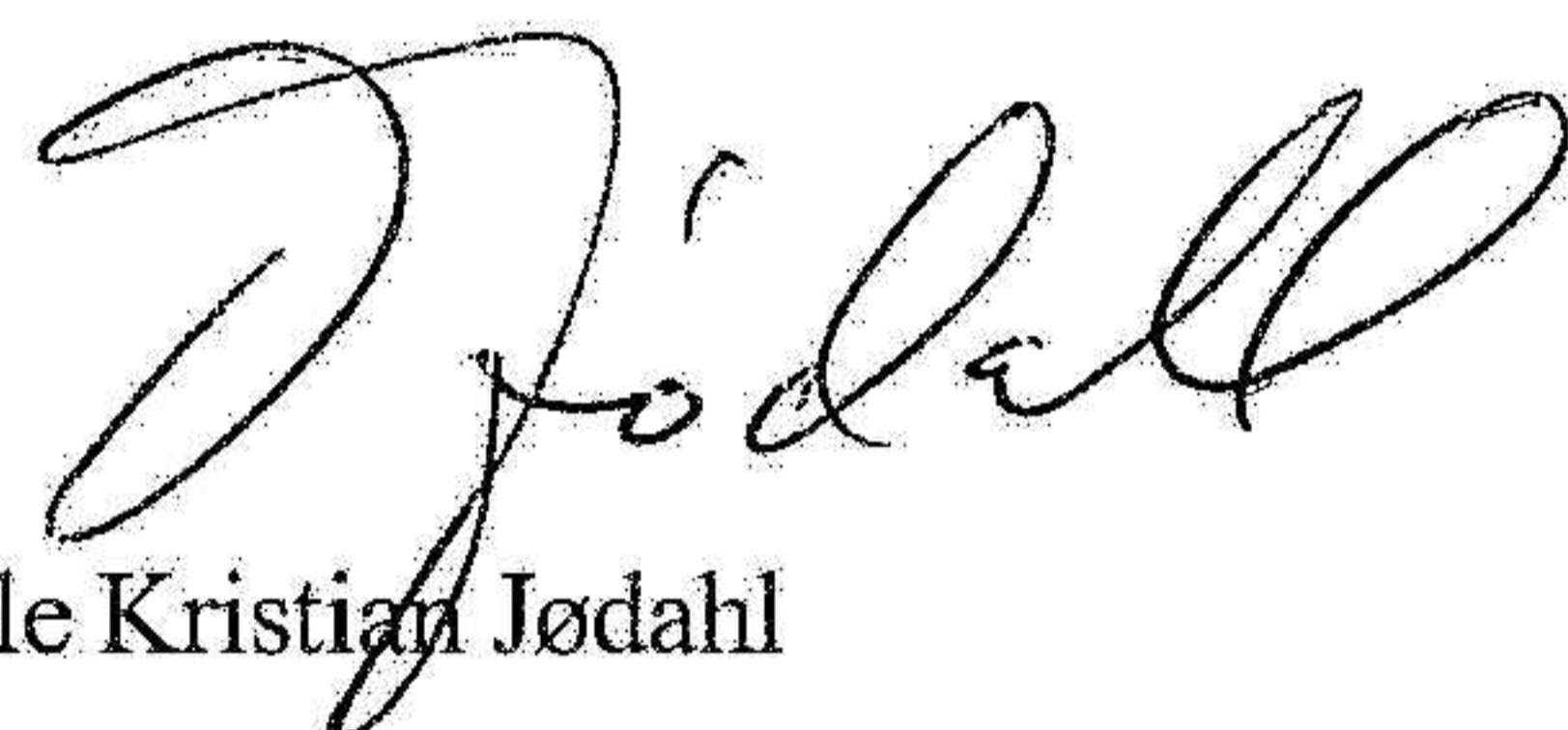


Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i **Alimak Group AB (556714-1857)** intygar härmed dels att den insända kopian av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på ordinarie bolagsstämma den 4 maj 2023. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

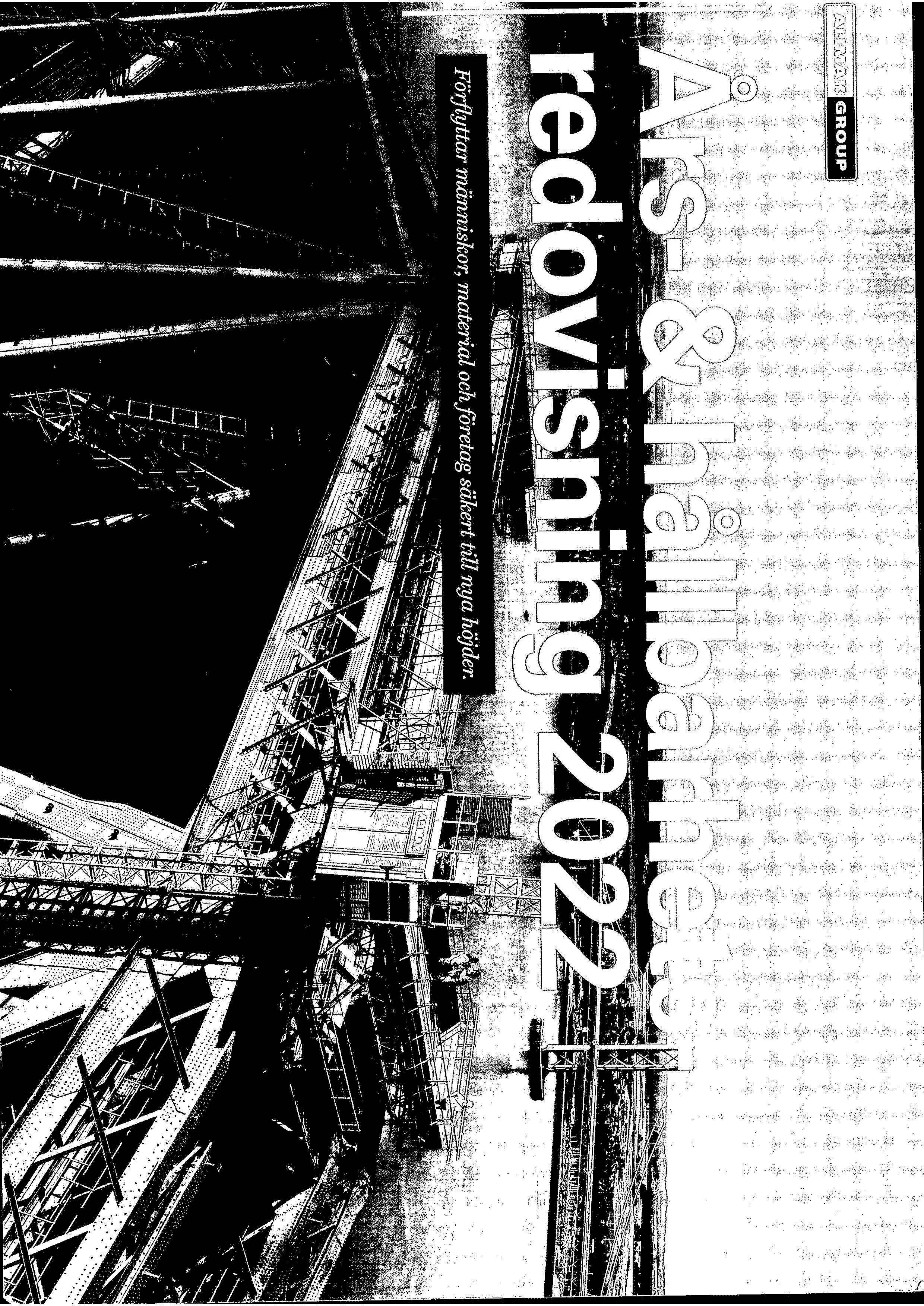
Stockholm den 22 maj 2023



Ole Kristian Jødahl

Års- & hållbarhetsrapport redovisning 2022

Förflyttar människor, material och företag säkert till nya höjder.



IKORTHET	STRATEGI OCH MÅL	HÅLLBARHET	STYRELSERAPPORT	FINANSIELLA RAPPORTER	ÖVRIGT
3 Alimak Group i korthet	13 Omvärld, trender och drivkrafter	41 Att bygga en hållbar affär	67 Förvaltningsberättelse	94 Koncernens rapport över totalresultat	141 Nyckeltal
4 Koncernen i världen	14 Programmet New Heights	44 Hållbara relationer	72 Risker och riskhantering	95 Koncernens rapport över finansiell ställning	142 Aktien
5 Året i korthet	16 Koncernens mål och resultat 2022	48 Hållbara lösningar	81 Bolagsstyrning	96 Koncernens kassaflödesanalys	144 Information till aktieägare
7 Året i nyckeltal		52 Hållbara verksamheter	89 Styrelse	97 Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen	145 Definitioner
8 VD-ord 2022		56 Hållbarhetsstyrning	91 Ledningsgrupp	98 Noter till koncernredovisningen	
11 Förflyttar människor, material och företag säkert till nya höjder	DIVISIONER	58 Hållbarhetsdata 2022		125 Moderbolagets resultaträkning	
	19 Divisioner – året i korthet	59 EU:s taxonomi		125 Moderbolagets totalresultat	
	20 Facade Access	64 Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten		126 Moderbolagets balansräkning	
	25 Construction	65 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten		127 Moderbolagets kassaflödesanalys	
	29 Height Safety & Productivity Solutions			128 Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital	
	32 Industrial			129 Noter till moderbolagets redovisning	
	36 Wind			135 Styrelsens underskrifter	
				136 Revisionsberättelse	

Kalender

Årsstämman för räkenskapsåret 2022 kommer att hållas den 4 maj 2023.

Delårsrapport för perioden januari–mars 2023 publiceras den 3 maj 2023.

Delårsrapport för perioden januari–juni 2023 publiceras den 20 juli 2023.

Delårsrapport för perioden januari–september 2023 publiceras den 24 oktober 2023.

Kontakt

investor@alimakgroup.com
 Tel +46 8 402 14 40
 www.alimakgroup.com
 Alimak Group AB
 ALIG, SE0007158910

Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen av årsredovisningen är det den svenska versionen som gäller.

Pa omslaget: Fiera Alimak Scando 650- och Alimak Mammoth-bygghissar – Newfoundland Tower i Canary Wharf, London, Storbritannien.

Alimak Group i korthet

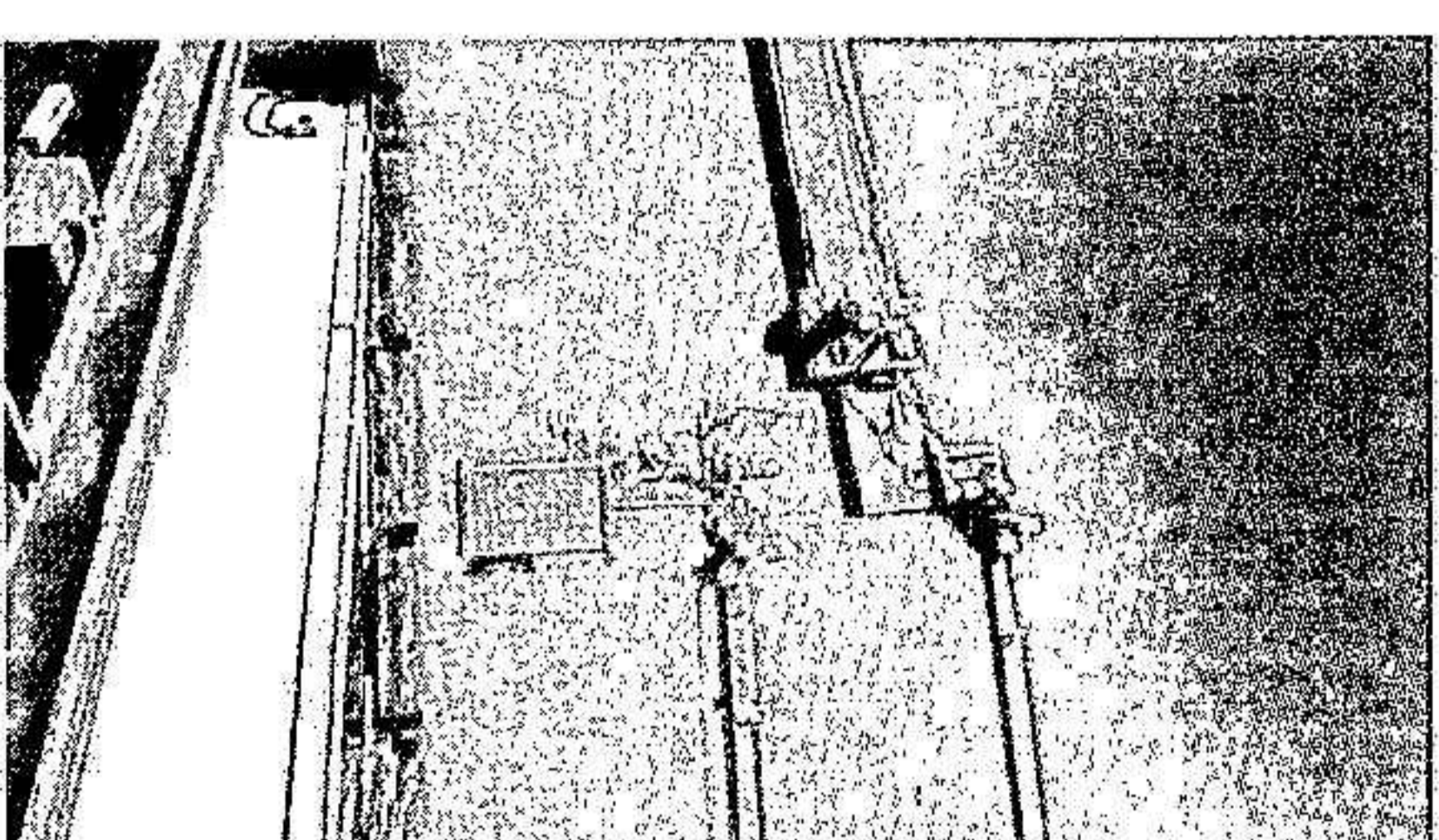
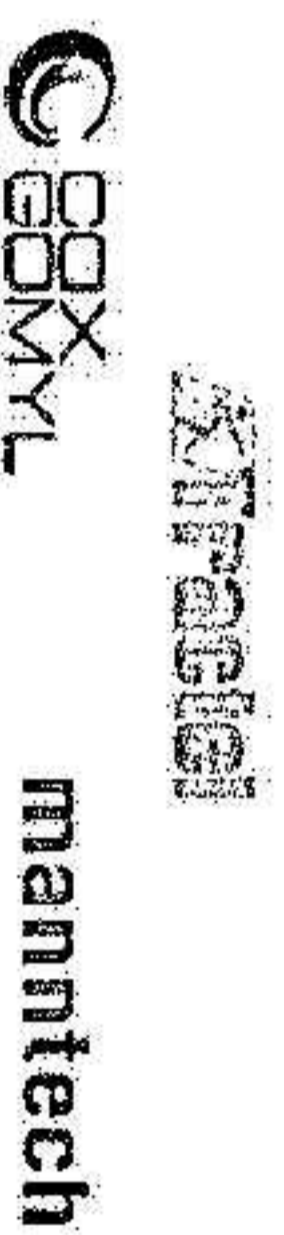
Alimak Group är en världsledande global leverantör av hållbara vertikala transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, noterat på Nasdaq OMX Stockholm. Med närvaro i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar, säljer och utför vi service på koncernens transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, med fokus på att tillföra kundvärde genom högre säkerhet, ökad produktivitet och bättre kostnads-effektivitet.

Alimak Groups produkter och lösningar saluförs under varumärkena Alimak, Tractel, CoxGomyl, Manntech, Avanti och Scanclimber.

Koncernen grundades 1948 i Skellefteå, har sitt huvudkontor i Stockholm och omkring 3 100 medarbetare globalt.

DIVISIONEN FACADE ACCESS

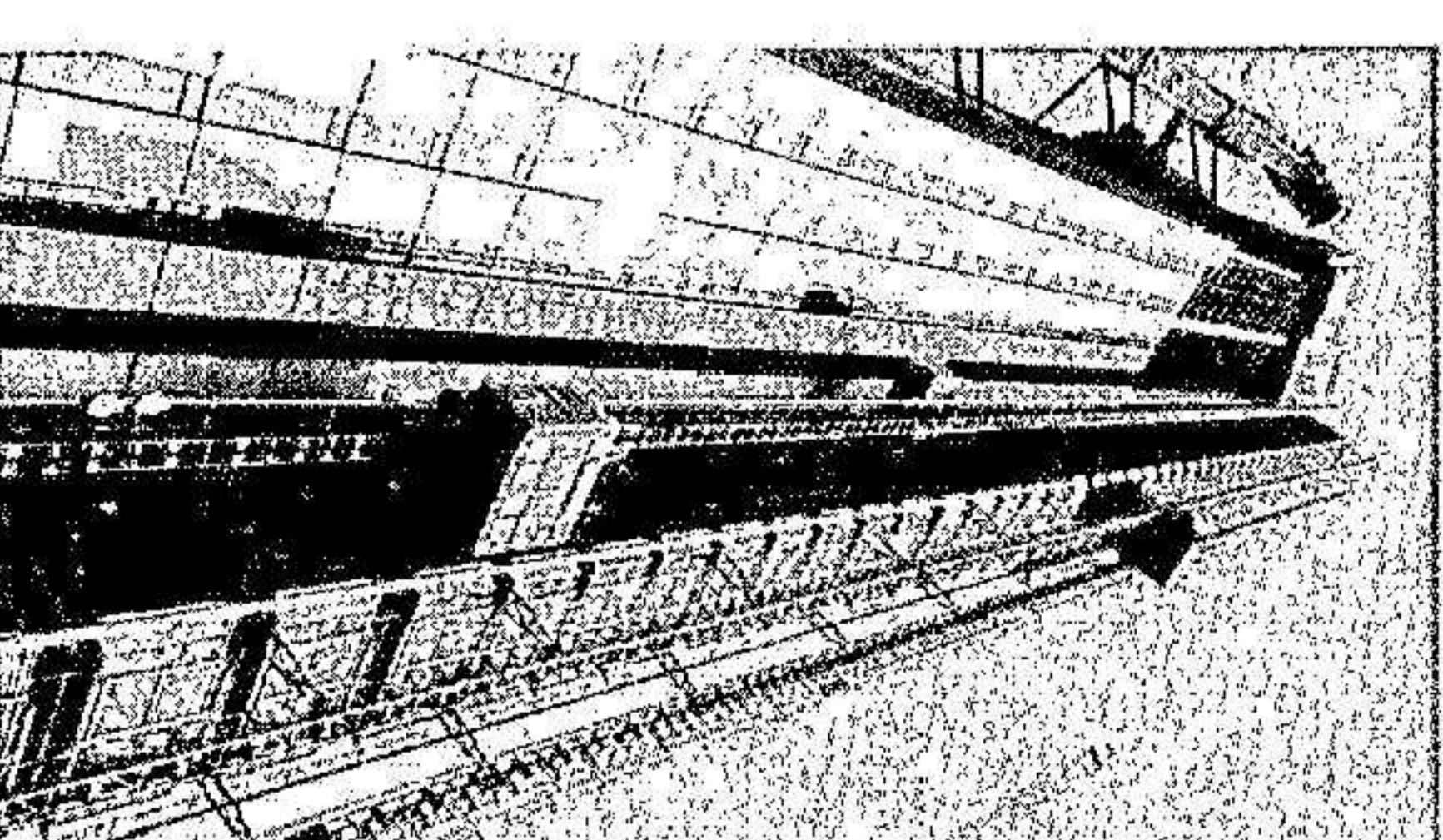
Divisionen erbjuder permanent installerad utrustning och system som möjliggör regelbunden åtkomst till byggnadsfasader. Utrustningen används vanligtvis för att tillhandahålla permanent åtkomst till byggnaders och andra strukturers ytterfasad i underhållsyrte, bland annat för rengöring och byte av skadade fasadpaneler, lampor och fönster. De permanenta åtkomstlösningarna används även på infrastruktur som arenor, flygplatser, sjukhus, broar och industrianläggningar för samma ändamål.



Andel av koncernens intäkter¹ **32%**

DIVISIONEN CONSTRUCTION

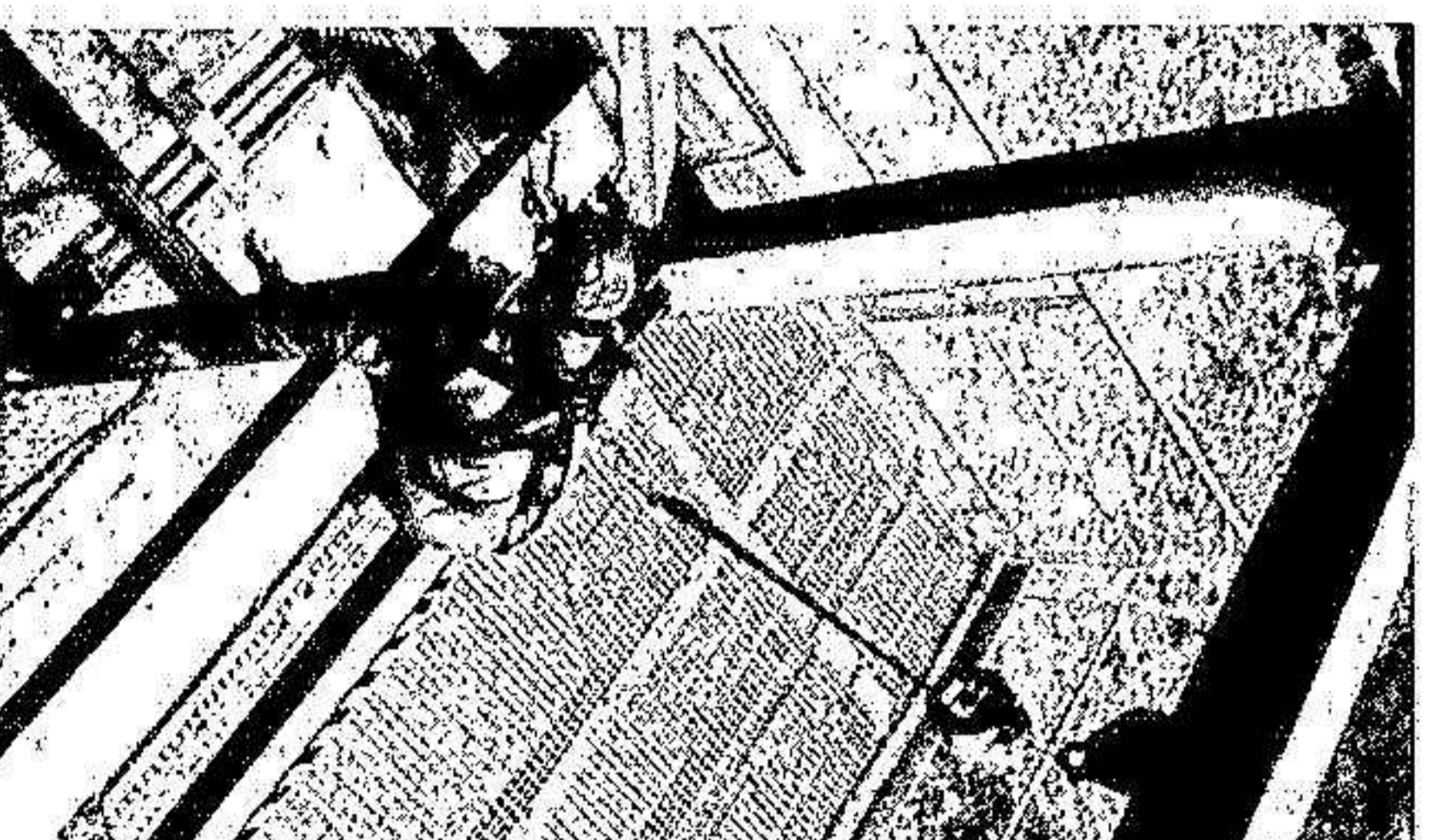
Construction utvecklar, tillverkar, säljer, underhåller och hyr ut ett brett utbud av bygghissar, plattformar och mastklättingsplattformar under varumärket Alimak. Dessa används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt över hela världen. Vi säljer även koncernens begagnade byggprodukter, huvudsakligen från den egna hyresflottan. Divisionen erbjuder även tjänster såsom montering, demontering, underhåll, driftassistans, transport och försäkring.



Andel av koncernens intäkter¹ **25%**

DIVISIONEN HEIGHT SAFETY & PRODUCTIVITY SOLUTIONS

Divisionen omfattar vårt varumärke Tractel, en världsledande specialiserad aktör som levererar tillförlitliga, innovativa och högkvalitativa lösningar och tjänster för arbete på hög höjd. Divisionen har kunder inom industri och byggbranschen samt inom energi-, telekom- och infrastruktursegmenten. Alla kunder får stöd genom omfattande service- och supportlösningar. Tractel är världskänt för hissannonseringar med ställina.

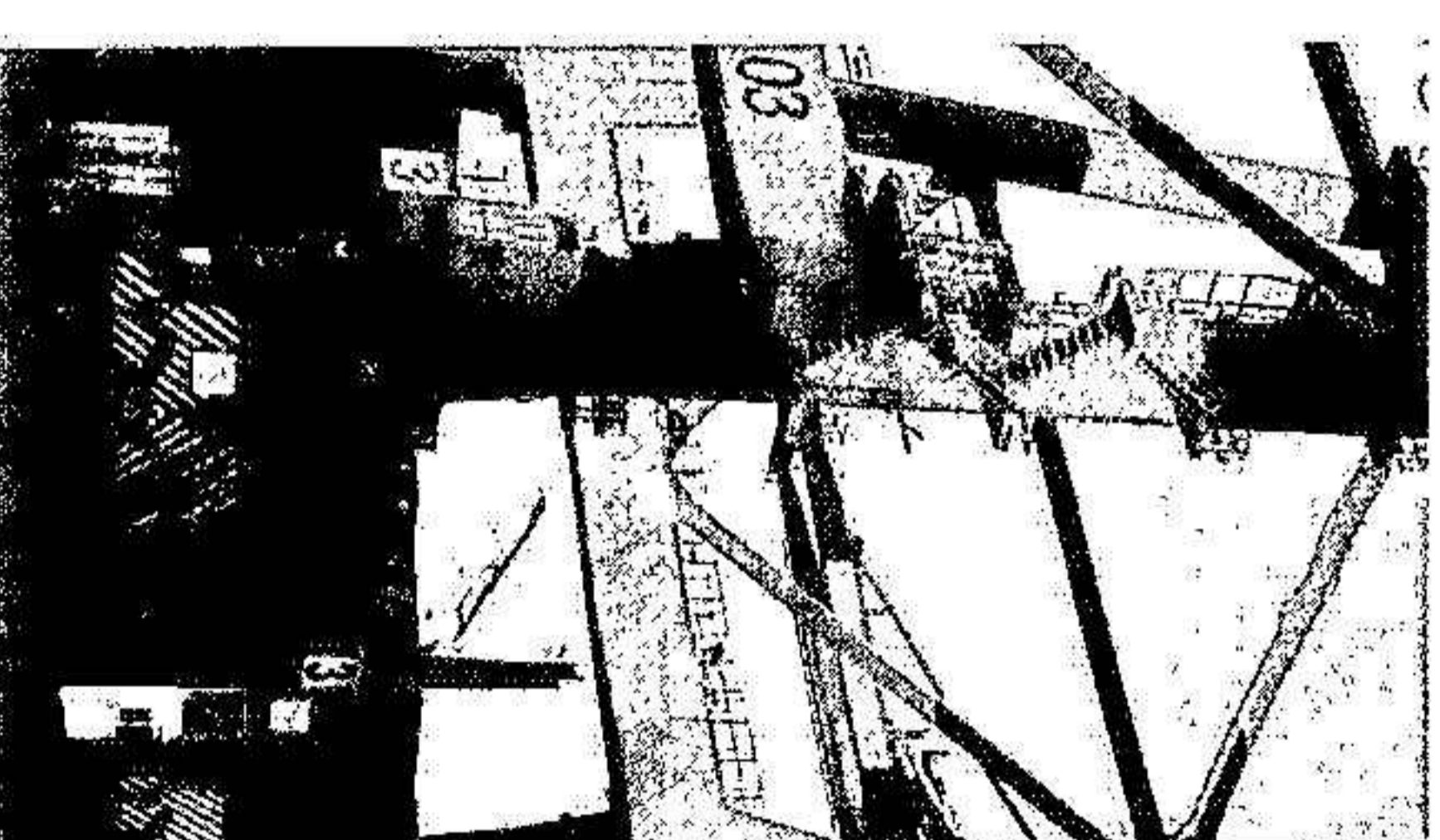


Andel av koncernens intäkter¹ **18%**



DIVISIONEN INDUSTRIAL

Industrial har ett brett utbud av hissar och plattformar för permanent bruk under varumärket Alimak i en rad olika branscher och krävande miljöer, exempelvis hamnar och varv, kraftverk, olja och gas samt cement. Tack vare ett nära samarbete med kunderna och vår närvaro i alla geografiska regioner, både inom försäljning och service, kan vi erbjuda kunderna ny utrustning med lång livslängd och en helhetslösning anpassad efter deras specifika miljö och behov.

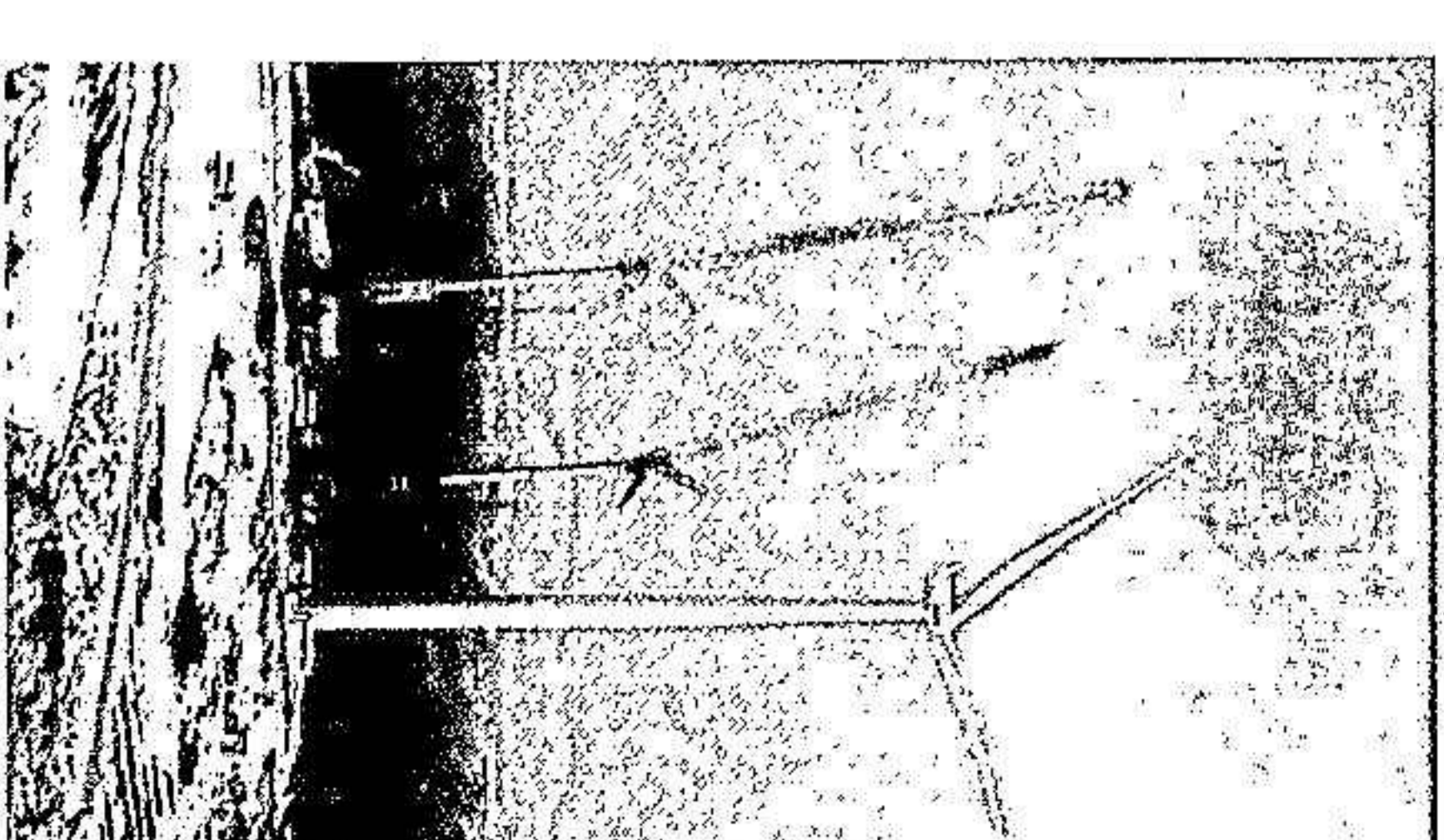


Andel av koncernens intäkter¹ **17%**

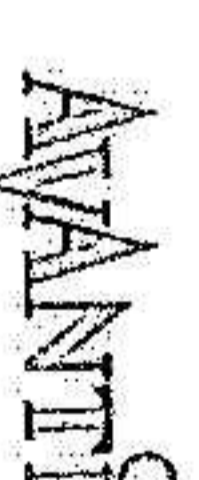


DIVISIONEN WIND

Wind erbjuder åtkomstlösningar för säkert arbete i vindkraftverk över hela världen, såväl på land som till havs. Under varumärket Avanti säljer divisionen mycket tillförlitliga produkter såsom servicehissar, stegar och fallskyddssystem. Utöver att tillhandahålla högkvalificerade tjänster anordnar Wind även kurser i underhåll. Den stora geografiska närvaron ger en effektiv leveranskedja till tillverkare av vindkraftverk samt till OEM-företag samt flexibel och snabb respons i fråga om tjänster.



Andel av koncernens intäkter¹ **8%**



¹ Divisionens andel av koncernens totala omsättning som om Tractel hade förvärvats 1 Januari 2022. Tabellerna har inte granskats av bolagets revisorer.

Koncernen i världen

Alimak Group har försäljning i över 120 länder



Alimak Groups försäljningskontor

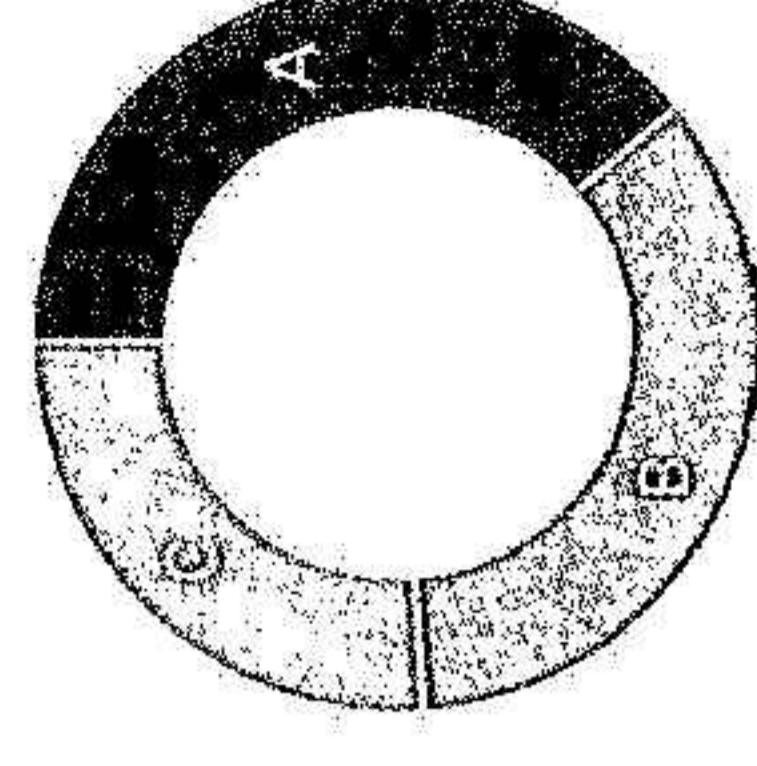
Alimak Group har ett globalt nätverk av försäljningskontor och distributörer som täcker in fler än 120 länder. Den globala organisationen placerar Alimak Group nära kunderna, vilket

ger god kännedom om deras verksamheter och skapar långsiktiga relationer. Dessutom gynnas kunderna av en unik kombination av internationell och lokal service och support.

Intäkter, MSEK

4 512

Intäkter per region, %

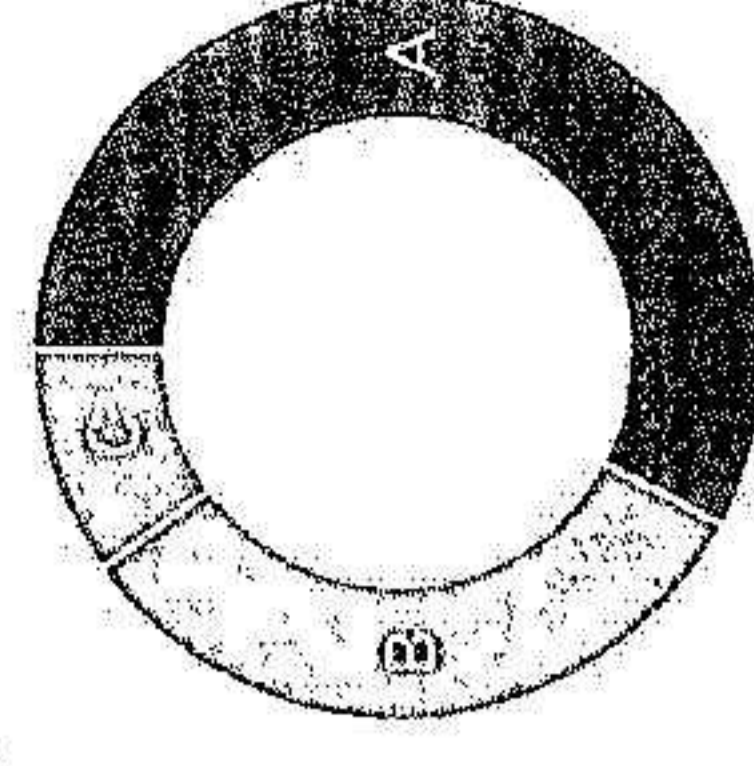


- A) Europa, 40
- B) APAC, 33
- C) Americas, 27
- D) Övriga världen, 0

Medarbetare per 31 december 2022

3 100

Medarbetare per region, %



- A) Europa, 62
- B) APAC, 24
- C) Americas, 14
- D) Övriga världen, 0

Året i korthet

Viktiga händelser under 2022

Den 21 november slutfördes förvärvet av Tractel och integrationen påbörjades.

En ny koncernstruktur skapades med fem divisioner: **Facade Access, Construction, Industrial, Wind** och en ny division **Height Safety & Productivity Solutions**.



Under 2022 fortsatte Allimak Group att verkställa programmet New Heights. Programmet levererar en accelererad lönsam tillväxt med rekordhög ordergång och rörelsemarginal.

Under 2022 fortsatte vi vår produktutveckling och levererade flera spännande produkter och servicelösningar, såsom CoxGomyl 4000-serien som är en lättare produkt för fasadåtkomst med ett minskat miljöavtryck, och ME-marinhissen som blev den första hissen i världen som godkänts enligt

DNV-ST-0495-standarden. Med servicehissen Barracuda XL kommer vi att kunna hantera en ny generation vindkraftverk till havs.

Den 18 juli tillkännagav Allimak Group förvärvet av Tall Crane Equipment LTD – en kanadensisk leverantör av hiss- och kranuthyrningstjänster. Förvärvet skapar en god grund för att bredda koncernens erbjudande av nya och begagnade produkter och adderar en heläggd verksamhet i Kanada.

Ordergång, MSEK

4 784

EBITA, MSEK

603

Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK

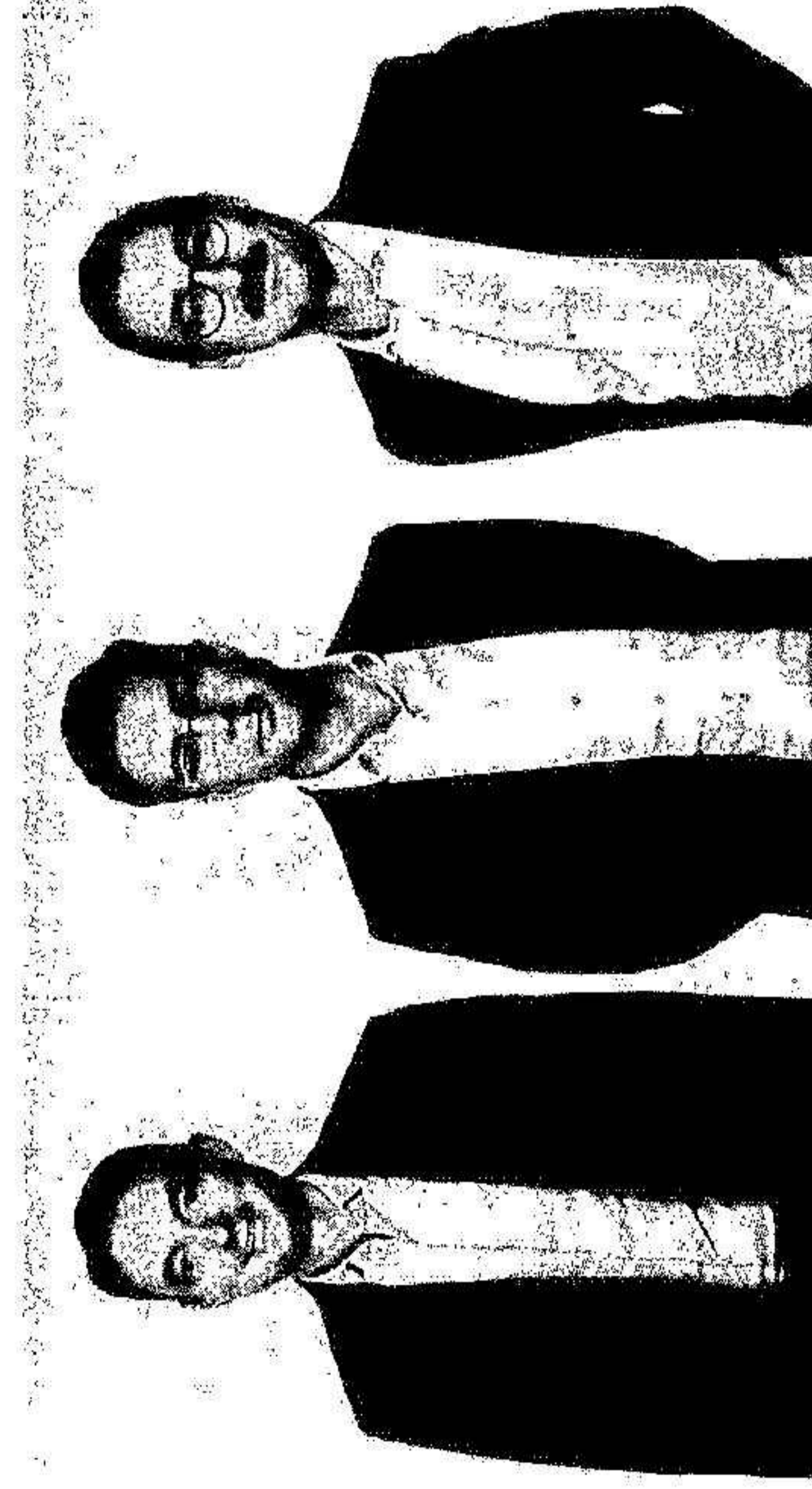
501

Den 2 augusti tillkännagavs förvärvet av Tractel, en världslidande specialist på säkerhet på hög höjd. Förvärvet är transformativt och accelererar Alimak Groups strategi för lönsam tillväxt. Förvärvet skapar en mycket lönsam global leverantör av hållbara vertikala accesslösningar för arbete på hög höjd, med sammanlagda årliga intäkter på mer än 6,5 miljarder SEK.

Den strategiska granskningen av Division Wind avslutades. Baserat på de möjligheter som identifierats genom förvärvet av Tractel och den ökade efterfrågan på förnybar energi, beslutade styrelsen att fortsätta utveckla divisionen som en del av Alimak Group.

Den 2 september hölls en extra bolagsstämma där beslut fattades att bemyndiga styrelsen att ta beslut om emittering av nya aktier motsvarande en maximal emissionslikvid på 2,5 miljarder SEK, detta för att möjliggöra och skapa flexibilitet att optimera bolagets kapitalstruktur och strategiska initiativ.

I oktober ingick Alimak Group ett strategiskt partnerskap med OO Software. Genom att använda deras produkt Service Protocol, ett webbaserat verktyg för fältservice, kan vi ytterligare stärka vår serviceverksamhet baserat på realtidsdata samtidigt som backoffice-arbetet automatiseras.



Sylvain Grange

Philippe Gastineau

Johnny Nylund

Uppdaterad Koncernledning. Sylvain Grange, före detta CFO för Tractel, utsågs till ny CFO för Alimak Group och Philippe Gastineau, tidigare vd för Tractel, utsågs till Senior EVP för Facade Access samt Height Safety & Productivity Solutions. Vidare utsågs Johnny Nylund till Kommunikationschef. Johnny Nylund tillträdde sin nya tjänst den 9 januari 2023.

Året i nyckeltal

Nyckeltal

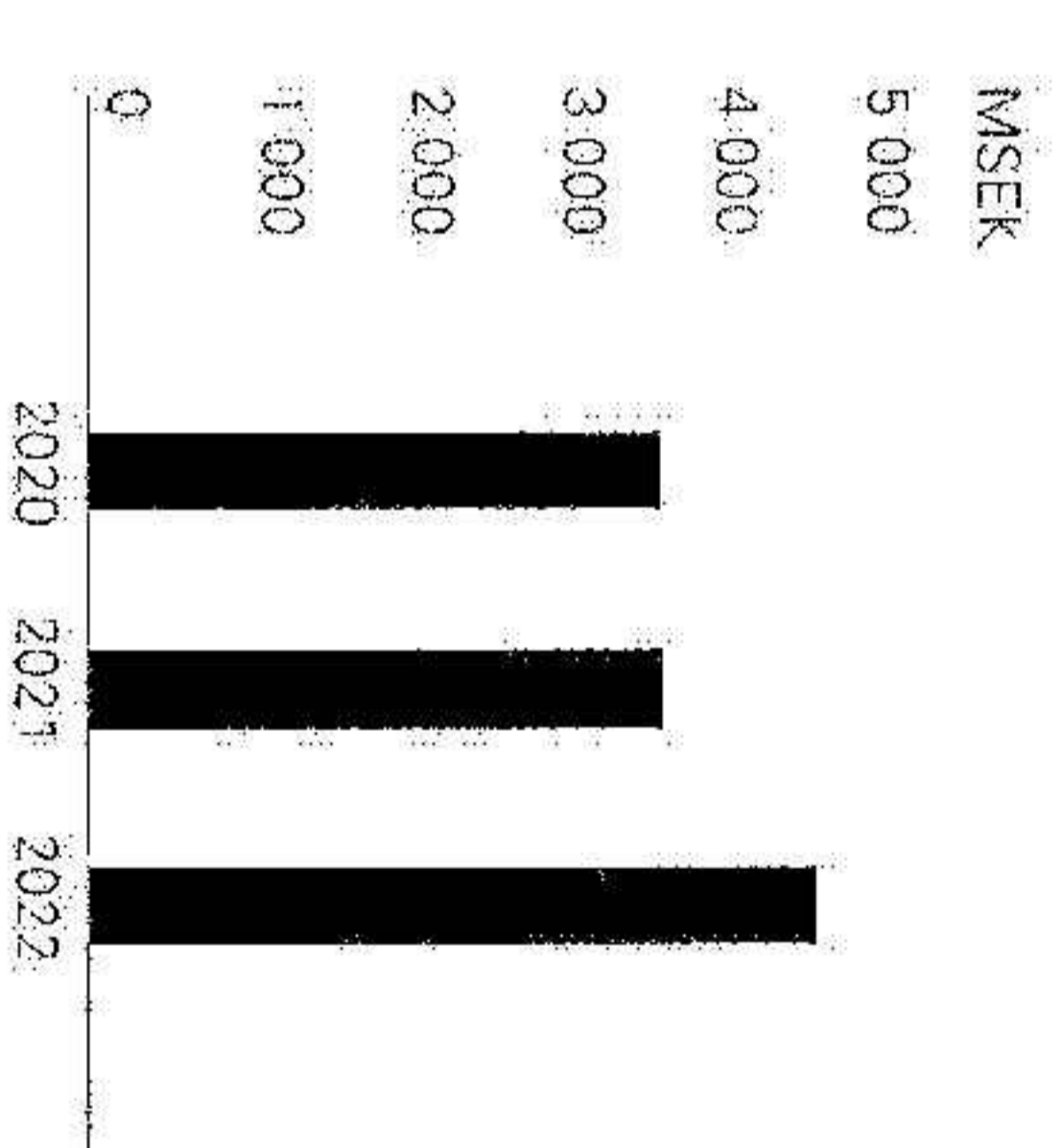
	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång, MSEK	4 784	3 772	3 761	4 363	4 621
Intäkter, MSEK	4 512	3 728	3 740	4 587	4 320
Rörelseresultat just. (EBITDA just.), MSEK	616	483	396	629	555
Rörelseresultat just. (EBITDA just.), %	13,6	13,0	10,6	13,7	12,8
Rörelseresultat (EBITDA), MSEK	603	483	319	608	491
Rörelseresultat (EBITDA), %	13,4	13,0	8,5	13,3	11,4
EBIT, MSEK	546	448	278	565	439
Periodens resultat, MSEK	382	307	183	394	344
Resultat per aktie SEK	7,04	5,68	3,37	7,28	6,35
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	501	646	505	502	240
Utdelning, SEK	3,65 ¹	3,30	3,00	1,75 ³	2,75
Skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA)	8,00 ²	0,55	1,50	1,33	1,55

1) Enligt styrelsens förslag, baserat på utställda aktier vid årets slut, justerat för antal egna aktier.

2) Skuldsättningsgrad inkluderar EBITDA för endast 5 veckor från Tracel.

3) Sänkt till följd av osäkerhet på marknaden som orsakats av covid-19. Styrelsens tidigare förslag var en utdelning på 3,25 SEK per aktie.

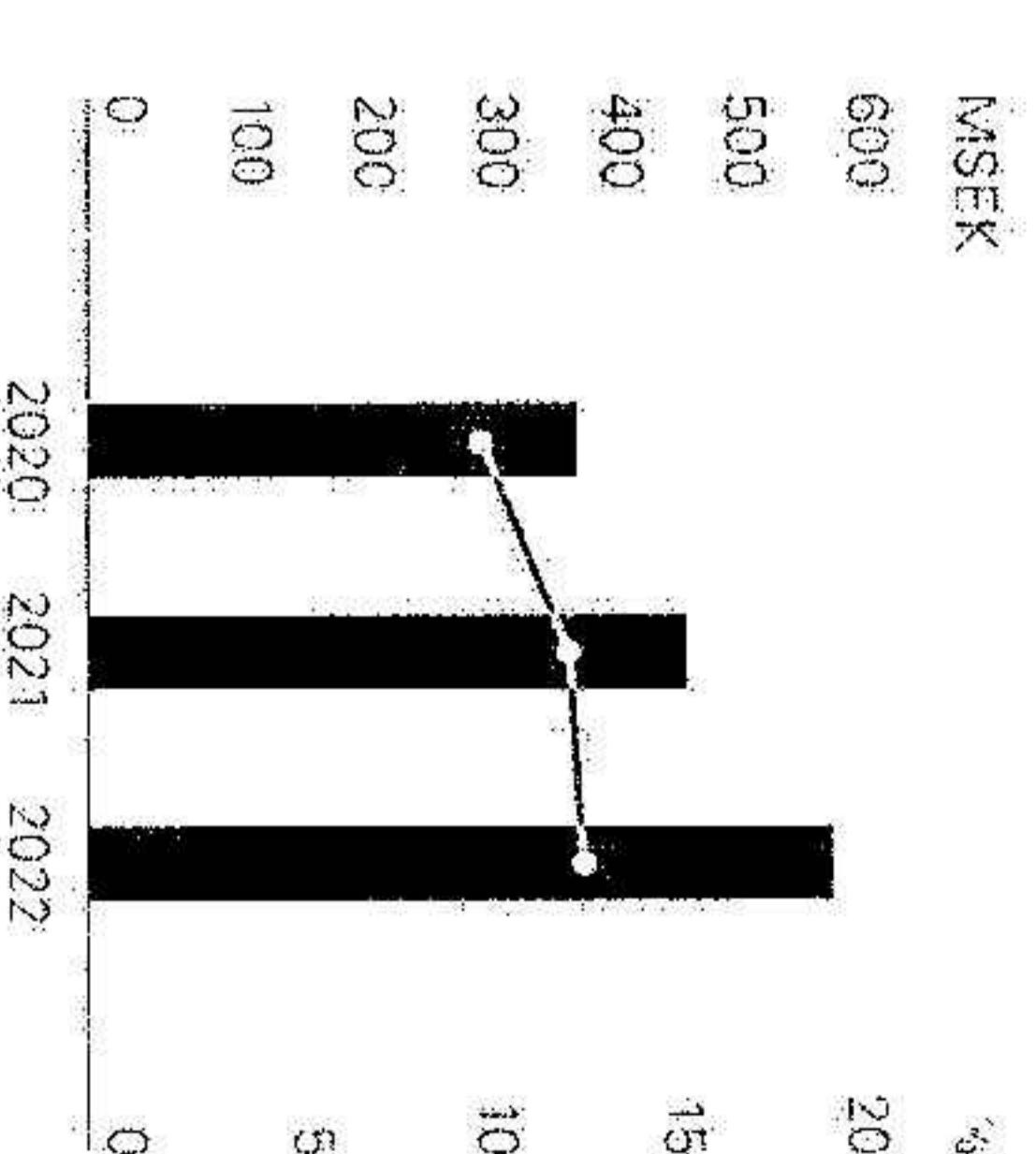
Orderingång



Orderingång

Orderingången ökade med 27% jämfört med föregående år, med en organisk ökning på 9% till 4 784 MSEK.

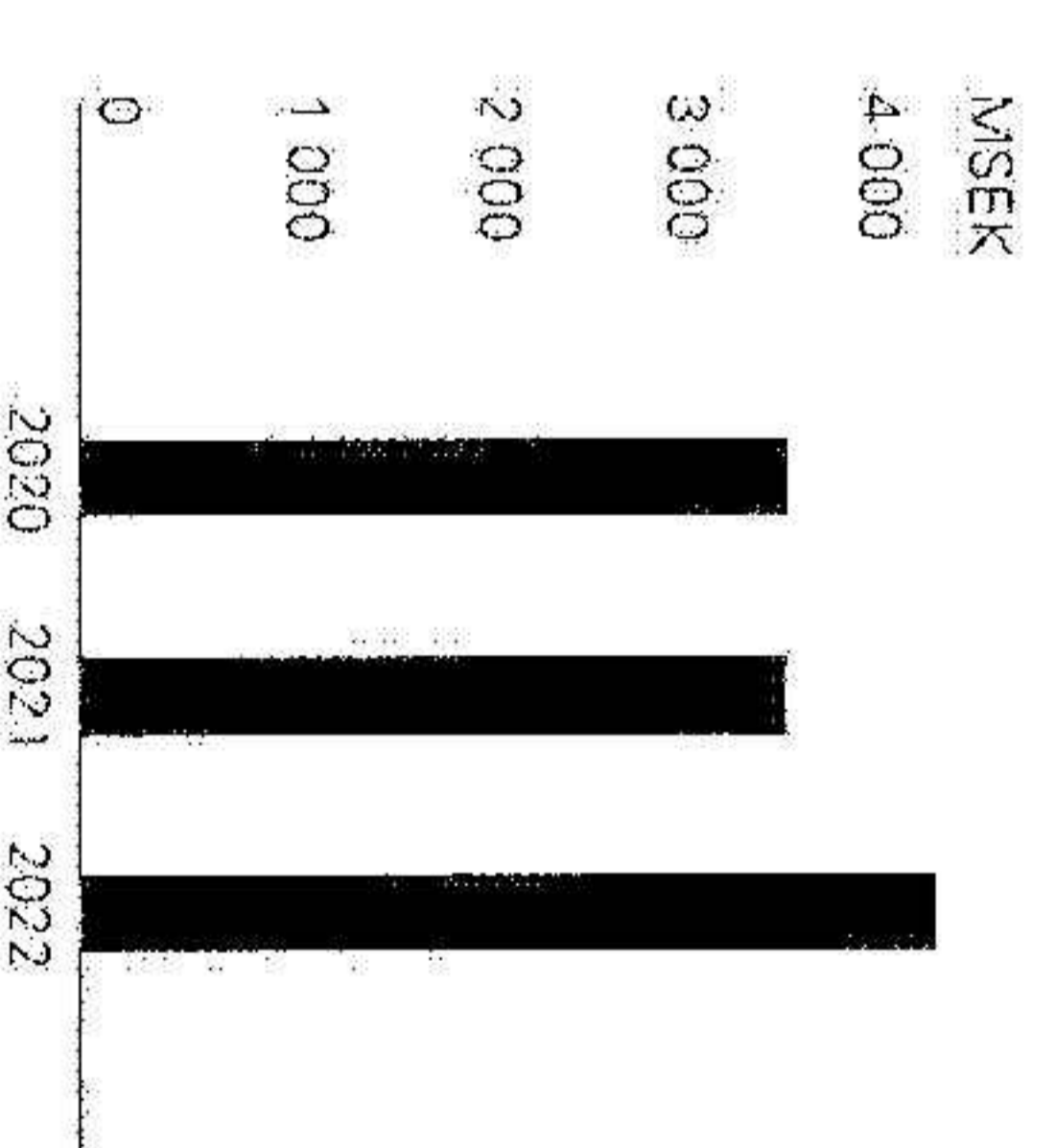
Lönsamhet



EBITDA

EBITDA ökade till 603 MSEK, med en marginal på 13,4%.

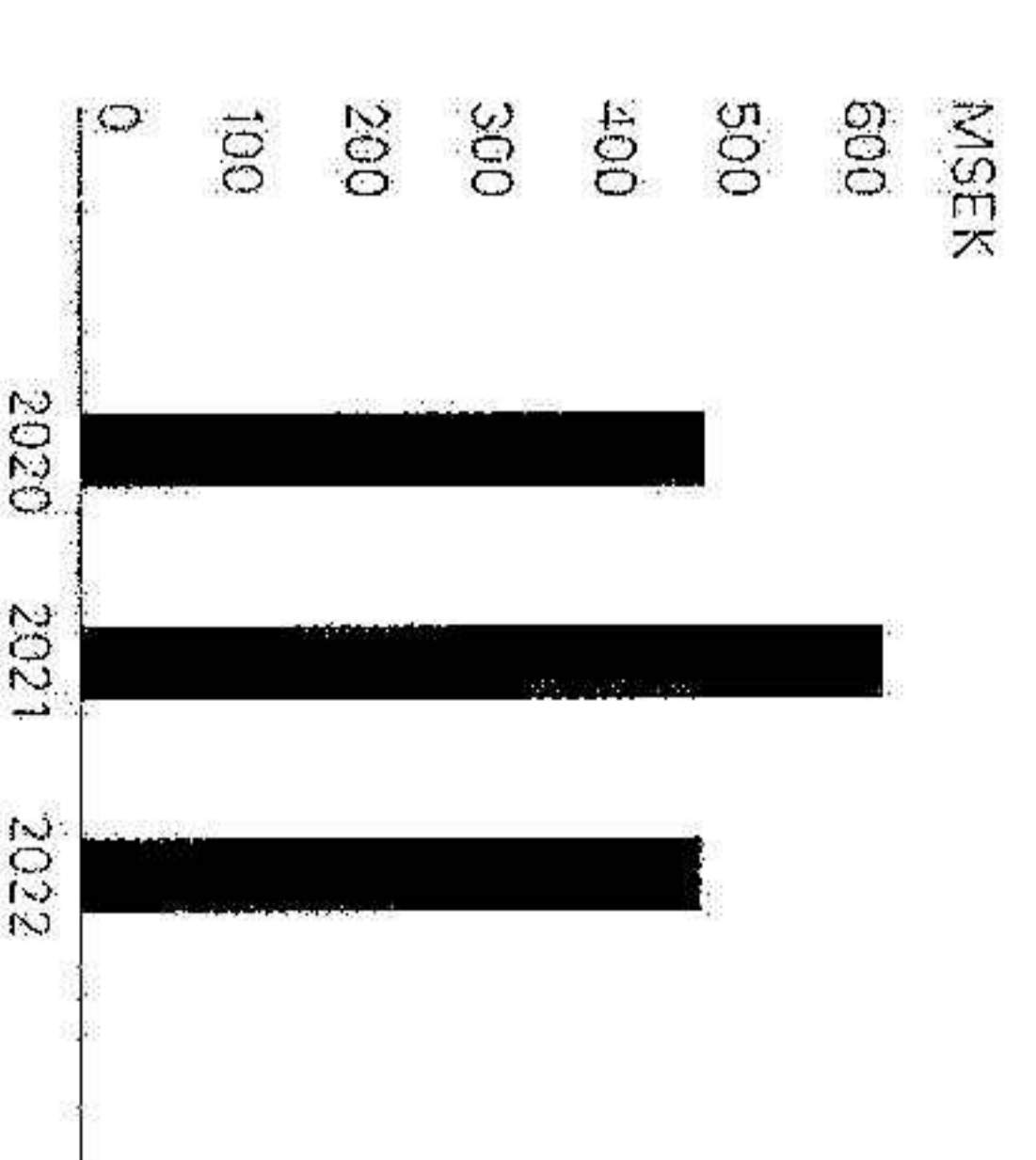
Intäkter



Intäkter

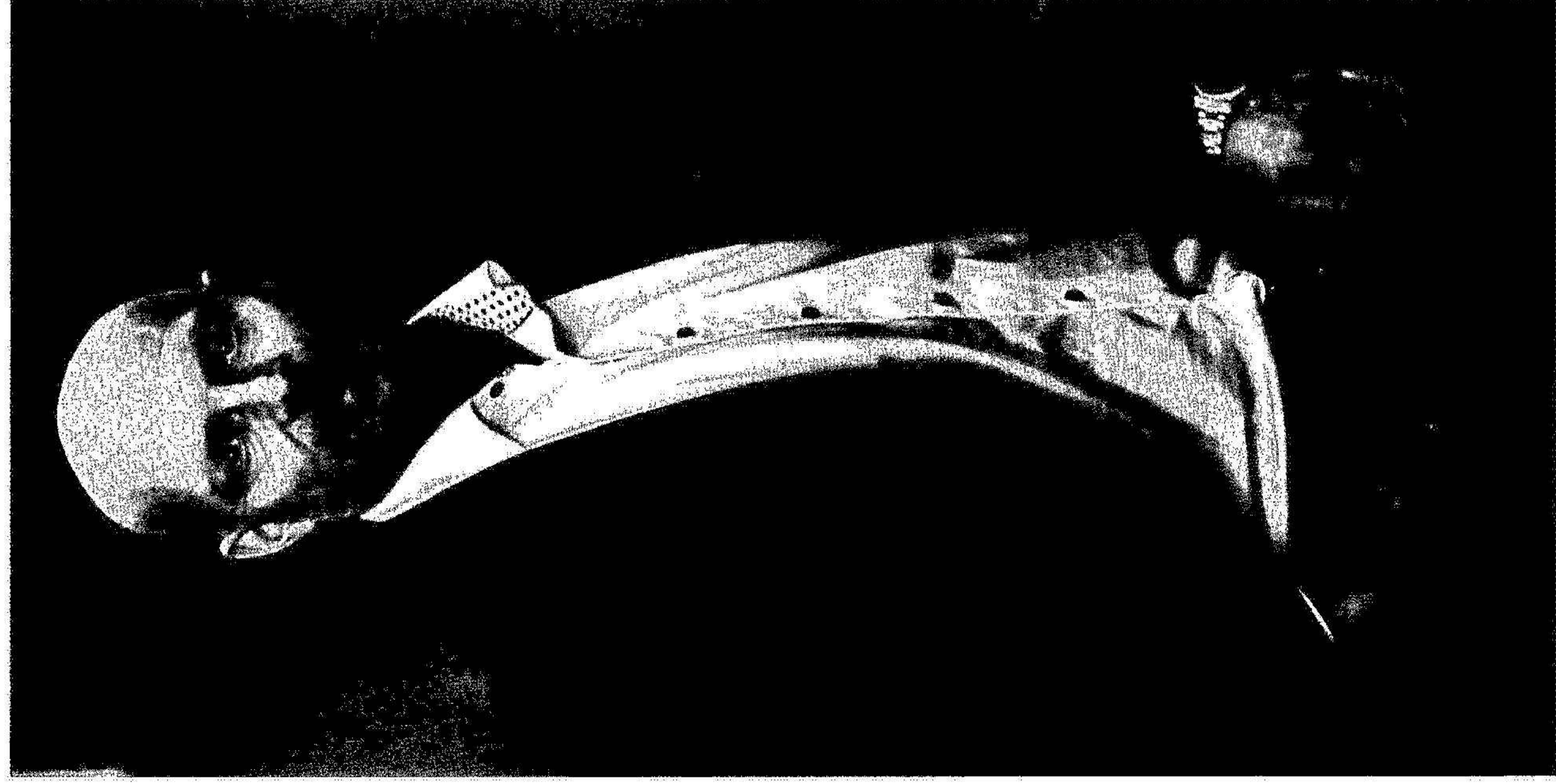
Intäkterna ökade med 21% jämfört med föregående år, med en organisk ökning på 3% till 4 512 MSEK.

Kassaflöde



Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 501 MSEK.



VD-ord 2022

2022 var ett mycket bra och viktigt år för Alimak Group, och vi fortsatte att framgångsrikt genomföra våra initiativ för lönsam tillväxt i linje med New Heights-programmet. Med en kundorienterad, decentraliserad, kostnadseffektiv och medarbetarorienterad organisationen uppnådde vi rekordhög orderintåg och rörelsemarginal. Vi välkomnade också omkring 1 100 kvalificerade medarbetare till Alimak Group genom förvärvet av Tractel och Tall Crane.

Det är tillfredsställande att konstatera att vi under året levererade på New Heights-programmet. Det lanserades i oktober 2020 och efter att vi framgångsrikt slutfört de båda första stegen – att etablera basen och säkerställa marginalförbättringar – gick vi in i 2022 med fokus på den tredje och slutliga fasen: lönsam tillväxt.

Vi lyckades uppnå det finansiella mål vi satt upp för året, med rekordsiffror för ordergång och rörelsemarginal. Det visar att den strategiska inriktning som fastslogs i New Heights-programmet var rätt och att vår affärsmodell, som bygger på ett decentraliserat och kundcentrerat arbetssätt, säkerställer att vi förstår kundernas behov och att vi levererar de produkter, lösningar och tjänster som efterfrågas på ett ännu bättre sätt.

DIGITALISERING OCH HÅLLBARHET I FOKUS FÖR INNOVATION

Under året fortsatte vi vår produktutveckling och levererade flera spännande produkter och servicelösningar, såsom Cox-Gomyl 4000-serien som är en lättare produkt för fasadåtkomst med ett minskat miljöavtryck, och ME-marinhissen som blev den första hissen i världen som godkänts enligt DNV-ST-0495-standarden. Med servicehissen Barracuda XL kommer vi att kunna hantera en ny generation vindkraftverk till havs. Fortsatt produkt- och tjänsteutveckling är viktigt för att säkerställa tekniskt ledarskap och lönsamma tillväxtpjäsheter. Inför 2023 har vi flera spännande uppdateringar och lanseringar som kommer att kommuniceras under året.

Tillgång till rätt information i rätt tid är avgörande för att våra kunder ska kunna utnyttja maskinerna på bästa sätt. Under 2022 lanserade vi de första pilotversionerna av kundportaler med tillgång till tekniska manualer, realtidsdata och serviceinformation. Våra produkter har en livslängd på 20 till 30 år, och genom vår unika globala serviceorganisation, i kombination med ett digitalt erbjudande, kan vi optimera värdet för våra kunder under våra lösningars hela livslängd. Med intelligenta maskiner, tillgång till realtidsdata, kundportaler, digitala manualer och smarta serviceverktyg kommer vi inte bara att tillföra extra kundvärde, utan också avsevärt förbättra möjligheten att minska utsläppen inom Scope 3.

Under året har vi gjort goda framsteg mot vårt hållbarhetsmål att minska våra koldioxidutsläpp med 30% genom hela värdekedjan fram till 2025. Under 2022 arrangerade vi också – för första gången – en global hållbarhetsvecka. Syftet var att engagera och inspirera alla anställda att lära känna och bidra till koncernens strategi. Resultatet var mycket positivt och vi kommer att fortsätta med liknande insatser framöver. Jag är stolt över att vårt arbete också har lett till ett fint erkännande – Alimak Group rankas nu på plats 19 bland de mest hållbara börsnoterade bolagen i Sverige (rankning gjord av Lunds universitet och Dagens Industri). Under året förvärvade vi 45% av aktierna i OO Software, ett programvaruföretag i Borås. Genom att använda deras produkt Service Protocol, ett webbaserat verktyg för servicehantering, kan vi ytterligare förbättra vår serviceverksamhet.

”Det är tillfredsställande att konstatera att vi levererade på New Heights-programmet. Vi har under året fortsatt att framgångsrikt driva våra initiativ för lönsam tillväxt.”

FÖRVÄRVET AV TRACTEL ÄR TRANSFORMATIVT

Den 21 november slutförde vi förvärvet av Tractel, vårt största förvärv någonsin och som tydligt passar ihop med Allimak Groups strategi och företagskultur. Förvärvet av Tractel stärker vår globala marknadsposition, vårt erbjudande av produkter och lösningar ytterligare och breddar vår kundbas. Förvärvet är transformativt och påskyndar vår resa mot att fullt ut ta tillvara på koncernens värdepotential. Integrationen löper på väl och jag är mycket nöjd med det engagemang och ansvarstagande som finns inom hela organisationen.

Jag är övertygad om att Tractel-förvärvet kommer att skapa betydande aktieägarvärde över tid. Tractel är ett högpresterande företag som har en stabil affärsmodell och som har levererat höga marginaler i mer än 15 års tid. Förvärvet ger kommersiella synergier som vi har börjat att dra nytta av.

Vi välkomnade mer än 1 000 kvalificerade medarbetare från Tractel som 2022 blev en del av Allimak Group. Jag är mycket glad över att Tractels ledningsgrupp har tagit ledande befattningar inom koncernen. Tillsammans är vi redan på god väg att ta bolaget till nya höjder. Under 2023 kommer vi att uppdatera våra divisionsstrategier och finansiella mål för att fullt ut ta tillvara affärspotentialen, med utgångspunkt i den nya utökade koncernen.

Ännu ett viktigt förvärv var Tall Crane Equipment Ltd, ett kanadensiskt hiss- och kranuthyrningsföretag som tillför en helägd verksamhet i Kanada med betydande tillväxtpotentialer.

ÖKAD LÖNSAM TILLVÄXT

I en utmanade makromiljö levererade Allimak Group god organisk tillväxt och ökad lönsamhet under 2022. Justerad EBITA för Allimak Group ökade med 28% för helåret till 616 MSEK vilket motsvarar en marginal om 13,6% jämfört med 13,0% 2021, och med resultatförbättringar för samtliga divisioner. Orderingen var vid årets slut rekordhög och vi gick in i 2023 med ett starkt momentum.

När vi tittar närmare på resultatet för våra fem divisioner redovisade Construction bra tillväxt och stabila marginaler under året, trots en ökad osäkerhet på marknaden. Tractels verksamhet för temporär åtkomst (Temporary Access) med kuggstångsteknik, Scancelimber, ingår nu i divisionen och breddar vår portfölj. Tillskottet av deras maskkläddningsplattformar, och andra produkter, kompletterar vårt produktutbud och stärker vår globala marknadsställning ytterligare.

För Industrial var både ordergång och intäkter stabila i alla regioner under året. Utvecklingen av vår kund- och segmentfokuserade strategi gav tydliga effekter på tillväxten. Vi ser en fortsatt hög efterfrågan inom huvudsegmenten, både i fråga om ny utrustning och tjänster.

Facade Access uppvisade också en stabil tillväxt under året, även om vi inte kunde höja marginalerna i linje med våra ambitioner. De främsta orsakerna var ökade råvarukostnader och leveransutmaningar till följd av kriget i Ukraina. Tractels organisation för permanent åtkomst (Permanent Access), en

”Förvärvet av Tractel är transformativt och påskyndar vår resa mot att fullt ut ta tillvara på koncernens värdepotential. Integrationen löper på väl och jag är mycket nöjd med engagemanget och ansvarstagandet som finns inom hela organisationen.”

mycket lönsam, stabil och framgångsrik verksamhet, ingår nu i divisionen Facade Access och ger möjlighet att bygga upp en global marknadsledande ställning genom den utökade kundbasen och kombinerade portföljen. Det kommer att ta tid att öka divisionens lönsamhet till där vi vill vara, men vi vet vad vi behöver göra. Det känns också tryggande att divisionen nu leds av Tractels tidigare VD, Philippe Gastineau.

Inom Wind-divisionen var vårt fokus under 2022 på minskade kostnader, ökad produktutveckling och förbättrade marginaler framgångsrikt, och vi är nu mycket väl positionerade inför 2023. En strategisk översyn av Wind-divisionen inleddes i februari 2022, med slutsatsen att fortsätta utveckla divisionen som en del av Alimak Group, baserat på de möjligheter som identifierats genom den förväntade ökade efterfrågan på förnybar energi och synergimöjligheter genom förvärvet av Tractel.

Den nya divisionen för höjdsäkerhet och produktivitet, Height Safety & Productivity Solutions, bildades i november, efter att förvärvet av Tractel hade slutförts. Divisionen är mycket lönsam och främst inriktad på attraktiva nischmarknader runt om i världen. Lösningarna säljs främst genom ett globalt nätverk av återförsäljare. Vi ser spännande möjligheter att fortsätta utöka divisionens utbud av produkter och tjänster, samtidigt som vi utforskar möjligheterna till ökad korsförsäljning och fortsatt expansion av verksamheten.

VÅRA MEDARBETARE ÄR VÅR VIKTIGASTE TILLGÅNG
På Alimak Group eftersträvar vi att vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kompetenta och motiverade medarbetare. Vi kan erbjuda en spännande arbetsplats med tydliga utvecklingsmöjligheter genom ett nära samarbete med kunderna, med stort ansvarstagande och närhet till verk-samheten. Alimak Group är en arbetsplats där människor med olika bakgrund och erfarenhet möts, och jag är stolt över vad bolaget har lyckats leverera under året. Vi har stöttat våra kunder med lösningar som ger nytta och tagit viktiga steg på vår lönsamma tillväxtresa.

Under 2023 förutser vi en fortsatt makroekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Vi är väl rustade att navigera i den utmanande affärsmiljön, i nära samarbete med våra kunder och affärspartners, så att vi kan fortsätta att genomföra vår agenda för hållbar, lönsam tillväxt. Vår verksamhet stöds av megatrender, av vilka urbanisering, hållbarhet, ökat byggande på höjd och ökade investeringar i hälsa, säkerhet och produktivitet är viktiga drivkrafter.

2022 var ett framgångsrikt år för Alimak Group. Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras engagemang och arbete under året. Tillsammans fortsätter vi att nå nya höjder.

Ole Kristian Jørdahl

VD och koncernchef

Förflytta människor, material och företag säkert till nya höjder

MARKNADSTILLVÄXT SOM STÖDS AV GLOBALA TRENDER

Vår verksamhet stöds av megatrender, där urbanisering, hållbarhet, ökat byggande på höjd samt ökade investeringar i hälsa, säkerhet och produktivitet är viktiga drivkrafter. Alimak Group har goda möjligheter att dra nytta av dessa trender, både på etablerade och växande marknader.

EFFEKTIV ORGANISATION

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång. Genom att arbeta nära våra kunder, med en hög grad av ansvarstagande och genom att vara nära verksamheten ser vi till att projekten hanteras på ett effektivt och smidigt sätt. Med en decentraliserad organisation och fullt resultatansvar säkerställer vi kontinuerliga förbättringar och utveckling som ger de bästa och mest effektiva lösningarna för våra kunder.

LÅNG HISTORIA AV LÖNSAMHET OCH KASSAGENERERING

Alimak Group har en lång historia av god lönsamhet och stark kassagenerering tack vare koncernens kostnadseffektiva produktionsverksamhet, sunda finanser och höga andel intäkter från eftermarknadstjänster. Under 2022 fortsatte Alimak Group att leverera på New Heights-programmet, som syftar till att fullt ut realisera koncernens värdeskapande potential, samtidigt som betydande framsteg gjordes på vår tillväxtresa med lönsamhet.

GLOBAL MARKNADSPPOSITION OCH STARKA VARUMÄRKEN

Alimak Group är en global leverantör av hållbara vertikala pre-miumlösningar med väletablerade och välrenommerade varumärken, djup kunskap om marknaden och en installerad bas med ett globalt fotavtryck. Den marknadsledande positionen, den breda geografiska representationen inom alla industrisegment och en väldiversifierad portfölj av produkter och tjänster skapar stabilitet och motståndskraft i verksamheten.

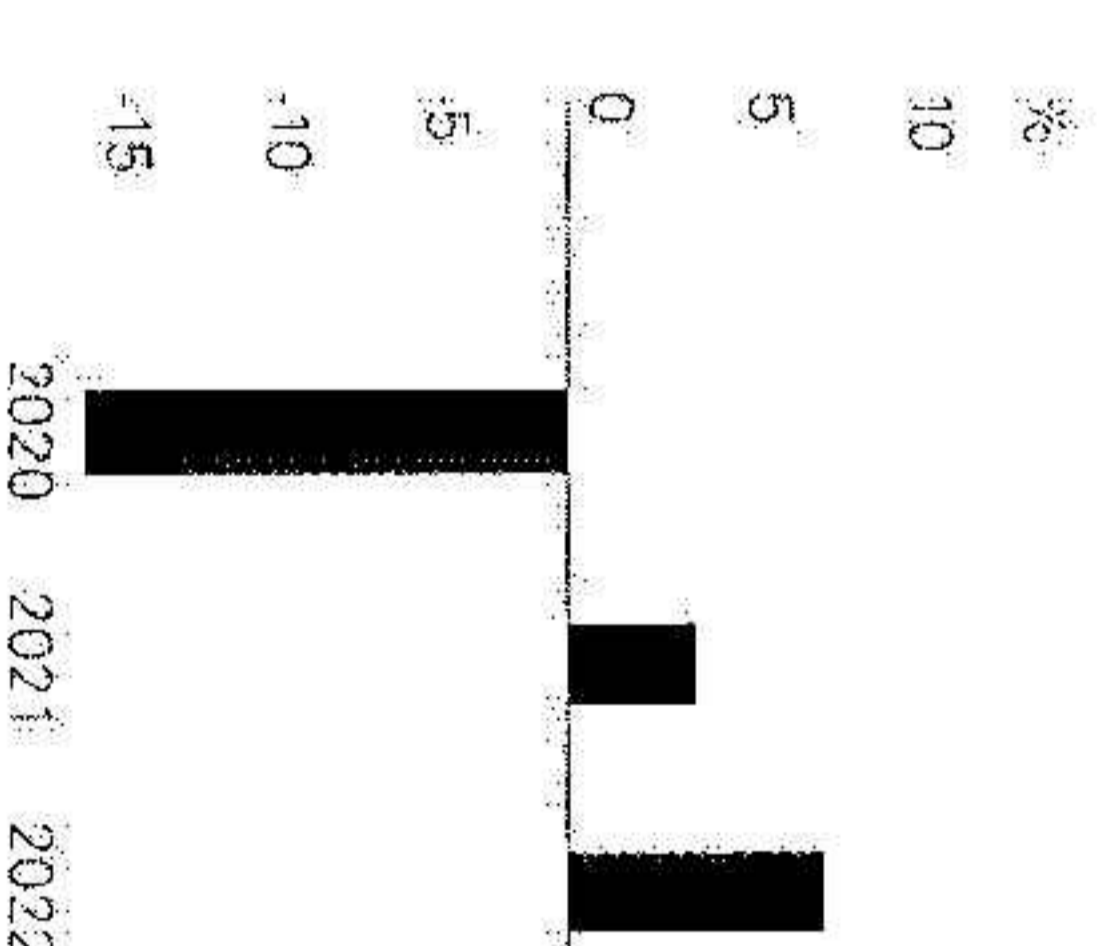
ATTRAKTIV AFFÄRSMODELL MED STABILA INTÄKTER FRÅN EFTERMARKNADEN

Koncernens verksamhet omfattar hela värdekedjan från produktutveckling, tillverkning, marknadsföring, distribution och försäljning till eftermarknadstjänster, vilket bidrar till stabila intäkter och god lönsamhet. Alimak Groups breda utbud av eftermarknadstjänster, som huvudsakligen är kopplade till koncernens installerade bas, är en viktig bidragande faktor till stabiliteten i kassaflödet och bidrar till mervärde för kunder genom en lång produktivslängd.

FÖRVARVET AV TRACTEL PÅSKYNDAR STRATEGIN FÖR LÖNSAM TILLVÄXT

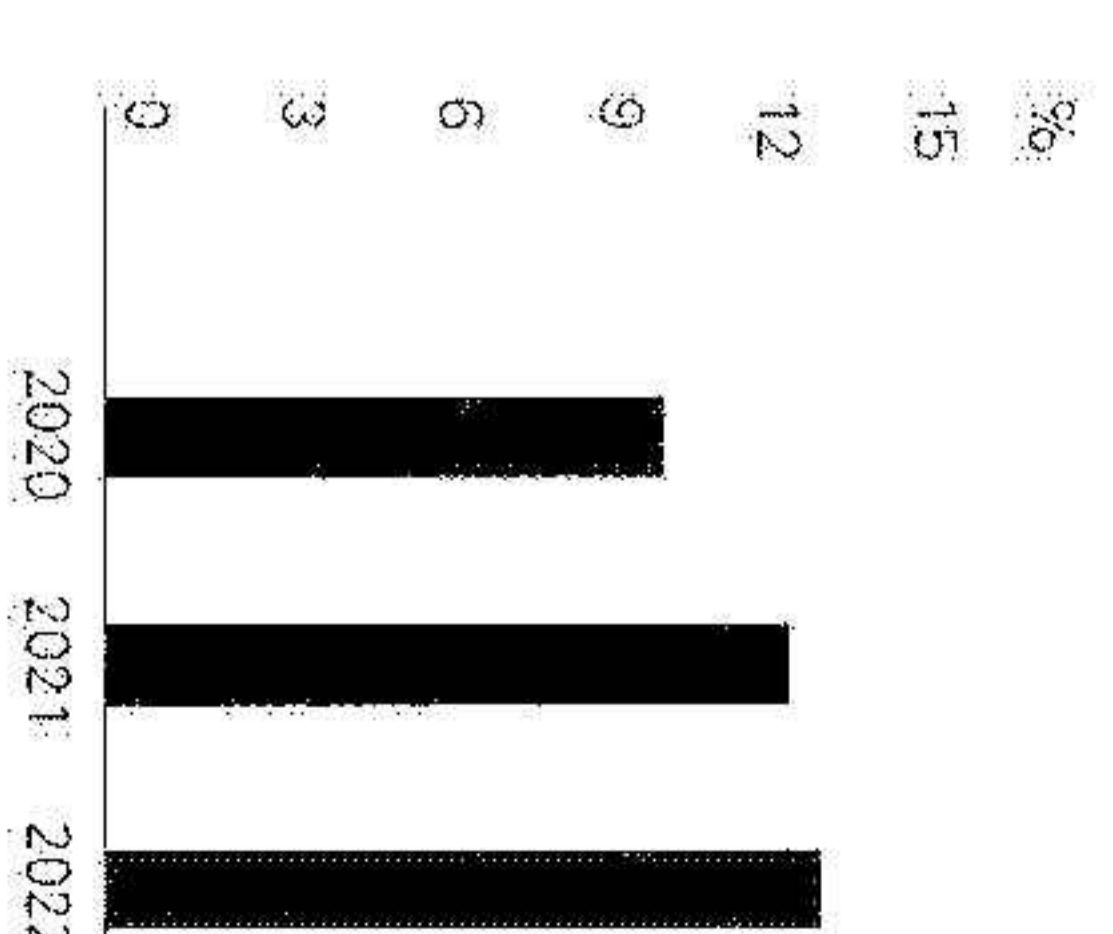
Förvärvet av Tractel är transformativt vad gäller Alimak Groups strategi för lönsam tillväxt. Kombinationen medför betydande kommersiella synergier och tillväxtpotentialer, vilket inkluderar en betydligt bredare kundbas, en utökad produktportfölj och en starkt global serviceorganisation. Den möjliggör även ökat kundvärde genom säkra, hållbara och effektiva lösningar för både tillfälliga och permanenta installationer.

Intäkstillväxt



Intäkterna ökade med 21 % jämfört med föregående år. Förvärvet hade en positiv effekt om 8%. Den organiska tillväxten var 3%.

EBITA-marginal



Marginalen ökade med 0,4 procentenheter till 13,4%.

