20240619135O2

Årsredovisning

för

Klara Norra Fastigheter AB

Org. nr. 556237-5146

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Rapport över förändringar eget kapital	6
Kassaflödesanalys	7
Noter	8
Underskrifter	16

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477O3b

Fastställelseintyg

Undertecknande verkställande direktör i Klara Norra Fastigheter AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 27 maj 2024. Årsstämman beslöt tillika godkänna styrelsens och verkställande direktörens förslag till resultatdisposition.

Stockholm 18 juni 2024

Peter Jansson
Verkställande direktör

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Verksamheten

Klara Norra Fastigheter AB med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag till Unionen, organisationsnummer 802001-5759.

Bolaget äger och förvaltar bostads- och kontorsfastigheter i centrala Stockholm. Fastigheterna är en del av Unionens Kapitalförvaltning. Bolaget ägde vid årsskiftet en bostadsfastighet och två kontorsfastigheter i Stockholm.

Genom det helägda dotterbolaget Fastighetsbolaget Västmannen AB ägs en bostadsfastighet i Stockholm.

Innehavet av koncernens fastigheter värderades vid årsskiftet 2023/2024 till 3 643 mkr (3 695 mkr). Värdeminskningen för beståndet uppgick till 1,4 %.

Den totala vakansgraden i koncernens fastighetsbestånd var vid årsskiftet 14,5 % (11,7 %).

Väsentliga händelser

Efter det att förre ordföranden lämnat sin anställning på Unionen fick bolaget under året en ny styrelse.

Omprövning av taxeringsbeslut för Apeln 8 genererade lägre hyresintäkter på grund av återbetalningar till hyresgästerna och reducerade kostnader för fastighetsskatt för bolaget.

De stora hyresavtalen med SAAB och Riksgäldskontoret i kv. Apeln 8 har under året förlängts tre år med bibehållen hyresnivå.

Under hösten påbörjades en process för att avyttra tomträtten Stockholm Fristaden 6.

Flerårsöversikt

	2023	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*
Nettoomsättning	154 171 783	151 462 846	145 634 489	138 715 251	158 058 957
Rörelseresultat	85 860 713	83 783 015	84 644 953	76 636 550	44 979 506
Resultat efter fin. poster	86 799 072	138 906 149	85 112 381	809 360 745	44 002 128
Balansomslutning	758 072 956	815 933 227	798 250 138	1 023 068 203	939 210 251

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Stigande direktavkastningskrav för kontor i värderingarna 2024 kompenseras till stor del av indexuppräkningen av hyran. Bostädernas marknadsvärde minskar med drygt 9 % på grund av stigande avkastningskrav från 1,8 % till 2,1 %. Höjningen av bostadshyrorna förväntas inte kompensera fullt ut för de senaste årens inflation och avkastningskraven är fortsatt låga i förhållande till räntenivån.

De nu gällande hyreskontrakten för bolaget motsvarar en intäkt för kommande 12-månadersperiod om 158 mkr och ett totalt kontraktsvärde om 475 mkr.

Addo Sign ID-nummer: 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca38484770 3b

20240619135O3

Förslag till disposition av bolaget resultat

Till årsstämmans förfogande står	
balanserat resultat	399 597 943
årets resultat	-5 148 349
Totalt	394 449 594
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	240 000 000
i ny räkning överföres	154 449 594
Summa	394 449 594

Förslag till utdelning gäller under förutsättning att processen för försäljning av Fristaden fortlöper enligt plan.

Styrelsen konstaterar att det efter den föreslagna vinstutdelningen finns full täckning för bolagets bundna egna kapital i enlighet med 17 kap 3 § första stycket aktiebolagslagen. Vinstutdelningen framstår som försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet. Bolaget bedöms efter vinstutdelningen ha en tillfredsställande likviditet som krävs för fullgörande av åtaganden.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande tilläggsupplysningar.

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca38484770 3b

Resultaträkning

Belopp i SEK	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter	*2*		
Hyresintäkter	*3*	154 171 783	151 462 846
Övriga rörelseintäkter		4 178 349	3 828 679
		158 350 132	**155 291 525**
Rörelsens kostnader			
Drift- och förvaltningskostnader		-8 881 142	-8 796 021
Underhållskostnader		-2 752 003	-3 048 667
Fastighetsskatt		-14 655 070	-21 020 870
Övriga externa kostnader	*2,4*	-6 937 720	-7 174 081
Personalkostnader	*5*	-3 109 911	-3 155 662
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar		-27 884 851	-28 313 209
Förlust vid utrangering av byggnad		-8 268 722	-
		-72 489 419	**-71 508 510**
Rörelseresultat		**85 860 713**	**83 783 015**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	*6*	-	54 936 858
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*7*	937 941	187 664
Räntekostnader		418	-1 388
		938 359	**55 123 134**
Resultat efter finansiella poster		**86 799 072**	**138 906 149**
Bokslutsdispositioner			
Mottagna koncernbidrag		-	2 400 000
Lämnade koncernbidrag		-104 400 000	-72 000 000
Förändring av överavskrivningar		11 135 060	-17 972 000
		-93 264 940	**-87 572 000**
Resultat före skatt		**-6 465 868**	**51 334 149**
Skatt på årets resultat	*8*	1 317 519	714 761
Årets resultat		**-5 148 349**	**52 048 910**

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

20240619135O4

Balansräkning

Belopp i SEK	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader, mark och markanläggningar	*9*	527 691 979	538 636 814
Pågående ombyggnation	*10*	3 519 715	12 474 802
Inventarier, verktyg och installationer	*11*	174 817 362	187 810 000
		706 029 056	**738 921 616**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*12*	50 000	50 000
Fordringar hos koncernföretag	*13*	9 300 000	-
		9 350 000	**50 000**
Summa anläggningstillgångar		**715 379 056**	**738 971 616**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		265 190	49 089 379
Övriga kortfristiga fordringar	*14*	248 673	242 015
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 256 546	1 643 322
		2 770 409	**50 974 716**
Kassa och bank		39 923 491	25 986 895
Summa omsättningstillgångar		**42 693 900**	**76 961 611**
SUMMA TILLGÅNGAR		**758 072 956**	**815 933 227**

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477O3b

Balansräkning

Belopp i SEK	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3 000 000	3 000 000
Uppskrivningsfond		81 187 075	92 521 157
Reservfond		600 000	600 000
		84 787 075	**96 121 157**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		399 597 943	436 214 951
Årets resultat		-5 148 349	52 048 910
		394 449 594	**488 263 861**
Summa eget kapital		**479 236 669**	**584 385 018**
Obeskattade reserver	*15*		
Ackumulerade överavskrivningar		172 473 000	183 608 060
		172 473 000	**183 608 060**
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	*16*	13 614 690	14 947 620
		13 614 690	**14 947 620**
Långfristiga skulder	*17*		
Övriga långfristiga skulder		3 060 000	3 060 000
		3 060 000	**3 060 000**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 720 206	3 192 825
Skulder till koncernföretag		66 760 921	-
Skatteskuld		1 428 259	2 374 320
Övriga kortfristiga skulder	*18*	3 193 920	3 798 672
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*19*	16 585 291	20 566 712
		89 688 597	**29 932 529**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**758 072 956**	**815 933 227**

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

20240619135O5

Rapport över förändringar i Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Uppskrivn-fond*	*Fritt eget kapital*
2022				
Belopp vid årets ingång	3 000 000	600 000	96 003 141	492 732 967
Utdelning	-	-	-	-60 000 000
Avskrivning på uppskrivning	-	-	-3 481 984	3 481 984
Årets resultat	-	-	-	52 048 910
Belopp vid årets utgång	**3 000 000**	**600 000**	**92 521 157**	**488 263 861**
2023				
Belopp vid årets ingång	3 000 000	600 000	92 521 157	488 263 861
Utdelning	-	-	-	-100 000 000
Uppskrivningsfond, återföring	-	-	-8 142 263	8 142 263
Avskrivning på uppskrivning	-	-	-3 191 819	3 191 819
Årets resultat	-	-	-	-5 148 349
Belopp vid årets utgång	**3 000 000**	**600 000**	**81 187 075**	**394 449 594**

Aktiekapitalet består av 30 000 aktier med ett kvotvärde om 100.

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477O3b

Kassaflödesanalys

Indirekt metod	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	85 860 713	83 783 015
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	36 153 574	28 313 209
Erhållen ränta	937 941	187 664
Erlagd ränta	418	-1 388
Betald inkomstskatt	-961 472	2 390 927
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**121 991 174**	**114 673 427**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av koncernmellanhavanden	1 885 110	-
Förändring av fordringar	-619 883	-40 672 031
Förändring av leverantörsskulder	-1 472 619	685 761
Förändring av kortfristiga skulder	-4 586 173	-68 612 748
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**117 197 609**	**6 074 409**
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-3 261 013	-9 765 970
Avyttring av finansiella tillgångar	-	55 427 369
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-3 261 013**	**45 661 399**
Finansieringsverksamheten		
Förändring av lån koncernföretag	-	7 000 000
Utdelning	-100 000 000	-60 000 000
Förändring av övriga lån	-	1 913 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-100 000 000**	**-51 087 000**
Förändring av likvida medel	**13 936 596**	**648 808**
Likvida medel vid årets början	**25 986 895**	**25 338 087**
Likvida medel vid årets slut	**39 923 491**	**25 986 895**

Addo Sign ID-nummer : 886660f8-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

20240619135O6

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper m.m.

Belopp i SEK om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 "Årsredovisning och koncernredovisning (K3)". Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncerntillhörighet

Klara Norra Fastigheter ägs till 100 % av Unionen (802001-5759) med säte i Stockholm. Den övergripande koncernredovisningen upprättas av Unionen.

Koncernredovisning

Klara Norra Fastigheter är moderbolag till Fastighetsbolaget Västmannen AB (556943-7246) men med stöd av ÅRL 7 kap 2 § upprättas ingen koncernredovisning.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Redovisning av hyresintäkter

Hyresintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Leasing

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasingtagaren klassificeras företagets uthyrning av lokaler, bostäder och garage som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

Övrig intäktsredovisning

Intäkter avseende försäljningar av fastigheter bokförs på kontraktsdagen. Övriga intäkter redovisas enligt god redovisningssed.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets pensionsplaner för tjänstepensioner är tryggade genom ITP-planen.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Skatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Addo Sign ID-nummer: 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder nettoredovisas. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som "Övrig rörelseintäkt" respektive "Övrig rörelsekostnad".

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av.

Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Kontorsfastigheter	
Stomme	50 - 100 år
Fasad, yttertak, fönster	20 - 60 år
Installationer	10 - 30 år
Inre ytskikt och hyresgästanpassningar	10 - 20 år
Markanläggning	20 år
Bostadsfastighet	
Stomme	70 år
Fasad, yttertak, fönster	55 år
Installationer	10-20 år
Inre ytskikt och hyresgästanpassningar	20 år
Byggnadsinventarier	3-20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Markinventarier	10-20 år

Addo Sign ID-nummer: 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

20240619135O7

Finansiella anläggningstillgångar
När företaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av rösterna, eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande i ett annat företag, klassificeras detta företag som ett dotterföretag. Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Som utdelning från dotterföretag räknas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Not 2 Koncerninterna mellanhavanden

Bolaget har hyrt ut lokaler till Unionen för 56 336 tkr (54 608 tkr).

Bolaget har fakturerat motionstjänster till Unionen, totalt fakturerat belopp uppgår till 1 697 tkr (1 697 tkr).

Bolaget har vidarefakturerat kostnader till Unionen, totalt fakturerat belopp uppgår till 359 tkr (393 tkr).

Bolaget har köpt vissa administrativa tjänster och debiterats kostnader för lokal från Unionen. Det totala beloppet uppgår till 1 161 tkr (1 130 tkr).

Bolaget har sålt vissa administrativa tjänster till Fastighetsbolaget Västmannen AB. Det totala beloppet för räkenskapsårets sålda tjänster uppgår till 636 tkr (427 tkr).

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

Not 3 Operationell leasing

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom 1 år	158 020 494	157 605 641
Förfaller till betalning år 2-5	316 717 288	249 790 199
	474 737 782	**407 395 840**
Under perioden erhållna leasingavgifter	154 171 783	151 462 846

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Ernst & Young Aktiebolag		
Revisionsuppdrag	166 475	151 639
Övriga tjänster	102 000	186 157
	268 475	**337 796**

Med revisionsuppdrag avses revisorsarbete för den lagstadgade revisionen. I övriga tjänster olika typer av kvalitetssäkringstjänster, skatterådgivning och övrig konsultverksamhet.

Not 5 Löner och andra ersättningar

Medelantalet anställda

Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Medelantal anställda har varit	2	2
varav kvinnor	-	-

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Styrelse och verkställande direktör	1 226 051	1 183 210
Övriga anställda	650 442	617 014
	1 876 493	**1 800 224**
Sociala kostnader	1 223 366	1 347 445
Varav pensionskostnader	633 774	781 692
Varav pensionskostnader VD	*495 267*	*616 914*
	3 099 859	**3 147 669**

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

20240619135508

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Köpeskilling enligt kontrakt	-	56 794 077
Avyttring andelar	-	-490 511
Kostnader hänförliga till avyttring	-	-1 366 708
	-	**54 936 858**

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Utdelning	4 891	5 624
Ränteintäkter dotterbolag	255 212	41 022
Övriga ränteintäkter	677 838	141 018
	937 941	**187 664**

Not 8 Skatt på årets resultat

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Aktuell skatt	-15 411	131 010
Korrigering av föregående års skatt	-	8 043
Förändring av uppskjuten skatt (netto)	1 332 930	575 708
	1 317 519	**714 761**

Avstämning av effektiv skatt

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Resultat före skatt	-6 465 868	51 334 149
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 % (föregående år 20,6 %)	1 331 969	-10 574 835
Skatt hänförlig till tidigare år	-	8 043
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	-1 729 148	-39 236
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	11 342	11 318 380
Skatteeffekt skillnad mellan skattemässiga och redovisningsmässiga avskrivningar	370 426	-713 181
Förändring av uppskjuten skatt (netto)	1 332 930	575 708
Skattereduktion för inventarieinköp	-	139 882
	1 317 519	**714 761**

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

Not 9 Byggnader, mark och markanläggningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	533 150 676	529 335 144
Omklassificeringar	11 602 550	3 670 383
Årets investeringar	-	145 149
Årets utrangeringar	-1 061 005	-
Vid årets slut	543 692 221	533 150 676
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-84 305 787	-73 976 594
Årets utrangeringar	934 546	-
Årets avskrivningar	-11 086 844	-10 329 193
Vid årets slut	-94 458 085	-84 305 787
Ackumulerade uppskrivningar (netto)		
Vid årets början	89 791 925	93 273 909
Årets utrangeringar	-8 142 263	-
Årets avskrivningar	-3 191 819	-3 481 984
Vid årets slut	78 457 843	89 791 925
Utgående redovisat värde	**527 691 979**	**538 636 814**
Redovisat värde byggnader	314 082 849	324 966 562
Redovisat värde mark och markanläggningar	213 609 130	213 670 252
	527 691 979	**538 636 814**
Taxeringsvärde		
Apeln 8	1 628 000 000	1 628 000 000
Fristaden 6	299 000 000	299 000 000
Surbrunn 10	176 973 000	176 973 000
Totalt taxeringsvärde	**2 103 973 000**	**2 103 973 000**
Varav byggnader	1 260 600 000	1 260 600 000

Ursprungligt beslut om fastighetstaxering för år 2022 för Apeln 8 för har omprövats varför värdet som anges för år 2022 är enligt nytt beslut.

Marknadsvärde		
Totalt marknadsvärde	3 458 000 000	3 525 000 000

Angivet marknadsvärde baseras på en extern värdering utförd av Stockholmsbryggan Fastighetsekonomi AB. Värderingarna grundas dels på kassaflödesanalyser baserade på 10-års-prognoser över framtida betalnings-strömmar och dels på ortsprisanalyser. Direktavkastningskraven ligger i intervallet 2,6-4,0 % beroende på värderingsobjektets upplåtelseform, användning och läge.

Not 10 Pågående ombyggnation

	2023-12-31	*2022-12-31*
Vid årets början	12 474 802	6 852 702
Under året nedlagda kostnader	2 922 680	9 621 997
Under året genomförda omklassificeringar	-11 877 767	-3 999 897
Vid årets slut	**3 519 715**	**12 474 802**

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca38484770 3b

20240619135509

Not 11 Byggnadsinventarier/inventarier

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	268 389 327	268 060 989
Omklassificeringar	275 217	200 105
Årets investeringar	338 334	128 233
Vid årets slut	269 002 878	268 389 327
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-80 579 327	-66 077 295
Årets avskrivningar	-13 606 189	-14 502 032
Vid årets slut	-94 185 516	-80 579 327
Utgående redovisat värde	**174 817 362**	**187 810 000**

Bidrag från Naturvårdsverket för installation av laddplatser har reducerat anskaffningskostnaden för årets investeringar med 309 tkr.

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Företag		
Fastighetsbolaget Västmannen AB		
556943-7246, säte Stockholm		
Antal aktier 500, andel i % 100	50 000	50 000
Utgående anskaffningsvärde	**50 000**	**50 000**

Uppgifter om eget kapital och resultat	**Eget Kapital**	**Resultat**
Fastighetsbolaget Västmannen AB	19 082 993	3 532 770

Not 13 Fordringar hos koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fordringar Fastighetsbolaget Västmannen AB	9 300 000	-
	9 300 000	-

Not 14 Övriga kortfristiga fordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Hyresfordringar	250	11 824
Kundfordringar	5 100	37 277
Övriga fordringar	243 323	192 914
	248 673	**242 015**

Not 15 Obeskattade reserver

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade överavskrivningar:		
Ingående balans	183 608 060	165 636 060
Årets avsättning	-	17 972 000
Årets återföring	-11 135 060	-
Utgående balans	**172 473 000**	**183 608 060**

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

Not 16 Uppskjuten skatteskuld

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående balans	14 947 620	15 523 328
Årets förändring:		
Uppskjuten skatteskuld på skillnad mellan bokfört och skattemässigt restvärde på fastigheter	-1 332 930	-713 181
Uppskjuten skattefordran på beräknad skattereduktion för anskaffade inventarier 2021	-	137 473
Utgående balans	**13 614 690**	**14 947 620**

Not 17 Långfristiga skulder

	2023-12-31	*2022-12-31*
Depositioner från leasingtagare:		
Ingående balans	3 060 000	1 147 000
Under året erhållna depositioner	-	1 913 000
Utgående balans	**3 060 000**	**3 060 000**

Beräknas förfalla senare än 5 år efter balansdagen.

Not 18 Övriga kortfristiga skulder

	2023-12-31	*2022-12-31*
Momsskulder	3 146 982	3 346 800
Övriga skulder	46 938	451 872
	3 193 920	**3 798 672**

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förutbetalda hyror	14 977 986	16 882 632
Personalrelaterade kostnader	1 037 744	1 182 714
Övriga poster	569 561	2 501 366
	16 585 291	**20 566 712**

Not 20 Ställda säkerheter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter	*Inga*	*Inga*

Not 21 Eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 22 Väsentliga händelser efter balansdagen

2024-02-29 slöts avtal om kommande avyttring av tomträtten Stockholm Fristaden 6, köparens tillträde beräknas ske i april/maj 2024.

