20240520080500

ÅRSREDOVISNING

2023-01-01 - 2023-12-31

för

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Årsredovisningen omfattar: **Sida:**

Förvaltningsberättelse	2-5
Resultaträkning	6
Balansräkning	7-8
Kassaflödesanalys	9
Noter	10-17

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad verkställande direktör intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på bolagsstämma 2024-05-08.
Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Göteborg den 13 maj 2024

Åsa Sandström

KOPIA

20240522008051

ÅRSREDOVISNING

2023-01-01 - 2023-12-31

för

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Årsredovisningen omfattar: **Sida:**

Förvaltningsberättelse	2-5
Resultaträkning	6
Balansräkning	7-8
Kassaflödesanalys	9
Noter	10-17

KOPIA

20240520008052

SKF Eurotrade AB
556206-7610

ÅRSREDOVISNING FÖR SKF EUROTRADE AB

Styrelsen och verkställande direktören för SKF Eurotrade AB avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är i tusentals svenska kronor (TSEK) om inget annat anges.

Verksamhet

Bolaget är ett säljbolag där försäljning sker till länder i Östeuropa, Mellanöstern och Nordafrika. Försäljningen omfattar huvudsakligen handel med rullningslager, tätningar samt stål- och metallprodukter.

SKF Eurotrade AB, med säte i Göteborg, är moderbolag i en koncern. Dotterbolag i denna koncern framgår av not 8. Koncernredovisning upprättas av SKF Eurotrade ABs moderbolag AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, Göteborg.

Koncernförhållande

Bolaget, som är ett helägt dotterbolag till AB SKF, är moderbolag för;
UAB SKF Lietuva i Vilnius, Litauen,
SKF Israel Ltd i Kazir, Israel,
SKF Latvia SIA i Riga, Lettland,
SKF Estonia OÜ i Tallinn, Estland,
SKF Saudi Arabian Ltd i Al-Khobar, Saudiarabien,
SKF Croatia d.o.o i Zagreb, Kroatien,
SKF Slovenia d.o.o i Ljubljana, Slovenien
SKF Bosnia and Herzegovina d.o.o i Sarajevo, Bosnien-Hercegovina,
SKF Romania i Bukarest, Rumänien
SKF Maktrade d.o.o i Skopje, Nord Makedonien,
SKF Commerce d.o.o i Belgrad, Serbien,
SKF Slovensko i Bratislava, Slovakien,
SKF South Caucasus i Baku, Azerbaijan,
SKF Kazakhstan LLP, Almaty
SKF Pakistan Pvt Ltd, Pakistan och
SKF Egypt LLC i Kairo, Egypten.

Bolaget har även representationskontor i;
Teheran, Iran (vilande, under avveckling),
Dubai, Förenade Arabemiraten och
SKF Eurotrade AB - foreign branch, Bahrain.

KOPIA

20240520083053

SKF Eurotrade Dubai Warehouse

SKF Eurotrade Warehouse i Dubai grundades i slutet av 2017 och är helägt av SKF Eurotrade AB.

Dubai Warehouse drivs av Al Futtaim - vår tredjepartsleverantör som är välkänt företag i hela Mellanöstern.
Hela verksamheten övervakas och styrs noggrant av SKF. Sortimentet planeras och levereras från SKFs huvudlager i Belgien, EDC. Det lokala sortimentet är föremål för ständig utvärdering och justeras regelbundet vid behov.

Analys av inkurans och omsättningshastighet sker varje vecka och rapporteras till lagerplaneringsenheten för justeringar. Huvudsyftet är att undvika tillväxt av oönskat sortiment. Efter en årlig översyn säljs inkurant och trögrörligt gods, som inte bedömts kunna säljas lokalt till reducerat pris, tillbaka till EDC.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

SKF Eurotrade har som affärsmål att bidra till kundernas effektivitet och produktivitet samt vara en kostnadseffektiv organisation för ägarna och säkerställa efterlevnad av lagar och regler gentemot myndigheter i Sverige och utomlands.

Denna inriktning har givit resultat genom den organisatoriska effektiviteten och de flexibla resurserna. SKF Eurotrade AB har en bred specialistkunskap i den centrala enheten och bolaget har även en god riskhantering när det gäller de centrala processerna.

2022 inleddes Rysslands invationskrig mot Ukraina. På grund av att försäljning till Ukraina sker genom SKF Eurotrade samt att SKF LLC i Ryssland då var ett dotterbolag till SKF Eurotrade fick bolaget vidta en mängd åtgärder. AB SKF instruerade samtliga koncernbolag att stoppa all försäljning, transport och annan aktivitet till Ryssland samt Belarus. AB SKF beslutade senare, i april 2022, att lämna Ryssland genom en kontrollerad exit.
Kunder i CIS-området, som hade kontrakt med SKF LLC i Ryssland, t ex Kazakstan, Armenien och Kirgistan, erbjöds att skriva kontrakt med SKF Eurotrade AB efter omfattande granskning av kunderna, med tillhörande exportkontrollaktiviteter.
SKF Azerbaijan var ett dotterbolag till SKF LLC, vilket stängdes vid exiten från Ryssland. Till följd av detta har SKF Eurotrade under 2022 registrerat ett dotterbolag i Azerbaijan som sköter försäljning och service till kunder i Azerbaijan och Georgien.
SKF Eurotrade AB hade ett representationskontor i Kazakstan som ombildades till ett helägt dotterbolag under 2023.
Förväntan är att under 2024 öka kundstocken samt försäljningen till länderna som tidigare fick sitt gods genom Ryssland och Belarus, men fortfarande med en hög riskmedvetenhet och kontroll.

Försäljningen till Iran stoppades under andra kvartalet 2018 på grund av att EU och USA infört sanktioner mot landet. En förändring av läget förväntas inte under 2024. Bolaget har nu påbörjat en process att stänga ner det vilande representationskontoret. På grund av situationen i Iran förväntas det att ta minst två år att avsluta registreringen där. Förfarandet sker genom lokal förvaltningsdomstol och köerna är långa.

Under 2022 började bolaget att distribuera vidare gods till Kenya från lagret i Dubai. En del nya logistiklösningar har satts på plats under 2023 vilket har resulterat i kortare ledtider. Under 2024 övervägs att utföra test-transporter till fler Afrikanska länder för att utöka upptagningsområdet för lagret. På grund av exportkontrollrestriktioner samt bristande infrastruktur i stora delar av Afrika kommer tester utföras försiktigt och efter noggrann utvärdering.

KOPIA

20240520008054

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Finansiell riskhantering

Försäljning och inköp sker till största delen i EUR och USD för att minimera valutarisken. Bolagets valutaexponering hanteras centralt av koncernens internbank SKF Treasury Centre. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Den interna faktureringen under en månad sker till fasta kurser, som baseras på externa marknadskurser. I geografiska områden där riskanalys visar på instabila finansiella förhållanden sker betalning genom säkra Trade Finance-instrument som remburs eller exportinkasso. Risker i kundfordringarna minimeras genom veckovisa och månatliga uppföljningar där åtgärder vidtas vid

Risker och osäkerhetsfaktorer

Det finns en osäkerhet kring hur den globala konjunkturen kommer att utvecklas och hur det kommer att påverka efterfrågan på bolagets produkter. Emellertid innebär koncernens vida geografiska närvaro och breda kundbas att affärsklimatet normalt är bra i några geografiska regioner och några kundsegment. Bolaget är en försäljningsenhet inom SKF-koncernen och riskerna för bolaget är begränsade genom koncernens policy med internprissättning. Vissa länder där SKF Eurotrade AB har sin försäljning kan klassas som högrisländer för korruption, både inom stat och företag. SKF Eurotrade AB fäster därför stor vikt vid att säkra efterlevnaden av SKF Code of Conduct och tillämpar SKFs interna kontrollinstrument genom att utföra både planerade och oförberedda kontroller.

Pakistan och Egypten påverkas av den globala konjunkturen och har fortsatt dålig tillgång till utländsk valuta.
Egyptens regering beslöt under 2022 att betalning av all import skulle göras via bank med hjälp av remburs eller exportinkasso. Egypten fick sedermera lån från IMF, men situationen är fortsatt svår och trade finance-produkter så som remburs och exportinkasso krävs som säkerhet för affärerna. Då en del kunder inte får tillstånd av den Egyptiska centralbanken att använda trade finance-produkter satte bolaget upp ett inkassoavtal ("collection agreement") med SKF Egypten, som driver in skulderna lokalt då de normala flödena inte fungerar.
Pakistan var i samma sits, ingen tillgång till utländsk valuta, och nekades i februari lån av IMF. Bolaget fick tillfälligt pausa försäljningen till Pakistan då kunderna inte kunde betala i EUR eller USD. I juni fick Pakistan IMF-lån och försäljningen kunde återupptas mot säkerhet i trade finance-produkter.

Utökade sanktionspaket mot Ryssland och Belarus gör att bolaget spenderar mer tid och resurser på exportkontroll. Under 2024 kommer ett antal revisioner med exportkontrollperspektiv att utföras hos kunder, främst distributörer i Kazakstan och kringliggande länder.

Flerårsjämförelse

	2023	2022	2021	2020	2019
Rörelseresultat (TSEK)	139,914	140,467	69,621	55,819	62,570
Resultat efter finansiella poster (TSEK)	174,028	99,814	99,800	83,229	101,901
Omsättning (TSEK)	2,645,976	2,100,217	1,835,299	1,613,560	1,757,433
Balansomslutning (TSEK)	423,009	383,106	370,265	279,913	472,072
Eget kapital (TSEK)	53,539	85,703	182,115	144,060	103,714
Soliditet	12.66%	22.37%	49.19%	51.47%	21.97%
Antal anställda	24	42	29	36	41

KOPIA

20240520080555

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Förändring i eget kapital

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Arets resultat	Totalt EK
Eget kapital 2022-01-01	**8,350**	**1,670**	**134,040**	**38,055**	**182,115**
Resultatdisposition enligt beslut vid årsstämma			38,055	-38,055	
Utdelning			-60,000		
Årets resultat				-36,413	
Eget kapital 2022-12-31	**8,350**	**1,670**	**112,095**	**-36,413**	**85,703**
Resultatdisposition enligt beslut vid årsstämma			-36,413	36,413	
Utdelning			-50,000		
Årets resultat				17,836	
Eget kapital 2023-12-31	**8,350**	**1,670**	**25,682**	**17,836**	**53,539**

Aktiekapital, 83 500 aktier á nominellt 100 kronor

Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserade vinstmedel från föregående år	75,683,438
Utdelning	-50,000,000
Årets resultat	17,836,061
	43,519,499
Styrelsen föreslår att	
i ny räkning balanseras	43,519,499
	43,519,499

Koncernbidrag har lämnats till SKF Förvaltning AB med totalt 156 200 TSEK.

Beträffande bolagets resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalys samt tilläggsupplysningar.

KOPIA

20240520008056

SKF Eurotrade AB
556206-7610

RESULTATRÄKNING (TSEK)

	Not	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Nettoomsättning	2	2,645,976	2,100,217
Kostnad för sålda varor		- 2,166,559	- 1,655,793
Bruttoresultat		**479,417**	**444,424**
Försäljningskostnader		- 325,027	- 312,694
Övriga rörelseintäkter		69,252	56,143
Övriga rörelsekostnader		- 83,728	- 47,406
Rörelseresultat	3 , 4	**139,914**	**140,467**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	27,472	- 3,885
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		32,776	1,922
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter		- 26,134	- 38,689
Resultat efter finansiella poster	15	**174,028**	**99,815**
Bokslutsdispositioner	14	- 156,200	- 136,235
Skatt på årets resultat	6	8	8
ÅRETS RESULTAT		**17,836**	**- 36,412**

KOPIA

20240520008057

SKF Eurotrade AB
556206-7610

BALANSRÄKNING (TSEK)	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Maskiner, inventarier, verktyg och installationer	7	-	50
		-	**50**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	2,953	2,942
Andra långfristiga värdepappersinnehav		206	206
		3,159	**3,148**
Summa anläggningstillgångar		**3,159**	**3,198**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		78,010	74,681
		78,010	**74,681**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		312,077	277,167
Fordringar hos koncernbolag	11	11,580	684
Skattefordran		175	593
Övriga fordringar		8,386	15,552
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		162	355
		332,380	**294,351**
Kassa och bank		9,460	11,705
Summa omsättningstillgångar		**419,850**	**380,737**
SUMMA TILLGÅNGAR		**423,009**	**383,935**

KOPIA

20240520080058

SKF Eurotrade AB
556206-7610

BALANSRÄKNING (TSEK)

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		8,350	8,350
Reservfond		1,670	1,670
		10,020	**10,020**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		25,683	112,096
Årets resultat		17,836	- 36,413
		43,519	**75,683**
Summa eget kapital		**53,539**	**85,703**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	9 , 10	10,401	7,988
		10,401	**7,988**
Långfristiga skulder			
Övriga skulder		803	803
		803	**803**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		18,749	12,816
Skulder till koncernföretag	11	289,359	224,284
Övriga kortfristiga skulder		198	144
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	49,960	52,197
		358,266	**289,441**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**423,009**	**383,935**

KOPIA

20240520008059

SKF Eurotrade AB
556206-7610

KASSAFLÖDESANALYS

(TSEK)	Not	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	15	174,028	99,814
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	13	7,311	39,712
		181,339	**139,526**
Betald inkomstskatt		426	90
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**181,765**	**139,616**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/Ökning av varulager		- 3,330	- 9,343
Minskning/Ökning av rörelsefordringar		- 43,686	- 34,317
Minskning/Ökning av rörelseskulder		72,055	14,900
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**206,804**	**110,856**
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		- 11	-
Försäljning av anläggningstillgångar	7 , 13	393	5
Kassaflöde använt i investingsverksamheten		**382**	**5**
Finansieringsverksamheten			
Förändring koncernkonto		- 23,196	16,819
Utbetalade koncernbidrag		- 136,235	- 61,900
Utbetald utdelning		- 50,000	- 60,000
Kassaflöde använt i finansieringsverksamheten		**- 209,431**	**- 105,081**
Årets kassaflöde		**- 2,245**	**5,780**
Likvida medel vid årets början		**11,705**	**5,925**
Likvida medel vid årets slut		**9,460**	**11,705**

KOPIA

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20240520008060

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter kommer från försäljning av varor eller tjänster i den normala verksamheten. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i kontraktet vid jämförelse med servicen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter och returer. Upplupna kundrabatter redovisas som en minskning av försäljningsintäkten i samma period som försäljningen redovisas.

Skatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten än hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångarnas värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas löpande som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas.

Maskiner	10 år
Verktyg, kontorsinventarier och fordon	4-5 år

Finansiella anläggningstillgångar

Fordringar som är avsedda för långsiktigt innehav klassificeras som anläggningstillgångar. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivning görs om värdenedgången kan anses vara bestående. För företagsägda kapitalförsäkringar görs nedskrivning även om värdenedgången inte kan antas vara bestående.

Fordringar och skulder

Fordringar har tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Skulder redovisas till sitt nominella belopp.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

KOPIA

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20240520080061

Kundförluster
Risken för utebliven betalning för dessa fordringar anses ej vara väsentlig på ett sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen.

Övriga fordringar och skulder
Fordringar har tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta. Skulder redovisas till nominella belopp.

Varulager
Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Avsättningar
Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Uppskattningar och bedömningar
Vid upprättandet av årsredovisningen behöver uppskattningar och bedömningar göras av balansposter respektive resultatposter. Faktiskt utfall kan skilja sig från de bedömningar och uppskattningar som gjorts och kan således medföra effekter på framtida balans- och resultaträkningar.

Balansposten Varulager innefattar sådana bedömningar och uppskattningar som kan komma att påverka det redovisade resultatet. Vid värdering av varulagret görs bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans där omsättningshastighet och ålder är riskfaktorer. .

Ersättning efter avslutad anställning
För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar SKF Eurotrade AB fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande.

SKF Eurotrade AB redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med K3s förenklingsregler. Alla pensionsutfästelser som inte övertagits av försäkringsbolag skuldförs i balansräkningen då de finansieras i egen regi. Den årliga förändringen i pensionsåtaganden belastar årets resultat.

Andelar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med beaktande av eventuellt nedskrivningsbehov. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Koncernredovisning
Koncernredovisning har enligt ÅRL 7 kap 2 § inte upprättats. Koncernredovisning upprättas och inlämnas till bolagsverket av moderbolaget, AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, Göteborg.

Hållbarhetsredovisning
SKF Eurotrade AB upprättar ingen egen hållbarhetsrapport utan hänvisar till AB SKF koncernens hållbarhetsrapportering 2023 som omfattar samtliga dotterbolag i koncernen.

KOPIA

20240520008062

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Definition av nyckeltal

Soliditet
Eget kapital i procent av balansomslutning vid årets slut.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod.

Noter (Belopp i TSEK om ej annat anges)

Not 2 Försäljningens fördelning samt koncernintern försäljning och inköp

	2023	2022
Europa	1,911,344	1,512,867
Afrika	137,106	80,435
Asien	596,191	506,099
Nordamerika	1,335	816
Summa	**2,645,976**	**2,100,217**

Av total försäljning utgör 47 506 (20 479) koncernintern försäljning och av totala inköp utgör 2 146 339 (1 639 748) koncerninterna inköp.

Not 3 Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

	2023	2022
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	291	264
Summa	**291**	**264**

KOPIA

20240520080063

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Not 4 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antalet anställda med fördelning på kvinnor och män vid bokslutsdagen

	2023		2022	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Förenade Arabemiraten	11	9	14	11
Kazakstan	-	-	16	15
Saudiarabien	1	1	1	1
Sverige	12	6	11	5
Totalt	**24**	**16**	**42**	**32**

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen

	2023-12-31	2022-12-31
Kvinnor:		
Styrelseledamöter	1	1
Andra personer i företagets ledning inklusive VD	1	1
Män:		
Styrelseledamöter	1	1
Andra personer i företagets ledning inklusive VD	-	-
Totalt	**3**	**3**

Löner och ersättningar

	2023	2022
Styrelsen och VD	742	720
Övriga anställda	29,705	27,058
Totala löner och ersättningar	**30,447**	**27,778**
Sociala kostnader enligt lag och avtal	4,460	3,851
Pensionskostnader	11,748	11,156
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**46,655**	**42,785**

Av bolagets pensionskostnader avser 182 (124) gruppen styrelse och VD.

Not 5 Resultat från andelar i koncernföretag

	2023	2022
Utdelningar	27,472	15,835
Nedskrivning av aktier	-	- 19,725
Realisationsresultat vid försäljning av aktier	-	5
Summa	**27,472**	**- 3,885**

KOPIA

20240520083064

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Not 6 Skatt på årets resultat

	2023	2022
Aktuell skatt	8	8
Uppskjuten inkomstskatt	-	-
Summa	**8**	**8**

Not 7 Maskiner, inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6,460	6,460
Försäljning/utrangering	- 1,447	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**5,013**	**6,460**
Ingående avskrivningar	- 6,410	- 6,126
Försäljning/utrangering	1,442	-
Årets avskrivning enligt plan	- 45	- 284
Utgående ackumulerade avskrivningar	**- 5,013**	**- 6,410**
Utgående planenligt restvärde	**-**	**50**

Not 8 Andelar i koncernföretag

	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	2,942	22,667
Förvärv	11	-
Nedskrivning	-	- 19,725
Utgående anskaffningsvärde	**2,953**	**2,942**

Företagets namn och säte	**Kapitalandel/ Röstandel %**	**Bokfört värde 2023**	**Bokfört värde 2022**
SKF Romania, Bukarest	100/100	243	243
SKF Israel Ltd, Kazir	100/100	183	183
SKF Estonia OÜ, Tallinn	100/100	-	-
SKF Latvia SIA, Riga	100/100	27	27
UAB SKF Lietuva, Vilnius	100/100	28	28
SKF Slovensko, Bratislava	100/100	25	25
SKF Egypt LLC, Kairo	99/99	62	62
SKF Saudi Arabian Ltd, Al-Khobar	95/95	953	953
SKF Bosnia and Herzegovina d.o.o, Sarajevo	100/100	13	13
SKF Croatia d.o.o, Zagreb	100/100	74	74
SKF Maktrade d.o.o.e.l, Skopje	100/100	-	-
SKF Commerce d.o.o, Belgrad	100/100	-	-
SKF Slovenia d.o.o, Ljubljana	100/100	93	93
SKF Pakistan Pvt Ltd, Karachi	100/100	1,241	1,241
SKF South Caucasus, Baku	50/50	-	-
SKF Kazakhstan LLP	100/100	11	-
Summa		**2,953**	**2,942**

KOPIA

20240520008065

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Not 9 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023	2022
Ställda säkerheter		
För eget pensionsåtagande	206	206
Summa ställda säkerheter	**206**	**206**
Eventualförpliktelser		
Pensionsförpliktelser avseende pensionsstiftelse	508	454
Pensionsåtagande som inte har tagits upp i balansräkningen och som täcks av en företagsägd försäkring	10	26
Summa eventualförpliktelser	**498**	**480**

Not 10 Pensionsavsättningar

Av beloppet avser 10 198 (7 776) medel som bolaget har fört över till en för SKF koncernen gemensam pensions-stiftelse (SKF Koncernens Gemensamma Pensionsstiftelse, org nr 802424-3290) varmed pensionsåtagandet per 2023-12-31 motsvaras av en förmögenhetsandel i pensionsstiftelsen. Bolaget har per 2023-12-31 i års-redovisningen redovisat skillnaden mellan det åtagande man har enligt PRI och den förmögenhetsandel man har i pensionsstiftelsen. 204 (213) avser pensionsavsättning till anställd som säkerställs med en pensionsförsäkring.

Not 11 Koncernkonto hos koncernföretag

Bolaget har del i koncernkonto hos SKF Treasury Centre, koncernens internbank och fordran/skuld redovisas som fordran hos koncernföretag alternativt skuld till koncernföretag. Per balansdagen uppgår fordran på koncernkontot till 239 549 (262 745).

Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	20,215	18,599
Upplupna sociala avgifter	2,041	2,499
Kundbonus	23,447	19,212
Övriga poster	4,257	11,887
Summa	**49,960**	**52,197**

KOPIA

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20240520080066

Not 13 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar enligt plan	50	284
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	19,725
Avsättning för osäkra kundfordringar	5,276	15,703
Avsättning till pensioner	2,378	4,005
Realisationsresultat försäljning av aktier	-	- 5
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	- 393	-
Summa	**7,311**	**39,712**

Not 14 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Lämnade koncernbidrag	- 156,200	- 136,235
Summa	**- 156,200**	**- 136,235**

Not 15 Erlagd och erhållen ränta

I resultat efter finansiella poster ingår erlagd ränta om 20 101 (4 447) och erhållen ränta om 269 (327).

Not 16 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har noterats efter balansdagen.

KOPIA

20240520080067

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Not 17 Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel från föregående år		75,683,438
Utdelning	-	50,000,000
Årets resultat		17,836,061
		43,519,499

Styrelsen föreslår att	
i ny räkning balanseras	43,519,499
	43,519,499

Göteborg 2024-

Åsa Sandström
Verkställande Direktör

Carlos Diaz Escude
Ordförande

Jenny Wahlstedt
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-
Deloitte AB

Jenny Holmgren
Auktoriserad revisor

KOPIA

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20240520080068

JENNY WAHLSTEDT
Styrelseledamot
På uppdrag av: SKF Eurotrade AB
Serienummer: 4ab70949854273[…]947c188cd1e5e
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-07 06:48:52 UTC

ÅSA SANDSTRÖM
VD/Styrelseledamot
På uppdrag av: SKF Eurotrade AB
Serienummer: b3c18e1daccf17[…]22ff5b998420d
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-07 10:33:53 UTC

Carlos Gustavo Diaz Escude
Styrelseledamot
På uppdrag av: SKF Eurotrade AB
Serienummer: aff83a178b65d0[…]d08711908a25f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-08 09:47:33 UTC

JENNY HOLMGREN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Deloitte AB
Serienummer: c36f48bd06d36f[…]8698e824ac975
IP: 163.116.xxx.xxx
2024-05-08 15:58:40 UTC

Denna dokumentverifikat är utfärdad av Penneo

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

KOPIA

20240520083069

Deloitte.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i SKF Eurotrade AB
organisationsnummer 556206-7610

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SKF Eurotrade AB för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av SKF Eurotrade ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SKF Eurotrade AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

KOPIA

Deloitte.

20240520008070

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för SKF Eurotrade AB för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SKF Eurotrade AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka *tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår* professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm

Deloitte AB

Jenny Holmgren
Auktoriserad revisor

KOPIA

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20240520080711

JENNY HOLMGREN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Deloitte AB
Serienummer: c36f48bd06d36f[…]8698e824ac975
IP: 163.116.xxx.xxx
2024-05-08 15:58:40 UTC

BankID

Denna dokumentkopia är endast för information och har ingen juridisk verkan

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

En värld med mindre friktion

Årsredovisning 2023

Har du någon gång
tänkt på alla saker
som snurrar, svänger
och roterar i vardagen?

Innehåll

DET HÄR ÄR SKF

Det här är SKF-koncernen 4
Våra verksamheter, industri och fordon 6
2023 i korthet 10
VD har ordet 11
Varför investera i SKF? 14

VÄRDESKAPANDE OCH STRATEGI 15
- Värdeskapande för kunder 16
- Att anpassa sig till genomgripande globala omställningar 17
- Våra talanger 18
- En hållbar industriell framtid 19
- Strategi för "Intelligent and clean growth" 21
- Tillväxtområden 22
- Fokusområden för tillväxt 26
- Långsiktiga mål 28
- Hållbarhetsmål 30

MARKNADEN FÖR LAGER 32
- Hantera dynamiken på världsmarknaden för lager 33
- Marknaden för lager, SKFs regioner 34
- SKFs globala närvaro 35

RISKER OCH AKTIEN 38
- Riskhantering 39
- SKF-aktien 42
- Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy 44
- Utnämnande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma 44

FINANSIELLA RAPPORTER 45
- Koncernens resultaträkningar 46
- Koncernens rapporter över totalresultatet 46
- Koncernens balansräkningar 48
- Koncernens kassaflödesanalyser 50
- Koncernens förändringar av eget kapital 53
- Noter till koncernens finansiella rapporter 54

FINANSIELLA RAPPORTER, MODERBOLAGET 82
- Moderbolaget, AB SKF 82
- Moderbolagets resultaträkningar 82
- Moderbolagets rapporter över totalresultatet 82
- Moderbolagets balansräkningar 83
- Moderbolagets kassaflödesanalyser 84
- Moderbolagets förändringar av eget kapital 84
- Noter till moderbolagets finansiella rapporter 85
- Förslag till vinstdisposition 91

Revisionsberättelse 92

HÅLLBARHETSRAPPORT 94
- Allmän information 95
- Väsentliga frågor 98
- Påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan 99
- Mot nettonoll utsläpp 100
- Miljö 102
- Samhällsansvar 114
- Styrning 124
- Övrig information 128
- TCFD 130
- GRI-index 134
- Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 139

- BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 140

Styrelse 145
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten 149
Koncernledning 150

KONCERNDATA 152
Sjuårsöversikt 152
Treårsöversikt 153
Data per aktie 153
Fördelning efter aktieinnehav 153
Definitioner 154
Alternativa nyckeltal 155
Övrig information 156

- ERSÄTTNINGSRAPPORT 157

- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKFs externa revisorer. Se Revisionsberättelsen på sidorna 92–93.

- HÅLLBARHETSRAPPORT

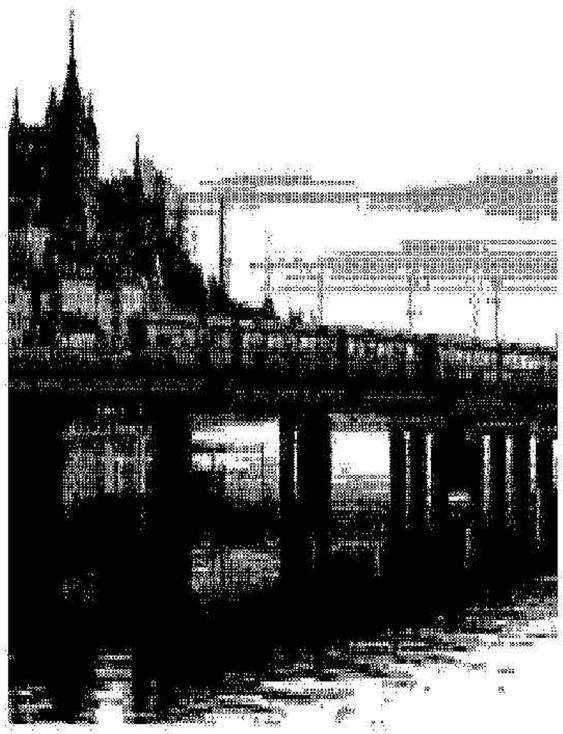
Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 139. Definitionen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 101.

- BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

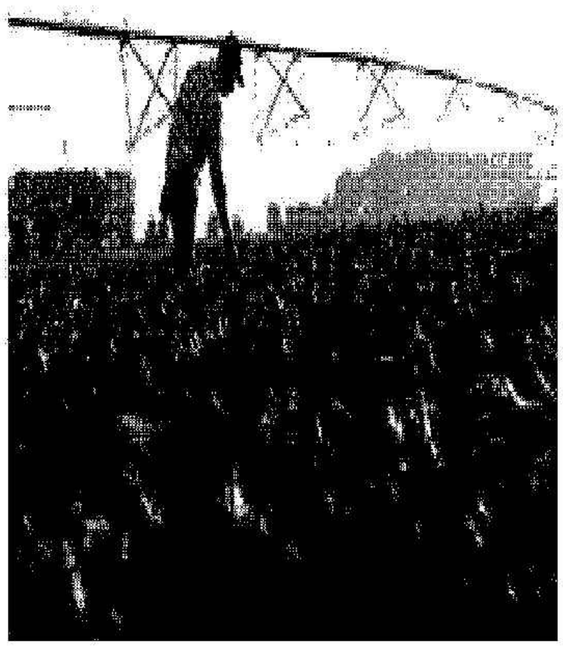
Den av revisorerna granskade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 140–148. Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 149.

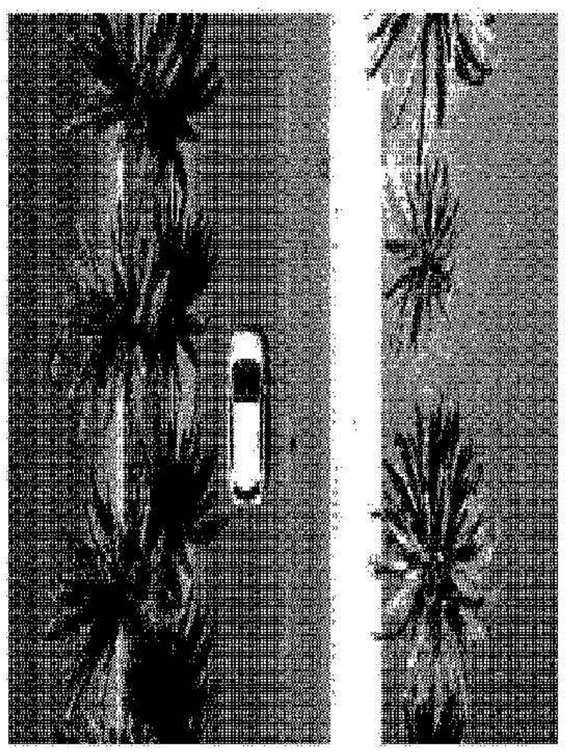
- ERSÄTTNINGSRAPPORT

Ersättningsrapporten finns på sidorna 157–159.



Det här är SKF-koncernen



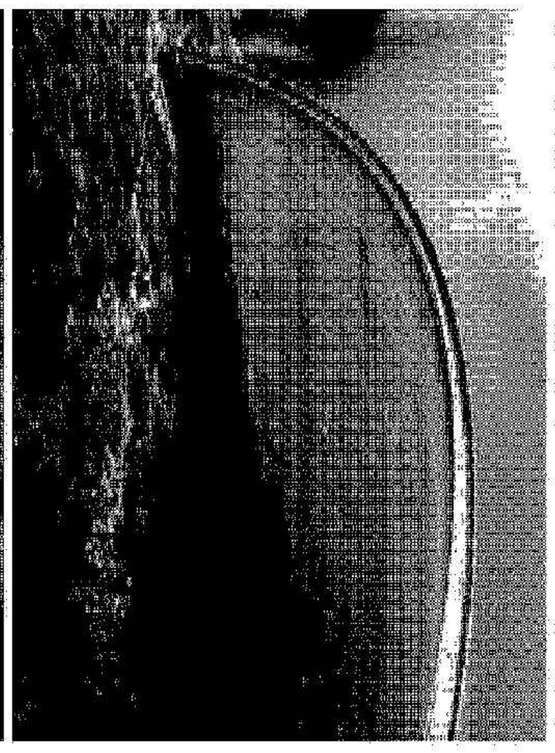


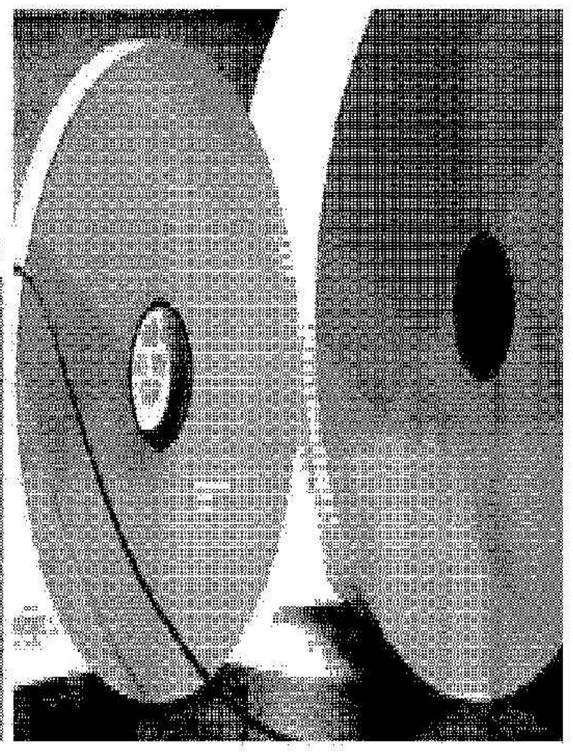
Det finns mycket vi alla tar för givet. Spårvagnar, tunnelbanor och bussar tar oss genom våra städer. Vindkraftsparker producerar el till våra hem och arbetsplatser. Reningsverken ger oss tillgång till rent vatten. Ett helt nätverk av olika industrier, med miljontals saker i rörelse, som får vardagen att fungera.

All denna rörelse för dock med sig en stor utmaning – den kräver massor av energi. För där det finns rörelse finns det också friktion. Och idag används cirka 20 procent av all den energi vi producerar till att övervinna friktion. Ställda inför en global energikris måste vi hitta sätt att minska resursslöseriet.

Så allt vi gör är med en enda sak i åtanke: att möjliggöra rörelse med minsta möjliga energianvändning och med lägsta möjliga friktion. Med strategiskt fokus på ren teknik utvecklar vi lösningar som hjälper industrin att bli mer energieffektiv och hållbar – med bibehållen konkurrenskraft.

Störst inverkan når vi dock genom våra samarbeten. Med våra kunder, leverantörer och samhället i stort. Det är genom vårt gemensamma arbete som vi på allvar kan ta oss an de stora utmaningarna. Med gemensamma krafter kan vi bana väg för en mer energieffektiv industri och mindre friktion i livet.





Vårt erbjudande

SKF har praktisk erfarenhet inom mer än 40 industrier med ett omfattande produktutbud och kunskap inom alla SKFs teknikområden: lager och lagerenheter, tätningar, smörjsystem, tillståndsövervakning och tjänster. Genom att kombinera våra olika områden kan vi erbjuda kunderna skräddarsydda samarbeten där vår teknik och våra produkter och tjänster integreras med flexibla nya affärsmodeller som uppfyller deras unika krav.

- Lager och lagerenheter
- Tätningar
- Smörjsystem
- Tillståndsövervakning
- Tjänster

Vår närvaro

År 1907 tog SKF patent på det tvåradiga självinställande kullagret och blev ett världsomspännande företag på bara tio år. Idag är SKF ett betrott och ledande globalt industriellt varumärke med närvaro i 130 länder. Vi är verksamma i fyra regioner för att kunna bistå våra kunder snabbt och engagerat.

- Europa, Mellanöstern och Afrika
- Nord- och Sydamerika
- Kina och Nordostasien
- Indien och Sydostasien

40 396
medarbetare

130
länder

>17 000
distributörer

Industriverksamheten

Vårt erbjudande

- Förser mer än 40 industrier i hela världen med produkter och tjänster, både direkt och indirekt genom ett nätverk med över 7 000 distributörer.
- Ett brett produktutbud av lager, tätningar och smörjsystem.
- Tjänster och lösningar för den roterande axeln för maskinbedömning, driftsäkerhetsteknik och rekonditionering.

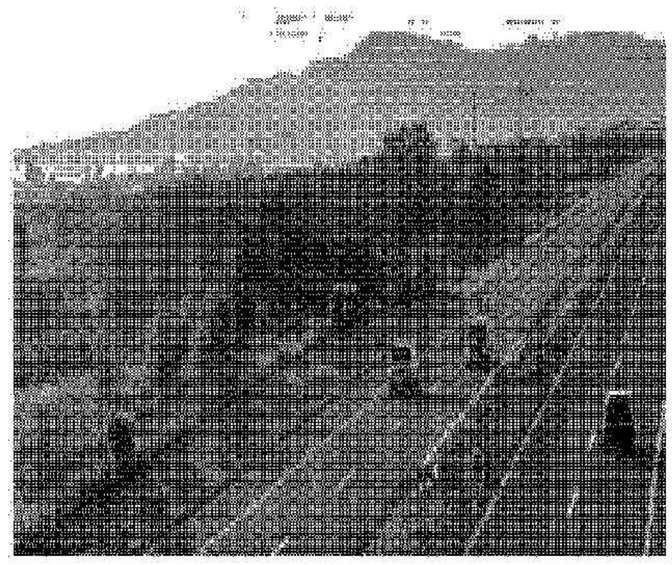
Vår position

En marknadsledande position inom industrier som järnvägar, tung industri och industriell distribution och en framträdande position inom andra industrier.

Andel av försäljningen	Lagermarknadens värde[2], mdkr
71%	305-325

Andel av rörelseresultatet[1]	Utveckling på lagermarknaden 2023
88%	+0-2%

Fordonsverksamheten



Vårt erbjudande

- Kundanpassade lager, tätningar och tillhörande produkter för elektriska drivlinor, drivlinor, motorer, hjul, hjulupphängningar och styrningar till tillverkare av elfordon och kommersiella fordon.
- Förser fordonseftermarknaden med reservdelar, både direkt och indirekt genom ett nätverk med över 10 000 distributörer.

Vår position

En av ledarna inom ytterst innovativa lagerprodukter för att driva omställningen till fordonselektrifiering och säkerställa högsta möjliga effektivitet i kommersiella fordon. En stark global ställning på eftermarknaden med ett omfattande produktsortiment och distributionsnät.

Andel av försäljningen	Lagermarknadens värde[2], mdkr
29%	150-170

Andel av rörelseresultatet[1]	Utveckling på lagermarknaden 2023
12%	+8-10%

1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Total varde för den tillgängliga lagermarknaden.

Transporter

På rätt spår mot hållbar mobilitet

För att uppnå mer hållbara person- och godstransporter krävs en övergång till järnväg och elfordon. SKF är sedan länge samarbetspartner till järnvägsindustrin och sörjer för kostnadseffektivitet genom att förbättra tillförlitlighet, säkerhet och energieffektivitet. Andra lösningar men samma fördelar gäller för elbilsindustrin där SKF har en tätposition med sina innovativa lösningar för att driva på elbilsrevolutionen.

Elproduktion

Mot en livsviktig energiomställning

SKF spelar en avgörande roll i att säkerställa tillförlitlighet och effektivitet för elindustrin. Tack vare vår expertkunskap och avancerade teknik, till exempel magnetlager, möjliggör och påskyndar SKF också omställningen till förnybara energikällor för framväxande industrier, i synnerhet vätgasbehandling och koldioxidavskiljning. Tillförlitligt, effektivt och hållbart.

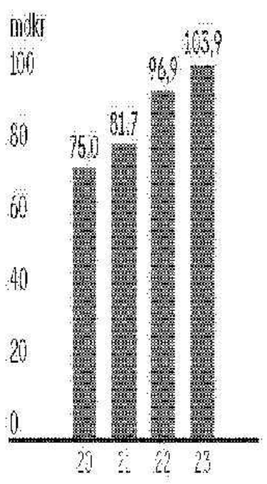
Livsmedelsproduktion

Livsmedels-säkerhet från jord till bord

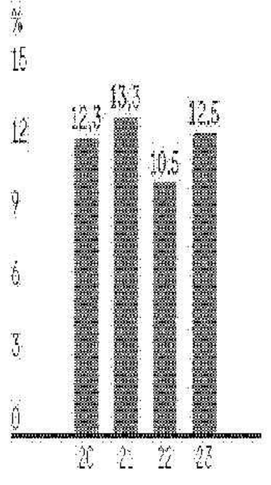
Livsmedelssäkerhet är vital för människors liv. Livsmedelssektorn är en av världens största industrier, med ansvar för att sätta mat på bordet för miljarder människor varje dag. SKFs lösningar finns med hela vägen från jord till bord. De bidrar till goda skördar genom förbättringar i jordbruksmaskinernas prestanda och livslängd, men tillhandahåller också säkra och effektiva lösningar för livsmedelsindustrin.

2023 i korthet

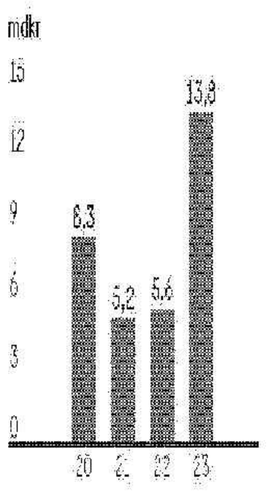
Försäljning



Rörelsemarginal[1]



Kassaflöde[2]



- Våra mål för minskade scope 1-, 2- och 3-utsläpp validerades av Science Based Targets initiative (SBTi). Läs mer på sidorna 12 och 106.
- Beslut att avsätta 3 miljarder kronor för att uppnå våra energi- och koldioxidmål till 2030. Läs mer på sidan 13.
- Bildat ett strategiskt joint venture-avtal tillsammans med Sinoma Nitride för att ta steg framåt i utvecklingen av keramiska kullager. Läs mer på sidan 13.
- Invigning av vår nya fabrik i Monterrey i Mexiko, en nyetablering på totalt 700 miljoner kronor. Läs mer på sidan 25.
- Den strategiska översynen av flygverksamheten slutfördes. Läs mer på sidan 12.
- Stängningen av fabrikerna i Luton i Storbritannien och Busan i Sydkorea bekräftades. Läs mer på sidan 27.
- Axelbox i nytt utförande för att höja standarden för järnvägen. Läs mer på sidan 14.

SKFs långsiktiga mål

	Rörelse-marginal[1]	Omsättnings-tillväxt[1]	Nettoskuld-sättningsgrad[2]	Avkastning på sysselsatt kapital[2]	Utdelnings-andel	Verksamhet med minimerade koldioxidutsläpp[3]
Mål	14%	5%	<40%	16%	50%	
Utfall 2023	12,5%	3,8%	13,9%	15,4%	50,4%	–41%

De långsiktiga målen ska uppnås under en konjunkturcykel.
1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Rullande 12 månader. 3) Inklusive förvärv, justerat för avyttringar.
4) Exklusive pensionskostnader. 5) 95% minskning av scope 1- och 2-utslapp till 2030 jämfört med 2019.

VD Rickard Gustafson

”Vår strategiska omvandling har gjort oss mer motstånds- och konkurrenskraftiga”

Förra året arbetade vi målmedvetet med vår strategi för att ytterligare stärka oss som företag. Även om vi är långt ifrån klara kan vi konstatera att vi kunde hantera både ekonomiskt goda och tuffare tider under 2023 med lyckat resultat.

Hur vill du sammanfatta 2023 för SKF?

–Under första halvåret hade vi en stark efterfrågan och tillväxt i hela vår verksamhet. Andra halvåret kännetecknades å andra sidan av en avmattning i efterfrågan, i huvudsak till följd av ett svagare ekonomiskt klimat. I en turbulent makromiljö kan vi konstatera att vår strategi fortsatt stärker oss som företag.

–Under hela 2023 har vi fortsatt att leverera enligt vår strategiska omvandling och det är tydligt att det gjort oss mer motståndskraftiga och konkurrenskraftiga. Följaktligen förbättrades våra finansiella resultat för 2023 med en organisk tillväxt på cirka 4% och en justerad rörelsemarginal på 12,5%.

Hur påverkas ni som företag av den här turbulenta makromiljön?

–Världen förändras i en aldrig tidigare skådad takt. Som många andra globala företag fortsätter vi att verka på marknader som påverkas av geopolitisk osäkerhet, klimatförändringar, ekonomisk nedgång, hög inflation och höga räntor.

–Vår strategi hjälper oss att navigera i denna omvärld och att fokusera på områden som stärker oss långsiktigt som företag, till exempel portföljhantering och förbättrad kommersiell förmåga. Våra medarbetare är också en avgörande faktor när vi navigerar i den här miljön. Vad lär vi oss av den och hur kan vi fortsätta och till och med öka vår lönsamma tillväxt och bidra till en bättre morgondag?

–Ett exempel värt att nämna från 2023 är naturligtvis den ryska robotattacken mot vår fabrik i Lutsk i Ukraina där tre av våra kollegor miste livet. Våra team i Ukraina och de som arbetar tillsammans med dem förtjänar ett stort erkännande för hur de hanterade den här exceptionella situationen. Det är fantastiskt att vi nu har börjat öka produktionstakten igen, och även om tillverkningsvolymerna kommer att vara lägre är vi fast beslutna att stanna kvar i Ukraina och stödja våra medarbetare och lokalsamhället.

Ni strävar efter lönsam tillväxt. Hur har ni uppnått detta under 2023?

–Vi har fortsatt att genomföra vår strategi i snabb takt och jag kan nu säga att den har implementerats på ett bra sätt. Vi har bibehållit en stark utveckling och tvåsiffrig tillväxt i flera av våra utvalda tillväxtsegment, exempelvis järnvägar, elfordon och flyg. Arbetet med att stärka vår kommersiella förmåga, till exempel inom prishantering, har också bidragit till vår förbättrade lönsamhet.

–Vi har också tagit ytterligare ett steg att koppla ihop kundbehoven i våra globala industrier och produktlinjer med våra investeringar i innovation och teknikutveckling. Det har gett en stark innovationsportfölj med flera nya produkter som lanserades 2023 och som levererar betydande kundvärde till våra tillväxtsegment. Ett exempel är de 3D-utskrivna axelboxkåpor som vi utvecklade för järnvägssegmentet.

Hur bidrar investeringar i teknik och innovation till strategin?

–Strategiska investeringar i teknikutveckling och innovation är avgörande för att vi ska kunna förbättra vårt kunderbjudande genom kunddriven innovation. Genom att arbeta tillsammans med FoU i hela värdekedjan kan vi lansera nya produkter snabbare vilket stödjer vår agenda för lönsam tillväxt. Samarbeten med externa partners förbättrar ytterligare vår tekniska förmåga och förkortar tiden till marknaden.

Vad har ni gjort mer för att genomföra strategin?

–Regionalisering och optimering av vår tillverkningskapacitet är viktiga delar i vår strategi. Under 2023 invigde vi vår fabrik i Monterrey i Mexiko vilket kommer att stärka vår värdekedja i Nordamerika ytterligare. Andra initiativ var att flytta produktionen från Luton i Storbritannien till Poznań i Polen och från Busan i Sydkorea till Kina, Indien och Mexiko.

–Vi har också fortsatt att aktivt arbeta med portföljhantering, både strategiskt och taktiskt. Den pågående ompositioneringen av fordonsportföljen mot elfordon och kommersiella fordon, något som i hög grad kräver innovativa produkter, har förbättrat vår lönsamhet. Ytterligare ett exempel på strategisk nivå är vår flygverksamhet där vår slutsats är att vi ska stärka och investera i kärnområdena ännu mer, men också undersöka strategiska alternativ för att avyttra affärsområden som inte tillhör kärnverksamheten. Den pågående portföljhanteringen gäller specifika kunder och produkter där vårt arbete har bidragit till förbättrade försäljningspriser och kundmix förra året.

–Vi arbetar dessutom oförtrottligt med att förbättra produktiviteten och effektiviteten i vår verksamhet och våra arbetssätt. Under 2023 uppnådde vi våra tidigare aviserade besparingar på 2 miljarder kronor, där de viktigaste åtgärderna var att stöpa om koncernfunktioner och sänka konsultkostnader.

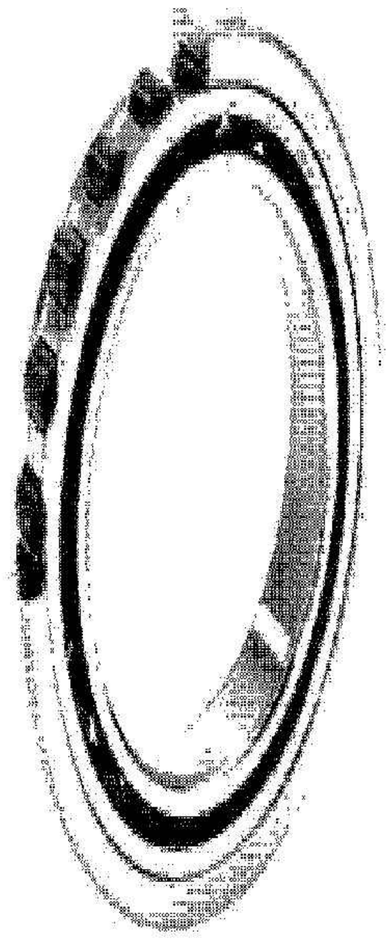
Milstolpar 2023

Stärka högteknologiska områden inom flyg

Inom flygverksamheten avser vi att avyttra affärsområden som inte ingår i kärnverksamheten, till exempel mekaniska tätningar, ringar och precisionskomponenter i elastomermaterial. Denna åtgärd gör att vi kan koncentrera oss på högteknologiska tillväxtområden och optimera våra affärsmöjligheter inom industrin.

Åtagande för nettonollutsläpp validerat av SBTi

Vårt åtagande för en framtid med nettonollutsläpp till 2050 godkändes av Science Based Targets initiative (SBTi), en validering av att våra mål är i linje med klimatvetenskapen och Parisavtalet. Vi kommer att minska scope 1- och 2-utsläppen med imponerande 95% till 2030 jämfört med basåret 2019 och uppnå nettonollutsläpp i hela vår värdekedja till 2050.



Som samhälle behöver vi röra oss snabbt mot en cirkulär ekonomi. Hur bidrar SKF till detta?

–Vårt största bidrag till denna nödvändiga omställning är det vi kan göra tillsammans med och för våra kunder. Att minimera energislöseri för att övervinna friktion är centralt i all verksamhet och här levererar vi lösningar av avgörande betydelse. Det är också uppmuntrande att intäkterna från vår cleantech-verksamhet 2023 var mer än 10 miljarder kronor vilket utgör cirka 10% av vår totala försäljning.

–Vi kommer dock självklart också att behöva göra allt vi kan för att minska vår egen miljöpåverkan. Våra mål att minimera koldioxidutsläppen i vår verksamhet till 2030 och uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i värdekedjan till 2050 har validerats av SBTi och vi gör goda framsteg.

–Vi har avsatt 3 miljarder kronor för att nå våra mål för energi och minimerade koldioxidutsläpp till 2030. Vi har också beslutat att förbjuda alla investeringar i fossila bränslen i vår egen verksamhet samt ersätta direkt användning av fossilgas med förnybar energi eller godkända icke-fossila bränslen till 2029. Vi fortsätter också att stödja FNs Global Compact och dess principer samt de globala målen för 2030.

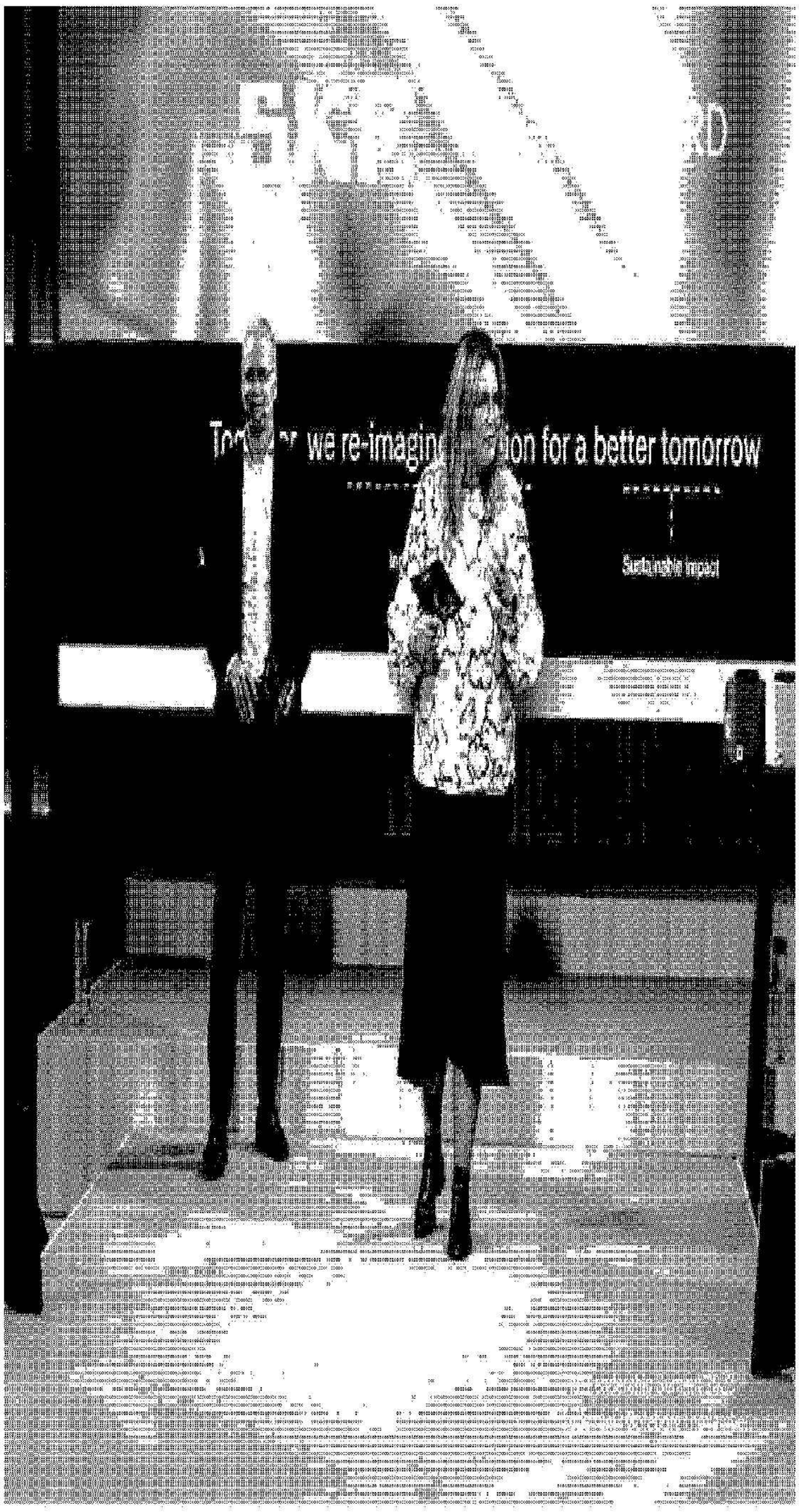
–2023 tilldelades vi för fjärde året i rad en platinamedalj i hållbarhetsutvärderingen från EcoVadis.

Det betyder att vi fortsätter att tillhöra den en procent som presterar bäst av alla företag som utvärderats av en av världens mest betrodda leverantörer av hållbarhetsutvärderingar.

Vad kommer ni att fokusera på under 2024?

–2024 blir ytterligare ett år av genomförande där vi kommer att fokusera på pågående strategiska initiativ snarare än att införa nya. Vi kommer att fortsätta optimera vår leveranskedja och kapacitet och öka takten i regionaliseringen av vår tillverkningskapacitet, till exempel genom att öka produktionsvolymerna, särskilt i Mexiko och Indien.

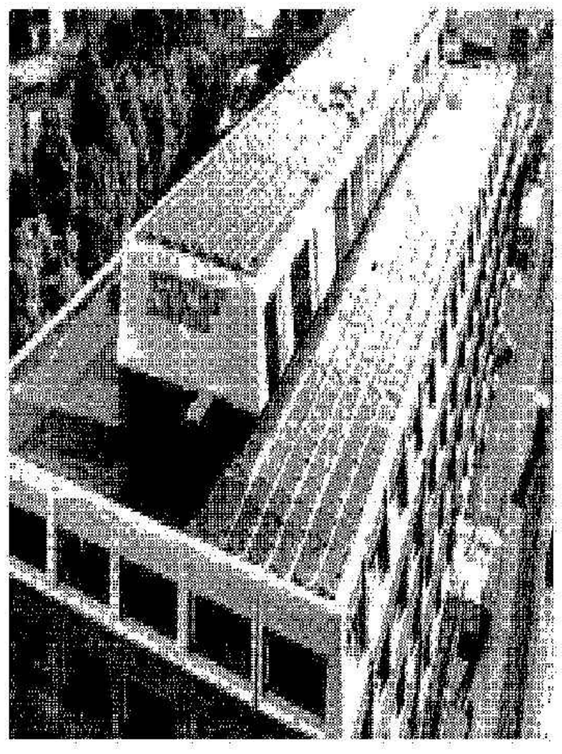
> Vårt största bidrag till den nödvändiga omställningen mot hållbarhet är det vi kan göra tillsammans med och för våra kunder.



Milstolpar 2023 forts.

Ambitiösa investeringar för att uppnå mål för minimerade koldioxidutsläpp

Vi avsättet 3 miljarder kronor för att nå våra mål för minskad energiförbrukning och minimerade koldioxidutsläpp till 2030, en viktig del i vår strategi. Investeringarna kommer att inriktas mot energieffektivitet och att eliminera användning av fossilgas i vår verksamhet. Cirka 500 miljoner kronor avsätts årligen fram till 2028.



Gemensamma krafter för keramiska kullager

Vi har ingått ett strategiskt joint venture-avtal med Sinoma Nitride för att ta steg framåt i utvecklingen av keramiska kullager med sikte på tillväxtområden som elfordon och verktygsmaskiner med hög precision. Samarbetet omfattar tillverkning av nitridrullkroppar för lösningar med högkvalitativa keramiska hybridkullager.

–Ett annat prioriterat område under nästa år blir arbetet med att hantera och omstrukturera vår portfölj, till exempel genom att genomföra åtgärder enligt slutsatserna i den strategiska översynen av vår flygverksamhet. Under 2024 kommer vi också arbeta med att stärka vår ledande ställning inom hållbarhet, produkter med låg friktion och tjänster. Det gör vi för att främja den gröna energiomställningen och fortsätta bidra till den nödvändiga transformationen inom hållbarhet.

Hur arbetar ni med företagskultur och medarbetare?

–Vi ägnar mycket energi och resurser på vår strategiska omvandling, och vi har gjort stora investeringar kopplade till vår kultur, våra medarbetare och vårt ledarskap. Under 2023 påbörjade vi till exempel en resa för att bli ett syftesdrivet företag där flera tusen av våra kollegor deltog för att definiera vårt syfte: "Together, we re-imagine rotation for a better tomorrow".

–Vi har också förnyat våra värderingar och fastställt ett värdeerbjudande som arbetsgivare för medarbetare. Det är mycket uppmuntrande att detta fokus också uppmärksammas av andra. I Forbes lista över de bästa arbetsgivarna för kvinnor var SKF ett av bara fem svenska företag som fanns med på listan. Vi har under 2023 också fått erkännande som en av de bästa arbetsgivarna i både Kina och Indien.

–Jag vill i detta sammanhang tacka alla våra medarbetare för det hårda arbete och stora engagemang de visat under året. Jag är också övertygad om att 2024 kommer att innebära ett spännande äventyr för vårt företag. Jag ser fram emot att vara med om den fortsatta omvandlingen som vi kommer att driva tillsammans med våra kunder och andra samarbetspartners. Tillsammans kan vi, och kommer vi, åstadkomma enastående saker.

> Vi har under 2023 också fått erkännande som en av de bästa arbetsgivarna i både Kina och Indien.

Varför investera i SKF?

Vi tar oss an globala utmaningar

I en snabbt föränderlig värld ställs vi inför många utmaningar – klimatförändringar och en växande befolknings behov av mat, vatten, energi, naturresurser och mobilitet för att bara nämna några. De är alla kopplade till varandra och vi är övertygade om att lösningen ligger i industrins framtid – en framtid som i allt högre grad kommer att formas av artificiell intelligens. Hur vi tar tillvara denna kraft kommer troligen att påverka alla delar av människors liv.

SKF har en central roll

SKF har en mycket viktig roll att spela här. Våra lösningar levererar tillförlitlig rotation i mer än 40 industrier världen över med ett oräkneligt antal produkttillämpningar. Vi utvecklar hela tiden ny teknik för att göra industrin mer hållbar. Vår "intelligent and clean" strategi handlar i allt väsentligt om att minimera friktion, resursslöseri, utsläpp och driftstopp vilket skapar mervärde i goda cirklar.

Fokus på hållbara framsteg

Vår strategi bygger på våra styrkor och vår stora räckvidd när vi fortsätter digitaliseringen och regionaliseringen av vår verksamhet. Vi fokuserar på områden och sektorer med hög tillväxt där vår teknik kan hjälpa kunderna i resan mot ett hållbart samhälle. Vi ökar takten i utvecklingen av skräddarsydda lösningar för stora viktiga sektorer som energi, transporter, livsmedel och jordbruk.

Leder till lönsam tillväxt

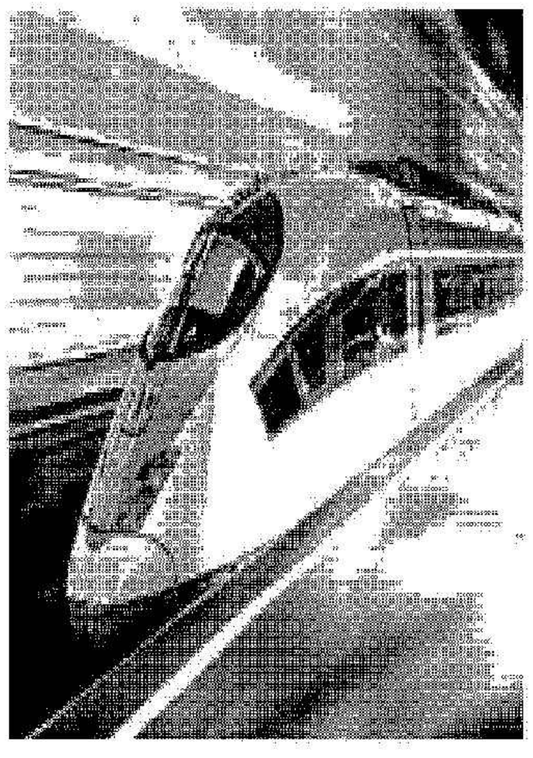
Under 2023 satte vi den här strategin i verket. Vår försäljning inom nyckelindustrier som elfordon, materialhantering, livsmedel och järnvägar växte avsevärt. Vi lanserade toppmodern teknik för att driva lönsam tillväxt i framtiden. Trots tuffa marknadsvillkor förbättrade vi våra resultat genom att anpassa vår verksamhet och hantera våra kostnader.

SKF är väl positionerat för att uppnå "intelligent and clean growth" och skapa värde för alla intressenter.

Milstolpar 2023 forts.

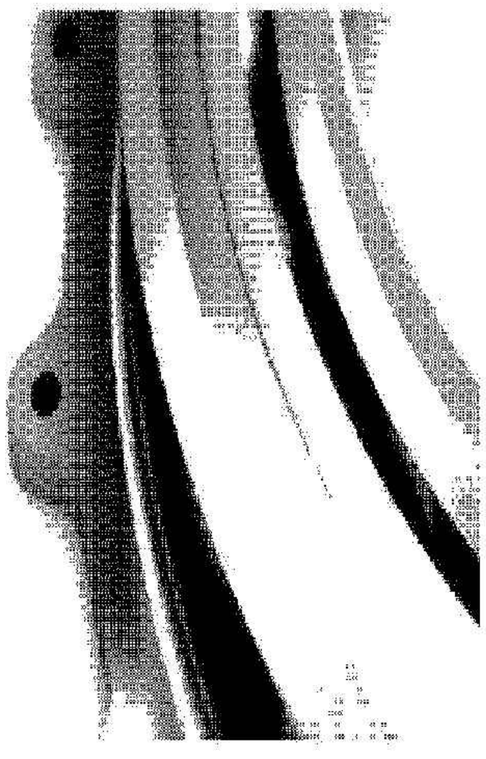
Axelbox i nytt utförande höjer standarden för järnvägen

Vår axelbox Y25 har tilldragit sig stort intresse hos kunderna. Den bidrar till att minska den ofjädrade massan och därmed minska slitaget på komponenter, räls och infrastruktur. Att minska vikten hos rullande materiel är högsta prioritet i järnvägsindustrin för att hållbarhets- och effektivitetsmålen ska kunna uppfyllas.



13,8 mdr

Nettokassaflödet från verksamheten var 13,8 miljarder kronor, ett av våra starkaste resultat någonsin.



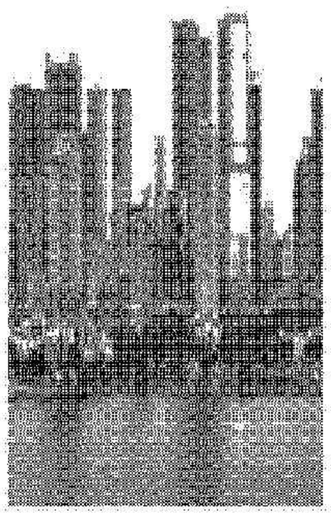
Värdeskapande och strategi

Vår affärsmodell och strategi har utformats för att skapa maximalt värde för våra intressenter. Vår styrka ligger i förmågan att ständigt utveckla ny teknik som ger kunderna konkurrensfördelar samtidigt som det bidrar till ett hållbart globalt samhälle.

Värdeskapande för kunder

En värld i förändring

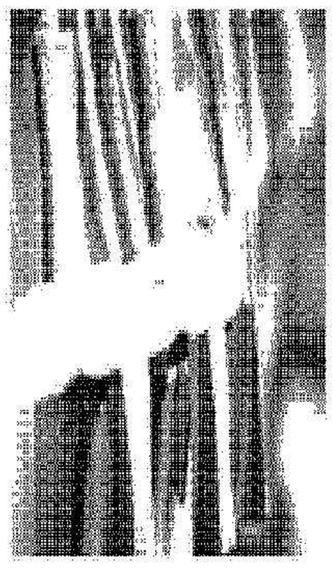
Vi befinner oss i en värld av globala utmaningar där snabba tekniska framsteg, det brådskande behovet att ta itu med klimatförändringar och miljöproblem, en geopolitiskt komplicerad situation samt begränsade resurser strålar samman. I dessa utmaningar finns dock möjligheter till innovation och samarbete som erbjuder en väg mot en hållbar framtid.



→ Läs mer på sidan 17

Resurserna för att kunna investera

SKF:s starka finansiella ställning ger oss de resurser och den stabilitet som krävs för att kontinuerligt kunna investera i innovation, kvalitet, kundstöd och hållbarhet. Det ger oss i sin tur bättre förmåga att leverera långsiktigt kundvärde genom att tillhandahålla tillförlitliga och högpresterande produkter och tjänster som kan tillgodose de nya behoven hos en skiftande kundbas.

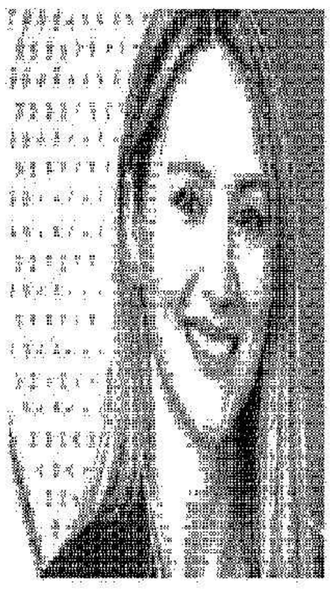


För mer än 40 kundindustrier

Styrkan i vår förmåga att skapa värde ligger i att vi når ut så brett. Överallt där något roterar är det mycket troligt att våra lösningar tillför värde i form av högre effektivitet och minskade utsläpp. Idag förser vi mer än 40 industrier över hela världen med tillförlitlig rotation genom ett nätverk med över 17 000 distributörer.

Att fortsatt ligga i täten

Vår expertkunskap är ett resultat av vårt engagemang för innovation, kundstöd och gemensamt skapande. Vi arbetar ständigt med att övervinna friktion och förbättra maskinernas skick. I mer än hundra år har vi förfinat vår expertkunskap inom konstruktion och tillverkning av lager, tätningar och smörjteknik tillsammans med tjänster och smart tillståndsövervakning i en stor mängd kundlösningar.



→ Läs mer på sidan 18

Strategi för ”intelligent and clean growth”

Vårt strategiska ramverk bygger på konceptet ”intelligent and clean”. Med ”intelligent” menar vi förmågan att förse våra kunder med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och att utnyttja teknik för att göra vår verksamhet mer effektiv. ”Clean” avspeglar vår förmåga att möjliggöra en mer hållbar industri och samtidigt bedriva vår egen verksamhet på ett transparent och ansvarsfullt sätt.

→ Läs mer på sidorna 21–27

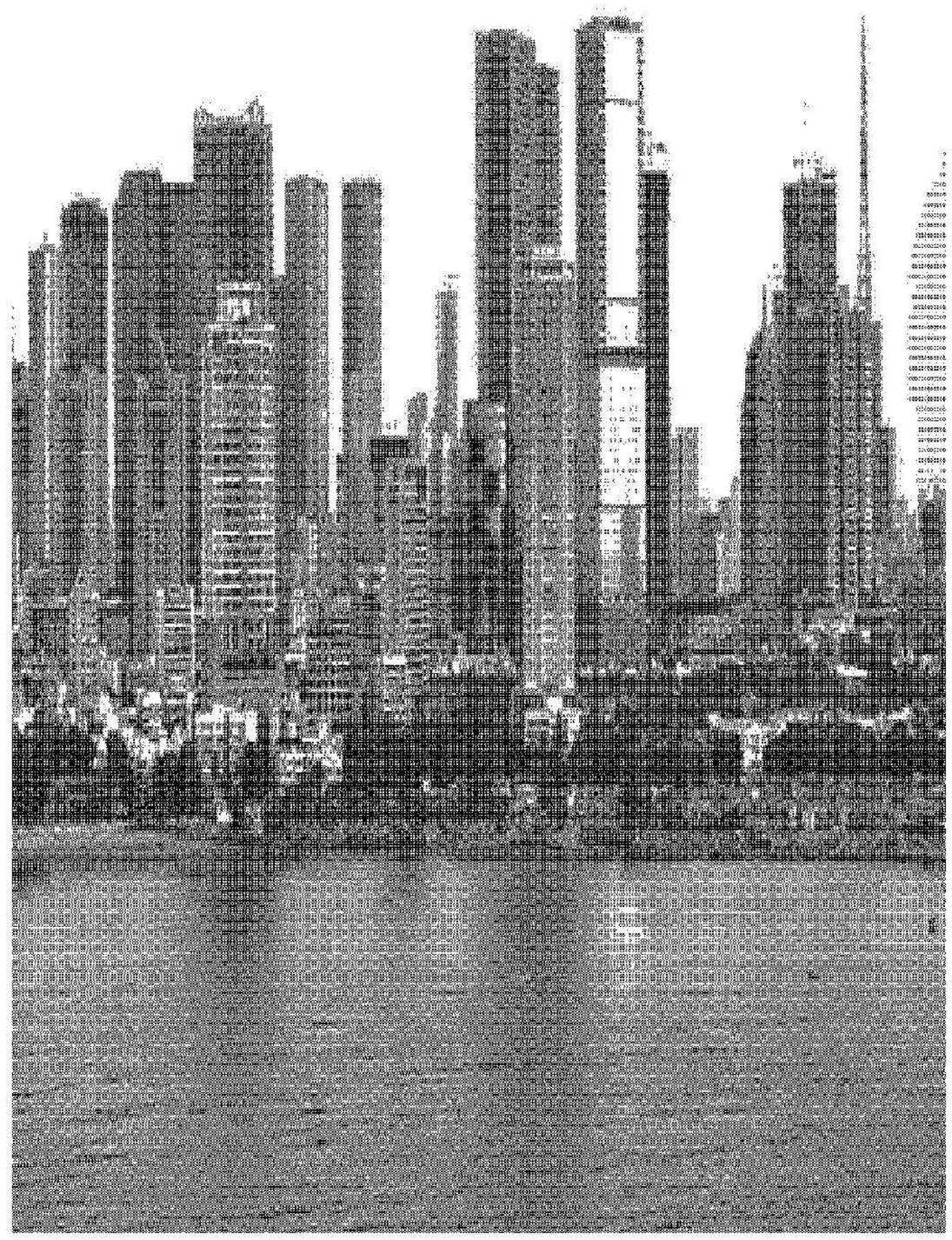
Vi utökar vårt åtagande

Med tanke på vår stora räckvidd kan vårt hållbarhetsarbete göra verklig skillnad för människor och vår planet. Som ansvarsfulla industriledare arbetar vi aktivt för att uppnå mätbara framsteg på vägen mot klimatmålen, och vi fokuserar på åtgärder med störst positiv påverkan. Vi är verksamma inom sektorer som tillgodoser mänskliga behov som mat, vatten, energi och mobilitet, och där hjälper vi till att minimera koldioxidutsläppen i befintliga industrier samtidigt som vi är djupt involverade i att forma viktiga och framväxande nya industrier.

→ Läs mer på sidorna 19–20

En värdiförändring

Att anpassa sig till genomgripande globala omställningar



Långsiktiga globala omställningar påverkade av teknik, samhälle, ekonomi och miljö förändrar världen på ett påtagligt sätt. Att kunna anpassa sig till dessa megatrender och viktiga omställningar är avgörande för att forma vår strategi för 2030, och detta understryks genom den senaste händelse-utvecklingen i makromiljön.

Klimatförändringar och knappa resurser

En viktig megatrend är det brådskande behovet av att ta itu med klimatförändringarna och bevara miljön. Det driver fram förändringar i energiproduktion, transporter och konsumtionsmönster, och det påverkar också globala principer och bestämmelser, till exempel den nya koldioxidskatten på importvaror till Europa.

Vi hjälper kunderna i resan mot en cirkulär ekonomi genom att tillhandahålla ledande produkter och lösningar. Vi undersöker också ytterligare hur vi kan förbättra vår egen verksamhet och påskynda minskningen av våra egna koldioxidutsläpp.

Tekniska framsteg

Den snabba utvecklingen av tekniska innovationer – särskilt inom områden som artificiell intelligens, automatisering och digitalisering – innebär stora förändringar för industrier, ekonomier och arbetsformer. Det påverkar alla delar av värdekedjan. Vi investerar i uppkoppling av värdekedjan för att det ska bli enklare att göra affärer med oss och möjliggöra bättre beslutsfattande i vår egen verksamhet. Vi undersöker också aktivt hur AI kan användas för att öka operativ effektivitet och kundvärde.

Elektrifiering

Elektrifiering är avgörande för att minska koldioxidutsläppen i transportsektorn. Elfordon och tåg innebär många fördelar för samhället vid sidan av minskade koldioxidutsläpp, till exempel förbättrad luftkvalitet i städerna och minskat buller. Vi har en portfölj med nyskapande lösningar som ger möjlighet till kraftfulla och effektiva elektriska drivlinor där lager är en oumbärlig del och som ökar räckvidden tack vare hjullagerenheter med låg friktion. Som en av ledarna på marknaden är vi dessutom drivande i arbetet för effektiva och tillförlitliga tåg genom innovativa lösningar och tjänster.

Regionalisering

Med tanke på att världshandeln för närvarande är pressad på grund av geopolitiska maktförskjutningar och krig krävs ett regionsanpassat angreppssätt för inköp, tillverkning, försäljning och teknisk kunskap nära kunderna. Under senare år har vi ökat våra investeringar i regionaliseringen av vår värdekedja och produktexpertis. Detta gör vi för att ytterligare förbättra vår konkurrenskraft och förmåga att skapa lönsam tillväxt där kunden är verksam. Regionalisering är avgörande för att säkerställa en motståndskraftig leveranskedja.

Att fortsatt ligga i täten

Våra talanger

Tack vare alla våra begåvade och briljanta medarbetare utvecklar vi hela tiden lösningar som formar industrin och samhället. Vi har mer än 40 000 medarbetare i cirka 130 länder och vårt gemensamma arbete och våra individuella val har stor påverkan.

Lär känna Cosmina Luchian

Sustainability Manager inom Technology Development, Sverige

–Jag har en flygteknisk ingenjörsexamen från universitetet i Bologna och jag påbörjade min resa på SKF 2019 i Global Graduate-programmet. Som Sustainability Manager inom teknikutveckling driver jag idag initiativ för koldioxidminskning, särskilt i vår leveranskedja för stål, och jag leder cirkularitetsprogrammet. Programmet är centralt för SKFs hållbarhetsagenda och fokuserar på att införa rutiner för cirkulär ekonomi i företaget.

–En spännande aspekt är att arbeta med de olika affärsområdena på SKF för att tillsammans staka ut vägen framåt och att väcka en cirkularitetsrörelse i hela företaget där vi går från enstaka öar med spetskompetens till att anamma cirkulära principer i hela organisationen. Exempel på utmaningar är att öka medvetenheten om hållbarhet utanför Sverige och Norden där initiativ som hållbarhetspodden som jag leder syftar till att sprida olika perspektiv. Att få kortsiktiga åtgärder att överensstämma med vårt långsiktiga mål för nettonollutsläpp är en annan utmaning där fokus krävs på att förutse marknadsbehov, skapa medvetenhet och främja samarbeten för att säkerställa att SKF har en central roll i en hållbar framtid.

Lär känna Cearo Wang

Head of EHS and net-zero, Kina och Nordostasien

–Min resa med SKFs strategi för nettonollutsläpp är djupt personlig. Som miljöingenjör och med en passion för hållbar utveckling har jag ägnat mer än tio år åt miljöledning i Kinas dynamiska tillverkningsindustri. Mitt fokus på SKF idag är att främja grön affärstillväxt och anpassa hela den regionöverskridande värdekedjan för att vi ska uppnå våra koldioxidmål.

