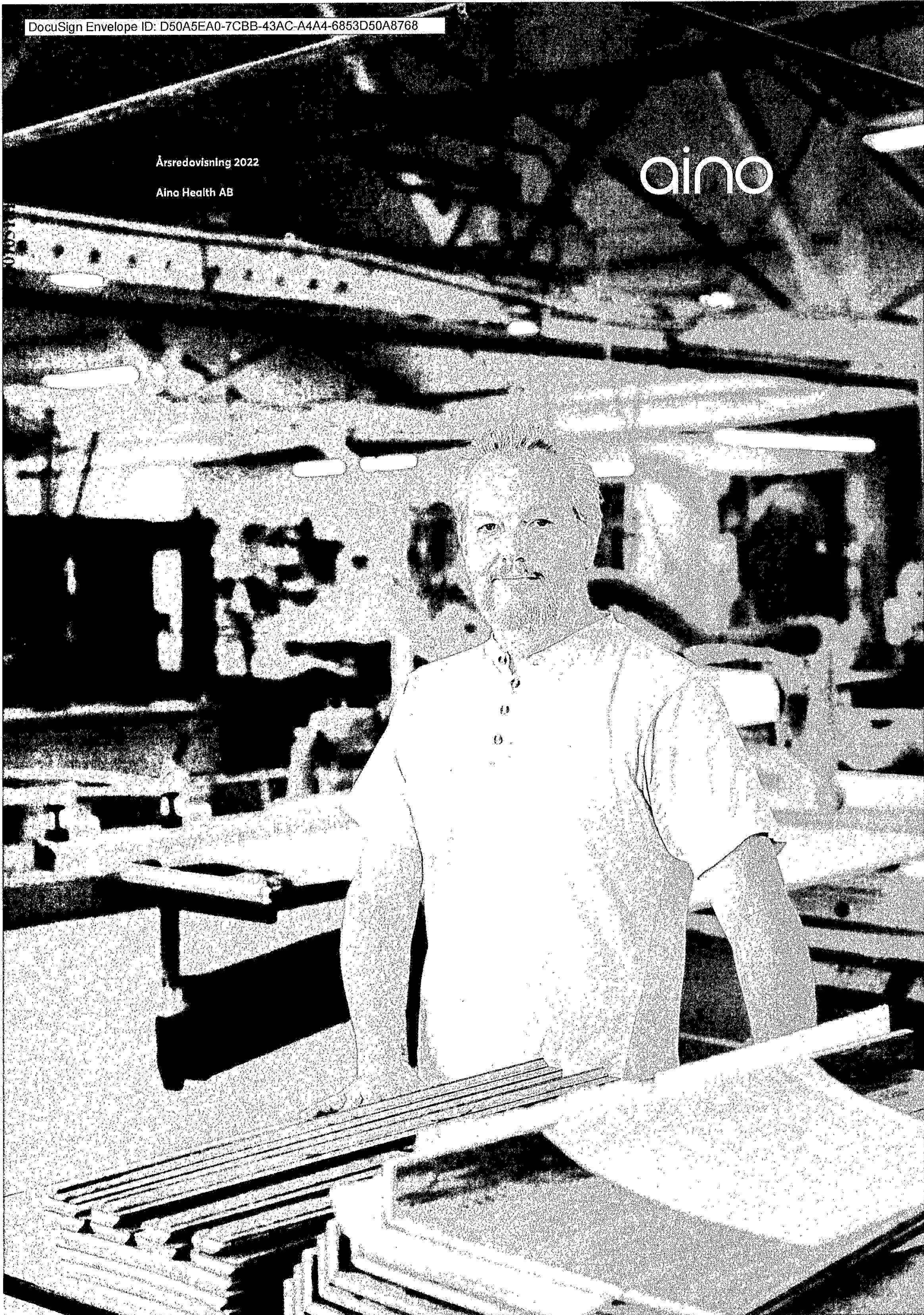




Årsredovisning 2022

Aino Health AB

aino



## INNEHÅLL

**Sektion 1**

Framgångsrika partnerskap och ökad efterfrågan i Norden – 2022 i korthet	4
VD har ordet	6
Fortsatt fokus på tillväxt - Affärsidé, mål och strategier	7
Initiativ för ökad tillväxt - Affärsmodell och hållbarhet	8
Undvik konsekvenskostnaderna med tidig prevention - Marknad och trender	9
En komplett verktygslåda för personalansvariga, ledare och anställda - Produkter och tjänster	10
Över 20 års framgångsrik verksamhet – Historik	11

**Sektion 2**

Aktien och ägarförhållande	15
Styrelse och ledning	16
Förvaltningsberättelse	18
Resultaträkning för koncernen	21
Balansräkning för koncernen	22
Förändring av eget kapital för koncernen	24
Kassaflödesanalys för koncernen	25
Resultaträkning för moderbolaget	26
Balansräkning för moderbolaget	27
Förändring av eget kapital för moderbolaget	28
Kassaflödesanalys för moderbolaget	29
Noter	30
Revisionsberättelse	42

2023070518114

ÅRSREDOVISNING 2022

1

## ÅR 2022 I KORTHET

## Framgångsrika partnerskap och nya kunder

Aino Health har under verksamhetsåret 2022 fortsatt att utveckla företaget i enlighet med sin strategi som syftar till att stärka närvaron i Finland, Sverige och Tyskland, samt att fortsätta utveckla, smidiga digitala lösningar och att etablera partnerskap för indirekt försäljning.

- DHL Supply Chain Sweden AB väljer att utöka avtalet med Aino Health till resterande siter i Sverige för att utveckla ledarskapet, minska sjukfrånvaron och öka välbefinnandet hos medarbetarna. Genom implementationen av Ainos SaaS tar DHL ett stort ansvar i att skapa ett automatiserat och långsiktigt stöd för sina chefer att öka produktiviteten, minska sjukfrånvaron samt skapa proaktiva dialoger där cheferna har ökade möjligheter att öka välmående och engagemang bland sina medarbetare.
- Ett ledande tillverkningsföretag har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet innehåller totalt 6 000 licenser. Implementering sker under 2023.
- Ett finskt välfärdsområde har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet innehåller totalt cirka 12 000 licenser. Implementering beräknas ske under slutet av första kvartalet 2023.
- Kuopio Stad väljer Ainos plattform för att stärka medarbetarnas hållbarhet, välbefinnande och produktivitet. Det är en del av stadens långsiktiga strategi att säkra resurser till offentlig service. Avtalet innehåller 4 000 licenser som kommer att implementeras i november.
- Företaget Työplus Yhtiöt Oy väljer Ainos plattform för att stärka medarbetarnas hållbarhet, välbefinnande och produktivitet hos sina kundorganisationer. Työplus Yhtiöt har genomfört sin första implementeringen med sin storägare Kokkola Stad. Genom partnerskapet med Työplus Yhtiöt Oy har Aino fått i uppdrag av Kokkola Stad att stärka medarbetarnas hållbarhet genom implementeringen av sin SaaS-plattform. Pilotimplementeringen startar i oktober 2022.
- Ett globalt företag har valt att expandera avtalet med Aino till att gälla hela sin svenska verksamhet. Avtalet startade med ytterligare 3200 licenser. Initiativet syftar till att höja produktiviteten, stötta ledare med automatisering och vägledning i hälsofrämjande processer samt att minska sjukfrånvaro och öka medarbetarnas välbefinnande.
- Aino Health AB (publ.) ("Aino" eller "Bolaget") har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 000 000 kronor (den "Riktade Emissionen" respektive "Konvertiblerna"). Den Riktade Emissionen genomförs för att säkra Ainos långsiktiga finansiering.
- Styrelsen i Aino Health beslöt den 25 april 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om ett konvertibelt låneavtal med bolagets största ägare Norberg & Partner Sustainable Group AB. Enligt avtalet belånar Norberg & Partner Sustainable Group AB bolaget 10 MSEK under år 2022 för att försäkra tillräcklig likviditet för 12 månader. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/>.
- Roland Norberg valdes till styrelseledamot i Aino Health AB vid bolagets årsstämma på måndagen den 23 maj 2022. Styrelsen kommer därmed att bestå av sex ledamöter. Roland har under 50 års tid drivit bolag både i och utanför Sverige. SMRI, Strategic Market Research Institute, är moderbolag för en mindre privatägd koncern med dotterföretagen SveMa Group, SveMa Svenska Marknadsundersökningar, TellUsNow, SveMa Research Kft, NorMa Nordiska AS samt CDC Fastigheter. Norberg & Partners TGI AB, NPSI AB och Aktiegirot Sverige AB är partnerägt av Roland Norberg.