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

20240619135510

Not 23 Disposition av resultat

	2023-12-31
Förslag till disposition av bolagets resultat	
Till årsstämmans förfogande står	
balanserat resultat	399 597 943
årets resultat	-5 148 349
	394 449 594
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	240 000 000
i ny räkning överföres	154 449 594
	394 449 594

Underskrifter

Stockholm, datum som framgår av de digitala signaturerna

Elisabeth Sasse
Styrelseordförande

Peter Hellberg

Karl-Magnus Björklund

Sofia Johansson

Peter Jansson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Jeff Erici
Auktoriserad revisor

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Visma Addos säkra digitala signatur
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF dokumentet och visas nedan
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

Undertecknare

Hans Peter Jansson
veCckYEUHfFp0syzKY1QDw
2024-03-15 10:59:55Z

ELISABETH SASSE
fUXimNODJSdpm5d02t85Cg
2024-03-15 12:15:54Z

Håkan Karl-Magnus Björklund
Styrelseledamot
sbQNlzqoLss2iCjUD0EslQ
2024-03-15 12:19:46Z

Bo Peter Hellberg
Styrelseledamot
ltrJ4jhi6+BsTgHzYQhBQ
2024-03-15 13:00:15Z

Sofia Charlotta Johansson
CVs/LpBgXI5UqMB9oizd7Q
2024-03-15 14:38:00Z

JEFF ERICI
Revisor
ByfjrqKbA1dirBGaLJkYeA
2024-03-15 14:53:42Z

Dokument i försändelsen

KNF ÅR 2023.pdf *Detta dokument*

Addo Sign ID-nummer : 88666c58-6aa2-47cf-b04b-ca3848477703b

Addo Sign

Dokumentet signeras digitalt med den sakra signeringstjansten Visma Addo. Signaturbeviset i dokumentet sakras och valideras med det matematiska hashvärdet for originaldokumentet.

Dokumentet ar låst for andringar och tidsstamplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis ar inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet
Dokumentet ar skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. Nar dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Visma Addo signeringstjänst.

20240619135111

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Klara Norra Fastigheter AB, org.nr 556237-5146

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Klara Norra Fastigheter AB för år räkenskapsåret 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Klara Norra Fastigheter ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Klara Norra Fastigheter AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: OQGDY-03UFU-7QE2X-478HE-XGESP-TDX54

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Klara Norra Fastigheter AB för räkenskapsåret 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Klara Norra Fastigheter AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Ernst & Young AB

Jeff Erici
Auktoriserad revisor

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

JEFF ERICI
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19880616xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-15 14:54:19 UTC

BankID

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

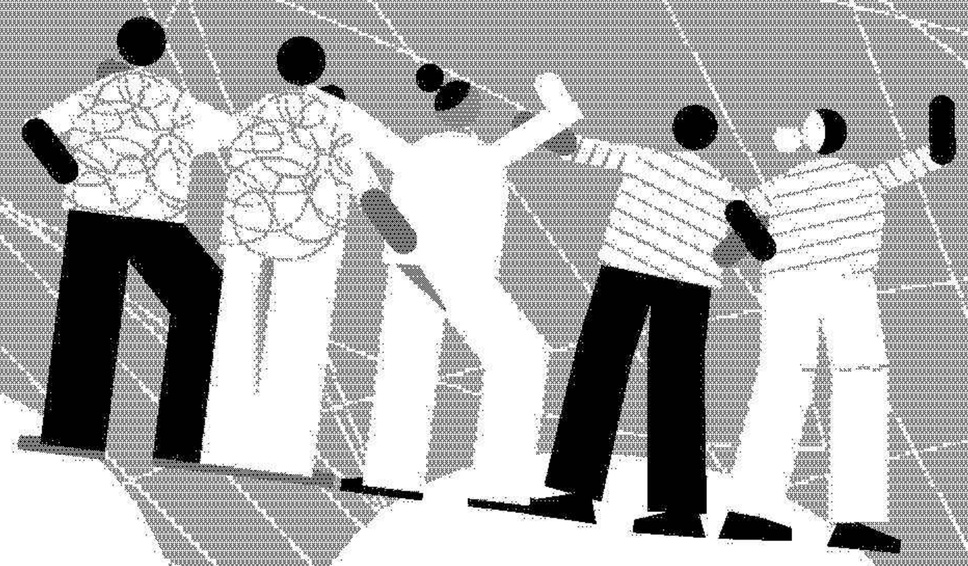
Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

20240619135 12

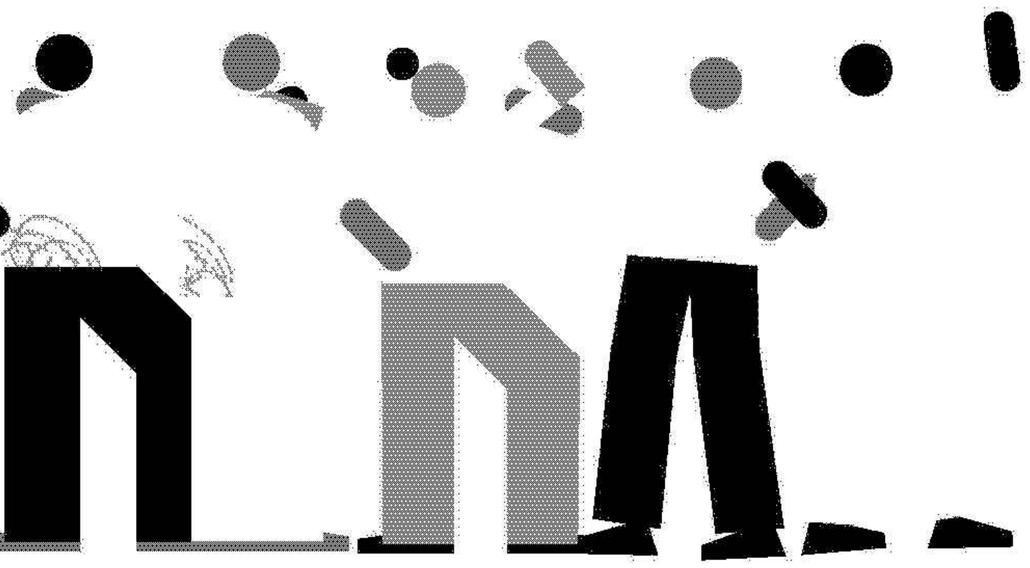
Penneo dokumentnyckel: OQGDY-O3UFU-7QE2X-478HE-XGESP-TDX54

Årsrapport



2024

UNIOAEN



Förord 3

Verksamhetsberättelse 4

Medlemskapet i Unionen 5
Förtroendevalda – hjältar i vardagen 10
Avtal och villkor i arbetslivet 15
Unionen som effektiv och hållbar organisation 19

Förvaltningsberättelse 22

Väsentliga händelser 24
Utveckling av förbundet 26

Koncernredovisning 27

Resultatdisposition 29
Resultaträkning 30
Balansräkning 31
Rapport över förändringar 33
Kassaflödesanalys 34
Noter 35
Revisionsberättelse 53
Representation 57
Löner och arvoden 58

Årsrapport 2023

Unionens mål om att öka antalet förtroendevalda har även detta år varit i fokus för det förbundsgemensamma arbetet. Det är ett utmanande mål men glädjande nog lyckades vi redan under 2022 bryta den negativa trenden och 2023 fick vi se 1 218 fler förtroendevalda.

Under 2022 startades en klubb på företaget Klarna och under 2023 slöt facket, efter långa förhandlingar och varsel om konfliktåtgärd, slutligen ett kollektivavtal med företaget. En viktig framgång främst för medlemmarna, men även för den svenska partsmodellen. Bakom framgången ligger en stark och engagerad klubb och många medlemmar som under lång tid har arbetat för ett avtal på Klarna.

Medlemstillväxt är en viktig förutsättning för att öka den fackliga styrkan på arbetsplatserna. Under 2023 fortsatte antalet medlemmar att öka, vilket betydde att det vid årets slut fanns 616 400 yrkesverksamma medlemmar i Unionen.

Årets avtalsrörelse var extra besvärlig på grund av det svåra ekonomiska läget. Trots det lyckades Unionen teckna ett nytt normerande avtal för tjänstemän inom industrin som följdes av samtliga avtalsområden. Det nya avtalet innebär en uppväxling i löneökningstakten och har ett totalvärde på 7,4 procent för en avtalsperiod på två år. Förutom ökade insättningar till medlemmarnas pensioner, innehåller avtalet en höjning av lägstalönerna. Det var en viktig principiell fråga för Unionen att de med minst marginaler skulle få det bättre, särskilt i tider som dessa med höga kostnadsökningar för hushållen.

Under året kunde de första löntagarna ta del av trygghetsöverenskommelsens omställningsstudiestöd vilket innebär att man som yrkesverksam kan studera med ett mycket förmånligt studiestöd och har möjlighet att få studierådgivning från en omställningsorganisation. Reformen har dragits med en hel del uppstartsproblem som vi tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv gemensamt behöver arbeta för att komma till rätta med.

Under hösten hölls Unionens kongress, där bland annat handlingsprogrammet för de följande fyra åren beslutades. Vi kommer att prioritera att utveckla ett arbetsliv där fler mår bra på och av arbetet, där fler känner trygghet som ger kraft för utveckling och omställning och att det skapas fler jobb för framtidens arbetsliv.

Med avstamp i dessa prioriteringar går vi in i en ny kongressperiod där vi under 2024 kommer att fokusera på fler medlemmar och förtroendevalda samt på att utveckla och öka medlemmarnas engagemang och delaktighet i arbetet med nästa års avtalsrörelse.



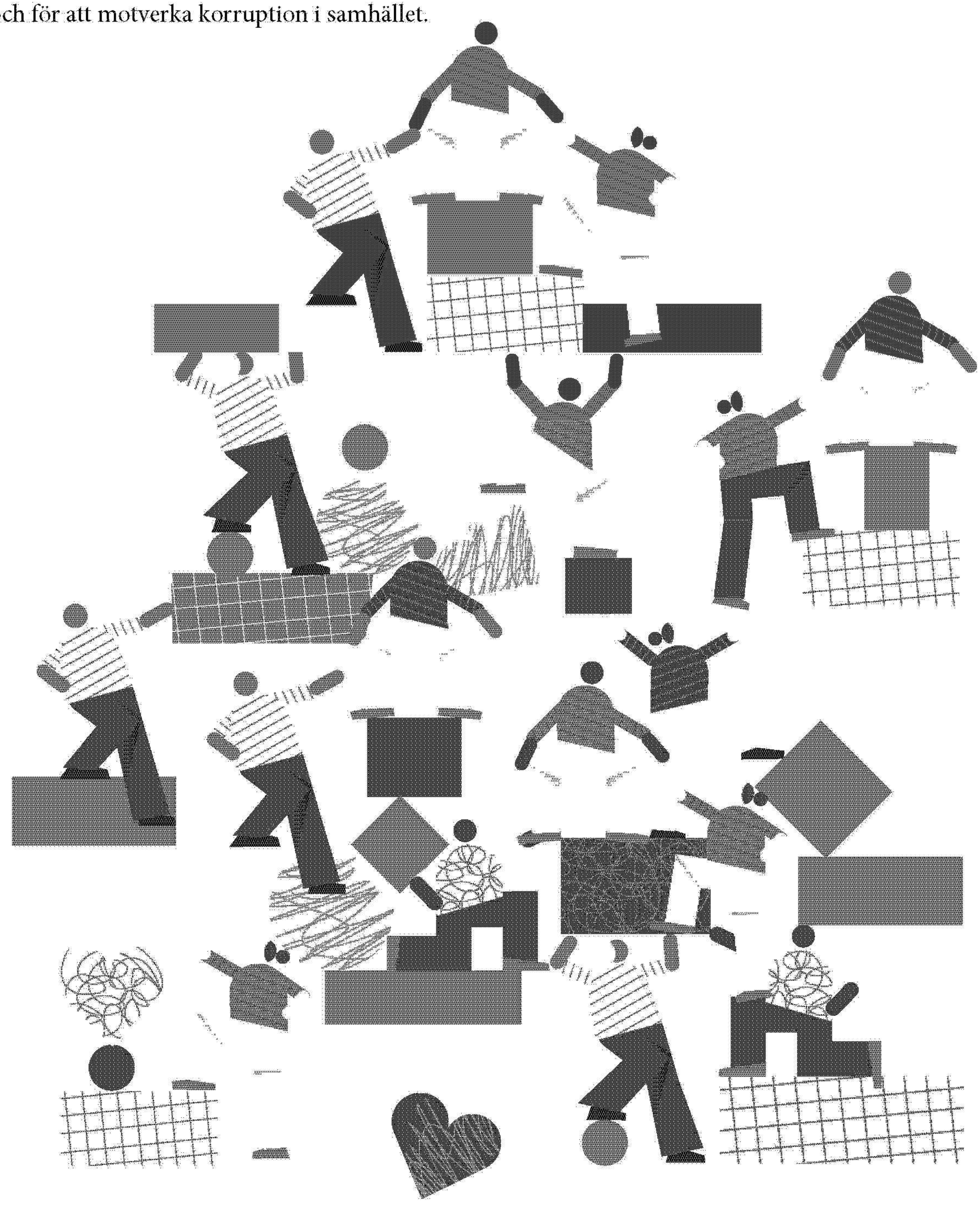
Peter Hellberg, Förbundsordförande



Elisabeth Sasse, Kanslichef

Inledning

Verksamhetsberättelsen beskriver vad Unionen arbetat med under 2023, vilka framsteg som nåtts och vilka utmaningar som kvarstår. För den som vill få en fördjupning om Unionens hållbarhetsarbete rekommenderas Unionens hållbarhetsrapport. Där redogörs specifikt hur Unionen arbetar för mänskliga rättigheter, för goda sociala förhållanden, för en hållbar miljö och för att motverka korruption i samhället.





Antalet medlemmar i Unionen fortsätter att växa.

Medlemskapet i Unionen

Kraftig ökning av yrkesverksamma medlemmar. Unionen är fortsatt Sveriges största fackförbund och hade i slutet av året drygt 708 000 medlemmar. Det ger goda förutsättningar för att Unionen ska kunna leva upp till visionen om att vara en ledande kraft som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Den stora majoriteten medlemmar är yrkesverksamma. Dessa uppgick i slutet av året till drygt 616 400 personer, vilket är det högsta antalet sedan Unionen bildades. Antalet medlemmar ökade med 16 565 personer under året, efter den största tillströmning av nya medlemmar sedan pandemiåret 2020. Ökningen är troligen till stor del omvärldsdriven, där konjunkturläget och hushållens oro för ekonomin tydliggjort fördelarna i ett medlemskap. Unionen har under flera år också investerat i att bygga ett starkt varumärke och etablerat effektiva värvningsformer, vilket möjliggjort att organisationen kan välkomna många nya medlemmar på ett kostnadseffektivt sätt.
Drygt 93 200 av Unionens yrkesverksamma medlemmar har uppgivit att de är chefer. Troligen ligger det faktiska antalet på cirka 100 000.

Unionen är fortsatt Sveriges största fackförbund och hade i slutet av året drygt 708 000 medlemmar.

Inom gruppen yrkesverksamma medlemmar återfinns också medlemmar som är egenföretagare. Dessa har ökat i antal sedan Unionen bildades 2008 och uppgår nu till drygt 12 700 medlemmar.

Antalet studentmedlemmar har minskat sedan 2020, bland annat som en konsekvens av förändrade arbetssätt och ett mer riktat fokus på sistaårsstudenter. I maj 2022 avskaffades medlemsavgiften för studentmedlemmar och under 2023 vände trenden. Antalet studentmedlemmar ökade med 1 700 personer. Totalt finns nu fler än 25 000 studentmedlemmar.

Utöver yrkesverksamma medlemmar och studentmedlemmar har Unionen nästan 67 000 pensionärsmedlemmar, där många även är medlemmar i någon av Unionens regionala seniorföreningar.

Under 2023 har antalet studentmedlemmar ökat för första gången på flera år, med drygt 1 700 personer, och totalt finns nu fler än 25 000 studentmedlemmar.

Stor medlemsnytta. Unionen jobbar brett för att åstadkomma största möjliga nytta för sina medlemmar. Det inbegriper internationellt och nationellt påverkansarbete, möjliggörandet av strukturer för fackligt inflytande samt framtagandet av tjänster och förmåner som medlemmar kan ta del av. Bland dessa tjänster och förmåner finns tillgång till samlad information om arbetslivet, telefonrådgivning, särskilt stöd i förhandlingar med sin arbetsgivare och specifikt stöd i arbetsmiljöfrågor. Därtill kan medlemmar dra nytta av Unionens inkomstförsäkringar, en stor mängd medlemsaktiviteter och kurser samt av rabatterade försäkringar och särskilda erbjudanden.

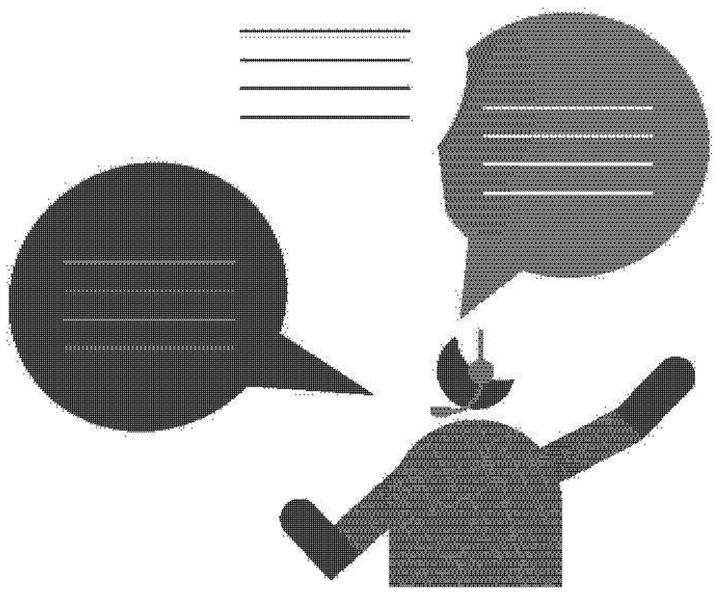
Skräddarsydd information på unionen.se Tillgång till relevant information och rådgivning inför olika situationer i arbetslivet är viktigt för många medlemmar. Det kan handla om information och råd inför tillträdandet av en ny tjänst, förstå hur semesterlönen räknas ut, förberedelser för lönesamtalet eller hur man hanterar kränkande särbehandling. På *unionen.se* finns information som hjälper medlemmar att själva komma vidare i sina ärenden och frågeställningar. Över hälften av de som besöker *unionen.se* hittar dit genom sökmotorer, i samband med att de söker svar på jobbrelaterade frågor. Totalt hade *unionen.se* cirka 773 000 unika besökare. Några av de populäraste sidorna var de som handlade om Unionens inkomstförsäkring, marknadslöner 2023 samt avtalsrörelsen 2023.