–En spännande aspekt är utvecklingen av produktkategoriregler (PCR) för lagrens miljöpåverkan där SKF är ledande i att fastställa en ny standard för transparens inom lagerindustrin. I den nya PCR-standarden utvärderas lagerenheternas hela livscykel inklusive koldioxidavtrycket. Mitt team och jag har genom att arbeta tillsammans med kollegor och externa experter framgångsrikt utarbetat och fått godkännande för den här standarden från det internationella EPD-systemet, ett globalt program för miljödeklarationer av produkter. Genom att uppnå detta har vi bidragit till industrins mål för nettonollutsläpp och koldioxidminskning. Att för egen del vara en del av omställningen mot hållbar utveckling, vilket innebär att samarbeta med olika industrier, ger också djup och mening åt min egen resa.

Vi utökar vårt åtagande

En hållbar industriell framtid

Vi har hållbarhet i våra gener. Genom att utveckla effektivare och mer hållbara lösningar för industrin och avsevärt minska våra utsläpp till 2030 samt uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i vår leveranskedja till 2050, är vi föregångare för hållbarhet inom de områden där vi verkar. Under 2023 sjösatte vi ambitiösa initiativ som stärker vår ställning som en av de industriella ledarna inom hållbarhet.

Vårt klimatåtagande

Vi är medvetna om den strategiska betydelsen av klimatomställningen som innebär både viktiga möjligheter och risker. Som en av ledarna har vi en viktig roll i att samordna hela värdekedjan för att ligga i linje med Parisavtalet. Vi har därför påbörjat en utökning av vårt program för nettonollutsläpp till att också innefatta aktiviteter nedströms. Våra vetenskapsbaserade mål syftar till att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela vår leveranskedja till 2050. De här ambitiösa målen, som är i linje med 1,5-gradersmålet, har officiellt validerats och godkänts av Science Based Target initiative (SBTi) vilket gör SKF till en föregångare i industrin.

-41%

minskade CO_2-utsläpp sedan 2019

+5%

ökning av cleantech-försäljningen under 2023

En hållbar livscykelstrategi

Uppskattningar visar att 45 procent av de globala utsläppen går att angripa med den cirkulära ekonomin[1]. Därför är cirkularitet centralt för oss för att kunna uppnå målen med nettonollutsläpp till 2050. Även om vi redan är ledande med initiativ som rotation som tjänst, lagerrekonditionering och cirkulär användning av smörjolja, har vi nu sjösatt ett större program för cirkularitet som stödjer organisationen i att gå från enstaka dar med spetskompetens till att bli en rörelse som omfattar hela företaget. Vi fokuserar på hela livscykeln för våra produkter och material, antingen genom att använda mindre nyutvunna material (inflöden) eller att konstruera för förbättrad livscykelprestanda, mer långvarig kundanvändning eller fortgående cirkulation av produkter och material (utflöden).

Öka cleantech-intäkterna

För att kunna ta sig an klimatutmaningarna behöver cleantech-industrin växa snabbare och smartare. Vi driver innovationer som möjliggör nästa stora paradigmskifte inom dessa sektorer. Idag är vi en av ledarna inom lager till elfordon, förnybar energi och järnvägar med stora möjligheter inom vätgasbehandling och koldioxidavskiljning. Genom att utnyttja vår starka ställning på befintliga marknader och använda vår tekniska förmåga och våra relationer till OEM-tillverkare, har vi stora möjligheter att spela en ledande roll också inom dessa framväxande segment. Våra cleantech-intäkter omfattar också elfordon, återvinning, lagerrekonditionering, Recond-Oil och magnetlagerlösningar.

Bedriva affärer ansvarsfullt

Att vara en ansvarsfull global industriaktör innebär att följa grundläggande principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption och på samma gång tillgodose behoven hos våra intressenter i alla länder där vi verkar. Det är detta vi utgår ifrån, men vi vill också hela tiden bli bättre, och därför siktar vi alltid högre än så. Det gör vi exempelvis genom att möjliggöra hållbara cirkulära affärsmodeller och gränsöverskridande samarbeten med våra kunder och samarbetspartners. Vårt samarbete i intressentorganisationen Railsponsible är ett bra exempel på vårt arbete med att visa vägen för hela järnvägssektorn mot mer hållbara inköp. Se sidan 127.

1) Källa: The paper 2021, Ellen MacArthur Foundation

Minska klimatpåverkan från vårt stål

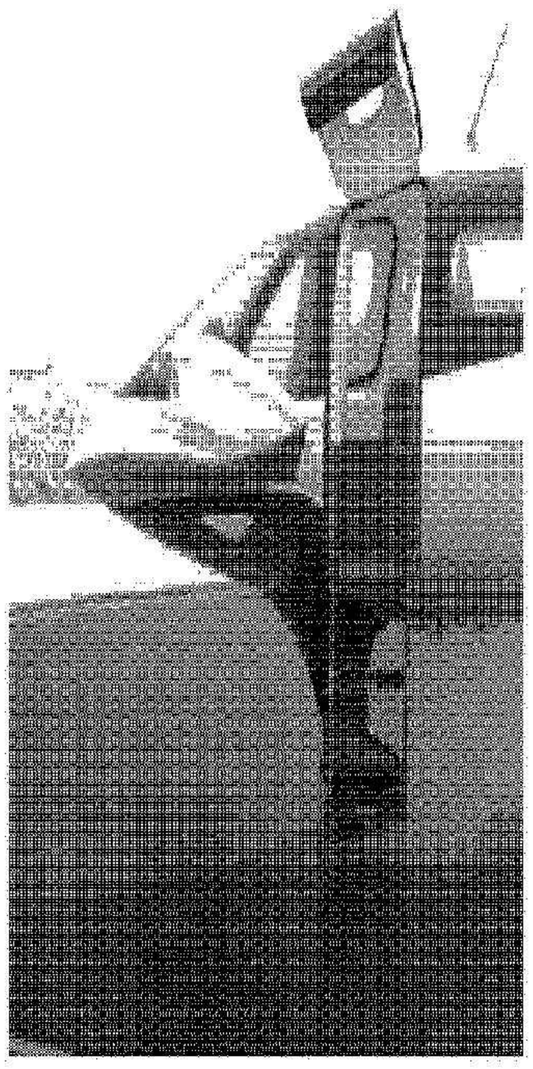
Med tanke på att stål står för 95 procent av vikten i SKFs produkter fokuserar vi på att återanvända och rekonditionera våra lager, men även på effektiv återvinning och avfallshantering i vår produktionsprocess. För nytt material har SKF förbundit sig att köpa in minst 40 procent av stålet från stålverk med nettonollutsläpp till 2040. Detta ska uppnås genom samarbete med företag som voestalpine och andra viktiga affärspartners.

Bana väg för 100 procent förnybar energi med historiskt avtal

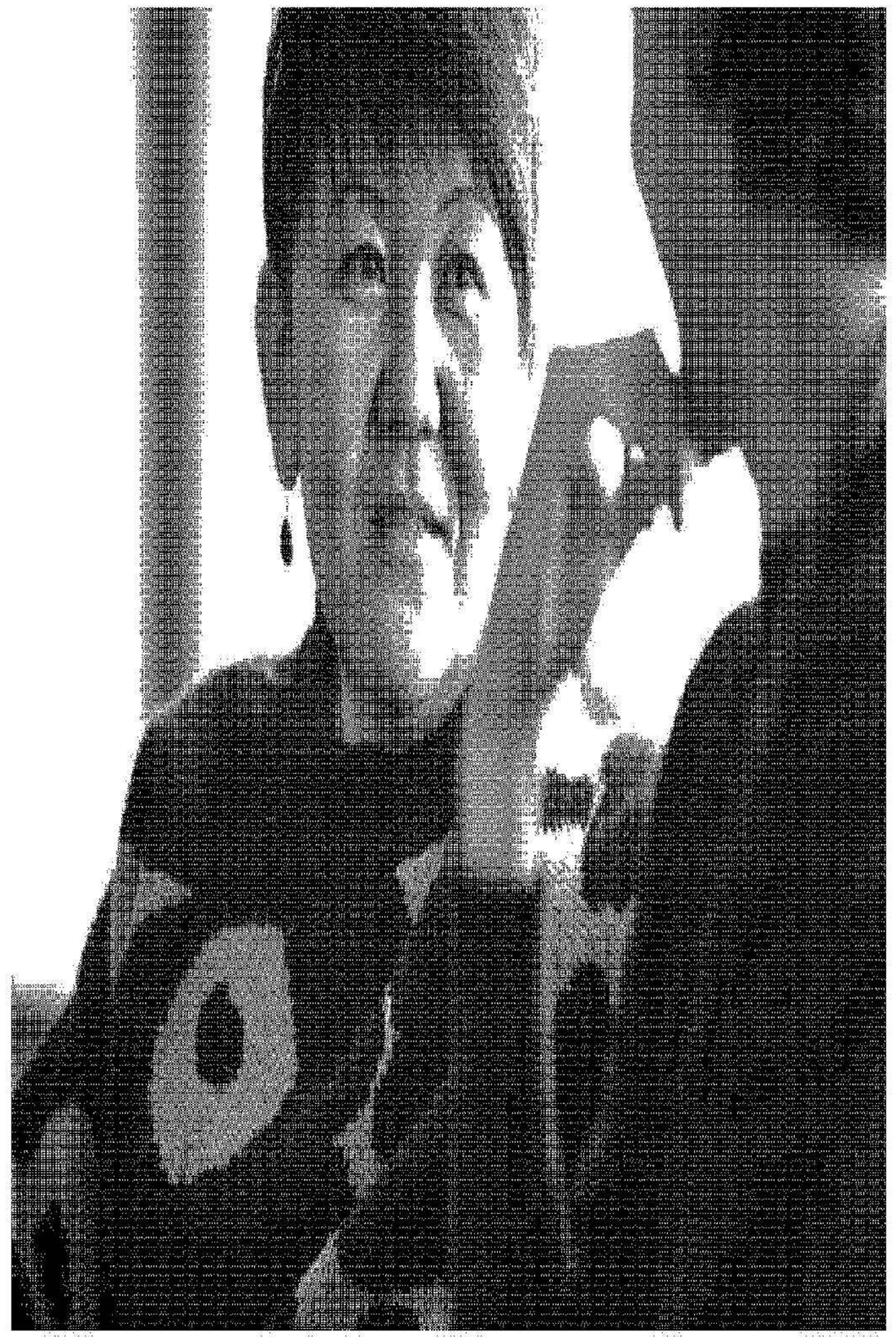
Vi tog ett viktigt steg mot vårt mål för 100 procent förnybar energi genom att teckna ett 15-årigt VPPA-avtal (Virtual Power Purchase Agreement) med Enel. Vi kommer att köpa ursprungsgarantier från Enels kommande solkraftprojekt i Spanien. Det motsvarar en tredjedel av vår europeiska elanvändning under 2022. Detta främjar tillväxten av förnybar energi och minskar utsläppen. VPPA-avtalet är en del av en större hållbarhetsagenda och ligger i linje med åtagandet i RE100 att uppnå 100 procent förnybar el till 2030.

SKFs lager till elflygplan för hållbar flygtrafik

SKF har tecknat ett leverantörsavtal med Lilium, utvecklare av det första helelektriska flygplanet för vertikal start och landning, för tillverkning av lager till elmotorn i flygplanet Lilium Jet. Den framväxande marknaden för elflygplan har stor potential att förändra synsättet på flyg och ge möjlighet till mer hållbara person- och godstransporter. Efter två års samarbete genomgår SKFs lager nu slutcertifiering och hjälper på så sätt Lilium att minska vikten och uppfylla flygstandarderna.



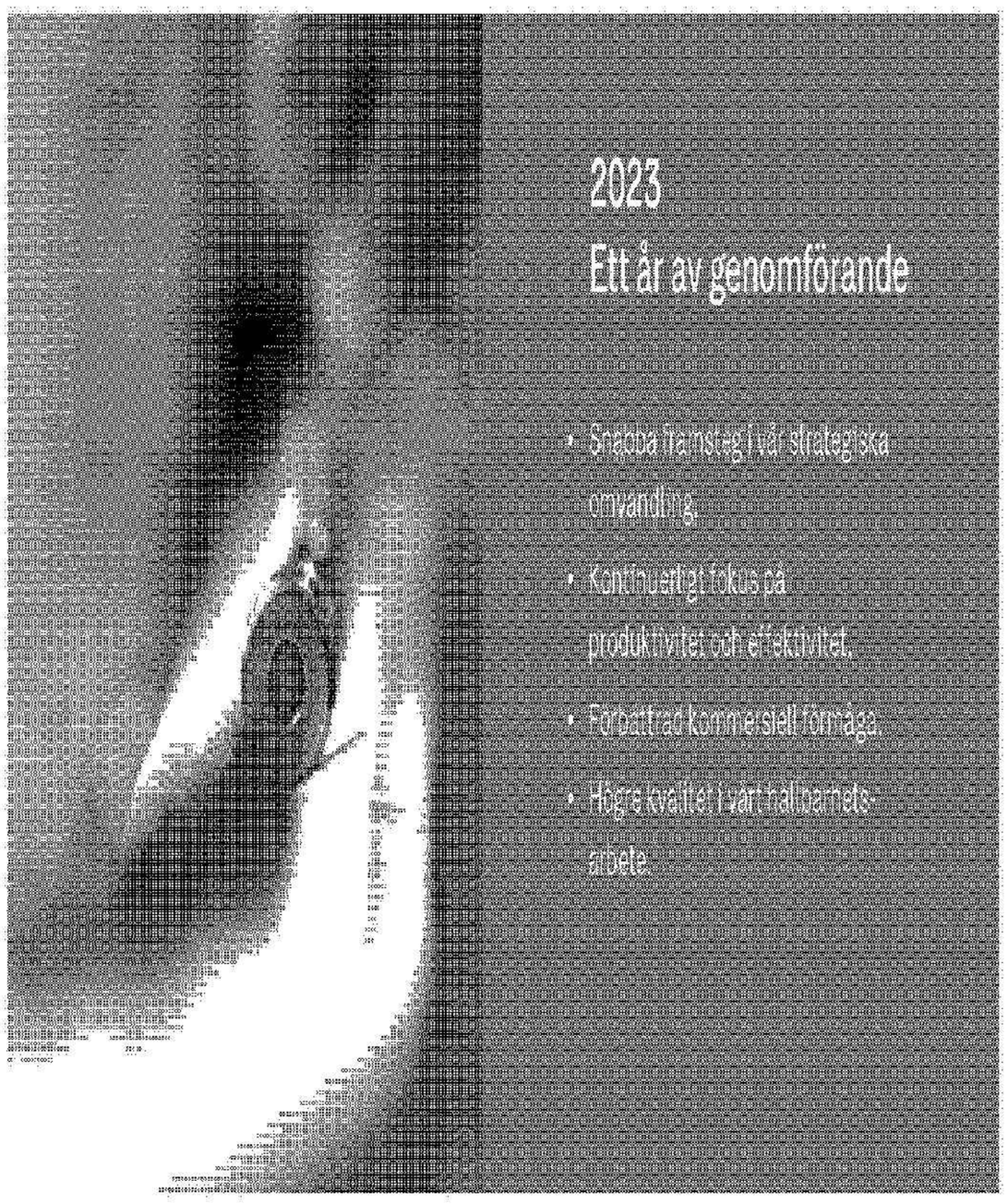
Strategi för ”intelligent and clean growth”



Vårt strategiska ramverk bygger på två viktiga begrepp: ”intelligent and clean”. Med ”intelligent” menar vi förmågan att förse våra kunder med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och att utnyttja teknik för att göra vår verksamhet mer effektiv. ”Clean” avspeglar vår förmåga att möjliggöra en mer hållbar industri och samtidigt bedriva vår egen verksamhet på ett transparent och ansvarsfullt sätt.

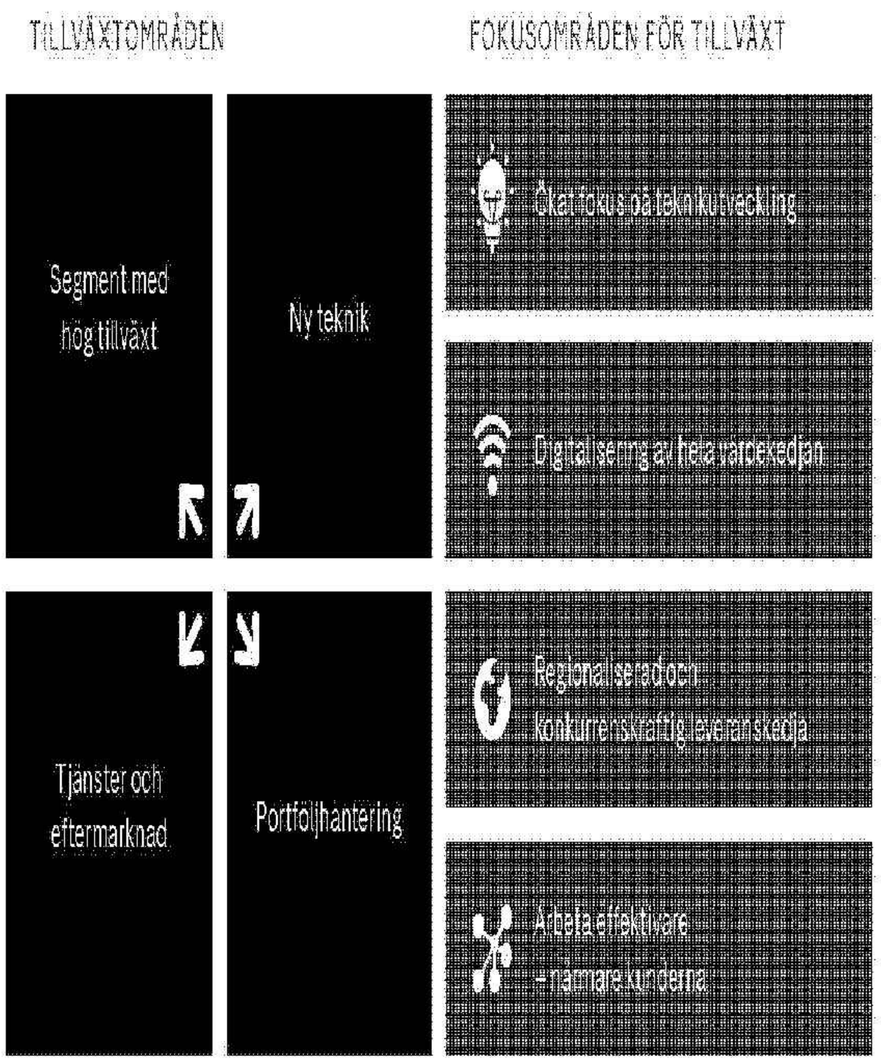
Vi kommer att ta vara på möjligheter till lönsam tillväxt genom att fokusera på fyra huvudområden: segment med hög tillväxtpotential där SKF har en stark position; se över vår produktportfölj så att den fokuserar på mer lönsamma segment, kunder och produkter; utveckla erbjudanden för tillväxtindustrier med ny teknik samt ändra fokus för vårt tjänsteerbjudande. Läs mer på sidorna 22–25.

För att kunna genomföra det vi har föresatt oss har vi identifierat fyra fokusområden för tillväxt: ökat fokus på teknikutveckling; digitalisering av hela värdekedjan; fortsatta investeringar i automation och regionalisering samt effektivare arbetssätt och organisation närmare vår kund. Läs mer på sidorna 26–27.



2023
Ett år av genomförande

- Snabba på takten i vår strategiska omvandling
- Kontinuerligt fokus på produktivitet och effektivitet
- Förbättrad kommersiell förmåga
- Högre kvalitet i vårt hållbarhetsarbete

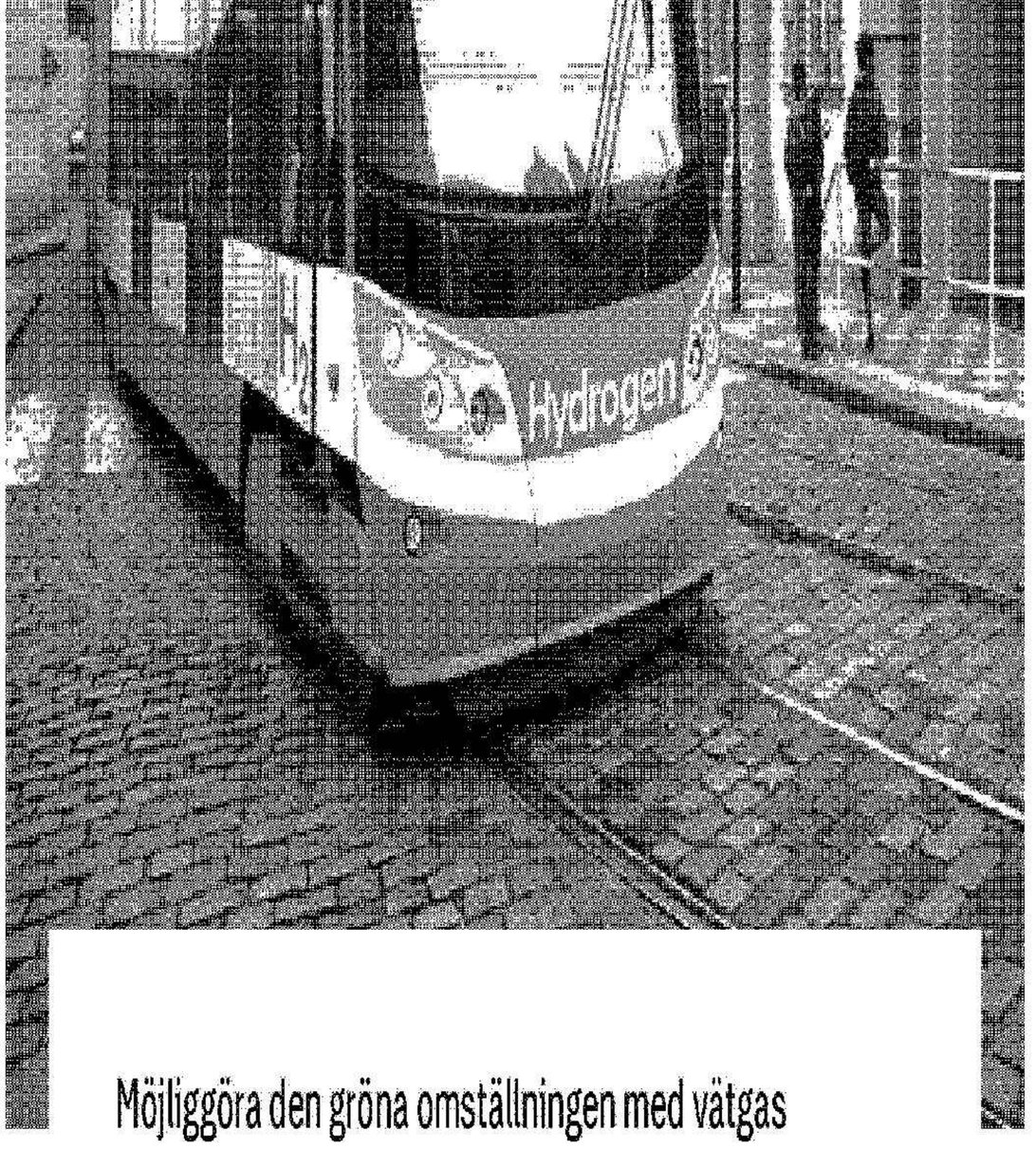


Segment med hög tillväxt

Hög efterfrågan på våra lösningar

Vi har en enastående stark position i flera stora industrier där hög strukturell tillväxt överensstämmer med SKFs marknadsledande position. Några viktiga exempel är industrier som är beroende av höghastighetsmaskiner, elektriska drivsystem och automatisering, till exempel jordbruk och livsmedel. Ett annat område med stor tillväxtpotential är cleantech där vi är en ledare inom förnybar energi och järnvägar. Vi bygger också upp en stark ställning inom vätgashantering och koldioxidavskiljning där vi drar nytta av vår tekniska kompetens.

Under 2023 kunde vi se en tvåsiffrig tillväxt i flera av våra utvalda industrier, och vi växer tydligt snabbare än marknaden genom att utnyttja våra styrkor inom innovation, kvalitet, prestanda, produktutbud och räckvidd. Dessutom gjordes investeringar i teknik- och innovationsprojekt som bidrog till den totala lönsamheten och gav stöd till flera segment med hög tillväxt, till exempel järnvägar, jordbruk och verktygsmaskiner.



Möjliggöra den gröna omställningen med vätgas

När industrier världen över prioriterar minskade utsläpp blir vätgas en mycket viktig beståndsdel. Det amerikanska bolaget Plug Power är en ledare inom produktion och distribution av rent bränsle. I deras heltäckande strategi är Atlas Copcos turboexpandrar en mycket viktig del. I dessa ingår SKFs magnetlager för effektiv kondensering vilket förbättrar både tillförlitligheten och skalbarheten.

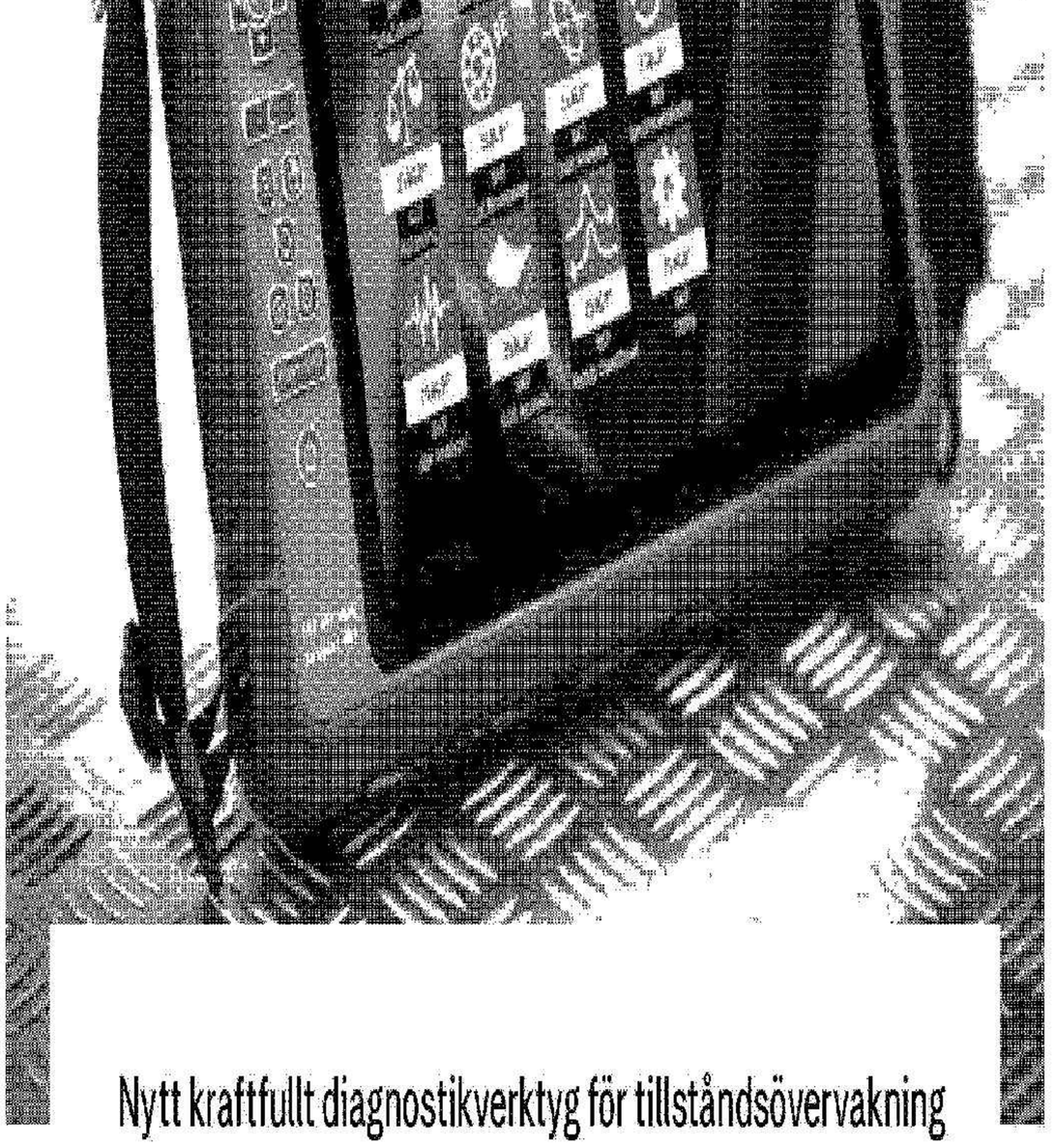
Det långvariga samarbetet mellan Atlas Copco och SKF, med över 250 installerade enheter världen över, säkerställer ett kontinuerligt samarbete i takt med att efterfrågan på vätgaskondensering ökar. SKFs hermetiskt tätade kompressorer underlättar transport av komprimerad vätgas och understryker den viktiga roll som magnetlager har i en mängd applikationer för energiomställningen.

Ny teknik

Lansering av flera nya produkter

Vi utvecklar erbjudanden för framväxande industrier med ny teknik, exempelvis vätgashantering och koldioxidavskiljning, där våra befintliga erbjudanden, till exempel magnetlager, kan hjälpa oss att vinna nya affärer. Magnetlager är ett mycket viktigt tekniskt tillväxtområde för oss. De är idealiska för applikationer som kräver höga varvtal och låg vibration. Ett annat exempel är RecondOil, vår smarta teknik för återvinning av industriella smörjmedel, som är grunden för flera nya skräddarsydda lösningar till kunder i flera olika industrier och som ger avsevärda ekonomiska och miljömässiga fördelar.

Lösningar för uppkopplade tjänster är ett annat område där ny teknik och nya samarbeten ger skalfördelar och lättillgänglig dataanalys och maskinprestanda för våra kunder. Ökade krav på hög spänning, hög frekvens och höga varvtal i elektriska applikationer gör dessutom våra keramiska lager till den mest kraftfulla lösningen. Under 2023 lanserade vi flera nya produkter som bygger på vår nya teknik. Utöver detta hjälper keramiska lager oss att stärka försäljningen i prioriterade tillväxtsegment.

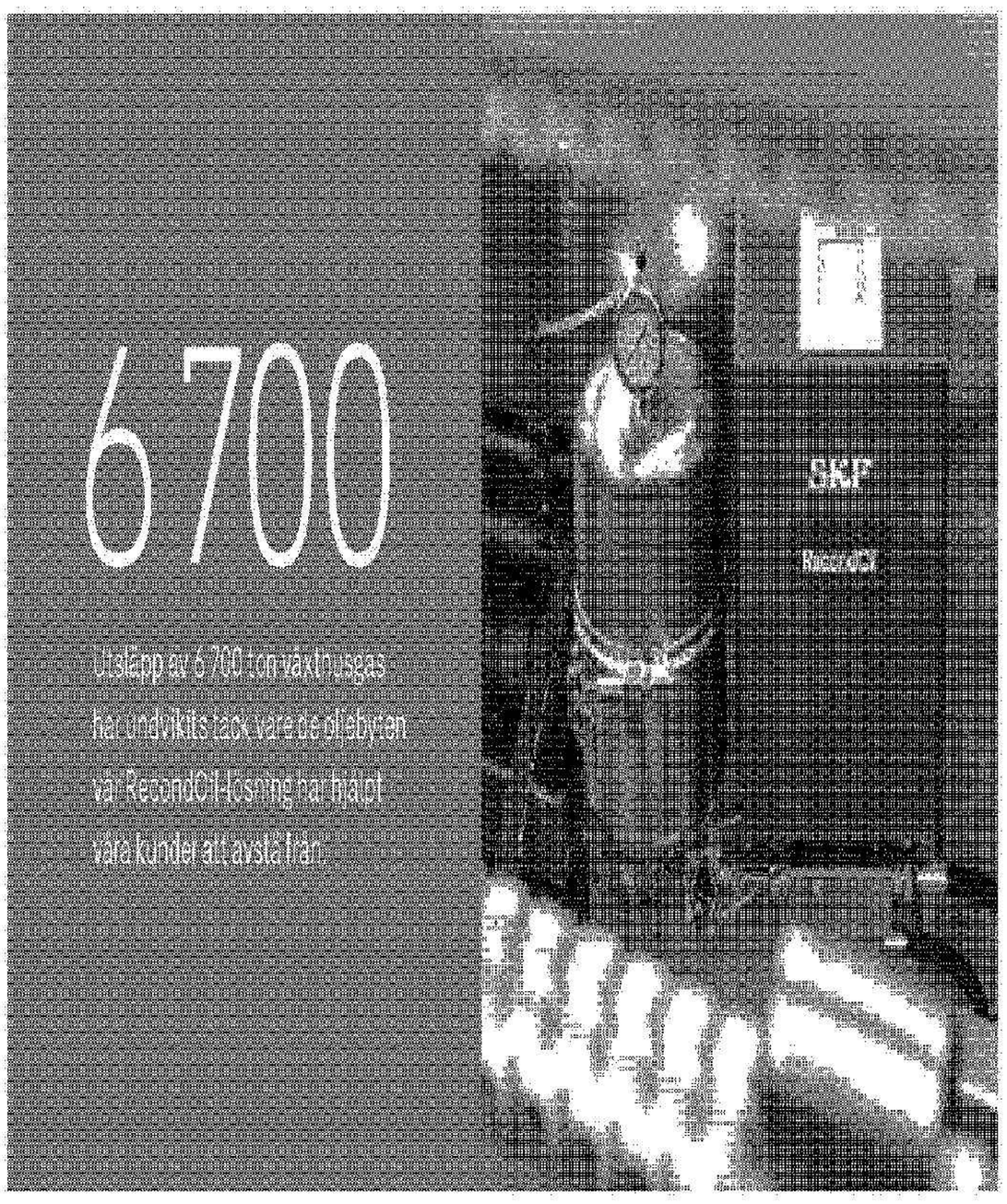


Nytt kraftfullt diagnostikverktyg för tillståndsövervakning

Vi lanserade nyligen nya SKF Microlog Analyzer dBX som bygger på flera decenniers erfarenhet av att hjälpa kunder att optimera sina underhållsaktiviteter med hjälp av tillståndsövervakning. Den kan snabbt upptäcka problem i roterande maskiner tack vare blixtsnabb datainsamling och toppmodern diagnostik.

Den nya analysatorn är snabbare och effektivare än tidigare modeller, och en metod som kallas Multi-Point Acquisition används för att ge snabb vibrationsanalys. Den kan användas inom många olika industrier, till exempel massa och papper, livsmedel och förnybar energi för att bara nämna några.

Den nya analysatorn är ett kraftfullt tillskott till våra lösningar för tillståndsövervakning och kommer att hjälpa kunderna att förbättra de roterande maskinernas skick.



Tjänster och eftermarknad

Fortsätter att leverera starka resultat

Våra erbjudanden för service och eftermarknad omfattar över 17 000 distributörer i hela världen, och vi har en ledande ställning inom såväl applikationsteknik och konstruktion som artificiell intelligens och maskininlärning. Detta utgör cirka 46 procent av den totala försäljningen med god lönsamhet, men vårt mål är att fortsätta öka försäljningen och lönsamheten ännu mer.

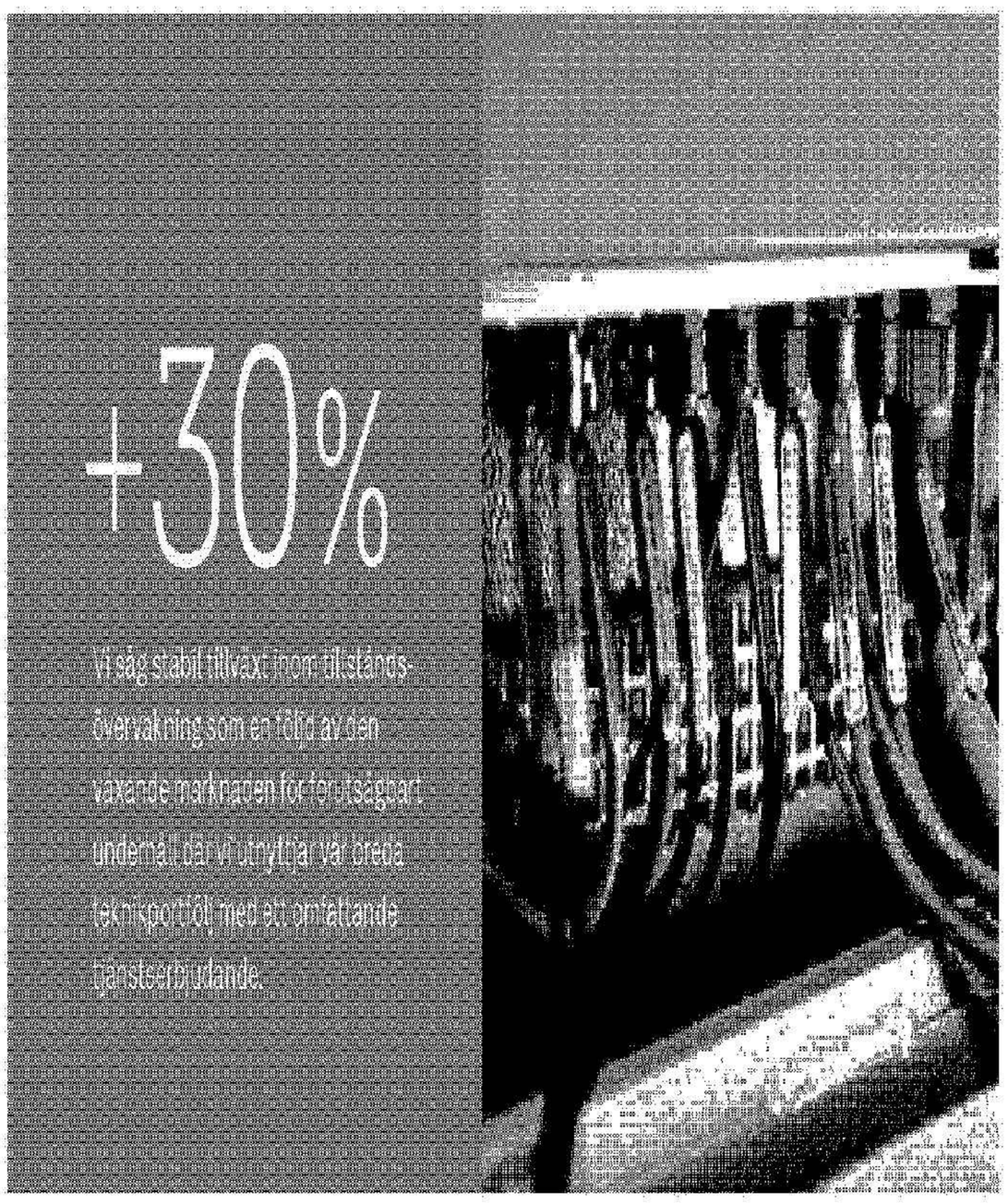
För att uppnå detta ändrar vi fokus för vår tjänsteaffär i syfte att öka återkommande intäkter och nå större delar av marknaden. Med hjälp av ny teknik och samarbeten blir vår kompetens inom dataanalys och maskinprestanda skalbar och lättillgänglig.

Under 2023 fortsatte vi att utöka vår service- och eftermarknadsaffär med förbättrad lönsamhet. Vår distributionsverksamhet växte starkt och vi riktade om vårt fokus mot tillståndsövervakning och införde vår nya verksamhetsmodell, närmare kunden. Hållbarhet fortsätter att vara en konkurrensfördel för vårt serviceerbjudande.

SKF och LKAB samarbetar för smart underhåll

I många industrier är effektiv övervakning av tillgångarna och förutsägbart underhåll mycket viktigt för att kunna få ekonomiska och miljömässiga fördelar. Vi ser en stark efterfrågan på våra tjänster för övervakning, och 2023 slöt vi ett femårigt avtal med den internationella gruv- och mineralkoncernen LKAB för att införa datadrivet underhåll på deras maskiner.

Vi kommer att använda avancerad tillståndsövervakning på 12 000 mätpunkter och tillhandahålla analys och förslag på förbättringar för att öka driftsäkerheten, effektivisera produktionen samt minska energianvändning och miljöpåverkan. Det här samarbetet är i linje med LKABs målsättning att uppnå koldioxidfria processer och produkter till 2045.

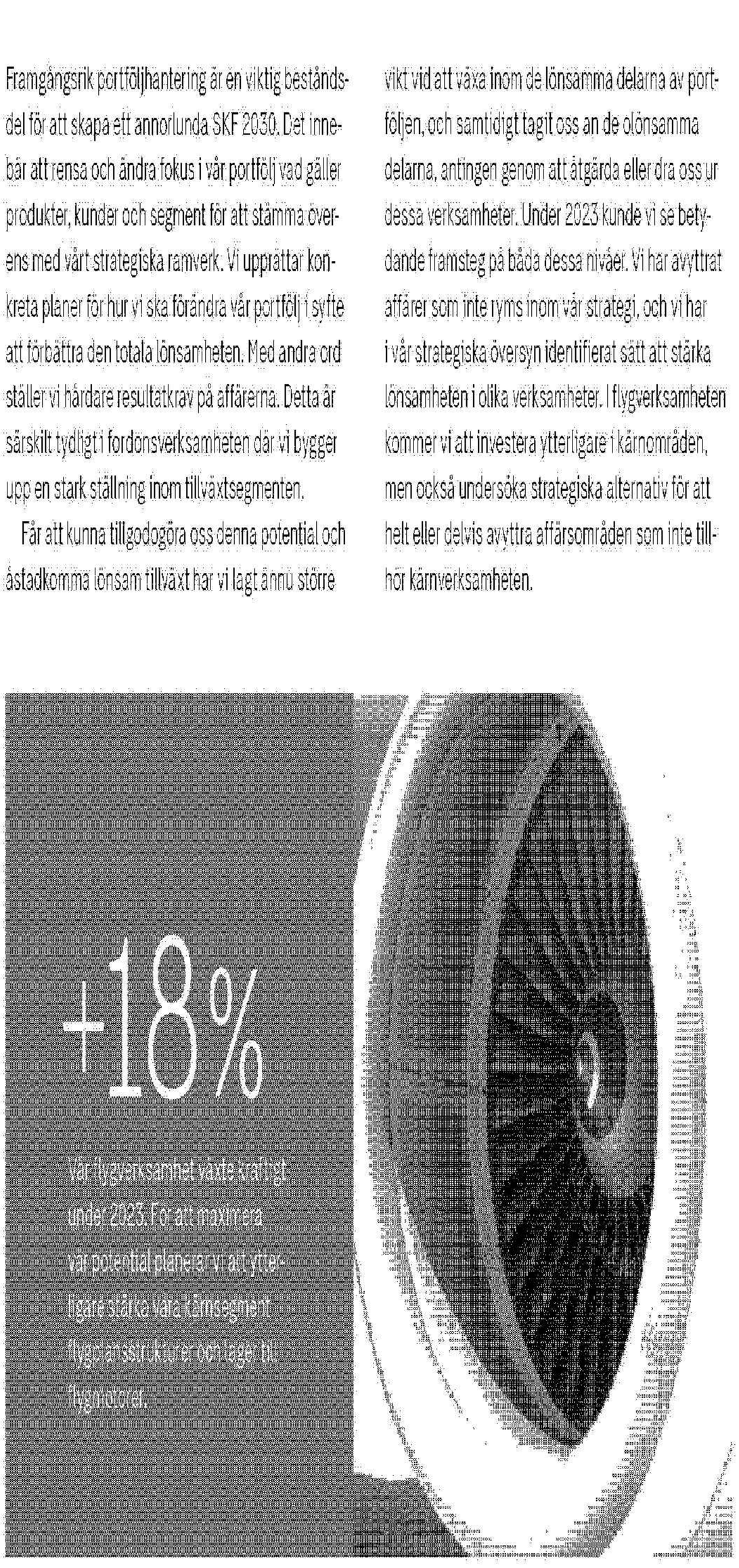


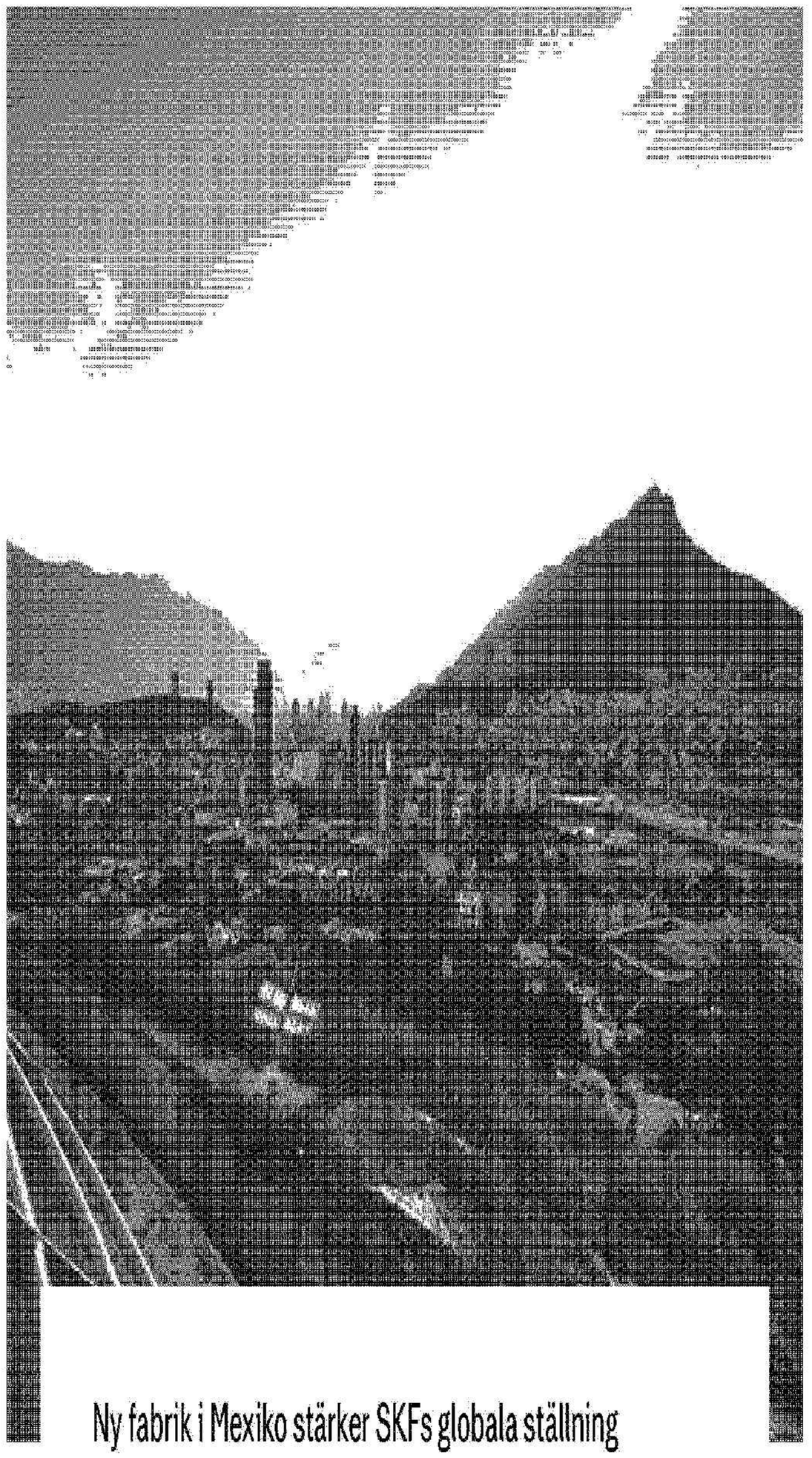
Portföljhantering

Stora framsteg på alla nivåer

Framgångsrik portföljhantering är en viktig beståndsdel för att skapa ett annorlunda SKF 2030. Det innebär att rensa och ändra fokus i vår portfölj vad gäller produkter, kunder och segment för att stämma överens med vårt strategiska ramverk. Vi upprättar konkreta planer för hur vi ska förändra vår portfölj i syfte att förbättra den totala lönsamheten. Med andra ord ställer vi hårdare resultatkrav på affärerna. Detta är särskilt tydligt i fordonsverksamheten där vi bygger upp en stark ställning inom tillväxtsegmenten.

För att kunna tillgodogöra oss denna potential och åstadkomma lönsam tillväxt har vi lagt ännu större vikt vid att växa inom de lönsamma delarna av portföljen, och samtidigt tagit oss an de olönsamma delarna, antingen genom att åtgärda eller dra oss ur dessa verksamheter. Under 2023 kunde vi se betydande framsteg på båda dessa nivåer. Vi har avyttrat affärer som inte ryms inom vår strategi, och vi har i vår strategiska översyn identifierat sätt att stärka lönsamheten i olika verksamheter. I flygverksamheten kommer vi att investera ytterligare i kärnområden, men också undersöka strategiska alternativ för att helt eller delvis avyttra affärsområden som inte tillhör kärnverksamheten.





Ny fabrik i Mexiko stärker SKFs globala ställning

Vi har invigt en ny fabrik i Monterrey i Mexiko, en nyetablering på 700 miljoner kronor som främjar vår strategiska utveckling i Nord- och Sydamerika. Fokus ligger på elektrifiering av drivlinor för elfordon och kommersiella fordon.

I den här fjärde fabriken i Mexiko kommer vi att tillverka spårkullager för nordamerikanska biltillverkare samt koniska rullager för industrin och kommersiella fordon vilket kommer att stärka vår regionala närvaro och skapa drygt 1 200 arbetstillfällen.

Investeringen är en del av den pågående ompositioneringen av fordonsportföljen och stärker vår ställning som en global leverantör på marknaderna för elfordon och kommersiella fordon.

Ökat fokus på teknikutveckling

Digitalisering av hela värdekedjan

Innovation för snabbare tillväxt

Ökade investeringar i teknik och innovation är strategiskt viktigt så att vi kan utveckla vårt kunderbjudande. Vi arbetar med FoU i hela värdekedjan vilket gör att vi kan leverera nya produkter snabbare, särskilt i segment med hög tillväxt, och främja vår agenda för lönsam tillväxt. Externa samarbeten och partnerskap ger oss ett tekniskt försprång och förkortar tiden till marknaden.

Under 2023 utvecklade vi en ny teknikstrategi med fokus på prioriterade områden som materialkunskap och tillverkningsteknik. Vi omorganiserar också projektportföljen så att vi koncentrerar resurserna på de mest lovande projekten.

En viktig aspekt är ökningen av externa samarbeten för att stärka innovationsförmågan och öka vårt fokus på teknikutveckling. Generativ AI, energiutvinning och materialåtervinning är några områden där vi har intensifierat våra samarbeten under det gångna året.

Digitalisering för konkurrensfördelar

Som en del av vår resa för att bli ännu mer relevanta för våra kunder investerar vi i digitaliseringen av hela vår värdekedja. Detta kommer att möjliggöra tillväxt, minska rörelsekapitalet och öka kostnadseffektiviteten.

Med ambitionen att bli ett datadrivet företag arbetar vi hårt för att säkerställa att vi med hjälp av avancerad analys kan skaffa oss kunskap som vi kan agera på i hela värdekedjan.

Processerna modifieras före digitaliseringen för att säkerställa att de är effektiva, och vår verksamhet robotiseras och automatiseras.

Under det gångna året har fokus legat på att lansera den nya digitala strategin och verksamhetsmodellen. Utvecklingen och ägarskapet för digitaliseringen flyttas närmare affärerna och kunderna. Det gör att vi kan digitalisera snabbare med inriktning på lokala behov i affärsområdena.

25%

av tillväxten till 2030 planeras komma från nya produkter.

Öppen innovation med uppstartsbolag – SKF och Combient Foundry

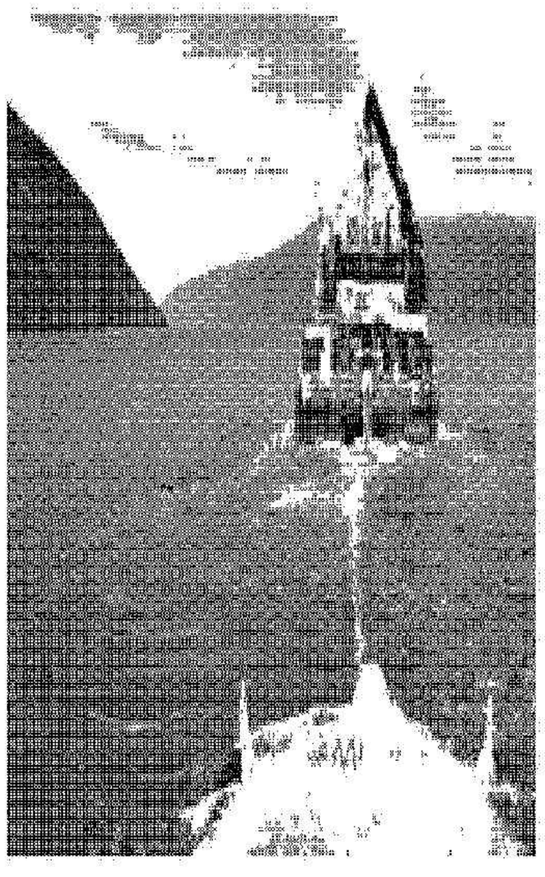
SKF är en del av nätverket Combient. Det är ett Nordenbaserat initiativ som kopplar samman uppstartsbolag globalt med ledande nordiska industriföretag i syfte att påskynda omställningen genom öppen innovation inom tekniområden som automation, artificiell intelligens, digitalisering och hållbarhet.

Molnbaserad plattform möjliggör snabbare teknikutveckling

Under 2023 uppgraderade vi den lokala SAP-installationen till en molnbaserad version som ger ökad flexibilitet, och ny teknik som AI kan införas snabbare. Dessutom är nu data från ERP-kärnsystemen tillgängliga i realtid vilket ger möjlighet till precisa och relevanta åtgärder.

Innovativt samarbete för hållbar energi

SKF och Minesto samarbetar för att utnyttja havsströmmarnas enorma kraft för storskalig energiproduktion. Minestos patenterade teknik med undervattensdrakar optimeras med SKFs lager- och tätningslösningar. Konceptet är redan beprövat i modeller i mindre skala och det nya samarbetsprojektet omfattar en energipark på 30 MW utanför Färöarna.



Beräkning av koldioxidavtryck

Vi tar ett stort steg mot bättre transparens om våra koldioxidutsläpp. Det gör vi genom att utnyttja data och skapa en modell för att beräkna koldioxidavtrycket på artikelnivå i vår egen verksamhet och i vår leveranskedja. Det hjälper oss att rikta in oss på områden i leveranskedjan där vi kan förbättra hållbarheten, samtidigt som vi infriar högre kundförväntningar och uppfyller framtida lagkrav.

100

Vi inför en datadriven molnplattform på alla våra cirka 100 anläggningar.

Regionaliserad och konkurrenskraftig leveranskedja

Arbeta effektivare – närmare kunderna

Investeringar för att tillgodose högre efterfrågan

För att ytterligare stärka vår konkurrenskraft och stödja våra tillväxtambitioner fortsätter vi att stärka och regionalisera vår tillverknings- och leverantörsbas. Med vårt Worldclass Manufacturing-program (WCM) optimerar vi vår globala tillverkningskapacitet genom investeringar i automatisering, regionalisering och rationalisering. Inom inköp har vi höjt våra ambitioner och har som mål 2–3 procent bruttobesparing per år till 2025. Vårt globala program omfattar värdedriven design, regionalisering av vår leverantörsbas samt åtgärder inom områden med outnyttjad potential.

Under 2023 gjorde vi flera investeringar och förvärv i syfte att ytterligare stärka våra regionala värdekedjor. I Nordamerika lokaliserade vi exempelvis vår teknik- och tillverkningskapacitet i en helt ny anläggning i Monterrey i Mexiko.

Ständiga förbättringar

Vi försöker hela tiden utveckla verksamheten och våra arbetssätt för att förbli relevanta. Med vår strategi har vi de förutsättningar som krävs för att omvandla synergier och prioriteringar till högre effektivitet och lägre fasta kostnader. Vår nya verksamhetsmodell och organisationsstruktur infördes 2022 med fullt operativt och finansiellt ansvar så nära våra kunder som möjligt. Vårt arbete med att öka effektiviteten och sänka de fasta kostnaderna fortsätter under de kommande åren.

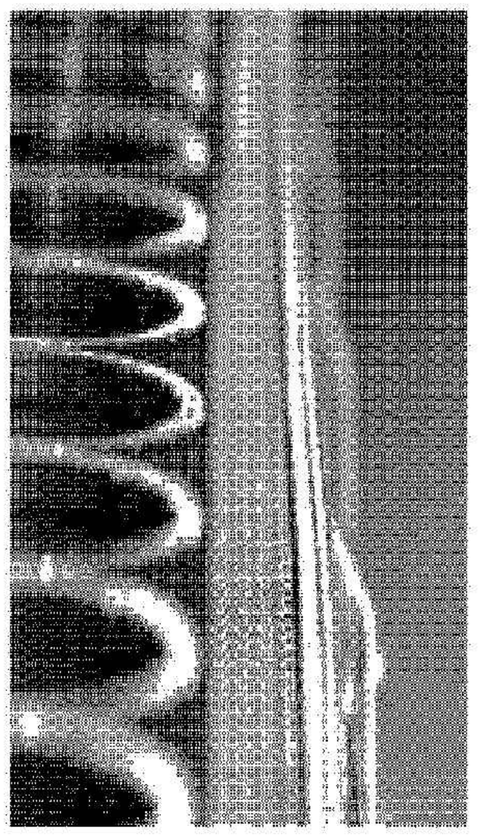
Under 2023 tog vi några viktiga steg i alla våra regioner, till exempel invigningen av vår fabrik i Monterrey i Mexiko, de aviserade stängningarna av fabrikerna i Luton i Storbritannien och Busan i Sydkorea samt framstegen i omstruktureringen av vår verksamhet i Schweinfurt i Tyskland.

2,6 mdr

I vårt WCM-initiativ har vi uppnått ytterligare 2,6 miljarder SEK i affärsfördelar, vilket innebär ett hållbart bidrag från initiativet.

Investering i Marocko för att stärka gröna industrier

Vi investerar i en ny fabrik i Tanger i Marocko för att öka vår kapacitet inom magnetlager. Fabriken kommer att tillgodose den ökade efterfrågan på dessa lager i höghastighetsapplikationer som vätgaskompressorer och andra industrikompressorer.

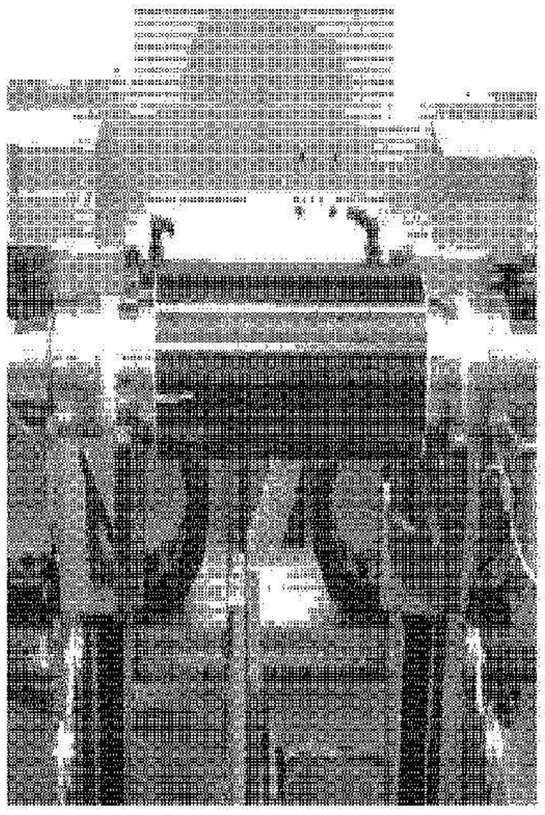


En fabriksstängning som stärker konkurrenskraften i Europa

Vi har bekräftat den föreslagna stängningen av vår fabrik i Luton i Storbritannien. Beslutet som initierades i maj 2023 är en del av vårt arbete med att konsolidera tillverkningen av sfäriska rullager och säkerställa långsiktig konkurrenskraft i Europa.

Förvärv som stärker vår magnetlagerverksamhet

SKF har förvärvat 2C Composites, en tysk leverantör av fiberkompositer med hög prestanda. Förvärvet kommer att stärka vår magnetlagerverksamhet och möjliggöra nya intäktsströmmar där vi kan utnyttja 2C Composites unika och ledande teknik för kompositskikt.



Flytt av produktionen från Busan till globala anläggningar

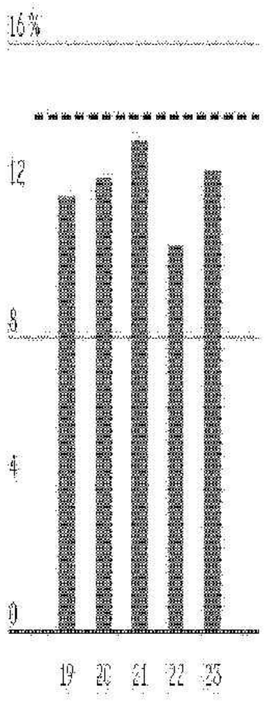
Vi har aviserat en flytt av produktleveranserna från Busan i Sydkorea till anläggningar i Kina, Indien och Mexiko. Efter en ingående översyn kommer vi gradvis att minska verksamheten i Busan och stänga helt och hållet under första kvartalet 2024.

2 mdr

Vi har slutfört vårt koncernövergripande effektivitetsprogram med en årlig besparingstakt på 2 miljarder kronor.

Långsiktiga mål

Rörelsemarginal[1)]

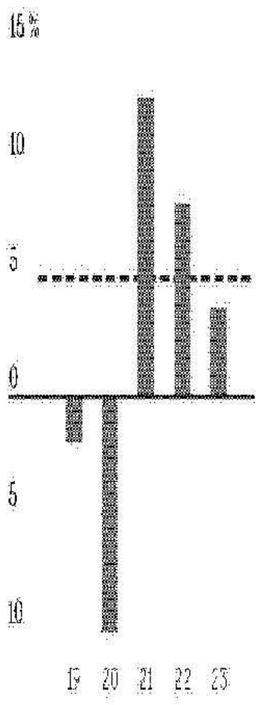


--- Mål 14%

Utfall 2023 12,5%

2019–2023 medelvärde 12,1%

Omsättningstillväxt[2)]

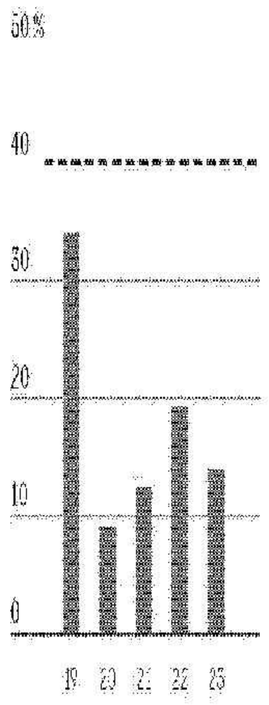


--- Mål 5%

Utfall 2023 3,8%

2019–2023 medelvärde 2,5%

Nettoskuldsättningsgrad[3)]



--- Mål <40%

Utfall 2023 13,9%

2019–2023 medelvärde 17,8%

Hur målet ska uppnås

- Ökad takt i optimering, automatisering och regionalisering av tillverkningskapacitet med stöd av nya arbetssätt.
- Kostnadseffektivitet.
- Prissättning.
- Åtgärder för att rensa i portföljen.

Utfall 2023

Rörelsemarginalen var 12,5%. Positiv inverkan från försäljningsnivåer och kundmix. Negativ inverkan från försäljnings- och tillverkningsvolymer, valutaeffekter och kostnadsökningar, främst relaterat till löne- och materialkostnader, delvis motverkat av lägre energi- och logistikkostnader.

Hur målet ska uppnås

- Högre värde för kunden och kostnadseffektivitet.
- Nya affärer, till exempel eleanders RecordaDil och elektrifiering.
- Utvalda förvärv.

Utfall 2023

Den organiska försäljningen ökade med 3,8% jämfört med 2022. Försäljningen var relativt oförändrad i Nord- och Sydamerika och ökade i alla övriga regioner. Försäljningen för industrisegmentet ökade med 2,4% och för fordonssegmentet med 7,2%.

Hur målet ska uppnås

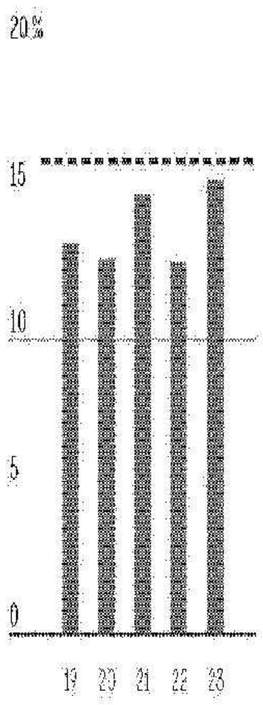
Starkt kassaflöde.

Utfall 2023

Nettoskuldsättningsgraden minskade från 19,3% till 13,9% under 2023. Finansiella tillgångar ökade med 2,9 mdkr, drivet av högt kassaflöde. Finansiella skulder var relativt oförändrade.

SKF:s långsiktiga mål, ska uppnås under en konjunkturcykel. 1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Inklusive förvärv, justerat för avyttringar. 3) Exklusive pensionsskulder.

Avkastning på sysselsatt kapital[1)]

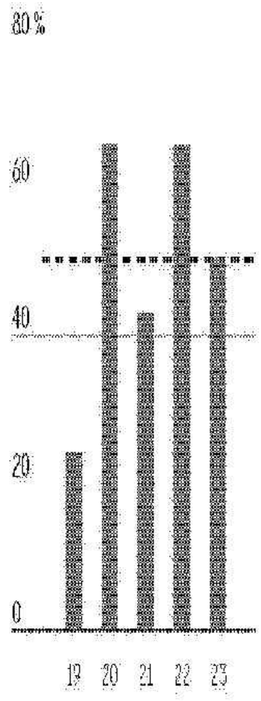


--- Mål 16%

Utfall 2023 15,4%

2019–2023 medelvärde 14%

Utdelningsandel

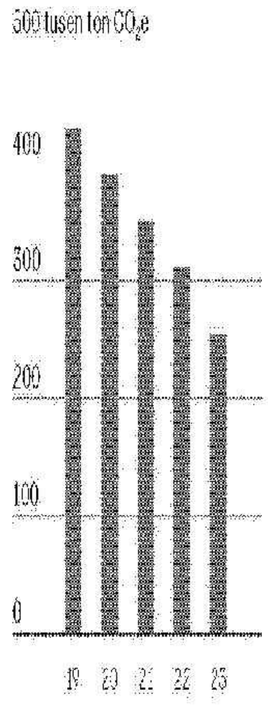


--- Mål 50%

Utfall 2023 50,4%

2019–2023 medelvärde 50%

Verksamhet med minimerade koldioxidutsläpp till 2030[3)]



Utfall 2023 –41%

Hur målet ska uppnås

- Automatisering och ökad regionalisering.
- Hantering av rörelsekapital.

Utfall 2023

Avkastning på sysselsatt kapital ökade till 15,4% under 2023. Sysselsatt kapital ökade främst på grund av högre materiella tillgångar och kundfordringar men motverkades genom avsevärt högre justerat rörelseresultat.

Hur målet ska uppnås

Den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst.

Utfall 2023[2)]

Utdelningsandelen 2023 var 50,4% och femårsgenomsnittet var 50%.

Hur målet ska uppnås

- Processförbättringar.
- Energieffektiva maskiner.
- Användning av förnybar energi.
- Utfasning av användning av fossila bränslen.

Utfall 2023

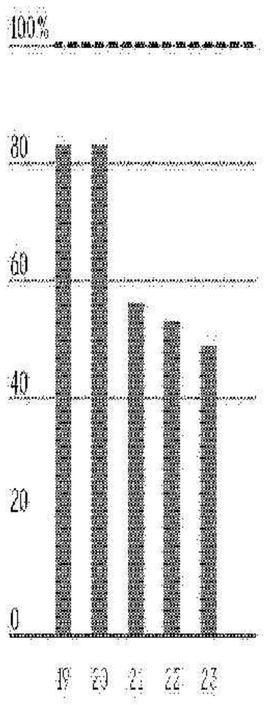
4% minskning jämfört med basåret 2019 – i linje med 2030-målet om minimerade koldioxidutsläpp.

1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Enligt styrelsens förslag för år 2023. 3) 95% minskning av scope 1- och 2-utsläpp till 2030 jämfört med 2019.

Hållbarhetsmål

Klimatmål

Råmaterial



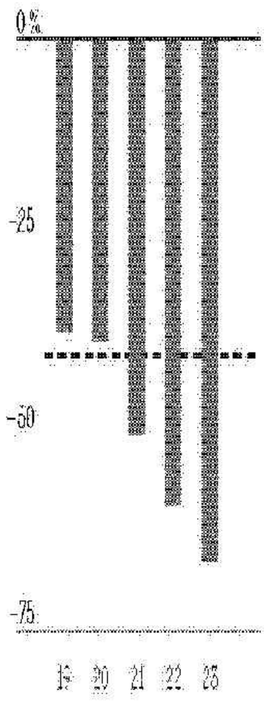
--- Mål 100%

Utfall 2023 49%

Andelen globala leverantörer som omfattas har ökat från 42 år 2019 till 109 år 2023.

Klimatmål

Lagertillverkning

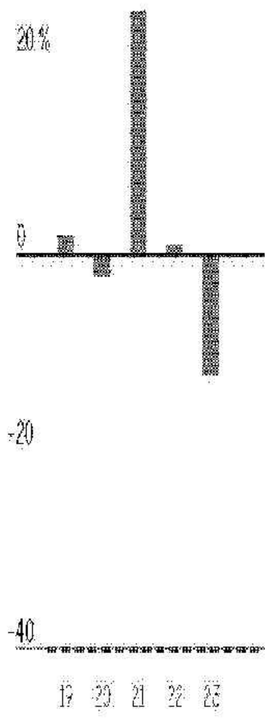


--- Mål -40%

Utfall 2023 -66%

Klimatmål

Varutransporter



--- Mål -40%

Utfall 2023 -12%

Vad

Andel större energiintensiva leverantörer certifierade enligt ISO 50001. 109 globala leverantörer omfattas.

Varför

Råmaterial har en betydande påverkan ur ett livscykelperspektiv.

Hur

Systematisk energihantering för att minska scope 3-utsläpp från leverantörskedjan.

Vad

Procentuell CO$_2$e-minskning (scope 1 och 2) per ton sålda lager jämfört med 2015.

Varför

Energianvändning och tillhörande utsläpp är ett av de viktigaste sätten för SKF att minska sin miljöpåverkan.

Hur

Högre energieffektivitet, högre andel förnybar energi och minskad användning av fossila bränslen.

Vad

Procentuell CO$_2$e-minskning (scope 3) per ton transporterade produkter jämfört med 2015.

Varför

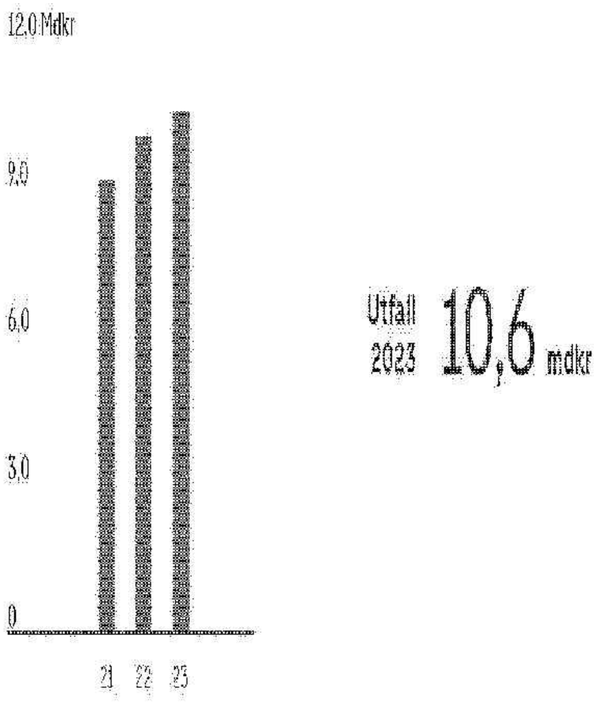
Minska utsläppen och samtidigt öka kostnads-effektiviteten.

Hur

Regionalisering, optimerade transportvägar, högre fyllnadsgrad och mer CO$_2$e-effektiva transportsätt.

Klimatmål

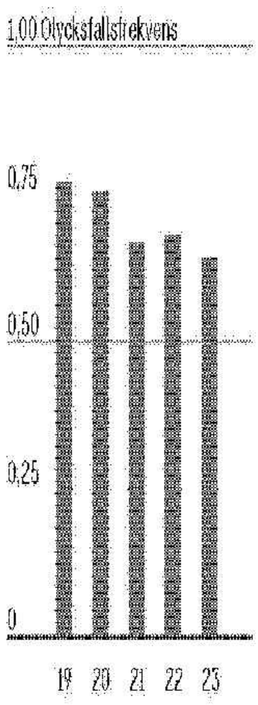
Möjliggöra tillväxt inom cleantech



Utfall 2023 **10,6** mdkr

Socialt mål

Säkerhet



--- Mål noll

Utfall 2023 **0,64**

Vad

Försäljning från nyckelområden som förnybar energi, elbilar, elektrifierad järnväg, återvinningsindustrin, lagerrekonditionering, återcirkulär och miljöanpassade lösningar.

Varför

Livscykelstudier visar att den största påverkan finns vid användningen av SKF:s lösningar.

Hur

Strategiskt fokus på tillväxt inom cleantech.

Vad

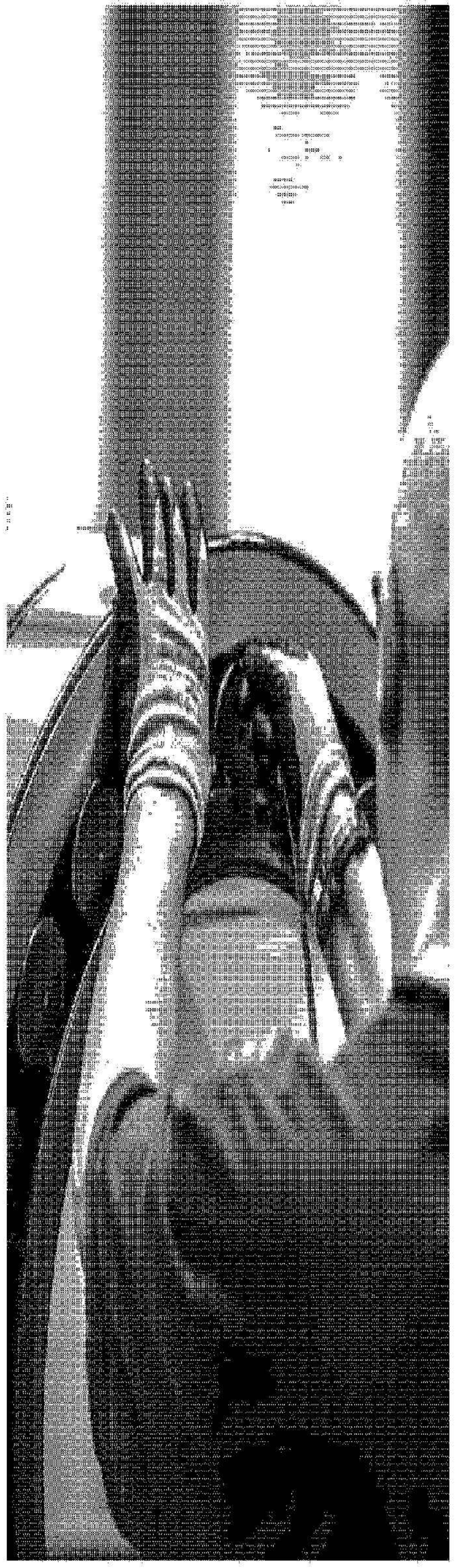
Olycksfallsfrekvens per 200 000 arbetade timmar.

Varför

Säkerheten kommer alltid i första hand och SKF är övertygade om att alla arbetsrelaterade olyckor kan förebyggas.

Hur

Global ledningssystem och fokus på riskeliminering och rätt säkerhetsbeteende.



Marknaden för lager

Världsmarknaden för lager värderas till mellan 465 och 485 miljarder kronor och har en mycket viktig roll inom industrin. SKF är ett ledande varumärke på den här dynamiska marknaden. Vår analys visar en tillväxt på mellan 3% och 5% på världsmarknaden för lager under 2023.

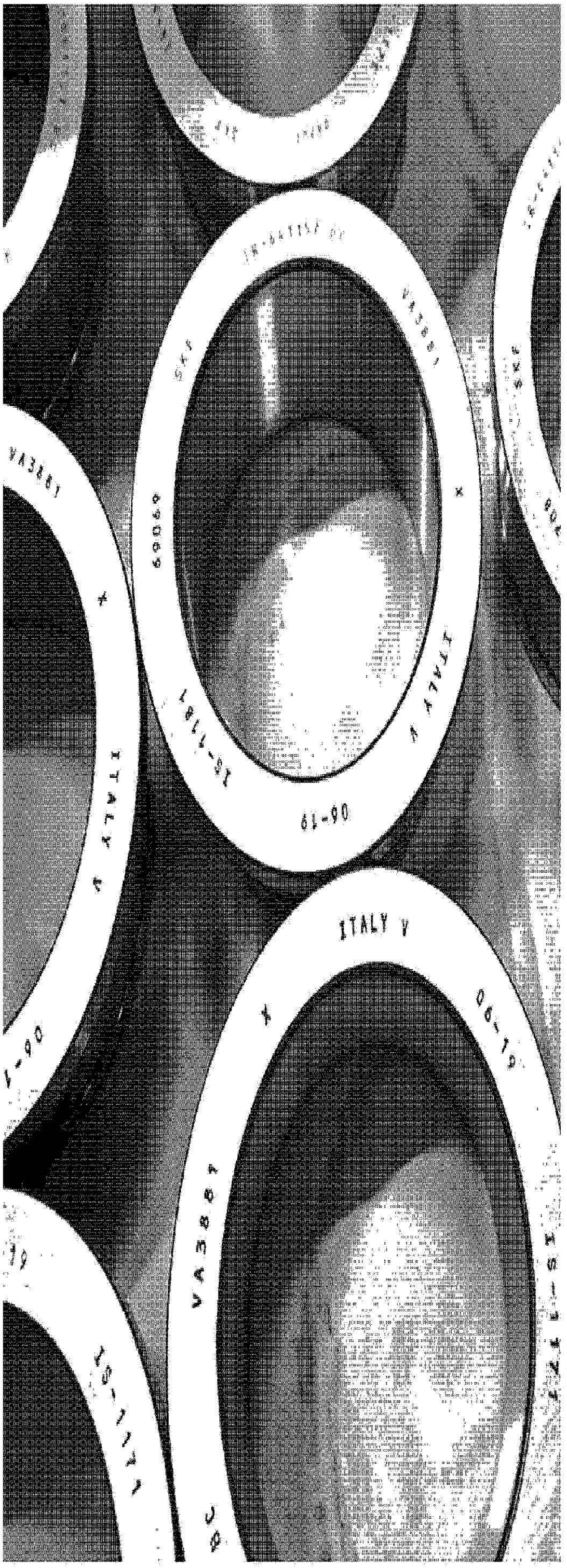
Hantera dynamiken på världsmarknaden för lager

Världsmarknaden för lager omfattar den globala försäljningen av rullningslager som innefattar kul- och rullager i olika utföranden. De är nödvändiga i olika applikationer vilket gör dem till en central komponent i den globala industrin.

