–	-492
Kassautflöde, netto	**3 666**	**3 213**	**401**

[1] Ändringar relaterade till uppdaterad slutlig allokering av köpeskilling.

[2] Den villkorade köpeskillingen består av tilläggsköpeskilling om 275 och en innehållen del om 207. Total utestående tilläggsköpeskilling uppgår till 176 per den 31 december. Den maximala tilläggsköpeskillingen uppgår till 265. Förändringen i verkligt värde av den villkorade köpeskillingen ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Den goodwill som redovisas vid förvärv är främst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december har förvärven en total kassaflödeseffekt på -3 666. Tilläggsköpeskillingen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillingen till 3 262. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 1 981 och till rörelseresultatet med 244 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRÅN VERKSAMHETER FÖRVÄRVADE 2023

	Totalt	Varav CR
Bidrag från förvärvstidpunkten		
Intäkter	1 981	1 551
Rörelseresultat	244	197
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari		
Intäkter	2 274	1 675
Rörelseresultat	-114	-203

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning år 2023

Inga materiella avyttringar av dotterföretag har gjorts under de senaste tolv månaderna.

En reavinst om 429 MSEK hänförlig till försäljningen av fastigheten i Japan har redovisats.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

4. Segmentsinformation och intäkter

REDOVISNINGSPRINCIP - SEGMENTSINFORMATION

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet granskas av företagets högsta verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat samt för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens VD och koncernchef, som är högsta verkställande beslutsfattare för Epiroc, övervakar verksamheten uppdelad på divisioner som motsvarar koncernens operativa rörelsesegment. I koncernens finansiella rapporter har de operativa rörelsesegmenten slagits samman i två rapporterande segment för vilka information ska lämnas, Equipment & Service och Tools & Attachments, enligt IFRS 8.

Koncernen är uppdelad i åtta separata och fokuserade men fortfarande integrerade operativa divisioner, vilka aggregerats i två rapporterande segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. De rapporterande segmenten erbjuder olika produkter och tjänster. De utgör också, tillsammans med divisionerna, grunden för koncernens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas regelbundet av koncernens VD och koncernchef.

2024	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	48 793	14 637	174	–	63 604
Interna intäkter	121	3	23	-147	–
Summa intäkter	**48 914**	**14 640**	**197**	**-147**	**63 604**
Rörelseresultat	**11 310**	**1 373**	**-306**	**8**	**12 385**
– varav andel av resultat i intresseföretag	*-20*	–	–	–	*-20*
Finansnetto	–	–	–	–	-946
Inkomstskatt	–	–	–	–	-2 683
Årets resultat	–	–	–	–	**8 756**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	2 268	740	118	-29	3 097
Nedskrivningar	347	–	–	–	347
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	-15	-93	-75	–	-183
Tillgångar i segmenten	**44 643**	**24 031**	**4 981**	**-454**	**73 201**
– varav goodwill	*8 444*	*8 255*	–	–	*16 699*
Andelar i intresseföretag	31	3	–	–	34
Ej fördelade tillgångar	–	–	–	–	10 354
Summa tillgångar	–	–	–	–	**83 589**
Skulder i segmenten	**13 227**	**4 549**	**1 302**	**-391**	**18 687**
Ej fördelade skulder	–	–	–	–	21 722
Summa skulder	–	–	–	–	**40 409**
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	2 239	569	188	-37	2 957
– varav leasade tillgångar	*936*	*240*	*14*	–	*1 189*
Immateriella tillgångar	882	74	10	–	966
Summa investeringar	**3 121**	**643**	**196**	**-37**	**3 923**
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	399	2 630	–	–	3 029
Förvärvad goodwill	1 450	4 461	–	183	6 094

ank=20250704;20250708435731

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2023	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	47 456	12 723	164	–	60 343
Interna intäkter	74	–	14	-88	–
Summa intäkter	**47 530**	**12 723**	**178**	**-88**	**60 343**
Rörelseresultat	**11 792**	**1 780**	**-423**	**34**	**13 183**
– varav andel av resultat i intresseföretag	*-15*	–	–	–	*-15*
Finansnetto	–	–	–	–	-948
Inkomstskatt	–	–	–	–	*-2 777*
Årets resultat	–	–	–	–	**9 458**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	2 014	487	140	-38	2 603
Nedskrivningar	60	–	–	–	60
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	129	- 114	4	–	19
Tillgångar i segmenten	**41 298**	**13 498**	**4 299**	**-240**	**58 855**
– varav goodwill	*6 696*	*3 526*	–	–	*10 222*
Andelar i intresseföretag	47	2	–	–	49
Ej fördelade tillgångar	–	–	–	–	8 880
Summa tillgångar	–	–	–	–	**67 784**
Skulder i segmenten	**13 150**	**2 961**	**1 611**	**-162**	**17 560**
Ej fördelade skulder	–	–	–	–	13 014
Summa skulder	–	–	–	–	**30 574**
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	2 276	416	130	-8	2 814
– varav leasade tillgångar	*496*	*143*	*36*	–	*675*
Immateriella tillgångar	545	56	42	–	643
Summa investeringar	**2 821**	**472**	**172**	**-8**	**3 457**
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	175	1 153	–	–	1 328
Förvärvad goodwill	-407	2 466	–	356	2 414

Koncerngemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla operativa segment eller koncernen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Koncerngemensamma funktioner inkluderar Epiroc Financial Solutions. Intäkter från operationella leasingavtal som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas under koncerngemensamma funktioner.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar), immateriella tillgångar, leasingfordringar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Även leasingskulder (del av räntebärande skulder) ingår. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

REDOVISNINGSPRINCIP - INTÄKTSREDOVISNING

Intäktsredovisning
Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor/Utrustning
Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt då kontrollen av varorna har överförts till kunden. Detta sker när koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna den successiva överföringen av kontroll över varan till kunden.

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Komponenterna redovisas som intäkt först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske. Sådana avsättningar uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar koncernen denna returrätt utifrån en förväntat värde-metod baserat på historisk erfarenhet av kunden eller liknande kunder samt förväntade framtida leveranser. De intäkter som avser den förväntade returen redovisas som en förutbetald intäkt och redovisas i balansräkningen inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen inom "Övriga fordringar".

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen, utom för utrustning med komplex installation. Vid dessa omständigheter bedöms prestationsåtagandet uppfyllt vid färdigställandet av installationen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans, för vissa kontrakt krävs kortfristig förskottsbetalning före leverans. Vissa kontrakt innehåller returrätt, böter vid försenad leverans, mängdrabatt och rätt till återköp, vilket ger upphov till rörlig ersättning. Vid rörlig ersättning redovisas intäkten först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043572

Installationstjänster säljs antingen separat eller som en del av försäljning av utrustning. Prestationsåtagandet är uppfyllt över tid och betalning sker generellt vid färdigställandet och efter kundens godkännande.

Tjänster
Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänsyn till färdigställandegraden för varje prestationsåtagande. Färdigställandegraden för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad. Betalningsvillkor är generellt 30-60 dagar efter färdigställande.

Maskinuthyrning
Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförts till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Om rättighet till ersättning för ett specifikt prestationsåtagande är villkorad av att ytterligare prestationsåtagande uppfylls, klassificeras rätten som en avtalstillgång. När betalning har mottagits i förväg för att uppfylla prestationsåtagande klassificeras skulden som en avtalsskuld.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Intäkter från tjänster redovisas över tid i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden i förhållande till prestationsåtaganden på balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande. Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid tidpunkten då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:
- graden av framsteg mot överföring av kontroll för prestationsåtaganden och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (dvs. att koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har en legal äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden, och
- kundkreditrisken (dvs. risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

INTÄKTER PER SEGMENT OCH KATEGORI

	2024	2023
Equipment & Service	48 914	47 530
varav Equipment	*21 726*	*20 410*
varav Service [1]	*27 188*	*27 120*
Tools & Attachments	14 640	12 723
Koncerngemensamma funktioner/elimineringar	50	90
Summa	**63 604**	**60 343**

[1] Service inkluderar reservdelar och service.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Geografisk information
De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar baseras på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV INTÄKTER

	2024	2023
Epiroc-koncernen [1]	**63 604**	**60 343**
Nordamerika	17 795	15 428
Sydamerika	7 760	8 471
Europa	8 719	8 626
Afrika/Mellanöstern	10 832	9 900
Asien/Australien	18 498	17 918
Equipment & Service	**48 914**	**47 530**
Nordamerika	11 679	11 427
Sydamerika	6 838	7 201
Europa	6 151	6 091
Afrika/Mellanöstern	8 592	7 712
Asien/Australien	15 654	15 099
Tools & Attachments	**14 640**	**12 723**
Nordamerika	6 040	3 968
Sydamerika	922	1 270
Europa	2 592	2 492
Afrika/Mellanöstern	2 240	2 188
Asien/Australien	2 846	2 805

[1] Inkluderar 50 (90) relaterade till koncerngemensamma funktioner och eliminering.

GEOGRAFISKT OMRÅDE/LAND

	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2024	2023	2024	2023
Nordamerika				
USA	8 293	6 313	11 977	1 338
Kanada	6 905	6 585	1 716	1 707
Mexiko	2 597	2 530	871	890
	17 795	**15 428**	**14 564**	**3 935**
Sydamerika				
Chile	3 250	4 040	246	257
Peru	1 819	1 638	108	110
Brasilien	1 409	1 463	72	50
Argentina	333	267	2	2
Panama	19	213	7	1
Övriga länder	930	850	10	8
	7 760	**8 471**	**445**	**429**
Europa				
Sverige	1 468	1 405	5 843	5 735
Turkiet	1 386	896	15	10
Spanien	565	489	31	22
Norge	558	976	63	58
Italien	466	622	150	141
Tyskland	546	590	328	309
Portugal	390	437	33	32
Övriga länder	3 340	3 211	916	441
	8 719	**8 626**	**7 379**	**6 748**
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	4 309	4 042	1 128	1 018
Kongo (DRK)	2 472	1 745	110	88
Zambia	1 072	817	46	46
Ghana	430	443	37	25
Övriga länder	2 549	2 853	71	72
	10 832	**9 900**	**1 392**	**1 249**
Asien/Australien				
Australien	10 444	10 300	9 198	9 603
Kina	2 812	2 372	833	752
Indien	1 777	1 588	431	392
Kazakstan	990	997	41	64
Indonesien	740	877	54	57
Mongoliet	699	644	6	7
Filippinerna	333	254	4	3
Sydkorea	138	162	129	141
Övriga länder	565	725	74	77
	18 498	**17 918**	**10 770**	**11 096**
Summa	**63 604**	**60 343**	**34 550**	**23 457**

Prestationsåtaganden
Det allokerade transaktionspriset till kvarvarande prestationsåtaganden (ej uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december) är enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	1 542	961
Mer än ett år	799	1 146

De kvarvarande prestationsåtaganden där intäkterna förväntas redovisas inom ett år eller mer än ett år, är relaterade till servicekontrakt där hela kontraktet bedömts vara ett prestationsåtagande.

Upplysning har inte lämnats avseende beloppet för kvarvarande prestationsåtaganden som ännu ej är uppfyllda eller delvis uppfyllda för:
- Kontrakt med en kontraktsperiod kortare än ett år.
- Kontrakt som uppfyller kriteriet att "redovisa intäkten vid fakturering" enligt förenklingsregeln.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

5. Anställda och personalkostnader

REDOVISNINGSPRINCIP

Incitamentsprogram
Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier. Dessa incitamentsprogram redovisas enligt IAS 19 Ersättningar till anställda. Se not 25.

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	31	22	53	30	20	50
Dotterföretag						
Nordamerika	756	3 231	3 987	596	2 678	3 274
Sydamerika	248	1 222	1 470	264	1 354	1 618
Europa	1 103	3 620	4 723	1 057	3 555	4 612
– varav Sverige	*832*	*2 675*	*3 507*	*788*	*2 646*	*3 434*
Afrika/Mellanöstern	472	2 334	2 806	428	2 435	2 863
Asien/Australien	1 022	4 717	5 739	970	4 536	5 506
Summa dotterföretag	**3 601**	**15 124**	**18 725**	**3 315**	**14 558**	**17 873**
Summa	**3 632**	**15 146**	**18 778**	**3 345**	**14 578**	**17 923**

ANTAL OCH ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE, KONCERNLEDNING OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2024			2023		
Koncernen	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %
Styrelse exkl. fackliga representanter [1]	5	4	56	5	4	56
Koncernledning	3	10	23	2	11	15
Övriga ledande befattningshavare i dotterföretag [2]	5	31	14	4	31	11

[1] VD och koncernchef är också medlem i styrelsen.
[2] Med övriga ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER I KONCERNEN

	2024	2023
Löner och andra ersättningar [1], [2]	12 813	10 757
varav moderbolaget [2]	101	136
Avtalsenliga pensioner [3]	778	720
varav moderbolaget	*16*	*16*
Övriga sociala kostnader	1 594	1 485
varav moderbolaget [2]	*20*	*45*
Summa	**15 185**	**12 962**

[1] Löner och andra ersättningar innehåller rörlig ersättning till styrelsen och koncernledningen, exklusive pensioner, 91 (94).
[2] Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram 7 (45), varav 3 (13) avser koncernledningen och sociala kostnader -7 (18).
[3] Pensionsavgifter till koncernledningen 16 (14).

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I DOTTERFÖRETAG [1]

	2024	2023
Löner och andra ersättningar [2]	108	107
Avtalsenliga pensioner	9	14
Övriga sociala kostnader	8	6

[1] Med ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.
[2] Löner och andra ersättningar innehåller redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram.

ank=20250704-20250704;20708435573

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSEN

2024 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden [1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten [2]	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier [3]	Summa redovisad kostnad
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 668	–	–	449	3 117	–	3 117
Övriga styrelseledamöter:							
Anthea Bath	418	418	2 034	–	836	-44	793
Astrid Skarheim Onsum	836	–	–	200	1 037	-28	1 009
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	836	–	–	–	836	–	836
Johan Forssell	418	418	2 034	111	947	-58	890
Lennart Evrell	418	418	2 034	330	1 166	-58	1 190
Ulla Litzén	569	268	1 293	414	1 250	-17	1 233
Sigurd Mareels	418	418	2 034	–	836	-75	761
Fackliga företrädare [4]	–	–	–	96	96	–	96
Summa	**6 583**	**1 941**	**9 428**	**1 600**	**10 123**	**-279**	**9 844**

1) Avser arvoden i styrelseutskott.
2) Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2024 uppgår till 8.9 (9.6)
3) Avser syntetiska aktier som erhölls 2020-2024.
4) Fackliga representanter erhöll kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten.

2023 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden [1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier [2]	Summa redovisad kostnad [3]
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 542	–	–	391	2 933	–	2 933
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg [4]	323	–	–	106	429	–	429
Anthea Bath	398	398	1 988	–	796	6	802
Astrid Skarheim Onsum	635	161	826	111	907	313	1 220
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	796	–	–	–	796	104	900
Johan Forssell	398	398	1 988	98	894	286	1 180
Lennart Evrell	398	398	1 988	286	1 082	209	1 291
Ulla Litzén	796	–	–	327	1 123	–	1 123
Sigurd Mareels	398	398	1 988	–	796	114	910
Fackliga företrädare [5]	–	–	–	102	102	–	102
Summa	**6 684**	**1 753**	**8 778**	**1 421**	**9 858**	**1 032**	**10 890**

1) Avser arvoden i styrelseutskott.
2) Avser syntetiska aktier som erhölls 2019-2023.
3) Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2023 uppgår till 9.6 (8.9).
4) Anders Ullberg lämnade styrelsen vid bolagsstämman 2023.
5) Fackliga representanter erhöll kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten under 2023.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL KONCERNLEDNINGEN

2024 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning [1]	Övriga förmåner [2]	Pensions-avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [3]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	13 000	2 093	129	4 550	19 772	2 483	22 255
Övriga medlemmar i koncernledningen (12 befattningar) [4]	45 415	7 389	13 026	11 227	77 057	330	77 387
Summa	**58 415**	**9 482**	**13 155**	**15 777**	**96 829**	**2 813**	**99 642**

1) Avser rörlig ersättning intjänad 2024 som utbetalas 2025.
2) Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, avgångsvederlag och andra förmåner.
3) Avser personaloptioner som erhölls 2017-2024 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.
4) I april 2024 tillträdde Wayne Symes som chef för Underground Division och ersatte Sami Niiranen som lämnade för en position utanför gruppen. I juni 2024 tillträdde Jodie Velasquez som chef for Part & Services APAC Division och ersatte Arman Bagdasarian som lämnade för en position utanför gruppen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2023 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning [1]	Övriga förmåner [2]	Pensions-avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [3]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	11 906	6 465	110	3 571	22 052	4 080	26 132
Övriga medlemmar i koncernledningen (12 befattningar) [4]	41 502	15 267	7 944	10 491	75 204	9 139	84 343
Summa	**53 408**	**21 732**	**8 054**	**14 062**	**97 256**	**13 219**	**110 475**

[1] Avser rörlig ersättning intjänad 2023 som utbetalas 2024.
[2] Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån och andra förmåner.
[3] Avser personaloptioner som erhölls 2016-2023 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.
[4] I maj 2023 tillträdde Paul Bergström som chef för Digital Solutions Division. Ashleigh Braddock var tillförordnad chef för Digital Solutions Division från januari till april.

ank=20250704;20250708435774

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSELEDAMÖTER, VD OCH KONCERNCHEF SAMT ÖVRIGA MEDLEMMAR I KONCERNLEDNINGEN

Ersättning till styrelsen 2024
Ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman. Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. Årsstämman den 14 maj 2024 beslutade att arvoden till de stämmovalda styrelseledamöterna för perioden fram till tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

- Styrelsens ordförande beviljades ett belopp om SEK 2 710 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna, ej anställda inom koncernen, beviljades SEK 850 000.
- Ett belopp om SEK 360 000 beviljades till revisionsutskottets ordförande samt SEK 235 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 165 000 beviljades till ersättningsutskottets ordförande samt SEK 120 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 80 000 ska utgå till varje ledamot som inte är anställd i bolaget som därtill deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla hela sin ersättning i kontanta medel eller 50% av ersättningen i kontanta medel och 50% av sin ersättning i form av syntetiska aktier. De syntetiska aktierna kommer att baseras på ett genomsnitt av stängningskursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publicering av första kvartalets resultat 2024. Betalningen av varje syntetisk aktie görs 2029 och motsvarar genomsnittspriset under tio handelsdagar efter publicering av det första kvartalsresultatet 2029. De syntetiska aktierna har också rätt till en omräkning för att ta hänsyn till värdet på eventuell utdelning som betalats på Epiroc-aktier under den period som syntetiska aktier har hållits.

Fem styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen "Ersättningar och andra förmåner till styrelsen".

Ersättning till koncernledningen
Principerna för ersättning till medlemmar i koncernledningen är de av bolagsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. De nuvarande riktlinjerna antogs av årsstämman 2024 och återges nedan. De kommer att vara gällande fram till årsstämman 2028 om inte styrelsen före det finner ett behov av materiella förändringar och föreslår stämman att anta sådana förändringar.

Koncernledningen består av VD och koncernchefen samt tolv övriga medlemmar. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament, pensionspremier och övriga förmåner.

VD och koncernchef
Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef omfattas av Epirocs pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och är 35% av baslönen för VD och koncernchefen. Pensionsåldern är 65 år.

VD och koncernchef har rätt till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare sex månader om vederbörande inte har tecknat ett nytt anställningsavtal.

VD och koncernchef är deltagare i 2024 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 25 för mer information om planen.

Övriga medlemmar i koncernledningen
Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 40-50% av grundlönen beroende på position.

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 30% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsåldern är 65 år. Fem medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och omfattas av avgiftsbestämd pension i relation till pensionsplanen i hemlandet.

Övriga förmåner består i huvudsak av tjänstebil och privat sjukförsäkring. Fem medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och erhåller förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men aldrig högre än 24 månaders lön.

Koncernledningen är deltagare i 2024 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 25 för mer information om planen.

Koncernledningens innehav av personaloptioner
Innehavet av personaloptioner per 31 december 2024 visas i följande tabell. Se även not 25 för ytterligare information.

INNEHAV AV PERSONALOPTIONER (INKLUSIVE MATCHNINGSOPTIONER) PER 31 DECEMBER 2024

Tilldelningsår	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2018	4 795	88 865
2019	32 563	63 138
2020	58 723	70 296
2021	153 341	216 245
2022	129 062	250 086
2023	14 496	36 200
2024 [1]	6 033	19 664
Summa	**399 013**	**744 494**

[1] Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2024 inklusive matchningsoptioner.

Prestationsbaserad personaloptionsplan
Det är viktigt att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av ledande befattningshavare. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Epirocs attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024
Dessa riktlinjer omfattar VD och koncernchef samt andra medlemmar i koncernledningen som hädanefter benämns som "ledande befattningshavare". Riktlinjerna är framåtblickande, dvs. de ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
För mer information avseende bolagets affärsstrategi, se kapitel "Värdeskapande strategi". En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolaget har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program har beslutats av, och eventuella framtida program kommer att beslutas av, bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information avseende befintliga incitamentsprogram se not 25.