En medlem kan också logga in på ”Mitt Unionen” och exempelvis få information om vilket kollektivavtal som gäller för personen eller vilka kurser och aktiviteter som hen deltagit i. Det går också att hantera eventuell inkomstförsäkring och komma i kontakt med förtroendevalda. Antalet unika besökare på Mitt Unionen var drygt 434 000 under 2023.

Unionens rådgivning – bäst medlemsservice bland fackförbund. När medlemmar inte själva hittar svar på sina frågor hör många av sig till Unionens rådgivare. Under året har Unionens fackliga rådgivning hanterat cirka 220 000 telefonsamtal och mejl från medlemmar. Det är en ökning med 6 procent jämfört med 2022 och med 10 procent jämfört med 2021. Under våren fanns svårigheter att hinna svara på alla frågor och tillgängligheten sjönk något, för att sedan återhämta sig till normala nivåer, mellan 90–95 procent, för medlemmar.

Medlemmarnas frågor till facklig rådgivning rör ofta anställningsvillkor, avtal och lönerådgivning. Under 2023 har många frågor även handlat om uppsägning på grund av arbetsbrist, lönerevision, utköp/överenskommelse om avslut, psykosocial arbetsmiljö, organisationsförändring och varsel. Utöver medlemmars samtal och mejl om fackliga frågor hanterar Unionens rådgivare samtal och mejl om medlemskapet och tillhörande administrativa uppgifter. Totalt hanterades nästan 200 000 kontakter under året.

Medlemmar är överlag mycket nöjda med rådgivningen, för både fackliga frågor och frågor om medlemskapet. Generell nöjdhet når i genomsnitt 90,8 av 100 utifrån ett standardiserat nöjdhetsindex, vilket ligger över genomsnittet för intresse- och medlemsorganisationer (90,1). Enligt nya siffror från Brilliant Future, som baseras på över 2,3 miljoner omdömen, är Unionen det fackförbund som är bäst på medlemsservice. För gruppen förtroendevalda nåddes nöjdhetsnivån 96,0 för den fackliga rådgivningen i december, vilket är den högsta nivån under de senaste tre åren.



Medlemmar är överlag mycket nöjda med rådgivningen, som når i genomsnitt 90,8 av 100 utifrån ett standardiserat nöjdhetsindex.

Stöd till systematiskt arbetsmiljöarbete. Unionens regionala arbetsmiljöombudsverksamhet syftar till att få i gång ett lagstadgat systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Det riktar sig till arbetstagare, arbetsmiljöombud och arbetsgivarrepresentanter på arbetsställen där skyddskommitté saknas men där förbundet har minst en medlem. Under 2023 var 314 av Unionens medarbetare registrerade som regionala arbetsmiljöombud. De har under 2023 genomfört cirka 1 000 på förhand planerade arbetsplatsbesök och hanterat cirka 1 300 arbetsmiljöärenden där stöd efterfrågats av en medlem. Den totalt nedlagda tiden uppgår till nästan 18 000 timmar, vilket är betydligt fler än under 2022 (cirka 15 000 timmar).

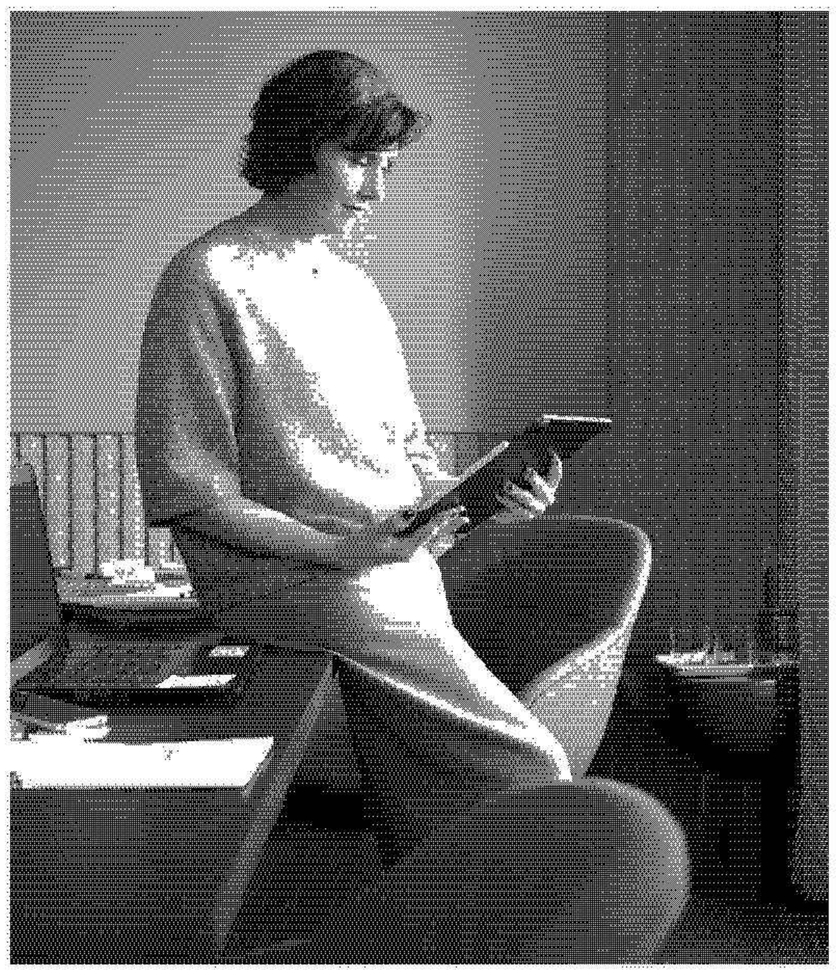
Kraftigt ökat stöd till medlemmar i förhandlingar. Om en medlem inte kommer överens med sin arbetsgivare kan Unionen bistå medlemmen direkt i förhandlingar. Totalt genomförde Unionens anställda drygt 30 300 lokala förhandlingar, vilket är cirka 20 procent fler än under 2022. Allra störst ökning av antalet förhandlingar har skett i storstadsområdena, och mest i Stockholm, där det finns många arbetsplatser som saknar förtroendevalda. Förhandlingarna delas in i tre kategorier: intressetvist, medbestämmande eller rättstvist. Flest förhandlingar återfinns inom kategorin medbestämmande (drygt 24 000), särskilt gällande organisationsförändringar och arbetsbrist.

Det stora flertalet av medlemmarna är fortsatt nöjda med det stöd och bemötande de får vid lokala förhandlingar. I kontaktmätningar svarar 68 procent att de är väldigt nöjda med helheten i ärendet (betyg 8–10 på en tiogradig skala). Ytterligare några fler, 70 procent, säger att de är väldigt nöjda med kontakten med Unionens ombud och det stöd de har fått.

Om lokala förhandlingar avslutas i oenighet, och arbetsgivaren har kollektivavtal, kan förhandlingen lämnas över till en central ombudsman på Unionen. Hen kan begära central förhandling med arbetsgivarens arbetsgivarorganisation. Totalt registrerades 551 sådana ärenden, vilket är betydligt fler än under 2022.

Utöver de förhandlingar som Unionens anställda bistår med genomför klubbar och arbetsplatsombud också en stor mängd förhandlingar på egen hand. Förhandlingsstödet till dessa klubbar har varit högre under året och det finns tydliga tecken på att det blir fler individärenden samt att en hög andel av de nybildade klubbarna tidigt får mer komplicerade förhandlingar.

Stöd till medlemmar i juridiska processer. En medlem kan även få juridisk hjälp i en rättsprocess. Det kräver att Unionens ombudsmän först haft möjligheten att försöka lösa tvisten i en förhandling. Vidare krävs att en prövning utifrån fastställda riktlinjer kommer fram till att förutsättningarna är goda för ett enskilt ärende att nå framgång. Vid en rättsprocess betalar Unionen kostnaderna för rättegången, både avseende de egna ombudskostnaderna och motpartens rättegångskostnader om medlemmen förlorar målet.



En tydlig majoritet av de medlemmar som varit i kontakt med Unionen är nöjda med det stöd och bemötande de fått.

Arbetsrättsliga ärenden 2023: Totalt överlämnades 439 ärenden för juridisk prövning. Som resultat av domstolsprocesser utbetalades drygt 25 miljoner kronor i ersättning till medlemmar (lön, lönegaranti och skadestånd). Utbetalda ersättningar till Unionen uppgick till drygt 1,8 miljoner kronor (rättegångskostnader och skadestånd). Krav mot medlem som jämkats uppgick till drygt 38 miljoner kronor. Nästan hela detta belopp relaterar till en tvist där två medlemmar blev stämda, men där de inte behövde betala beloppet då tvisten avgjordes på annat sätt (tredskodom).

Försäkringsrättsliga tvisteärenden 2023: Totalt överlämnades 124 ärenden för juridisk prövning. Som resultat av tvisterna utbetalades drygt 11 miljoner kronor till medlemmar.

Inkomstförsäkring för 515 000 medlemmar. Unionen erbjuder medlemmar en inkomstförsäkring som en del av medlemskapet: Den sköts av dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB. Tillsammans med ersättningen från a-kassan ger inkomstförsäkringen extra trygghet. Totalt är nästan 515 000 medlemmar anslutna till inkomstförsäkringen, och andelen har under 2023 ökat med två procentenheter, till drygt 83 procent. Ökningen förklaras delvis av ett mer strukturerat välkomnande av medlemmar som gör att de i ökad utsträckning delar information om sitt medlemskap i a-kassan. Ett sådant medlemskap är ett krav för att få ta del av inkomstförsäkringen. Unionens inkomstförsäkring betalade ut 398 miljoner kronor till medlemmar under 2023, fördelat på 11 400 ärenden. Det var väsentligt mer än under 2022 (275 miljoner).

Vid slutet av 2023 hade drygt 106 000 medlemmar en tilläggsförsäkring som ger ytterligare trygghet. Det är cirka sex tusen fler än år 2022. Totalt utgör antalet medlemmar som har en tilläggsförsäkring cirka 20 procent av de som har den ordinarie inkomstförsäkringen.

Matchning för sistaårsstudenter. Under 2023 lanserade Unionen första versionen av matchningstjänsten ”Träffa företag”. I den nya matchningstjänsten kopplas sistaårsstudenterna ihop med tänkbara arbetsgivare. Genom digitala möten i mindre grupper får studenterna chansen till personliga samtal med representanter från företagen, som i sin tur får chansen att exponera sig mot Unionens 25 000 studentmedlemmar och möjligheten att knyta kontakter med högskoleutbildade som vill veta mer om hur det är att jobba på just deras företag. Tjänsten är kostnadsfri och har snabbt blivit populär både bland Unionens studentmedlemmar och företag.

Arbetsrättsliga ärenden 2023

439 ärenden prövades juridiskt. Det resulterade i:

25 miljoner i ersättning till medlemmar

1,8 miljoner i ersättning till Unionen

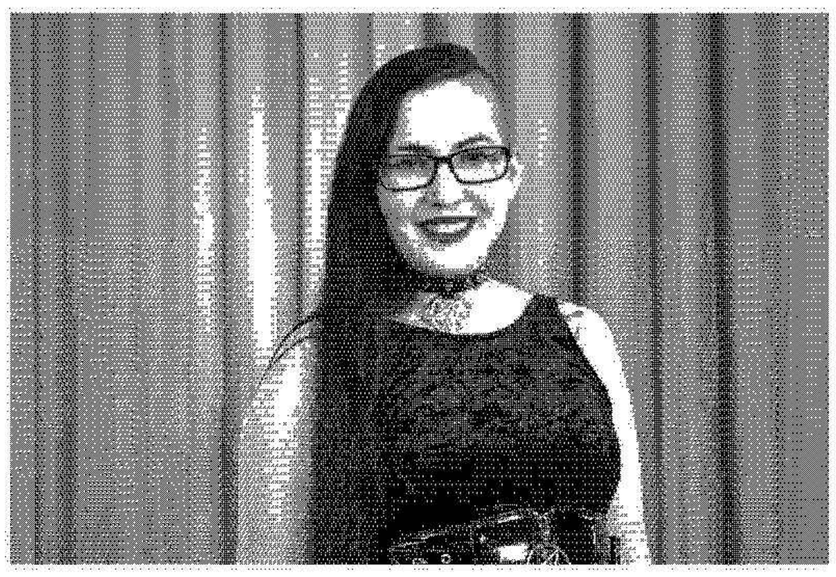
Förtroendevalda – hjältar i vardagen

Unionen har över 29 000 lokalt förtroendevalda, det vill säga medarbetare som fått förtroendet att föra sina kollegors talan i viktiga frågor och göra skillnad på arbetsplatsen. En förtroendevald stöttar ibland en enskild medarbetare, exempelvis i en förhandling eller som stöd i samtal med chefen. Andra gånger handlar det om att göra insatser för alla på arbetsplatsen, till exempel i frågor om byte av kontorslokaler, förhandla upp lönerna eller kring en omorganisation. ”Det är det finaste man kan göra, att hjälpa en annan människa", säger Bengt Lindblom, ombud på Bilprovningen. Enligt en färsk undersökning har cirka 15 procent av medlemmarna varit i kontakt med en förtroendevald på sin arbetsplats under de senaste 12 månaderna, och cirka 8 procent har fått riktat stöd för att förbättra sin egna arbetssituation.

Årets jobbhjältar och vinnare av HEJA!-priset. Varje år uppmärksammar Unionen några förtroendevalda som gjort extraordinära insatser inom frågor som rör jämställdhet, hbtqi, arbetsmiljö och allt annat som gör arbetsplatsen bättre. Under 2023 har dessa utmärkelser samlats under den nya benämningen HEJA!-priset.
Det finns fyra kategorier: "Årets Eldsjäl" "Årets Hbtqi!" "Årets Arbetsmiljö" och "Årets Guldnapp".

Årets eldsjäl: Heja Sen Kanner! Ett engagemang utöver det vanliga. Sen har kämpat för kollektivavtal och medlemmarna på Klarna, byggt upp den lokala klubben och initierat ett samarbete mellan förtroendevalda inom tekniksektorn. "Jag får mitt driv från stödet av kollegorna och jag är stolt över allt jag har gjort och för att jag har fått vara ansiktet utåt för den här ansträngningen. Jag är medveten om att det är en bedrift”, säger hon.

Årets hbtqi: Heja David Zaar! David har alltid hbtqi-glasögonen på sig i det lokala klubbarbetet. Engagerat och drivet – och med grund i sina egna erfarenheter - belyser han hbtqi-frågorna på arbetsplatsen.



Sen Kanner – vinnare av HEJA-priset för årets eldsjäl.



David Zaar – tog hem HEJA-priset för årets hbtqi.

Årets Arbetsmiljö: Heja Christer Keijser! En riktig arbetsmiljöklippa. Med fokus på de organisatoriska arbetsmiljöfrågorna, har Christer drivit uppbyggnaden av en ny arbetsmiljöorganisation för att minska glappet mellan lokala och centrala nivån.

Årets Jämställdhet: Heja Lokala klubben på Tietoevry! Denna klubb i Karlstad har verkligen tillvaratagit sin rätt till medbestämmande för att utveckla arbetsplatsen, med syftet att få fler kvinnor att vilja arbeta där.



Christer Keijser – vann HEJA-priset för årets arbetsmiljö.



Klubben på Tietoevry – fick HEJApriset för årets jämställdhet.

Antalet förtroendevalda – ett trendbrott. Medlemmars engagemang är fundamentalt för att öka inflytandet över arbetsmiljö och arbetsvillkor. Genom att medlemmar väljer att bli förtroendevalda på arbetsplatser kan alla få ut den fulla potentialen som medlemskapet och kollektivavtalen erbjuder. Det långsiktiga målet är att alla medlemmar och arbetsplatser ska omfattas av lokal facklig organisering, det vill säga av fackklubb eller ombud på arbetsplatsen.

Det totala antalet förtroendevalda i Unionen har de senaste 15 åren långsamt minskat. Under 2023 ökade dock antalet med 1 218 personer, den största ökningen sedan 2008 då Unionen bildades. Nu finns cirka 29 000 förtroendevalda, och den särskilda satsning som inleddes i fjol på att bli fler förtroendevalda fortsätter med hög intensitet.

Vissa av dagens 29 000 förtroendevalda har mer än ett uppdrag. Totalt finns cirka 35 000 uppdrag, varav de vanligaste formerna av uppdrag är de som ordförande, sekreterare eller ledamot i en fackklubb eller klubbsektion. Det finns cirka 24 000 sådana uppdrag. När det inte finns en klubb på en arbetsplats kan man i stället utse ett eller flera arbetsplatsombud. I slutet av året fanns närmare 3 000 arbetsplatsombud. Den typ av uppdrag som ökat allra tydligast under 2023 är arbetsmiljöombuden, som under året blivit cirka 1 000 fler och nu totalt uppgår till drygt 8 700.

Antalet förtroendevalda är starkt kopplat till antalet fackklubbar. Under året har det blivit 16 fler fackklubbar, vilket kan jämföras med utvecklingen under 2022, då antalet klubbar i stället minskade med 52. I slutet av 2023 fanns därmed 2 511 klubbar, inklusive riksklubbar som ökat stadigt under flera år. En riksklubb kan bildas inom ett företag eller en organisation då medlemmarnas arbetsplatser finns på olika orter i landet och omfattar flera av Unionens regioner.



Under 2023 gjordes stora satsningar för att hitta nya metoder att öka antalet förtroendevalda. Ett relativt nytt arbetssätt som intensifierades under 2023 kallas Maxa.

Många nya arbetssätt för att bli fler förtroendevalda. Under 2023 har stora satsningar gjorts för att skapa förutsättningar för att rekrytera och ge stöd till förtroendevalda. Det finns många utmaningar kopplat till att öka antalet förtroendevalda. Upplevd tidsbrist är en faktor som tydligt bidrar till att medlemmar avstår från att ta på sig ett förtroendeuppdrag. En lärdom är att medlemmar på arbetsplatser där det redan finns förtroendevalda är mer villiga att ta på sig ett fackligt uppdrag jämfört med medlemmar på arbetsplatser som saknar fackliga representanter.

Ett arbetssätt som intensifierades under 2023 kallas Maxa. Det innebär att Unionen agerar på varje möjlighet att öka medlemmarnas inflytande på arbetsplatsen, till exempel när medlemmar tar kontakt och önskar stöd med förhandlingar eller andra ärenden. Unionen ska då vara väl inläst på arbetsplatsens tidigare ärenden och övrig karakteristika inför kontakter med medlemmar och arbetsgivare. I samband med förhandlingen tas frågan upp om fördelarna med att ha förtroendevalda på arbetsplatsen med både medlemmar och arbetsgivare.

Under 2023 valde Unionen att fokusera hälften av den uppsökande verksamheten på större organisationer med växande antal tjänstemän inom tre utvalda branscher: industri & teknik, service & tjänster samt organisationer & föreningar. Inom dessa branscher finns ofta en positiv grundsyn på ett fackligt engagemang och det finns en facklig tradition att bygga vidare på. Särskilt fokus sätts på den så kallade ”gröna listan” som består av cirka 370 arbetsställen inom nämnda branscher. Arbetet har skett regionöverskridande.