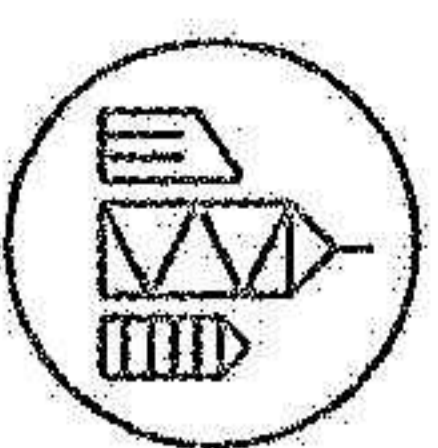
Strategi och mål



Omvärld, trender och drivkrafter

Megatrender som påverkar omvärlden driver och påverkar Alimaks marknad. Väsentliga globala trender som utgör grunden för marknadstillväxt är urbanisering, digitalisering och hållbarhet. Alimak har goda möjligheter att dra nytta av dessa trender på både etablerade marknader och tillväxtmarknader, och vara en del av lösningen mot en mer hållbar värld.

MEGATRENDER



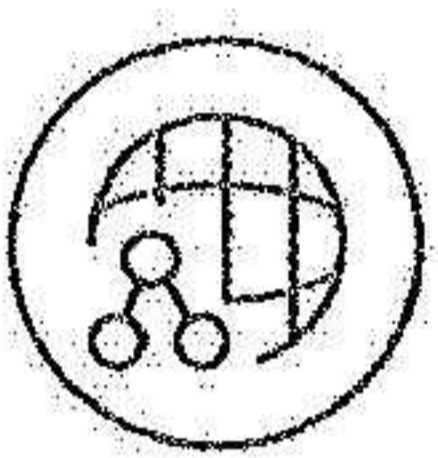
Urbanisering

Världens växande befolkning och fortsatta urbanisering driver på trenden mot förtätning i megastäder samt framväxt av s.k. "15-minuters städer" som domineras av höga byggnader. Framväxten av dessa städer genererar ökade investeringar i infrastruktur samt ökad aktivitet inom bygg- och industrisektorn, vilket ökar efterfrågan på vertikala transportlösningar.

SÅ MÖTER ALIMAK TRENDEN

Alimak Group, som har närvaro i fler än 120 länder, utvecklar, säljer och tillhandahåller service för vertikala transportlösningar för professionellt bruk, med fokus på att öka kundvärdet genom ökad säkerhet, ökad resurseffektivitet och högre produktivitet. Genom att erbjuda produktuppggraderingar och renoveringar som en del i tjänsteutbudet kan livslängden förlängas för alla lösningar, vilket tillför ett långsiktigt värde för kunder, ägare, miljö och samhället.

* Stadsens invånare ska kunna nå service och tjänster inom "15 minuter"



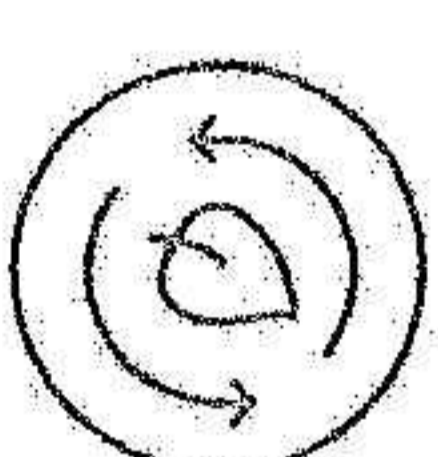
Digitalisering

Industri 4.0, automation och stora datamängder (s.k. Big data) möjliggör utveckling av nya produkter och tjänster, bland annat uppkopplade service- och supporttjänster, med syfte att öka produktiviteten och förbättra hållbarheten för produktägaren.

SÅ MÖTER ALIMAK TRENDEN

Genom att erbjuda digitala lösningar förbättrar Alimak kundupplevelsen, bidrar till att effektivisera service och den dagliga användningen av Alimaks hissar samt skapar förutsättningar för ett minskat klimatavtryck. Med BIM-modeller kan planeringsfasen för ett nybyggnads- eller industriprojekt utföras på ett mer effektivt sätt. Med intelligenta maskiner, tillgång till realtidsdata, kundportaler och digitala manualer och smarta serviceverktyg kommer vi både att få ett mer konkurrenskraftigt erbjudande och öka möjligheten att minska utsläppen i Scope 3. Detta genom exempelvis förbättrad drift ute hos kunderna, större mängd service som kan utföras på distans vilket bidrar till minskat resande och bättre möjligheter att ha rätt reservdelar tillgängliga för att undvika flygfrakt etc.

Detta bidrar till att minska den totala ägandekostnaden och möjliggör mer proaktiva och hållbara lösningar. En hög digitaliseringsgrad möjliggör även fortsatt effektivisering och utveckling av verksamheten.



Hållbarhet

I spåren av klimatförändringar och andra globala utmaningar, exempelvis kopplat till människors hälsa och säkerhet samt mänskliga rättigheter, ökar också insikten om att kraftfulla åtgärder behövs för en hållbar utveckling. Förväntningar och krav på ett ansvarsfullt hållbarhetsarbete växer från kunder och intressenter. Dessutom medför ökade regulatoriska krav på bättre resurseffektivitet, minskat klimatavtryck och ökade krav på människors hälsa och säkerhet att företagen vill säkerställa en hållbar verksamhet i hela värdekedjan.

SÅ MÖTER ALIMAK TRENDEN

Utifrån vår väsentlighetsanalys inriktar vi vårt hållbarhetsarbete till de områden där vi har största påverkan på ekonomi, miljö och människor. Säkerheten kommer alltid främst för Alimak Group. Ökat fokus på säkerhet liksom ökad efterfrågan på resurs- och energieffektiva accesslösningar som minskar kundernas klimatavtryck driver efterfrågan på Alimaks tjänster och produkter. Alimak strävar efter att agera med hög affärs etik och att säkerställa en hållbar verksamhet genom hela värdekedjan. Koncernen har definierat tydliga hållbarhetsmål, däribland målet att koldioxidavtrycket ska minskas med 30% till 2025 inom hela värdekedjan (scope 1, 2 och 3).

Programmet New Heights – strategisk plan för lönsam tillväxt

Under 2022 fortsatte Alimak Group att verkställa strategin för en ökad lönsam tillväxt och genomförde de strategiska förvärven av Tractel och Tall Crane Equipment. Förvärvet av Tractel ökar tempot i Alimak Groups strategi för lönsam tillväxt och skapar en global leverantör av säkra och hållbara premiumlösningar för arbete på hög höjd, med en mycket god lönsamhet och en årlig omsättning på drygt 6,5 miljarder SEK.

New Heights-programmet består av följande tre steg:

1. ETABLERA BASEN

Under 2020 genomfördes en omorganisation som det första steget i New Heights-programmet. Koncernen organiserades i fyra kundcentrerade divisioner: Construction, Facade Access, Industrial och Wind. Den nya organisationen trädde i kraft den 1 januari 2021.

Under 2021 bildades en koncernfunktion för medarbetare och kultur (People & Culture). En strategi arbetades fram för att säkerställa en optimal utveckling av koncernens viktigaste tillgång – medarbetarna. För mer information, se sidan 44.

Under 2022, i samband med förvärvet och integrationen av Tractel, genomfördes en omorganisation och en ny femte kundcentrerad division, Height Safety & Productivity Solutions, bildades. För mer information, se sidan 29.

Alimaks organisation bygger på ett tydligt ägarskap, ansvarstagande och mandat att agera med ett brett kundcentrerat synsätt. Divisionerna ansvarar för hela kundupplevelsen: utrustningens livscykel, originalutrustning, reservdelar samt service – med stöd av resurs- och kostnadseffektiva centrala funktioner. Samtliga divisioner har haft ett starkt kundfokus under året och fortsatt att utveckla dedikerade säljorganisationer och mer effektiva och hållbara lösningar – som bidragit till ökat kundvärde genom ökad säkerhet, ökad resurseffektivitet och högre produktivitet.

2. SÄKERSTÄLLA MARGINALFÖRBÄTTRINGAR

Steg två, att säkerställa marginalförbättringar, har haft fortsatt hög prioritet 2022. Samtliga divisioner har haft starkt fokus på att förbättra lönsamheten under året och definiera vad som skulle utvecklas och växa. Genom aktiv prishantering, god kostnadskontroll och fortsatt fokus på ständiga effektiviseringar har divisionerna i hög grad kompenserat för kostnadsökningar relaterat till hög inflation, störningar i leveranskedjan samt makroekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Trots en utmanande affärsmiljö 2022 levererade Alimak Group en solid lönsam tillväxt och högre marginaler jämfört med föregående år.

3. LÖNSAM TILLVÄXT

Steg tre är Alimak Groups huvuduppdrag under perioden 2022–2025, med fokus på att skapa stark och lönsam tillväxt, såväl organiskt som genom förvärv och sammanslagningar.

Divisionernas strategier för lönsam tillväxt, vilka kommunicerades på kapitalmarknadsdagen i juni 2021, stödjer koncernens övergripande strategiska plan. Läs mer om divisionernas strategier på sidorna 18–39.

Sedan programmet New Heights lanserades har en decentraliserad, kostnadseffektiv kund- och medarbetarorienterad organisation etablerats. Divisionernas fortsatta starka kundfokus under året och arbetet med att genomföra den strategiska planen har genererat lönsam tillväxt och rekord höga marginaler 2022.

Alimaks förvärvsstrategi syftar till att främja lönsam tillväxt genom att förvärva välskötta lönsamma verksamheter med stabila affärsmodeller som bidrar till breddat produktutbud, kunderbjudande och/eller etablering på nya geografiska marknader. Under verksamhetsåret intensifierades förvärvsaktiviteten.

I det fjärde kvartalet genomfördes det strategiska förvärvet av Tractel, ett av de ledande bolagen i världen inom säkerhet vid arbete på hög höjd. Bolaget levererar innovativa, tillförlitliga och kostnadseffektiva lösningar och servicetjänster under starka varumärken. Tractel är ett högpresterande företag, med en god lönsamhet och en stabil affärsmodell. Förvärvet av Tractel ökar tempot i Alimak Groups strategi för lönsam tillväxt och skapar en global leverantör av säkra och hållbara premiumlösningar för arbete på hög höjd, med en årlig omsättning på drygt 6,5 miljarder SEK och en mycket god lönsamhet. Läs mer om förvärvet på sidan 15.

Genom förvärvet av Tall Crane Equipment, som konsoliderades i division Construction i augusti, etablerades en helägd verksamhet i Kanada. Tall Crane är en licensierad hissentreprenör som tillhandahåller hiss- och kranuthyrning, kvalificerad licensierad personal samt reparationer och underhåll on site och off site. Förvärvet skapar möjligheter att expandera ytterligare både inom Construction och permanent industriell utrustning. Läs mer om förvärvet på sidan 15.

CASE: FÖRVARV

Avgörande förvärv en milstolpe för Alimak Group

Förvärvet av den ledande höjdsäkerhetsspecialisten Tractel som offentliggjordes i augusti 2022, är transformativt för Alimak Group. Resultatet blir en mycket lönsam global leverantör av säkra och hållbara premiumlösningar för arbete på hög höjd, med en årsomsättning som överstiger 6,5 Mdkr och med betydande möjligheter till framtida tillväxt.

Affären tillför en ny vertikal till Alimak Group:

Height Safety & Productivity Solutions ger betydande synergi-potential i form av merförsäljning, nya segment och tillför ett stort nätverk av kunder och distributörer över hela världen. Det stärker också portföljerna inom divisionerna Construction, Facade Access och Wind, och ökar väsentligt potentialen för tillväxt inom vår serviceverksamhet.

Tractel erbjuder tillförlitliga, innovativa och kostnadseffektiva lösningar och tjänster. Bolagets lösningar och varumärken är av hög kvalitet, i kombination med god renommé och hög leveranssäkerhet. Verksamheten är välskött och har gott anseende inom en rad användningsområden och branscher, däribland industri, bygg, energi, telekom och infrastruktur och med en betydande tillväxtpotential.

Tractels eftermarknadsaffär ger återkommande intäkter från tjänster såsom inspektion och underhåll av utrustning för permanent åtkomst, underhåll samt renovering av mekanisk utrustning samt utbildning och uthyrning.

Tractels intäkter för helåret 2022 uppgick till 2 030 MSEK och en EBITA-marginal om 20%. Tractel har bolag i 19 länder, cirka 1 100 medarbetare, kunder i fler än 120 länder och över 10 000 distributörer i hela världen.

Tractel och Alimak Group har liknande värderingar och företagskultur med fokus på att leverera kundvärde i form av säkra och hållbara lösningar av hög kvalitet, samtidigt som arbetsmiljön präglas av säkerhet och inkludering. Dessutom finns en likartad syn på produktutveckling och teknologi.

Tractel-förvärvet i korthet:

- Tydligt strategiskt komplement för Alimak Group
- Tillför en ny vertikal till Alimak Group, (Height Safety & Productivity Solutions)
- Stärker Construction-portföljen, kompletterar utbudet av bygghissar, transportplattformar och mastklätringsplattformar
- Ger Alimak Group möjligheten att etablera sig som global marknadsledare inom fasadåtkomst.
- Skapar tillväxtmöjligheter för divisionen Wind.

Förvärvet av Tall Crane ger närvaro i Kanada och skapar tillväxtmöjligheter

I juli 2022 offentliggjordes förvärvet av det kanadensiska hiss- och kranuthyrningsföretaget Tall Crane Equipment Ltd. Affären tillför en helägd verksamhet i Kanada för Alimak Group och skapar möjligheter till ytterligare expansion inom segmenten bygg och permanent industriell utrustning, samt inom service-erbjudanden.

Tall Crane Equipment är en licensierad hissentreprenör som tillhandahåller hiss- och kranuthyrning, kvalitets-cerad licensierad personal samt reparationer och underhåll on site och off site. Intäkterna för helåret 2021 uppgick till 130 MSEK. Tall Cranes uthyrningsverksamhet utgör en bra grund för att expandera utbudet av nya och begagnade produkter och integrationen i koncernen kommer att bidra positivt till EBITA-marginalen.

Eftersom Tall Crane har varit kund hos Alimak Group i över 30 år känner Alimak företaget mycket väl och dess verksamhet kommer att ingå i Alimak Groups division Construction.

Koncernens mål och resultat 2022

Alimak Group har tagit ett rejält första steg på resan mot lönsam tillväxt, trots en utmanade makromiljö. Koncernen levererade en organisk tillväxt på 8,6% för ordergång, ökat resultat per aktie med 24% och två förvärv, Tall Crane Equipment och Tractel.

Koncernens nuvarande mål lanserades i juni 2021.

- En årlig intäkttillväxt på 5–7% per år.
- EBITA-marginal inom intervallet 14–16%.
- Nettoskuld/EBITDA 2,0 gånger.
- Utdelningspolicy 40–60% av nettovinsten.

Därtill lanserade koncernen ett hållbarhetsmål – att minska bolagets koldioxidavtryck inom hela värdekedjan med 30% till 2025, jämfört med 2019.

UTVECKLING UNDER 2022

Orderingången ökade under året med 27% till 4 784 MSEK (3 772) med en organisk ökning på 9%. Intäkterna ökade med 21% till 4 512 MSEK (3 728) med en organisk ökning på 3%. Den organiska ökningen drevs av tillväxten inom Facade Access, Construction och Industrial. Intäkterna minskade inom Wind till följd av den lågre orderstocken som avspeglar en utmanande marknad.

Finansiella mål

Intäkttillväxt, %

5-7

EBITA-marginal, %

14-16

Skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA)

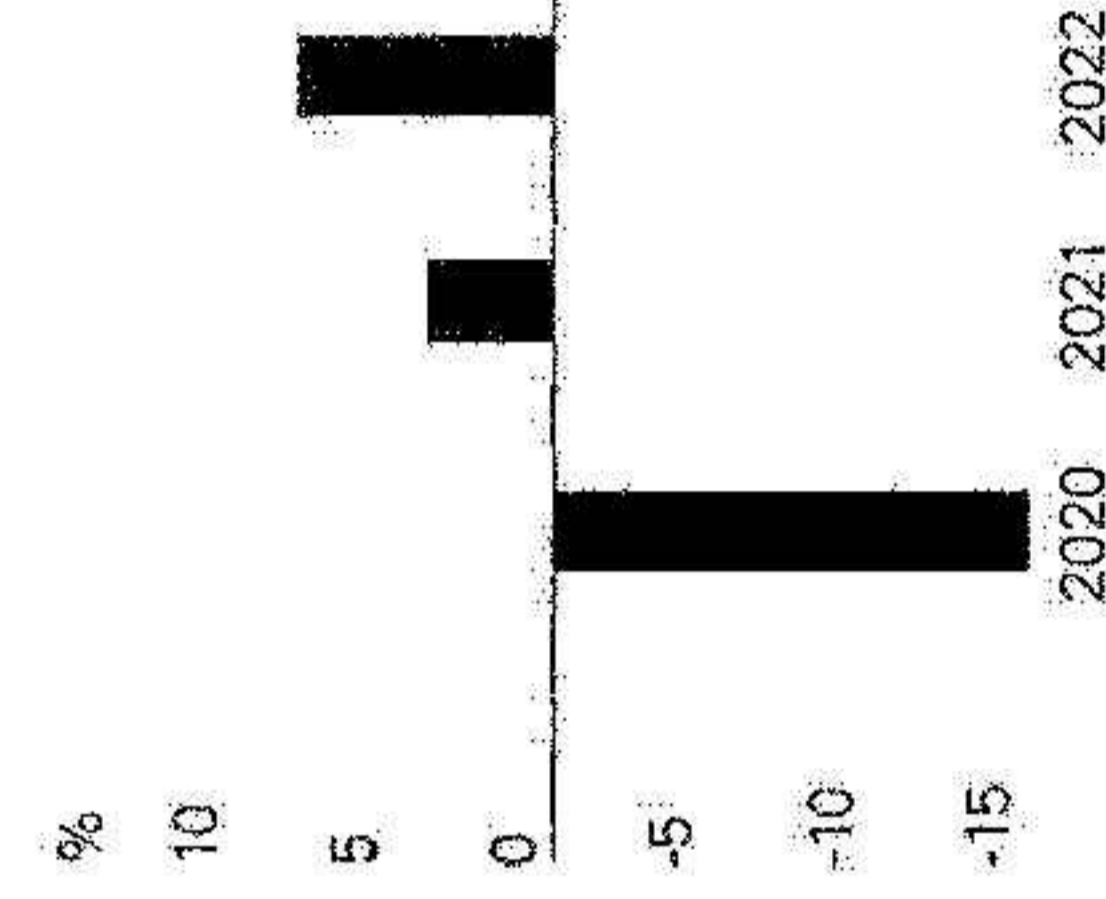
2,0x

Utdelningspolicy, %

40-60

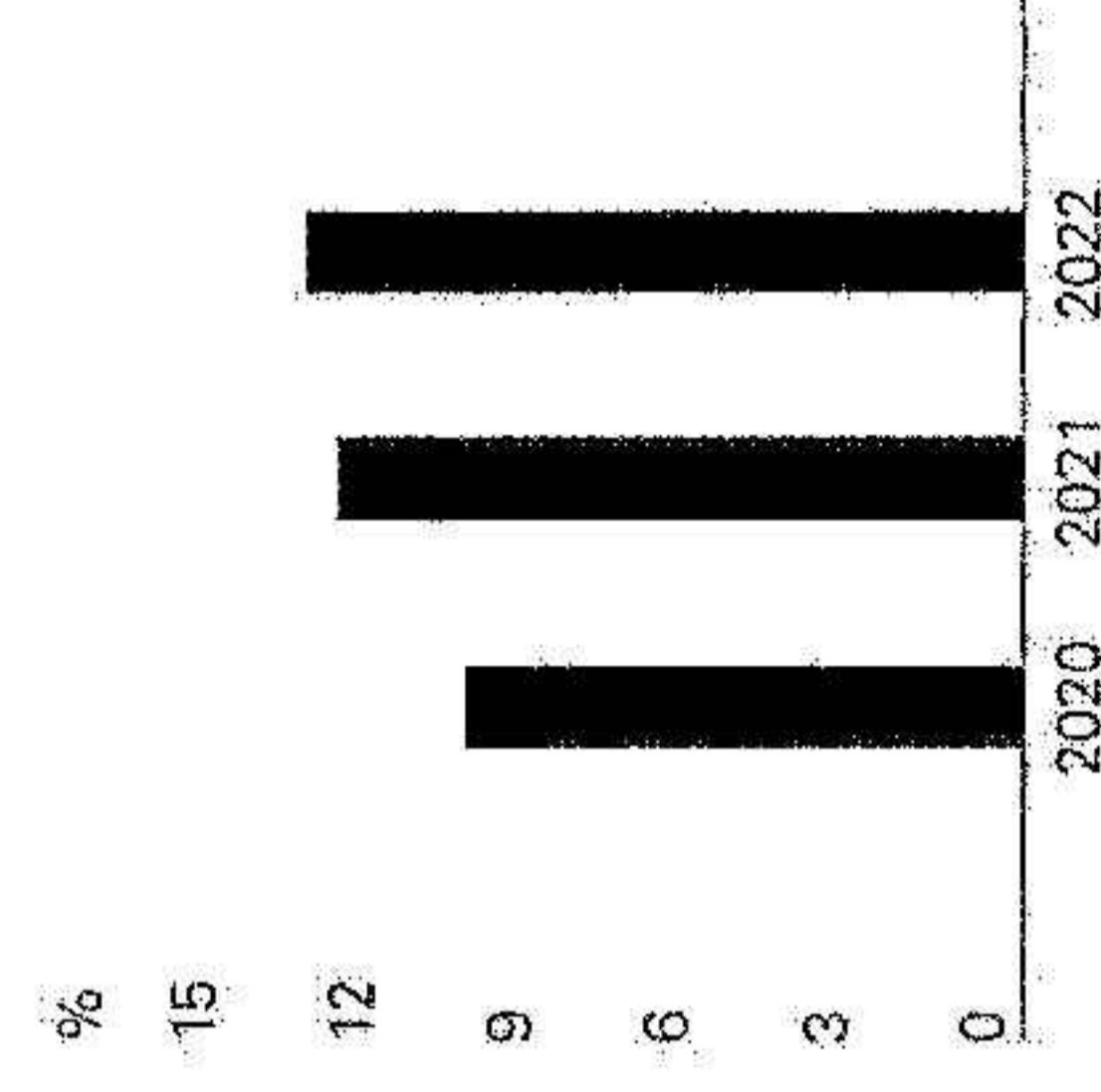
Resultat

Intäkttillväxt



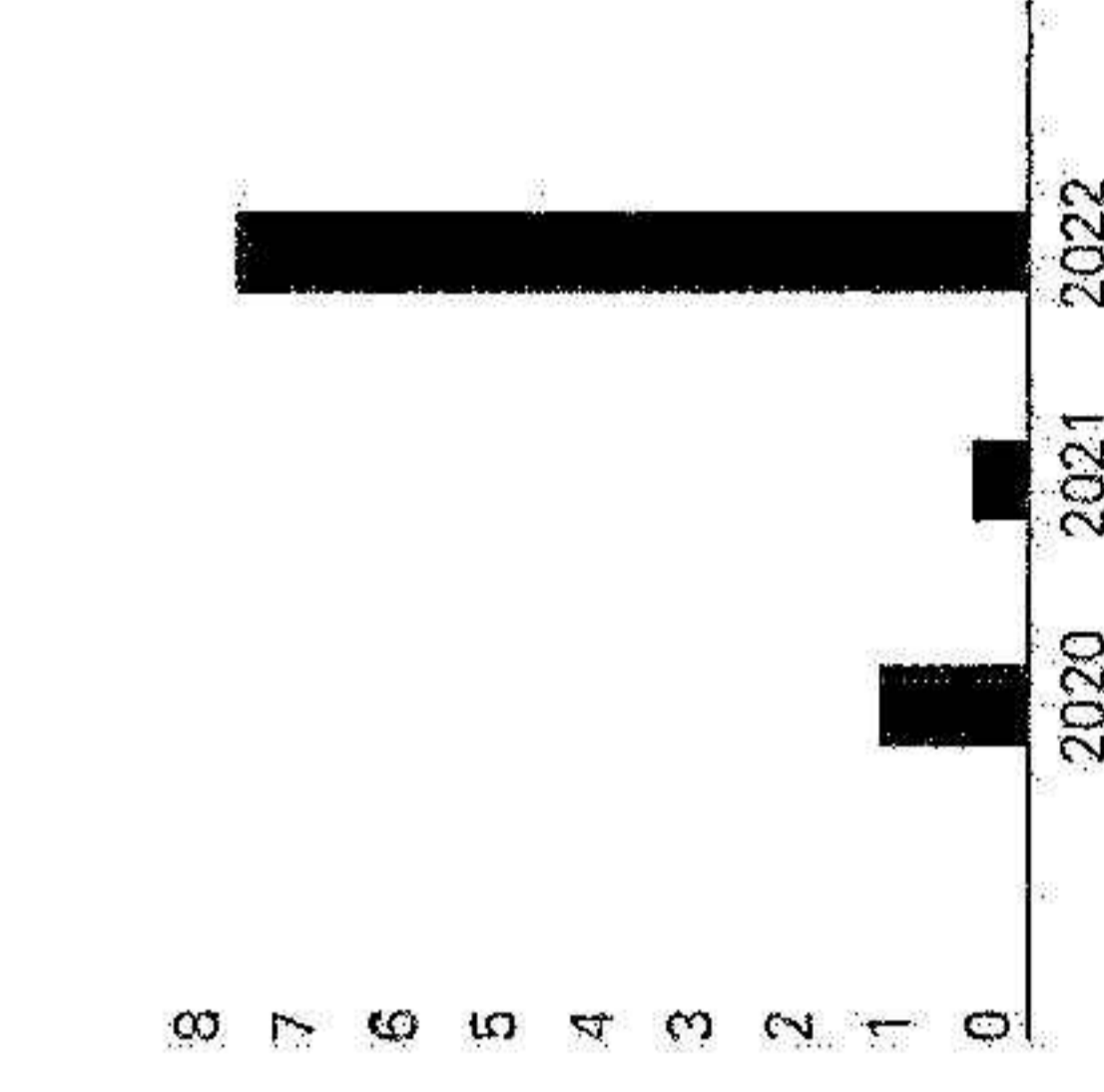
Intäkterna ökade med 21% till 4 512 MSEK. Förvärvet hade en positiv effekt om 8%

EBITA-marginal



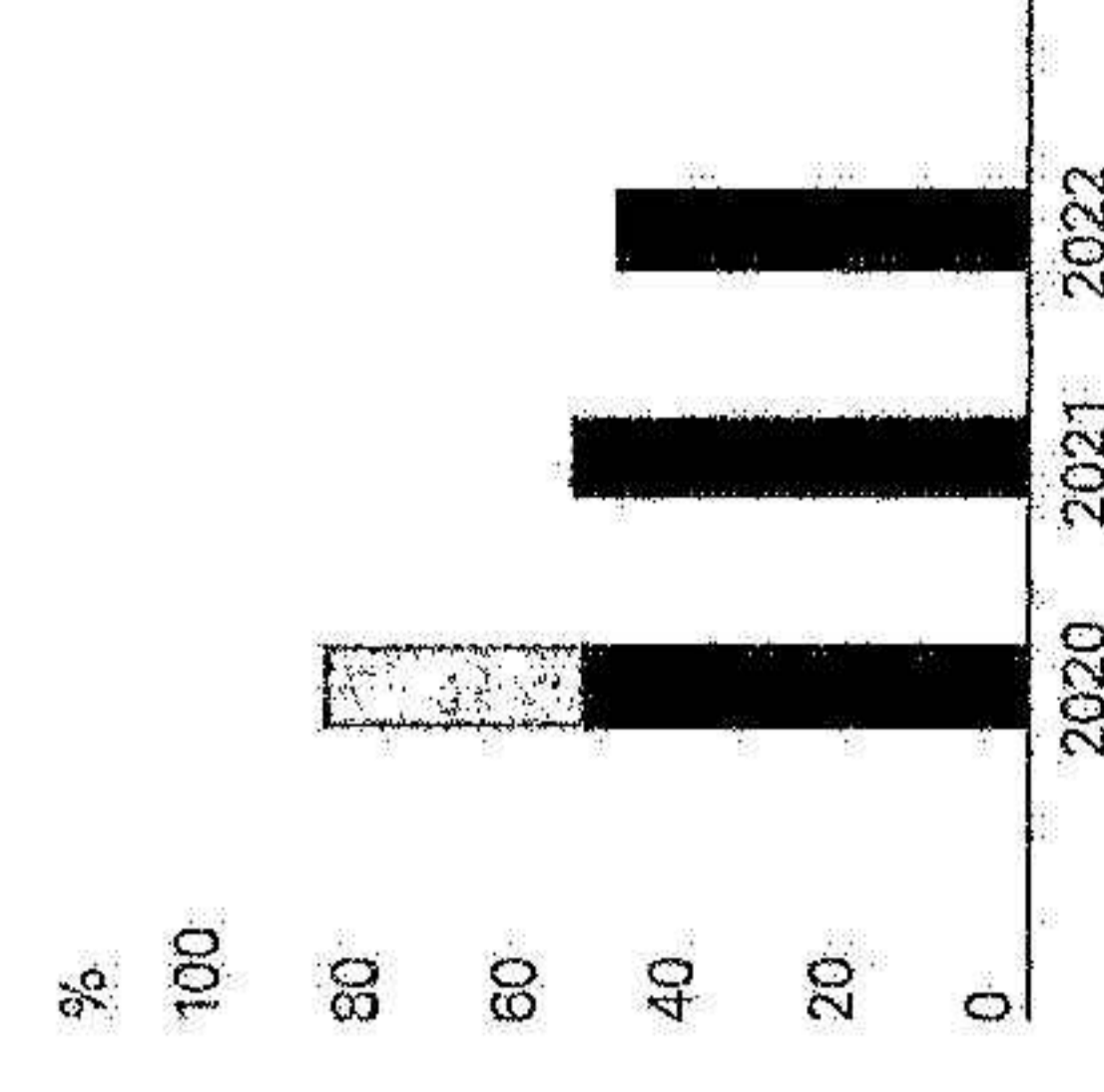
Marginalen ökade med 0,4 procentenheter till 13,4%.

Skuldsättningsgrad



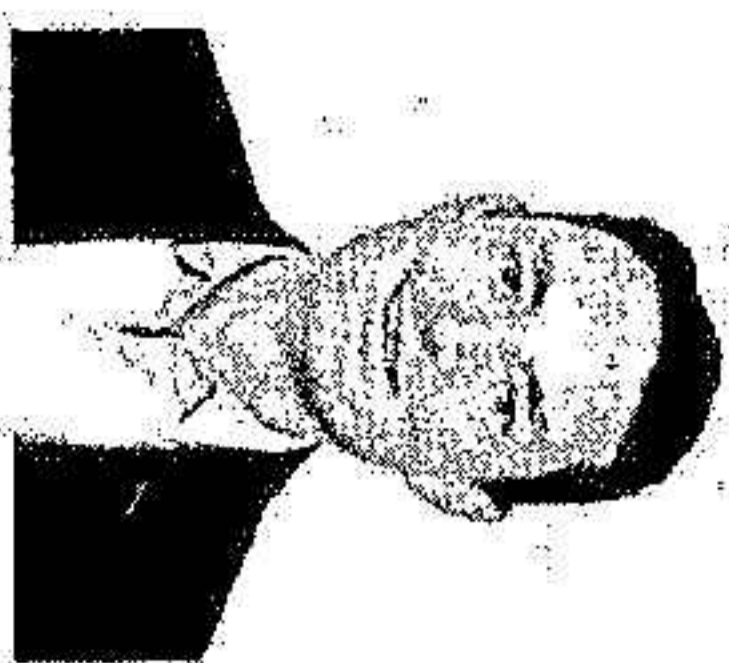
Skuldsättningsgraden (nettoskuld/EBITDA) ökade till 8,00, till följd av förvärvet av Tractel. EBITDA inkluderar endast 5 veckor från Tractel.

Utdelningskvot



Extra utdelning
Ordinarie utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 3,65 SEK per aktie baserat på antalet utestående aktier vid årets slut.



”Den kassagenererande affärsmodellen och ledningens fokus på kassaflöde förväntas ha betydande effekt på skuldsättningsgraden i det korta perspektivet. Över tid ser vi förväro som en fortsatt stark värde drivare.

Sylvain Grange, Chief Financial Officer

Klimatmål, minska bolagets koldioxidavtryck till 2025, jämfört med 2019

-30%

MARGINALFÖRBÄTTRING

EBITDA uppgick till 603 MSEK (483) motsvarande en marginal om 13,4% (13,0) inklusive jämförelsestörande poster på -13 MSEK (0), främst transaktionskostnader om -46 MSEK och positiv påverkan från COVID-19-relaterat stöd på 33 MSEK från USA. Marginalerna förbättrades till följd av effekten från Tractelförvärvet och lönsamhetsförbättringar inom Wind-divisionen. Construction och Industrial fortsatte att redovisa marginaler på en hög nivå. Vinst per aktie ökade till 704 SEK (5,68), en ökning på 24%. Ökningen berodde huvudsakligen på det högre rörelseresultatet.

Avsikten är att bryggglänefaciliteten ska återbetalas med likviden från en nyemission om 2 500 MSEK med förköpsrätt för Alimak Groups aktieägare. Genom Tractels starka lönsamhet kommer EBITDA sett till de senaste 12 månaderna att minska kraftigt. Kombinationen med den lägre nettoskulden från den planerade nyemissionen förväntas minska skuldsättningsgraden betydligt. Vidare förväntas den kassaflödesgenererande affärsmodellen och fokuset på att förbättra kassaflödet ytterligare förbättra skuldsättningsgraden.

PRIORITERINGARNA FÖR KAPITALALLOKERING

Minskning av skuldsättningsgraden, investeringar i lönsam tillväxt (rörelsekapital, investeringar och utvecklingskostnader), samt att följa utdelningspolicyn är, och kommer att vara, prioriterat. Förvärv ses fortsatt som en stark värdeskapare för Alimak Group men kommer i det korta perspektivet inte att prioriteras framför minskning av skuldsättningsgraden.

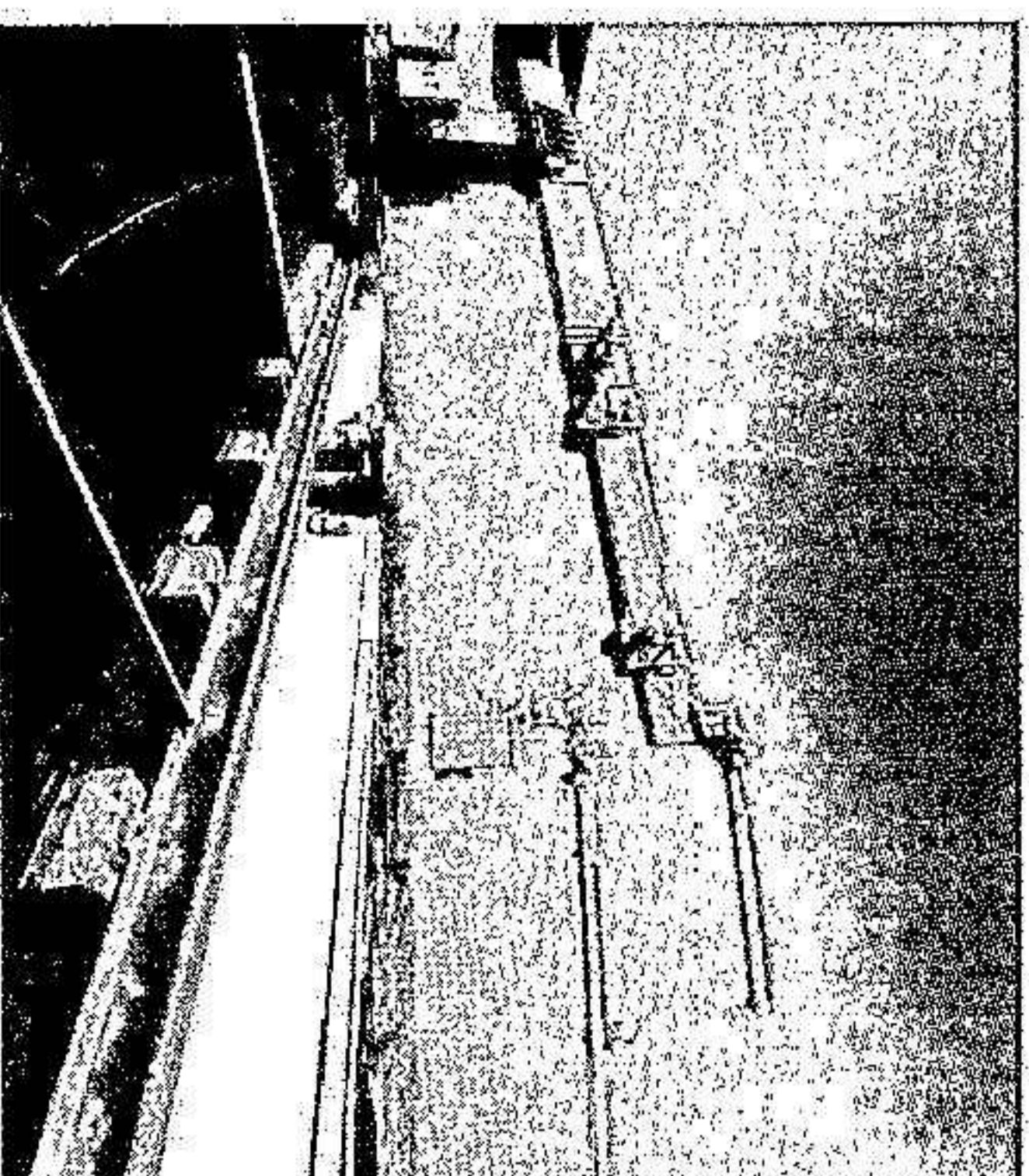
SKULDSÄTTNINGSGRADEN PÅVERKAD AV FÖRVARVEN

Skuldsättningsgraden (nettoläneskuld/EBITDA) var 8,00 (0,55) per den 31 december 2022. Ökningen beror på förvärvet av Tractel vilket finansierats med ett långsiktigt lån samt en bryggglänefacilitet. EBITDA inkluderar också endast fem veckor från Tractel.

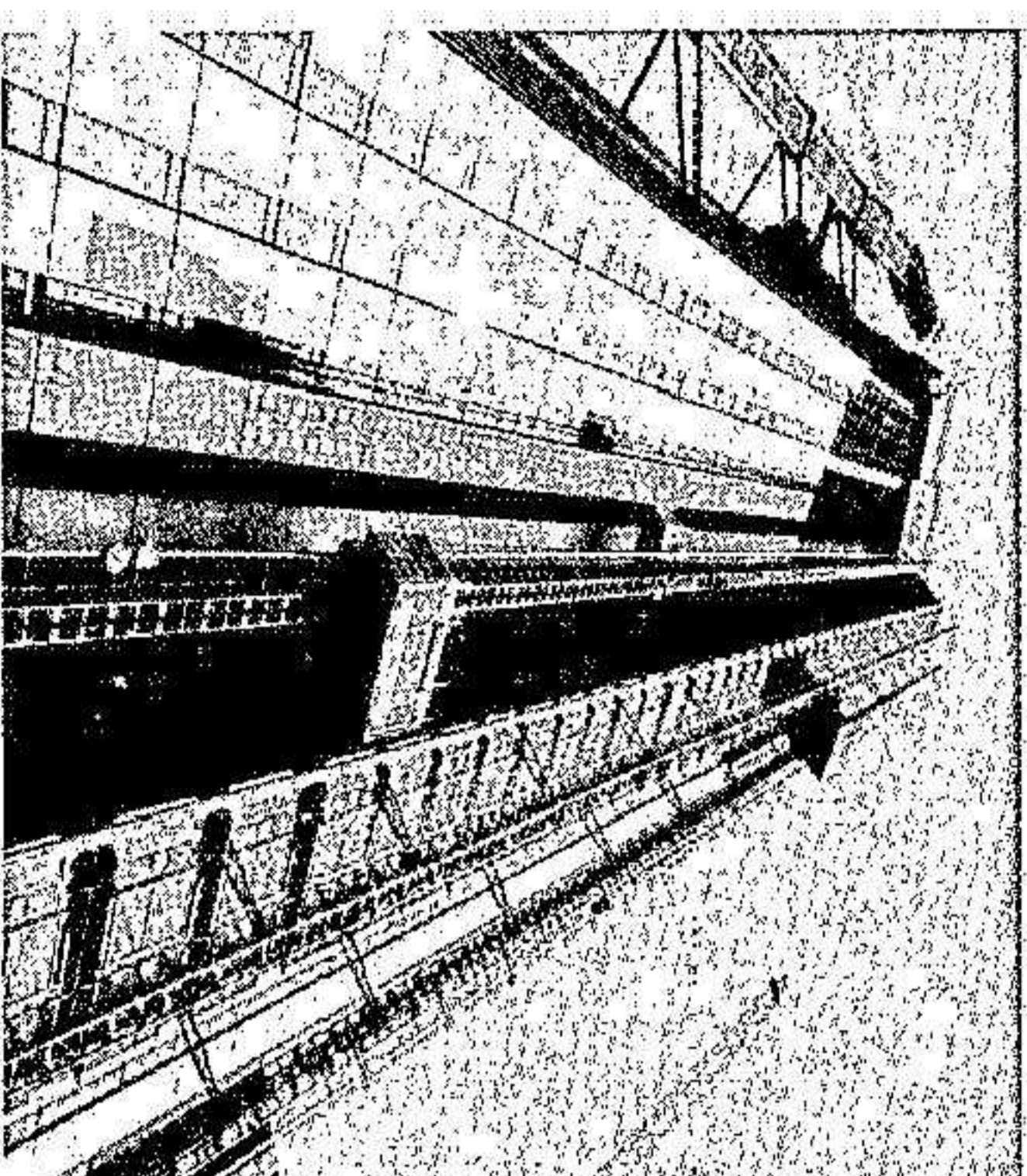
Divisioner



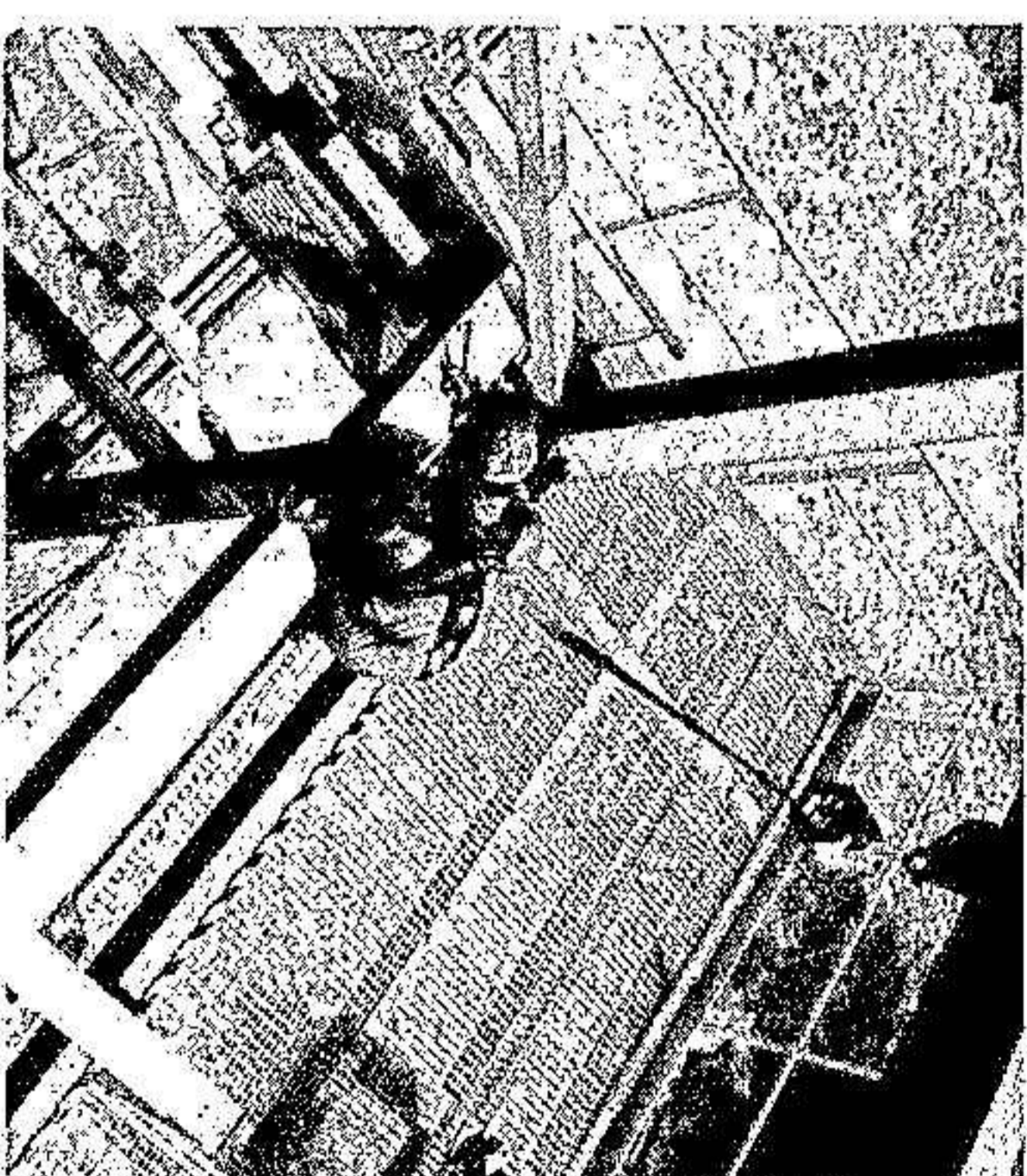
Divisioner – året i korthet



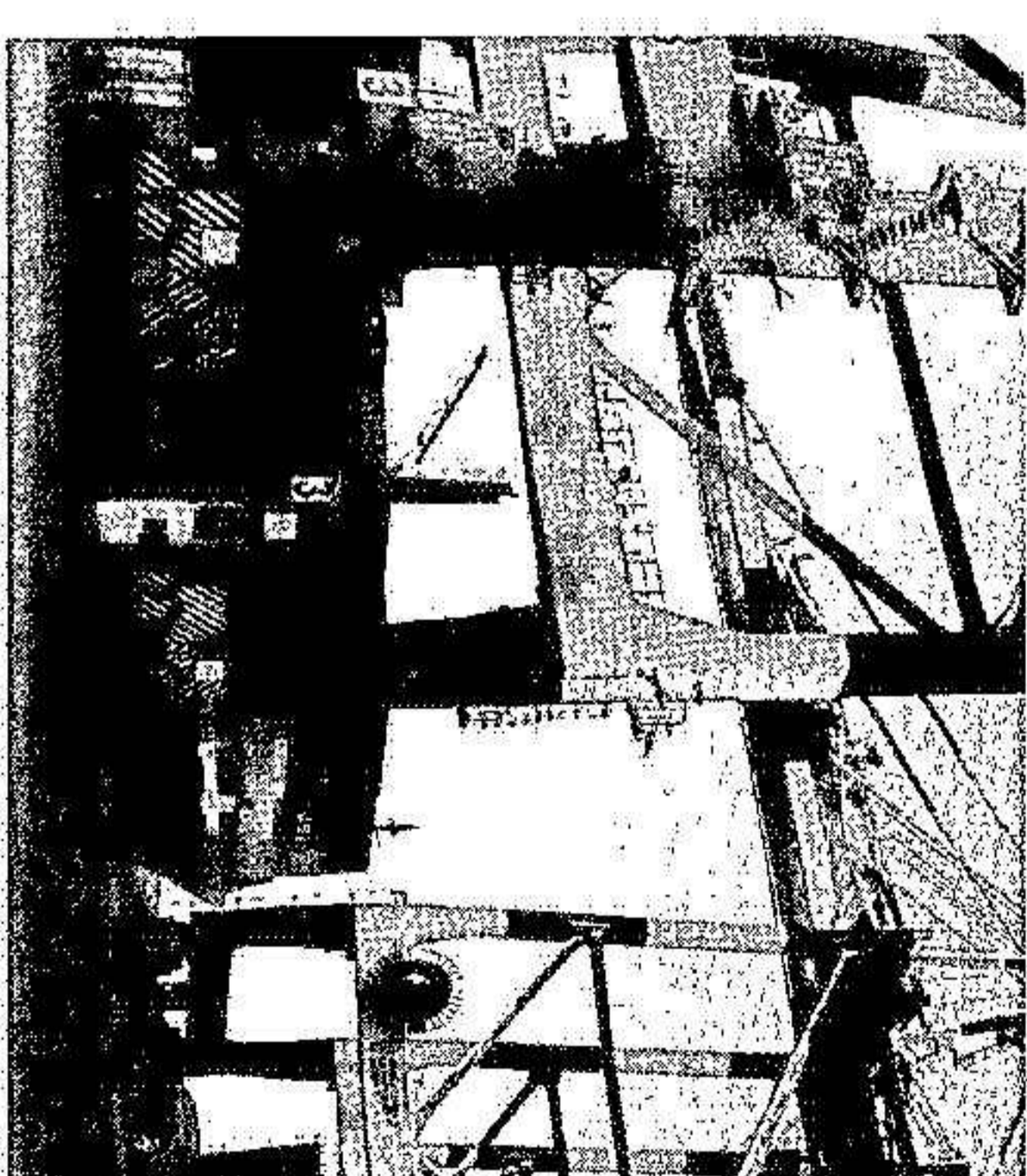
Facade Access



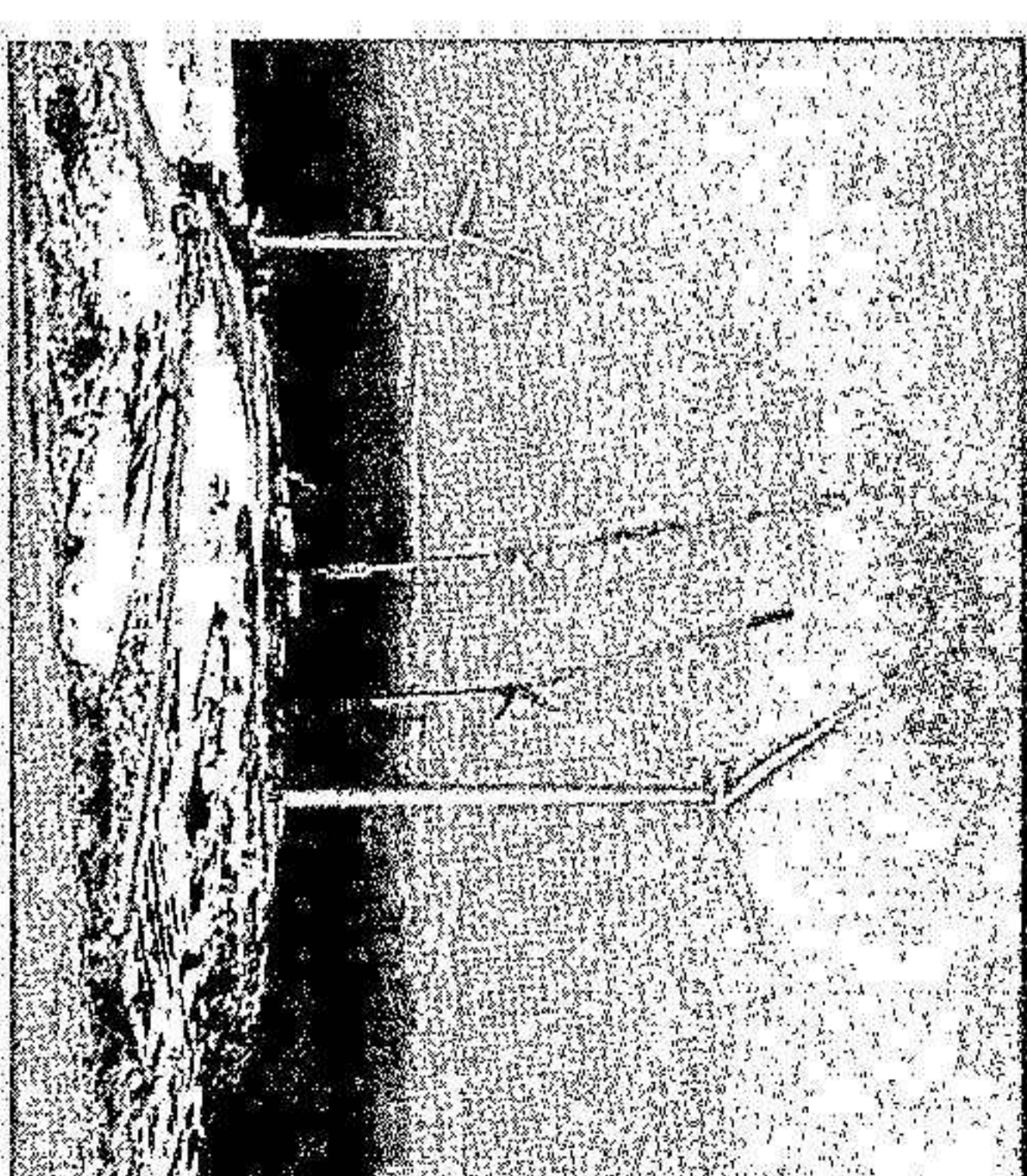
Construction



Height Safety & Productivity Solutions



Industrial

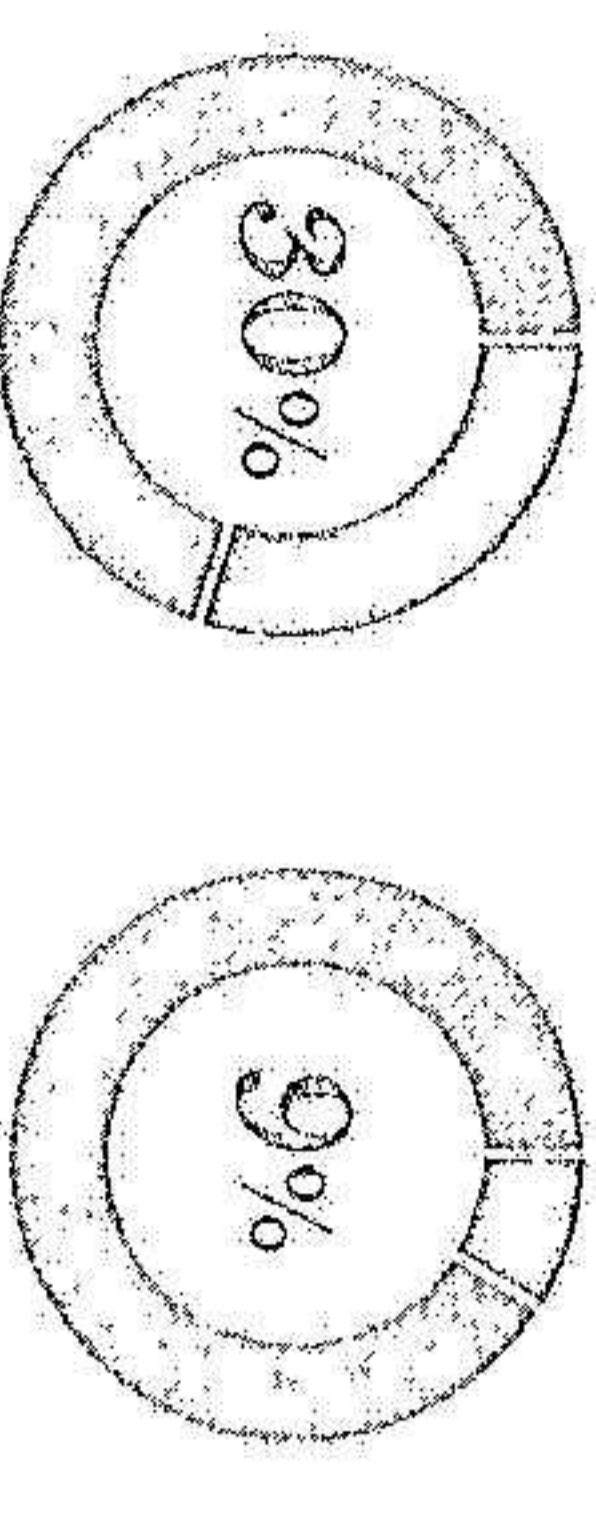


Wind

> **Ökad orderingsgång**, upp 36% till 1 389 MSEK (1 023) med förbättrad marknadsaktivitet inom de flesta regioner.

> **Intäkterna ökade** med 29% till 1 372 MSEK (1 063) till följd av en solid utveckling inom både utrustning och service samt en positiv effekt från förvärvet av Tractel.

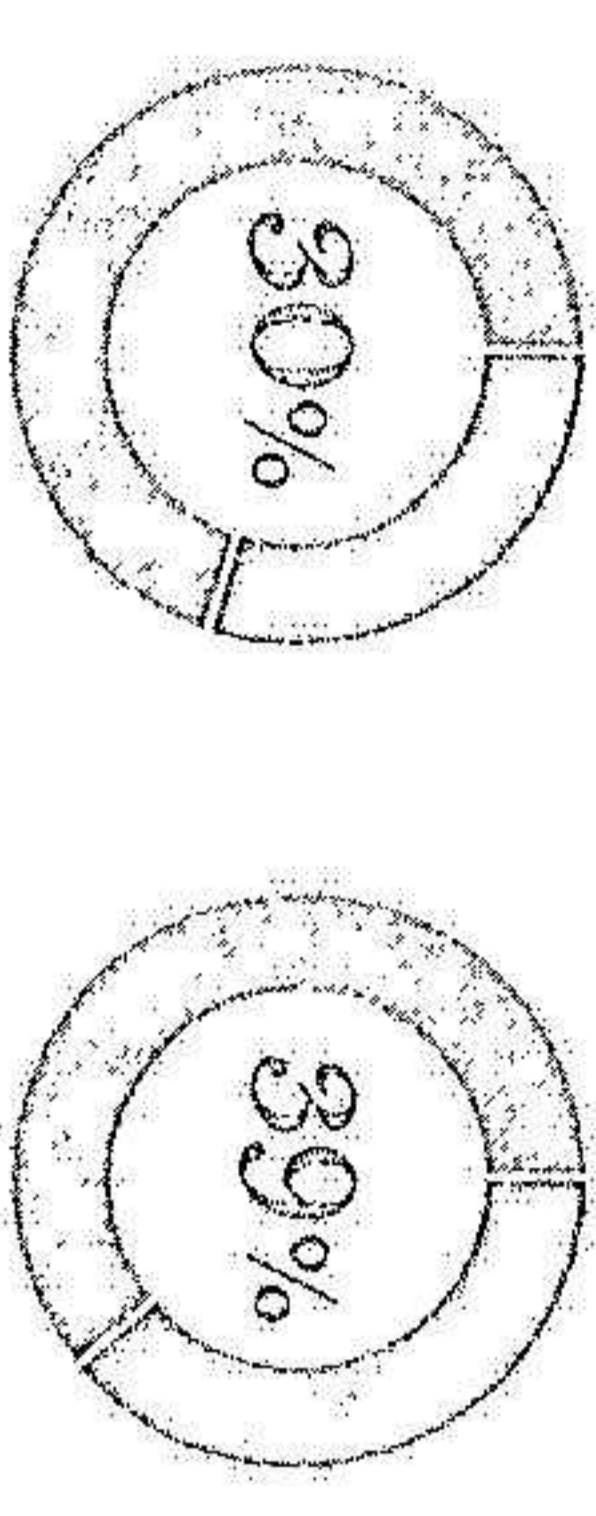
> **EBITA-marginalen ökade** till 4,0% (3,2), positivt påverkad av förvärvet av Tractel.



> **Stabil ökning av orderingsgången** med 27% till 1 466 MSEK (1 156) med förbättrad marknadsaktivitet inom de flesta regioner.

> **Intäkterna ökade** med 22% till 1 346 MSEK (1 104) med en stabil utveckling inom ny utrustning, service och uthyrning.

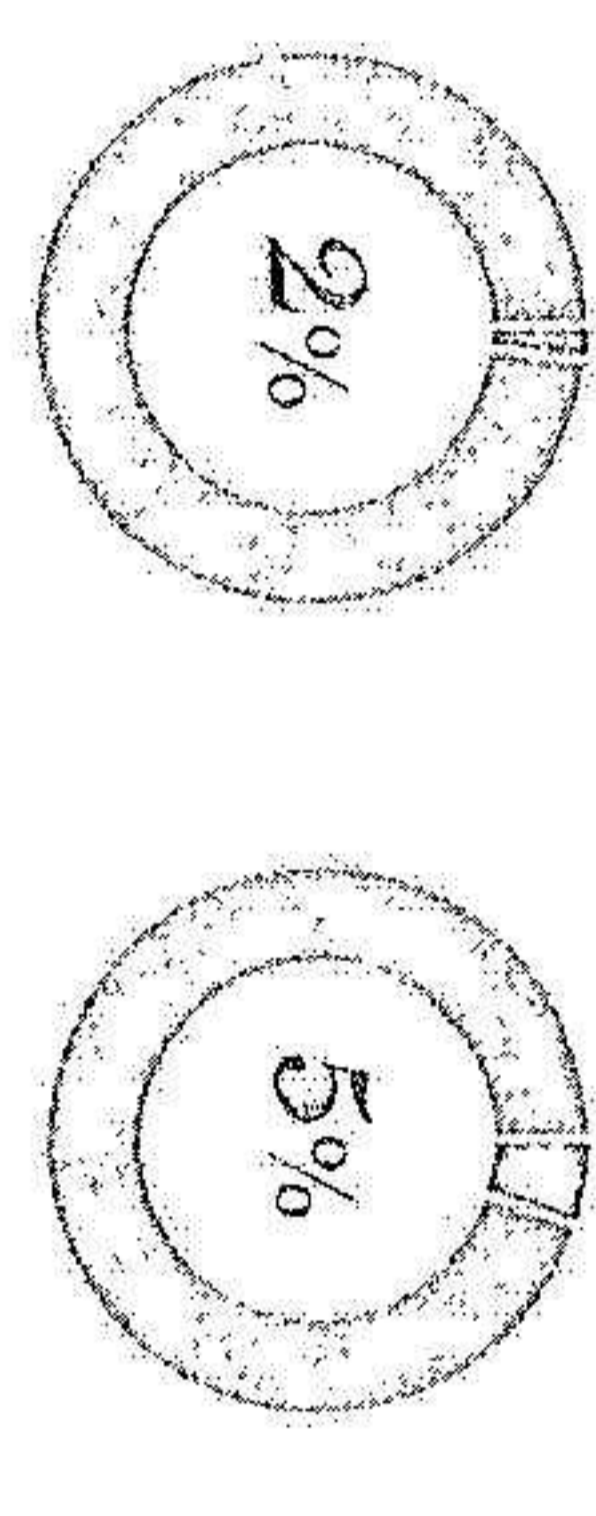
> **EBITA-marginalen var i linje med föregående år** på 18,1% (18,1) till följd av högre volymer och god kostnadskontroll men motverkades av ökade material- och energikostnader.



> **Orderingsgången** uppgick till 111 MSEK. Divisionen Height Safety & Productivity Solutions är konsoliderad sedan den 21 november 2022, och därför omfattar 2022 enbart 5 veckor för divisionen.

> **Intäkterna** uppgick till 111 MSEK.

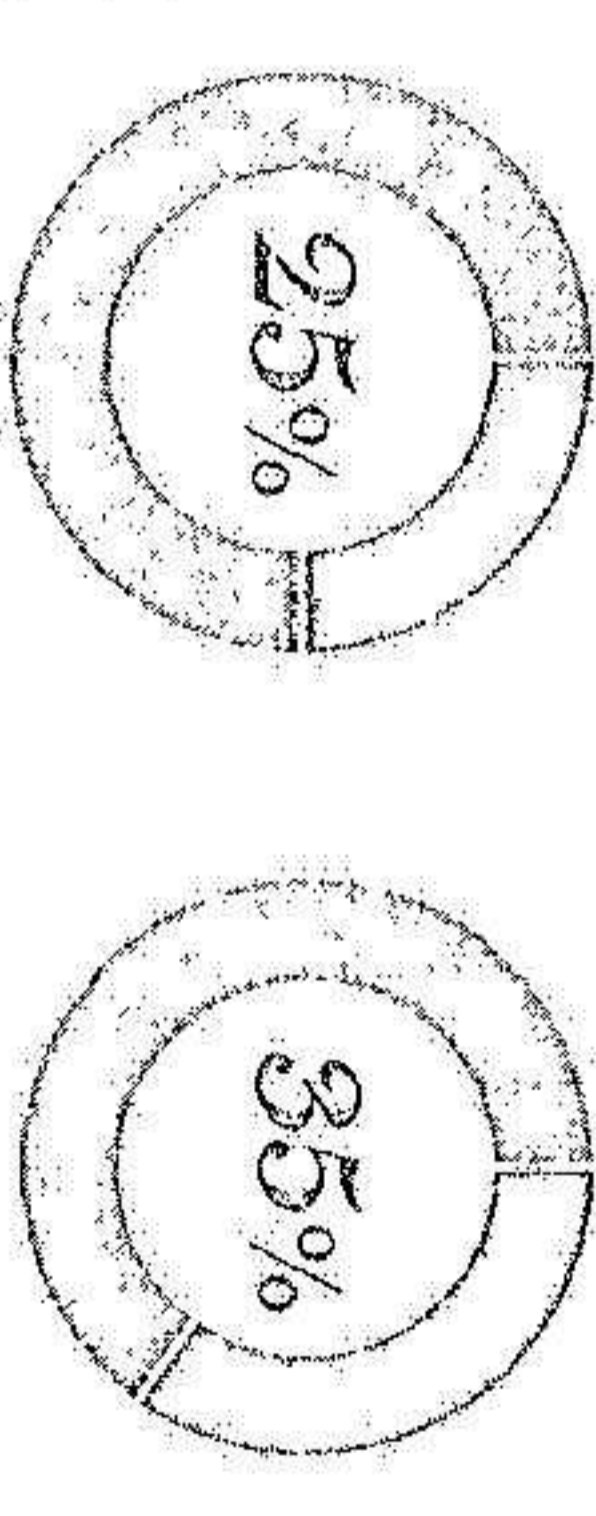
> **EBITA-marginalen om 27,2%** bidrog positivt till koncernens EBITA-marginal.



> **Stark orderingsgång**, upp 30% till 1 303 MSEK (999) till följd av en ökad efterfrågan i de flesta regioner för både utrustning och service.

> **Intäkterna ökade** med 29% till 1 140 MSEK (885) till följd av ökad global efterfrågan och vårt ökade fokus på kunder och segmentet.

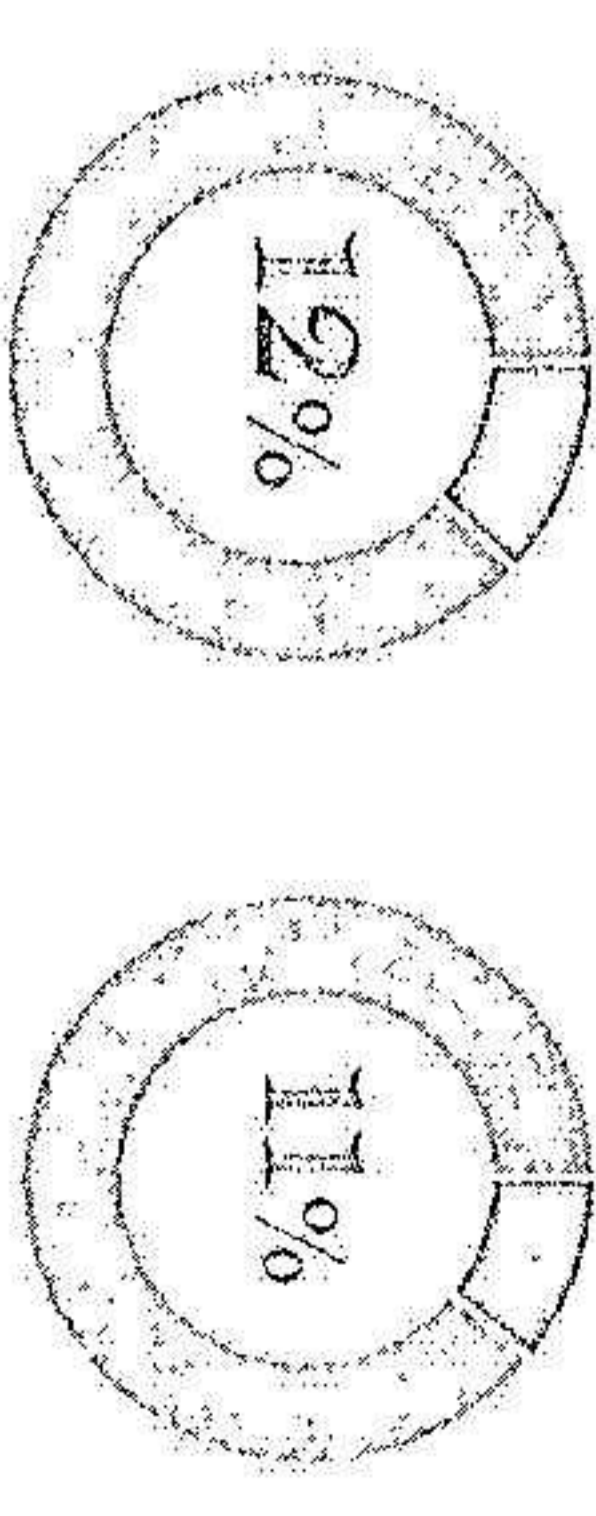
> **EBITA-marginalen minskade** till 19,0% (21,0) till följd av högre materialkostnader.



> **Orderingsgången minskade** med 13% till 514 MSEK (594) på grund av fortsatt utmanande marknadsmiljö.

> **Intäkterna minskade** med 20% till 542 MSEK (676), främst på grund av minskat antal byggda vindkraftverk globalt samt delvis på grund av beslutet att avveckla tower internals.

> **EBITA-marginalen ökade** till 12,7% (9,3) till följd av aktiviteter för kostnadsminskningar och ett starkt fokus på prisstyrning.



Uppgifterna inkluderar endast Tractel från den 21 november 2022. Divisionerna Industrial och Wind påverkas inte av förvärvet av Tractel.

Facade Access

Fokus för Facade Access under 2022 var fortsatt att stödja kunderna genom att erbjuda fler lösningar och att öka effektiviteten. Divisionen hade en stark orderingång och intäktsstillväxt trots en utmanande affärsmiljö. Konsolideringen under fjärde kvartalet av Tractels lönsamma och högpresterande verksamhet för permanent åtkomst stärker Facade Access erbjudanden, samtidigt som det utökar kundbasen och skapar tillväxtpotential.

Divisionen Facade Access erbjuder permanenta byggnadsunderhållssystem och fasadåtkomstlösningar för en rad olika byggnader och strukturer. Den inkluderar design, konstruktion, tillverkning, testning, driftsättning och installation av en rad kundanpassade lösningar och tjänster under varumärkena Manntech, CoxGomyl och Tractel. Andra tjänster inkluderar underhållsprogram, inspektioner, certifieringar, reservdelar, renoveringar, byte av utrustning, utbildning, digital fjärrövervakning och hantering av tillgångar.

Divisionen erbjuder utrustning och system för permanenta installationer som möjliggör regelbunden åtkomst till byggnaders fasader, så kallade BMU-enheter (Building Maintenance Units) eller byggnadsunderhållsenheter. Divisionens utrustning används för att ge permanent åtkomst till byggnader och strukturer för underhåll, exempelvis rengöring, reparationer och byte av skadade fasadpaneler, belysning och fönster. De permanenta åtkomstlösningarna används även inom infrastruktur som flygplatser, sjukhus, broar, järnvägar, idrottsarenor och industriella installationer för liknande ändamål.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

Efterfrågan på BMU-lösningar för fasadåtkomst och service drivs av en ökad urbanisering och ett behov av säker åtkomst till utsidan på byggnader och strukturer för underhåll och inspektion. CoxGomyl, Manntech och Tractel är marknads-

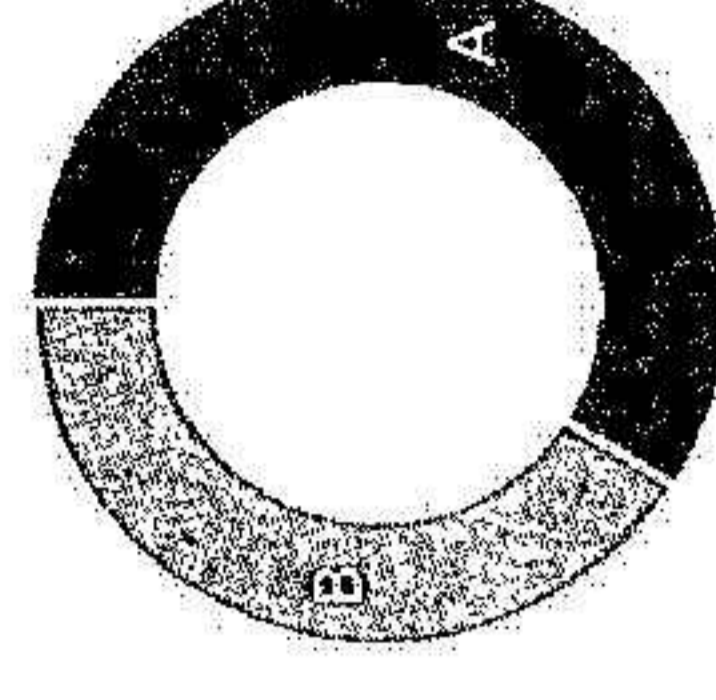
ledare inom sina nischer. Bland större kunder återfinns myndigheter, fastighetsägare, byggbolag och fastighetsförvaltningsbolag.

Alimak Group har en global närvaro på alla större marknader och är den ledande aktören i de flesta regioner. Marknaden för BMU-fasadåtkomst är fragmenterad med konkurrens främst från flera mindre och lokalt inriktade leverantörer i olika regioner, särskilt i Asien och Mellanöstern.

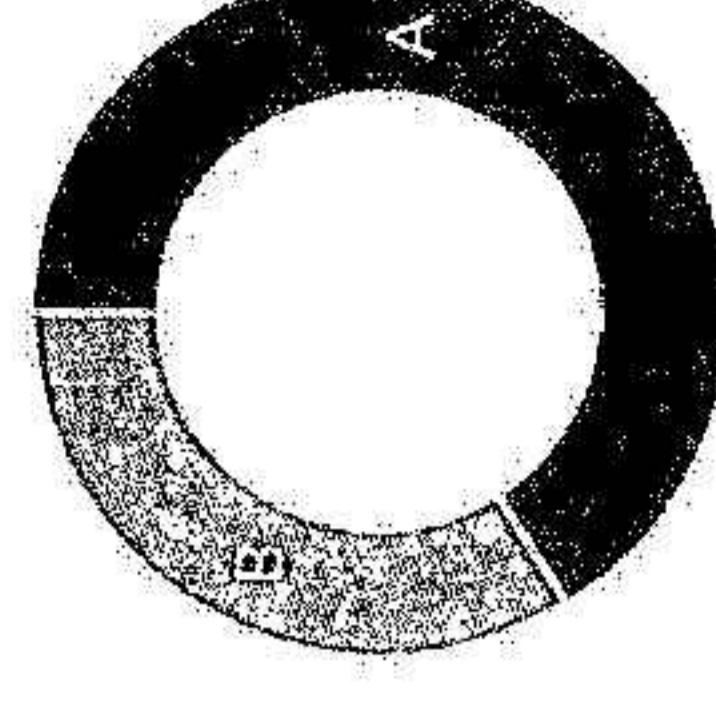
VÄRDESKAPANDE

Divisionen erbjuder tillförlitliga och effektiva åtkomstlösningar som bygger på beprövad teknik och garanterar exceptionell prestanda, samtidigt som de uppfyller de strängaste kraven och förordningarna i fråga om säkerhet och kvalitet. Divisionen Facade Access har bred geografisk spridning och erbjuder en komplett och bred portfölj av åtkomstlösningar under varumärkena Manntech, CoxGomyl och Tractel och med BMU-system för alla byggnadstyper, från låg komplexitet till medelhög och hög komplexitet. Manntech, CoxGomyl och Tractel är pionärer och driver innovation inom branschen. Till sammans har de omkring 200 års erfarenhet. Med erkänt kunnigt serviceteam erbjuds kunder support under utrustningens hela livscykel, som uppskattas till omkring 25 år, inklusive rutinunderhåll, reparationer, renoveringar, eftermonteringar och byten.

Fördelning av orderingång 2022, %



Fördelning av intäkter 2022, %



A) Utrustning, 59
B) Service, 41

A) Utrustning, 66
B) Service, 34

DIVISIONEN FACADE ACCESS

	2022	2021	2020
Orderingång, MSEK	1 389	1 023	975
Intäkter, MSEK	1 372	1 063	962
EBITA, MSEK	56	34	-34
EBITA-marginal, %	4,0	3,2	-3,5

UTVECKLING UNDER 2022

Under 2022 fortsatte marknaden för BMU:er att återhämta sig med en ökad affärsaktivitet i de flesta regioner. Den genorella marknaden var dock fortsatt utmanande med hög inflation, störningar i leveranskedjan samt geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet. Covid-19 fortsatte också en ha en viss påverkan på byggbranschen, med nedstängningar i vissa regioner som påverkade möjligheterna att genomföra service och projekt på plats.

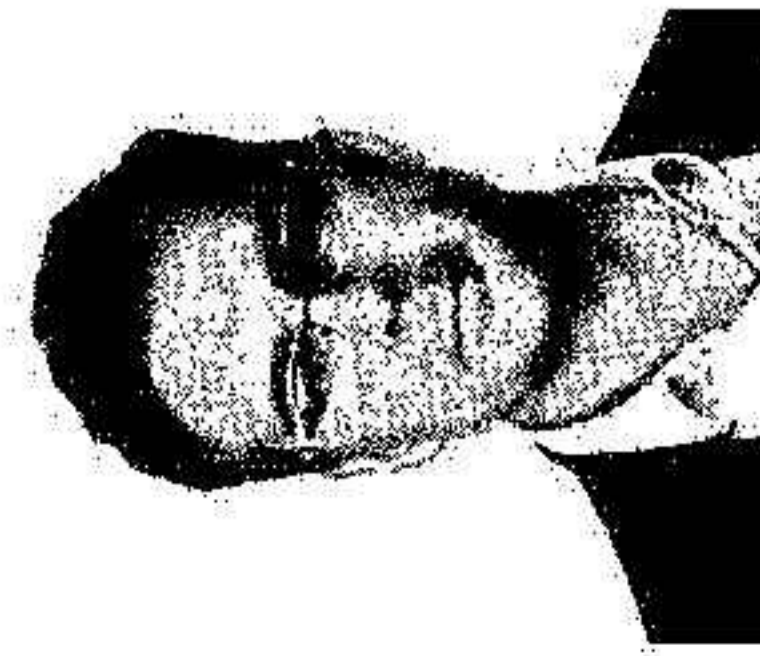
RESULTAT UNDER 2022

Fokus för Facade Access var fortsatt att stödja kunderna, utveckla erbjudandet och förbättra den operativa verksamheten, samt att utveckla serviceverksamheten och utbudet av lågkomplexa produkter.

Tractels lönsamma och högpresterande verksamhet för permanent åtkomst blev del av Facade Accessdivisionen den 21 november. Tractels verksamhet stärker divisionens erbjudande, utökar kundbasen och skapar tillväxtpotential. Ett integrerat erbjudandet möjliggör att etablera en global marknadsledande position inom permanent fasadåtkomst med en större kundbas och ett utökat erbjudande som omfattar alla kategorier av byggnader, inklusive komplexa projekt och skyskrapor, standardiserade BMU-enheter och mindre lyftanordningar för medelhöga höjder, samt enklare åtkomstsystem för lägre höjder. Integrationen av Tractels verksamhet för permanent åtkomst i fortgår enligt plan, och Tractels ledningsgrupp har också tagit ledande befattningar inom Alimak Group.

Från och med den 21 november leds Facade Access-divisionen av Tractels tidigare VD, Philippe Gastineau. Läs mer om Tractel-förvärvet på sidan 15.





”Facade Access har goda möjligheter att med stärkt produktportfölj och utökad kundbasen etablera en stark marknadsposition och skapa lönsam tillväxt.”

Philippe Gastineau, Senior EVP divisionen Facade Access

Marknadsaktiviteten var under året bra, med en stark ordergång i samtliga regioner, särskilt i Asien. Orderingen ökte med 36% under 2022, varav 11% organiskt. Tillväxtbidraget från Tractel var 30% under fjärde kvartalet. Orderingen för Facade Access servicedel fortsatte att öka, i linje med vår strategi. På den viktiga USA-marknaden var det ökad aktivitet under andra halvåret, med stark försäljning pådriven av tillväxt inom service.

Intäkterna förbättrades inom alla regioner, till följd av en stabil ordergång i Asien, samt ökade serviceintäkter i samtliga regioner. Särskilt stark var serviceintäkterna i Europa. Resultatet sjönk jämfört med 2021, vilket främst berodde på högre råvaru- och energikostnader som inte fullt ut kunde motverkas med prishöjningar, vilket i sin tur berodde på långa projektledtider som påverkade marginalerna.

De sammanslagna intäkterna för Facade Access-divisionen för helåret 2022, om Tractel hade förvärvats den 1 januari 2022, var 2 085 MSEK med justerad EBITA på 206 MSEK, motsvarande en justerad EBITA-marginal på 9,9%.

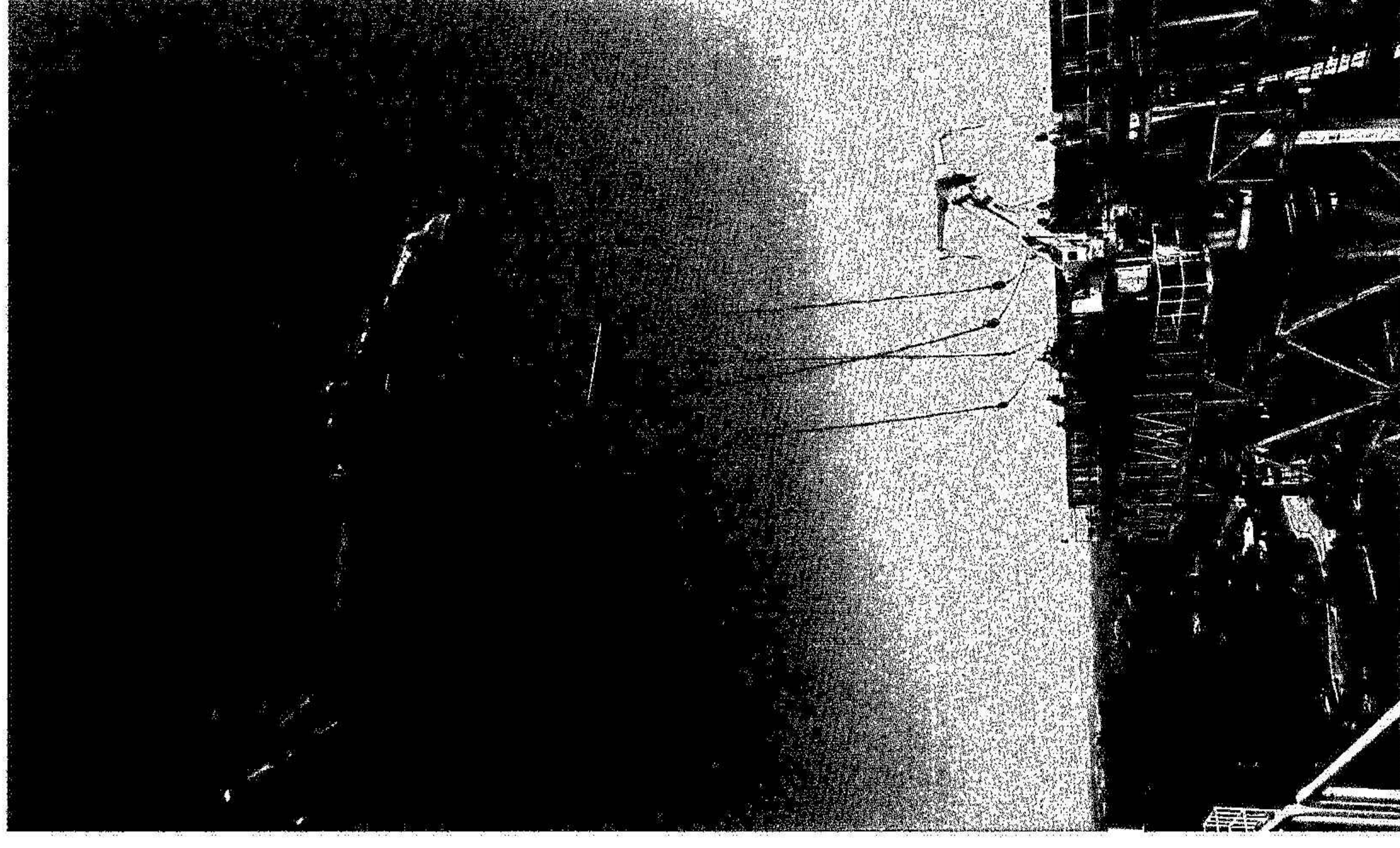
Initiativ för effektivare verksamhet

Divisionen genomförde flera initiativ under året för att höja effektiviteten i verksamheten, däribland ett omfattande LEAN-tillverkningsprogram, som har resulterat i kostnadsminskningar. Genom ytterligare förbättringar i de interna pro-

cesserna kunde effekterna av störningarna i leveranskedjan begränsas, vilket även bidrog till kvalitetshöjningar på våra produkter. Divisionen fortsatte att investera i FoU för att öka kostnadseffektiviteten och påskynda den digitala transformationen av vårt produktutbud. Divisionen stärkte också de kommersiella villkoren, vilket bidrar till ökad lönsam tillväxt och minskad affärsrisk.