Former av ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, årlig rörlig ersättning, pensionspremier samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön
Grundlön bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Rörlig kontantersättning
Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, omsättningsutveckling, rörelseresultat och rörelsekapital. Målen kan vara såväl individualiserade, kvantifierbara som kvalitativa. Syftet med den rörliga kontantersättningen är att främja uppfyllandet av de årliga kortsiktiga målen upprättade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utbetalas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära utbetalningar är begränsade i tid samt endast görs på individuell basis, antingen med syftet att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för en extraordinär prestation utöver befattningshavarens vanliga arbetsuppgifter. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska beslutas efter det att mätperioden har avslutats.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till VD och koncernchef. Gällande rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar VD och koncernchef för bedömningen.

Rättighet att återkräva eller innehålla utbetalning av rörlig kontantersättning
Styrelsen ska ha möjlighet att helt eller delvis återkräva betalningar om dessa gjorts på felaktiga grunder, till exempel i strid med Epirocs uppförandekod, om möjligt enligt avtal och tillämplig lagstiftning. Styrelsen ska under extraordinära omständigheter ha möjlighet att justera utbetalning av rörlig kontantersättning i syfte att tillvarata bolagets långsiktiga intressen, i den mån det är möjligt enligt avtal och tillämplig lagstiftning.

Pensionspremier
Pensionsförmånerna ska vara premiebestämda och uppgå till högst 35% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska inte vara pensionsgrundande om det inte framgår av tvingande lag eller kollektivavtal som omfattar den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner
Övriga förmåner kan exempelvis bestå av livförsäkring, privat sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Premier och andra kostnader som avser sådana förmåner får uppgå till högst 15% av grundlönen.

Villkor för utlandsstationerade m.m.
För ledande befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland gäller vissa andra förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering. För befattningshavare som är anställda i andra länder än Sverige tillämpas de pensions- och övriga förmåner som överensstämmer med lokal marknadspraxis.

Upphörande av anställning
Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av bolaget, får ersättningen uppgå till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida är uppsägningstiden sex månader. I det senare fallet ska den ledande befattningshavaren inte ha rätt till avgångsvederlag, om inte befattningshavaren är bunden av ett åtagande om konkurrensbegränsning.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna
I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och styrelsen anser att ett avsteg är rimligt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om att frångå riktlinjerna.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

6. Ersättning till revisorer

REVISIONSARVODEN OCH ÖVRIGA TJÄNSTER

	2024	2023
Ernst & Young		
Revisionsarvode	55	40
Revisionstjänster utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	3	4
Övriga tjänster	4	2
Andra revisionsföretag		
Revisionsarvode	6	6
Summa	**69**	**53**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av verksamheten samt hållbarhetsrevision på koncernnivå.

Skatterådgivning inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster avser bland annat comfort letters och andra kvalitetssäkringstjänster.

Vid årsstämman 2024 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2025.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2024	2023
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	31	42
Realisationsvinst vid försäljning av tillgångar som innehas för försäljning	–	429
Omvärderingsvinst på innehav utan bestämmande inflytande i ASI Mining	554	–
Valutakursdifferenser	23	–
Övriga rörelseintäkter	20	83
Summa	**628**	**554**

Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Rörelseresultatet inkluderar valutakursvinster och förluster vid omräkning av skulder och fordringar av rörelsekaraktär.

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2024	2023
Realisationsförlust vid försäljning av anläggnings- och immateriella tillgångar	-11	-69
Valutakursdifferenser	–	-331
Övriga rörelsekostnader	-95	-108
Summa	**-106**	**-508**

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 17, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 15 185 (12 962) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 778 (720). Se not 5.

Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 3 444 (2 663). Forsknings- och utvecklingskostnader, inklusive av- och nedskrivningar, uppgick till 2 282 (1 930). Avskrivningar avseende forsknings- och utvecklingskostnader uppgick till 862 (527). Se not 13 och 14.

ank=20250704;20250708043575

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

8. Omvärdering avseende hyperinflation

REDOVISNINGSPRINCIP

Epirocs verksamhet i Turkiet redovisas enligt IAS 29, Finansiell rapportering i höginflationsländer. Omvärdering av de icke-monetära balansposterna och resultaträkningen på dotterföretagsnivå är en del av den monetära nettovinsten eller förlusten som redovisas i resultaträkningen som en del av finansiella intäkter och kostnader. Resultaträkningen har omräknats till balansdagens kurs.

Effekten på koncernens resultaträkning från tillämpningen av IAS 29 visas nedan. Det index som Epiroc har använt för omvärdering av de finansiella rapporterna är konsumentprisindex med basperiod januari 2003.

VALUTAKURSER OCH INDEX

	2024	2023
Valutakurs SEK/TRY	0.31	0.34
Index	2 684.55	1 859.38

MONETÄR NETTOVINST ELLER FÖRLUST REDOVISAD I KONCERNENS RESULTATRÄKNING

	2024	2023
Monetär nettoförlust	-9	-54

9. Finansiella intäkter och kostnader

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2024	2023
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
- likvida medel	240	172
- finansiella leasingfordringar	228	175
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	**467**	**347**
Tillgångar värderade till verkligt värde i resultaträkningen		
Realisationsvinst – övriga tillgångar	2	2
Finansiella intäkter	**470**	**349**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-811	-494
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	**-811**	**-494**
Skulder värderade till verkligt värde i resultaträkningen		
- derivat	-321	-203
- leasingskulder	-121	-86
- pensionsavsättningar, netto	-7	10
- övrigt	-64	-51
Förändring i verkligt värde		
– övriga skulder och räntebärande skulder	-74	-4
Valutakursförluster, netto	-33	-466
Nedskrivningar	15	-3
Finansiella kostnader	**-1 416**	**-1 297**
Finansiella kostnader, netto	**-946**	**-948**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Vid varje rapporttillfälle omräknas monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster som värderas till historiska anskaffningsvärden omräknas inte.

Ränteintäkter och räntekostnader redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Valutakursvinster, netto inkluderar valutakursvinster om 471 (609) och valutakursförluster om -503 (-1 075). Vinster och förluster avser omvärdering av derivat, räntebärande skulder och kassa i utländsk valuta.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

10. Inkomstskatter

REDOVISNINGSPRINCIP

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för den beräknade skatt som ska betalas eller återbetalas för innevarande eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden; baserad på skillnader mellan de värden som redovisas i balansräkningen och deras värden för beskattning, så kallade temporära skillnader. För att beräkna den uppskjutna skattefordran eller skulden, multipliceras de temporära skillnaderna med beslutade eller i praktiken beslutade skattesatser för respektive skattesubjekt. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag och intresseföretag i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna. En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när koncernen avser att betala de aktuella skattefordringarna och skulderna med ett nettobelopp.

Bolag inom koncernen är ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där koncernen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör koncernen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav.

Regelverket i OECD Pelare 2 har implementerats från 1 jan 2024 i svensk skattelagstiftning liksom i många andra länder där Epiroc har dotterföretag. Eftersom Epiroc AB och dess dotterföretag har redovisat en effektiv skattesats motsvarande minst 15% för 2024, har Epiroc inte upptagit någon tilläggsskatt i enlighet med regelverket i OECD Pelare 2. Konsekvenserna av regelverket för Epiroc har istället inneburit väsentligt tillkommande administrativt merarbete.

INKOMSTSKATT

	2024	2023
Aktuell skatt	-2 691	-2 885
Uppskjuten skatt	8	108
Summa	**-2 683**	**-2 777**

Inkomstskatten uppgick till -2 683 (-2 777), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 23.5% (22.7). De största skillnaderna mellan den effektiva skattesatsen och den förväntade skattesatsen förklaras nedan. Den förväntade skattesatsen beräknas som ett vägt genomsnitt, baserat på resultatet före skatt multiplicerat med den nationella skattesatsen i varje land.

BRYGGA FÖR EFFEKTIV SKATTESATS

	2024	2023
Resultat före skatt	**11 439**	**12 235**
Förväntad inkomstskatt (vägd genomsnittlig skatt)	-2 588	-2 791
Förväntad skatt i %	**22.6**	**22.8**
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-163	-191
Ej skattepliktiga intäkter	256	463
Källskatter	-17	-53
Justeringar från tidigare år, netto:		
– aktuell skatt	-119	-58
– uppskjuten skatt	-17	-107
Underskottsavdrag och skatteavdrag, netto	-37	-23
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	8	-2
Övriga poster	-6	-15
Redovisad inkomstskatt	-2 683	-2 777
Effektiv skatt i %	**23.5**	**22.7**

Inkomstskatten påverkades främst av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter. I ej skattepliktiga intäkter ingår intäkter som omfattas av lägre beskattning enligt lokal skattelagstiftning, främst i Kina och USA. Kupongskatter avser skatter på vinsthemtagning. Justeringar från tidigare år, aktuella och uppskjutna skatter, avser justeringar av reserveringar och upptaxeringar för tidigare år. Nettoeffekten från underskottsavdrag och skatteavdrag hänför sig till förfallna underskottsavdrag och skatteavdrag samt utnyttjade underskottsavdrag och skatteavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar tidigare redovisades. Förändring av skattesats avser förändrade skattesatser i vissa länder, samt uppdaterad skattesats på internvinster.

Nettoförändringen av uppskjuten skatt från årets början till årets slut förklaras nedan:

FÖRÄNDRINGAR I UPPSKJUTEN SKATT

	2024	2023
Vid årets början	587	311
Redovisat i årets resultat	8	108
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	-37	98
Rörelseförvärv	-725	134
Omräkningsdifferenser	8	-66
Transaktion med aktieägare	-2	2
Vid årets slut	**-161**	**587**

Förändringar i uppskjutna skatter som under året har redovisats i resultaträkningen hänför sig till förändringen av temporära skillnader avseende följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN

	2024	2023
Immateriella tillgångar	41	2
Materiella anläggningstillgångar	-175	19
Övriga finansiella tillgångar	-8	76
Varulager	-9	-110
Kortfristiga fordringar	-220	-57
Rörelseskulder	8	239
Avsättningar	134	34
Ersättningar efter avslutad anställning	94	-62
Räntebärande skulder	72	-22
Övriga poster	95	-81
Förändringar på grund av temporära skillnader	**32**	**38**
Underskotts-/skatteavdrag	-24	70
Redovisat i årets resultat	**8**	**108**

ank=20250704;20250708043576

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till temporära skillnader på följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2024			2023		
	Tillgångar	Skulder	Netto balans	Tillgångar	Skulder	Netto balans
Immateriella tillgångar	35	1 558	-1 523	34	1 089	-1 055
Materiella anläggningstillgångar	100	1 056	-956	124	754	-630
Övriga finansiella tillgångar	15	203	-188	16	48	-32
Varulager	1 086	18	1 068	1 051	5	1 046
Kortfristiga fordringar	55	111	-56	76	49	27
Rörelseskulder	810	13	797	673	29	644
Avsättningar	248	129	119	215	–	215
Ersättningar efter avslutad anställning	22	2	20	48	–	48
Räntebärande skulder	643	0	643	455	–	455
Underskottsavdrag	129	1	128	122	–	122
Övriga poster[1)]	0	213	-213	–	253	-253
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	**3 143**	**3 304**	**-161**	**2 814**	**2 227**	**587**
Kvittning fordringar/skulder	-1 567	-1 567		-1 305	-1 305	–
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**1 576**	**1 737**	**-161**	**1 509**	**922**	**587**

[1)] Övriga poster avser främst avsättning för skatt på vinsthemtagning.

Epiroc har underskottsavdrag om totalt 301 (287), för vilka inga uppskjutna skattefordringar redovisats. Sådana underskottsavdrag förfaller enligt specifikationen nedan.

FÖRFALLOTIDPUNKT FÖR OUTNYTTJADE UNDERSKOTTSAVDRAG

	2024	2023
Förfaller efter 1-2 år	5	81
Förfaller efter 3-4 år	5	3
Förfaller efter 5-6 år	74	3
Förfaller efter 6 år eller mer	22	61
Inget förfallodatum	195	139
Total	**301**	**287**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

11. Övrigt totalresultat

ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR ÅRET

	2024			2023		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	204	-45	159	-387	81	-306
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	1 456	–	1 456	-1 356	–	-1 356
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	251	–	251	–	–	–
Kassaflödessäkringar	-288	8	-280	-81	17	-64
Summa övrigt totalresultat	**1 623**	**-37**	**1 586**	**-1 824**	**98**	**-1 726**
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	3	–	3	-16	–	-16
Summa övrigt totalresultat	**1 626**	**-37**	**1 589**	**-1 840**	**98**	**-1 742**

12. Resultat per aktie

REDOVISNINGSPRINCIP

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier justerat för eventuell efterföljande aktiesplit som skett före utfärdandet av de finansiella rapporterna. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av personaloptioner som kan regleras med aktier. Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas, justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna.

RESULTAT PER AKTIE

SEK	2024	2023
Resultat per aktie före utspädning	7.23	7.82
Resultat per aktie efter utspädning	7.23	7.81

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och genomsnittligt antal aktier enligt nedan.

ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS ÄGARE

	2024	2023
Årets resultat	8 731	9 431

GENOMSNITTLIGT ANTAL UTESTÅENDE AKTIER

	A-aktier		B-aktier		Total	
I tusen aktier	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	817 871	816 502	389 973	389 973	1 207 844	1 206 475
Effekt av personaloptioner	519	950	–	–	519	950
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	**818 390**	**817 452**	**389 973**	**389 973**	**1 208 363**	**1 207 425**

ank=20250704;20250708435777

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

13. Immateriella tillgångar

REDOVISNINGSPRINCIP

Goodwill
Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet, efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Divisionerna representerar de operativa rörelsesegmenten och Epiroc har identifierat sina operativa rörelsesegment som CGUs. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver prövas. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar
Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras:
• produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar och kommer troligen att generera framtida fördelar, och
• koncernen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen, och
• koncernen har förmåga att måta tillförlitligheten för de utgifter som hänför sig till immateriella tillgångar under deras utvecklingstid.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar
Övriga immateriella tillgångar består av varumärken, marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar samt kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal. De förvärvade immateriella tillgångarna avseende kontraktsbaserade råttigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken	4–10 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	4–10 år

Linjär avskrivning används som metod för att fördela kostnaden för en tillgång över dess nyttjandeperiod och restvärde. Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov.

Klimatrisker skapar osäkerhet i bedömningen av nyttjandeperioden för immateriella tillgångar. Klimatrelaterade regleringar kan också leda till förändringar i nyttjandeperioden och nedskrivningsbedömningar. Legala eller regulatoriska begränsningar relaterade till utsläpp eller andra hållbarhetsåtgärder kan också påverka återvinningsvärdet för immateriella tillgångar.

Forskning och utveckling relaterad till begränsning av klimatförändringar kan leda till möjligheter för Epiroc och kan skapa nya immateriella tillgångar. Underlåtenhet att investera i klimatrelaterad forskning och utveckling kan däremot leda till missade möjligheter, ökade nedskrivningar eller negativ inverkan på återvinningsvärdet för befintliga immateriella tillgångar.

Överväganden relaterade till klimatrisker har inte haft någon betydande inverkan på den finansiella rapporteringen inklusive förändringar av nyttjandeperioder för immateriella tillgångar.

Nedskrivning
Goodwill fördelas och prövas för nedskrivning per kassagenererande enhet, identifierade som Epirocs rörelsesegment. Koncernen genomför en periodisk bedömning av de bokförda värdena för sina immateriella tillgångar, vilket sker årligen och när det finns indikationer på nedskrivning. När sådana indikationer identifierats, uppskattar koncernen tillgångens återvinningsbara belopp. Det återvinningsbara beloppet för varje kassagenererande enhet har fastställts utifrån värdet i Epirocs värderingsmodell. Epirocs värderingsmodell är baserad på diskonterade framtida kassaflöden, med en prognosperiod på antingen fem år eller tio år, beroende på tillämplighet. Prognosperioden för goodwill allokerad till Digital Solutions Division uppgår till tio år, vilket är i linje med planeringshorisonten och beslutsprocessen för de senaste förvärven samt det digitala erbjudandet under Epirocs varumärke. Prognosen är baserad på affärsplanen för varje operativt segment, med hänsyn till dess specifika slutmarknaders egenskaper och utveckling. Denna bedömning baseras på både interna och externa källor och återspeglar ledningens bästa uppskattning av företagets verksamhetsutveckling. Parametrarna som används för att beräkna framtida kassaflöden är antaganden om intäktsökning, bruttomarginalutveckling, funktionell kostnadseffektivitet samt kapitaleffektivitet. Detta inkluderar planerade investeringar och målnivåer för rörelsekapital. Epirocs vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC) beräknas till 8% (8) efter skatt. Eftersom de operativa segmenten alla är relativt diversifierade men med liknande geografisk täckning och i stor utsträckning likartad organisationsstrukturer och kundbas, tillämpas samma diskonteringsränta för samtliga segment. Den eviga tillväxten efter prognosperioden antas vara 2% (2).

En nedskrivning bokförs när det bokförda värdet på en tillgång eller dess kassagenererande enhet (CGU) överstiger dess återvinningsbara värde, vilket är det högre av dess verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid fastställande av nyttjandevärdet är de uppskattade framtida kassaflödena diskonterade till nuvärdet med en diskonteringsränta som återspeglar den aktuella marknadens bedömning av pengars tidsvärde och specifika risker förknippade med tillgången eller kassagenererande enhet. Nedskrivning av goodwill är inte föremål för återföring till skillnad från andra tillgångar där nedskrivningar som uppkommit under tidigare perioder är föremål för regelbunden översyn med möjlighet till återföring av nedskrivningar.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043578

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:
- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värde,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka den finansiella ställningen och det operativa resultatet.

Under 2024 översteg återvinningsvärdet för Epirocs alla rörelsesegment det redovisade värdet och ingen nedskrivning gjordes. Epiroc genomförde också en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena inklusive förändring av intäkter, bruttomarginalutveckling, diskonteringsränta och evig tillväxttakt och ingen av dessa scenarier skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov.

I tabellen presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på rörelsesegment (kassagenererande enheter) och rapporterande segment.

GOODWILL

	2024	2023
Underground Division	1 604	1 140
Surface Division	3 196	1 704
Parts & Services Division APAC	790	905
Parts & Services Division NASA	463	692
Parts & Services Division EMEA	90	74
Digital Solutions Division	2 301	2 181
Equipment & Service	**8 444**	**6 696**
Tools Division	1 108	1 000
Attachments Division	7 147	2 526
Tools & Attachments	**8 255**	**3 526**
Summa	**16 699**	**10 222**

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2024		2023	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	–	49	8	–
Administrationskostnader	89	55	76	43
Marknadsföringskostnader	–	329	–	241
Forsknings- och utvecklingskostnader	342	520	275	252
Summa	**431**	**953**	**359**	**536**

Nedskrivningskostnader på immateriella tillgångar uppgick till 347 (56), varav 303 (48) klassificerades som forsknings- och utvecklingskostnader och 44 (8) klassificerades som marknadsföringskostnader i resultaträkningen.

	Internt upparbetade		Förvärvade				
2024	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	4 448	809	465	2 043	2 915	10 222	20 902
Investeringar	741	7	–	–	218	–	966
Rörelseförvärv	–	–	768	1 275	986	6 094	9 123
Avyttringar och utrangeringar	-358	-16	–	-210	-30	–	-614
Omklassificeringar	-5	–	–	–	-2	–	-7
Omräkningsdifferenser	139	10	28	65	72	383	697
Vid årets slut	**4 965**	**810**	**1 261**	**3 173**	**4 159**	**16 699**	**31 067**
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	3 067	378	174	516	924	–	5 059
Periodens avskrivningar	342	89	79	225	302	–	1 037
Periodens nedskrivningar	–	–	12	32	303	–	347
Avyttringar och utrangeringar	-358	-15	–	-210	-30	–	-613
Omklassificeringar	-5	–	–	–	-1	–	-6
Omräkningsdifferenser	111	9	3	22	23	–	168
Vid årets slut	**3 157**	**461**	**268**	**585**	**1 521**	**–**	**5 992**
Redovisade värden							
Vid årets början	1 381	431	291	1 527	1 991	10 222	15 843
Vid årets slut	**1 808**	**349**	**994**	**2 588**	**2 637**	**16 699**	**25 075**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

	Internt upparbetade		Förvärvade				
2023	**Produkt-utveckling**	**Övriga teknik- och kontraktsbaserade**	**Varumärken**	**Marknads- och kundrelaterade**	**Övriga teknik- och kontraktsbaserade**	**Goodwill**	**Summa**
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	4 051	376	507	1 305	2 982	8 275	17 496
Investeringar	523	17	5	–	98	–	643
Rörelseförvärv	–	–	-28	829	527	2 414	3 742
Avyttringar och utrangeringar	-39	-44	–	-4	-130	–	-217
Omklassificeringar	-3	466	–	–	-464	–	-1
Omräkningsdifferenser	-84	-6	-19	-87	-98	-467	-761
Vid årets slut	**4 448**	**809**	**465**	**2 043**	**2 915**	**10 222**	**20 902**
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 872	344	98	382	727	–	4 423
Periodens avskrivningar	279	84	75	156	245	–	839
Periodens nedskrivningar	-4	–	8	–	52	–	56
Avyttringar och utrangeringar	-16	-44	–	-1	-78	–	-139
Omräkningsdifferenser	-64	-6	-7	-21	-22	–	-120
Vid årets slut	**3 067**	**378**	**174**	**516**	**924**	**–**	**5 059**
Redovisade värden							
Vid årets början	1 179	32	409	923	2 255	8 275	13 073
Vid årets slut	**1 381**	**431**	**291**	**1 527**	**1 991**	**10 222**	**15 843**

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent, varumärken, kundrelationer och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal.

