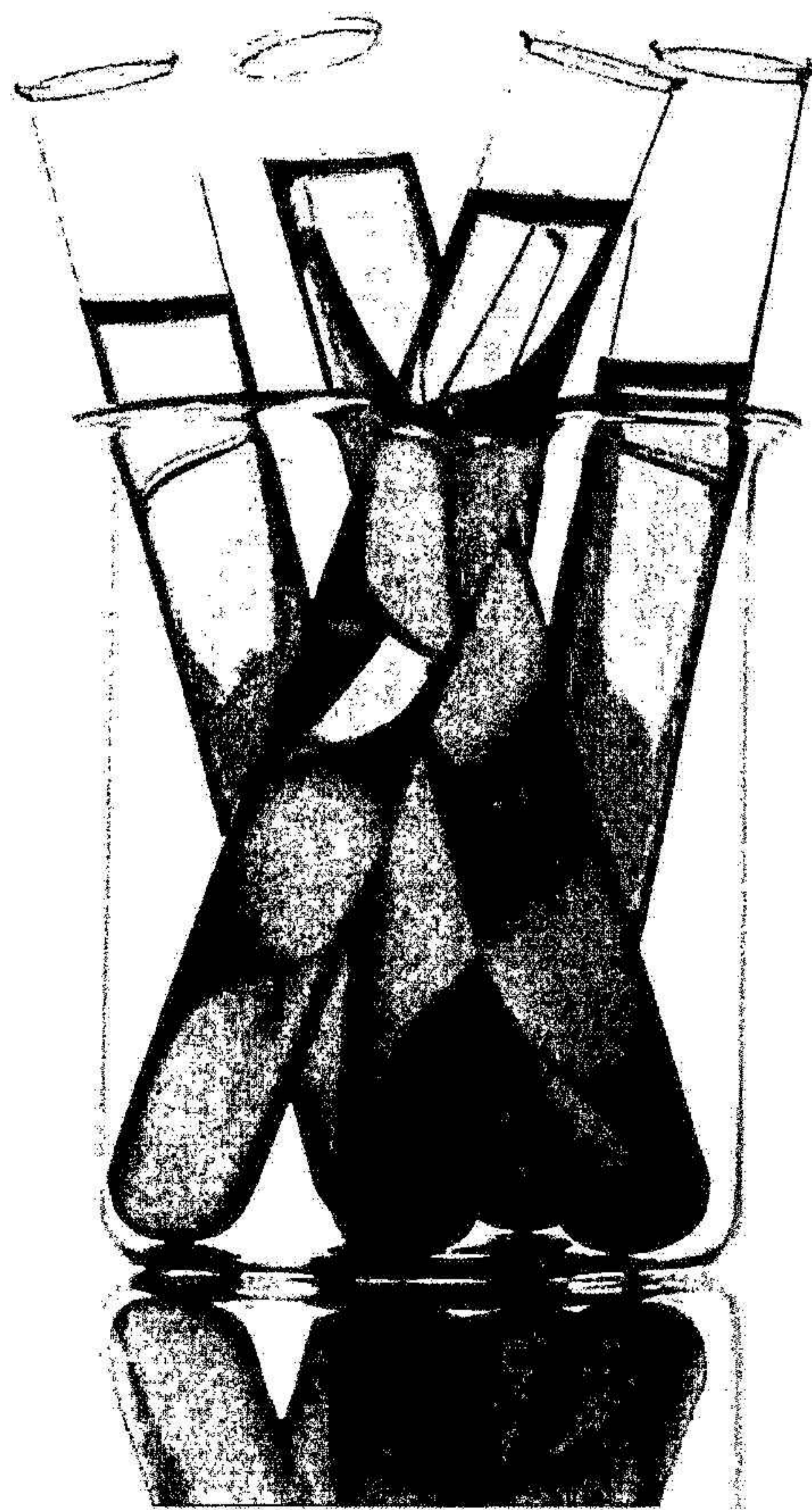


abbvie



Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

S. Eneli
Saia Enelius
08-220900

**ÅRSREDOVISNING
SVERIGE 2022**

Innehållsförteckning

Årsredovisningen omfattar följande:

	Sida
Förvaltningsberättelse	3
Resultaträkning	15
Balansräkning	16
Rapport över förändringar i eget kapital	18
Kassaflödesanalys	19
Noter	20

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot, Linn Mandahl, intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen för företaget har fastställts på årsstämma den 23 juni.....2023.

Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm den 23 juni.....2023



.....
Linn Mandahl

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktör för AbbVie AB avger härmed årsrapporten för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

Om AbbVie globalt

AbbVie bildades i Delaware den 10 april 2012 för att inneha den forskningsbaserade delen av Abbott Laboratories läkemedelsverksamhet, och blev ett självständigt bolag den 1 januari 2013 till följd av Abbott Laboratories delade ut av 100 % av de utstående stamaktierna till aktieägare. Företagets mål är att använda sin kompetens, dedikerade människor och unika innovationsmetoder för att utveckla och marknadsföra avancerade terapibehandlingar som tar itu med några av världens mest komplexa och allvarliga sjukdomar. Abbvie-koncernen har globala intäkter på 58 miljarder dollar, cirka 50 000 anställda världen över och marknadsför läkemedel i fler än 170 länder.

För ytterligare information om företaget och dess medarbetare, portfölj och engagemang, besök gärna www.abbvie.com
AbbVie Sverige hade 165 anställda i slutet av 2022 med huvudkontor i Solna, Stockholm.

AbbVie är ett biopharmaföretag med den expertis och ekonomiska utveckling som uppvisas av en etablerad ledare i läkemedelsindustrin. Genom ett målinriktat tillvägagångssätt, där patienten står i fokus för forskning och utveckling, påskyndar AbbVie nya vetenskapliga upptäckter för att ta itu med några av de mest komplexa sjukdomarna och bidrar till hållbarheten i hälsovårdssystem runt om i världen. AbbVies verksamhet i Sverige är inriktad på immunologi, onkologi, neurologi och ögonvård.

Verksamhetens art och inriktning

Abbvie AB:s huvudverksamhet är inom marknadsföring, försäljning och utbildning av receptbelagda läkemedel. Sedan fusionen med Allergan i april 2022 har Abbvie inkorporerat ögonvård, neurologiska och estetiska mediciner samt medicintekniska produkter i sin portfölj. Försäljningen sker genom en distributör till svenska apotek och sjukhus samt direkt till kliniker för estetisk medicin. Prissättningen av de föreskrivna produkterna överensstämmer med riktlinjerna från Tandvårds-och-Läkemedelsförmånsverket (TLV) och i förekommande fall genom avtal med svenska landsting.

Läkemedel

HUMIRA® (adalimumab) är ett patientadministrerat biologiskt läkemedel, godkänt för behandling av reumatoid artrit, psoriasisartrit, polyartikulär juvenil idiopatisk artrit, ankyloserande spondylit (inklusive icke-radiografisk), entesisrelaterad artrit, uveit, psoriasis, pediatrik plackpsoriasis, Crohns sjukdom, pediatrik Crohns sjukdom, ulcerös kolit och Hidradenitis Suppurativa. Humira är ett TNF-hämmande antiinflammatoriskt läkemedel.

DUODOPA® (levodopa, carbidopa) är ett receptbelagt läkemedel som används för behandling av motoriska fluktuationer vid långt framskriden Parkinsons sjukdom. Duodopa är i gelform, kallat suspension, med carbidopa och levodopa. Det levereras kontinuerligt med en pump till patientens tarmar. Den används under sjukdomens komplicerade fas när andra tillgängliga orala behandlingar inte längre ger tillfredsställande resultat.

