Årsredovisning för

Ambea Sverige AB

556542-9908

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchefen	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Tilläggsupplysningar	9-19
Underskrifter	19

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchefen

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?

Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?

Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?

Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?

Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?

Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?

Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens årsredovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans

med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort

.

Hur ser du på 2024?

Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?

Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea Sverige AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen och har sitt säte i Stockholms kommun.

Verksamheten i bolaget bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908 är kommittentmoder.

Verksamhetens art och inriktning

Ambea Sverige AB samlar delar av Ambeakoncernens gemensamma funktioner så som tex IT, Ekonomi, Lön, Inköp, HR och Marknad/Information. De gemensamma funktionernas kostnader debiteras månatligen ut till bolag inom koncernen.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	370 421	332 691	286 012	279 782	267 859
Rörelseresultat	4 359	-10 088	-16 087	-16 310	-64 774
Rörelsemarginal %	-1,0	-3,0	-5,6	-5,8	-24,2
Anställda (medeltal)	180	165	160	163	150

Förändring i eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserat resultat*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	100	20	655 205	117 908
Överföring av föreg års resultat			117 908	-117 908
Årets resultat				-7 729
	100	**20**	**773 113**	**-7 729**

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.

Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgs-behoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgs-tjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	773 113 541
Årets resultat	-7 728 958
	765 384 583

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	765 384 583
	765 384 583

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	*2*	370 421	332 691
Övriga rörelseintäkter	*3*	7 011	4 583
		377 432	337 274
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-2 096	-1 340
Övriga externa kostnader	*4,5*	-199 393	-181 496
Personalkostnader	*6*	-172 451	-156 043
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*8*	-7 851	-8 416
Övriga rörelsekostnader		0	-67
Rörelseresultat	*9*	-4 359	-10 088
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter	*10*	27 304	7 734
Räntekostnader och liknande kostnader	*11*	-87	-102
Resultat efter finansiella poster		22 858	-2 456
Bokslutsdispositioner			
Förändring överavskrivning utöver plan		-2 457	0
Avsättning till periodiseringsfond		-140 808	-121 613
Erhållna kommissionärsbidrag		709 652	688 343
Lämnade kommissionärsbidrag		-355 344	-252 166
Erhållna koncernbidrag		13 747	37 910
Lämnade koncernbidrag		-166 772	-149 547
Resultat före skatt		80 876	200 471
Skatt på årets resultat	*7,12*	-88 605	-82 563
Årets resultat		**-7 729**	**117 908**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	*13*		
Licenser och dataprogram		14 753	11 487
Pågående investeringar avseende immateriella anläggningstillgångar		1 185	5 552
		15 938	17 039
Materiella anläggningstillgångar	*14*		
Inventarier och maskiner		1 750	672
Installation på annans fastighet		1 246	2 907
		2 996	3 579
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*15*	48 993	48 993
Uppskjuten skattefordran		3 830	5 224
		52 823	54 217
Summa anläggningstillgångar		71 757	74 835
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	*16*	1 779	2 691
Fordringar hos koncernföretag	*17*	1 755 963	1 506 080
Övriga fordringar		80	273
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*18*	33 581	13 012
		1 791 403	1 522 056
Summa omsättningstillgångar		1 791 403	1 522 056
SUMMA TILLGÅNGAR		1 863 160	1 596 891

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*19*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (1 000 aktier)		100	100
Reservfond		20	20
		120	120
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		773 113	655 205
Årets resultat		-7 729	117 908
		765 384	773 113
Summa eget kapital		765 504	773 233
Obeskattade reserver			
Ackumulerade överavskrivningar		2 457	0
Periodiseringsfonder	*20*	509 958	369 150
		512 415	369 150
Avsättningar			
Övriga avsättningar	*21*	0	217
		0	217
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		33 722	22 799
Skulder till koncernföretag	*17*	515 489	399 378
Skatteskulder		9 917	6 332
Övriga kortfristiga skulder		3 337	3 780
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*23*	22 776	22 002
		585 241	454 291
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 863 160	1 596 891

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		22 858	-2 456
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m			
Av- och nedskrivningar anläggningstillgångar		7 852	8 416
Förändringar i avsättningar		-217	-86
		30 493	5 874
Inkomstskatt		-83 627	-78 104
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**24**	**-53 134**	**-72 230**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av fordringar		-22 847	-4 068
Förändring av kortfristiga skulder		6 962	10 659
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-69 019**	**-65 639**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-4 725	-5 580
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 443	-432
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-6 168**	**-6 012**
Finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag		37 910	2 221
Erhållna kommissionärsbidrag		688 343	668 653
Lämnade koncernbidrag		-149 547	-96 536
Lämnade kommissionärsbidrag		-252 166	-274 198
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**324 540**	**300 140**
Årets kassaflöde		**249 353**	**228 489**
Likvida medel vid årets början		**777 452**	**548 963**
Likvida medel vid årets slut	**25**	**1 026 805**	**777 452**

Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Tillgodohavanden på koncernkonto*	1 026 805	777 452
	1 026 805	**777 452**

*Tillgodohavanden på koncernkonto redovisas inom balansposten fordringar till koncernföretag i balansräkningen.

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Uppskattningar och bedömningar

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när bolaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen.

Omstruktureringsreserv

En avsättning för omstrukturering av verksamhet redovisas när företaget måste fullfölja omstrukturingen till följd av legal eller informell förpliktelse vilket innebär att företaget har en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och de som berörs har en välgrundad uppfattning om att omstruktureringen kommer att genomföras.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Intäkter
Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster
Intäkter avseende utförda tjänster redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Den beräknas som antalet utförda arbetstimmar i relation till det totala antal arbetstimmar som uppskattas i varje enskilt avtal. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Ränta
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Skatter
Skatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteffekt redovisas i eget kapital.

Nedskrivningar
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde har ett nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar och förvaltningstillgångar som används för ersättningar till anställda. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard. Om det finns nedskrivningsbehov beräknas tillgångens återvinningsvärde och nedskrivningen belastar sedan resultaträkningen.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Immateriella anläggningstillgångar
Immateriella tillgångar som förvärvats av bolaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utgifter för internt genererad goodwill och varumärken redovisas i resultaträkningen som kostnad då de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar	*År*
Licenser och dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.
Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Inventarier och maskiner	5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Leasing
Leasingavtal där, i allt väsentligt, alla risker och fördelar som förknippas med ägandet faller på uthyraren klassificeras som operationella leasingavtal. Leasingavgifter avseende operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen och fördelas linjärt över avtalets löptid.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Kassa och bank i kassaflödesanalysen består av koncernkonto, övriga tillgodohavanden hos banker och kassa. Kassa och bank i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker (ej koncernkonto).

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen följer Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, punkt 7.2.

Kassaflödesanalysen visar förändringar av bolagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

I resultatet ingår försäljning av koncerninterna gemensamma kostnader för inköp, administration och marknadsfunktion.

Skattemässig kommission
Verksamheten i bolaget bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908 är kommittenten.

Not 2 Nettoomsättning
Bolagets nettoomsättning är i sin helhet hänförlig till den svenska marknaden. Ambea Sverige ABs nettoomsättning avser till största del koncerninterna intäkter i form av fakturering av koncern-gemensamma Over Head kostnader.

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Erhållna bidrag	718	796
Erhållen Bonus mat o dryck	5 113	3 319
Ersättning sjuklönekostnader (kopplat till Covid-19)	0	52
Försäljning leasingbilar	1 102	161
Elstöd	78	0
Övrigt	0	255
Summa	**7 011**	**4 583**

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer
Vald revisionsbyrå är Ernst & Young AB.

Ersättningar till revisorerna	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Revisionsuppdrag	5 448	5 175
Summa	**5 448**	**5 175**

Ersättningen till revisorerna avser alla dotterbolag i Ambea koncernen.
Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningar och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga tjänster.

Not 5 Leasingavtal, operationell leasing

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	21 639	19 393
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	15 280	20 849
Mellan ett och fem år	7 325	18 308
Senare än fem år	0	0

I operationell leasing ingår lokalhyror, leasing av bilar och övriga maskiner.

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2023-01-01-2023-12-31	*Varav män*	*2022-01-01-2022-12-31*	*Varav män*
Sverige	180	61	165	50
Totalt	**180**	**61**	**165**	**50**

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Övriga anställda	115 142	101 347
Summa	**115 142**	**101 347**
Sociala kostnader	52 866	49 132
(varav pensionskostnader)	12 685	13 636

Ingen ersättning har utgått till bolagets nuvarande eller tidigare styrelse och VD. Bolagets VD är anställd i ett annat koncernbolag. Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser.

Könsfördelning i företagsledningen

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets ledning:		
Kvinnor	43%	50%
Män	57%	50%

Könsfördelning i företagets styrelse

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen av kvinnor och män i styrelsen :		
Kvinnor	0	0
Män	100%	100%

Not 7 Skatt på årets resultat

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Redovisad effektiv skatt	-87 019	-75 157
Summa	**-87 019**	**-75 157**

Not 8 Avskrivningar

Avskrivningar	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Immateriella anläggningstillgångar	-5 826	-5 246
Inventarier och maskiner	-364	-1 508
Installation på annans fastighet	-1 661	-1 662
	-7 851	**-8 416**

Not 9 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

Av årets inköp avser 9,1 (8,6) % inköp från andra koncernbolag.
Av årets försäljning avser 94,6 (94,0) % försäljning till andra koncernbolag.

Not 10 Ränteintäkter och liknande intäkter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Ränteintäkter	25 806	6 065
Övrigt	1 498	1 669
Summa	**27 304**	**7 734**

Not 11 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räntekostnader	-25	-48
Övrigt	-62	-54
Summa	**-87**	**-102**

Not 12 Skatter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Skatt på årets resultat	-87 019	-75 157
Föregående års skattekostnad	-193	-7 790
Uppskjuten skatt	-1 393	384
	-88 605	**-82 563**

Not 13 Immateriella anläggningstillgångar
Licenser och dataprogram

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	53 681	50 068
Nyanskaffningar	9 092	4 054
Avyttringar och utrangeringar	0	-441
Vid årets slut	62 773	53 681
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-42 194	-37 367
Avyttringar och utrangeringar	0	419
Årets avskrivning enligt plan	-5 826	-5 246
Vid årets slut	-48 020	-42 194
Redovisat värde vid årets slut	**14 753**	**11 487**

Pågående investeringar avseende immateriella anläggningstillgångar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Vid årets början	5 552	4 004
Nyanskaffningar	4 339	4 974
Omklassificering	-8 706	-3 426
Vid årets slut	1 185	5 552
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	0	0
Vid årets slut	0	0
Redovisat värde vid årets slut	**1 185**	**5 552**

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och maskiner

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	13 395	13 080
Nyanskaffningar	1 442	477
Avyttringar och utrangeringar	-10	-162
Vid årets slut	14 827	13 395
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-12 723	-11 332
Avyttringar och utrangeringar	10	117
Årets avskrivning enligt plan	-364	-1 508
Vid årets slut	-13 077	-12 723
Redovisat värde vid årets slut	**1 750**	**672**

Installation på annans fastighet

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	11 631	11 631
Vid årets slut	11 631	11 631
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-8 724	-7 062
Årets avskrivning enligt plan	-1 661	-1 662
Vid årets slut	-10 385	-8 724
Redovisat värde vid årets slut	**1 246**	**2 907**

Not 15 Finansiella anläggningstillgångar
Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	48 993	48 993
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	48 993	48 993
Bokfört värde	**48 993**	**48 993**

Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Ambea Fastighetsholding AB	556619-7959	Stockholm	100%	48 993

Rörelseförvärv under året

Inget förvärv har skett under räkenskapsåret.

Not 16 Kundfordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Kundfordringar	1 784	2 699
Reserv för osäkra kundfordringar	-5	-8
	1 779	**2 691**
Ej förfallna fakturor	1 619	2 326
Förfallna upp till 30 dagar	75	327
Förfallna mellan 31 och 90 dagar	76	43
Förfallna mellan 91 och 360 dagar	9	3
Förfallna äldre än 360 dagar	5	0
Summa	**1 784**	**2 699**

Not 17 Fordringar och skulder på koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fordringar på koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	1 506 080	1 217 026
Årets förändring	249 883	289 054
Redovisat värde vid årets slut	**1 755 963**	**1 506 080**
Skulder till koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	399 378	366 403
Årets förändring	116 111	32 975
Redovisat värde vid årets slut	**515 489**	**399 378**

Det har ej förekommit några transaktioner, som ej genomförts på andra än marknadsmässiga villkor, med närstående parter.

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förutbetalda leasingavgifter	193	187
Förutbetalda pensionspremier	223	272
Ej utbetalda bonusar mat o dryck	3 050	1 873
Förutbet licensavgifter	27 722	8 790
Övriga förutbetalda kostnader	2 393	1 890
	33 581	**13 012**

Not 19 Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	100	20	655 205	117 908
Överföring av föreg års resultat			117 908	-117 908
Årets resultat				-7 729
Belopp vid årets utgång	**100**	**20**	**773 113**	**-7 729**

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 1 000 aktier.
Kvotvärdet uppgår till 100 kr.

Not 20 Periodiseringsfonder

	2023-12-31	*2022-12-31*
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2023, Tax 2024	140 808	0
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022, Tax 2023	121 613	121 613
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021, Tax 2022	111 721	111 721
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020, Tax 2021	116 119	116 119
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019, Tax 2020	19 697	19 697
	509 958	**369 150**

Av periodiseringsfonder utgör 105 051 (76 045) uppskjuten skatt.

Not 21 Övriga avsättningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Sociala avgifter aktiesparprogram (ASP)	0	217
	0	217
Redovisat värde vid årets ingång	**217**	**303**
Avsättning som tagits i anspråk under året	-217	-86
Redovisat värde vid årets utgång	**0**	**217**

Not 22 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Semesterlöner inklusive arbetsgivaravgifter	11 368	9 319
Upplupna personalkostnader	3 860	3 761
Förskottsfakturerade utbildningar	1 149	1 815
Upplupna konsultkostnader	1 275	1 497
Upplupna revisionskostnader	1 921	2 382
Övriga poster	3 203	3 228
	22 776	**22 002**

Not 24 Betalda räntor och erhållen utdelning

Belopp i kkr	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erlagd ränta	-87	-102

Not 25 Likvida medel

	2023-12-31	*2022-12-31*
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Tillgodohavande på koncernkonto	1 026 805	777 452
	1 026 805	**777 452**

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 26 Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

Belopp i kr	*2023-12-31*	*2022-12-31*
Balanserad vinst	773 113 541	655 205 418
Årets resultat	-7 728 958	117 908 123
	765 384 583	773 113 541

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	765 384 583	773 113 541
	765 384 583	773 113 541

Not 27 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 28 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Not 29 Hållbarhetsrapport

Företaget upprättar enligt 7 kap 31 a § ÅRL inte någon lagstadgad hållbarhetsrapport. Moderföretaget Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm, upprättar hållbarhetsrapport för koncernen där bolaget ingår. Koncernens hållbarhetsrapport finns tillgänglig på Ambeas hemsida, som en del i Ambea koncernens Årsredovisning:
www.ambea.se/investerare/rapporter/arsredovisning

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande
Verkställande direktör

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-27 14:30:38 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-28 16:00:19 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-31 08:22:08 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Ambea Sverige AB
556542-9908

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Ambea Sverige AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

20240624235341

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea Sverige AB, org.nr 556542-9908

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Ambea Sverige AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Ambea Sverige ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 6QGS2-MOW23-HP0J5-NIZCF-0A1HC-BN83C

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Ambea Sverige AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 6QGS2-MOW23-HP0J5-NIZCF-0A1HC-BN83C

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[…]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

Penneo dokumentnyckel: 6QGS2-MOW23-HR0J5-NJZCF-0A1HC-BN83C

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

Framtidssäkrad omsorg

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4364

2024083003643

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

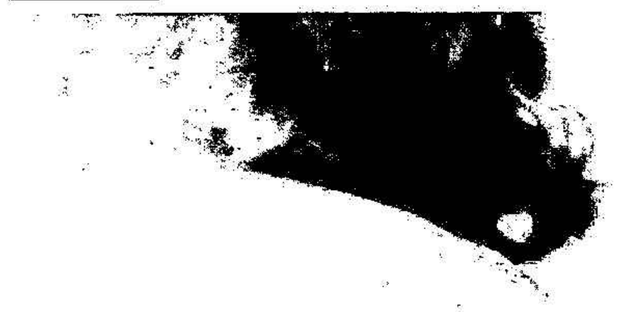
För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare inom Vardaga hemtjänst
Foto: Jenny Dahlerlind

Ambea AB (publ) organisationsnummer 556606-1607



Innehåll

Introduktion	2	**Omvärlden**	22	Omslutningen	55
Det kunskapsledande omsorgsföretaget	3	Vår omvärld	23	Styrelse	56
Ambea i korthet	3	En stor och växande marknad	25	Koncernledning	59
Året i korthet	4			Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	60
Intervju med vd Mark Jensen	5	**Vår verksamhet**	26	Räkenskaper	61
		Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	27	Förvaltningsberättelse	62
Strategi för hållbar omsorg	7	Individanpassad omsorg	29	Koncernens räkenskaper	65
Vår strategi	8	Nyheter	30	Förteckning noter	69
Omsorgstjänster med kunden i fokus	9	Vardaga	32	Koncernens noter	70
Vi levererar kvalitet genom kompetens	10	Stendi	34	Moderbolagets räkenskaper	99
Vi skapar tid för omsorg	11	Alviden	36	Moderbolagets noter	101
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi	12	Kiara	38	Styrelsens försäkran	106
Hållbar omsorg	13	Lona	40	Revisionsberättelse	107
Social hållbarhet – en del av vår DNA	14	Våra medarbetare växer med oss	41	Definitioner och syfte	111
Klimatpåverkan och styrning	16	Vår värld genom deras ögon	44	Om hållbarhetsredovisningen	113
Klimatavtryck tCO_2e	18	Kognet – lätt att göra rätt	45	EU-taxonomi: Ambeas bidrag till klimatomställning av verksamheten	121
Nyckeltal	19			GRI-index	126
		Styrning och rapportering	47	Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	130
Ambea som investering	20	Bolagsstyrningsrapport	48	Årsstämma	131
Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	21	Styrelsens arbete 2023	50		
		Internkontroll	51		
		Risker	52		