Utökad produktutbud

Divisionens produktutbud utökades under 2022, med lanseringen av CoxGomyl 4000, en lättare och mindre komplex standardiserad maskin som riktar sig mot marknaden för medelkomplexa bostadsprojekt i Mellanöstern och Hongkong. Mindre komplexa produkter med lägre vikt är ett attraktivt alternativ, eftersom dessa har lägre krav på förstärkning av byggnader och är billigare. I allmänhet krävs inte heller lika mycket underhåll tack vare den enklare konstruktionen, vilket även medför lägre miljöpåverkan. Orderingen för CoxGomyl 4000-serien var god under året, särskilt i Hongkong, Indien och Mellanöstern. Även BMU1000, en produktserie som tagits fram för byggnader med enklare arkitektur och höjdes upp till 200 meter, utökades under 2022. Det medför nya tillväxtpotentialer genom en större marknadsbredd inom segmentet för standardiserade produkter.



Som en del i att utöka divisionens marknadsbredd återöppnades under första kvartalet 2022 tillverkningsanläggning i Dubai. Där tillverkas de kostnadseffektiva CoxGomyl 4000- och 1000-serierna med en fördelaktig prisbild för marknaderna i Mellanöstern, Afrika och Indien. Närhet till kunder bidrar till en effektivare leveranskedja och ett mer effektivt distributionsnätverk, samtidigt som det minskar koldioxidavtrycket. Med ökad efterfrågan möjliggörs även en mer flexibel och snabb hanterandeprocess av serviceärenden.

Nya större projekt

Under året vann divisionen ett större uppdrag för leverans av standardutrustning till Guggenheim-museet i Abu Dhabi, och som blir ett viktigt bidrag till den totala produktionsvolymen för 2023. Under fjärde kvartalet tilldelades Tractel ett större BMU-projekt för bostadsutveckling i Kanada bestående av fyra torn, samt en prestigeorder i Frankrike på sju BMU-enheter för utveckling av den omtalade och ikoniska Tour Triangle-byggnaden i Paris. CoxGomyl hade också en stark utveckling, med exempelvis en BMU-lösning med teleskopmast och arm för installation i USA, samt en fast BMU-enhet i Nashville som kan hantera flera våningar.

Fortsatt fokus på serviceförsäljning och hållbarhet

Under året fortsatte divisionen att fokusera lönsam tillväxt genom ökad försäljningen av servicetjänster. Eftermarknads-tjänster kommer fortsatt att vara i fokus för divisionen, med inriktning på befintligt installerad utrustning för fasadunderhåll.

Divisionen hade också ett fortsatt fokus på hållbarhet och under året investerades betydande resurser för möta Alimak Groups strategiska hållbarhetsmål. Det omfattar processer för att reducera utrustningens vikt och därigenom minska materialåtgången, minskat antal transporter genom lokala inköp, samt färre affärsresor.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR FÖR 2022–2025, FACADE ACCESS

1. Effektivitet i verksamheten

Fortsätta att förbättra interna verksamheter och processer i våra fabriker och försäljningskontor. Fortsätta att arbeta med lean-tillverkning, heltäckande kvalitetsledningssystem och projektledning.

2. Utbyten och renoveringar

Hantera nya möjligheter med utbyten och renoveringar av äldre tillgångar på mogna marknader. Detta ska påbörjas med äldre enheter som för närvarande omfattas av våra serviceavtal.

3. Utökat produktutbud

Utöka produktutbudet med lätta lösningar för att skapa en helhetslösning. Utveckla det befintliga produktutbudet av uppkopplade maskiner för att möjliggöra fjärrövervakning och förebyggande underhåll.

CASE: HONGKONGS HÖGSTA BYGGNAD

Alimak levererar BMU-enhet till Hongkongs högsta byggnad för utveckling av Airside



som ligger på den tidigare Kai Tak-flygplatsen i Hongkong, sker en omfattande utveckling av infrastrukturen inom ramen för det nya Central Business District 2.0. Den 47 våningar höga affärsbyggnaden med diverse verksamheter öppnades 2022 och rymmer förstklassiga kontorslokaler och en unik galleria med tillhörande underjordisk shoppinggata. Hyresgäster och besökare kan också njuta av stora offentliga gröna ytor, däribland en takträdgård utformad för stadsodling.

Med sina över 60 års erfarenhet av att utforma heltäckande atkomstlösningar för världens mest komplexa byggnadsstrukturer ansåg kunden att Manntech var den perfekta partnern. För att skydda byggnaden valde Manntech att använda ett avancerat tekniskt system för fasadatkomst som omfattar tre BMU-enheter av typ 6, bestående av två system med 4 nivåer av teleskopiska kranar och ett parallelogramsystem för att få en räckvidd på 38 meter. Som den blivande största BMU-enheten i Hongkong har den 93 ton tunga stationära BMU-enheten en krantyp med en dragvikt på 300 kg och 1 000 kg lastkapacitet för glasbyten och är förankrad i taket. Airside-byggnadens fasad har både positiva och negativa lutningar för att ge stora urbana ytor, vilket kräver en avancerad atkomstlösning. BMU-enheten av typ 6.4 valdes för sin förmåga att passa kraven hos mycket komplexa byggnader.

Manntechs engagemang för hållbarhet passar bra ihop med de principer som ligger till grund för bygget i Airside. Tack vare den grundliga arkitektoniska planeringen för att överträffa hållbarhetsstandarder tilldelades byggnaden under uppförandet 2019 priset Grand Award inom ramen för Hongkongs Green Building Awards.

Construction

Divisionen Construction fortsatte att leverera på de strategiska prioriteringar för att driva lönsam tillväxt. Trots utmanande marknadsförhållanden redovisade divisionen en stark ordergång och goda resultat under 2022.

Construction-divisionen erbjuder hissar och plattformar för temporärt bruk vid bygg- och renoveringsprojekt. Divisionen utvecklar, tillverkar, säljer, underhåller och hyr ut ett brett utbud av bygghissar, plattformar och masklättingsplattformar under varumärket Allimak. Dessa används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt över hela världen.

Produktutbudet omfattar från standardutbud till större kundanpassade höghastighetslösningar, såsom kuggstångsdrivna bygghissar för personal och material, transportplattformer och materialhissar för vertikala transporter av personal och material, samt masklättingsplattformar.

Därtill utförs analyser av kundens behov, identifiering av lösningar och produkter och kundutbildning på plats. Divisionen erbjuder även tjänster såsom montering, demontering, underhåll, driftassistans, transport och försäkring.

Uthyrning av utrustning erbjuds på utvalda marknader, däribland Kanada, Australien, Benelux-länderna, Tyskland, Frankrike och Schweiz. Divisionen erbjuder även försäljning av begagnade byggprodukter, vilka huvudsakligen kommer från den egna uthyrningsflottan.

Varumärket Allimak är väl etablerat och respekterat inom byggsektorn och är i många regioner synonymt med begreppet bygghissar. Allimak har varit marknadsledande i över 70 år och är en pionjär inom branschen.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

Den underliggande drivkraften bakom efterfrågan på bygginstallationer utgörs av global och regional byggverksamhet inom kommersiella byggnader, höga, medelhöga och låga byggnader samt bostäder.

Varumärket Allimak finns representerat globalt på en relativt fragmenterad marknad, där konkurrenssituationen varierar mellan olika regioner. På de flesta utvecklade marknader har varumärket Allimak en ledande ställning, och tillhör även de ledande aktörerna på många av tillväxtmarknaderna. Allimak har en stark ställning inom segmentet för bygghissar och betydande tillväxtpotentialer finns inom plattformsegmentet.

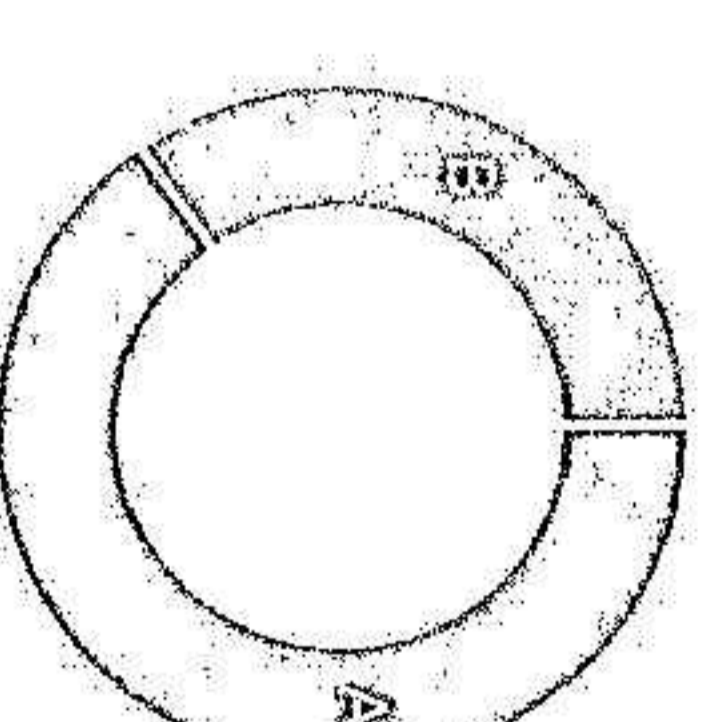
På vissa marknader har kunderna historiskt sett varit mer benägna att hyra utrustning än att köpa den och mindre byggbolag har i allmänhet en större benägenhet att hyra utrustning. Allimak är en ledande aktör inom uthyrning av utrustning på några få utvalda marknader där bolaget erbjuder uthyrning. Konkurrenterna är huvudsakligen andra tillverkare av bygghissar och plattformar samt några mer allmänna uthyrningsföretag och ett antal små, specialiserade uthyrningsföretag.

VÄRDESKAPANDE

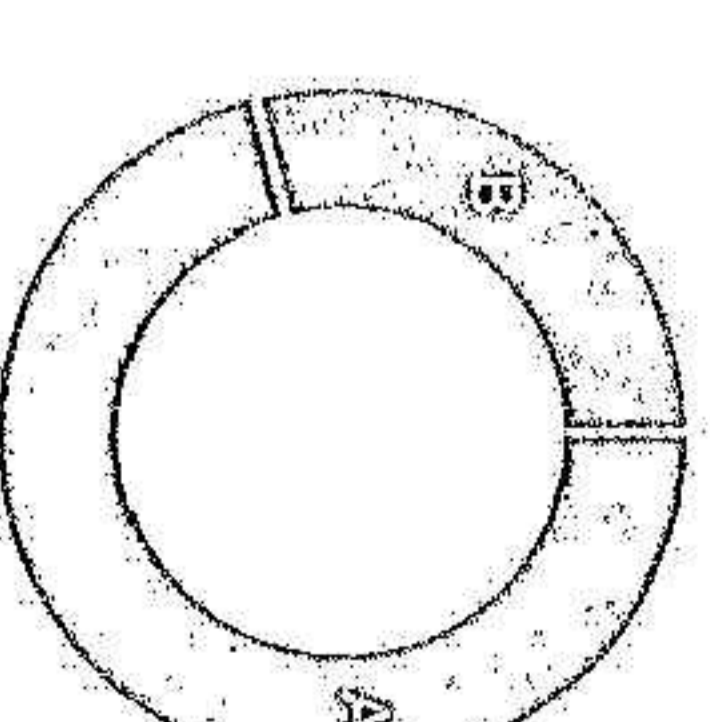
Construction-divisionen skapar värde genom produkter som är framtagna för en rad olika användningsområden, där säkerhet i arbetet, tillförlitlighet, mångsidighet och rätt pris är viktiga faktorer. Användningen av en modulbaserad konstruktion som en bas för vidare anpassning minskar monteringstiden och underhållskostnaderna för kunden. Produkterna är ofta konstruerade för att fungera under extrema förhållanden och i korrosiva miljöer, samtidigt som de är tillförlitliga, effektiva och har lång livslängd, ända upp till 30 år.

Hyrsalternativet ger kunden större flexibilitet, eftersom användningen av utrustningen är projektbaserad och därför sker under en begränsad tid. Att hyra utrustning är mindre

Fördelning av ordergång 2022, %



Fördelning av intäkter 2022, %



A) Utrustning, 65
B) Service, 35

A) Utrustning, 71
B) Service, 29

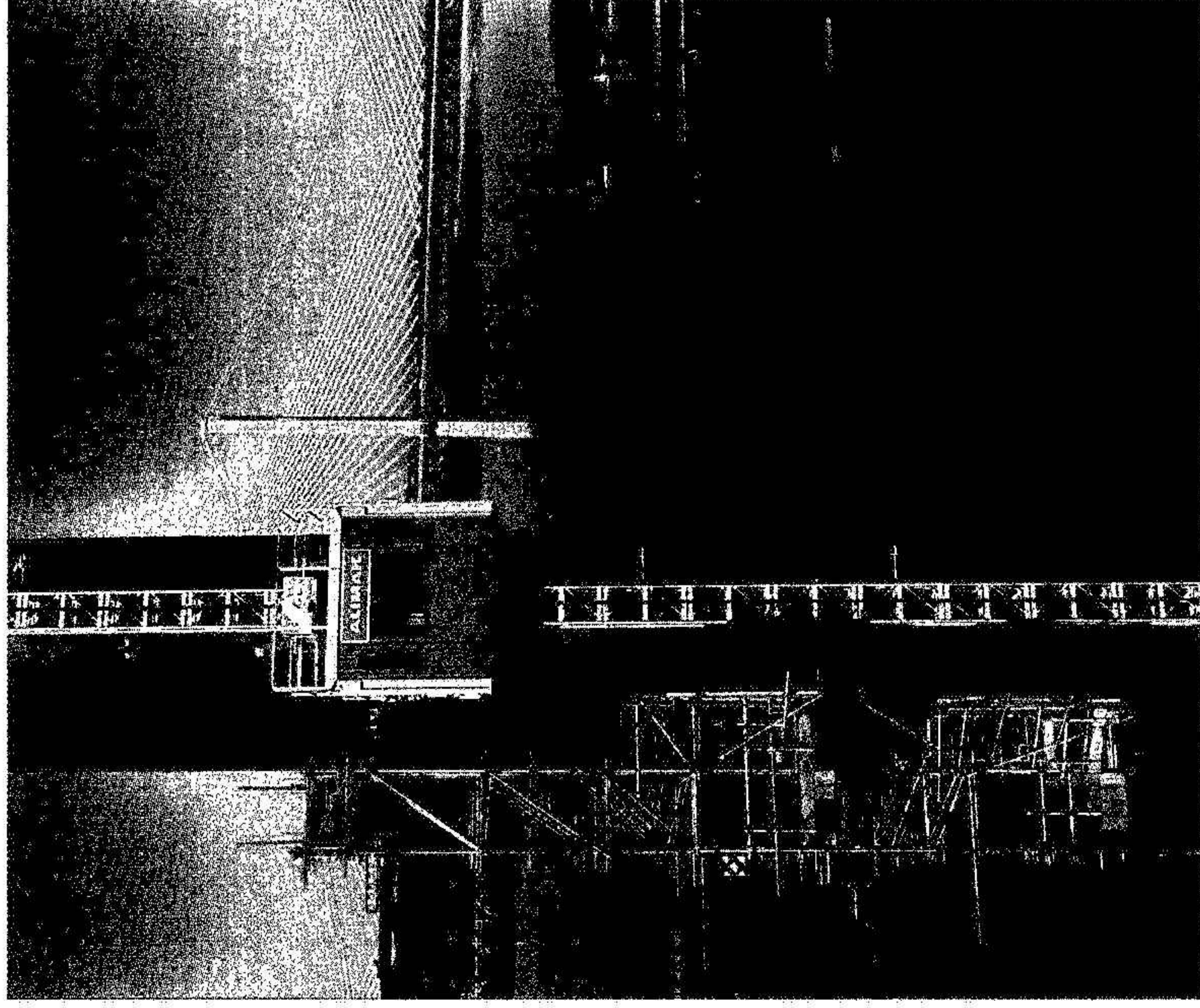
Construction

	2022	2021	2020
Ordergång, MSEK	1 466	1 156	1 088
Intäkter, MSEK	1 346	1 104	1 008
EBITA, MSEK	243	200	121
EBITA-marginal, %	18,1	18,1	12,0

kapitalkrävande och innebär en lägre risk och högre kostnadskontroll för kunden.

Vidare erbjuder divisionen försäljning av koncernens begagnade byggprodukter. Möjligheten att köpa begagnade produkter ger kunden ett alternativ till att investera i nyproducerade produkter, när marknadsförhållandena och användningen gör det möjligt att använda enklare utrustning — i synnerhet på tillväxtmarknader.

Construction-divisionen bidrar till en säkrare arbetsmiljö på byggarbetsplatser genom att tillhandahålla kvalitetstestade



vertikala transportlösningar, samt löpande tjänster som driftassistans och råd kring säker användning av utrustningen. Det förbättrar också logistiken och produktiviteten på byggarbetsplatser, höjer säkerheten och bidrar till minskade koldioxidutsläpp.

Genom att utveckla och tillhandahålla tjänster relaterade till våra produkter, baserad på insamlad driftsdata, kan vi leverera värde och kunskap till användarna. Data kan omvandlas och bearbetas åt kunder och användare för att hjälpa dem att öka

säkerheten, effektiviteten och hållbarheten. Genom den digitala övergången kan Construction bidra till att tillhandahålla värde till en större del av byggsektorns ekosystem.

UTVECKLING UNDER 2022

Den globala byggmarknaden fortsatte att återhämta sig under 2022 och den underliggande efterfrågan inom byggbranschen ökade i alla regioner. Den övergripande affärsmiljön var dock utmanande i alla regioner med störningar i leveranskedjan, högkostnadsinflation samt makroekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Under 2022 hade covid-19 fortsatt påverka på byggbranschen, med nedstängningar som påverkade möjligheterna att erbjuda service på plats och som påverkade pågående projekt i Sydostasien och Stillahavsområdet.

RESULTAT UNDER 2022

Construction-divisionen fortsatte att leverera på de strategiska prioriteringarna, vilket resulterade i stark orderingång och goda intäkter under 2022. Divisionen ökade orderingången på alla marknader under året, med en stark försäljning av utrustning i USA och Sydostasien, samt en stabil uthyrningsverksamhet i Europa. Intäktsökningen understöddes av ökade volymer, samt vidtagna åtgärder för att begränsa kostnadsökningar i leveranskedjan och en proaktiv prishantering.

Utökad geografisk närvaro och produktportfölj

Förvärsaktiviteterna intensifierades under året med målsättningen att främja lönsam tillväxt. Förvärvet av Tall Crane Equipment som slutfördes i augusti etablerade en helägd verksamhet i Kanada med attraktiva affärsmöjligheter som skapar förutsättningar till framtida tillväxt inom byggtrustning. Detta strategiska förvärv möjliggör också en ökad närhet till kunder på aktiva marknader och främjar ökad tillväxt. Tall Cranes uthyrningsverksamhet utgör också en stabil

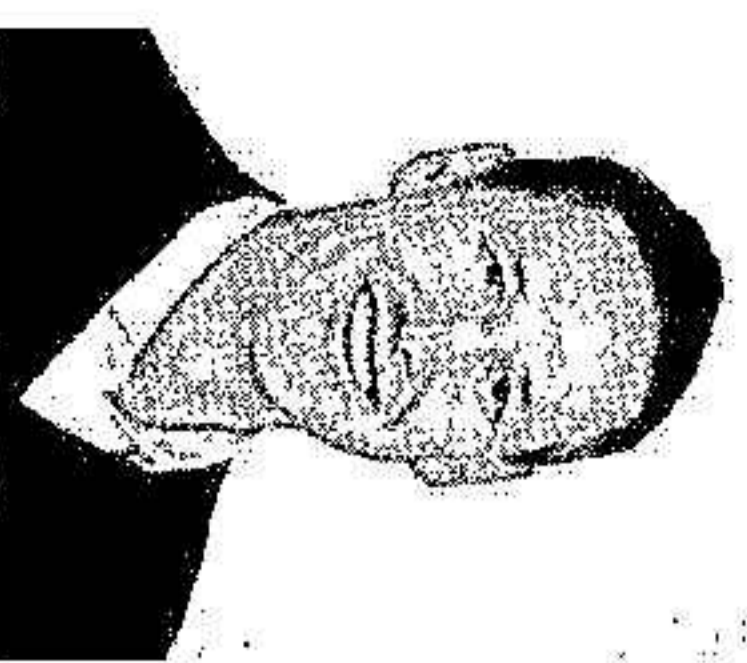
grund för att utöka utbudet av nya och begagnade produkter. Läs mer om förvärvet på sidan 15. Förvärvet av Tractel i november stärker Construction-divisionens erbjudande och ökar tillväxtpotentialen för tjänsteverksamheten. Tractels varumärke för temporär åtkomst med kuggstångsteknik, Scandlimber, en ledande leverantör av masklämningsplattformar, införlivades i Construction-divisionen i samband med integrationen av Tractel. Detta kommer att utöka kundbasen och frigöra betydande möjligheter till merförsäljning genom ett breddat erbjudande. Läs mer om förvärvet på sidan 15 och 123.

Stärkt säljorganisation och geografisk närvaro

Under 2022 fortsatte divisionen att utveckla sin globala försäljningsstruktur och anpassa resurserna för att främja lönsam tillväxt. Ett särskilt försäljnings- och produktionsteam bildades för att ytterligare stärka tillväxten inom segmentet för transportplattformar. Construction-divisionen stärkte också sin närvaro i Europa genom etableringen av en anläggning för tillverkning, forskning och utveckling i Spanien. Ökad närhet till kunder på aktiva marknader stärker tillväxten och möjliggör ett mer flexibelt och kundanpassat tjänsteerbjudande. Det bidrar också till effektivare leveranskedjor och distributionsnätverk, vilket i sin tur minskar koldioxidavtrycket.

Lansering av Digital portal – förbättrar hållbara lösningar och skapar mervärde för kunden

Under året utökades produkt- och tjänsteerbjudandet ytterligare, utifrån den framtagna strategin för uppkopplade tillgångar ringsstrategin. Under tredje kvartalet introducerades det nya transportsystemet för byggnadsställningar framgångsrikt på fler marknader. Transportsystemet för byggnadsställningar innehåller en rad funktioner som tillför mervärde till kunderna. Det bidrar till ökad produktivitet och effektivitet



”Med en diversifierad portfölj, en stabil global marknadsställning och en diversifierad och stor geografisk utbredning nära kunderna är divisionen Construction väl positionerad att fortsätta främja lönsam tillväxt.”

David Batson, EVP för divisionen Construction

för kunderna och ger en säkrare, smidigare och allmänt bättre arbetsmiljö kring byggnadsställningar.

Digital portal skapar mervärde för kunden

Utvecklingen av den digitala portalen ”My Alimak” slutfördes under 2022 och kommer att lanseras under första kvartalet 2023. Portalen ger kunderna mervärde genom att ge tillgång till operativa data för att optimera produktiviteten och höja säkerheten och effektiviteten. Den digitala lösningen uppfyller också ett växande kundbehov att hitta sätt att förbättra produktiviteten och logistik på byggarbetsplatser med ökad effektiviteten och minskad miljöpåverkan. Dessa digitala servicehanteringsverktyg bidrar också till mer hållbara lösningar och möjligheter att utöka vår installerade bas runt om i världen, samt ökade serviceintäkter.

Förstärkt hållbarhetsarbete

Construction-divisionen stärkte hållbarhetsarbetet under året med positiva effekter av förbättringsåtgärderna, såsom minskade koldioxidutsläpp efter genomlysning av leveranskedjor och logistik kopplat till varu- och materialtransporter under och efter FoU-projekt. Vidare fortsätter divisionen att genomföra strategiska initiativ för ökad cirkularitet inom renovering och

hantering av begagnad utrustning. Handlingsplaner har också tagits fram under året för att möta Alimak Groups strategiska hållbarhetsmål. Läs mer om koncernens hållbarhetsarbete på sidan 40.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR FÖR 2022-2025, CONSTRUCTION

1. Utökad geografisk närvaro

Stärka våra egna försäljningsbolag och vår distributionsmodell genom geografisk expansion till marknader där vi ser tillväxtpotential med nya och begagnade delar, tjänster och uthyrning.

2. Bredda vårt kunderbjudande

Utöka produktportföljen och tjänsteerbjudanden som möjliggör en cirkulär ekonomi. Renoveringar, utveckling och hantering av användningsområden, installationer, demonterings tjänster, service och förebyggande underhåll, reservdelar, operatörutbildning och teknisk utbildning samt lösningar för tillgångsförvaltning.

FÖRVARV AV TALL CRANE EQUIPMENT LTD

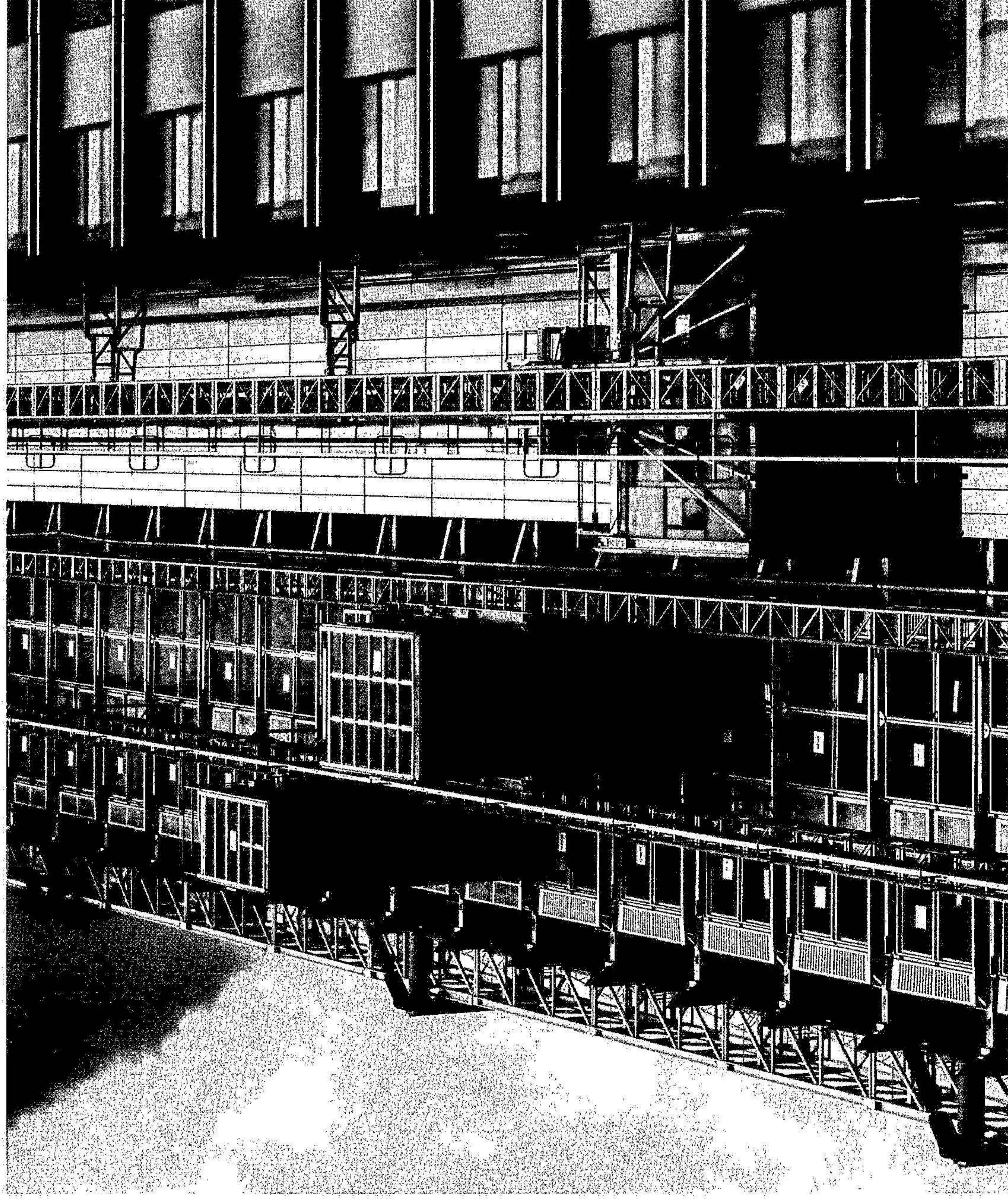
Tall Crane Equipment är en licensierad hissentreprenör som erbjuder hiss- och kranuthyrning, kvalificerad licensierad personal samt reparationer och underhåll on-site och off-site. Tillsammans med tillskottet av en helägd verksamhet i Kanada skapar förvärvet möjligheter att expandera ytterligare inom Construction och permanent industriell utrustning. Tall Cranes intäkter för föregående år uppgick till cirka 130 MSEK (16 MCAD) och bidrog positivt till divisionen Constructions EBITA-marginal. Förvärvet slutfördes den 24 augusti 2022. Läs mer om förvärvet på sidan 15 och 123.

3. Digitalisering

Erbjuda kunder mervärde genom en digital upplevelse med hjälp av webbportalerna My Alimak, som ger tillgång till viktiga data, dokument och servicegränssnitt för kundernas produkter. Construction-divisionen arbetar med ett digitaliseringsprojekt mot prioriterade målgrupper, för att möta branschens förändrade sätt att använda data i syfte att öka effektiviteten inom byggbranschen.

CASE: LANSERING AV PORTALEN MY ALIMAK

My Alimak – en portal, tillgänglig när som helst, var som helst



MY ALIMAK ÄR EN KUNDANPASSAD WEBBASERAD portal som utvecklats av Alimak Group för att främja en säker och effektiv användning av Alimaks byggprodukter. Portalens fjärrstyrningsfunktion ger användarna uppdaterad information om utrustning från Alimak.

Portalen visar en mängd driftreleerad information med insamlad data som visas i ett lättläst format. Information som antal starter och drifttimmar ger ägarna en exakt bild av hur utrustningen används. Fördelen med denna data är enorm, i form av förvaltningsstöd av tillgångar genom möjligheten att förutse behov av underhåll och reparationer, öka säkerheten, säkerställa maximal drifttid för produkten och minimera nedtid till följd av reparationer.

Portalen My Alimak ger tillgång till följande:

- Information – allmänna specifikationer för bygghissen, såsom serienummer, produkttyp, prestanda och temperatur.
- Status – se en mängd operativ information och data för bygghissen i realtid.
- Larm – underlättar felsökning samt att upptäcka uppdaterade felmeddelanden för enkel fjärrstyrd diagnostik och problemlösning, för att minimera nedtiden.
- Platsangivelse – karta med aktuell positionering av bygghissar.
- Dokumentation – alla tekniska dokument, manualer och intyg som rör bygghissen lättillgängliga på samma plats.
- Statistik – utökade driftdata presenterade i ett lättläst format, som ger en exakt bild av hur bygghissar används, för att förbättra logistik och hållbarhet på byggarbetsplatsen.
- AlfiCalc – avancerat uppkopplat verktyg för att beräkna reaktionskrafter, spara tid och öka säkerheten.
- Objektfiler för BIM-modeller (Building Information Modelling) – hjälper till att jämföra och välja den bästa hisslösningen.
- Support – enkel tillgång till personlig support.

Height Safety & Productivity Solutions

Height Safety & Productivity Solutions etablerades som en division i november 2022 i och med förvärvet av Tractel, en global specialtillverkare av innovativa lösningar och tjänster för arbete på hög höjd.

Tractel är världskänt för hissanordningar med ställina för person- och materiallyft, samt ett brett utbud av tillhörande lyftutrustning. Divisionen erbjuder även fallskyddsprodukter med globalt renommé som omfattar personlig skyddsutrustning, utrustning för tångå utrymnen och räddningsutrustning, samt fasta system såsom säkerhetsstegar, skyddsräcken och livlinor.

Tractels varumärke är globalt och bygger på teknik och tillverkning med hög kvalitet, där tillförlitlighet och ökad säkerhet har varit ett signum i över 75 år. Divisionen har också en stark eftermarknadsaffär med underhåll av mekanisk utrustning och utbildning. Merparten av underhållsverksamheten utförs i Europa och Nordamerika. Anläggningarna stöds av särskilda "centers of excellence" inom FoU och teknik.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

Efterfrågan drivs främst av makrotrender som industrialisering, urbanisering och högre säkerhetsstandarder inom industriella och kommersiella användningsområden.

Varumärket Tractel har en internationell närvaro på marknader och i nischsegment där konkurrensen varierar avsevärt. Divisionens kundbas är mycket diversifierad, med användningsområden i en rad olika segment som energi, bygg, industri, infrastruktur och telekom.

Divisionen differentierar sig genom högkvalitativa hållbara produkter, bra kundservice, fokus på lönsamma segment och en marknadsledande position.

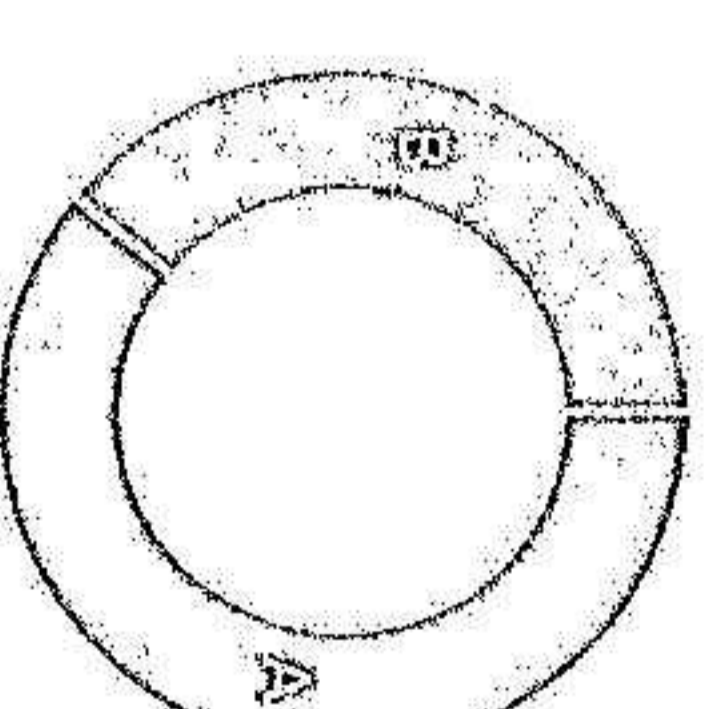
Slutkunderna finns inom byggbranschen i praktiskt taget alla industrisegment. Med hjälp av distributörer nås kunder i 120 länder, vilket passar väl ihop med Alimak Groups strategi att etablera en global räckvidd med lokal närvaro.

VÄRDESKAPANDE

Divisionen skapar kundvärde genom att leverera robusta, innovativa och kostnadseffektiva lösningar och tjänster för lyft och arbete på hög höjd. Utvecklingen av premiumvarumärken av hög kvalitet med beprövat goda resultat är garanten för säker hantering på hög höjd och ökad produktivitet. Nya produkter och innovation utvecklas i nära samarbete med slutanvändarna och distributörerna. Kunderna får stöd genom omfattande service- och supportlösningar, däribland underhåll och utbildning.

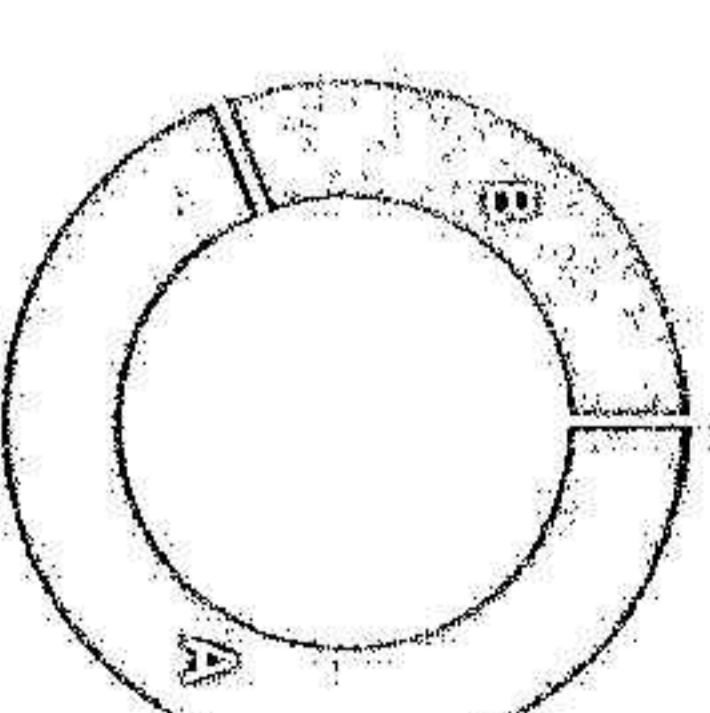
Height Safety & Productivity Solutions är ett nytt affärsområde inom Alimak Group som skapar en avsevärd synergieffekt i form av merförsäljning och stärker koncernens strategi för lönsam tillväxt. Vidare adderas ett stort antal nya kunder, möjliggör nya marknadssegment och tillför ett omfattande globalt nätverk av distributörer. Verksamheten har också gott anseende inom en rad branscher och användnings-

Fördelning av
ordergång 2022, %



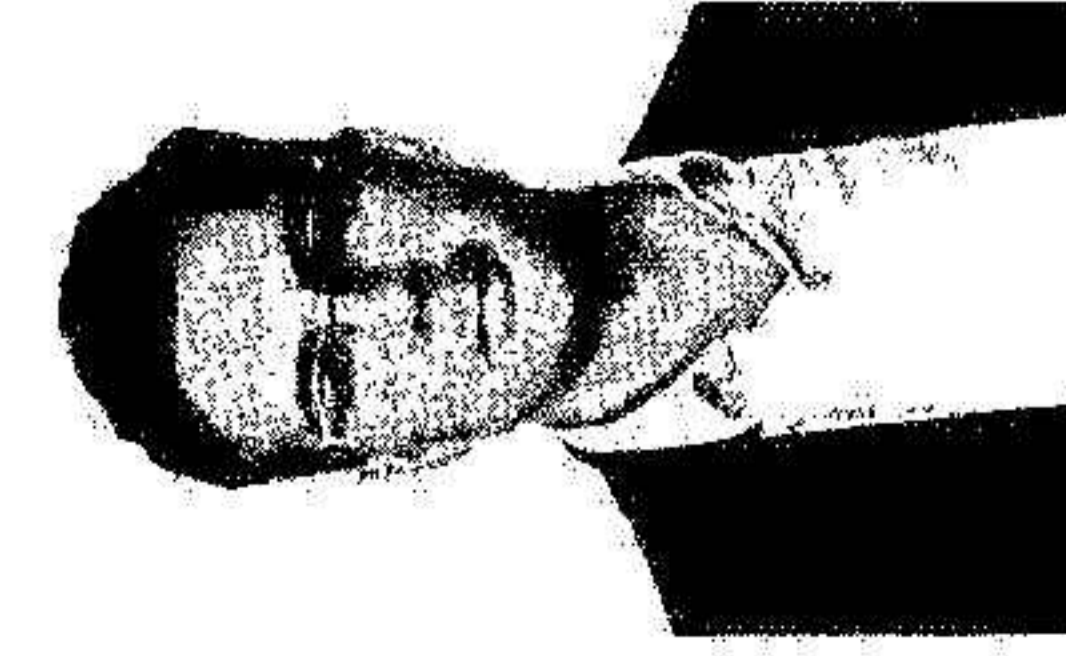
A) Utrustning, 83
B) Service, 17

Fördelning av
intäkter 2022, %



A) Utrustning, 83
B) Service, 17

	2022	2021	2020
Ordergång, MSEK	111	-	-
Intäkter, MSEK	111	-	-
EBITA, MSEK	30	-	-
EBITA-marginal, %	27.2	-	-



”Divisionens väletablerade och lönsamma verksamhet, med en global och diversifierad kundbas och intern tillverkningskapacitet, utgör en stabil plattform för ökad lönsam tillväxt.”

Philippe Gastineau, Senior EVP
Height Safety & Productivity Solutions

områden med tillväxtpotential, däribland energi, telekom och infrastruktur. Bildandet av divisionen skapar också värde genom att bredda Alimaks utbud av produkter och tjänster, samt skapar synergier och ökar kunskapsutbytet mellan divisionerna.

UTVECKLING UNDER 2022

Marknaden för fallskydd och produktivetslösningar var god under 2022, med en ökad affärsaktivitet i de flesta regioner. Marknaden var dock överlag utmanande med fortsatta störningar i leveranskedjan, samt med geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet, däribland högkostnadsinflation.

RESULTAT UNDER 2022

Under 2022 fokuserade Tractel på att vidareutveckla sitt erbjudande och på att möta kundernas efterfrågan. Ordningången var stark och med marginaler som understöddes av ökade volymer, en proaktiv prishantering, verksamhetseffektivering, samt minskade kostnader kopplat till leveranskedjor och högkostnadsinflation.

Den nya divisionen Height Safety & Productivity Solutions bildades i november, efter att förvärvet av Tractel slutfördes och konsoliderades den 21 november. Divisionen redovisade finansiella resultat som en del av Alimak Group för första gången för fjärde kvartalet 2022.

Ordningången under perioden 21 november 2022 till 31 december 2022 var 111 MSEK. Intäkterna under perioden uppgick till 111 MSEK. EBITA uppgick till 30 MSEK, vilket motsvarar en marginal på 27,2%. De sammanslagna intäkterna för divisionen för helåret 2022, som om Tractel hade förvärvats den 1 januari 2022, var 1 266 MSEK och justerad EBITA var 253 MSEK, motsvarande en justerad EBITA-marginal på 20,0%.

Divisionen tilldelades flera större projekt under 2022, däribland det första större projektet med Tracrod, en specialiserad lättviktslösning för åtkomst i trånga utrymmen. Ett flertal framgångsrika produktlanseringar gjordes också under året, däribland produktserierna Davitrac och Davimast inom segmentet ”Confined Space and Rescue” (trånga utrymmen och räddning) som kombinerar divisionens styrkor inom fallskydd och materiallyft.

CASE: HEIGHT SAFETY & PRODUCTIVITY SOLUTIONS

Tillväxtnöjlighet inom säkerhetsstegar för telekommunikationsmarknaden



INFÖRANDET AV 5G-tekniken banar väg för en betydande ökning av antalet telekommaster i världen. För att ta tillvara tillväxtnöjligheterna har vi samarbetat med viktiga marknadsaktörer för att testa våra säkerhetsstegar FA&BA A12. Dessa robusta säkerhetslösningar för höghöjdsarbete har nu introducerats som fallskyddsutrustning för telekommaster.

Utgångspunkt är låg på den italienska marknaden där en lyckad introduktion inleddes 2021 och fortsatte under 2022. Divisionen Height Safety & Productivity Solutions tar nu tillvara tillväxtnöjligheten genom att bredda omfattningen av denna verksamhet till flera geografiska områden, främst i Europa.

Industrial

Industrial-divisionen redovisade höga ökningar av orderingen i alla regioner och ett stabilt resultat för 2022 till följd av en särskild kundinriktad organisation och ökade säljaktiviteter.

Industrial har ett brett utbud av hissar och plattformar för underhåll och åtkomst inom ett brett spektrum av branscher såsom hamnar, energi, cement, lager, olja & gas samt marint. Produkt- och lösningserbjudande omfattar permanent installerade kuggstångs- och linhissar som ofta måste uppfylla strikta regelverk. Service ingår som en viktig del av kunderbjudandet med branschledande produkt- och kundsupport. Divisionen erbjuder ett komplett utbud av servicelösningar, till exempel i form av servicepaket, förebyggande underhåll och reparationer, inspektioner, renoveringar, originalreservdelar och kundutbildning. Lösningarna är framtagna för att hantera utrustningens hela livscykel, vilket optimerar den totala ägandekostnaden och hållbarheten. Större delen av divisionens intäkter härrör från kundanpassade produkter där de vertikala transportlösningarna utgör en mindre del av stora, komplexa investeringar som omfattar projektering, upphandling och byggande. Industrihissarna är därför ofta specialanpassade för att passa specifika kundbehov och kundkrav, i fråga om storlek, lastkapacitet, höjd, säkerhet och hastighet. Divisionens produkter har en lång förväntad livslängd som i genomsnitt ligger på runt 25 till 30 år eller längre. Servicetjänster i form av bland annat underhåll, reservdelar, reparationer och renoveringar kan stå för cirka 75% av de potentiella livscykelintäkterna.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

Efterfrågan på permanent installerade industrihissar följer den generella investeringsnivån inom de branscher där slutanvändarna finns. Marknaden för industriella kuggstångshissar är konsoliderad till ett fåtal större aktörer med Alimak som branschens ledande aktör.

Marknaden för linhissar är mer fragmenterad eftersom industriella tillämpningar levereras av såväl stora kommersiella tillverkare som små lokala företag. För Alimak Group är detta en tillväxtmöjlighet.

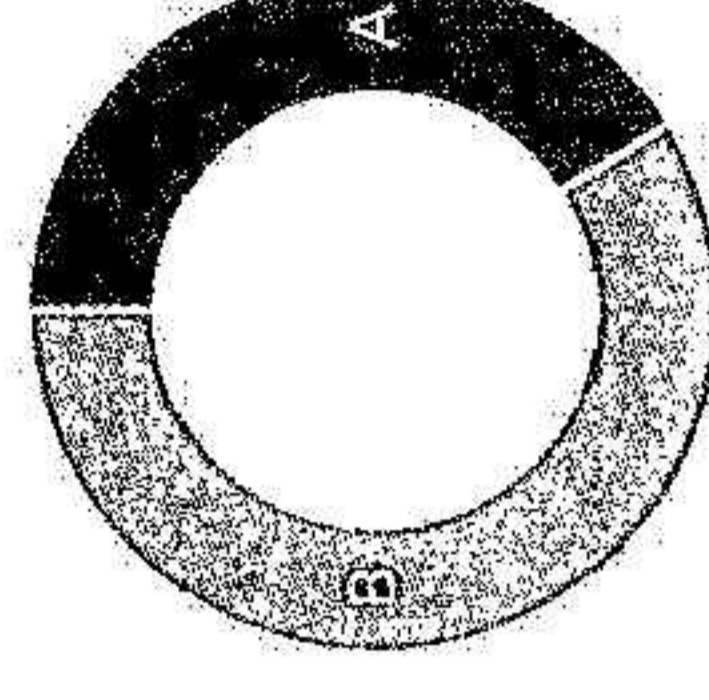
VÄRDESKAPANDE

Industrial skapar värde för sina kunder genom att leverera säkra och tillförlitliga produkter och tjänster av hög kvalitet som ökar säkerhet, effektivitet och produktivitet. Lösningarna tillhandahålls av yrkeskunniga experter som befinner sig nära kundernas verksamhet och förstår deras specifika behov. Produkterna bygger på koncernens omfattande tekniska erfarenhet och utformas i många fall för att användas under extrema förhållanden och i korrosiva miljöer, samtidigt som de säkerställer en tillförlitlig och effektiv drift och en lång livslängd. Alimak förser slutkunden med service i världsklass över hela världen och i alla segment.

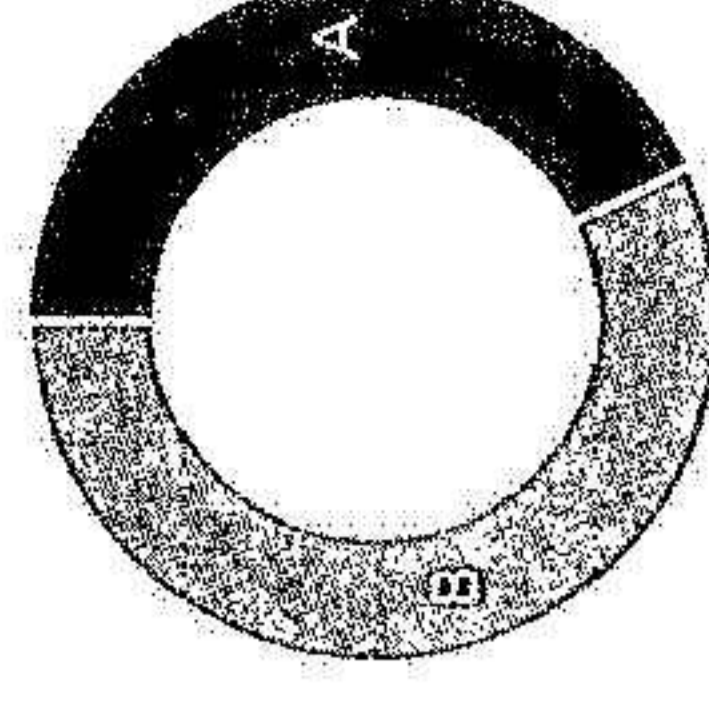
UTVECKLING UNDER 2022

Den globala marknaden för divisionen Industrial var relativt stark under 2022, med en ökad underliggande efterfrågan i alla regioner. Den övergripande affärsmiljön var dock fortsatt utmanande i alla regioner med högkostnadsinflation, störningar i leveranskedjan samt geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet. Covid-19 hade också fortsatt påverka under året, med nedstängningar som påverkade möjligheten att erbjuda service på plats i Kina.

Fördelning av ordergång 2022, %



Fördelning av intäkter 2022, %



A) Utrustning, 41

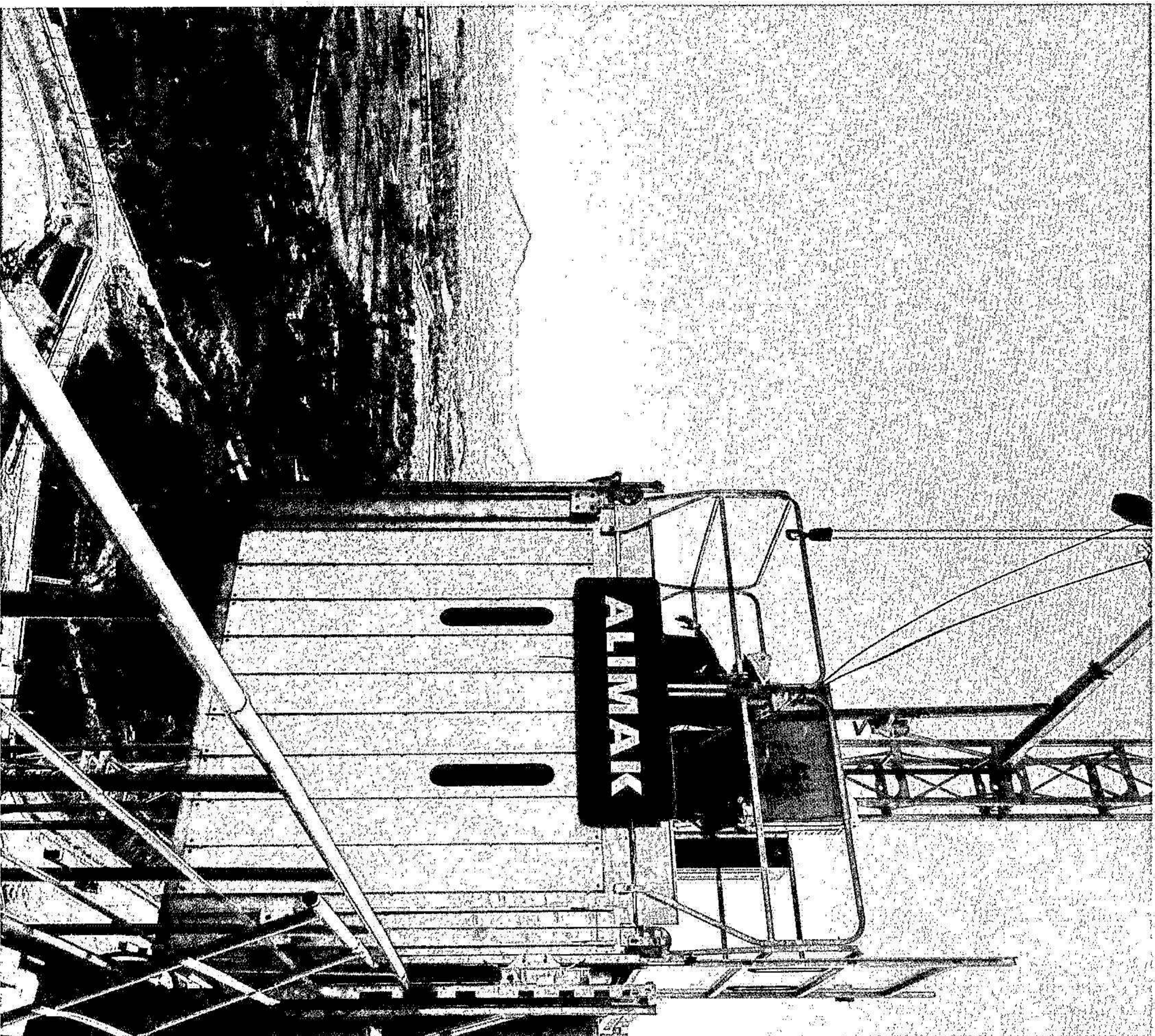
B) Service, 59

A) Utrustning, 43

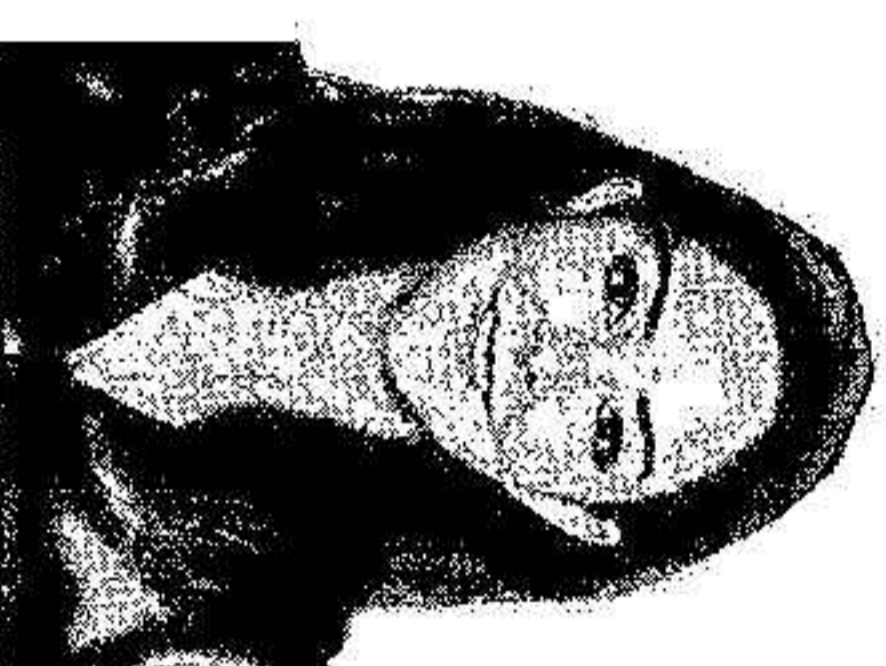
B) Service, 57

Industrial

	2022	2021	2020
Ordergång, MSEK	1 303	999	867
Intäkter, MSEK	1 140	885	917
EBITA, MSEK	217	186	150
EBITA-marginal, %	19,0	21,0	16,4



”Divisionens kundinriktade organisation, stora geografiska utbredning med närhet till kunderna och starka globala ställning utgör en stabil plattform för lönsam tillväxt.”



Salomeh Tafazoli, EVP för divisionen Industrial

RESULTAT UNDER 2022

Divisionens fortsatta utveckling av segment- och kundfokuserade lösningar under året, i kombination med ökade säljaktiviteter, genererade stabila resultat. Industrial redovisade en stark ordergång i alla regioner och ett stabilt resultat för 2022. Ordergången för utrustning och tjänster förbättrades på alla marknader. Resultatet understöddes av ökade volymer, tillsammans med åtgärder som begränsade kostnadsökningar i leveranskedjan och en proaktiv prishantering över hela året. Kostnadsinflationen påverkade emellertid divisionens EBITA-marginal till följd av ledtiden på ny utrustning från ordergång till leverans.

Ökat kundfokus driver tillväxt

Divisionen fortsatte att utveckla säljkanalerna och öka fokuset på kundbehov inom respektive segment, för att kunna ta tillvara på tillväxtpotentialer. Nylanseringen av den marina linhissen för det växande marina segmentet blev en framgång. Divisionens ökade strategiska fokus på försäljningen av linhissar genererade en ökad ordergång på linhissar i Västeuropa, med en stark ordergång på marina linhissar. Ordergången var särskilt stark för utrustning inom ”allmän industri” såsom energisegmenten i USA och Europa. Eftersom många av Industrial-divisionens kunder behöver kugstångshissar och

linhissar finns det ytterligare tillväxtpotentialer att öka försäljningen genom att utnyttja den installerade basen av kuggstångshissar och linhissar globalt.

Förstärkt fokus på serviceförsäljning och digitala lösningar

Industrial såg positiv effekt under året från den strategiska inriktningen på global serviceförsäljning genom en ökad ordergång i alla regioner. Divisionen tog hem sitt största serviceavtal hittills i Nordamerika inom energisegmentet och tilldelades stora order på renovering inom hamnsegmentet i APAC-regionen. Verktyg för servicehantering är ett segment med ökade tillväxtpotentialer sett till de ökade serviceintäkter som följer av en ökad global bas av installerade enheter. Divisionens fortsatta utveckling av digitala lösningar stödjer också en hållbar lönsam tillväxt. Digitala lösningar ger kunderna mervärde genom att ge tillgång till operativa data för att optimera utnyttjandet av utrustningen, höja säkerheten och produktiviteten, samt minska miljöpåverkan.

Förbättrat hållbarhetsarbete

Hållbarhetsarbetet stärktes under året, vilket till exempel ledde till fortsatta minskningar av divisionens koldioxidutsläpp. Bland förbättringarna ingick införandet av ett digitalt serviceplaneringsverktyg som genererar bättre planering av servicebesök, vilket därmed minskar antalet resor. Arbetet fortgick också under året med att ta fram handlingsplaner för att uppnå Alimak Groups strategiska hållbarhetsmål. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 40.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR FÖR 2022–2025, INDUSTRIAL

1. Segmentfokus – kundcentrerat perspektiv

Fortsatt utveckling av vårt globala segmenterbjudande genom att fokusera på kundernas behov i respektive industrisegment.

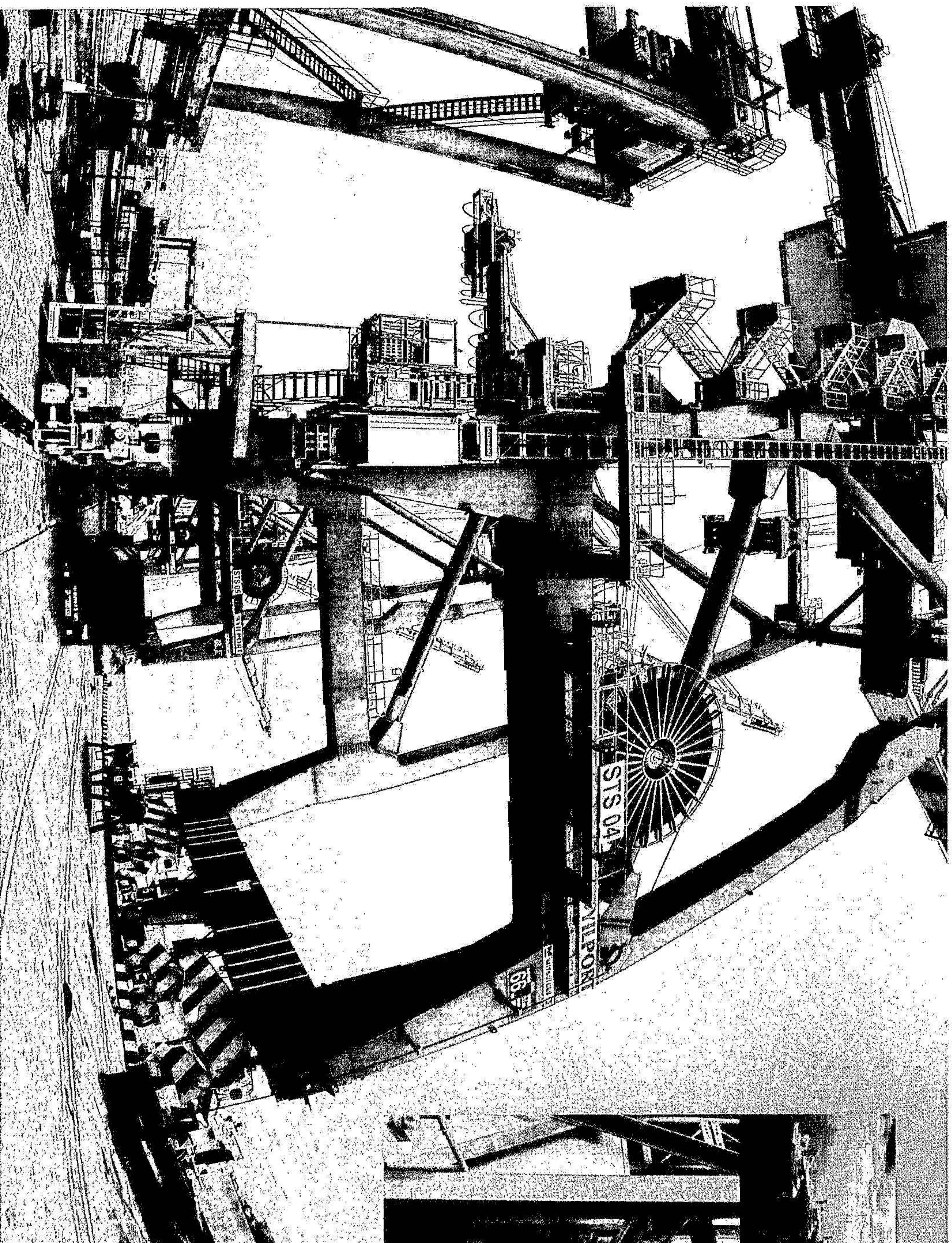
2. Uppnå hävstångseffekter på mogna marknader och expansion på tillväxtmarknader genom att:

- Vidarutveckla säljkanalstrategin.
- Ta fram lokala planer för hur befintliga enheter och anläggningar kan ersättas och identifiera eftermarknadsmöjligheter, till exempel service och renoveringar.
- Utöka kompetensen inom linhissor för att komma närmare kunderna och ta tillvara möjligheter inom segment och geografiska områden där vi ser tillväxtpotential.

3. Förstklassig service

Utveckla servicepaket och serviceförsäljning. Stärka den lokala servicenärvaron med servicehubbar för att vara närmare kunderna. Öka fjärrövervakning och förebyggande underhåll för att främja hållbarhet.

CASE: EDDA WIND

Industriella marina hissar maximerar produktiviteten på servicefartyg för havsbaserad vindkraft.

EDDA WIND tillhandahåller specialbyggda servicefartyg (SOV) och servicefartyg för driftsättning (CSOV) till den globala sektorn för havsbaserad vindkraft, så att deras kunder kan producera förnybar el för att klara världens växande energibehov.

Edda Wind fokuserar på att minimera koldioxidutsläppen vid konstruktionen av sina fartyg. Alla sju fartygen i det aktuella nybyggnationsprogrammet är anpassade till noll utsläpp. De bidrar till alla delar av verksamheten och fartygens besättning på ett säkert, förutsägbart och hållbart sätt.

Allmäkt tillhandahåller marina hissar till alla sju fartygen. Hissarna är konstruerade efter Edda Winds specifikationer, med ett stort fokus på tillförlitlighet och energieffektivitet. Hissar är nödvändig utrustning för vindkraftstekniker som ger stegfri åtkomst mellan fartyget och landgången. De är utsatt för extrema väderförhållanden, vilket gör det nödvändigt att använda de tåligaste materialen.

Andra viktiga faktorer är storleken på hisschaktet och arean på hisskorgens botten. Allmäkts lösning inkluderar en ingreppstransmission, vilket inte kräver någon extra motvikt. Spelet medger exakt kontroll av stoppståndet och minimerar antalet involverade komponenter. Detta förklarar underhållet och maximerar tillförlitligheten samt minskar miljöpåverkan.

Systemet omfattar även en flexibel lösning för vertikalåtkomst som har två olika funktioner där det annars skulle krävas separata hissar. Det ger tillgång till landgången när så krävs och fungerar som en standardhiss för transport mellan fartygets däck. De dubbla funktionerna sparar utrymme – en avgörande aspekt på havsgående fartyg – och ökar komforten under färd för besättningen.

Wind

Trots utmanande marknadsförhållanden under 2022 ökade Wind-divisionen sitt resultat och fortsatte att bredda sitt utbud av vertikala transportlösningar, säkerhetsprodukter och service, vilket ger mer värde till kunderna.

Wind-divisionen erbjuder säkra och konkurrenskraftiga vertikala transportlösningar för arbete i vindkraftverk på såväl land som till havs under varumärket Avanti. Divisionen erbjuder driftsäkra produkter såsom servicehissar, stegar och fallskyddssystem.

Förutom att tillhandahålla kvalificerade tjänster erbjuder Wind även utbildningar inom underhåll och säkerhet. Avantis servicehissar möter de föränderliga och varierade kundbehov som finns inom förnybar energi som bransch, sett till totala ägandekostnaderna, tillförlitlighet, kvalitet och prestanda.

Erbjudandet omfattar ett brett utbud av vertikala transportlösningar, där samtliga har fokus på maximal säkerheten utifrån tre olika tekniker: linhissar, kuggstångshissar och steghissar.

Divisionens breda geografiska utbredning och närheten till kunderna ger ett flexibelt och kundanpassat tjänstererbjudande och en effektiv och mer hållbar leveranskedja.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

Efterfrågan på säkerhetsprodukter och -lösningar av hög kvalitet till vindkraftverk, där varumärket Avanti innehar en marknadsledande ställning, sammanfaller med de globala investeringarna i vindkraft. Trenden mot ren, prisvärd och tillförlitlig energi är en av de viktigaste drivkrafterna bakom tillväxten inom förnybar energi, däribland vindkraft. Marknaden för

vindkraftverk har konsoliderats de senaste åren och Avantis främsta kunder är för närvarande OEM-företag i västvärlden, såsom Vestas, SGRE, GE och Nordex, samt de flesta kinesiska tillverkarna av vindkraftverk. Tillverkare av vindkraftstorn, övergångsdelar och fundament, utvecklare, allmännyttiga företag, återförsäljare och serviceföretag kompletterar kundportföljen, medan de huvudsakliga konkurrenterna är regionala, nischade aktörer

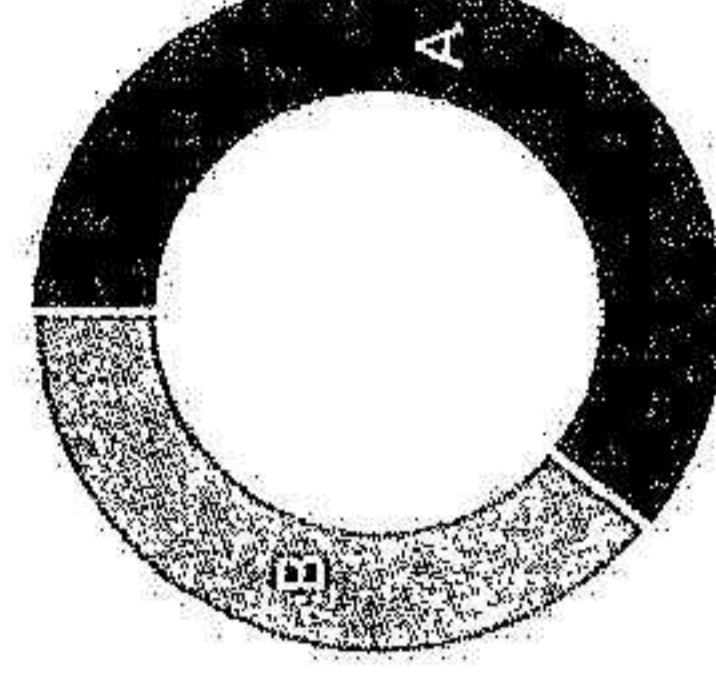
VÄRDESKAPANDE

Divisionen skapar värde genom att erbjuda säkerhetsprodukter och -lösningar av hög kvalitet som bidrar till säkra och effektiva arbetsmiljöer vid vindkraftverk på land och till havs. Divisionens hållbara produkter är konstruerade för att användas under extrema förhållanden och i korrosiva miljöer, och säkerställer tillförlitlig drift under vindkraftverkens hela livslängd.

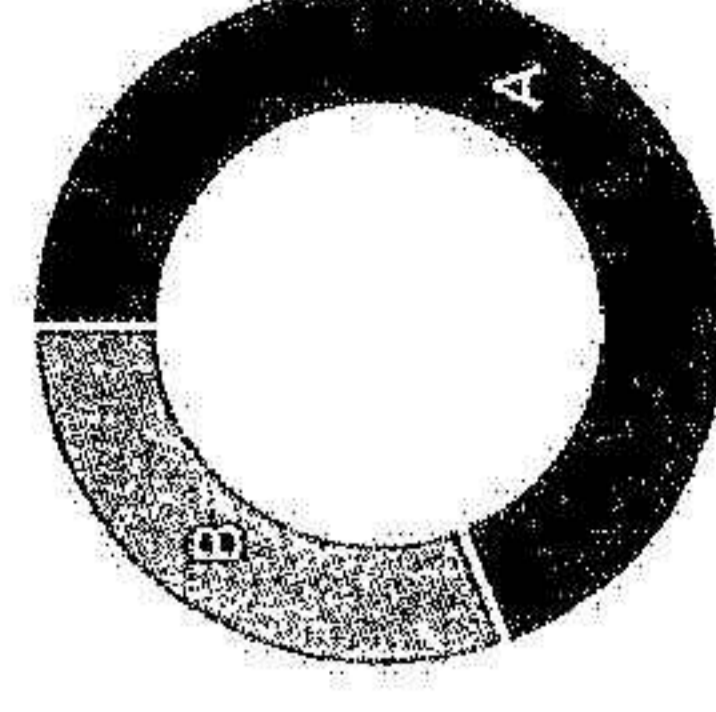
Divisionen erbjuder kvalitetssäkrade åtkomstlösningar och tjänster nära kunderna med driftassistans och utbildning kring säker användning av utrustningen. Detta bidrar till ökad produktivitet och en säker arbetsmiljö. Divisionen Wind hjälper på så sätt till att göra kundernas verksamhet och vindkraften mer konkurrenskraftig.

Divisionen har installerat över 40 000 servicehissar i världen och genomfört säkerhetsutbildning med fler än 30 000 servicetekniker.

Fördelning av ordergång 2022, %



Fördelning av intäkter 2022, %



A) Utrustning, 61

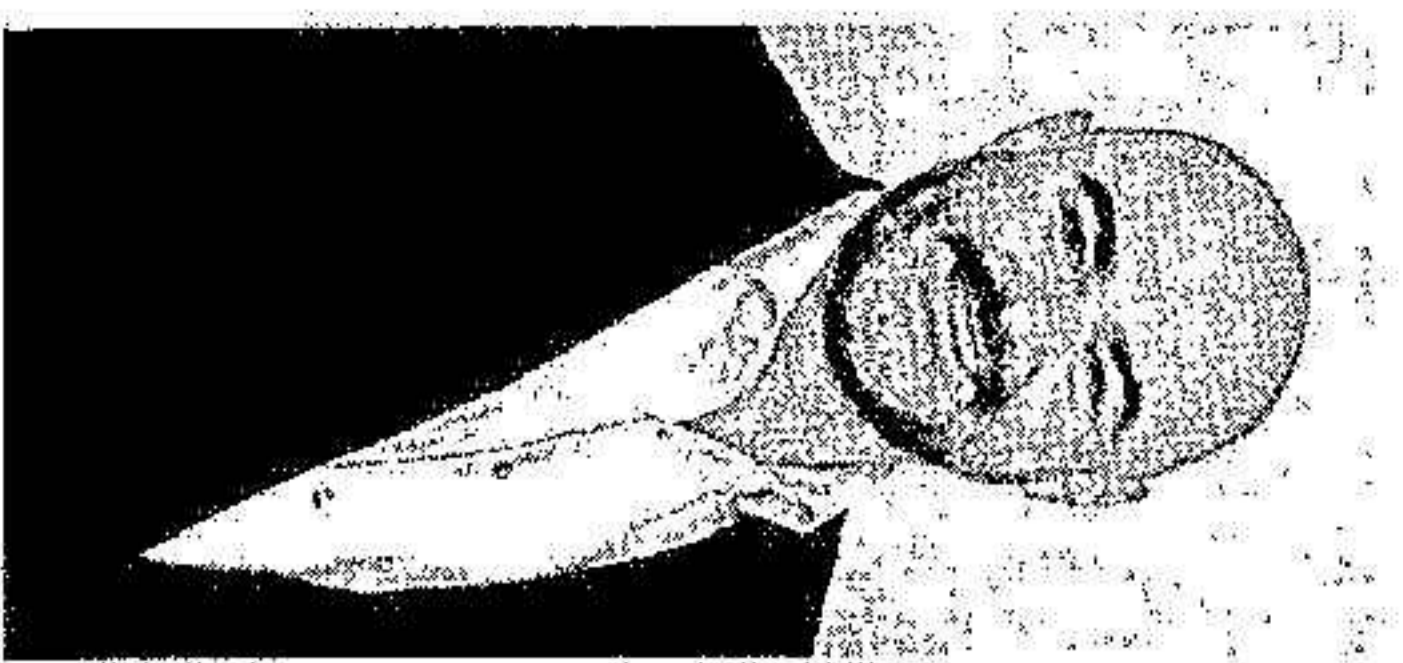
B) Service, 39

A) Utrustning, 69

B) Service, 31

Wind

	2022	2021	2020
Ordergång, MSEK	514	594	831
Intäkter, MSEK	542	676	854
EBITA, MSEK	69	63	82
EBITA-marginal, %	12,7	9,3	9,6



*”På kort sikt står vind-
kerfvssektorn inför fortsatta
utmaningar. De långsiktiga
utsikterna är dock attraktiva,
med stöd av behovet av inve-
steringar i förnybar energi.
Med en stark global ställning
och en stor geografisk utbred-
ning på vindkraftsmarknaden
är divisionen Wind väl
positionerad att ta tillvara på
framtida tillväxtpotentialer.”*

José Maria Nevot,
EVP för divisionen Wind

UTVECKLING UNDER 2022

Den generella marknaden kännetecknades under 2022 av hög inflation, störningar i leveranskedjan och ökad geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet. Marknaden var fortsatt utmanande för Wind-divisionen, särskilt i Kina där vindkraftsmarknaden fortsatte att mattas av till följd av minskat statligt investeringsstöd till vindkraft.

RESULTAT UNDER 2022

Trots utmanande marknadsförhållanden under 2022 ökade Wind-divisionen sitt resultat och fortsatte att bredda utbudet av vertikala transportlösningar och säkerhetsprodukter, vilket ger mervärde till kunderna. Den minskade orderingenngen mot föregående år berodde främst på fortsatt låg efterfrågan i Kina och förseningar av vissa projekt till följd av covid-19-restriktioner.

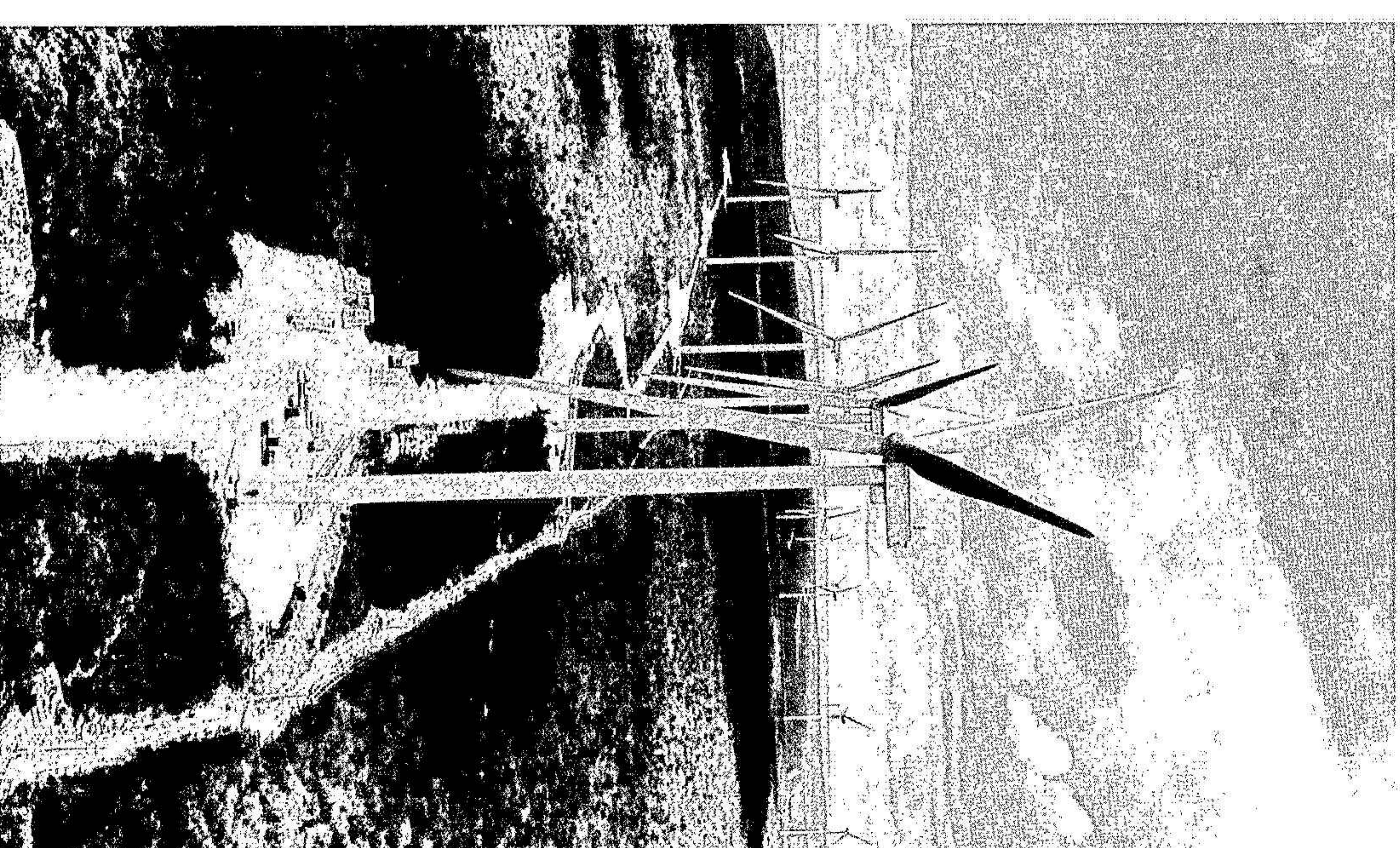
Under året ökade investeringsaktiviteten i USA, och Wind-divisionen ökade sin ordergång av stegsystem. På den europeiska marknaden redovisade Wind-divisionen under året en stabil ordergång på utrustning och tjänster, även om investeringarna minskade till följd av ökad geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet. Det förbättrade resultatet berodde på fortsatta kostnadsminskningar, lean-tillverkning, åtgärder för att öka effektiviteten och lönsamheten, samt en proaktiv pris-hantering sett till hela året.

Tillvaratagna tillväxtpotentialer

Som en ytterligare anpassning till den lokala efterfrågan på den kinesiska marknaden togs en ny tillverkningsanläggning i drift, samtidigt som utbudet av produkter och service breddades. På USA-marknaden etablerades en nischverksamhet för att möta efterfrågan på specifika steglösningar som håller kablar inuti vindkraftstorn. Den nya nischverksamheten resulterade i ökad ordergång på stegsystem och skapar en stabil grund för Wind-divisionens fabrik i USA sett till produktionen av ny stegutrustning.

Ökat kundvärde med nya lösningar

Under 2022 fortsatte Wind-divisionen att utveckla nya vertikala transportlösningar som ökar säkerhet och effektivitet, och därmed tillför mervärde till kunderna. Flera lösningar har utvecklats, däribland en stor servicehiss till vindkraftstorn och en servicehiss för personer och verktyg för landbaserade vindkraftstorn på den kinesiska marknaden. Därtill en hiss för landbaserade vindkraftstorn som uppfyller de nya strängare regler som gäller från 2023 för företag i västvärlden, samt ett konkurrenskraftigt stegsystem som är utrustat med lampor. Vidare infördes ett nytt utvecklat serviceutbud för hissar för att minska underhållskostnaderna för kunderna och samtidigt bibehålla samma nivå av säkerhet och tillförlitlighet.



Säkert servicearbete inuti ett vindkraftverk.

Intensifierade digitala och hållbara lösningar

Utvecklingen av en mer effektiv och hållbar generation hissar till vindkraftstorn, utrustade med digital och innovativ teknik, intensifierades under 2022. Digitala lösningar främjar hållbar tillväxt och ger kunderna mervärde. Lösningarna ger tillgång till operativa data för att optimera användningen av utrustningen, öka produktiviteten och säkerheten och möjliggöra en minskad miljöpåverkan genom fjärrstyrt förebyggande underhåll. De digitala servicehanteringsverktygen ger också ökade möjligheter till serviceintäkter utifrån vår installerade bas runt om i världen.

Bredare utbud av tjänster

Service- och utbildningsaktiviteten var fortsatt stark på de flesta marknader under året. Ett bredare erbjudande av tjänster riktat mot förlängning av produkters livslängd, säkerhetspaket och fjärrstyrd utbildningar och inspektioner infördes framgångsrikt, liksom en ny katalog med personlig skyddsutrustning.

Förvärv av Tractel stärker lösningsportföljen

Alimak Groups förvärvsaktiviteter stärktes under 2022, i syfte att främja lönsam tillväxt. Det strategiska och transformativa förvärvet av Tractel i november stärker Wind-divisionens utbud och ökar tillväxtpotentialen inom tjänsteverksamheten. Tractels produktutbud med relevans för Wind-divisionen har integrerats och har potential att komplettera Wind-divisionen, i synnerhet gällande Avantis erbjudande. Integrationen breddar erbjudandet inom säker och effektiv åtkomst, samt de lyft och hanteringslösningar som finns i vindkraftstorn. Vidare för-

bättras divisionens värdeerbjudande till OEM-företag och slutkunder genom förlängd drifttid och sänkta ägandekostnaderna, vilket utökar portföljen och breddar kundbasen. Läs mer om förvärvet på sidorna 15 och 123. Wind-divisionen utvärderade under året även olika tekniker och samarbetspartners inom inspektion och reparation av turbinblad.

Ökat fokus på utsläpp genererade betydande minskningar

Wind-divisionen fortsatte att utveckla sitt hållbarhetsarbete under året och ökade fokuset på att minska utsläppen. Dessa förbättringsåtgärder har lett till betydande minskningar av utsläpp från både fabriker och kontor. Utsläppen från resor relaterade till aktiviteter har också minskat de senaste fyra åren, varav cirka två tredjedelar avser minskade bilresor och cirka en tredjedel flygresor. Dessutom har flera projekt inletts för att minska koldioxidutsläppen, särskilt i fråga om utsläpp relaterade till produkter, som uppstår under material-, transport- och användningsfaserna, och är väsentliga när det gäller divisionens totala utsläpp. Handlingsplaner har också tagits fram under året för att uppnå Alimak Groups strategiska hållbarhetsmål. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 40.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR FÖR 2022–2025, DIVISIONEN WIND

1. Ledarskap inom kärnverksamhet

Vara ledande i utvecklingen av en mer effektiv och hållbar generation hissar till vindkraftstorn, utrustad med digital och innovativ teknik. Utöka produktutbudet med nya produkter som uppfyller lokala marknadens efterfrågan.

2. Tillväxt inom säkerhet och tjänster

Breda utbudet av säkerhetsprodukter och hissuppgärningar för ökad säkerhet och längre livslängd. Lansera nya avancerade tjänster närmare kunderna runt om i världen.

3. Översyn av potentiell expansion inom förnybart

Utforska möjligheterna att utvidga tjänster till andra verksamheter och sektorer inom förnybart, för att öka effektiviteten och lönsamheten hos produktion av grön el genom ny teknik.

CASE: WIND

Nya steglösningar till vindkraftstorn som främjar tillväxt på USA:s vindkraftsmarknad

UNDER 2022 TOG AVANTI WIND SYSTEMS tillvara på tillväxtpotentialer på USA-marknaden genom att lansera en verksamhet som tillgodoser behovet av en helt ny nischad steglösning med kablar inuti vindkraftstorn. På de flesta marknader är stegar för klättring och kablar mindre än en halvmetrer breda. I takt med att vindkraftverken blir allt kraftfullare med längre turbinblad blir även vindkraftstornen högre. Som en följd föreskriver vissa OEM-företag bredare kabelstegar i stället för kabelhyllor för att klara fler och tjockare kablar.