AbbVie AB
556887-5651

VENCLYXTO® (venetoclax) är ett cancerläkemedel som används för att behandla vuxna med blodcancertypen kronisk lymfocytisk leukemi (KLL). I maj 2021 godkändes Venclyxto (venetoclax) och prissubventioneras sedan december 2021 för behandling av patienter med nydiagnostiserad akut myeloisk leukemi (AML) som inte är lämpliga för intensiv kemoterapi. Den aktiva substansen i Venclyxto, venetoclax, binder till ett protein som kallas Bcl-2. Detta protein finns i stora mängder i KLL-cancerceller, där det hjälper cellerna att överleva längre i kroppen och gör dem resistenta mot cancerläkemedel. Genom att binda till Bcl-2 och blockera dess funktion, dödar venetoclax cancerceller och bromsar därmed utvecklingen av sjukdomen.

BOTOX® är ett muskelavslappnande medel som används för att behandla ett antal olika tillstånd i kroppen. Det innehåller den aktiva substansen botulinumtoxin typ A och injiceras i antingen muskler, urinblåsans vägg eller djupt in i huden. Det verkar genom att delvis blockera nervimpulser i de muskler som injicerats och minskar kraftiga sammandragningar av dessa muskler.

RINVOQ® (upadacitinib) är ett patientadministrerat biologiskt läkemedel, godkänt för behandling av reumatoid artrit, psoriasisartrit, ankyloserande spondylit och atopisk dermatit, ulcerös kolit och Crohns sjukdom. RINVOQ är en tablett som förbättrar livskvaliteten och minskar inflammation i lederna hos patienterna.

SKYRIZI® (risankizumab) är ett patientadministrerat biologiskt läkemedel, godkänt för behandling av vuxna patienter med måttlig till svår plackpsoriasis samt psoriasisartrit och Crohns sjukdom.

Produkter från Allergan Aesthetics

Allergan Aesthetics portfölj består huvudsakligen av toxiner (BOTOX® COSMETICS som säljs under varumärket VISTABEL®), fillers (JUVÉDERM® och HARmonyCa™) och kroppsskulptering (COOLSCULPTING®). Fillers och produkter för kroppsskulptering säljs direkt till kliniker i Sverige, medan receptbelagda produkter säljs via apotek.

Royalty

AbbVie AB är ägare av vissa varumärkesrättigheter och ägare till en exklusiv licens gällande vissa patenträtter relaterade till den farmaceutiska produkten för humant bruk, innehållande levodopa/carbidopa, och som säljs i Sverige under namnet Duodopa®.

AbbVie AB har två exklusiva licensavtal, som tillåter exklusiva licensavgifter för detta varumärke och dess patenträtter, med:

- AbbVie Ireland Limited för alla landsområden i världen, förutom USA och
- AbbVie Inc. för USA-området.

Övrig verksamhet

AbbVie AB deltar i koncernens globala kliniska prövningsverksamhet i enlighet med interna och internationella riktlinjer för god forskningssed.

AbbVie AB
556887-5651

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Integreringen av Allergan

AbbVie tillkännagav den 8 maj 2020 att förvärvet av Allergan plc slutförts efter erhållande av alla myndighetsgodkännande som erfordrades enligt transaktionsavtalet och efter godkännande av den irländska High Court. Det nya AbbVie kommer att vara en väl diversifierad ledare inom många viktiga terapeutiska kategorier, med läkemedel både på marknaden och under framtagande. Sedan 2020 har samarbetet mellan AbbVie och Allergan ökat och dedikerade lokala team har arbetat tillsammans med globala projektteam inom flera olika arbetsområden (juridiska steg, P2P, O2C, R2R.).

AbbVie och Allergan fortsatte att verka med separata juridiska enheter på den svenska marknaden fram till april 2022. De första fyra månaderna av 2022 har präglats av de sista stegen i integrationen av Allergans processer och resurser i AbbVies verksamhetsmodell som inleddes 2020: övergång av anställda till AbbVies HR-avdelning, systemintegration, distributionsmodellövergång, migrering av kunder och leverantörer. Den 6 december 2021 sålde AbbVie Central Finance B.V. sina aktier i Allergan Norden Aktiebolag till AbbVie AB. AbbVie och Allergan slogs officiellt samman den 6 april 2022 med retroaktiv effekt till 1 januari 2022 för skatte- och redovisningssyften.

Farmaceutiska produkter

Under 2022 ökade nettoomsättningen med 114 % jämfört med föregående år tack vare integrationen av Allergan samt andra försäljningsvariationer som beskrivs nedan:

Försäljningen av **HUMIRA**[®] ökade med 32 % under 2022 och uppgick till 225 miljoner kronor.

DUODOPA[®]-försäljningen minskade med 8 % under 2022 jämfört med föregående år på grund av att en ny konkurrent vann marknadsandelar.

VENCLYXTO[®]-försäljningen ökade med 140 % tack vare en tilltagande tillväxt till följd av lanseringen av nya indikationer och en bredare marknad.

BOTOX[®]-försäljningen har inkluderats från och med den 1 januari 2022, efter integrationen av Allergan AB.

RINVOQ[®] upplevde en tillväxt på 57 % och nådde en försäljning på 79 miljoner kronor 2022 efter att ha lanserats på den svenska marknaden under 2020.

SKYRIZI[®] upplevde en tillväxt på 68 % och nådde en försäljning på 62 miljoner kronor 2022 efter att ha lanserats på den svenska marknaden under 2019.

Produkter från Allergan Aesthetics

Allergans försäljning inkluderades i AbbVies redovisning från och med den 1 januari 2022. Nettoomsättningen (tidigare redovisad av Allergan AB) ökade med 6 % jämfört med föregående år och **VISTABEL**[®] ökade med 26 % jämfört med 2021. Försäljningen av **JUVÉDERM**[™] minskade med 16 % jämfört med 2021.

Försäljningen av alla andra produkter i AbbVie Sveriges portfölj utgör mindre än 10 % av den totala försäljningen.

AbbVie AB
556887-5651

Förväntad framtida utveckling

Försäljningen av HUMIRA® förväntas fortsätta att påverkas av konkurrensen från nya produkter och biosimilarer. Även om marknaden för immunologiska läkemedel förväntas fortsätta växa, kommer den ökade konkurrensen om priser och marknadsandelar att leda till en minskad försäljning under 2023.

För DUODOPA® förväntas en stabil försäljningsnivå. Trots en fortsatt ökande efterfrågan på behandling för patienter med avancerad Parkinsons sjukdom, kan fortsatt konkurrens på den svenska marknaden komma att påverka försäljningen. 2023 räknar AbbVie med att lansera ProDuodopa®, en ny behandling av avancerad levodopakänslig Parkinsons sjukdom med svåra motoriska fluktuationer och hyperkinesi eller dyskinesi, och kommer att utgöra en ny tillväxtfaktor.

VENCLYXTO® förväntas att även fortsatt vinna andelar på KLL- och AML-marknader och försäljningen förväntas öka under 2023.

BOTOX®-försäljningen förväntas fortsätta öka genom marknadsexpansion inom migrän och andra medicinska tillstånd under 2023, trots stark konkurrens.

RINVOQ® och SKYRIZI® kommer att fortsätta växa och bidra starkare till försäljningen inom området för immunologi under 2023 och de efterkommande åren. Detta kommer att drivas av ökade marknadsandelar inom de godkända indikationerna, men också av det förväntade godkännandet av ytterligare indikationer under de kommande åren.

Allergan Aesthetics förväntas växa med 16 % under 2023, där JUVÉDERM™ och HARmonyCa™ förväntas stå för den största tillväxten.

Royaltyintäkter

AbbVie AB är ägare till vissa varumärkesrättigheter och en exklusiv licens, kommersialiserad i Sverige som Duodopa®. Royaltyintäkterna relaterade till dessa uppgick till 631,4 miljoner kronor år 2022 att jämföra med 605,3 miljoner kronor 2021. 72,4 miljoner kronor av royalty-inkomsten, mottagna från AbbVie Inc., är relaterade till amerikanskt territorium, och 559,0 miljoner kronor, mottagna från AbbVie Ireland Limited, är relaterade till resten av världen förutom USA.

Ägande

Från och med 1 juli 2021 är AbbVie AB ett helägt dotterbolag till AbbVie Central Finance B.V., med registreringsnummer 857923377 och registrerat huvudkontor i Nederländerna.

Årsredovisningen för AbbVie Central Finance B.V. finns tillgänglig via Kamer van Koophandel.