2023070518116

#### Händelser efter årets utgång

- Ytterligare ett finskt välfärdsområde har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 7 400 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av första kvartalet 2023.
- Aino Health ingår ett nära samarbete med Visma Public, en av de främsta leverantörerna av löne- och HR-system i Norden. Lönebesked för 250 000 offentliga förvaltningsanställda produceras månadsvis med Visma Publics mjukvara.
- Ytterligare en finsk kommun, Lapinlahden kunta, har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 320 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av andra kvartalet 2023.

## VD HAR ORDET

Verksamhetsåret 2022 har varit framgångsrikt för Aino. Vi har sett en imponerande tillväxt inom SaaS-segmentet och vår plattform inom Human Capital Productivity har mötts av ökat intresse från såväl befintliga som nya kunder. Vår licenstillväxt på cirka sextio procent under året är ett tydligt bevis på vår starka position på marknaden.

Fokus på våra kunder har varit avgörande för vår framgång. Vi har fördjupat samarbetena med DHL Supply Chain samt tecknat nya avtal med samhällsbärande organisationer och företag inom hälso- och sjukvård, infrastruktur och transport. Vår plattform hjälper dessa organisationer att spara pengar, samtidigt som den säkerställer produktivitet och välmående för deras medarbetare.

Utöver vår framgång på den svenska marknaden har vi även gjort avsevärda framsteg i Finland. Den finska marknaden har visat ett särskilt intresse för vår SaaS-lösning efter implementeringen av den nationella hälsoreformen. Vi är stolta över att ha tecknat avtal med bland annat Kuopio Stad, Kokkola Stad samt flera finska välfärdsområden, vilket ytterligare stärker vår närvaro inom samhällsbärande sektorer.

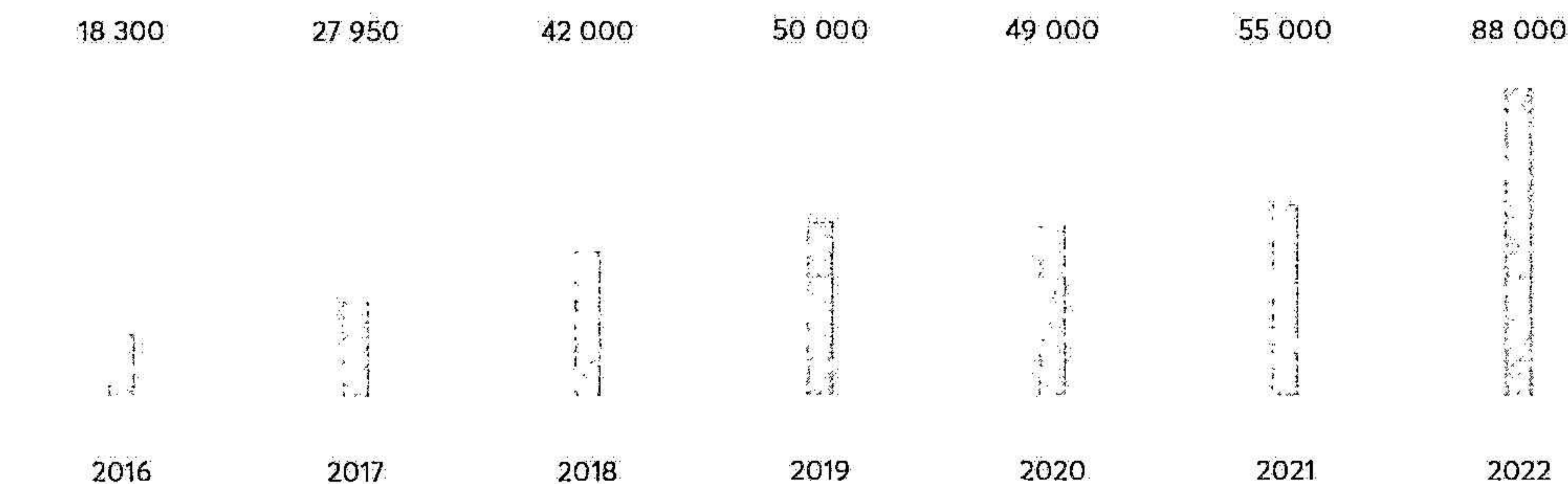
Vi förstår att den digitala transformationen ställer nya krav på våra kunder, och vi är ständigt engagerade i att förbättra och utveckla vår plattform för att möta dessa behov. Genom att hålla oss uppdaterade om de senaste teknologierna och trenderna inom Human Capital Management och Employee Sustainability kan vi erbjuda innovativa och effektiva lösningar som ger våra kunder konkurrensfördelar på marknaden.

Ett annat viktigt fokusområde för Aino under det kommande året är att ytterligare stärka vår närvaro på den internationella arenan. Vi ser stora möjligheter att expandera vår SaaS-lösning till fler länder och erbjuda våra tjänster till företag och organisationer över hela världen. Vår erfarenhet från den svenska och finska marknaden kommer att vara en stark grund för att nå framgång på dessa nya marknader.

Ainos delaktighet i CSR Swedens arbete samt vår närvaro på internationella evenemang har lett till att fler företag har uppmärksammat oss som en lösning för att möta utmaningarna kring Employee Sustainability. Denna ökade medvetenhet, kombinerat med vår strategiska inriktning på SaaS-lösningar, gör att vi ser fram emot 2023 med stor tillförsikt.

Trots turbulenta tider på den globala arenan har Aino fortsatt att växa och utvecklas, där den höga kundlojaliteten är en viktig faktor. Vi är övertygade om att vår plattform och vårt engagemang för Human Capital Management och Employee Sustainability kommer att fortsätta attrahera kunder och investerare under 2023.

## LICENSTILLVÄXT



## Finansiering av verksamheten i nuläget

För att kunna fortsätta vår beprövade tillväxtstrategi kommer vi att behöva ytterligare finansiering under årets andra kvartal. När det gäller finansiering så håller vi just nu på att kartlägga den bästa lösningen för företaget.

Jyrki Eklund  
Vd och koncernchef

## AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER

Fortsatt fokus på tillväxt

### Affärsidé

Ainos affärsidé är att utveckla och marknadsföra IT-baserade och skalbara verktyg för hantering av produktivitet och välmående. Målgruppen är organisations- och företagsledningar med behov att synliggöra och öka hälsomedvetandet i sina organisationer, minska frånvaron och öka produktiviteten.

### Mål

Aino befinner sig i en expansionsfas. Målet är att befästa företagets position på befintliga marknader samt etablera och utveckla verksamheten i Norden och övriga Europa.

### Finansiella mål

Ainos finansiella målsättning är en kraftfull årlig tillväxt genom expansion till nya marknader och organisk tillväxt inom befintliga marknader.

### Mission

Att bidra till att stärka företags konkurrenskraft genom att digitalisera hanteringen av produktivitet och välmående i syfte att minska frånvarorelaterade kostnader.

### Kunder

Kundbasen består av cirka 60 kunder med cirka 88 000 anställda som nyttjar tjänsten HealthManager. Bolaget uppskattar att cirka 20 procent av kunderna svarar för ungefär 85 procent av Aino Healths omsättning.

Kunderna betalar i de flesta fall en fast ersättning per anställd och månad.

Potentiella kunder är service- och industriföretag samt offentlig verksamhet med över 500 medarbetare. Förutom direktförsäljning har Aino strategiska partners som licensierar Ainos skalbara verktyg.

