20230602233548

ÅRSREDOVISNING

för

IN3PRENÖR AB

556241-2964

Räkenskapsåret

2022

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad Verkställande direktör i IN3PRENÖR AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2023-02-21. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Solna 2023-02-21

Anders Bysell
Verkställande Direktör

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556241-2964

ÅRSREDOVISNING

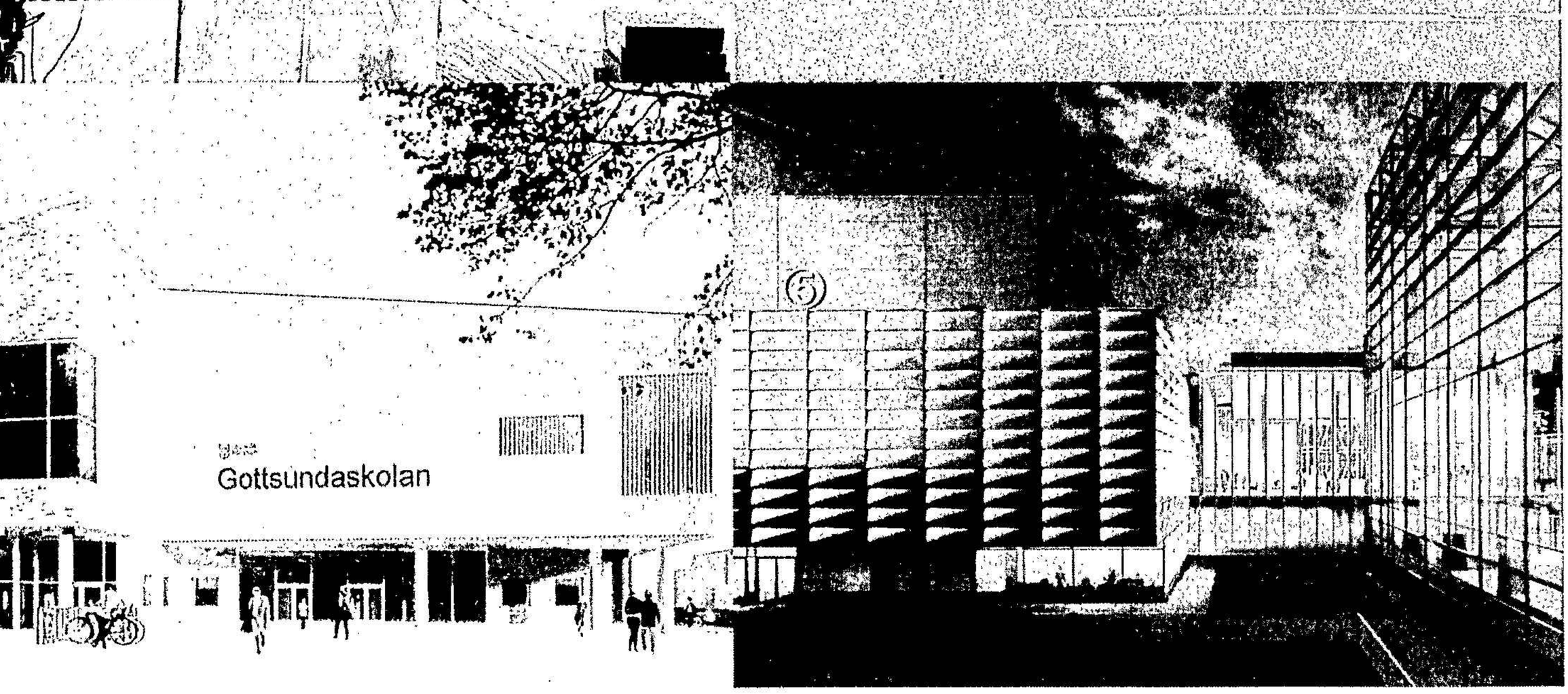
för

IN3PRENÖR AB

556241-2964

Räkenskapsåret

2022



Gottsundaskolan

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

20230602235O

Förvaltningsberättelse s. 3

- Hållbarhetsrapport s. 8

Resultaträkning s. 22

Balansräkning s. 23

Kassaflödesanalys s. 25

Noter s. 26

Underskrifter s. 39

INSPRENOR AB
Org.nr 556624-2964

Styrelsen och verkställande direktören för IN3PRENÖR AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

20230602235351

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VD har ordet

2022 - ETT HÄNDELSERIKT ÅR MED STÖRRE VOLYM OCH ETT BRA RESULTAT

2022 var ett mycket händelserikt och positivt år för IN3PRENÖR som vi kan blicka tillbaka på med stolthet. Trots de utmaningar som krig, ökad inflation och stigande energipriser fört med sig har vi fortsatt vårt hårda arbete och levererat projekt med god lönsamhet, nöjda kunder och hög kvalitet. Utmaningarna har också fört med sig att vi varit tvungna att utveckla oss för att uppfylla såväl våra kunders som våra egna mål gällande miljö och hållbarhet.

Vi har under 2022 växt organiskt och fortsatt på vår inslagna väg att våra medarbetare utvecklas och tar stort eget ansvar. Bolaget har haft en stor volym genom flera stora projekt under året. Vi kommer att fortsätta att långsiktigt rekrytera kompetenta medarbetare som växer med oss som bolag.

Vidare har vi utvecklat vår kunskap och erfarenhet genom att arbeta med olika typer av byggnader. Bland pågående och avslutade projekt 2022 finns kulturminnesmärkta Högalidskyrkan på Södermalm, den säkerhetsklassade om- och tillbyggnaden av Terminal 5 Arlanda (Porten) och skolorna Tingvallaskolan i Märsta och Brandstegen söder om Stockholm för att nämna några. I Västerås bygger vi också nytt kontor för batteritillverkaren Northvolt, ett av Sveriges första NollCO2-hus.

Vi kan särskilja oss mot våra konkurrenter genom vårt arbetssätt och vår förmåga att produktoptimera i tidiga skeden för att öka byggbarheten och leverera bästa möjliga resultat med avseende på tid, kvalitet, hållbarhet och kostnad till våra kunder. Genom samverkan i tidiga skeden skapar vi tillsammans en större framgång för projekten och arbetar alltid i nära samråd med våra kunder.

Utvecklingen av våra medarbetare är viktig för oss och vi lägger stor vikt vid erfarenhetsutbyte (såväl internt som externt), möjlighet att utvecklas i våra projekt och att utnyttja den gedigna erfarenhet som finns i företaget.

2022 har vi utökat organisationen och genomfört viktiga rekryteringar (både interna och externa) med resultatet att vi har en bred kompetens och en organisation som är anpassad för och kan leverera komplexa och utmanande projekt. Vi fortsätter att växa hållbart och långsiktigt samtidigt som vi värnar om och utvecklar vår företagskultur. Vi har också samarbete med flera skolor och erbjuder praktik för ingenjörer under utbildningen.

Hållbarhetsarbetet på IN3PRENÖR fortsätter att genomsyra vår verksamhet och vi har under 2022 arbetat med samtliga befintliga miljöcertifieringssystem i kombination med höga återbruksambitioner i våra projekt. Vi effektiviserar våra processer med hänsyn till hållbarhet och tar ansvar för en minskad miljöpåverkan. Vi fortsätter även att verka för sund konkurrens och en hållbar och schysst bransch där medarbetare trivs på jobbet samtidigt som de utvecklas i en säker arbetsmiljö. Våra olika bakgrunder och erfarenheter ger ett bredare perspektiv som i sin tur ger ett kreativt klimat och vi ser även att arbetet med social och ekonomisk hållbarhet är värdeskapande både på kort och lång sikt.

Till våra kunder vill jag rikta ett stort tack för nytt och fortsatt förtroende samt för fina samarbeten under året. Jag ser på framtiden med både tillförsikt och ödmjukhet och vill också passa på att ge en eloge till våra medarbetare för en fantastisk insats under 2022. Som ny VD på IN3PRENÖR ser jag fram emot ett 2023 då vi fortsatt arbetar vidare med att stärka vår organisation, arbetssätt och att leverera projekt med bra resultat och nöjda kunder.

Anders Bysell
Verkställande Direktör

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556624-2964

VERKSAMHET

Bolaget ägs till 100% av CRFO Sthlm AB, org.nr 556393-3844. Bolaget har sitt säte i Solna.

IN3PRENÖR är ett privatägt byggbolag med verksamhet i Stockholm, Uppsala och Mälardalen. Bolagets kunder är bl a ledande fastighetsbolag och fastighetsfonder samt företag och organisationer inom offentlig sektor. Bland projekten återfinns kontor, skolor, sjukhus, sportanläggningar, hotell, handel, industri- och logistikbyggnader, publika byggnader samt kommersiella lokaler. Vårt fokus är att leverera komplexa byggprojekt effektivt. Projekten bedrivs i olika typer av samverkansentreprenader tillsammans med våra kunder.

AFFÄRSIDÉ

Att leverera byggentreprenader i samverkan genom en effektiv byggprocess där kompetenta och engagerade medarbetare tar stort eget ansvar.

VERKSAMHETEN UNDER ÅRET

Under 2022 har IN3PRENÖR tecknat ett flertal samverkansavtal. Projektmixen har under året varit fortsatt bred där vi hanterat såväl ett antal större projekt som flertalet mellanstora och mindre projekt.

