20250321032214

Styrelsen och verkställande direktören för

AB Lindex

Org nr 556452-6514

upprättar härmed

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2024



Innehåll: **sida**

Förvaltningsberättelse	**2**
Resultaträkning	**7**
Balansräkning	**8**
Kassaflödesanalys	**10**
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	**11**
Underskrifter	**26**

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i AB Lindex intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 2025-03-06. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg den 2025-03-06

Susanne Järkbratt Ehnbåge

20250321033215

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

AB Lindex är moderbolag i Lindexkoncernen, som är verksamt inom internationell modehandel med försäljning genom både egna butiker, e-handel, franchise samt tredjepartssamarbeten. Sortimentet omfattar flera olika koncept inom dam-, barn-, underkläder och kosmetik. Verksamheten i moderbolaget omfattar en rad centrala koncerngemensamma funktioner såsom design, inköp, hållbarhet, marknadsföring, centrala säljfunktioner, logistik, kommunikation, HR, IT, Finans samt management. Försäljning sker genom grossistförsäljning till de egna dotterbolagen, tredjepart samt franchiseverksamheten.

Lindex är en av dem främsta inom sina kategorier på de nordiska marknaderna och har en framträdande varumärkesposition med en prisvärd skandinavisk modedesign, ett starkt hållbarhetsfokus och ett inkluderande förhållningssätt med en god passform avsedd för många kvinnor. Lindex har ett högre syfte att stärka och inspirera kvinnor, vilket präglar både affären och bolagets kultur.

För att kunna uppfylla sitt högre syfte har Lindex gett ett löfte - att göra skillnad för framtida generationer. Lindex hållbarhetslöfte är indelat i tre fokusområden; stärka kvinnor, respektera vår planet och stå upp för mänskliga rättigheter.

Finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under verksamhetsåret till 753 559 tkr.
Likvida medel uppgick den 31 december 2024 till 783 840 tkr.

Medarbetare

Medelantal anställda uppgick under verksamhetsåret till 552 personer.

Koncernuppgifter

AB Lindex, som är moderbolag i Lindexkoncernen, är ett svenskt aktiebolag med säte i Göteborg.

Företaget upprättar enligt ÅRL 7 kap 2 § inte någon koncernredovisning. Företaget upprättar enligt ÅRL 7 kap 31a§ inte heller någon lagstadgad hållbarhetsrapport. AB Lindex är ett helägt dotterbolag till Lindex Holding AB, org nr 556740-9940, med säte i Göteborg. Moderföretaget ingår i en koncern där Lindex Group Abp, org nr 0114162-2, med säte i Helsingfors, upprättar koncernredovisning samt hållbarhetsrapport.

Det utländska moderföretagets koncernredovisning samt hållbarhetsrapport finns att tillgå hos Lindex Group Abp eller hos Patent- och Registreringsstyrelsen i Finland.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Ekonomisk översikt	*2024*	*2023*	*2022*	*2021*
Nettoomsättning, tkr	2 918 990	2 863 418	2 948 413	2 406 398
Rörelsemarginal %	19	26	25	24
Resultat efter finansiella poster, tkr	699 413	829 874	1 010 942	576 580
Balansomslutning, tkr	4 224 187	4 247 192	3 706 763	3 565 057
Soliditet %	63	58	56	34

Definitioner: se not 32

Transaktion 09222115557540710933 Signerat SP, SF, JN, SS, CK2, AA, AM

20250321033216

AB Lindex

Org nr 556452-6514

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året 2024 har varit ett år av fortsatt utveckling och förflyttning för Lindex, med stora framsteg inom sin digitala och hållbara transformation samt strategiska investeringar. Under en fortsatt utmanande omvärld har Lindex fortsatt att växa och stärka sin närvaro, attrahera nya kunder samt driva innovation och förbättrade kundupplevelser.

Under året utökade Lindex sin marknadsnärvaro genom sin e-handel och externa marknadsplatser. Att växa både på nuvarande marknader och nya, samt fortsätta växa inom Lindex befintliga kanaler och utforska nya affärsmodeller, är viktiga fokusområden. B2B har varit en prioritet och här har Lindex under året etablerat, lanserat och utvecklat samarbeten med partners.

För att framtidssäkra sina butiker och ytterligare stärka grunden för effektivitet, flexibilitet och innovation har modeföretaget fortsatt implementera sitt digitala butiksprogram. En rad initiativ har implementerats, som exempelvis RFID i alla butiker och nya mobila enheter. Implementeringen av ett nytt kassasystem är ett nyckelprojekt och i slutet av året var alla butiker i Sverige och Storbritannien fullt utrustade med det nya kassasystemet. Implementeringen fortsätter i början av 2025 till Lindex resterande marknader med egna butiker.

För att stärka Lindex fortsatta tillväxt online har modeföretaget uppgraderat sin digitala plattform med ett nytt Content Management System (CMS), vilket gör det möjligt att snabbare anpassa sig till kundernas behov och marknadens trender. Modeföretaget har också implementerat en ny dataplattform som ger realtidsinsikter i kundbeteenden, försäljningstrender och verksamhetsoptimering, vilket möjliggör snabba och välgrundade affärsbeslut.

Lindex har under året fortsatt sin transformation mot en mer hållbar affär och tagit ytterligare steg i sin materialomvandling. Att investera i råmaterial från mer hållbara och återvunna fibrer är en viktig del. Vid årsskiftet var 88 procent av Lindex plagg tillverkade av återvunna eller mer hållbara källor, med målet att nå 100 procent till 2026. För att ytterligare påskynda återvinning strävar Lindex efter att 70 procent av alla produkter ska innehålla minst 15 procent återvunnet innehåll till 2026 och har nu uppnått 58 procent.

Att utforska nya affärsmodeller och tjänster är en viktig del och under hösten introducerade modeföretaget StyleMe som pilotprojekt i Sverige. Tjänsten online, som ger kunder expertvägledning för att hitta sin personliga stil och bygga en mer långsiktig garderob, fick mycket positiv respons och ett nytt program startar i mars 2025.

I slutet av året påbörjade Lindex lanseringen av sitt nya högautomatiserade omnilager i Alingsås vilket var en stor milstolpe. Lagret är fortfarande under färdigställandets slutfas och förväntas vara fullt operativt under 2025. Det 40 000 kvadratmeter stora omnilagret ersätter Lindex lager i Partille och e-handelslager i Borås. Det nya lagret kommer förse modeföretagets alla försäljningskanaler och säkerställa en effektiv distribution och lagerhantering i takt med Lindex fortsatta globala, digitala och hållbara tillväxt. Samtliga varor kommer vara tillgängliga för alla säljkanaler och den nya logistikplattformen kommer möjliggöra fortsatt tillväxt i såväl fler kanaler som för nya affärer.

För att säkerställa Lindex framtida tillväxt och lönsamhet, med hållbarhet i fokus, har modeföretaget också introducerat en ny operativ modell som ger ökad tydlighet kring ansvar, stödjer snabbare beslutsfattande och stärker kopplingen mellan modeföretagets erbjudande och varumärke.

En annan stor milstolpe i företagets historia var Lindex 70-årsjubileum som firades under hösten i hela organisationen.

Transaktion 09222115575-10710935 Signerat SP, SF, JN, SB, CKO, AA, AM

20250321033217

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
Lindexs verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer och risker. Dessa kan övergripande delas in i två kategorier; verksamhetsrelaterade risker och finansiellt relaterade risker.

Verksamhetsrelaterade risker
De verksamhetsrelaterade riskerna kan huvudsakligen relateras till modetrender, vädervariationer, importrestriktioner, leverantörsrisker, konkurrenssituationer samt den allmänna konjunkturen liksom pandemin senaste åren.

Modetrender
Mode är en färskvara. Eftersom våra produkter tas fram långt innan de börjar säljas, finns alltid risken att plötsliga modesvängningar kan påverka försäljningen på ett negativt sätt. Detta kan leda till prisnedsättning och därigenom minskade intäkter.

För Lindexs del är den moderelaterade risken relativt begränsad. Inom damunderkläder och barnkläder är modesvängningarna inte lika stora som inom dammode, vilket minskar den totala risken avsevärt. Risken är större när det gäller dammode, där delar av sortimentet är utsatt för trendskiftningar. Risken reduceras dock genom att delar av sortimentet är basplagg och genom att plagg med högst modegrad tillverkas i Europa där ledtiderna är kortare. Därigenom kan produktionen snabbare anpassas efter kundernas efterfrågan.

Vädervariationer
Kortsiktigt påverkas efterfrågan på grund av vädervariationer. Lindexs produkter köps in och lanseras i butik baseras på en statistiskt sett normal väderlek. Detta innebär att en väderlek som inte överensstämmer med de statistiska årstiderna kan påverka försäljningen negativt. Effekten blir som störst då skillnaden är stor I början av en säsong. Om till exempel hösten är varmare än normalt, kan Lindexs försäljning av framförallt tjockare höstplagg påverkas negativt. Generellt sett är det svårt att skydda sig mot denna risk. Risken ska dock inte överdrivas.

Konkurrenssituation
Konkurrensen på modemarknaden är hård och i konstant förändring. Nya aktörer tillkommer samtidigt som befintliga ständigt arbetar för att vässa sina erbjudanden. Lindexs främsta medel för att stärka sin position är ett kontinuerligt arbete med sortiment, prisvärde och hållbarhet samt att befinna sig i de säljkanaler där kunden är.

Konjunkturberoende
Generellt påverkas allmänhetens konsumtionsmönster av konjunkturen. Den nordiska marknaden för dammode, damunderkläder och barnkläder har historiskt sett varit relativt stabil. Även möjligheten att anpassa volymer och kostnadsmassa efter marknaden är god, vilket minskar risken ytterligare. De senaste årens kraftiga expansion inom länder utanför Norden har bidragit till att reducera denna typ av risk. Generellt arbetar dock bolaget med att snabbt kunna ställa om sin affär och ha flexibilitet i både säljkanaler, sortiment och kostnader.

Finansiellt relaterade risker
Lindex är även exponerat för ett antal finansiella risker relaterade till bland annat finansiering samt ränte- och valutakursförändringar. Långfristig finansiering samt ränterisker hanteras av Lindex Groups finansfunktion. AB Lindexs finansfunktion ansvarar för hanteringen av verksamhetens valutarisker, enligt en av styrelsen fastställd policy.

Lindexs valutarisk uppkommer genom försäljning i NOK, EUR, CZK, USD samt genom inköp i utländsk valuta, främst USD och EUR. Lindex är framförallt exponerat för förändringar i USD-kursen mot den svenska och norska kronan. För att minska valutarisken valutasäkrar Lindex en betydande andel av kontrakterade flöden i utländsk valuta. Valutasäkringen sker huvudsakligen via terminer. Alla valutaderivat används enbart i syfte att reducera valutarisken i verksamheten.

Framtida utveckling
Lindex har stora ambitioner framåt på resan som ett globalt, varumärkesdrivet och hållbart modeföretag. Lindex långsiktiga strategi är att möjliggöra en betydande tillväxt samtidigt som transformationsresan till en mer hållbar affär fortsätter med en fortsatt stark lönsamhet. För att åstadkomma detta, planeras omfattande strategiska investeringar under kommande år. Viktiga satsningar som kommer framtidssäkra ett motståndskraftigt bolag för att stå starka och väl positionerade för framtiden.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång
Inga specifika händelser finns efter balansdagens slut.

Transaction 09222115557510710935 Signerat SP, SE, JN, SB, CKC, AA, AM

20250321032115

Icke-finansiella upplysningar

Medarbetare

Lindex är ett värderingsdrivet företag vars högre syfte är att stärka och inspirera kvinnor. Företagets värderingar är väl förankrade i Lindex kultur och vägleder medarbetarna i deras dagliga arbete.

Företaget har tagit steg framåt i dess arbete för mångfald, jämställdhet och inkludering, vilket är en del av Lindex hållbarhetslöfte. Tillsammans med sina medarbetare skapar de en arbetsplats där alla känner sig respekterade, uppskattade och välkomna. Detta är också en avgörande fakturor för att etablera en positiv arbetsmiljö, bygga medarbetarengagemang och attrahera samt behålla rätt talanger.

Genom att ständigt utveckla medarbetarnas kompetenser och ledarskapsförmågor, strävar Lindex efter att skapa en arbetsplats som inte bara stärker och inspirerar kvinnor, utan också ger varje individ möjlighet att växa och bidra till företagets framgång.

Miljö och hållbarhet

Hållbarhet genomsyrar allt vi gör på Lindex. Vi har ett ansvar att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling, för vi vill att de som köper och bär våra plagg ska kuna njuta av en hållbar livsstil både idag och imorgon. Vårt hållbarhetslöpfte - att göra skillnad för framtida generationer - omfattar hela värdekedjan och är indelat i tre fokusområden: stärka kvinnor, respektera planeten och stå upp för mänskliga rättigheter. Läs med om hur vi arbetar med hållbarhet, våra mål, framsteg och utmaningar, i vår hållbarhetsrapport.

Hållbarhetsrapport

Lindex hållbarhetsrapport sammanfattar året mer i detalj och beskriver såväl framsteg som utmaningar. Hållbarhetsrapporten publiceras årligen på vår hemsida:
https://about.lindex.com/sv/hallbarhet/rapporter-policyer-och-ataganden/hallbarhetsrapporter/
Lindex hållbarhetsrapport är ett komplement till den lagstadgade hållbarhetsrapport som upprättas av Lindex Group Abp.

All information till investerare och icke-finansiell rapportering publiceras på www.lindex-group.com

Pillar 2

Pillar 2 reglerna om internationell minimibeskattning har antagits i de jurisdiktioner där koncernen är verksam från 1 januari 2024. Baserat på den initiala analysen som utarbetats av Lindex Group förväntas reglerna för Pillar 2 inte ha någon väsentlig effekt på inkomstskattekostnaden för koncernen.

Transaktion 09222115557540710935 Signerat SP, SF, JN, SS, CK2, AA, AM

20250321032219

AB Lindex

Org nr 556452-6514

Eget kapital

2023-12-31	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	*Reservfond*	*Fond för utvecklings-utgifter*	*Fond för verkligt värde*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	27 500	12 500	12 187	-12 226	1 619 806	1 659 767
Årets resultat					507 621	507 621
Utdelning					-250 000	-250 000
Förändringar direkt mot eget kapital						
Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrument				-8 296		-8 296
Korrigering tidigare års resultat					-2 772	-2 772
Aktierelaterad ersättning					5 437	5 437
Fond för utvecklingsutgifter			6 837		-6 837	–
Summa	27 500	12 500	19 024	-20 522	1 873 255	1 911 757

2024-12-31	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	*Reservfond*	*Fond för utvecklings-utgifter*	*Fond för verkligt värde*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	27 500	12 500	19 024	-20 522	1 873 255	1 911 757
Årets resultat					414 103	414 103
Utdelning					-365 000	-365 000
Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrument				38 162		38 162
Korrigering tidigare års resultat					-	–
Aktierelaterad ersättning					4 439	4 439
Fond för utvecklingsutgifter			9 225		-9 225	–
Summa	27 500	12 500	28 248	17 640	1 917 573	2 003 461

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, tusentals kronor 1 935 213, disponeras enligt följande:

Utdelning	250 000
Balanseras i ny räkning	1 685 213
Summa	1 935 213

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Den föreslagna utdelningen reducerar bolagets soliditet från 63 till 60 procent. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erfoderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap. 3 § 2 st.

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar.

Transaktion 09222115557510710933 Signerat SP, SE, JN, SB, CK2, AA, AM

AB Lindex

Org nr 556452-6514

20250321033231

Resultaträkning

Belopp i tkr	*Not*	*2024*	*2023*
Nettoomsättning	3	2 918 990	2 863 418
Övriga rörelseintäkter		1 146 798	1 279 528
		4 065 788	4 142 947
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-2 629 801	-2 598 824
Övriga externa kostnader	4, 6	-410 148	-323 346
Personalkostnader	5	-384 501	-398 131
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-76 998	-73 159
Rörelseresultat		564 340	749 487
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	85 754	30 765
Återföring/nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	8	-43	10 782
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	98 328	81 532
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-48 965	-42 692
Resultat efter finansiella poster		699 413	829 874
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag, lämnade		-61 100	–
Bokslutsdispositioner, övriga	11	-106 993	-207 600
Resultat före skatt		531 320	622 274
Skatt på årets resultat	12	-117 217	-114 653
Årets resultat		414 103	507 621

Transaction 09222115557540710933 Signed at SP, SF, JN, SS, CK2, AA, AM

AB Lindex

Org nr 556452-6514

20250321103221

Balansräkning

Belopp i tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utvecklingskostnader för datasystem	13	311 176	272 501
Varumärken	14	–	–
Goodwill	15	–	–
		311 176	272 501
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	16	125 235	31 756
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	17	541 111	859 072
		666 347	890 827
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	200 125	250 229
Fordringar hos koncernföretag		1 033 631	643 141
Andra långfristiga värdepappersinnehav		2 007	2 007
Uppskjuten skattefordran	20	3 658	2 941
Andra långfristiga fordringar	21	43 023	38 756
		1 282 443	937 074
Summa anläggningstillgångar		2 259 966	2 100 402
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		680 176	482 530
		680 176	482 530
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		84 240	51 447
Fordringar hos koncernföretag		357 028	571 473
Övriga fordringar		18 995	5 446
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	39 943	38 086
		500 205	666 452
Kassa och bank			
Kassa och bank	23	783 840	997 808
		783 840	997 808
Summa omsättningstillgångar		1 964 221	2 146 790
SUMMA TILLGÅNGAR		4 224 187	4 247 192

Transaktion 09222115557510710933 Signerat SP, SE, JN, SB, CK?, AA, AM

AB Lindex

Org nr 556452-6514

20250321033222

Balansräkning

Belopp i tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		27 500	27 500
Reservfond		12 500	12 500
Fond för utvecklingsutgifter		28 248	19 024
		68 248	59 024
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		1 503 469	1 365 634
Årets resultat		414 103	507 621
Fond för verkligt värde		17 640	-20 522
	24	1 935 213	1 852 734
		2 003 461	1 911 757
Obeskattade reserver			
Ackumulerade överavskrivningar		136 000	86 307
Periodiseringsfonder	26	683 400	626 100
		819 400	712 407
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		17 755	14 277
		17 755	14 277
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		3 561	2 925
		3 561	2 925
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		367 110	343 377
Skulder till koncernföretag		675 366	794 183
Aktuell skatteskuld		20 852	120 141
Övriga skulder		67 647	81 571
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	249 036	266 553
		1 380 010	1 605 825
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 224 187	4 247 192

Transaktion 09222115557S-0071093S Signerat SP, SE, JN, SB, CK2, AA, AM

AB Lindex

Org nr 556452-6514

20250321033223

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	*Not*	*2024*	*2023*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		699 413	829 874
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	18 936	35 543
		718 349	865 417
Betald inkomstskatt		-217 223	-58 228
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		501 126	807 189
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-197 646	91 398
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		596 675	-291 383
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-146 596	49 741
Kassaflöde från den löpande verksamheten		753 559	656 945
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-128 457	-480 609
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-105 156	-103 427
Förvärv av dotterbolag		–	-6 813
Investering i finansiella tillgångar		–	-2 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-233 613	-592 849
Finansieringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-368 914	–
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-365 000	-250 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-733 914	-250 000
Årets kassaflöde		-213 968	-185 904
Likvida medel vid årets början		997 808	1 183 712
Likvida medel vid årets slut		783 840	997 808

Transaktion 09222115557S 107:0933 Signerat SP, SE, JN, SS, CK2, AA, AM

20250321033224

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifter för datasystem, som utvecklats eller på ett omfattande sätt anpassats för bolagets räkning, balanseras som immateriell tillgång om de har troliga ekonomiska fördelar. Interna upparbetade utgifter som är direkt sammankopplade med identifierbara och unika datasystem, som kontrolleras av koncernen och som har troliga ekonomiska fördelar, balanseras också som immateriell tillgång. Direkta kostnader inkluderar personalkostnader och en rimlig andel av relevanta indirekta kostnader.
Från och med 2016 har interna timmar för att utveckla Lindexspecifika anpassningar avsatts till en utvecklingsfond inom Eget Kapital.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Internt upparbetade immateriella tillgångar	*Nyttjandeperiod*
Affärssystem/datasystem	3-7 år

Förvärvade immateriella tillgångar	*Nyttjandeperiod*
Varumärken	10 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av inventarier på kontor samt datorer. Vidare inkluderar materiella anläggningstillgångar investeringar hänförliga till distributionscentralerna (DC) samt byggnation av det nya DC.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.
Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	Nyttjandeperiod
Nedlagda utgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner och inventarier	3-5 år
Datorer	3 år

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Transaktion 09222115557510710933 Signerat SP, SE, JN, SB, CKC, AA, AM

20250321103225

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Operationella leasingavtal

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägandet behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingperioden kostnadsförs i resultaträkningen som rörelsekostnad linjärt över leasingperioden. Samtliga Lindexs innevarande leasingkontrakt har klassificerats som operationell leasing och avser främst lokalhyror samt kontorsutrustning.

Utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till terminssäkrad kurs och balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

För att täcka risker för förändringar i valutakurser använder bolaget derivatinstrument i form av terminskontrakt, Derivaten avser säkringar av prognostiserade framtida valutaflöden och redovisningen styrs av den säkrade posten.

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Varulager

Varulagret utgörs av kläder, kosmetik och accessoarer för vidareförsäljning. Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas enligt vägda genomsnittspriser. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a–14 § årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört. Avistaköp och avistaförsäljning av finansiella tillgångar redovisas på valutadagen.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar och skulder har klassificerats i olika värderingskategorier i enlighet med kapitel 12 i BFNAR 2012:1. Klassificeringen i olika värderingskategorier ligger till grund för hur de finansiella instrumenten ska värderas och hur värdeförändringar ska redovisas.

Transaktion 09222115557540710933 Signerat SP, SE, JN, SB, CKP, AA, AM

20250321032226

(i) Finansiella tillgångar som innehas för handel
Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas i resultaträkningen. I kategorin ingår derivat med positivt verkligt värde med undantag för derivat som är ett identifierat och effektivt säkringsinstrument. I denna kategori redovisas koncernens valutaderivat med positivt verkligt värde. Under året har en förändring skett kring derivaten kopplat till el, de klassas inte som finansiell tillgång utan hanteras som fast pris.

(ii) Investeringar som hålls till förfall
Investeringar som hålls till förfall är finansiella tillgångar som omfattar räntebärande värdepapper med fasta eller fastställbara betalningar och fastställd löptid som företaget har en uttrycklig avsikt och förmåga att inneha till förfall. Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(ii) Lånefordringar och kundfordringar
Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men som inte är derivat. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

(iii) Finansiella tillgångar som kan säljas
I kategorin finansiella tillgångar som kan säljas ingår finansiella tillgångar som inte klassificerats i någon annan kategori eller finansiella tillgångar som företaget initialt valt att klassificera i denna kategori. Tillgångar i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med förändringarna i resultaträkningen. I denna kategori redovisas koncernens kapitalförsäkringar.

(iv) Finansiella skulder som innehas för handel
Finansiella skulder i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. I kategorin ingår derivat med negativt verkligt värde med undantag för derivat som är ett identifierat och effektivt säkringsinstrument. I denna kategori redovisas koncernens valutaderivat med negativt verkligt värde. Under året har en förändring skett kring derivaten kopplat till el, de klassas inte som finansiell skuld utan hanteras som fast pris.

(v) Övriga finansiella skulder
Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Säkringsredovisning
Säkringsredovisning tillämpas endast då det finns en ekonomisk relation mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten som överensstämmer med företagets mål för riskhantering. Dessutom krävs att säkringsförhållandet förväntas vara mycket effektivt under den period för vilken säkringen har identifierats samt att säkringsförhållandet och företagets mål för riskhantering och riskhanteringsstrategi avseende säkringen är dokumenterade senast när säkringen ingås.

(i) Fordringar och skulder i utländsk valuta
För säkring av fordran eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer. För skydd mot valutarisk tillämpas inte säkringsredovisning eftersom en ekonomisk säkring avspeglas i redovisningen genom att både den underliggande fordran eller skulden och säkringsinstrumentet redovisas till balansdagens valutakurs och valutakursförändringarna redovisas i årets resultat. Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
Klassificering
Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

20250321093227

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer
Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer
Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

I de fall pensionsförpliktelserna är uteslutande beroende av värdet på en ägd tillgång redovisas pensionsförpliktelsen som en avsättning motsvarande tillgångens redovisade värde.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen
a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller
b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Aktierelaterad bonus
Under 2022 implementerades en aktierelaterad bonus för ledning och nyckelpersoner.
Hänvisar till ytterligare information i Lindex Group's årsredovisning.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Transaktion 09222115557540710936 Signerat SP, SE, JN, SB, CK2, AA, AM

20250321033228

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse är:
- en möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller

- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Intäkter
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Försäljning av varor
Vid försäljning av varor redovisas intäkten vid leverans.

Försäljning av varor redovisas som intäkt när de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande överförts vid leverans till dotterbolagen, i enlighet med försäljningsvillkoren.

Ränta, royalty och utdelning
Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/ lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Pillar 2
Lindexkoncernen har antagit den internationella skattereformen - Pillar 2 (ändringar av IAS 12) efter publicering den 23 maj 2023. Ändringarna innebär ett tillfälligt obligatoriskt undantag från redovisning av uppskjuten skatt för tilläggsskatten, vilket träder i kraft med omedelbar verkan. Ändringarna innebär dessutom krav på nya upplysningar om den exponering som Pillar 2 innebär för koncernen. Undantaget gäller retroaktivt. Eftersom ingen ny lagstiftning för att genomföra tilläggsskatten antogs eller i praktiken är beslutad den 31 december 2022 i alla jurisdiktioner där koncernen är verksam och ingen relaterad uppskjuten skatt redovisades detta datum, hade den retroaktiva tillämpningen ingen inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Inkuransbedömning
Lindex utgår i inkuransbedömningen att lager äldre än 1 år är helt inkurant. Lager inköpt under året bedöms till viss del inkurant till följd av osäker omvärldssituation, lågkonjunktur och höga lagervärden.

Aktivering interna timmar
Lindex aktiverar interna timmar när en ny och unik tillgång uppstår genom egen utveckling. Tillgången kan antingen vara helt egenupparbetad eller delvis förvärvad, om syftet vid förvärvet var att genom eget utvecklingsarbete skapa en ny och unik tillgång. Lindex interna IT-resurser kapitaliseras genom en generell kostnad per timma kopplad till beräknad tid.

Nedskrivningsbehov av aktier och andelar
Lindex ser regelbundet över värderingen av sina innehav i dotterbolag för att bedöma om indikation på nedskrivningsbehov föreligger. Om ett sådant nedskrivningsbehov identifieras skrivs det aktuella innehavet ner till värdet av de framtida ekonomiska inflöden tillgången förväntas bringa moderföretaget.

Transaktion 09222115557540710933 Signerat SP, SF, JN, SB, CK2, AA, AM

20250321033229

Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2024	*2023*
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	1 397 334	1 387 879
Norge	550 423	552 802
Finland	299 531	298 757
Övriga	671 702	623 980
	2 918 990	2 863 418

Inköp och försäljning inom koncernen
Av företagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0 (0) % av inköpen och 89 (90) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som koncernen tillhör.

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024	*2023*
EY		
Revisionsuppdrag	1 702	1 757
Skatterådgivning	192	113
Övriga tjänster	58	56

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 5 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda

	2024	*varav män*	*2023*	*varav män*
Sverige	552	24%	548	24%
Totalt	552	24%	548	24%

Redovisning av könsfördelning i företagsledningen

	2024-12-31 *Andel kvinnor*	*2023-12-31* *Andel kvinnor*
Styrelsen	71%	86%
Övriga ledande befattningshavare	67%	80%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2024	*2023*
Löner och ersättningar	*318 658*	*334 099*
Sociala kostnader	*150 655*	*155 194*
(varav pensionskostnad) 1)	*(50 605)*	*(46 682)*

1) Av företagets pensionskostnader avser 3 178 tkr (2 087tkr) företagets VD och styrelse. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 3 191 tkr (2 098 tkr).

Transaktion 09222115557510730935 Signerat SP, SE, JN, SS, CK2, AA, AM

20250321103230

AB Lindex

Org nr 556452-6514

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda

	2024		2023	
	Styrelse och VD	*Övriga anställda*	*Styrelse och VD*	*Övriga anställda*
Löner och andra ersättningar	7 655	311 003	7 077	327 023

Av de löner och ersättningar som lämnats till övriga anställda avser 16 171 tkr (21 227 tkr) andra ledande befattningshavare än styrelse och VD.

Not 6 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal	*2024-12-31*	*2023-12-31*
Inom ett år	53 324	66 035
Mellan ett och fem år	69 056	110 846
Senare än fem år	-	-
	122 380	*176 881*

	2024	*2023*
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	*44 780*	*48 733*

Väsentliga ingådda leasingavtal under räkenskapsåret
Inga väsentliga ingådda leasingavtal under 2024

Not 7 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024	*2023*
Realisationsresultat vid avyttring av andelar	66 140	3 274
Utdelning	19 614	27 491
	85 754	30 765

Not 8 Återföring/nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar

	2024	*2023*
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag	-368 914	-11 000
Återförda nedskrivningar av fordringar i koncernföretag	368 871	21 782
	-43	10 782

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	*2023*
Ränteintäkter, koncernföretag	55 335	45 799
Ränteintäkter, övriga	35 519	35 733
Valutakursvinster	7 475	–
	98 328	81 532

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	*2023*
Räntekostnader, koncernföretag	-44 626	-36 601
Räntekostnader, övriga	-4 340	-3 077
Valutakursförluster	–	-3 014
	-48 965	-42 692

Transaktion 09222115557510710933 Signerat SP, SE, JN, SB, CKP, AA, AM

20250321032331

Not 11 Bokslutsdispositioner, övriga

	2024	*2023*
Skillnad mellan skattemässig och redovisad avskrivning		
- Inventarier, verktyg och installationer	-49 693	-24 100
Periodiseringsfond, årets avsättning	-60 000	-198 500
Periodiseringsfond, årets återföring	2 700	15 000
	-106 993	-207 600

Not 12 Skatt på årets resultat

	2024	*2023*
Aktuell skattekostnad	-96 556	-122 709
Skatt hänförlig till tidigare år	-21 364	7 565
Uppskjuten skatt	703	491
	-117 217	-114 653

Avstämning av effektiv skatt

	2024		*2023*	
	Procent	*Belopp*	*Procent*	*Belopp*
Resultat före skatt		531 320		622 274
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-109 452	20,6%	-128 188
Ej avdragsgilla kostnader	0,4%	-2 149	0,3%	-1 857
Ej skattepliktiga intäkter	-0,8%	4 040	-1,2%	7 770
Skatt hänförlig till tidigare år	4,0%	-21 364	-1,2%	7 565
Schablonränta på periodiseringsfond	0,5%	-2 774	0,3%	-1 769
Skatt på återföring nedskrivning och aktieägartilskott	-2,6%	13 616	-0,4%	2 221
Övrigt	0,0%	–	0,1%	-395
Redovisad effektiv skatt	22,2%	-117 217	18,4%	-114 653

Not 13 Balanserade utvecklingskostnader för datasystem

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	951 255	847 827
Årets aktiverade utgifter	105 157	103 427
Vid årets slut	1 056 411	951 255
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-678 753	-611 951
Årets avskrivning	-66 481	-66 802
Vid årets slut	-745 235	-678 753
Redovisat värde vid årets slut	311 176	272 501

I balanserade utvecklingskostnader för datasystem ingår utveckling av Point-of-sales systemet samt utvecklingskostnader och anpassningar för nytt nätverk i Lindex butiker.

Not 14 Varumärken

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	382 212	382 212
Vid årets slut	382 212	382 212
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-382 212	-382 212
Vid årets slut	-382 212	-382 212
Redovisat värde vid årets slut	–	–

Transaktion 09222115575-107109333 Signerat SP, SE, JN, SB, CKP, AA, AM

20250321033232

AB Lindex

Org nr 556452-6514

Not 15 Goodwill

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	124 131	124 131
Vid årets slut	124 131	124 131
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-124 131	-124 131
Vid årets slut	-124 131	-124 131
Redovisat värde vid årets slut	–	–

Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	634 717	617 098
Nyanskaffningar	105 320	17 619
Avyttringar och utrangeringar	-6 314	–
Vid årets slut	733 723	634 717
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-602 961	-595 096
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-11 840	-7 865
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	6 314	–
Vid årets slut	-608 487	-602 961
Redovisat värde vid årets slut	125 235	31 756

Not 17 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Vid årets början	859 072	396 082
Omklassificeringar	-341 097	–
Investeringar	23 137	462 990
Redovisat värde vid årets slut	541 111	859 072

Posten avser byggnation samt automation av nytt distributionscenter (DC). För utförligare beskrivning se förvaltningsberättelsen.

Transaktion 09222115557540710935 Signerat SP, SE, JN, SB, CKO, AA, AM

20250321053233

Not 18 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	250 229	262 745
Förvärv	-	6 813
Aktieägartillskott	368 914	-
Nedskrivning	-368 914	-11 000
Avveckling	-50 104	-8 329
Vid årets slut	200 125	250 229

Spec av företagets innehav av andelar i koncernföretag

			2024-12-31	*2023-12-31*
Dotterföretag / Org nr / Säte	*Antal andelar*	*Andel i % i)*	*Redovisat värde*	*Redovisat värde*
AB Espevik, 556050-8623, Alingsås	1 000	100,0	101	101
Lindex Sverige AB, 556068-8565, Göteborg	36 000	100,0	3 600	3 601
Closely AB, 559208-5350, Göteborg	50 000	100,0	27 757	27 757
Lindex AS, 819282102, Oslo	200 000	100,0	103 732	103 732
Lindex Oy, 0672409-3, Helsingforrs	13 000	100,0	45 769	45 769
Lindex SIA, 40003782151, Riga				
UAB Lindex, 300636460, Vilnius				
Lindex Eesti, 11332722, Tallinn				
Lindex H.K. Ltd, 437777, Hongkong	9 900	99,0	11	11
Shanghai Lindex Consulting Company Ltd, 76 720 711-1, Shanghai	140 000	100,0	945	945
Lindex Commercial Co.Ltd, 04000002201908300007, Shanghai	5 000 000	100,0	17 696	17 696
Lindex GmbH, HRB 48155, Köln	-	100,0	–	50 103
Lindex s.r.o, 276 34 841, Prag	200	100,0	139	139
Lindex India Private Ltd, U74999DL200PTC161712, New Delhi	10 000	99,0	279	279
Lindex Slovakia s.r.o, 36 811 271, Bratislava	-	100,0	72	72
Lindex UK Fashion Ltd, 08638407, London	1	100,0	0	0
Lindex Fastighets AB, 559345-4035, Göteborg	25 000	100,0	25	25
			200 125	250 229

Transaktion 09222115557540710933 5 gjerat SP, SE, JN, SB, CK2, AA, AM

20250321033734

AB Lindex

Org nr 556452-6514

Not 19 Finansiella instrument och riskhantering

Finansiella instrument som värderas till verkligt värde i balansräkningen

	2024-12-31		
Tillgångar	*Redovisat värde*	*Värdeförändring redovisad i resultaträkningen*	*Värdeförändring redovisad direkt i eget kapital*
Kapitalförsäkring	17 755	–	–
	17 755	–	–
Derivat för vilka säkringsredovisning tillämpas			
Valutaterminer	17 640	–	17 640
	17 640	–	17 640
	35 395	–	17 640

	2024-12-31		
Skulder	*Redovisat värde*	*Värdeförändring redovisad i resultaträkningen*	*Värdeförändring redovisad direkt i eget kapital*
Derivat för vilka säkringsredovisning tillämpas			
Valutaterminer	–	–	–
	–	–	–

	2023-12-31		
Tillgångar	*Redovisat värde*	*Värdeförändring redovisad i resultaträkningen*	*Värdeförändring redovisad direkt i eget kapital*
Kapitalförsäkring	14 277	–	–
	14 277	–	–
Derivat för vilka säkringsredovisning inte tillämpas			
Valutaterminer	260	–	260
	260	–	260
	14 537	–	260

	2023-12-31		
Skulder	*Redovisat värde*	*Värdeförändring redovisad i resultaträkningen*	*Värdeförändring redovisad direkt i eget kapital*
Derivat för vilka säkringsredovisning tillämpas			
Valutaterminer	-20 781	–	-20 781
	-20 781	–	-20 781

Transaktion 09222115557540710933 Signerat SP, SE, JN, SB, CK2, AA, AM

20250321033235

Upplysningar om derivat

Värdepapper
För noterade värdepapper har verkligt värde bestämts med utgångspunkt från tillgångens noterade köpkurs på balansdagen.

Derivatinstrument
För valutaterminer bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser om sådana finns tillgängliga. Om sådana inte finns tillgängliga beräknas det verkliga värdet genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående kontraktsperioden. Diskontering görs till riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Säkringsredovisning tillämpas endast då det finns en ekonomisk relation mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten som överensstämmer med företagets mål och riskhantering. Dessutom krävs att säkrings-förhållandet förväntas vara mycket effektivt under den period för vilken säkringen har identifierats samt att säkringsförhållandet och företagets mål för riskhantering och riskhanteringsstrategi avseende säkringen är dokumenterade senast när säkringen ingås.

Not 20 Uppskjuten skatt

		2024-12-31	
	Redovisat värde	*Skattemässigt värde*	*Temporär skillnad*
Väsentliga temporära skillnader hänförliga till uppskjuten skattefordran			
Avsättning för pensioner	-17 755	–	17 755
	-17 755	–	17 755

	2024-12-31		
	Uppskjuten skattefordran	*Uppskjuten skatteskuld*	*Netto*
Väsentliga temporära skillnader			
Avsättning för pensioner	3 658	–	3 658
Skattereduktion för inventarieköp	–	–	–
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	3 658	–	3 658

	2023-12-31		
	Redovisat värde	*Skattemässigt värde*	*Temporär skillnad*
Väsentliga temporära skillnader hänförliga till uppskjuten skattefordran			
Avsättning för pensioner	-14 277	–	14 277
	-14 277	–	14 277

	2023-12-31		
	Uppskjuten skattefordran	*Uppskjuten skatteskuld*	*Netto*
Väsentliga temporära skillnader			
Avsättning för pensioner	2 941	–	2 941
Skattereduktion för inventarieköp	–	–	–
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	2 941	–	2 941

Transaktion 09222115557540710933 Signerat SP, SF, JN, SB, CK, AA, AM

20250321032236

Not 21 Andra långfristiga fordringar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	38 756	35 640
Tillkommande fordringar	3 333	2 192
Direktpensioner	1 699	1 552
Reglerade fordringar	-764	-628
	43 023	38 756
Redovisat värde vid årets slut	43 023	38 756

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Förutbetalda hyror	10 035	9 322
Upplupna räntefordringar	–	369
Förutbetalda årsavgifter för programvara	7 159	5 253
Förutbetalda kostnader för molntjänster	15 441	12 053
Förutbetalda marknadsföringstjänster	1 179	1 634
Förutbetalda försäkringskostnader	13	540
Förutbetalda konsultkostnader	957	1 180
Övriga förutbetalda rörelsekostnader	5 158	7 735
	39 943	38 086

Not 23 Likvida medel

	2024-12-31	*2023-12-31*
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	221 913	341 985
Tillgodohavande på koncernkonto	561 927	655 823
	783 840	997 808

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 24 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, tusentals kronor 1 935 213, disponeras enligt följande:

Utdelning	250 000
Balanseras i ny räkning	1 685 213
Summa	1 935 213

Not 25 Antal aktier och kvotvärde

	2024-12-31	*2023-12-31*
Antal aktier	68 750 000	68 750 000
Kvotvärde	0,4	0,4

Transaktion 09222115557S-I07I0933 Signerat SP, SE, JN, SB, CKP, AA, AM

20250321103237

Not 26 Periodiseringsfonder

	2024-12-31	*2023-12-31*
Avsatt beskattningsår 2018	–	2 700
Avsatt beskattningsår 2019	20 800	20 800
Avsatt beskattningsår 2020	61 100	61 100
Avsatt beskattningsår 2021	159 400	159 400
Avsatt beskattningsår 2022	183 600	183 600
Avsatt beskattningsår 2023	198 500	198 500
Avsatt beskattningsår 2024	60 000	–
	683 400	626 100

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Levererade och skeppade varor, ej fakturerade	118 474	83 332
Upplupna löner	3 872	3 777
Upplupna semesterlöner	63 385	57 239
Upplupna sociala avgifter	19 838	18 169
Övriga poster	43 466	104 036
	249 036	266 553

Not 28 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

För egna skulder och avsättningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Pantsatta likvida medel	25 259	24 467
Spärrade medel	-190	9 200
Summa ställda säkerheter - Kassa och bank	25 069	33 667
Direktpensioner	17 755	14 277
Summa ställda säkerheter - Finansiella anläggningstillgångar	17 755	14 277
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	13 128	12 896
Garantier till förmån för Tullverket	829	766
Summa eventualförpliktelser	13 957	13 662
Företagsinteckningar	515 000	515 000
	515 000	515 000

Inkluderat i ovanstående ansvarsförbindelse har AB Lindex ställt ut en kapitaltäckningsgaranti till det helägda dotterbolaget Lindex s.r.o, Tjeckien, per 2024-12-31. De externa skulderna i Lindex s.r.o. uppgår till 93 324 (446 002) tkr per 2024-12-31.

Not 29 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga specifika händelser finns efter balansdagens slut.

Transaktion 09222115557510710935 Signerat SP, SE, JN, SB, CK?, AA, AM

20250321103238

Not 30 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2024	*2023*
Avskrivningar	78 321	74 667
Återföring nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	-368 871	-21 782
Nedskrivning av aktier och andelar i koncernföretag	368 914	11 000
Realisationsresultat	-66 140	-3 274
Aktierelaterad ersättning	4 439	5 437
Kursvinster/förluster	21 887	-3 014
Anticiperad utdelning från dotterbolag	-19 614	-27 491
	18 936	35 543

Not 31 Koncernuppgifter

Företaget som utgör moderföretag för en koncern med dotterföretag enl not 16, upprättar ej koncernredovisning då företaget är ett helägt dotterbolag till Lindex Holding AB, org nr 556740-9940, med säte i Göteborg. Lindex Holding AB ingår i en koncern där Lindex Group Abp, org nr 0114162-2, med säte i Helsingfors upprättar koncernredovisning. Det utländska moderföretagets koncernredovisning finns att tillgå hos Lindex Group Abp.

Not 32 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat / Nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	(Totalt eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver) / Totala tillgångar

Transaktion 09222115557540710933 Signerat SP, SE, JN, SB, CK2, AA, AM

AB Lindex

Org nr 556452-6514

20250321103239

Göteborg, den dag som framgår av digital signering

Sari Pohjonen
Ordförande

Jukka Naulapää
Styrelseledamot

Stefan Björkman
Styrelseledamot

Susanne Järkbratt Ehnbåge
Verkställande direktör

Caroline Kull Magnusson
Arbetstagarrepresentant

Anna-Lena Andersson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats av den dag som framgår av digital signering
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

20250321033240

Verifikat

Transaktion 09222115557540710933

Dokument

ÅR 2024 AB Lindex
Huvuddokument
26 sidor
Startades 2025-03-06 11:09:41 CET (+0100) av Camilla Karlsson (CK1)
Färdigställt 2025-03-06 17:50:48 CET (+0100)

Initierare

Camilla Karlsson (CK1)
AB Lindex
camilla.karlsson@lindex.com
+46703005148

Signerare

Sari Pohjonen (SP)
Lindex Group Oyj
sari.pohjonen@stockmann.com

FTN FINNISH TRUST NETWORK

Sari Pohjonen

Namnet som returnerades från finskt FTN var "SARI KATRIINA POHJONEN"
Signerade 2025-03-06 14:41:05 CET (+0100)

Susanne Ehnbåge (SE)
AB Lindex
Personnummer 197906284901
susanne.ehnbage@lindex.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "SUSANNE JÄRKBRATT EHNBÅGE"
Signerade 2025-03-06 11:13:51 CET (+0100)

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

20250321032441

Verifikat

Transaktion 09222115557540710933

Jukka Naulapää (JN)
Lindex Group Oyj
jukka.naulapaa@stockmann.com
FTN FINNISH TRUST NETWORK

Jukka Naulapää

Namnet som returnerades från finskt FTN var "REIJO JUKKA NAULAPÄÄ"
Signerade 2025-03-06 11:47:57 CET (+0100)

Stefan Björkman (SB)
Lindex Group Oyj
stefan.bjorkman@konstsamfundet.fi
FTN FINNISH TRUST NETWORK

Namnet som returnerades från finskt FTN var "Stefan Alexander Björkman"
Signerade 2025-03-06 11:53:38 CET (+0100)

Caroline Kull-Magnusson (CK2)
AB Lindex
caroline.kull-magnusson@lindex.com
+46760189506

Caroline K Magnusson

Signerade 2025-03-06 11:59:14 CET (+0100)

Anna-Lena Andersson (AA)
AB Lindex
Personnummer 811210-4107
anna-lena.andersson@lindex.com
BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "EVA MALIN ANNA-LENA ANDERSSON"
Signerade 2025-03-06 16:52:08 CET (+0100)

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

20250321033743

Verifikat

Transaktion 09222115557540710933

Andreas Mast (AM)
Ernst & Young AB
Personnummer 197901171715
andreas.mast@se.ey.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "ANDREAS MAST"
Signerade 2025-03-06 17:50:48 CET (+0100)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: https://scrive.com/verify

20250321033243

EY
Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB Lindex, org.nr 556452-6514

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för AB Lindex för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av AB Lindexs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till AB Lindex enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: GLNGP-6EXHW-HPOS8-0I0GL-4QH2D-8ZF4I

20250321103244

EY
Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av AB Lindex för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till AB Lindex enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: GLNGP-6EXHW-HPOS8-0I0GL-IQH2D-8ZF4I

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20250321033245

ANDREAS MAST
Auktoriserad revisor
Serienummer: 877fb63fcc3b78[...]8f0f927d66e19
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-03-06 17:00:30 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: GLNGP-6EXHW-HPOS8-0I0GL-IOH2D-8ZF4I

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

LINDEXGROUP



2024 Årsrapport

20250516205225

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÅR 2024 04

04 VD:ns översikt
05 Lindexkoncernen 2024
06 Ekonomiskt resultat
07 Höjdpunkter 2024
09 Lindex i korthet
10 Lindex strategi
11 Stockmann i korthet
12 Stockmanns strategi
13 Hållbarhet i korthet
15 Marknader

STYRELSENS VERKSAMHETS-BERÄTTELSE 16

16 Styrelsens verksamhetsberättelse
25 Hållbarhetsrapport

BOKSLUT 130

131 Nyckeltal
138 Aktier och aktiekapital
139 Koncernens bokslut
182 Moderbolagets bokslut
193 Revisorernas rapporter

FÖRVALTNING 198

ERSÄTTNINGS-RAPPORT 208



LINDEX GROUP ABP är en internationell flerkanalig detaljhandelskoncern som består av två divisioner: Lindex och Stockmann. Lindex är ett globalt modebolag vars syfte är att stärka och inspirera kvinnor överallt. Bolagets tre starka kategorier är dam- och barnkläder samt underkläder. Lindex är marknadsledare inom underkläder i Norden. Stockmannvaruhusen är kända för sina högklassiga varumärkesurval i Finland och Baltikum. Bolagets syfte är att vara en marknadsplats för det goda livet. Lindexkoncernens omsättning uppgick år 2024 till 940 miljoner euro och bolaget hade ca 5 750 anställda. Koncernens rötter finns i Stockmannbolaget som grundades år 1862 och vars aktier är noterade på Nasdaq Helsinki Oy.

www.lindex-group.com

Bolaget antog ett namnbyte år 2024, det tidigare Stockmann Oyj Abp bytte namn till Lindex Group Abp.

20250516205226

År 2024



LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205227

Goda framsteg i strategiska utvecklingsprojekt för att framtidssäkra vår verksamhet



År 2024 fortsatte vi vårt målinriktade arbete för att skapa en stabil och skalbar grund för Lindexkoncernens framtid. Vill vi ta vara på nya affärsmöjligheter, accelerera tillväxten och skapa värde för våra kunder och aktieägare. Samtidigt som vi fokuserade på att betjäna och inspirera våra kunder med nya kollektioner och tjänster, gjorde vi goda och konkreta framsteg inom de strategiska fokusområdena och slutförde flera strategiska utvecklingsprojekt som möjliggör vår framtida framgång.

Vi presterade starkt i slutet av året trots en utmanande marknadsmiljö. Under fjärde kvartalet uppgick koncernens justerade rörelseresultat till 36,1 (30,2) miljoner euro. Koncernens omsättning var i linje med jämförelseperioden, och återspeglade den fortsatta volatiliteten på modemarknaden under året. Beträffande helårsresultatet, fortsatte den svagare köpkraften och det låga förtroendet bland konsumenter att påverka efterfrågan, vilket återspeglades i omsättningen och resultatet. Logistiska utmaningar påverkade även resultatet. Lindexkoncernens justerade rörelseresultat uppgick till 74,9 (80,0) miljoner euro, påverkat av den lägre bruttovinsten och fortsatta investeringar i Lindexdivisionen framtida tillväxt. Bägge divisionernas omsättning minskade något jämfört med året innan.

En framgångsrik lansering av Lindexdivisionens högautomatiserade omnilager ägde rum i november och efterföljs nu av en upprampnings- och omställningsfas. Den nya anläggningen kommer att vara fullt operativ under år 2025 och kommer att ersätta de befintliga lagren. Det nya centret kommer att fyrdubbla kapaciteten för Lindex e-handel och leverera varor till Lindex alla butiker och till dess partner. Vi implementerade också nya digitala lösningar i bägge divisionernas butiker och leverantörskedjor, vilket förbättrar kundupplevelsen och den operativa effektiviteten.

Värt arbete för att minska klimatpåverkan och driva cirkularitet i vårt sortiment fortsatte. I juni godkände Science Based Targets initiative (SBTi) Lindex Groups utsläppsreduktionsmål, som går ut på att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser från vår egen verksamhet och värdekedjan med 42 % fram till år 2030 jämfört med år 2022.

Jag är glad över att Lindex och Stockmanns varumärken, kollektioner och tjänster fortsätter att tilltala våra kunder. Antalet nya kunder och aktiva stamkunder ökade inom bägge divisionerna. Året präglades också av Lindex 70-årsjubileum. Det som en gång började som ett litet underklädesföretag i Alingsås, Sverige, är i dag ett växande, varumärkesdrivet internationellt modeföretag med en ljus framtid.

År 2023 inledde Lindexkoncernens styrelse en strategisk utvärdering i syfte att förtydliga aktieägarvärdet genom att omfokusera koncernens affärsverksamhet på Lindex. I mars 2024 ändrades Stockmann Oyj Abp:s namn till Lindex Group Abp. I december meddelade vi att styrelsen fortsätter att utvärdera strategiska alternativ för Stockmanns varuhusverksamhet. Utvärderingen väntas bli klar under första halvåret 2025. Företagssaneringsprogrammet för Lindexkoncernen framskred under året. Alla bekräftade obestridda skulder har återbetalats, och ett bestritt yrkande återstår.

Jag vill hjärtligt tacka våra medarbetare för ert hårda arbete och engagemang för våra ambitiösa mål. Jag tackar även våra kunder, aktieägare och partner för förtroendet och ett utmärkt samarbete under året. Jag ser fram emot att fortsätta vår resa tillsammans med er alla i syfte att stärka vårt företag, driva tillväxt och öka aktieägarvärdet.

SUSANNE EHNBÅGE
VD, Lindex Group

År 2024
Verkställande direktörens översikt
Lindexkoncernen 2024
Ekonomiskt resultat
Höjdpunkter 2024
Lindex i korthet
Lindex strategi
Stockmann i korthet
Stockmann strategi
Hållbarhet i korthet
Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205 28

JUSTERAT RÖRELSE-RESULTAT | MILJ. EURO

74,9

2023: 80,0

OMSÄTTNING | MILJ. EURO

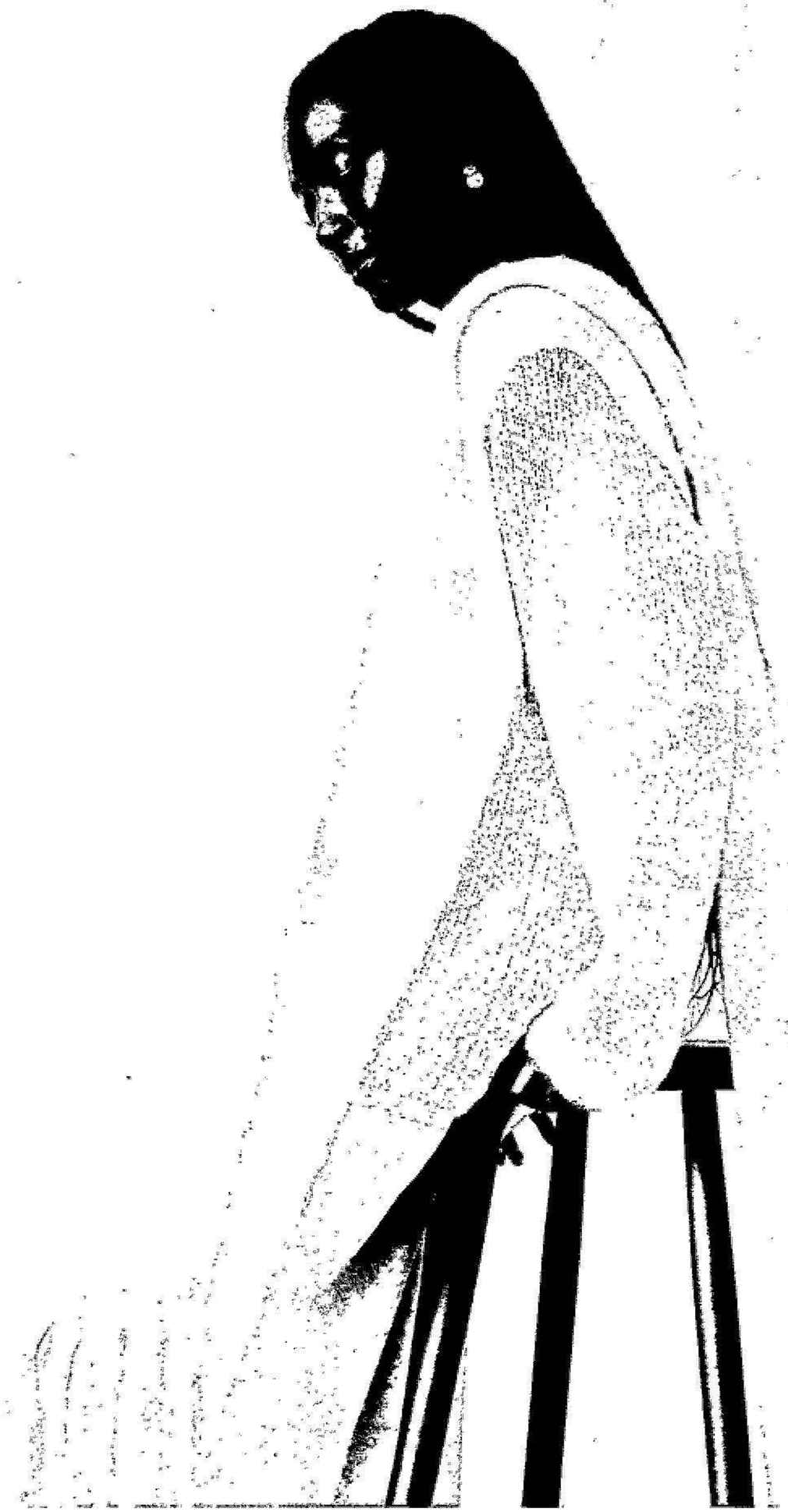
940,1

2023: 951,7

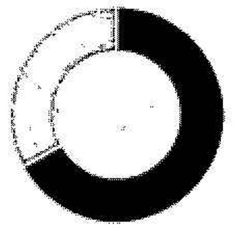
ANDEL AV DIGITAL OMSÄTTNING | %

18 %

2023: 17 %

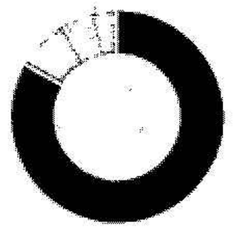


OMSÄTTNING | %



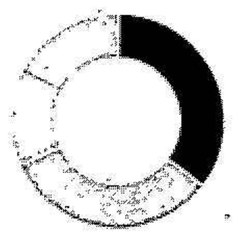
DIVISIONER

LINDEX	67 %
STOCKMANN	33 %



KATEGORIER

MODE	79 %
SKÖNHET	8 %
HEM	5 %
MAT	4 %
ÖVRIGA	4 %



MARKNADER

SVERIGE	35 %
FINLAND	33 %
NORGE	14 %
ÖVRIGA LÄNDER	18 %

LINDEXGROUP

År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205229

LINDEXKONCERNENS EKONOMISKA RESULTAT

LINDEXKONCERNEN *hade en stark avslutning på året trots den utmanande marknadsmiljön. Volatiliteten på modemarknaden påverkade koncernens omsättning och resultat för hela året. Fortsatta investeringar i Lindexdivisionens framtida tillväxt påverkade även det justerade rörelseresultatet.*

NYCKELTAL	2024	2023
OMSÄTTNING, milj. euro	940,1	951,7
BRUTTOVINST, milj. euro	547,9	554,2
BRUTTOMARGINAL, %	58,3	58,2
RÖRELSERESULTAT (EBIT), milj. euro	60,9	76,5
JUSTERAT RÖRELSERESULTAT (EBIT), milj. euro	74,9	80,0
PERIODENS NETTORESULTAT, milj. euro	13,2	51,7
RESULTAT PER AKTIE, euro*	0,15	0,16
JUSTERAT RESULTAT PER AKTIE, euro**	0,08	0,33
FRITT RÖRELSEKASSAFLÖDE, milj. euro	20,3	70,8
INVESTERINGAR, milj. euro	45,7	65,1
EGET KAPITAL/AKTIE, euro	2,44	2,47
SOLIDITET, %	30,0	29,9
SOLIDITET EXKLUSIVE IFRS 16, %	61,9	60,6

*) Nettoresultatet för fjärde kvartalet ökade tack vare ett bättre rörelseresultat och minskade skatteutgifter. Nettoresultatet för hela året minskade på grund av lägre rörelseresultat och ökade skatteutgifter.
**) Vinsten per aktie minskade till 0,08 (0,33) euro på grund av ett lägre nettoresultat, som förklaras ovan, och ett större antal aktier jämfört med föregående period (1–12 2023).

FINANSIELLA MÅL	2024	2023	2022
FINANSIELLA MÅL LINDEXDIVISIONEN			
En årlig omsättningstillväxt på 3–5 % mätt i lokala valutor på medellång sikt, och en årsomsättning på 10 miljarder svenska kronor fram till år 2030, %	-0,9	2,7	10,9
En 30 % digital andel av omsättningen på medellång sikt, %	20,8	19,0	18,5
En justerad rörelsemarginal på 15 % på lång sikt, %	13,2	14,3	13,6
FINANSIELLA MÅL STOCKMANNDIVISION			
En omsättningstillväxt i enlighet med marknadstillväxten* på medellång sikt, %	-2,2	-0,6**	10,0
Ett positivt fritt kassaflöde på medellång sikt, miljoner euro***	-19,4	-12,0	-20,9
En justerad rörelsemarginal på 5 % på medellång sikt, %	-1,3	-2,0	-1,7



*) Stockmanns målmarknad i Finland, Lettland och Estland inklusive kategorierna mode, skönhet och hem. Marknadstillväxten var -1,5 % år 2024, 2,7 % år 2023 och 7,0 % år 2022.
**) Stockmanndivisionens omsättning påverkades negativt på grund av den minskade ytan på Stockmannvaruhuset i Östra centrum.
***) Fritt rörelsekassaflöde beräknas enligt formeln EBITDA - jämförelsestörande poster - hyresbetalningar +/- förändringar i nettorörelsekapital - investeringar.

LINDEXGROUP

År 2024
Verkställande direktörens översikt
Lindexkoncernen 2024
Ekonomiskt resultat
Höjdpunkter 2024
Lindex i korthet
Lindex strategi
Stockmann i korthet
Stockmann strategi
Hållbarhet i korthet
Marknader
Styrelsens verksamhetsberättels
Bokslut
Förvaltning
Ersättningsrapport

20250516205330

HÖJDPUNKTER 2024

UTVIDGAD MARKNADSNÄRVARO MED KUNDER OCH PARTNER

Under år 2024 fortsatte Lindexdivisionen att växa med sina nya och aktiva kunder och utvidgade sin marknadsnärvaro genom partnerskap inklusive B2B-approach. Det är viktigt för Lindex att växa på nuvarande och nya marknader, utforska nya sätt att göra affärer och fortsätta växa i divisionens befintliga kanaler. Den digitala försäljningen ökade med 9 % under året och stod för närapå 21 % av omsättningen.



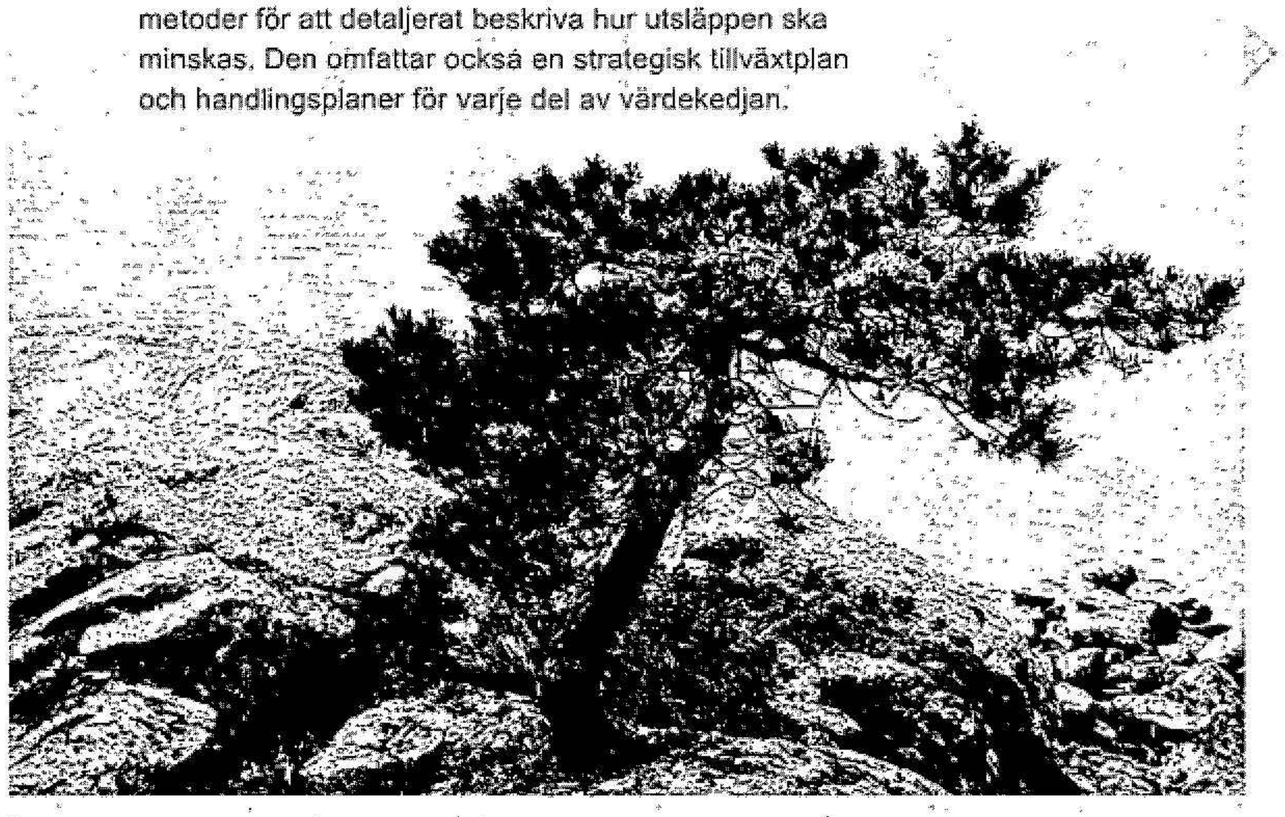


LINDEX NYA OMNI-KANALBASERADE DISTRIBUTIONS-CENTER MÖJLIGGÖR FRAMTIDA TILLVÄXT

I slutet av året togs Lindex nya omnikanalbaserade distributionscenter i drift. Det nya högautomatiserade centret levererar varor till alla försäljningskanaler och säkerställer en effektiv distribution och lagerhantering i linje med Lindex fortsatta globala, digitala och hållbara tillväxt. Den fleråriga investeringen pa 110 miljoner euro är den största i Lindex historia och ett viktigt steg för att accelelrera divisionens langsiktiga globala tillväxt.

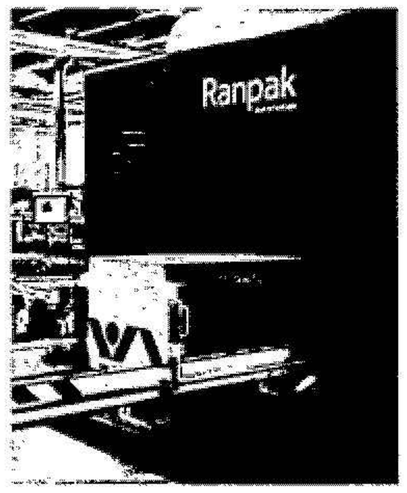
LINDEX LANSERAR EN KLIMATOMSTÄLLNINGSPLAN

För att nå sina klimatmål utarbetade och fastställde Lindex en strategisk klimatomställningsplan. Planen drar upp riktlinjer för divisionens mål, strategi och metoder för att detaljerat beskriva hur utsläppen ska minskas. Den omfattar också en strategisk tillväxtplan och handlingsplaner för varje del av värdekedjan.



UPP TILL 10 000 PAKET OM DAGEN

I syfte att förbättra den operativa effektiviteten, snabba upp leveranserna och stödja tillväxten i Stockmanns e-handel lanserades ett nytt automatiserat förpackningssystem på Stockmanns distributionscenter i Tusby i Finland. Centret distribuerar varor till åtta varuhus i tre länder och via Stockmanns nätbutik.



År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205311

HÖJDPUNKTER 2024

SAGOFÖNSTRET FYLLDE 75 ÅR

Stockmanns sagofönster i Helsingfors centrum öppnades för 75:e gången. Kunderna fick en möjlighet att delta i skapandet av det traditionella fönstret, och hundratals vänner av fönstret skickade in idéer och önskemål. Utifrån responsen skapade Stockmann en julsaga med hjälp av AI, vilket gav kunder en möjlighet att känna igen sina önskemål i fönstret.



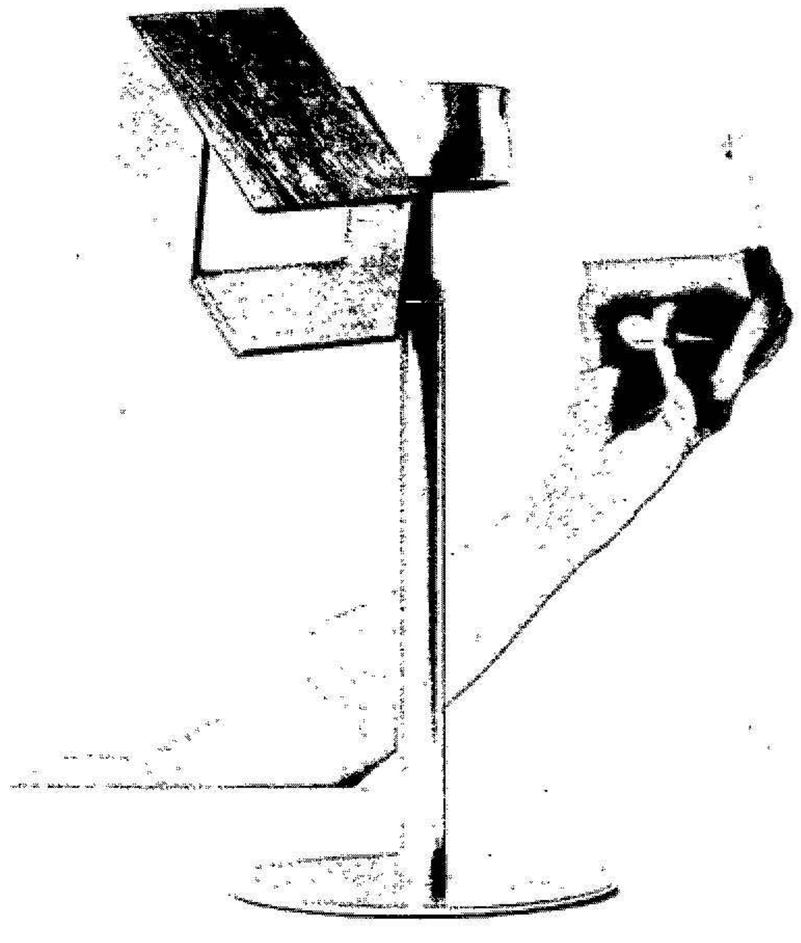


DIGITALISERING ÄR EN CENTRAL DRIVKRAFT FÖR BÄGGE DIVISIONERNA

Lindex fortsatte att implementera sitt digitala butiksprogram för att framtidssäkra sina butiker och ytterligare stärka grunden för effektivitet, flexibilitet och innovation. Under året har olika initiativ genomförts som en del av det digitala butiksprogrammet. Det inkluderade implementeringen av RFID i alla Lindex-butiker samt lanseringen av ett nytt kassasystem (Point of Sale, POS). Införandet av RFID-teknik slutfördes också i modekategorin på alla Stockmannvaruhus, vilket förbättrar den operativa effektiviteten och kundupplevelsen.

STOCKMANN STÖDER FINLÄNDSKA DESIGNERS

Stockmann har aktivt stöttat och främjat finsk design. Under året lyfte Stockmann fram lovande finländska designers, såsom den prisbelönta unga designern Henna Lampinen och Miro Hämäläinen, vinnaren av det berömda tv-formatet Project Runway. Kollektionen henna bemötte kundernas önskemål på ett mer varierande sortiment av mode i plus-storlekar. Miros kollektion designades exklusivt för Stockmanns kunder. Stockmann var också värd för ljusutställningen "I nytt ljus" med sex intressanta finländska konstnärer och designers under Helsinki Design Week.



LINDEXGROUP

År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205532

LINDEX I KORTHET

Lindex är ett globalt modeföretag och en föregångare inom hållbarhet. Lindex är marknadsledande inom underkläder i Norden, men företaget erbjuder också inspirerande och prisvärt dam- och barnmode. Lindex är ett starkt varumärke med en stor lojal kundkrets – på de största marknaderna Sverige, Norge och Finland är över 60 % av kvinnorna lojala Lindex-kunder. Företaget satsar på digitalisering, och över 20 % av försäljningen sker via digitala kanaler. Lindexdivisionens strategi bygger på Lindex syfte, som är att stärka och inspirera kvinnor överallt. Divisionens tre viktigaste strategiska mål är att driva tillväxt, övergå till en hållbar affärsmodell och särskilja kostnader från tillväxt.



OMSÄTTNING | MILJ. EURO

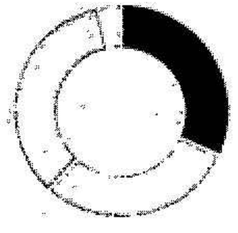
628,8

2023: 633,1

JUSTERAT RÖRELSE-RESULTAT | MILJ. EURO

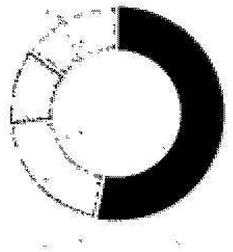
82,9

2023: 90,3



OMSÄTTNING | Per kategori

DAMMODE	32 %
UNDERKLÄDER	30 %
BARNKLÄDER	35 %
KOSMETIK	3 %



OMSÄTTNING | Per marknad

SVERIGE	53 %
NORGE	20 %
FINLAND	12 %
ÖVRIGA LÄNDER	15 %

År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205533

En klar strategi för ekonomiskt värdeskapande



LINDEXGROUP

År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205340

STOCKMANN I KORTHET

En marknadsplats för ett gott liv

Stockmann, som grundades år 1862, är ett högkvalitativt omnikanaligt detaljhandelsföretag som erbjuder ett brett urval av högkvalitativa produkter inom kategorierna mode, skönhet och hem samt även livsmedel. Stockmann har åtta varuhus i Finland, Estland och Lettland samt en nätbutik. Stockmanndivisionens kundfokuserade strategi bygger på Stockmanns syfte att vara en marknadsplats för ett bra liv. Divisionens fyra viktigaste strategiska fokusområden är att utveckla sortimentet genom ökat fokus på premium- och lyxsegment, öka och tillvarata den lojala stamkundskretsen, optimera den omnikanalbaserade verksamheten och förbättra den operativa effektiviteten.



OMSÄTTNING | MILJ. EURO

311,6

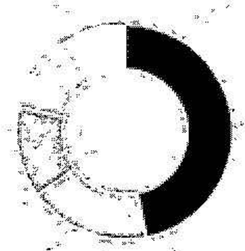
2023: 318,5

JUSTERAT RÖRELSE-RESULTAT | MILJ. EURO

-3,9

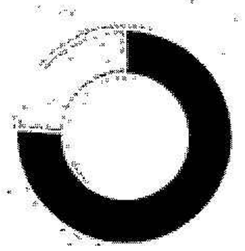
2023: -6,3

OMSÄTTNING | Per kategori



MODE	47 %
SKÖNHET	18 %
HEM	14 %
LIVSMEDEL	12 %
TJÄNSTER OCH HYROR	9 %

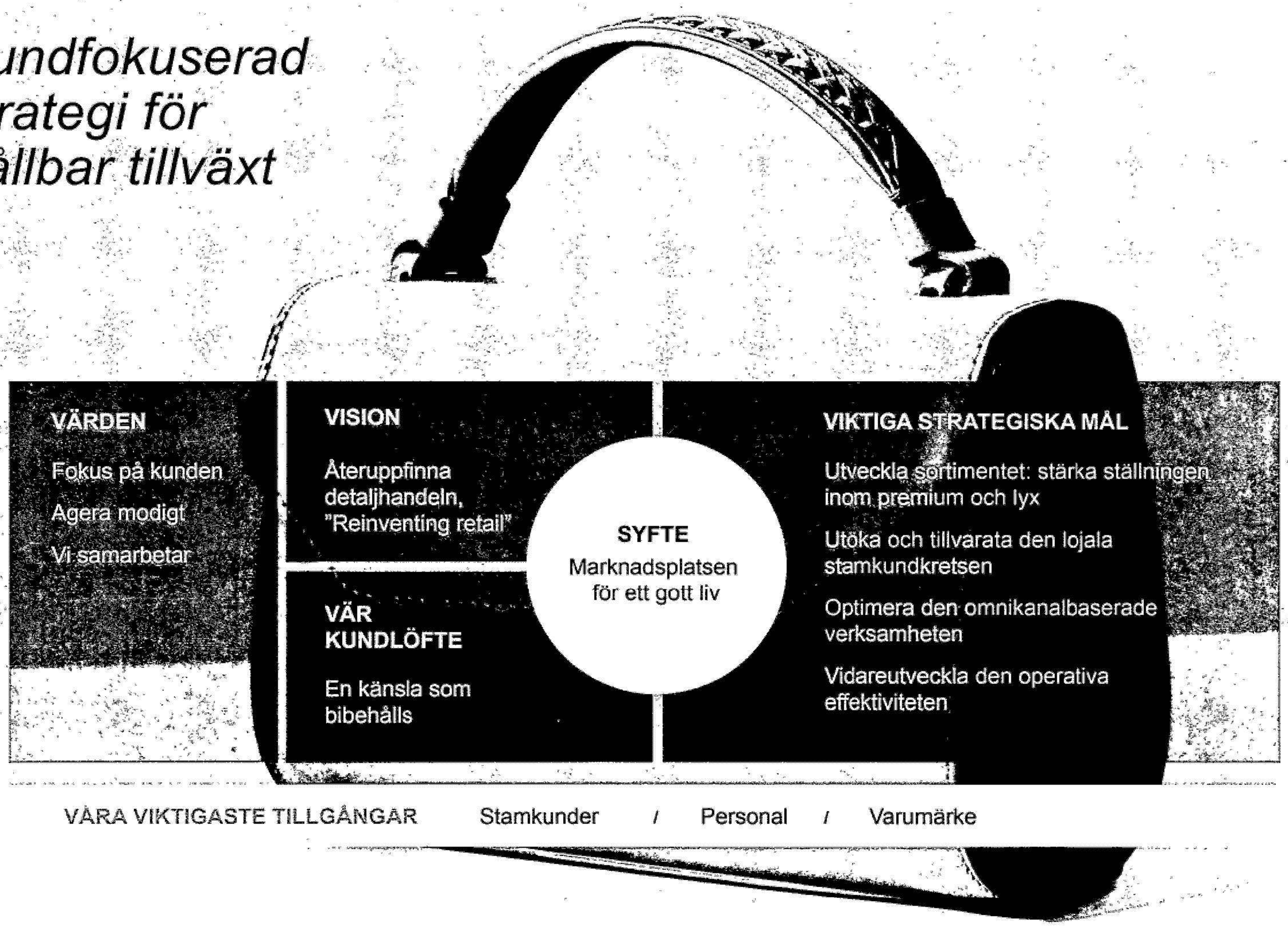
OMSÄTTNING | Per marknad



FINLAND	76 %
BALTIKUM	24 %

20250516205335

Kundfokuserad strategi för hållbar tillväxt



20250516205336

Främjar hållbarhet i alla skeden

År 2024 fortsatte Lindexkoncernen att utveckla en mer hållbar affärsverksamhet. Lindex-och Stockmanndivisionerna har separata hållbarhetsstrategier, men klimatfrågor, cirkularietet och mänskliga rättigheter är gemensamma teman i dem. Lindexdivisionens hållbarhetslöfte är att göra en skillnad för framtida generationer, medan Stockmanndivisionen siktar på en resurssmart detaljhandel.

År 2024 minskade vi Lindexkoncernens totala växthusgasutsläpp med 13 % jämfört med år 2022. År 2024 uppgick koncernens totala utsläpp till 272 ktCO_2e (313 ktCO_2e år 2022). Över två tredjedelar av koncernens klimatutsläpp kommer från sålda varor.

Science Based Targets initiative (SBTi) godkände i juni Lindex-koncernens vetenskapsbaserade utsläppsreduktionsmål för den egna verksamheten (Scope 1 och 2) samt värdekedjan (Scope 3). Lindexkoncernen har åtagit sig att minska klimatutsläppen från sin egen verksamhet och sin värdekedja med 42 % fram till år 2030 jämfört med år 2022.

Lindexdivisionen har fortsatt sin omvandling till en mer hållbar verksamhet och tagit ytterligare steg i sin materialomvandling. Divisionen har investerat i råmaterial från mer hållbara och återvunna fibrer: 88 % av Lindex plagg tillverkas av återvunna eller mer hållbara material, med målet att nå 100 % fram till år 2026. För att ytterligare påskynda återvinning, strävar Lindexdivisionen efter att 70 % av alla produkter ska innehålla minst 15 % återvunnet material fram till år 2026. I dag uppfyller 58 % av divisionens alla produkter detta mål.

Stockmanndivisionen har avancerat sitt hållbarhetsprogram och förberett sig för att uppfylla EU:s avskogningförordning.



LINDEXKONCERNENS CENTRALA HÅLLBARHETSTEMAN

Klimat, cirkularitet och mänskliga rättigheter

År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205337

LINDEXKONCERNENS CENTRALA KLIMATÅTGÄRDER

En förbättrad energieffektivitet och en ökad användning av förnybar energi i hela värdekedjan

Utöka andelen produkter och material med låga koldioxidutsläpp

Cirkulära affärsmodeller och tjänster

Transportlösningar med mindre klimatkonsekvenser

Samarbete med partner i värdekedjan för att motverka klimatförändringen



KLIMATUTSLÄPP

-42 %

fram till år 2030 jämfört med ar 2022

LINDEXGROUP

År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättels

Bokslut

Förvaltning

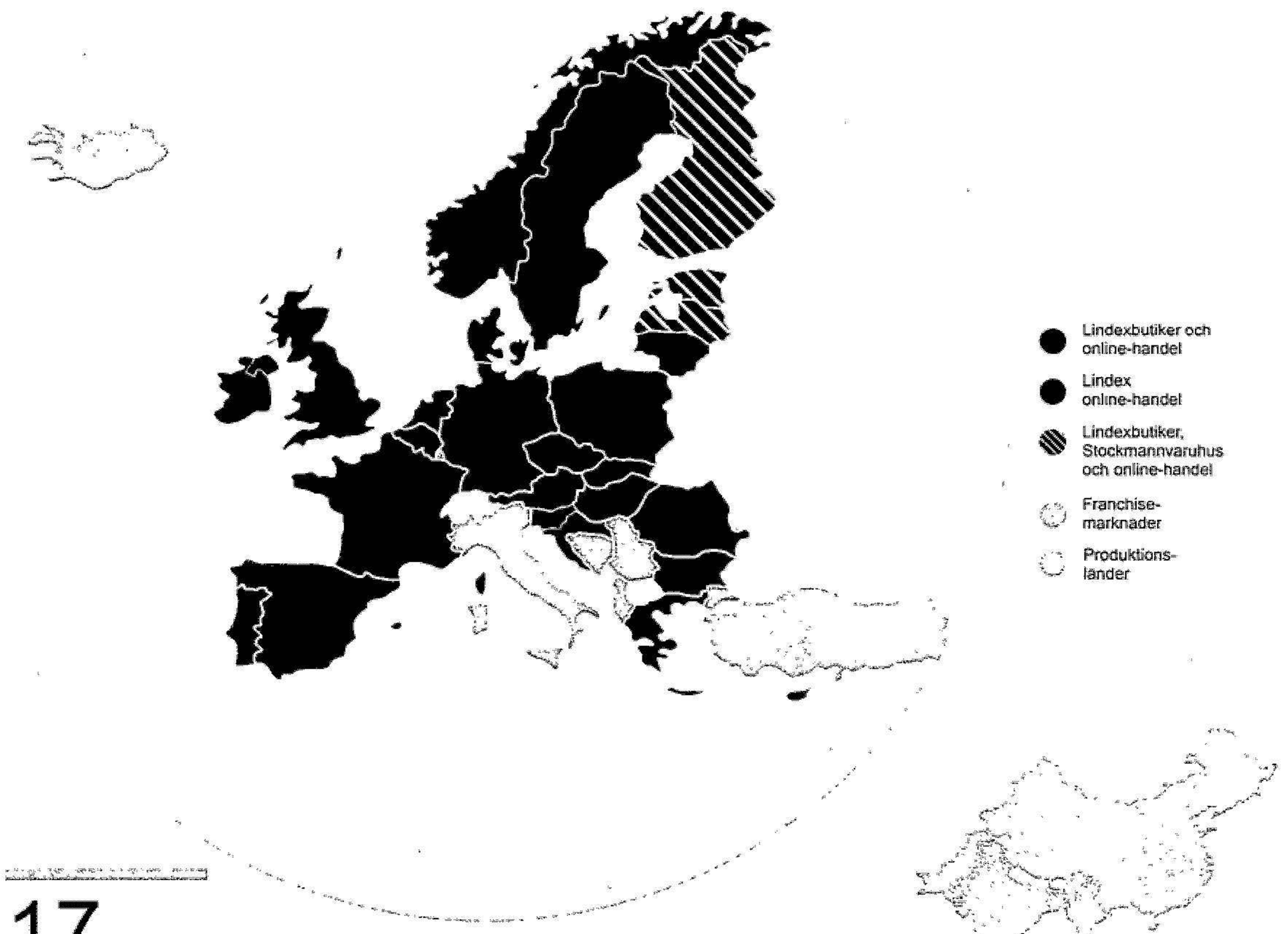
Ersättningsrapport

20250516205338

Stark marknads-position i Norden och Baltikum, globala partnerskap

LINDEXDIVISIONEN *har 442 modebutiker inklusive franchisingbutiker i 17 länder och en nätbutik i Europa. Lindex produkter säljs globalt via B2B (Business-to-Business) partner, såsom Asos, Boozt och Zalando.*

STOCKMANNDIVISIONEN *har åtta varuhus i Finland, Estland och Lettland samt en nätbutik.*



442
LINDEXBUTIKER

8
STOCKMANN-VARUHUS

17
MARKNADER

LINDEX B2B-PARTNERSKAP

ASOS · ABOUT YOU · MANOR · Magasin · Boozt · zalando · John Lewis · STOCKMANN

LINDEXGROUP

År 2024

Verkställande direktörens översikt

Lindexkoncernen 2024

Ekonomiskt resultat

Höjdpunkter 2024

Lindex i korthet

Lindex strategi

Stockmann i korthet

Stockmann strategi

Hållbarhet i korthet

Marknader

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205339

Styrelsens verksamhets-berättelse



20250516205400

Styrelsens verksamhetsberättelse

Lindexkoncernens omsättning uppgick år 2024 till 940,1 (951,7) miljoner euro. Omsättningen minskade med 1,2 % och i lokala valutor med 1,3 %. Koncernens bruttomarginal var i linje med jämförelseperioden och uppgick till 58,3 % (58,2). Koncernens justerade rörelseresultat minskade till 74,9 (80,0) miljoner euro. Lindexdivisionens justerade rörelseresultat minskade till 82,9 (90,3) miljoner euro. Stockmanndivisionens justerade rörelseresultat förbättrades till -3,9 (-6,3) miljoner euro. Rörelseresultatet minskade till 60,9 (76,5) miljoner euro. Det justerade rörelseresultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till 0,15 (0,16) euro. Styrelsen kommer att föreslå för den ordinarie bolagsstämman, att ingen dividend utbetalas för räkenskapsåret 2024. Enligt villkoren i företagssaneringsprogrammet får bolaget inte dela ut dividender under tiden för genomförandet av saneringsprogrammets betalningsplan.

Resultatprognos för 2025:
Lindexkoncernen förväntar sig att omsättningen kommer att öka med 0-4 % i lokala valutor år 2025 jämfört med år 2024. Koncernens justerade rörelseresultat uppskattas vara 70–90 miljoner euro. Valutakursfluktuationer kan ha en stor inverkan på det justerade rörelseresultatet.

Marknadsutsikter för 2025:
Det makroekonomiska läget på Lindexkoncernens huvudmarknader uppskattas vara fortsatt utmanande särskilt under första halvåret. Den fortsatta geopolitiska osäkerheten kan ha en negativ inverkan på den ekonomiska återhämtningen. Trots de redan sänkta räntenivåerna och den minskade inflationen, är tillväxtutsikterna för bruttonationalprodukten (BNP) måttliga under första halvåret 2025 på grund av att konsumenternas förtroende är relativt svagt. Mot slutet av aret kan den ekonomiska tillväxten tillta, eftersom räntenivåerna förväntas sjunka ytterligare och inflationen förväntas förbli stabil. Hushållens köpkraft kan stegvis öka så småningom, vilket skulle stödja konsumtionsefterfragan. Läget kan dock variera mellan koncernens marknader. Störningar i leveranskedjor och internationell logistik kan inte uteslutas under året.

Strategi och finansiella mål

Lindexkoncernens två divisioner, Lindex och Stockmann, har separata strategier för en hållbar och lönsam tillväxt. Divisionerna har en gemensam uppfattning om att kundorientering, multipla kanaler och starka varumärken är strategiska nyckelfaktorer för framtida tillväxt. Lindexkoncernen har ambitiösa hållbarhetsmål, och hållbarhet är en central del av koncernens verksamhet.

Lindexdivisionens strategi bygger på Lindex syfte, som är att stärka och inspirera kvinnor överallt. Divisionens tre viktigaste strategiska mål är att driva tillväxt, övergå till en hållbar affärsmodell och särskilja kostnader från tillväxt. Lindexdivisionens finansiella mål och utfall visas i tabellen nedan.

Lindexdivisionens finansiella mål	2024	2023	2022
En årlig omsättningstillväxt på 3--5 % mätt i lokala valutor på medellång sikt, och en årsomsättning pa 10 miljarder svenska kronor fram till år 2030, %	**-0,9**	2,7	10,9
En digital andel på 30 % av omsättningen pa medellång sikt, %	**20,8**	19,0	18,5
En justerad rörelsemarginal på 15 % pa lang sikt, %	**13,2**	14,3	13,6

Stockmanndivisionens kundfokuserade strategi bygger på Stockmanns syfte att vara en marknadsplats för ett bra liv. Divisionens fyra viktigaste strategiska mål är att utveckla sortimentet genom ökat fokus på premium- och lyxsegment, öka och tillvarata den lojala stamkundskretsen, optimera den omnikanalbaserade verksamheten och förbättra den operativa effektiviteten. Stockmanndivisionens finansiella mål och utfall visas i tabellen nedan.

Stockmanndivisionens finansiella mål	2024	2023	2022
En omsättningstillväxt i enlighet med marknadstillväxten*) pa medellång sikt, %	**-2,2**	-0,6**)	10,0
Ett positivt fritt rörelsekassaflöde pa medellång sikt, milj. euro ***)	**-19,4**	-12,0	-20,9
En justerad rörelsemarginal på 5 % pa medellång sikt, %	**-1,3**	-2,0	-1,7

*) Stockmanns målmarknad i Finland, Lettland och Estland inklusive kategorierna mode, skönhet och hem. Marknadstillväxten var -1,5 % år 2024, 2,7 % år 2023 och 7,0 % år 2022.
**) Stockmanndivisionens omsättning paverkades negativt pa grund av den minskade ytan på Stockmannvaruhuset i Östra centrum.
***) Fritt rörelsekassaflöde beräknas enligt formeln EBITDA - jämförelsestörande poster - hyresbetalningar +/- förändringar i nettorörelsekapital - investeringar.

20250516205411

Bägge divisionerna har förbundit sig till Lindexkoncernens vetenskapligt baserade klimatmål för att minska utsläppen av växthusgaser från sin egen verksamhet och sin värdekedja med 42 % fram till år 2030 jämfört med år 2022. Science Based Targets initiative (SBTi) har validerat och godkänt koncernens klimatmål.

Strategisk utvärdering

I september 2023 inledde Lindexkoncernens styrelse en strategisk utvärdering i syfte att förtydliga aktieägarvärdet genom att omfokusera koncernens affärsverksamhet på Lindex. Som en del av utredningen av strategiska alternativ för Stockmanns varuhusverksamhet kommer styrelsen att överväga de bästa omständigheterna för utvecklingen av affärsverksamheten i framtiden. Bland alternativen ingår att utöka varuhusverksamhetens självständiga roll inom koncernen, övervägning av möjliga ägarförändringar eller strategiska partnerskap eller att fortsätta med den nuvarande strukturen. I samband med utvärderingen ändrade koncernen moderbolagets namn från Stockmann Oyj Abp till Lindex Group Abp på bolagsstämman den 21 mars 2024.

I december 2024 meddelade Lindexkoncernen att dess styrelse fortsätter att utvärdera strategiska alternativ för Stockmanns varuhusverksamhet. Utvärderingen väntas bli klar under första halvåret 2025. Koncernen kommer att ge ytterligare information om utvärderingen om och när det är aktuellt. Tidigare utgick styrelsen från att utvärderingen skulle bli klar under år 2024.

Operativ miljö

Lindexkoncernens operativa miljö var fortsättningsvis utmanande under år 2024. De geopolitiska och politiska spänningarna fortsatte att påverka ekonomierna i Europa och i resten av världen. Ekonomierna på koncernens huvudmarknader stagnerade, och BNP-utvecklingen var svag trots att inflationen lättade och avtog på de flesta marknaderna. Den lägre inflationen och de lägre räntenivåerna började stödja en gradvis ekonomisk återhämtning och stärka konsumenternas köpkraft på vissa marknader, medan arbetslösheten ökade på andra marknader, vilket försämrade konsumenternas förtroende.

Indikatorn för det ekonomiska sentimentet (ESI) och indikatorn för den förväntade arbetslösheten (EEI) försämrades i många EU-länder, men inom detaljhandeln förblev förtroendet relativt stabilt. Konsumenternas förtroende och planer på större investeringar avtog på grund av en avsevärt mer pessimistisk allmänekonomisk situation i många EU-länder. Däremot var deras syn på hushållens förväntade och tidigare ekonomiska situation oförändrad på det stora hela. Det ekonomiska läget och konsumenternas sentiment varierar dock mellan EU-länderna. (Källa: The EU Commission's Business and Consumer Survey.) Mot slutet av året förekom det tecken på en gradvis ekonomisk återhämtning, eftersom flera marknader gynnades av hushållens ökande köpkraft, lägre räntenivåer och en gradvis ökning av efterfrågan.