## AFFÄRSMODELL OCH HÅLLBARHET

Drivkrafter och trender	Resurser	Strategi och affärsmodell	Värdeskapande
<p><b>UTVECKLING AV OHÄLSA</b></p> <p>Ohälsotalen har ökat under de senaste åren. Främst är det den psykiska ohälsan som ökar. Ett arbetsklimat med högre krav, mindre kontroll, obalans mellan insats och belöning samt rollkonflikter är några orsaker som lyfts fram.</p> <p><b>RESURS- OCH KOMPETENSBRIST</b></p> <p>Många länder har en hög åldersstruktur vilket innebär att det dessutom finns en konstant efterfrågan på kompetent arbetskraft inom många branscher, exempelvis inom IT-branschen.</p> <p><b>DIGITALISERINGEN</b></p> <p>Vi lever idag i en värld som genomgår ett paradigmskifte. Beteenden, strukturer och processer i samhället förändras i grunden och den pådrivande kraften är övergången till digitala tjänster och verktyg. Digitalisering kan ses som både katalysator, möjliggörare och hot i dagens samhällsutveckling. Förmågan att förstå och kunna agera kring digital teknik och digitala beteenden är idag central då den påverkar hela bolagets verksamhet och relationer med omvärlden.</p>	<p><b>MARKNADSLEDARE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aino tillhandahåller en disruptiv produkt- och tjänsteportfölj för preventiv hantering av organisationers medarbetarfrånvaro</li> <li>En stark marknadsnärvaro i Finland</li> <li>Etableringsfas i Tyskland och Sverige med goda referenser</li> <li>Data och leveranserfarenhet från mer än 15 års hälsofrämjande arbetssätt.</li> </ul> <p><b>UNIK HÄLSOKUNSKAP INBYGGT I SAAS-PRODUKT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Höga och specifika produktkrav</li> <li>Krav på säkerhet och anpassning till förordningar som GDPR</li> <li>Starkt varumärke inom segmentet</li> <li>Starka långvariga kundrelationer</li> <li>Nischsegment</li> </ul> <p><b>PERSONALRESURSER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>22 anställda i 2 länder, varav 15 är kvinnor.</li> </ul>	<p><b>VISION</b></p> <p>Vi strävar efter att skapa en värld av friska människor och organisationer.</p> <p><b>STRATEGI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Direktförsäljning till nyckelkunder</li> <li>Indirekt försäljning genom partners</li> <li>Geografisk expansion</li> </ul> <p><b>MARKNADER</b></p> <p>Direktförsäljning till nyckelkunder kombinerat med indirekt försäljning genom partners i Finland, Tyskland och Sverige. Försäljning via partners kan även vara aktuell på andra valda marknader.</p> <p><b>PRODUKTER OCH TJÄNSTER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SaaS-lösningen HealthManager är en mjukvarutjänst som stöttar företagsledningar att hantera medarbetarfrånvaro.</li> </ul> <p><b>HÅLLBARHET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Främjar medarbetarnas välmående genom att använda vår egen teknik, inklusive HealthManager SaaS-systemet.</li> <li>Upprätthåller en jämställd arbetsmiljö och erbjuder jämställda löner och karriärmöjligheter.</li> <li>Vi minskar vår miljöpåverkan genom att reducera resor och erbjuda digitala alternativ för kundmöten och distansarbete.</li> </ul>	<p><b>FÖR KUNDER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lägre frånvarotal med ökad produktivitet med lägre kostnader som följd</li> <li>Ökad arbetsförmåga och engagemang hos medarbetare</li> <li>Ökad transparens och bättre styrning för personalansvariga</li> <li>Tillgänglighet på flera marknader</li> </ul> <p><b>FÖR AKTIEÄGARE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillväxt på nya marknader</li> <li>Betydande värdeökningspotential</li> </ul> <p><b>FÖR ANSTÄLLDA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningsfullt bidrag i internationell verksamhet</li> <li>Arbetsstillfällen</li> <li>Kompetensutveckling</li> <li>Löner och förmåner</li> </ul> <p><b>FÖR SAMHÄLLET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nya innovativa produkter för ökad produktivitet</li> <li>Friskare medborgare och minskade sociala kostnader</li> <li>Högre skatteintäkter</li> <li>Fler konkurrenskraftiga företag</li> </ul>

## MARKNAD OCH TRENDER

Om konsten att bry sig om sina medarbetare i tid och därmed undvika konsekvenskostnader

Pandemin och de senaste årens utmaningar har tydligt visat att arbetsplatsens välmående är viktigare än någonsin. Med hög personalomsättning, sjukfrånvaro, mental ohälsa och "the great resignation" i fokus, är det nu dags att förstå och agera på de faktorer som påverkar medarbetares välmående.

Hybrida arbetsplatser har blivit allt vanligare och den traditionella chefen genomgår en identitetskris i en alltmer rörlig organisation. Automatisering av arbetsuppgifter och underdigitaliserade verksamheter med låga marginaler bidrar också till anställdas oro inför framtiden.

Trots att medarbetarundersökningar genomförs i stor utsträckning, är det svårt att förbättra arbetsförhållandena. Detta beror ofta på att insikterna inte används effektivt och att det saknas ett tydligt ansvar för att förbättra situationen. Avsaknad av välmående leder till att anställda blir uttråkade, understimulerade och/eller överbelastade.

Under 2022 enades EU om en ny lagstiftning (CSRD) för en standardiserad hållbarhetsrapportering (ESRS) med tre perspektiv: klimat, socialt och finansiellt. Det ställer krav på hur och vad som skall rapporteras och vilken finansiell påverkan detta har. Lagstiftningen har kommit till av en anledning. Oavsett vad vi håller på så fungerar det inte. Vi har till exempel fortfarande slavarbetare i Europa.

Ainos position inom denna lagstiftning är enkelt uttryckt att vara besiktningsmotorn som tidigt fångar upp data och signaler, berikar denna till trovärdig information från källan (den anställde!) som leder till riktade och informerade beslut med stora finansiella konsekvenser och transparent ROI.

Aino Healths mål är att ge arbetsgivaren systematisk förmåga att fånga upp vilka parametrar inom ramen för individens arbetsförmåga som är relevanta att agera på så att hen inte blir sjuk(are). Genom att agera proaktivt och data-drivet kan organisationer förbättra sina arbetsförhållanden och följa den nya lagstiftningen om standardiserad hållbarhetsrapportering (ESRS) som omfattar klimat, socialt och finansiellt perspektiv. Aino positionerar sig som en besiktningsmotor som tidigt fångar upp data och signaler, för att skapa trovärdig information från källan (den anställde!) och leda till riktade och informerade beslut med stora finansiella konsekvenser och transparent ROI.

Sammanfattningsvis står vi inför en tid präglad av utmaningar inom arbetslivet, med ökad personalomsättning, sjukfrånvaro och mental ohälsa. Men dessa utmaningar erbjuder också möjligheter för företag och organisationer att ompröva sina strategier och metoder för att skapa en bättre arbetsmiljö och främja hälsa och välmående för sina anställda. Med hjälp av nya lagar, teknik och insikter kan vi tillsammans förändra sättet vi arbetar på och därigenom skapa en mer hållbar och konkurrenskraftig framtid för både företag och medarbetare.

Aino Health är stolta över att vara en del av denna förändring och att erbjuda lösningar som stöder proaktivt, data-drivet och systematiskt ledarskap, samt att stärka kopplingen mellan arbetsgivare och anställda. Vi ser fram emot att fortsätta växa tillsammans med våra kunder och partners, och att bidra till en mer socialt hållbar och framgångsrik arbetsmarknad för alla.

2025070518120

PRODUKTER OCH TJÄNSTER  
EN KOMPLETT VERKTYGSLÅDA FÖR PERSONALANSVARIGA, LEDARE OCH ANSTÄLLDA

Bolagets tjänster är baserade på Software as a Service, en molntjänst som erbjuder programvara och systemstöd för Corporate Health Management. Tekniken är globalt tillämplig med ett ökande sikte mot en mer hållbar hälsopolitik, vilket förväntas öka motivationen hos anställda samt öka produktivitet och lönsamhet hos företag och organisationer.

För att åstadkomma en skalbar modell för frånvarohantering, analys och åtgärder har Aino skapat SaaS-plattformen HealthManager som tillsammans utgör en helhetslösning för ledningsgrupper, HR-avdelningar, chefer med personalansvar och medarbetare.

SaaS-plattformen HealthManager bidrar till att öka produktiviteten och effektiviteten hos bolagets kunder. Genom att analysera frånvarodata och erbjuda stöd för preventiv företagshälsa kan kostnader för medarbetares frånvaro minskas samtidigt som medarbetarengagemanget ökas.