Ytterligare ett arbetssätt är att Unionen i alla sina kontakter med medlemmar, inte minst i rådgivningen, fångar upp medlemmar som ger uttryck för intresse att engagera sig fackligt. Därefter skräddarsys ytterligare information till medlemmen, utifrån dennes specifika arbetsplats, och medlemmen får en enkel guide för hur lokala förtroendevalda kan väljas. Så småningom tar regionkontorets ombudsmän direktkontakt med medlemmen och försöker motivera denne.

Ett annat arbetssätt som testats under 2023 handlar om att skriva brev till arbetsgivare som ansvarar för arbetsplatser där arbetsmiljöombud eller skyddsombud saknas. Eftersom arbetsmiljölagen kräver att det finns sådana ombud om det är fler än fem anställda, vill arbetsgivarna ofta samarbeta med Unionen för att arrangera möten där arbetsmiljöombud kan väljas. Totalt sett har arbetssättet haft goda resultat och bidragit till den kraftiga ökningen av antal arbetsmiljöombud 2023.

Under 2023 har ett pilotprojekt kallat ”Engagemangsturné” genomförts med syfte att låta medlemmar inspireras av förtroendevalda från andra företag och arbetsplatser. De medverkande har utgått från sina egna engagemang och kunnat ge levande exempel på förbättringar på en arbetsplats som går att åstadkomma som förtroendevald. Träffarna arrangerades i två regioner och ett tiotal arbetsplatser ingick i pilotprojektet. Mötena har varit framgångsrika, men utvärdering av metoden i sin helhet kommer att ske först efter att pilotprojektet har breddats.

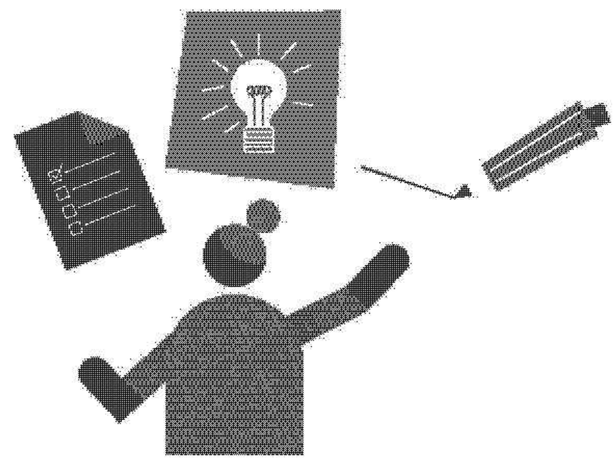
Kampanjen ”Förtroendevadå?” genomfördes under 2023, eftersom många medlemmar inte vet så mycket om vad ett fackligt uppdrag innebär. Kampanjen lät fackliga företrädare beskriva sina uppdrag i filmklipp som spreds i sociala medier. Ett inslag var att låta företrädarna beskriva sitt uppdrag med alternativa titlar, såsom "Senior Bollplank” och "The Problem Solving Assistant".



Kampanjen "Förtroendevadå" genomfördes under 2023 och satte fokus på vad ett fackligt uppdrag kan innebära i praktiken.

"Mitt uppdrag" – praktiska hjälpmedel för förtroendevalda. ”Mitt uppdrag” är en del av *unionen.se* som kräver inloggning. Det är navet för det digitala stödet till förtroendevalda. Där finns exempelvis möjlighet att ta ut en medlemslista till årsmötet, få information om styrelseledamöters pågående uppdrag, möjligheter att justera, signera och skicka in årsmötesprotokoll digitalt, samt en rad andra tjänster. Sidan utvecklas kontinuerligt.

”Mitt uppdrag” har vuxit i popularitet de senaste åren och hade drygt 25 000 unika besökare under 2023. Den sida som är mest välbesökt är ”Din medlemslista” som visar vilka medlemmar som finns på den förtroendevaldas arbetsplats. Andra sidor som är populära är ”Dina kurser och aktiviteter”, ”Lag och avtal” samt ”Om uppdraget”.

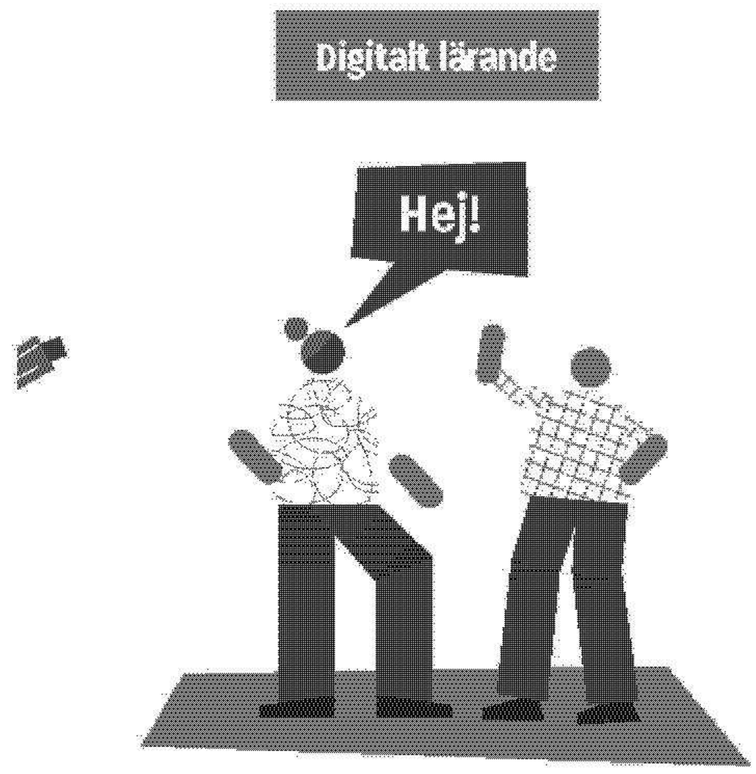


Kursverksamhet för förtroendevalda – i många former. Unionens kursverksamhet genomgick större förändringar under 2021–2022. Bland annat infördes en ny och modern lärplattform där alla kurser och aktiviteter samlas, vilket möjliggjort fortsatt digitalisering av kursinnehåll och administration. Genomförandet av Unionens kurser är nu regionöverskridande med nationellt intag. Det möjliggör för alla förtroendevalda att ta del av samma kursutbud oavsett var de bor och vilken region de tillhör.

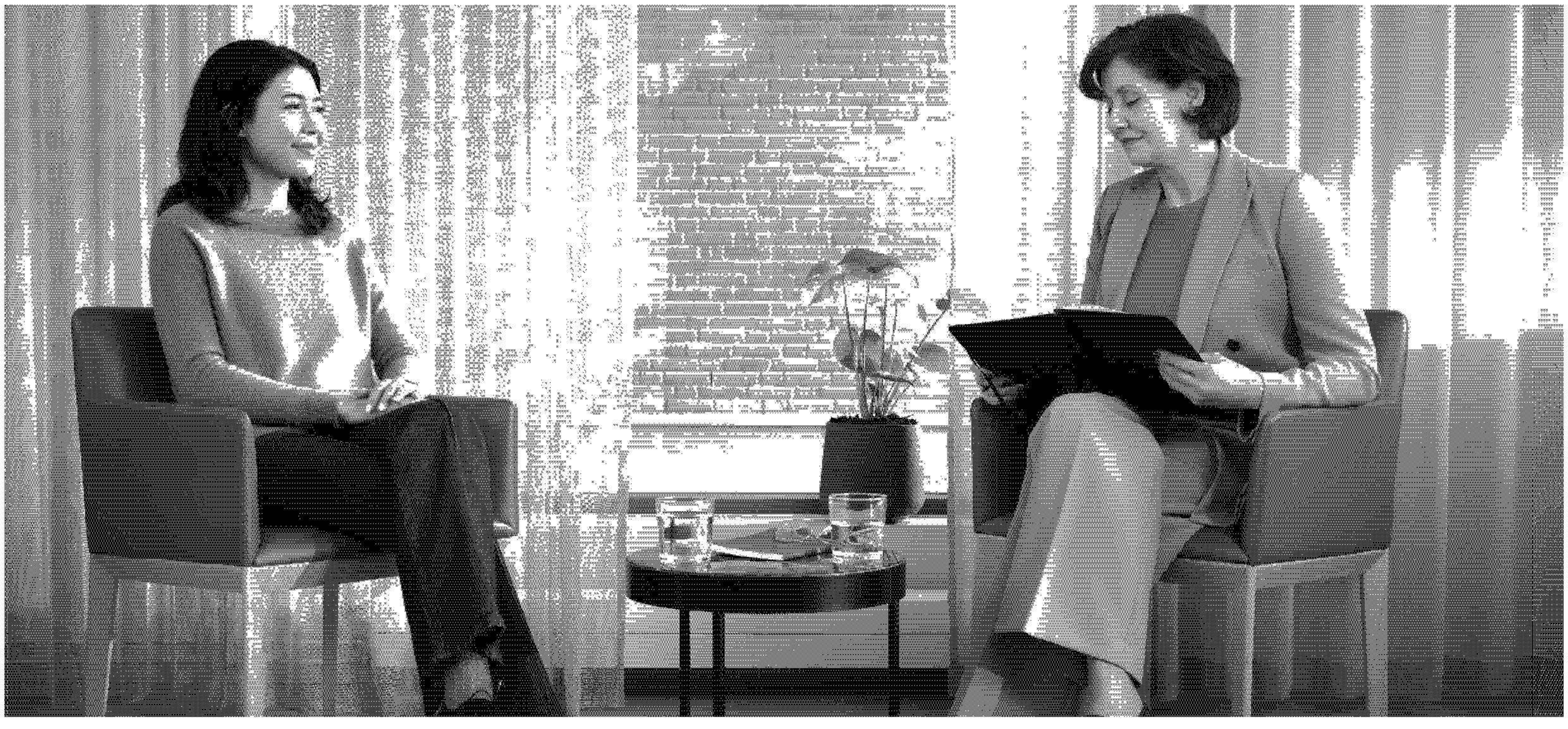
De flesta ledarledda kurserna för förtroendevalda har ett blandat lärande, det vill säga självstudier blandat med ledarledda webiniarier och ledarledda fysiska träffar. Totalt har drygt 2 300 deltagare fullföljt en hel kurs med någon form av kursledning under 2023. De populäraste kurserna är Facklig grundkurs samt Bättre arbetsmiljö, med över 1 700 deltagare som fullföljt kurserna. De ledarledda kurserna som genomförts utan fysisk träff har högre fullföljandegrad än de kurserna med fysisk träff.

Dessutom erbjuds ett trettiotal e-kurser, det vill säga helt digitala kurser, som deltagarna väljer att genomföra precis när de vill. Deltagarna läser texter, tittar på videos och presentationer och testas på digital väg på sina nyvunna kunskaper. Totalt fullföljde drygt 5 800 deltagare en hel e-kurs under 2023, varav de allra flesta gick kurserna ”Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse” samt ”Introduktion för arbetsmiljöombud”.

Alla typer av kurser får betyg runt 8–9 på en tiogradig skala, och 95–99 procent av deltagarna skulle rekommendera någon annan att gå kursen. Under 2023 har det funnits stor efterfrågan på ledarledda kurser och väldigt få kurser har ställts in.



Digitaliseringen av Unionens kurser innebär att fler förtroendevalda har tillgång till dessa på tider som passar dem själva och oavsett var i landet de bor.



Förutom löneökningar innehöll 2023 års avtal bland annat ökade avsättningar till deltids- och flexpension samt en extra satsning på medlemmarna med lägst löner.

Avtal och villkor i arbetslivet

Avtalsrörelsen 2023 – ett historiskt avtal inom industrin.
Förhandlingarna med arbetsgivarna inom industrin blev tidvis tuffa men under våren 2023 tecknades ett historiskt bra avtal för Unionens medlemmar som samtidigt innebar att Unionen tog ansvar för stabilitet och konkurrenskraft. Det nya märkessättande avtalet har ett totalvärde på 7,4 procent för en avtalsperiod om två år, fördelat på 4,1 procent år ett och 3,3 procent år två. Avtalet för industrin gäller från första april 2023 och är normerande för övriga avtal.

Förutom löneökningar innehåller avtalet ökade avsättningar till deltids- och flexpension samt en satsning på lägstalöner med 1 350 kronor det första året. Även om få av Unionens medlemmar idag lever på en lägstalön har det varit viktigt för Unionen att slåss för att de som har minst marginaler ska få det bättre. Dessutom anser Unionen att en höjning av lägstalönerna är principiellt viktig och kommer ha betydelse för hela den privata arbetsmarknaden.

Det nya avtalet, som utgör märket, har ett totalvärde på 7,4 procent för en avtalsperiod om två år fördelat på 4,1 procent år ett och 3,3 procent år två.

Avtalet innebär även att mer pengar betalas in till medlemmarnas framtida pension genom ökad avsättning till deltids/flexpension. Avsättningarna ökar med totalt 0,4 procent. Systemet ger även medlemmarna stärkta möjligheter att själva bestämma över hur mycket de ska jobba mot slutet av sitt arbetsliv.

Under året tecknade Unionen över 80 kollektivavtal med unika och anpassade villkor för olika branscher i arbetslivet. Flest avtal (21) tecknades med Almega, en arbetsgivarorganisation för tjänsteföretag. I december tecknades det sista avtalet och därmed kunde avtalsrörelsen 2023 avslutas.

Trygghetsöverenskommelsen – nu implementeras den. År 2022 tecknades ett huvudavtal mellan PTK och Svenskt Näringsliv om trygghet, omställning och anställningsskydd. Nödvändiga lagändringar gjordes därmed var ”trygghetsöverenskommelsen” ett faktum – en historisk förbättring av individens möjligheter att utveckla sin kompetens mitt i arbetslivet.

Under 2023 har Unionen fört debatt om överenskommelsens praktiska förutsättningar, däribland vikten av ökade resurser till myndigheten CSN för att påskynda hanteringen av ansökningarna till omställningsstudiestödet. Personer som söker stödet har riskerat att hamna i kläm och pengar har kunnat frysa inne då administrationen inte hunnit med. I september meddelades glädjande nog att myndigheten får mer resurser, dock mindre än hälften av vad CSN själva begärt. Unionen har även drivit att regering och riksdag måste se över hur utbildningsutbudet kan anpassas efter yrkesverksammas behov. En förutsättning för att omställningsstudiestödet ska nå sin fulla potential är att det finns ett träffsäkert utbud av kurser att läsa.

Unionen har även drivit att regering och riksdag måste se över hur utbildningsutbudet kan anpassas efter yrkesverksammas behov.

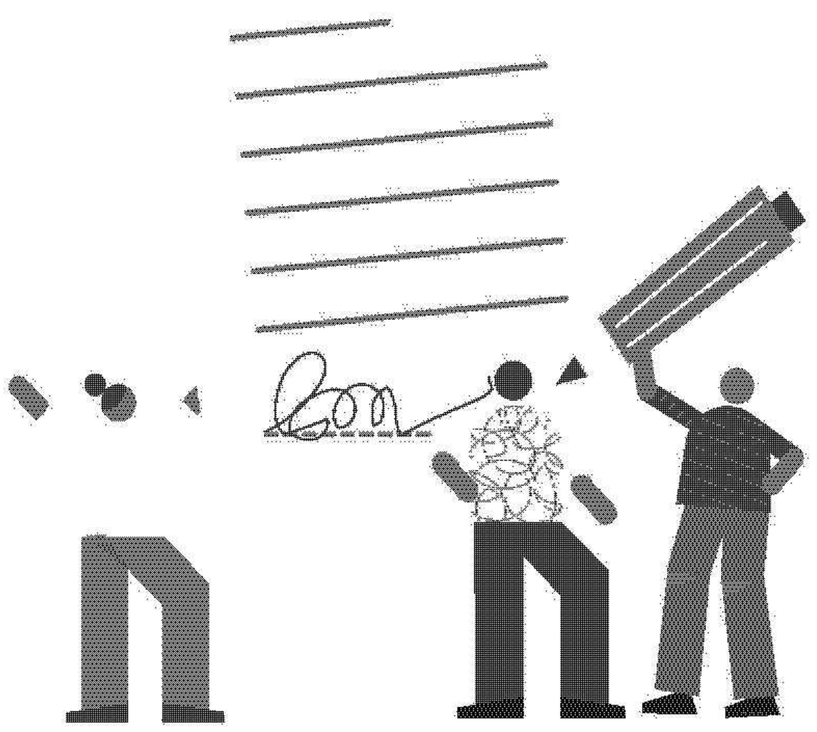
Trygghetsöverenskommelsen innebar också att arbetsgivare, vid uppsägningar på grund av arbetsbrist, kan undanta ett antal nyckelpersoner från turordningsreglerna. Gemensamma turordningskretsar för alla tjänstemän måste därmed skapas, vilket kräver samverkan mellan berörda PTK-förbund lokalt och att så kallade PTK-L bildas. Unionen har under 2023 väglett anställda och förtroendevalda i dessa frågor, inklusive vikten av att klubbar antar nya stadgar för att kunna bilda PTK-L och uppfylla GDPR-reglerna då information delas mellan förbunden.

Etableringsjobb – äntligen redo att startas. Unionen, LO och Svenskt Näringsliv tecknade i slutet av 2022 avtal om etableringsjobb för dem som står långt ifrån arbetsmarknaden, så att de kan gå från utanförskap till egen försörjning. Det riktas dels mot nyanlända som varit i Sverige i upp till tre år, dels mot långtidsarbetslösa. Arbetstagaren får en kombination av lön från arbetsgivaren och ersättning från staten, samtidigt som arbetsgivaren slipper onödig administration.

Avtalet trädde i kraft 1 januari 2023, men kunde inte tillämpas förrän regeringen genomfört nödvändiga förordningsändringar. Efter sommaren lämnade regeringen äntligen besked, och därefter kunde arbetet påbörjas med att förbereda de branschvisa avtal som utgör grunden för att reformen ska kunna sjösättas under 2024. Det första avtalet skrevs i december mellan Unionen och Teknikföretagen samt mellan Unionen, Seko och TechSverige. Etableringsjobben är, precis som trygghetsöverenskommelsen, ett bevis på att partsmodellen levererar lösningar för svensk arbetsmarknad.

Kollektivavtal. På arbetsplatser utan kollektivavtal kan en arbetsgivare betala hur låg lön som helst. Unionen strävar därför efter att öka antalet medlemmar som omfattas av kollektivavtal. Inte bara för lönens betydelse, utan för att alla regler och villkor gällande arbetstid, semester, pension och anställningen i stort ska vara de bästa möjliga. Med kollektivavtal ökar också anställdas möjligheter att påverka beslut om större förändringar på arbetsplatsen. Antalet yrkesverksamma medlemmar inom Unionens organisationsområde som var kopplade till arbetsplatser med kollektivavtal ökade under 2023 med nästan 9 000 personer. Eftersom antalet medlemmar växte ännu mer så sjönk andelen medlemmar med kollektivavtal med cirka en halv procentenhet till under 77 procent.

