

Årsredovisning

för

Continental Bakeries North Europe AB

556547-4524

Räkenskapsåret

2022

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Continental Bakeries North Europe AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2023-06-30. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Åsljunga 2023-06-30



Mikael Carlsson

Styrelsen och verkställande direktören för Continental Bakeries North Europe AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Continental Bakeries North Europe AB bedriver bagerirörelse med inriktning mot småkakor och pepparkakor. Försäljningen utanför Sveriges gränser uppgick till 67%. Motsvarande andel för föregående år var 66%.

Bolagets uppdrag är att producera, marknadsföra och sälja goda kakor till en god och jämn kvalitet på ett kostnadseffektivt sätt varje dag.

Företaget har sitt säte i Örkelljunga.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Även 2022 var ett utmanande år för Continental Bakeries North Europe AB. Sviterna av pandemin tillsammans med kriget i Ukraina påverkade hela verksamheten på många olika sätt och ett tydligt mönster var att världsmarknadspriserna för råvaror, förpackningsmaterial och energi var volatila och mycket svåra att förutspå. Detta tillsammans med en penningpolitik där hushållen fått mindre över i plånboken, ser vi tydligt att konsumenten har förflyttat sig till lågpriskedjor, samt att handla billigare alternativ i dagligvaruhandeln.

Kommersiellt har världsmarknadsläget med stigande inflation under 2022 inneburit en negativ finansiell påverkan för bolaget. Kraftigt ökade världsmarknadspriser för bolagets insatsvaror har påverkat resultatet negativt. Nettoomsättningen för hela verksamheten ökade totalt med cirka 20 procent medan rörelseresultatet minskade och uppgick till -13 Mkr (34 Mkr).

Continental Bakeries North Europe AB fortsätter kontinuerligt att ta marknadsandelar med varumärket GILLE, framförallt inom pepparkakor och småkakor. Vårt nya recept för pepparkakor, bakat med rapsolja i kombination med satsningen av kakor i mindre format i mindre förpackningar har varit mycket lyckat under 2022.

Fikatrenden är fortsatt stark och för konsumenten blir det allt viktigare med att våra produkter stärks genom märkningen "Bakat i Sverige".

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Efter räkenskapsårets slut har inflationen varit fortsatt hög i hela världen. Bolaget har till viss del påverkats och kommer fortsättningsvis att påverkas av inflation, världsmarknadssituationen samt penningpolitiken.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer är bland annat marknadspriser på råvaror, förpackningsmaterial och energi, ledtider, leveransförmåga samt pågående krig i östra Europa.

Utvecklingen följs noggrant och det har vidtagits ett flertal åtgärder för att försöka minska påverkan i verksamheten

Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Bolaget bedriver verksamhet vilken kräver anmälan enligt miljöbestämmelserna. Enligt bestämmelserna i Miljöbalken klassas Continental Bakeries North Europe AB:s anläggningar som C-anläggningar. Några tillstånd för verksamheten ur miljöhänseende krävs inte.

Ägarförhållanden

Continental Bakeries North Europe AB ägs från den 1 augusti 2008 av Continental Bakeries Sweden Holding AB, org nr. 556750-2355, som i sin tur ägs av Continental Bakeries B.V., org.nr 34108425, med huvudkontor i Dordrecht, Holland. I mars 2022 förvärvades Continental Bakeries B.V. av Biscuit International. Biscuit International är en franskägd koncern som efter förvärvet har en produktionskapacitet på 328 000 ton och erbjuder ett brett utbud med inriktning på kex, småkakor, våfflor, ris- och majs-kakor, knäckebröd samt toastprodukter, och där vi har utvecklats i ledande marknadspositioner både globalt och lokalt. Koncernen har efter sammanslagningen ca 4 200 anställda, 32 produktionsanläggningar och är verksamma i Frankrike, Holland, Tyskland, Belgien, UK, Polen, Italien, Spanien, Portugal och Sverige.

Flerårsöversikt (Mkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	834	690	626	651	600
Resultat efter finansiella poster	-13	38	54	71	36
Balansomslutning	393	386	317	287	237
Antal anställda	278	259	245	239	235
Soliditet (%)	53,9	59,4	63,7	56,3	46,0
Avkastning på totalt kap. (%)	neg	10,4	17,6	25,2	16,1
Avkastning på eget kap. (%)	neg	16,6	26,7	43,6	33,2

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1

2023070436030

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten som sammanställts för Continental Bakeries North Europe AB är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e kapitel. Hållbarhetsrapportens omfattning avser Continental Bakeries North Europe AB som juridisk person. Det är styrelsen för Continental Bakeries North Europe AB som ansvarar för hållbarhetsrapporten.

Continental Bakeries North Europe AB förvärvades av Biscuit International den 22 mars 2022 och ingår numera i en koncern med en omsättning på drygt 1 miljard € och har ca 4500 anställda.

Inledning :

Med sju miljarder invånare utsätts vår planet för enorma påfrestningar. Vi lever i en värld med stigande temperaturer, vattenbrist, dyr energi, osäkra livsmedelstillgångar och en allt större klyfta mellan rika och fattiga. Vi tror att företagen måste vara en del av lösningen och att en lönsam och hållbar tillväxt är den enda acceptabla affärsmodellen.

Vår vision:

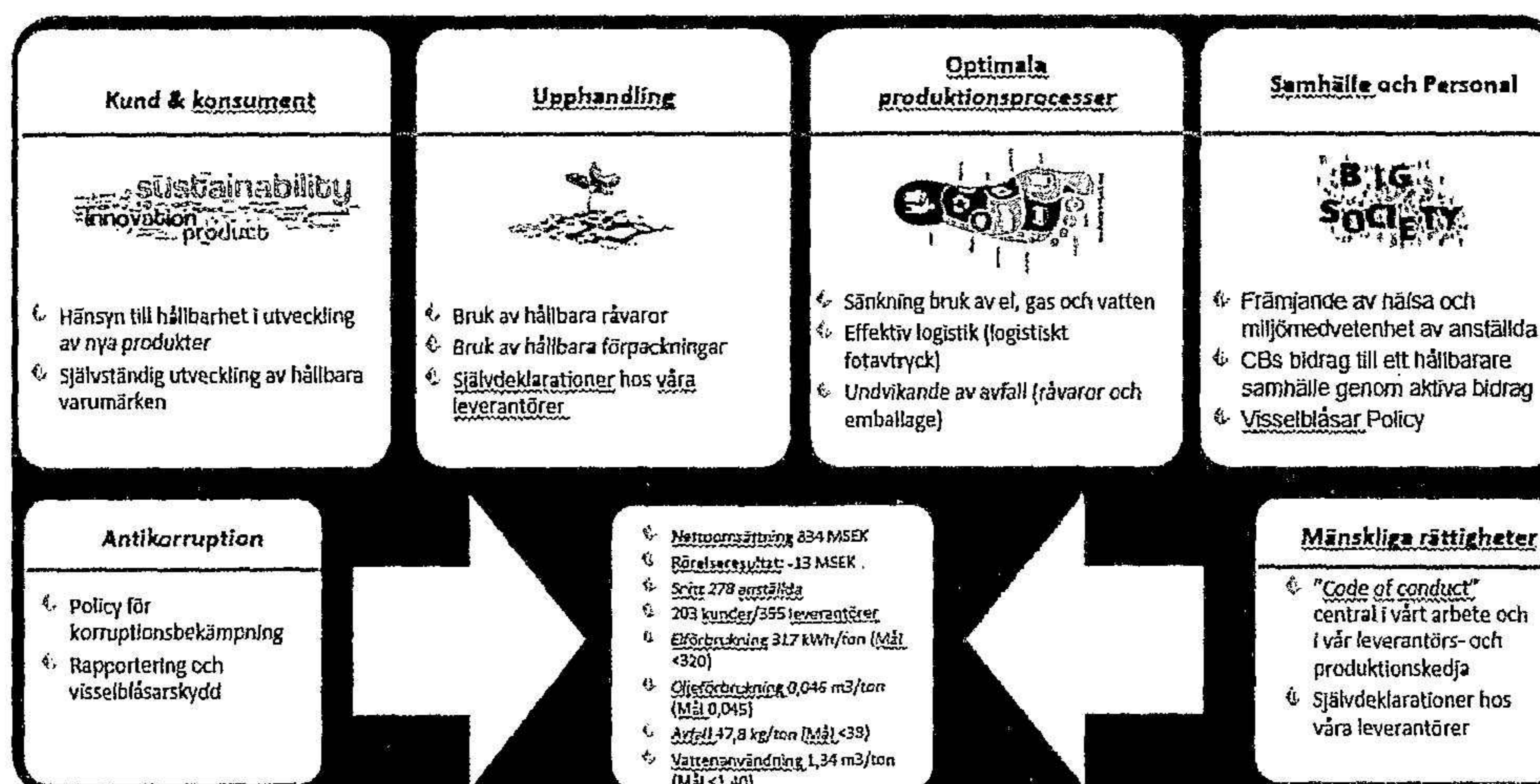
Continental Bakeries North Europe AB skapar glada och trevliga vardagsstunder till ett överkomligt pris, samtidigt som vi arbetar för att förbättra produkternas näringsvärde, minska vårt miljöavtryck och bidra till ett bättre samhälle.