Utveckla kabelsteg-segmentet på USA:s vindkraftsmarknad

Wind-divisionen hade ökad efterfrågan på USA-marknaden från en ledande tillverkare av kabelstegar med en bredd på upp till 1000 mm. Fördubblingen av standardbredden på kabelstegar var en utmaning som krävde kompetens och erfarenhet från hela Wind-divisionen sett till teknik, FoU och tillverkning. Avantis fabrik i Kina har redan erfarenhet av att utveckla och tillverka stegar bredare än 490 mm. Genom ett utmärkt lagarbete och kunskapsutbyte inom Allmak Group utförde divisionen på bara några månader beräkningar, genomförde tester, införde en ny operativ metod med nya maskiner och en leveranskedja för marknads lansering.

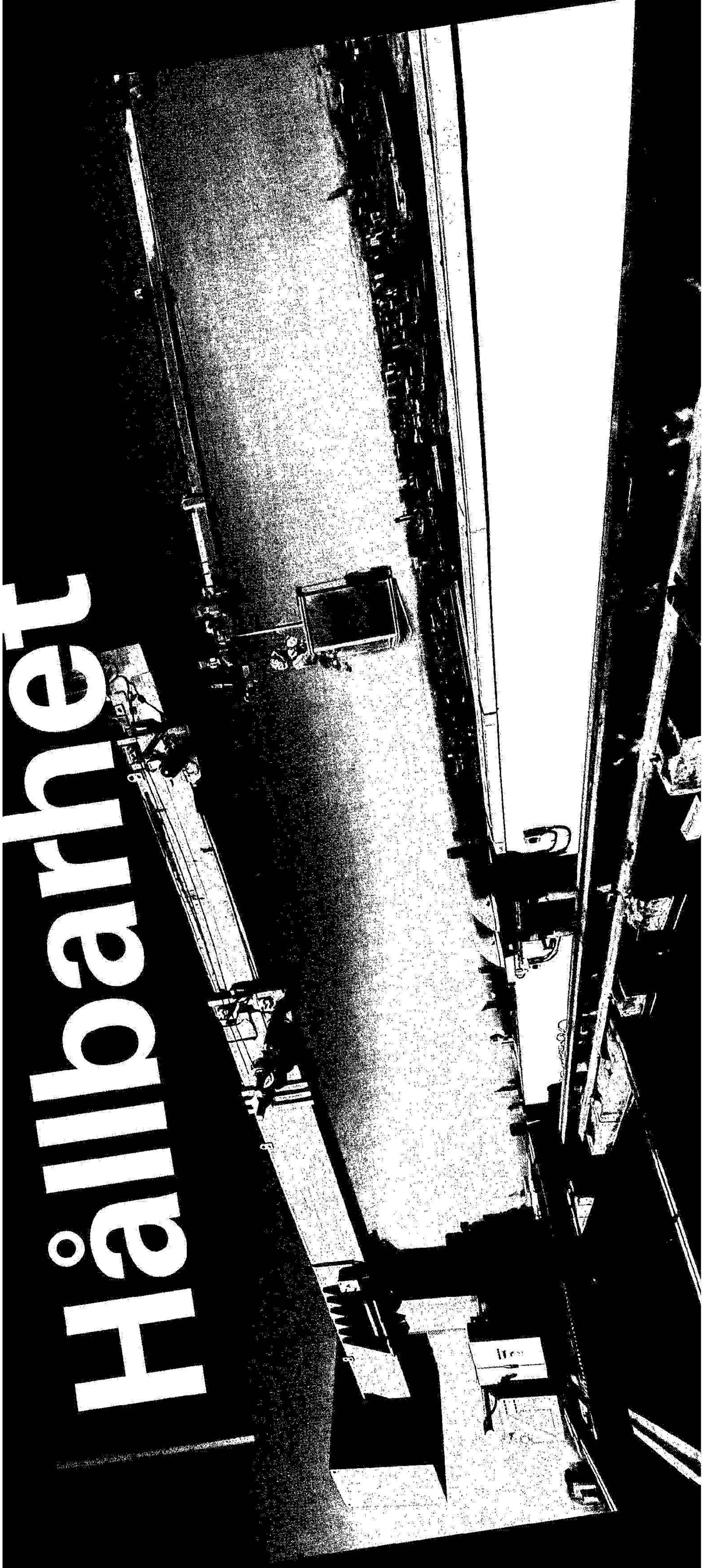
Stabil grund för fortsatt tillväxt inom ny utrustning för stegproduktion

Sedan lanseringen av den nya steglösningen i oktober har Wind-divisionen erhållit beställningar till över 100 vindkraftstorn. Den nya nischverksamheten medförde en ökad orderingång på stegsystem och skapar en stabil grund för produktion av ny stegutrustning vid Wind-divisionens fabrik i USA.



Divisionen Wind tog under 2022 tillvara på tillväxtpotentialer på USA-marknaden genom att tillgodose ny efterfrågan på nischade steglösningar till vindkraftstorn.

Hållbarhet



Att bygga en hållbar affär

Arbetet med att förbättra vårt hållbarhetsresultat ur ett miljömässigt, socialt och styrningsperspektiv spelar en viktig roll i vår strategi och utgör en integrerad del av det dagliga arbetet. Under året har vi stärkt den interna organisationen, förbättrat policyer och riktlinjer och uppdaterat väsentlighetsanalysen för att säkerställa att vi inriktar arbetet på de frågor som har störst påverkan.

I mer än 70 år har Alimak Group varit branschens ledande aktör och levererat toppmoderna lösningar för att tillgodose kundernas behov av att förflytta människor, material och förtag till nya höjder. Våra lösningar uppfyller behoven hos en växande global befolkning, pågående urbanisering och framväxten av nya städer och samhällen med behov av ny infrastruktur, smarta bostäder och fler lösningar med förnybar energi. Hälsa och säkerhet, produktivitet och effektivitet har alltid stått i centrum för vår verksamhet för att vi ska kunna hantera vår påverkan och skapa hållbart värde för våra intressenter.

Den globala uppvärmningen är en av vår tids största samhällsutmaningar. Enligt forskningen har jordens medeltemperatur redan ökat med mer än 1 grad. I arbetet för att nå det skarpare 1,5-gradersmålet i Parisavtalet är det avgörande att begränsa effekterna av uppvärmningen av planeten, effekter som redan idag märks i form av exempelvis extremväder, torka, avsmältning av havsisen i Arktis och en höjning av den genomsnittliga havsnivån. Därför har Alimak Group förbundit att minska koldioxidutsläppen med 30% fram till 2025 jämfört med 2019.

Hållbarhet utgör en katalysator för innovation när det gäller produktdesign, affärsmodeller och tjänster, vilket ytterligare kan stärka värdeskapandet för våra intressenter, samtidigt som det stärker vår konkurrenskraft. Alimak Group genomför exempelvis sedan 2021 livscykelanalyser på produktlinjer för att skapa rätt förutsättningar för våra verksamheter att

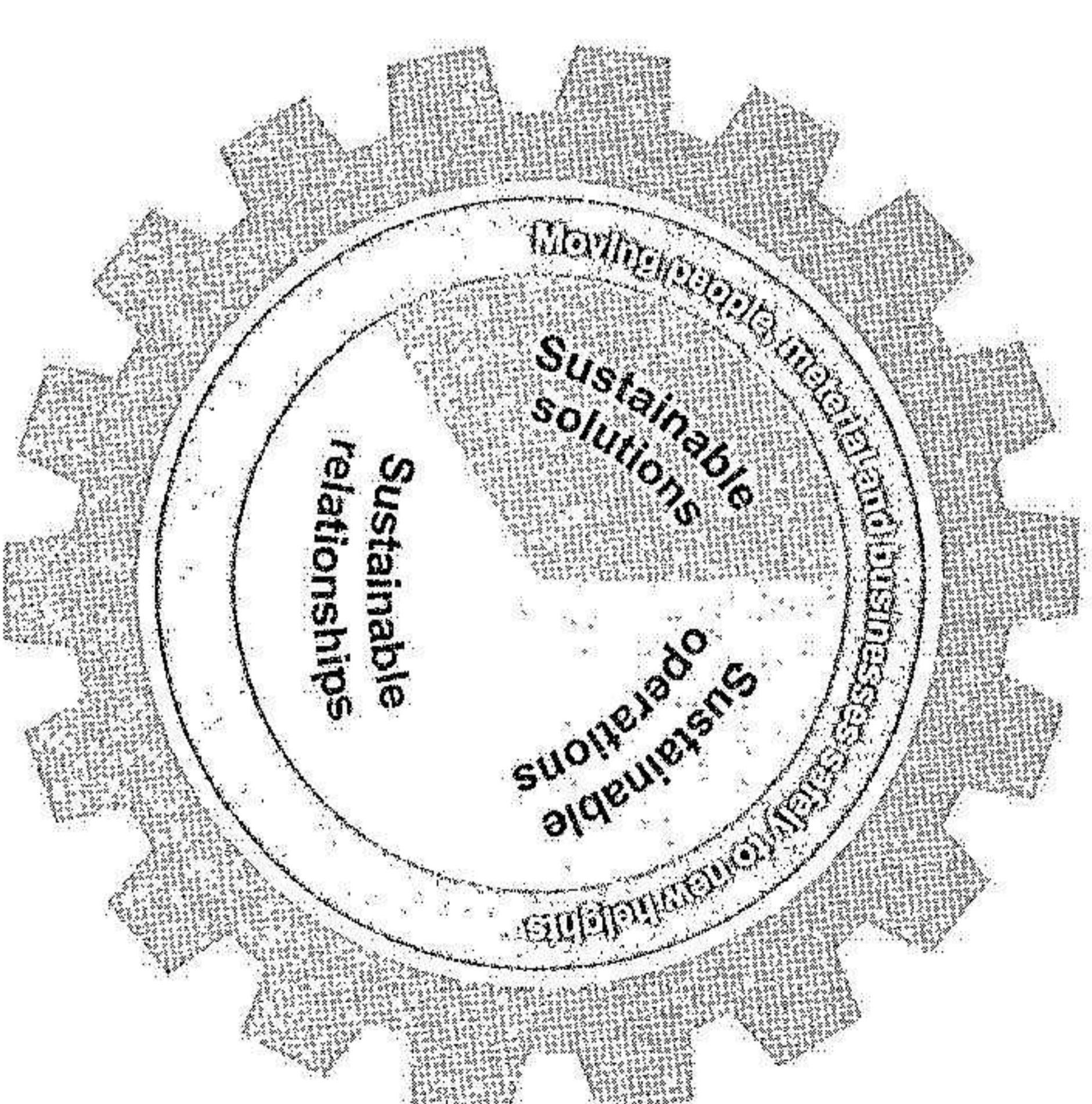
utveckla produkter och lösningar med så låg klimatpåverkan som möjligt. Hittills har 30 livscykelanalyser genomförts. Analyserna visar på en enorm potential att minska koldioxidutsläppen genom att använda metaller med lägre klimatpåverkan, förlänga produkternas livslängd genom ändamålsenlig service och en omställning till cirkularitet.

Som tillverkande företag med global verksamhet exponeras vi också för hållbarhetsrisker. De identifierade riskområdena är klimatrelaterade risker, hälso- och säkerhetsrisker, respekt för mänskliga rättigheter och risk för mutor och korruption. Läs mer om dessa risker och hur vi hanterar och begränsar dem på sidan 72.

Samtidigt är det viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare genom att fokusera på vad som är viktigt för våra nuvarande och framtida medarbetare, som bland annat en säker och engagerande arbetsmiljö, en innovativ företagskultur, icke-diskriminering, mångfald och etiska affärsmetoder.

För ökad tydlighet har vi grupperat och organiserat vårt arbete utifrån tre fokusområden:

- Hållbara relationer – vilka vi är.
- Hållbara lösningar – vad vi gör
- Hållbara verksamheter – hur vi arbetar



RAMVERKET ÄR INDELAT I

TRE FOKUSOMRÅDEN:

- | | |
|--|-------------|
| Hållbara relationer – vilka vi är: | Se sidan 44 |
| Hållbara lösningar – vad vi gör: | Se sidan 48 |
| Hållbara verksamheter – hur vi arbetar: | Se sidan 52 |

OM RAPPORTEN

Sidorna 41-69 utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL).

Alimak Group har underöversiktligt FN:s Global Compact, ett initiativ som syftar till att göra mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och anti-korruption till kärnvärden i de deltagande företagens verksamheter. Dessa sidor utgör även Alimak Groups presentation av de framsteg som gjorts.

VÄSENTLIGHETSANALYSEN

GER RIKTNING I ARBETET

För att få en riktning i hållbarhetsarbetet för vi en löpande dialog med intressenter, engagerar oss i ekosystem med koppling till vår bransch och ser det som vår uppgift att vara med och driva en hållbar samhällsutveckling. År 2020 genomförde vi en mer omfattande, riktad dialog med kunder, medarbetare och investerare. Denna lade grunden för den väsentlighetsanalys som styrt de senaste årens hållbarhetsarbete.

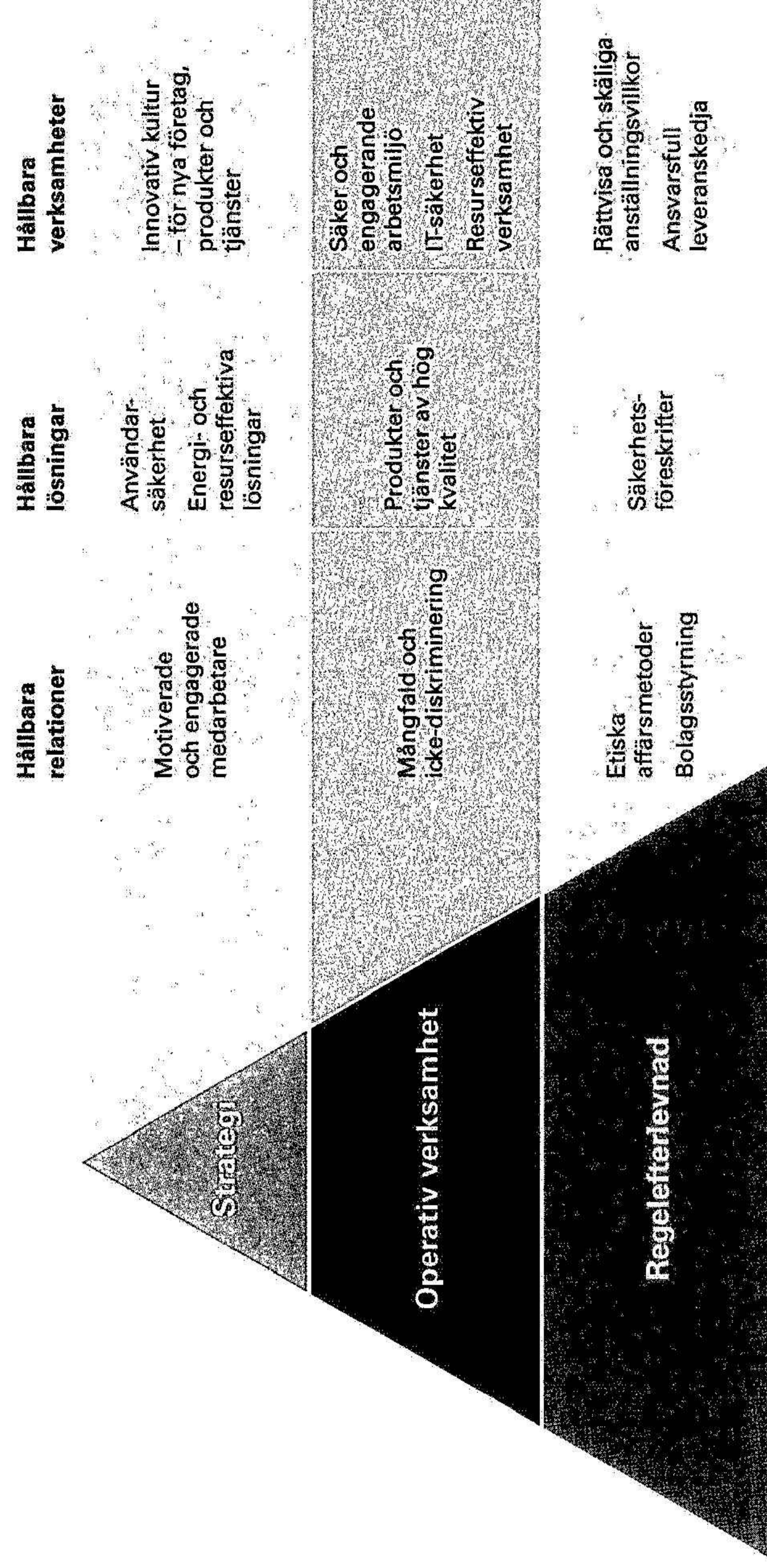
Under hösten 2022 skedde en översyn av väsentlighetsanalysen för att skapa ett tydligare fokus på de hållbarhetsfrågor där vi har störst påverkan i värdekedjan och säkerställa att vi hanterar våra hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter på bästa sätt. Väsentlighetsanalysen omfattar fjorton frågor som har klassificerats utifrån ett regelefterlevnads-, verksamhets- och strategiskt perspektiv.

FOKUSOMRÅDEN FÖR 2022

Förutom den nya väsentlighetsanalysen utsåg vi 2022 också en globalt ansvarig för hälsa, säkerhet och sociala frågor för att stödja och driva detta område i koncernen. Fokus under året låg på att uppdatera befintlig policy och strategi och säkerställa att en gedigen hälso- och säkerhetskultur är förankrad i organisationen. Vi bekräftade också vår säkerhetsvision om noll skador och satte upp mål för att minska våra arbetsolyckor (LTIFR och TRIFR) med 25% var jämfört med föregående år.

Dessutom arbetade vi vidare med att kvalitetssäkra processerna för klimatrelaterad datainsamling från den egna verksamheten (Scope 1, 2 och affärsresor i Scope 3), en förutsättning för att kunna vidta effektiva åtgärder framöver.

Väsentlighetsanalys 2022



Förändringar gjordes av koncernens nyckeltal för att samla in relevanta uppgifter om utsläpp av koldioxidekvivalenter. Vi intensifierade också arbetet med livscykelanalyser av huvudsakliga produktgrupper under 2022 för att skapa en första översikt över hur våra utsläpp i Scope 3 fördelar sig på aktiviteter uppströms och nedströms. Sammantaget gör detta att vi kan arbeta effektivt mot vårt mål att minska utsläppen i hela vår verksamhet och värdekedja med 30% till 2025 jämfört med 2019, det vill säga Scope 1, 2 och 3 normerat med omsättningen.

Vidare har koncernen förbättrat sina policyer och rutiner när det gäller att utvärdera leverantörer ur ett hållbarhetsperspektiv. En omarbetad version av Alimak Groups uppförandekod för leverantörer publicerades under året och ett formulär för självutvärdering togs fram och testades. Den nya styrningsprocessen och de nya nyckeltalen lanserades i januari 2023.

För att mäta framstegen med vårt hållbarhetsarbete har vi beslutat att från och med 2022 mäta följande nyckeltal:

Miljö*

- Energiförbrukning MWh/Intäkter MSEK
- Koldioxidutsläpp ton/Intäkter MSEK
- Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %

Hälsa och säkerhet*

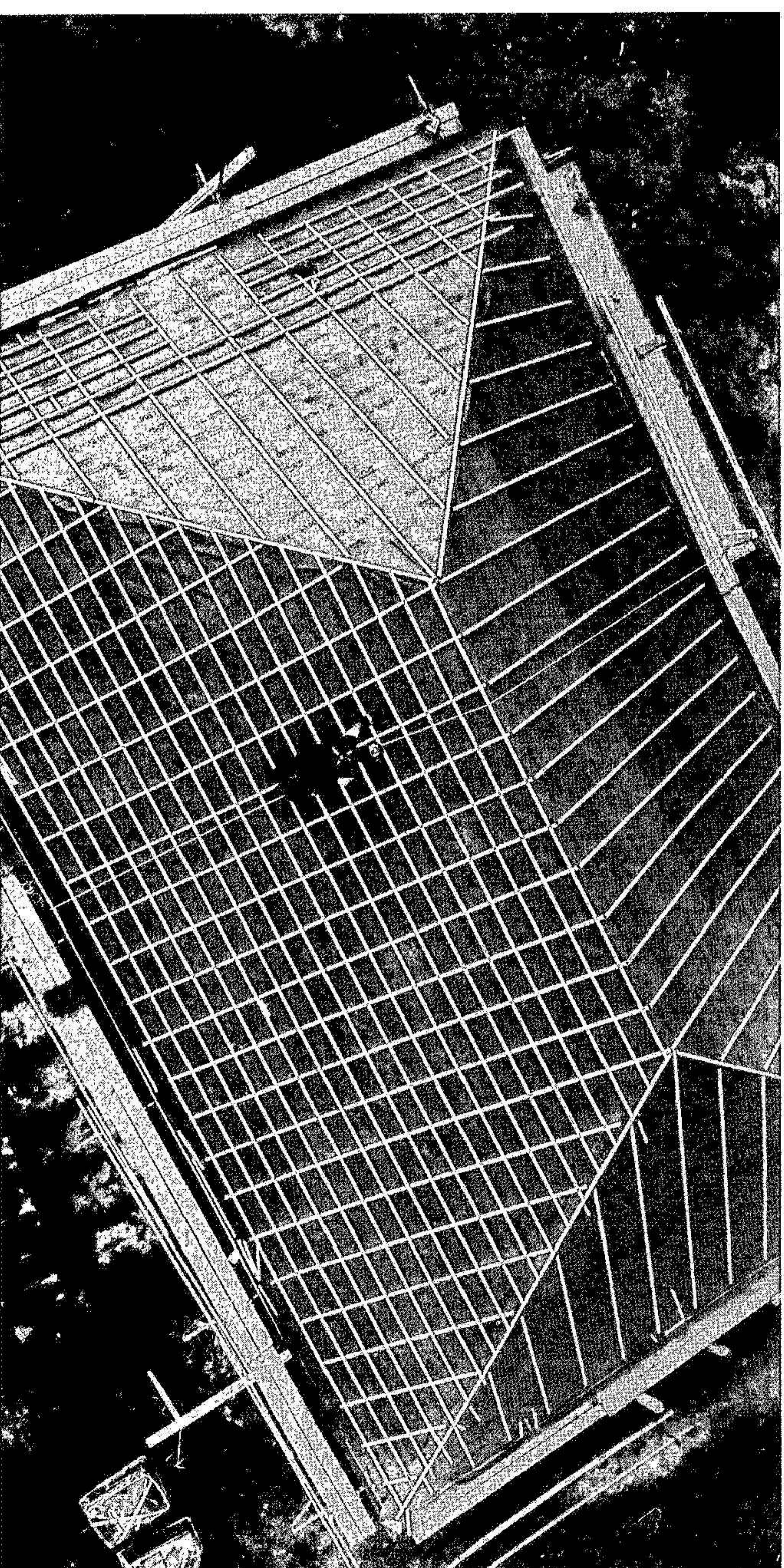
- LTIFR
- TFFFR

Medarbetare*

- E-NPS

*För definitioner av nyckeltalen, se sidan 58.

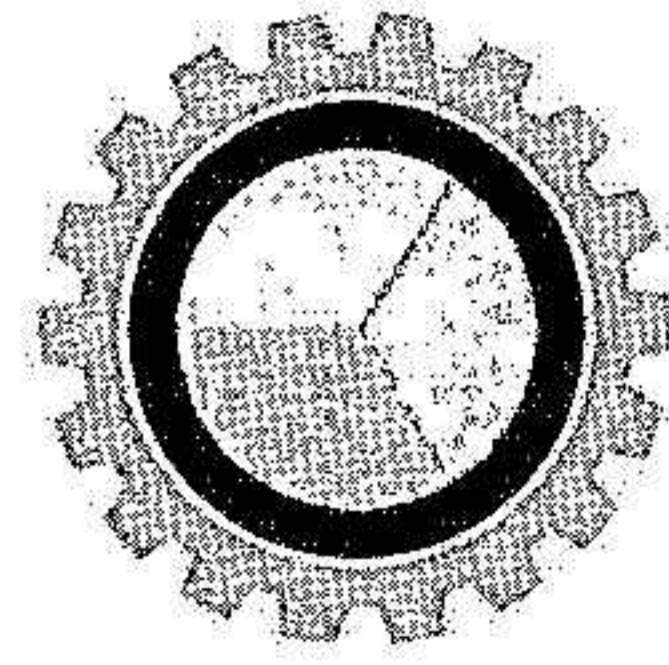
För information om vårt hållbarhetsresultat för 2022, se sidan 58.



FÖRVARV AV TRACTEL

Den 21 november 2022 förvärvade Alimak Group Tractel för att öka tillväxttakten och stärka portföljen av lösningar för säkert och effektivt arbete på hög höjd. Tractel lanserade en ESG-strategi 2022, som i mångt och mycket liknar Alimak Groups ESG-strategi. Under 2023 ska vi integrera Tractel med Alimak Group och säkerställa överensstämmelse med hållbarhetsstrategin i hela koncernen.

Hållbarhetsrapporten för 2022 omfattar inte någon del av Tractels ESG-arbete.



Hållbara relationer

Med mer än 3 000 medarbetare och närvaro i mer än 120 länder har Alimak Group en stark position att driva innovation och hållbar utveckling. Arbetet sker tillsammans med vårt ekosystem av intressenter lokalt och globalt.

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång. Tillsammans arbetar vi varje dag för att möta våra kunders behov och möjliggöra arbete på hög höjd i utvecklingen av byggnader och infrastruktur för energilösningar och framtidens städer. Samtidigt kan hållbara förändringar bara uppnås i samarbete mellan många parter i värdekedjan. Genom dialog med våra intressenter kan vi bryta ny mark och bidra till innovationer samt mer hållbara lösningar som gynnar både lönsamheten, mänskligheten och miljön. Att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt är en viktig utgångspunkt i arbetet och vi har motsvarande förväntningar på alla våra affärspartners. Våra kärnvärden fungerar som vägledande principer för medarbetarna i det dagliga beslutsfattandet och agerandet, och är avgörande beståndsdelar i vår företagskultur. För mer information om vår övergripande hållbarhetsstyrning i värdekedjan, se sidan 48.

MOTIVERADE OCH ENGAGERADE MEDARBETARE

Vår funktion People & Culture har en viktig roll för att stärka engagemanget i Alimak Group och bygga en inkluderande kultur som får varje individ att utvecklas och nå sin fulla potential. Vårt mål är att vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kompetenta och motiverade medarbetare. Som ett ledande globalt företag och med några av världens mest spektakulära byggnader och projekt i kundportföljen erbjuder Alimak Group en spännande arbetsplats med stora utvecklingsmöjligheter. Företagets inriktning på innovativa och högkvalitativa vertikala transportlösningar, med håll-

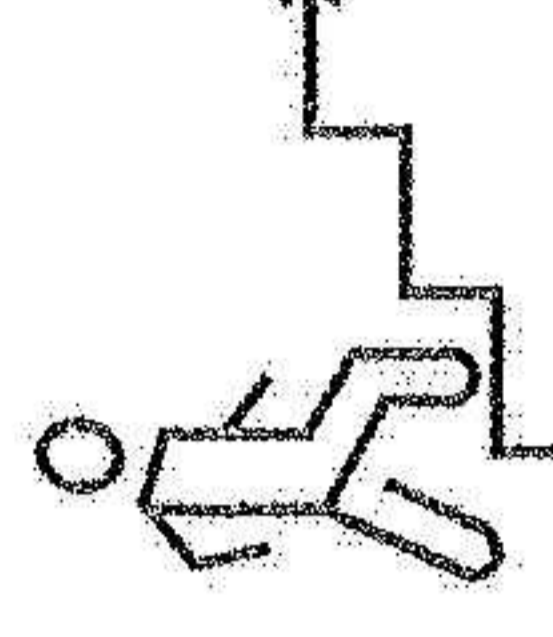
barhet som en av hörnpelarna, skapar ytterligare mening i arbetet.

Under 2022 införde vi en ny global medarbetarundersökning, The Voice, för att få ökade insikter i hur våra medarbetare upplever Alimak Group som arbetsplats. Engagemanget mäts utifrån individuella, teambaserade och organisatoriska drivkrafter. Jämfört med tidigare undersökningar är The Voice mer specialinriktad, och resultatet från undersökningen går att se i realtid, vilket möjliggör snabb respons på enskilda frågeställningar. Uppföljningen sker både lokalt och sammanställt på global nivå. Under 2022 genomfördes The Voice vid tre tillfällen och målet framåt är tre till fyra tillfällen per år.

Den totala svarsfrekvensen för 2022 uppgick till 87 procent. Resultatet visar att vi successivt stärkte engagemanget bland våra medarbetare. Det långsiktiga målet är att förbättras och uppnå en eNPS över genomsnittet för branschen. Årets första eNPS (Employee Net Promoter Score) var -2, därefter +7 och vid årets sista mätning landade eNPS på +13. Ett starkt område i The Voice var medarbetarnas förståelse av Alimak Groups mål och strategi, ett annat var upplevelsen av det egna arbetet som meningsfullt. Undersökningen visade också en positiv effekt av de prestations- och utvecklingssamtal som infördes 2021. Bland förbättringsområden kan nämnas synen på lärande, utvecklingsmöjligheter samt belöning och erkännande. Under 2022 påbörjade vi implementering av en ny modell för talanginventering och successionsplanering vilket lett till fler interna tillsättningar och individuella karriärplaner.

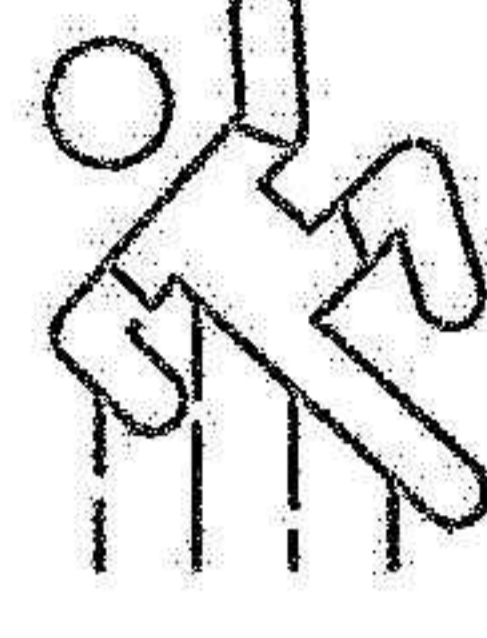
VÅRA KÄRNVÄRDEN BYGGER VÅR KULTUR

Genom att agera i enlighet med kärnvärdena kan alla medarbetare ingå i och bidra till hållbara relationer, såväl inom Alimak Group som med våra affärspartner och leverantörer. Kärnvärdena tas upp i utvecklingssamtalen och är också en del av medarbetarnas målsättningar. Medarbetarundersökningen The Voice mäter också hur vi lever upp till våra gemensamma företagsvärderingar.



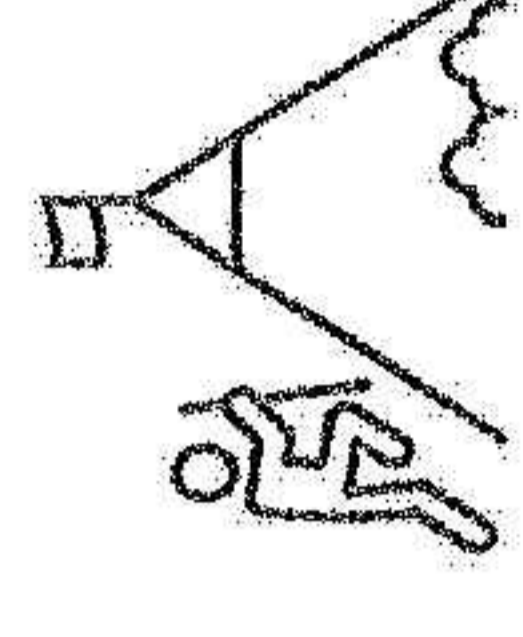
Ta ansvar

- Vi levererar de resultat vi lovat.
- Våra kollegor och kunder kan lita på oss.
- Vi tar fullt ansvar för vårt arbete.



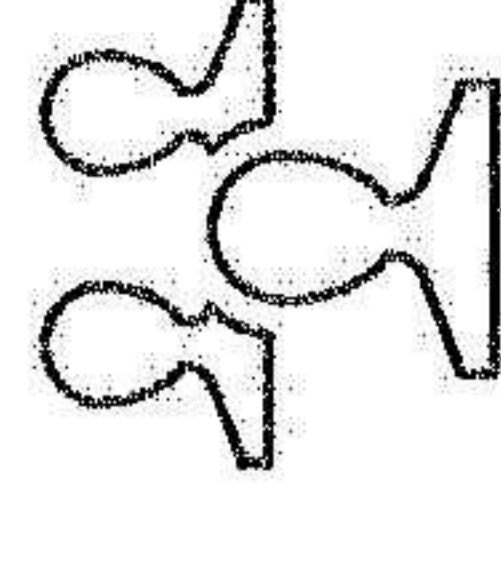
Agera snabbt

- Vi får saker gjorda på det mest effektiva sättet.
- Vi är lyhörda för kundernas behov.
- Vi främjar utveckling.



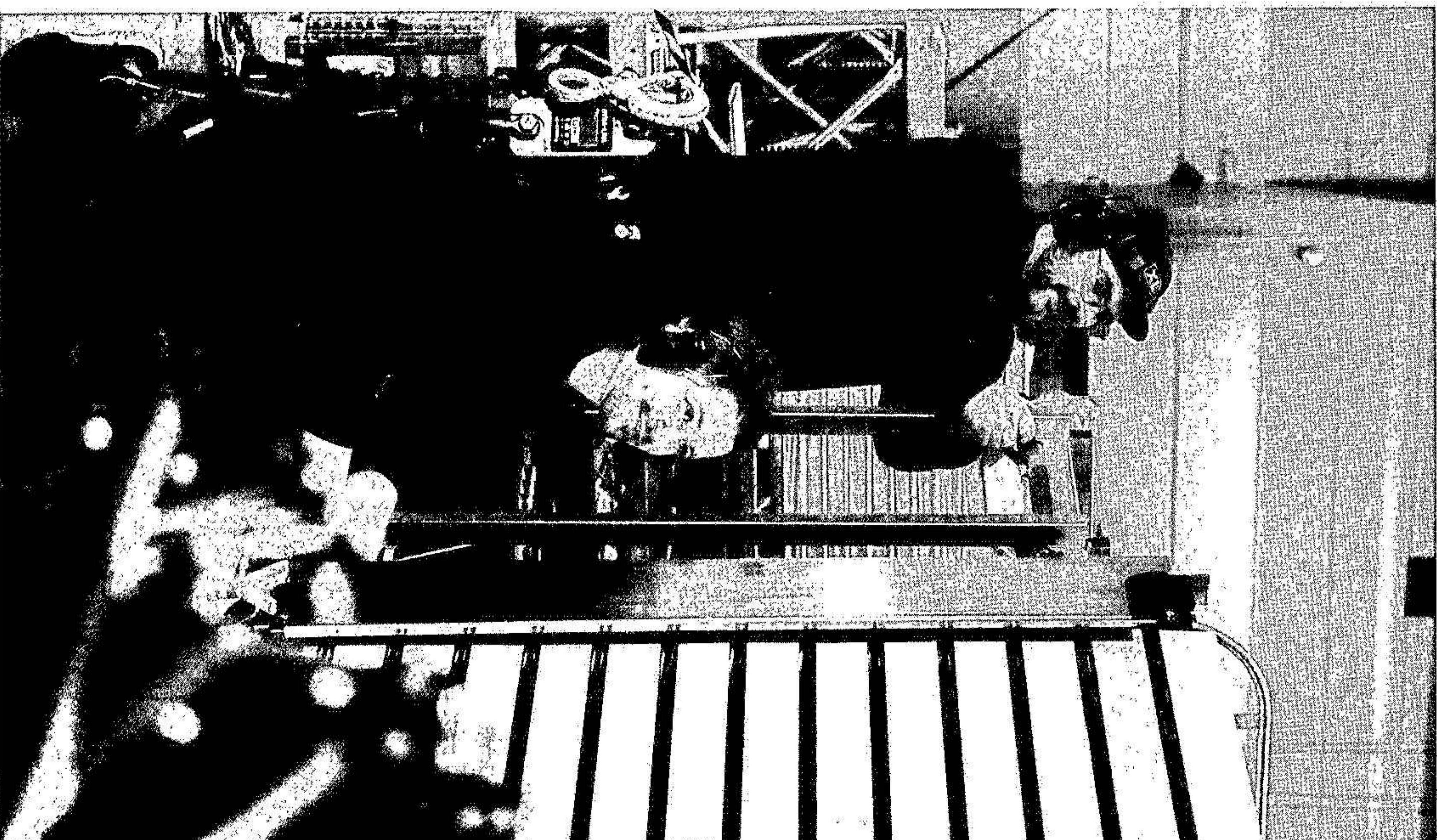
Utmåna gränserna

- Vi går utanför våra komfortzoner, men kompromissar aldrig med säkerheten.
- Vi strävar efter ständiga förbättringar.
- Vi är nyfikna och letar efter alternativa perspektiv.



Var inkluderande

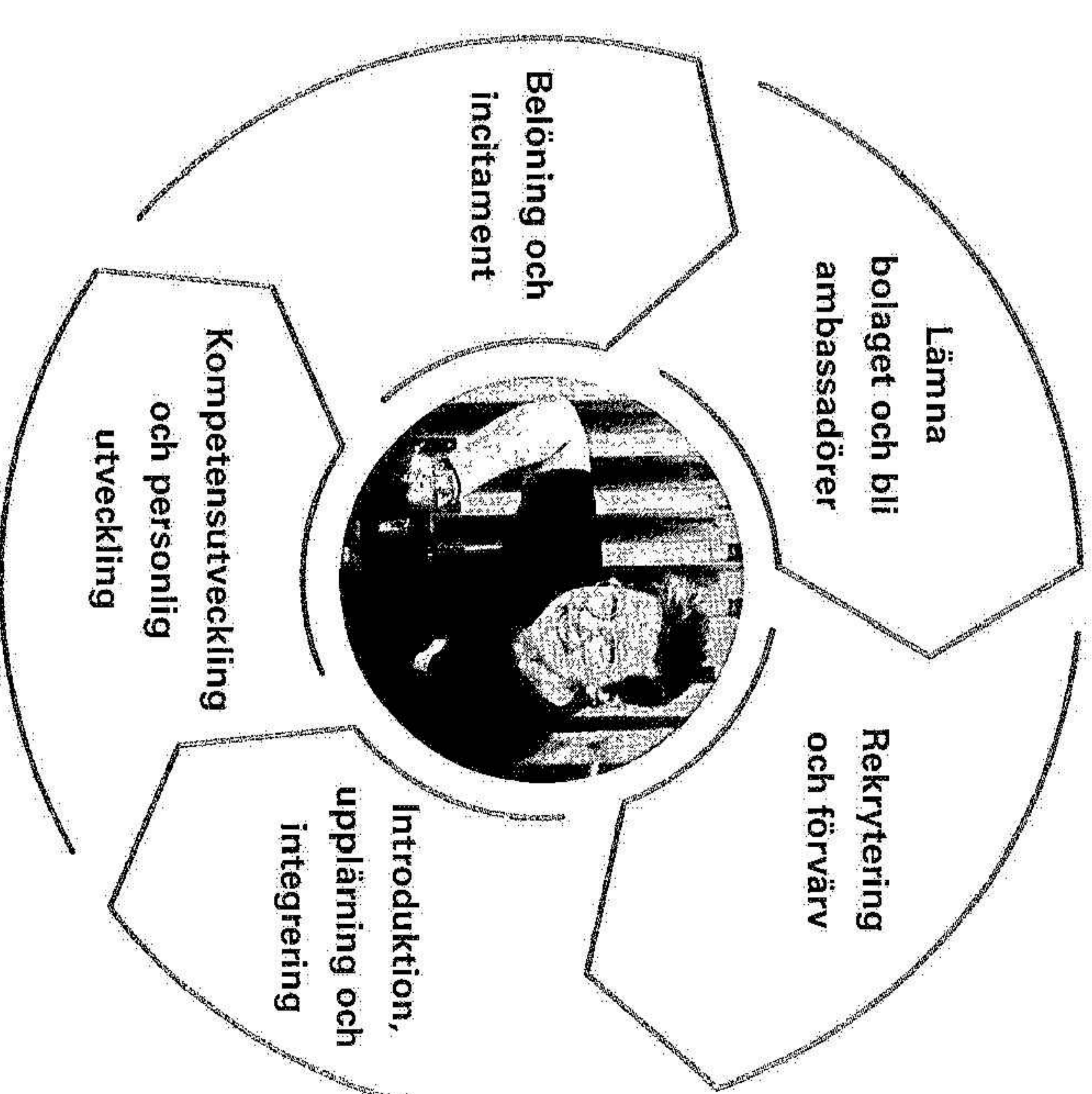
- Vi stödjer mångfald och olika perspektiv.
- Vi garanterar att alla behandlas lika.
- Vi samarbetar effektivt.

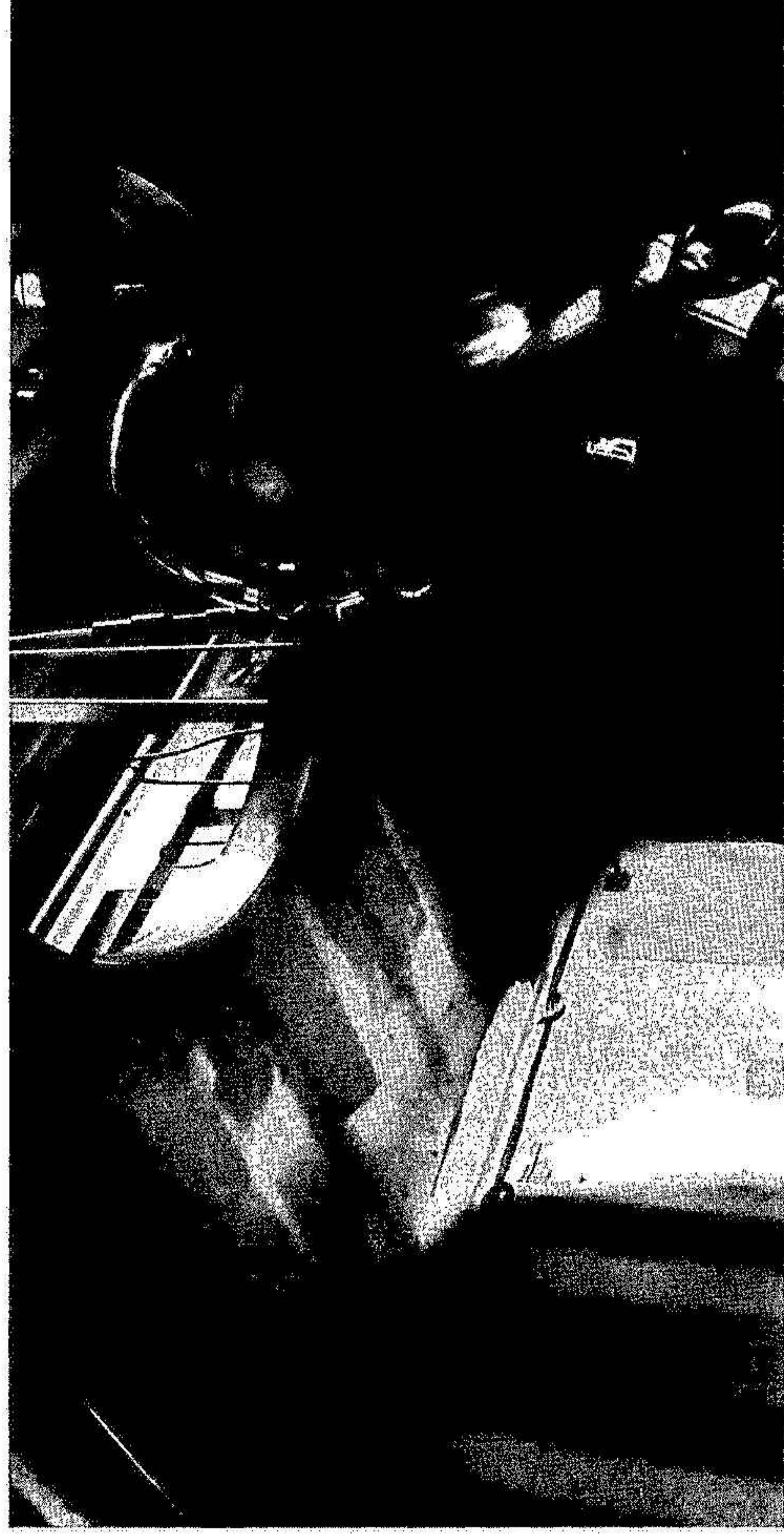


Våra medarbetare sitter utspridda i olika länder och tidszoner. Intranätet har här kommit att spela en allt viktigare roll för kommunikationen och dialogen internt. Nyheter, temaatiklar och digitala medier är exempel på innehåll som företaget delar frekvent. Under året kompletterades det globala intranätet med lokala intranät för våra divisioner. Användningen av verktyget Yammer ökade också markant under året. Kanalen utgör en naturlig och mycket uppskattad plats för våra medarbetare att dela kunskap och erfarenheter över geografiska, avdelningsmässiga och kulturella gränser.

För att så många som möjligt av våra medarbetare ska bli goda ambassadörer för Alimak Group pågår ett arbete med att stärka, berika eller modernisera varje del av upplevelscykeln som anställd. Denna cykel startar redan vid rekryteringen eller vid övertagandet av en anställning vid förvärv. Från den viktiga introduktionsfasen byggs sedan upplevelsen på under anställningsstriden. Kompetensutveckling, uppmuntran, belöning, feedback och kollegor är alla faktorer med stor betydelse för den totala upplevelsen. Under 2022 låg fokus på att ta fram en mer standardiserad process för den allra sista delen i cykeln när anställningen avslutas. Här är det viktigt att säkerställa en effektiv kunskapsöverföring, få återkoppling från medarbetaren och inte minst att skiljas åt som vänner, bli varandras ambassadörer och framtida potentiella samarbetspartners.

Medarbetarnas totala upplevelse





“Alimak Group arbetar för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning.”

MÅNGFALD OCH ICKE-DISKRIMINERING

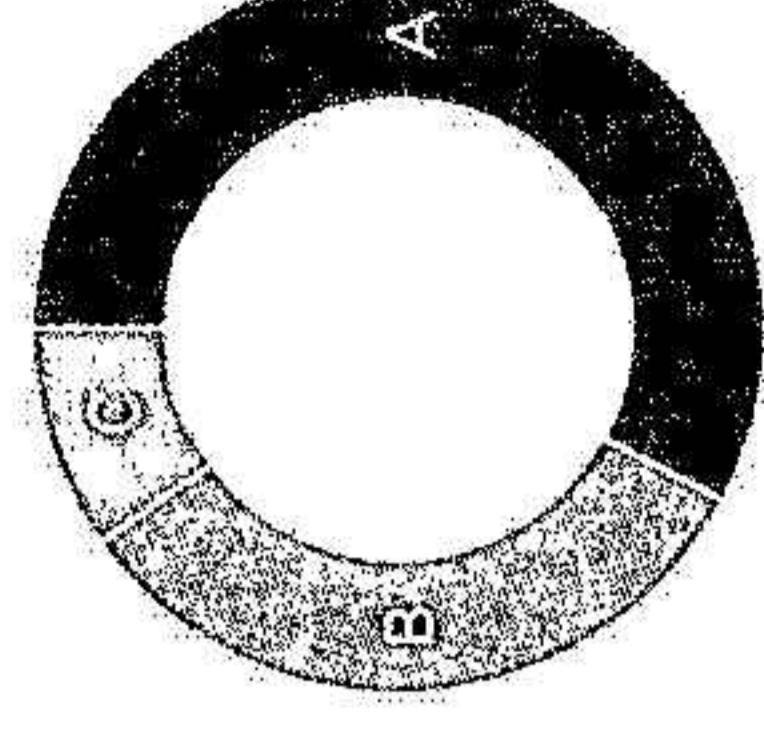
PÅ ARBETSPLATSEN

Att skapa en inkluderande arbetsplats som motverkar diskriminering är vitalt. Vi är övertygade om att mångfald gör oss starkare. Varje enhet inom Alimak Group arbetar för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning.

Andelen kvinnor i koncernen var vid årets slut 14% (15%). Könsfördelningen i den globala ledningsgruppen uppgick till 44% kvinnor (40%), ett resultat som bidragit till att Alimak Group alljämt ligger kvar på Stiftelsen Allbrights gröna lista i Allbrightrapporten 2022. Allbright är en politiskt oberoende och icke vinstdrivande stiftelse som främjar jämställdhet och mångfald på chefsnivå i Sverige. Andelen kvinnor i styrelsen var 44% i slutet på december (44%).

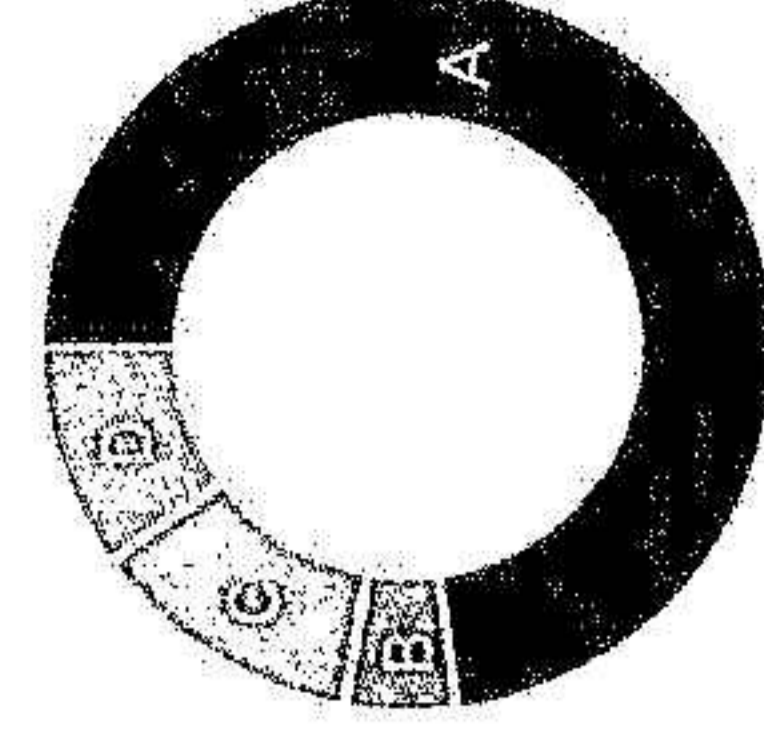
Att uppnå en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare tar tid och utvecklingen ska ses mot bakgrund av branschen i sin helhet, som av tradition är mansdominerad. Samtidigt är mångfald en avgörande faktor för innovation och konkurrenskraft. För att främja mångfald och inkludering lanserade vi redan under 2021 ett globalt internt nätverk mellan kvinnliga medarbetare inom Alimak Group. Nätverket heter “Women lifting women” och syftar till att dela erfarenheter och öka samarbetet mellan koncernens olika FoU-avdelningar. Under 2022 hölls fyra digitala möten om olika ämnen, som strategi, karriärutveckling och hållbarhet. Nära 100 kvinnliga medarbetare deltog i dessa uppskattade nätverksträffar. Målet för 2023 är att ytterligare stärka nätverket och välkomna alla kvinnor på Tractel.

Medarbetare per region, %



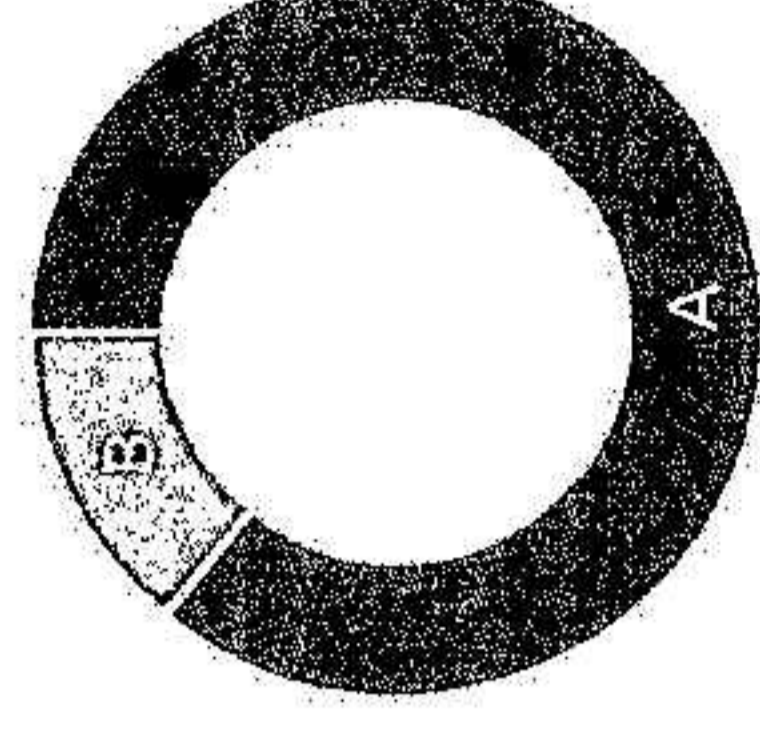
A) Europa, 58
B) APAC, 32
C) Americas, 10
D) Övriga världen, 0

Medarbetare per arbetsområde, %



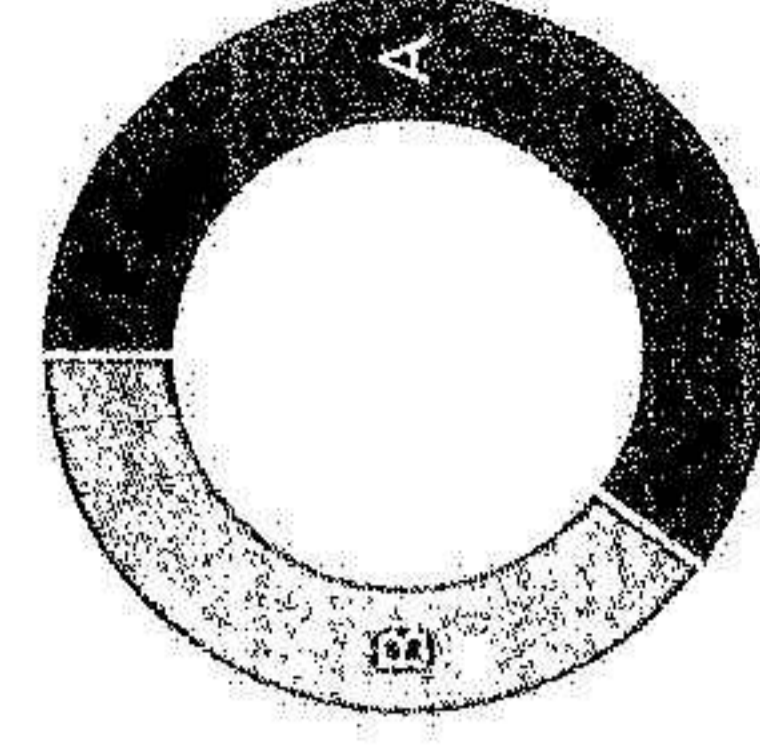
A) Tillverkning och tjänster, 73
B) Forskning och utveckling, 5
C) Försäljning, 12
D) Administration, 10

Medarbetare per kön, %

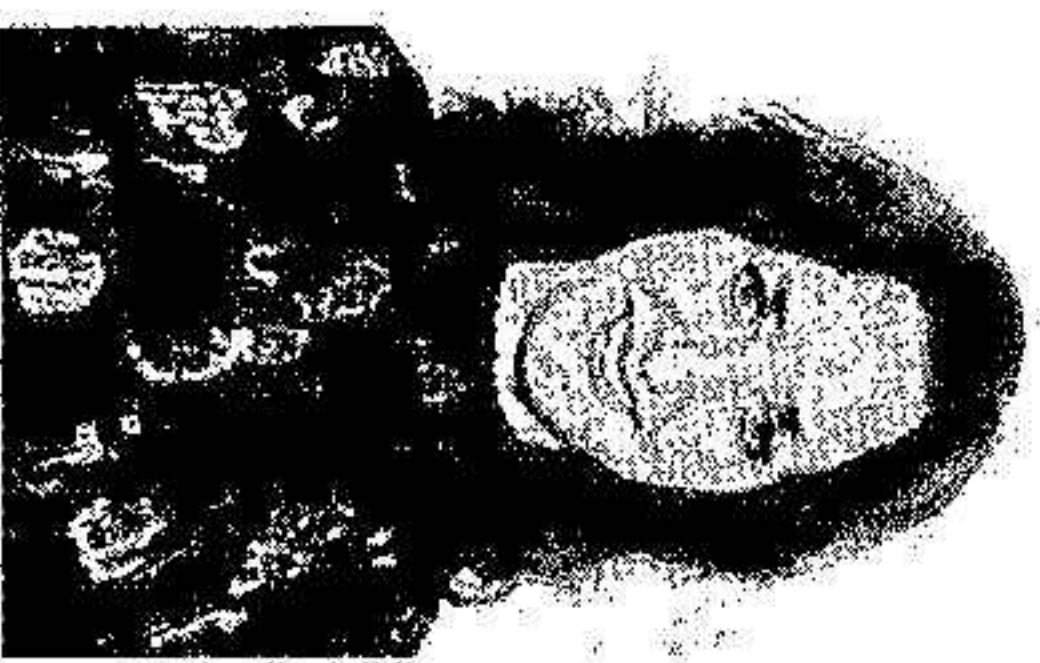


A) Män, 86
B) Kvinnor, 14

Koncernledning per kön, %



A) Män, 56
B) Kvinnor, 44



”Vår verkliga konkurrensfördel är våra medarbetare och deras expertis. Deras erfarenhet och engagemang driver våra framgångar varje dag. Min uppgift är att förbättra effektiviteten i vår organisation och se till att medarbetarna har tydliga mål, tillfälle att lära sig och växa, och att engagerade medarbetare inspireras av bolagets resa framåt.”

Annika Haaker,
Chief People & Culture Officer

SAMVERKAN I EKOSYSTEM SKAPAR UTVECKLING

Alimak Groups marknadsledande position och vår breda geografiska täckning öppnar möjligheter till spännande industri- och akademiska samarbeten, för att ta fram nya standarder och tekniker för att främja säkerhet, produktivitet och hållbarhet i våra sektorer. Genom att delta i innovationsplattformar baserade på trippelhelixprincipen kan många goda idéer genereras som senare kan leda till produktinnovationer. Ett exempel på detta är samarbetet med Linköpings universitet, där vi har identifierat flera områden som vi kan påverka för att ytterligare minska klimatavtrycket i våra lösningar.

Läs mer på sidan 48.

Under 2022 deltog vi i Latours hållbarhetsgrupp för portföljbolag. Att jämföra sig med andra industriföretag är avgörande för att utvärdera nya idéer, få inspiration till nya arbetssätt samt snabbare nå resultat.

Akademiska och industriella samarbeten förekommer på alla större marknader där Alimak Group bedriver verksamhet. Nedan finns några fler exempel på samarbeten där vi deltar aktivt:

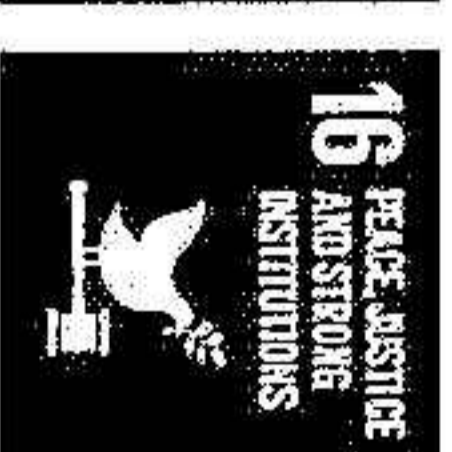
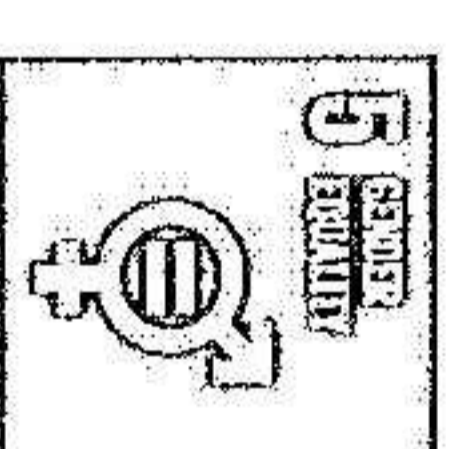
- Scaffcalc – ett samarbetsprojekt med startup-företaget Scaffcalc AB för att integrera våra transportplattformar med Scaffcalcs applikation för säkra installationer av byggnadsställningar.
- Digital byggbransch – del av ett samarbetsprojekt på europeisk nivå för att utvärdera framtida tekniker för byggbranschen.
- Produktion 2030 – ett strategiskt innovationsprogram som syftar till att främja utvecklingen av nya tekniker för en konkurrenskraftig och motståndskraftig tillverkningsindustri.
- Smart Built Environment – ett strategiskt innovationsprogram för digitalisering av byggbranschen, i syfte att öka produktiviteten och hållbarheten.
- Mistra REES – ett FoU-program för att hjälpa industri-företag att gå över till cirkulära affärsmodeller.

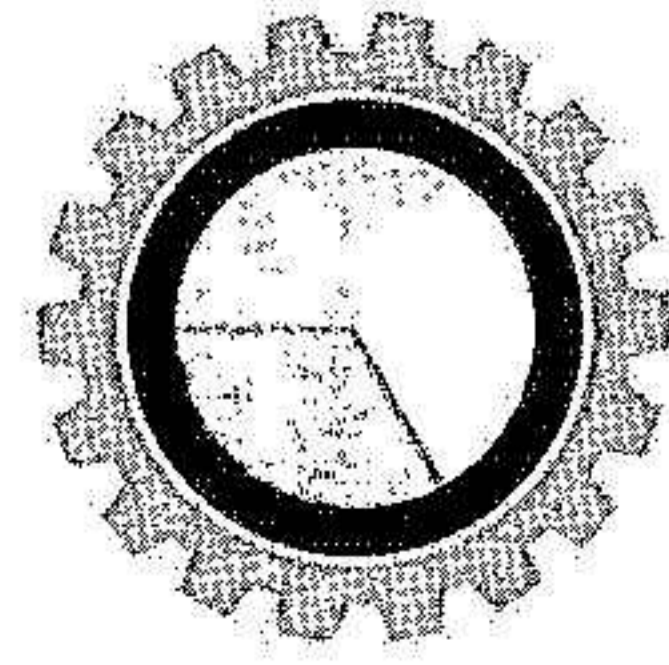
Dessutom deltar vi också ofta som föreläsare på universitet och högskolor. I Sverige föreläste vi exempelvis under året om industrins gröna omställning.

Vi har även ett partnerskap med frivilligorganisationen Ingenjörer utan gränser i Sverige för att ytterligare stärka våra hållbarhetsambitioner. Detta är en icke-statlig frivilligorganisation som strävar efter att göra en långsiktig insats genom att bemynta utmaningar kopplade till FN:s mål för hållbar utveckling. Tillsammans med Ingenjörer utan gränser och deras partner Build Up Nepal arrangerade vi under 2022 en case-utmaning på den interna temaveckan för hållbarhet som ägde rum under hösten. Build Up Nepal fokuserar på att ge fler människor i Nepal tillgång till jordbävningssäkra tegelhus. I case-utmaningen deltog fem internationella lag från Alimak Group med målet att förbättra tillbländningsprocessen vid tillverkning av tegel med sänkt klimatavtryck.

AGENDA 2030

Som en del av vårt arbete med att bygga upp hållbara relationer har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi har störst möjlighet att påverka: Mål 5 – Jämställdhet, Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen.





Hållbara lösningar

För att vara ett av de ledande bolagen inom vertikala transportlösningar måste vi ständigt utveckla våra lösningar för att möta kundernas aktuella och framtida efterfrågan. De senaste åren har efterfrågan inte längre bara omfattat områden som hög prestanda och kvalitet, utan också användarvänlighet, ergonomi och minskat klimatavtryck.

Att löpande utveckla och paketera nya skräddarsydda erbjudanden som möter kundernas framtida behov är en förutsättning för att vi ska kunna stärka kundupplevelsen och bygga vår framtida konkurrenskraft. Varje division inom Alimak Group ansvarar för sitt erbjudande till marknaden och att det uppfyller alla krav i fråga om funktionalitet, kostnader och miljö.

KOLDIOXIDUTSLÄPP UPPSTRÖMS OCH NEDSTRÖMS FRÅN VÅRA VERKSAMHETER

För att utforska möjligheterna att minska klimatavtrycket från våra lösningar uppströms och nedströms från våra verksamheter har vi sedan 2021 genomfört livscykelanalyser. De första analyserna genomfördes i samarbete med Linköpings universitet för några av koncernens större produktlinjer och inkluderade utveckling av ett verktyg som koncernen kunde använda för framtida livscykelanalyser. Sedan början av 2022 har Alimak Group fortsatt med livscykelanalyserna som utförs i enlighet med ISO-standarderna 14040 och 14044. Fram till nu har koncernen slutfört 30 livscykelanalyser från vaggan till graven. Det utgör ungefär 50% av alla koncernens större produktlinjer. Livscykelanalyserna omfattar allt från utvinning och förädling av råvaror, leverantörsaktivitet, transport, installation, underhåll, användning och skrotning i slutet av livscykeln. Livscykelanalyserna baseras på data från Ecoinvent (en databas för livscykelinventering).

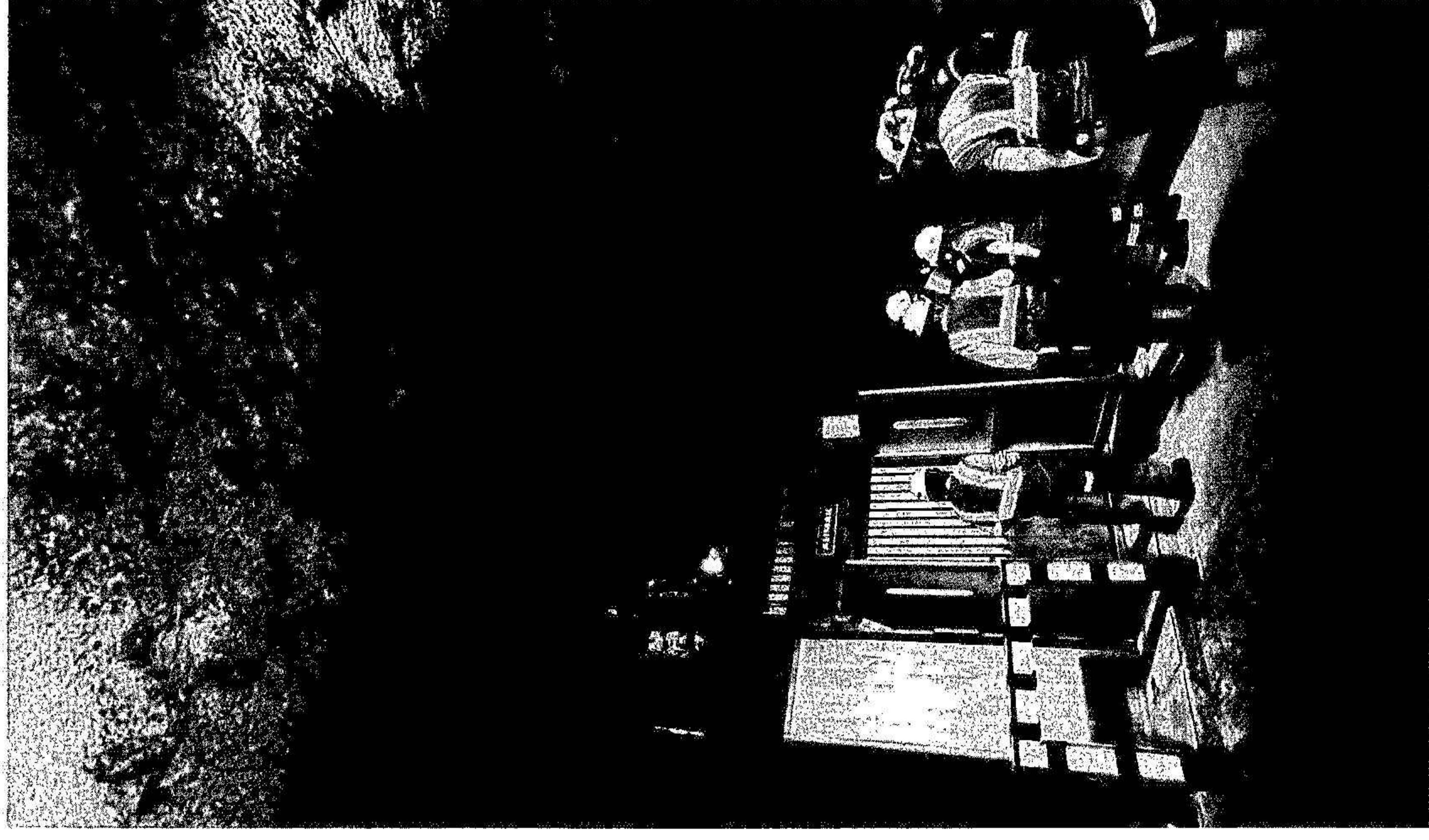
Som ett första försök att uppskatta koncernens koldioxidutsläpp i Scope 3, det vill säga uppströms och nedströms från våra verksamheter, har vi matchat resultatet från de genomförda livscykelanalyserna med försäljningsinformation från respektive division. Även om analysen ännu inte omfattar samtliga produktlinjer och huvudsakligen bygger på branschgenomsnitt snarare än leverantörsdata anser vi ändå att resultatet ger en bra inledande bild av var respektive division behöver lägga fokus på sitt framtida arbete för att minska koldioxidutsläppen i Scope 3.

Under 2023 kommer vi både att öka omfattningen av livscykelanalyserna och öka användningen av faktiska leverantörsdata för att ytterligare öka noggrannheten i livscykelanalyserna och våra möjligheter att minska Scope 3-utsläppen.

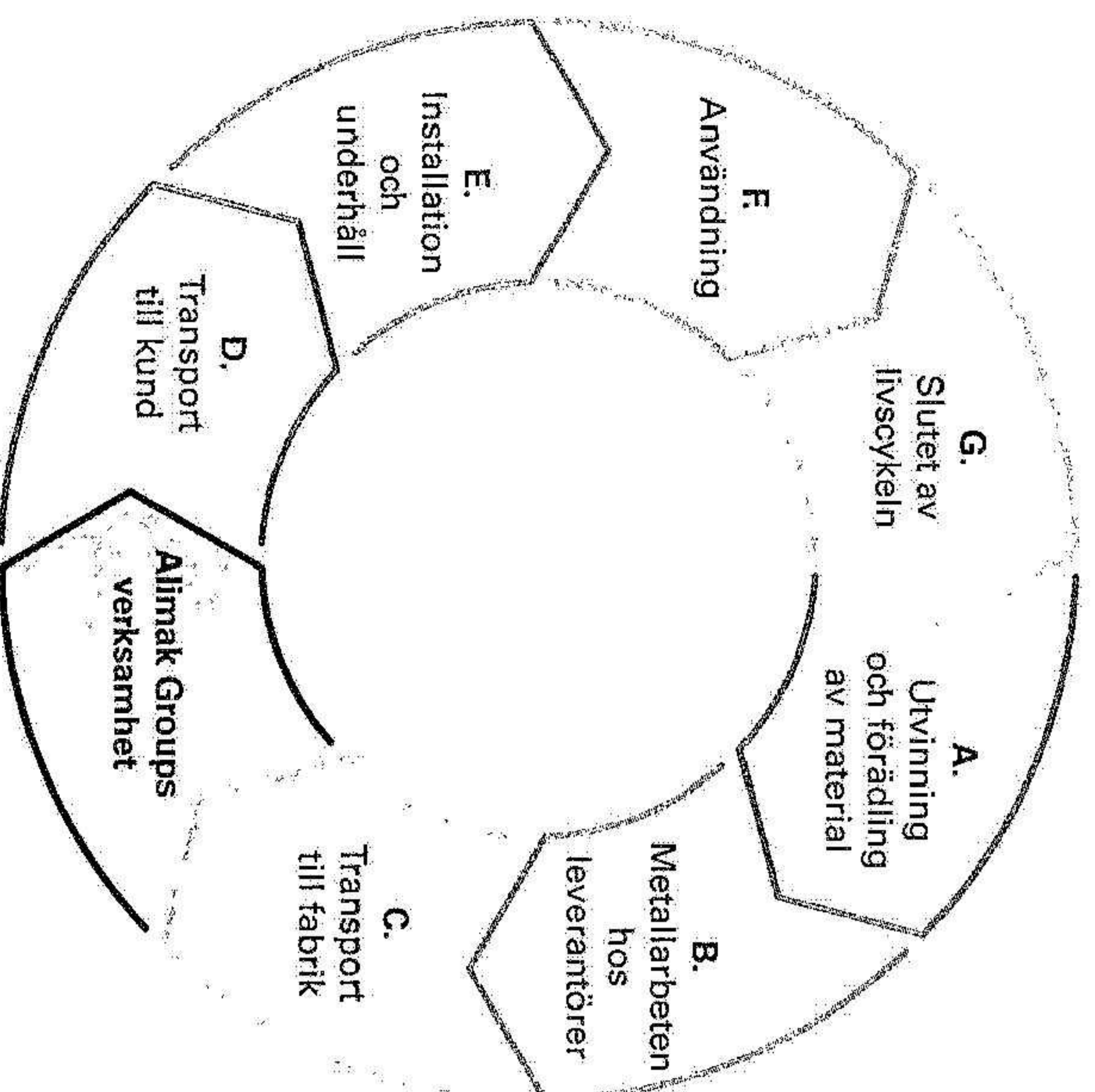
Koldioxidutsläppen från våra egna verksamheter återfinns i en tabell på sidan 58.

ANVÄNDARNAS SÄKERHET STÄNDIGT I FOKUS

Alimak Group har ständigt fokus på att förbättra våra produkters säkerhet, effektivitet, användarvänlighet och livslängd genom strukturerade system och processer för kvalitetskontroll – som tillämpas under hela utvecklings- och tillverkningsprocesserna. Fallstudier från utmanande installationer, som visar på toppmoderna lösningar, sprids bland befintliga och potentiella kunder för att dela kunskapen om förbättrade och säkra lösningar.

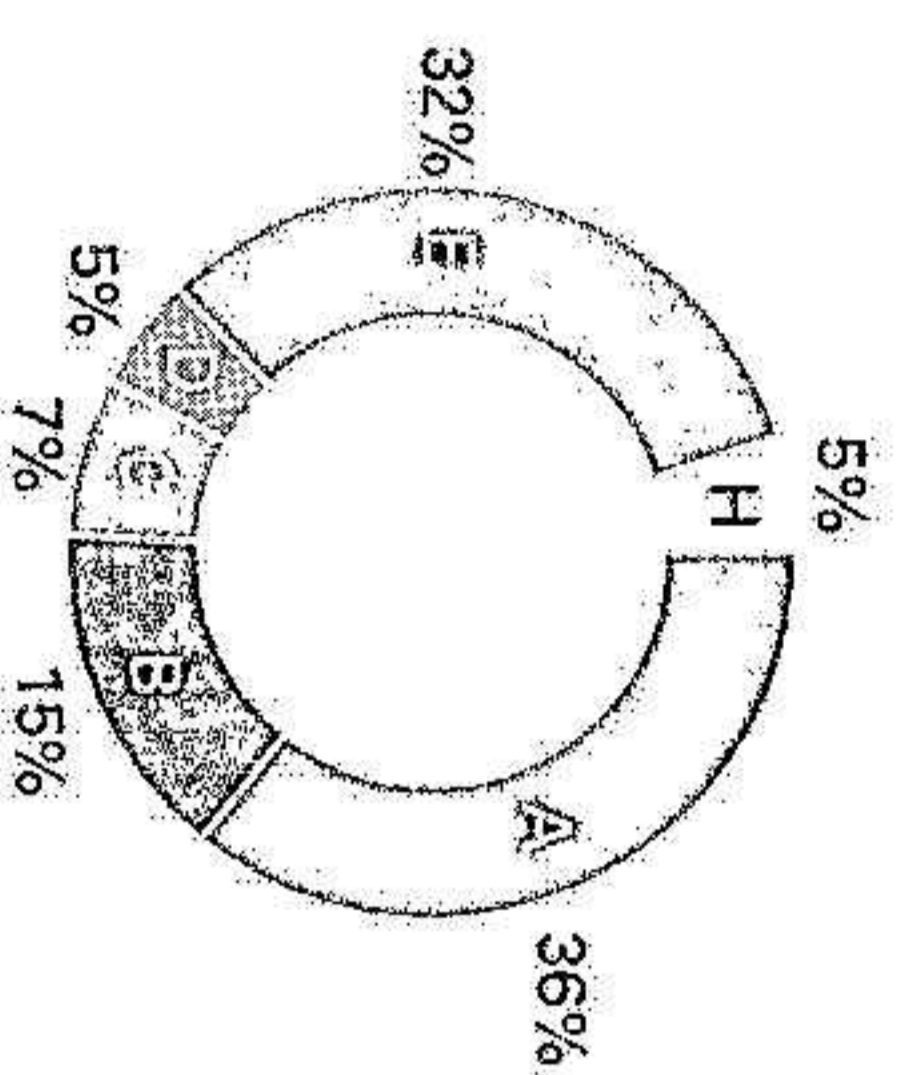


Upp- och nedströms aktiviteter för Alimak Groups verksamhet

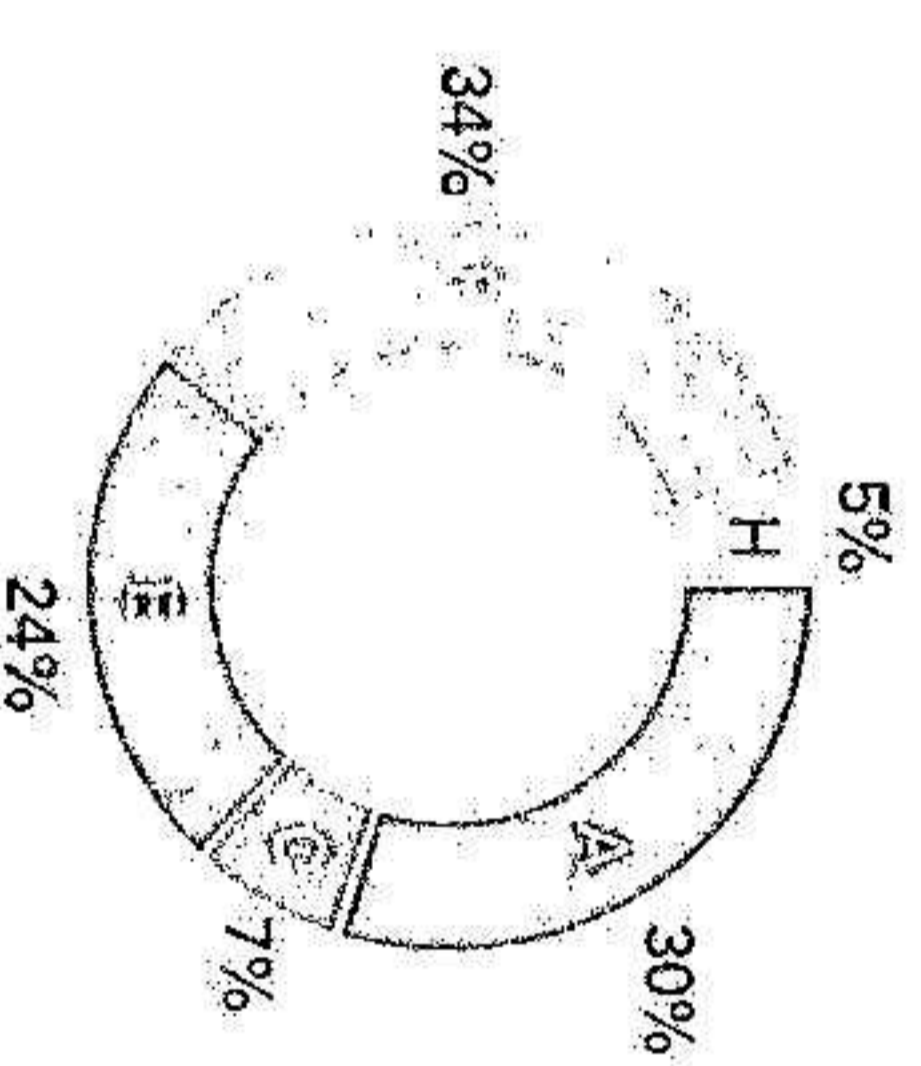


Estimerad fördelning av scope 3: Upp- och nedströms aktiviteter för Alimak Groups verksamhet, %

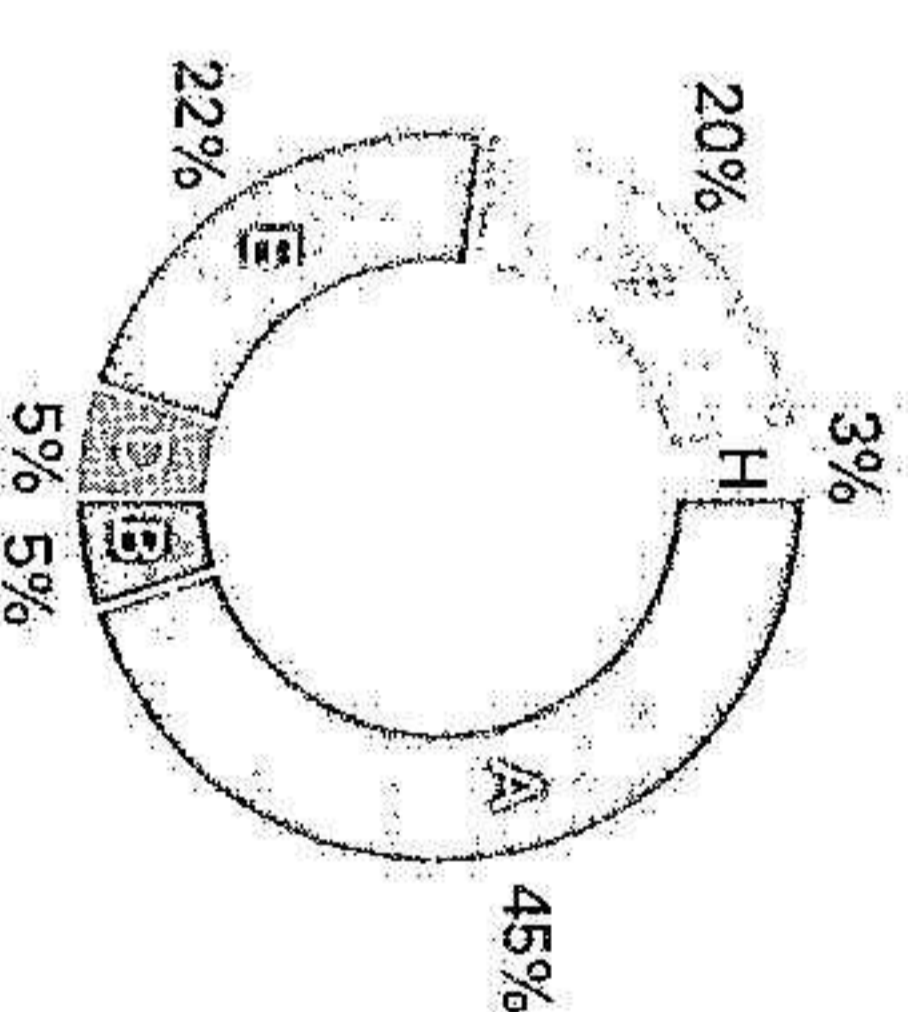
Divisionen Facade Access



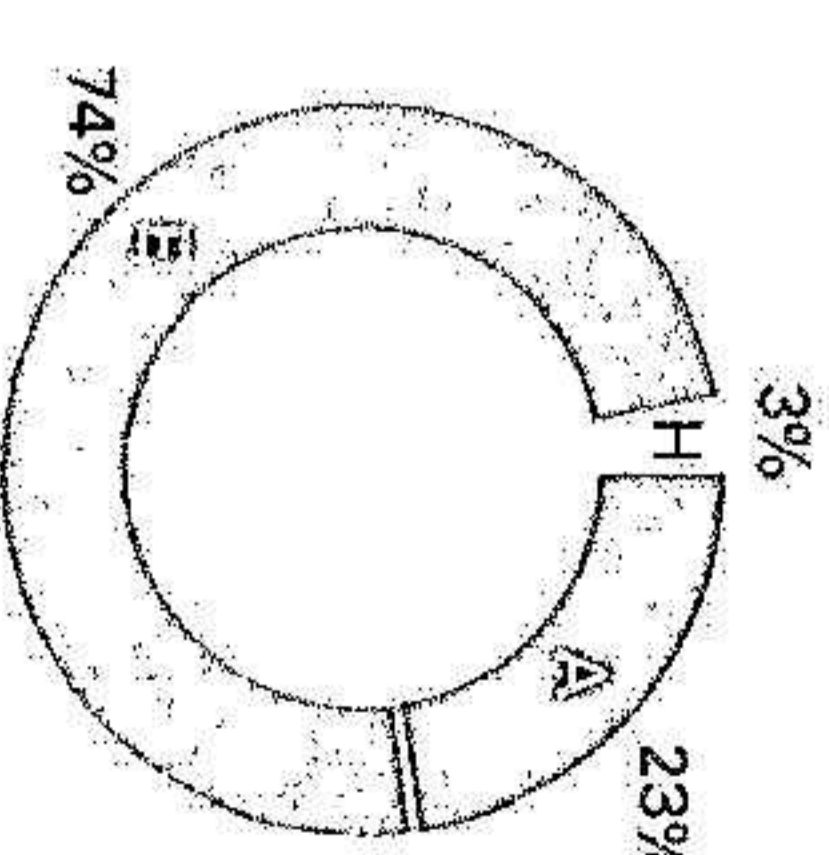
Divisionen Construction



Divisionen Industrial



Divisionen Wind



Divisionen levererar och utför service på BMU-enheter som används för att få åtkomst till fasader för olika syften, till exempel rengöring och underhåll. Omkring 60% av koldioxidutsläppen sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. De flesta BMU-enheter är stora, skyvmande maskiner och därför är det material som används för att bygga maskinerna den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen, särskilt stål. Underhåll svarar också för en stor del av klimatpåverkan, främst på grund av transport av reservdelar och tekniker till anläggningarna.