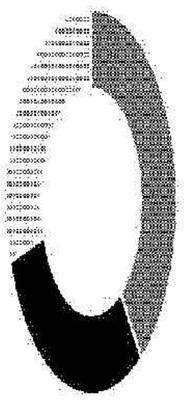
I dagens globaliserade industri finns en tydlig trend mot konsolidering med färre, större och mer internationella tillverkare och distributörer. Det understryker betydelsen av globala varumärken och produkter, och SKF har en ställning som välkänt industriellt varumärke i hela världen. Vi bistår kunder över hela världen, och vår verksamhet är uppdelad i fyra viktiga regioner: Nord- och Sydamerika; Europa, Mellanöstern och Afrika; Indien och Sydostasien samt Kina och Nordostasien.

SKF är ledande på världsmarknaden för lager tillsammans med andra stora internationella aktörer som Schaeffler Group, Timken, NSK, NTN och JTEKT. Vi uppskattar att de sex största tillverkarna tillsammans står för cirka 55 procent av den totala världsmarknaden för rullningslager. De kinesiska bolagen, både större och mindre, utgör cirka 25 procent, i huvudsak på den asiatiska marknaden. Resterande 20 procent utgörs av flera mindre regionala och nischade lagerföretag.

Den hårda konkurrensen mellan lagertillverkarna har varit en drivkraft för innovation och produktutveckling. Tekniska framsteg, till exempel keramiska och smarta (sensorbaserade) lager, har dykt upp och erbjuder bättre hållbarhet, effektivitet och hög prestanda. Miljöhänsyn har också drivit på utvecklingen av energieffektiva lager och användningen av hållbara material i tillverkningen.



Marknadens värde per kundindustri[1]



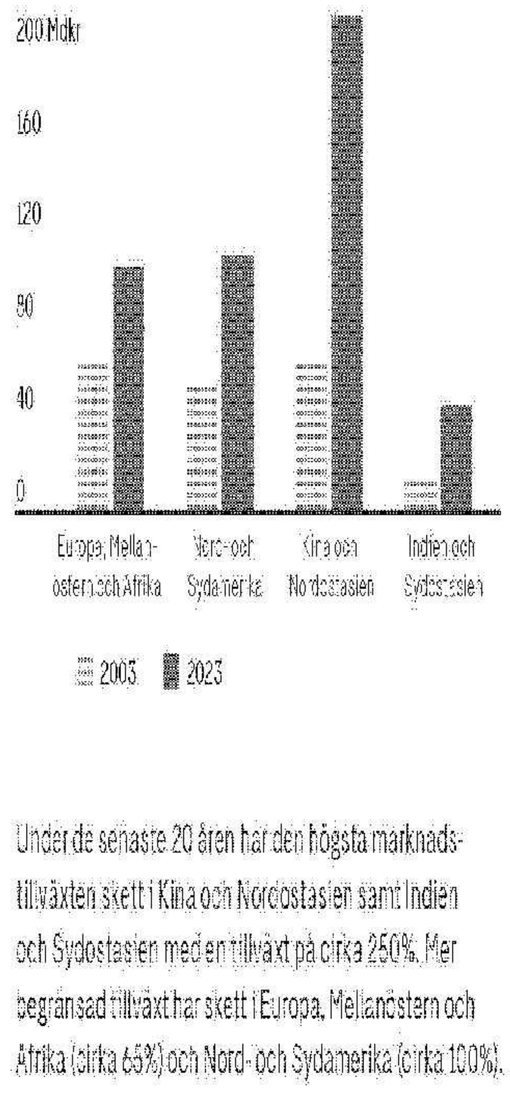
- Lagermarknader för industriell originalutrustning ~40%
  Detta innefattar tillverkare av lätta och tunga maskiner och utrustning samt flyg, tunga arbetsfordon och järnvägsfordon.
- OEM fordon ~30%
- Via distributörer ~30%
  Industriell distribution och åberoende fordonseftermarknad.

1) Total världsefterfrågan för lager 2023.

Marknaden för lager, SKFs regioner

SKF-region	Marknadens egenskaper	Största marknader	Största kundindustrier
Europa, Mellanöstern och Afrika Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **22%** Marknadens värde **100–110 mdkr** Marknadstillväxt 2023 **Medelhög**	Västeuropa är den största delregionen men har haft relativt svagare långsiktig tillväxt. Viktiga OEM-industrier här är lätta fordon, förnybar energi, industriella drivsystem och lastbilar. Delregionerna Österuropa och Mellanöstern och Afrika är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaderna. De här delregionerna är mindre men har haft en relativt högre långsiktig tillväxt.	Tyskland, Italien, Frankrike.	Industriell distribution, lätta fordon, fordonseftermarknad, industriella drivsystem och förnybar energi.
Nord- och Sydamerika Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **24%** Marknadens värde **105–115 mdkr** Marknadstillväxt 2023 **Medelhög**	Marknaden i Nord- och Sydamerika är i hög grad beroende av USA-marknaden, som är världens näst största lagermarknad. Stora OEM-segment här är till exempel lätta fordon, off-highway och flygindustri. Delregionen Latinamerika har högre långsiktig tillväxt än Nordamerika. Latinamerika är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaden eftersom det finns få globala OEM-tillverkare.	USA (cirka 75% av regionens marknad), Mexiko, Brasilien.	Lätta fordon, industriell distribution, fordonseftermarknad, off-highway och industriella drivsystem.
Kina och Nordostasien Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **45%** Marknadens värde **205–225 mdkr** Marknadstillväxt 2023 **Låg**	Regionen utgörs i huvudsak av tre av världens fem största lagermarknader: Kina, Japan och Sydkorea. Tillsammans står de för cirka 44 procent av världens efterfrågan på lager där den kinesiska marknaden står för cirka en tredjedel av världens efterfrågan. Regionen är den överlägset viktigaste marknaden för såväl elektrisk industri som spårkullager. Dessutom har regionen den högsta globala efterfrågan på lager för lätta fordon, lastbilar, förnybar energi, hissar och rulltrappor.	Kina (cirka 70% av regionens marknad), Japan, Sydkorea.	Lätta fordon, industriell distribution, industriella drivsystem, elektrisk industri och förnybar energi.
Indien och Sydostasien Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **9%** Marknadens värde **40–50 mdkr** Marknadstillväxt 2023 **Hög**	Det här är den minsta regionen. Regionen har dock den högsta efterfrågan på lager för marknaden för tvåhjulingar. Regionen är i hög grad beroende av den indiska marknaden som står för cirka 55 procent av den regionala efterfrågan och cirka 5% av den globala efterfrågan. Delregionen Sydostasien är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaden.	Indien (55% av regionens marknad).	Industriell distribution, fordonseftermarknad, lätta fordon och tvåhjulingar.

Marknadens värde och tillväxt per region



Under de senaste 20 åren har den högsta marknadstillväxten skett i Kina och Nordostasien samt Indien och Sydostasien med en tillväxt på cirka 250%. Mer begränsad tillväxt har skett i Europa, Mellanöstern och Afrika (cirka 65%) och Nord- och Sydamerika (cirka 100%).

SKFs globala närvaro

SKF-region	Nettoomsättning	Andel av koncernens nettoomsättning	Anställda[1]	SKFs position
Europa, Mellanöstern och Afrika	2023 42 299 Mkr Förändring +12%	41%	19 754 Män 72% Kvinnor 28%	En ledande ställning med stark närvaro i alla industrisegment, särskilt inom industriell distribution, järnvägar, off-highway och tung industri.
Nord- och Sydamerika	2023 31 193 Mkr Förändring +4%	30%	8 746 Män 75% Kvinnor 25%	Stark ställning i de flesta industrisegment: industriell distribution, fordonseftermarknad, industriella drivsystem, flyg, förnybar energi och off-highway.
Kina och Nordostasien	2023 20 509 Mkr Förändring +2%	20%	7 951 Män 66% Kvinnor 34%	En allt starkare ställning med stark närvaro i vissa industrisegment: förnybar energi, järnvägar, tung industri, lastbilar och industriella drivsystem.
Indien och Sydostasien	2023 9 880 Mkr Förändring +7%	9%	3 221 Män 77% Kvinnor 23%	En ledande ställning i många av de större industrisegmenten, särskilt inom industriell distribution, tvåhjulingar och fordonseftermarknad. Stark ställning också inom förnybar energi, tung industri och industriella drivsystem.

1) Genomsnitt, heltidsanställda.

Europa, Mellanöstern och Afrika

SKF förvandlar ArcelorMittals valsverk med tillståndsövervakning

SKFs system för tillståndsövervakning förbättrar effektiviteten i ArcelorMittals trådvalsverk där mer än 300 lager från SKF är kritiska komponenter. Med hjälp av sensorer som mäter vibrationer förhindrar SKFs system haverier, optimerar underhållsintervall och underlättar riktad reservdelsplanering.

Införandet av SKFs tillståndsövervakning i stor skala sedan januari 2021 har förbättrat systemtillgängligheten avsevärt tack vare möjligheten till tidig upptäckt av skador och uppskattning av återstående brukbarhetstid.

Samarbetet har inte bara förbättrat optimeringen av lagren. Det har också banat väg för gemensamma projekt inom artificiell intelligens som visar möjligheterna till ytterligare kundcentrerade initiativ, till exempel REP-konceptet (Rotating Equipment Performance).

Nord- och Sydamerika

Förändra transportörtekniken för livsmedelsindustrin

Det amerikanska företaget Heat and Control efterfrågade SKFs expertkunskap för att förbättra sina senaste horisontella transportörer. SKF ställdes inför utmaningen att förbättra prestanda, minska fotavtrycket, minimera energiförbrukningen och förlänga brukbarhetstiden.

SKF tog ett helhetsgrepp på hela värdekedjan för att förfina och optimera utformningen. Genom att utnyttja sin stora industriella kompetens och simuleringsverktyg utvecklade SKF en nyskapande, applikationsspecifik och enhetlig lösning. Resultatet blev FastBack 4.0 som avsevärt förbättrar den horisontella transportören med såväl bättre prestanda, energieffektivitet och hygien som färre driftstopp, lägre ljudnivå och mindre spill.

Genom det här samarbetet har SKF förutsättningar att uppfylla viktiga tillväxtmål inom en rad industrier och därmed ge stöd till Heat and Controls vision.

Kina och Nordostasien

Kinesiskt samarbete för effektiva gruvfordon

SKF och samarbetspartnern XCMG, en kinesisk aktör inom den globala industrin för anläggningsmaskiner, arbetade tillsammans för att förbättra effektiviteten och intelligensen hos gruvfordonens hjulsystem. Denna samlade expertis ledde fram till en lösning som knöt samman tillståndsövervakning och kundanpassade lager vilket överträffade konkurrenterna och innebar en påtaglig förbättring. Den integrerade lösningen har avsevärt förbättrat förmågan hos XCMGs intelligenta gruvfordon vilket har validerats genom 10 000 timmar i verkliga förhållanden. Innovationen finns nu i hela XCMGs portfölj med gruvfordon vilket förbättrar driftseffektiviteten och sänker underhållskostnaderna, inklusive obemannad drift och förbättrad lagerplanering. Det här genombrottet har utökat SKFs produktportfölj och satt en ny standard för gruvfordonens effektivitet. Det ger tillgång till den stora marknaden för hjullager till gruvfordon.

Indien och Sydostasien

Öka tillväxten för sockerindustrin i Thailand

Khon Kaen Sugar Industry PCL (KSL), Thailands fjärde största sockerproducent med fem fabriker, lyckades framgångsrikt klara av utmaningar till följd av allvarlig torka 2020 och kunde visa tillväxt från 2021 till 2023.

KSL prioriterar driftseffektivitet och strävar efter att maximera drifttiden i produktionen under det 4–5 månader långa driftsfönstret där klimatförändringarna skapar osäkerheter som påverkar sockerrörsodlingen. För att komma åt problemen med vital utrustning, särskilt planetväxeln i krossprocessen, har KSL ingått ett treårigt samarbete med SKF.

Det prestationsbaserade avtalet omfattar lagerleveranser, uppkopplad tillståndsövervakning, fjärrdiagnostik och överinseende av applikationsingenjörer. Det bidrar till tillväxt och högre marknadsandelar för både KSL och SKF. Nuvarande plan är att kopiera den här framgångsrika lösningen till andra av koncernens anläggningar för att ligga i linje med KSLs digitaliserings- och teknikstrategier.

Risker och aktien

SKFs övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Som stöd för detta har vi en integrerad strategi för hantering av risker och har infört en enterprise risk management (ERM) process för hantering av risker som omfattar koncernens alla delar.

Riskhantering

SKF-koncernen verkar i många olika industrisegment och geografiska områden. En generell ekonomisk nedgång på global nivå eller i någon av världens ledande ekonomier kan minska efterfrågan på koncernens produkter, lösningar och tjänster. Krig, terrorism och andra fientligheter samt naturkatastrofer och störningar på världens finansmarknader kan också ha en negativ effekt på efterfrågan på koncernens produkter och tjänster.

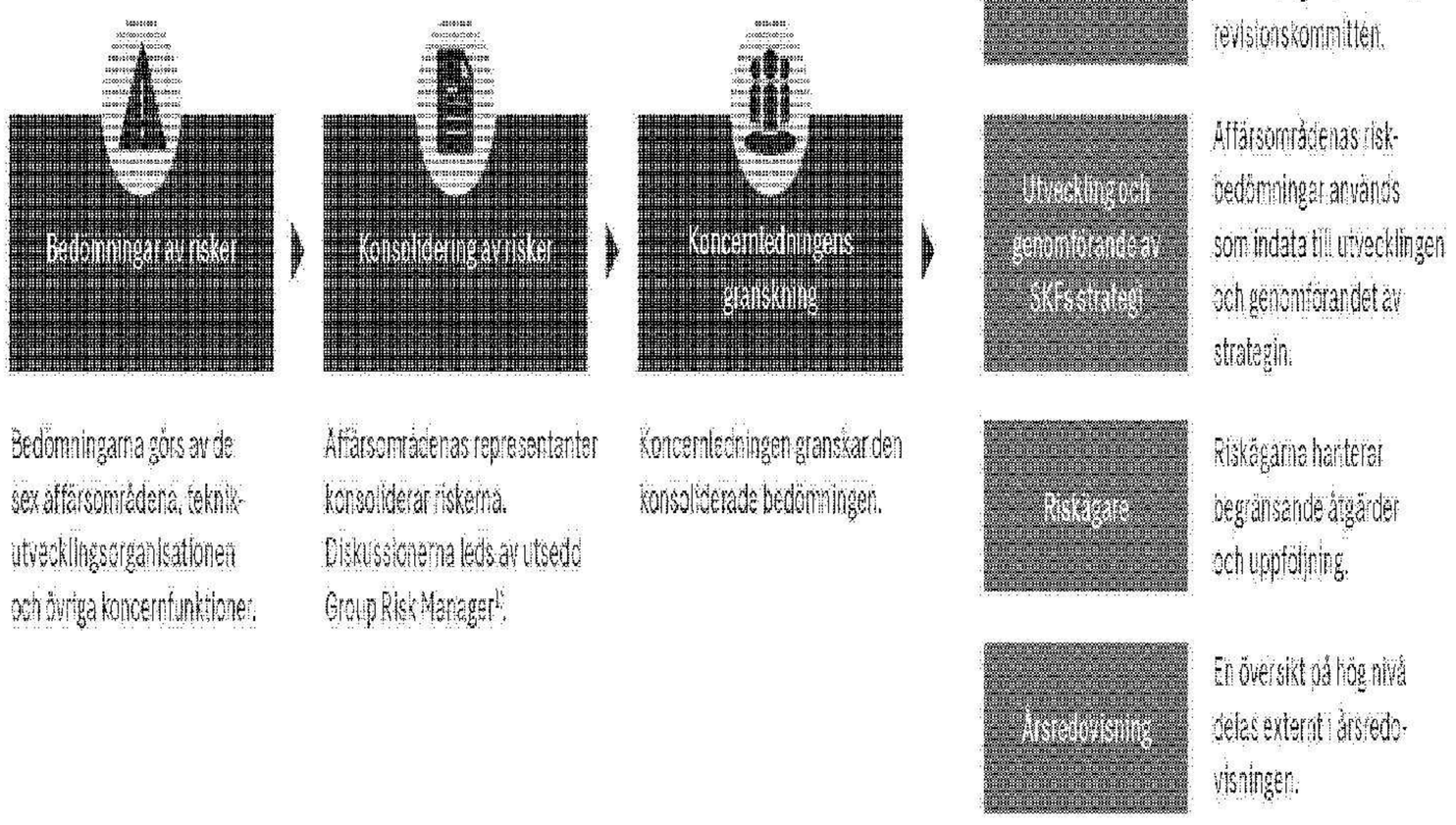
Hållbarhet samt riskerna och möjligheterna kopplade till klimatet är centrala för koncernens strategi. Det finns också regulatoriska krav, skatter, tullar och andra handelshinder, pris- och valutaregleringar eller andra statliga åtgärder som kan begränsa SKF-koncernens verksamhet.

SKF har en integrerad strategi för hantering av risker och har infört en enterprise risk management (ERM) process som omfattar koncernens alla delar. Se figuren nedan. Riskernas påverkan omfattar påverkan på strategi och långsiktiga ekonomiska resultat såväl som varumärke och anseende. Group Risk Manager, som tillhör de centrala koncernfunktionerna och rapporterar till CFO och revisionskommittén, har det övergripande ansvaret för ERM-processen och konsoliderar riskerna och de begränsande åtgärderna. De risker som visas nedan och på nästa sida är de största riskerna som identifierades under koncernens ERM-process 2023. De viktigaste möjligheterna beskrivs på sidorna 16–25. För information om finansiella risker inklusive valuta-, ränte-, likviditets- och kreditrisker, se not 26 på sidorna 79–81. Information om pågående utredningar rörande regelefterlevnad finns i not 19 på sidan 72.

Som med övriga risker har SKF en integrerad strategi för att identifiera och hantera risker avseende hållbarhet. De viktigaste riskerna bedöms både avseende sannolikhet och inverkan. För att ytterligare förstå hållbarhetsriskerna används SKFs väsentlighetsanalys för att identifiera risker avseende hållbarhet och klimat i värdekedjan. I tabellen på sidan 41 ges en sammanfattning av de största hållbarhetsriskerna och SKFs strategi för att hantera dem. För ytterligare information om klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter, se hållbarhetsrapporten på sidorna 95–136.

SKF-koncernens ERM-process

Resultatet delas årligen med koncernledningen och revisionskommittén. Det görs också en intern bedömning halvårsvis för att följa förändringarna och säkerställa att de begränsande åtgärderna finns på plats och ger önskade resultat. Detta presenteras för koncernledningen.



[1] Director, Global Finance Sustainability and Operations

Största risker

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Geopolitiska spänningar Sanktioner, tullar och andra handelshinder. Klimatförändringar, pandemier, krig och andra allvarliga händelser.	↗	Regionalisera SKFs tillverkningskapacitet och leverantörsbas. Fokusera på verksamhet som kan dra fördel av ökat klimatfokus.
Informationssäkerhet Ökande hot mot informationssäkerheten och hårdare krav från kunder och regeringar att följa standarder för informationssäkerhet, till exempel ISO, NIST och ITAR.	↗	Fortsätta införandet av programmet för informationssäkerhet, inklusive kontrollerna i SKFs ledningssystem för informationssäkerhet (SMS).
Förmåga att dämpa kostnadsvolatilitet Ökande inflation och volatila volymer sätter press på lönsamheten. Volatilitet i material-, personal-, logistik- och energikostnader påverkar företagets kostnadsstruktur. Volatila volymer sätter ytterligare press på kostnadsflexibiliteten.	↘	Prissättningsåtgärder har vidtagits i alla regioner för att motverka kostnadsökningarna. SKF intensifierar arbetet med att öka flexibiliteten och sänka de fasta kostnaderna, särskilt i Europa genom att platta ut organisationen, stöpa om de koncerngemensamma funktionerna, omfördela tillverkningsvolymerna för att optimera kostnaderna samt sänka indirekta kostnader.
Digitaliseringstakt Ökande krav på en helt uppkopplad värdekedja och förstklassig digital kundupplevelse samt den snabba utvecklingen av AI-baserade lösningar ställer höga krav på takten i digitaliseringen.	↗	Strategiska initiativ på plats för att öka takten i digitaliseringen, till exempel stärkt förmåga, investering i digitala talanger, modernisering, harmonisering och förenkling av IT-landskapet.
Effektiv leveranskedja Risk för störningar eller längre ledtider, antingen på grund av globala brister eller leverantörsmässiga och regionala beroenden. Ineffektivitet i lagerstyrning och prognoser.	↗	Översyn av leverantörslokalisering, tillverkningskapacitet, ökad parallell försörjning, konsolidering och digitalisering av värdekedjan.
Tillverkningskapacitet och lokalisering av leverantörer Det krävs fortfarande stor regionalisering av tillverkningskapaciteten för att helt kunna motverka risker vid regionala kriser. Risk för regionala ekonomiska förändringar som påverkar konkurrenskraften i globala leveranskedjor.	↗	Uppdaterad tillverkningsstrategi och styrning inklusive prioriterad investerings- och kompetensplanering samt regional leverantörsutveckling. Utveckling av förbättrad tillverkningsteknik för skalbar implementering.

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Innovationstakt Införande av omvälvande och snabbt föränderlig teknik.	↗	Införa ett arbetssätt för att öka takten i och utnyttjandet av nya innovationer, både internt och tillsammans med externa partners vid behov.
Medarbetare Det är hård konkurrens på arbetsmarknaden där företagens framgång beror på förmågan att attrahera, utveckla och behålla viktiga kompetenser och förmågor för framtiden.	↘	SKF har ett helhetsgrepp för att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare genom att sätta medarbetarnas upplevelse i centrum. Syfte, kultur, medarbetarengagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt är alla mycket viktiga byggstenar inom detta område.
Regelefterlevnad Risk för olagliga aktiviteter av distributörer och tredje part inklusive antitrustrisker. Ökning av externa bedrägeriförsök. Ökad komplexitet i efterlevnad av handelsregler, exportkontroll och internationella sanktioner. Efterlevnad av omfattande nya lagkrav.	↗	Utbildning, medvetenhet och övervakning av distributörer i högriskområden. Driva operationellt ägarskap av regelefterlevnad samt engagemang från ledningen inklusive omfattande riskbedömningar i varje affärsområde. Upprättande av ramverk för tredjepartsrisker inklusive företagsbesiktning (due diligence) avseende miljö, samhälle och bolagsstyrning.
Styrning och intern samordning Oklara ansvarsområden, befogenheter och otillräcklig global anpassning.	↗	Strategiska initiativ för att klargöra befogenheter och ansvarsområden samt införande av forum för strategisk samordning, anpassning och beslutsfattande.
Kvalitet Bristfällig kvalitet i tillverkningsprocesser leder till högre kostnader och risk att leverans sker av produkter och tjänster som inte uppfyller kundernas krav vilket skulle kunna skada varumärket.	↘	Treårigt program för att påtagligt sänka kvalitetsbristkostnader samt förbättrad digital support för ändringshantering och konstruktion mot order. Stärka efterlevnaden av kvalitetsprocesser.

Hållbarhetsrisker[1)]

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
En större incident vid en SKF-anläggning som orsakar miljöskador och leder till böter och försämrat anseende.		SKFs miljöledningssystem som är certifierade enligt ISO 14001 verkar för att garantera att alla sådana väsentliga risker identifieras och verksamma motåtgärder införs för att begränsa dem.
Extrema väderförhållanden kopplade till klimatförändringar.		I alla anläggningars beredskapsplaner ska risker för översvämningar med mera behandlas. Se också SKFs TCFD-rapport som återfinns på sidorna 130–133.
Ökade energikostnader och andra miljökostnader på grund av lagstiftning.		SKF fokuserar på energieffektivitet på sina egna och leverantörernas anläggningar och på att minska energibehovet och därmed tillhörande risker. Se också SKFs TCFD-rapport som återfinns på sidorna 130–133.

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
SKFs medarbetare eller personer som arbetar i leveranskedjan skadas eller avlider på grund av en arbetsolycka.		SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt ISO 45001. Koncernens program för noll olyckor stöds av proaktiv rapportering av incidenter och syftar till att alla arbetsplatsolyckor ska undvikas. SKF har i sina etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer fastställt särskilda krav för att garantera hälsa och säkerhet för anställda hos leverantörer och underleverantörer.
En eller flera personer skadas på grund av att en SKF-produkt havererar, inte fungerar som avsett eller är defekt.		SKF följer stränga regler för konstruktion och validering för alla produkter och följer till punkt och pricka alla branschspecifika krav för säkerhetskritiska applikationer. SKF tillhandahåller utförliga instruktioner för korrekt användning, montering och tillämpning av produkter. SKFs övergripande kvalitetsledningsstrategi garanterar produkter med högsta möjliga standard och prestanda.
Brister i respekt för mänskliga rättigheter för medarbetare på SKF eller i leveranskedjan.		SKF följer internationella standarder och riktlinjer och kräver att SKFs etiska riktlinjer följs i alla verksamheter. Revisioner av efterlevnaden av de etiska riktlinjerna genomförs regelbundet och en visselblåsarprocess finns på lokal och global nivå.

1) Som nämns på sidan 98 har några av väsentliga frågor lyfts fram under dubbla väsentlighetsanalyser som genomförces 2023. Dessa frågor kommer att ingå i årsredovisningen för 2024 tillsammans med exempel vi ser uppdaterad version av den här riskanalysen.

SKF-aktien

SKFs A- och B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap och ingår i flera index.

Under 2023 steg aktiekursen för SKFs A-aktie med 27% och SKFs B-aktie med 26%. Antalet omsatta SKF-aktier på Nasdaq Stockholm var 365 388 023. SKFs B-aktier handlas också på andra marknader utanför Nasdaq Stockholm. Det totala antalet aktier som omsattes på dessa marknader under 2023 uppgick till 856 032 783. SKFs ADR (American Depositary Receipts) handlas på OTC-marknaden.

Per den 31 december 2023 uppgick bolagets aktiekapital till 1 138 377 670 kronor och det totala antalet aktier uppgick till 29 306 933 aktier av serie A och 426 044 135 aktier av serie B. Antalet röster uppgick till 71 911 346,5. Mer information om de rättigheter som tillkommer de olika aktieslagen finns i Bolagsstyrningsrapporten på sid 140–147.

Omvandling av aktier

Ägare av A-aktier har rätt att omvandla dem till B-aktier. 2023 konverterades 97 000 aktier. A-aktier utgjorde per den 31 december 2023 6,4% (6,5) av det totala antalet aktier.

Utdelning och totalavkastning

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på 7,50 kronor per aktie ska betalas ut för 2023. Totalavkastningen för en investering i SKFs A-aktie var under de senaste tre åren 4,78% och i SKFs B-aktie 4,91%.

Ägarstruktur

SKF hade 76 784 aktieägare den 31 december 2023. Av det totala aktiekapitalet ägdes cirka 34,7% av utländska placerare, cirka 40,3% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 8,2% av svenska privatpersoner. Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

FAM AB, helägt av Wallenberg Investments AB, i sin tur helägt av de tre största Wallenbergstiftelserna, är enda aktieägare med aktieinnehav som motsvarar minst 10% av röstetalet i SKF. Per den 31 december 2023 innehade bolaget inga egna aktier.

Information till aktieägare

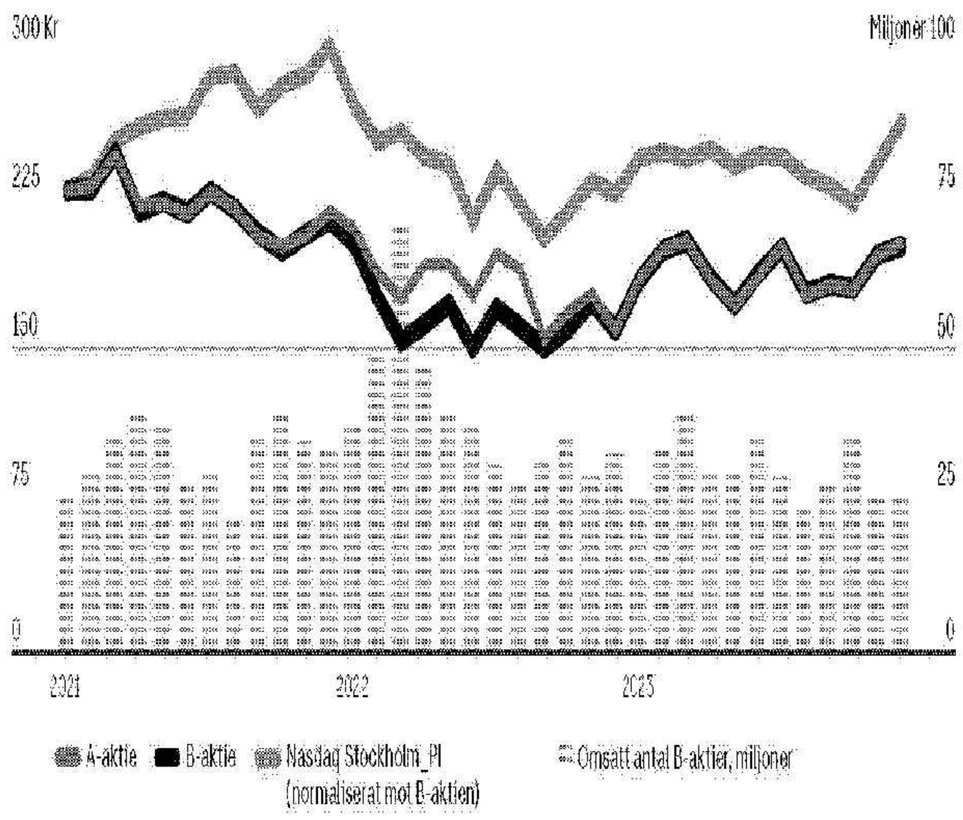
Finansiella rapporter och ytterligare information om aktien finns på investors/skf.com/se. På webbplatsen finns också en lista över analytiker som följer SKF och möjligheten att prenumerera på information från SKF.

Hållbarhetsindex

Baserat på 2023 års rapportering har SKF fått betyget A i en utvärdering genomförd av organisationen CDP, vilket innebär att företaget vidtar koordinerade åtgärder i klimatfrågor.

SKF har också fått betyget Platinum (i den översta 1% av företag i samma sektor) av EcoVadis-plattformen som många av koncernens globala kunder använder för att bedöma leverantörers hållbarhetsprestanda.

Aktiens utveckling 2021–2023



Data per aktie

Kronor per aktie om ej annat anges	2023	2022
Resultat per aktie	14,04	9,81
Utdelning per A- och B-aktie	7,50[1]	7,00
Utdelning totalt, Mkr	3 415[1]	3 188
Kurs för B-aktien den 31 december på Nasdaq Stockholm	201,30	159,15
Eget kapital per aktie	116	124
Direktavkastning (B), %	3,7[1]	4,4
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	14,3	16,2
Kassaflöde från verksamheten, per aktie	30,2	12,4
Kassaflöde efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	17,4	0,7

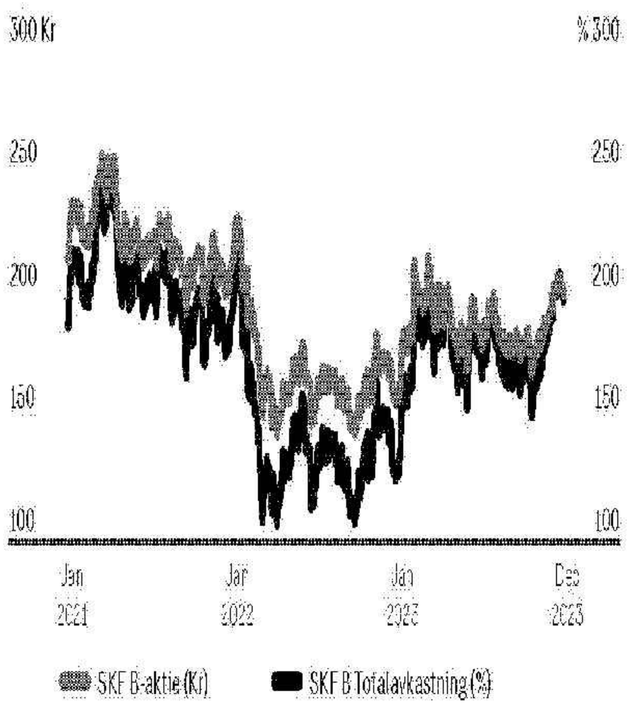
1) Enligt styrelsens förslag för år 2023.

De tio största aktieägarna sorterat efter röstandel

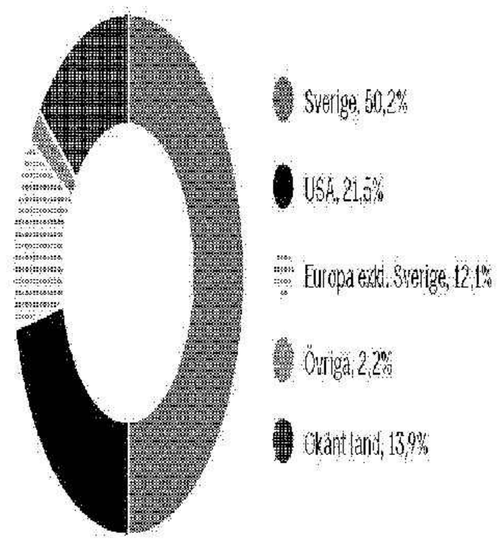
	Antal aktier	Aktiekapital, %	Röstandel, %
FAM AB	68 317 539	15,0%	29,0%
Cevian Capital	36 124 429	7,9%	5,0%
AFA Försäkring	31 155 736	6,7%	3,9%
Fam's Associates	22 691 793	5,0%	3,2%
Livförsäkringsbolaget Skandia	3 732 306	0,8%	2,5%
Vanguard	14 615 481	3,2%	2,0%
BlackRock	13 165 836	2,9%	1,8%
SEB-Stiftelsen	1 650 000	0,4%	1,8%
Norges Bank	9 637 427	1,9%	1,5%
Handelsbanken Fonder	10 359 857	2,3%	1,4%

Källa: Modular Finance AB per den 31 december 2023.

Totalavkastning 2021–2023



Geografisk ägarfördelning 2023



YTTERLIGARE INFORMATION

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier. Till exempel innehavsbolagsbestämmelser förekommer inte. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver särskilda ersättningar om dessa segar upp sig, säges upp utan saklig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i AB SKF.

Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy

Kapitalstruktur

SKFs mål för kapitalstruktur är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, på under 40%. Detta mål tillsammans med den självfinansierande principen i det strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning bidrar till koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Den 31 december 2023 var nettoskuldsättningsgraden exklusive pensionsskulder 13,9% (19,3).

Finansiering

SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade.

Den 31 december 2023 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån cirka fyra år. SKF har fyra utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden. Ett på 300 miljoner euro med löptid till 2025, ett på 400 miljoner euro med löptid till 2028, ett på 300 miljoner euro med löptid till 2029 och ett på 300 miljoner euro med löptid till 2031. Obligationerna med löptid till 2028 och 2029 är båda emitterade under SKFs ramverk för grön finansiering. Utöver dessa har SKF också två lån på den svenska obligationsmarknaden på totalt 3 000 miljoner kronor som förfaller 2024.

Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en icke kreditvänlig nivå. Förändring av kontroll betyder att en part eller flera parter förvärvar mer än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet.

Eftersom SKF har en relativt standardiserad lånedokumentation gäller liknande villkor också för andra lån. Utöver de tidigare nämnda obligationerna har SKF ett bilateralt lån på 100 miljoner US-dollar med löptid till 2027. Utöver egen likviditet, har AB SKF ett tillgängligt outnyttjat kreditlöfte om 800 MEUR syndikerat till tio banker, som löper till 2028, med två 1-års förlängningsoptioner.

Kreditbetyg

Den 31 december 2023 hade koncernen kreditbetyget Baa1 av Moody's Investors Service och BBB+ av Fitch Ratings med stabil utsikt för långsiktiga krediter. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning

SKFs utdelningspolicy bygger på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningsandelen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel, vilket avspeglas i SKFs långsiktiga finansiella mål. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen, kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. Under perioder med större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 7.50 kronor (7.00) per aktie. Förslaget är föremål för beslut vid årsstämman i mars 2024, se sidan 91. Förslag till vinstdisposition.

Ersättning till koncernledningen

Riktlinjerna för ersättningen till koncernledningen antogs vid årsstämman 2020 och reviderades vid årsstämman 2022 och sammanfattas i not 23, Noter till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2023.

Utnämnande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse, enligt bolagsordningen, bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst fem suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till extra bolagsstämma för andra frågor ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före stämman.

Finansiella rapporter

Innehåll

Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultat 46
Kommentarer till koncernens resultaträkningar 47
Koncernens balansräkningar 48
Kommentarer till koncernens balansräkningar 49
Koncernens kassaflödesanalyser 50
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser 51
Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer 53

NOTER TILL KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper 54
Not 2 Segmentinformation 55
Not 3 Förvärv av verksamheter 57
Not 4 Avyttringar av verksamheter 57
Not 5 Forskning och utveckling 57
Not 6 Kostnader per kostnadsslag 58
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader 58
Not 8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader 58
Not 9 Skatter 59
Not 10 Immateriella tillgångar 60
Not 11 Materiella anläggningstillgångar 62
Not 12 Nyttjanderättstillgångar 64
Not 13 Varulager 65
Not 14 Finansiella tillgångar 66
Not 15 Övriga kortfristiga fordringar 67
Not 16 Aktiekapital 68
Not 17 Resultat per aktie 68
Not 18 Avsättningar för ersättningar t.l.anställda efter avslutad anställning 68
Not 19 Övriga avsättningar och eventualförpliktelser 72
Not 20 Finansiella skulder 73
Not 21 Övriga kortfristiga skulder 74
Not 22 Närstående inklusive intresseföretag 74
Not 23 Ersättningar till ledande befattningshavare 74
Not 24 Ersättningar till revisorer 78
Not 25 Medelantal anställda 78
Not 26 Finansiell riskhantering 79
Not 27 Innehav utan bestämmande inflytande 81

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets resultaträkningar och rapporter över totalresultat 82
Moderbolagets balansräkningar 83
Moderbolagets kassaflödesanalyser 84
Moderbolagets förändringar av eget kapital 84

NOTER TILL MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper 85
Not 2 Intäkter och rörelsekostnader 85
Not 3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader 85
Not 4 Bokslutsdispositioner 86
Not 5 Skatter 86
Not 6 Immateriella tillgångar 86
Not 7 Materiella anläggningstillgångar 87
Not 8 Andelar i koncernföretag 87
Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav 89
Not 10 Avsättningar för ersättningar t.l.anställda efter avslutad anställning 90
Not 11 Lån 90
Not 12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt kostnadsredovisning för ledande befattningshavare 90
Not 13 Eventualförpliktelser 90

Belopp i mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2022.

Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 15–91. Den har granskats av SKF:s externa revisorer. Se **Revisionsberättelsen** på sidorna 92–93. I enlighet med ÅRL 6 kap. 11§ har SKF valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Omfattningen av den lagstadgade **Hållbarhetsrapporten** återfinns på sidan 94.

Koncernens resultaträkningar

		Januari–december	
MKR	Not	2023	2022
Nettoomsättning	2	103 861	96 933
Kostnad för sålda varor	5	–77 541	–72 465
Bruttoresultat		**26 340**	**24 468**
Forsknings- och utvecklingskostnader	5	–3 333	–3 177
Försäljningskostnader	5	–11 450	–11 352
Administrationskostnader	5	–607	–561
Övriga rörelseintäkter	7	2 696	1 321
Övriga rörelsekostnader	7	–2 652	–2 081
Resultat från intresseföretag	7	60	24
Rörelseresultat		**11 084**	**8 532**
Finansiella intäkter	8	413	120
Finansiella kostnader	8	–2 316	–1 359
Resultat före skatt		**9 181**	**7 293**
Inkomstskatter	9	–2 404	–2 438
Årets resultat		**6 777**	**4 855**
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		6 395	4 469
Innehav utan bestämmande inflytande		382	386
Resultat per koncernaktie	17	34,64	9,81

Koncernens rapporter över totalresultat

		Januari–december	
MKR	Not	2023	2022
Årets resultat		**6 777**	**4 855**
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	18	–297	3 574
Skatter	9	83	–898
		–214	**2 776**
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Valutaomräkningsdifferenser		–3 136	3 846
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	–82	–16
Skatter	9	–	4
		–3 218	**3 834**
Övrigt totalresultat, netto		**–3 432**	**6 610**
Periodens totalresultat		**3 345**	**11 465**
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i AB SKF		3 062	10 998
Innehav utan bestämmande inflytande		253	467

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Allmänt

Koncernens resultaträkning för 2023 inkluderade resultat från en avyttrad mindre verksamhet inom smörjmedel för perioden 1 januari–30 september.

Försäljning

Under 2023 uppgick försäljningen till 103 881 Mkr (96 933), vilket innebar en ökning med 7,1% jämfört med 2022. Förändringen av den svenska kronan i förhållande till andra valutor hade en positiv effekt med +3,9% under 2023. Strukturförändringar stod för –0,5%. Försäljning i lokala valutor ökade med 3,7%.

Försäljningsförändring
år över år %

	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Organisk	20,1	7,9	–0,6	–1,9	3,7
Struktur	–2,2	–2,1	0,1	0,1	–0,5
Valuta	7,5	6,9	3,7	–1,8	3,9
Totalt	**15,7**	**14,7**	**3,2**	**–3,6**	**7,1**

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till 11 084 Mkr (8 532). I rörelseresultatet ingick jämförelsestörande poster på –1 893 Mkr (–1 672), varav –1 398 Mkr (–851) hänförliga till pågående omstruktureringsåtgärder, stängning av fabriker och kostnadsbesparande aktiviteter, –338 Mkr hänförliga till devalvering av valutan i Argentina, –175 Mkr (–125) hänförliga till nedskrivningar och +18 Mkr (+3) hänförliga till vinst på försäljning av verksamhet. Under 2022 inkluderades även –675 Mkr hänförliga till avyttringen av verksamheten i Ryssland och –24 Mkr hänförliga till kunduppgörelser.

Finansiella intäkter och kostnader, netto

Finansiella intäkter och kostnader, netto, för 2023 uppgick till –1 903 Mkr (–1 239). Valutakursfluktuationer hade en mer negativ påverkan på finansnettot under 2023 jämfört med 2022 varav –250 mkr var hänförliga till devalveringen i Argentina. I tillägg var räntekostnader betydligt högre under 2023. För mer information gällande förändringar år över år, se not 8.

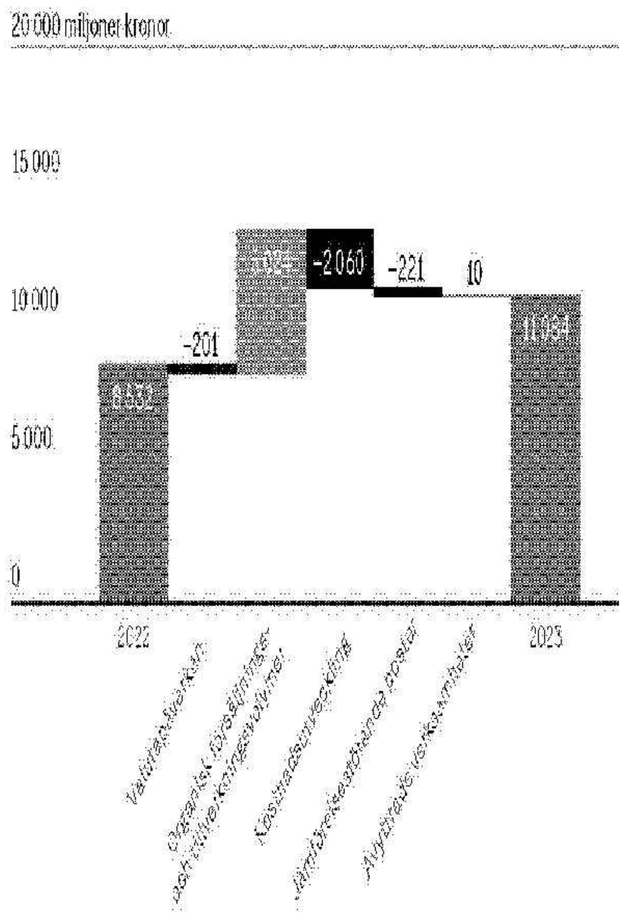
Skatter

Den effektiva skattesatsen för året var 26,2% (33,4). Skattesatsen föregående år påverkades negativt av förlusten vid avyttringen av verksamheten i Ryssland. För mer information se not 9.

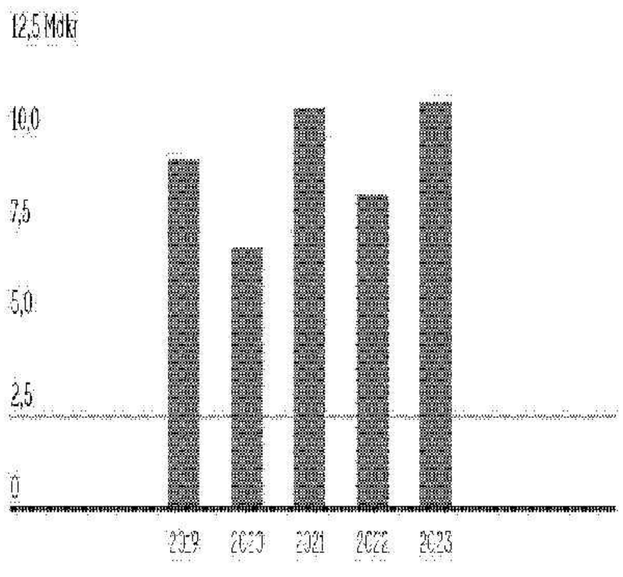
Värden per kvartal.

Mkr	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Försäljning	26,549	27 123	25 77[illegible]	24,438	103,881
Rörelseresultat	3 379	3 213	2 567	1 925	11 084
Resultat före skatt	2 942	2 83[illegible]	2 193	1 2[illegible]6	9 181
Resultat i kronor per aktie	4,55	4,48	3,64	1,37	14,04

Utveckling av rörelseresultat, år över år



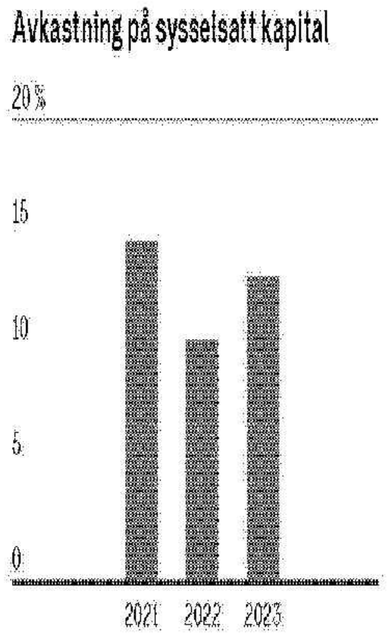
Rörelseresultat



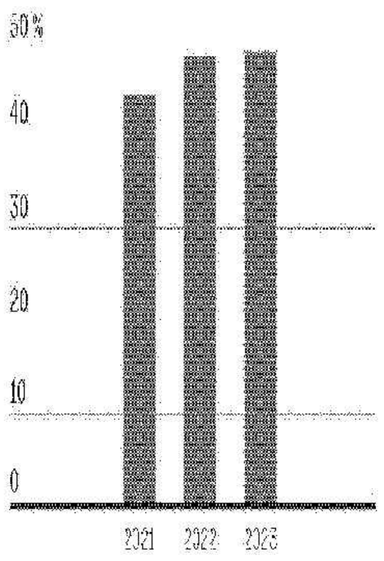
Koncernens balansräkningar

		Per 31 december	
MKR	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	11 952	12 351
Övriga immateriella tillgångar	10	5 045	5 642
Materiella anläggningstillgångar	11	26 820	24 897
Nyttjanderättstillgångar	12	2 961	3 084
Långfristiga finansiella tillgångar	14	1 170	1 224
Uppskjutna skattefordringar	9	3 107	3 173
Andelar i joint ventures och intressebolag	22	467	114
Övriga långfristiga tillgångar		454	443
		51 986	**51 128**
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	23 194	26 052
Kundfordringar	14	16 811	16 905
Övriga kortfristiga fordringar	15	5 959	5 514
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	14	742	969
Likvida medel	24	13 311	10 255
		59 917	**59 795**
Summa tillgångar		**111 903**	**110 923**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		52 743	51 927
Eget kapital hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande	27	2 213	2 116
		54 956	**54 043**
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	26	15 567	16 933
Långfristiga leasingskulder	12, 26	2 207	2 286
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	18	6 797	6 746
Uppskjutna skatteskulder	9	1 220	1 365
Övriga långfristiga avsättningar	19	1 339	1 056
Övriga långfristiga skulder		83	42
		29 333	**32 440**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	26	11 236	11 594
Kortfristiga avsättningar	19	1 245	1 239
Kortfristiga leasingskulder	12, 26	629	635
Övriga kortfristiga finansiella skulder	26	3 431	281
Övriga kortfristiga skulder	21	11 073	10 691
		27 614	**24 440**
Summa eget kapital och skulder		**111 903**	**110 923**

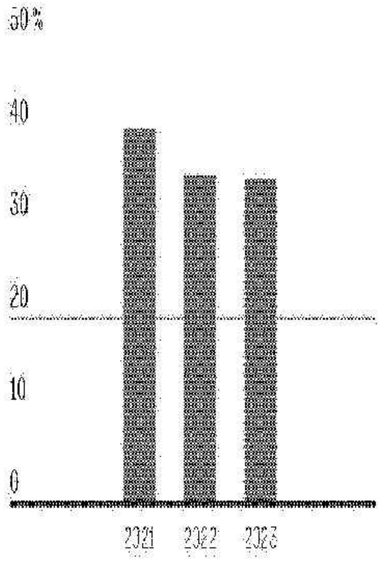
Avkastning på sysselsatt kapital



Soliditet



Skuldsättningsgrad



Kommentarer till koncernens balansräkningar

Nettorörelsekapital

Per 31 december 2023 uppgick nettorörelsekapital i procent av årets försäljning till 27,7% (32,4) och bestod av följande komponenter:

- Varulagret uppgick till 23 194 Mkr (26 052) vilket motsvarade 22,3% (26,9) av årets försäljning. Varulagret minskade med –1 709 Mkr på grund av lägre volymer, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter och med –1 149 Mkr på grund valutaeffekter.
- Kundfordringar uppgick till 16 811 Mkr (16 905) vilket motsvarade 16,2% (17,4) av årets försäljning. Förändringen av kundfordringar berodde på volymökning om 656 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter och valutaeffekter med –750 Mkr. Den genomsnittliga kredittiden var 64 dagar (64).
- Leverantörsskulder uppgick till 11 236 Mkr (11 594) vilket motsvarade 10,8% (12,0) av årets försäljning. Förändringen var hänförlig till volymökningar om 43 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter och resterande till valutaeffekter på –401 Mkr.

Materiella anläggningstillgångar

Per 31 december 2023 uppgick materiella anläggningstillgångar till 26 820 Mkr (24 897) och motsvarade 25,8% (25,7) av årets försäljning. Förändring hänförlig till valuta uppgick till –1 251 Mkr.

Nettoskuldsättning

Vid 2023 års slut uppgick nettoskuldsättningen till 16 191 Mkr (19 034).

Avsättningen för ersättning till anställda efter avslutad anställning uppgick vid årets slut till 8 578 Mkr (8 621), vilket innebar en nettominskning med 43 Mkr (nettominsking 3 090) hänförlig till:

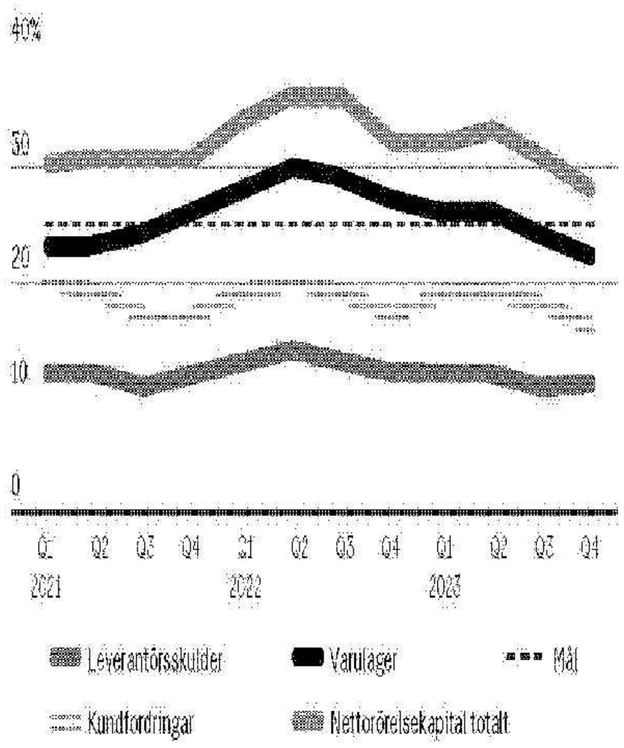
- Utbetalningar på –1 272 Mkr (–1 080)
- Aktuariella vinster och förluster på 297 Mkr (–3 674)
- Utgifter på +1 025 Mkr (+736)
- Förvärvade/avyttrade verksamheter 0 Mkr (0)
- Resterande del utgjordes av valutaomräknings-effekter.

Lån vid 2023 års slut uppgick till totalt 18 496 Mkr (18 346) vilket innebar en ökning på 150 Mkr. Förändringen berodde huvudsakligen på valuta-omräkningseffekter på 141 Mkr.

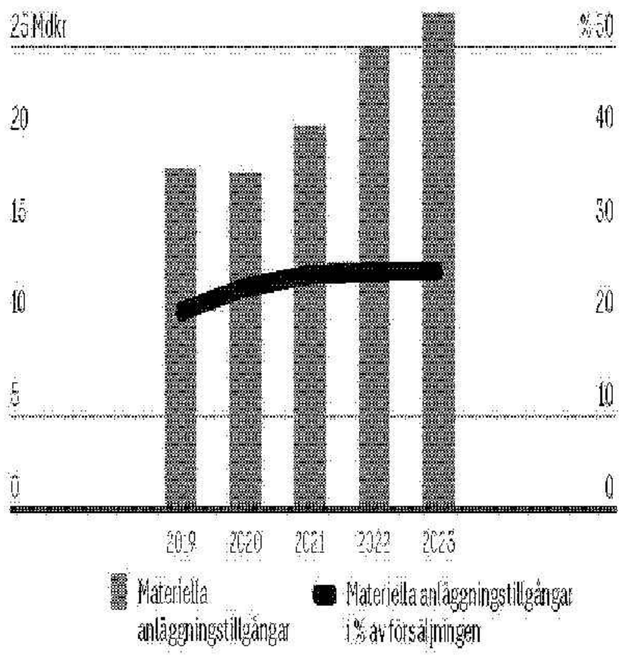
Eget kapital

Under året ökade det egna kapitalet från 54 043 Mkr till 54 956 Mkr. Årets resultat uppgick till 6 777 Mkr (4 855) och utdelningar uppgick till 3 357 Mkr (3 249). Valutaomräkningar hade en negativ effekt om –3 136 Mkr (3 846). Omräkningsdifferenser efter skatt hade en negativ effekt om –214 Mkr (2 780). Kapitalstruktur-målet är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, under 40%. Kapitalstrukturmålet tillsammans med självfinansieringsprincipen i det strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieägarfördelning, underbygger koncernens finansiella flexibilitet och dess förmåga att genomföra strategin, samtidigt som det bibehåller en stark kreditvärdighet. Den 31 december 2023 var nettoskuldsättningsgraden, exklusive pensionsskulder 13,9% (19,3).

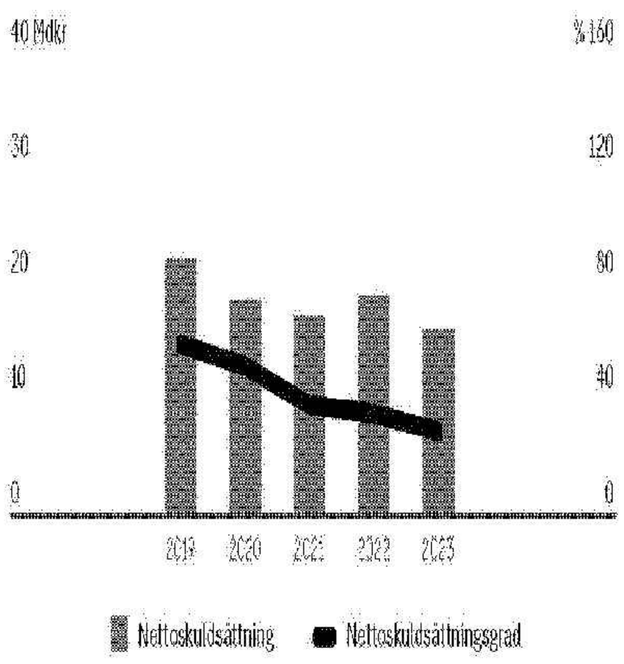
Nettorörelsekapital i % av årets försäljning



Materiella anläggningstillgångar i % av försäljning



Nettoskuldsättningsgrad



Koncernens kassaflödesanalyser

MKr	Not	Januari–december 2023	2022
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		11 084	8 532
Justering för			
Avskrivningar och nedskrivningar	5	4 297	3 784
Nettovinst vid försäljning av verksamheter och materiella anläggningstillgångar		2	596
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		1 528	1 530
Betald skatt		-2 593	-2 572
Tillskjutna medel till förmånsbestämda planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	18	-1 060	-682
Intresseföretag		-98	-87
Förändring av rörelsekapital			
Varulager		1 709	-3 233
Kundfordringar		-656	-1 930
Leverantörsskulder		43	990
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		378	237
Ränta och övriga finansiella poster		-851	-1 356
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		**13 783**	**5 641**
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	-11	-183
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	-5 749	-5 030
Försäljning av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	10, 11	56	176
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	–	-85
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	25	-133
Köp/försäljning av aktier		-220	-93
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		**-5 867**	**-5 346**
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		**7 916**	**295**

MKr	Not	Januari–december 2023	2022
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av med- och långfristiga lån		122	4 402
Återbetalning av med- och långfristiga lån		-122	-3 358
Leasingbetalningar		-653	-809
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		-3 357	-3 249
Tillskott till ersättning till anställda efter avslutad anställning		-212	-198
Investering i finansiella tillgångar		-419	-304
Försäljning av finansiella tillgångar		339	216
Nettokassaflöde använt för/från finansieringsaktiviteter		**-4 512**	**-3 400**
Nettokassaflöde		**3 404**	**-3 105**
Likvida medel per 1 januari		10 255	13 219
Kassaflödeseffekt exklusive förvärvade/sålda verksamheter		3 404	-2 963
Kassaflödeseffekt hänförlig till förvärvade/sålda verksamheter		–	-143
Valutaomräkningseffekter		-348	142
Likvida medel per 31 december		**13 311**	**10 255**

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Kassaflödesanalysen har justerats för omräknings-effekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden. Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde från operativa aktiviteter

Kassaflöde från operativa aktiveter, som är det främsta kassaflödesmåttet för koncernen, uppgick 2023 till 13 783 Mkr (5 641). Övriga ej kassaflödes-påverkande poster inkluderar kostnader där kassa-flödet ännu inte har uppstått. Det högre kassaflödet förklaras främst av ett högre rörelseresultat samt positiv förändring av rörelsekapital jämfört med före-gående år där den mest väsentliga positiva föränd-ringen kommer från varulager. Räntor och andra finansiella poster inkluderar ränteutbetalningar på -799 Mkr (-334), ränteinbetalningar på 403 Mkr (94) och återstående del hänförde sig främst till realise-rade derivat på kommersiella flöden mellan bolag i koncernen.

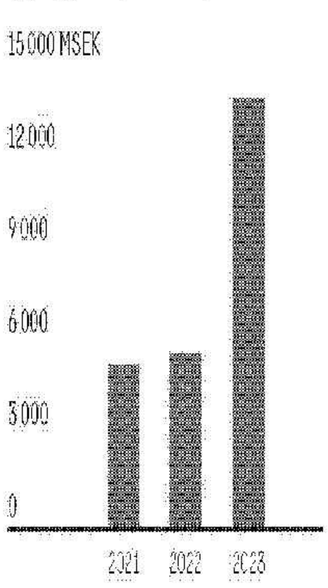
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering

Kassaflöde efter investeringar före finansiering upp-gick 2023 till 7 916 Mkr (295). Justerat för avyttring av verksamheter uppgick kassaflödet till 7 891 Mkr (511). Koncernen har under året avyttrat en mindre verk-samhet vilket genererade ett positivt nettoflöde om 25 Mkr (-133).

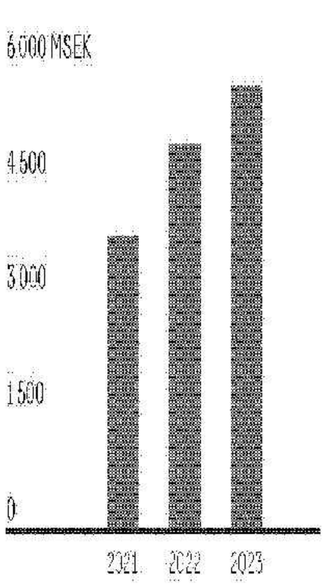
Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter

Kassaflöde som använts för finansieringsaktiviteter inkluderade en betalning efter skatt på -212 Mkr (-198) hänförlig till den förmånsbestämda pensions-planen i USA.

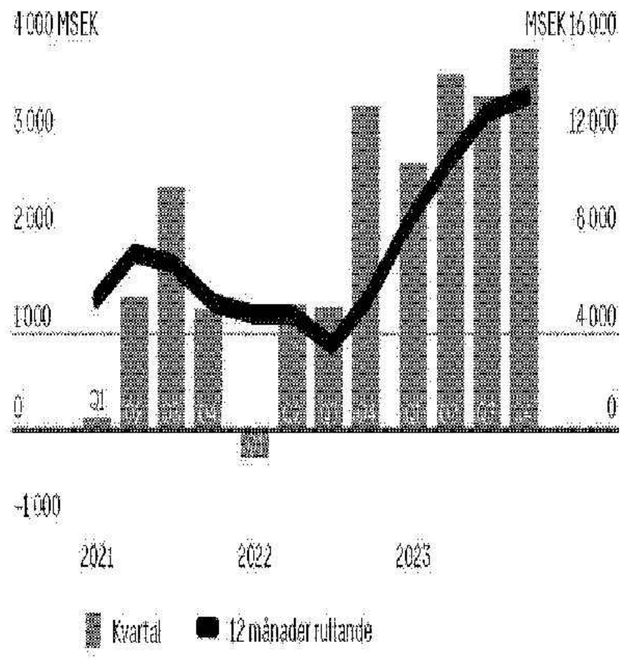
Kassaflöde från operativa aktiviteter



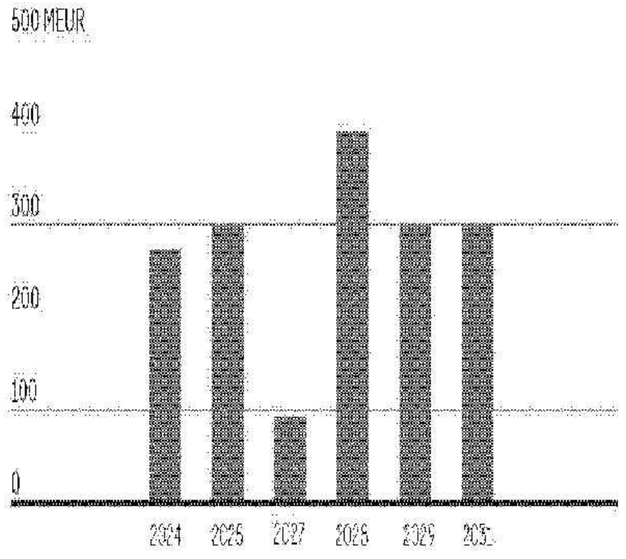
Investeringar i materiella anläggningstillgångar



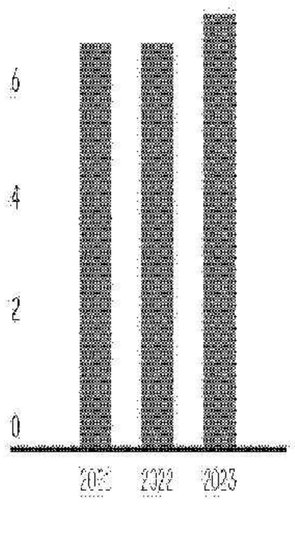
Kassaflöde från operativa aktiviteter



Skuldstruktur



Utbetald utdelning per A- och B-aktie



Styrelsens förslag till vinstdisposition för år 2023, vilket är föremål för godkännande på årsstämman i mars 2024, inkluderar en ordinarie utdelning om 7,50 kronor per aktie, se not 16.

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser, forts.

Förändring av nettoskuld

Mkr	2023 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Icke kassa-påverkande förändringar	Valutakurs-effekter	2023 Ingående balans
Lån[1]	18 496	–	–	9	14	18 345
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto[2]	8 576	-1 272	–	1 339	-110	8 521
Leasingskulder	2 836	-863	–	864	-66	2 921
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar[3]	-498	-106	–	4	293	-589
Likvida medel	-13 311	-3 464	–	–	348	-10 255
Nettoskuldsättning	**16 191**	**-5 645**	**–**	**2 216**	**586**	**19 034**
Derivat[4] inkluderade i Övriga finansieringsposter	–	–	–	–	–	–

Mkr	2022 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Icke kassa-påverkande förändringar	Valutakurs-effekter	2022 Ingående balans
Lån[1]	18 346	1 044	15	-29	662	16 454
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto[2]	8 621	-1 080	1	-2 929	918	11 711
Leasingskulder	2 921	-809	-44	726	290	2 758
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar[3]	-599	-220	-4	1	-32	-344
Likvida medel	-10 255	2 963	143	–	-143	-13 219
Nettoskuldsättning	**19 034**	**1 898**	**111**	**-2 231**	**1 895**	**17 360**
Derivat[4] inkluderade i Övriga finansieringsposter	–	–	–	–	–	–

1) Inkluderar inte derivat, se not 20.

2) Övriga icke kassaflödespåverkande förändringar inkluderar omvärderingar samt kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner, se not 18.

3) Övriga kortfristiga finansiella tillgångar inkluderar inte derivat, se not 14. Kassaflödesförändringar om -106 (-220) Mkr består av investeringar i finansiella tillgångar om -402 (-291) Mkr och försäljningar av finansiella tillgångar om 296 (71) Mkr.

4) Finansieringsaktiviteter med syfte att säkra kort- och långfristiga lån. Övriga finansieringsaktiviteter i kassaflödet inkluderar kassaflöde från derivat såsom visas i tabellen samt återbetalningar av lån.

Koncernens förändringar av eget kapital

	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF							
			Fair värde reserver					
MKr	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Reserv för verkligt värde	Omräknings-reserv	Balanserat resultat	Summa	Minoritets-intressen	Totalt
Ingående balans 1 januari 2022	**1 138**	**564**	**187**	**1 370**	**40 386**	**43 645**	**1 720**	**45 365**
Årets resultat	–	–	–	–	4 469	4 469	386	4 855
Justering höginflation[3]	–	–	–	–	444	444	–	444
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	–	–	–	3 765	–	3 765	81	3 846
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	–	–	-16	–	–	-16	–	-16
Omvärderingar	–	–	–	–	3 674	3 674	–	3 674
Inkomstskatter	–	–	–	4	-898	-894	–	-894
Transaktioner med aktieägare								
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	-1	-1
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto[2]	–	–	–	–	27	27	–	27
Utdelningar	–	–	–	–	-3 187	-3 187	-62	-3 249
Övrigt	–	–	–	–	–	–	-9	-9
Utgående balans 31 december 2022	**1 138**	**564**	**171**	**5 139**	**44 915**	**51 927**	**2 116**	**54 043**
Årets resultat	–	–	–	–	6 395	6 395	382	6 777
Justering höginflation[3]	–	–	–	–	929	929	–	929
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	–	–	–	-3 020	–	-3 020	-116	-3 136
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	–	–	-82	–	–	-82	–	-82
Omvärderingar	–	–	–	–	-297	-297	–	-297
Inkomstskatter	–	–	–	–	82	82	1	83
Transaktioner med aktieägare								
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	–	–
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto[2]	–	–	–	–	-6	-6		-6
Utdelningar	–	–	–	–	-3 187	-3 187	-170	-3 357
Övrigt	–	–	–	–	1	1	–	1
Utgående balans 31 december 2023	**1 138**	**564**	**89**	**2 119**	**48 833**	**52 743**	**2 213**	**54 956**

1) Se not 27 för detaljer.
2) Se not 23 för detaljer.
3) Se not 1 för detaljer.

Reserv för finansiella tillgångar som kan säljas

I reserven för finansiella tillgångar som kan säljas ackumuleras förändringar i verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas, netto av skatt, förutom utdelningar samt nedskrivningar som tas direkt i resultaträkningen. Se not 14 för mer information om finansiella tillgångar som kan säljas.

Omräkningsreserv

Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterföretags funktionella valutor till SEK ackumuleras i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto av skatt. Se not 26 för detaljer.

Noter till koncernens finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Presentationsgrund

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapporterings RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden i UFR.

Moderbolaget AB SKF:s årsredovisning upprättas enligt årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridisk person. Skillnaden mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper framgår av not 2.

Moderbolaget AB SKF:s årsredovisning undertecknades av styrelsen den 4 mars 2024. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämman som hålls den 26 mars 2024.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan eller i respektive not.

Konsolideringsgrund

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dessa dotterföretag benämns nedan under "SKF-koncernen", "SKF" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och har möjlighet att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av gruppens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. Det största av dessa företag är SKF India Ltd. vilket är ett börsnoterat bolag i Indien, där koncernen har kontroll genom ett innehav på 52,6% av rösterna. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas minoritetsintresset separat inom eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter och poster i utländsk valuta

AB SKF:s funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser, med undantag för de som nämns nedan under höginflationsredovisning. Ackumulerade omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid en eventuell avyttring av det utländska verksamheten.

Transaktioner i utländsk valuta under året räknas om enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens kurs. Förseningsrelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga förseningsintäkter och övriga förseningskostnader. Förseningsrelaterade kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Valutakurser

Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt nedan kurser:

Land	Enhet	Valuta	Genomsnittskurs 2023	Genomsnittskurs 2022	Balansdagskurs 2023	Balansdagskurs 2022
Argentina	1	ARS	0,04	0,06	0,01	0,06
Kina	1	CNY	1,5	1,50	1,41	1,50
EMU-länderna	1	EUR	11,47	10,63	11,05	11,13
Indien	100	INR	12,34	12,86	12,02	12,61
Brasilien	1	BRL	2,12	1,96	2,05	1,97
Storbritannien	1	GBP	13,20	12,46	12,74	12,58
USA	1	USD	10,61	10,10	10,06	10,43

Höginflationsredovisning

Argentina är klassificerad som en höginflationsekonomi sedan 2018 och sedan 2022 är även Turkiet klassificerad som en höginflationsekonomi. Eftersom SKF har verksamhet de här länderna har koncernen tillämpat standarden IAS 29 Redovisning i höginflationsländer och därför räknat om de finansiella rapporterna. De argentinska index som använts vid omräkningen är Konsumentprisindex för Argentina som har publicerats av den argentinska statistiska institutet och uppgick till 3 533,2 (1 134,6) per 31 december 2023. Det turkiska index som använts vid omräkningen är Konsumentprisindex som publiceras av det turkiska statistiska institutet och uppgick till 1 859,4 (1 128,5) per 31 december 2023.

Intäkter

Intäkterna från den ordinarie verksamheten består av försäljning av varor eller tjänster till såväl slutkunder och återförsäljare. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte innefattar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i avtalet vid jämförelse med serviceavtalet. Produkter som omfattas av serviceavtal redovisas som separata prestationsåtagande och klassificeras som intäkter från produkter.

Intäkter redovisas när kontrollen har överförts till köparen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter, returer och annan liknande ersättning om det är mycket sannolikt att sådana kommer att uppstå.

Intäkter från produkter redovisas vid ett tillfälle. Intäkter från service- och/eller underhållsavtal redovisas antingen vid ett tillfälle eller över tid. I de avtal där tjänsten levereras till kunden över tid, redovisas intäkter över avtalets löptid med antingen indata- eller utdatametoder. Det är olika metoder för att mäta förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet. Intäkter från övriga serviceavtal redovisas vid ett tillfälle.

Eventuella förväntade förluster på avtal redovisas i sin helhet i den period då förlusten blir känd och kan uppskattas.

Se not 2 för en fördelning av intäkterna per kundkontrakt, segment och geografiskt område.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförts i samband med upprättandet av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten för att uppskjutna skattetillgångar kan realiseras (not 9).
- Bedömningar av nedskrivningsbehov av det redovisade värdet av internt utvecklad programvara (not 10).
- Uppskattningar och väsentliga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10).
- Bedömningar som används för att fastställa förlängningsoptioner för nyttjanderättstillgångar (not 12).
- Väsentliga antaganden vid beräkningar av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 18).
- Bedömningar vid fastställande av och upplysning om avsättningar och eventuella förpliktelser (not 19).
- Klimatrisker beaktas vid investeringsbeslut och vid nedskrivningar.

1 Redovisningsprinciper, forts.

Klimatriskbedömning

SKF ser både risker och möjligheter relaterade till klimatet, men inga kända väsentliga klimatrelaterade risker som påverkade finansiella rapporteringa för 2023 för SKF-koncernen har identifierats. SKFs ramverksamhet är baserad på väletablerad teknologi och koncernen är diversifierad när det gäller produkter, kunder, geografiska marknader och industrier. Baserat på denna diversifiering förutser inte SKF att klimatrelaterade affärsrisker kommer att ha väsentlig finansiell eller strategisk inverkan på koncernnivå. Vissa specifika marknadssektorer kommer att påverkas negativt, såsom efterfrågan på SKFs produkter till diesel- och bensinmotorer. Andra sektorer kommer dock att påverkas positivt, såsom marknadens efterfrågan på SKFs produkter till elmotorer. Sammantaget anser SKF att de klimatrelaterade möjligheterna överväger riskerna.

Nya redovisningsprinciper

Nya redovisningsprinciper 2023

IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänts av EU och trädde i kraft 1 januari 2023. Inga av dessa hade någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper 2024

IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänts av EU och trädde i kraft 1 januari 2024. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

Koncernen har tillämpat det tillfälliga undantaget som utfärdades av IASB i maj 2023 från redovisningskraven för uppskjuten skatt i IAS 12. Följaktligen varken redovisar eller lämnar koncernen information om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter enligt Pillar 2.

Den 13 december 2023 antog regeringen i Sverige, där moderbolaget är registrerat, med anledning av Pillar 2 lagen om tilläggsskatt som gäller från och med den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen kommer moderbolaget att vara skyldigt att i Sverige betala tilläggsskatt på vinsten i sina dotterbolag vilka beskattas med en effektiv skattesats lägre än 15 procent.

Koncernen har analyserat de finansiella siffrorna för 2023 och kommit fram till att koncernen inte förväntar sig någon ytterligare väsentlig tilläggsskatt. Koncernen fortsätter att utvärdera effekten av Pillar 2 inkomstskattelagstiftning på dess framtida finansiella resultat.

2 Segmentsinformation

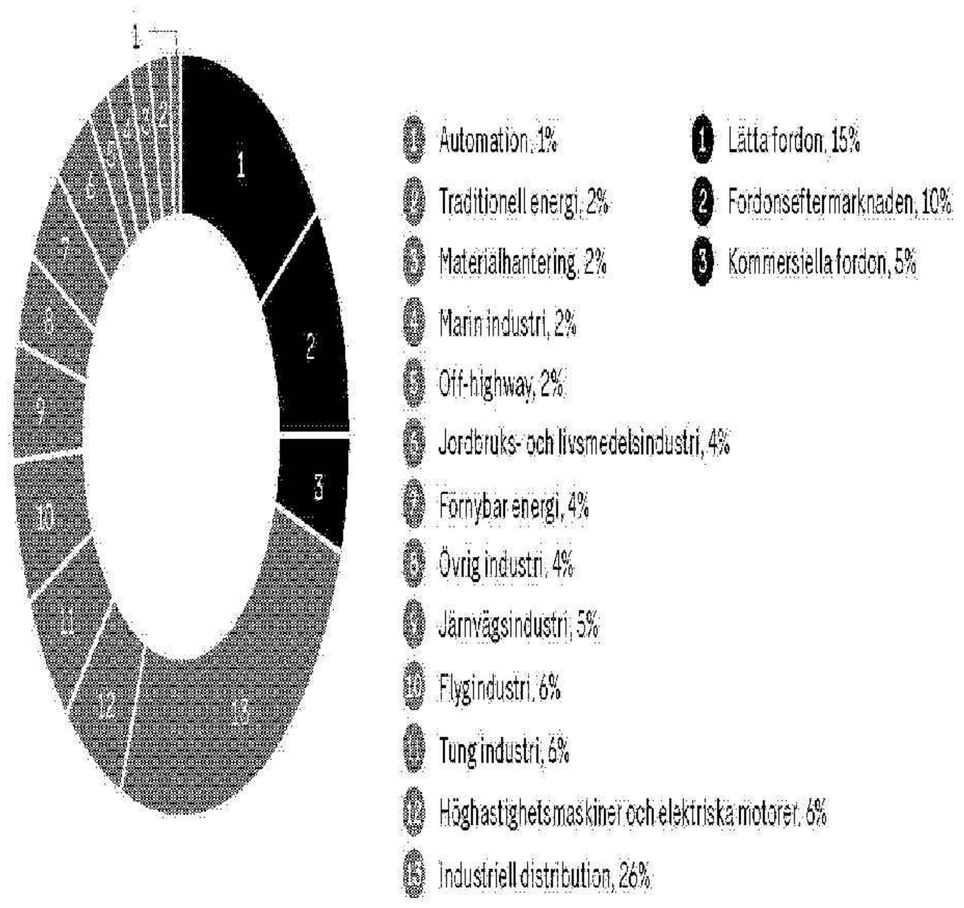
Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare (GCOM) och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I SKF är GCOM definierad som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet. Koncernens interna rapportering omfattar två segment, industri och fordon.

Denna segmentsinformation omfattar försäljning och rörelseresultat för alla kunder av betydelse inom industri- och fordonssegmenten. Segmentsresultatet representerar det resultat affärsområdets sysselsatta kapital genererar och det inkluderar centralt allokerade kostnader och elimineringar.