Exempel på några projekt under 2022 är:

I samverkan med Swedavia fortsätter IN3PRENÖR om- och nybyggnation av Terminal 5 på Arlanda (Porten). Projektet består bland annat av en nybyggnad för säkerhetskontroll och handelsplatser med en total byggnadsyta om ca 50 000 kvm.

I samverkan med Sagax har IN3PRENÖR under året fortsatt med genomförandet av flera projekt främst i södra Stockholm gällande ombyggnationer av handel, kontor och lätt industri. Bland annat bygger IN3PRENÖR om en lokal åt hyresgästen Tesla i Huddinge. I Spånga pågår tillbyggnad av lagerlokal för en industribyggnad.

I Norsborg i Botkyrka kommun bygger IN3PRENÖR om en handelsbyggnad på ca 11 000 kvm åt Stendörren. Projektet är en totalentreprenad i samverkan och beräknas stå klart under våren 2023.

I samverkan med Högalids Församling och Kyrkans Fastighetssamverkan Stockholm AB (Svenska Kyrkan) bygger IN3PRENÖR om samt restaurerar Högalidskyrkan på Södermalm i Stockholm. Projektet innefattar renovering samt ombyggnad av delar av kyrkan. Projektet kommer att färdigställas under 2023.

En renovering av tornet för Johannes kyrka i centrala Stockholm inleddes under senare delen av 2022 åt S:t Johannes Församling. Projektet färdigställs 2023.

I samverkan med Huddinge Samhällsfastigheter pågår nybyggnation av Utsäljeskolan i Huddinge, 14 000 kvm för årskurs F-9. Projektet är en totalentreprenad.

I Solna på Hagalunds depåområde bygger IN3PRENÖR en ny saneringshall för tåg åt Jernhusen. Projektet är en utförandeentreprenad och färdigställs under 2023.

För Grace Stockholm utför IN3PRENÖR totalrenovering av en kontorsbyggnad i centrala Stockholm. Projektet är en totalentreprenad i samverkan och omfattar ca 8000 kvm.

En ombyggnad av skolan Norra Latin i centrala Stockholm inleddes i slutet av 2022. Projektet är en totalentreprenad i samverkan och innefattar bevarande av kulturhistoriska värden.

I Västerås bygger IN3PRENÖR, i samverkan med Castellum, batteritillverkaren Northvolts nya kontor på ca 15 800 kvm. Projektet utförs som en totalentreprenad med inflyttning 2023.

Nybyggnationen av Nya Gottsundaskolan pågår i samverkan med Skolfastigheter, Uppsala kommun. Skolan, som beräknas tas i bruk 2024, kommer att inrymma ca 700 st. elever och är på drygt 14 000 kvm. Projektet är en totalentreprenad.

I centrala Uppsala utför IN3PRENÖR totalrenovering och hyresgästanpassning åt Bonnier Fastigheter, vilket innefattar kontor- och labblokaler och utförs som totalentreprenad i samverkan.

För Österåker kommun/ Armada kommunfastigheter har IN3PRENÖR färdigställt och lämnat över en ny multihall innehållande sex olika idrottshallar. Projektet genomfördes som en totalentreprenad i samverkan.

20230602023352

IN3PRENÖR har i samverkan med Sigtuna kommun färdigställt nybyggnationen av Tingvallaskolan under sommaren 2022. Projektet omfattar en grundskola och förskola om ca 10 000 kvm och har genomförts som en totalentreprenad i samverkan.

I samverkan med KLP Fastigheter bygger IN3PRENÖR om och till kvarteret Klamparen på Kungsholmen i en totalentreprenad. Byggnaden är blåklassad och har många antikvariskt värdefulla karaktärsdrag som bevarats. Byggnaden är på totalt 36 000 kvm och hyresgästanpassningar pågår.

För fastighetsbolaget Hemsö har IN3PRENÖR i Upplands Väsby färdigställt ett nybyggnadsprojekt av ett äldreboende och förskola kallat Vågen. Projektet genomfördes som en totalentreprenad i samverkan.

Vi färdigställde, för Swedavia, en förbindelsegång i markplan mellan Terminal 4 och Terminal 5 på Arlanda. Projektet, som hade höga säkerhetskrav, utfördes som en utförandeentreprenad och stod klart under sommaren 2022.

I Midsommarkransen, i södra Stockholm, har IN3PRENÖR i samverkan med SISAB färdigställt en ny grundskola - Brandstegen. Projektet, som till största delen är en nybyggnation, har genomförts som en utförandeentreprenad i samverkan.

ORDERINGÅNG

IN3PRENÖR har haft en orderingång under 2022 på totalt 2048 (1485) MSEK.

Orderingången har under året varit enligt förväntningarna och följer vår produktionskapacitet.

De nya projekten består av en mix av större projekt i kombination med många mellanstora och mindre projekt och kunderna är fortsatt i linje med bolagets inriktning.

Per den sista december 2022 uppgick orderstocken till 1900 (2164) MSEK.

Därutöver har bolaget kontrakterade Fas 1-projekt avseende projektering där beräknat ordervärde för Fas 2-produktioner är 2270 (1780) MSEK. Dessa projekt är ej orderanmälda, utan orderanmäls i samband med avrop av Fas 2-produktioner.

NETTOOMSÄTTNING, RESULTAT OCH FINANSIELL STÄLLNING

Nettoomsättning
Bolagets nettoomsättning uppgick till 2320 (1739) MSEK.

Rörelseresultat
Bolagets rörelseresultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 110,7 (90,4) MSEK.

Resultat efter bokslutsdispositioner och skatt
Resultatet efter bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 64,0 (128,1) MSEK.

PERSONAL

Genomsnittligt antal anställda under januari till december uppgick till 146 (142) personer.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Styrelsens medlemmar har under 2022 minskat från fyra till tre.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen hade sammanträden under år 2022 enligt en i förväg uppgjord plan. Styrelsens arbete omfattar främst strategiska frågor, bokslut samt andra beslut som enligt beslutsordningen ska behandlas av styrelsen. Styrelsen har upprättat en arbetsordning för sitt arbete samt instruktioner dels för arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD, dels för den ekonomiska rapporteringen till styrelsen.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

IN3PRENÖR har fortsatt att investera i medarbetare och resultatet är en organisation med utökad kapacitet och en förbättrad kompetens. Bolaget har vuxit organiskt och ökat antalet medarbetare under de senaste åren. Anders Bysell tillträdde som ny VD i oktober.

Vi har fortsatt att utveckla vår erfarenhetsåterföring inom projektverksamheten där vi på ett strukturerat sätt delar erfarenheter gällande projektens utmaningar och resultat. Bolaget har under året även arbetat vidare med att stärka kunskapen i miljöfrågor och långsiktiga hållbarhetsfrågor med aktiva planer kopplade till Agenda 2030 FN:s Hållbarhetsmål.

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556624-2964

FRAMTIDSUTSIKTER

Förväntningarna framåt är att vår fortsatta investering i kultur och organisation ska generera goda leveranser av projekt under kommande år.

IN3PRENÖR har en god orderstock vid utgången av 2022 som ska upparbetas under åren 2023 till 2025.

Vi har avtalat om ett antal projektkontrakt för Fas 1 avseende projektering där optioner finns för produktioner. Vi har goda möjligheter att dessa projekt fortsätter med Fas 2-produktion. Några av dessa projekt är:

Kv. Sivia Torg - i samverkan med Alma Property Partners och Mässing Properties utvecklar IN3PRENÖR nybyggnad av kontor och hotell på totalt 30 000 kvm i centrala Uppsala.

Fisksätra Multihall - om och tillbyggnad av en multiidrottshall i Fisksätra för Nacka Kommun.

Ektorps skola - rivning av befintlig skola samt uppförande av ny grundskola med tillhörande sporthall i samverkan med Hemsö.

Jericho - Ombyggnad av kontor i samverkan med AMF Fastigheter.

Folkets Hus - Ombyggnation av Folkets Hus i samverkan med Banfast.

Flogsta skola - Nybyggnation av skola i samverkan med Skolfastigheter, Uppsala Kommun.

Vi upplever fortsatt stor konkurrens på marknaden för byggprojekt i Stockholm och Uppsala. Vi ser positivt på vår förmåga att vara konkurrenskraftiga på denna marknad. Vår strategi är att bibehålla vår produktionskapacitet, även om vi måste vara ödmjuka för påverkan av inflation och svängningar i konjunkturen. Vi ser, med detta sagt, ändå positivt på möjligheterna att upprätthålla en god sysselsättning med god vinstmarginal genom väl genomförda byggprojekt under 2023.