Omkring 40% av koldioxidutsläppen sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Divisionens produkter är kritiska komponenter i en logistikkedja på byggarbetsplatser, därför är användningsfasen den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen. Den näst största är material som används för att bygga maskinen, i synnerhet förädling av järnmaln till olika ställegeringar och för vissa produktserier aluminiumlegeringar.

Divisionen erbjuder industrihisar för permanenta installationer i bland annat gruvor, kraftverk, cementindustri och broar. Omkring 50% av koldioxidutsläppen sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen är det material som används för att tillverka maskinen, särskilt stål och aluminiumlegeringar. Andra förbättringsområden är underhåll, bland annat tillverkning av reservdelar.

Divisionen producerar lösningar som möjliggör säker och effektiv drift av vindkraftverk. Omkring 75% av koldioxidutsläppen sker i områden nedströms från vår egen verksamhet, eftersom vindkraftverken av säkerhetsskäl måste stängas av under underhållet av våra servicehissar.¹ Att minska hissarnas underhållstid är därför avgörande för att säkerställa att det produceras så mycket vindkraft som möjligt, både ur miljösynpunkt och för att minska de totala ägandekostnaderna.

¹ Observera att dessa utsläpp klassificeras som påverkbara utsläpp enligt GHG-protokollerna och inte en direkt andel av våra Scope 3-utsläpp.

A) Utvinning och förädling av material
E) Installation och underhåll

B) Metallarbeten hos leverantörer
F) Användning

C) Transport till fabrik
G) Slutet av livscykeln

D) Transport till kund
H) Övrigt

Utveckling av digitala lösningar ökar värdeskapandet även avseende säkerhet. Ett exempel är BIM Gallery (Building Information Modelling) där kunder och andra kan ladda ned BIM-modeller av produkter och tillhör från divisionerna Facade Access, Construction och Industry. BIM Gallery lanserades 2020 och antalet nedladdningar av BIM-modeller uppgår nu till mer än 4 000 hos kunder över hela världen. Fördelarna med BIM-modeller är följande:

- Tidig visualisering i en gemensam plattform, tillsammans med kunden och övriga byggtreprenörer.
- Utökad kundstöd med problemlösning för kunden i våra konstruktioner.
- Högre produktivitet och effektivitet under den inledande konstruktionsperioden och under hela projektet.

Ett annat exempel är Alicalc, den första nätbaserade lösningen som underlättar för kunderna att beräkna de mekaniska krafterna i våra byggmaskiner på marken och i byggnaden. Industristandarderna definierar gränserna för tillåtna krafter för att garantera en säker installation och drift av maskinerna. En första version av verktyget har redan testats av tre större kunder i USA med ett mycket positivt resultat. Alicalc ska lanseras för en bredare kundbas under 2023.

Genom förvärvet av Tractel stärker vi ytterligare vårt erbjudande av säkra lösningar. Bolaget är ett av de ledande bolagen i världen inom säkerhet vid arbete på hög höjd och levererar tillförlitliga, innovativa och kostnadseffektiva lösningar och servicetjänster. Portföljen omfattar skyddsutrustning för en säker arbetsmiljö på hög höjd, produkter för lastningsmätning och -kontroll respektive lyft och hantering, bygghissar och plattformar för såväl tillfällig som permanent åtkomst, utrustning för åtkomst i samband med underhåll (BMU, Building Maintenance Units). Läs mer om Tractel på sidan 15.



Max Bäck,

Lead Engineer Sustainability (ansvarig hållbarhetsingenjör)

”Under 2022 har vi fortsatt arbetet med livscykelanalyser som hjälper oss att bedöma koldioxidutsläppen uppströms och nedströms från vår verksamhet. Det ökar vår förståelse av värdekedjan och hjälper divisionerna att fokusera på områden där de kan minska sin miljöpåverkan väsentligt.”

Att följa upp branschrelaterade incidenter, oavsett tillverkare och orsak, är vitalt för att säkerställa att de erfarenheter och lärdomar som kan dras införlivas i våra egna processer och bidrar till utveckling av nya lösningar. Lokala bestämmelser kräver ofta regelbundna inspektioner, utförda av certifierad personal, vilket Alimak Group erbjuder som en del av våra tjänster.

Koncernen bidrar också aktivt till bättre standarder genom att vara med i flera branschorganisationer för att fastställa standarder för säkrare utrustning och dess användning. Bland åtgärderna för ökad produktsäkerhet kan nämnas bedömning av konstruktionsrisker, DFMEA (Design Failure Mode & Effect Analysis), uppfyllande av olika produktstandarder och prestandanivåer, extern certifiering av tredje part och produktdokumentation för slutanvändare, liksom produktutbildning för användare, installatörer och servicepersonal.

FÖRLÄNGD PRODUKTIVSLÄNGD OCH GRADVIS UTVECKLING MOT

MER CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER

Många av våra produkter används i miljöer som innebär stora påfrestningar i fråga om värme, kyla, vibrationer, korrosion och damm. Att garantera och förlänga den förväntade produktivslängden kräver en korrekt, effektiv och professionell service av produkter. Med fler än 450 professionella servicetekniker tillhandahåller vi kvalificerade servicearbeten, reparationer, reservdelar och renoveringar för att möjliggöra en säker drift och förlänga livslängden hos våra produkter.

Uthyrningsverksamheten inom divisionen Construction innebär ett steg mot mer cirkulära affärsmodeller, där vi kan erbjuda lösningar i stället för att sälja produkter. Erbjudandet berör marknader som Tyskland, Nederländerna, Frankrike och Australien. Här kan vi förse våra kunder med de bästa lösningarna för varje specifikt projekt, detta ur såväl ett prestanda- som hållbarhetsperspektiv.

Under 2022 inrättades en organisation som ska vidareutveckla vårt erbjudande av begagnade produkter. Här återköper vi produkter från våra kunder, bygger om och säljer vidare. I många utvecklingsländer, där enklare, manuell och mindre säker utrustning har använts för att transportera människor

och material vertikalt, kan Alimak Groups produkter och lösningar innebära en avsevärd förändring till det bättre.

En stor del av de metaller som används i våra produkter går också att återvinna. Hanteringen regleras lokalt baserat på lokal lagstiftning. I Europa och USA återvinns i snitt mer än 95% av metallerna i maskiner av den typ som Alimak Group tillverkar.

INTELLIGENTA LÖSNINGAR

TAR HÅLLBARHET TILL NÄSTA STEG

Tillgång till data om hur koncernens produkter och lösningar används under sin livscykel är avgörande för att förbättra produktens användning och produktivitet och därmed hantera utsläppen nedströms i Scope 3. Med förvärvet av Dataline i Borås AB 2019 fick vi tillgång till ett kompetenscenter så att vi kan fortsätta på den inslagna vägen skapa smarta produkter genom programvarubaserad styrning. Under 2022 stärkte vi ytterligare vår kompetensbas genom att förvärva 45% av OO Software, ett SAAS-företag i Borås. OO Software tillhandhåller ett webbaserat verktyg för serviceverksamhet som gör servicearbetet enklare och effektivare med hjälp av digitala verktyg genom att automatisera administrativa moment som planering av service och fakturering. Kombinationen av dessa båda förvärv ger en kraftfull plattform för maskininlärning och framtida förbyggnade underhåll, vilket är kritiskt för att hantera utsläppen nedströms i Scope 3.

Tillgång till rätt information i rätt tid är också viktigt för att våra kunder ska utnyttja maskinerna på bästa sätt: från leverans, installation och drift till underhåll. Under 2022 lanserade vi de första pilotversionerna av kundportaler där det finns tillgång till tekniska manualer, realtidsdata och serviceinformation. Reaktionerna från pilotversionerna är mycket positiva och kommer att användas för att utveckla de kommande versionerna av portalerna.

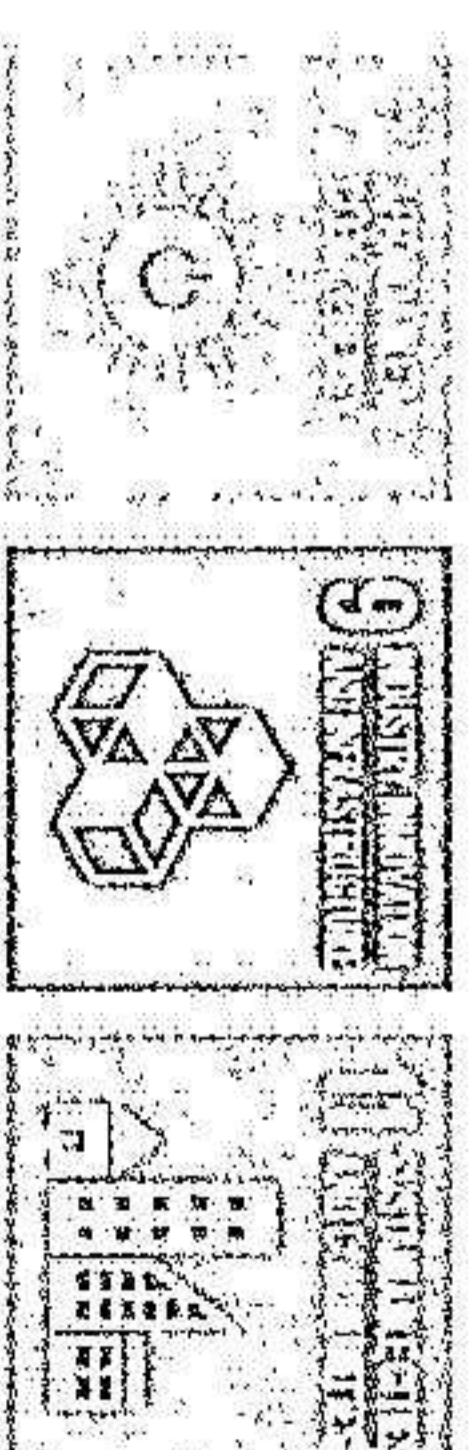
Med smartare maskiner, tillgång till realtidsdata, kundportaler och digitala manualer kommer smarta serviceverktyg inte bara att ge ett mer konkurrenskraftigt erbjudande, utan också avsevärt förbättra möjligheten att minska utsläppen i Scope 3, tex:

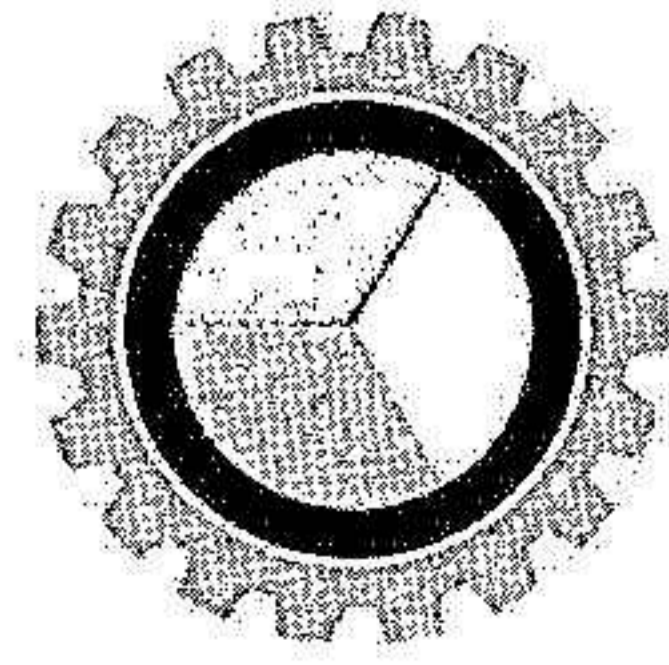
- Förbättrad drift ute hos kunderna.
- Minskad mängd pappersbaserad teknisk information som skickas med maskinerna.
- Större mängd service som kan utföras på distans vilket minskar resorna.
- Bättre möjligheter att ha rätt reservdelar etc. tillgängliga, så att flygfrakt kan undvikas.

Under 2023 kommer vi att fortsätta den här utvecklingen och gå från pilotversionerna till en officiell lansering av kundportaler – My Alimak, My BMU, My Avanti, osv. – samt öka vår förmåga att hjälpa kunderna att minska sina koldioxidutsläpp genom att använda koncernens produkter.

AGENDA 2030

Som en del av vårt arbete med att ta fram hållbara lösningar vill vi också stödja utvalda mål i FN:s Agenda 2030: Mål 7 – Hållbar energi för alla, Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur samt Mål 11 – Hållbara städer och samhällen.





Hållbara verksamheter

Som ett globalt tillverkningsföretag med försäljning, tjänster och fabriker i hela världen står kvaliteten och säkerhet i centrum för vår verksamhet. Vi försöker också minimera miljöpåverkan från verksamheten och öka resurseffektiviteten. För att upprätthålla vår konkurrenskraft är det nödvändigt att ständigt vidareutveckla våra medarbetares kompetens.

ATT BYGGA EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

Alimak Groups värdekedja omfattar allt från forskning och utveckling till tillverkning, försäljning och service av våra produkter. Arbete på hög höjd gör säkerhet till en systemfråga som påverkar samtliga av Alimak Groups processer – från vårt interna utvecklingsarbete till vilka lösningar vi erbjuder marknaden och hur vi utför service under produktens livslängd.

Vår produktutveckling är inriktad på att förbättra och vidareutveckla vårt erbjudande till kunderna och den är integrerad med marknadsföring, försäljning och produktion för att maximera kundnyttan. Vi bedriver även utveckling av nya produktions tekniker och -processer samt nya IT-lösningar. Utvärderingen av våra möjligheter att stödja en hållbar utveckling är ett av flera huvudkriterier i utvecklingen av nya produkter och lösningar. Sammanlagt har vår FoU-verksamhet cirka 100 medarbetare, varav många verkar i tätt samarbete med våra kunder. Den årliga FoU-budgeten uppgår till cirka 100 MSEK.

Alimak Group har 10 produktions- och monteringsanläggningar i 8 länder. Förvärvet av Tractel tillförde ytterligare 15 produktionsanläggningar i 11 länder. Distribution görs till fler än 100 länder genom vårt eget försäljnings- och servicenätverk och olika distributörer. Tillverkningsprocesserna handlar huvudsakligen om montering, men innefattar även verksamheter som svetsning, kapning, bearbetning och målning. Specialbehandlingar, som förzinkning, utförs framför allt av leverantörer. Våra produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en

korrekt miljöledning inom alla delar av organisationen och gentemot intressenter. Införande av energibesparande teknik för minskad användning av förbrukningsmaterial är en del av det dagliga arbetet för att minska miljöpåverkan. LEAN-projekt genomförs för att förbättra och optimera processerna.

Alimak Group har ett stort antal leverantörer runt om i världen. Vi strävar efter att vara en tillförlitlig affärspartner och bygga upp långvariga affärsrelationer med alla nyckelleverantörer för att säkerställa våra kundleveranser.

FOKUS PÅ ATT MINSKA KLIMATAVTRYCKET I VÅR EGEN VERKSAMHET

Att ha tillgång till kvalitativa data är en förutsättning för att kunna följa utvecklingen och vidta rätt åtgärder för att minska miljö- och klimatpåverkan från koncernens verksamheter. Under 2022 fortsatte översynen och kvalitetsssäkringen av vår interna process för insamling av klimatrelaterade data från våra egna verksamheter.

I Scope 1 härrör de flesta av våra utsläpp från användningen av företagets bilar av serviceteknikerna och användning av fossilbränsle driven utrustning på plats, såsom gaffeltruckar och gasolivärmare. På grund av en ökad användning av elbilar och mer bränsteeffektiva fossilbränsle drivena bilar i vår bilpark, i kombination med en ökad användning av elektriska gaffeltruckar och utbyte av gasdriven utrustning mot eldrivna motsvarigheter har vi minskat utsläppen i Scope 1 med 30% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna.



NY HÅLLBARHETS RANKING FRÅN ECOVADIS

EcoVadis står för den ledande lösningen inom granskning av hållbarhet i globala leveranskedjor. Organet tillhandahåller hållbarhetspoäng som visar hur företag presterar inom fyra olika områden: miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik och hållbar upphandling.

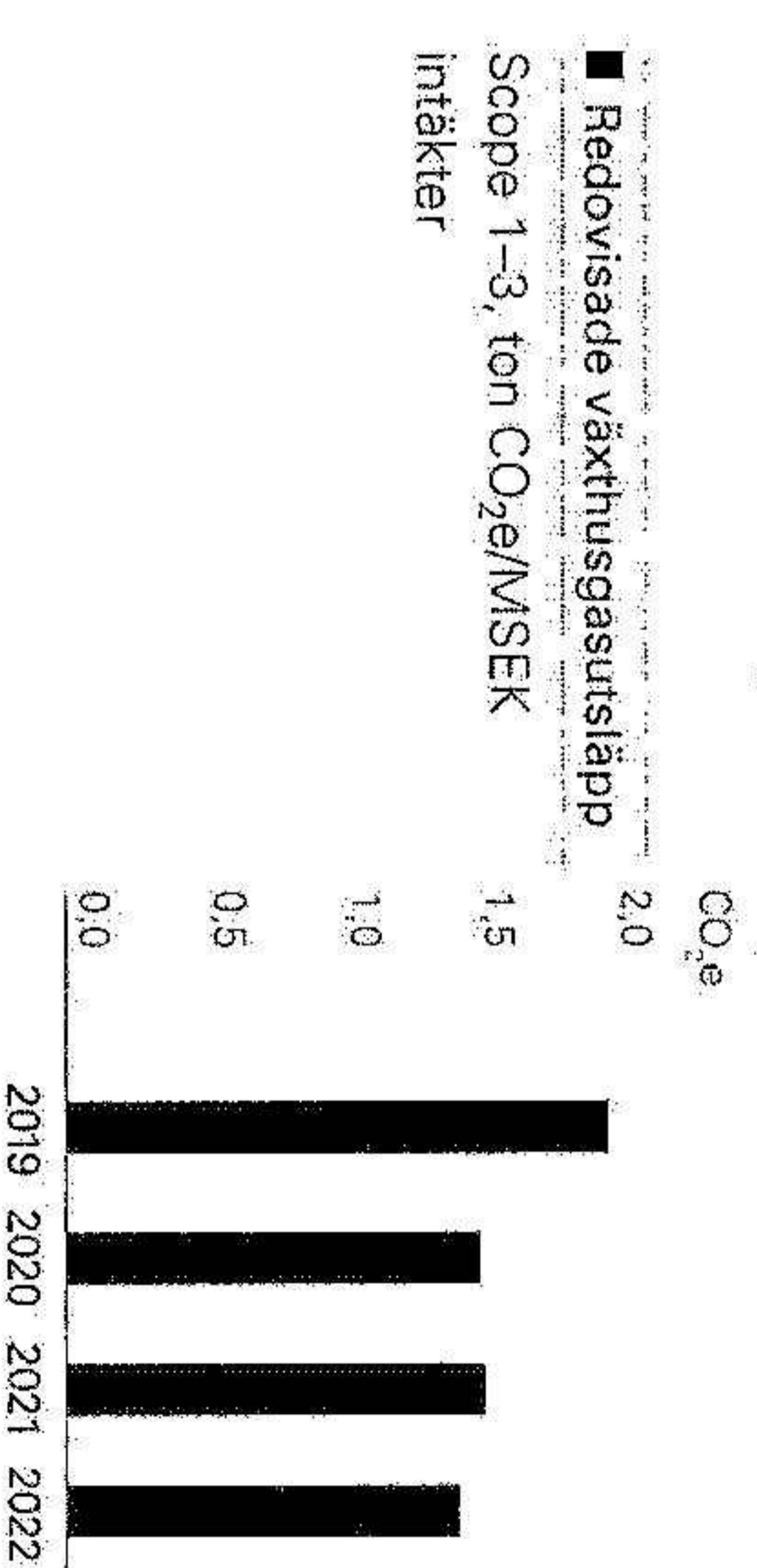
År 2021 tilldelades vår produktionsanläggning i Skellefteå guldranking. Denna framgång följdes av en silverranking 2022 för vår anläggning i Malaysia.



När det gäller energiförbrukningen i Scope 2 görs förbättringar löpande. Flera av våra fabriker i Kina och Mellanöstern flyttade till nya, bättre isolerade lokaler under året. Våra produktionsanläggningar i Skellefteå, Mammendorf i Tyskland, Zaragoza i Spanien och Hillerød i Danmark använder samtliga förnybar energi motsvarande 69% av vår elförbrukning för 2022. Den successiva övergången har bidragit till att våra koldioxidutsläpp i Scope 2 har minskat med 33% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna. I Skellefteå genomfördes dessutom en större energikartläggning under året för att möjliggöra effektiviseringsåtgärder framåt.

När det slutligen gäller Scope 3, som inkluderar affärsresor, har vi sett en relativt kraftfull effekt från covid eftersom de flesta av utsläppen avser flygresor. Utsläppen i Scope 3 har minskat med 36% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna. Vi börjar se en måttlig uppgång av flygresorna igen efter pandemin. Vi förväntar oss dock inte att resorna kommer att återgå till samma nivå som förut och många möten kan ersättas med till exempel Teams. Emellertid måste vissa fysiska möten fortfarande ske, både med kunder och andra externa intressenter, men även internt för att skapa starka och innovativa team.

Redovisade växthusgasutsläpp

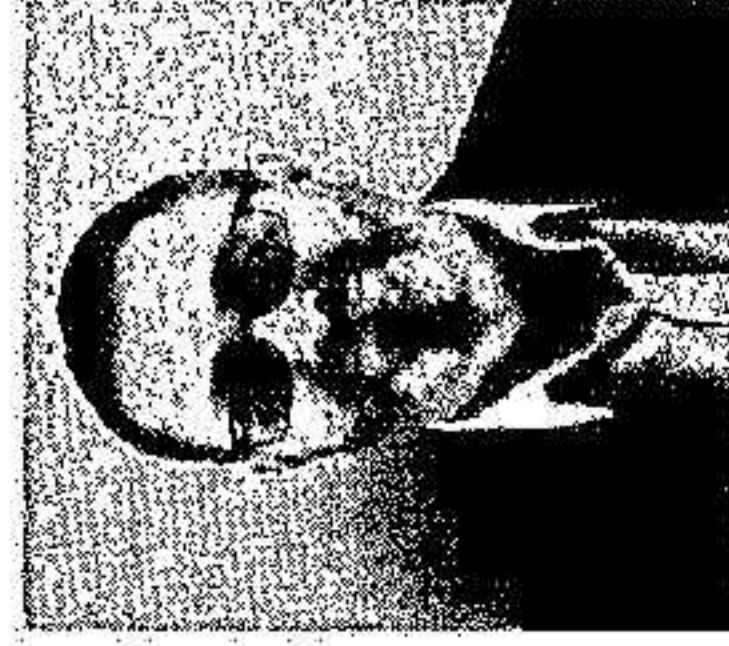


De totala utsläppen i vår verksamhet, Scope 1, 2 och affärsresorna i Scope 3, har minskat med 32,6% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna.

Vad gäller transporter är målet att minimera såväl direkta som indirekta utsläpp av växthusgaser. Alimak Group väljer "gröna" transporter, föredrar sjöfrakt framför flygfrakt och använder kombinerade transporter när så är möjligt. Leveransmetoden avgörs ofta av kundens krav, men i möjligaste mån levereras utrustning från fabriker via det miljövänligaste transportmedlet. Lokala resurser används för både installation och service. Ökad användning av lokala eller regionala lagercentraler möjliggör också snabb tillgång till reservdelar med lägsta möjliga miljöpåverkan. För att minska koncernens transporter, och tillhörande negativa koldioxidutsläpp, har tillverkningen av lätta byggprodukter flyttats från Kina till vår tillverkningsanläggning i Zaragoza i Spanien.

HÄLSA OCH SÄKERHET STÄNDIGT I FOKUS

När det gäller våra medarbetares arbetsmiljö är arbetet fokuserat på att främja säkerhet som ett tänkesätt med fokus på förebyggande åtgärder och en snabb rehabilitering för att undvika längre sjukskrivningar. Varje juridisk enhet har en person som är utsedd att ansvara för hälsa och säkerhet, liksom för samordningen av projekt som utförs tillsammans med leverantörer, kunder och entreprenörer för att förhindra risker och olyckor. Alimak Group tillhandahåller utbildning för att säkerställa att alla medarbetare har de färdigheter som krävs för att hantera nuvarande och framtida arbetsmiljörelaterade utmaningar. Utbildningsplaner tas fram i de årliga medarbetarsamtalen för att möjliggöra kontinuerliga förbättringar. För att identifiera förbättringsåtgärder har förebyggande säkerhetsrutiner införts på alla relevanta enheter, bland annat lokala interna granskningar, säkerhetskontroller ("Safety Walks") och säkerhetsobservationer ("Safety Observations").



Rhys Baker,
Senior HSEQ Manager

Under 2022 utsåg den globala ledningsgruppen en erfaren, intern ansvarig för hälsa, säkerhet och sociala frågor. En ny global hälso- och säkerhetspolicy på högsta nivå togs fram för att ange inriktningen och ge vägledning till de lokala ledningsgrupperna och medarbetarna. Dessutom inrättades ett globalt hälso- och säkerhetsråd för att sprida vår globala strategi, policy och mål, granska viktiga resultat om incidenter och olyckor samt analysera positiva och negativa trender. Det nya rådet inriktade sig också på att hitta genomförbara lösningar

för väsentliga hälso- och säkerhetsfrågor och bestämma fokus för handlingsprogram för ständiga förbättringar av exempelvis säkert beteende, utbildning i arbetshälsa, riskbedömning, revision och inspektion samt incidentrapportering.

Vi bekräftade också vår säkerhetsvision om noll skador och satte upp nya mål för att minska siffrorna för våra arbetsolyckor (LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate och TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate) med 25% var jämfört med föregående år. Under 2022 uppgick LTIFR till 5 (2021, 9). TRIFR uppgick till 10 (2021, 17). Flera åtgärder genomfördes under året för att öka säkerhetsmedvetenheten bland våra medarbetare, till exempel ytterligare säkerhetsgranskningar på riskfyllda platser, nyligen introducerade säkerhetskampanjer och utbildningar i förebyggande verktyg som "Safety Observations". Varje incident som rapporteras följs upp lokalt och åtgärder vidtas för att förhindra orsaken till incidenten.

Det är viktigt att uppmuntra hälsa och välbefinnande generellt bland våra medarbetare. Under året anordnades en global, frivillig hälsoutmaning. Den lagbaserade virtuella tävlingen innebar att under sex veckor ta sig 2 500 kilometer på en digital karta, från huvudkontoret i Stockholm till Kiev, Ukraina, genom att registrera träningsaktiviteter i en mobilapp. Under tävlingen gick det att följa utvecklingen i realtid. Totalt 260 personer medverkade i denna mycket uppskattade globala aktivitet, som också blev ett sätt att uppmärksamma utvecklingen i Ukraina. Målet är att genomföra fler initiativ inom hälsa och välbefinnande under 2023.

ÖKAT FOKUS PÅ IT-SÄKERHET

En säker verksamhet innebär inte enbart säkra arbetsplatser ur ett ergonomiskt och hälsoperspektiv, utan det omfattar även behovet av att skydda vår IT-miljö från oönskade och fientliga intrång.

Alimak Group har en egen IT-organisation som hanterar såväl daglig support som strategiska ärenden, såsom ett lämpligt skyddssystem mot yttre hot i hela bolaget. Vi har stort fokus på att skydda vår IT-miljö, våra program och data. De senaste åren har det gjorts betydande investeringar för att både organisera IT-miljön på ett sätt så att vi har bättre kontroll ur ett kostnads- och säkerhetsperspektiv, men också investera i ny teknik för bättre kontroll av det yttre skyddet. Med jämna mellanrum testar vi motståndskraften i det yttre skyddet och de installerade brandväggarna genom externa intrångstester.

STÄNDIG KOMPETENSUTVECKLING FÖR ATT ÖKA VÅR KONKURRENSKRAFT

Som en del av vår pågående förändringsresa utvecklas våra kompetensbehov över tid. Övergången från landsorganisationer till divisioner samt våra förvärv med integrering av nya verksamheter har också fört med sig att nya roller och funktioner har skapats samtidigt som andra har försvunnit. Det har lett till nya krav på kompetens och erfarenhet hos medarbetarna.

Tydliga mål och förväntningar är avgörande för att våra medarbetare ska få de bästa förutsättningarna att utföra sitt arbete idag och imorgon samt även kunna bidra till genomförandet av vår långsiktiga strategi. Den prestationsstyrningsmodell som infördes under 2021 vidareutvecklades under 2022 och ska säkerställa att alla medarbetare genomför regelbundna prestationssamtal. Dessa samtal sker även mer frekvent än tidigare för att möjliggöra löpande utveckling och anpassning av arbetet. Att prestationsstyrningsmodellen fokuserar på alla yrkeskategorier inom företaget skapar också förutsättningar för en mer inkluderande kultur. Samtliga medarbetare oavsett roll är en del av den nya prestationsstyrningsmodellen. Vi uppmuntrar också vidareutbildning inom andra relevanta områden och för en dialog med varje individ om eventuella utvecklingsplaner. Utbildning inom hälsa och säkerhet tillhan-

dahålls av företaget i enlighet med lokala lagar och regelverk och våra egna säkerhetsföreskrifter.

För att öka kunskapen internt om möjligheterna att bidra till våra hållbara mål och ambitioner arrangerade vi under 2022 en global hållbarhetsvecka för alla medarbetare. Veckan syftade till att engagera, sprida kunskap, inspirera och uppmärksamma Alimak Groups hållbarhetsarbete och att vi alla har möjligheter att bidra genom både små och stora initiativ. Programmet spände över såväl miljö som hälsa och säkerhet i vårt hållbarhetsarbete och bestod av flera olika aktiviteter som inspirationsföreläsningar med inbjudna talare från andra företag samt workshops. Under veckan samlade vi också in idéer och förslag på aktiviteter för exempelvis minskade koldioxidutsläpp eller samäkning till och från arbetet. Utvärderingen av dessa idéer pågår med sikte på att implementera så många som möjligt.

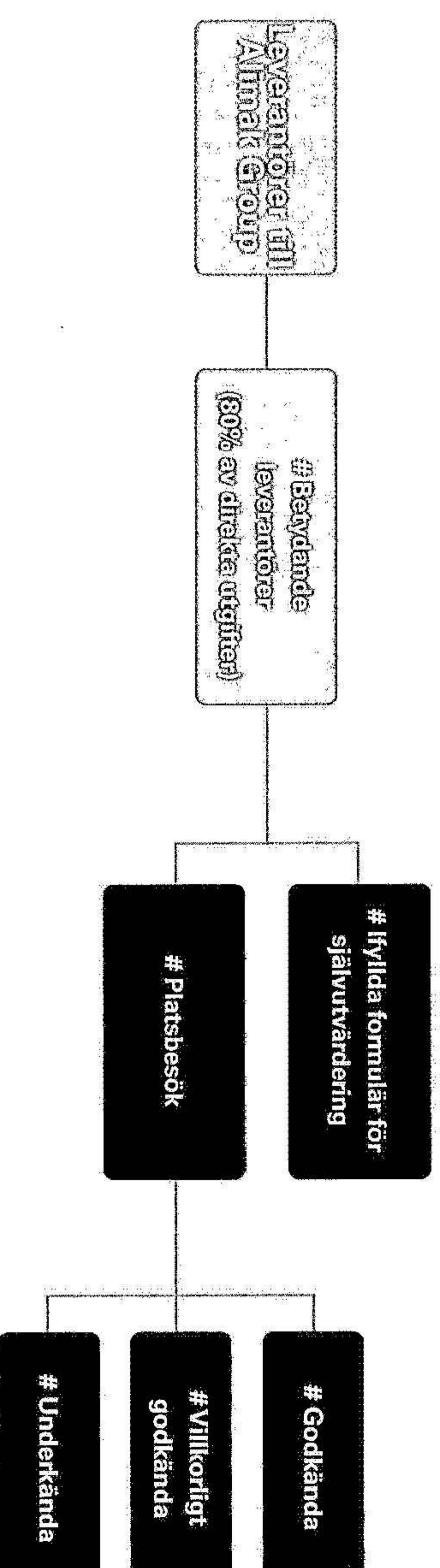
ANSVARSFULLA INKÖP

SOM MÖTER GLOBALA UTMANINGAR

Vår uppförandekod för leverantörer ingår som standard i alla inköpsordrar. En uppdaterad Uppförandekod för leverantörer lanserades under sommaren 2022 och innehåller våra minikrav på leverantörer inom följande områden:

- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Miljö, hälsa och säkerhet
- Affäretik och
- Ansvarfulla inköp.

Process för leverantörsutvärdering från januari 2023



Antalet leverantörer och varierande affärskulturer i olika länder kan innebära en utmaning när det handlar om att säkerställa kvalitet, tillförlitlighet och regel efterlevnad. Under året arbetade vi fram en process för våra leverantörers självutvärdering i fråga om hållbarhet inom de områden som ingår i vår uppförandekod. Vi tog också fram en checklista som ska användas när vi besöker leverantörer för att hjälpa oss att bedöma om en leverantör följer kraven i uppförandekoden. I januari 2023 fick inköpsavdelningen utbildning i hur de nya verktygen ska användas. Fokus ligger här på leverantörer av direkt material och målet är att göra utvärderingar av leverantörer som representerar 80% av våra årliga utgifter för direkt material.

AGENDA 2030

Som en del av vårt pågående arbete med att bygga upp en hållbar verksamhet har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi kan påverka: Mål 7 – Hållbar energi för alla, Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, och Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion.



Hållbarhetsstyrning

Hållbarhet är en av hörnpelarna i Alimak Groups strategi. Våra kärnvärden samt policyer och riktlinjer vägleder oss i det dagliga arbetet.

ORGANISATION

Hållbarhet är integrerat i vårt dagliga arbete och löper genom hela organisationen – från alla lokala kontor och verksamheter, via divisionerna och upp till koncernens ledningsgrupp och styrelsen. På koncernnivå ligger det yttersta ansvaret för hållbarhet hos företags VD och koncernchef. Ansvaret för frågor inom miljö och klimat ligger hos företags Chief Technology Officer, ansvaret för sociala hållbarhetsfrågor, inklusive hälsa och säkerhet, ligger hos företags Chief People & Culture Officer, och styrningsansvaret ligger hos Chief Financial Officer. Globala hållbarhetsexperten har utsetts för att stödja koncernens ledningsgrupp med strategi, implementering och uppföljning. Därifrån hanteras styrning av framtagningen av lednings- och rapporteringssystem och nyckeltal, och därifrån hanteras övervaknings- och granskningsarbete samt beslut om lämpliga åtgärder.

Ute i verksamheterna är hållbarhetsarbetet en del av det dagliga arbetet. Alimak Group uppmuntrar medarbetarinflytande. Cirka hälften av koncernens medarbetare omfattas av kollektivavtal. I övriga länder etablerar företaget arbetsmiljökommittéer. I de flesta av våra verksamhetsländer finns också en dedikerad People & Culture Business Partner samt lokala HR-partners.

Hälsa- och säkerhetsfrågor övervakas ständigt och nyckeltal, som TRIFR, säkerhetsobservationer och LT:er, rapporteras av enheterna och hållbarhetsexperterna till ledningsgruppen månadsvis. Regler för eskalering inom koncernen och agerande och samverkan vid eventuella incidenter har fast-

ställt. Även koldioxidutsläpp följs upp månadsvis som en del av arbetet för att nå koncernens mål om att minska koldioxidutsläppen i värdekedjan med 30% fram till 2025. Övriga nyckeltal för hållbarhet rapporteras minst en gång per kvartal av alla koncernens enheter. Trender och utvecklingar inom hållbarhetsområdet övervakas även av revisionsutskottet på uppdrag av styrelsen.

EFTERLEVNAD AV UPPFÖRANDEKODEN

Alimak Group är undertecknare av principerna i FN:s Global Compact sedan 2017. Koncernens uppförandekod är det viktiga gaste styrinstrumentet inom hållbarhetsområdet. Uppförandekoden bygger såväl på FN-initiativet Global Compacts principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption som på koncernens kärnvärden, internationell och nationell lagstiftning och internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Koncernen tillhandahåller en e-utbildning om uppförandekoden för sina medarbetare och det är de lokala verksamhetschefernas ansvar att se till att alla medarbetare inom landet erhåller korrekt och regelbunden utbildning om Alimak Groups uppförandekod. Under 2022 togs en omarbetad version av e-utbildningen om uppförandekoden fram, och planen är att introducera den för alla medarbetare under 2023.

Vår uppförandekod för leverantörer uppdaterades under 2022 och är standard i alla beställningar som görs. Under året etablerades också nya rutiner för uppföljning av efterlevnaden av policyn. Sedan 2023 används självvärderingsformulär

Ämnen som omfattas av uppförandekoden

- Föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal
- Förbud mot diskriminering
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Förbud mot barnarbete och tvångsarbete
- Anställningsvillkor
- Miljöskydd och miljöarbete
- Etiska affärsmetoder
- Nolltolerans mot mutor och korruption
- Ansvarfulla inköp
- Visseblåsrapportering

Övriga policyer och riktlinjer för hantering av väsentliga hållbarhetsfrågor

- Hållbarhetspolicy
- Bolagsstyrningspolicy
- Riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- Chefshandbok
- Medarbetarhandbok

samt lokala revisioner som styrmedel. Uppförandekoden för affärspartners ingår i alla nya och förnyade avtal med fristående försäljningskanaler.

VISSELBLÄSARSYSTEM

I början av 2022 införde Alimak Group en ny digital visselblåsarkanal som ger alla möjlighet att anonymt informera bolaget om misstankar om tjänstefel och potentiella överträdelser av koncernens uppförandekod. Visselblåsarkanalen tillhandahålls av en extern tjänsteleverantör, WhistleB. Alla meddelanden är krypterade och rapportering kan göras på 14 språk.

Oavsett vilken rapporteringskanal som används ska alla rapporter om potentiella överträdelser av uppförandekoden som görs i god tro erhålla en snabb, rättvis och heltäckande utredning som utförs med relevant intern och/eller extern support. Mottagare av ärenden som inkommer via rapporteringskana-

len och ansvariga för att ärendena hanteras korrekt är koncernens Chief Financial Officer, Head of Group Tax & Legal, Chief People & Culture Officer samt ordförande i styrelsens revisionsutskott. Rapporter ska lämnas vid styrelsemöten och till revisionsutskottet.

Under 2022 mottog Alimak Group tio rapporter via visselblåsarkanalen. Många rapporter avsåg olika HR-relaterade händelser, men det fanns även rapporter om misstänkta intressekonflikter. Samtliga ärenden undersöktes och återkoppling gavs inom rimlig tid, varpå de hanterades.

Hållbarhetsdata 2022

Sedan 2022 mäter Alimak Group hållbarhetsresultat och framsteg i arbetet genom nyckeltal som anges i tabellen nedan. Alla koncernbolag ingår i beräkningen av nyckeltal utom Tractel som förvärvades i slutet av 2022. Tractel kommer att integreras i uppföljningen av våra hållbarhetsresultat under 2023.

Nyckeltal för hållbarhet	2022	2021	2020	2019	Koldioxidutsläpp, ton/intäkter i MSEK	2022	2021	2020	2019
Energiförbrukning (borträknat fjärrvärme), MWh/intäkter i MSEK	2,0	2,4	2,6	2,9	Fossilbränsle drivna bilar och maskiner	0,66	0,76	0,72	0,94
Koldioxidutsläpp, ton/intäkter i MSEK	1,49	1,55	1,53	2,00	Bilar	0,52			
Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %	50	8	N/A	N/A	Fossilbränsle driven utrustning	0,14			
Antal rapporterade olycksfall med förlorad arbetstid (LTI & FTI), samtliga anläggningar	5	9	7	10	Scope 2				
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar (TRIFR*), samtliga anläggningar	10	17	12	19	Utsläpp från inköpt energi	0,38	0,48	0,53	0,56
e-NPS	+6**	N/A	-6	-14	Utsläpp från el	0,34			
					Utsläpp från fjärrvärme	0,04			
					Scope 3				
					Affärsresor	0,46	0,50	0,48	0,71
					Bil som inte ägs av bolaget	0,04			
					Flygresor	0,40			
					Övriga affärsresor	0,01			
					Sammanfattning	1,49	1,74	1,73	2,21

Scope 1 Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget

Scope 2 Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt energi

Scope 3 Övriga indirekta växthusgasutsläpp

* TRIFR ingår, MTI, LTI och FTI.

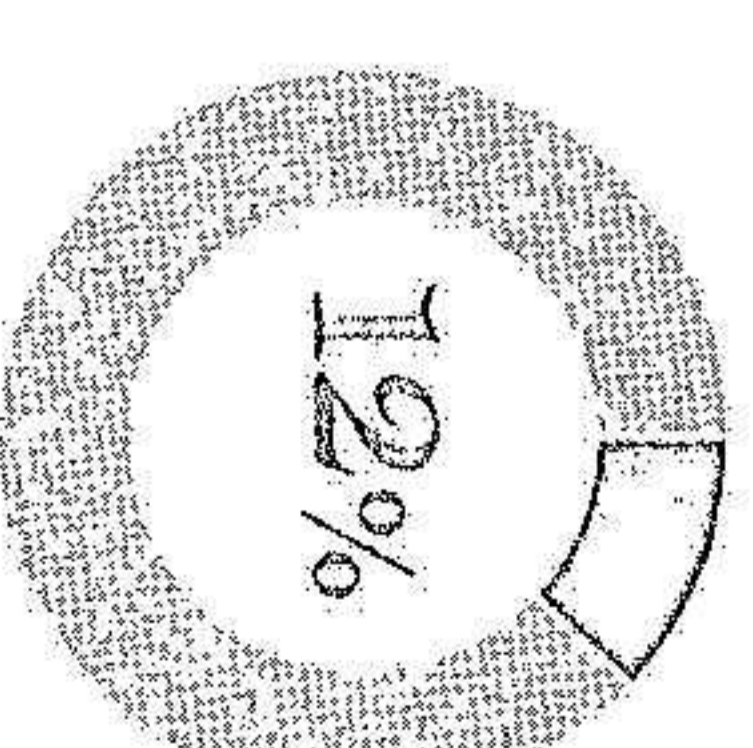
** Genomsnitt för tre undersökningar (-2, +7, +13).

EU-taxonomin

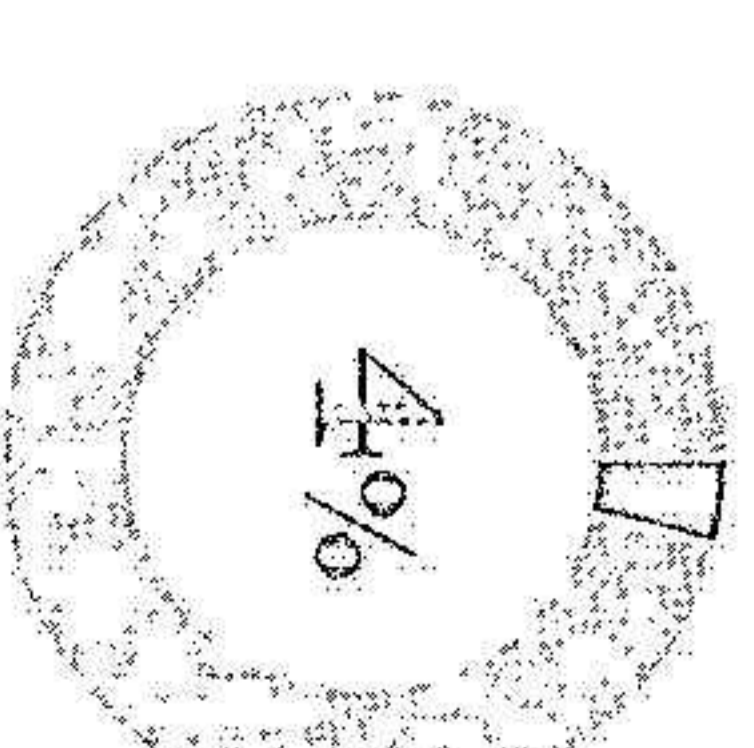
EU-taxonomin för hållbara investeringar är ett klassificeringssystem som innehåller en lista över miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet med ramverket är att rikta investeringarna mot hållbara projekt och verksamheter som ger väsentliga bidrag till EU:s klimatmål. Under 2022 skulle bolagen redovisa sin andel av taxonomiförenliga verksamheter.

Andel av ekonomiska verksamheter som är taxonomiförenliga

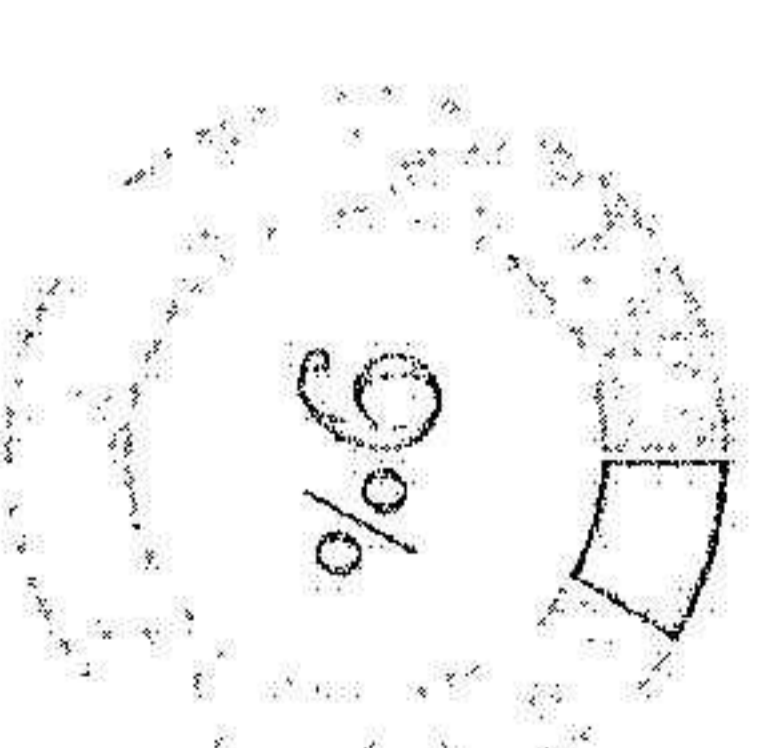
Nettoomsättning



Kapitalutgifter



Driftsutgifter



EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

Den regulatoriska vägledningen och marknadspraxis när det gäller EU-taxonomin är fortfarande begränsad och ger utrymme för tolkningar. Våra upplysningar för 2022 är baserade på vår nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden för att anpassas till nya regulatoriska riktlinjer.

En verksamhet ses som hållbar enligt EU-taxonomin om den bidrar väsentligt till ett eller flera av miljömålen utan att orsaka betydande skada för något av de övriga målen och samtidigt uppfyller vissa fastställda minimiskyddsåtgärder.

Alimak Groups division Wind erbjuder produkter, lösningar och utbildningskurser för säkert arbete i vindkraftverk, såsom servicehissar, stegar och säkerhetsanordningar. Erbjudandet omfattar även tjänster.

- Det finns två verksamheter beskrivna i de delegerade akterna som anses omfatta de verksamheter som bedrivs av divisionen Wind:
- Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi
 - Verksamhet 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi.

De verksamheter som bedrivs av koncernens övriga fyra divisioner täcks inte in av nuvarande version av taxonomin. Vi har därför inte haft möjlighet att göra någon taxonomianalys på den delen av koncernens verksamhet.

Väsentligt bidrag

Kriteriet för väsentligt bidrag för verksamhet 3.1 är att den ekonomiska verksamheten tillverkar teknik för förnybar energi. Med tanke på att alla de produkter som tillverkas och säljs av divisionen Wind är specialtillverkade för vindkraftverk anses kriteriet vara uppfyllt.

För att uppfylla kriteriet för verksamhet 7.6 ska den verksamhet som bolaget utför ingå i listan över verksamheter som beskrivs i granskningskriterierna. De tjänster som tillhandahålls av divisionen Wind faller under följande verksamhet i listan: Installation, underhåll och reparation av vindturbiner och tillhörande teknisk utrustning.

Orsakar inte betydande skada (DNSH)

Ledningsgruppen i divisionen Wind har arbetat på att analysera och säkerställa att Winds verksamhet inte orsakar betydande skada på något av övriga fem miljömål som omfattas av EU-taxonomin.

Exempel på arbete som utförts är:

- Anpassning till klimatförändringar: En riskbedömning av klimatrelaterade risker har utförts och dokumenterats
- Omställning till en cirkulär ekonomi: En granskning har gjorts av pågående initiativ inom division Wind som stöder omställningen till en cirkulär ekonomi. Divisionen mäter hur mycket av varje produktkategori som är återvinningsbar och hur mycket återanvänt material som varje fabrik använder. Inom lean-tillverkningsprogrammet pågår flera aktiviteter i syfte att minska avfallet från tillverknings- och logistikprocesserna. Livscykelanalyser har utförts för huvudprodukterna för att förstå vilka utvecklingsprojekt som bör prioriteras.
- Förebyggande och begränsning av miljöföroringar: Divisionen Wind har en svart lista för kemikalier och material som leverantörer måste underteckna och följa. Miljöföreningar från den egna tillverkningen i divisionen Wind är begränsade, eftersom vi enbart utför montering av produkter.
- Skydd av vatten och marina resurser: Alimak Group strävar efter att minska sin vattenförbrukning och att ha processer för hantering av

avloppsvatten i fabrikerna. Windproduktionen använder lite vatten då det rör sig om en monteringsverksamhet.

- Skydd av biologisk mångfald: De platser där Windverksamheten bedrivs bedöms inte vara belägna i områden som är känsliga utifrån ett biologiskt mångfaldsperspektiv.

Minimiskyddsåtgärder

EU-taxonomin kräver att företag ska ha förfaranden och processer som följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. En analys har gjorts för att säkerställa att vi har lämpliga förfaranden för att hantera risker för mänskliga rättigheter både i vår egen verksamhet och i vår leveranskedja. Exempel på förfaranden som fungerar som skyddsåtgärder på området mänskliga rättigheter:

- alla medarbetare har skriftliga anställningskontrakt
- medarbetarundersökningar genomförs regelbundet
- visuellblåsarkanal som medger anonym rapportering på 14 språk
- förfaranden för hälsa och säkerhet
- uppförandekod och riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- uppförandekod för leverantörer samt processer för att säkerställa efterlevnad

Slutsatsen från den genomförda analysen är att alla verksamheter som bedrivs av Alimak Groups division Wind är taxonomiförenliga.

TILLÄMPAD REDOVISNINGSPRINCIP

Alla intäkter som genereras av divisionen Wind redovisas som taxonomiförenliga. Se även not 4 Segmentsrapportering.

När det gäller kapitalutgifter har bolaget använt information från materiella anläggningstillgångar och specifikationer av immateriella tillgångar som redovisas av alla koncernbolag.

Nya leasingavtal enligt IFRS 16 som tillkommit under året har också inkluderats. Täljaren innehåller kapitalutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Utgångspunkten för nyckeltalet driftsutgifter har varit alla koncernens utgifter för FoU, underhåll och reparationer och kortfristiga leasingavtal. Täljaren innehåller driftsutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Uppgifterna för nyckeltalet driftsutgifter är delvis fördelade utifrån omsättning mellan de två verksamheter där huvuddelen avser Verksamhet 3.1 *Tillverkning av teknik för förnybar energi*.

Utfall 2022 – Omsättning

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av omsättning (MSEK)	Andel av omsättning (%)	Väsentligt bidrag		Önskar inte berömda stöda							Andel som är taxonomiför-entlig 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T	
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöför-oreningar	Biologisk mångfald och eko-system	Minimi-skydds-åtgärder					
A. Omfattade verksamheter																
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter																
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	377	8%	100%	N/A	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	8%	E	-	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	165	4%	100%	N/A	Ja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ja	4%	E	-	
Omsättning för taxonomiförenliga verksamheter				542	12%	100%							12%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin, men inte är taxonomiförenliga																
Inget att rapportera				0	0%											
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga																
Total A.1 + A.2				542	12%											
B. Verksamheter som inte omfattas																
Omsättning för verksamheter som inte omfattas				3 970	88%											
Summa (A+B)				4 512	100%											

Utfall 2022 – Kapitalutgifter

Kod	Andel av kapitalutgifter (MSEK)	Andel av kapitalutgifter (%)	Väsentligt bidrag										Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T		
			Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Adaptation till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöföroringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskydder	Andel som är taxonomiförenlig 2022 (%)					
Ekonomiska verksamheter																
A. Omfattade verksamheter																
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter																
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3	3%	100%	N/A	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	3%	E	-
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	1	1%	100%	N/A	Ja	Ja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ja	Ja	1%	E	-
Kapitalutgifter för taxonomiförenliga verksamheter																
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga																
Inget att rapportera	0	0%														
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga																
Total A.1 + A.2														4	4%	
B. Verksamheter som inte omfattas																
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas																
Summa (A+B)														114	96%	
Summa kapitalutgifter														118	100%	

Utfall 2022 – Driftsutgifter

A. Omfattade verksamheter	Kod	Andel av driftsutgifter (MSEK)	Andel av driftsutgifter (%)	Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Andel som är taxonomiför- enlig 2022 (%)	Kategori (möjlig- görande verksam- het eller) E	Kategori (omställ- nings- verksam- het) T	Väsentligt bidrag	
															Orsakar inte betydande skada	
A. Omfattade verksamheter																
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter																
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	16	7%	100%	N/A	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	7%	E	-		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	6	2%	100%	N/A	Ja	N/A	N/A	N/A	N/A	Ja	2%	E	-		
Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter		22	9%	100%								9%				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga																
Inget att rapportera		0	0%													
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga 0,0%																
Total A.1 + A.2		22	9%													
B. Verksamheter som inte omfattas																
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas																
		212	91%													
Summa (A+B)		234	100%													

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelsen, VD och koncernchefen avger härmed hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2022. Hållbarhetsredovisningen beskriver Alimak Groups hållbarhetsarbete och är upprättad i enlighet med årsredovisningslagens (ÅRL) krav på hållbarhetsrapportering, 6 kap., 11 §.

Stockholm, 15 mars 2023

Johan Hjertansson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Christina Hallin
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Fredrik Marklund

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jøgdahl

VD och koncernchef, styrelseledamot

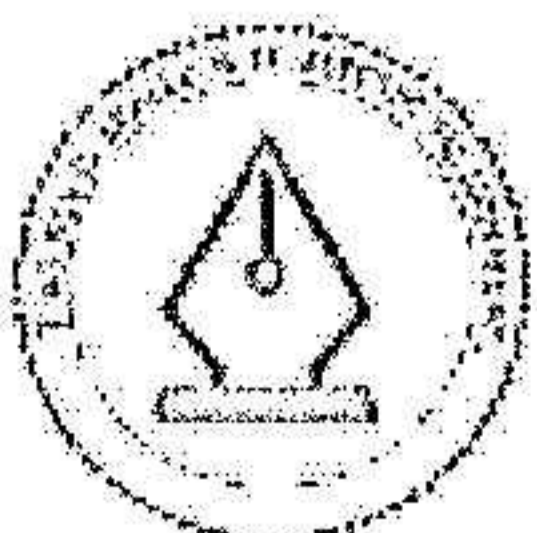
List of Signatures

Page 1/1



Alimak Group Årsredovisning 2023 SWE Final.pdf

Name	Method	Signed at
Ole Kristian Jödahl	BANKID	2023-03-15 15:22 GMT+01
HENRIK JONZÉN	BANKID	2023-03-17 16:37 GMT+01
JOHAN HJERTONSSON	BANKID	2023-03-15 15:22 GMT+01
CHRISTINA HALLIN	BANKID	2023-03-15 15:09 GMT+01
PETRA EINARSSON	BANKID	2023-03-15 14:58 GMT+01
HELENA NORDMAN KNUTSON	BANKID	2023-03-15 14:56 GMT+01
SVEN Peder TÖRNKVIST	BANKID	2023-03-16 03:58 GMT+01
ÖRJAN FREDRIKSSON	BANKID	2023-03-15 17:17 GMT+01
FREDRIK MARKLUND	BANKID	2023-03-15 16:50 GMT+01
TOMAS CARLSSON	BANKID	2023-03-15 16:38 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: CD9D93BF40CE41408D54B8D5FBFABBDA

2023053017097

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsstämman i Alimak Group AB (publ), organisationsnummer 556714-1857

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 40–64 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten

har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDEN

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 17 mars 2023

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor

Styreise- rapport



Förvaltningsberättelse

Styrelsen, VD:n och koncernchefen för Alimak Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022. Alimak Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm med organisationsnummer 556714-1857.

VERKSAMHET OCH OPERATIV STRUKTUR

Alimak Group AB är moderbolag i en koncern som är en global leverantör av vertikala fasadåktlösningar för professionellt arbete på hög höjd.

Koncernen har 24 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder i Europa, Mellanöstern, Nord- och Sydamerika och Kina, samt ett eget försäljnings- och servicenätverk och distributörer som levererar och underhåller vertikala transportlösningar i fler än 120 länder.

Under 2022 delades verksamheten in i fem divisioner:

Facade Access, Construction, Height Safety and productivity Solutions, Industrial och Wind, vilka även utgjorde koncernens rörelsesegment. Divisionen Height Safety and productivity solutions adderas efter förvärvet av Tractel i november 2022 och rapporterades för första gången i det fjärde kvartalet 2022. Facade access och Construction divisionerna påverkades också av förvärvet.

Facade Access-divisionen erbjuder permanenta byggnadsunderhållssystem och fasadåktlösningar för alla slags byggnader och strukturer, oavsett hur enkla eller komplicerade de är. Erbjudandet omfattar även tjänster i form av exempelvis reservdelar, certifiering och renovering.

Divisionen Construction erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar baserade på kuggståndsdriven teknik. De används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt. Erbjudandet omfattar även tjänster som reservdelar och certifiering.

Divisionen Height Safety Divisionen omfattar vårt varumärke Tractel, en världsledande specialiserad aktör som levererar tillförlitliga, innovativa och högkvalitativa lösningar och tjänster för arbete på hög höjd. Divisionen har kunder inom industri och byggbranschen samt inom energi-, telekom- och infrastruktursegmenten.

Divisionen Industrial har ett brett utbud av permanent installerade hissar och plattformar inom ett brett spektrum av branscher och krävande miljöer. Utbudet omfattar även servicekontrakt för att bibehålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift i upp till 20–30 år.

Divisionen Wind erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar, som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Utbudet omfattar även tjänster.

Inköp och materialförsörjning

För sin tillverkning köper koncernen både specialanpassade och standardiserade material, komponenter och tjänster från såväl regionala som globala leverantörer. Vissa nyckelkomponenter tillverkas även inom koncernen. Koncernen använder, när så är möjligt, flera olika leverantörer och försöker alltid undvika att bli beroende av en enda leverantör. Koncernen strävar efter att förhandla fram concernomfattande leveransavtal med huvudleverantörerna. Alla leverantörer måste uppfylla de krav som koncernen ställer avseende såväl leveransprecision och finansiell stabilitet som miljömässiga och sociala mål.

Ansvarfullt företagande

Koncernens uppförandekod sammanfattar koncernens grundläggande riktlinjer och direktiv gällande medarbetarnas samverkan med varandra, intressenter och andra parter. I koden definieras även hur koncernen ska arbeta för att säkerställa att all verksamhet utförs med hög integritet. Koncernen har höga interna krav och strikta regler i fråga om sociala frågor, miljöfrågor och affärsetik.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Nästa steg i programmet New Heights

Under 2022 fortsatte Alimak Group att exekvera programmet New Heights. Programmet levererade en accelererad lönsam tillväxt med rekordhög orderingsgång och rörelsemarginal.

Förvärv av Tall Crane Equipment Ltd

Den 18 juli ingick Alimak Group ett avtal om förvärv av 100% av aktierna i Tall Crane Equipment Ltd. Tall Crane Equipment är en licensierad hissentreprenör som tillhandahåller hiss- och kranuthyrning, kvalificerad licensierad personal samt reparationer och underhåll on site och off site. Tillsammans med tillskottet av en helägd verksamhet i Kanada skapar förvärvet möjligheter att expandera ytterligare, både inom Construction och permanent industriell utrustning. Tall Cranes intäkter för det senaste årsbokslutet uppgick till cirka 130 MSEK (16 MCAD)

och kommer att bidra positivt till division Construction's EBITA-marginal. För mer detaljer, se not 28 på sidan 123. Förvärvet slutfördes den 24 augusti 2022

Förvärv av Tractel all Crane Equipment Ltd

Den 2 augusti ingick Alimak Group AB ett avtal om förvärv av Tractel, ett världsledande bolag inom säkerhet vid arbete på hög höjd där bolaget levererar tillförlitliga, innovativa och kostnadseffektiva lösningar och tjänster. Den 21 november slutförde Alimak Group förvärvet av Tractel. Förvärvet, som är transformativt för Alimak Group, ökar tempot i Alimak Groups strategi för lönsam tillväxt, och skapar en av världens främsta leverantörer av säkra och hållbara premie-lösningar för arbete på hög höjd med en årsomsättning som överstiger 6,5 Mdkr. Förvärvet adderar en ny vertikal till Alimak Group, Height Safety & Productivity Solutions, breddar produkt- och tjänsteerbjudandet inom Construction, Facade Access och Wind samt ökar potentialen för serviceintäkter.

Köpeskillingen uppgick till 5 463 MSEK på kassa- och skuldfri basis (enterpris value). Förvärvet finansieras av en långsiktig kredit om 300 MEUR och en bryggglänefacilitet som tillhandahålls av Svenska Handelsbanken. När affären har avslutats är avsikten att bryggglänefaciliteten ska återbetalas med likviden från en nyemission med förköpsrätt för Alimak Groups aktieägare. För mer detaljer, se not 28 på sidan 123

Förändringar i ledningen

Den 22 november utsågs Sylvain Grange, före detta CFO för Tractel, till ny CFO för Alimak Group och Philippe Gastineau, tidigare vd för Tractel, utsågs till Senior EVP för Facade Access samt Height Safety & Productivity Solutions. Vidare utsågs Johnny Nylund till kommunikationschef, Johnny Nylund tillträdde sin nya tjänst den 9 januari 2023. Thomas Hendel, Alimak Groups CFO, har beslutat sig för att lämna bolaget för att utforska andra möjligheter utanför bolaget.

Strategisk översyn av divisionen Wind

En strategiska översyn av division Wind genomfördes under 2022. Baserat på den ökade efterfrågan på förnybar energi och de möjligheter som identifierats genom förvärvet av Tractel, beslutade styrelsen att utveckla divisionen som en del av Alimak Group.

Information om situationen i Ukraina

Kriget i Ukraina är en mänsklig tragedi och våra tankar går till alla dem som påverkas av denna hemska situation. Alimak Group övervakar fortlöpande händelseutvecklingen och den påverkan den kan komma att få på koncernens anställda, samarbetspartners, kunder och verksamhet. Alimak Group har inga betydande tillgångar, avtal eller leverantörer med koppling till Ukraina, Ryssland eller Belarus.

Ärsköpet i Ryssland

Alimak Group beslutade att avsluta sin verksamhet i Ryssland. Ärsköpsprocessen för Alimak Ryssland inleddes den 26 april 2022, med vederbörlig hänsyn till anställda och kunder. Ärsköpingen har medfört kostnader om 7 MSEK vilka ingick i de jämförelsesstörande poster som redovisades under tredje kvartalet. Ärsköpsprocessen för Tractel i Ryssland har inletts och kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på koncernens resultat.

Ärsköpet av egna aktier

Den 17 december 2021 beslutade styrelsen att använda det bemyndigande som gavs av årsstämman för återköp av egna aktier. Det främsta syftet med återköpet är att säkra Alimak Groups åtagande att leverera aktier i enlighet med koncernens köptionsprogram. Ärsköpsprocessen slutfördes den 7 januari 2022. Totalt återköptes 450 000 aktier i enlighet med bemyndigandet, varav 303 000 aktier återköptes under 2022. Aktiernas kvotvärde är 0,02 kronor.

FINANSIELL ÖVERSIKT

Flerårsöversikt

MSEK	2022	2021	2020	2019
Intäkter	4 512	3 728	3 740	4 587
Rörelseresultat (EBIT)	546	448	278	565
Resultat före skatt (EBT)	485	410	241	509
Årets resultat	382	307	183	394
Balansomslutning	14 326	5 902	5 619	6 417
Soliditet, %	31	65	63	57
Genomsnittligt antal anställda	2 134	2 057	2 049	2 286

Intäkter och rörelseresultat (EBIT)

Intäkter för koncernen uppgick till totalt 4 512 MSEK (3 728). Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 546 MSEK (448), motsvarande en rörelsemarginal på 12,1% (12,0). 2022 påverkades av engångskostnader om -13 MSEK.

Analys per segment

MSEK	2022		2021	
	Intäkter	Rörelseresultat	Intäkter	Rörelseresultat
Facade Access	1 372	41	1 063	27
Construction	1 346	236	1 104	198
Height Safety and Productivity solutions	111	23	—	—
Industrial	1 140	214	885	183
Wind	542	45	676	40
Jämförelsesstörande poster	—	-13	—	—
Summa	4 512	546	3 728	448

För divisionen Facade Access med 29% till 1 372 MSEK (1 063) till följd av en solid utveckling inom både utrustning och service samt en positiv effekt från förvärvet av Tractel. EBIT ökade till 41 MSEK till följd av högre volymer samt bidrag från Tractel.

För divisionen Construction ökade omsättningen med 22% till 1 346 MSEK (1 104) med en stabil utveckling inom ny utrustning, service och uthyrning. God kostnadskontroll och högre volymer motverkades av ökade material och energikostnader varför operativa marginalen förblev i linje med föregående år.

För divisionen Height Safety and productivity solutions uppgick intäkterna till 111 MSEK och EBIT till 23 MSEK för 2022. Divisionen inkluderar bara med 5 veckor i 2022 men bidrog positivt till den operativa marginalen.

För divisionen Industrial ökade omsättningen med 29% till 1 140 MSEK (885) till följd av ökad global efterfrågan. Rörelseresultatet ökade till följd av ökade intäkter men rörelsemarginalen minskade till följd av högre materialkostnader.

För divisionen Wind minskade omsättningen med 20% till 542 MSEK (676), främst på grund av minskat antal byggda vindkraftverk globalt samt delvis på grund av beslutet att avveckla tower internals. Rörelseresultatet förbättrades till följd av aktiviteter för kostnadsminskningar och prisstyrning.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnettot för året uppgick till -61 MSEK (-38). Räntenettot var -44 MSEK (-11). Effekten från IFRS 16 Leasing var -6 MSEK (-5) och resterande del härrörde mestadels från valutaeffekter. Ökade räntekostnader beror på den ökade upplåningen relaterat till förvärvet av Tractel samt högre marknadsräntor.

Skatt

Den totala skattekostnaden för året uppgick till 109 MSEK (102), motsvarande en effektiv skattesats på 22,5% (24,9). Skattekostnaden varierar beroende på den geografiska fördelningen av var koncernens vinster uppstår och möjligheten att utnyttja förlustavdrag framåt. Skattekostnaden påverkades positivt av en rättning från föregående år om 12 MSEK.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 376 MSEK (307). Årets totalresultat uppgick till 743 MSEK (487). Skillnaden mellan årets resultat och årets totalresultat utgörs huvudsakligen av en ökning av valutakursreserven för utländska verksamheter och omvärderingen av pensionsplaner.

Kassaflöde

Likvida medel uppgick den 31 december 2022 till 869 (348). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 501 MSEK (646) på grund av ökade kundfordringar, planerad lagerupbyggnad och ökade kontraktstillgångar under första halvan av 2022. Koncernen kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -5 734 MSEK (-104) inklusive förvärvet av Tractel och Tall Crane Equipment. Koncernen kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till 5 738 MSEK (-438) också påverkat av ökad beläning relaterat till de två förvärven.

Finansiering och finansiell ställning

Koncernens balansomslutning uppgick till 14 327 (5 902) vid årets slut. Nettoskuden uppgick till 6 074 MSEK (338), främst bestående av lån hos kreditinstitut (se not 18 och 21). Jämfört med den 31 december 2021 ökade kundfordringarna från 722 MSEK till 1 382 MSEK. Varulager ökade från 525 MSEK till 1 196 MSEK framfällt drivet av förvärven.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 75 MSEK (63). Avskrivningarna under perioden uppgick till 77 MSEK (63).

Immateriella tillgångar

Vid årets slut uppgick det bokförda värdet av immateriella tillgångar till 8 696 MSEK (2 919), varav goodwill utgjorde 5 950 MSEK (2 362). Den årliga nedskrivningsprovningen visade inte att det föreligger något nedskrivningsbehov av det bokförda goodwillvärdet.

Eget kapital

Koncernen hade per den 31 december 2022 ett eget kapital på 4 377 MSEK (3 840). Utöver resultatet från årets verksamhet speglar förändringen i eget kapital den utdelning på 176 MSEK som betalades ut och övriga förändringar om 377 MSEK, varav 304 MSEK härrörde från valutakursreserven, -34 från återköp av aktier och resterande från aktierelaterad ersättning, kassaflödessäkring samt omvärdering av för- månsbestämda pensionsplaner. Koncernen återköpte 303 000 egna aktier för 34 MSEK under 2022.

PERSONAL

Koncernen prioriterar att ha egna fast anställda medarbetare och arbetar proaktivt och målmedvetet för att medarbetarna ska må bra och ha säkra arbetsplatser. Varje juridisk enhet i koncernen har sin egen lokala personalpolicy som följer lokala lagar, regler och avtal, i kombination med en gemensam policy för hela koncernen. Bemanningen under året bedömdes vara väl avvägd för de aktuella ordervolymererna och anpassningar sker löpande för att möta behoven. FTE vid årsskiftet 2022 var 3 100 (2 049) och antalet anställda till sammanlagt 3 176 (2 103). Löhner och ersättningar uppgick under året till 1 227 MSEK (1 123).

FORSKNING OCH UTVECKLING

Målet med koncernens forsknings- och utvecklingsarbete är att öka kundernas produktivitet, minska miljöpåverkan, förbättra arbetsmiljön och sänka kostnaderna. FoU-arbetet är högt prioriterat inom koncernen och omfattar även utveckling av produktionssteknik, produktionsprocesser och IT-system där så behövs. Arbetet bedrivs huvudsakligen på eller i nära anslutning till produktionsanläggningarna och i nära samverkan med kunderna. Det pågår ett omfattande erfarenhetsutbyte mellan divisionerna för att skapa synergieffekter och nya idéer för framtiden. Årets kostnader för forskning och utveckling uppgick till 117 (101).

FRAMÅTBlick

Allimak Group har en ledande ställning inom branschen för vertikala transportlösningar för professionellt bruk med produkter som passar för både temporärt och permanent bruk för olika branscher. Produktportföljen kompletteras med ett brett utbud av eftermarknadstjänster riktade till koncernens installerade bas. Genom egna försäljningskontor och ett omfattande distributörsätverk har koncernen en global räckvidd i fler än 120 länder. Under 2023 förutses vi en fortsatt makroekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Vi är väl rustade att navigera i den utmanande affärsmiljön, i nära samarbete med våra kunder och affärspartners, så att vi kan fortsätta att genomföra vår agenda för hållbar, lönsam tillväxt. Dessutom är koncernen väl positionerad för att dra nytta av viktiga globala trender som främjar en ökad efterfrågan på koncernens produkter och tjänster.

Under 2023 kommer divisionernas strategier och finansiella mål att uppdateras för att fånga det nya bolagets fulla potential men fokus för Allimak Group kommer också fortsättningsvis att vara att driva hållbar lönsam tillväxt genom fokus på kunder, produktutveckling samt ökade service intäkter.

MILJÖPÅVERKAN

Allimak Groups största påverkan på miljön kommer från användningen av produkterna på kundernas anläggningar, men även från produktion och montering. Koncernen arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan, med fokus på försörjning och produktion, men även på forskning och utveckling för att till exempel minska vikten på de vertikala transportlösningarna.

Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och flera arbetsplatser är även certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001. Koncernen har tagit ett helt nytt grepp om intressentdialogen och väsentlighetsanalysen, vilket har resulterat i ett uppdaterat ramverk för fokusområden inom hållbarhet samt nya nyckeltal och mål. Koncernen har även infört ett hållbarhetsmål – att minska koldioxidutsläppen med 30% inom hela värdekedjan till 2025, jämfört med 2019 års nivå.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

I enlighet med 6 Kap. 11 §1 årsredovisningslagen har Allimak Group valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten separat från förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsrapporten lämnades till revisorn för granskning samtidigt med årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 40–65 i detta dokument och på sidorna 72–80 där hållbarhetsriskerna och riskhanteringen beskrivs.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Vid årets slut uppgick Allimak Groups aktiekapital till 1 083 157 SEK, fördelat på 54 157 861 aktier. Koncernen har bara ett aktieslag och alla aktier ger rätt till en röst. Den 31 december 2022 innehade Latour, som är den enskilt största aktieägaren i Allimak Group, 16 016 809 aktier, vilket motsvarar 29,6% av såväl rösterna som aktiekapitalet. Alantia EQMC Asset Management innehade 6 572 891 aktier, vilket motsvarar 12,1% av aktierna. Koncernen innehade 742 611 egna aktier

per den 31 december 2022 med ett kvotvärde om 0,02 SEK, vilket motsvarar 1,4% av det totala antalet aktier.

Det föreligger inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet enligt lag eller enligt bolagsordningen. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma. Mer information om koncernens aktier och ägarförhållanden finns på sidorna 142–144.

BOLAGSSTYRNING

Alimak Group har i enlighet med årsredovisningslagen upprättat en bolagsstyrningsrapport som innefattar styrelsens rapport om intern kontroll. Den återfinns på sidorna 81–88 i detta dokument.

STYRELSENS AKTUELLA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och koncernchef (VD) och andra ledande befattningshavare. Med "ledande befattningshavare" avses ledande befattningshavare i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter bolagsstämmans beslut, samt när ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis styrelsearvodet och aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Information om koncernens affärsstrategi finns i den senaste årsredovisningen på www.alimakgroup.com.

Det är av grundläggande betydelse för koncernen och dess aktieägare att dessa riktlinjer, både i ett kortsiktigt och ett långsiktigt perspektiv, skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Syftet med riktlinjerna är att öka transparensen i ersättningsfrågorna och att genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare att genomföra strategiska planer och leverera goda operativa resultat som stödjer koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet. För att klara detta är det viktigt att upprätthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmissigt konkurrenskraftiga i fråga om struktur, omfattning och ersätt-

ningsnivåer. Riktlinjerna säkerställer att ledande befattningshavare, oavsett geografisk marknad, kan erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör utgöras av en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner, samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag. En sådan kombination av ersättningar främjar en både kortsiktig och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Nedan beskrivs de olika former av ersättningar som kan komma att betalas ut.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll, liksom på individens kompetens och erfarenhet inom relevant befattning.

Rörlig lön

Den rörliga lönen ska mätas under en period om ett år och vara strukturerad som en procentsats av den fasta lönen. Den rörliga lönen kan uppgå till maximalt 70% av den fasta lönen för VD och maximalt 50% för övriga ledande befattningshavare.

Rörlig lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella och som främjar bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Målformuleringen ska vara konstruerad så att ingen rörlig lön utgår om en lägsta prestationsnivå inte uppfyllts.

När den årliga mätperioden har avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppnåtts genom en helhetsbedömning av prestationen. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till VD:n och övriga ledande befattningshavare. I fråga om finansiella mål ska utvärderingen baseras på den reviderade finansiella informationen som koncernen har offentliggjort.

Pensioner

Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på kollektivavtalsbestämmelser på respektive geografisk marknad. Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal baserade på fast lön. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande endast när så krävs av tvingande kol-

lektivavtalsbestämmelser som gäller för den ledande befattningshavaren. Pensionering sker för ledande befattningshavare i enlighet med respektive lands pensionsregler.

Pensionsavtal för VD:n ska vara avgiftsbestämda och får inte överstiga 40% av den fasta lönen.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala ersättningen och överensstämma med vad som bedöms marknadsmissigt brukligt på respektive geografisk marknad.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om övriga förmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Särskilda ersättningar

Ytterligare särskild ersättning kan beviljas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang är tidsbegränsade och beviljas på individnivå. Exempel på situationer där det kan vara aktuellt med särskild ersättning är när det gäller att rekrytera eller behålla befattningshavare, vid extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter, och för att förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller acceptera nya befattningar. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

Långsiktigt incitamentsprogram

Bolagsstämman kan besluta och har under ett antal år beslutat om andra långsiktiga incitamentsprogram, utöver och oberoende av dessa och tidigare riktlinjer. 2022 beslutade bolagsstämman exempelvis om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köptionsprogram. För mer information om dessa program, se respektive års kallelse till årsstämma.

Villkor för uppsägning m.m.

Villkoren för uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämma med vad som bedöms vara praxis på respektive geografisk marknad. VD ska ha en uppsägningstid om 6 månader om uppsägningen sker från hans/hennes sida och 12 månaders uppsägningstid om den sker från bolagets sida. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid ingående av nya anställningsavtal kan överenskommet träffas med ledande befattningshavare om avgångsvederlag motsvarande maximalt 12 månaders fast lön. Detta gäller enbart vid uppsägning från bolagets sida och i övrigt gäller praxis på den geografiska marknad där befattningshavaren verkar.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter som valts av bolagsstämman ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för koncernens räkning vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska ett marknadsmissigt arvode kunna utgå, som ska godkännas av de övriga styrelseledamöterna. Arvode ska inte utgå till koncernens anställda som innehar styrelseuppdrag i koncernbolag.

Lön och anställningsvillkor

för övriga anställda

Vid framtagningen av detta förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totala ersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningsstakt över tid har samlats in.

Beslutprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen beslutar, efter beredning av ersättningsutskottet, om utformningen av ersättningsystemen samt om storlek och former för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska följa upp och utvärdera program gällande rörlig lön för koncernens ledningsgrupp, tillämpningen av riktlinjerna samt de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna inom koncernen.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och koncernens ledningsgrupp. När styrelsen behandlar och beslutar i ersättningsfrågor närvarar inte VD:n eller andra personer i koncernens ledningsgrupp i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bakkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om att frångå riktlinjerna. Här ingår eventuella beslut om att frångå riktlinjerna.

Övrigt

I årsredovisningen anges den totala ersättning och de övriga förmåner som har utgått till bolagets ledande befattningshavare under året.

MODERBOLAGET

Moderbolaget Allmak Group AB:s verksamhet består i att utföra vissa koncerngemensamma, aktieägarrelaterade tjänster. Sedan den 1 januari 2019 är endast VD:n anställd i moderbolaget.

Vidare är koncernens samlade uppläring centraliserad till moderbolaget, som också är huvudkontohavare för ett koncerngemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad cash pool).

Årets intäkter uppgick till 12 MSEK (12) och en rörelseförlust om -23 MSEK (-23) redovisades. Finansnettot uppgick till 344 MSEK (380) och resultatet före skatt för året uppgick till 316 MSEK (453). Årets resultat uppgick till 312 MSEK (432).

Soliditeten uppgick vid årets slut till 35,3% (83,6). Utdelning till aktieägare har, enligt beslut på årsstämman 2022, betalats ut med 176 MSEK vilket motsvarar 3,30 SEK per aktie.

Likvida medel inklusive outnyttjade kreditlöften och kontokredit uppgick för moderbolaget till 1 689 MSEK (1 837) vid årets slut.

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK)

Balanserade vinstmedel	2 883 112 748
Årets resultat	312 160 753
	3 195 273 501

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

Utdelning på 3,65 SEK per aktie till aktieägare*	194 965 663
I ny räkning balanseras	3 000 307 838
	3 195 273 501

*Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 8 maj 2023. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,65 SEK per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 54 157 861, men exklusive de 742 611 aktier som innehas av koncernen per avstämningsdagen.

Risker och riskhantering

Riskexponering är en naturlig del av att bedriva en verksamhet och syftet med riskhantering är inte att undvika risker utan att ha en kontrollerad strategi för att hantera de risker som verksamheten är utsatt för. Alimak Group tillämpar en riskhanteringsprocess som syftar till att identifiera, bedöma och hantera viktiga risker.

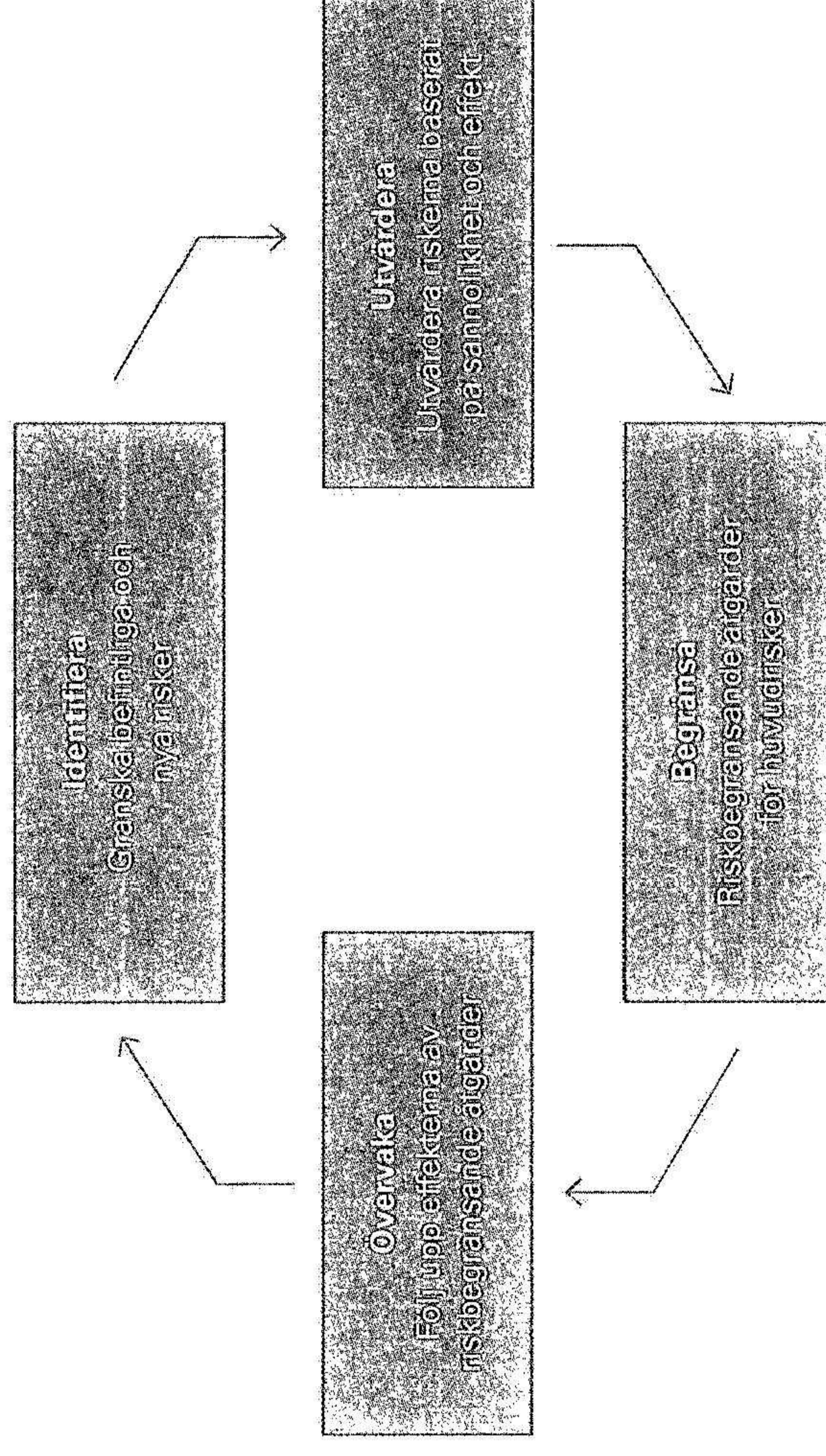
Riskerna är indelade i strategiska risker, operativa risker och finansiella risker. Koncernen är också exponerad för risker inom hållbarhetsområdet, till exempel risker gällande hälsa och säkerhet, respekt för mänskliga rättigheter, mutor och korruption samt miljöfrågor och klimatförändringar. Dessa risker ingår i de operativa riskerna.