Årsredovisningen publicerades 27 mars 2024. Den lagstadgade förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen finns på sidorna 65–106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–129.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161599412EA90BDE3772ACD44FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om Skandinaviens. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

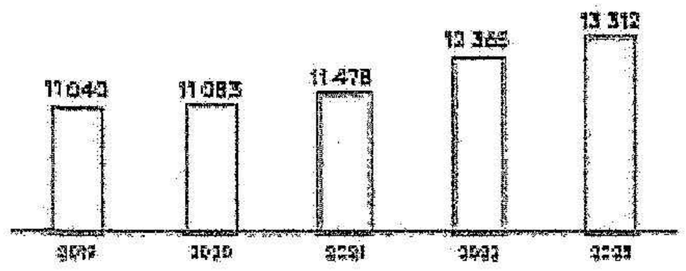
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

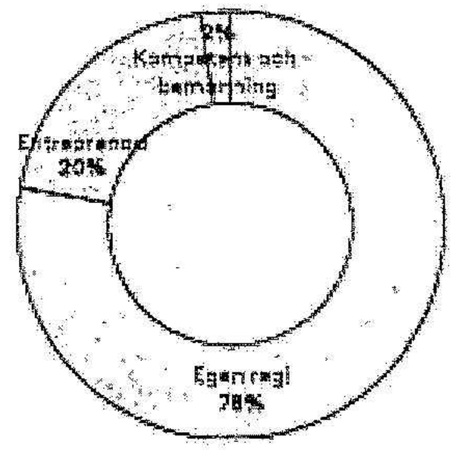
Tjänster

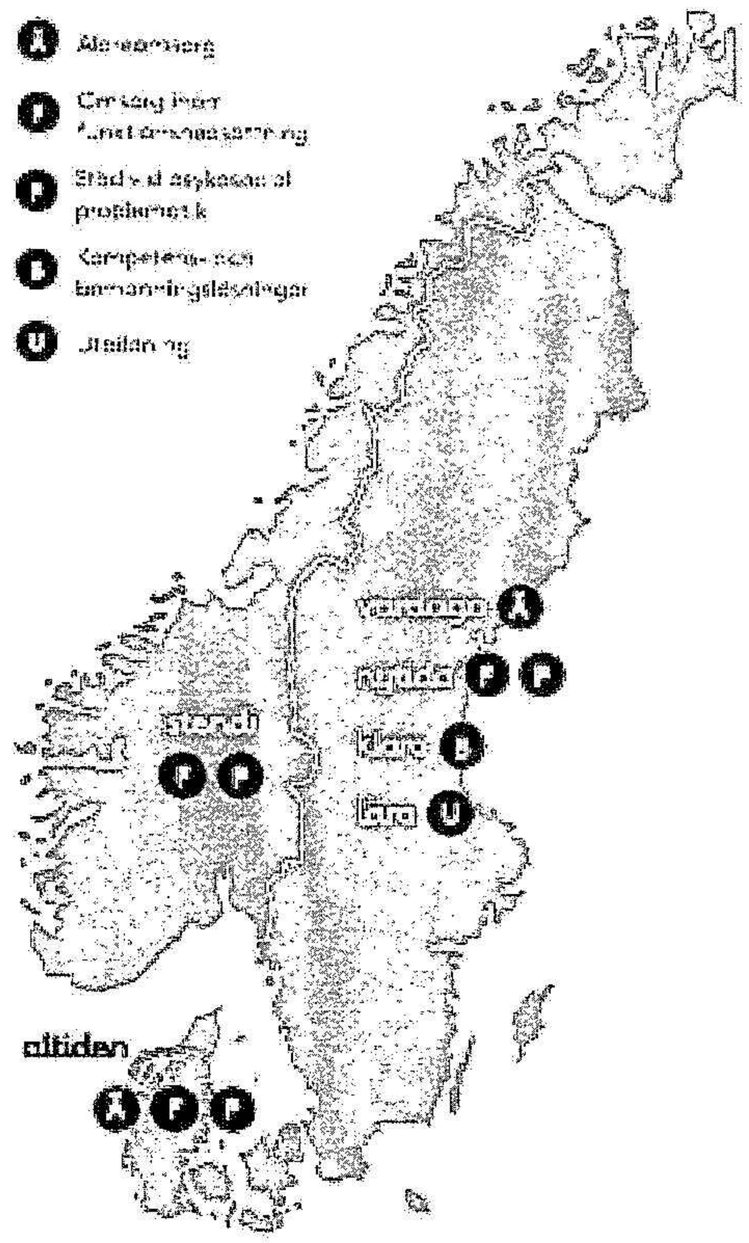
- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla skeden och faser: från barnboenden och skolhem till grupp- och servicebostäder samt dagliga verksamheter för vuxna. Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödinsatser för personer med psykosociala problematik, såsom missbruk och självskadebeteende. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende för ungdomar, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Academedia genomför kompetenshöjande insatser inom social omsorg, skola och bemanning – internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgstjänster i egen regi drivs precis som Ambea har bedrivit sin verksamhet, sedan 10–15 år. Långsiktigheten gör förutsättningar att skräddarsy lösningar för Ambeas uppdragsgivare och omsorgstagare. Kommuner köper tjänster efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en befintlig omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tidsram, vanligtvis fyra till femton år, efter medelst ett förfarande enligt lagen om offentlig upphandling. Kontrakten är vanligtvis fyra till sju år.
- **Bemanning och utbildning:** Ensk. ad tjänster för att bemanna och kompetensutveckla. Kunderna är våra kommuner, regioner och andra företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell

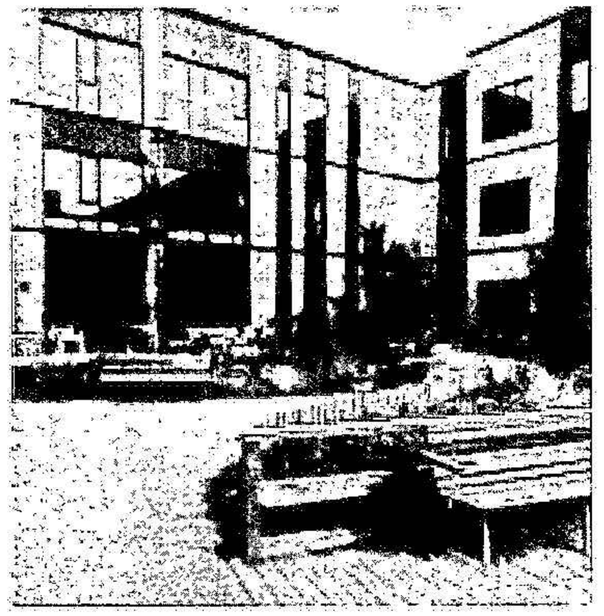




202408300364

Året i korthet

- År 2023 nådde Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med ett starkt Scandi-erbjudande och resultat gav utdelning under året.
- Att den arbetade med att etablera en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finns alla resultatet och fortsätter omställningen.
- Nyvide och Vardaga vann många entreprenadkontrakt under året.
- Vardaga startade en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad, samt även hemsjukvård och hemsnabb, i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För tredje året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd i Ukraina. Vi startade en värdeinfrastrukturbildning för ukrainska medarbetare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till



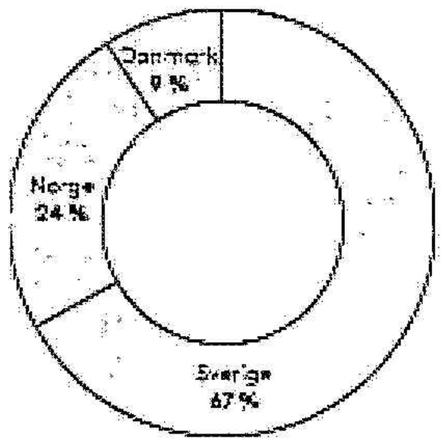
Allégatan 6 driftsenhet Fittja Grova, med plats för 75 boende, invigdes i juni 2023.

organisationen Operationell Hjälp har över 100 personer som fått kriget fått jobb inom Vardaga och Nyvide.

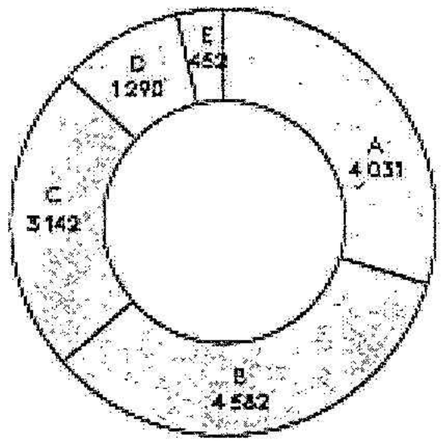
- Ambea tecknade ett låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, att ökat medarbetarengagemang samt en förbättrad brukarnöjdhet.
- Lore genomförde flera publika webbseminarier i syfte att dela vår kunskap. Tjejer och unga kvinnor med NPF var ett av de mest välbesökta.

Omsättning

Per land



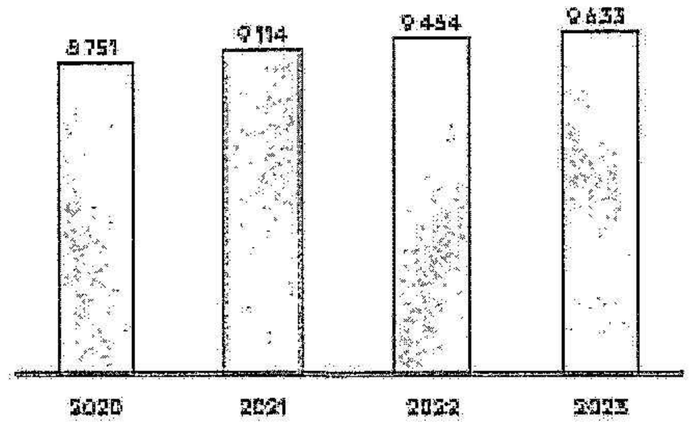
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 023	11 476	12 686	13 810
Tillväxt (%)	0	4	10	9
Justerad EBITA	827	857	956	1 076
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,5	7,5	7,5	7,8
Årets resultat	357	337	366	455
Fritt kassaflöde	1 270	1 139	1 451	1 637
Resultat per aktie före utspädning	3,53	2,51	3,89	5,27
Resultat per aktie efter utspädning	3,52	2,51	3,89	5,27

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7761593942EA9CBDE3772ACD44FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör att bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Norden. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Norden står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom både beläggning och prisförändringar, genomförda operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

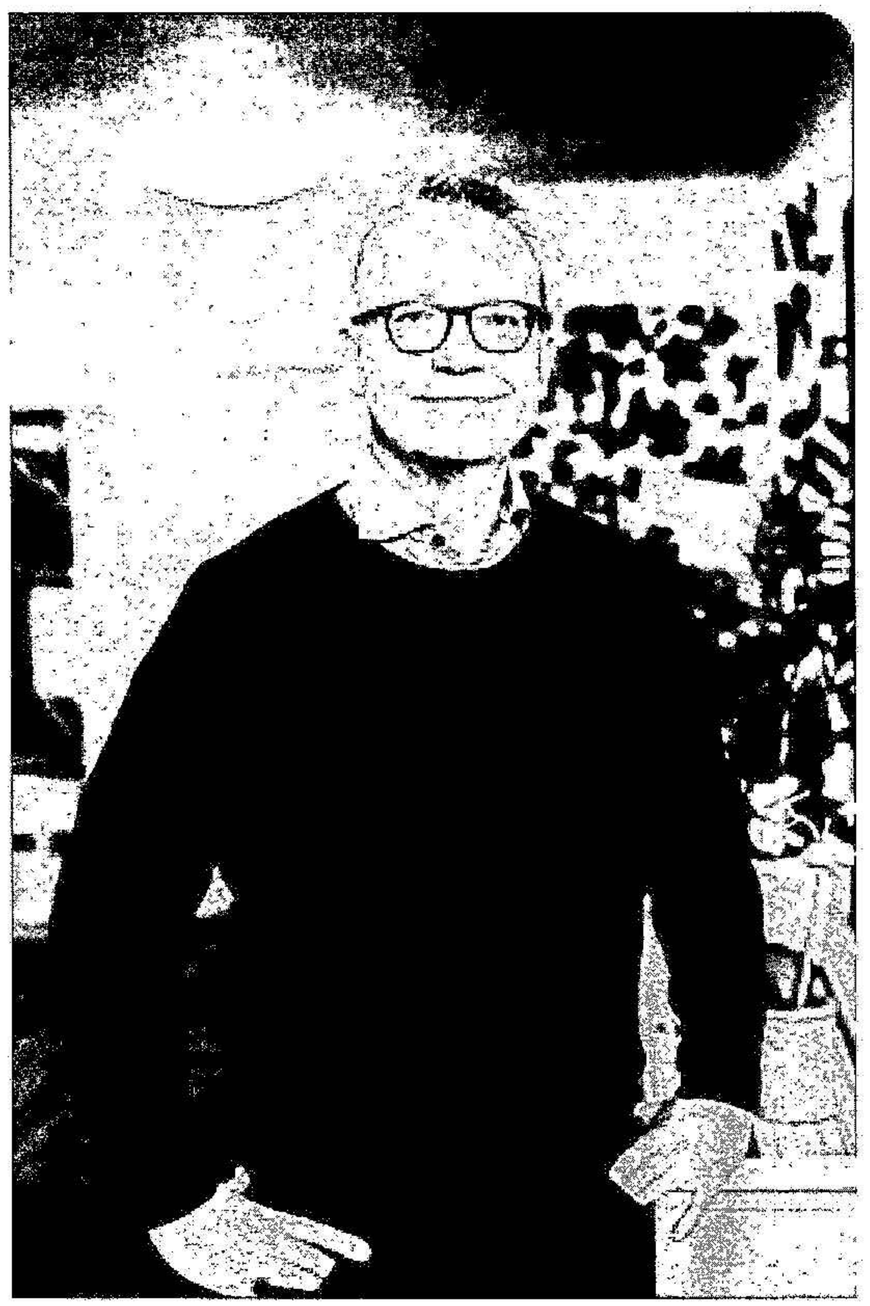
Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte var nöjda med det finan-

Vd Mark Jensen besöker nyligen verksamheten Nyrnda Da Casa som delar lokaler med Vardagen i Brandbergen. Vilja Tärna i förgrunden. Stenkrets.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4334

2024083003645



skilla resultatet, så har vi satt ett flertal förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter, i början av 2024 har danska regeringen presenterat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardagа Villa Solsidan i Helmstad och Alfidan Frisp Grove, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i andra städer. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och att kunna expandera på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi påbörjat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Barnskadeglyftet, SWEA och Medcare startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnes behov. Därtill räknar jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är igång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalitet för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jansen
Mark Jansen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTA Nordic AB. Han har under sex decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161B9412EA90BDE3772ACD41FF

Strategi för hållbar omsorg

2024083003646

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

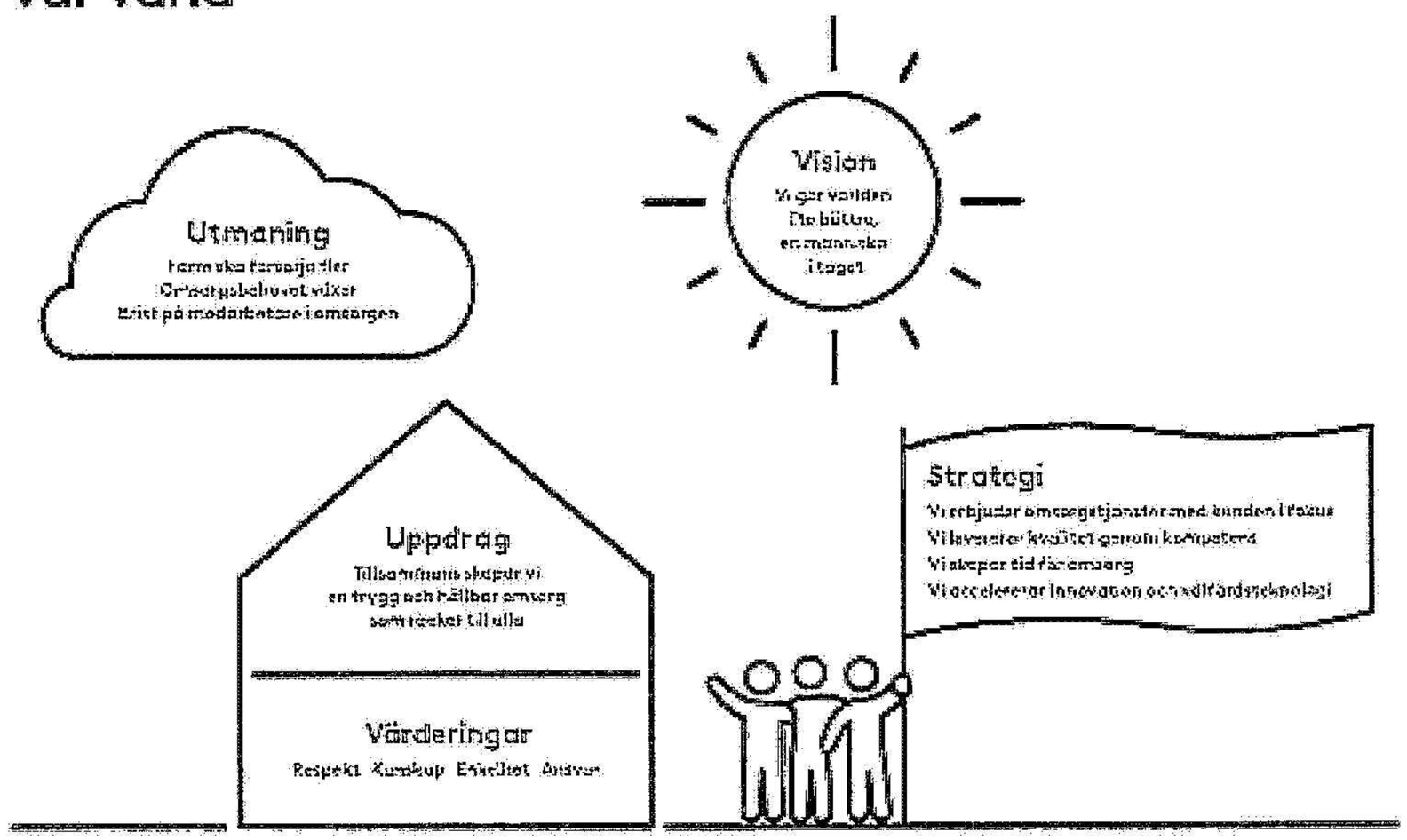
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och nya verksamhetsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi är framtidssäkrad omsorg för en av världens mest åldrade befolkningar. Den utmanar och utvecklar vår förmåga att se, förstå och möta våra kunders behov och önskemål.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45827161089126EA09BDE3772ACD14FF