20230602235353

FLERÅRSÖVERSIKT (TKR)

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 320 495	1 739 137	1 449 185	1 683 981	1 318 382
Resultat efter finansiella poster	110 656	90 391	83 223	84 668	92 365
Balansomslutning	596 298	589 383	458 775	450 231	349 519
Nettomarginal (%)	4,8	5,2	5,7	5,0	7,0
Soliditet (%)	21,4	34,2	34,2	30,9	35,6
Avkastning på totalt kap. (%)	18,6	15,4	18,2	18,9	26,5
Avkastning på eget kap. (%)	86,6	44,9	53,0	60,9	74,3
Medelantal anställda	146	142	134	133	124

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL (TKR)	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	800	331	72 166	128 176	**201 473**
Enligt beslut på årsstämman balanseras i ny räkning			128 176	-128 176	**0**
Utdelning enligt beslut på extra bolagsstämma			-160 000		**-160 000**
Årets resultat				63 951	**63 951**
Belopp vid årets utgång	**800**	**331**	**40 342**	**63 951**	**105 424**

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	40 341 750
Årets vinst	63 950 787
	104 292 537
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	0
i ny räkning överföres	104 292 537
	104 292 537

INSPIRENOR AB
Org.nr 556624-2964

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

Många hade nog hoppats på att 2022 skulle erbjuda en återgång till ett något mer normalt läge med en avklingande pandemi och därmed färre utmaningar än de vi fått uppleva sen pandemins start. Verkligheten blev dock en annan och nya utmaningar dök upp på horisonten i form av råvarubrist, ökade priser och en allmän oro för konjunkturen i och med det förändrade geopolitiska läget i Europa. Det har tvingat branschens aktörer att tänka smart, strategiskt och innovativt.

För IN3PRENÖR har det betytt att nu mer än någonsin leva upp till vår affärsidé att leverera effektiva byggprocesser med kompetenta och engagerade medarbetare och där vi som bolag gör vårt yttersta för att ständigt utvecklas. Vårt arbetssätt säkerställer att vi möter samhällets och våra kunders krav på att hållbarhet ska ligga högt på agendan och vara väl integrerat i projekten. Majoriteten av våra projekt 2022 har haft höga ambitioner kring hållbarhet antingen genom olika byggnadscertifieringar och/eller genom fristående hållbarhetskrav. Detta för med sig att IN3PRENÖR ständigt måste utvecklas, fortsätta att vara kreativa och ligga i framkant vad gäller hållbarhet för att så lite avtryck som möjligt ska ske på vår gemensamma miljö.

Vi har under 2022 fått förtroendet att leverera projekt med högt fokus på hållbarhet till både offentliga och privata beställare och märkt ett allt större intresse för byggnadscertifieringar. Under året som gått har vi arbetat med alla befintliga certifieringssystem och något vi är lite extra stolta över är att vi under året har levererat vårt första äldreboende med en Svanen-certifiering. Vi har även fortsatt att implementera vårt arbetssätt vad gäller återbruk i våra entreprenader. Vi ställer därigenom krav på oss själva att ständigt öka ambitionsnivån för cirkulär materialanvändning.

Det är ytterst medarbetarna på IN3PRENÖR som ser till att bolaget är framgångsrikt. Med hjälp av forum för erfarenhetsåterföring, i form av tvärgrupper, har vi under året gett våra medarbetare förutsättningar att utvecklas tillsammans och säkerställa en social hållbarhet - en bra arbetsmiljö att trivas i.

Vi är övertygade om att vårt arbete inom hållbarhet bara har börjat och ser med spänning på framtiden där vi som bolag kan bidra till mer hållbara byggentreprenader.

ÅRETS HÅLLBARHETSREDOVISNING

Vi på IN3PRENÖR vill självklart bära vår del av ansvaret för att bidra till en hållbar byggbransch och till branschens nödvändiga omställning. Vår verksamhet ska genomsyras av hållbarhet ur ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt perspektiv och det ska beaktas i samtliga beslut vi tar. När hållbarhetskraven ökar tvingar det också oss att utvecklas och öka vår kompetens och kunskap inom hållbarhet. Detta gör vi kontinuerligt tillsammans med våra beställare, branschen och internt.

I denna rapport presenteras utfallet av hållbarhetsarbetet för 2022. Rapporten utgår från vår intressentdialog och väsentlighetsanalys och redovisas med koppling till Agenda 2030 uppdelade i ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Vi presenterar även några av våra spetsprojekt inom hållbarhet som vi varit engagerade i under året.

SPETSPROJEKT – DÄR HÅLLBARHET STYR HELA VÄGEN

NORTHVOLT

Northvolts nya kontor i Västerås ska stå färdigt under 2023. Hållbarhet står högt på agendan och byggnaden ska certifieras både enligt LEED nivå Guld och enligt NollCO2. Kraven på projektet är därför många och högt ställda. Samordning, riktade miljö-och klimatmöten och noggrann uppföljning är några av de framgångsfaktorer vi tar med oss som erfarenheter från projektering och tidig produktion.

NollCO2 har utmanat oss på nya sätt där vi har behövt hitta arbetssätt för att på bästa sätt integrera klimatberäkningsarbetet och lärt oss vikten av flexibilitet för bästa möjliga resultat.

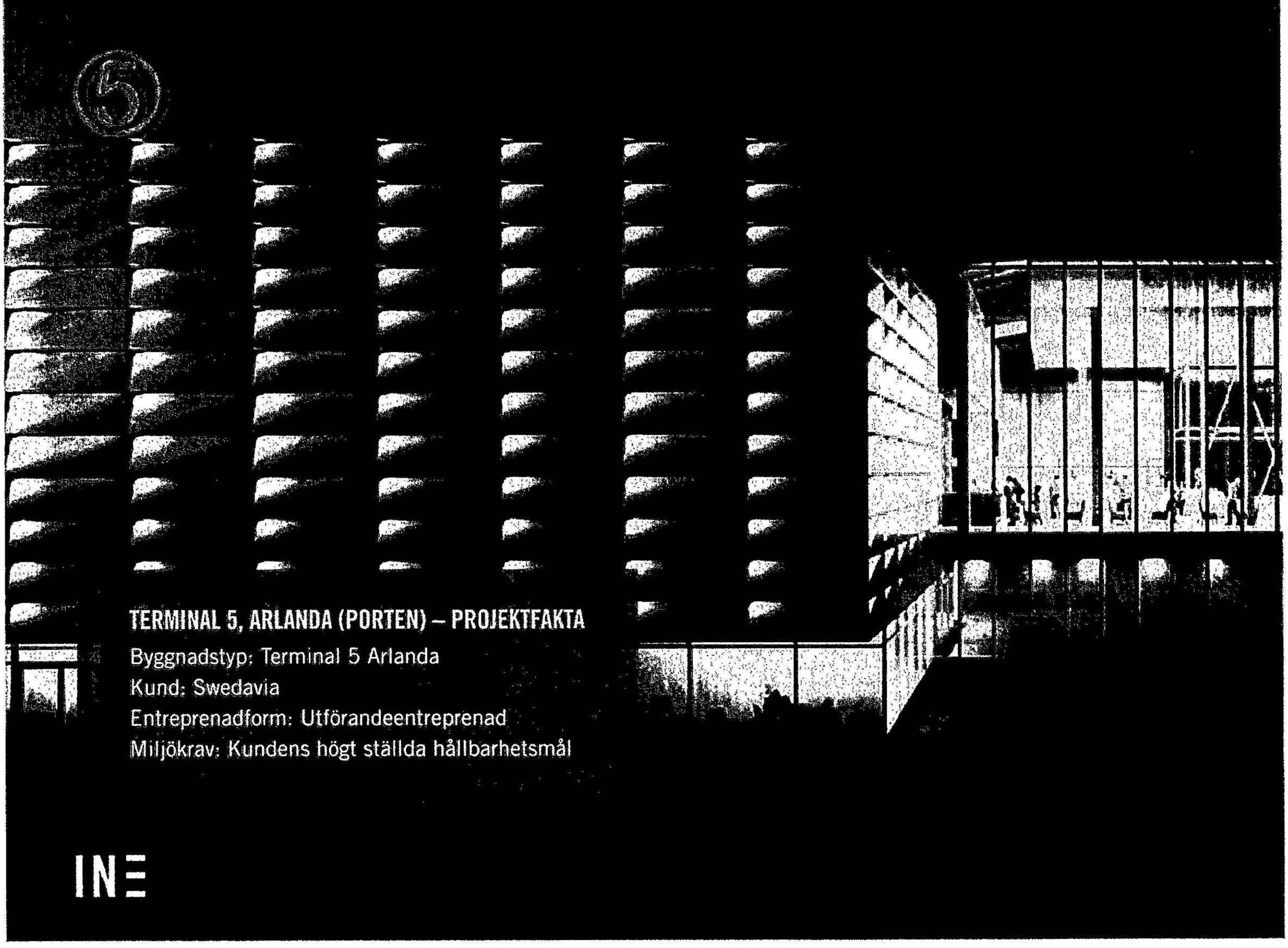
Åtgärder som är gjorda för att minska klimatpåverkan och för att hålla den strama koldioxidbudgeten NollCO2 ställer krav på är bland annat att minimera mängden material i grunden, användning av grön betong i grund och bjälklag, användning av armering med hög återvinningshalt, projekterat delar av stomme, fasad och yttervägg i trä samt ställt krav på att alla transporter ska ske på minst HVO-bränslen.



TERMINAL 5, ARLANDA (PORTEN)

Ombyggnaden av Terminal 5 på Arlanda pågår för fullt. Även om projektet formellt inte certifieras ställer det statligt ägda bolaget Swedavia höga krav på hållbarhet. För att uppnå dessa har IN3PRENÖR bland annat ställt klimatkrav på vissa material, valt leverantörer med kortare leveranssträckor och enbart använt biobränslen i arbetsfordon och pellets vid uttorkning av grund och stomme. Utöver det ställer projektet höga krav på avfallssortering och hittills har endast 1% av avfallet gått till deponi.