På den svenska modemarknaden minskade försäljningen med 8,2 % från januari till december. (Källa: Swedbank Pay & Swedbank Makroanalys.) I Finland minskade modeförsäljningen med 3,4 % i januari–december. Under de två sista manaderna av året förekom det dock försiktiga tecken på en eventuell återhämtning. (Källa: Muoti- ja urheilukauppa ry.)

Omsättning och resultat, Lindexkoncernen

Lindexkoncernens omsättning minskade med 1,2 % till 940,1 (951,7) miljoner euro i januari–december. I lokala valutor minskade omsättningen med 1,3 %. Lindexdivisionens omsättning minskade med 0,7 % och med 0,9 % i lokala valutor, vilket berodde på den fortsatta volatiliteten på modemarknaden och logistiska utmaningar främst under tredje kvartalet. Stockmanndivisionens omsättning minskade med 2,2 % på grund av en allmän nedgång i modeförsäljningen pa divisionens viktigaste marknader.

Lindexkoncernens bruttovinst minskade till 547,9 (554,2) miljoner euro. Koncernens bruttomarginal låg på samma nivå som för jämförelseperioden och uppgick till 58,3 % (58,2).

De jämförbara rörelsekostnaderna ökade till 392,5 (380,1) miljoner euro främst på grund av kostnadsinflationen och den digitala utvecklingen som möjliggör framtida tillväxt inom Lindexdivisionen.

Koncernens justerade rörelseresultat minskade till 74,9 (80,0) miljoner euro. Detta berodde på en lägre bruttovinst och ökade kostnader inom Lindexdivisionen. Rörelseresultatet minskade till 60,9 (76,5) miljoner euro och inkluderade jämförelsestörande poster på 10,9 (2,6) miljoner euro relaterade till företagssaneringsprogrammet och andra tvister.

Koncernens nettoresultat för hela året minskade till 13,2 (51,7) miljoner euro på grund av lägre rörelseresultat och ökade skatteutgifter. Skatteutgifterna för jämförelseperioden påverkades av ett positivt skattebeslut för Lindex Holding AB (före detta Stockmann Sverige AB).

20250516205422

Poster som inverkar på jämförbarheten (IAC)

Milj. euro	2024	2023
Rörelseresultat	**60,9**	76,5
Justeringar av rörelseresultatet		
Kostnader relaterade till företagssaneringsprogrammet och andra tvister	**10,9**	2,6
Kostnader relaterade till strategisk och organisatorisk utveckling	**7,5**	2,3
Förlikning av försäkringsyrkanden på grund av förluster relaterade till covid-19	**-4,4**	
Förlust vid avyttring av dotterbolagsaktier		0,6
Rörelseintäkter av leasingändringar relaterade till försäljning och tillbakahyrning		-2,1
Justerat rörelseresultat	**74,9**	80,0

Milj. euro	1–12 2024	1–12 2023
Periodens nettoresultat	**13,2**	51,7
Justeringar i rörelseresultatet	**14,0**	3,5
Justeringar i skatter	**-2,8**	-30,1
Periodens justerade nettoresultat	**24,4**	25,1

Finansiering och kassaflöde

De likvida medlen uppgick till 114,7 (137,5) miljoner euro i slutet av december. Investeringarna påverkade rörelsekassaflödet med 13,3 (18,2) miljoner euro.

I slutet av december var det totala lagervärdet 169,6 miljoner euro (162,9). Lindexdivisionens lager ökade främst på grund av logistiska utmaningar under tredje kvartalet och i början av fjärde kvartalet. Stockmanndivisionens lager minskade tack vare välplanerade inköpsbeslut och proaktiva justeringar av påfyllningsnivåerna.

I slutet av december uppgick koncernens räntebärande skulder i form av långfristiga seniora säkerställda obligationer till 73,1 miljoner euro (71,9). Ökningen i obligationsskulden berodde på att borgenärer valde obligationer som betalning av saneringsskulder. Leasingskulderna enligt rapporteringsstandarden IFRS 16 uppgick till 603,1 (587,2) miljoner euro, av vilka 272,9 (257,6) miljoner euro var relaterade till Lindexdivisionen. Stockmanndivisionens hyresskulder var i linje med året innan och uppgick till 330,2 (329,5) miljoner euro. Om hyresskulder enligt IFRS 16-poster inte beaktas var den räntebärande nettoskulden positiv och uppgick till -31,8 (-65,6) miljoner euro. År 2023 undertecknade koncernen ett avtal om ett rullande kreditinstrument på 40 miljoner euro som inte har utnyttjats under åren 2023–2024.

Soliditeten var i slutet av december 30,0 % (29,9) och nettoskuldsättningsgraden 145,0 % (133,2). IFRS 16-poster hade en väsentlig inverkan på soliditeten och nettoskuldsättningsgraden. Utan beaktande av IFRS 16-poster var soliditeten 61,9 % (60,6) och nettoskuldsättningsgraden -6,2 % (-12,8).

Koncernens sysselsatta kapital uppgick i slutet av december till 1 080,0 (1 050,7) miljoner euro och exklusive IFRS 16-poster till 598,6 (587,6) miljoner euro.

Investeringar

Lindex omnilager är divisionens största investering någonsin, och den framskred planenligt. Den är viktig med tanke på fortsatt tillväxt, förbättrad effektivitet och avskaffande av befintliga flaskhalsar. Investeringen uppgår till ca 110 miljoner euro mellan år 2022 och år 2025. Fram till slutet av år 2024 hade 96,3 miljoner euro av den totala investeringen spenderats på projektet.

Omnilagret lanserades i november 2024 och efterföljdes av en upprampnings- och omställningsfas som väntas fortsätta under första halvåret 2025. Den nya anläggningen väntas vara fullt operativ år 2025 och kommer att ersätta Lindexdivisionens befintliga lagerlokaler.

Lindexdivisionen satsar på digitalisering av sitt butiksnätverk med hjälp av ett digitalt butiksprogram, som omfattar ett nytt mobilt POS-system (Point of Sales), införande av nya mobila enheter i alla butiker och integrerad RFID-teknik för att förbättra kundupplevelsen och processeffektiviteten.

Stockmanndivisionen införde ett nytt automatiserat förpackningssystem för näthandeln under tredje kvartalet, vilket förbättrar den operativa effektiviteten för dess distributionscenter. Under året fortsatte Stockmann också att utveckla sina varuhus som inspirerande shoppingdestinationer genom renoveringar i flaggskeppsvaruhuset i Helsingfors och i varuhuset i Tallinn. Införandet av RFID-teknik slutfördes dessutom inom modekategorin i alla Stockmannvaruhus, vilket förbättrar den operativa effektiviteten och kundupplevelsen. Ett nytt databaserat bemannings- och HR-system infördes dessutom under året för att förbättra effektiviteten.

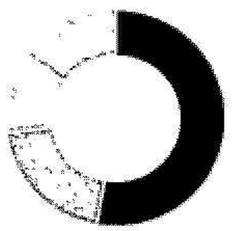
Omsättning och resultat per affärsenhet

Lindexkoncernens rapporteringssegment är Lindex- och Stockmanndivisionen. Segmenten rapporteras enligt IFRS 8. Ofördelade poster omfattar koncernledningen, koncernens ekonomiadministration och finansiering, internrevision och investerarrelationer.

20250516205243

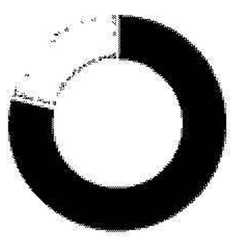
Lindexdivisionen

	1–12 2024	1–12 2023
Omsättning, milj. euro	628,8	633,1
Omsättningstillväxt, %	-0,7	-4,2
Omsättningstillväxt i lokala valutor, %	-0,9	2,7
Andel digital omsättning, %	20,8	19,0
Digital omsättningstillväxt i lokala valutor, %	8,3	5,3
Bruttovinst, milj. euro	409,1	414,4
Bruttomarginal, %	65,1	65,4
Justerat rörelseresultat, milj. euro	82,9	90,3
Justerad rörelsemarginal, %	13,2	14,3
Rörelseresultat, milj. euro	85,1	89,1
Rörelsemarginal, %	13,5	14,1
Omsättningstillgangar, milj. euro	113,8	100,2
Investeringar, milj. euro	39,9	57,9
Butiker	442	439



OMSÄTTNING | Per marknad
1–12/2024

SVERIGE	53 %
NORGE	20 %
FINLAND	12 %
ÖVRIGA	15 %



OMSÄTTNING | Per kanal
1–12/2024

BUTIKER	79 %
DIGITALA KANALER	21 %

Lindexdivisionens omsättning var i linje med jämförelseperioden och uppgick till 628,8 (633,1) miljoner euro. I lokala valutor minskade omsättningen med 0,9 %. I fysiska butiker var minskningen 3,0 %, medan omsättningen i de digitala kanalerna ökade med 8,3 %. Omsättningen påverkades av den fortsatta volatiliteten på modemarknaden under året och av logistiska utmaningar främst under tredje kvartalet. Den digitala omsättningen stod för 20,8 % (19,0) av Lindex omsättning.

Bruttovinsten minskade till 409,1 (414,4) miljoner euro och bruttomarginalen var stabil 65,1 % (65,4). Den lägre bruttovinsten berodde på en mindre omsättning i kombination med högre fraktkostnader och en högre andel prisdrivna kampanjer.

De jämförbara rörelsekostnaderna ökade till 256,5 (251,8) miljoner euro främst på grund av kostnadsinflationen och de digitala utvecklingsprojekten som möjliggör framtida tillväxt.

Lindexdivisionens justerade rörelseresultat minskade till 82,9 (90,3) miljoner euro på grund av en lägre bruttovinst och högre rörelsekostnader. Rörelseresultatet för Lindex uppgick till 85,1 (89,1) miljoner euro.

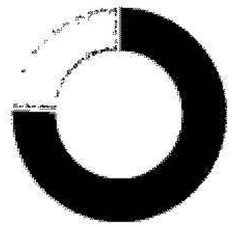
Investeringarna var 39,9 (57,9) miljoner euro. Jämförelseperioden inkluderade större investeringar i Lindex omnilager.

År 2024 öppnade Lindex elva nya butiker och stängde åtta butiker.

Under året fortsatte Lindex att attrahera nya och aktiva kunder, och antalet registrerade kunder ökade avsevärt från jämförelseåret. Lindex expanderade också sin marknadsnärvaro ytterligare genom partnerskap på nya marknader.

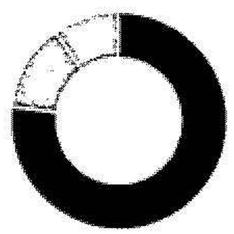
Stockmanndivisionen

	1–12 2024	1–12 2023
Omsättning, milj. euro	311,6	318,5
Omsättningstillväxt, %	-2,2	-0,6
Andel digital omsättning, %	12,7	12,4
Digital omsättningstillväxt, %	0,2	-2,2
Bruttovinst, milj. euro	138,8	139,8
Bruttomarginal, %	44,5	43,9
Justerat rörelseresultat, milj. euro	-3,9	-6,3
Justerad rörelsemarginal, %	-1,3	-2,0
Rörelseresultat, milj. euro	-14,2	-5,6
Rörelsemarginal, %	-4,6	-1,7
Omsättningstillgangar, milj. euro	55,8	62,6
Investeringar, milj. euro	5,8	7,2



OMSÄTTNING | Per marknad
1–12/2024

FINLAND	76 %
BALTICUM	24 %



OMSÄTTNING | Per kanal
1–12/2024

VARUHUS	77 %
DIGITALA KANALER	13 %
TJÄNSTER OCH HYROR	10 %

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205444

Stockmanndivisionens omsättning minskade med 2,2 % till 311,6 (318,5) miljoner euro. Divisionens omsättning i Finland var 235,3 (242,8) miljoner euro och i Baltikum 76,3 (75,8) miljoner euro. Den digitala omsättningen ökade med 0,2 % och stod för 12,7 % (12,4) av den totala omsättningen. De bäst presterande kategorierna kosmetik och livsmedel överträffade klart försäljningen under jämförelseperioden. Den minskade omsättningen berodde främst pa modeförsäljningen. Stockmanns modeförsäljning var i linje med den allmänna utvecklingen på modemarknaden som avtog från året innan.

Antalet nya stamkunder ökade, och stamkundernas andel av omsättningen ökade fran året innan.

Bruttovinsten var i linje med jämförelseperioden och uppgick till 138,8 (139,8) miljoner euro. Bruttomarginalen ökade till 44,5 % (43,9) tack vare en effektiv lagerhantering och en bättre försäljningsmix med högre marginaler.

De jämförbara rörelsekostnaderna minskade till 113,5 (118,1) miljoner euro tack vare systematiska och framgångsrika kostnadsnedskärningar, vilka även motverkade inflationens inverkan.

Stockmanndivisionen ändrade sin organisationsstruktur för att stödja en effektiv implementering av strategin. Förändringarna, som förbättrar effektiviteten, förenklar ledningsstrukturerna samt förtydligar rollerna och ansvarsfördelningen, påverkade en del av Stockmanndivisionens personal i alla verksamhetsländer: Finland, Estland och Lettland. Förändringarna uppskattas resultera i årliga inbesparingar på 2,7 miljoner euro främst från och med ar 2025.

Det justerade rörelseresultatet ökade till -3,9 (-6,3) miljoner euro tack vare framgångsrika kostnadsnedskärningar och förbättrad bruttomarginal. Rörelseresultatet minskade till -14,2 (-5,6) miljoner euro främst på grund av kostnader relaterade till företagssaneringsprogrammet och andra tvister.

Investeringarna uppgick till 5,8 (7,2) miljoner euro och var främst relaterade till investeringar i digital tillväxt och renoveringar av varuhus.

Personal

Lindexkoncernens genomsnittliga antal anställda under rapportperioden var 5 746 (5 801). Det genomsnittliga antalet anställda omräknat till heltidspersonal var 4 216 (4 283). I slutet av december hade Lindexkoncernen 5 995 (6 062) anställda, av vilka 1 541 (1 547) arbetade i Finland, 2 093 (2 071) i Sverige och 2 361 (2 444) i andra länder. Koncernens lönekostnader uppgick till 161,0 (163,5) miljoner euro under år 2024.

Lindexdivisionen införde under tredje kvartalet en ny operativ modell för att främja dess omvandling och säkerställa framtida tillväxt med fokus på hållbarhet. Den nya operativa modellen omfattar organisationens struktur, processer, teknik och medarbetare. Genom förändringen strävar Lindex efter att stärka sin organisatoriska effektivitet i hela värdekedjan.

Stockmanndivisionens reviderade organisationsstruktur infördes den 1 juli 2024. Förändringarna gjordes för att stödja en effektiv implementering av strategin, och de uppskattas resultera i årliga inbesparingar på 2,7 miljoner euro främst från och med år 2025.

Förändringar i ledningen

Den 26 april 2024 meddelade Lindexkoncernen att dess ekonomidirektör (CFO) och medlem av koncernens ledningsgrupp Annelie Forsberg lämnar bolaget och fortsätta mot nya karriärmöjligheter utanför bolaget. Hon fortsatte arbetet inom koncernen fram till slutet av augusti 2024.

Den 14 maj 2024 meddelade Lindexkoncernen att operativa direktören (COO) för Stockmanndivisionen och medlemmen av koncernens ledningsgrupp Tove Westermarck lämnar bolaget för att övergå till en annan arbetsgivare.

Den 19 juni 2024 utnämndes Riku Lyly, M.Sc., till tillförordnad operativ direktör (COO) för Stockmanndivisionen. Han började i sin nya uppgift den 15 augusti 2024.

Den 4 juli 2024 utnämnde Lindex Group Abp Henrik Henriksson, M.B.A., Finance and General Management, till bolagets nya ekonomidirektör (CFO) och medlem av koncernens ledningsteam. Utöver rollen som koncernens ekonomidirektör är Henriksson också ekonomidirektör för Lindexdivisionen. Han påbörjade arbetet i den nya positionen den 1 september 2024.

Den 6 november 2024 utnämndes Riku Lyly, M.Sc., till Chief Operating Officer (COO) för Stockmanndivisionen och till medlem av Lindexkoncernens ledningsgrupp. Före det hade han samma position som tillförordnad COO.

Bolagsstämman 2024

Bolagsstämman den 21 mars 2024 fastställde bokslutet för räkenskapsåret 1.1–31.12.2023, beviljade ansvarsfrihet för personerna som fungerat som styrelsemedlemmar eller som verkställande direktör under räkenskapsåret och beslöt i enlighet med styrelsens förslag att inte utbetala dividend för räkenskapsperioden 2023.

20250516205345

Bolagsstämman beslöt att ändra bolagets namn fran Stockmann Oyj Abp till Lindex Group Abp och ändra 1 § i bolagsordningen enligt följande: Bolagets nya namn är Lindex Group plc på engelska, Lindex Group Oyj på finska och Lindex Group Abp på svenska, och dess hemort är Helsingfors. Dessutom beslöt bolagsstämman att ändra bolagsordningen så att bolagsstämman alternativt kan ordnas online utan fysisk närvaro eller som en hybridstämma.

Besluten av bolagsstämman offentliggjordes i sin helhet i ett börsmeddelande den 21 mars 2024.

Aktier och aktiekapital

I slutet av december hade Lindex Group Abp sammanlagt 161 622 896 aktier.

Bolaget får inte i enlighet med villkoren för saneringsprogrammet betala ut medel till aktieägare under tiden för genomförandet av återbetalningsschemat enligt saneringsprogrammet.

I slutet av december var aktiekapitalet 77,6 miljoner euro, och marknadsvärdet uppgick till 434,8 miljoner euro (460,3). I slutet av december 2024 var kursen för aktien LINDEX 2,69 (2,90) euro. Under januari–december var den högsta kursen för en LINDEX-aktie EUR 3,51 (3,03) euro och den lägsta 2,39 (1,68) euro. Totalt 28,3 miljoner aktier omsattes på Nasdaq Helsinki under januari–december. Detta motsvarar 17,6 % av det genomsnittliga antalet aktier.

Bolaget innehar inga egna aktier och styrelsen har inga gällande fullmakter att förvärva aktier i bolaget. I slutet av december hade Lindexkoncernen sammanlagt 41 055 (42 328) aktieägare. Det utländska innehavet var 27,3 % (24,1).

Kontinuitet, risker och osäkerheter på kort sikt

Lindexkoncernen bedriver affärsverksamhet i en dynamisk och komplex miljö som exponerar bolaget för en mängd risker som kan påverka dess ekonomiska resultat, verksamhet och anseende. Dessa risker beror bland annat på makroekonomiska faktorer, säsongsvariationer, komplexa leveranskedjor, informationssäkerhetshot och ökande hållbarhetsrisker. Nedan följer en översikt av centrala risker och osäkerhetsfaktorer som påverkar koncernen.

Makroekonomiskt läge
Inflationen och räntenivån kan fortfarande ställa till utmaningar för Lindexkoncernen även om de sjönk under 2024. Inflationsrelaterade kostnader ökar koncernens rörelsekostnader och minskar kundernas köpkraft. Detta tryck kan fortfarande påverka kundernas beteende och förändra efterfrågan på olika slags produktkategorier. Makroekonomiska osäkerhetsfaktorer kan dessutom påverka värdet pa tillgangar, och fluktuationer i räntenivån kan påverka diskonteringsräntan som används i nedskrivningsprövning.

Valutakurser
Lindexkoncernens omsättning, resultat och balansräkning påverkas av förändringar i valutakurser, i synnerhet mellan euron (koncernens rapporteringsvaluta) och andra centrala valutor, såsom den svenska kronan, den norska kronan och den amerikanska dollarn. Eftersom koncernen har verksamhet i flera länder, kan valutakursfluktuationer påverka dess ekonomiska resultat. På grund av den pågående företagssaneringen är koncernens förmåga att helt säkra valutakursrisker för närvarande begränsad, vilket gör koncernen exponerad för valutakursvolatilitet.

Säsongsvariationer
Säsongsvariationer är typiska inom detaljhandeln och påverkar Lindexkoncernens omsättning och lönsamhet avsevärt. I allmänhet är omsättningen lägre under första kvartalet, medan försäljningsaktiviteten är högre under andra och fjärde kvartalet. Mode står för ca 80 % av koncernens omsättning, och modeförsäljningen är särskilt känslig för säsongstrender och väderlek. Dessutom har tidpunkten för Stockmanndivisionens kampanj "Galna Dagar" en betydande inverkan på den kvartalsvisa omsättningen och rörelseresultatet, eftersom kampanjen ökar kundaktiviteten när den ordnas.

Leveranskedja och logistik
Den globala värdekedjan inom detaljhandel är mycket komplex och involverar flera steg mellan tillverkning och slutlig försäljning till konsumenter. Lindexkoncernen är exponerad för risker relaterade till arbetstagarrättigheter, miljöstandarder och etiska affärsrutiner. Oförutsedda störningar i leveranskedjan, såsom dröjsmål i leveranser och driftstopp, kan öka rörelsekostnaderna. På grund av koncernens beroende av ett globalt leveransnätverk kan oväntade logistiska händelser leda till högre fraktkostnader och längre ledtider, vilket kan påverka lagervolymerna och kundnöjdheten. Koncernen ser tecken på en eventuellt ökande protektionism och fler handelsbarriärer, vilket kan medföra ytterligare utmaningar för den globala leveranskedjan och logistiken.

Hållbarhetsrelaterade risker
Hållbarhetsrelaterade risker har blivit allt mer signifikanta för Lindexkoncernen, och särskilt klimatförändringar har identifierats som en ekonomisk riskfaktor för bolaget. Dessa risker kan påverka koncernens förmåga att hantera miljökonsekvenser och anpassa sig till förändrade regelverk och förväntningar pa hållbarhetsåtgärder och -rapportering.

20250516205446

Information och cybersäkerhet
Eftersom professionell cyberbrottslighet blir allt mer sofistikerad, ökar risken för cyberattacker mot Lindex-koncernens informationssystem. Sådana attacker kan äventyra affärsverksamhetens kontinuitet, kränka kunders och medarbetares dataintegritet och skada koncernens anseende. Skyddet mot cyberhot kräver fortlöpande satsningar på robusta informationssäkerhetsatgärder och proaktiv riskhantering.

Personalomsättning och risk för att förlora nyckelpersoner
Risken för att förlora nyckelpersoner har identifierats och beaktas som en kritisk faktor relaterad till personal-omsättning. Säkerställandet av att nyckelpersoner stannar kvar i organisationen är central för bevarandet av den operativa kontinuiteten och en framgångsrik implementering av strategiska initiativ.

Företagssaneringsprogrammet
Koncernens företagssaneringsprogram framskrider. Alla varuhusfastigheter har sålts, och de räntebärande skulderna har minskat så att endast en obligation på 73,1 miljoner euro återstår. Ett oavgjort yrkande relaterat till ett avslutat hyreskontrakt kvarstår som en riskfaktor som måste avgöras innan företagssaneringsprocessen kan slutföras. Ett framgångsrikt avgörande av detta yrkande är väsentligt med tanke på slutförandet av saneringsprocessen. Det pågående företagssaneringsprogrammet kan inverka på den kortfristiga återfinansieringen.

Tvister relaterade till saneringsprocessen

Alla fastställda obestridda skulder har vederbörligen återbetalats. Det fanns fortfarande ett bestritt yrkande på 15,9 miljoner euro i slutet av december. I slutet av december 2023 uppgick det jämförbara bestridda beloppet till 43,7 miljoner euro, som bestod av tre bestridda yrkanden. Det återstående bestridda yrkandet anknyter till avslutandet av ett långfristigt hyreskontrakt, där borgenären yrkar på betalning för alla återstående år enligt det avslutade hyreskontraktet. Övervakaren av Stockmanns saneringsprogram har bestridit yrkandet och anser att det räcker med att betala hyra för 18 månader som kompensation.

Lindex Group Abp har gjort en avsättning på 15,9 miljoner euro för hela beloppet av det bestridda yrkandet och för förhandlingar med borgenären och övervakaren av saneringsprogrammet för att avgöra tvisten. Om borgenären och övervakaren inte lyckas avgöra tvisten, kommer den att avgöras i hovrätten. Efter att yrkandet har avgjorts eller uppgjorts får borgenären rätt till en kontantbetalning samt att konvertera 20 % av sin fordran till aktier.

LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky, hyresvärden för Stockmanns varuhus i Hagalund, inledde skiljeförfarande mot Lindex Group Abp. Bolaget krävde ersättning av Lindex Group Abp på högst 43,4 miljoner euro i enlighet med 27 § 1 punkten i lagen om företagssanering. Övervakaren av Stockmanns saneringsprogram bestred yrkandet av LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky till den del som det överskrider 3,5 miljoner euro. I anslutning till samma ärende inlämnade LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky till Helsingfors tingsrätt ett krav mot Lindex Group Abp, Stockmann AS och övervakaren om att lämna ansökan vilande. Skiljedomstolen förkastade delvis i sin skiljedom den 31 augusti 2022 LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky:s krav och fastställde att ersättningen som ska utbetalas till LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky är 19,3 miljoner euro, varav ett tidigare överenskommet obestridigt belopp på 3,5 miljoner euro konverterades till aktier och betalades. Lindex Group Abp har framställt ett yrkande till tingsrätten angående ogiltigheten och en ansökan om ogiltigförklaring av beslutet i skiljeförfarandet mellan LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky och Lindex Group Abp. Till följd av detta har 15,9 miljoner euro bestridits igen. Den återstående ersättningen som ska utbetalas redovisas som en avsättning och kommer att omklassificeras som saneringsskuld efter att rätten har konfirmerat detta. Ett separat skiljeförfarande som gäller beloppet av samma fordran av LähiTapiola i saneringsförfarandet mellan LähiTapiola och Lindex Group Abp är anhängigt, liksom ocksa ett separat tvistemal vid Helsingfors tingsrätt. När det gäller beloppet av samma fordran är dessutom ett tvistemål anhängigt mellan övervakaren och LähiTapiola. Övervakaren anser att LähiTapiolas fordran är stridig tills ovan nämnda yrkanden har avgjorts och vunnit laga kraft. Övervakaren har meddelat bolaget och Helsingfors tingsrätt att övervakaren inte yrkar på att tingsrätten på basis av skiljedomen bör ändra saneringsprogrammet så länge fordran är stridig, och enligt övervakarens uppfattning bör beloppet av fordran, som bolaget, övervakaren och Stockmann AS anser vara felaktigt, inte betalas till LähiTapiola så länge fordran är stridig. LähiTapiola har framställt ett yrkande till Helsingfors tingsrätt enligt vilket Lindex Group Abp:s saneringsprogram bör ändras så att saneringsskulden fastställs till 19,3 miljoner euro i enlighet med beslutet i skiljeförfarandet. Lindex Group Abp, Stockmann AS och övervakaren har bestridit yrkandet, eftersom det yrkade beloppet fortfarande är stridigt. Tingsrätten och hovrätten avslog LähiTapiolas yrkande. LähiTapiola ansökte om besvärstillstånd hos högsta domstolen. Besvärstillstånd beviljades inte. I oktober 2024 bekräftade Helsingfors tingsrätt i en tvist mellan LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky och Stockmann AS, att ersättningen som skall betalas till LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky är i enlighet med omstruktureringsprogrammet och att beloppet är 3,5 miljoner euro. LähiTapiola överklagade tingsrättens beslut till hovrätten. I november 2024 avslog Västra Nylands tingsrätt Lindex Group Abp:s talan gällande nullitet och ansökan om ogiltigförklaring av domen som gavs i

20250516205547

skiljeförfarandet. I december 2024 överklagade Lindex Group Abp tingsrättens dom till hovrätten.

Nordika II SHQ Oy, hyresvärden för Lindex Group Abp:s före detta kontorslokaler vid Smedjevägen, hade lämnat in ett yrkande till Helsingfors tingsrätt, enligt vilket bolaget yrkade på ersättning på högst 14,5 miljoner av Lindex Group Abp enligt 27 § 1 mom. i lagen om företagssanering. Yrkandet bestreds av övervakaren av saneringsprogrammet till den del som det överstiger 1,3 miljoner euro. Sammanlagt 1,3 miljoner euro konverterades till aktier och betalades i mars 2022, men skillnaden bestreds fortfarande. I samma yrkande hade Nordika II SHQ Oy angett övervakaren och Lindex Group Abp som svarande. Lindex Group Abp och saneringsprogrammets borgenär Nordika II SHQ Oy kom i april 2024 överens om en helhetslösning som avslutade parternas tvister i anslutning till saneringsprogrammet. Helsingfors tingsrätt fastställde ändringen av företagssaneringsprogrammets betalningsprogram den 6 juni 2024, vilket gjorde det möjligt att verkställa överenskommelsen i augusti 2024.

Tampereen Seudun Osuuspankki, den andra hyresvärden för varuhuset i Tammerfors, hade inlett skiljeförfarande mot Lindex i Birkalands tingsrätt. Bolaget krävde ersättning av Lindex Group Abp på högst 14,5 miljoner euro i enlighet med 27 § 1 mom. i lagen om företagssanering. Övervakaren av saneringsprogrammet bestred yrkandet av Tampereen Seudun Osuuspankki under saneringsförfarandet (då det maximala beloppet av ersättningsyrkandet var 17,7 miljoner euro) till den del som det översteg 2,0 miljoner euro. Den 6 februari 2024 kom Lindex Group Abp och Tampereen Seudun Osuuspankki överens om en helhetslösning som avslutade parternas tvister i anslutning till saneringsprogrammet. Helsingfors tingsrätt fastställde ändringen av företagssaneringsprogrammets betalningsprogram den 26 mars 2024, vilket gjorde det möjligt att verkställa överenskommelsen i juni 2024.

Den 25 januari 2024 fattade bolagets styrelse ett beslut, i enlighet med saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman om att emittera 307 489 nya aktier i bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till borgenärer vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskulder enligt saneringsprogrammet hade bekräftats till sina slutliga belopp senast den 9 november 2023. De nya aktierna registrerades i det finska handelsregistret den 26 januari 2024.

Den 25 januari 2024 meddelade Lindex Group Abp att bolaget tagit emot och bekräftat två teckningsanmälningar från en berättigad borgenär, vars tidigare villkorade eller omtvistade fordringar under Saneringsprogrammets betalningsprogram har klargjorts och fastställts till sitt slutliga belopp. Det totala kapitalbeloppet av tilläggsobligationer som giltigt tecknats av en sådan berättigad borgenär uppgår till 1 120 000 euro. Den berättigade borgenärens fordring konverteras till tilläggsobligationer genom kvittning. Tilläggsobligationerna avvecklas i Euroclear Finland Oys avvecklingssystem och kommer att registreras på värdeandelskontona som upprätthålls av Euroclear Finland Oy så snabbt som det praktiskt är möjligt. Lindex Group Abp lämnade också en ansökan gällande notering av tilläggsobligationerna på Nasdaq Helsinki Oy:s officiella lista tillsammans med Obligationerna av samma slag med handelssymbolen "STCJ001026".

Den 19 juni 2024 fattade bolagets styrelse ett beslut, i enlighet med saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman, om att emittera 2 599 852 nya aktier i bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till borgenärer vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskulder enligt saneringsprogrammet hade bekräftats till sina slutliga belopp senast den 13 juni 2024 samt godkände teckningarna i aktieemissionen. De nya aktierna registrerades i det finska handelsregistret den 24 juni 2024.

Händelser efter räkenskapsåret

Lindex Group Abp meddelade den 7 februari 2025, att hyresavtalet för Stockmanns varuhus Itis kommer att avslutas den 1 augusti 2025. Bolaget planerar att stänga varuhuset och inleder omställningsförhandlingar som gäller hela personalen i varuhuset Itis. Förhandlingarna uppskattas ta ca sex veckor, och bolaget meddelar om resultatet av förhandlingarna när de har avslutats. Den planerade stängningen av varuhuset, om den genomförs, har ingen väsentlig inverkan på Stockmanndivisionens eller Lindexkoncernens lönsamhet eller ekonomiska ställning.

Finansiell rapportering 2025

Bolagsstämman planeras att sammankallas den 2 april 2025.

Lindexkoncernen kommer att publicera sina finansiella rapporter 2025 enligt följande tidsschema:

- Delårsredogörelse januari–mars: 29 april 2025
- Halvårsrapport januari–juni: 18 juli 2025
- Delårsredogörelse januari–september: 24 oktober 2025

Helsingfors, den 6 mars 2025

Lindex Group Abp
Styrelsen

20250516205548

Hållbarhets-rapport



20250516205449

ALLMÄN INFORMATION

ESRS 2 Allmän information

BP–1

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

Lindexkoncernens hållbarhetsförklaring har utarbetats enligt europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) såsom de definieras i EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD). Hållbarhetsförklaringen omfattar Lindex Group Abp och dess dotterbolag 1.1–31.12.2024. Hållbarhetsförklaringen har utarbetats utifrån samma konsoliderade grunder som koncernens bokslut 2024.

Lindexkoncernens divisioner är Lindex och Stockmann. Vardera divisionen har genomfört sina dubbla väsentlighetsanalyser som beaktar konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till hela värdekedjan. Koncernens väsentlighetsperspektiv baserar sig på divisionernas dubbla väsentlighetsanalyser. Till den del som Lindexkoncernens policyer, åtgärder, mål och mätt sträcker sig till värdekedjan beskrivs detta i samband med de tematiska standarderna.

Koncernen har identifierat väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till föroreningar, vatten och biologisk mångfald i hela sin värdekedja. På grund av begränsad tillgång till relevant data kommer koncernen dock inte att redovisa enhetsspecifika mätvärden kopplade till dessa väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i värdekedjan. Insatser görs framöver för att förbättra tillgången till data.

Lindexkoncernen har inte utelämnat information som gäller immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation i hållbarhetsförklaringen. Koncernen har inte utelämnat upplysningar om förestående utveckling eller frågor som är under förhandling.

BP–2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Koncernen har inte avvikit från horisonterna på medellång eller lång sikt enligt ESRS. Koncernen har inkluderat data från värdekedjan i sina beräkningar av växthusgasutsläpp, varav vissa är baserade på uppskattningar. Mätvärden som involverar uppskattad data beskrivs mer ingående i *E1-6 Bruttoutsläpp Scope 1, 2, 3 och Totala växthusgasutsläpp*.

20250516205550

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Kvantitativa mått som är föremål för en hög grad av mätosäkerhet	Källorna till mätosäkerhet	Antaganden, approximationer och bedömningar som gjorts
E1-6 Scope 3 kategori 7 Anställdas pendling	Utsläppsdata för anställdas pendling baserades endast delvis på enkätresultat. Majoriteten är baserat på uppskattningar av både avstånd och färdsätt.	Approximationer har gjorts baserat på undersökningsresultatet eller bedömningar och antaganden om genomsnittligt avstand till arbetsplatsen per land. Generiska approximationer har använts för en del av resultatet.
E1-6 Scope 3 kategori 9 Transport i senare led	Utsläpp från kundernas pendling till butikerna baseras pa uppskattningar och antaganden av antalet kunder som reser till butikerna, avstandet de reser och deras färdsätt.	Det antas att kunder behöver resa till butiker som inte ligger i en stadskärna, så kallade fristående butiker. Antalet kunder som pendlar uppskattas därför antingen genom antalet kunder som besöker dessa butiker, eller antalet kvitton från dessa butiker (när antalet kunder inte är tillgängligt). Transportmedel och avstand uppskattas delvis enligt den finska nationella resvaneundersökningen som publicerades 2024.
E1-6 Scope 3 kategori 11 Användning av sålda produkter	Utsläpp från användning av sålda produkter är baserat pa antalet sålda apparater och textilprodukter, samt deras uppskattade vikt. Energiförbrukningen för användandet av apparater och för tvätt och torkning av textilier har estimerats.	Utsläppen uppskattas baserat på antalet sålda apparater och textilprodukter.
E1-6 Scope 3 kategori 12 Slutbehandling av sålda produkter	Vid uträkningen av utsläpp från behandling av sålda produkters livcykel användes antalet sålda apparater och textilprodukter samt deras uppskattade vikt. Energiförbrukningen för apparater eller för tvätt och torkning av textilier har estimerats.	Uppskattningar baserades pa enheter av sålda produkter omräknade till vikt. Antaganden om återvinning av avfall är delvis baserade pa länders genomsnittliga återvinningsgrad publicerad av Europaparlamentet.

Den viktigaste förändringen i utarbetandet och presentationen av hållbarhetsinformation är att de tidigare rapporterna baserade sig på GRI-standarder och var inte externt säkerställda, medan denna rapport följer ESRS-standarder och har säkerställts av en tredje part.

Jämfört med den föregående rapporteringsperioden har inga väsentliga tidigare fel identifierats.

Hallbarhetsförklaringen inkluderar EU-taxonomirapporten, och rapporten presenteras i början av E1 Klimatförändringar. Utöver taxonomirapporteringen, har koncernen inte inkluderat information från annan lagstiftning eller allmänt accepterade standarder för hållbarhetsrapportering i hållbarhetsförklaringen.

Upplysningskrav	Införlivande genom hänvisning
Upplysningskrav 43	Årsbokslut

Den väsentliga informationen har fastställts med hjälp av kriterier i *ESRS 1, avsnitt 3.2: Väsentliga frågor och informationens väsentlighet.* Inga specifika tröskelvärden tillämpades vid identifieringen av väsentlig information för hållbarhetsförklaringen. Koncernen har dock använt tröskelvärden för att utvärdera om en fråga är väsentlig. Dessa tröskelvärden har tillämpats på både konsekventiell och finansiell väsentlighet. De tröskelvärden och metoder som använts för att fastställa väsentligheten beskrivs närmare i *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.*

20250516205551

GOV–1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Lindexkoncernens styrning består av styrelsen, revisionskommittén, personal- och ersättningsutskottet samt koncernens ledningsteam.

Lindexkoncernens styrelse bestar av sex ledamöter, av vilka 50% är kvinnor och 50% män. Alla styrelseledamöter är icke-verkställande ledamöter och oberoende av bolaget. Fem ledamöter (83%) är också oberoende av stora aktieägare. Dessutom har styrelsen två personalrepresentanter, som har närvaro- och yttranderätt pä styrelsemötena. De är dock inte medlemmar i styrelsen.

Styrelsen ser till att medlemmarna i styrelseutskotten och koncernledningen har lämplig kompetens och expertis när det gäller hållbarhetsfrågor genom att integrera hållbarhetskonsekvenser, -risker och -möjligheter i affärsprocesserna. Vardera divisionen har en direktör som ansvarar för hållbarhetsfrågor tillsammans med deras ledningsteam som besitter specifik expertis. För närvarande finns det inga individuella ansvarsområden för konsekvenser, risker och möjligheter i företagets referensram eller styrelseledamöternas mandat.

Styrelsen har adekvat kompetens i fråga om miljörelaterade och sociala frågor samt bedömning av koncernens konsekvenser, risker och möjligheter. Kompetensnivån utvärderades genom en dialog med styrelsen, där de genomförde en självutvärdering av sin expertis inom miljö- och sociala frågor. Styrelsen avser dock att ytterligare stärka sin kompetens i fråga om hållbarhetsrelaterade och väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. Styrelsen utnyttjar interna experter från vardera divisionen och externa specialister för att bedöma specifika hållbarhetsfrågor vid behov.

Revisionskommittén består av tre medlemmar, av vilka 33 % är kvinnor och 67 % män. Alla medlemmar i revisionskommittén är icke-verkställande ledamöter och oberoende av bolaget och stora aktieägare. Revisionskommittén har inga personalrepresentanter. Alla medlemmar i revisionskommittén är också styrelseledamöter.

Personal- och ersättningskommitén har fyra medlemmar, varav 75 % är kvinnor och 25 % är män. Samtliga medlemmar är icke-verkställande och oberoende av företaget. Tre av fyra medlemmar är oberoende av större aktieägare. Det finns inga arbetstagarrepresentanter i kommittén för personal och ersättning. Alla medlemmar i kommittén är även medlemmar i styrelsen.

Koncernens ledningsteam består av fyra medlemmar, av vilka 25 % är kvinnor och 75 % män. Alla medlemmar i koncernens ledningsteam är verkställande medlemmar. Koncernens ledningsteam har inga personalrepresentanter.

Koncernens styrelse och koncernledningsteam består av personer med varierande bakgrund. Deras expertis omfattar koncernens operativa sektor, specifika produkter och den geografiska regionen Europa.

Styrelsen ansvarar i sista hand för översynen av frågor om ansvarsfullt företagande, medan divisionernas ledningsteam ansvarar för den dagliga verksamheten. Styrelsen informeras om frågor relaterade till ansvarsfullt företagande när det är påkallat. Styrelsen, koncernens ledningsteam och divisionernas ledningsteam består av personer med varierande bakgrund, säsom finans, HR, juridiska ärenden och hållbarhet, och tillsammans besitter de en bred expertis i frågor om ansvarsfullt företagande.

Hantering av hållbarhet inom Lindexkoncernen

Styrelsen

- Godkänner hallbarhetsförklaringen i styrelsens verksamhetsberättelse
- Godkänner Lindexkoncernens policyer
- Reviderar divisionernas hållbarhetsstrategier arligen i anslutning till affärsstrategiprocessen
- Följer upp hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Styrelsens Revisionskommitté

- Ser över bolagets riskhanteringsprocess (ERM)
- Följer upp hallbarhetsrapporteringen och de interna kontrollerna

Styrelsens Personal- och belöningskommitté

- Ser över bolagets belöningsprocess
- Följer upp belönings- och personalprinciperna

Koncernens ledningsteam

- Ansvarar för hållbarhetsresultaten på koncernnivå
- Granskar Lindexkoncernens policyer
- Godkänner hallbarhetsmalen på koncernnivå

Divisionernas ledningsteam

- Fastställer divisionernas hållbarhetsstrategier och -mål samt ansvarar för de relaterade resultaten
- Bedömer och hanterar konsekvenser, risker och möjligheter på divisionsniva samt integrerar dem i strategin
- Säkerställer framsteg i hållbarhetsutvecklingen och samordnar dem med koncernens policyer

20250516205552

GOV–2

Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhetsfrågor diskuteras regelbundet i Lindexkoncernens styrelse, revisionskommitté och koncernledningsteam för att säkerställa att väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter integreras i affärsstrategier och att det finns processer för tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter. För närvarande har endast Lindexdivisionen implementerat en process för tillbörlig aktsamhet, medan Stockmanndivisionen siktar på att utveckla en sådan process under de kommande åren.

Styrelsen diskuterar hållbarhetsfrågor flera gånger om året. Lindexdivisionens hållbarhetsdirektör tar upp olika frågor med koncernstyrelsen, såsom koncernövergripande vetenskapsbaserade mål och hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter.

Lindexdivisionens hållbarhetsdirektör informerar om koncernens hållbarhetsrapporteringsprocess vid revisionskommitténs kvartalsvisa möten. Revisionskommittén och koncernstyrelsen diskuterar hanteringen av företagsrisker (ERM) årligen, och processen leds av direktören för juridiska ärenden och ekonomidirektören.

Styrelsen godkänner hållbarhetsrelaterade policyer och mål på koncernnivå, såsom miljöpolicyn, policyerna för mänskliga rättigheter och de vetenskapsbaserade klimatmålen. Uppnåendet av målen följs upp årligen i samband med hållbarhetsrapporteringsprocessen. Lindexdivisionens hållbarhetsdirektör ansvarar för att inkludera hållbarhetsfrågor på koncernledningsteamets agenda.

Hållbarhetsfrågor behandlas månatligen vid möten för Lindexdivisionens ledningsteam och kvartalsvis vid möten för Stockmanndivisionens ledningsteam. Ledningsteamen fokuserar på att integrera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i divisionernas strategier samt fastställer relaterade åtgärder, mått och mål.

Alla väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som definierats i den dubbla väsentlighetsanalysen bedömdes av divisionernas ledningsteam samt styrelsen och revisionskommittén under rapporteringsperioden. Listan över väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter finns i avsnittet *SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell*. Konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till klimatet och den cirkulära omvandlingen har diskuterats i detalj med styrelsen, medan andra teman har behandlats mer allmänt, främst i den dubbla väsentlighetsbedömningen.

GOV–3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

För att säkerställa styrelse- och revisionskommittémedlemmarnas oberoende omfattas de inte av några incitamentssystem eller ersättningspolicyer kopplade till hållbarhet.

Lindexkoncernen har ett vetenskapsbaserat mål som går ut att minska de absoluta växthusgasutsläppen med 42% från den egna verksamheten och värdekedja (scope 1–3) fram till 2030 jämfört med 2022. Målet är länkat till och används som ett riktmärke i koncernens ledningsteam och i vardera divisionens långsiktiga incitamentssystem. Allmänna hållbarhetsrelaterade mått har införlivats i koncernens ersättningspolicy genom både kort- och långsiktiga incitament.

Enligt Lindexdivisionens långsiktiga incitamentsprogram (PSP) för 2022–2024 och 2023–2025 är 10 % av den rörliga ersättningen beroende av att det årliga klimatmålet uppnås. Båda divisionernas ledningsgruppers långsiktiga incitamentsprogram för 2024–2026 inkluderar en viktning på 10 % för att uppnå klimatmålen.

Koncernledningens, inklusive verkställande direktörens långsiktiga incitamentsprogram, har en viktning på 50 % baserat på divisionernas resultat, där varje division har samma vikt. Ersättning kopplad till klimatmål baseras pa divisionernas langsiktiga incitamentsprogram, vilket innebär en möjlig viktning pa 2,5 % för 2022–2024 och 2023–2025 om Lindexdivisionen uppnår sitt mal, samt 5 % för 2024–2026 om båda divisionerna uppnår sina mål.

Styrelsens personal- och ersättningskommitté förbereder incitamentsprogrammen. Styrelsen godkänner alla incitamentsprogram.

20250516205533

GOV–4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsförklaringen
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell S1-1 Policyer för den egna arbetskraften S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan S3-1 Policyer för berörda samhällen S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare
Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser S2-2 Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser S3-2 Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående konsekvenser S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser
Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet S2-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet S3-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa atgärders ändamalsenlighet S4-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	S1-5 Mal för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras S2-5 Mal för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras S3-5 Mal för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras S4-5 Mal för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

20250516205S4

GOV–5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Lindexkoncernen integrerar hållbarhetsrisker i sin övergripande riskhantering. Detta omfattar identifiering, bedömning och minskning av risker relaterade till hållbarhetsrapporteringen. Styrelsen har godkänt bolagets riskhanteringsprinciper som tillämpas på bägge divisionerna inom Lindexkoncernen. Den interna kontrollens effektivitet följs upp av den interna revisionen, som är agerar självständig och rapporterar till styrelsens revisionskommitté. Koncernens ekonomiavdelning fastställer de kontrollåtgärder som tillämpas på hållbarhetsrapporteringen. Dessa kontrollåtgärder omfattar olika riktlinjer, processbeskrivningar, överväganden och analyser som används för att säkerställa att informationen i rapporteringen är korrekt.

En grundlig riskbedömning av hållbarhetsrapporteringen kommer att genomföras under 2025 i enlighet med Lindexkoncernens riskhanteringsprinciper.

Lindexkoncernens hållbarhetsrapportering är exponerad för väsentliga felaktigheter på grund av mänskliga misstag eller *ofullständiga data. För att minska denna risk följer koncer*nen upp utsläpp och andra kvantitativa hållbarhetsdata, och alla avvikelser från föregående års siffror analyseras. Tredjpartskonsulter används för att beräkna utsläppssiffror och validera både utsläppssiffror och kvalitativ hållbarhetsinformation. Kvalitativa data om både Lindex- och Stockmanndivisionen rapporteras av experter och valideras av hållbarhetsdirektören.

Rapporteringsprocessen följs upp av revisionskommittén vid kvartalsvisa möten. Information om väsentliga frågor i ESRS-upplysningar samlas in med hjälp av en specifik applikation för hållbarhetsrapportering. Denna process underlättar datainsamling, ökar informationens transparens och spårbarhet samt gör det möjligt att samla in data enligt redovisningsprinciperna i ESRS, vilket underlättar efterlevnaden ytterligare. Lindexkoncernens externa hållbarhetsrevisor ger hallbarhetsförklaringen begränsad säkerhet. Se hållbarhetsrevisorns utlåtande om begränsad säkerhet i *Revisorernas rapporter*.

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205555

SBM–1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Lindexkoncernen är ett internationellt mode- och detaljhandelsföretag med två divisioner: Lindex och Stockmann. Lindexdivisionen är ett globalt modeföretag som syftar till att stärka och inspirera kvinnor överallt. Stockmanndivisionen representerar flera premiumvarumärken och har varuhus i Finland, Estland och Lettland. Företagets mål är att vara en marknadsplats för ett gott liv. Lindexkoncernen bygger pa en kapitalsnål affärsmodell, vars egna varumärken designas in-house medan tillverkningen läggs ut pa självständiga leverantörer.

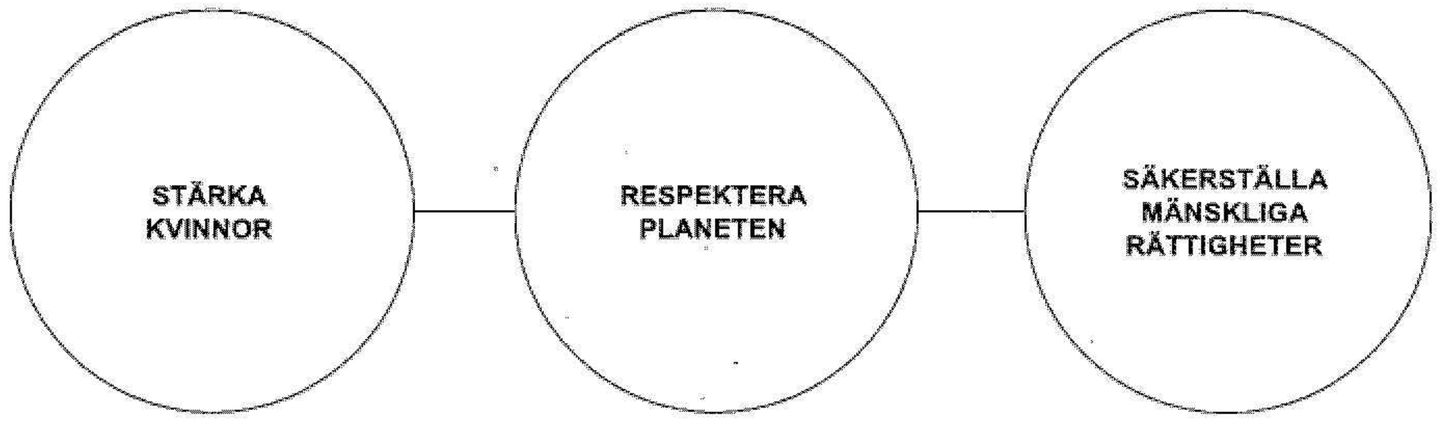
Koncernens operativa verksamhet omfattar butiker, varuhus, näthandel, logistikcentraler och produktionskontor. Lindexdivisionens huvudsakliga omsättning härstammar helt och hållet från försäljning av egna varumärkesprodukter huvudsakligen i tre affärskategorier: dammode, underkläder och barnkläder. Största delen av Stockmanndivisionens omsättning härstammar från detaljhandel med försäljning av både egna varumärkesprodukter och produkter från andra företag. Koncernen har produktkategorier inom textil, kosmetik, heminredning och livsmedel.

Lindex- och Stockmanndivisionen har separata strategier för en hållbar och lönsam tillväxt. Lindexdivisionens tre viktigaste strategiska mål är att sträva efter tillväxt, övergå till en hållbar affärsmodell och åtskilja kostnader från tillväxt. Stockmanndivisionens fyra viktigaste strategiska mål är att utveckla sortimentet genom ökat fokus på premium- och lyxsegment, öka och dra nytta av stamkundskretsen, optimera den omnikanalbaserade verksamheten och förbättra den operativa effektiviteten.

I enlighet med affärsstrategierna har Lindex och Stockmann sina egna hållbarhetsstrategier, som omfattar klimat, cirkulär ekonomi och mänskliga rättigheter. Lindexdivisionens hållbarhetslöfte är att göra en skillnad för framtida generationer, medan Stockmanndivisionen siktar på en resurssmart detaljhandel. Hållbarhetsmålen och -indikatorerna har integrerats i affärsverksamheten, produkterna och marknaderna samt beaktar intressenternas förväntningar och utvecklingen av lagstiftningen. Hållbarhetsutvecklingen följs upp regelbundet.

Lindexdivisionens hållbarhetsstrategi

Vi lovar att göra en skillnad
För kommande generationer



Kvinnlig hälsa och välmående
Investera och använda vår affärskraft till att förbättra kvinnors hälsa och välmående i de marknader och samhällen där vi verkar.

Könsinkluderande arbetsplatser
Ta ledningen i att stärka kvinnors position och lika rättigheter i hela vår värdekedja, minska löneskillnaderna mellan könen och säkerställa att kvinnor har samma möjligheter att leva upp till sin fulla potential som män har.

Klimatet
Påskynda energieffektiviteten och övergången till förnybar energi, för att minska vår klimatpåverkan i linje med vetenskapen i hela vår värdekedja.

Cirkulariteten
Omvandla var verksamhet för att skapa värde och tillväxt samtidigt som vi minskar vår klimatpåverkan, minimerar var användning av naturresurser och påverkar konsumenternas beteende för att minska överkonsumtionen.

Naturliga resurser
Minimera vår påverkan på ekosystem och biologisk mångfald med ett ansvarsfullt och regenerativt förhållningssätt till naturresurser.

Rättvist och anständigt arbete
Möjliggöra säkra och hälsosamma arbetsplatser med respekt for arbetsrätt, samt säkerställa att hela var värdekedja gar framat gällande levnadslön.

Mångfald, jämställdhet och inkludering
Säkerställa att hela vår värdekedja är fri fran diskriminering och har en inkluderande miljö där alla individer behandlas rättvist, med respekt och har lika tillgång till möjligheter och resurser.

THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Hallbarhetsstrategin främjar sex FN:s hållbara utvecklingsmål:

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205556

Hållbarhetsmålen omfattar Lindexkoncernens alla produkter, tjänster, viktiga marknader och kundgrupper.

Inom branschen är hållbarhet en kritisk aspekt i koncernens hela verksamhet, och den omfattar produkter och tjänster, marknader och kundgrupper. Branschen håller på att genomgå en betydande omställning som drivs av pågående lagstiftning, såsom ekodesigndirektivet och bestämmelser om utvidgat producentansvar. Dessa initiativ kommer att ställa striktare krav på hållbar produktion, produkters hållbarhet och möjlighet att återvinna dem, och de påverkar direkt hur produkter designas, produceras och hanteras under deras livscykel. Koncernens langsiktiga hållbarhetsmål är nära kopplade till övergången till cirkulära affärsmodeller i enlighet med EU:s textilstrategi.

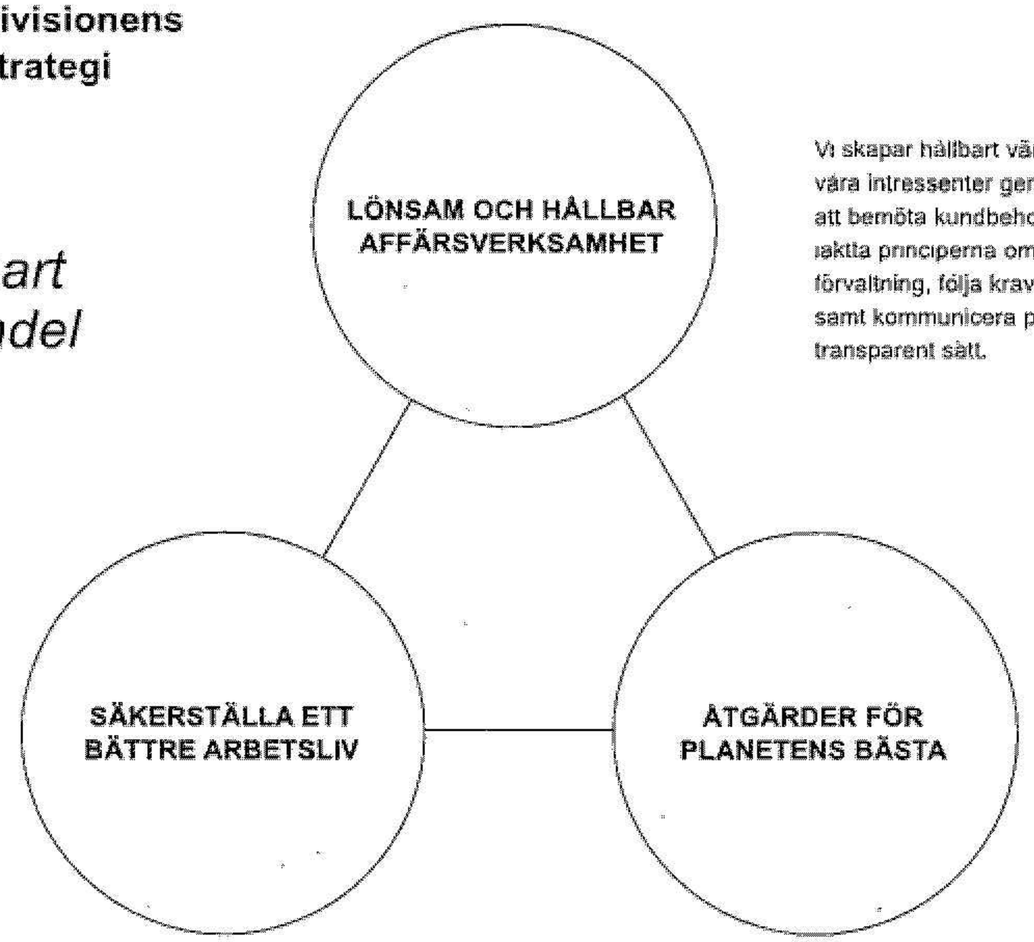
Dessutom håller koncernen på att införa processer för tillbörlig aktsamhet i linje med direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CSDDD). Dessa processer kommer att göra det lättare att identifiera, förebygga och begränsa negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och miljön i hela värdekedjan. Genom dessa åtgärder förbereder sig koncernen på att bemöta framtida utmaningar och möjligheter.

Koncernen har fysiska butiker i 17 länder, åtta Stockmannvaruhus och 442 Lindex modebutiker, inklusive franchisebutiker. Vardera divisionen har sina egna nätbutiker, och Lindex produkter säljs också i tredje parters nätbutiker och fysiska butiker. Lindexkoncernens huvudmarknader är Sverige (35 % av omsättningen), Finland (33 %) och Norge (14 %). Koncernens kunder utgörs främst av konsumenter i dessa länder. Det inträffade inga väsentliga förändringar i produktgrupperna eller på marknaderna under rapporteringsperioden.

Information om antalet anställda i olika länder finns i avsnittet *S1-6 Uppgifter* om företagets anställda. Lindexkoncernen är inte involverad i någon form av produktion av fossila bränslen, vapen eller tobak. Bolaget producerar inte kemikalier men använder kemikalier i produktionsprocesser.

Stockmanndivisionens hållbarhetsstrategi

Mot en resurssmart Detaljhandel



Vi skapar hållbart värde för våra intressenter genom att bemöta kundbehoven, iaktta principerna om god förvaltning, följa kraven samt kommunicera pa ett transparent sätt.

Mångfald, jämställdhet och inklusivitet
Vi främjar mangfald, jämställdhet och inklusivitet på våra arbetsplatser.

Rättvist och anständigt arbete
Vi stärker etiska arbetsrutiner i var leveranskedja.

Klimat
Vi minskar klimatkonsekvenserna i vår värdekedja enligt Parisavtalet och deltar i SBTi.

Cirkulär ekonomi
Vi främjar cirkulär ekonomi som en växande del i vårt sortiment och våra tjänster.

THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Hallbarhetsstrategin främjar fem av FN:s hallbara utvecklingsmål:

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205557

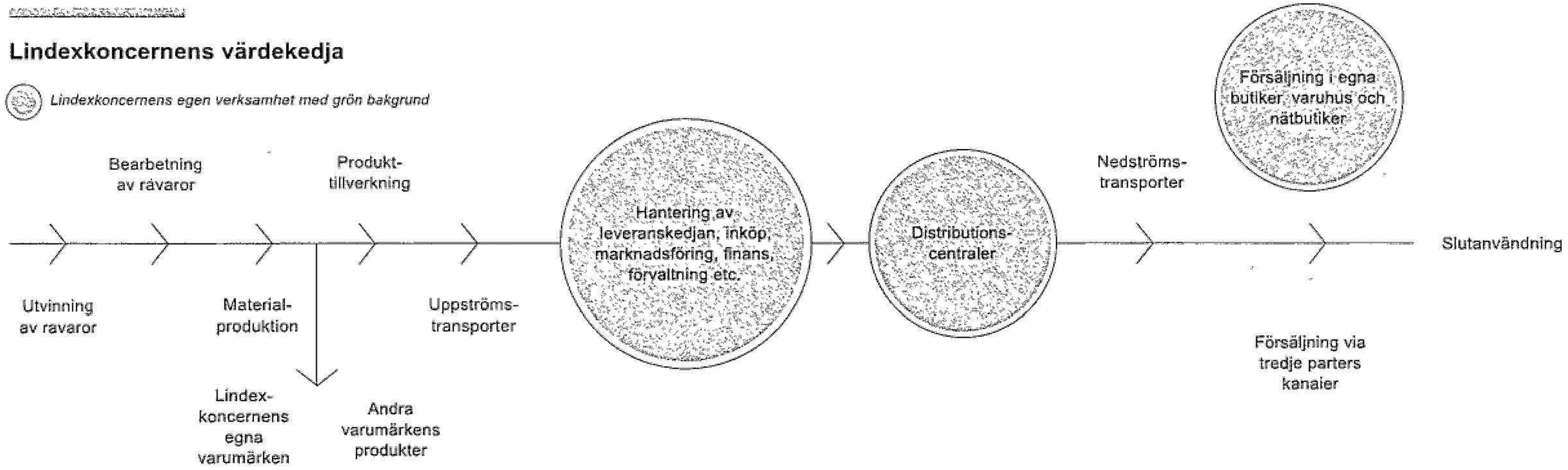
Lindexkoncernens värdekedja
Lindexkoncernens insatser omfattar bland annat råvaror, arbetskraft, energi- och vattenresurser, teknik, kapital och data. Tillvägagångssättet för att samla in och säkra insatsvaror såsom råmaterial, energi och vattenresurser fokuserar på anskaffning av hållbara material, vilket beskrivs närmare i kapitel *E4 Biologisk mangfald och ekosystem och E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi*. Koncernen har åtagit sig att säkerställa mänskliga rättigheter och rättvisa löner med hjälp av klagomålsmekanismer, som beskrivs närmare i avsnitten *S2 Arbetstagare i värdekedjan och S3 Berörda samhällen*. Dessutom prioriterar koncernen långsiktiga leverantörsrelationer och utför regelbundna auditeringar av värdekedjan, som beskrivs närmare i *G1 Ansvarsfullt företagande*. Utöver dessa insatser stöder sig koncernen på sina egna medarbetares insatser i syfte att stödja dess verksamhet och bemöta kundernas behov. Ytterligare information om detta finns i avsnittet *S1 Den egna arbetskraften*. Tillvägagångssättet för att utveckla insatsvaror såsom teknik, kapital och data inkluderar anpassning av e-handelsplattformar för att erbjuda en smidig kundupplevelse, analysera kunddata för att förstå preferenser och utvärdera feedback, samt driva försäljningstillväxt. För att säkra dessa insatsvaror säkerställer koncernen plattformens skalbarhet, upprätthåller finansiell stabilitet genom noggrant budgetarbete och riskhantering, samt samlar in mångsidig data för att integrera i beslutsfattande och prognosprocesser.

Koncernens fördelar omfattar högklassiga, varierande, säkra och tillgängliga produkter för kunder som stöder mångfald och stärkande av handlingskraften. För investerare är det främsta fördelen finansiell avkastning. För andra intressenter, såsom arbetstagare i värdekedjan, omfattar fördelarna arbetstillfällen och åtgärder för att motverka klimatkonsekvenser och tillgodose mänskliga rättigheter. Dessutom erbjuder koncernen arbetstillfällen i sin egen verksamhet.

De huvudsakliga aktörerna i koncernens värdekedja uppströms är leverantörer som tillverkar koncernens produkter. Relationerna med leverantörer beskrivs i underavsnittet *G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer*. De huvudsakliga aktörerna i koncernens värdekedja nedströms omfattar koncernens egna distributionskanaler, såsom dess butiker, nätbutiker och distributionscentraler som är väsentliga för koncernens verksamhet.

Lindexkoncernens värdekedja

Lindexkoncernens egen verksamhet med grön bakgrund



20250516205358

SBM–2

Intressenters intressen och synpunkter

Involverandet av olika intressenter är mycket viktigt med tanke på Lindexkoncernens förmåga att skapa värde och säkerställa framgång på lång sikt. Genom att involvera olika intressenter får Lindexkoncernen värdefull information om vilka aspekter som bör prioriteras när det gäller verksamheten, produkterna, leveranskedjan och värdekedjan. Tabellen nedan är en sammanfattning av Lindexkoncernens viktigaste intressenter och hur koncernen bemöter deras intressen och synpunkter. Koncernens affärsmodell och strategi revideras fortlöpande med beaktande av intressenternas synpunkter.

Lindexkoncernens styrelse, revisionskommitté och ledningsteam underrättas om berörda intressenters synpunkter och intressen med beaktande av koncernens hållbarhetsrelaterade konsekvenser i samband med den årliga dubbla väsentlighetsprocessen. Information om olika intressenters intressen och synpunkter i väsentlighetsprocessen finns i avsnittet *ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.*

Ytterligare information relaterad till den egna personalen

Intressena, synpunkterna och rättigheterna hos koncernens medarbetare spelar en central roll i utformningen av företagets strategi och affärsmodell. Koncernens strategi och affärsmodell kan ha betydelse för skapande av positiva konsekvenser, och orsaka och begränsa negativa väsentliga konsekvenser för den egna personalstyrkan. Båda divisionerna samlar in information om medarbetarnas välbefinnande, motivation och arbetsupplevelse genom en medarbetarundersökning samt prestations- och utvecklingssamtal. Feedback från dessa hjälper divisionerna

Lindexkoncernens viktigaste intressenter och metoder för att involvera dem

Nyckel-intressenter	Engagemang och dess syfte	Lindexkoncernens viktigaste intressenter och metoder för att involvera dem	Bemötande av intressenters förväntningar
Kunder	Interaktion i butiker och på digitala marknadsplatser och evenemang, kundtjänst, kundenkäter, kundpaneler, marknadsföring kommunikation, stamkundsprogram, webbplatser, sociala medier. Förstaelsen av kundernas synpunkter är kritisk för att vinna deras förtroende.	Kundservice och -nöjdhet, material och kemikalier i produkter, klimatkonsekvenser, arbetsvillkor och löner i leveranskedjan. Rättvis marknadsföringspraxis och social inkludering i leveranskedjan.	Lindexkoncernen fortsatte att utveckla sin verksamhet och sitt sortiment för att bemöta kundernas förväntningar ännu bättre.
Personal	Prestations- och utvecklingssamtal, medarbetarråd, omställningsförhandlingar, personalevenemang, workshoppar, intranät, engagemangsplattformar såsom Teams och fackliga klubbar. Lindex voice och Stockmann medarbetarbarometer (engagemangsplattform), fackförbund och medarbetarföreträdare. Involvering av personalen stärker medarbetarupplevelsen och behållandet av talang.	Medarbetarnas välbefinnande och säkerhet, fortlöpande lärande, professionell och karriärrelaterad utveckling, mångfald, jämställdhet och inkludering, lika möjligheter, balans mellan arbete och privatliv.	Personalen deltog i utvecklingen av verksamheten och implementeringen av strategin på olika sätt genom fortlöpande dialog och utvecklingsprojekt. Utvecklingsindikatorer baserade på personalenkäter infördes.
Aktieägare och investerare	Börsmeddelanden, pressmeddelanden, finansiella rapporter, årsredovisning, webcasts, möten med investerare, kapitalmarknadsdag, bolagsstämma, koncernens webbplats och kanaler i sociala medier. Genom att involvera investerare ger Lindexkoncernen en transparent bild av företagets strategi, hållbarhet och finansiella ställning.	Finansiella resultat, strategi och saneringsprogram, utvärdering av strategin, framsteg i hållbarhet.	Öppen och transparent kommunikation som är i linje med regelverk ger en tillförlitlig bild av företagets verksamhet och finansiella ställning.
Leverantörer och andra affärspartner	Möten, förhandlingar, samarbetsprojekt och -plattformar, fabriksbesök och -auditeringar och leverantörsundersökningar. Dessutom utvärderingsmöten två gånger per år, kapacitetsutvecklingsprogram och klassrumsutbildning inom Lindexdivisionen. Genom dessa aktiviteter främjar Lindexkoncernen leveranskedjans hållbarhet.	Implementering av hållbarhetsmål och initiativ i leveranskedjan, hållbarhetsfrågor såsom klimat, miljö,mänskliga rättigheter, material, produktionsprocesser och transparens.	Lindexkoncernen understödde leverantörer i hållbarhetsfrågor med fokus på mänskliga rättigheter, klimat och cirkulär ekonomi. Nära dialog relaterad till rättvis inköpspraxis
Myndigheter och frivillig-organisationer	Samarbete, projekt, förståelse av berörda intressenters synpunkter, samarbetsmöten, deltagande i undersökningar, välgörenhetsarbete, webbplatser och årlig rapportering.	Pågående lagstiftning, risker relaterade till miljön och de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, hantering av leveranskedjan och transparens, klimatförändringar, efterlevnad av regelverk och riktlinjer.	Lindexkoncernen deltog i undersökningar, gav intervjuer, och förde dialog med myndigheter och organisationer samt deltog i medlemsmöten och samarbetsaktiviteter för att främja hållbarhet på branschnivå.

20250516205559

att identifiera förbättringsområden och anpassa den strategiska inriktningen utifrån medarbetarnas behov i syfte att atgärda väsentliga konsekvenser. För närvarande har personer som inte är anställda av koncernen inte beaktats.

Ytterligare information om arbetstagare i värdekedjan

Inom Lindexdivisionen respekteras intressena, synpunkterna och rättigheterna hos arbetstagare i värdekedjan, och de har integrerats i strategin och affärsmodellen genom divisionens aktsamhetsprocess för mänskliga rättigheter (HRDD). Processen bedömer risker fortlöpande och identifierar områden där Lindexdivisionens verksamhet eller affärsbeslut kan medföra konsekvenser i synnerhet för sårbara grupper, såsom kvinnor, barn och migrantarbetare. Dessa identifierade konsekvenser påverkar koncernens strategi och affärsmodell samt ger insikter i hur divisionens hållbarhetsstrategier, utvecklingsplaner och mål för motverkande av negativa konsekvenser kan utvecklas. Genom samarbete med flerpartsinitiativ (MSI), såsom Ethical Trading Initiative (ETI), och organisationer, såsom Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX), tillgodoser Lindexdivisionen arbetstagarrättigheter och genomför SMETA-auditeringar för att samla in direkt respons på arbetsförhållandena. Stockmanndivisionen reviderar regelbundet sina leverantörer av handelsvaror med hjälp av SMETA och amfori Business Social Compliance Initiative (BSCi) för att säkerställa respekten för arbetstagares mänskliga rättigheter i värdekedjan.

Koncernens strategi och affärsmodell kan ha betydelse för bidragande till och begränsning av negativa väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan. Koncernens affärsmodell, som baserar sig på utläggning av verksamhet på globala leveranskedjor ökar risken för brott mot mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter. Koncernen är också medveten om att affärsrutiner, såsom produktionskrav och leverantörsrelationer, påverkar medarbetarnas välbefinnande. Koncernen anpassar sig för att hantera väsentliga konsekvenser med hjälp av olika mål och åtgärder, som beskrivs närmare i underavsnitten *S2-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet och S2-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras.*

Ytterligare information relaterad till berörda samhällen

Lindexdivisionen integrerar berörda samhällens synpunkter, intressen och rättigheter i sin strategi genom samarbete med frivilligorganisationer och deltagande i flerpartsinitiativ. På grund av verksamhetens avlägsna läge samarbetar Lindexdivisionen med lokala organisationer i syfte att beakta lokalsamhällens synpunkter, intressen och rättigheter i divisionens strategi och affärsmodell, inklusive respekten för deras mänskliga rättigheter. Detta sker i synnerhet genom social dialog och klagomålsmekanismer.

Koncernen är medveten om att dess affärsmodell och strategi är beroende av textilindustri och bomullsodling, vilket kan medföra betydande konsekvenser för berörda samhällen. Konsekvenserna är direkt relaterade till koncernens strategi och affärsmodell, eftersom koncernens affärsmodell förlitar sig på textilproduktion och bomullsodling i högriskregioner. Koncernen anpassar sig för att hantera väsentliga konsekvenser med hjälp av olika mål och åtgärder, som beskrivs närmare i underavsnitten *S3-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet och S3-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras.*

Ytterligare information om konsumenter och slutanvändare

Konsumenternas och slutanvändarnas intressen, synpunkter och rättigheter beaktas i koncernens strategi och affärsmodell, som åtagande att respekterar deras mänskliga rättigheter. Båda divisionerna engagerar kunder aktivt via olika kanaler i syfte att förbättra deras produkter och tjänster utifran kundrespons. Det direkta engagemanget hjälper bägge divisionerna att hantera aktuella och potentiella konsekvenser för konsumenter. Koncernen är medveten om att dess strategi och affärsmodell kan orsaka, bidra till eller begränsa väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare. Som den primära målgruppen för koncernens produkter påverkas konsumenter och slutanvändare av faktorer som marknadsföringspraxis, produktsäkerhet och inkludering. Koncernen anpassar sig för att hantera väsentliga konsekvenser med hjälp av olika mål och åtgärder, som beskrivs närmare i underavsnitten *S4-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet och S4-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras.*

20250516205560

SBM–3

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter för Lindexkoncernen

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x) Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Tidshorisont (x) Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	Fysisk risk/ Omställningsrisk (endast klimatrisker) F/T
Klimat-förändring E1	Anpassning till klimat-förändringar	Inga väsentliga konsekvenser har identifierats.			**Minskad omsättning** på grund av störningar i leveranskedjan orsakade av extrema väderfenomen i regioner som är särskilt exponerade för sådana fenomen, såsom Syd- och Ostasien.	R	X			X	X	X	P
					Ökade kostnader för råvaror på grund av globala förändringar i vaderlek.	R	X			X	X	X	T & P
					Ökade kostnader och minskad försäljning på grund av produkt- och produktionsrelaterad lagstiftning. Bristfällig efterlevnad av mini-mistandarder kan leda till återkallelser av produkter och minskad försaljning.	R	X	X	X	X			T
					Misslyckade försök att nå klimatmålen kan **skada anseendet,** vilket i sin tur kan leda till en mindre försäljning och mindre investeringar på grund av intressenters förnöjda tveksamhet.	R			X	X			T
					Intressenters ökande medvetenhet om klimatkrisen kan leda till **ökad försäljning och fler investeringar,** eftersom kunder kan föredra produkter och tjänster med sma klimatkonsekvenser. Detta är en möjlighet för koncernen.	O			X	X			
					En övergång till cirkulära affärsmodeller – optimering av produkt-volymer, design som fokuserar på långlivade produkter och cirkulär ekonomi samt användning av återvunnet och återvinningsbart material – är en central affärsmöjlighet för koncernen.	O	X	X			X	X	
	Begränsning av klimatf-örändringar	Inga väsentliga konsekvenser har identifierats.			Ett mindre beroende av jungfruliga material och stärkande av klimatresiliensen i produktionen av naturliga fibrer kan **minska kostnader och skapa resiliens i råvaruförsörjning.**	O	X				X	X	
					En övergång till teknik med lägre utsläpp kan **öka kostnader och investeringsrisker** för detaljhandel med när företag strävar efter att avkarbonisera sina värdekedjor.	R	X			X			T

20250516205615

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x) Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Tidshorisont (x) Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	Fysisk risk/ Omställningsrisk (endast klimatrisker) P/T
Klimat-förändring E1	Energi	**Utsläpp från produktion:** Hög energiförbrukning i produktion, i synnerhet när det gäller färgning och våt bearbetning i tier 2, som ofta är beroende av fossila bränslen, vilket leder till högre växthusgasutsläpp och bidrar till den globala uppvärmningen.	A	-			X				X		
		Utsläpp från fiberproduktion: Fiberrelaterade utsläpp härstammar från utvinning och energiintensiv tillverkning av oljebaserade syntetiska fibrer samt jordbruk, vilket ökar växthusgasutsläppen.	A	-			X				X		
		Utsläpp från egen verksamhet: Energiförbrukning i koncernens verksamhet (butiker, varuhus, kontor) ökar växthusgasutsläppen.	A	-				X			X		
		Utsläpp från transporter: Transporter produkter bidrar till växthusgasutsläppen, eftersom de ofta är beroende av fossila bränslen.	A	-					X		X		
		Utsläpp från användning: Faktorer sasom tvättning, torkning och bortskaffande av kläder och textiler bidrar till växthusgasutsläppen.	A	-					X		X		
					Minskade kostnader och avkastning på investeringar med hjälp av energieffektiva åtgärder: Investeringar i energieffektivitet i butiker, kontor och leverantörskretsen kan minska rörelse- och produktionskostnader samt minska utsläppsintensiteten.	O	X	X		X	X	X	

20250516205562

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x)			Tidshorisont (x)		
							Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Förorening E2	Mikroplast	**Förorenande mikroplaster från syntetiska fibrer:** Våt bearbetning och syntetiska fibrer, såsom polyester och polyamid, i leveranskedjan ökar mängden förorenande mikroplaster.	P	-			X				X	X
	Förorening av mark	**Förorening av mark inom jordbruk:** Markförstöring kopplas främst till bomullsodling, där jordbruksmetoder, såsom bekampnings- och gödselmedel samt genetiskt modifierade organismer, utarmar markens naturliga näringsämnen och organismer.	P	-	Inga väsentliga risker eller möjligheter har identifierats.		X			X	X	X
	Förorening av vatten	**Vattenförorening i leveranskedjan:** Våt bearbetning i produktionen kan leda till att förorenat vatten, som innehåller kemikalier och färgämnen, hamnar i närliggande vattendrag och försämrar vattenkvaliteten avsevärt.	P	-			X			X	X	X
Vatten E3	Vattenforbrukning	**Vattenförbrukning i råvaruproduktion:** Bomull är en mycket vatteninten-siv gröda, som kräver mycket bevattning, i synnerhet i torrare regioner. Stor vattenförbrukning i råvaruproduktion kan bidra till nedbrytning i torra områden.	A	-			X				X	X
	Vattenforbrukning	**Vattenförbrukning i våt bearbetning:** Våt bearbetning kräver mycket vatten i samband med färgning av tyger, ytbehandling och borttagning av överflödiga kemikalier och färgämnen. Detta förbrukar stora mängder vatten, vilket bidrar till ett negativt totalt vattenfotavtryck.	A	-			X				X	X
	Vattenuttag	**Vattenuttag i leveranskedjan:** Bomullsodling och våt bearbetning av tex-tiler är mycket vattenintensiva processer som förutsätter stort vattenuttag från närliggande sjöar, floder och grundvattenreservoarer. Detta kan bidra till utarmning av sötvattenresurser i flera regioner.	P	-			X				X	X
	Utsläpp av vatten	**Utsläpp av vatten i tillverkning:** Utsläpp av vatten vid våt bearbetning belastar lokala vattenresurser och bidrar till vattenföroreningar.	P	-			X			X	X	
	Vattenuttag				**Operativa risker relaterade till vattenbrist:** Riskerna härstam-mar från den begränsade tillgången till vatten som behövs inom jordbruk (t.ex. bomullsodling) och i produktionsprocesser (t.ex. våt bearbetning). Denna brist kan påverka tillgången och priset på råvaror samt orsaka störningar i produktionen.	R	X			X	X	X
	Vattenuttag				**Minskade kostnader till följd av effektiv vattenhantering:** Möjligheter uppstår genom införande av hållbara vatten-hanteringsrutiner, såsom avancerad teknik, återvinning av vatten, tillvaratagande av regnvatten och övergång till regenerativt jordbruk. Dessa åtgärder kan minska kostnader relaterade till vattenförbrukning och skapa resiliens mot vattenbrist.	O	X			X	X	X
	Vattenuttag				**Kostnadsresiliens genom användning av återvunna fibrer:** Övergang till atervunna fibrer kan begränsa risken för dyrare priser.	O	X				X	

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205563

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x)			Tidshorisont (x)		
							Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Biologisk mångfald och ekosystem E4	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald, direkt exploatering	**Förlust av biologisk mångfald och avskogning på grund av råvaruproduktion:** Odling av fibrer kräver mycket mark och vatten, vilket ofta leder till avskogning, förstöring av habitat och utarmning av sötvattenresurser i närliggande områden. Monokultur av träbaserade eller naturliga fibrer, såsom viskos, bidrar till förlust av biologisk mångfald och avskogning.	P	-			X				X	X
	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald, förändrad markanvändning	**Konsekvenser av användning av kemikalier samt gödsel- och bekämpningsmedel inom jordbruk:** Användning av dessa substanser kan leda till markförstöring, vilket har en negativ inverkan på biologisk mångfald och pollinering av grödor.	P	-			X			X	X	X
	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald, förändrad markanvändning	**Landskapsförändring:** Odling av bomull och textilproduktion kan tränga undan lokalsamhällen och störa deras tillgång till viktiga ekosystem som är källor till mat, vatten och förnödenheter. Storskaligt jordbruk och avskogning kan förändra landskap väsentligt.	P	-			X				X	
	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald, klimatförändringar				**Kostnader för och tillgång till råvaror:** Ett starkt beroende av mark och vatten för råvaror kan leda till ökade kostnader och minska den framtida tillgången till dessa resurser.	R	X				X	X
	Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd, markförstöring	**Markförstöring:** Bomullsodling bidrar till markförstöring på grund av intensiv vattenförbrukning. Jordbruksmetoder kan leda till erosion, förlust av biologisk mångfald och en sämre fertilitet med tiden.	P	-			X				X	X
Cirkulär ekonomi och resursanvändning E5	Resursinflöden	**Negativa konsekvenser för naturresurser:** Användningen av naturresurser, såsom bomull och träbaserade fibrer, i kombination med vattenförbrukning i produktion medför negativa konsekvenser i värdekedjan uppströms. Detta kan leda till miljöbelastning och minskad tillgång till mark och sötvatten.	A	-							X	X
					Kostnader för och tillgång till råvaror: Ett starkt beroende av mark och vatten för råvaror kan leda till ökade kostnader och minska den framtida tillgången till dessa resurser.	R	X				X	X
					Övergång till cirkulära affärsmodeller: En övergång till cirkulära affärsmodeller – optimering av produktvolymer, design som fokuserar på långlivade produkter och cirkulär ekonomi samt användning av återvunnet och återvinningsbart material – är en central affärsmöjlighet för koncernen.	O	X	X			X	X
	Resursutflöden	**Förlust av resurser efter slutanvändning:** Om produkter inte används till slutet av livscykeln och om textiler inte återvinns går värdefulla resurser förlorade.	A	-					X		X	X
					Tillvaratagande av värdefulla resursflöden: Uppskalning av återanvändning och återvinning samt nya innovationer och lösningar som främjar återvinning skapar tillväxtmöjligheter i form av cirkulära affärsmodeller och uppskalning av secondhandmarknader.	O			X		X	X

20250516205564

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x)			Tidshorisont (x)		
							Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Cirkulär ekonomi och resursanvändning E5	Avfall	**Avfall från slutanvändning:** Produkter blir till slut ofta avfall, vilket kan resultera i avfallsdeponering, i synnerhet i länder som saknar relevanta avfallshanteringssystem.	P	-					X	X		
		Förpackningsavfall: Produktförpackningar kan till slut bli avfall och inte återvinnas på rätt sätt, vilket orsakar olägenheter för både miljö och samhällen.	P	-			X		X			
					Risker relaterade till lagstiftning: EU:s textilstrategi omfattar krav på ERP-system och behandling av utjänta produkter, vilket kan medföra operativa risker och ökade kostnader per produkt för koncernen.	R		X	X	X	X	
Den egna arbetskraften S1	Arbetsförhållanden, föreningsfrihet	**Begränsad föreningsfrihet:** Koncernen verkar i länder där föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar kan vara begränsade. Oberoende fackföreningar är förbjudna i Kina, och enligt rapporter kan fackföreningar i Indien och Bangladesh vara verkningslösa.	P	-				X		X	X	X
	Arbetsförhållanden, balans mellan arbete och privatliv	**Balans mellan arbete och privatliv:** Divisionens affärsmodeller, inklusive distributionscentraler och butiker, medför risker relaterade till tillfälligt anställda och deltidsanställda med oregelbundna arbetsskift. Detta kan medföra negativa konsekvenser för medarbetares psykiska hälsa, göra det svårare att organisera privatlivet och påverka deras ekonomiska stabilitet.	A	-	Inga väsentliga risker eller möjligheter har identifierats.			X		X	X	X
	Arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet	**Hälsa och säkerhet:** Potentiella risker i olika länder omfattar brandsäkerhetsrisker, olycksfall och tillbud samt ergonomiska utmaningar. Om koncernen misslyckas med att tillhandahålla säkra och sunda arbetsförhållanden kan det leda till svagare arbetsprestationer och öka frånvaro på grund av sjukdom eller skada.	P	-				X		X	X	X
	Likabehandling och lika möjligheter för alla, åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatser	**Arbetsplatsdiskriminering:** Diskriminering av olika orsaker medför negativa konsekvenser för anställdas välbefinnande och koncernens anseende som arbetsgivare. Detta gäller inte endast anställning och yrkesmöjligheter utan hela anställningsförhållandet, inklusive avslutande, befordringar och pensioner.	P	-				X		X	X	X
	Likabehandling och lika möjligheter för alla, mångfald	**Främjande av mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI):** Främjande av DEI på arbetsplatser skapar en mer inkluderande och tolerant miljö. Genom att ordna utbildning i dessa teman kan koncernen väsentligt stärka medarbetarnas kompetens och kunskap samt även förbättra deras övergripande välbefinnande.	P	+	Inga väsentliga risker eller möjligheter har identifierats.			X			X	

20250516205 65

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x)			Tidshorisont (x)		
							Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Medarbetare i värdekedjan S2	Arbetsförhållanden, tillräckliga löner	**Orättvisa löner inom textilindustrin:** Avsaknad av löner som det inte går att leva med för allvarliga konsekvenser för hela arbetskraften i leveranskedjan inom textilindustrin. Eftersom majoriteten av medarbetarna dessutom är kvinnor, bidrar denna löneskillnad till könsbaserad löneojämlikhet, begränsar barns utbildningsmöjligheter och leder till sämre hälsa hos medarbetare och deras familjer.	A	-			X			X	X	X
	Arbetsförhållanden, föreningsfrihet	**Begränsad föreningsfrihet för arbetstagare i leveranskedjan:** I många länder ifrågasätts föreningsfriheten, rätten att bilda fackföreningar, välja medarbetarföreträdare och föra kollektivförhandlingar. Trenden tyder på att strävan efter att bilda fackföreningar för textilarbetare har stött på motgångar i de flesta produktionsländer i form av bristande stöd från regeringar och otillräckligt samarbete mellan fackföreningar, frivilligorganisationer, fabriker och modemärken.	P	-	Inga väsentliga risker eller möjligheter har identifierats.		X			X	X	X
	Arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet	**Hälsa och säkerhet:** Medarbetare i länder såsom Bangladesh, Kina, Indien, Pakistan och Turkiet är exponerade för risker, såsom bränder, elstötar, byggnadssäkerhet och arbetsplatsvåld som kan leda till skador och hälsoproblem.	P	-			X			X	X	X
	Likabehandling och lika möjligheter för alla, åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatser	**Mångfald och diskriminering:** Kvinnor, som utgör majoriteten av medarbetarna i textilindustrin, rakar ofta ut för könsbaserad diskriminering, sexuella trakasserier, ojämlika löner och begränsade karriärmöjligheter. Dessa omständigheter medför negativa konsekvenser för deras emotionella välbefinnande, karriärmöjligheter och säkerhet.	P	-			X			X	X	X
	Likabehandling och lika möjligheter för alla, åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatser				**Anseenderisker relaterade till trakasserier och diskriminering i leveranskedjan:** Koncernen är exponerad för anseende- och trovärdighetsrisker i fall av trakasserier och diskriminering i leveranskedjan. Detta kan skada koncernens finansiella ställning och leda till förlust av affärspartner.	R	X			X	X	X
	Likabehandling och lika möjligheter för alla, mångfald				**Stärkt varumärke genom We-Women:** Främjande av jämställdhet och mångfald medför värdefulla möjligheter att stärka varumärkets anseende. Ledningssystemet We-Women syftar till att skapa inkluderande arbetsplatser med lika möjligheter och framsteg i karriären för kvinnor.	O	X			X	X	X
	Andra arbetsrelaterade rättigheter, barnarbete	**Barnarbete i leveranskedjan:** Leveranskedjan är exponerad för barnarbete i synnerhet i regioner med svagare lagstiftning. Detta kan medföra negativa konsekvenser för barns hälsa, skolgång och allmänna utveckling.	P	-			X			X	X	X
	Andra arbetsrelaterade rättigheter, tvångsarbete	**Tvångsarbete i leveranskedjan:** Leveranskedjan är exponerad för tvångsarbete i synnerhet i regioner med svagare lagstiftning. Detta kan medföra negativa konsekvenser för arbetares hälsa, skolgång och allmänna utveckling.	P	-	Inga väsentliga risker eller möjligheter har identifierats.		X			X	X	X

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205566

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x)			Tidshorisont (x)		
							Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Berörda samhällen S3	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, vatten och sanitet	**Tillgång till rent vatten:** Många vattendrag i högriskländer är förorenade, vilket påverkar tillgången till rent vatten samt fisket och markens kvalitet i närheten. Brist på tillgång till rent vatten är en tyst katastrof för kvinnor och flickor som stjäl deras tid och begränsar deras framtida möjligheter.	P	-			X			X	X	X
	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, vatten och sanitet	**Förbättrad tillgång till rent vatten:** Lindexdivisionens partnerskap med WaterAid medför positiva konsekvenser genom att förbättra tillgången till rent vatten och starka kvinnor i RMG-samhällen.	P	+			X			X	X	X
	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, markrelaterade konsekvenser	**Konsekvenser av leveranskedjan för samhällens rättigheter:** Industriell expansion inom bomullsodling och textilproduktion kan tränga undan lokalsamhällen, störa tillgången till nödvändiga resurser såsom mat och vatten samt utarma den naturliga miljön, vilket i sista hand undergräver levnadsmöjligheter och mänskliga rättigheter.	P	-	Inga väsentliga risker eller möjligheter har identifierats.		X			X	X	X
	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, markrelaterade konsekvenser	**Konsekvenser för samhällen där uttjänta produkter hanteras som avfall:** Koncernens produkter kan deponeras som avfall i närheten av samhällen, vilket paverkar den lokala ekonomin redan på grund av den stora volymen av kläder som hamnar i ekosystemet. Dessa uttjänta kläder kan förorena vattendrag och mark, vilket kan paverka hälsan i lokalsamhällen.	P	-					X	X	X	X
Konsumenter och slutanvändare S4	Personlig säkerhet för konsumenter och/ eller slutanvändare, hälsa och säkerhet	**Produktsäkerhet och efterlevnad:** Koncernen kan misslyckas med att säkerställa att dess barnkläder är säkra och uppfyller kraven enligt lagstiftningen. Detta kan medfora risk för kvävning och exponering för kemikalier som orsakar hälso- och säkerhetsrisker för kunder.	P	-					X	X	X	X
	Social inkludering av konsumenter och/ eller slutanvändare, icke-diskriminering	**Inkluderande sortiment:** Koncernen kan misslyckas med att tillhandahålla ett inkluderande sortiment som representerar olika typer av kroppar, storlekar, kön och kulturella drag, vilket kan upprätthålla stereotypier, begränsa personlig uttrycksfullhet och stärka social ojämlikhet.	P	-					X	X	X	X
	Social inkludering av konsumenter och/ eller slutanvändare, ansvarsfull marknadsföring	**Ansvarsfull marknadsföring** Koncernen påverkar miljoner kvinnor i världen genom sina kommunikationskanaler och bilder av kvinnor och barn. Om koncernen inte är uppmärksam och om den misslyckas med sin ansvarsfulla marknadsföring genom att marknadsföra orealistiska skönhetsstandarder eller blunda för olika typer av kroppar och demografiska drag kan den upprätthålla negativa stereotypier, vilket i sin tur kan skada konsumenters självkänsla och psykiska hälsa.	P	-					X	X	X	X
	Social inkludering av konsumenter och/ eller slutanvändare, icke-diskriminering				**Inkluderande design och marknadsföring:** Att designa kläder för olika typer av kroppar och ha olika slags kvinnor och barn som modeller i marknadsföring är en värdefull möjlighet. Detta tillvägagångssätt kan locka fler kunder och skapa långsiktigt värde för varumärket genom att visuellt visa engagemang för mångfald och inkludering.	O	X		X	X	X
	Social inkludering av konsumenter och/ eller slutanvändare, icke-diskriminering				**Konsumenters negativa reaktion på bristfällig inkludering i marknadsföring och sortiment:** Om koncernen misslyckas med att bedriva ansvarsfull marknadsföring och erbjuda ett inkluderande sortiment kan konsumenter reagera negativt, vilket i sin tur kan skada anseendet.	R		X	X	X	X

20250516205 67

Standard	Väsentliga frågor	Väsentliga konsekvenser	Aktuella Potentiella A / P	Positiva/ Negativa - / +	Risker och möjligheter för Lindexkoncernen	Risk/ Möjlighet R / O	Läge i värdekedjan (x)			Tidshorisont (x)		
							Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Ansvarsfullt företagande G1	Företagskultur	**Konsekvenser för konsumenters inköpsbeslut:** Genom att erbjuda hållbara alternativ påverkar koncernen passivt konsumenters inköpsbeteende, eftersom de sannolikt inte ändrar sina inköpsvanor utan ytterligare utbildning.	A	+					X			X
	Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner	**Oförmåga att betala leverantörer i tid:** Att betala leverantörer i tid är en kritisk faktor med tanke på leveranskedjan. Försenade betalningar kan orsaka problem för medarbetare och skapa obalans i förhållandet mellan leverantörer och koncernen.	P	-				X		X		
	Skydd av visselblåsare	**Oförmåga att upptäcka etiska tillkortakommanden:** Bristfälligt förvaltade visselblåsarprogram uppfyller inte riskhanteringsstandarderna, vilket gör det svårare att identifiera och begränsa risker såsom trakasserier, diskriminering, korruption och bestickning. EU:s visselblåsardirektiv (EU) 2019/1937 kräver säkra och tillgängliga anmälningskanaler och skydd av visselblåsare mot repressalier.	P	-			X	X	X	X	X	X
	Korruption och bestickning, förebyggande och upptäckt inbegripet utbildning				**Korruption i leveranskedjan och den egna verksamheten:** Enligt utredningar påverkas kvinnor oproportionerligt mycket av korruption i textilindustrins leveranskedja. Detta underminerar Lindexdivisionen högre syfte som går ut på att inspirera och stärka kvinnor i hela världen. Korruption och bestickning går också stick i stäv med Lindexkoncernens etiska standarder. I syfte att begränsa korruption och bestickning ska Lindexdivisionens alla leverantörer underteckna uppförandekoden för leverantörer, och inom Stockmanndivisionen har hållbarhetsteman integrerats i inköpsavtalen.	R	X	X		X	X	X

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205688

De identifierade väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna har aktuella och förväntade effekter på koncernens affärsmodell, värdekedja, strategi och beslutsfattande. Det finns dock inte någon befintlig process för att integrera de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna i affärsmodellen, värdekedjan, strategin och beslutsfattandet. Konsekvenserna härstammar från koncernens egen verksamhet och affärsförbindelser till exempel med leverantörer. Dessa konsekvenser har sitt ursprung i och är kopplade till koncernens strategi och affärsmodell. Koncernen bedriver en affärsmodell som är centrerad kring e-handel, fysiska butiker och varuhus, med ett primärt fokus på försäljning av fysiska produkter. Därmed genererar koncernens verksamhet olika sociala och miljömässiga konsekvenser, vilket beskrivs i *SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter för Lindexkoncernen.*

Väsentliga risker och möjligheter kan medföra finansiella följder för koncernens ekonomiska ställning, resultat och kassaflöde. På grund av den rådande bristen på ekonomiska data och standardiserade metoder för datainsamling relaterade till väsentliga risker och möjligheter rapporteras denna information dock inte. För närvarande finns det inga väsentliga risker som kan realiseras under den följande årliga rapporteringsperioden. Koncernen har ännu inte genomfört en resiliensanalys av sin strategi och affärsmodell eller sin förmåga att hantera väsentliga miljörelaterade konsekvenser, risker och möjligheter. Ingen annan resiliensanalys har genomförts.