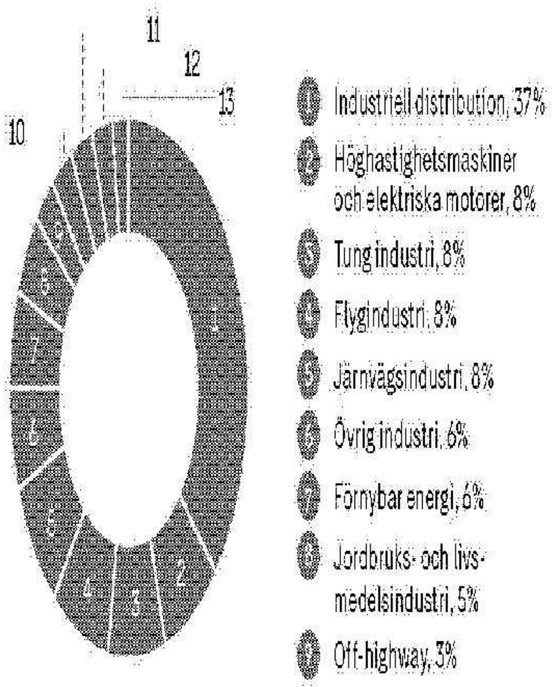
Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, externa kundfordringar och varulager. Segmentsskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder och övriga avsättningar.

2 Segmentsinformation, forts.

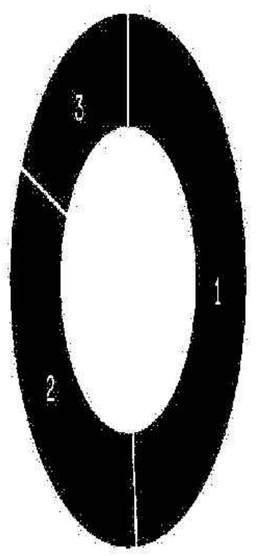
Nettoomsättning totalt



Nettoomsättning per kundindustri - Industri



Nettoomsättning per kundindustri - Fordon



2 Segmentsinformation, forts.

upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avsättningsposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten trots att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas.

Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlåtits via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Industri strukturerar sitt arbete geografiskt uppdelning och styrs som ett segment med fyra olika regioner: Europa, Mellanöstern och Afrika; Nord- och Sydamerika; Kina och Nordostasien; Indien och Sydostasien.

Industri säljer till kunder på den globala industriella marknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs globala återförsäljarnätverk. Nyckelkunder är företag inom industriella drivsystem, lurig industri (som exempelvis metall-, gruv-, cement-, massa- och pappersindustri), övrig industri (t.ex. automation och verktygsmaskiner), tillverkningsindustri, marin industri, energiindustri (t.ex. vind- och solenergi) och tågindustri. Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKFs nätverk av återförsäljare.

Fordon säljer till kunder på den globala fordonsmarknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs återförsäljarnät. Nyckelkunderna är tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden.

Förmer information om de olika kundgrupperna och dessa produkter, se sidan 6.

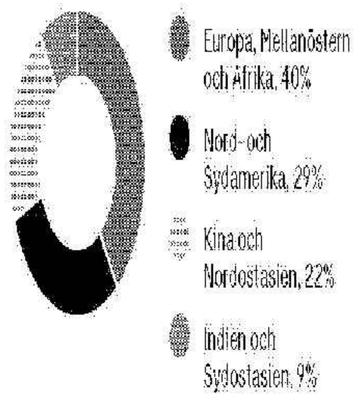
Tidigare publicerade siffror för 2022 har räknats om för att återspegla en förändring av organisationen.

Försäljningen har fördelats utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge var 19% (19) hänförligt till USA, 17% (18) hänförligt till Kina och 9% (9) till Tyskland.

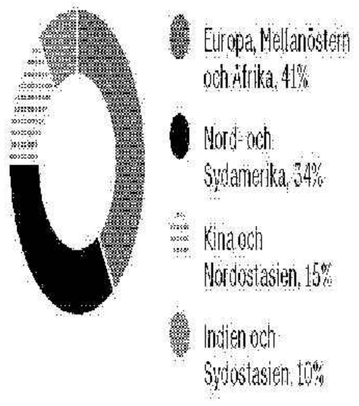
Koncernens anläggningstillgångar exkluderar finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till ersättning till anställda efter avslutad anställning. Anläggningstillgångarna fördelades efter verksamhetens geografiskt. Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, var 27% (30) belägna i USA, 13% (15) i Tyskland och 13% (13) i Kina.

Nettoomsättning per geografiskt område

Nettoomsättning per geografiskt område – Industri



Nettoomsättning per geografiskt område – Fordon



Mkr	Nettoomsättning 2023	Nettoomsättning 2022	Bidrag till resultat före skatt 2023	Bidrag till resultat före skatt 2022
Industri	73 651	69 517	9 819	7 874
Fordon	30 230	27 416	1 265	658
Delsumma rörelsesegment	**103 881**	**96 933**	**11 084**	**8 532**
Finansnetto	–	–	-1 903	-1 239
Totalt	**103 881**	**96 933**	**9 181**	**7 293**

Mkr	Avskrivningar 2023	Avskrivningar 2022	Nedskrivningar 2023	Nedskrivningar 2022	Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar 2023	Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar 2022
Industri	3 608	3 179	150	129	5 367	4 857
Fordon	539	476	–	–	932	923
Totalt	**4 147**	**3 655**	**150**	**129**	**6 299**	**5 780**

Mkr	Tillgångar 2023	Tillgångar 2022	Skulder 2023	Skulder 2022
Industri	65 525	65 466	15 043	14 192
Fordon	20 166	21 012	5 618	5 835
Delsumma rörelsesegment	**85 692**	**85 673**	**20 661**	**20 027**
Finansiella poster och skatteposter	19 536	16 577	36 996	36 575
Elimineringar och övriga fokte-fördelade poster	6 615	8 673	5 290	6 278
Totalt	**111 903**	**110 923**	**56 947**	**56 880**

Geografiska upplysningar Mkr	Nettoomsättning enligt kundens geografiska läge 2023	Nettoomsättning enligt kundens geografiska läge 2022	Anläggningstillgångar 2023	Anläggningstillgångar 2022
Sverige	2 449	2 130	3 615	3 868
Europa, Mellanöstern och Afrika exkl. Sverige	39 859	35 535	16 716	16 406
Nord- och Sydamerika	31 193	29 936	16 706	16 441
Kina och Nordostasien	20 509	20 137	9 292	7 655
Indien och Sydostasien	9 869	9 199	1 558	1 528
Elimineringar	–	–	603	706
Totalt	**103 881**	**96 933**	**47 490**	**46 604**

3 Förvärv av verksamheter

Redovisningsprincip

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvsdatum.

Under 2023 gjorde SKF inga förvärv av verksamheter.

Under 2022 hade SKF ett kassaflöde på 83 Mkr för förvärv av två mindre verksamheter, Laser Cladding Venture N.V, ett tillsatstillverkningsföretag baserat i Belgien och Tenute, en italiensk tillverkare.

Mkr	2023	2022
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Immateriella tillgångar, utöver goodwill	–	46
Materiella anläggningstillgångar	–	14
Omsättningstillgångar	–	59
Långfristiga skulder	–	-5
Kortfristiga skulder	–	-40
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	**–**	**74**
Goodwill	–	44
Köpeskilling	**–**	**118**
Uppskuten köpeskilling	–	-17
Förvärvade likvida medel	–	-18
Kassaflödeseffekt	**–**	**83**

4 Avyttringar av verksamheter

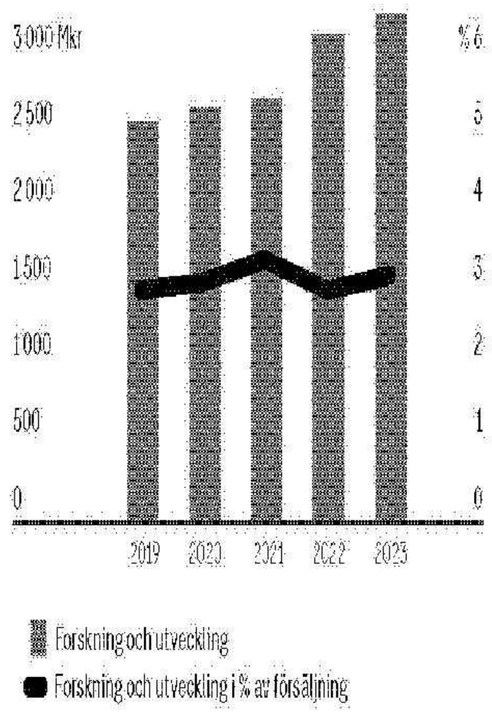
Under 2023 avyttrade koncernen Sparcau Pumpen, en mindre verksamhet inom smörjverksamheten motsvarande ett kassainflöde på 25 Mkr.

Under 2022 avyttrade koncernen den ryska verksamheten samt en mindre verksamhet i Mocambique, motsvarande ett kassautflöde på -133 Mkr och en nettoförlust på -572 Mkr.

Mkr	2023	2022
Goodwill	–	–
Övriga immateriella tillgångar	–	–
Materiella anläggningstillgångar	7	171
Uppskjutna skattefordringar	–	25
Övriga långfristiga tillgångar	–	172
Omsättningstillgångar	–	299
Uppskjutna skatteskulder	–	–
Långfristiga skulder	–	–
Kortfristiga skulder	–	-157
Minoritetsintressen	–	–
Avyttrade nettotillgångar	**7**	**700**
Vinst/förlust	18	-572
Total köpeskilling	**25**	**28**
Avyttrade likvida medel	–	-161
Utflöde av likvida medel för justering av tidigare års avyttringar	–	–
Totalt kassaflöde	**25**	**-133**

5 Forskning och utveckling

Forskning och utveckling i % av försäljning



Utgifterna för forskning och utveckling, exklusive investeringar i IT-lösningar, uppgick till 3 303 Mkr (3 177), vilket var 3,2% (3,3) av den årliga försäljningen.

6 Kostnader per kostnadsslag

Mkr	2023	2022
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	29 242	26 702
Förbrukat råmaterial och komponenter inklusive köpta produkter	35 246	33 244
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	680	–1 152
Avskrivningar och nedskrivningar	4 297	3 784
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och lokalkostnader	22 036	25 087
Totala rörelsekostnader	**92 901**	**87 665**

Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	2023 Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjande-rättstillgångar	Avskriv-ningar av immateriella tillgångar	Ned-skrivningar	Totalt	2022 Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjande-rättstillgångar	Avskriv-ningar av immateriella tillgångar	Ned-skrivningar	Totalt
Kostnad för sålda varor	3 037	97	145	3 280	2 551	105	127	2 783
Försäljnings-kostnader	453	560	4	1 017	463	536	2	1 001
Totalt	**3 490**	**657**	**150**	**4 297**	**3 014**	**641**	**129**	**3 784**

7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2023	2022
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	2 472	1 020
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	335	102
Resultat från intresseföretag	60	24
Vinst vid avyttring av verksamheter	18	3
Övrigt	101	196
Totalt	**2 756**	**1 345**
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	–2 743	–1 277
Förlust vid avyttring av verksamheter	–	–675
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	–90	–44
Övrigt	171	–85
Totalt	**–2 652**	**–2 081**
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	**104**	**–736**

8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2023	2022
Ränteintäkter	562	135
Räntekostnader	–943	–406
Nettovinster/förluster:		
Räntenetto hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	–357	–162
Kursvinster och -förluster, netto	–1 068	–758
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	56	147
Övriga finansiella kostnader[1]	–133	–280
Finansnetto	**–1 903**	**–1 239**

1) Inkluderar kostnader för Treasuryfunktion.

Övriga finansiella kostnader inkluderade förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 14 och not 20.

Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	2023 Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto-vinster/ förluster	2022 Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto-vinster/ förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen						
Finansiella tillgångar som initialt värderas till verkligt värde	238	–	–	51	–	–
Derivat som används för handel	–	–233	246	–	–55	–707
Derivat som används för säkringsredovisning	–	–	–	–	–	–
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	324	–	–445	84	–	–131
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	–	–	2	–	–	1
Övriga finansiella skulder, främst lån	–	–710	–735	–	–351	–1
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	–	–	–490	–	–	–362
Totalt	**562**	**–943**	**–1 522**	**135**	**–406**	**–968**

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar, som mildrar effekter av vissa poster i kategorierna lån, fordringar och övriga skulder. Nettovinster/-förluster är huvudsakligen relaterade till valutaomräkningsdifferenser och förändringar i verklig värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenetto hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.

9 Skatter

Redovisningsprincip

Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskuten skatt och andra skatter såsom förmögenhetsskatt, fastighetsskatt och royaltyinkomster samt skatt på årets justeringar och förväntade justeringar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte har hänförts till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiseras eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster.

För information gällande Pillar 2, se not 1 Redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skatteskulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och förpliktelser. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler. Processen inkluderar även bedömning av osäkra skattepositioner.

Ledningen bedömer sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetillgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfallodatum för underskottsavdragen för respektive koncernföretag. I bedömning avseende möjligheten att utnyttja uppskjutna skattetillgångar hänförliga till underskottsavdrag, har hänsyn även tagits till klimatrelaterade risker och dess påverkan på framtida förväntade skattepliktiga vinster.

SKF-koncernen har totalt ej redovisade outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 936 Mkr (205), varav 33 Mkr (76) hänförliga till underskottsavdrag och 55 Mkr (129) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 6 Mkr (2) huvudsakligen hänförliga till underskottsavdrag kommer att förfalla mellan 2024 och 2028. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2028 och/eller kan nyttjas under en obegränsad tid.

Förändringen av redovisade uppskjutna skattefordringar, som reducerar aktuell skattekostnad, uppgick till 22 Mkr (45) och var relaterade till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av redovisade uppskjutna skattefordringar som påverkade uppskuten skatt i resultaträkningen var Mkr 96 (-63), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag

Koncernen hade den 31 december 2023 underskottsavdrag som uppgick till -4 088 Mkr (4 632), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2024–2026	409
2029 och senare	16
Aldrig	3 663

Skattekostnader (Mkr)	2023 Resultaträkningen	2023 Övrigt totalresultat	2023 Totalt skatt	2022 Resultaträkningen	2022 Övrigt totalresultat	2022 Totalt skatt
Aktuell skattekostnad	-2 373	–	-2 373	-2 429	–	-2 429
Uppskuten skatt	-31	83	52	-9	-894	-903
Totalt	**-2 404**	**83**	**-2 321**	**-2 438**	**-894**	**-3 332**

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderade 83 Mkr (-898) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning och 0 Mkr (4) hänförliga till säkringar av nettoinvesteringar.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och skattekostnad i resultaträkningen (Mkr)	2023	2022
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-1 991	-1 502
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterföretag	-403	-408
Övriga skatter	-86	-64
Skatteavdrag och likvärdiga poster	34	42
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	127	-403
Förändring av skattesats	–	-36
Underskottsavdrag	-76	-12
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	122	-5
Övrigt	-229	-48
Skattekostnad i resultaträkningen	**-2 404**	**-2 438**

Den svenska bolagsskattesatsen uppgick till 20,6% (20,6). Den effektiva skattesatsen uppgick till 26,2% (33,4).

Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	2023 Uppskjutna skattefordringar	2023 Uppskjutna skatteskulder	2022 Uppskjutna skattefordringar	2022 Uppskjutna skatteskulder
Immateriella och övriga tillgångar	151	1 322	33	1 519
Materiella anläggningstillgångar	72	1 209	30	1 083
Varulager	643	499	658	507
Kundfordringar	71	5	107	2
Avsättningar för avsättningar till anställda efter avslutad anställning	1 667	196	1 736	132
Upplupna kostnader och övriga skulder	1 310	99	1 060	10
Underskottsavdrag	828	–	896	–
Skattekrediter	349	–	266	–
Övrigt	179	55	328	65
Uppskjutna skatter, brutto	**5 270**	**3 383**	**5 126**	**3 318**
Uppskjutna skatter, netto, redovisat i Koncernens balansräkningar	3 107	1 220	3 173	1 365

10 Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip

Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgångarna tas i bruk. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av liknande tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången.

Nyttjandeperioderna är:

- Upp till 11 år för patent och liknande rättigheter.
- 4–12 år för mjukvara som tagits i bruk.
- 10–15 år för kundrelationer.
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling.
- 15–18 år för förvärvad teknologi.
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar.
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken.
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på vad i verksamheten tillgångarna används.

Internt utvecklade immateriella tillgångar

Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Avskrivningsplanen för SKF ERP Programme (SEP) är linjär över nyttjandeperioden, och uppgår till 10% per år.

Immateriella tillgångar med begränsade nyttjandeperioder

Immateriella tillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständigheter förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång.

Faktorer som anses vara av betydelse är:

- Försämrat förseelseresultat jämfört med historiska och budgeterade förseelseresultat;
- Väsentligt försämrad industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden.
- Betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheter, där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras omsättningen inom den kassagenererande enhet där tillgångar används. När en indikation är bekräftad nedskrivs den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå som ledningen följer upp dessa tillgångar på. Den lägsta nivån för att nedskrivningspröva en kassagenererande enhet är segmentsnivån, Industri och Service.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att fastställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar. Sådana kostnader aktiveras när det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny funktionalitet och/eller högre prestanda som starka bevis på att framtida ekonomiska förmåner kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt betraktar ledningen förekomsten av en kurs där det som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet. Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna, jämförs det redovisade värdet med återanskaffningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden, och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen över en femårsperiod som inkluderar uppskattningar av intäktsvolymer, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter samt diskonteringsräntan. Prognoserna för framtida rörelsekassaflöden baseras på budget och strategiska planer motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser inklusive klimatrelaterade risker och annan tillgänglig information. Beräkningar är bestända på individuella kassagenererande enheter som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer. Ett slutvärde beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgångar används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade för risk med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkter för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheter vid tidpunkter för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den medelvärdesrisk som finns i den aktuella affären och liknande branscher.

10 Immateriella tillgångar, forts.

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	12 579	–	–	–	–	–	–420	12 999
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 261	4	–	–	–	1	–119	3 395
Internutvecklad mjukvara	2 679	3	–	–16	–	–6	–3	2 701
Kundrelationer	5 039	–	–	–8	–	–16	–158	5 221
Hyresrätter	95	–	–	–	–	2	–6	99
Produktutveckling	223	–	–	–	–	–79	–5	307
Teknologi	1 468	–	–	–	–	77	–40	1 371
Övriga immateriella tillgångar	200	4	–	–	–	3	2	191
Totalt	**25 494**	**11**	**–**	**-24**	**–**	**-18**	**-749**	**26 274**

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	12 999	–	44	–	–	12	1 450	11 493
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 395	11	45	–	–	–4	401	2 942
Internutvecklad mjukvara	2 701	19	–	–	–	2	14	2 666
Kundrelationer	5 221	–	1	–	–	–66	506	4 780
Hyresrätter	99	126	–	–	–	–328[1]	12	279
Produktutveckling	307	–	–	–	–	–65	31	341
Teknologi	1 371	–	–	–	–	–	157	1 214
Övriga immateriella tillgångar	191	27	–	–	–	–77	9	232
Totalt	**26 274**	**183**	**90**	**–**	**–**	**-566**	**2 680**	**23 887**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	627	–	–	–	–	–	-32	648
Patent, varumärken och liknande rättigheter	578	24	–	–	–	-14	-6	573
Internutvecklad mjukvara	1 746	180	–	-13	4	-8	-8	1 586
Kundrelationer	4 055	302	–	-8	–	-25	-129	3 915
Hyresrätter	26	–	–	–	–	-1	-2	29
Produktutveckling	193	7	–	–	–	-28	-3	217
Teknologi	1 109	135	–	-3	–	41	-36	1 002
Övriga immateriella tillgångar	153	39	–	–	–	15	-2	111
Totalt	**8 487**	**657**	**–**	**-24**	**4**	**-20**	**-211**	**8 081**
Redovisat värde	**17 007**							**18 193**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	648	–	–	–	–	-1	80	569
Patent, varumärken och liknande rättigheter	573	20	–	–	3	-14	56	529
Internutvecklad mjukvara	1 586	199	–	–	–	-1	12	1 376
Kundrelationer	3 915	295	–	–	–	-66	423	3 263
Hyresrätter	29	4	–	–	–	-91[1]	6	110
Produktutveckling	217	17	–	–	72	-85	16	197
Teknologi	1 002	99	–	–	–	–	197	706
Övriga immateriella tillgångar	111	7	–	–	–	12	7	85
Totalt	**8 081**	**641**	**–**	**–**	**75**	**-266**	**686**	**6 945**
Redovisat värde	**18 193**							**16 942**

[1] Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

[1] Inkluderar omklassificeringar från immateriella tillgångar till nyttjanderättstillgångar.

10 Immateriella tillgångar, forts.

Nedskrivningsförluster

Nedskrivningar uppgick till –4 Mkr (–75) under 2023.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Vissa varumärken anses ha obestämbar nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Dessa omfattar varumärken av Lincoln 1 320 Mkr (1 377), Kaydon Friction 772 Mkr (805), Peer 215 Mkr (224), GBC 228 Mkr (238) och övriga 84 Mkr (96).

Väsentliga immateriella tillgångar

Internt utvecklad mjukvara avser huvudsakligen utvecklingen av SEP, vilket även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick till 924 Mkr (1 095), vilket inkluderar avskrivningar om –188 Mkr (–184) som gjorts under 2023. Återstående nyttjandeperiod är fem år.

Övriga för SKF-koncernen individuellt väsentliga immateriella tillgångar är Lincolns kundrelationer om 293 Mkr (458) med en kvarvarande nyttjandeperiod om tre år, samt Kaydons kundrelationer med ett värde av 468 Mkr (639) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om fem år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar

De kassagenererande enheterna följer segmentsrapporteringen. Tabellen nedan visas goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som är fördelade till de kassagenererande enheterna Industri och Fordon samt vissa väsentliga antaganden som användes för beräkningen av diskonterade kassaflöden.

	2023		2022	
	Industri	Fordon	Industri	Fordon
Goodwill, Mkr	11 571	391	11 907	444
Varumärken, Mkr	2 307	228	2 436	238
Tillväxttakt, %	4,9	5,0	8,7	4,8
Diskonteringsränta, före skatt, %	12,7	13,3	10,2	11,0
Slutvärdesfaktor, %	2,5	2,5	2,5	2,5

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har beräknats enligt nyttjandevärdet med hjälp av den diskonterade kassaflödesmodellen som beskrivs i Redovisningsprinciper. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärden är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttakten för intäkter. Tillväxttakter för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttakten under den femåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den femåriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttakten och hur de är beräknade finns i Redovisningsprinciper.

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om rimliga ofördelaktiga förändringar skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Analyserna fokuserades på försämringar av den genomsnittliga tillväxttakten för intäkter till noll, på att öka diskonteringsräntan med två procentenheter samt att minska rörelsemarginalen med två procentenheter. Detta testades individuellt och i kombination och ingen indikation på nedskrivningsbehov föreåg.

11 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen.

Nyttjandeperioderna är:

- 33 år för byggnader och anläggningar.
- 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar.
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar.
- 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

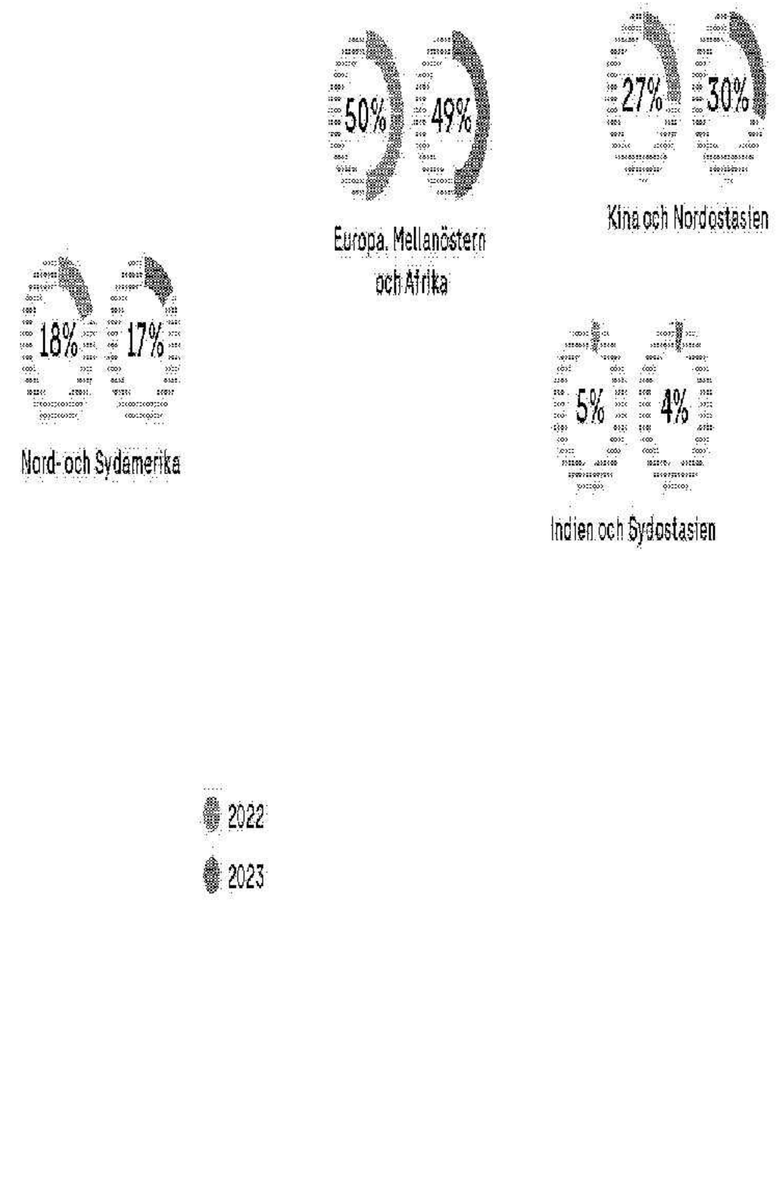
Nedskrivningar och avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna används.

Uppskattningar och bedömningar

Nyttjandeperioder baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av liknande tillgångar samt teknologisk utveckling. Den uppskattade nyttjandeperioden inkluderar också uppskattningar relaterade till investeringar kopplade till den gröna omställningen som är en del av SKF:s strategi.

Materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständigheter förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna.

Anläggningstillgångarnas geografiska fördelning 2022–2023



11 Materiella anläggningstillgångar, forts.

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	12 161	809	–	-41	–	163	-239	11 469
Mark och markanläggningar	705	1	–	-12	–	26	-342	1 032
Maskiner och andra tekniska anläggningar	40 261	2 243	-26	-592	–	-66	-1 140	39 864
Inventarier, verktyg och installationer	5 665	575	-12	-72	–	-181	-537	5 493
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar[2]	6 952	2 121	-1	-1	–	-322	-503	5 658
Totalt	**65 745**	**5 749**	**-39**	**-718**	**–**	**-402**	**-2 361**	**63 516**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	5 999	296	–	-7	96	-26	-156	5 796
Markanläggningar	279	6	–	-1	–	-5	-1	280
Maskiner och andra tekniska anläggningar	25 463	1 985	-21	-542	42	-737	-661	25 417
Inventarier, verktyg och installationer	4 184	363	-11	-91	7	49	-252	4 119
Totalt	**38 925**	**2 653**	**-32**	**-631**	**145**	**-719**	**-1 110**	**38 619**
Redovisat värde	**26 820**							**24 897**

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	11 469	549	-65	-74	–	241	759	10 060
Mark och markanläggningar	1 032	5	-21	-29	–	4	54	1 008
Maskiner och andra tekniska anläggningar	39 864	2 123	-150	-267	–	356	2 954	34 848
Inventarier, verktyg och installationer	5 493	309	-2	-70	–	207	418	4 631
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar[2]	5 658	2 043	-11	-2	–	-330	236	3 812
Totalt	**63 516**	**5 030**	**-249**	**-462**	**–**	**418**	**4 400**	**54 379**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	5 796	344	-23	-42	16	138	413	4 947
Markanläggningar	280	6	-6	-2	–	-26	22	297
Maskiner och andra tekniska anläggningar	25 417	1 601	-60	-250	30	-124	2 139	21 081
Inventarier, verktyg och installationer	4 119	336	-3	-66	7	214	296	3 331
Totalt	**38 619**	**2 288**	**-92**	**-360**	**53**	**202**	**2 872**	**33 656**
Redovisat värde	**24 897**							**20 723**

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

2) Avtalsenliga åtaganden om förvärv av materiella anläggningstillgångar, ännu ej redovisade, uppgick till 0 Mkr (0).

12 Nyttjanderättstillgångar

Redovisningsprincip

Samtliga leasingavtal redovisas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas används den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan fastställs av koncernens treasuryavdelning baserad på valuta och ländet på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med båda perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. Koncernen har också applicerat undantagsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontrakten.

Ett flertal av koncernens leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten. För mer information kring leasingskulder, se not 20.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningens väsentliga bedömningar och antaganden krävs för att fastställa värdet av nyttjanderättstillgångar och nuvärdet av leasingskulden. Sådana bedömningar och antaganden inkluderar att identifiera ett leasingavtal, att fastställa leasingperioden och att identifiera diskonteringsräntan.

Kostnader för korttidsleasingavtal, tillgångar av lågt värde samt variabla nyttobetalningar uppgår till 408 Mkr (336). Leasingkostnaderna motsvarar i allt väsentligt kassaflödet för dessa leasingavtal.

Under 2023 uppgick det totala kassaflödet för leasingavtal till 863 Mkr (809). Räntekostnader för leasingavtal uppgick till 126 Mkr (119).

Mkr	2023	2022
Kostnader för korttidsleasingavtal	329	248
Kostnader för leasingavtal för leasingtillgångar av lågt värde	66	62
Variabla nyttobetalningar som inte är inkluderade i leaseskulden	14	19
Övrigt	-3	7
Totalt	**408**	**336**

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	4 127	333	114	–	-356	-118	4 154
Fordon	819	139	45	–	-98	-6	745
Truckar	299	38	12	–	-24	-7	280
Maskiner	30	4	–	–	-2	–	28
Kontorsutrustning	7	–	–	–	-13	–	20
Övrigt	372	25	–	–	2	-24	368
Totalt	**5 654**	**539**	**166**	**–**	**-491**	**-155**	**5 595**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	1 774	576	-132	–	-322	-54	1 706
Fordon	568	159	-1	–	-90	-2	502
Truckar	203	51	–	–	-23	-9	184
Maskiner	43	7	–	–	-2	–	38
Kontorsutrustning	12	8	–	–	-12	–	16
Övrigt	93	36	–	1	-15	6	65
Totalt	**2 693**	**837**	**-133**	**1**	**-464**	**-59**	**2 511**

Redovisat värde	2 961	3 084

12 Nyttjanderättstillgångar, forts.

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	4 154	379	-187	–	-66	371	3 657
Forcon	745	134	-12	–	-49	39	609
Truckar	290	53	-3	–	-23	19	234
Maskiner	28	–	2	–	-3	1	28
Kontorsutrustning	20	1	-1	–	-2	2	20
Övrigt	358	–	28	–	359[1]	-1	-10
Totalt	**5 595**	**567**	**-157**	**–**	**216**	**431**	**4 538**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	1 706	507	-189	–	-66	126	1 308
Forcon	502	146	-17	–	-49	35	367
Truckar	194	62	-5	1	-23	11	136
Maskiner	38	2	-2	–	-3	3	36
Kontorsutrustning	16	4	-1	–	-2	–	14
Övrigt	55	5	23	–	48[1]	-3	-6
Totalt	**2 511**	**726**	**-171**	**1**	**-95**	**173**	**1 877**
Redovisat värde	**3 084**						**2 661**

[1] Inkluderar omklassificeringar av immateriella tillgångar till nyttjanderättstillgångar.

13 Varulager

Redovisningsprincip

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med "FIFU-metoden (först in, först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och producerade färdiga produkter och produkter i arbete till tillverkningskostnad. Tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Uppskattningar och bedömningar

Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av tekniskt och kommersiellt inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och åldersriskfaktorer.

Mkr	2023	2022
Färdiga varor	12 709	14 417
Råvaror och förnödenheter	8 390	9 446
Produkter i arbete	2 095	2 189
Totalt	**23 194**	**26 052**

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 599 Mkr (1 517). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde påverkade årets resultat med 207 Mkr (135). Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 86 Mkr (29).

14 Finansiella tillgångar

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar är klassificerade i tre kategorier vilka baseras på koncernens affärsmodell och tillgångars kontraktsenliga kassaflöden. Tillgången kan värderas till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsrättsliga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen.

Finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde beräknas enligt effektivräntemetoden. Verkligt värde har använts som uppgift för finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingstekniker, främst genom diskonterade kassaflödesmodeller baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättningstillgångar, såsom kundfordringar, anses redovisat värde vara samma som verkligt värde.

Strategiska investeringar i aktier är värderade till verkligt värde. Koncernen har valt att klassificera aktier till verkligt värde via övrigt totalresultat då dessa investeringar ses som långfristiga strategiska tillgångar. Ingen omklassificering av vinst eller förlust sker när tillgångar tas bort från balansräkningen och utdelningsintäkter från dessa investeringar går via resultaträkningen när koncernen har rätt att erhålla utdelningen.

Obligationer värderas till verkligt värde baserat på marknadsvärde och kan klassas antingen enligt verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen beroende på koncernens affärsmodell och de kontraktsenliga kassaflödena.

Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning. Derivat som innehas för handel är huvudsakligen derivat för ekonomisk säkring och förändring av verkligt värde tas direkt i resultaträkningen.

Kreditförluster för finansiella tillgångar och osäkra kundfordringar beräknas utifrån en nedskrivningsmodell avseende förväntade framtida kreditförluster. Modellen ska även förväntade förändringar i kundernas marknadsvillkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphör eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med äganderätten av den finansiella tillgången överförts.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende beräknade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna och nedskrivningshistorik av kunder med liknande egenskaper. Ledningen gör också en uppskattning utifrån aktuella marknadsvillkor.

I de fall diskonterade kassaflödestekniker används, fastställs framtida kassaflöden (om de inte uttryckligen finns i kontraktet) baserat på ledningens bedömningar. Diskonteringsräntan som används är marknadsräntan för liknande instrument.

Finansiella tillgångar per kategori 2023

			Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			
Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Identifierade initialt	Innehas för handel	Totalt	Varav kortfristiga
Kundfordringar	16 811	–	–	–	16 811	16 811
Likvida medel	8 603	–	4 508	–	13 111	13 111
Aktier	–	313	–	–	313	–
Övriga värdepapper	–	–	–	769	769	–
Derivat som innehas för handel	–	–	–	333	333	333
Obligationer	–	30	–	–	30	6
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	467	–	–	–	467	403
Redovisat värde	**26 081**	**343**	**4 508**	**1 102**	**32 034**	**30 864**
Verkligt värde	**26 081**	**343**	**4 508**	**1 102**		

Finansiella tillgångar per kategori 2022

			Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			
Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Identifierade initialt	Innehas för handel	Totalt	Varav kortfristiga
Kundfordringar	16 905	–	–	–	16 905	16 905
Likvida medel	8 169	–	2 086	–	10 255	10 255
Aktier	–	395	–	–	395	–
Övriga värdepapper	–	–	–	746	746	–
Derivat som innehas för handel	–	–	–	370	370	370
Obligationer	–	20	10	–	30	10
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	652	–	–	–	652	589
Redovisat värde	**25 726**	**415**	**2 096**	**1 116**	**29 353**	**28 129**
Verkligt värde	**25 726**	**415**	**2 096**	**1 116**		

Finansiella tillgångar kategoriserade som upplupet anskaffningsvärde är tillgångar som innehas för att samla in avtalsenliga kassaflöden. I kategorin inkluderas fordringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvuddelen av den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriseras som verkligt värde via övrigt totalresultat.

Undantaget är finansiella instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriseras som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

14 Finansiella tillgångar, forts.

Verkligt värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2023	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2022
Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat								
Aktier	313	–	–	313	328	–	67	395
Obligationer	30	–	–	30	29	–	–	29
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen								
Obligationer	–	–	–	–	10	–	–	10
Värdepapper som innehas för handel	–	–	769	769	–	–	746	746
Likvida medel	4 508	–	–	4 508	2 086	–	–	2 086
Derivat som innehas för säkringsredovisning	–	–	–	–	–	–	–	–
Derivat som innehas för handel	–	333	–	333	–	370	–	370
Totalt	**4 851**	**333**	**769**	**5 953**	**2 444**	**370**	**813**	**3 627**

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är sedan förfarandet ovan utifrån hierarchin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Det redovisade värdet är en årligt uppskattning av verkligt värde. Nivå 1 inkluderar finansiella instrument med ett känt marknadsvärde. Nivå 2 baserar verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbara. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor. Nivå 3 baserar verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Likvida medel inkluderar fria kontanter och contanta insättningar på banker samt tillgodohavanden hos banker som förfaller inom tre månader från investeringstillfället. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via resultaträkningen.

Likvida medel (Mkr)	2023	2022
Kassa och bank	6 200	4 238
Kortfristiga likvida placeringar	7 110	6 017
	13 311	**10 255**

Den genomsnittliga kredittiden under 2023 var 64 dagar (54). Kundfordringar i procent av försäljningar uppgick till 15,2% (17,4). Kundfordringar inkluderar fordringar såsom redovisade intäkter, vilka uppgick till 74 Mkr (109). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen. Tabellen visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2023	2022
Ingående balans 1 januari	**446**	**424**
Avsättningar	115	271
Återföringar	-115	-229
Resultatpåverkan	**–**	**42**
Nyttjade reserver	-25	-49
Förvärvade/Avyttrade verksamheter	2	-4
Omräkningsdifferenser	-20	36
Utgående balans 31 december	**403**	**446**

15 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2023	2022
Fordringar mervärdesskatt, netto	2 326	2 529
Aktuella skattefordringar	1 265	866
Förutbetalda kostnader	953	738
Upplupna intäkter	298	377
Förskott till leverantörer	467	236
Övriga kortfristiga fordringar	642	977
Totalt	**5 859**	**5 614**

Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Redovisat värde	Ej förfallit	Förfallit till betalning, netto efter reservering 1–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	>91 dagar
2023	15 811	12 193	1 677	495	199	259
2022	16 905	14 574	1 613	435	222	61

16 Aktiekapital

	Antal utestående aktier			
	A-aktier	B-aktier	Totalt	Aktiekapital (Mkr)
Ingående balans 1 januari 2022	30 503 933	424 847 135	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–1 100 000	1 100 000	–	–
Utgående balans 31 december 2022	**29 403 933**	**425 947 135**	**455 351 068**	**1 138**
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–97 000	97 000	–	–
Utgående balans 31 december 2023	**29 306 933**	**426 044 135**	**455 351 068**	**1 138**

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämman den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebär att ägare av A-aktier har rätt att omvandla dessa till B-aktier. Sedan dess har 197 629 814 A-aktier omvandlats till B-aktier. Kvotvärdet för alla aktier är 2,50 kr.

Utdelningspolitik

SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutvecklingen med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

Om SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturer, beskrivna i not 25, kan en extra utdelning utöver den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till 23 196 Mkr (24 061) se sidan 91. Styrelsen har beslutat att föreslå till årsstämman, som hålls den 26 mars 2024, en utdelning på 7,50 kronor per aktie att utbetalas till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för 2023 uppgår till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden AB:s aktiebok och förvaltningsförteckning per den 28 mars 2024. Den totala föreslagna utdelningen att betala ut uppgår till 3 415 Mkr (3 187). Utdelningen måste godkännas av aktieägarna vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen. Den 30 mars 2023 betalades en utdelning på 7,00 kronor per aktie till aktieägarna.

17 Resultat per aktie

	2023	2022
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	6 395	4 469
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie	**14,04**	**9,81**
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	–	–
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	**14,04**	**9,81**

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående ordinarie aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädande ordinarie aktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

Aktier från det Prestationsbaserade aktieprogrammet anses inte vara utspädande.

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Redovisningsprincip

Avsättningar är förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställde efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ut ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som nör til planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänför sig till fonderade planer, representerar det belopp varmed det verkliga värdet på förvaltningstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Enbart tid redovisas en nettotillgång endast om den utbetalning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, t.ex. i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja redovisas de inte, utan upplyses om innebörden som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuarier används för dessa beräkningar och uppskattningar av förpliktelserna och kostnaderna involverar antaganden. Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnader mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som består av resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto, och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnaden netto, klassificeras

16 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksamheterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Tidigare nämnda redovisningsprinciper för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa pensionsplaner är avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till en tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

Uppskattningar och bedömningar

De betydande antaganden som används för att beräkna förpliktelser och kostnader varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena på de länder där förmånsbestämda planer finns. Dessa planer värderas årligen och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräkningstidpunkten. Till följd av förändrade marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planerna ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden om de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna men avser huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje plan baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelser. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antagandet om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planer och speglar tidigare erfarenheter av årsgiktiga förändringar, progreser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livslängden för medlemmar i planer och bestäms baserat på dödlighetstabeller applicerade för varje plan.

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, som utgör ett tillägg till respektive lands socialförsäkringssystem.

USA

De större pensionsplanerna i USA motsvarar ca 89% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön, eller en faktor kopplad till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och har istället erbjudits en premiebestämd pensionslösning. De förmånsbestämda och "non-Union" pensionsplanerna har frysts från och med december 2016 och under 2021 har de återstående aktiva planerna frysts. Därmed har ingående tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelser för dotterföretagen i USA. Planerna omfattas av statliga finansieringskrav baserat på en lokalt anpassad värdering. Vid underskott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårds- och livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2023 uppgick denna ersättning till 1,1 Mkr (1).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 91% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Vissa parter av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Per den 1 januari 2018 inträffade en ändring i pensionsplanen som påverkar ca 75% av de anställda i den större pensionsplanen i Tyskland. För dessa deltagare görs definierade bidrag, och värdet av bidragen garanteras deltagarna enligt tyska lag. Således kvalificerar även denna plan som en förmånsbestämd plan även om förmånen för deltagarna är lika med inbetalningarna till planen.

2023

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av oronderade förpliktelser	367	516	627	–	286	733	2 533
Nuvärde av fonderade förpliktelser	6 958	–	9 639	3 265	2 431	1 547	23 180
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–6 399	–	–5 201	–3 378	–772	–1 375	–17 125
Effekt av tillgångstak	–	–	–	–	–	–10	–10
Totalt	**926**	**518**	**4 465**	**–173**	**1 947**	**895**	**8 578**
Belopp som redovisas i balansräkningen:							
Övriga långfristiga tillgångar	–	–	–	–	–	–219	–219
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	926	518	4 465	–173	1 947	1 114	8 797
Totalt	**926**	**518**	**4 465**	**–173**	**1 947**	**895**	**8 578**

2022

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av oronderade förpliktelser	383	563	606	–	252	796	2 602
Nuvärde av fonderade förpliktelser	7 553	–	8 535	3 257	2 099	1 643	23 117
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–6 886	–	–4 746	–3 114	–761	–1 581	–17 088
Effekt av tillgångstak	–	–	–	–	–	–10	–10
Totalt	**1 050**	**563**	**4 425**	**143**	**1 590**	**850**	**8 621**
Belopp som redovisas i balansräkningen:							
Övriga långfristiga tillgångar	–	–	–	–	–	–127	–127
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 050	563	4 425	143	1 590	977	8 748
Totalt	**1 050**	**563**	**4 425**	**143**	**1 590**	**850**	**8 621**

16 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

Storbritannien

De största planerna i Storbritannien motsvarande 9% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt en "career average revalued earnings"-basis. Detta index justeras vid utbetalning. Från och med april 2012 är planen stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering. Vid utgången av 2023 upprättas en fonderingsplan för att uppnå fullfonderingsnivå inom tio år.

Sverige

Den största planen i Sverige är ITP-planen och motsvarar ca 90% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmånerna i planen är överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd för anställda födda efter 1979, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kredförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser vid händelse av obestånd. Den andel av ITP-planerna som de svenska dotterföretagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecta avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse för vilken ansvaret ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter. Stiftelsen är ålagd att följa särskild reglering.

Övriga

De mest väsentliga planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

Mkr	2023 Nuvärdet av förpliktelser	2023 Verkligt värde på förvaltningstillgångar	2023 Totalt	2022 Nuvärdet av förpliktelser	2022 Verkligt värde på förvaltningstillgångar	2022 Totalt
Ingående balans 1 januari	**25 719**	**-17 098**	**8 621**	**31 159**	**-19 448**	**11 711**
Räntekostnader/(intäkter)	1 092	-735	357	563	-431	132
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	460	–	460	536	–	536
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	42	–	42	9	–	9
Kostnader avseende uppgörelser	-4	2	-2	-7	2	-5
Övriga	153	15	168	3	11	14
Delsumma kostnader	**1 743**	**-718**	**1 025**	**1 124**	**-388**	**736**
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	–	-336	-336	–	3 600	3 600
Aktuariella (vinster)/förluster – demografiska antaganden	-129	–	-129	-58	–	-58
Aktuariella (vinster)/förluster – finansiella antaganden	694	–	694	-8 012	–	-8 012
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	74	–	74	905	–	905
Förändring av tillgångstak	–	-6	-6	–	-9	-9
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	**639**	**-342**	**297**	**-7 265**	**3 591**	**-3 674**
Tillskjutna medel, från arbetsgivaren	–	-578	-578	–	-466	-466
Tillskjutna medel, från deltagare i planen	21	4	25	25	-5	20
Utbetalda ersättningar	-2 005	1 286	-719	-1 933	1 199	-734
Delsumma kassaflöde[1]	**-1 984**	**712**	**-1 272**	**-1 808**	**728**	**-1 080**
Övriga	-34	51	17	7	2	9
Valutaomräkningsdifferenser	-370	260	-110	2 502	-1 583	919
Utgående balans 31 december	**25 713**	**-17 135**	**8 578**	**25 719**	**-17 098**	**8 621**

1) Kassaflödet för 2024 förväntas uppgå till cirka 878 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.

Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)	2023	2022
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	1 025	736
Kostnader för avgiftsbestämda planer	555	682
Totala kostnader	**1 580**	**1 418**
Varav belopp som belastar:		
Kostnad för sålda varor	731	681
Försäljningskostnader	394	489
Administrationskostnader	98	66
Finansiella kostnader	357	182
Totalt	**1 580**	**1 418**

16 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)	2023 Marknads-noterade	2023 Ej marknads-noterade	2023 Totalt	2022 Marknads-noterade	2022 Ej marknads-noterade	2022 Totalt
Statsobligationer	1 535	–	1 535	1 533	–	1 533
Företagsobligationer	6 193	–	6 193	6 077	–	6 077
Aktier	3 739	229	3 968	4 757	395	5 152
Fastigheter	205	2 497	2 702	254	1 861	2 115
Övrigt, i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	1 600	1 127	2 727	1 115	1 086	2 201
Totalt	**13 272**	**3 853**	**17 125**	**13 746**	**3 342**	**17 088**

För att ha en långsiktig, proaktiv och effektiv hantering av pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning som är i linje med koncernens strategi och värderingar har SKF en "Global Pension Committee". Kommittén ansvarar för att pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning följer "SKF Global Pension Policy". "SKF Global Pension Policy" innehåller de principer som används för att hantera SKF:s pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, globalt inom koncernen.

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investeringar i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt skulder. Inom detta ramverk är koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar förväntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktelsen. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterföretagen tillsammans med SKF Treasury Centre.

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2023 USA pension	2023 USA sjukvård	2023 Tyskland pension	2023 Storbritannien pension	2023 Sverige pension	2023 Övriga
Diskonteringsränta	4,9	4,9	3,4	4,3	3,2	2,9
Pensionsindexering[1]	e/t	e/t	2,0	3,0	2,0	e/t
Årlig löneökning[2]	e/t	e/t	2,3	3,0	3,4	6,6
Förväntad livslängd man/kvinnor[3]	20,7/22,6	20,6/22,6	20,7/24,1	21,9/23,9	20,0/25,0	16,9/22,3
Vägt genomsnitt av planens duration (år)[4]	8,7	7,5	15,1	16,0	16,4	5,9

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2022 USA pension	2022 USA sjukvård	2022 Tyskland pension	2022 Storbritannien pension	2022 Sverige pension	2022 Övriga
Diskonteringsränta	5,2	5,1	3,8	4,5	3,5	3,5
Pensionsindexering[1]	e/t	e/t	2,0	2,9	2,0	e/t
Årlig löneökning[2]	e/t	e/t	2,3	3,1	3,4	5,2
Förväntad livslängd man/kvinnor[3]	20,7/22,5	20,6/22,5	21,0/23,5	22,0/24,4	22,0/25,0	17,4/24,9
Vägt genomsnitt av planens duration (år)[4]	8,7	7,4	15,4	16,1	16,5	9,0

1) Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering främst kopplat till inflation.
2) Årlig löneökning för pensioner i USA är e/t då ingående ytterligare tjänstgöringskostnader periodiseras för dessa planer.
3) Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.
4) Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår innan tills skulden är slutreglerad.
e/t = antagandet är ej tillämpligt eller inte väsentligt för planer.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen, Mkr
Diskonteringsränta	+1%	-2 572
	-1%	3 222
Årlig löneökning	+0,5%	260
	-0,5%	-235
Pensionsindexering	+0,5%	879
	-0,5%	-800
Förväntad livslängd	+1 år	841
	-1 år	-851

Känslighetsanalysen baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentaren till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighetsanalysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionsskulden inom pensionsförbindelsen.

Känslighetsanalysen har utförts för de mest väsentliga planerna i USA, Tyskland, Storbritannien samt Sverige och har utförts på samma sätt som föregående år.

19 Övriga avsättningar och eventualförpliktelser

Redovisningsprincip

Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkter för regleringen är osäker.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier, och representerar ledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden nödvändiga för att reglera förpliktelserna. Andra långfristiga ersättningar till anställda avser inträdade förmåner och förväntas bli regelerade innan anställning upphör. Dessa uppdragsberäknas med hjälp av projected unit credit method och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultaträkningen.

Omstruktureringsåtgärder definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt som en enhet gör affärer. Eventuella avsättningar relaterade till omstruktureringar redovisas när en detaljerad formell plan har fastställts och ett offentligt tillkännagivande av planen har skett och därmed skapat en giltig förväntan på att planen kommer att genomföras.

Där en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventualförpliktelse att upplysa om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventualförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Uppskattningar och bedömningar

Vid fastställandet av förekomsten och beloppet för avsättningar krävs väsentliga bedömningar av ledningen. Där det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser som är utanför koncernens kontroll, kan det verkliga utfallet avvika väsentligt.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedömning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den rättsliga processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall. Skatteanspråk olika länder och i olika delar av anspråksprocesser som inte möter definitionen för en avsättning har lagts upp som eventualförpliktelse.

SKF är föremål för utredning av möjlig överträdelse av regler för konkurrensbegränsande samarbete, civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) och domstolsprocesser. SKF är föremål för en utredning i Brasilien av Superintendência-Geral do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (SG/Cade) angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör lera företag aktiva på fordonseftermarknaden i Brasilien. Enligt ledningens bedömning klassificerade sig inte dessa utredningar för att redovisas som övriga avsättningar eller fastän som eventualförpliktelser.

Garantiavsättningar inrymmer uppskattningar om utfallet av krav från koncernens kunder som uppkommer på grund av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för skador som koncernens kunder orsakade av sådana defekter. Antaganden görs avseende förväntade returer och kostnad för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden är i första hand baserade på historisk statistik över ersättningsanspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt det genomsnittliga tidsgapet från det att felet uppstår och att kravet inkommer till koncernen.

Avsättningar för omstruktureringar innefattar uppskattningar om tidpunkter och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal, och andra kostnader för utträdande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter.

Ersättningsanspråken ökade under 2023 med 15 %, vilket avser garantiavsättningar.

Under 2023 uppgick de totala omstruktureringskostnaderna till 1 398 Mkr, varav 1 171 Mkr avser avsättningar, och inkluderar kostnader hänförliga till nedstängning och sammanslagning av fabriker såväl som en total minskning av antal anställda givet nya sätt att arbeta och förenklade organisationsstrukturer. Kostnaderna omfattade avgångsvederlag för frivillig och ofrivillig uppsägning och är fördelade över flertalet länder. Merparten av de återstående avsättningarna relaterade till omstruktureringsåtgärder förväntas bli regelerade under 2024.

De största posterna i övriga långfristiga ersättningar till anställda var jubileumsbonusar i Italien, deltidspensionsprogram i Tyskland samt särskild löneskatt i Sverige.

Övriga avsättningar hänför sig främst till försäkringar och kompensation till anställda samt miljöåtaganden.

Mkr	2023 Utgående balans	Årets avsättningar	Ianspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings-effekter	2023 Ingående balans
Ersättningsanspråk	253	123	-76	-6	-21	-5	238
Övriga ersättningar till anställda	756	420	-325	-57	34	-10	580
Omstruktureringsåtgärder	1 057	1 171	-1 020	-44	0	-9	959
Övrigt	516	151	-67	-62	-24	-8	526
Totalt	**2 584**	**1 865**	**-1 488**	**-55**	**-11**	**-32**	**2 305**

Mkr	Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	166
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	146
Omstruktureringsåtgärder	690
Övrigt	243
Totalt	**1 245**

Mkr	2022 Utgående balans	Årets avsättningar	Ianspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings-effekter	2022 Ingående balans
Ersättningsanspråk	258	93	-75	-64	-4	25	253
Övriga ersättningar till anställda	580	222	-401	-42	-223	54	990
Omstruktureringsåtgärder	959	680	-485	-43	-87	70	824
Övrigt	528	214	-78	-46	-43	41	440
Totalt	**2 305**	**1 189**	**-1 039**	**-195**	**-357**	**190**	**2 517**

Mkr	Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	129
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	3
Omstruktureringsåtgärder	871
Övrigt	236
Totalt	**1 239**

Eventualförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2023	2022
Garantier	61	51
Skateanspråk	847	729
Övriga eventualförpliktelser	19	32
Totalt	**954**	**812**

20 Finansiella skulder

Redovisningsprincip

Finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat redovisas på handelsdagen.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, klassificeras som Övriga finansiella skulder och värderats till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde beräknas med effektivräntemetoden. För finansiella skulder som är säkringsinstrument och används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna. Derivat klassificeras i kategorin Verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de har regelrätts.

Uppskattningar och bedömningar

Verkligt värde när lämnas som upplysning för finansiella skulder och har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Derivat är värderade till verkligt värde och faller in i nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. Se not 14 för en beskrivning av verkligt värde-hierarkin.

Försäkringslån i tabellen nedan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

Två av lånen är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 300 MEUR, förfallodag 2025, med fast euroränta har swappats till rörlig US-dollarränta och lånet om 400 MEUR med fast euroränta har swappats till rörlig euroränta.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 14. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Koncernen har inga ställda säkerheter för finansiella skulder.

		2023		2022	
Mkr	Förfallodag	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga finansiella skulder					
900 MSEK	2024	–	–	899	875
2 100 MSEK	2024	–	–	2 098	2 134
3 MUSD	2025	3	3	–	–
300 MEUR	2025	3 177	3 192	3 095	3 113
100 MUSD	2027	1 000	1 033	1 042	1 076
400 MEUR	2028	4 363	4 422	4 273	4 273
300 MEUR	2029	3 307	3 051	3 326	2 881
300 MEUR	2031	3 275	2 865	3 290	2 656
Långfristiga leasingskulder	2024 och därefter	2 207	2 207	2 286	2 286
Övriga långfristiga lån	2024–2030	200	201	212	227
Derivat som används för säkringsredovisning		362	362	758	758
Derivat som används för handel		–	–	–	–
Delsumma långfristiga finansiella skulder		**17 894**	**17 336**	**21 219**	**20 289**
Kortfristiga finansiella skulder					
900 MSEK	2024	900	894	–	–
2 100 MSEK	2024	2 100	2 135	–	–
3 MUSD	2024	13	13	–	–
Leverantörsskulder	2024	11 236	11 236	11 594	11 594
Kortfristiga leasingskulder	2024	629	629	635	635
Kortfristiga lån	2024	158	158	170	170
Derivat som används för säkringsredovisning	2024	–	–	–	–
Derivat som används för handel	2024	260	260	111	111
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		**15 296**	**15 306**	**12 510**	**12 510**
Totalt		**33 190**	**32 642**	**33 729**	**32 799**

21 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2023	2022
Upplupna kostnader personal	4 144	3 792
Upplupna rabatter	1 577	1 622
Aktuella skatteskulder	955	735
Förutbetalade intäkter	368	340
Förskottsbetalningar från kunder	434	430
Skulder mervärdesskatt, netto	916	808
Övriga kortfristiga skulder	795	893
Övriga upplupna kostnader	1 874	2 071
Totalt	**11 073**	**10 691**

22 Närstående inklusive intresseföretag

FAM är ett privat ägarbolag som förvaltar sina tillgångar genom att agera som en aktiv ägare med ett långsiktigt horisont. FAM ägs av Wallenberg Investments AB, som ägs av de tre största Wallenbergstiftelserna, Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("stiftelserna"). Stiftelserna har, sedan 1917, finansierat excellent forskare och forskningsprojekt samt utbildning med landsgagnerligt fokus, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har ingen indikationer på att FAM har anskaffat ägarskap i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2023 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget som innehar 29,0% (28,9) av rösterna och 15,0% (15,5) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 27% ägarandel i Sunstrength Renewables Pvt. Ltd. i Indien, en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd. i Kina, en 20% ägarandel i Codinx, LLC, i USA, en 50% ägarandel i Wuhan Economos seals technology Co. Ltd., i Kina, samt en 25% ägarandel i Schwarz GmbH Technischer Großhandel i Tyskland.

Under 2023 har det förskaffats en ägarandel på 26% i Clean Max Tayo Pvt. Ltd. i Indien samt en ägarandel på 30% i Sinoma Precision Bearings Co. Ltd. i Kina. Ägarandelen i Hunan SUND Technologies Co. Ltd. i Kina minskade från 7% till 5%.

Transaktioner med närstående (Mkr)	2023	2022
Försäljning av varor och tjänster	39	64
Inköp av varor och tjänster	511	550
Fordringar per 31 december	95	37
Skulder per 31 december	4	9

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över signifikanta dotterföretag, se not 6 till moderbolagets finansiella rapporter. Inga andra väsentliga transaktioner med närstående har förekommit.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKFs styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen

AB SKFs årsstämma fastställde i mars 2022 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter riktlinjernas antagande av årsstämman 2022 och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till en medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

På årsstämman 2023 beslutades också, i enlighet med riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2023 för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, där koncernledningen ingår. För mer information om SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2023, se sidan 77.

Fast lön

Den fastlönen för en medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt validerat värderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen.

Koncernledningsmedlemmens prestation ska utvärderas regelbundet. Under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella-, finansiella- och hållbarhetsmål och därmed främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intresser.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella och som bidrar till bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga finansiella resultat, såsom förädlat resultat, tillväxt och kapitaleffektivitet och ska främja SKF-koncernens hållbarhetsmål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år.

Den maximala rörliga lönen ska variera mellan 50% och 70% av den ackumulerade fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner

SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och ska följa lokal praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den fasta kontantlönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Pension

SKF-koncernen eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgörs av ITP-pension – få en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år.

Betalande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För svenska anställningsförhållanden ska pensionspremien för den premiebaserade tilläggsplanen vara åldersrelaterad och uppgå till högst 40% av den ackumulerade fasta årslönen som inte täcks av annat pensionsslag.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställde ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har beaktats lön och anställningsvillkor för bolagets anställda genom att upplysningar om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningskommittéer och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingar av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har tillsatt en ersättningskommitté. Kommittén ingår med minst fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras av ersättningskommittén för styrelsen som åtminstone vart fjärde år förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen. Ersättningskommittén ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningskommitténs ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som anges ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKF:s årsstämma 2023 beslutades om ett arvode till styrelsen enligt följande – ett arvode om 2 610 000 kronor till styrelseordföranden, 1 305 000 kronor till vice ordförande och med 850 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, samt – ett arvode för kommittéarbete om 295 000 kronor till revisionskommitténs ordförande och 217 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionskommittén, samt 170 000 kronor till ersättningskommitténs ordförande och med 135 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningskommittén, med 170 000 kronor till ordförande i etik- och hållbarhetskommittén och med 135 000 kronor till envar av övriga medlemmar i etik- och hållbarhetskommittén. En ersättning för att arvodet ska utgå till ledamoten är att ledamoten dels är vald av bolagsstämman, dels inte är anställd i bolaget.

Verkställande direktören och koncernchefen

Rickard Gustafson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2023 lön och andra ersättningar från bolaget enligt de ersättningsriktlinjer som beslutades vid årsstämman, lön och andra ersättningar uppgick sammanlagt till 19 610 069 kronor, varav 15 242 533 kronor utgjorde fast årlig lön och övriga förmåner.

Pensionslösningen för Rickard Gustafson är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp. Pensionsålder för verkställande direktör och koncernchef är 65 år.

Rickard Gustafsons aktieinnehav framgår av och/eller närståendeskap i SKF redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen

SKF:s koncernledning, vid årets slut 13 personer, erhöll under 2023 (exklusive verkställande direktören) lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 69 085 979 kronor, varav 58 742 504 kronor utgjorde fast årlig lön, 2 343 475 kronor rörlig lön baserad på 2022 års resultat och 3 169 146 kronor avser 2020 års prestationsbaserade aktieprogram.

Den rörliga lönen för koncernledningen baseras på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat med kriterier som före resultat och kassaflöde.

SKF:s prestationsbaserade aktieprogram finns beskrivna på sidan 77.

Vid eventuell uppsägning från bolagets sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggspensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan för sverskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen i förhållande till den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (vilket i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semestertillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenska) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Koncernledningsmedlemmar omfattas antingen av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionsgrundande lön. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Belopp i SEK	Fast lön och övriga förmåner[1]/ fasta styrelsearvoden		Kortsiktig rörlig lön		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Bruttopensionskostnad[2]		
	Utbetalat belopp 2023[3]	Kostnadsfört belopp 2023[3]	Utbetalat belopp 2023 avseende 2022[3]	Kostnadsfört belopp 2023[3]	Utbetalat belopp 2023 avseende tidigare år[3]	Kostnadsfört belopp 2023[3]	Utbetalat belopp 2022[3]	Kostnadsfört belopp 2023[3]	Kostnadsfört belopp 2023[3]	Total kostnad 2023	Total kostnad 2022
Styrelse för AB SKF											
Hans Stråberg	2 570 000	2 570 000	–	–	–	–	387 000	387 000	–	2 957 000	2 905 000
Håkan Buskhe	1 065 000	1 065 000	–	–	–	–	600 000	600 000	–	1 665 000	1 240 000
Hock Goh	837 500	850 000	–	–	–	–	135 000	135 000	–	985 000	825 000
Geert Follens	837 500	850 000	–	–	–	–	352 000	352 000	–	1 202 000	1 035 000
Susanna Schneeberger	837 500	850 000	–	–	–	–	135 000	135 000	–	985 000	825 000
Beth Ferreira	425 000	850 000	–	–	–	–	–	–	–	850 000	–
Therese Friberg	425 000	850 000	–	–	–	–	217 000	217 000	–	1 067 000	–
Richard Nilsson	425 000	850 000	–	–	–	–	217 000	217 000	–	1 067 000	–
Niko Pakalén	425 000	850 000	–	–	–	–	270 000	270 000	–	1 120 000	–
Colleen Repplier	412 500	–	–	–	–	–	–	–	–	–	955 000
Koncernchef	15 242 535	15 751 965	4 367 517	8 943 411	–	4 790 022	–	–	5 572 609	35 058 009	31 909 230
Tidigare koncernchef	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4 011 309
Koncernledning[5]	58 742 504	61 026 167	10 343 475	20 902 164	3 169 146	12 818 494	–	–	12 151 529[4]	136 800 352	111 282 733
varav AB SKF	32 719 290	35 303 953	7 161 439	13 622 910	3 169 146	10 777 071	–	–	10 662 959	70 066 872	59 397 263
Totalt 2023	82 245 037	86 675 133	14 710 992	29 745 575	3 169 146	17 608 516	2 313 000	2 313 000	17 724 137	154 368 351	–
varav AB SKF	56 220 823	60 650 919	11 528 955	22 566 321	3 169 146	15 567 093	2 313 000	2 313 000	16 235 546	117 322 681	–
Totalt 2022	104 991 572	90 209 062	21 540 927	21 061 087	4 211 006	8 965 135	1 130 000	1 130 000	32 702 032	–	154 086 352
varav AB SKF	77 453 874	62 681 364	14 446 861	13 362 253	3 304 119	8 746 594	1 130 000	1 130 000	26 462 431	–	122 202 562

1) Övriga förmåner inkluderar t.ex. tjänstebil och sjukförsäkring.

2) Avser periodiserade premier under premiebestämda planer samt bruttokostnader under förmånsbestämda planer.

3) Utbetalat belopp är närmast till kassautflöden och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar för tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjänstgöring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rörlig lön. Kostnadsfört belopp är primärt närmast till koncernens kostnader för tjänster utförda av person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnader kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.

4) Total pensionsskuld för SKF-koncernen hänförlig till koncernledningen, inklusive koncernchef, uppgick till 177 Mkr.

5) Exklusive koncernchefer.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram

Prestationsaktier

Årsstämman 2023 beslutade om införandet av SKF:s prestationsbaserade aktieprogram 2023. Programmet omfattar högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till överenskommen tilldelning av SKF B-aktier. Högst 1 600 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier ska vara relaterad till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt, och till hållbarhetsmålen som är kopplat till SKF:s belysning i CDP:s klimatförändringsutvärdering. Uppfyllnad av TVA-målet är viktat till 80% och hållbarhetsmålet är viktat till 20%. Programperioden är tre år (2023–2025). Under den treåriga programperioden (2023–2025) sätter styrelsen ett årligt TVA-mål som baseras på det föregående årets faktiska TVA.

För att tilldelning ska ske krävs en genomsnittlig utveckling av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Över tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids. Den totala graden av uppfyllnad av hållbarhetsmålet utgör genomsnittet av SKF:s årliga betyg i CDP:s klimatförändringsutvärdering enligt tabellen.

CDP Klimatförändringsbetyg	Uppfyllnadsgrad
A	100%
A–	75%
B	50%
<B	0%

För närvarande bedöms tröskelnivån för tilldelning av aktier ha uppnåtts till 100%. Om programmets totala resultat överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tillgodoräkningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKF:s B-aktie dagen före tillgodoräkning.

För närvarande att programmets prestationsmål helt uppnås, kan deltagarna i programmet komma att erhålla följande maximala tilldelning av aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: aktier till ett värde motsvarande 75% av den fasta årslönen
- Övriga medlemmar i koncernledningen: aktier till ett värde motsvarande 55% av den fasta årslönen eller 13 000 aktier, vilket som är högre
- Chefer för större affärsenheter och liknande: 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Hur många aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKF:s finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknader och i övrigt samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som rimligt.

Koncernens aktiebaserade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens Prestationsbaserade Aktieprogram.

Det verkliga värdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B-aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande ökning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts till 183 kronor för SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2023.

Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skillnaden mellan aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämma med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller programmens villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen måste lägga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKF:s B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

Tilldelning av aktier enligt SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram förutsätter att anställningen för de personer som omfattas av programmet inte avslutas före mätperiodens slut.

SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2020

Tilldelning av aktier genomförces i februari 2023. Totalt tilldelades 225 779 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2020–2022.

SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021

Tilldelning av aktier genomförces i februari 2024. Totalt tilldelades 561 145 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2021–2023.

SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2022

Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2025), om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2023

Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2026), om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

Den totala kostnaden 2023 för samtliga program uppgick till 77 (83) Mkr exklusive sociala avgifter.

Könsfördelning i styrelse och koncernledning	2023 Antal personer	2023 Varav män	2022 Antal personer	2022 Varav män
Koncernen				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	10	70%	7	71%
Koncernledning inklusive koncernchef	13	77%	12	83%
Moderbolaget				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	10	78%	7	71%
Koncernledning inklusive koncernchef	9	67%	8	75%

24 Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2023	2022
Deloitte		
Revisionsuppdraget	64	57
Varav Deloitte AB	13	12
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Varav Deloitte AB	2	2
Skatterådgivning	–	2
Varav Deloitte AB	–	–
Övriga tjänster	2	2
Varav Deloitte AB	2	1
	68	**63**

Moderbolagets andel (Mkr)	2023	2022
Deloitte		
Revisionsuppdraget	10	9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Skatterådgivning	–	–
Övriga tjänster	2	1
	14	**12**

Revisionsarvoden avser granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som åligger bolagets revisor.

Arvoden som avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebär huvudsakligen granskning av SKFs hållbarhetsrapport. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Uppdrag utöver dessa har klassificerats som övriga tjänster.

25 Medelantal anställda

	2023		2022	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Moderbolaget i Sverige	653	53	701	56
Dotterföretag i Sverige	1 920	79	1 949	81
Dotterföretag utomlands	37 099	77	38 123	78
	39 672	**77**	**40 773**	**78**

Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	2023		2022	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Frankrike	2 289	80	2 215	82
Italien	3 261	78	2 854	78
Tyskland	4 656	87	4 949	87
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	3 302	82	3 304	82
Central- och Östeuropa	3 520	63	4 047	62
USA	3 522	73	3 657	73
Kanada	190	76	189	79
Mexiko	1 994	67	1 937	70
Latinamerika	3 060	89	3 142	88
Kina	7 347	70	6 833	71
Indien	2 507	89	2 686	92
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	1 818	82	2 025	82
Mellanöstern och Afrika	343	71	383	73
	37 099	**77**	**38 123**	**78**

26 Finansiell riskhantering

Koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncerner bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med currently sex procentenheter. Detta utgör grunden för koncernens långfristiga finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaltade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål är att upprätthålla avkastning på sysselsatt kapital på 15%.

Målet för koncernens kapitalstruktur är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive förmåner efter avslutad anställning, under 40%.

Nyckeltal[1]	2023	2022
Totalt eget kapital, Mkr	54 956	54 043
Skuldsättningsgrad, %	35,2	35,6
Soliditet, %	49,1	49,7
Nettoskuldsättningsgrad, exkl. förmåner efter avslutad anställning, %	13,9	19,3
Justerad avkastning på sysselsatt kapital[2], %	15,4	12,6

1) En definition av nyckeltalen återfinns på sidan 144.
2) Justerad för jämförelsestörande poster.

Detta mål tillsammans med den självfinansieringsprincipen i SKF:s strategiska ramverk, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning, sidan 11, koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för återfinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prisrisker), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn utfärdar syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank. Ansvaret inkluderar att säkerställa lämplig finansieringsnivå genom lån och säkrade kreditfaciliteter samt tidigt spåra och övervaka och säkerställa likviditetsnivån för grupper.

Finanspolicyn fastställer de finansiella risker man får samt de instrument som är tillåtna för hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används huvudsakligen för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor.

Marknadsrisk – valutarisk

Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad omräkningsexponering. SKF tillämpar naturlig valutasäkring som princip för strategisk valutahantering. Detta hanteras organisatoriskt inom verksamheten utan finansiella instrument genom att dra nytta av de fördelaktiga affärsaktiviteterna och genom att beakta valutarisken i alla strategiska investeringsbeslut.

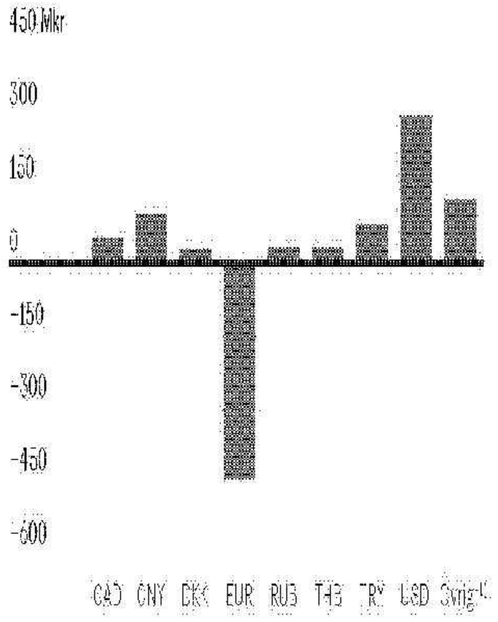
Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst via koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i främmande länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. Koncernens externa exponeringar reduceras genom matchning av in- och utflöden av samma valuta. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom nettning reduceras från 81 935 Mkr (77 793) till 5 542 Mkr (6 206). Detta är de största utgående koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valutasäkringar. SKF Treasury Centre tillämpar finansiella instrument såsom terminer, optioner och valutaswappar för att matcha det underliggande prognoserade kassaflödet för att säkra transaktionsexponeringen.

Nettovalutaflöden (Mkr)	2023	2022
CAD	1 021	949
CNY	1 998	2 249
DKK	547	622
EUR	-8 936	-7 856
RUB	–	333
THB	604	567
TRY	1 543	1 395
USD	5 947	5 667
Övriga[1]	2 106	2 280
SEK	-5 542	-6 206

1) Övriga består av 11 olika valutor.

Effekt av transaktionsexponering på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK



1) Övrig består av 11 olika valutor.

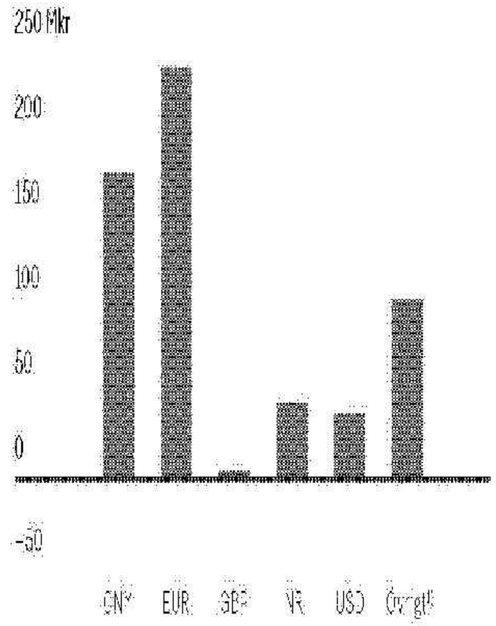
Baserat på att nettovalutaflödena under 2023 är jämförbara framöver så visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot övriga valutor.

Effekten på eget kapital är nedanstående resultat efter skatt. Effekterna på dotterföretagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta avseende utländska valutakurser har inte beaktats.

Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. SKF reducerar risken för omräkningseffekter genom optimering av den interna kapitalstrukturen, vilken inkluderar att låneskulder i utländska dotterföretags balansräkningar motsvarar koncernens nettotillgångar i samma valuta. Baserat på 2023 års rörelseresultat per valuta, visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor.

Effekt av omräkningen på rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 44 olika valutor.

26 Finansiell riskhantering, forts.

Ränterisk

Koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras och inkluderar inte kreditspreadar.

Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 29 910 Mkr (29 688) och de totala räntebärande tillgångarna till 14 576 Mkr (11 662). Hantering av överskottslikviditet och upplåning är koncentrerad till SKF Treasury Centre.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswapar för lån i EUR med fast ränta som swappats till rörlig US-dollar och rörlig euro.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med 39 Mkr (60), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 i moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – prisrisk

Marknadsrisker inkluderar också andra prisrisker och för koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat, till ett värde av 313 Mkr (395). Om aktiekurser hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserver i finansiella tillgångar som kan säljas i eget kapital ha varit 16 Mkr (20) högre/lägre.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden. Enligt koncernens policy ska koncerner, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncerner utöver egen likviditet, ett tillgängligt outnyttjat kreditlöfte om 800 MEUR, syndikerat till tio banker, som löper till 2028, med två års förlängningsoptioner.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Per den 31 december 2023 har koncernen ett kreditbetyg för långa krediter om Baa1 från Moody's Investors Service och BBB+ från Fitch Ratings, båda med stabil utsikt.

Nedanstående tabell visar koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2023 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den senaste räntenivån som förelåg den 31 december 2023. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

2023 kassaflöden

Mkr	2024	2025	2026–2028	2029 och senare
Lån	–3 459	–3 429	–5 919	–6 586
Leverantörsskulder	–11 236	–	–	–
Derivat, netto	–73	–299	–56	–
Leasingskulder	–632	–566	–1 059	–1 101
Totalt	**–15 400**	**–4 294**	**–7 028**	**–7 689**

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förlusten i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan motta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 31 722 Mkr (28 958) per balansdagen. Exponeringen beräknades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2023	2022
Kundfordringar	16 891	16 905
Övriga fordringar	1 267	1 428
Derivat	333	370
Likvida medel	13 231	10 255
Totalt	**31 722**	**28 958**

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsade, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väletablerade finansiella institutioner. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponeringen per motpart analyseras kontinuerligt. Gällande derivat har SKF-koncernen tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart nettning arrangemang. En funktion med ISDA-avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen borde ha och är skyldig per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparter möjliggör nettobetalning av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten rätt att välja att betala nettobeloppet.

Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 333 Mkr (370) och derivatskulder på cirka 605 Mkr (652) som ingår i verkställbara nettingarrangemang.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatiliteten i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utländsk verksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten, finansiella skulden, justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per december 2023 genom valuta- och ränteswapar.

Lånet om 300 MEUR med fast ränta och löptid till 2025 har swappats till rörlig USD-ränta. I tillägg, lånet om 400 MEUR, med löptid till 2028, med fast ränta har swappats till rörlig EUR-ränta.

26 Finansiell riskhantering, forts.

Förfallodag och redovisat värde beskrivs i not 20. Effektiviteten i säkringsförhållandet mäts vid ingången av säkringsförhållandet och framåtriktat för att säkerställa att det ekonomiska förhållandet mellan säkringsobjekt och säkringsinstrument kvarstår. Vid effektivitetsmätningen har inte ändringar i kreditvärdigheten beaktats vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (i derivatavsnittet nedan) visar att koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om –349 Mkr (–758) per den 31 december 2023.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

Mkr	Finansiell kostnad 2023	Finansiell kostnad 2022
Finansiella skulder		
(säkrade poster)	–278	522
Valuta- och ränteswappar (säkringsinstrument)	275	–531
Skillnad (ineffektivitet)	**–3**	**–9**

Derivat

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet för derivat per balansdagen redovisade som tillgångar per den 31 december i not 14 och skulder i not 20. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation och övriga derivat.

Derivat netto (Mkr)	Kategori	2023	2022
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkrings-redovisning	–349	–758
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	–	–
Valutaterminer och valutaoptioner			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	57	260
Aktieswappar			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	5	–1
		–287	**–499**

27 Innehav utan bestämmande inflytande

Redovisningsprincip

Dotterföretag som koncernen kontrollerar men äger mindre än 100% av, konsolideras i koncernens finansiella rapporter. Kategorin innehav utan bestämmande inflytande rapporteras överst eget kapital ackumulerad den andel av dotterföretagets egna kapital som ej är hänförlig till ägarna av AB SKF.

Väsentliga innehav utan bestämmande inflytande

Det har inte varit några förändring av väsentliga innehav utan bestämmande inflytande under 2023.

Det största innehavet är hänförligt till SKF India Ltd. Andel i bolaget uppgår till 47,4% (47,4). Detta motsvarar 2,6% (2,5) av koncernens totala egna kapital. I tabellerna presenteras den summerade finansiella informationen för SKF India Ltd.