Cirkulär materialanvändning är prioriterat och både material och utrustning har återbrukats inom projektet. Projektet har ställt höga krav på oss som entreprenör då ombyggnationen pågår medan terminalen är öppen. Nyckelfaktorer för att kunna uppnå de högt ställda kraven har varit regelbunden uppföljning och regelbundna kontakter med projektets parter.



TERMINAL 5, ARLANDA (PORTEN) – PROJEKTFAKTA

Byggnadstyp: Terminal 5 Arlanda
Kund: Swedavia
Entreprenadform: Utförandeentreprenad
Miljökrav: Kundens högt ställda hållbarhetsmål

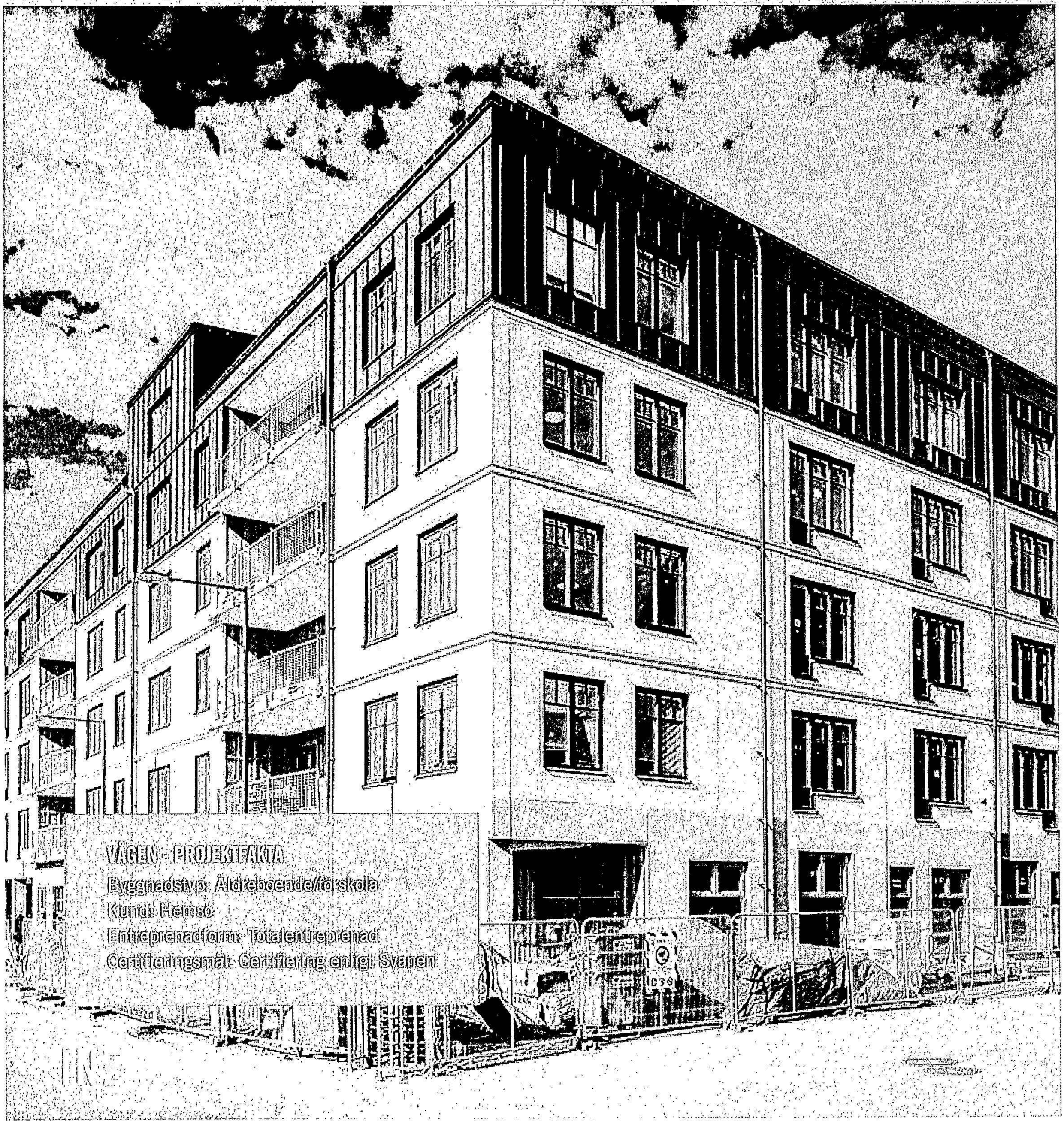
IN3

VÅGEN

Vågen är IN3PRENÖR:s första Svanen-certifierade projekt som färdigställdes och lämnades över under 2022. För IN3PRENÖR var Svanen ett nytt system, men tack vara god kunskap om andra byggnadscertifieringssystem fungerade processen bra. Erfarenheter vi tar med oss är att det är viktigt att få med sig kraven tidigt under projekteringen för att på ett bra och effektivt sätt kunna arbeta in dem i handlingarna.

Vi lärde oss också vikten av att ha en intern tidplan för arbetet och nödvändigheten av att vi hade en specialist med i processen som kunde leda arbetet och vara kontakten mot representanter för Svanen.

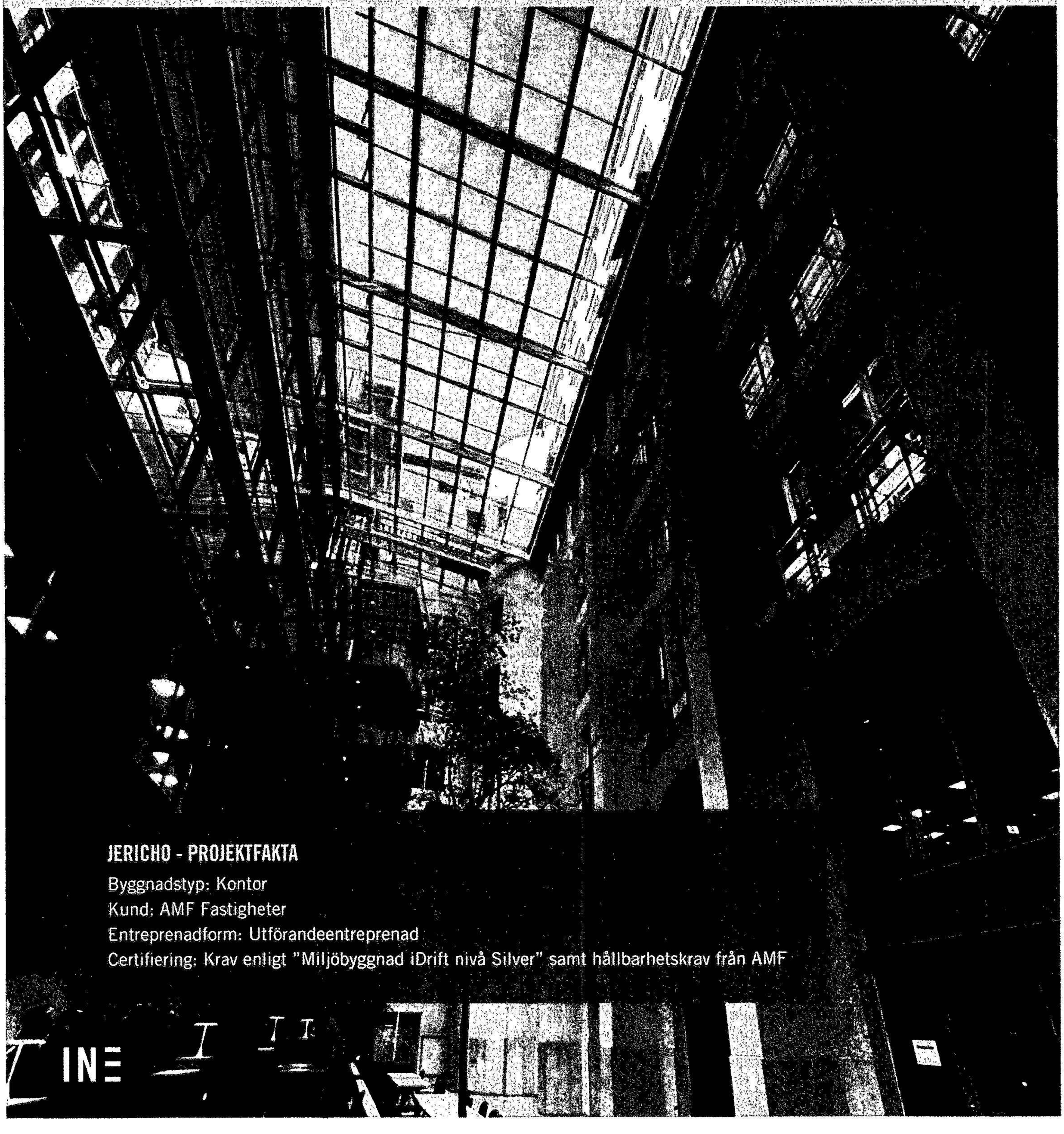
20230602223555



JERICHO

I denna fastighet i centrala Stockholm skapas en flexibel kontorsbyggnad där målet är att bygga upp utan att riva ner, med utgångspunkt i att fastigheten ska kunna växa med hyresgästernas behov utan att behöva byggas om. Därmed utmanar projektet normen för kontorsbyggnader. Projektet har höga återbruksambitioner. Klimatberäkningar påbörjades redan tidigt under förstudien för att kunna göra genomtänkta val som reducerar klimatpåverkan.