#### **HealthManager**

HealthManager är en skalbar SaaS-plattform, som gör det möjligt för ledningen att analysera frånvarodata i realtid och proaktivt agera för att minimera frånvaro. HealthManager anpassas individuellt för varje kund och skapar systematisk process och överblick över ohälsa i organisationer. Genom den statistik som genereras får ledningen en djup insikt i orsakerna till ohälsa på arbetsplatsen och kan därmed vidta preventiva åtgärder.

#### **Konsulttjänster**

Aino erbjuder löpande konsulttjänster för onboarding och implementering av HealthManager samt genomförande av åtgärder för att öka tjänstens genomslag i kundorganisationen. Detta är en fullskalig lösning för en kund som vill fokusera på en SaaS-lösning som bidrar till sin kärnverksamhet

2023070518121

## HISTORIK

Över 20 års framgångsrik verksamhet

1994	Ainos dotterbolag sedan 2016, Aino Health Management Oy, grundades i Finland. Dotterbolaget levererade tjänster till finska försvarsmakten och vissa industriella aktörer. Verksamheten omfattade tjänster som främst befrämjade soldaters och medarbetares prestationsförmåga.
2002 - 2009	Under dessa år bedrev Aino ett omfattande forskningsarbete för att förstå hälsa- och välmåendeprocesser och dess orsaker ur ett individ- och organisationsperspektiv. Dessa studier om sjukfrånvaro gjorde att Aino kunde utveckla it-plattformen HealthManager med tillhörande processer.
2009	Bolaget genomförde en nyemission på cirka fem miljoner kronor för finansiering av utveckling av HealthManager och anpassning av organisationen till nuvarande strategi.
2010	Aino Health Management Oy fokuserade verksamheten på företag och kommuner och lanserade en betaversion av Aino HealthManager. Bolaget visade vinst efter flera års negativa resultat.
2012	Aino Health Management Oy lanserade den första kommersiella versionen av HealthManager som integrerades med HealthDesk. Aino vann flera stora kundkontrakt, bland annat Stora Enso Finland, Konecranes Finland samt ett antal kommuner. Företagets resultat fortsatte att utvecklas positivt.
2013	Aino Health Management Oy genomförde en omstrukturering av bolagets kapitalstruktur genom att slutamortera sina långfristiga lån.
2016	Aino Health AB börsnoterades på OMX NASDAQ First North den 16 december. Aino Health-koncernen skapades med Aino Health AB som moderbolag. Ägandet i Aino Health Management Oy fördes över till Aino Health AB genom en apportemission.
2017	Aino inledde en internationaliseringsprocess med fokus på kraftig tillväxt i Norden och Europa. Dotterbolagen Aino Health Sweden AB och Aino Health Germany GmbH etablerades.
2018	Aino har under året ökat marknadsandelen på samtliga aktiva marknader via kundkontakt från välrenommerade internationella företag såsom Finnair, ArcelorMittal och Multi Contact (del av Otto-koncernen) samt från Botkyrka kommun. Vidare tog Bolaget beslutet att som del i tillväxtstrategin utveckla ett partnersätverk för att få ut Ainos produkter till fler kunder.  Aino Health tillförs ca 29,6 MSEK före emissionskostnader i kontanta medel genom dels en övertecknad ny emission och dels en kompletterande riktad emission till Swedbank Robur Fonder.
2019	Aino har under året sett en fortsatt tillväxt och ökad marknadsandel på aktiva marknader genom nya kunder och partners så som Rahms och Centric i Sverige, ett amerikanskt multinationellt IT-företag avseende deras verksamhet i Finland i form av kunder samt nya partneravtal med Aava och Monetra i Finland och EFESO i Sverige.

2023070518123

- 2020** Aino genomförde en företrädesemission av aktier som löpte med teckningsperiod 18 september – 2 oktober 2020. Företrädesemissionen tecknades till 272 procent och tillför Bolaget cirka 15,9 MSEK före emissionskostnader.
- 2021** Aino genomförde en riktad emission mot Megadeals International AB och ingick ett marknadsföringsavtal. Transcom har expanderat användningen av Ainos SaaS från lokal till global nivå. Aino har under året tecknat medlemskap i branschorganisationen CSR Sweden.
- 2022** Under verksamhetsåret 2022 uppnådde Aino en tillväxt i licenser på 60 procent. Den 25 april 2022 beslutade styrelsen i Aino Health, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om ett konvertibelt låneavtal med bolagets största ägare, Norberg & Partner Sustainable Group AB.

ÅRSREDOVISNING 2022

2023070518124

2

## AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDE

Per den 31 december var det totala börsvärdet 68 MSEK. Aktiekapital uppgick till 796 TSEK och fördelades på 42 285 771 aktier. Aktiekursen vid årets utgång var 1,6 SEK per aktie och 0,78 SEK den 31 december 2021. Antalet aktieägare vid årets slut var 1 070 och av dem innehade de tio största ägarna 54,9 procent av aktierna. Ingen utdelning lämnas för året. Aino Health är i utvecklingsfas med sikte på kommersiell expansion. Eventuella rörelse- och kassaöverskott för kommande år är därför planerade att återinvesteras i bolagets utveckling och verksamhet.

De tio största ägarna per 31 december 2022

Norberg & Partner Sustainable Group	12 643 446	29,9 %
Piccer Ekonomi AB	2 741 170	6,5 %
Jyrki Eklund	1 944 360	4,6 %
Filip Engelbert	1 547 723	3,7 %
Jonas Nordlander	1 547 721	3,7 %
Andreas Larsson	1 000 000	2,4 %
Jochen Saxelin privat och genom bolag	639 372	1,5 %
Frame Invest AB	414 450	1,0 %
SIP 203, You plus assurance	407 107	1,0 %
Johan Fahlén	349 350	0,8 %
Övriga	19 051 072	45,1 %
<b>Totalt</b>	<b>42 285 771</b>	<b>100 %</b>

Källa: Euroclear 2022-12-31 samt övriga pålitliga källor

## STYRELSE OCH LEDNING

**Tanja Ilic – Styrelseordförande**

Tanja har en bakgrund från flera olika chefsposter och ett flertal branscher. Hon var tidigare vd för Svensk Fastighetsförmedling, och hade innan det arbetat i företagsledande ställning på Nasdaq OMX, Atos Origin och Tacton Systems, samt i ett antal olika roller på Ericsson. Tanja har arbetat med internationella företag, turnaroundföretag, och expansioner och startup-åtgärder på nya marknader. Hon har erfarenhet som styrelseledamot för Nord Pool Clearing ASA och European Energy Exchange och som styrelseordförande för Team Sportia.

Tanja har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm och en kandidatexamen i idrott och hälsa. Hon är en certifierad styrelseledamot och deltog i Styrelsekraft-programmet.

Ordförande sedan

2019

**Jyrki Eklund – Styrelseledamot och Verkställande direktör**

Jyrki Eklund har bidragit till implementeringen av företagshälsa-arbetet som en del av företagsledningsarbetet. Han har varit inblandad i olika projekt, till exempel med det finska Arbetshälsoinstitutet, och har tillsammans med dem introducerat nya idéer inom företagshälsoarbetet för olika yrkesgrupper. Innan han tillträdde tjänsten hos Ainö Health Management Oy arbetade Jyrki inom teknikkonsultområdet hos Nedecon Oyj. Han var ansvarig för internationaliseringsprojekt på både styrelse- och ledningsnivå, och han arbetade även som regionchef i Singapore med Sydostasien som sitt ansvarsområde. Jyrki är sedan 2021 ledamot i CSR Sweden.

Ledamot / VD sedan

2016 / 2016

**Troy Suda – Styrelseledamot**

Troy Suda är Chief Product Officer på Ticketmaster International. Han ansvarar för att definiera och implementera Ticketmasters produktstrategi på 28 olika marknader i Europa, Latinamerika, Asien, Australien och Nya Zeeland. Troys team består av Produktledning, Produktstrategi och Designexperter i UK, Sverige, Kanada, Tyskland och Australien. Han är baserad på Ticketmaster Internationals huvudkontor i London, UK. Troy har över 15 års erfarenhet från produktutveckling, produktledning och produktmarknadsföring, samt framgångsrikt arbete inom finansiella tjänster, e-handel, detaljhandeln och resebranschen. Troy har haft ett antal seniora roller inom välkända varumärken i Europa, bland annat ledarroller på Hotels.com (Expedia Inc) och Lonely Planet. Han har också under 10 år haft olika roller inom marknadsföring, strategi och produktutveckling hos det australiensiska företaget Coles Group & Myer.