	Januari–december	
Summerad resultaträkning (Mkr)	2023	2022
Nettoomsättning	5 640	5 378
Rörelseresultat	920	1 027
Årets resultat	**636**	**672**
Övrigt totalresultat	–154	72
Periodens totalresultat	**482**	**744**
Resultat allokerat till innehav utan bestämmande inflytande	302	319
Utdelningar betalda till innehav utan bestämmande inflytande	–122	–45

	Per 31 december	
Summerad balansräkning (Mkr)	2023	2022
Anläggningstillgångar	787	741
Omsättningstillgångar	3 493	3 208
Summa tillgångar	**4 280**	**3 949**
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF	1 584	1 465
Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	1 427	1 321
Långfristiga skulder	36	54
Kortfristiga skulder	1 233	1 109
Summa eget kapital och skulder	**4 280**	**3 949**

Moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg, Sverige.

AB SKF är det bolag inom koncernen som fattar de strategiska besluten och bär kostnaderna för forskning och utveckling. AB SKF äger och kontrollerar därigenom de intellectuella rättigheterna inom koncernen. Dotterbolagen utför de tjänster och uppgifter som AB SKF bestämt och har därmed ett begränsat kommersiellt ansvar.

Utdelningar från dotterföretag uppgick till 2 054 Mkr (3 819).

Investeringar i dotterföretag minskade netto –1 Mkr (367) varav –5 Mkr (–165) avser nedskrivningar, 5 Mkr (531) avser förvärv och kapitaltillskott och –1 Mkr (3) avser kapitalnedsättningar. Aktier i dotterbolag till ett bokfört värde av 3 (0) har sålts under året.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre resterande virkesflöden och lägre virkesutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterföretagsaktier. Genom att dotterföretagen verkar på många olika marknader såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning skulle påverkas negativt.

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 23 198 Mkr (24 061).

Moderbolagets resultaträkningar

		Januari–december	
Mkr	Not	2023	2022
Intäkter	2	7 762	6 658
Kostnad för intäkter	2	–6 052	–5 923
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	2	–1 919	–1 799
Övriga rörelseintäkter och kostnader, netto	2	9	8
Rörelseresultat		**–180**	**–1 056**
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	3	1 894	3 549
Resultat efter finansiella poster		**1 714**	**2 493**
Bokslutsdispositioner	4	705	1 115
Resultat före skatt		**2 378**	**3 608**
Inkomstskatter	5	–41	5
Årets resultat		**2 378**	**3 613**

Moderbolagets rapporter över totalresultat

		Januari–december	
Mkr	Not	2023	2022
Årets resultat		2 378	3 613
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	–85	–15
Övrigt totalresultat, netto		**–85**	**–15**
Övrigt totalresultat		2 293	3 598

Moderbolagets balansräkningar

MSEK	Not	Per 31 december 2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	1 321	1 234
Materiella anläggningstillgångar	7	73	78
Andelar i koncernföretag	8	22 431	22 442
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		15 281	18 387
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	253	338
Andra långfristiga fordringar		55	113
Uppskjutna skattefordringar	5	496	396
		39 590	**42 990**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag		5 176	5 555
Övriga kortfristiga fordringar		190	145
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		323	203
Likvida medel		2	10
		6 681	**5 913**
Summa tillgångar		**46 271**	**48 903**

MSEK	Not	Per 31 december 2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
		2 056	**2 056**
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		63	148
Balanserade vinstmedel		20 757	20 300
Årets resultat		2 378	3 613
		23 198	**24 061**
		25 254	**26 117**
Obeskattade reserver	4	**–**	**–**
Avsättningar			
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	10	721	602
Övriga avsättningar		20	64
		741	**666**
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	15 278	18 386
		15 278	**18 386**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	3 012	–
Leverantörsskulder		456	495
Kortfristiga skulder till koncernföretag		724	2 581
Övriga kortfristiga skulder		147	153
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		649	525
		4 998	**3 734**
Summa eget kapital och skulder		**46 271**	**48 903**

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari–december 2023	2022
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		-180	-1 056
Justering för			
Avskrivningar och nedskrivningar	6, 7	225	214
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		286	338
Betald utspelsersättning till anställda efter avslutad anställning	10	-50	-38
Betald skatt		-20	-20
Förändring av rörelsekapital			
Leverantörsskulder		-29	175
Övriga rörelseelaterade tillgångar och skulder, netto		1 042	-564
Räntebetalningar		379	270
Räntebetalningar		-471	-281
Övriga finansiella intäkter/kostnader		-92	-73
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		**1 109**	**-1 035**
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	6	–	-70
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	-7	-22
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	7	–	–
Utdelningar erhållna från dotterföretag	3	2 054	3 819
Investeringar i dotterföretag	8	-5	-533
Försäljning av aktier i dotterföretag	8	–	–
Kapitalnedsättningar i dotterföretag	8	11	–
Investeringar i aktier	9	–	-5
Nettokassaflöde från investeringsaktiviteter		**2 053**	**3 189**
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		**3 162**	**2 154**
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		27	4 276
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		-10	-3 236
Utdelning till aktieägarna		-3 187	-3 187
Nettokassaflöde från finansieringsaktiviteter		**-3 170**	**-2 147**
Ökning (+)/minskning (-) av likvida medel		**-8**	**7**
Likvida medel per 1 januari		10	3
Likvida medel per 31 december		**2**	**10**

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital: Aktiekapital	Bundna reserver	Fonder för utvecklingsutgifter	Fritt eget kapital: Fonder för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	Totalt
Ingående balans 1 januari 2022	**1 138**	**918**	**–**	**163**	**23 464**	**25 683**
Årets resultat	–	–	–	–	3 613	3 613
Övrigt totalresultat						
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	–	–	–	-15	–	-15
Fonder för utvecklingsutgifter	–	–	–	–	–	–
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram[2]	–	–	–	–	23	23
Utdelningar	–	–	–	–	-3 187	-3 187
Utgående balans 31 december 2022	**1 138**	**918**	**–**	**148**	**23 913**	**26 117**
Årets resultat	–	–	–	–	2 379	2 379
Övrigt totalresultat						
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	–	–	–	-85	–	-85
Fonder för utvecklingsutgifter	–	–	–	–	–	–
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram[2]	–	–	–	–	31	31
Utdelningar					-3 187	-3 187
Utgående balans 31 december 2023	**1 138**	**918**	**–**	**63**	**23 135**	**25 254**

1) Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper samt aktiernas kvotvärde framgår av not 16 i koncernens finansiella rapporter.
2) Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital, reservfond och fond för utvecklingsutgifter som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Redovisning

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person samt uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning

AB SKF redovisar pensionerna i de finansiella rapporterna i enlighet med RFR 2. Enligt RFR 2 ska IAS 19 gällande tilläggsupplysningar tillämpas när så gäller.

Investeringar i koncernföretag

Aktier och andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver

Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i förening utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förluster utan att någon beskattning blir aktuell.

Eget kapital

När utvecklingskostnader för internt utvecklade immateriella tillgångar kapitaliseras, överförs motsvarande belopp från balanserade vinstmedel till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Reserven löses upp fr.o.m. balanserade vinstmedel i takt med avskrivning av utvecklingsutgifterna.

Immateriella tillgångar

Goodwill beräknas ha en bestämd nyttjandeperiod i enlighet med svensk lagstiftning. Nyttjandeperioden uppgår till åtta år och en avskrivningsplan upprättas.

Leasing

RFR 2 ger undantag från IFRS 16 vilket moderbolaget har tillämpat. Leasingavtal rapporteras som operationell leasing.

2 Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är ett bolag inom koncernen som fattar de strategiska beslut och bär kostnaderna för forskning och utveckling med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag samt royalties. Kostnaderna för intäkterna består av forsknings- och utvecklingskostnader och uppgick till 2 957 Mkr (2 874).

Av de totala rörelsekostnaderna var 4 402 Mkr (4 185) fakturerade från dotterföretag.

3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2023	2022
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	2 054	3 919
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	0	–2
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	–5	–265
Total	**2 049**	**3 652**
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter hänförliga till dotterföretag	399	270
Ränteintäkter hänförliga till externa parter	1	1
Övriga finansiella intäkter	2	–
Total	**402**	**271**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	–94	–72
Räntekostnader hänförliga till externa parter	–436	–266
Övriga finansiella kostnader	–68	–36
Total	**–557**	**–374**

4 Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2023	2022
Erhållna/betalda koncernbidrag	705	1 115
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	–	–
	705	**1 115**
Obeskattade reserver		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	–	–

5 Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2023	2022
Aktuell skatt	–	–
Källskatter	-109	-91
Uppskjutna skatter	68	96
	-41	**5**

Uppskjutna skatter per slag, netto (Mkr)	2023	2022
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	125	129
Skatteförmåner relaterade till kalskatter	343	266
Skatteförmåner relaterade till förlustavdrag	–	3
Uppskjutna skattefordringar	**466**	**398**

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2023	2022
Skatteberäknad efter svensk skattesats	-498	-743
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	424	787
Justeringar för skatt avseende tidigare år	32	24
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	1	-63
Verklig skatt	**-41**	**5**

Den svenska skattesatsen uppgick till 20,6% (20,6).

6 Immateriella tillgångar

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	42	–	–	–	42
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 058	–	–	–	1 058
Internt utvecklad mjukvara	2 308	–	–	–	2 308
	3 408	**–**	**–**	**–**	**3 408**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Goodwill	37	6	–	–	31
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	965	21	–	–	944
Internt utvecklad mjukvara	1 395	186	–	–	1 209
	2 387	**213**	**–**	**–**	**2 174**
Redovisat värde	**1 021**				**1 234**

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	42	7	–	–	35
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 058	45	–	–	1 013
Internt utvecklad mjukvara	2 308	18	–	–	2 290
	3 408	**70**	**–**	**–**	**3 338**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Goodwill	31	6	–	–	25
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	944	19	–	–	925
Internt utvecklad mjukvara	1 199	182	–	–	1 017
	2 174	**207**	**–**	**–**	**1 967**
Redovisat värde	**1 234**				**1 371**

Se not 10 i koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

7 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Byggnader	5	–	–	–	5
Inventarier, verktyg och installationer	121	–	–	35	86
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar	16	7	–	–35	44
	142	**7**	**–**	**–**	**135**

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Byggnader	3	–	–	–	3
Inventarier, verktyg och installationer	66	12	–	–	54
	69	**12**	**–**	**–**	**57**
Redovisat värde	**73**				**78**

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Byggnader	5	–	–	–	5
Inventarier, verktyg och installationer	98	5	–	–	91
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar	44	17	–	–	27
	135	**22**	**–**	**–**	**113**

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Byggnader	3	–	–	–	3
Inventarier, verktyg och installationer	54	7	–	–	47
	57	**7**	**–**	**–**	**50**
Redovisat värde	**78**				**63**

8 Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag den 31 december (Mkr)	2023	Investeringar	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2022	Investeringar	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2021
Investeringar i koncernföretag	22 431	5	–5	–11	22 442	533	–355	–	22 074

Koncernen består av 166 legala enheter (koncernföretag) där AB SKF som moderbolagsägaren, direkt eller indirekt via holdingbolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom treasury, återförsäkring, eller som tidigare nämndes, mellanliggande holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där koncernen är verksam. Den operationella strukturen som består av förvaltningsersättelsen ger en bild över koncernens verksamhet. Se även not 2 till koncernens finansiella rapporter.

I tabellerna nedan redovisas först de av moderbolaget direktägda företagen och därefter de mer väsentliga dotterföretagen i koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.

8 Andelar i koncernföretag, forts.

Namn direktägda koncernföretag	Land/region	Organisations-nummer	Antal andelar	% innehav	Bokfört värde (Mkr) 2023	2022	Huvudsaklig verksamhet[1]
SKF Argentina S.A.	Argentina	–	14 677 299	96,25[2]	94	94	T, F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	–	96 500	100	–	–	F
SKF Österreich AG	Österrike	–	200	100	176	176	T, F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	–	1 778 642	99,99[2]	109	139	F
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	–	29 907 952	99,99[2]	28	28	Ö
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	–	517 294 748	99,99[2]	626	626	T, F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	–	24 664 309	100	202	202	T, F
SKF Canada Ltd.	Kanada	–	130 000	100	58	58	T, F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	–	86 791	99,99[2]	–	–	F
SKF (China) Co. Ltd.	Kina	–	133 400	100	1 135	1 135	Ö
SKF China Ltd.	Kina	–	11 000 000	100	15	15	F
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	–	430	100	10	10	F
SKF Danmark A/S	Danmark	–	5	100	7	7	F
Oy SKF Ab	Finland	–	48 400	100	12	12	T, F
SKF Holding France S.A.R.L.	Frankrike	–	1	100	3 371	3 371	Ö
SKF GmbH	Tyskland	–	1 000	100	1 573	1 573	T, F
SKF Lubrication Systems Germany GmbH	Tyskland	–	2 574	10,29	223	223	T, F
SKF Hellas S.A.	Grekland	–	2 000	100	–	–	F
SKF Sved Gelyoseszolgáltató Zrt.	Ungern	–	20	100	–	–	F
SKF Engineering and Lubrication India Private Ltd.	Indien	–	11 946 450	52,89[2]	314	314	T, F
SKF India Ltd.	Indien	–	22 566 055	45,93[2]	87	87	T, F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	–	53 411	60	25	26	T, F
PT. SKF Industria Indonesia	Indonesien	–	2 455	95,37[2]	5	1	F
SKF Al Ltd.	Israel	–	2 413 322	100	220	220	F
SKF Industrie S.p.A.	Italien	–	465 000	100	912	912	T, F
SKF Japan Ltd.	Japan	–	32 400	100	174	174	T, F
SKF Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	–	1 000 000	100	57	57	F
SKF de Mexico, S.A. de C.V.	Mexiko	–	375 623 529	99,99[2]	600	600	T, F
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zeeland	–	375 000	100	–	1	F
SKF Norge AS	Norge	–	50 000	100	–	–	F
SKF de Peru S.A.	Peru	–	2 564 903	99,99[2]	–	–	F
SKF Philippines Inc.	Filippinerna	–	8 395	100	20	20	F
SKF Financial Services Poland Sp. z o.o.	Polen	–	100	100	37	37	Ö
SKF Polska S.A.	Polen	–	3 701 465	100	156	156	T, F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	–	64 843	100	5	5	F
SKF Korea Ltd.	Republiken Korea	–	128 657	100	74	74	T, F
SKF Sealing Solutions Korea Co. Ltd.	Republiken Korea	–	153 326	51	15	15	T, F
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	–	1 000 000	100	–	–	F
Barsesco (PTY) Ltd.	Sydafrika	–	1 422 480	100	157	157	Ö
SKF Española S.A.	Spanien	–	3 650 000	100	383	383	T, F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556550-4140	124 500	99,60[2]	4 144	4 144	Ö
SKF International AB	Sverige	556636-8671	20 000	100	1 320	1 320	Ö
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	–	99,99[2]	99	99	Ö
SKF Eurotrade AB	Sverige	556236-7610	83 500	100	12	12	F
SKF Lager AB	Sverige	556219-5288	2 000	100	–	–	Ö
AB Svenska Kullagerfabriken	Sverige	556210-0149	1 000	100	–	–	Ö
The Waste Company Sweden AB	Sverige	559226-2016	50 000	100	–	–	Ö
SKF Etolex AB	Sverige	559233-1275	2 500	100	–	2	Ö
SKF Edge AB	Sverige	556765-4640	1 000	100	–	2	Ö
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	–	500	100	502	502	Ö
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	–	169 475 300	100	102	102	F
SKF (Thailand) Ltd.	Thailand	–	1 847 000	92,49[2]	37	37	F
SKF B.V.	Nederländerna	–	1 450	100	304	304	F
SKF Holding Maatschappij Holland B.V.	Nederländerna	–	60 302	100	423	423	Ö
Transcrank Ltd.	Storbritannien	–	5 965 300	100	120	120	Ö
PSC SKF Ukraine	Ukraine	–	1 267 495 630	100	267	267	T, F
SKF USA Inc.	USA	–	1 000	100	4 155	4 155	T, F
SKF Venezolana S.A.	Venezuela	–	20 014 692	100	–	–	Ö
					22 431	22 442	

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings-, holding- och vilande aktiviteter.
2) Moderbolaget och koncernföretag äger tillsammans 100%.
3) Moderbolaget och koncernföretag äger tillsammans 52,6%.

8 Andelar i koncernföretag, forts.

Namn indirekt ägda koncernföretag	Land/region	% innehav	Ägt av koncernföretag i	Huvudsaklig verksamhet[1]
Alemite LLC	USA	100	USA	T, F
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co. Ltd.	Kina	51	Kina	T, F
Cooper Roller Bearings Co. Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T
Kaydon Corporation	USA	100	USA	T, F
Kaydon S de R.L. de C.V.	Mexiko	100	Nederländerna	T
Lincoln Industrial Corporation	USA	100	USA	T, F
MBV S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T
Ningbo General Bearing Ltd.	Kina	100	Barbados	T, F
PEER Bearing Company	USA	100	USA	F
PEER Bearing Company, Changshan (QPZ)	Kina	100	Kina	T
Pilgrim International Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T, F
SKF (China) Sales Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Jinan) Bearings & Precision Technology Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Schweiz) AG.	Schweiz	100	Schweiz	F
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (U.K.) Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T, F
SKF (Xinchang) Bearings and Precision Technologies	Kina	100	Kina	T
SKF (Zambia) Ltd.	Zambia	100	Sverige	F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Bearing Industries (Malaysia) Sdn. Bhd.	Malaysia	100	Nederländerna	T
SKF Distribution (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF Economos Deutschland GmbH	Tyskland	100	Österrike	F
SKF France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Kenya Ltd.	Kenya	100	Belgien	F
SKF Latin Trade S.A.S.	Colombia	100	Chile	F
SKF Lubrication Systems CZ s.r.o.	Tjeckien	100	Tyskland	T
SKF Magnetic Mechatronics S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F
SKF Marine Singapore Pte Ltd.	Singapore	100	Tyskland	F
SKF Mekar AB	Sverige	100	Sverige	T
SKF Metal Stamping S.R.L.	Italien	100	Italien	T, F
SKF Saudi Arabia Ltd.	Saudiarabien	100	Sverige	F
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österrike	100	Österrike	T, F
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F
SKF Sealing Solutions S.A. de C.V.	Mexiko	100	USA	T, F
SKF Sealing Solutions Wuhu) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T, F
SKF Seals Italy S.p.A.	Italien	100	Italien	T, F
SKF Slovensko, spol. S.r.o.	Slovakien	100	Sverige	F
SKF South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	70	Sydafrika	F
SKF Steyr Liegenschaftsvermietungs GmbH	Österrike	100	Österrike	Ö
SKF Sverige AB	Sverige	100	Sverige	T, F
SKF Turk Sanayive Ticaret Limited Sirketi	Turkiet	100	Belgien	F
SKF Uruguay S.A.	Uruguay	100	Argentina	F
SKF Vietnam Co. Ltd.	Vietnam	100	Singapore	F
Stewart Warner Corporation of Canada	Kanada	100	USA	F
Terute S.R.L.	Italien	100	Italien	T, F
Venture Aerobearings LLC.	USA	51	USA	T, F
Vestia SI Sweden AB	Sweden	100	Sweden	T

[1] T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter.

9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte (Mkr)	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2023 Bokfört värde	2022 Bokfört värde
Wafangdian Bearing Company Limited, Kina	19,7	79 500 000	HKD	231	316
Övrigt			SEK	22	22
Totalt				**253**	**338**

10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektivavtalsreglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer. Denna avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära förmånsbestämda plan som från 2005 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2023	2022
Nuvärde av finansierade förpliktelser	834	735
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-297	-292
Nettoförpliktelse	**537**	**413**
Nuvärde av ofinansierade förpliktelser	184	189
Nettoskuld	**721**	**602**

Förändring av pensionsåtaganden föråret (Mkr)	2023	2022
Ingående balans 1 januari	602	430
Kostnader för förmånsbestämda planer	169	210
Pensionsutbetalningar	-50	-38
Utgående balans 31 december	**721**	**602**

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)	2023	2022
Pensionskostnad	155	174
Räntekostnader	20	15
Avkastning på förvaltningstillgångar	-6	21
Kostnader för förmånsbestämda planer	**169**	**210**
Kostnader för avgiftsbestämda planer	95	115
Totala kostnader	**264**	**325**

Beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFS 2007:31.

Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgår till 2,65% (2,65) och för andra förmånsbestämda planer till 10,84% (2,51).

Nästa års förväntade utbetalningar avseende pensioner i egen regi beräknas uppgå till 152 Mkr.

I januari 2024 förväntas pensionsskulden att öka på grund av uppräkning av skuld för tjänstemän enligt inflationsindex på 6,46%.

11 Lån

Mkr	Förfallodag	Ränta	2023 Redovisat värde	2023 Verkligt värde	2022 Redovisat värde	2022 Verkligt värde
Obligationer						
900 MSEK	2024	1,13	980	994	899	875
2 100 MSEK	2024	5,03	2 100	2 116	2 098	2 034
3 MUSD	2024	0,00	13	13	–	–
3 MUSD	2025	0,00	3	3	–	–
300 MEUR	2025	1,25	3 307	3 192	3 324	3 113
100 MUSD	2027	4,05	1 000	1 033	1 043	1 076
400 MEUR	2028	3,13	4 395	4 422	4 436	4 273
300 MEUR	2029	0,88	3 307	3 351	3 326	2 881
300 MEUR	2031	0,25	3 275	2 865	3 290	2 886
Totalt			**18 290**	**17 589**	**18 386**	**17 018**

12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2023	2022
Löner och andra ersättningar	757	817
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	485 (264)	585 (325)

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare, se not 23 till koncernens finansiella rapporter. Se not 25 till koncernens finansiella rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 till koncernens finansiella rapporter för ersättningar till revisorer.

13 Eventualförpliktelser

Mkr	2023	2022
Komplementäransvar	1	2
Övriga eventualförpliktelser	34	30
Pensionsförpliktelse Storbritannien	–	160
Totalt	**35**	**192**

Komplementäransvar avser skulder i kommanditbolaget Bagaregården 1:67.

Övriga eventualförpliktelser avser borgensansvar för dotterföretagens PRI-skulder.

Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	SEK	62 535 341
Balanserade vinstmedel	SEK	20 757 145 823
Årets resultat	SEK	2 378 188 769
Fritt eget kapital	**SEK**	**23 197 920 933**

Styrelsen föreslår

att till aktieägarna utdelas kr 7,50 per aktie[1]	SEK	3 415 133 010[2]
att som kvarstående vinstmedel balanseras		
Fond för verkligt värde	SEK	62 535 341
Balanserade vinstmedel	SEK	19 720 202 582
	SEK	**23 197 920 933**

1) Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 28 mars 2024.

2) Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital, samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKF:s, och koncernens verksamhet under 2023 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg, 4 mars 2024

Hans Stråberg, *Ordförande*
Håkan Buskhe, *Vice ordförande*
Hock Goh, *Styrelseledamot*
Geert Follens, *Styrelseledamot*
Susanna Schneeberger, *Styrelseledamot*
Rickard Gustafson, *VD och koncernchef, Styrelseledamot*
Beth Ferreira, *Styrelseledamot*
Therese Friberg, *Styrelseledamot*
Richard Nilsson, *Styrelseledamot*
Niko Pakalén, *Styrelseledamot*
Tommy Hilbert, *Styrelseledamot*
Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning och koncernredovisning har lämnats den 4 mars 2024.

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB SKF (publ)
organisationsnummer 556007-3495

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 15–92 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i vår kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisorssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Det är vår bedömning att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningen (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av och i vårt ställningstagande till årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

AB SKF (publ) redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2023 goodwill om 11 952 Mkr. Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och omsammanför de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Företagsledningen har inte identifierat någon nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet inom koncernen.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om kritiska uppskattningar och bedömningar och not 10 om immateriella tillgångar.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av SKFs rutiner och modell för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot affärsplaner för prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginaler för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av granskningsåtgärderna har våra värderingsspecialister medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–14 och 94–166. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Vi måste också försäkra styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillämpliga förebyggande åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter och som därför utgjorde de revisionen särskilt betydelsefulla områden. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för år 2023-01-01–2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genomföra olika åtgärder för att inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Deloitte AB, utsågs till AB SKF (publs revisor av bolagsstämman den 25 mars 2021 och har varit bolagets revisor sedan den 25 mars 2021.

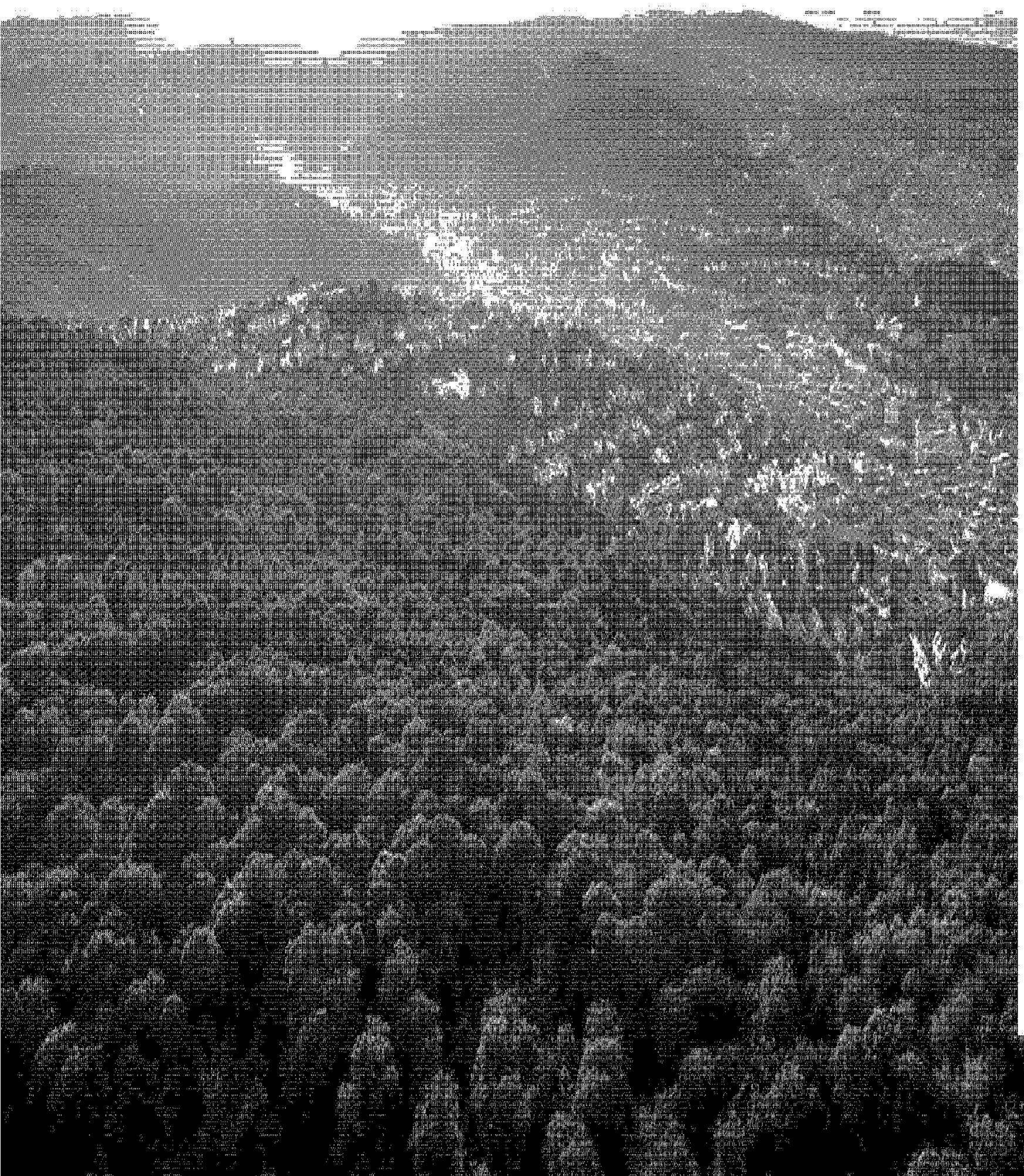
Göteborg den 4 mars 2024

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Hållbarhets-

rapport



Innehåll

ALLMÄN INFORMATION

Hållbarhetsstyrning 95
Policyåtaganden 96
Externa initiativ och medlemskap i organisationer 96
Intressentdialog 97
Väsentliga frågor 98
SKFs värdekedja 99
Materiella utsläpp 100
Om rapporten 101

MILJÖ

EU:s taxonomi 102
Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och växthusgasutsläpp 106
Möjliggöra tillväxt inom cleantech 112
Material, avfall och återvinning av miljöanläggningar 112

SAMHÄLLSANSVAR

Sysselsättning 114
Medarbetarinitiativ 116
Hälsa och säkerhet i arbetet 117
Utbildning 119
Mångfald och lika möjligheter 120
Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering 122

STYRNING

Regelefterlevnad 124
Mekanismer för att söka råd och rapportera misstänkta överträdelser 124
Antikorruption och konkurrensutsättning 125
Utvärdering av leverantörer 126

ÖVRIG INFORMATION

Vatten 128
Luftföroreningar 129
Biologisk mångfald 129
TCFD 130
GRI-index 134

Allmän information

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen har det slutgiltiga ansvaret för SKFs strategi. VD, tillsammans med koncernledningen är ansvarig för att genomföra strategin såväl som SKFs syfte och värderingar. De informerar kontinuerligt styrelsen om nyutveckling, krav och regler inom områdena hållbarhet och etik, och om hur SKF arbetar för hållbar utveckling baserat på SKF Care och SKFs etiska riktlinjer.

SKF anlyhorda för och välkomnar intressenternas åsikter förväntningar på hållbarhet och frågor som gäller miljö, samhällsansvar och styrning (ESG). Styrelsen har tillsatt en kommitté, Etik- och hållbarhetskommittén, som övervakar SKFs strategi inom dessa frågor. Kommittén arbetar med att granska, övervaka och hålla sig informerad om de strategiska målen och initiativen och implementeringen av dessa frågor som gäller hållbarhet och etik. Här ingår klimatförändringar, cirkulärhet, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter, etik och regelefterlevnad.

Koncernens VD och koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Mer information om SKFs bolagsstyrning finns i Bolagsstyrningsrapporten för 2023 på sidorna 140–144.

Hållbarhetsarbetet leds av Chief Sustainability Officer (CSO), som rapporterar direkt till VD och ingår i SKFs koncernledning. SKF har en styrgrupp för hållbarhet bestående av VD, CFO, CSO, CTO och Head of Sustainability som träffas varje månad för att diskutera pågående och kommande åtgärder, händelser och förväntningar när det gäller klimat och hållbarhet.

Head of Sustainability ansvarar för att alla relevanta aspekter av hållbarhet hanteras och integreras i koncernens verksamheter och aktiviteter såsom fastställts i anlagra policydokument, strategier och mål kopplade till SKFs övergripande hållbarhetsområden. Dessa i sin tur driver och stödjer integreringen av hållbarhet i affärer, processer, verksamheter och stabsfunktioner.

Övergripande genomgångar av miljö, hälsa och säkerhet (MHS) samt arbetet med minimering av koldioxidutsläpp genomförs vart sjätte månad av CSO och varje affärsområdeschef samt deras berörda personal. Syftet med dessa genomgångar är att följa upp de olika strategiska målen och relaterade resultat och att rätta till eventuella avvikelser.

Senior Vice President People Experience & Communication håller möten två gånger om året med samtliga affärsområden för att se över personalfrågor, bland annat mångfald och inkludering, talangutveckling och succession.

Chief Ethics & Compliance Officer har månatliga möten med samtliga affärsområden och håller koncernledningen, Genera. Counsel och VD informerade om incidenter relaterade till exempelvis företagskultur, korruption och mutor.

Etik- och hållbarhetsfrågor hanteras av stabsfunktioner som Group Sustainability, Group EHS, Group People Experience och Group Ethics & Compliance tillsammans med affärsområdena. Ansvaret för etik- och hållbarhetsarbetet ligger på företagets linjeorganisation och ska genomföras enligt den strategiska inriktningen och det ansvar som har fastställts inom SKF-koncernen. Implementeringen av etik- och hållbarhetsinitiativ i linjeorganisationen sköts av respektive område, deras affärsenheter eller av ansvarsorganisationer som vägleds och samordnas av övergripande funktionella beslutsfattande organ och arbetsgrupper, exempelvis:

- Group EHS-koncernens funktion för miljö, hälsa och säkerhet och Net-zero-funktionen övervakar frågor som rör MHS-ledningssystemet och certifieringen enligt ISO 14001, ISO 45001 och ISO 50001 och samordnar genomförandet av koncernens prioriteringar på området.
- Den globala energikommittén leder och samordnar uppnåendet av energi samt ansvarar för planeringen av övergången till 100% förnybar energi i hela koncernen.
- Green Finance Team övervakar allokeringsprocessen för grön finansiering, rapportering, godkännande och uppföljning av stödberättigade projekt.
- Koncernens hälso- och säkerhetskommitté sammanför högre chefer från MHS- och People Experience-funktionerna med arbetstagarrepresentanter från det fackliga världsrådet för att säkerställa samverkan och engagemang med arbetstagarrepresentanterna på koncernnivå.
- Kommittén för ansvarsfulla inköp har tillsatts för att säkerställa att leverantörer och underleverantörer följer SKFs etiska riktlinjer och att lämpliga åtgärder vidtas om avvikelser skulle förekomma.
- Koncernens kommitté för etik och regelefterlevnad ser över risker och möjligheter kopplade till etik och regelefterlevnad.
- Group Compliance Core Team, med representanter för juridik, etik, regelefterlevnad och hållbarhet/ESG från alla affärsområden, för att säkerställa operativt ägarskap inom organisationer.

Dessutom finns ett antal tvärfunktionella nätverk som arbetar med mer detaljerad operativ implementering och anpassning. Ett nytt bland annat det operativa MHS-nätverket, nätverket för energi och minskade koldioxidutsläpp och nätverket för minskade koldioxidutsläpp från direkt material och logistik.

Etik och hållbarhet, inklusive risker och möjligheter i samband med klimatförändringar, är grundläggande för koncernens strategi och diskuteras och fattas i samband med strategiska beslut. Koncernens huvudsakliga mål och resultat granskas av koncernledningen och styrelsen varje kvartal och ingår i SKFs kvartalsrapporter.

Generella frågor som rör hållbarhet och ESG integrerade i SKFs processer och styrningsstrukturer, där frågor som resultat och strategi regelbundet hanteras av alla operativa ledningsgrupper. Befogenheter och ansvar delegeras också till landschefer som utses av koncernledningen. Varje lands- och bolagschef ansvarar för sin enhets resultat, vilket omfattar finansiella mått, social påverkan, regelefterlevnad och andra aspekter som anges i SKF-koncernens policy för ledningar på lands- och bolagsnivå.

Policyåtaganden

SKFs etiska riktlinjer är den övergripande policyn. De beskriver SKFs grundläggande ansvar gentemot anställda, kunder, miljö, samhälle och aktieägare. Riktlinjerna finns på 29 språk och är tillgängliga på skf.com/code. Det finns flera underordnade policyer och anvisningar relaterade till de etiska riktlinjerna som närmare specificerar detaljerna i detta åtagande.

SKF håller sig uppdaterad med den senaste utvecklingen av lagstiftning som gäller efterlevnad av ESG (miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning) och ser kontinuerligt över behovet att utveckla och förnya policyer, anvisningar och riktlinjer för att följa den. Koncernpolicyer som rör ESG är exempelvis:

Miljö – miljö och energi (MHS-policy), konfliktmineraler, utfasning av fossila bränslen och farliga ämnen i produkter.
Samhällsansvar – inkludering, välbefinnande, hälsa och säkerhet (MHS-policy).
Styrning – insiderhandel, antikorruption, antitrust, visselblåsning, data integritet och hantering av tredje part.

SKFs åtagande att respektera mänskliga rättigheter beskrivs under den väsentliga frågan Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering på sidan 122.

Vad det gäller hantering av tredje part har SKF etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer samt för sina distributörer, agenter och mellanhänder.

SKF-koncernen tillämpar en decentraliserad verksamhetsmodell, där ansvar och befogenheter för regelefterlevnad och hållbarhet ligger hos affärsområdena och där koncernpolicyer, gemensamma processer och verktyg som styrs av respektive koncernpersonal ska ge en översikt och säkerställa efterlevnad, riskhantering och synergier inom SKF-koncernen.

Utöver företagspolicyerna finns ett antal koncernövergripande initiativ för att driva på förbättringar och underlätta genomförandet av strategin. Här ingår strategiska program som kvalitetsledning, cirkularitet, ansvarsfullt företagande, grön stål och andra miljöinitiativ. Det finns också ett koncernövergripande program för etik och efterlevnad som omfattar riskbedömning, utbildning, kännedom om och systematiska interna kontroller och revisionsprogram för att upptäcka, korrigera och förhindra brister i efterlevnad av lagstiftning och policyer, men också säkerställa en företagskultur baserad på etiskt affärsbeteende och god affärssed.

Sustainability and Ethics Committee och revisionskommittén får regelbundna rapporter om relevanta och väsentliga risker, resultat och grundorsaker som rör de etiska riktlinjerna och relaterade policyer.

Externa initiativ och medlemskap i organisationer

SKF stödjer eller har antagit ett antal internationellt erkända principer, deklarationer och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder. De huvudsakliga är:

- FNs Global Compact, ett strategiskt initiativ för företag som förbundit sig att anpassa sin verksamhet och strategi efter tio universella accepterade principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. SKF är ansluten till Global Compact sedan 2006.
- Den internationella arbetsorganisationen (ILO) som förutsätter och bevakar internationella standarder på det arbetsrättsliga området, samman för representanter för regeringar, arbetsgivare och arbetstagare för att gemensamt utforma riktlinjer och program som främjar sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.
- Den internationella handelskammaren (ICC), världens globala näringslivets organisation för att stödja global ekonomisk utveckling som drivkraft för ekonomisk tillväxt, hög sysselsättning och framgångsrikt företagande.
- Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) har uppdraget att stödja en politik som förbättrar de ekonomiska och sociala villkoren för människor runt om i världen. SKF har antagit och arbetar för att till fullo följa OECDs riktlinjer för multinationella företag. Därigenom åtar sig SKF att bedriva verksamhet i ett globalt sammanhang på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med tillämpliga lagar och internationellt vedertagna standarder.
- Under 2020 anslöt sig SKF till RE100-initiativet, vilket är i linje med SKFs mål om minimerade utsläpp av växthusgaser (scope 1- och 2-utsläpp) från verksamheten till 2030. I det globala initiativet ingår några av världens mest inflytelserika företag som alla har åtagit sig att använda 100% förnybar elektricitet.
- I linje med SKFs övergripande klimatstrategi och ambitioner anslöt sig koncernen under 2021 till Science Based Target Initiative (SBTi). Under 2023 godkändes SKFs kort- och långsiktiga mål för uts läppen inskränkningar av SBTi.
- Enligt SKFs nettonollmål till 2050, som inkluderar scope 3-uppströms, anslöt sig koncernen under 2021 till Steel-Zero-initiativet. I detta globala initiativ ingår industriella användare av stål som har åtagit sig att minska koldioxidutsläppen från den globala stålindustrin fram till 2050.
- Inom ramen för SKFs övergripande strategi för ansvarsfulla inköp gick SKF under 2021 med i ResponsibleSteel initiativet (RSI). RSI är stålindustrins första globala initiativ för standardisering och certifiering.
- SKF deltar aktivt i flera industriella samarbetsprojekt och initiativ. Koncernen diskuterar tekniska och administrativa frågor med sina samarbetspartner där relevanta kort- och långsiktiga aspekter som för ekonomiska, miljömässiga, sociala och styrningsmässiga faktorer tas upp. SKF deltar bland annat i World Bearing Association, Transparency International, Teknikföretagen, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademin, Swedish Life Cycle Centre och internationella standardiseringsorganisationer. Dessutom samarbetar SKF med ett flertal internationellt erkända universitet kring frågor som tribologi, materialteknik, webbbaserad tillståndsövervakning, miljömässig och social hållbarhet samt metallurgi.
- SKF har en central förteckning över de organisationer som koncernen är medlem i. Förteckningen granskas årligen för att se till att organisationerna är i linje med SKFs värderingar och åtaganden.

Intressentdialog

SKF strävar efter att anpassa sina affärsmetoder efter sina intressenters behov och förväntningar. Intressentgrupper definieras som organisationer eller individer som kan både påverka och påverkas av SKFs verksamhet. SKF arbetar på olika sätt för att identifiera personer som kan tillfrågas för att genomföra kontinuerliga dialoger.

Intressentgrupper kan ha olika intresser och prioriteringsområden inom hållbar utveckling. Det är därför viktigt för SKF att samla in åsikter och synpunkter från samtliga intressentgrupper. Återkoppling och kommunikation genomförs på olika sätt från ett brett spektrum av intressenter under året.

Synpunkter om SKFs hållbarhetsaktiviteter hämtas in från kunder, investerare och analytiker, anställda, fackföreningar och representanter från civilsamhället via intervjuer, enkäter, konferenser, möten och dataanalyser.

Arbetet med att engagera intressentgrupper genomförs av respektive funktion inom koncernen (t.ex. Investor Relations, People Experience, Communication, Sales, Business Areas, Purchasing, Legal and Compliance), vilka hanterar den direkta dialogen och väljer ut personer som kan ge återkoppling.

Strategi för kommunikation med intressenter		Väsentliga aspekter och frågor som lyfts i intressentgrupper
Kunder	SKF söker och tar emot återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför, allt från diskussioner med kundansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKFs kundansvariga lokalt. SKF samlar också in viktig information via kundenkäter och kundanalyser.	• Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Möjliggöra tillväxt inom cleantech • Efterlevnad av miljölagstiftning • Material
Investerare och analytiker	SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerare, analytiker och media. Informationen lämnas via olika kanaler, såsom kvartalsrapporter, möten med investerare, telefonkonferenser, företagets webbplats och pressmeddelanden. Kapitalmarknadsdagar hålls för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter mer detaljerat. SKF får återkoppling från investerare vid diskussioner i samband med investerarmöten.	• Ekonomiska resultat • Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Mänskliga rättigheter • Möjliggöra tillväxt inom cleantech
Medarbetare och fackliga organisationer	SKF håller årligen ett fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Detta är en form av socialt dialogförfarande till att ramverket som bygger på SKFs etiska riktlinjer följs i hela koncernen. Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKFs styrelse, se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 140–147. SKF genomför också återkommande medarbetaundersökningar för att skapa ständiga förbättringar i arbetsklimatet.	• Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen • Mångfald och lika möjligheter • Utbildning • Efterlevnad av miljölagstiftning • Sysselsättning och medarbetarrelationer
Civilsamhället	De samhällen där SKF bedriver verksamhet är viktiga intressenter för företaget och samverkan med dessa formar SKFs lokala verksamheter. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, från affärsrelaterade aktiviteter till volontärinsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk. Lokala medier anses också representera civilsamhället. Formella och informella nätverk används för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag, ämnesexperter och icke-statliga organisationer.	• Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Sysselsättning och medarbetarrelationer • Antikorruption och konkurrenslagstiftning • Mänskliga rättigheter
Leverantörer	Synpunkter från leverantörer om väsentliga frågor hanteras via SKFs program för ansvarsfulla inköp. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs enkel kommunikation i den dagliga verksamheten. Utbildningar och revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas kvalitets- och hållbarhetsresultat och ingår i helhetsbedömningen av leverantörens utveckling. SKFs etiska riktlinjer är den standard som används för revisioner och kontroller.	• Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Sysselsättning och medarbetarrelationer • Antikorruption och konkurrenslagstiftning • Mänskliga rättigheter

Väsentliga frågor

SKF har som mål att tillhandahålla sina intressenter relevant hållbarhetsinformation utifrån operativa, finansiella, miljömässiga och sociala aspekter. För att göra detta tillämpar SKF redovisningsprinciper som omfattar intressenters delaktighet, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

Dubbel väsentlighetsanalys

SKF uppdaterar väsentlighetsanalysen en gång om året, och under 2023 genomförde SKF en dubbel väsentlighetsanalys som identifierade SKFs väsentliga ESG-frågor. Den dubbla väsentlighetsanalysen utfördes med en process och metod baserad på kraven i CSRD samt de förslag från EFRAG som fanns tillgängliga vid tidpunkten för analysen. SKF kommer under 2024 att revidera den dubbla väsentlighetsanalysen allteftersom kunskapen om hur de nya regelverken ska tolkas tar form.

Syftet med väsentlighetsanalysen var att utvärdera både påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet för att fastställa SKFs väsentliga positiva och negativa påverkan på människor och miljö, samt de finansiella risker och möjligheter som är kopplade till samma aspekter. De väsentliga frågorna verifieras också mot tidigare genomförda intressentdialoger.

En hållbarhetsfråga är väsentlig ur ett påverkansperspektiv när den rör koncernens väsentliga faktiska eller potentiella, positiva eller negativa påverkan på människor eller miljö på kort, medellång och lång sikt. För definition av tidshorisonter tillämpar SKF definitionerna i CSRD där kort sikt definieras som upp till ett år, medellång sikt som ett till fem år och lång sikt som längre än fem år.

En väsentlig hållbarhetsfråga ur påverkansperspektiv inkluderar påverkan som SKF orsakar eller bidrar till och som är direkt kopplad till SKFs verksamhet, produkter och tjänster genom affärsrelationer. En hållbarhetsfråga är väsentlig ur ett finansiellt perspektiv om den leder till eller kan leda till väsentliga ekonomiska effekter för företaget.

Väsentlighet är inte begränsat till frågor som ligger inom företagets kontrollgränser utan omfattar information om väsentliga påverkar, risker och möjligheter som kan kopplas till affärsrelationer med andra företag i intressenter som ligger utanför omfattningen av den konsolidering som görs vid ett finansiellt bokslut. I väsentlighetsanalysen har SKF tagit med betydande delar av affärsrelationerna i värdekedjan uppströms och nedströms. De tröskelvärden som tillämpas i processen för att utvärdera finansiell väsentlighet skiljer sig från de tröskelvärden som tillämpas i processen för hantering av företagsövergripande risker (ERM).

Vatten har tidigare betraktats som en väsentlig fråga för SKF och företrädare har varit en viktig fråga för flera kunder. Ingen av dessa två frågor nådde dock upp till tröskelvärdet för väsentlighet i denna rapport väljer SKF att inkludera rapportering om vatten och luftföroreningar i avsnittet Övrig information.

Väsentlighetsanalysen resulterade i ytterligare väsentliga frågor som gäller resursutflöden, skydd för visselblåsare och företagskultur. Dessa frågor kommer att ingå i rapporten för 2024.

Innehåll, omfattning och avgränsningar för varje hållbarhetsfråga beskrivs närmare i de nio specifika upplysningarna på sidorna 102–127 tillsammans med beskrivningar av hanteringen av väsentliga frågor.

Miljö	Samhällsansvar	Styrning
Väsentliga frågor		
• Anpassning till klimatförändringar • Begränsning av klimatförändringar • Energi • Resursinflöden (inklusive resursanvändning) • Resursutflöden • Avfall	• Arbetsvillkor • Likabehandling och lika möjligheter för alla • Andra arbetsrelaterade rättigheter	• Företagskultur • Skydd för visselblåsare • Korruption och mutor
Icke-väsentliga frågor		
• Luftföroreningar • Förorening av vatten, mark, levande organismer och livsmedelsresurser • Ämnen som inger stora och mycket stora betänklighet • Mikroplaster • Vatten • Marina resurser • Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald • Konsekvenser för arters tillstånd • Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd • Konsekvenser för och beroenden av ekosystemtjänster	• Samhällens ekonomiska, sociala, kulturella, civila och politiska rättigheter • Urfolks rättigheter • Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare • Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare • Social inkludering av konsumenter och/eller slutanvändare	• Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner • Djurskydd • Politiskt engagemang

Påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan

SKF har kartlagt påverkan, risker och möjligheter i hela värdekedjan. Den högsta nivån av påverkan ligger i koncernens egen verksamhet, men SKF tar också ansvar både uppströms och nedströms i värdekedjan.

Uppströms

Den huvudsakliga miljöpåverkan uppströms kommer från inköp av stålkomponenter och arbete kopplat till resursbehov, energi och utsläpp. SKF kan påverka detta genom att fokusera på materialeffektivitet i tillverkningsprocesserna, vilket förlänger livslängden för egna produkter och kunders produkter, och genom att arbeta med leverantörer som kan minska dessa påverkan uppströms med en blandning av kort- och långsiktiga åtgärder.

Råvaror har en betydande påverkan ur ett livscykelperspektiv. SKF har införlivat cirkularitetsprogram som innebär ett strategiskt åtagande i omställningen till en cirkulär verksamhet. I programmet fastställs väldefinierade mål som syftar till att öka cirkulariteten i leveranskedjan och förbättra driftsmetoder, exempelvis optimera materialanvändningen, minska avfallet och främja hållbara resurscykler.

Samhällsansvarsrisker, såsom de som är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetspraxis, finns i företagets leverantörskedja och dessa hanteras genom SKFs program för ansvarsfulla inköp. Programmet omfattar samtliga av SKFs leverantörer, men har en riskbaserad metod där revisioner främst inriktas på leverantörer i första ledet, men ibland även andra eller tredje ledet. SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter i leverantörernas verksamheter. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer.

Människorättsrisker i SKFs leverenskedja hanteras systematiskt i programmet för ansvarsfulla inköp och härrör ursprungligen från väsentlighetsanalysen.

Egen verksamhet

SKF har direkt operativ kontroll över sina egna verksamheter och har därför möjlighet och ansvar att direkt driva förbättringar av miljö- och socialt prestanda.

Säkerheter kommer alltid först och på SKF är man av den bestämda uppfattningen att alla arbetsrelaterade olyckor kan förebyggas. Koncernen har ett globalt ledningssystem med fokus på riskeliminering och korrekta säkerhetsrutiner. Koncernens nollvision för olyckor baseras på proaktiv rapportering av tillbud och syftar till att undvika alla arbetsplatsolyckor.

Genom att öka energieffektiviteten och andelen förnybar energi i verksamheten kan SKF minska sin miljöpåverkan (främst växthusgasutsläpp). En plan har tagits fram och ligger till grund för övergången till 100% förnybar el, systematisk förbättring av energieffektiviteten och långsiktig eliminering av användningen av fossil gas på samtliga SKF-enheter.

Genom att minska materialavfallet hos SKF minskar även avfall kopplat till energi och utsläpp uppströms. SKF strävar också efter att öka användningen av återvunna eller förnybara material med låg koldioxidavtryckning.

Regelbundna granskningar av efterlevnaden av de etiska riktlinjerna utförs och en visselblåsarprocess finns tillgänglig på lokal och global nivå, för att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter för anställda hos SKF och i värdekedjan.

SKF arbetar också för att integrera jämställdhet i processer, t.ex. som utbildning och utveckling, successionsplanering och rekrytering.

Logistik uppströms och nedströms

SKFs krav på global logistik uppströms och nedströms samt nätverk är stora och komplexa. SKF hanterar direkt 90% av vart transporterna nedströms och cirka 70% av transporterna uppströms och strävar efter att minska utsläpp och samtidigt förbättra kostnadseffektiviteten. Detta görs genom att minska transporterna (frågan ignoreras egna anläggningar, optimera transporteffektiviteten och utnyttja möjligheterna att minska koldioxidutsläppen från transporter.

Nedströms

SKF arbetar kontinuerligt med att förebygga negativ påverkan nedströms av sin verksamhet. Arbetet börjar med att se till att lager och förpackningar följs och att material och ämnen undviks som är farliga för människor och den naturliga miljön.

Syftet med SKFs produkter och lösningar är att få saker och ting att fungera bättre, snabbare, längre, renare och säkrare. SKF anser att koncernens verksamhet kan skapa välstånd och tillväxt som på sikt kan bidra positivt till samhället.

Arbetet relaterat till mänskliga rättigheter nedströms består i att följa reglerna för exportkontroll och se till att SKFs återförsäljare följer de etiska riktlinjerna.

I produktutvecklingsfasen ligger fokus på konstruktion som främjar cirkularitet för att möjliggöra återanvändning, rekonditionering och återvinning. Produkterna är konstruerade för att kunna demonteras, byggas i moduler, repareras eller återvinnas. Konstruktionen ska också öka materialeffektiviteten genom att minska materialåtgången och optimera tillverknings- och leveranskedjorna för att minska avfallsmängden.

Koncernen medverkar till förbättringar i kundernas hållbarhetsprestanda genom produkter, tjänster, affärsmodeller och värdeerbjudanden. Dessa förbättringar består bland annat av ökad energieffektivitet, minskade utsläpp av växthusgaser och förbättrad säkerhet. SKF utvecklar också nya cleantech-lösningar genom partnerskap, affärsutveckling och förvärv. Fokus ligger på teknik som bidrar till att möjliggöra cleantech inom områden som förnybar energi, elfordon och järnvägsapplikationer, vilket kommer att bidra till att förbättra prestandan hos nuvarande cleantech-teknik samt understödja nya innovationer. SKF har som mål att stödja utvecklingen av dessa tekniker och industrier, vilket i sin tur bidrar till att avsevärt minska miljöpåverkan.

Policyer och styrdokument

- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer
- SKFs Policy för farliga ämnen i produkter
- SKFS Policy för konfliktmineraler
- SKFs Hållbarhetsstandarder för leverantörer
- Position paper: Decarbonizing in progress
- Riktlinjer för återvinning av SKF-lager och förpackningsmaterial

Dessa dokument samt mer information kring SKF's klimatmål finns på SKF.com/sustainability

SKF utökar också sina cirkulära lösningar, såsom rekonditionering av lager och RecondOil. Tack vare rekonditionering behöver inte lagret bytas ut mot ett nytt, vilket minskar en stor del av växthusgasutsläpper från lagertillverkningen. Utöver att utsläpp undvikas från råvaror innebär det också att kunderna får lägre kostnader och i många fall ökad tillgänglighet jämfört med nytillverkade produkter.

SKF RecondOil är en lösning som innebär att fullt ut återvinna och återanvända industrioljа. Här används en teknik som kallas DST (Double Separation Technology) för att ta bort föroreningar från oljan så att den kan återanvändas flera gånger. Detta minskar miljöpåverkan från användning av industrioljа och kan spara in på underhållskostnader.

Mot nettonollutsläpp

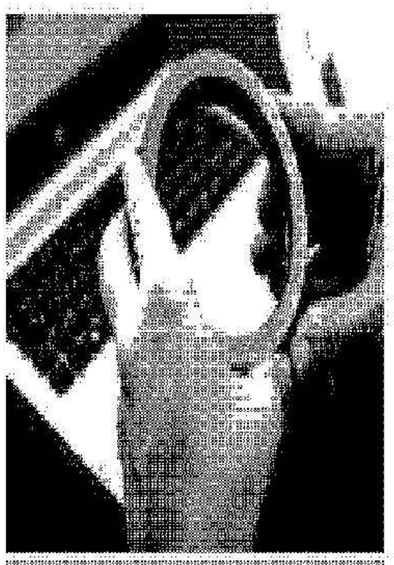
SKF har rapporterat och minskat sina växthusgasutsläpp sedan början av 2000-talet och har under många år visat en särkoppling mellan ekonomisk tillväxt och de (ständigt minskade) scope 1- och 2-utsläppen. SKFs nuvarande mål och strategi för nettonollutsläpp är värderade och godkända av SBTi som förenligt med Parisavtalet (1,5 gradersmålet).

Exempel på aktiviteter 2019–2022

- Förbättrad energi- och materialeffektivitet och ökad andel förnybar energi.
- Arbetar för att främja och förespråka utfasning av fossila bränslen i stålproduktionen tillsammans med andra industriella stålanvändare i initiativen SteelZero och ResponsibleSteel.
- Utvecklar och levererar lösningar för att möjliggöra tillväxt inom cleantech – t.ex. elfordon, vindkraft, vätgas.
- Optimerad produktdesign som resulterar i betydande energi- och koldioxidbesparingar för kunderna.
- Klimatarbete och minskade utsläpp av växthusgaser ingår som en del av koncernens kort- och långsiktiga bonusprogram.
- Emitterade den första gröna obligationen 2019 och den andra 2022 för att säkerställa att vi investerar i projekt som stöder förändringsresan.

Exempel på aktiviteter 2023

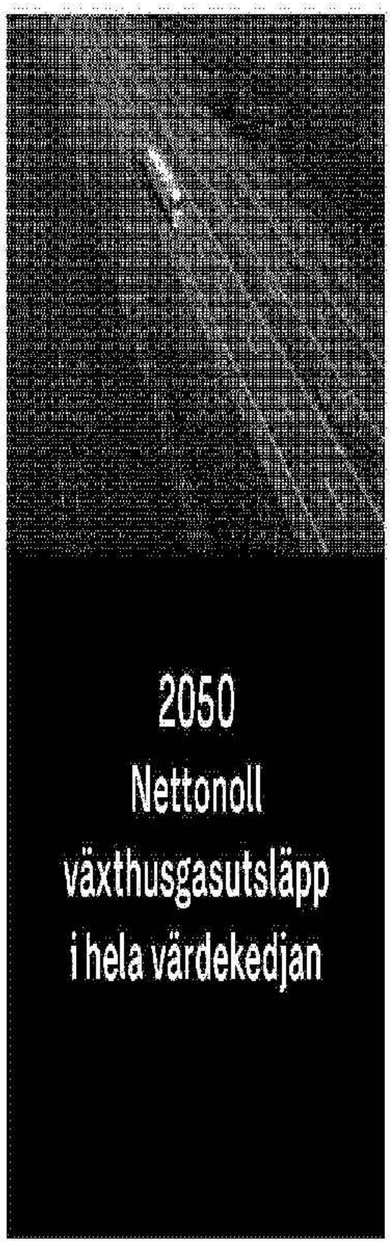
- 3 miljarder kronor i investeringsram för minskade koldioxidutsläpp.
- Var det första legetföretaget någonsin att upprätta produktkategoriteget.
- Förbud mot investeringar i fossila bränslen i koncernen.
- Kort- och långsiktiga klimatmål validerade och godkända genom Science Based Targets-initiativet (SBTi).
- Ett ecirre energiköpsavtal tecknades för att försörja tredjede. delen av europeiska verksamheten med förnybarel från ett kommande solkraftsprojekt i Spanien.



2030
Minimerade koldioxidutsläpp från egen verksamhet
–95% minskning av utsläpp från scope 1 och 2 år 2030 vs. 2019
32%
minskning av utsläpp från inköpta direkta material
35%
minskning av utsläpp från inkommande och utgående logistik

Exempel på aktiviteter

- Spela en ledande roll i att förbättra energi- och materialeffektiviteten, möjliggöra cleantech och lösningar för att minska koldioxidutsläpp hos våra kunder.
- Driva på leverantörers planer för utsläppsminskningar.
- Minska inbyggda växthusgasutsläpp från komponenter och material som smide, ringar och rullkroppar som SKF köper in, främst genom ökad användning av förnybar energi hos leverantörerna.
- Optimera logistikeffektiviteten och minska koldioxidutsläppen från transporter.



2050
Nettonoll växthusgasutsläpp i hela värdekedjan

2019 Basår — 2030 — 2050

Om rapporten

SKFs hållbarhetsrapport sammanställs årligen och redovisningsperioden motsvarar räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2023. Den senaste årsredovisningen publicerades den 1 mars 2023. SKFs hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med GRI-standarden för 2021. GRI-indexet finns på sidorna 134–138. Enheter som ingår i rapporteringen, se sidorna 67–69.

Styrelsen är ytterst ansvarig för denna rapport som en del av årsredovisningen.

Kontaktperson för frågor om rapporten är Magnus Rosén, Head of Sustainability, e-post: magnus.rosen@skf.com.

Förändringar i informationen

På sidorna 110–111 har upplysningarna om energi- och växthusgasutsläpp relaterade till scope 1- och 2-utsläpp räknats om enligt GHG-protokollets definitioner på grund av förvärv och avyttringar.

Förändringar i rapporteringen

Under 2023 utökade SKF dessutom sina redovisade utsläpp av växthusgaser i scope 3 relaterat till inköpt material, i synnerhet stål och smidesprodukter, se sidan 106.

SKFs klimatmål validerades och godkändes av SBTi under 2023, vilket ledde till vissa förändringar i omfattning och terminologi som beskrivs på sidan 106.

Externt bestyrkande

SKFs koncernledning har beslutat att lämna hållbarhetsrapporten till tredje part för granskning och verifiering. Det görs för att SKFs intressenter och de som läser hållbarhetsrapporten ska vara säkra på att informationen är korrekt, trovärdig och väsentlig. Granskningen har genomförts sedan år 2000.

Hållbarhetsrapporten har genomgått en översiktlig granskning av våra revisorer enligt standarden ISAE 3000. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 139.

Information relaterad till årsredovisningen

I tillägg till informationen som presenteras i denna årsredovisning finns relaterad information på sidorna 2023:

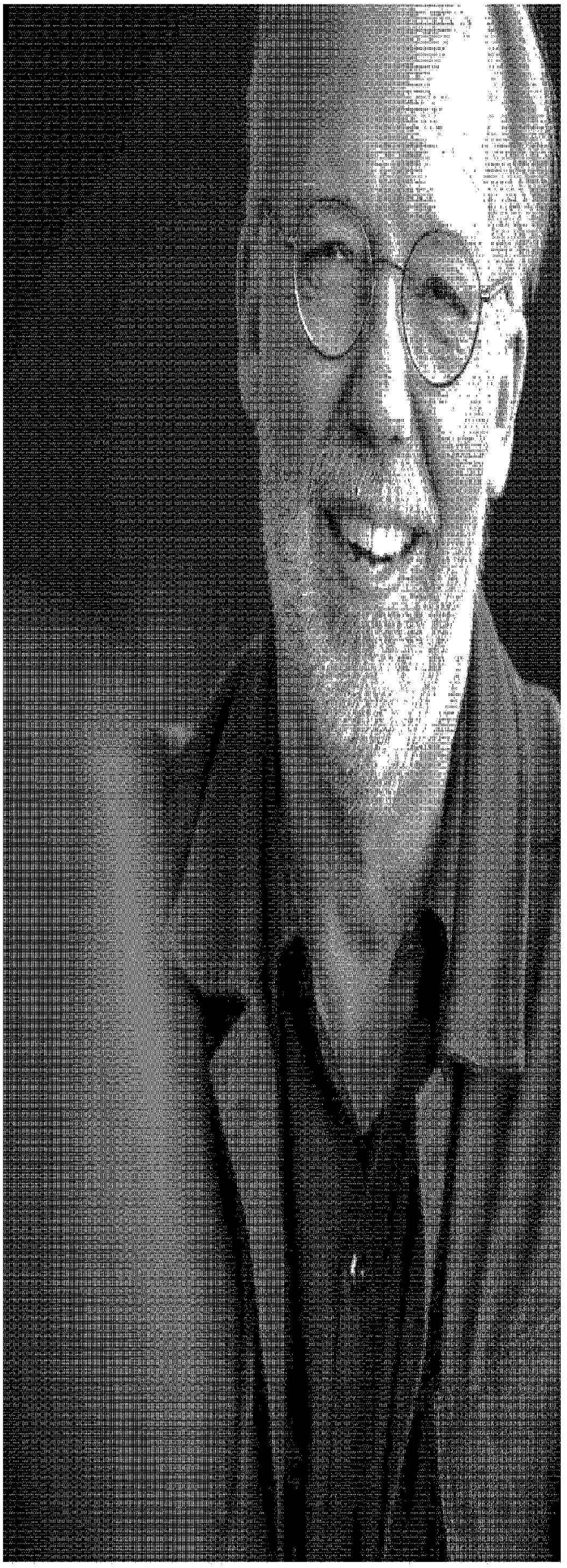
- Uppgifter om utsläpp av växthusgaser
- Uppgifter om miljöresultat
- Bolagsstyrning
- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet (MHS)
- Investerarbrev för gröna obligationer och konsekvensrapport
- SDG-analys

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL, kapitel 6, § 11 har SKF valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport och redovisar följande aspekter:

- Affärsmodell, sidorna 16–17
- Anti-korruption, sidan 125
- Miljö och klimat, sidorna 106–111
- Medarbetare, sidorna 114–116
- Mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter, sidorna 116–123
- EU:s taxonomi, sidorna 102–105

Risker kopplade till dessa aspekter finns i anslutning till upplysningarna och i SKFs övergripande riskhanteringsbeskrivning på sidorna 39–41.



Miljö

EU:s taxonomi

Bakgrundsinformation

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem som hjälper till att definiera miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet för att stödja övergången till en ekonomi som är förenlig med EU:s miljömål. Taxonomiförordningen trädde i kraft den 12 juli 2020 och rapportering är obligatorisk för företag som omfattas av NFRD/CSRD.

För räkenskapsåren 2021 och 2022 omfattades SKFs egen verksamhet inte av EU:s taxonomi. I juni 2023 antog Europeiska kommissionen det sjätte och sista paketet av delegerade klimatakter där tillverkning av förbränningsmotorer och mobilitetskomponenter (3.19) och komponenter till rullande järnvägsmateriel (3.19) togs med. Baserat på den nuvarande uppfattningen omfattar denna verksamhet produkter och tjänster som SKF tillhandahåller kunder inom fordons- och järnvägssektorerna.

Europeiska kommissionen antog också den delegerade miljöakten i juni 2023. Den delegerade akten omfattar hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och kontroll av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. SKF har gjort en granskning av de verksamheter som beskrivs i den delegerade miljöakten och har tolkat det som att de produkter och tjänster för tillståndsövervakning som SKF erbjuder omfattas av Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster (4.1) under övergången till cirkulär ekonomi. Nytt för 2023 är även den obligatoriska rapporteringen om kärnteknisk och fossil gasverksamhet. SKF har inga aktiviteter som omfattas av denna taxonomi.

Bedömning av omfattning och efterlevnad

För 2023 rapporterar SKF om verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi för de nya rapporteringsområdena följt av rapportering om överensstämmelse med taxonomikraven för 2024.

En förstagranskning av de tekniska screeningkriterierna för väsentligt bidrag och att inte orsaka betydande skada har utförts under 2023. Eftersom SKF erbjuder ett stort antal produkter och tjänster och har fler än 70 produktfamiljer är bedömningarna väldigt omfattande. SKF har även startat ett projekt för att bedöma och förbättra överensstämmelse med taxonomikraven där så är tillämpligt under 2024.

Utvärdering av inköp av produkter och tjänster som omfattas av EU:s taxonomi är beroende av information från leverantörer och är utmanande att värdera. Ett exempel är tjänstebilar, där information om kravet att inte orsaka betydande skada när det gäller däck och rullmotståndskoefficient inte är tillgänglig.

När det gäller investeringar i byggnader införde SKF under 2023 en ny policy för hållbara byggnader. Kraven för nya anläggningar bygger på den internationella standarden LEED (Leadership in Energy and Environment Design). I policyn anges också att EU:s taxonomikrav ska beaktas. Med tanke på att policyn infördes 2023 har SKF ännu inte kunnat verifiera överensstämmelse med taxonomikraven för de nya byggnaderna.

Redovisningspolicy

Den totala omsättningen motsvarar nettoförsäljningen i koncernens årsredovisning. De totala kapitalutgifterna inkluderar investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar före avskrivningar och alla slags omvärderingar inklusive de som härrör från nedskrivningar och exklusive förändringar i verkligt värde. Kapitalutgifter inkluderar även investeringar i materiella tillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar som härrör från rörelseförvärv och fusioner. Investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar framgår av segmentinformationer i not 2 i koncernens årsredovisning. Driftsutgifterna motsvarar kostnader för forskning och utveckling, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt byggnadsrenovering och allt annat som rör dagligt underhåll av materiella anläggningstillgångar.

Omsättning som omfattas av EU:s taxonomi för begränsning av klimatförändringar 3.18 och 3.19 samt cirkulär ekonomi 4.1 motsvarar nettoförsäljningen av de specifika produkter och tjänster som omfattas. All försäljningsdata är extraherad samtidigt från samma källsystem. För att undvika dubbelräkning av varje datapunkt endast taggad med ett rapporteringsområde. Eftersom de produkter och tjänster som omfattas av EU:s taxonomi tillhandahålls av fabriker och operativa enheter som också erbjuder produkter och tjänster som inte omfattas av taxonomin har kapitalutgifter och driftsutgifter fördelats utifrån nettoförsäljning.

Jämfört med rapporteringen för 2022 har inköp av output från verksamheter som omfattas av taxonomin för begränsning av klimatförändringar 7.2, 7.3, 7.6 och 7.7) minskat, eftersom fler investeringar omfattas av det nya rapporteringsområdet för SKFs egen verksamhet. Leasing av tjänstebilar har lagts till i begränsning av klimatförändringar 6.5).

Obligatorisk tabell avseende kärnteknisk och fossil gasverksamhet

Rad	Kärnkraftsrelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el- eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom väteproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el- eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom väteproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

EU:s taxonomi, forts.

Räkenskapsåret 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder (a)	Omsättning	År – Andel av omsättningen, år N	Anpassning till klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Anpassning till klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig (A1) eller ej taxonomiförenlig (A2) omsättning, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																			
varav möjliggörande verksamhet																		E	
varav omställningsverksamhet																			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	30 444	29	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillverkning av komponenter tillrullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	5 419	5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillhandahållande av datacentrar samt it- och OT-lösningar	CE 4.1	2 301	2	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		39 163	37	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0		
A. Omsättning hos verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		**38 163**	**37**	**EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**EL**	**N/EL**								**0**		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		65 718	63																
Totalt (A + B)		**103 881**	**100**																

Andel av omsättningen/total omsättning

%	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM		35
CCA		
WTR		
CE		2
PPC		
BIO		

EU:s taxonomi, forts.

Räkenskapsåret 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								
	Kod/koder	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter, år N	Anpassning av klimatförändringar	Begränsning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Anpassning av klimatförändringar	Begränsning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenliga (A1) eller ej taxonomiförenliga (A2) kapitalutgifter, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
Ekonomiska verksamheter		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																			
varav möjliggörande verksamhet																		E	
varav omställningsverksamhet																			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.6	2 156	34	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillverkning av komponenter tillhörande järnvägsmateriel	CCM 3.9	257	4	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillhandahållande av datacentrumtjänster och IT-lösningar	CE 4.1	95	2	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	3	0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	97	2	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								16		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2 609	41	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								16		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**2 609**	**41**	**EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**EL**	**N/EL**								**16**		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		3 691	59																
Totalt (A + B)		**6 300**	**100**																

Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter

%	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM		40
CCA		
WTR		
CE		2
PPC		
BIO		

EU:s taxonomi, forts.

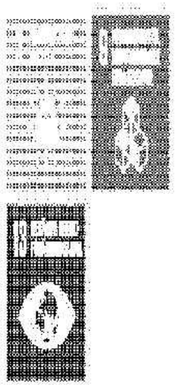
Räkenskapsåret 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
			År																
	Kod/koder	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år N	Anpassning av klimatförändringar	Begränsning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Anpassning av klimatförändringar	Begränsning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenliga (A.1) eller ej taxonomiförenliga (A2) driftskostnader, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
Ekonomiska verksamheter		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																			
varav möjliggörande verksamhet																		E	
varav omställningsverksamhet																			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.6	1 270	23	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillverkning av komponenter tillrullance järnvägsmateriel	CCM 3.9	245	5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillhandahållande av datacentrar och IT- och OT-lösningar	CE 4.1	274	5	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ejtaxonomiförenliga) (A.2)		1 789	33	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**1 789**	**33**	**EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**EL**	**N/EL**								**0**		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftskostnader för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		3 630	67																
Totalt (A + B)		**5 419**	**100**																

	Andel driftsutgifter/totala driftsutgifter	
%	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM		28
CCA		
WTR		
CE		5
PPC		
BIO		

Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och växthusgasutsläpp

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 302: energi 2016
och GRI 305: utsläpp 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF har en relativt energiintensiv verksamhet som använder energibärare i form av el och gas i sina anläggningar runt om i världen. Dessutom använder SKF material och tjänster som kan vara energi- och koldioxidintensiva, exempelvis transporter och råmaterial i produktion och processer. Den kombinerade effekten av den direkta och indirekta energianvändningen (scope 1, 2 och 3 uppströms) genererar mer än två miljoner ton växthusgasutsläpp per år. Den här siffran skulle också vara betydligt högre om inte SKF hade vidtagit åtgärder för att minska både energi- och koldioxidintensiteten. Till exempel genereras 84% av den el som SKF använder från förnybara källor, vilket minskar koncernens scope 2-utsläpp dramatiskt. SKFs möjligheter att driva sin verksamhet och leverantörskedja på ett energi- och koldioxideffektivt sätt ökar också koncernens konkurrensfördelar.

Under 2021 åtog sig SKF att få sina klimatmål validerade och godkända av Science Based Target initiative (SBTi). I samband med valideringsprocessen fördes mellan juli 2021 och mars 2023 ingående diskussioner och informationsutbyte med SBTi. I mars 2023 gjorde SBTi en validering av SKFs lång- och kortsiktiga mål. De godkända målen ligger i linje med (och i själva verket över) det så kallade "1,5-gradersmålet" som man enades om vid COP 21 i Paris 2015. Trots att många företag har anslutit sig till SBTi och fått sina kortsiktiga mål validerade är SKF ett av de få företagen som har fått både de kortsiktiga och långsiktiga målen godkända (endast 539 av 6 602).

Även om de grundläggande målen för de tidigare kommunicerade klimatmålen för 2030, 2050 och andra delmål är desamma gjordes vissa ändringar i den tidigare använda terminologin och definitionerna för att fullt ut överensstämma med SBTis metod.

För det första beskrivs 2030-målet för utsläppsminskningar i scope 1 och 2 nu som "intensitetsbaserade koldioxidutsläpp från vår egen verksamhet fram till 2030". Enligt SBTis definitioner kan begreppet "nettonoll" endast användas när alla relevanta scopes (scope 1, 2 och 3) är på noll, medan vårt mål för 2030 är att främst eliminera scope 1 och 2 och minska utsläppen i scope 3 med 30%. Eftersom målet för 2050 innebär att alla utsläpp i scope 1, 2 och 3 ska vara nära noll kan detta beskrivas som "nettonoll".

Det andra är att det i vårt tidigare kommunicerade scope 1- och 2-mål för 2030 ingått användning av klimatkompensation för att uppnå nollutsläpp i slutet av perioden. Men SBTi och ett ökande antal andra viktiga intressenter betraktar inte formellt användningen av koldioxidkompensation som ett legitimt sätt att uppnå klimatmål på kort till medellång sikt. SKF har därför reviderat sitt mål till en 95-procentig minskning av scope 1- och 2-utsläppen till år 2030 jämfört med 2019 års nivåer. I det reviderade målet tillåts en liten mängd kvarvarande scope 1- och 2-utsläpp, men ingen användning av klimatkompensation. Med detta beslut anpassas SKFs mål för utsläppsminskningar till SBTis kriterier för vetenskapligt baserade mål och återspeglar SKFs åtagande att uppnå meningsfulla och verifierbara utsläppsminskningar.

För det tredje är vissa SKF-produkter förknippade med utsläpp under användningsfasen. Utsläpp under användningsfasen orsakas av att kunder använder eldrivna maskiner som levereras av SKF, exempelvis magnetlager, smörjsystem och alla andra SKF-system som kräver strömförsörjning för att fungera.

Sådana system utgör en relativt liten del av SKFs intäkter och har inte tidigare ingått i SKFs mål för utsläppsminskningar. Men med tanke på deras betydande omfattning (~1 miljon ton CO_2e per år) har de nu tagits med i koncernens mål för nettonollutsläpp.

Användningen av dessa system bidrar också till elektrifieringen av de anläggningar och processer där de används och ersätter exempelvis dieselanvändning i kompressorer. När elektrifieringen har genomförts kommer de återstående utsläppen att minska över tid i takt med att energisektorerna i de regioner där dessa maskiner används minskar sina koldioxidutsläpp.

Nedan följer en sammanfattning av målen:

- Det övergripande nettonollmålet: SKF åtar sig att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050 med 2019 som basår.
- Kortsiktiga mål: SKF åtar sig en absolut minskning av scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser med 95% till 2030 med 2019 som basår. SKF åtar sig också en samma tidsram en absolut minskning av scope 3-utsläppen från köpta varor och tjänster, uppströms transporter och distribution samt användning av sålda produkter med 51%.
- Långsiktiga mål: SKF åtar sig att bibehålla en absolut minskning på minst 95% av scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser från 2030 till 2050 med 2019 som basår. SKF åtar sig också att minska de absoluta scope 3-utsläppen av växthusgaser från köpta varor och tjänster, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, uppströms transporter och distribution samt användningen av sålda produkter med 90% till 2050 med 2019 som basår.

Mer information finns på SBTis webbplats: https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard

Diagrammet på nästa sida visar en uppskattning av all relevant växthusgaspåverkan från SKF under 2019 jämfört med övrig påverkan enligt omfattning med den tabellen visar huvudsakliga mål och delmål.

En meningsgående förklaring av den övergripande metodiken och ett ställningstagandedokument (Position paper) finns på skf.com/sustainability.

SKF har inför och fortsätter att utveckla robusta rapporteringsmetoder för alla dessa aspekter. Scope 2-utsläppen beräknas med hjälp av den marknadsbaserade metoden. I den här rapporten redovisas hållbarhetsstyrningsmål samt total energianvändning och totala utsläpp från verksamheter.

SKFs egen verksamhet – scope 1 och 2

SKFs mål att minimera koldioxidutsläppen i verksamheten kräver en minskning med 95% av scope 1- och 2-utsläppen till 2030, jämfört med 2019. Detta uppnås genom en kombination av insatser som fokuserar på energi- och materialeffektivitet, inköp och produktion av förnybar energi samt utfasning av direkt användning av fossila bränslen genom elektrifiering eller användning av biobränslen.

Som en del av denna målsättning är SKF medlem i RE100-initiativet, vilket visar koncernens avsikt att använda 100% förnybar energi år 2030.

Under 2023 förbrukade SKF 1 557 GWh energi i sin tillverkningsverksamhet, vilket resulterade i cirka 253 700 ton CO_2e-utsläpp. Förutom ett ledningssystem för ISO 14001:2015 har SKF ett energiledningssystem som är godkänt och certifierat enligt ISO 50001:2018. Energiledningssystemet omfattar de 47 mest energiintensiva verksamheterna, vilka står för 80% av koncernens totala energianvändning.

SKF har en central funktion som hanterar koncernens inköpsstrategi och upphandling av energi, där också kostnadseffektiv minskning av växthusgasutsläppsintensiteten ingår. Denna funktionen har tagit fram en färdplan som fastställer övergången till 100% förnybart för alla SKF-enheter och som nu implementeras och följs upp. Det har ett tillägg att andelen förnybart som används av SKF har ökat varje år sedan 2017 och nu uppgår till 54%.

För att öka fokus och påskynda förbättringarna både när det gäller minskad energianvändning och utsläpp av växthusgaser använder SKF ett koncernövergripande energimål som gäller för alla enheter som omfattas av ISO 50001-standarden.

Under 2023 krävde SKF en förbättring i energiprestanda med 5% i förhållande till referensnivån på fabriks-, affärsområdes- och koncernnivå. Referensnivån har beräknats med linjär regression av de senaste två årens månatliga energianvändning jämfört med förädlingsvärde (ett mått på produktionsverksamheten för vilket en stark koppling till energibehovet har påvisats). Med detta nyvecklade mål kan sådant som påverkar mer förenklade mätningar av energiprestanda (som variationer i produktionsvolymer) undvikas, vilket gör det möjligt att fokusera på den faktiska energiprestanda. Resultatet för 2023 blev –4,7% jämfört med målet på –5,0%. Detta är den största årliga förbättringen sedan denna KPI infördes. Förbättringen var resultatet av en kombination av investeringar i mer energieffektiv utrustning, optimering av energianvändningen, mer effektiv användning av produktionsanläggningarna och åtgärder för att identifiera och undvika förluster.