Vår strategi:

För att uppnå detta har vi gjort hållbarhet till en viktig del av vår strategi, våra produkter och våra innovationer. Vi vill bidra till en värld där det är självklart för företag att ta hänsyn till den enskilda människan och till planetens naturliga begränsningar. I detta ingår:

- Produkter som skapar glada och trevliga vardagsstunder till ett överkomligt pris
- Produkter som hämtas från hållbara källor och används på ett sätt som skyddar jordens resurser
- Respekt för människors rättigheter och för de samhällen vi är verksamma i

Vår affärsmodell



För att förverkliga vår vision har vi integrerat hållbarhet i strategi, produkter och innovation. Vårt syfte är att bidra till en värld där det är brukligt att företag tar hänsyn till individers välbefinnande samt planetens naturliga gränser:

- Produkter som skapar dagliga prisvärda stunder av välbefinnande och glädje
- Produkter med hållbar härkomst används på ett sätt som skyddar jordens naturresurser
- Respekt för människors rättigheter och samhällena där vi är verksamma.

Vårt program bygger på 4 grundpelare:

- Samarbete med våra kunder
- Hållbara råvaror och förpackningar
- Operativ hållbarhet
- Omtanke om människor

Samarbete med våra kunder

Vi hjälper våra kunder att nå sina miljömål genom att alltid ha hållbarheten som utgångspunkt när vi utvecklar våra produkter. Vi bidrar till en hälsosammare livsstil genom att förbättra produkternas näringsvärde. Och vi satsar på kvalitativ näring och lagom stora portioner utan att göra avkall på smaken eller upplevelsen.

Hållbar produktinnovation. Hållbarheten intar en central plats redan när vi börjar att utveckla en ny produkt. Råvaror och förpackningar måste köpas in på ett hållbart sätt och produktionsmetoden ska vara ansvarsfull. Det är också viktigt att produkten är så hälsosam som möjligt. Vi strävar alltid efter att minimera ingredienser som kan påverka hälsan negativt och att tillsätta ingredienser som är nyttiga.

Continental Bakeries Delight®. Detta är vårt flaggskepp när det gäller hållbarhet. Här erbjuder vi hållbara och prisvärda "feel-good" stunder inom olika segment som brödalternativ, toast och kakor. Dessa produkter har en bättre profil än vad som är standard inom branschen. Det kan röra sig om ett bättre miljöavtryck, ekologiska ingredienser eller ett högre näringsvärde med fler fibrer och mindre socker.

Hållbara råmaterial och förpackningar

Vi är särskilt måna om att ha ett nära samarbete med våra viktiga leverantörer och förpackningstekniker för att säkerställa hållbarhet i alla led. Våra produkter är fyllda av naturliga ingredienser som producerats av vår fantastiska planet. Vi vill arbeta aktivt för att skydda jorden och strävar efter att visa respekt för människor, djur och natur i allt vi gör. Tack vare våra leverantörer blir vi hela tiden bättre på detta.

Ägg från frigående höns. Inom Biscuit International vill vi aktivt bidra till en bättre värld, och därför är djuren viktiga för oss. Våra fabriker har helt gått över till ägg från frigående inomhushöns, och det är även möjligt att få ägg från utomhushöns. Ett gott samvete är den bästa smaksättaren!

Palmolja är en mångsidig ingrediens som används i en mängd livsmedel. Den har produkttekniska fördelar eftersom den är färglös, stabil i bakprocessen och ett naturligt konserveringsmedel som kan användas i en rad olika produkter. Dessutom är palmen ett snabbväxande träd som kräver relativt liten växyta jämfört med andra oljeväxter. Inom Biscuit International lägger vi dock stor vikt vid att palmoljan produceras på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Därför har vi anslutit oss till organisationen RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil). Företag som producerar RSPO-certifierad palmolja måste uppfylla en rad miljömässiga och sociala krav som minimerar inverkan på miljön och samhällena i palmoljeproducerande regioner. År 2022 nådde vi inom koncernen 96 % RSPO-certifierad palmoljeproduktion och vi har åtagit oss att anskaffa 100 % segregerad RSPO-palmolja i slutet av 2023.

För att få fler positiva effekter inom palmoljeindustrin strävar vi också efter att:

- ✓ Öka spårbarheten upp till kvarnnivå
- ✓ Se till att vår konsumtion av palmolja är fri från avskogning, omvandling av naturliga livsmiljöer eller utnyttjande av mänskliga rättigheter
- ✓ Genomdriva investeringar på marknaden för hållbar palmodling i producerande länder

Vi köper palmolja främst från Malaysia och Indonesien. Vi är fast beslutna att köpa palmolja på ett hållbart sätt, bidra till att utrota avskogning och respektera mänskliga rättigheter i leveranskedjan för palmolja.

Utöver detta, när innovationer lanseras på gruppnivå, överväger vi alltid miljöpåverkan som ett kriterium för val av fethingredienser. Till exempel kommer vi att föredra certifierad palmolja framför mer koldioxidintensiva exotiska oljor.

Under de kommande åren kommer vi att fortsätta att förbättra vår strategi för hållbara inköp av palmolja genom att ansluta oss till nya certifieringssystem som uppfyller ytterligare krav, såsom förstärkt spårbarhet av palmolja från källa till fabrik.

Chokladen smakar alltid lite bättre om du vet att kakaon är ansvarsfullt inköpt och producerad. En garanti för detta är UTZ/Rain Forest Alliance och Fairtrade certifieringarna. UTZ/Rain Forest Alliance-märkningen står för ärlig handel och lantbrukare som bryr sig om människor och miljö. Dessa odlare använder mindre bekämpningsmedel och garanterar goda arbetsförhållanden. Produkter med Fairtrade logotypen har köpts in enligt normer för rättvis handel som bygger på ett partnerskap mellan producenter och konsumenter.

I slutet av 2027 är koncernens mål att köpa 100% av kakaon från hållbara kedjor (massbalansspårbarhet) vars program (främst UTZ/Rain Forest Alliance och Fairtrade, men även vissa privata program) uppfyller specifikationer som:

1. God jordbrukspraxis och jordbruksdrift
2. Säkra och hälsosamma arbetsförhållanden
3. Frånvaro av barn- och tvångsarbete
4. Miljöskydd

Övergången måste ske i samordning med våra kunders efterfrågan, och medan vi på vissa marknader redan har nått 100-procentsmålet (t.ex. Nederländerna sedan 2019), kommer det att ta längre tid på andra marknader.

Havre är ett mycket gammalt sädeslag som fortfarande är populärt tack vare sitt höga näringsvärde. Vi på Continental Bakeries North Europe AB hämtar vår havre från åkrarna i Västra Götaland, som är kända för sina fina gryn. Havre innehåller mycket fibrer och protein och ger en långvarig mättnadskänsla. Den passar därför alla livsstilar och dieter. Fibrerna förknippas även med ett lägre kolesterolvärde. Vi använder havregryn i de flesta av våra produkter, både för den goda smakens och för näringens skull.

Förpackningen är viktig, både när det gäller logistik, försäljning och miljö. Rätt förpackning kan ge stora miljövinster. Valet av material är förstuds avgörande – det ska vara både miljövänligt och återvinningsbart. Vi har valt att använda FSC®-certifierat material till alla våra wellpappkartonger och kan även använda det till konsumentförpackningar om så önskas. Forest Stewardship Council® (FSC®) är en oberoende organisation som arbetar för att främja ett ansvarsfullt skogsbruk som tar hänsyn till såväl sociala som ekonomiska och ekologiska faktorer.

Förpackningen skyddar produkterna vid transport, men gör även att de håller längre och bevarar sin smak och konsistens. Dessutom ska den se snygg ut i butiken och hemma på bordet och ha ett format som passar för alla tillfällen. Continental Bakeries North Europe AB erbjuder förpackningar av flera typer och storlekar för varje produkt.

Förpackningens huvuduppgift är att skydda produkten så att den behåller sin smak och sitt näringsvärde. Dessutom bör den väljas med respekt för människa och miljö. Därför utgår vi alltid ifrån följande viktiga frågor: Är råmaterialet återvunnet? Kan materialet återvinnas? Ger materialet tillräckligt skydd åt produkten? Kort sagt ställer vi höga krav på våra förpackningar.

Logistik och miljö. Både den primära och sekundära förpackningen är viktig för logistiken. En bra konsumentförpackning gör att hyllan kan fyllas optimalt och bidrar till effektiv hantering och lagring. Genom att noga tänka igenom storlek och form på emballage, kartonger och pallar kan vi säkerställa att transporten och lagerhanteringen fungerar så bra som möjligt.

Operativ hållbarhet

Tillverkning och transport innebär alltid förbrukning av resurser, men genom att använda dem så effektivt som möjligt kan vi minimera effekterna på miljön. Vi har utvecklat hållbara produktionsmetoder och tillämpar World Class Manufacturing-programmet på alla våra anläggningar. Det betyder att alla medarbetare är aktivt engagerade i att minska avfall, energikonsumtion och koldioxidutsläpp.

Användning av råmaterial

Allt spill påverkar miljön och innebär en förlust, antingen av råvaror, energi eller pengar. Inom Biscuit International använder vi produktionstekniker som Lean, Six Sigma och TPM för att kontinuerligt förbättra våra processer och förhindra slöseri med råvaror. Vi mäter, analyserar och justerar. På så sätt har vi kunnat minska resursförbrukningen avsevärt trots att vi har ökat produktionsvolymen.

Energi

Continental Bakeries North Europe AB arbetar hårt för att minska energiförbrukningen. Det gäller allt från maskininställningar till uppvärmning och belysning. Ett exempel är att vi har övergått till ett miljövänligt köldmedium. Därigenom har vi inte bara minskat vårt miljöavtryck utan dessutom gjort energibesparingar på 30 procent! Sammantaget har våra åtgärder lett till en minskad förbrukning av gas och el trots att produktionsvolymen har ökat. Dessutom uppmuntrar vi till användning av grön energi. Vår svenska anläggning hämtar nu all sin energi från vindkraft.