14. Materiella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIP

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av.

Koncernen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen den period de uppkommer.

Hyresmaskiner
Hyresflottan består av borrplattformar, gruvtruckar, lastare och i mindre utsträckning hydrauliska verktyg, simulatorer och annan gruv- och anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar
Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov. Mark och tillgångar under uppförande skrivs inte av.

Epiroc beaktar klimatriskfaktorer vid bedömning av nyttjandeperioden för anläggningstillgångar. Den ökade förekomsten och allvarlighetsgraden av extrema väderfenomen, såsom översvämningar och stormar, kan potentiellt påverka produktionskapaciteten och underhållet av byggnader och utrustning. Produktionskapaciteten kan dessutom påverkas av vattenbrist i specifika regioner. Om innovationer leder fram till alternativ med lägre klimatpåverkan kan äldre utrustning bli föråldrad tidigare än beräknat. Strängare regler och ökade krav relaterade till klimat- och miljöskydd kan även påverka användningen och värderingen av viss utrustning.

Övervägaden relaterade till klimatrisker har inte haft någon betydande inverkan på den finansiella rapporteringen inklusive förändringar av nyttjandeperioder för materiella anläggningstillgångar.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2024	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande-rättstillgång	Summa	Hyres-maskiner	Nyttjande-rättstillgång	Summa Hyres-maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 952	6 504	598	3 919	12 973	2 815	6	2 821
Investeringar	35	284	571	1 189	2 079	878	–	878
Rörelseförvärv	477	566	29	197	1 269	–	–	–
Avyttring av verksamhet	–	–	-2	–	-2	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-16	-276	0	-373	-665	-729	–	-729
Omklassificeringar	155	366	-615	-6	-100	-48	-7	-55
Omräkningsdifferenser	88	178	8	109	383	76	–	76
Vid årets slut	**2 691**	**7 622**	**589**	**5 035**	**15 937**	**2 992**	**-1**	**2 991**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	676	4 656	–	1 609	6 941	1 233	6	1 239
Periodens avskrivningar	102	577	–	724	1 403	657	–	657
Avyttringar och utrangeringar	-14	-257	–	-323	-594	-398	–	-398
Omklassificeringar	18	31	–	-6	43	-79	–	-79
Omräkningsdifferenser	27	141	–	43	211	36	–	36
Vid årets slut	**809**	**5 148**	**–**	**2 047**	**8 004**	**1 449**	**6**	**1 455**
Redovisade värden								
Vid årets början	1 276	1 848	598	2 310	6 032	1 582	–	1 582
Vid årets slut	**1 882**	**2 474**	**589**	**2 987**	**7 932**	**1 543**	**–**	**1 543**

Nedan presenteras det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass. Se även not 23.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2024	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Hyresmaskiner
Redovisade värden, vid årets början	1 886	423	2 310	–
Redovisade värden, vid årets slut	**2 389**	**601**	**2 987**	**–**

2023	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande-rättstillgång	Summa	Hyres-maskiner	Nyttjande-rättstillgång	Summa Hyres-maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 787	6 180	463	3 600	12 030	2 602	6	2 608
Investeringar	28	398	618	675	1 719	1 095	–	1 095
Rörelseförvärv	97	177	24	64	362		–	–
Avyttringar och utrangeringar	-36	-397	-10	-300	-743	-604	–	-604
Omklassificeringar	131	335	-486	–	-20	-201	–	-201
Omräkningsdifferenser	-55	-189	-11	-120	-375	-77	–	-77
Vid årets slut	**1 952**	**6 504**	**598**	**3 919**	**12 973**	**2 815**	**6**	**2 821**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	653	4 638	–	1 310	6 601	1 145	5	1 150
Periodens avskrivningar	79	511	–	616	1 206	557	1	558
Periodens nedskrivningar	–	4	–	–	4	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-24	-372	–	-271	-667	-292	–	-292
Omklassificeringar	-2	2	–	–	–	-137	–	-137
Omräkningsdifferenser	-30	-127	–	-46	-203	-40	–	-40
Vid årets slut	**676**	**4 656**	**–**	**1 609**	**6 941**	**1 233**	**6**	**1 239**
Redovisade värden								
Vid årets början	1 134	1 542	463	2 290	5 429	1 457	1	1 458
Vid årets slut	**1 276**	**1 848**	**598**	**2 310**	**6 032**	**1 582**	**0**	**1 582**

Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2024	2023
Kostnad för sålda varor	1 454	1 230
Administrationskostnader	394	341
Marknadsföringskostnader	110	115
Forsknings- och utvecklingskostnader	60	47
Övriga rörelsekostnader	42	35
Summa	**2 060**	**1 768**

Periodens avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångar uppgår till 724 (617), varav 515 (444) avser Byggnader och mark, 209 (172) avser Maskiner och inventarier samt 0 (1) avser Hyresmaskiner.

ank=20250704;20250708043579

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

15. Andelar i intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag i vilket koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När koncernen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

ACKUMULERADE VÄRDEN PÅ KAPITALANDELAR

	2024	2023
Vid årets början	49	67
Nedskrivningar	0	–
Årets resultat efter skatt [1]	-20	-15
Omräkningsdifferenser	5	-3
Vid årets slut	**34**	**49**

[1] Inklusive resultatandel i ASI Mining LLC fram till den 3 juli, då Epiroc förvärvade de återstående 66% av ASI Mining LLC.

SAMMANFATTNING AV FINANSIELL INFORMATION FÖR INTRESSEFÖRETAG

2024	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	191	100	91	220	1	25
Glass Terra Pty Ltd.	Australien	0	0	0	0	0	27
Sirius Consulting Pty Ltd.	Sydafrika	13	4	9	5	10	50

2023	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	210	127	83	167	1	25
ASI Mining LLC	USA	174	238	-64	306	-26	34
Glass Terra Pty Ltd.	Australien	1	0	1	0	0	27
Sirius Consulting Pty Ltd.	Sydafrika	2	0	2	6	2	50

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretagen. Epirocs procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

16. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2024	2023
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 24)	315	237
Derivat		
– avsedda för säkringsredovisning	197	4
Investeringar tillgängliga för försäljning	30	14
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	492	446
– övriga finansiella fordringar	1 191	948
Vid årets slut	**2 225**	**1 649**
Omsättningstillgångar		
Derivat		
– redovisade till verkligt värde via resultatet	228	461
– avsedda för säkringsredovisning	3	51
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	299	341
– övriga finansiella fordringar	953	850
Vid årets slut	**1 483**	**1 703**

Bruttobeloppet för koncernens finansiella leasingfordringar uppgick till 792 (790), varav 1 (3) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 2 152 (1 811), varav 8 (13) har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 292 (621) respektive 1 461 (1 358) och består huvudsakligen av återtaganderätter. Se not 23 för information om koncernens leasingavtal som leasegivare och not 30 för information om kreditrisk.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

17. Varulager

REDOVISNINGSPRINCIP

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick, eller genom en metod som bygger på vägda genomsnittspriser. Varulager av liknande karaktär värderas enligt samma metod. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till distributions- och marknadsbolag.

ank=20250704:20250708043580

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans.

	2024	2023
Råmaterial	1 451	692
Produkter i arbete	3 266	3 180
Halvfabrikat	2 724	3 193
Färdigvaror	11 750	11 682
Vid årets slut	**19 191**	**18 747**

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 850 (741). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 265 (191). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader. Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 29 960 (26 073).

18. Kundfordringar

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Kundfordringar och finansiella fordringar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamheten. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv.

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

KUNDFORDRINGAR

	2024		2023	
Brutto	**Brutto**	**Nedskrivet**	**Brutto**	**Nedskrivet**
Ej Förfallna	8 757	9	7 197	8
Förfallet men ej individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	1 975	5	1 802	1
31-60 dagar	578	1	681	3
61-90 dagar	348	2	265	2
Mer än 90 dagar	1 296	513	1 086	562
Summa	**12 954**	**530**	**11 031**	**576**

Kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden och återspeglar försäljningens fördelning. En tydlig kreditpolicy tillämpas och det finns ingen större koncentration av kreditrisk, varför koncernen därmed bedömer kreditrisken som begränsad.

FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER, KUNDFORDRINGAR

	2024	2023
Avsättningar vid årets början	576	773
Rörelseförvärv och avyttringar	0	1
Avsättning för potentiella kreditförluster	189	125
Upplösning av outnyttjade avsättningar	-143	-173
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-120	-99
Omräkningsdifferenser	28	-51
Vid årets slut	**530**	**576**

Kundfordringar om 12 424 (10 455) redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 530 (576). Förväntade kreditförluster uppgick till 4.1% (5.2) av totala kundfordringar, brutto. Nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 189 (125). Kundfordringar är icke räntebärande och villkoren är generellt 30 till 60 dagar. Förvärv av dotterföretag ökade kundfordringarna med 525 (553) vid tiden för förvärvet.

Bedömd nedskrivning för individuella fordringar påverkade avsättningen negativt. Förändringen på avsättningen för potentiella kreditförluster beror på bedömningar gjorda individuellt för varje fordran där hänsyn också tagits till framtida betalningsförmåga, marknadsförändringar och är inte alltid kopplad till en förändring av balanspostens storlek.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

19. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2024	2023
Övriga fordringar	2 365	1 914
Upplupna intäkter	514	445
Förutbetalda kostnader	989	734
Vid årets slut	**3 868**	**3 093**

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkringar, räntor, IT- och personalkostnader. Övriga fordringar redovisas netto efter nedskrivningar. Se not 30 för information avseende derivat.

20. Likvida medel

Likvida medel klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde motsvarar det redovisade värdet. Kortfristiga likvida placeringar består av placeringar hos en bank med en löptid på mindre än tre månader och investeringar i likviditetsfonder som fort kan omvandlas till kassa. Likvida medel är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2024 var nedskrivningen immateriell och redovisas därför inte.

Likvida medel hade en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 3.1% (2.9).

Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 4 000 (4 000), se not 22 för ytterligare information.

	2024	2023
Kassa och bank	5 112	4 041
Kortfristiga likvida placeringar	2 068	2 360
Vid årets slut	**7 179**	**6 401**

21. Eget kapital

Vid årets slut uppgick Epirocs aktiekapital till 500 (500). Totala antalet aktier var 1 213 738 703 (1 213 738 703) aktier, varav 823 765 854 (823 765 854) A-aktier och 389 972 849 (389 972 849) B-aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.41 (0.41). A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondel av röstetalet. A-aktier och B-aktier har lika rätt till en del av bolagets tillgångar vid likvidation och vinstutdelning.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 14 maj 2024 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gäller till Epirocs årsstämma 2025 och tillåter:

1) Förvärv av högst 1 950 000 A-aktier, varav högst 1 900 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personal- optionsplan 2024.
2) Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättn ing.
3) Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4) Försäljning av maximalt 4 000 000 A-aktier, som innehas av företaget, för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2018, 2019, 2020 och 2021.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 23 maj 2023 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gällde fram till Epirocs årsstämma 2024 och tillät:

1) Förvärv av högst 1 700 000 A-aktier, varav högst 1 600 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2023.
2) Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
3) Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4) Försäljning av maximalt 4 000 000 A-aktier och B-aktier, som innehas av företaget, för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjandet av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2017, 2018, 2019 och 2020.

Under 2024 har Epiroc avyttrat 1 405 910 A-aktier i enlighet med mandaten beslutade av 2024 och 2023 års årsstämmor. Per den 31 december 2023 innehade Epiroc AB 5 362 105 (6 768 015) A-aktier. Mer information om de anställdas optionsplaner finns i not 25.

Reserver
Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Omräkningsreserv
Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Kassaflödessäkringar
Kassaflödessäkringar uppgår till 1 (30). För mer information se not 30.

Innehav utan bestämmande inflytande
Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 423 (388).

Vinstdisposition
Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.80 (3.80) per aktie, totalt 4 592 (4 591) om aktier som bolaget ägde per 31 december 2024 undantas.

Belopp i SEK	
Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	45 043 670 204
Årets resultat	4 097 048 636
Summa	**49 140 718 840**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel skall disponeras enligt nedan:	
Till aktieägarna, en utdelning om SEK 3.80 per aktie [1]	4 591 831 072
Att balanseras i ny räkning	44 548 887 768
Summa	**49 140 718 840**

[1] Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens föreslagna utdelning för 2023 på SEK 3.80 per aktie som beslutades på årsstämman den 14 maj 2024 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Epiroc AB. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 4 590 622 228.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

22. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2024 Redovisat värde	2024 Verkligt värde	2023 Redovisat värde	2023 Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026		999	981	998	951
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026		999	1 009	999	1 010
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027		1 499	1 561	1 498	1 560
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2027		500	508	499	508
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2028		999	1 056	999	1 054
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2028		499	509	499	508
Medium Term Note Program MSEK 500, Fast	2029		500	541	500	532
Medium Term Note Program MEUR 500, Fast	2031		5 681	6 032	–	–
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027		999	1 043	999	2 058
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2028		1 996	2 042	1 994	1 057
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2029		997	1 042	997	1 043
Bilaterala lån MAUD 200, Rörligt	2034		1 368	1 563	–	–
Övriga banklån			105	105	35	35
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			-4	-4	-5	-5
Summa långfristiga obligationer och lån			**17 137**	**17 988**	**10 012**	**10 311**
Leasingskulder			2 336	2 336	1 808	1 808
Övriga finansiella skulder			139	139	2	2
Summa långfristiga räntebärande skulder			**19 612**	**20 463**	**11 822**	**12 121**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			4	4	5	5
Lån			186	186	112	112
Leasingskulder			792	792	596	596
Företagscertifikat			1 111	1 111	1 031	1 031
Övriga finansiella skulder			312	312	409	409
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**2 405**	**2 405**	**2 153**	**2 153**
Vid årets slut			**22 017**	**22 868**	**13 975**	**14 274**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på räntebärande skulder relaterar till värderingsmetoden då vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se mer information om koncernens exponering för ränte- och valutarisker i not 30.

Koncernens skulder är huvudsakligen upptagna av moderbolaget och överförs till dotterföretag i form av interna lån eller kapitaltillskott. Finansiering sker även lokalt i dotterföretag, främst i länder där det finns legala restriktioner som förhindrar finansiering via koncernbolag. I februari utfärdade koncernen en obligation på MEUR 500 med förfall 2031. I oktober ingick koncernen ett bilateralt lån på MAUD 200 med förfall 2034 som är kopplat till Epirocs hållbarhetsmål. Under året har den bilaterala hållbarhetslänkade kreditfaciliteten på MSEK 1 000 förlängts med ett år och förfaller nu 2029.

I december 2022 bekräftade S&P Global ratings kreditbetyget BBB+ för Epiroc med stabil utsikt. Tabellen nedan visar koncernens kreditfaciliteter.

KREDITFACILITETER

	2024 Facilitetsram	2024 Utnyttjat	2023 Facilitetsram	2023 Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet [1]	4 000	–	4 000	–
Företagscertifikatprogram	2 000	1 111	2 000	1 031
Totala kreditfaciliteter	**6 000**	1 111	**6 000**	1 031

[1] Den revolverande kreditfaciliteten förfaller 2029.

AVSTÄMNING AV FÖRÄNDRINGAR I RÄNTEBÄRANDE SKULDER

2024	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	10 012	7 017	–	–	2	11	99	-4	17 137
Leasingskulder	1 808	-54	781	-27	150	–	52	-374	2 336
Övriga finansiella skulder	2	133	–	–	–	–	–	4	139
Summa långfristiga räntebärande skulder	**11 822**	**7 096**	**781**	**-27**	**152**	11	**151**	**-374**	**19 612**
Kortfristiga									
Lån	117	48	–	–	20	–	6	–	190
Leasingskulder	596	-629	408	-22	47	–	17	374	792
Övriga finansiella skulder	1 440	-255	–	–	231	–	7	–	1 423
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**2 153**	**-836**	**408**	**-22**	**298**	–	**30**	**374**	**2 405**
Summa	**13 975**	**6 260**	**1 189**	**-49**	**450**	11	**181**	**0**	**22 017**

ank=20250704;20250708435831

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2023	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	7 032	1 934	–	–	1 078	-5	-25	-2	10 012
Leasingskulder	1 842	-56	370	-15	16	–	-56	-293	1 808
Övriga finansiella skulder	3	-1	–	–	-	–	-	–	2
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 877**	**1 877**	**370**	**-15**	**1 094**	**-5**	**-81**	**-295**	**11 822**
Kortfristiga									
Lån	1 329	-1 384	–	–	183	–	-13	2	117
Leasingskulder	538	-520	304	-19	23	–	-23	293	596
Övriga finansiella skulder	132	1 308	1	–	–	–	-1	-	1 440
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 999**	**-596**	**305**	**-19**	**206**	**-**	**-37**	**295**	**2 153**
Summa	**10 876**	**1 281**	**675**	**-34**	**1 300**	**-5**	**-118**	**0**	**13 975**

23. Leasingavtal

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen som leasetagare
Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld i balansräkningen vid leasingavtalets startdatum. Den initiala värderingen av leasingskulden baseras på nuvärdet av obetalda leasingbetalningar, med hjälp av leasingavtalets implicita ränta eller, när den inte är tillgänglig, den marginella låneräntan. Denna ränta tar hänsyn till landspecifika risker och det inkluderar fasta och variabla betalningar, restvärdesgarantier och leasingbetalningar kopplade till optioner som rimligen förväntas utnyttjas.

Leasingskulden justeras med hjälp av omberäknade diskonteringsräntor när det sker förändringar i hyresvillkor, bedömningar av köpoptioner, variationer i betalningar på grund av indexfluktuationer eller ändringar i hyreskontraktet.

Leasingavtal som involverar lågvärdestillgångar eller som har en löptid på mindre än 12 månader behandlas på annat sätt. Sådana betalningar redovisas som kostnader under leasingperioden. Variabla icke-leasade komponenter, såsom service-relaterade komponenter, redovisas som kostnader under leasingperioden.

Koncernens leasingavtal omfattar främst fastigheter, maskiner, tekniska tillgångar, utrustning och installationer, inklusive faciliteter, kontor, tekniska tillgångar och företagsbilar. Leasingavtal för kontors- och fabrikslokaler samt maskiner har vanligtvis en löptid på 3 till 15 år, medan motorfordon och annan utrustning vanligtvis har en leasingtid på 2 till 5 år. Ett begränsat antal av dessa leasingavtal erbjuder köp- och förnyelseoptioner. När det gäller maskiner finns det oftast en möjlighet att förvärva den underliggande tillgången och förlänga avtalet och för lokaler finns det en förlängningsmöjlighet.

Konsoliderad balansräkning och kassaflödesanalys
I den konsoliderade balansräkningen kategoriserar koncernen leasingskulder i två avsnitt: "långfristiga räntebärande skulder" och "kortfristiga räntebärande skulder". För ytterligare detaljer om nyttjanderättstillgången, se not 14.

I den konsoliderade kassaflödesanalysen inkluderar koncernen en post benämnd "amortering av leasingskulder". Denna post representerar amorteringen av skulder som uppkommit från leasingavtal och ingår för att redovisa avskrivningen av rätten att använda de leasade tillgångarna. Dessutom finns en annan post benämnd "Finansnetto, erhållet/betalt", som innefattar den del av leasingkostnader som är relaterade till löpande räntekostnader på leasingavtal. Detta inkluderar eventuella justeringar till följd av förändringar i diskonteringsräntor som används för nuvärdesberäkningar.

Koncernen som leasegivare
Leasingavtal, tillhandahållna av Epiroc Financial Solutions och vissa andra dotterföretag, är indelade i två kategorier: operationella och finansiella leasingavtal.

När koncernen agerar som uthyrare i ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som uthyrningsutrustning. Operationella leasingavtal resulterar i redovisning av tillgångar värderade till kostnad, med avskrivning över kontraktsperioden och beaktande av framtida realiserbart värde samt risker för restvärde. Leasingintäkter fördelas jämnt under kontraktsperioden.

I finansiella leasingavtal där koncernen agerar som uthyrare registreras transaktionen som en försäljning, vilket skapar en leasingfordran som omfattar framtida minimileasingbetalningar och eventuellt restvärde som garanteras uthyraren. Leasingbetalningar representerar både återbetalning av leasingfordran och ränteintäkter.

I situationer med en förmedlande uthyrarroll redovisar koncernen separat för huvudleasing- och underleasingarrangemang, med beaktande av nyttjanderättstillgången som uppkommer från huvudleasingen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043582

Leasing - leasetagare

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per den 31 december 2024 uppgick till 2 987 (2 310). Se not 14 för redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per tillgångsklass samt förändring under perioden.

Det redovisade värdet på leasingskulder (inkluderad i räntebärande skulder) presenteras nedan:

Leasingskulder	2024	2023
Redovisat värde, vid årets början	2 404	2 380
Redovisat värde, vid årets slut	**3 128**	**2 404**
Långfristig	2 336	1 808
Kortfristig	792	596
Summa	**3 128**	**2 404**

Se not 30 för förfallostruktur av leasingskulderna. Koncernens kassautflöde för leasingskulderna uppgick till 667 (573), se not 22 för mer information.

Beloppen som redovisats i resultaträkningen under 2024 är följande:

	2024	2023
Kostnader för leasingavtal av lågt värde	-16	-21
Kostnader för korttidsleasingavtal	-25	-28
Variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulder	-7	-8
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	-1	-1
Räntekostnader för leasingskulder	-121	-86
Avskrivningar för perioden	-724	-617

Se not 30 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering.