Under 2023 vidtog SKF ytterligare åtgärder för att enkabara uppnå målen för energieffektivitet och scope 1- och 2-utsläpp. För att säkerställa effektiv planering och resursfördelning infördes ett koncernövergripande system där anläggningarna i detalj måste redogöra för aktiviteter och

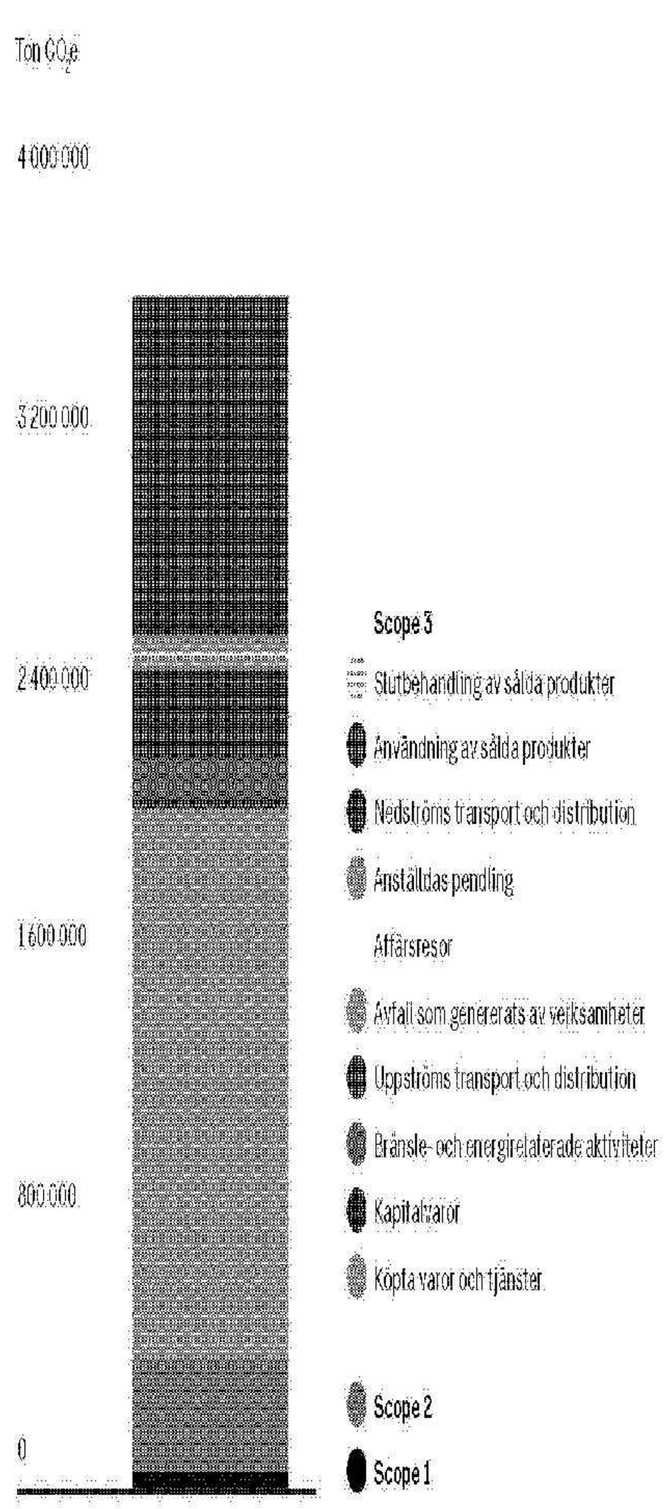
Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och växthusgasutsläpp, forts.

Sammanfattning av SKFs klimatmål, inklusive de som godkänts av SBTi

Inköp av direkt material	Logistik	Annan säljriktad uppströms	SKFs egna anläggningar	Nedströms

Rapportering av växthusgaser, scope	Scope 3, kategori 1	Scope 3, kategori 4	Scope 3, övrigt	Scope 1 och 2	Scope 3, kategori 11
2025	15% minskning av utsläpp från leverantörer av smide och ringar.	40% minskning CO_2e-utsläppen per ton skeppat gods till slutkunder, basår 2015.	TBD	40% minskning av CO_2e-utsläpp från tillverkning av lager och enheter per ton sålda lager, basår 2015.	Fejerminering av koldioxidutsläpp i elrätter i alla regioner.
2030	32% minskning av utsläpper från direkt material jämfört med 2019.	35% minskning jämfört med 2019.	TBD	95% minskning jämfört med 2019.	
2035	43% minskning av utsläpper från direkt material jämfört med 2019.	55% minskning jämfört med 2019.	TBD		
2040	60% minskning av utsläpper från direkt material jämfört med 2019.	77% minskning jämfört med 2019.	TBD		
2050	Nettonollutsläpp genom 95% minskning av scope 1 och 2, 90% minskning av scope 3 jämfört med 2019. Resterande utsläpp addresseras via Carbon Dioxide Removals.				

Beräknade utsläpp av växthusgaser (ton), basår 2019



Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och växthusgasutsläpp, forts.

deras status när det gäller energieffektivitet och minskade koldioxidutsläpp. Koncernen införde också en policy för utfasning av fossila bränsler som omfattar förbud mot alla nya investeringar i utrustning som ska användas av SKF och som kräver fossila bränslen samt att all återstående användning av fossila bränslen ska fasas ut före 2030. I samband med denna policy tog koncernen också initiativ till en specifik investeringsram på 3 miljarder kronor som ska användas mellan 2023 och 2028 enbart för de investeringar som är nödvändiga för att rent generellt uppfylla målet att minimera koldioxidutsläppen, men i synnerhet för att fasa ut fossila bränslen. Dessutom införde en policy för hållbara byggnader som ställer krav på nya byggnader när det gäller minskade koldioxidutsläpp och tillämpningen av USGBCs LEED-1-standard.

Godstransporter – scope 3, kategori 4

SKF ansvarar själva för 80% av godstransporterna nedströms ut mot kunden och för cirka 70% uppströms från leverantörer. Koncernen verkar för att minska växthusgasutsläppen från transporter på två huvudsakliga områden: optimering av transportnätverk och ruttplanering, användning av energieffektiva transportsätt med lägre växthusgasbelastning (t.ex. sjö- och järnvägstransporter i stället för flyg om möjligt), upphandling av bränsleeffektiva transporter och med olika medel med lägre klimatbelastning samt kortare transportrutter mellan leverantörer, fabriker och slutkunder (övs. optimera SKFs klimatavtryck).

Råmaterial och komponenter – scope 3, kategori 1

Som framgår av organisationers koldioxidavtryck på föregående sida är utsläppen från råmaterial och komponenter (direkt material) de mest väsentliga av alla utsläpp från "vagga till kundens grind".

I flera år har SKF verkat för att få energiintensiva leverantörer att införa energiledningssystem som är certifierade enligt ISO 50001. Detta standardiserade sätt att hantera energi och utsläpp anses vara en strategisk strategi för att minska utsläpp uppströms i värdekedjan.

Under de tre senaste åren har SKF ökat sitt fokus på att minska utsläppen från råmaterial och komponenter. Koncernen har undersökt utsläppen från flertalet av de största stålleverantörerna (som står för 69% av de totala stålinköpen i vikt), de flesta leverantörerna av smides-produkter och ringar (som står för 90% av den totala leveransen av smidesprodukter och ringar) och de flesta leverantörerna av rullkroppar (som står för 96% av den totala leveransen av rullkroppar).

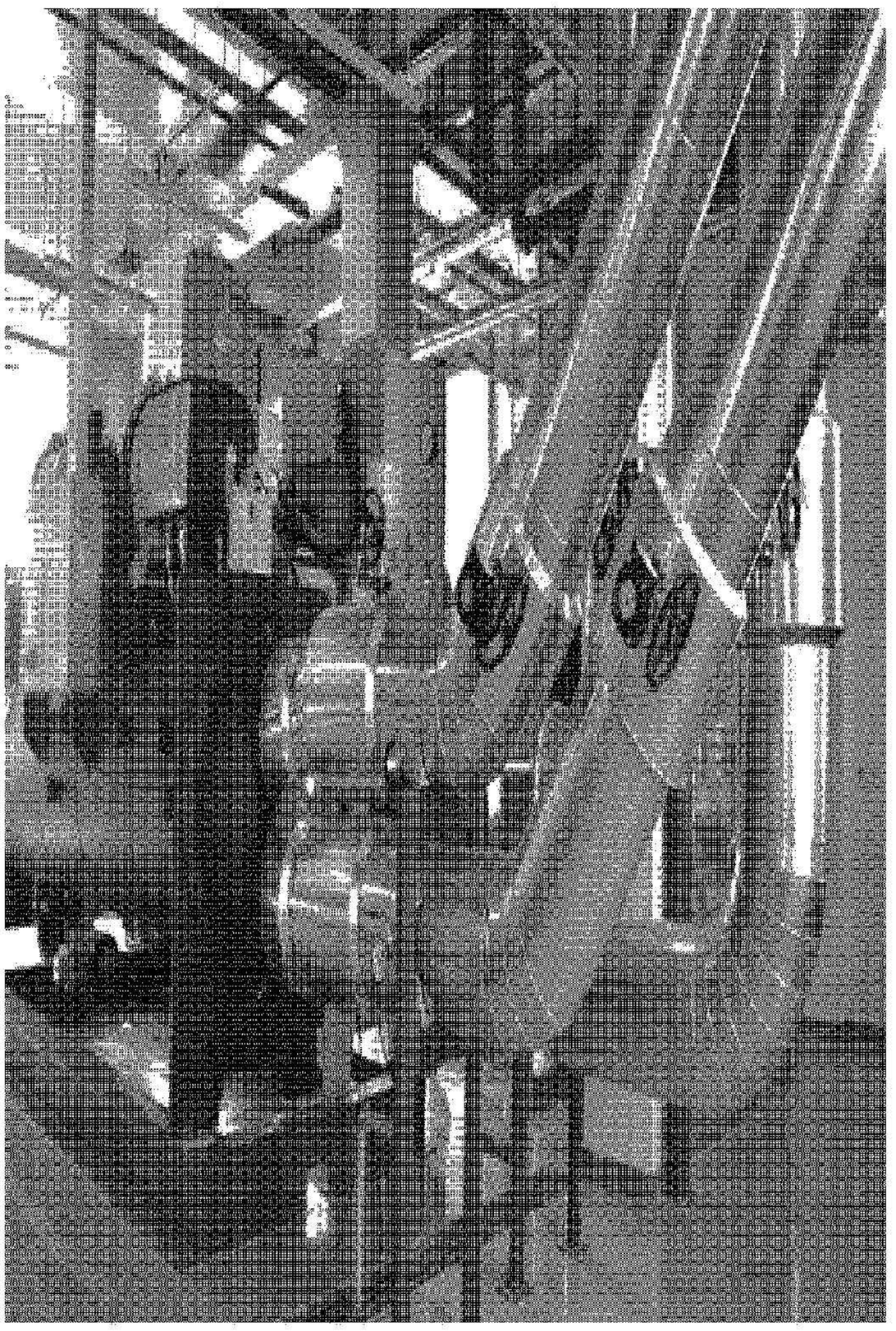
SKF har börjat inrikta sig på just leverantörer av stål, smide, ringar och rullkroppar eftersom de är SKFs övervägande mest energi- och växthusgasintensiva och eftersom stål utgör mer än 95% av den av totala mängd direkt material som köps in av företaget.

Under 2023 har inriktningen utökats till andra kategorier av komponenter som plast eller polymerer, plåtdelar och keramer. Vissa leverantörer inom dessa områden har undersökts.

SKFs ökade fokus visar sig på flera sätt:

- För det första måste företagen som omfattas rapportera utsläpp relaterade till de material som levereras till SKF från deras egen verksamhet (scope 1 och 2) och i förekommande fall deras utsläpp uppströms (scope 3). De sammanställda uppgifterna finns med i den här rapporten.
- Därefter ska leverantörerna förklara och presentera sina planer för att förbättra energieffektiviteten och växthusgasutsläppen per ton producerade enheter. SKF har utvecklat ett verktyg som ska hjälpa produktutvecklare och inköpare att bedöma alternativa ställeverantörer utifrån deras växthusgaspåverkan uppströms. På så sätt kan SKF uppfylla kundernas ökande efterfrågan på en minskad mängd inbäddade växthusgasutsläpp från de produkter de köper. Under 2022 och 2023 har SKF samarbetat med leverantörer av direkta material inom ramen för koncernens nettonollmål till 2050.
- För det tredje innebär SKF under 2022 en FoU-verksamhet som fortsätter under 2023–2024. Den ska undersöka genomförbarheten och de tekniska konsekvenserna av de processer för stålproduktion med lägre växthusgasavtryck, som för närvarande utvecklas av olika stålföretag.

Stål- och stålkomponenter står för den absolut största påverkan från inköpta material, men SKF fortsätter att utöka rapporteringen till att omfatta andra material och komponenter.



Energibesparing och minskade koldioxidutsläpp tack vare SKFs magnetlagerteknik

För att öka kapaciteten installerade vår fabrik i Xinchang i västra Kina toppmoderna elektriska kylmaskiner med SKFs magnetlager. Tack vare detta uppnås högsta verkningsgrad och de högsta betyg av China Energy Conservation Program.

Jämfört med kylmaskiner med traditionella skruvkompressorer som installerades samtidigt

fabrik för bara 3 år sedan kommer de att spara mer än 60 000 MWh under sin livslängd. Sett till den nuvarande genomsnittliga koldioxidintensiteten för elproduktion i Kina innebär det att mer än 35 000 ton CO_2e undvikas under maskinernas livstid.

Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och växthusgasutsläpp, forts.

Affärsresor, scope 3, kategori 6

SKF övervakar koldioxidutsläpp från majoriteten av de anställdas tjänsteresor. De länder som ingår är Argentina, Brasilien, Kanada, Chile, Kina, Europa, Indien, Mexiko, Uruguay och USA.

Under 2023 lyckades SKF inte leva upp den ambition som sattes 2020, nämligen att inte överskrida 50% baserat på helåret 2019 (före covid). Dessa utsläpp uppgick till 20 386 ton jämfört med målet på 6 500 ton. Resandet ökade efter pandemin när kontakten återknöts med kunder, leverantörer och kollegor.

Under 2024 kommer målet att revideras och anpassas till det övergripande nettonollåtagandet.

Bränsle- och energirelaterade utsläpp uppströms, scope 3, kategori 3

Detta är utsläpp som är förknippade med produktioner av bränslen som används antingen direkt (scope 1) eller indirekt (scope 2). SKF har uppskattat dessa utsläpp till cirka 200 000 ton per år och arbetar på flera olika sätt för att minska dem. Det ska åstadkommas genom att förbättra energieffektiviteten, minska efterfrågan på energi, gå över till förnybara energikällor, men också att främja (via RE100) och möjliggöra (via våra cleantech-lösningar) ökad kapacitet för produktion av förnybar energi.

Annan påverkan uppströms

Såsom beskrivs i diagrammet över koldioxidavtryck ovan och i det tidigare nämnda stårapportdokumentet finns det flera andra växthusgaseffekter uppströms som är förknippade med SKFs verksamhet. Här ingår informations- och kommunikationsteknik, de anställdas pendling och inköp av indirekta material. Dessa effekter är betydligt mindre jämfört med effekterna av SKFs verksamhet, inköp av direkt material och logistik. Sammanlagt utgör de cirka 2% av det totala koldioxidavtrycket, men med tanke på koncernens åtagande om nettonollutsläpp till 2050 kommer SKF att se över för att hitta pragmatiska sätt att rapportera och sträva mot nettonoll även i dessa avseenden.

Kundlösningar och effekter nedströms

Livscykelstudier bekräftar att SKFs största förbättringspotential i fråga om minskad miljöpåverkan beror på hur våra produkter och lösningar används av koncernens diversifierade kundbas världen över. Som beskrivs på sidan 112 ("Möjliggöra tillväxt inom cleantech") kan många av SKFs erbjudanden bidra till att bana väg för förnybar och koldioxidsnål teknik eller förbättra energi- och koldioxideffektiviteten i kundernas system och processer.

SKF arbetar också för att utveckla nya cirkulära affärsmodeller som minskar klimatpåverkan och annan miljöpåverkan samt kostnader. Koncernen arbetar till exempel med användningen av tillståndsövervakning och andra verktyg som förlänger livslängden på kundernas system, förbättrar tillförlitligheten och driftseffektiviteten och på så sätt minskar koldioxidutsläppen.

SKF utökar också sin verksamhet inom reconditionering som innebär att begagnade lagerinsatser inspekteras, renoveras och återanvänds. På så sätt minskar behovet av att byta ut lagret mot ett nytt, vilket i sin tur minskar en betydande del av växthusgasutsläpp från lagertillverkningen.

Såsom nämns ovan och som ingår i koncernens SBTi-godkända nettonollmål, rapporterar SKF nu växthusgaspåverkan nedströms från användningen av produkter och tjänster (kategori 11). Detta avser endast de direktdrivna elektriska system som SKF levererar till vissa kunder – främst magnetlager, elmotorsystem och smörjsystem. Dessa lösningar utgör cirka 9% av SKFs totala försäljningsvolym. Vi vet alltså bidrar dessa system till förbättrad energieffektivitet hos kunderna.

Ett exempel på detta illustreras på sidan 106, där SKF Magnetic Technology-lösningar bidrar till att energin och utsläppen i samband med försörjning av kylvatten till SKFs fabrik minskar med cirka 40%, vilket innebar att 35 000 ton CO_2e kan undvikas under produktens livslängd jämfört med tidigare använd teknik. Även om det ännu inte finns något vedertaget ramverk för redovisning av utsläpp som undviks är det uppenbart att lösningar av detta slag spelar en viktig roll för att minska kundernas och därmed även de globala utsläppen.

På grund av detta och eftersom dessa system direkt förbrukar elektricitet, rapporterar vi de relevanta utsläppen under scope 3, kategori 11. Om man utgår från den globala genomsnittliga utsläppsfaktorn för elektricitet och allokeringsfaktor för att ta hänsyn till den energi som används av våra produkter uppskattar koncernen att de leder till indirekta utsläpp på totalt cirka 1 miljon ton CO_2e per år (vilket är cirka 9% av relaterade tillkytmaskiner, kompressorer och blåsmaskiner). SKF arbetar kontinuerligt för att ytterligare förbättra energieffektiviteten i dessa system, men den viktigaste faktorn för att minska de relaterade utsläppen är att kunderna och slutanvändarna som köper och använder systemen använder förnybara, med låga koldioxidutsläpp. Detta ligger utanför SKFs kontroll, även om SKF aktivt främjar en övergång till energi med minimerade koldioxidutsläpp genom SKFs deltagande i Climate Group RE100 och We Mean Business Coalition. Allteftersom arbetet med att minska koldioxidutsläpp fortskrider kan vi förvänta oss att utsläppen minskar i motsvarande grad.

Redovisning av data enligt riktlinjerna i GHG-protokollet

SKF arbetar med att rapportera alla relevanta scopes och kategorier av växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard och andra relaterade vägledningsdokument (för scope 1, 2 och 3) som också publiceras av Greenhouse Gas Protocol.

SKF har rapporterat scope 1- och 2-utsläpp i många år och infört processer och tillförlitliga processer för att samla in och rapportera dessa uppgifter.

Scope 3, kategori 1

Att mäta, rapportera och minska uppströms utsläpp i scope 3 kategori 1 (från direkt materialproduktion), är mycket viktigt. Det är dock en relativt ny dimension för SKF (och för hela industrin) och för majoriteten av koncernens leverantörer (och deras leverantörer). SKF (och våra partners leveranskedjan) skaffar därför kunskaper och utvecklar tillvägagångssätt så att fullständigheten, noggrannheten och värdet av dessa uppgifter såväl som verktyg förbättras varje år.

I SKFs rapportering används i möjligaste mån primärdata (direkt från leverantörer) och om det inte är möjligt används tillförlitliga sekundärdata. Den huvudsakliga primärdatan som begärs från leverantörerna är deras växthusgasintensitet (kg CO_2e per kg produkt). Den multipliceras sedan med den totala vikten av produkter som levereras till SKF (kg) för att visa de totala utsläppen. Även om det är mer komplicerat att samla in primärdata är det att föredra eftersom de visar specifika leverantörers prestationer från år till år och effekten av leverantörsvalet (vilket inte är möjligt när man använder sekundärdata). Genom den ökade användningen av primärdata jämfört med den metod som användes i 2022 års rapport har noggrannheten i rapporteringen förbättrats och en ny beräkning av de årliga utsläppen från 2019–2022 har gjorts. Detta har förändrat föregående års rapporterade värden, med en ökning jämfört med basåret (2019) på cirka 18%.

I det fåtal fall kunderna står leverantörerna inte lämna uppgifter om sina uppströms scope 3-utsläpp. SKF gör då en uppskattning om påverkan uppströms i scope 3 med hjälp av den erfarenhet som SKF samlat på sig vid insamling av primärdata från liknande leverantörer. I genomsnitt ökar denna uppskattning den totala påverkan av scope 1 och 2 för leverantörerna med +65%. Under tiden arbetar SKF med att deklarationerna om påverkan från scope 3-utsläpp ska komma direkt från leverantörerna.

Vad som också är viktigt är att SKF fokuserar på de huvudsakliga råvarorna i koncernen, nämligen det stål som används i ringarna och rullarna i rullningslagren. Som tidigare nämnts har fler kategorier undersökts under 2023. Under 2024 och framåt fortsätter SKF att diskutera och utmana rådata och förbättringsplanerna när det gäller växthusgasutsläpp för de största leverantörerna av direkta material.

Under 2024 kommer SKF att börja rapportera de återstående kategorierna av direkt material (gummi, plastetc.) med hjälp av en "utgiftsbaserad" växthusgasuppskattningsmetod. I framtiden kommer rapporteringen att förfinjusteras genom användning av primärdata från leverantörerna när de blir tillgängliga. Resultaten sammanställs och jämförs mot nettonollstrategin för 2050 i syfte att driva på leverantörerna mot mer aggressiva mål och ytterligare minskningar.

Scope 3, kategori 4

När det gäller scope 3, kategori 4 (utsläpp från transporter uppströms och nedströms) täcker SKF cirka 60% av utsläppen nedströms (där SKF kontrollerar transporten) och cirka 70% uppströms. SKF använder utsläppsfaktorer från NTM – Nätverket för Transporter och Miljön. SKF har för avsikt att ytterligare förbättra processen för insamling av utsläpp uppströms i dessa kategorier under 2024 för att få en mer fullständig täckning av denna aspekt.

Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och växthusgasutsläpp, forts.

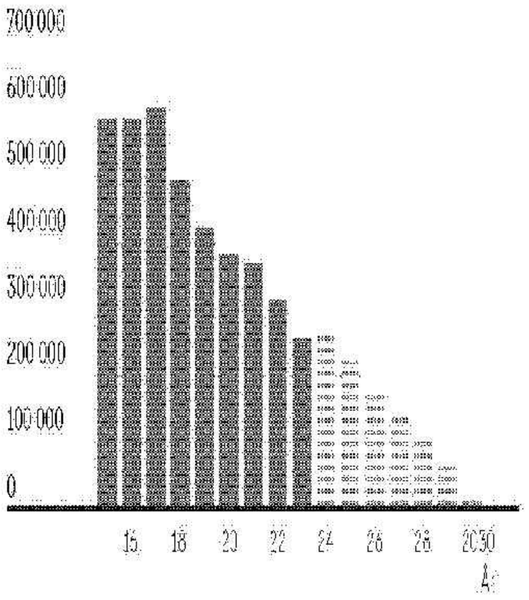
Beroende på tillgången till data tillämpar SKF en av två metoder för att beräkna och sammanställa dessa utsläpp.

- Metod 1: Transportstatistik samlas in från transportleverantörer och utsläppen beräknas med hjälp av ett verktyg som har utvecklats av SKF. Med verktyget beräknas utsläppen baserat på en modell av SKFs transportnätverk och utsläppsfaktorer per transportsätt i kombination med avstånd och transporterad vikt.
- Metod 2: Uppgifter om transportutsläpp samlas in direkt från transportleverantörer och sammanställs.

Metod 1 används för alla SKF-nyttjade transporter med undantag för expressförsändelser, där metod 2 används. I båda fallen är de rapporterade utsläppen CO_2e enligt källa till hjul-principen.

Utveckling mot målet om Nettonollutsläpp

Total scope 1 & 2 CO_2e



302-1 Energianvändning inom organisationen

Källa, GWh	2023	2022	2021[2]
Gasol	19	19	18
Naturgas	259	288	295
Eldningsolja	6	5	8
Förnybar energi genererad på fabrik[3]	58	45	32
Fjärrvärme och -kyla	106	124	141
Elektricitet	1 110	1 221	1 271
Total energianvändning	**1 557**	**1 694**	**1 764**

1) Inkluderar el köpt med Power Purchase Agreement (PPA)
2) Historiska data har i den här redovisningen räknats om med hänsyn till förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet (främst Ryssland, avyttrad)

GWh per Mkr	2023	2022	2021
Total energianvändning inom organisationer (GWh)	1 557	1 694	1 764
Omsättning, nettoförsäljning (Mkr)	103 881	96 933	81 732
Energiintensitet (GWh/Mkr x 1 000)	**14,99**	**17,48**	**21,58**

302-3 Energiintensitet

I denna redovisning ingår alla SKF-koncernens energigenererande utsläpp i scope 1 och 2 och intäkterna i miljoner kronor. I denna redovisning har inte data justerats för förvärv och avyttringar.

302-4 Minskning av energianvändning

Som tidigare rapporterats har SKF satt upp ett specifikt mål och använder en nyckeltal för att beräkna energiprestanda på de största tillverkningsanläggningarna. Under 2022 visade nyckeltalet en förbättring på –4,7% mot målet på –5% med en uppskattad besparing i energieffektivitet på runt 80 GWh.

305-1 Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp och 305-2 Energi, indirekta (scope 2) växthusgasutsläpp

Historiska data har i den här redovisningen räknats om med hänsyn till förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet (främst Ryssland, avyttrad)

Marknadsbaserade utsläpp, ton	2023	2022	2021
Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp			
CO_2e-utsläpp	49 716	52 816	55 941
Energi, indirekta (scope 2) växthusgasutsläpp			
CO_2e-utsläpp, marknadsbaserade	204 024	257 515	312 180
CO_2e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	**253 740**	**310 331**	**368 121**

Under 2023 gjorde SKF återigen stora framsteg mot sitt 2030-mål för minskade koldioxidutsläpp och kunde även visa att koncernen är på god väg att uppnå målet. Detta har uppnåtts genom förbättrad energieffektivitet (–4,7% 2023 jämfört med –3,6% 2022), ökad andel förnybar elektricitet och ändringar i produktionsvolymer.

Platsbaserade utsläpp, ton	2023	2022	2021
Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp			
CO_2e-utsläpp	53 179	52 816	55 941
Energi, indirekta (scope 2) växthusgasutsläpp			
CO_2e-utsläpp, platsbaserade	447 320	470 895	524 626
CO_2e-utsläpp, totalt, platsbaserade	**500 499**	**523 711**	**580 567**

Utsläppskällor

Ton, omräkningsfaktorer i ton per enhet anges inom parentes	2023	2022	2021
Direkta (scope 1)			
Gasol (LPG) (221 per GWh)	4 197	3 696	3 890
Eldningsolja (273 per GWh)	1 639	1 543	1 937
Naturgas (169 per GWh)	43 880	47 576	50 114
Levererad (scope 2), marknadsbaserad			
Elektricitet	195 978	239 666	297 366
Fjärrvärme och -kyla	8 046	17 650	24 663
CO_2e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	**253 740**	**310 331**	**368 121**

Scope 1-utsläppsfaktorer har samlats in med hjälp av DEFRA, utom för Göteborg där den lokala RED-certifieringen har använts.

Scope 2-utsläppsfaktorer har tillhandahållits av relevanta elleverantörer. Platsbaserade scope 2-utsläppsfaktorer har i huvudsak hållits av IEA, DEFRA och andra erkända datakällor.

Utsläppsfaktorer från DEFRA används för fjärrvärme utom för vissa enheter i Tyskland, Sverige och Polen där särskilda utsläppsfaktorer från leverantörer tillhandahålls av den lokala fjärrvärmeleverantören.

305-3 Andra indirekta (scope 3) växthusgasutsläpp

Under scope 3-utsläpp redovisar SKF växthusgasutsläpp från de viktigaste leverantörerna av direkt material (stål, smide, ringar, rullkroppar, vissa plaster, gummikomponenter och keramer), godstransporter och affärsresor.

Utsläpp från leverantörer av direkt material

Dessa data baserar sig på de uppgifter som har lämnats av de 37 största leverantörerna av stål, de 91 största leverantörerna av ringar, och de 41 största leverantörerna av rullkroppar (här det gäller materialvikt och utsläppsfaktor) och några polymer- och keramleverantörer. Växthusgasutsläppen för resterande leverantörer (i de fall deklarationer direkt från dem ännu inte är tillgängliga) har uppskattats utifrån den genomsnittliga utgiftsbaserade växthusgasfaktorn, baserat på primärdata för likvärdiga leverantörer, multiplicerat med den faktiska utgiften. Kategorin omfattar minst 50 volymprocent av de totala utgifterna för direkt material. Det är första året som SKF rapporterar dessa uppgifter och datakvaliteten och noggrannheten har förbättrats för varje år. SKF kommer i framtiden öka både omfattningen och korrektheten i de uppgifter som samlas in och rapporteras.

Ton CO_2e	2023	2022[2]
Scope 3, kategori 1, från leverantörer av direkt material som omfattas[1]	1 614 721	1 852 942

1) Totala uppskattade utsläpp relaterade till stål, smide, ringar, rullkroppar, vissa polymerer och keramer.
2) Rapporteringens omfattning har ökat och siffrorna för 2022 har räknats om i enlighet med det.

Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och växthusgasutsläpp, forts.

Uppgifter om godstransporter och relaterade CO_2e-utsläpp

	2023	2022	2021[1]	// 2015[1]
CO_2e-utsläpp från transporter, scope 3, (ton)	163 726	253 051	227 228	152 986
Transportmängd (ton skeppat)	420 615	474 772	411 073	344 729

1) Basinjer har omräknats baserat på en metodändring för att beräkna riktområde volymer från 2015.

Skeppade volymer och utsläpp per transportsätt 2023

	Väg	Sjöfart	Flyg	Järnväg	Express
Transportmängd, ton skeppat, % av total mängd	72,3	25,7	0,6	0,7	0,6
CO_2e-utsläpp, % av total mängd	24,9	36,6	31,7	1,2	5,6
Tonkilometer, % av total mängd	11,9	84,3	1,7	2,0	N/A

Affärsresor (flygresor)

	2023	2022	2021	2020
CO_2e-utsläpp (ton) från flygresor (scope 3, kategori 6)	26 386	6 395	3 990	3 584

305-4 Intensitet, växthusgasutsläpp

Samtliga växthusgaser ingår och har konverterats till CO_2e-utsläpp enligt GHG-protokollet för scope 1–3.

SKFs lagertillverkning (scope 1 och 2)

Intensitet i ton om inget annat anges	2023	2022	2021	// 2015[2]
CO_2e-utsläpp – fabriker som tillverkar lager och enheter	216 596	258 443	305 653	461 083
Vikt sålda lager och enheter[2]	446 078	439 979	425 940	336 803
Intensitet, växthusgasutsläpp CO_2e-utsläpp per ton sålda produkter	0,49	0,59	0,72	1,43
Förändring i % jämfört med 2015, %	–66	–59	–50	–

1) I den här upplysningen har all data räknats med försyn tagen till förvärv och avyttringar. Historiska data som saknas för förvärv har uppskattats.
2) "Vikt lager och sålda enheter" för 2015 har räknats om under 2020.

Godstransporter (kategori 3)

	2023	2022	2021	// 2015[1]
Intensitet, växthusgasutsläpp i kg CO_2e-utsläpp per ton levererade varor till slutkunde[2]	299	249	353	444
Förändring i % jämfört med 2015, %	–42	1	25	–

1) Omfattningen av rapporteringen utökades 2020 och tidigare år har räknats om i enlighet med det. Omräknat 2015–2020.
2) "Vikt lager och sålda enheter" för 2015 har räknats om under 2020.

Godstransporter (kategori 3)

Under 2023 förbättrades tillförlitligheten på den externa transportmarknaden i världen avsevärt, vilket gjorde att SKF kunde utnyttja sitt globala sjöprogram i större grad och därmed stärka sin globala leveranskedja.

Företagets starka fokus på att minimera de globala flygtransporterna ledde till en minskning med 35%, vilket överträffade målet på 25%.

SKF förbättrade också sitt användande av vägtransporter, vilket bidrog till lägre transportutsläpp per transportanvändare. Dessa betydande minskningar av växthusgasutsläppen i nämnda transportsätt har lett till en förbättring med 3% av SKFs indexerade nyckeltal för transportutsläpp och en minskning med 23% av de absoluta transportutsläppen.

Andra scope 3-effekter

Under 2023 har antalet leverantörer av direkt material i scopet ökat drastiskt jämfört med 2022, från 79 till 169. SKF har koncentrerat sig på energiintensiva leverantörer med höga växthusgasutsläpp (leverantörer av stål, smide, ingår och tillkropsar) samt lagt till några nyckelleverantörer (tillägg till de 169). Alla undersökta leverantörer har blivit ombedda att redovisa sina växthusgasutsläpp och produktvikt till SKF. De flesta av leverantörerna har också offentliggjort sina mål för att minska växthusgasutsläpper under de kommande åren.

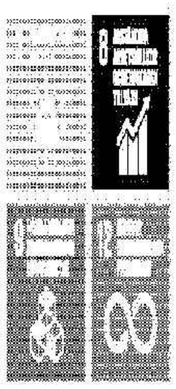
Under 2024 och framåt kommer målen och förbättringsplanerna när det gäller växthusgasutsläpp för de största leverantörerna av direkta material att diskuteras mer detaljerat. Resultaten sammanställs och jämförs med SKFs strategi för nettonollutsläpp till 2050 i syfte att uppmuntra leverantörerna att anta mer aggressiva mål och ytterligare minskningar.

Fler kategorier med direkta material kommer successivt att inkluderas från och med 2024. Där leverantörsdeklaration inte är tillgänglig, kommer en uppskattning av utsläpp att göras baserad på utgifter (eller liknande), som inkluderar så många kategorier som möjligt.

Eftersom rapporteringen av scope 3 utfasande är under utveckling går det ännu inte att lämna några kommentarer om utvecklingen för de flesta andra effekter, t.ex. IKT, de anställdas pendling och inköp av indirekta material.

Möjliggöra tillväxt inom cleantech

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga, SKF-indikator: Möjliggöra tillväxt inom cleantech

Hållbarhetsstyrning

SKF:s produkter används över hela världen i ett stort antal olika applikationer, från förnybar energi som vind- och havskraft till många industrier som gruv-, metall-, massa- och pappersindustrier. SKF:s produkter används också i bilar och nyttofordon samt i cyklar, skateboards och hushållsapparater.

SKF har under många år genomfört livscykelanalyser som har visat att energianvändning och utsläpp av växthusgaser i de flesta fallen är som högst under användningsfasen. Det beror på att de flesta av SKF:s produkter används i dynamiska applikationer som kräver energi för att utföra de avsedda funktionerna. Om energin som används baseras på fossila bränslen innebär det också en negativ påverkan i form av utsläpp av växthusgaser. Samma logik gäller för de friktionsförluster som uppstår i själva SKF-produkterna.

Men tack vare den inneboende egenskapen att minska friktionen i produkterna och de applikationer de används i har SKF möjlighet att bidra till att undvika energianvändning och utsläpp av växthusgaser i alla kunders applikationer och system.

SKF kan medverka till förbättringar i kundernas hållbarhetsprestanda genom produkter, tjänster, affärsmodeller och värdeerbjudanden. Förbättringar kan exempelvis vara ökad energieffektivitet, minskade växthusgasutsläpp, förbättrad säkerhet, minskad vattenanvändning, ökad livslängd i applikationerna, ökad materialeffektivitet och minskade bullernivåer. Koncernen gör också kunderna ett mervärde genom vårt sätt att bedriva verksamhet som en ansvarsfull affärspartner.

De senaste årens utveckling med ökad förståelse för sambanden mellan ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor samt FN:s globala mål för hållbar utveckling ger koncernen möjlighet att tillsammans med kunderna ta fram och leverera smarta och hållbara lösningar. I samband med detta har koncernen noggrant utvärderat de mål och åtgärder som har föreslagits inom ramen för Agenda 2030 och kartlagt risker och möjligheter för såväl interna aktiviteter som hur SKF ytterligare kan stödja kunderna med tekniska lösningar.

Cleantech är ett av SKF:s strategiska fokusområden och kommer att utvecklas ytterligare med nya tekniker och värdeerbjudanden. Koncernen möjliggör och driver teknikutvecklingen i branscher som förnybar energiproduktion och hållbara transportsystem, däribland elfordon. SKF utvecklar dessutom nya cirkulära affärsmodeller och samarbetar med sina kunder för att förbättra hållbarhetsprestanda i deras applikationer och system. Som stöd i detta arbete har SKF tagit fram riktlinjer för produktutveckling, verktyg för miljöutvärdering samt riktlinjer för att kvantifiera och kommunicera kunders hållbarhetsprestanda.

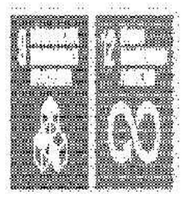
I hörnramen för koncernens klimatmål och strategi redovisar SKF årliga försäljningssiffror från kundlösningar där det finns möjlighet att öka cleantech-användningen. På följande områden kan SKF:s lösningar mycket bidra till att begränsa klimatförändringarna och främja cirkulär ekonomi: förnybara energislag, elbilar, elektrifierade järnvägar, återvinningsindustrin, ekonomisk förening av lager, RecondOil och magnetlagerlösningar. De totala intäkterna av kundlösningar som möjliggör cleantech uppgick 2023 till 10,6 miljarder kronor.

Mdkr	2023	2022	2021
Totala intäkter från kundlösningar som möjliggör cleantech	10,6	10,1	9,2[1]

1) Tidigare publicerade siffror har räknats om för att bättre återspegla och anpassas till sektorerna inom EU:s taxonomi.

Material, avfall och efterlevnad av miljölagstiftning

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 301: Väsentliga frågor 2016, GRI 306: Avfall 2020, GRI 307: Efterlevnad av miljölagstiftning 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF har goda förutsättningar för att förbättra hållbarheten hos kunder, i den egna verksamheten och hos leverantörer eftersom de produkter och lösningar som tillhandahålls syftar till att minska friktion. Koncernens miljöpåverkan kommer främst från tillverkningsanläggningarna. SKF arbetar aktivt för att skydda miljön genom att förebygga föroreningar och tillämpa åtgärder som minskar eller undviker materialavfall och föroreningar och som främjar ett hållbart resursutnyttjande. Även indirekt miljöpåverkan förekommer från de material som används för att tillverka produkterna och den logistik som krävs i samband med detta.

SKF har under lång tid prioriterat hållbarhet genom att öka materialeffektiviteten och minska avfallet. I september 2023 införde SKF ett cirkularitetsprogram som innebar ett strategiskt åtagande att övergå till en cirkulär verksamhet. I programmet fastställs väldefinierade mål som syftar till att öka cirkulariteten i leveranskedjan och förbättra driftsmetoder, exempelvis optimera materialanvändningen, minska avfallet, främja hållbara resurssystem och öka inslaget av återtillverkade lösningar. Programmet syftar till att stärka samarbetet med leverantörer och anpassa verksamheten till cirkulära principer. Det innebär bland annat att använda fler effektiva produktionstekniker, upprepa användningen av återvunnet material där så är möjligt och satsa på innovativ design som förlänger produktens livslängd.

Resultaten av SKF:s dubbla väsentlighetsanalys (se sidan 98) används för att kontinuerligt förbättra hanteringen av miljö, energi, hälsa och säkerhet (MHS) samt relaterade aktiviteter och initiativ som genomförs i organisationen och dess processer. Eftersom vatten och utsläpp till vatten inte anses vara väsentliga i den dubbla väsentlighetsanalysen för 2023 presenteras dessa aspekter i avsnittet Övrig information i denna rapport, sidan 128.

SKF tillämpar ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001:2015. Det är integrerat med ledningssystemet för hälsa, säkerhet och energi och grundar sig på koncernens MHS-policy. Ledningssystemet definieras närmare på koncern-, lands- och anläggningsnivå. Här ingår alla viktigare tillverkningsenheter, tekniska och servicecenter samt logistikcenter. Nya eller nyligen förvärvade dotterbolag får en tidsplan för inkludering (tidsramen beror på storlek och komplexitet).

Det övergripande arbetet samordnas av en central stabsfunktion och ansvaret för inkluderingen ligger på SKF:s funktionsområden i linjeorganisationen. För att säkerställa fokus och medvetenhet om mål och ambitionerna i koncernens MHS-policy införs i december 2023 en obligatorisk e-utbildning och ett policyåtagande. Medarbetarna förnyar varje år sitt åtagande gentemot koncernens MHS-policy genom e-utbildningar.

Under 2023 köpte koncernen cirka 476 000 ton metallkomponenter. Den största miljöpåverkan från dessa finns i värdekedjan och är kopplad till resursbrist, energi och utsläpp. SKF kan påverka detta främst genom att fokusera på materialeffektivitet i tillverkningsprocessen. Genom att minska materialavfall på SKF minskar även avfall kopplat till energiförbrukning och utsläpp uppströms. Avfall från SKF:s tillverkningsverksamhet är relevant ur miljösynpunkt.

Efterlevnaden av miljölagstiftning följs upp i såväl SKF:s egna som i leverantörernas tillverkningsverksamheter.

SKF ser också till att miljöfrågor prioriteras genom linjeorganisationen genom att integrera miljöresultat i årsöversområdena för fabrikschefen och vidare upp till affärsområdes-, regions- och koncernnivå. Lokalt stöd/kompetens (särskilt för regelefterlevnad) och samordning tillhandahålls av MHS-samordnare på landsnivå.

Potentiella utsläpp, incidenter och bötet redovisas i dokumentet Miljöresultat som finns på skf.se/ar2023.

Utvärdering av effektiviteten i hållbarhetsstyrningen görs genom interna och externa revisioner och periodiska rapporteringsutvärderingar.

Material, avfall och efterlevnad av miljölagstiftning, forts.

SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter hos leverantörer. Den samordnas av SKF:s kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer. Företagets resultat hos leverantörer redovisas mer ingående på sidan 126.

En viktig del i koncernens miljöledningssystem är att se till att samtliga SKF-anläggningar följer lokala regler och förordningar.

Insamling av data

All miljödata sammanställs antingen månads- eller årsvis med hjälp av koncernens rapporterings- och konsolideringsverktyg. Här ingår alla viktiga tillverkningsenheter, tekniska och serviceorienterade samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade om de förekommer på samma anläggning som en tillverknings- eller logistikenhet. Separata säljkontor ingår inte på grund av deras låga miljöpåverkan. Joint ventures är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll. Data från anläggningar kan inkluderas i sammanställningen även om anläggningen ännu inte är helt integrerad i ledningssystemen. Data redovisas på anläggningsnivå och sammanställs på lands-/områdesnivå och koncernnivå.

Resultat

SKF har satt realistiska och ambitiösa mål för att minska miljöpåverkan. På en övergripande nivå indikerar den presenterade datan att miljöprestationen för SKF:s verksamhet ligger på en jämförbar nivå med prestationen de senaste åren.

301-1 Material som används per vikt eller volym

SKF använder olika typer av material som metaller, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och smörjfetter. Stål är det utvalda råmaterial som SKF använder, och en stor del av det stål SKF köper är tillverkat av återvunnet stålskrot. Återvunnet stål uppfyller de efterfrågade materialegenskaper som är viktiga för koncernens produkter.

SKF redovisar inte förnybara material eller återvunna råmaterial. Den största delen av det material som används kommer från komponenter som har bearbetats och förädlats längs värdekedjan. Det innebär att SKF inte har någon direkt påverkan på tillgången till materialet, utan endast på den specificerade kvaliteten. Generellt sett tillverkas lagerstål globalt av cirka 50% skrotstål och SKF arbetar för att öka denna andel.

Icke-förnybara material

Ton	2023	2022[1]	2021[1]
Metall som råmaterial från externa leverantörer	475 635	521 794	581 428
Gummi som råmaterial från externa leverantörer	4 956	5 087	5 322
Oljor	8 054	8 982	8 539
Fetter	2 522	2 424	2 547

1) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och rättelse av data.

306-2, 306-3, 306-4, 306-5 Avfall per typ och hanteringsmetod

SKF arbetar på olika sätt för att undvika avfallsgenerering. Uppströms omfattar detta bland annat användning av produktionstekniken near-net-shape, såsom kallvalsning för att minimera mängden material som måste tas bort i efterföljande processer. Exempel i SKF:s verksamhet är att maximera skrot- och överskridande materialanvändning genom optimerade processer samt att SKF reconditionerar sina produkter och de system som de används i – och därmed undviker avfall.

Nästan all återvinning och återanvändning av avfall hanteras av externa företag, stålverk, avfallshanterings- och återvinningsföretag etc. SKF återvinner (rekonditionerar) sina oljor på vissa anläggningar med hjälp av SKF:s ReconOil-lösning, men detta rapporteras ännu inte separat.

Inom ramen för koncernens övergripande strategi för ansvarsfulla inköp kräver SKF att avfallshanteringsföretag och andra företag som använder SKF:s restmaterial följer SKF:s etiska riktlinjer och därmed all gällande lokal lagstiftning.

Koncernen redovisar metoder att hantera avfall genom återanvändning, återvinning, förbränning med och utan energiåtervinning samt deponi. Koncernen har krävt att lokala mål ska fastställas och dessa ska driva anläggningarna uppåt i avfallshierarkin med målet att minska avfall.

Mängden restmaterial och återvinningsgrad redovisas nedan samt återfinns detaljerat i dokumentet Nyckeltal som finns på skf.com/ar2023. SKF redovisar allt betydande restmaterial och avfall per anläggning. I denna redovisning finns SKF:s vanligaste restprodukter, återvinningsgrader och mängder avfall som skickas till deponi. Uppgifterna om avfallets vikt kommer både från SKF:s egna mätningar och från mätningar som utförs av avfallshanteringsföretagen – beroende på fraktion och plats.

Icke-farligt avfall

Ton	2023	2022[1]	2021[1]
Total mängd genererat restavfall	227 287	131 705	146 460
Återvunnet eller återanvänt	96 402	105 952	120 696
Återvinningsgrad, %	75	81	82
Förbränning med energiåtervinning	8 133	8 629	8 374
Förbränning utan energiåtervinning	2 230	1 970	1 921
Deponi, exkl. slipmull	20 522	14 252	15 469

1) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och rättelse av data.

Koncernmål: 80% återvinning av slipmull

Vad det gäller farligt avfall redovisar SKF endast slipmull, vilket är små metallpartiklar och slipmedel blandat med emulsion. Koncernens mål är att uppnå en återvinningsgrad på över 80% på årsbasis. SKF är försatt i procedur av variationer i regional lagstiftning, fluktuerande priser på återvunnet stål samt andra aspekter, vilket innebär att det kommer vara ett mycket utmanande mål även i framtiden.

SKF arbetar kontinuerligt med att hitta samarbetspartner som kan ta till vara slipmull i deras produktion, både som direkt och indirekt material. Under 2023 minskade graden av återvinning och återanvändning av slipmull något till 68%.

Farligt avfall, slipmull

Ton	2023	2022[1]	2021[1]
Genererad slipmull	22 821	23 709	24 122
Återvunnet eller återanvänt	15 584	16 328	14 622
Återvinningsgrad, %	68	69	61
Förbränning med energiåtervinning	653	436	158
Förbränning utan energiåtervinning	4 310	5 076	4 040
Deponi	2 274	1 875	3 678

1) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och rättelse av data.

307-1 Överträdelse av lagar och förordningar inom miljöområdet

Under 2023 fick SKF inga väsentliga böter eller anmärkningar från miljömyndigheter.

Fastställda miljömål på koncernnivå

- En återvinningsgrad för slipmull på mer än 80% på årsbasis.
- Eliminera utsläpp av flyktiga organiska föreningar i våtprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025.[2]
- Återvinning av avfall, exklusive avfall från direkt material.[2]
- Återvinning av avfall, inklusive avfall från direkt material.[2]
- Mål för vattenanvändning fastställs på SKF-anläggningar med hög risk för vattenbrist. Under 2023 hade SKF 18 sådana anläggningar.[3]

1) Mål för flyktiga organiska föreningar presenteras på sidan 129 under Luftföroreningar.
2) Mål det gäller återvinning av avfall är inte koncernomfattande mål lämpliga, vilket beror på stora variationer i typer och kvantiteter av genererat avfall och den lokala infrastrukturen. SKF:s enheter måste definiera lokala mål.
3) Mål för vatten presenteras på sidan 128 under Vatten.

Samhällsansvar

Sysselsättning

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 401: Anställning 2016

Hållbarhetsstyrning

Som arbetsgivare behöver SKF attrahera och utveckla en mångsidig och kompetent arbetsstyrka för att kunna behålla konkurrenskraften och uppnå de mål som koncernen har satt.

SKFs medarbetarambitioner är en del av den övergripande strategin och beskrivs i SKF 2025 People Agenda. De tre huvudsakliga prioriteringarna är kultur och ledarskap, framtidens arbetsstyrka och medarbetarupplevelser. Prioriteringarna är sedan uppdelade i strategiska områden som syftar och meningsfullt arbete, utveckla sig själv, andra och verksamheter, mångfald, till- hörighet och inkludering, organisatorisk effektivitet, attrahera och utveckla viktig kompetens och förmåga, talangutveckling, medarbetarnas välbefinnande och utveckling samt belöning och erkännande av medarbetare.

De strategiska prioriteringarna och områdena som rör medarbetare fungerar som ramverk när årliga ambitioner, aktiviteter och mål fastställs och följs upp. People Agenda är ledstjärnan och omfattar alla delar av koncernen.

SKFs medarbetarvision är "People Make it Happen", vilken innebär att SKF sätter medarbetarna i centrum för allt vi gör. Medarbetarnas upplevelser ska alltid stå högst upp på dagordningen. Om SKF inte kan erbjuda en arbetsmiljö och kultur där medarbetarna vill utvecklas och vara delaktiga kan det komma att äventyra företagets utveckling. Personalomsättningen skulle öka och rekryteringar av kompetenta medarbetare skulle bli allt svårare. Det skulle få konsekvenser för verksamheten och i förlängningen även för samhället i stort. De negativa konsekvenserna skulle bli färre investeringar, färre innovationer, minskad marknadsandel, ökad arbetslöshet, större hälso- och sjukvårdsbehov på grund av sämre välbefinnande och minskade intäkter för den offentliga sektorn på grund av minskat beskattningsunderlag.

SKFs People Agenda leds och samordnas av People Experience-funktionen. Group People Experience är en central koncernfunktion som ständigt interagerar och samarbetar med People Experience-medarbetare i affärsområdena och regionerna. Det ligger helt i linje med SKFs strategiska ambition att driva regionalisering och hela värdekedjan. Group People Experience tar fram policyer, riktlinjer, processer, metoder och verktyg för att SKFs bästa intresse globalt säkerställa, regelefterlevnad och skapa synergier. Några av områdena med global fokus är digitalisering och strategiska IT-system, utbildningsinfrastruktur och gemensamt innehåll, ledarskap, personalutveckling och en generell god medarbetaruppleverse. Under 2023 ökade Group People Experience också sitt fokus på områden som syfte och kultur, mångfald, jämlikhet och inkludering samt välbefinnande. Alla dessa områden påverkar medarbetaruppleverse och är en del av företagskulturen. För att det ska få maximalt genomslag har en Purpose Director och Well-being, Diversity & Inclusion Manager anställts som får i uppdrag att driva globala initiativ.

People Experience-funktionen är representerad i SKFs koncernledning av Senior Vice President People Experience & Communication.

Den största risken inom People-funktionen är att förlora förmågan att rekrytera, utveckla och behålla en mycket kompetent arbetskraft. Företaget är beroende av arbetskraft som är engagerad och flexibel, i alla sina dimensioner och geografiska områden och som samtidigt har den kompetens, energi och förmåga som krävs för att genomföra SKFs strategi. Vissa kompetenser kan vara svårare att rekrytera på arbetsmarknaden och där krävs extra fokus. Det kan exempelvis handla om kompetens inom artificiell intelligens, automatisering, cybersäkerhet, hållbarhet och personer med djup teknisk expertis. 2023 har varit året då artificiell intelligens har gått från vision till verklighet. Möjligheterna är många, men samtidigt finns här helt klart risker om inte SKF lyckas upprätthålla den kompetensutveckling som krävs för att ta vara på dessa möjligheter. Inom hela SKF uppmuntras till att experimentera, diskutera och lära sig om artificiell intelligens, vilket kombineras med att expertfunktionerna tar ansvar för att ta fram användarfall, ramverk och samarbeten med externa företag.

För att stärka SKFs ställning som attraktiv arbetsgivare och förbättra medarbetaruppleverse arbetar SKF intensivt för att medarbetarna ska vara med och utveckla en attraktiv arbetsplats. Ett viktigt verktyg i detta arbete är medarbetarundersökningen SKF Team Pulse, se ovan, som genomförs globalt varje kvartal. Varje team bidrar varje kvartal med sex punkter och får ett teamresultat (team med <5 anställda får en rapport från en högre nivå på grund av anonymitetsskäl). Teamen uppmuntras sedan att arbeta med förbättringsåtgärder. Verktyget används av både tjänstemän och verkstadsanställda och deltagande uppmuntras från SKFs högsta ledning. Svarsfrekvensen för engagemang låg för fjärde kvartalet 2023 på 7,9 där 10 är mest positivt. Det var en liten ökning jämfört med 2022 och ligger betydligt över riktmärket för tillverkningsindustrin tillhandahållet av Workday Peakon. Även riktmärket för tillverkningsindustrin tillhandahålls av Workday Peakon och är en genomsnittlig industrisiffra.

SKF Team Pulse

SKF genomför varje kvartal medarbetarundersökningen Team Pulse för att få en uppfattning om hur anställda medarbetare ser på SKF och uppmuntrar/välkomnar dem att aktivt göra SKF till en bra arbetsplats.

- Genomförs kvartalsvis
- Bedömning från 1 till 10
- 16 riktade frågor av 44 om engagemang, hälsa och välbefinnande samt mångfald och inkludering.
- Flera möjligheter som QR-kod, e-post och SMS används för att uppmuntra till deltagande.
- Strikt anonymt.
- Rapporten genereras endast för team om 5 personer eller fler.
- Den externa leverantören bakom SKF Team Pulse är Workday Peakon. Även riktmärket för tillverkningsindustrin tillhandahålls av Workday Peakon och är en genomsnittlig industrisiffra.

SKF Team Pulse är ett snabbt och enkelt sätt att fånga upp åsikter, öppna för dialog inom teamen och påverka.

Under 2023 har SKF Team Pulse vidareutvecklats och omfattar nu även kategorierna mångfald och inkludering samt hälsa och välbefinnande. För både dessa drivkrafter ligger SKF över riktvärdet.

Resultat för SKF Team Pulse

Drivkrafter	2023	Riktmärke för tillverkningsindustrin[a]
Mångfald och inkludering	8,1	8,0
Hälsa och välbefinnande	8,1	7,8
Engagemang	7,9	7,7

Efter att hänsyn har tagits till anonymiseringsregler använder SKF uppgifterna för att bättre förstå hur medarbetarna

Sysselsättning, forts.

uppfattar sina arbetsområden och för att hitta förbättringsområden och åtgärder. Resultatet används också för att föreslå olika uppföljningar utifrån demografiska parametrar, t ex ålder och kön. Vi kunde exempelvis konstatera att det inte fanns några större skillnader mellan kvinnor och män i det övergripande resultatet som gällde engagemang.

Den totala aggregerade svarsfrekvensen är 77%, men SKF strävar efter att öka andelen respondenter bland de verkstadsanställda. Det har upprättats av koncernledningen och under 2024 är prioriteringen att göra de digitala verktygen mer lättillgängliga.

Under 2023 har SKF definierat sitt nya syfte: Together, we're reimagining motion for a better tomorrow. För att se till att syftet återspeglar det samma SKF bjöds samtliga medarbetare in att bidra med synpunkter via digitala medel, intervjuer och workshops. Engagemanget var överväldigande och cirka 10 000 medarbetare deltog i processen.

Baserat på det nya syftet har SKF under 2023 granskat och ändrat sina värderingar och vårdeerbjudandet till medarbetarna. Värderingarna är Collaboration, Courage, Curiosity och Care – och de 4 C:na är nu vår kommunikation i alla delar av SKF men kommer att kräva stort fokus under de kommande åren. På så sätt kan SKF bli en syftesdriven organisation. Redan under 2023 fick både syftet och värderingarna genomslagskraft i det dagliga arbetet, även i affärsmässiga överväganden om beslut. Även här var SKFs medarbetare delaktiga i att ta fram det nya C:na.

På SKF är det inte bara personalledande chefer som betraktas som ledare. Alla medarbetare förväntas leda sina egna arbetsområden och förväntas agera i linje med SKFs ledarskapsförväntningar. Starka ledare på SKF kan balansera mellan att leda sig själva, leda andra och leda affären. Det är en modell som infördes under 2022 och som ligger till grund för ledarskapsbedömningar och processen för prestationsutveckling. Två gånger om året genomförs den verkställande ledningen People Business Reviews. Vid dessa möten följs ledarskapsförvärvningarna upp, men också exempelvis succession, mångfald och inkludering, organisationens ändamålsenlighet, talangutveckling och utvecklingsbehov.

Alla delar av SKF arbetade under 2023 intensivt med att införa nya arbetssätt och öka effektiviteten i organisationerna. Det har bidragit till att SKF har kunnat uppfylla det mål för personalminskningar som offentliggjordes i slutet av 2022. Inkluderat i detta program är en personalminskning av 1 000 tjänstemän.

People Experience har en stark lokal närvaro med delegerade befogenheter. Synergier genom digitalisering i driften och verksamheter är dock viktiga för att uppnå effektivitet, vilket möjliggörs genom globala verktyg och processer som stöder livscykeln för medarbetardata, rekrytering, prestationsutveckling, kompensation för engagemang, utbildning och utveckling. Under 2023 beslutade SKF att stärka sin utbildningskapacitet genom att införa ett utbildningsbibliotek kopplat till utbildningsplattformen People Learn. Utbildningsbiblioteket ska implementeras i början av 2024 och erbjuda alla medarbetare världen över självdrivet lärande och möjligheter till kompetenshöjning.

Under 2023 fortsatte SKF att utveckla sin meritokratiska omme dabetarna genom att förbättra systemen och förse ändarna med verktyg för att säkra datakvaliteten och möjliggöra automatisering. Automatisering för att förbättra användarupplevelsen och öka effektiviteten kommer även under 2024 att vara ett fokus på såväl global, regional som lokal nivå.

SKFs ledning och People Experience för en regelbunden dialog med SKFs Fackliga Världsråd (WJC) och det Europeiska Företagsrådet (EWC) enligt det globala ramavtal som bygger på SKFs etiska riktlinjer. Frågor som rör större förändringar inom SKF hanteras alltid i nära samarbete mellan företagsledningen, det fackliga världsrådet, det europeiska företagsrådet och lokala fackföreningar. Eftersom SKF-koncernen omfattas av svensk lagstiftning och svensk kod för bolagsstyrning sitter arbetstagarrepresentanter med i styrelsen. Det innebär bland annat att representanter från fackförbund för både tjänstemän och verkstadsanställda har direkt insyn i frågor på styrelsenivå och i koncernens strategiska planering.

Fackföreningarna på SKF spelar en viktig roll i utarbetandet av metoder och innehåll för medarbetarengagemang, så därför står uppföljning alltid på dagordningen när det fackliga världsrådet träffar företagsrepresentanter vid det årliga toppmötet.

Med tillförsikt är nu SKF och People Experience-funktionen redo för 2024. Det nya året för med sig ett antal nya möjligheter på resan mot ett bättre medarbetarupplevelse. Det nya direktivet om hållbarhetsrapportering och OSRD-direktivet är två exempel som erbjuder nya möjligheter.

401-1 Nyanställda och personalomsättning

Personalomsättning per region

%	2023 Kvinnor	Män	Totalt	2022
Europa, Mellanöstern och Afrika	15,3	11,2	12,1	11,3
Nord- och Sydamerika	19,2	16,6	18,6	22,0
Kina och Nordostasien	13,3	14,9	14,4	18,4
Indien och Sydostasien	25,1	14,3	15,3	15,9
Koncernen	**16,1**	**13,6**	**14,2**	**14,9**

Nyanställda per region

Totalt antal	2023 Kvinnor	Män	Totalt	Andel kvinnor, %
Europa, Mellanöstern och Afrika	467	913	1 380	33,8
Nord- och Sydamerika	403	1 137	1 540	26,2
Kina och Nordostasien	96	373	469	20,5
Indien och Sydostasien	166	368	534	31,1
Koncernen	**1 132**	**2 791**	**3 923**	**28,9**

Ålder (grupper) per region

Totalt antal	<30	30–50	>50	Totalt
Europa, Mellanöstern och Afrika	699	535	146	1 380
Nord- och Sydamerika	556	802	182	1 540
Kina och Nordostasien	193	271	5	469
Indien och Sydostasien	339	189	6	534
Totalt	**1 787**	**1 797**	**339**	**3 923**

Ålder (grupper) per region

%	<30	30–50	>50	Totalt
Europa, Mellanöstern och Afrika	17,8	13,6	3,7	35,2
Nord- och Sydamerika	14,2	20,4	4,6	39,3
Kina och Nordostasien	4,9	6,9	0,1	12,0
Indien och Sydostasien	8,6	4,6	0,2	13,6
Totalt	**45,6**	**45,8**	**8,6**	**100,0**

Sysselsättning, forts.

Antal anställda och annan personal per anställningstyp

	Tillsvidare		Tillfälligt			
2023	Tjänstemän	Verkstads-anställda	Tjänstemän	Verkstads-anställda	Totalt[1]	Inhyrd[2]
Europa, Mellanöstern och Afrika	8 540	12 760	249	953	**21 502**	1 304
Nord- och Sydamerika	2 957	5 300	36	389	**8 682**	463
Kina och Nordostasien	2 360	4 329	14	–	**6 403**	1 003
Indien och Sydostasien	1 580	1 991	25	24	**3 809**	1 816
Totalt	**15 137**	**23 380**	**323**	**1 556**	**40 396**	**4 593**

1) Redovisas som totalt antal anställda per den 31 december 2023.
2) Anställda i ett bemanningsföretag, vilket SKF betalar en avgift. Arbetar inom verksamheten under SKF-ledningens ansvar.

Anställda utifrån anställningstyp och region

2023	Heltid	Deltid
Europa, Mellanöstern och Afrika	20 644	858
Nord- och Sydamerika	8 672	10
Kina och Nordostasien	6 403	–
Indien och Sydostasien	3 795	14
Totalt	**39 514**	**882**

Anställda efter kön och anställningstyp

2023	Heltid	Andel, %	Deltid	Andel, %
Män	31 178	98,9	355	1,1
Kvinnor	8 336	94,0	527	6,0
Totalt	**39 514**	**97,8**	**882**	**2,2**

Kollektivavtal

I de flesta länder där SKF bedriver verksamhet har arbetstagarna kollektivavtal. I de 20 länder som ingår i SKFs fackliga världsråd, Argentina, Brasilien, Bulgarien, Frankrike, Indien, Indonesien, Italien, Kina, Malaysia, Mexiko, Polen, Spanien, Sverige, Storbritannien, Republiken Korea, Tjeckien, Tyskland, USA, Ukraina och Österrike, har samtliga kollektivavtal.

I dessa länder arbetar mer än 93% av alla anställda (cirka 36 000 av SKFs totalt antal anställda på cirka 40 000). Om medarbetare på en plats väljer att inte teckna ett kollektivavtal eller om fackföreningens åberopande är begränsat, omfattas de fortfarande av SKFs ramavtal och är del av en kollektiv förhandlingsgrupp.

Utöver de 20 länderna ovan har SKF mer än 1 000 medarbetare som omfattas av nationella fackliga avtal (t.ex. Belgien, Chile, Japan, Nederländerna, Taiwan och Uruguay).

Det totala antalet anställda som omfattas av SKFs ramavtal och nationella fackliga avtal utgör mer än 95% av det totala antalet anställda (40 000 anställda).

Medarbetarrelationer

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 402: Medarbetarrelationer 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF är ett internationellt företag som verkar i många olika kulturer och sammanhang. Samtidig flyttas ansvar och befogenheter så nära verksamheten som möjligt och denna decentralisering kan medföra en risk för skillnader i rutiner när det gäller medarbetarrelationer. Det kan påverka hur SKF upplevs både som arbetsgivare och varumärke. Medarbetarrelationer är en viktig del av SKFs etiska riktlinjer och goda relationer med arbetsmarknadens parter är en grundläggande faktor som SKF måste upprätthålla och utveckla. Ett bra informationsutbyte och öppen dialog bygger en stark kultur med högt förtroende och tillit. Detta skyddas av det globala ramavtalet och avtalet Labour Affair Directory ingår i Global People Experience Management-teamet.

Huvudprioriteringen i relationen mellan medarbetarna och ledningen är att se till att det globala ramavtalet mellan SKF och det fackliga världsrådet fungerar i praktiken. Avtalet bygger på SKFs etiska riktlinjer och arbetet fokuserar på relationen mellan koncernen och anställda inom koncernen och dess dotterföretag. SKF samarbetar också med andra företag i formella och informella nätverk. Frågor som är betydande förändringar inom SKF, som att förvärva, avyttra eller konsolidera verksamhet, diskuteras och löses alltid på ett öppet och konstruktivt sätt med lokala fackliga ledare och med ledningen för SKFs fackliga världsråd.

Det exakta tillvägagångssättet anpassas efter varje specifikt tillfälle. Direktivet om ett europeiskt företagsråd ligger till grund för Europarelaterade frågor. SKFs etiska riktlinjer framgår tydligt att samtliga anställda har rätt att vara anslutna till ett fackförbund och omfattas av kollektivavtal. Det förs en konstruktiv dialog för att avtalet ska fungera smidigt för både SKF och fackföreningsmedlemmarna. Det fackliga världsrådet som idag representeras av medarbetare från 20 länder (se listan i det föregående avsnittet "Kollektivavtal") träffas varje år för att diskutera arbetsrelaterade frågor och få information om vad som står på koncernens dagordning. I samband med SKFs fackliga världsrådsmöte arrangeras också ett möte där enbart europeiska representanter deltar. Alla länder med betydande verksamhet och som uppfyller de överenskomna kraven från europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet har rätt att skicka ombud eller observatörer till SKFs möten med de båda råden.

År 2023 hölls det årliga mötet för det europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet under andra veckan i oktober enligt normala rutiner. Mötet hölls i Schweiz inför med översättningar online. Under det en vecka långa evenemanget genomfördes mötet för europeiska företagsrådet separat, vilket är i linje med EU-direktivet. Därefter följde mötet i det fackliga världsrådet med representanter från koncernledningen, med en fabriksvisning och interna möten mellan delegaterna som programpunkter. Under dagen med koncernledningen var nuvucamnet SKFs nya strategiska ramverk och dess effekter på organisation, flexibilitet och digitalisering. Fokusområdena var sysselsättningsmiljö, hälsa och säkerhet samt digitalisering. SKFs system med ett världsråd anses vara en betydande konkurrensfördel, som går ut på att utveckla och genomföra globala initiativ mellan koncernledningen och fackföreningarna.

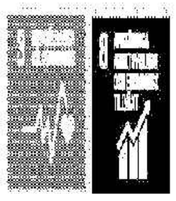
Alla möten i det fackliga världsrådet följs upp med diskussioner om ämnen, så att förbättringar kan göras inför nästa möte. Det fackliga världsrådets ordförande har en ständig dialog med representanter i de olika länderna och med koncernledningen. Vid behov tar ordföranden upp frågor med styrkommittén, som består av interna och externa fackliga representanter.

402-1 Kortaste tillåtna tidsfrist för att informera om verksamhetsförändringar

SKF anger ingen specifik kortaste tidsfrist efter som koncernen inte har mandat att avtala annat än vad som har överenskommits centralt i förhandlade kollektivavtal i de länder som SKF har verksamhet. Överläggningar med relevanta parter och avsiktsförklaringar för större förändringar hålls i två separata förfaranden. Meddelande om förändringar i verksamheter bestäms från fall till fall, men alltid i samråd med de lokala fackföreningarna och/eller efter granskning av det fackliga världsrådet. SKF-enheter som är belägna i EU-medlemsstater följer också bestämmelserna i EU-direktiv 2009/38/EG om europeiska företagsråd.

Hälsa och säkerhet i arbetet

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018

Hållbarhetsstyrning

SKF sätter högsta prioritet på hälsa och säkerhet för anställda, entreprenörer, personal från bemanningsföretag och besökare. Det framgår tydligt av koncernens MHS-policy men också av SKFs åtagande att tillhandahålla sakra och hälsosamma arbetsförhållanden för att förhindra arbetsrelaterade skador och ohälsa samt att säkerställa välbefinnande i arbetsmiljön. Koncernens MHS-policy finns tillgänglig både internt och externt. För att säkerställa fokus och medvetenhet om målen och ambitionerna i koncernens MHS-policy införde under december 2023 en obligatorisk e-utbildning och ett policybevakande. Medarbetarnas åtagande gentemot koncernens MHS-policy förnyas varje år genom e-utbildningar.

För SKF är hälsa och säkerhet en väsentlig fråga ur olika aspekter, såväl i den direkta verksamheten som i aktiviteter längs värdekedjan. Hos de verksamhetsanställda ligger fokus främst på fysisk hälsa och säkerhet. Detta är också relevant för leverantörer och ingår i SKFs strategi för ansvarsfulla inköp, se sidan 126. Dessutom blir psykisk hälsa och välbefinnande allt viktigare i alla arbetsroller inom företaget.

SKFs övergripande ambition när det gäller hälsa och säkerhet är att nå noll olyckor i världen fastställdes år 2020. Samtidigt övervakas olycksfallsfrekvensen, allvarlighetsgraden och andra kategorier av incidenter, vilka beskrivs i pyramiden för hälsa och säkerhet på sidan 119. I pyramiden presenteras tillbud och riskfyllda förhållanden och beteenden, vilka följs upp för att kunna göra proaktiva insatser inom hälsa och säkerhet. SKFs olycksfallsfrekvens har förbättrats kontinuerligt under de senaste två decennierna och låg 2023 på 0,64 (0,68), vilket är ett förbättrat resultat jämfört med tidigare år. Samtidigt strävar SKF efter att ytterligare minska olycksfallsfrekvensen genom att öka effektiviteten i arbetsmiljöarbetet.

SKFs övergripande MHS-styrning lägger fokus på ansvar för hälsa och säkerhet i linjeorganisationen. MHS-enheter har utsetts i regionerna, affärsområdena och deras respektive ledningsgrupper över hela SKF. Dessa MHS-ansvariga arbetar i operativa ledningsgrupper och ser till att uppmärksamhet, resurser och investeringar läggs på hälsa och säkerhet i sina respektive enheter. De fäster stort avseende vid arbetsplatsbesök och har regelbundna möten med lokala MHS-samordnare på landsnivå som bistår med lokal kompetens, vägledning och stöd till anläggningarna.

Medarbetarna är de viktigaste intressenterna när det handlar om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. I styrningsstrukturen finns därför hälso- och säkerhetskommittéer på alla certifierade anläggningar (ISO 14001/ISO 45001), med fler än 50 anställda, för att säkerställa effektiv kommunikation (samråd och medverkan) med arbetstagarrepresentanter. En liknande kommitté finns även på koncernnivå och är sammansatt av högre chefer från MHS, People Experience och arbetstagarrepresentanter från det fackliga världsrådet.

I augusti utsattes SKFs fabrik i Lutsk, Ukraina, för en rysk missilattack. Tre anställda omkom och fem fick fysiska skador. Dessutom skadades själva fabriksbyggnaden. SKF har prioriterat att skydda hälsa och säkerhet för medarbetarna och deras familjer, men också att åtgärda skador på anläggningen.

403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

SKF har inrättat och tillämpar ett koncernomfattande ledningssystem för hälsa och säkerhet enligt standarden ISO 45001:2018. De övergripande kraven för hälsa och säkerhet anges i koncernens MHS-policy och detaljerade anvisningar och rutiner är integrerade i ledningssystemet för miljö, energi, hälsa och säkerhet på koncern-, land- och anläggningsnivå. Systemet är vägledande i efterlevnaden av gällande lagar och krav samt i kriterier som har införts av koncernen, dess kunder eller andra intressenter. Det utgör också ett ramverk för att främja ständiga förbättringar inom hälsa och säkerhet.

Ledningssystemet styr arbetsmiljöarbetet, men också psykosocial hälsa och säkerhet. Systemet omfattar medarbetare på SKFs anläggningar även när de är på väg till och från arbetet eller arbetar utanför SKFs anläggningar (såsom underhållselektriker utanför SKFs kunder, samt entreprenörer och besökare på SKFs anläggningar). I upplysningen 403-8 finns mer information om ledningssystemet och dess omfattning.

403-2 Identifiering, riskbedömning och utredning av tillbud

För att förebygga olyckor och ohälsa använder SKF och dess dotterbolag verktyg och processer som är i linje med ledningssystemet och anläggningstillstånd. Riskbedömningar genomförs regelbundet på alla nivåer, från verksamhetsområdesnivå till kontorsnivå. Kvaliteten på dessa riskbedömningar säkerställs genom definierade koncernkrav samt tillgång till utbildning för MHS-personal och andra personer som gör riskbedömningar. Riskbedömningar ingår i det som granskas under interna och externa revisioner samt ingår stickprov för att bedöma riskhanteringen samt vidtagen korrigerande och förebyggande åtgärder.

Åtgärder vidtas för att minska eller avvärja de identifierade riskerna och riskbedömningar gås igenom och uppdateras regelbundet eller efter att en olycka eller ett allvarligt tillbud har inträffat. Registrerbara olyckor rapporteras och följs upp såväl på enhetsnivå som högre upp i organisationen, i vissa fall ända upp till koncernnivå.

Grundliga utredningar som resulterar i korrigerande och förebyggande åtgärder måste genomföras efter varje registrerbar olycka. I de fall en olycka är kopplad till säkerhetsbrister som kan vara relevanta för andra enheter kommuniceras orsaker samt de korrigerande och förebyggande åtgärderna till organisationen för att förhindra att olyckan upprepas. I vissa fall kan det vara relevant att som en förebyggande åtgärd uppdatera koncernens ledningssystem.

Alla anställda är skyldiga att rapportera olyckor, incidenter och riskfyllda förhållanden och beteenden, eftersom sådana rapporter ligger till grund för förbättringsarbetet och ger möjligheter till bättre kontroll av relaterade risker. I SKFs etiska riktlinjer och relaterade processer är det gjort explicit att ledningens sida är strikt förbjuden mot personer som lämnar sådana rapporter. Om en chef skulle bryta mot SKFs etiska riktlinjer kan SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad användas för att eskalera ärendet.

Rapporterade hälso- och säkerhetsincidenter måste hanteras på lokal nivå men behöver inte rapporteras i detalj längre upp i organisationen. Det räcker med att redovisa antalet fall per enhet eftersom det ger en indikation om nivån av fokus på hälso- och säkerhetsarbetet. Vid identifiering och kontroll av risker görs ingen skillnad mellan SKF-anställda, personal från bemanningsföretag eller andra personer på anläggningen.

SKF har hälso- och säkerhetssamordnare med specialkunskaper som fungerar som stöd för gruppledare och chefer på samtliga nivåer i organisationen. Samarbete med SKFs Improvement Academy arrangeras också utbildningar om hälso- och säkerhetsrutiner, roller och ansvarsområden.

Utifrån genomförda riskbedömningar för en viss maskin, process eller arbetsuppgift får de anställda relevant utbildning i hur dessa risker ska hanteras, exempelvis att följa bestämda rutiner eller använda personlig skyddsutrustning. Syftet är att skydda både dem själva och deras kollegor vid SKF. Disciplinära åtgärder mot anställda som avsiktligt ignorerar fastställda säkerhetsregelverk.

I SKFs ledningssystem finns en hierarki för kontrollåtgärder som måste tillämpas när korrigerande och förebyggande åtgärder vidtas för att minska den identifierade risken. I första hand ska faran elimineras, men om det inte är möjligt ska andra åtgärder vidtas, till exempel utbyte, teknisk kontroll, administrativ kontroll och personlig skyddsutrustning.

SKF-koncernens MHS-policy delges alla anställda och finns tillgänglig på koncernens samtliga fabriker och kontor.

403-3 Företagshälsovård

Företagshälsovård erbjuds de anställda på de flesta anläggningar, men variera i omfattning (beroende på behov, tillgången till extern hälsovård etc.). SKF kan inte redovisa exakt hur kvaliteten på sådan hälsovård bedöms och säkerställs. Hälsovårdstjänster finansieras i de flesta fall av externa företag som garanterar de anställdas datasekretess enligt gällande lagstiftning.

Hälsa och säkerhet i arbetet, forts.

403-4 Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet

Arbetstagarrepresentanter väljs in i hälso- och säkerhetskommittéer av de anställda enligt processer som har fastställts av SKFs tackliga världsråd.

SKFs hälso- och säkerhetskommittéer arbetar på anläggnings- och enhetsnivå med att sammanföra arbetstagarrepresentanter och ledningen för att komma överens om åtgärder som förbättrar hälsa och säkerhet. Kommittéerna sammanträder minst en gång per kvartal och beslut som tas ska kommuniceras till de anställda och sedan genomföras och följas upp. Kommittéerna medverkar också i utredningar av olyckor och incidenter och kan begära uppföljande åtgärder till resultatet beslutar om ytterligare korrigerande och förebyggande åtgärder. En hälso- och säkerhetskommitté på koncernnivå har också inrättats och består av representanter från det fackliga världsrådet, Group EHS och Group People Experience. Kommittén sammanträder normalt en gång per kvartal, men oftare om behov skulle uppstå.

403-5 Utbildning av arbetstagare i hälsa och säkerhet i arbetet

I introduktionen av nya medarbetare och personal från bemanningsföretag ingår utbildning i hälsa och säkerhet samt i SKFs etiska riktlinjer. Dessutom är det schemalagda ytterligare utbildning baserat på arbetsroll. Vid potentiellt riskfyllda arbeten, såsom arbete med elektricitet, arbete på höga höjder och heta arbeten, är de anställda genomgång en specifik utbildning som är obligatorisk. De riskfyllda arbetsuppgifterna fastställs på varje anläggning eller enhet, baserat på riskbedömningar och lagkrav för att se till att de omfattas av gällande bestämmelser och får adekvat utbildning. Alla dessa utbildningar genomförs under arbetstid. Effektiviteten bedöms utifrån olycksfallsfrekvens i kombination med allvarlighetsgrad, vilken förväntas minska till noll över tid.