CO2-utsläpp

Våra koldioxidutsläpp har minskat betydligt tack vare att vi har skurit ner på förbrukningen av el och råvaror. Vi arbetar med ett initiativ att ansluta fabrikena till gasnätet och möjliggöra att använda biogas. Investeringsprojektet har fått godkänt av Naturvårdsverket och de har beviljat ett stöd på 45 %. Investeringen ingår i Klimatklivet, tidsplanen för att kunna genomföra har varit satt till 1,5 år. Dock fick bolaget under 2022 förändra tidsplanen för installationen eftersom kriget i Ukraina påverkade världsmarknadspriserna för gas på ett negativt sätt, vilket innebar att projektet ur ett ekonomiskt perspektiv ej var hållbart att påbörja under 2022.

Ett annat viktigt område är naturligtvis transportererna. Det går att uppnå mycket genom att anpassa storlek och form på emballage, kartonger och pallar och välja rätt fraktmetod. I Sverige arbetar vi kontinuerligt med att anpassa storleken på konsumentförpackningarna så att de kan packas mer effektivt och därmed transporteras mer rationellt. Vi arbetar också med att renare fraktmetoder såsom tåg, på längre sträckor inom Europa. Dessa angreppssätt har en positiv påverkan på CO2-utsläppen för våra leveranser.

Omtanke om människor

Vi anser att företagets sociala ansvar är en viktig del av hållbarheten. Tillsammans gör vi Continental Bakeries North Europe AB till ett framgångsrikt företag. Därför är vi väldigt stolta över våra medarbetare och våra produkter!

Det är viktigt för alla med en trevlig och levande arbetsmiljö. Hållbarheten är också ett tema vi ständigt diskuterar. I fabriken driver vi ett program för operationell excellens, och på kontoren strävar vi efter att begränsa vårt miljöavtryck så mycket som möjligt.

Vi tycker också att det är viktigt att bidra till samhället. Därför samarbetar vi med både lokala och nationella organisationer. Inom koncernen levereras det mat till matbanker i de flesta av våra regioner, vi hjälper funktionsnedsatta barn i utvecklingsländer att förbättra sin situation, vi ger extra stöd åt barn som är speciellt utsatta – helt enkelt så hjälps vi åt för att skapa ett hållbart samhälle.

Miljö och klimat

I vår *miljöpolicy* framgår det att vi på bästa möjliga vis medverkar till att våra produkter når ut till konsumenter världen över på ett så skonsamt sätt som möjligt avseende miljön som helhet. Miljöpolicyen är global men kommuniceras inom alla enheter och granskas årligen. Ytterst ansvarig för miljöpolicyen är CEO. På lokal nivå är det fabrikschefens ansvar att bryta ner målen och följa upp årligen.







För att på bästa sätt följa den globala inriktningen arbetar Continental Bakeries North Europe AB med följande:

- Continental Bakeries North Europe AB tillämpar ett systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarna utbildas kontinuerligt avseende miljö, arbetsmiljö och produktsäkerhet.
- Inköp av råvaror, material och tjänster sker med hänsyn taget till miljö, växt och djurliv, människors levnadsvillkor samt arbetsmiljö.
- Materialval till förpackningar väljs med omsorg för möjlighet till förbränning, kompostering och återvinning.
- Restprodukter (största delen kakspill) återanvänds, och då produkterna inte uppfyller kraven så förädlas de till djurfoder eller komposteras.
- Övrigt avfall sorteras i den omfattning som myndigheter kräver och hanteras av certifierad avfallsentreprenör.
- Continental Bakeries North Europe AB eftersträvar sparsamhet med energi och vatten, och väljer i första hand att använda förnybar energi.
- Vi väljer bästa miljömässiga transportalternativ och optimerar lastkapaciteten tillsammans med våra kunder.
- Continental Bakeries North Europe AB stödjer, och strävar efter där det är möjligt, att uppnå kraven för hållbar livsmedelsproduktion. Vi stödjer produktionen av hållbar palmolja (RSPO) och kakao (UTZ/Rain Forest Alliance) som är två viktiga råvaror för oss.
- Dialog och kontakt med myndigheter ska vara mycket god, alla krav uppfyllda och om möjligt överträffas.
- Leverantörer och entreprenörer ska ha samma uppfattning och värderingar som Continental Bakeries North Europe AB gällande miljöpolicyen som helhet.

Energianvändning

Vad gäller energianvändningen inom Continental Bakeries North Europe AB arbetar vi aktivt med det vi kallar för våra *Miljömål* som specifikt följer upp fyra områden:

1. Reducera elkonsumtion per ton producerad produkt
 - Mål: <270 kWh/ton
 - Utfall 2022: 271 kWh/ton
2. Reducera dieselförbrukning per ton producerad produkt
 - Mål: 0,045m³/ton
 - Utfall 2022: 0,046 m³/ton
3. Reducera antalet kg spill
 - Mål: <38 kg/ton
 - Utfall 2022: 47,8 kg/ton
4. Reducera användandet av vatten
 - Mål: 1,4 m³/ton
 - Utfall 2022: 1,34 m³/ton

HÅLLBAR VERKSAMHET	MÅL
<ul style="list-style-type: none">Reducera använd mängd elektricitet, gas, vatten, förpackningsmaterial och råmaterialGille har "plastbantal" och minskat tjockleken på våra förpackningar, från laminat till monofilm 	<ul style="list-style-type: none">50 % mindre spill 2025 jämfört med 201530% mindre förpackningsvolym 2025 jämfört med 2015 
<ul style="list-style-type: none">Reducera CO₂ avtryck och påverkan  	<ul style="list-style-type: none">20% mindre använd el 2025 jämfört med 2015År 2022 ska vi ha förbättrat återvinningen av våra förpackningsmaterial  

Continental Bakeries North Europe AB gör kontinuerliga förbättringar genom byte av ljuskällor, tryck och pys-kontroller för läckande komprimerad luft, byte av komponenter i maskiner och uppfräschning av maskinparken.

Risker och riskhantering Miljö

Risker förknippas mest med att det inträffar en händelse utöver det vanliga, en kemikaliebehållare kan gå sönder, en slang kan lossna, oljeläckage kan inträffa, brand kan uppstå, spillvattnet kan bli förorenat och så vidare. Continental Bakeries North Europe AB arbetar systematiskt med miljön där bolaget undersöker, bedömer och följer upp miljö riskerna regelbundet. Det finns krav kring riskhantering i miljöbalken. Genom att vi regelbundet går igenom och åtgärdar de risker vi hittar så undviker bolaget att en olycka sker. Kontinuerligt genomförs miljöronder och personalen rapporterar in risker som de ser i det dagliga arbetet, samt utser en ansvarig för arbetet med riskhantering. Att arbeta med miljörisker är en återkommande process som följer ett mönster. Hur ofta processen upprepas beror på hur komplex och riskfylld situationen är, men bolaget har som ambition att göra en större genomgång minst en gång per år, och alltid i samband med större förändringar i verksamheten.

Under 2021 fick vi ett förnyat tillstånd från Mark- och miljödomstolen att enligt 9 och 11 kapitlet tillverka livsmedel, inklusive beredning och behandling.

Utsläpp från våra ugnar som eldas med eldningsolja kan orsaka miljöproblem och främst av den mest toxiska delen i oljan. Konsekvensen av oljespill kan resultera i nedsatt reproduktion, tillväxt, genetisk påverkan, cancer och försämrad motståndskraft mot annan miljöpåverkan. Continental Bakeries North Europe AB jobbar med regelbunden service av brännare samt sotning på årlig basis eller oftare vid behov. Planering av start och stopp av ugnar bidrar till minskade utsläpp. Den långsiktiga förbättringen ligger i att byta drivmedel. Här är det främsta spåret att byta till naturgas.

Risker vid släckningsarbete vid brand. Vi är skyldiga att ta hand om släckvatten som kan vara förorenat av det som har brunnit hos oss, plast, papp, el-brand, metaller m.m. Konsekvenserna blir att reningsverket kan få ner starkt nedsmutsat vatten till anläggningen som kan slå ut denna känsliga process. Våra förebyggande åtgärder består utav El-inspektioner, inspektion och rengöring av ugnar, planerad lagerplacering av brandfarliga material samt separat lagring av brandfarliga vätskor i brand-klassat utrymme. Åtgärderna vid brand innebär att vårt brandlarm är kopplat till räddningstjänsten. Personalen utbildas i hur vi agerar vid brand, sprinklersystem, stopp av avlopp med hjälp av uppblåsbara nödstopp till ledningarna. Planerade åtgärder för framtiden är att vi installerar avstängning av avloppssystemet.

Hög fetthalt i vårt avloppsvatten är en risk för reningsverket. Konsekvenserna innebär att vatten med hög fetthalt kan riskera att skada reningsprocessen vid Reningsverket. Våra förebyggande åtgärder innebär att vi genomför torrstädning av bageriet när det är möjligt ur produkttriks-hänseende. Vi städar undan degrester från golven som kan återvinnas till djurmat innan rengöring med vatten utförs. Golvbrunnar har vattenlås och galler för att förhindra stora mängder deg att komma ner i avloppen. I slutet av avloppsledningarna har vi en fettavskiljare installerad som tar bort en stor mängd av fett ur vattnet. Fettavskiljarna töms varannan vecka och avfallet tas om hand av auktoriserad leverantör. Årliga mätningar av avloppsvattnet ger oss indikationer på om åtgärderna fungerar.

Förebyggande av korruption

Inom Continental Bakeries North Europe AB arbetar vi oförtrutet mot korruption i alla dess former, utpressning såväl som mutor. Korruption är en av världens största utmaningar och korruption är i sig fel. Det innebär att missbruka sin ställning och har en dålig inverkan på samhället och företagen. Korruption underminerar integriteten hos alla inblandade och skadar organisationerna de tillhör.