Leasing - leasegivare

Operationella leasingavtal – leasegivare

Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

Förfaller år;	2024	2023
2024		247
2025	213	67
2026	78	26
2027	88	4
2028	15	–
2029	3	–
Summa	**397**	**344**

Under 2024 uppgick leasingintäkter relaterade till operationella leasingavtal till 553 (579).

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Se not 30 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

Förfaller år;	2024	2023
2024		317
2025	72	225
2026	215	116
2027	117	94
2028	282	37
2029	106	–
Odiskonterade betalningar avseende leasingavgifter	**792**	**789**
Ej garanterade restvärden	2	6
Minskat med ej intjänade finansiella intäkter	2	4
Nuvärde av fordringar avseende leasingavgifter	**792**	**791**
Nedskrivningar	-1	-4
Nettoinvestering i leasingavtal	**791**	**787**

Under 2024 har vinst/förlust (netto) från finansiell leasing redovisats i rörelseresultatet med 147 (109) och finansiella intäkter från nettoinvesteringen i finansnettot uppgick till 0 (1).

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

24. Ersättningar efter avslutad anställning

REDOVISNINGSPRINCIP

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Förmånsbestämda planer är koncernens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under innevarande och tidigare perioder.

Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken fördelar kostnaden över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslängd samt framtida ökningar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i övrigt totalresultat. Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot övrigt totalresultat. Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Antaganden vid värdering av ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor och framtida löneökningar. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt.

Epiroc tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och andra långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna i termer av storlek finns i Sverige, Tyskland, Schweiz och Indien.

Planerna i de fyra länderna finansieras via olika lokala finansieringsorgan för de framtida utbetalningarna som är åtskilda från koncernen. I Sverige finansieras de huvudsakliga ITP 2-planerna avseende ålderspension via koncernens pensionsstiftelse. Dessutom tryggar Epiroc familjepensioner enligt ITP 2 genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen. Alectas överskott kan fördelas mellan försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162% (157). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden.

Koncernen identifierar ett antal risker vid placering av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Risken att de placerade tillgångarna inte ska täcka pensionsförpliktelserna påverkas även av antaganden om livslängd samt eventuella stora löneökningar. Koncernen arbetar löpande för att hantera riskerna och säkerställa att inriktningen på investeringarna speglar Epirocs riskbegränsningar och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter ska användas. Med jämna mellanrum ska en bedömning av förvaltningen av tillgångar och skulder genomföras. Studien ska innefatta ett antal delar. De viktigaste delarna är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och effekten på förpliktelsen vid en ändring av räntesatsen.

Förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, redovisas netto i följande poster i balansräkningen:

	2024	2023
Finansiella tillgångar (not 16)	-315	-237
Ersättningar efter avslutad anställning	201	251
Övriga avsättningar (not 27)	159	141
Vid årets slut	**45**	**155**

Tabellerna visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser, förvaltningstillgångar avseende förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen.

Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 45 (155). Den vägda genomsnittliga återstående löptiden för förpliktelsen är 20.1 (19.1) år.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=2025070420250704;20250708435B3

ERSÄTTNINGAR EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

2024	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 428	288	10	149	1 875
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 810	–	-20	–	-1 830
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-382**	**288**	**-10**	**149**	**45**
Begränsningar av tillgångsvärdet	0	–	–	–	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**-382**	**288**	**-10**	**149**	**45**

2023	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 446	273	11	143	1 873
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 720	–	-16	–	-1 736
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-274**	**273**	**-5**	**143**	**137**
Begränsning av tillgångsvärdet	18	–	–	–	18
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	0	–	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**-256**	**273**	**-5**	**143**	**155**

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR BESTÅR AV FÖLJANDE:

2024	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	425	0	425
Egetkapitalinstrument	207	0	207
Fastigheter [1]	–	414	414
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	56	0	56
Kassa och bank	142	0	142
Investeringsfonder	107	464	571
Derivat	–	1	1
Övriga	14	0	14
Vid årets slut	**951**	**879**	**1 830**

[1] Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc.

2023	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	401	5	406
Egetkapitalinstrument	155	–	155
Fastigheter [1]	22	315	337
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	54	–	54
Kassa och bank	248	–	248
Investeringsfonder	130	370	500
Derivat	–	20	20
Övriga	16	–	16
Vid årets slut	**1 026**	**710**	**1 736**

[1] Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc.

FÖRÄNDRING I FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2024	2023
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	1 736	1 849
Ränteintäkter	60	73
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	118	-150
Regleringar	-77	-1
Andra väsentliga händelser	0	0
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	99	11
Inbetalning av avgifter från anställda	–	0
Förmåner betalda av planen	-114	-46
Omräkningsdifferenser	8	0
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**1 830**	**1 736**

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNA FÖRDELAS PÅ FÖLJANDE GEOGRAFISKA OMRÅDEN:

	2024	2023
Europa	1 758	1 673
varav Sverige	*1 621*	*1 479*
Övriga världen	72	63
Summa	**1 830**	**1 736**

BEGRÄNSNING AV TILLGÅNGSVÄRDET

	2024	2023
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	18	21
Ränteintäkter	0	1
Omvärdering – begränsning av tillgångsvärdet	-18	-5
Omräkningsdifferenser	0	1
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	**–**	**18**

FÖRÄNDRINGAR AV NUVÄRDET AV FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSER

	2024	2023
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	1 873	1 546
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	123	99
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-3	0
Vinst/förlust vid reglering	18	0
Räntekostnader (+)	67	62
Andra väsentliga händelser	19	24
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	71	78
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	-135	184
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	20	1
Regleringar	-76	-1
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-114	-108
Omräkningsdifferenser	12	-12
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**1 875**	**1 873**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till -204 (387) och 23 (22) i resultaträkningen. Koncernen förväntas betala 85 (50) till förmånsbestämda pensionsplaner under 2025.

BELOPP SOM REDOVISAS I RESULTATRÄKNINGEN

	2024	2023
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	123	99
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-3	0
Vinst/förlust vid reglering	18	0
Räntekostnad, netto	8	-10
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	23	22
Summa	**169**	**111**

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 169 (111), varav -161 (121) har redovisats som rörelsekostnader och -8 (-10) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 617 (599).

VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Europa	2024	2023
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta	3.62%	3.44%
Löneökningsgrad	2.80%	3.09%
Inflation	1.77%	1.98%
Demografiska antaganden		
Förväntad livslängd efter 65 års ålder	22.2	20.7

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Epirocs mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste tillgängliga mortalitetsstudierna. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antagandena innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tid.

Tabellen nedan visar en känslighetsanalys av väsentliga aktuariella antaganden och beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

KÄNSLIGHETSANALYS AV VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Påverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen av en förändring av antaganden

Europa	2024	2023
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta +0.50%	-153	-147
Diskonteringsränta -0.50%	173	165
Löneökningsgrad +0.50%	37	34
Löneökningsgrad -0.50%	-35	-32
Inflation +0.50%	169	160
Inflation -0.50%	-149	-142
Demografiska antaganden		
Livslängd +1 år	60	58
Livslängd -1 år	60	58

25. Aktierelaterade ersättningar

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument-reglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Det innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen. Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Prestationsbaserade personaloptionsprogram 2017–2023

Före år 2018 har anställda på Epiroc erbjudits att delta i vissa aktierelaterade incitamentsprogram som erbjudits av Atlas Copco. Vid tidpunkten då handel av Epiroc aktier startades, hade Atlas Copco fyra pågående personaloptionsprogram, för år 2014–2017, i vilka vissa Epirocanställda deltog. I samband med utdelningen och noteringen av Epirocs aktier på Nasdaq Stockholm delades Atlas Copcos prestationsbaserade personaloptionsprogram upp mellan Atlas Copco och Epiroc, vilket skedde i enlighet med villkoren för programmen. I april 2024 avslutades den sista planen från Atlas Copco.

Cirka 300 nyckelpersoner i Epiroc har, enligt de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2018–2023, erhållit optioner som baseras på Epirocs aktier, och därmed erhållit incitament hänförliga till Epirocs resultat. Villkoren för de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2018-2023 är i alla väsentliga delar liknande villkoren för Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2024, vilka beskrivs nedan.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708435B4

Prestationsbaserat personaloptionsprogram 2024

Årsstämman för Epiroc som hölls den 14 maj 2024 beslutade, baserat på ett förslag från styrelsen, att introducera ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för år 2024, vilket motsvarar det tidigare optionsprogram som fastställts av årsstämman.

Det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet riktas till maximalt 140 nyckelpersoner i Epiroc, vilka kommer att få möjligheten att förvärva maximalt 1 827 359 aktier av serie A i Epiroc. Tilldelningen av optioner beror på Epirocs värdeökning under 2024, uttryckt som Economic Value Added. I ett intervall på SEK 1 200 000 000 varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av det maximala antalet optioner. De deltagande nyckelpersonerna delas upp i olika kategorier, med olika antal maximalt tilldelningsbara optioner beroende på deras position. Utfärdande av optionerna kommer att ske senast den 20 mars 2025. Löptiden för optionerna är sju år från tidpunkten för tilldelning, och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenpriset ska bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Epirocs aktier av serie A under en period om tio arbetsdagar närmast efter publicering av bokslutskommuniké för 2024. En deltagare måste vara anställd för att ha rätt till inlösen av sina optioner. Optionerna är inte överlåtbara.

Kostnaden för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet, vilken kommer att redovisas löpande under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammets löptid, kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, och beräknas uppgå till cirka 0. Kostnader för rådgivning och administration kopplat till programmet beräknas uppgå till cirka 3.5. För att begränsa exponeringen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet avser styrelsen vidta säkringsåtgärder i form av förvärv av egna aktier (se not 21), vilka kan överlåtas till deltagarna av det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet med stöd av beslut fattade på Epirocs årsstämma.

För koncernledningen (11 deltagare) gäller som förutsättning för ett deltagande i det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet att de investerar maximalt tio procent av sina respektive grundlöner före skatt för 2024 i Epirocs aktier av serie A. Investeringen kan ta formen av kontantbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som erhållits som del av de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen 2022-2023. Koncernledningen som har investerat i aktier av serie A i Epiroc inom ramen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsprogrammet, rätt att tre år efter investeringen för var förvärvad aktie ha en rättighet (en "matchningsoption") att förvärva en aktie till ett pris motsvarande 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i programmet för 2024 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier.

För samtliga optionsprogram 2018–2024, kan maximalt totalt 4 001 863 aktier tilldelas anställda, vilket motsvarar cirka 0.3% av det totala antalet aktier i Epiroc.

Styrelsen har rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning (syntetiska optioner) för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner. I programmen 2018–2019 har optionsberättigade haft möjligheten att begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificerades personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2. Från och med oktober 2020 är denna möjlighet borttagen från regelverket och därmed är optionerna i 2016–2017 års plan enbart redovisade som kontantreglerade om deltagaren har valt denna möjlighet. För planerna 2018 och framåt är inga optioner redovisade som kontantreglerade.

Black-Scholesmodellen används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. För programmen 2024 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

VIKTIGA ANTAGANDEN

	2024 Program (31 dec, 2024)	2023 Program (31 dec, 2023)
Förväntat lösenpris	SEK 211.81/144.41 [1]	SEK 222.42/151.65 [1]
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.42	4.45
Förväntad aktiekurs	SEK 192.55	SEK 202.2
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 3.80 (6%)	SEK 3.40 (6%)
Riskfri ränta	2.17%	2.19%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 35.69/59.37 [1]	SEK 31.13/53.78 [1]
Maximalt antal optioner	1 850 279	1 428 344
– varav förverkade [2]	-1 850 279	-1 336 969
Antal matchningsoptioner	25 697	27 534

[1] Matchningsoptioner för verkställande ledningen.

[2] Inklusive justering för måluppfyllelse. För 2024 års plan kommer inga optioner att utfärdas eftersom EVA-målet för koncernen inte uppnåddes.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Epiroc-aktien av serie A och andra aktier på aktiemarknaden. Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

För optionerna i programmen 2017–2024 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

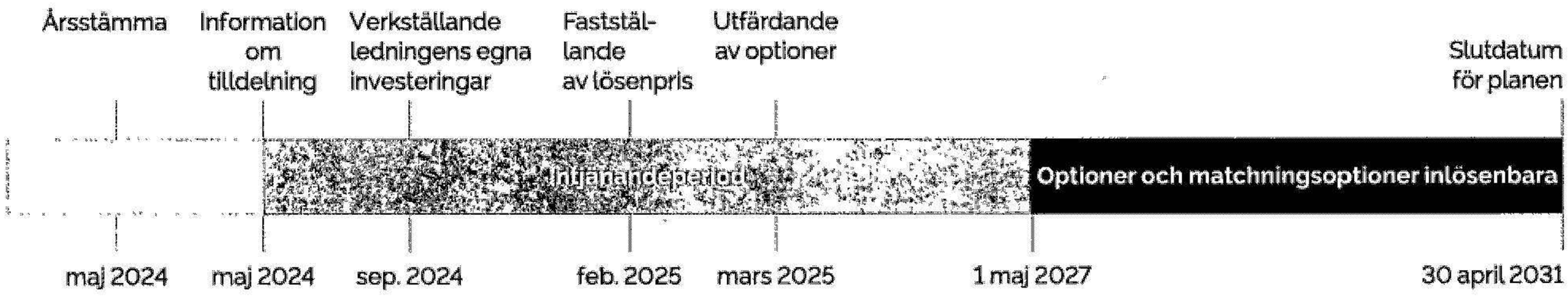
PROGRAM

	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
Personaloptioner	*Från*	*Till*	*Från*	*Till*
2017	maj-17	april-20	maj-20	april-24
2018	maj-18	april-21	maj-21	april-25
2019	maj-19	april-22	maj-22	april-26
2020	maj-20	april-23	maj-23	april-27
2021	maj-21	april-24	maj-24	april-28
2022	maj-22	april-25	maj-25	april-29
2023	maj-23	april-26	maj-26	april-30
2024	maj-24	april-27	maj-27	april-31

För 2024 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet, vilket som anges nedan kommer att ske i mars 2025.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

TIDPLAN FÖR 2024 ÅRS OPTIONSPROGRAM



För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för Epiroc-koncernen 2024 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till 7 (45) exklusive sociala avgifter, varav 13 (25) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader. I koncernens balansräkning uppgick avsättningar för syntetiska optioner per 31 december 2024, till 36 (78). Se ytterligare information om Epiroc-koncernens aktierelaterade incitamentsprogram i not 5.

SAMMANFATTNING AV AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Program	Initialt antal anställda	Antal optioner	Tillkommande antal optioner, aktiesplit/ inlösen 2021 [1]	Förfallodatum	Lösenpris, SEK [1]	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner								
2017	64	2 095 148	7 591	4/30/24	92.97	A	15.90	–
2018	63	1 976 817	25 383	4/30/25	95.39	A	15.63	–
2019	70	743 903	11 210	4/30/26	127.85	A	6.48	–
2020	64	393 126	5 939	4/30/27	179.91	A	37.04	–
2021	69	1 188 927	n/a	4/30/28	218.06	A	39.59	–
2022	87	1 047 348	n/a	4/30/29	226.55	A	32.94	–
2023	95	1 037 004	n/a	4/30/30	203.23	A	44.38	–
Matchningsoptioner								
2017	7	22 993	173	4/30/24	63.41	A	26.84	–
2018	11	50 566	760	4/30/25	65.04	A	27.11	–
2019	13	44 784	670	4/30/26	87.17	A	14.14	–
2020	11	37 891	569	4/30/27	122.66	A	61.34	–
2021	11	24 101	n/a	4/30/28	148.68	A	66.66	–
2022	11	26 479	n/a	4/30/29	154.46	A	57.31	–
2023	12	27 534	n/a	4/30/30	138.57	A	70.27	–
Syntetiska optioner								
2017	14	446 150	10 674	4/30/24	92.97	A	–	99.58
2018	24	555 408	6 301	4/30/25	95.39	A	–	97.16
2019	21	184 998	2 785	4/30/26	127.85	A	–	64.7
2020	27	138 965	2 101	4/30/27	179.91	A	–	12.64
2021	23	335 425	n/a	4/30/28	218.06	A	–	-25.51
2022	33	339 809	n/a	4/30/29	226.55	A	–	–
2023	49	391 340	n/a	4/30/30	203.23	A	–	–

[1] En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet för deltagaren, justerades lösenpris och antalet optioner, matchningsoptioner och syntetiska optioner i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704:20250708435B5

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2024

Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2017	181 218	181 218	–	–	–	–	202.84
2018	728 081	511 464	–	216 617	216 617	4	207.86
2019	562 543	141 569	–	420 974	420 974	16	206.36
2020	344 965	53 174	–	291 791	291 791	28	204.86
2021	1 091 981	39 945	81 922	970 114	970 114	40	228.43
2022	998 049	–	77 775	920 274	–	52	–
2023	1 037 004	–	967 046	69 958	–	64	–
Matchningsoptioner							
2017	3 471	3 471	–	–	–	–	194.40
2018	27 504	17 262	–	10 242	10 242	4	207.57
2019	31 758	11 699	–	20 059	20 059	16	213.89
2020	24 701	–		24 701	24 701	28	–
2021	20 398	–	1 516	18 882	18 882	40	–
2022	22 443	–	1 547	20 896	–	52	–
2023	27 534	–	1 551	25 983	–	64	–
Syntetiska optioner							
2017	206 976	206 976	–	–	–	–	198.94
2018	222 522	88 234	–	134 288	134 288	4	219.10
2019	163 300	24 483	–	138 817	138 817	16	227.27
2020	116 896	6 673	–	110 223	110 223	28	227.32
2021	295 480	–	–	295 480	295 480	40	–
2022	332 962	–	43 097	289 865	–	52	–
2023	391 340	–	368 641	22 699	–	64	–

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2023

Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2016	478 080	478 080	–	–	–	–	197.49
2017	302 230	121 012	–	181 218	181 218	4	195.94
2018	972 667	244 586	–	728 081	728 081	16	204.62
2019	656 962	94 419	–	562 543	562 543	28	201.52
2020	389 397	27 600	16 832	344 965	344 965	40	210.66
2021	1 162 297	–	70 316	1 091 981	–	52	–
2022	1 047 348	–	49 299	998 049	–	64	–
Matchningsoptioner							
2017	8 038	4 567	–	3 471	3 471	4	205.60
2018	29 549	2 045	–	27 504	27 504	16	204.93
2019	32 004	246	–	31 758	31 758	28	204.93
2020	38 460	7 711	6 048	24 701	24 701	40	203.40
2021	24 101	–	3 703	20 398	–	52	–
2022	26 479	–	4 036	22 443	–	64	–
Syntetiska optioner							
2016	127 718	127 718	–	–	–	–	197.66
2017	418 999	212 023	–	206 976	206 976	4	207.73
2018	274 690	52 168	–	222 522	222 522	16	206.31
2019	167 461	4 161	–	163 300	163 300	28	210.40
2020	126 564	9 668	–	116 896	116 896	40	203.20
2021	308 795	–	13 315	295 480	–	52	–
2022	339 809	–	6 847	332 962	–	64	–

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

26. Övriga skulder

Övriga finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	2024	2023
Leverantörsskulder	5 756	5 902
Derivat		
– klassificerade till verkligt värde via resultatet	348	63
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	1 550	1 698
– upplupna kostnader	4 583	3 572
Förskott från kunder [1]	2 058	2 001
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt [1]	605	617
Vid årets slut	**14 899**	**13 853**

[1] I förskott från kunder och förutbetalda intäkter är 1 590 (2 203) relaterat till kontraktsförpliktelser. 730 (1 262) av förskott från kunder och förutbetalda intäkter 2023 har redovisats som intäkter under 2024.

Upplupna kostnader inkluderar poster så som sociala avgifter, semesterskuld, upplupen ränta och upplupna driftkostnader.

Koncernen klassificerar finansiella skulder som uppstår vid factoring för Epirocs leverantörer som leverantörsskulder eftersom de har liknande karaktär och funktion som leverantörsskulder. Factoringbelopp uppgår till 1 591 (2 327). Kassaflöden från factoring ingår i den löpande verksamheten.

27. Avsättningar

Avsättningar redovisas när:
- koncernen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att koncernen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter.

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymer som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av koncernen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter och övriga långfristiga ersättningar till anställda, se not 25.

2024	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	**273**	**182**	**552**	**1 007**
Gjorda avsättningar	273	53	119	445
Utnyttjade avsättningar	-162	-50	-151	-363
Återförda avsättningar	-114	-20	-40	-174
Rörelseförvärv	–	–	2	2
Omklassificering	2	–	–	2
Omräkningsdifferenser	9	7	11	27
Vid årets slut	**281**	**172**	**493**	**946**
Långfristiga	9	150	283	442
Kortfristiga	272	22	210	504
Summa	**281**	**172**	**493**	**946**

2024, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	272	22	210	504
Mellan ett och fem år	9	149	236	394
Senare än fem år	–	1	47	48
Summa	**281**	**172**	**493**	**946**

2023	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	**224**	**131**	**579**	**934**
Gjorda avsättningar	227	159	212	598
Utnyttjade avsättningar	-131	-90	-205	-426
Återförda avsättningar	-40	-8	-57	-105
Diskonteringseffekt	–	–	3	3
Rörelseförvärv	6	–	32	38
Omräkningsdifferenser	-13	-10	-12	-35
Vid årets slut	**273**	**182**	**552**	**1 007**
Långfristiga	17	155	321	493
Kortfristiga	256	27	231	514
Summa	**273**	**182**	**552**	**1 007**

2023, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	256	27	231	514
Mellan ett och fem år	17	154	257	428
Senare än fem år	–	1	64	65
Summa	**273**	**182**	**552**	**1 007**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

28. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt. Epiroc hade 174 (194) i borgensförbindelser och andra eventualförpliktelser. De avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor. Som ett led i koncernens normala affärsverksamhet förekommer även garantier för fullgörande av olika kontraktsenliga åtaganden, uppgående till 401 (289).