Moderbolaget för hela AbbVie-koncernen är AbbVie Inc. med registreringsnummer 32-0375147 och registrerat huvudkontor i Illinois, USA. Koncernredovisningen för AbbVie finns tillgänglig på www.abbvie.com

AbbVie AB
556887-5651

Omsättning, resultat och ställning (kSEK)

	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	983 746	459 708	458 628	487 451
Rörelseresultat	648 313	627 017	640 665	620 484
Resultat efter finansiella poster	663 893	626 893	640 802	620 495
Balansomslutning	2 514 484	2 066 681	1 364 512	1 813 178
Soliditet ¹⁾	91%	85%	63%	64%
Avkastning på eget kapital ²⁾	26%	38%	50%	45%
Avkastning på totalt kapital ³⁾	30%	37%	40%	38%
Medelantal anställda	146	118	118	127

1) Justerat eget kapital/Balansomslutning

2) (Resultat efter finansiella poster x 79.4%)/Genomsnittligt justerat eget kapital

3) (Resultat efter finansiella poster)/Genomsnittlig balansomslutning

Riskhantering

Konkurrensrisker

Marknaderna för företagets produkter är mycket konkurrenskraftiga. Bolaget konkurrerar med andra forskningsbaserade läkemedels- och bioteknikbolag som marknadsför och säljer egna läkemedelsprodukter och biologiska läkemedel.

Inom estetik har företaget en stark position för att bygga på flera inträden och sin marknadsposition på högtillväxta specialmarknader med en av de mest attraktiva portföljerna av medicinska estetiska produkter med hög tillväxtpotential i branschen.

Kontinuerlig teknisk utveckling inom läkemedelsprodukter är en signifikant aspekt av konkurrensen. Införandet av nya produkter av konkurrenter och förändringar i medicinsk praxis och procedurer är inneboende riskfaktorer i den farmaceutiska verksamhetsmiljön.

Priset är också en konkurrensfaktor. Dessutom skapar ersättningen av generiska och biosimilära läkemedel mot originalläkemedel ett konkurrenstryck på företagets produkter som har förlorat patentskyddet. Nya produkter eller behandlingar som lanseras på marknaden av företagets konkurrenter kan göra att intäkterna för företagets produkter minskar på grund av prissänkningar och minskade försäljningsvolymerna.

AbbVie AB
556887-5651

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att en part i ett finansiellt instrument orsakar en ekonomisk förlust för den andra parten genom att inte fullgöra en förpliktelse. Företagets policyer syftar till att minimera sådana förluster och kräver att uppskjutna villkor endast beviljas till kunder som uppvisar en lämplig betalningshistorik och uppfyller kreditvärdighetsprocedurer. Bolagets kreditrisk är främst hänförlig till dess kundfordringar. De belopp som presenteras i balansräkningen är netto efter avdrag för osäkra fordringar.

Likviditetsrisk och Kassaflödesrisk

Bolagets verksamhet finansieras av egna medel. Som en följd av detta är bolaget exponerad för likviditets och kreditrisker. Riskerna hanteras genom att ha kontinuerlig kontroll över kundfordringar och behålla de på så låg nivå som möjligt.

Finansieringsrisk

Bolaget är finansierat med aktiekapital och har följaktligen ingen finansieringsrisk.

Finansiella instrumentrisk

Bolaget är en del av AbbVie Inc. Group som hanterar valutarisk och valutaexponering för företagets räkning. Koncernen använder terminskontrakt i utländsk valuta för att minska exponeringen mot variationer i utländska växelkurser genom att fastställa kursen för eventuella väsentliga betalningar i en utländsk valuta.

Miljö

AbbVie AB bedriver inte tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken.

AbbVie AB
556887-5651

Förslag till vinstdisposition (SEK)

Till årsstämmans förfogande står följande medel:

Balanserade vinstmedel	1 763 125 784
Årets resultat	513 794 914
	2 276 920 698
Styrelsen och verkställande direktören föreslår	
Intäkter som ska överföras	1 346 920 698
till aktieägare utdelas (18 600 kronor per aktie)	930 000 000
	2 276 920 698

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Bolagets ekonomiska resultat och ställning presenteras i följande resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys med tilläggskommentarer. Alla belopp anges i tusentals-svenska kronor (kSEK) om inte annat anges.

Hållbarhetsrapport

Vårt samhällsansvar - tillsammans kan vi lösa morgondagens tuffaste hälsoutmaningar

Vi är ett företag som tar itu med de tuffaste hälsoutmaningarna. Men vi gör mer än att bara behandla sjukdomar - vårt mål är att förbättra livet för människor som påverkas av sjukdom. Vi är AbbVie, ett fokuserat, forskningsdrivet biopharmaföretag. Vi vet av erfarenhet att vi skapar de bästa lösningarna tillsammans. Det är därför vi samarbetar med andra för att klara framtidens hälsoutmaningar. Bland våra partner finns representanter från hela värdkedjan: vårdgivare och patienter, beslutsfattare, intressegrupper och andra relevanta företag och samhällsmedlemmar. Genom att arbeta tillsammans har vi större möjligheter att skapa de bästa lösningarna för patienterna.

AbbVie vill bidra till en hållbar framtid för hälso- och sjukvården i Sverige. Därför lägger vi på AbbVie i Sverige stor vikt vid vårt ansvar som företag. Grundläggande är att vi följer vår branschorganisation LIFs etiska regelverk samt att vi behandlar våra medarbetare, samarbetspartners och leverantörer med respekt.

AbbVie AB
556887-5651

Det behövs mer än läkemedel

På AbbVie vill vi vara med och skapa förutsättningar för en högkvalitativ sjukvård som möter kommande generationers behov. Detta innebär att vårt företag går längre än till bara forskning och utveckling av innovativa läkemedel. Vi tror att samarbete och samhällsansvar är nycklarna till hållbara lösningar på framtida hälsoutmaningar. Vi kombinerar våra läkemedel med utbildning och innovativa sjukvårdsinitiativ, ofta i form av e-hälsolösningar. Nya digitala verktyg så som supportprogram för vården och patienter möjliggör också att patienten blir mer delaktig och får bättre behandlingsresultat och mer kontroll över sin sjukdom och livssituation. Att vara inblandade i filantropiska initiativ utöver våra läkemedel är nyckeln till att vara en partner som skapar vårt framtida samhälle.

AbbVie AB omfattas av årsredovisningslagens krav för hållbarhetsrapportering och denna hållbarhetsrapport omfattar AbbVie AB:s verksamhet. Inom AbbVie-koncernen bedrivs arbete med miljö- och samhällsansvar inom tillverkning av läkemedel och med leverantörer. AbbVie ABs verksamhet är huvudsakligen inom marknadsföring och försäljning av läkemedel vilket medför begränsad påverkan på och risker inom miljö och mänskliga rättigheter. Dessa frågor hanteras inom ramen för AbbVie-koncernens arbete. AbbVie publicerar en global "Responsible Action Report" som detaljerar globala aktiviteter och hur AbbVie tar ansvar för en hållbar affärsmodell.

På AbbVie tar vi samhällsansvaret på allvar då detta inte bara bidrar till samhället vi lever i utan också ger mening och stolthet till det arbete vi utför. Denna känsla av mening och stolthet sträcker sig också till det viktiga arbete vi utför då vi förändrar liv - och detta ökar chansen att göra det ännu bättre. Vi investerar därför i resurser, både i form av tid och pengar, för att våra medarbetare ska engagera sig i våra filantropiska initiativ. Detta gäller för hela vår globala organisation och för vår lokala skandinaviska organisation.

Förutom de patientinitiativ vi driver har vi också valt att ta ännu större ansvar genom att bidra till det samhälle vi lever i genom Employee Volunteering och AbbVie Giving.

2019 samarbetade vi med Ronald McDonald Barnfond, inom ramen för Day of Possibilities, där våra medarbetare bidrog med praktiska insatser i de fem familjehus som finns i anslutning till universitetssjukhusen.