Den enskilt viktigaste korruptionsförebyggande åtgärden är att alla våra medarbetare har ett likartat synsätt avseende vår uppförandekod - "**Code of conduct**". Continental Bakeries North Europe AB uppförandekod uppger att vi som företag såväl som våra intressenter har nolltolerans mot oetiska affärsmetoder och korruption. Code of conduct revideras löpande och varje medarbetare bekräftar och undertecknar att man tagit del av koden. CEO inom Continental Bakeries North Europe AB som är ytterst ansvarig.

Verksamheten inom Continental Bakeries North Europe AB revideras kontinuerligt för korruptionsrisk. Vi jobbar med att i varje led minimera risken för oetiskt och korrupt beteende. Inom koncernen finns det en **Policy för korruptionsbekämpning och ekonomiska sanktioner**. Enligt denna policy är anställda inte tillåtna att ge eller erbjuda något av värde direkt eller indirekt till en tjänsteman eller någon kommersiell part i syfte att felaktigt erhålla eller behålla en affärsfördel. CFO är ansvarig för policyn avseende korruptionsbekämpning och ekonomiska sanktioner.

"Något av värde" bör tolkas brett för att inkludera pengar, gåvor till familjemedlemmar, skuldsättning, lån, personliga tjänster, underhållning, måltider och resor, politiska och välgörande bidrag, affärsmöjligheter och läkarvård, bland annat.

Enkelt uttryckt är mutor, olaga provisioner eller liknande betalningar aldrig tillåtna, oavsett om de görs till en regeringstjänsteman eller till kunder, klienter eller andra privata parter. Anställda får heller inte begära eller acceptera sådana betalningar eller olämpliga förmåner.

Generellt konkurrerar koncernen och är vinstdrivande genom kvaliteten på sin personal, sina produkter och tjänster, inte genom gåvor eller överdådig underhållning. Användning av koncernens tillgångar för att ge gåvor, gratifikationer eller andra förmåner till regeringstjänstemän eller någon annan person eller enhet (i den privata eller offentliga sektorn) som har befogenhet att besluta eller påverka bolagets kommersiella verksamhet är förbjuden, såvida inte särskilda omständigheter är uppfyllda som framgår i policyn.

Gåvor som inte specifikt faller inom våra riktlinjer kräver föregående samråd och skriftligt godkännande från respektive anställds chef. Gåvor utanför dessa riktlinjer och som görs till regeringstjänstemän, kräver också föregående samråd och skriftligt godkännande från ekonomidirektören och du måste behålla alla relevanta uppgifter om utgifter för statstjänstemän i det godkända formatet.

Som en allmän regel är våra anställda också förbjudna att acceptera gåvor från kunder, leverantörer, återförsäljare och andra affärspartners.

Vi tar även in *självdeklarationer* från våra underleverantörer där leverantörerna bekräftar genom sin underskrift att följa våra riktlinjer avseende korruption. Självdeklarationerna är utformade enligt en standard där vi och våra leverantörer bekräftar att vi ständigt arbetar med att förebygga intern och extern korruption.

Nyckeltal Antikorruption

- Årligen säkerställer/reviderar vi att våra leverantörer lämnar in *självdeklarationen* där leverantörerna bekräftar genom sin underskrift att följa våra riktlinjer avseende korruption.
 - Utfall 2022: Kontroll och revision genomfördes november 2022
- Antal leverantörer CBNE AB 2022: ca 400 st aktiva
- Antal kunder CBNE AB 2022: ca 200 st aktiva

Det mest affärskritiska är varje nytt samarbete på leverantörssidan såväl som kundsidan när det gäller förebyggandet av korruption. Enligt vår riskutvärdering är nya affärsrelationer extra utsatta och vi är därför särskilt uppmärksamma vid varje nytt samarbete och förbehåller oss rätten att avsluta samarbetet vid avvikelser.

Risker och riskhantering Korruption

Att identifiera risker och förebygga, begränsa eller förhindra att de materialiseras och drabbar verksamheten negativt är av fundamental betydelse för verksamheten och en viktig del i varje chefsansvar inom Continental Bakeries North Europe AB. Vi arbetar kontinuerligt med att bedöma och utvärdera de risker som bolaget utsätts och kan utsättas för avseende korruption. Att kunna hantera risker med korruption är en del av Continental Bakeries North Europe ABs styrning och kontroll. Snabb spridning av ändamålsenlig information säkerställs via bolagets ledningsstrukturer, via vår *Code of Conduct* samt att årligen revidera *Policyn som hanterar korruptionsbekämpning och ekonomiska sanktioner*. Om det är möjligt elimineras risken eller minimeras den oönskade händelsens effekter via förebyggande åtgärder.

Ny forskning visar att korruption har mer allvarliga och långtgående konsekvenser än vad man tidigare trott. Korruption kan leda till att tilliten i ett samhälle försvagas och riskera att urholka demokratin. Korruption hämmar även ekonomisk tillväxt och investeringar och det kan innebära att tillgången till sociala tjänster, som hälsa och utbildning, försvagas. Korruption är ett stort hinder för utveckling, fattigdomsbekämpning och respekt för mänskliga rättigheter.

Mänskliga rättigheter och medarbetare

De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla. De mänskliga rättigheterna slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter. Continental Bakeries North Europe AB följer efter bästa förmåga FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Som företag deklarerar och säkerställer vi i vår uppförandkod - "**Code of conduct**" - att de mänskliga rättigheterna upprätthålls i vår leverantörs- och produktionskedja. Vår uppförandkod innehåller våra riktlinjer och klargör vårt engagemang för att säkerställa ett lagligt och etiskt beteende och beslutsfattande inom vårt företag. **Uppförandekoden** tillämpas för alla som arbetar inom Biscuit International och dess dotterbolag, oavsett kontraktstyp (inklusive tillsvidareanställda, projektanställda, byråer, praktikanter eller annan anställd inhyrd personal), plats, roll eller anställningsnivå. Den tar inte upp alla etiska frågor eller sammanfattar alla lagar och policyer. I stället ger koden oss vägledning och leder oss för att hjälpa oss att fatta rätt beslut när svaret kanske inte är tydligt. Vårt arbete med mänskliga rättigheter inkluderar bland annat att det inte finns några produkter som hanteras utifrån barn- eller tvångsarbete. För att värna om de mänskliga rättigheterna inom Continental Bakeries North Europe AB kräver vi in skriftlig försäkran om att vi, våra medarbetare och våra leverantörer har tagit del av **våra riktlinjer som beaktar mänskliga rättigheter** och accepterar dessa.

Nyckeltal Mänskliga rättigheter

- Årligen säkerställer/reviderar vi att våra medarbetare och leverantörer har tagit del av våra **riktlinjer som beaktar mänskliga rättigheter**
 - Utfall 2022: Kontroll och revision genomfördes november 2022.
- Antal leverantörer CBNE AB 2022: ca 400 st aktiva
- Antal medarbetare snitt CBNE AB 2022: 278 st

Risker och riskhantering Mänskliga rättigheter

En globaliserad marknad med långa och komplexa leverantörskedjor leder till att en stor del av produktionen av varor och tjänster idag hamnar i låglöneländer, där skyddet för de mänskliga rättigheterna ofta är bristfälligt. Risker så som barnarbete, slavliknande förhållanden, miljöpåverkan och tvångsflyttning av lokalbefolkning förekommer globalt och Continental Bakeries North Europe AB arbetar kontinuerligt med att värna om de mänskliga rättigheterna:

- Vi har en dokumenterad rutin med syfte att förhindra barnarbete. Med barnarbete menar vi arbete som utförs av ett barn och som stör ett barns rätt till hälsosam tillväxt och utveckling och som förhindrar honom/henne rätten till kvalitetsutbildning. Lägsta arbetsåldern för en person som kan vara anställd på heltidsbasis är olika för olika länder. Lägsta ålder kan vara 16 år, 15 år, 14 år beroende på varje lands nationella lagstiftning.
- Alla våra leverantörer och underleverantörer bekräftar genom en själv-deklaration att de löpande arbetar med att förhindra barnarbete
- Alla åtgärder som vidtas är för barnets bästa
- Om barnarbete upptäcks informeras våra intressenter omgående
- Vi skyddar våra unga arbetstagare. Med ung arbetstagare menar vi personer under 18 år men äldre än den lägsta arbetsåldern. Vi och våra leverantörer ser till att unga arbetstagare är anställda enligt gällande lag och skyddar dem från någon form av anställning som kan äventyra deras hälsa, säkerhet eller moral.
- Vi arbetar ständigt för att inom vår produktions- och leverantörskedja förhindra tvingad eller på annat sätt bunden arbetskraft. Varje medarbetare har följande rättigheter:
 - Har rätt att utföra arbete
 - Har frihet att säga upp sin anställning
 - Har frihet att lämna arbetslokalerna när deras arbetsskift slutar
 - Har rätt att ta med sig sina personliga handlingar eller andra tillhörigheter när de slutar
 - Har rätt till avgiftsbefriade rekrytering- och anställningsprocesser

Att använda sig av barnarbete är allvarligt. Varje ny leverantör innebär en risk och måste revideras extra noggrant, inklusive leverantörernas leverantörer. Våra *självdeklARATIONER* ska inkludera alla led och vid nya inköpsrelationer är vi särskilt uppmärksamma och förbehåller oss rätten att avsluta samarbetet snarast vid avsteg.

Om de mänskliga rättigheterna urholkas kan det leda till att våra barn förlorar både sin barndom och möjligheten att skapa en grund för att uppfylla sina framtidsdrömmar.