403-6 Främjande av arbetstagarnas hälsa

Förutom säkerhet i arbetet erbjuder SKF-koncernen olika hälsofrämjande aktiviteter. Medarbetarna omfattas av lokala, hälsofrämjande program, uppmuntras till regelbundna hälsoundersökningar och kan delta i lokala initiativ kring förebyggande av HIV/AIDS, drogmissbruk, övervikt, hälsosam livsstil och stresshantering. Där möjlighet finns erbjuds på SKFs anläggningar även alternativ för medarbetarna att förbättra sin fysiska hälsa, t.ex. genom tillgång till träningsanläggningar, hälsosamma måltider och hälsorådgivning. Dessa program eller initiativ finns oftast en helhetssyn på hälsa som är i linje med SKF Group Employee Well-being Policy. Alla chefer ska vara medvetna om vilka risker och möjligheter som är kopplade till välbefinnande. De måste ha förmågan att förstå hur deras handlingar och förhållningssätt också kan skyda det psykiska välbefinnandet hos SKFs medarbetare. Medarbetarnas välbefinnande är en viktig hörnsten i SKFs organisation som ligger nära i linje med SKFs syfte och värderingar. Care för hela arbetsstyrkan, HR-visionen People make it happen sätter medarbetarna i centrum för allt som SKF gör och deras hälsa och välbefinnande är av största vikt. Välbefinnande är inriktat på tre huvudområden: psykosocial hälsa och säkerhet, balans mellan yrkes- och privatliv och hälsosam livsstil. Den personliga integriteten skyddas av allmänna dataskyddslagar. Från och med 2023 ingår frågor om hälsa och välbefinnande i medarbetarundersökningen SKF Team Pulse som genomförs varje kvartal (se sidan 114). Varje medarbetarundersökningen är anonym och ger nu varje medarbetare möjlighet att ge poäng på en skala från 0 till 10 (10 är mest positivt) för att bedöma hur SKF presterar på dessa områden. Varje chef uppmuntras att ha regelbundna möten med sitt team för att gå igenom resultat, trender och föreslagna förbättringsområden. SKF Team Pulse har visat sig vara ett effektivt verktyg för att få reda på vad som är bra och vad som kan förbättras. Medarbetarna kan förutom att ge poäng även lämna anonyma kommentarer som ger värdefull information för kontinuerlig förbättring.

403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer

För att kontrollera efterlevnaden av SKFs etiska riktlinjer hos leverantörer och underleverantörer genomför koncernrevisionen på plats och granskar då flera olika hållbarhetsfrågor. Även hälsa och säkerhet är centrala delar av dessa revisioner hos leverantörerna. Mer information finns på sidan 126 i avsnittet Utvärdering av leverantörer.

SKF-anställda arbetar också hos kunder, leverantörer eller på andra platser utanför SKFs anläggningar. I processen att godkänna arbetet gör SKF en bedömning av hälso- och säkerhetsrisker. I vissa fall kan risker förekomma som kunden eller leverantören inte är medvetna om och då måste åtgärder vidtas innan arbetet kan påbörjas.

Hälsa och säkerhet i arbetet ingår också i de kurser som SKF håller för kunder som monterar och demonterar SKFs produkter.

403-8 Arbetstagare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

Över 78%, eller cirka 32 000 av SKFs anställda omfattas av det certifierade ledningssystemet för hälsa och säkerhet. I systemet läggs fokus på tillverkningsanläggningar, verkstäder samt logistik- och teknikcenter. Här ingår cessutom över 84% av personalen från bemanningsföretag som står under SKFs ledningskontroll, (ca 3 900 personer). Vissa specifika typer av arbetstagare är exkluderade. Nyförvärvade företag och anläggningar omfattas av SKFs certifierade ledningssystem först efter en viss fördröjningstid. Samtliga certifierade anläggningar genomgår internrevisioner varje tillverkningsår. Data har samlats in från SKFs finansiella rapporteringssystem med uppgifter om totalt antal anställda på anläggningar och arbetsplatser som ingår i koncernens ISO 45001:2018-certifiering. SKF är globalt certifierad enligt ISO 45001:2018. SKF anlitar ett oberoende certifieringsorgan för att granska efterlevnaden av dennas standard på koncern- och anläggningsnivå. I tillägg till externa revisioner har ett antal SKF-anställda utsetts som internrevisorer på koncernnivå. Internrevisorerna granskar även anläggningar för att försäkra sig om efterlevnaden av standarder, policyn för miljö, energi, hälsa och säkerhet samt koncernens övriga krav och anvisningar.

Läs mer om certifieringen på skf.com/45001.

403-9 Arbetsrelaterade skador

Hälso- och säkerhetsdata samlas in med hjälp av koncernens rapporterings- och konsolideringsverktyg.

Olycksfallsfrekvens räknas ut genom R × 200 000/h, där R = antal registrerade olyckor och h = totalt antal arbetade timmar, vilket ungefärligen överensstämmer med antalet olyckor per 100 heltidsanställda och år.

SKF gör ingen separat redovisning av olyckor bland personal som inte är SKF-anställda (t.ex. personer från bemanningsföretag) utan inkluderar dem i det totala antal som redovisas.

Olycksfallsfrekvens

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Registrerbara olyckor	0,64	0,69	0,67	0,75	3,77	0,81	0,85	0,87
Allvarliga registrerbara olyckor	0,017	0,005	0,003	0,003	0,013	0,003	0,013	–

Statistik över incidenter inom hälsa och säkerhet

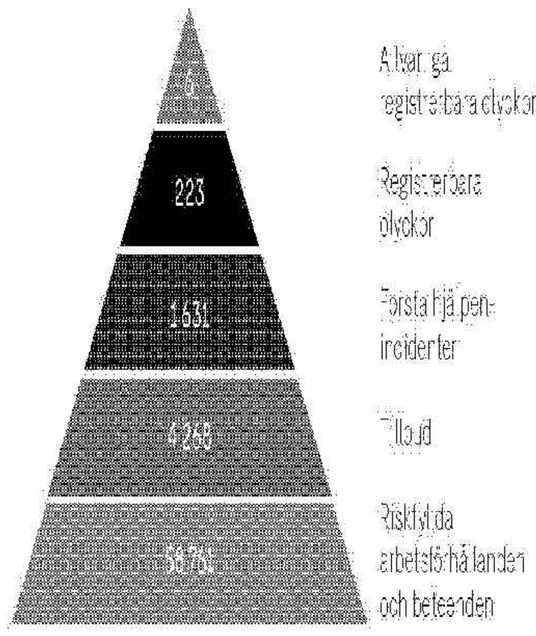
	2023	2022	2021
Arbetsrelaterade dödsfall	3	5	0
Allvarliga registrerbara olyckor	3	2	1
Registrerbara olyckor	223	249	245
Första hjälpen-incidenter	1 631	1 799	1 863
Tillbud	4 258	3 601	3 562
Riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden	56 751	34 839	30 171
Arbetade timmar (x 200 000)	368	371	357

Hälsa och säkerhet i arbetet, forts.

Tillbud och ”första hjälpen-incidenter” samt riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden hanteras lokalt. Hälso- och säkerhetsstatistik rapporteras på koncernnivå, men detaljuppgifter om incidenterna ingår inte alltid.

Den tyska missattackenheten Lutsk-fabriken resulterade inte i dödsfall och den registrerbara olyckor, vilket märks tydligt i koncernens hälso- och säkerhetsresultat.

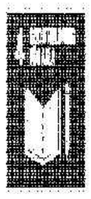
Under 2023 har extra fokus legats på proaktiv hälsa och säkerhet, vilket har lett till att ett stort antal tillbud, riskfyllda förhållanden och beteenden har uppmärksammats. Det proaktiva synsättet bidrar till att säkerställa korrekt riskreducering och förebyggande av olyckor.



[1] Omfattar arbetsrelaterade dödsfall.

Utbildning

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 404: Utbildning 2016

Hållbarhetsstyrning

I en tid av konstant förändring har SKF insett vikten av en kultur som präglas av kontinuerligt lärande. Bristen på kompetensutveckling kan leda till ökad personalomsättning och att arbetsgivarvaumärket urholkas. Att rekrytera talanger skulle bli svårare om varumärket anses sakna engagemang för kontinuerligt lärande och utveckling. För att minska dessa risker har SKF intensifierat sina insatser för att skapa den rätta miljön som ger medarbetarna möjlighet till självdrivet lärande. Under första kvartalet 2024 har ett omfattande utbildningsbibliotek från LinkedIn Learning lanserats som är tillgängligt för samtliga tjänstemän och utvalda grupper av verkstadsanställda. Detta initiativ ska avsevärt förbättra medarbetarnas möjligheter till utbildning, möjliggöra behovs- och personanpassat lärande och ge organisationen möjlighet att bygga upp viktig kompetens på ett resurseffektivt sätt.

För närvarande mäter SKF den investerade tiden i sitt huvudsakliga Learning Management System (People Learn) och övervakar utvecklingen av kompetensutveckling inom de strategiska kompetenserna. Målet är att ge personer möjlighet att framtidssäkra sina karriärer, men också organisationens förmåga att leverera. SKFs framgång bygger på medarbetarnas samlade kompetens och förmåga, samtidigt som det är medarbetarnas personliga engagemang för sin egen kompetensutveckling som är avgörande för att hålla kompetensen på en uppdaterad nivå. SKFs tjänstemän har under 2023 i genomsnitt 9 timmars formellt lärande, informellt lärande, som möjliggörs av den dagliga interaktionen på arbetsplatsen, kunskapsdelning och samarbete via sociala plattformar, är allt viktigare. Den informella och sociala inlärningstiden ingår inte i genomsnittet på 9 timmar.

För att se till att kompetensutvecklingen överensstämmer med de strategiska utmaningarna i verksamheten har akademier inrättats. Även lokala utbildningsinitiativ genomförs för att säkerställa geografiskt specifika enheter och anläggningar. Koncernfunktionen People Experience samordnar den övergripande strategin, metoderna och verktygen för kunskapsutveckling inom SKF. Med hjälp av en global utbildningsplattform, People Learn, får olika användargrupper, både interna och externa, tillgång till utbildning. Under 2023 började även verkstadsanställda få tillgång till plattformen, vilket demokratiserade lärandet i hela organisationen och ett nytt initiativ kommer att förtydliga. Plattformen används också för att följa upp utbildningar om regelefterlevnad som ska säkerställa att SKF uppfyller sina kundåtaganden, de etiska riktlinjerna och andra regelverk.

Under året lanserades också externa utbildningsportaler för distributörer, återförsäljare och kunder för att ge dem fördjupade kunskaper om SKFs produkter. Syftet är att öka kunskaperna om optimal användning för att öka hållbarheten och minska miljöpåverkan. Detta initiativ stärker inte bara relationerna med partners och kunder utan leder också till en mer hållbar användning av SKFs produkter, vilket är ett bevis på koncernens åtagande om ansvarsfulla affärsmetoder och långsiktiga kundrelationer.

Processen för prestationsutveckling förnyades under 2023 för att främja en kontinuerlig dialog mellan chefer och deras team. Denna process bygger på SKFs ledarskapsförväntningar. De tre pelarna i ledarskapsfilosofin – utveckla dig själv, utveckla andra och utveckla affären – former företagets utvecklingsaktiviteter, bland annat arbetsrotation, arbetsplatspraktik, mentorskap och specifik teknisk utbildning. SKF utvärderar regelbundet hur nöjda medarbetarna är med utvecklingsmöjligheterna med hjälp av SKF Team Pulse (se sidan 114), undersökningen som genomförs av samtliga medarbetare vartannat år. När det gäller tillväxt och utbildning ligger SKF över riktmärket Tech Benchmark. Enligt SKF Team Pulse har medarbetarna en stark känsla av yrkesmässig utveckling och stöd inom organisationen och ser tydliga möjligheter till karriär- och kompetensutveckling, vilket förstärks av den uppmuntran och vägledning de får från chefer och mentorer.

404-2 Program för att uppgradera medarbetarnas kompetens och program för hjälp vid övergångar

SKF erbjuder interna program och finansiering för externa utbildningar. Den exakta strategin kan variera från land till land. Dialogen med ledningen är en grundläggande del av insatserna för utbildning och kompetenshöjning.

I samarbete med SKFs globala fackliga värdskap fortsätter arbetet med att identifiera behoven av kompetensutveckling för att möta kraven från ny digital teknik och förändrade affärsmetoder.

Under 2023 skalade Manufacturing Academy sitt fokus på digitalisering, underhåll, automatisering och SKF Production System. Genom att kombinera digitalt lärande med fysisk utbildning i utbildningscenter på fabrikerna får medarbetarna tillgång till såväl handfast utrustning som digitala kurser på sitt lokala språk. Metoden ger möjlighet till skräddarsydda, standardiserade utbildningar och ser till att alla medarbetare, oavsett var de befinner sig, kan tillgodogöra sig viktiga kunskaper och färdigheter.

I sökandet efter innovativa lösningar har SKFs Technology Academy lanserat ett initiativ med fokus på artificiell intelligens (AI) för att undersöka och experimentera med potentiella applikationer. Initiativet ligger i framkant när det gäller att driva innovation i SKFs verksamhet.

SKF erbjuder också stöd genom academy och utbildningsprogram för medarbetare som behöver utforska möjligheter utanför SKF.

404-3 Procent av medarbetare som regelbundet genomgår prestation- och karriärutvecklingssamtal

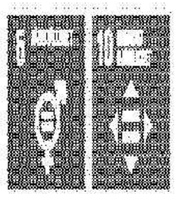
Att sätta tydliga förväntningar är en grundläggande del av SKFs ledningsarbete. I samarbete med sina teamsalter chefer på SKF upprättar för både individer och arbetsteam för att klargöra hur deras prestationer kan bidra till den övergripande strategin. Denna process stöds av en global plattform (Success Factors) där chefer och anställda har en kontinuerlig dialog runt framsteg och prioriteringar under året. Den övergripande prestationsbedömningen görs igenom årliga samtal av chefen tillsammans med medarbetaren och ligger till grund för löneförhandlingar och talangförvaltning bland tjänstemän. Den globala plattformen för resultatuppföljning omfattade under 2023 cirka 14 000 tjänstemän.

Beräkningsmetoden för den dokumenterade prestationsbedömningen är förhållandet mellan totalt antal anställda och totalt antal dokumenterade prestationsbedömningar i det globala masterdatasystemet för anställda. Den transparenta mätningen bekräftar SKFs engagemang för kontinuerlig kompetensutveckling av sina anställda.

	2023		2022	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Användare med dokumenterade utvecklingssamtal i SKFs globala system, %	88	89	85	86

Mångfald och lika möjligheter

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF verkar över hela världen i en snabbföränderlig miljö, där snabba, smidiga och kreativa lösningar är avgörande för företagets kunder, intressenter och medarbetare. Därför måste SKF attrahera och behålla de mest kompetenta medarbetarna med de färdigheter och kompetenser som krävs för att fortsatt vara den ledande leverantören av innovativa lösningar för en hållbar framtid. SKFs kunder och medarbetare över hela världen är verksamma i snabbt föränderliga branscher och marknader. Det är därför viktigt att SKF har en kultur som är flexibel och anpassningsbar för att kunna möta kundernas och marknadens behov och förväntningar. Det är också viktigt att SKF har en kultur som är flexibel och anpassningsbar för att kunna möta kundernas och marknadens behov och förväntningar.

Under 2023 har ytterligare fokus lagts på SKFs program för jämn könsfördelning, till exempel. Elevare, ett globalt virtuellt program för kvinnors ledarskap och karriärutveckling, som genomfördes för fjärde året i rad och fortsätter under 2024. SKFs Global Leadership Program (GLP), och Global Graduate Program har en ambition om jämn könsfördelning vid varje examen. Nyckeltal för könsfördelning infördes bland SKFs högre chefer bestående även av en rådgrupp på 150 personer, vilket har inspirerat vissa affärsområden och team att använda egna nyckeltal med målet att öka takten för jämn könsfördelning på hela SKF. People Business Reviews genomförs med affärsområden av koncernledningen två gånger per år och leds av People Experience. Dessa möten handlar inte bara om uppföljning av nyckeltal för könsfördelning, utan omfattar även rekrytering av högre chefers erfarenheter från olika verksamheter och roller senare. Inkluderat är också successionsplaner samt initiativ för mångfald och inkludering per region och affärsområde. Uppföljningsmöten hålls varje kvartal för att föra utvecklingen av könsfördelningen, men också för att belysa med sig av framgångsrika åtgärder som införlivar mångfald och inkludering i organisationen. Workshops och utbildningsmaterial finns tillgängliga via utbildningsakademin och intranätet Sharepoint-webbplatser för att öka medvetenheten om omedvetna fördomar och behovet av mångfald och inkludering genom mänskokompetenser att ledarskap.

Nästa fas i SKFs globala ambition om mångfald och inkludering håller på att utvecklas och målet är att införa en femårig strategi för 2024–2028 för att högre grad främja mångfald, lika möjligheter och inkludering i SKFs DNA inom alla affärsområden, regioner och relevanta processer. Strategin ska också omfatta många av de framgångsrika lokala initiativ som redan finns på plats och som är anpassade till regionala behov.

Ambassadörer för mångfald och inkludering, ovan fyra nätverk. Diversity (DEI) Council i Nordamerika, Employee Resource Groups (ERG) – som främjar inkludering av t.ex. neurodiversitet, veteraner, HBTQ+, anställda med funktionsvariationer och andra underrepresenterade intressegrupper – kommer att vara grundläggande drivkrafter för att utveckla det globala ramverket för mångfald och inkludering. SKF vill att alla medarbetares röster ska höras så att var och en kan bidra till SKFs framtid och känna sig helt trygga med att uttrycka sina åsikter och idéer. Det nya och ambitiösa globala ramverket för mångfald och inkludering som bygger på SKFs syfte och värderingar utgör grunden, men får stöd av lokala och regionala team för att utveckla strategiska initiativ som fungerar bäst för varje region och affärsområde.

Sedan tredje kvartalet 2023 har frågor om mångfald och inkludering, men även hälsa och välbefinnande, ingått i medarbetarundersökningen, SKF Team Pulse, som genomförs varje kvartal. Medarbetarundersökningen är anonym och ger nuvarande medarbetare möjlighet att ge en poäng på en skala från 0 till 10 (0 är mest positivt) för att bedöma hur SKF presterar på dessa områden. I den senaste Team Pulse-undersökningen som genomfördes under fjärde kvartalet 2023 låg SKFs poäng för mångfald och inkludering på 8,1, vilket är 0,1 poäng över riktmärket. SKFs poäng för hälsa och välbefinnande låg på 8,1, vilket är 0,3 poäng över riktmärket. Varje chef uppmuntras att ha regelbundna diskussioner inom teamen för att tillsammans gå igenom resultat, trender och föreslagna förbättringsområden. SKF Team Pulse har visat sig vara ett effektivt verktyg för att få reda på vad som är bra och vad som kan förbättras. Förutom poängen kan medarbetarna också lämna anonyma kommentarer som ger värdefull information om den allmänna medarbetarupplevelsen. En ny färdplan kommer att tas fram för att ytterligare integrera välbefinnande i hela organisationen och främja känslan av tillhörighet i en hälsosam och inkluderande arbetsmiljö.

Genom Team Pulse-undersökningen kan SKF varje kvartal även utvärdera hur medarbetarna upplever jämställdheten. Medarbetarna uppmanas också att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef, lokala People Experience-kanaler eller till andra högre chefer. De har också möjlighet att rapportera till och söka råd via SKF Ethics and Compliance Reporting Line, som hanteras av en tredje part, eller via en konfidentiell visselblåsarlinje.

SKF arbetar för att integrera jämställdhet i processer som utbildning och utveckling, successionsplanering och rekrytering. SKF-koncernens rekryteringsprinciper baserar sig på de etiska riktlinjerna och underlättar kompetensbaserad rekrytering genom att använda Assessios begåvningstest Matrigma, vilket är ett vetenskapligt, tillförlitligt instrument som har granskats och certifierats av Det Norske Veritas. SKF anstränger sig för att erbjuda en inkluderande arbetsplats och anser att en mångsidig arbetsstyrka är avgörande för koncernens fortsatta framgångar. Därför uppmuntrar SKF alla medarbetare och nya personer som ansluter sig till organisationen att komma som de är och ta med sig sin personlighet, sina erfarenheter, kunskap och sin potential.

405-1 Mångfald i ledning och bland de anställda

I diagrammet visas procentandelen kvinnor och män samt åldersstruktur i olika kategorier av organisationen. Vägar information om minoriteter finns inte tillgänglig.

Mångfald och lika möjligheter, forts.

Styrelsen

Med styrelsen avses SKFs styrelse som är det högsta ledningsorganet för organisationen. Procentandelen avser styrelseledamöter valda av bolagsstämman. Mer information finns på sidan 145–147.

Koncernledning

Koncernledningen är SKF-koncernens högsta ledningsgrupp för den operativa verksamheten. Mer information finns på sidan 150–151.

Totalt antal anställda

Totalt antal anställda avser det totala antalet SKF-anställda i slutet av 2023.

Enligt SKFs etiska riktlinjer ska alla medarbetare behandlas lika, rättvist och med respekt, oavsett etnisk tillhörighet (hudfärg), kön, ålder, nationalitet, handikapp, kast, religion, sexuell läggning, medlemskap i fackliga organisationer eller politisk tillhörighet.

Vi ser till att löner och andra förmåner uppgår till åtminstone minimivå enligt gällande lag eller branschpraxis och att de betalas ut i full överensstämmelse med lagar och kollektivavtal. SKF använder ett system för befattningsklassificering för att sätta rättvisa löner och säkerställa intern jämlikhet. Lönesättningen följer också lagstiftningen och eller fackliga avtal enligt lokala regler.

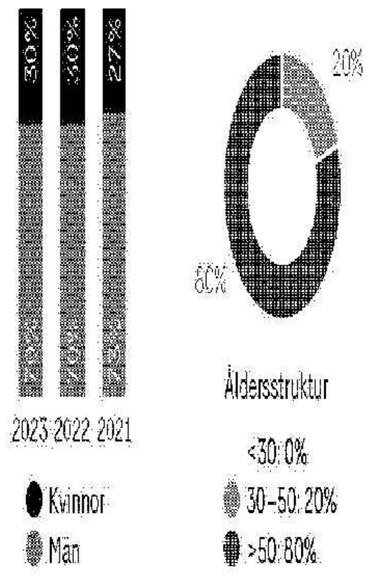
För SKF är det viktigt att minska ojämnställda lönekvoter mellan könen. De skillnader som visas i lönefördelningarna mellan könen beror på att en högre andel män har högre befattningar.

Under 2023 infördes vår koncernpolicy för lika lön som innebär att alla länder genomför analyser av lika lön och löneskillnader mellan könen även i de länder där det inte krävs enligt lokal lagstiftning. Vi har också framtagit ett analysverktyg för att identifiera, analysera och komma till rätta med eventuella löneskillnader mellan könen i grundlöner. Granskningar av lika lön görs i samtliga länder.

Inför EU:s direktiv om lönetransparens genomförandes en undersökning av de anställdas uppfattning huruvida lönetransparens är en effektiv åtgärd för att minska löneskillnaderna mellan könen. Majoriteten av de tillfrågade ansåg att ökad lönetransparens skulle öka förtroendet på arbetsplatser och bidra till att minska löneskillnaderna mellan män och kvinnor.

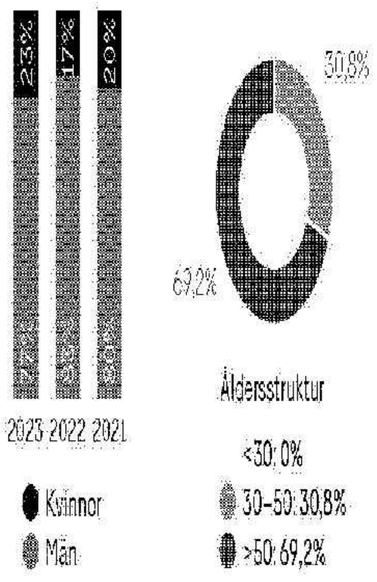
SKF har även många av förutsättningarna på plats för ökad lönetransparens, exempelvis lönespann baserade på objektiva och transparenta metoder för arbetsvärdering, och arbetar samtidigt aktivt för att under 2024 inkludera alla anställda och total ersättning i kartläggningen av löneskillnader mellan könen, men också förhållandet mellan VD:s lön och medianlönen för anställda.

Information om löneskillnaderna mellan könen för räkenskapsåret 2023 baseras precis som tidigare år på grundlönerna för tjänstemän.



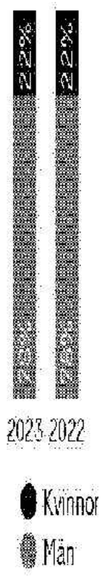
Åldersstruktur

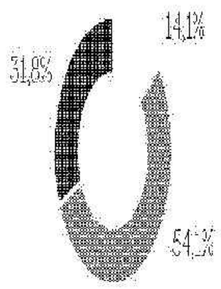
<30: 0%
30–50: 20%
>50: 80%



Åldersstruktur

<30: 0%
30–50: 30,8%
>50: 69,2%





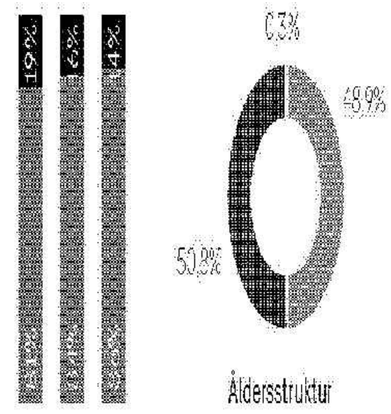
Åldersstruktur

<30: 14,1%
30–50: 54,1%
>50: 31,8%

rklusive VD. Exklusive arbetstagarrepresentanter.

Högre ledningsposition

Högre ledningsposition avser de cirka 400 högsta cheferna inom SKF-koncernen. Det faktiska siffran för den här gruppen förändras över tid.

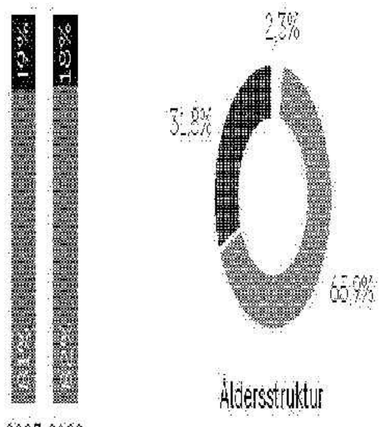


Åldersstruktur

<30: 0,3%
30–50: 48,9%
>50: 50,8%

Chefer

Med chefer avses medarbetare som har direkt underställda.



Åldersstruktur

<30: 2,3%
30–50: 65,9%
>50: 31,8%

405-2 Skillnaden mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning

Genomsnittlig årlig grundlön[1], %	2023
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön – högre ledning	88
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön – lokal ledning	97
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön – övrig personal	84

1) Gäller för medarbetarnas grundlöner i alla koncernens länder. Löner för koncernledning och verkställande ingår inte. Den totala ersättningen kunde inte rapporteras på koncernnivå.

Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor: Icke-diskriminering 2016, föreningsfrihet och kollektivavtal 2016, barnarbete 2016, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete 2016, bedömningar av mänskliga rättigheter 2016

Den här delen av redovisningen har förberetts enligt FNs vägledande principer för företag och ramverk för rapportering kring mänskliga rättigheter samt GRI-standarder.

Hållbarhetsstyrning

SKF anser att dess förhållningssätt till mänskliga rättigheter till stor del omfattas av koncernens väletablerade program inom MFS, ansvarsfull inköpspraxis och regeletterlevnad. Dessa omfattar aspekter relaterat till mänskliga rättigheter både SKFs egen verksamhet och leveranskedjan.

SKF arbetar för att integrera människorättsperspektivet i alla processer där SKF anser att det finns risk för att människor kan påverkas negativt. Det innebär att SKF tar hänsyn till mänskliga rättigheter vid VHS-revisioner, etiska granskningar, program för regeletterlevnad, kvalitetsrevisioner och revisioner av efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer hos leverantörer. Avvikelser eller risker hanteras inom verksamheten eller eskaleras vid behov. Särskilt oroväckande problem eskaleras till koncernledningen och relevanta kommittéer i styrelsen. SKFs koncernledning får kontinuerligt information om specifika problem, såsom hälsa och säkerhet hos SKFs medarbetare, allvarliga incidenter och högrisknoteringar relaterade till etik och regeletterlevnad.

Modern Slavery Act 2015

AB SKF förbinder sig att säkerställa att inget företag inom koncernen tillåter slaveri eller människohandel. Precis som vid alla andra människorättsfrågor gäller detta även för SKFs leveranskedja. I detta arbete utgår man från avsnitt 54, del 1, 5 och 6 i den brittiska lagen Modern Slavery Act 2015. Här fastställs vilka åtgärder SKF-koncernen har vidtagit för att säkerställa att varken slaveri eller människohandel förekommer i företagets verksamheter eller leveranskedjor.

Framträdande risker kring mänskliga rättigheter

SKF har identifierat att de mest framträdande människorättsriskerna (s.k. salient risks) är kopplade till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, ersättning, arbetstid, hälsa, säkerhet och välbefinnande samt diskriminering. De mest framträdande riskerna är i huvudsak kopplade till leveranskedjan. Brister på insyn och spårbarhet gör att det är svårare för SKF att identifiera konkreta risker kring mänskliga rättigheter ju längre upp i värdekedjan man kommer. SKF fokuserar även på andra människorättsrisker, främst risker relaterade till barns rättigheter, risk för barnarbete och minderåriga arbetstagare samt tvångsarbete och slavarbete. Vid risker som rör dessa mänskliga rättigheter gör SKF en noggrann kontroll av i första hand nya potentiella leverantörer. I detta arbete inriktar sig SKF på geografiska områden där riskerna generellt sett är högre, eftersom rättsstaten och den sociala trygghetsnivån är svagare. SKF använder publicerade uppgifter från flera olika källor för att hantera risker som rör mänskliga rättigheter ur flera perspektiv, där bland annat regionala och branschspecifika risker.

Under 2023 har SKF vidtagit förberedande åtgärder för att möta den förstärkta lagstiftningen relaterat till tillbörlig aktsamhet (due diligence) för företag i fråga om mänskliga rättigheter, och har bland annat tillsatt en Human Rights Officer (från januari 2024) och gjort en översyn av sina mest framträdande människorättsrisker. Dessutom har SKFs enheter i Tyskland upprättat nödvändiga rutiner och ansvarsområden för att följa den tyska lagen om mänskliga rättigheter i leveranskedjan (LkSG).

Samarbete med intressenter

SKF samarbetar med flera olika intressentgrupper för att undvika eller minska risker för intrång mot mänskliga rättigheter. Normalt kräver vi under att SKF hanterar sådana risker. Den främsta intressentgruppen som SKF har en direkt relation med är medarbetarna och den sociala dialog som hålls löpande mellan den lokala ledningen och arbetstagarrepresentanter. Förutom den fortlöpande dialogen på lokal nivå hålls varje år möten mellan SKFs koncernledning och SKFs fackliga världsråd (WLC). SKF samarbetar också med branschkolleger och icke-statliga organisationer i form av nätverk, exempelvis FNs Global Compact, Transparency International och Roundtable on Sustainable Palm Oil.

Stål och stålkomponenter är det övervägande viktigaste råmaterialet för SKF när det gäller värde och vikt. Leveranskedjan för stål är komplex och starkt globaliserad och kan medföra risker för mänskliga rättigheter, i synnerhet i den övre delen av leveranskedjan. SKF har vanligtvis inga direkta affärsrelationer med aktörer utanför nivå 1 eller 2 och kan därför inte driva några förändringar på egen hand. Under 2022 gick därför SKF samman med flera andra aktörer i stålvärdekedjan och representanter från det civila samhället i Responsible Steel Initiative (RSI). RSI är ett initiativ med flera intressenter som arbetar för att identifiera och hantera framtädande risker gällande mänskliga rättigheter tillsammans med miljörisker i hela stålvärdekedjan – från skrot eller råmaterial till färdigt stål.

Trender och mönster 2023

Under 2023 har SKF upplevt samma mönster som tidigare år vad gäller mänskliga rättigheter. Det har skett en förbättring av efterlevnaden av leverantörernas åtaganden att följa SKFs etiska riktlinjer för leverantörer. Det har också skett en förbättring av leverantörernas förmåga att identifiera och åtgärda risker för mänskliga rättigheter i sina egna leverantörskedjor. Det är dock fortfarande svårt att få insyn i leverantörskedjorna och att identifiera och åtgärda risker för mänskliga rättigheter i de övre delarna av leverantörskedjorna.

Integrera resultat och vidta åtgärder

SKFs etiska riktlinjer beskriver koncernens ansvar gentemot sina medarbetare, kunder och investerare, men också gentemot samhälle och miljö. De är därför den viktigaste policyn för att skydda mänskliga rättigheter, vilket har en framträdande betydelse för SKF.

Genom utbildning och medvetenhetsuppmuntras SKFs medarbetare och leverantörer att rapportera beteenden, beslut eller åtgärder som kan strida mot de etiska riktlinjerna, internationell lagstiftning eller lokala lagar, däribland mänskliga rättigheter, via etablerade lokala rapporteringsmekanismer. I de fall där normal eskaleringsrutin är ett alternativ använder SKF en global, central, extern rapporteringsmekanism, SKF Ethics and Compliance Reporting Line, som även är tillgänglig externt för leverantörer och kunder. Mer information finns på sidan 124. SKF utreder samtliga rapporter och vid konstaterade överträdelser görs en bedömning av den bakomliggande orsaken inom kontrollen och förebyggande åtgärder vidtas.

Arbetet med att förebygga negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter är ett ständigt pågående arbete som involverar flera av koncernens funktioner. SKF samarbetar med det globala fackliga världsrådet för att hitta pragmatiska sätt att förebygga hälso- och säkerhetsrisker, diskriminering, existence inclusion och mångfald, men också för att främja kollektivförhandlingar och i linje med globala fackliga ramavtal låta arbetstagarrepresentanter samt se till att följa lokala lagar och inte utsätta de anställda för risker.

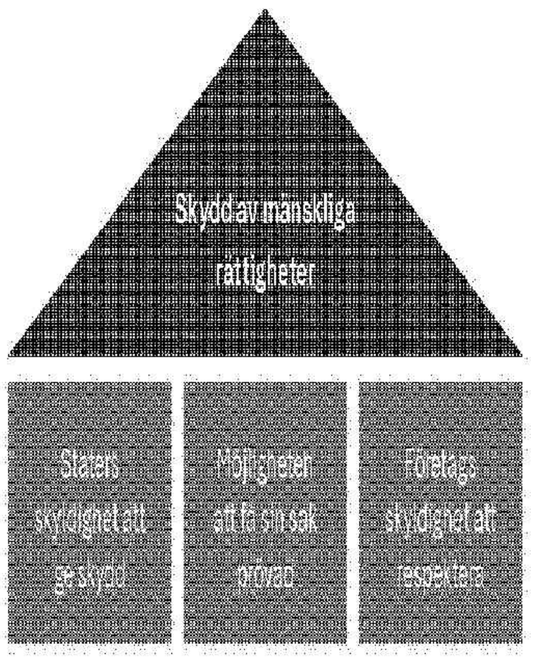
Påverkan via SKFs verksamhet och produkter

SKF arbetar kontinuerligt med att förebygga negativ påverkan med ursprung i SKFs verksamhet. Arbetet börjar med att se till att lagar och föreskrifter följs och att man undviker material och ämnen som är farliga för människor och den naturliga miljön.

Sett till den verksamhet som SKF bedriver är syftet med SKFs produkter och lösningar att få saker och ting att fungera bättre, gå snabbare, längre, renare och säkrare. SKF anser att koncernens verksamhet kan skapa välstånd och tillväxt som på sikt kan lösa samhällsproblem.

Arbetet relaterat till mänskliga rättigheter nedströms fokuserar på att efterleva regler avseende exportkontroll

Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering, forts



samt att tillse att SKFs återförsäljare följer de etiska riktlinjerna. SKF har identifierat några branscher med generellt högre risk för människor, såsom utvinningsindustrin, skogsbruk och energisektorn, vilket berör på det sätt dessa branscher har en betydande marknadsvärdering. Under 2023 identifierade dock inga fall av systematiska överträdelser av mänskliga rättigheter kopplat till SKFs verksamhet.

406-1 Fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

Under 2023 rapporterades 67 fall av diskriminering och trakasserier genom SKFs rapporteringskanal för etik och efterlevnad. Dessa fall behandlas normalt av lokala utredare (främst People Experience-chef med landsansvar) och åtgärder vidtas på lokal nivå.

SKF har sedan 2021 ett förfarande som innebär att trakasserier och diskriminering som rapporteras lokalt (t ex via e-post eller personligen till People Experience) även ska rapporteras och dokumenteras centralt.

407-1 Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar kan vara i fara

Alla medarbetare tackas av kollektivavtal eller SKFs ramavtal. En utmaning på det här området är skillnaden att förstå och hantera synen på medlemskap i fackföreningar och fackföreningars oberoende i vissa länder där SKF har verksamhet. SKF arbetar pragmatiskt med det fackliga världsrådet och utsedda fackföreningsrepresentanter för att ta itu med dessa utmaningar. På sidan 126 finns en beskrivning av SKFs fackliga världsråds arbete med kollektivavtal. Information om vilka länder SKF bedriver verksamhet finns på skf.com/locations.

408-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för fall av barnarbete

Risken för barnarbete i SKFs verksamheter är mycket liten, med ingår tillsyn i SKFs internrevisioner.

Däremot anses risken för barnarbete hos SKFs leverantörer vara högre och har därför ett högt fokus i SKFs leverantörsrevisioner. Med tanke på leverantörernas typ av verksamhet och SKFs långvariga relationer med dem är sådana fall dock ytterst osannolika. Under 2023 konstaterades inga fall av barnarbete vare sig i koncernens egen verksamhet eller hos SKFs leverantörer.

409-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete eller slavarbete

Frågan om tvångs- och slavarbete samt obligatoriskt arbete ingår såväl i SKFs etiska riktlinjer som i intern- och leverantörsrevisionerna. Under 2023 upptäcktes ett fall av misstänkt tvångs- eller slavarbete under granskningsprocessen av en potentiell ny leverantör i Indien. SKF avbröt genast alla affärsförhandlingar med denne leverantör och avslutade det potentiella samarbetet.

SKF använder regional riskkategorisering från Verisk Maplecroft för att identifiera länder med risker beskrivna i 407-1, 408-1, 409-1.

412-1 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter

SKFs tillverkningsenheter genomgår med riskbaserad periodicitet etiska granskningar som omfattar relevanta aspekter av de etiska riktlinjerna. Under 2023 genomförde 14 sådana granskningar. Enheter kan dessutom bli granskade på specifika områden och de flesta av granskningarna relaterade till mänskliga rättigheter har fokus på hälsa och säkerhet. SKF genomför också revisioner på platsnos leverantörer. Se nästa sida för mer information.

Styrning

Regelefterlevnad

SKF anser att efterlevnaden av internationella deklarationer, konventioner, fördrag och lokala lagar och förordningar är en förutsättning för hållbar investering. SKF arbetar proaktivt för att förbereda sig för och leva upp till kraven på styrning och regelefterlevnad.

SKF har infört ett koncernövergripande program för regelefterlevnad för att förebygga, upptäcka och korrigera bristande efterlevnad. Programmet följer internationella riktlinjer från myndigheter i EU, USA och Storbritannien (t.ex. Department of Justice, U.K Bribery Act och EU GDPR) och omfattar följande ledningens engagemang, riskbedömning, utbildning och medvetenhet, policyer och rutiner samt visselblåsning, utredningar och revisioner. Programmet för regelefterlevnad leds av Chief Compliance Officer, som rapporterar till SVP Legal & Compliance och eskalerar väsentliga frågor som för regelefterlevnad till styrelsens kommitté för hållbarhet och etik och revisionskommittén.

SKFs Compliance Core Team består av representanter från ledningen från alla affärsområden och leds av Chief Compliance Officer. Teamet ska säkerställa att prioriteringar och aktiviteter anpassas mellan affärsområdena, genomföra riskbedömningar, ceteris utredningar och säkerställa ett operativt ansvarstagande för regelefterlevnad i verksamheten.

SKF har ett koncernomfattande program med webbbaserade kurser som är obligatoriska för alla anställda som har en e-postadress hos SKF. I kurserna behandlas viktiga ämnen som rör etik och regelefterlevnad, t.ex. antitrustrisker i förhållande till konkurrenter (83%), korruption på SKF (86%), medvetenhet om bedrägerier (85%), hur man undviker antitrustrisker i försäljningskanalen (94%), trakasserier på arbetsplatsen (86%), etiskt ledarskap (86%) och rapportering av etiska betänkligheter (95%). Siffrorna inom parentes visar andelen i procent av det totala antalet anställda som har genomgått kurserna fram till januari 2024.

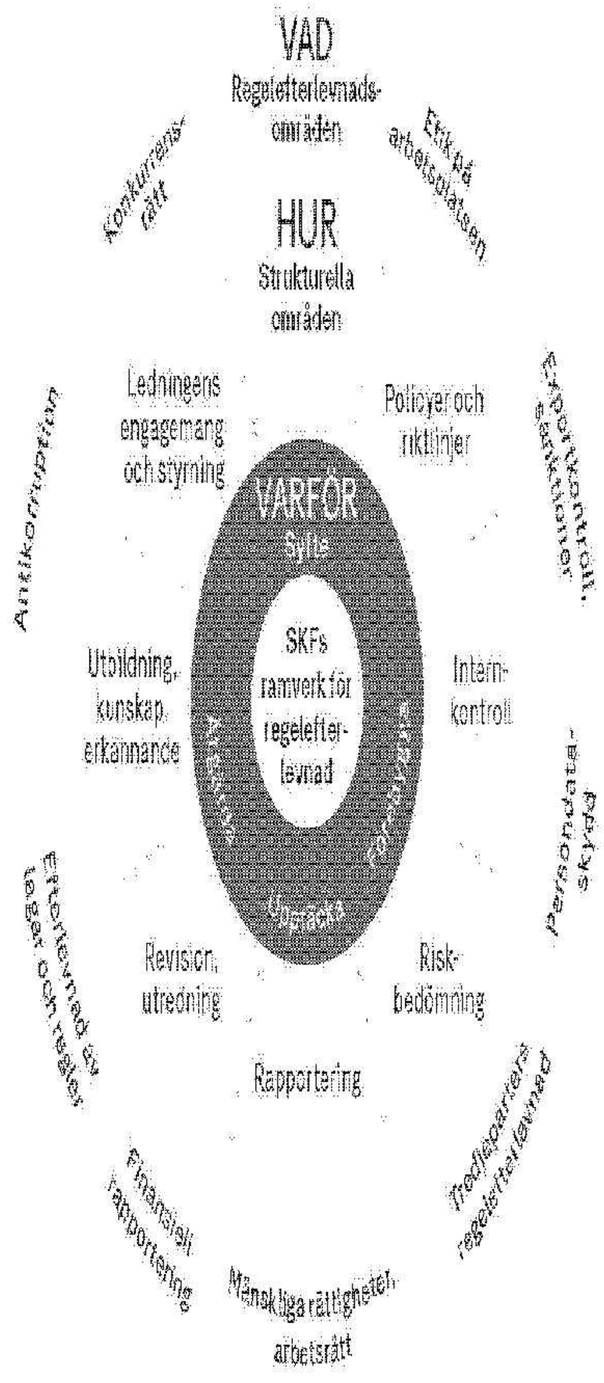
GRI 2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar

Hållbarhetsstyrning

Efterlevnad av lagar och förordningar har högsta prioritet för koncernen. SKF arbetar aktivt för att säkerställa efterlevnad av lokala lagar och internationella bestämmelser, inklusive mutor och korruption, antitrust, bekämpning av penningtvätt, exportkontroll, arbetsrätt och mänskliga rättigheter. SKF övervakar den framväxande lagstiftningen inom ESG och mänskliga rättigheter och förbereder sig för att integrera nya regler och förordningar i sitt program för regelefterlevnad.

De respektive juridiska enheterna ansvarar för efterlevnaden av lokala lagar. SKFs större anläggningar har egna jurister som bevakar och ser till att lokala bestämmelser följs, medan koncernfunktionerna ger stöd när det gäller internationella bestämmelser och standarder, exempelvis exportkontroll, sanktioner, dataskydd samt arbets- och skatteregler.

Inga betydande eller väsentliga fall av bristande efterlevnad har fastställts på dessa områden.



Mekanismer för att söka råd och rapportera misstänkta överträdelser

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala People Experience-funktion, men kan också föra ärendet vidare till andra högre chefer. Medarbetare kan även rapportera till en koncernomfattande rapporteringskanal (SKF Ethics and Compliance Reporting Line). Rapporteringskanalen hanteras av tredje part och rapporter kan göras anonymt så långt det är tillåtet enligt lokal lagstiftning.

SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är också tillgänglig för externa parter, såsom leverantörer och distributörer, på samma sätt som SKF-anställda och utomstående kan rapportera betänkligheter på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalt anrop (telefonmöjligheter finns bara i Brasilien och Mexiko). SKF har en koncernpolicy för visselblåsning, som bygger på EU:s visselblåsardirektiv och förbjuder repressalier gentemot personer som rapporterar misstänkta överträdelser i god tro.

Under 2023 rapporterades 392 misstänkta överträdelser till centrala funktioner via SKFs rapporteringskanaler eller andra kanaler.

Rapporterade misstankar om överträdelser gällde i huvudsak arbetskraftshantering (21%), ledarskapsfrågor (19%), diskriminering eller trakasserier (17%), korruption (8%) och intressekonflikter (7%). Förutom de rapporter som har lämnats till centrala funktioner har även klagomål som gäller etik och regelefterlevnad rapporterats och hanterats på lokal nivå. Alla rapporterade misstankar granskas och bedöms av Group Ethics & Compliance och lämnas sedan till lämpliga utredare. De misstankar som anses särskilt allvarliga lämnas från fall till fall till General Counsel, Ethics & Sustainability Committee och/eller revisionskommittén.

Antikorruption och konkurrenslagstiftning

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 205: Antikorruption 2016 och GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende

Hållbarhetsstyrning

SKFs arbete mot korruption och åtgärder mot konkurrensbegränsning/konkurrenslagstiftning ingår i koncernens program för etik och regelefterlevnad. Koncernen har sedan länge ett starkt fokus på affärsetik som en integrerad del av sina värderingar. Öppenhet och transparens är avgörande för ett framgångsrikt program för antikorruption och regelefterlevnad. SKF fortsatter sitt arbete med att införliva dessa värderingar i företagskulturen i samtliga regioner genom utbildning och medvetenhet, riskbedömning, utredningar, revisioner och interna kontroller. SKF anser att ett effektivt program för antikorruption och regelefterlevnad har en positiv inverkan på det ekonomiska resultatet, men också att det minskar risker och överträdelser som kan påverka miljön, mänskliga rättigheter och lokalsamhällen.

Förutom de etiska riktlinjerna har SKF andra koncernpolicyer och anvisningar, såsom koncernens antikorruptionspolicy, som anger hur anställda och affärspartner förväntas agera enligt SKFs riktlinjer. I programmet ingår processer, kontroller, riktlinjer, utbildning och verktyg som är tillgängliga för medarbetarna på koncernens interna webbplatser. De erbjuds regelbundet, antingen som obligatoriska utbildningar för samtliga medarbetare eller för specifika funktioner bedömande på risk.

I SKFs program för regelefterlevnad som syftar till att förebygga eller begränsa risker ligger fokus på de huvudsakliga risker som har fastställts i koncernens årliga riskbedömning av regelefterlevnad. Under 2023 inkluderade SKF sin riskbedömning av regelefterlevnad och lärdrakar 400 enheter från samtliga affärsområden, regioner och koncernfunktioner gällande bedömning av framtida risker relaterade till regelefterlevnad. Antalet deltagande enheter är ett nyckeltal för riskbedömningens kvalitet. Slutsatserna av riskbedömningen ligger till grund för riskreduceringsplaner för varje affärsområde och för koncernen.

SKF har särskilda jurister och Compliance Officers inom alla sina affärsområden. Tillsammans med Chief Ethics & Compliance Officer tar affärsområdena fram riskbaserade planer för regelefterlevnad och incidenthantering. Planen godkänns sedan av SKFs Etik- och hållbarhetskommitté på årlig basis.

Inom koncernens arbetsgrupp för regelefterlevnad delas goda exempel på aktiviteter för att få anställda och affärspartners engagerade i regelefterlevnad.

Under 2023 tog SKF fram och införde obligatoriska e-utbildningar i ämnen som intressekonflikter (97%), exportkontroll (89%) och SKFs etiska riktlinjer (95%). SKF införde också en obligatorisk utbildning för anställda med vetenskap om att följa koncernens policy om miljö, hälsa och säkerhet (76%). Siffrorna inom parentes anger den andel som har slutfört utbildningen. Andelen personer som genomgått utbildningar följs upp regelbundet, vilket ger en uppfattning om hur stort engagemanget för och effektiviteten av programmet för regelefterlevnad är. Antalet misstänkta överträdelser som rapporteras och utreds är ett viktigt nyckeltal för att påvisa hur effektivt SKFs program för regelefterlevnad är. Målet är att öka medvetenheten om att följa de etiska riktlinjerna, t.ex. genom e-utbildningar, för att gradvis minska antalet allvarliga misstänkta överträdelser som rapporteras och utreds. Ärenden inom internkontroll, hur många som slutfört utbildningen och antalet rapporterade och bekräftade etiska misstänkta överträdelser ger SKF indikationer om behovet att förbättra programmet för regelefterlevnad.

Under 2023 har SKF vidtagit åtgärder för att uppfylla kommande ESG-krav och förväntningar från intressenter, däribland EUs direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD). SKF har också börjat förbereda sig för EUs kommande direktiv om tillbörlig aktsamhet för företag (Corporate Due Diligence, CSDD) i fråga om hållbarhet och strävar efter att integrera ESG-krav med det ramverk för riskhantering från tredje part som är under utveckling, för att säkerställa en långsiktig och hållbar utveckling av ESG-efterlevnad och riskhantering för tredje part. Under 2023 anställde SKF en ny befattning (ESG Compliance and Human Rights Officer) som rapporterar till Chief Compliance Officer. Denna roll har som uppgift att utveckla SKFs förmåga att hantera ESG-risker och risker från tredje part, samt att se till att bestämmelser om mänskliga rättigheter följs.

205-1 Verksamhet bedömd utifrån riskerna för korruption

Riskbedömningen som rör regelefterlevnad visar att risken för korruption i allmänhet är låg, men är något högre i regioner och sektorer med hög korruptionsnivå. De främsta korruptionsriskerna uppstår i regioner med hög korruptionsrisk när återförsäljare och agenter representerar SKF i kontakter med myndigheter eller statsägda enheter.

Varje affärsområde samarbetar tillsammans med Group Ethics & Compliance resultaten och fastställer sedan en handlingsplan. På SKFs tillverkningsenheter görs riskbaserade granskningar av etik och regelefterlevnad i samband med koncernens miljö-, hälso- och säkerhetsrevisioner. Syftet är att bistå enheterna i deras arbete med att identifiera och hantera risker relaterade till etik, regelefterlevnad och korruption. Under 2023 rapporterades 24 sådana granskningar.

205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

Under 2023 bekräftade SKF 9 fall av korruption (svarta fonder, bedrägerier, intressekonflikter), vilka ledde till att 5 anställda fick lämna SKF.

206-1 Juridiska åtgärder som vidtagits för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende

Information om pågående utredningar finns i not 19 på sidan 72.

Utvärdering av leverantörer

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016 och GRI 308: Miljömässig bedömning av leverantörer 2016

Hållbarhetsstyrning

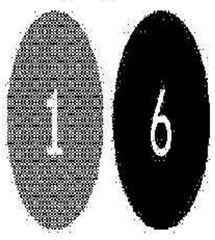
SKF hanterar leverantörernas påverkan på miljön, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och samhälle inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp. Programmet omfattar samtliga av SKFs leverantörer, men har en riskbaserad metod där revisioner främst inriktas på leverantörer i första ledet, men även till viss del även i andra ledet.

SKFs program för ansvarsfulla inköp är till för att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer följs av leverantörer och underleverantörer. Programmet utgör en del av leverantörsutvecklingen och täcker områden som leverans, kvalitet, produktlagstiftning och etiska riktlinjer. Samtliga potentiella leverantörer granskas inledningsvis genom ett antal minimikrav som rör de etiska riktlinjerna och kvalitetskrav. Dessa krav måste uppfyllas för att komma i fråga som leverantör till SKF.

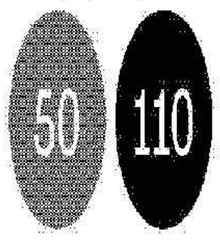
SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer sågs över under 2022. Den nya versionen som publiceras i mars 2023 täcker fler områden och fler detaljer med nya kapitel, bland annat om etik och regeletterlevnad, minskning av växthusgaser och certifiering enligt internationella standarder.

I SKFs strategi för ansvarsfulla inköp används en riskbaserad metod där leverantörer av direkta material som utgör 90% av kostnaderna automatiskt får genomgå revisioner om de finns i högriskregioner. Det kan gälla leverantörer i både första och andra ledet. Dessutom får leverantörer i högre grad genomgå revisioner om det under besök eller analyser framkommer att det finns risker för människor, miljö eller affärsetik. Det kan handla om alla typer av leverantörer, t ex av professionella tjänster eller andra indirekta material. Analyser av leverantörer görs med hjälp av SKFs egenutvecklade verktyg och revisioner genomförs antingen på plats hos leverantören av SKFs specialister eller med pappersrevisioner. Brister kan också uppmärksammas av annan SKF-personal som besöker leverantören, exempelvis under en kvalitetsgranskning. Revisionsproceduren för de etiska riktlinjerna bygger på en checklista med 62 specifika frågor som rör en mängd aspekter, till exempel miljö, arbetssätt, mänskliga rättigheter, mutor, bedrägeri och

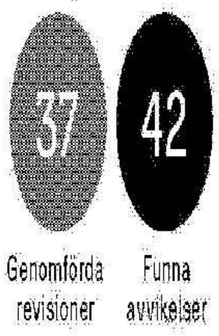
Europa, Mellanöstern och Afrika



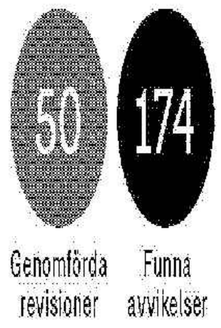
Kina och Nordostasien



Nord- och Sydamerika



Indien och Sydostasien



Utvärdering av leverantörer

En kartläggning av externa risker kopplade till SKFs verksamhet och kostnader har lett till ett större fokus på regions- eller landnivå när det gäller riskbedömningar och uppföljningar.

Utvärdering av leverantörer, forts.

andra aspekter kopplat till etiska riktlinjer. Denna checklista kommer att revideras under 2024 för att helt överensstämma med SKFs nya etiska riktlinjer för leverantörer.

De flesta fallen av bristande efterlevnad hanteras av SKFs regionala inköpsavdelningar. Vid väsentliga avvikelser överlämnas ärendet till SKF-koncernens kommitté för ansvarsfulla inköp. I första hand läggs då fokus på att etablera ett strategiskt partnerskap och att utveckla utvalda leverantörer. Leverantörer som inte åtgärdar avvikelser under en viss tid riskerar att få sina avtal med SKF uppsagda.

Under 2023 upptäcktes allvarliga avvikelser hos tre leverantörer i Indien och Kina. Dessa fall eskalerades till kommittén för ansvarsfulla inköp, som beslutade att ge dessa leverantörer specifik stöd för att hjälpa dem att förbättras. I slutet av året var majoriteten av de allvarligaste problemen åtgärdade och en av de tre leverantörerna blev villkorligt godkänd med anmälda revisioner. Avtalen med de andra två leverantörerna i Kina och Indien sades upp eller kommer snart att sägas upp och inköper från dem har redan upphört eller kommer att upphöra under första halvåret 2024.

Under 2023 arbetade SKF med att i högre utsträckning slå ihop kvalitetsrevision och revision av de etiska riktlinjerna samt att förenkla processen att få till stånd en fullständig revision av de etiska riktlinjerna efter varningssignaler om missförhållanden. De vanligast förekommande avvikelserna är kopplade till kompensation, arbetstid, hälsa och säkerhet, föroreningar och avfallshantering samt tillstånd från brandmyndigheter och miljötillstånd. Data som redovisas i dessa upplysningar har konsoliderats enligt GRI:s upplysningsbeteckningar.

414-1, 308-1 Nya leverantörer som analyserades med hjälp av sociala och miljömässiga kriterier

Hos alla nya leverantörer av direkt material i högriskområden görs revisioner på plats. I andra länder för alla nya leverantörer av direkt material genomgången ett uppbyggd kvalitetsrevisor, som antingen redan omfattar eller ger upphov till en revision av de etiska riktlinjerna. Kvoke-leverantörer i högriskområden får genomgå en uppföljningsrevision. Leverantörer av indirekt material revideras om de har fått status strategisk inköp.

Under 2023 genomfördes 138 revisioner på plats hos leverantörer. Hos 38 av de 138 reviderade leverantörerna upptäcktes inga negativa effekter (inga allvarliga avvikelser). När det gällde övriga 100 leverantörerna har alla bekräftat att förbättringar har skett, men SKF har ändå fattat beslutet att avsluta samarbetet med två av dem. 67 nya leverantörer reviderades på plats utifrån miljömässiga och sociala kriterier och en av dem blev inte godkänd som SKF-leverantör.

414-2 Negativ påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder

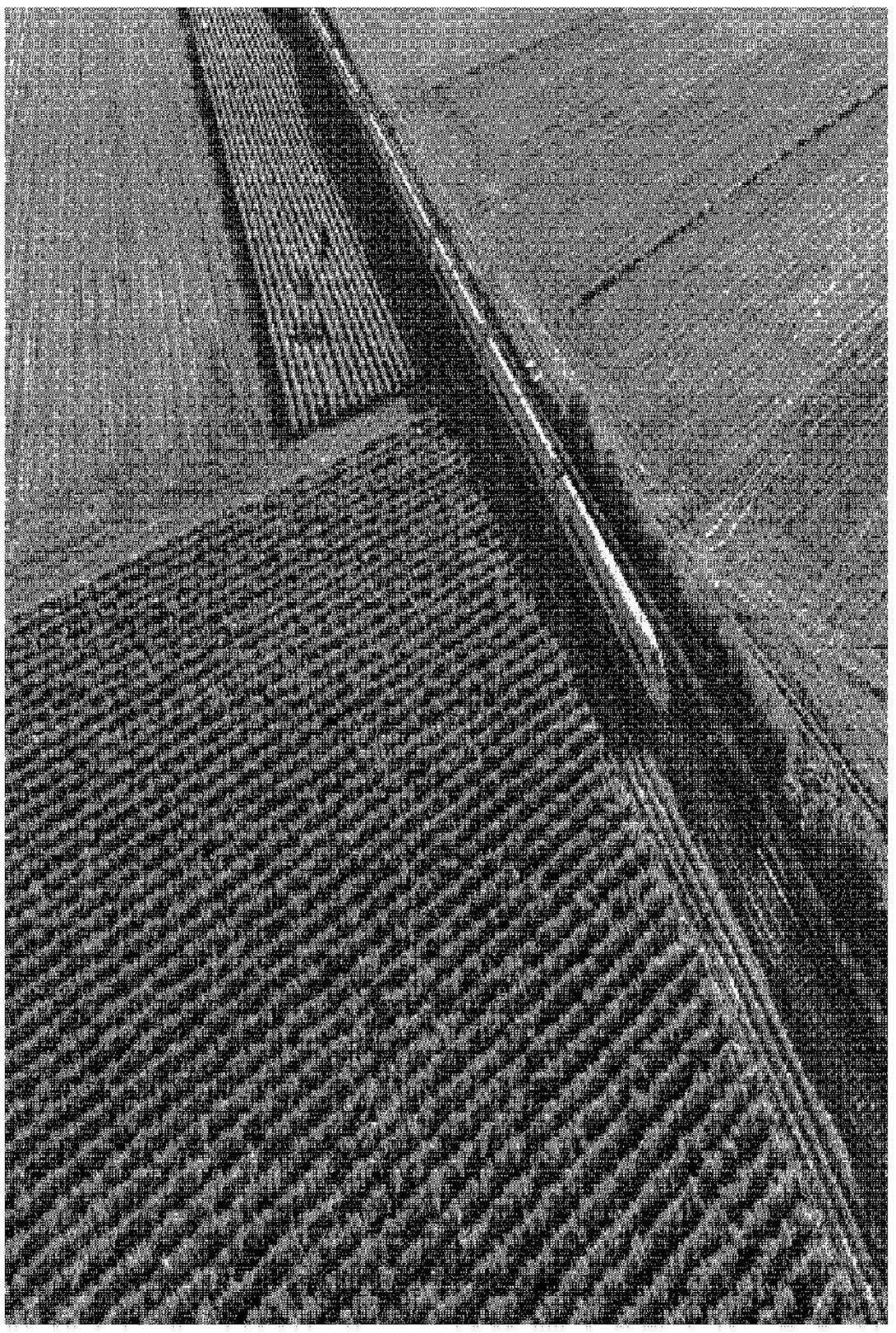
Under 2023 identifierades inom denna kategori 292 överträdelser av SKFs etiska riktlinjer och dessa hanteras inom verksamheten. De vanligaste avvikelserna gäller hälsa och säkerhet i arbetet, arbetstider, löner och anställningskontrakt. Tre leverantörer med allvarliga avvikelser har eskalerats till kommittén för ansvarsfulla inköp. Samtliga fall prioriteras och hanteras utifrån allvarlighetsgrad. I två fall har SKF beslutat att stoppa samarbetet.

308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder

Under 2023 konstaterades 40 mindre allvarliga avvikelser som rörde kontroll av förorening och avfallshantering och åtgärder har vidtagits mot dessa leverantörer. SKF har ledningssystem, kompetens och erfarenhet inom miljöledning för att kunna genomföra, vilket är en konkurrensfördel i den lokala leverantörsutvecklingen. Specifika utbildningsprogram i de etiska riktlinjerna och sociala och miljömässiga frågor har genomförts i Indien och Kina med särskilt fokus på leverantörer som inte uppfyller sociala och miljömässiga kriterier, däribland leverantörer av direkta och indirekta material, underleverantörer och tjänsteleverantörer. I Indien och Kina deltog cirka 67 leverantörer i utbildningen. För att fortsätta uppföljningen av dessa leverantörer har även lokala inköpare fått genomgå utbildningar.

För att öka fokus på revisioner av de etiska riktlinjerna hos leverantörer har sex nya revisorer utbildats i Indien.

Andra utbildningar planeras i olika regioner under 2024.



Ledande i hållbar upphandling inom järnvägsindustrin

Railsponsible, en branschorganisation med 17 medlemmar, bestående av både operatörer och tillverkare, verkar för hållbar upphandling inom järnvägssektorn. Medlemmarna, däribland SKF, undertecknade ett banbrytande klimatfördrag i Wien där de åtog sig att minimera koldioxidutsläppen i linje med Parisavtalet. Detta initiativ återspeglar en kollektiv engagemang för ansvarsfull upphandling och klimatåtgärder inom järnvägsindustrin, samtidigt som det visar SKFs engagemang för hållbarhet och bidrar till en positiv förändring på marknaden.

Övrig information

Vatten

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning

SKFs verksamhet anses inte vara vattenintensiv, men vatten är relevant på specifika platser. Prestanda övervakas för anläggningar som befinner sig i områden med faktisk och potentiell vattenbrist.

303-1, Interaktioner med vatten som en gemensam resurs och 303-2, Hantering av påverkan relaterad till vattenutsläpp

Vatten används på SKFs anläggningar för processer och sanitära ändamål (toaletter, duschar, matlagningsfaciliteter etc.). Fokus på effektiv vattenanvändning tillämpas på olika sätt, till exempel vid fabriksbyggnationer där senaste teknik används för att se till att påverkan på lokala resurser blir så liten som möjligt. Metoder som slutna kretslopp för industrivatten används och insamling av regnvatten är vanligt på många SKF-anläggningar.

Vattenanvändningen mäts på anläggningsnivå för "vatten från kommunal försörjning" (det vanligaste källan) och "vatten från andra källor". Den första är vattenledningsförsörjning och den andra är försörjning från brunnar eller andra ytvattenkällor (t.ex. floder, bäckar) som sker enligt regionala regler. Det finns inga fall av uttag av havsvatten eller lokal vattenproduktion. Vatten släpps ut i ytvatten eller avloppssystem efter behandling enligt lokala kvalitetsföreskrifter, vilket innebär att vattenrelaterad påverkan hanteras.

Flera livscykelanalyser (enligt ISO 14044:2006) har genomförts både på produkt- och processnivå och påverkan på vatten har identifierats. De viktigaste slutsatserna från dessa studier är att SKFs direkta vattenanvändning är relativt obetydlig jämfört med användning uppströms (t.ex. för energi- och stålproduktionen). SKF är dock medvetet om den ökade betydelsen av vatteneffektivitet och andra åtgärder på sina anläggningar i områden med vattenbrist. SKF använder verktyg från World Resources Institute för att identifiera anläggningar i områden med vattenbrist eller förväntad framtida vattenbrist. Dessa anläggningar måste därefter fastställa förbättringsplaner för att med olika metoder minska vattenanvändningen (se tabellen nedan). På andra anläggningar är processerna av sådan typ att de flesta system där vatten används är slutna kretslopp. SKF ser just inte utgör någon större vattenförbrukare i lokala industrisammanhang.

Tack vare den låga vattenintensiteten i SKFs direkta verksamhet och de åtgärder som har vidtagits för att uppfylla kraven på rening av avloppsvatten är risken för att SKFs vattenanvändning påverkar tillgängligheten/kvaliteten i lokalsamhällena mycket låg.

Som en del av den övergripande miljöstrategin arbetar SKF med att minska vattenanvändningen bland användare uppströms, såsom stål- och energileverantörer. Genom att exempelvis byta till förnybar el kan den vatten som behövs per kilowattimme minskas drastiskt jämfört med att framställa el på andra alternativ. SKF ställer krav på leverantörer att införa ISO 14001-standarden kommer också att bidra till att öka fokus på vatten hos leverantörer av direkta material (t.ex. stål).

Vatteneffektivitet för anläggningar i områden med vattenbrist

Anläggning	Nyckeltal 2023 jämfört med 2022, %
Ahmedabad	+2
Bangalore: spårkullager	-14
Bangalore: Lincoln	-17
Bari	-14
Cajamar & Jordanesia	-11
Chekarli	-55
Dalian	-15
Fatickar	-5
Jakarta	-3
Jinan	-36
La Silla	-16
Monterrey: Solution Factory[2]	-42
Mysore	-14
Nairobi[2]	–
Nanjing	-10
Pune	-16
Pune	-10
Shanghai ATC	-4

Nyckeltalet för tillverkningsanläggningar är vatten insitet beräknat som vattenanvändning/tillverkningsvolym. Anläggningar med annan verksamhet, markerade med:

1) Är värdet ett nyckeltal för vattenintensitet som beräknas som vattenanvändning/genomsnittligt antal heltidsanställda.
2) Inkluderad 2023, historisk data ej tillgänglig för att beräkna nyckeltal.

303-3 Vattenanvändning per källa

Eftersom SKFs fabriker till största delen är belägna i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från kommunala vattenledningssystem. Andra källor har inte ansetts vara väsentliga. Därför mäter SKF den totala vattenförbrukningen vid sina anläggningar och inte per källa. Eftersom redovisningen är baserad på faktiska mätningar från leverantörer eller på SKFs anläggningar, refereras det inte till specifika antaganden.

Vatten

1 000 kubikmeter	2023	2022[2]	2021[2]
Vatten från kommunala system	1665	1881	1963
Vatten från annan källa[1]	1007	1307	1117
Totalt vattenuttag	2673	3188	3081

1) Annan källa är främst brunnar, utifrån vilka vatten utvinns.
2) Tidigare data har räknats om till följd av avyttrade enheter och rättelse av data.

303-4 Vattenutsläpp

Vattenutsläpp följer regionala bestämmelser. Vattnet släpps ut i lokala avloppssystem eller till ytvattenflöden enligt gällande regler för kvaliteten på utsläppt vatten (suspension, temperatur etc.). Upphämtade utsläppsflöden rapporteras därmed inte.

Luftföroreningar

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

SKF har som mål att eliminera utsläpp från användningen av flyktiga organiska föreningar (VOC) i tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025. Dessa tvättprocesser är den huvudsakliga källan till VOC-utsläpp från koncernens verksamhet.

Eftersom tidsfristen för att uppfylla målet närmar sig har varje affärsområde under 2023 lagt ytterligare fokus på att kartlägga verksamheter med kvarvarande VOC-utsläpp för att kunna vidta eventuella ytterligare åtgärder för att uppnå elimineringen i tid.

Koncernmål: eliminera utsläpp av flyktiga organiska föreningar i tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025

Ton	2023	2022[1]	2021[1]
VOC (flyktiga organiska föreningar) i total användning	665	795	1156
VOC (flyktiga organiska föreningar) som släpps ut i atmosfären (tvätt av lager och lagerkomponenter i tillverkningen)	131	156	144

1) Tidigare data har räknats om till följd av avyttrade enheter och rättelse av data.

Biologisk mångfald

Direkt påverkan på FNs mål för hållbar utveckling

Vad är biologisk mångfald och hur kan SKF minska negativ påverkan och öka sitt positiva bidrag?

Den biologiska mångfalden och ekosystemen är avgörande för naturen och människans liv på vår planet. Förlust av biologisk mångfald är därför ett hot mot samhället, naturen och näringslivet. De direkta drivkrafterna till förlusten av biologisk mångfald är förändrad mark-, sötvattens- och havsanvändning, föroreningar, resursutnyttjande, invasiva arter och klimatförändringar. Det finns också möjlighet att öka och förbättra den biologiska mångfalden genom att bidra till bevarande, skydd och återställande av ekosystem och använda naturresurser på ett hållbart sätt för att öka den biologiska mångfalden och binda koldioxid.

SKF kan bidra till den mer komplexa och globala utmaningen genom att minska sin negativa påverkan på de direkta orsakerna till förlust av biologisk mångfald och genom att öka och förbättra den biologiska mångfalden där så är möjligt.

SKF har för närvarande inga mål eller nyckeltal relaterade till biologisk mångfald på koncernnivå. Under 2023 har SKF dock arbetat för att förbättra sin kunskap om sin påverkan och sitt beroende av den biologiska mångfalden samt tillhörande risker och möjligheter genom hela värdekedjan. Bedömningar visar att SKF har potentiell inverkan på de direkta drivkrafterna bakom förluster av biologisk mångfald, i synnerhet när det gäller klimatförändringar, förändrad markanvändning och föroreningar. För att minska effekterna av drivkrafterna bakom förluster av biologisk mångfald anser SKF att det finns starka synergier med koncernens arbete att uppfylla målen för minimerade koldioxidutsläpp, ökaden cirkulära användningen av produkter och resurser samt minska risker för föroreningar genom ett effektivt miljöledning.

Den bedömning som gjordes 2023 visar att SKFs beroende av stål och den miljöpåverkan som följer av både produktion och gruvdrift är betydande, vilket innebär att koncernen även behöver ta hänsyn till den biologiska mångfalden. Att minska användningen av nyutvunna resurser, återanvända material och produkter samt öka användningen av återvunnet material är avgörande för att SKF både ska nå sina netto-noll-mål och minska sin påverkan på biologisk mångfald, föroreningar och markanvändning.

- För SKFs mål, nyckeltal och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, se sidan 107.
- För SKFs mål, nyckeltal och aktiviteter relaterade till materialanvändning, föroreningar och efterlevnad av miljölagstiftning, se sidan 113.

Under nästa år kommer SKF att fortsätta sina undersökningar för att bättre förstå hur koncernens anläggningar runt om i världen påverkar den lokala floran och faunan. SKF kommer också att närmare undersöka hur koncernen kan integrera påverkan, risker och möjligheter som är biologisk mångfald i miljöledningssystemet för anläggningar som ligger i närheten av skyddade områden.

TCFD

TCFD står för Task Force on Climate-related Financial Disclosures och inrättades av Financial Stability Board. Syftet med initiativet är att ta fram en uppsättning rekommendationer för frivillig och konsekvent redovisning av klimatrelaterade finansiella risker. SKF rapporterar enligt TCFD:s rekommendationer sedan 2020.

SKF svarade också på CDP:s enkät om klimatförändringar och för 2023 betygsattes för sin rapportering. Företagens svar är publicerat på CDP:s webbplats. CDP har anpassat sin undersökning till TCFD och därför utgör SKF:s svar en ytterligare, mer detaljerad informationskälla för intressenter som vill få en djupare förståelse för SKF:s klimatrelaterade risker och möjligheter och hur koncernen hanterar dessa.

Styrning	Strategi	Riskhantering	Mätetal och mål
Styrelsens översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter.	Identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt.	Processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker.	Mått som används för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med strategin och riskhanteringsprocessen.
Se sidorna 39–41, 95, 143	**Se sidorna 99, 130–131, 133**	**Se sidorna 39, 133**	**Se sidorna 100, 107**
Ledningens roll i bedömningen och hanteringen av klimatrelaterade risker och möjligheter.	Påverkan av klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering.	Processer för hantering av klimatrelaterade risker.	Scope 1-, scope 2- och, i förekommande fall, scope 3-utsläpp av växthusgaser samt relaterade risker.
Se sidorna 95, 131–132, 157	**Se sidorna 99, 130–131**	**Se sidorna 39, 130–133**	**Se sidorna 110–111**
	Motsvarsdrabbter i organisationens strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier, däribland ett scenario med 2 °C eller lägre.	Hur processer för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker integreras i organisationens övergripande riskhantering.	Mål som används för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt resultat i förhållande till målen.
	Se sidorna 131–132	**Se sidan 39**	**Se sidorna 29, 100, 102, 107, 112**

Klimatrelaterade risker och möjligheter samt påverkan på SKF

SKF:s kärnverksamhet är baserad på en väletablerad teknik och koncernen är diversifierad när det gäller produkter, marknader, tillverkningsorter och använda valutor, vilket minskar SKF:s övergripande exponering för affärsrisker. SKF definierar väsentliga finansiella risker som risker som kan ha en inverkan på mer än 0,5% av koncernens omsättning.

Generellt anser SKF att den snabba implementeringen av externa begränsningsåtgärder (lagstiftning, juridiskt krav, investerarkrav etc.) som driver tillväxten av greentech-industrier och minskade koldioxidutsläpp i traditionella industrier där SKF verkar, eller har potential att verka, som en viktig drivkraft som vida överväger negativa effekter i form av bestraffning av industriverksamheter inom fossil olja, gas och förbränningsmotorer. SKF ser också klimatrelaterade ökningar av energi- och materialkostnader rent som en möjlighet att främja energi- och resursbesparande lösningar för SKF:s kunder) än som ett hot (ökade kostnader för SKF:s verksamhet). SKF drar slutsatsen att SKF enligt IEA:s NetZero 2050-scenario eller liknande skulle få en betydande tillväxt, vilket skulle resultera i en väsentlig positiv inverkan på koncernens intäkter och ekonomiska resultat.

SKF bedömer att fysiska effekter av klimatförändringar med stor sannolikhet aldrig kommer att påverka SKF:s verksamhet och leverantörskedja, men SKF:s analys visar att vår högt diversifierade produktion, leverantörskedja och kundavtryck i samband med nuvarande och planerade åtgärder kommer det inte vara någon väsentlig påverkan enligt ovanstående definition. Kortsiktiga (0–1 år) klimatrelaterade risker och möjligheter integreras i den årliga operativa verksamhetsplaneringen och uppföljningen.

Klimatrelaterade risker och möjligheter på medellång sikt (1–3 år) och lång sikt (>3 år) integreras i den strategiska verksamhetsplaneringen. Koncernens planhorisont sträcker sig vanligtvis över en längre tidsperiod (till exempel målet att SKF:s verksamhet ska minimera sina koldioxidutsläpp till år 2030 och att leverantörskedjan ska ha nettonollutsläpp 2050), för att säkerställa att långsiktiga klimatrelaterade risker och möjligheter identifieras på ett proaktivt sätt.

Inom ramen för strategiarbetet har en omfattande lista över klimatrelaterade risker och möjligheter tagits fram. Vissa områden belyses nedan. Risker och möjligheter har också kvantifierats med hjälp av Sustainable Development Scenario (SDS), IEA NetZero och RCP 8.6 scenarios för att analysera vilka finansiella konsekvenser de skulle kunna få år 2030.

Koldioxidskatter och ökande stålkostnader

Produktionen av stål är energiintensiv och oftast även växthusgasintensiv. SKF har samarbete med leverantörer som arbetar aktivt för att minska växthusgasutsläpp i leverantörskedjan. När EU:s mekanism för koldioxidjustering vid gränserna (CBAM) införs kommer det att leda till ökade kostnader för vissa råvaror som SKF importerar till EU (i nuvarande skede stål). Liknande diskussioner pågår i USA, men där är beskattning kanske inte lika med som föreslås. Effekten kommer att vara relativt större på stål med höga inbyggda växthusgasutsläpp. Under de senaste åren har SKF simulerat potentiella följder av mekanismen för koldioxidjustering vid gränserna för att få en uppfattning om effekterna. SKF har också påskyndat insamlingen av energi- och växthusgasdata från sina viktigaste stål- och emicesleverantörer som står för merparten av värde, vilken och miljöpåverkan uppströms i leverantörskedjan. Genom scenarioanalys och simulering av kostnadsökningar vid olika nivåer av koldioxidskatt har SKF fått en bättre uppfattning om denna risk, såsom en potentiella ekonomiska effekten för SKF och vilka åtgärder som koncernen kan vidta för att minska den. SKF har förberett de processer och system som krävs för att följa CBAM och hanterar konsekvenserna av detta (och andra potentiella lagstiftningar) i sin globala inköpsstrategi.

TCFD, forts.

Ökande energikostnader

En strukturomvandling förväntas inom energisektorn och massiva investeringar planeras globalt för en effektivare och renare energiproduktion. En av de mest omedelbara ekonomiska riskerna kopplade till klimatförändringar för SKF och dess värdekedja är ökade energikostnader, som till exempel beror på koldioxidskatter och ökat energibehov i takt med att allt fler produkter drivs med elektricitet. Baserat på SDS- och referensscenarierna har koncernen analyserat effekterna av ökade energikostnader och vidtagit åtgärder för att minimera dessa effekter. Den mest effektiva sättet att begränsa denna risk är att minska energibehovet. Under 2023 ökade SKF sitt fokus på energieffektivitet inom sin verksamhet och förbättrade effektiviteten med 4,7%. Elektricitet står för den största delen av energikostnaden och naturgas, biomassa, värme, eldningsolja och gasol för en mindre del. För att ge en indikation om den potentiella finansiella effekten skulle en kostnadsökning på 20% kopplad till energi som används i SKFs verksamhet påverka koncernens resultat med ca 340 miljoner kronor. SKF arbetar också med att förbättra energi- och koldioxideffektiviteten i sin leverantörskedja – som beskrivs senare i detta avsnitt.