2020 valde vi att donera pengar till BRIS istället, då pandemin satte stopp för praktiska insatser.

2021 och 2022 samarbetade vi återigen med Ronald McDonald och fler medarbetare än någonsin deltog i Day of Possibilities på de fem familjehusen runt om i landet och 2023 planerar vi en liknande dag.

AbbVie AB
556887-5651

Under AbbVie Givings paraply har vi gett donationer till olika initiativ, bland annat organisationer som:

- Mag-Tarmfonden
- SSDV (Svenska Sällskapet för Dermatologi och Venereologi)
- FSGS (Föreningen för Sjuksköterskor inom Gastroenterologi)
- Ronald McDonald Barnfond
- Sverige för UNHCR

För att sammanställa våra samhällsinitiativ kan man säga att de sträcker sig från en rad innovativa initiativ för att förändra livet för patienter som lever med allvarliga sjukdomar, till samskapande med organisationer som på olika sätt bidrar till samhället vi lever i.

Etik och integritet

Genom att låta ett konkurrerande intresse påverka ett bra beslut kan vi riskera vårt anseende som ett ärligt och rättvist företag. Våra medarbetare är utbildade i vilka intressekonflikter som kan uppstå, till exempel en nära och personlig relation med någon som arbetar hos en av AbbVies leverantörer, investeringar i ett företag som konkurrerar med AbbVie, göra affärer å AbbVies vägnar med ett företag som ägs av en familjemedlem eller erbjuda konsulttjänster till ett annat läkemedelsföretag och hur man kan undvika detta.

För att stödja våra anställda i att göra rätt har AbbVie en global uppförandekod som gäller för alla AbbVies anställda. Uppförandekoden står för våra värderingar och normer och är grunden till vårt företags etik- och följsamhetsprogram. Vår uppförandekod genomsyrar vårt dagliga arbete och beslut på arbetsplatsen och inom patientvården och marknaden, bland annat avseende patientsekretess, ansvarsfull marknadsföring av våra produkter samt efterlevnad av branschens lagar och bestämmelser. Det finns utbildningsprogram för våra anställda som syftar till att förmedla uppförandekoden, öva på innehållets alla delar och efter genomförandet av ett prov online bekräfta att man även förstått dess innehåll. Alla nyanställda undervisas i uppförandekoden i början av sin anställning och därefter får de uppföljning varje år.

Alla medarbetare och konsulter utbildas årligen i företagets så kallade Code of Business Conduct och Anti-Corruption Polycys. Vidare utbildas samtliga medarbetare och konsulter årligen i företagets lokala och globala processer för att säkerställa att vi på så sätt följer alla lagar och regler och våra högt ställda etiska krav.

Överensstämmelse med regler och bestämmelser säkerställs genom kvartalsvis övervakning, genom samverkan med sjukvårdsorganisationer och -personal, samt donationer och andra transaktioner i enlighet med definierade gällande standarder. Resultaten av denna övervakning presenteras för tillämpningskommittén varje kvartal. Baserat på resultaten fastställs åtgärdsplaner för att agera utifrån resultaten och kontinuerligt höja ribban.

AbbVie har upprättat en global jourlinje där anställda kan anmäla alla överträdelser av, eller tankar kring, uppförandekoden, antingen till en jourlinje, till vice VD eller vår chef för Office of Ethics and Compliance. De anställda kan välja att skicka in sina rapporter anonymt.

Utöver våra interna policyer och program följer vi branschens etiska regler. Läkemedelsbranschens industriorganisation, LIF, har ett stort och omfattande eget åtgärdssystem för att upprätthålla hög etik och trovärdighet. Egenåtgärdssystemet innefattar såväl interna regler som avtal med de parter som ofta samarbetar med läkemedelsföretag. AbbVie följer LIFs etiska regelverk sedan länge, och utbildar sig också kontinuerligt för att säkerställa att vi följer med i alla förändringar i LER.

AbbVie AB
556887-5651

Vidare följer vi den europeiska branschorganisationen för läkemedelsföretag, EFPIA, och den nya etiska uppförandekoden som innebär att värdeöverföringar i form av exempelvis konsultarvoden från läkemedelsföretag till hälso- och sjukvårdspersonal eller övrig hälso- och sjukvård görs offentlig. Det innebär att läkemedelsföretag som agerar på den svenska marknaden publicerar vilka personer eller organisationer som har fått värdeöverföringar under ett visst år, samt det sammanlagda värdet av dessa. Den första rapporteringen genomfördes av företagen i maj 2016 och rapporter publiceras nu årligen i maj månad i enlighet med EFPIAs krav. Sjukvårdspersonal brukar generellt sätt godta att AbbVie publicerar denna information på individuell basis, som dokumenteras med en hög samtyckesnivå på nära 100 % under 2022. Vidare rapporterar vi alla värdeöverföringar och samarbeten med patientorganisationer och även våra donationer årligen till EFPIA. Alla värdeöverföringar som görs av oss publiceras på LIFs webbplats: www.lif.se

Arbetsmiljö och företagskultur

Engagerade medarbetare är vår viktigaste resurs och genom ett ambitiöst program för att bygga en kultur som gör oss till Sveriges bästa arbetsplats vill vi kunna attrahera och behålla nyckelkompetenser för att hitta nya lösningar på framtidens hälsoutmaningar.

Vi har en rad olika policys för att säkerställa kvaliteten i vårt arbete, bland annat kring arbetsmiljö och likabehandling och mångfald. AbbVie har utsett skyddsombud och arbetar kontinuerligt för att göra vår arbetsplats säker och ergonomisk. Chefer och anställda utbildas i detta ämne och granskningar görs. Samtidigt finns det en separat hälsogrupp med deltagare från olika avdelningar på företaget i Sverige samt representanter från Danmark och Norge. Tillsammans driver gruppen hälsofrämjande initiativ och aktiviteter för hela organisationen samt tar fram nya förslag och idéer för hur vi ytterligare kan förbättra våra medarbetares välmående. Vidare har vi en tydlig process kring utvärdering, feedback, bonus och belöningar. Dessa policys och program är grundstenar i vårt medarbetarprogram.

Vår företagskultur är ständigt i fokus och alla medarbetare är delaktiga i arbetet att forma vår gemensamma arbetsplats. Ett sätt att göra detta är genom Culture Hothouse, en grupp som består av en representant från varje avdelning på företaget och har till uppgift att fånga upp och driva de områden som vi vill förbättra och värna om. Den gemensamma plattformen för vårt kulturarbete är våra värderingar, våra beteenden och vår kulturvision. Våra värderingar sammanfattar vi i orden människor, medkänsla och möjligheter. Vårt beteende kallas The Ways We Work och består av fem olika områden: Alla för en, Smarta & Säkra beslut, Snabbt & Ansvarsfullt, Tydligt & Modigt och Förverkliga Möjligheter. Vår strategi är att, i nära samarbete med flera aktörer i samhället, driva tillgång till innovativa behandlingar och hållbara vårdlösningar, med målet att förbättra livet för människor som påverkas av sjukdom.

För att ytterligare understryka vikten av ett etiskt och värdegrundat beteende, lanserade AbbVie 2019 våra så kallade Principer:

Förändra liv: Vi inspirerar till hopp och förändrar liv varje dag. Vi fattar beslut baserat på vår djupa omtanke om, och medkänsla för, människor, vilket ger en varaktig påverkan på våra patienter, deras familjer, våra medarbetare och samhället.

Agera med integritet: Vi strävar efter att alltid göra det som är rätt. Vår kompromisslösa integritet är central i allt vi gör och vi strävar efter att alltid hålla högsta standard inom kvalitet, efterlevnad, säkerhet och prestanda.

Driva innovation: Vi förnyar oss ständigt i allt vi gör för att möta ouppfyllda behov. Vi investerar för att upptäcka och utveckla nya läkemedel och tillvägagångssätt inom vården för en hälsosammare värld.

Gynna mångfald och inkludering: Vi behandlar alla lika, med värdighet och respekt. Våra anställda runt om i världen har olika bakgrunder och perspektiv som gör att vi alla kan uppnå vårt bästa.