Efter studier på ett antal universitet på olika platser i världen så har Troy både en Bachelor of Business (Marketing) och en Master of Commerce (E-Commerce). Han har bland annat studerat på RMIT University (Melbourne), The University of Melbourne och Columbia Business School (New York).

Ledamot sedan

2020

2023070518127

**Daniel Koob – Styrelseledamot**

Daniel Koob är grundare och Managing Partner i Gulf Connect Ltd., ett internationellt strategikonsultföretag, med huvudkontor i London, som fokuserar på strategiska partnerskap, disruptiva affärsmodeller, och investment-förmedling. Daniel har en bred bakgrund inom strategikonsultbranschen, från bland annat Arthur D. Little, ZS Associates Inc. och Dr. Heinz Koob Management Consulting. Hans fokus är på att hjälpa startup-företag såväl som multinationella företag, private equity-bolag och suveräna stater att uppnå sina tillväxtmål genom att skapa och implementera effektiva strategier. Daniel är en fyrspråkig ledare, med erfarenhet av projekt i över 50 länder, och har specialiserat sig på att identifiera tillväxtmöjligheter för sina klienter på både mogna och växande marknader, genom organiska ansatser, partnerskap och fusioner och förvärv (M&A), med mätbara resultat.

Daniel har en MBA ("Diplom-Kaufmann") från Mannheims universitet i Tyskland och är godkänd som CFA.

Ledamot sedan: 2019

**Klas Bonde – Styrelseledamot**

Klas Bonde är VD och grundare av PEAK-IT (numera Centric Professionals AB) och driver idag hela den nordiska ITkonsultverksamheten inom Centric. Efter de parallella ekonomi och datastudierna vid Luleå tekniska universitet har Klas, via bland annat en startup inom e-handel, haft en rad ledande befattningar på olika IT-bolag i Sverige. Klas är också sedan 2013 engagerad i Almega Kompetensföretagens styrelse.

Ledamot sedan: 2019

**Roland Norberg – Styrelseledamot**

Roland Norberg grundade sitt första företag 1969, under studietiden med förmedling av begagnad studielitteratur. Han har drivit bolag i och utanför Sverige över 50 år. SMRI, Strategic Market Research Institute, är moderbolag för en mindre privatägd koncern med dotterföretagen SveMa Group, samt SveMa Svenska Marknadsundersökningar med dotterbolag i och utanför EU.

Roland har under dessa år byggt upp en stor kontaktyta i och utanför Sverige, han har precis avslutat arbetet med att bygga upp Norberg & Partners dotterföretag AbiCure Sweden ABs dotterföretag i Pakistan en marknad på över 200 miljoner människor.

Roland Norberg är en av tre grundare till investmentföretaget Norberg & Partner Sustainable Group AB.

Roland sätter ledorden Hållbarhet -Innovation -Omtanke i allt han företar sig, med sikte på kommande generationer.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Aino Health AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management. Koncernens kompletta system av SaaS-tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda när hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Koncernens sammansättning består av Aino Health AB (publ) som utgör moderbolag för Aino Health koncernen med säte i Stockholm. Aino Health AB (publ) är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Growth Market och äger i sin tur det helägda svenska dotterbolaget Aino Health Sweden AB, det helägda tyska dotterbolaget Aino Health Germany GmbH och det finländska helägda dotterbolaget Aino Health Management Oy. Aino Health Management Oy äger i sin tur det helägda finska dotterbolaget Aino Active Oy. Därmed uppstår en underkoncern i Finland med Aino Health Management Oy som moderbolag.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Aino Health AB (publ.) ("Aino" eller "Bolaget") beslutade, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 000 000 kronor (den "Riktade Emissionen" respektive "Konvertiblerna"). Den Riktade Emissionen genomförs för att säkra Ainos långsiktiga finansiering.

Styrelsen i Aino Health beslutade den 25 april 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om ett konvertibelt låneavtal med bolagets största ägare Norberg & Partner Sustainable Group AB. Enligt avtalet belånar Norberg & Partner Sustainable Group AB bolaget 10 MSEK under år 2022 för att försäkra tillräcklig likviditet för 12 månader. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/>.

Roland Norberg valdes till styrelseledamot i Aino Health AB vid bolagets årsstämma på måndagen den 23 maj 2022. Styrelsen består därmed av sex ledamöter. Roland har under 50 års tid drivit bolag både i och utanför Sverige. SMRI, Strategic Market Research Institute, är moderbolag för en mindre privatägd koncern med dotterföretagen SveMa Group, SveMa Svenska Marknadsundersökningar, TellUsNow, SveMa Research Kft, NorMa Nordiska AS samt CDC Fastigheter. Norberg & Partners TGI AB, NPSI AB och Aktiegjort Sverige AB är partnerägt av Roland Norberg.

2023070518129

#### Förväntad framtida utveckling

Aino Healths målsättning är att uppnå en kraftfull tillväxt, via organisk tillväxt på etablerade marknader och sprängvis tillväxt genom etablering på nya geografiska marknader. Koncernen bedömer att företagets operativa verksamhet i Sverige ska bidra med positivt kassaflöde år 2023 och att verksamheten i Finland ska fortsätta att växa med lönsamhet.

#### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Aino Health ABs (publ) styrelse gör bedömningen att de mest väsentliga riskerna utgörs av marknads- och teknikutvecklingen, det vill säga mottagandet av bolagets relativt nya tjänster. Det innebär att det kan ta tid att få kundernas acceptans och att få ett genomslag på marknaden. Bolaget kommer att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver, och det finns en risk att bolaget inte kan skaffa ytterligare kapital. Även förlust av nyckelpersoner kan medföra negativa konsekvenser för koncernen. Ovan nämnda riskfaktorer är utan rangordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

För att kunna fortsätta vår beprövade tillväxtstrategi kommer vi att behöva ytterligare finansiering under årets andra kvartal. När det gäller finansiering så håller vi just nu på att kartlägga den bästa lösningen för företaget.

## Flerårsöversikt

<b>Koncern</b>					
Belopp KSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	19 908	23 044	24 916	25 873	20 754
Balansomslutning	17 334	19 018	33 376	29 408	38 068
Resultat efter finansiella poster	-14 962	-15 220	-13 166	-15 273	-22 003
Eget kapital per aktie, SEK	-0,1	0,1	0,6	0,9	1,9
Soliditet %	-13	14	48	49	78
Resultat per aktie, SEK	-0,1	0,6	-0,7	-1	-2,7
<b>Moderföretag</b>					
Belopp KSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	5 101	5 838	7 667	4 541	368
Balansomslutning	29 172	28 909	39 416	33 713	38 531
Resultat efter finansiella poster	-13 440	-12 368	-11 137	-10 942	-16 816
Eget kapital per aktie, SEK	0,4	0,7	1,1	1,7	2,3
Soliditet %	56	64	77	78	96
Resultat per aktie, SEK	-0,3	-0,5	-0,4	-0,7	-2,1

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (krönor):

fri överkursfond	58 927 226
ansamlad förlust	-34 975 237
årets förlust	-13 740 421
	<b>10 211 568</b>
disponeras så att	
i ny räkning överföres	10 211 568
	<b>10 211 568</b>

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

2023070518131

## RESULTATRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning Övriga rörelseintäkter	3 4	19 908 146	23 044 55
		<b>20 054</b>	<b>23 099</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Inköpta konsulttjänster		-2 136	-1 483
Övriga externa kostnader	5	-10 892	-13 080
Personalkostnader	6	-18 363	-19 860
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 874	-2 796
Övriga rörelsekostnader		-200	-58
		<b>-34 465</b>	<b>-37 277</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-14 411</b>	<b>-14 178</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	245	260
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-796	-1 302
		<b>-551</b>	<b>-1 042</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-14 962</b>	<b>-15 220</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-14 962</b>	<b>-15 220</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-14 962</b>	<b>-15 220</b>

2023070518132

## BALANSRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	3 612	4 575
Goodwill	10	7 286	8 481
		<b>10 898</b>	<b>13 056</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	11	155	190
		<b>155</b>	<b>190</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar	14	45	1 313
		<b>45</b>	<b>1 313</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>11 098</b>	<b>14 559</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		3 385	2 778
Aktuella skattefordringar		80	61
Övriga fordringar		363	865
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		250	302
		<b>4 078</b>	<b>4 006</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>2 158</b>	<b>453</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>6 236</b>	<b>4 459</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>17 334</b>	<b>19 018</b>