De aktuella väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna överensstämmer med de tidigare resultaten av väsentlighetsbedömningen. Det har dock skett förändringar i metoderna för väsentlighetsbedömningen. Detaljerad information om den uppdaterade arbetsgången finns i avsnittet *IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.*

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

År 2024 genomförde Lindexkoncernenen klimatrelaterad scenarioanalys med hjälp av riktlinjerna av Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Metodiken och omfattningen av bedömningen, samt de tidshorisonter som beaktats vid fastställandet av väsentliga fysiska och omställningsrisker, beskrivs i *IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter*. De finansiella riskerna och möjligheterna kopplade till olika klimatscenarier, såsom påverkan på tillväxt, kostnader, kapitalutgifter, tillgångar och försäljning, med hänsyn taget till olika tidshorisonter, bedömdes utifrån en låg, medelhög eller hög påverkan. De mest väsentliga riskerna kartlades mot affärsstrategier och färdplaner för att identifiera eventuella brister i koncernens affärsresiliens.

Denna första analys ger en övergripande resiliensanalys av strategin för klimatförändringar. Analysen är kvalitativ och ingen känslighetsanalys med numerisk data har utförts. Lindexkoncernen planerar att genomföra en mer detaljerad och omfattande analys framöver för att säkerställa fortsatt anpassning till olika klimatscenarier och regulatoriska krav.

E4 BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEM

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Lindexdivisionen har bedömt konsekvenserna för den biologiska mångfalden med hjälp av WWF:s riskfilter för biologisk mångfald och tillämpat den pa divisionens hela värdekedja. De största och mest signifikanta konsekvenserna identifierades i inköp av ravaror och textila beredningsprocesser, främst relaterade till bomulls- och viskosproduktion i regioner såsom Gujarat, Nagpur, och Odisha i Indien. Stockmanndivisionen har inte bedömt verksamheter med negativa konsekvenser för områden med känslig biologisk mångfald. Verksamhet som medför konsekvenser för hotade arter har inte bedömts.

Väsentliga negativa konsekvenser relaterade till markförstöring rapporteras under ESRS 2 – SBM 3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell. Koncernen har dock inte identifierat några väsentliga negativa konsekvenser relaterade till ökenspridning eller hårdgörning av mark.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205 69

Resultat från resiliensanalysen

Typ av risk	Område	Beskrivning av risken	Tids-horisont	Strategi och affärsmodell för begränsning av risker och ökad resiliens Klimatrelaterade åtgärder och resurser beskrivs närmare i *E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer.*
Omställningsrisker	**Risker relaterade till lagstiftning** MEDELSTORA	**Misslyckade försök att nå klimatmålen kan skada anseendet, vilket i sin tur kan leda till en mindre försäljning och mindre investeringar på grund av intressenters accentuerade tveksamhet.** Om målen inte nås kan det resultera i minskat intresse från både kundernas och finanssektorns sida. Företagens skyldighet att rapportera om de stränga kraven enligt EU-taxonomin kommer ytterligare att öka transparensen i fråga om företagets resultat. Fastställande av vetenskapliga klimatmål, utarbetande av en vägkarta över klimatatgärder och rapportering av framsteg kommer att bli obligatoriskt för Lindexkoncernen senast 2028.	Kort sikt (<5 år)	Lindexkoncernen har åtagit sig att fastställa vetenskapligt baserade klimatmål. Lindexdivisionen har utarbetat en klimatomställningsplan 2030 för att nå målet och regelbundet rapportera om utvecklingen.
	Risker relaterade till lagstiftning STORA	**Ökade kostnader och minskad försäljning på grund av produkt- och produktionsrelaterad lagstiftning. Bristfällig efterlevnad av minimistandarder kan leda till återkallelser av produkter och minskad försäljning.** Produkt- och produktionsrelaterad lagstiftning (t.ex. ESPR, EUDR, DPP, EPR, rätt till reparation) kommer att öka kostnader och avgifter, vilket kan påverka produktmarginaler om de inte kan överföras på konsumenter. Om minimiproduktkraven inte uppfylls kan det leda till återkallelser, minskad försäljning, böter och kompensation till konsumenter. Regional lagstiftning kan utgöra ett hinder för expansion och påverka kostnaderna.	Kort sikt (<5 år)	Lindexkoncernen har en omställningsstrategi för cirkulär ekonomi som omfattar cirkulära produkter, cirkulära leveranskedjor och cirkulära affärsmodeller. Lindexkoncernen har också en strategi för spårbarhet och transparens samt började utveckla ett digitalt produktpass
	Risker relaterade till teknologi MEDELSTORA	**En övergång till teknik med lägre utsläpp kan öka kostnader och investeringsrisker för detaljhandel med när företag strävar efter att avkarbonisera sina värdekedjor.** Otillräckliga investeringar i förnybar energiinfrastruktur och elteknik kan leda till att omställningen från fossila bränslen i våra produktionsländer misslyckas.	Kort sikt (<5 år)	Lindexdivisionen ägnar sig åt policydialog och teknologisk matchning i produktionsländer
	Risker relaterade till teknologi MEDELSTORA	**En övergång till teknik med lägre utsläpp kan öka kostnader och investeringsrisker för detaljhandel med när företag strävar efter att avkarbonisera sina värdekedjor.** Modeföräljare kan råka ut för ökade kostnader och investeringsrisker vid avkarbonisering av deras värdekedjor. Fossila bränslen förblir en viktig energikälla i de flesta produktionsländerna. Övergången till förnybar energi kräver stora investeringar i avancerad teknik av leverantörer och förutsätter att länder utvecklar sin infrastruktur för förnybar energi.	Kort sikt (<5 år)	Lindexdivisionens produktionskontor stöder leverantörer genom att identifiera atgärder, utarbeta omställningsplaner och övergripande affärsmodeller. Divisionen satsar mer på teknologisk matchning.
	Marknadsrisker STORA	**Ökade kostnader för råvaror på grund av globala förändringar i väderlek. Lindexkoncernen är mycket beroende av naturresurser såsom vatten, bomull och trä.** Högre temperaturer och vattenbrist kommer att påverkar industrin och jordbruket i många regioner. I Indien, där största delen av bomullen i Lindexdivisionen leveranskedja odlas, är risken för vattenbrist redan stor, vilket kommer att påverka tillgången och priset på bomull. Skogsavverkningen har nått sina gränser, vilket inverkar på både tillgangen och priset.	Medellång sikt (5–10 år)	Lindexkoncernen har en vattenstrategi som stöder affarspartner i leveranskedjan att införa effektiv teknik i regioner där vattenbristen är akutast. Lindexkoncernen har också en materialomställningsstrategi med tydliga mål för en övergång till återvunnet och regenerativt material för att skapa resiliens. Lindexdivisionen samarbetar med aktörer som återvinner kemikalier såsom Södra skogsägarna och Infinited fiber för att skala upp återvinningen.
	Anseenderisker MEDELSTORA	**Misslyckade försök att nå klimatmålen kan skada anseendet, vilket i sin tur kan leda till en mindre försäljning och mindre investeringar på grund av intressenters accentuerade tveksamhet.** Medvetenheten om företags och industriers negativa konsekvenser för klimatförändringar kommer sannolikt att förändra konsumenters beteende. De börjar till exempel köpa färre kläder, bli mer intresserade av secondhandhandel, sluta köpa syntetiska fibrer och köpa mindre snabbmode.	Kort sikt (<5 år)	Lindexkoncernen har åtagit sig vetenskapligt baserade mål, och Lindexdivisionen har utarbetat en klimatomställningsplan 2030 för att nå målen. Lindexkoncernen har också en omställningsstrategi för cirkulär ekonomi som omfattar cirkulära produkter, cirkulära leveranskedjor och cirkulära affärsmodeller.
	Anseenderisker MEDELSTORA	**Misslyckade försök att nå klimatmålen kan skada anseendet, vilket i sin tur kan leda till en mindre försäljning och mindre investeringar på grund av intressenters förhöjda tveksamhet.** Medvetenheten om bolagets och branschens negativa klimatkonsekvenser kan medföra anseenderisker relaterade till varumärket. Negativ offentlighet kan leda till förändrat beteende bland konsumenter och dessutom avskräcka investerare i bolaget.	Kort sikt (<5 år)	Koncernens hållbarhetsstrategier gör det möjligt för den att bygga förtroende för dess varumärken och sortiment. Transparent och tydlig kundkommunikation i kombination med hållbarhet ökar förtroendet och kundlojaliteten.
Fysiska risker	**Akuta fysiska risker** MEDELSTORA	**Minskad omsättning på grund av störningar i leveranskedjan orsakade av extrema väderfenomen i regioner som är särskilt exponerade för sådana fenomen, såsom Syd- och Ostasien.** Extrema väderfenomen, såsom extrem värme, översvämningar, orkaner och tropiska cykloner blir allt vanligare på grund av klimatförändringarna och kan orsaka störningar i värdekedjan, såsom jordbruk, tillverkning, transporter och försäljningsställen. Detta kan leda till ökade rörelsekostnader, fluktuerande leveranser och minskade försäljning.	Kort sikt (<5 år)	Lindexkoncernen har en strategi för leveranskedjan som omfattar nearshoring, beredskapsplaner och planering av alternativa transportrutter. Lindexkoncernen har också en materialomställningsstrategi med tydliga mål för en övergång till återvunnet och regenerativt material. Lindexdivisionen samarbetar med aktörer som återvinner kemikalier såsom Södra skogsägarna och Infinited fiber.
	Kroniska fysiska risker STORA	**Ökade kostnader för råvaror på grund av globala förändringar i väderlek.** Temperaturförändringar, värmestress, vattenbrist och stigande havsnivåer kommer leda till operativa förändringar i leveranskedjan när det gäller var och hur tyger och material kan produceras. Detta paverkar både tillgången och kostnaderna.	Medellång sikt (5–10 år)	Lindexkoncernen har en strategi för leveranskedjan som omfattar nearshoring, beredskapsplaner och planering av alternativa transportrutter. Lindexkoncernen har också en materialomställningsstrategi med tydliga mål för en övergång till återvunnet och regenerativt material. Lindexdivisionen samarbetar med aktörer som återvinner kemikalier såsom Södra skogsägarna och Infinited fiber.

20250516205 70

Område	Beskrivning av möjligheten	Tidshorisont	Strategi och affärsmodell för att ta vara på möjligheter
Resurseffektivitet MEDELSTORA	**Minskade kostnader och avkastning på investeringar med hjälp av energieffektiva åtgärder:** Investeringar i energieffektivitet i butiker, kontor och leverantörskretsen kan minska rörelse- och produktionskostnader samt minska utsläppsintensiteten.	Kort sikt (<5 år)	Lindexkoncernen har mål och handlingsplaner för att minska energiförbrukningen i hela värdekedjan, och den stöder sina leverantörer i att fastställa mål och utarbeta handlingsplaner för energieffektivitet och en övergång till förnybara energikällor. Se E1-rapporteringen för ytterligare detaljer.
Produkter & tjänster STORA	**Intressenters ökande medvetenhet om klimatkrisen kan leda till ökad försäljning och fler investeringar, eftersom kunder kan föredra produkter och tjänster med små klimatkonsekvenser** från företag som kunderna litar på och delar deras värderingar. Baserat pa Lindexkoncernens hållbarhetsstrategier finns det en möjlighet att attrahera fler kunder och utvidga försäljningen från företag till företag med hjälp av ett mer hållbart och transparent sortiment. Ett positivt anseende attraherar både investeringar och kunder samt ökar försäljningen. "	Kort sikt (<5 år)	Genomförandet av Lindexkoncernens strategi och uppfyllandet av kundernas klimatrelaterade förväntningar kan resultera i en större marknadsandel. Transparent och tydlig information om hållbarhet kan stärka kundlojaliteten.
Produkter & tjänster STORA	**En övergång till cirkulära affärsmodeller – optimering av produktvolymer, design som fokuserar på långlivade produkter och cirkulär ekonomi samt användning av återvunnet och återvinningsbart material – är en central affärsmöjlighet för koncernen.** En ökande medvetenhet om klimatkrisen kan förändra kundernas beteende så att de föredrar mer klimatvänligt mode. Denna omställning minskar Lindexkoncernens klimatkonsekvenser och ger nya intäkter som kompletterar den konventionella affärsmodellen.	Kort sikt (<5 år)	Lindexkoncernen förbereder sig på att skala upp secondhandhandeln samt testar och skalar upp nya affärsmodeller och intäktskanaler på löpande basis, såsom garderobtjänster, uthyrning och reparation. Se E5-rapporteringen för ytterligare detaljer.
Produkter & tjänster STORA	**En övergång till cirkulära affärsmodeller – optimering av produktvolymer, design som fokuserar på långlivade produkter och cirkulär ekonomi samt användning av återvunnet och återvinningsbart material – är en central affärsmöjlighet för koncernen.** Optimering av produktvolymer, minskning av utförsäljning och ökning av försäljning till normalpris minskar de absoluta utsläppen men möjliggör också kostnadsnedskärningar. Det finns en möjlighet att optimera värdet på varje produkt, bemöta konsumenters behov i högre grad och säkerställa att varje produkt finns på rätt plats och att volymen är optimal.	Kort sikt (<5 ar)	Lindexkoncernen haller på att införa en ny strategi för leveranskedjan som omfattar nearshoring. Användningen av analysverktyg för att fatta databaserade beslut förbättrar prognoserna ytterligare och minimerar överproduktion. Investeringarna i och utvecklingen av Lindexdivisionens omnikanalbaserade distributionscentral kommer att slimma lagren i olika kanaler och bemöta kundernas behov effektivare.
Resiliens STORA	**Ett mindre beroende av jungfruliga material och stärkande av klimatresiliensen i produktionen av naturliga fibrer kan minska kostnader och skapa resiliens i råvaruförsörjning.** Uppskalning av återvunna material och övergång till regenerativt jordbruk i fråga om centrala material såsom bomull kan minska bolagets materilbundna sårbarhet och förbättra klimatresiliensen för både jordbrukare och affärsverksamheten.	Kort sikt (<5 år)	Lindexkoncernen ökar andelen återvunnet material och arbetar för att åtgärda luckor i teknik, infrastruktur, råmaterial och finansiering för att kommersiellt skala upp återvunna fibrer genom branschsamarbete och åtaganden. Lindexkoncernen satsar på samarbetsprojekt i Indien där största delen av dess bomull odlas för att hjälpa jordbrukare att införa regenerativa metoder.

20250516205721

S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De aktuella och potentiella konsekvenser som identifierats i *ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter* – begränsad föreningsfrihet, utmaningar relaterade till balansen mellan arbete och fritid, hälso- och arbetsförhallanden, diskriminering på arbetsplatsen och främjande av mångfald, jämställdhet och inkludering – är naturligt kopplade till koncernens strategi och affärsmodell.

När aktuella och potentiella konsekvenser för koncernens arbetskraft identifieras har koncernen beaktat alla anställda som kan påverkas väsentligt, inklusive de som arbetar i butiker, på kontor och på varuhus samt fast- och visstidsanställda. Vissa konsekvenser kan vara specifika och begränsade till vissa anställda till följd av typen av anställning och arbetsplatsens läge, såsom personal i butiker och på varuhus samt på produktionskontor. Dessutom har koncernen beaktat anställda som inte hör till koncernens arbetskraft men som arbetar i koncernens lokaler. Baserat på den dubbla väsentlighetsbedömningen har koncernen inte identifierat nagra negativa konsekvenser relaterade till barn- eller tvångsarbete i sin egen verksamhet. Den anser att ingen egen verksamhet löper betydande risk för sådana incidenter.

När det gäller väsentliga positiva konsekvenser kan koncernens satsningar på att främja mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI) positivt paverka alla egna och involverade andra anställda genom att stärka deras medvetenhet och förståelse, förbättra arbetsplatsrelationer och öka känslan av tillhörighet. Koncernen har inte heller identifierat några väsentliga risker eller möjligheter relaterade till den egna arbetskraften eller några väsentliga konsekvenser orsakade av omställningsplaner.

20250516205720

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

Konsekvens och dess koppling till strategin och affärsmodellen och hur strategin och affärsmodellen anpassas till konsekvensen

Konsekvens	Aktuell eller potentiell (A/P)	Koppling till strategin och affärsmodellen	Anpassning av strategin och affärsmodellen
Begränsad föreningsfrihet	P	Verksamhet i länder där föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar är begränsade kan bero på lokala regelverk och politiska förhållanden. Dessa restriktioner begränsar anställdas möjlighet att organisera och förhandla effektivt, vilket kan leda till negativa konsekvenser för anställdas mänskliga rättigheter. Konsekvenserna är relaterade till individuella incidenter, eftersom de upplevs av ett begränsat antal anställda av alla anställda.	Stärkande av processerna för tillbörlig aktsamhet och införlivande av policyn för mänskliga rättigheter samt etablerade klagomålsmekanismer.
Balans mellan arbete och privatliv	A	Koncernens operativa modell, som omfattar butiker och distributionscentraler, är beroende av att arbetsavtal flexibelt kan anpassas till en fluktuerande efterfrågan. Detta leder till oregelbundna arbetsturer och instabila arbetsvillkor för deltidsanställda och inhoppare, vilket kan påverka anställdas mentala hälsa, göra det svårare att njuta av livet utanför arbetet och påverka deras ekonomiska stabilitet. På grund av det stora antalet butiksanställda inom koncernen kan konsekvensen anses vara allmänt utbredd.	Införande av förutsebara arbetsskift och erbjudande av flexibla arrangemang.
Hälsa och säkerhet	P	De fysiska kraven i butiks- och varuhusmiljöer samt de ergonomiska utmaningarna i kontorsmiljöer kan utgöra en riskfaktor för anställdas säkerhet. Dessutom ökar riskerna under högsäsonger på varuhus. Bristfälliga hälso- och arbetsförhållanden kan leda till svagare arbetsprestationer och öka frånvaro på grund av sjukdom eller skada. De potentiella konsekvenserna kan antingen vara allmänt utbredda eller relaterade till individuella incidenter.	Satsningar på säkerhetsutbildning, bättre utrustning och uppföljning av efterlevnaden.
Arbetsplats-diskriminering	P	Koncernens affärsmodell, som tillämpas i olika regioner, ökar potentialen för diskriminering på grund av kön, ursprung, ålder eller funktionsnedsättning. Potentiell diskriminering kan medföra negativa konsekvenser för anställdas välbefinnande och koncernens anseende som arbetsgivare. De potentiella konsekvenserna är i allmänhet relaterade till individuella incidenter.	Tydliga policyer, såsom vår policy för mänskliga rättigheter, antidiskrimineringspolicy och policy mot hot och trakasserier samt våra planer för mångfald och lika möjligheter.
Främjande av mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI)	P	Koncernen kan åstadkomma positiva konsekvenser genom att främja mångfald, jämställdhet och inkludering på arbetsplatser och skapa mer inkluderande och accepterande arbetsmiljöer, vilket avsevärt kan stärka anställdas kompetens och kunskap samt förbättra deras övergripande välbefinnande. De potentiella konsekvenserna är i allmänhet relaterade till individuella incidenter.	Ordnande av utbildningar i mångfald och inkludering, deltagande i olika nätverk, såsom Diversity Charter, och införande av transparenta, rättvisa rekryteringsprocesser. Aktiv uppföljning och granskning av rutiner för att säkerställa efterlevnaden av människorättsstandarder och fortlöpande förbättra arbetsplatskulturen.

S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De aktuella och potentiella konsekvenser som identifierats i *ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter* – orättvisa löner inom textilindustrin, begränsad föreningsfrihet för arbetstagare i leveranskedjan, hälso- och arbetsförhållanden, mångfald och diskriminering, barn- och tvångsarbete i leveranskedjan – är naturligt kopplade till koncernens strategi och affärsmodell.

De identifierade aktuella och potentiella konsekvenserna relaterade till mångfald och diskriminering är kopplade till väsentliga risker och möjligheter som framhävs i den dubbla väsentlighetsbedömningen. Om de potentiella konsekvenserna av diskriminering i värdekedjan realiseras eller om koncernen misslyckas med att begränsa dem kan koncernens anseende och förtroendet för den äventyras. Detta kan skada koncernens finansiella ställning och leda till förlust av affärspartner. A andra sidan erbjuder detta en möjlighet att stärka varumärkets anseende genom att främja jämställdhet och mångfald i hela värdekedjan.

Vid identifiering av de aktuella och potentiella konsekvenserna för arbetstagare i värdekedjan har koncernen beaktat arbetstagare i tidigare led i

20250516205735

leveranskedjan inom textilindustrin. Omfattningen inkluderar inte distribution uppströms i värdekedjan eller arbetstagare nedströms i värdekedjan, såsom personer involverade i distribution, försäljning och bortskaffande.

De negativa konsekvenserna realiseras främst uppströms i värdekedjan, där textil- och råmaterialproduktionen sker, i allmänhet i länder med mindre stränga regelverk. Lindexdivisionen har identifierat följande grupper av arbetstagare som särskilt sarbara: kvinnor, migrantarbetare, unga arbetstagare och fackföreningsmedlemmar. Kvinnor är exponerade för en högre risk för negativa konsekvenser, sasom könsbaserad diskriminering, trakasserier, orättvisa löner och begränsade karriärmöjligheter. Migrantarbetare är exponerade för en högre risk för negativa konsekvenser på grund av språkbarriärer, begränsat rättsskydd och exploaterande rekryteringspraxis. Unga arbetstagare är exponerade för specifika risker relaterade till deras fysiska utveckling och säkerhet i repetitiva arbetsuppgifter eller arbete med tunga maskiner utan relevant utbildning. Fackföreningsmedlemmar är exponerade för en högre risk för negativa konsekvenser, såsom vedergällning inklusive hot och uppsägning. Dessa särskilt sårbara grupper har identifierats med hjälp av Lindexdivisionens aktsamhetsprocess för mänskliga rättigheter. Stockmanndivisionen har inte uttryckligen identifierat sårbara grupper utan i stället beaktat arbetstagare i värdekedjan.

Risker för barn- och tvångsarbete är särskilt hög i regioner med svagare regelverk, och riskerna är störst inom jordbruk, råvaruproduktion, bomullsodling och textilproduktion. De väsentliga negativa konsekvenserna för arbetstagare i värdekedjan är utbredda och systemiska i synnerhet i regioner med svaga regelverk, såsom Bangladesh, Kina, Indien, Pakistan och Turkiet. För närvarande har koncernen inte identifierat några väsentliga positiva konsekvenser relaterade till arbetstagare i värdekedjan.

Konsekvens och dess koppling till strategin och affärsmodellen och hur strategin och affärsmodellen anpassas till konsekvensen

Konsekvens	Aktuell eller potentiell (A/P)	Koppling till strategin och affärsmodellen	Anpassning av strategin och affärsmodellen
Orättvisa löner inom textilindustrin	A	Lönerna inom textilindustrin, i synnerhet i länder med laga tillverkningskostnader, är ofta inte tillräckligt höga för att täcka grundläggande levnadskostnader. Konsekvenserna för arbetstagare i värdekedjan är kopplade till koncernens affärsmodell, eftersom den har medarbetare i värdekedjan i dessa länder.	Koncernen har atagit sig att garantera hygliga arbetsförhållanden i sina värdekedjor och att samarbeta med andra parter för att identifiera brott mot arbetstagarrättigheter. Koncernen anser att arbetsförhållanden förbättras genom samarbete med arbetsgivare, arbetstagare, myndigheter, fackföreningar och arbetstagarorganisationer. Koncernen samarbetar intensivt med sina leverantörer av handelsvaror i syfte att skapa stödande miljöer där kvinnor har samma möjligheter som män. Lindexdivisionen beaktar dessa konsekvenser genom en aktsamhetsprocess, krav på transparens och omfattande hallbarhetsprinciper som inkluderar inköpsrutiner, självskattningar, socialaauditeringar, strategier för rättvisa löner, bättre transparens i leveranser och sparbarhet i leveranskedjan och genom att implementera policyer för att säkerställa arbetstagarrättigheter och förhindra barnarbete och tvångsarbete samt genom ledningsprogrammet We women. För närvarande har Stockmanndivisionen ingen process för tillbörlig aktsamhet.
Begränsad föreningsfrihet för arbetstagare i leveranskedjan	P	I länder där koncernen köper material eller tillverkar produkter kan restriktioner för fackföreningar och kollektivförhandlingar avsevärt begränsa arbetstagares förmåga att förhandla fram bättre villkor. Dessa utmaningar kan uppstå till följd av koncernens inköpsstrategi i regioner med svagare arbetstagarskydd.	
Hälsa och säkerhet	P	Koncernen gör inköp i länder, såsom Bangladesh, Kina, Indien, Pakistan och Turkiet, där det kan förekomma risker i form av bristfälliga hälso- och säkerhetsstandarder, inklusive brandfara, konstruktionsfel och våld på arbetsplatser.	
Mångfald och diskriminering	P	Riskerna relaterade till könsbaserad diskriminering, sexuella trakasserier och ojämlika löner i synnerhet för kvinnor kan vara en konsekvens av koncernens globala leveranskedja.	
Barnarbete i leveranskedjan	P	Risken för barnarbete i leveranskedjan, i synnerhet i regioner med svaga regelverk, är en signifikant riskfaktor för koncernen. Barnarbete förekommer ofta i regioner med låga produktionskostnader.	
Tvångsarbete i leveranskedjan	P	Tvångsarbete, i synnerhet i regioner där arbetstagare är sårbara på grund av svaga regelverk, kan vara en riskfaktor relaterad till hanteringen av koncernens leveranskedja, vilket inkluderar outsourcing av globala leveranskedjor.	

20250516205754

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De potentiella konsekvenser som identifierats i *ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter* – tillgang till rent vatten, bättre tillgång till rent vatten, konsekvenser av leveranskedjan för samhällens rättigheter och konsekvenser för samhällen där textilavfall hanteras – är naturligt kopplade till koncernens strategi och affärsmodell.

Vid identifieringen av potentiella konsekvenser för berörda samhällen har koncernen beaktat alla samhällen i värdekedjan som kan råka ut för väsentliga konsekvenser. Dessa inkluderar samhällen i koncernens textilrelaterade värdekedja uppströms, såsom samhällen involverade i utvinning och produktion av råvaror samt samhällen i värdekedjan nedströms, i synnerhet i fråga om avfallshantering av uttjänta produkter.

De samhällen som berörs och samhällen längs koncernens textilrelaterade värdekedja uppströms respektive nedströms i fråga om avfallshantering av uttjänta produkter. Även om ursprungsbefolkningen beaktades i bedömningen ansågs den inte ha väsentlig betydelse för koncernens verksamhet. De primära potentiella negativa konsekvenserna anses vara utbredda och systemiska i värdekedjan uppströms. Koncernen har inte identifierat några risker eller möjligheter relaterade till berörda samhällen. De berörda samhällen som är eller kan bli negativt påverkade eller i högre grad exponerade för olägenheter har identifierats i Lindexdivisionens aktsamhetsprocess för mänskliga rättigheter.

Konsekvens och dess koppling till strategin och affärsmodellen och hur strategin och affärsmodellen anpassas till konsekvensen

Konsekvens	Aktuell eller potentiell (A/P)	Koppling till strategin och affärsmodellen	Anpassning av strategin och affärsmodellen
Tillgång till rent vatten	P	Textiltillverkning och bomullsodling kan förorsaka betydande föroreningar i lokala vattendrag, vilket påverkar samhällens tillgång till rent vatten. Dessa konsekvenser är relaterade till koncernens affärsmodell, eftersom den baserar sig pa textilproduktion och bomullsodling i högriskregioner.	Lindexdivisionens partnerskap med WaterAid syftar till att förbättra tillgången till rent vatten och stärka kvinnor i textilproducerande samhällen i Bangladesh. Programmet gynnar kvinnor genom att frigöra tid för utbildning, arbete och samhällsengagemang, vilket stärker deras självförtroende och hälsa. Programmet stärker koncernens image som ett företag som agerar ansvarsfullt i vattenrelaterade frågor och som går i spetsen när det gäller stärkande av kvinnor.
Förbättrad tillgång till rent vatten	P	Lindexdivisionens partnerskap med WaterAid som syftar till att förbättra tillgång till rent vatten medför positiva konsekvenser för företagets anseende och för hälsan i lokalsamhällen. Koncernen har åtagit sig att stödja välfärden i samhällen och stärka kvinnor i textilproducerande samhällen.	
Konsekvenser av leveranskedjan för samhällens rättigheter	P	Aktiviteter i koncernens leveranskedjor, i synnerhet i regioner med bomullsodling och textilproduktion, kan tränga undan lokala samhällen, störa tillgången till resurser såsom mat och vatten samt bidra till miljöförstöring.	Lindexdivisionen begränsar dessa risker genom implementering av hallbara vattenhanteringsrutiner, eliminering av utsläpp av farliga och giftiga substanser från leveranskedjan, förbättring av avfallshanteringen och samarbete med partner för att skydda ekosystem och samhällen.
Konsekvenser för samhällen där uttjänta produkter hanteras som avfall	P	Koncernens produkter kan till slut deponeras som avfall i närheten av samhällen, vilket kan leda till miljöföroreningar. Detta kan vara en direkt konsekvens av koncernens affärsmodell.	

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205775

S4 KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De potentiella konsekvenser som identifierats i *ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter* – efterlevnad av produktsäkerhet, inkluderande sortiment och ansvarsfulla marknadsföringsmetoder – är naturligt kopplade till koncernens strategi och affärsmodell.

De identifierade potentiella konsekvenserna är relaterade till väsentliga risker och möjligheter som framhävs i den det dubbla väsentlighetsbedömningsprocessen. Om någon av de potentiella konsekvenserna realiseras eller om koncernen misslyckas med att begränsa befintliga konsekvenser på ett relevant sätt kan konsumenter reagera negativt på bristfällig inkludering i marknadsföring och sortiment. A andra sidan finns det en möjlighet att stärka varumärket genom att designa kläder för olika slags kroppar och visa olika slags kvinnor och barn i marknadsföringen. Detta tillvägagångssätt kan locka fler kunder och skapa långsiktigt värde genom att visuellt visa engagemang för mångfald och inkludering.

Vid identifieringen av potentiella konsekvenser för konsumenter och slutanvändare har koncernen beaktat alla grupper som sannolikt kan bli väsentligt påverkade. Detta omfattar grupper, såsom kvinnor och barn, som kan vara särskilt sårbara för konsekvenser av marknadsförings- och försäljningsstrategier. De primära potentiella negativa konsekvenserna anknyter till specifika incidenter. Koncernen har inte identifierat väsentliga positiva konsekvenser relaterade till konsumenter och slutanvändare. Koncernen har identifierat sina huvudsakliga typer av konsumenter och slutanvändare genom att analysera divisionernas affärsmodeller vid sidan av försäljningsdata, inköpsmönster och kunders synpunkter. Detta omfattar konsumenter och slutanvändare som kan råka ut för negativa konsekvenser eller risker för olägenheter. De väsentliga risker och möjligheter som beror på konsekvenser för konsumenter och slutanvändare är särskilt relevanta för grupper såsom kvinnor och barn.

Konsekvens och dess koppling till strategin och affärsmodellen och hur strategin och affärsmodellen anpassas till konsekvensen

Konsekvens	Aktuell eller potentiell (A/P)	Koppling till strategin och affärsmodellen	Anpassning av strategin och affärsmodellen
Produkt-säkerhet	P	Koncernens ansvar för produktsäkerhet, i synnerhet när det gäller produkter för barn, är direkt kopplat till dess affärsmodell. Brister i säkerhetsstandarder kan leda till betydande hälso- och säkerhetsrisker.	I syfte att begränsa konsekvenserna relaterade till produktsäkerhet har Lindexdivisionen en lista över ämnen vars användning är begränsad och riktlinjer för produkttestning och design av säkra produkter för barn samt utbildning av designers och kvalitetskontrollanter.
Inkluderande sortiment	P	Koncernens förmåga att tillhandahålla ett inkluderande sortiment av produkter som representerar olika typer och storlekar av kroppar, kön och kulturella preferenser är direkt kopplad till dess strategi, som går ut på att erbjuda den bästa kundupplevelsen. Om koncernen misslyckas med att tillhandahålla ett inkluderande sortiment kan det skada koncernens image och upprätthålla negativa stereotyper.	Koncernen har policyer och riktlinjer för ansvarsfull marknadsföring. Koncernens marknadsföring är mångfaldig. Lindexdivisionens högre syfte är att stärka och inkludera kvinnor Lindexdivisionen erbjuder sina anställda relevant utbildning för att begränsa negativa konsekvenser.
Ansvarsfulla marknads-förings-metoder	P	Koncernens marknadsföringsrutiner, i synnerhet när det gäller avbildning av kvinnor och barn, kan väsentligt påverka konsumenternas uppfattningar och beteende. Om koncernen misslyckas med att bedriva en ansvarsfull marknadsföring kan det främja orealistiska skönhetsstandarder, vilket kan skada konsumenters självförtroende och mentala hälsa.	

20250516205776

IRO–1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

År 2024 genomförde Lindexkoncernen en dubbel väsentlighetbedömning för att identifiera och bedöma koncernens konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till olika hallbarhetsfrågor. Bedömningen genomfördes i bägge divisionerna och införlivades i bedömningen på koncernnivå. Koncernen har tidigare bedömt sina viktigaste affärsrisker. Vissa risker har ansetts vara mindre väsentliga i den dubbla väsentlighetsbedömningen, men de två bedömningarna kommer att harmoniseras ytterligare under de kommande åren. Processen, som beskrivs nedan, har använts för att identifiera konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till olika hållbarhetsfrågor, inklusive klimatförändringar, föroreningar, vatten, biologisk mångfald, användning av resurser och cirkulär ekonomi, egen arbetskraft, arbetstagare i värdekedjan, berörda samhällen, konsumenter och slutanvändare samt ansvarsfullt företagande. Denna bedömning beaktar underliggande teman inom respektive hållbarhetsområde. Bedömningen handleddes av tredje parters experter och genomfördes i fyra steg:

Granskning: Lindexkoncernens operativa miljö analyserades i syfte att identifiera initiala konsekvenser, potentiella risker och möjligheter. En tredje parts expert genomförde en omfattande analys som identifierade dessa konsekvenser i förhållande till en på förhand fastställd lista över hållbarhetsfrågor som fogas till bedömningen (AR 16). Denna fas involverade också en analys av koncernens verksamhet, tjänster och affärsmodeller.

Involverande av intressenter: En omfattande undersökning riktad till nyckelintressenter inom både Lindex- och Stockmanndivisionen genomfördes. Intressenterna inkluderade styrelsemedlemmar, anställda, kunder, leverantörer och, i fråga om Lindexdivisionen ledning, frivilligorganisationer, representanter från lokalsamhällen och butikschefer. I undersökningen kunde intressenterna bedöma varje hållbarhetsfrågas konsekvenser och ekonomiska betydelse på kort, medellång och lång sikt. Dessutom intervjuades valda intressenter i syfte att nå en djupare förståelse.

Analys: Data från enkäten behandlades, prioriterades och utvärderades mot olika hållbarhetsfrågor av en tredje parts experter. Utvärderingen baserade sig pa vägda poäng som beaktade intressenternas betydelse och tidshorisonter. Analysen kombinerade fraktionspoäng, tidshorisontvikter och intressentvikter för att fastställa de övergripande konsekvenserna. Därefter presenterades resultaten för både Lindex- och Stockmanndivisionens ledningsteam för validering.

Resultaten av intressentenkäten för vardera divisionen och dataanalyserna fördes därefter in i ett hållbarhetsprogram för ytterligare bedömning av dubbel väsentlighet i ett utvärderingsverktyg, genom att följa dess specifika metodologiska tillvägagångssätt. Konsekvenserna, riskerna och möjligheterna bedömdes tillsammans med Stockmann- och Lindexdivisionens nyckelpersonal samt en tredje parts konsulter.

Till slut granskades bedömningen på divisionsnivå på koncernnivå. De för koncernen väsentliga frågorna valdes med beaktande av väsentlighetspoängen och deras betydelse för hela koncernen. Vissa frågor som endast var väsentliga för Stockmanndivisionen ansågs inte vara väsentliga på koncernnivå.

Rapportering: Resultaten från både intressentdialogerna och ledningsteamens workshops, rapporterades och presenterades för båda divisionerna. De slutliga resultaten på koncernnivå presenterades för revisionskommittén och styrelsen 2024.

Arbetsgång för identifiering av konsekvenser
För varje identifierad konsekvens analyserades följande kriterier: huruvida konsekvensen är aktuell eller potentiell, negativ eller positiv, direkt (egen verksamhet) eller indirekt (ett resultat av affärsrelationer). Konsekvenser identifierades över koncernens hela värdekedja med beaktande av såväl effekter av den egna verksamheten och effekter av affärsrelationer. Vid identifieringen av konsekvenser beaktade koncernen specifika aktiviteter, affärsrelationer och geografiska regioner där risken för negativa konsekvenser är större. Dessa omfattade aktiviteter och affärspartner i värdekedjan uppströms i geografiska regioner såsom Indien, Bangladesh, Kina, Pakistan, Turkiet och Vietnam. Konsekvenspoäng fastställdes utifrån allvarlighet och sannolikhet i fråga om negativa konsekvenser samt skala, omfattning och sannolikhet i fråga om positiva konsekvenser.

Negativa konsekvenser poängsattes utifrån deras allvarlighet – en kombination av skala, omfattning och avhjälpbarhet – och sannolikhet. Allvarlighet prioriterades före sannolikhet i fråga om konsekvenser för mänskliga rättigheter. Positiva konsekvenser bedömdes utifrån deras skala, omfattning och sannolikhet.

Poängkriterier:
Konsekvenserna poängsattes utifrån följande kriterier:
Skala – konsekvensens allvarlighet:

1. Minimala konsekvenser för människor och miljö.
2. Små konsekvenser som är lätta att hantera eller begränsa.
3. Mellanstora konsekvenser som är hanterbara med rimliga medel.
4. Stora konsekvenser som kan orsaka substantiella störningar och kräver omedelbara åtgärder.
5. Absoluta konsekvenser som orsakar enorma störningar med långvariga effekter.

20250516205777

Omfattning – konsekvensens utbredning och antalet berörda individer:

1. Mycket isolerad plats med få individer.
2. Små konsekvenser för flera platser eller grupper och inverkan pa få kunder.
3. Medelstora konsekvenser på flera större områden och inverkan på ungefär hälften av kunderna.
4. Stora konsekvenser som omfattar en hel region.
5. Globala konsekvenser.

Avhjälpbarhet – förmåga att åtgärda konsekvensen:

1. Lätt att avhjälpa.
2. Små ansträngningar krävs.
3. Möjlig att avhjälpa med betydande ansträngningar och/eller kostnader.
4. Stora ansträngningar krävs.
5. Permanent.

Sannolikhet – sannolikhet för att konsekvensen realiseras:

1. Obefintlig (<10%)
2. Liten (10–25%)
3. Möjlig (25–50%)
4. Sannolik (50–75%)
5. Nästan säker (>75%)
6. Säker (100%)

Tröskelvärden vid fastställande av konsekvenser och finansiell väsentlighet

Tröskelvärdena för fastställandet av konsekventiell väsentlighet för både Lindex- och Stockmanndivisionen bestämdes enligt följande: en konsekvens anses vara väsentlig om dess allvarlighetspoäng är större än tre eller om dess sannolikhetspoäng är minst fyra. Större vikt fästes vid konsekvensens allvarlighet än vid dess sannolikhet.

Tröskelvärdena för fastställandet av finansiell väsentlighet för både Lindex- och Stockmanndivisionen bestämdes enligt följande: en konsekvens anses vara väsentlig om dess allvarlighetspoäng är större än tre eller om dess sannolikhetspoäng är minst fyra. Större vikt fästes vid konsekvensens storlek än vid dess sannolikhet.

Arbetsgång vid identifiering av risker och möjligheter

För varje identifierad risk och möjlighet har följande kriterier beaktats: det direkta eller indirekta ägandet av risken och/eller möjligheten samt den negativa eller positiva finansiella effekten av risken eller möjligheten. Vid identifieringen av hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter beaktades Lindexkoncernens värdekedja i sin helhet. I arbetsgången vid identifiering av risker och möjligheter har koncernen beaktat sambanden mellan konsekvenser och beroenden samt risker och möjligheter som kan aktualiseras av dessa konsekvenser och beroenden, såsom olika textilråvaror som kan medföra finansiella risker och möjligheter.

Poängkriterier

Riskerna och möjligheterna poängsattes utifrån de finansiella effekternas omfattning och sannolikhet.

Stockmanndivisionen

Den finansiella effektens omfattning (i EBIT, enligt tröskelvärden i divisionens interna riskbedömning):

1. Små finansiella konsekvenser (500 000–1 250 000 euro)
2. Måttliga finansiella konsekvenser (1 250 000–2 500 000 euro
3. Stora finansiella konsekvenser (2 500 000–5 000 000 euro)
4. Mycket stora finansiella konsekvenser (5 000 000–10 000 000 euro)
5. Enorma finansiella konsekvenser (10 000 000–50 000 000 euro)

Den finansiella effektens sannolikhet:

1. Obefintlig (<10 %)
2. Liten (10–25 %)
3. Möjlig (25–50 %)
4. Sannolik (50–75 %)
5. Nästan säker (>75 %)

Lindexdivisionen

Den finansiella effektens omfattning (i EBIT, enligt tröskelvärden i divisionens interna riskbedömning):

1. Små finansiella konsekvenser (675 000–1 689 000 euro)
2. Måttliga finansiella konsekvenser (1 689 000–3 377 000 euro)
3. Stora finansiella konsekvenser (3 377 000–6 755 000 euro)
4. Mycket stora finansiella konsekvenser (6 755 000–13 509 000 euro)
5. Enorma finansiella konsekvenser (13 509 000–67 546 000 euro)

Sannolikhet:

1. Obefintlig (<10 %)
2. Liten (10–25 %)
3. Möjlig (25–50 %)
4. Sannolik (50–75 %)
5. Nästan säker (>75 %)
6. Säker (100 %)

Interna kontroller, riskhantering och ledningsprocess

För att identifiera konsekvenser, risker och möjligheter har nyckelpersoner från bägge divisionerna aktivt deltagit i beslutsprocessen. Som en del av denna process ordnade vardera divisionen två workshoppar för att validera resultaten tillsammans med deras nyckelteam, som inkluderade medlemmar från respektive ledningsteam.

20250516205778

Den dubbla väsentlighetsbedömningen av vardera divisionen involverade personer från flera avdelningar, inklusive hållbarhet, strategi, ekonomi, hållbarhetskommunikation och HR.

Hållbarhetsrisker identifieras och hanteras i anslutning till koncernens övergripande riskhanteringsprocess, som även involverar styrelsen och revisionskommittén. Koncernens direktör för juridiska ärenden ansvarar för tillsynen av riskhanteringen inom organisationen. Hållbarhetsrelaterade möjligheter identifieras och hanteras som en del av divisionernas årliga strategiprocess.

Vid identifieringen och bedömningen av konsekvenser, risker och möjligheter deltar divisionernas ledningsteam i bedömningen. Resultaten av den dubbla väsentlighetsbedömningen har presenterats för styrelsen, och temat kommer att vara en viktig punkt i styrelsens agenda framöver. Bägge divisionernas hållbarhetsstrategier, fokusområden och riskbedömningar är integrerade i styrelsens strategiska planeringsprocesser. Olika hållbarhetsrelaterade risker beaktas vid behov också vid bedömningen av bolagets övergripande riskprofil.

Allmän information
Parametrar i väsentlighetsbedömningen:

Externa källor, såsom:
- Governance & Accountability Institutes databas
- Global Reporting Initiatives databas
- SASB:s databas
- MSCI:s databas
- S&P Globals databas

Interna källor, såsom:
- Hållbarhetsrapporter från tidigare år
- Resultat av tidigare väsentlighetsbedömningar
- Olika dokument relaterade till miljömässig hållbarhet: (Carbon Disclosure Projects dokument, riktlinjer, bedömningar)
- Olika policyer (inköpspolicy, policy för mänskliga rättigheter, handlingsplaner relaterade till barn- och tvångsarbete, etisk policy, uppförandekod)
- Strategiska dokument. Under de senaste aren har Lindexkoncernens bägge divisioner regelbundet uppdaterat sina väsentlighetsanalyser, som i allmänhet har varit i linje med deras två- till treåriga strategiperioder.
- Resultat av intressentenkäten som genomfördes under väsentlighetsbedömningsprocessen

Den väsentliga skillnaden mellan processerna 2021 och det aktuella tillvägagångssättet är att koncernen nu för första gången beaktade dess konsekvenser för samhället och miljön vid sidan av affärsrisker och -möjligheter relaterade till olika hållbarhetsfrågor. Tidigare fanns det inget ramverk för att heltäckande bedöma väsentlighet. Nu följer processen den dubbla väsentlighetsprincipen som är i linje med direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD).

Med fokus på både kvantitativ och kvalitativ dubbel väsentlighetsbedömning kommer bägge divisionerna att uppdatera sina väsentlighetsbedömningar årligen. Dessa uppdateringar bildar tillsammans utgångspunkten för koncernens övergripande väsentlighetsbedömning.

Metodologin följer kriterierna i direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) när det gäller väsentlighetsbedömning. Den dubbla väsentlighetsbedömningen omfattar alla hållbarhetsfrågor som tas upp i de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS). Lindexkoncernen analyserade konsekvenserna, riskerna och möjligheterna enligt underteman i ESRS 1 Allmänna krav, bilaga A (AR 16).

För varje potentiell konsekvens, risk och möjlighet identifierade koncernen olika tidshorisonter för när de kan inträffa. Tidshorisonterna i den dubbla väsentlighetsbedömningen definieras på följande sätt:
- Kort sikt: inom rapporteringsperioden
- Medellång sikt: fran slutet av rapporteringsperioden upp till fem år framåt
- Lång sikt: längre än fem år

I bedömningen beaktades också vissa av de berörda intressenterna vid fastställandet av konsekvenser, risker och möjligheter. Dessa berörda intressenter, såsom divisionernas egna anställda och kunder, involverades genom en intressentenkät i anslutning till den dubbla väsentlighetsbedömningsprocessen. Dessutom konsulterades användare av hållbarhetsinformation i enkäter och intervjuer.

Koncernens värdekedja beaktades i anslutning till varje identifierad konsekvens, risk och möjlighet. Vid bedömningen kartlades varje konsekvens, risk och möjlighet längs länkarna i värdekedjan (uppströms, egen verksamhet, nedströms).

20250516205779

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Klimatförändringar
De klimatrelaterade konsekvenserna har identifierats och bedömts med samma metod som beskrivs i underkapitlet IRO-1: *Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.* Effekterna av koncernens växthusgasutsläpp har fastställts baserat på resultat från växthusgasberäkningar från tidigare ar. Koncernen har identifierat och bedömt sina klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Både omställningsrisker och fysiska risker har analyserats, och möjligheter har identifierats inom områden såsom resurseffektivitet, energikällor, produkter och tjänster, marknader och resiliens enligt TCFD:s riktlinjer.

Koncernen bedömde kroniska och akuta klimatrelaterade riskfaktorer i värdekedjan, såsom råvaror, produktion, logistik, försäljning och slutanvändare. Både omställningsrisker och fysiska risker utvärderades på kort sikt (mindre än 5 år), medelläng sikt (5–10 år) och lång sikt (mer än 10 år). Processen omfattade upprättandet av en lista över risker, definitioner av scenarier och fastställande av tidslinjer. Dessa granskades och prioriterades för att skapa en sammanfattning genom interna, avdelningsöverskridande diskussioner. Det här är koncernens första klimatbedömning, och framöver kommer den att granskas årligen i syfte att stödja fortlöpande förbättringar och omvärderingar, med huvudfokus på att beskriva både bästa och sämsta möjliga scenarier för att täcka alla tänkbara omställnings- och fysiska risker samt osäkerheter.

Koncernen analyserade risker med hjälp av scenarier från Internationella energirådet (IEA) och Förenta nationernas klimatpanel (IPCC) med fokus på RCP 2,6 och RCP 8,5 som de bästa och sämsta scenarierna med stöd i forskning, för att täcka rimliga omställningsrisker och fysiska risker

- **RCP 2.6** är ett lågutsläppsscenario som siktar på att begränsa den globala uppvärmningen till mindre än 1,5-2°C över nivån före industrialiseringen. Det förutsätter omedelbar och avsevärd minskning av växthusgasutsläpp där toppen infaller 2020 varefter de minskar hela tiden för att till slut resultera i negativa utsläpp netto i slutet av århundradet. Detta scenario är beroende av starka regelverk, tekniska framsteg relaterade till leveranskedjor och snabba förändringar i konsumenternas beteende.
- **RCP 8.5** är ett högutsläppsscenario som utgår från antagandet att det vidtas minimala åtgärder för att minska utsläppen, vilket leder till ständigt ökande koncentrationer av växthusgaser under århundradet. Enligt detta scenario blir uppvärmningen kraftig, och temperaturen kan stiga med 4°C eller mer jämfört med nivån före industrialiseringen fram till 2100, vilket medför väsentliga klimatkonsekvenser och risker för ekosystem och samhällen. I detta scenario förväntar sig koncernen betydande fysiska risker över hela värdekedjan.

Omställningsrisker: Koncernen utvärderade risker relaterade till omställningsscenarier, särskilt i fråga om RCP 2.6. Detta scenario medför betydande kortsiktiga risker relaterade till faktorer såsom stringenta regelverk, relevanta tekniska framsteg relaterade till leveranskedjor och förändringar i konsumenternas beteende.

Fysiska risker: Koncernen har bedömt fysiska risker utifrån olika scenarier med beaktande av både akuta och kroniska risker. Akuta risker, såsom extrema väderfenomen, påverkar redan vissa delar av värdekedjan, och de väntas öka på kort och medellång sikt. Kroniska risker, inklusive temperaturförändringar och tillgång till vatten, väntas bli aktuella på medellång och lång sikt. Verktyg såsom Climate Impact Explorer i kombination med bedömningar såsom Lindexdivisionens bedömning av vattenrelaterade risker (med hjälp av verktyget Aqueduct) och WWF:s bedömning av risker relaterade till biologisk mångfald stöder denna analys.

Föroreningar
Lindexdivisionen har analyserat sina verksamhetsställen med hjälp av verktyget Aqueduct Water Risk Atlas, som utvecklats av World Resources Institute i syfte att första föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter i värdekedjan. Divisionen har också konsulterat olika intressenter i fråga om konsekvenser, risker och möjligheter, inklusive frivilligorganisationer. Divisionen har dock inte ännu haft möjlighet att direkt konsultera berörda samhällen. Lindexdivisionen beaktade inte analysen av tillgångar eller affärsverksamhet i den dubbla väsentlighetsbedömningen. Identifieringen av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till föroreningar har följt ett liknande tillvägagångssätt som användes vid den allmänna bedömningen av konsekvenser, risker och möjligheter.

Verktyget Aqueduct Water Risk Atlas har utvecklats av World Resources Institute (WRI), och det baserar sig på fyra steg: det första steget går ut på att sammanställa data från flera källor, inklusive hydrologiska modeller, satellitobservationer och offentlig statistik. Det andra steget går ut på att bedöma olika indikatorer som används för att utvärdera vattenrelaterade risker. Det tredje steget involverar hydrologiska modeller, där tillgången och efterfrågan på vatten simuleras i olika scenarier. Det sista steget inkluderar en riskbedömning där vattenrelaterade risker analyseras genom att kombinera indikatorerna till

20250516205 80

sammansatta riskpoäng. Centrala antaganden omfattar klimatscenarier från Förenta nationernas klimatpanel (IPCC), socioekonomiska scenarier om befolkningstillväxt, ekonomisk utveckling och förändringar i markanvändning samt grundläggande förhållanden baserade på historiska data. Dessutom bedöms föroreningsbelastning, inklusive avrinning från jordbruk, industriella utsläpp och avloppsvatten från urbana områden utifrån befintliga data.

Utöver den dubbla väsentlighetsbedömningen har Stockmanndivisionen inte analyserat sina tillgångar eller sin verksamhet för att identifiera aktuella och potentiella föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter i sin egen verksamhet och värdekedja. Utöver involverandet av intressenter i den dubbla väsentlighetsbedömningen har Stockmanndivisionen inte konsulterat berörda samhällen.

Vatten
Lindexdivisionen har analyserat sina verksamhetsställen med hjälp av verktyget Aqueduct Water Risk Atlas, som utvecklats av World Resources Institute i syfte att förstå vattenrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter i värdekedjan. De metoder och antaganden som Aqueduct Water Risk Atlas baserar sig på beskrivs ovan i avsnittet Föroreningar. Divisionen har också konsulterat olika intressenter i fråga om konsekvenser, risker och möjligheter, inklusive frivilligorganisationer, såsom Water Aid. Divisionen har dock inte ännu haft möjlighet att direkt konsultera berörda samhällen. Lindexdivisionen inkluderade inte analysen av tillgångar och verksamheter i den dubbla väsentlighetsbedömningsprocessen, och identifieringen av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vatten följde ett motsvarande tillvägagångssätt som i den allmänna bedömningen av konsekvenser, risker och möjligheter. I avsnittet *E3 Vatten* beskrivs de geografiska områden där vatten är en väsentlig fråga i divisionens värdekedja.

Utöver den dubbla väsentlighetsbedömningen har Stockmanndivisionen inte analyserat sina tillgångar eller sin verksamhet för att identifiera aktuella och potentiella vattenrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter i sin egen verksamhet och värdekedja. Utöver involverandet av intressenter i den dubbla väsentlighetsbedömningen har Stockmanndivisionen inte konsulterat berörda samhällen.

Biologisk mångfald och ekosystem
Identifieringen av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem har följt ett liknande tillvägagångssätt som användes vid den allmänna bedömningen av konsekvenser, risker och möjligheter. Lindexkoncernen har inga verksamhetsställen i eller i närheten av områden med känslig biologisk mångfald, men koncernen köper råvaror från länder såsom Indien, och våt bearbetning av textiler sker i länder såsom Bangladesh, Indien och Kina. Inköp av råvaror och våt bearbetning har en negativ inverkan på den biologiska mångfalden i dessa områden. Inköp av råvaror och våt bearbetning betraktas som systemrisker på grund av deras inverkan på vattenbrist och utarmning av resurser som är kritiska för koncernen. Koncernen har konstaterat att begränsande åtgärder relaterade till mark och vatten i dessa områden måste utredas vidare.

Än så länge har koncernen inte bedömt omställningsrisker och fysiska risker som är direkt relaterade till biologisk mångfald och ekosystem, men omställningsrisker och fysiska risker samt möjligheter kopplade till mark och vatten bedömdes i koncernens TCFD analys. I den allmänna dubbla väsentlighetsbedömningen konsulterades inte berörda samhällen direkt.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi
Identifieringen av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi har följt ett liknande tillvägagångssätt som användes vid den allmänna bedömningen av konsekvenser, risker och möjligheter. Koncernen analyserade inte sina tillgångar och aktiviteter i samband med den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Det pågår en kontuerlig intressentdialog i fraga om resursanvändning och cirkulär ekonomi genom medlemskap, partnerskap och pagaende konsekvens, risk, och möjlighetsbedömningar, inklusive samarbete med organisationer sasom Textile Exchange, universitet, flerpartsdialoger och forskningsprojekt. Dialogen med intressenter omfattar inte direkt konsultation av berörda samhällen.

Ansvarsfullt företagande
Identifieringen av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till ansvarsfullt företagande har följt ett liknande tillvägagångssätt som användes vid den allmänna bedömningen av konsekvenser, risker och möjligheter. Frågorna relaterade till ansvarsfullt företagande beaktar bägge divisionernas verksamhetsställen och aktiviteter samt deras respektive sektorer och organisationsstrukturer.

20250516205811

IRO–2

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Standard	Upplysnings-krav	Namn	Ställe i rapporten
ESRS 2	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna:	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	Allmän information (ESRS 2)
ESRS 2	MDR-P	Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hantera	E1 Klimatförändringar E2 Föroreningar E3 Vatten E4 Biologisk mångfald och ekosystem S1 Den egna arbetskraften S2 Medarbetare i värdekedjan S3 Berörda samhällen S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS 2	MDR-A	Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	E1 Klimatförändringar E2 Föroreningar E3 Vatten E4 Biologisk mångfald och ekosystem S1 Den egna arbetskraften S2 Medarbetare i värdekedjan S3 Berörda samhällen S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS 2	MDR-M	Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	E1 Klimatförändringar E2 Föroreningar E3 Vatten E4 Biologisk mångfald och ekosystem S1 Den egna arbetskraften S2 Medarbetare i värdekedjan S3 Berörda samhällen S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS 2	MDR-T	Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	E1 Klimatförändringar E2 Föroreningar E3 Vatten E4 Biologisk mångfald och ekosystem S1 Den egna arbetskraften S2 Medarbetare i värdekedjan S3 Berörda samhällen S4 Konsumenter och slutanvändare
E1		Upplysningar enligt artikel 8 i taxonomiförordningen	2. Miljörelaterad information
E1	E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	E1 Klimatförändringar
E1	E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	E1 Klimatförändringar
E1	E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	E1 Klimatförändringar

20250516205820

Standard	Upplysnings-krav	Namn	Ställe i rapporten
E1	E1-4	Mal för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	E1 Klimatförändringar
E1	E1-5	Energianvändning och energimix	E1 Klimatförändringar
E1	E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	E1 Klimatförändringar
E1	E1-7	Växthusgasupptag och begransningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	E1 Klimatförändringar
E1	E1-8	Internt koldioxidpris	E1 Klimatförändringar
E1	E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omstallningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjlighete	E1 Klimatförändringar
E2	E2-1	Policyer relaterade till förorening	E2 Förorening
E2	E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till förorening	E2 Förorening
E2	E2-3	Mal relaterade till förorening	E2 Förorening
E3	E3-1	Policyer relaterade till vatten	E3 Vatten
E3	E3-2	Åtgärder och resurser for vattenresurser och marina resurser	E3 Vatten
E3	E3-3	Mal relaterade till vatten	E3 Vatten
E4	E4-1	Övergångsplan och beaktande av biologisk mangfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	E4 Biologisk mangfald och ekosystem
E4	E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	E4 Biologisk mangfald och ekosystem
E4	E4-3	Atgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem	E4 Biologisk mangfald och ekosystem
E4	E4-4	Mal för biologisk mångfald och ekosystem	E4 Biologisk mangfald och ekosystem
E5	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5 Resursanvandning och cirkulär ekonomi
E5	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
E5	E5-3	Mal för resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
E5	E5-4	Resursinflöden	E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Standard	Upplysnings-krav	Namn	Ställe i rapporten
S1	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-4	Atgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa atgärders ändamalsenlighet	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser starkas och vasentliga risker och möjligheter hanteras	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-6	Uppgifter om företagets egen arbetskraft	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-7	Uppgifter om koncernens egen arbetskraft som inte är anställda	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-8	Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-9	Mångfaldsindikatorer	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-14	Mått för arbetsmiljö	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-16	Ersattningsmatt (löneskillnader och total ersättning)	S1 Den egna arbetskraften
S1	S1-17	Incidenter, klagomål och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	S1 Den egna arbetskraften
S2	S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	S2 Medarbetare i värdekedjan
S2	S2-2	Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser	S2 Medarbetare i värdekedjan
S2	S2-3	Rutiner för att gottgöra for negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i vardekedjan kan uppmärksamma problem	S2 Medarbetare i vardekedjan
S2	S2-4	Atgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa atgärders ändamålsenlighet	S2 Medarbetare i värdekedjan

20250516205833

Standard	Upplysnings-krav	Namn	Ställe i rapporten
S2	S2-5	Mal för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	S2 Medarbetare i värdekedjan
S3	S3-1	Policyer för berörda samhällen	S3 Berörda samhällen
S3	S3-2	Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående konsekvenser	S3 Berörda samhällen
S3	S3-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	S3 Berörda samhällen
S3	S3-4	Atgärder avseende väsentliga konsekvenser för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	S3 Berörda samhällen
S3	S3-5	Mal för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	S3 Berörda samhällen
S4	S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	S4 Konsumenter och slutanvändare
S4	S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser	S4 Konsumenter och slutanvändare
S4	S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter kan uppmärksamma problem	S4 Konsumenter och slutanvändare
S4	S4-4	Atgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att begränsa de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa atgärders ändamålsenlighet	S4 Konsumenter och slutanvändare
S4	S4-5	Mal för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	S4 Konsumenter och slutanvändare

Standard	Upplysnings-krav	Namn	Ställe i rapporten
G1	G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	G1 Ansvarsfullt företagande
G1	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	G1 Ansvarsfullt företagande
G1	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor:	G1 Ansvarsfullt företagande
G1	G1-4	Fall av korruption och mutor	G1 Ansvarsfullt företagande
G1	G1-6	Betalningsrutiner	G1 Ansvarsfullt företagande

20250516205844

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterade datapunkter	SFDR(1) referens	Pelare 3(2) referens	Benchmarkförordningen(3) referens	EU klimatlag(4) referens	Sidnummer
ESRS 2 GOV-1 Styrelsens könsmångfald punkt 21 (d)	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816(5), bilaga II		28
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		28
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				30
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013	Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (28) tabell 1 Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		33
ESRS 2 SBM-1 ESRS 2 SBM-1 i Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		33
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I			Delegerad förordning (EU) 2020/1818 (7), artikel 12.1 Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		33
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv				Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12.1 Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		33
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14					Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	73
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d–g och artikel 12.2			73
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6			77
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I					78

20250516205853

Upplysningskrav och relaterade datapunkter	SFDR(1) referens	Pelare 3(2) referens	Benchmarkförordningen(3) referens	EU klimatlag(4) referens	Sidnummer
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				78
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				78
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		79
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		80
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	82
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Infasad
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk.			Infasad
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Infasad
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II		Infasad
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga 1 Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				86
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				86

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205B6

Upplysningskrav och relaterade datapunkter	SFDR(1) referens	Pelare 3(2) referens	Benchmarkförordningen(3) referens	EU klimatlag(4) referens	Sidnummer
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Inte vasentlig
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig
ESRS 2- SBM 3 - E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				45
ESRS 2-SBM 3 - E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				45
ESRS 2- SBM 3 - E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				45
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				89
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				89-90
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				89
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Inte väsentlig
ESRS 2- SBM3 - S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				48
ESRS 2- SBM3 - S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				48
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				102
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		102
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				102
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplats-olyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				102

20250516205887

Upplysningskrav och relaterade datapunkter	SFDR(1) referens	Pelare 3(2) referens	Benchmarkförordningen(3) referens	EU klimatlag(4) referens	Sidnummer
ESRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				103-104
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Infasad
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Infasad
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		109
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				109
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				110
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/ 1818 1818 artikel 12.1		110
ESRS 2- SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				50
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				110
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				110
ESRS S2-1respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	ESRS S2-1respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/ 1818 1818 artikel 12.1		110
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		110
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				113
ESRS S3-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				116
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/ 1818 1818 artikel 12.1		116

20250516205 88

Upplysningskrav och relaterade datapunkter	SFDR(1) referens	Pelare 3(2) referens	Benchmarkförordningen(3) referens	EU klimatlag(4) referens	Sidnummer
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				117-118
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				124
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/ 1818 1818 artikel 12.1		124
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				126
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				127
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				127
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		129
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				129

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516205 89

MILJÖRELATERAD INFORMATION

Upplysningar enligt artikel 8 i Taxonomiförordningen

Verksamheter som omfattas av och är förenliga med EU-taxonomin

Bakgrund
EU-taxonomin är EU:s klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Den syftar till att tillhandahålla definitioner och transparent rapportering för att öka finansieringen av verksamheter som väsentligt bidrar till att lösa klimat- och miljökrisen i enlighet med den europeiska gröna given. EU-taxonomin består av EU:s taxonomiförordning (EU 2020/852) och kommissionens delegerade akter. Förordningen ställer upp sex centrala miljörelaterade mål, som är (1) begränsning av klimatförändringar, (2) anpassning till klimatförändringar, (3) hållbar användning och skydd av vatten- och marina resurser, (4) omställning till en cirkulär ekonomi, (5) förebyggande och begränsning av föroreningar och (6) skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem för att styra företag i rapporteringen av deras bidrag till en hållbar ekonomi.

Lindexkoncernen har genomfört bedömningar för att identifiera verksamheter som omfattas av taxonomiförordningen inom bägge divisionerna – Stockmann och Lindex. Koncernen har rapporterat enligt EU:s taxonomiförordning sedan 2021. Lindexkoncernen följer upp utvecklingen av EU-taxonomin och rapporterar data enligt EU-kommissionens riktlinjer.

Affärsverksamhet inom detaljhandel
Vid tidpunkten för utarbetandet av denna rapport har detaljhandel, som är Lindexkoncernens främsta affärsområde, inte ingått i de sektorer som omfattas av EU-taxonomin. Detaljhandeln kan ha en stor inverkan på miljömålen enligt taxonomin, såsom cirkulär ekonomi, men tillämpliga kriterier har ännu inte offentliggjorts.

Bedömning av ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin
Ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin beskrivs i de taxonomirelaterade delegerade akterna och för vilka tekniska granskningskriterier finns tillgängliga. Den primära identifierade verksamheten för Lindexkoncernen som omfattas av den delegerade klimatförordningen 2021/2139 är verksamhet 7.7. *Förvärv och ägande av byggnader (Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter).* Lindexkoncernen har också bedömt andra potentiellt relevanta verksamheter men anser att de antingen är oväsentliga eller irrelevanta, vilket förklaras längre ner.

Finansiella siffror kopplade till taxonomiverksamhet 6.5 *Transport med motorcyklar,* personbilar och lätta nyttofordon ligger för närvarande under vissa väsentlighetsgränser som Lindexkoncernen har definierat, och därför har verksamheten kategoriserats som icke-kvalificerad. Lindexkoncernen har också bedömt de ekonomiska verksamheterna enligt den delegerade miljöförordningen 2023/2486. Verksamhet 3.2 *Renovering av befintliga byggnader* är tillämplig på Lindexkoncernen, men beloppen relaterade till den har inte nått den på förhand definierade väsentligheten. Verksamhet 5.4 *Försäljning av begagnade varor* är inte relevant för koncernen, eftersom begagnade varor säljs av partners inom Stockmanndivisionen och inte är väsentlig inom Lindexdivisionen.

Fastighetsinnehav
EU-taxonomin fastställer kriterier för hållbara finansiella verksamheter inom fastighetssektorn *(Verksamhet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader).*

Stockmanndivisionen har nio fastigheter – åtta varuhus och en distributionscentral.

Stockmannkoncernens hyrda varuhus och distributionscentralen redovisas som tillgångar med nyttjanderätt i enlighet med IFRS 16.

De flesta av Lindexdivisionens 411 butiker (exkluderat franchising) är tillgångar med nyttjanderätt som redovisas enligt IFRS 16. Det finns dock några operativa hyresavtal baserade på butikens omsättning som inte redovisas som tillgångar med nyttjanderätt och således inte omfattas av *Verksamhet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.* Lindexdivisionens nya omnikanalbaserade distributionscentral omfattas också av verksamhet 7.7 och är relevant i taxonomibedömningen. Avtalen för nyttjanderättstillgångar för Lindexdivisionens två äldre distributionscenter avslutades i början av 2024, men de omfattas fortfarande av kriterierna för berättigande som rörelsekostnader för kortsiktiga hyror.

Bedömning av ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomin
För att en relevant verksamhet ska klassificeras som förenlig bör den uppfylla de tekniska granskningskriterierna (TSC) enligt EU. Enligt TSC bör en verksamhet väsentligt bidra till minst ett miljömål och inte orsaka betydande skada för de andra fem målen. Dessutom bör koncernen vidta minimiskyddsåtgärder.

20250516205 90

Lindexkoncernen har bedömt hur och i vilken utsträckning dess verksamhet är förknippad med ekonomisk verksamhet som kvalificeras som miljömässigt hållbar enligt artiklarna 3 och 9 i taxonomiförordningen (EU) 2020/852. Koncernen har fokuserat på TSC när det gäller miljömålet begränsning av klimatförändringar (CCM).

Väsentligt bidrag
EU-taxonomins TSC för den delegerade klimatförordningen innehåller kriterier för begränsning av klimatförändringar för *Verksamhet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.* Enligt kriterierna för väsentligt bidrag ska en byggnad ha åtminstone energicertifikat (EPC) av klass A. Dessutom kräver kriterierna att stora byggnader som inte är bostadshus förvaltas effektivt genom uppföljning och bedömning av energiprestanda.

Av alla fastigheter som Stockmanndivisionen förvaltar har distributionscentralen i Jussla beviljats EPC av klass A. Den uppfyller också kraven enligt ratingsystemet LEED för gröna byggnader med betyget "Guld".

Lindexdivisionens butiker är oftast belägna i köpcentrum eller stora byggnader och upptar således endast en liten andel av den totala ytan. Alla nya eller omförhandlade hyresavtal 2024 som tillgångar med nyttjanderätt omfattas av *verksamhet 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader"*. Eftersom arbetet med att samla in information om fastigheter där Lindexdivisionens är belägna och antalet involverade parter är mycket stort samtidigt som Lindexbutikernas andel av ytan är liten, har Lindexkoncernen inte genomfört en fördjupad bedömning av efterlevnaden med väsentligt bidrag för Lindexdivisionens butiker.

Lindexdivisionens omnikanalbaserade distributionscentral omfattas också av Verksamhet *7.7 "Förvärv och ägande av byggnader"*. Enligt TSC i fråga om Verksamhet 7.7 ska byggnader byggda efter den 31 december 2020 uppfylla TSC i Verksamhet *7.1 "Uppförande av nya byggnader"*. Detta är relevant för Lindexdivisionens nya distributionscentral. Men eftersom den endast nyligen har överförts till Lindexkoncernens konsolidering, har koncernen inte haft möjlighet att samla in all information och alla dokument för att kontrollera dem mot kriterierna för väsentligt bidrag. Detta kommer att bedömas under 2025.

Inte orsaka betydande skada
Enligt DNSH-kriterierna för verksamheten *"Förvärv och ägande av byggnader"* ska en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys utföras, och de fysiska klimatrisker som är väsentliga för verksamheten ska identifieras och utvärderas. Tills vidare har Lindexkoncernen inte identifierat klimatrisker, inklusive fysiska klimatrisker, och koncernen kommer att uppdatera efterlevnaden av DNSH-kriterierna efter att en sådan klimatrisk- och sårbarhetsanalys har utförts.

Minimiskyddsåtgärder
Lindexkoncernen har granskat minimiskyddsåtgärderna med hänsyn till mänskliga rättigheter, bestickning och korruption, beskattning och rättvis konkurrens, vilka omfattas av EU:s taxonomiförordning. För närvarande är Lindexdivisionens verksamhet i linje med dessa minimiskyddsåtgärder. Stockmann-divisionen uppfyller kraven avseende mutor och korruption, beskattning och rättvis konkurrens. Däremot har Stockmann-divisionen ännu inte implementerat en process för Human Rights Due Diligence (HRDD).

Lindexkoncernens uppförandekod, policy för mänskliga rättigheter, antikorruptionspolicy och andra relaterade policyer bildar de principer och standarder som anställda, leverantörer, distributörer och andra affärspartner förväntas iaktta. Koncernen har åtagit sig att upprätthålla och främja internationellt erkända standarder för arbete och mänskliga rättigheter.

Under rapporteringsperioden förekom det inga brott mot arbetsrätt eller mänskliga rättigheter inom Lindexkoncernen, och varken bolaget eller den högsta ledningen har fällts för korruption i rätten. Koncernen beaktar skattelagstiftningen, vilket innebär att den tillämpar skatteförvaltning, och inga överträdelser av skattelagstiftningen har förekommit. Koncernen beaktar lagstiftningen om rättvis konkurrens, och högsta ledningen har inte blivit dömd för brott mot konkurrenslagstiftningen.

Lindexkoncernen haller på att stärka sin process för tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter för att uppfylla FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.Läs mer om mänskliga rättigheter, bestickning och antikorruption i avsnittet *G1 Ansvarsfullt företagande* i denna rapport.

Metoder för fastställande och beräkning av EU-taxonomins centrala resultatindikatorer (KPI)

Redovisningsprinciper
Definitionerna av taxonomins centrala resultatindikatorer baserar sig på den delegerade förordningen om upplysningar som kompletterar taxonomiförordningen och följer upplysningskraven enligt artikel 8.2 i förordning (EU) 2020/852. Taxonomirapporteringen omfattar Lindexkoncernens bägge divisioner, Stockmann och Lindex. Beräkningen av de centrala resultatindikatorerna är i linje med de allmänna väsentlighetsprinciperna och fastställs utifrån information i noterna till koncernbokslutet 2024 som upprättas enligt IFRS.

Det finns ingen risk för dubbelräkning, eftersom identifieringen av de relevanta centrala resultatindikatorerna gjordes på koncernnivå. Endast transaktioner med tredje parter har beaktats. Omsättning, kapitalutgifter och rörelsekostnader gäller i sin helhet endast miljömålet för begränsning av klimatförändringarna.

För att fastställa de procentuella andelarna jämförs den omsättning samt de kapitalutgifter och rörelsekostnader

20250516205911

som omfattas av och är förenliga med taxonomin med den totala omsättningen samt de totala kapitalutgifterna och rörelsekostnaderna enligt definitionerna i EU-taxonomin.

I slutet av avsnittet finns de tabeller som visar i vilken grad indikatorerna omfattas av och är förenliga med EU:s taxonomiförordning.

Omsättning
Total omsättning fastställs utifrån koncernbokslutet per den 31 december 2024 som uppgick till 940,1 miljoner euro, se not 2.2.1.1.

Lindexkoncernens omsättning som omfattas av taxonomin beräknas utifrån omsättningen från avtal om återhyrning och koncession, som 2024 uppgick till 18,4 miljoner euro. Endast Stockmanndivisionens åtta varuhus har omsättning från avtal om återhyrning och koncession. Lindexkoncernens omsättning som omfattas av taxonomin beräknas utifrån omsättningen från avtal om återhyrning och koncession som en andel av Lindexkoncernens totala omsättning.

Enligt utvärderingen av de tekniska granskningskriterierna för ekonomiska verksamheter inom Lindexkoncernen ovan anser koncernen att ingen del av dess omsättning är förenlig med taxonomin.

Kapitalutgifter (CapEx)
Enligt taxonomiförordningen fastställs totala kapitalutgifter utifrån tillägg till materiella och immateriella tillgångar under det berörda räkenskapsåret före avskrivningar och alla slags omvärderingar, inbegripet de som härrör från nedskrivningar för 2024, och undantaget förändringar av det verkliga värdet. De totala kapitalutgifterna 2024 uppgick till 139,9 miljoner euro, se not 3.2, 3.3 och 3.5.

Lindexkoncernens taxonomiförenliga kapitalutgifter beräknas utifrån kapitalutgifter i byggnader och konstruktioner med nyttjanderätt samt förskott och pågående arbete, vilka per den 31 december 2024 var 103,6 miljoner euro. Den andel av kapitalutgifterna som är taxonomiförenliga beaktas för kategori (a) kapitalutgifter relaterade till tillgångar eller processer som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomikraven. Lindexkoncernens kapitalutgifter som omfattas av taxonomikraven beräknas utifrån kapitalutgifter samt förskott och pågående arbete relaterade till byggnader med nyttjanderätt eller ägda byggnader som en andel av Lindexkoncernens totala kapitalutgifter enligt EU-taxonomin.

Koncernen identifierade inga taxonomiförenliga kapitalutgifter baserade på de tekniska granskningskriterier som beskrivs ovan.

Rörelsekostnader (OpEx)
Enligt definitionen av rörelsekostnader KPI i EU-taxonomin omfattar de totala rörelsekostnaderna forskning och utveckling, renoveringsåtgärder i byggnader, kortfristiga hyresavtal, underhåll och reparation samt övriga direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av anläggningstillgångar. När det gäller Lindexkoncernen omfattar rörelsekostnaderna inte ICT-kostnader, eftersom det inte är möjligt separera ICT-kostnader relaterade till underhåll från andra ICT-kostnader. År 2024 uppgick de totala rörliga kostnaderna enligt taxonomidefinitionen till 41,4 miljoner euro, se not 2.6.

Lindexkoncernens rörelsekostnader som omfattas av taxonomikraven fastställs utifrån rörelsekostnader relaterade till fastighetsunderhåll, vilka per den 31 december 2024 var 4,2 miljoner euro. Lindexkoncernens rörelsekostnader som omfattas av taxonomikraven beräknas utifrån rörelsekostnader för fastighetsunderhåll som en andel av Lindexkoncernens totala rörelsekostnader enligt taxonomidefinitionen.

Koncernen identifierade inga taxonomiförenliga rörelsekostnader baserade på de tekniska granskningskriterier som beskrivs ovan.

20250516205920

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster relaterade till taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet – information som gäller 2024

Räkenskapsår 2024	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod(er) (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen, 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättningen, 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
		€, miljoner	%[1]	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%[1]	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Förvärv och ägande av byggnader (Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter).	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1.)		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**		
Varav möjliggörande verksamheter		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**	E	
Varav omställningsverksamheter		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Förvärv och ägande av byggnader (Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter).	CCM 7.7	18,4	2,0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,9 %		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**18,4**	**2,0 %**	**100 %**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**								**1,9 %**		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1. + A.2.)		**18,4**	**2,0 %**	**100 %**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**								**1,9 %**		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	**921,8**	**98,0 %**
Totalt (A + B)	**940,1**	**100,0 %**

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet
J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet

[1] Alla procentuella andelar är relaterade till koncernens omsättning för verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin.
Av Lindexkoncernens omsättning för verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin 2024 var 18,4 (18,3) miljoner euro, dvs. 2,0% (1,9) omsättning som omfattas av taxonomin.

20250516205933

Andel av CapEx från produkter eller tjänster relaterade till taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet – information som gäller 2024

Räkenskapsar 2024	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod(er) (2)	CapEx (3)	Andel av CapEx, 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) CapEx, 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		€, miljoner	%[1]	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%[1]	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Förvärv och ägande av byggnader (Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter).	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
CapEx för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1.)		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**		
Varav möjliggörande verksamheter		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**	E	
Varav omställningsverksamheter		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Förvärv och ägande av byggnader (Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter).	CCM 7.7	103,6	74,1 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								87,6 %		
CapEx för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**103,6**	**74,1 %**	**100 %**	**0 %**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**								**87,6 %**		
A. CapEx för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1. + A.2.)		**103,6**	**74,1 %**	**100 %**	**0 %**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**								**87,6 %**		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
CapEx för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	**36,3**	**25,9 %**
Totalt (A + B)	**139,9**	**100,0 %**

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet
J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet

[1] Alla procentuella andelar är relaterade till koncernens omsättning för verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin.
Av Lindexkoncernens investeringar i verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin 2024 var 103,6 (152,7) miljoner euro, dvs. 74,1% (87,6) investeringar som omfattas av taxonomin.

20250516205944

Andel av OpEx från produkter eller tjänster relaterade till taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet – information som gäller 2024

Räkenskapsår 2024	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod(er) (2)	OpEx (3)	Andel av OpEx, 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) OpEx, 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		€ miljoner	%[1]	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%[1]	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Förvärv och ägande av byggnader (Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter).	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
OpEx för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**		
Varav möjliggörande verksamheter		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**	E	
Varav omställningsverksamheter		**0,0**	**0,0 %**														**0,0 %**		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Förvärv och ägande av byggnader (Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter).	CCM 7.7	4,2	10,1 %	EL; N/EL EL	EL; N/EL EL	EL; N/EL N/EL	EL; N/EL N/EL	EL; N/EL N/EL	EL; N/EL N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	8,7 %		
OpEx för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**4,2**	**10,1 %**	**100 %**	**0 %**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**								**8,7 %**		
A. OpEx för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1. + A.2.)		**4,2**	**10,1 %**	**100 %**	**0 %**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**								**8,7 %**		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
OpEx för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	**37,2**	**89,9 %**
Totalt (A + B)	**41,4**	**100,0 %**

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet
J – **Ja**, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
N – **Nej**, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet

[1] Alla procentuella andelar är relaterade till koncernens omsättning för verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin.
Av Lindexkoncernens rörelsekostnader för verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin 2024 var 4,2 (3,7) miljoner euro, dvs. 10,1% (8,7) rörelsekostnader som omfattas av taxonomin.

20250516205955

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Vad gäller kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter bedrev Lindex-koncernen inga sådana verksamheter under 2024 såsom framgår av tabellen nedan och enligt kraven i det kompletterande klimatdelegerade direktivet 2022/1214:

Kärnenergirelaterade verksamheter		
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

20250516205960

E1 Klimatförändringar

E1–1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Lindexkoncernen har åtagit sig att uppnå en absolut minskning av Co_2eq-utsläpp på 42% när det gäller scope 1, 2 och 3 fram till 2030 med 2022 som utgangsar. Detta mål är förenligt med Parisavtalet, vars mål är att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C, och det har validerats av Science Based Targets initiative (SBTi). För närvarande är det kortsiktiga målet en minskning med 42% fram till 2030, men ett klimatneutralt mål har ännu inte fastställts. Målnivån fastställdes genom att bedöma tre klimatscenarier: grundläggande, medelhögt och ambitiöst. Slutligen valdes den ambitiösa nivån. Reduktionsmålet är tillämpligt på hela koncernen, men för närvarande har endast Lindexdivisionen en konkret omställningsplan för hur målet ska nås. Divisionens omställningsplan är inte helt i linje med ESRS-kraven. De största bristerna är avsaknaden av en beskrivning av styrning, anpassning till EU-taxonomin samt integrering av biodiversitetsrisker och en rättvis omställning. En omställningsplan för Stockmanndivisionen kommer att utarbetas senare, under 2025. Koncernen är inte utesluten från EU:s Parisanpassade benchmarkindex.

Målen, som är i linje med Lindexdivisionens omställningsplan, beskrivs i underavsnittet *E1-4 Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar,* medan åtgärderna som siktar på att nå dessa mål beskrivs i underavsnittet *E1-3 Atgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer.* Lindexdivisionen konstaterar att uppnaendet av dess klimatmål kräver betydande kapitalutgifter och samarbete över hela värdekedjan. Divisionen har redan investerat i energieffektivitet och ingått avtal om förnybar el. Framöver planerar Lindexdivisionen att fortsätta investera i koldioxidsnåla material, uppvärmning baserad på förnybara energikällor och biobränslen inom transporter. För att ytterligare påskynda energieffektiviseringen och säkerställa tillgången till förnybar energi i produktionsländerna behöver divisionen engagera sig i utvecklingen av ny teknik. Ny teknik är också avgörande för övergången till lågkoldioxidmaterial och för att öka återvinningen av textilier efter konsumentanvändning.

Lindexdivisionen bedriver också nära samarbete med leverantörer av kommersiella varor genom att erbjuda dem teknisk support och konsultation för att hjälpa dem att införa energieffektiva produktionsprocesser baserade på förnybara energikällor. Dessutom för Lindex en aktiv dialog med beslutsfattare, branschföretag och frivilligorganisationer i centrala produktionsländer för att öka tillgången till förnybar energi.

Koncernen är medveten om att dess verksamhet och leveranskedja bidrar till inlåsta växthusgasutsläpp (GHG). Dessa inlåsta växthusgasutsläpp kan bland annat härstamma från inköp av material, tillverkningsprocesser, transporter och avfallshantering. På grund av rådande begränsningar i fråga om tillgång till data och standardisering har koncernen dock ännu inte beräknat relaterade data.

Lindexdivisionens klimatmål är integrerade i divisionens övergripande affärsstrategi och ekonomiska planering. Divisionen fokuserar på att optimera produktionsvolymer för att minska överproduktion och utsläpp samtidigt som man balanserar tillväxten.

Lindexdivisionens omställningsplan har godkänts av divisionens ledningsteam och styrelse, vilket säkerställer att den är i linje med de långsiktiga strategiska målen.

Lindexdivisionens framsteg

- **Scope 1 och 2:** Sedan 2022 har Lindexdivisionen minskat scope 1-utsläppen med 27 %, främst genom införande av el- och hybridfordon. Under 2024 ökade scope 1 och 2 med 31% jämfört med 2022, främst på grund av ökade totala kvadratmeter i alla divisionens faciliteter. Framöver kommer fokus vara att öka uppvärmning från förnyelsebara källor.

- **Scope 3:** År 2024 ökade utsläppen från textilproduktion (scope 3 kat 1) på grund av större inköpsvolymer och förändringar i sortimentsmixen. Framöver kommer Lindex att omsorgsfullt balansera sin strategiska tillväxtplan med tydligt fokus på att optimera värdet på varje produkt. För att minimera överproduktion fokuserar bolaget på leveranser av rätt produkt till rätt ställe och i rätt kvantitet.

20250516205917

E1–2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Lindexkoncernen har infört en miljöpolicy som beaktar dess väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar. Denna policy beskriver Lindexkoncernens åtagande att respektera miljön och skydda planeten i dess egen verksamhet, i värdekedjan uppströms och nedströms samt i inköp, tillverkning, logistik och försäljning. Policyn är tillämplig pa alla affärspartner, vilket garanterar att även de iakttar samma miljöprinciper.

Policyn fokuserar på följande väsentliga miljöfrågor:

- Klimatförändringar
- Föroreningar
- Vatten
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Cirkulär ekonomi och resursanvändning

Policyn är utformad så att den aktivt identifierar, utvärderar och begränsar miljökonsekvenser samtidigt som den bidrar positivt till samhällen i Lindexkoncernens värdekedja. Den är i linje med internationella ramverk och beaktar klimatrelaterade risker och möjligheter, i synnerhet genom avkarbonisering av leveranskedjan, införande av koldioxidsnåla material och förnybar energi samt främjande av omställningen till en cirkulär affärsmodell.

Lindexkoncernens miljöpolicy omfattar alla aspekter av dess verksamhet och värdekedja, inklusive:

- Verksamheter uppströms och nedströms såsom inköp och logistik.
- Geografisk omfattning: Den är tillämplig i alla regioner där koncernen verkar med särskilt fokus på länder där inköp främst görs.
- Intressenter: Policyn påverkar alla intressenter, såsom anställda, affärspartner, leverantörer och kunder.

Lindexkoncernen har åtagit sig att minska växthusgasutsläppen enligt scope 1, 2 och 3, och koncernen strävar efter att minska dem med 42% fram till 2030, vilket är i linje med de vetenskapsbaserade målen och Parisavtalets mål på 1,5°C. Policyn omfattar:

- Begränsning av klimatförändringar: Fokus på minskning av växthusgasutsläpp, i synnerhet i leveranskedjan med hjälp av förnybar energi och koldioxidsnåla material.
- Anpassning till klimatförändringar: Fokus på behovet av resiliens och anpassning i Lindexkoncernens affärsstrategi och genom bredare branschsamarbete som främjar omställningen till cirkulär ekonomi.

Policyn styr omställningen av Lindexkoncernens verksamhet, inklusive butiker, transporter och leveranskedjor till förnybara energikällor och en förbättrad energieffektivitet. Särskild vikt fästs vid avkarbonisering av textilbearbetning och -tillverkning samt vid ökad användning av koldioxidsnåla material.

Lindexkoncernens styrelse bär det högsta ansvaret för hanteringen av miljörelaterade risker, konsekvenser och möjligheter. Bolagets hållbarhetsteam utformar och granskar policyn, medan koncernens ledningsteam tillsammans med affärsfunktionerna ansvarar för implementeringen av den på avdelningarna.

Lindexkoncernens miljöpolicy är i linje med centrala internationella ramverk, såsom:

- De tio principerna i FN:s Global Compact
- FN:s ramkonvention om klimatförändringar (UNFCCC)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s Parisavtal
- Science Based Targets Initiative
- Ellen MacArthur Foundations principer om cirkulär ekonomi
- Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (GBF)
- REACH-lagstiftningen och EU:s regelverk om långlivade organiska föroreningar (POP).

Involverandet av intressenter är en viktig del i utvecklingen och implementeringen av policyn. Lindexkoncernen konsulterar aktivt olika intressenter, såsom leverantörer, frivilligorganisationer, kunder och branschpartner när det gäller att införliva deras insatser och föra dialog om miljöfrågor. Detta omfattar regelbundna besök hos leverantörer av kommersiella varor, kapacitetsfrämjande projekt, brett branschsamarbete genom medlemskap och plattformar samt öppna kommunikationskanaler för kunder i sociala medier och undersökningar.