AbbVie AB
556887-5651

Tjäna samhället: Vi är stolta över att tjäna och stötta samhället och göra vad vi kan för att skydda miljön. Vi gör en påfallande skillnad som märks både inom vården och utanför.

Under 2021 lanserade vi ett initiativ för att sätta ytterligare fokus på jämlikhet, jämställdhet, mångfald och inkludering (EED&I). Vi tror att en arbetsplats med mångfald är en blomstrande arbetsplats och med vår EED&I-strategi och -fokus, stödjer vi en hälsosam verksamhet, vår kultur och våra medarbetare. Inom ramen för det här initiativet har vi hållit flera djupintervjuer med våra anställda och genomfört en undersökning för att få en djupare förståelse för våra anställdas uppfattningar. Resultaten var mycket positiva, men för att ligga i framkant när det gäller denna viktiga fråga har vi lanserat flera initiativ för att bli bättre. Några exempel är EED&I-grupper med engagerade medarbetare, språkinstitut för att se till att alla är inkluderade, och ledarskapsworkshops för att förbättra kunskapen och medvetenheten i ämnet. Detta fokus kommer att pågå under hela 2023 och framåt.

Ett annat samhällsinitiativ är vår nya kampanj som rapporterar till FNs Agenda 2030 och de globala målen. Här har vi gjort 10 filmer med våra svenska anställda. Alla med en berättelse om hur vi bidrar till Agenda 2030 och därmed till en bättre värld.

Varje år skriver vi en omfattande kulturrevisionsberättelse om vår kultur och hur vi skapar strukturer, processer och initiativ för att upprätthålla vår kultur på lång sikt. Dessutom mäter vi våra medarbetares engagemang två gånger om året, genom Great Place to Works årliga medarbetarundersökning och genom AbbVies egna medarbetarundersökning. De senaste åtta åren har vi kvalat in på Great Place to Works lista över Sveriges bästa arbetsplatser. 2022 års undersökning visade ett tillitsindex på 91 procent och 95 % svarade att de tyckte att AbbVie Sverige är en mycket bra arbetsplats. Tillitsindexet baseras på resultaten från fem olika kategorier; Trovärdighet, Respekt, Rättvisa, Stolthet och Kamratanda. Alla dessa kategorier innehåller en rad olika påståenden som medarbetarna svarar på och inom samtliga kategorier ligger vi på över 90 % positiva svar. 94 % av AbbVies anställda känner sig stolta över det vi gör och 90 % litar på ledningen. Jämställdhetsfrågorna rör huruvida man anser att medarbetarna på AbbVie behandlas lika oavsett kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Här får vi 100 procent positiva svar.

När det gäller jämställdhetsfrågan arbetar AbbVie fokuserat och proaktivt med den, och andelen kvinnor i företaget uppgår idag till 71 procent (2021: 70 procent) och andelen kvinnor i ledningsgruppen är 56 procent (2021: 63 procent). AbbVies sjukfrånvarotal är 1,97 % (2021: 1,91 procent).

Miljö

På en global nivå har AbbVie infört rutiner som säkrar att användning och hantering av farmaceutiska substanser, och andra råmaterial som utgör en del av framställningsprocessen, har så lite inverkan på miljön som möjligt. Vi arbetar med en hållbar leveranskedja som positivt bidrar till samhället och miljön genom att anta etiska, miljöinriktade och sociala principer. Våra inköps- och leverantörssupportteam arbetar på att integrera hållbara metoder och beslutskriterier i alla policyer och procedurer. All tillverkning av AbbVies produkter sker i produktionsenheter enligt gällande krav i Good Manufacturing Practice, GMP, vilka även är ISO 14001 certifierade. AbbVie är en fullvärdig och aktiv medlem i Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), vars syfte är att främja ansvarsfull hantering av leverantörskedjan i hela branschen. Medlemmarna måste följa PSCI-principerna som omfattar fem delar: etik, arbetsrätt, hälsa, säkerhets- och miljöpåverkan för våra leverantörskedjor inom läkemedelsindustrin. AbbVie har ett hållbarhetsprogram som inkluderar ett program för socialt ansvar och en uppförandekod för leverantörer, som återfinns på AbbVies hemsida. Våra leverantörer granskas regelbundet för att säkerställa att hållbarhetsprogrammet efterlevs. Uppförandekoden för leverantörer omfattar många viktiga områden som t.ex. miljö och mänskliga rättigheter samt om de är i linje med PSCI-principerna. AbbVies globala miljöledningssystem, Environment Health and Safety, innehåller en kvalitetspolicy, generella och detaljerade miljömål samt rutiner för att säkerställa att leverantörer och producenter uppfyller miljökraven.

AbbVie AB
556887-5651

Som en del av vårt företags samhällsansvar har vi intensifierat vårt miljöarbete. Vi arbetar med återvinning av elektronik, glas, metall och plast. Elektricitet och belysning på kontoret är timer- och sensorstyrda för att minska energiförbrukningen och varje år granskar vi utsläppen från våra tjänstebilar för att minska klimatpåverkan.

På COREMs initiativ (AbbVies fastighetsägare) certifierades hela fastigheten, inklusive AbbVies lokaler, 2022 av BREEAM In-Use med betyget "Very Good" som en del i arbetet mot hållbarhet. BREEAM In-Use är ett system som används för att bedöma befintliga byggnaders miljöpåverkan och hållbarhet. Det är utformat för att minska byggnaders driftskostnader och förbättra deras miljö- och hållbarhetsbetyg genom att identifiera områden som kan förbättras. Detta var ett stort framsteg eftersom BREEAM In Use-standarderna utgör ett ramverk som gör det möjligt för fastighetsinvestorer, ägare, förvaltare och innehavare att fastställa och driva på hållbara driftförbättringar hos sina tillgångar, vilket leder till benchmarking, säkerställande och validering av data om operativa tillgångar.

AbbVie inkluderar hybrid- och elbilar i sin bilpolicy och uppmuntrar anställda att beställa dessa som firmabilar genom att erbjuda installation av laddstationer i hemmet. Det genomsnittliga koldioxidutsläppet för hela fordonsparken var så lågt som 47 g/km 2022. År 2022 beställde företaget dessutom 32 bilar, varav 40 procent är elbilar och 60 procent hybrider. När dessa lades till i fordonsparken skulle de genomsnittliga koldioxidutsläppen ha minskat till 16 g/km, men leveransen av dessa bilar försenades på grund av pandemins och produktionskrisens effekter 2022.

Våra produkter och miljön: Vi siktar på att våra produkter ska göra minimal miljöpåverkan. Produkterna distribueras antingen till apotek eller till sjukhusapotek. Efter läkemedelsadministrering ska alla läkemedel som inte använts skickas tillbaka till apoteket eller hanteras i enlighet med sjukhusets avfallskrav för att minska miljöpåverkan.

Alla informationsbroschyrer riktade till patienter som medföljer alla medicintekniska produkter förklarar att läkemedel inte ska slängas i avlopp eller hushållsavfall och patienten uppmanas att prata med apotekspersonalen om hur avfallet ska kasseras.

AbbVie övervakar aktivt lagernivåerna för att säkra att det finns en tillräcklig mängd att kunna erbjuda patienter, samtidigt som behovet av att förstöra produkter som har gått ut minimeras.

På AbbVie vet vi att ta hand om människor och patienter innebär att ta hand om den plats vi kallar hem. Att skydda miljön är en del av vårt åtagande som vetenskapliga förvaltare. Vi förstår att det finns miljörisker förknippade med att driva en global verksamhet - därför har vi satt upp ambitiösa, långsiktiga miljömässiga hållbarhetsmål på en global nivå för absoluta minskningar av koldioxidutsläpp, vatten och avfallsgenerering. Vi strävar efter noll avfall att deponera på våra anläggningar, samtidigt som vi driver på ökningarna inom förnybar el och fordonsparkens hållbarhet.