Koncernens ledningsgrupp ser över koncernens riskprofil årligen och säkerställer att identifierade viktiga risker hanteras och att informationen används som indata i strategiprocesen. Bedömningen av väsentligheten av varje riskområde är baserad på sannolikheten för dess förekomst och den förväntade omfattningen av deras negativa effekter. Koncernens riskprofil bygger på en modell med återkoppling nerifrån och upp och tvärtom, där divisionerna och koncernfunktionerna först gör sina bedömningar, och koncernens ledningsgrupp därefter beslutar om hela koncernens riskprofil utifrån utfallet av bedömningarna.

Styrelsen är ytterst ansvarig för att det finns en lämplig och effektiv riskhanteringsprocess inom koncernen, och VD:n samt finanschefen (CFO) lämnar regelbundet riskuppdateringar till revisionsutskottet och styrelsen.

På följande sidor ges en översikt över relevanta riskområden och hur de hanteras av Alimak Group.

Riskhanteringsprocess



STRATEGISKA RISKER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Marknad och ekonomi	<p>Allmänna ekonomiska förhållanden, den geopolitiska situationen och de globala finansmarknaderna påverkar den globala ekonomin och följaktligen efterfrågan på Alimak Groups produkter, lösningar och tjänster. Koncernens förmåga att generera vinst kan påverkas av en nedgång i den allmänna ekonomin eller ekonomin i ett specifikt land, en specifik region eller en specifik bransch.</p>	<p>Alimak Groups produkter säljs till kunder i fler än 120 länder varje år. Koncernen bedriver verksamhet genom egna dotterbolag i 30 länder och övriga marknader täcks av ett distributörsnätverk. Sammantaget ger detta koncernen en gynnsam underliggande riskdiversifiering. Under 2022 fortsatte covid-19-pandemin att ha en negativ påverkan på koncernens verksamhet i Kina till följd av nedstängningar och reserestriktioner. Även det instabila geopolitiska läget i Ukraina och Ryssland orsakade utmaningar för världsekonomin och därmed även Alimak Group. Koncernen har inga betydande tillgångar, kontrakt eller leverantörer i Ryssland och Ukraina, men påverkades ändå av indirekta effekter på till exempel leveranskedjan och råvarupriser. Stora insatser har gjorts i olika delar av bolaget under året för att begränsa dessa effekter. Det beslutades exempelvis att all verksamhet i Ryssland skulle avslutas. Utvecklingsprocessen inleddes i april 2022 och pågår alltfjämt.</p> <p>Koncernen är beroende av efterfrågan på de slutmarknader där koncernens produkter, lösningar och tjänster används, exempelvis inom byggbranschen, hamnar och skeppsvärv, energi och cement, vindkraftverk samt olja och gas. Dessa branscher påverkas av det allmänna ekonomiska klimatet och investeringsnivåer, vilka i sin tur kan påverkas av ett antal faktorer, inklusive räntesatser, politisk osäkerhet, BNP-tillväxt och andra faktorer som påverkar förtroendet för ekonomin. Bolaget fortsätter att på nära håll följa effekterna av den aktuella geopolitiska och ekonomiska instabiliteten för att snabbt upptäcka tecken på en avmattning eller nedgång på koncernens slutmarknader.</p>
Konkurrensläge	<p>Koncernen står inför direkt konkurrens inom alla produktlinjer, prisklasser och geografiska marknader. Koncernen konkurrerar inom samtliga divisioner främst med regionala och lokala konkurrenter. Eventuella förändringar i strukturen hos koncernens konkurrenter eller uppkomsten av nya konkurrenter kan resultera i en minskning av koncernens försäljning, marknadsandel och intäkter.</p>	<p>Koncernen konkurrerar på grundval av säkerhet, kvalitet, hållbarhet, pris, de totala ägandekostnaderna, varumärkets igenkänning, kundservice, punktlig leverans och produktutbud. Koncernens konkurrenskraft är beroende av introduktionen av nya produkter, lösningar och tjänster med förbättrad funktionalitet och kvalitet, och god kostnadskontroll i produktionen.</p> <p>Divisionscheferna ansvarar, i nära samarbete med sina försäljningsteam runt om i världen, för att bevaka konkurrenterna och säkerställa att koncernen inte blir alltför beroende av ett fåtal stora kunder.</p>
Utveckling och genomförande av strategin	<p>Koncernens strategi revideras varje år. Det finns alltid en risk att det säkna tillförlitliga finansiella prognoser och tillräckliga insikter i aktuella marknadsstrender och marknadsnot för att utvecklingen av strategin ska få ett gott stöd. En annan risk på området handlar om utförandet av strategin och att bolaget inte lyckas genomföra strategin på ett framgångsrikt sätt.</p>	<p>Koncernens strategi utvecklas gemensamt av koncernens ledningsgrupp och styrelsen. Processen samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Divisionscheferna ansvarar för att främja utvecklingen av respektive divisions strategier. De ansvarar även för strategins genomförande och arbetet följs upp vid de verksamhetsgenomgångar som hålls varje månad.</p> <p>För att stärka sin position och konkurrenskraft, utvärderar koncernen löpande, och implementerar från tid till annan, olika initiativ för att minska kostnaderna, strukturåtgärder och omorganisationsprojekt för att stärka sin position och konkurrenskraft. I oktober 2020 lanserades ett program för lönsam tillväxt som benämns New Heights. Programmet har tre faser: Etablera basen, säkerställa marginalförbättringar och lönsam tillväxt. De två första faserna genomfördes under 2020 och 2021, och koncernen är nu inne i fasen för lönsam tillväxt.</p>
Varumärken och anseende	<p>En viktig konkurrensfördel för koncernen är dess varumärken som förknippas med säkerhet, tillförlitlighet och kvalitet. Alla verkliga eller uppfattade problem i fråga om produkter, verksamheter eller efterlevanden av regler och förordningar, till exempel vad gäller marknadsmissbrüksförordningen eller antikorruptionsarbetet, kan resultera i skada på koncernens anseende.</p>	<p>Operativ säkerhet och produktsäkerhet är av största vikt för koncernen och ytterligare information lämnas nedan under Miljö, hälsa och säkerhet och Produktsäkerhet.</p> <p>Koncernens insiderpolicy, kommunikationspolicy och uppförandekod ger vägledning både internt och för koncernens affärspartner i frågor som rör etik och efterlevnad med koppling till koncernens verksamhet.</p>

STRATEGISKA RISKER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
M&A (fusioner och förvärv)	<p>Koncernens förvärvsstrategi är inriktad på några viktiga drivkrafter, inklusive att selektivt bredda sin befintliga produkt- och tjänsteportfölj, utöka sin närvaro på tillväxtmarknader och att positionera koncernen för inträde på lönsamma angränsande nischer av vertikala transportlösningar, särskilt inom industriella tillämpningar.</p> <p>Tillväxt genom förvärv är till sin natur riskabelt på grund av svårigheterna att utvärdera den verksamhet som ska förvärfvas, men också när det gäller att kunna förverkliga synergi under integrationsfasen.</p> <p>Det görs årliga nedskrivningsprövningar av förvärvad goodwill. Om de redovisade värdena inte bedöms motiverade i prövningarna kan det leda till en nedskrivning som påverkar koncernens resultat.</p>	<p>Förvärv samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Externa experter anlitas vid behov för juridiska, skattemässiga, finansiella och miljömässiga bedömningar. Förvärv genomförs i enlighet med en definierad M&A-process bestående av förhandsutvärdering, due diligence-förfarande samt planering och verkställande av integrering.</p> <p>Under 2022 förvärvade Alimak Group det kanadensiska hiss- och kranuthyrningsföretaget Tall Crane Equipment Ltd.</p> <p>Den 2 augusti 2022 offentliggjordes det att Alimak Group hade ingått avtal om att förvärva Tractel. Tractel har dotterföretag i 20 länder, 1 100 medarbetare, kunder i 120 länder och 10 000 distributörer i hela världen. Bolagets tillverkning sker i Europa, USA, Kanada, Kina, Singapore och Turkiet.</p> <p>Integrationsprocessen med 16 identifierade arbetsströmmar håller nu på att integrera de förvärvade verksamheterna och det är ett arbete som kommer att pågå hela 2023.</p>
Lagstadgade krav och standarder	<p>I egenskap av ett industriföretag med verksamhet i flera jurisdiktioner är koncernen föremål för internationella, nationella och lokala lagar och föreskrifter, såsom, men inte begränsat till, lagar och föreskrifter om arbete och anställning, hälsa, säkerhet och miljö, export, antikorrupktion, handel, konkurrens, anti-trust och mänskliga rättigheter. Underlåtenhet att anta och genomdriva lämpliga interna policyer för att säkerställa efterlevnad av lagar kan resultera i straffrättsliga eller civilrättsliga sanktioner och skada koncernens anseende.</p>	<p>Högsta chefen för respektive juridisk enhet i koncernen ansvarar för att säkerställa att lokala lagar och regelverk efterlevs.</p> <p>Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001. Flera arbetsplatser är även certifierade enligt ISO 45001.</p> <p>Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagning av nya tekniska standarder, vilket gör att koncernen kan övervaka utvecklingen inom detta område.</p> <p>Under 2022 vidtog koncernen vissa åtgärder i syfte att efterleva det paket av sanktioner och regler som antagits av bland annat EU till följd av Rysslands invasion av Ukraina. Bolaget beslutade exempelvis i mars 2022 att tills vidare stoppa alla leveranser till Ryssland och Belarus och kommer inte att genomföra någon ny försäljning i dessa länder. Det beslutades även att all verksamhet i Ryssland skulle avslutas. Avvecklingsprocessen inleddes 26 april 2022 och pågår alltjämt. I och med förvärvet av Tractel har avvecklingsprocessen utökats till att även innefatta Tractels åtaganden i dessa områden.</p>

OPERATIVA RISKER INOM HÅLLBARHETSRIKSGER

Riskområde	Beskrivning	Allimak Groups åtgärder
Försäljningskanaler och prisshantering	Ineffektiva prissättningsstrategier kan resultera i krympande marginaler. Plötsliga kostnadsökningar till följd av exempelvis högre råvaru- och komponentpriser eller förändringar i tullar och handelsstariffer kan ha en negativ inverkan på det ekonomiska resultatet.	Divisionscheferna ansvarar för prisshanteringen inom sina respektive verksamheter. Koncernen strävar efter att inkludera prisjusteringsmekanismer i avtal med kunderna (vilket även gäller avtal med leverantörer). Vidare utför koncernen regelbundna genomgångar och uppdateringar av försäljningsprislistor. Vid komplexa projekt där förhandlingsstiden är lång är de erbjudna priserna tidsbegränsade och priserna som anges i offerterna justeras vid behov. Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet av leverantörer. En del i ansvarsområdet är en nära dialog med försäljingsavdelningarna för att säkerställa att prisförändringar från leverantörernas sida återspeglas i försäljningsprocessen. Den finansiella rapporteringen är strukturerad så att den möjliggör en noggrann övervakning av marginalutvecklingen i olika regioner och på olika marknader, så att lämpliga åtgärder kan vidtas om det sker en negativ trend i marginalerna på en viss marknad.
Hantering av produktion och leveranskedjor	Allimak Group har 10 produktions- och monteringsanläggningar i 8 länder. Förvärvet av Tractel tillförde ytterligare 15 produktionsanläggningar i 11 länder. Produktionsstörningar kan inträffa på grund av händelser som brand, extremt väder, epidemibrott eller strejk på grund av arbetskonflikter. Produktionsstörningar kan också inträffa som ett resultat av problemen i leveranskedjan, till exempel verksamhetsavbrott hos en viktig leverantör.	Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet och hanteringen av leverantörer. Riskbedömningar görs baserat på en analys av vad som skulle kunna hända verksamheten och lämpliga åtgärder vidtas baserat på riskbedömningen. Exempel på åtgärder inom området hantering av leveranskedjor är att säkra flera inköpskanaler för kritiska delar och att samarbeta med FoU-funktioner för att uppdatera konstruktionen av vissa produkter, så att komponenter och material som är svåra att köpa in kan undvikas. Pandemin och på siktone det instabila läget i Ukraina och Östeuropa har lett till störningar i leveranskedjan och även till prisförändringar på vissa material och på transporter. Åtgärder har vidtagits för att öka lagernivåerna av kritiska komponenter och byta till fler regionala och lokala leverantörer. Det finns lokal planering för oförutsedda händelser på de största produktionsanläggningarna. Koncernen har avbrottsförsäkringar.
Avtalsrutiner	Koncernen är exponerad för risken att avtal som tecknas med kunder, distributörer och leverantörer inte förhandlas fram, granskas och godkänns i enlighet med befintliga interna policyer. Detta kan resultera i en exponering för exempelvis produktansvarskrav och alltför omfattande åtaganden.	Alla avtal med externa försäljningskanaler, till exempel distributörer och försäljningsrepresentanter, hanteras i enlighet med en strukturerad process som baseras på avtalsmallar. I policyn för försäljnings- och avtalsrutiner samt godkännandepolicyn finns instruktioner om miniminivå för handelsvillkor och eskaleringsvägar. De innehåller också verktyg för avtalsgenomgångar.
Förväntade av nya kunderbjudanden	Det finns en risk att koncernen inte kan lansera nya produkter och serviceerbjudanden som motsvarar kundernas förväntningar, eller att koncernen inte lyckas dra nytta av fördelarna med digitalisering och hållbarhet.	I början av 2020 inrättade Allimak Group ett digitalt centrum som stöder divisionerna i deras arbete med att ta fram digitala lösningar. Sedan dess har fler maskiner kopplats upp, vilket ger en större kontroll över och ett bättre utnyttjande av maskinerna. Under 2023 ska de första produkterna baserade på den nya teknikplattformen lanseras. BIM Gallery som lanserades 2020 har nu fäddats ner över 4 500 gånger. Användningen av BIM-modeller hjälper kunderna att optimera och simulera produktanvändningen under ett projekt och skapar därigenom förutsättningar för bättre planering av komplexa projekt och lägre risker. Under 2022 förvärvade koncernen också 45% av Service Protocol, ett webbaserat verktyg som hjälper oss att digitalisera våra serviceteknikers arbete och utgör en bra plattform för maskinlärning. Den nya organisationen som lanserades i början av 2021 möjliggör en bättre styrning av FoU-projekt.

OPERATIVA RISKEN INKLUSIVE HÅLLBARHETS RISKEN

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Immateriella tillgångar	Om koncernen inte kan dra fördel av, förbättra och skydda sina immateriella rättigheter, till exempel know-how, produktinnovationer och varumärken, kan det leda till önskad konkurrens och minskade intäkter.	Koncernen använder sig av en kombination av varumärken, patent, licenser och andra åtgärder för att skydda sina immateriella rättigheter. Även om koncernen inte är beroende av några viktigare patent eller licenser för sin verksamhet, anser koncernen att dess varumärken, särskilt Alimak, Avanti, BlueWater, CoxGomyl, MannTech, Scancilmer, Swingstage och Tractel spelar en viktig roll vid marknadsföringen av koncernens produkter och bibehållandet av dess konkurrensmässiga fördelar. Såväl varumärkesregistreringar som varumärkesintrång hanteras centralt tillsammans med utsedda representanter från respektive division. Patent hanteras av koncernens CTO tillsammans med produktcheferna från divisionerna. Externa rådgivare har utsetts som regelbundet hjälper till med dessa frågor.
IT-säkerhet och informationssäkerhet	Obehörig åtkomst till koncernens IT-system kan resultera i förlust av känsliga data och verksamhetsavbrott. I takt med att våra kunderjudanden blir alltmer digitala och uppkopplade ökar mängden data och därigenom även riskerna inom detta område.	IT-infrastrukturen och IT-säkerheten är CIO-funktionens ansvar. CIO-funktionen ansvarar för all maskinvara för infrastrukturen och hanterar även skapande och borttagning av användarkonton, systemåtkomst och behörighetshantering samt säkerhetskontroller. Utifrån resultatet från intrångstester som genomfördes 2021 vidtogs flera korrigerande åtgärder i de interna nätverken. IT-organisationen har även infört ytterligare kontroller av lokala arbetsstationer, mobila enheter och användarkonton för att öka säkerheten, och ytterligare åtgärder håller på att införas för att motverka de många dynamiska cyberhoten och utbilda personalen. System för upptäckt av hot finns på alla anläggningar i kombination med EDR-verktyg för att fånga upp hot innan de blir en incident. Central hantering av alla anslutningspunkter ger bättre översikt över koncernen och medger en proaktiv hantering av incidenter, ofta innan de blir problem. En e-utbildning om skadliga e-postmeddelanden är tillgänglig för samtliga medarbetare. CIO-funktionen skickar ut exempel på skadliga e-postmeddelanden till alla medarbetare med jämna mellanrum, som en del av ett pågående program i medvetenhetsutbildning för att utbilda medarbetarna om IT-säkerhetsrisker och bästa praxis för att hantera hot som de kan råka ut för i det dagliga kontorsarbetet.
Medarbetare	Medarbetarna är koncernens viktigaste tillgång och det är viktigt att ha tillgång till och kunna attrahera kunniga och motiverade medarbetare och säkra tillgången på skickliga ledare för att kunna uppnå de fastställda strategiska målen.	Under 2022 fokuserade den globala funktionen People & Culture på att stärka engagemanget och bygga en inkluderande kultur som får varje individ att utvecklas och nå sin fulla potential. En ny global medarbetarundersökning, The Voice, infördes under året för att få ökade insikter i hur medarbetarna upplever koncernen som arbetsplats. Ett av de mått som mäts i undersökningen är engagemanget utifrån individuella, teambaserade och organisatoriska drivkrafter. Eftersom The Voice görs i realtid går det att få snabba svar på enskilda frågor. Under 2022 inledde koncernen implementeringen av en ny modell för talanginventering och successionplanering. Det har lett till fler interna tillsättningar och individuella karriärplaner. Dessutom gjordes flera förbättringar av koncernens intranät, till exempel lokala intranät inom divisionerna. Det var ett fortsatt stort fokus på att ha en mångfaldig och icke-diskriminerande arbetsplats: respektive enhet inom Alimak Group arbetar vidare för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning. Prestationsstyrningsmodellen vidareutvecklades under 2022. Inom ramen för denna modell genomförs regelbundna utvecklingssamtal med alla medarbetare, där bland annat utvecklingsplaner tas fram. Slutligen fokuserade koncernen under 2022 på att ta fram en mer standardiserad process för den sista delen i anställningscykeln när anställningen avslutas. I den fasen är målet att säkerställa en effektiv kunskapsöverföring, få återkoppling från medarbetaren och inte minst att skiljas åt som vänner, bli varandras ambassadörer och framtida potentiella samarbetspartners.

HÅLLBARHETSRISSER

Risksområde Beskrivning

Korruption och bedrägerier

Risk för korruption och mutor finns i många länder där Alimak Group bedriver verksamhet och därför är det av stor vikt att säkerställa att såväl medarbetare som distributörer och konsulter förstår koncernens uppförandekod och följer den.

Allimak Groups åtgärder

Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbets rätt, miljö och antikorruption.

Koncernen erbjuder en e-utbildning i uppförandekoden, och den högsta chefen för varje juridisk enhet i Alimak Group ansvarar för att säkerställa att alla medarbetare har fått korrekt utbildning i koden.

Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer och försäljningsrepresentanter.

Alimak Group har en visselblåsarkanal som möjliggör anonym rapportering av eventuella avvikelser från uppförandekoden. För mer information, se hållbarhetsavsnittet i denna årsredovisning.

Hälsa och säkerhet

Olyckor och incidenter på arbetsplatsen till följd av brist på lämpliga säkerhetsrutiner är skadliga för medarbetarna och kan få en negativ påverkan på produktiviteten och varumärket.

Dålig fysisk och psykisk hälsa och alltför mycket negativ stress bland medarbetarna kan orsaka sjukfrånvaro och störningar i verksamheten.

Alla produktions- och monteringsanläggningar och vissa säljenheter är certifierade i enlighet med ISO 45001.

Den globala medarbetarundersökningen, The Voice, ger insikter i hur medarbetarna upplever Alimak Group som arbetsplats. Utifrån undersökningsresultatet genomförs workshops för att analysera resultatet och komma fram till lämpliga åtgärder inom de identifierade förbättringsområdena.

Varje juridisk enhet har en person som ansvarar för att utföra bedömningar av hälso- och säkerhetsrisker och det sker ett aktivt arbete för att främja en säker arbetsmiljö och förhindra olyckor. För att identifiera förbättringsåtgärder har förebyggande säkerhetsrutiner införts på alla relevanta enheter, bland annat säkerhetskontroller ("Safety Walks") och säkerhetsobservationer ("Safety Observations").

2022 utsåg koncernens ledningsgrupp en ansvarig för hälsa och säkerhet och ett hälso- och säkerhetsråd inrättades. Bolaget bekräftade sin säkerhetsvision om noll skador och satte upp nya mål för att minska siffrorna för arbetsolyckorna (LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate och TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate).

Utbrötet av covid-19 ledde till en ny sorts säkerhetsrisk som bolaget måste hantera. Medarbetarnas säkerhet har haft högsta prioritet under hela pandemin. De lokala ledningsgrupperna har noggrant följt utvecklingen av covid-19-bestämmelser och rekommendationer och infört lämpliga åtgärder utifrån dessa.

Miljö och klimat

Lagar och regler på miljöområdet är komplexa och förändras över tid. Bristande efterlevnad kan resultera i skador på miljö och straffavgifter. Föreskrifterna och kraven, såväl från lagstiftare som kunder, gällande koldioxidutsläpp ökar successivt.

Klimatrelaterade händelser, till exempel stormar och översvämningar, kan störa vår verksamhet eller påverka leveranskedjan.

Alla produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en korrekt miljöledning. Koncernen har satt upp ett mål om att minska bolagets koldioxidavtryck i hela värdekedjan med 30% till 2025 (jämfört med basåret 2019). 30 livscykelanalyser har slutförts, som omfattar ungefär 50% av alla koncernens större produktlinjer. Livscykelanalyserna ger vägledning i vårt hållbarhetsarbete. Det pågår flera initiativ som syftar till att minska miljöpåverkan från våra verksamheter på områden som produktutveckling, avfallsantering, energieffektivitet och interaktion med våra leverantörer.

Mer information om riskbegränsande åtgärder kopplade till produktion och hantering av leveranskedjan återfinns ovan.

HÅLLBARHETSRISKER

Riskområde

Beskrivning

Mänskliga rättigheter

Koncernen bedriver arbete i många länder och i vissa av dem finns det en hög risk för brott mot de mänskliga rättigheterna i form av dåliga arbetsförhållanden och begränsad föreningsfrihet. Risker gällande koncernens anseende kan uppstå genom relationer med affärspartner som inte tillämpar internationellt accepterade standarder för mänskliga rättigheter.

Produktsäkerhet

Alimak Group bidrar till en säkrare och tryggare arbetsmiljö för människor som arbetar på hög höjd inom bygg- och industrisektorerna genom att erbjuda bolagets vertikala transportlösningar. Om produkterna inte fungerar korrekt kan det leda till allvarliga kroppsskador, vilket kan skada bolagets anseende.

Alimak Groups åtgärder

Alimak Groups uppförandekod beskriver koncernens åtagande att behandla alla medarbetare på ett rättvist och jämfikt sätt. Bolaget förväntar sig att dess affärspartner, exempelvis distributörer och leverantörer, gör detsamma.

Koncernens visseblåsarkanal möjliggör anonym rapportering och den kan användas av alla för att rapportera oro gällande brott mot uppförandekoden. Därtill ger medarbetarundersökningen medarbetarna en möjlighet att lämna återkoppling kring hur väl koncernen uppfyller sitt åtagande om att tillhandahålla rättvisa och jämlika anställningsmöjligheter.

Uppförandekoden för leverantörer anger koncernens minimikrav på hållbarhet för leverantörer på områden som mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Formulär för självutvärdering och granskning för leverantörsutvärderingar innehåller frågor rörande anställningsrutiner.

Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer.

Produkt- och systemtestning ingår i FoU-projektmodellen.

Förebyggande säkerhetsåtgärder är inbyggda i många produkter baserat på konstruktionsstandarder, riskbedömningar och återkoppling från marknaden.

Det pågår flera utvecklingsprojekt avseende digitala lösningar och verktyg. Dessa är avsedda att göra det lättare att använda våra produkter på ett korrekt och säkert sätt och att förbättra våra kommunikationskanaler med kunderna. Exempel på lösningar:

- Digitala kundportaler, t.ex. My Alimak och My Avantij
- Vårt galleri av BIM-modeller
- Alicalc, en nätbaserad lösning som underlättar för kunderna att beräkna de mekaniska krafterna i våra byggmaskiner på marken och i byggnader
- Pågående arbete med förbättrad produktdokumentation och nätbaserade manualer

Ett internt resursteam ansvarar för att ta fram relevant utbildningsmaterial och e-utbildningar, för att säkerställa säker och korrekt hantering av maskinerna i samband med installation, användning och underhåll. Utbildningarna tillhandahålls både inom bolaget och externt.

Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagning av nya tekniska standarder för produkter och lösningar.

FINANSIELLA RISKER

Riskområde	Beskrivning	Allimak Groups åtgärder
Valutarisk	Som en följd av koncernens globala verksamhet är Allimak Group utsatt för valutarisker som kan påverka resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödet. Över tid påverkar valutakursfluktuationer även koncernens långsiktiga konkurrenskraft och därmed dess injämningsförmåga. Valutaexponeringen uppkommer främst när inköp och försäljning inte sker i den funktionella valutan för den enhet som genomför transaktioner (transaktionsrisk) samt när resultaträkningar och balansräkningar för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor (omräkningsrisk). Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett nettoinföde av utländska valutor. De valutor som påverkas mest av valutaexponeringen är AUD, GBP och USD, till följd av betydande affärsaktiviteter i dessa valutor.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att övervaka koncernens finansiella risker och säkerställa att det finns åtgärder på plats i enlighet med de riktlinjer som styrelsen har fastställt i koncernens finanspolicy. Exponeringen koncentreras till de länder där produktionen är förlagd, genom att försäljningsbolagen faktureras i sin respektive rapportvaluta. På flera marknader och för flera produkter är det dock försäljningsbolagen som står för valutaexponeringen. Koncernens sättningsstrategi täcker dock in båda modellerna. Allimak Groups mål när det gäller hanteringen av risker avseende utländsk valuta är att minska de kortsiktiga fluktuationerna i resultaträkningen och öka förutsägbarheten i de finansiella resultaten. Detta görs genom att de kommersiella nettoflödena valutasäkras med valutaterminer och valutawappar. Exponeringen säkras vid tiden för en bindande order för att skydda bruttomarginalen och investeringsbudgeten. Valutarisker hänförliga till försäljning och kostnader uppkomna i utländska enheter som konverteras till svenska kronor säkras inte. Allimak Group gör inga spekulationstransaktioner.
Ränterisk	Det finns en risk att koncernens nettoresultat påverkas till följd av förändringar i räntenivåer. Risken härrör främst från kassaflödet från räntebärande kortsiktiga investeringar i likvida medel samt från utestående räntebärande lån med rörlig ränta. Allimak Groups uppläning sker till rörlig ränta och räntebetalningar sker vanligtvis kvartalsvis. Till följd av den stigande inflationen under 2022 har centralbanker över hela världen svarat med höjda räntor.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att hantera och följa upp ränterisken i enlighet med riktlinjerna i koncernens finanspolicy. Allimak säkrar för närvarande inte ränterisk, utan fokuserar i stället på att öka marginalerna genom försäljning samt att hantera räntebärande lån inom rörelsekapitalen.
Likviditet och refinansieringsrisk	Det finns en risk för att koncernen inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser till leverantörer och banker på grund av otillräcklig likviditet eller oförmåga att erhålla tillräcklig finansiering till godtagbara villkor vid en given tidpunkt.	Det rådande geopolitiska läget och den globala finansmarknadens påverkan på världsekonomin har medfört en ökad likviditetsrisk för koncernen, vilket har lett till längre betalningstider för kundfordringar, efterfrågan på kortare betalningstider från leverantörer och högre lagernivåer på grund av längre ledtider eller råvarubrist. Allimak Group har tillgång till en revolverande kreditfacilitet på 2 000 MSEK och bekräftade kreditfaciliteter som uppgår till 209 MSEK. Den revolverande kreditfaciliteten förfaller i juli 2024. Refinansieringen planeras att vara slutförd vid utgången av 2023. I samband med förvärvet av Tractel tog Allimak Group två nya banklån under ett nytt låneavtal med Handelsbanken. Låneavtalet består av ett banklån om 300 MEUR med förfall i oktober 2025 samt ett brygglån om 2 090 MSEK med förfall i juli 2023. Bryggglånet avses återbetalas med likvid från den kommande företädesemissionen. Enligt finanspolicyn ska likviditetsreserven alltid uppgå till en sådan nivå att den kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga verksamheten under en sexmånadersperiod. För att utnyttja koncernens likviditet effektivt använder sig koncernens treasuryfunktion av en global cashpool i flera valutor. För enheter som inte kan delta i poolen på grund av lokal lagstiftning hanteras överskottslikviditet och kortfristig finansiering via koncerninterna låneavtal med koncernens treasuryfunktion. Under 2022 arbetade koncernen för att minska kundfordringarna och lagernivåerna genom att hålla nära kontakt med kunder och leverantörer.

FINANSIELLA RISKER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Motparts- och kreditrisk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser från bristfälligt kreditbedömning av nya och befintliga kunder och en risk för osäkra fordringar till följd av bristfälliga rutiner när det gäller inkassering av kundbetalningar.	Kundfordringar hanteras lokalt av varje enskilt dotterbolag och följs upp på divisionsnivå och av koncernens treasuryfunktion. Både lokala kreditvärderingsinstitut och Dun & Bradstreet används för bedömning av motparters finansiella styrka. Under 2022 lades mycket arbete ned på att hantera förfallna kundfakturer. Nya nyckeltal med kortare uppföljningsintervaller infördes och indrivningsprocessen sågs över och förbättrades där det var nödvändigt. Ämnet togs även upp och diskuterades vid månadsmötena med chefer från samtliga dotterbolag.
Redovisnings- och rapporteringsrisk	Det finns en risk för att rapporter till investerare, långivare och tillsynsmyndigheter inte ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning och resultat.	Bolagets finansiella rapporter tas fram i enlighet med tillämplig lagstiftning, gällande redovisningsstandarder och andra krav för börsnoterade företag. Styrande dokument som avser finansiell rapportering, som redovisningspolicyer och redovisningshandböcker, genomgår regelbundna översyner och uppdateringar, för att säkerställa att den finansiella rapporteringen från alla enheter är tillförlitlig och enhetlig, och i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Kontrollverksamheten är integrerad i processerna för redovisning och finansiell rapportering. Controllers från koncernens finansfunktion och divisionerna övervakar noggrant att den finansiella rapporteringen är korrekt. Koncernen har även upprättat interna forum där viktiga intressenter deltar för att säkerställa ett korrekt införande av eventuella redovisningsförändringar och nya rutiner. Instruktioner och utbildning tillhandahålls av koncernens finansfunktion till de lokala finansorganisationerna. Eventuella förändringar kommuniceras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion.
Skatterisk	Koncernen beskattas i de jurisdiktioner där verksamhet bedrivs via dotterbolag och koncernens ambition är att betala rätt skatt i rätt land. Det finns dock alltid en risk att skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagar och -regelverk och påför ytterligare skatt och straffavgifter.	Finanschefen för respektive dotterbolag ansvarar för efterlevnaden av lokal skattelagstiftning. Koncernens centrala skattefunktion tillhandahåller policyer och vägledning för prissättning av koncerninterna transaktioner för att säkerställa en konsekvent metod inom koncernen. Skatterevisionssöd tillhandahålls av koncernens centrala skattefunktion och, när så behövs, även av externa skatterådgivare.
Bedrägeririsk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser som en följd av interna eller externa bedrägerier eller misstag i de lokala finansprocesserna.	Koncernens finanspolicy kräver att alla betalningar godkänns av två personer. Koncernens treasuryfunktion är ansvarig för kontanthantering och bankrelationer på koncernnivå och har ett nära samarbete med de lokala finanscheferna. De flesta dotterbolag är inkluderade i koncernens koncernkonton (cash-pooler), vilket gör att koncernens treasuryfunktion noggrant kan övervaka alla transaktioner som äger rum i de olika enheterna. Påminnelser skickas ut till finansorganisationen med exempel på påhittade försök till VD-bedrägerier.
Försäkringsrisk	Ett otillräckligt försäkringskydd skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens finansiella resultat.	Det finns ett koncernomfattande försäkringsprogram inom Alimak Group som framför allt omfattar egendom, verksamhetsavbrott, resor och ansvarsrisker. Tractel har ett försäkringsprogram för USA och Kanada och ett annat som omfattar övriga världen. Under 2023 kommer insatser att göras för att konsolidera försäkringarna. Försäkringskyddet hanteras av koncernens funktion för skatter och rättsliga frågor (Group Tax & Legal) och har utformats för att ge en rimlig balans mellan riskeponering och försäkringskostnad. En genomgång av försäkringskyddet görs en gång per år tillsammans med försäkringsmäklaren.

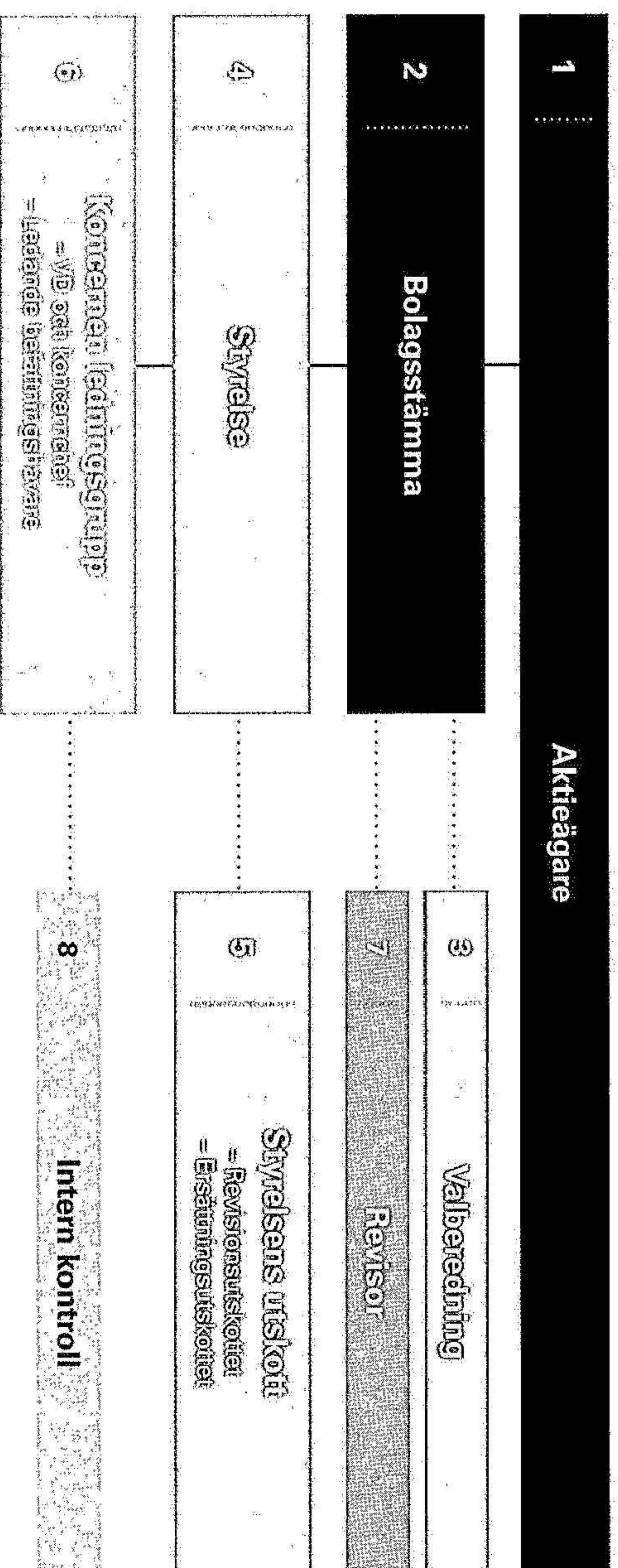
Bolagsstyrning

Allimak Group AB är ett publikt aktiebolag som lyder under svensk lag och vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolaget är moderbolag för koncernen Allimak Group med dotterbolag i 28 länder.

Allimak Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som omfattar ett antal policyer, riktlinjer, strukturer och processer som beskrivs i denna rapport. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa att beslutsprocessen är effektiv och skapar värde, med en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan bolagets aktieägare, styrelsen, koncernens ledningsgrupp och övriga medarbetare.

Bolagets bolagsstyrning är baserad på aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta externa och interna regler och förordningar.

Bolagsstyrningens struktur



Viktiga interna föreskrifter

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- Godkännandepolicy
- Koncernövergripande policyer, exempelvis uppförandekod, insiderpolicy och finanspolicy
- Processer för intern kontroll och riskhantering

Viktiga externa föreskrifter

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Årsredovisningslagen
- IFRS-standarder
- FN:s Global Compact
- EU:s redovisningsregler

1 AKTIEÄGARE

Bolagets aktiekapital den 31 december 2022 uppgick till cirka 1,1 MSEK. Antalet aktier var 54 157 861. Varje aktie ger innehavaren rätt till en röst på bolagets årsstämmor. Enligt aktieboken hade bolaget 5 192 kända aktieägare den 31 december 2022. Investment AB Latour var största ägare med 29,57% av aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management var näst största ägare med 12,14% av aktiekapitalet. Vid årets slut stod utländska aktieägare för ungefär 48% av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskomelser mellan aktieägare i bolaget.

2 BOLAGSSTÄMMA

Enligt aktiebokslagen är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Bolagets årsstämmor hålls i Stockholm, före juni månads utgång varje kalenderår. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i viktiga frågor, som fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter samt VD:n och koncernchefen, val av styrelseledamöter och revisorer och beslut om ersättning till styrelsen och revisorerna, liksom i andra frågor i enlighet med aktiebokslagen, bolagsordningen och Koden. Under 2022 hölls två bolagsstämmor: årsstämman i maj och en extra bolagsstämma i september.

Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 hölls den 5 maj 2022.

Besluten på årsstämman 2022 innefattade följande:

- Fastställande av balans- och resultaträkningar, liksom av koncernens balans- och resultaträkningar, för räkenskapsåret 2021.
- Godkännande av styrelsens förslag att en aktieutdelning på 3,30 SEK per aktie skulle betalas ut, med avstämningsdag måndagen den 9 maj 2022.
- Beviljande av ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021 för styrelseledamöter och VD.
- Omval av Johan Hjertonsson (ordförande), Helena Nordman-Knutson, Christina Hallin, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson och Ole Kristian Jødahl som styrelseledamöter.
- Omval av den registrerade revisionsfirman Ernst & Young AB som revisor för bolaget.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
- Antagande av riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och andra ledande befattningshavare.
- Antagande av ett köptionsprogram 2022
- Beslut att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och/eller överlåtelse av egna aktier.

Extra bolagsstämma 2022

En extra bolagsstämma hölls den 2 september 2022. Bolagsstämman beslutade att ändra bolagsordningen och att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier.

Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 kommer att hållas den 4 maj 2023. Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken fem dagar före årsstäm-

man har rätt att delta i årsstämman. Dessa aktieägare måste ha informerat bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till årsstämman. Närmare information om årsstämman finns på www.alimakgroup.com.

3 VALBEREDNING

Enligt Koden ska bolaget ha en valberedning vars uppgift är att lämna förslag på ordförande för årsstämman. Valberedningen ska även lämna förslag på antalet styrelseledamöter, vilka arvoden som ska betalas ut till respektive styrelseledamot, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till revisorn och val av revisor samt, vid behov, förslag på förändringar av instruktion till valberedningen.

Vid bolagets årsstämma 2016 antogs en instruktion rörande utnämandet av valberedningen som gäller fram till dess att stämman beslutar något annat. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen inför årsstämman utgöras av företrädare för de fyra största aktieägarna som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear per den 31 augusti varje år, tillsammans med styrelseordföranden som även ska sammankalla det första mötet för valberedningen. Den ledamot som utses av den största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen bedöms av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag och motiverade yttrande redovisas inför årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga bolagsspecifika bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Styrelseledamöter, oberoende och närvaro 2022

Namn	Född	Styrelse- ledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhållande till koncernen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelse- möten	Närvaro vid revisions- utskottets möten	Närvaro vid ersättningsu- tskottets möten	Arvodet utbetalda under räkenskapsåret 2022 (Alla uppgifter i TSEK)			
									Grundarvode	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet	Summa
Johan Hjertnsson	1968	2020	Ordförande	Ja	Nej	9/9	–	2/2 (Ordf.)	820	–	75	895
Helena Nordman-Knutson	1964	2016	Styrelseledamot	Ja	Ja	9/9	5/5 (Ordf.)	–	330	105	–	435
Christina Hallin	1960	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	9/9	–	2/2	330	–	55	385
Tomas Carlsson	1965	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	9/9	5/5	–	330	80	–	410
Sven Törnkvist	1971	2019	Styrelseledamot	Ja	Ja	9/9	–	–	330	–	–	330
Petra Einariison	1967	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	9/9	–	–	330	–	–	330
Ole Kristian Jødahl	1971	2020	Styrelseledamot	Nej	Ja	9/9	–	–	–	–	–	–
Örjan Fredriksson	1968	2016	Arbetsstagar- representant	–	Ja	8/9	–	–	–	–	–	–
Cristina Lindberg Ghimpu ¹⁾	1981	2021	Arbetsstagar- representant	–	Ja	7/9	–	–	–	–	–	–
Fredrik Marklund ¹⁾	1982	2022	–	–	Ja	–	–	–	–	–	–	–
Summa									2 470	185	130	2 785

1) Cristina Ghimpu ersättes av Fredrik Marklund i december 2022.

Valberedning inför årsstämman 2023

Valberedningen inför årsstämman 2023 utgörs av följande personer:

- Johan Menckel, Investment AB Latour, ordförande för valberedningen
- Francisco De Juan, Alantira EQMC Asset Management
- Jakob Rikwide, som företräder Peder Pråhls aktieinnehav
- Mats Larsson, som företräder Första AP-fonden
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

Som utgångspunkt för sina förslag har valberedningen genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har inför årsstämman 2023 haft ett antal möten, samtalat med styrelseledamöterna och haft en hel del kontakt med varandra mellan mötena. Dessutom har styrelseordföranden presenterat resultaten av utvärderingen av det arbete som utförts av styrelsen för valberedningen. Vilka krav som bör ställas i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund har diskuterats i detalj. Frågor om oberoende har tagits upp och extra fokus har lagts på frågan om en jämn könsfördelning. Valberedningen har tillämpat en mångfaldspolicy, i enlighet med avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

4 STYRELSE

Styrelsens uppgifter regleras framför allt i aktiebolagslagen och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete i en av styrelsen årligen fastställd arbetsordning. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, VD:n och koncernchefen och utskotten. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD:n och koncernchefen av den VD-instruktion som styrelsen årligen antar. VD-instruktionen innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen. Styrelsens uppgifter innefattar fastställande av strategier, affärsplaner, budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar, samt antagande av instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen och säkra kvaliteten på den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen, samt utvärdera verksamheten mot de mål och riktlinjer som styrelsen fastställer. Slutligen fattar styrelsen beslut om betydande investeringar och förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Styrelseordföranden är ansvarig för styrelsearbetet och för att säkerställa att det utförs effektivt och att styrelsen uppfyller sina förpliktelser. Styrelseordföranden ska genom regelbundna kontakter med VD:n och koncernchefen följa bolagets utveckling. Det är styrelseordföranden som leder styrelsemötena, men dagordningen tas fram och mötena förbereds i samråd med VD:n och koncernchefen. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och för att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver för att utföra sitt arbete. Styrelseordföranden företräder bolaget gentemot dess aktieägare.

Styrelsens sammansättning

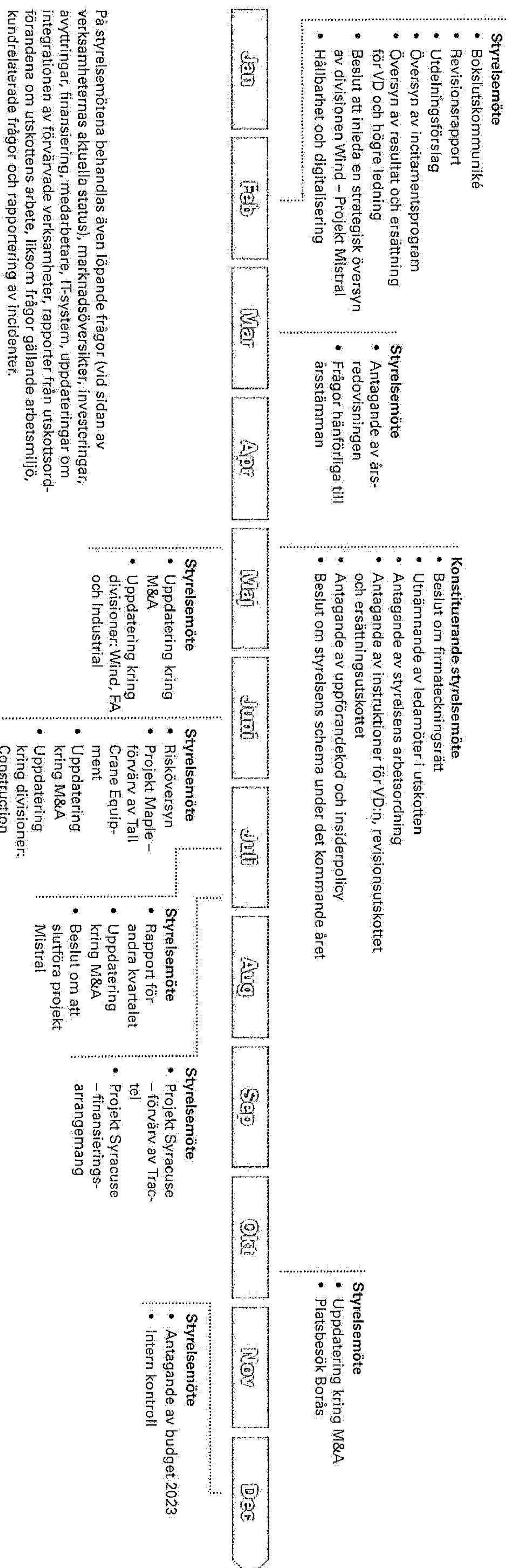
Bolagets styrelse består för närvarande av sju styrelseledamöter som väljs av årsstämman och två arbetstagarrepresentanter. Inga suppleanter har utsetts till styrelsen. Vid årsstämman den 5 maj 2022 omvaldes Johan Hjertonsson, Helena Nordman-Knutson, Christina Hallin, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson och Ole Kristian Jødahl som styrelseledamöter. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande. Arbetstagarrepresentanterna, Cristina Lindberg Ghimpu och Örijan Fredriksson, utsågs av de fackliga organisationerna. Christina Lindberg Ghimpu ersattes av Fredrik Marklund i december 2022.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden måste mer än hälften av styrelseledamöterna som utses av stämman vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernens ledningsgrupp. Minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till bolaget och koncernens ledningsgrupp ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till bolaget. En av bolagets styrelseledamöter som valts av stämman är anställd av bolaget. Sex av sju styrelseledamöter som valts av stämman bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernens ledningsgrupp. Vid bedömningen av huruvida en styrelseledamot är oberoende i förhållande till en större aktieägare ska omfattningen av styrelseledamotens direkta och indirekta relationer med den större aktieägaren beaktas. En styrelseledamot anses inte vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare om han eller hon är eller nyligen har varit anställd på, eller styrelseledamot i, ett bolag som är

en större aktieägare. Sex av sju styrelseledamöter som valts av stämman är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Därmed uppfyller bolaget Kodens krav på styrelsens oberoende i förhållande till bolaget, koncernens ledningsgrupp och bolagets större aktieägare. I tabellen på sidan 89 presenteras styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, året de för första gången valdes in i styrelsen och huruvida de anses vara oberoende i förhållande till bolaget, koncernens ledningsgrupp och större aktieägare såsom detta definieras i Kodens.

Styrelsens arbetsår 2022



Styrelsens arbete under året

Under 2022 sammanträdde styrelsen nio gånger. Styrelsen har under räkenskapsåret förutom att upprätta finansiella rapporter även behandlat frågor rörande strategisk inriktning, budget, affärsplanering, revision, investeringar, incitamentsprogram, successionsplanering, hållbarhetsagenda, försäkringsskydd och intern kontroll. Under 2022 var de pågående fusions- och förvärvsprojekten återkommande punkter på styrelsemötena. Oktobermötet hölls i Borås, där styrelsen besökte koncernens centrum för digital utveckling.

Ersättning till styrelsen

På årsstämman den 5 maj 2022 beslutades att ett arvode på 840 500 SEK ska utgå till styrelseordföranden och ett arvode på 338 250 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöter som valts av bolagsstämman. Vidare ska 107 625 SEK till ordföranden för revisionsutskottet, 82 000 SEK till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 76 875 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet och 56 375 SEK till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

5 STYRELSENS UTSKOTT

Utskottens primära uppgift är att förbereda ärenden som sedan läggs fram för styrelsen för beslut. Arbetsuppgifter och instruktioner för respektive utskott fastställs årligen av styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har två ledamöter: Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen som hanterar frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Dess huvudsakliga uppgift är att se till att principerna för finansiell rapportering och intern kontroll följs och att bolaget har lämpliga relationer till sina revisorer. Utskottet ska identifiera och övervaka hanteringen av viktiga revisionsfrågor och diskutera dem med bolagets revisorer. Utskottet ska granska processerna för övervakning av de ovan nämnda områdena och bilda sig en uppfattning om huruvida bolaget tillämpar reglerna för finansiell rapportering på ett konsekvent och rättvisande sätt och i enlighet med relevanta regler och rutiner. Revisionsutskottet ska också bilda sig en uppfattning om risksituationen i bolaget och bedöma huruvida de tillämpade rutinerna för intern kontroll och styrning är ändamålsenliga och effektiva, samt bedöma om bolagets rapportering i årsredovisningen om risker och riskhantering är korrekt och tillräcklig. Därutöver ska revisionsutskottet säkerställa att revisionen är opartisk och oberoende och, i samråd med revisorn, planera det årliga revisionsarbetet och se till att revisionen genomförs i samband med detta. Revisionsutskottet ska också bistå vid framtagningen av förslag till årsstämman om val av revisor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Ersättningsutskottet har två ledamöter: Johan Hjertson (ordförande) och Christina Hallin. Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor rörande ersättning och andra anställningsvillkor för VD:n och koncernchefen och bolagets övriga ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att förbereda förslag till riktlinjer för anställningsvillkor, vilket inbegriper ersättning, förhållandet mellan resultat och ersättning och huvudsakliga principer för incitamentsprogram. Det innefattar även att ta fram förslag på individuella ersättningspaket till VD:n och koncernchefen och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet beslutar också om riktlinjer för ersättnings- och incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare som rapporterar direkt till VD:n och koncernchefen, och fattar även beslut om utfallet av dessa program. Ersättningsutskottet ska därtill övervaka och utvärdera hur bolaget följer de riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive VD:n och koncernchefen, och för att utvärdera VD:ns och koncernchefens successionsplanering för ledande befattningshavare.

6 VD OCH KONCERNCHEF OCH

ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Sedan den 1 januari 2021 är koncernen organiserad i fyra divisioner: Facade Access, Construction, Industrial och Wind. Efter slutförandet av förvärvet av Tractel i november 2022 lade koncernen till en femte division, Height Safety and Productivity Solutions. Divisionscheferna som ansvarar för affärsverksamheten inom respektive område rapporterar direkt till VD:n och koncernchefen. De olika divisionerna är organiserade i

funktioner som genomför strategiska och operativa divisionsinitiativ i hela den globala organisationen. För mer information om koncernens divisioner och verksamheter, besök koncernens webbplats på www.alimakgroup.com.

Ledningsgruppen består av bolagets VD och koncernchef, CFO, CTO, CSO, PCO och CSDO samt divisionscheferna. I januari 2023 tillkom Chief Communications Manager till ledningsgruppen. VD:n och koncernchefen rapporterar till styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD:n och koncernchefen anges i styrelsens VD-instruktion. VD:n och koncernchefen ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten, liksom för att föredra materialet på dessa styrelsemöten. VD:n och koncernchefen har ansvaret för den finansiella rapporteringen inom bolaget och måste säkerställa att styrelsen erhåller tillräcklig information för att den ska kunna bedöma bolagets finansiella ställning. VD:n och koncernchefen ska löpande bevaka och rapportera till styrelsen om utvecklingen av bolagets verksamheter, försäljningsutvecklingen, bolagets resultat och finansiella ställning, likviditeten, viktiga affärshändelser samt alla andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara av betydelse.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till VD:n och koncernchefen och övriga ledande befattningshavare på årsstämman. Frågor rörande ersättning till VD:n och koncernchefen ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Frågor rörande ersättning till övriga ledande befattningshavare ska, efter rekommendationer från VD:n och koncernchefen, beredas och beslutas av ersättningsutskottet. För mer information om för-

slag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt utbetalda ersättningar under 2022, se förvaltningsberättelsen och not 7 till redovisningarna.

7 EXTERN REVISOR

På årsstämman den 5 maj 2022 valdes Ernst & Young AB ("EY") till bolagets externa revisor till och med årsstämman 2023. EY har utsett Henrik Jonzén till huvudansvarig revisor. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, där revisionen går igenom revisionen för året och diskuterar denna med styrelsen, utan närvaro av VD:n och koncernchefen eller någon annan medlem av koncernens ledningsgrupp. Under det senaste räkenskapsåret har EY, utöver sitt revisionsarbete, tillhandahållit skatterådgivning och annan rådgivning till bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut. Se not 8 för mer information om den ersättning som betalats till bolagets revisor under 2022.

8 INTERN KONTROLL

Insider- och informationspolicy

Bolaget har upprättat policydokument och tagit fram e-utbildningar för att informera anställda och andra relevanta parter inom koncernen om de regler och föreskrifter som gäller för bolagets informationsutlämnande, samt om de särskilda krav som gäller för personer som verkar inom ett börsnoterat bolag, till exempel i fråga om insiderinformation. I detta sammanhang har bolaget även tagit fram rutiner för hantering av spridningen av information som inte har offentliggjorts. Dessa rutiner är i linje med marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Intern kontroll över finansiell rapportering

Bolaget använder sig av ett riskhanteringsprogram som är en viktig del av bolagets strategiska process. Verksamheterna utgår från ett ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer som reglerar hur bolaget styrs. Styrelsen samt VD:n och koncernchefen är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller tas fram, kommuniceras till och förstås av de anställda som ansvarar för de individuella kontrollrutinerna, samt för att se till att kontrollrutinerna övervakas, verkställs, uppdateras och underhålls. Cheferna på de olika nivåerna ansvarar för att säkerställa att interna kontroller upprättas inom deras egna verksamhetsområden och att dessa kontroller fyller sitt syfte.

I den interna kontrollen ingår kontroll av koncernen och organisationen, rutiner och uppföljningsåtgärder. Syftet är att se till att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker, för att säkerställa att bolagets och koncernens finansiella rapporter är upprättade i enlighet med lagstiftningen, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav. Systemet för intern kontroll syftar även till att övervaka efterlevnaden av koncernens policyer, principer och instruktioner. Därutöver säker systemet att bolagets tillgångar skyddas och att bolagets resurser utnyttjas på ett kostnadseffektivt och lämpligt sätt.

Intern kontroll sker också genom uppföljning av de införda informations- och affärssystemen samt genom riskanalys. För att vidareutveckla och stärka den interna kontrollen har styrelsen infört en "SAFE-metodik" för koncernen.

SAFE-metodiken kan beskrivas som ett sätt att

- skydda rapporteringen och bolagstillgångarna ("Safeguard"),
- stödja dotterbolagen att vara tydliga, rättvisa och tillmötesgående i sina roller och hjälpa dem att göra sina processer så effektiva som möjligt ("Assist"),
- åtgärda problem eller se till att kvarvarande problem från förra årets revision åtgärdas under nuvarande kalenderår samt lösa rapporteringsproblem i dotterbolagen ("Fix"),
- säkerställa att koncernens riktlinjer betraktas som interna regler och följs ("Ensure").

SAFE-metodiken används för den interna kontrollen för alla koncernens bolag. Efterlevnaden av koncernens policyer verifieras av den högsta lokala chefen i kvartalsvisa intyg.

En uppföljning görs även vid dotterbolagens styrelsemöten. Styrelsen har gjort bedömningen att bolaget, utöver befintliga processer och funktioner för intern styrning och kontroll, för närvarande inte har behov av att införa en separat internrevisionsfunktion. Uppföljning utförs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp och kontrollnivån bedöms uppfylla bolagets behov. En årlig bedömning utförs för att fastställa huruvida en separat internrevisionsfunktion behövs för att bibehålla god intern kontroll.

Hållbar styrning

Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsstrategi och för hanteringen av de tillhörande riskerna och möjligheterna, vilka beskrivs i kapitlet om risker i detta dokument. I styrelsens ansvar ingår att övervaka efterlevnaden av koncernens uppförandekod som bygger på FN-initiativet Global Compact's tio principer inom områdena socialt ansvar, miljö och affärsetik.

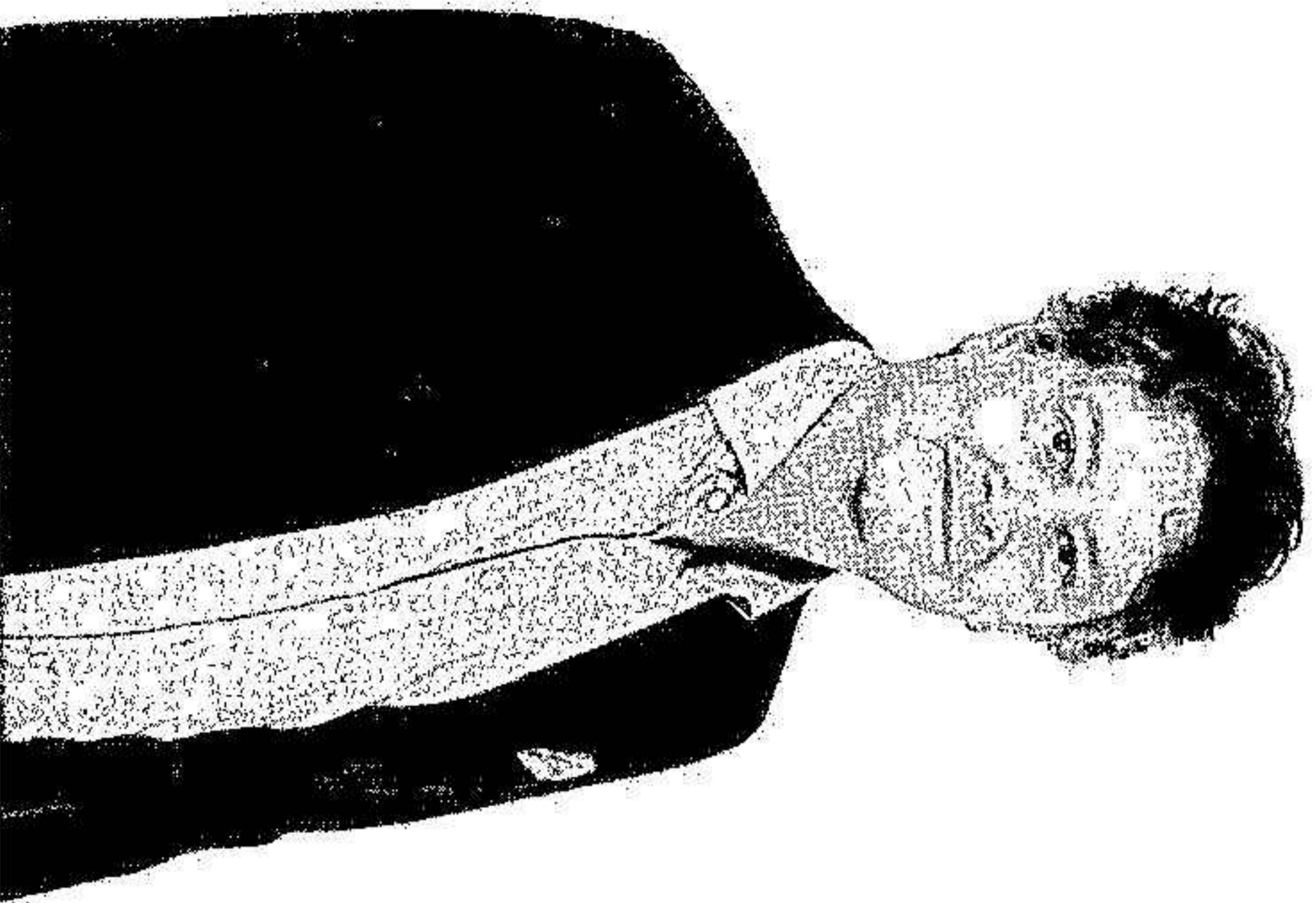
Styrelsen antar koncernens policyer, däribland uppförandekoden, och bolagets ledningsgrupp fastställer hållbarhetsmål och indikatorer. Uppförandekoden kommuniceras regelbundet genom information till och utbildning av koncernens anställda.

Ansvaret för att införa uppförandekoden och följa upp dess efterlevnad ligger på VD:n och koncernchefen och övriga medlemmar i koncernens ledningsgrupp. Ansvaret för det praktiska införandet av uppförandekoden har delegerats till koncernens inköpsorganisation, produktionsorganisation och försäljnings- och serviceorganisation och följs upp av koncernens ledningsgrupp och avrapporteras till styrelsen. För mer information om koncernens hållbarhetsåtgärder och prioriteringar, se hållbarhetsavsnittet i denna årsredovisning.

Styrelsen, Stockholm, 15 mars 2023

Mer information om koncernens bolagsstyrningsarbete finns på sidan om bolagsstyrning på alimakgroup.com. De följande fyra sidorna innehåller information om styrelseledamöterna och ledningsgruppen.

Styrelse



JOHAN HJERTONSSON

Styrelseordförande sedan 2020.

Oberoende i förhållande till bolaget, inte oberoende i förhållande till en större aktieägare (Investment AB Latour).

Född: 1968.

VD och koncernchef för Investment AB Latour.

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Aktuella styrelseuppdrag:

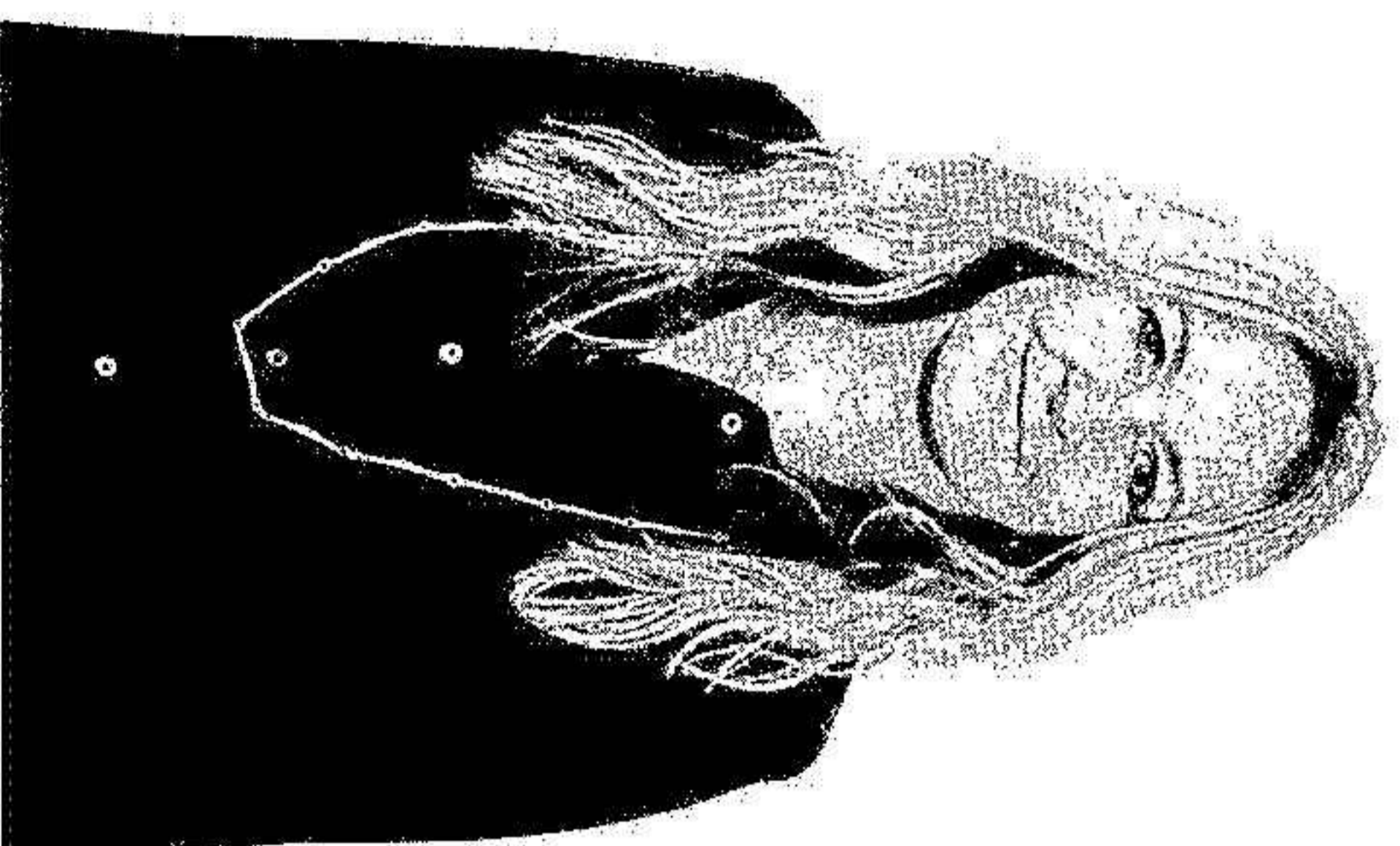
Styrelseordförande för Nederman Holding AB, Swegon Group AB, Hultafors Group AB, Nord-Loock International AB, Callan AS, p,q Latour Industries AB samt styrelseledamot i Sweco AB och Assa Abloy AB.

Tidigare befattningar, urval: VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB. Har även innehaft ett antal ledande befattningar inom Electrolux Group.

Utskottsarbete: Ordförande för ersättningsutskottet.

Aktieinnehav,

eget och via närstående*: 45 000.



HELENA NORDMAN-KNUTSON

Styrelseledamot sedan 2016.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare.

Född: 1964.

Senior rådgivare, Safir Communication.

Utbildning: Pol. mag., Helsingfors

universitet, Ekon. mag., Svenska

Handelshögskolan (Hanken) i Helsingfors och

Certifierad ESG Analyt.

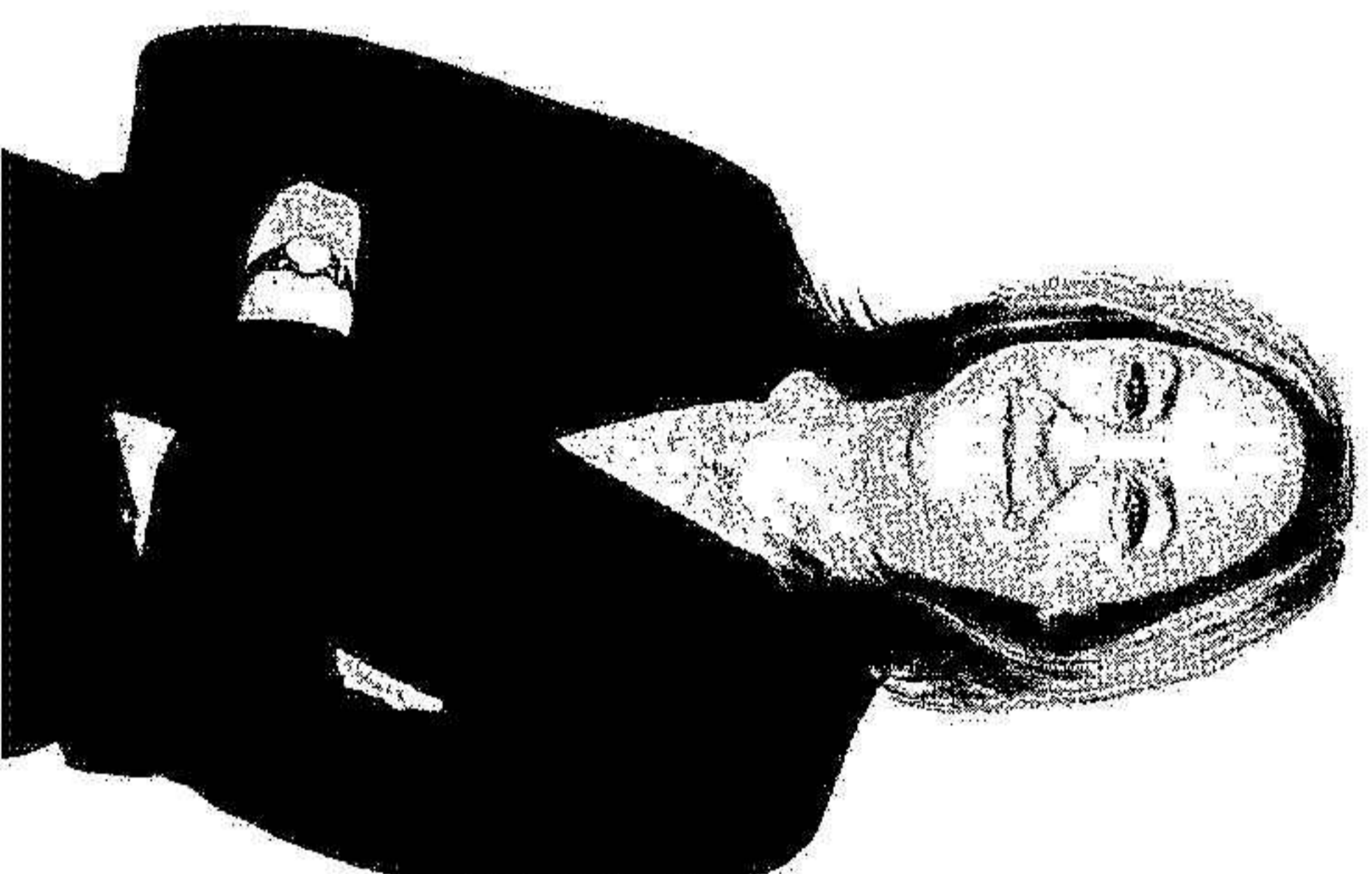
Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nivika Fastigheter AB (publ), Naava Oy, Excel Composites, Nidoo AB och USWE Sports AB.

Tidigare befattningar, urval: Finansanalytiker på Enskilda Securities, Orkla Securities, Ohman Fondkommission samt Executive Director på Halvarsson & Halvarsson.

Utskottsarbete: Ordförande för revisionsutskottet.

Aktieinnehav,

eget och via närstående*: 1 100.



CHRISTINA HALLIN

Styrelseledamot sedan 2018.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare.

Född: 1960.

VD, Swedish Electromagnet Invest AB (publ).

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska

högskola.

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot

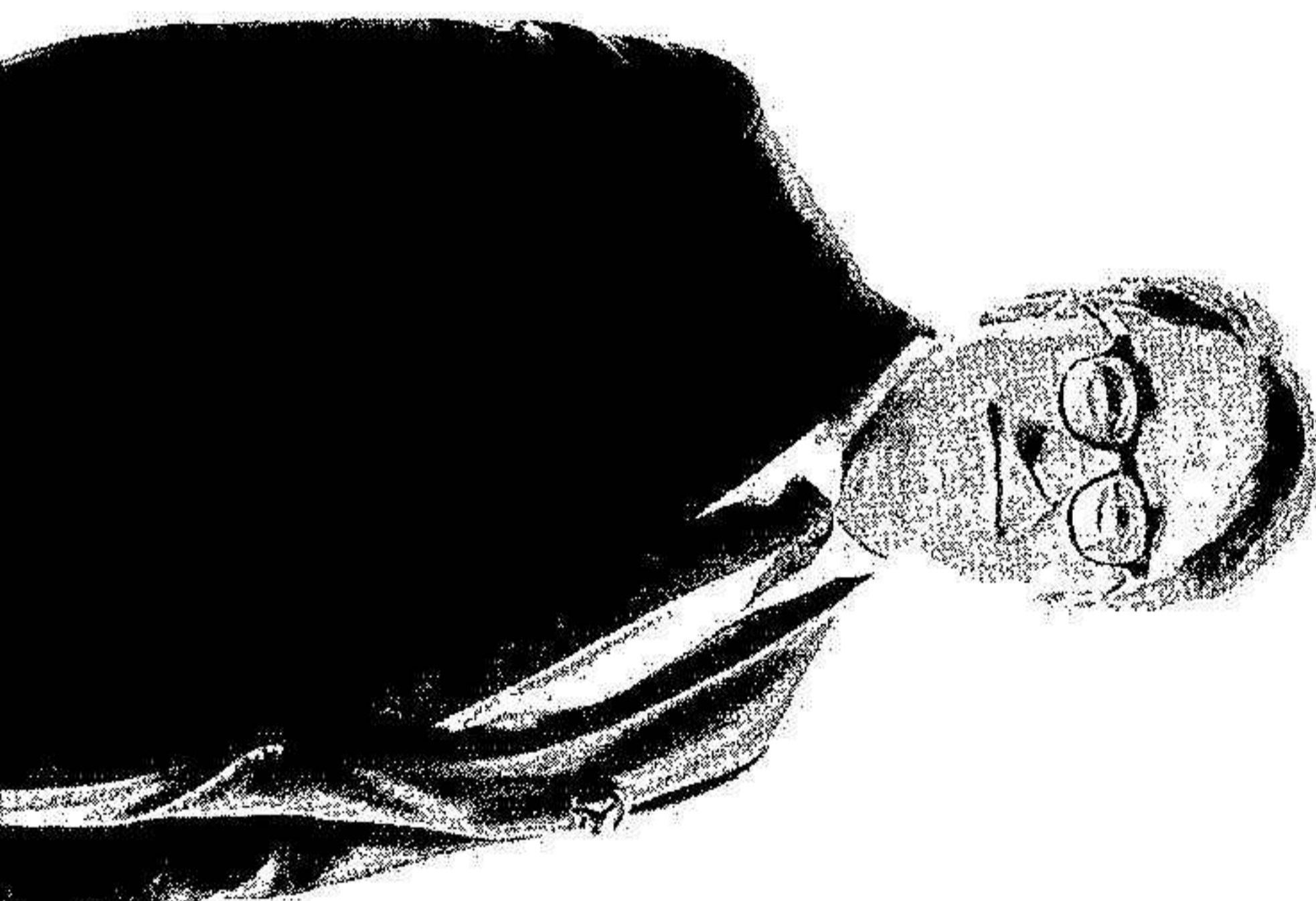
i Sensys Gatso Group AB, Bulten AB, Norbit ASA, Swedish Electromagnet Holding AB och Swedish Electromagnet Invest AB (publ).

Tidigare befattningar, urval: Senior Vice President för Dong Feng Commercial Vehicles och flera ledande befattningar inom Volvo-koncernen.

Utskottsarbete: Ledamot i ersättningsutskottet.

Aktieinnehav,

eget och via närstående*: 2 180.



TOMAS CARLSSON

Styrelseledamot sedan 2018.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare.

Född: 1965.

VD och koncernchef för NCC.

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska

högskola och Executive MBA,

London Business School och Columbia

Business School.

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot

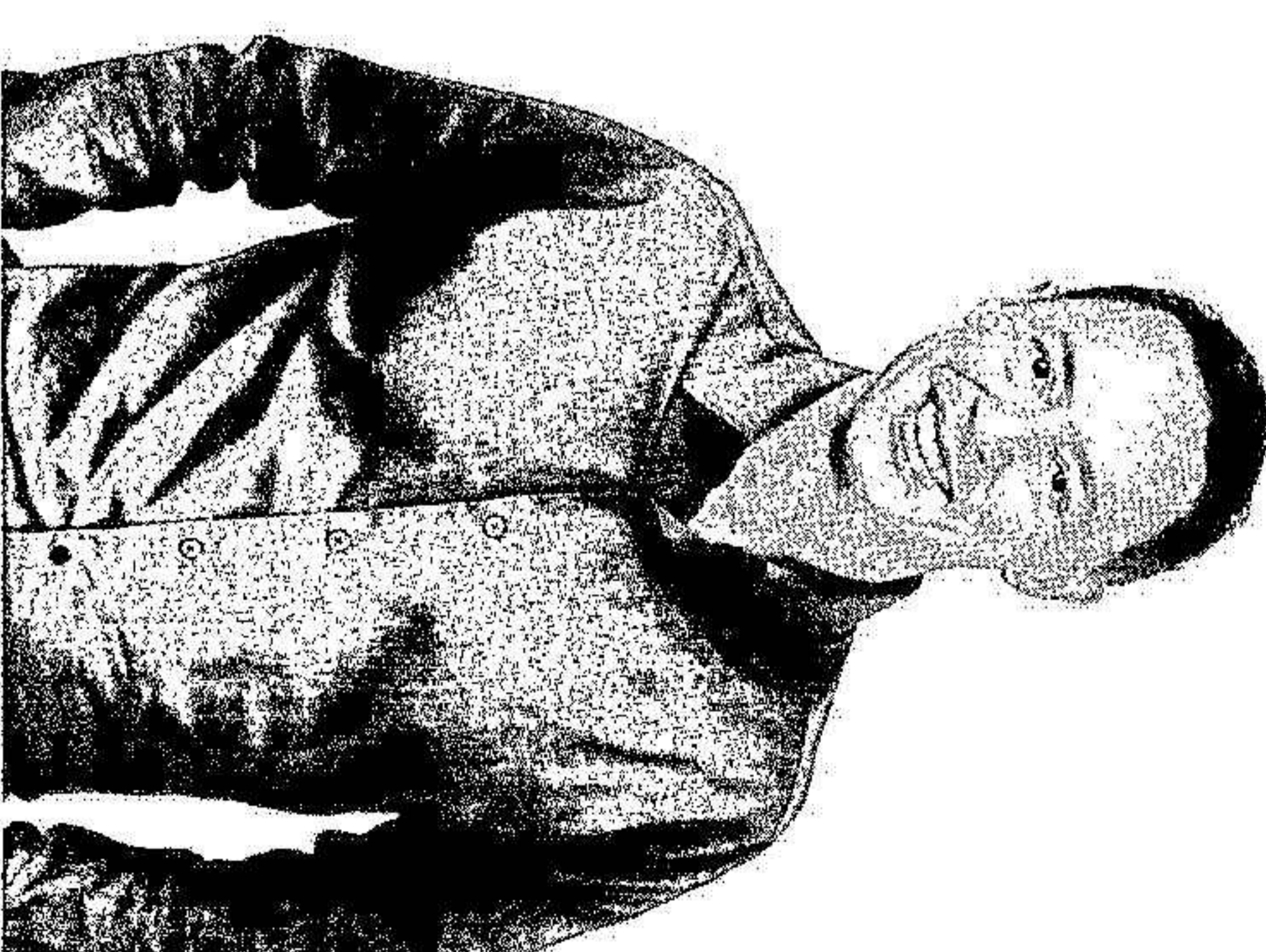
i Adval AB

Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsområdet Construction, Sweden, NCC, VD och koncernchef för Sweco.

Utskottsarbete: Ledamot i revisionsutskottet.

Aktieinnehav,

eget och via närstående*: 6 700.



SVEN TÖRNKVIST

Styrelseledamot sedan 2019.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare.

Född: 1971.

Head of Digital Business Development

på EOT AB Group.

Utbildning: Civilekonom inom

förretsekonomi, Handelshögskolan i

Stockholm.

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot

i Swetron AB.

Tidigare befattningar, urval: Vice President Head of Digital på Ericsson, olika ledande befattningar på Google Sweden.

Aktieinnehav,

eget och via närstående*: 4 000.

* Aktieinnehav per den 31 december 2022.



PETRA EINARSSON

Styrelseledamot sedan 2020.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare.

Född: 1967

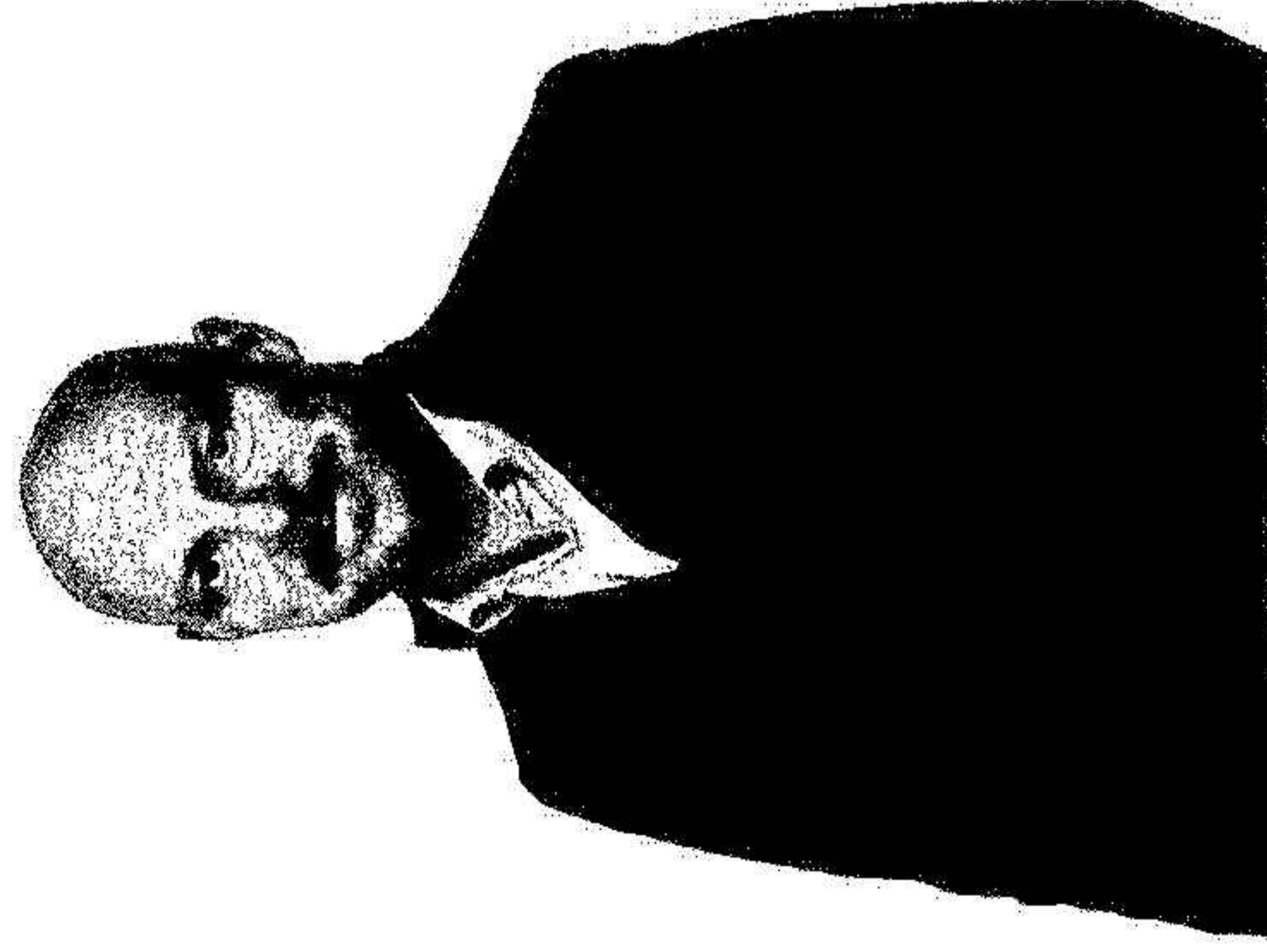
Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet.

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SSAB AB, Scandinavian Biogas Fuels International AB, Svenska Aerogel Holding AB (publ) och Norsk Hydro ASA.

Tidigare befattningar, urval: VD och koncernchef för förpackningsbolaget Billerud Korsnäs. Flera ledande befattningar inom verkstadskoncernen Sandvik.

Aktieinnehav,

egget och via närstående*: 2 500.



OLE KRISTIAN JØRDAHL

Styrelseledamot sedan 2020.

Inte oberoende i förhållande till bolaget, oberoende i förhållande till större aktieägare.

Född: 1971.

VD och koncernchef för Alimak Group AB.

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics

Aktuella styrelseuppdrag: –

Tidigare befattningar, urval: VD och koncernchef för Hultafors Group AB Dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom AB SKF

Aktieinnehav,

egget och via närstående*:

36 170 aktier och 175 000 kopporioner.



ÖRJAN FREDRIKSSON

Styrelseledamot sedan 2016.

Arbetsstagarrepresentant.

Född: 1968.

Utsedd av: IF Metall.

Aktieinnehav,

egget och via närstående*: 0.