Lindexkoncernen prioriterar en transparent rapportering som är i linje med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering och annan lagstiftning. Bolaget delar också sina framsteg med andra branschföretag och intressenter för att främja bästa praxis inom hållbarhet. Miljöpolicyn finns på Lindexkoncernens webbplats.

20250516205598

E1–3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Lindexkoncernen har utvecklat och vidtagit kritiska åtgärder inom bägge divisionerna. De fokuserar på att åtgärda klimatrelaterade konsekvenser och stödja globala satsningar på begränsning av och anpassning till klimatförändringar. Åtgärderna siktar på att avkarbonisera koncernens verksamhet och värdekedja enligt scope 1, 2 och 3. Dessa åtgärder omfattar en övergång till fossilfria och förnybara energikällor, förbättrad energieffektivitet, minskade utsläpp från transporter och förändringar i inköp av fibrer och processer i leveranskedjan.

Lindexdivisionens åtgärder:

- **Scope 1 och 2 – företagsverksamhet:**
  - **Aktuella åtgärder:** Lindexdivisionen köper förnybar el med ursprungsgarantier till sina butiker, kontor och varuhus. Energieffektiviteten har förbättrats genom en övergång till LED-belysning i de flesta butikerna runt om i världen. Som ett resultat har elförbrukningen i egna faciliteter minskat under 2024 med 11 % jämfört med 2023 och 17 % jämfört med 2022.
  - **Framtida planer:** Lindexdivisionen strävar efter att 80% av uppvärmningen ska basera sig på förnybara källor och att minska den totala energiförbrukningen med 10 % i verksamheten fram till 2030, med 2022 som jämförelseår. Målet att minska energiförbrukningen med 10 % nåddes under 2024. En kartläggning av den faktiska uppvärmningen i butikerna pågår i syfte att säkerställa en exakt utvärdering av klimatkonsekvenserna.

- **Scope 3 – transporter:**
  - **Aktuella åtgärder:** Lindexdivisionen har minskat utsläppen från transporter genom att övergå från flyg- till sjötransporter och genom att införa DHL Global Forwardings GoGreen Plus-biobränslen för sjötransporterna. Utsläppen från lastbilstransporter har minskats genom användning av biobränsle baserat på vätebehandlad vegetabilisk olja (HVO) och el.
  - **Framtida planer:** Lindexdivisionen strävar efter att minska flygtransporterna med 50 % fram till 2030 jämfört med utgångsåret 2022. Divisionen planerar också att flytta produktionen närmare försäljningsregionerna för att minska beroendet av flygtransporter. Fokus kommer att ligga på att ersätta vägtransportbränslen med förnybara källor.

- **Scope 3 – fibrer:**
  - **Aktuella åtgärder:** Lindexdivisionen har gjort framsteg genom att byta ut kritiska fibrer såsom bomull och regenererade fibrer (MMCF) mot mer hållbara alternativ, såsom ekologisk bomull och EcoVero-viskos. Inom syntetiska fibrer strävar man efter att gå över från fossilbaserade råmaterial till återvunnet material.
  - **Framtida planer:** Användning av återvunnet material medför den största minskningspotentialen, och fokus ligger på icke-konsumentbaserade återvunna polyamid- och polyesterfibrer. Lindexdivisionen har också bestämt sig för att skala upp konsumentbaserade återvunna bomulls- och MMCF-fibrer. På det stora hela strävar koncernen efter att minska materialavfallet från leveranskedjan med 10 % fram till 2030.

- **Scope 3 – leverantörer:**
  - **Aktuella åtgärder:** Lindexdivisionens tier 1-leverantörer, som står för 80% av divisionens volym, har involverats i energieffektivitetsprojekt och påbörjat en omställning till förnybara energikällor. Den största utsläppsminskningen måste dock ske längre bakåt i leveranskedjans nivåer 2 och 3, i synnerhet i energiintensiv produktion och våt bearbetning.
  - **Framtida planer:** Lindexdivisionen planerar att minska utsläppen från nivå 1-leverantörer till 2030 genom att säkra att 90 % av elektriciteten och 30 % av bränslet som används kommer från förnyelsebara källor. År 2024 stod förnybar electricitet för 26 %, men bara en försumbar andel av bränslen var förnyelsebara. När det gäller nivå 2- och nivå 3-leverantörer strävar divisionen efter att ersätta 50 % av elförbrukningen med förnybara källor och minska förbrukningen av fossila bränslen med 30 %. Lindexdivisionen är medveten om utmaningarna på grund av de begränsade direkta relationerna med nivå 2- och nivå 3-leverantörer, och divisionen strävar efter att förbättra transparensen och datainsamlingen.

Eftersom koncernens har åtagit sig att följa Science Based Targets initiative (SBTi), inför Lindexdivisionen nya kategorier i sin klimatbalans, såsom indirekta inköp, kapitalutgifter (CapEx), personalens pendling, franchiseverksamhet och kosmetik. Dessa kategorier är nya för divisionen, och möjligheterna att minska utsläppen relaterade till dem kommer att kartläggas och uppdateras fram till 2030.

Förväntade konsekvenser av Lindexdivisionens åtgärder:

- Scope 1 och 2: En minskning av utsläppen med 75 % från Lindexdivisionens egen verksamhet fram till 2030.
- Scope 3 – Transporter: En minskning av transportutsläppen med 48 % fram till 2030.
- Scope 3 – Fibrer: En minskning av de fiberrelaterade utsläppen med 46 % fram till 2030.
- Scope 3 – Leverantörer: En minskning av utsläpp relaterade till elförbrukning med 60 % och en minskning av bränsleförbrukning för uppvärmning med 28 % fram till 2030.

Lindexdivisionen strävar efter att nå dessa mål fram till 2030 som en del av dess mer omfattande klimatåtgärdsplan.

20250516205999

Beroende av resurser och samarbete:

- Scope 1 och 2: Lindexdivisionen kartlägger för närvarande förnybara uppvärmningskällor och samarbetar med hyresvärdar för att möjliggöra denna omställning.
- Scope 3 – Transporter: Fortlöpande dialog med affärspartner är nyckeln för att förstå övergången till förnybara bränslen och relaterade kostnader.
- Scope 3 – Fibrer: Samarbete med branschpartner är kritiskt när man skalar upp återvunnet och regenerativt råmaterial.
- Scope 3 – Leverantörer: Lindexdivisionen stöder aktivt sina leverantörer av kommersiella varor i energiomställningen med hjälp av kunskapsdelning, utbildning och policyrelaterad dialog för att öka tillgången till förnybar energi.

Under 2024 avsatte Lindexdivision 0,43 miljoner euro i kapitalutgifter (CapEx) för övergången till LED-belysning i butiker. Se not 3.3 i det konsoliderade bokslutet samt avsnittet om kapitalutgifter (CapEx) i redovisningen enligt artikel 8 i taxonomiförordningen. 0,77 miljoner euro i övriga rörelsekostnader(OpEx) avsattes till personalkostnader för initiativ med fokus på hållbara material, transparens, utveckling av cirkulära affärsmodeller och att stärkta strategiska hållbarhetsinsatser. Se not 2.5 i de konsoliderade finansiella rapporterna 2024.

Stockmanndivisionens verksamhet uppfyller lagstiftnings- och myndighetskraven, och i Finland har varuhusdivisionen bedrivit sin verksamhet enligt det ISO 14001-certifierade miljöledningssystemet sedan 2003. Divisionens varuhus i Estland och Lettland har också infört ledningssystemets operativa metoder och riktlinjer. Systemet och dess mål uppdaterades i mars 2024. De fastställda centrala åtgärderna gäller divisionens egen verksamhet. Åtgärderna pågår och följer strategiperioden 2022–2025. Åtgärderna enligt ISO 14001-ledningssystemet uppdateras varje vår.

Stockmanndivisionens väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter anknyter till både energiförbrukning i den egna verksamheten (scope 1 och 2) och till värdekedjan, inklusive utsläpp (scope 3) och potentiella störningar i produktions- och leveranskedjan samt ökande kritiska frågor bland intressenter, om divisionen inte kan nå sina klimatmål. De aktuella åtgärderna är i linje med divisionens strategiska hållbarhetsprioriteringar 2022–2025. År 2025 kommer divisionen att ytterligare harmonisera sina åtgärder med koncernens reduktionsmal och beakta de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna därefter.

Stockmanndivisionens åtgärder

- Säkerställa transparenta och ansvarsfulla inköpsrutiner: utveckla och följa upp inköpsprocesser (kort- och långsiktigt mål)
- Utveckla CO_2-kalkylerna så att de uppfyller SBT:s krav: omfatta scope 1, 2, 3 och de väsentliga kategorierna samt utveckla mer effektiva lösningar för att minska utsläppen
- Öka energieffektiviteten och minska utsläppen: utveckla och följa upp redovisningen av utsläpp för att förbättra hållbara lösningars effektivitet.
- Följa upp miljökonsekvenserna av transporter och minska de relaterade utsläppen i divisionens verksamhet
- Öka den förnybara certifierade elens andel av den köpta elen.

Förväntade konsekvenser av Stockmanndivisionens åtgärder

- Transparenta och ansvarsfulla inköpsrutiner: inköp av ansvarsfullt producerade varor, minimering av miljökonsekvenserna i hela värdekedjan. På lång sikt leder detta till minskad förbrukning av resurser, lägre koldioxidutsläpp och en mer hållbar leveranskedja av kommersiella varor.
- CO_2-kalkylerna samordnas med Science Based Targets (SBT): större exakthet och omfattning i uppföljningen av utsläpp för Scope 1-3, vilket resulterar i minskade utsläpp i enlighet med koncernens SBT-mål.
- En ökad användning av förnybara energikällor: minskar divisionens koldioxidutsläpp relaterade till elförbrukning och främjar inköp av förnybar energi. Under 2024 ökade Stockmanndivisionen andelen elektricitet från certifierade förnybara källor.
- Minskade koldioxidutsläpp från transporter inom divisionen.

För Stockmanndivisionen är de aktuella åtgärderna fortlöpande och inkluderar inte uppnådda och förväntade minskningar av växthusgasutsläpp. Dessa kommer att analyseras och samordnas med koncernens reduktionsmål senare när divisionen utarbetar sin klimatrelaterade omställningsplan 2025.

Även om vissa rörelsekostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) är kopplade till divisionens åtgärder, är det för närvarande svårt att fastställa de exakta kostnaderna på grund av bristfällig standardisering av ekonomiska data.

20250516206O0

E1–4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Lindexkoncernen har fastställt klimatrelaterade mål som är i linje med dess policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar.

Lindexdivisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-koncernen	Miljöpolicy: Det klimatrelaterade målet är kopplat till Lindexkoncernens miljöpolicy för begränsning av och anpassning till klimatförändringar.	Fram till 2030 har koncernen minskat de absoluta marknads-baserade CO_2e-utsläppen med 42 % för scope 1, 2 och 3 jämfört med utgångsåret 2022.	Målet är vetenskapsbaserat, anpassat till målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C och validerat av Science Based Targets initiative (SBTi) 2024.	Målet omfattar hela värdekedjan (uppströms, egen verksamhet och nedströms) Scope 3 omfattar alla kategorier utom kategori 9 och 11.	2022	12 429 ton CO_2eq för scope 1 och 2 och 195 414 ton CO_2eq för scope 3	13 753 ton CO_2eq för Scope 1 and 2 (11 % ökning) och 158 573 ton CO_2eq för Scope 3 (19 % minskning)	Interna intressenter från vardera divisionen deltog i arbetsgruppen, medan externa intressenter, inklusive konsulter, involverades i fastställandet av malet. Science Based Targets Initiative validerade och godkände malet 2024. För närvarande återspeglar utgangsaret noggrant omfattningen av verksamheter och externa inflytanden, men det kan justeras om kalkylmetoderna förändras, det revideras inte utifran verksamheterna eller externa faktorer.
Lindex-koncernen	Miljöpolicy: Det klimatrelaterade målet är kopplat till Lindexkoncernens miljöpolicy för begränsning av och anpassning till klimatförändringar.	Fram till 2030 har koncernen minskat markrelaterade FLAG-utsläpp (skog, mark och jordbruk) med 30,3 %	Målet är vetenskapsbaserat, anpassat till målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C och validerat av Science Based Targets initiative (SBTi) 2024.	Målet omfattar utsläpp uppströms i leveranskedjan för niva 4	2022	45 803 ton CO_2e	41 010 ton CO_2e, 10 % minskning sedan 2022	Interna intressenter från vardera divisionen deltog i arbetsgruppen för fastställande av malet, medan externa intressenter, inklusive konsulter, involverades i fastställandet av malet. Science Based Targets Initiative validerade och godkände malet 2024. Detta mål är absolut och omfattar rutiner som bevarar biologisk mangfald, minimerar markförstöring och främjar regenerativa metoder

20250516206O1

E1–5

Energianvändning och energimix

Bränsleförbrukning	2024
Kol och kolbaserade produkter (MWh)	0
Raolja och oljebaserade produkter (MWh)	18,11
Naturgas (MWh)	1 933,52
Andra fossila källor (MWh)	0
Inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga eller kylning med hjälp av fossila energikällor (MWh)	43 984,26
Total förbrukning av fossil energi (MWh)	45 935,89
Total andel av fossila källor (%)	47,5 %
Total förbrukning av kärnkraft (MWh)	2 438,96
Total andel av kärnkraft (%)	2,5 %
Förnybara källor, inklusive biomassa (MWh)	0
Inköpt förnybar elektricitet, värme, ånga eller kylning (MWh)	48 427,87
Självgenererad icke-bränslebaserad förnybar energi (MWh)	0
Total förbrukning av förnybar energi (MWh)	48 427,87
Total andel av förnybara källor (%)	50,0%

	2024
Total energiförbrukning (MWh)	96 802,72
Total energiförbrukning i verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan per nettoinkomst (MWh/EUR)	0,000103
Nettoinkomsten från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (MEUR)	940,1
Total nettoinkomst (Årsbokslut) (MEUR)	940,1

Energiförbrukningsdata baseras på en kombination av primärdata och uppskattningar och omfattar både förbrukning och energikällor. För att säkerställa en konservativ metodik antas källan vara fossil när energikällan inte är tydligt definierad. Merparten av koncernens energiförbrukning är inköpt. Ursprungsgarantier för förnybara energikällor täcker hela Lindexdivisions och en del av Stockmanndivisions elförbrukning.

Lindexkoncernen verkar inom sektorer med hög klimatpåverkan, eftersom bada divisionernas huvudsakliga affärsverksamheter tillhör sektion G, Parti- och detaljhandel, enligt den statistiska klassificeringen av ekonomiska verksamheter inom Europeiska gemenskapen, förkortat NACE. Stockmanndivisionen hyr även ut sina lokaler till hyresgäster och erhåller hyres- och koncessionsintäkter, vilket motsvarar sektion L, Fastighetsverksamhet. Eftersom båda sektorerna faller under definitionen av sektorer med hög klimatpåverkan sammanfaller den totala nettoomsättningen med omsättningen från verksamheter inom sektorer med hög klimatpaverkan. Se noter 2.2.1.1 och 2.2.1.2 i Lindexkoncernens konsoliderade bokslut för 2024.

20250516206O2

E1–6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

	Retrospektivt				Målår	
	Utgångsår (2022)	2023	2024	Förändring (2023–2024) %	2030	Årlig % mål-/utgångsår
SCOPE 1-VÄXTHUSGASUTSLÄPP						
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO_2e)	223	573	533	-7 %	129	5,25 %
Procentandel av scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandels-system	0 %	0 %	0 %	-	-	-
SCOPE 2-VÄXTHUSGASUTSLÄPP						
Platsbaserad (tCO_2eq)	10 234	15 124	9 080	-40 %	-	-
Marknadsbaserad (tCO_2eq)	12 206	20 648	13 220	-36 %	7 079	5,25 %
SCOPE 3-VÄXTHUSGASUTSLÄPP						
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO_2eq)	300 593	253 897	258 080	2 %	145 265*	4,97 %
1 Inköpta varor och tjänster	219 132	171 082	179 221	5 %	-	-
2 Kapitalvaror	7 179	10 811	6 682	-38 %	-	-
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (som inte ingår i scope 1 eller 2)	5 594	1 342	2 473	84 %	-	-
4 Transport och distribution i tidigare led	4 175	3 383	2 987	-12 %	-	-
5 Avfall genererat i verksamheter	177	468	153	-67 %	-	-
6 Tjänsteresor	661	845	852	1 %	-	-
7 Anställdas pendling	3 752	3 713	3 558	-4 %	-	-
9 Transport i senare led	33 652	32 659	33 513	3 %	-	-
11 Användning av sålda produkter	24 438	27 446	26 436	-4 %	-	-
12 Slutbehandling av sålda produkter	128	284	265	-7 %	-	-
14 Franchiseavtal	1 705	1 864	1 940	4 %	-	-
TOTALA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO_2e)	311 050	269 594	267 693	-1 %		
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO_2e)	313 022	275 118	271 833	-1 %	152 473*	4,99 %

** Endast utgående logistik och lager som inte ägs eller betalas av Lindexkoncernen inkluderas från 3.9, och endast energi som används under livscykeln för hushållsapparater inkluderas från 3.11.*

20250516206O3

Växthusgasintensitet baserad på nettoinkomsten	2023	2024	Förändring (2023–2024) %
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettoinkomst (tCO_2eq/EUR)	0,000283	0,000285	1 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettoinkomst (tCO_2eq/EUR)	0,000289	0,000289	0 %
Nettoinkomst som använts för att beräkna växthusgasintensiteten (MEUR)	951,7	940,1	

Se noter 2.2.1.1 och 2.2.1.2 i Lindexkoncernens konsoliderade bokslut 2024 för nettoinkomstbeloppen.

Biogena utsläpp av CO_2	2024
Scope 1 (direkta utsläpp)	-
Scope 2 (indirekta utsläpp, marknadsbaserad)	27
Scope 3 (indirekta utsläpp)	11 883
Totalt	**11 910**

Biogena utsläpp från transporter inom scope 3, kategori 4 Uppströms transport och distribution var inte tillgängliga eftersom logistikpartnerna tillhandahöll beräknade utsläpp. Dessutom saknas information om biogena utsläpp för viss el och uppvärmning (scope 2) samt för Lindexdivisionens egna tjänstebilar (scope 1).

Beräkningsmetod för växthusgasutsläpp (GHG)

De utsläppsfaktorer som används hämtas från hållbarhetsrapporteringsverktyget Position Green (https://www.positiongreen.com/) eller tillhandahålls av erfarna tredjepartskonsulter inom hållbarhet. Resultaten för åren 2022 och 2023 har uppdaterats baserat på nya tillgängliga emissionsfaktorer.

Scope 1
Egen värmeproduktion baseras på faktisk data om gas- och lättoljeförbrukning. Båda utsläppsfaktorerna är hämtade från "Överenskommelse i värmemarknadskommittén 2021", publicerad av Energiföretagen. Utsläpp från företagsbilar baseras på faktisk bränsleförbrukningsdata, och utsläppsfaktorerna kommer från Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA). Läckage av köldmedium är delvis baserat på faktisk data, medan uppskattningar för lokaler där rapportering av köldmedieläckage inte är möjlig grundas på kvadratmeter. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) är källan till utsläppsfaktorer för köldmedieläckage.

Scope 2
Verklig elförbrukningsdata har samlats in för de lokaler där den är tillgänglig. För platser utan faktisk data har förbrukningen uppskattats baserat på genomsnittet från tillgänglig data, med residualmixen som energikälla. Inom Lindexdivisionen köps ursprungsgarantier för att täcka all elförbrukning i alla anläggningar. Inom Stockmanndivisionen har ursprungsgarantier köpts in, och certifikat fran leverantörer har erhallits för förnybar energi i vissa anläggningar i Finland.

För Lindexdivisionen uppskattas värmeförbrukningen baserat på kvadratmeter. Fjärrvärme antas vara den primära källan i norden, medan en genomsnittlig energimix antas för övriga länder. En liten del av lokalerna använder ingen uppvärmning. Stockmanndivisionen samlar in verklig värmeförbrukningsdata för vissa anläggningar och uppskattar resten. För de flesta fastigheter uppskattades inköpt energiförbrukning baserat på kvadratmeter för att beräkna Stockmanns andel av den totala fastighetens energiförbrukning.

För Stockmanndivisionen samlas primärdata in för kylning. Där verklig data saknas uppskattas den baserat på kvadratmeter. För Lindexdivisionen antas kylning drivas av el och ingår därför i elförbrukningen inom Scope 2.

Av de 94 907 MWh energi som koncernen förbrukade kommer 50 % från ursprungsgarantier eller certifikat för förnybar energi, varav allt är obundet.

Utsläppsfaktorerna är hämtade från Vattenfall, Swedenergy och Association of Issuing Bodies (AIB). Residualmixens elfaktorer har använts för fjärrvärme.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516060604

Scope 3

Kategori 1: Inköpta varor och tjänster
Icke-produktionsrelaterade inköp (OpEx) beräknades baserat på kostnadsbaserad finansiell data. Utsläppsfaktorerna är hämtade fran Exiobase 3.8.2, tillhandahallen av Europeiska miljöbyrån.

Inom Lindexdivisionen beräknades utsläppen från produktion av kommersiella varor med hjälp av tygvikt och sammansättning, tillsammans med primär leverantörsdata om energi- och vattenförbrukning fran majoriteten av produktionsleverantörerna. Data om förpackningsmaterial samlades in via affärssystemet (ERP).

Stockmanndivisionen använde antalet inköpta enheter per produkttyp, med uppskattad vikt och materialsammansättning. Förpackningsmaterial beräknades med en kombination av fakturadata och uppskattningar. Inköp mellan Lindex- och Stockmanndivisionerna exkluderades för att undvika dubbelräkning.

Flera källor för utsläppsfaktorer har använts för att beräkna utsläppen från kommersiella varor, inklusive Food and Agriculture Organization Statistics (FAOSTAT), DEFRA, Moberg et al. och SBTI FLAG Tool.

Kategori 2: Kapitalvaror
Utsläpp från CapEx beräknades med hjälp av finansiella kostnadsbaserade data. Utsläppsfaktorerna är hämtade från Exiobase 3.8.2, tillhandahållen av Europeiska miljöbyrån.

Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
Utsläppsdata beräknades baserat på Scope 1- och Scope 2-data samt källor för utsläppsfaktorer.

Kategori 4: Transport och distribution i tidigare led
Utsläppsdata för transporter mottogs direkt från logistikpartners i ton CO_2e. För partners där endast delårsdata fanns tillgänglig, räknades siffrorna om till helår.

Kategori 5: Avfall genererat i verksamheter
Primärdata användes där den var tillgänglig. Saknade avfallsmängder uppskattades med hjälp av kvadratmeter eller antal anställda, i kombination med uppskattningar baserade på faktisk data eller inköpta volymer. Återvinningsgraden uppskattades i vissa fall baserat på tillgängliga återvinningsmöjligheter i butiker. De använda utsläppsfaktorerna är hämtade från DEFRA och Moberg et al.

Kategori 6: Tjänsteresor
Utsläpp beräknades med data från resebyråer, andra passagerartransportföretag och kilometerersättningar. Hotellnätter mättes i antal övernattningar. Vissa utsläpp beräknades med kostnadsbaserad data. DEFRA och Network for Transport Measures (NMT) är källorna för de utsläppsfaktorer som används.

Kategori 7: Anställdas pendling
Utsläppen från anställdas pendling beräknades baserat på antal anställda, HR-bedömningar och antaganden om anställdas transportmedel och genomsnittlig pendlingssträcka i respektive land. En del av Lindexdivisions siffror är baserade på insikter från en medarbetarenkät. De utsläppsfaktorer som användes hämtades från NMT.

Kategori 9: Transport i senare led
Denna kategori inkluderar kundernas resor till butiker samt utgående lagerhantering som inte bekostas av företaget. Det antogs att kunder som besöker butiker utanför stadskärnor behövde resa till butikerna. Antalet kunder uppskattades baserat på besöksräkningar eller, där sådan data saknades, antalet kvitton i butikerna. Kundernas ressträckor och transportmedel uppskattades delvis med nationell statistik, särskilt den finska nationella resvaneundersökningen publicerad 2024. Utsläppen kopplade till utgående lagerhantering beräknades baserat på försäljningsvolymer från tredjepart, omräknade till kubikmeter. De utsläppsfaktorer som användes hämtades från NMT.

Kategori 11: Användning av sålda produkter
Utsläppen från användning av sålda produkter uppskattades utifrån antalet sålda hushållsapparater och textilprodukter samt deras beräknade vikt. Energianvändning för apparater samt tvätt och torkning av textilier uppskattades också. Inköp mellan Lindex- och Stockmanndivisionerna exkluderades för att undvika dubbelräkning. Utsläppsfaktorerna som användes för beräkningen hämtades från AIB.

Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter:
Utsläppsberäkningarna baserades på antalet sålda produkter, omräknat till uppskattad vikt, samt förpackningsmaterial. Utsläppsfaktorerna hämtades från DEFRA. Inköp mellan Lindex- och Stockmanndivisionerna exkluderades för att undvika dubbelräkning.

Kategori 14: Franchiseavtal
Endast Lindexdivisionen har franchisetagare. Utsläpp beräknades baserat på insamlad data från franchisetagarnas scope 1 och scope 2-utsläpp. Där data saknades, gjordes uppskattningar utifrån föregående års siffror eller årets inköpsvolymer av varor.

20250516206O5

E1–7

Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Koncernen rapporterar inte sina växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter, och inga sådana projekt är aktuella för närvarande. Även om koncernen för närvarande inte är involverad i dessa initiativ kommer möjligheten att införliva dem i koncernens hallbarhetsåtgärder att utvärderas framöver.

E1–8

Intern koldioxidprissättning

För närvarande har koncernen inget internt system för koldioxidprissättning.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206O6

Förorening

E2–1

Policyer relaterade till förorening

Lindexkoncernen har implementerat en miljöpolicy som beaktar hanteringen av väsentliga konsekvenser relaterade till förorening. Detaljerna i denna policy beskrivs närmare i avsnittet *E1 Klimatförändringar*. Avsnittet fokuserar specifikt pa policyns innehall i fräga om förorening.

Avsnittet om förorening i miljöpolicyn fokuserar pa förorening av vattendrag och mark på grund av textiltillverkningsprocesser och jordbruk. De allmänna målen för policyn går ut på att minska föroreningar, eliminera farliga ämnen, säkerställa leveranskedjans transparens och förhindra utsläpp och mikroplast.

Policyn beaktar förebyggande, kontroll och begränsning av föroreningar genom eliminering av giftiga ämnen i hela värdekedjan, inköp av råvaror från certifierade hållbart hanterade källor och krav på effektiv hantering av avfall och avloppsvatten i leveranskedjan. När det gäller Lindexkoncernens egna varumärken säkerställer efterlevnaden av listan över ämnen vars användning är begränsad (RSL) i färdiga produkter och listan över ämnen vars användning är begränsad i tillverkning (MRSL) att användningen av farliga kemikalier minimeras eller elimineras, vilket skyddar vattendrag och mark. De begränsade kemikalier som ingår i listorna är skadliga för miljön, allergiframkallande, hormonstörande eller utgör en betydande hälsorisk för arbetstagare och konsumenter. Specifikt är ämnen som uppfyller kriterierna för klassificering som cancerframkallande, mutagena eller reproduktionstoxiska (CMR), persistenta, bioackumulerande och toxiska eller mycket persistenta och mycket bioackumulerande (PBT/vPvB), samt kemikalier som bedöms ha en likvärdig risknivå, såsom hormonstörande ämnen (ED) och sensibiliserare enligt REACH bilaga XIII, förbjudna att använda. Genom skriftliga avtal med leverantörer och regelbunden testning av material och produkter säkerställer policyn att farliga ämnen undviks.

Policyn innehåller också åtgärder relaterade till föroreningar orsakade av mikroplast med fokus på minskning av fiberfragmentering och samarbete med branschpartner för att utveckla innovativa lösningar. Policyn innehåller åtgärder för att säkerställa tillgången till rent vatten och sanitetsmöjligheter i berörda samhällen med särskilt fokus på sårbara grupper. Genom minskning av föroreningar i hela värdekedjan, i synnerhet inom textilindustrin och jordbruket syftar policyn till att skydda miljön och lokala samhällen.

För närvarande tar miljöpolicyn inte upp förebyggande av incidenter och nödsituationer direkt relaterade till föroreningar. Koncernen har dock en beredskapsstrategi på plats, där strategin vid en olycka innehåller åtgärder för att begränsa påverkan på människor och miljö. Detta inkluderar samarbete med tredje part i saneringsinsatser samt en prioritering av hållbar vatten- och föroreningshantering. Stöd till samhällen, särskilt utsatta grupper, är en central del av beredskapsstrategin. Dessutom har koncernen en process som omfattar systematiska konsekvensbedömningar och leverantörsengagemang för att identifiera och hantera potentiella risker, samt regelbundna översyner av miljöpolicyn.

E2–2

Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Lindexkoncernen har vidtagit åtgärder för att hantera föroreningar med fokus på kemikalierelaterade föroreningar i hela värdekedjan.

Lindexdivisionens åtgärder

- Förbjuda skadliga ämnen genom avtal med leverantörer
- Genomföra regelbundna auditeringar och miljöbedömningar
- Integrera hantering av kemikalier och avloppsvatten i leverantörers miljöledningssystem
- Främja samarbetsrelationer med leverantörer genom utbildningar, workshoppar och seminarier i fråga om bästa praxis för hantering av kemikalier och avloppsvatten
- Skapa incitament för leverantörer med framgångsrik hantering av kemikalier och fasa ut leverantörer med bristfällig efterlevnad enligt uppförandekoden för leverantörer, hållbarhetsåtaganden och miljömässig poängsättning
- Divisionen samarbetar med bransch- och frivilligorganisationer i syfte att främja hållbara kemikalierutiner relaterade till mikroplast. Som engagerad medlem i Microfibre Consortium deltar divisionen aktivt i testning av fiberfragmentering. Dessa initiativ har utformats för att begränsa miljökonsekvenserna av fiberfragmentering, och det ultimata målet är att uppnå noll konsekvenser på grund av dessa ämnen.

20250516206O7

Förväntade konsekvenser av Lindexdivisionens åtgärder

- En avsevärd minskning av utsläpp av skadliga kemikalier
- Bättre hantering av kemikalier och avloppsvatten i hela leveranskedjan
- Ökad efterlevnad av miljöstandarder.

Åtgärderna är pågående och ansvarsfullheten stärks av kraven pa att leverantörer av handelsvaror ska beakta listan över ämnen vars användning är begränsad i tillverkning (MRSL) och listan över kemikalielager (CIL) för att identifiera och ersätta ämnen som inte uppfyller kraven. Om en leverantör inte uppfyller dessa krav eller om alltför höga nivåer av begränsade ämnen upptäcks ska leverantören vidta omedelbara åtgärder, till exempel justera användningen av kemikalier eller modifiera processerna så att kraven uppfylls. Dessutom säkerställs transparensen och tillförlitligheten ytterligare genom regelbunden rapportering, auditering, inspektioner, testning av färdiga produkter och responskanaler. Användningen av ett digitalt verktyg för hantering av kemikalier har blivit vanligare, vilket gör det möjligt för fler fabriker att ladda upp information om sina kemikalielager. Genom att engagera sig i forskning och utveckling strävar Lindexdivisionen efter att utveckla innovativa lösningar för att minska fiberfragmentering.

Dessa åtgärder omfattar hela värdekedjan, inklusive nivå 1 (direkta leverantörer), nivå 2 (underleverantörer) och nivå 4 (råvarukällor). Åtgärder vidtas pä divisionens alla centrala marknader, såsom Bangladesh, Kina, Indien, Pakistan och Turkiet. Fokus utvidgas till inköp av certifierade hållbara material, såsom material som uppfyller standarderna Organic Content Standard (OCS), Global Organic Textile Standard (GOTS) och Global Recycled Standard (GRS) samtidigt som nästa generationens metoder såsom regenerativt jordbruk främjas. Leverantörer är de intressenter som berörs mest, men interna intressenter, kunder, myndigheter och frivilligorganisationer spelar också en roll i säkerställandet av efterlevnaden och minskningen av miljökonsekvenserna.

Fortlöpande utbildningar och utvärderingar kommer att ordnas årligen, och målet för testningen av fiberfragmentering har ställts för 2024. Konkreta föroreningsrelaterade mal för 2026–2030 kommer att fastställas under 2025.

Inom Stockmanndivisionen innehåller avtalen med leverantörer hållbarhetsrelaterade aspekter såsom efterlevnad av EU:s och Finlands kemikalieförordningar. Men eftersom förorening är ett nytt fokusområde inom hållbarhet för divisionen, har denna aspekt ännu inte beaktats i avtalen. Konkreta åtgärder mot förorening kommer att fastställas senare, liksom de specifika tidsplanerna för implementeringen. Dessutom anskaffas en betydande del av divisionens egna varumärkesprodukter genom Lindex-divisionens leverantörer, vilket säkerställer efterlevnad av många av samma produktionsstandarder.

Implementeringen av Lindexkoncernens handlingsplaner kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206O8

E2–3

Mål relaterade till förorening

Lindexkoncernen har fastställt allmänna mål relaterade till förorening av vattendrag och mark, men specifika, mätbara och tidsbundna mål har ännu inte fastställts.

Lindexdivisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindexdivisionen	Miljöpolicy. Målet är direkt kopplat till målet för policyn som går ut på att aktivt sträva efter en bättre markanvändning genom att använda råmaterial från certifierade och hållbart förvaltade källor med tanke på användning av kemikalier och förebyggande av föroreningar	Fram till 2025 har alla kommersiella varuleverantörer slutat använda farliga kemikalier som bidrar till föroreningar i vattendrag och mark, vilket motsvarar ett betyg på fyra enligt miljöutvärderingsverktyget. Lindexdivisionens långsiktiga mål för leverantörer fram till 2030 är att uppnå branschledarskap i kemikaliehantering och statuera exempel med innovativa lösningar inom textilindustrin, såsom naturliga och ekologiska färgämnen.	De nuvarande målen för kemikaliehantering inom Lindexdivisionen är frivilliga och fullständigt i linje med EU:s regelverk, inklusive standarder utfärdade av REACH/ ECHA (Registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier/Europeiska kemikaliemyndigheten) samt koncernens miljöpolicy. Målen baserar sig på avgörande vetenskapliga rön, eftersom REACH/ ECHA, AFIRM (Apparel and Footwear International RSL Management), ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) och ASTM (American Society for Testing and Materials) utgår från vetenskapligt verifierade data.	Målet omfattar leveranskedjan uppströms för nivå 1–2	2019	År 2019 låg fokus på att kartlägga kemikalier Vid den första mätningen 2022 var resultatet 79%	79 %	Det kortsiktiga målet innebär att Lindexdivisionens leverantörer har infört ett starkt miljöledningssystem, inklusive kemikaliehantering, där atminstone 80% av deras kemikalieanvändning är i linje med Lindexdivisionens MRSL (lista över ämnen vars användning är begränsad i tillverkningen) och har en detaljerad, verifierbar plan för att nå 100%. Betygsskalan går från ett till fem, där ett indikerar betydande brister i hanteringen av kemikalier medan betyget fem indikerar utomordentlig hantering av kemikalier inom branschen samt innovativa rutiner inte bara på fabriksnivå. Ett betyg på fyra indikerar att leverantören har ett gediget system för hantering av kemikalier som systematiskt bedömer alla kemikalierelaterade faror och risker före inköp. Målet är relativt. Centrala intressenter involverades i uppställningen av målen, då divisionen konsulterade experter på textilier, frivilligorganisationer, andra modevarumärken och många ledande leverantörer, såsom MAS Group.
Lindexdivisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till målet för policyn som går ut på att aktivt sträva efter en bättre markanvändning genom att använda råmaterial från certifierade och hållbart förvaltade källor med tanke på användning av kemikalier och förebyggande av föroreningar.	Fram till 2026 kommer 100% av Lindex material att vara återvunnet eller och/hållbart (enligt erkända certifieringssystem)		Målet omfattar leveranskedjan uppströms för nivå 4	2018	0 %	88 %	Centrala intressenter involverades i fastställandet av målet, och divisionen konsulterade experter på textiler, frivilligorganisationer och Textile Exchange. Målet är relativt.

20250516206O9

För att följa upp de föroreningsrelaterade policyernas effektivitet utvärderar koncernen regelbundet leverantörer av handelsvaror genom auditeringar, såsom miljökonsekvensbedömningar, och betygsätter deras hållbarhets- och affärsresultat. Verktyget betygsätter leverantörer på en skala från ett till fem, där ett är det lägsta och fem det högsta betyget. Koncernen utför auditeringar och miljöbedömningar för att säkerställa efterlevnaden av dess miljö- och kemikalierelaterade krav. Ett digitalt verktyg för kemikaliehantering stöder fortlöpande uppföljning och rapportering, vilket gör det möjligt för Lindexdivisionen att följa upp leverantörernas framsteg. Regelbunden testning av produkter säkerställer dessutom efterlevnaden av standarder för föroreningskontroll och bidrar till att minska miljörelaterade risker.

Inom Stockmanndivisionen är målet att få en bredare förståelse av konsekvenserna relaterade till föroreningar och fastställa mål utifrån resultaten. När målen för vardera divisionen fastställs närmare kommer intressenterna att beaktas och involveras i processen.

E2–4

Mått relaterade till föroreningar

Lindexkoncernens största miljökonsekvenser på grund av förorening härstammar främst från värdekedjan och inte från den egna verksamheten. Därför redovisar koncernen inte föroreningar eller mikroplast som härstammar direkt från den egna verksamheten.

E3 Vatten

E3–1

Policyer relaterade till vatten

Lindexkoncernens miljöpolicy beaktar de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna relaterade till vatten, såsom minskning av vattenförbrukning och föroreningar i koncernens värdekedja. Policyn beaktar också främjande och införande av återvinnande, regenerativa och ekologiska rutiner för att minimera vattenförbrukningen i samarbete med partner och säkerställande av hållbara vattenhushållningsrutiner samt en säker och förmånlig vattenförsörjning i värdekedjan. Ytterligare information om miljöpolicyn finns i avsnittet *E1 Klimatförändringar*.

Policyns primära mål är att säkerställa att Lindex-koncernens egen verksamhet, värdekedja och andra partner följer dess miljöstandarder, inklusive hantering av vattenresurser. Policyn beaktar särskilt risker relaterade till vattenföroreningar, såsom utsläpp av farliga kemikalier och avfall samt innehåller åtgärder för att minska bolagets konsekvenser för både vattendrag och närliggande ekosystem. Policyn beaktar också fiberfragmentering, som är en central aspekt i fråga om förorening av vattendrag, genom att fastställa mål för minimering av föroreningar orsakade av mikroplast och branschsamarbete för att utveckla innovativa lösningar.

Policyn beaktar betydelsen av att minska vatten-förbrukningen i områden med hög belastning av vattendrag, och den gäller verksamhet i områden där det råder brist på vatten. Den omfattar även affärspartner och leverantörer som förväntas följa samma principer. Policyn påverkar olika intressenter direkt, inklusive lokalsamhällen i närheten av produktionsanläggningar, eftersom de kan gynnas av en bättre vattenförsörjning, samt anställda och leverantörer som ansvarar för implementeringen av dessa initiativ.

20250516206l0

E3–2

Åtgärder och resurser för vattenresurser

Lindexkoncernen har vidtagit åtgärder för att hantera vattenförbrukning och -förorening under rapporteringsåret, i synnerhet i områden med stora vattenrelaterade risker. Dessa högriskområden inkluderar Bangladesh, Indien, Pakistan och Vietnam.

Lindexdivisionens åtgärder

- Miljöutvärderingar av nivå 1- och nivå 2-leverantörer för att förbättra vattenförbrukningen och -återvinningen samt effektiviteten hos och auditeringen av leverantörer samt fastställa kriterier för hantering av vatten och avloppsvatten samt ordna utbildning i bästa praxis
- Stöd till leverantörer i form av teknisk support, workshoppar och incitament för att minska vattenförbrukningen, förbättrad hantering av avloppsvatten och införande av hållbara rutiner
- Divisionen deltog i ett flerpartsprogram i Bangladesh för att främja renare produktion och skala upp vatten- och kemikalieeffektiva tillverkningsprocesser tillsammans med globala leverantörer.

Förväntade konsekvenser av Lindexdivisionens åtgärder

- Främja vattenkvaliteten och minska beroendet av primära vattenkällor i centrala produktionsregioner.

Åtgärderna omfattar leverantörer uppströms och fokuserar på områden med hög vattenbelastning. I syfte att åtgärda konsekvenserna har leverantörer minskat användningen av skadliga kemikalier och förbättrat vatteneffektiviteten för att garantera efterlevnaden av lokala utsläppsbestämmelser. Regelbundna prover av avloppsvatten och utbildningar i avancerad kemisk teknik stöder fortlöpande förbättringar.

Lindexdivisionen har implementerat fortlöpande uppföljning, transparent rapportering och responskanaler för att säkerställa framsteg. Under de kommande åren kommer divisionen att stödja pilotprojekt, fasa ut leverantörer som inte uppfyller kraven och satsa mer på att skydda vattenresurser samt främja hållbarhetsmålen i hela leveranskedjan.

Stockmanndivisionens åtgärder

Stockmanndivisionen har nyligen utvärderat sina konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vatten. Dess åtgärder fokuserar för närvarande på vattenförbrukningen på varuhus och restauranger samt i kök och sanitetsfaciliteter. Stockmanndivisionen har vidtagit åtgärder för att minimera vattenförbrukningen genom att instruera personalen och hyresgästerna, förebygga och åtgärda även små läckage och skaffa effektiv vattenarmatur. Dessa åtgärder fokuserar dock främst på divisionens egen verksamhet. Eftersom de mest signifikanta konsekvenserna, riskerna och möjligheterna finns i värdekedjan – i synnerhet vattenförbrukning i produktionen av råvaror och färdiga varor – har divisionen ännu inte infört specifika handlingsplaner för dessa områden men planerar att göra det under de kommande åren.

Implementeringen av de planerade åtgärderna inom vardera divisionen kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

E3–3

Mål relaterade till vatten

Lindexkoncernen har fastställt mätbara, tidsbundna mål relaterade till vattenhantering i synnerhet i områden med vattenrisker.

20250516206111

Lindexdivisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångs-år för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindexdivisionen	Miljöpolicy: Malet är direkt kopplat till policyn som går ut på att minska vattenförbrukningen i hela värdekedjan med särskilt fokus på vattenintensiva material och produktionsprocesser.	Fram till 2025 förväntas 80% av de kommersiella varuleverantörerna ha uppnått en optimal vatteneffektivitet, vilket innebär mindre vattenförbrukning och återvinning av vatten i processer samt behandling av avloppsvatten enligt miljöstandarder innan det släpps ut.	Centrala beaktade EU-direktiv omfattar direktiv 2018/851/EU (ändring av avfallsdirektivet), förordning 2019/1021/EU (om långlivade organiska föroreningar),direktiv 2008/98/EC (om avfall), direktiv 2010/75/EU (om industriutsläpp – IED) och direktiv 2000/60/EG (ram för vattenpolitik). Dessutom anvandes internationella standarder för avloppsvatten sasom ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), HiGG FEM (Facility Environmental Module) och BSR (Business for Social Responsibility) vid utvecklingen av verktyget. Ej baserat pa entydiga vetenskapliga rön.	Malet omfattar vertikala leverantörer uppströms i leveranskedjan för niva 1	2019	År 2019 lag fokus på att kartlägga läget Vid den första mätningen 2022 var resultatet 79%	79 %	Detta kortsiktiga relativa mal medför direkta och omedelbara konsekvenser för vattenförbrukningen i fabriker. Lindexdivisionen följer upp dessa atgärders effektivitet med hjalp av dess miljöbedömningsverktyg, som bedömer leverantörer pa en skala från ett till fem, där ett är det lagsta och fem det högsta betyget. Ett betyg pa fem innebär att leverantören har en handlingsplan som syftar till en vatteneffektivitet pa 100 % och uppvisar tillräckliga framsteg. Ett betyg pa tre innebär efterlevnad av nationella vattenbestämmelser och vissa framsteg i fråga om vattenkvalitet, medan betygen ett och två innebär omfattande brister i vattenhanteringen. Lindexdivisionen siktar pa att fasa ut de leverantörer som har ett betyg som är sämre än tre. Framstegen mäts både kvantitativt som minskad vattenförbrukning och ökad återvinning samt kvalitativt i form av avloppsvattenprover som tas av tredje parter. Målet har inte validerats av en extern part, och det är frivilligt. Koncernen samarbetar med intressenter, inklusive frivilligorganisationer, i sina produktionsländer för att identifiera och åtgärda specifika vattenrelaterade risker. Med hjälp av dessa partnerskap ökar förståelsen av utmaningarna, vilket underlättar fastställandet av målen utifrån identifierade risker.
Lindexdivisionen	Miljöpolicy. Malet är direkt kopplat till policyn som går ut på att minska vattenförbrukningen i hela värdekedjan med särskilt fokus på vattenintensiva material och produktionsprocesser.	Fram till 2030 ska 80% av de kommersiella varuleverantörerna ha övergripande principer för vattenförvaltning. Detta långsiktiga mål omfattar återställande av ekosystem och bättre vattenförvaltning på bassängnivå, vilket gynnar både leverantörer och lokalsamhällen.	Centrala beaktade EU-direktiv omfattar direktiv 2018/851/EU (ändring av avfallsdirektivet), förordning 2019/1021/EU (om långlivade organiska föroreningar),direktiv 2008/98/EC (om avfall), direktiv 2010/75/EU (om industriutsläpp – IED) och direktiv 2000/60/EG (ram för vattenpolitik). Dessutom användes internationella standarder för avloppsvatten sasom ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), HiGG FEM (Facility Environmental Module) och BSR (Business for Social Responsibility) vid utvecklingen av verktyget. Ej baserat pa entydiga vetenskapliga rön.	Målet omfattar vertikala leverantörer uppströms i leveranskedjan för nivå 1	2019	År 2019 låg fokus på att kartlägga läget Vid den första mätningen 2022 var resultatet 79%	79 %	Leverantörer som uppnar detta betyg ska verifiera sina atgarder för att minska vattenförbrukning och rena avloppsvatten enligt bade EU:s regelverk och internationella standarder samt koncernens miljöpolicy. Detta långsiktiga mål siktar på mer betydande och omfattande konsekvenser för kvaliteten och tillgangen pa vatten pa regional och global nivå. Lindexdivisionen foljer upp dessa åtgärders effektivitet med hjälp av dess miljöbedömningsverktyg, som bedomer leverantörer pa en skala fran ett till fem, där ett är det lägsta och fem det högsta betyget. Ett betyg pa fem innebär att leverantören har en handlingsplan som syftar till en vatteneffektivitet på 100 % och uppvisar tillräckliga framsteg. Ett betyg pa tre innebär efterlevnad av nationella vattenbestämmelser och vissa framsteg i fråga om vattenkvalitet, medan betygen ett och tva innebär omfattande brister i vattenhanteringen. Framstegen mäts både kvantitativt som minskad vattenförbrukning och ökad återvinning samt kvalitativt i form av avloppsvattenprover som tas av tredje parter. Målet har inte validerats av en extern part, och det är frivilligt. Koncernen samarbetar med intressenter, inklusive frivilligorganisationer, i sina produktionsländer för att identifiera och åtgarda specifika vattenrelaterade risker. Med hjälp av dessa partnerskap ökar förståelsen av utmaningarna, vilket underlättar fastställandet av malen utifrán identifierade risker.

20250516206 12

För närvarande övervakar Stockmanndivisionen vattenförbrukningen i sina varuhus; dock har mål relaterade till materiella konsekvenser, risker och möjligheter eller processer för att mäta effektiviteten av policyer och åtgärder ännu inte fastställts.

E3–4

Mått och vattenförbrukning

Lindexkoncernens största miljökonsekvenser relaterade till vatten härstammar främst fran värdekedjan och inte från den egna verksamheten. Därför lämnar koncernen inte upplysningar om vattenförbrukningen i den egna verksamheten.

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

E4–1

Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

Lindexkoncernen har för närvarande ingen specifik omställningsplan för biologisk mångfald och ekosystem. Koncernen har dock för avsikt att införa en sådan plan fram till 2026. Planen integrerar frågor om biologisk mångfald närmare till strategin och affärsmodellen.

E4–2

Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Koncernens miljöpolicy beaktar de väsentliga konsekvenserna och riskerna till biologisk mångfald och ekosystem samt åtar sig att förebygga och minska konsekvenserna av koncernens värdekedja för biologisk mångfald och naturliga ekosystem. Koncernens policy beaktar faktorer som bidrar till förlust av biologisk mångfald, såsom klimatförändringar, markanvändning, invasiva främmande arter och föroreningar. Ytterligare information om miljöpolicyn finns i avsnittet *E1 Klimatförändringar*.

I enlighet med de globala målen för mark och biologisk mångfald fokuserar koncernen i första hand på att minska beroendet av naturresurser och markområden som behövs för produktionen av koncernens produkter. När det gäller egna märkesprodukter åstadkoms detta genom en ökad användning av återvunnet material och koncernens cirkulära tillvägagångssätt som går ut på att åtskilja tillväxt från resursanvändning. Koncernen har atagit sig noll avskogning och annan bearbetning av naturliga ekosystem och kommer att förbättra alla använda materials spårbarhet. I andra hand fokuserar koncernen på att förbättra ekosystemens integritet genom en bättre markanvändning där råmaterial utvinns från hållbart förvaltade källor som minimerar konsekvenserna och respekterar de mänskliga rättigheterna.

Biologisk mångfald är kopplad till andra miljökonsekvenser som bland annat gäller vatten, föroreningar och klimatet. För att begränsa ytterligare förluster av biologisk mångfald är det nödvändigt att åtgärda alla dessa områden. De

20250516206 13

beskrivs i *E1 Klimatförändringar, E2 Förorening och E3 Vatten*. Policyn beaktar inte sociala konsekvenser relaterade till biologisk mångfald och ekosystem. Koncernen är dock medveten om konsekvenserna för samhällen där den verkar och åtar sig att bidra positivt till samhällen i värdekedjan och tillgodose deras mänskliga rättigheter.

E4–3

Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem

Lindexdivisionen har vidtagit åtgärder som gäller signifikanta konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem. I den dubbla väsentlighetsbedömningen identifierade Stockmanndivisionen signifikanta konsekvenser, risker och möjligheter i divisionens värdekedja, särskilt förlust av biologisk mångfald, avskogning på grund av råvaruproduktion och växthusgasutsläpp. Dessutom håller Stockmanndivisionen på att lansera produkter som innehåller råvaror som uppfyller kraven enligt EU-förordningen om avskogningsfria produkter (EUDR). Stockmanndivisionen har utvärderat sin beredskap att uppfylla de kommande kraven enligt EUDR. Under de kommande åren kommer Stockmanndivisionen att vidta åtgärder och fastställa mål för att beakta centrala frågor om biologisk mångfald.

Lindexdivisionens åtgärder

- Minskat beroende av naturresurser och markanvändning: Lindexdivisionen minskar sina miljökonsekvenser genom att optimera produktvolymer, övergå till cirkulära affärsmodeller och öka användningen av återvunna fibrer. Detta är i linje med SBTN-ramen som går ut pa att minska beroendet av mark och naturresurser. Ytterligare information om den övergripande strategin finns i avsnitt *E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi.*
- Starkare ekosystemintegritet med hjälp av förbättrad markanvändning: Lindexdivisionen kommer att köpa in allt material från förnybara eller återvunna källor fram till 2026 i linje med standarder såsom Textile Exchange, som säkerställer ansvarsfulla rutiner. Dessutom förbättrar Lindex spårbarheten genom att bilda direkta partnerskap med bomullsodlare och tillverkare av återvunna fibrer, vilket säkerställer spårbarheten från fiberproduktion till färdiga plagg.
- Landskapsengagemang och regenerativt jordbruk: Lindexdivisionen har börjat köpa bomull från producenter som ägnar sig at regenerativt jordbruk för att förbättra marken, fånga koldioxid och främja biologisk mångfald. Divisionen strävar efter att endast köpa in regenerativ och återvunnen bomull fram till 2030, vilket säkerställer att bomullsproduktionen bidrar positivt till ekosystem och lokalsamhällen.
- Initiativ som gäller hantering av vattenresurser: Lindexdivisionen minskar vattenförbrukningen och upprätthåller vattenkvaliteten i sin verksamhet och leveranskedja. Ytterligare information om dessa initiativ finns i avsnitten *E2 Förorening* och *E3 Vatten*.

Förväntade konsekvenser av Lindexdivisionens åtgärder:

- Minskat beroende av naturresurser och markanvändning
- Starkare ekosystemintegritet
- Fortlöpande förbättring av markens skick och regenerativa odlingsmetoder

Genom en stark närvaro i produktionsländer samarbetar Lindexdivisionen direkt med lokala leverantörer och jordbrukare i frågor om vattenhantering. Ytterligare respons samlas genom partnerskapet med Textile Exchange. Detta lokala engagemang gör det möjligt för Lindexdivisionen att integrera regionala insikter och naturbaserade lösningar i sina initiativ för biologisk mångfald, vilket säkerställer att rutinerna anpassas till de specifika lokala behoven. Detta engagemang kommer att stärkas ytterligare.

För närvarande kompenseras biologisk mångfald inte i Lindexdivisionens handlingsplaner, eftersom den fokuserar på minskning av direkta konsekvenser och hållbara rutiner.

Varje handlingsplan har specifika mål och tidsscheman, såsom målet att 70 % av alla produkter ska innehålla 15 % återvunna fibrer 2026, säkerställandet av att cirkulära affärsmodeller står för 5 % av omsättningen fram till 2030 och en övergång till regenerativ och återvunnen bomull fram till samma år.
De nuvarande handlingsplanerna väntas bli implementerade utan betydande rörelsekostnader (OpEx) eller kapitalutgifter (CapEx).

E4–4

Mål för biologisk mångfald och ekosystem

För närvarande har Lindexdivisionen mätbara, resultatorienterade och tidsbundna mål relaterade till biologisk mångfald och ekosystem. Stockmanndivisionens aktuella mål är att uppfylla kraven enligt EU:s avskogningsförordning (EUDR). Mer specifika mal relaterade till väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter kommer att fastställas under de kommande åren.

20250516206l4

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-koncernen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyn som går ut på noll avskogning och annan bearbetning av naturliga ekosystem och på att säkerställa att allt material kan sparas.	Fram till 2030 har vi minskat markrelaterade FLAG-utsläpp (skog, mark och jordbruk) med 30,3 %. Detta mål omfattar rutiner som bevarar biologisk mångfald, minimerar markförstöring och främjar regenerativa metoder.	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiversity framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Ingen bearbetning av naturliga ekosystem • Minskat markfotavtryck • ARRRT-ramverket: Minska och återställ	Målet omfattar utsläpp uppströms i leverans-kedjan för nivå 4	2022	45 803 ton CO_2e	41 010 ton CO_2e, 10 % minskning sedan 2022	WWF:s riskfilter för biologisk mångfald användes för att identifiera områden där konsekvenserna är stora, fokus på bomulls- och MMCF-produktion samt vattenförbrukning och -kvalitet. Inga ekologiska trösklar eller kompen-sationer för biologisk mångfald användes vid fastställandet av detta absoluta mål. Respons på uppställning av mål och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyn som går ut på noll avskogning och annan bearbetning av naturliga ekosystem och på att säkerställa att allt material kan sparas.	Fram till 2026 är 100 % av all bomull spårbar genom certifieringssystem.	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiversity framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Ingen bearbetning av naturliga ekosystem • Minskat markfotavtryck • ARRRT-ramverket: Undvik och minska	Målet omfattar leverans-kedjan uppströms för nivå 4	2023	87 %	93 %	WWF:s riskfilter för biologisk mångfald användes för att identifiera områden där konsekvenserna är stora, fokus på bomulls- och MMCF-produktion samt vattenförbrukning och -kvalitet. Inga ekologiska trösklar eller kompen-sationer för biologisk mångfald användes vid fastställandet av detta relativa mål. Respons på uppställning av mål och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyn som går ut på noll avskogning och annan bearbetning av naturliga ekosystem och på att säkerställa att allt material kan sparas.	Fram till 2026 är 100 % av alla regenererade cellulosafibrer spårbara genom certifieringssystem	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiversity framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Mål. Ingen bearbetning av naturliga ekosystem • Minskat markfotavtryck • ARRRT-ramverket: Undvik och minska	Målet omfattar leverans-kedjan uppströms för nivå 4	2023	97 %	99 %	WWF:s riskfilter för biologisk mångfald användes för att identifiera områden där konsekvenserna är stora, fokus på bomulls- och MMCF-produktion samt vattenförbrukning och -kvalitet. Inga ekologiska trösklar eller kompen-sationer för biologisk mångfald användes vid fastställandet av detta mål. Målet är relativt. Respons på uppställning av mål och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".

20250516206 15

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyn som går ut på att minska beroendet av naturresurser och markområden som behövs för att tillverka våra produkter.	Fram till 2026 innehåller 70 % av alla produkter minst 15 % återvunnet material	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiveristy framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Ingen bearbetning av naturliga ekosystem • Minskat markfotavtryck • ARRRT-ramverket: Undvik och minska	Målet omfattar leverans-kedjan uppströms för nivå 4	2021	16 %	58 %	WWF:s riskfilter för biologisk mangfald användes för att identifiera områden där konsekvenserna är stora, fokus pa bomulls- och MMCF-produktion samt vattenförbrukning och -kvalitet. Inga ekologiska trösklar eller kompen-sationer för biologisk mangfald användes vid fastställandet av detta mal. Målet är relativt. Respons på uppställning av mal och eventuella luckor kom fran WWF pa Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyn som går ut pa att förbättra ekosyste-mens integritet genom en bättre markanvänd-ning där ramaterial utvinns från hallbart förvaltade källor som minimerar konsekven-serna och respekterar de mänskliga rättighe-terna.	Fram till 2026 kommer 100 % av Lindex material att vara återvunnet eller och/ hållbart (enligt erkända certifieringssystem)	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiveristy framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål. • Ingen bearbetning av naturliga ekosystems • Minskat markavtryck • ARRT-ramverket: Undvik och minska	Målet omfattar leverans-kedjan uppströms för nivå 4	2018	0 %	88 %	WWF:s riskfilter för biologisk mangfald användes för att identifiera områden där konsekvenserna är stora, fokus pa bomulls- och MMCF-produktion samt vattenförbrukning och -kvalitet. Inga ekologiska trösklar eller kompensationer för biologisk mangfald användes vid fastställandet av detta mal. Målet är relativt. Respons på uppställning av mal och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisionen	Hallbarhetspolicy: Malet är direkt kopplat till policyn som går ut pa att säkerställa fort-löpande förbättringar och bästa praxis samt aktivt arbeta för att förbättra landskap och införa nästa generatio-nens metoder såsom regenerativt jordbruk.	Fram till 2030 härstammar 100 % av Lindex jungfruliga bomull från odlare med vilka vi bedriver direkt samarbete för att säkerställa en omställning till ekologiskt och regenerativt jordbruk	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiveristy framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Landskapsengagemang • ARRT-ramverket: Minska och omvandla	Målet omfattar leverans-kedjan uppströms för nivå 4	2024	5 %	5 %	Markrelaterat åtagande: Lindex driver aktivt pa förändringar inom identifierade riskområden där bomull odlas genom att bedriva direkt samarbete med odlare och säkerställa en övergång till ekologiskt och regenerativt jordbruk Inga ekologiska trösklar eller kompensationer för biologisk mangfald användes vid fastställandet av detta mal. Målet är relativt. Respons på uppställning av mål och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".

20250516206l6

E4-5

Mått för konsekvenser relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem

Lindexkoncernen har inte egna verksamhetsställen i eller i närheten av områden med känslig biologisk mångfald. Bolaget har dock identifierat väsentliga konsekvenser inom flera områden: förändringar i markanvändning, konsekvenser för ekosystemens omfattning och tillstånd samt förändringar i användningen av sötvatten. De centrala riskerna anknyter till användning av råvaror, i synnerhet bomull och träbaserade fibrer, och produktionsprocesser, i synnerhet enheter för vat bearbetning i värdekedjan. Koncernen rapporterar inte konsekvensmått relaterade till biologisk mångfald, eftersom de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna främst beror på värdekedjan och inte på dess egen verksamhet.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5–1

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Lindexkoncernen har infört en miljöpolicy som beaktar väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Ytterligare information om policyn finns i avsnittet *E1 Klimatförändringar*.

När det gäller resursanvändning och cirkulär ekonomi har Lindexkoncernen åtagit sig följande:

- Övergång till cirkulär ekonomi för att minska miljökonsekvenser och skapa nya affärsmöjligheter.
- I enlighet med EU:s avfallshierarki och Ellen MacArthur Foundations principer säkerställa att produkter och material cirkulerar vid deras högsta värde.
- Förlängning av produkters livscykel, optimerad resursanvändning och eliminering av avfall och förorening.
- Atskiljande av tillväxt från negativa miljökonsekvenser genom maximering av produkters värde, minskad överproduktion och uppskalning av cirkulära affärsmodeller och tjänster.
- Produktdesign som beaktar hållbarhet, återvinningsmöjligheter och användning av återvunna eller förnybara material.
- Aktivt samarbete med branschpartner för att skala upp användningen av återvunnet material och tillgängliga lösningar.
- Utveckling av en leveranskedja och infrastruktur som håller produkter och material i omlopp och som är resurseffektiv och baserar sig på förnybar energi.
- Utveckling av en leveranskedja som stöder hållbara inköp och resurseffektiva processer som drivs med förnybar energi.

Koncernen förlänger också produkters livslängd genom underhåll, reparation och handel med begagnade produkter samt främjar hållbar konsumtion genom en transparent kommunikation. Bolaget kräver att alla affärspartner ska följa principer för en cirkulär ekonomi och säkerställa transparens i förebyggande av avfall.

E5–2

Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Lindexkoncernen har utvecklat och vidtagit centrala åtgärder inom vardera divisionen som fokuserar på optimering av resursanvändningen och främjande av cirkulär ekonomi. Dessa åtgärder är i linje med koncernens hållbarhetsmål och miljöpolicy, och de har utformats så att de uppfyller kraven på resursanvändning, cirkulär ekonomi och allokering av resurser. Implementeringen av åtgärderna inom vardera divisionen kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

Lindexdivisionens åtgärder

- Resursoptimering: Lindexdivisionen har minskat överproduktionen sedan 2017, vilket avsevärt har bidragit till att minska scope 3-utsläppen och resursanvändningen. En tydlig plan har tagits fram i anslutning till klimatvägkartan 2030 för att balansera tillväxt och hållbara rutiner samt säkerställa maximalt värde på varje producerad produkt i form av försäljning till fullt pris, färre utförsäljningar och utveckling av cirkulära affärsmodeller.

20250516206117

- Cirkulär produkterdesign: Lindexdivisionen tillämpar tio cirkulära designprinciper som siktar på att förlänga produkters livscykel och göra det lättare att återvinna dem. Dessa principer fokuserar på hållbar design baserad på återvunnet material i linje med återvinningsstandarder. År 2024 låg fokus på att harmonisera dessa designprinciper med kommande EU-regelverk.
- Utveckling av en cirkulär leveranskedja: för att hålla produkter och material i omlopp har Lindexdivisionen gjort framsteg i optimeringen av leveranskedjor, utvecklingen av partnerskap och implementering av system, såsom RFID-märkning och databaserade prognoser samt planer för att minska avfall och överproduktion. Initiativ, såsom den nya omnikanalbaserade distributionscentralen, och samarbete med partner, såsom Södra Skogsägarna och Infinited Fiber, siktar på att förbättra återvinningen av textilavfall och säkerställa tillgången till återvunnet fibermaterial för att stärka resiliensen ytterligare och minska beroendet av naturresurser.
- Cirkulära kundresor: divisionen testar och utvecklar kundorienterade, lönsamma och skalbara cirkulära affärsmodeller och tjänster i kombination med utbildning av kunder i hållbara vanor.
- Förpackning och insamling i butiker: Lindexdivisionen tillämpar cirkulära principer på förpackning genom att eliminera allt onödigt förpackningsmaterial och använda plast som är återvunnen till 98%. Andel återvunnen plast är estimerat baserat på Lindexdivisionens förpackningsriktlinjer, nominerade förpackningsleverantörer och stickprovskontroller. Modekollektionsprogram i Sverige, Norge, Finland och Litauen siktar på att förlänga produkters livslängd genom återanvändnings- och återvinningsinitiativ tillsammans med partner, såsom Fretex och Myrorna.
- Samarbete med intressenter: Lindexdivisionen är medveten om att cirkulär ekonomi kräver samarbete över hela värdekedjan. Partnerskap med textilåtervinnare, såsom Södra Skogsägarna och Infinited Fiber, är en nyckel till att skala upp återvinningen av textiler. Dessutom bidrar deltagande i branschprojekt, såsom RISE:s "Framework for Circular Textiles" till utvecklingen av standarder för återvinning och cirkulära material.

Förväntade konsekvenser av Lindexdivisionens åtgärder

- Resursoptimering: Maximering av varje produkts värde genom volymoptimering, minskad utförsäljning till lägre priser och ökad försäljning till fullt pris samt cirkulära affärsmodeller.
- Cirkulär design: Produkter som designas så att de håller och kan återvinnas och som bidrar till divisionens omställning till cirkulär ekonomi.
- Cirkulär leveranskedja: Resurseffektiva produktionsprocesser baserade på förnybar energi och med fokus på återanvändning och -vinning samt cirkulära affärsmodeller.
- Cirkulära kundresor: Längre produktlivscykel genom underhåll, reparation och handel med begagnade produkter.

Lindexdivisionens åtgärder omfattar värdekedjan både uppströms och nedströms. Centrala milstolpar är uppnående av målen för cirkulär design fram till 2025 samt klimatåtgärder och en cirkulär leveranskedja fram till 2030.

Stockmanndivisionens åtgärder

Stockmanndivisionens verksamhet uppfyller lagstiftnings- och myndighetskraven, och i Finland har varuhusdivisionen bedrivit sin verksamhet enligt det ISO 14001-certifierade miljöledningssystemet sedan 2003. Divisionens varuhus i Estland och Lettland har infört ledningssystemets operativa metoder och riktlinjer. Systemet och dess mål uppdaterades under mars 2024).

- Utveckla och implementera en cirkulär designprocess för egna varumärken. I syfte att uppna detta deltog Stockmanndivisionen i ett nationellt program för cirkulär design, och divisionen har utarbetat en handbok om cirkulär design som ger designers en bild av hur olika material påverkar en produkts koldioxidavtryck.
- Öka antalet produkter baserade på hållbara material i Stockmanndivisionens högkvalitetssortiment. För närvarande finns det inga kvantifierbara data tillgängliga, eftersom Stockmanndivisionen inte spårar ökningen. Dock prioriterar divisionen leverantörer som erbjuder produkter tillverkade av återvunnet material och utvärderar sina varumärkens hållbarhetspoäng på en skala från ett till fyra, där ett innebär ingen hänsyn till hållbarhet och fyra representerar ett fullt hållbart varumärke.

Dessutom har Stockmanndivisionen investerat i partnerskap som använder cirkulära affärsmodeller, såsom Relove, en långvarig partner till Stockmanndivisionen med verksamhet i varuhusen i Helsingfors och Tammerfors, Nineyes och Luxury Helsinki, som ordnade en pop-up på Helsingforsvaruhuset från oktober 2023 till april 2024, samt Barlume Vintage, som ordnade en pop-up i Helsingforsvaruhuset hösten 2024. Under 2024 deltog Helsingforsvaruhuset också i VG-Port Recyclings tjänst som förädlar kaffesump för andra ändamål.

20250516206l8

Stockmann har pågående återvinningsaktiviteter i sin egen verksamhet relaterade till ISO 14001-miljösystemets mål för cirkulär ekonomi. Dessa aktiviteter omfattar till exempel donering av produkter och material för återanvändning, återvinning och välgörenhet, utveckling av avfallssorteringen i den egna verksamheten med hjälp av tydliga fastighetsspecifika sorteringsanvisningar, minskning av mängden plastförpackningar, uppdatering av anvisningar för leverantörer för förpackning av egna märkesprodukter, anvisningar om förpackningsmaterial för personalen.

Förväntade konsekvenser av Stockmanndivisionens åtgärder

- Längre livscykel för produkter: Utveckling och implementering av cirkulära designprocesser förlänger livscykeln för Stockmanndivisionens egna märkesprodukter.
- Mindre miljöavtryck: Cirkulär produktdesign minskar avfall och utarmning av resurser. I syfte att uppnå detta väljer Stockmanndivisionen material delvis tillverkade av återvunna fibrer för sina egna märkesprodukter.
- Större utbud av produkter som innehåller återvunnet material: Större sortiment av produkter som innehåller återvunnet material
- Starkare involvering av kunder: Kommunikation och marknadsföring lär kunder hållbara konsumtionsrutiner och uppmuntrar dem till informationsbaserade inköp. Under 2024 publicerade divisionen textilvårdsanvisningar på sin webbplats för att informera konsumenter om tvättning och vård av produkter för att förlänga deras livscykel.

De aktuella åtgärderna pågår och följer strategiperioden 2022–2025. Stockmanndivisionen kommer att uppdatera handlingsplanen efter den strategiska perioden och inkludera de materiella påverkanseffekterna, riskerna och möjligheterna i handlingsplanerna. Åtgärderna för cirkulär ekonomi baserade på ISO 14001-ledningssystemet uppdateras årligen. Åtgärderna omfattar Stockmanndivisionens egen verksamhet i alla verksamhetsländer.

E5–3

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Lindexkoncernen har fastställt mål för en övergång till en cirkulär affärsmodell och implementeringen av koncernens miljöpolicy. Dessa frivilliga mål syftar till att minska miljökonsekvenserna, förbättra resurseffektiviteten och främja användningen av återvunna och hållbara material.

20250516206 19

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyns mål att hålla produkter och material i cirkulation pa deras högsta värde, för att förlänga produktlivscykler, optimera resursanvändning och elminera avfall och föroreningar.	Fram till 2030 står cirkulära affärsmodeller och tjänster, såsom handel med begagnade produkter, uthyrning och reparationstjänster för 5 % av Lindexdivisionens totala omsättning.	Lindexdivisionens hallbar-hetsmål är utformade enligt erkända internationella standarder, såsom Textile Exchanges standarder, och principerna enligt EU:s avfallshierarki samt forskning av Ellen McArthur foundation i fraga om cirkulära affärs-modeller.	Malet omfattar hela värdekedjan (uppströms, egen verk-samhet och nedströms)	2024	0,02 %	0,02 %	Genom samarbete med branschpartner och intressenter har Lindexdivisionen åtagit sig att främja innovationer och uppna dessa mal i anslutning till sina initiativ för cirkulär ekonomi. Framstegen revideras och följs upp regelbundet för att säkerställa transparens och förenlighet med globala hallbarhetsmal. Resultatet för cirkulär affärsverksamhet baserar sig än sa länge pa secondhand, vars försäljning kan jämföras med andra kategorier. Detta utgör en del av "budgethierarkin" i RMS.
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyns mål att hålla produkter och material i cirkulation pa deras högsta värde, för att förlänga produktlivscykler, optimera resursanvändning och eliminera avfall och föroreningar.	Fram till 2026 kommer 100 % av Lindex material att vara återvunna eller och/ hallbara (enligt erkända certifieringssystem)	Lindexdivisionens hallbar-hetsmål är utformade enligt erkända internationella standarder, såsom Textile Exchanges standarder, och principerna enligt EU:s avfallshierarki samt forskning av Ellen McArthur foundation i fråga om cirkulära affärsmo-deller.	Målet omfattar leverans-kedjan uppströms för nivå 4	2018	0 %	88 %	"Hallbara" material syftar pa material tillverkade av förny-bara eller atervunna ravaror med hjälp av metoder som medför mindre negativa konsekvenser än konventionella alternativ. Genom samarbete med branschpartner och intressenter har Lindexdivisionen åtagit sig att framja innovationer och uppnå dessa mål i anslutning till sina initiativ för cirkulär ekonomi. Målet är relativt. Framstegen revideras och följs upp regelbundet för att säkerställa transparens och forenlighet med globala hållbarhetsmål.
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyns mål att halla produkter och material i cirkulation pa deras högsta värde, för att förlänga produktlivscykler, optimera resursanvändning och elminera avfall och föroreningar.	Fram till 2026 innehåller 70 % av alla produkter minst 15 % återvunnet material	Lindexdivisionens hallbarhetsmål är utformade enligt erkända internationella standarder, såsom Textile Exchanges standarder, och principerna enligt EU:s avfallshierarki samt forskning av Ellen McArthur foundation i fråga om cirkulära affärsmodeller.	Målet omfattar leverans-kedjan uppströms för niva 4	2021	16 %	58 %	Malet fokuserar pa att öka användningen av atervunna fibrer, vilket minskar divisionens beroende av jungfruliga material. Lindexdivisionen samarbetar med branschpartner, inklusive Södra Skogsägarna och Infinited Fiber Oy, för att skala upp atervinningslösningar för textiler och säkerställa tillgången till atervunnet material baserat pa konsumenters uttjänta produkter. Framstegen revideras och följs upp regelbundet för att säkerställa transparens och förenlighet med globala hållbarhetsmål. Målet är relativt.

20250516206 20

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyns mål att hålla produkter och material i cirkulation på deras högsta värde, för att förlänga produktlivscykler, optimera resursanvändning och eliminera avfall och föroreningar.	Fram till 2025 är pappers- och plastförpackningar i linje med vår strategi för cirkulära material	Lindexdivisionens hållbarhetsmål är utformade enligt erkända internationella standarder, såsom Textile Exchanges standarder, och principerna enligt EU:s avfallshierarki samt forskning av Ellen McArthur foundation i fråga om cirkulära affärsmodeller.	Målet omfattar den egna verksamheten	2020	0 %	År 2024 var 98 % av Lindex-divisionens plastförpack-ningar tillverkade till 100 % av återvunnet och återvinningsbart material.	Genom samarbete med branschpartner och intressenter har Lindexdivisionen åtagit sig att främja innovationer och uppnå dessa mål i anslutning till sina initiativ för cirkulär ekonomi Målresultatet är estimaret baserat på Lindexdivisionens förpackningsriktlinjer, nominerade förpackningsleverantörer och stickprovskontroller. Framstegen revideras och följs upp regelbundet för att säkerställa transparens och förenlighet med globala hållbarhetsmål. Målet är absolut.
Lindex-divisionen	Miljöpolicy: Målet är direkt kopplat till policyns mål att hålla produkter och material i cirkulation på deras högsta värde, för att förlänga produktlivscykler, optimera resursanvändning och eliminera avfall och föroreningar.	Fram till 2025 har alla våra egna butiker fungerande insamlings- och återvinningssystem för pappers- och plastavfall	Lindexdivisionens hållbarhetsmål är utformade enligt erkända internationella standarder, såsom Textile Exchanges standarder, och principerna enligt EU:s avfallshierarki samt forskning av Ellen McArthur foundation i fråga om cirkulära affärsmodeller.	Målet omfattar den egna verksamheten	2020	89 %	År 2024 hade 92 % av Lindex-divisionens alla butiker fungerande insamlings- och återvinnings-system. 95 % av butikerna hade möjlighet att återvinna plast och 97 % hade möjlighet att återvinna papper.	Genom samarbete med branschpartner och intressenter har Lindexdivisionen åtagit sig att främja innovationer och uppnå dessa mål i anslutning till sina initiativ för cirkulär ekonomi Framstegen revideras och följs upp regelbundet för att säkerställa transparens och förenlighet med globala hållbarhetsmål. Målet är absolut.

20250516206 21

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Stockmann-divisionen	Miljöpolicy	De kortsiktiga målen för cirkulär ekonomi går ut på att utforska möjligheter för att utveckla Stockmanndivisionens designprocesser i riktning mot cirkulära affärsmodeller, optimera användningen av produktförpackningsmaterial och öka användningen av återvunnet och certifierat material i egna märkesproduktförpackningar, utveckla sortimentet utifrån cirkulära affärsmodeller och öka kundernas medvetenhet om hållbar konsumtion och återvinningsmöjligheter.		Malet omfattar den egna verksam-heten	2022			Dessa mål är förenliga med divisionens hållbarhetsstrategi och miljöprogram, som gäller 2022–2025. ISO 14001 tar upp fortlöpande förbättring, bedömning av risker och möjligheter samt planering och ledning av verksamheten. Systemet revideras och uppdateras varje vår. Malet har inte validerats av en extern part.
Stockmann-divisionen	Miljöpolicy	De långsiktiga målen för cirkulär ekonomi går ut pa att fortlöpande utveckla designprocesser för att hitta nya affärsmöjligheter inom cirkulär ekonomi, följa upp och utveckla produkt- och serviceutbudet, följa upp och främja hållbarhetsfrågor och upprätthålla en aktiv kommunikation med kunder och medarbetare.		Målet omfattar den egna verksam-heten	2022			Dessa mål är förenliga med divisionens hållbarhetsstrategi och miljöprogram, som gäller 2022–2025. ISO 14001 tar upp fortlöpande förbättring, bedömning av risker och möjligheter samt planering och ledning av verksamheten. Systemet revideras och uppdateras varje var. Målet har inte validerats av en extern part.
Stockmann-divisionen	Miljöpolicy	I enlighet med Stockmanndivisionens ISO 14001-miljöledningssystem har divisionen följande mål för återvinningsgraden på varuhusen: Sammanlagt 75 % i Finland och 50 % i Baltikum.		Målet omfattar den egna verksam-heten	2022		År 2024 var åter-vinningsgraden i Finland 79 % och i Baltikum 52 %.	Dessa mål är förenliga med divisionens hållbarhetsstrategi och miljöprogram, som gäller 2022–2025. ISO 14001 tar upp fortlöpande förbättring, bedömning av risker och möjligheter samt planering och ledning av verksamheten. Systemet revideras och uppdateras varje var. Målet har inte validerats av en extern part.

20250516206222

E5–4

Resursinflöden

De huvudsakliga materialinflödena för Lindexdivisionen är kopplade till råmaterial som används för produkter och förpackningar. För Stockmanndivisionen inkluderar materialinflöden textilier inom mode- och hemkategori samt hårda heminredningsprodukter. För Stockmanndivisionen är uppgifterna tillämpliga på divisionens egna varumärkesprodukter.

Under 2024 innehöll koncernens produkter följande nyckelmaterial, andel av total vikt:

- Bomull, biologisk: 47 %
- Polyester, teknisk: 19 %
- Polyamid, teknisk: 11 %
- Regenererade cellulosafibrer, biologisk: 10 %
- Viskos, biologisk: 6 %
- Övriga material, tekniska och biologiska: 5 %

Övriga material inkluderar exempelvis läder, dun, glas, metall och i Stockmanndivisionens fall polyamid. Utöver dessa material använde koncernen även papper, plast och kartong som förpackningsmaterial.

Material som använts för att tillverka företagets produkter

Totalvikt produkter och tekniskt och biologiskt material	9 598,30 ton
Andel biologiskt material med hållbart ursprung	41,7 %
Vikt återanvända eller återvunna delar på sekundära mellanprodukter och sekundära material	4 626,51 ton
Andel återanvända eller återvunna delar på sekundära mellanprodukter och sekundära material	48,2 %

Koncernen följer Textile Exchange-standarder och certifieringssystem samt Organic Content Standard (OCS), Global Recycling Standard (GRS), In-Conversion Cotton (ICC) och Lenzing-standarder. Dessa standarder gäller material såsom bomull och regenererade cellulosafibrer. För vissa förpackningsmaterial, såsom kartong och papper, finns begränsad information om hållbart ursprung.
Som en del av en trappstegsprincip har koncernen satt upp mål kopplade till designprinciper och användning av hållbart framställda material. Dock har inga trappstegsprinciper fastställts för specifika material. Dessa mål beskrivs i *E5-3 Mål kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi*.

Beräkningsmetodik för materialinflöden
Data för textilier samlades in baserat på vikten av beställda plagg, exklusive hårda accessoarer och vissa hårda heminredningsprodukter, såsom klockor och juldekorationer, på grund av deras komplexa struktur. Data för förpackningar samlades in från vikten av material i försäljningsförpackningar för kommersiella produkter, e-handelsplastpåsar, shoppingpåsar, marknadsföringsmaterial, presentförpackningar som delas ut i butik samt transportförpackningar. Det finns ingen överlappning mellan data som rapporteras för återanvänt och återvunnet material. Koncernen kan inte rapportera fullständig data om materialinflöden i vissa delar av verksamheten: För Lindexdivisionen ligger fokus på huvudkompositionen i textilprodukter, men alla kategorier, såsom kosmetik, inkluderas inte. Detta tillvägagångssätt kommer att utvärderas senare, men någon tidsram har ännu inte fastställts. För Stockmanndivisionen omfattar datan endast divisionens egna varumärkesprodukter och exkluderar andra varumärken. Tillgången till andra varumärkens data beror i stor utsträckning på deras egna rapporteringsprocesser, och för att undvika dubbelrapportering kommer Stockmanndivisionen inte att försöka få tillgång till dessa uppgifter. Datan för materialinflöden har inte verifierats av en extern part, förutom den granskning som utförts av koncernens hållbarhetsrevisor.

20250516206 23

E5–5

Resursutflöden

Lindexdivisionens huvudsakliga produkter är dammode, underkläder, barnkläder, kosmetika och accessoarer. Divisionen har tio designprinciper som har integrerats i system och arbetssätt. Dessa principer har presenterats i avsnitt *E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi* och omfattar alla produkter inom divisionen.

Stockmanndivisionens egna varumärkesprodukter består främst av textilier inom mode och hem samt harda produkter som porslin, träredskap för kök, glas och keramik, korgar, foto- och affischramar samt andra mindre dekorativa föremål. Utöver detta säljer divisionen även produkter från andra varumärken, såsom mode, accessoarer, kosmetika och livsmedel, men dessa ingår inte i Stockmanndivisonens egna produktionsprocesser. Divisionen har implementerat en Circular Design Guide, men det har inte följts upp i vilken utsträckning den faktiskt används vid produktdesign. Därför kan divisionen inte redogöra för vilka produkter som är designade enligt cirkulära principer.

När det gäller förpackningar arbetar koncernen aktivt med att minska onödiga material och öka andelen återvunnet innehåll. Lindexdivisionen har nästan helt fasat ut engångsplast i transportförpackningar, som utgör den största delen av divisionens plastanvändning, och använder det endast för särskilt känsliga produkter. Stockmanndivisionen fokuserar på att minska plast i förpackningar och prioriterar kartong samt andra hållbara material. Målet är att minimera mängden förpackningsmaterial utan att kompromissa med produktens kvalitet och skydd. De flesta förpackningar används i länder med välutvecklade återvinningssystem, vilket förbättrar hanteringen av materialen.

Den förväntade livslängden på koncernens produkter ligger i linje med branschgenomsnittet för kategorier som dammode, barnkläder, underkläder och heminredning. Även om ingen formell analys har genomförts, grundar sig denna bedömning på koncernens strategier för resurseffektivitet och cirkulär design, vilka motsvarar branschstandarder.

Koncernen har för närvarande ingen insamlad data om reparerbarheten för sina egna varumärkesprodukter. Däremot uppmuntrar bada divisionerna kunder att ta hand om och reparera sina produkter genom att tillhandahålla vård- och reparationsguider på sina webbplatser. Dessutom erbjuds olika reparationsprodukter, såsom textilvårdsprayer, utbytbara dragkedjor, knälappar, sykit, resarband och reflexer.

För att förlänga livslängden på bomullsjersey-plagg samarbetar Lindexdivisionen med Biorestore, en innovation som återställer färg och tar bort noppor. Biorestore används på divisionens secondhand-produkter och är även tillgängligt för kunder. Stockmanndivisionen erbjuder reparationstjänster för skadade produkter och samlar in kundfeedback kring reparerbarhet, vilket påverkar framtida produktutveckling. Koncernen har dock ännu inte infört ett system för att formellt bedöma reparerbarhet.

Andel återvinningsbart innehåll i produkter

Total vikt återvinningsbart innehåll i produkter (kg)	2 828 963
Total vikt produkter (kg)	7 421 642
Andel återvinningsbart innehåll i produkter (%)	38,1

Andel återvinningsbart innehåll i förpackningar

Total vikt återvinningsbart innehåll i förpackningar (kg)	417 194
Total vikt förpackningar (kg)	427 082
Andel återvinningsbart innehåll i förpackningar (%)	97,7

Beräkningsmetod för produktens hållbarhet och återvinningsbarhet
Livsmedel och kosmetika exkluderas vid bedömning av produktens hållbarhet, då dessa inte är designade för att vara långlivade. Vid beräkning av återvinningsbarheten för textilprodukter exkluderas accessoarer och hårda produkter.

För textilprodukter baseras beräkningen på vikten av beställda plagg enligt följande kriterier:

- Bomull: komposition där mikrosammansättning är 95–100 % bomull
- Polyester: komposition där mikrosammansättning är 100 % polyester
- Polyamid: komposition där mikrosammansättning är 100 % polyamid
- Viskos: komposition där mikrosammansättning är 100 % viskos
- Plastförpackningar: 98 % av totalvikt summerad

Antaganden om återvinningsbarheten för plastförpackningar har baserats på de förpackningsriktlinjer som finns, plast producerad av nominerade förpackningsleverantörer och stickprovskontroller. Inga andra betydande antaganden har använts i beräkningarna. Data för resursutflöden har inte validerats av någon extern part utöver försäkringsgivaren. För Stockmanndivisionens del inkluderar datan endast divisionens egna varumärkesprodukter och exkluderar andra varumärken. Tillgången till data för externa varumärken är beroende av deras egna rapporteringsprocesser, och för att undvika

20250516206 24

dubbelrapportering kommer Stockmanndivisionen inte att eftersträva att få tillgång till dessa uppgifter. Datan för produktens hållbarhet och återvinningsbarhet har inte validerats av någon extern part utöver hållbarhetsrevisorn.

Avfall

Farligt avfall (ton)	14,19
För återanvändning	1,42
Till materialåtervinning	4,37
Andra återvinningsförfaranden	0
Till förbränning	4,89
Till deponi	3,52
Annat bortskaffningsförfarande	0
Radioaktivt avfall	0
Icke-farligt avfall (ton)	4 490,31
För återanvändning	35,85
Till materialåtervinning	3 269,18
Andra återvinningsförfaranden	0, 32
Till förbränning	1 089,07
Till deponi	95,89
Annat bortskaffningsförfarande	0
Sammanlagd mängd avfall (ton)	4 504,50
Sammanslagd mängd icke-återvunnet avfall (ton)	1 193,36
Andelen icke-återvunnet avfall	26,5 %

Material som presenteras i koncernens avfall:

- Kartong för återvinning
- Papper för återvinning
- Kontorspapper för återvinning
- Papper som ska förstöras
- Film och inspelningar som ska förstöras
- Plast
- Metall
- Glas för återvinning
- Energiavfall
- Blandat trä
- Blandat avfall
- Biologiskt avfall
- Ätbart fett
- Förpackade detaljhandelsprodukter från animaliska livsmedelsbiprodukter (Kategori 3)
- Byggavfall
- WEEE (Elektriskt och elektroniskt avfall)
- Farligt avfall

Avfallsflöden relevanta för koncernens sektor och verksamheter:

- Textilavfall
- Förpackningsavfall
- Matavfall
- Kosmetikaavfall
- Elektroniskt och elektriskt avfall (e-avfall)
- Kontorsavfall
- Städavfall
- Farligt avfall

Beräkningsmetod för avfall
Lindexkoncernen följer nationell avfallslagstiftning, som styr hanteringen av avfall. Primär avfallsdata användes där den fanns tillgänglig från kontrakterade avfallsentreprenörer. För Lindexdivisionen hanterades avfallsflöden för plast, kartong och papper genom ERP-system och leverantörsrapporter. Eftersom fullständiga siffror för plast-, pappers- och kartongavfall inte alltid finns tillgängliga – då vissa delar hamnar i butiks- eller kundavfall – gjordes uppskattningar baserade på inköpta volymer. Data om IT-avfall hämtades från leverantörsrapporter.

För Stockmanndivisionen uppskattades saknad avfallsmängd utifrån kvadratmeter och antal anställda, tillsammans med faktisk avfallsdata och historiska data från tidigare år. Avfallsdata samlades in för elva månader (01-11/2024), och siffrorna för 12/2024 estimerades baserat på data från 12/2023. Källorna till avfallsdata var rapporter från kontrakterade avfallsentreprenörer i Finland och Lettland, samt fakturor i Estland. Centrala antaganden i datan rörde tillgången på olika avfallskategorier i avfallsentreprenörernas rapporter. Exempelvis uppskattades vissa avfallskategorier i varuhusen, såsom kartong, plast, metall, energiavfall, blandat avfall och förpackade detaljhandelsvaror med animaliskt ursprung.

Avfallsdatan har inte validerats av någon extern part utöver hållbarhetsrevisorn. Lindexkoncernen kan rapportera avfallsdata för samtliga delar av verksamheten.

20250516206 25

SOCIAL INFORMATION

S1 Den egna arbetskraften

S1–1 ——— Policyer för den egna arbetskraften

Lindexkoncernen har infört policyer för att åtgärda väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften. Dessa inkluderar Policyn för mänskliga rättigheter, Antidiskrimineringspolicyn, Policyn mot hot och trakasserier, Lönepolicyn, Visselblåsarpolicyn och Planen för lika möjligheter. Tillsammans främjar dessa policyer respekten för mänskliga rättigheter, mångfald, inkludering och rättvis behandling av alla anställda. Dessa policyer omfattar Lindexkoncernens alla anställda.

Koncernens policy för mänskliga rättigheter respekterar alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagarrättigheter, medborgerliga och politiska rättigheter samt ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter. De centrala åtagandena omfattar:

- Tillämpa en dynamisk tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter (HRDD) för att identifiera, förebygga, begränsa och åtgärda konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter.
- Fokusera på skydd av sårbara grupper, inklusive kvinnor, minoriteter, migrantarbetare och barn.
- Integrera hänsyn till mänskliga rättigheter i affärsledningen och verksamheten.

Lindex-koncernens policy för mänskliga rättigheter är i linje med globalt erkända ramverk, såsom:

- Den Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna.
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- FN:s konventioner, såsom Konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor, Barnkonventionen och Konventionen om avskaffandet av alla former av rasdiskriminering.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Women's Empowerment Principles och Barnrättsprinciperna för företag styr också policyn.

Koncernens policyer beaktar diskriminering och trakasserier baserade på bland annat könsidentitet, sexuell läggning, ras, nationalitet, etniskt eller socialt ursprung, funktionsnedsättning, språk, politiska åsikter, religion och ålder.

Lindexdivisionen har en lönepolicy för rättvisa löner och avskaffande av könsbaserade löneskillnader. Dessutom har Lindexdivisionen en plan för lika möjligheter i anslutning till sin mångfaldsstrategi, som syftar till att säkerställa att alla medarbetare bemöts med respekt, har lika möjligheter och arbete i en positiv miljö. Detta är i linje med divisionens hållbarhetslöfte för framtida generationer. Lindex-divisionen har också en arbetsmiljöpolicy, vars primära mål är att förebygga ohälsosam arbetsmiljö och olycksfall.

Stockmanndivisionen har implementerat en jämställdhets- och icke-diskrimineringsplan som siktar på att identifiera strukturella problem på arbetsplatser och etablera mål för en mer jämställd arbetsmiljö. Det främsta målet för planen är att skapa en icke-diskriminerande, tolerant och jämställd arbetsplats. Stockmann-divisionen har en omfattande policy för förebyggande av arbetsolyckor.

Lindexkoncernen fördömer alla former av diskriminering och trakasserier. Dess policyer mot diskriminering och hot och trakasserier skapar riktlinjer för en inkluderande och respekterande arbetsmiljö. Bolagets åtgärder inkluderar:

- Främja mångfald genom att inkludera olika perspektiv, bakgrunder och erfarenheter.
- Säkerställa lika tillgång till möjligheter och karriärsutveckling för alla medarbetare.
- Främja mangfald i sin egen verksamhet såväl som i värdekedjan.

Koncernens visselblåsarpolicy beskriver dess ataganden att säkerställa att medarbetare, leverantörer och andra intressenter har tillgang till en trygg och effektiv klagomålsmekanism. Skyddet mot repressalier omfattar alla som rapporterar om olägenheter. Rapporterade incidenter hanteras med omedelbara utredningar och korrigerande åtgärder. Koncernen förbjuder också alla former av trakasserier och stötande beteende, vilket säkerställer en arbetsmiljö där medarbetare bemöts värdigt och med respekt.