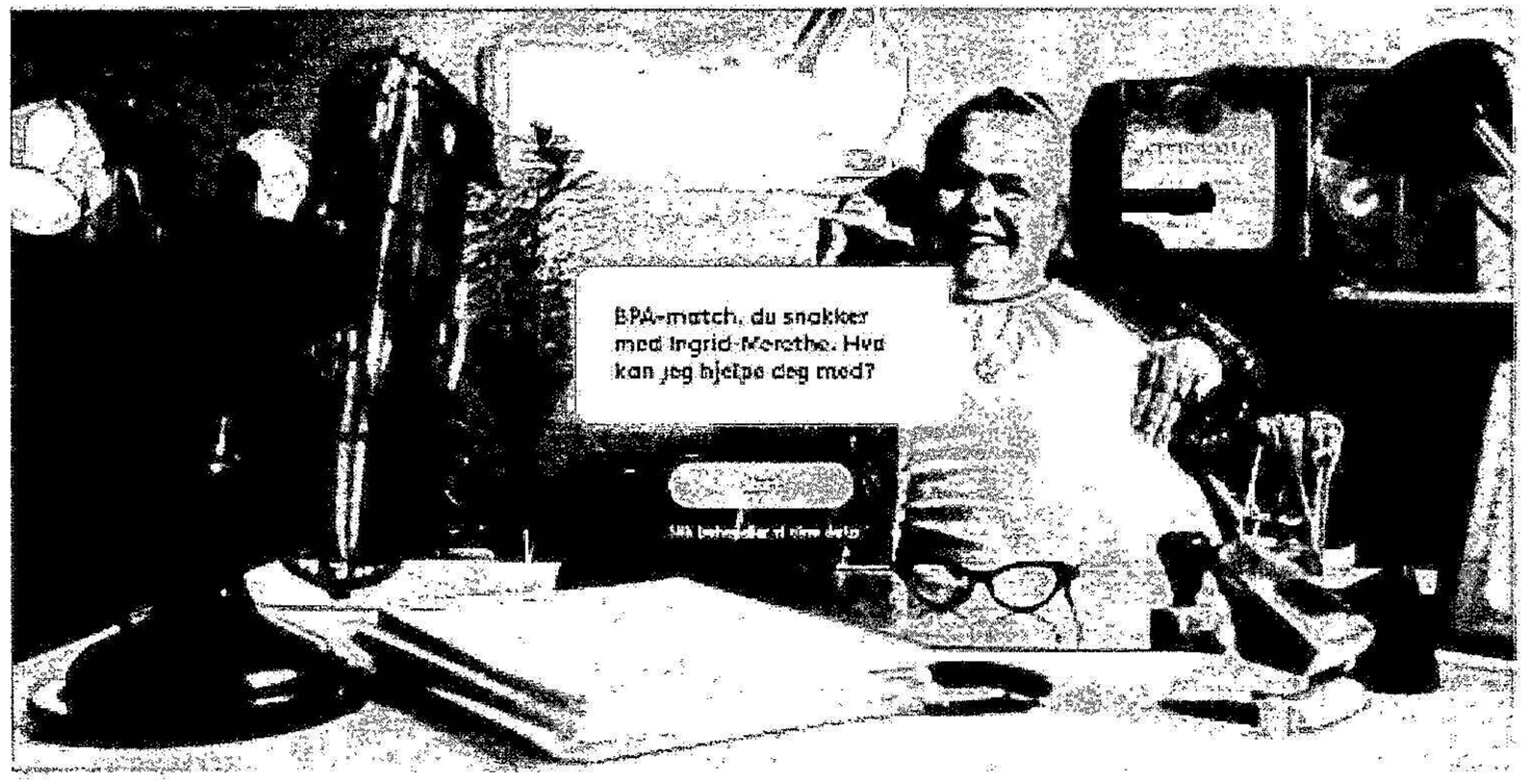
Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga anbudsrutiner som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteerbjudande för att tillgodose behov utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi anslutit tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA match kan omsorgstagare och personlig assistent på ett smidigt sätt hitta varandra. BPA match består av ett antal anmälningsblanketter där både parter kan fylla i intresse och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att sätta ihop de bästa matcherna för att skapa en så bra relation som möjligt mellan omsorgstagaren och assistenten. Stendi menar tjänsten också kan medverka till att branschen.

Ambea är en av de största utförarna av Stendis assistansbrukare. Vid årsskiftet hade Ambea 1 000 assistansbrukare. Vid årsskiftet hade Ambea 1 000 assistansbrukare. Ved årsskiftet hadde Ambea 1 000 assistansbrukere.

202408300364?

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och enhetlig kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Vår verksamhet styrs mot uppsatta mål. Kompetensinsatser, dokumentation, resultatuppföljningar och förbättringsarbete är ännu.

Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden; verksamhetsutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är planerad för lansering i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A169E716159942EA09BDE3772ACD41FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den anställde medarbetaren och chefen att göra rätt vare sig den situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete tillsammans med att ständigt lära och förbättra är grunden för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.

Med en mycket digitalisering kan vi ge administrativa uppgifter, vilket ger mer tid för våra medarbetare att ge till våra omsorgstagare.

Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under året har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes i nära dialog med Nytt Liv-nätverket och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktygen ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framförallt att förenkla och minska det administrativa arbetet på anläggningen för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra samarbetsytor och samarbeta över land- och affärsområdesgränser.

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4374

202408300364B

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av samverksamheten, ny affärsverksamhet och strategiska samarbeten.

Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har alltså svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får de en skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en online-lösning. Skolsköterskan besöker skolan de gånger uppdraget kräver, exempelvis vid vaccination, kontroll av tillväxt, rygg, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och med elevs personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161638412EA89BDE37729CD1FF

Hållbar omsorg

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.*

Socialt hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och mot varoche medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med relsa, välbefinnande och kvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår expertis i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- Stark hälso, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- våra samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och fossilfrihet.

* En jämförelse mellan genomsnittliga utsläpp per omsorgstagare och månad.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt mål är att göra en skillnad för människor i vår omvärld. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och bidrar till att förebygga ohälsa genom att erbjuda meningsfulla sysselsättningar och aktiviteter som främjar hälsa.

God utbildning för alla
Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet säkerställer vi att våra medarbetare har rätt kompetens och förutsättningar för att kunna ge god omsorg. Vi skapar möjligheter för att bidra till en ökad kunskap i samhället och bland våra medarbetare.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamhet är energieffektiv och använder förnybar energi så minskar vi vårt avtryck på miljön och bidrar till en hållbar omställning.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet bygger med god omsorg om medarbetarna, när de i sin tur kan ge god omsorg till omsorgstagare. Ambea erbjuder trygga arbetsplatser, utveckling och möjlighet att påverka sin egen arbetssituation samt satsar på medarbetarnas utveckling.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea använder resurserna hushållningsmässigt och arbetar med långsiktig hållbarhetsstyrning. Vi minimerar konsumtionen och matsvinn. Genom god planering så beställer vi bara det vi behöver. Vårt samarbete med leverantörer bygger på långsiktighet.

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagen och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett anpassat och rolligt sätt. Under hösten startade vi vår första språkombudsutbildning, och sist en övernattningsmöte med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supportertill Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att nå ännu längre och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Stendi har ett samarbetsavtal med Salum Kasimoflå, som är världens snabbaste paralympier. Genom

Stendi samarbetar med världsmästaren Salum Kasimoflå, och skänker namnet åt en Paralympisk Fest 2024. Det var först när Salum kom i kontakt med Stendi som han förstod att man måste titta på personlig problem. Via samarbetsavtalet till Salum och Stendi Första samarbetet och han enligt motivera fler personer med funktionsnedsättning att träna och leva ett aktivt liv

Stendi-träning med kvalitets- och hållbarhetsrapportör

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B8E71619B9425E6CBDE977ACD44FF

202408300364

samarbete. Vill Stendi främja psykisk hälsa och motverka ensamhet bland äldre med funktionsnedsättning att skratta och leva ett aktivt liv.

Vardaga sponsrar Alzheimerloppet, ett lopp vars syfte är att skapa uppmärksamhet kring Alzheimersjukdomen och samla in pengar till forskningen. Verksamheten av pulsgivande Ostkvarteret har visat sig kunna få boende med demenssjukdomar och i förlängningen att lyfta, ger exempelvis Högalidsgården i Stockholm, där det många boenden inom Vardaga som anordnar sina egna lopp.

Nyligen är sedan flera år tillbaka sponsrar Gröna Vårdutskottet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare som fyllda sex spring på Kungsholmen i Stockholm, eller som de själva kallade det på Södermalm i Stockholm, ett lopp för dig som inte kan springa. Nyttiga boende Skarpnäcksgården har under året, tillsammans med Gustavsberg, som hållet bröstcancerspass syftet att motverka ensamhet, kriminalitet och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har en långsiktig ambition att stödja Ukraina och det vi olika sätt och de senaste två åren har det varit ett extra fokus på det arbetet i Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera olika insatser:

- Hittills har över 100 personer som flyr kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttiga. Förutom att det ger dem möjligheten att försörja sig har anställningarna lett till möjligheten att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Bensid-kapsyrkan, SWF Ukrainas personal och Medicarekedjan startat vi våra utbildningsutbildning för ukrainska medarbetare – en satsning för att stå kunna ge en ställning på den svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare i dessa utbildningen som är på ett av de sex delmål som behöver svenska som andraspråk samt formella kvalifikationer som vårdbiträde.
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga samlat

> Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyttiga

utrustning till sjukhus och äldreboenden i Ukraina. Det har varit både nytt och begagnat material, såsom sängar, madrasser, glasögon, hjälpmedel, hygienartiklar, mat, sovsäckar, sovsäckar, kläder och madrasser.

- För att minska den psykiska ohälsan bland barn har Ambea bidragit ekonomiskt till verksamheter som Operation Aid, som har verksamhet i Ukraina där man utbildar aktivister för krigsdrabbade barn och stöttar sjukvård- och frontlinjära områden.
- Vi har prioriterat att samtliga leverantörer som har valt att avsluta sin verksamhet i Ryssland. Två av de fyra leverantörer som vi inlett ett samarbete med vill följa med därifrån. Vi har ej återupptagit affärsförbindelser med ett ryskt leverantörskedja utan någon koppling till Ryssland

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och sedan dess i samverkan med fackförbundet Kommunal för att till sommaren jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetssätt är många – bättre arbetsmiljö, dokumentation och samråd, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal läggs grunden för ett systematiskt språkutvecklingsarbete på våra arbetsplatser.

Jessika är språkombud på Vardaga Villa Herlig Knut

Jessika Lindqvist, aktivitetsledare på äldreboendet Vardaga Villa Herlig Knut i Helsingstad är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat reflektera över hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och humor inblandat och jag tror det är en nyckel till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar ge sig i kast, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkombud enligt Vård- och omsorgscollege koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas och där det finns förtroendevalda från Kommunal så ska de involveras i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen.

20240830036S0

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och stora ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllnaden av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och nå netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt platser och behov och rättvisande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan, sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och vissa el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren fokuserar vi hela vägen mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, något vi redan gjort genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat att arbeta med att övergå till miljövänliga alternativ. En utmaning med övergången är dock priset på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamheter och tjänsteleverantörer ska ha minskat sina utsläpp av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och socialpåverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsätter med stark engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

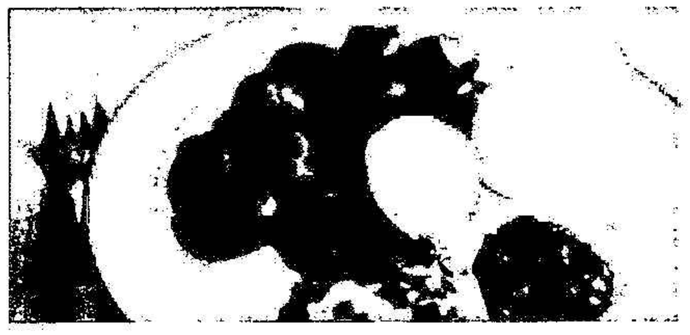
Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO_2e (exklusive avgränsningen, Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är en förbättring med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope 1&2 finns på sidan 18.

38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Veraagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att laga säsongsanpassat med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och använda närodlat där det går har Veraagas kök fått ned klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i maträtten har ett beräknat värde för hur mycket växthusgaser de avger (CO_2e). Genom att lägga ihop ingrediensernas klimatvärden får vi ett samlat klimatvärde per måltid och person. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 60 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativ av produkter som är klimatsmarta, även möjligheten till helt fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kroon, måltidsansvarig på Ambea.

[1] Scope 1-3 enligt internationell standard för klimatredovisning, Greenhouse Gas Protocol (GHG).
[2] Naturvårdsverket (2021).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161693412EA0180E3772ACD1FF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett låneavtal med ett internationellt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre av de utvalda hållbarhetsindikatorerna, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsindikatorer handlar om att förbättra våra omsorgstagares liv. Den andra indikatorn handlar om att vi som arbetsplats vill ha en stark företagskultur med många medarbetare, förutom att stark engagemang är det också viktigt att den rekommenderar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Hanna, HR- och hållbarhetschef.

Den tredje och sista hållbarhetsindikatorn rör vårt ansvar för miljön och där vår mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

– Ambeas avtal innebär att vi accelererar vår hållbarhetsarbete kopplat till vår kreditfacilitet (RCF).

– Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Det är mycket stort även att vi har fått med banker som är ledande när det gäller att ställa krav på sina kunder, säger Christian Hanna.

> Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanna, HR- och hållbarhetschef

Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven, en lag om företagens skyldighet att följa upp leverantörer. Stendi är ett av de företag som berörs av den nya lagen och har därför påbörjat ett arbete med att säkerställa att de följer lagens krav.

Som en del av verksamhetens robusta styrning publicerade Stendi i somras 2023 sin första redovisning av arbetet med lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundliga genomlysning de gjort av sina leverantörer. Arbetet med åpenhetslagen är en kontinuerlig process där Stendi fortsatt ska följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med dessa ligger bland annat Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

– Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer åpenhetslagen. När vi utvärderar om de är lämpliga att samarbeta med är deras förmåga, samt vilja att följa lagen ett avgörande kriterium, säger Hanna Lavén, HR Director Stendi.

202408300365 1

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	408	2 694	128	0	393	421	3 393	103	3 694
	2	Egenägda fordon	1 050	886	346	2 286		1 726	944	281	2 971		3 591	
Scope 2	1	Energiförbrukning fjärrvärme och fjärrkyla	1 200	0	873	2 073	2 073	1 544	0	222	1 291	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 050	1 130	908	8 090	23 033	6 450	1 227	777	8 454	24 942	10 884	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	216	1 313		906	237	227	1 432		94	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		712	N/A	N/A	712		491	
	5	Avfallshantering i egna verksamheter	1 146	N/A	8	1 154		1 513	N/A	N/A	1 513		56	
	6	Tjänsteresor	138	185	44	368		703	179	21	903		569	
	7	Användarsidan	5 818	2 440	1 080	9 347		8 641	4 984	1 136	12 731		12 162	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive användningsresor							18 952					19 870		21 410
Andel scope 1–3 exklusive användningsresor							64%					57%		

1 Uppdaterad utsläppsfaktor för användningsresor 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3, tCO_2e	18 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 370	11 540	9%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,04**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3, tCO_2e	15 954	21 410	-25%
Antal målgruppsvårdtagare[1]	4 903 760	4 611 748	6%
Klimatavtryck per målgruppsvårdtagare, kg	**3,19**	**4,64**	**-31%**

2 Exkluderar användningsresor
3 Beräknat på 5 937 personer som omfattades av Ambeas kollektivavtal

Ambea omfattar till användningsresor: Greenfleet, Det Norske Skogfrø, Sjælland, Danmarks Naturfond. Dessa kompenserar sina utsläpp genom att plantera träd. Ambea har kompenserat för 2 222 ton CO_2e. Greenfleet, Det Norske Skogfrø, Sjælland, Danmarks Naturfond har kompenserat för 1 222 ton CO_2e. Greenfleet, Det Norske Skogfrø, Sjælland, Danmarks Naturfond har kompenserat för 1 222 ton CO_2e.