Barnarbete är ofta en konsekvens av fattigdom men kan också bidra till att livet i utsatthet fortsätter. När barn måste arbeta i stället för att gå i skolan blir det ännu svårare för dem att kunna skapa ett bra liv i framtiden. Det kan vara svårt att komma ifrån barnarbete. I desperata situationer kan ett barn vara den enda inkomstkällan och den enda möjligheten för en familj att överleva.

Att arbeta under slavliknande förhållanden kan resultera i olikheter i rikedom och att klyftorna mellan fattiga och rika ökar.

Medarbetare

Continental Bakeries North Europe AB ingår numera i en koncern med ca 4500 anställda. Koncernen har 32 produktionsanläggningar i hela Västeuropa. I Sverige finns det två produktionsenheter, en i Åsljunga och en i Örkelljunga. Under 2022 sysselsatte Continental North Europe AB i snitt 278 medarbetare.

Ansvar gentemot vår personal går via arbetsmiljön. För att säkerställa en god arbetsmiljö har vi i vår *Arbetsmiljöpolicyn* angett vilka riktlinjer som gäller för att vi ska kunna åstadkomma en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär en god fysisk och psykisk hälsa samt trivsel och arbetstillfredsställelse för samtliga anställda som förhindrar att olycksfall uppstår. *Arbetsmiljöpolicyn* revideras årligen och det är respektive enhets verkställande direktör som är ytterst ansvarig. Under 2021 genomfördes projektet "Safety first" i koncernen. Syftet med projektet är att utöka kunskapen om säkerhet och att förebygga olyckor. Det infördes också ett gemensamt rapporteringssystem för tillbud och olycksfall där vi inom koncernen kan hjälpas åt att förebygga olyckor och arbeta tillsammans på ett proaktivt sätt.

Som företag säkerställer vi även i vår "*Code of Conduct*" att vi agerar professionellt. Professionalism är ett beteende och en bild som uppmuntrar till tilltro, tillit och respekt för våra medarbetare, kunder och allmänheten. Det visar kompetens och ledarskap och fångar de höga normerna för beteende som uppstår inom vårt företag. Vi behandlar alla rättvist och lika, utan diskriminering på grund av ras, ålder, roll, kön, genusidentitet, färg, religion, ursprungsland, sexuell läggning, civilstånd, beroende, invaliditet, social klass eller politiska åsikter. Vårt gemensamma engagemang för en öppen och inkluderande kultur stöder vår vision att vara ett företag som erbjuder stora möjligheter och en plats där människor gillar att arbeta, så att vi kan attrahera och behålla de bästa människorna och uppnå bästa resultat.

Företaget verkar över en rad olika kompetensområden och rekryterar gärna internt vid tillsättning av nya tjänster så att medarbetare som vill kan växa i företaget. Företaget tillämpar i regel tillsvidareanställning, visstidsanställning och vikariat. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal mellan Livsmedelsföretagen och fackförbunden Livsmedelsarbetareförbundet och Unionen.

Vid årets utgång var vi 276 medarbetare i Sverige, varav 123 kvinnor och 153 män. Vi fick 120 nya medarbetare under året medan 96 lämnade företaget. Många av dessa anställningar är tidsbestämda under högsäsong. Under högsäsongen anställer företaget flertalet unga människor som då får chans att komma ut i arbetslivet.



Förmånliga villkor

Den som börjar på Continental Bakeries North Europe AB erbjuds alltid en introduktion för att snabbt komma in i organisationen. Som anställd omfattas man av olika förmåner. Arbetstiderna är flexibla i den mån tjänsten tillåter det. Det går att kompensera intensiva perioder med ledighet. Företaget erbjuder generösa avtalsförsäkringar samt ett friskvårdsbidrag.

I medarbetarundersökningen "Employee Survey" kan medarbetarna uttrycka sina åsikter om hur det är att arbeta på Continental Bakeries North Europe AB. Undersökningen ger en samlad bild av företagets styrkor och förbättringspotential. Resultatet går att jämföra med övriga företag i koncernen.

Jämställdhet och välmående

Företaget arbetar aktivt med jämställdhet. Den årliga lönekartläggningen hjälper oss att kontinuerligt hålla fokus på jämställda löner mellan män och kvinnor inom alla områden, men även jämställdhet i andra processer.

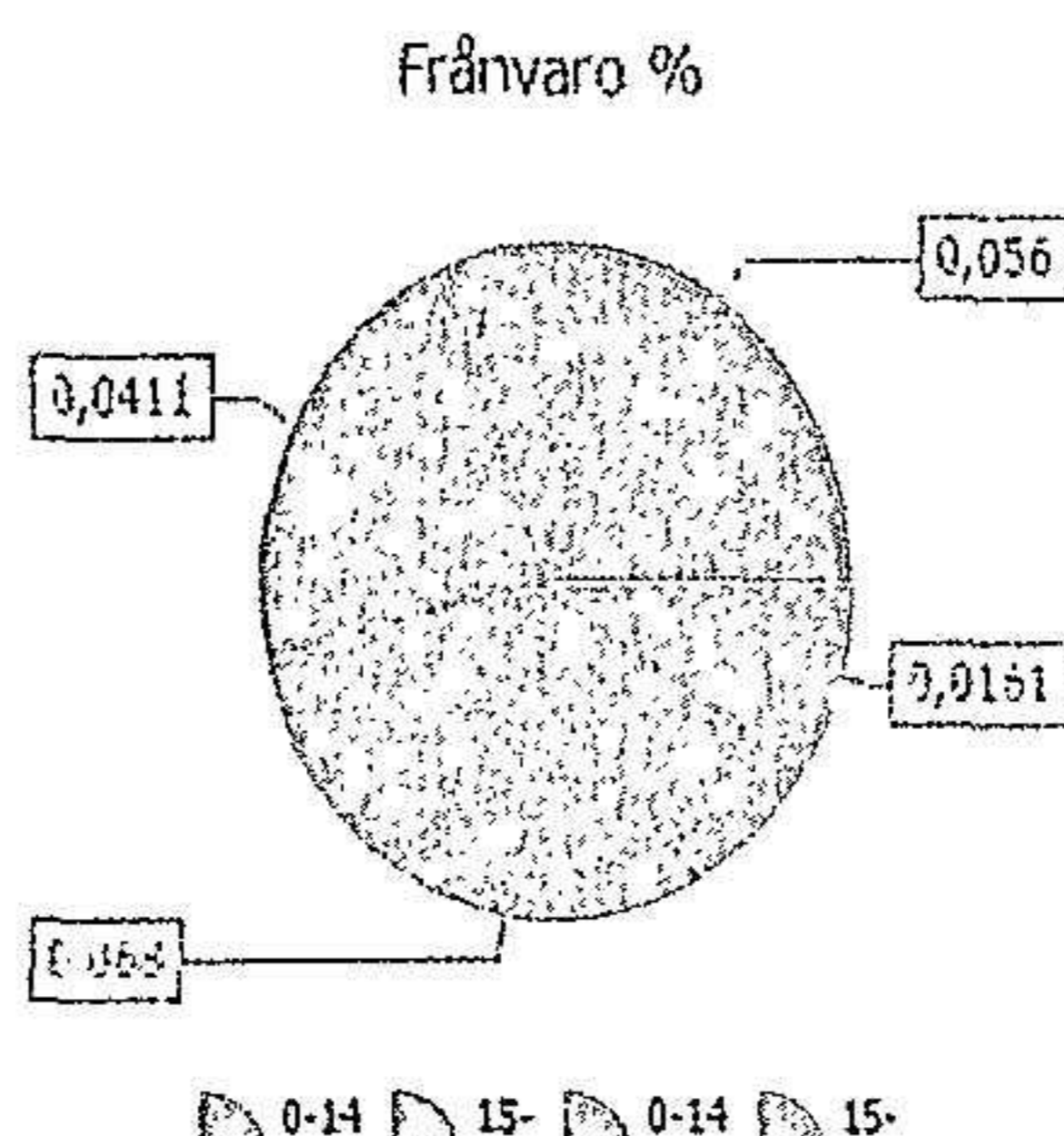
En rad faktorer inverkar på medarbetarnas hälsa och välmående. Företaget kan påverka genom att sträva efter att vara en bra arbetsgivare där grunden är en trygg anställning men även att vi arbetar aktivt med systematiskt arbetsmiljöarbete. *Arbetsmiljöpolicy*n är en central del i detta arbete men även vår *Jämställdhetspolicy* är vägledande vad gäller arbetsförhållande, rekrytering, löner, föräldraskap & förvärvsarbete, utbildning & kompetensutveckling samt sexuella trakasserier. *Policyn för sexuella trakasserier* är ett grundläggande handlingsprogram som har stor betydelse i vårt arbete med vilka rättigheter en människa har, inom vår organisation såväl som utanför. Ingen anställd, arbetssökande, kund eller leverantör vid Continental Bakeries North Europe AB oavsett kön eller sexuell läggning, ska utsättas för sexuella trakasserier som är eller kan upplevas vara av sexuell natur.

Jämställdhetspolicyn och Policyn för sexuella trakasserier revideras årligen och ytterst ansvarig är den verkställande direktören. Årligen görs aktiva åtgärder där utvärderingen av föregående år beaktar kön, ålder, etnisk- eller annan tillhörighet, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Den årliga utvärderingen behandlas och samtidigt sammanställs vilka risker det finns inom respektive område. Respektive chef tillsammans med personalansvarig ansvarar för den årliga revideringen.