Projektet fokuserar också på cirkulär resursanvändning, materialval görs med ett 30-årsperspektiv, befintliga material ska återbrukas i så stor omfattning som möjligt och alla installationer ska göras så att minimal anpassning behöver ske vid hyresgästanpassningar.



JERICHO - PROJEKTFAKTA

Byggnadstyp: Kontor
Kund: AMF Fastigheter
Entreprenadform: Utförandeentreprenad
Certifiering: Krav enligt "Miljöbyggnad iDrift nivå Silver" samt hållbarhetskrav från AMF

20230602233536

INTRESSENTDIALOG

IN3PRENÖR har under flera års tid utfört intressentdialoger. Följande intressenter har IN3PRENÖR identifierat som betydelsefulla för företagets utveckling inom hållbarhetsområdet:

- Styrelse
- Kunder
- Medarbetare
- Leverantörer
- Samhälle
- Fackliga organisationer
- Branschorganisationer

STYRELSE

Dialog med styrelsen sker löpande under året via styrelsemöten. Inför framtagande av den årliga affärsplanen går företagets ledningsgrupp tillsammans med styrelse igenom intressenternas fokusområden. För 2022 har fokusområdena i affärsplanen gällande hållbarhet varit:

- Klimatsmart byggande
- Uppförandekoden
- Arbetsmiljö och säkerhet
- Effektiva arbetssätt
- Kommunikation och relation
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet
- Ledarskap i projekt

KUNDER

Våra kunders åsikter och tankar kring vårt hållbarhetsarbete är mycket viktigt för oss och vi genomför löpande kundundersökningar. Även i år blev utfallet att våra kunder tycker att vi gör ett bra arbete inom hållbarhet. Vi har också deltagit på webinarier som kunder bjuder in till gällande högintressanta ämnen kring hållbarhet. För 2022 har kundernas fokusområden gällande hållbarhet varit:

- Mänskliga rättigheter
- Svart arbetskraft
- Arbetsmiljö på byggarbetsplatsen
- Efterlevnad av uppförandekoder
- Arbetssätt och effektivitet
- Återbruk och klimatsmart byggande/NollCO2-certifiering
- Klimatrisker
- Taxonomi

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556241-2964

MEDARBETARE

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och dialogen med dem sker via återkommande forum såsom årliga informationsträffar och en årlig företagskonferens, löpande tvärgruppsmöten, avdelningsmöten samt årliga medarbetarsamtal. Medarbetarnas fokusområden gällande hållbarhet är:

- Effektiva och digitala verktyg, strukturerat arbetssätt, tydlig organisation
- Delaktighet och påverkansmöjligheter
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet och mångfald
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Kommunikation och informationsutbyte
- Att företaget deltar i branschutvecklingen

LEVERANTÖRER

Som en del av vårt kvalitetsarbete genomförs årliga leverantörsuppföljningar. Uppföljningarna utgör också en dialog med leverantörerna vid sidan av den dialog som sker löpande vid upphandling eller i pågående uppdrag. Vi strävar efter långsiktiga samarbeten med leverantörer då goda relationer skapar hållbara och lönsamma affärer. Flera av leverantörerna i IN3PRENÖR:s nätverk menar att IN3PRENÖR är en av branschens mest attraktiva byggare att arbeta för.
Leverantörernas fokusområden gällande hållbarhet är:

- Ordning och reda
- Strukturerat arbetssätt, tydlig organisation
- Långsiktigt samarbete, utvecklas tillsammans med IN3PRENÖR
- Återkoppling
- Arbetsmiljö och säkerhet
- Kommunikation och informationsutbyte
- Etik och moral

SAMHÄLLE

Genom våra medlemskap i Svenskt Näringsliv, Byggföretagen och Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR för att branschen och samhället tillsammans utvecklas hållbart. Några viktiga fokusområden i detta arbete under 2022 har varit:

- Attraktiva kollektivavtal
- Sund konkurrens
- Säkerhet
- Kompetensförsörjning
- Digitalisering

FACKLIGA ORGANISATIONER

Fackföreningarna företräder medarbetarna och har en viktig roll i arbetet att skapa en hållbar arbetsplats. Kollektivavtalen reglerar dialogen med tjänstemän och yrkesarbetare. Viktiga fokusområden gällande hållbarhet för facket under 2022 har varit:

- OSA, organisatorisk psykosocial arbetsmiljö (bl a. förhållningssätt och kränkande särbehandling)

20230602223537

VÄSENTLIGHETSANALYS OCH AGENDA 2030

IN3PRENÖR har låtit utföra en väsentlighetsanalys för att undersöka vilka hållbarhetsaspekter som är av störst betydelse och som ska ligga till grund för det framtida hållbarhetsarbetet inom bolaget. Identifiering av hållbarhetsaspekterna har skett i samband med de löpande intressentdialogerna. Dessa hållbarhetsaspekter har under året värderats utifrån hur viktiga externa och interna intressenter anser att de är samt utifrån en uppskattning om hur mycket aspekterna anses påverka hållbarhetsarbetet lokalt och globalt. Efter värderingen har aspekterna kategoriserats i tre olika kategorier; Mycket betydelsefulla, Betydelsefulla samt Mindre betydelsefulla. Aspekterna har också kopplats till de av FN:s globala hållbarhetsmål som anses vara relevanta för IN3PRENÖR. Nedan redovisas de Mycket betydelsefulla samt Betydelsefulla. Mycket betydelsefulla har fetmarkerats.



- **God arbetsmiljö**
- **Effektiva verktyg och arbetssätt - BKMA**
- **Kompetensutveckling**
- **Bra arbetsklimat**
- Påverkansmöjlighet



- **Mångfald och jämställdhet**



- **Skapa goda relationer**
- **Hållbara arbetsvillkor**
- **Säkerhet på byggarbetsplatsen**
- **Motverka svart arbetskraft**
- **Antikorruption**
- **Bevaka mänskliga rättigheter**
- **Hållbar lönsamhet**
- Ökad digitalisering
- Cirkulär ekonomi
- Leverantörernas sociala hänsyn i hela produktionskedjan



- **Minskad klimatpåverkan och effektiv resursanvändning**
- **Hållbara materialval**
- **Avfallshantering/Källsortering**
- **Miljöcertifiering byggnader**
- Klimatrisker
- Miljörisker och incidenter
- Fuktsäkerhet produktion
- Kemikaliehantering produktion
- Vattenanvändning produktion
- Biologisk mångfald
- Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan

Nedan redovisas hur vi på IN3PRENÖR hanterar betydande hållbarhetsaspekter i vår verksamhet. Hållbarhetsaspekterna presenteras utifrån ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

EKOLOGISK HÅLLBARHET

Världen står inför stora utmaningar i och med den rådande miljöförstöringen i form av överexploatering, utsläpp av växthusgaser och föroreningar. IN3PRENÖR försöker med konkreta åtgärder att verka för ett resurseffektivt och giftfritt samhälle. Nedan redovisas IN3PRENÖR:s Betydande miljöaspekter och det arbete som bedrivits för att uppfylla årsmål för 2022.

HÅLLBARA MATERIALVAL

IN3PRENÖR gör sunda och genomtänka materialval. Detta innebär att vi strävar efter att välja material utan miljö- och hälsostörande ämnen. Vi strävar också efter att välja material som är producerade under goda sociala och miljömässiga förhållanden, bland annat kommer allt lösvirke som IN3PRENÖR köper från ett hållbart skogsbruk. Vi har utvecklade rutiner för materialval och använder oss av verktyg och databaser för att dokumentera och miljöpröva material, exempelvis Byggvarubedömningen och Sunda Hus. Under 2022 hade 100% av våra större projekt och 80% av de mindre projekten dokumenterade materialval.

AVFALLSHANTERING

IN3PRENÖR strävar alltid efter att resursoptimera och minimera uppkomst av byggavfall. Detta gör vi genom att välja prefabricerat i så stor utsträckning som möjligt samt anpassa till standardlösningar. Vi måttbeställer i samband med inköp och tänker på att beställa emballagefritt om det går. Vi logistikplanerar för att minimera mängden svinn och skadat material samt vidtar löpande åtgärder för att minska byggfel och skador under produktionen. Avfallsmängder dokumenteras för alla pågående projekt.

Bygg- och rivningsavfall hanteras effektivt för att minimera utsläpp av farliga ämnen i miljön och möjliggöra återvinning i så stor utsträckning som möjligt. Vi följer Byggföretagens resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning och sorterar minst enligt basnivån i de bygg- och rivningsprojekt som vi driver. Vi anlitar seriösa avfallstransportörer och har tidigt en dialog för att skapa de bästa sorteringsmöjligheterna. IN3PRENÖR upprättar alltid en avfallshanteringsplan för större projekt för att styra avfallshanteringen åt rätt håll under produktionen.

Vi följer kontinuerligt upp avfallsstatistik för att mäta mot våra mål gällande avfall. För stora projekt under 2022 var sorteringsgraden 87,5% och målet 95%. Att vi inte nådde målet berodde på en större mängd ombyggnadsprojekt vilket ger större mängd sammansatta byggmaterial som är mer utmanande att sortera. För mindre projekt var sorteringsgraden 87,7% och målet 85%.