Transformering av fordonsindustrin

Elektrifiering är en stark trend inom många branscher, särskilt i fordonsindustrin. Den växande marknaden för elektriska och uppkopplade fordon är positiv för SKF då lagren spelar en viktig roll i dessa applikationer. Idag har SKF en portfölj med innovativa lösningar som möjliggör robusta och effektiva elektriska drivlinor.

SKFs innovation inom fordonssektorn fokuserar på teknikskiftet med sikte på en fordonsmarknad med netto-noll-utsläpp. SKF samarbetar med viktiga orginalutrustningstillverkare (OEM) och stora välkända leverantörer som betraktas som pionjärer för att lansera helt eldrivna fordon, till exempel genom att erbjuda ett komplett paket med lager och tätningar med olika valmöjligheter för höga varvtal, tvärsektionslager och elektrisk isolation. Reibningskraft och minskad friktion är några av de viktigaste faktorerna för nuvarande och kommande fordon. SKF har blivit en marknadsledare genom att utveckla hybridlagerenheter med låg friktion.

De specifika kraven för elektrifiering, som lagrets egenskaper vid höga varvtal och isolering mot elektrisk ström har avsevärt ökat värdet hos lagren. Elektrifieringen av transmissioner kräver större lagerförlekar och fler innovativa funktioner på både tätningar och lager. Genom analyser och finansiella simuleringar är slutsatsen att SKF har en stark ställning inför övergången till helt eldrivna fordon och ser det mer som en möjlighet än en risk.

Tillväxt inom cleantech inklusive vindkraftsproduktion

Cleantech omfattar all verksamhet inom SKF som bidrar till hållbara lösningar, t.ex. vind- och tidvattenkraft, reconditionering, ReconcOil (cirkulär användning av olja), värdeerbjudandet Prestanda för roterande utrustning (REP) samt specifika applikationer som ger minskat miljöavtryck.

För att bygga upp sin ställning och kapacitet inom cleantech ökar SKF takten i sitt reconditioneringserbjudande samt ökar sina arbeten för magnetlager och andra applikationer med låg friktion.

SKF har också gjort ett antal förvärv på området, exempelvis inom additiv tillverkning, för att förbättra erbjudanden inom den cirkulära ekonomin genom att öka möjligheterna att reconditionera använda produkter istället för att skrota dem.

SKF hittar och utvecklar nya applikationer, lösningar och tekniker inom cleantech, t.ex. genom samarbeten, affärsutveckling och förvärv. Här ingår SKF på möjligheter utanför kärnverksamheten, runt den roterande axeln, som kan ha en betydande inverkan på miljö eller hållbarhet.

En betydande möjlighet är investeringar i vindkraftsproduktion, som beräknas öka under åren fram till 2030 och sedan accelerera ytterligare fram till 2050. SKF erbjuder både produkter och tjänster för vindkraftsmarknaden. Med SKFs teknik och lösningar har vindkraftsoperatörer möjlighet att optimera vindturbinernas effektivitet och därmed konkurrenskraften. Vindkraftsindustrin växer över hela världen och SKF ser en stor potential i att kunna erbjuda både produkter och tjänster. SKF rapporterar i överensstämmelse med EU-taxonomin, se sid 102–105, och arbetar för att uppnå en ljusare framtid.

En allt viktigare faktor för att vinna nya affärer är hur en viss lösning bidrar till kundernas klimatavtryck. Kombinationen av SKFs erbjudande och interna engagemang för att minska påverkan från SKFs verksamhet kommer även i framtiden att ge konkurrensfördelar. Industrin kommer att införa nya, effektiva affärsmodeller som är mindre beroende av fysiska resurser och har mindre klimatpåverkan.

Energi- och materialeffektiv produktion inom SKF

Ny teknik som digitalisering och automatisering, men också användning av bland annat sensorer och AI kommer bidra till ytterligare förbättringar av energi- och materialeffektiviteten i SKFs tillverkningsverksamhet. Resultatet blir lägre kostnader, bättre materialutnyttjande och avsevärt lägre koldioxidavtryck från SKFs fabriker och de produkter som framställs där.

Lindrande åtgärder och motståndskraft i SKFs strategi

Scenarioanalys

Baserat på IEAs tidigare genomförda Sustainable Development Scenario har SKF för 2023 tillämpat IEAs Net Zero by 2050-scenario med en uppdaterad process. I detta ingick att identifiera ett antal viktiga utfallsvariabler från scenariot och granska dem för att identifiera och kvantifiera potentiella ekonomiska effekter för SKF.

Den kvantitativa studien genomfördes av ett team från SKFs strategi- och net-zero-funktioner, som samordnade denna process och arbetade direkt med kollegor från olika funktioner för att genomföra analysen. De funktioner som ingick var Sales and Marketing, Business Development, Manufacturing Operations, Loss Prevention & Risk, Purchasing, Group Legal, Group Real Estate and Facility Management och Group Sustainability.

SKF har tagit fram en bottom-up- och top-down-metod för analys av fysiska riskscenarier. Bottom-up-metoden har funnits länge och bygger på koncernens MHS-ledningssystem och Loss Prevention-processer. De operativa enheterna ska identifiera fysiska risker, däribland risker kopplade till klimatförändringar och ta fram åtgärder för att minska dessa.

SKF arbetar med att utveckla en bättre up-ansats för hantering av klimatrelaterade fysiska risker som kommer att använda ett externt verktyg för att stödja SKF- och leverantörers verksamhet vid identifiering och utvärdering av relevanta risker. Detta verktyg kommer att införas under 2024. Top-down-metoden har utvecklats under 2023 och baseras på RCP 6.0-scenariot. Ett tvärfunktionellt team med representanter från Group Loss prevention, Purchasing, Risk, Legal, Manufacturing Operations, Real Estate, Sales & Marketing och Group Sustainability bildades, och genomförde en kvantitativ och kvalitativ bedömning av potentiella risker och effektiviteten i befintliga åtgärderna.

Dessa undersökningar resulterade i en uppdaterad lista med de viktigaste klimatrelaterade riskerna och möjligheterna. Åtgärder för att hantera dessa risker och möjligheter fastställdes och diskuterades. För mer information, se avsnitt 5 i SKFs COP-svar från 2023.

IEAs NetZero 2050-scenario innebär att ingångna nettoutsläpp av växthusgaser ska förekomma 2050, vilket är ett utmanande scenario om man ser till förändringar i priser och lagkrav. RCP 6.0-scenariot förutsätter en global temperaturökning och stigande havsnivåer, vilket orsakar

TCFD, forts.

systematiska och akuta väderfenomen som stormar och översvämningar.

Med denna strategi har SKF tagit med det kvantitativa perspektivet av klimatrelaterade risker och möjligheter i scenarioanalysen genom att använda TCFDs ramverk. Tidsramen för scenarioanalysen är 2030.

En förteckning över risker och möjligheter gjordes och de relaterade ekonomiska effekterna fram till 2030 uppskattades av Group Finance tillsammans med SKFs ämnesexperter inom respektive område. Baserat på slutsatserna från scenarioanalysen fick SKF ytterligare insikt i klimatrelaterade risker och möjligheter, vilket ledde till uppdaterade åtgärder som SKF kommer att driva framöver. Arbetet kommer att fortsätta och förfinas löpande varje år.

Risk- och möjlighetsbedömningen och scenarioanalysen har visat att de klimatrelaterade riskerna på kort och medellång sikt är begränsade, men att det på lång sikt finns vissa risker.

Risken för att SKF ska innehålla strandsatta tillgångar är försumbar på grund av den diversifierade kundbasen och de policys som är definierade för att undvika investeringar i fossilbaserade tillgångar för koncernens verksamhet.

Diversifieringen när det gäller produkter, marknader, tillverkningsorter och använda valutor minskar dock SKFs totala exponering för affärsrisker. Här har specifika riskreducerande åtgärder antingen vidtagits eller planerats, vilket innebär att SKF inte anser att de klimatrelaterade riskerna är väsentliga enligt ovanstående definition.

Med tredelen gröna omställningsobligationer världen anser SKF att det finns betydande möjligheter på både kort och medellång sikt, och i synnerhet på lång sikt. Dessa möjligheter inkluderar SKFs potential att erbjuda produkter och lösningar som behövs, eller kommer att behövas, för att möjliggöra många aspekter av klimatomvandlingen. Till exempel elektrifiering av transport och industri, tillväxt av förnybar energikapacitet och minimering av koldioxidutsläpp i tunga industrier som stål. Affärsstrategin anpassas kontinuerligt och justeras för att minska riskerna och utnyttja de möjligheter som uppstår genom att det blir ett starkare fokus framåt på att bekämpa klimatförändringarna. Mer information om inklusive kvantifiering av dessa möjligheter finns i avsnitt 2.4 av SKFs CDP-svar 2023.

Produkter och tjänster

SKF har goda förutsättningar att bidra till minskade växthusgasutsläpp i kundernas industrier och applikationer. SKFs produkter och lösningar bidrar till minskad friktion och möjliggör tillförlitlig rotation, vilket i sin tur leder till minskad energianvändning och lägre växthusgasutsläpp i kundapplikationerna. SKF erbjuder också produkter och tjänster som möjliggör tillväxt inom cleantech-industrier, såsom produktion av förnybar energi, elfordon etc.

SKF lägger fokus på miljöområdena i produkter, tjänster och kundlösningar, bland annat ökad energieffektivitet, minskade växthusgasutsläpp, förbättrad säkerhet, minskad vattenanvändning, applikationernas ökade livslängd, ökad materialeffektivitet och minskade bullernivåer.

SKF har under många år byggt upp kunskap kring livscykelanalys och har ett nära samarbete med sina kunder för att minska eller undvika växthusgasutsläpp. Redan 2005 introducerade SKF sitt Beyond Zero-koncept. Detta sammanhang, SKF har tagit fram riktlinjer för produktutveckling, miljövärderingsverktyg, samt riktlinjer för att kvantifiera och kommunicera hållbarhetsprestanda.

Övergången till ett mer cirkulärt arbetssätt förändrar också sättet att bedriva affärer och hur SKF skapar värde för kunderna. Genom att kombinera sensorteknik med direkt tillgång till SKF-expertis och analyser från REP-centren kan kunderna utföra tillståndsbaserat underhåll och därmed undvika kostsamma, planerade driftstopp. Genom att skapa värde för kunden med hjälp av avgiftsbaserade affärsmodeller med hållbarhet som baseras på viktiga nyckeltal får SKF och kunderna ett gemensamt intresse av att minska kostnader, säkerhetsrisker och miljöpåverkan.

Leveranskedja

De utsläpp av växthusgaser som härrör från produktionen av de råvaror och komponenter som SKF köper är betydligt större än de som härrör från SKFs direkta tillverkningsverksamhet. SKF har under flera år arbetat med att påverka energimixen hos leverantörer att införa energiledningssystem som är certifierade enligt ISO 50001. Koncernen arbetar också för att minska utsläppen från transporter.

SKF har påskyndat insamlingen av energi- och växthusgasdata från sina viktigaste stål- och smides leverantörer vilka står för merparten av varvet, vilket och miljöpåverkan uppströms i leverantörskedjan som kan nu rapportera dessa data.

SKFs organisatoriska koldioxidavtryck visar att av alla råmaterial som används är det stålproduktionen som har den mest betydande påverkan på växthusgaser (från "vaggan till grinden" – råmaterial till färdig SKF-produkt). SKF agerar genom att mäta och minska denna påverkan enligt sin interna hållbarhetsstrategi. I detta arbete ingår att arbeta direkt med stå². leverantörer samt att verka för nödvändiga förändringarna genom aktivt medlemskap i initiativ tillsammans med flera intressenter, såsom SteelZero och ResponsibleSteel-initiativet. SKF testar inom sin skuggkoldioxidprissättning på vissa marknader och avser att utöka omfattningen ytterligare under 2024.

SKF arbetar också med att utveckla nya affärsmodeller för att minska miljöpåverkan och samtidigt minska kostnaderna. SKF arbetar till exempel med att förutsäga underhåll och möjliggöra kostnadseffektiva reparationer och serviceåtgärder inom kundens processer. På så sätt undviker oplanerade driftstopp, som ofta leder till betydande slöseri med energi, material och tillhörande växthusgasutsläpp. SKF har dessutom tillbakatagit och enheter för renovering och rekonditionering – en process som jämfört med produktion av nya lager kan minska energianvändning och utsläpp med upp till 90%.

Forskning och utveckling

År 2019 var SKF ett av de första industriföretagen någonsin att emittera en grön obligation och sedan 2022 en andra obligation. Obligationerna uppgår till 360 respektive 400 miljoner euro och ska användas för att finansiera miljövänliga projekt som överensstämmer med koncernens ramverk för grönfinansiering som lanserades under 2019. FoU-projekt som är inriktade på cleantech samt gröna produkter och processer är berättigade till finansiering från de gröna obligationerna. SKFs fokusområden med inriktning på teknik och produkter för förnybar energiproduktion, elbilen och järnvägstillämpningar kommer exempelvis bidra till att förbättra prestanda hos nuvarande cleantech-teknik samt bidra till nya cleantech-innovationer. SKF har därmed som mål att stödja utvecklingen av dessa tekniker och industrier, vilket i sin tur väsentligt kommer att bidra till att minska miljöpåverkan. Som ett exempel på strategiska forskningsaktiviteter har SKF anslutit sig till CH2ESS (Center for Hydrogen Energy Systems Sweden) vid Luleå tekniska universitet för att undersöka övergången till stål med lägre koldioxidhalt.

Verksamheten

SKF har ett energiledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 50001. En central funktion ansvarar för inköpsstrategi och upphandling av energi för koncernen.

För att öka fokus och uppnå förbättringar både när det gäller energi och växthusgaser har SKF satt upp årliga energieffektivitetsmål för alla större tillverkningsenheter och utvecklingen mot att nå dessa mål följs upp varje månad för de olika enheterna.

SKF har också tagit fram policyer och skapat investeringsramar för att minska växthusgasutsläpp från sin verksamhet till 2030, vilket förklaras närmare i avsnittet "SKFs egen verksamhet – scope 1 och 2" på sidan 106.

SKF inkluderar klimatprestanda i både kort- och långsiktiga variabla lönesystem (bonus), se sidan 157.

TCFD, forts.

Riskhantering

Risker identifieras, bedöms och hanteras på olika sätt i verksamheten, till exempel genom koncernens policyer och anvisningar, utbildning, ledningssystem, rapporterings-granskning och godkännandeprocesser. Allt samordnas och övervakas av de relevanta koncernfunktionerna.

Risk	Begränsning
Nuvarande och kommande bestämmelser	Med koncernens ledningssystem för energi och MHS garanteras att SKFs verksamhet uppfyller gällande bestämmelser och att de hanteras på lämpliga sätt. Kraven på hållbarhetsrapportering följs genom tillämpning av relevanta rapporteringsramverk såsom GRI-standarden. Group Sustainability's arbete omfattar kartläggning av relevanta trender ur ett lagstiftningsperspektiv, exempelvis effekter av nuvarande energi- och koldioxidrelaterade regler, såsom koldioxidskatt och system för handel med utsläppsrätter, förbjudna ämnen eller andra frågor om produktsäkerhet.
Tekniska risker	Klimatrisker och möjligheter integreras i SKFs övergripande process för forskning och utveckling. Den metod som används baseras på PESTEL med input från en strukturerad intressentanalys. Under hela året pågår en kontinuerlig påverkansbevakning med speciell fokus på stål- och materialområdet och på konkurrenternas ansökningar och scenarioanalyser.
Juridiska risker	SKF anser att risken för bristande efterlevnad av klimatrelaterade lagar inom koncernen är mycket låg. SKF är ingen industri med höga utsläpp och har samtidigt väletablerade metoder för att mäta, rapportera och minska den klimatpåverkan som är relaterad både till verksamheten och till de produkter och tjänster som erbjuds kunderna. Ett exempel på en juridisk risk är att ingå i EU:s system för handel med utsläppsrätter. SKFs MHS-ledningssystem ser till att vi är medvetna om alla sådana rättsliga skyldigheter.
Marknadsrisker	Bearing Market Information (BMI) är SKFs viktigaste instrument för att förstå och övervaka storleken och strukturen på marknaderna för rullningslager. Den ger en uppfattning om SKFs marknadsposition och utvecklingen av marknadsandelen jämfört med konkurrenterna. Klimatrelaterade trender och marknadsutveckling integreras och följs upp inom BMI-processen. Arbetet ingår även att kartlägga relevanta trender ur ett makroekonomiskt perspektiv, exempelvis hållbarhetsdrivande faktorer.
Anseenderisker	SKFs prestationer och trovärdighet när det gäller klimatrelaterade frågor är mycket viktig. Att misslyckas med att prestera och/eller tappa förtroendet bland intressenterna bedöms vara en potentiell risk som har negativ påverkan på varumärkesvärdet. För att minska denna risk försöker SKF att vara så transparent som möjligt när det gäller klimatpåverkan, inte bara från den egna verksamhet utan också ur ett värdekedjeperspektiv. SKF rapporterar i årsredovisningen om utsläpp i scope 1, scope 2 och vissa utsläpp i scope 3. Dessa uppgifter har verifierats av tredje part för att förbättra kvaliteten och trovärdigheten.
Fysiska risker	SKF har ett globalt enhetligt MHS-ledningssystem som är certifierat enligt ledningsstandarderna ISO 14001, ISO 45001 och ISO 50001. Enligt systemet ska samtliga anläggningar genomföra regelbundna riskbedömningar, där det ingår att identifiera fysiska klimatrelaterade risker som översvämningar, vattenbrist eller skogsbränder som kan påverka anläggningarna. SKFs due diligence-process ingår också att identifiera sådana risker när nya anläggningar byggs eller företag förvärvas. SKFs arbete för att förebygga förluster ingår också att risker för översvämningar på anläggningsnivå och relaterade scenarier hanteras genom beredskapsplaner för översvämningar, vilket är en del av SKFs aktiviteter för att förebygga förluster genom processer för att bedöma den potentiella störleken och omfattningen av identifierade klimatrelaterade risker.

GRI-index

Redogörelse för användning AB SKF har rapporterat i enlighet med GRI-standarderna för perioden 2023-01-01–2023-12-31

GRI 1 har använts GRI 1: Foundation 2021

Tillämplig(a) GRI-sektorstandard(er) Inga tillämpliga GRI-sektorstandarder finns

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR					
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1 Organisationens namn	4–6 och 95			
	2-2 Enheter som omfattas av organisationens hållbarhetsrapportering	87–89			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	121			
	2-4 Förändringar i informationen	121			
	2-5 Externt bestyrkande	121, 139			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	15–27			
	2-7 Medarbetare	114–121			
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	116			
	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	140–148			
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	140–148			
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	140–148			
	2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	95			
	2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	95			
	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporten	95			
	2-15 Intressekonflikter	72			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	124			
	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	95			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	140–148			
	2-19 Ersättningspolicy	74–77			
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	74–77			
	2-21 Årlig total ersättning	–	Information ej tillgänglig/ej komplett	Medianen för den årliga totala ersättningen för alla anställda och medianen för den procentuella ökningen av den totala ersättningen för alla anställda har ännu inte samlats in. Grundlöner för verkstadsanställda, lokal rörlig lön, långsiktig rörlig lön och andra ersättningar och förmåner kan inte tas fram för att beräkna den totala ersättningen, eftersom dessa uppgifter inte finns lagrade i det globala HR-systemet. Detta gäller alla anläggningar och juridiska enheter. Ersättningen och förändringen av ersättningen för verkställande direktören jämfört med ersättningen och förändringen av den genomsnittliga ersättningen för anställda i AB SKF redovisas i ersättningsrapporten.	

GRI-standarderna/annan källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR, FORTS.					
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	15–27			
	2-23 Policyåtaganden	96			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	96			
	2-25 Processer för att avhjälpa negativa påverkan	96–134			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och rapportera betänkligheter	124			
	2-27 Efterlevnad av lagar och föreskrifter	124			
	2-28 Medlemskap i organisationer	96			
	2-29 Strategi för kommunikation med intressenter	97			
	2-30 Kollektivavtal	116			
VÄSENTLIGA FRÅGOR					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-1** Process för fastställande av väsentliga frågor	98			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	98			
Antikorruption och konkurrenslagstiftning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	125			
GRI 205: Antikorruption 2016	**205-1** Verksamheter utvärderade gällande risker för korruption	125			
	205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	125			
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	**206-1** Juridiska åtgärder som vidtagits för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende	125			
Möjliggöra tillväxt inom cleantech					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	112			
SKF-specifik fråga	Försäljning av produkter till cleantech-områden	112			
Energianvändning och energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	106			
GRI 302: Energi 2016	**302-1** Energianvändning inom organisationen	110			
	302-3 Energiintensitet	110			
	302-4 Minskad energianvändning	110			
GRI 305: Utsläpp 2016	**305-1** Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	110			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (scope 2)	110			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	110			SKF har väsentligt ökat omfattningen av scope 3-rapporteringen under 2022 för att inkludera en betydande del av utsläppen från sina leverantörer av direkta material (stål- och smideslevera ntörer), men det täcker inte alla potentiellt tillämpliga scope 3-utsläpp. SKF har för avsikt att fortsatt öka omfattningen av de rapporterade scope 3-utsläppen under kommande år.
	305-4 Intensitet, växthusgasutsläpp	111			

GRI standardsramen källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR, FORTS.					
Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	112			
GRI 301: Material 2016	**301-1** Materialanvändning i vikt eller volym	113			
GRI 303: Vatten och utsläpp 2018	**303-1** Interaktioner med vatten som en gemensam resurs	126			
	303-2 Hantering av påverkan relaterat till vattenutsläpp	126			
	303-3 Vattenuttag	126			
	303-4 Vattenutsläpp	126			Vattenutsläpp följer regionala bestämmelser. Vattnet släpps ut i lokala avlopps-system eller till ytvatten följer enligt nämnda regler för kvaliteten på utsläppt vatten (suspension, temperatur e.d.). Upprättat utsläppsflöden rapporteras därmed inte.
GRI 306: Avfallshantering 2020	**306-2** Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter	113			
	306-3 Genererat avfall	113			
	306-4 Avfall till återanvändning och återvinning	113			
	306-5 Avfall till förbränning och deponering	113			SKF rapporterar endast siffror för sedan det som sitt huvudsakliga farliga avfall.
GRI 307: Efterlevnad av miljölagstiftning 2016	**307-1** Avvikelser gentemot miljölagstiftning och föreskrifter	113			
Resursflöden		113, 132			Resursflöde är ett nytt väsentligt ämne i väsentlighets analysen 2023. SKF har som mål att skapa rapportering inklusive nyckeltal (KPI) för detta ämne framöver men denna information är inte tillgänglig vid publiceringen av denna rapport.
Sysselsättning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	114			
GRI 401: Anställning 2016	**401-1** Nyanställning och personalomsättning	115			
Relation anställda/ledning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	116			
GRI 402: Relation anställda/ledning 2016	**402-1** Minsta varseltid vid verksamhets-förändringar	116			

GRI-standard/främmande källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR, FORTS.					
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	117			
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	**403-1** Styrningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	117			
	403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och incidenter	117			
	403-3 Företagshälsovård	117			
	403-4 Anställdas delaktighet, samråd och kommunikation kring arbetsmiljö och säkerhet	116			
	403-5 Utbildning av anställda kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	118			
	403-6 Främjande av anställdas hälsa	118			
	403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	118			
	403-8 Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	118			
	403-9 Arbetsrelaterade skador	118			
Utbildning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	119			
GRI 404: Utbildning 2016	**404-2** Program för kompetensutveckling stöd vid avslutad anställning	119			
	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	119			
Mångfald och lika möjligheter					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	120			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	**405-1** Mångfald i ledning och bland de anställda	120–121			
	405-2 Skillnader mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning	121			

GRI standardsramen källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR, FORTS.					
Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	122			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	**406-1** Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	123			
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar 2016	**407-1** Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektiv-förhandlingar kan vara i fara	123			
GRI 408: Barnarbete 2016	**408-1** Verksamheter och leverantörer där betydande risk för barnarbete identifierats	123			
GRI 409: Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete 2016	**409-1** Verksamheter och leverantörer där betydande risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete identifierats	123			
	412-1 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter	123			
Utvärdering av leverantörer					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	126			
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	**308-1** Andel nya leverantörer som har granskats utifrån miljökriterier	127			Procentandelen kan inte offentliggöras. Det totala antalet nya lokala leverantörer är inte känt.
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	127			136 leverantörer har granskats. Någon uppgift om det totala antal leverantörer som granskades på andra sätt kan inte lämnas.
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016	**414-1** Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	127			
	414-2 Negativ påverkan på arbetsförhållanden i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	127			
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	124			
GRI 2-27: Efterlevnad av lagar och regelverk	**2-27** Överträdelse av lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området	124			

Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i AB SKF att översiktligt granska AB SKFs hållbarhetsrapport för år 2023. Företagets definition av hållbarhetsrapportens omfattning på sidan 3 i anslutning till innehållsförteckningen i årsredovisningen och den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 101.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsrapporten inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 101 i hållbarhetsrapporten, och utgörs av delar av ramverket för hållbarhetsrapport utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsrapporten, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsrapport som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsrapporten grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF enligt god revisorssed i Sverige och har övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsrapporten utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsrapporten.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

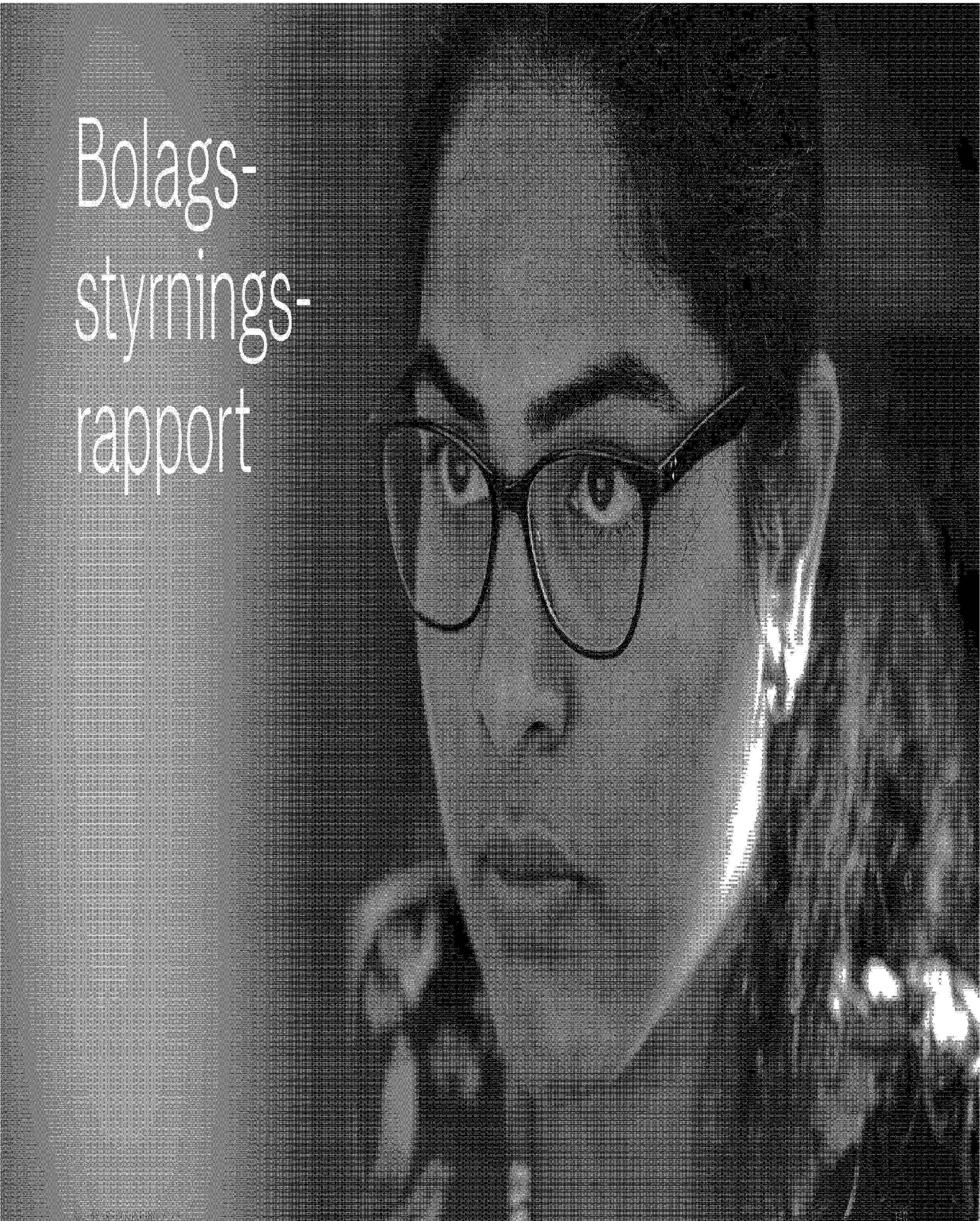
En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg, 4 mars 2024
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

Bolags-styrnings-rapport



Inledning

SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med tydliga regler för delegering och beslutsfattande tillsammans med ett ansvarsramverk, att den finansiella och hållbarhetsrapporten präglas av öppenhet samt att sådan rapportering är omgärdad av ett robust riskhanterings- och revisionsramverk och att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

SKF arbetar målmedvetet för att tillse hållbarhet, etik och regelefterlevnad för att uppnå en positiv utveckling på kort, meddellång och lång sikt. Mer information finns på sidorna 124-125 i koncernens hållbarhetsrapport i Årsredovisningen 2023.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, samt NASDAQ Stockholm AB:s (Stockholmsbörsen) regelverk såväl som Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) utfärdat av Kollegiet för svensk bolagsstyrning samt AB SKF:s bolagsordning.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på sidorna 42–44 i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2023.

Svensk kod för bolagsstyrning

Koden introducerades ursprungligen den 1 juli 2005 av Kollegiet för Svensk bolagsstyrning. Koden har reviderats vid flera tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad att tillämpa Koden. SKF tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2023 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har läst och genomfört en lagstadgad genomgång av denna bolagsstyrningsrapport.

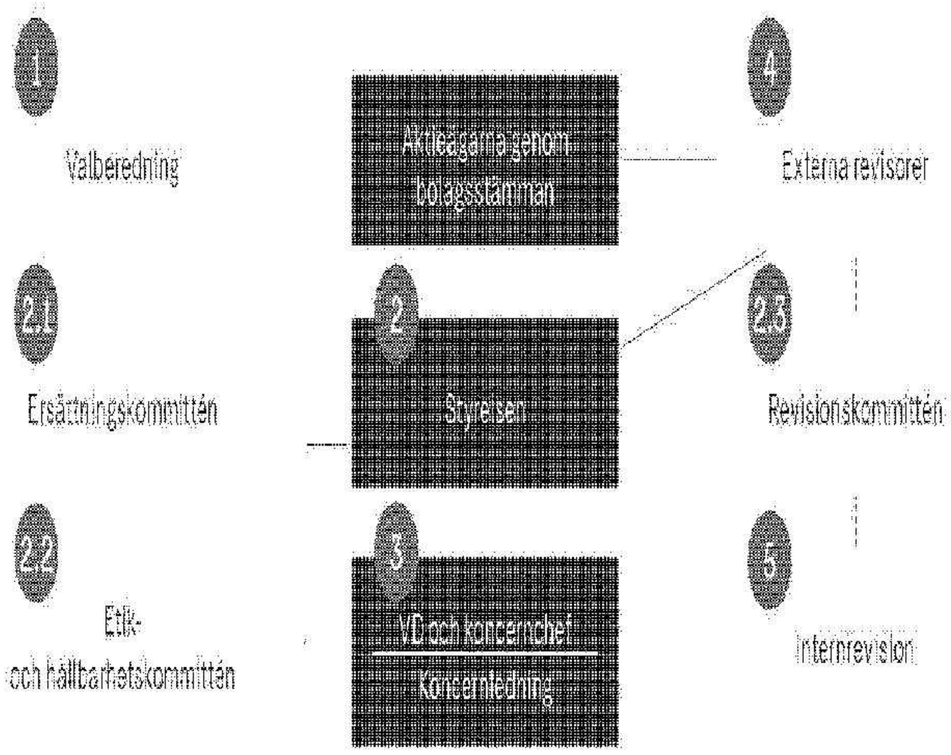
Allmänt om bolagets ledning

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. Årsstämma ska hållas årligen och inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman kan aktieägare utöva sin rösträtt och påverka beslut avseende t.ex. styrelsens sammansättning, antagande av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och val av externa revisorer. SKF har utfärdat A- och B-aktier. En A-aktie berättigar aktieägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst. I alla andra avseenden innehar SKFs A- och B-aktier samma rättigheter.

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med den verkställande direktören och koncernledningen SKFs syfte, strategi, drivkrafter och värderingar. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete och skrivna instruktioner. Arbetsordning och skrivna instruktioner redovisas mer i detalj nedan under rubriken "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningar av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning, se sidorna 150–151 i Årsredovisningen 2023.

SKF är organiserat i fyra industriregioner: Amerika, Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA), Indien och Sydostasien (ISEA) och Kina och Nordostasien (CNEA). Det finns en global fordonsverksamhet och ytterligare sju självständiga affärsområden tillsammans benämnda Independent and Emerging Businesses. Samtliga ovan nämnda affärsområden bär det operativa och finansiella ansvaret inom sitt respektive område. Det finns också centrala huvudkontorsfunktioner som består av sex koncernstabsenheter: Group Operations, Group Technology Development, Group Commercial Excellence Bearings, Group Finance, Group Legal & Compliance och Group People Experience & Communication. SKFs organisationsstruktur är baserad på en decentraliserad verksamhetsmodell för affärsområdena för att åstadkomma beslutsfattande nära kunden och med målet att bistå våra kunder med förbättrad snabbhet och lyhördhet, dock inom en uppsättning ansvarsramverk som säkerställer efterlevnad, riskhantering och synergier tvärs över SKF-koncernen. De centrala huvudkontorsfunktionerna styr dessa ramverk som utgör fundamentala krav för ledningen av SKF-koncernen. Inom dessa ramverk finns bestämda processer, riktlinjer och instruktioner för att hantera risk, frågor av väsentlig betydelse och säkerställa efterlevnad. Vidare understålls frågor av väsentlig betydelse eller avseende höga värden relevant beslutsfattande organ och ytterst den verkställande direktören och/eller styrelsen.



1 Valberedning

AB SKFs årsstämma beslutade att bolaget skulle ha en valberedning bestående av fyra medlemmar valda av var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i augusti varje år avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före nästa årsstämma. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att en ny valberedning utsetts.

I ett pressmeddelande den 8 september 2023 meddelades att en valberedning bestående av följande medlemmar jämte styrelseordföranden hade utsetts inför årsstämman 2024:

- Marcus Wallenberg, FAM
- Philip Ahlgren, Cevian Capital
- Anders Algotsson, AFA Försäkring
- Anders Jonsson, Skandia

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2024 för beslut:

- förslag till stämmoordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvoden
- i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i nuvarande instruktion för valberedningen.

Valberedningens förslag offentliggjordes i ett pressmeddelande daterat 23 januari 2024 och i samband med kallelsen till årsstämman 2024.

2 Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKFs bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tolv ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

Valberedningen föreslår beslut till årsstämman om val- och ersättningsfrågor, inklusive förslag till styrelsens sammansättning och ersättning. Som framgår av valberedningens motiverade yttrande avseende den föreslagna styrelsens sammansättning och den föreslagna ersättningen till årsstämman 2023 har valberedningen tillämpat bestämmelserna i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Dessutom ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Årsstämman 2023 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

AB SKFs årsstämma, som hölls våren 2023, valde tio styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Colleen Repplier avgick från styrelsen. Därutöver har två styrelseledamöter och två suppleanter utsetts av de fackliga organisationerna vid SKF. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om styrelsens sammansättning och ersättning enligt beslut av årsstämman 2023 finns i Årsredovisningen 2023, not 23 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Krav på oberoende

Valberedningen är ansvarig för att ta oberoende i beaktande i sitt förslag till styrelse. Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till bolaget och dess större aktieägare[1].

[1] Med större aktieägare avses ägare som kontrollerar 10 procent eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget.

Styrelsens arbete

Styrelsen höll åtta möten under 2023. Styrelsens ledamöter deltog i mötena enligt uppgifter i tabellen nedan.

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas,
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning, och
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen, och
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Årsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget/bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större ägare[1]
Hans Stråberg (ordförande)	•	•
Håkan Buskhe (vice ordförande)	•	
Colleen Repplier (avgick i mars 2023)	•	•
Fredrik Göthe	•	•
Geert Follens	•	•
Susanna Schneeberger	•	•
Rickard Gustafson		•
Beth Ferreira	•	•
Therese Friberg	•	•
Richard Nilsson	•	
Niklas Prokopiev	•	•
Totalt	**9/10 (90%)**	**8/10 (80%)**

Frågor som styrelsen handlagt under 2023 omfattar bland annat implementation av SKF:s strategi, marknadsutsikter, påverkan av ökad inflation, frågor rörande kriget i Ukraina, kassaflöde och investeringsanalys, finansiell och hållbarhetsrapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag och den strategiska översynen av verksamhetsområdet inriktat mot flygindustrin, koncernens nya verksamhetsmodell, inklusive väsentliga organisationsförändringar inom koncernen samt ledningsfrågor.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljömässiga och sociala aspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel olycksfallsfrekvens, utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKF:s etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste genomgå en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att öka sin kunskap om SKF-koncernen.

2.1 Ersättningskommittén

AB SKF:s styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillsatt en ersättningskommitté som består av styrelseordföranden Hans Stråberg som ordförande, vice styrelseordförande Håkan Buskhe samt styrelseledamöterna Susanna Schneeberger och Niko Pakalén.

Ersättningskommittén bereder ärenden gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen och anställningsvillkor för verkställande direktören samt successionsplanering för koncernledningen. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningssystem för koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med aktiebolagslagen och principerna i Koden, en ersättningsrapport.

Ersättningskommittén har under 2023 sammanträtt tre gånger. Kommitténledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Styrelseledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten[1]
Hans Stråberg (ordförande)	3/3
Håkan Buskhe	3/3
Colleen Repplier (avgick i mars 2023)	1/1
Susanna Schneeberger (invald i mars 2023)	2/2
Niko Pakalén (invald i mars 2023)	2/2

2.2 Etik- och hållbarhetskommittén

AB SKFs styrelse har tillsatt en etik- och hållbarhetskommitté som består av styrelsens vice ordförande, Håkan Buskhe, som ordförande samt styrelseledamöterna Hock Goh, Geert Follens och Niko Pakalén. Etik- och hållbarhetskommittén ska övervaka bolagets etik- och hållbarhetsstrategi. Bland uppgifterna ingår att granska, övervaka och hålla sig informerade om koncernens strategiska mål och initiativ för en hållbar utveckling samt implementeringen därav baserat på SKF-koncernens ramverk för hållbarhet, SKF Care, inklusive SKFs värderingar, organisationen av anställda inkluderande att anskaffa, utveckla, behålla och planera för SKFs talanger, affärs- och arbetsetik, regelefterlevnad, socialt engagemang, miljöfrågor, hälsa och säkerhet. Etik- och hållbarhetskommittén har under 2023 sammanträtt två gånger. Kommitténledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Styrelseledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten[1]
Håkan Buskhe (ordförande)	2/2
Hock Goh	2/2
Geert Follens	2/2
Niko Pakalén (invald i mars 2023)	2/2

Styrelseledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten[1]
Hans Stråberg (ordförande)	9/9
Håkan Buskhe (vice ordförande)	9/9
Colleen Repplier (avgick i mars 2023)	2/2
Hock Goh	9/9
Geert Follens	9/9
Susanna Schneeberger	9/9
Rickard Gustafson	9/9
Beth Ferreira (invald i mars 2023)	5/6
Therese Friberg (invald i mars 2023)	5/6
Richard Nilsson (invald i 2023)	5/6
Niko Pakalén (invald i mars 2023)	5/6
Jonny Hilbert	9/9
Zarko Djurovic	9/9
Thomas Eliasson	9/9
Steve Norman	7/9
Total närvaro i procent	**98,1 %**

1) Det totala antalet möten för varje styrelseledamot visas baserat på antalet möten som hållits under tiden varen har varit invald i koncernstyrelsen under året.

2.3 Revisionskommittén

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt en revisionskommitté. Revisionskommittén består av styrelsens vice ordförande, Håkan Buskhe, som ordförande, styrelsens ordförande, Hans Stråberg, samt styrelseledamöterna Geert Follens, Therese Friberg och Richard Nilsson.

Revisionskommittén övervakar och säkerställer kvalitet och pålitlighet i bokförings- och finansiella samt hållbarhetsrapporteringsprocesser och rapporter, övervakar effektiviteten i gruppens interna kontroll relaterat till den finansiella samt hållbarhetsrapporteringen, internrevisionen och riskhanteringsprocesserna och ändamålsenligheten i gruppens kontroll för efterlevnad av lagkrav och föreskrifter. Revisionskommittén granskar och övervakar de externa revisorernas arbete och förbereder nomineringen av externa revisorer.

Revisionskommittén har under 2023 sammanträtt sex gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Styrelseledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten[1]
Hans Stråberg	6/6
Håkan Buskhe (ordförande)	6/6
Geert Follens	6/6
Therese Friberg (invald i mars 2023)	5/5
Richard Nilsson (invald i mars 2023)	5/5

1) De totala antalet möten för varje styrelseledamot redovisas baserat på antalet möten som hållits under tiden vari och en varit i styrelsen under året.

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar kvaliteten på styrelsens arbete genom att dels ett frågeformulär fylls i, dels intervjuer, vars innehåll reflekterar koncernens värderingar och drivkrafter inklusive hållbarhet. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

3 VD och koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av AB SKF (publ) och SKF-koncernens verksamhet till VD och koncernchefen, inklusive behörighet att ta beslut och styra över frågor som inte uteslutande ska behandlas av styrelsen.

Det är VD och koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att SKFs syfte, strategi, långsiktiga finansiella och operativa mål fastställda av styrelsen genomförs samt att effektiv styrning och kontroll bibehålls.

VD och koncernchefen är även ansvarig för att förbereda och tillhandahålla material till styrelsen inför styrelsemöten samt att hålla styrelsen uppdaterad angående SKFs finansiella position, utveckling, risker och möjligheter.

VD och koncernchefens roll, ansvarsområden och behörigheter finns beskrivet mer detaljerat i VD-instruktionen som varje år antas av styrelsen. Mer information om SKFs VD och koncernchef finns på sidan 146 i årsredovisningen.

4 Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning inklusive SKFs finansiella och hållbarhetsrapportering, rapporteringsprocesser samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisorn utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKFs årsstämma 2021 beslutade att välja Deloitte AB (Deloitte) som revisor till och med årsstämman 2025. Hans Warén är huvudansvarig revisor.

Hans Warén har många års erfarenhet som revisor i ett antal andra noterade bolag och är för närvarande huvudansvarig för revisionen i Industrivärden, Trelleborg och Atrium Ljungberg.

Revisorn ska enligt årsstämmans beslut ersättas för utfört arbete enligt godkänd räkning. SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoendereglerna och godkänns eller i förekommande fall avstyrks av revisionskommittén. Deloitte har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till revisionskommittén att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF.

Deloitte har under 2023 haft andra uppdrag utöver revisionsuppdraget. Dessa uppdrag har främst avsett skatte- och hållbarhetsfrågor. Det sammanlagda arvodet för Deloittes tjänster utöver revision har under 2023 uppgått till 2 miljoner kronor.

Finansiell och hållbarhetsrapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella och hållbarhetsrapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

Revisionskommittén bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella och hållbarhetsrapportering. Det görs bland annat genom att revisionskommittén granskar den finansiella och hållbarhetsinformationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträffat med bolagets revisor en gång under 2023 och har tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionskommittén, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med tre revisionskommittémöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionskommittén skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risksituation.

Styrelsen per den 31 december 2023

Hans Stråberg

Ordförande, styrelseledamot sedan 2016

Född 1957

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola i Göteborg, VD och koncernchef på Electrolux AB 2002–2010, flera ledande befattningar inom Electroluxkoncernen i Sverige och USA sedan 1983. Tidigare EU Co-Chair TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.

Uppdrag

Styrelseordförande i Atlas Copco AB, Roxtec AB, CTEK AB och Ainocca AB. Styrelseledamot i Investor AB och Mellby Gård AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

37 000 SKF B

Håkan Buskhe

Vice ordförande, styrelseledamot sedan 2020

Född 1963

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilingenjör, teknologie licentiat, från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. VD för FAM AB sedan 2020, ägt av Wallenbergstiftelserna. Har innehaft ett flertal ledande positioner inklusive VD för Saab AB, 2010–2019 och som VD för E.ON Nordic AB, 2008–2010.

Uppdrag

Styrelseordförande i IPCO AB, vice styrelseordförande i Stora Enso Oyj, styrelseledamot i FAM AB, Kopparfors Skogar AB, The Grand Group, Navigare Ventures AB, Qaribo Energy AB och Försvarshögskolan.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

5 200 SKF B

Hock Goh

Styrelseledamot sedan 2014

Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Kandidatexamen (Honours) i maskinteknik från Monash University, Australien, och har genomgått Advanced Management Program vid INSEAD. Operating Partner i Baltic Capital Partners Asia, 2005–2012. Har innehaft ett flertal ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, VD för Network and Infrastructure Solutions division i London, VD för Asien och vice VD och General Manager för Kina.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

0 SKF B

Geert Follens

Styrelseledamot sedan 2019

Född 1959

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilingenjörsexamen i elektromekanik och en doktorandutbildning i företagsekonomi från universitetet i Leuven, Belgien. Chef för affärsområdet Vakuumteknik på Atlas Copco AB. Har innehaft ett flertal ledande positioner inom Atlas Copco-koncernen i Sverige, Belgien och Storbritannien sedan 1995, inklusive chef för Atlas Copco Kompressorteknik marknadsbolag Storbritannien och för divisionerna Portable Energy och Industrial Air.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

1 500 SKF B

Susanna Schneeberger

Styrelseledamot sedan 2020

Född 1973

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilekonom i internationell ekonomi och MBA från Lunds universitet. Senior advisor och flera ledande befattningar bl.a. som Chief Digital Officer och medlem i koncernledningar för KION-gruppen, 2018–2020, VD för Demag Cranes & Components, 2015–2018, och flera olika ledande positioner inom Trelleborg-gruppen, 2007–2014.

Uppdrag

Styrelseordförande i Yunex GmbH. Styrelseledamot i Concentric AB och Hempel A/S.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

1 000 SKF B

1) SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.

Rickard Gustafson

VD och koncernchef,
Styrelseledamot sedan 2021
Född 1964

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet. Tidigare befattningar omfattar VD och koncernchef för SAS-koncernen 2011–2021, VD för försäkringsbolaget Sodar/Trygg Hansa och ett flertal befattningar inom General Electric.

Uppdrag

Styrelseledamot i Tetra Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

9 600 SKF B

Beth Ferreira

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1973

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Kandidatexamen i internationella studier, Emory University, Atlanta. Chief Executive Officer, Life Technology inom MI plc med ansvar för Climate Control, Life Science & Fluid Control och Transport Sectors. Har innehaft flertalet ledande befattningar inom MI plc så som Divisional Managing Director, Precision Engineering 2020–2023. Tidigare erfarenheter inkluderar flertalet ledande befattningar inom Illinois Tool Works (ITW) 2014–2020, VD för Belden Industrial Cables Group 2008–2014 samt flertalet kommersiella och marknadsföringsroller inom Ingersoll Rand 1997–2008.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

0 SKF B

Therese Friberg

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1975

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilekonom, Stockholms universitet. Ekonomi- och finansdirektör på Electrolux. Flera ledande befattningar inom Electrolux sedan 1999, så som CFO för Vitvaror EMEA, chefscontroller och controller för affärsområdet Hemmiljö och småapparater.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

0 SKF B

Richard Nilsson

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1970

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilekonom, Lunds universitet. Investment Director på FAM AB. Anställd på FAM sedan 2006. Tidigare befattningar fondförvaltare aktieanalytiker på SEB Enskilda, 2000–2006, Alfred Berg 1995–2000 och Handelsbanken 1994–1995.

Uppdrag

Styrelseledamot i Stora Enso Oyj, IPCO Holding AB med koncernbolag, GROPYUS AG, Cinder Invest AB och Box Sweden AB.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

5 000 SKF B

Niko Pakalén

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1986

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilekonom, Helsingfors Handelshögskola (idag Aalto University). Partner i Cevian Capital sedan 2017, har haft ett antal ledande befattningar inom Cevian Capital 2011–2016 och var före det associate på Danske Bank Corporate Finance 2009–2011.

Uppdrag

Styrelseledamot i Metso Outotec Corporation och i insamlingsstiftelsen Human Practice Foundation Sverige.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])

0 SKF B

[1] SKF har valt att till ovanstående följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoter eller bara för dennes nära anhöriga.

Arbetstagarrepresentanter

Jonny Hilbert

Styrelseledamot sedan 2015
Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2005.

Uppdrag
Ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B

Zarko Djurovic

Styrelseledamot sedan 2015
Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2006.

Uppdrag
Ordförande i Verkstads-klubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B

Thomas Eliasson

Styrelsesuppleant sedan 2023
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1984.

Uppdrag
Huvudarbetsmiljöombud och styrelseledamot i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B

Steve Norrman

Styrelsesuppleant sedan 2022
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1994.

Uppdrag
Vice ordförande och Huvud-skyddsombud i Verkstads-klubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B

1) SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridisk person som har rätt till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.

5 Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

SKF använder det etablerade ramverket utvecklat av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) som bas. SKF har implementerat kraven under ramverket som en koncernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS) tillämplig för alla koncernbolag. SKF har genom policyer, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policyer och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbetssätt. Policyer och instruktioner utvärderas av ansvariga gruppfunktioner baserat på behovet att justera på grund av ändrade krav och lagstiftning.

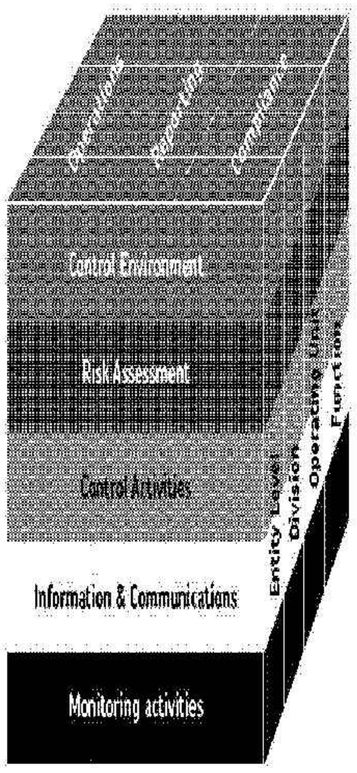
SKF är ett processorienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Inom området kontrollstrukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och dotterföretag.

Dokumentationsstandarden kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen. SKF har ett riskbaserat förhållningssätt till kontroller, kontrolltester och aktiviteter för att stänga kontrollbrister. Under 2023 har självskattning och kontrolltestaktiviter utförts i affärsprocesserna i de olika regionerna, inklusive inom mindre enheter som inte täcks av extern revision.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning. Uppdateringar av redovisnings- och rapporteringsinstruktionerna kommuniceras kontinuerligt. Detaljerad dokumentation av finansiella processer och kontroller lagras centralt och/eller lokalt. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuell kontrolldokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

SKF har en intern kontrollfunktion vars huvudsakliga ansvar är att supportera affärsfunktionerna i implementering och upprätthållande av god internkontroll samt att utföra kontrolltestning för att utvärdera uppfyllnad av regelverket och identifiera kontrollsvagheter. Den interna revisionsfunktionen genomför övergripande riskorienterade revisioner inom prioriterade områden. Internrevisionsfunktionen och de interna kontrollfunktionerna rapporterar till koncernens globala finans-, hållbarhets- och verksamhetschef som regelbundet tillhandahåller rapporter till styrelsens revisionskommitté. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje styrelsemöte. Styrelsens revisionskommitté granskar alla kvartals- och årsbokslut samt hållbarhetsrapporter innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 4 mars 2024
Styrelsen



© 2013 Internal Control Integrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Med ensamrätt. Används med tillåtelse.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31 på sidorna 141–148 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 4 mars 2024
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Koncernledningen den 31 december 2023

Rickard Gustafson

VD och koncernchef

Född 1964

Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet. Anställd sedan 2021.

Tidigare befattningar

VD och koncernchef för SAS-koncernen, VD för försäkringsbolaget Sedan Trygg Hansa och ett flertal befattningar inom General Electric.

Styrelseledamot i

Tetra Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav

9 602 SKF B

John Schmidt

President, Industrial Region Americas

Född 1969

BSc in Mechanical Engineering från Pennsylvania State University. Anställd sedan 2001 samt 1993–1998.

Tidigare befattningar

President, Industrial Sales Americas, President och CEO SKF USA Inc, Vice President Industrial Market NAM samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav

29 254 SKF B

David Johansson

President, Industrial Region Europe, Middle East and Africa

Född 1980

MSc in Industrial Marketing, Electrical Engineering från Chalmers tekniska högskola. Anställd sedan 2005.

Tidigare befattningar

President Automotive, Director, Global Railway och China Mobility business, Director, China Automotive, Aerospace och Railway business och flera andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

SKF India Ltd.

Aktieinnehav

2 159 SKF B

Henry Wang

President Industrial Region China and Northeast Asia

Född 1968

MBA från University of Calgary och Bachelor of Engineering från Shanghai Jiaotong University. Anställd sedan 2022 och 1997–2019.

Tidigare befattningar

President of Alstom's operations in China, CEO of KUKA in China, Head of SKF Industrial Sales in China samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav

0 SKF B

Manish Bhatnagar

President, Industrial Region India and Southeast Asia

Född 1969

MBA från Indian Institute of Management, Calcutta, och B.E. in Electronics Engineering från Birla Institute of Technology & Science, Pilani, India. Anställd sedan 2018.

Tidigare befattningar

Seniora befattningar inom General Electric och Danaher.

Styrelseledamot i

SKF India Ltd.

Aktieinnehav

2 107 SKF B

Kerstin Enochsson

President, Automotive

Född 1975

Masters Degree in Law från Freie Universität, Berlin och MBA från ESCP-EAP European School of Management, Paris. Anställd sedan 15 augusti 2023.

Tidigare befattningar

Head of Procurement and Supply Chain och Vice President Corporate Strategy & Project Office, båda hos Volvo Car Group, Global Director Parts at Volvo Construction Equipment samt flera andra seniora befattningar.

Aktieinnehav

0 SKF B

Thomas Fröst

President, Independent and Emerging Business

Född 1962

Examen i industriell ekonomi från Chalmers tekniska högskola. Anställd sedan 1988.

Tidigare befattningar

President, Industrial Technologies, Director Industrial Units, Head of Industrial Marketing samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav

4 302 SKF B

Joakim Landholm

Senior Vice President Group Operations och Chief Sustainability Officer

Född 1969

MSc Stockholm School of Economics.

Anställd sedan 2022.

Tidigare befattningar

VD Hector Rail, Chief Commercial Officer SAS och senare befattningar vid Codan Trygg Hansa och GE Capital.

Styrelseledamot i

SKF India Ltd.

Aktieinnehav

4 090 SKF B

Annika Ölme

Chief Technology Officer och Senior Vice President, Technology Development

Född 1973

MSc i Electrical Engineering från Chalmers tekniska högskola och MBA från Waikato University.

Anställd sedan 2022 och 2002–2017.

Tidigare befattningar

CTO och Head of Engineering på SAAB Radar Solutions, Managing Director på Arsem, ett dotterbolag till General Electric och ett flertal andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

ImageSystems AB och i Jacob Wallenberg Foundation.

Aktieinnehav

45 SKF B

Hans Landin

Senior Vice President, Group Commercial Excellence Bearings

Född 1972

MSc i Mechanical Engineering från Chalmers tekniska högskola.

Anställd sedan 1 augusti 2023.

Tidigare befattningar

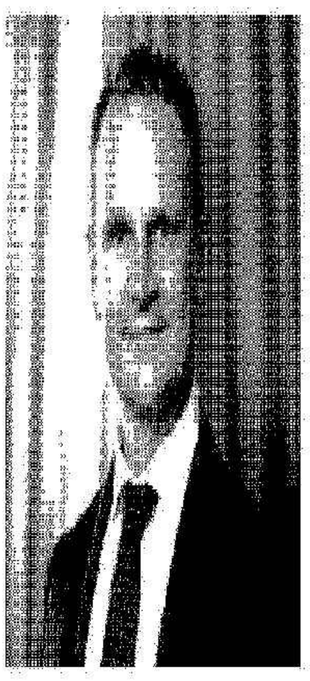
Group Vice President and Officer samt flera andra ledande befattningar hos The Timken Company.

Styrelseledamot i

Beijer Alma AB.

Aktieinnehav

600 SKF B



Niclas Rosenlew

Chief Financial Officer och Senior Vice President, Group Finance

Född 1972

Magisterexamen i finansiell ekonomi, Hanken, Svenska Handelshögskolan.

Anställd sedan 2019.

Tidigare befattningar

Ledande befattningar inom Basware, Microsoft, Nokia och Deutsche Bank.

Aktieinnehav

1 167 SKF B

Mathias Lyon

General Counsel och Senior Vice President, Group Legal och Compliance

Född 1975

Juristexamen, Lunds universitet

Anställd sedan 2012.

Tidigare befattningar

SKF Deputy General Counsel, och flera andra befattningar hos Volvo, AstraZeneca, Mannheimer Swartling och Rosengrens.

Aktieinnehav

2 625 SKF B

Ann-Sofie Zaks

Senior Vice President, People Experience and Communication

Född 1976

Kandidatexamen i innovationsteknik med inriktning beteendevetenskap från Mälardalens Högskola.

Anställd sedan 2001.

Tidigare befattningar

People Experience Director Bearing Operations, Program manager, Group People Transformation initiative och flera andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

Näringslivets Internationella Råd.

Aktieinnehav

6 414 SKF B

Förändringar i koncernledningen under 2023

Asko Cectone, interim President, Industrial Region Europe, Middle East and Africa, lämnade koncernledningen i augusti.

Förändringar i koncernledningen under 2024

I februari utnämndes Manish Bhatnagar, tidigare President, Industrial Region India and Southeast Asia till President, Industrial Region Americas, Fredrik Hallen, Director Finance, Controlling, IT & Digitalization inom Industrial Region India and Southeast Asia, tillträdde som interim President, Industrial Region India and Southeast Asia.

John Schmidt, President, Industrial Region Americas, lämnade koncernledningen i februari.

Sjuårsöversikt

Mkr om ej annat anges	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Resultatinformation							
Nettoomsättning	103 887	96 933	81 732	74 852	86 013	85 713	77 938
Rörelsintäkter/kostnader inkl. förvaltningsföretag	-92 797	-88 401	-70 974	-67 783	-75 619	-74 664	-69 346
Rörelseresultat	11 084	8 532	10 758	7 069	9 395	11 049	8 592
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	-1 903	-1 239	-695	-769	-926	-861	-934
Resultat före skatt	9 181	7 293	10 063	6 300	8 469	10 188	7 658
Skatter	-2 404	-2 438	-2 484	-1 826	-2 677	-2 603	-1 898
Årets resultat	6 777	4 855	7 579	4 474	5 792	7 585	5 760
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	17 007	16 193	15 942	16 242	16 397	17 722	17 360
Uppskjutna skattefordringar	3 107	3 173	3 939	4 630	4 437	3 563	3 633
Materiella anläggningstillgångar	26 620	25 897	20 723	18 161	18 422	16 688	15 762
Nyttjanderättstillgångar	2 961	3 084	2 562	2 513	2 991	–	–
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	2 891	1 781	1 674	1 939	2 019	1 964	1 527
Varulager	23 194	26 052	20 997	15 733	18 051	17 826	17 122
Kundfordringar	16 811	16 905	13 972	12 286	14 005	13 842	13 416
Övriga kortfristiga tillgångar	19 912	16 838	18 820	18 679	15 787	15 568	12 283
Summa tillgångar	**111 903**	**110 923**	**99 628**	**90 557**	**94 108**	**87 173**	**81 203**
Eget kapital	54 956	54 043	45 366	35 712	37 365	36 452	29 823
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	8 797	8 749	11 781	15 170	15 365	12 894	12 309
Uppskjutna skatteskulder	1 220	1 365	1 040	792	962	1 118	1 100
Övriga avsättningar	2 584	2 305	2 517	3 482	2 474	2 541	2 275
Finansiella skulder	21 954	22 135	19 336	18 349	19 017	17 157	18 508
Leverantörsskulder	11 236	11 594	9 881	8 459	8 266	7 835	7 899
Övriga skulder	11 156	10 733	9 709	8 593	10 659	10 130	9 289
Summa eget kapital och skulder	**111 903**	**110 923**	**99 628**	**90 557**	**94 108**	**87 173**	**81 203**

Mkr om ej annat anges	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Nyckeltal[1]							
Rörelsemarginal, %	10,7	8,8	13,2	9,4	10,9	12,9	11,0
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA)	11 741	9 173	11 349	7 681	10 008	11 541	9 054
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	15 381	12 336	14 364	10 470	12 892	13 522	10 916
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,3	10,6	14,6	9,6	13,2	17,6	14,2
Avkastning på eget kapital, %	12,0	9,5	16,8	12,1	15,7	22,6	20,4
Nettoföretagskapital i % av försäljningen	27,7	32,4	36,7	26,1	29,7	27,8	29,0
Nettoskuldsättning/eget kapital, %	29,5	35,2	38,3	51,7	39,3	49,1	71,3
Nettoskuldsättning/EBITDA	1,1	1,5	1,2	1,8	1,7	1,3	1,9
Kapitalomsättningshastighet	0,90	0,92	0,85	0,79	0,93	1,00	0,96
Skuldsättningsgrad, %	35,2	35,6	40,5	49,0	47,1	45,0	49,9
Soliditet, %	49,1	48,7	45,5	39,4	39,7	41,7	36,7
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	7 916	295	2 100	5 259	4 953	8 326	4 753
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	5 749	5 330	3 822	3 332	3 461	2 547	2 243
Forsknings- och utvecklingskostnader	3 305	3 177	2 751	2 515	2 691	2 592	2 395
Patent – antal förstagångsansökningar	245	240	241	200	201	202	192
Medelantal anställda	39 672	40 773	40 861	38 325	41 559	42 565	43 814
Registrerat antal anställda den 31 december	40 396	42 541	42 602	40 963	43 360	44 428	45 678

[1] Se sidan 154 för definitioner.

Treårsöversikt

Mkr om ej annat anges	2023	2022	2021
Industri			
Nettoomsättning	73 651	69 516	58 559
Rörelseresultat	9 819	7 874	9 453
Rörelsemarginal, %	13,3	11,3	16,2
Tillgångar och skulder, netto	50 463	50 469	43 410
Registrerat antal anställda	34 044	35 699	35 539
Fordon			
Nettoomsättning	30 836	27 417	23 173
Rörelseresultat	1 265	658	1 295
Rörelsemarginal, %	4,2	2,4	5,6
Tillgångar och skulder, netto	14 548	15 177	10 567
Registrerat antal anställda	4 062	4 023	3 969

1) Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att överensstämma med den aktuella organisationen.
För mer information, se not 2 i koncernens finansiella rapporter.

Data per aktie[1]

Kr per aktie om ej annat anges	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Resultat per aktie	14,04	9,81	15,10	9,44	12,20	16,0	12,02
Utdelning per A- och B-aktie	7,50[2]	7,00	7,00	6,50	3,00	5,00	5,50
Utdelning totalt, Mkr	3 415[2]	3 188	3 188	2 960	1 366	2 732	2 504
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ Stockholm	201,30	159,15	214,5	213,4	169,2	134,5	182,2
Eget kapital per aktie	116	114	96	85	78	74	62
Direktavkastning (B), %	3,7[2]	4,4	3,3	3,0	1,8	4,6	3,0
P/E-tal, B (köpkurs/resultat per aktie)	14,3	16,2	13,3	22,6	13,5	8,4	15,2
Kassaflöde från operativa aktiviteter, per aktie	30,27	12,4	11,5	18,2	20,7	38,3	14,1
Kassaflöde efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	17,38	0,7	4,6	11,6	10,9	28,3	10,4

1) Se sidan 154 för definitioner av nyckeltal.
2) Enligt styrelsens förslag för år 2023.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1–1 000	68 532	89,25	14 395 617	3,16
1 001–10 000	7 539	9,82	19 981 973	4,38
10 001–	713	0,93	357 679 226	78,55
Anonymt ägande	–		63 294 350	13,90
	76 784	100	455 351 068	100

Källa: Modular Finance per 31 december 2023.

Definitioner

SKF har i lämpliga delar följt riktlinjerna utgivna av European Securities and Markets Authority, för alternativa nyckeltal. Dessa nyckeltal är inte definierade eller specificerade i IFRS men ger kompletterande information till investerare och andra intressenter avseende företagets resultat. Dessa mått används internt av koncernen, som ett komplement till IFRS-nyckeltal för beslut avseende verksamheten. De alternativa nyckeltalen, definierade av SKF-koncernen, är inte alltid jämförbara med liknande nyckeltal som presenteras av andra koncerner.

Avkastning på eget kapital
Årets resultat, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Rörelseresultat plus räntenetton, i procent av tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Bruttomarginal
Bruttoresultat, i procent av försäljningar.

EBITA (Earnings before interest, taxes and amortization)
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.

Eget kapital per aktie
Eget kapital, exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Justerad rörelsemarginal
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster i procent av försäljningen.

Justerat rörelseresultat
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster
Väsentliga engångsposter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, omstruktureringskostnader, nedskrivningar och avskrivningar, valutaeffekter till följd av devalveringar samt vinster och förluster i samband med avyttringar av verksamheter.

Kapitalomsättning, ggr
Försäljning i förhållande till tolv månaders rullande genomsnitt av totala tillgångar.

Medelantal anställda
Totalt antal utförda arbetstimmar av registrerade anställda omvärderat med normal full arbetstid under perioden.

Nettorörelsekapital i % av tolv månaders försäljning
Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder som procentandel av tolv månaders rullande försäljning.

Nettoskuldsättning
Skuldsättning minskad med kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat.

Nettoskuldsättning/EBITDA
Nettoskuldsättning i förhållande till tolv månaders rullande EBITDA.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuldsättning, i procent av eget kapital.

Omsättningstillväxt
Försäljning exklusive effekter av valuta och avyttrade verksamheter.

Organisk tillväxt
Försäljning exklusive effekter av valuta samt förvärvade och avyttrade verksamheter.

P/E-tal
Börskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie.

Soliditet
Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Registrerat antal anställda
Totalt antal anställda som är inkluderade i SKFs lönelista vid periodens slut.

Resultat i kronor per aktie (i enlighet med IFRS)
Årets resultat exklusive minoritetsintresser dividerat med ordinarie antal aktier.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

Skuldsättning
Lån plus avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto.

Skuldsättningsgrad
Skuldsättning i procent av summan av skuldsättning och eget kapital.

Sysselsatt kapital
Tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Total value added (TVA)
TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnader före skatt. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 6% över den riskfria räntan.

Utdelningsgrad
Utdelning i förhållande till nettoresultatet för det år som utdelningen avser.

Valutapåverkan på rörelseresultatet
Valutakurseffekter och säkringseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på huvudsakliga antaganden och valutakurser jämfört med samma period föregående år.

Alternativa nyckeltal

Alla belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges	2023	2022
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA) & Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA)		
Årets resultat	6 777	4 955
Skatt	2 404	2 436
Finansiella intäkter & kostnader, netto	1 903	1 239
Rörelseresultat	11 084	8 632
Avskrivning på immateriella tillgångar	657	641
EBITA	**11 741**	**9 173**
Avskrivning och nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar	3 640	3 145
EBITDA	**15 381**	**12 317**
Justerat rörelseresultat		
Rörelseresultat	11 084	8 532
Jämförelsestörande poster[1]	1 893	1 672
Justerat rörelseresultat	**12 977**	**10 204**
Nettorörelsekapital i % av försäljningen		
Total försäljning (rullande 12-månader)	103 861	96 933
Varulager	23 194	26 052
Kundfordringar	16 851	16 905
Leverantörsskulder	-11 236	-11 594
Nettorörelsekapital	28 768	31 363
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	**27,7**	**32,4**
Avkastning på eget kapital för 12-månadsperioden, %		
Årets resultat (rullande 12 månader)	6 777	4 955
Eget kapital (rullande 12 månaders genomsnitt)	56 511	50 943
Avkastning på eget kapital för 12-månadsperioden, %	**12,0**	**9,5**
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)		
Summa tillgångar	115 434	108 014
Avsättningar	3 658	3 567
Övriga långfristiga skulder	58	28
Leverantörsskulder	11 877	11 415
Övriga kortfristiga skulder	11 953	11 962
Icke räntebärande skulder	27 546	26 972
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	**87 888**	**81 942**
Avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %		
Rörelseresultat (rullande 12 månader)	11 084	8 532
Räntenetton, externa (rullande 12 månader)	562	135
Rörelseresultat inkl. räntenettot	11 645	8 667
Sysselsatt kapital (rullande 12 månaders genomsnitt)	87 888	81 942
Avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %	**13,3**	**10,6**

Alla belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges	2023	2022
Justerad avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %		
Justerat rörelseresultat (rullande 12 månader)	12 977	10 204
Räntenetton, externa (rullande 12 månader)	562	135
Justerat rörelseresultat inkl. räntenettot	13 539	10 339
Sysselsatt kapital (rullande 12 månaders genomsnitt)	87 886	81 942
Justerad avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %	**15,4**	**12,6**
Skuldsättning & Nettoskuldsättning		
Långfristiga lån – totalt	15 325	15 375
Kortfristiga finansiella skulder	4 060	916
Kortfristiga derivatskulder	-260	-111
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – övrig	780	760
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – pensioner	8 017	7 986
Förmånsbestämda tillgångar	-279	-127
Långfristiga leasingskulder	2 267	2 286
Skuldsättning	**29 910**	**29 888**
Kortfristiga finansiella tillgångar	-14 053	-11 224
Kortfristiga derivattillgångar	334	370
Nettoskuldsättning	**16 191**	**19 034**
Skuldsättningsgrad, %		
Eget kapital	54 956	54 043
Skuldsättning	29 910	29 886
Skuldsättningsgrad, %	**35,2**	**35,6**
Soliditet, %		
Eget kapital	54 956	54 043
Balansomslutning	111 903	110 923
Soliditet, %	**49,1**	**48,7**
Nettoskuldsättningsgrad, %		
Eget kapital	54 956	54 043
Nettoskuldsättning	16 191	19 034
Nettoskuldsättningsgrad, %	**29,5**	**35,2**
Nettoskuldsättningsgrad, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning, %		
Eget kapital	54 956	54 043
Nettoskuldsättning, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning	7 613	10 413
Nettoskuldsättningsgrad, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning, %	**13,9**	**19,3**
Nettoskuldsättning/EBITDA		
Nettoskuldsättning	16 191	19 034
EBITDA (rullande 12 månader)	15 381	12 317
Nettoskuldsättning/EBITDA	**1,1**	**1,5**

1) För mer information, se sidan 49.

Övrig information

Årsstämma

Årsstämman för AB SKF kommer att hållas tisdagen den 26 mars 2024 kl. 14.00 på Radisson Blu Scandinavia Hotel, Södra Hamngatan 59, Göteborg.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Aktiebolaget SKFs bolagsordning.

Mer information om årsstämman samt förutsättningar för deltagande och instruktioner för poströstning finns i kallelsen och finns tillgängligt på www.skf.com.

Utbetalning av utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 7.50 kronor per aktie för 2023. Som avstämningsdag för rätt till utdelning för 2023 föreslås torsdagen den 28 mars 2024. Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att utbetalas av Euroclear torsdagen den 4 april 2024.

Finansiell information och rapportering

Publiceringsdatum för finansiella rapporter 2024:

Årsredovisning 2023	4 mars
Rapport kv 1	26 april
Rapport kv 2	18 juli
Rapport kv 3	30 oktober
Rapport kv 4	31 januari 2025

Rapporterna finns på svenska och engelska på investors.skf.com/sv. Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post eller SMS via en prenumerationsservice på webbplatsen.

Kontaktinformation

Sophie Arnius
Head of Investor Relations
e-post: sophie.arnius@skf.com
investors.skf.com/sv

Carl Bjernstam
Head of Media Relations
e-post: carl.bjernstam@skf.com

SKF-koncernens huvudkontor
415 50 Göteborg

Telefon: 031-337 10 00
www.skf.com
Organisationsnummer 556007-3495

Framtidsinriktad information

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-koncernens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Förhållanden kan komma att påverka framtida utfall, variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

AB SKF är skyldigt att offentliggöra denna årsredovisning enligt lag om värdepappersmarknaden. Årsredovisningen lämnades, genom ovanstående kontaktpersoner, för offentliggörande den 4 mars 2024 kl. 13.00 CET.

® SKF, ALIGNITE, BeyondZero, DST, GBC, KAYDON, Lincoln, PEER, ResoncOil, är registrerade varumärken som ägs av AB SKF (publ).

© SKF-KONCERNEN 2024. Eftertryck förbjuces. Denna trycksak får inte tryckas om i sin helhet eller i utdrag såvida man inte erhållit SKFs skriftliga godkännande.

Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig någon ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak.

PUB GCR/R1 19776 SV · MARS 2024
SKFs Årsredovisning 2023 publicerades den 4 mars 2024.

Producerad av AB SKF och Solberg Kommunikation.
Foto: SKF-koncernen, Magnus Cimmerbeck, Arnaldo Kotte, Oscar Hyborin, John Hagby, Magnus Fond och Nena Lorek. Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com samt med tillstånd av Vinesto.

MIX
Papper från ansvarsfulla källor
FSC® C021184

Ersättnings-rapport

Introduktion

Denna rapport beskriver hur AB SKFs riktlinjer för ersättning till koncernledningen ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020 och reviderade 2022, tillämpades under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till AB SKFs verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 23 på sidorna 75–77 i bolagets årsredovisning för 2023 ("årsredovisningen 2023"). Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 140–151 i bolagets årsredovisning 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 på sidorna 74–77 i bolagets årsredovisning 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 11–14 i bolagets årsredovisning 2023.

Översikt över tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2023

Ersättningsriktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset. Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF-koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. På årsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – beslutas om andra ersättningar, exempelvis SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram. Tilldelning av aktier under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram omfattas inte av ersättningsprinciperna och redovisas separat under aktiebaserad ersättning nedan.

Ersättningsriktlinjerna finns på www.skf.com. Bolaget har under 2023 följt Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2020 och reviderades 2022.

Inga avsteg har gjorts från riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.skf.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma beslutat att införa SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Tillämpning av prestationskriterier relaterat till det årliga rörliga ersättningsprogrammet

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen inklusive hållbarhet samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (TSEK)

Tabell 1 nedan redovisar den totala ersättningen som intjänats av AB SKF:s verkställande direktör under 2023[1].

	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Total ersättning	Grundlön inkl. semesterersättning	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig[2]	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Richard Gustafson, VD	14 970	222	8 928	6 297	–	5 573	35 990	56% / 42%

1) Utbetalning kan ha gjorts eller inte under året.

2) Det fleråriga ersättningsprogrammet består av aktier erhållna under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021. VD har köpts in att delta i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram för första gången 2021. Prestationsperioden för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 varade mellan år 2021 till och med, inklusive år 2023. Den inträdande aktiekursen för PSP 2021 var 209,90 kronor.

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga lön har delats mellan justerad rörelsemarginal, nettorörelsekapital och organisk tillväxt. Dessutom finns ett kriterium kopplat till minskning av växthusgasutsläpp. För att sätta spannet för kriterierna används både affärsplan samt resultatet för föregående år som utgångspunkt. Kriteriet för växthusgasutsläpp är kopplat till bolagets långsiktiga hållbarhetsmål. Under 2023 uppfylldes delvis de finansiella målen och växthusgasutsläppsmålet uppfylldes helt. Resultatet blev därför att 87% av den maximala rörliga lönen intjänades av verkställande direktören under året; 41% relaterat till justerad rörelsemarginal, 36% relaterat till nettorörelsekapital, 0% relaterat till organisk tillväxt och 10% relaterat till minskning av växthusgasutsläpp.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

2020 var det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar för åren dessförinnan. Kommande år kommer att läggas till i tabellen nedan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021–2023 har varit pågående under 2023.

Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA under varje mätperiod under programmet (var och en motsvarande ett kalenderår). Från och med SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2023 har även ett prestationskrav kopplat till CDP-betyget införts i programmet. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av föreslaget aktieprogram har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Dessa prestationskrav innefattar en tydlig koppling mellan bolagets årliga tillväxt, långsiktiga finansiella mål och en kapitaleffektiv hantering. Tilldelning av aktier förutsätter att de personer som omfattas av programmet är anställda i SKF-koncernen under hela mätperioden. För mer information om nämnda aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till beslut om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2023, som finns på www.skf.com.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 löpte ut i slutet av 2023. Tilldelning av aktier förutsatte uppfyllelse av prestationskrav under den treåriga mätperioden 2021–2023, jämfört med räkenskapsåret 2020. Eftersom tröskelnivån för TVA uppnåddes och målnivån för TVA-ökningen helt uppnåddes enligt styrelsens bedömning, fick deltagarna i programmet 100% tilldelning av aktier under programmet. Sammantaget tilldelades runt 562 000 SKF B aktier under programmet. Den verkställande direktören Rickard Gustafson, deltog i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 och fick därmed tilldelning av aktier under programmet. VDn tilldelades 30 000 aktier.

Den verkställande direktören Rickard Gustafson deltar i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022 och SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2023. Tilldelning av aktier kan ske efter utgången av den treåriga mätperioden, dvs under 2025 respektive 2026, om alla prestationskrav uppfylls och styrelsen godkänner tilldelning.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	2023	2023 vs. 2022	2022 vs. 2021	2021 vs. 2020
Ersättning till verkställande direktören[3]	35 990	-11 223 (-45%)	+868 (+3,6%)	+2 506 (+11,7%)
Justerat rörelseresultat[4]	12 977 000	+2 773 000 (+27%)	-635 000 (-5,9%)	-1 645 000 (-17,9%)
Kassaflöde[5]	13 783 000	8 142 000 (+144%)	+393 000 (+7,5%)	-3 917 000 (-36,5%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i AB SKF	1 137	+65 (+8%)	+3 (+0,3%)	-16 (-1,7%)

3) Utvecklingen av ersättningen för VD mellan 2022 och 2023 är kopplat till en 2% ökning av grundlönen, en 18% ökning kopplat till förbättrade resultat under det årliga rörliga ersättningsprogrammet samt en 25% ökning kopplat till det fleråriga rörliga ersättningsprogrammet (SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021). SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 är det första flerårigt incitamentsprogram där VDn har deltagit och därtill tilldelats aktier.
4) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.
5) Nettokassaflöde från operativa aktiviteter

AB SKF

415 50 Göteborg

Telefon 031 337 10 00

www.skf.com