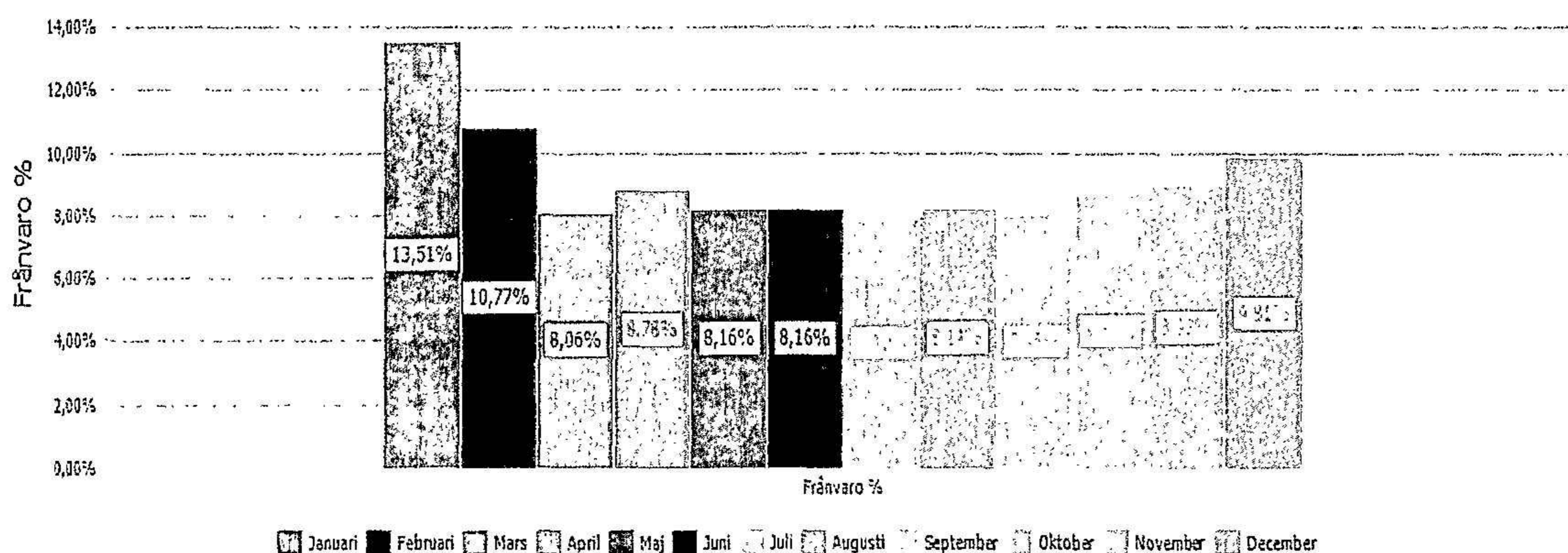
Continental Bakeries North Europe AB erbjuder sina anställda stöd genom företagshälsovård eller andra instanser om det finns behov av detta. Fokus ligger på förebyggande insatser.

2023070436041

Sjukfrånvaron har sjunkit jämfört med föregående år. Kvinnors sjukfrånvaro är högre än mäns totalt men korttidsfrånvaron är lägre bland kvinnorna.



* Kvinnor korttidsfrånvaro: 5,6%
Män korttidsfrånvaro: 6,8%
Kvinnor långtidsfrånvaro: 4,11%
Män långtidsfrånvaro: 1,61%



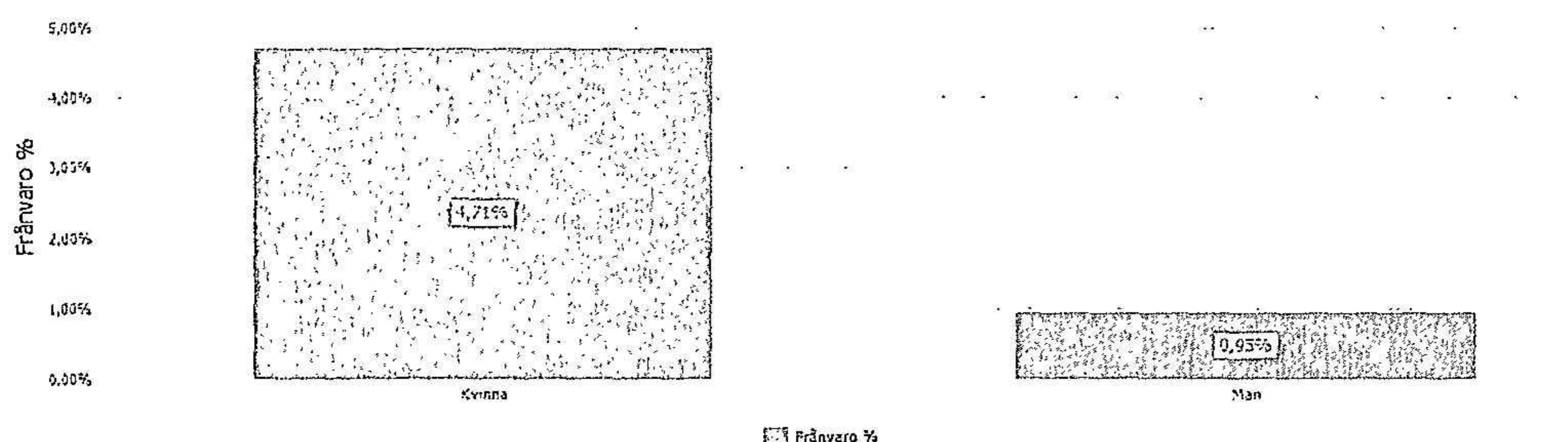
* Total sjukfrånvaro per månad 2022

Våra ambitiösa och engagerade medarbetare är vår största tillgång. Vi är medvetna om att vi måste vara vaksamma på allas arbetssituation. Detta ställer krav på våra ledares förmåga att organisera arbete och föra en dialog med sina medarbetare. Vi har därför ledarskapsprogram där både formella och informella ledare får utveckla sin kompetens i sättet att leda. Ledarskapsutbildningen skapar en förståelse för individens roll i organisationen och ökat engagemanget hos våra anställda.

Föräldraskap och arbetsliv

Att vara föräldraledig är en naturlig del i livet. Företaget ska underlätta för medarbetarna att förena föräldraskap och arbetsliv. Detta görs genom att ge föräldraledig tillgång till information och utbildning under frånvarotiden. I möjligaste mån anpassas schemalagningen för att underlätta föräldraskapet, t.ex. där båda föräldrarna är anställda i bolaget.

2023070436042



* Föräldroledighet 2022

Risker och riskhantering - Medarbetare

En risk definieras som en osäkerhet inför att en händelse inträffar som kan komma att påverka bolagets förmåga att nå fastställda mål. Risker är ett naturligt inslag i all vår affärsverksamhet och de måste hanteras i vår organisation på ett bra och humant sätt. Vi är beroende av våra medarbetare för att kunna nå våra mål och det finns alltid en risk att våra medarbetare inte kan eller vill fortsätta att arbeta inom bolaget. För att minimera risken att förlora kompetenta och dedikerade medarbetare arbetar vi kontinuerligt med **förmånliga villkor, jämställdhet** samt **välmående** (se avsnitt ovan).

Bolagets utveckling är också beroende av förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att hantera riskerna som är förknippade med vår personal arbetar för att skapa en attraktiv arbetsmiljö med goda utvecklingsmöjligheter samt att vara en lärande organisation där kunskaper och erfarenheter delas av medarbetarna.

Saknas konkurrenskraftiga förmåner och arbetsvillkor finns en risk att förlora kompetenta medarbetare till andra företag. Även vid nyrekrytering kan det vara svårt att knyta till sig önskvärda kandidater. Kompetens och utveckling är nödvändigt för ett företags överlevnad.

Forskning visar att jämställda företag har bättre arbetsmiljö och lönsamhet. Företag som inte arbetar aktivt med jämställdhet riskerar att förlora den goda dynamiken och gemenskapen.

Om personalen inte mår bra kan konsekvensen bli att produktiviteten och engagemanget minskar eller försvinner.

Sociala förhållanden - Samhälle

Vi värnar om människorna. Hållbar tillväxt kan endast åstadkommas med lämpliga individer som arbetar i en organisation som är rustad för att vinna. Organisationen behöver en kultur där prestanda är i linje med värdena. Vi är stolta över vårt företag, våra medarbetare och produkter. Dessutom strävar vi efter att spela en aktiv roll i de samhällen där Continental Bakeries North Europe AB har verksamhet.

Continental Bakeries North Europe AB har en **Policy för bidrag till ideella organisationer** som adresserar de mest väsentliga bidragsaspekterna och stödjer våra insatser. Vi sponsrar exempelvis Aktiv skola, FC Örkelljunga samt Örkelljunga IF. CFO är den som ansvarar för uppföljning av policyn.

Nyckeltal Sociala förhållanden:

- Totalt bidrag till ideella organisationer 2022: 20 tSEK

Risker och riskhantering Sociala förhållanden

Sociala förhållanden kan påverkas av oönskade händelser, beteenden eller tillstånd med ursprung i människors relationer, livsvillkor och levnadsförhållanden. För den enskilde kan det vara försörjningsmöjligheter, förhållanden i bostadsområdet, relationer till andra eller de livsvillkor man lever under. För oss är det viktigt att positivt påverka individens sociala förhållande och vi värnar specifikt om barn och unga. Vi samarbetar med lokala och nationella icke-statliga organisationer och vi levererar i vissa regioner mat till matbanker. Vi förbättrar även situationen för funktionsförhindrade barn i utvecklingsländer.