Eget kapital och skulder, koncernen

Belopp i KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Eget kapital</b>			
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>			
Aktiekapital		796	506
Övrigt tillskjutet kapital		74 862	65 152
Annat eget kapital		-62 930	-47 861
Årets resultat		-14 962	-15 220
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>-2 234</b>	<b>2 577</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>-2 234</b>	<b>2 577</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	15	659	1 061
		<b>659</b>	<b>1 061</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 759	1 851
Övriga skulder		14 581	8 626
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	2 569	4 903
		<b>18 909</b>	<b>15 380</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>17 334</b>	<b>19 018</b>

2023070518133

2023070518134

## FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, KONCERNEN

	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital	Årets resultat	Totalt
<b>Koncernen</b>					
Belopp vid årets ingång	506	65 152	-47 861	-15 220	2 577
<i>Disposition enligt beslut av årsstämman:</i>					
Balanseras i ny räkning			-15 220	15 220	0
Nyemission	290	9 710			10 000
Omräkningsdifferens			151		151
Årets resultat				-14 962	-14 962
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>796</b>	<b>74 862</b>	<b>-62 930</b>	<b>-14 962</b>	<b>-2 234</b>

2023070518135

## KASSAFLÖDESANALYS - KONCERN

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före finansiella poster		-14 411	-14 178
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	18	2 874	2 796
Netto erlagd ränta		-551	-1 042
Betald skatt		0	-141
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-12 088</b>	<b>-12 565</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Förändring av kortfristiga fordringar		-72	4 568
Förändring av kortfristiga skulder		-713	-116
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-12 873</b>	<b>-8 113</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 322	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>1 322</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		10 000	0
Upptagna lån		9 526	0
Amortering av lån		-6 333	-450
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>13 193</b>	<b>-450</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>1 642</b>	<b>-8 563</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		453	9 001
<b>Kursdifferens i likvida medel</b>			
Kursdifferens i likvida medel		63	15
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>2 158</b>	<b>453</b>

## RESULTATRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		5 101	5 838
Övriga rörelseintäkter	4	145	55
		<b>5 246</b>	<b>5 893</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Inköpta konsulttjänster		-5 865	-4 748
Övriga externa kostnader	5	-6 486	-7 287
Personalkostnader	6	-5 251	-4 855
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-963	-963
Övriga rörelsekostnader		-234	-55
		<b>-18 799</b>	<b>-17 908</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-13 553</b>	<b>-12 015</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	392	251
Räntekostnader och liknande resultatposter		-279	-604
		<b>113</b>	<b>-353</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-13 440</b>	<b>-12 368</b>
Lämnade koncernbidrag		-300	-820
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-13 740</b>	<b>-13 188</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-13 740</b>	<b>-13 188</b>

2023070518136

2023070518137

## BALANSRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	3 612	4 575
		3 612	4 575
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	12, 13	18 799	18 799
		<b>18 799</b>	<b>18 799</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>22 411</b>	<b>23 374</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		26	9
Fordringar hos koncernföretag		5 812	4 811
Övriga fordringar		89	484
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		232	116
		<b>6 159</b>	<b>5 420</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>602</b>	<b>115</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>6 761</b>	<b>5 535</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>29 172</b>	<b>28 909</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	21		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		796	506
Fond för utvecklingsutgifter		3 612	4 575
		<b>4 408</b>	<b>5 081</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Fri överkursfond		58 927	49 217
Balanserad vinst eller förlust		-34 975	-22 750
Årets resultat		-13 740	-13 188
		<b>10 212</b>	<b>13 279</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>14 620</b>	<b>18 360</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		514	990
Skulder till koncernföretag		3 260	2 116
Aktuella skatteskulder		0	19
Övriga skulder		10 316	5 344
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	462	2 080
		<b>14 552</b>	<b>10 549</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>29 172</b>	<b>28 909</b>

## FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL - MODERFÖRETAG

	Aktie- kapital	Fond för utu.utgifter	Fri överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
<b>Moderbolaget</b>						
Belopp vid årets ingång	506	4 575	49 217	-22 750	-13 188	18 360
Disposition enligt beslut av årsstämman:						
Balanseras i ny räkning				-13 188	13 188	0
Nyemission	290		9 710			10 000
Avskrivningar		-963		963		0
Årets resultat					-13 740	-13 740
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>796</b>	<b>3 612</b>	<b>58 927</b>	<b>-34 975</b>	<b>-13 740</b>	<b>14 620</b>

2023070518138

## KASSAFLÖDESANALYS - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före finansiella poster		-13 553	-12 015
Netto erlagda och erhållna räntor		113	-353
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	963	963
Betald skatt		0	-61
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>-12 477</b>	<b>-11 466</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av kortfristiga fordringar		-5 515	-679
Förändring av kortfristiga skulder		5 112	5 332
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-12 880</b>	<b>-6 813</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		10 000	0
Upplagna lån		10 000	0
Amortering av lån		-6 333	0
Lämnade koncernbidrag		-300	-820
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>13 367</b>	<b>-820</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>487</b>	<b>-7 633</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		115	7 748
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>602</b>	<b>115</b>

2023070518159

## NOTER

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

**Allmänna upplysningar**

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

**Koncernredovisning****Konsolideringsmetod**

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

**Transaktioner mellan koncernföretag**

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

**Omräkning av utländska dotterföretag**

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

**Goodwill**

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

**Intäktsredovisning**

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

DS  
AS

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

#### Immateriella tillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

#### Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

	<i>Koncern år</i>
Balanserade utvecklingsutgifter	3-5
Goodwill	10
Inventarier	4-5

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar och uppgår till 10 år.

#### Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

#### Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

#### Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

#### Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

**Leasingavtal**

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fördran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella intäkten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har endast operationella leasingavtal.

**Varulager**

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

**Inkomstskatter**

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

**Uppskjuten skatt**

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstodgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning sörredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

**Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

**Nyckeltalsdefinitioner****Nettoomsättning**

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

**Balansomslutning**

Företagets samlade tillgångar.

**Resultat efter finansiella poster**

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

**Soliditet (%)**

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

**Eget kapital per aktie, SEK**

Avkastning på eget kapital / Antal aktier

**Resultat per aktie, SEK**

Resultat efter finansiella poster / Antal aktier

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av immateriella anläggningstillgångar. Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet, dvs nuvärdet av tillgångens framtida kassaflöde.

## Not 3 Nettoomsättningens fördelning per geografisk marknad

Koncernen	2022	2021
<b>Nettoomsättningen per geografisk marknad</b>		
Finland	18 690	20 694
Sverige	1 218	2 350
	<b>19 908</b>	<b>23 044</b>

## Not 4 Övriga rörelseintäkter

Koncernen	2022	2021
Kursdifferenser	146	55
	<b>146</b>	<b>55</b>
<b>Moderföretag</b>		
Kursdifferenser	145	55
	<b>145</b>	<b>55</b>

## Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen	2022	2021
<b>Mazars AB</b>		
Revisionsuppdrag	396	219
	<b>396</b>	<b>219</b>
<b>KPMG</b>		
Revisionsuppdrag	81	125
	<b>81</b>	<b>125</b>
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Mazars AB</b>		
Revisionsuppdrag	326	174
	<b>326</b>	<b>174</b>

## Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen	2022	2021
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	15	17
Män	7	9
	<b>22</b>	<b>26</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	2 620	1 646
Övriga anställda	12 017	13 731
	<b>14 637</b>	<b>15 377</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för övriga anställda	1 963	2 224
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 318	2 079
	<b>3 281</b>	<b>4 304</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>17 918</b>	<b>19 681</b>

Moderbolaget	2022	2021
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	1	2
Män	4	3
	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	2 620	1 646
Övriga anställda	1 500	1 638
	<b>4 120</b>	<b>3 284</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för övriga anställda	82	55
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 032	1 514
	<b>1 114</b>	<b>1 569</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>5 234</b>	<b>4 853</b>

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 0 (283) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek. Kostnaden avser vidarefakturerade finska lagstadgade sociala kostnader som inkluderar pensionskostnader. Varken VD eller styrelse har erhållit tjänstepension.

2) Av koncernens pensionskostnader avser 0 (283) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer.

Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek.