Under 2024 ingick Epiroc ett avtal om en lösning för att stärka leveranskedjans motståndskraft med en distributör av utrustning och reservdelar, med åtaganden att köpa produkterna inom tolv månader. Alla inköp genom denna lösning har skett enligt prognos och inga brister i beställningar har uppstått. Syftet med denna lösning är att skapa en mer motståndskraftig leveranskedja, vilket resulterar i kortare ledtider och förbättrad leveransprestanda till Epirocs slutkunder. År 2024 har Epiroc köpt utrustning och reservdelar till ett värde av 55 MSEK genom denna lösning. Per den 31 december 2024 uppgår ej redovisade åtagandet för framtida inköp enligt prognos till 450 MSEK.

ank=20250704-20250708043586

29. Finansiella instrument

REDOVISNINGSPRINCIP

Redovisning och borttagande
Finansiella tillgångar och skulder innefattar bland annat kundfordringar, finansiella investeringar, derivat och likvida medel respektive låneskulder, leverantörsskulder och derivat. Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor och värderingsklassificeringen sker vid det första redovisningstillfället. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen vid förfall, eller när koncernen har överfört risker och fördelar till extern part och inte längre har kontroll över dem.

Finansiella tillgångar och skulder till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella tillgångar som kundfordringar, finansiella investeringar samt likvida medel återfinns i denna kategori. Finansiella skulder i denna kategori inkluderar låneskulder, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella tillgångar och skulder klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Transaktionskostnader i samband med upptagande av finansiella skulder amorteras över lånets löptid som finansiella kostnader. Tillgångar i denna kategori omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde via övrigt totalresultat
Se redovisningsprinciper för säkringsredovisning i not 30.

Finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde via resultatet
Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Derivats värdeförändringar redovisas i resultatet såvida de inte används som säkringsinstrument genom kassaflödes- eller nettoinvesteringssäkringar. Likt de andra kategorierna omfattas tillgångar i denna kategori av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Nedskrivning av finansiella tillgångar
Finansiella tillgångar som inte klassificeras till verkligt värde via resultatet omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Exempel på tillgångar kan vara kundfordringar, skuldinstrument, avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier. Epiroc tillämpar två metoder för nedskrivning beroende på tillgångsslag. Den ena metoden nyttjar historisk statistik för att återspegla en objektiv och sannolikhetsvägd nivå av kreditförluster, medan den andra metoden är en trestegsmodell med bas i båda externa och internt beräknade kreditratings för såväl den specifika kunden som landet. Förenklat innebär trestegsmodellen att reserveringar utökas beroende på kreditrisk. Framåtblickande analys, inklusive makroekonomiska faktorer som påverkar olika kundsegment och geografiska områden, beaktas separat för de båda modellerna (om detta inte beaktats i ratingmodellen) och nedskrivningsnivån justeras för att återspegla identifierade förändringar för den specifika marknaden, om nödvändigt.

Verkligt värde på finansiella instrument
I koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Det verkliga värdet fastställs enligt verkligt värde-hierarkin. Det verkliga värdet på valutaterminskontrakt, elderivat, räntebärande skulder, finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar baseras på marknadsräntor och nuvärdet av framtida kassaflöden.

Kommentar för året
I jämförelse med 2023 har inga överföringar gjorts mellan olika nivåer i hierarkin för verkligt värde och inga betydande förändringar har gjorts gällande värderingstekniker, varken för använd data eller antaganden.

Det redovisade värdet för koncernens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för upplåning. Se not 22.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

		2024		2023	
	Värderingsnivå	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar					
Verkligt värde via resultatet					
varav derivat	2	228	228	461	461
Verkligt värde via övrigt totalresultat					
- derivat	2	200	200	55	55
Upplupet anskaffningsvärde					
- kundfordringar	2	12 424	12 424	10 455	10 455
- likvida medel	2	7 179	7 179	6 401	6 401
- övriga finansiella tillgångar	2	2 935	2 935	2 585	2 585
Summa finansiella tillgångar		**22 966**	**22 966**	**19 957**	**19 957**
Finansiella skulder					
Verkligt värde via resultatet					
- derivat	2	348	348	63	63
- tilläggsköpeskilling [1]	3	423	423	176	176
Verkligt värde via övrigt totalresultat					
- derivat för säkringsredovisning	2	11	11	5	5
Upplupet anskaffningsvärde					
- obligationer	1	11 676	12 197	5 992	6 123
- övriga lån	2	10 341	10 671	7 983	8 151
- leverantörsskulder	2	5 756	5 756	5 902	5 902
- övriga finansiella skulder	2	5 709	5 709	5 094	5 094
Summa finansiella skulder		**34 264**	**35 115**	**25 215**	**25 514**

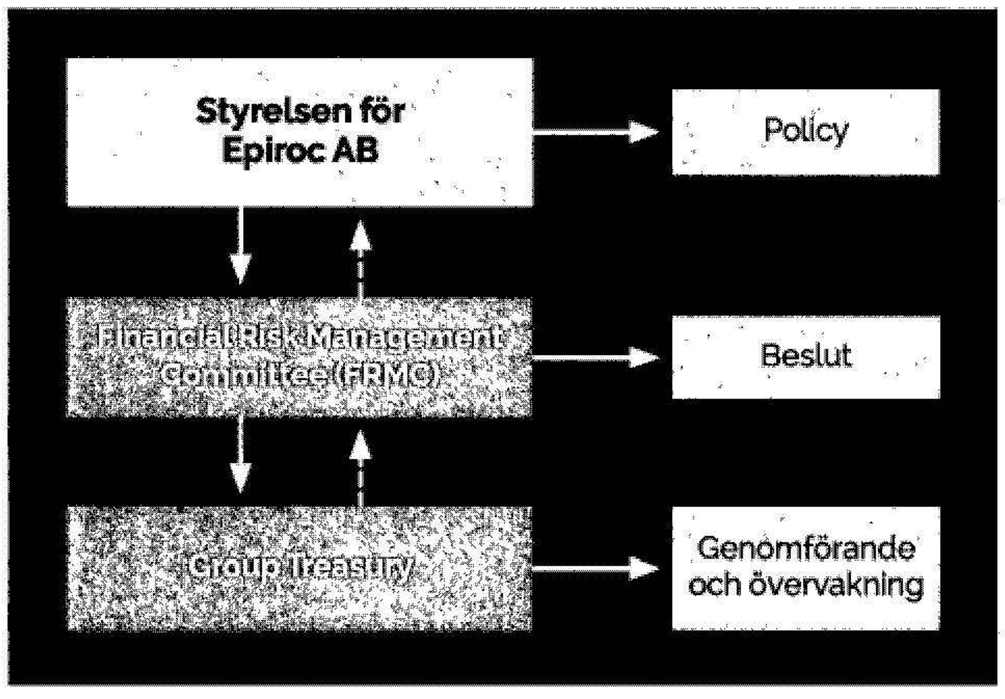
[1] Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde, se not 3 för mer information.

30. Finansiell riskhantering

Epiroc exponeras i sin globala verksamhet för flera olika finansiella risker: finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kreditrisk. Styrelsen för Epiroc AB fastställer koncernens finansiella riskpolicy som inkluderar ramverk, regler och riktlinjer för att hantera dessa risker. Den finansiella riskpolicyn ses över årligen. Koncernen har ett utskott (FRMC) som hanterar koncernens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchefen, ekonomi- och finansdirektören, koncernens treasurer och representanter från Group Treasury.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar de finansiella riskerna, säkerställer finansiering genom upplåning och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar koncernens likviditet.

Group Treasury rapporterar till FRMC kvartalsvis och FRMC rapporterar till Revisionsutskottet.



Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043587

Kapitalstruktur och kreditbetyg
Koncernen definierar kapitalstruktur som räntebärande skulder och eget kapital. Behovet av kapital bedöms av mått som förhållandet mellan nettoskuld och eget kapital samt mellan nettoskuld och EBITDA. Ytterligare en aspekt i bedömningen av koncernens kapitalstruktur är kreditbetyget. I december 2022 bekräftade S&P Global Ratings kreditbetyget BBB+ med stabila utsikter.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk definieras som risken att kostnaden är högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när upplåning omförhandlas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av bristande likviditet eller problem att säkra finansiering. Policyn fastslår nedan mått för finansierings- och likviditetsrisk, med minimigränser.

Policy	Limit	2024
Minsta genomsnittliga löptid	>3 år	4.5
Förfall kommande 12 månader	<5 000 MSEK	1 539
Garanterade kreditfaciliteter	>4 000 MSEK	4 000

Därtill fastlår policyn att koncernen ska säkerställa en kortfristig likviditetsreserv, vilken består av likvida medel samt outnyttjade kreditfaciliteter.

Nettoskuld

Nettoskuld är definierat av koncernen som räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, med avdrag för likvida medel och vissa andra finansiella fordringar.

Se not 20 och 22 för mer information.

NETTOSKULD

	2024	2023
Räntebärande skulder	22 017	13 975
Ersättningar efter avslutad anställning	201	251
Likvida medel	-7 179	-6 401
Övriga finansiella tillgångar	-262	-1
Nettoskuld	**14 777**	**7 824**
Summa eget kapital	**43 180**	**37 210**
Nettoskuldsättningsgrad %	34.3	21.0
EBITDA	15 827	15 846
Nettoskuld/EBITDA	**0.93**	**0.49**

I följande tabell visas förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder. Koncernens kortfristiga likviditetsreserv överstiger finansiella skulder med förfall inom 2025.

FINANSIELLA SKULDER - FRAMTIDA ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN

	2025	2026	2027	2028	2029	>2029
Räntebärande skulder	**2 180**	**3 667**	**3 563**	**3 905**	**1 844**	**7 948**
Leasingskulder	**794**	**675**	**574**	**409**	**268**	**734**
Derivat	**91**	**3**	**2**	**–**	**–**	**–**
Övriga skulder	**11 889**	**66**	**–**	**–**	**–**	**–**
- varav leverantörsskulder	5 756	–	–	–	–	–
Totalt	**14 953**	**4 411**	**4 139**	**4 314**	**2 112**	**8 682**

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadens räntenivå påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt ränteförändringar påverkar räntenettot beror på lånens räntebindningstid, inklusive räntederivat. Finanspolicyn fastslår nedan mått för ränterisk.

Policy	Limit	Utfall
Duration	6-48 mån	20

Kommentarer för året
Koncernens upplåning har en blandning av fasta och rörliga räntor. De rörliga räntorna är baserade på STIBOR, SOFR och BBSW plus en kreditmarginal och skulden med rörlig ränta uppgick sammanlagt till 10 382 (6 000) vid årsskiftet. Andelen skuld med rörlig ränta uppgick till 56 procent av den totala skulden.

Den genomsnittliga räntan för moderbolagets upplåning uppgick till 4.21% (4.29). En förändring på 1 procentenhet av alla räntor skulle påverka koncernens räntenetto med ungefär +/- 104 (60).

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor och är följaktligen exponerad för valutakursrörelser. Valutaexponering inträffar i samband med betalningar i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst när koncernens produkter säljs i andra länder och i andra valutor. Försäljning på respektive marknad sker främst i lokal valuta, innebärande att Epiroc har ett stort nettoinflöde av utländska valutor. Dessa betalningsflöden ger upphov till valutaexponering som påverkar koncernens resultat i händelse av valutakursfluktuationer.

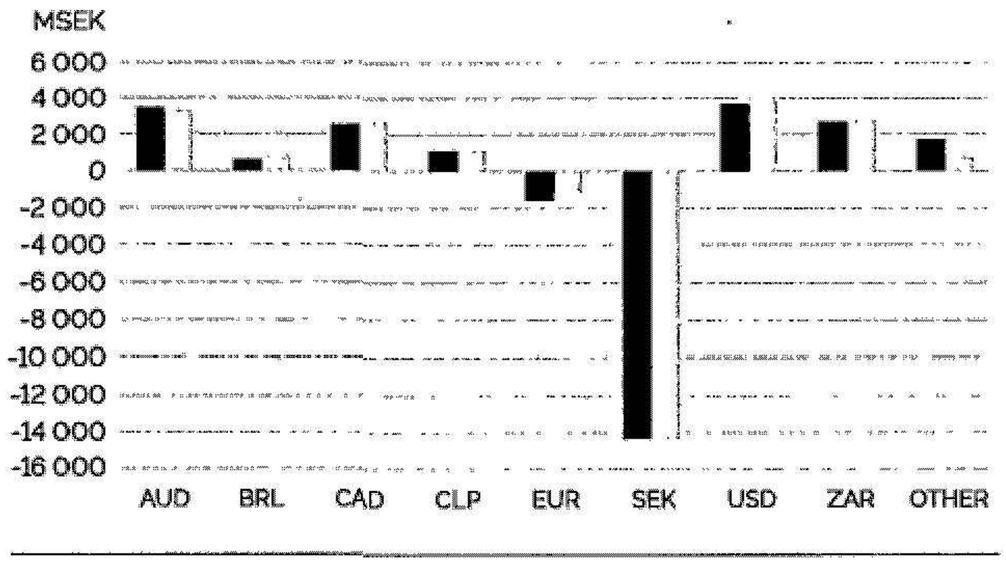
Policy
Koncernens policy fastslår att valutaexponering ska minskas genom att matcha in- och utflöden av samma valutor. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på koncernens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn att transaktionsexponering inte säkras på löpande basis. Divisionsledningen ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att anpassa verksamheten för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. FRMC kan däremot besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras samt besluta om att säkra köpeskillingen av högst sannolika förvärv. Transaktionerna ska i dessa fall uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Den operativa transaktionsexponeringen mäts genom det beräknade växlingsbara nettobeloppet per valuta och bygger på såväl interna som externa betalningsflöden i de mest betydande valutorna.

Kommentarer för året
Nettobeloppen för transaktionsexponeringen redovisas i följande graf och motsvarar 16 595 (16 602). Epiroc är exponerat mot ett stort inflöde av flera valutor mot SEK och EUR, som koncernen har sina främsta kostnader i.

FRMC har beslutat att säkra en del, cirka 15%, av transaktionsexponeringen i USD med valutaterminskontrakt upp till ett år. Se avsnittet om säkringsredovisning för mer information.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ESTIMERAD OPERATIV TRANSAKTIONSEXPONERING I KONCERNENS VIKTIGASTE VALUTOR, 2024 OCH 2023



Tabellen nedan visar effekten på resultatet före skatt som ensidiga fluktuationer i respektive valuta kan ha.

KÄNSLIGHET FÖR TRANSAKTIONSEXPONERING[1)]

	2024	2023
AUD valutakurs +/–1%	33	35
CAD valutakurs +/–1%	27	25
USD valutakurs +/–1%	40	37
SEK valutakurs +/–1%	143	143
ZAR valutakurs +/–1%	28	27

1) Indikationen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats samt före motverkande prisjusteringar eller andra liknande åtgärder.

Den finansiella transaktionsexponeringen i koncernen, dvs. intern och extern upplåning i utländsk valuta, hanteras centralt av Group Treasury. Group Treasury säkrar den finansiella transaktionsexponeringen antingen genom valutaterminer eller genom att matcha in- och utflöden i samma valuta.

Omräkningsexponering

När resultat och nettotillgångar från utländska dotterföretag omräknas till SEK uppstår valutaexponering, vilket påverkar koncernens resultaträkning respektive övrigt totalresultat när valutakurser fluktuerar.

Policy

Omräkningsexponeringen mäts genom nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta. Koncernens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering är att omräkningsexponeringen bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen och eventuell säkring ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Kommentarer för året

Per årsskiftet har FRMC beslutat att säkra delar av valutarisken för koncernens nettoinvestering i USD. Se avsnittet om säkringsredovisning för mer information.

En förskjutning uppåt eller nedåt med 1% i värdet av varje valuta mot den svenska kronan skulle påverka koncernens resultat före skatt med ungefär +/– 39 (39).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen visas total kreditriskexponering avseende tillgångar klassificerade som finansiella instrument per 31 december 2024.

KREDITRISK

	2024	2023
Fordringar		
– kundfordringar	12 424	10 455
– finansiella leasingfordringar	791	787
– övriga finansiella fordringar	2 144	1 798
– övriga fordringar	2 365	1 914
– upplupna intäkter	514	445
– likvida medel	7 179	6 401
Derivat	428	516
Summa	**25 845**	**22 316**

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att koncernens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Eftersom koncernens försäljning är fördelad på många kunder och att ingen enskild kund står för en betydande andel av koncernens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy. Dessa ska syfta till att bevara en hög kreditkvalitet i koncernens portföljer och därigenom skydda koncernens kort- och långsiktiga lönsamhet. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som nettobeloppet av fordringar på en kund. Se avsnittet om nedskrivning av finansiella tillgångar för information om nedskrivningsprocessen.

Kundfinansieringsverksamhet

Epiroc har en intern kundfinansieringsverksamhet, en del av Financial Solutions, som ett stöd vid försäljning av utrustning. Kreditrisken vid kundfinansiering motverkas av att kundfinansieringsverksamheten som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen har återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag). Därtill har Financial Solutions icke uppsägningsbara operationella leasingavtal, där restvärderisken hanteras genom övervakning av utrustning med support från affärsenheter och affärsenheten gör även en kontinuerlig bedömning av värdet på den underliggande tillgången. För mer information, se not 16 och 23.

Kommentarer för året

Kreditrisken bedöms som begränsad på grund av att kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden samt att en tydlig kreditpolicy tillämpas. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 12 424 (10 455) efter nedskrivningar om 530 (576). Förväntade kreditförluster uppgick till 4.1% (5.2) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 18.

Även för kundfinansieringsverksamheten är kreditrisken diversifierad, då ingen kund står för mer än 6% (6) av de totala utestående fordringarna. Se tabellen för en fördelning av kreditportföljen. Financial Solutions icke-uppsägningsbara operationella leasingavtal uppgick till 194 (245).

KREDITPORTFÖLJ FÖR KUNDFINANSIERING

	2024	2023
Kundfordringar	15	16
Finansiella leasingfordringar	792	790
Övriga finansiella fordringar	1 787	1 607
Summa	**2 594**	**2 414**

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att koncernen ådrar sig förluster avseende koncernens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner till följd av att motparter inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på transaktionstypen.

Policy

Koncernens policy fastslår att diversifiering av kreditrisk bör vara normen och att maximala exponeringslimiter ska fastställas för varje finansiell motpart med ett maxbelopp på 3 000 per motpart. Derivattransaktioner kan endast ske med motparter där CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Finansiella transaktioner får endast ingås med

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20230708435888

motparter som har ett visst kreditbetyg (inte under A3/A-/A-). Den investeringspolicy som fastställer ramarna för investeringar av koncernens överskottslikviditet ska beakta ovanstående punkter. Enligt policyn ska säkerhet alltid prioriteras framför syftet att maximera avkastning. Vid mätning av kreditrisk på likvida medel tillämpar koncernen den allmänna modellen för nedskrivning.

Kommentarer för året
Löptiderna för valutaderivat ligger långt under 12 månader och motparterna är stabila banker med hög rating. Beräkningar baserade på bankernas sannolikhet för obestånd ger en förväntad förlust som är immateriell i alla aspekter. Vid årets slut 2024 uppgick den beräknade kreditrisken på valutaderivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 156 (47). I tabellen nedan visas det redovisade värdet av koncernens derivat.

UTESTÅENDE DERIVATINSTRUMENT, VERKLIGT VÄRDE

	2024	2023
Valutaderivat		
Tillgångar	421	507
- varav nettoposition	-	-
Skulder	342	60
- varav nettoposition	137	38
Elderivat		
Tillgångar	7	9
Skulder	11	8

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Valutaderivatinstrument omfattas av kvittningsavtal, men kan ha en nettoposition trots detta då säkerheter flyttas på veckobasis. Elderivat omfattas inte av kvittningsavtal.

Råvaru- och elprisrisk

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material kan stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna.

Policy
Koncernen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvaru- och elpriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Därför säkrar koncernen inte råvaruprisrisker på regelbunden basis. Verksamheten kan dock besluta att säkra en del av råvarurisken och i så fall ska säkringen godkännas av Group Treasury och kvalificera sig för säkringsredovisning. Säkring över 60 månader är inte tillåten.

Kommentarer för året
En del av elprisrisken i de svenska produktionsanläggningarna är säkrade upp till fem år genom ett diskretionärt förvaltningsmandat. Resterande del av elprisrisken mäts av divisionerna som en del av kostnaden för försäljning. För mer information, se avsnittet om säkringsredovisning.

Säkringsredovisning

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för att säkra valuta-, ränte- och elprisrisk. Epiroc använder en blandning av kassaflödessäkringar, verkligt värde-säkringar och säkringar av nettoinvesteringar. För att tillämpa säkringsredovisning måste säkringsförhållanden identifieras formellt och dokumenteras. Därtill måste det vara ett ekonomisk relation mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet, effekten från kreditrisken kan inte dominera valutaförändringarna som härstammar från relationen och säkringsförhållandet är samma som det som resulterar från kvantiteten från både den säkrade posten och det använda säkringsinstrumentet.