Det finns alltid risker med att ge bidrag. Bidragen som vi ger till bland annat idrottsföreningar och Aktiv skola är vi väldigt stolta över men vi är också medvetna om att bidrag till externa intressenter måste följas upp. Det finns alltid en risk att bidragen inte uppfyller det ursprungliga syftet. För att hantera riskerna och förebygga felhantering av bidragen har vi årliga dialoger tillsammans med de organisationer vi samarbetar med. Vi öronmärker våra bidrag och gör årliga riskbedömningar. Felaktiga utbetalningar kan resultera i att förtroendet för ideella föreningar undergrävs. Utbetalningar till ideella föreningar med ovederhäftigt syfte kan i sämsta fall leda till att företaget omedvetet blir involverade i brottslighet som i sin tur kan få negativa rättsliga konsekvenser.

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	600	19 260	161 579	27 311	208 750
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			27 311	-27 311	0
Årets resultat				-17 438	-17 438
Belopp vid årets utgång	600	19 260	188 890	-17 438	191 312

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	188 889 899
årets förlust	-17 438 192
	171 451 707

disponeras så att	
i ny räkning överföres	171 451 707
	171 451 707

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning

Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning	2	834 085	690 169
Kostnad för sålda varor		-799 481	-616 905
Bruttoresultat		34 604	73 264
Rörelsens kostnader	3, 4		
Försäljningskostnader	5	-26 043	-24 839
Administrationskostnader	6	-25 822	-14 618
Rörelseresultat	7	-17 261	33 807
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	7 777	6 484
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-3 340	-2 062
		4 437	4 422
Resultat efter finansiella poster		-12 824	38 229
Bokslutsdispositioner	10	-4 688	-3 755
Resultat före skatt		-17 512	34 474
Skatt på årets resultat	11	74	-7 163
Årets resultat		-17 438	27 311

2023070436045

Balansräkning

Tkr

Not 2022-12-31 2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	12	22 402	24 336
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	36 073	39 741
Inventarier, verktyg och installationer	14	1 374	1 799
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	15	79	2 515
		59 928	68 391

Summa anläggningstillgångar 59 928 68 391

Omsättningstillgångar

Varulager m m

Råvaror och förnödenheter	16	24 426	21 900
Färdiga varor och handelsvaror		30 483	9 663
		54 909	31 563

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		39 992	33 075
Fordringar hos koncernföretag		157 516	174 097
Aktuella skattefordringar		425	7 266
Övriga kortfristiga fordringar		8 876	9 706
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	3 133	2 119
		209 942	226 263

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar 333 039 318 135

SUMMA TILLGÅNGAR 392 967 386 526

Balansräkning

Tkr

EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital	18, 19		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		600	600
Reservfond		19 260	19 260
		19 860	19 860
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		188 890	161 578
Årets resultat		-17 438	27 311
		171 452	188 889
Summa eget kapital		191 312	208 749
Obeskattade reserver	20	25 644	26 385
Avsättningar			
Uppskjutna skatter	21, 22	248	322
Långfristiga skulder	23, 24		
Skulder till kreditinstitut	25	0	28 158
Skulder till koncernföretag		48 508	0
Summa långfristiga skulder		48 508	28 158
Kortfristiga skulder	23, 24		
Skulder till kreditinstitut	25	0	2 315
Leverantörsskulder		66 018	73 129
Skulder till koncernföretag		20 608	15 178
Övriga kortfristiga skulder		7 484	1 742
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	33 147	30 548
Summa kortfristiga skulder		127 255	122 912
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		392 967	386 526

Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-17 261	33 807
Justeringar för avskrivningar		11 150	12 658
Erhållen ränta		7 777	6 484
Erlagd ränta		-3 340	-2 062
Betald inkomstskatt		6 390	-9 709
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		4 716	41 178
Ökning/minskning varulager		-23 346	-6 198
Ökning/minskning kundfordringar		-6 917	-1 937
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		16 301	-88 105
Ökning/minskning leverantörsskulder		-7 111	33 407
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		8 888	10 610
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-7 469	-11 045
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	12, 13, 14, 15	-2 687	-4 918
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		48 508	0
Amortering av skuld		-30 473	-2 841
Förändring kortfristiga finansiella skulder		0	108
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		18 035	-2 733
Årets kassaflöde		7 879	-18 696
Likvida medel vid årets början	27	60 309	79 005
Likvida medel vid årets slut		68 188	60 309

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Ersättning i form av ränta eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den så kallade effektivräntemetoden. Utdelning redovisas som intäkt när företagets rätt till betalning är säkerställd.

Materiella anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

- Stommar, fasader, yttertak	10-50 år
- Ventilation	10-20 år
- Övrigt	8-20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3-10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5-10 år
Transportmedel	5-10 år

Komponentindelning

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Uthyrning av kontorslokaler klassificeras som operationell leasing.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på totalt kap. (%)

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2022	2021
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Sverige	272 605	234 834
EU	446 888	367 213
Övriga länder	114 592	88 123
	834 085	690 169

Bolagets försäljning till andra bolag i koncernen har uppgått till 230 216 tkr (210 152 tkr).

Not 3 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2022	2021
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	26,00 %	21,00 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	28,00 %	30,00 %

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Not 4 Exceptionella kostnader

	2022	2021
Extra driftskostnader på grund av Covid-19 pandemin	1 333	682
	1 333	682

Not 5 Operationella leasingavtal

Kostnadsförda leasingavgifter under året uppgår till 1 444 TSEK.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	2 807	2 813
Senare än ett år men inom fem år	6 599	8 643
	9 406	11 456

Hyreskontraktet för lager har en löptid på 5 år.

Hyreskontrakt för fordon har en löptid på 3 år.

Not 6 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2022	2021
PWC		
Revisionsuppdrag	349	305
Skatterådgivning	0	44
Övriga tjänster	46	16
	395	365

2023070436055

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	125	119
Män	153	140
	278	259
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 229	1 596
Övriga anställda	96 174	85 182
	98 403	86 778
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	579	589
Pensionskostnader för övriga anställda	6 494	5 319
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	31 221	27 118
	38 294	33 026
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	136 697	119 804
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	0 %	25 %
Andel män i styrelsen	100 %	75 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	33 %	33 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022	2021
Ränteintäkter från koncernföretag	7 737	6 484
Övriga ränteintäkter	40	0
	7 777	6 484

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022	2021
Räntekostnader till koncernföretag	-2 200	-12
Övriga räntekostnader	-1 140	-2 050
	-3 340	-2 062

Not 10 Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Förändring överavskrivningar	741	-948
Lämnade koncernbidrag	-5 429	-2 807
	-4 688	-3 755

Not 11 Aktuell och uppskjuten skatt

	2022	2021
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	-7 235
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	74	72
Ändring skatt tidigare år		0
Totalt redovisad skatt	74	-7 163

Avstämning av effektiv skatt

	2022		2021	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-17 512		34 474
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	3 607	20,60	-7 102
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter	-0,33	-58	0,18	-62
Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	-19,85	-3 476	0,00	0
Redovisad effektiv skatt	0,42	74	20,78	-7 163

Not 12 Byggnader och mark

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	87 425	86 422
Inköp	208	803
Omklassificeringar	0	200
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	87 633	87 425
Ingående avskrivningar	-63 089	-60 986
Årets avskrivningar	-2 142	-2 103
Utgående ackumulerade avskrivningar	-65 231	-63 089
Utgående redovisat värde	22 402	24 336

Not 13 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	290 237	287 111
Inköp	2 480	1 680
Omklassificeringar	2 435	1 446
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	295 152	290 237
Ingående avskrivningar	-250 496	-240 357
Årets avskrivningar	-8 583	-10 140
Utgående ackumulerade avskrivningar	-259 079	-250 496
Utgående redovisat värde	36 073	39 741

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	17 717	17 567
Omklassificeringar	0	150
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 717	17 717
Ingående avskrivningar	-15 918	-15 503
Årets avskrivningar	-425	-415
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 343	-15 918
Utgående redovisat värde	1 374	1 799

Not 15 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående nedlagda kostnader	2 515	1 875
Under året nedlagda kostnader	0	2 435
Under året genomförda omfördelningar	-2 435	-1 796
	79	2 515

Not 16 Varulager

	2022-12-31	2021-12-31
Råvaror	8 897	8 638
Förpackningsmaterial	15 530	13 262
Handelsvaror	30 483	9 663
	54 909	31 563

2023070436058

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda kostnader	2 106	2 119
Upplupna intäkter	1 027	0
	3 133	2 119

Not 18 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktier	Kvotvärde
Aktiekapitalet består utav	6 000	100
	6 000	

Not 19 Disposition av vinst eller förlust

2022-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	188 890
årets förlust	-17 438
	171 452
disponeras så att i ny räkning överföres	171 452
	171 452

Not 20 Obeskattade reserver

2022-12-31 2021-12-31

Överavskrivningar	25 644	26 385
	25 644	26 385

Not 21 Uppskjuten skatteskuld

Skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som har redovisats i resultaträkningen samt å andra sidan den inkomstskatt som belöper sig på verksamheten utgörs av uppskjuten skatteskuld på temporära skillnader på fastigheter.

	2022-12-31	2021-12-31
Belopp vid årets ingång	322	394
Under året återförda belopp	-74	-72
Belopp vid årets utgång	248	322

Not 22 Uppskjuten skatt på temporära skillnader

**Uppskjuten skatt på temporära skillnader
2022-12-31**

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Skattepliktiga temporära skillnader	-248	-248
	-248	-248

2021-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Skattepliktiga temporära skillnader	-322	-322
	-322	-322

Förändring av uppskjuten skatt

	Belopp vid årets ingång	Belopp vid årets utgång
Skattepliktiga temporära skillnader	-322	-248
	-322	-248

Uppskjutna skatter redovisas på temporära skillnader som kommer ifrån skillnad mellan planenliga och skattemässiga avskrivningar på bolagets byggnader.