	2022	2021
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor i styrelsen	17 %	20 %

2023070518145

## Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen	2022	2021
Ränteintäkter	0	260
Kursdifferenser	245	0
	<b>245</b>	<b>260</b>

Moderbolaget	2022	2021
Ränteintäkter	147	251
Kursdifferenser	245	0
	<b>392</b>	<b>251</b>

## Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen	2022	2021
Räntekostnader för kortfristiga skulder	796	1 302
	<b>797</b>	<b>1 302</b>

Moderbolaget	2022	2021
Räntekostnader för kortfristiga skulder	230	601
Räntekostnader till koncernföretag	49	3
	<b>279</b>	<b>604</b>

2023070518146

## Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 950	6 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 950	6 950
Ingående avskrivningar	-2 375	-1 412
Årets avskrivningar	-963	-963
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 338	-2 375
Utgående redovisat värde	3 612	4 575
<b>Moderbolaget</b>		
Ingående anskaffningsvärden	6 742	6 742
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 742	6 742
Ingående avskrivningar	-2 167	-1 204
Årets avskrivningar	-963	-963
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 130	-2 167
Utgående redovisat värde	3 612	4 575

## Not 10 Goodwill

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 703	16 703
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 703	16 703
Ingående avskrivningar	-8 222	-6 627
Årets avskrivningar	-1 861	-1 770
	666	175
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 417	-8 222
Utgående redovisat värde	7 286	8 481

## Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	776	776
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	776	776
Ingående avskrivningar	-586	-527
Årets avskrivningar	-50	-63
	15	4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-621	-586
Utgående redovisat värde	155	190

## Not 12 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående redovisat värde	18 799	18 799

## Not 13 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Bokfört värde 2022-12-31	Bokfört värde 2021-12-31
Aino Health Sweden AB	100	100	150	150
Aino Health Management OY	100	100	18 409	18 409
Aino Health Germany GmbH	100	100	240	240
			18 799	18 799
			Org.nr	Säte
Aino Health Sweden AB			559075-8826	Stockholm
Aino Health Management OY			0981823-9	Helsingfors
Aino Health Germany GmbH			HRB14885	Hamburg

DS  
AS

2023070518148

## Not 14. Andra långfristiga fordringar

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 313	1 290
Avgående fordringar	-1 322	0
Årets omräkningsdifferenser	54	23
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>45</b>	<b>1 313</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>45</b>	<b>1 313</b>

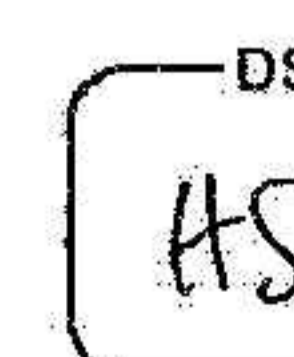
## Not 15. Skulder till kreditinstitut

Koncernen	Lånebelopp 2022-12-31	Lånebelopp 2021-12-31
Förfaller till betalning mellan 1 och 5 år	659	1 061
	<b>659</b>	<b>1 061</b>

## Not 16. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade kostnader	1 922	2 399
Övriga poster	604	2 452
Upplupna räntekostnader	43	52
	<b>2 569</b>	<b>4 903</b>

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade kostnader	218	472
Övriga poster	244	1 608
	<b>462</b>	<b>2 080</b>



## Not 17 Ställda säkerheter

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckning	3 280	3 280
Aktier i dotterbolag	9 613	9 613
	<b>12 893</b>	<b>12 893</b>

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Aktier i dotterbolag	18 409	18 409
	<b>18 409</b>	<b>18 409</b>

Moderbolaget har pantsatt samtliga aktier i dotterbolaget Aino Health Management OY för bryggglån om 10 MSEK.

## Eventualförpliktelser

Varken moderbolaget eller koncernen har några eventualförpliktelser.

## Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	2 874	2 796
	<b>2 874</b>	<b>2 796</b>

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	963	963
	<b>963</b>	<b>963</b>

## Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Ytterligare ett finskt välfärdsområde har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 7 400 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av första kvartalet 2023.

Aino Health ingår ett nära samarbete med Visma Public, en av de främsta leverantörerna av löne- och HR-system i Norden. Lönebesked för 250 000 offentliga förvaltningsanställda produceras månadsvis med Visma Publics mjukvara.

Ytterligare en finsk kommun, Lapinlahden kunta, har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 320 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av andra kvartalet 2023.

## Not 20 Uppgifter om moderföretag

**Moderbolaget**

Aino Health AB (publ) utgör moderbolag till Aino Health Sweden AB org nr 559075-8826 med säte i Stockholm. Även Aino Health Management Oy är ett helägt dotterföretag till Aino Health AB (publ), som har org nr 0981823-9 med säte i Helsingfors.

Aino Health Active är i sin tur ett helägt dotterdotterbolag till Aino Health Management Oy och ingick som del i förvärvet av Aino Health Management Oy. Aino Health Active har org nr 2765144-4 med säte i Helsingfors.

Aino Health AB (publ) har ett helägt dotterföretag som heter Aino Health Germany GmbH och har säte i Hamburg. Dotterbolaget har org nr HRB14885.

**Inköp och försäljning inom koncernen:**

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 37 (22) % av inköpen och 70 (63) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

## Not 21 Antal aktier och kvotvärde


Moderbolaget Namn	Antal aktier	Kvot- värde
Antal aktier	42 285 771	0,02
	<b>42 285 771</b>	

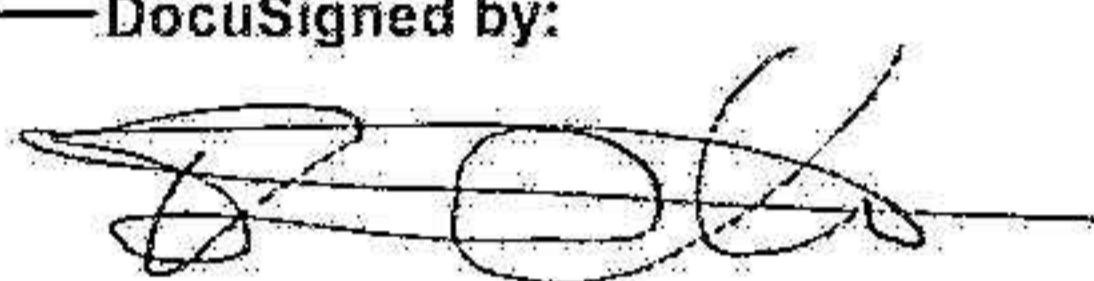
2023070518151

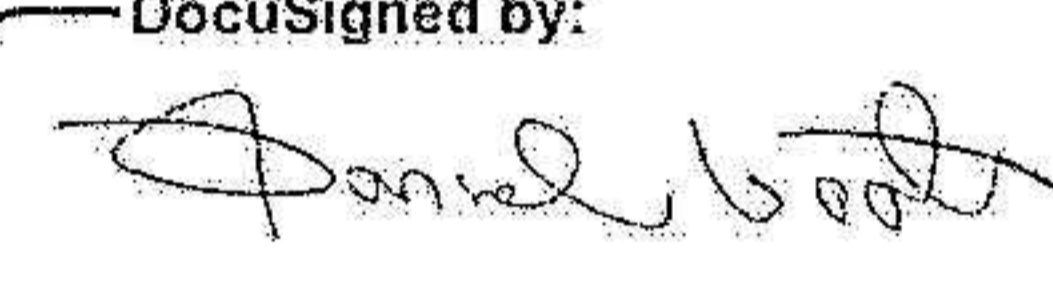
UNDERSKRIFTER

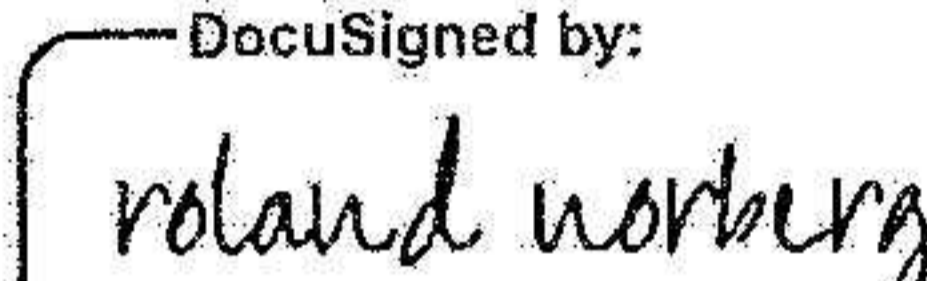
Stockholm 2023-04-30

DocuSigned by:  
  