De ekonomiska relationerna bedöms baserat på en kvalitativ analys av kritiska villkor, som matchad. De bokförda värdena förväntas således röra sig i motsatt riktning som ett resultat av en förändring i den säkrade risken. Effekterna av kreditrisk övervägs inte dominera förändringarna i verkligt värde. De säkringsrelationer som Epiroc tillämpar är 1:1. De potentiella källorna till ineffektivitet är relaterade till förändringar i Epirocs eller motpartens kreditrisk och värdeförändringar i de rörliga benen i de valutaswappar som används som säkringsinstrument. All ineffektivitet redovisas i resultatet.

Epiroc använder derivat som säkringsinstrument för säkringsredovisning, antingen genom derivatet i sig eller i kombination med andra motverkande derivat. Derivaten kan användas i en eller flera säkringsrelationer. Om ett derivat används i flera säkringsrelationer delas det upp för att uppfylla säkringsredovisning. De uppdelade derivaten identifieras därefter som säkringsinstrument. Samtliga hänvisningar nedan till derivat avser de säkringsinstrument som används för säkringsredovisning.

Tabellen nedan illustrerar löptiderna för säkringsinstrumenten.

2024	<1 år	1-5 år	>5 år	Summa
Valutaterminskontrakt	**99**	**–**	**–**	**99**
– Genomsnittlig terminskurs (USD/SEK)	10.95	–	–	–
Elderivat	**3**	**1**	**–**	**4**
– Genomsnittlig GWH	4.19	2.11	–	–
Valutaränteswappar	**–**	**–**	**5 596**	**5 596**
– Genomsnittlig fast ränta %	–	–	3.63	–
Ränteswappar	**–**	**–**	**2 832**	**2 832**
– Genomsnittlig fast ränta %	–	–	5.15	–

Kassaflödessäkring
Epiroc tillämpar kassaflödessäkringar mot exponeringen i utländska valutor och elpriser. Strategierna är att säkra delar, eller hela, av de identifierade exponeringarna:

- En del, cirka 15%, av den utländska transaktionsexponeringen i framtida försäljning av USD har säkrats med valutaterminskontrakt upp till ett år. Försäljning i utländsk valuta är den risk som säkras.
- Emitterad skuld i utländsk valuta är säkrad genom valutaränteswappar som växlar EUR-skuld till SEK.
- Den största delen av elprisrisken i de svenska produktionsanläggningarna är säkrad upp till 5 år genom ett diskretionärt förvaltningsmandat. Av den prognostiserade elkonsumtionen är 90% säkrat med en linjär nedgång till 0 procent år 4.

Den effektiva delen av eventuella vinster eller förluster redovisas i övrigt totalresultat och omklassificeras till resultatet när den säkrade posten påverkar resultatet. Förändringar i baspunkterna för utländsk valuta redovisas som en säkringskostnad i övrigt totalresultat.

Säkringar av nettoinvesteringar
Epiroc tillämpar även säkringar av nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Strategin är att delvis säkra valutarisken från USD-exponeringen i Epirocs nettoinvestering i utländska verksamheter genom valutaränteswappar. De säkrade riskerna är en blandning av FX-spotkursen och FX-terminskursen. Vinster eller förluster hänförliga till säkringsinstrumenten från den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat, medan eventuella vinster eller förluster från den ineffektiva delen redovisas i resultatet. Vid en avyttring av den utländska verksamheten flyttas det kumulativa värdet av alla sådana vinster eller förluster redovisade i eget kapital till resultatet. Förändringar i baspunkterna redovisas som en säkringskostnad i övrigt totalresultat.

Tabellen nedan visar den påverkan i balansräkningen som härstammar från kassaflödessäkringar och säkringarna av nettoinvesteringar per den sista december 2024.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

2024 Säkringsinstrument	Nominellt belopp	Bokfört värde	Förändring i verkligt värde använt för att mäta ineffektivitet Säkrings-instrument	 Säkrad post	Ineffektivitet redovisat i resultatett	Balans i reserv för kassaflödes-säkringar	Balans i reserv för omräknings-exponering	Balans i reserv för säkrings-kostnad	Omklassi-ficerat till resultatet
Kassaflödessäkring									
– Valutaterminskontrakt	99	0	0	0	–	0	–	–	39
– Valutaränteswappar	2 798	-112	68	-68	–	68	–	-246	68
– Elderivat	103 GWh	45	-49	45	–	-4	–	–	–
Säkring av nettoinvestering									
– Valutaränteswappar	5 664	-190	-214	214	–	–	-214	252	–

2023 Säkringsinstrument	Nominellt belopp	Bokfört värde	Förändring i verkligt värde använt för att mäta ineffektivitet Säkrings-instrument	 Säkrad post	Ineffektivitet redovisat i resultatett	Balans i reserv för kassaflödes-säkringar	Balans i reserv för omräknings-exponering	Balans i reserv för säkrings-kostnad	Omklassi-ficerat till resultatet
Kassaflödessäkring									
– Valutaterminskontrakt	497	46	46	-46	–	37	–	–	-16
– Elderivat	103 GWh	57	-55	57	–	2	–	–	-1

Eventuell ineffektivitet redovisas i finansiella intäkter eller finansiella kostnader. Säkringsinstrumenten redovisas i övriga finansiella tillgångar eller övriga finansiella skulder i balansräkningen.

Tabellen nedan visar en avstämning av respektive komponent av eget kapital och en analys av säkringsredovisningens effekt på övrigt totalresultat.

2024	Reserv kassaflödessäkringar	Reserv säkringskostnad	Reserv omräkningsexponering
Vid årets början	39	0	–
Ändringar i verkligt värde från säkringsinstrument			
– Valutaterminskontrakt	0	–	–
– Valutaränteswappar	68	6	-214
– Elderivat	-4	–	–
Omvärdering av nettoinvestering i utländska verksamheter	–	–	214
Belopp omklassificerat till resultatet	-107	–	–
Skatt	1	-1	–
Vid årets slut	**-3**	**5**	**0**

2023	Reserv kassaflödessäkringar	Reserv säkringskostnad	Reserv omräkningsexponering
Vid årets början	46	–	–
Ändringar i verkligt värde från säkringsinstrument	–	–	–
– Valutaterminskontrakt	11	–	–
– Elderivat	2	–	–
Omvärdering av nettoinvestering i utländska verksamheter	–	–	–
Belopp omklassificerat till resultatet	-17	–	–
Skatt	-3	–	–
Vid årets slut	**39**	**–**	**–**

Verkligt värde-säkring

Epiroc tillämpar verkligt värde-säkringar vid exponering mot utländska valutor och räntor. Strategin är att delvis säkra EUR-spotrisken och exponeringen mot referensräntерisken i Epirocs fasta skuld i utländsk valuta genom valutaränteswappar. Den säkrade posten och säkringsinstrumentens förändring i verkligt värde från valutakurs- och ränterörelser redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller finansiella kostnader. Förändringar i baspunkterna för utländska valutor redovisas som en säkringskostnad i övrigt totalresultat.

Tabellen nedan visar säkringsredovisningens påverkan på balansräkningen och säkringsineffektivitet per 31 december 2024. Vid utgången av 2023 fanns inga verkligt värde-säkringar.

Säkringsinstrument	Klassificering	Nominellt belopp	Bokfört värde	Förändring i verkligt värde använt för att mäta ineffektivitet
Valutaränteswappar	Säkringsinstrument	2 798	94	143
EUR-denominerad skuld	Säkrad post	2 778	2 841	-150
Ineffektivitet redovisat i resultatet				-7
Ackumulerad förändring				**-82**

Eventuell ineffektivitet redovisas i finansiella intäkter eller kostnader. Säkringsinstrumenten redovisas som övriga tillgångar eller skulder. Den säkrade posten redovisas som övrig fodran eller övrig skuld i balansräkningen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

31. Närstående

Transaktioner med närstående
Närstående definieras som de dotterföretag som ingår i Epiroc-koncernen och företag där närstående fysiska personer har ett bestämmande, ett gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Företagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar ca 23% av rösterna i Epiroc AB. Närstående inkluderar även transaktioner med intresseföretag. Närstående personer inkluderar styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt nära familjemedlemmar till sådana.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:
(i) varit part i en transaktion med företaget på osedvanliga villkor eller som har varit ovanligt till sin karaktär, eller
(ii) som är av betydelse, eller haft betydelse för verksamheten som helhet under innevarande eller närmast föregående räkenskapsår, eller under något föregående räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses som utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i dotterföretag återfinns i not A19. Koncernen har transaktioner med närstående redovisade i not 4 där koncerninterna intäkter utgör en mindre del av de totala intäkterna som presenteras i noten. Moderbolagets intäkter på 194 (158) består främst av utdebitering av centralt uppkomna administrationskostnader.

Information om ersättningar och övriga förmåner för nyckelpersoner finns i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten. Alla transaktioner inom koncernen sker på allmänna och kommersiella villkor och till marknadspris.

Transaktioner med intresseföretag
Koncernen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intressebolag på generellt sett samma villkor som gällde med icke närstående parter.

Följande tabell sammanfattar koncernens transaktioner med dess närstående intresseföretag.

	2024	2023
Intäkter	87	2
Inköp av varor	-17	-25
Inköp av tjänster	–	0
Vid årets slut:		
Kundfordringar	7	2
Leverantörsskulder	8	0

32. Händelser efter rapportperioden

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

ank=20250704-20250704:2250708435B9

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Moderbolagets finansiella rapporter

Resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2024	2023
Administrationskostnader	A2	-264	-294
Marknadsföringskostnader		-32	-30
Övriga rörelseintäkter	A3	195	158
Övriga rörelsekostnader	A3	-10	-14
Rörelseresultat		**-111**	**-180**
Finansiella intäkter	A4	700	371
Finansiella kostnader	A4	-764	-453
Resultat efter finansiella poster		**-175**	**-262**
Bokslutsdispositioner	A5	5 318	5 847
Resultat före skatt		**5 143**	**5 585**
Inkomstskatt	A6	-1 046	-1 141
Årets resultat		**4 097**	**4 444**

Rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		4 097	4 444
Årets totalresultat		**4 097**	**4 444**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250707084359O

Balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2024	31 dec, 2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		6	0
Materiella tillgångar		6	5
Andelar i koncernföretag	A8, A18	46 260	46 261
Övriga finansiella tillgångar	A9	15 055	10 040
Uppskjutna skattefordringar	A7	31	28
Summa anläggningstillgångar		**61 358**	**56 334**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		279	229
Övriga fordringar	A10	6 662	4 784
Likvida medel	A16	0	0
Summa omsättningstillgångar		***6 941***	***5 013***
Summa tillgångar		**68 299**	**61 347**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	A11		
Aktiekapital		500	500
Reservfond		3	3
Summa bundet eget kapital		**503**	**503**
Balanserade vinstmedel		45 044	44 981
Årets resultat		4 097	4 444
Summa fritt eget kapital		**49 141**	**49 425**
Summa eget kapital		**49 644**	**49 928**
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	A12	47	58
Övriga avsättningar	A13	82	146
Summa avsättningar		**129**	**204**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	17 036	9 982
Summa långfristiga skulder		**17 036**	**9 982**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	1 111	1 031
Övriga skulder	A15	379	202
Summa kortfristiga skulder		**1 490**	**1 233**
Summa eget kapital och skulder		**68 299**	**61 347**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Förändring av eget kapital

2024, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 206 970 688	500	3	49 425	49 928
Årets totalresultat	–	–	–	4 097	4 097
Utdelning	–	–	–	-4 591	-4 591
Avyttring av A-aktier	1 405 910	–	–	290	290
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	–	–	–	13	13
- utnyttjande av optioner	–	–	–	-93	-93
Vid årets slut	**1 208 376 598**	**500**	**3**	**49 141**	**49 644**

2023, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 205 570 326	500	3	48 885	49 388
Årets totalresultat	–	–	–	4 444	4 444
Utdelning	–	–	–	-4 103	-4 103
Avyttring av A-aktier	1 400 362	–	–	279	279
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	–	–	–	25	25
- utnyttjande av optioner	–	–	–	-106	-106
Vid årets slut	**1 206 970 688**	**500**	**3**	**49 425**	**49 928**

Se not A11 för ytterligare information.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;2025070843591

Kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-111	-180
Justering för:			
Av- och nedskrivningar		1	1
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-162	-142
Kassamässigt rörelseöverskott/underskott		**-272**	**-321**
Finansnetto, erhållet/betalat		-54	-87
Erhållna koncernbidrag		5 847	6 638
Betald skatt		-1 096	-1 547
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**4 425**	**4 683**
Förändring av:			
Rörelsefordringar		-2 236	-1 946
Rörelseskulder		4	58
Förändring av rörelsekapital		**-2 232**	**-1 888**
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**2 193**	**2 795**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-7	–
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-4 912	-1 866
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**-4 919**	**-1 866**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-4 591	-4 103
Avyttring av egna aktier		290	279
Upptagna lån		11 958	7 143
Amortering av lån		-4 931	-4 248
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**2 726**	**-929**
Årets nettokassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets början		0	0
Årets nettokassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets slut		**0**	**0**

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

A1. Redovisningsprinciper

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Epiroc AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer IFRS Redovisningsstandarder, godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta samt presentationsvaluta. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till koncernens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser. För viktiga uppskattningar och bedömningar, se not 2 till koncernens koncernredovisning.

Dotterföretag
Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även koncernens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal
Moderbolaget redovisar leasingavtal enligt undantagsregeln för IFRS 16 i RFR 2. I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda
Förmånsbestämda planer
I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar
Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 25 till koncernens koncernredovisning. De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i koncernen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier
Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte är sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Finansiella instrument
Moderbolaget tillämpar undantagsregeln avseende IFRS 9 "Finansiella instrument" enligt RFR 2, vilket innebär att samtliga finansiella instrument redovisas enligt en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt ÅRL, förutom för förlustreservering av finansiella tillgångar där principerna för förväntade kreditförluster tillämpas. Moderbolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	31	22	53	30	20	50

ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE OCH LEDNING , %

	31 december, 2024	31 december, 2023
Styrelse exklusive fackliga företrädare	56	56
Koncernledning	23	15

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2024		2023	
	Styrelsen och ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda	Styrelsen och ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda
Sverige	41	57	53	39
varav tantiem [1]	*4*	–	*11*	–

[1] Innefattar 8 (8) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Epiroc AB samt VD och koncernchef och 4 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

PENSIONER OCH ANDRA SOCIALA KOSTNADER

	2024	2023
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	9	8
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	12	12
Övriga sociala avgifter	20	35
Summa	**41**	**55**

ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2024	2023
Ernst & Young		
Revisionsarvode	9	9
Skatterådgivning	0	–
Övriga tjänster	2	5
Summa	**11**	**14**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av verksamheten samt hållbarhetsrevision på koncernnivå.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel comfort letters och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Epirocs hållbarhetsredovisning.

Vid årsstämman 2024 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2025.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2024	2023
Koncerngemensamma tjänster [1]	194	158
Valutakursdifferenser, netto	1	–
Övriga rörelseintäkter	0	–
Summa	**195**	**158**

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2024	2023
Koncerngemensamma tjänster [2]	-10	-11
Valutakursdifferenser, netto	–	-3
Övriga rörelsekostnader	0	0
Summa	**-10**	**-14**

[1] Intäkter avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i moderbolaget.

[2] Kostnader avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i Epiroc Rock Drills AB.

ank=20250704-20250708043592

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2024	2023
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
- likvida medel	0	0
– fordringar på koncernföretag	695	368
– övriga	1	–
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	**696**	**368**
Valutavinst netto	4	3
Finansiella intäkter	**700**	**371**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-747	-423
– skulder till koncernföretag	-17	-30
Räntekostnad enligt effektivräntemetoden	**-764**	**-453**
Finansiella kostnader	**-764**	**-453**
Finansnetto	**-64**	**-82**

A5. Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Lämnade koncernbidrag	-188	-15
Erhållna koncernbidrag	5 506	5 862
Summa	**5 318**	**5 847**

A6. Inkomstskatt

	2024	2023
Aktuell skatt	-1 048	-1 142
Uppskjuten skatt	2	1
Summa	**-1 046**	**-1 141**

	2024	2023
Resultat före skatt	5 143	5 585
Svensk inkomstskatt i %	20.6	20.6
Inkomstskatt baserad på resultat före skatt	-1 060	-1 150
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	0	-4
Ej skattepliktiga intäkter	16	13
Justeringar från tidigare år	-2	0
Summa	**-1 046**	**-1 141**
Effektiv skatt i %	20.3	20.4

A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisade i balansräkningen härrör från följande:

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2024			2023		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	12	–	12	10	–	10
Övriga avsättningar	19	–	19	18	–	18
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**31**	**–**	**31**	**28**	**–**	**28**

	2024	2023
Vid årets början, netto	28	27
Redovisat i årets resultat	3	1
Vid årets slut, netto	**31**	**28**

A8. Andelar i koncernföretag

	2024	2023
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	46 261	46 215
Aktieägartillskott	-1	46
Vid årets slut	**46 260**	**46 261**

För ytterligare information avseende koncernföretag, se not A18 och A19.

A9. Övriga finansiella tillgångar

	2024	2023
Fordringar på koncernföretag	15 006	10 000
Kapitalförsäkringar	47	40
Finansiella tillgångar klassificerade som lån och fordringar		
- andra finansiella fordringar	2	–
Vid årets slut	**15 055**	**10 040**

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A12 och A17).

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

A10. Övriga fordringar

	2024	2023
Fordringar på koncernföretag	6 611	4 749
Övriga fordringar	1	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	50	35
Vid årets slut	**6 662**	**4 784**

A11. Eget kapital

Se not 21 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, mandat godkända av årsstämman och föreslagen utdelning 2024.

Moderbolagets eget kapital innefattar reservfond som är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

A12. Pensioner och liknande förpliktelser

	2024			2023		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	40	18	58	33	13	46
Avsättningar	7	2	9	7	5	12
Utbetalda pensioner	0	0	0	0	–	0
Återförda avsättningar	–	-20	-20	–	–	–
Vid årets slut	**47**	**0**	**47**	**40**	**18**	**58**

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 47 (40) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner
Moderbolaget har en förmånsbestämd pensionsplan. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Epiroc AB och förmånerna tryggas genom en pensionsstiftelse.

	2024			2023		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	22	0	22	–	18	18
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde [1]	-22	–	-22	–	–	–
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**0**	**0**	**0**	**–**	**18**	**18**
Ej redovisade överskott	–	–	–	–	–	–
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**0**	**0**	**0**	**–**	**18**	**18**

FÖRÄNDRING AV REDOVISADE BELOPP FÖR FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSER

	2024			2023		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	–	18	18	–	13	13
Kostnader för pensioner intjänade under året	2	2	4	–	5	5
Andra förändringar i förpliktelser [1]	20	-20	0	–	–	–
Förmåner utbetalda från planen	0	–	0	–	–	–
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**22**	**0**	**22**	**–**	**18**	**18**

[1] Under 2024 har moderbolaget överfört förmånsbestämda pensionsförpliktelser om 20 till Epiroc's pensionsstiftelse.

PENSIONER I EGEN REGI

	2024	2023
Kostnader exkl. ränta	3	5
Summa	**3**	**5**
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	7	7
Summa	**7**	**7**
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	**10**	**12**
Särskild löneskatt på pensionskostnader	5	5
Summa	**15**	**17**

ank=20250704;20250708043593

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

A13. Övriga avsättningar

	2024	2023
Vid årets början	146	167
Under året		
- gjorda avsättningar	–	42
- utnyttjade avsättningar	-55	-63
- återförda avsättningar	-9	–
Vid årets slut	**82**	**146**

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A14. Räntebärande skulder

		2024		2023	
	Förfall	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga					
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026	999	981	998	951
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	999	1 009	999	1 010
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027	1 499	1 561	1 498	1 560
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2027	500	508	499	508
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2028	999	1 056	999	1 054
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2028	499	509	499	508
Medium Term Note Program MSEK 500, Fast	2029	500	541	500	532
Medium Term Note Program MEUR 500, Fast	2031	5 681	6 032	-	-
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	999	1 043	999	1 057
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2028	1 996	2 042	1 994	2 058
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2029	997	1 042	997	1 043
Bilaterala lån MAUD 200, Rörligt	2034	1 368	1 563	–	–
Summa långfristiga räntebärande skulder		**17 036**	**17 887**	**9 982**	**10 281**
Kortfristiga					
Företagscertifikat		1 111	1 111	1 031	1 031
Summa kortfristiga räntebärande skulder		**1 111**	**1 111**	**1 031**	**1 031**
Vid årets slut		**18 147**	**18 998**	**11 013**	**11 312**
Varav externa räntebärande skulder		**18 147**	**18 998**	**11 013**	**11 312**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoder eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

A15. Övriga skulder

	2024	2023
Leverantörsskulder	25	20
Skuld till övriga koncernbolag	17	20
Övriga finansiella skulder	11	20
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	326	142
Vid årets slut	**379**	**202**

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A16. Finansiell riskhantering

FINANSIELL KREDITRISK

	2024	2023
Likvida medel	0	0
Fordringar på koncernföretag, kortfristiga	6 611	4 749
Fordringar på koncernföretag, långfristiga	15 006	10 000
Summa	**21 617**	**14 749**

Finansiell kreditrisk
Finansiell kreditrisk är risken att moderbolaget inte erhåller betalning från sina motparter rörande moderbolagets investeringar och bankinsättningar. Likvida medel och fordringar på koncernföretag är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2024 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte. Tabellen ovan visar den verkliga riskexponeringen för moderbolagets finansiella instrument per 31 december.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708435934

A17. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024	2023
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	47	40
Summa ställda säkerheter för pensionsåtaganden	**47**	**40**
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser		
- för externa parter	0	0
- för koncernföretag	1809	1571
Summa eventualförpliktelser	**1809**	**1571**
Summa	**1856**	**1611**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar kommersiella och finansiella bank- och moderbolagsgarantier.