År 2024 uppdaterade Lindexkoncernen sin policy för mänskliga rättigheter baserat på respons från intressenter och för att säkerställa att den adresserar bolagets framträdande frågor om mänskliga rättigheter. Visselblåsarpolicyn infördes för att stärka visselblåsarportalens funktionalitet.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för dessa policyer för mänskliga rättigheter, medan bolagets hållbarhetsteam utformar och reviderar dem. Dessutom ansvarar Lindexkoncernens styrelse för hanteringen av konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften, medarbetare i värdekedjan, berörda samhällen samt konsumenter och slutanvändare. Koncernledningen och de respektive affärsfunktionerna; som omfattar alla avdelningar, chefer och medarbetare; ansvarar för implementeringen av dessa policyer.

20250516206 26

För att säkerställa tillgången till och förståelsen av policyerna publicerar Lindexkoncernen dem på tre språk på sin webbplats och på intranätet. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktionen och utbildning ordnas för intressenter med särskilda ansvarsområden.

S1–2

Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser

Lindexdivisionen interagerar med sina medarbetare och dess representanter genom medarbetarundersökningen Lindex Voice, med hjälp av programvaran Peakon Workday. Regelbundna enkäter genomförs minst två gånger om året, med både specifika frågor kopplat till engagemang och mer allmänna frågor med DEI-komponenter, ger insikter om välbefinnande, motivation och efterlevnad av divisionens strategier. Resultaten jämförs med branschstandarder och engagemanget fick ett betyg på 8,5 (utav 10) i medarbetarundersökningarna under 2024 där deltagandet var 72–75 %.

Lindexdivisionen har fackliga representanter i Sverige, Norge och Finland samt vederbörligen valda arbetstagarrepresentanter i Litauen och Estland. Arbetstagarrepresentanterna deltar i 1–6 gemensamma årliga möten, beroende på land, för att diskutera kollektivavtal inklusive löner, arbetstimmar och andra arbetsförhållanden, arbetarskyddsfrågor för att skydda de anställda mot potentiella hälso- och säkerhetsrisker och negativ påverkan, arbetsplatsrutiner inklusive konfliktlösningsmekanismer samt utbildnings- och utvecklingsmöjligheter. I de länder där Lindexdivisionen inte har medarbetarrepresentanter planerar divisionen att stärka andra metoder för involvering. Lindexdivisionen för årligen utvecklingssamtal med alla medarbetare. Ledare inom Lindexdivisionen med personalansvar bär det operativa ansvaret för utvecklingssamtalen i sina team. Divisionens Chief People & Communications Officer ansvarar för implementeringen.

Chief People & Communications Officer övervakar Lindex Voice och delar resultaten av medarbetarundersökningen med ledningen och styrelsen för beslut om prioriteringar. Enkäterna översätts till lokala språk för att inkludera olika perspektiv, vilket säkerställer inkludering och lyhördhet för medarbetares behov.

Stockmanndivisionen har personalkommittéer på varje verksamhetsställe i Finland, och de sammanträder fyra gånger om året. Personalkommittéernas centrala roll är att bidra till utvecklingen av arbetsplatserna och stärka det lokala välbefinnandet. Utöver personalkommittéerna deltar medarbetarföreträdarna i månatliga möten med Chief Operating Officer, Chief People & Culture Officer och Chief Sales Officer för att föra en fortlöpande dialog mellan den högsta ledningen och medarbetarna. Divisionen ordnar två till fyra framgångsdialoger om året med sina medarbetare i varje land.

Stockmann-divisionen interagrerar med sina medarbetare och dess representanter via medarbetarundersökningen Stockmann's Staff Barometer. Medarbetarundersökningen är det främsta verktyget för att skapa en bild av hur medarbetarna mår och identifiera ämnen som kräver uppmärksamhet. Divisionen har vidtagit olika förbättringsåtgärder baserade på tidigare undersökningsresultat, såsom att stärka välbefinnandet med fokus på lärande och utvecklingsmöjligheter samt förnyelse av arbetsgivarvarumärket och rekryteringsrutinerna. Medarbetarundersökningen genomförs i vanliga fall två gånger om året, men 2024 utfördes den endast en gång på grund av implementeringen av organisatoriska förändringar. Stockmanndivisionen utför också en årlig DEI-undersökning för att bedöma den aktuella statusen för DEI.

Cheferna med personalansvar inom Stockmanndivisionen bär det operativa ansvaret för framgångsdialogerna i sina team. Dessa dialoger förs med varje medarbetare åtminstone två gånger om året. Nöjdheten med processerna mäts med hjälp av medarbetarundersökningen, vars resultat personalansvariga också får tillgång till. Head of Talent Attraction & Development ansvarar för processen och utvecklingen av den. Divisionens Chief People & Culture Officer ansvarar för implementeringen och resultaten av medarbetarundersökningen, medan Head of Legal, Employment & Data Protection ansvarar för implementeringen av DEI-undersökningen.

S1–3

Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Koncernen har etablerat processer för att åtgärda negativa konsekvenser för sina medarbetare och har kanaler genom vilka de kan framföra oro eller klagomål enligt EU:s visselblåsardirektiv (EU) 2019/1937. Koncernens visselblåsarportal möjliggör anonym anmälan av missförhållanden. Portalen tillhandahålls av den externa partnern WhistleB, Whistleblowing Center.

Rapporterade ärenden behandlas enligt koncernens visselblåsarpolicy, som omfattar en process för tillbörlig aktsamhet för att verifiera fakta och åtgärda negativa konsekvenser. Repressalier mot personer som anmäler olägenheter i god tro eller deltar i utredningar är förbjudna och kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning av anställning.

Förutom via visselblåsarportalen, kan medarbetare inom båda divisionerna anmäla olägenheter direkt till en gruppledare eller chef, eller en kollega på HR-, Säkerhet-, Hållbarhet-, Legal-avdelningen eller till internrevisorn. Alla anmälningar behandlas konfidentiellt, och denna sekretess skyddas i största möjliga utsträckning.

20250516206627

Båda divisionerna utvärderar och följer upp sina klagomålsmekanismers effektivitet med hjälp av medarbetarundersökningar och frågor om medarbetarnas förtroende. I Lindexdivisionens medarbetarundersökning ställs frågan "Om jag upptäckte allvarligt missbruk på arbetsplatsen är jag övertygad om att Lindex skulle vidta korrigerande åtgärder" för att bedöma medvetenheten om och förtroendet för dessa processer. Stockmanndivisionens enkät innehaller frågor om huruvida medarbetare anser att de kan framföra klagomål och lösa arbetsrelaterade meningsskiljaktigheter. Responsen används för att säkerställa fortlöpande förbättringar och för att upprätthålla ett tillgängligt och tillförlitligt system för medarbetares anmälningar inom båda divisionerna.

S1–4

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Koncernen iakttar lokal och internationell lagstiftning för att begränsa och åtgärda potentiella eller aktuella negativa konsekvenser som orsakas av dess affärsverksamhet. Eftersom koncernen fortsätter att utveckla sin process för tillbörlig aktsamhet i människorättsfrågor, utarbetar och granskar koncernen också aktivt specifika handlingsplaner och mål för att åtgärda väsentliga konsekvenser, såsom balans mellan arbete och privatliv, hälsa och säkerhet samt föreningsfrihet.

För att stärka balansen mellan arbete och privatliv strävar koncernen efter att införa förutsägbara arbetsscheman och erbjuda flexibla arbetsarrangemang som främjar medarbetarnas övergripande välbefinnande. När det gäller hälsa och säkerhet säkerställer koncernen efterlevnaden av lokal lagstiftning, ordnar säkerhetsutbildningar, erbjuder relevant utrustning och implementerar uppföljningsprocesser.

När det gäller föreningsfrihet har koncernen åtagit sig att trygga medarbetares föreningsfrihet och deltagande i kollektivförhandlingar.

Lindexdivisionen identifierar nödvändiga åtgärder mot negativa konsekvenser för dess arbetskraft genom en process för tillbörlig aktsamhet, inklusive en bedömning av konsekvenser för mänskliga rättigheter som genomfördes 2022 och en intern dubbel väsentlighetsanalys. Dessa processer bidrar till att identifiera potentiella risker och konsekvenser i affärsverksamheten och värdekedjan, inklusive verksamhet i länder med högre risker relaterade till mänskliga rättigheter och i specifika verksamheter (t.ex. butiker och varuhus). En fortlöpande dialog med fackföreningar och medarbetarrepresentanter samt involvering av medarbetare via Lindex Voice stöder också identifieringen av potentiella problem.

Lindexdivisionens åtgärder

- Utvidgning av expertisen inom mänskliga rättigheter genom anställning av en expert på mänskliga rättigheter för att stärka den strategiska utvecklingen och processen för tillbörlig aktsamhet i den egna verksamheten.
- Ordna årliga kulturbevarande evenemang för alla medarbetare på internationella kvinnodagen, internationella mensdagen och under internationella bröstcancermånaden.
- Introducerade en uppdaterad introduktionsprocess för nyanställda, som inkluderar DEI-utbildning.
- Utveckling av en ny uppförandekod för medarbetare, som inkluderar mänskliga rättigheter och etiska standarder, och som väntas bli klar 2025.
- Planerar åtgärder för att utveckla en digital utbildningsplattform för att utbilda medarbetare inom mänskliga rättigheter.
- Förenar DEI-utbildning med att delta i nätverk, såsom Diversity Charter Sweden och Jobbsprånget, för att stärka den positiva påverkan på personalen.

Stockmanndivisionens åtgärder

- Ett nytt planeringssystem för arbetsskift implementerades. En metod för erbjudande av extra arbetsskift implementerades 2023–2024 i Finland. Dessa förändringar gör det möjligt för Stockmanndivisionen att erbjuda extra arbete mer effektivt och rättvist.
- Ett nytt system för rapportering av olyckor och tillbud implementerades.
- För personal i varuhusen ordnades utbildningar i välbefinnande och arbetsförmåga. Utbildningarna hölls i Helsingfors och Tammerfors under 2024.
- DEI-arbetsgrupper tillsattes för att skapa, implementera, följa upp och fortlöpande utveckla divisionens DEI-strategi. Arbetsgruppen skapade och implementerade instruktioner mot osakligt beteende, inklusive diskriminering och trakasserier.
- Stockmanndivisionen deltog i Helsinki Pride 2024
- Stockmanndivisionen lanserade ett gemensamt HRM-system för att förbättra HR-informationens kvalitet och kvantitet.

Dessa åtgärder väntas förbättra medarbetarnas välbefinnande samt upplevelse av inkludering och tillhörighet inom divisionen. Åtgärderna omfattar alla medarbetare inom båda divisionerna. Mer specifika och tidsbundna åtgärder har ännu inte fastställts. Men divisionen följer upp nuvarande åtgärders effektivitet med hjälp av responsprocesser, medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Åtgärderna inom vardera divisionen kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

Koncernen åtgärdar proaktivt negativa konsekvenser, såsom diskriminering, med hjälp av policyer, såsom Antidiskrimineringspolicyn och Mångfaldsplanen, och ordnar utbildningar i mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI)

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206628

för medarbetarna. Dessa initiativ syftar till att skapa en inkluderande miljö och främja jämställdhet.

För att säkerställa åtgärder för korrigering av betydande negativa konsekvenser har koncernen en visselblåsarpolicy och ett visselblåsarsystem som gör det möjligt för medarbetare att konfidentiellt rapportera om olägenheter. Processen beskrivs närmare i *S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem*

S1–5

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Lindexkoncernen har fastställt flera mål för att hantera väsentliga negativa konsekvenser, främja positiva konsekvenser och hantera risker relaterade till sin arbetskraft med fokus på involvering av medarbetare, mångfald, jämställdhet och inkludering (DEI) samt en nolltoleranspolicy mot diskriminering och trakasserier.

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Målet är direkt kopplat till policyn för mänskliga rättigheter som går ut på att engagera och involvera medarbetarna	Involvering av med-arbetare: uppnå ett engagemangsbetyg på 8,6 (av 10) och ett deltagande på 69 % i personal-enkäten Lindex Voice.		Alla egna med-arbetare	2021	-	Båda målen uppnåddes 2024 med ett engagemangsbetyg på 8,6 och ett deltagande på 75% i mars samt 8,5 och 72 % i november.	Lindexdivisionen kommunicerade med medarbetarna när dessa mål fastställdes. Även om målet för persona-lenkäter inte inkluderade olika avdelningar involverade det ett betydande antal intressenter inom HR. Målet är relativt och har varit oförändrat sedan 2021.
Lindex-divisionen	Målet är direkt kopplat till policyn för mänskliga rättigheter som går ut på att skapa en kultur baserad på mångfald, jämställdhet och inkludering.	DEI-utbildning: Sammanlagt 100 % av medarbetarna ska delta i DEI-utbildning		Alla egna med-arbetare	2022	0 %	Alla medarbetare antas ha har deltagit i utbildningen, som är en del av introduktionen av nyanställda och erbjöds till alla när den implementerades.	Lindexdivisionen involverade medarbetare när dessa mal särskilt för DEI fastställdes med hjälp av intervjuer och analyser av enkätresultat, vilket säkerställer att malen motsvarar arbetskraftens behov och divisionens mål. Uppföljningen av deltagandet är en utmaning på grund av avsaknaden av ett formellt system. Den framtida utveck-lingen av uppföljningen beror på införandet av en digital utbildnings- och utvecklingsplattform. Målet är absolut och har varit oförändrat sedan 2022. Eftersom det inte har skett några ändringar i målen eller mätmetoderna, kommer de framtida åtgärderna att fokusera på implementeringen av ett utbildningssystem för att följa upp slutförande av DEI-utbildningen och stärka divisionens förmaga att följa upp resultaten.
Lindex-divisionen	Målet är direkt kopplat till policyn för mänskliga rättigheter och antidiskri-minering som utgår från nolltolerans mot diskrimi-nering och trakasserier.	Noll diskriminering och trakasserier: Säker-ställa att inga fall av diskriminering eller tra-kasserier förekommer i Lindexdivisionens egen verksamhet.		Alla egna anställda och icke-an-ställda med-arbetare	2021	1	En incident av trakasserier identifie-rades i år och det vidtogs nödvändiga åtgärder för att åtgärda den. Enga-gemang för en nolltoleranspolicy mot trakasserier förblir orubbligt när Lin-dexdivsionen fortsätter att säkerställa en säker och respektfull arbetsplats för alla anställda.	Lindexdivisionen involverade medarbetare när dessa mål särskilt för DEI fastställdes med hjälp av intervjuer och analyser av enkätresultat, vilket säkerställer att målen motsvarar arbetskraftens behov och divisionens mal. Malet är absolut och har varit oförändrat sedan 2021.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206 29

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Stockmann-divisionen	Målet är direkt kopplat till koncernens policy för mänskliga rättigheter att främja medarbetaren-gagemang och deltagande.	Långsiktigt mål: starka, motiverade och välmående självstyrande team som fokuserar på välbefinnande varje dag. Moderna och trygga arbetsplatser i alla länder		Alla egna med-arbetare	2022		Centrala resultatindikatorer för målen: • Frågan "Stockmann bryr sig om min fysiska och mentala hälsa" i personalenkäten. År 2024 var 37 % av samma åsikt med påståendet, en minskning med -7 % från 2023. • Frågan "Mina arbetsförhållanden hjälper mig att ta hand om mitt personliga liv" i personalenkäten. År 2024 var 56 % av samma åsikt med påståendet, en ökning med +11 % från 2023. • Sjukledighet (dagar per medarbetare) • Arbetsrelaterade olycksfall	Stockmanndivisionen har fastställt kvalitativa mal for perioden 2022–2025 som är i linje med divisionens strategiska prioriteringar. Målen omfattar alla egna medarbetare inom Stockmanndivisionen. Uppnaendet av målen mäts med specifika centrala resultatindikatorer, men det finns inte några specifika målnivåer eller utgangsår för de centrala resultatindikatorerna. Divisionens resultat utvärderas arligen med hjälp av dessa centrala resultatindikatorer. Om resultaten tyder på att det finns områden som kräver uppmärksamhet implementerar divisionen ändringar och förbättringar fran fall till fall. De nuvarande målen är kvalitativa. Specifika mål relaterade till den egna arbetskraften kommer att införas 2025. Medarbetarföreträdare har inte direkt involverats i fastställandet av målen.
Stockmann-divisionen	Målet är direkt kopplat till koncernens policy för mänskliga rättigheter att främja medarbetaren-gagemang och deltagande.	Kortsiktigt mål: en trygg och ansvarsfull arbetsmiljö för Stockmanndivisionens teammedlemmar och stöd för teammedlemmar i främjandet av den egna hälsan och det egna välbefinnandet.		Alla egna med-arbetare	2022		Centrala resultatindikatorer för målen: • Frågan "Stockmann bryr sig om min fysiska och mentala hälsa" i personalenkäten. År 2024 var 37 % av samma asikt med påståendet, en minskning med -7 % från 2023. • Frågan "Mina arbetsförhållanden hjälper mig att ta hand om mitt personliga liv" i personalenkäten. År 2024 var 56 % av samma åsikt med påståendet, en ökning med +11 % från 2023. • Sjukledighet (dagar per medarbetare) • Arbetsrelaterade olycksfall	Stockmanndivisionen har fastställt kvalitativa mal för perioden 2022–2025 som är i linje med divisionens strategiska prioriteringar. Målen omfattar alla egna medarbetare inom Stockmanndivisionen. Uppnåendet av målen mäts med specifika centrala resultatindikatorer, men det finns inte några specifika målnivåer eller utgangsår för de centrala resultatindikatorerna. Divisionens resultat utvärderas årligen med hjälp av dessa centrala resultatindikatorer. Om resultaten tyder på att det finns områden som kräver uppmärksamhet implementerar divisionen ändringar och förbättringar fran fall till fall. De nuvarande målen är kvalitativa. Specifika mal relaterade till den egna arbetskraften kommer att införas 2025. Medarbetarföreträdare har inte direkt involverats i fastställandet av målen.

20250516206306

S1–6 — S1–17

Mätt relaterade till den egna arbetskraften

Uppgifter om företagets anställda

Kön	Antal anställda
Män	531
Kvinnor	5 435
Andra	0
Okända	0
Totalt antal anställda	**5 966***

Anställda i länder där koncernen har åtminstone 50 anställda som representerar minst 10 % av dess totala antal anställda

Land	Antal anställda
Sverige	2 093
Finland	1 541
Norge	943

* Siffrorna skiljer sig från styrelsens verksamhetsberättelse på grund av korrigeringar som gjordes i ett senare skede av rapporteringsprocessen. 5 966 är den uppdaterade personalstyrkan.

20250516206 31

Uppgifter om företagets egen arbetskraft enligt typ av anställning och kön

	Kvinnor	Män	Andra	Okända	Totalt
Antal anställda (antal personer)	5 435	531	0	0	**5 966**
Antal fastanställda (antal personer)	4 434	504	0	0	**4 938**
Antal visstidsanställda (antal personer)	618	26	0	0	**644**
Antal anställda med icke-garanterad arbetstid (antal personer)	383	1	0	0	**384**
Antal heltidsanställda (antal personer)	1 691	416	0	0	**2 107**
Antal deltidsanställda (antal personer)	3 745	114	0	0	**3 859**

Under rapporteringsåret lämnade 1 059 anställda företaget, vilket ger en personalomsättning på 17,8 %.

Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivförhandlingarnas omfattning	Social dialog
Omfattning, %	**Anställda – EES (för länder med > 50 anställda som representerar >10% av det totala antalet anställda)**	**Arbetsplatsrepresentation (endast EES, för länder med > 50 anställda som representerar 10% av det totala antalet anställda)**
0–19 %		
20–39 %		
40–59 %		
60–79 %		
80–100 %	Sverige, Norge, Finland	Sverige, Norge, Finland

78,3 % av Lindexkoncernens anställda omfattas av kollektivavtal.

Mångfaldsindikatorer högsta ledningen

	Kvinnor	Kvinnor %	Män	Män %	Andra	Andra %	Kön ej avslöjat	Kön ej avslöjat %
Högsta ledningen	9	50 %	9	50 %	0	0 %	0	0 %

Mångfaldsindikatorer anställda

	Under 30 år	30 till 50 år	Över 50 år	Totalt
Antal anställda	2 149	2 294	1 523	5 966

20250516206 32

Tillräckliga löner

Alla anställda inom EU får en tillräcklig lön i enlighet med EU-direktivet om tillräckliga minimilöner (2022/2041). Lönerna i Sverige, Norge och Finland fastställs enligt de kollektivavtal som är specifika för varje land. Dessa avtal förhandlas mellan arbetsgivare och fackföreningar, vilket säkerställer rättvisa löner och arbetsvillkor. Lönerna för anställda i andra länder inom EES är anpassade till de nationella minimilönerna enligt EU-direktivet om tillräckliga minimilöner. Detta direktiv syftar till att säkerställa att arbetstagare får rättvis ersättning över hela det europeiska ekonomiska samarbetsområdet.

Alla våra anställda utanför EES får en lön som överstiger de lokala lagarna om minimilöner. Lönerna fastställs i enlighet med de nationella minimilönelagarna i varje land. Dessutom genomförde Lindexkoncernen en studie för att bekräfta levnadslönestatusen i och utanför EES under 2024. HR-representanter från produktionsländerna Turkiet, Bangladesh, Kina och Indien fick en detaljerad tabell som beskriver de månatliga och timvisa minimilönerna och levnadslönerna. De ombads att bekräfta att alla deras arbetare får minst dessa belopp. Undersökningen omfattade 20 frågor som täckte olika aspekter såsom levnadslön, minimilön, kollektivavtal, antal anställda och hur lönerna fastställs. Svaren sammanställdes och analyserades för att fastställa efterlevnad av både minimilön och levnadslönestandarder. Relevanta riktmärken från internationella organisationer som genomför levnadslönestudier användes för att säkerställa att lönerna uppfyller eller överstiger levnadskostnadsstandarderna. Lindexkoncernen strävar efter att lönerna inte bara ska vara adekvata, utan också rättvisa, samt stödja bättre levnadsstandarder för alla anställda och arbetare inom egna verksamheten.

Viktiga antaganden:

- Rättvisa lönenormer: För EES-länder antas att EU-direktivet om tillräckliga minimilöner ger en rättvis och adekvat lönenorm.
- Levnadslönens riktmärken: För länder utanför EES antas att levnadslönens riktmärken som tillhandahålls av internationella organisationer korrekt återspeglar levnadskostnaderna och nödvändiga löneniväer.

Omfattning av ledningssystemet för hälsa och säkerhet

	Lindex-divisionen	Stockmann-divisionen
Anställda som omfattas av företagets arbetsmiljö-system (%)	100	100

Siffrorna är uppskattade baserat på att Lindexkoncernen följer lokal arbetsmiljölagstiftning.

Arbetsrelaterade skador och olyckor

	2024
Antal dödsfall på grund av arbetsrelaterade skador	0
Antal arbetsrelaterade olyckor	191
Andel arbetsrelaterade olyckor	25,3
Dödsfall på grund av arbetsrelaterade skador, andra arbetare på företags anläggningar	0

Lindexkoncernen skiljer inte olyckor som måste registreras och andra olyckor.

Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Löneskillnad mellan könen, definierat som skillnaden i genomsnittlig lön mellan kvinnliga och manliga anställda, är 18,06%. År 2024 arbetade de flesta män på kontor, medan majoriteten av butikspersonalen var kvinnor. De genomsnittliga timlönerna som användes för att beräkna lönegapet mellan könen inkluderar endast grundlön. Inga rörliga lönedelar inkluderades. Lindexdivisionen använde löner för anställda som var anställda den sista dagen i november 2024, medan Stockmanndivisionen använde löner för anställda den sista dagen i december 2024.

Den årliga totala ersättningskvoten, baserat på företagets högst betalda individ dividerat med medianen av alla andra anställda, uppgår till 43,22. Denna beräkning är baserad på den totala årliga ersättningen för alla anställda som har en anställning den sista dagen på året. Lönerna för anställda som började under året har omräknats för att representera en helårslön. Inga deltidslöner har omräknats till heltidslöner eftersom majoriteten av de anställda i företaget arbetar deltid. Medianlönen som används för att beräkna den årliga totala ersättningskvoten är en lön från en deltidsanställning. Vid omräkning av den årliga totala ersättningskvoten baserat på omräkningen av medianen till heltidslön, är det nya förhållandet 32,77.

20250516206333

Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

	Totalt
Diskrimineringsincidenter, inklusive trakasserier	0
Anmälningar via klagomålsmekanismer	6
Belopp av böter, påföljdsavgifter och skadestånd på grund av incidenter och klagomål	0
Allvarliga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter	0

År 2024 kom sex anmälningar in via kanaler för egna arbetare att framföra sina klagomål. Av dessa var tre antingen helt eller delvis styrkta, vilket ledde till åtgärder och avslut. Tre fall är öppna för granskning eller med pågående åtgärder.

Data har samlats in från den utsedda visselblåsarportalen (WhistleB) och de centrala och lokala funktionerna för personal, säkerhet och hållbarhet.

S2 Medarbetare i värdekedjan

S2–1

Policyer för medarbetare i värdekedjan

Lindexkoncernen har infört policyer för att åtgärda väsentliga konsekvenser för medarbetare i sin värdekedja. Policyn för mänskliga rättigheter och visselblåsarpolicyn beskriver Lindexkoncernens åtaganden att göra ansvarsfulla och etiska inköp när det gäller konsekvenser för mänskliga rättigheter. En allmän beskrivning av dessa policyer finns i avsnittet *S1-1 Policyer för den egna arbetskraften*.

Koncernens policy för mänskliga rättigheter beskriver Lindexkoncernens åtagande att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagarrättigheter som omfattar säkra arbetsplatser, adekvata löner, förbud mot barnarbete, tvångsarbete och människohandel. Koncernens åtagande omfattar hela arbetskraften i dess värdekedja. Särskild uppmärksamhet ägnas åt att sörja för kvinnliga medarbetares hälsa och välbefinnande i leveranskedjan. År 2024 förekom det ett fall av överträdelse av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer för medarbetare i värdekedjan. Lindexdivisionen identifierade ett brott mot mänskliga rättigheter som involverade en av dess leverantörer i Bangladesh. Ett klagomål lämnades in genom RSC:s klagomålsmekanism i Bangladesh angående verbal misshandel av en arbetsledare. Problemet åtgärdades och klagomålet löstes och avslutades efter att fabriken vidtagit korrigerande åtgärder.

Lindexkoncernen informerar aktivt sina leverantörer om åtagandena. Lindexdivisionen beskriver åtagandena i sin uppförandekod för leverantörer och sitt hållbarhetsåtagande som integreras i inköpsavtal med leverantörer. Efterlevnaden utvärderas regelbundet genom förhandsbedömningar, regelbundna auditeringar och fortlöpande utvärderingar med hjälp av poängsättning via ett styrkort för att identifiera högpresterande leverantörer för kommersiella varor. Stockmanndivisionen har integrerat åtagandena i avtalen med leverantörer. I anslutning till avtalen kräver Stockmanndivisionen att dess leverantörer för kommersiella varor åtar sig att iaktta amfori BSCI:s uppförandekod, som innehåller elva grundläggande arbetstagarrättigheter härledda från internationella överenskommelser, eller att tillhandahålla dokument som beskriver motsvarande åtaganden. Egna varumärkens leverantörer utanför EU revideras regelbundet.

För att förtydliga förväntningarna och säkerställa efterlevnaden av åtagandena kommunicerar Lindexdivisionen med leverantörer i synnerhet i högrisländer, såsom Bangladesh, Kina, Indien och Turkiet, i form av workshoppar och konsultationer. Dessutom ordnar divisionen fortlöpande rollspecifik utbildning, inklusive program för hälsa och säkerhet samt jämställdhet, för att stödja implementeringen av policyer internt inom Lindexdivisionen och externt genom partnerskap. Stockmanndivisionen kommunicerar inte direkt med medarbetare i värdekedjan men får information genom auditeringar som beskrivs i avsnittet *S2-2 Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser*.

Koncernen har en anonym klagomålsmekanism, som beskrivs i visselblåsarpolicyn och som gör det möjligt för alla intressenter, inklusive medarbetare i värdekedjan, att anmäla olägenheter via en digital portal. Om negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter orsakas av tredje part strävar koncernen efter att påverka dem att åtgärda och förebygga problemen.

20250516206 34

S2–2

Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser

Lindexkoncernen kommunicerar aktivt med medarbetare i värdekedjan och deras företrädare för att hantera konsekvenser för medarbetare i värdekedjan. Genom samarbete med befullmäktigade medarbetarföreträdare och trovärdiga ombud får koncernen värdefull information i synnerhet om de mest sårbara grupperna, såsom kvinnliga medarbetare, som styr beslutsfattandet.

Kommunikationen med medarbetare i värdekedjan sker i allmänhet i samband med regelbundna auditeringar, som beskrivs i underavsnittet *S2-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet* och som omfattar konfidentiella intervjuer med medarbetare i syfte att bedöma arbetsförhållanden, klagomålsmekanismer och medvetenhet om arbetstagarrättigheter. Utifrån auditeringsdata fattar koncernen beslut för att förbättra arbetsstandarder.

Som en aktiv medlem i Ethical Trading Initiative (ETI) utnyttjar Lindexdivisionen denna plattform för att involvera olika slags intressenter, såsom frivilligorganisationer, universitet, fackförbund och myndigheter, vilket säkerställer en bred dialog om arbetstagarrättigheter och etisk praxis.

Dessutom kommunicerar Lindexdivisionen med medarbetare i värdekedjan genom trovärdiga ombud i form av regelbundna konsultationer när policyer utarbetas eller uppdateras, handlingsplaner skapas eller kapacitetsutvecklingsprogram implementeras. Lindexdivisionen kommunicerar med leverantörer i synnerhet i högriskländer, såsom Bangladesh, Kina, Indien och Turkiet, i form av workshoppar och konsultationer. Lindexdivisionen har etablerat en stark lokal närvaro i högriskländer genom sina produktionskontor där Lindexdivisionens kollegor för en nära dialog med leverantörer för att stödja medarbetares välbefinnande.

Dessutom har Lindexdivisionen undertecknat International Accord for Health and Safety in the Textile and Garment Industry som förutsätter säkerhetsinspektioner, förbättringar i fabriker och stärkande av arbetstagares ställning med hjälp av globala fackföreningar.

Chief Sustainability Officer ser över detta engagemang inom Lindexdivisionen och säkerställer att information om medarbetare beaktas inom divisionen. Inom Stockmanndivisionen delas ansvaret mellan Chief Brand, Customer & Sustainability Officer och Chief Offering and Experience Officer.

I syfte att bedöma engagemangets effektivitet följer Lindexkoncernen upp utfallet med hjälp av auditeringar, intervjuer med medarbetare och klagomålsmekanismer samt justerar vid behov sina strategier för att prioritera sårbara medarbetares synpunkter.

S2–3

Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Lindexkoncernen vidtar strukturerade åtgärder om det uppdagas att den har orsakat eller bidragit till väsentliga negativa konsekvenser för medarbetare i värdekedjan. Om negativa konsekvenser identifieras följer Lindexkoncernen en process som beskrivs i visselblåsarpolicyn, inklusive en övergripande utredning som utförs av hållbarhetsteamet för att bedöma situationen och kommunicera med medarbetare i värdekedjan eller deras företrädare och vidta relevanta åtgärder.

Lindexkoncernen har en offentlig, anonym anmälningsportal, som tryggar sekretessen och säkerheten för alla som anmäler olägenheter. Kanalen är tillgänglig för alla intressenter, inklusive medarbetare i värdekedjan, via Lindexkoncernens webbplats. De ärenden som anmäls via portalen följs upp med hjälp av rapporter i interna system som administreras av HR-, Säkerhet-, Hållbarhet- och Legal-avdelningen. För att säkerställa portalens effektivitet har visselblåsarpolicyn strikta förbud mot repressalier för att erbjuda personer som anmäler ärenden en trygg miljö.

I sin uppförandekod för leverantörer kräver Lindexdivisionen att leverantörer inför trygga och konfidentiella klagomålskanaler som följs regelbundet upp med hjälp av auditeringar och intervjuer med medarbetare. Stockmanndivisionens leverantörer ska ha effektiva klagomålsmekanismer och aktuella register som är förenliga med artikel 31 i UNGP när de antar amfori BCSI:s uppförandekod.

Leverantörernas klagomålsmekanismer revideras regelbundet. Till exempel Sedex SMETA-auditeringar omfattar bedömningar av medarbetares medvetenhet och klagomålsmekanismernas trovärdighet med hjälp av intervjuer. Denna process inbegriper system för hantering av klagomål på fabriker och detaljerad dokumentering av klagomål och åtgärder.

Med hjälp av auditeringar har Lindexdivisionen identifierat utmaningar relaterade till medarbetares förtroende för leverantörers interna klagomålskanaler, och divisionen uppmanar leverantörer fortlöpande att stärka deras interna kanaler. För att ytterligare stödja medarbetares möjligheter att anmäla olägenheter samarbetar Lindexdivisionen också med tredje parters klagomålsmekanismer i inköpsregioner. I Bangladesh tillhandahåller RSC en transparent plattform för rapportering av hälso- och säkerhetsfrågor, och

20250516206335

klagomålen är offentliga för att säkerställa tillförlitligheten. Lindexdivisionen stöder också ett kafé för kvinnor i Bangladesh som är ett tryggt rum för kvinnliga medarbetare som vill diskutera arbetsplatsfrågor. I Turkiet samarbetar Lindexdivisionen med MUDEM för att erbjuda textilarbetare juridiskt stöd och klagomålskanaler.

S2–4

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Koncernens policy för mänskliga rättigheter beskriver koncernens åtagande att göra ansvarsfulla och etiska inköp, vilket innebär att koncernen bedömer leverantörernas potentiella konsekvenser för de mänskliga rättigheterna och miljön.

Lindexkoncernen implementerar pågående centrala åtgärder för att begränsa väsentliga negativa konsekvenser för medarbetare i leveranskedjan. För närvarande fokuserar Lindexkoncernens åtgärder på nivå 1-leverantörers medarbetare, medan bolaget befäster sin process för tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter (HRDD) för att utvidga dessa åtgärder i leveranskedjan. Åtgärderna relaterade till transparens och spårbarhet omfattar hela leveranskedjan.

Lindexkoncernens åtgärder

- Hantering av leveranskedjan: Lindexdivisionen använder ett styrkort med fokus på introduktion, utvärdering, motivation och lösgörande för att betygsätta leverantörers verksamhet. Syftet är att transformera och konsolidera värdekedjor, uppmuntra affärspartners egenkontroll och belöna långsiktiga standarder för mänskliga rättigheter. Stockmanndivisionen använder kriterier vid valet av nya leverantörer. I leverantörssamarbeten föredras långsiktiga leverantörsrelationer för att skapa starka, effektiva och tillförlitliga partnerskap.
- Leverantörsauditeringar: Regelbundna auditeringar stöder efterlevnaden av Lindexkoncernens standarder. Lindexdivisionens leverantörsutvärderingar omfattar interna auditeringar av uppförandekoden och Sedex SMETA-auditeringar av tredje parter. Stockmanndivisionen kräver auditering av tredje parter, såsom amfori BSCI, Sedex SMETA och ICS för alla leverantörer av dess varumärken utanför EU. Leverantörer auditeras varje eller vartannat år, om de har fått bra betyg i många på varandra följande auditeringar. Auditeringarna fokuserar på olika teman, såsom adekvat lön, föreningsfrihet, hälsa och säkerhet, mångfald, diskriminering, barnarbete och tvångsarbete. Efter varje auditering utarbetas en auditeringsrapport och en åtgärdsplan för att rätta till brister. Varje uppgift i åtgärdsplanen har en deadline, och framstegen följs upp aktivt. Utöver auditeringar utbildar Lindexdivisionen leverantörer i självutvärdering för att uppmuntra till fortlöpande förbättra förhållandena på fabriker och utveckla hållbara rutiner.
- Transparens: Lindexkoncernens prioriterar transparens i sin leveranskedja. Lindexdivisionen deltar i Fashion Transparency Index, och dess aktuella betyg är 44%. Fram till 2027 siktar Lindexdivisionen på fullständig transparens och spårbarhet av leveranskedjan, och divisionen publicerar redan leverantörsinformation på sin webbplats och på Open Supply Hub. På sin webbplats publicerar Stockmanndivisionen listor över nivå 1-leverantörer och -fabriker som levererar mode och hushållsprodukter under divisionens egna varumärken.
- Hälsa och säkerhet: Lindexkoncernen begränsar risker relaterade till hälsa och säkerhet med hjälp av externa auditeringar som säkerställer effektiva åtgärder genom uppföljning av handlingsplaner. Lindexdivisionen implementerar också ett självutvärderingsprogram för att hjälpa leverantörer att stärka sina ledningssystem och personalens kompetens.

Dessutom prioriterar Lindexdivisionen frågor om hälsa och säkerhet genom International Accord on Fire and Building Safety, som divisionen anslöt sig till 2013 efter att Rana Plaza kollapsat. Genom International Accord har Lindexdivisionen åtagit sig att förbättra säkerheten inom textilindustrin, i synnerhet i Bangladesh och Pakistan. Programmet inbegriper oberoende inspektioner, utbildningar och en klagomålsmekanism för att skapa säkra arbetsplatser. Detta juridiskt bindande avtal mellan varumärken och fackföreningar syftar till att etablera ett robust system för efterlevnad och ansvarsfullhet som omfattar hela branschen.

- Tillräckliga löner: Lindexkoncernens produktion är utlagd på självständiga leverantörer, vilket innebär att deras löner till medarbetare inte direkt betalas av koncernen. Koncernen har åtagit sig att införa inköpsrutiner som stöder rättvisa löner i leveranskedjan och att påverka löneutvecklingen. Åtagandet för rättvisa löner beskrivs i Lindexdivisionens hållbarhetsåtagande, och det har införlivats i Stockmanndivisionens leverantörsavtal genom amfori BSCI:s uppförandekod.

Dessutom uppmanar Lindexdivisionen sina leverantörer att regelbundet jämföra medarbetarnas löner med lokala löner som det går att leva på och som beräknats med Anker & Anker-metoden. I syfte att främja rättvis kompensation uppmuntras leverantörer att införa lönesystem som klassificerar arbetsuppgifter enligt kompetenskrav för att säkerställa att medarbetarna får kompetensbaserade löner. Dessutom uppmuntras leverantörer att övergå från kontantbetalningar till digitala metoder, såsom betalning på bankkonto, för att öka lönebetalningars transparens. Lindexdivisionens inköpsrutiner är också utformade så att

20250516206 36

de stöder rättvisa lönebetalningar och undviker rutiner som skapar incitament för extremt övertidsarbete.

- Medarbetarföreträdare: Lindexkoncernens krav på leverantörer enligt Lindexdivisionens uppförandekod för leverantörer och Stockmanndivisionens leverantörsavtal förutsätter att leverantörer tillgodoser medarbetarnas rätt till föreningsfrihet. Lindexkoncernen följer aktivt upp auditeringssresultat som gäller medarbetarföreträdare och tar upp frågor om till exempel avsaknad av valda företrädare, bristfällig förståelse av deras roller, oregelbundna möten med ledningen och olämpliga valsystem.

Lindexdivisionen har också kartlagt sina nivå 1-leverantör och vet var fackföreningsverksamhet förekommer. I anslutning till Lindexkoncernens pågående arbete för att stärka sin HRDD-process planerar Lindexdivisionen att utveckla en mer detaljerad handlingsplan för att ytterligare stärka medarbetares föreningsfrihet.

- Mångfald och inkludering: Lindexdivisionens WE Women-ledningssystem, som utvecklades tillsammans med GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit), strävar efter att stärka kvinnors ställning och jämställdhet, förbättra könsbalansen i ledningsroller i sin globala leveranskedja. Programmet siktar på att erbjuda kvinnor utbildning, mentorskap och stöd för hälsan samt att öka leverantörernas medvetenhet om könsfrågor med fokus på kvinnors hälsa och minskade löneskillnader.

Genom att implementera detta system i sin globala leveranskedja i länder såsom Bangladesh, Indien, Turkiet och Kina främjar Lindexdivisionen jämställdhet i fråga om karriärframsteg, kompetensutveckling och inkluderande arbetsplatser. Programmet strävar efter att skapa lika möjligheter för kvinnor och skydda dem mot diskriminering och trakasserier.

- Barnarbete och tvångsarbete: Lindexkoncernen har infört nolltolerans för barn- och tvångsarbete. Fall av nolltolerans följs upp av Lindexdivisionen när nya leverantörer introduceras och revideras samt när WhistleB-rapporter och externa källor granskas, och handlingsplaner och åtgärder vidtas vid behov. Lindexdivisionen förbjuder också tvångsarbete, vilket innebär att divisionen förebygger, identifierar och begränsar risker relaterade till tvångsarbete i sin affärsverksamhet och värdekedja. Stockmanndivisionen följer upp situationen med hjälp av auditeringar.

Genom att implementera dessa åtgärder strävar Lindexkoncernen efter att förse leverantörer med etiska standarder som leder till bättre arbetsvillkor och lönetransparens, ökad medarbetarrepresentation och inkluderande arbetsplatser för kvinnor. Atgärdernas effektivitet bedöms genom auditeringar.

Åtgärderna för mängfald och inkludering begränsar potentiella negativa konsekvenser och beaktar också identifierade risker och möjligheter relaterade till anseende enligt den dubbla väsentlighetsanalysen.

Lindexdivisionen tillämpar en process för tillbörlig aktsamhet relaterad till mänskliga rättigheter (HRDD) med fokus på sårbara grupper för att identifiera, förebygga och begränsa konsekvenser. Stockmanndivisionen har åtagit sig att utveckla en motsvarande process. För närvarande utvecklas divisionens åtgärder relaterade till leveranskedjan utifrån riskbedömningar och aktiv uppföljning av auditeringsresultaten.
Inga allvarliga frågor eller incidenter som gäller mänskliga rättigheter för medarbetare i värdekedjan rapporterades 2024.

Lindexkoncernen vidtar åtgärder genom en strukturerad process, inklusive utredningar, korrigerande åtgärder och kommunikation med medarbetare eller deras företrädare enligt avsnittet *S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem.*

Lindexkoncernens ansvarsfulla inköpsrutiner omfattar rättvisa prisförhandlingar, realistiska produktionsprognoser och transparent kommunikation. Underleveranser förutsätter efterlevnad av etiska standarder, och leverantörer meddelas i fall av nedläggning för att minska konsekvenserna för medarbetarna.

Atgärderna är pågående och integrerade i Lindexkoncernens normala verksamhet och kräver inga specifika rörelsekostnader (OpEx) eller kapitalutgifter (CapEx). Lindexdivisionen har dock under 2024 allokerat 0,39 miljoner euro. i initiativet WE Women, en strateg för mänskliga rättigheter och medlemsavgifter för Sedex och Ethical trading initative. Se not 2.5 och 2.6 i det konsoliderade bokslutet för 2024.

S2–5

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För att främja Lindexkoncernens åtagande att göra ansvarfulla och etiska inköp som stöder rättigheterna hos medarbetare i leveranskedjan, och som beskrivs i koncernens policy för mänskliga rättigheter, har Lindexdivisionen fastställt mål med fokus på rättvisa löner och arbetsförhållanden, transparens och stärkande av kvinnor. Dessa mål är avsedda att nås 2025, och de följs upp årligen.

20250516206 37

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Raverk eller avgörande vetenskap-liga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn for mänskliga rättigheter som går ut pa adekvata löner.	Program för hyggliga löner: Fram till 2025 har Lindex-divisionens nivå 1-leverantö-rer, som står för 80 % av dess produktionsvolym, infört ett program för löner som det går att leva på. Lindexdivisionen kräver att leverantörer räknar ut löner som det går att leva pa, identifierar lönesvackor och betalar löner digitalt.		Programmet omfattar leveran-skedjan uppströms (niva 1) och täcker 80% av Lindex-divisionens produktions-volym.	2019	0 %	År 2024 har nivå 1-leverantörer, som står för 80% av Lindexdivisionens produktions-volym, räknat ut löner som det går att leva på, medan nivå 1-leveran-törer, som står för 95 % av Lindexdivisionens produktionsvolym, har infört digitala löne-betalningar	Målet är relativt och baserar sig på andelen av den totala produk-tionsvolymen. Kalkylmetoden justerades 2023 och utgar nu från andelen nivå 1-leverantörer som har ett program for hyggliga löner av Lindexdivisionens totala produktionsvolym. Målet utvecklades av ett enhetsövergripande team med expertis från globala produktionsmarknader, och arbetet baserade sig pa insikter från auditerigsresultat fran över 20 ars tid, forskningsrapporter, undersökningar utförda av icke-statliga organisationer och flerpartssamarbete såsom med Amfori BSCI, ETI, GZI och Solidaridad.
Lindex-divisionen	Koncernens människorätts-policy. Målet är direkt kopplat till policyn som går ut på att skapa hyggliga arbetsförhål-landen när det gäller diskri-minering, hälsa och säkerhet, adekvata löner, föreningsfri-het, tvångsarbete, barnarbete samt hot och trakasserier.	Arbetsförhållanden: Fram till 2025 har Lindexdivisionens nivå 1-leverantörer som står för 80 % av dess produktionsvolym åtagit sig att förbättra arbetsförhållandena inom områden, såsom hälsa, säkerhet och antidiskriminering.		Programmet omfattar leveran-skedjan uppströms (niva 1) och täcker 80% av Lindex-divisionens produktions-volym.	2019	0 %	År 2024 hade nivå 1-leverantörer, som står för 78 % av Lindexdivisionens produktionsvolym, förbundit sig till att för-bättra arbetsvillkoren. Självutvärderingarna nådde upp till 72 % 2024.	Målet är relativt och mäts med hjälp av Lindexdivisionens betyg-system som utvärderar leverantörer årligen utifrån förmåga till sjalvutvärdering och förbättringar i arbetsförhållanden. Kalkylmeto-den justerades 2023 och utgar nu fran andelen niva 1-leverantörer som har atagit sig att förbättra arbetsförhallandena av Lindexdivi-sionens totala produktionsvolym. Målet utvecklades av ett enhetsövergripande team med expertis fran globala produktionsmarknader, och arbetet baserade sig på insikter från auditerigsresultat fran över 20 ars tid, forskningsrapporter, undersökningar utförda av icke-statliga organisationer och fler-partssamarbete sasom med Amfori BSCI, ETI, GZI och Solidaridad.
Lindex-divisionen	Koncernens människorätts-policy. Malet är direkt kopplat till policyn för mänskliga rättigheter. En transparent leveranskedja är väsentlig när det gäller att tillgodose och främja mänskliga rättigheter genom en ökad ansvarsfullhet och effektiva atgärder.	Leveranskedjans transparens: Fram till 2025 har Lindexdivisionens nivå 1-leverantörer, som star för 80 % av dess produktions-volym, infört sparbarhets-system.		Programmet omfattar leveran-skedjan uppströms (niva 1) och täcker 80 % av Lindex-divisionens produktions-volym.	2019	0 %	Lindexdivisionen har publicerat leverantörsinformation både på sin webbplats och i Open Supply Hub.	Medan Lindexdivisionen redan har kartlagt stora delar av leveran-skedjan, haller den IT-infrastruktur som behövs för att möjlig-göra-transparens och sparbarhet fortfarande pa att utvecklas. Fullständig produktspårbarhet väntas nås 2027. I enlighet med sitt löfte om transparens publicerar Lindexdivision-nen kontaktuppgifter om textilfabriker, bearbetningsenheter och tygleverantörer både på sin webbplats och pa öppna leverantörs-hubbar. Malet utvecklades av ett enhetsövergripande team med expertis från globala produktionsmarknader, och arbetet baserade sig pa insikter från auditengsresultat från över 20 års tid, forsknings-rapporter, undersökningar utförda av icke-statliga organisationer och flerpartssamarbete sasom med Amfori BSCI, ETI, GZI och Solidaridad. Målet är relativt.

20250516206538

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för stärkande av kvinnor och jämställdhet.	Stärkande av kvinnor: Fram till 2025 har Lindexdivisionens nivå 1-leverantörer, som står för 80 % av dess produktionsvolym, genomfört programmet för stärkande av kvinnor (WE Women)		Programmet omfattar leveranskedjan uppströms (nivå 1) och täcker 80% av Lindex-divisionens produktionsvolym.	2019	0 %	År 2024 hade nivå 1-leverantörer, som står för 53% av Lindexdivisionens produktionsvolym, genomfört programmet WE Women.	Målet är relativt och följs upp årligen. Kalkylmetoden justerades 2023 och beaktar nu antalet nivå-leverantörer som har infört WE Women av Lindexdivisionens totala produktionsvolym. Malet utvecklades av ett enhetsövergripande team med expertis fran globala produktionsmarknader, och arbetet baserade sig pa insikter fran auditerigsresultat fran över 20 ars tid, forskningsrapporter, undersökningar utförda av icke-statliga organisationer och flerpartssamarbete sasom med Amfori BSCI, ETI, GZI och Solidaridad. Lindexdivisionen har framgångsrikt implementerat We Women-projektet hos majoriteten av sina leverantorer i Bangladesh och nyckelleverantörer i Indien. Utmaningar, sasom COVID-relaterade störningar, har dock försenat utrullningen pa andra marknader. Divisionens utträde från Myanmar, där projektet hade implementerats, har också påverkat resultatet. Även om Lindexdivisionen planerar att expandera projektet till fler leverantörer i Kina 2025 förväntas det ursprungliga målet inte uppnas. Istället kommer lärdomar att användas för att forma strategin bortom 2025.

Stockmanndivisionen har ännu inte fastställt mål relaterade till medarbetare i leveranskedjan.

20250516206 39

S3 Berörda samhällen

S3–1

Policyer för berörda samhällen

Lindexkoncernen har infört policyer för att hantera väsentliga konsekvenser relaterade till berörda samhällen i närheten av koncernens leveranskedjas verksamhet. De utgörs av policyn för mänskliga rättigheter, miljöpolicyn och visselblåsarpolicy och beskriver Lindexkoncernens tillvägagångssätt för att åtgärda konsekvenser för samhällens rättigheter och tillgång till rent vatten och konsekvenser av uttjänta produkter. En allmän beskrivning av policyn för mänskliga rättigheter och visselblåsarpolicy finns i underavsnittet *S1-1 Policyer för den egna arbetskraften*, och miljöpolicyn beskrivs i underavsnittet *E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna*.

Policyn för mänskliga rättigheter betonar respekten för berörda samhällens rättigheter, i synnerhet tillgång till rent vatten, sanitet och adekvat boende, och innehåller åtgärder för att minimera konsekvenser för mark- och vattenresurser. Lindexkoncernen har åtagit sig att tillgodose civila, politiska, ekonomiska, sociala och arbetsrelaterade rättigheter i hela sin värdekedja. Dialog med intressenter, inklusive frivilligorganisationer och lokala representanter, är väsentlig när det gäller samordnande av åtgärder med internationella standarder samt respektera berörda samhällens och urbefolkningars rättigheter. Inga fall av överträdelser av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag rapporterades i fråga om berörda samhällen.

Miljöpolicyn baserar sig på principerna om ansvarsfullt företagande och fokuserar på minskad vattenförbrukning och förorening, med hållbara rutiner såsom rening av vatten och tillvaratagande av regnvatten, i synnerhet i vattenintensiva delar av leveranskedjan.

Lindexdivisionen tillämpar också sin uppförandekod för leverantörer i kommunikationen med leverantörer i högriskregioner och kräver att de följer liknande åtaganden som i koncernens policyer. Uppsökande insatser omfattar konsultationer, workshoppar och samarbete, vilket ökar förstaelsen av Lindexdivisionens standarder i Bangladesh, Kina, Indien och Turkiet.

Stockmanndivisionen kräver att dess leverantörer följer motsvarande åtaganden till exempel genom att underteckna amfori BSCI Code of Conduct, genom vilket leverantörerna åtar sig att respektera rätten till sunda levnadsförhållanden för lokala samhällen samt förebygga, begränsa och åtgärda negativa konsekvenser för närliggande samhällen eller genom att visa att deras egna policyer innehåller motsvarande åtaganden.

I enlighet med visselblåsarpolicyn har Lindexkoncernen en klagomålsmekanism som gör det möjligt för alla intressenter, inklusive berörda samhällen, att anonymt rapportera om olägenheter. Lindexkoncernens leverantörer har i uppdrag att införa trygga, konfidentiella klagomålskanaler, som beskrivs närmare i underavsnittet *S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem*. Om negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter orsakas av tredje parter strävar koncernen efter att påverka dem att åtgärda och förebygga problemen.

S3–2

Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående konsekvenser

Lindexkoncernen har införlivat berörda samhällens perspektiv i hanteringen av dess konsekvenser med hjälp av partnerskap och samarbete, i synnerhet med frivilligorganisationer och genom branschinitiativ på grund av verksamhetens avlägsna läge, vilket begränsar möjligheten till direkt kommunikation. Lindexdivisionen kommunicerar med berörda samhällen på flera nivåer även vid utveckling av policyer och planering av begränsningar samt genom regelbunden dialog i samband med partnerskap och initiativ. Stockmanndivisionen har ingen egen separat process för att kommunicera med samhällen som berörs på grund av Stockmanndivisionens värdekedja.

Samarbete med lokala frivilligorganisationer och leverantörer gör det möjligt för Lindexdivisionen att integrera samhällens perspektiv i beslutsfattandet. För närvarande genomför Lindexdivisionen projekt endast i Bangladesh. Centrala verksamheter omfattar partnerskapsprojekt, såsom med WaterAid, som siktar på att förbättra tillgången till vatten, sanitet och hygien. Dessa åtgärder inbegriper inte endast infrastrukturutveckling utan går också ut pa att stärka samhällen, i synnerhet genom att utbilda kvinnor till föregångare inom hygien, och effektivt åtgärda samhällens behov. Genom att involvera lokala samhällen, i synnerhet kvinnor, i planering och genomförande av projekt, får Lindexdivisionen en bild av sårbara och marginaliserade samhällen och säkerställer att projekten motsvarar de mest påverkades perspektiv.

Chief Sustainability Officer bär det operativa ansvaret för dessa åtaganden, vilket säkerställer att bolagets hållbarhetsriktlinjer förblir relevanta. Det finns ännu inte några processer för att bedöma engagemangets effektivitet.

20250516206 40

Koncernen har inte identifierat väsentliga konsekvenser relaterade till urbefolkningar i berörda samhällen och har därför inte infört en specifik process för att skydda urbefolkningars rättigheter i sitt åtagande för intressenter.

S3–3

Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem

Enligt sin visselblasarpolicy ska Lindexkoncernen vidta strukturerade åtgärder om det uppdagas att den har orsakat eller bidragit till väsentliga negativa konsekvenser för berörda samhällen. Lindexkoncernen har en klagomålsmekanism för berörda samhällen via sin visselblåsarportal, och den säkerställer anonym och trygg rapportering. Alla rapporter behandlas konfidentiellt och genomgår en process för tillbörlig aktsamhet. Denna process omfattar ingående utredningar av hållbarhetsteamet för bedömning av situationen och kommunikation med berörda samhällen eller deras representanter, såsom leverantörer och frivilligorganisationer, för att fastställa relevanta åtgärder. Verifierade fall leder till korrigerande åtgärder för att lösa problemen.

För att säkerställa en effektiv uppföljning av följer Lindexkoncernen upp rapporter i interna system som administreras av HR-, Säkerhet-, Hållbarhet- och Legal-teamen. För närvarande finns det ingen formell bedömning för att fastställa om berörda samhällen är medvetna om eller litar på dessa kanaler. För att säkerställa kanalens effektivitet har visselblåsarpolicyn strikta förbud mot repressalier för att erbjuda personer som anmäler ärenden en trygg miljö.

Även om Lindexkoncernen inte för närvarande har klagomålskanaler för berörda samhällen via sina affärsrelationer är den medveten om deras betydelse och planerar att utreda möjligheter att ta fram sådana mekanismer. Ett exempel på befintligt stöd i Lindexdivisionens värdekedja är Women's Café i Bangladesh, en lokal kanal där samhällsmedlemmar kan ta upp problem.

S3–4

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Lindexkoncernen har pågående åtgärder för att begränsa negativa konsekvenser för berörda samhällen, i synnerhet med fokus på vattenförbrukning och markanvändning i Lindexdivisionens leveranskedja.

Lindexdivisionens åtgärder

- Vattenhantering: Genom att främja minskad vattenförbrukning, tillvaratagande av regnvatten och ansvarsfull behandling av avloppsvatten bland leverantörer strävar Lindexdivisionen efter att minimera beroendet av sötvatten och risken för vattenföroreningar. Lindexdivisionen samarbetar med WaterAid i Bangladesh för att förbättra tillgången till vatten och sanitetsmöjligheterna för sårbara samhällen med fokus på kvinnor och flickor.
- Markanvändning och skydd av ekosystem: Lindexdivisionen har åtagit sig att använda mer hållbara eller återvunna material genom inköp av material (t.ex. OCS, GOTS, GRS) och material baserade på regenerativt jordbruk för att minska markförstöring och öka biologisk mångfald.
- Utbildning för samhällen: I Bangladesh främjar Lindexdivisionen vattenbesparing och utbildning i hygien i lokala samhällen med fokus på kvinnor och flickor. Genom partnerskap med frivilligorganisationer atgärdar divisionen tvångsförflyttningar och resursrelaterade utmaningar i områden påverkade av industrier och jordbruk. Detta initiativs effektivitet har ännu inte bedömts.

Koncernen vidtar också åtgärder för att begränsa konsekvenser i värdekedjan nedströms:

- Cirkulär ekonomi och minskning av avfall: Lindexkoncernen stöder initiativ för att minska avfall och öka återvinning och strävar efter att minska avfallsdeponering och miljöförorening. Koncernen främjar också återvinning av textiler tillsammans med sina partner. Koncernen håller också på att utveckla kundnära tjänster som stöder cirkulär ekonomi, såsom secondhandutbud.

Dessa åtgärder, de väntade utfallen av dem och effektivitetsuppföljning beskrivs närmare i underavsnitten *E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till förorening, E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser, E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem och E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi.*

Lindexdivisionen har identifierat nödvändiga åtgärder relaterade till aktuella eller potentiella negativa konsekvenser för berörda samhällen med hjälp av en strukturerad process för tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter (HRDD) som beskrivs i policyn för mänskliga rättigheter. Denna process fäster särskild uppmärksamhet vid sårbara grupper, såsom kvinnor, migrantarbetare och lokalsamhällen. Stockmanndivisionen har åtagit sig att utveckla en egen process.

När negativa konsekvenser uppstår följer Lindexkoncernen en process som beskrivs i dess visselblåsarpolicy och i underavsnittet *S3-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem.* Inga allvarliga frågor eller

20250516206 41

incidenter som gäller mänskliga rättigheter för berörda samhällen rapporterades 2024.

För att åstadkomma positiva konsekvenser för lokala samhällen samarbetar Lindexdivisionen med WaterAid i syfte att förbättra tillgången till vatten och sanitetsfaciliteter i textilproducerande samhällen i Bangladesh som berör över 8 700 personer genom initiativ sasom:

- Hygien i samband med menstruation (MHM): program för ökad medvetenhet om hygien i samband med menstruation för kvinnor och flickor.
- Tillvaratagande av regnvatten: regnvattensystem på fabriker för att minska beroendet av grundvatten.
- Samhällsägarskap: involvering av lokala invanare i planering och finansiering av faciliteter med kvinnor och flickor som utbildats till rådgivare inom hygien.

Lindexdivisionen följer upp hur dessa åtgärder framskrider med hjälp av årliga rapporter från WaterAid och centrala resultatindikatorer (KPI) för att bedöma tillgången till rent vatten och sanitet samt öka medvetenheten om hygienfrågor. Projektets budget är 0,35 miljoner euro och det pågår från juli 2023 till juni 2025.

S3–5

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Lindexkoncernen har inte fastställt specifika mål för hantering av konsekvenser för berörda samhällen, men dess centrala initiativ fokuserar på hållbar vattenhantering, minskning av avfall och skydd av ekosystem. Dessa initiativ beskrivs närmare i avsnitten *E3 Vattenresurser*, *E4 Biologisk mångfald och ekosystem* samt *E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi*.

20250516206 42

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångs-värde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgang till rent vatten och sanitetsmöjligheter	Fram till 2025 har 1 200 personer tillgång till rent dricksvatten och bättre sanitetsmöjligheter i bostadssamhällen för RMG-medarbetare.		Initiativet fokuserar på en viss grupp i samhällen där det produceras färdiga textiler i Savar Upazila i Bangladesh.	2023	0 personer	87 personer	Målet är absolut. Målet fastställdes tillsammans med projektpartnern Water aid. Det förvantade resultatet pa målet är försenat på grund av politisk instabilitet i Bangladesh under 2024, inklusive protester och nedstängningar, vilket har lett till begränsad tillgang till samhällen och fabriker. Förväntningen är fortfarande att leverera enligt det ursprungliga malet.
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgang till rent vatten och sanitetsmöjligheter	Fram till 2025 kan 8 700 personer tvätta händerna på fabriker och i bostads-samhällen för RMG-med-arbetare		Initiativet fokuserar pa en viss grupp i samhällen där det produceras färdiga textiler i Savar Upazila i Bangladesh.	2023	0 personer	2780 personer	Målet ar absolut och fastställdes tillsammans med projektpartnern Water aid. Det förvantade resultatet pa malet ar försenat pa grund av politisk instabilitet i Bangladesh under 2024, inklusive protester och nedstängningar, vilket har lett till begränsad tillgang till samhällen och fabriker. Förväntningen är fortfarande att leverera enligt det ursprungliga malet.
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgang till rent vatten och sanitetsmöjligheter	Fram till 2025 har 6 200 medarbetare och deras familjemedlemmar bättre hygienrutiner		Initiativet fokuserar på en viss grupp i samhällen där det produceras färdiga textiler i Savar Upazila i Bangladesh.	2023	0 personer	1423 personer	Målet är absolut. Målet fastställdes tillsammans med projektpartnern Water aid. Det förvantade resultatet pa målet är försenat på grund av politisk instabilitet i Bangladesh under 2024, inklusive protester och nedstängningar, vilket har lett till begränsad tillgang till samhällen och fabriker. Förväntningen är fortfarande att leverera enligt det ursprungliga målet.

20250516206 43

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser for marken.	Fram till 2025 har alla kommersiella varuleverantörer slutat använda farliga kemikalier som bidrar till föroreningar i vattendrag och mark, vilket motsvarar ett betyg på fyra enligt miljöutvärderingsverktyget. Lindexdivisionens långsiktiga mål för leverantörer fram till 2030 är att uppnå branschledarskap i kemikaliehantering och statuera exempel med innovativa lösningar inom textilindustrin, såsom naturliga och ekologiska färgämnen.	De nuvarande målen för kemikaliehantering inom Lindexdivisionen är frivilliga och fullständigt i linje med EU:s regelverk, inklusive standarder utfärdade av REACH/ ECHA (Registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier/Europeiska kemikaliemyndigheten) samt koncernens miljöpolicy. Målen baserar sig pa avgörande vetenskapliga rön, eftersom REACH/ECHA, AFIRM (Apparel and Footwear International RSL Management), ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) och ASTM (American Society for Testing and Materials) utgår fran vetenskapligt verifierade data.	Målet omfattar leveranskedjan uppströms för nivå 1–2	2019	År 2019 låg fokus på att kartlägga kemikalier Vid den första mätningen 2022 var resultatet 79 %	79 %	Det kortsiktiga målet innebär att Lindexdivisionens leverantörer har infört ett starkt miljöledningssystem, inklusive kemikaliehantering, där atminstone 80 % av deras kemikalieanvändning är i linje med Lindexdivisionens MRSL (lista över ämnen vars användning är begränsad i tillverkningen) och har en detaljerad, verifierbar plan för att nå 100 %. Betygsskalan går från ett till fem, där ett indikerar betydande brister i hanteringen av kemikalier medan betyget fem indikerar utomordentlig hantering av kemikalier inom branschen samt innovativa rutiner inte bara pa fabriksnivå. Ett betyg på fyra indikerar att leverantören har ett gediget system for hantering av kemikalier som systematiskt bedömer alla kemikalierelaterade faror och risker före inköp. Malet ar relativt. Centrala intressenter involverades i uppställningen av målen, då divisionen konsulterade experter pa textilier, frivilligorganisationer, andra modevarumärken och många ledande leverantörer, såsom MAS Group.
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser för marken.	Fram till 2025 förväntas 80 % av de kommersiella varuleverantörerna ha uppnått en optimal vatteneffektivitet, vilket innebär mindre vattenförbrukning och återvinning av vatten i processer samt behandling av avloppsvatten enligt miljöstandarder innan det släpps ut.	Centrala beaktade EU-direktiv omfattar direktiv 2018/851/EU (ändring av avfallsdirektivet), förordning 2019/1021/EU (om långlivade organiska föroreningar),direktiv 2008/98/EC (om avfall), direktiv 2010/75/EU (om industriutsläpp – IED) och direktiv 2000/60/EG (ram för vattenpolitik). Dessutom användes internationella standarder för avloppsvatten sásom ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), HiGG FEM (Facility Environmental Module) och BSR (Business for Social Responsibility) vid utvecklingen av verktyget. Ej baserat på entydiga vetenskapliga rön.	Målet omfattar vertikala leverantörer uppströms i leveranskedjan för nivå 1	2019	År 2019 låg fokus på att kartlägga läget Vid den första mätningen 2022 var resultatet 79 %	79 %	Detta kortsiktiga relativa mål medför direkta och omedelbara konsekvenser för vattenförbrukningen i fabriker. Lindexdivisionen följer upp dessa åtgärders effektivitet med hjälp av dess miljöbedömningsverktyg, som bedömer leverantörer pa en skala fran ett till fem, där ett är det lägsta och fem det högsta betyget. Ett betyg pa fem innebär att leverantören har en handlingsplan som syftar till en vatteneffektivitet på 100% och uppvisar tillräckliga framsteg. Ett betyg pa tre innebär efterlevnad av nationella vattenbestämmelser och vissa framsteg i fråga om vattenkvalitet, medan betygen ett och tvay innebär omfattande brister i vattenhanteringen. Lindexdivisionen siktar pa att fasa ut de leverantörer som har ett betyg som är sämre än tre. Framstegen mäts både kvantitativt som minskad vattenförbrukning och ökad atervinning samt kvalitativt i form av avloppsvattenprover som tas av tredje parter. Målet har inte validerats av en extern part, och det är frivilligt. Koncernen samarbetar med intressenter, inklusive frivilligorganisationer, i sina produktionsländer för att identifiera och åtgärda specifika vattenrelaterade risker. Med hjälp av dessa partnerskap ökar förstaelsen av utmaningarna, vilket underlättar fastställandet av malen utifran identifierade risker.

20250516206 44

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser för marken.	Fram till 2030 ska 80 % av de kommersiella varuleverantörerna ha övergripande principer för vattenförvaltning. Detta långsiktiga mål omfattar återställande av ekosystem och bättre vattenförvaltning på bassängnivå, vilket gynnar både leverantörer och lokalsamhällen.	Centrala beaktade EU-direktiv omfattar direktiv 2018/851/EU (ändring av avfallsdirektivet), förordning 2019/1021/EU (om langlivade organiska föroreningar),direktiv 2008/98/EC (om avfall), direktiv 2010/75/EU (om industriutsläpp – IED) och direktiv 2000/60/EG (ram för vattenpolitik). Dessutom användes internationella standarder för avloppsvatten såsom ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), HiGG FEM (Facility Environmental Module) och BSR (Business for Social Responsibility) vid utvecklingen av verktyget. Ej baserat på entydiga vetenskapliga rön.	Målet omfattar vertikala leverantörer uppströms i leveranskedjan för nivå 1	2019	År 2019 låg fokus på att kartlägga läget Vid den första mätningen 2022 var resultatet 79 %	79 %	Leverantörer som uppnår detta betyg ska verifiera sina åtgärder för att minska vattenförbrukning och rena avloppsvatten enligt både EU:s regelverk och internationella standarder samt koncernens miljöpolicy. Detta långsiktiga mål siktar på mer betydande och omfattande konsekvenser för kvaliteten och tillgången på vatten på regional och global nivå. Lindexdivisionen följer upp dessa atgärders effektivitet med hjälp av dess miljöbedömningsverktyg, som bedömer leverantörer på en skala från ett till fem, där ett är det lägsta och fem det högsta betyget. Ett betyg på fem innebär att leverantören har en handlingsplan som syftar till en vatteneffektivitet på 100 % och uppvisar tillräckliga framsteg. Ett betyg på tre innebär efterlevnad av nationella vattenbestämmelser och vissa framsteg i fråga om vattenkvalitet, medan betygen ett och två innebär omfattande brister i vattenhanteringen. Framstegen mäts både kvantitativt som minskad vattenförbrukning och ökad återvinning samt kvalitativt i form av avloppsvattenprover som tas av tredje parter. Målet har inte validerats av en extern part, och det är frivilligt. Koncernen samarbetar med intressenter, inklusive frivilligorganisationer, i sina produktionsländer för att identifiera och åtgärda specifika vattenrelaterade risker. Med hjälp av dessa partnerskap ökar förståelsen av utmaningarna, vilket underlättar fastställandet av målen utifrån identifierade risker.
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser för marken.	Fram till 2030 härstammar 100 % av Lindex jungfruliga bomull från odlare med vilka vi bedriver direkt samarbete för att säkerställa en omställning till ekologiskt och regenerativt jordbruk	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiveristy framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Landskapsengagemang • ARRT-ramverket: Minska och omvandla	Målet omfattar leveranskedjan uppströms för nivå 4	2024	5 %	5 %	Markrelaterat atagande: Lindex driver aktivt på förändringar inom identifierade riskområden där bomull odlas genom att bedriva direkt samarbete med odlare och säkerställa en övergång till ekologiskt och regenerativt jordbruk Inga ekologiska trösklar eller kompensationer för biologisk mångfald användes vid fastställandet av detta mål. Målet är relativt. Respons på uppställning av mål och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Academys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser för marken.	Fram till 2026 kommer 100 % av Lindex material att vara återvunnet eller och/hållbart (enligt erkända certifieringssystem)		Målet omfattar leveranskedjan uppströms för tier 4	2018	0 %	88 %	Centrala intressenter involverades i fastställandet av målet, och divisionen konsulterade experter på textiler, frivilligorganisationer och Textile Exchange. Målet är relativt.

20250516206 45

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser för marken.	Fram till 2026 innehåller 70 % av alla produkter minst 15 % återvunnet material	Lindexdivisionens hållbarhetsmål är utformade enligt erkända internationella standarder, såsom Textile Exchanges standarder, och principerna enligt EU:s avfallshierarki samt forskning av Ellen McArthur foundation i fråga om cirkulära affärsmodeller.	Målet omfattar leveranskedjan uppströms för nivå 4	2021	16 %	58 %	Målet fokuserar på att öka användningen av återvunna fibrer, vilket minskar divisionens beroende av jungfruliga material. Lindexdivisionen samarbetar med branschpartner, inklusive Södra Skogsägarna och Infinited Fiber Oy, för att skala upp återvinningslösningar för textiler och säkerställa tillgången till återvunnet material baserat på konsumenters uttjänta produkter. Framstegen revideras och följs upp regelbundet för att säkerställa transparens och förenlighet med globala hållbarhetsmål. Målet är relativt.
Lindex-divisionen	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser för marken.	Fram till 2026 är 100 % av all bomull spårbar genom certifieringssystem.	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiveristy framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Ingen bearbetning av naturliga ekosystem • Minskat markfotavtryck • ARRRT-ramverket: Undvik och minska	Målet omfattar leveranskedjan uppströms för nivå 4	2023	87 %	93 %	WWF:s riskfilter för biologisk mångfald användes för att identifiera områden där konsekvenserna är stora, fokus på bomulls- och MMCF-produktion samt vattenförbrukning och -kvalitet. Inga ekologiska trösklar eller kompensationer för biologisk mångfald användes vid fastställandet av detta relativa mål. Respons på uppställning av mål och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex-divisioona	Koncernens manniskorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och minimering av konsekvenser för vatten och mark.	Fram till 2026 är 100 % av alla regenererade cellulosafibrer spårbara genom certifieringssystem.	Målet är i linje med ramar såsom Kunningham Montreal Global Biodiveristy framework (GBF) och Science Based Targets for Nature (SBTN). Målet är relaterat till följande SBTN-mål: • Mål: Ingen bearbetning av naturliga ekosystem • Minskat markfotavtryck • ARRRT-ramverket: Undvik och minska	Målet omfattar leveranskedjan uppströms för nivå 4	2023	97 %	99 %	WWF:s riskfilter för biologisk mångfald användes för att identifiera områden där konsekvenserna är stora, fokus på bomulls- och MMCF-produktion samt vattenförbrukning och -kvalitet. Inga ekologiska trösklar eller kompensationer för biologisk mångfald användes vid fastställandet av detta mål. Målet är relativt. Respons på uppställning av mål och eventuella luckor kom från WWF på Sustainable Fashion Acadamys kurs "Kickstarting Biodiversity Program".

20250516206 46

Lindex-divisionen/ Stockmann-divisionen/ Koncernen	Relaterad policy och kort beskrivning av förhållandet till policyns mål	Mål	Ramverk eller avgörande vetenskapliga bevis som målet baseras på	Målets omfattning	Utgångsår för målet	Utgångsvärde för målet	Resultat 2024	Ytterligare information
Lindex-divisioona	Koncernens människorättspolicy. Målet är direkt kopplat till policyn för berörda samhällen och tillgång till rent vatten och minimering av konsekvenser för marken.	Fram till 2030 står cirkulära affärsmodeller och tjänster, såsom handel med begagnade produkter, uthyrning och reparationstjänster för 5 % av Lindex-divisionens totala omsättning.	Lindexdivisionens hållbarhetsmål är utformade enligt erkända internationella standarder, såsom Textile Exchanges standarder, och principerna enligt EU:s avfallshierarki samt forskning av Ellen McArthur foundation i fråga om cirkulära affärsmodeller.	Målet omfattar hela värdekedjan (uppströms, egen verksamhet och nedströms)	2024	0,02 %	0,02 %	Genom samarbete med branschpartner och intressenter har Lindexdivisionen åtagit sig att främja innovationer och uppnå dessa mål i anslutning till sina initiativ för cirkulär ekonomi. Framstegen revideras och följs upp regelbundet för att säkerställa transparens och förenlighet med globala hållbarhetsmål. Resultatet för cirkulär affärsverksamhet baserar sig än så länge på secondhand, vars försäljning kan jämföras med andra kategorier. Detta utgör en del av "budgethierarkin" i RMS.

Stockmanndivisionen har ännu inte fastställt mål som gäller berörda samhällen, eftersom temat identifierades nyligen i samband med den dubbla väsentlighetsbedömningen, men enligt planen kommer dessa mål att fastställas närmare senare.

20250516206 47

S4 Konsumenter och slutanvändare

S4–1

Policyer för konsumenter och slutanvändare

Lindexkoncernen har infört policyer för att atgärda väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter kopplat till konsumenter och slutanvändare. De utgörs av policyn för konsumenter och slutanvändare, policyn för mänskliga rättigheter och visselblåsarpolicyn och de beskriver Lindexkoncernens sätt att förhålla sig till skyddet av konsumenters rättigheter och värderingar, vilket stöder en positiv och lojal kundkrets. En allmän beskrivning av policyn för mänskliga rättigheter och visselblåsarpolicyn finns i underavsnittet *S1-1 Policyer för den egna arbetskraften.*

Genom policyerna har koncernen åtagit sig att säkerställa att konsumenters och slutanvändares mänskliga rättigheter respekteras på varje kanal och marknad där den är verksam. Medan policyn omfattar många områden relaterade till konsumenters rättigheter fokuserar detta avsnitt på teman som är väsentliga för Lindexkoncernen, dvs. rätt till hälsa och säkerhet och rätt till icke-diskriminerande rutiner:

- Koncernen har åtagit sig att tillgodose rätten till hälsa och säkerhet genom att säkerställa att produkterna uppfyller eller överträffar branschstandarder med hjälp av säkerhetskontroller och testning av kemikalier, vilket i synnerhet är till nytta för till exempel föräldrar som köper produkter till sina barn.
- Rätten till icke-diskriminerande rutiner tillgodoses genom att erbjuda mångsidiga och tillgängliga produkter, inkluderande marknadsföring och regelbunden anpassning utifrån kundrespons. Koncernen har åtagit sig att se till att dess marknadsföringskampanjer och reklammaterial återspeglar mångfalden i samhällen som den betjänar och låter bli att stärka stereotypiska uppfattningar. Åtgärder vidtas också för att göra bolagets webbplats och applikationer tillgängliga.

Lindexkoncernens policy för konsumenter och slutanvändare är i linje med internationellt erkända standarder, såsom:

- FN:s riktlinjer för konsumentskydd: Säkerhet, information och valfrihet.
- ICC Marketing Code och World Federation of Advertisers Global Principles: Fokus på etisk, inkluderande och exakt marknadsföring.
- FN:s konvention om barnets rättigheter: Fokus på barnens rättigheter, produktsäkerhet och åldersanpassad marknadsföring.
- REACH och GDPR: Säkerställande av efterlevnad i fråga om kemikalier och behandling av konsumenters personuppgifter.

Inga fall av överträdelser av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag rapporterades i fråga om värdekedjan nedströms.

För att säkerställa responsen på kundernas behov har koncernen mekanismer, såsom enkäter och kundservicekanaler, som skapar en kultur av förbättringar och kundorienterade innovationer. Den information som samlats in via dessa kanaler beaktades när policyn för konsumenter och slutanvändare utarbetades. Med särskilt fokus på kvinnors och barns behov och för att åtgärda konsekvenser för mänskliga rättigheter finns det specifika kanaler, såsom kundtjänsten och visselblåsarportalen, som stärker Lindexkoncernens åtagande för konsumenters rättigheter.

S4–2

Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser

Lindexkoncernen kommunicerar direkt med konsumenter och slutanvändare i syfte att beakta deras perspektiv när beslut fattas och aktiviteter utvecklas för att hantera aktuella och potentiella konsekvenser. I enlighet med sin policy för konsumenter och slutanvändare utvecklar Lindexkoncernen fortlöpande sitt sortiment för att bemöta sina kunders varierande behov genom att beakta all kundrespons. Respons används för att förbättra befintliga och utveckla nya produkter som uppfyller specifika behov som är relevanta med tanke på koncernens övergripande sortiment. Policyns centrala delar:

- Aktiv dialog med kunder: Lindexkoncernen kommunicerar med kunder via kundtjänsten, sociala medier och regelbundna enkäter för att samla in och reagera på kundrespons.
- Integritet och informationshantering: Efterlevnad av integritetsbestämmelser, transparent informationshantering och respekt för konsumenters informationsdelningspreferenser prioriteras.
- Produkttransparens: Bolaget informerar tydligt och tillförlitligt om produkter och hållbarhet.
- Avgörande av klagomål: En systematisk klagomålsprocess möjliggör avgörande genom reparation, ersättning eller kompensation.
- Visselblåsarportal: Lindexkoncernen uppmuntrar konsumenter att anmäla missbruk eller olägenheter via koncernens visselblåsarportal.

Kommunikationen är pågående och sker i flera steg vare sig det handlar om klagomål eller felaktiga varor, misstänkta skador på produkter eller andra omständigheter som kunder vill ge respons på. Kommunikationen kan ske i butiker, via kundtjänsten eller andra kanaler vid, före eller efter inköp. Kommunikationens effektivitet säkerställs med hjälp av

20250516206 48

regelbundna kundenkäter för att samla in respons och mäta kundupplevelser samt mekanismer för att behandla och analysera klagomål, vilket beskrivs i underavsnittet *S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem.*

Inom Stockmanndivisionen bär Chief Commercial Officer det operativa ansvaret för kommunikationen med konsumenter och för att responsen beaktas i bolagets beslut och utveckling. Inom Lindexdivisionen bär Chief Brand and Product Officer ansvaret tillsammans med Chief Commercial Officer.

Riskbedömningsrutinerna beaktar behoven hos sårbara grupper, såsom barn, och fokuserar på faktorer såsom vikt, längd, åldersrelaterad förmåga, fysisk och psykisk utveckling samt potentiellt missbruk av produkter. Detta säkerställer att produktsäkerheten motsvarar de specifika behoven och dragen hos dessa konsumenter.

S4–3

Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter kan uppmärksamma problem

Lindexkoncernen har infört rutiner för att åtgärda och gottgöra för negativa konsekvenser för konsumenter och slutanvändare på grund av dess produkter, och dessa beskrivs i visselblåsarpolicyn. Dessa rutiner omfattar flera kanaler via vilka kunder kan framställa klagomål direkt till butikspersonalen till exempel via visselblåsarportalen eller genom att kontakta kundtjänsten per brev, e-post eller telefon. Via Lindexkoncernens visselblåsarportal kan alla intressenter anonymt anmäla problem.

Klagomål behandlas omsorgsfullt och dokumenteras för att säkerställa spårbarheten. Klagomål kan avgöras på olika sätt, till exempel genom reparation, byte av produkt, nedsatt pris, hävning av köp eller kompensation för kostnader relaterade till läkarbesök, läkemedel eller person- eller sakskada.

Koncernen bedömer inte gottgörelsens effektivitet, men dess rutiner gör det möjligt att föra dialog med den berörda personen tills fallet avgörs. I syfte att förbättra kvaliteten och säkerheten registreras alla klagomål och yrkanden för att identifiera trender och mönster, och regelbundna analyser utförs för att förbättra produktsäkerheten och kvalitetsstandarderna. Lindexkoncernens policy utvidgar inte specifikt dessa rutiner till affärspartner, stor vikt läggs vid konsumentkommunikation.

För att bedöma huruvida kunderna är medvetna om och litar på dessa processer dokumenterar koncernen detaljerat dessa klagomål och genomför regelbundna enkäter för att få information om kundernas upplevelser och förtroende för bolagets processer för att avgöra klagomål. Marknadsförings- och kommunikationsmaterialet syftar till att ge exakt och transparent information om kundprocesserna, medan transparent kommunikation och engagemang i sociala medier skapar förtroende och medvetenhet. Lindexkoncernen förbjuder repressalier mot personer som tar upp problem, vilket beskrivs i underavsnittet *G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur*.

Utbildningsprogram för medarbetare relaterade till produkter, marknadsföring och försäljningsroller säkerställer att de kan hantera och bemöta konsumenters behov, vilket ytterligare stärker kundernas förtroende för Lindexkoncernens processer och kanaler för avgörande av klagomål.

S4–4

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Lindexkoncernen hanterar aktivt väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till konsumenter genom att fokusera på centrala åtgärder för att förbättra produktsäkerheten samt främja ett mångfaldigt och inkluderande sortiment av varumärken och produkter. Atgärderna syftar till att skydda konsumenter och begränsa de relaterade riskerna för koncernens anseende. Atgärderna, som främjar inkludering i produktutvecklingen och kommunikationen, är sätt på vilket koncernen bidrar positivt till konsumenternas självförtroende och ökar kundlojaliteten samt upprätthåller mångfaldig representation och varumärkets attraktivitet inom olika konsumentsegment.

Lindexkoncernens åtgärder:

- Produktsäkerhet och -kvalitet: Lindexdivisionens egna märkesprodukter testas omsorgsfullt via tredjeparters eller egna utvärderingar för att garantera att de uppfyller eller överträffar relevanta säkerhetsstandarder, i synnerhet i fråga om kemikalier och barns säkerhet. När det gäller andra produkter inom Lindexdivisionen och Stockmanndivisionens alla produkter, ansvarar leverantörerna för kvaliteten och säkerheten. Särskild uppmärksamhet fästs vid att barnkläder är säkra att använda. Säkerheten beaktas i hela processen från design till färdiga produkter, och kraven fastställs i specifika produktsäkerhetsinstruktioner. Lindexkoncernens barnkläder uppfyller kraven enligt den europeiska standarden för barns säkerhet, och

20250516206 49

för att säkerställa detta har koncernen en checklista som uppdateras regelbundet och omfattar hela produktionskedjan. Koncernens interna kvalitets- och testningsteam ansvarar för att processerna följs.

- Mångfald och inkludering: För att inte stärka social ojämlikhet undviker Lindexkoncernen stereotypiska gestaltningar i sina kampanjer och istället återspeglar breda konsumenterfarenheter som stöder mångfald och stärkande. I syfte att säkerställa digital tillgänglighet är Lindexkoncernens webbplats och applikationer designade så att de är tillgängliga för användare med funktionsnedsättning, vilket gör det möjligt för alla konsumenter att göra informationsbaserade val.
- Inkluderande produkter och marknadsföring: Lindexkoncernens kampanjer återspeglar breda konsumenterfarenheter och stöder mångfald och stärkande. Lindexdivisionens produkter är designade för att stödja kvinnor i olika livsskeden, såsom under menstruation och klimakteriet, och kampanjerna lyfter fram olika typer av skönhet och mångfald. Även Stockmanndivisionens omfattande utbud anpassas för olika konsumentbehov.
- Inkluderande sortiment: Lindexkoncernen arbetar aktivt för att bemöta kundernas önskemål om ett mer inkluderande sortiment. I syfte att inkludera olika typer av kroppar har Lindexdivisionen designat justerbara midjor på både barn- och damkläder samt vidtagit åtgärder för att öka mängden storlekar av underkläder. År 2024 breddade Stockmanndivisionen sitt plus size-sortiment genom att lansera en ny kollektion utifrån kundbehov.

Dessa åtgärder är pågående, och de modifieras regelbundet utifrån kundrespons och förändrade regelverk. Främjandet av inkludering och involverandet av kunder utvecklas fortlöpande utifrån konsumenternas behov och sociala förväntningar. Lindexdivisionen genomför regelbundet kundundersökningar för att samla in synpunkter om kroppspositivitet och inkludering, och integrerar dessa insikter i verksamheten. Stockmanndivisionen har genomfört undersökning i Finland för att förstå kläd- och shoppingbeteendet hos kunder som använder utbudet av plus size-kläder.

De beskrivna åtgärderna kräver inga betydande extra rörelsekostnader (OpEx) eller kapitalutgifter (CapEx) utöver bolagets normala budget. Kampanjer i social inkludering utgör en del av Lindexdivisionens standardmarknadsföring och kräver inga extra rörelsekostnader eller kapitalutgifter. Stockmanndivisionens inkluderande arbete utvecklas för närvarande och kräver inga extra resurser.

För att svara på konsumenters respons och eventuella klagomål, samt följa upp de relaterade åtgärdernas effektivitet, dokumenterar och analyserar Lindexkoncernen alla klagomål för att upptäcka mönster och områden som bör förbättras. Problem analyseras grundligt och relevanta åtgärder; såsom reparationer, byten, prissänkningar och kompensation; vidtas.

I fall där konsumenter upplever skada svarar Lindexkoncernen genom:

- Direkt kommunikation: omedelbara ursäkter och förklaringar till kunder.
- Detaljerad utredning: oberoende testning vid behov för att säkerställa transparens och objektivitet.
- Kompensation: monetär eller praktisk kompensation till berörda konsumenter som en gest av goodwill.

Lindexkoncernen har flera kanaler för konsumentrespons, vilket säkerställer spårbarhet och snabb reaktion. Om en produkt medför några som helst risker analyseras orsaken till detta grundligt för att identifiera relevanta åtgärder, som kan bestå av återkallelse, produktutveckling eller korrigerande åtgärder riktade till konsumenter. För att förhindra konsekvenser för konsumenter på grund av bolagets rutiner har bolaget strikta kvalitets- och säkerhetskontroller i varje produktionsfas. Strikt efterlevnad av standarder och detaljerade riskbedömningar, i synnerhet av barnprodukter, minskar potentiella risker ytterligare. Inga allvarliga frågor eller incidenter som gäller mänskliga rättigheter relaterade till konsumenter rapporterades 2024.

Hur effektiva Lindexdivisionens åtgärder är följs upp med hjälp av kundrespons. Lindexdivisionens kundenkäter visar att divisionen anses vara ett av de mest inkluderande företagen för alla kvinnor och bidrar till ökat självförtroende och kroppspositivitet. Inom Stockmanndivisionen följs åtgärdernas effektivitet ännu inte upp.

S4–5

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Koncernen har ännu inte fastställt mätbara och resultatinriktade mål för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare.

Inom social inkludering framskrider utvecklingen av målen och de centrala nyckeltalen, och väntas bli klara i slutet av 2025. Uppföljningen av åtgärdernas effektivitet beskrivs i underavsnittet *S4-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet.*

20250516206S0

STYRNING

G1 Ansvarsfullt företagande

G1–1

Affärsetiska policyer och företagskultur

Ansvarsfullt företagande inom Lindexkoncernen beskrivs i uppförandekoden. Den fastställer principerna för efterlevnad av lagstiftning, internationella överenskommelser och rekommendationer, fri konkurrens och konsumenträttigheter, personal och arbetsförhållanden, miljö samt förebyggande av korruption och intressekonflikter. Lindexdivisionens högre syfte är att stärka och inspirera kvinnor i hela världen, vilket styr divisionens dagliga arbete från design och beslutsfattande till dess hållbarhetsstrategi.

Ansvarsfullt företagande inom Lindexkoncernen definieras närmare i separata policyer som gäller klagomålsmekanismer, miljö, mänskliga rättigheter, konsumenter och slutanvändare, upplysningar och antikorruption. Dessa policyer stöder koncernens medarbetare i deras beslutsfattande och är i linje med etiska standarder. En allmän beskrivning av miljöpolicyn finns i underavsnittet *E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna*, policyn för mänskliga rättigheter och visselblåsarpolicyn finns i underavsnittet *S1-1 Policyer för den egna arbetskraften* och av policyn för konsumenter och slutanvändare i underavsnittet *S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare*.

Inom Lindexkoncernen ordnar Stockmanndivisionen utbildning i ansvarsfullt företagande via en e-learning om uppförandekoden för nya medarbetare. Utbildningsmodulen lanserades i slutet av 2023. 2024 hade 70 % av alla nya medarbetare i Finland och 100% i Lettland slutfört utbildningen. Modulen är inte tillgänglig i Estland. Divisionens mål är att 100% av medarbetarna i alla länder ska ha slutfört utbildningen. Utbildningen är obligatorisk för alla nya medarbetare. För närvarande ordnar Lindexdivisionen inte utbildning i koncernens uppförandekod, men divisionens uppförandekod håller på att uppdateras, och den innehåller en utbildningsplan för Lindexdivisionen.

Koncernen utvecklar och främjar sin företagskultur genom att aktivt leda verksamheten enligt koncernens värderingar, eftersom divisionens syfte och värderingar utgör grunden för koncernens företagskultur. Koncernens företagskultur utvärderas med hjälp av regelbundna medarbetarenkäter och uppföljning av rapporter från visselblåsarportalen.

Lindexkoncernen uppmuntrar alla medarbetare, leverantörer, partner, myndigheter, kunder och andra intressenter att anmäla alla misstankar om oegentligheter via visselblåsarportalen i enlighet med koncernens visselblåsarpolicy och EU:s visselblåsningsdirektiv. Visselblåsarpolicyn beskriver de centrala principerna för visselblåsning och utredning och skyddet av visselblåsare: sekretess, inga repressalier och rättvis behandling samt inga illvilliga eller falska anmälningar. Visseblåsarpolicyn och visselblåsarportalen är tillgängliga för alla intressenter på koncernens webbplats och intranät. Portalen tillhandahålls av den externa partnern WhistleB, Whistleblowing Centre, men fallen utreds av koncernens egna ärendehandläggare. För att säkerställa anonymiteten är kommunikationskanalen krypterad och skyddad med lösenord. För närvarande ordnar koncernen inte utbildning i visselblåsning för sina medarbetare.

Lindex Group förbjuder strikt repressalier mot en person som i god tro anmäler misstänkta överträdelser eller deltar i en utredning. Repressalier mot personer som anmäler misstankar enligt visselblasarpolicyn tolereras inte och kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning av anställning- eller avtalsförhållande. Skyddet mot repressalier omfattar en tydligt definierad process för utredning av misstankar och anonymisering av dokumentationen.

Anmälningar behandlas av handläggare inom Lindexkoncernens Säkerhets-, HR-, Hållbarhets-, Legalavdelningen och/eller internrevisor. Handläggarna kan också på eget initiativ starta utredningar utan att involvera ledningen och dra slutsatser av utredningar. Efter mottagandet av en anmälan genomförs utredningen utan dröjsmål, objektivt och med respekt för alla involverade parters rättigheter. Tillgången till rapporter och information om utredningar är begränsad till dem som ansvarar för utredningarna. Information vidarebefordras endast om det är nödvändigt, i syfte att utföra utredningen och i verkställighetsändamål.