FREDRIK MARKLUND

Styrelseledamot sedan 2022.

Arbetsstagarrepresentant

Född: 1982

Utsedd av: Unionen

Utbildning: Högskoleingenjörsexamen i maskinteknik via Umeå universitet

Aktieinnehav,

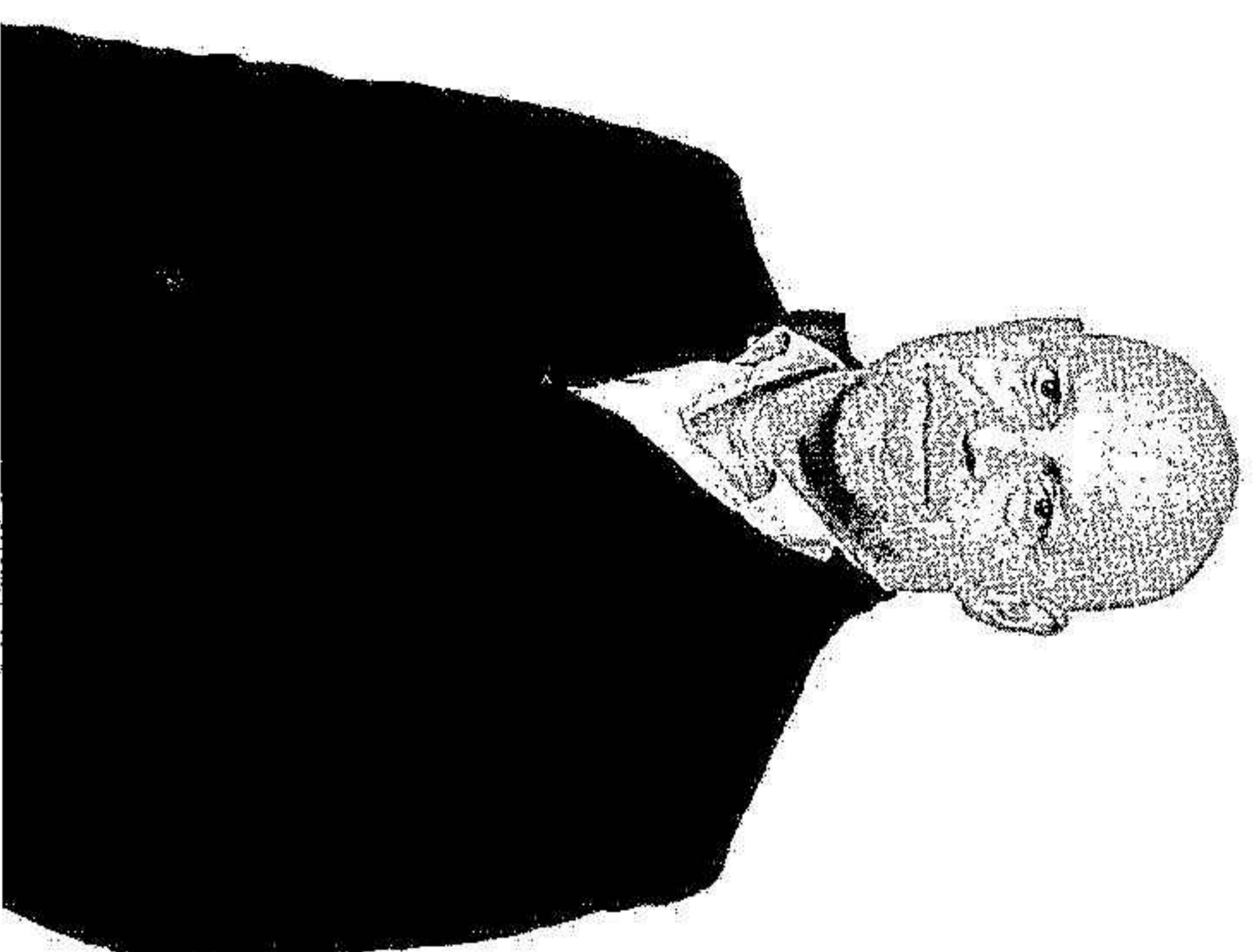
egget och via närstående*: 0

Förändringar under året

Cristina Ghimpu, tidigare arbetstagarrepresentant, avgick från styrelsen i december 2022.

* Aktieinnehav per den 31 december 2022.

Ledningsgrupp



OLE KRISTIAN JØRDAHL

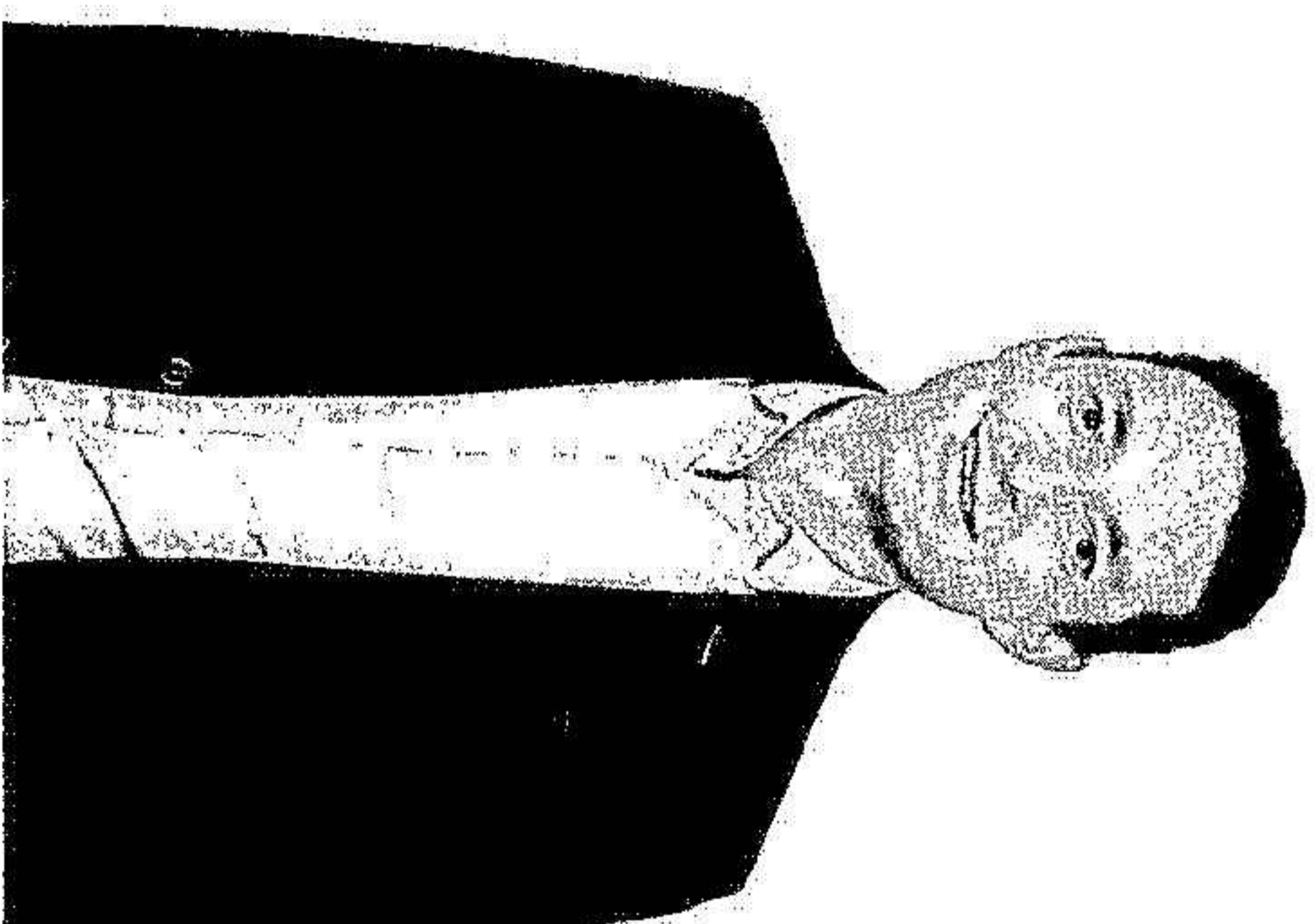
VD och koncernchef sedan 2020.

Född: 1971.

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics.

Tidigare befattningar, urval: VD och koncernchef för Hultafors Group AB. Dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 36 170 aktier och 175 000 köpoptioner.



SYLVAIN GRANGE¹⁾

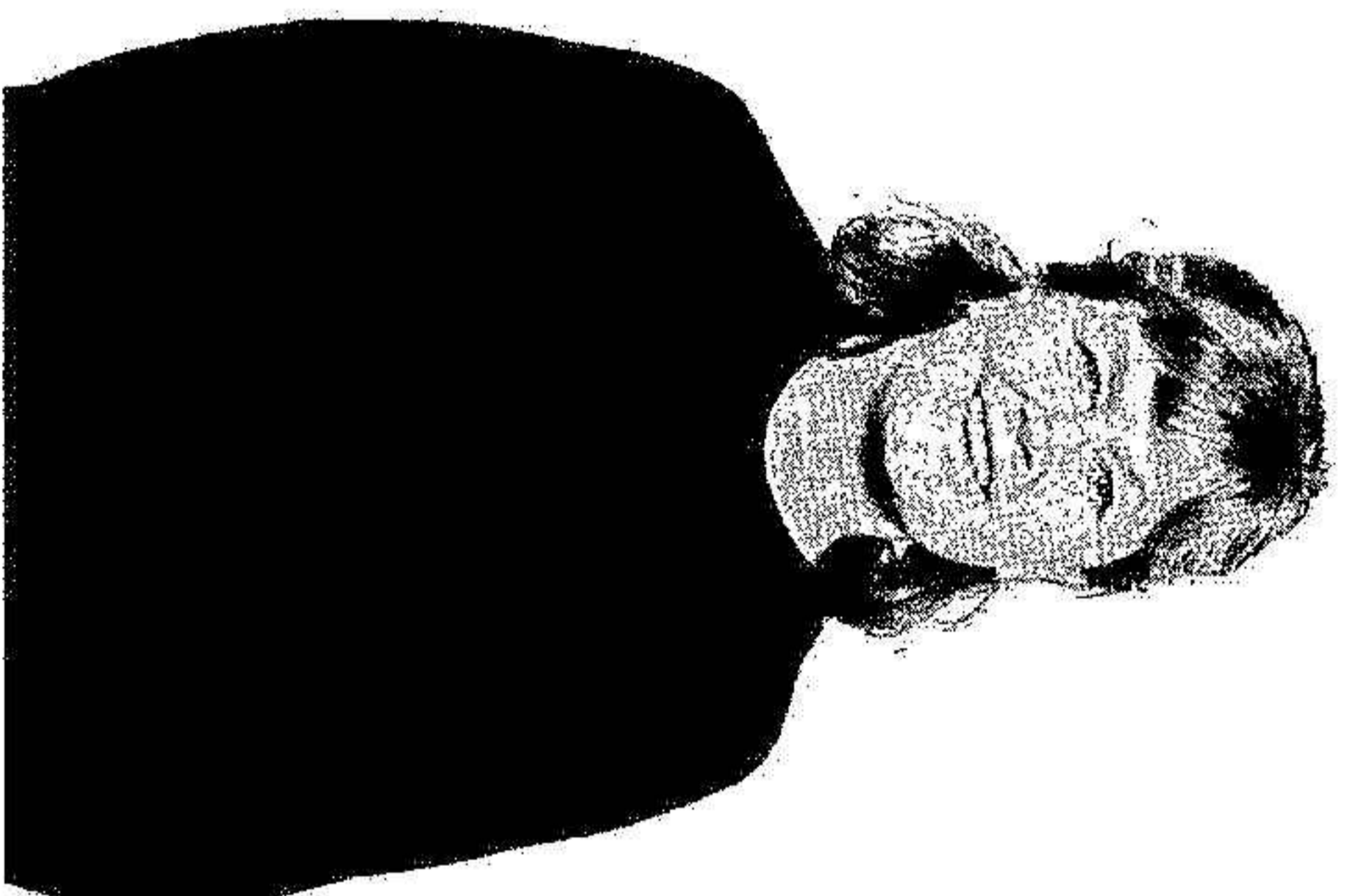
Chief Financial Officer sedan 2022.

Född: 1971.

Utbildning: EDHEC Business School och auktoriserad revisor.

Tidigare befattningar, urval: CFO för Tractel Group. Tidigare CFO för en annan industrikoncern med global verksamhet (Penox).

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 10 427 aktier och 25 000 köpoptioner.



CHARLOTTE BROGREN

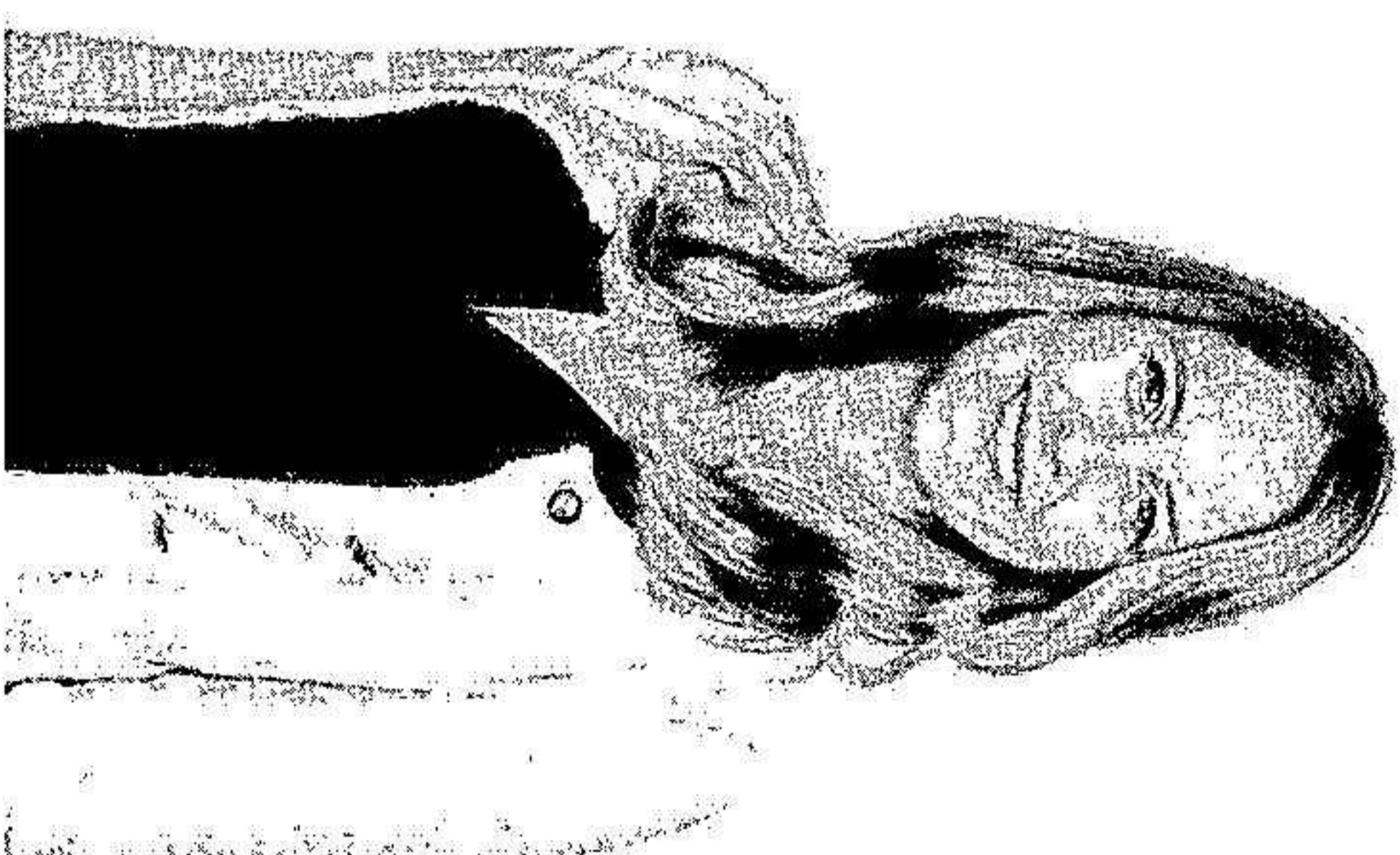
Chief Technology Officer sedan 2017.

Född: 1963.

Utbildning: Teknologie dr. i keramteknik, Lunds universitet.

Tidigare befattningar, urval: Generaldirektör för Vinnova, Sveriges Innovationsmyndighet, teknologichef för ABB Robotics och flera ledande befattningar inom ABB:s forsknings- och utvecklingsorganisation.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 600 aktier och 34 000 köpoptioner.



MATILDA WERNHOFF

Chief Strategy Officer sedan 2020 och anställd inom koncernen sedan 2016.

Född: 1990.

Utbildning: Ekonomi, Händelshögskolan i Stockholm.

Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsutveckling och M&A för Alimak Group, konsult på McKinsey & Company.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 903 aktier och 23 000 köpoptioner.



ANNIKA HAAKER

Chief People & Culture Officer sedan 2021.

Född: 1968.

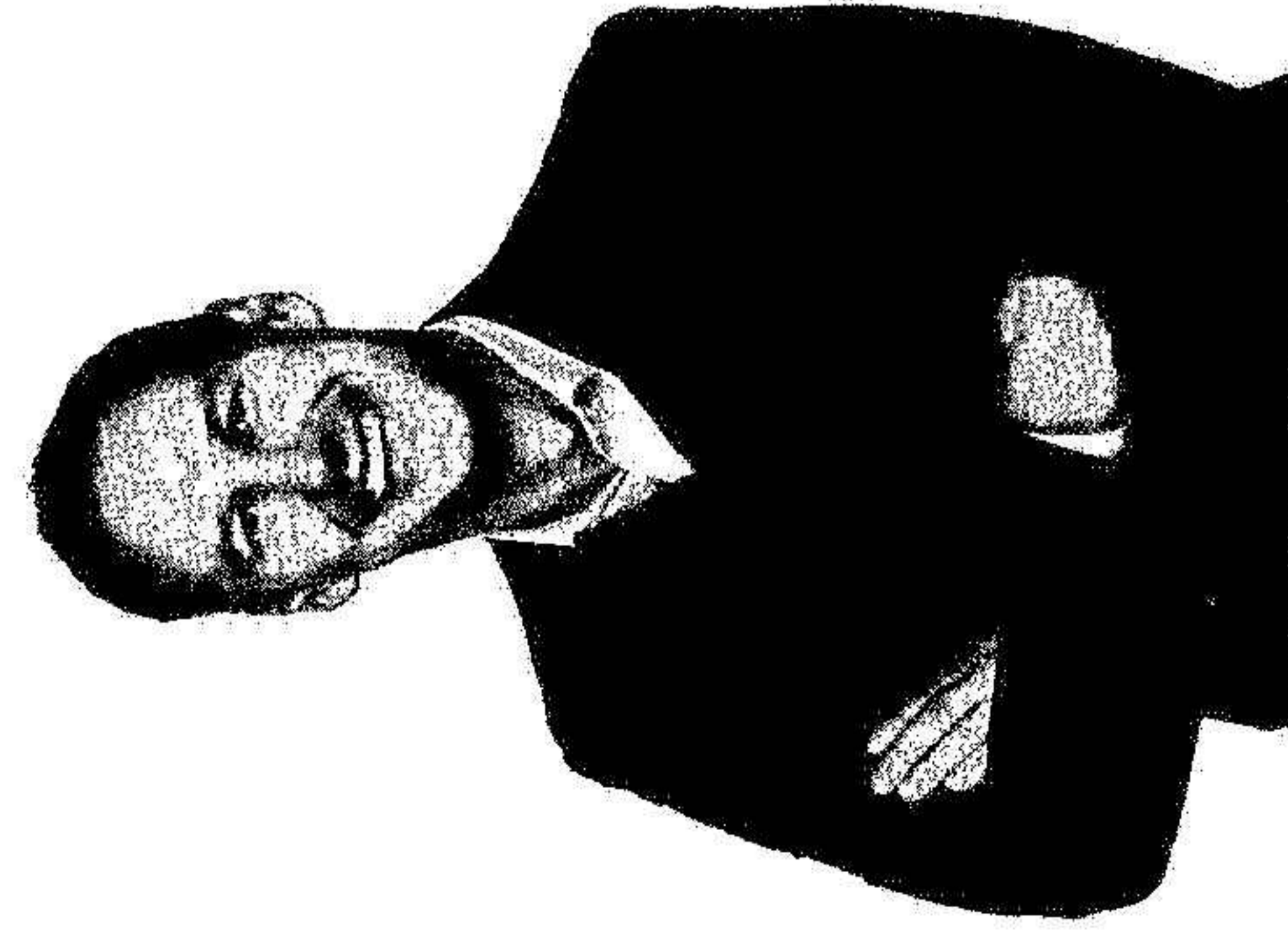
Utbildning: Fil. kand. inom personal och arbetslivsfrågor, Stockholms universitet.

Tidigare befattningar, urval: Group HR Director för HIL Display, Head of Leadership & Talent på Nobia, Head of Organisation & Performance Development på Nasdaq.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 331 aktier och 40 000 köpoptioner.

¹⁾ Ingår i koncernledningen sedan november 2022

* Aktieinnehav per den 31 december 2022.



DAVID BATSON

Divisionschef för Construction sedan 2021.

Född: 1967.

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi, Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT).

Tidigare befattningar, urval: Landschef för Alimak Group Australia, General Manager Equipment Sales Group William Adams Pty Ltd, Rental Consultant Caterpillar Inc Asia Pacific, flera seniora roller inom försäljning och marknadsföring för Wreckair Hire

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 50 000 köpoptioner.



SALOMEH TAFAZOLI

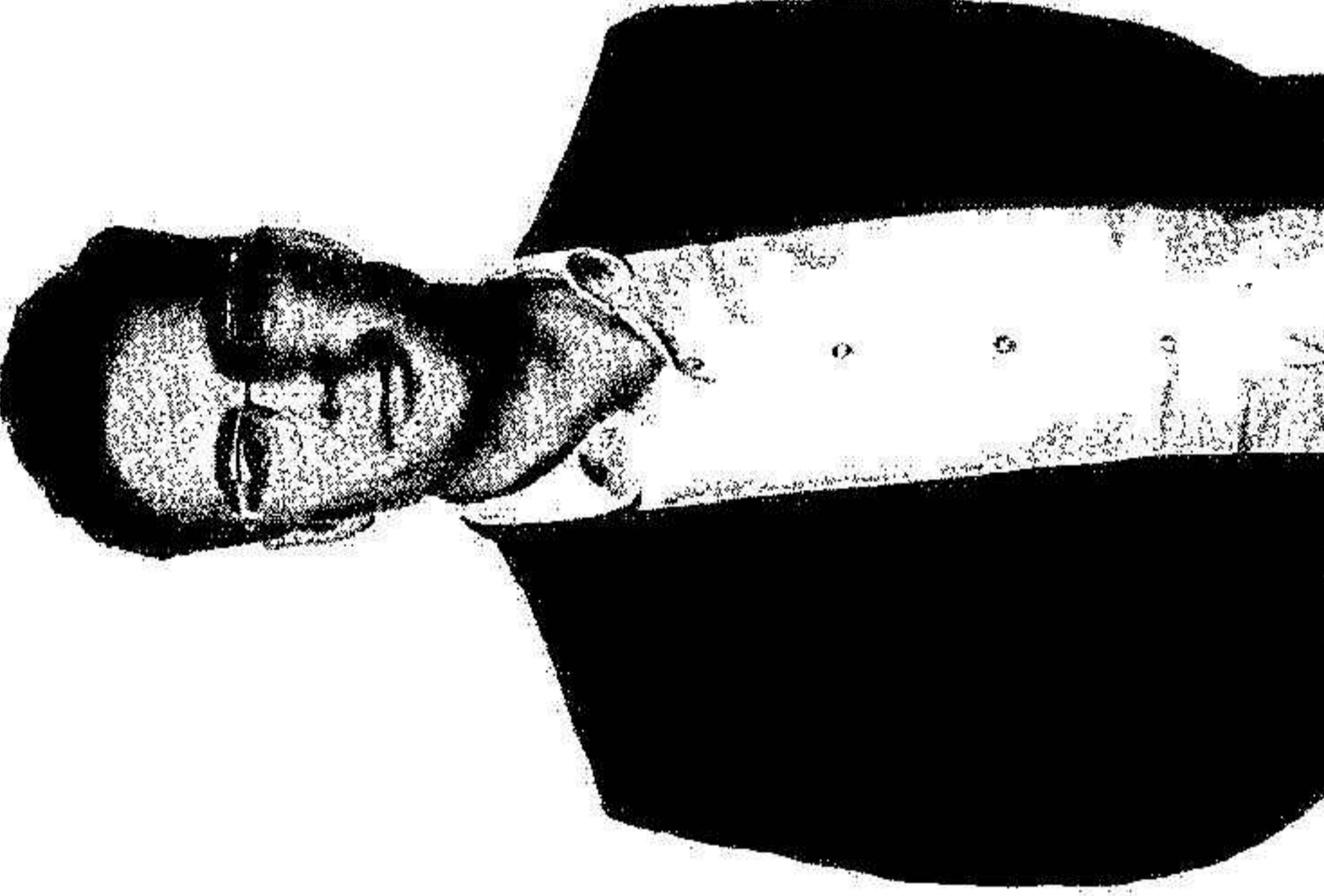
Divisionschef för Industrial sedan 2021.

Född: 1979.

Utbildning: International Business, Johnson & Wales University.

Tidigare befattningar, urval: Vice President Sales and Marketing EMEA på Snap-on Equipment.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 50 000 köpoptioner.



PHILIPPE GASTINEAU¹⁾

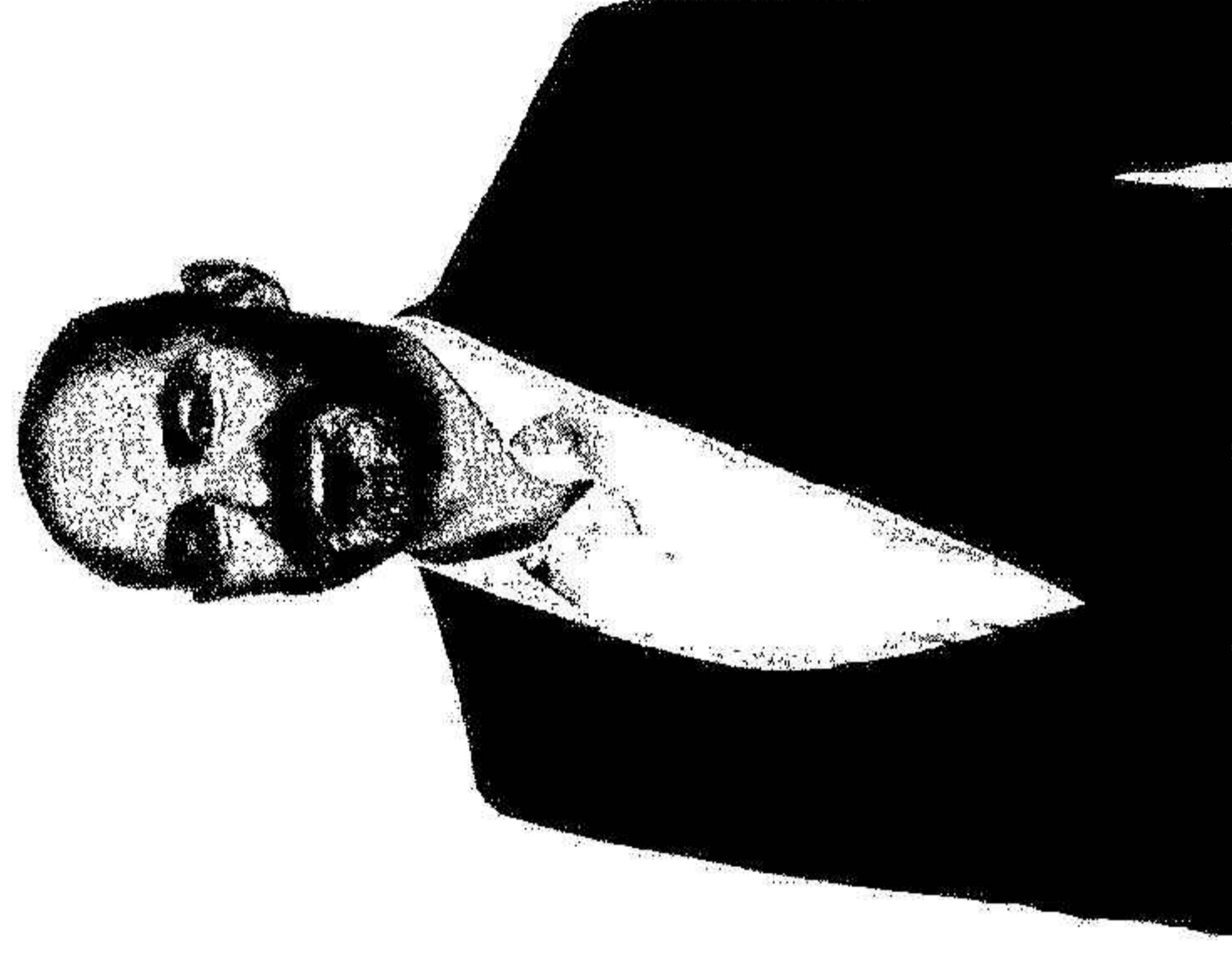
Senior divisionschef för Facade Access samt Height Safety & Productivity Solutions sedan 2022.

Född: 1966.

Utbildning: Civilingenjör (École Centrale de Lyon) och civilekonom (London Business School).

Tidigare befattningar, urval: VD för Tractel, seniora befattningar på Nexans och Cegelec.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 25 000 köpoptioner.



JOSE MARIA NEVOT

Divisionschef för Wind sedan 2021.

Född: 1969.

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik, Zaragoza universitet och civilekonom, Zaragoza handelskammare.

Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsenheten Wind på Alimak Group, CSO Avanti Wind Systems, General Manager på AWS S.L., General Manager på Oerlikon AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 600 aktier och 50 000 köpoptioner.

Förändringar under året

Thomas Hendei, till november 2022

Patrick Sundqvist, till mars 2022.

1) Ingår i koncernledningens sedan november 2022

* Aktieinnehav per den 31 december 2022.

Finansiella rapporter

169



Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Intäkter	4, 5	4 512	3 728
Kostnad sålda varor	6	-2 919	-2 456
Bruttoresultat		1 593	1 272
Försäljningskostnader		-431	-357
Administrationskostnader		-466	-382
Utvecklingskostnader		-117	-101
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	6, 7, 8, 9, 10	-34	17
Rörelseresultat (EBIT)		546	448
Finansiella intäkter	11	128	34
Finansiella kostnader	11	-188	-73
Resultat före skatt (EBT)		485	410
Skatter	12	-109	-102
Årets resultat		376	308
Hänförligt till moderbolagets ägare		376	308
Vinst per aktie SEK, före utspädning	22	7,04	5,68
Vinst per aktie SEK, efter utspädning	22	7,04	5,68

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som inte kommer att återföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	23	64	9
Skatt avseende omvärdering av pensionsplaner		-12	-2
Totalt		52	7
Poster som kan återföras till årets resultat			
Valutaomräkningsdifferenser		304	178
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		15	-8
Skatter hänförliga till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-4	2
Totalt		315	172
Övrigt totalresultat		367	179
Summa totalresultat		743	487
Hänförligt till moderbolagets ägare		743	487

Koncernens rapport över finansiell ställning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2022	31 dec. 2021
TILLGÅNGAR			
<i>Immateriella tillgångar</i>			
Goodwill	13	5 950	2 362
Övriga immateriella tillgångar	13	2 747	557
Totalt		8 696	2 919
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark		249	116
Maskiner och andra tekniska anläggningar		97	66
Inventarier, verktyg och installationer		82	26
Hyresutrustning		183	141
Nyttjanderättstillgångar		317	182
Totalt	14, 15	929	530
<i>Finansiella och övriga anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran	12	168	124
Andra långfristiga fordringar	18	232	144
Totalt		400	268
Summa anläggningstillgångar		10 026	3 718
Varulager	16	1 196	525
Avtalstillgångar	17	347	284
Kundfordringar	18, 19	1 382	722
Övriga fordringar	18, 21	340	182
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	129	71
Kortfristiga placeringar	18, 21	38	50
Totalt		3 432	1 835
<i>Likvida medel</i>			
		869	348
Summa omsättningstillgångar		4 301	2 184
SUMMA TILLGÅNGAR		14 327	5 902

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2022	31 dec. 2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Aktiekapital</i>			
Övrigt tillskjutet kapital		2 871	2 903
Reserver		487	171
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 018	765
Summa eget kapital	22	4 377	3 840
<i>Långfristiga låneskulder</i>			
Leasingskulder	18, 21	4 537	491
Avsättning för pensioner	15	210	116
Övriga avsättningar	23	127	92
Uppskjutna skatteskulder	24	122	80
Övriga långfristiga skulder	12	907	225
Summa långfristiga skulder		6 242	1 017
<i>Kortfristiga låneskulder</i>			
Leasingskulder	18, 21	2 132	60
Avtalsskulder	15	105	70
Förskott från kunder	17	148	110
Leverantörsskulder	141	141	125
Skatteskulder	18, 21	468	292
Övriga kortfristiga skulder		156	61
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18, 21	289	133
Summa kortfristiga skulder	25	3 708	1 045
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 327	5 902

För information om koncernens ställda säkerheter och eventuella förpliktelser, se not 26.

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2022	2021	Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten							
Resultat före skatt		485	410	Finansieringsverksamheten		6 941	165
Justeringar för:				Upptagna lån		-895	-352
Avskrivning och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	9, 14, 15	157	132	Amortering av lån		-14	-4
Avskrivning och nedskrivning av immateriella tillgångar	9, 13	56	35	Förändring kontokredit	15	-87	-74
Valutaomräkningsdifferenser netto		11	7	Återbetalning av leasingkuld		-34	-16
Avsättningar och pensioner		-1	-2	Återköp av egna aktier		3	5
Övriga icke kassapåverkande poster		12	2	Utställda köpoptioner		-176	-162
Betald inkomstskatt		-57	-60	Utbetald utdelning		5 738	-438
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		663	524	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	18	5 738	-438
Förändring av rörelsekapital				Nettoförändring av likvida medel		505	104
Förändring av varulager		-88	-54	Likvida medel vid årets början		348	226
Förändring av avtalstillgångar		-31	31	Valutakursdifferens i likvida medel		15	19
Förändring av kortfristiga fordringar		-59	81	Likvida medel vid årets slut		869	348
Förändring av kortfristiga skulder		16	64	TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS			
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-162	122	Belopp i MSEK		2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten		501	646	Erhållen/erlagd ränta		4	0
Investeringsverksamheten				Erhållen ränta		-28	-17
Inköp av immateriella tillgångar	13	-2	-4	Likvida medel			
Inköp av materiella anläggningstillgångar	14	-75	-63	<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>			
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	14	0	17	Kassa och bank		869	348
Förvärv av dotterbolag, efter förvärvade likvida medel	28	-5 666	-24				
Nettoförändring i kortfristiga finansiella investeringar		9	-29				
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-5 734	-104				

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets ägare för både 2022 och 2021. Se även not 22.

Belopp i M SEK	2021					Balanserade		Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om-räknings-reserv	Säkrings-reserv	inklusive årets resultat	vinstmedel	Summa eget kapital	
Ingående eget kapital den 1 januari 2021	1	2 915	5	-6	613		3 528	
Årets resultat	-	-	-	-	308		308	
Övrigt totalresultat	-	-	178	-6	7		179	
Årets totalresultat	-	-	178	-6	314		487	
Aktiebaserad ersättning	-	-1	-	-	-		-1	
Återköp av egna aktier	-	-16	-	-	-		-16	
Udställda köpoptioner	-	5	-	-	-		5	
Utdelning	-	-	-	-	-162		-162	
Utgående eget kapital den 31 december 2021	1	2 903	183	-12	765		3 840	
2022								
Belopp i M SEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om-räknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		Summa eget kapital	
Ingående eget kapital den 1 januari 2022	1	2 903	183	-12	765		3 840	
Årets resultat	-	-	-	-	376		376	
Övrigt totalresultat	-	-	304	11	52		368	
Årets totalresultat	-	-	304	11	429		744	
Aktiebaserad ersättning	-	-	-	-	-		-	
Återköp av egna aktier	-	-34	-	-	-		-34	
Udställda köpoptioner	-	3	-	-	-		3	
Utdelning	-	-	-	-	-176		-176	
Utgående eget kapital den 31 december 2022	1	2 871	487	0	1 018		4 377	

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Säkringsreserv

Säkringsreserven avser valutasäkring efter skatt av framtida kassaflöden där de säkrade posterna ännu inte finns i balansräkningen.

Noter till koncernredovisningen

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not 1. Allmän information

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, har sitt säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm. Aktiebolaget Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas ”Alimak Group” eller ”koncernen”. Alimak Group är listat på Nasdaq Nordic under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknadstjänster och försäljning i mer än 120 länder.

Dessa finansiella rapporter godkändes för publicering av styrelsen den 15 mars 2023. Koncernredovisningen kommer att fastställas slutligen av årsstämman den 4 maj 2023.

Not 2. Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS-standarder (International Financial Reporting Standards) och tolkningar från IFRIC, sådana de antagits av EU. Alimak Group följer även årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Alimak Group AB:s (publ) årsredovisningshandlingar har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Koncernredovisningen har upprättats på basis av anskaffningsvärdet, förutom i fråga om poster för vilka IFRS kräver värdering till verkligt värde, huvudsakligen vissa finansiella instrument. I koncernredovisningen och dess noter anges belopp i miljoner kronor (MSEK).

För detaljerad information om hur eventuellt nya standarder har tillämpats av Alimak Group från 2022, se punkt 2.2 Tillämpning av nya och ändrade standarder.

Koncernredovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Alimak Group AB och dess dotterbolag där moderbolaget utövar kontroll. Kontroll föreligger när Alimak Group exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande över investeringsobjektet. Dotterbolagen är listade i not A8, Dotterbolag.

Dotterbolagen redovisas enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av det verkliga värdet på de överlåtna till-

gångarna, de skulder som koncernen ådrar sig och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår det verkliga värdet på alla eventuella tillgångar eller skulder som följer av en överenskomst om villkorad köpeskillning. Om den villkorade köpeskillingen klassificeras som en finansiell skuld värderas denna till verkligt värde på varje balansdag och ändringen i verkligt värde redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskillning som klassificerats som eget kapital omvärderas inte.

Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i samband med ett företagsförvärv värderas inledningsvis till deras verkliga värde på förvärvsdatumet. Innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas antingen till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar – vilket avgörs från förvärv till förvärv. Dotterbolag som förvärvats under räkenskapsperioden innefattas i koncernredovisningen från och med det datum då koncernen får kontroll över bolaget, och avyttrade dotterbolag till dess att kontrollen upphör.

Om ett företagsförvärv genomförs i steg, omvärderas den tidigare egetkapitalandelen till verkligt värde på förvärvsdatumet. Eventuella vinster eller förluster till följd av omvärderingen redovisas som vinst respektive förlust. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer. Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte leder till en förändring av kontrollen behandlas som egetkapitaltransaktioner. Vid förvärv av aktier i dotterbolag avseende innehav utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan eventuell betald köpeskillning och andelen av de förvärvade nettotillgångarna i dotterbolaget som eget kapital. Vinster och förluster som realiserar vid avyttrande av innehav utan bestämmande inflytande redovisas också som eget kapital. Fördelningen av nettointäkterna för perioden till moderbolaget Alimak Groups aktieägare och till innehav utan bestämmande inflytande presenteras i resultaträkningen. Eget kapital som gäller innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i balansräkningen.

Alla transaktioner, fordringar, skulder, realiserade vinster och vinstutdelningar inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har ändrats, för att säkerställa överensstämmelse med de principer som antagits för koncernen.

Investeringar i intresseföretag över vilka Alimak Group har ett betydande inflytande men varken kontroll eller gemensamt bestämmande inflytande, liksom joint venture-företag där Alimak Group har ett gemensamt bestämmande inflytande och rätt till joint venture-företags nettotillgångar tillsammans med de övriga ägarna, redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Investeringar i intresseföretag och joint venture-företag redovisas initialt i balansräkningen med användning av förvärvskostnaden,

som innefattar goodwill identifierad vid förvärvet liksom kostnaderna för förvärv eller bildande av intresseföretaget eller joint venture-företaget.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas till den valutakurs som gällde på transaktionsdagen. Aktiva fordringar och skulder i utländsk valuta i slutet av räkenskapsperioden, såväl interna som externa, räknas om med användning av valutakursen på balansdagen och de resulterande valutavinsterna/-förlusterna redovisas i resultaträkningen förutom när säkringsredovisning tillämpas.

Valutavinster och förluster i samband med den normala löpande verksamheten behandlas som justeringar av försäljningsintäkter och kostnader. Valutakursdifferenser för derivat avsedda för kassaflödessäkring eller framtida kassaflöden redovisas i rapporten över totalresultat till dess att de överförs till resultaträkningen tillsammans med det underliggande kassaflödet. Valutakursdifferenser för andra säkringar gällande den löpande verksamheten redovisas i övriga rörelseintäkter/-kostnader. Valutavinster och förluster kopplade till finansiering inkluderas i finansiella poster.

Utländska dotterbolag

Poster för de olika dotterbolagen som ingår i koncernredovisningen redovisas med användning av den valuta som bäst återspeglar verksamhetsmiljön för detta dotterbolag (”den funktionella valutan”). Resultaträkningen och kassaflödesanalysen för dotterbolag vars funktionella valuta är en annan än svenska kronor omräknas med användning av den genomsnittliga valutakursen för räkenskapsperioden. Tillgångar och skulder på balansräkningar omräknas till svenska kronor med användning av balansdagens valutakurs. Omräkningsdifferenser orsakade av olika valutakurser redovisas via rapporten över totalresultat under ackumulerad omräkningsdifferens i eget kapital. Vid tillämpning av säkringsredovisning för en säkring för en nettoinvestering i en utlandsverksamhet ska valutakursdifferenser för säkringsinstrumentet gällande den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat och eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Justeringar av goodwill och verkligt värde till följd av förvärvet av en utländsk enhet behandlas som tillgångar och skulder gällande den utländska enheten och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i eget kapital.

Omräkningsdifferenser från eliminering av förvärvskostnader och vinster och förluster efter förvärv gällande dotterbolag, intresseföretag och joint venture-re-företag redovisas i rapporten över totalresultat. När en utländsk enhet ventur-gare redovisats i övrigt totalresultat omräkningsdifferenserna som tidigare del av försäljningens vinst eller förlust.

Segmentrapportering

Rörelsesegmenten redovisas i överensstämmelse med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren, som ansvarar för att tilldelna resurser och bedöma rörelsesegmentens resultat, har identifierats som Alimak Group. Under 2022 har rörelsesegmenten ändrats till följd av Tractel förvärvet och Alimak Group har nu fem rörelsesegment kallade Divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity solutions, Industrial och Wind. Segmenten följs upp och styrs baserat på rörelseresultatet, medan finansnetto, skatter, balansräkning (förutom rörelsekapital) och kassaflöde inte rapporteras per segment.

Intäktsredovisning

Allimak Group tillverkar, säljer och hyr ut lösningar för vertikal transport till byggnads- och industrisektorn. Alimak Group tillhandahåller även support till övriga tjänster för installerade enheter. Verksamheten är organiserad i fem divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity solutions, Industrial samt Wind.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och den ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder, när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor
Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när koncernen har rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanspassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden.

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster förekommer inom samtliga divisioner och avser service-tjänsterna utförs normalt under en mycket kort tidsperiod. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd.

Uthyrning

Hvresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor.

Avtals tillgångar och avtalskulder

Tidpunkten för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtals tillgångar) samt kund-förskott och kundinbetalningar (avtalskulder) i koncernens balansräkning. Fakturering sker antingen under arbetsgången enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Alimak Group erhåller ibland förskott eller inbetalningar av kunder, innan intäkter redovisas, vilket leder till avtalskulder. Dessa avtals-basis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden. Kostnader för att erhålla kundkontrakt tillgångsbokförs inte då prestations-åtagandena i kontraktet normalt uppfylls inom ett år. Det ingår normalt ingen finansieringskomponent i kundkontrakten då tiden från överförandet av varan/tjänsten till betalningen från kunden normalt är kortare än ett år.

Statliga bidrag

Ett statligt bidrag utan villkor redovisas i resultaträkningen när bidraget kan betalas ut. Andra statliga bidrag redovisas initialt som en förutbetalad intäkt till verkligt värde när det kan antas med rimlig säkerhet att de kommer att erhållas och att Alimak Group kommer att uppfylla villkoren som är förknippade med bidraget, varefter de redovisas i resultaträkningen systematiskt under den period då kostnaderna som bidraget gäller uppkommer. Ett statligt bidrag redovisas i resultaträkningen som en minskning av den kostnad det är avsett att täcka.

Finansieringskostnader

Finansieringskostnader debiteras resultaträkningen under den räkenskaps-period då de uppkommer, med undantaget att upplämningskostnader som direkt kan hänföras till förvärv, byggande eller produktion av en tillgång för vilken lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet aktiveras som en del av kostnaden för den aktiva tillgången.

Skatter

Skattekostnaderna i resultaträkningen innefattar koncernföretagens skatter baserat på periodens skattepliktiga intäkter, skattejusteringar gällande tidigare räkenskapsperioder och ändringar i uppskjuten skatt. Rapporten över totalresultat innefattar skatter på poster som presenteras i rapporten över totalresultat. Skattefordringar och -skulder redovisas till de belopp som förväntas betalas eller erhållas. Uppskjuten skattefordran eller skattekuld beräknas utifrån de temporära skillnaderna mellan den finansiella rapporteringen och den beskattning som räknas ut med användning av beslutade skattesatser. Temporära skillnader kan exempelvis uppkomma vid förmånsbestämde pensionsplaner, avsättningar, eliminering av interna lagervinster, avskrivnings-differenser för anläggningstillgångar, skattemässiga underskottsavdrag och justeringar av verkligt värde för tillgångar och skulder för förvärvade företag. Uppskjutna skattekulder redovisas i sin helhet och uppskjutna skattefordringar endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktiga vinster kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Goodwill

Goodwill värderas initialt som det belopp värmed den sammanlagda summan av köpeskillingen, det verkliga värdet på tidigare ägd andel och det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande överstiger nettot av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna. Om beloppet understiger det verkliga värdet på det förvärvade dotterbolagets nettotillgångar, i händelse av ett förvärv till lågt pris ("bargain purchase"), redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill avskrivs inte, men provisoriska behov beskrivs i detalj i avsnittet Nedskrivningar. Goodwill värderas i resultaträkningen som en minskning av den kostnad det är avsett att täcka.

7651032805202

Varulager

Varulager värderas till det lägsta värdet av anskaffningskostnad och uppskattat nettoförsäljningsvärde. Anskaffningskostnaden fastställs huvudsakligen genom användning av metoden för vägt genomsnitt. Anskaffningskostnaden för varulager innefattar såväl inköpskostnaden som transport- och förädlingskostnader. Anskaffningskostnaden för agenttillverkade färdiga varor och varor under tillverkning innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, andra direkta kostnader och en andel av såväl indirekta kostnader med anknytning till tillverkning som allmänna omkostnader. En reserv redovisas för varulagerinkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset vid ett normalt affärsförlopp, borträknat de uppskattade kostnaderna för färdigställandet och de nödvändiga kostnaderna för att genomföra försäljningen.

Finansiella instrument**Initial redovisning och värdering**

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när enheten blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas normalt på affärsdagen, det datum då koncernen förväntar sig att köpa eller sälja tillgången. Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde plus eller minus, för en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av den finansiella tillgången eller den finansiella skulden, till exempel avgift och provision. Transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar**Klassificering och efterföljande värdering**

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultatet,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringskraven för skuld- och egetkapitalinstrument beskrivs nedan:

Skuldinstrument är de instrument som uppfyller definitionen av en finansiell skuld från emittentens perspektiv, såsom kundfordringar, lånefordringar samt statsobligationer.

Koncernen klassificerar sina skuldinstrument i en av följande två värderingskategorier:

Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehåller syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta, och som inte är identifierade som värderade till verkligt värde via resultatet, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster (se "Nedskrivning" nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden.

Verkligt värde via resultatet: Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet och inte ingår i ett sättningsförhållande redovisas i finansnettot när den uppstår. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringar som säljs utan regressrätt klassificeras som "Hold to Sell" med vinst eller förlust redovisad i rörelseresultatet.

Skuldinstrument omklassificeras endast när koncernens affärsmodell för hantering av dessa tillgångar ändras.

Egetkapitalinstrument är instrument som uppfyller definitionen av eget kapital ur emittentens perspektiv, vilket innebär instrument utan kontraktsmässig skyldighet att betala och som belägger en residual rätt i emittentens nettotillgångar. Vinst eller förlust på egetkapitalinstrument som redovisas till verkligt värde via resultatet redovisas i rapport över totalresultat under finansnetto. Koncernen har inga väsentliga investeringar i egetkapitalinstrument.

Nedskrivning och förväntad förlust

Allimak Group bedömer de på lång sikt förväntade kreditförluster som är kopplade till dess tillgångar som är skuldinstrument och som inte redovisas till verkligt värde. Koncernen redovisar en avsättning för sådana förluster vid varje rapporteringstillfälle. Värderingen av förväntade kreditförluster återspeglar ett oparlikt och sannolikhetsvägt belopp baserat på tillgänglig rimlig och stödjande information, såsom tidigare handlingar, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förhållanden. För kundfordringar tillämpar koncernen "den förenklade metoden", vilket innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade framtida kreditförluster. För att värdera de förväntade kreditförlusterna har kundfordringarna grupperats i kategorier baserat på kreditrisk och förfallotid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella aspekter utökas avsättningen för att täcka de ytterligare förluster som förväntas.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång, eller del därav, tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna att erhålla kassaflöden från tillgången upphört eller har överlåts och antingen (i) Allimak Group överför väsentligen alla risker och förmåner förknippade med ägander eller (ii) koncernen varken överför eller behåller väsentligen alla risker och fördelar förknippade med ägande och inte behåller kontrollen över tillgången.

Finansiella skulder**Klassificering och efterföljande värdering**

Klassificering och efterföljande värdering av koncernens finansiella skulder, exklusive derivatinstrument, görs till upplupet anskaffningsvärde. Derivat med negativt verkligt värde klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas initialt till verkligt värde per den dag då derivatavtalet ingås och därefter omvärderas det till verkligt värde. Samtliga derivat redovisas som tillgångar när verkligt värde är positivt och som skulder när verkligt värde är negativt. Vinst eller förlust från förändring i verkligt värde avseende derivat som inte identifierats som säkringsinstrument, och inte eller kvalificerat som sådant, redovisas i resultatet.

Koncernen tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. För derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkringsinstrument beror redovisningen av vinst eller förlust på vad som utgör den säkrade posten. Derivat identifieras som antingen:

- säkring av verkligt värde på redovisade tillgångar eller skulder eller bindande åtagande (verkligt värde-säkringar),
- säkring av mycket sannolika framtida kassaflöden hänförliga till en redovisad tillgång eller skuld (kassaflödessäkringar) eller
- säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet (nettoinvesteringssäkringar).

Koncernen dokumenterar, vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet samt målet för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin för att genomföra olika säkringstransaktioner. Koncernen dokumenterar även sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida derivaten som används i säkringstransaktioner är mycket effektiva avseende att kompensera förändringar i verkliga värden eller kassaflöden för säkrade poster baserat på följande effektivitetskrav för säkringar:

- det föreligger ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet,
- effekten av kreditrisken dominerar inte de förändringar som följer av det ekonomiska sambandet och
- säkringskvoten för säkringsförhållandet är densamma som den som följer av den kvantitet av den säkrade posten som koncernen faktiskt säkrar och den kvantitet av säkringsinstrumentet som koncernen faktiskt använder för att säkra mängden säkrade poster.

Säkring av verkligt värde

Förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkring av verkligt värde redovisas i rapport över totalresultat tillsammans med förändringar i verkligt värde på den säkrade tillgången eller skulden som kan hänföras till den säkrade risken.

Kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som kassaflödessäkring redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinst eller förlust hänförlig till den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Belopp som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet då den säkrade posten påverkar resultatet. Redovisning sker på den intäkts- eller kostnadsrad där intäkt eller kostnad för den säkrade posten redovisas.

Säkring av nettoinvestering

Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på samma sätt som kassaflödessäkringar. Eventuell vinst eller förlust på säkringsinstrumentet avseende den effektiva delen av säkringen redovisas direkt i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinsten eller förlusten avseende den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Vinsten och förlusten som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet när den utländska verksamheten avyttras och ingår som en del av vinsten eller förlusten vid avyttringen.

Likvida medel

Likvida medel ingår kassa, kortfristiga banktillgodohavanden och andra kortfristiga likvida placeringar med en förfallotid på upp till tre månader. Checkräkningskrediter räknas in i övriga kortfristiga skulder.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och nettobeloppet redovisas i koncernens balansräkning när det föreligger en laglig rätt att kvitta de redovisade beloppen och när det finns en avsikt att reglera posterna på nettbasis eller att samtidigt realisera tillgångarna och reglera skulderna.

Pensionsförpliktelser

Alimak Group använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och lokal praxis. Planerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller som förmånsbestämda planer.

En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan där koncernen betalar fasta avgifter till en separat enhet utan några legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckliga tillgångar för att kunna betala alla medarbetare de pensionsförmåner som sammanhänger med medarbetarnas tjänstgöring under nuvarande eller tidigare perioder. Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

En förmånsbestämd plan är en pensionsplan där det är koncernen själv som har skyldighet att betala ut pensionsförmåner och bär risken för värdetförändringar i planens skulder och tillgångar. Skulden som redovisas i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporteringsperioden minus det verkliga värdet på planens tillgångar. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen för varje enskild plan beräknas årligen av en oberoende aktuarie som använder sig av PUC-metoden (Projected Unit Credit). Nuvärdet för den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen fastställs genom diskontering av de beräknade framtida kassautbetalningarna med användning av räntesatser för förstklassiga företags- eller statsobligationer med ungefär motsvarande löptid och i samma valuta som pensionsförmånerna förväntas betalas ut i. De tillämpade diskonteringsräntorna fastställs i varje land av en extern aktuarie. Om en tillgång redovisas i balansräkningen baserat på beräkningen, ska det redovisade värdet begränsas till nuvärdet för ekonomiska fördelar tillgängliga i form av eventuella framtida återbetalningar från planen eller minskningar i framtida avgifter till planen.

Aktuariella vinster och förluster relaterade till omvärderingar av en förmånsbestämd pensionsplan och effekten av tillgångstaket, om sådant finns, redovisas direkt i rapporten över totalresultat. Ränita och alla andra kostnader relaterade till förmånsbestämda planer redovisas direkt i resultaträkningen. Om en plan ändras eller begränsas ska andelen av den ändrade förmånen som gäller medarbetarnas tidigare tjänstgöring, eller vinsten eller förlusten av begränsningen, redovisas direkt i resultaträkningen när förändringen eller begränsningen av planen inträffar.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när Alimak Group har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att fullgöra denna förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av förpliktelsens belopp kan göras. Avsättningar redovisas med användning av bästa möjliga uppskattning av de kostnader som kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen som kan göras på balansdagen. Om pengars tidsvärde är av betydelse ska avsättningarna anges i nuvärde.

Avsättningar för garantier täcker de uppskattade kostnaderna för att reparera eller byta ut produkter som fortfarande omfattas av garanti på balansdagen. Avsättningar för garantier beräknas baserat på tidigare erfarenhet av behovet av reparationer och utbyten.

Avsättningar för kundfordringar gällande produkter utgörs av förväntade kostnader för att reglera kundfordringar i de fall då värde, sannolikhet och utfall

kan uppskattas. En avsättning redovisas för ett förjustbringande kontrakt när de oundvikliga kostnaderna som krävs för att uppfylla åtagandet överstrider vinsterna som erhålls från kontraktet.

En omstruktureringssavställning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. En omstruktureringsplan ska innehålla följande information: verksamheten som påverkas av omstruktureringen, de enheter och den personal som huvudsakligen påverkas av omstruktureringen, liksom de kostnader som kommer att uppstå och tidschemat för planen. Omstruktureringsavsättning och övriga omstrukturingsrelaterade onkostnader bokförs till de kostnadsenheter de implicit tillhör. Vid mer omfattande omstruktureringsprogram som rör Alimak Group eller dess affärsområden ska dock omstrukturingskostnaderna redovisas separat i resultaträkningen.

Vinstutdelning

Vinstutdelning innefattar utdelningar och donationer som beslutas av bolagsstämman. Vinstutdelningen som föreslås av styrelsen redovisas inte i de finansiella rapporterna förrän den har godkänts av Alimak Group AB:s aktieägare på årsstämman.

Egna aktier

När Alimak Groups moderbolag eller dess dotterbolag köper aktier i Alimak Group AB ska den erlagda köpeskillingen och direkt hänförlbara kostnader redovisas som en minskning i övrigt tillskjutet kapital under eget kapital. När sådana aktier säljs ska den mottagna köpeskillingen, borträknat direkt hänförlbara transaktionskostnader och skatteeffekter, räknas in i eget kapital.

2.1 UPPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN DÄR

LEDNINGENS BEDÖMNING MÅSTE INHÄMTAS

När koncernredovisningen sammanställs gör ledningen uppskattningar och antaganden som får en påverkan på de redovisade tillgångarna och skulderna, presentationen av eventualförpliktelser i noter och de redovisade intäkterna och utgifterna för räkenskapsåret. Därtil kan ledningens bedömning krävas vid tillämpningen av redovisningsprinciperna.

Uppskattningar och antaganden där ledningens bedömning måste inhämtas ska baseras på ledningens tidigare erfarenhet, bästa tillgängliga kunskap om händelserna i fråga, samt andra faktorer, till exempel förväntningar om framtida händelser, som uppfattas som sannolika. De faktiska beloppen kan avvika avsevärt från de uppskattningar som används i de finansiella rapporterna. Alimak Group följer förändringarna i uppskattningar och antaganden, liksom de

faktorer som påverkar dessa, genom användning av ett flertal interna och externa informationskällor. Eventuella förändringar av uppskattningar och antaganden redovisas i den räkenskapsperiod som uppskattningen eller antagandet förändras. De viktigaste posterna i koncernredovisningen som kräver ledningens bedömning, och som kan innehålla en viss grad av osäkerhet, är följande:

Prövning av nedskrivningsbehov

Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar prövas alltid för nedskrivningsbehov när det finns någon indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Vid bedömningen av nedskrivningsbehovet används både externa och interna informationskällor. Till externa informationskällor hör en betydande minskning av marknadsvärdet som inte är en följd av tidens gång, normalt bruk av tillgångarna eller en höjning av räntesatsen. Till interna informationskällor hör bevis på inkurans hos, eller fysiska skador på, tillgångar. När återvinningsvärdet för en tillgång är lägre än det bokförda värdet redovisas en nedskrivning omedelbart som en kostnad och det bokförda värdet minskas till tillgångens återvinningsvärde. Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd allokeras till kassagenererande enheter och prövas för nedskrivningsbehov årtmånstone en gång om året. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar krävs användning av uppskattningar. Den 31 december 2022 uppgick Alimak Groups goodwill till 5 950 (2 362) och övriga immateriella tillgångar med obestämd livslängd till sammanlagt 1 199 (446). Ytterligare information finns i not 13.

Skatter

Fastställelse av skatter och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, liksom hur stor uppskjuten skattefordran som ska redovisas, kräver ledningens bedömning. Den 31 december 2022 uppgick uppskjuten skattefordran till 78 (59) i Alimak Groups balansräkning, hänförligt till skattemässiga underskottsavdrag.

Alimak Group betalar skatt i ett antal olika jurisdiktioner. Det sker många transaktioner och beräkningar där fastställandet av den slutliga skatten innehåller osäkerheter. Alimak Group redovisar skulder för förväntade skatterevolutionsfrågor baserat på bedömningar av huruvida ytterligare skattskyldighet kan komma att uppstå. Om den slutliga skatten för dessa skatteåteranden avviker från de belopp som initialt redovisades, kommer dessa avvikelser att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder för den

period då fastställandet gjordes. Ytterligare information om skatter finns i not 12, Skatter.

Företagsförvärv

Nettotillgångar som förvärvas genom företagsförvärv värderas till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överstrider värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill i enlighet med redovisningsprinciperna. Värderingen av verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna baseras på marknadsvärdet för liknande tillgångar (materiella anläggningstillgångar) eller en uppskattning av de förväntade kassaflödena (immateriella tillgångar). Värderingen, som baseras på det rådande återköpsvärdet, förväntade kassaflöden eller uppskattat försäljningspris, kräver ledningens bedömning och antaganden. Ledningen har förtroende för att de använda uppskattningarna och antagandena är tillräckligt tillförlitliga för att verkliga värden ska kunna fastställas. Närmare information om värderingen av verkligt värde för tillgångar som förvärvas genom företagsförvärv finns i not 28, Förvärv och avyttringar.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Nuvärdet för pensionsförpliktelserna beror på flera faktorer som fastställs på aktuellt basis med hjälp av ett antal finansiella och demografiska antaganden, och förändringar i dessa antaganden påverkar pensionsförpliktelsernas bokförda värde. Det viktigaste finansiella antagandet som används för att fastställa nettokostnaden (intäkten) för pensionerna är diskonteringsräntan. Lämplig diskonteringsränta fastställs i slutet av varje år och används för att beräkna nuvärdet på de uppskattade kassautbetalningarna för att fullgöra pensionsförpliktelserna. Vid fastställandet av lämplig diskonteringsränta utgår Alimak Group från avkastningen på förstklassiga företags- eller statsobligationer i respektive land, som är i samma valuta som pensionsförmånerna ska betalas ut i och som har löptider som ungefär motsvarar dem för de aktuella pensionsförpliktelserna. Andra viktiga antaganden i fråga om pensionsförpliktelser är finansiella antaganden som uppskattad höjning av löner och pensioner och demografiska antaganden som dödsfall. Ytterligare information om dessa antaganden och de osäkerheter som är kopplade till dem finns i not 23, Förvärv efter anställningens slut.

Intäktssredovisning

När de sålda varorna i hög grad är kundpasserade redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden.

Detta förekommer främst inom divisionen Facade Access där s.k. "building maintenance units" tillverkas och säljs.

Tillämpningen av metoden kräver antingen en uppskattning av de verkliga uppdraagsutgifterna i förhållande till de uppskattade totala kostnaderna eller en uppskattning av kontraktets färdigställandegrad. Om uppskattningen av kontraktets resultat ändras ska dessutom redovisningen av intäkter och vinst justeras för den period då förändringen har identifierats och kan bedömas. Förväntad förlust kostnadsförs omedelbart.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Alimak Group har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att fullgöra denna förpliktelse. En avsättning får endast redovisas när beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Beloppet som ska redovisas är den bästa möjliga uppskattningen av den kostnad som kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen som kan göras på balansdagen. Uppskattningen av tidigare händelsers finansiella påverkan kräver ledningens bedömning, som baseras på tidigare liknande händelser och, när så är tillämpligt, på externa experters åsikter. Avsättningarna granskas regelbundet och justeras vid behov för att återspegla bästa möjliga uppskattning i nuläget. De faktiska kostnaderna kan avvika från de uppskattade kostnaderna. De viktigaste avsättningarna är garantiavsättningar, som omfattar kostnaderna för reparation och utbyte av produkter under garantiperioden. Omstruktureringssavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. Omstruktureringsskostnader är de förväntade kostnaderna som är direkt hänförliga till omstruktureringssavsättningar, liksom övriga uppkomna kostnader som ledningen anser vara kopplade till omstruktureringsprogram men för vilka ingen avsättning gjorts. Den 31 december 2022 uppgick avsättningarna till totalt 211 MSEK (86). Närmare information om avsättningar finns i not 24, Avsättningar.

Varulager

Alimak Group redovisar en reserv för varulagerinkurans vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap. Bedömningen bygger på en systematisk och kontinuerlig övervakning av lagret. Hänsyn tas till artiklarnas typ, skick, åldersstruktur och volymen sett till uppskattad efterfrågan vid bedömningen av reservens belopp. Avsättningsbeloppet för varulagerinkurans uppgick i balansräkningen till 170 (65). Närmare information om varulager finns i not 16, Varulager.

Verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder

Det verkliga värdet för finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs genom användning av värderingstekniker. Det verkliga värdet för OTC-derivat som används för säkring fastställs genom sedvanliga värderingstekniker och genom största möjliga användning av tillgängliga marknadspriser. Vid tillämpningen av dessa tekniker används bedömningar för att välja metod och, när så är tillämpligt, för att göra antaganden som huvudsakligen baseras på befintliga marknadsförhållanden på balansdagen.

Alimak Group redovisar nedskrivningar av kundfordringar vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap, när det finns sakliga bevis för att Alimak Group inte kommer att kunna inkassera alla förfallna belopp. Bedömningarna baseras på systematisk och kontinuerlig uppföljning som en del av kreditriskkontrollen. Nedskrivningsbeloppet i balansräkningen den 31 december 2022 uppgick till 82 MSEK (48). Ytterligare information om nedskrivningen av kundfordringar finns i not 19, Kundfordringar.

Klimatrelaterade risker

Klimatrelaterade händelser, till exempel stormar och översvämningar, kan störa koncernens verksamhet eller påverka leveranskedjan. Alla produktions- och monteringsanläggningar är därför certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en korrekt miljöledning och riskbedömningar görs baserat på en analys av vad som skulle kunna hända verksamheten och lämpliga åtgärder vidtas baserat på riskbedömningen. Det finns lokal planering för oförutsedda händelser på de största produktionsanläggningarna och koncernen har även avbrottsförsäkringar. Mer information om riskbegränsande åtgärder kopplade till klimatförändringar finns i Riskavsnittet på sid 72.

2.2 TILLÄMPNING AV NYA OCH ÄNDRADE IFRS-STANDARDER OCH IFRIC-TOLKNINGAR

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 2022

Det finns inga nya eller ändrade standarder som antagits av Alimak Group från och med den 1 januari 2022 som har haft en väsentlig inverkan på koncernen.

Nya redovisningsprinciper 2023 och senare

Inga IFRS eller IFRIC som ännu inte trätt i kraft förväntas medföra någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Not 3. Finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin globala verksamhet exponerad för finansiella risker. Styrelsen fastställer koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hanteringen av finansiella risker.

Koncernens treasurfunktion har till uppgift att hantera koncernens finansiella risker. Funktionen främsta uppgift är att bidra till värdeskapandet genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto. Koncernens treasurfunktion tillhandahåller även tjänster till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterbolägen med lån, placeringsmöjligheter och valutaaffärer, samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver interbanksverksamhet och ansvarar även för koncernens cash management (likviditetshantering).

VALUTARISK

Med valutarisik avses risken att valutakursfluktuationer inverkar negativt på koncernens kassaflöde, resultaträkning eller balansräkning. Valutakursfluktuationer påverkar koncernens resultat när försäljning och inköp i dotterbolag görs i olika valutor (transaktionsexponering). Koncernens resultat påverkas även negativt när resultat- och balansräkningar för utländska dotterbolag räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering). De utländska valutor som har störst påverkan på koncernens resultat och nettotillgångar är AUD, GBP och USD. Valutarisiken påverkar koncernens konkurrenssituation på olika sätt.

TRANSAKTIONSEXPONERING

Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till länder där produktionsen är lokaliserad genom fakturering av försäljningsföretagen i deras respektive rapporteringsvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att man använder valutaintöden för betalningar i samma valuta samt valuta-säkring. Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor redovisas i nedanstående tabell.

TRANSAKTIONSEXPONERING, NETTOKASSAFLÖDE

Valuta (MSEK)	2022	2021
USD	452	389
GBP	202	165
AUD	200	134
CNY	111	33
HKD	63	14
EUR	49	80
SGD	22	6
Övriga länder	35	26

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Vidare valuta-säkras ordrar också vid ordertillfället för att trygga bruttomarginalen och investeringsbudget. Den 31 december 2022 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Realiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut 1 MSEK (-18), varav 5 MSEK med förfall 2023 och -4 med förfall 2024 och senare.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponeringen påverkar årets resultat när dotterföretagens resultat i olika valutor räknas om till SEK och övrigt totalresultat när dotterföretagens nettotillgångar i olika valutor omräknas till SEK.

RÄNTERISK

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens rättnetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Den genomsnittliga räntebindningstiden för koncernens upplåning uppgick vid årets slut till 1 månader (3).

Koncernen ingick den 2 juli 2018 en senior revolverande lånefacilitet avseende flera valutor om 2 500 MSEK som förfaller i juni 2024. I samband med upptagande av brygglånet för Tractel-förvärvet blev faciliteten reducerad till 2 000 MSEK.

Lån under den senjora lånefaciliteten är fasta med rörlig ränta. Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 3,7% (1,2).

I koncernens låneavtal finns specifika villkor kopplade till finansiella nyckeltal, så kallade covenantar. Dessa covenantar utgörs av följande finansiella nyckeltal:

- Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA
- Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital

KÄNSLIGHETSANALYS AVSEENDE MARKNADSRISIKER

	2022		2021	
	Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital	Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital
Marknadsräntor ¹	%	-52	-4	-4
Valutakurser ²	SEK, %	51	1 338	33
AED		-1	9	0
AUD		6	70	6
BRL		1	4	1
CNY		3	19	-1
EUR (inkl. DKK)		17	1 130	15
GBP		3	20	4
HKD		1	5	1
USD		12	65	4
Övriga länder		6	17	2

1. Ås effekten av en höjning av samtliga räntor med en procentenhet.
2. Effekten av en försväggning av den svenska kronan med 10% gentemot samtliga valutor.

I tabellen ovan visas de bedömda effekterna i den situation att alla valutor respektive räntor förändras i samma riktning. Känslighetsanalysen visar den bedömda effekten efter skatt, utan hänsyn till effekter av kassaflödessäkringar och under antagande att alla andra parametrar förblir konstanta när valutakurs respektive räntesats förändras.

FINANSIERINGS- OCH LIKVIDITETSRIKISK

Finansieringsrisken är risken att koncernen vid en given tidpunkt inte har tillgång till tillräcklig finansiering till godtagbara villkor. Den seniore involverande lånefaciliteten om 2 000 MSEK förfaller i juli 2024. Likviditetsrisken är risken att koncernen inte ska kunna uppfylla sina kortfristiga betalningsåtaganden. Koncernens finanspolicy föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att reserven kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga likviditeten inom en sexmånadersperiod. För att klara detta krav har koncernen checkräkningskrediter och bekräftade kreditfaciliteter. Koncernens checkräkningskrediter uppgår till 209 MSEK (213).

KREDITRIKISK

Kreditrisk är risken att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet.

Maximal kreditexponering motsvaras av det bokförda värdet på koncernens finansiella tillgångar. Med tanke på koncernens spridning av kunder, samt att kunderna är verksamma inom olika marknadssegment och olika geografiska områden, bedöms den generella underliggande kreditrisken som relativt låg. Kreditrisk associerad till Tractels produkter är till stor del täckt av en kreditförsäkring. För större exponeringar görs individuella kreditbedömningar. Koncernens finansiella tillgångar som varken är förfallna eller nedskrivna anses vara av god kreditvärdighet.

MAXIMAL KREDITEXPONERING

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Andra långfristiga fordringar	223	144
Kundfordringar	1 382	722
Derivat, netto	1	-18
Övriga finansiella fordringar	248	179
Kassa och bank	869	349
Totalt	2 722	1 376

Koncernen har ingått ISDA-avtal med alla finansiella motparter för handel med finansiella derivatinstrument enligt vilka koncernen har kvittningsrätt om vissa kredithändelser skulle inträffa. Det betyder att koncernens faktiska kreditrisk är begränsad till nettotillgångarna per motpart.

RÅVARURISK

Med råvarurisk avses risken att ändrade råvarupriser påverkar koncernens resultat negativt. Koncernens risk i fråga om råvaror är i huvudsak koncentrerad till stål. Råvarupriser säkras inte.

VALUTAKURSER

Resultaträkningarna för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor med användning av periodens genomsnittskurs. Balansräkningarna omräknas till svenska kronor till balansdagens kurs.

Valuta	Genom- snitts-kurs 2022	Genom- snitts-kurs 31 dec. 2022	Genom- snitts-kurs 2021	Balansdagens kurs, 31 dec. 2021
AED	2,76	2,84	2,34	2,46
AUD	7,01	7,09	6,44	6,56
BRL	1,96	1,97	1,59	1,58
CAD	7,77	7,71	6,85	7,06
CNY	1,50	1,50	1,33	1,42
EUR	10,63	11,13	10,15	10,23
GBP	12,46	12,58	11,80	12,18
HKD	1,29	1,34	1,10	1,16
INR	0,13	0,13	0,12	0,12
KRW	0,008	0,008	0,008	0,008
MXN	0,50	0,54	-	-
NOK	1,05	1,06	1,00	1,03
PLN	2,27	2,37	-	-
RUB	0,15	0,14	0,12	0,12
SGD	7,34	7,77	6,38	6,68
TRY	0,61	0,56	-	-
USD	10,12	10,44	8,58	9,04

Not 4. Segmentrapportering

RÖRELSESEGMENT

Under 2022 har rörelsesegmenten ändrats i samband med förvärfvet av Tractel och koncernen består nu av följande fem rörelsesegment (divisioner): Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind. Rörelsesegmenten utgör koncernens primära indelningsgrund. Koncernintern försäljning mellan segmenten förekommer ej.

Facade Access

Divisionen erbjuder permanenta system för byggnadsunderhåll och lösningar för fasadunderhåll som passar alla byggnads konstruktioner, oavsett hur enkla eller komplicerade de är. Erbjudandet omfattar också service så som reservdelar, certifiering och renovering.

Construction

Divisionen erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar baserade på kuggstångsdriven teknik. De används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt. Erbjudandet omfattar också service så som reservdelar och certifiering.

Height Safety & Productivity Solutions Division

Divisionen erbjuder en världskänd fallskyddsportfölj som omfattar personlig skyddsutrustning, utrustning för tränga utrymmen och räddningsutrustning samt fasta system såsom säkerhetsstegar, skyddsräcken och livlinor.

Industrial

Divisionen erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar för permanent bruk inom en rad olika branscher och utmanande miljöer. Erbjudandet omfattar också servicekontrakt för att upprätthålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift upp till 20–30 år.

Wind

Divisionen erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Erbjudandet omfattar också service.

Geografiska marknader

Koncernen är globalt verksam och normalt sett finns alla rörelsesegment representerade inom de geografiska områdena Europa, Asien och Australien, Syd- och Nordamerika samt Övriga marknader.

INTÄKTER OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

2022	Facade Access	Construction	Height Safety & Productivity Solutions	Industrial	Wind	Jämförelse-störande poster	Koncernen totalt
Externa intäkter	1 372	1 346	111	1 140	542	-	4 512
EBITA	56	243	30	217	69	-13	603
EBITA, %	4,1	18,1	27,2	19,0	12,8	-	13,4
Kunfordringar	472	302	229	265	113	-	1 382
Varulager	475	438	318	193	119	-	1 543
Leverantörsskulder	-192	-102	-57	-71	-46	-	-468
Rörelsekapital	754	639	490	387	186	-	2 457
Investeringar	7	48	9	10	2	-	77
2021	Facade Access	Construction	Height Safety & Productivity Solutions	Industrial	Wind	Jämförelse-störande poster	Koncernen totalt
Externa intäkter	1 063	1 104	-	885	676	-	3 728
EBITA	34	200	-	186	63	-	483
EBITA, %	3,2	18,1	-	21,0	9,3	-	13,0
Kunfordringar	182	202	-	189	149	-	722
Varulager	348	191	-	156	115	-	810
Leverantörsskulder	-81	-78	-	-53	-80	-	-292
Rörelsekapital	449	315	-	293	184	-	1 240
Investeringar	11	48	-	4	5	-	67

Finansnetto, skatter och räntebärande skulder och tillgångar fördelas inte per segment. Fördelning av Goodwill per segment redovisas i not 13.

Jämförelsestörande poster om -13 (0) M SEK består av transaktionsrelaterade kostnader om -28 M SEK, kostnader för strategisk översyn av Wind-divisionen -11 M SEK, kostnader hänförliga till avveckling i Ryssland -7 M SEK samt en positiv påverkan från statligt COVID-19 företagsstöd i USA om 33 M SEK.

GEOGRAFISKA MARKNADER

Intäkter	2022	2021
Australien	544	472
Kina	428	447
Danmark	209	210
Frankrike	235	179
Tyskland	198	153
Nederländerna	143	129
Norge	151	95
Spanien	97	60
Sverige	111	123
Förenade Arabemiraten	139	154
Storbritannien	441	378
USA	963	852
Övriga marknader	852	476
Totalt	4 512	3 728

Ingen kund svarar för mer än 10% av koncernens totala intäkter.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar	2022	2021
Australien	108	78
Kina	35	38
Danmark	21	23
Frankrike	113	5
Tyskland	139	54
Nederländerna	135	162
Norge	4	5
Spanien	60	48
Sverige	86	97
Förenade Arabemiraten	4	3
Storbritannien	32	19
USA	65	17
Övriga marknader	324	32
Goodwill, varumärken och kundrelationer*	8 499	2 870
Totalt	9 626	3 450

* Ejallokerat till geografiska marknader

Not 5. Intäkter

INTÄKTERNA DELAS UPP ENLIGT FÖLJANDE REDOVISNINGSMETODER:	2022	2021
Över tid		
Facade Access	902	717
Construction	260	182
Height Safety & Productivity Solutions	-	-
Industrial	71	25
Wind	-	-
Summa över tid	1 233	924
Tidpunkt		
Facade Access	470	346
Construction	1 087	922
Height Safety & Productivity Solutions	111	-
Industrial	1 069	860
Wind	542	676
Summa tidpunkt	3 279	2 804
Totalt	4 512	3 728

Se även not 17 för Kontraktstillgångar- och skulder samt uppfyllda prestationsåtaganden.

Not 6. Rörelsekostnader

	2022	2021
Råvaror och förnödenheter	-1 721	-1 364
Personalkostnader	-1 582	-1 438
Avskrivningar	-213	-166
Övriga kostnader	-450	-329
Totalt	-3 966	-3 296

Not 7. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2022		2021	
	Genom- snittligt antal anställda	Varav kvinnor, %	Genom- snittligt antal anställda	Varav kvinnor, %
Australien	143	9	139	9
Belgien	9	0	8	0
Brasilien	41	15	48	13
Kanada	49	4	-	-
Kina	296	18	347	18
Danmark	43	16	48	16
Finland	2	14	-	-
Frankrike	87	14	62	14
Tyskland	166	16	156	15
Indien	36	3	33	3
Italien	9	16	7	14
Sydkorea	11	9	11	9
Luxemburg	7	16	-	-
Malaysia	17	18	15	13
Mexico	2	18	-	-
Nederländerna	67	11	67	13
Norge	40	11	35	14
Polen	14	10	-	-
Portugal	1	27	-	-
Ryssland	13	24	13	24
Singapore	22	19	17	24
Spanien	305	13	305	13
Sverige	339	18	346	17
Schweiz	5	0	4	0
Turkiet	2	18	-	-
Förenade Arabemiraten	111	4	107	4
Storbritannien	152	18	134	14
USA	145	16	154	14
Totalt	2 134	23	2 057	14

Koncernens könsfördelning inom bolagets ledning	2022	2021
Styrelse	44	44
Övriga ledande befattningshavare	44	44
Personalkostnader	2022	2021
Löner och ersättningar	1 227	1 123
Sociala kostnader	289	215
Övriga personalkostnader	79	92
Koncernen totalt	1 595	1 430
(Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader)	(61)	(47)

Av koncernens pensionskostnader avser 2 MSEK (2) kategorin styrelse och vd. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till den senare uppgår till 25 MSEK (28).

	2022		2021	
Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelse- ledamöter och övriga anställda (exkl. pensioner och sociala avgifter)	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Sverige	10	190	9	219
(varav tantiem o.d.)	(2)	(9)	(2)	(2)
Utänför Sverige	1	1 030	–	898
(varav tantiem o.d.)	(–)	(43)	(–)	(34)
Koncernen totalt	10	1 220	9	1 117
(varav tantiem o.d.)	(2)	(52)	(2)	(36)

Långfristigt incitamentsprogram (LTI)

Under 2022 beslutade årsstämman om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köpoptionsprogram. Programmet infördes under året och riktade sig till verkställande direktörer och ledande befattningshavare, ledningsgruppsmedlemmar i divisionerna och vissa medarbetare på huvudkontoret. Totalt köptes 369 000 optioner av de 35 deltagarna. Verkställande direktören köpte 55 000 optioner. Mer information om köpoptionsprogrammet finns i kallelsen till årsstämman 2022.

Under 2019 introducerade Allimak Group aktiesparprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Införandeperioden för 2019 års program slutar under 2022 men redan 2021 stod det klart att prestationsvillkoret avseende vinst per aktie (EPS) inte är uppfyllt och inga aktier kommer således att tilldelas inom detta program.

År	Antal utställda optioner	Optionspris	Lösenkurs
2022/2026	369 000	7,90	86,30
2021/2025	358 000	14,00	160,00

Antalet utställda optioner motsvara samma antal aktier. Totalt har 3 MSEK rapporterats som utställda köpoptioner i koncernens egna kapital 2022.

2022	Lön/ styrelse- arvode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertzonsson, styrelseordförande	0,9	–	–	–	0,9
Helena Nordman-Knutson	0,4	–	–	–	0,4
Christina Hallin	0,4	–	–	–	0,4
Petra Einarsson	0,3	–	–	–	0,3
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,3	–	–	–	0,3
Verkställande direktör					
Ole Kristian Jödahl	4,9	2,1	0,6	1,7	9,3
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	15,0	4,1	1,5	2,3	23,0
Övriga f.d. ledande befattningshavare	–	–	–	–	–
Totalt	22,8	6,2	2,2	4,1	35,2

2021	Lön/ styrelse- arvode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertzonsson, styrelseordförande	0,9	–	–	–	0,9
Helena Nordman-Knutson	0,4	–	–	–	0,4
Christina Hallin	0,4	–	–	–	0,4
Petra Einarsson	0,3	–	–	–	0,3
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,3	–	–	–	0,3
Verkställande direktör					
Ole Kristian Jödahl	4,7	1,2	0,5	1,8	8,2
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	17,2	1,8	4,3	2,5	25,8
Övriga f.d. ledande befattningshavare	2,2	–	–	–	2,2
Totalt	26,8	3,0	4,8	4,3	39,0

Styrelse

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Den verkställande direktören och arbetstagarrepresentanterna erhåller inte styrelsearvode. Enligt beslut av årsstämman 2022 utgår arvodet till styrelseledamöterna som valts vid årsstämman till sammanlagt 2 854 625 SEK på årsbasis. Av detta belopp betalas 840 500 SEK till styrelsens ordförande och 338 250 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Vidare beslutas att ett arvode på 107 625 SEK ska utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 76 875 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet, 82 000 SEK till varje ledamot i revisionsutskottet (ordföranden undantagen) och 56 375 SEK till varje ledamot i ersättningsutskottet (ordföranden undantagen). Revisionsutskottet består av Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Ersättningsutskottet består av Johan Hjertzonsson (ordförande) och Christina Hallin. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

Koncernledningen

Ersättningen till vd:n och den övriga koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönen utgår generellt till maximalt 40% av den årliga fasta lönen och är kopplad till bolagets resultat.

Verkställande direktör och koncernchef

För vd:n och koncernchefen Ole Kristian Jödahl kostnadsfördes under 2022 en årlig fast lön på 4 880 000 SEK. Ole Kristian Jödahl erhöll ytterligare förmåner på 620 000 SEK. Till pension avsätts varje år en premie om 35% av den årliga fasta lönen, som inbetalas till en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom pantförskrivna företagsägda kapitalförsäkringar. Ole Kristian Jödahls pensionsålder är 65. Vid egen uppsägning gäller en uppsägningstid på sex månader och vid uppsägning från bolagets sida tolv månader. Vd:n har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande tolv fasta månadslöner.

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har pensionsrätt som i allt väsentligt motsvarar TP-planen.

Medlemmar som inte är anställda i Sverige har i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernledningens medlemmar har i de flesta fall en pensionsålder på 65 år. För medlemmarna i koncernledningen gäller en uppsägningstid om sex till tolv månader om anställningen sägs upp av bolaget.

Not 8. Ersättning till revisorer

	2022	2021
Ernst & Young:		
Revisionsuppdrag	12	10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	1	0
Totalt	13	11
Övriga revisorer:		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	-	0
Totalt	2	1

Not 9. Avskrivningar

	2022	2021
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Övriga immateriella tillgångar	57	35
Byggnader och mark	10	6
Maskiner och andra tekniska anläggningar	16	16
Inventarier, verktyg och installationer	20	14
Hyrestrustning	32	27
Nyttjanderättstillgång	80	69
Totalt	213	166

Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion

Kostnad för sålda varor	119	93
Försäljningskostnader	54	36
Administrationskostnader	38	35
Utvecklingskostnader	2	3
Totalt	213	166

Not 10. Övriga rörelseresultat

	2022	2021
Rörelsevinst		
Valutakursvinster	52	21
Övriga vinster	10	14
Totalt	62	35
Rörelseförlust		
Valutakursföruster	-92	-19
Övriga föruster	-4	-
Totalt	-96	-19

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

	2022	2021
Finansiella intäkter		
Ränteinäkt	5	1
Valutakursvinster	123	33
Totalt	128	34
Finansiella kostnader		
Räntekostnad	-49	-11
Räntekostnad leasing	-6	-5
Övriga finansiella kostnader	-17	-11
Valutakursföruster	-117	-45
Totalt	-188	-73

Not 12. Skatter

Koncernens skattekostnad för året uppgick till -109 MSEK (-102), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 22,5% (24,9).