AbbVie AB
556887-5651

2023062917065

Resultaträkning (kSEK)	Not	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	983 746	459 708
Kostnad för sålda varor	3, 4	<u>-502 121</u>	<u>-178 880</u>
Bruttoresultat		481 625	280 828
Försäljningskostnader		-504 442	-310 119
Administrationskostnader	4	-48 047	-16 042
Övriga rörelseintäkter	5	714 876	672 386
Övriga rörelsekostnader		-5	-36
Intäkter från andelar i koncernföretag		<u>4 306</u>	<u>0</u>
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7, 8	648 313	627 017
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	43 220	104
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	<u>-27 640</u>	<u>-228</u>
Resultat efter finansiella poster		663 893	626 893
Skatt på årets resultat	11	-150 098	-130 625
ÅRETS RESULTAT		513 795	496 268

AbbVie AB
556887-5651

2023062907065

Balansräkning (kSEK)	Not	31/12/2022	31/12/2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12	161 808	0
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier och instrument	13	12 676	13 249
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	165	261
		<u>12 841</u>	<u>13 510</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	0	407 457
Andra långfristiga värdepappersinnehav		0	124
Lån relaterat till medicinskt samarbete		0	935
		<u>0</u>	<u>408 516</u>
Summa anläggningstillgångar		174 649	422 026
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Varulager		12 636	732
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		194 076	201 436
Fordringar hos koncernföretag		2 097 327	1 398 796
Aktuella skattefordringar		10 234	11 616
Övriga fordringar	16	22 305	29 488
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	3 255	2 587
		<u>2 327 197</u>	<u>1 643 923</u>
Kassa och bank		2	0
Summa omsättningstillgångar		2 339 835	1 644 655
SUMMA TILLGÅNGAR		2 514 484	2 066 681

AbbVie AB
556887-5651

2023062927067

Balansräkning (kSEK)	Not	31/12/2022	31/12/2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	50	50
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 763 126	1 268 690
Årets resultat		513 795	496 268
		<u>2 276 921</u>	<u>1 764 958</u>
Summa eget kapital		2 276 971	1 765 008
Obeskattade reserver	19	907	907
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		42 434	103 244
Skulder till koncernföretag		49 254	58 643
Övriga kortfristiga skulder		25 426	14 246
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	119 492	124 633
		<u>236 606</u>	<u>300 766</u>
Summa avsättningar och skulder		237 513	301 673
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 514 484	2 066 681

Rapport över förändringar i eget kapital (kSEK)

	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets vinst / förlust
Ingående balans per 1 januari 2021	50	359 769	501 465
Disposition av föregående års resultat		501 465	-501 465
Årets resultat			496 268
Förändringar i redovisade värden på tillgångar och skulder:			
Skatteeffekt av			
Summa	0	501 465	-5 197
Tränsaktioner med ägare:			
Utdelning			
Kapitaltillskott		407 456	
Summa transaktioner med aktieägare	0	407 456	0
Utgående balans per 31 december 2021	50	1 268 690	496 268
Ingående balans per 1 januari 2022	50	1 268 690	496 268
Disposition av föregående års resultat		496 268	-496 268
Årets resultat			513 795
Förändringar i redovisade värden på tillgångar och skulder:			
Fusionsdifferens		-1 832	
Summa	0	494 436	17 527
Utgående balans per 31 december 2022	50	1 763 126	513 795

AbbVie AB
556887-5651

2023062927069

Kassaflödesanalys (kSEK)	Not	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		663 893	626 893
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar		49 806	4 971
- Avskrivna lån		935	0
- Erhållen ränta		-43 220	-104
- Erlagd ränta		27 640	228
- Övriga ej likviditetspåverkande poster		-7 875	120
		691 179	632 108
Betald inkomstskatt		-145 970	-165 210
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		545 209	466 898
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning/ökning av varulager		-11 904	438
Minskning(+)/ökning(-) av rörelsefordringar		-595 926	-282 875
Minskning(-)/ökning(+) av rörelseskulder		-181 941	-178 587
		-789 771	-461 024
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-244 562	5 874
Investeringsverksamheten			
Försäljning av aktier		124	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 288	-5 884
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		45	10
Kassa överförd från Allergan		146 962	0
Försäljning av Allergan Finland		102 721	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		244 564	-5 874
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		0	0
Årets kassaflöde		2	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		2	0

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning* ("K3").

Tillämpade principer är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Fakturerad försäljning omfattar i huvudsak försäljning av läkemedel. Försäljningen sker via en distributör till sjukhus och apotek. Intäkterna har tagits upp till verkligt värde av som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det här ögonblicket bedöms ske när produkten levereras till distributören och det är också vid den tidpunkten intäkten realiserar. Intäkterna redovisas exklusive mervärdesskatt och med avdrag för försäljningsrabatter och returer.

Enligt det serviceavtal som finns mellan AbbVie AB och Abbvie Inc. gottgöres bolaget för alla kostnader relaterat till forskning- och utveckling med ett påslag. Serviceintäkten redovisas när tjänsten är utförd.

Ett gemensamt skandinaviskt ledningsteam med bas i Sverige övervakar och vägleder verksamheten i Sverige, Danmark och Norge. Dessutom delas tjänster för vissa funktioner som till exempel finans, kundtjänst etc. och utförs av AbbVie AB för Danmark, Norge och Finland. Enligt tjänsteavtalet mellan de tre organisationerna kompenseras AbbVie AB för alla administrativa kostnader med påslag. Tjänsteintäkterna redovisas när tjänsten utförts.

AbbVie AB är ägare till vissa varumärkesrättigheter och en exklusiv licens, kommersialiserad i Sverige som Duodopa®. Royaltyintäkter är relaterade till territoriet för Amerikas förenta stater, erhållet från AbbVie Inc., och till resten av världen utom USA, erhållet från AbbVie Ireland Limited. Royaltyintäkterna är baserade på försäljningsvolymen och redovisas i den månaden som omsättning sker.

Rapportering per segment

En rörelsegrän är en grupp tillgångar och verksamheter som tillhandahåller produkter eller tjänster som är föremål för risker och möjligheter som skiljer sig från andra rörelsegränar. Rörelsegränar klassificeras som primära segment. Bolagets primära segment är försäljning av läkemedel och estetiska produkter.

Ett geografiskt område tillhandahåller produkter eller tjänster inom en viss ekonomisk miljö, som är föremål för risker och möjligheter som skiljer sig från segment som är verksamma inom andra ekonomiska miljöer. Geografiska marknader klassificeras som sekundära segment. AbbVie AB bedriver endast verksamhet på den svenska marknaden.

För mer information om affärssegmenten, se not 2, Rapportering per segment.

AbbVie AB
556887-5651

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasinggivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal. Samtliga leasingavtal redovisas i enlighet med de regler som gäller för operationell leasing.

Leasingavgifter för operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över hela leasingperioden, om ingen annan systematisk metod fastställs som bättre reflekterar användarens ekonomiska förmåner under tiden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för tidsperioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader samt för intäkter och kostnader som är skattepliktiga eller avdragsgilla i andra perioder. Aktuell skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt redovisas för temporära skillnader mellan redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet som används för att beräkna skattepliktigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas i enlighet med den så kallade balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas för i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas för i princip för alla avdragsgilla temporära skillnader i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Obeskattade reserver redovisas, inklusive uppskjutna skatteskulder.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar omprövas vid varje balansdag och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga resultat kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur företaget, per balansdagen, förväntar sig att återvinna det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller reglera det redovisade värdet för motsvarande skuld. Den uppskjutna skatten beräknas baserat på dessa skattesatser och skatteregler som har varit i kraft före balansdagen.

AbbVie AB
556887-5651

Aktuell och uppskjuten skatt för perioden

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, med undantag av skatt på transaktioner som redovisats direkt mot eget kapital. I sådana fall skall även skatten redovisas direkt mot eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella tillgångar, vilket till den största delen inkluderar utrustning och instrument, redovisas till anskaffningsvärdet efter avdrag för avskrivningar enligt plan. Avskrivningar enligt plan sker linjärt och baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Den beräknade ekonomiska livslängden för inventarier är 4 till 10 år och för instrument 3 till 9 år.