Lindexkoncernens antikorruptionspolicy är förenlig med FN:s konvention mot korruption. Inom koncernen råder nolltolerans mot alla former av mutor och korruption.

Under 2025 planerar Lindexkoncernen att implementera sin uppdaterade antikorruptionspolicy och systematisera åtgärderna mot korruption i hela organisationen, inklusive utbildningsprogram mot mutor och korruption för enheter där risken för korruption och mutor anses vara högre, såsom Finans, Inköp och alla som hanterar upphandling och kontraktering.

20250516206S1

G1–2

Hantering av förbindelser med leverantörer

Lindexkoncernen har åtagit sig att göra ansvarsfulla och etiska inköp, vilket innefattar att bedöma leverantörernas potentiella konsekvenser för mänskliga rättigheter och miljön. Koncernen strävar efter långvariga partnerskap med leverantörer som delar dess hållbarhetsvision och satsar på fortlöpande förbättringar av hallbarheten. I syfte att främja rättvisa rutiner har bolaget upprättat tydliga interna riktlinjer för ansvarsfulla inköpsrutiner och processer för förhandsbedömning vid valet av leverantörer. Lindexdivisionen har sedan flera år en stark lokal närvaro med egna produktionskontor, inklusive personal, som för en nära dialog med leverantörer och besöker fabriker regelbundet.

Lindexdivisionen har infört interna riktlinjer för ansvarsfulla inköpsrutiner vars syfte är att säkerställa att dess affärsbeslut inte medför negativa konsekvenser för rättigheterna hos arbetstagare i leveranskedjan och deras välbefinnande. Som medlem av Ethical Trading Initiative (ETI) har divisionen åtagit sig att följa allmänna ramar för ansvarsfulla inköpsrutiner, vilket stärker divisionens strävan efter rättvisa och etiska inköp. Ett annat centralt område inom rättvisa inköp, som divisionen arbetar enligt, är att förebygga försenade betalningar, inklusive betalningar till små och medelstora företag. Divisionens policy för ansvarsfulla inköp är under utveckling. Stockmanndivisionen följer en policy för betalningar i tid, oberoende av leverantörens storlek. Divisionen iakttar följande policyer för att säkerställa att alla leverantörer, inklusive små och medelstora företag, får sina betalningar i tid:

- Tydliga betalningsvillkor: alla avtal har tydliga betalningsvillkor som vardera parten har godkänt.
- Automatisk behandling av fakturor: divisionen använder automatiska system för att behandla och betala fakturor, vilket minskar risken för mänskliga misstag och påskyndar betalningsprocessen.
- Regelbunden uppföljning: divisionen följer regelbundet upp statusen för betalningar och säkerställer att alla fakturor betalas i tid.
- Kommunikation: divisionen kontaktar vid behov leverantörer för att informera dem om förseningar i eller problem med betalningar.

För att säkerställa att verksamheten är i linje med koncernens etiska och miljörelaterade standarder, inklusive åtaganden för mänskliga rättigheter, ska Lindexdivisionens alla varuleverantörer underteckna divisionens hållbarhetsåtagande och uppförandekod för leverantörer, vilket innebär nolltolerans mot till exempel barnarbete, tvångsarbete och miljöbrott. Stockmanndivisionens nya leverantörer av kommersiella varor ska underteckna BSCI:s uppförandekod eller ha ett motsvarande dokument som beskriver deras åtaganden. I enlighet med sitt löfte om transparens publicerar Lindexdivisionen kontaktuppgifter till textilfabriker, bearbetningsenheter och tygleverantörer både på sin webbplats och på öppna leverantörshubbar.

Lindexdivisionen utvärderar leverantörer av kommersiella varor med hjälp utav ett styrkort, som fokuserar på kvalitet, ledtider, affärsresultat och hållbarhet med beaktande av mänskliga rättigheter och miljöprestanda. Högpresterande leverantörer belönas, och regelbundna auditeringar säkerställer att leverantörerna uppfyller Lindexkoncernens hållbarhetsmål. Detta fokus på ansvarsfulla inköp bidrar till att förbättra arbetsförhållanden i leverantörers anläggningar med särskilt fokus på nyckelleverantörer som står för 80% av divisionens produktionsvolym.

Dessutom har Lindexdivisionen en fortlöpande och dynamisk process för tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter (HRDD) som överskrider dess leveranskedja. Stockmanndivisionen har åtagit sig att utveckla en egen process.

Koncernen genomför regelbundna auditeringar enligt SMETA-metoden av Lindex leverantörer och amfori BSCI-auditeringar av Stockmanns leverantörer. Korrigerande handlingsplaner utarbetas vid behov, och framstegen följs aktivt upp.

Lindexdivisionen har utvecklat interna riktlinjer och verktyg som stöder leverantörsplaneringen och förebygger överdrivet övertidsarbete. Dessa rutiner ingår i utbildnings- och introduktionsprogrammen för att säkerställa adekvat agerande i hela organisationen.

G1–3 — G1–4

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Lindexkoncernen har processer för att förhindra, upptäcka och åtgärda misstänkta fall av korruption och mutor. Koncernen har nolltolerans mot mutor och korruption, viket stöds av dess antikorruptionspolicy, uppförandekod, etiska policyer, uppförandekod för leverantörer och hållbarhetsåtaganden. Antikorruptionspolicyn och riskbedömningen uppdaterades 2024. Antikorruptionspolicyerna finns på Lindexkoncernens webbplats och intranät. Stockmanndivisionen har utbildning i antikorruption och mutor som del av introduktionen av nya medarbetare, men än så länge gör inte Lindexdivisionen det. Koncernens styrelse och revisionskommitté har kompetens i frågor om korruption och mutor men ingen formell utbildning. För närvarande kan koncernen inte rapportera hur många i riskutsatta avdelningar som omfattas av utbildningsprogrammen.

20250516206S2

Koncernens medarbetare, entreprenörer och leverantörer uppmanas att anmäla misstankar via olika kanaler, inklusive chefer, HR, Säkerhet och den anonyma visselblåsarportalen. Lindexkoncernens personal kan också anmäla sina misstankar till sin närmaste chef, enhetens säkerhetschef, koncernledningen, avdelningen för juridiska ärenden eller den interna revisionen. Anmälningar behandlas konfidentiellt, utreds av opartiska personer och åtgärder vidtas vid behov.

Utredningarna sköts självständigt av personer från Säkerhet-, HR-, Hållbarhet-, Legalavdelningen eller gruppens internrevisor, utan inblandning från ledningen. Om en utredning involverar nagon fran utredningsteamet, deltar den personen inte i processen.

Resultaten rapporteras till relevanta ledningsnivåer inom koncernen och ända till styrelsen om påkallat. Dessutom får revisionskommittén årliga rapporter om misstankar som anmälts via visselblåsarsystemet.

Lindexkoncernen var inte föremål för några fällande domar på grund av brott mot antikorruptions- och antibestickningslagstiftningen 2024. Koncernen har inte gjorts medveten om några överträdelsermot antikorruptions- och antibestickningsrutiner eller -standarder.

G1–6

Betalningspraxis

Den genomsnittliga tiden det tar att betala en faktura inom Lindexdivisionen, från den dag då beräkningen av den avtalsenliga eller lagstadgade betalningstiden börjar, är 35,7 dagar. Inom Stockmanndivisionen är den 32,9 dagar.

Andelen betalningar till leverantörer av kommersiella varor som sker inom Lindexdivisionens standardbetalningsvillkor på 60 dagar netto är 97,4 %. Andelen betalningar till leverantörer för omkostnader som är inom standardbetalningsvillkoren är 95,4 %. Stockmanndivisionen saknar standardbetalningsvillkor men har baserat procentandelen betalningar som överensstämmer med standardbetalningsvillkoren på den genomsnittliga avvikelsen i betalningsdagar från betalningsvillkoren för varje faktura. 93,5 % av betalningarna till leverantörer av kommersiella varor sker inom divisionens standardbetalningsvillkor enligt denna logik och 93,1 % av betalningarna till leverantörer för omkostnader.

Informationen har sammanställts från finansiellt ERP-system. Avvikelser från standardvillkoren förekommer för leverantörer av omkostnader på grund av variationer i lokala standarder, avsaknad av avtal med leverantörer eller leverantörsspecifika villkor i ingångna avtal.

Koncernen har inga pågående rättsliga processer på grund av försenade betalningar.

20250516206533

Styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsens verksamhetsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmän information

E — Miljö

S — Socialt ansvar

G — Styrning

Bokslut

Förvaltning

Ersättningsrapport



20250516206S4

Nyckeltal

		2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning	milj. euro	**940,1**	951,7	981,7	899,0	790,7
Bruttovinst	milj. euro	**547,9**	554,2	568,3	527,0	443,7
Bruttomarginal	%	**58,3**	58,2	57,9	58,6	56,1
Driftsbidrag (EBITDA)	milj. euro	**159,8**	176,7	258,0	184,9	109,6
Justeringar i driftsbidrag (EBITDA)	milj. euro	**-14,0**	-3,5	75,1	13,8	-7,3
Justerat driftsbidrag (EBITDA)	milj. euro	**173,8**	180,2	183,0	171,1	116,9
Rörelseresultat	milj. euro	**60,9**	76,5	154,9	82,1	-269,6
Rörelsemarginal	%	**6,5**	8,0	15,8	9,1	-34,1
Justeringar i rörelseresultatet	milj. euro	**-14,0**	-3,5	75,1	13,8	-257,3
Justerat rörelseresultat (EBIT)	milj. euro	**74,9**	80,0	79,8	68,3	-12,3
Räkenskapsperiodens resultat	milj. euro	**13,2**	51,7	101,6	47,9	-291,8
Justeringar i räkenskapsperiodens resultat	milj. euro	**-11,2**	26,6	64,0	7,9	-255,8
Justerat räkenskapsperiodens resultat	milj. euro	**24,4**	25,1	37,6	40,0	-36,0
Aktiekapital	milj. euro	**77,6**	77,6	77,6	77,6	144,1
A aktier	milj. euro					61,1
B aktier	milj. euro	**77,6**	77,6	77,6	77,6	83,0
Avkastning på eget kapital	%	**3,4**	14,2	33,7	20,2	-86,7
Avkastning på investerat kapital	%	**6,2**	8,1	15,7	8,0	-20,1
Investerat kapital i medeltal	milj. euro	**1 065,3**	1 004,3	1 005,4	1 059,2	1 237,4
Kapitalomsättningshastighet		**0,9**	0,9	1,0	0,8	0,6
Lagrets omsättningshastighet		**2,3**	2,4	2,4	2,4	2,6
Soliditetsgrad	%	**30,0**	29,9	26,2	18,9	14,5
Soliditetsgrad exklusive IFRS 16 poster	%	**61,9**	60,6	53,4	27,3	20,6
Nettoskuldsättningsgrad	%	**145,0**	133,2	135,4	212,8	340,7
Nettoskuldsättningsgrad exklusive IFRS 16 poster	%	**-6,2**	-12,8	-22,3	76,8	153,2
Investeringar i anläggningstillgångar *)	milj. euro	**45,7**	65,1	62,5	16,9	18,5
Andel av omsättningen	%	**4,9**	6,8	6,4	1,9	2,3
Räntebärande nettoskuld	milj. euro	**571,4**	521,6	454,4	570,8	702,5
Räntebärande nettoskuld / driftsbidrag	milj. euro	**3,6**	3,0	1,8	3,1	6,4
Räntebärande nettoskuld exklusive IFRS 16 poster	milj. euro	**-31,8**	-65,6	-100,4	233,6	330,2
Balansomslutning	milj. euro	**1 315,7**	1 310,2	1 282,9	1 416,5	1 425,3
Personalkostnader	milj. euro	**208,4**	212,5	212,1	194,6	181,9
Personal i medeltal	pers	**5 746**	5 801	5 802	5 649	5 991
Personal i medeltal, omräknat till heltidsanställda	pers	**4 216**	4 283	4 332	3 886	3 973
Omsättning/person	tusen euro	**163,6**	164,1	169,2	159,1	132,0

*) exklusive tillgångar med nyttjanderätt

Lindexkoncernen ändrade sin redovisningsprincip i enlighet med IFRS-kommitténs (IFRIC) agendabeslut gällande redovisning av konfigurerings- och anpassningskostnader som uppkommer i molnbaserade lösningar (IAS 38) under räkenskapsåret 2021.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Nyckeltal

Aktier och aktiekapital

Koncernens bokslut

Moderbolagets bokslut

Revisorernas rapporter

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206553

Nyckeltal per aktie

		2024	2023	2022	2021	2020
Resultat/aktie, före och efter utspädning	euro	**0,08**	0,33	0,65	0,42	-3,89
Justerat resultat per aktie, före och efter utspädning	euro	**0,15**	0,16	0,24	0,35	-0,48
Kassaflöde från rörelsen/aktie	euro	**0,56**	0,65	0,35	1,32	2,03
Eget kapital/aktie	euro	**2,44**	2,47	2,15	1,74	2,86
Aktiernas P/E-tal						
A aktie						-0,3
B aktie		**32,6**	8,8	3,0	5,1	-0,3
Aktiens slutkurs den 31.12.	euro					
A aktie						1,27
B aktie		**2,69**	2,90	1,97	2,16	1,16
Räkenskapsperiodens högsta kurs	euro					
A aktie						3,59
B aktie		**3,51**	3,03	3,26	2,44	3,22
Räkenskapsperiodens lägsta kurs	euro					
A aktie						0,88
B aktie		**2,39**	1,68	1,46	1,07	0,65
Räkenskapsperiodens medelkurs	euro					
A aktie						1,87
B aktie		**2,93**	2,13	2,19	1,61	1,45
Aktieomsättning	1000 st.					
A aktie					576	2 102
B aktie		**28 294**	47 442	94 830	90 210	30 258
Aktieomsättning	%					
A aktie					0,5	6,9
B aktie		**17,5**	29,9	60,8	79,1	72,9
Aktiestockens marknadsvärde den 31.12.	milj. euro	**434,8**	460,3	307,1	333,6	86,9
Antal aktier den 31.12.	1000 st.	**161 623**	158 716	155 880	154 437	72 049
A aktie						30 531
B aktie		**161 623**	158 716	155 880	154 437	41 518
Antal aktier, vägt medeltal före utspädning	1000 st.	**160 359**	157 379	155 189	114 009	75 102
Viktat antal aktier efter utspädning	1000 st.	**161 106**	157 379	155 189	114 009	75 102
Antal aktieägare den 31.12		**41 055**	42 328	44 289	45 054	43 656

20250516206536

Definitioner av nyckeltal

Nyckeltal enligt IFRS-standarderna

Resultat/aktie, före och efter utspädning	Resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare −skattejusterad ränta från hybridlån / Emissionsjusterat antal aktier igenomsnitt (före eller efter utspädning)

Alternativa nyckeltal

Bruttovinst	Omsättning -material och tjänster
Bruttomarginal	Bruttovinst * 100 / Omsättning
Driftsbidrag (EBITDA)	Rörelseresultat + avskrivningar och nedskrivningar
Justerat drittsbidrag (EBITDA)	Driftsbidrag (EBITDA)-justeringar, se poster som inverkar på jämförbarheten
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat -justeringar, se poster som inverkar på jämförbarheten
Justerat räkenskapsperiodens resultat	Räkenskapsperiodens resultat-justeringar efter skattepåverkan, se poster som inverkar jämförbarheten
Justerat resultat/aktie	Justerat räkenskapsperiodens resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare − skattejusterad ränta från hybridlån / Emissionsjusterat antal aktier i genomsnitt
Avkastning på eget kapital, %	Räkenskapsperiodens resultat * 100 / Eget kapital sammanlagt (genomsnittligt under året)
Investerat kapital	Balansomslutning-latent skatteskuld samt övriga räntefria skulder
Avkastning på eget investerat kapital, %	(Resultat före skatter + ränte- och övriga finansiella kostnader) * 100 / Investerat kapital (genomsnittligt under året)

Kapitalomsättningshastighet	Omsättning / Investerat kapital
Lagrets omsättningshastighet	365 / Lagrets omloppstid
Soliditetsgrad, %	Eget kapital sammanlagt * 100 / Balansomslutning − erhållna förskott
Soliditetsgrad exklusive IFRS 16 poster, %	Eget kapital exklusive IFRS 16 poster * 100 / Balansomslutning − tillgångar med nyttjanderätt −hyreskontraktfordringar − erhållna förskott
Räntebärande nettoskuld	Räntebärande främmande kapital - likvida medel - räntebärande fordringar
Räntebärande nettoskuld exklusive IFRS 16 poster	Räntebärande nettosklud - hyreskontraktskulder
Nettoskuldsättningsgrad, %	Räntebärande nettoskuld * 100 / Eget kapital sammanlagt
Nettoskuldsättningsgrad exklusive IFRS 16 poster, %	Räntebärande nettoskuld exklusive IFRS 16 poster * 100 / Eget kapital exklusive IFRS 16 poster
Operationellt fritt kassaflöde	Justerat driftsbidrag - hyresbetalningar +/- förändringar i nettorörelsekapital - investeringar

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Nyckeltal

Aktier och aktiekapital

Koncernens bokslut

Moderbolagets bokslut

Revisorernas rapporter

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206S7

Nyckeltal per aktie

Eget kapital/aktie	Eget kapital hänförlig till moderbolagets aktieägare / Antal aktier på bokslutsdagen
Kassaflöde från rörelsen/aktie	Kassaflöde från rörelsen / Antal aktier i genomsnitt exklusive de av bolaget ägda egna aktier
Aktiernas P/E-tal	Börskurs på bokslutsdagen / Resultat/aktie

Aktieomsättning	Aktiernas antalsmässiga omsättning under räkenskapsperioden
Aktiestockens marknadsvärde	Antal aktier multiplicerat med börskursen för respektive aktieslag på bokslutsdagen

20250516206538

Poster som inverkar på jämförbarheten

Lindexkoncernen använder alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures) i enlighet med direktiven från Europas värdepapper- och marknadsmyndighet (ESMA) för att bättre reflektera det operativa verksamhetens resultat och för att underlätta jämförelser mellan räkenskapsperioderna.

Justerat rörelseresultat (justerat EBIT) kalkyleras som rörelseresultatet exklusive justeringar relaterade till anskaffningar och dispositioner, företagssanering, omstrukturering, nedskrivningar, rättstvister och avtal i anslutning till dessa, värdejusteringar på tillgångarna, pensionsfondens återbäringar, förluster relaterade till kriget i Ukraina samt kostnader relaterade till saneringsskulder som är omtvistade, villkorade eller anknutna till ett maximibelopp.

Justerat räkenskapsperiodens resultat kalkyleras som räkenskapsperiodens resultat exklusive justeringar efter skattepåverkan relaterade till anskaffningar och dispositioner, företagssanering, omstrukturering, nedskrivningar, rättstvister och avtal i anslutning till dessa, värdejusteringar på tillgångarna, pensionsfondens återbäringar, förluster relaterade till kriget i Ukraina samt kostnader relaterade till saneringsskulder som är omtvistade, villkorade eller anknutna till ett maximibelopp. Skatteeffekterna beräknas på transaktionsnivå och inkluderar även förändringar i latenta skatter. Dessutom inkluderas skatteinkomster och -kostnader relaterade till avgöranden av skattetvister.

20250516206S9

Milj. euro	2024	2023	2022	2021	2020
Driftsbidrag (EBITDA)	**159,8**	176,7	258,0	184,9	109,6
Justeringar av driftsbidraget (EBITDA)					
Kostnader relaterade till företagssaneringsprogrammet och andra tvister	**10,9**	2,6	19,7	2,0	5,3
Kostnader relaterade till strategisk och organisatorisk utveckling	**7,5**	2,3	0,4	0,2	2,0
Förlikning av försäkringsyrkanden på grund av förluster relaterade till covid-19	**-4,4**				
Förlust vid avyttring av dotterbolagsaktier		0,6			
Rörelseintäkter av leasingändringar relaterade till försäljning och tillbakahyrning		-2,1			
Vinst pa försäljning av fastigheter			-95,4	-21,7	
Kostnader relaterade till kriget i Ukraina			0,5		
Återbetalning av personalförsäkring			-0,3	-3,0	
Inkomst och kostnader relaterade till avslutande av leasingavtal				8,7	
Justeringar totalt	**14,0**	3,5	-75,1	-13,8	7,3
Justerat driftsbidrag (EBITDA)	**173,8**	180,2	183,0	171,1	116,9
Rörelseresultat (EBIT)	**60,9**	76,5	154,9	82,1	-269,6
Justeringar till rörelseresultatet (EBIT)					
Kostnader relaterade till företagssaneringsprogrammet och andra tvister	**10,9**	2,6	19,7	2,0	5,3
Kostnader relaterade till strategisk och organisatorisk utveckling	**7,5**	2,3	0,4	0,2	2,0
Förlikning av försäkringsyrkanden pa grund av förluster relaterade till covid-19	**-4,4**				
Förlust vid avyttring av dotterbolagsaktier		0,6			
Rörelseintäkter av leasingändringar relaterade till försäljning och tillbakahyrning		-2,1			
Vinst på försäljning av fastigheter			-95,4	-21,7	
Kostnader relaterade till kriget i Ukraina			0,5		
Återbetalning av personalförsäkring			-0,3	-3,0	
Inkomst och kostnader relaterade till avslutande av leasingavtal				8,7	
Nedskrivning av goodwill					250,0
Justeringar totalt	**14,0**	3,5	-75,1	-13,8	257,3
Justerat rörelseresultat (EBIT)	**74,9**	80,0	79,8	68,3	-12,3
Räkenskapsperiodens resultat	**13,2**	51,7	101,6	47,9	-291,8
Justeringar till räkenskapsperiodens resultat					
Kostnader relaterade till företagssaneringsprogrammet och andra tvister	**10,9**	2,6	19,7	2,0	5,3
Kostnader relaterade till strategisk och organisatorisk utveckling	**7,5**	2,3	0,4	0,2	2,0
Förlikning av försäkringsyrkanden pa grund av förluster relaterade till covid-19	**-4,4**				
Förlust vid avyttring av dotterbolagsaktier		0,6			
Rörelseintäkter av leasingändringar relaterade till försäljning och tillbakahyrning		-2,1			
Vinst på försäljning av fastigheter			-95,4	-21,7	
Kostnader relaterade till kriget i Ukraina			0,5		
Återbetalning av personalförsäkring			-0,3	-3,0	
Inkomst och kostnader relaterade till avslutande av hyresavtal				8,7	
Nedskrivning av goodwill					250,0
Inkomstskatter	**-2,8**	-30,1	23,6	5,9	-1,5
Justeringar totalt	**11,2**	-26,6	-51,5	-7,9	255,8
Justerat räkenskapsperiodens resultat	**24,4**	25,1	50,2	40,0	-36,0

20250516206660

Aktier och aktiekapital

Lindex Group Abp har ett aktieslag inom vilken varje aktie medför en (1) röst och har även i övrigt lika rättigheter. Bolagets aktie är noterad på Helsingfors Börs och handels koden är LINDEX och ISIN-kod är FI0009000251.

Bolagets aktiekapital var den 31 december 2024 77 556 538 euro och antalet aktier var 161 622 896.

Bolaget hade 41 055 registrerade aktieägare (42 328 aktieägare 31.12.2023).

Marknadsvärdet för bolagets aktiestock uppgick 31.12.2024 till 434,8 miljoner euro (460,3 miljoner euro 31.12.2023).

Aktiemängder 31.12.2024

	Stycke	Aktieägare %	Andel av aktierna och rösterna%
1-100	25 804	62,9	0,6
101-1000	11 597	28,3	2,6
1001-10000	3 160	7,7	5,6
10001-100000	420	1,0	7,3
100001-1000000	58	0,1	9,7
1000001-	16	0,0	74,2
Totalt	**41 055**	**100**	**100**

Ägargrupper 31.12.2024

	Stycke	Aktieägare %	Andel av aktierna och rösterna%
Privatpersoner	39 982	97,4	17,8
Företag	697	1,7	30,2
Förvaltarregistrerade (inkl. utländska ägare)	189	0,5	27,3
Stiftelser och föreningar	152	0,4	21,5
Finansierings- och försäkringsbolag	35	0,1	3,2
Totalt	**41 055**	**100**	**100**

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Nyckeltal

Aktier och aktiekapital

Koncernens bokslut

Moderbolagets bokslut

Revisorernas rapporter

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206 61

De största aktieägarna 31.12.2024

		Andel av aktierna och rösterna%
1	Nordic Retail Partners Jv Ky	14,8
2	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma	8,2
3	Svenska Litteratursällskapet i Finland	7,2
4	Etolabolagen	4,9
5	Hc Holding Oy Ab	4,0
6	Niemistö Kari Pertti Henrik	3,1
7	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland	1,7
8	Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	1,2
9	Placeringsfonden eQ Pohjoismaat Pienyhtiö	1,1
10	Nordika Ii Shq Oy	1,0
11	Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	0,9
12	Kaloniemi Markku	0,5
13	Lahitapiola Keskustakiinteistot Ky	0,5
14	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo	0,5
15	Ömsesidiga Livförsäkringsbolaget LokalTapiola	0,4
16	Sijoitusrahasto Eq Eurooppa Pienyhtiö	0,4
17	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	0,4
18	Placeringsfonden Sparbanken Småföretags	0,4
19	Wilhelm och Else Stockmanns Stiftelse	0,3
20	Proprius Partners Micro Finland (non-Ucits)	0,2
	Övriga	48,3
	från vilken förvaltaren är registerad	27,1
Totalt		**100,0**

20250516206 62

Koncernens bokslut

Koncernens resultaträkning

Milj. euro	Not	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
OMSÄTTNING	2.2	**940,1**	951,7
Övriga rörelseintäkter	2.2	**4,5**	2,6
Material och tjänster	2.3	**-392,3**	-397,5
Kostnader för ersättningar till anställda	2.5, 5.5, 5.6	**-208,4**	-212,5
Avskrivningar och nedskrivningar	3.1	**-99,0**	-100,2
Övriga rörelsekostnader	2.6	**-184,1**	-167,6
Kostnader sammanlagt		**-883,7**	-877,8
RÖRELSEVINST/-FÖRLUST	2.1	**60,9**	76,5
Finansiella intäkter	4.1	**5,2**	5,1
Finansiella kostnader	4.1	**-37,6**	-35,0
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt		**-32,3**	-29,9
VINST/FÖRLUST FÖRE SKATTER		**28,6**	46,6
Inkomstskatter	2,7	**-15,3**	5,0
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST/FÖRLUST		**13,2**	51,7
Räkenskapsperiodens vinst/förlust hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		**13,2**	51,7
Resultat per aktie, euro:	4.13		
Från årets resultat, före utspädning		**0,08**	0,33
Fran arets resultat, efter utpädning		**0,08**	0,33

Koncernens totalresultaträkning

Milj. euro	Not	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST/FÖRLUST		**13,2**	51,7
Övriga poster i totalresultaträkningen:			
Poster som senare kan omklassificeras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utländska enheter, före skatter		**-17,1**	1,6
Omräkningsdifferenser av utländska enheter, minskad med skatt	2.7, 4.12	**-17,1**	1,6
Säkring av kassaflöde, före skatter		**3,4**	-0,8
Säkring av kassaflöde, minskad med skatt	2.7, 4.12	**3,4**	-0,8
Periodens övriga totalresultat, netto		**-13,7**	0,9
PERIODENS TOTALRESULTAT SAMMANLAGT		**-0,5**	52,6
Periodens totalresultat sammanlagt hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		**-0,5**	52,6

20250516206663

Koncernens balansräkning

Milj. euro	Not	31.12.2024	31.12.2023
TILLGÅNGAR			
LÅNGFRISTIGA TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar			
Goodwill		**242,6**	250,6
Varumärket		**79,3**	81,9
Immateriella rättigheter		**33,3**	32,4
Övriga immateriella tillgångar		**0,2**	0,4
Förskott och pågående nyanläggningar		**1,0**	0,7
Immateriella tillgångar sammanlagt	3.2	**356,4**	366,0
Materiella anläggningstillgångar			
Mark- och vattenområden		**0,2**	0,2
Maskiner och inventarier		**48,6**	39,3
Ändrings- och ombyggnadskostnader för hyrda lokaliteter		**3,6**	4,2
Tillgångar med nyttjanderätt	3.5	**456,8**	440,5
Förskott och pågående nyanläggningar		**88,3**	77,9
Materiella anläggningstillgångar sammanlagt	3,3	**597,5**	562,1
Förvaltningsfastigheter	3.4	**0,5**	0,5
Långfristiga fordringar	4.10, 4.11	**3,3**	3,2
Övriga placeringar	4.10	**0,4**	0,4
Latenta skattefordringar	2.8	**30,6**	30,3
LÅNGFRISTIGA TILLGÅNGAR SAMMANLAGT		**988,8**	962,4
KORTFRISTIGA TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar	2.4	**169,6**	162,9
Kortfristiga fordringar			
Inkomstskattefordringar		**0,4**	5,3
Räntefria fordringar		**42,3**	42,0
Kortfristiga fordringar sammanlagt	4.3	**42,7**	47,3
Likvida medel	4.4	**114,7**	137,5
KORTFRISTIGA TILLGÅNGAR SAMMANLAGT		**326,9**	347,7
TILLGÅNGAR SAMMANLAGT		**1 315,7**	1 310,2

Milj. euro	Not	31.12.2024	31.12.2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital		**77,6**	77,6
Fonden för investerat fritt eget kapital		**78,6**	75,9
Övriga fonder		**1,8**	-1,6
Omräkningsdifferenser		**-34,4**	-17,3
Balanserade vinstmedel		**270,5**	256,9
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	4.12	**394,0**	391,5
EGET KAPITAL SAMMANLAGT		**394,0**	391,5
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Latenta skatteskulder	2.8	**52,3**	51.0
Langfristiga räntebärande finansieringsskulder	4.5	**76,1**	71,9
Långfristiga leasingskulder	4.5	**512,9**	505,6
Långfristiga räntefria skulder och avsättningar	4.5, 4.9, 4.10, 5.3	**0,4**	0,3
LÅNGFRISTIGA SKULDER SAMMANLAGT		**641,6**	628,9
KORTFRISTIGA SKULDER			
Kortfristiga räntebärande finansieringsskulder	4.6	**6,8**	0,0
Kortfristiga leasingskulder	4.6	**90,3**	81,6
Leverantörskulder och övriga kortfristiga skulder	4.6, 4.9	**164,1**	178,4
Inkomstskatteskulder	4.6	**3,1**	11,7
Kortfristiga avsättningar	5.3	**15,9**	18,0
Kortfristiga räntefria skulder sammanlagt		**183,1**	208,2
KORTFRISTIGA SKULDER SAMMANLAGT		**280,1**	289,8
SKULDER SAMMANLAGT		**921,7**	918,6
EGET KAPITAL OCH SKULDER SAMMANLAGT		**1 315,7**	1 310,2

20250516206664

Koncernens kassaflödesanalys

Milj. euro	Not	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
KASSAFLÖDE FRÅN RÖRELSEN			
Räkenskapsperiodens vinst/förlust		13,2	51,7
Justeringar:			
Avskrivningar och nedskrivningar		99,0	100,2
Försäljningsvinster (-) och -förluster (+) från försäljning av bestaende aktiva		0,0	-1,3
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader		37,6	34,9
Ränteintäkter		-5,2	-5,1
Inkomstskatter		15,3	-5,0
Övriga justeringar		9,7	0,6
Förändringar av rörelsekapital:			
Ökning (-) / minskning (+) av omsättningstillgångar		-10,0	11,2
Ökning (-) / minskning (+) av kortfristiga försäljningsfordringar och övriga fordringar		-1,1	1,6
Ökning (+) / minskning (-) av leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder		-15,2	-7,1
Betalda räntor		-38,1	-33,3
Erhallna räntor från rörelsen		3,4	3,5
Betalda skatter fran rörelsen		-18,7	-49,7
Nettokassaflöde från rörelsen		90,0	102,2
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGAR			
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar		-38,4	-65,4
Deponeringssäkerhet		-0,2	-0,1
Investeringar i dotterbolagsaktier		0,0	-0,2
Övriga placeringar		0,0	-0,2
Nettokassaflöde från investeringar		-38,6	-65,9
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERING			
Upptagning av långfristiga lån		3,0	0,0
Återbetalning av leasingskulder		-73,9	-66,3
Nettokassaflöde från finansiering		-70,8	-66,3
NETTOFÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL		-19,5	-30,0
Likvida medel vid periodens ingång		137,5	167,9
Nettoförändring av likvida medel		-19,5	-30,0
Inverkan av kursdifferenser		-3,4	-0,3
Likvida medel vid periodens utgång	4.4	114,7	137,5

20250516206 65

Kalkyl över förändringar i koncernens eget kapital

Milj. euro	Aktiekapital	Fonden för investerat fritt eget kapital	Fonden för säkrings-instrument	Övriga fonder	Omräknings-differenser	Balanserade vinstmedel	Aktieägarnas eget kapital totalt	Totalt
EGET KAPITAL 1.1.2024	**77,6**	**75,9**	**-1,8**	**0,2**	**-17,3**	**256,9**	**391,5**	**391,5**
Räkenskapsperiodens vinst/förlust						13,2	13,2	13,2
Omräkningsdifferenser av utländska enheter *)					-17,1		-17,1	-17,1
Säkring av kassaflöde *)			3,4				3,4	3,4
Periodens totalresultat sammanlagt, netto	**0,0**	**0,0**	**3,4**	**0,0**	**-17,1**	**13,2**	**-0,5**	**-0,5**
Emission av aktier till borgenärer till saneringsskulder utan säkerhet		2,6					2,6	2,6
Aktierelaterade ersättningar **)						0,3	0,3	0,3
Övriga förändringar i eget kapital sammanlagt	**0,0**	**2,6**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,3**	**3,0**	**3,0**
EGET KAPITAL 31.12.2024	**77,6**	**78,6**	**1,5**	**0,2**	**-34,4**	**270,5**	**394,0**	**394,0**

*) Noter 2.7, 4.12
**) Not 5.6

Milj. euro	Aktiekapital	Fonden för investerat fritt eget kapital	Fonden för säkrings-instrument	Övriga fonder	Omräknings-differenser	Balanserade vinstmedel	Aktieägarnas eget kapital totalt	Totalt
EGET KAPITAL 1.1.2023	77,6	73,3	-1,1	0,1	-18,9	204,6	335,6	335,6
Räkenskapsperiodens vinst/förlust						51,7	51,7	51,7
Omräkningsdifferenser av utländska enheter *)					1,6		1,6	1,6
Säkring av kassaflöde *)			-0,8				-0,8	-0,8
Periodens totalresultat sammanlagt, netto	0,0	0,0	-0,8	0,0	1,6	51,7	52,6	52,6
Emission av aktier till borgenärer till saneringsskulder utan säkerhet		2,6					2,6	2,6
Aktierelaterade ersättningar **)						0,8	0,8	0,8
Övriga förändringar				0,1		-0,1	0,0	0,0
Övriga förändringar i eget kapital sammanlagt	0,0	2,6	0,0	0,1	0,0	0,6	3,3	3,3
EGET KAPITAL 31.12.2023	77,6	75,9	-1,8	0,2	-17,3	256,9	391,5	391,5

*) Noter 2.7, 4.12
**) Not 5.6

20250516206666

1 Grunden för upprättandet

1.1 Företagsinformation

Koncernredovisningen för Lindex Group Abp och dess dotterbolag (tillsammans Lindexkoncernen eller koncernen) för året som gick ut den 31 december 2024 godkändes för publicering i enlighet med beslut av styrelsen den 6 mars 2025.

Lindex Group Abp (bolaget) är ett publikt aktiebolag och Lindexkoncernens moderbolag. Bolaget är registrerat i Finland och har sitt säte i Helsingfors, Finland. Dess registrerade huvudkontor är beläget vid Alexandersgatan 52, 00100 Helsingfors. Bolagets huvudbransch är detaljhandel, och dess huvudsakliga verksamhetsställe är Finland.

Den 21 mars 2024 ändrade bolaget sitt namn från Stockmann Oyj Abp till Lindex Group Abp. Det nya namnet registrerades i det finska handelsregistret den 22 mars 2024. Namnändringen återspeglar Lindexsegmentets stärkta roll i koncernens affärsverksamhet. Under åren har Lindex spelat en fundamental roll för koncernens resultat. Detta har lett till att koncernen i sin affärsverksamhet fokuserar på Lindex, vilket konstaterades i Stockmann Oyj Abp:s börsmeddelande i september 2023.

Moderbolagets aktier är listade på Helsingfors börs (Nasdaq Helsingfors). En kopia av koncernbokslutet fås på www.lindex-group.com eller från moderbolaget.

1.2 Allmänt

Lindexkoncernens bokslut har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarderna. Vid uppgörandet av koncernbokslutet har de IAS- och IFRS-standarder samt IFRIC- och SIC-tolkningar som gällde den 31 december 2024 tillämpats. Med IFRS Redovisningsstandarder avses i den finska bokföringslagen, samt i bestämmelser som ges med stöd av bokföringslagen, standarder som har antagits för tillämpning inom EU i enlighet med det förfarande som stadgas i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 samt tolkningar av dessa. Noterna till koncernbokslutet är även förenliga med kraven i den finska bokförings- och samfundslagstiftning som kompletterar IFRS-bestämmelserna.

Bokslutsinformationen bygger på de ursprungliga anskaffningsutgifterna, om inget annat anges i principerna för uppgörandet. Bokslutet anges i miljoner euro.

Lindexkoncernen publicerar en ekonomisk översikt i enlighet med de krav som sätts i ESEF på sin hemsida. Dessutom publicerar Lindexkoncernen en frivillig ekonomisk översikt i pdf-format, som inte fyller de krav som ställs till offentliggörandet i värdepappersmarknadslagen 7. kap 5 §.

1.3 Nya och ändrade standarder och tolkningar

Den 1 januari 2024 införde Lindexkoncernen följande ändringar i bokföringsstandarderna som gjorts av IASB och som godkänts av EU:

- Ändringar i IFRS 16 – Leasingskulder i försäljning och tillbakahyrning
- Ändringar i IAS 1 – Klassificering av skulder som kort- eller långfristiga
- Arrangemang för leverantörsfinansiering – Ändringar i IAS 7 och IFRS 7

Ändringarna hade ingen väsentlig inverkan på Lindexkoncernens bokslut.

Koncernen har inte i förtid antagit någon annan standard, tolkning eller ändring som har utfärdats men som ännu inte trätt i kraft:

- Ändringar i IAS 21 – Brist på utbytbarhet
- IFRS 18 – Presentation och upplysningar i bokslutet
- IFRS 19 - Dotterbolag utan allmän ansvarsskyldighet: Upplysningar

Koncernen avser att anta de nya och ändrade standarderna och tolkningarna till tillämpliga delar när de träder i kraft och godkänns av EU. Antagandet av IFRS 18 kan ha en inverkan på koncernbokslut under framtida perioder. Ändringen av IAS 21 och den nya standarden IFRS 19 förväntas inte ha någon inverkan på koncernens bokslut när de antas.

1.4 Företagssaneringsprogrammet

Enligt sitt beslut av den 9 februari 2021 godkände Helsingfors tingsrätt saneringsprogrammet för Lindex Group Abp, och saneringsförfarandet upphörde. Saneringsprogrammet bygger på fortsättandet av Stockmanns varuhusaffärsverksamhet, försäljningen och tillbakahyrningen av varuhusfastigheter i Helsingfors, Tallinn och Riga samt fortsättandet av Lindex affärsverksamhet som en fast del av Lindexkoncernen.

20250516206677

Saneringsprogrammet framskrider planenligt, vilket betyder att alla Stockmanns varuhusfastigheter har sålts och alla räntebärande skulder har återbetalats med undantag för ett obligationslån på 73,1 miljoner euro. I slutet av 2024 fanns det fortfarande ett bestritt yrkande som gäller avslutandet av ett hyreskontrakt som måste avgöras innan saneringsprocessen kan avslutas.

Bolagets styrelse fattade den 25 januari 2024 ett beslut, i enlighet med saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman, om att emittera 307 489 nya aktier i Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till en av Bolagets borgenärer vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskuld enligt saneringsprogrammet hade bekräftats till sitt slutliga belopp senast den 9 november 2023, och godkände teckningen som gjorts i aktieemissionen. Teckningspriset i aktieemissionen var 0,9106 euro per aktie, vilket har betalats genom att kvitta saneringsskulden i enlighet med saneringsprogrammet. Till följd av aktieemissionen ökade det totala antalet aktier i Bolaget med 307 489 aktier till totalt 159 023 044 aktier.

Den 25 januari 2024 meddelade Bolaget att det hade tagit emot och bekräftat en teckningsanmälan från en berättigad borgenär, vars tidigare villkorade eller omtvistade fordring under saneringsprogrammets betalningsprogram hade klargjorts och fastställts till sitt slutliga belopp. Det totala kapitalbeloppet av tilläggsobligationer som giltigt tecknades av den berättigade borgenären uppgick till 1 120 000 euro. Den berättigade borgenärens fordring konverterades till tilläggsobligationer genom kvittning.

Bolagets styrelse fattade den 19 juni 2024 ett beslut, i enlighet med saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman, om att emittera 2 599 852 nya aktier i Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till Bolagets borgenärer vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskulder enligt saneringsprogrammet hade bekräftats till sitt slutliga belopp senast den 13 juni 2024, och godkände teckningarna som gjorts i aktieemissionen. Teckningspriset i aktieemissionen var 0,9106 euro per aktie, vilket har betalats genom att kvitta saneringsskulderna i enlighet med saneringsprogrammet. Till följd av aktieemissionen ökade det totala antalet aktier i Bolaget med 307 489 aktier till totalt 159 023 044 aktier.

Enligt saneringsprogrammet har Lindex Group Abp saneringsskulder som är omtvistade, villkorade eller anknutna till ett maximibelopp, där beloppet som omfattas av betalningsprogrammet fastställs vid ett senare tillfälle och där borgenärerna till sådana saneringsskulder kommer att ha rätt att konvertera sina fordringar till aktier och obligationer då deras respektive fordringar fastställts. Konverteringen till aktier utförs i enlighet med villkoren i saneringsprogrammets kapitel 14.5.2 med teckningspriset 0,9106 euro per aktie. Konverteringen till obligationer utförs genom kvittning euro för euro i enlighet med villkoren i saneringsprogrammets kapitel 14.5.4.

Not 4.6 presenterar en specificering av saneringsskulderna och not 4.8 presenterar förfallotiderna för alla koncernens skulder per den 31 december 2024.

1.5 Händelser som en följd av företagssaneringen

Lindex Group Abp har återbetalat alla bekräftade obestridda externa saneringsskulder men har fortfarande en bestriden skuld och obestridda villkorliga eller maximala saneringsskulder. Under rapportperioden återbetalades den bekräftade obestridda saneringsskulden av 13,2 miljoner euro genom konvertering till bolagsaktier (2,6 miljoner euro), till obligationer (1,1 miljoner euro) och med kontanter (9,5 miljoner euro).

I slutet av rapporteringsperioden återstod dock ett bestridet yrkande på 15,9 miljoner euro relaterat till avslutande av ett långfristigt hyresavtal. Saneringsprogrammets utredare har bestridit yrkandet och anser att det räcker med att betala hyra för 18 månader i stället för till slutet av hyresavtalet. Yrkandet kommer att avgöras i hovrätten, och beloppet av tidpunkten för realiseringen av yrkandet är öppna. Avsättningen för bestridda yrkanden motsvarar det fulla beloppet av det återstående yrkandet utan någon ansvarsförbindelse som överstiger denna avsättning. Följaktligen har ansvarsförbindelsen för det bestridda belopp som överstigit avsättningen minskat från 25,8 miljoner euro till noll.

Koncernens bokslut återspeglar konsekvenserna av omstruktureringsprogrammet. Alla bekräftade obestridda saneringsskulder har återbetalats genom konvertering till aktier och obligationer eller kontant.

1.6 Bedömningar, uppskattningar och antaganden i redovisningen

Upprättandet av koncernbokslutet kräver att ledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar de rapporterade beloppen för intäkter, kostnader, tillgångar och skulder samt de medföljande upplysningarna och upplysningarna om eventualförpliktelser. Osäkerhet kring dessa antaganden och uppskattningar kan leda till utfall som kräver en väsentlig justering av de redovisade beloppen för tillgångar eller skulder i framtida perioder.

Vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper har ledningen gjort olika bedömningar. Koncernen har baserat sina antaganden och uppskattningar på de parametrar som var tillgängliga när koncernbokslutet upprättades. Befintliga omständigheter och antaganden om framtida utvecklingar kan dock förändras på grund av marknadsförändringar eller omständigheter som ligger utanför koncernens kontroll. Sådana förändringar reflekteras i ledningens antaganden när de uppstår.

20250516206 68

Ledningen har bedömt att de mest betydande effekterna på de belopp som redovisas i koncernbokslutet särskilt är relaterade till affärsverksamhetens kontinuitet, värderingar av egendomsposter, utnyttjandet av leasingavtalens optioner, eventualförpliktelser och redovisade avsättningar. Ledningen har också gjort bedömning vid konsolideringen av strukturerade företag, särskilt vid fastställandet av kontroll och bedömningen av påverkan på koncernbokslutet. De huvudsakliga antagandena om framtiden och de väsentligaste osäkerheterna avseende uppskattningarna vid rapportperiodens slut, som utgör en betydande risk för att medföra en väsentlig förändring i koncernens tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår, inkluderar värderingen av nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för leasingavtal, avskrivnings- och hyrestider, efterfrågan på och omloppshastigheter för omsättningstillgångar samt nedskrivningsprövningen av Lindex-segmentets goodwill och varumärke. Närmare utredningar om dessa ges i noter 2.4, 3, och 5.3.

Ledningen beaktar klimatrelaterade frågor när de är relevanta. Bedömningen omfattar eventuella konsekvenser för koncernen på grund av fysiska risker och övergångsrisker. Ledningen tror att dess affärsmodell och produkter kommer att klara sig i en framtida ekonomi med låga koldioxidutsläpp, men klimatrelaterade frågor ökar osäkerheten i uppskattningar och antaganden relaterade till vissa poster i bokslutet. Även om klimatrelaterade risker inte för närvarande medför signifikanta konsekvenser för bedömningarna följer koncernen upp relevanta förändringar och trender, såsom förändringar i klimatlagstiftningen och kundbeteendet.

1.7 Geopolitisk osäkerhet

På grund av kriget i Ukraina slutade Lindexkoncernen sälja ryska och belarusiska produkter i februari 2022. Koncernen slutade också sälja produkter till den ryska licenstagaren, Debruss. Krigets inverkan på Lindexkoncernen har varit begränsad.

1.8 Affärsverksamhetens kontinuitet

Lindexkoncernens årsredovisning har upprättats utgående från antagandet om verksamhetens kontinuitet. Koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet beror på affärsverksamhetens lönsamhet och konsekvenserna av företagssaneringsprogrammet för Lindex Group Abp. Affärsverksamhetens lönsamhet beror på framtida marknadsförhållanden och koncernens förmåga att framgångsrikt genomföra sin affärsplan.

Helsingfors tingsrätt godkände Lindex Group Abp:s företagssaneringsprogram i februari 2021. Saneringsprogrammets varaktighet är åtta år och det bygger på fortsättandet av bolagets varuhusaffärsverksamhet, försäljningen och tillbakahyrningen av varuhusfastigheterna i Helsingfors, Tallinn och Riga samt fortsättandet av Lindex affärsverksamhet som en fast del av koncernen. Saneringsprocessen framskrider planenligt, och nu har Stockmanns alla varuhusfastigheter sålts och både saneringsskulden med säkerheter och den obestridda saneringsskulden utan säkerheter har återbetalats. Det finns fortfarande ett bestritt yrkande som gäller avslutande av ett hyreskontrakt och som måste avgöras innan saneringsprocessen kan avslutas.

Lindexkoncernen bedriver affärsverksamhet i en dynamisk och komplex miljö som exponerar bolaget för en mängd risker som kan påverka dess ekonomiska resultat, verksamhet och anseende. Koncernens största risker anknyter till makroekonomiska faktorer och deras eventuella negativa inverkan på konsumenternas beteende och till valutakurser. Oförutsedda störningar i leveranskedjan, såsom dröjsmål i leveranser och driftstopp, kan öka rörelsekostnaderna. På grund av koncernens beroende av ett globalt leveransnätverk kan oväntade logistiska händelser leda till högre fraktkostnader och längre ledtider. För att hantera dessa utmaningar bedömer ledningen och styrelsen regelbundet de operativa och strategiska riskerna relaterade till den rådande situationen.

Lindexkoncernen har för tillfället inga pågående rättsliga tvister eller ersättningskrav som inte rapporterats i årsredovisningen, det finns inte heller några tecken på väsentliga hot som skulle utgöra ett hot mot företagets kontinuitet eller kassautflöde.

På grund av affärsverksamhetens karaktär fördelas Lindexkoncernens intäkter på ett stort antal kunder, varav ingen enskild kund står för en väsentlig del av koncernens kassaflöden.

Lindexkoncernens styrelse har omsorgsfullt bedömt bolagets övergripande läge i företagssaneringen och även med tanke på osäkerheten på grund av förändringar i det allmänna ekonomiska läget. Analysen stöder likviditetens och finansieringens tillräcklighet under de 12 följande månaderna, och således har bokslutet upprättats enligt principen för fortsatt verksamhet.

1.9 Konsolideringsprinciper

Koncernbokslutet inkluderar moderbolaget, Lindex Group Abp, och alla dotterbolag i vilka moderbolaget antingen direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av det röstetal som aktierna medför eller i vilka moderbolaget annars har bestämmanderätt. Bestämmande inflytande uppstår när koncernen genom att vara delaktig i ett samfund exponeras för föränderliga intäkter i samfundet eller är berättigade till dess föränderliga intäkter och kan påverka dessa intäkter genom att utöva bestämmande inflytande i samfundet.

Koncernens inbördes aktieinnehav har eliminerats genom förvärvsmetoden. Metoden innebär att anskaffningsutgiften och det förvärvade bolagets alla identifierbara tillgångar

20250516206669

och skulder värderas till det verkliga värdet vid anskaffningstidpunkten. Goodwill bokförs till det belopp med vilket anskaffningsutgiften, andelen av det förvärvade bolaget som ägs av aktieägare utan bestämmanderätt och den andel som ägts tidigare sammantaget överstiger det verkliga värdet av den förvärvade nettoförmögenheten. Koncernens interna affärstransaktioner, fordringar, skulder och orealiserade täckningsbidrag samt den interna vinstfördelningen elimineras i koncernbokslutet. Räkenskapsperiodens vinst eller förlust samt räkenskapsperiodens totalresultat delas ut till moderbolagets ägare. Förvärvade dotterbolag konsolideras till koncernbokslutet från och med den tidpunkt då koncernen har fått bestämmanderätt, och avyttrade dotterbolag fram till den tidpunkt då bestämmanderätten upphör. För moderbolaget behandlas de ändringar i ägarandelen i dotterbolaget, vilka inte leder till förlorad bestämmanderätt, som affärsverksamhet som anknyter till eget kapital.

Ett strukturerat företag har inrättats så att rösträtter eller liknande rättigheter inte är den dominerande faktorn för att avgöra vem som kontrollerar företaget. Ett strukturerat företag, som är utformat för att uppnå ett specifikt affärssyfte, konsolideras när förhållandet mellan Lindexkoncernen och det strukturerade företaget visar att det strukturerade företaget kontrolleras av Lindexkoncernen. Ledningen använder sin bedömning när den bestämmer den redovisningsmässiga behandlingen av ett strukturerat företag. Förutom rösträtter eller liknande rättigheter beaktar ledningen andra faktorer som avtalets natur, avtalsarrangemang och graden av inflytande med det strukturerade företaget.

Gemensamma arrangemang, där Lindexkoncernen och en annan part utgående från avtal eller bolagsordningen har rättigheter gällande tillgångar och skyldigheter gällande skulder, ska behandlas som gemensamma funktioner. Koncernbokslutet innefattar koncernens andel av dess gemensamma funktion i sin balansräkning som en förvaltningsfastighet. Lindexkoncernen redovisar inte intäkter och kostnader från den gemensamma funktionen, eftersom den inte anses vara betydande för koncernen.

1.10 Poster i utländsk valuta

Koncernbokslutet presenteras i euro, som är funktionell valuta och rapporteringsvaluta för koncernens moderbolag.

Affärstransaktioner i utländsk valuta redovisas i respektive företags funktionella valuta till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder räknas om till bokslutsdagens kurs vid tidpunkten för bokslutet. De kursdifferenser som har uppstått vid omräkningen redovisas genom resultaträkningen.

De utländska koncernbolagens resultaträkningar och övriga poster i totalresultaträkningen har omräknats till euro enligt medelkursen för räkenskapsperioden och balansräkningarna enligt kursen på bokslutsdagen. Kursdifferensen, som beror på omräkningen av posterna i räkenskapsperiodens resultat och totalresultatet i resultaträkningen enligt medelkursen och omräkningen av balansposterna enligt kursen på bokslutsdagen, har upptagits som en egen post i totalresultatet. Den goodwill som uppstär genom förvärv av en utländsk enhet och de justeringar av de verkliga värdena på bokföringsvärdena för den utländska enhetens tillgångar och skulder som görs i samband med förvärvet av enheten, har behandlats som de utländska enheternas tillgångar och skulder och räknats om till euro enligt kurserna på bokslutsdagen. Då ett utländskt dotterbolag eller ett gemensamt arrangemang avyttras helt eller delvis, upptas den ackumulerade omräkningsdifferensen i resultaträkningen som en del av försäljningsvinsten eller -förlusten.

20250516206 70

2 Viktiga nyckeltal

2.1 Segmentrapportering

Redovisningsprinciperna
Lindexkoncernens segment i rapporteringen är Lindex som bedriver modehandel och Stockmann, som bedriver varuhushandel. Segmenten utgör koncernens affärsenheter, vilka styrs och bevakas som separata enheter som säljer olika produkter och tjänster.

Den segmentinformation som koncernen presenterar bygger på ledningens interna rapportering, där ledningens bedömning av segmentens resultat baseras på uppföljningen av segmentens rörelsevinst och där principerna för bedömning av tillgångar och skulder är förenliga med IFRS-reglerna. Den högsta operativa beslutsfattaren som regelbundet granskar verksamhetsresultatet för verksamhetssegmenten är koncernens verkställande direktör.

2.1.1 Verksamhetssegment

Lindex
Lindex är ett av Europas ledande modeföretagen med 442 butiker i 17 länder, en nätbutik i 32 länder och global närvaro genom partnerskap. Lindex erbjuder inspirerande och prisvärd mode för kvinnor och barn. Lindex sortiment omfattar damkläder, barnkläder, underkläder och kosmetik.

Stockmann
Stockmann är ett flerkanaligt detaljhandelsföretag som erbjuder ett mångsidigt och högklassiskt sortiment av mode, kosmetik och hushållsprodukter. Stockmann har åtta varuhus i tre länder, kompletterat med en egen nätbutik. I Baltikum inkluderar Stockmanns sortiment även högkvalitativa mat- och dryckesprodukter.

Ofördelat
Ofördelade poster inkluderar funktioner son betjänar hela Lindexkoncernen. Dessa omfattar koncernledning, koncernfinansförvaltning, koncernfinansiering, internrevision och investerarrelationer.

Milj. euro

Omsättning	**2024**	2023
Lindex	**628,8**	633,1
Stockmann	**311,6**	318,5
Ofördelat och elimineringar	**-0,2**	
Koncernen sammanlagt	**940,1**	951,7

Rörelsevinst/-förlust	**2024**	2023
Lindex	**85,1**	89,1
Stockmann	**-14,2**	-5,6
Ofördelat och elimineringar	**-10,0**	-7,0
Koncernen sammanlagt	**60,9**	76,5
Finansiella intäkter	**5,2**	5,1
Finansiella kostnader	**-37,6**	-35,0
Vinst/förlust före skatter, koncernen sammanlagt	**28,6**	46,6

Avskrivningar och nedskrivningar	**2024**	2023
Lindex	**-69,7**	-72,2
Stockmann	**-29,2**	-28,0
Koncernen sammanlagt	**-99,0**	-100,2

Inkluderar avskrivningarna på nyttjanderättstillgangar

Investeringar	**2024**	2023
Lindex	**114,4**	113,4
Stockmann	**25,5**	61,6
Koncernen sammanlagt	**139,9**	175,0

Inkluderar investeringarna i nyttjanderättstillgångar

Tillgångar	**2024**	2023
Lindex	**959,4**	935,7
Stockmann	**356,0**	374,1
Ofördelat	**0,3**	0,4
Koncernen sammanlagt	**1 315,7**	1 310,2

20250516206?1

2.1.2 Uppgifter om geografiska områden

Koncernen rapporterar omsättning, rörelseresultat och långfristiga tillgångar geografiskt fördelade på Finland, Sverige, Norge och andra länder.

Milj. euro		
Omsättning	**2024**	2023
Finland	**313,6**	322,0
Sverige*)	**329,9**	332,1
Norge	**126,2**	126,7
Andra länder	**170,4**	170,8
Koncernen sammanlagt	**940,1**	951,7
Finland, %	**33,4 %**	33,8 %
Utlandet, %	**66,6 %**	66,2 %

Rörelsevinst/-förlust	**2024**	2023
Finland	**-22,7**	-14,0
Sverige*)	**67,4**	75,7
Norge	**6,2**	4,7
Andra länder	**10,0**	10,2
Koncernen sammanlagt	**60,9**	76,5

Långfristiga tillgångar	**2024**	2023
Finland	**246,2**	252,2
Sverige*)	**595,6**	587,8
Norge	**58,4**	43,7
Andra länder	**58,0**	48,4
Koncernen sammanlagt	**958,2**	932,1
Finland, %	**25,7 %**	27,1 %
Utlandet, %	**74,3 %**	72,9 %

*) Inkluderat försäljningen av varor och tjänster till franchising-partnerna och tredje parter.

2.2 Operativa intäkter

2.2.1 Principer för intäktsföring och omsättning

Redovisningsprinciperna
Försäljningsintäkterna redovisas när ett prestationsåtagande som hör till varan eller tjänsten fullgörs genom att överlåta den utlovade varan eller tjänsten till kunden och kunden får kontroll över den överlåtna varan eller tjänsten. Huvuddelen av koncernens rörelseintäkter består av detaljförsäljning av varor eller tjänster där antingen kontanter eller kreditkort används som betalningsmedel, och intäkterna redovisas när varan säljs eller när tjänsten har utförts. Då omsättningen beräknas avdras indirekta skatter och beviljade rabatter.

Försäljningsintäkterna för försäljning i nätbutiken och försäljning till franchisingpartner redovisas när alla produkter eller tjänster som gäller beställningen har levererats till kunden eller franchisingpartnern, varvid kontrollen över varorna eller tjänsterna övergår till köparen.

Kunder har rätt att returnera produkter som köpts på butiken eller i nätbutiken inom en viss tid. Periodiseringen beräknas som en erfarenhetsbaserad procentuell andel av försäljningen och den redovisas som en minskning av försäljningen och en resultatreglering inom skulderna. Dessutom redovisas en motsvarande periodisering av material och tjänster, och en tillgångspost av samma storlek som anskaffningspriset på varorna återförs till omsättningstillgångarna.

De intäkter som hänför sig till kreditkortsamarbetet bokförs som omsättning. Justeringar i försäljningen inkluderar stamkundsbonuspoäng i anslutning till stamkundsprogrammet. Värdet av oanvända bonuspoäng som stamkunder insamlat bokförs som kortfristiga avtalsskulder till kunder till beräknade fristående pris genom att minska försäljningen med motsvarande summa. Skulden upptas på samma räkenskapsperiod som försäljningen till vilken den hänför sig. När kunder använder intjänade poäng som betalningsmedel i butiker, bokförs värdet av de använda poängen som försäljning och som en minskning av kortfristiga avtalsskulder. Om bonuspoängen inte används senast den dag de går ut, bokförs värdet av de oanvända poängen som försäljning och som en minskning av kortfristiga avtalsskulder.

Hyresintäkter av leasingavtal som klassificerats som operationella leasingavtal redovisas som omsättning i jämna rater under leasingtiden. Omsättningsbaserade hyresintäkter redovisas på basis av hyresgästernas faktiska omsättningar.

20250516206?2

2.2.1.1 Omsättning

Milj. euro	2024	2023
Varuförsäljning	**911,5**	922,9
Hyres- och serviceintäkter	**28,6**	28,8
Totalt	**940,1**	951,7

2.2.1.2 Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

1.1.-31.12.2024, milj. euro	Lindex	Stockmann	Totalt
Intäkter			
Varuförsäljning	**628,8**	**282,9**	**911,7**
Hyres- och serviceintäkter		**28,6**	**28,6**
Elimineringar	**-0,2**		**-0,2**
Totalt	**628,6**	**311,6**	**940,1**
Marknadsområden			
Finland	**78,3**	**235,3**	**313,6**
Sverige	**329,9**		**329,9**
Norge	**126,2**		**126,2**
Andra länder	**94,1**	**76,3**	**170,4**
Totalt	**628,6**	**311,6**	**940,1**

1.1.-31.12.2023, milj. euro	Lindex	Stockmann	Totalt
Intäkter			
Varuförsäljning	633,1	289,7	922,9
Hyres- och serviceintäkter		28,8	28,8
Totalt	633,1	318,5	951,7
Marknadsområden			
Finland	79,3	242,8	322,0
Sverige	332,1		332,1
Norge	126,7		126,7
Andra länder	95,1	75,8	170,8
Totalt	633,1	318,5	951,7

2.2.1.3 Avtalstillgångar och avtalsskulder

Milj. euro	2024	2023
Avtalstillgångar	**0,7**	0,7
Avtalsskulder	**5,8**	6,2

Uppgifter om prestationsåtaganden har inte getts på grund av lättnaden i IFRS 15, eftersom deras väntade längd är högst ett år.

2.2.2 Övriga rörelseintäkter

Redovisningsprinciperna
Under övriga rörelseintäkter redovisas bland annat realisationsvinster för anläggningstillgångar och intäkter från överlåtelser av affärsverksamhet.

Stöd som erhållits av statliga myndigheter eller andra liknande offentliga enheter, som erhållits för att kompensera redan uppkomna utgifter, redovisas som övriga rörelseintäkter för perioden då rätten till att erhålla stödet uppfyllts.

Milj. euro	2024	2023
Förlikning av försäkringsyrkanden på grund av förluster relaterade till covid-19	**4,4**	
Realisationsvinster för bestående aktiva		2,1
Elstöd till företag		0,5
Totalt	**4,5**	2,6

2.3 Affärsverksamhetens försäljningsbidrag

Milj. euro	2024	2023
Omsättning	**940,1**	951,7
Material och tjänster	**392,3**	397,5
Försäljningsbidrag	**547,9**	554,2
Försäljningsbidrag, procent av omsättningen	**58,3%**	58,2%

20250516206?3

2.4 Omsättningstillgångar

Redovisningsprinciperna
Omsättningstillgångarna har värderats till anskaffningsutgiften eller ett lägre nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspris som fås för omsättningstillgångarna i den normala affärsverksamheten, från vilket de uppskattade kostnaderna för färdigställandet samt de uppskattade nödvändiga utgifterna för att genomföra en försäljning har dragits av.

Omsättningstillgångarnas omloppstid och en eventuell minskning av nettorealiseringsvärdet under anskaffningsutgift bedöms regelbundet och vid behov redovisas en nedskrivning av omsättningstillgångarna. Lindex redovisar en inkuransavsättning, som är baserad på bedömning av lager som är äldre än 12 månader såväl som parametrar beroende på lagerniväer och osäkerheter i omvärld. Stockmann redovisar en inkuransavsättning, som är en procentandel av anskaffningspriset för varor med lång omloppstid i centrallagret och varuhusen.

Värdet på omsättningstillgångarna har bestämts med hjälp av förfarandet med vägt medelpris och inkluderar samtliga direkta kostnader för anskaffningen.

Milj. euro	**2024**	2023
Material och förnödenheter	**169,6**	162,9
Totalt	**169,6**	162,9

Värdet på omsättningstillgångarna har minskats för inkuranta tillgångar med 7,2 (7,6) miljoner euro.

2.5 Anställningsförmåner

Redovisningsprinciperna

Pensionsförpliktelser
Pensionsarrangemangen klassificeras som förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer. I Lindexkoncernens verksamhetsländer är de lagstadgade och frivilliga pensionssystemen avgiftsbestämda.

Vid avgiftsbestämda pensionsplaner betalas pensionsavgifterna till ett pensionsförsäkringsbolag. Inbetalningarna till de avgiftsbestämda planerna redovisas som kostnader i resultaträkningen för den räkenskapsperiod till vilken de hänför sig.

Förmånsbestämda pensionsplaner grundar sig på beräkningar av oberoende aktuarier. Den pensionsutgift som grundar sig på arbetsprestationen under perioden och nettoräntan på den förmånsbestämda planens nettoskuld redovisas under kostnader av anställningsförmåner i resultaträkningen. Nettoskulden för den förmånsbestämda pensionsplanen bokförs i balansräkningen.

Andra långfristiga anställningsförmåner
Lindexkoncernen använder ett belöningssystem för tjänsteår, som har naturen av en långfristig anställningsförmån. Då de tjänsteår som avtalats i systemet uppfyllts har den anställde rätt till extra avlönad semester. För långfristiga anställningsförmåner redovisas det nuvarande värdet av förpliktelsen som orsakas av arrangemanget som en skuld i balansräkningen. Poster som föranleds av att dessa omdefinieras redovisas i resultaträkningen.

Milj. euro	**2024**	2023
Löner och arvoden	**161,0**	163,5
Aktierelaterade ersättningar	**0,3**	0,8
Pensionkostnader, avgiftsbestämda pensionsplaner	**14,9**	14,5
Övriga lönebikostnader	**32,2**	33,8
Totalt	**208,4**	212,5

Uppgifter om ledningens anställningsförmåner presenteras i noter 5.5 Transaktioner med den närmaste kretsen och 5.6. Aktierelaterat incitamentsprogram.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Nyckeltal

Aktier och aktiekapital

Koncernens bokslut

Moderbolagets bokslut

Revisorernas rapporter

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206774

2.6 Övriga rörelsekostnader

Redovisningsprinciperna
Övriga rörelsekostnader omfattar kostnader som inte direkt beror på försäljning av varor och tjänster. De omfattar bland annat kostnader för affärsställen, marknadsföringskostnader, varuhanteringskostnader, ICT-kostnader, kostnader för professionella tjänster och inhyrd arbetskraft. Även kostnader relaterade till kortfristiga leasingavtal, leasingavtal med underliggande tillgångar av lågt värde och rörliga leasingavtal som inte ingår i hyresskulder redovisas bland övriga rörelsekostnader. Dessutom redovisas försäljningsförluster för materiella anläggningstillgångar och värderingförluster för tillgångar som innehas för försäljning som övriga rörelsekostnader.

Milj. euro	2024	2023
Kostnader för affärsställen	**54,2**	55,6
Marknadsföringskostnader	**32,2**	32,6
Varuhanteringskostnader	**26,0**	24,7
ICT-kostnader	**22,0**	20,1
Professionella tjänster	**12,9**	8,3
Inhyrd arbetskraft	**7,8**	6,5
Bank- och kontantberäkningsavgifter	**5,5**	5,3
Frivilliga lönebikostnader	**4,4**	3,5
Kreditförluster	**0,8**	0,1
Övriga kostnader *)	**18,5**	11,0
Totalt	**184,1**	167,6

*) Företagssanerings relaterade kostnader 9,9 (1,4) milj. euro.

Revisorernas arvoden

Milj. euro	2024	2023
Revision/EY	**0,5**	0,6
Revision/andra	**0,0**	0,1
Övriga lagstadgade revisortjänster/EY	**0,2**	
Skatteradgivning/EY	**0,0**	0,0
Övriga tjänster/EY	**0,0**	0,1
Totalt	**0,7**	0,7

2.7 Inkomstskatter

Redovisningsprinciperna
Skatteutgifterna i resultaträkningen består av skatter som bygger på de beskattningsbara inkomsterna under perioden och latenta skatter. De skattesatser och skattelagar som används för att beräkna skattebeloppen är de som har antagits eller i praktiken antagits på balansdagen i de länder där koncernen är verksam och intjänar skattepliktig inkomst. Skatten justeras med eventuella skatter som hänför sig till tidigare perioder. Inkomstskatterna redovisas i resultaträkningen, om inte den transaktion som gav upphov till skatterna redovisas direkt under eget kapital eller andra poster i totalresultatet, vilket medför att även skatteeffekten redovisas under eget kapital eller andra poster i totalresultatet.

Latent skatt beräknas på temporära skillnader mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden för finansiella rapporteringsändamål på balansdagen. Latent skatt bokförs inte för den temporära skillnad som har uppkommit vid nedskrivning av goodwill om denna inte är avdragbar i beskattningen.

Latenta skattefordringar och skatteskulder värderas utifrån de skattesatser som förväntas gälla det år då tillgången realiseras eller skulden återbetalas, baserat på skattesatser och skattelagar som gäller eller i praktiken gäller på balansdagen.

De latenta skatteskulderna redovisas till fullt belopp, med undantag för vinsten för dotterbolagen i Estland och Lettland, eftersom koncernen kan bestämma tidpunkten för upplösning av den temporära differensen och denna differens väntas inte att upplösas i den förutsebara framtiden. De latenta skattefordringarna redovisas till det belopp som det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas mot framtida beskattningsbar inkomst. Latenta skattefordringar på grund av oanvända skatteförluster redovisas endast till den del som koncernbolaget har tillräckliga beskattningsbara temporära differenser eller om det finns andra övertygande bevis på att tillräcklig skattepliktig inkomst kan intjänas mot vilken oanvända skatteförluster eller skattekrediter kan användas.

Koncernen drar av latenta skattefordringar och skatteskulder från varandra i det fall den har en laglig rätt att kvitta skattefordringar mot skatteskulder baserade på skattepliktig inkomst för perioden. Dessutom ska sådana skattefordringar och skatteskulder vara förknippade med inkomstskatter som tas ut av samma skattemyndighet, antingen från samma skattepliktiga enhet eller en annan skattepliktig enhet, som kvittar

LINDEXGROUP
År 2024
Styrelsens verksamhetsberättelse
Bokslut
Nyckeltal
Aktier och aktiekapital
Koncernens bokslut
Moderbolagets bokslut
Revisorernas rapporter
Revisorernas rapporter
Förvaltning
Ersättningsrapport

20250516206775

skattetillgångarna mot skulderna baserade på skattepliktig inkomst för perioden eller realiserar fordringarna och betalar skulderna samtidigt.

Koncernen tillämpar det tillfälliga obligatoriska undantaget från kraven i IAS 12.4A, enligt vilket ett företag inte redovisar eller lämnar upplysningar om latenta skattefordringar och -skulder relaterade till tvåpelarmodellen i OECD/G20 BEPS. Koncernbolagen redovisar inkomstskatteutgifter och tilläggsskatter relaterade till tvåpelarmodellen för den period då skulderna uppstått. Estniska och lettiska dotterbolag är dock undantag från denna regel, eftersom de redovisar skatteutgifter och -skulder när dividend utbetalas. När det gäller utdelningsskattesystem, säsom de i Estland och Lettland, redovisas inte tilläggsskatteskulder i avsaknad av utdelning under räkenskapsåret om ett bedömt utdelningsskatteval för räkenskapsåret har ingåtts.

Milj. euro	2024	2023
Inkomstskatter för räkenskapsperioden	**-11,6**	-12,9
Inkomstskatter för föregående räkenskapsperioder	**-1,9**	29,1
Förändring av latenta skatteskulder/-fordringar	**-1,8**	-11,1
Totalt	**-15,3**	5,0

Avstämning av resultaträkningens skattekostnad och skatterna beräknade enligt koncernens skattesats i hemlandet 20 %

Milj. euro	2024	2023
Vinst före skatt	**28,6**	46,6
Inkomstskatter enligt gällande skattesats	**-5,7**	-9,3
Inkomstskatter för föregående räkenskapsperioder	**-1,9**	29,1
Skattefria inkomster	**1,3**	0,2
Effekt av avvikande skattesatser för utländska dotterbolag	**0,1**	-0,2
Ej avdragsgilla kostnader	**-7,0**	-6,8
Effekt av icke bokförda uppskjutna skatter	**-2,1**	-1,0
Förändringar i skattesatser		-1,0
Latenta skattefordringar på resultat från föregående räkenskapsperioder		-5,9
Skatter i resultaträkningen	**-15,3**	5,0

Tvåpelarmodellen infördes i Finland i slutet av 2023 och är tillämplig från med den 1 januari 2024. Enligt dessa regler betraktas koncernen som ett multinationellt företag på vilket tvapelarreglerna är tillämpliga. Samtidigt har tvåpelarreglerna antagits eller i huvudsak antagits i flera andra jurisdiktioner där koncernen bedriver affärsverksamhet, och de blir tillämpliga från och med det räkenskapsår som börjar den 1 januari 2024.

Koncernen har bedömt sin potentiella exponering för inkomstskatter baserade på tvåpelarreglerna utifrån den landspecifika rapporteringen 2023 och koncernenheternas redovisning 2024. Enligt bedömningen är de effektiva skattesatserna som omfattas av pelare tva högre än 15 % i de flesta jurisdiktioner där koncernen har verksamhet. Koncernen har dock identifierat en exponering för pelare två-inkomstskatt på 0,1 miljoner euro i Estland, där safe harbour-övergångsprinciperna inte är tillämpliga. Detta beror på det utdelningsbaserade skattesystemet i Estland. Under skatteåret valde koncernen en bedömd utdelningsskatt för sina estniska dotterbolag, vilket resulterade i en effektiv skattesats på 15% för tvapelarsyften 2024. Inkomstskatten har redovisats i koncernbokslutet som en latent skatteskuld. Skatten kommer att betalas vid utbetalning av dividend senast 2028.

20250516206?6

2.8 Latenta skattefordringar och –skulder

Förändringar av latenta skattefordringar

Milj. euro	1.1.2024	Bokfört i resultaträkningen	Kursdifferenser	31.12.2024
Temporära skillnader avseende anläggningstillgångar	1,4		-0,0	1,4
Leasingskulder	111,1	5,7	-1,7	115,2
Övriga temporära differenser	5,1	-0,4	-0,1	4,5
Totalt	117,6	5,3	-1,8	121,1
Nettning av latenta skatter	-87,3			-90,5
Latenta skattefordringar netto	30,3			30,6

Milj. euro	1.1.2023	Bokfört i resultaträkningen	Kursdifferenser	31.12.2023
Temporära skillnader avseende anläggningstillgångar	1,4		0,0	1,4
Leasingskulder	105,4	5,8	0,0	111,1
Övriga temporära differenser	7,9	-2,7	-0,2	5,1
Totalt	114,7	3,1	-0,2	117,6
Nettning av latenta skatter	-83,7			-87,3
Latenta skattefordringar netto	31,0			30,3

20250516206777

Förändringar av latenta skatteskulder

Milj. euro	1.1.2024	Bokfört i resultaträkningen	Kursdifferenser	31.12.2024
Ackumulerade avskrivningsdifferenser	18,4	1,9	-0,5	19,8
Temporära skillnader avseende anläggningstillgångar	4,3		-0,1	4,1
Värdering av immateriella och materiella tillgångar till verkligt värde	13,7		-0,4	13,2
Tillgångar med nyttjanderätt	87,4	4,7	-1,6	90,5
Övriga temporära differenser	14,6	0,5	0,0	15,1
Totalt	138,3	7,1	-2,6	142,8
Nettning av latenta skatter	-87,3			-90,5
Latenta skatteskulder netto	51,0			52,3

Milj. euro	1.1.2023	Bokfört i resultaträkningen	Kursdifferenser	31.12.2023
Ackumulerade avskrivningsdifferenser	14,7	3,6	0,2	18,4
Temporära skillnader avseende anläggningstillgångar	4,3	-0,0	0,0	4,3
Värdering av immateriella och materiella tillgångar till verkligt värde	13,6		0,0	13,7
Tillgångar med nyttjanderätt	83,7	3,8	-0,2	87,4
Övriga temporära differenser	7,7	6,9	-0,0	14,6
Totalt	124,0	14,3	0,0	138,3
Nettning av latenta skatter	-83,7			-87,3
Latenta skatteskulder netto	40,3			51,0

Företagen som tillhör koncernen har skatteförluster på 61,6 miljoner euro som kan dras av ifall beskattningsbara inkomster genereras under de kommande åren. Av skatteförlusterna kan 8,4 miljoner euro användas fram till år 2033, 13,3 miljoner euro fram till år 2034, och användningstiden för en andel på 40,0 miljoner euro är inte tidsbegränsad.

Inga latenta skattefordringar har redovisats för förlusterna. Koncernen redovisar en latent skattefordran i den mån det är sannolikt att beskattningsbar inkomst motsvarande förlusterna genereras under kommande år, eller ifall det är möjligt att använda dem på annat håll i koncernen.

Ackumulerade utdelningsbara vinster i dotterbolaget i Estland och Lettland, för vilka enligt IAS 12-standarden punkt 52 A latenta skatteskulder inte har redovisats, var 21,1 (20,3) miljoner euro.

Lindexkoncernen har redovisat latenta skatteskulder på (6,4) 5,9 miljoner euro relaterade till outdelade ackumulerade utdelningsbara vinster för Lindex Group Abp:s filial i Estland. För närvarande är de estniska skatterna på filialens eventuella framtida vinstutdelning inte avdragbara från den skatt som ska betalas i Finland.

20250516206778

3 Anläggningstillgångar och leasingavtalarrangemang

3.1 Avskrivningar och nedskrivningar

Milj. euro	2024	2023
Immateriella rättigheter	**9,1**	10,5
Maskiner och inventarier	**11,4**	10,5
Ändrings- och ombyggnadskostnader för hyrda lokaliteter	**1,1**	1,2
Tillgångar med nyttjanderätt	**77,4**	78,0
Avskrivningar totalt	**99,0**	100,2
Avskrivningar och nedskrivningar totalt	**99,0**	100,2

3.2 Goodwill och övriga immateriella tillgångar

Redovisningsprinciperna

Koncerngoodwill består av differensen mellan till det verkliga värdet värderade anskaffningsutgiften och de förvärvade, till det verkliga värdet värderade och identifierbara nettotillgångarna. På goodwill och varumärket Lindex görs inga avskrivningar. Varumärket anses ha en obegränsad ekonomisk livslängd på grund av dess välkändhet. Goodwillen och varumärket värderas till den ursprungliga anskaffningsutgiften minskad med nedskrivningar.

Till de övriga immateriella tillgångarna hör upphovsrätter och programvaror som värderas till den ursprungliga anskaffningsutgiften. Övriga immateriella tillgångar avskrivs linjärt under den uppskattade ekonomiska livslängden.

Avskrivningstider för immateriella tillgångar är:

- programvaror 3–10 år
- övriga immateriella rättigheter 5 år

Utgifter som hänför sig till de immateriella tillgångarna och som förverkligas senare aktiveras endast i det fall att de ökar de ekonomiska fördelarna med tillgången. I övriga fall bokförs utgifterna i resultaträkningen då de uppstår.

Molntjänster är servicearrangemang, som ger koncernen åtkomst till molntjänstleverantörens mjukvara under avtalsperioden. Implementeringsutgifter inklusive mjukvarans konfigurering och anpassning redovisas som rörelsekostnader vid mottagning av tjänsten. När leverantören av molntjänst erbjuder både konfigurerings- och anpassningstjänster, måste det bedömas, om var och en av tjänsten är distinkt från molntjänsten. Konfigurerings- och anpassningskostnader som är distinkta i förhållande med molntjänsten redovisas som kostnad vid mottagning av tjänsten. Om konfigurerings- och anpassningskostnaderna inte är distinkta från molntjänsten, kostnadsförs de under avtalsperioden av molntjänsten.

20250516206 79

Immateriella tillgångar, Milj. euro 2024	Goodwill	Varumärken	Immateriella rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Förskott och pågående nyanläggningar	Immateriella rättigheter, totalt
Anskaffningsutgift 1.1	633,3	82,2	103,5	3,3	0,7	823,1
Omräkningsdifferens +/-	-20,1	-2,6	-2,3	0,0	0,0	-25,0
Ökningar under perioden			9,8		1,2	11,0
Minskningar under perioden			-20,4			-20,4
Överföringar mellan posterna under perioden			0,9	-0,0	-0,9	-0,0
Anskaffningsutgift 31.12	613,2	79,6	91,5	3,3	1,0	788,7
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-382,7	-0,3	-71,2	-3,0		-457,1
Omräkningsdifferens +/-	12,0	0,0	1,6	-0,0		13,6
Avskrivningar pa minskningar under perioden			20,4			20,4
Räkenskapsperiodens avskrivning och nedskrivning			-8,9	-0,2		-9,1
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-370,7	-0,3	-58,2	-3,1		-432,3
Bokföringsvärde 1.1	**250,6**	**81,9**	**32,4**	**0,4**	**0,7**	**366,0**
Bokföringsvärde 31.12	**242,6**	**79,3**	**33,3**	**0,2**	**1,0**	**356,4**

Immateriella tillgångar, Milj. euro 2023						
Anskaffningsutgift 1.1	632,7	82,0	94,2	4,1	4,2	817,2
Omräkningsdifferens +/-	1,4	0,2	0,4	-0,1	-0,0	2,0
Ökningar under perioden			10,3	0,1	1,8	12,2
Minskningar under perioden	-0,9		-6,7	-0,7	-0,0	-8,3
Överföringar mellan posterna under perioden			5,3		-5,3	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	633,3	82,2	103,5	3,3	0,7	823,1
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-381,8	-0,3	-67,4	-3,4		-452,8
Omräkningsdifferens +/-	-0,9	-0,0	-0,3	0,0		-1,1
Avskrivningar på minskningar under perioden			6,7	0,7		7,4
Räkenskapsperiodens avskrivning och nedskrivning			-10,2	-0,3		-10,5
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-382,7	-0,3	-71,2	-3,0		-457,1
Bokföringsvärde 1.1	**250,9**	**81,8**	**26,8**	**0,7**	**4,2**	**364,4**
Bokföringsvärde 31.12	**250,6**	**81,9**	**32,4**	**0,4**	**0,7**	**366,0**

20250516206B0

Nedskrivningsprövning

Redovisningsprinciperna
Bokföringsvärdena för tillgångsposter prövas regelbundet för att upptäcka eventuella indikationer på att de behöver skrivas ned. Om dylika indikationer observeras, fastställs tillgångarnas återvinningsvärde. Goodwill och varumärket har allokerats till enheter som genererar kassaflöden och testas årligen i händelse av att de behöver skrivas ned. Om värdet på en tillgångspost eller en enhet som genererar kassaflöde i balansräkningen överstiger dess återvinningsvärde redovisas en nedskrivningsförlust, och denna förlust beaktas i resultaträkningen.

När det gäller nedskrivningsförluster för enheter som genererar kassaflöde allokeras minskningen först till enhetens goodwill. Följaktligen redovisas återstående nedskrivningsförluster proportionellt som en minskning av enhetens övriga tillgångar.

Återvinningsvärdet för immateriella och materiella tillgångar fastställs så att det består av antingen det verkliga värdet minskat med de kostnader som försäljningen av tillgången ger upphov till eller ett högre nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras de uppskattade framtida kassaflödena till sitt nuvärde utifrån sådana diskonteringsräntor som beskriver de genomsnittliga kapitalkostnaderna före skatt för den kassagenererande enheten i fråga. Klimatrelaterade risker, både fysiska risker och övergångsrisker, följs fortlöpande upp vid bedömningen av återvinningsvärdet. Trots att koncernen anser att dess verksamhet för närvarande inte är väsentligt exponerad för fysiska risker kan nyttjandevärdet påverkas av övergångsrisker, såsom klimatrelaterad lagstiftning, regelverk och förändringar i efterfrågan på koncernens produkter.

Nedskrivningsförluster som hänför sig till materiella anläggningstillgångar och övriga immateriella tillgångar (med undantag för goodwill) kan återföras, om det har skett en förändring i de uppskattningar som används vid bestämningen av återvinningsvärdet. Återföringen är dock begränsad till högst det belopp som skulle ha fastställts som redovisningsvärde för tillgångsposten om ingen nedskrivningsförlust hade bokförts för tidigare år.

Enligt IFRS 8 är de segment som Lindexkoncernen rapporterar modekedjan Lindex och varuhuskedjan Stockmann, som betraktas som enheter som genererar kassaflöde. Nedskrivningstest av tillgångarna i dessa segment utförs i samband med bokslutet eller då det finns indikationer på att värdet på tillgångarna har sjunkit.

Sedan 2019 har Lindex årliga omsättningstillväxt varit ca 3-4% CAGR (genomsnittlig årlig tillväxt), främst tack vare satsningarna på digitalisering. Den strategiska planen går ut på att bevara denna tillväxt under de kommande åren. Det årliga tillväxtmålet är 3–5% på medellång sikt, och det långsiktiga målet är en årsomsättning på 875 miljoner euro (10 miljarder svenska kronor). Dessutom är avsikten att öka den digitala försäljningens andel från 19 % 2023 till 30 % på medellång sikt, vilket innebär en stark satsning på digital utveckling.

I syfte att främja både tillväxten och lönsamheten kommer Lindex att starta ett nytt, helautomatiserat logistikcenter 2025. Det här strategiska draget väntas öka den digitala försäljningen och medföra nya försäljningskanaler.

När det gäller finansiella resultat väntas det justerade rörelseresultatet stiga till 15% på lång sikt och ligga på den nuvarande nivån på medellång sikt. Detta dubbla fokus på hållbar tillväxt och lönsamhet återspeglar Lindex engagemang för en balanserad och hållbar affärsstrategi. Det nya logistikcentret väntas spela en avgörande roll i uppnåendet av dessa mål genom att erbjuda en robust infrastruktur för digital expansion och nya kanaler.

Trots inflationens inverkan på konsumenternas förtroende under de senaste åren har Lindex vuxit internationellt genom att värva nya kunder. Även om konsumenternas försvagade förtroende väntas påverka detaljhandeln under de kommande åren strävar Lindex efter att tackla denna utmaning med hjälp av sin erfarenhet av liknande förhållanden under tidigare år.

Koncernen anser att inget enskilt klimatrelaterat antagande är ett nyckelantagande i prövningen av goodwill 2024. Lindex har integrerat sina förväntningar på kundernas föränderliga behov och konsumtionsbeteende, kostnadsökningar på grund av strängare återvinningskrav och mer hållbart producerade material samt högre energi- och fraktkostnader på grund av klimatförändringen i kassaflödesprognoserna när det gäller bedömningen av nyttjandevärdet.

Per den 31 december 2024 fanns det inga tecken på nedskrivningsbehov. Goodwillvärde på 242,6 (250,6) miljoner euro allokeras till Lindexsegmentet, och varumärket Lindex, som värderas till 79,3 (81,9) miljoner euro, allokeras i sin helhet till Lindexsegmentet. Varumärket Lindex anses ha en obegränsad ekonomisk verkningstid på grund av att varumärket är välkänt. Med en 70 år lång historia planerar koncernen att fortsättningsvis utnyttja varumärket på både befintliga och nya marknader genom både digitala och fysiska butikskoncept.

20250516206B1

Centrala antaganden och variabler som använts vid beräkning av Lindex nyttjandevärde
I nedskrivningsprövningen har framtida kassaflöden prognostiserats utifrån organisationens strategi och finansiella mål, även med beaktande av klimatrelaterade risker. Kassaflödet har prognostiserats konservativt. Dessa prognoser har godkänts av ledningsteamet. Denna konservativa inställning säkerställer att finansiella antaganden bygger på en realistisk bedömning, som beaktar potentiella utmaningar och osäkerhetsfaktorer. Ledningens godkännande innebär att prognoserna är realistiska och övervägda med tanke på utvecklingen av organisationen i den dynamiska operativa miljön.

Centrala variabler som använts vid beräkningen av nyttjandevärdet:

1. **Omsättningstillväxt.** Den prognostiserade omsättningstillväxten för Lindex baserar sig på en estimering av försäljningsutvecklingen i både fysiska butiker och på digitala plattformar under en femårsperiod. Under de senaste fem åren har omsättningstillväxten enligt CAGR (genomsnittlig årlig tillväxt) varit ca 3-4%. Ledningen har beaktat de medelfristiga finansiella målen, kombinerat med en terminal tillväxt på 2,0% (2,0%). Dessa omsättningsprognoser beaktar ett antal faktorer, inklusive ekonomiska förändringar, marknadsundersökningar, expansionsinitiativ i fysiska butiker, digitala kanaler och samarbete med tredje parters plattformar. En viktig väntad tillväxtkatalysator är idrifttagandet av Lindex helautomatiserade logistikcenter under 2025. Centret väntas påskynda tillväxten avsevärt, i synnerhet via digitala kanaler.

2. **Bruttomarginaler och rörelsemarginaler.** Under de senaste åren har Lindex brutto- och rörelsemarginaler ökat eller varit stabila. Detta har berott på olika strategiska åtgärder relaterade till leveranskedjan, sortimentet, den strategiska prissättningen, kostnadseffektiviteten och digitaliseringen. Trots tillfälliga årliga variationer kommer de övergripande förbättringarna att ge resultat framöver, vilket stärker framtidsutsikterna. Prognoserna för Lindex procentuella brutto- och rörelsemarginaler är fem år långa. År 2024 var bruttomarginalen 65,1% (65,4%) och den justerade rörelsemarginalen 13,2% (14,3%).

   Ledningen anser att faktorer såsom makroekonomiska störningar, stigande råvarupriser, en övergång till en mer hållbar leveranskedja och förändringar i efterfrågan på produkter i kombination med fortsatta investeringar i affärsverksamhetens framtid gradvis kan minska lönsamheten, men lönsamheten väntas så småningom bli bättre. Den lägre startmarginalen väntas bli betydligt bättre genom effektivisering av verksamheten med hjälp av automation och digitalisering. Detta gör det möjligt att fortfarande uppnå ett justerat rörelseresultat på 15% på lång sikt.

3. **Diskonteringsräntan**, som har fastställts med hjälp av en genomsnittlig vägd kapitalkostnad, som baserar sig på den optimala finansieringsstrukturen eller på den genomsnittliga finansieringsstrukturen hos referensföretagen. Denna kapitalkostnad beskriver totalkostnaden för eget kapital och främmande kapital. Komponenterna i diskonteringsräntan är den marknadsspecifika riskfria räntan, marknadsriskpremien, företagsspecifikt beta, landsriskpremien, riskpremien relaterad till bolagets storlek, kostnaden för främmande kapital och skuldsättningsgraden, som motsvarar finansieringsstrukturen i detaljhandelbranschen. I beräkningen av diskonteringsräntan har hyresavtalsskulder beaktats, och på motsvarande sätt har nyttjandetillgångsposterna inkluderats i det testade balansvärdet.

   Ledningen har fastställt delfaktorerna i diskonteringsräntan så, att den marknadsspecifika riskfria räntan, marknadsriskpremien samt branschspecifika beta, landsriskpremien och riskpremien relaterad till bolagets storlek är förenliga med upplysningar från externa informationskällor och kostnaden för främmande kapital återspeglar den genomsnittliga kostnaden i detaljhandelbranschen.

   Diskonteringsräntan har fastställts utan avdrag för skatter. Diskonteringsräntan för Lindex baserar sig på marknadsräntan och landsrisken i Sverige och Finland. För Lindex har diskonteringsräntan 12,1% (11,9%) tillämpats.

Känsligheter vid beräkning av penningbelopp som kan ackumuleras
Enligt nedskrivningsprövningen är de kassaflöden som kan ackumuleras av Lindex betydligt högre än de långfristiga tillgångarna och rörelsekapitalet i Lindex balansräkning. Konkurrensläget och den allmänna ekonomiska situationen påverkar konsumenternas köpbeteende och köpkraft. En större förändring av de tillämpade variablerna kan leda till en situation där återvinningsvärdet för Lindex underskrider dess balansvärde, vilket skulle leda till att en nedskrivning blir aktuell.

20250516206B2

I känslighetsanalysen av Lindex har ofördelaktiga scenarier tillämpats. Scenarier:

- försäljningsökningen minskades jämfört med ledningens uppskattning om kassaflödesperioden, och detta påverkar också terminalperiodens kassaflöde.
- bruttomarginalen minskades jämfört med ledningens uppskattning om kassaflödesperioden, och detta påverkar också terminalperiodens bruttomarginal.
- eller en höjning av diskonteringsräntan.