Ett uppmärksammat arbete med kollektivavtal under 2023 gällde företaget Klarna. Efter drygt åtta månader av förhandlingar och till slut varsel om stridsåtgärder tillsammans med Sveriges ingenjörer nådde man i november en överenskommelse med Klarna om att kollektivavtal skulle tecknas. Det var en stor framgång för den drivande lokala klubben, för alla medlemmar på Klarna och i förlängningen för fackföreningsvärlden och den svenska modellen i stort. Ett flertal andra fackförbund varslade om sympatiåtgärder under de utdragna förhandlingarna och en samlad presskår lyfte vikten av att Klarna anpassar sig till den svenska modellen. I samband med överenskommelsen drog Unionen tillbaka den stämning av Klarna som lämnats in till Arbetsdomstolen 2022.



Ett uppmärksammat arbete med kollektivavtal under 2023 gällde företaget Klarna.

Ett annat uppmärksammat fall var musikjätten Spotify. I april begärde Unionen förhandling om kollektivavtal på Spotify, efter samarbete med den relativt nya Unionen-klubben som bildats där. Bakgrunden är att techbranschen går igenom oroliga tider med större risk för personalneddragningar och omorganiseringar. Under sommaren 2023 valde dock Spotify att frånträda kollektivavtalsförhandlingarna, trots att Unionen menade att det fanns betydligt mer att prata om inom ramarna för förhandling.

En tredje stor aktör är Tesla. Unionen har länge jobbat tillsammans med IF Metall för att Tesla ska teckna kollektivavtal och står fortsatt bakom IF Metall. Unionen inledde själva förhandlingar om kollektivavtal med Tesla i december 2022, men dessa avslutades i januari 2023 då det inte fanns förutsättningar för en konstruktiv dialog. Unionen fortsätter att organisera tjänstemän på Tesla, och allt fler medarbetare väljer nu att att teckna medlemskap. Det bygger grunden för att kunna stå starka bakom krav på kollektivavtal.

Opinions och påverkansarbete. Unionens press- och opinionsarbete har haft fortsatt fokus på att bidra till målet om fler förtroendevalda samt att få genomslag i sakfrågorna kompetens och integritet i arbetslivet. Kring kompetensfrågan och behovet av omställning har Unionen samverkat med flera andra parter. Ett konkret exempel på det är när flera företrädare inom PTK publicerade en uppmärksammad debattartikel i oktober, på årsdagen för omställningsstudiestödet. I mars lanserade Unionen den egna undersökningen ”Kompetensbarometern” som ett sätt att få mer uppmärksamhet kring frågan.

Unionen har uppmärksammat frågorna kopplade till integritet i arbetslivet genom artiklar och i sociala medier. Under hösten startade ett särskilt forum för diskussion kring olika parters utmaningar och ansvar i integritetsfrågan.

Utifrån publiciteten kring förhandlingar och tvister med Klarna och Tesla har Unionen fått ökad möjlighet att framföra sina ståndpunkter kring den svenska modellen.

Unionen har även stärkt sin roll som relevant ekonomisk aktör och när Unionens konjunkturprognos släpptes under november fick den ett bra mediegenomslag. En ny podd, ”Facklig skuggdirektion”, startades upp under året där ekonomiska frågor diskuteras i en panelliknande form. Även detta kan stärka Unionen som en relevant aktör.

Arbetsmiljöfrågor har också utgjort en del i opinionsarbetet, inte minst i samband med de tragiska arbetsplatsolyckorna under hösten. Inför sommaren togs helt andra aspekter av arbetsmiljön upp, såsom behovet av återhämtning och vikten av att vara ledig på semestern.



Unionen fortsätter arbetet för att vara en viktig part i debatten och påverka i frågor som är viktiga för medlemmarna.



Under 2023 genomfördes Unionens kongress – en demokratisk högtid och ett tillfälle för fackliga ombud från hela landet att samlas för att diskutera viktiga frågor och bestämma inriktning för förbundets arbete under de kommande åren.

Unionen som effektiv och hållbar organisation

Kongressen – en demokratisk högtid. Vart fjärde år arrangerar Unionen en stor kongress, där beslut tas om förbundets verksamhet och inriktning för de kommande åren. De som fattar besluten är representanter som Unionens medlemmar utsett. 260 kongressombud deltar tillsammans med förbundsstyrelsen. Kongressombuden utses på regionråden. De fördelas på Unionens 18 regioner utefter andelen medlemmar. Yrkesverksamma, egenföretagarmedlemmar samt studerandemedlemmar kan bli utsedda till kongressombud.

Kongressen genomfördes i oktober 2023 och beslöt om ett nytt handlingsprogram för 2024–2027. För att bidra till ett bättre arbetsliv kommer Unionen de närmaste fyra åren prioritera: 1) Fler jobb för framtidens arbetsliv, 2) Trygghet och utveckling samt 3) Må bra på och av arbetet.

Kongressen diskuterade och hanterade 151 motioner från medlemmarna, och beslöt att bifalla eller beakta 74 av dessa. Bland dessa fanns förslag om utbildningsverksamheten, allmänna klubbar, samverkansgrupper, medlemsaktiviteter samt satsningar på unga medlemmar och förtroendevalda. Kongressen beslutade också om stadgeändringar för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll.

Hållbar ekonomi. Under kongressperioden 2019–2023 lyckades Unionen uppfylla de ekonomiska målsättningar och ramar som beslöts om på kongressen 2019. Bland annat minskade förbundets löpande kostnader för den fackliga verksamheten med drygt 100 miljoner kronor under kongressperioden samtidigt som andelen verksamhet som finansieras med kapitalavkastning minskat väsentligt. Liknande ekonomiska ramar har satts för perioden 2024–2027. Andelen verksamhet som finansieras med kapitalavkastning ska fortsätta att minska för att skapa förutsättningar för en hållbar ekonomi, med målsättningen att förbundets löpande kostnader för den fackliga verksamheten helt ska finansieras med medlemsintäkter år 2027.

Bland annat så minskade löpande kostnader med 100 miljoner kronor under kongressperioden och även kapitalutnyttjandet minskade väsentligt som en del i att finansiera löpande verksamhet.

Unionen – en mycket attraktiv arbetsgivare. Sedan 2011 presenterar Karriärföretagen varje år Sveriges mest attraktiva arbetsgivare, där de utvalda får titulera sig som ett Karriärföretag under ett år. Unionen vann 2023 års hederspris för kategorin Samhällsvetare, med motiveringen ”en enastående organisation som, genom långsiktig och uthållig insats, har framstått som en exemplarisk förebild inom employer branding”. I processen granskar en expertpanel att arbetsgivarna uppfyller det som krävs och att man bedriver ett högkvalitativt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare ur flera aspekter. En meriterad jury väljer sen ut de som blir ett Karriärföretag, bland över 1 000 företag och organisationer.

Effektivare kommunikation. ”Att plocka fram det genuina och äkta i varumärket och på så sätt bli sann mot organisationen och relevant mot sin målgrupp är något de flesta av oss marknadsförare strävar efter. Det varumärke som Årets Marknadschef 2023 ansvarar för har gjort den resan med bravur och med en imponerande effekt”. Så löd motiveringen när Unionens Johan Fernstedt blev utsedd till 2023 års marknadschef av Marknadsföreningen Stockholm.

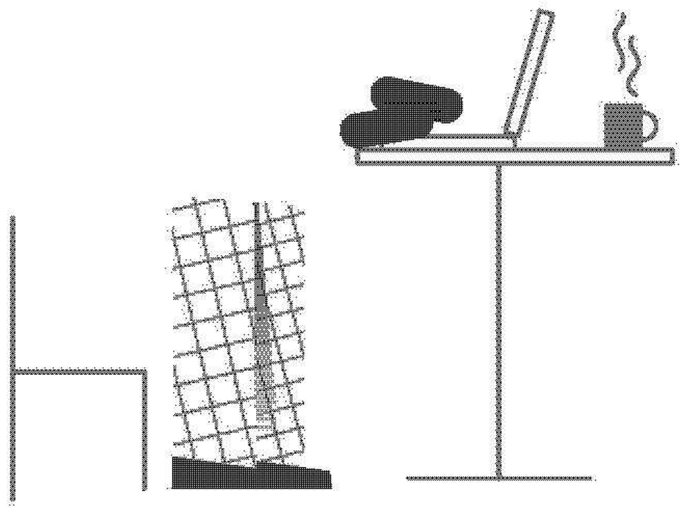
Unionen tog under 2023 flera steg för att effektivisera kommunikationen. En ny spellista på YouTube, världens näst största sökmotor, skapades med namnet ”Unionen på minuten”. Genom korta videos

– runt minuten – ges svar på frågor om lön, uppsägning, semester och arbetslöshetsersättning. Varje filmklipp länkar även vidare till råd- och stödsidorna på *unionen.se*. I maj lanserades även en ny så kallad playsida på *unionen.se*, där allt rörligt innehåll samlas på en dedikerad plats. Detta möjliggör för medlemmar att när som helst se digitala event, föreläsningar och filmer.

Unionen vann också guld i Publishingpriset 2023 års kategori ”Annonser som marknadsför verksamheter” för sin kampanj ”Yeah eller bläh”, som handlade om anställdas tudelade känslor inför återgången till kontoren efter pandemin. Motiveringen löd ”För fint hantverk, tydlig design och kaxigt färgval som väcker uppmärksamhet”.

Under våren fastställdes ett nytt inträdesformulär på *unionen.se*. Detta är kortare och samlar alla obligatoriska uppgifter på en sida för att fler blivande medlemmar ska kunna skicka in en komplett ansökan utan problem och utan att avbryta ansökningsprocessen. Ett delmål är också att fler svarar på om de är med i en a-kassa, vilket är viktigt för att få tillgång till inkomstförsäkringen.

Ett nytt intranät installerades under året, som en del av den digitala arbetsplatsen i Sharepoint och Teams. Detta underlättar för medarbetarna, exempelvis genom en sökfunktion som omfattar hela den digitala arbetsplatsen, inklusive Teams, Onedrive och Sharepoint. Intranätet nås nu även via medarbetarnas mobiltelefoner.



Ett nytt intranät installerades under året, som en del av den digitala arbetsplatsen i Share Point och Teams.

Rådrik – Unionens AI för att stärka rådgivning och guidning. Under 2023 lanserades chatboten Rådrik för att besvara frågor och guida besökare på *unionen.se*. Dessförinnan hade två medarbetare fått uppdrag som chatbottränare där de skulle överföra sina kunskaper till Rådrik. Sedan Rådrik såg dagens ljus i början av juni har chattfunktionen haft 10 000 konversationer. Rådrik har gått från att ha kunnat besvara 400 olika frågor till 1 000 frågor och har hjälpt minst 1 500 personer att ta reda på om de kan bli medlemmar och hänvisat lika många till a-kassan. Rådrik hjälper medlemmar och webbesökare att få svar på frågor om medlemsförmåner, avgifter och guidar till bland annat a-kassan, Mitt Unionen och Bli medlem.

Förvaltningsberättelse

Unionen, organisationsnummer 802001–5759 med säte i Stockholms kommun

Unionen – förenar alla tjänstemän på arbetsplatsen. Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom det privata näringslivet. Förbundet bygger på en vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen oavsett utbildning och befattning, från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från Unionens medarbetare både regionalt och nationellt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbansökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Unionen är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävan är att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar.

Unionen bildades den 1 januari 2008 genom ett samgående av de två fackförbunden HTF och Sif. 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet. I juni 2019 genomfördes en sammanslagning med Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundets (SLF). Unionen har sitt säte i Stockholm och har representation i hela landet – från Luleå i norr till Malmö i söder. Unionen är medlem i TCO och PTK.

Uppgift. Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision. Visionen för Unionen beslutades vid kongressen 2008:
Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundets uppbyggnad. *Medlemmar:* Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2023 hade 708 338 medlemmar. Av dessa var 616 400 yrkesverksamma, varav 12 715 egenföretagarmedlemmar. Därtill har Unionen 25 014 studentmedlemmar och 66 924 pensionärsmedlemmar.

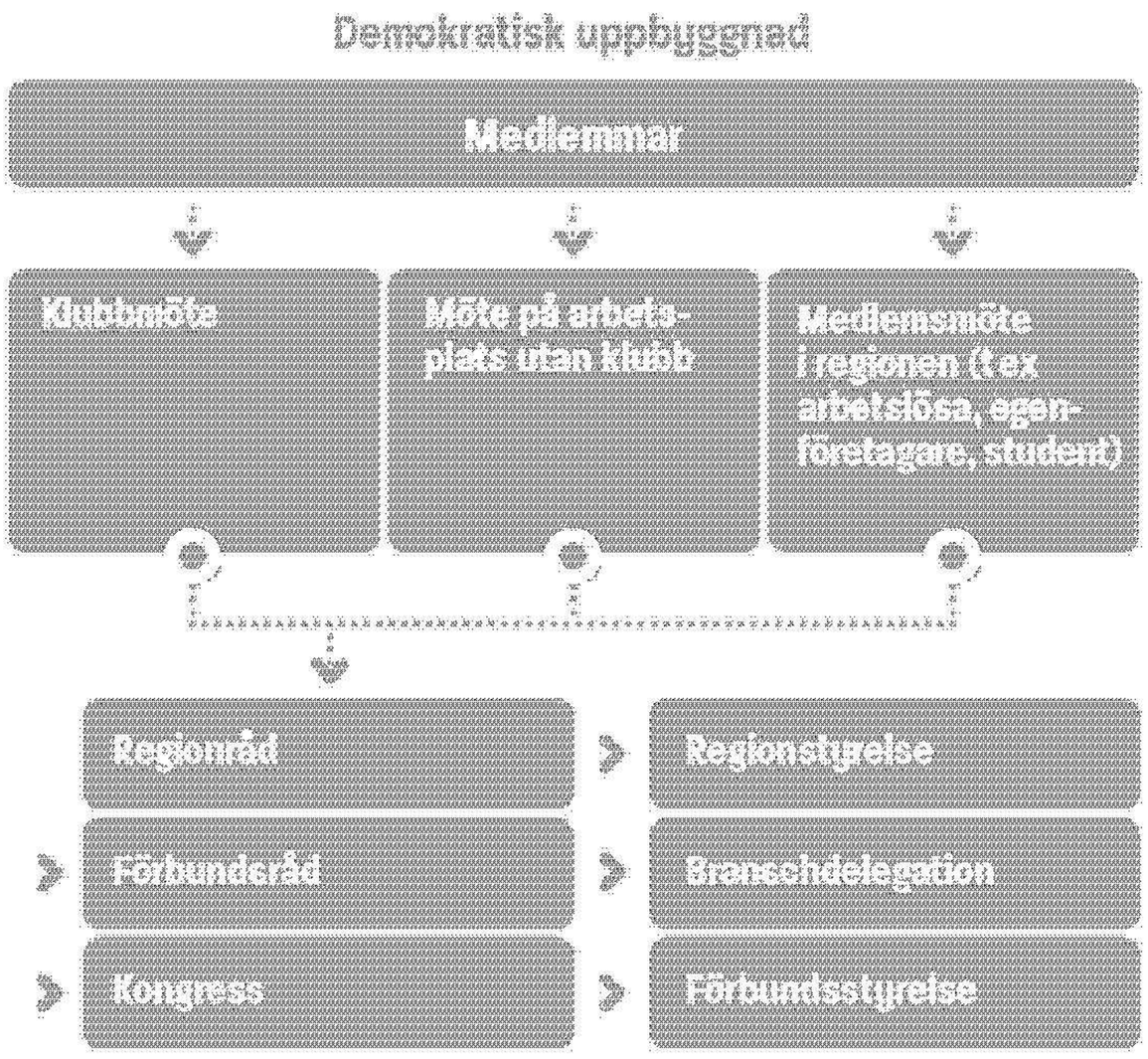
Förtroendevalda: Den sista december 2023 fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på 15 969 arbetsplatser. Totalt fanns 2 511 fackliga klubbar. 29 053 av medlemmarna har ett, eller flera, förtroendeuppdrag kopplat till arbetsplatsen. 2 862 av dem är arbetsplatsombud och 8 781 är arbetsmiljöombud.

Demokratiska forum: Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har ett regionråd som väljer regionstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

Anställda: I Unionen (inklusive bolagen) fanns vid årsskiftet 956 anställda, varav 494 var placerade på de 18 regionerna och 450 på förbundskontoret.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Unionen (802001–5759) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på *www.unionen.se/verksamhetsberattelse.*





För Unionen var 2023 ett händelserikt år med bland annat valet av en ny ordförande, beslut om ny inriktning och kamp för kollektivavtal i techbranschen.

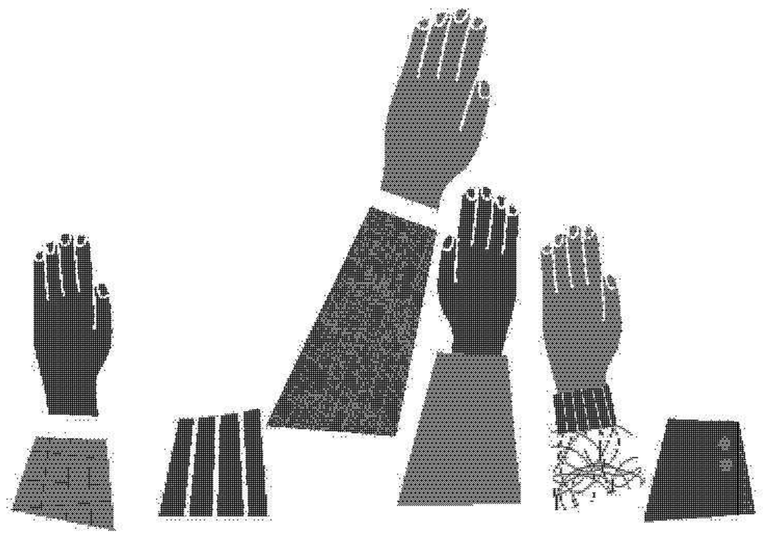
Väsentliga händelser

Förbundets stadgar ändrades och regionstyrelsernas roll utvecklas. Kongressen 2023 beslutade om stadgeändringar, däribland formuleringar som tydliggör regionstyrelsernas roll. Regionstyrelserna förväntas planera sina egna verksamheter och kommer fokusera på demokratisk dialog med regionens medlemmar och förtroendevalda, lokala påverkansinsatser samt regionstyrelsens egna möten och förutsättningsskapande arbete.

Kongressens beslut om inriktningen för 2024–2027. Kongressen 2023 beslöt om ett nytt handlingsprogram för 2024–2027 som prioriterar fler jobb för framtidens arbetsliv, trygghet och utveckling samt må bra på och av arbetet. Kongressen beslutade också om nya ekonomiska ramar för 2024–2027. Andelen verksamhet som finansieras med kapitalavkastning ska fortsätta att minska för att skapa förutsättningar för en hållbar ekonomi, med målsättningen att förbundets löpande kostnader för den fackliga verksamheten helt ska finansieras med medlemsintäkter år 2027.