Skattemässiga avskrivningar beräknas i enlighet med de lagar och regler som gäller i Sverige. Skattemässiga avskrivningar utöver avskrivningar enligt plan betraktas som överavskrivningar vilka utgör en obeskattad reserv.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs och ej realiserade vinster och förluster inkluderas i resultatet.

Kursvinster (förluster) från fordringar och skulder redovisas som finansiella intäkter och kostnader.

Likvida medel

Kassaflödesanalysen visar förändringar i företagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar. Bolagets likvida medel tillhandahålls genom en koncerngemensam cash pool.

Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättande av denna årsredovisning har företagsledningen gjort följande väsentliga uppskattningar och bedömningar:

Reserver för lämnade rabatter:

Nettoomsättningen redovisas efter avdrag för rabatter, därför behöver en beräkning och uppskattning ske av de oreglerade rabatterna som föreligger på balansdagen. Rabattsatserna varierar mellan olika produkter och beräknas utifrån såväl extern som intern data. Reserver för oreglerade rabatter uppgår per 2022-12-31 till 27,8 msek (54,5).

Not 2. Rapportering för segment

Upplysningar för primära segment - rörelsegränar	2022	2021
Försäljningsintäkter läkemedel	884 823	459 708
Försäljningsintäkter estetiska produkter	98 923	0
Summa	983 746	459 708

Upplysningar för sekundära segment - geografiska områden

Nettoförsäljning Sverige	962 597	459 708
Nettoförsäljning Finland	21 149	0
Summa	983 746	459 708

Not 3. Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Andel av årets totala inköp och försäljning inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör, mätt i kronor.

	2022	2021
Försäljning	0%	0%
Inköp	100%	100%

Not 4. Avskrivningar

Funktionsindelning av årets avskrivningar	2022	2021
Kostnader för sålda varor	3 797	3 567
Försäljningskostnader	43 894	0
Administrationskostnader	2 115	1 404
Summa	49 806	4 971

Not 5. Övriga rörelseintäkter

	2022	2021
Royaltyintäkter från koncernföretag	631 410	605 296
Serviceintäkter forskning och utveckling	35 066	30 545
Serviceintäkter avseende administration	47 213	24 138
Inkomst från marknadsföring och försäljningstjänster inkluderat kontorsutrymme	0	12 407
Intäkter från stödtjänster	1 187	0
Summa	714 876	672 386

Not 6. Personal

	2022	2021
Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män uppgår till		
Kvinnor	101	78
Män	45	40
Totalt	146	118

	2022	2021
Löner och ersättningar uppgår till:		
Tantiem och därmed jämställd ersättning till styrelse och verkställande direktör	1 272	1 594
Övrig ersättning till styrelse och verkställande direktör	8 527	5 623
Ersättning till övriga anställda	176 201	118 663
Totala löner och ersättningar	186 000	125 880
Sociala kostnader enligt lag och avtal	56 768	40 640
Pensionskostnader styrelsen och verkställande direktören	2 527	2 307
Pensionskostnader övriga anställda	52 953	35 176
Totala sociala kostnader och pensionskostnader	112 248	78 123
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	298 248	204 003

Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser till styrelse, VD eller andra personer i företagets ledning.

AbbVie Inc. erbjuder eller tilldelar anställda inom AbbViekoncernen att delta i olika Incentive Stock Program. AbbVie AB belastas med sociala avgifter på förmånsvärdet av dessa program, 3.271 kSEK (kSEK 1 460 år 2021). För ytterligare detaljer om dessa program, se årsredovisningen för AbbVie Inc. som finns på www.abbvie.com.

AbbVie AB
556887-5651

Könsfördelning i styrelse och företagsledning	2022	2021
Antal styrelseledamöter	4	3
Varav kvinnor	2	1
Antal övriga befattningshavare inkl VD	12	11
Varav kvinnor	6	5

Not 7. Revisionsarvode

Ernst & Young AB	2022	2021
Revisionsuppdrag	571	486
Skattetjänster	55	61
Summa	626	547

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskning av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvodet för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 8. Leasingavgifter

	2022	2021
Leasingavgifter, inklusive lokalhyra	18 361	10 991

Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till kSEK 18 361 (kSEK 10 991 år 2021). Bolaget disponerar genom leasingavtal främst kontorslokaler & tjänstebilar. Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal med återstående löptid överstigande 1 år uppgår till:

Förfallotidpunkt:	2022	2021
Inom ett år	10 886	8 363
Senare än om ett år, men inom fem år	13 175	17 941
Totalt	24 061	26 304

Not 9. Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022	2021
Ränteintäkter	43 220	104
Varav ränteintäkter från koncernföretag	24 282	96

AbbVie AB
556887-5651

2023062927076

Not 10. Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022	2021
Räntekostnader	27 640	228
Varav räntekostnader från koncernföretag	7 752	282

Not 11. Skatter

	2022	2021
Aktuell skatt	148 181	130 965
Justering hänförlig till tidigare år	1 917	-340
Summa redovisad skatt	150 098	130 625

Genomsnittlig effektiv skattesats 22,6% 20,8%

Avstämning av effektiv skattesats	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	663 893	626 893
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20.6%)	136 762	129 140

Skatteeffekt av:

Övriga ej avdragsgilla kostnader	11 577	1 825
Justering hänförlig till tidigare år	1 917	-340
Skattereduktion för inventarier anskaffade 2021	-158	0
Redovisad skatt	150 098	130 625

Effektiv skattesats 22,6% 20,8%

AbbVie AB
556887-5651.

Not 12. Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill Allergan Norden AB (1)	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Goodwill Allergan Norden	254 727	-
Goodwill Allergan Finland	-49 025	0
Utgående ack. anskaffningsvärde	205 702	0
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-43 894	0
Utgående ack. avskrivningar	-43 894	0
Utgående planenligt restvärde	161 808	0

(1) Goodwill uppstod vid fusionen mellan AbbVie AB och Allergan Norden AB.

Not 13. Inventarier och instrument

Inventarier	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	14 566	21 312
Inköp	759	1 523
Överlåtelse genom fusion	765	0
Försäljning/utrangeringar	0	-8 269
Utgående ack. anskaffningsvärde	16 090	14 566
Ingående avskrivningar	-10 135	-17 036
Överlåtelse genom fusion	-390	0
Årets avskrivningar enligt plan	-2 019	-1 323
Försäljningar/utrangeringar	0	8 224
Utgående ack. avskrivningar	-12 544	-10 135
Utgående planenligt restvärde	3 546	4 431

AbbVie AB
556887-5651

Instrument	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	43 183	40 925
Inköp	4 154	4 110
Försäljningar/utrangeringar	-5 249	-1 852
Utgående ack. anskaffningsvärde	42 087	43 183
Ingående avskrivningar	-34 365	-32 641
Årets avskrivningar enligt plan	-3 797	-3 567
Försäljningar/utrangeringar	5 204	1 843
Utgående ack. avskrivningar	-32 958	-34 365
Utgående planenligt restvärde	9 130	8 818
Summa Inventarier och Instrument	12 676	13 249

Not 14. Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	6 057	5 806
Inköp	0	251
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ack. anskaffningsvärde	6 057	6 057
Ingående avskrivningar	-5 796	-5 716
Årets avskrivningar enligt plan	-96	-80
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ack. avskrivningar	-5 892	-5 796
Utgående planenligt restvärde	165	261

AbbVie AB
556887-5651

Not 15. Andelar i koncernföretag

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	407 457	0
Förvärv	0	407 457
Fusionen med Allergan	-407 457	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	407 457

Den 6 december 2021 sålde AbbVie Central Finance B.V. sina aktier i Allergan Norden Aktiebolag till AbbVie AB. AbbVie och Allergan slogs officiellt samman den 6 april 2022 med retroaktiv effekt till 1 januari 2022 för skatte- och redovisningssyften.