20230602023558

År 2022 har 45% av det totala avfallet sorterats ut för materialåtervinning. Om trä räknas som materialåtervinning (även om det förbränns och blir biobränsle) så ligger materialåtervinningsgraden på 76 %, detta ligger i paritet med dagens branschnivå och över vårt mål om 70% (inkl. trä). Trä är dock godtagbart att räkna in i statistiken då den är utsorterad och möjlig att återvinna. Tilläggas ska att det idag tyvärr saknas aktörer för att ta emot utsorterat trä för materialåtervinning vilket gör att trä vanligtvis energiåtervinns.

IN3PRENÖR kommer att fortsätta arbeta aktivt för öka andelen återanvändning och materialåtervinning. Från och med 2021 införde vi ett internt mål på projektnivå om att avfallsmängd inte ska överskrida 30 kg/BTA för stora projekt. Uppföljning sker löpande men det slutliga resultatet avläses först vid projektavslut. Under 2022 hade vi vår första uppföljning och det större projektet som avslutades uppnådde 17,4 kg/BTA och klarade målet med god marginal.

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH EFFEKTIV RESURSANVÄNDNING

IN3PRENÖR har rutiner och mallar för att minska klimatpåverkan och effektivisera resursanvändningen i projekt. De rutiner och mallar som arbetats fram har bland annat använts framgångsrikt i projekt så som Arlanda Terminal 5 (Porten) och Northvolt. Med tydliga rutiner och mallar möjliggörs en samsyn i frågan som också skapar en tydlig riktning i hur klimatpåverkan ska minskas och hur resurser ska används. Det underlättar också vilken information som behöver samlas in och följas upp. Detta arbetssätt har också varit en bra grundförutsättning för uppstarten av arbetet med NollCO2 i projekt Northvolt och en start för att kunna hålla den strama klimatbudget som certifieringen ställer krav på.

IN3PRENÖR arbetar även med återbruk i så stor utsträckning som det går och i linje med beställarnas ambitioner. Under 2022 har det funnits återbruksambitioner i 14 pågående projekt och i 88% av de nystartade stora projekten under senaste åren har återbruksinventering gjorts. Det är framförallt glaspartier, dörrar, vitvaror och pentryn som återbrukas och även undertak i något av projekten.

IN3PRENÖR har även återbrukat gipsskivor som inte ytbehandlats samt plywood och isolering i väggar.

MILJÖCERTIFIERING BYGGNADER

IN3PRENÖR har erfarenhet, kunskap och ett systematiskt arbetssätt för att arbeta med miljöcertifiering av byggnader. I projekt där kunden ställer krav på miljöcertifiering arbetar vi med att uppfylla alla de indikatorer och kriterier som vi har möjlighet att påverka och som ligger inom uppdragets omfattning. Vi knyter till oss den kunskap som krävs för att ta ett helhetsgrepp samt styr, driver och samordnar projektteamet för att nå önskad certifieringsnivå. De flesta av IN3PRENÖR:s genomförda och pågående projekt har högt ställda miljökrav eller krav på miljöcertifiering. I de genomförda miljöcertifieringsprojekten har IN3PRENÖR bidragit till att uppfylla den önskade miljöcertifieringsnivån.

Under 2022 arbetade IN3PRENÖR med flera pågående certifieringsprojektet som uppförs enligt certifieringssystemen LEED, NollCO2, Miljöbyggnad, BREEAM In Use samt Svanen. Över 80% av alla större projekt som för närvarande pågår ska miljöcertifieras jämfört med 70% år 2021.

EFFEKTIVA VERKTYG OCH ARBETSSÄTT - BKMA

IN3PRENÖR har certifierat sitt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöarbete enligt BKMA. BKMA är byggbranschens kvalitetssystem framtaget av Stockholms Byggmästareförening i samarbete med föreningens medlemsföretag samt Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och SP. Syftet med BKMA är att säkerställa byggnation med hög kvalitet, bra miljöprestanda och en god arbetsmiljö för alla inblandade. Certifieringen medför en trygghet för IN3PRENÖR:s kunder eftersom det därmed medför en kvalitetssäkring. Vårt verksamhetssystem "Grundspelet" bygger på ett systematisk men enkelt arbetssätt som baseras på en väl utarbetad projektstyrningsmetodik anpassad för IN3PRENÖR:s verksamhet.

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556624-2964

Vi har rutiner för miljöstyrning för att göra det enkelt och tydligt för alla projektdeltagare gällande vad som ska utföras och när. Dessa inkluderar även mallar för avfallshantering, energieffektiv byggproduktion, resursoptimering och minskad klimatpåverkan samt miljöåtgärdsplan med riskbedömning. Miljöåtgärdsplanen beskriver de åtgärder som IN3PRENÖR vidtar för att efterleva miljökrav i projekt. Vi använder oss också av en miljökravchecklista som sänds med i upphandling av underentreprenörer.

Under 2022 har rutiner för miljöstyrning fortsatt att implementerats i nystartade projekt. Extern revision gällande BKMA utfördes i november 2022 av DNV och 0 st. avvikelser noterades. IN3PRENÖR har även utfört internrevisioner i 5 st. pågående projekt samt en övergripande systemrevision, 0 st. större avvikelser noterades likt föregående år.

SOCIAL HÅLLBARHET

IN3PRENÖR skapar arbetsmiljöer som människor ska trivas och växa i, arbetsmiljöer som inte ger upphov till olyckor och där ingen diskriminering förekommer. IN3PRENÖR bidrar också genom kravställande till goda sociala förhållanden för anlitade leverantörer.

GOD ARBETSMILJÖ

Vi vill att alla ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från arbetsplatsen med liv och hälsa i behåll. Våra medarbetare ska inte utsättas för ohälsa eller olycksfall och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god utifrån verksamhetens förutsättningar. En bra arbetsmiljö ska bidra till att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete, en miljö som innebär frånvaro av risker och där en ärlig och öppen attityd råder. En trivsam arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska kunna vara produktiva, konkurrenskraftig och möta våra medarbetares förväntningar. Vi skapar förutsättningar för detta genom våra tvärgrupper, mentorskap och vår interna ledarskapsutbildning.

Alla tjänstemän inom produktionen genomgår utbildning i BAS-P och BAS-U och IN3PRENÖR har en skyddskommitté som består av olika kompetenser från bolaget som regelbundet utbyter erfarenheter och bidrar till att utveckla företagets arbetsmiljöarbete. IN3PRENÖR har även anställda skyddsombud som deltar på de skyddsronder som genomförs i IN3PRENÖR:s pågående projekt. 2022 fick vårt huvudskyddsombud priset Årets skyddsombud, vilket vi ser som ett tydligt kvitto på vårt arbete med god arbetsmiljö.

UTFALL OLYCKOR

Under 2022 har 47 st. lättare olyckor rapporterats av typ skärsår, ytliga skador och fall- och snubbelolyckor etc. och 5 st. allvarligare olyckor har rapporterats jämfört med 4 st. under 2021. Under året rapporterades 118 st. tillbud samt 17 st. av något mer allvarlig karaktär.

Tillbudsrapporteringen har tredubblats från 2021 då vi rapporterade 35 st. tillbud. Olyckorna och tillbuden har hanterats enligt IN3PRENÖR:s rutiner och skyddskommittén har dragit erfarenhet av händelserna för att ytterligare förbättra det förebyggande arbetet med olyckor och tillbud. Vi utbildar löpande vår personal i arbetsmiljöområden som vi ser behöver förbättras.

Utbildningen Safe Construction Training som togs fram av Byggföretagen medlemsföretag under 2021 är obligatorisk att genomgå för våra medarbetare för att alla ska förstå de vanligaste riskerna med inom bygg- och anläggningsbranschen och hur man förebygger dem. Vi kontrollerar löpande att samtliga som befinner sig på byggarbetsplatserna har genomförd och godkänd utbildning.

20230602223559

FÖRMÅNER FÖR MEDARBETARE

IN3PRENÖR samarbetar med företagshälsovårdsföretaget Previa och hälsokontroller erbjuds kollektivanställda och tjänstemän vid jämna intervall. Anställda erbjuds också friskvårdsbidrag för att främja utövande av friskvård. Under 2022 höjde vi friskvårdsbidraget med 50% för att ytterligare gynna våra medarbetares möjlighet till friskvård. Frisknärvaron som rapporterades under 2022 uppgick till 97% för tjänstemän och 91% för yrkesarbetare. Sammanslagen frisknärvaro under förra året var 96%.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Jämställdhet ska vara ett självklart och naturligt inslag i vår verksamhet och innebära att kvinnor och män, oavsett bakgrund, har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden. Företaget strävar efter att ha en så jämn könsfördelning som möjligt på olika typer av arbetsuppgifter. För fjärde året i rad ökar andel kvinnor totalt sett i bolaget och under 2022 var andelen totalt 22%, för tjänstemän var motsvarande siffra 26%. I ledningsgruppen var andelen kvinnor 33%.

Alla anställda har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet, oavsett kön eller andra olikheter. Oövälkomna närmanden av sexuell natur, kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier grundat på kön är förbjudna på arbetsplatsen. IN3PRENÖR har en policy för jämställdhet och diskriminering för att tydliggöra vikten av detta ämne och göra det till ett självklart inslag i verksamheten.