Förändring i uppskattningar som skulle minska återvinningsvärdet till bokföringsvärdet presenteras i den följande tabellen:

Förändring, procentenheter	2024
Höjning av diskonteringsräntan	>4%
Minskning av försäljningsökningen	>7%
Minskning av bruttomarginalen	>4%

Utifrån nedskrivningsprövningen är återvinningsvärdet högre än 300 (300) miljoner euro.

3.3 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciperna
Maskiner och inventarier utgör merparten av de materiella anläggningstillgångarna. De materiella anläggningstillgångarna inkluderar också ändrings- och ombyggnadsutgifter för hyrda lokaler, vilket bl.a. omfattar färdigställande av inredningen i affärslokaler.

De materiella anläggningstillgångarna har i balansräkningen värderats till den ursprungliga anskaffningsutgiften, från vilken de ackumulerade avskrivningarna samt eventuella nedskrivningar har dragits av. Anskaffningsutgiften för egenhändigt tillverkade tillgångar inkluderar materialet och det direkta arbetet. Om en materiell anläggningstillgång består av flera delar med olika ekonomiska livslängder behandlas delarna som separata tillgångar. Senare utgifter som hänför sig till tillgången aktiveras då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna. Övriga utgifter, såsom normala service- och reparationsåtgärder, kostnadsförs i resultaträkningen när de uppstår.

Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar görs linjärt i enlighet med tillgångens ekonomiska livslängd.

Avskrivningstider för materiella anläggningstillgångar är:

- byggnader 20-25 år
- lagerautomation 10-15 år
- ändrings- och ombyggnadsutgifter för hyreslokaler 5-20 år
- maskiner och inventarier 4-10 år
- datorutrustning 3-5 år
- lätta butiksinventarier 3-5 år

Koncernen granskar de estimerade restvärdena och den förväntade livscykeln för materiella anläggningstillgångar årligen och justerar dem vid behov. Granskningen innehåller klimatrelaterade bedömningar, inklusive fysiska risker och övergångsrisker. Koncernen bedömer i synnerhet om den klimatrelaterade lagstiftningen kan påverka tillgångarnas livscykel eller restvärden. Vid balansräkningsdagen hade de klimatrelaterade aspekter ingen påverkan på tillgångarnas ekonomiska livslängd eller värdering.

20250516206B3

Materiella tillgångar, Milj. euro 2024	Mark- och vattenområden	Maskiner och inventarier	Ändrings- och ombyggnadsutgifter för hyrda lokaliteter	Tillgångar med nyttjanderätt	Förskott och pågående nyanläggningar	Materiella tillgångar, totalt
Anskaffningsutgift 1.1	0,2	249,3	8,8	715,7	77,9	1 051,9
Omräkningsdifferens +/-	-0,0	-6,9		-14,9	-2,5	-24,3
Ökningar under perioden	0,0	19,2		94,2	15,5	128,9
Minskningar under perioden		-4,7	-0,2	-18,0		-22,9
Överföringar mellan posterna under perioden		2,0	0,5		-2,6	
Anskaffningsutgift 31.12	0,2	259,0	9,2	777,0	88,3	1 133,7
Ackumulerade avskrivningar 1.1		-210,0	-4,6	-275,2		-489,8
Omräkningsdifferens +/-		6,4		7,4		13,8
Avskrivningar på minskningar under perioden		4,6	0,2	24,9		29,7
Räkenskapsperiodens avskrivning och nedskrivning		-11,4	-1,1	-77,4		-89,8
Ackumulerade avskrivningar 31.12		-210,4	-5,5	-320,3		-536,2
Bokföringsvärde 1.1	0,2	39,3	4,2	440,5	77,9	562,1
Bokföringsvärde 31.12	0,2	48,6	3,6	456,8	88,3	597,5
Materiella tillgångar, Milj. euro 2023						
Anskaffningsutgift 1.1		244,0	9,4	636,7	37,1	927,1
Omräkningsdifferens +/-	0,0	-2,9		1,8	1,5	0,4
Ökningar under perioden	0,2	8,5	0,0	109,9	44,1	162,6
Minskningar under perioden		-4,0	-1,5	-32,6		-38,2
Överföringar mellan posterna under perioden		3,8	0,9		-4,8	-0,0
Anskaffningsutgift 31.12	0,2	249,3	8,8	715,7	77,9	1 051,9
Ackumulerade avskrivningar 1.1		-206,4	-5,0	-217,5		-428,9
Omräkningsdifferens +/-		2,9		-1,8		1,2
Avskrivningar på minskningar under perioden		4,0	1,5	22,1		27,5
Räkenskapsperiodens avskrivning och nedskrivning		-10,5	-1,2	-78,0		-89,7
Ackumulerade avskrivningar 31.12		-210,0	-4,6	-275,2		-489,8
Bokföringsvärde 1.1		37,6	4,4	419,2	37,1	498,2
Bokföringsvärde 31.12	0,2	39,3	4,2	440,5	77,9	562,1

År 2024 och 2023 relaterade förskott och pågående nyanläggningar i huvudsak till byggandet av Lindexdivisionens nya omnikanalbaserade distributionscenter. Den nya anläggningen är planerad att tas i fullt bruk under år 2025. Ingen nedskrivning har bokförts för tillgångarna. Osäkerhet kring framtida kassaflöden kan dock utlösa en nedskrivning.

20250516206884

3.4 Förvaltningsfastighet

Redovisningsprinciperna
När koncernen innehar ett markområde eller en byggnad för att skaffa hyresintäkten eller en värdeökning på egendomen snarare än för att använda den i sin egen detaljhandels- eller administrativa verksamhet, klassificeras fastigheten som en förvaltningsfastighet enligt IAS 40.

Förvaltningsfastigheter värderas ursprungligen till anskaffningsutgift. Anskaffningsutgiften för en förvärvad förvaltningsfastighet inkluderar köpesumman samt utgifter som direkt förorsakas av anskaffningen. Inga avskrivningar redovisas för förvaltningsfastigheten, utan vinsten eller förlusten på grund av ändringar i det verkliga värdet redovisas i resultaträkningen under perioden då de uppstår. Vinst och förlust som föranleds av ändring i det verkliga värdet på förvaltningsfastigheter redovisas som en separat post i resultaträkningen.

Fastigheten Tapiolan Säästötammi i Esbo, av vilken koncernen äger 37,8%, klassificeras som förvaltningsfastighet enligt IAS 40.

Milj. euro	2024	2023
Verkligt värde 1.1	0,5	0,5
Verkligt värde 31.12	**0,5**	0,5

3.5 Leasingavtal

Koncernen som leasetagare

Redovisningsprinciperna
Nyttjanderättsposten och leasingskulden redovisas enligt begynnelsetidpunkten för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångsposten värderas ursprungligen till anskaffningsvärde, som omfattar beloppet av leasingskulden enligt den ursprungliga värderingen justerat med hyror som betalats fram till begynnelsetidpunkten och eventuella direkta kostnader i början samt en bedömning av kostnaderna för rivning och avyttring av tillgångsposten eller återställande av den i ett skick enligt villkoren för leasingavtalet med avdrag för erhållna incitament relaterade till leasingavtalet. Lindexkoncernens nyttjanderättstillgångar består av hyrda lokaler, lager, fordon samt maskiner och utrustning.

På nyttjanderättsposten tillämpas jämna avskrivningar från begynnelsetidpunkten till slutet av leasingperioden. Om innehavet av tillgångsposten enligt leasingavtalet överförs till koncernen fram till slutet av leasingtiden eller om man i anskaffningsutgiften för nyttjanderättstillgångsposten har beaktat att koncernen utnyttjar en köpoption avskrivs nyttjanderättstillgångsposten under dess ekonomiska verkningstid. Från nyttjanderättstillgångsposten avdras dessutom eventuella nedskrivningsförluster, och den justeras med det belopp som beror på omdefinieringen av leasingskulden.

Vid begynnelsetidpunkten värderas leasingskulden utifrån leasingavtalet till nuvärdet av betalda hyror. Hyresbetalningarna diskonteras med leasingavtalets interna ränta om den lätt kan fastställas. Om räntan inte lätt kan fastställas används leasetagarens ränta på tilläggskredit. Räntan på tilläggskredit är den genomsnittliga ränta som koncernen måste betala för lån för en motsvarande tidsperiod och med motsvarande säkerheter för att anskaffa tillgångsposten i en liknande ekonomisk miljö.

De hyror som inkluderas i leasingskulden består av följande betalningar:

- fast hyra

- rörlig hyra, som beror på index och som ursprungligen fastställs utifrån indexet vid begynnelsetidpunkten för avtalet

- belopp som leasingtagaren förväntas betala på basis av restvärdesgarantier

- realiseringspris för en köpoption, om det är relativt säkert att optionen kommer att utnyttjas

- sanktioner för uppsägning av leasingavtal, om det är relativt säkert att optionen kommer att utnyttjas

Leasingtiden är den tidsperiod under vilken leasingavtalet inte kan sägas upp inklusive den tidsperiod som förlängningsoptionen täcker, om det är relativt säkert att optionen kommer att utnyttjas. Lindexdivisionen tillämpar ett poängsättningssystem som baserar sig på rörelsevinsten när man fastställer om förlängningen av den ursprungliga hyresperioden ska inkluderas i hyrestiden. Rörelsevinstens andel av omsättningen fastställs, och ju större andelen är desto sannolikare kommer förlängningsoptionen att utnyttjas.

Leasingskulder värderas till periodiserad anskaffningsutgift med hjälp av effektivräntemetoden. Leasingskulder fastställs på nytt när det sker förändringar i kommande hyresbetalningar som beror på indexförändringar eller estimerade förändringar i betalningar på basis av restvärdesgarantin eller estimerade förändringar i nyttjandet av förlängnings- eller uppsägningsoptioner. När leasingskulden fastställs på nytt justeras bokföringsvärdet på nyttjanderättstillgångsposten på motsvarande sätt eller redovisas i resultaträkningen, om bokföringsvärdet på posten har sänkts till noll.

20250516206853

Ändringar av leasingavtal, där de ursprungliga villkoren, såsom avtalets omfattning, dess avtalsperiod eller ersättningen för leasingen, ändras, redovisas antingen som ett nytt leasingavtal eller som en justering av det befintliga avtalet. Om avtalets omfattning ändras genom tillägg av nya tillgångar och ersättningen ökar i motsvarande grad, behandlas det som ett separat leasingavtal.

I balansräkningen redovisar koncernen de nyttjanderättstillgångsposter som inte uppfyller definitionen av en investeringsfastighet bland materiella anläggningstillgångar och leasingskulder bland skulder. När en nyttjanderättstillgångspost överförs på hyra genom underhyresgästavtal och klassificeras som ett finansiellt leasingavtal avskrivs posten från anläggningstillgångar och redovisas som leasingfordran i balansräkningen.

I enlighet med lättnadsregeln i IFRS 16 har koncernen beslutat att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder av kortfristiga leasingavtal och avtal om tillgångspostens värde är lågt, t.ex. IT-system och kontorsutrustning. Koncernen redovisar hyran för dessa leasingavtal som kostnader under leasingtiden.

Sale and leaseback-transaktioner

Redovisningsprinciperna

Vid en sale and leaseback-transaktion, där Lindexkoncernen säljer och därefter leasar tillbaka en tillgång, redovisas nyttjanderättstillgången i förhållande till det proportionella nyttjandevärdet av det tidigare redovisade värdet. Det innebär att endast den del av resultatet som anknyter sig till överföringen av nyttjanderätten redovisas i resultaträkningen.

Varuhusfastigheterna i Helsingfors, Tallinn och Riga såldes och leasades tillbaka under åren 2021 och 2022.

Tillgångar med nyttjanderätt

2024, Milj. euro	Byggnader	Maskiner och inventarier	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1	714,3	1,4	715,7
Omräkningsdifferens +/-	-14,9	-0,0	-14,9
Ökningar under perioden	92,8	1,4	94,2
Minskningar under perioden	-17,6	-0,5	-18,0
Anskaffningsutgift 31.12	774,7	2,3	777,0
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1	-274,6	-0,6	-275,2
Omräkningsdifferens +/-	7,4	0,0	7,4
Avskrivningar på minskningar under perioden	24,5	0,4	24,9
Räkenskapsperiodens avskrivning och nedskrivning	-76,8	-0,6	-77,4
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12	-319,5	-0,7	-320,3
Bokföringsvärde 1.1	439,7	0,9	440,5
Bokföringsvärde 31.12	455,2	1,6	456,8

2023. Milj. euro	Byggnader	Maskiner och inventarier	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1	635,4	1,3	636,7
Omräkningsdifferens +/-	1,8	0,0	1,8
Ökningar under perioden	109,0	0,8	109,9
Minskningar under perioden	-31,9	-0,7	-32,6
Anskaffningsutgift 31.12	714,3	1,4	715,7
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.	-216,7	-0,8	-217,5
Omräkningsdifferens +/-	-1,8	0,0	-1,8
Avskrivningar på minskningar under perioden	21,4	0,7	22,1
Räkenskapsperiodens avskrivning och nedskrivning	-77,6	-0,4	-78,0
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12	-274,6	-0,6	-275,2
Bokföringsvärde 1.1	418,7	0,5	419,2
Bokföringsvärde 31.12	439,7	0,9	440,5

År 2024 och 2023 ökningar av tillgångar med nyttjanderätt är huvudsakligen beroende på förlängningar av kontrakten, prishöjningar och öppningar av nya Lindex-butiker. Minskningar är huvudsakligen relaterade till förändringarna i avtalsvillkoren för affärslokalerna.

20250516206866

Bokföringsvärde 31.12 enligt rörelsesegment

Milj. euro	2024	2023
Lindex	**252,4**	236,4
Stockmann	**204,4**	204,1
Totalt	**456,8**	440,5

Leasingavtal redovisas i resultaträkningen

Milj. euro	2024	2023
Räntekostnader på leasingskuld	**-36,0**	-32,1
Kostnader relaterade till leasingavtal med underliggande tillgången av lågt värde	**-1,5**	-0,6
Kostnader relaterade till rörliga hyresbetalningar som inte ingår i leasingskuld	**-2,9**	-4,8
Totalt	**-40,4**	-37,6

Kassaflödet från leasingavtal 2024 uppgick till 109,8 miljoner euro (98,4).

Koncernen som leasegivare

Redovisningsprinciperna

När koncernen är leasegivare klassificeras varje leasingavtal i början av leasingperioden antingen som finansiellt eller operationellt leasingavtal. Ett leasingavtal klassificeras som finansiellt leasingavtal om det i en väsentlig grad överför riskerna och förmånerna relaterade till ägandet av den underliggande tillgången till leasetagaren, annars är det fråga om operationellt leasingavtal. Alla leasingavtal med Lindexkoncernen som leasegivare den 31 december 2024 och 31 december 2023 är operationella leasingavtal. Koncernen redovisar hyror för operationella leasingavtal som intäkter i omsättningen under leasingtiden.

Minimihyror som skall betalas för icke uppsägningsbara hyreskontrakt

Milj. euro	2024	2023
Inom ett år	**5,8**	10,6
Mellan ett och fem år	**12,1**	17,2
Totalt	**17,9**	27,8

20250516206B7

4 Kapitalstruktur

4.1 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter

Milj. euro	2024	2023
Dividendintäkter från övriga placeringar	**0,1**	0,0
Ränteintäkter från bankdepositioner och övriga placeringar	**3,4**	3,5
Övriga finansiella intäkter	**0,4**	1,6
Valutakursdifferenser	**1,4**	
Totalt	**5,2**	5,1

Finansiella kostnader

Milj. euro	2024	2023
Räntekostnader av finansiella skulder som värderas till upplupen anskaffningsutgift	**-1,6**	-1,5
Räntekostnader leasingavtal	**-36,0**	-32,1
Valutakursdifferenser	**0,0**	-1,4
Totalt	**-37,6**	-35,0

Milj. euro	2024	2023
Finansiella intäkter och kostnader totalt	**-32,3**	-29,9

4.2 Finansiella instrument

Redovisningsprinciperna

Finansiella instrumenten har i enlighet med IFRS 9 klassificerats i följande kategorier: finansiella tillgångar och skulder som har värderats till periodiserad anskaffningsutgift, till verkligt värde via övriga totalresultat och till det verkliga värdet i resultaträkningen. Klassificeringen görs vid den ursprungliga anskaffningstidpunkten och den är baserad på affärsmodellens mål och placeringens avtalsbaserade kassaflöden.

Värderingsgrunden för försäljningsfordringar och andra fordringar som inte är derivat består av den periodiserade anskaffningsutgiften. Beroende på sin karaktär ingår de i balansräkningen under antingen kort- eller långfristiga tillgångar. Fordringar anses vara långfristiga tillgångar om de förfaller efter mer än 12 månader. Försäljningsfordringar upptas i balansräkningen till det verkliga värdet från första början. Lindexkoncernen tillämpar det förenklade förfarandet enligt IFRS 9 för redovisning av förväntade kreditförluster, enligt vilket förväntade kreditförluster kan redovisas för alla försäljningsfordringar, avtalsbaserade tillgångsposter avseende kunder och leasingfordringar, för hela giltighetstiden. Beloppet av de framtida kreditförlusterna uppskattas på basis av tidigare återvinningar och kostnadsförs i resultaträkningen som en del av alla obetalda försäljnings- och hyresfordringar.

I övriga placeringar ingår koncernens aktieplaceringar och de värderas till det verkliga värdet genom resultaträkningen. Det verkliga värdet på offentligt noterade aktier är marknadspriset på bokslutsdagen. Onoterade aktier redovisas till anskaffningspriset minskat med eventuella nedskrivningar, om deras verkliga värden inte kan fastställas på ett tillförlitligt sätt.

Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det vill säga den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången. En post som hör till de finansiella tillgångarna avlägsnas från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar bestämmanderätten över tillgången.

Skulder som inte är derivat klassificeras på periodiserad anskaffningsutgift och redovisas initialt i balansräkningen till det verkliga värdet. Transaktionskostnaderna inkluderas i de räntebärande skuldernas ursprungliga bokföringsvärde. Senare värderas de räntebärande skulderna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Långfristiga skulder förfaller efter mer än 12 månader, medan kortfristiga skulder har en maturitet som är kortare än 12 månader.

Derivatkontrakt har klassificerats under finansiella tillgångar eller skulder som redovisas till sitt verkliga värde via resultaträkningen. Förändringar i deras verkliga värde redovisas i resultaträkningen, med undantag av derivat för vilka kassaflödessäkring eller nettoinvesteringssäkring tillämpas och vilka uppfyller de regler för säkringsredovisning som har fastställts i IFRS 9.

Säkringsredovisning tillämpas på de valutaderivat som används för att säkra de förväntade försäljningarna och inköpen i utlandsvaluta och som uppfyller de villkor som har fastställts för säkringsredovisning i IFRS 9. Det säkrade kassaflödet måste vara högst sannolikt och ska i slutändan ha resultatpåverkan. Förändringar i det verkliga värdet på derivatinstrument som har gjorts i syfte att säkra kassaflöden bokförs under övriga poster i totalresultatet och redovisas i fonden för verkligt värde under eget kapital, medan den ineffektiva delen redovisas i resultaträkningen. Förändringar i det verkliga värdet som har ackumulerats i eget kapital redovisas i resultaträkningen under justeringsposter för försäljning eller inköp under samma period som de förutsedda transaktionerna som är

20250516206B8

föremål för säkringsredovisning redovisas i resultaträkningen. Om det säkrade kassaflödet inte längre förväntas att realiseras, överförs den respektive ackumulerade förändringen i säkringsinstrumentets verkliga värde från eget kapital till resultaträkningen.

Säkringsredovisning tillämpas dessutom på vissa valutaderivat som säkrar nettoinvesteringarna i utlandsvaluta som har gjorts i utländska enheter. Förändringar i verkliga värdet på säkringsinstrument redovisas under övriga poster i totalresultatet och presenteras bland omräkningsdifferenser under eget kapital. De vinster eller förluster för säkring av nettoinvesteringarna som har tagits upp under omräkningsdifferenser överförs till resultaträkningen då nettoinvesteringen avyttras i sin helhet eller delvis. Realiserade kursvinster hänförliga till säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet och interna lån ingår i kassaflöde från investeringar i koncernens kassaflödesanalys.

Säkringsförhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet dokumenteras då säkringen inleds. Dokumentationen inkluderar uppgifter om säkringsinstrumentet, posten som säkras, karaktären av risken som säkras, målsättningen med riskhanteringen och effektivitetskalkyler. Säkringsförhållandet ska vara effektivt, och effektiviteten granskas både i förväg och i efterskott. Effektiviteten testas vid varje bokslut.

Det verkliga värdet på ränteswapkontrakt fastställs på basis av nuvärdet av de framtida kassaflödena med hjälp av marknadspriserna på bokslutsdagen. Förändringarna i ränteswapkontraktens verkliga värde redovisas under finansiella poster i resultaträkningen.

Det verkliga värdet på valutaterminerna och valutaswapkontraktena beräknas utifrån marknadspriserna vid bokslutet. Valutaoptionernas verkliga värde kalkyleras med Black & Scholes-modellen. Valutaderivatens värdeförändringar redovisas i resultaträkningen med undantag av de derivat på vilka den kassaflödessäkringen eller den nettoinvesteringssäkringen som har fastställts i IFRS 9 tillämpas.

4.3 Kortfristiga fordringar

Milj. euro	2024	2023
Räntefria försäljningsfordringar	**16,0**	14,5
Fordringar som baserar sig på derivatavtal	**1,5**	0,0
Övriga fordringar	**1,0**	1,2
Resultatregleringar	**23,7**	26,3
Inkomstskattefordringar	**0,4**	5.3
Kortfristiga fordringar totalt	**42,7**	47,3

Bokföringsvärdet för försäljningsfordringar motsvarar deras verkliga värde. Det maximala beloppet av den kreditrisk som hänför sig till försäljningsfordringar och övriga kortfristiga fordringar är deras bokföringsvärde.

Resultatregleringar

Milj. euro	2024	2023
Förutbetalda hyror	**11,9**	13,8
Förutbetalda varuköp	**4,4**	4.6
Periodisering av ICT kostnader	**3,1**	2,9
Fordring av samarbete med kreditkortbolag	**1,8**	1,8
Periodisering av lönebikostnader	**1,1**	1,2
Övriga resultatregleringar	**1,4**	1,9
Totalt	**23,7**	26,3

4.4 Likvida medel

Redovisningsprinciperna
Likvida medel består av kontanta medel, kortfristiga bankdepositioner och andra kortfristiga placeringar med hög likviditet och en maturitet på högst tre månader från anskaffningstidpunkten. Verkliga värdet på likvida medlen antas motsvara bokföringsvärdet på grund av den korta maturiteten.

Milj. euro	2024	2023
Kontanter och bankkonton	**114,7**	137,5
Totalt	**114,7**	137,5

Spärrade medel 31.12.2024 0,6 milj. euro (0,6).

20250516206B9

4.5 Långfristiga skulder

Milj. euro	2024	2023
Obligationslån	**73,1**	72,0
Periodiserade låneuppläggningsavgifter	**-0,1**	-0,1
Leasingskulder	**512,9**	505,6
Övriga räntebärande finansieringsskulder	**3,0**	
Övriga räntefria skulder	**0,4**	0,3
Totalt	**589,3**	577,9
varav räntebärande	**589,0**	577,6

Bokföringsvärdet för obligationslån och övriga lån har beräknats enligt effektivräntemetoden och det verkliga värdet har fastställts enligt metoden för diskonterat kassaflöde genom diskontering med marknadsräntan vid bokslutet.

I maj 2021 offentliggjorde Stockmann Oyj Abp ett erbjudande avseende seniora säkerställda obligationer till borgenärer utan säkerhet under företagssaneringsprogrammet. Borgenärerna utan säkerhet är i enlighet med saneringsprogrammet berättigade till att genom kvittning konvertera euro för euro av sina fordringar enligt saneringsprogrammets betalningsprogram, som upprättats för skulder utan säkerhet, till seniora säkerställda obligationer. Den 31 december 2023 var totalbeloppet som hade konverterats till tilläggsobligationer 71,9 miljoner euro.

I januari 2024 meddelade Bolaget att det hade tagit emot och bekräftat en teckningsanmälan från en berättigad borgenär, vars tidigare villkorade eller omtvistade fordring under saneringsprogrammets betalningsprogram hade klargjorts och fastställts till sitt slutliga belopp. Det totala kapitalbeloppet av tilläggsobligationer som giltigt tecknades av den berättigade borgenären uppgick till 1,1 miljoner euro. Den berättigade borgenärens fordring konverterades till tilläggsobligationer genom kvittning. Efter konverteringen uppgår totalbeloppet av tilläggsobligationer till 73,1 miljoner euro.

Obligationerna presenteras som långfristiga räntebärande finansieringsskulder i koncernens balansräkning.

Övriga räntebärande finansieringsskulder inkluderar finansiering av byggnaden för Lindex omnikanalbaserade distributionscenter genom koncernens strukturerade företag, Bälinge Logistikfastighet AB (se not 5.1).

4.6 Kortfristiga skulder

Milj. euro	2024	2023
Leasingskulder	**90,3**	81,6
Övriga räntebärande finansieringsskulder	**6,8**	0,0
Leverantörsskulder	**57,7**	63,9
Övriga kortfristiga skulder	**33,6**	33,2
Resultatregleringar	**72,8**	79,4
Derivatkontrakt		1,9
Inkomstskatteskulder	**3,1**	11,7
Kortfristiga avsättningar	**15,9**	18,0
Totalt	**280,1**	289,8
varav räntebärande	**97,1**	81,6

Saneringsskulder

Milj. euro	31.12.2024	31.12.2023
Kortfristiga räntefria saneringsskulder, utan säkerhet	**0,0**	1,4
Kortfristiga saneringsskulder totalt	**0,0**	1,4
Saneringsskulder relaterade till kortfristiga avsättningar	**15,9**	18,0
Saneringsskulder relaterade till avsättningar *)	**15,9**	18,0
Totalt	**15,9**	19,4

Dessutom Lindex Groupj Abp:s koncerninterna saneringsskulder uppgår till 63.9 milj. euro.
*) Inkluderar saneringsskulder som är omtvistade, villkorade eller villkorade och anknutna till ett maximibelopp hyresvärdernas omtvistade skadeståndskrav i anslutning till de uppsagda leasingavtalen.

Resultatregleringar

Milj. euro	2024	2023
Personalkostnader	**40,9**	40,7
Periodisering av inköp	**13,8**	16.0
Kundlojalitetsprogram MORE	**5,8**	6,2
Reserv för varureturer och periodisering av försäljning	**4,8**	4.3
Derivatskulder		1,9
Övriga resultatregleringar	**7,5**	10,4
Totalt	**72,8**	79,4

20250516206690

4.7 Avstämning av skulder i kassaflödesanalys

Milj. euro	1.1.2024	Kassaflöde på skulder	Icke kassapåverkande poster på skulder		Icke kassapåverkande poster på lån	31.12.2024
			Förändringar av leasingavtal	Valutakursförändringar		
Långfristiga skulder, räntebärande	71,9	3,0		-0,0	1,2	76,1
Kortfristiga skulder, räntebärande				-0,0	6,8	6,8
Leasingskulder	587,2	-73,9	98,0	-8,2		603,1
Skulder hänförliga till finansieringens kassaflöde	659,1	-70,8	98,0	-8,3	8,0	686,0

Milj. euro	1.1.2023	Kassaflöde på skulder	Icke kassapåverkande poster på skulder		Icke kassapåverkande poster på lån	31.12.2023
			Förändringar av leasingavtal	Valutakursförändringar		
Långfristiga skulder, räntebärande	67,5				4,4	71,9
Leasingskulder	554,8	-66,3	98,4	0,3		587,2
Skulder hänförliga till finansieringens kassaflöde	622,3	-66,3	98,4	0,3	4,4	659,1

4.8 Hantering av finansiella risker

Koncernens finansiering och hantering av finansiella risker har centraliserats till Lindex Group Abp:s finansfunktion i enlighet med den policy som har godkänts av styrelsen.

Lindex Groups styrelse ansökte om företagssaneringsförfarande för moderbolaget Lindex Group Abp den 6 april 2020 och saneringsförfarandet inleddes den 8 april 2020. Som en följd av ansökan om företagssaneringsförfarande införde Helsingfors tingsrätt ett tillfälligt indrivningsbeslut mot Lindex Group Abp och företagets externa skulder blev föremål för företagssanering. Bankerna stängde alla utestående derivatkontrakt den 6 april 2020 och alla hedgingfaciliteter avslutades. Enligt sitt beslut den 9 februari 2021 fastställde Helsingfors tingsrätt saneringsprogrammet för Lindex Group Abp, och saneringsförfarandet har upphört. Dock har Lindex Group haft begränsade möjligheter att hantera finansiella risker i enlighet med policyn sedan företagssaneringsförfarandet startade. Denna not beskriver främst hanteringen av finansiella risker i en situation där Lindex Group har tillgång till vanliga säkringsinstrument. Saneringsprogrammets effekter för hanteringen av de finansiella riskerna beskrivs mer detaljerat nedan.

Målet med hanteringen av de finansiella riskerna är att under alla förhållanden säkerställa finansiering till skäligt pris för koncernen, samt att minska marknadsriskernas effekter på koncernens resultat och balansräkning. Koncernens finansfunktion, som är underställd Lindex Group Abp:s Ekonomidirektör, ansvarar för hanteringen av finansiella positioner och säkringsstrategier på koncernnivå. Finansfunktionen handlar enligt mer detaljerade instruktioner, där principerna för hanteringen av de finansiella riskerna fastställts och där det anges hur likviditeten och finansieringen ska hanteras. Dessutom kan affärsenheterna ha ytterligare instruktioner för hur de ska säkra sin valutaexponering.

Koncernens huvudsakliga finansiella risker utgörs av valutarisk, ränterisk, finansierings- och likviditetsrisk, kredit- och motpartsrisk samt prisrisk för elektricitet.

Valutarisk
Koncernens valutarisk består av försäljning och inköp i utländsk valuta liksom av balansposter och av nettoinvesteringar i utländsk valuta som gjorts i de utländska enheterna.

Transaktionsrisk
Lindex Groups transaktionsrisk består av valutaflöden i anslutning till försäljning och inköp vid koncernens affärsenheter samt av lån och fordringar i utländsk valuta. De viktigaste försäljningsvalutorna för år 2024 var euro, svenska kronor och norska kronor. De viktigaste inköpsvalutorna var amerikanska dollar, euro och svenska kronor. År 2024 utgjorde försäljning i annan valuta än euro 53 % av koncernens totala försäljning (2023:

20250516206 91

52 %). Varuinköp förknippade med transaktionsrisk utgjorde 52 % av koncernens varuinköp (2023: 48 %). Dessutom har koncernen inköp i utländsk valuta utan transaktionsrisk, huvudsakligen lokala inköp i Sverige. År 2024 utgjorde dessa 4 % av koncernens totala varuinköp (2023: 4 %).

Affärsenheterna ansvarar för att prognosticera förväntade nettokassaflöden i utländsk valuta och för att hantera de valutarisker som hänför sig till dessa. Hanteringen av den valutarisk som hänför sig till kassaflöden från affärsverksamheten bygger på prognosticerade kassaflöden för de kommande sex månaderna. Säkringstiden är i allmänhet högst sex månader, och säkringsgraden för de enskilda valutorna kan variera mellan 0 och 100 procent. Kontrakterade kassaflöden kan säkras för längre perioder. Under tiden som företagssaneringsförfarandet pågått har koncernen inte haft möjlighet att säkra sina positioner i utländsk valuta. AB Lindex erhöll hedgingfaciliteter i september 2021, och säkrar nu sin transaktionsexponering i enlighet med finanspolicyn. Lindex Group Abp har för närvarande inga hedgingfaciliteter.

Valutaderivat som används för att säkra de prognosticerade kassaflödena klassificeras som kassaflödessäkringar. Transaktionsrisker uppstar framför allt inom Lindexdivisionen. Stockmanndivisionens verksamhet bedrivs huvudsakligen i lokal valuta och dess transaktionsrisk är begränsad. De utestående kassaflödessäkringarna säkrar Lindexdivisionens köp i US-dollar och försäljning i svenska kronor, norska kronor, euro och tjeckiska korunas och löper ut under de första fem månaderna av 2025. Vinsten/förlusten på dessa säkringsinstrument kommer att påverka koncernens rörelsevinst under samma period som de säkrade prognosticerade posterna påverkar vinsten, det vill säga ungefär 4–5 månader efter förfallodagen. I not 4.9 finns information om det verkliga värdet på dessa säkringar. I tabellen nedan visas valutafördelningen för de utestående derivat som säkrar kassaflöden. För varje derivat visas beloppet för både den köpta och sålda valutan. Ingen ineffektivitet hänförlig till kassaflödessäkringar uppstod under 2024.

Valutaderivat för säkring av kassaflöden

Milj. euro	**2024**	2023
USD	**47,2**	45,2
SEK	**-21,5**	-29,3
NOK	**-11,2**	-12,1
EUR	**-10,1**	-5,5
CZK	**-2,8**	

Känslighetsanalys kassaflödessäkringar, effekt på eget kapital efter skatt

2024 Milj. euro	**USD**	**SEK**	**NOK**
Förändring + 10 %	-3,4	-0,7	0,8
Förändring - 10 %	4,2	0,9	-1,0

2023 Milj. euro	USD	SEK	NOK
Förändring + 10 %	-3,3	-0,4	0,9
Förändring - 10 %	4,0	0,5	-1,1

Alla utestående derivat för säkringar av kassaflöden avser Lindexdivisionen, vars funktionella valuta är svenska kronor. I slutet av året täckte de utestående kassaflödessäkringarna i amerikanska dollar ungefär 71 procent av Lindexkoncernens prognosticerade nettoflöden i amerikanska dollar för de kommande sex månaderna.

Utländska dotterbolag finansieras främst i lokal valuta, vilket innebär att det inte uppstår någon betydande transaktionsrisk för de utländska dotterbolagen förutom den risk som uppstår i samband med försäljning och inköp i utländsk valuta. Moderbolagets finansfunktion ansvarar för hanteringen av den valutarisk som hänför sig till fordringar och skulder i utländsk valuta i Lindexkoncernens balansräkning. Säkringsgraden kan variera mellan 0 och 100 procent.

Nedanstående tabell visar koncernens transaktionsexponering inklusive fordringar och skulder i utländsk valuta samt utestående derivat som säkrar dessa poster. Framtida prognosticerade kassaflöden och derivat som säkrar prognosticerade kassaflöden ingår ej.

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Nyckeltal

Aktier och aktiekapital

Koncernens bokslut

Moderbolagets bokslut

Revisorernas rapporter

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516206092

Koncernens transaktionsrisk

2024, Milj. euro	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Fordringar	3,0	2,5	12,5	8,1	6,3
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	-34,1		-7,3	0,0	-23,4
Valutaposition i balansräkningen	**-31,2**	**2,5**	**5,3**	**8,1**	**-17,2**
Valutaderivat som säkrar balansposter					21,8
Nettoposition i balansräkningen	**-31,2**	**2,5**	**5,3**	**8,1**	**4,6**

2023, Milj. euro	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Fordringar	5,2	1,2	30,5	14,2	4,2
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	-29,2		-17,2		-18,8
Valutaposition i balansräkningen	-24,0	1,2	13,3	14,2	-14,6
Valutaderivat som säkrar balansposter					14,7
Nettoposition i balansräkningen	-24,0	1,2	13,3	14,2	0,1

En förstärkning respektive försvagning med tio procentenheter av euron mot andra valutor skulle ge följande effekter på resultatet efter skatt. Känslighetsanalysen är baserad på exponeringarna i tabellen ovan.

Känslighetsanalys, effekt på resultatet efter skatt

2024 Milj. euro	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Förändring + 10 %	2,3	-0,2	-0,4	-0,6	-0,7
Förändring - 10 %	-2,8	0,2	0,5	0,7	0,9

2023 Milj. euro	SEK	GBP	NOK	CZK	USD
Förändring + 10 %	1,8	-0,1	-1,0	-1,0	-0,3
Förändring - 10 %	-2,1	0,1	1,2	1,2	0,3

Omräkningsrisk

Lindexkoncernen ådrar sig en omräkningsrisk när boksluten för de utländska dotterbolagen räknas om till euro i koncernbokslutet.

Valutakursförändringarnas inverkan på nettoinvesteringar gjorda i utländsk valuta avspeglas som omräkningsdifferenser i koncernens eget kapital. Under normala omständigheter skyddar sig Lindex Group selektivt mot omräkningsrisken för nettoinvesteringar genom antingen lån i utländsk valuta eller med derivatinstrument. Vid beslut om säkring beaktas alla typer av effekter som säkringsåtgärderna har på koncernens resultaträkning, balansräkning och kassaflöden samt även kostnaderna för säkringarna.

Under 2018 omklassificerades huvuddelen av det koncerninterna lånet i svenska kronor som beviljats för förvärvet av aktierna i AB Lindex till att utgöra en del av Lindex Group's nettoinvestering i utlandsverksamhet. Nettoinvesteringen har identifierats i ett säkringsförhållande och säkrades upp till 50 procent med valutaderivatinstrument fram till den 6 april 2020, då utestående derivat stängdes av bankerna. Säkringsgraden kan variera mellan noll och 100 % enligt den policy som godkänts av styrelsen. Målet med säkringen är att reducera effekterna som valutakursförändringar i förhållandet mellan EUR och SEK har på omräkningsdifferenser i eget kapital. På balansdagen 31 december 2024, säkrades inte omräkningsrisken, då Lindex Group Abp inte hade några hedgingfaciliteter.

Nedanstående tabell visar hur en förändring på tio procentenheter av värdet på euron mot koncernens funktionella valutor påverkar koncernens egna kapital. Känslighetsanalysen inkluderar effekter avseende omräkningen av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag till euro.

Känslighetsanalys, effekt på eget kapital

2024 Milj. euro	SEK
Förändring + 10 %	-58,4
Förändring - 10 %	71,4

2023 Milj. euro	SEK
Förändring + 10 %	-57,6
Förändring - 10 %	70,4

Ränterisk

Fluktuationer i räntenivån inverkar på koncernens räntekostnader och ränteintäkter. Målet med hanteringen av koncernens ränterisk är att minska den osäkerhet som fluktuationerna i räntenivån eventuellt kan förorsaka på Lindex Groups resultat. Den genomsnittliga återstående löptiden på låne- och placeringsportföljen får vara högst fem år. Räntederivat kan användas för att hantera ränterisken, men utnyttjades inte på balansdagen 31 december 2024.

Räntebärande skulder består av en 5-årig bullet obligation (exkl IFRS16 leasar) som emitterades till vissa borgenärer utan säkerhet, vilka var berättigade till att konvertera sina fordringar till säkerställda obligationer. Obligationerna förfaller i juli 2026 och räntan på obligationerna är 0,10 % per år.

Räntebärande tillgångar består mestadels av bankfordringar i olika valutor, med en löptid kortare än 1 månad.

20250516206 93

I följande tabell finns ett sammandrag av räntevillkoren för koncernens räntebärande skulder och bankfordringar på balansdagen den 31 december 2024:

Räntejusteringsperiod, milj. euro	< 12 månader	1–3 år	3–5 år	Totalt
Obligationslan		73,1		73,1
Övriga räntebärande skulder	6,8	3,0		9,8
Totalt	6,8	76,2	0,0	82,9
Kontanter och bankkonton	-114,7			-114,7
Totalt	-107,9	76,2	0,0	-31,7

I följande tabell finns ett sammandrag av räntevillkoren för koncernens räntebärande skulder och bankfordringar på balansdagen den 31 december 2023:

Räntejusteringsperiod, milj. euro	< 12 månader	1–3 år	3–5 år	Totalt
Obligationslan		72,0		72,0
Totalt	0,0	72,0	0,0	72,0
Kontanter och bankkonton	-137,5			-137,5
Totalt	-137,5	72,0	0,0	-65,5

Prisrisk för elektricitet
Lindexkoncernen har ingått avtal om elpriser för att minska risken relaterad till framtida inköp av el. Enligt den finansiella policyn sätts nivån för framtida elpriser till mellan 50% och 80% för 2025–2026. Eftersom bägge divisionerna har säkrat sina energipriser för största delen av elförbrukningen, medför fluktuationer i marknadspriset på el med upp till 20% inga väsentliga konsekvenser för koncernens nettoresultat och eget kapital. Dessutom minskar solpanelerna, som installerats på taket på Lindex omnikanalbaserade distributionscenter, koncernens beroende av extern el något.

Finansierings- och likviditetsrisk
Finansieringsrisken definieras som risken för att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräckliga likvida medel, av att villkoren i finansieringsavtalen bryts eller pa grund av svårigheter att erhålla finansiering. I syfte att minimera finansieringsrisken skall koncernens finansieringsbehov för de kommande aren täckas med långfristiga kreditfaciliteter. Dessutom ska koncernen ha en tillräckligt stor likviditetsreserv. Likviditetsreserven ska minst uppgå till ett belopp som motsvarar kassautbetalningarna för affärsverksamheten under en genomsnittlig månad. Såväl likvida medel som outnyttjade bekräftade och obekräftade kreditfaciliteter kan räknas till likviditetsreserven.

Lindex Group Abp:s saneringsprogram godkändes av Helsingfors tingsrätt den 9 februari 2021, och bolagets bekräftade skulder klassificerades som saneringsskulder med eller utan säkerheter. Saneringsskulder utan säkerhet var föremål för en nedskrivning med 20% eller en 20-procentig konvertering till aktier i Lindex Group Abp. Återstående 80% konverterades antingen till en 5 årig bulletobligation eller kommer att återbetalas under åren 2022–2028. Under åren 2021-2022, i enlighet med saneringsprogrammet, sålde och hyrde Lindexkoncernen tillbaka varuhusfastigheterna som bolaget ägde i Helsingfors, Tallinn och Riga. Intäkterna från dessa försäljningar användes främst till betalning av saneringsskulder med säkerhet och bekräftade saneringsskulder utan säkerhet.

Det finns fortfarande ett bestritt yrkande som gäller avslutande av ett hyreskontrakt och som måste avgöras innan saneringsprocessen kan avslutas. Detta yrkande beskrivs närmare i not 1.4 och 1.5.

Koncernen har ingått ett avtal om ett säkerställt rullande kreditinstrument på 40 miljoner euro som förfaller i juli 2028. Kreditinstrumentet har inte utnyttjats under åren 2023- 2024.

Koncernen räknar inte med att ha behov av nytt aktiekapital eller nya räntebärande lån under saneringsprogrammets löptid, med undantag för ett eventuellt behov att täcka säsongsmässiga variationer i rörelsekapitalet.

Lindex Group Abp har fullgjort alla betalningsförpliktelser som uppstått sedan företagssaneringsförfarandet inleddes. Det positiva kassaflödet från försäljningen av fastigheterna och koncernens interna finansiering har använts till investeringar och återbetalning av skulder.

Vid slutet av året uppgick Lindexkoncernens likvida medel till 114,7 mijoner euro (137,5 miljoner euro).

Likvida medel och oanvända bekräftade kreditfaciliteter

Milj. euro	2024	2023
Kontanter och bankkonton	114,7	137,5
Kreditlimit	40,0	40,0
Totalt	154,7	177,5

20250516206 94

Kassaflödena, som bygger på kontrakt om finansiella skulder, inklusive de finansiella kostnaderna, uppgick till följande belopp den 31 december 2024:

Milj. euro	Bokfört värde	2025	2026	2027	2028	2029-	Totalt
Långfristig obligationslan	**73,1**	-0,1	-73,2				-73,3
Långfristiga skulder	**3,0**		-3,0				-3,0
Leverantörskulder och övriga skulder	**91,3**	-91,3					-91,3
Kortfristiga skluder	**6,8**	-6,8					-6,8
Långfristiga leasingskulder	**512,9**		-102,6	-92,1	-79,9	-407,1	-681,7
Kortfristiga leasingskulder	**90,3**	-109,8					-109,8
Leasingskulder, totalt	**603,1**	-109,8	-102,6	-92,1	-79,9	-407,1	-791,4
Totalt	**777,3**	-207,9	-178,8	-92,1	-79,9	-407,1	-965,8

Kassaflödena baserar sig pa saneringsprogrammet, som godkändes den 9 februari 2021 och de inkluderar finansiella kostnader.
I juli 2021 konverterades saneringsskulder på 66,1 milj. euro till ett nytt masskuldebrevslån, som ska återbetalas år 2026 och på vilket ska betalas 0,1 milj. euro årlig ränta. I år 2022 ytterligare masskuldebrevslån konverterades med 1,5 milj. euro, i år 2023 med 4,4 milj. euro och i år 2024 1,1 milj. euro. Avsättningar för hyresvärdarnas skadestandskrav ingår inte i kassaflödena.
Leasingskuldernas bokföringsvärde har diskonterats i enlighet med IFRS 16. Kassaflödena är presenterade enligt sina nominella värden.

Kassaflödena, som bygger på kontrakt om finansiella skulder, inklusive de finansiella kostnaderna, uppgick till följande belopp den 31 december 2023:

Milj. euro	Bokfört värde	2024	2025	2026	2027	2028-	Totalt
Kortfristiga saneringsskulder	1,4	-1,4					-1,4
Saneringsskulder, totalt	**1,4**	**-1,4**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**-1,4**
Långfristig obligationslån	71,9	-0,1	-0,1	-72,1			-72,2
Leverantörskulder och övriga skulder	95,7	-95,7					-95,7
Långfristiga leasingskulder	505,6		-96,1	-86,2	-77,5	-419,3	-679,1
Kortfristiga leasingskulder	81,6	-100,1					-100,1
Leasingskulder, totalt	**587,2**	**-100,1**	**-96,1**	**-86,2**	**-77,5**	**-419,3**	**-779,2**
Totalt	**756,3**	**-197,3**	**-96,2**	**-158,3**	**-77,5**	**-419,3**	**-948,6**
Valutaderivat	1,9						
Tillgångar		41,6					41,6
Skulder		-43,4					-43,4
Totalt	**1,9**	**-1,8**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**-1,8**

Kassaflödena baserar sig på saneringsprogrammet, som godkändes den 9 februari 2021 och de inkluderar finansiella kostnader.
I juli 2021 konverterades saneringsskulder pa 66,1 milj. euro till ett nytt masskuldebrevslan, som ska återbetalas ar 2026 och pa vilket ska betalas 0,1 milj. euro arlig ränta. I ar 2022 ytterligare masskuldebrevslån konverterades med 1,5 milj. euro och in juni 2023 med 4,4 milj. euro. Avsättningar för hyresvärdarnas skadeständskrav ingår inte i kassaflödena.

20250516206925

Kredit- och motpartsrisk
Försäljningsfordringar samt fordringar som bygger på placeringar och derivatkontrakt utgör en kreditrisk för koncernen. Den motpartsrisk som hänför sig till placeringar hanteras med hjälp av motpartslimiter som har godkänts av styrelsen. Derivatkontrakt ingås endast med motparter som enligt bedömning uppvisar en god kreditvärdighet och är finansiellt stabila. Kassamedel placeras i finansiella instrument som uppskattas vara likvida och utsatta för låg risk. På balansdagen den 31 december 2024 bestod koncernens likvida medel huvudsakligen av mycket kortfristiga depositioner i bank. Koncernen har ingen signifikant kreditrisk som anknyter till kommersiella försäljningsfordringar, eftersom de utestaende fordringarna inbegriper ett stort antal små fordringar, kundernas kreditvärdighet har kontrollerats vid kreditbeslutet.

Åldersanalys för försäljnings- och leasingfordringar

31.12.2024

Milj. euro		Redovisat belopp - brutto	Kreditförlustreserv
Icke förfallna försäljningsfordringar		15,1	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	1–30 dagar	0,6	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	31–60 dagar	0,1	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	61–90 dagar	0,1	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	91–120 dagar	0,1	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit efter mer än 120 dagar		1,2	1,2
Totalt		17,2	1,2

31.12.2023

Milj. euro		Redovisat belopp - brutto	Kreditförlustreserv
Icke förfallna försäljningsfordringar		12,6	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	1–30 dagar	0,8	-0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	31–60 dagar	0,2	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	61–90 dagar	0,2	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit inom	91–120 dagar	0,2	0,0
Försäljningsfordringar som har förfallit efter mer än 120 dagar		1,2	0,7
Totalt		15,3	0,7

Kreditförlustreservationen i Lindexkoncernen baserar sig på de förväntade kreditförlusterna för försäljnings- och leasingfordringar enligt IFRS 9. Koncernen tillämpar en förenklad reservationsmatris för bokning av kreditrisker. Således beräknas kreditförlustreservationen enligt den summa som motsvarar de förväntade kreditförlusterna under hela giltighetstiden. Modellen är proaktiv, och den förväntade förlustandelen baserar sig på de historiska verkliga kreditförlusterna. De förväntade kreditförlusterna beräknas genom att multiplicera bruttobeloppet för de obetalda försäljningsfordringarna i olika ålderskategorier med andelen förväntade kreditförluster i samma kategori. Förändringar i de förväntade kreditförlusterna redovisas i övriga rörelsekostnader.

4.9 Derivatkontrakt

Nominella värden för derivatkontrakt

Derivatkontrakt, säkringsredovisning tillämpas

Milj. euro	2024	2023
Kassaflödessäkringar, valutaterminer	45,6	47,0
Totalt	45,6	47,0

Verkliga värden för derivatkontrakt 2024

Derivatkontrakt, säkringsredovisning tillämpas

Milj. euro	Positiva	Negativa	Netto
Kassaflödessäkringar, valutaterminer	1,5		1,5
Totalt	1,5		1,5

Verkliga värden för derivatkontrakt 2023

Derivatkontrakt, säkringsredovisning tillämpas

Milj. euro	Positiva	Negativa	Netto
Kassaflödessäkringar, valutaterminer	0,0	-1,9	-1,8
Totalt	0,0	-1,9	-1,8

Valutaswapkontrakt och valutaterminer har värderats till verkligt värde enligt balansdagens marknadspris. Förändringar i valutaderivatens verkliga värden har redovisats antingen i eget kapital eller i resultaträkningen beroende på om säkringsredovisning har tillämpats på dem. Valutaderivatavtalen gav inte upphov till ineffektivitet i anknytning till säkringsredovisning som måste redovisas via resultaträkningen under 2024.

20250516206960

4.10 Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp och hierarkisk klassificering av verkliga värden

Koncernen tillämpar följande rangordning för att fastställa och offentliggöra det verkliga värdet på finansiella instrument enligt olika värderingstekniker:

Nivå 1: Noterade (ojusterade) priser för identiska tillgångar och skulder på aktiva marknader.

Nivå 2: Värderingsmetoder, som använder noterat marknadspris som ingångsdata. Noteringarna är tillgängliga regelbundet på börsen, hos mäklare eller tjänsteproducenter inom marknadsprissättning. Finansiella instrument på nivå 2 är: Icke börsnoterade (OTC) derivatinstrument som klassificeras till antingen instrument som redovisas i resultaträkningen på verkligt värde eller som säkringsredovisas.

Nivå 3: Sådana värderingsmetoder av vilka krävs bedömning av ledningen.

Under räkenskapsperioden förekom inga överföringar mellan nivåerna.

Finansiella tillgångar, milj. euro	**Nivå**	**Bokfört värde 2024**	**Verkligt värde 2024**	Bokfört värde 2023	Verkligt värde 2023
Derivatkontrakt, säkringsredovisning tillämpas	2	**1,5**	**1,5**	0,0	0,0
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde					
Långfristiga fordringar		**3,3**	**3,3**	3,2	3,2
Kortfristiga fordringar, räntefria		**40,8**	**40,8**	42,0	42,0
Likvida medel		**114,7**	**114,7**	137,5	137,5
Övriga placeringar	3	**0,4**	**0,4**	0,4	0,4
Finansiella tillgångar totalt		**160,7**	**160,7**	183,2	183,2

Finansiella skulder, milj. euro	**Nivå**	**Bokfört värde 2024**	**Verkligt värde 2024**	Bokfört värde 2023	Verkligt värde 2023
Derivatkontrakt, säkringsredovisning tillämpas	2	**0,0**	**0,0**	1,9	1,9
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde					
Långfristiga skulder, räntebärande	2	**76,1**	**71,2**	71,9	62,5
Långfristiga leasingskulder		**512,9**	**512,9**	505,6	505,6
Langfristiga skulder, räntefria		**0,4**	**0,4**	0,3	0,3
Kortfristiga skulder, räntebärande	2	**6,8**	**6,8**	0,0	0,0
Kortfristiga leasingskulder		**90,3**	**90,3**	81,6	81,6
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder		**164,1**	**164,1**	176,6	176,6
Finansiella skulder totalt		**850,5**	**845,6**	837,9	828,5

I balansräkningen ingår derivatkontrakten i följande grupper: långfristiga och kortfristiga fordringar, räntefria samt långfristiga och kortfristiga skulder, räntefria.

Finansiella tillgångar på tredje nivån är investeringar i aktier av onoterade företag. Verkligt värde av aktier fastställs enligt metoder, som kräver ledningens bedömning. Vinster och förluster härrörande från investeringar bokförs i övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader i resultaträkningen, eftersom beslut att förvärva eller överföra investeringar har gjorts på kommersiella grunder. Den följande kalkylen förevisar ändringar i finansiella tillgångar som värderas i verkligt värde under rapporteringsperioden.

Ändring i verkligt värde av övriga placeringar, milj. euro	**2024**	2023
Bokfört värde 1.1	**0,4**	0,2
Ökningar under perioden		0,2
Bokfört värde 31.12	**0,4**	0,4

20250516206 97

4.11 Finansiella instrument som lyder under netting-avtal

Koncernen har ingått derivattransaktioner enligt kontrakt som omfattar ett ramavtal för kvittning. Kontrakten fastställer att under vissa omständigheter, t.ex. när en kredithändelse såsom en betalningsinställelse inträffar, avslutas samtliga utestående transaktioner enligt avtalet och endast ett nettobelopp utbetalas för avvecklingen av alla transaktioner.

Dessa kontrakt uppfyller inte kriterierna för kvittning av instrumenten i balansräkningen.

Tabellen nedan beskriver värden för de redovisade finansiella instrument som kontrakten ovan avser.

31.12.2024

Finansiella tillgångar, milj. euro	**Bokfört värde**	**Ramavtal om nettning**	**Netto**
Valutaderivat, säkringsredovisning tillämpas	1,5	0,0	1,5
Finansiella tillgångar totalt	**1,5**	**0,0**	**1,5**

31.12.2023

Finansiella tillgangar, milj. euro	Bokfört värde	Ramavtal om nettning	Netto
Valutaderivat, säkringsredovisning tillämpas	0,0	0,0	0,0
Finansiella tillgångar totalt	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Finansiella skulder, milj. euro			
Valutaderivat, säkringsredovisning tillämpas	-1,9	0,0	-1,8
Finansiella skulder totalt	**-1,9**	**0,0**	**-1,8**

4.12 Eget kapital

Milj. euro	Infört i handels-registret	Antal aktier, B	Aktie-kapital	Fonden för investerat fritt eget kapital	Totalt
31.12.2022		155 880 206	77,6	73,3	150,9
Aktieemission	22.6.2023	2 835 349			
31.12.2023		158 715 555	77,6	75,9	153,5
Aktieemission	26.1.2024	**307 489**			
Aktieemission	24.6.2024	**2 599 852**			
31.12.2024		**161 622 896**	**77,6**	**78,6**	**156,1**

Aktiekapital och antalet aktier
Lindex Group Abp:s styrelse beslöt i maj 2021, på basen av den ordinära bolagsstämmans bemyndigande, att emittera högst 100 000 000 nya aktier i bolaget till avsedda borgenärer av saneringsskulder utan säkerhet och hybridlånsborgenärer med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier. Den 31 december 2023 hade totalt 83 613 786 konversionsaktier tecknats i aktieemissionen och det totala antalet Stockmannaktier hade uppgått till 158 715 555 aktier.

I januari 2024 fattade Bolagets styrelse ett beslut, i enlighet med saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman, om att emittera 307 489 nya aktier i Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till en av Bolagets borgenärer vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskuld enligt saneringsprogrammet hade bekräftats till sitt slutliga belopp senast den 9 november 2023, och godkände teckningen som gjorts i aktieemissionen. Teckningspriset i aktieemissionen var 0,9106 euro per aktie, vilket har betalats genom att kvitta saneringsskulden i enlighet med saneringsprogrammet.

I juni 2024 fattade Bolagets styrelse ett beslut, i enlighet med saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman, om att emittera 2 599 852 nya aktier i Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till Bolagets borgenärer vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskulder enligt saneringsprogrammet hade bekräftats till sitt slutliga belopp senast den 13 juni 2024, och godkände teckningarna som gjorts i aktieemissionen. Teckningspriset i aktieemissionen var 0,9106 euro per aktie, vilket har betalats genom att kvitta saneringsskulderna i enlighet med saneringsprogrammet.

Till följd av aktieemissionerna i januari och juni 2024 ökade det totala antalet aktier i Bolaget till totalt 161 622 896 aktier.

20250516206 98

Den 31 december 2024 var Lindex Group Abp:s aktiekapitalet 77,6 miljoner euro. Samtliga aktier emitterade är till fullo betalda.

Inlösningsskyldighet
En aktieägare vars andel av bolagets samtliga aktier eller av det röstetal som aktierna medför - ensam eller tillsammans med andra aktieägare – uppgår till eller överstiger 33 1/3% eller 50% är skyldig att i enlighet med bolagsordningen lösa in övriga aktieägare.

Fonden för inbetalt fritt eget kapital
Fonden för inbetalt fritt eget kapital innehåller övriga placeringar med karaktär av eget kapital och teckningspriset för aktier, minskat med transaktionskostnaderna, till den del dessa inte enligt uttryckligt beslut tas upp i aktiekapital. De ovannämnda aktieemissionerna under 2021-2024 har redovisats som tillskott i fonden för inbetalt fritt eget kapital.

Omräkningsdifferenserna
Omräkningsdifferenserna innehåller differenser som uppstått vid konsolideringen av de utländska dotterbolagens bokslut och vid konsolideringen av nettoinvesteringar i utländska valutor.

Övriga fonder

Milj. euro	2024	2023
Fonden för säkringsinstrument	**1,5**	-1,8
Reservfond	**0,2**	0,2
Totalt	**1,8**	-1,6

Övriga fonder omfattar:

- reservfonden, vilken innehåller en på lokala bestämmelser baserad andel som överförts från fritt eget kapital.
- fonden för skyddsinstrument, vilken innehåller ändringar i verkligt värde av derivatinstrument som används för att skydda kassaflödet minskat med latent skatteskuld.

Dividender
Styrelsens förslag om dividendutdelning redovisas inte i bokslutet. Dividendutdelningen bokförs på basis av bolagsstämmans beslut.

Den 9 april 2021 registrerade handelsregistret en minskning av bolagets aktiekapital för att täcka ackumulerade förluster. Enligt finska aktiebolagslagen kan fritt eget kapital betalas ut till aktieägarna endast med iakttagande av borgenärsskyddsförfarandet under tre år efter det att minskningen av aktiekapitalet för att täcka förluster har registrerats. Lindex Group Abp får inte heller betala ut medel till aktieägare under tiden för saneringsprogrammet.

4.13 Resultat per aktie

Resultatet per aktie beräknas genom att dividera räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med de utestående aktiernas vägda medeltal under räkenskapsperioden. Utestående aktier inkluderar inte egna aktier som innehas av koncernen.

Resultatet per aktie efter utspädning beräknas med det genomsnittliga antalet aktier justerat med den potentiella utspädningseffekten av till exempel aktier från aktiebaserade ersättningar. Lindex-koncernen har långsiktiga incitamentsprogram som kan regleras i form av aktier. Dessa villkorade utgivbara aktier kan ges ut när vissa fördefinierade villkor i incitamentsprogrammet uppfylls inom den tidsram som anges i programmets villkor. Om regleringen skulle ske på rapporteringsdagen skulle det resultera i emission av 747,162 aktier.

Milj. euro	2024	2023
Räkenskapsperiodens vinst/förlust hänförligt till moderbolagets aktieägare	**13,2**	51,7
Viktat genomsnittligt antal aktier	**160 358 794**	157 379 445
Viktat antal aktier efter utspädning	**161 105 956**	157 379 445
Resultat per aktie, euro	**0,08**	0,33
Resultat per aktie efter utspädning, euro	**0,08**	0,33

20250516206 99

5 Övriga noter

5.1 Koncernbolag

31.12.2024	Andel av aktierna %	Andel av rösterna %
Moderbolagets innehav		
Stockmann AS, Tallinn	100,0	100,0
SIA Stockmann, Riga	100,0	100,0
Stockmann Security Services Oy Ab, Helsingfors	100,0	100,0
Lindex Holding AB, Stockholm	100,0	100,0
Dotterbolagens innehav		
TOV Stockmann, Kiev *)	100,0	100,0
AB Lindex, Göteborg	100,0	100,0
Lindex Sverige AB, Göteborg	100,0	100,0
Lindex AS, Oslo	100,0	100,0
Lindex Oy, Helsingfors	100,0	100,0
Oü Lindex Eesti, Tallinn	100,0	100,0
SIA Lindex Latvia, Riga	100,0	100,0
UAB Lindex Lithuania, Vilnius	100,0	100,0
Lindex s.r.o., Prag	100,0	100,0
AB Espevik, Göteborg *)	100,0	100,0
Lindex H.K. Ltd, Hong Kong	100,0	100,0
Shanghai Lindex Consulting Company Ltd, Shanghai	100,0	100,0
Lindex India Private Ltd, New Delhi	100,0	100,0
Lindex Slovakia s.r.o., Bratislava	100,0	100,0
Lindex UK Fashion Ltd, London	100,0	100,0
Lindex Commercial (Shanghai) Co.Ltd., Shanghai	100,0	100,0
Lindex Fastighets AB, Göteborg	100,0	100,0
Closely AB, Göteborg	100,0	100,0

*) vilande bolag

Icke-konsoliderade strukturerade företag
Lindex-koncernen hade inga icke-konsoliderade strukturerade företag.

Konsoliderade strukturerade företag
År 2022 meddelade Lindex Group Abp sina planer på att investera i ett högautomatiserat omnikanalbaserat distributionscenter i Alingsås, strax utanför Göteborg i Sverige. Den planenliga lanseringen av det nya distributionscentret, ägde rum i slutet av november 2024, och full operativ kapacitet förväntas uppnås under 2025.

Lindex har ingått flera avtal avseende Bälinge Logistikfastighet AB, som bland annat omfattar finansieringen av förvärvet av marken och byggandet av fastigheten. Baserat på de gällande avtalsvillkoren bedömde koncernen att rösträtterna i Bälinge Logistikfastighet AB inte är den avgörande faktorn för att bestämma vem som kontrollerar enheten. Därför drog koncernen slutsatsen att Bälinge Logistikfastighet AB är ett strukturerat företag enligt IFRS 10 Koncernredovisning med innehav utan bestämmande inflytande.

Avyttringar
År 2024 förekom inga avyttringar inom koncernen.

I maj 2023 sålde koncernen sitt innehav i Spacerpad AB, där AB Lindex tidigare hade ett innehav på 50,1 %. Efter avyttringen har Lindex fortfarande licens att använda Spacerpads innovation, som Lindex har förväntningar på.

Goodwillvärdet relaterat till försäljningen av aktierna i Spacerpad AB mäts på basis av de relativa värdena på transaktionen och den andel som behålls.

Inverkan av avyttringen på resultatet för rapportperioden är -0.7 miljoner euro.

20250516207O0

5.2 Samarbetsarrangemang

Gemensamma funktioner
Lindexkoncernen äger 37,8 % av aktierna i Kiinteistö Oy Tapiolan Säästötammi Fastighets Ab. Fastighetsaktiebolaget är beläget i Esbo, Finland. Koncernen bokför sin andel i den gemensamma funktionen som förvaltningsfastighet i balansräkningen (mera information i not 3.4). Lindexkoncernen bokför inte sin andel i den gemensamma funktionens intäkter och kostnader eftersom den gemensamma funktionen inte är betydande för koncernen.

Tillgångar och skulder för de gemensamma funktionerna

Milj. euroa	2024	2023
Långfristiga tillgangar	1,3	1,3
Kortfristiga tillgångar	0,4	0,5
Kortfristiga skulder	0,0	0,0

Intäkter och kostnader för de gemensamma funktionerna

Milj. euro	2024	2023
Kostnader	0,1	0,1

5.3 Avsättningar

Redovisningsprinciperna
En avsättning bokförs när koncernen som följd av en tidigare händelse har en juridisk eller faktisk förpliktelse, det är sannolikt att betalningsförpliktelsen kommer att realiseras och storleken på förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Avsättningar för förlustbringande avtal redovisas när kostnaderna för koncernen är större än den nytta som avtalet ger. Som avsättning för omorganisering redovisas kostnader som uppkommer när koncernen åtagit sig att sälja eller lägga ned ett betydande affärsområde eller verksamhet inom ett geografiskt område. Avsättningsbeloppen ses över på varje balansdag och justeras för att återspegla ledningens rådande uppskattning. Förändringar i avsättningar redovisas i resultaträkningen i samma post där avsättningen ursprungligen redovisades.

Kortfristiga avsättningar

Avsättning för omstrukturering

Milj. euro	2024	2023
Bokföringsvärde 1.1.		0,1
Användning av avsättningar		-0,1
Bokföringsvärde 31.12		

Övriga avsättningar

Milj. euro	2024	2023
Bokföringsvärde 1.1	18,0	31,2
Användning av avsättningar	-2,1	-12,8
Återföring av oanvända avsättningar	-0,0	-0,4
Bokföringsvärde 31.12	15,9	18,0
Kortfristiga avsättningar sammanlagt	15,9	18,0

Avsättningen för hyresvärdarnas krav relaterade till de uppsagda leasingavtalen var 15,9 miljoner euro (18,0 miljoner euro).

LINDEXGROUP
År 2024
Styrelsens verksamhetsberättelse
Bokslut
Nyckeltal
Aktier och aktiekapital
Koncernens bokslut
Moderbolagets bokslut
Revisorernas rapporter
Förvaltning
Ersättningsrapport

20250516207O1

5.4 Ansvarsförbindelser

Säkerheter ställda för egna förpliktelser

Milj. euro	2024	2023
Hyresgarantier	**10,1**	9,3
Totalt	**10,1**	9,3

Ansvar

Milj. euro	2024	2023
Pantsatta aktierna i dotterbolag *)	**303,4**	303,4
Pantsatta lånefordringar **)	**398,5**	378,6
Garantier	**0,1**	0,1
Elavtalansvar	**0,5**	1,5
Totalt	**702,5**	683,5

*) Bokföringsvärde på pantsatta aktierna i dotterbolag
**) Bokföringsvärde på dotterbolags pantsatta lånefordringar

Ansvaret för elavtal härrör fran inköp av el till fast pris för ar 2025–2027.

Hyresvärdarnas omtvistade krav
Några hyresvärdar har ställt ett skadestandskrav mot Lindex Group Abp relaterade till avslutade långfristiga leasingavtal. Lindex Group Abp har redovisat en avsättning i enlighet med saneringsprogrammet motsvarande 18 månaders hyror. I slutet av december 2024 kvarstod fortfarande ett bestritt yrkande inom avsättningarna, vilket täcks fullt ut av avsättningarna. I slutet av 2023 rapporterades de krav som översteg avsättningen, totalt 25,8 miljoner euro, som en eventualförpliktelse. Se not 1.4.

Leasingansvar

Hyreskontrakt för koncernens affärslägenheter

Milj. euro	2024	2023
Inom ett år	**6,1**	4,8
Längre än ett år	**12,4**	15,3
Totalt	**18,5**	20,1

Avgifter för koncernens leasingavtal

Milj. euro	2024	2023
Inom ett år	**0,1**	0,1
Längre än ett år	**0,2**	0,3
Totalt	**0,3**	0,4

5.5 Närståendetransaktioner

Koncernens närstående omfattar dess ledning (styrelsen, verkställande direktören och koncernens ledningsgrupp) och företag som kontrolleras av dem, deras familjemedlemmar och företag som kontrolleras av familjemedlemmarna, Lindexkoncernens dotterbolag och gemensamma funktioner. Relationerna mellan moderbolaget och dotterbolagen beskrivs i not 5.1.

Transaktioner med närstående

Förutom ersättning till ledningen har Lindexkoncernen inte haft några betydande transaktioner med sina närstående.

Ersättning till ledningen

Anställningsförmåner till koncernens ledningsgrupp 2024

euro	Verkställande direktören	Koncernens övriga ledningsgrupp	Totalt
Kortfristiga anställningsförmåner	**485 770**	**1 028 611**	**1 514 381**
Övriga långfristiga anställningsförmåner	**278 157**	**123 162**	**401 319**
Aktierelaterade ersättningar	**216 766**	**-105 180**	**111 586**
Anställningsförmåner totalt	**980 692**	**1 046 594**	**2 027 286**

Ersättning till styrelsen 2024

euro	Fast ersättning	Ersättning baserad på deltagande	Totalt
Pohjonen Sari	**90 000**	**33 600**	**123 600**
Neuwald Roland	**65 000**	**19 800**	**84 800**
Björkman Stefan	**42 500**	**15 000**	**57 500**
Karppinen Timo	**52 500**	**21 000**	**73 500**
Stone Tracy	**42 500**	**19 800**	**62 300**
Williams Harriet	**42 500**	**15 000**	**57 500**
Ersättning till styrelsen totalt	**335 000**	**124 200**	**459 200**
Löner och arvoden till nyckelpersoner totalt			**2 486 486**

20250516207O2

Anställningsförmåner till koncernens ledningsgrupp 2023

euro	Verkställande direktören*)	Koncernens övriga ledningsgrupp	Totalt
Kortfristiga anställningsförmåner	984 466	1 138 787	2 123 253
Övriga långfristiga anställningsförmåner	68 268	214 945	283 214
Avgångsvederlag	360 000		360 000
Aktierelaterade ersättningar	156 988	252 887	409 876
Anställningsförmåner totalt	**1 569 723**	**1 606 620**	**3 176 343**

Ersättning till styrelsen 2023

euro	Fast ersättning	Ersättning baserad på deltagande	Totalt
Pohjonen Sari	90 000	24 200	114 200
Neuwald Roland	65 000	18 300	83 300
Björkman Stefan	42 500	12 800	55 300
Karppinen Timo	52 500	16 700	69 200
Kuittinen Anne **)		600	600
Stone Tracy	42 500	13 200	55 700
Williams Harriet	42 500	12 600	55 100
Ersättning till styrelsen totalt	**335 000**	**98 400**	**433 400**

Löner och arvoden till nyckelpersoner totalt, euro	**3 609 743**

*) VD Jari Latvanen fram till den 12 maj 2023, VD Susanne Ehnbåge från och med den 12 maj 2023.
**) fram till den 22 mars 2023

Aktiebaserade incitament för ledningen
Information om aktiebaserade incitament för ledningen finns i not 5.6.

Ledningens pensionsutfästelser
Verkställande direktör Susanne Ehnbåge är berättigad till att gå i pension när hon når 65 års ålder. Verkställande direktörens pension baserar sig på ett individuellt pensionsavtal i enlighet med den lokala praktiken.

Pensioneringsåldern för medlemmarna i ledningsgruppen är antingen 65 år eller baserad på den lagstadgade pensionsåldern.

År 2024 bestämdes verkställande direktör Susanne Ehnbåges pensionsavtal enligt ett avgiftsbaserat system, dels av en premiebestämd pension enligt det lokala ITP1-avtalet och dels av en extra pensionsavsättning motsvarande 30% av inkomst överstigande ITP1 inkomsttak. Totalkostnaden för den avgiftsbaserade pensionsförsäkringen för koncernens ledningsgrupp uppgick till 401 319 euro (283 213).

5.6 Aktiebaserade incitament

Redovisningsprinciperna

Lindexkoncernen erbjuder nyckelpersoner prestationsaktier som ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Anställdas prestationer och motsvarande ökning av eget kapital mäts med hänvisning till det verkliga värdet av egetkapitalinstrumenten vid tilldelningsdagen, exklusive effekten av eventuella icke-marknadsmässiga intjänandevillkor. Icke-marknadsmässiga intjänandevillkor relaterade till prestationsaktier ingår i antagandena om antalet aktier som anställda till slut kommer att erhålla.

Koncernen granskar de bakomliggande antagandena regelbundet och reviderar vid behov sina uppskattningar av antalet prestationsaktier som väntas bli tilldelade. Aktiebaserade ersättningar redovisas linjärt som en kostnad i resultaträkningen över planens intjänande- och bindningsperiod, och en ökning som motsvarar det kostnadsförda beloppet redovisas i eget kapital. Socialavgifterna för aktiebaserade ersättningar redovisas som kostnader i resultaträkningen över planens intjänande- och bindningsperiod utifrån den aktuella aktiekursen i slutet av rapportperioden, och en ökning som motsvarar det kostnadsförda beloppet redovisas som skuld.

Aktiebaserade incitament 1.1.2024–31.12.2024
Under räkenskapsåret 2022 beslöt Lindex Group Abp:s styrelse att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsarrangemang för bolagets ledning och nyckelpersoner. Prestationsaktieplanen (PAP) består av tre åtskilja prestationsperioder. Styrelsen beslutar separat om prestationskriterierna, deltagarantalet samt tröskel-, mål- och maxvärdet på belöningen för respektive prestationsperiod. Målet för prestationsaktieplanen är att stödja implementeringen av bolagets strategi, samordna nyckelpersonalens intressen med aktieägarnas intressen och behålla ledningen och nyckelpersonalen inom bolaget.

20250516207O3

Styrelsen godkände den första prestationsperioden (PAP 2022–2024) och beslutade om prestationskriterierna 2022. Prestationskriterierna omfattar aktieägarnas totalavkastning, intäkter, EBIT och klimatmål. Den eventuella belöningen kommer att betalas ut under första halvåret 2025, beroende på uppnåendet av prestationskriterierna och servicevillkoren. Alla belöningar enligt PAP 2022–2024 kommer delvis att betalas i form av bolagsaktier och delvis kontant. Syftet med kontantbetalningen är att täcka skatter och skatteliknande avgifter som ledningen och nyckelpersoner orsakas till följd av ersättningen.

Styrelsen godkände den andra prestationsperioden (PAP 2023–2025) och beslutade om prestationskriterierna i januari 2023. Prestationskriterierna omfattar aktieägarnas totalavkastning, intäkter, EBIT och klimatmål. Den eventuella belöningen kommer att betalas ut under första halvåret 2026, beroende på uppnåendet av prestationskriterierna och servicevillkoren. Alla belöningar enligt PAP 2023–2025 kommer delvis att betalas i form av bolagsaktier och delvis kontant. Syftet med kontantbetalningen är att täcka skatter och skatteliknande avgifter som ledningen och nyckelpersoner orsakas till följd av ersättningen.

Styrelsen godkände den tredje prestationsperioden (PAP 2024–2026) och beslutade om prestationskriterierna i februari 2024. Prestationskriterierna omfattar aktieägarnas totalavkastning, intäkter, EBIT och klimatmål. Den eventuella belöningen kommer att betalas ut under första halvåret 2027, beroende på uppnåendet av prestationskriterierna och servicevillkoren. Alla belöningar enligt PAP 2024–2027 kommer delvis att betalas i form av bolagsaktier och delvis kontant. Syftet med kontantbetalningen är att täcka skatter och skatteliknande avgifter som ledningen och nyckelpersoner orsakas till följd av ersättningen.

Resultatperiod	2024-2026	2023-2025	2022-2024
Ursprungligt antal, st.*)	1 430 500	2 000 000	2 000 000
Ursprungligt allokeringsdatum	18.3.2024	6.7.2023	23.11.2022
Intjänandedatum	30.4.2027	30.4.2026	30.4.2025
Maximal avtalslängd, år	3,1	2,8	2,4
Återstående avtalslängd, år	2,3	1,3	0,3
Personer inom planen i slutet av rapporteringsåret	17	14	14
Betalningssätt	Aktier och kontanter, nettoavräkning	Aktier och kontanter, nettoavräkning	Aktier och kontanter, nettoavräkning

*) Mängderna har presenterats enligt bruttovärde, dvs. aktiearvodet inkluderar både arvodet utbetalat i aktier samt motsvarande mängd aktier som utbetalats i pengar.

Ändringar i aktierelaterade ersättningar under räkenskapsåret

Resultatperiod	2024-2026	2023-2025	2022-2024	Totalt
Utestående antal aktier 1.1		1 185 000	1 178 000	2 363 000
Beviljat under året	1 422 200			1 422 200
Förfallna under året	288 500	334 000	334 000	956 500
Utestående antal aktier 31.12	**1 133 700**	**851 000**	**844 000**	**2 828 700**

Fastställande av verkligt värde
Det verkliga värdet av aktiebaserade incitament har fastställts vid tilldelningsdagen och det verkliga värdet kostnadsförs fram till intjänandet. Marknadsvillkor, i detta fall har den totala avkastningen för aktieägarna beaktats vid fastställandet av verkligt värde vid tilldelningen och den kommer inte att ändras under planen. Prissättningen av de aktiebaserade incitamenten som beviljades under perioden bestämdes av följande indata och hade följande effekt:

LINDEXGROUP

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Nyckeltal

Aktier och aktiekapital

Koncernens bokslut

Moderbolagets bokslut

Revisorernas rapporter

Förvaltning

Ersättningsrapport

20250516207O4

Värderingsparametrar för instrument beviljade under perioden 2024	Resultatperiod 2024-2026	Resultatperiod 2023-2025	Resultatperiod 2022-2024
Aktiekurs vid tilldelning, euro	2,93	2,07	2,07
Aktiekurs vid rapportperiodens slut, euro	2,69	2,90	2,90
Förväntad volatilitet, % *)	45,00 %	41,52 %	46,12 %
Maturitet, år	2,75	2,5	1,5
Riskfri ränta, %	2,87 %	3,24 %	3,39 %
Värderingsmodell	Monte Carlo	Monte Carlo	Monte Carlo
Verkligt värde per aktie, euro	1,5668	0,9357	0,8156

*) Den förväntade volatiliteten är baserad på den historiska volatiliteten, som beräknats av Lindex Group Abps månatliga aktiekurspriser med motsvarande löptid.

Aktiebaserade incitamentets inverkan på resultatet och balansräkningen

Milj. euro	2024	2023
Kostnader för räkenskapsåret, aktiebaserade betalningar	**0,4**	1,0
Kostnader för räkenskapsåret, aktiebaserade betalningar, aktierelaterade	**0,3**	0,8
Skulder som härrör från aktierelaterade betalningar 31.12.	**0,3**	0,3
Påverkan av den uppskattade skatteinnehållningen på det framtida kassaflödet	**0,9**	2,1

5.7 Klimatrelaterade frågor

Redovisningsprinciperna
Lindexkoncernen beaktar klimatrelaterade frågor i uppskattningar och antaganden när det är relevant. Bedömningen omfattar eventuella konsekvenser för koncernen på grund av fysiska risker och övergångsrisker. Koncernen tror att dess affärsmodell och produkter kommer att klara sig i en framtida ekonomi med låga koldioxidutsläpp, men klimatrelaterade frågor ökar osäkerheten i uppskattningar och antaganden relaterade till vissa poster i bokslutet. Även om klimatrelaterade risker inte för närvarande medför signifikanta konsekvenser för bedömningarna och antagandena, följer koncernen upp relevanta förändringar och trender, såsom förändringar i klimatlagstiftningen och kundbeteendet. De poster och bedömningar som mest direkt anses påverkas av klimatrelaterade frågor är:

Nedskrivning av goodwill.
Nyttjandevärdet kan påvekas på olika sätt av övergångsrisker, såsom klimatrelaterad lagstiftning och förändringar i efterfrågan på koncernens produkter. Koncernen anser att inget enskilt klimatrelaterat antagande är ett nyckelantagande i prövningen av goodwill 2024. Trots det har koncernen integrerat sina förväntningar på kundernas föränderliga behov och konsumtionsbeteende, kostnadsökningar på grund av strängare återvinningskrav och mer hållbart producerade material samt högre energi- och fraktkostnader på grund av klimatförändringen i kassaflödesprognoserna när det gäller bedömningen av nyttjandevärdet. Se not 3.2.

Materiella anläggningstillgångars livscykel.
Vid redovisning av restvärden och förväntad livslängd för tillgångar beaktar koncernen klimatrelaterade frågor, såsom lagstiftning och förordningar som kan begränsa nyttjandet av tillgångar. Se not 3.3.

5.8 Händelser efter räkenskapsperiodens utgång

Lindex Group Abp meddelade den 7 februari 2025, att hyresavtalet för Stockmanns varuhus Itis kommer att avslutas den 1 augusti 2025. Bolaget planerar att stänga varuhuset. Den planerade stängningen av varuhuset, om den genomförs, har ingen väsentlig inverkan på Stockmannsegmentets eller Lindexkoncernens lönsamhet eller ekonomiska ställning.

20250516207O5

Lindex Group Abp
Resultaträkning, FAS

euro	Not	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
OMSÄTTNING		**234 761 334,39**	242 282 545,39
Övriga rörelseintäkter	2	**6 699 421,66**	6 954 344,40
Material och tjänster			
Material, förnödenheter och varor:			
Inköp under räkenskapsperioden		**-118 671 613,96**	-132 003 315,53
Förändring av lager, ökning (+), minskning (-)		**-6 527 056,06**	737 389,38
Material och tjänster totalt		**-125 198 670,02**	-131 265 926,15
Personalkostnader	3	**-43 149 636,63**	-45 349 176,68
Avskrivningar och nedskrivningar	4	**-8 494 327,78**	-9 420 195,21
Övriga rörelsekostnader	5	**-104 390 638,54**	-90 580 357,65
		-281 233 272,97	-276 615 655,69
RÖRELSEVINST (-FÖRLUST)		**-39 772 516,92**	-27 378 765,90
Finansiella intäkter och kostnader	6	**52 019 847,15**	49 897 331,61
VINST (FÖRLUST) FÖRE BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH SKATTER		**12 247 330,23**	22 518 565,71
Bokslutsdispositioner	7	**5 140 632,00**	3 827 929,29
Inkomstskatter	8	**-907 012,21**	-8 350 053,11
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST (FÖRLUST)		**16 480 950,02**	17 996 441,89

20250516207O6

Lindex Group Abp
Balansräkning, FAS

euro	Not	31.12.2024	31.12.2023
TILLGÅNGAR			
LÅNGFRISTIGA TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar	9		
Immateriella rättigheter		**5 319 295,22**	7 344 061,20
Förskott och pågående projekt		**1 038 042,12**	700 346,73
Immateriella tillgångar sammanlagt		**6 357 337,34**	8 044 407,93
Materiella anläggningstillgångar	10		
Maskiner och inventarier		**16 557 956,62**	18 686 683,43
Ändrings- och ombyggnadskostnader för hyrda lokaliteter		**2 594 426,25**	2 960 902,71
Övriga materiella tillgångar		**5 827,15**	54 601,65
Förskott och pågående nyanläggningar		**1 185 224,20**	300 227,73
Materiella tillgångar sammanlagt		**20 343 434,22**	22 002 415,52
Placeringar	11		
Andelar i företag inom koncernen		**308 636 627,98**	311 436 627,98
Övriga aktier och andelar		**744 633,86**	748 761,86
Placeringar sammanlagt		**309 381 261,84**	312 185 389,84
LÅNGFRISTIGA TILLGÅNGAR SAMMANLAGT		**336 082 033,40**	342 232 213,29
KORTFRISTIGA TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Material och förnödenheter och varor		**46 873 382,90**	53 400 438,96
Omsättningstillgångar sammanlagt		**46 873 382,90**	53 400 438,96
Långfristiga fordringar			
Lånefordringar av företag inom koncernen		**235 952 762,35**	210 707 596,22
Övriga fordringar		**3 675 367,31**	4 099 608,31
Långfristiga fordringar sammanlagt		**239 628 129,66**	214 807 204,53
Kortfristiga fordringar	12		
Kundfordringar		**3 074 475,09**	4 044 287,40
Fordringar av företag inom koncernen		**10 120 756,67**	9 360 003,70
Övriga fordringar		**226 394,85**	317 478,13
Resultatregleringar		**8 264 382,00**	12 732 884,33
Kortfristiga fordringar sammanlagt		**21 686 008,61**	26 454 653,56
Kassa och banktillgodohavanden	13	**21 705 786,04**	23 393 007,01
KORTFRISTIGA TILLGÅNGAR SAMMANLAGT		**329 893 307,21**	318 055 304,06
TILLGÅNGAR SAMMANLAGT		**665 975 340,61**	660 287 517,35

euro	Not	31.12.2024	31.12.2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	14-15	**77 556 538,26**	77 556 538,26
Fonden för inbetalt fritt eget kapital		**78 786 138,36**	76 138 713,65
Vinst (förlust) från tidigare räkenskapsperioder		**237 323 382,78**	219 326 940,89
Räkenskapsperiodens vinst (förlust)		**16 480 950,02**	17 996 441,89
EGET KAPITAL SAMMANLAGT		**410 147 009,42**	391 018 634,69
ACKUMULERADE BOKSLUTSDISPOSITIONER	16	**16 330 822,66**	19 131 454,66
AVSÄTTNINGAR	17	**15 911 836,57**	18 033 041,57
SKULDER			
Långfristiga skulder	18		
Masskuldebrevslan		**73 142 624,00**	72 022 624,00
Övriga skulder		**7 980 724,21**	9 097 953,00
Skulder till företag inom koncernen		**97 091 100,30**	96 316 419,01
Långfristiga skulder sammanlagt		**178 214 448,51**	177 436 996,01
Kortfristiga skulder	19		
Erhållna förskott		**872 337,88**	818 584,06
Leverantörsskulder		**12 065 064,32**	16 998 516,29
Skulder till företag inom koncernen		**1 861 837,85**	1 995 278,90
Övriga skulder		**14 533 950,31**	14 533 430,28
Resultatregleringar	20	**16 038 033,09**	20 321 580,89
Kortfristiga skulder sammanlagt		**45 371 223,45**	54 667 390,42
SKULDER SAMMANLAGT		**223 585 671,96**	232 104 386,43
EGET KAPITAL OCH SKULDER SAMMANLAGT		**665 975 340,61**	660 287 517,35

202505162070 7

Lindex Group Abp
Kassaflödesanalys

euro	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
KASSAFLÖDE FRÅN RÖRELSEN		
Räkenskapsperiodens vinst (förlust)	**16 480 950,02**	17 996 441,89
Justeringar:		
Avskrivningar enligt plan	**8 494 327,78**	9 420 195,21
Försäljningsvinster fran försäljning av bestaende aktiva		-11 653,21
Nedskrivning av långfristiga tillgangar	**3 400 000,00**	
Övriga intäkter och kostnader som inte medfört betalningar	**240 057,74**	-8 455 895,22
Finansiella intäkter och kostnader	**-55 419 847,15**	-49 897 332,11
Bokslutsdispositioner	**-5 140 632,00**	-3 827 929,29
Skatter		-166 820,86
Förändring i latenta skatter	**907 012,21**	8 516 873,97
Förändring av rörelsekapital:		
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga rörelsefordringar	**1 386 753,65**	3 143 057,15
Ökning (-)/minskning (+) av omsättningstillgångar	**6 527 056,06**	-737 389,38
Ökning (+)/minskning (-) av räntefria skulder	**-9 579 175,32**	11 454 484,89
Betalda räntor och övriga betalda finansiella kostnader i affärsverksamheten	**-3 385 012,12**	-2 071 754,13
Erhållna räntor från affärsverksamheten	**821 994,08**	505 977,16
Inkomstskatter	**3 946 829,73**	-39 789 191,33
KASSAFLÖDE FRÅN RÖRELSEN	**-31 319 685,32**	-53 920 935,26
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGAR		
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	**-4 969 881,15**	-6 917 323,51
Överlatelseintäkter från materiella och immateriella tillgångar	**25 000,00**	11 653,21
Investeringar i dotterbolag	**-600 000,00**	-1 500 000,00
Erhållna dividender/kapitaláterbäring	**2 975,00**	3 514 999,06
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGAR	**-5 541 906,15**	-4 890 671,24
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERING		
Upptagna långfristiga lån	**45 033 237,24**	48 120 120,95
Amortering av långfristiga lån	**-11 358 866,74**	-1 000 000,00
Erhallna och betalda koncernbidrag	**1 500 000,00**	
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERING	**35 174 370,50**	47 120 120,95
Förändring av likvida medel, ökning (+) / minskning (-)	**-1 687 220,97**	-11 691 485,55
Likvida medel vid räkenskapsperiodens ingång	**23 393 007,01**	35 084 492,56
Likvida medel vid räkenskapsperiodens utgång	**21 705 786,04**	23 393 007,01

202505162070 8

Noter till moderbolagets bokslut

1. Redovisningsprinciper

Lindex Group Abp:s bokslut har uppgjorts i enlighet med den finska bokföringslagen (FAS). Företagets namn förändringen beskrivs i noterna till koncernredovisningen, not 1.1.

Företagssaneringsförfarande
Saneringsprogrammet godkändes i Helsingfors tingsrättens behandling 9.2.2021. Nyckelpunkterna i saneringsprogrammet och dess effekter på bokslut beskrivs i noterna till koncernredovisningen, not 1.4., 1.5. och 4.6.

Transaktioner i utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta har redovisats till den valutakurs som rådde på transaktionsdagen. Kursvinster och kursförluster för finansiella poster redovisas till nettobelopp bland övriga finansiella intäkter eller kostnader.

Omsättning
Vid beräkning av omsättningen har från försäljningsintäkterna avdragits indirekta skatter, beviljade rabatter och valutakursdifferenser.

Övriga rörelseintäkter
Som övriga rörelseintäkter redovisas försäljningsvinster på sådana bestående aktiva som hänför sig till affärsverksamheten, erhållna ersättningar vid försäljning av affärsverksamhet samt ersättningar för tjänster till dotterbolag.

Inkomstskatter
Som direkta skatter redovisas i resultaträkningen de skatter som hänför sig till årets resultat samt från tidigare räkenskapsperioder påförda eller återbördade skatter. Latent skattefordran har redovisats för kostnader som skall exploaterats i skatter inom kommande perioder.

Lindex Group Abp:s filial i Estlands intäkter har inkluderats i beskattningsbara intäkter av huvudrörelsen i Finland. Filialens intäkter är beskattningsbara intäkter i Estland vid vinstfördelning till huvudrörelsen i Finland. Enligt skatteavtalet mellan Estland och Finland är inkomstskatten som betalas i Estland avdragsgill från inkomstskatten som betalas i Finland under vissa förutsättningar. Efter vinstutdelningen är den obeskattade balanserade vinsten för filialen i Estland inklusive resultatet för redovisningsperioden 29,0 (26,8) miljoner euro. Den beräknade inkomstskatten i Estland skulle vara 6,4 (5,9) miljoner euro, som har presenterats som latent skatteskuld. Det här beloppet skulle sannolikt inte vara avdragsbar i Finlands inkomskatt.

Materiella och immateriella tillgångar
Materiella och immateriella tillgångar har upptagits till ursprungliga anskaffningsvärden, vilka har minskats med planenliga avskrivningar.

De planenliga avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsutgifter samt på beräknad ekonomisk livslängd enligt följande:

Immateriella rättigheter	3 – 10 år
Maskiner och inventarier	3 – 15 år
Ändrings- och ombyggnadskostnader för hyrda lokaliteter	5 – 10 år

Placeringar bland långfristiga tillgångar
Placeringar bland långfristiga tillgångar har upptagits till sin anskaffningsutgift eller i det fall att deras gängse värde nedgått på ett bestående sätt till detta lägre belopp.

Baserat på nedskrivingsprövning har skrivit 3.4 miljoner euro nedskrivningen på aktier av SIA Stockmann (Latvia). Principerna för nedskrivingsprövning har beskrivits i noterna till koncernredovisningen.

Omsättningstillgångar
Vid värdering av omsättningstillgångarna har man följt det lägsta värdets princip dvs. lagret har upptagits i balansräkningen till det lägre beloppet av anskaffningsvärdet eller återanskaffningsvärdet eller det sannolika försäljningsvärdet. Värdet på omsättningstillgångarna har bestämts med hjälp av förfarandet med vägt medelanskaffningspris och det inkluderar samtliga direkta kostnader för anskaffningen.

Långfristiga skulder
Räntebärande skulder redovisas till nominellt värde. Transaktionskostnaderna inkluderas i resultatregleringar och periodiseras i resultaträkningen enligt instrumentets användningstid. Transaktionskostnader och räntekostnader på skulden redovisas som finansiella kostnader i resultaträkningen enligt instrumentets användningstid.