Ambea klimatavtryck beräknas enligt GHG Protocol Corporate Standard. Vi använder oss av operativ kontroll för att avgränsa vilka utsläpp som ska ingå i vår klimatredovisning. Det innebär att vi redovisar utsläpp från anläggningar och fordon som vi har operativ kontroll över (scope 1) samt utsläpp från förbrukning av inköpt el och fjärrvärme (scope 2). För övriga utsläpp (scope 3) har vi använt oss av olika beräkningsmetoder och antaganden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A436E7161099-12EA-018D-E372-ACD41FF

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Förvärvat vårdtid och hållbar genomsnittlig årstillväxt av organiskt vårdtidsvolym	4, 28	8–10%	3%	10%
...ingsmarginal	...justerad EBITA-marginal vid slutet av målperioden	4, 28	7,5%	6,1%	7,6%
Soliditet/skuldsättning	Nettoskuld/justerad EBITDA (justerad för IFRS 16)	28	<5,25x	3,2x	3,0x
Utdelningspolicy	Andel av årets resultat, för vilken styrelsen föreslår utdelning	55	30%	100%	30%
Social hållbarhet					
Utsatta personer	Andel utsatta personer som på frågan om livskvalitet, hälsa och välbefinnande svarar mycket/ganska bra vid avslutad insats	46	>65%	66%	66%
Medarbetarengagemang	Kompositmått medarbetarundersökning (motsvarande den som genomförs regelbundet under fliken Skola & Vård)	42	>75	71	71
Arbetsmiljöledningsindex	Funktion av åtta utvalda och relevanta KPI:er som mäter arbetsmiljöns status, utvecklingstakt och att relevant arbetsmiljöarbete pågår (se sida 42–43)	46	>7,50	7,62	7,45
...ledarengagemang	Kompositmått medarbetarundersökning avseende chefer (se sida 42–43)	42	>80	77	77
Resultatuppföljning	Verksamhetsnära beskrivning av kompletterande analyser och dokumenterade systematiska kvalitetsarbeten. (Se sida 8–9)	46	>7,50	7,41	7,61
eNPS	Kompositmått medarbetare och närmaste medarbetarchef (se sida 42–43)	42	>+20	+21	+17
...ibare styrning	Verksamhetsnära beskrivning av vad som påverkar kvalitetsutvecklingsarbetet på varje SOL-punkter. (Se sida 8–9)	46	>1,85	1,86	1,89
Vård-/patientskador	Den samlade vård-/patientskadenivån på våra vårdenheter (s.	42, 117	<1,5%	4,0%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Klimatavtryck per intäkt CO_2e (WSFC):	Klimatavtryck (scope 1 och 2) per intäkt (CO_2e) per räkenskapsår (WSFC) – mål år 2025	18	100	120	134
Klimatavtryck av CO_2e per vårddygn:	Klimatavtryck (scope 1 och 2) per vårddygn (CO_2e) per vårddygn – mål år 2025	18	2,80	3,19	3,40

Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161589412EA998DE3772ACD14FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitetsvälfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- Växande behov: En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur
- Marknadsledande: Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna
- Kvalitet och kompetens: Stora investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenssatsningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och säkerhetsnivåer.
- Tillväxt: Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- Balanserad risk: Divers fördelad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommuner och upphandlingsområden i tre länder
- Kassaflöde och utdelning: God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Se definitioner på sid 112

Ambea AB (publ), org.nr 556463-4554

Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161598-12EA0CBDE3772ACD1FF

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna berör till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att ge upphov till utmaningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att växa och skapa lösningar. Sammantaget kategoriserar vi trenderna den större välfärdsutmaningen:

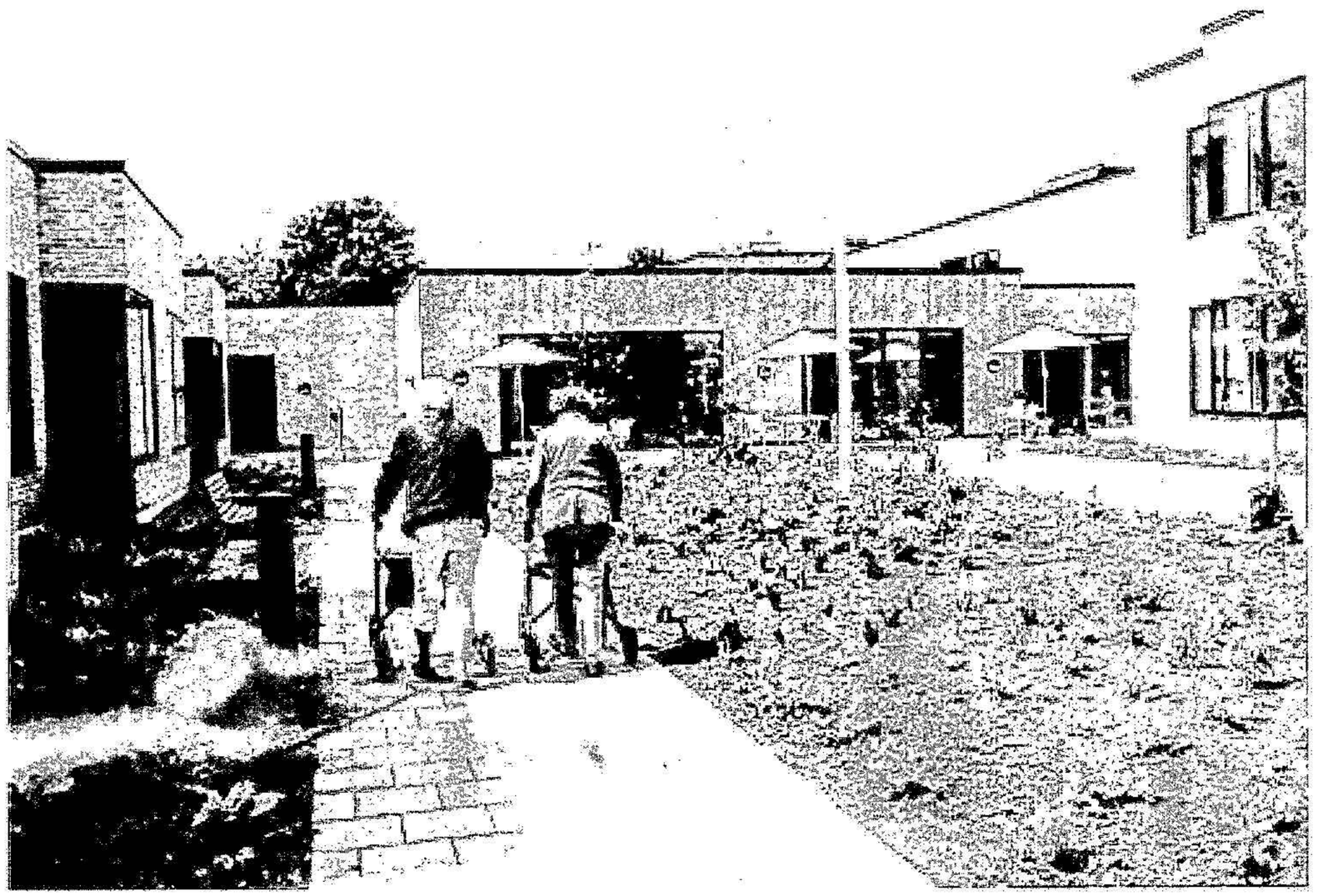
- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva försörja välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark där kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2023. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets långtidsrapport (2022) kommer det behöva ske en omfördelning av skattemedel mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.



Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80 år öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu så gott som slitna. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

2024083003654

problematiskt kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som klivor in på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen, inom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s personalprognos, antalet anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunalarbetarnas arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommisjonens konstaterar i sitt eftertänkande Dags för handling att det är tid för växt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark visar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

Sammanat är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, pensionsavgångar och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ökade krav framförs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag, idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om organiserade aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där flera behovsområden kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över vilka delar in tjänster, vi ett flertal gynnat den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansen sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flera branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klaras vd Eva Domander, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Mark Jansen är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Stendi medlem i NHO Gange, där Stendis vd Ingvild Kristoffersen sitter i styrelsen. I Danmark är Aldeen medlem i Dansk Erhverv, där Aldeens vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Stendi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gange och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Åldtiden är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E7161D98 12EA02BDB3772ACD14FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som står för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Vi finns på områden där en övervägande majoritet av svenskarna tycker att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus, från organisationsform och vinstförbud, till utmaningar gällande kvalitet och välfärdskriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017–2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
231 mdr SEK	**21%**	**16%**	**29%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Frösunda, Förenade Care, Nordanäs

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnavård. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att vi därutöver ska samarbeta med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkerställa resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge växte med nästan sex procent årligen under perioden 2017–2022. Likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
182 mdr SEK	**15%**	**10%**	**25%**	**1**

Andre private aktører
Aleris, Ejendi, Team Olivia, Aleris Velferd, Aberia

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av konceptet vår färdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågan, resurser till vården och hur man ska kunna möta de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017–2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
112 mdr SEK	**27%**	**20%**	**39%**	**1**

Andre private aktører
Frasilia, OK Arnold, Danske Diakonhjem, Attendo, Aleris

Vår verksamhet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161684A2EA90BDE3772ACD44FF

Ambea AB (pub) | org.nr. 556460-4264

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

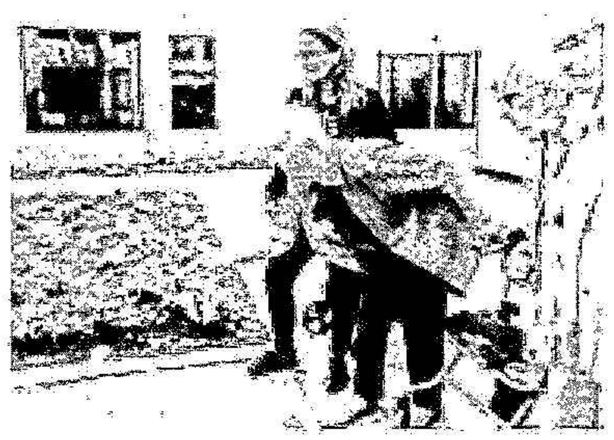
Klara – kompetens- och bemanningsföretag samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Lära – kompetensutveckling i Sverige.

nytida

vardaga

stendi


altiden

klara

lära

Ambea AB (publ) org.nr 556448-4354

2024083003656

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Konceptet möter särskilt delar som rör demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det handlar bland annat om:

En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i anpassade kök. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg

Som en gest till tillvaron för många av våra boenden inleder Vardagas besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin

Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Altidens egen-regi boenden inom äldreomsorg.

Den goda dagen, här i dansk tappning, innebär ytterst att vi ska agera och vad våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Konceptet anpassas efter respektive lands lagstiftning och traditioner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161038 12EA80BDE3772ACD1AFF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg och inte direkt gör det ass mö; ghetar att hela tiden lära av varandra

Inom Nytida kallar vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lägeffektivt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik implementeras successivt och anpassas till verksamheter i Attityden och Stendi. Inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt bemötande (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar kvalitativt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagas inredningskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är omhändertagande och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och evidens anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet

Nytida arbetar med boendekoncept Hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med Hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jan Wilkon, affärsområdeschef Attityden

2024083003657

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade metoder och djup kunskap arbetar våra 9 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas brede utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, skola samt korttidsvistelse. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och samtidigt leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) nära Stockholm. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsområden.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A450E7161589412EA90BDE3772ACD41FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter av Stockholm Pride.
- Ett nytt beteendeprogram har anpassats för att fånga upp läkemedelsrelaterade läkarmedarbetare.
- Nytida har anpassat sitt kvalitetsledningssystem för att underlätta kompetensutbyte över verksamhetsområden.
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att skapa en jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30 %

Andel av omsättningen i egenregi

4 975

Omsorgsplatser i egenregi

89 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 886	3 921	3 793	3 976	4 031
Omsättningstillväxt (%)	23	1	-3	5	1
EBITA (MSEK)	512	604	539	609	551
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,0	15,3	14,2	15,0	13,7
Andel anställda i egenregi (%)	57	64	63	61	51

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egenregi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attiden.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

2024083003658

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersskörhet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med drygt 200 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598A2EA95DE8722ACD4FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Solsidan i Helsingborg med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att öka vår kunskap och bidra till ett livsvänligt åldrande har vi tagit fram ett interaktivt program – Framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 svenska medarbetare att vidareutbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av koncernens nettoomsättning

3 462

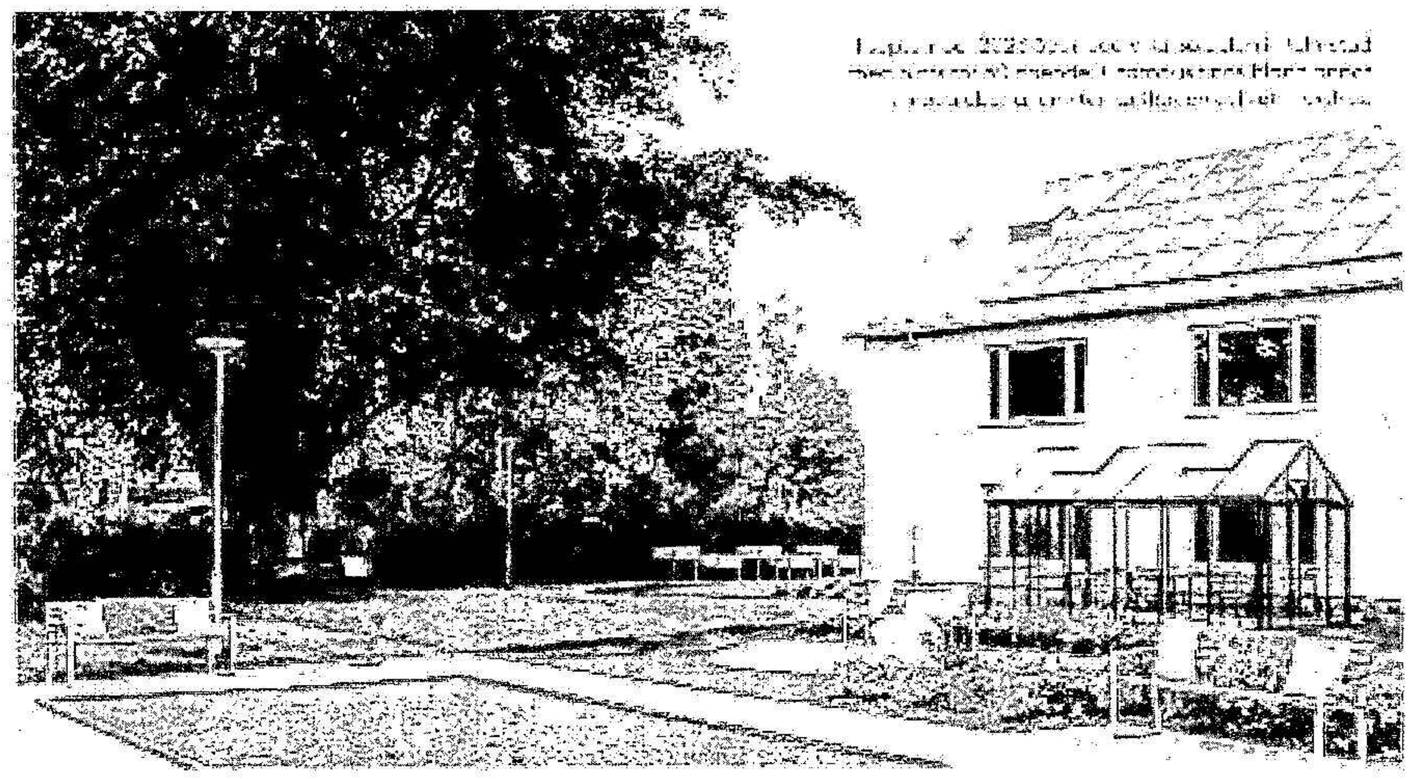
Omsorgsplatser i egen regi

88%

av anhöriga är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 404	3 457	3 664	4 172	4 382
Organisk tillväxt (%)	3	0	5	14	10
EBITA (MSEK)	207	154	198	227	145
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	4,4	5,4	5,5	3,3
Andel verksamhet i egen regi (%)	57	57	65	68	70



Vardaga 2020 har vi startat upp Villa Solsidan i Helsingborg med 60 platser i egen regi. Här arbetar vi med ett unikt välfärdskoncept – Vardaga Inside.

Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten i Stockholm och Villa Djäknegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppstarter.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830036S9

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stöd i vardagen ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltäthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns servicebostäder med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA60BDE9772ACD14FF

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BrA-matchen, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Öppenhetsöversrapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

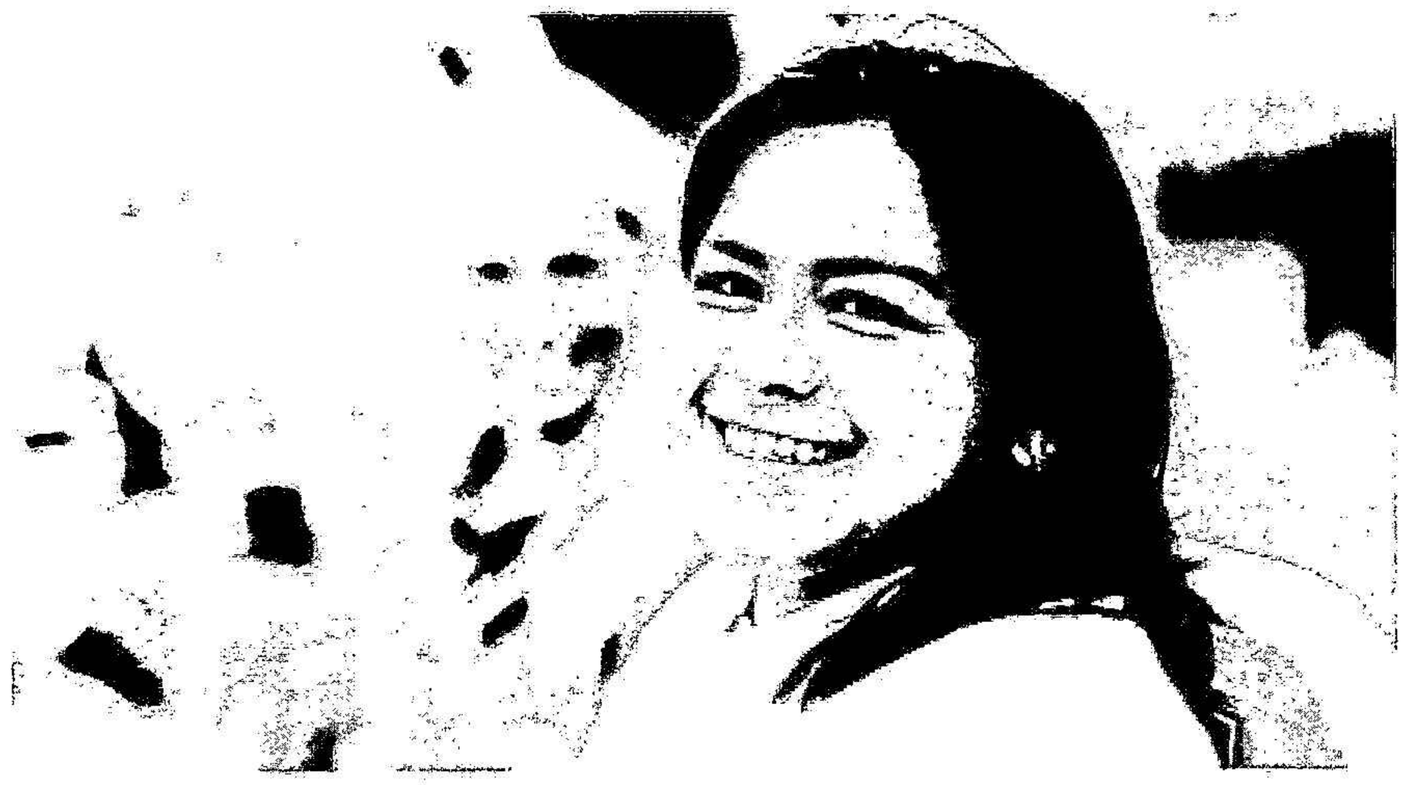
Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagare mycket eller mycket nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	1 128	2 935	2 959	3 047	3 142
Organisk tillväxt (%)	-49	4	1	4	3
EBITA (MSEK)	-41	90	113	117	191
Rörelsemarginal EBITA (%)	-3.6	3.0	3.8	3.8	6.1
Andel verksamheter i egen regi (%)	88	90	92	94	96



Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilotstudy test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830036660

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och utvecklingsrelaterad problematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi ansvarar även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska åkommor av olika slag och svårighetsgrad.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E8E716-1D88-12EA-98BD-E3724CD1AFF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Friba Greve, med plats för 76 boende.
- Inom social omsorg har Altiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Altiden har genomfört ett antal omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minska administrationskostnader.
- Altiden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa lönsamhet och framtida tillväxt.

Altiden i siffror

9%

Andel av kommersiella uthyrningsytor

520

Omsorgsplatser i egen regi

84%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	643	882	1153	1230
Omsättningstillväxt (%)		57	55	32	7
EBITA (MSEK)	-12	-4	13	-6	-9
Rörelsemarginal EBITA (%)	2,5	2	1,5	-1,4	-1,9
Andel verksamhet i egen regi (%)	17	34	60	67	69

Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheter.
- Stärka varumärket Altiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Altiden i Ambeas it-plattform.
- Införa ny digital arbetsplats, Intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Altidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

20240830036611

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett dokumenterat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att värdskap kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara lösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan göra till fler, såväl unga som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också anställningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla professioner - läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och sektionschefer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

För våra uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161003412EA09BDE9772ACD11FF

Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella vårdtjänsteupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online lösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.

”

Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhällen ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av vårdcentrens nettoomsättning

145 000

Bemanningstimmar under 2023

40 000

Antal timmar som förmedlades av vårdpersonal organisatör 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net omsättning (MSEK)	342	329	368	472	494
Organisk tillväxt (%)	4	4	12	28	5
EBITA (MSEK)	25	26	27	52	53
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,3	7,9	7,3	10,9	10,8

Från och med 2020 exkluderar Klara Bemanning och Klara Specialistsjuksköterskor

Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

20240830036662

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisar tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom
- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkmodell och språkutvecklande arbetssätt
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året
- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkmodellen.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i världen. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mammor med NPF presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampér, utbildningschef Lära

Fokus 2024
- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medkänsla, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7761938412EA90BDE372ACD41FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en lyhörd värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda. Liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att delta i olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenssjukdom, förebyggande av ohälsa bland boenden, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21, målet var +19.

20240830063663

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi efterströvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren samlas i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behöver för fortsatt utveckling, ur ett holistiskt perspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och isolerande stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i sorg med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka frisknärvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att skapa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år, vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%

kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare

För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea uppnådde i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin *Stora arbetsgivare*.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A16BE7161688-12EA98BDE3772A5D11FF

Rebekka Lundh Mazzenglo är en av de studenter som har fått jobb på Stendi efter sin praktik.

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat socialpedagogutbildningen. Praktik. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Avdelningschef Anna Carrina Eide och vårdgivaren Jan Olav Hauk startade studentarbetet 2021 i region Öst. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större skala än tidigare.

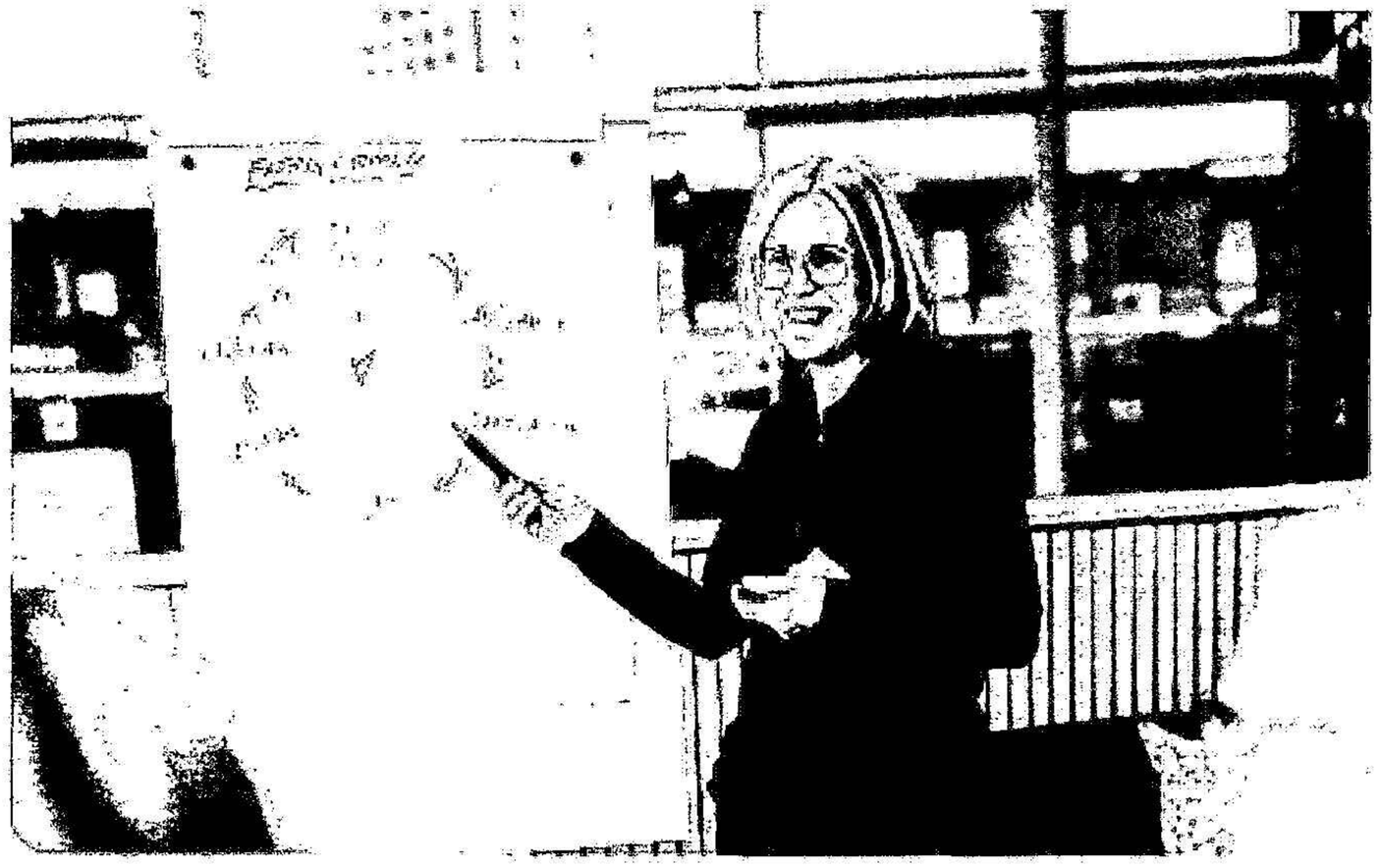
Projektet har uppskattats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gjort praktik i samarbetet för barn och unga på Stendi. Ambea

elever som gjort praktik och 15 av dessa har fått jobb och att totalt är vi kvar.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anna Carrina och Jan Olav studentarbetet som en möjlighet att professionalisera och utveckla sina medarbetare och enheter.

Jag tror att vi får ett professionellt lyft av att ha studenter här också. Studenterna tar med sig färsk kunskap från sina studier vilket gör att vi kan ha diskussioner med dem. Det är en win-win säger Anna Carrina.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kurskoder kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra vidareutbildningar. Utbildningen tagits fram under samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept sjuksköterskeprogram och har nu två sort flerade utbildare i Lära. Vi har även skolat och ingått engagemang i vissa skolor av annat för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- *Nyligen är samarbetspartner till KIND, ett kompetens centrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättnin gar vid Karolinska Institutet, med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.*
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i högskolekurs på en utbildning som arbetsterapeutiskt arbete.

2024083003664

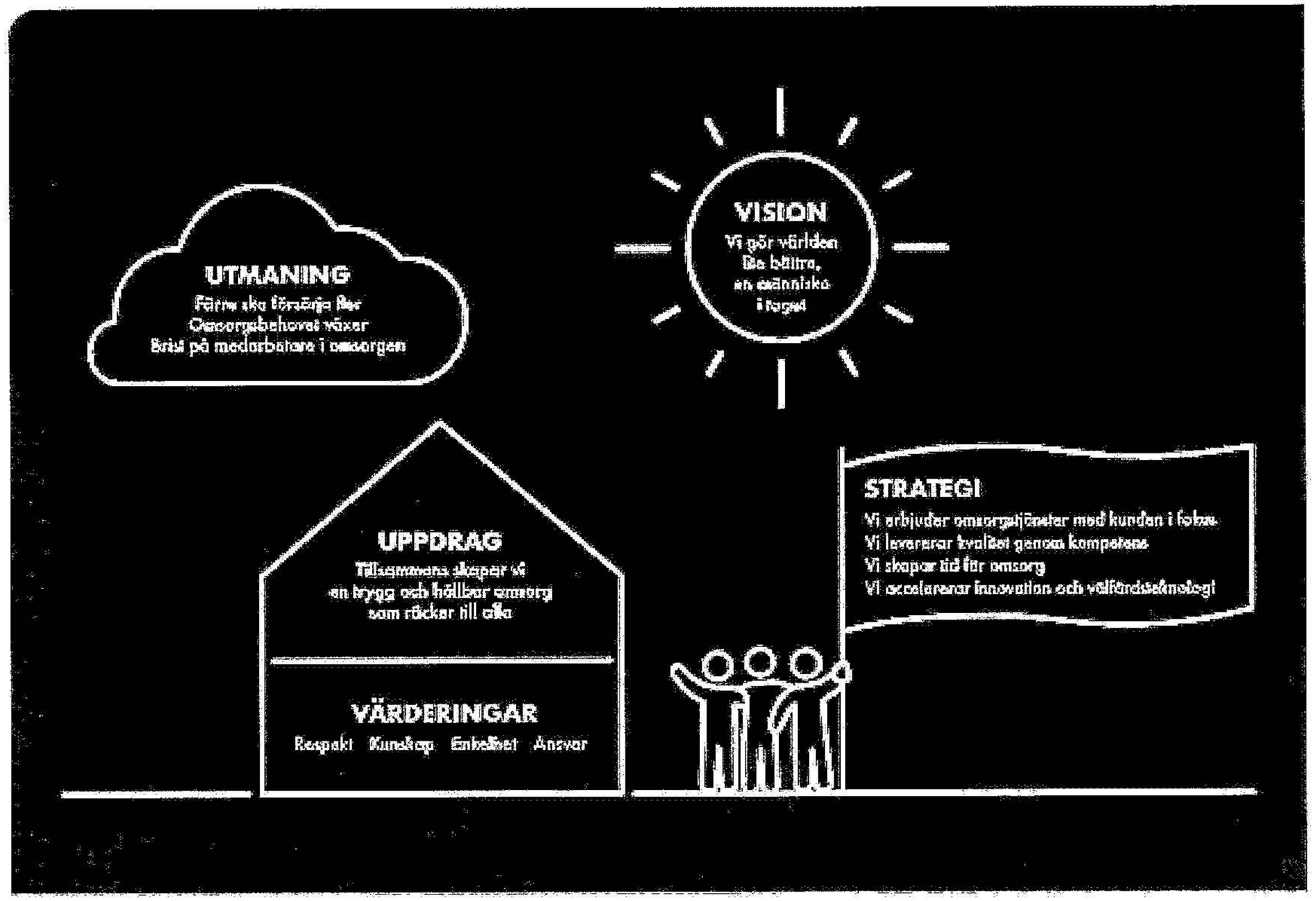
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår ledstjärna allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med dagliga till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horna, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E761688412EA00ED3772ACD44FF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

1 Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och följa gällande standarder. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet innehåller också verksamhetsmål för att följa upp och följa upp verksamheten och för att säkerställa att arbetet enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året bedömer varje verksamhet en sådan egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar framför allt om hur väl verksamheten följer lagstiftningen kring vård och omsorgsverksamhet samt koncern- och rutiner inom Ambea. Egenkontrollen hjälper medarbetare och chefer att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Förbättringsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 års resultat för egenkontrollen är 1,86 av 2,0. Det är i linje med föregående år.

> I en stor organisation med över 30 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande händelser utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jonsson, va

När något inte går som det är tänkt måste vi lära av situationen och göra vårt bästa för att det inte ska hända igen. I kvalitetsledningssystemet finns tydliga rutiner för att dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Tröskeln för avvikelserapportering är låg och vi vill att det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än för

För att följa arbetet med god omsorg har Ambea ett förbättringsindex, som vi kallar vårt kvalitetsindex. Måttet speglar bland annat hur skyndsamt hanteringen av incidenter sker i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 års kvalitetsindex blev 7,41 (7,6) av 10.

2 Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stärker ledningsorganisationen i arbetet med kvalitet och säkerhet. De ser till att rutiner och styrdokument är uppdaterade och verkligheter med nya lagkrav och nationella riktlinjer inom kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

Vissa av våra verksamheter [illegible] kvalitetsarbetet [illegible] resurser.

Varje år gör kvalitetsavdelningen cirka 250 kvalitetsbesök i våra verksamheter, för att säkerställa att processer, rutiner och lagar följs efterlevs. De säkerställer verksamhetens förbättrat och systematiskt kvalitetsledningssystemet. Eventuella förbättringsområden som identifieras av kvalitetsavdelningen samlas i kvalitetsplaner. Verksamheten skapar sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet följs upp av överordnad chef.

3 Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal inom HR och kvalitet. Det handlar till exempel om data kopplat

2024083003665

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagarna och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Altiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Svorigos Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumentera allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 67 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla enheter har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi operativa kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet och våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsynar

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller tillstånd/godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den enskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till synerna och uppföljningarna som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bibehålla sådant förtroende genom att förlita att systematiskt och riskbaserat arbeta med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och ansvarsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud regelbundet, både avseende utförd identifierade risker samt behov av bas ut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud omsätter sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem förväntas enklare jämförelser och stra forbättringar mellan affärsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalen 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (78)	69 (69)	69 (62)	84 (81)
Det närstående	95 (93)	67 (67)	64 (58)	93 (86)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161683412EA9B0E3772ACD11FF

Styrning och rapportering

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

2024083003666

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svenska kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelsekommittéer, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets värdegrund och uppförandekod. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda befogenheter och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 57 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna om centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på Clarion Hotel Wardagatan Villa Källhem, Wardagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade bland annat beslut om följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att omvälja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närvänen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande max mält 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och övrigt tillhörande dokument finns tillgängliga på ambea.se.