Kongressen hanterade därtill 151 motioner från medlemmar, och beslöt om att bifalla eller beakta 74 av dessa. De handlar bland annat om klubbars ekonomi, utbildningsverksamheten, samverkansgrupper, samt satsningar på unga medlemmar och förtroendevalda. Kongressen beslutade även om att uppdatera två av Unionens fyra politiska plattformar – arbetsmiljöpolitik och lönepolitik.

Peter Hellberg ny förbundsordförande. Kongressen 2023 utsåg Peter Hellberg till Unionens nya förbundsordförande, han ersatte därmed Martin Linder som tackades av. Peter började sin fackliga bana på 1990-talet och har varit förbundets vice ordförande sen 2008 då förbundet bildades. Unionens kongress valde även Victoria Kirchhoff till ny 1:e vice ordförande och Martin Johansson till ny 2:e vice ordförande. Dessutom valdes flera nya ledamöter in i förbundsstyrelsen.



Under 2023 valdes Peter Hellberg till Unionens nya ordförande, tillsammans med Victoria Kirchhoff som första vice ordförande och Martin Johansson – som andra vice ordförande.

Avtalsrörelsen 2023. Ett nytt avtal för tjänstemän inom industrin tecknades under våren 2023. Avtalets totalvärde är historiskt högt om 7,4 procent för en avtalsperiod på två år, fördelat på 4,1 procent år ett och 3,3 procent år två. Avtalet för industrin gäller från första april 2023, och är normerande för övriga avtal. Under resterande delen av 2023 arbetade Unionen intensivt med att teckna över 80 kollektivavtal med unika och anpassade villkor för olika branscher i arbetslivet. De följde alla det så kallade märket i industriavtalet. (mer information finns i verksamhetsberättelsen).

Svenska modellen och kollektivavtalen utmanas av storföretag. Den svenska modellen för arbetsmarknaden, byggd på kollektivavtal, utmanas av storföretag som Tesla, Klarna och Spotify. Unionens förhandlingar med Tesla om kollektivavtal avslutades januari 2023 då det inte fanns förutsättningar för konstruktiv dialog. Unionen fortsätter samarbete med IF Metall som tagit strid med Tesla. Under sommaren 2023 frånträdde även Spotify förhandlingar med Unionen om kollektivavtal. Vad gäller Klarna, så förhandlade Unionen om kollektivavtal i över åtta månader. Först efter varsel om stridsåtgärder, tillsammans med Sveriges ingenjörer, lyckades man nå en överenskommelse om kollektivavtal. *(mer information finns i verksamhetsberättelsen)*



Att få fler medlemmar att våga ta uppdrag som förtroendevalda kommer att vara ett viktigt fokus under de kommande åren.

Utveckling av förbundet

Fortsatt fokus på att bli fler förtroendevalda. Att bli fler förtroendevalda är fortsatt Unionens högsta prioritering framåt. Under 2022–2023 har det tagits flera initiativ för att pröva helt nya arbetssätt och för att finjustera existerande. Fler idéer kommer prövas de kommande åren och avsevärd kraft kommer läggas på att utvärdera vilka arbetssätt som fungerar bäst.

Effektivare samarbete i förbundet. Nya stadgar, en utvecklad roll för regionstyrelsen tillsammans med flera andra initiativ handlar om att knyta ihop förbundet, öka engagemang och delaktighet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget. Även det tvärfunktionella och förbundsgemensamma arbetet stärks över enhets och regionkontorsgränser inom kansliorganisationen. Genom digitala arbetssätt ökar möjligheterna att arbeta effektivt och med gemensamma arbetssätt.

Koncernredovisning

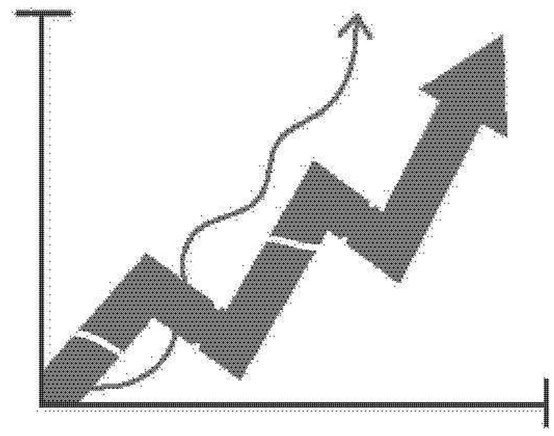
I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB och Fastighetsbolaget Västmannen AB.

Koncernens resultat. Koncernens intäkter för den löpande verksamheten uppgår till 1 827 (1 824) miljoner kronor. Medlemsintäkterna har ökat jämfört med föregående år, vilket främst beror på ökat antal medlemmar och högre snittavgift. Även premieintäkten har ökat till följd av att fler medlemmar valt att teckna tilläggsförsäkringen och att en större andel tilläggsförsäkringar ligger i den högre premienivån.

Hyresintäkterna har, trots årlig indexuppräkning, minskat totalt sett. Omprövade taxeringsvärden för kv. Apeln, ökad vakansgrad och att det nu avyttrade Tjänstemännens Utbildningshus AB ingick i utfallet för år 2022 är anledningen till minskningen. Försäljningen av bolaget, som ingick i utfallet för föregående år, är den främsta anledningen till att övriga intäkter är lägre än förra året.

Koncernens kostnader för den löpande verksamheten uppgår till 2 239 (1 880) miljoner kronor. Skillnaden beror till störst del på ökade försäkringskostnader, främst på grund av att fler skador avseende högre ersättningar har anmälts och godkänts vilket även genererat ökade kostnader för avsättning för oreglerade skador. Fastighetskostnaderna har minskat, främst till följd av lägre fastighetsskatt på grund av omprövade taxeringsvärden för Apeln, men även med anledning av att Tjänstemännens Utbildningshus AB ingick i koncernen år 2022. Övriga externa kostnader och personalkostnader har ökat jämfört med föregående år, vilket bland annat kan kopplas till löneavtal, avtalspensioner, omorganisation och indexerade avtal som hyra och it-licenser.

Den löpande verksamhetens resultat visar på ett underskott på -412 (-56) miljoner kronor. Efter tillägg för de finansiella intäkterna och kostnaderna och skatt redovisar koncernen ett totalt överskott på 2 203 (861) miljoner kronor.



Medlemsintäkterna har ökat jämfört med föregående år, vilket främst beror på ökat antal medlemmar och högre snittavgift.

Förbundets resultat. I förbundet uppgår medlemsintäkterna till 1 627 miljoner kronor, en ökning med 45 miljoner kronor mot föregående år. Ökning beror främst på ökat antal medlemmar och högre snittavgift. Årets medlemstillväxt överträffade målet om +5 000 medlemmar. Övriga intäkter består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgick till 1 962 miljoner kronor, en minskning jämfört med föregående år om 23 miljoner kronor. Kostnaderna för medlemsförsäkringen har minskat med 120 miljoner kronor medan kostnaderna i den löpande verksamheten har ökat, vilket bland annat kan kopplas till löneavtal, avtalspensioner, omorganisation och indexerade avtal som hyra och it-licenser. Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott på -306 (-375) miljoner kronor. Efter tillägg för de finansiella intäkterna och kostnaderna, bokslutsdispositioner och skatt redovisar förbundet ett totalt överskott på 2 213 (725) miljoner kronor.

Förbundets eget kapital. Förbundets egna kapital består av konfliktfond och balanserat resultat från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver. Konfliktfonden uppgår till 9 000 (9 000) miljoner kronor (bokfört värde). Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 9 590 (8 791) miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamheten. Verkliga avkastningen under 2023 på förvaltat kapital i koncernen var 4 154 (-1 101) miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 15,1 (-3,6) procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaltade kapitalet var 836 (2 517) miljoner kronor högre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex.

Jämförelseindexen på aktier är med återlagda utdelningar och de index som används är SIX index (SIXRX), MSCI Europe excluding Sweden Gross Total Return (GDD2EUSW Index). För räntebärande används jämförelseindexet Nasdaq OMX Nordics obligationsindex (OMRX TOTAL Market Index).

Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2023 till 31 264 (27 789) miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 3 110 (3 157) miljoner kronor för fastigheter och 6 480 (5 634) miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker. Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk. Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet.

Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk. Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk. Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna. En väsentlig del av Unionens värdepappersportföl ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper. Se not 18 och not 22. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen förslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Balanserat resultat	4 610 247 388
Årets resultat	2 213 447 738
Totalt	**6 823 695 126**

Disponeras enligt följande:

Avsättning till solidaritetsfond	1 000 000
Balanseras i ny räkning	6 822 695 126
Totalt	**6 823 695 126**

Översikt

(avser förbund om inget annat anges)

	2023	2022	2021	2020
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	616 400	599 835	592 425	596 077
Medlemsintäkter, mkr	1 627	1 582	1 554	1 501
Nettoomsättning, Bidrag och Övriga intäkter, mkr	30	29	31	32
Medlemskostnad, mkr	1 962	1 986	1 929	2 046
Fackliga verksamhetens resultat, mkr	-306	-375	-344	-513
Fackliga verksamhetens resultat genom totala medlemskostnader	16%	19%	18%	25%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad	222	221	218	218
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad*	265	276	271	286
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	31 264	27 789	29 614	25 765
Medelantal anställda, koncernen	960	984	1 032	1 089
varav kvinnor	565	578	615	653

* Från 2022 inkluderas övriga intäkter i beräkningen, därav justerade siffror år 2020–2021.

Resultaträkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Verksamhetens intäkter					
Medlemsintäkter	2,8	1 626 808	1 582 216	1 626 808	1 582 216
Premieintäkter	9	72 621	66 133	-	-
Hyresintäkter	10	102 988	105 869	-	-
Nettoomsättning	3,4,8	5 253	4 246	12 180	10 448
Bidrag	8	13 857	15 423	13 857	15 423
Övriga intäkter	8,9,10	5 244	49 910	3 737	2 804
Summa verksamhetens intäkter		**1 826 771**	**1 823 797**	**1 656 582**	**1 610 891**
Verksamhetens kostnader					
Försäkringskostnader	9	-523 913	-267 381	-	-
Fastighetskostnader	10	-28 097	-36 239	-	-
Övriga externa kostnader	4,6,7,8,9,10	-658 163	-597 868	-983 230	-1 048 333
Personalkostnader	5,8,9,10	-976 316	-934 134	-965 826	-924 472
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	8,10	-43 766	-44 338	-13 236	-12 826
Övriga rörelsekostnader		-8 269		-	
Summa verksamhetens kostnader		**-2 238 524**	**-1 879 960**	**-1 962 292**	**-1 985 631**
Summa resultat löpande verksamheten		**-411 753**	**-56 163**	**-305 710**	**-374 740**
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-10	100 000	92 324
Resultat från andelar i intresseföretag		-6 847	-	-6 847	-
Resultat värdepapper	11	2 965 201	1 179 249	2 969 822	1 183 747
Ränteintäkter		287 631	90 811	273 046	84 302
Räntekostnader		-1 150	-1 004	-42 540	-12 608
Summa finansiella intäkter och kostnader		**3 244 835**	**1 269 046**	**3 293 481**	**1 347 765**
Summa resultat före bokslutsdispostioner och skatt		**2 833 082**	**1 212 883**	**2 987 771**	**973 025**
Bokslutsdispositioner					
Förändring periodiseringsfond		-	-	-333 500	-206 500
Erhållna/lämnade koncernbidrag		-	-	159 700	262 000
Summa bokslutsdispositioner		-	-	**-173 800**	**55 500**
Resultat före skatt		**2 833 082**	**1 212 883**	**2 813 971**	**1 028 525**
Skatt på årets resultat	13	-630 324	-352 229	**-600 523**	-303 270
Årets resultat		**2 202 758**	**860 654**	**2 213 448**	**725 255**

Balansräkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRÄLDR	
	Not	2023	2022	2023	2022
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	14	532 427	537 590	-	-
Pågående nyanläggningar	14	10 136	13 508	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	15	231 003	247 427	48 213	50 785
		773 566	**798 525**	**48 213**	**50 785**
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	-	-	46 958	46 958
Andelar i intresseföretag	17	12 027	14 105	12 027	14 105
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	16 400 254	14 856 241	16 303 413	14 661 272
Uppskjuten skattefordran	19	-	10 324	-	10 324
Andra långfristiga fordringar	20	10	10	10	10
		16 412 291	**14 880 680**	**16 362 408**	**14 732 669**
Summa anläggningstillgångar		**17 185 857**	**15 679 205**	**16 410 621**	**14 783 454**
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		1 577	626	1 577	626
Fordran medlemsavgifter		5 124	3 430	5 124	3 430
Fordringar hos koncernföretag		-	-	66 761	-
Skattefordringar		-	39 462	-	60 190
Övriga fordringar		103 618	177 880	99 552	159 117
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	103 833	67 832	100 473	64 526
Summa kortfristiga fordringar		**214 152**	**289 230**	**273 487**	**287 891**
Kortfristiga placeringar	22	4 440 113	3 256 020	4 110 685	2 925 481
Kassa och bank		235 444	307 264	153 862	228 969
Summa omsättningstillgångar		**4 889 709**	**3 852 514**	**4 538 034**	**3 442 341**
SUMMA TILLGÅNGAR		**22 075 566**	**19 531 719**	**20 948 655**	**18 225 795**

Balansräkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRÄLDRA	
	Not	2023	2022	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Konfliktfond		9 000 000	9 000 000	9 000 000	9 000 000
Balanserat resultat		-	-	4 610 247	3 884 992
Annat eget kapital inklusive årets resultat		11 152 253	8 949 495	2 213 448	725 255
Summa eget kapital		**20 152 253**	**17 949 495**	**15 823 695**	**13 610 247**
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	23	-	-	3 558 500	3 225 000
Summa obeskattade reserver		**-**	**-**	**3 558 500**	**3 225 000**
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	30 231	29 302	30 231	29 302
Övriga avsättningar	25	276 032	152 730	-	-
Uppskjuten skatteskuld	19	1 026 266	987 833	13 959	-
Summa avsättningar		**1 332 529**	**1 169 865**	**44 190**	**29 302**
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		-	-	939 131	912 131
Övriga långfristiga skulder	26	7 638	6 984	-	-
Summa långfristiga skulder		**7 638**	**6 984**	**939 131**	**912 131**
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		64 804	59 006	60 391	53 481
Skulder till koncernföretag		-	-	33 689	85 064
Skatteskulder		180 380	-	179 151	-
Övriga kortfristiga skulder		25 707	29 661	18 408	18 897
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		312 255	316 708	291 500	291 673
Summa kortfristiga skulder		**583 146**	**405 375**	**583 139**	**449 115**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**22 075 566**	**19 531 719**	**20 948 655**	**18 225 795**

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-01-01	9 000 000	8 082 902	17 082 902
Justering IB	-	5 939	5 939
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**8 088 841**	**17 088 841**
Årets resultat	-	860 654	860 654
Utgående balans 2022-12-31	**9 000 000**	**8 949495**	**17 949 495**

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2023-01-01	9 000 000	8 949 495	17 949 495
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**8 949 495**	**17 949 495**
Årets resultat	-	2 202 758	2 202 758
Utgående balans 2023-12-31	**9 000 000**	**11 152 253**	**20 152 253**

Rapport över förändringar i förbundets egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-01-01	9 000 000	3 884 992	12 884 992
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**3 884 992**	**12 884 992**
Årets resultat	-	725 255	725 255
Utgående balans 2022-12-31	**9 000 000**	**4 610 247**	**13 610 247**

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2023-01-01	9 000 000	4 610 247	13 610 247
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**4 610 247**	**13 610 247**
Årets resultat	-	2 213 448	2 213 448
Utgående balans 2023-12-31	**9 000 000**	**6 823 695**	**15 823 695**

Kassaflödesanalys

(belopp i tkr)

	KONCERN		FÖRBUND	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Den löpande verksamheten				
Rörelseresultat	**-411 753**	**-56 163**	**-305 710**	**-374 740**
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:				
Avskrivningar, nedskrivningar, avyttringar och utrangeringar	50 613	43 940	20 083	12 826
Realisationsresultat	11 359	15 737	-8	357
Förändring avsättningar	124 231	-45 549	929	-35 624
Justering finansiell leasing	-1 557	-2 973	-	-
	-227 107	**-45 008**	**-284 706**	**-397 181**
Erhållen ränta	6 732	1 254	5 136	812
Erlagd ränta	-724	-788	-42 540	-12 608
Betald inkomstskatt	-361 725	-354 237	-336 899	-351 046
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**-582 824**	**-398 779**	**-659 009**	**-760 023**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Förändring av kortfristiga fordringar	60 679	-130 851	81 538	-112 291
Förändring av kortfristiga skulder	-616	856	-45 127	47 155
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-522 761**	**-528 774**	**-622 598**	**-825 159**
Investeringsverksamheten				
Investering i materiella tillgångar	-30 167	-32 900	-10 656	-21 972
Tillskott intressebolag	-4 769	-4 769	-4 769	-4 769
Investering i finansiella tillgångar	-8 897 857	-5 924 116	-8 817 528	-5 751 942
Avyttring av finansiella tillgångar	9 522 873	5 767 288	9 349 042	5 604 796
Förändring kortfristiga placeringar	-1 184 093	-115 257	-1 185 204	-123 211
Erhållna utdelningar investeringsverksamheten	789 325	746 094	789 320	746 088
Erhållen ränta investeringsverksamheten	255 837	79 064	242 284	72 662
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**451 149**	**515 404**	**362 490**	**521 652**
Finansieringsverksamheten				
Förändring av lån koncernföretag	-	-	**85 000**	**-20 000**
Förändring av övriga långfristiga lån	**-208**	**1 918**	-	-
Utdelning från dotterbolag	-	-	**100 000**	**92 314**
Försäljning av koncernföretag	-	**-10**	-	**10**
Erhållna koncernbidrag	-	-	-	**262 000**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-208**	**1 908**	**185 000**	**334 324**
Årets kassaflöde	**-71 820**	**-11 462**	**-75 109**	**30 816**
Likvida medel vid årets början	**307 264**	**318 726**	**228 969**	**198 155**
Likvida medel vid årets slut	**235 444**	**307 264**	**153 862**	**228 969**

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper Belopp i tkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper. Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföreningen samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföreningen, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföreningen innehar mer än 50 % av rösterna.

I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt.

Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Intäktsredovisning. Medlemsintäkter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen.

Intäkten tas när medlemmen aviseras och medlemsintäkter intäktsförs för den tidsperioden avgiften avser.

Medlemsintäkter. Medlemsintäkter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Intäkten tas när medlemmen aviseras och medlemsintäkter intäktsförs för den tidsperioden avgiften avser.

Nettoomsättning. Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag. Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter. Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hyresintäkter. Hyresintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning. Verksamhetens kostnader redovisas i en kostnadsslagsindelad resultaträkning med uppdelning på försäkringskostnader, fastighetskostnader, övriga externa kostnader, personalkostnader och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar.

De olika verksamheternas resultat presenteras i särskilda noter.

Värderingsprinciper mm. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Ersättningar till anställda. Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

I koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Koncernens övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3).

Omräkning av poster i utländsk valuta. Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Skatt. Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad.

Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen samt Unionens Medlemstidning. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet.

Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2012:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing. I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personalbilar i Unionen.

Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärden redovisas som materiell anläggningstillgång. Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden (leasingperioden). Åtagandet till leasegivaren för kontraktsperioden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller till senare än ett år.

Fordringar. Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Immateriella tillgångar. Immateriella anläggningstillgångar kostnadsförs vart efter de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övriga intäkter respektive driftskostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Kontorsfastigheter	
Stomme	50–100 år
Fasad, yttertak och fönster	20–60 år
Installationer	10–30 år
Inre ytskikt och hyresgästanpassningar	10–20 år
Markanläggning	20 år

Bostadsfastigheter	
Stomme	70–100 år
Fasad, yttertak, fönster	40–55 år
Installationer	10–40 år
Inre ytskikt och hyresgästanpassningar	20 år

Övriga materiella anläggningstillgångar

Byggnadsinventarier	3–20 år
Markinventarier	10-20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år
Förbättringsutgifter annans fastighet	5 år

Finansiella tillgångar och skulder

Aktier och andelar. Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång.
Unionen tillämpar inte säkringsredovisning avseende derivatinstrument som innehas.

Obligationer. Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar. Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar. Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentligt nuvärdesberäknas förpliktelsen.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna. Att upprätta de finansiella rapporterna i dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB i enlighet med lagbegränsad IFRS kräver att försäkringsföretagets ledning gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader.

Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga.

Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

En källa för bedömningar och osäkerheter är värdet på de åtaganden som ligger i de försäkringskontrakt som bolaget har tecknat.

En annan källa till bedömningar och osäkerhet är värderingen av finansiella tillgångar.

Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. I koncernen i övrigt finns inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Kassaflödesanalys. Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Koncernuppgifter. Unionen äger samtliga aktier i Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791.

Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Fastighetsbolaget Västmannen AB, org nr 556943-7246.

Andelar i intressebolag. Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intressebolag.

Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20 % men mindre än 50 % av rösterna i den juridiska personen. Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

Koncernbidrag. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Andelar i koncernföretag. Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Not 2 Medlemsintäkter

	2023		2022	
	Antal	**Avgift**	**Antal**	**Avgift**
Yrkesverksamma medlemmar	603 685	50–235/mån	588 016	50–235/mån
Egenföretagare – Unionen	12 715	50–235/mån	11 819	50–235/mån
Studerande*	25 014	-	23 272	100/utbildning
Pensionär	66 924	100/år	67 424	100/år
Totalt antal medlemmar	**708 338**		**690 531**	
Totala medlemsintäkter		**1 626 808**		**1 582 216**

*Avgiften för studerande avskaffades augusti 2022

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Hyresintäkter	-	-	1 909	1 580
Försäljning av tjänster	3 567	2 653	8 586	7 275
Annonsintäkter	1 686	1 593	1 685	1 593
	5 253	**4 246**	**12 180**	**10 448**

Not 4 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	-	-	36,23%	45,27%
Andel av årets totala försäljning som skett från andra företag inom koncernen	-	-	0,42%	0,39%

Not 5 Anställda, lönekostnader och arvoden till styrelse

	Koncern		Förbund	
Medelantal anställda	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Män	395	406	388	399
Kvinnor	565	578	558	572
Totalt	**960**	**984**	**946**	**971**
Könsfördelning styrelse och ledning				
Män	10	9	9	8
Kvinnor	8	8	7	6
Totalt	18	17	**16**	**14**
Kanslichef, VD dotterbolag				
Män	2	2	-	-
Kvinnor	1	1	1	1
Totalt	**3**	**3**	**1**	**1**
Förbundets ledningsgrupp				
Män	-	-	3	3
Kvinnor	-	-	7	7
Totalt	**-**	**-**	**10**	**10**
Löner, arvoden och sociala kostnader				
Förbundsordförande, styrelse	5 049	4 587	4 962	4 426
Kanslichef, VD dotterbolag	4 425	4 178	1 978	1 821
Förbundets ledningsgrupp	12 635	11 469	12 635	11 468
Övriga anställda	586 869	564 538	579 742	558 123
Totalt	**608 978**	**584 772**	**599 317**	**575 838**
Sociala kostnader	326 215	319 200	322 038	314 335
varav betalda pensionskostnader	133 132	135 131	131 556	132 670

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 593 tkr (1 657 tkr) under året.
Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 25 188 tkr (16 005 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:	**2023**	**2022**
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 630	1 498
Pensionspremier ITP avtal	591	590
Sociala kostnader	512	471
Totalt	**2 733**	**2 559**
1:e och 2:e vice ordförande		
Löner och andra ersättningar	1 677	1 608
Pensionspremier	367	560
Sociala kostnader	527	505
Totalt	**2 571**	**2 673**
Kanslichef		
Löner och andra ersättningar	1 978	1 687
Pensionspremier	634	506
Sociala kostnader	622	530
Totalt	**3 234**	**2 723**

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor kanslichef och förbundsordförande
För kanslichefen och förbundsordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

Not 6 Leasingavtal

Operationell leasing – leasegivare
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Förfaller till betalning inom 1 år	99 253	101 487	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	168 530	46 392	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	702	-	-	-
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	102 988	102 382	-	-

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncernens fastighetsbolag. Inga leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal.

Operationell leasing – leasetagare
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Förfaller till betalning inom 1 år	35 516	28 478	100 702	93 113
Förfaller till betalning inom 2–5 år	76 028	53 240	233 098	261 853
Förfaller till betalning senare än 5 år	31 889	1 697	31 889	1 697
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	34 246	33 233	93 535	87 841

Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare. I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personalbilar som i koncernen redovisas som finansiell leasing.

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Finansiella leasingavtal – leasetagare

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan:				
Förfaller till betalning inom 1 år	3 718	5 711	-	-
Förfaller till betalning inom 2-5 år	3 983	3 121	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Not 7 Arvode till revisorer

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	1 764	1 517	1 264	1 075
Övriga tjänster	407	447	221	156

Not 8 Fackliga verksamhetens resultat

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Medlemsintäkter	1 626 808	1 582 216	1 626 808	1 582 216
Nettoomsättning	5 253	4 246	12 180	10 448
Bidrag	13 857	15 423	13 857	15 423
Övriga intäkter	3 681	2 796	3 737	2 804
Övriga externa kostnader	-628 638	-575 418	-983 230	-1 048 333
Personalkostnader	-961 176	-919 802	-965 826	-924 472
Avskrivning materiella tillgångar	-15 763	-15 583	-13 236	-12 826
Resultat Facklig verksamhet	**44 022**	**93 878**	**-305 710**	**-374 740**

Not 9 Försäkringsrörelsens resultat

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Premieintäkter	72 621	66 133	-	-
Övriga intäkter	-	47	-	-
Försäkringskostnader	-523 913	-267 381	-	-
Övriga externa kostnader	-23 440	-16 119	-	-
Personalkostnader	-12 030	-11 176	-	-
Resultat Försäkringsrörelsen	**-486 762**	**-228 496**		

Not 10 Fastighetsförvaltningens resultat

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Hyresintäkter	102 988	105 869	-	-
Övriga intäkter	1 563	47 067	-	-
Fastighetskostnader	-28 097	-36 239	-	-
Övriga externa kostnader	-6 084	-6 331	-	-
Personalkostnader	-3 110	-3 156	-	-
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	-28 003	-28 755	-	-
Övriga rörelsekostnader	-8 269	-	-	
Resultat Fastighetsförvaltningen	**30 988**	**78 455**	**-**	**-**

Not 11 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Utdelningar	789 325	746 094	789 320	746 088
Realisationsvinster	2 891 454	1 060 293	2 891 300	1 060 293
Realisationsförluster	-883 970	-443 722	-879 190	-439 218
Värdereglering onoterat innehav	-8 673	-7 771	-8 673	-7 771
Övriga finansiella anläggningstillgångar	177 065	-175 645	177 065	-175 645
Resultat värdepapper	**2 965 201**	**1 179 249**	2 969 822	1 183 747

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

Not 12 Förändring av periodiseringsfond

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-	-913 500	-471 500
Periodiseringsfond, årets återföring	-	-	580 000	265 000
Årets förändring	**-**	**-**	**-333 500**	**-206 500**

Not 13 Skatt på årets resultat

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Redovisat resultat före skatt	2 833 082	1 212 883	2 813 971	1 028 525
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats 20,6%	-583 615	-249 854	-576 678	-211 876
Justeringar				
Återläggning av resultat i den skattebefriade fackliga verksamheten	-44 022	-93 878	305 710	374 740
Återläggning av koncerninternt resultat som är skattepliktig	349 306	468 403	-	-
Redovisat resultat före skatt i skattepliktig verksamhet	**3 138 366**	**1 587 408**	**3 119 681**	**1 403 265**
Skatt enligt aktuell skattesats 20,6%	**-646 503**	**-327 007**	**-642 654**	**-289 073**
Skatteeffekt av:				
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltningen	5 402	7 878	5 402	7 878
Obeskattade reserver *	-49 591	-9 576	-44 340	-8 228
Skatt hänförlig till tidigare år	-2 659	113	-56	-467
Ej skattepliktiga realisationsresultat / ränteintäkter	60 293	-32 584	60 293	-32 584
Ej skattepliktig utdelning från dotterbolag	-	-	20 600	19 019
Övriga poster	2 734	8 947	232	185
Skatt på årets resultat	**-630 324**	**-352 229**	**-600 523**	**-303 270**
Genomsnittlig effektiv skattesats	**20,1%**	**22,2%**	**19,2%**	**21,6%**

* Med obeskattade reserver avses schablonränta på periodiseringsfond / investeringsfond och uppskjuten skatt räntebärande / återföring periodiseringsfond.

Not 14 Byggnader och mark

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ingående anskaffningsvärde	493 656	519 272	-	-
Investeringar	1 637	145	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-1 061	-29 431	-	-
Omklassificeringar	15 865	3 670	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**510 097**	**493 656**	**-**	**-**
Ingående avskrivningar	-62 445	-66 276	-	-
Avyttringar och utrangeringar	935	14 050	-	-
Årets avskrivningar	-11 049	-10 219	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-72 559**	**-62 445**	**-**	**-**
Ingående avskrivningar	106 379	110 015	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-8 142	-	-	-
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-3 348	-3 636	-	-
Utgående ackumulerade uppskrivningar	**94 889**	**106 379**	**-**	**-**
Planenligt restvärde vid årets slut	**532 427**	**537 590**	**-**	**-**
Pågående nyanläggningar				
Vid årets början	13 508	6 853	-	-
Under året nedlagda kostnader	12 769	10 655	-	-
Under året genomförda omklassificeringar	-16 141	-4 000	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**10 136**	**13 508**	**-**	**-**
Taxeringsvärden				
Taxeringsvärde byggnader	1 324 000	1 324 000	-	-
Taxeringsvärde mark	900 973	900 373	-	-
Marknadsvärden				
Marknadsvärde förvaltningsfastigheter	3 643 000	3 695 000	-	-

Fastigheterna värderades vid årsskiftet 2022/2023 och 2023/2024 av extern oberoende värderingsman.
Ursprungligt beslut om fastighetstaxering för år 2022 för Apeln 8 har omprövats varför värdet som anges för 2022 är enligt nytt beslut.

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	385 647	423 147	101 695	144 854
Nyanskaffningar	15 761	29 768	10 656	21 972
Avyttringar och utrangeringar	-12 790	-67 468	-5 759	-65 131
Omklassificeringar	275	200	-	-
	388 893	**385 647**	**106 592**	**101 695**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-138 220	-174 190	-50 910	-102 858
Avyttringar och utrangeringar	9 699	66 055	5 767	64 774
Årets avskrivning	-29 369	-30 085	-13 236	-12 826
	-157 890	**-138 220**	**-58 379**	**-50 910**
Planenligt restvärde vid årets slut	**231 003**	**247 427**	**48 213**	**50 785**
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp				
Anskaffningsvärde	13 028	15 562	-	-
Ackumulerade avskrivningar	-5 326	-6 730	-	-

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång.
De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar.
I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs i förbundet över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet. Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen har beaktats framtida betalningar avseende finansiell leasing.

Not 16 Andelar i koncernföretag

	Förbund	
	2023	**2022**
Vid årets början	46 958	47 058
Årets förändring	-	-100
	46 958	**46 958**

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	**Andel i %**	**Bokfört värde**	**Resultat**	**Eget kapital**	**Antal andelar**
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358	-5 148	479 237	30 000
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600	682	47 990	46 600
		46 958			

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

Not 17 Andelar i intresseföretag

Direktägda	Bokfört värde	Antal andelar
Collectum AB	20	200
Futurion AB	12 007	403
	12 027	**603**

Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ingående anskaffningsvärden	39 303	34 534	39 303	34 534
Årets tillskott	4 769	4 769	4 769	4 769
Utgående anskaffningsvärden	**44 072**	**39 303**	**44 072**	**39 303**
Ingående nedskrivningar	-25 198	-25 198	-25 198	-25 198
Årets nedskrivningar	-6 847	-	-6 847	-
Utgående nedskrivningar	**-32 045**	**-25 198**	**-32 045**	**-25 198**
Utgående redovisat värde	**12 027**	**14 105**	**12 027**	**14 105**

Aktieinnehavet om 403 aktier i Futurion AB (tidigare under namnet TCO Tankesmedja) erhölls som en gåva 2015.
Det bokförda värdet på 12 007 tkr avser inbetalt aktieägartillskott under 2016–2023 samt nedskrivning.

Not 18 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	14 856 241	14 266 258	14 661 272	14 076 367
Inköp av andelar	8 897 857	5 924 116	8 817 528	5 751 942
Försäljning av andelar	-4 342 739	-2 599 327	-4 339 344	-2 596 217
Värderegleringar	234 228	-217 066	228 346	-218 711
Omklassificeringar	-3 245 333	-2 517 740	-3 064 389	-2 352 109
Redovisat värde vid årets slut	**16 400 254**	**14 856 241**	**16 303 413**	**14 661 272**

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern 2023		Förbund 2023	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 743 772	11 758 495	6 743 772	11 758 495
Börsnoterade utländska aktier	3 586 102	4 994 064	3 586 102	4 994 064
Fondandelar	5	-	5	-
Aktier ej börsnoterade	39 790	39 790	39 790	39 790
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	6 030 125	6 123 865	5 933 284	6 025 031
	16 400 254	**22 916 674**	**16 303 413**	**22 817 840**

	Koncern 2022		Förbund 2022	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 719 282	11 380 477	6 719 282	11 380 477
Börsnoterade utländska aktier	4 202 206	5 182 480	4 202 206	5 182 480
Fondandelar	5	-	5	-
Aktier ej börsnoterade	50 081	50 081	50 081	50 081
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 884 207	3 911 768	3 689 238	3 721 456
	14 856 241	**20 525 266**	**14 661 272**	**20 334 954**

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 19 Uppskjuten skatt

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	14 559	14 976	-	-
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på räntebärande papper och det skattemässiga värdet	13 959	-	-	-
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	997 748	972 857	-	-
	1 026 266	**987 833**	-	-

	2022	**2022**	**2023**	**2022**
Uppskjuten skattefodran på skillnaden mellan det bokförda värdet på räntebärande papper och det skattemässiga värdet	-	10 324	-	-
	-	**10 324**	**-**	**-**

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Vid årets början	10	10	10	10
Utgående värde	**10**	**10**	**10**	**10**

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Upplupna ränteintäkter	65 174	40 112	64 122	38 496
Upplupna bidrag	4 500	2 225	4 500	2 225
Förutbetald lokalhyra	7 678	5 849	7 678	5 849
Övriga poster	26 481	19 646	24 173	17 956
	103 833	**67 832**	**100 473**	**64 526**

Not 22 Kortfristiga placeringar

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	3 256 020	3 140 764	2 925 481	2 802 270
Inköp av andelar	2 633 851	2 576 122	2 489 285	2 196 348
Försäljningar av andelar	-2 214 074	-3 009 045	-2 049 157	-2 603 854
Värdereglering	-2 481 017	-1 969 559	-2 319 313	-1 821 391
Omklassificeringar	3 245 333	2 517 738	3 064 389	2 352 108
Utgående redovisat värde	**4 440 113**	**3 256 020**	**4 110 685**	**2 925 481**

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Specifikation av kortfristiga placeringar	Bokfört värde	Bokfört värde	Bokfört värde	Bokfört värde
Statsskuldväxlar, Certifikat	1 194 780	738 281	1 046 296	573 373
Obligationer	3 245 333	2 517 739	3 064 389	2 352 108
	4 440 113	**3 256 020**	**4 110 685**	**2 925 481**

	Koncern 2023		Förbund 2023	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, Certifikat	1 194 780	1 196 216	1 046 296	1 047 686
Obligationer	3 245 333	3 207 356	3 064 389	3 028 490
	4 440 113	**4 403 572**	**4 110 685**	**4 076 176**

Not 23 Obeskattade reserver

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Periodiseringsfonder				
*Avsättning 2017	-	-	-	580 000
*Avsättning 2018	-	-	615 500	615 500
*Avsättning 2019	-	-	560 000	560 000
*Avsättning 2020	-	-	411 000	411 000
*Avsättning 2021	-	-	587 000	587 000
*Avsättning 2022	-	-	471 500	471 500
*Avsättning 2023	-	-	913 500	-
	-	-	**3 558 500**	**3 225 000**

Av obeskattade reserver utgör 733 051 tkr (664 350 tkr) uppskjuten skatt.

Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ingående avsättning	29 302	62 768	29 302	62 768
Ianspråktagandet under året	-41 131	-56 631	-41 131	-56 631
Avsatt under året	42 060	23 165	42 060	23 165
Utgående avsättning	**30 231**	**29 302**	**30 231**	**29 302**

Posterna avser avsättningar till pensioner samt avgångsvederlag och liknande förmåner.

Not 25 Övriga avsättningar

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ingående avsättning	152 730	164 813	-	2 158
Ianspråktagandet under året	-143 921	-156 768	-	-2 158
Avsatt under året	267 223	144 685	-	-
Utgående avsättning	**276 032**	**152 730**	**-**	**-**

Posterna avser avsättningar för oreglerade skador avseende försäkringsrörelsen.

Not 26 Långfristiga skulder

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Skulder avseende finansiella leasingavtal				
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen	3 983	3 121	-	-
Förfaller senare än 5 år efter balansdagen	3 655	3 863	-	-
	7 638	**6 984**	-	-

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Förutbetalda hyror	15 276	17 290	-	-
Semesterlöneskuld	211 045	208 678	207 525	204 990
Övriga upplupna personalkostnader	77 165	75 155	76 478	74 321
Övriga poster	8 769	15 585	7 497	12 362
	312 255	**316 708**	**291 500**	**291 673**

Not 28 Ställda säkerheter

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	466 375	567 238	Inga	Inga

Not 29 Eventualförpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Eventualförpliktelser				
Kvarstående åtaganden onoterade värdepapper	1 029	1 029	1 029	1 029
	1 029	**1 029**	**1 029**	**1 029**

Kvarstående åtagande i onoterade värdepapper avser Unionens åtaganden att under olika givna perioder investera i företag som Unionen är delägare i, dvs beloppen är kända, men inte när i tid utflöden kommer att ske.