A18. Direktägda dotterföretag

	2024			2023		
	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde
Epiroc Rock Drills AB, 556077-9018, Örebro	1 026 897	100	46 255	1 026 897	100	46 256
Certus Insurance Inc, 371238, Burlington, VT	100 000	100	5	100 000	100	5
Epiroc Mining India Ltd, U29309PN2017PLC171542, Pune	1	0	0	1	0	0
Redovisat värde, 31 december			**46 260**			**46 261**

A19. Närstående

Relationer
Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag samt med styrelseledamöter och koncernledning. Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 23% av rösterna i Epiroc AB. Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A18 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras i bolagsstyrningsrapporten.

Transaktioner och utestående balanser
Koncernen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året och har inga utestående balanser med Investor AB. Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Epiroc AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2024	2023
Intäkter		
Koncernbidrag	5 506	5 862
Ränteintäkter	695	368
Kostnader		
Koncernbidrag	-188	-15
Räntekostnader	-17	-30
Fordringar		
Fordringar, kortfristiga	6 611	4 749
Fordringar, långfristiga	15 006	10 000
Skulder	**17**	**20**
Garantiförbindelser	**1 809**	**1 571**

Direkt och indirekt ägda koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land:

Land	Företag	Säte
Argentina	Epiroc Argentina S.A.C.I.	Buenos Aires
Australien	3D-P Australia Pty Ltd	Southbank, VIC
	Active Core Technology Pty Ltd	Murarrie, QLD
	ASI Mining Pty Ltd	Perth, WA
	Beyond Voice Radio Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	CorePhoto Pty Ltd	Ascot, WA
	Corescan Pty Ltd	Ascot, WA
	Coreshed Pty Ltd	Ascot, WA
	CQMS Casting Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Finance Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Group Holdings 1 Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Group Holdings Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Holdings Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Razer Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CR Australia Holding Pty Ltd	Murarrie, QLD
	Epiroc Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Epiroc Financial Solutions Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Epiroc South Pacific Holdings Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Gen Z Energy Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	GeoLease Pty Ltd	Ascot, WA
	Geoscan Pty Ltd	Ascot, WA
	GET Trakka Pty Ltd	Balcatta, WA
	HyLogger Pty Ltd	Ascot, WA
	Hylogging Systems Pty Ltd	Ascot, WA
	JTMEC Holdings Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Projects Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Kinetic Logging Services Pty Ltd	Perth Airport, WA
	MineRP Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	MineRP Holdings (Australia) Pty Ltd	Perth Airport, WA
	ProReman Pty Ltd	Wacol, QLD
	Radlink Holdings Pty Ltd	Perth, WA
	Radlink Management Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Networks Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Solutions Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Remote Control Technologies Pty Ltd	Kewdale, WA
	Vanyacht Pty Ltd	Murarrie, QLD
Bolivia	Epiroc Bolivia Equipos y Servicios S.A.	La Paz
Bosnien-Hercegovina	Epiroc B-H d.o.o.	Sarajevo

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

A19. Närstående, forts.

Land	Företag	Säte
Botswana	Epiroc Botswana (Pty) Ltd	Gaborone
Brasilien	Epiroc Brasil Comercializacao De Produtos E Servicos Para Mineracao E Construcao Ltda	Sao Paulo
Bulgarien	Epiroc Bulgaria EOOD	Sofia
Burkina Faso	Epiroc Burkina Faso SARL	Ouagadougou
Chile	Corescan SpA	Santiago
	CQMS Razer (Chile) S.A.	Santiago
	Epiroc Chile S.A.C.	Santiago
	Epiroc Distribution Chile SpA	Santiago
	Epiroc Financial Solutions Chile Ltda	Santiago
	Fordia Sudamerica Ltd	Santiago
	Mining Tag S.A.	Santiago
	Perfomex Chile SpA	Santiago
	RCT Global SpA	Santiago
Colombia	Epiroc Colombia S.A.S	Bogota
	Fordia Colombia S.A.S	La Estrella
Demokratiska republiken Kongo	Epiroc DRC SARLU	Lubumbashi
	Epiroc Services DRC SAS	Kolwezi
Dominikanska republiken	Epiroc Republica Dominicana, S. A. S.	Santo Domingo
Ecuador	Epiroc Ecuador S.A.	Guayaquil
Elfenbenskusten	Epiroc Cote d'ivoire Sarl	Abidjan
Estland	Sautec AS	Tallinn
Filippinerna	Epiroc Philippines Inc.	Laguna
Finland	Epiroc Finland Oy Ab	Vanda
Frankrike	Ateliers De Construction Du Beaujolais SAS	Saint-Lager
	Dubuis et Cie SAS	Villebarou
	Epiroc France SAS	Cergy-Pontoise
	Fordia Europe Sarl	Le Perray-en-Yvelines
	SCI ACB	Saint-Lager
Förenade Arabemiraten	Epiroc Middle East FZE	Dubai
Ghana	Epiroc Equipment Ghana Ltd	Accra
Grekland	Epiroc Hellas S.A.	Aten
Indien	Epiroc Mining India Private Ltd	Pune
Indonesien	PT Epiroc Southern Asia	Jakarta
Italien	Epiroc Italia S.r.l.	Milano
Japan	Epiroc Japan KK	Kanagawa
Kanada	Corescan Ltd	Vancouver, BC
	CQMS Razer Canada Pty Ltd	Vancouver, BC
	CWS Industries (MFG) Corp.	Vancouver, BC
	Epiroc Canada Holding Inc.	Toronto, ON
	Epiroc Canada Inc.	Toronto, ON
	Epiroc FVT Inc.	Toronto, ON
	Evtech Solutions Ltd	Calgary, AB
	Fordia Group Inc.	Montreal, QC
	Les Controles D'Avant-Garde S.C.C	Laval, QC
	Meglab Construction Inc.	Ange-Gardien, QC
	Meglab Electronique Inc.	Val D'Or, QC
	RCT Technologies Inc.	Sudbury, ON
Kazakstan	Epiroc Central Asia LLP	Astana
Kenya	Epiroc Eastern Africa Ltd	Nairobi
Kina	CQMS Razer (Hong Kong) Mining Equipment Co., Ltd	Hongkong
	CR (Ningbo) Mining Equipment Co., Ltd	Ningbo
	Dongying CQMS Razer Mining Equipment Co., Ltd	Dongying
	Epiroc (Nanjing) Construction and Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Epiroc (Shenyang) Trading Co., Ltd	Shenyang
	Epiroc (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Co., Ltd	Zhangjiakou
	Epiroc Hong Kong, Ltd	Hongkong
	Epiroc Tools and Attachments (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai
	Epiroc Trading Co., Ltd	Nanjing
	Fordia (Changzhou) Mining Equipment Co., Ltd	Changzhou
	GIA (Nanjing) Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Hefei Intaca Science & Technology Development Co., Ltd	Hefei
Kirgizistan	Epiroc Kyrgyzstan LLC	Bishkek
Kroatien	Epiroc Croatia d.o.o.	Zagreb
Laos	Epiroc (Lao) Sole Co. Ltd	Ban Phiavat
Mali	Epiroc Mali SARL	Bamako
Marocko	Epiroc Maroc SARL	Casablanca
Mexiko	Corescan, S.A. de C.V.	Hermosillo
	Epiroc México, S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Refacciones Neumáticas La Paz, S.A. de C.V.	Matehuala

Land	Företag	Säte
Mongoliet	Epiroc Mongolia LLC	Ulan Bator
	Modern Machine Engineers Gobi LLC	Khanbogd soum
Mozambique	Epiroc Moçambique Limitada	Maputo
Namibia	Epiroc Mining (Namibia) (Pty) Ltd	Windhoek
Nordmakedonien	Epiroc North Macedonia DOOEL	Skopje
Norge	Epiroc Norge AS	Langhus
Panama	Epiroc Central América S.A.	Panama
Peru	Corescan S.A.C.	San Bora
	Epiroc Perú S.A.	Lima
	Fordia Andina S.A.C.	Lima
	Mining Tag Peru S.A.C.	Lima
	Perfomex Perú S.A.C.	Lima
Polen	Epiroc Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Portugal	Epiroc Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Ryssland	Epiroc RUS LLC	Moskva
Schweiz	Epiroc Schweiz AG	Studen
Serbien	Epiroc Srbija a.d.	Belgrad
Singapore	Epiroc Singapore Distribution Pte. Ltd	Singapore
Spanien	Epiroc Minería e Ingeniería Civil España, S.L	Coslada
Storbritannien	Corescan Ltd	Kensington
	CR UK Holding Ltd	London
	Epiroc UK and Ireland Ltd	Hemel Hempstead
Sverige	Construction Tools PC AB	Kalmar
	Epiroc Drilling Tools AB	Fagersta
	Epiroc Financial Solutions AB	Nacka
	Epiroc Gällersta Gryt 4:9 HB	Örebro
	Epiroc Mining Intelligence AB	Luleå
	Epiroc Rock Drills AB	Örebro
	Epiroc Sweden AB	Norsborg
	Epiroc Treasury AB	Nacka
Sydafrika	Aard Mining Equipment (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Central Queensland Mining Supplies (Africa) Proprietary Ltd	Germiston
	CHT Beleggings (Pty) Ltd	Aeroton
	Elytica (Pty) Ltd	Potchefstroom
	Epiroc Holdings South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Epiroc South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Fordia South Africa (Pty) Ltd	Alberton
	Innovative Mining Products (Pty) Ltd	Aeroton
	K2024020098 (SOUTH AFRICA) (Pty) Ltd	Krugersdorp
	K2024020117 (SOUTH AFRICA) (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Keep Investments (Pty) Ltd	Aeroton
	Mernok Elektronik (Pty) Ltd	Centurion
	MineRP South Africa (Pty) Ltd	Centurion
	New Concept Mining (Pty) Ltd	Aeroton
	Nicaud Companies 22 (Pty) Ltd	Aeroton
	Polkadots Properties 117 (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Retfin 211 (Pty) Ltd	Aeroton
	WECO (Pty) Ltd	Krugersdorp
Sydkorea	D and A Heavy Industries Co.,Ltd	Seoul
	Epiroc Korea Co., Ltd	Seongnam
Tadzjikistan	Epiroc Tajikistan LLC	Rogun
Tanzania	Epiroc Tanzania Ltd	Dar es Salaam
Thailand	Epiroc (Thailand) Ltd	Bangna
Tjeckien	Epiroc Czech Republic s.r.o.	Prag
Turkiet	Epiroc Makina AS	Istanbul
Tyskland	Construction Tools GmbH [1)]	Essen
	Construction Tools Solution Center GmbH [1)]	Essen
	Epiroc Deutschland GmbH [1)]	Essen
Ukraina	Epiroc Ukraine LLC	Kiev
USA	ASI Mining LLC	Logan, UT
	Certus Insurance Inc.	Burlington, VT
	Corescan Inc.	Chapel Hill, NC
	CPE Acquisition Co.	Ooltewah, TN
	CR Americas Inc.	Portland, OR
	CR Mining Equipment (USA) LLC	Portland, OR
	Epiroc Drilling Solutions LLC	Garland, TX
	Epiroc Drilling Tools LLC	Fort Loudon, PA
	Epiroc Financial Solutions USA LLC	Garland, TX
	Epiroc Industrial Tools and Attachments LLC	Milwaukie, OR
	Epiroc North America Corp.	Garland, TX
	Epiroc USA LLC	Commerce City, CO
	EPRC Export Corp.	Garland, TX
	Italparts USA LLC	Garland, TX
	JCAC Technologies Inc.	Payson, AZ
	Jewel Attachments LLC	Akron, OH
	JRB Attachments LLC	Akron, OH
	Kodiak Mfg Inc.	Ooltewah, TN

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Land	Företag	Säte
	Paladin Brands Group Inc.	Milwaukie, OR
	Paladin Brands International Holdings Inc.	Milwaukie, OR
	Paladin Brands Holdings Inc.	Milwaukie, OR
	Pengo Corp.	Milwaukie, OR
	RCT Global Inc.	Midvale, UT
	Sweepster Attachments LLC	Dexter, MI

Land	Företag	Säte
Uzbekistan	Epiroc Mining and Construction Technique FE LLP	Tashkent
Zambia	Epiroc Zambia Ltd	Chingola
Zimbabwe	Epiroc Zimbabwe (Private) Ltd	Harare
Österrike	Epiroc Österreich GmbH	Wien

[1] Dessa företag använder sig av undantagsrättigheterna enligt Sec. 264 mom. 3 i den tyska handelslagen (HGB) sedan 2018.

A20. Händelser efter rapportperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

ank=20250704-20250708043595

Styrelsens underskrifter

De finansiella rapporterna har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 daterad den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Koncernens och moderbolagets reviderade årsredovisning ger en sann och rättvisande bild av affärsutvecklingen, den finansiella ställningen och resultatet för moderbolagets och den konsoliderade koncernens verksamhet. Vidare beskrivs väsentliga risker och osäkerheter som moderbolaget och dess dotterföretag står inför. Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§ i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Nacka den 20 mars 2025

Ronnie Leten
Ordförande

Helena Hedblom
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Johan Forssell
Styrelseledamot

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Lennart Evrell
Styrelseledamot

Jeane Hull
Styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Styrelseledamot

Sigurd Mareels
Styrelseledamot

Anneli Bath
Styrelseledamot

Kristina Kanestad
Facklig företrädare

Niclas Bergström
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 mars 2025

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Epiroc AB
organisationsnummer 556041-2149

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Epiroc AB (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56-65. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 42–205 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–65. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkningen och rapporten över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från ett flertal produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning och service. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga antaganden och bedömningar behöva göras. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 4 som även innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad. Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har stickprovsvis granskat väsentliga kundkontrakt och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vidare, har vi på stickprovsbasis utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen. Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av varulager

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Koncernens varulager uppgår till 19 191 MSEK (18 747 MSEK) per 31 december 2024, vilket motsvarar 23 procent (28 procent) av koncernens balansomslutning. Varulagret består av varor och reservdelar. Värdering av varulager är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad och bedömningar av dess nettoförsäljningsvärde. Koncernens principer för redovisning av varulager samt väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 17. Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att värdering av varulager är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för värdering av varulager. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för värdering av varulager är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har stickprovsmässigt granskat värdering av varulager i koncernen och utvärderat företagsledningens uppskattningar och bedömningar. Vidare har vi stickprovsmässigt utvärderat nettoförsäljningsvärdet på varulager samt avsättningar för lagerinkurans. Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704;20250708043596

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Per 31 december 2024 uppgår det redovisade värdet på goodwill till 16 699 MSEK (10 222 MSEK) vilket motsvarar 20 procent (15 procent) av koncernens balansomslutning. Goodwill allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen eller så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, tillväxttakt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2024 resulterade inte i någon nedskrivning. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar samt upplysningar relaterade till nedskrivningstest lämnas i not 13. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser och jämförelser mot historiskt utfall. Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Redovisning av rörelseförvärv

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Under räkenskapsåret 2024 slutfördes rörelseförvärvet av Stanley Infrastructure, för en köpeskilling uppgående till totalt 8.0 miljarder SEK. I ett rörelseförvärv ska de förvärvade tillgångarna och skulderna identifieras separat och redovisas till verkligt värde vid förvärvsdatumet. För förvärvade tillgångar och skulder som inte handlas på en aktiv marknad måste koncernen använda värderingsmetoder och väsentliga antaganden för att fastställa det verkliga värdet. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar samt upplysningar relaterade till rörelseförvärv lämnas i not 3. Då köpeskillingen av Stanley Infrastructure är väsentlig och till följd av de väsentliga uppskattningar som krävs för att redovisa rörelseförvärv har vi gjort bedömningen att redovisning av rörelseförvärvet är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens process för redovisning av rörelseförvärv. Vi har granskat förvärvsavtal och upprättad förvärvsanalys. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de tillämpade värderingsmodellerna samt de väsentliga antaganden som använts i redovisningen av rörelseförvärvet. Modellerna och antaganden har granskats genom jämförelse mot historiskt utfall, framtida kassaflödesprognoser och externa källor samt etablerade värderingstekniker. Vidare har vi genomfört känslighetsanalyser för väsentliga antaganden. Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–41 och 210–211. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2024 som kommer att avges efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi vid läsningen av ersättningsrapporten drar slutsatsen att det finns en väsentlig felaktighet i den måste vi ta upp den frågan med styrelsen och begära att den rättas.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Epiroc AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.
- Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

ank=20250704-20250708043597

avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande *om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst* eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Epiroc AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens *och verkställande direktörens antaganden.*

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på *sidorna 56-65 och för att den är upprättad i enlighet med* årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med *årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i* överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Epiroc AB:s revisor av bolagsstämman den 14 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan den 25 april 2022.

Stockholm den 20 mars 2025

Ernst & Young AB

Signed by: Erik Sandström 79A8D82E85D64A6...

Erik Sandström

Auktoriserad revisor

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Flerårsöversikt

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tillväxt										
*Orderingång, MSEK	27 551	27 634	33 831	39 400	39 492	36 579	45 648	53 222	59 332	62 213
*Total ordertillväxt, %	+0	+0	+22	+16	+0	-7	+25	+17	+11	+6
*Organisk ordertillväxt, %	-7	+3	+20	+13	-5	+0	+26	+2	+1	+3
Intäkter, MSEK	28 663	27 102	31 364	38 285	40 849	36 122	39 645	49 694	60 343	63 604
Total intäktstillväxt, %	+4	-5	+16	+22	+7	-12	+10	+25	+21	+5
*Organisk intäktstillväxt, %	-3	-3	+14	+18	+1	-5	+12	+11	+9	+2
*Order i förhållande till intäkter (Book-to-bill), %	96	102	108	103	97	99	115	107	98	98
Kostnader										
Kostnad för sålda varor, MSEK	-18 463	-18 003	-20 101	-24 317	-25 547	-22 418	-24 192	-30 675	-37 197	-40 658
Administrationskostnader, MSEK	-1 848	-1 879	-2 121	-2 589	-3 261	-2 817	-3 166	-3 628	-4 105	-4 531
Marknadsföringskostnader, MSEK	-2 346	-2 164	-2 280	-2 574	-2 797	-2 225	-2 313	-3 042	-3 959	-4 250
Forsknings- och utvecklingskostnader, MSEK	-861	-662	-795	-977	-1 035	-1 032	-1 172	-1 438	-1 930	-2 282
Forsknings- och utvecklingskostnader av intäkter, %	3.0	2.4	2.5	2.6	2.5	2.9	3.0	2.9	3.2	3.6
Lönsamhet										
Bruttoresultat, MSEK	10 200	9 099	11 263	13 968	15 302	13 704	15 453	19 019	23 146	22 946
*Bruttomarginal, %	35.6	33.6	35.9	36.5	37.5	37.9	39.0	38.3	38.4	36.1
*EBITDA, MSEK	6 570	5 765	7 183	8 753	10 114	9 128	10 740	13 276	15 843	15 827
*EBITDA marginal, %	22.9	21.3	22.9	22.9	24.8	25.3	27.1	26.7	26.3	24.9
*Justerat rörelseresultat, MSEK				7 779	8 582	7 669	9 098	11 755	13 117	12 624
*Justerad rörelsemarginal, %				20.3	21.0	21.2	22.9	23.7	21.7	19.8
Rörelseresultat, MSEK		4 548	5 930	7 385	8 136	7 382	8 995	11 147	13 183	12 385
*Rörelsemarginal, %		16.8	18.9	19.3	19.9	20.4	22.7	22.4	21.8	19.5
Resultat före skatt, MSEK	4 955	4 411	5 793	7 201	7 843	7 087	8 964	10 778	12 235	11 439
*Vinstmarginal, %	17.3	16.3	18.5	18.8	19.2	19.6	22.6	21.7	20.3	18.0
Vinst för perioden, MSEK	3 571	3 231	4 298	5 437	5 884	5 410	7 069	8 411	9 458	8 756
Kapitaleffektivitet										
Sysselsatt kapital, MSEK, periodens slut	22 400	23 933	19 286	25 927	31 838	34 700	35 329	44 534	51 437	65 398
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	21 727	23 167	21 674	23 086	29 518	34 033	34 485	39 794	48 815	60 153
Genomsnittligt sysselsatt kapital, exkl. likvida medel, MSEK		22 696	20 812	19 469	23 221	21 818	21 543	29 477	42 896	51 916
*Avkastning på sysselsatt kapital, %	23.8	19.6	27.4	32	27.6	21.7	26.1	28.0	27.0	20.6
*Sysselsatt kapital, omsättningshastighet			1.4	1.7	1.4	1.1	1.1	1.2	1.2	1.1
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK			5 424	1 208	483	-4 137	-1 304	-3 691	7 824	14 778
*Nettoskuld i relation till EBITDA			0.75	0.14	0.05	-0.45	-0.12	0.28	0.49	0.93
*Nettoskuldsättningsgrad, %, periodens slut			45.0	6.4	2.1	-17.4	-5.1	11.0	21.0	34.2
*Soliditet, periodens slut			43.7	52.1	55.6	54.1	53.1	54.2	54.9	51.7
Nettorörelsekapital, MSEK, genomsnitt			9 991	12 158	14 062	12 217	11 495	15 570	21 228	23 803
*Nettorörelsekapital, MSEK, periodens slut			10 173	12 897	13 153	10 571	12 186	18 564	21 736	24 322
Genomsnittligt nettorörelsekapital / intäkter, %			31.9	31.8	34.4	33.8	29.0	31.3	35.2	37.4
Kreditrating S&P, periodens slut				BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Kassagenerering										
*Operativt kassaflöde, MSEK	5 630	4 880	4 610	3 884	6 688	7 006	6 867	5 662	6 211	9 132
Operativt kassaflöde i relation till periodens resultat, %	158	151	107	71	114	130	97	67	66	104
Aktieinformation										
Utestående antal aktier före utspädning, miljoner	1 212	1 212	1 212	1 206	1 201	1 204	1 206	1 206	1 206	1 208
Utestående antal aktier efter utspädning, miljoner	-	-	-	1 206	1 202	1 205	1 208	1 208	1 207	1 208
Eget kapital per aktie, SEK, periodens slut	12.3	12.7	9.94	15.63	19.02	19.71	21.38	27.80	30.8	35.7
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2.95	2.66	3.55	4.50	4.89	4.48	5.85	6.96	7.82	7.23
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-	-	-	4.49	4.89	4.48	5.84	6.95	7.81	7.23
*Avkastning på eget kapital, %			29.1	33.2	28.3	22.7	29.5	28.4	26.8	22.2
*Operativt kassaflöde per aktie, SEK	4.60	4.00	3.80	3.20	5.57	5.82	5.69	4.69	5.15	7.56
Utdelning per aktie, SEK				2.10	2.40	2.50	3.00	3.40	3.80	3.80**
Utdelning i relation till resultat per aktie, %				47	49	56	51	49	49	53**
Inlösen per aktie, SEK						3.00				

* Flera nyckeltal i denna rapport definieras inte enligt IFRS. De alternativa måtten är markerade med en * och är oförändrade jämfört med tidigare perioder. De ger kompletterande information som syftar till att hjälpa läsarna att analysera företagets verksamhet och därmed underlätta en utvärdering av utvecklingen. Eftersom inte alla företag beräknar ekonomiska mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella resultatmått bör därför inte ses som en ersättning för mått enligt definitionen i IFRS. För en lista över finansiella definitioner, icke-IFRS-mått och beräkningar, se nästa sida.