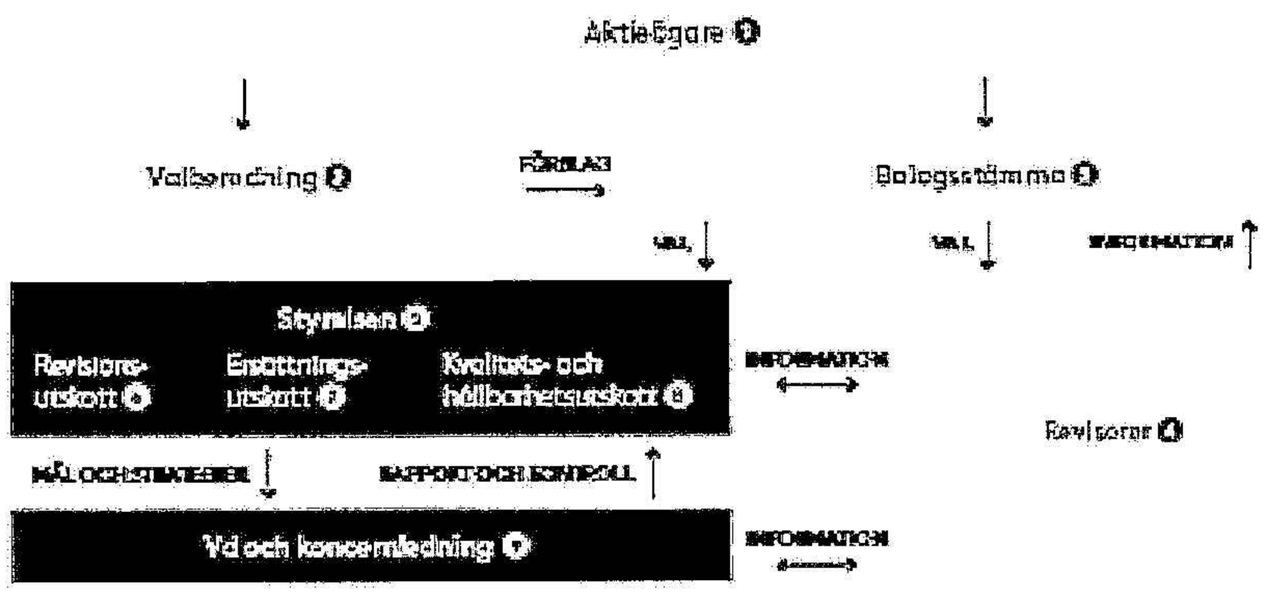
Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyckelns ordinarie lokaler i Johanneshov. Det på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelsearvoden och revisorsarvoden till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

Bolagsstyrningsstruktur



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161589412EA999DE3772ACD11FF

aktiegats styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 bestod av:

- Jakob Kvalin, Actor SCA, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Rådström, Alecta Pensions
- Yrjö Narhinen, styrelseordförande, Ambea AB (publ)

Valberedningen har haft två protokollförda möten efter årsstämman 2023 och därutöver en del avstämningar per telefon och samtal. Valberedningen har enligt sina regler (sid 41 Kodens) en mångfaldspolicy för Ambea innebär detta att styrelsen ska utgöras av en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser och erfarenheter som styrelsen anser är viktiga för att strategiskt arbeta på att långsiktigt nå bolagets uppsatta mål. Kompetens och erfarenhet som omsorg, anläggningar, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden för sammansättningen av styrelsens styrelseförmedlar. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen ansåg att nuvarande styrelse speglar den önskvärda sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen har enhälligt beslutat att lägga fram förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med val av ledamöter och arvode.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1983) auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle inte deltagit för styrelsen för sina deltagande från granskningen av nedanstående den årsredovisningen 2023 under det att styrelsen utan närvaro av ledningen från företagsledningen. Revisorn har också vid dessa tillfällen gått igenom revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en god långsiktig utveckling för Ambea. Vi värnar Ambeas och aktiegarnas intressen, arbetar för en verksamhet med god riskkontroll och ansvarar för att på ett effektivt sätt tillgodose ägarnas behov av en god avkastning och Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplan och budget, de årsvisa rapporterna, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner och policyer. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande verksamhet och har hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och mål samt att upprätthålla och andra riktlinjer som styrelsen fattar beslut om. Styrelsen har också ansvar för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Styrelsen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i organisationen och verksamheten.

Styrelsen får genom sitt arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet vid årsstämman, även regelrätt styrelsemöten, funktionen och förhållningen av arbete med styrelsemöten och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt årsplan fastställt inför året. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelsen ordförande och verkställande direktör har en fast årlig dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut i samband med styrelsemöte i september.

Svenska ägare i grund för diskussion om styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter i styrelsen och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året haft 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, andra ägarförändringar. Utöver dessa möten på nästa sida nedan har styrelsen fattat beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits av utskotten, revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen och dess arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i företagets kontroll- och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar även revisorernas arbete och oberoende. Vid av revisionsutskottet sammanträden, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för Risk och Group Business Control, den koncernrevisionen och vid behov andra funktionsansvariga att delta.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Narhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och andra befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, koncern HR och hållbarhetschef deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Narhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetschef och HR-chef samt hållbarhetsdirektör deltar i arbetet samt vid behov även andra representanter för affärsområdesledningen. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Narhinen, Ingela Britt Mobye och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

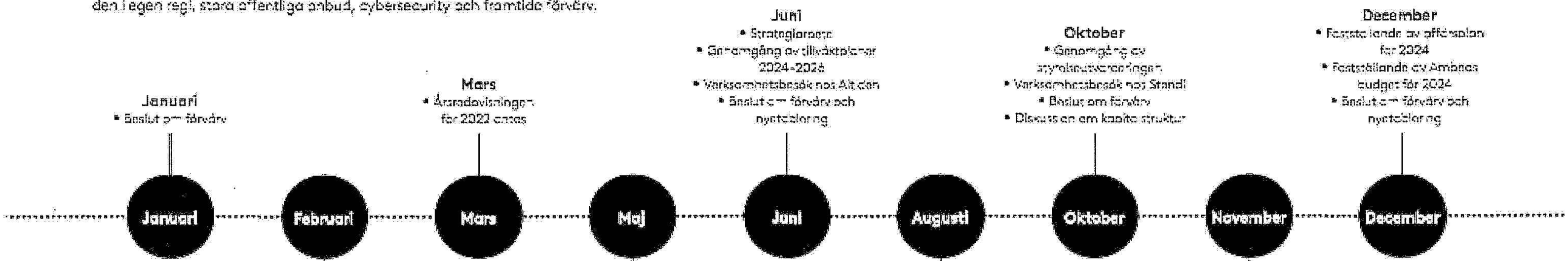
Verkställande direktören (vd) och koncernchefen utses av styrelsen och leder verksamheten enligt de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se

2024083003667

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A169E7161588412EA99BDE3772ACD41FF

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas system för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea använder sig av ett system för intern kontroll på den internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som är viktiga i grunden för och främjar en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt tydliga befogenheter.

Ansvaret för det dagliga arbetet är primärt på bolagsnivå. Bolagets CFO har genom delegering från verkställande direktören det övergripande ansvaret för den interna kontrollen och riskhanteringen. Ambeas ekonomifunktion, Ambea Shared Service Center, är uppbyggd med affärsområdescentrerade, bolagsövergripande finansfunktioner som revisionsutskottet anser säkerställer en effektiv övervakning av intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiellt resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea går varje kvartal igenom väsentliga utvecklingsområden och risker som påverkar koncernen. Riskbedömningen är en viktig del av den årliga strategiprocessen, där väsentliga förhållanden i bolagens förmåga att uppnå strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelkontroller för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ledning. CFO rapporterar utvärderingarna till revisionsutskotten. Verksamheten följs löpande upp mot uppsatta mål och vid genomförande av nyckeltal skiftas fokus på åtgärder vid avvikelser. Under kommande år kommer arbetet med att ytterligare utveckla och förbättra den interna kontrollen.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationspolicy och riktlinjer för externa ansökningar syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i koncernen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för att säkerställa att information, vilken enligt lagkrav ska kommuniceras, avsändare samt information enhetligt. Finansiella rapporter, kvartalsrapporter och annan relevant information görs tillgänglig på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer är tillgängliga för medarbetarna. Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en särskild internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas evaluerings- och uppföljningssystem med avseende på uppföljning av verksamhetsmässiga risker samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiella interna kontroller. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av självutvärdering och återrapportering som ett led av ramverket för den interna kontrollen.

202408300366B

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärdsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att erbjuda omsorgstjänster med ersättning helt eller delvis från det offentliga är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns också förslag på förändringar till följd av samhällsutmaningar kopplade till ekonomi och välfärdssystem idag och framöver. Det innebär en osäkerhet i hur, vilket kan ge upphov till negativa förändringar för Ambea.	Ambea arbetar för att tydliggöra värdet av privata utförare genom aktivt dialogarbete med beslutsfattare och marknadsaktörer. Ett annat viktigt område är arbetet för direkta, långsiktiga och förutsägbara ersättningar och regelverk kopplade till kvalitet. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare, vilket ger en spridning över den politiska risken. Ett särskilt utvecklingsområde är Ambeas konkurrenskraft. Riskerna för marginalförsämring därför genom ett kontinuerligt effektiviseringsarbete, samtidigt som vi på lång sikt måste investera för att möta framtidens behov och förväntningar. Ambea arbetar nära med omgivningsanalysarbete.
Prisrisker	
Det finns en risk att inköpspriser för olika råvaror och tjänster helt för dyrade kostnader eller att avsättning sänks med lönsamhet. Ambeas leverantörer och påverkas negativt till följd av inflation. Personalkostnader är Ambeas största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre löneökningar vilket kan innebära högre omsättningskostnader och marginal försämringar för Ambea.	I leverantörer av Ambeas kvalitativa livsmedelsråvaror har för vattendelningar för tjänster som rengöring. Ambeas avtal avser av en mix av kortare med fast och rörlig pris samt prisklausuler som uppmärksammar kommande under året. Ambea arbetar nära med upphandling och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
På Ambeas boenden i egen regi anpassas kommuner att vissa platser utför behov. Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till anläggningen på dessa boenden. Risken är särskilt framträdande när uppdrag av nya boenden i egen regi då ett stort antal platser ska läggas. Över- och beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan det få negativa konsekvenser på resultat och finansiell ställning.	Ambea arbetar löpande med att minska anläggningsrisker genom en nära dialog med förvaltningar och upphandlingsorgan. Inför nyetableringar analyseras noggrant antingenalis och befintligt behov av omvärldsanalyser och den aktuella konkurrensen samt att upphandlade kommuner tillämpar ett lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats om i kommunen. Dialog initieras med relevanta nyckelpersoner för att säkerställa att vi har förståelse för platsens strategiska betydelse. Om anläggningsrisken ändå uppstår finns kommunen att avsluta sådana avtal/överenskommelser, alternativt överenskommelse. Ambea bedriver också ett aktivt arbete för att minska risken för långsiktig förvaltning av permanenta platser i kortsiktiga lösningar för att skapa mer långsiktig stabilitet. På kort sikt finns också möjligheten att inga beslutade nya boenden startas upp, att nya avtal inte används till befintliga andra platser/kommuner, att sälja av enskilda verksamheter, tillämpa omsorgsvalsmodellen, samarbeta med andra aktörer

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker	
[illegible]	Genom den ansvarsfördelning som har byggts upp för Ambeas verksamhet har [illegible]
Risker kopplade till tillstånd	
[illegible]	Ambea arbetar [illegible]
Risker relaterade till hyresavtalet	
[illegible]	[illegible]
Förvärvsrisker	
[illegible]	Ambeas förvärvsstrategi [illegible]

20240830036669

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den snabba digitaliseringen gör att cyberhot är något som har vuxit att bli en av de största utmaningarna i den digitala världen. Antalet cyberattacker har ökat kraftigt i världen och Skandinavien de senaste åren och den riskbilden är troligt oförändrad framöver. En lyckad attack kan innebära att verksamheten helt eller delvis slås ut, att känslig information stjäls och att förtroendet för Ambea skadas. Attackerna kan vara av olika karaktär och komplexitet och kan exempelvis bestå av utpressning, dataintrång, dataförstörelse eller överbelastning av system. Ambea har identifierat ett antal kritiska system som är särskilt viktiga för att upprätthålla verksamheten och som därför kräver särskilt skydd. Dessa system är bland annat de som används för att hantera personuppgifter om våra brukare och medarbetare.	Ambea har en rad åtgärder för att förebygga och hantera cyberhot. Bland annat har Ambea en dedikerad IT-säkerhetsfunktion som arbetar med att förebygga, upptäcka och hantera cyberhot. Ambea har också en incidenthanteringsprocess för att snabbt kunna återställa verksamheten vid en eventuell attack. Ambea har även en cyberförsäkring som kan täcka vissa kostnader i samband med en attack. Ambea har under 2023 fortsatt att arbeta med att förbättra det interna skyddet genom att införa ytterligare säkerhetslösningar och genom att utbilda och informera medarbetare om hur de ska agera för att undvika att bli utsatta för attacker. Ambea har också påbörjat ett arbete med att införa ett ledningssystem för informationssäkerhet som ska vara implementerat under 2024.
Risker på grund av kränkande behandling i samhället Under flera år har vi sett en utveckling med våld och hot som på olika sätt drabbar anställda och vårt samhälle. Det finns en risk att kränkande säker arbetsmiljö och omsorgsåtaganden för att kunna upprätthålla en hälsa och trygghet för Ambeas brukare, för Ambeas är det väldigt viktigt att våra omsorgstagare, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, vilket innebär att de är det på riktigt.	Ambea har en hälsa och säkerhetsorganisation som verkar för att förebygga, förhindra och hantera olika typer av kränkande behandling. Ambea har en nollvision för våld och hot och har tydliga rutiner för att hantera och rapportera händelser som inträffar. Ambea har också en krishanteringsplan som ska användas vid allvarliga händelser som påverkar verksamheten. Det finns också en särskild krisgrupp som ska hantera händelser som påverkar Ambeas varumärke och rykte. Ambea har under 2023 fortsatt att arbeta med att förebygga och förhindra kränkande behandling och hot och våld mot medarbetare och brukare. Ambea har bland annat genomfört en utbildningsinsats för att öka kunskapen om hur man ska agera vid hot och våld. Ambea har också påbörjat ett arbete med att införa ett nytt verktyg för att kartlägga och följa upp arbetsmiljörisker. Det nya verktyget förväntas vara implementerat under 2024.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och mig Samhället ställer större krav på att bemästra den ökande och omfattande våldsbrottsligheten. Detta har också lyfts fram av flera av de tillsynsmyndigheter som verkar i vårt område. Bemötandet innebär ofta mycket och flexibel för att kunna ge rätt hjälp till rätt person i rätt tid. Det är därför av stor vikt att personalen i mötande verksamheter har kunskap om hur de bäst ska hantera olika situationer och personer som de kommer i kontakt med. Det är också viktigt att verksamheterna har rutiner för att kunna hantera eventuella hot och våld som kan uppstå. Det finns också ett ökat krav på Ambeas förmåga att snabbt kunna återställa verksamheten. Det är därför av stor vikt att verksamheter och centrala funktioner ska ha kunskap om hur beslut ska hanteras. Den ansvarsfördelning som finns för att kunna hantera en allvarlig situation måste vara tydlig för alla medarbetare.	Ambea har en central krisledning för att effektivt kunna agera snabbt vid situationer som kräver det. Den består av en ledamot av ledningen och en krisledningsgrupp som består av ledande befattningshavare med olika kompetenser och erfarenheter som är viktiga för att hantera olika typer av kriser. Ambea har under året fortsatt att arbeta med att förebygga och förhindra kränkande behandling och hot och våld mot medarbetare och brukare. Ambea har bland annat genomfört en utbildningsinsats för att öka kunskapen om hur man ska agera vid hot och våld. Ambea har också påbörjat ett arbete med att införa ett nytt verktyg för att kartlägga och följa upp arbetsmiljörisker. Det nya verktyget förväntas vara implementerat under 2024.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Coronapandemin påverkade Ambeas verksamhet under flera år framåt. Efterdyningarna på vårt sjukfrånvarotal har sjunkit i början av pandemin och ökat kraftigt till rekordnivåer. Samtidigt visar statistiken för personalomsättningen och skador/anmälning ökat. Vi ökade utanför av andra, dagsaktuella sjukdomar kan fortsatt påverka verksamheten negativt.	Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Coronapandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsanalyser följer Ambea tidigt upp vilka och kan sätta in förebyggande åtgärder, som omfattar god kunskap om och förebyggande arbete och arbetar att följa de nya kraven till verksamheterna. Det finns också krav att ställa om arbetsmiljön för att anpassa sig till en förändrad marknadssituation.
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker För att Ambeas ska kunna realisera sin vision krävs att koncernen har tillgång till kapital som täcker behovet av investeringar och likviditet för att kunna betala räkningar och löner. Vid ekonomisk osäkerhet kan Ambea kunna välja att avstå från investeringar och därmed begränsa sin möjlighet till tillväxt. Sedan mot IOS	Ambeas finansieringsavtal löper ut fr o m och med oktober 2025, samt med en förlängningsoption om ett år. God likviditetsplanering, baserad på kassaflödesprognoser av verksamheten och kontinuerlig uppföljning av nyckeltal är viktiga för att hantera finansiella risker.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161B8912EA9CBDE3772ACD41FF

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet per 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie första dagen den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom sektorn Health Care. Under 2023 stängde aktien på kursen 44,64 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket innebar en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som ökade med index OMXSPI, som gick upp med cirka 13 procent. Högsta notering för Ambea det år 2023 var 52,90 SEK och lägsta kursen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,8 (62,1) miljoner Ambea aktier, vilket motsvarade cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska anpassa Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida förvärv, finansiell ställning samt allmänna ekonomiska och branschrelaterade omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen ett årsstämmobeslut om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,35) SEK per aktie.