UNGA I ARBETE

Att erbjuda nyutexaminerade studenter praktik och medverka på högskolornas arbetsmarknadsdagar är något som IN3PRENÖR gör ofta. Under 2022 har nio studenter genomfört långtidspraktik oss vilket är fler än 2021 (sju st.).

UPPFÖRANDEKOD OCH RÄTTVIST BYGGANDE

Hög etik och moral är en av grundförutsättningarna för långsiktigt hållbara affärsrelationer. IN3PRENÖR har noll tolerans mot mutor, svart arbetskraft, barnarbete och diskriminering och verkar för skäliga arbetsvillkor, likabehandling och jämställdhet. IN3PRENÖR arbetar utifrån bransch-överenskommelsen "Uppförandekod för medlemsföretag inom Byggföretagen". Uppförandekoden följer internationella konventioner så som FN:s Global Compact. Uppförandekoden beskriver de krav vi ställer på vår ledning och alla anställda samt vad vi förväntar oss av våra leverantörer. För att upprätthålla detta och skapa tydlighet så arbetar vi efter vår policy för etik och moral. Alla anställda genomför vår obligatoriska utbildning i etik och moral för att ge en gemensam värdegrund kring vår uppförandekod.

Via vårt medlemskap i Byggföretagen är vi också anslutna till branschorganisationen "Rättvist byggande" vars vision är att inget fusk ska förekomma på byggarbetsplatserna. Entreprenörer ska betala skatt och sociala avgifter samt ge anställda goda arbetsvillkor. IN3PRENÖR är också anslutna till Fair Play Bygg via Byggföretagen. Till Fair Play bygg kan IN3PRENÖRs anställda anmäla om det finns misstanke om brottslig verksamhet.

IN3PRENÖR har under 2022 fortsatt samarbetet med Skatteverkets "Insatsen Förebygga" med målsättningen att lära oss om mer om de problem som svart arbetskraft för med sig i vår bransch. Vi har även infört krav på legitimation på byggarbetsplatserna utöver krav på ID06.

UPPFÖLJNING AV UNDERENTREPRENÖRER

Underentreprenörer följs upp löpande i pågående projekt för att säkerställa att de följer IN3PRENÖR policys, rutiner och krav i kontrakt. Detta utförs som en del i arbetsprocessen via startmöten och regelbundna KMA-avstämningar.

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556624-2964

EKONOMISK HÅLLBARHET

Hållbar ekonomi handlar om att IN3PRENÖR ska gå med vinst utan bekostnad på människor och miljö. Vi ser att människors välmående och utveckling bidrar till en högre produktivitet och att god kommunikation och samarbete i projekt bidrar till högre lönsamhet.

HÖG PRODUKTIVITET

IN3PRENÖR vet att en god arbetsmiljö för anställda och de personer som arbetar på uppdrag åt IN3PRENÖR borgar för god produktivitet. Att trivas på jobbet, ha en lagom arbetsbelastning och tydliga riktlinjer för att genomföra sitt arbete, samtidigt som man utvecklas bidrar till högre effektivitet och produktivitet.

HÖG KOMPETENS

Våra anställda erbjuds löpande kompetensutveckling för att öka kunskapen inom bolaget. Det finns också stora möjligheter för anställda att bredda sitt ansvarsområde och utvecklas internt genom individuella utvecklingsplaner. Kompetensutveckling bidrar på sikt till bra affärer, mer komplexa uppdrag och god lönsamhet.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE I FRAMKANT

Våra kunder ställer höga miljökrav i projekt och med sitt systematiska miljöarbete bidrar IN3PRENÖR till efterlevnad av kraven. Vi följer branschens utveckling och anpassar vårt arbetssätt för att ha möjlighet att konkurrera i anbudsinlämningar där miljö och hållbarhet står i fokus. Goda referensprojekt bidrar till fler uppdrag och en god lönsamhet för företaget.

ORDNING OCH REDA MINSKAR ONÖDIGA KOSTNADER

IN3PRENÖR:s arbete med att eliminera risker och olyckor, planera logistik för att minska svinn och skadat material, försök att återbruka rivningsmaterial samt arbete med att minska mängden byggfel minskar också onödiga kostnader i projekten.

CIRKULÄR EKONOMI

IN3PRENÖR återanvänder etableringsmaterial mellan projekt, exempelvis stängsel, avstängningar, byggströms- och byggbelysningsanläggningar samt kontorsinredningar, detta minskar också onödiga kostnader och miljöpåverkan.

SAMARBETE OCH KOMMUNIKATION

Vi utvecklar avtalsformer som främjar samarbete mellan entreprenör och beställare. Samarbete, en öppen och ärlig dialog samt god kommunikation borgar för hög lönsamhet för bägge parter. Under 2022 medverkar IN3PRENÖR från tidigt skede i en stor andel samverkansprojekt. Att komma in i tidigt skede och få vara med och påverka utformningen av byggnader kan ge ännu större möjligheter till hållbarhet.

Som aktiv medlem i organisationer som Svenskt Näringsliv, Byggföretagen, Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR med övriga organisationer i branschen för att tillsammans utveckla branschen hållbart. Att samla krafter i branschen påskyndar utvecklingen och arbetet blir mer ekonomiskt då organisationerna samverkar.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD UTVECKLAR

Att sträva efter att vara ett jämställt företag där medarbetare med olika bakgrunder och från olika kulturer löser utmaningar gemensamt leder till mer effektiva processer och högre lönsamhet.

20230602223560

DIGITALISERING

Vi har under året fortsatt satsat vidare in i framtiden med vår digitaliseringsstrategi. Digitaliseringsstrategin ska hjälpa IN3PRENÖR att arbeta smartare så att personalresurserna används ännu mer effektivt. Bland annat använder vi digitala verktyg för dokumenthantering och informationsutbyte samt BIM och 5D-projektering. Vi har också börjat arbeta digitalt med granskningar samt ärendehantering.

EKONOMISKA PLACERINGAR

De företag som IN3PRENÖR investerar i ska bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lagar och konventioner samt likabehandlingsprinciper. Investeringar ska undvikas i företag vars verksamhet består av vapentillverkning, spel, pornografi, alkohol och tobak.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

IN3PRENÖR skänker varje år en del av sin vinst till välgörande ändamål. För tredje året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Detta för deras arbete för ett mänskligare samhälle och med målet att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund samt att förebygga utanförskap.

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556624-2964

RESULTATRÄKNING (TKR)

	NOT	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Nettoomsättning	5	2 320 495	1 739 137
Övriga rörelseintäkter		276	1 686
		2 320 771	**1 740 823**
Rörelsens kostnader			
Material & externa tjänster		-2 042 488	-1 497 998
Övriga externa kostnader	6,7	-21 325	-20 364
Personalkostnader	8	-148 319	-132 744
		-2 212 132	**-1 651 106**
Rörelseresultat		**108 639**	**89 717**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	2 342	976
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-325	-302
		2 017	**674**
Resultat efter finansiella poster		**110 656**	**90 391**
Bokslutsdispositioner	11	-29 278	72 720
Resultat före skatt		**81 378**	**163 111**
Skatt på årets resultat	12	-17 427	-34 935
Årets resultat		**63 951**	**128 176**

20230602235611

BALANSRÄKNING (TKR)

TILLGÅNGAR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	13	43	43
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	14	37 318	37 330
Summa anläggningstillgångar		**37 361**	**37 373**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		337 499	235 327
Övriga fordringar		41	5 006
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	956	575
		338 496	**240 908**
Kassa och bank	4, 16	220 441	311 102
Summa omsättningstillgångar		**558 937**	**552 010**
SUMMA TILLGÅNGAR		**596 298**	**589 383**

INSPIRENOR AB
Org.nr 556244-2964

BALANSRÄKNING (TKR)	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	17	800	800
Reservfond		331	331
		1131	**1131**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat	22	40 342	72 166
Årets resultat		63 951	128 176
		104 293	**200 342**
Summa eget kapital		**105 424**	**201 473**
Obeskattade reserver	18	28 199	0
Avsättningar			
Garantikostnadsreserv	19	1 800	1 800
KORTFRISTIGA SKULDER		225 784	198 206
Leverantörsskulder		12	12
Skulder till koncernföretag		17 472	18 270
Aktuella skatteskulder		51 700	32 429
Övriga skulder		132 869	113 031
Pågående arbete för annans räkning	20	33 038	24 162
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	**460 875**	**386 110**
Summa kortfristiga skulder		**596 298**	**589 383**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	24 (39)		

KASSAFLÖDESANALYS (TKR)

	NOT	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		110 656	90 391
Betald skatt		-18 225	-10 347
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**92 431**	**80 044**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-102 172	-75 959
Förändring av kortfristiga fordringar		3 517	-6 118
Förändring av leverantörsskulder		27 578	41 352
Förändring av kortfristiga skulder		47 985	41 631
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**69 339**	**80 950**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-160 000	-25 000
Utbetalda koncernbidrag		0	-23 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-160 000**	**-48 000**
Årets kassaflöde		**-90 661**	**32 950**
Förändring likvida medel			
Likvida medel vid årets början		311 102	278 152
Likvida medel vid årets slut	23	**220 441**	**311 102**

20230602233562
INSPRENOR AB
Org.nr 556241-2964

NOTER

TKR

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Övergripande koncernredovisning upprättas av CRFO Sthlm AB, org.nr 556393-3844, säte Solna.

Bolagets försäljning till koncernföretag uppgår till 0% (0%). Bolagets inköp från koncernföretag uppgår till 0% (0%).