Not 23 Upplåning

Inga skulder förfaller till betalning senare än fem år från balansdagen.

Not 24 Skulder som avser flera poster

Företagets banklån om 0 kronor redovisas under följande poster i balansräkningen.

	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	0	28 158
	0	28 158
Kortfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	0	2 315
	0	2 315

Not 25 Ställda säkerheter

För egna avsättningar och skulder

	2022-12-31	2021-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Fastighetsinteckningar	31 400	31 400
Företagsinteckningar	9 000	9 000
	40 400	40 400

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna semesterlöner	13 608	12 101
Upplupna sociala avgifter	4 276	5 863
Övriga poster	15 263	12 584
	33 147	30 547

Not 27 Likvida medel

	2022-12-31	2021-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	68 188	60 309
	68 188	60 309

Not 28 Uppgifter om moderföretag

Moderföretag i den minsta koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Biscuit Holding S.A.S med organisationsnummer 852847607 med säte i Paris, Frankrike.

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är PE Cookie Holding Limited med organisationsnummer 12407696 med säte i London, England.

Not 29 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Inga väsentliga händelser efter räkenskapsåret slut.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

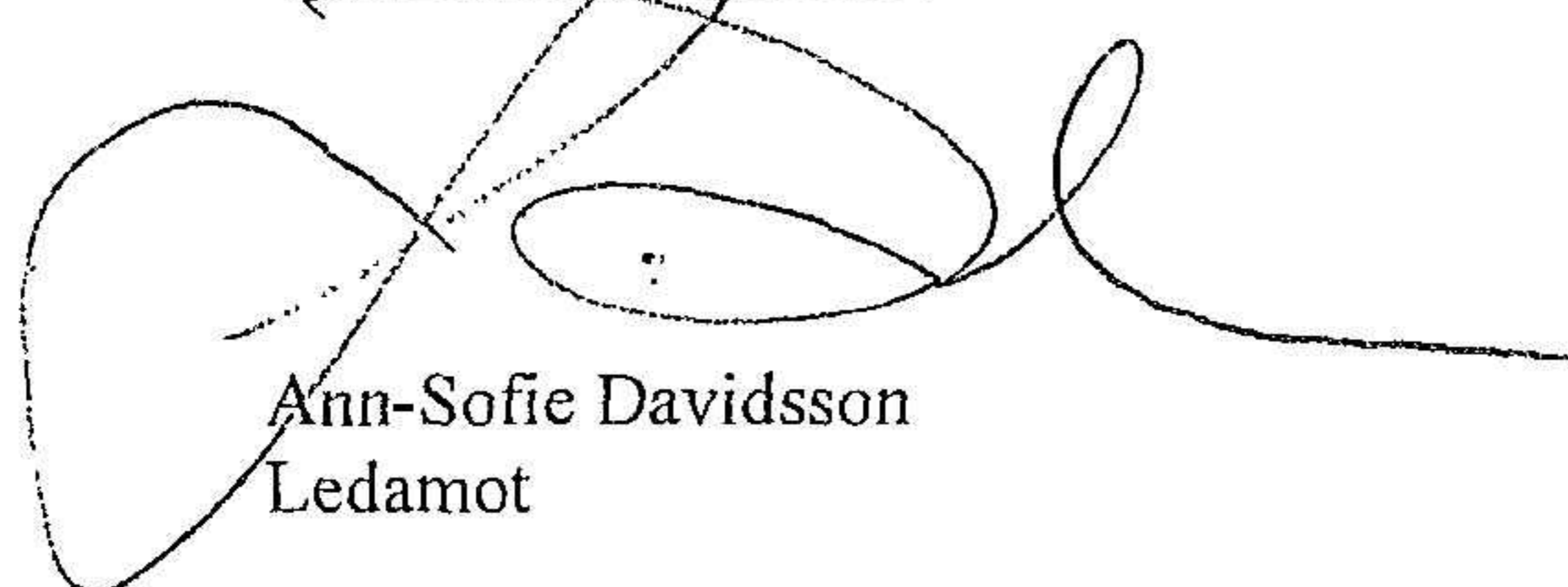
Åsljunga 2023-06-30



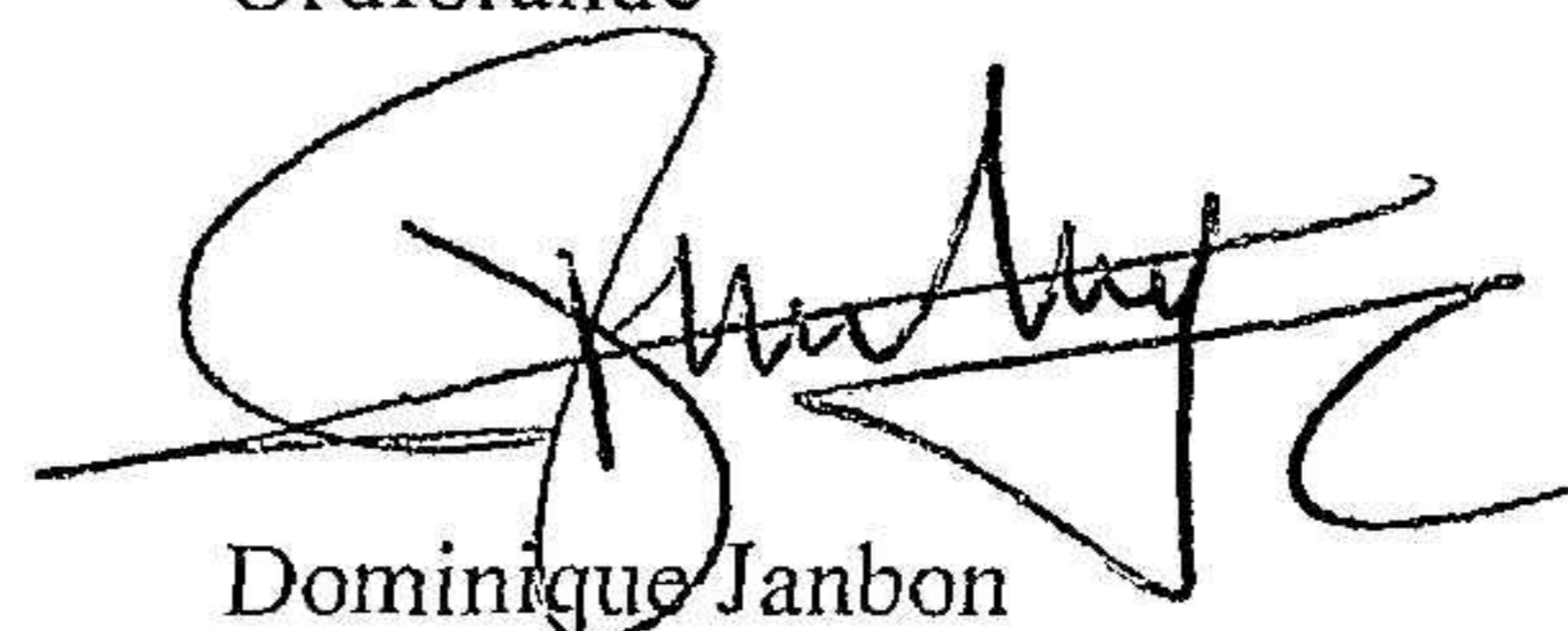
Mikael Carlsson
Verkställande direktör



Leon Taviansky
Ordförande



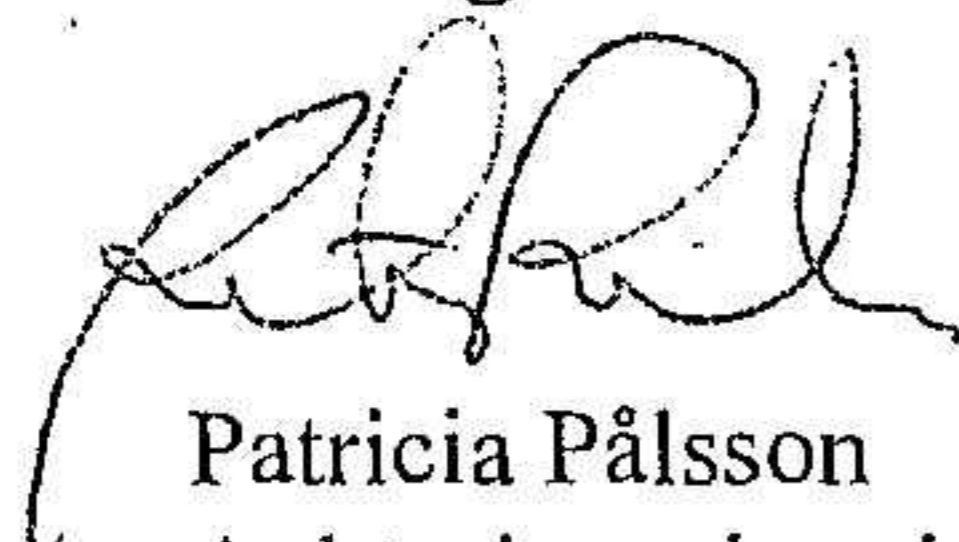
Ann-Sofie Davidsson
Ledamot



Dominique Janbon
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-06-30

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Patricia Pålsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Continental Bakeries North Europe AB, org.nr 556547-4524

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Continental Bakeries North Europe AB för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-17.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Continental Bakeries North Europe ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 4-17. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Continental Bakeries North Europe AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Continental Bakeries North Europe AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av hållbarhetsrapporten på sidorna 4-17 i årsredovisningen. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Continental Bakeries North Europe AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Continental Bakeries North Europe AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 4–17 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 30 juni 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Patricia Pålsson
Auktoriserad revisor