** Styrelsens förslag.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

Finansiella definitioner

ank=20250704;20250708043598

Alternativa mått, ej definierade enligt IFRS

Nyckeltal	Beskrivning	Anledning till användande
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat [2] dividerat med genomsnittligt eget kapital, exklusive innehav utan bestämmande inflytande [1].	Det visar Epirocs förmåga att generera avkastning på aktieägarnas investeringar.
Avkastning på sysselsatt kapital	Rörelseresultat [2] i % av genomsnittligt sysselsatt kapital [1].	Det mäter hur effektivt Epiroc genererar vinst från det kapital som används för att bedriva verksamheten.
Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter)	Orderingång dividerat med intäkter.	En indikator på trender i efterfrågan.
Bruttomarginal	Bruttovinst i % av intäkter.	Mäter hur stor del av intäkter som återstår efter betalning av kostnader för sålda varor.
EBITDA	Resultat före räntor, skatter, av- och nedskrivningar. Alternativt: rörelseresultatet plus av- och nedskrivningar.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
EBITDA-marginal	EBITDA i % av intäkter.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
Justerad rörelsemarginal	Justerad rörelsemarginal i % av intäkterna.	Ett mått på det operativa resultatet som möjliggör jämförelser över tid genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster.	Det möjliggör jämförelser över tid - och mellan företag - genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Jämförelsestörande poster	Poster såsom rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter (omstrukturering) och förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram.	Det visar hur jämförelsestörande poster har påverkat resultatet.
Kapitalomsättningsgrad	Intäkter [2] dividerat med genomsnittlig balansomslutning [1].	Den visar hur effektivt totala tillgångar används.
Kassa/periodens resultat, %	Operativt kassaflöde dividerat med nettovinst, rullande 12 månader.	Mäter hur effektivt ett företag omvandlar sin nettovinst till operativt kassaflöde.
Nettoskuld	Räntebärande skulder och ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde på ränteswappar, minus likvida medel och vissa andra finansiella fordringar.	Ett mått på finansiell ställning.
Nettoskuld/EBITDA, kvot	Nettoskuld i förhållande till EBITDA.[2]	Ett mått på finansiell risk.
Nettoskuldsättningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Ett mått på finansiell risk.
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital	Intäkter [2] dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital [1].	Den visar hur effektivt Epiroc genererar intäkter från det kapital som används för att driva verksamheten.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från rörelsen och kassaflöde från investeringsverksamhet, exklusive företagsförvärv/avyttringar samt andra justeringar.	Det indikerar Epirocs förmåga att generera tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och växa verksamheten.
Operativt kassaflöde per aktie	Operativt kassaflöde dividerat med antalet utestående aktier efter utspädning.	Det underlättar förmågan att göra jämförelser över tid.
Orderbok	Mottagna order som ännu inte slutförts och redovisats som intäkter.	Från och med 2024 kommer Epiroc inte längre att inkludera förvärvad orderbok i orderingången vid förvärv av verksamheter. I den tidigare rapporterade orderingången för 2023 om MSEK 59 332 ingick orderböcker från förvärvade verksamheter på MSEK 433 för gruppen, varav MSEK 30 för Equipment & Service och MSEK 402 för Tools & Attachments. Siffrorna i förvaltningsberättelsen har räknats om.
Orderingång och ordertillväxt	Orderingång i MSEK under en period. Den totala ordertillväxten inkluderar bidraget från organisk tillväxt, valuta och struktur.	Det är en bra indikator på efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad.
Organisk tillväxt	Organisk tillväxt är total tillväxt exklusive bidrag från valuta och struktur. Alternativt, tillväxten som baseras på volym och pris.	Den förklarar hur förändringar i volym, pris och produkt/servicemix driver tillväxten.
Rörelsekapital, netto	Rörelsekapital, netto, efter varulager, kundfordringar, leverantörsskulder, övriga rörelsetillgångar och skulder.	Den mäter Epirocs likviditet och kapitaleffektivitet.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i % av intäkter.	Det hjälper till att följa Epirocs finansiella mål om att uppnå en marknadsledande lönsamhet.
Soliditet	Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i % av totala tillgångar.	Ett mått på finansiell risk som visar hur stor del av Epirocs totala tillgångar som har finansierats med eget kapital.
Stora order	Stora order överstigande MSEK 100.	Visar order som påverkar jämförbarhet.
Sysselsatt kapital (genomsnittligt)	Genomsnittlig balansomslutning [1] minus genomsnittliga icke räntebärande skulder/avsättningar. Sysselsatt kapital för segmenten exkluderar kontanter, skatteskulder och skattefordringar.	Den visar hur mycket av det totala kapitalet som är bundet till verksamheten.
Utdelning i relation till vinst	Utdelning i % av vinst per aktie före utspädning.	Måttet underlättar uppföljningen av Epirocs finansiella mål om en utbetalningsgrad på 50 %.
Vinstmarginal	Vinst före skatt i % av intäkter.	Ett mått på lönsamhet.

[1] Beräknat som ett genomsnitt av fem kvartal. Under 2016 och 2015 är det dock beräknat som ett genomsnitt av två perioder.
[2] Värde för 12 månader.

Docusign Envelope ID: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920

På omslaget: Minetruck MT42 SG kombinerar kraften hos en batterielektrisk gruvtruck med ett vagnssystem, vilket ger kunderna en av marknadens lägsta kostnader per ton. Detta beror främst på den låga energiförbrukningen, som möjliggörs av kontinuerlig batteriregenerering, tillsammans med minimala krav på förebyggande underhåll och minskat ventilationsbehov.

Epiroc i korthet

Epiroc är en global produktivitetspartner för gruv- och infrastrukturkunder. Med banbrytande teknologi utvecklar och tillhandahåller Epiroc innovativ och säker utrustning som borriggar, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Företaget erbjuder också service i världsklass och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automatisering, digitalisering och elektrifiering. Epiroc är baserat i Stockholm, Sverige, hade intäkter på cirka 64 miljarder kronor 2024 och nästan 19 000 passionerade medarbetare som stödjer och samarbetar med kunder i cirka 150 länder.

Vår vision
Dare to think new.

Vår affärsidé
Driva produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch.

Våra värderingar
Innovation, engagemang och samarbete.

Strategi
Genom att finnas i attraktiva nischer och prioritera innovation, eftermarknad och effektivitet eftersträvar vi att ständigt förbättra vårt resultat. Vår framgång förstärks av vår starka företagskultur och vårt integrerade synsätt på hållbarhet.

Investment case

- Vi skapar värde för våra intressenter
- Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt
- Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch
- Vi har en hög andel återkommande affärer
- Vi har en välbeprövad affärsmodell
- Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Investerarrelationer
ir@epiroc.com

Hållbarhet
cr@epiroc.com

Media
media@epiroc.com

Utrustning och service
www.epiroc.com

Hemsida
www.epirocgroup.com

Postadress
Epiroc AB
P.O. Box 4015
131 04 Nacka

Telefon
+46 10 755 00 00

Besöksadress
Sickla Industriväg 19
131 54 Nacka

9882 0087 02

Epiroc

ank=20250704;20250704043500

Certificate Of Completion

Envelope Id: 6B8B3AC6-9999-491E-A7EC-871500334920
Status: Completed
Subject: Epiroc Års- och hållbarhetsredovisning 2024
Source Envelope:
Document Pages: 212
Signatures: 13
Certificate Pages: 10
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada)

Envelope Originator:
Magdalena Bernhardsson
Sickla Industrivaeg 19
Box 4015
Nacka, Stockholms län [SE-01] 13104
magdalena.bernhardsson@epiroc.com
IP Address: 147.161.151.113

Record Tracking

Status: Original
3/19/2025 3:05:54 AM
Holder: Magdalena Bernhardsson
magdalena.bernhardsson@epiroc.com
Location: DocuSign

Signer Events

Anthea Bath
antheabath@gmail.com
Security Level:
.Email
ID: e106ba99-c76e-403a-953c-701f1397ccb5
3/19/2025 4:29:36 AM, Digital Certificate

Signature

DocuSigned by:
4FE507A35AAF496...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 206.253.142.248

Timestamp

Sent: 3/19/2025 3:13:28 AM
Viewed: 3/19/2025 4:31:20 AM
Signed: 3/19/2025 4:31:52 AM

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: Passport
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: 873fe877-25d5-5a5a-81e5-308f04c7bcd4
Country or Region of ID: CA
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 4:31:06 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 2/13/2024 4:13:36 AM
ID: d16b89b5-2b1d-427c-84f1-3cbd919a5ba4

Astrid Skarheim Onsum
onsumastrid@gmail.com
Security Level:
.Email
ID: d5d8c574-0064-4df5-a428-2d7c387baa69
3/19/2025 3:37:22 AM, Digital Certificate

DocuSigned by:
Astrid Skarheim Onsum
E920E7EC43564EB...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 84.215.76.123

Sent: 3/19/2025 3:13:28 AM
Viewed: 3/19/2025 3:22:34 AM
Signed: 3/19/2025 3:39:09 AM

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Norway
Transaction Unique ID: eef84064-7210-5b35-aacf-0def37801652
Country or Region of ID: NO
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 3:22:21 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Norway
Transaction Unique ID: eef84064-7210-5b35-aacf-0def37801652
Country or Region of ID: NO
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 3:30:07 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Norway
Transaction Unique ID: eef84064-7210-5b35-aacf-0def37801652
Country or Region of ID: NO
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 3:38:31 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 2/9/2024 2:54:20 AM
ID: abde07dc-3fc6-4206-b985-a8f92b55ab8c

Erik Sandström
erik.sandstrom@se.ey.com
Security Level:
.Email
ID: 8a1b3c10-9975-4a80-b33a-25631a65aba3
3/20/2025 1:25:28 AM, Digital Certificate

Signed by:
Erik Sandström
79A80B2695D64A6...

Sent: 3/19/2025 3:13:28 AM
Viewed: 3/20/2025 1:26:35 AM
Signed: 3/20/2025 1:28:10 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 213.115.65.105

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 8c18e52b-ca07-5249-b90a-66e4abd230f4
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/20/2025 1:26:08 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/20/2025 1:26:35 AM
ID: fca4ead7-d8dc-4a95-b2b4-68f2787e33a0

ank=20250704;2025070843600

Signer Events	Signature	Timestamp
Helena Hedblom helena.hedblom@epiroc.com Security Level: .Email ID: d8489c98-af31-4089-9840-1589b0586e59 3/19/2025 10:50:09 PM, Digital Certificate	Signed by: 87DF2508EB854A5...	Sent: 3/19/2025 3:13:28 AM Viewed: 3/19/2025 5:20:06 AM Signed: 3/19/2025 10:51:53 PM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 62.20.70.238 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	
Authentication Details Identity Verification Details: Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb Workflow Name: Directors Desk Signatures Workflow Description: Identification Method: Electronic ID Type of Electronic ID: BankID Sweden Transaction Unique ID: 9cae54d9-51d6-572f-a622-f0ef2106b85c Country or Region of ID: SE Result: Passed Performed: 3/19/2025 5:19:49 AM		
Identity Verification Details: Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb Workflow Name: Directors Desk Signatures Workflow Description: Identification Method: Electronic ID Type of Electronic ID: BankID Sweden Transaction Unique ID: 9cae54d9-51d6-572f-a622-f0ef2106b85c Country or Region of ID: SE Result: Passed Performed: 3/19/2025 10:50:54 PM		
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/7/2024 11:25:41 AM ID: 51a30e23-0c0d-4bc1-b3e1-029d713c7a72		
Jeane La Nelle Hull jeanehull156@gmail.com Security Level: .Email ID: 372d252b-0952-4b2e-8f0a-cbb4f7cc3e1a 3/19/2025 6:30:12 AM, Digital Certificate	Signed by: B57538C76294 4B9...	Sent: 3/19/2025 3:13:28 AM Viewed: 3/19/2025 6:33:19 AM Signed: 3/19/2025 6:34:02 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 75.237.41.234 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	
Authentication Details Identity Verification Details: Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb Workflow Name: Directors Desk Signatures Workflow Description: Identification Method: Government Issued Id Document Type of Document: Driver's License Identification Level: ID Only Transaction Unique ID: da9a1408-7746-5ec9-8e76-80361796bd43 Country or Region of ID: US Result: Passed Performed: 3/19/2025 6:32:53 AM		
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/19/2025 6:33:19 AM ID: d400893f-4a7c-41ae-9d5b-056b77f4a4b1		

Signer Events	Signature	Timestamp
Johan Forssell johan.forssell@investorab.com Security Level: .Email ID: 5a82caec-9ce1-430d-92dc-aee81bb24c9c 3/19/2025 3:30:52 AM, Digital Certificate	DocuSigned by: Johan Forssell EAA89CAF807D407...	Sent: 3/19/2025 3:13:29 AM Viewed: 3/19/2025 3:31:49 AM Signed: 3/19/2025 3:32:20 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 217.209.202.187 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	
Authentication Details Identity Verification Details: Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb Workflow Name: Directors Desk Signatures Workflow Description: Identification Method: Electronic ID Type of Electronic ID: BankID Sweden Transaction Unique ID: cb6b3821-d960-510c-b781-0ae8884ce4ef Country or Region of ID: SE Result: Passed Performed: 3/19/2025 3:31:36 AM		
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/6/2024 11:21:14 AM ID: d841ef77-5e62-46ce-a4c1-ebe74d04aa3a		
Kristina Kanestad kristina.kanestad@epiroc.com Security Level: .Email ID: f446df83-f83d-4626-8a97-7b29b7a1594f 3/19/2025 3:36:27 AM, Digital Certificate	DocuSigned by: kristina kanestad 19FF34E071D141B...	Sent: 3/19/2025 3:13:29 AM Viewed: 3/19/2025 3:37:59 AM Signed: 3/19/2025 3:43:59 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 194.132.105.230 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	
Authentication Details Identity Verification Details: Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb Workflow Name: Directors Desk Signatures Workflow Description: Identification Method: Electronic ID Type of Electronic ID: BankID Sweden Transaction Unique ID: b6e45476-92c5-52a8-9113-4b4c596e29c6 Country or Region of ID: SE Result: Passed Performed: 3/19/2025 3:37:43 AM		
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/6/2024 12:30:36 PM ID: 30a66571-a6d9-4288-9a59-8ea61064c76e		
Lennart Evrell lennart.evrell@gmail.com Security Level: .Email ID: 72368a4a-776b-41e7-9ad2-a9430778f783 3/19/2025 7:30:07 AM, Digital Certificate	DocuSigned by: E5E0889CFE0F496...	Sent: 3/19/2025 3:13:29 AM Viewed: 3/19/2025 7:31:01 AM Signed: 3/19/2025 7:31:40 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 90.8.157.33 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	
Authentication Details		

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 7e975170-1dcb-553b-b421-8de053a0dde3
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 7:30:45 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/6/2024 11:42:46 AM
ID: e7311410-e663-4dd3-9a27-c8ec90d08b9a

Niclas Bergström
niclas.bergstrom@epiroc.com
Security Level:
.Email
ID: 694d12d1-44ae-4e51-84b9-0907f61a5dbf
3/19/2025 6:35:05 AM, Digital Certificate

Signed by:
Niclas Bergström
8011AAD325F641A...

Sent: 3/19/2025 3:13:29 AM
Viewed: 3/19/2025 6:36:30 AM
Signed: 3/19/2025 6:37:43 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 195.67.9.45

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 76721c6a-4425-5d9f-a7dd-bfcaabaa8144
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 6:36:07 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/19/2025 6:36:30 AM
ID: 67937463-e872-47db-b2a9-596d12abe643

Ronnie Leten
ronnie.leten@gmail.com
Security Level:
.Email
ID: 3692e45f-597e-4fa8-b4a1-28e384f90e3a
3/19/2025 7:59:43 AM, Digital Certificate

Signed by:
76D6B318F370435...

Sent: 3/19/2025 3:13:29 AM
Viewed: 3/19/2025 7:58:15 AM
Signed: 3/19/2025 8:01:08 AM

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 84.194.0.215

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: itsme
Transaction Unique ID: ac500a0e-597e-564a-b956-997b63dda52e
Country or Region of ID: BE
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 7:58:01 AM

ank=20250708436

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: itsme
Transaction Unique ID: ac500a0e-597e-564a-b956-997b63dda52e
Country or Region of ID: BE
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 8:00:21 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/8/2023 11:50:29 PM
ID: 86869000-7807-4474-a4e9-34979b8ffd70

Sigurd Mareels
sigurd_mareels@mckinsey.com
Security Level:
.Email
ID: d6e1a90d-ef4d-42d2-8a47-4692ba4d3723
3/19/2025 7:07:10 AM, Digital Certificate

DocuSigned by:
Sigurd Mareels
0DEC5F3FAFF1499...

Sent: 3/19/2025 3:13:29 AM
Viewed: 3/19/2025 7:08:41 AM
Signed: 3/19/2025 7:09:13 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 134.238.50.10

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: itsme
Transaction Unique ID: 946ed8cb-2629-57d1-8410-d52d83524ea1
Country or Region of ID: BE
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 7:08:25 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/9/2023 2:07:39 AM
ID: 5e24aeab-b390-4d9c-8e64-3495c65425b7

Ulla Litzen
ulla.litzen@ulitzen.se
Security Level:
.Email
ID: 21f91838-55e7-4f0f-97b8-e8a8154ec0be
3/19/2025 5:00:15 AM, Digital Certificate

DocuSigned by:
Ulla Litzen
29937C1577474FB...

Sent: 3/19/2025 3:13:29 AM
Viewed: 3/19/2025 5:01:52 AM
Signed: 3/19/2025 5:02:28 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 95.203.46.168

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 116bd999-1e94-48ef-a7ee-6f2b9c3995fb
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description:
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 8d983bd6-6ce6-5ee0-95a0-d97af4f06ca2
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/19/2025 5:01:36 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/9/2023 5:46:25 AM
ID: 0d1e0d0f-96bc-42b6-bcd7-76871ee3cc11

In Person Signer Events	Signature	Timestamp

Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	**Status**	**Timestamps**
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/19/2025 3:13:30 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/19/2025 5:01:52 AM
Signing Complete	Security Checked	3/19/2025 5:02:28 AM
Completed	Security Checked	3/20/2025 1:28:11 AM
Payment Events	**Status**	**Timestamps**

Electronic Record and Signature Disclosure

ank-20250704-20250708436602

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, Epiroc AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

ank=20250704;20250708436O3

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact Epiroc AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: magdalena.bernhardsson@epiroc.com

To advise Epiroc AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at magdalena.bernhardsson@epiroc.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from Epiroc AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to magdalena.bernhardsson@epiroc.com and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with Epiroc AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to magdalena.bernhardsson@epiroc.com and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Epiroc AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Epiroc AB during the course of your relationship with Epiroc AB.