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

PÅGÅENDE ENTREPRENADARBETEN OCH LIKNANDE

För entreprenaduppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört entreprenaduppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För entreprenaduppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört entreprenaduppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras och förbrukas.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.
Följande avskrivningsprocent tillämpas: Inventarier 20%

LEASINGAVTAL

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal.
Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

20230602223563

INKOMSTSKATTER

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

AVSÄTTNINGAR

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
IN3PRENÖR tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda pensionsplaner
IN3PRENÖR betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera avtalsenliga planer och försäkringar för enskilda anställda. IN3PRENÖR har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Andra pensionsplaner än avgiftsbestämda planer utgör förmånsbestämda pensionsplaner. IN3PRENÖR betalar försäkringspremier för att finansiera ersättningar efter avslutad anställning. Eftersom IN3PRENÖR inte har några förpliktelser att betala ersättningar direkt till anställda, eller ytterligare belopp om försäkringsgivaren inte betalar alla framtida ersättningar till anställda, redovisas planen som en avgiftsbestämd plan.

I företaget finns förmånsbestämda pensionsplaner. Redovisning sker enligt förenklingsreglerna.

Företaget har förmånsbestämda pensionsplaner där en pensionspremie betalas och redovisar dessa planer som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1 (K3).

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar.

IN3PRENÖR AB
Org.nr 556241-2964

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Nettomarginal (%)
Nettoresultat i procent av nettoomsättning efter finansiella poster.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på totalt kap. (%)
Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.

Avkastning på eget kap. (%)
Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Medelantal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för IN3PRENÖR, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar
Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av IN3PRENÖR redovisningsprinciper

Redovisning av pågående entreprenaduppdrag
Att bestämma när intäkterna från pågående entreprenaduppdrag ska redovisas kräver bland annat en förståelse för hur arbetet fortskrider och historisk erfarenhet av liknande arbeten. Redovisningen av intäkter från entreprenaduppdrag kräver också väsentliga bedömningar vid bestämning av milstenar, faktisk upparbetning och beräknade utgifter för att färdigställa arbetet.

Bedömning av osäkra fordringar
Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till IN3PRENÖR. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Osäkerhet i uppskattningar
Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisning och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

Fakturerade men ej upparbetade intäkter
Redovisade intäktsbelopp och tillhörande fordringar för entreprenadavtal återspeglar den bästa uppskattningen av utfallet och färdigställandegraden för varje avtal. Detta inkluderar en bedömning av vinsten i pågående entreprenadsuppdrag och eftersläpande orders.

20230602233564

NOT 2 EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Som eventualförpliktelse redovisas en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

	2022	2021
Eventualförpliktelser	0	0
	0	**0**

NOT 3 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Verksamheten har fortsatt som tidigare år.

NOT 4 STÄLLDA SÄKERHETER

För skulder till kreditinstitut	2022	2021
Företagsinteckningar	40 000	40 000
	40 000	**40 000**

NOT 5 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

Nettoomsättningen	2022	2021
Årets totala fakturering	2 340 333	1 765 754
Fakturerad ej upparbetad omsättning	-137 272	-111 291
Upparbetad ej fakturerad omsättning	117 434	84 674
	2 320 495	**1 739 137**

INSPIRENOR AB
Org.nr 556244-2964

NOT 6 LEASINGAVTAL

Leasingavtal i bolaget avser främst lokalhyra och leasing av bilar.
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 2 453 Tkr (2 495 Tkr).
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	-2 107	-2 117
Senare än ett år men inom fem år	-1 272	-3 110
	-3 379	**-5 227**

NOT 7 ARVODE TILL REVISORER

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Grant Thornton AB	2022	2021
Revisionsuppdrag	-530	-614
Skatterådgivning	-19	-69
	-549	**-683**

20230602235365

NOT 8 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2022	2021
Medeltalet anställda		
Kvinnor	32	28
Män	114	114
	146	**142**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-1 818	-1 819
Övriga anställda	-91 312	-81 054
	-93 130	**-82 873**
Sociala kostnader		
Sociala kostnader	-47 418	-44 271
	-47 418	**-44 271**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**-140 548**	**-127 144**
Varav pensionskostnader		
Pensionskostnader för verkställande direktör	-544	-536
Pensionskostnader övriga anställda	-13 812	-13 933
	-14 356	**-14 469**

INGFRENOR AB
Org.nr 556624-2964

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar
Till styrelsens ordförande och övriga årsstämmovalda ledamöter, exklusive verkställande direktören och vice verkställande direktören, utgår arvode endast enligt årsstämmans beslut. Verkställande direktörens ersättningar föreslås av ordföranden och fastställs av styrelsen. Övriga företagsledningens ersättningar fastställs av verkställande direktören. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör företagets ledningsgrupp. Under 2022 var antalet 9 (9).

Rörlig ersättning
Inga rörliga ersättningar till verkställande- och vice verkställande direktör har utbetalats under 2022.

Övriga förmåner
Övriga förmåner avser förmån relaterat till tjänstebilar, drivmedelsförmån och sjukvårdsförsäkringar.

Avgångsvederlag
Verkställande direktören har tolv månaders uppsägningstid. Andra ledande befattningshavare har tre till sex månaders uppsägningstid.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	0 %	0 %
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	33 %	33 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %

NOT 9 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2022	2021
Ränteintäkter från koncernföretag	1 107	971
Övriga ränteintäkter	1 235	5
	2 342	**976**

20230602235566

NOT 10 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2022	2021
Räntekostnader till koncernföretag	-40	-42
Övriga räntekostnader	-262	-255
Kursdifferenser	-23	-5
	-325	**-302**

NOT 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2022	2021
Förändring av periodiseringsfond	-28 199	73 820
Lämnade koncernbidrag	-1 079	-1 100
	-29 278	**72 720**

INSPRENOR AB
Org.nr 556244-2964

NOT 12 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

Skatt på årets resultat	2022	2021
Aktuell skatt	-17 427	-34 976
Justering avseende tidigare år	0	41
Totalt redovisad skatt	**-17 427**	**-34 935**

Avstämning av effektiv skatt	2022		2021	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		81 378		163 111
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-16 764	20,60	-33 601
Ej avdragsgilla kostnader	0,64	-524	0,31	-510
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	1		
Skatt hänförlig till tidigare år			-0,02	41
Övrigt	0,17	-140	0,53	-865
Redovisad effektiv skatt	**21,41**	**-17 427**	**21,42**	**-34 935**

20230602235367

NOT 13 INVENTARIER

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 104	2 104
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 104**	**2 104**
Ingående avskrivningar	-2 061	-2 061
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 061**	**-2 061**
Utgående redovisat värde	**43**	**43**

NOT 14 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	37 330	14 502
Årets förändring	-12	22 828
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**37 318**	**37 330**
Utgående redovisat värde	**37 318**	**37 330**

NOT 15 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda försäkringar	256	270
Förutbetalda hyror	466	137
Övriga förutbetalda kostnader	234	168
	956	**575**

NOT 16 KASSA OCH BANK

	2022-12-31	2021-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	40 000	40 000
Ej utnyttjat belopp på checkräkningskredit	40 000	40 000

NOT 17 AKTIEKAPITAL

	ANTAL AKTIER	KVOTVÄRDE
Antal aktier och kvotvärde	400 000	2
	400 000	

NOT 18 OBESKATTADE RESERVER

Avsättning till periodiseringsfond

	2022-12-31	2021-12-31
Avsatt inkomstår 2022	28 199	0
	28 199	**0**
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	0	76

20230602235368

NOT 19 AVSÄTTNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Garantikostnadsreserv	1 800	1 800
	1 800	**1 800**

NOT 20 PÅGÅENDE ARBETE FÖR ANNANS RÄKNING

	2022-12-31	2021-12-31
Fakturering för pågående entreprenader	7 195 996	5 641 130
Upparbetade intäkter för pågående entreprenader	-7 063 127	-5 528 099
	132 869	**113 031**

NOT 21 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöneskuld	13 195	11 523
Sociala avgifter	12 199	7 714
Upplupna lönekostnader och tantiem	7 364	4 266
Övriga poster	280	660
	33 038	**24 163**

INSPIRENOR AB
Org.nr 556241-2964

NOT 22 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

	2022-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
balanserad vinst	40 341 750
årets vinst	63 950 787
	104 292 537
disponeras så att i ny räkning överföres	104 292 537
	104 292 537

NOT 23 LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT

	2022-12-31	2021-12-31
Kassa och bank	220 441	311 102
	220 441	**311 102**

Solna 2023-02-21

20230602223569

Mats Kimby
Ordförande

Fredrik Peyron
Styrelseledamot

Anders Bysell
Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-02-21
Grant Thornton Sweden AB

Micael Schultze
Auktoriserad revisor

INSPRENOR AB
Org nr 556241-2964

20230602235370

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i IN3PRENÖR AB
Org.nr. 556241-2964

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för IN3PRENÖR AB för år 2022 med undantag av hållbarhetsrapporten på sidorna 8-21.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av IN3PRENÖR ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 8-21. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till IN3PRENÖR AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 8-21. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

20230602235T1

Grant Thornton

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för IN3PRENÖR AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till IN3PRENÖR AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 8-21 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 februari 2023

Grant Thornton Sweden AB

Micael Schultze
Auktoriserad revisor