Aktiekapital

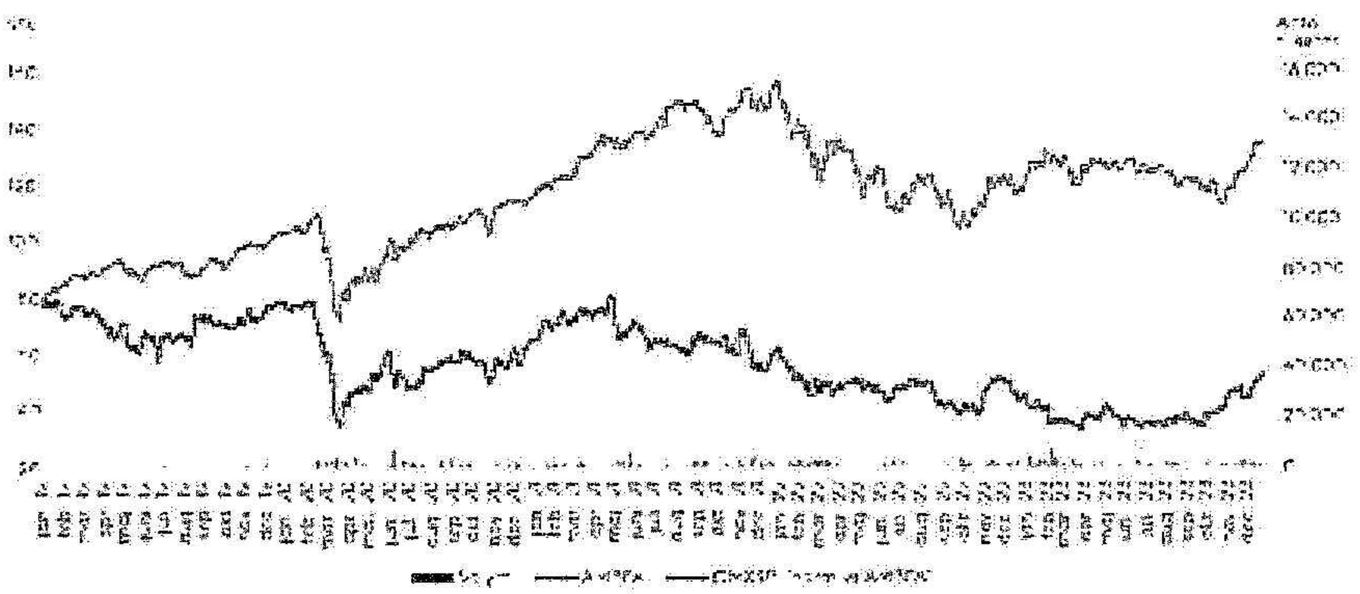
Vid ingången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 698. Alla aktier är av samma slag och har lika rätt till andel av bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare varav de tio största ägde cirka 59 procent av kapitalet och röster. Cirka 46 procent av de externa var registrerade på svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare. Ambea genom bolaget Acter SCA. Tillsammans med de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde även Belero Holdings Sarl, Första AP-fonden, Alecta Pensionsförsäkring och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information om dessa och därutöver med större aktieägare.

Aktiekurs



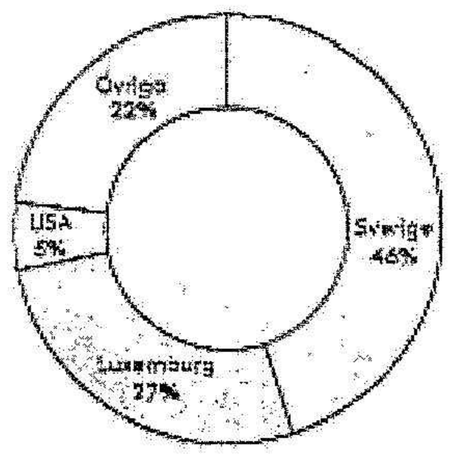
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Acter S.C.A.	15 333 333	17,1
Belero Holdings Sarl	9 207 613	10,3
Första AP-fonden	8 400 000	9,4
Alecta Pensionsförsäkring	4 936 335	5,5
FAM Pensionsstiftelse	3 750 000	4,2
Unionen	3 460 000	3,9
Avanza Pension	3 358 372	3,7
Tredje AP-fonden	1 700 000	1,9
Clearstream Fund Centre	1 678 436	1,9
Skandia	1 354 063	1,5
Totalt 10 största ägare	52 379 370	58,5
Övriga	37 183 328	41,5
Totalt	89 562 698	100,0

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
1–500	5 324	2,1
501–5 000	1 312	3,2
5 001–	537	94,7
Anonymt ägande	1	0,0
Totalt	7 173	100,0

Aktieägande per land



2024083003670

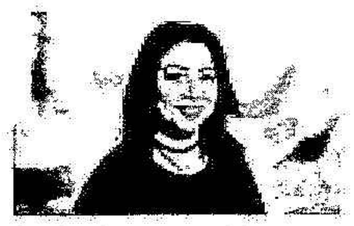
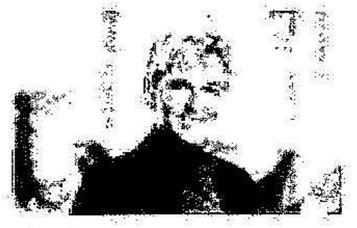
Styrelse

	Yrjö Närinen	Gunilla Rudebjer	Daniel Björklund	Samur Skott	Hilde Britt Mellbye	Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2017	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande LeaseDirekt Fin. och ersättande Nordic Partners Fin, styrelseledamot Orkla Corporation och Avanova AS	Styrelseledamot Elekta AB, NCAB Group AB, Sagax och metals Group AB samt Exmitus Space Corporation	Investment Advisory Professional Tikehau, Styrelseledamot Grenfell Holding AUS Nemus Holding AUS, ACTR Holding AB, Symptoma AB och Invoxo Oy	Vd AHG	Professor och styrelseordförande UNICEF Norge, styrelseledamot i Aarsleff Norge AB	Styrelseledamot Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School, BSc International Business, Handelshögskolan Stockholm	Civilekonomexamen från Handelshögskolan Stockholm	MSc business administration, marknadsföringsekonom Stockholm	Civilingenjörsutbildning i Ekonomi, Linköpings Universitet	Sivilokonomeksamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot Mandag Group, vd Cygnet Invest AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Sagax Holding, Civen, Parks & Resorts Scandinavia, Momentor och Tull-Nordia (fristående)	Associate på Nemura Specialties och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, vd för AUB Vismenaget, vd Norgesfilm Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helios AB, CEO Unilabs och BW Capio BA Diagnostics
Född	1965	1959	1981	1979	1961	1965
Styrelsemöten närvarande	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande Ersättningsutskottet, medlem Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmöten närvarande	15/17	15/18	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier	36 109	18 865	287 540	5 000	4 065	5 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 015 000	495 000	485 000	385 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser förhållanden per 31 mars 2024

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161699412EA60BDE3772ACD41FF

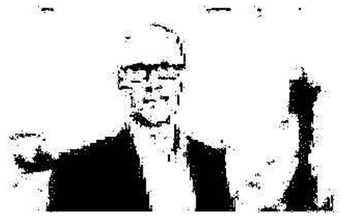
Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

					
	Patricia Briceño Rodriguez	**Charalampos Kalpakas**	**Magnus Sällström**	**Martin Rånelund**	**Bodil Isaksson**
Uppdrag[1]	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea. Är invald i styrelsen som ordinarie sedan Ambeas start 2008. Är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till större aktieägare i Ambea.	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea. Är invald i styrelsen som ordinarie sedan 2016. Är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till större aktieägare i Ambea.	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är invald i styrelsen som arbetstagarrepresentant sedan 1999. Är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till större aktieägare i Ambea.	Styrelsesuppleant, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea. Är invald i styrelsen som arbetstagarrepresentant sedan 2004. Är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till större aktieägare i Ambea.	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är invald i styrelsen som arbetstagarrepresentant sedan 2020. Är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till större aktieägare i Ambea.
Invald	2016	2016	1999	2020	2020
Styrelsemöten närvarade	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10
Antal aktier	400	-	-	-	-

[1] Avser förhållanden per 31 mars 2024.

20240830083671

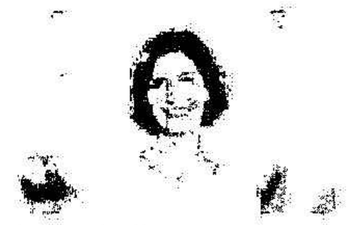
Koncernledning

	Mats Jansson	 Bente E Tuesen	Ulla Tonsen	Fredrik von Malmborg	Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, avgående för Kvalitet & Hållbarhet och Chef 9 maj 2024	CFO sedan 2020	Operational Excellence direktör sedan 2023	Värdeförenande chef hyrda sedan 2022	Produktionsområdeschef Vantaga sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Wästfastigheterna Invest Fastighets, Stockholms Handelskammare	-	Invald i Wästfastigheters koncernstyrelse Aktiemarknad	Invald i Wästfastigheters koncernstyrelse (valda och familj)	-
Utbildning	Interna utbildningsprogram inom Dansk Supermarked och Carnegie Group, diverse ledarskapsutbildningar för Retail, London Business School (2013–2014), Executive Ambea School of Business, Danmark, Regionalföreståndarutbildning The Army Engineer and ABC School, Forum, Danmark	Civilekonomexamen från Umeå universitet	Specialistsjuksköterska och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Fastighetsekonomprogrammet, Stockholms universitet, Personalpsykologiprogrammet, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Åbo Svenska Högskola
Tidigare arbetserfarenhet	Vd VITA Hälsa Group (2019–2022), Vd för Carlsberg Sverige (2016–2019), Vd för Unibet Sverige (2000–2015)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Position Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2005–2012), CFO för Nordea Bank (2001–2005)	Vd för Wästfastigheters dotterbolag Vantaga Affärsområdeschef Fastighetsförvaltning Centrala, Vd för Parkia Center	Säljare på Nyfiko AB (2018–2022), Regionchef för inspektionsenheten (2016–2018), Olika ledarbefattningar inom Enigma Group (1995–2016), Lärare, Jardin de semences (1987–1995)	Vice regionchef personlig omsorg, Vantaga (2014–2020), Verksamhetschef Barn, Ungdom & Familj, Vantaga (2011–2014), Systemutvecklare/arbetsledare, Famij (nuvarande Stödtjänsten (2006–2011)
Född	1971	1965	1969	1967	1970
Antal aktier*	105 000	20 000	853 194	20 202	2 414
Antal optioner*	245 616	160 000	82 458	36 376	8 940

[1] Avser förtroendeposter till mars 2024.
Under 2024 har dessa uppdrag förändrats. Läs mer på Ambeas hemsida för mer information om styrelseuppdrag och ledningsbefattningar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161698412EA9CBDE3772AC041FF

Koncernledning fortsättning

	 Ingvild Kleiberg Christensen	Christian Hanna	Erika Enestad
Befattning	Vd Ambea Danmark sedan 2019	HR & Affärsområdesdirektör Norge sedan 2022	Kvalitetschef Ambea sedan maj 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot NHO Service, branschorganisationen NHO Service och Handel, styrelseledamot branschorganisationen NHO Service och Handel	-	-
Utbildning	Sjuksköterska examen, Högskolan i Skövde, Ledarskapsprogram Ledarskap och affärsnytta, Ansgar Management Development Program	Utbildad vid IE Business School, Spanien och Harvard Business School, USA	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Master i Ekonomi, Handel och Företag
Tidigare erfarenhet	Vice vd Stord/Axis Norge med ansvar för äldreomsorg (2016-2019) Ansvarig område för Ålleruds verksamheter (2010-2015) Verksamhetschef Ålleruds SOF AS	VP People & Organisation Development, Equinor (2020-2022), Learning Manager, Ambea (2018-2020), Executive Director, Gardermoen Airport (2017-2018), HR Director, Ambea (2013-2017), HR Director and HR Operations Director Europe, Diageo (2006-2013), Manager and Human Resources, MTV (2003-2005)	Olika ledarbefattningar (2009-2024) Vd YH Teoma (2018-2022) CFO MTR Tech (2014-2018) Controller MTR (2011-2014) Programutvecklingsledare Karolinska Universitetssjukhuset (2008-2011)
Född	1979	1970	1986
Antal aktier	4 500	5 000	69
Antal optioner	77 970	42 000	-

[1] Avser förtroendeuppdrag utanför Ambea-koncernen. Styrelseuppdrag i Ambea-koncernen framgår av årsredovisningen.

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47-59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Internationella Standarder på Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Gotaberg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E7161582412EA90BDE3772A5D44FF

Räkenskaper

På de jande sidor åser eu vår förva tnings-
berättelse och fir ansie a reseanter såsom
resu taträkn ng, ba ans ärkning och
kassafläcessera ys.

Förvaltningsberättelse 62
Koncernens räkenresultat 65
Koncernens rapport 67
Moderföretagets räkenskaper 99
Moderföretagets noter 101
Styrelsens försäkran 108
Revisionsberättelse 109
Definitioner och ordlista 118
Oredovisningsprinciper, Ambeas riktlinjer för klimatrelaterad rapportering 119
Revisionsberättelse 121
GRI-index 126
Revisionsberättelse avseende den legala hållbarhetsrapporten 130
Årsstämma 131

Ambea AB (publ), org.nr 556742-4150

2024083003673

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi nyttiga och välanpassade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser till kommuner som enligt lagen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr, hyreskontraken löper som regel under 10–15 år vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområden driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg, en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Altiden	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Vår utbildningsverksamhet Lärcentrum togs från 1 januari 2023 till samma med Klara. I jämförelsesiffror ingår inte Lärcentrum.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har dragit till sig kapital. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för befolkningen gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Befolkningen med behov av äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre är alltför lågt. Betalgraden, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgsföretagen.

Dessutom ställer myndigheterna högre krav på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre är alltför lågt. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och personal för kostnadseffektiva lösningar med tillhörande ökar ytterligare efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som är viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata andelen är låg av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	13 310	12 835	11 476	11 528	11 540
EBITA[1]	1 075	954	715	699	650
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	8,1%	7,4%	6,2%	7,5%	5,6%
Justerad EBITA[1]	1 075	954	897	879	788
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	8,1%	7,4%	7,8%	7,6%	7,1%
Rörelseresultat EBIT	961	843	598	772	585
Rörelsemarginal EBIT, %[1]	7,4%	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%
Periodens resultat	455	366	237	359	215
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,07	3,69	2,61	3,62	2,62
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,07	3,69	2,61	3,62	2,51
Kassaflöde från den löpande verksamheten[1]	94,9%	98,4%	93,7%	103,2%	94,2%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	5	6	9	17
Resultat före skatt	-4	45	32	51	124
Soliditet, %	35,5%	34,1%	30,5%	31,6%	33,7%

[1] Avser alternativa nyckeltal som är definierade av ESMA. För definitioner och syfte se sidan 111–113. För avstämning mot finansiell information se sidan 112.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161D89412EA96EDE3772ACD11FF

marknaden var drar överväganden om olika omsorgsformer och kommuners roll där den privata marknaden växt snabbast är den totala marknaden under det senaste decenniet.

Den övriga privatiseringen består både av fler faktorer, bland andra:

- Offentlig upphandling inte sällan till gagnar kommersiella omsorgsföretag med lösa kvalitetsramverk.
- Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skattenivå för att täcka kostnader ökningar och istället leder till att tvingas dra ner investeringsbehoven.
- Privata omsorgsföretag arbetar en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, många fall bättre än den offentliga sektorn, till lägre kostnader.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 512 (12 835) MSEK. Organiskt växt uppgick till 6 procent, den förvärvade/avyttrade verksamheten till 1 procent. Nettoomsättningen, som egentligen uppgick till 10 317 (9 883) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 2 728 (2 512) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av två gjorda vunna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av att återlämnat två drivhemskontrakt.

Stora Nettoomsättningen inom kommersiella och samhällsfinansierade minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av åtkarsamarbetsverksamheten och generellt dämpad efterfrågan på permanenta platser för yrkeshjälpmedel

Rörelseresultat

EBITA ökade med 16 procent till 1 981 (843) MSEK, motsvarande en marginal på 7,4 (6,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 078 (954) MSEK. En stark beläggningsutveckling i Stand-alone Vardaga och operationella förbättringar bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,4) procent. Förändringen har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto 11 MSEK. Eftersom poserna inte avser den underliggande verksamheten, såsom förvärvsrelaterade, redovisar bolaget poserna särskilt.

I samband med återförhandlat avtal nyemitterade bolaget 1 fastighetsägarna. Vardaga gjorde en nedskrivning av nyttjanderätten till gången av det gamla hyresavtalet om 36 MSEK. En omvärdering av tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av Skea bidrar med en positiv resultatpåverkan om 25 MSEK. Jämförelsestörande poster påverkade sammantaget om 53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive jämförelsestörande poster ökade EBITA med 18 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -416 (-366) MSEK. Av detta avser 296 (-265) MSEK räntor på säkringsskuld, 123 (-91) MSEK avser räntekostnader och 3 (-5) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av räntekostnader är hänförlig till ökning av hyresskulder och av hyresavtalen och ökning av rörlig ränta samt lägre marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av omvärdering av skatt avseende tidigare år om +6 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 455 (366) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -108 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -3 736 (-3 775) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 amortiserade med 464 MSEK till -2 156 (-2 620) MSEK, vilket är 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 626 (259) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig kreditram inklusive outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 350) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 920 MSEK på balansdagen jämfört med 4 685 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 440) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat rörelseresultat (+356), samt ett kassaflödespåverkande poster (+258). Räntebetalningar avseende leasing skulder uppgick till -295 (-265) MSEK och förändring av rörelsekapital uppgick till 82 (-4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -931 (-214) MSEK en förändring med -721 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på en försening av dotterföretagsförvärv om 315 MSEK och ett föregående år medan förvärvsbetalningar av tilläggsköpeskilling uppgick till -109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar har minskat med 18 MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -1 850 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av minskning av den nya varaktiga kreditramen med -704 (-15) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK, med ett uppgång i nettoomsättningen till 3 347 (3 166) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nystartade enheter och högre priser.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 784 (727) MSEK. Ökningen beror på uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 551 (509) MSEK. Högre priser och operationella förbättringar är det största påverkande resultatet positivt. EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK, med en tillväxt i nettoomsättningen till 3 202 (2 856) MSEK, en ökning med 12 procent som beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 1 380 (1 316) MSEK. Ökningen beror på vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK. Jämförelsestörande poster påverkade resultatet av dessa avslutsersättning om 23 MSEK. Resultatet består på ökad beläggning, operationella förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya avtalen. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5) procent.