Not 30 Disposition av årets resultat

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	4 610 247 388
Årets resultat	2 213 447 738
Totalt	**6 823 695 126**
Disponeras enligt följande:	
Avsättning till solidaritetsfond	1 000 000
Balanseras i ny räkning	6 822 695 126
Totalt	**6 823 695 126**

Not 31 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Efter räkenskapsårets utgång har avtal slutits om kommande avyttring av tomträtten Stockholm Fristaden 6 där köparen tillträder den 30 april 2024.

Not 32 Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2023-12-31

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Fortum företagscertifikat 240228	35 000 000	34 745
Hemsö Fast AB obl 21/240529	100 000 000	99 999
Husqvarna obl 19/241204	150 000 000	146 207
NB Hypotek 5534 18/240918	323 000 000	323 179
Sagax AB företagscertifikat 240229	50 000 000	49 591
Sandvik AB 22/240429	250 000 000	249 978
Scania obl 21/240902	50 000 000	48 649
SCBC 145 18/240612	332 000 000	333 080
SEB Bolån 579 19/241218	430 000 000	427 155
Stadshypotek 1588 18/240301	368 000 000	368 918
Stadshypotek 1589 19/241203	310 000 000	304 507
Statliga Akademiska Hus 20/241002	50 000 000	50 012
Statsskuldväxel 20240320	440 000 000	436 324
Statsskuldväxel 20240619	287 000 000	281 672
Statsskuldväxel 20240918	275 000 000	267 118
Statsskuldväxel 20241218	130 000 000	125 330
Swedbank obl 194 18/240918	435 000 000	433 341
Telenor ASA 19/240319	100 000 000	100 043
Vasakronan obl 21/241009	60 000 000	60 000
Vasakronan obl 22/241106	72 000 000	70 770
Volvo obl 20/240506	60 000 000	60 361
Willhem obl 22/240510	170 000 000	169 136
Summa Svenska räntebärande värdepapper		**4 440 113**

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
GRUV OCH METALLER			
Boliden AB	250 000	74 855	78 588
Gränges AB	2 369 999	183 939	276 105
SSAB B	2 005 000	64 924	154 706
SKOG			
Billerud Korsnäs AB	395 000	42 443	40 527
Holmen AB B	150 000	60 270	63 915
Stora Enso Oyj	2 312 750	114 575	321 704
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
NCC AB B	2 656 122	352 442	334 671
Peab AB B	1 964 463	132 596	112 367
Skanska B	714 000	125 359	130 662
FORDON OCH MASKINER			
Atlas Copco AB	365 000	50 521	54 622
Bulten AB	800 000	54 962	64 000
Saab AB B	160 000	28 266	97 248
Sandvik AB	650 000	99 044	141 765
SKF AB B	1 961 000	375 643	395 926
Trelleborg AB B	314 000	44 555	106 006
Volvo AB A	552 269	29 788	147 235
Volvo AB B	2 989 142	250 794	781 212
ÖVRIG INDUSTRI			
Christian Berner Tech Trade AB B	745 000	12 779	22 797
I-Tech AB	450 000	9 525	24 840

KONSUMENTVAROR			
KONSUMENTVAROR			
Essity AB B	800 000	232 917	199 920
Hennes & Mauritz AB B	1 645 000	145 076	290 869
SÄLLANKÖPSVAROR			
Autoliv Inc SDB	35 000	21 589	38 780
Byggmax Group AB	2 300 000	96 853	87 262
Electrolux AB B	3 073 225	298 361	332 984
Ferronordic AB	50 000	3 678	3 523
Meko AB	1 516 963	147 484	165 956
New Wave Group AB	200 000	4 895	20 412
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
Astra Zeneca PLC	160 000	50 835	217 040
BIOTEKNIK			
Bioarctic AB B	1 610 223	76 163	434 760
Calliditas Therapeutics AB	1 971 692	162 407	251 588
Egetis Therapeutics	6 946 793	34 080	38 763
Infant Bacterial Therapeutics AB	532 023	50 206	47 882
IRLAB Therateuptics AB	2 000 000	63 604	15 000
Vicore Pharma Holding AB	3 782 539	61 507	53 636
Xspray Pharma AB	1 237 749	76 274	49 510
Xspray Pharma AB teckningsoption T06	160 583	0	1 365
VÅRD			
Ambea AB	3 550 000	148 833	186 730
FINANS			
Nordea Bank ABP	6 019 160	552 768	754 442
SEB AB A	5 792 037	-7 165	805 672
Svenska Handelsbanken AB A	5 145 000	497 496	563 378
Swedbank AB A	4 173 250	168 080	848 839
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Investor AB A	1 440 000	12 418	333 504
Investor AB B	1 629 048	15 518	380 301
IT			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
AFRY AB	795 000	96 495	111 618
CombinedX AB	633 640	21 973	22 114
Proact IT Group AB	859 046	36 968	80 407
Truecaller B	2 000 000	72 267	69 900
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Ericsson AB B	11 000 000	446 721	694 870
TELEOPERATÖRER			
Millicom International Cellullar SDB	2 105 503	285 107	381 201
Tele2 AB B	750 000	62 650	64 890
Telia Company AB	4 500 000	100 843	115 560
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
Kindred Group PLC SDR	4 137 109	274 095	385 413
TJÄNSTER			
Securitas AB B	3 653 833	325 497	361 510
Summa Svenska aktier		**6 743 772**	**11 758 495**

Utländska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
SKOG			
Metsä Board Corp B	1 053 532	59 003	84 365
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Compagnie de Saint Gobain	217 000	80 835	161 106
Heidelberg Materials	228 000	135 413	205 535
Heijmans NV	700 000	52 037	94 491
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Andritz AG	414 500	127 000	260 370
FORDON OCH MASKINER			
Daimler Truck Holding AG	450 300	102 073	170 618
Leonardo SPA	1 580 000	85 840	262 815
Mercedes Benz Group AG	382 600	169 087	266 539
Palfinger AG	209 976	50 256	58 933
Renault SA	628 000	285 335	258 126
GROSSISTER			
Brenntag SE	126 193	97 870	116 964
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Signify NV	500 000	159 073	168 845
Zumtobel Group AG	1 300 000	104 893	90 927
DAGLIGVAROR			
Koninklijke Ahold Delhaize NV	685 000	201 089	198 473
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
H Lundbeck A/S	3 150 000	149 922	154 141
Sanofi	200 000	198 502	199 940
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Amundi SA	331 000	206 147	227 089
Banque Nationale de Paris	534 500	200 420	372 598
Caixa Bank SA	2 930 344	58 083	121 604
Credit Agricole SA	2 609 800	149 759	373 565
UniCredit SPA	1 153 300	133 915	315 534
Vienna Insurance Group AG	566 197	128 058	167 110
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Nokia Oyj EUR	7 200 000	320 532	244 740
TELEFONOPERATÖRER			
Orange	1 500 000	147 815	172 141
Telefonica SA	3 475 000	183 145	136 776
ÖVRIGT			
VALUTATERMIN			
EUR/SEK termin 241016 11, 580380			110 720
Summa Utländska aktier		**3 586 102**	**4 994 064**

Fondandelar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr

Övriga fondandelar	5	-
Summa Fondandelar	**5**	**0**

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Akademiska Hus 17/290202	50 000 000	45 326	47 451
Akademiska Hus 20/271007	140 000 000	125 399	127 196
Assa Abloy obl 22/251013	50 000 000	49 877	50 441
Hemsö Fast AB obl 22/250929	250 000 000	249 958	252 563
Hemsö Fast AB obl 22/260323	100 000 000	99 996	96 998
Investmentb Latour obl 4,078% 23/260318	50 000 000	49 992	50 620
Jernhusen 2025-03-25	50 000 000	48 284	48 596
Jernhusen 2026-02-09	150 000 000	150 000	143 248
Jernhusen 2028-09-25	200 000 000	199 962	210 634
Lundbergs obl 19/251113	140 000 000	133 882	133 647
Lundbergs obl 23/271018	50 000 000	49 993	51 964
Lundbergs obl 23/280609	50 000 000	50 060	51 723
NB Hypotek 5535 18/250917	258 000 000	246 442	248 849
NB Hypotek 5536 21/260916	235 000 000	214 335	220 564
NB Hypotek 5537 22/270616	94 000 000	84 740	88 395
Realränteobligation Sweden 3109	235 000 000	306 789	303 813
Rikshem AB obl 20/250203	20 000 000	20 000	19 310
Rikshem AB obl 22/261013	250 000 000	249 958	256 643
Rikshem AB obl 22/261026	200 000 000	199 970	206 126
Scania obl 23/250117	125 000 000	124 994	125 305
SCBC 146 19/250611	364 000 000	351 329	349 902
SCBC 147 16/260617	227 000 000	218 558	221 439
SCBC 148 20/270609	288 000 000	255 004	263 059
SCBC 149 22/280614	176 000 000	175 187	180 583
SEB Bolån 580 19/251217	330 000 000	312 414	317 038
SEB Bolån 581 21/261216	256 000 000	233 288	238 986
SEB Bolån 603 22/291206	212 000 000	206 734	213 202
Specialfastigheter obl 4,055% 23/281122	100 000 000	99 993	104 154
Stadshypotek 1590 19/250903	244 000 000	233 865	235 497
Stadshypotek 1591 20/260601	170 000 000	157 789	160 611
Stora Enso obl 23/281108	100 000 000	99 880	104 390
Svensk Export Kredit 23/260318	80 000 000	78 783	80 518
Swedbank obl 195 19/250618	376 000 000	362 110	363 897
Swedbank obl 196 20/260318	132 000 000	123 633	126 533
Swedbank obl 197 21/270317	85 000 000	77 696	80 232
Telia obl 23/260320	25 000 000	24 986	25 482
Vasakronan obl 22/250211	100 000 000	99 948	96 996
Vasakronan obl 22/260211	130 000 000	119 817	122 480
Vasakronan obl 23/280605	100 000 000	99 158	104 786
Summa Räntebärande värdepapper		**6 030 125**	**6 123 865**

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Beactica AB	17 885	4 418
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0
Verdane Capital IX AB	10 620	17 895
Verdane Capital VI KB	189 710	2 072
Verdane Capital VIII KB	313 116	15 405
Summa Övriga värdepapper		**39 790**

Ideella placeringar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	81	0
Övriga onoterade aktier		60
Summa Ideella placeringar		**460**

Med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte att erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska signeringar.

Name	Method	Signed at
SEN KANNER	BANKID	2024-04-26 13:04 GMT+02
Signe Victoria Kirchhoff	BANKID	2024-04-26 11:15 GMT+02
Bo Peter Hellberg	BANKID	2024-04-26 11:11 GMT+02
KENNETH LUND	BANKID	2024-04-26 10:50 GMT+02
HENRIK VAHLDIEK	BANKID	2024-04-26 10:14 GMT+02
JONNY HILBERT	BANKID	2024-04-26 13:39 GMT+02
MATILDA KARLSSON	BANKID	2024-04-26 09:57 GMT+02
PETTER VAN DER ZWAN	BANKID	2024-04-26 09:50 GMT+02
THERES SYSIMETSÄ	BANKID	2024-04-29 10:22 GMT+02
ULRIKA JOHANSSON	BANKID	2024-04-26 09:30 GMT+02
ANNIKA SALOMONSSON	BANKID	2024-04-26 15:37 GMT+02
MONA CHRISTINA BALDER	BANKID	2024-04-26 09:26 GMT+02
Rose-Marie Mi-Yeon Bard	BANKID	2024-04-29 19:26 GMT+02
Hans Erik Hansson	BANKID	2024-04-29 18:12 GMT+02
JENS KARLSSON	BANKID	2024-04-29 22:42 GMT+02
MARTIN JOHANSSON	BANKID	2024-04-29 10:55 GMT+02
HANS LINDAU	BANKID	2024-04-29 10:34 GMT+02
KERSTIN LINDBERG	BANKID	2024-04-29 18:08 GMT+02
ROBIN OLOFSSON	BANKID	2024-04-29 13:35 GMT+02

Peter Hellberg
Annika Salomonsson
Sen Kanner
Henrik Vahldiek
Victoria Kirchhoff

Hans Lindau
Theres Sysimetsä
Martin Johansson
Kenneth Lund
Matilda Karlsson

Christina Balder
Robin Olofsson
Petter van der Zwan
Jonny Hilbert
Ulrika Johansson

Vår revisionsberättelse har avgivits
Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska signeringar.

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Hans Hansson

Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisorer

Rose-Marie Bard

Revisionsberättelse

Till förbundsrådet i Unionen, org.nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden. Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 22–55 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Grund för uttalanden. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1–21 och 56–58.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar. Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar. Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förbundets inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar. Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande. Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Unionen för räkenskapsåret 2023.

Vi tillstyrker att Förbundsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar. Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar. Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår digitala signatur

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska signeringar

Ernst & Young AB

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Hans Hansson	*Kerstin Lindberg*	*Rose-Marie Bard*
Förtroendevald revisor	Förtroendevald revisor	Förtroendevald revisor



Förbundsstyrelse

1 Peter Hellberg, ordförande

2 Annika Salomonsson, Ericsson AB

3 Anna Ekergren, personalrepresentant, suppleant

4 Martin Johansson, 2e vice ordförande

5 Mikael Norrby, Boliden Rönnskär, 3e suppleant

6 Ulrika Johansson, Gestamp Hardtech AB

7 Sen Kanner, Klarna Bank AB

8 Theres Sysimetsä, Intelligibility

9 Kenneth Lund, Borealis AB

10 Edvin Arnby Machata, Rädda barnen, 1e suppleant

11 Hans Lindau, Ellos AB

12 Christina Balder, Plasman Sverige AB

13 Petter van der Zwan, personal-representant

14 Nils-Erik Ljung, personal-representant, suppleant

15 Jonny Hilbert, SKF Sverige AB

16 Crystalör Larissa Lawson, Boozt Fashion AB, 2e suppleant

17 Victoria Kirchhoff, 1e vice ordförande

18 Henrik Vahldiek, Atea logistics AB

19 Robin Olofsson, H&M Hennes & Mauritz GBC AB

20 Matilda Karlsson, personal-representant



Ledningsgrupp

1 Martin Wästfelt, Förhandlingschef, enhetschef Avtal och politik

2 Anna Bergqvist, Enhetschef HR

3 Anders Åhlin, Förbundssekreterare

4 Sofia Johanson, Stabschef

5 Malin Engström, Regionchefernas chef

6 Anna Nyback, Enhetschef Rådgivningen

7 Andreas Nilsson, Enhetschef IT

8 Ulrika Lyth, Enhetschef Medlem, marknad och kommunikation

9 Sandra Lindau, Ställföreträdande enhetschef Avtal och politik

10 Catharina Ströyer, Enhetschef Ekonomi

11 Elisabeth Sasse, Kanslichef

Representation

Nationella organisationer

Alecta, Styrelse
Elisabeth Sasse, ledamot från april, vice ordförande från november samt ledamot av revisionsutskottet
Magnus von Koch, ledamot

Collectum, Styrelse
Martin Wästfelt, vice ordförande
Malin Wulkan, suppleant

PP Pension, Styrelse
Malin Wulkan, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti AB, Styrelse
Martin Wästfelt, ledamot
Hans Norin, ledamot

PRI Ideell förening, Styrelse
Martin Wästfelt, ledamot
Hans Norin, ledamot

PTK, Styrelse
Peter Hellberg, ordförande
Martin Johansson, ledamot
Victoria Kirchhoff,
1:e suppleant för Peter Hellberg
Elisabeth Sasse,
2:e suppleant för Peter Hellberg
Anders Åhlin,
1:e suppleant för Martin Johansson
Nicola Lewis,
2:e suppleant för Martin Johansson

TCO, Styrelse
Peter Hellberg, vice ordförande
Victoria Kirchhoff, ledamot
Anders Åhlin,
1:e suppleant för Peter Hellberg
Sandra Lindau,
2:e suppleant för Peter Hellberg
Elisabeth Sasse,
1:e suppleant för Victoria Kirchhoff
Sofia Johansson,
2:e suppleant för Victoria Kirchhoff

Utöver ovanstående organisationer, där Unionen är representerade, har Unionen också utsedda representanter via PTK och TCO. Dessa representation-er beskrivs i deras respektive årsredovisningar.

Internationella organisationer

UNI Global, Styrelse
Peter Hellberg, ledamot

UNI Europa, Styrelse
Peter Hellberg, ordförande

UNI Europa, verkställande kommittē
Peter Hellberg, ordförande

UNI Global ICTS, Styrelse
Peter Hellberg, suppleant

UNI Europa ICT, Styrkommittē
Peter Hellberg, ledamot

UNI Norden ICTS, Styrkommittē
Peter Hellberg, ledamot

UNI Europa Handels, Styrkommittē
Peter Hellberg, ledamot
Martin Jefflēn, suppleant

UNI Europa, MEI
(Media, Entertainment, Information)
Lise Iderström, ledamot
Maria Nassikas, suppleant

Nordiska Handelskommittēn, Arbetsutskott
Peter Hellberg, ledamot

IndustriAll Europa,
Styrelse Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant
Magnus Kjellsson, suppleant (del av året)

IndustriAll Europa, Tjänstemannakommittēn
Martin Jefflēn, ordförande

Industrianställda i Norden, Styrelse
Martin Linder, ledamot

EFS – Europeiska Fackliga Samorganisationen, Styrelse
Peter Hellberg, ledamot – för UNI Europa

NTF – Nordiska Transportarbetarefederationen, Styrelse Martin Johansson, ledamot

Förkortningar

ETF
Europeiska transportarbetarfederationen

IndustriAll
European Trade Union. Europeisk facklig federation inom industri-sektorn

IndustriALL, Global Union
Internationell facklig federation inom industrisek-torn

NTF
Nordiska transportarbetarefederationen

PTK
Förhandlings- och samverkansrådet PTK

UNI
Union Network International

UNI-P&M
Professionals and Managers
(Chefer och specialister/högre tjänstemän)

UNI-ICT
Information, communication, technology and services industry

EWC
European Works Council,
europeiska företagsråd

TCO
Tjänstemännens centralorganisation

Löner och arvoden 2023

Förbundsordförande
Lön – 122 877 kr/mån
(inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

1:e vice ordförande
Lön – 104 445 kr/mån (inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

2:e vice ordförande
Lön – 98 302 kr/mån (inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Kanslichef
Lön – 151 000 kr/mån

Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen
Arvode – 92 875 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Suppleant förbundsstyrelsen
92 875 kr/år

Arvode
(inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Revisor ordinarie
Arvode – 55 725 kr/år

Revisor suppleant
Arvode – 55 725 kr/år

Valberedning ordförande
Arvode – 55 725 kr/år

Valberedning ledamot
Arvode – 44 580 kr/år

Valberedning suppleant
Arvode – 44 580 kr/år

I en del externa styrelser som Unionen har representanter i utbetalas också arvoden. Presidiets och kanslichefens styrelsearvoden för externa uppdrag 2023:

Ordförande Martin Linder (fram till december 2023)
- Alecta styrelse: 250 350 kr

Kanslichef
- Alecta styrelse: 154 000 kr

UNIONEN

SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.