202505162070 9

Borgenärerna utan säkerhet var i enlighet med saneringsprogrammet berättigade till att genom kvittning konvertera euro för euro av sina fordringar enligt saneringsprogrammets betalningsprogram, som upprättats för skulder utan säkerhet, till seniora säkerställda obligationer. Det totala kapitalbeloppet av obligationerna som tecknats av borgenärer utan säkerhet uppgick till 73 142 624 euro.

Bokslutsdispositioner
Ackumulerad avskrivningsdifferens mellan avskrivningar i bokslutet och avskrivningar enligt plan har upptagits i balansräkning som ackumulerade bokslutsdispositioner och dess förändring i resultaträkningen inom bokslutsdispositioner. Dessutom redovisas erhållna och beviljade koncernbidrag bland bokslutsdispositioner.

Avsättningar
En avsättning bokförs när bolaget som följd av en tidigare händelse har en juridisk eller faktisk förpliktelse, det är sannolikt att betalningsförpliktelsen kommer att realiseras och storleken på förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningarna inkluderar villkorliga skulder i enlighet med saneringsprogrammet. Huvudsakligen baserar dessa skulder sig på förtidiga uppsägningar av hyresavtal. Skadeståndskrav med anslutning till uppsägningarna är betydande.

2. Övriga rörelseintäkter

euro	2024	2023
Ersättningar för koncerninterna tjänster	**6 619 569,87**	6 903 384,00
Övriga rörelseintäkter	**79 851,79**	50 960,40
Sammanlagt	**6 699 421,66**	6 954 344,40

3. Personalkostnader

euro	2024	2023
Löner och arvoden till verkställande direktören *)	**347 611,52**	1 403 828,00
Löner och arvoden till styrelsemedlemmar	**459 200,00**	433 400,00
Övriga löner	**34 676 436,22**	35 145 502,13
Löner för sjuktid	**1 477 326,34**	1 539 297,69
Pensionskostnader	**5 242 040,51**	5 351 129,72
Övriga lönebikostnader	**947 022,04**	1 476 019,14
Sammanlagt	**43 149 636,63**	45 349 176,68
Antalet anställda i medeltal	**954**	1 001

*) VD Jari Latvanen fram till den 12 maj 2023, VD Susanne Ehnbåge från och med den 12 maj 2023.

Ledningens pensionsutfästelser
Pensionsåldern för medlemmarna i ledningsgruppen är 65 år eller beroende på de personliga officiell pensionsåldern. Verkställande direktör Susanne Ehnbåge är berättigad till att gå i pension när hon når 65 års ålder. Hennes pension baserar sig på ett individuellt pensionsavtal i enlighet med den lokala praktiken.

4. Avskrivningar och nedskrivningar

euro	2024	2023
Immateriella rättigheter	**3 493 204,76**	4 740 194,32
Maskiner och inventarier	**4 129 580,67**	3 629 410,83
Ändrings- och ombyggnadskostnader för hyrda lokaliteter	**871 542,35**	1 050 590,06
Sammanlagt	**8 494 327,78**	9 420 195,21

5. Övriga rörelsekostnader

euro	2024	2023
Kostnader för affärslägen	**47 253 458,70**	44 451 512,80
IT- och datakommunikationskostnader	**12 546 397,12**	12 957 121,36
Expertservicekostnader	**8 355 011,52**	4 947 784,85
Marknadsföringskostnader	**7 015 664,24**	8 267 447,70
Kostnader för inhyrning av arbetskraft	**5 199 410,47**	4 758 976,25
Varuhanteringskostnader	**3 554 448,64**	3 796 669,45
Frivilliga lönebikostnader	**1 169 549,23**	1 102 798,23
Hyreskostnader	**753 212,00**	624 311,49
Kreditförluster	**236 749,89**	137 222,70
Övriga kostnader *)	**18 306 736,73**	9 536 512,82
Sammanlagt	**104 390 638,54**	90 580 357,65

*) 2024 omstrukturerings relaterade kostnader 9,9 (1,4) milj. euro.

Revisorernas arvoden

euro	2024	2023
Revision	**222 490,00**	319 813,00
Skatterådgivning		21 987,00
Övriga lagstadgade revisortjänster	**169 100,00**	
Övriga tjänster		27 165,76
Sammanlagt	**391 590,00**	368 965,76

20250516207 10

6. Finansiella intäkter och kostnader

euro	2024	2023
Ränteintäkter av företag inom koncernen	**31 919 994,41**	31 226 758,96
Dividend av företag inom koncernen	**31 416 284,13**	21 967 400,38
Övriga dividendintäkter	**58 975,00**	215,00
Ränteintäkter från utomstående	**821 994,25**	215 365,05
Räntekostnader till företag inom koncernen	**-2 489 627,92**	-1 023 780,14
Ränte- och övriga finansiella kostnader till utomstående	**-1 092 558,11**	-1 182 513,54
Nedskrivning av lånefordringar och placeringar *)	**-3 400 000,00**	
Valutakursvinster och -förluster (netto)	**-5 215 214,61**	-1 306 114,10
Sammanlagt	**52 019 847,15**	49 897 331,61

*) Nedskrivning av SIA Stockmann aktier

7. Bokslutsdispositioner

euro	2024	2023
Differensen mellan avskrivningar enligt plan och avskrivningar i beskattning	**2 800 632,00**	1 887 929,29
Erhållna koncernbidrag	**2 340 000,00**	1 940 000,00
Sammanlagt	**5 140 632,00**	3 827 929,29

8. Inkomstskatter

euro	2024	2023
Skatter från tidigare räkenskapsperioder		166 820,86
Förändringar av latenta skatter *)	**-907 012,21**	-8 516 873,97
Sammanlagt	**-907 012,21**	-8 350 053,11

*) Inkluderar förändring av latenta skatter för filialen i Estland EUR 482.771,21 (5.897.953,00).

Långfristiga tillgångar

9. Immateriella tillgångar

Immateriella rättigheter

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**29 900 223,01**	30 024 007,60
Ökningar	**602 346,18**	1 338 698,50
Överföringar från övriga balansposter	**868 867,70**	4 918 166,15
Minskningar	**-20 356 628,90**	-6 380 649,24
Anskaffningsutgift 31.12	**11 014 807,99**	29 900 223,01
Ackumulerade avskrivningar 1.1	**22 556 161,81**	24 196 616,73
Avskrivningar på minskningar	**-20 353 853,80**	-6 380 649,24
Avskrivningar under räkenskapsperioden	**3 493 204,76**	4 740 194,32
Ackumulerade avskrivningar 31.12	**5 695 512,77**	22 556 161,81
Bokföringsvärde 31.12	**5 319 295,22**	7 344 061,20

Övriga immateriella tillgångar

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1		705 768,85
Anskaffningsutgift 31.12		12 287,00
Ackumulerade avskrivningar 1.1		634 884,71
Avskrivningar under räkenskapsperioden		70 884,14
Ackumulerade avskrivningar 31.12		12 287,00

Förskott och pågående projekt

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**700 346,73**	3 945 813,28
Ökningar	**1 206 563,09**	1 672 699,60
Överföringar till övriga balansposter	**-868 867,70**	-4 918 166,15
Anskaffningsutgift 31.12	**1 038 042,12**	700 346,73
Bokföringsvärde 31.12	**1 038 042,12**	700 346,73

Immateriella tillgångar sammanlagt	**6 357 337,34**	8 044 407,93

20250516207 11

10. Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och inventarier

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**37 221 173,60**	35 142 841,09
Ökningar	**563 342,38**	276 983,14
Överföringar från övriga balansposter	**1 437 511,48**	3 321 715,18
Minskningar	**-1 071 503,92**	-1 520 365,81
Anskaffningsutgift 31.12	**38 150 523,54**	37 221 173,60
Ackumulerade avskrivningar 1.1	**18 534 490,17**	16 425 445,15
Avskrivningar på minskningar	**-1 071 503,92**	-1 520 365,81
Avskrivningar under räkenskapsperioden	**4 129 580,67**	3 629 410,83
Ackumulerade avskrivningar 31.12	**21 592 566,92**	18 534 490,17
Bokföringsvärde 31.12	**16 557 956,62**	18 686 683,43

Ändrings- och ombyggnadsutgifter för hyrda lokaliteter

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**6 396 662,05**	7 010 580,01
Överföringar från övriga balansposter	**505 065,89**	913 129,72
Minskningar	**-157 779,40**	-1 527 047,68
Anskaffningsutgift 31.12	**6 743 948,54**	6 396 662,05
Ackumulerade avskrivningar 1.1	**3 435 759,34**	3 983 101,10
Avskrivningar på minskningar	**-157 779,40**	-1 527 047,68
Avskrivningar under räkenskapsperioden	**871 542,35**	979 705,92
Ackumulerade avskrivningar 31.12	**4 149 522,29**	3 435 759,34
Bokföringsvärde 31.12	**2 594 426,25**	2 960 902,71

Övriga materiella tillgångar

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**54 601,65**	54 601,65
Minskningar	**-48 774,50**	
Anskaffningsutgift 31.12	**5 827,15**	54 601,65
Bokföringsvärde 31.12	**5 827,15**	54 601,65

Förskott och pågående anskaffningar

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**300 227,73**	1 192 370,67
Ökningar	**2 827 573,84**	3 342 701,96
Överföringar till övriga balansposter	**-1 942 577,37**	-4 234 844,90
Anskaffningsutgift 31.12	**1 185 224,20**	300 227,73
Bokföringsvärde 31.12	**1 185 224,20**	300 227,73

Materiella tillgångar sammanlagt	**20 343 434,22**	22 002 415,52

11. Placeringar

Andelar i företag inom koncernen

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**311 436 627,98**	309 936 627,98
Ökningar *)	**600 000,00**	1 500 000,00
Nedskrivningar **)	**-3 400 000,00**	
Bokföringsvärde 31.12	**308 636 627,98**	311 436 627,98

*) 2024 och 2023: Ökning av eget kapital i SIA Stockmann

**) 2024: Nedskrivning av SIA Stockmann aktier

Övriga aktier och andelar

euro	2024	2023
Anskaffningsutgift 1.1	**748 761,86**	748 761,86
Minskningar	**-4 128,00**	
Bokföringsvärde 31.12	**744 633,86**	748 761,86

Placeringar sammanlagt	**309 381 261,84**	312 185 389,84

12. Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

euro	2024	2023
Räntefria kundfordringar	**3 074 475,09**	4 044 287,40
Sammanlagt	**3 074 475,09**	4 044 287,40

20250516207 12

Fordringar av företag inom koncernen

euro	2024	2023
Koncernbidragfordringar	**4 490 000,00**	3 650 000,00
Kundfordringar	**5 564 349,67**	5 708 423,71
Resultatregleringar	**66 407,00**	1 579,99
Sammanlagt	**10 120 756,67**	9 360 003,70

Övriga fordringar

euro	2024	2023
Övriga fordringar	**226 394,85**	317 478,13
Sammanlagt	**226 394,85**	317 478,13

Resultatregleringar

euro	2024	2023
Skatte- och tullfordringar		4 127 179,73
Periodiserade ICT-kostnader	**3 137 742,55**	2 903 066,88
Fordring av samarbete med kreditkortbolag	**1 785 325,78**	1 849 128,00
Periodiserade lönebikostnader	**1 092 483,00**	1 227 285,00
Resultatregleringar från leverantörer	**1 055 240,79**	1 096 698,49
Övriga resultatregleringar	**1 193 589,88**	1 529 526,23
Sammanlagt	**8 264 382,00**	12 732 884,33

13. Kassa och banktillgodohavanden

Kassa och banktillgodohavanden inkluderar bankdepositioner och kontanta medel.

14. Förändringar i eget kapital

Den 31 december 2023 det totala antalet av aktier i Bolaget var 158 715 555 aktier.

I januari 2024 fattade Stockmanns styrelse ett beslut, i enlighet med Saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman, om att emittera 307 489 nya aktier i Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till en borgenär vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskulder enligt Saneringsprogrammet hade bekräftats till sina slutliga belopp senast den 9 november 2023, och godkände teckningen som gjorts i Aktieemissionen. Teckningspriset i aktieemissionen var 0,9106 euro per aktie, vilket har betalats genom att kvitta saneringsskulder i enlighet med Saneringsprogrammet.

I juni 2024 fattade Stockmanns styrelse ett beslut, i enlighet med Saneringsprogrammet och på basis av bemyndigandet givet av den ordinarie bolagstämman, om att emittera 2 599 852 nya aktier i Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier, till borgenärer vars tidigare villkorade eller omtvistade saneringsskulder enligt Saneringsprogrammet hade bekräftats till sina slutliga belopp senast den 13 juni 2024, och godkände teckningarna som gjorts i Aktieemissionen. Teckningspriset i aktieemissionen var 0,9106 euro per aktie, vilket har betalats genom att kvitta saneringsskulder i enlighet med Saneringsprogrammet.

Som resultatet av aktieemissionerna i januari och juni 2024 ökade det totala antalet av aktier i bolaget till totalt 161 622 896 aktier.

Den 31 december 2024 var Lindex Group Abp:s aktiekapitalet 77,6 miljoner euro. Samtliga aktier emitterade är till fullo betalda.

Aktiekapital

euro	2024	2023
Aktier 1.1. och 31.12.	**77 556 538,26**	77 556 538,26
Aktiekapital sammanlagt	**77 556 538,26**	77 556 538,26
Fonden för inbetalt fritt eget kapital 1.1	**76 138 713,65**	73 556 844,86
Aktie konvertering från saneringsskuld	**2 647 424,71**	2 581 868,79
Fonden för inbetalt fritt eget kapital 31.12	**78 786 138,36**	76 138 713,65
Vinst/förlust från tidigare räkenskapsperioder 1.1	**237 323 382,78**	219 326 940,89
Vinst/förlust fran tidigare räkenskapsperioder 31.12	**237 323 382,78**	219 326 940,89
Räkenskapsperiodens vinst/förlust	**16 480 950,02**	17 996 441,89
Eget kapital sammanlagt	**410 147 009,42**	391 018 634,69

Utdelningsbara medel 31.12

euro	2024	2023
Fonder	**78 786 138,36**	76 138 713,65
Vinst/förlust från tidigare räkenskapsperioder	**237 323 382,78**	219 326 940,89
Räkenskapsperiodens vinst/förlust	**16 480 950,02**	17 996 441,89
Sammanlagt	**332 590 471,16**	313 462 096,43

Lindex Group Abp får inte betala ut medel till aktieägare under tiden för saneringsprogrammet.

202505162071 3

15. Moderbolagets aktier

st	2024	2023
Aktier (à 1 röst)	**161 622 896**	158 715 555
Sammanlagt	**161 622 896**	158 715 555

16. Ackumulerade bokslutsdispositioner

De ackumulerade bokslutsdispositionerna består av ackumulerad avskrivningsdifferens.

17. Avsättningar

Övriga avsättningar

euro	2024	2023
Kostnadsreservering för krav i anslutning till hyresavtal	**15 911 836,57**	18 033 041,57
del av saneringsskuld	**15 911 836,57**	18 033 041,57
Sammanlagt	**15 911 836,57**	18 033 041,57

I slutet av rapporteringsperioden återstod ett bestridet yrkande på 15,9 miljoner euro relaterat till avslutande av ett långfristigt hyresavtal. Saneringsprogrammets utredare har bestridit yrkandet och anser att det räcker med att betala hyra för 18 månader i stället för till slutet av hyresavtalet. Yrkandet kommer att avgöras i hovrätten. Det beloppet och tidpunkten för realiseringen av yrkandet är öppna. Avsättningen för bestridda yrkanden motsvarar det fulla beloppet av det återstående yrkandet.

18. Långfristiga skulder

euro	2024	2023
Masskuldebrevslån	**73 142 624,00**	72 022 624,00
Latent skatteskuld	**6 380 724,21**	5 897 953,00
Övriga skulder	**1 600 000,00**	3 200 000,00
Skulder till företag inom koncernen	**97 091 100,30**	96 316 419,01
varav saneringsskuld	**63 900 534,46**	63 900 534,46
Långfristiga skulder sammanlagt	**178 214 448,51**	177 436 996,01

19. Kortfristiga skulder

euro	2024	2023
Räntebärande skulder	**1 725 387,09**	1 694 079,67
Räntefria skulder	**43 645 836,36**	52 973 310,75
varav saneringsskuld		1 415 338,30
Total	**45 371 223,45**	54 667 390,42

Saneringsskulder

EUR	2024	2023
Kortfristiga räntefria saneringsskulder		
Osäkrade		1 415 338,30
Kortfristiga räntefria saneringsskulder totalt		1 415 338,30
Saneringsskulder inkluderade i avsättningar	**15 911 836,57**	18 033 041,57
Saneringsskuld inom koncernen		
Leverantörsskulder inom koncernen	**17 398,07**	17 398,07
Skuld inom koncernen	**63 883 136,39**	63 883 136,39
Saneringsskuld inom koncernen totalt	**63 900 534,46**	63 900 534,46
Saneringsskulder totalt	**79 812 371,03**	83 348 914,33

Kortfristiga skulder till företag inom koncernen

euro	2024	2023
Leverantörsskulder	**1 786 249,02**	1 736 801,00
Resultatregleringar	**75 588,83**	258 477,90
Sammanlagt	**1 861 837,85**	1 995 278,90

20. Kortfristiga resultatregleringar

euro	2024	2023
Periodiserade personalkostnader	**9 047 877,26**	10 000 613,41
Periodiserade inköpskostnader för omsättningstillgångar	**2 683 272,59**	7 796 107,02
Reserv för varureturer och periodiserad inkomster	**1 369 636,00**	1 279 578,00
Periodiserade expertservicekostnader	**1 791 546,00**	198 967,00
Övriga resultatregleringar	**1 145 701,24**	1 046 315,46
Sammanlagt	**16 038 033,09**	20 321 580,89

20250516207l4

21. Ställda säkerheter

Säkerheter som ställts för företag inom samma koncern

euro	2024	2023
För hyreslokaliteter *)	**10 095 080,60**	9 295 597,78
För övriga förbindelser		69 040,91
Sammanlagt	**10 095 080,60**	9 364 638,69

*) 2023 justerat säkerheter ställts för SIA och AS Stockmann

22. Ansvarsförbindelser och övriga ansvar

euro	2024	2023
Hyresansvar	**460 167 532,00**	448 696 183,00
Elavtalansvar	**662 256,00**	1 129 609,80
Leasingansvar	**434 016,55**	406 198,05
Sammanlagt	**461 263 804,55**	450 231 990,85

Pensionsansvar

Moderbolagets pensionsansvar är försäkrade i utomstående pensionsförsäkringsbolag. Pensionsansvaren är täckta i sin helhet.

23. Aktier och andelar

Koncernföretag

Moderbolagets innehav	Andel av aktierna %	Andel av rösterna %
Stockmann AS, Tallinn	100	100
SIA Stockmann, Riga	100	100
Stockmann Security Services Oy Ab, Helsingfors	100	100
Lindex Holding AB, Stockholm	100	100

Övriga företag

Moderbolagets innehav	Andel av aktierna %
Kiinteistö Oy Tapiolan Säästötammi Fastighets Ab, Esbo	37,8

24. Händelser efter bokslutsdagen

Lindex Group Abp meddelade den 7 februari 2025, att hyresavtalet för Stockmanns varuhus Itis kommer att avslutas den 1 augusti 2025. Bolaget planerar att stänga varuhuset. Den planerade stängningen av varuhuset, om den genomförs, har ingen väsentlig inverkan på bolagets lönsamhet eller ekonomiska ställning.

20250516207 15

Styrelsens förslag till disposition av räkenskapsperiodens resultat

Moderbolaget får inte betala ut medel till aktieägare under tiden för saneringsprogrammet.

Styrelsen föreslår till bolagsstämman att resultatet för räkenskapsåret 2024 ska kvarlämnas på vinstmedelskontot.

Underskrifter av bokslutet och styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslutet, som upprättats i enlighet med tillämpliga bestämmelser om bokslut, ger en rättvisande bild av tillgångarna, förpliktelserna, den ekonomiska ställningen samt vinsterna och förlusterna både i fråga om företaget självt och i fråga om den helhet som utgörs av de företag som omfattas av företagets koncernbokslut.

I styrelsens verksamhetsberättelse ingår en redogörelse som ger en sanningsenlig bild av utvecklingen och resultatet av affärsverksamheten i företaget å ena sidan och i den helhet av företag som omfattas av koncernbokslutet å andra sidan samt en beskrivning av de mest relevanta riskerna och osäkerhetsfaktorerna och företagets ställning i övrigt.

Den hållbarhetsrapport som ingår i styrelsens verksamhetsberättelse är upprättad med iakttagande av de rapporteringsstandarder som avses i finska bokföringslagens 7 kapitel och med iakttagande av artikel 8 i taxonomiförordningen.

Helsingfors den 6 mars 2025

Sari Pohjonen | Stefan Björkman | Timo Karppinen

Roland Neuwald | Tracy Stone | Harriet Williams

Susanne Ehnbåge
Verkställande direktören

Revisionsanteckning

Över utförd revision har idag avgetts berättelse.

Helsingfors den 6 mars 2025

Ernst & Young Oy
Revisionsamfund

Terhi Mäkinen
CGR

20250516207 16

År 2024

Styrelsens verksamhetsberättelse

Bokslut

Nyckeltal

Aktier och aktiekapital

Koncernens bokslut

Moderbolagets bokslut

Revisorernas rapporter

Förvaltning

Ersättningsrapport

REVISIONSBERÄTTELSE (Översättning från det finska orginalet)

Till bolagsstämman i Lindex Group Abp

Revision av bokslutet

Uttalande
Vi har utfört en revision av bokslutet för Lindex Group Abp (FO-nummer 0114162-2) (f.d. Stockmann Oyj Abp) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2024. Bokslutet omfattar koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultatet, rapport över förändringarna i eget kapital, rapport över kassaflöden och noter till bokslutet inklusive väsentlig information om redovisningsprinciper samt moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning

- ger koncernbokslutet en rättvisande bild av koncernens ekonomiska ställning och av resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella IFRS-redovisningsstandarder, så som de antagits av EU.
- ger bokslutet en rättvisande bild av moderbolagets ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Vårt uttalande i denna rapport är förenligt med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till revisionsutskottet.

Grund för uttalandet
Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionssed beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.*

Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernbolagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Andra tjänster än revisionstjänster som tillhandahållits moderbolaget och koncernbolagen är enligt vår bästa kunskap och övertygelse i enlighet med bestämmelserna för dylika tjänster i Finland och vi har inte tillhandahållit förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens 537/2014 artikel 5.1. De andra tjänster än revisionstjänster som vi tillhandahållit framgår ur not 2.6 till koncernbokslutet och not 5 till moderbolagets bokslut.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

För revisionen särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden.

Vi har fullföljt våra skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet*, inklusive våra skyldigheter gällande dessa särskilt betydelsefulla områden. Följaktligen inkluderade vår revision utförandet av åtgärder planerade att ge svar till vår bedömning av risken för betydande fel i bokslutet. Resultatet av våra revisionsåtgärder, som även hänförde sig till områdena nedan, utgör basen för vårt revisionsuttalade gällande det medföljande bokslutet.

20250516207117

Vid vår revision har vi beaktat risken att ledningen förbigår kontroller. Detta har omfattat en bedömning av om det finns indikationer på ledningens medvetna förhållande till dessa, vilket kan medföra en väsentlig risk för felaktigheter till följd av oegentligheter.

För revisionen särskilt betydelsefullt område	Hur vi beaktat området i revisionen
Värdering av goodwill och varumärke *Vi hänvisar till koncernens redovisningsprinciper och notuppgift 3.2* På bokslutsdagen den 31 december 2024 var värdet på goodwill 242,6 miljoner euro och varumärket 79,3 miljoner euro, vilket motsvarar 24 % av de totala tillgångarna och 82 % av det egna kapitalet (2023: goodwill 250,6 miljoner euro och varumärket 81,9 miljoner euro, 25 % av de totala tillgångarna och 85 % av det egna kapitalet). Dessa uppstod vid förvärvet av Lindex. Värderingen av goodwill och varumärke var ett för revisionen särskilt betydelsefullt område i och med att: • den årliga prövningen av nedskrivningsbehov baserar sig på antaganden och bedömningar gjorda av ledningen, värderingsprocessen är komplex och innehåller uppskattningar; • prövningen av nedskrivningsbehovet baserar sig på antaganden angående marknader och ekonomi; och • goodwill och varumärke är betydande i bokslutet. Återvinningsvärdet på koncernens kassagenererande enheter har fastställts genom att beräkna nyttjandevärden, vars resultat kan förändras betydande när de underliggande antagandena förändras. Fastställningen av nyttjandevärden påverkas av flera faktorer sasom tillväxten av intäkterna och den tillämpade diskonteringsräntan. Förändringar i dessa antaganden kan leda till en nedskrivning av goodwill eller varumärke.	Vi har utfört bland annat följande revisionsätgärder: • Involverandet av våra värderingsspecialister för att hjälpa oss i utvärderandet av antaganden och metoder som ledningen använt angående prognosticerade intäkter och den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden som har använts vid diskonteringen av kassaflödena. • Bedömning av lämpligheten av känslighetsanalyserna samt det, om en rimligt möjlig förändring i antaganden kan medföra att balansvärdet överstiger återvinningsvärdet. • Jämförande av historiska prognoser med verkligt utfall och jämförande av prognoser mot av styrelsen godkänd budget. • Testning av den matematiska korrektheten av kalkylerna och jämförande av Lindex nyttjandevärde med information på jämförbara bolag. • Jämförande av koncernens notuppgifter gällande prövningen av nedskrivningsbehov i not 3.2 mot redovisningsstandardernas presentationskrav och vi utvärderade information som presenterades för känslighetsanalysen.
Redovisning av intäkter *Vi hänvisar till koncernens redovisningsprinciper och notuppgift 2.2* Intäkter består av försäljning av produkter och tjänster i butiker och på nätet samt	För att beakta den väsentliga risken gällande redovisning av försäljningen har vi utfört bland annat följande revisionsätgärder: • en utvärdering av koncernens redovisningsprinciper gällande intäktsföring, inklusive principer för returneringsrätter och stamkundbonusar, i förhållande till tillämpliga redovisningsstandarder;

20250516207 18

försäljning till franchise butiker. Intäktsföringen sker då varan har levererats eller tjänsten har utförts. Intäktsföringen är ett nyckeltal i koncernen vilket kan leda till incentiv gällande för tidig intäktsföring. Redovisning av intäkter var ett för revisionen betydelsefullt område på grund av stora transaktionsmängder, mångfald av leveranssätt, stamkundbonusar samt returneringsrätter vilka kräver ledningens bedömning vid redovisandet av intäkter. Intäktsföringen var också en risk för väsentliga felaktigheter såsom avses i EU förordningens 537/2014 artikel 10.2c.	• testande av försäljningstransaktioner mot betalning; • testande av intäkter, returnerade produkter och marginaler genom analytiska granskningsåtgärder; • genomgång av försäljningsprocessen i butikerna; • analysering av nätförsäljningens intäktsföring på rätt period på basen av leveranstider; och • en utvärdering av koncernens notuppgifter gällande intäkter.
Värdering av omsättningstillgångar *Vi hänvisar till koncernens redovisningsprinciper och notuppgift 2.4* På bokslutsdagen 31.12.2024 var omsättningstillgångarna 169,6 miljoner euro vilket motsvarar 13 % av de totala tillgångarna och 43 % av det egna kapitalet (2023: 162,9 miljoner euro, 12 % av de totala tillgångarna och 42 % av det egna kapitalet). Omsättningstillgångarna värderas till det lägsta av anskaffningsutgift och nettoförsäljningsvärde. Omsättningstillgångar redovisas netto efter avdrag för inkurans och långsamt roterade produkter. Värderingen av omsättningstillgångar var ett för revisonen särskilt betydelsefullt område i och med att värdet är betydande i bokslutet och i och med att inkuransreserveringsnivån kräver ledningens uppskattningar.	Våra revisionsåtgärder inkluderade bland annat: En utvärdering av koncernens redovisningsprinciper gällande omsättningstillgångar i förhållande till tillämpliga redovisningsstandarder. • Jämförande av enhetspriserna mot senaste faktura och försäljningspris för utvalda artiklar. • En utvärdering av ledningens analyser och bedömningar gällande långsamt roterade eller föråldrat lager, samt gällande förväntad efterfrågan och nettoförsäljningsvärde på de produkter som finns i lager. • Analys av exceptionella värden i lager genom analytiska revisonsåtgärder. • En utvärdering av den notinformation som getts gällande omsättningstillgångarna.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet
Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att koncernbokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella IFRS-redovisningsstandarder, sa som de antagits av EU och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av moderbolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera moderbolaget eller koncernen, upphöra med verksamheten eller inte har något annat realistiskt alternativ än att göra något av detta.

20250516207 19

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av moderbolagets eller koncernens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om moderbolagets eller koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett moderbolag eller en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna pa ett sätt som ger en rättvisande bild.

- Planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att lämna ett uttalande avseende koncernbokslutet. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för vårt revisionsuttalande.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för bolagets styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för bolagets styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och kommunicerar alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

20250516207 20

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för bolagets styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Uppgifter om revisionsuppdraget
Vi har fungerat som av bolagstämman vald revisor från och med 7.4.2021 oavbrutet i fyra år.

Övrig information
Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i årsberättelsen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse. Vi har fått tillgång till verksamhetsberättelsen före datumet för denna revisionsberättelse och förväntar oss att få tillgång till årsberättelsen efter detta datum.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Var skyldighet är att läsa den ovan specificerade övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. För verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt de bestämmelser som ska följas vid upprättande av verksamhetsberättelser, med undantag för de uppgifter om hållbarhetsrapporten om vilka det finns bestämmelser i 7 kap. i bokföringslagen och i hållbarhetsrapporteringsstandarderna.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats enligt de bestämmelser som ska följas vid upprättande av verksamhetsberättelser. Vart uttalande täcker inte de uppgifter om hållbarhetsrapporten om vilka det finns bestämmelser i 7 kap. i bokföringslagen och i hållbarhetsrapporteringsstandarderna.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen som vi fick tillgång till före datumet för denna revisionsberättelse, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den aktuella övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors 6.3.2025

Ernst & Young Ab
revisionssamfund

Terhi Mäkinen
CGR

20250516207 21



20250516207 22

Utredning om Lindexkoncernens förvaltnings- och styrningssystem

I sitt beslutsfattande och i sin förvaltning iakttar Lindexkoncernen Finlands aktiebolagslag, Finlands värdepappersmarknadslag, Värdepappersmarknadsföreningen rf:s Finsk kod för bolagsstyrning, bestämmelserna i sin bolagsordning. Nasdaq Helsinki Oy:s regler och föreskrifter samt annan tillämplig lagstiftning och andra tillämpliga bestämmelser. Bolagsstyrningskoden finns tillgänglig på Värdepappersmarknadsföreningens webbplats cgfinland.fi. Lindexkoncernen följer Bolagsstyrningskoden 2025 i sin helhet.

Lindex Group Abp:s ("bolaget") utredning om förvaltnings- och styrningssystemet för räkenskapsperioden 2024 har upprättats i enlighet med Finsk kod för bolagsstyrning. Rapporten och aktuella uppgifter om bolagets förvaltning återfinns även på bolagets webbplats, lindex-group.com, under Administration. Denna rapport omfattar de organ inom moderbolaget Lindex Group Abp som ansvarar för koncernens förvaltning och verksamhet. Dessa är bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören. Rapporten omfattar även styrelsens val- och arbetsprocesser, uppgifterna för och ansvarsområden hos styrelsens kommittéer, aktieägarnas nomineringsutskott samt Lindexkoncernens ledningsstruktur. Utöver detta publicerar Lindexkoncernen i enlighet med kraven i bolagsstyrningskoden en ersättningspolicy för styrande organ samt en ersättningsrapport.

Bolagsstämman

Lindex Group Abp:s högsta beslutande organ är bolagsstämman. Ordinarie bolagsstämman beslutar årligen i de frågor som anges i Finlands aktiebolagslag och bolagsordningen för Lindex Group Abp. På bolagsstämman har bolagets aktieägare rätt att ta upp frågor och föreslå beslut avseende de frågor som står på dagordningen för bolagsstämman. Lindex Group Abp har en aktieserie. Varje aktie berättigar till en röst vid bolagsstämman. Bolagets aktier hör till värdeandelssystemet. För att kunna delta i bolagsstämma skall en i aktieägarförteckningen antecknad aktieägare anmäla sitt deltagande i bolagsstämman till bolaget inom den tid och på det ställe som anges i kallelsen till bolagsstämman. Anmälningsdatum kan infalla tidigast tio (10) dagar före bolagsstämman.

Ordinarie bolagsstämman hålls årligen före utgången av juni månad. Kallelse till ordinarie bolagsstämman publiceras i någon av styrelsen utsedd tidning som utkommer i Helsingforsregionen eller pa bolagets internetsidor tidigast tre månader innan den i aktiebolagslagen avsedda avstämningsdagen och senast tre veckor före bolagsstämman, dock minst nio dagar före nämnda avstämningsdag.

Ordinarie bolagsstämman 2024
År 2024 hölls den ordinarie bolagsstämman den 21 mars 2024 i Helsingfors, och kallelsen till bolagsstämman publicerades på bolagets internetsidor och som ett börsmeddelande den 23 februari 2024 samt i Helsingin Sanomat och Hufvudstadsbladet den 26 februari 2024. Vid bolagsstämmans början var 112 aktieägare närvarande personligen eller via ombud, representerande 43,6 % av bolagets registrerade aktier och röster. Kallelsen till den ordinarie bolagsstämman 2024, inklusive styrelsens förslag, aktieägarnas nomineringsutskotts förslag till sammansättning av och arvoden till bolagets styrelse samt övriga bolagsstämmohandlingar, fanns tillgängliga för aktieägarna minst tre veckor före stämman på bolagets huvudkontor och på bolagets webbplats på lindex-group.com.

Styrelsen

Enligt Lindexkoncernens bolagsordning skall bolagets styrelse bestå av minst fem och högst nio medlemmar. Styrelsemedlemmarna väljs för en mandatperiod på ett år från och med den ordinarie bolagsstämma där de har valts till och med slutet av följande ordinarie bolagsstämma. Styrelsen väljer en ordförande och en vice ordförande bland medlemmarna. Styrelsen anses vara beslutför då mer än hälften av dess medlemmar är närvarande. Beslut fattas med majoritetsbeslut. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden omfattat.

Styrelsemedlemmarna bör vara kvalificerade för sitt uppdrag och ha möjlighet att avsätta tillräckligt med tid för att sköta uppdraget. Vid förslag till styrelsemedlemmar till bolagsstämman beaktas mångfalden så att personerna representerar olika branscher och yrkeskårer, internationell

20250516207 23

Lindexkoncernens förvaltningsmodell



bakgrund samt varierande ålder och kön. Dessutom skall majoriteten av styrelsemedlemmarna vara oberoende av bolaget, och minst två av dessa medlemmar skall dessutom vara oberoende av betydande aktieägare i bolaget. Styrelsen utvärderar årligen och vid behov sina medlemmars oberoende i förhållande till bolaget och de största aktieägarna.

Styrelsen år 2024

Vid utgången av 2024 bestod bolagets styrelse av sex medlemmar valda av ordinarie bolagsstämman 2024. Stefan Björkman, Timo Karppinen, Roland Neuwald, Sari Pohjonen, Tracy Stone och Harriet Williams återvaldes till styrelsen för Lindex Group Abp i enlighet med förslaget från aktieägarnas nomineringsutskott till ordinarie bolagsstämman 2024. Vid styrelsens konstituerande möte valdes Sari Pohjonen till ordförande och Roland Neuwald till vice ordförande. Styrelsemedlemmarna är inte i anställnings- eller befattningsförhållande till bolaget.

Under 2024 var båda könen och flera nationaliteter representerade i bolagets styrelse. Av styrelsens sex medlemmar är tre (50 procent) män och tre (50 procent) kvinnor. Samtliga styrelsemedlemmar är oberoende av bolaget och fem av dem är oberoende av bolagets betydande aktieägare. Av de sex styrelsemedlemmarna är tre (50 %) finska medborgare, två (33 %) brittiska medborgare och en (17 %) tysk medborgare.

Enligt styrelsens arbetsordning har Lindexkoncernen även två personalrepresentanter som har närvaro- och yttranderätt på styrelsemötena men inte är medlemmar i styrelsen. Den ena av representanterna väljs av Lindex Group Abp:s koncernnämnd och den andra av Lindex Group Abp:s högre tjänstemän. Vid utgången av 2024 var Petri Leskelä och Kimmo Myllymäki personalrepresentanter i bolagets styrelse.

Styrelsens uppgifter

Uppgifter och ansvar för styrelsen och dess kommittéer fastställs enligt Finlands aktiebolagslag, bolagsstyrningskoden och övrig tillämplig lagstiftning samt bolagsordningen och styrelsens arbetsordning. Styrelsen har till uppgift att sörja för bolagets förvaltning och se till att verksamheten är behörigt organiserad. Styrelsen skall också ansvara för att övervakningen av bolagets bokföring och räkenskaper ordnas på ett behörigt sätt.

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sig själv som finns tillgänglig på bolagets hemsida lindex-group.com. Arbetsordningen definierar principerna för styrelsens sammansättning och valmetoden för styrelsen, uppgifterna för styrelsen och ordföranden, beslutsförfarande och mötespraxis, principerna för bedömning av styrelsens arbete, styrelsekommittéerna och grunderna för ersättning till styrelsen.

Styrelsen har till uppgift att främja bolagets och samtliga aktieägares intressen. I syfte att genomföra sitt uppdrag sköter styrelsen bland annat följande:

- sammankallar bolagsstämmorna
- styr och övervakar bolagets operativa ledning
- utnämner och avskedar bolagets verkställande direktör
- godkänner verkställande direktörens avtal och övriga förmåner
- godkänner lönerna och de övriga förmånerna för koncernledningen
- godkänner principerna för bolagets riskhantering
- utvärderar och godkänner bolagets långsiktiga strategiska och ekonomiska mål
- godkänner den årliga budgeten
- fattar beslut om betydande enskilda investeringar samt företags- och fastighetsförvärv

20250516207224

I enlighet med sin arbetsordning genomför styrelsen årligen en självbedömning av sin verksamhet och sina arbetsmetoder i enlighet med rekommendation 13 i Finsk kod för bolagsstyrning. Resultaten av bedömningen används för att utveckla styrelsens arbetsprocesser, och de viktigaste resultaten av självbedömningen cirkuleras till aktieägarnas nomineringsutskott.

Styrelsemöten
Styrelsen sammanträder enligt en på förhand fastställd tidtabell samt vid behov. Mötestidtabellen baseras på tidsplanen för bolagets ekonomiska rapportering. Därutöver sammanträder styrelsen bland annat för ett strategimöte.

Av bolagets operativa ledning deltar regelbundet i styrelsemötena verkställande direktören, ekonomidirektören och direktören för juridiska ärenden, som verkar som sekreterare i mötena. Divisionernas ledningsgruppsmedlemmar deltar enligt behov i mötena. I styrelsemötena deltar dessutom två personalrepresentanter som inte är styrelsemedlemmar. Styrelsen sammanträdde 21 gånger under 2024. Information om styrelsemedlemmarnas närvaro vid mötena framgår av tabellen invid.

Medlem	Styrelsen		Revisionskommittén		Personal- och belöningskommittén	
	Närvaro	Närvaro %	Närvaro	Närvaro %	Närvaro	Närvaro %
Sari Pohjonen	21/21	100 %	6/6	100 %	4/4	100 %
Roland Neuwald	20/21	95 %	6/6	100 %		
Stefan Björkman	15/21	71 %			4/4	100 %
Timo Karppinen	21/21	100 %	6/6	100 %		
Tracy Stone	21/21	100 %			3/4	75 %
Harriet Williams	19/21	91 %			3/4	75 %

Sedan april 2020 har Lindexkoncernen fungerat enligt saneringslagens stadganden, vilket har medfört att övervakaren Jyrki Tähtinen har deltagit i styrelsemötena och gett direktiv om hanteringen av saneringsskulder och betalningar samt levererat rapporter till borgenärskommittén.

Styrelsens kommittéer
Styrelsen har grundat en revisionskommitté och en personal- och belöningskommitté bland sina medlemmar vid sitt konstituerande möte den 21 mars 2024.

Styrelsens kommittéer assisterar styrelsen genom att förbereda ärenden som tillhör styrelsen. Således är kommittéerna inte autonoma beslutsfattande organ, även om de har flera övervaknings- och granskningsansvar. Styrelsens kommittéer rapporterar till styrelsen om behandlade frågor och ger styrelsen beslutsförslag då det är ändamålsenligt.

Revisionskommittén
Revisionskommitténs och personal- och belöningskommitténs roll och uppgifter finns tillgängliga på adressen lindex-group.com/sv/lindex-group/styrelsen/styrelsens-kommitteer/.

Revisionskommittén består av minst tre styrelsemedlemmar som är oberoende av bolaget. Därutöver skall minst en medlem vara oberoende i förhållande av betydande aktieägare. Medlemmarna skall ha tillräcklig kompetens inom revisionskommitténs ansvarsområde och minst en medlem skall ha kompetens särskilt inom redovisning, bokföring eller revision.

Revisionskommitténs huvudsakliga uppgifter består av att:
- övervaka den lagstadgade revisions- och rapporteringsprocessen för bokslutet och koncernens bokslut samt deras riktighet och omfattning;
- granska kvartalsvis rapporten om företagets ekonomiska och skattemässiga ställning innan den godkänns av bolagets styrelse;
- övervaka den ekonomiska rapporteringsprocessen;
- övervaka effektiviteten i Lindexkoncernens interna kontroll, interna revision och riskhanteringssystem samt att övervaka koncernens risker såväl som kvaliteten och omfattningen av riskhanteringen;
- utvärdera den lagstadgade revisorns oberoende och arbete och ge ett förslag till val av revisor och revisors arvode;
- godkänna, i enlighet med de principer som godkänts av styrelsen, eller i förväg befullmäktiga ekonomidirektören att godkänna alla icke-revisionstjänster som revisorn tillhandahåller, vilka inte är förbjudna tjänster, inkluderande området de täcker samt uppskattade utbetalningsarvoden.

Revisionskommittén gör en egenutvärdering av sitt arbete en gång per år. Kommitténs ordförande rapporterar resultatet av utvärderingen till styrelsen.

År 2024 valde styrelsen Timo Karppinen till ordförande för revisionskommittén och till övriga medlemmar valdes Roland Neuwald och Sari Pohjonen. Två av de tre medlemmarna i revisionskommittén är män och en av tre medlemmar är kvinna. Antalet möten och information om närvaron beskrivs i tabellen ovan.

20250516207 25

Personal- och belöningskommittén
Personal- och belöningskommittén bereder för styrelsen ärenden som gäller ersättning till och utnämning av verkställande direktör samt ledningen och utvärdering av deras prestationer, ersättningspolicyn för styrande organ och ersättningsrapporten samt de ersättningsprinciper som bolaget följer i enlighet med den finska bolagsstyrningskoden.

År 2024 valde styrelsen Stefan Björkman till ordförande för personal- och belöningskommittén och till övriga medlemmar i kommittén valdes Sari Pohjonen, Tracy Stone och Harriet Williams. Tre av de fyra medlemmarna (75 %) i personal- och belöningskommittén är kvinnor och en (25 %) är man. Antalet möten och information om närvaron beskrivs i tabellen på föregående sida.

Aktieägarnas nomineringsutskott

Aktieägarnas nomineringsutskott förbereder förslag till styrelsens sammansättning och arvoden till den ordinarie bolagsstämman.

Aktieägarnas nomineringsutskott består av representanter utnämnda av de fyra största aktieägarna i bolaget i enlighet med arbetsordningen för utskottet som finns tillgänglig på bolagets webbplats på adressen lindex-group.com/sv/lindex-group/styrelsen/styrelsens-kommitteer/. Dessutom är styrelseordföranden expertmedlem. Rätt att utse medlemmar att företräda aktieägarna tillkommer de fyra aktieägare som innehar de största röstandelarna i bolaget på basis av deras aktieinnehav som antecknats i aktieägarförteckningen som förs av Euroclear Finland Ab den första arbetsdagen i september före därpå följande ordinarie bolagsstämma. Om en aktieägare inte vill använda sin nomineringsrätt, övergår rätten till den näststörsta aktieägare som annars inte skulle ha nomineringsrätt. Aktieägarnas nomineringsutskott sammankallas av styrelseordföranden och väljer inom sig en ordförande.

Medlemmarna i aktieägarnas nomineringsutskott utnämns årligen och deras mandatperiod upphör när nya medlemmar har utnämnts.

Aktieägarnas nomineringsutskott har i uppgift att:
- bereda förslag till styrelsemedlemmar till ordinarie bolagsstämman;
- bereda förslag till ersättningarna till styrelsemedlemmarna till ordinarie bolagsstämman;
- identifiera efterträdande kandidater till styrelsemedlemmar och
- presentera förslag till styrelsemedlemmar och deras arvoden till ordinarie bolagsstämman.

Aktieägarnas nomineringsutskott är beslutfört när mer än hälften av dess medlemmar är närvarande. Aktieägarnas nomineringsutskott bör fatta sina beslut enhälligt. Om enighet inte kan nås, kan medlemmarna lämna egna förslag till bolagsstämman, antingen enskilt eller tillsammans med andra medlemmar i utskottet.

Ar 2024 har de fyra aktieägarna utnämnt följande medlemmar till aktieägarnas nomineringsutskott för perioden 2024–2025:
- Stefan Björkman, styrelseordförande, Nordic Retail Partners JV LP
- Fabian Chrobog, Chief Investment Officer, North Wall Capital LLP
- Markus Aho, placeringsdirektör, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
- Björn Teir, verkställande direktör, Svenska litteratursällskapet i Finland

Under perioden 2024–2025 sammanträdde aktieägarnas nomineringsutskott två gånger och deltagandeprocenten var 100. Lindex Group Abp:s styrelseordförande Sari Pohjonen har varit en expertmedlem i utskottet. När expertmedlemmen inkluderas i aktieägarnas nomineringsutskott var en av fem medlemmar (20 %) en kvinna.

Verkställande direktören

Enligt Lindexkoncernens bolagsordning ansvarar verkställande direktören för bolagets administration i enlighet med styrelsens anvisningar och bestämmelser. Verkställande direktören ser till att bolagets bokföringspraxis följer lagen och att bolagets ekonomiförvaltning är ordnad på ett tillförlitligt sätt.

Styrelsen utnämner och avskedar bolagets verkställande direktör samt godkänner villkoren för verkställande direktörens tjänsteavtal och övriga förmåner. Dessa villkor, inklusive specificering av de ekonomiska fördelarna med tjänsten, anges i ett skriftligt VD-avtal. Verkställande direktören utnämns för tjänsten tills vidare. EM Susanne Ehnbåge har varit Lindexkoncernens verkställande direktör (VD) fr.o.m. den 12 maj 2023.

Information om verkställande direktörens belöning finns i ersättningsrapporten för 2024.

Koncernens ledningsgrupp

Styrelsen utnämner medlemmarna i koncernens ledningsgrupp. Under ledning av verkställande direktören svarar ledningsgruppen för att styra affärsverksamheten samt för att sammanställa strategiska och ekonomiska planer. Ledningsgruppens viktigaste uppgifter är att förbereda och genomföra koncernstrategin och divisionernas strategier, ekonomiska prognoser, resultatutveckling och investeringar. Medlemmarna i koncernens ledningsgrupp rapporterar till verkställande direktören.

20250516207 26

Vid utgången av 2024 hade koncernens ledningsgrupp fyra medlemmar: Susanne Ehnbåge, verkställande direktör för Lindexkoncernen och Lindexdivisionen; Henrik Henriksson, ekonomidirektör; Riku Lyly, Chief Operating Officer för Stockmanndivisionen och Jukka Naulapää, direktör för juridiska ärenden och sekreterare för ledningsgruppen. Av de fyra medlemmarna i ledningsgruppen är 75 % män och 25 % kvinnor.

Dessutom har båda divisionerna, Stockmann och Lindex, egna ledningsgrupper.

Intern kontroll och riskhantering

Styrelsen och dess revisionskommitté svarar för arrangemangen av den interna kontrollen. Syftet med den interna kontrollen är att bland annat säkerställa effektiv och lönsam verksamhet, tillförlitlig information och att regler och instruktioner efterföljs. Den interna kontrollen är en del av den dagliga ledningen och bolagets administration.

Riskhantering
Syftet med riskhanteringen är att trygga koncernens resultatutveckling och säkerställa ostörd affärsverksamhet genom att genomföra riskhanteringen kostnadseffektivt och systematiskt inom alla divisioner. Styrelsen har fastställt bolagets riskhanteringsprinciper som gäller Lindexkoncernens samtliga divisioner och affärsområden.

Lindexkoncernens styrelse och koncernens ledningsgrupp utvärderar regelbundet i samband med strategiprocessen de riskfaktorer som affärsverksamheten utsätts för och huruvida riskhanteringsåtgärderna är tillräckliga. Riskhanteringen stöds av interna kontrollsystem och instruktioner. Riskhanteringsinstruktioner har utarbetats separat för bland annat följande delområden:
IT- och informationssäkerhet, finansieringsfunktionen, hållbarhetsfrågor, missbruk, säkerhetsfrågor och försäkringar.

Lindexkoncernens affärsverksamhet är utsatt för olika risker som kan ha negativa konsekvenser för bolagets verksamhet. Divisionernas ledning ansvarar för ekonomisk och strategisk planering i sina enheter. Identifikation och analys av affärsrisker och utvärdering av riskhanteringsåtgärder är en del av strategiplaneringen. Affärsrisker analyseras även utanför strategiprocessen, särskilt i samband med betydande projekt och investeringar, och dessa rapporteras vid behov till bolagets styrelse.

Koncernens riskhantering har till uppgift att stöda affärsverksamheten i identifieringen och hanteringen av sådana risker som kan äventyra eller förhindra Lindexkoncernen från att uppnå sina strategiska mål. Riskkartan på koncernnivå uppdateras årligen i samband med strategiarbetet och ytterligare risker på operativ nivå igenkänns, följs upp och hanteras i olika enheter och projekt.

Riskfaktorer
Affärsrisker omfattar alla faktorer som kan äventyra eller förhindra uppnåendet av de strategiska målen för koncernen eller en enhet som hör till den. Lindexkoncernens väsentligaste risker klassificeras i tre riskområden:

Risker i anslutning till verksamhetsomgivningen, med vilka avses riskfaktorer som är externa för bolaget. Om de förverkligas kan de ha en stor inverkan på bolagets verksamhetsmöjligheter och lönsamhet. Sådana riskfaktorer är bland annat väsentliga och oförutsedda förändringar i marknadsutvecklingen och konsumenternas köpbeteende, försämrad köpkraft, risker relaterade till koncernens underhyresgäster samt landspecifika risker.

Operativa, säkerhets- och skaderisker, med vilka avses risker relaterade till bolagets funktioner. Om de förverkligas kan de leda till avbrott i affärsverksamheten, ineffektivitet och olönsamhet. Sådana risker är till exempel risker förknippade med personalen, missbruk, ICT och informationssäkerhet, leverantörskedjan samt med information som utgör grunden för beslutsfattande.

Ekonomiska risker som, om de förverkligas, skulle ha en försämrande effekt på koncernens resultat, balansräkning och likviditet. Ekonomiska risker, inklusive risker till följd av valutakurs- och räntefluktuationer, hanteras i enlighet med den riskpolicy som fastställts av styrelsen.

En noggrannare redogörelse för risker och källor till osäkerhetsfaktorer ges i styrelsens verksamhetsberättelse.

Huvuddragen i systemen för riskhantering och intern kontroll i anknytning till den ekonomiska rapporteringsprocessen
Bolagets styrelse och dess revisionskommitté ansvarar för genomförandet av den interna kontrollen i fråga om den ekonomiska rapporteringen. Koncernens ekonomidirektör och ekonomiavdelning ansvarar för koncernens ekonomiska rapportering. I Lindexkoncernens ekonomiska rapportering följs direktiven på koncernnivå. Rapporteringen baseras på information från kommersiella och administrativa processer samt data som produceras av ekonomiförvaltningssystemen. Koncernens ekonomiavdelning fastställer kontrollåtgärderna för den ekonomiska rapporteringsprocessen. Till kontrollåtgärderna hör olika instruktioner, processbeskrivningar, avstämningar och analyser som används för att säkerställa riktigheten i den information som används i rapporteringen och giltigheten i själva rapporteringen.

Resultaten av den ekonomiska rapporteringen följs upp, och eventuella avvikelser i förhållande till prognoserna eller till föregående års siffror analyseras regelbundet. Med hjälp av analyserna strävar man till att upptäcka eventuella fel i rapporteringen och producera väsentlig korrekt information om bolagets ekonomi.

20250516207277

Divisionerna och koncernens ekonomiavdelning ansvarar för effektiviteten av den interna kontrollen inom sina egna ansvarsområden. Koncernens ekonomiavdelning ansvarar för utvärderingen av rapporteringsprocesserna.
I riskhanteringsprocessen ingår en bedömning av riskerna i anknytning till den ekonomiska rapporteringen, och åtgärderna för att hantera dessa fastställs som en del av riskhanteringsprocessen.

Intern revision
En väsentlig del av den interna kontrollen utgörs av den interna revisionen, som verkar självständigt under verkställande direktören och rapporterar sina observationer till styrelsen. Den interna revisionen stöder koncernledningen i styrningen av verksamheten genom att uppskatta affärsverksamhetens, riskhanteringens och den interna kontrollens effektivitet samt genom att producera information till ledningen och ge rekommendationer för att öka effektiviteten inom dessa områden. Den interna revisionen granskar även affärsverksamhetens och den ekonomiska rapporteringens processer. Lindexkoncernens styrelse har fastställt verksamhetsdirektiv för den interna revisionen. Den interna revisionens verksamhet baserar sig på riskutvärdering och fokus på affärsverksamheten och dess utveckling.

Inre krets
Lindex Group Abp följer EU:s förordning om marknadsmissbruk (EU) nr 596/2014 (med ändringar) och de bestämmelser som utfärdats på basis av den, instruktioner från myndigheter samt insiderregler beredda av Nasdaq Helsinki Oy.

Till följd av EU:s förordning för marknadsmissbruk (EU) nr 596/2014 som trädde i kraft den 3 juli 2016 har Lindexkoncernen inte längre en offentlig inre krets. Bolaget upprätthåller en projektspecifik förteckning över personer som har tillgång till insiderinformation. Bolaget har utnämnt en person som ansvarar för insiderfrågor, som ansvarar för upprätthållandet av insiderförteckningar, hanteringen av handelsrestriktioner samt hanteringen av skyldigheterna att anmäla och offentliggöra transaktioner, intern kommunikation i anslutning till insiderfrågor, utbildning i insiderfrågor och tillsyn. Lindexkoncernen har riktlinjer för publicering av insiderinformation, eventuellt fördröjt offentliggörande av insiderinformation och upprätthållande av projektspecifika insiderförteckningar.

Lindex Group Abp har definierat ledande befattningshavare vars transaktioner skall anmälas, inklusive styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen samt revisorerna. Ovan nämnda personer i ledande ställning och deras närstående bör underrätta bolaget och Finansinspektionen i Finland om varje transaktion som utförs för deras egen räkning och som hänför sig till aktier, skuldinstrument, derivat eller andra finansiella instrument i Lindex Group Abp.

Lindexkoncernens styrelse har fattat beslut om att handelsgränsen med de finansiella instrument som emitterats av bolaget för personer i ledande ställning skall gälla 30 dagar innan publicering av kvartalsrapport eller bokslut (stängd period).

Närståendetransaktioner
Lindex Group Abps styrelse har definierat principerna för uppföljning och utvärdering av närståendetransaktioner. Lindex Group Abp har identifierat sina närstående parter och upprätthåller en lista över närstående parter för att identifiera transaktioner som involverar en person som anses vara närstående till Lindex Group Abp.
Med närstående parter avses styrelsen och koncernens ledningsgrupp och deras närstående personer samt de företag som står under ledningens kontroll. Alla relaterade transaktioner måste vara företagets normala affärsverksamhet och vara i linje med företagets syfte och utföras på marknadsmässiga eller likvärdiga villkor och praxis som är allmänt observerade och accepterade inom branschen i fråga.

Styrelsen behandlar alla väsentliga närståendetransaktioner. Bolagets styrelse beslutar om betydande transaktioner som genomförs med Lindexkoncernens ledning och dess närstående. Styrelsen beslutar också om eventuella närståendetransaktioner som inte faller inom bolagets ordinarie verksamhet eller som inte genomförs på normala marknadsmässiga villkor.

Lindex Group Abp hade under 2024 inga närståendetransaktioner som skulle ha varit väsentliga för bolaget och som skulle ha avvikit från den ordinarie verksamheten eller genomfördes på annat sätt än normala marknadsvillkor.

Revision
Enligt Lindexkoncernens bolagsordning skall bolaget ha minst en och högst tre revisorer med minst en och högst tre suppleanter. Om till ordinarie revisor utses ett CGR-samfund, behöver revisorssuppleant inte utses. Revisorernas mandatperiod inleds vid den bolagsstämma där de har utsetts och upphör vid slutet av följande ordinarie bolagsstämma.

Vid den ordinarie bolagsstämman 2024 valdes revisionssamfundet Ernst & Young Oy till bolagets revisor. Som huvudansvarig revisor fungerar CGR-revisor Terhi Mäkinen.

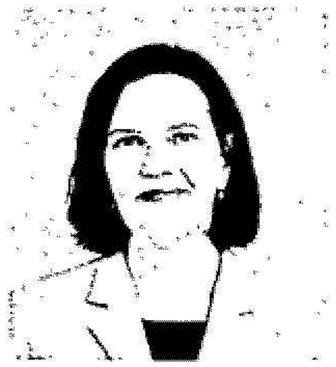
År 2024 uppgick arvodena för revisionsprocessen till 0,5 miljoner euro, arvodena för övriga lagstadgade revisortjänster till 0,2 miljoner euro och arvodena för övriga tjänster till 0,1 miljoner euro.

Denna bolagsstyrningsrapport har givits som en separat berättelse i samband med styrelsens verksamhetsberättelse för 2024.

Godkänd av Lindex Group Abp:s styrelse den 6 mars 2025.

20250516207 28

Styrelsen



Sari Pohjonen

f. 1966, finsk medborgare
Ekon.mag.

Styrelseordförande
Styrelsemedlem 2022–

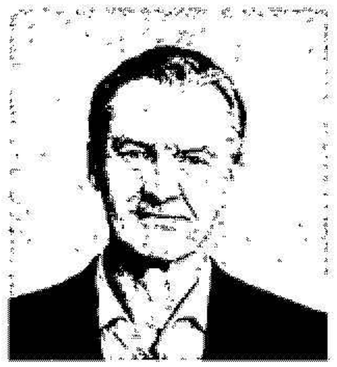
Medlem av personal- och belöningskommittén samt revisionskommittén

Oberoende av bolaget och betydande aktieägare

Viktigaste arbetsuppgifter
Oriola, ekonomi- och finansdirektör 2021–2022
Fiskars Group, ekonomidirektör 2017–2021
ställföreträdande VD 2018–2021
tillfällig verkställande direktör 2020
President SBU Functional 2019–2020
flera ledningspositioner 2008–2013
Reima Group, ekonomidirektör 2013–2016,
ställföreträdande VD 2015–2016
Sanoma WSOY,
flera ledningspositioner 2001–2008

Väsentligaste förtroendeuppdrag
Kalmar Oyj, styrelsemedlem 2024–
Aktia Bank Abp, styrelsemedlem 2022–2025
Oilon Group Oy, styrelsemedlem 2021–
Jane och Aatos Erkkos stiftelse,
styrelsemedlem 2021–
VR-Group Abp, styrelsemedlem 2019–

LINDEX-aktier
23 432



Roland Neuwald

f. 1964, tysk medborgare

Styrelsens vice ordförande
Styrelsemedlem 2021–

Medlem av revisionskommittén

Oberoende av bolaget och av betydande aktieägare

Viktigaste arbetsuppgifter
Managementkonsult 2019–
Galeria Kaufhof, verkställande direktör 2017–2019
Advent International, operativ partner 2013–2014
real,- Holding GmbH,
verkställande direktör 2010–2012
real,- Holding GmbH operativ direktör (COO)
2007–2010
Metro Group,
integrationsdirektör och verkställande direktör,
Walmart Tyskland 2006–2007
Extra Verbrauchermärkte GmbH,
verkställande direktör 2003–2006

Väsentligaste förtroendeuppdrag
Leder & Schuh AG,
medlem av förvaltningsrådet 2023–
Reischmann GmbH & Co.Kg aA,
ordförande för förvaltningsrådet 2024–

LINDEX-aktier
48 490



Stefan Björkman

f. 1963, finsk medborgare
DI

Styrelsemedlem 2019–

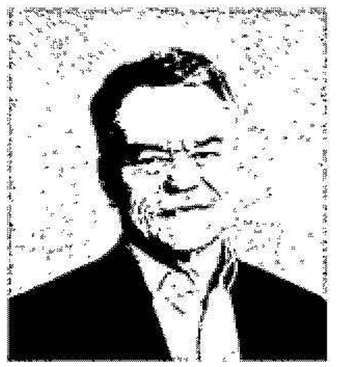
Ordförande för personal- och belöningskommittén

Oberoende av bolaget

Viktigaste arbetsuppgifter
Föreningen Konstsamfundet rf.,
verkställande direktör 2018–
Ilmarinen, vice verkställande direktör,
tf. verkställande direktör 2018
Etera, verkställande direktör 2014–2018
Aktia, vice verkställande direktör
och ekonomidirektör 2008–2014
Aktia, vice verkställande direktör 2006–2008

Väsentligaste förtroendeuppdrag
Nordic Retail Partners JV LP,
styrelseordförande 2023–
Hufvudstadsbladet Ab, styrelsemedlem 2023–
Amos Rex, styrelseordförande 2023–
JM AB, styrelsemedlem 2023–
Alandia Försäkringsbolag Abp,
styrelseordförande 2021–
CorGroup, styrelseordförande 2023–
Coronaria Oy, styrelseordförande 2007–

LINDEX-aktier
51 928



Timo Karppinen

f. 1964, finsk medborgare
Pol.mag.

Styrelsemedlem 2022–

Ordförande för revisionskommittén

Oberoende av bolaget och betydande aktieägare

Viktigaste arbetsuppgifter
Posti Group Abp, ekonomi- och finansdirektör 2021–
DNA Abp, ekonomi- och finansdirektör 2012–2020
Ponsse Abp, utvecklings- och strategidirektör
2010–2012
Nokia North America, ekonomidirektör 2008–2010
Nokia APAC, ekonomidirektör 2006–2008
Nokia China, ekonomidirektör 2000–2005

Väsentligaste förtroendeuppdrag
IPK Hockey Oy, styrelsemedlem 2020–

LINDEX-aktier
16 706

20250516207 29

Styrelsen



Tracy Stone

f. 1962, brittisk medborgare

Styrelsemedlem 2018–

Medlem av personal- och belöningskommittén

Oberoende av bolaget och av betydande aktieägare

Viktigaste arbetsuppgifter
Away That Day, verkställande direktör 2024–
Polly King & Co, verkställande direktör 2017–2024
Perry Ellis International,
tf. verkställande direktör Europa 2017
LK Bennet, kommersiell direktör 2015–2017
Gant AB, tf. operativ direktör (COO) 2013–2015
Gant AB, global försäljningsdirektör 2012–2013
Gant UK, verkställande direktör 2006–2012

LINDEX-aktier
53 950



Harriet Williams

f. 1980, brittisk medborgare
FM

Styrelsemedlem 2021–

Medlem av personal- och belöningskommittén

Oberoende av bolaget och av betydande aktieägare

Viktigaste arbetsuppgifter
The LEGO Group, direktör, global näthandel och detaljhandelsverksamhet 2023–
direktör, global näthandel 2019–
The Body Shop, direktör, digital affärsverksamhet, (CDO 2015–2018
LLX GBS (JAB Holding),
flerkanalsdirektör 2013–2015
Gucci,
vice direktör för digital affärsverksamhet 2012
Debenhams Retail PLC, direktör för digital affärsverksamhet 2007–2012
Marakon Associates, strategikonsult 2003–2007
Caterpillar Finning, affärsanalytiker 2001–2003

Väsentligaste förtroendeuppdrag
Gear4Music PLC, extern styrelsemedlem 2021–

LINDEX-aktier
26 038

Styrelsen
Personalrepresentanter

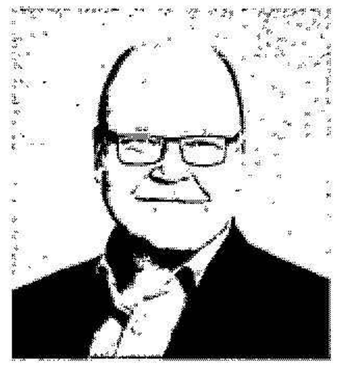


Petri Leskelä

f. 1970, finsk medborgare

Huvudförtroendeman, Stockmann

Personalrepresentant, vald av Stockmanns koncernnämnd



Kimmo Myllymäki

f. 1978, finsk medborgare

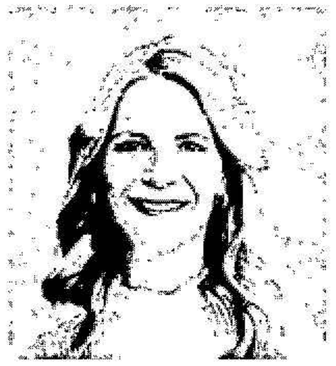
Head of Operational Services & Store Digitalization, Stockmann

Personalrepresentant, vald av de högre tjänstemännen i Stockmann

Styrelsemedlemmarnas personuppgifter 31.12.2024. Uppdaterade uppgifter om styrelsemedlemmarna finns pa bolagets webbplats lindex-group.com.

20250516207 30

Koncernens ledningsgrupp



Susanne Ehnbåge

f. 1979, svensk medborgare
EM

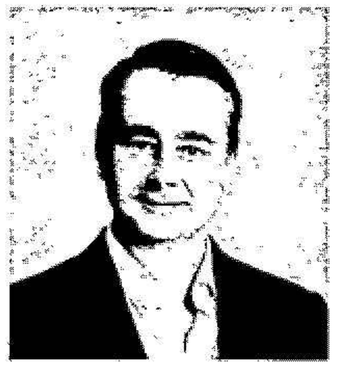
Koncernens verkställande direktör 2023–
Lindexdivisionens verkställande direktör 2018–

Till Lindexkoncernen år 2018

Viktigaste arbetserfarenhet
NetOnNet Group, koncernchef 2016–2018
vice koncernchef 2015–2016
SIBA AB,verkställande direktör 2014–2017
vice verkställande direktör 2011–2014
marknadsföringschef 2008–2011

Väsentligaste förtroendeuppdrag
Komplett Group, styrelsemedlem 2023–
Ahlsell, styrelsemedlem 2018–

LINDEX-aktier
18 000



Henrik Henriksson

f. 1977, svensk medborgare
M.B.A.

Koncernens och Lindex-divisionens ekonomidirektör 2024–

Till Lindexkoncernen år 2024

Viktigaste arbetserfarenhet
Eton Shirts,
COO 2024
ekonomidirektör 2019–2024
H&M New Business,
Head of Controlling 2018–2019
H&M Weekday,
Brand Controller / ekonomidirektör 2017–2018
H&M COS, UK,
Brand Controller / ekonomidirektör 2014–2017
H&M US,
Country Controller / ekonomidirektör 2010–2014
H&M Sweden,
Country Controller / ekonomidirektör 2009–2010
H&M Expansion, Project Manager 2006–2009
XLBygg Fresks, ekonomidirektör 2004–2006
H&M Buying Office, Business Controller 2002–2004
H&M Stockholm, Business Area Controller 2000–2002

Väsentligaste förtroendeuppdrag
Sjöstrand Coffee, styrelseordförande 2024–



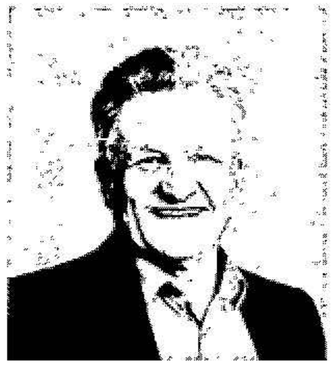
Riku Lyly

f. 1984, finsk medborgare
MSc

Stockmanndivisionens Chief Operating Officer 2024–

Till Lindexkoncernen år 2021

Viktigaste arbetserfarenhet
Stockmanndivisionen,
tf. Chief Operating Officer 2024
Chief Offering and Experience Officer 2023–2024
Category Director – herrmode, barn, sport 2021–2023
Adidas,
Director, Omnichannel Activation 2020–2021
Sports Marketing Director 2018–2020
Senior Manager, Brand Activation & Omnichannel 2016–2018
XXL Sports & Outdoor
eCommerce Manager XXL.fi 2015–2016



Jukka Naulapää

f. 1966, finsk medborgare
JK

Koncernens direktör för juridiska ärenden 2006–

Till Lindexkoncernen år 1998

Viktigaste arbetserfarenhet
Lindex Group Abp,
styrelsens och ledningsgruppens sekreterare 2001–
bolagets jurist 1998–2006
Advokatbyrå Hepo-Oja & Lunnas Ab,
advokat 1991–1998

Väsentligaste förtroendeuppdrag
Lindexdivisionen, styrelsemedlem 2018–

Ledningsgruppsmedlemmarnas uppgifter den 31 december 2024. Uppdaterade uppgifter om ledningsgruppen finns på bolagets webbplats lindex-group.com.

20250516207311

Ersättnings-rapport



20250516207 32

Ersättningsrapport

Bästa läsare,
Jag är glad över att kunna presentera Lindexkoncernens ersättningsrapport för räkenskapsperioden 2024. Rapporten har godkänts av styrelsen och kommer att bli föremål för en rådgivande omröstning vid Lindexkoncernens ordinarie bolagsstämma 2025. Personal- och belöningskommittén har under 2024 stött ledningen och följt upp genomförandet av personalstrategin och dess prioriteringar. Därutöver har kommittén för sin del säkerställt att bolagets ersättningspolicy följs och genomförs.

I linje med vår policy är syftet med ersättningen att främja Lindexkoncernens ekonomiska framgång på kort och lång sikt, aktieägarvärde och prestationskultur, samt att stärka koncernens konkurrenskraft i fråga om att attrahera, anställa och behålla nödvändiga talanger. Genom ersättningen strävar vi efter att stödja uppnåendet av affärsstrategiska mål, främja åtgärder som är i linje med vara aktieägares intressen samt stödja ett beteende som överensstämmer med våra värderingar.

Vi utvecklar vår ersättning pa basis av verksamhetens behov och strategiska prioriteringar. Vi skall fortsätta att utveckla våra ersättningsprinciper vidare för att stödja implementationen av vår långsiktiga strategi. Vi vill att ersättningen skall vara transparent, konsekvent, lätt att förstå, icke-diskriminerande, hållbar och i linje med god förvaltning.

Under år 2024 fortsatte Lindexkoncernens team att implementera divisionsstrategierna och arbeta mot våra hållbarhetsmål med engagemang, uthållighet och god kvalitet, trots de utmaningar som verksamhetsmiljön presenterade. Lindexkoncernen fortsatte att utreda strategiska alternativ för Stockmanns varuhusverksamhet. Också omstruktureringsprogrammet framskred väl. I slutet av december fanns endast ett bestritt yrkande kvar, och alla fastställda obestridda skulder har vederbörligen återbetalats.

År 2024 fortsatte Lindexkoncernens personal- och belöningskommitté att stödja och följa upp ledningens planer och åtgärder gällande personal- och talangbedömningar, successionsplanering samt att främja mångfald, jämlikhet och inkludering. Dessutom fokuserade kommittén på årliga ersättningsgranskningar samt på resultaten av medarbetarundersökningar och de utvecklingsåtgärder som baserar sig på dem.

Jag vill tacka alla medarbetare i Lindexkoncernen för den utveckling och de resultat vi tillsammans har uppnått under år 2024. Vi vill vara en arbetsplats där var och en kan växa, uppfylla sin potential och delta i att bygga vår hållbara framtid. Detta gör det möjligt för oss att på bästa sätt uppnå våra strategiska mål, betjäna våra kunder och stödja förverkligandet av långsiktiga aktieägarintressen.

Stefan Björkman
Ordförande för personal- och belöningskommittén

INLEDNING

Om denna ersättningsrapport
Denna ersättningsrapport beskriver ersättningen till Lindex Group Abp:s organ i enlighet med kraven i Finlands värdepappersmarknadslag, Finlands aktiebolagslag och Finsk kod för bolagsstyrning 2025 publicerad av Värdepappersmarknadsföreningen rf.

I rapporten presenteras information om ersättningar till verkställande direktören och styrelsemedlemmarna för räkenskapsåret 2024. Den är baserad på Lindexkoncernens ersättningspolicy för styrande organ, som godkändes av den ordinarie bolagsstämman den 22 mars 2023. Rapporten beskriver också utvecklingen av medarbetarnas medellön och bolagets resultat under de fem senaste åren jämfört med ersättningarna till verkställande direktören och styrelsemedlemmarna.

Under räkenskapsperioden 2024 har ersättningarna till styrelsemedlemmarna och verkställande direktören varit i enlighet med bolagets godkända ersättningspolicy. Ersättningarna har främjat bolagets långsiktiga ekonomiska framgång.

Lindexkoncernens styrelse har godkänt ersättnings-rapporten. Rapporten kommer att presenteras på Lindexkoncernens ordinarie bolagsstämma 2025 med en rådgivande omröstning.

20250516207 33

Kort om ersättningspolicyn
De ersättningsprinciper som definieras i Lindexkoncernens ersättningspolicy gäller i alla länder för alla anställda i bolaget. Dessa principer styr ersättningen och utvecklingen av relaterad praxis. Enligt ersättningspolicyn är syftet med ersättningen att främja Lindexkoncernens ekonomiska framgång på kort och lång sikt, aktieägarvärde och prestationskultur samt att förbättra Lindexkoncernens konkurrenskraft i fråga om att attrahera, anställa och behålla nödvändiga talanger.

Ersättningen till Lindexkoncernens styrelsemedlemmar är organiserad separat från de ersättningssystem som tillämpas för verkställande direktören, ledningsgruppen eller personalen. För att garantera styrelsemedlemmarnas oberoende deltar de inte i incitamentsprogrammen för anställda i Lindexkoncernen.

Ordinarie bolagsstämman fastställer arvodena till styrelsen. Förslagen till bolagsstämman om ersättning till styrelsemedlemmarna bereds av aktieägarnas nomineringsutskott, som består av representanter för de största aktieägarna och styrelsens ordförande i egenskap av expertmedlem. Ordinarie bolagsstämman fastställer ersättningarna till styrelsemedlemmarna på basis av nomineringsutskottets förslag för en period i taget fram till nästa ordinarie bolagsstämma. De representanter för styrelsen som är medlemmar i aktieägarnas nomineringsutskott deltar inte i beslutsfattandet om ersättningar till styrelsen eller kommittéerna.

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens lön och övriga förmåner på basis av förslag från personal- och belöningskommittén. Det kortsiktiga incitamentet är begränsat till ett maximalt belopp som motsvarar den årliga grundlönen och den långsiktiga incitamentsmöjligheten är högst dubbel årslön vid beviljandetidpunkten för varje prestationsperiod. Verkställande direktören kan omfattas av lagstadgade och avgiftsbestämda planer för tjänstepension.

Den fullständiga ersättningspolicyn finns på adressen lindex-group.com.

Ersättning och prestationer vid bolaget under fem år
Marknaden för Lindexkoncernen var fortsatt utmanande under 2024. Den makroekonomiska situationen i Europa var fortsatt osäker på grund av geopolitisk instabilitet. Höga räntor och inflation tyngde den ekonomiska tillväxten och detaljhandelssektorn drabbades av svagare konsumentefterfrågan. Inom Lindexkoncernens viktigaste marknadsområden präglades modemarknaden av volatilitet och negativ utveckling, särskilt under andra halvåret. Inflationen minskade från toppnivåerna under året men nådde inte målnivån. Dessutom påverkades koncernens prestation av störningar i leveranskedjorna och den internationella logistiken.

Syftet med det kortsiktiga incitamentsprogrammet (STI) är att uppmuntra genomförandet av den kortsiktiga affärsplanen och belöna därefter. Under de senaste åren har det kortsiktiga incitamentsprogrammet baserat sig på bolagets lönsamhet och andra relevanta ekonomiska och prestationsmässiga mål.

Målet med det långsiktiga incitamentsprogrammet är att bidra till att strategiska och ekonomiska mål uppnås samt att anpassa deltagarnas intressen med Lindexkoncernens aktieägares intressen. Styrelsen fastställer långsiktiga incitamentsprogram (PSP), på basis av vilka ett aktiebaserat incitamentsprogram med en treårig prestationsperiod lanseras årligen. De långsiktiga incitamentsprogrammen för år 2022, 2023 och 2024 baserade sig på totalavkastning, omsättning och rörelseresultat samt minskning av klimatutsläpp.

Informationen om medarbetarnas medellön baserar sig på personalkostnaderna för hela Lindexkoncernen, det vill säga uppgifterna för alla anställda. Ersättningarna till medarbetarna varierar inte lika mycket som verkställande direktörens, då en mindre del av deras totala ersättningar baserar sig på rörliga lönedelar. Men eftersom alla kortsiktiga incitamentsprogram är i varierande grad kopplade till samma nyckeltal påverkar bolagets prestation även ersättningarna till de anställda. Under år 2024 påverkades medarbetarnas medellön främst av löneöversyn i linje med marknadsutvecklingen. Också förändringar i organisationens struktur påverkade medellönen.

Tabellen på följande sida visar utvecklingen av Lindexkoncernens ersättning och prestation under de senaste fem åren.

20250516207 34

Utveckling av ersättningen och bolagets prestation under fem senaste åren

Euro om inget annat anges	2020	2021	2022	2023	2024
Styrelsen					
Styrelseordförande	87 700	96 100	96 000	114 200	**123 600**
Styrelsemedlemmar, genomsnittliga arsersättningar	45 147	56 250	52 383	61 149	**67 120**
Total ersättning till styrelsen	333 300	433 600	410 300	433 400	**459 200**
Förändring från året innan, %	-27	30	-5	6	**6**
Verkställande direktör					
Susanne Ehnbåge (12.5.2023–), total ersättning	-	-	-	342 831	**760 807**
Förändring från året innan, % *)	-	-	-	-	**122**
Jari Latvanen (19.8.2019–12.5.2023), total ersättning, inklusive ersättningar under uppsägningstiden	528 270	604 252	604 315	662 961	**408 870**
Förändring fran året innan, %	227	14	0	10	**-38**
Medarbetare					
Medarbetarnas medellön	32 257	33 356	35 309	35 053	**34 762**
Förändring från året innan, %	6	3	6	-1	**-1**
Justerat rörelseresultat, milj. euro	-12,3	68,3	79,8	80,0	**74,9**
Total aktieägaravkastning, %	-43,36	85,57	-8,70	47,06	**-7,23**

*) Paverkad av anställningstidpunkten för verkställande direktören, den 12 maj 2023.
Den jämförbara förändringen av den fasta lönen från föregående år var 10 %.

Personal- och belöningskommittén har granskat ersättningskriterierna för verkställande direktören för 2024. Personal- och belöningskommittén granskade ersättningen till verkställande direktören i jämförelse med bolag av samma storlek och struktur. Verkställande direktörens ersättningsnivå har förändrats under de senaste fem åren på grund av personbyten.

Undantag och återkrav

Bolaget har inte utnyttjat sina rättigheter att återkräva eller annullera utbetalda eller obetalda incitament ar 2024.

Innan Susanne Ehnbage utsags som verkställande direktör beviljades hon i mars 2023 en retention-bonus som utbetalades under 2024. Detta kan betraktas som en temporär avvikelse fran ersättningspolicyn. För mer information se avsnittet Ersättning till verkställande direktören år 2024.

20250516207335

ERSÄTTNING TILL STYRELSEMEDLEMMAR

Enligt ersättningspolicyn kan styrelsemedlemmarnas årsarvoden utbetalas som en kombination av Lindexkoncernens aktier och kontanter. Mötesarvoden betalas kontant. I styrelsearvodena ingår års- och mötesarvode för styrelse- och kommittéarbete. Dessutom ersätts styrelsemedlemmarna för rese- och logikostnader i enlighet med bolagets allmänna resepolicy. De aktier som förvärvats till styrelsemedlemmarna kan inte överlåtas förrän två år har förflutit från inköpsdagen eller tills styrelsemedlemskapet för personen i fråga har upphört, beroende på vilket som inträffar först.

Styrelsemedlemmarna omfattas inte av incitamentsprogram eller prestationsbaserade ersättningar och har inte någon tilläggspension arrangerad av Lindexkoncernen.

I enlighet med bolagsstämmans beslut förblev de arvoden som godkänts för styrelsemedlemmarna för 2024 oförändrade jämfört med 2023. Under räkenskapsperioden 2024 betalades styrelsemedlemmarna sammanlagt 459 200 euro. Styrelsens ersättning utbetalades i sin helhet i kontanter på grund av en orsak avseende till bolaget och i enlighet med bolagsstämmans beslut.

Samtliga utbetalningar till styrelsemedlemmarna under räkenskapsperioden 2024 var i enlighet med den ersättningspolicy som godkändes av den ordinarie bolagsstämman den 22.3.2023.

Ersättning till styrelsen 2024

	tusen euro
Fast årsarvode	
Ordförande	85
Vice ordförande	60
Medlemmar	42.5
Fasta kommittéarvoden	
Ordförande för revisionskommittén	10
Medlemmar i revisionskommittén	5
Mötesarvoden (per möte)	
Ordförande för styrelse/kommitté	1,2
Medlemmar	0,6
Om mötet hålls fysiskt utanför det land där ordföranden eller medlemmen är bosatt, skall mötesarvodet fördubblas.	

Ersättning till styrelsemedlemmar 2024

	Årsarvoden, euro	Mötes-arvoden, euro	Arvoden totalt, euro
Sari Pohjonen, ordförande	90 000	33 600	123 600
Roland Neuwald, viceordförande	65 000	19 800	84 800
Stefan Björkman	42 500	15 000	57 500
Timo Karppinen	52 500	21 000	73 500
Tracy Stone	42 500	19 800	62 300
Harriet Williams	42 500	15 000	57 500
Totalt	335 000	124 200	459 200

20250516207 36

ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Ersättningen till verkställande direktören består av en fast lön och en prestationsbaserad rörlig ersättning. I ersättningen ingår monetär lön, rätt till bil- och telefonförmåner samt ett tilläggspensionsupplägg. I den prestationsbaserade rörliga ersättningen ingår kort- och långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram. Prestationsbonusar är knutna till ekonomiska och strategiska implementeringskriterier. Intjänandeperioden för den kortsiktiga prestationsbonusen är ett kalenderår.

År 2024 fokuserade nyckeltalen för det kortsiktiga incitamentsprogrammet (STI) på koncernens ekonomiska och affärsmål. Villkoren för incitamentsprogrammet för 2024 uppfylldes delvis och prestationsbonusen betalas ut 2025.

Prestationsmålen för utbetalning av eventuell belöning inom det aktiebaserade incitamentsprogrammet (PSP) är aktieägarnas totalavkastning, rörelseresultat, omsättning och minskning av klimatutsläpp. Det första långsiktiga incitamentsprogrammet inrättades 2022 (PSP 2022–2024), det andra 2023 (PSP 2023–2025) och det tredje 2024 (PSP 2024–2026). Potentiella belöningar från dessa planer kommer att utbetalas år 2025, 2026 och 2027.

Kortsiktigt incitament – Susanne Ehnbåge (för perioden 1.1.–31.12.2024)

		STI 2024 – intjänat (utbetalat 2025)
Mätare	Viktning	Resultat
Lindexdivisionen	70 %	Under målet
Stockmanndivisionen	30 %	Under målet Tröskeln uppnådd
Incitamentsbonus för verkställande direktören, euro	Ej tillämpligt	3 119
Incitamentbonus för maximalt bonustillfälle, %	Ej tillämpligt	0,8 %

Den maximala belöningen för verkställande direktören enligt det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022–2024 var 168 000 aktier. Belöningen består av en kontantandel för att täcka skatter och skatterelaterade kostnader i anslutning till belöningen. Den potentiella belöningen kommer att utbetalas år 2025. Den maximala belöningen i programmet för 2023–2025 är 175 000 aktier. Den potentiella belöningen kommer att utbetalas år 2026. Den maximala belöningen enligt det tredje långsiktiga incitamentsprogrammet 2024–2026 är 212 000 aktier, och den potentiella belöningen kommer att utbetalas år 2027.

Om bolaget säger upp verkställande direktörens avtal, är uppsägningstiden 6 månader. Därutöver har verkställande direktören rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. Från verkställande direktörens sida är uppsägningstiden 6 månader.

Ersättning till verkställande direktören år 2024
Susanne Ehnbåge var verkställande direktör för Lindex Group Oyj under hela räkenskapsperioden 2024.

År 2024 återspeglade verkställande direktörens kortsiktiga prestationsersättning resultaten i förhållande till Lindexkoncernens samt Lindex- och Stockmanndivisionernas finansiella och övriga affärsmål. Under perioden (1 januari–31 december 2024) utbetalades till verkställande direktör Susanne Ehnbåge totalt 482 650 euro. Fast monetär lön var 475 163 euro och förmåner 7 487 euro. Dessutom fick hon under 2024 en prestationsbonus på 159 627 euro på basis av det kortfristiga incitamentsprogrammet för 2023, såväl som en retention-bonus på 197 208 euro som utbetalades år 2024.

Sammanfattning av aktiebaserade incitamentsprogram som beviljats, intjänats och levererats till verkställande direktör Susanne Ehnbåge:

Period för långsiktigt incitament	PSP 2022–2024	PSP 2023–2025	PSP 2024–2026
Maximum number of shares issued			
(brutto)	168 000	175 000	212 000
Emissionsdatum	23.11.2022 150 000 aktier och 6.7.2023 18 000 aktier	6.7.2023	18.3.2024
Teckningskurs för aktier, euro	Slutpris 23.11.2022 1,924 euro och 6.7.2023 2,07 euro	Slutpris 6.7.2023 2,07 euro	Slutpris 18.3.2024 2,995 euro
Antal emitterade aktier (brutto)	168 000	175 000	212 000
Antal levererade aktier (brutto)	-	-	-
Aktiernas leveransdatum	-	-	-
Pris på aktiernas leveransdatum, euro	-	-	-
Krav på aktieägande	Verkställande direktören och koncernens ledningsgruppsmedlemmar skall bygga upp sina aktieinnehav atminstone till en nivå där värdet av aktierna som ägs av ledningsgruppsmedlemmen motsvarar hans/hennes årliga bruttogrundlön vid varje given tidpunkt. Tills innehavskravet uppfylls måste den relevanta ledningsgruppsmedlemmen hålla minst femtio procent (50 %) av de nettoaktier som han eller hon tilldelats under varje PSP-program.		

20250516207137

Under 2024 erhöll verkställande direktören ingen ersättning i form av aktier eller optionsrätter. Verkställande direktörens pensionsplan följer svensk marknadspraxis och pensionsavgiften för 2024 uppgick till 278 157 euro. Pensionsåldern överensstämmer med lagstiftningen i bosättningslandet.

Verkställande direktörens aktieinnehav uppfyller för tillfället inte det minimikrav på aktieinnehav som definieras i villkoren för det långsiktiga incitamentsprogrammet eftersom hon tillträdde sin tjänst i maj 2023.

Lindexkoncernens ersättningspolicy tillåter temporära avvikelser i ett antal situationer, såsom exceptionella omständigheter, som tjänar bolagets långsiktiga intresse och motståndskraft. Styrelsen har efter noggrant övervägande beslutat om en temporär avvikelse från Lindexkoncernens ersättningspolicy. Baserat på denna avvikelse beviljades Susanne Ehnbåge en retention-bonus om 197 208 EUR i mars 2023 innan hon utnämndes till verkställande direktör. Syftet med retention-bonusen var att säkerställa engagemanget för Lindex långsiktiga tillväxtplaner under en kritisk fas för koncernen. Utbetalningen av retention-bonusen var villkorad av fortsatt anställning och personliga prestationsmål. Retention-bonusen utbetalades i januari 2024.

Jari Latvanen agerade verkställande direktör fram till 12.5.2023, då Susanne Ehnbåge utnämndes till verkställande direktör. Jari Latvanen hade rätt till 6 månaders uppsägningstid och ett avgångsvederlag motsvarande 9 månaders grundlön, som utbetalades som engångsersättning år 2024. Avgångsvederlaget uppgick till totalt 360 000 euro. Till Jari Latvanen utbetalades dessutom år 2024 kortsiktiga incitament fran år 2023 på 48 870 euro.

Total ersättning – Susanne Ehnbåge (för perioden 1 januari–31 december 2024)

Ersättningselement	Utbetalat	Beskrivning	Överensstämmelse med ersättningspolicy
Grundlön och förmåner (perioden 1.1.–31.12.2024)	Utbetalat: 482 650 euro	Vd har följande kortsiktiga förmåner: telefon och bil.	Överensstämmer med policyn
Kortsiktiga incitament (perioden 1.1.–31.12.2024)	Utbetalat: 3 119 euro Policymaximum: 100 % av årlig grundlön	Intjänat för räkenskapsperioden 2024, utbetalas år 2025.	Överensstämmer med policyn
Retention-bonus (perioden 28.2.2023–31.12.2023) Utbetalat i januari 2024	Utbetalat: 197 208 euro	Beviljat i tidigare befattning som vd för Lindex.	Temporär avvikelse fran policyn
Långsiktiga incitament	Utbetalat: Ej tillämpligt Intjänat: 216 766 euro Utbetalning fran perioden 2022–2024 förväntas, beloppet ej bekräftat Policymaximum: 200 % av den årliga grundlönen vid tilldelning	Pågående program: För intjänandeperioden 2022–2024 har vd:n tilldelats 168 000 aktier med ett värde på 325 860 euro vid tidpunkten för tilldelningen. För intjänandeperioden 2023–2025 har vd:n tilldelats 175 000 aktier med ett värde på 362 250 euro vid tidpunkten för tilldelningen. För intjänandeperioden 2024–2026 har vd:n tilldelats 212 000 aktier med ett värde på 634 940 euro vid tidpunkten för tilldelningen. Intjänandeperioden för samtliga långsiktiga incitamentsprogram är tre år. Potentiella belöningar är helt beroende av att prestationsmålen uppnås.	Överensstämmer med policyn
Pension (för perioden 1.1.–31.12.2024)	Intjänat: 278 157 euro	Vd:s avtalade pensionsålder är sextiofem (65) år. Pensionsavtalet består dels av en premiebestämd pension enligt ITP1-avtalet, dels en extra pensionsavsättning motsvarande 30 % av inkomst överstigande ITP1 inkomsttak.	Överensstämmer med policyn
Avgångsvederlag	Ej tillämpligt	Vid uppsägning från bolagets sida har vd:n avtalsenlig rätt till ersättning motsvarande tolv (12) månadslöner samt sex (6) manaders uppsägningslön.	Överensstämmer med policyn

20250516207 38

LINDEXGROUP

LINDEX STOCKMANN

Nils Ericsonsplatsen 3
PB 233
401 23 Göteborg, Sverige
Tel. +46 31 739 5000
lindex.com
about.lindex.com

lindex.com
Kundtjänst:
customerservice-se@lindex.com
Tel. +358 800 130 730

Alexandersgatan 52 B
PB 220
00101 Helsingfors
Tel. +358 9 1211
stockmann.com
stockmanngroup.com

Inköpskontorens
kontaktuppgifter
stockmanngroup.com

Konsernkommunikation
Media Desk,
Tel. +358 50 389 0011
(vardagar kl. 9-16)
info@stockmann.com
investor.relations@stockmann.com

stockmann.com
Kundtjänst:
kundtjanst@stockmann.com
Tel. +358 9 1211

Varuhusens
kontaktuppgifter
Finland: *stockmann.com*
Estland: *stockmann.ee*
Letland: *stockmann.lv*

FÖLJ OSS

LINDEX
facebook.com/lindex
instagram.com/lindexofficial
linkedin.com/company/lindex
twitter.com/lindexofficial
youtube.com/lindex

STOCKMANN
facebook.com/stockmannCOM
instagram.com/stockmanncom
fi.pinterest.com/stockmanncom/
linkedin.com/company/stockmann-oyj-abp
twitter.com/stockmannFI
flickr.com/photos/stockmanngroup
youtube.com/stockmannCOM

20250516207 39