	Org. nr.	Säte	Antal aktier	Innehav	Bokfört värde
Allergan Norden Aktiebolag	556214-4724	Stockholm	100	100%	0

Not 16. Övriga fordringar

	2022	2021
Skattekonto Skatteverket	22 211	29 476
Övriga fordringar	94	12
Summa	22 305	29 488

Not 17. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022	2021
Förutbetald försäkring	0	1 896
Övriga förutbetalda kostnader	3 255	691
Summa	3 255	2 587

Not 18. Antal aktier

	2022	2021	2022	2021
	<i>Kvotvärde</i>	<i>Kvotvärde</i>	<i>Antal</i>	<i>Antal</i>
A-aktier	1	1	50 000	50 000

Not 19. Obeskattade reserver

	2022	2021
Ackumulerade överavskrivningar	907	907

Not 20. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022	2021
Semesterlöneskuld	22 910	22 512
Sociala avgifter	18 348	14 352
Upplupen bonus och annan ersättning	32 899	20 267
Lämnade rabatter	27 786	54 471
Övriga upplupna kostnader	17 550	13 031
Summa	119 492	124 633

Not 21. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Det finns inga garantier eller eventalförpliktelser i år.

Not 22. Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Not 23. Disposition av vinst eller förlust

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel

	2022
Balanserat resultat	1 763 126
Årets resultat	513 795
	2 276 921
disponeras så att	
att i ny räkning överföres	1 346 921
till aktieägare utdelas (18 600 kronor per aktie)	930 000
	2 276 921



Stockholm den 19 juni

2023

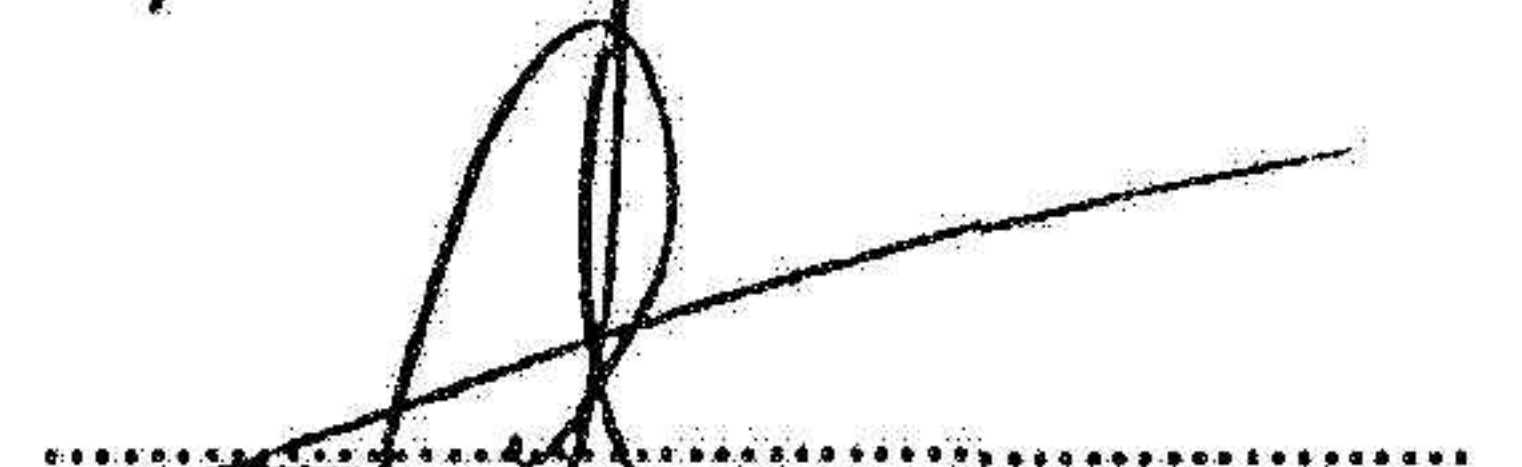
Linn Mandahl
Styrelseordförande
Verkställande Direktör

23-06-19



Jens Lange
Styrelseledamot

23-06-19



Emilie Demare
Styrelseledamot

Arnaud Coint Bavarot
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den
Ernst&Young AB

20 juni

2023



Ida Brandt
Auktoriserad revisor

Not 23. Disposition av vinst eller förlust

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel

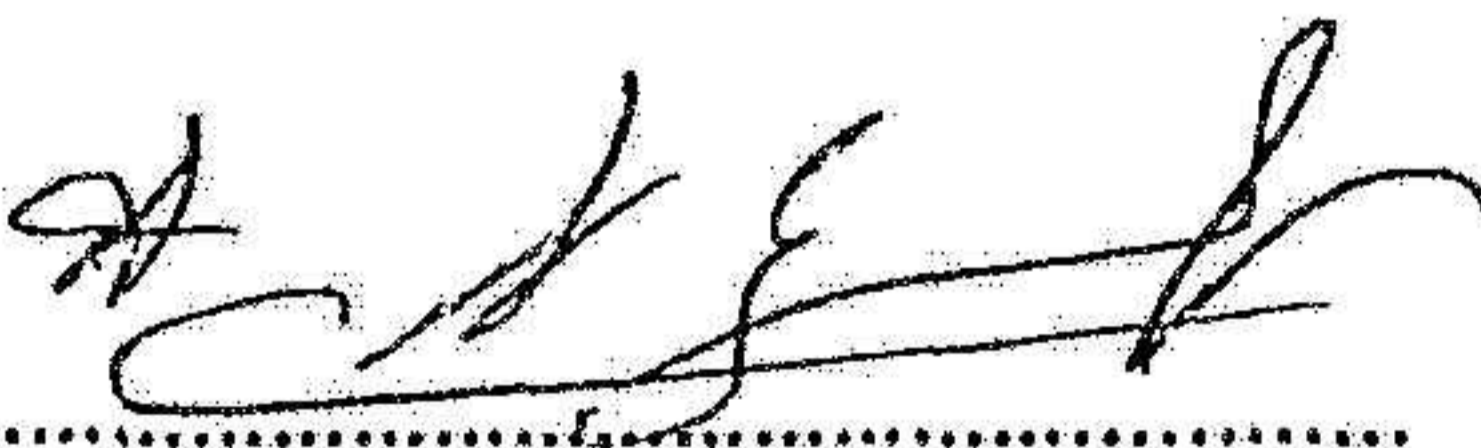
	2022
Balanserat resultat	1 763 126
Årets resultat	513 795
	2 276 921
disponeras så att	
att i ny räkning överföres	1 346 921
till aktieägare utdelas (18 600 kronor per aktie)	930 000
	2 276 921

Stockholm den 19 juni
2023

.....
Linn Mandahl
Styrelseordförande
Verkställande Direktör

.....
Jens Lange
Styrelseledamot

.....
Emilie Demare
Styrelseledamot

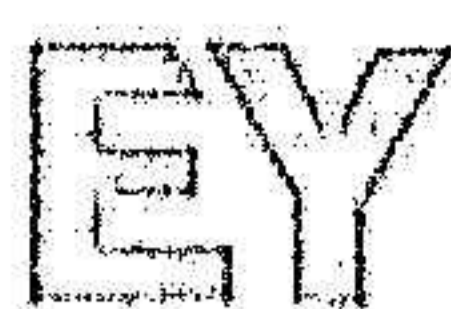


23-06-19

.....
Arnaud Coint Bavarot
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 2023
Ernst&Young AB

.....
Ida Brandt
Auktoriserad revisor



Building a better
working world

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

S. Eni
Saia Enelius
08-220900

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AbbVie AB, org.nr 556887-5651

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för AbbVie AB för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 9-14.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av AbbVie ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 9-14.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till AbbVie AB enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 9-14. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera

bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under



Building a better
working world

revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av AbbVie AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till AbbVie AB enligt god revisions sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 9-14 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala, den dag som framgår från vår digitala signatur

Ernst & Young AB

Ida Brandt
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Ida Brandt

Auktoriserad revisor


Serienummer: 19831101xxxx

IP: 145.62.xxx.xxx

2023-06-20 07:29:19 UTC



Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:


Saia Enelius
08-220900

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är läst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

2023062027085

Penneo dokumentnyckel: CA02M-47LT0-HN18L-160HE-YKX2Q-VX5AQ