FEFAB6C743CB4CE...  
Tanja Ilic  
Ordförande

DocuSigned by:  
  
CCDA8ADE05E7467...  
Klas Bonde

DocuSigned by:  
  
D6EDC3E290DB440...  
Troy Suda

DocuSigned by:  
  
E24E7DCF33BB416...  
Daniel Koob

DocuSigned by:  
  
A0115BQ3418346A...  
Roland Norberg

DocuSigned by:  
  
5C4281259E25498...  
Jyrki Eklund  
Verkställande direktör

Fotokopians överensstämmelse  
med originalet intygas:



Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-04-30

Mazars AB

DocuSigned by:  
  
2F25F7E0BE4C45F...  
Helene Sjöström  
Auktoriserad revisor

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Aino Health AB (publ)  
Org. nr 559063-5073

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aino Health AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 18-41 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift

Utan att det påverkar våra uttalanden ovan vill vi fästa uppmärksamheten på sidan 19 i förvaltningsberättelsen där det framgår att bolaget kommer att behöva ytterligare finansiering under årets andra kvartal. Detta förhållande tyder på att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten.

#### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-17. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- *inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.*

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### **Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aino Health AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

##### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

##### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

2023070518155

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

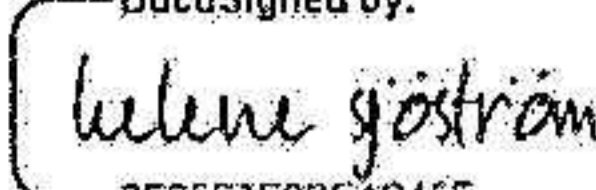
Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Fotokopians överensstämmelse  
med originalet intygas:

Lund, 2023-04-30  
Mazars AB

DocuSigned by:  
  
Helene Sjöström  
Auktoriserad revisor



2023070518156

**Aino Health AB**  
Kungsgatan 32  
118 26 Stockholm  
+46 20 482 482  
[info@ainohealth.com](mailto:info@ainohealth.com)

2023070518157

Certificate Of Completion

Envelope Id: D50A5EA07CBB43ACA4A46853D50A8768
Subject: Complete with DocuSign: Arsredovisning\_2022\_SWE\_v15.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 45 Signatures: 8
Certificate Pages: 5 Initials: 23
AutoNav: Enabled
Envelopeld Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada)

Status: Completed

Envelope Originator:
Jochen Saxelin
Pitäjänmäentie 14
Helsinki, Uusimaa 00380
jochen.saxelin@ainohealth.com
IP Address: 95.130.30.214

Record Tracking

Status: Original
4/30/2023 2:11:47 AM
Holder: Jochen Saxelin
jochen.saxelin@ainohealth.com

Location: DocuSign

Signer Events

daniel koob
daniel.koob@gulf-connect.com
Director
Gulf Connect Ltd.
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature

DocuSigned by:
[Signature]
E24E70CF33BB416...

Signature Adoption: Uploaded Signature Image
Using IP Address: 148.252.140.97
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 4/30/2023 2:15:28 AM
Viewed: 4/30/2023 2:17:06 AM
Signed: 4/30/2023 2:17:35 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 6/16/2020 1:37:40 AM
ID: d91263f3-dc6a-4438-a472-03fa48575b25

helene sjöström
helene.sjostrom@mazars.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:
[Signature]
2F25F7E0BE4C45F...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 213.89.124.164

Sent: 4/30/2023 2:15:30 AM
Viewed: 4/30/2023 4:03:03 AM
Signed: 4/30/2023 4:11:54 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/30/2023 4:03:03 AM
ID: 9d09b02a-474c-4722-8d68-6f470a436925

Jyrki Eklund
jyrki.eklund@ainohealth.com
CEO
Aino Health AB
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:
[Signature]
5C4281259E25498

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 85.76.102.216

Sent: 4/30/2023 2:15:29 AM
Viewed: 4/30/2023 2:15:53 AM
Signed: 4/30/2023 2:16:31 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 9/24/2020 5:13:38 AM
ID: a51d320f-7dd2-4eb2-b8a6-dc09d66c7791

klas bonde
klas.bonde@invici.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:
[Signature]
CCDA8A0E03E7467...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 83.185.41.187
Signed using mobile

Sent: 4/30/2023 2:15:29 AM
Viewed: 4/30/2023 3:21:57 AM
Signed: 4/30/2023 3:23:42 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/30/2023 3:21:57 AM
ID: ed1e2cc2-d2fe-41cf-8f55-3d16240a4da8

2023070518158

**Signer Events**

roland norberg  
roland.norberg@norbergpartner.se  
Security Level: Email, Account Authentication (None)

**Signature**

DocuSigned by:  
*roland norberg*  
A0115B03418346A...

**Timestamp**

Sent: 4/30/2023 2:15:29 AM  
Viewed: 4/30/2023 2:39:51 AM  
Signed: 4/30/2023 2:43:15 AM  
Freeform Signing

**Electronic Record and Signature Disclosure:**

Accepted: 4/20/2022 8:31:27 AM  
ID: 3d6ecf8a-8cea-40d4-b542-3e371d9da269

Tanja Ilic  
tanja.ilic@greeniron.se  
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:  
*Tanja Ilic*  
FEFA96C743CB4CE...

Sent: 4/30/2023 2:15:28 AM  
Viewed: 4/30/2023 2:33:55 AM  
Signed: 4/30/2023 2:41:13 AM  
Freeform Signing

**Electronic Record and Signature Disclosure:**

Accepted: 4/20/2023 12:58:45 AM  
ID: da4a77a6-83c6-44df-a6a3-ee40152e358c

Troy Suda  
troy@troysuda.com  
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:  
*Troy Suda*  
D6EDC3E290DB440...

Sent: 4/30/2023 2:15:30 AM  
Viewed: 4/30/2023 2:20:00 AM  
Signed: 4/30/2023 2:20:31 AM  
Freeform Signing

**Electronic Record and Signature Disclosure:**

Accepted: 10/6/2020 9:28:01 AM  
ID: e1f238dc-c683-4211-a826-414b09fb862f

**In Person Signer Events**

**Signature**

**Timestamp**

**Editor Delivery Events**

**Status**

**Timestamp**

**Agent Delivery Events**

**Status**

**Timestamp**

**Intermediary Delivery Events**

**Status**

**Timestamp**

**Certified Delivery Events**

**Status**

**Timestamp**

**Carbon Copy Events**

**Status**

**Timestamp**

**Witness Events**

**Signature**

**Timestamp**

**Notary Events**

**Signature**

**Timestamp**

**Envelope Summary Events**

**Status**

**Timestamps**

Envelope Sent Hashed/Encrypted  
Certified Delivered Security Checked  
Signing Complete Security Checked  
Completed Security Checked

4/30/2023 2:15:30 AM  
4/30/2023 2:20:00 AM  
4/30/2023 2:20:31 AM  
4/30/2023 4:11:54 AM

**Payment Events**

**Status**

**Timestamps**

**Electronic Record and Signature Disclosure**

2023070518159

## **ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE**

From time to time, Jochen Saxelin (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

### **Getting paper copies**

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a \$0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

### **Withdrawing your consent**

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

### **Consequences of changing your mind**

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

### **All notices and disclosures will be sent to you electronically**

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

**How to contact Jochen Saxelin:**

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:

To contact us by email send messages to: [jochen.saxelin@ainohealth.com](mailto:jochen.saxelin@ainohealth.com)

**To advise Jochen Saxelin of your new email address**

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at [jochen.saxelin@ainohealth.com](mailto:jochen.saxelin@ainohealth.com) and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

**To request paper copies from Jochen Saxelin**

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to [jochen.saxelin@ainohealth.com](mailto:jochen.saxelin@ainohealth.com) and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

**To withdraw your consent with Jochen Saxelin**

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to [jochen.saxelin@ainohealth.com](mailto:jochen.saxelin@ainohealth.com) and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

### **Required hardware and software**

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: <https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements>.

### **Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically**

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Jochen Saxelin as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Jochen Saxelin during the course of your relationship with Jochen Saxelin.