Skattekostnad	2022	2021
Skatt för aktuellt år	-102	-83
Uppskjuten skatt	-7	-19
Totalt	-109	-102
Avstämning av effektiv skatt	2022	2021
Resultat före skatt	485	410
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 20,6%	-100	-84
Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag	-18	-9
Skattekostnad för tidigare år	15	-6
Skattefria intäkter och ej avdragsgilla kostnader	-6	1
Tidigare ej bokförda skattemässiga underskott och temporära skillnader	-0	2
Ej redovisade skattemässiga underskott och temporära skillnader för det innevarande året	0	-5
Effekt av ändrade skattesatser	0	2
Övriga (inklusive källskatt)	-3	-3
Skattekostnad	-109	-102
Effektiv skattesats i %	22,5	24,9

Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag hänför sig främst till resultat genererat i Australien och USA, där bolagsskatten är högre än i Sverige.

Uppskjuten skatt

I tabellen nedan redovisas uppskjutna skattefordringar och skattekulder per kategori vid slutet av respektive rapporteringsperiod och förändringen i uppskjuten nettoskatt under året.

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Uppskjuten skattefordran		
Materiella anläggningstillgångar	15	16
Finansiella instrument	6	6
Varulager	23	13
Kortfristiga fordringar	7	7
Avsättningar	34	23
Underskottsavdrag	78	59
Övriga uppskjutna skattefordringar	4	1
Totalt	168	124
Uppskjutna skattekulder		
Materiella anläggningstillgångar	25	12
Immateriella anläggningstillgångar	800	167
Avsättningar	14	1
Obeskattade reserver	52	40
Övriga uppskjutna skattekulder	16	5
Totalt	907	225

UNDERSKOTTSAVDRAG

	Redovisade		Ej redovisade	
	31 dec. 2022	31 dec. 2021	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Förfaller inom fem år	30	27	53	56
Förfaller efter mer än fem år	-	-	7	5
Utan förfalldatum	203	184	39	39
Summa underskott	233	211	99	101

	2022	2021
Förändringar i uppskjutna skatter, netto		
Ingående balans 1 jan.	-101	-63
Förvärv	584	-
Redovisat i resultaträkningen	-7	-19
Redovisat i övrigt totalresultat	-16	-1
Omklassificeringar	-	-13
Omräkningsdifferenser	-31	-6
Utgående balans, 31 dec.	-739	-101

Omklassificeringarna hänför sig främst till de spanska dotterbolagen där omklassificering gjorts mellan uppskjuten och aktuell skatt.

Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Den 31 december 2022 uppgick underskottsavdragen till 332 MSEK (311). Uppskjuten skatt avseende redovisade förluster uppgick till 78 MSEK (59).

Skattemässiga underskott för vilka uppskjuten skatt redovisats hänför sig främst till Australien, Nederländerna och Spanien. Skattemässiga underskott för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats hänför sig främst till Kina, Brasilien och Italien.

Not 13. Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

2022	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Teknik	Utvecklings- kostnader	Totalt
Akkumulerade anskaffnings- värden						
Ingående balans 1 jan.	2 576	452	216	49	44	3 336
Förvärv	3 283	691	1 298	79	81	5 431
Årets anskaffningar	-	-	-	-	-	-
Avyttringar, utrangeringar	-	-	-	-	-1	-1
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferenser	320	64	42	7	7	440
Utgående balans, 31 dec.	6 179	1 206	1 556	135	133	9 209
Akkumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans 1 jan.	-214	-2	-158	-26	-18	-417
Avyttringar, utrangeringar	-	-	1	-	0	1
Årets avskrivningar	-	-1	-36	-8	-12	-57
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferenser	-15	0	-17	-4	-4	-40
Utgående balans, 31 dec.	-229	-3	-210	-37	-33	-512
Redovisat värde vid årets utgång	5 950	1 203	1 346	98	99	8 696

2021	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Teknik	Utvecklings- kostnader	Totalt
Akkumulerade anskaffnings- värden						
Ingående balans 1 jan.	2 470	431	205	47	46	3 199
Förvärv	8	-	-	-	-	8
Årest anskaffningar	-	-	-	-	4	4
Avyttringar, utrangeringar	-	-	-	-	-9	-9
Omklassificeringar	-	-	-	-	1	1
Årets omräkningsdifferenser	98	20	11	2	2	134
Utgående balans, 31 dec.	2 576	452	216	49	44	3 336
Akkumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans 1 jan.	-209	-1	-131	-19	-7	-367
Avyttringar, utrangeringar	-	-	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-1	-20	-6	-8	-35
Omklassificeringar	-	-	-	-	-1	-1
Årets omräkningsdifferenser	-5	0	-8	-1	-2	-15
Utgående balans, 31 dec.	-214	-2	-158	-26	-18	-417
Redovisat värde vid årets utgång	2 362	450	58	23	26	2 919

Varumärkena som förvärvats genom rörelseförvärv har värderats till verkligt värde i samband med förväret. Varumärkena till ett värde av 1 199 MSEK har bedömts ha obestämd livslängd och det uppskattas att de kommer att skapa kassaflöde under en obestämd tidsperiod. Uppskattningen är baserad på deras marknadsledande ställning på globala, regionala eller kundspecifika marknader och deras långa historia. Varumärkena utvecklas kontinuerligt och behovet av nedskrivning prövas varje gång koncernen gör en nedskrivningsprövning av goodwill. Övriga varumärken skrivs av över 10 år.

GOODWILL HAR ALLOKERATS TILL FÖLJANDE KASSAGENERERANDE ENHETER, MSEK:

	31 dec. 2022
Facade Access	1 860
Construction	1 370
Height Safety & Productivity Solutions	1 652
Industrial	807
Wind	261
Totalt	5 950

Goodwill granskas med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns en indikation på att nuvärdet kan ha försämrats, eller åtminstone en gång om året. Prövning av goodwillens nedskrivningsbehov utförs genom att goodwill allokeras till kassagenererande enheter på den lägsta nivå som genererar oberoende kassaflöden. Denna nivå har, i enlighet med företagsorganisationen, identifierats att vara de redovisade rörelsesegmenten. Under 2022 har Goodwill omallokats till divisionerna Facade Access, Construction och Height Safety & Productivity Solutions till följd av Tractel förvärvet. Allokeringen har

gjorts i enlighet med IAS 36 och är baserade på framtida kassaflöden. Tabellen ovan visar goodwill fördelat på de nyakassagenererande enheterna.

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Prognoserna över framtida kassaflöden är baserade på de strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen. Prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år, där det sista året används för att definiera slutvärdet. Kassaflöden efter prognosperioden prognostiseras baserat på en långsiktig tillväxttakt om 2%.

De viktigaste antagandena som görs av ledningen i samband med prognoserna gäller marknads och lönsamhetens framtidsutsikter. Marknadsandelen och tillväxtpotentialen inom marknaderna för både ny utrustning och service har tagits i beaktandet vid definieringen av den framtida försäljningsökningen. Nyckelfaktorer som påverkar lönsamheten är försäljningsvolym, konkurrenskraft och kostnadseffektivitet. Utnyttjandegraden för fabriker och monteringsanläggningar och dessas konkurrenskraft ut ett kostnadsperspektiv har en inverkan på lönsamheten. Det pågående lönsamhetsförbättringsprogrammet förväntas förbättra lönsamheten ytterligare under de kommande åren.

Den diskonteringsränta som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet är en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC – Weighted Average Cost of Capital) som återspeglar den totala kostnaden för eget kapital och lån,

samt de marknadsrisker som gäller för koncernen. WACC-komponenterna är den riskfria räntan, marknadsens riskpremie, Alimak Groups beta-värde, förhållandet mellan skulder och eget kapital och kreditriskspread. WACC som använts uppgår till 9,3%.

De genomförda prövningarna av nedskrivningsbehovet har inte lett till att någon nedskrivning har redovisats under 2022 eller 2021.

Nuvärdet av respektive kassagenererande enhet är beroende av de antaganden som föreligger vid beräkningen av diskonterade kassaflöden. Alimak Group har gjort simuleringar av nuvärdet om viktiga antaganden för beräkningen skulle förändras.

Känslighetsanalysen visar att inga rimliga förändringar i dessa skulle medföra att nuvärdet skulle understiga det bokförda värdet. För enheterna finns ett väsentligt utrymme innan förändringar i alla viktiga antaganden skulle leda till att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Genomförd känslighetsanalys visar att värdet på goodwill och tillgångar med obestämbar livslängd ligger under nuvärdet, även om diskonteringsräntan ökas med två procentenheter, eller om tillväxttakten bortom prognosperioden minskas med en procentenhet för samtliga kassagenererande enheter. Även prognoser för försäljningstillväxt och EBIT-marginal ingår i känslighetsanalysen och inga rimliga förändringar i dessa leder till ett nedskrivningsbehov för någon av de kassagenererande enheterna.

Not 14. Materiella anläggningstillgångar

2022	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyres-utrustning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	195	174	130	424	922
Förvärv	131	27	51	29	238
Årets anskaffningar	3	19	13	40	75
Avyttringar och uttangeringar m.m.	-27	-38	-14	-8	-87
Omklassificeringar	-	14	-14	-	0
Årets omräkningsdifferenser	21	11	30	21	83
Utgående balans, 31 dec.	322	207	196	506	1 231
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	-79	-108	-104	-283	-574
Avyttringar och uttangeringar m.m.	29	32	12	-	73
Årets avskrivning enligt plan	-9	-16	-20	-32	-77
Omklassificeringar	-4	-8	12	0	0
Årets omräkningsdifferenser	-10	-9	-14	-8	-40
Utgående balans, 31 dec.	-73	-110	-114	-323	-618
Redovisat värde vid årets utgång	249	97	82	183	612

2021	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyres-utrustning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	200	163	109	409	880
Förvärv	0	0	1	-	1
Årets anskaffningar	5	7	11	41	63
Avyttringar och uttangeringar m.m.	-14	-1	0	-31	-46
Omklassificeringar	0	-1	1	0	0
Årets omräkningsdifferenser	4	6	9	6	24
Utgående balans, 31 dec.	195	174	130	424	922
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	-76	-88	-82	-283	-529
Avyttringar och uttangeringar m.m.	5	0	0	29	34
Årets avskrivning enligt plan	-6	-16	-14	-27	-63
Omklassificeringar	0	1	-1	0	0
Årets omräkningsdifferenser	-2	-5	-7	-2	-17
Utgående balans, 31 dec.	-79	-108	-104	-283	-574
Redovisat värde vid årets utgång	116	66	26	141	348

Not 15. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder

2022	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 jan.	206	75	12	292
Förvärv	140	14	2	156
Nya avtal	23	18	1	42
Avyttringar och uttrangeringar	-24	-20	-3	-47
Årets omräkningsdifferenser	21	7	1	29
Utgående balans, 31 dec.	366	94	12	472

Akkumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 jan.	-68	-37	-5	-110
Årets avskrivning	-52	-25	-3	-80
Avyttringar och uttrangeringar	22	19	3	45
Årets omräkningsdifferenser	-7	-3	-0	-10
Utgående balans, 31 dec.	-105	-45	-5	-156

Redovisat värde vid årets utgång	261	48	7	317
---	------------	-----------	----------	------------

LEASINGSKULDER

2022	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingkulder	180	26	4	210
Kortfristiga leasingkulder	76	27	3	105
Summa redovisat värde av leasing-skulder	256	52	7	315
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1-12 månader	82	27	3	112
13-36 månader	111	23	3	137
37-60 månader	52	3	1	56
>60 månader	40	0	0	40
Totalt	286	53	7	346

2021	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 jan.	234	57	15	306
Förvärv	-	-	-	-
Nya avtal	87	27	3	117
Avyttringar och uttrangeringar	-128	-12	-7	-147
Årets omräkningsdifferenser	13	3	1	17
Utgående balans, 31 dec.	206	75	12	292

Akkumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 jan.	-65	-26	-8	-98
Årets avskrivning	-43	-21	-4	-68
Avyttringar och uttrangeringar	45	11	6	62
Årets omräkningsdifferenser	-5	-1	-0	-6
Utgående balans, 31 dec.	-68	-37	-5	-110

Redovisat värde vid årets utgång	138	38	6	182
---	------------	-----------	----------	------------

LEASINGSKULDER

2021	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingkulder	92	19	4	116
Kortfristiga leasingkulder	46	22	3	70
Summa redovisat värde av leasing-skulder	137	42	7	186
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1-12 månader	47	23	2	72
13-36 månader	60	17	3	80
37-60 månader	19	3	1	23
>60 månader	23	0	0	23
Totalt	149	42	7	198

EFFEKT PÅ KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Avskrivning av nyttjanderätts tillgångar ingår i följande:		2022	2021
Försäljningskostnad			
Försäljningskostnad			
Administrationskostnader			
Utvecklingskostnad			
Totalt			
Ingår i räkenskostnader			
EFFEKT PÅ KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS			
Ingår i kassalöde från den löpande verksamheten			
Erlagd ränta			
Ingår i kassalöde från finansieringsverksamheten			
Arbetsbetalt av leasingsskulder			
Alimak Group tillämpar inte undantagen för leasing med lågt värde eller kortfristigt leasing som medges enligt IFRS 16, utan all leasing redovisas i tabellkontrakt med rörliga leasingavgifter är få och beloppen oväsentliga.			

Not 16. Varulager

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Varor och förnödenheter		
Varor under tillverkning		
Övriga varor och handelsvaror		
Totalt		
Lagervärdet ingår i reserv för inkurans om 170 MSEK (65).		

E091052805202

Not 17. Avtalstillgångar och avtalskulder

2022		2021	
Ingående balans 1 jan.			
Förvärv			
Nya förskott från kunder			
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad intäkt			
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad av kundfordringar			
Omvärdningar			
Omräkningsdifferenser			
Utgående balans, 31 dec.			
AVTALSSALDON MED KUNDER			
2021			
Ingående balans 1 jan.			
Förvärv			
Nya förskott från kunder			
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad intäkt			
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad av kundfordringar			
Omvärdningar			
Omräkningsdifferenser			
Utgående balans, 31 dec.			

	2022	2021
Ingående balans 1 jan.		
Förvärv		
Nya förskott från kunder		
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad intäkt		
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad av kundfordringar		
Omvärdningar		
Omräkningsdifferenser		
Utgående balans, 31 dec.		

Ökning/minskning i ovanstående tabell avser avtalstillgångar som speglas i den totala justering som krävs för att anpassa intäktsredovisningen för arbete som slutförts men ännu inte fakturerats vid årets slut. Av den totala summan på 347 MSEK (284) beräknas 347 MSEK (283) faktureras inom ett år.

Not 18. Finansiella skulder och tillgångar

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Tillgångar		
Andra långfristiga fordringar		
Kundfordringar		
Övriga kortfristiga fordringar		
Likvide medel		
Totalt		
Skulder		
Långfristiga låneskulder		
Långfristiga leasingsskulder		
Kortfristiga låneskulder		
Kortfristiga leasingsskulder		
Leverantörsskulder		
Övriga finansiella skulder		
Totalt		

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde		
Tillgångar, Nivå 2		
Finansiella tillgångar till verkligt värde		
resultaträkningen		
Derivat via säkringsredovisning		
Totalt, Nivå 2		

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Skulder		
Derivat, Nivå 2		
Övriga långfristiga skulder, Nivå 3		
Totalt		

Räntesatsen på de räntebärande skulderna är i enlighet med marknadsmässiga villkor per den 31 december 2022 och det verkliga värdet på balansdagen, i allt väsentligt, motsvaras av det redovisade värdet. Verkligt värde för lång- och kortfristiga skulder till kreditinstitut beräknas i upplysningssyfte genom att framtida kassaflöden diskonteras med nu gällande ränta för den återstående löptiden.

Koncernen kategoriserar finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i en verkligt värde-hierarki, baserat på den information som används vid värderingen av varje tillgång eller skuld. Under räkenskapsåret har inga finansiella tillgångar eller finansiella skulder omklassificerats mellan värderingskategorierna.

Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instrumentets hela löptid – samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvärde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas. Övriga långfristiga skulder är hänförlig till tilläggsköpeskilning till förvärvet av Tall Crane Equipment och beräknad utifrån måluppfyllnad och är nuvärdesdiskonterad

Not 19. Kundfordringar

	2022	2021
Kundfordringar, brutto	1 464	770
Akkumulerad reserv för kreditförluster, ingående balans 1 jan.	-48	-54
Ingående balans från förvärv	-29	-
Årets reserveringar	-28	-19
Årets återförda reserveringar	29	28
Valutakursdifferenser	-7	-4
Akkumulerad reserv för kreditförluster, Utgående balans, 31 dec.	-82	-48
Kundfordringar, netto vid årets slut	1 383	722

ÄNDRINGAR I SKULDER TILL FÖLJD AV FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

2022	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	491	116	60	70	18	755
Förvärv	-	98	-	31	-	128
Kassaflöden	4 031	-64	2 069	-22	-16	5 998
Övriga förändringar av leasingskulder	-	52	-	20	-	72
Ändringar i verkligt värde	-	-	-	-	2	2
Omräkningsdifferenser	15	9	4	7	-	35
Utgående balans, 31 dec.	4 537	210	2 133	105	4	6 990

2021	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	667	158	49	57	5	935
Kassaflöden	-191	-68	8	-23	7	-267
Övriga förändringar av leasingskulder	-	16	-	33	-	49
Ändringar i verkligt värde	-	-	-	-	6	6
Omräkningsdifferenser	15	9	4	3	-	31
Utgående balans, 31 dec.	491	116	60	70	18	755

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Åldersanalys av förfallna kundfordringar som inte anses vara osäkra		
1-30 dagar	226	100
31-90 dagar	109	42
91-120 dagar	80	43
>120 dagar	99	63
Summa vid årets utgång	513	249

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Förutbetalad leasing och hyra	5	2
Upplupna försäljningsintäkter	19	20
Förutbetalad försäkring	30	13
Bankavgifter och advokatkostnader	11	0
Transportstöd och avgifter	3	5
IT-tjänster	14	11
Förskott till leverantörer	35	13
Övrigt	12	8
Redovisat värde vid årets utgång	129	71

Not 21. Löptidsanalys, fordringar och skulder

UPPLÄNING

Totala långfristiga låneskulder uppgick till 4 560 MSEK av vilket 3 338 MSEK består av ett banklån med tre års löptid och förfaller i oktober 2025. Restenande 1 222 MSEK var inom ramen för den seniora revolverande faciliteten om 2 000 MSEK. Faciliteten förfaller i juli 2024.

Den genomsnittliga räntebindningstiden för den långfristiga upplåningen uppgick vid årets slut till 1,6 månader (2,4). Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 3,3% (0,8).

Total kortfristig låneskuld uppgick till MSEK 2,133 av vilket MSEK 2,090 består av ett bryggglån med förfall i juli 2023. Resterande MSEK 43 består av upplåning inom ramen av lokala kreditfaciliteter i Brasilien och Kina.

I koncernens låneavtal med banker finns specifika villkor, så kallade covenantar. Dessa covenantar utgörs av följande finansiella nyckeltal vilka ej har överskridits:

- Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
- Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KAPITALFÖRVALTNING

Kapital avser både eget kapital och lånat kapital. Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att se till att egarna erhåller avkastning på investerade medel. Fördelningen mellan eget kapital och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Kapitalstrukturen anpassas när detta är nödvändigt för att möta förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen fördela medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott eller sälja tillgångar för att minska skulderna, alternativt öka skulderna för att förvärva tillgångar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

	31 dec. 2022				
		1-12	1-5 år	>5 år	
Finansiella tillgångar	<1 månad	månader	1-5 år	>5 år	
Andra långfristiga fordringar	0	0	83	1	
Kundfordringar	700	745	73	2	
Derivat	1	-	3	-	
Övriga finansiella fordringar	71	280	14	-	
Upplupna intäkter	11	14	-	-	
Likvida medel	0	5	-	-	
Kassa och bank	822	39	3	-	
Totalt	1 606	1 084	176	3	

Finansiella skulder	<1 månad	1-12	1-5 år	>5 år
	månader	månader	1-5 år	>5 år
Upplåning och leasingkulder	8	2 570	4 897	0
Leverantörsskulder	329	132	6	1
Derivat	2	1	1	0
Övriga finansiella skulder	100	186	13	0
Totalt	438	2 890	4 917	1

Finansiella skulder avser odiskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

	31 dec. 2021				
		1-12	1-5 år	>5 år	
Finansiella tillgångar	<1 månad	månader	1-5 år	>5 år	
Andra långfristiga fordringar	-	7	15	1	
Kundfordringar	373	416	54	-	
Derivat	0	0	-	-	
Övriga fordringar	45	167	14	1	
Upplupna intäkter	7	5	0	-	
Likvida medel	-	3	1	-	
Kassa och bank	297	45	-	2	
Totalt	722	644	84	4	

Finansiella skulder	<1 månad	1-12	1-5 år	>5 år
	månader	månader	1-5 år	>5 år
Upplåning och leasingkulder	9	129	596	12
Leverantörsskulder	116	176	5	1
Derivat	7	11	0	-
Övriga skulder	58	141	7	-
Totalt	190	457	609	13

RESERVEN FÖR KASSAFLÖDESSÄKRING BERÄKNAS PÅVERKA SÅVÄL RESULTATRÄKNINGEN SOM KASSAFLÖDET I NEDAN ANGIVNA PERIODER

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Inom 1 år	0	-10
Mer än 1 år	0	-2
Totalt	1	-11

Den realiserade effekten av kassaflödessäkringar redovisas i kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

Not 22. Eget kapital och resultat per aktie

Aktiekapital	Emitterat aktiekapital (SEK)		Kvotvärde
	Antal emitterade aktier	Antal emitterade aktier	
Nyemission 2017	216 631	10 831 572	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2018	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2019	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2020	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2021	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2022	1 083 157	54 157 861	0,02

EGNA AKTIER

I januari 2022 förvärvade Alimak Group 303 000 av sina egna aktier till genomsnittskursen 113 SEK för att täcka åtaganden för aktieoptionsprogrammet. Per 31 december 2022 äger Alimak Group 742 611 egna aktier (439 611 per den 31 december 2021).

Resultat per aktie och utdelning	2022	2021
Resultat hänförligt till moderbolagets ägare (MSEK)	376	307,5
Genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning (tusental)	54 158	54 158
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	7,04	5,68
Ordinarie kontantutdelning baserad på antal utestående aktier vid årets slut (för 2022 enligt styrelsens förslag)	3,65	3,30

Not 23. Förmåner efter anställningens slut

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Koncernens avgiftsbestämda pensionsplaner omfattar anställda inom alla dotterbolag. Vissa anställda i vissa länder omfattas dock av förmånsbestämda pensionsplaner. De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till olika försäkringsbolag. Storleken på premierna baseras på lönen.

Vd:n och koncernchef omfattas av en direkt pensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direkt pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner omfattar främst medarbetare i Sverige, Storbritannien, Luxemburg och Tyskland. Därutöver finns förmånsbestämda pensionsplaner i mindre omfattning i Norge, Italien, Frankrike och Polen. Enligt dessa förmånsbestämda planer har de anställda rätt till pensionsförmåner baserat på deras pensionsgrundande inkomst och antal tjänstgöringsår. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.

Pensionsplanen i Storbritannien är fonderad. Den svenska pensionsplanen tryggas genom avsättningar i balansräkningen i kombination med kreditförsäkring i PRI Pensionsgaranti och genom pensionsförsäkring i Alecta. I den svenska planen tryggas all nyintjänad pension genom premier till en avgiftsbestämd pensionsplan i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR10, klassificeringen för ITP-planer, som finansieras genom försäkring av Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret (liksom tidigare år) hade företaget inte tillgång till all information för att kunna räkna ut sin proportionella andel av planens förpliktelse, tillgångar och administrationskostnader, vilket resulterar i att det inte varit möjligt att redovisa planen som en förmånsplan. Pensionsplanen ITP2 som skyddas genom en försäkring av Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar till Alecta uppgick till 3 MSEK (4). De förväntade avgifterna för 2023 uppgår till 2 MSEK. Koncernens andel av de totala sparpremierna för ITP2 i Alecta uppgår till 0,01258% (0,01814). Den 31 december 2022 uppgick Alectas överskott, uttryckt som den kollektiva konsolideringsnivån, till 172% (172). Den kollektiva konsoliderings-

nivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena som beräknas enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Alectas kollektiva konsolideringsnivå tilläts normalt variera mellan 125 och 175%, om den understiger 125% eller överstiger 175% ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån ska återgå till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Diskonteringsräntan ska spegla den riskfria räntan för den period som bolaget förväntas ha risken. Detta uppnås genom att tillämpa räntan på hypoteksobligationer med en varaktighet motsvarande den återstående varaktigheten för pensionsförpliktelsen.

En känslighetsanalys har genomförts för förmånsbestämda pensionsplaner. Om diskonteringsräntan skulle minska med 1 procent-enheter skulle värdet av den svenska pensionskulden öka med 3 MSEK, den tyska skulden med 15 MSEK, skulden i Luxembourg med 10 MSEK och den brittiska med 11 MSEK.

Pensionskostnader i resultaträkningen	2022	2021
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Kostnad för pensioner intjänade under året	1	0
Räntekostnad, netto	2	1
Summa för perioden	3	2
Kostnad för avgiftsbestämda pensioner	61	47
Summa för perioden	64	49
Pensionskostnader i övrigt totalresultat	2022	2021
Förmånsbestämda pensioner		
Omvärdering av pensionskulder	-62	-6
Omvärdering av förvaltningstillgångar	-4	-3
Summa för perioden	-64	-9

Belopp som redovisas i balansräkningen	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Storbritannien		
Nuvärde av pensionsåtagande, fonderade planer	46	90
Verkligt värde på förvaltningsstillgångar	-105	-97
Nettotillgång, fonderade planer	-59	-7
Summa Storbritannien	-59	-7
Sverige		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	31	41
Summa Sverige	31	41
Tyskland		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	57	44
Summa Tyskland	57	44
Luxembourg		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	30	-
Summa Luxembourg	30	-
Övriga länder		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	8	7
Summa övriga länder	8	7
Redovisat värde vid periodens slut	67	85

59 MSEK har redovisats som Övrig långfristig tillgång och 127 MSEK har redovisats som avsättning för pensioner.

Avstämning av belopp redovisat i balansräkningen	2022	2021
Ingående balans 1 jan.	85	97
Förvärv	51	-
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	0	0
Räntekostnad, netto	1	1
Omvärdering av pensionskulder	-56	-6
Omvärdering av förvaltningsstillgångar	-4	-3
Pensionsutbetalningar direkt av arbetsgivaren	-5	-4
Inbetalningar från arbetsgivaren	-3	-3
Övrigt	0	1
Valutakursdifferenser	-1	1
Utgående balans, 31 dec.	67	85
Avstämning av nuvärdet av pensionsskulder	2022	2021
Ingående balans 1 jan.	182	181
Förvärv	51	-
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	0	0
Räntekostnad	3	3
Omvärdering av pensioner:		
– demografiska antaganden	-1	-1
– finansiella antaganden	-51	-6
– erfarenhetsbaserade justeringar	-4	1
Pensionsutbetalningar	-5	-4
Pensionsutbetalningar från förvaltningsstillgångar	-2	-2
Övrigt	-	1
Valutakursdifferenser	-1	10
Utgående balans, 31 dec.	172	182

Avstämning av förvaltningsstillgångar till verkligt värde	2022	2021
Ingående balans 1 jan.	97	84
Förvärv	-	-
Räntetäkt	2	1
Avkastning utöver räntetäkt	4	3
Inbetalningar från arbetsgivaren	3	3
Pensionsutbetalningar från förvaltningsstillgångar	-1	-2
Valutakursdifferenser	0	8
Utgående balans, 31 dec.	105	97

Förvaltningsstillgångarna utgörs av investeringar i Deferred Allocation Funding With-Profits hos Aviva, Storbritanniens största försäkringsbolag. Fondens medel investeras i en mix av aktier, obligationer och fast egendom, med en samlad riskprofil på låg till medelhög nivå.

Väsentliga aktuariella antagandena som tillämpats	2022	2021
Sverige:		
Diskonteringsränta, %	3,65	1,55
Framtida pensionshöjningar, %	2,00	2,20
Livslängd	DUS21	DUS14
Storbritannien:		
Diskonteringsränta, %	4,60	1,80
Framtida löneökningar, %	2,45	2,45
Framtida pensionshöjningar, %	1,80	2,20
Livslängd	PxA08	PxA08
Tyskland:		
Diskonteringsränta, %	3,40	0,65
Framtida pensionshöjningar, %	2,15	2,00
Livslängd	RT 2018 G	RT 2018 G

PROGNOS ÖVER DET KOMMANDE ÅRETS KASSAFLÖDE, FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONER

De förväntade avgifterna till pensionsplanerna för nästkommande år uppgår till 5 MSEK (7).

Not 24. Avsättningar

2022	Garanti- åtaganden	Personal- kostnader	Slut- besiktning- kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans 1 jan.	24	42	3	17	86
Ingående balans förvärvade bolag	12	0	0	35	47
Årets avsättning	7	18	2	7	34
Ianspråktagna belopp	-5	-14	-1	-19	-39
Återföring av ej ianspråktagna belopp	-6	-3	-4	-3	-16
Omklassificeringar	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	3	4	0	5	11
Utgående balans, 31 dec.	35	36	0	52	123
Varav av kortfristigt	2	0	0	1	3

2021	Garanti- åtaganden	Personal- kostnader	Slut- besiktning- kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans 1 jan.	24	39	3	21	87
Årets avsättning	9	24	3	8	43
Ianspråktagna belopp	-6	-20	-2	-13	-41
Återföring av ej ianspråktagna belopp	-4	-4	-0	-1	-8
Omklassificeringar	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	1	2	-	2	3
Utgående balans, 31 dec.	24	42	3	17	86
Varav av kortfristigt	0	2	3	0	5

Övriga avsättningar inkluderar villkorad köpeskilling avseende förvärvet av Alimak Group CSS AB, 10 MSEK (10 MSEK). Avsättningen förväntas utnyttjas 2024. Resterande långfristiga avsättningar beräknas utnyttjas inom 3 år.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Personalkostnader	100	93
Räntekostnader	27	-
Förutbetalda intäkter	25	5
Projektkostnader, installationsprojekt	43	38
Konsultarvoden	19	14
Försäljningsprovision	19	4
Övriga poster	50	39
Totalt	269	194

Not 26. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	25	28
Övrigt	4	4
Summa ställda säkerheter	29	32
Eventualförpliktelser		
Garantiåtaganden, FPG/PRI	1	1
Övriga eventualförpliktelser	453	400
Summa eventualförpliktelser	454	401

Koncernen har direkta avgiftsbestämda pensionsplaner som omfattar både nuvarande och tidigare vd & koncernchefen. Pensionsplanerna är säkerställda genom en pantförsäkring; företagsägd kapitalförsäkring vars värde vid utgången av räkenskapsåret uppgick till 25 MSEK (28).

Övriga eventualförpliktelser avser i huvudsak utställda motförbindelser för koncernföretags åtaganden gentemot kunder.

Not 27. Checkräkningskredit

	31 dec. 2022	31 dec. 2021
Beviljade kreditlinjer	209	213
Outnyttjad del	167	153
Utnyttjad kreditbelopp	42	60

Not 28. Förvärv och avyttringar**TRACTEL**

Den 21 november förvärvade Alimak Group 100% av aktierna i Tractel, ett världsledande bolag inom säkerhet vid höjd på hög höjd där bolaget levererar tillförlitliga, innovativa och kostnadseffektiva lösningar och tjänster.

Förvärvet, som är transformativt för Alimak Group, ökar tempot i Alimak Groups strategi för lönsam tillväxt, och skapar en av världens främsta leverantörer av säkra och hållbara premiumlösningar för arbete på hög höjd med en ärsättning som överstiger 6,5 Mdkr. Förvärvet adderar en ny vertikal till Alimak Group, Height Safety & Productivity Solutions, breddar produkt- och tjänste-erbjudandet inom Construction, Facade Access och Wind samt ökar potentialen för serviceintäkter.

Köpeskillingen uppgick till 5 463 M SEK, på kassa- och skuldfri basis (enterpris value). Förvärvet finansieras av en långsiktig kredit om 300 MEUR och en bryggånefacilitet som tillhandahålls av Svenska Handelsbanken. När affären har avslutats är avsikten att bryggånefaciliteten ska återbetalas med likviditet från en nyemission med förköpsrätt för Alimak Groups aktieägare.

Förvärvsrelaterade kostnader om 28 M SEK har tagits upp under administrationskostnader i koncernens resultaträkning för 2022. De förvärvsrelaterade kostnaderna är inkluderade i jämförelsestörande poster och har ej belastat någon division. Goodwill om 3 236 från förvärvet är hänförligt till framtida kunder, teknologi, marknadsposition och sammanlagd personalstyrka och förväntas vara ej skattemässigt avdragsgill.

I tabellen nedan ges en sammanfattning av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder per förvärvsdagen. Beloppen bygger på en preliminär förvärvsanalys och kan komma att ändras.

Förvärvsbalanser vid förvärvstillfället

	M SEK
Kundrelationer	1 196
Varumärke	715
Övriga immateriella anläggningstillgångar	169
Materiella anläggningstillgångar	337
Finansiella och övriga anläggningstillgångar	49
Förelsestillgångar	1 307
Likvida medel	739
Övriga avsättningar	-83
Uppskjutna skatter	-604
Finansiella skulder	-177
Övriga kortfristiga skulder	-683
Verkligt värde på nettotillgångar	2 965
Goodwill	3 236
Överförd ersättning	6 201
Överförd likvid ersättning	-6 201
Likvida medel i förvärvade verksamheter	739
Påverkan på koncernens likvida medel, redovisat som förvärv i investeringsverksamheten	-5 463
verksamheter	

Nettoomsättningen från Tractel, inkluderad i koncernens rapport över totalresultat, uppgår sedan förvärvsdagen till 232 M SEK. Tractel bidrog också med ett positivt rörelseresultat under perioden om 46 M SEK. Om Tractel hade förvärvats 1 januari 2022, hade hela koncernens nettoomsättningen uppgått till 6 540 M SEK och EBITA just. till 1 025 M SEK. All internförsäljning mellan Alimak Group och Tractel har eliminerats.

TALL CRANE EQUIPMENT

Den 24 augusti 2022 förvärvade Alimak Group 100% av aktierna i Tall Crane Equipment Ltd, en licensierad hissentreprenör som tillhandahåller hiss- och kranuthyrning, kvalificerad licensierad personal samt reparationer och underhåll on site och off site. Företaget, som har sitt huvudkontor i Langley, British

Columbia i Kanada, har varit kund till Alimaks division Construction i över 30 år och kommer att ingå i denna division. Förvärvet speglar Alimak Groups strategiska mål att finnas närmare kunderna på de marknader där de har verksamhet. Tall Cranes uthyrningsverksamhet utgör en bra grund för att expandera Alimak Groups utbud av nya och begagnade produkter. Tillskottet av en helägd verksamhet i Kanada skapar också möjligheter att expandera ytterligare, både inom Construction och permanent industriell utrustning, inklusive service och reservdelar. Tall Cranes intäkter för det senaste årsbokslutet uppgick till cirka 130 M SEK (16 MCAD). Köpeskillingen netto för förvärvade likvida medel uppgår till 207 M SEK.

Goodwill om 154 M SEK från förvärvet är hänförligt till framtida kunder, marknadsposition och sammanlagd personalstyrka och förväntas vara ej skattemässigt avdragsgill. En tilläggsköpeskillning (villkorad köpeskillning) har identifierats och värderats till ett verkligt värde om 11,3 MCAD (88 M SEK). Dessutom har en uppskjuten skattefordran om 3,7 MCAD (29 M SEK) avseende verkligt värdejusteringar för förvärvade identifierbara tillgångar redovisats som en del av affären.

I tabellen nedan ges en sammanfattning av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder per förvärvsdagen. Beloppen bygger på en preliminär förvärvsanalys och kan komma att ändras.

Förvärvsbalanser vid förvärvstillfället	MSEK
Kundrelationer	111
Varumärke	7
Materiella anläggningstillgångar	39
Rörelsetillgångar	42
Likvida medel	28
Uppskjutna skatter	-32
Finansiella skulder	-10
Övriga kortfristiga skulder	-11
Verkligt värde på nettotillgångar	174
Goodwill	154
Tilläggsköpeskillning	-93
Överförd ersättning	235
Överförd ersättning	-235
Likvida medel i förvärvade verksamheter	28
Påverkan på koncernens likvida medel, redovisat som förvärv i investeringsverksamheten	-207
verksamheter	

Förvärvsrelaterade kostnader om 1 MSEK har tagits upp under administrationskostnader i koncernens resultaträkning för 2022. Nettoomsättningen från Tall Crane Equipment Ltd, inkluderad i koncernens rapport över totalresultat, uppgår sedan förvärvsdagen till 38 MSEK. Tall Crane Equipment Ltd bidrog också med ett positivt röreliseresultat under perioden om 7 MSEK. Nettoomsättning och röreliseresultat som om Tall Crane Equipment hade förvärvats 1 januari 2022 anges inte då bolaget tidigare ej har haft räkenskapsår som sammanfallit med denna period.

Not 29. Händelser efter balansdagen

ALIMAK GROUP BESLUTAR OM EN FÖRETRÄDESEMISSION

Styrelsen för Alimak Group AB har beslutat, med stöd av bemyndigandet från den extra bolagsstämman den 2 september 2022, att genomföra en nyemission med företrädesrätt för Bolagets befintliga aktieägare om cirka 2 500 MSEK.

Syftet med Företrädesemissionen är att återbetala den brygglånefacilitet som tillhandahållits för att finansiera förvärvet av Tractel som slutfördes den 21 november 2022.

Företrädesemissionen omfattar högst 53 415 250 aktier i Bolaget och kan innebära en ökning av Bolagets aktiekapital om högst 1 068 305 kronor. Teckningsperioden löper från och med den 7 mars 2023 till och med den 21 mars 2023. Teckningskursen har fastställts till 46,80 kronor per ny aktie, vilket medför en total emissionslikvid om cirka 2 500 MSEK före avdrag för emissionskostnader. Investment AB Latour, som är Alimak Groups största aktieägare, samt Första AP-fonden, som tillsammans representerar cirka 35,4 procent av det totala antalet aktier och röster i Alimak Group, har åtagit sig att teckna nya aktier i företrädesemissionen i proportion till sin nuvarande ägarandel i Alimak Group. Förväntat sista datum för resultat av företrädesemissionen är 23 mars 2023.

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Intäkter		12	12
Administrationskostnader	A2, A3, A4	-34	-36
Rörelseförlost		-23	-23
Finansiella intäkter	A5	444	418
Finansiella kostnader	A5	-100	-39
Resultat efter finansiella poster		321	356
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Förändring av obeskattade reserver	A7	-5	-33
Koncernbidrag, erhållna	A2	0	130
Resultat före skatt		316	453
Skatter	A6	-4	-22
Årets resultat		312	432

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		312	432
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		312	432

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2022	31 dec. 2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	A8	1 898	1 898
Uppskjuten skattefordran	A6	4	4
Andra långfristiga fordringar		14	4
Summa anläggningstillgångar		1 917	1 907
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		7 505	1 946
Övriga kortfristiga fordringar	A9	24	17
		7 529	1 963
<i>Kassa och bank</i>		168	68
Summa omsättningstillgångar		7 698	2 031
SUMMA TILLGÅNGAR		9 614	3 938
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	A14		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1	1
Uppskrivningsfond		200	200
		201	201
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 751	1 751
Balanserade vinstmedel		1 132	909
Årets resultat		312	414
		3 195	3 091
		3 396	3 292
Obeskattade reserver	A11	101	96
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	A12	3 338	50
		3 338	50
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		2 090	-
Skulder till koncernföretag		642	465
Övriga kortfristiga skulder	A10	46	35
		2 778	499
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 614	3 938

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not A13.

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	316	453
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	5	-97
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar	-18	23
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder	24	-6
Betald inkomstskatt	-15	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten	312	370
Investeringsverksamheten		
Förvärv av finansiella tillgångar	-	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	0

Finansieringsverksamheten		
Uptagna lån	5 628	150
Amortering av lån	-5 761	-366
Koncernbidrag, erhållna	130	75
Förvärv av egna aktier	-34	-16
Utställda köpoptioner	3	5
Utbetald utdelning	-176	-162
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-211	-314
Nettoförändring av likvida medel	101	57
Likvida medel vid årets början	68	11
Likvida medel vid årets slut	168	68

Belopp i MSEK	2022	2021
MODERBOLAGETS TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS		
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	86	42
Erlagd ränta	-9	-3
Erhållen utdelning	300	350
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
Erhållet ej inbetalt koncernbidrag	-	-130
Förändring av obeskattade reserver	5	33
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-	-0
Totalt	5	-97

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

2021		2022			
Belopp i TSEK	Aktiekapital	Uppskrivningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	1 083	200 000	1 750 627	1 080 613	3 032 323
Utdelning	-	-	-	-161 593	-161 593
Återköp av egna aktier	-	-	-	-16 292	-16 292
Årets resultat	-	-	-	431 841	431 841
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	667	667
Utställda köpoptioner	-	-	-	5 017	5 017
Utgående eget kapital den 31 december	1 083	200 000	1 750 627	1 340 253	3 291 963
2021		2022			
Belopp i TSEK	Aktiekapital	Uppskrivningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	1 083	200 000	1 750 627	1 340 253	3 291 963
Utdelning	-	-	-	-176 270	-176 270
Återköp av egna aktier	-	-	-	-34 396	-34 396
Årets resultat	-	-	-	312 161	312 161
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	-
Utställda köpoptioner	-	-	-	2 901	2 901
Utgående eget kapital den 31 december	1 083	200 000	1 750 627	1 444 649	3 396 359

Noter till moderbolagets redovisning

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not A1. Redovisningsprinciper

INFORMATION OM BOLAGET

Allimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag. Bolaget har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmsstorget 30, 111 64 Stockholm.

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Allimak Group AB tillämpar de undantag från IFRS 16 som medges enligt RFR 2. Leasing redovisas som operationell leasing. Nyttjanderätts tillgångar eller leasingsskulder redovisas inte i balansräkningen. Moderbolaget tillämpar i övrigt samma principer som koncernen. Om avvikelser förekommer kommenteras de särskilt.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Koncernbidrag redovisas i resultaträkningen som en bokslutsdisposition.

ANDELARI I DOTTERBOLAG

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvävsrelaterade kostnader för dotterbolag kostnadsförs i koncernredovisningen och ingår som del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Det redovisade värdet för andelar i dotterbolag prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov eller då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not A2. Försäljning och inköp till och från koncernföretag

Av nettoomsättningen avser 100% (100) andra koncernföretag. Av rörelsekostnaderna avser 18% (16) inköp från andra koncernföretag.

Inget koncernbidrag har erhållits från Allimak Group Management AB under året (130 MSEK i 2021).

Not A3. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2022		2021	
	Varav anställda	Antal kvinnor, %	Varav anställda	Antal kvinnor, %
Sverige	2	0	2	0

Antalen kvinnor i Allimak Groups styrelse och ledning, %	2022		2021	
	kvinnor, %	kvinnor, %	kvinnor, %	kvinnor, %
Styrelse	44	44	44	44
Övriga ledande befattningshavare	44	44	44	44

	2022		2021	
	Löner och ersättningar sociala kostnader	Styrelse och vd anställda	Styrelse och vd anställda	Övriga anställda
Löner och ersättningar (varav tantem o.d.)	10	4	9	3
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	(3)	(0)	(2)	(0)
	6	1	3	2
Totalt	16	5	13	5

Årets kostnad för styrelsearvoden, enligt beslut på årsstämma 2022, uppgick till 2,9 MSEK (2,8) exklusive sociala avgifter.

Vd:n och tidigare vd:n omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Moderbolagets utestående förpliktelse enligt denna plan uppgår till 18 MSEK (20). Direktpensionsplanen är säkerställd genom en penntförskriften företagsägd kapitalförsäkring.

För ytterligare information om ersättningar till styrelseledamöter, vd och övriga medlemmar i koncernledningen, se not 7 till koncernredovisningen.

Not A4. Ersättning till revisorer

	2022	2021
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	3	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Totalt	3	2

Not A5. Finansiella intäkter och kostnader

	2022	2021
Finansiella intäkter		
Utdelning	300	350
Räntintäkter från koncernföretag	84	42
Räntintäkter, övriga	2	0
Valutakursvinster	58	27
Totalt	444	418

Finansiella kostnader

Räntekostnader till koncernföretag	-2	-0
Räntekostnader, kreditinstitut	-30	-3
Valutakursförluster	-58	-26
Övriga finansiella kostnader	-11	-9
Totalt	-100	-39

Räntintäkter och kostnader till koncernföretag avser interna finansiella mellanhandlaren. Mellanhandlarna hanteras via cash pool strukturer alternativt som fysiska lån.

Not A6. Skatt

	2022	2021
Skattekostnad		
Aktuell skatt	-3	-23
Uppskjuten skatt	0	1
Totalt	-4	-22

Avstämning av effektiv skatt

	2022	2021
Resultat före skatt	316	453
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 20,6%	-65	-93
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	62	72
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	-	-
Uppskjuten skatt föregående år	-1	1
Aktuell skatt föregående år	-	-1
Skattekostnad	-4	-22

Uppskjutna skattefordringar och skatte-skulder

	2022	2021
Uppskjutna skattefordringar och skatte-skulder		
Tillgångar		
Netto gångar	4	4
Skulder		
Netto gångar	4	4
Skulder		
Netto	4	4
Totalt	4	4

Not A7. Förändring av obeskattade reserver

	2022	2021
Not A7. Förändring av obeskattade reserver		
Förändring periodiseringsfonder	-5	-33
Totalt	-5	-33

Not A8. Andelar i koncernföretag

	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärdet		
Ingående balans 1 jan.	1 898	1 898
Utgående balans, 31 dec.	1 898	1 898
Akkumulerade nedskrivningar		
Ingående balans 31 jan.	-	-
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans, 31 dec.	-	-
Redovisat värde vid årets utgång	1 898	1 898

	2022	2021		
Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	Bokfört värde	Bokfört värde
Moderbolagets innehav				
Alimak Group Management AB/556064-1739/ Stockholm, Sverige	6 378 000	100,0	1 898	1 898
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag				
E W Cox Middle east LLC/521637/ Dubai, Förenade Arabemiraten	-	-	-	-
Alimak Group Australia Pty Ltd/ACN 005 538 947/ Victoria, Australien	-	-	-	-
Alimak Group Benelux N.V./0479.695.484/ Wommelgem, Belgien	-	-	-	-
Alimak do Brasil Elevadores Ltda/01.452.037/0001-13/ Sao Paulo, Brasilien	-	-	-	-
Avanti Brasil Sistemas Edícos Ltd/13.821.193/0001-93/ Sao Paulo, Brasilien	-	-	-	-
Alimak Group Swiss AG/CHE-317.026.357/ Nänikon, Schweiz	-	-	-	-
Alimak Group Vertical Access Equipment (Changshu) Co/91320581785580000/ Changshu, Kina	-	-	-	-
Avanti Wind Systems Co. Ltd/913100006660017129/ Shanghai, Kina	-	-	-	-
Avanti Wind Systems Co. Manufacturing Ltd/911201165864046420/ Tianjin, Kina	-	-	-	-
Cox Gomy! Shanghai Ltd/91310115717861932C/ Shanghai, Kina	-	-	-	-
Cox Gomy! Shenzhen Ltd/91440300550321829B/ Shenzhen, Kina	-	-	-	-
Alimak Group Deutschland GmbH/HRB 229733 / Mammendorf, Tyskland	-	-	-	-
Alimak Group Denmark A/S/29215146/ Them, Danmark	-	-	-	-
Avanti Wind Systems S.L./B92721729/ La Muela (Zaragoza), Spanien	-	-	-	-
Avanti Wind Systems Technology S.L./B99358095/ La Muela (Zaragoza), Spanien	-	-	-	-
Avanti Wind Systems Instalaciones Servicios S.L./B99432767/ La Muela (Zaragoza), Spanien	-	-	-	-
Cox Gomy! Operations S.A.U/ESA-79247433/ Madrid, Spanien	-	-	-	-
Alimak Group France SAS/348 000 480/ Neuilly En Thelle, Frankrike	-	-	-	-
Alimak Group UK Ltd/00930125/Rushden, Storbritannien	-	-	-	-
Alimak Group HK Ltd/409200/Hong Kong SAR, Kina	-	-	-	-
Manntech (HK) Ltd/923086/Hong Kong SAR, Kina	-	-	-	-
Alimak Group India Pvt Ltd/U52341TG2008PTC070216/ Secunderbad, Indien	-	-	-	-
Avanti Wind Systems India Pvt Ltd/U45207TN2009PTC072550/ Chennai, Indien	-	-	-	-

Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	Bokfört värde	2022	2021
Alimak Group Italy Srl/83514/ Colle di Val d'Elsa (SI), Italien			-	-	-
Alimak Group Korea CO. Ltd./134511-008266/ Seongnam-si, Sydkorea			-	-	-
CoxGomy/ Macau Ltd/22994 SO/ Macau, SAR, Kina			-	-	-
Alimak Group Malaysia Sdn Bhd/199901025552 (500452-H)/ Bukit Kemuning, Shah Alam, Malaysia			-	-	-
Alimak Group Benelux BV/20094140/ Tillburg, Nederländerna			-	-	-
Alimak Group Norway A/S/971171898/ Godvik, Norge			-	-	-
Alimak Group Rus Ltd/Moscow/771001001/ Moscow, Ryssland			-	-	-
Alimak Group Singapore Pte Ltd/199905041/ Singapore			-	-	-
Alimak Group Sweden AB/556033-7528/ Skellefteå, Sverige			-	-	-
Alimak Group US Inc /2018363415001/ Webster TX, USA			-	-	-
Tractel North America Ltd/1215400/ Toronto, Kanada			-	-	-
Tractel Ltd/1225195/ Toronto, Kanada			-	-	-
Shanghai Tractel Mech. Eq. Tech. Co. Ltd. /91310115779313165Y/ Shanghai, Kina			-	-	-
Tractel Trading (Shanghai) Co. Ltd. /913100069292676XQ/ Shanghai, Kina			-	-	-
Tractel GmbH. /HRB61514/ Bergisch Gladbach, Tyskland			-	-	-
Tractel Greifzug GmbH. /HRB45528/ Bergisch Gladbach, Tyskland			-	-	-
Scandlumber Oy Ltd Niederlassung Deutschland. /HRB3770/ Bad Nauheim, Tyskland			-	-	-
Tractel Iberica S.A. /A08119836/ Barcelona, Spanien			-	-	-
Huesca Traccion y Elevacion S.L.U (Hutrell). /B22146800/ Huesca, Spanien			-	-	-
Tractel Suomi Oy. /2876616-3/ Pirkkala, Finland			-	-	-
Skywalk Oy. /2177389-7/ Pirkkala, Finland			-	-	-
Scandlumber Oy. /0795979-1/ Pirkkala, Finland			-	-	-
Tractel International S.A.S. /490073897/ Paris, Frankrike			-	-	-
Tractel S.A.S. /422197962/ Saint Hilaire sous Romilly, Frankrike			-	-	-
Tractel Protection Individuelle S.A.R.L. /422439794/ Nogent sur Seine, Frankrike			-	-	-
Tractel Solutions S.A.S. /350732939/ Saint Genis Laval, Frankrike			-	-	-
Ile de France Maintenance Service S.A.S./333676039/ Vaires sur Marne, Frankrike			-	-	-
Tractel Location Service S.A.S. /352469902/ Vaires sur Marne, Frankrike			-	-	-
Tractel (UK) Limited./533669/ Sheffield, Storbritannien			-	-	-

		2022	2021
	Antal andelar	Innehav, %	Bokfört värde
Dotterbolag/organisationsnummer/säte			
Tractel Projects UK Limited./13764021/ Sheffield, Storbritannien			
Secalt India Pvt. Ltd./U29150MH2001PTC130772/ Mumbai, Indien			
Tractel Italiana S.p.A./MI-569609/ Milano, Italien			
TI Developpement S.A./B195154/Foetz, Luxembourg			
TI Luxembourg S.A./B195161/Foetz, Luxembourg			
TI Expansion S.A./B127506/Foetz, Luxembourg			
Tractel Secalt S.A./B4179/Foetz, Luxembourg			
Tractel Trading Luxembourg S.A./B121834/Foetz, Luxembourg			
financiere Mantra./B200478/ Luxembourg, Luxembourg			
Tractel México S.A de C.V./TME1403079H4/Mexico City, Mexiko			
Tractel Benelux BV./20086113/ Breda, Nederländerna			
Scanclimber Sp. z.o.o./7840003122/ Gniezno, Polen			
Tractel Polska Sp. z.o.o./5272507916/ Warszawa, Polen			
Lusotractel Lda./503153516/ São Domingos de Rana, Portugal			
Tractel Russia O.O.O./1077762811092/ Moskva, Ryssland			
Tractel Singapore Private Ltd./199305624M/ Singapore, Singapore			
Knot Yapı Ve Is Güvenligi Sanayi TIC. A.S./743967/ Istanbul, Turkiet			
Tractel Inc/42435010/ Houston, USA			
Tall Crane Equipment Ltd./105127139/ Port Coquitlam, Kanada			
James Hickey Industrial Training School Ltd./827348889/ Port Coquitlam, Kanada			
Redovisat värde vid årets utgång		1 898	1 898

Bolag som är undantagna upplysningskrav:

I 2019 fusionerades Alimak Hek GmbH och Avanti Wind Systems GmbH in i Manntech Fassadenbetahrsysteme GmbH, som bytte namn till Alimak Group Deutschland GmbH, med säte i Tyskland. Bolaget är undantaget från upplysningskrav enligt § 264 st. 3 i den tyska handelslagen ("HGB").

Note A9. Övriga kortfristiga fordringar

	2022	2021
Skattefordran	32	14
Övriga fordringar	-	-
Förutbetalda kostnader upplupen intäkt	10	3
Total	42	17

Note A10. Övriga kortfristiga skulder

	2022	2021
Leverantörsskulder	1	1
Skatteskulder	26	22
Moms-skuld	1	1
Semesterskuld	2	1
Övriga skulder	5	2
Upplupna löner	6	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	4
Total	63	35

Note A11. Obeskattade reserver

	2022	2021
Periodiseringsfonder	102	96
Total	102	96

Note A12. Långfristiga låneskulder

	31 dec. 2022			
	Redo- visat värde	<1 år	1 år- 5 år	>5 år
Förfallostruktur				
Lån hos kreditinstitut	5 428	2 259	3 606	-
Redovisat värde vid årets utgång	5 428	2 259	3 606	-

	31 dec. 2021			
	Redo- visat värde	<1 år	1 år- 5 år	>5 år
Förfallostruktur				
Lån hos kreditinstitut	50	0	51	-
Redovisat värde vid årets utgång	50	0	51	-

Samtliga låneskulder är hänförliga till förvärvet av Tractel, varav brygglånet om 2 090 MSEK ska återbetalas med medel från nyemissionen av aktier.

Note A13. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2022	2021
Ställda säkerheter		
För direktpensionsåtaganden	18	20
Totalt	18	20
Eventualförpliktelser		
Borgensåtagande för dotterbolags skulder till kreditinstitut	1 316	655
Motförbindelser för dotterbolags garantier	334	286
Totalt	1 650	941

Koncernen har en avgiftsbestämd pensionsplan som avser den verkställande direktören och tidigare verkställande direktör. Pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriften företagsägd kapitalförsäkring.

Note A14. Eget kapital**FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION, KRONOR**

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Balanserade vinstmedel	2 883 112 748
Årets resultat	312 160 753

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

Utdelning på 3,65 kronor per aktie till aktieägare!	194 965 663
I ny räkning balanseras	3 000 307 838

1. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 8 maj 2023. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,65 kronor per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 54 157 861, men exklusive de 742 611 aktier som innehas av koncernen.

Note A15. Händelser efter balansdagen

Se not 29 till koncernredovisningen för information om händelser efter balansdagen.

Styrelsens underskrifter

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och bolagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen

ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och finansiella resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm, 15 mars 2023

Johan Hjertansson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Christina Hallin
Styrelseledamot

Thomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Fredrik Marklund

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl
Vd & koncernchef, styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 17 mars 2023.

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor

2191032805202

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org nr 556714-1857

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alimak Group (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 81–92. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 66–135 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 81–92. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning samt resultaträkning och balansräkning för moderbolaget.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap

och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det gran-skade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för

revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering Goodwill

Beskrivning av området

Redovisat värde för goodwill uppgick till 5 950 MSEK per den 31 december 2022, vilket motsvarar 42% av bolagets totala tillgångar. Som framgår av not 13 testas goodwill med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns indikation på att värdet har försämrats, eller åtminstone en gång om året. Goodwill allokeras till kassagenererande enheter och i de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. I not 13 framgår att prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år och är baserade på koncernens strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen med antagande om en långsiktig tillväxttakt om 2 procent. Vidare framgår i not 13 att goodwill under 2022 har allokats om mellan de kassagenererande enheterna till följd av förvärvet av Tractel. På grund av de antaganden och bedömningar som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstest av goodwill. Vi har granskat hur kassagenererande enheter identifieras mot fastställda kriterier och jämfört med hur bolaget internt följer upp verksamheten. Vi har utvärderat bolagets värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden och känslighetsanalyser för förändrade antaganden med hjälp av våra interna värderingsspecialister och gjort jämförelser mot historiska utfall samt precision i tidigare gjorda prognoser. Rimligheten i använda antaganden för respektive enhet har utvärderats genom bl.a. jämförelser med andra bolag i samma bransch och aktuella marknadsdata. Vidare har vi granskat årets allokering av goodwill till de kassagenererande enheterna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Intäktredovisning

Beskrivning av området

Intäkterna uppgick för år 2022 till 4 512 MSEK i koncernens rapport över totalresultat. Som framgår av not 2 redovisas intäkter från försäljning av varor vid den tidpunkt när kontrollen över varan har överförts till kunden. När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Intäkter från utförda tjänster redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd. Intäkter från uthyrning av egenliljerkad utrustning redovisas linjärt över hyresperioden. Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen baserat på att bolaget gör bedömningar genom tolkning av avtal och leveransvillkor samt uppskattningar vid mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande för intäkter redovisade över tid, vilket i hög grad påverkar i vilken period intäktredovisning sker.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat bolagets intäktredovisningsprocesser. Vi har utfört analytisk granskning, genomgång av avtal samt utfört stickprovskontroller av periodiseringar i samband med årsboksutslutet per 31 december 2022 mot underliggande kundavtal och leveransvillkor. För kundanpassade produkter där intäkter redovisas över tid har vi för ett urval utvärderat ledningens uppskattning av mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande samt stickprovstestat att nedlagda kostnader enligt fakturor och arbetade timmar är hänförliga till de kundanpassade produkterna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen

Rörelseförvärv av Tractel

Beskrivning av området

Bolaget har under år 2022 genomfört ett väsentligt rörelseförvärv genom förvärv av aktierna i Tractel. Som beskrivs i not 2 värderas nettotillgångar som förvärvas genom rörelseförvärv till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överstiger värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill. Fastställa verkliga värden för årets rörelseförvärv redovisas i not 28. Som beskrivs i not 2, kräver fastställandet av verkliga värden för de förvärvade nettotillgångarna ledningens bedömningar och antaganden. Givet väsentligheten av årets rörelseförvärv av Tractel och att värderingen till verkligt värde hänförligt till rörelseförvärv i stor utsträckning innefattar företagsledningens bedömningar och antaganden har vi bedömt rörelseförvärvet av Tractel som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i vår revision granskat förvärsavtalet och tillträdesbalansräkningen vid förvärvstidpunkten. Vi har utvärderat företagsledningens process för upprättande av förvärvsanalyser. Vi har, med stöd av våra värderingsspecialister, granskat och utvärderat företagsledningens bedömningar samt värdering av identifierbara tillgångar och övertagna skulder inklusive antaganden om bland annat diskonteringsränta, framtida kassaflöden och livslängd på tillgångarna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–65 samt 141–146. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det

är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med betydande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, där slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en

sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter eller oegentligheter och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på der bland annat utifrån dessa risker och utför granskningsåtgärder som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är tillräckliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används i redovisningen och tillhörande upplysningar som drar slutsats av årsredovisningen och tillhörande upplysningar.

direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fastsätta uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och tillräckliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen om inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upp-

lysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande eller affärsaktiviteterna i koncernrevisionen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer eller motåtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten vilka av dessa områden som har vidtagits.

Av de områden som har vidtagits för att eliminera hoten vilka av dessa områden som har vidtagits. sionen av årsredovisningen och koncernredovisningen som varit de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, inklusive de för utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskr- författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

REVISORNS GRANSKNING AV FÖRVALTNING OCH FÖRSLAGET TILL DISPOSITIONER AV BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST

Uttalanden Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Alimak Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisions-sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändå målsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förläggande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsför- valtningen och koncernens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontroll- eras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bok- föring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medels- förvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsansvar för någon styrelseledamot på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredo- visningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att m-

rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kompensationskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige används vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen direktomat som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Allimak Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Allimak Group AB (publ) enligt god revisors-

sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans eller igen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISOC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning

beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att

Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämningsredovisningen och koncernredovisningen. Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 81–92 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Allimak Group ABs revisor av bolagsstämman den 5 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 3 oktober 2013.

Stockholm den 17 mars 2023
Ernst & Young AB

Henrik Jonzén

Auktoriserad revisor

F191092803202

Overigt



Nyckeltal

	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång, MSEK	4 784	3 772	3 761	4 363	4 621
Intäkter, MSEK	4 512	3 728	3 740	4 587	4 320
EBITDA, MSEK	759	614	456	762	558
Just. EBITA, MSEK	616	483	396	629	555
Just. EBITA-marginal, %	13,6	13,0	10,6	13,7	12,8
EBITA, MSEK	603	483	319	608	491
EBITA-marginal, %	13,4	13,0	8,5	13,3	11,4
EBIT, MSEK	546	448	278	565	439
EBIT-marginal, %	12,1	12,0	7,4	12,3	10,2
Periodens resultat, MSEK	376	307	183	394	344
Övrigt totalresultat, MSEK	743	487	-63	447	447
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	501	646	505	502	240
Periodens kassaflöde, MSEK	505	104	-66	-56	1
Kassaflöde från den löpande verksamheten/EBITDA	0,66	1,05	1,10	0,66	0,43
Antal aktier, i tusental	54 158	54 158	54 158	54 158	54 158
Genomsnittligt antal aktier, i tusental	54 158	54 158	54 158	54 158	54 158
Resultat per aktie, SEK	7,04	5,68	3,37	7,28	6,35

	2022	2021	2020	2019	2018
Kassaflöde per aktie, SEK	9,46	1,92	-1,21	-1,02	0,02
Eget kapital per aktie, SEK	81,94	70,91	65,14	68,03	62,96
Summa tillgångar, MSEK	14 327	5 902	5 619	6 417	6 032
Likvida medel vid periodens slut, MSEK	869	348	226	314	356
Eget kapital, MSEK	4 377	3 840	3 528	3 684	3 410
Sysselsatt kapital, MSEK	10 451	4 179	4 208	4 692	4 277
Nettoskuld, MSEK	6 074	338	680	1 007	867
Nettoskuld exkl. leasingskuld (IFRS 16), MSEK	5 759	152	466	740	867
Soliditet, %	30,5	65,1	62,8	57,4	56,5
Avkastning på eget kapital, %	8,6	8,0	5,0	11,1	10,6
Avkastning på sysselsatt kapital exkl. goodwill, %	12,1	24,7	15,1	26,4	23,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	5,2	10,7	6,2	12,6	10,6
Räntetäckningsgrad, gånger	10,06	26,87	8,46	9,31	15,63
Nettoskuld/EBITDA-kvot (skuldsättningsgrad)	8,00	0,55	1,50	1,33	1,55
Nettoskuld exkl. leasingskuld/EBITDA-kvot	7,58	0,25	1,03	0,97	1,55
Antal anställda	3 100	2 057	2 049	2 286	2 360

Aktien

Alimak Groups aktier noterades i juni 2015 och handlas på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm. Koncernens börsvärde vid årets slut var 4,0 miljarder SEK.

AKTIEKURS OCH HANDEL

Aktiens kortnamn är ALIG och dess ISIN-kod är SE0007158910. En handelspost är en aktie. Under 2022 handlades totalt 13 692 728 aktier för ett belopp på 1 297 MSEK på Nasdaq Stockholm. Det genomsnittliga antalet aktier som handlades per handelsdag var 54 121 och det genomsnittliga antalet transaktioner 259 per handelsdag. Stängningskursen vid årets slut var 74,60 SEK, vilket motsvarar ett börsvärde på cirka 4,0 miljarder SEK. Den högsta aktiekursen, 117,00 SEK, betalades den 4 januari och den lägsta, 59,00 SEK, den 3 oktober. Den volymvägda genomsnittskursen för året var 94,71 SEK.

ÅGARFÖRHÅLLANDEN

Vid årets slut hade Alimak Group 5 302 kända aktieägare. Den största ägaren var Investment AB Latour med 29,6%. De tio största aktieägarna innehade omkring 76% av det totala antalet utestående aktier. Vid årets slut innehade svenska aktieägare ungefär 52% av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om rösträtter eller bemyndigande till styrelsen.

AKTIEKAPITAL OCH RÖSTRÄTTER

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till totalt 1,1 MSEK, representerat av 54 157 861 aktier. Alla aktier ger samma rösträtt och lika samma andel i koncernens vinst och kapital.

ÅTERKÖP AV AKTIER

Den 17 december 2021 beslutade styrelsen att använda det bemyndigande som gavs av årsstämman för återköp av egna aktier. Det främsta syftet med återköpet är att säkra Alimak Groups åtagande att leverera aktier i enlighet med koncernens köptionsprogram. Återköpsprocessen slutfördes den 7 januari 2022. Totalt återköptes 450 000 aktier i enlighet med bemyndigandet, varav 303 000 aktier återköptes under 2022. Vid årets slut innehade Alimak Group 1,4% av alla emitterade aktier som egna aktier.

UTDELNING

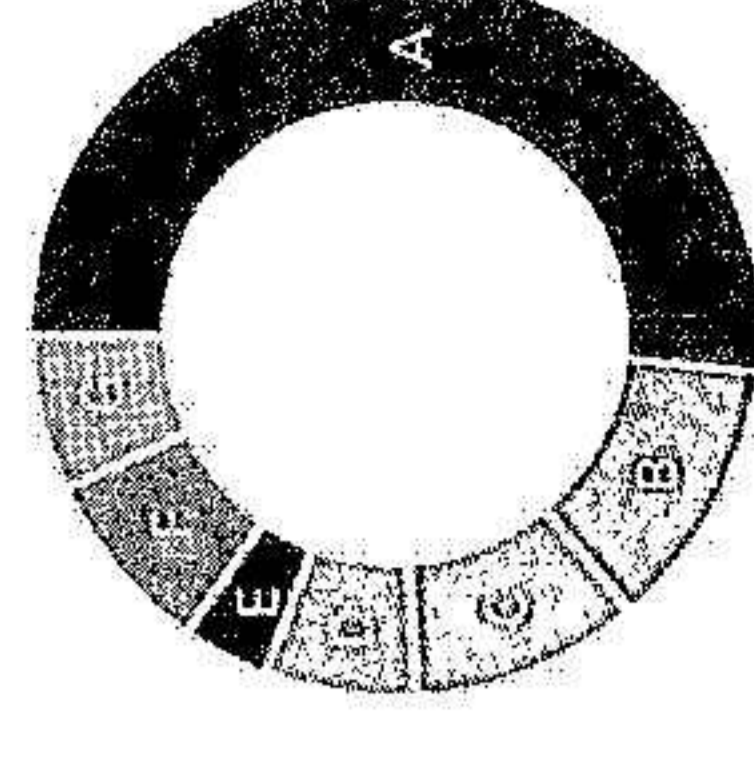
Alimak Group har som mål att betala en utdelning på cirka 40–60% av sin nettovinst för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till bolagets finansiella ställning, kassaflöde, förvärvsmöjligheter, strategiska överväganden och framtidsutsikter.

Villkorat av godkännande på årsstämman 2023 föreslår styrelsen en utdelning om 3,65 SEK (3,30) per aktie baserat på det befintliga antalet aktier vid årets slut för räkenskapsåret 2022.

Största aktieägarna 31 december 2022

Aktieägare	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investment AB Latour	16 016 809	29,6	29,6
Alantra EQMC Asset Management SGIIC	6 572 891	12,1	12,1
NN Group N.V.	5 434 445	10,0	10,0
Peder Pråhl	3 421 043	6,3	6,3
Första AP-fonden	2 590 775	4,8	4,8
Royce & Associates LLC	1 895 227	3,5	3,5
C WorldWide Asset Management	1 553 537	2,9	2,9
RBC Global Asset Management	1 478 640	2,7	2,7
Sund AS	1 250 973	2,3	2,3
Dimensional Fund Advisors	821 324	1,5	1,5
Totalt aktieinnehav – 10 största	41 035 664	75,8	75,8
Övriga aktieägare	12 379 586	22,9	22,9
Aktier som innehas av Alimak Group	742 611	1,4	1,4
Totalt antal aktier	54 157 861	100,0	100,0

Aktieägare per land 31 december 2022 % av kapital



A) Sverige, 51,94
B) Spanien, 12,14
C) Nederländerna, 10,28
D) USA, 6,49
E) Danmark, 4,09
F) Övriga, 8,39
G) Anonyma ägare, 6,67

Data per aktie

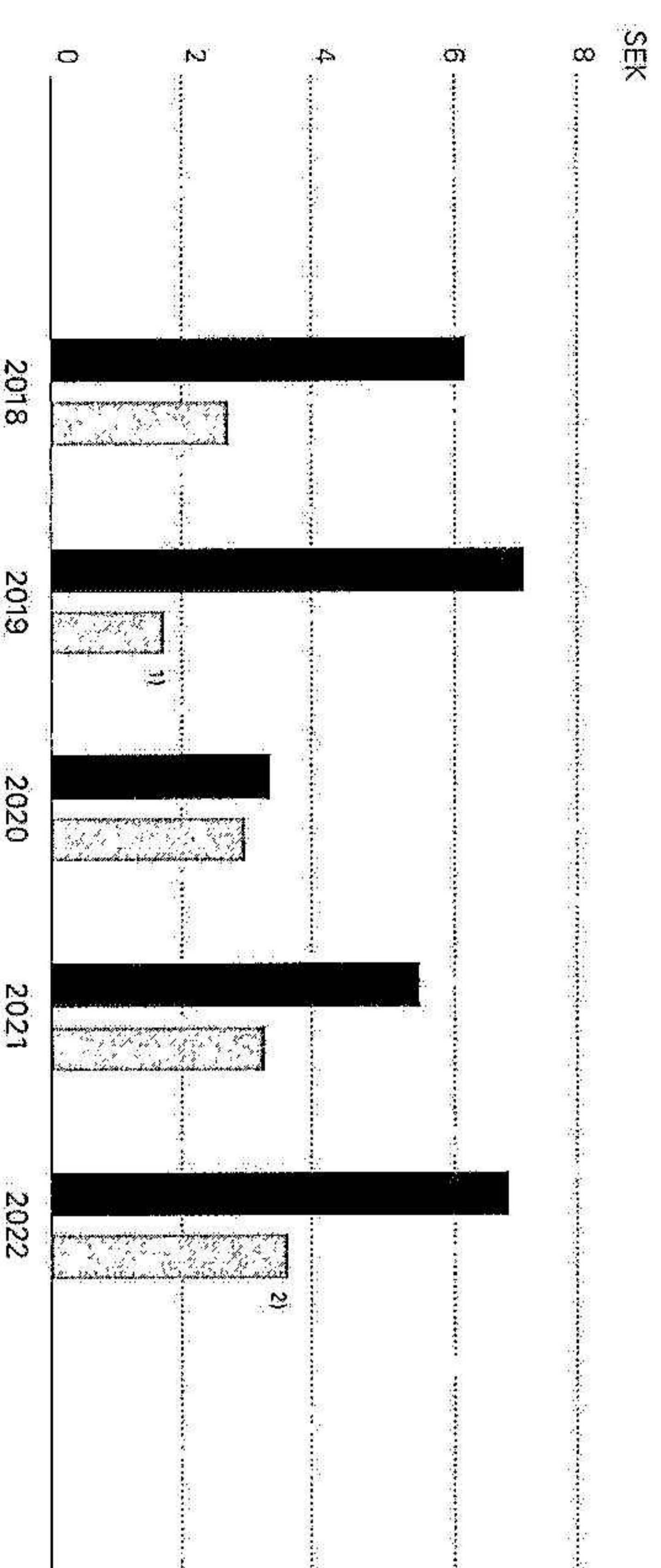
SEK/aktie	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat per aktier	7,04	5,68	3,37	7,28	6,35
Utdelning ¹	3,652	3,30	3,00	1,75	2,75
Utdelning, % av resultat per aktier	523	58	89	44	43
Kassaflöde från den löpande verksamheten	9,38	11,96	9,33	9,27	4,43
Aktiekurs vid årets slut	74,6	114,4	131,0	140,0	110,0
Högsta aktiekursen	117,0	158,2	144,0	159,2	148,0
Lägsta aktiekursen	59,0	105,6	65,7	107,6	106,6
Genomsnittligt antal utestående aktier, miljoner	54,2	54,2	54,2	54,2	54,2

¹ Beräknat utifrån aktuellt antal utestående aktier, justerat för antal egna aktier.

² Styrelsen föreslår en utdelning om 3,65 SEK per aktie (3,30) baserat på antalet utestående aktier vid årets slut 2022.

³ Baserat på total föreslagna utdelning.

Utdelning och Resultat per aktie

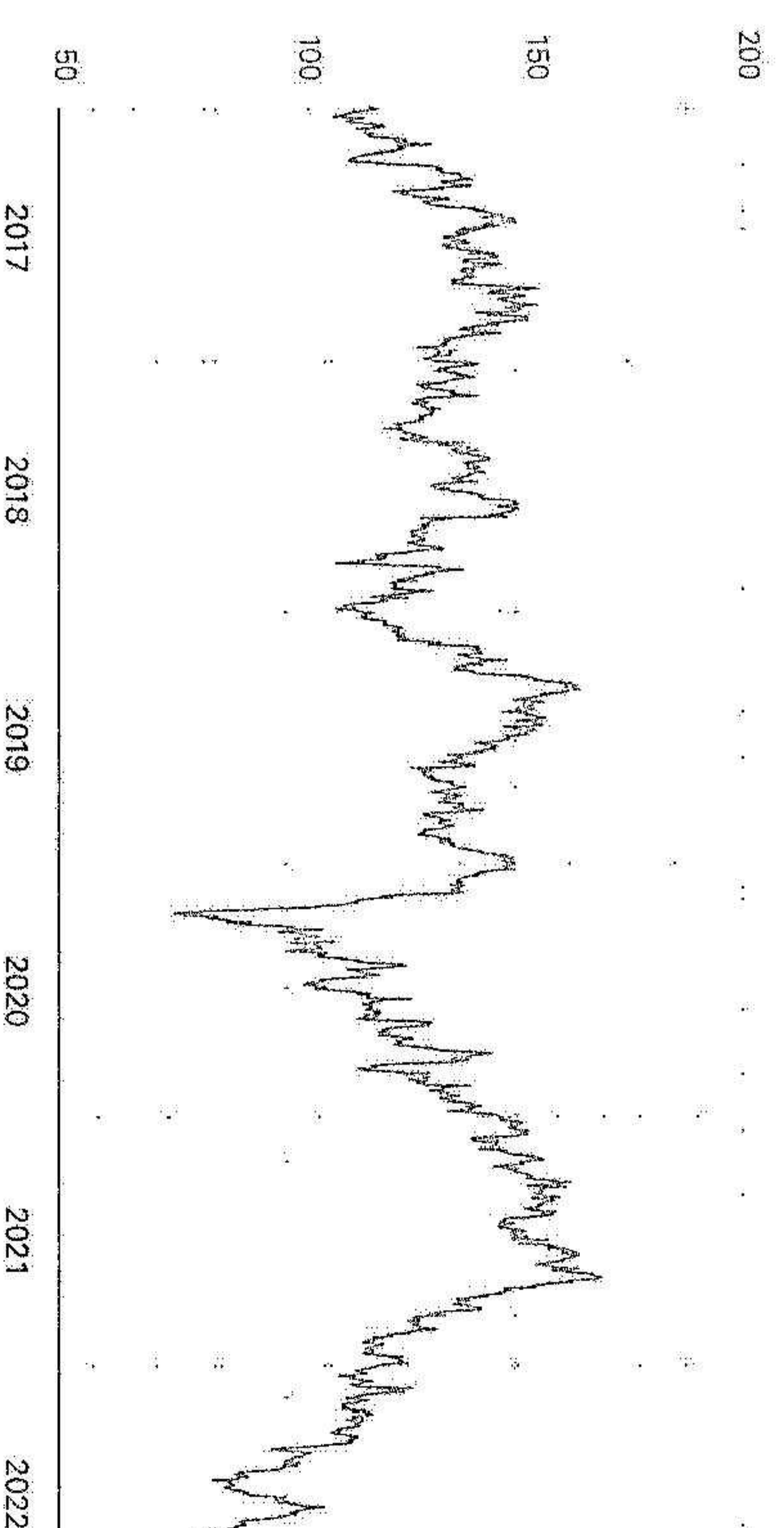


¹ Styrelsen föreslog ursprungligen 3,25 SEK,

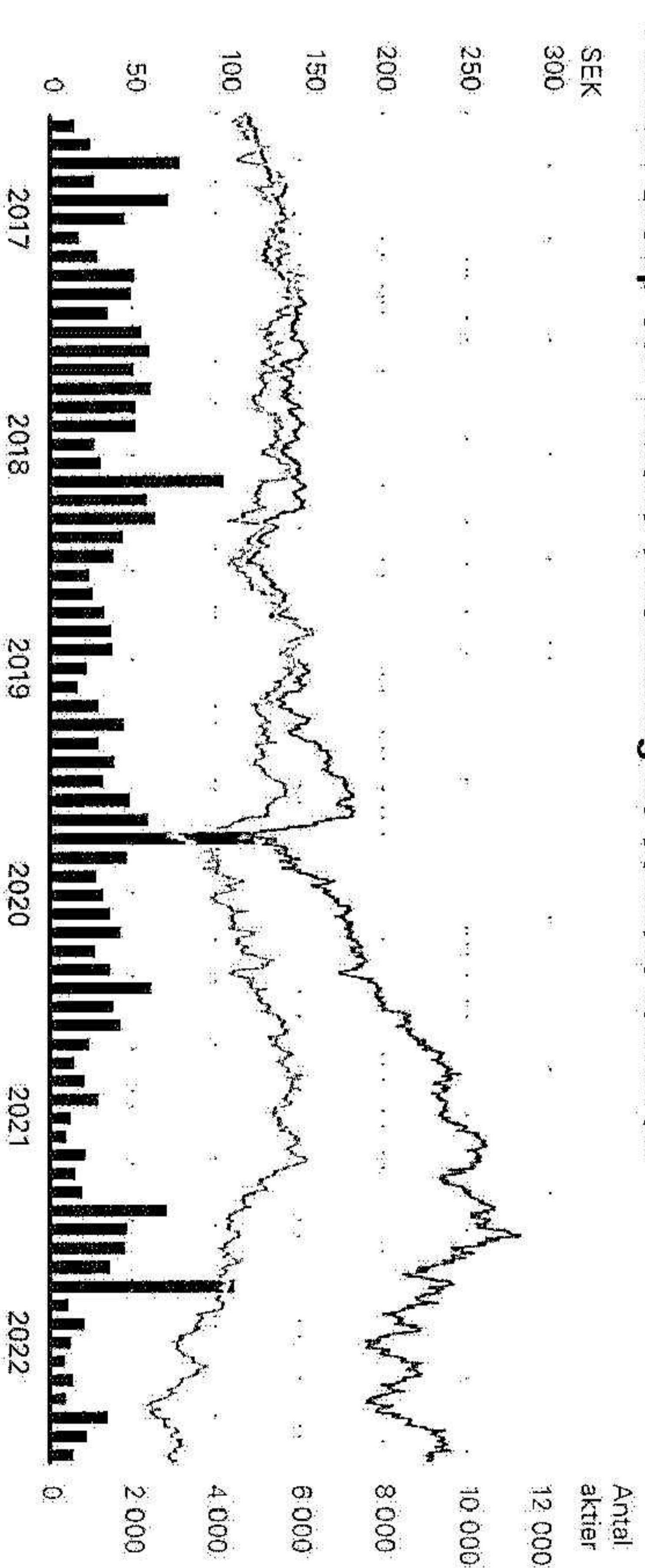
men sänkte till följd av osäkerhet på marknaden som orsakats av covid-19.

² Enligt styrelsens förslag.

Summa avkastning till aktieägarna



Allmak Group och aktiens omsättning de senaste fem åren



Antal aktier handlade per månad i tusental

Källa: Web Financial Group

Information till aktieägare

Årsstämman för Alimak Group AB (publ) kommer att hållas torsdagen den 4 maj 2023.

VALBEREDNING

Inför årsstämman 2023 ska valberedningen förbereda förslag beträffande stämmans ordförande, antalet styrelseledamöter, ersättning som varje styrelseledamot ska erhålla, valet av styrelseledamöter och styrelseordförande, ersättning till och val av revisor, och om det behövs, förslag på förändringar av instruktion till valberedningen.

Valberedningen inför årsstämman 2023 utgörs av följande personer:

- Johan Menckel, Latour, ordförande för valberedningen
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Mats Larsson, Första AP-fonden
- Jakob Rikwide, som representerar Peder Prähls aktieinnehav
- Johan Hjertzonsson, Alimak Groups styrelseordförande

UTDELNING

Den 8 maj 2023 föreslås som avstämningsdag. Om stämman godkänner förslaget beräknas utdelningen utbetalas av Euroclear Sweden AB den 11 maj 2023.

För mer information, kontakta investor@alimakgroup.com

FINANSIELLA RAPPORTER ÄR TILLGÄNGLIGA PÅ BEGÄRAN FRÅN ALIMAK GROUP

- Digitalt på koncernens webbplats: www.alimakgroup.com
- Per telefon på: (+46) (0)8-402 14 40
- Postadress: Alimak Group AB, Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm

Definitioner

I denna rapport används alternativa nyckeltal, det vill säga nyckeltal och resultatmätt som inte är definierade inom IFRS. De alternativa nyckeltalen används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera bolagets verksamhet. Nedan beskrivs de alternativa nyckeltal som används.

R12M

Siffrorna för de senaste tolv månaderna räknat bakåt från rapporteringsperioden.

Genomsnittligt antal aktier

Viktat genomsnittligt antal utestående aktier under perioden samt potentiella ytterligare aktier.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt, förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

EBITA just.

Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar. Jämförelsestörande poster återförs.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier i slutet av perioden.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad

Rörelseresultat i förhållande till räntekostnader.

Engångsposter

Resultatposter av engångskaraktär med en betydande inverkan på resultatet och av vikt för att förstå resultatutvecklingen.

Nettoskuld/EBITDA-kvot

Räntebärande skulder netto (exklusive aktieägarlån) och tillgångar samt likvida medel.

Nettoskuld/egert kapital-kvot

Nettoskuld i relation till eget kapital.

Organisk tillväxt

Tillväxt justerad för förvärv/avyttringar och valutaeffekter.

Rörelsemarginal (EBIT i %)

Rörelseresultat (EBIT) som procent av intäkter under perioden.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansiella poster och skatt.

Orderingång

Alla ordrar där avtal tecknats under den aktuella redovisningsperioden och som bekräftats.

Orderingång kan inte med säkerhet användas för att förutsäga framtida intäkter eller rörelseresultat. Ordrar kan annulleras, försenas eller modifieras av kunden. Annullerade ordrar påverkar rapporterad orderingång om de annulleras under bokningsåret.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat (EBIT), värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Med sysselsatt kapital menas nettoskuld plus eget kapital plus aktieägarlån.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt för perioden, värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive aktier utan bestämmande inflytande.

Produktion: Hallvarsson&Halvarsson

Foto: Rosie Alm, Thomas Burman, Tim Granlund, Alimak Group, Hultafors/Latour, Pam Hutchinson, Peter Karlsson och Renata Xavier

Tryck: Taberg Media Group, Stockholm 2023

4191032803202



alimakgroup.com

Alimak Group AB
Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm
Telefon: +46 8 402 14 40 E-post: investor@alimakgroup.com