2024083003674

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och några priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (117) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (3,8) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 860 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nystartade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (389) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av några priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och beror på operationella utmaningar och några bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läkarbemanningen, som motverkades av förvärvet av Ska Pas och att Lära inkluderat i Klara siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omställningen av verksamheten genom avyttring av läkarbemanning och ökat fokus på Klaras mobila kompetenslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Årets resultat uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AS har under året mottagit högre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7-19 samt 115-129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47-59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea har sedan 31 mars 2017 noterats på Nasdaq Stockholm – Sedan noteringstillfället 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Aster SCA, vilka innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Polaris Holdings Sarl innehade vid årsskiftet 9 027 613 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas ägare, se sidan 55.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och osäkerhetsfaktorer. Det är viktigt att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

Den mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 53-54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vackor ut och a månna helgdagar m.m. Ambeas ersättning för vård och omsorg av äldre personer är i princip densamma för alla månader under året. Ambeas kostnader för personal är dock högre under sommarmånaderna på grund av högre semesterersättning och högre sjuklönekostnader

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	6, 8	[illegible]	12 435
Övriga rörelseintäkter	9	266	321
Summa rörelseintäkter		**13 681**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
[illegible]		[illegible]	-443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	[illegible]	-1 474
Personalkostnader	7	-6 424	-5 998
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-1 000	-1 257
Övriga rörelsekostnader		-2	-3
Summa rörelsekostnader		**-12 600**	**-12 113**
Rörelseresultat		**981**	**843**
Finansiella intäkter		3	5
Finansiella kostnader		-419	-356
Finansnetto	9	**-416**	**-351**
Resultat före skatt		**565**	**492**
Skatt på årets resultat	10	-110	-126
Årets resultat		**455**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		455	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		**455**	**366**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	4,32	3,29

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	22	1
Skatt avseende poster som ej kan överföras till resultatet	-5	-0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	35	41
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	54	-14
Kassaflödessäkring	0	12
Säkringsmedel återförda	17	41
Omräkning av goodwillvärden	-4	-2
Skatt	-9	-9
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-76**	**70**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totala resultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

20240830036?5

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	19	7 006	7 035
Kundkontrakt och kundrelationer	19	796	864
Övriga immateriella tillgångar	19	25	26
Nyttjanderättstillgångar	6	6 176	7 697
Materiella tillgångar	18	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	56
Ersättningar i Pensums avvecklingsplan	20	22	-
Uppskjutna skattefordringar	22	149	135
Långfristiga fordringar	14, 24	113	101
Summa anläggningstillgångar		**14 610**	**15 955**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24, 25	1 276	1 160
Övriga fordringar	14, 24	93	119
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	391
Likvida medel	24, 25, 26	6	250
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1 783**	**1 915**
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		**1 783**	**1 920**
Summa tillgångar		**17 893**	**17 875**

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 174	6 172
Reserver		-38	36
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 216	-1 531
Totalt eget kapital		**4 920**	**4 681**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	7 546	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	18
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-	14
Avsättningar till pensioner	20	15	29
Övriga avsättningar	21	69	83
Uppskjutna skattekulder	22	246	330
Summa långfristiga skulder		**9 312**	**9 922**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	739	456
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	1 037	943
Leverantörsskulder	24	402	360
Skatteskulder		67	36
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	735	231
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 317	1 245
Summa kortfristiga skulder		**3 661**	**3 272**
Summa eget kapital och skulder		**17 893**	**17 875**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161589412EA59DE9772ACD44FF

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not 9,16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	455	455
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	17	-59
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	365	365
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-107	-107
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

2024083003676

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	843
Av- och nedskrivningar	26	1 099	1 001
Realisationsresultat	26	-4	-40
Förändringar i avsättningar	26	40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 335	1 078
Erhållna räntor	26	8	11
Erlagd ränta	26	-415	-367
Skatt betald		-203	-203
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 795	1 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	13
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-16
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 440
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	29	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	13	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	12	-80	-97
Försäljning av materiella tillgångar	12	7	114
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		4 070	3 221
Amortering av skuld		-3 605	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 039	-918
Nettoförändring checkkrediter		-366	1 364
Utgifter avseende nyemission, ökn		-	-17
Premier för teckningsoptioner		2	2
Återköp av egna aktier		-47	-139
Utbetald utdelning		-30	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880	-1 037
Årets kassaflöde		-259	189
Likvida medel vid årets början		259	86
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-16
Likvida medel vid årets slut	28	6	259

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7461598412EA99BDE9772ACD4FF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper 70
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder 71
NOT K3 Segmentsinformation 72
NOT K4 Övriga externa kostnader 73
NOT K5 Arvoden till revisorer 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar 74
NOT K7 Avsättning, ansvarsförbindelser och eventuella betalningsåtaganden 75
NOT K8 Leasingavtal där bolaget är leasetagare 78
NOT K9 Finansnetto 78
NOT K10 Skatter 79
NOT K11 Resultat per aktie 79
NOT K12 Immateriella tillgångar 80
NOT K13 Materiella tillgångar 81
NOT K14 Långfristiga fordringar och övriga rörliga tillgångar 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 82
NOT K16 Eget kapital 83
NOT K17 Kortfristiga räntebärande skulder 84
NOT K18 Kreditfaciliteter 84
NOT K19 Övriga långfristiga räntebärande skulder 84
NOT K20 Pensioner 85
NOT K21 Övriga avsättningar 88
NOT K22 Upplysningar om finansiella tillgångar och skulder 87
NOT K23 Upplysningar om transaktioner med närstående 89
NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 89
NOT K25 Finansiella risker och känslighetsanalys 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 93
NOT K27 Närstående 94
NOT K28 Transaktioner som inte påverkar kassaflödet 96
NOT K29 Förvärv av rörelse 96
NOT K30 Händelser efter balansdagen 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar 97
NOT K32 Avstämning av finansiella nyckeltal 98
NOT K33 Stiftelse bildad 98
NOT M1 Redovisningsprinciper 101
NOT M2 Övriga externa kostnader 102
NOT M3 Avsättning, ansvarsförbindelser och eventualförpliktelser 102
NOT M4 Finansnetto 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner 102
NOT M6 Skatter 102
NOT M7 Immateriella tillgångar 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 102
NOT M10 Eget kapital 102
NOT M11 Obeskattade reserver 103
NOT M12 Upplysningar avseende förutbetalda intäkter 103
NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 105
NOT M15 Närstående 105
NOT M16 Transaktioner som inte påverkar kassaflödet 105
NOT M17 Händelser efter balansdagen 105
NOT M18 Förslag till vinstdisposition 106

2024083003677

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556488-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetensoch samhällsinriktade insatser.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Svetsarvägen 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering, RFR 1, Inkompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår. Vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Beslaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi tillämpar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar utfärdade som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är
* leasing (sidan 74)
* goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
* förvärv av rörelse (sidan 98)

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K1.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Den belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna omräknas i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9871 (1,0572) och DKK till 1,4886 (1,4965). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0533) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd)	5–20 år
Inventarier	3–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer	5–20 år
Övriga immateriella tillgångar	3 år
Goodwill	obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av avgivandeuttjänning av ekonomiskt (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av bilar och fastigheter.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582716108942EA90B0E3772ACD14FF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

Företagets koncernmässiga intäkter från avtal med kunder består av försäljning av omsorgstjänster och tillhörande varor. Koncernen tillämpar urgörs av försäljning av omsorgstjänster vilket innebär att de kontrakt som tecknas i verksamheten. I dagens och verksamheten erbjuds individ- och gruppbaserat till kommuner som de köper åt personer som är i behov av omsorg, individavtal direkt av egen omvälfärdat (LOV). Avtalet med kunden anses då uppstå samband med beslut. Intäktsredovisningen är vilket område verksamheten så länge lag av en kommun eller stadsdel under en bestämd period. Det är bestämt pris som gjorts vid val av utförare genom upphandling. Avtalet med kunden anses då uppstå när avtalet och skatter

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens prestationsåtaganden, utförs oftast löpande med ansvar för att tillgodose och bytes av vikarier, dess intäkter med det vi säga förfogar ar tidsvis med kommuner som tillhandahåller verksamheten samt som ersättning som utför tjänster inom äldrevård. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset som utgör ersättning för utförd omsorgstjänst avsett är fastställt, och är knutet till antal vårdtyngd boende personer per dygn. Fastställande av transaktionspriset är för ersättningen baseras mängdrabatter så att behov av vård och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i transaktionsvis avtal utgörs vanligtvis av fasta belopp. Där omsorgstjänsterna utförs enligt avtal är fakturering månadsvis i efterskott för utförd tjänst. Det är sällan förekommande att en kund betalar i förskott för tjänster som ännu inte har utförts. I ett fåtal avtal är ersättningen rörlig och baseras på kvalitetsmått. Dessa avtal är ofta treåriga med möjlighet till förlängning i ytterligare två år. Det är sällan förekommande att avtalen är längre än fem år.

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stand	Aktiden	Klara	Koncerngemensamt och allmänt	Totalt
Typ av tjänstelevarans							
Egenregi	3 247	1 703	1 005	660	-	-	6 615
Entreprenad	784	880	34	430	-	-	2 128
Koncerngemensamma intäkter	-	-	-	-	454	-187	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 031	4 582	3 142	1 290	267	-	13 312
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	87	-187	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 152
Förskottsbetalningar	88	99
Redovisade intäkter som ännu inte fakturerats, avser huvudsakligen tjänster	97	71

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspris som tillhör prestationsåtaganden som är helt eller delvis ej uppfyllda per rapportperiodens slut, fördelat på år då		
intäkt är	55	99
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nytida	Vardaga	Stand	Aktiden	Klara	Koncerngemensamt och allmänt	Totalt
Typ av tjänstelevarans							
Egenregi	3 168	2 856	2 867	774	-	-	9 665
Entreprenad	727	1 316	180	389	-	-	2 612
Koncerngemensamma intäkter	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 918**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 918	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	0
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 918**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

202408300367B

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster som socialt omsorgsföretag som riktar sig till personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar enskild och hemtjänst i Sverige.
Stendi Omfattar socialt omsorgsföretag riktade till unga, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Altiden Omfattar socialt omsorgsföretag och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderätter tillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören, som är verksamhetens högste beslutsfattare, följer upp och analyserar verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Affärsområden	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 692	3 142	1 292	484	-	-187	13 317
Övriga rörelseintäkter	43	181	9	22	5	31	-	269
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 151**	**1 310**	**489**	**31**	**-187**	**13 551**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-120	-178	-105	-72	-1	-1	-	-465
Övriga externa kostnader	-512	-628	-337	-182	-29	145	187	-1 434
Personalkostnader	-2 930	-3 608	-2 343	-1 035	-310	-353	-	-9 409
Övriga rörelsekostnader	-2	-2	1	1	-	-	-	-2
Avskrivningar av materiella tillgångar	-345	-619	-106	-64	-5	-16	-	-1 202
Summa kostnader	**-3 523**	**-4 398**	**-2 937**	**-1 355**	**-405**	**-74**	**187**	**-12 509**
EBITA	**551**	**345**	**214**	**-45**	**84**	**-43**	**-**	**1 042**
EBITA-marginal, %	13,7%	7,3%	6,8%	-3,5%	17,4%	-	-	7,8%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-75
Rörelseresultat (EBIT)								**951**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-43
Finansiella poster netto								**-416**
Resultat före skatt								**568**
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								**465**
Tillgångar	**6 366**	**7 550**	**1 995**	**1 505**	**312**	**135**	**-**	**17 893**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161698-12EA095DE3772ACD11FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyfiddo	Vardaga	Stendi	Aktiden	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 047	1 183	477	-	-187	12 609
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	40	1	106		321
Summa intäkter	**3 941**	**4 292**	**3 055**	**1 223**	**478**	**106**	**-139**	**12 956**
Rörelsens kostnader								
Råvaruförbrukning	-73	-154	-95	-60	0	-1	-	-443
Övriga externa kostnader	-601	-586	-367	-244	-155	141	139	-1 474
Personalkostnader	-2 480	-2 751	-2 551	-949	-297	-199	-	-9 008
Övriga rörelsekostnader	-	-	1	-	-	-	-	1
Avskrivningar av immateriella tillgångar	-335	-550	-105	-67	-1	-24	-	-1 082
Summa kostnader	**-3 432**	**-4 021**	**-2 935**	**-1 259**	**-454**	**-85**	-	**-12 032**
EBITA	509	271	117	-36	53	21	-	954
EBITA-marginal, %	13,0%	6,3%	3,8%	-3,0%	10,9%	-	-	7,4%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-311
Rörelseresultat (EBIT)								**643**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-351
Finansiella poster netto								**-351**
Resultat före skatt								**292**
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								**366**
Tillgångar	**6 230**	**7 462**	**2 140**	**1 322**	**304**	**417**	-	**17 875**

Intäkter från svenska kunder utgör 67 (67) procent och intäkter från norska kunder utgör 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas tillgångar är i stort sett koncentrerade till Skandinavien och består främst av fastigheter för egna kommunala verksamheter.

Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent förvärvade i Sverige och 10 (11) procent förvärvade i Norge. 9 (8) procent avser tillgångar i Danmark och övriga länder.

Internprismodellen mellan koncernens olika segment är förhandlingsmässig och sätts utifrån vad som anses vara "armlängds avstånd" och vad två oberoende parter som är oberoende av varandra, vid förhandlingar om marknadspriser, skulle ha avtalat om transaktionerna genomförts. I segmentens rörelsekostnader ingår därför interna poster som poster som kan härledas till en annan segment på ett mer eller mindre direkt sätt i koncernen. Ej härledbara poster består av centralt beslutade kostnader avseende koncernledning och centrala administrationen, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar som inte direkt kan hänföras till ett segment är huvudsakligen uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder samt koncernövergripande tillgångar som avser

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Övriga förvaltningskostnader och externa tjänster, konsulter	-936	-439
Hyreskostnader, leasing av hyresavtal under IFRS 16	-498	-665
Operationell leasing, mediakostnader och hyreskostnader	-47	-62
Reparationer	57	-76
Telefon, porto, kontorsmaterial	-65	-57
IT-kostnader	-60	-73
Externa personalrelaterade tjänster	-174	-282
Övrigt	-66	-96
Summa	-1 434	-1 474

20240830003679

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-15
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster	-3	-2
Summa	**-16**	**-19**
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	**-**	**-**
Koncernen totalt	**-16**	**-19**

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat leasingavtal för de lokaler där vi bedriver egen regi verksamhet, samt leasingbilar som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal avseende fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet av kort- och medellång karaktär och är inte inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillsvidareanställningskontrakt på hyrda ägarmotiverade med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kontrakt redovisas som periodens rörelsekostnader.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i leasingen. Nyttjandeperioden är satt till den kortare av hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper till evig tid har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer att verksamheten i leasingen.

1) Följande avser de tillgångsslag som leasingavtal finns för.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 694	133	7 827
Tillkommande verksamheter	-	-	-
Tillkommande kontrakt	883	176	709
Avslutade kontrakt	-367	-48	-415
Justeringar kontrakt	1 065	-	1 065
Avskrivningar	-1 027	-88	-1 085
Nedskrivningar	-30	-	-30
Hyresrabatter	-81	-	-81
Omräkningsdifferens	-37	-2	-39
Utgående balans	**7 995**	**201**	**8 176**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 928	129	7 057
Tillkommande verksamheter	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 155	60	1 215
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar kontrakt	606	-	606
Avskrivningar	-911	-86	-996
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresrabatter	11	-	11
Omräkningsdifferens	93	3	96
Utgående balans	**7 694**	**133**	**7 827**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om erlagda räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och totalt kassaflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation i not K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingavtal har förändrats under året. För åldersanalys över leasingskulder hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finanspolicies.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyresavtal gällande bostäder som kommer uppföras under perioden 2024–2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden först med att bostäderna tillträds.

Leasingavtalen diskonteras med koncernens marginal för lånade medel, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntor.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Merparten av nedskrivningen berör två förlängda uppsägningstider för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingavgifter hänförliga till korta leasingavtal	168	159
Leasingavgifter hänförliga till tillgångar av lågt värde	48	38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161093121EA08EDE3772ACD14FF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2023 Löner och andra ersättningar	2023 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	2022 Löner och andra ersättningar	2022 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	15	5	9	5
varav pensioner	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	76	0	34	10
varav pensioner	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 432	2 141	6 911	2 052
varav pensioner	-	(389)	-	(432)
Summa	**7 508**	**2 146**	**6 944**	**2 067**

Ledande befattningshavare, dvs. VD, styrelse, ledning av verksamhetsområden, direktören och övriga ledande befattningshavare i Ambea har definierats som ledande befattningshavare i koncernledning. Under 2023 har endast verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernen har också ersatt ledande befattningshavare i form av löneavdrag om totalt 6 (75) MSEK vilket medfört att motsvarande personalkostnader.

För information om ingående pensioner se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2023 Antal anställda	2023 Varav kvinnor	2023 Varav män	2022 Antal anställda	2022 Varav kvinnor	2022 Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 008	78%	22%	9 844	72%	28%
Dotterbolag i Norge	3 442	54%	46%	3 484	54%	46%
Dotterbolag i Danmark	1 012	69%	31%	1 108	69%	31%
Summa koncernen	**14 663**	**67%**	**33%**	**14 437**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelser	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%

20240830036B0

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Nils Nordman	991 855	-	-	-	991 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[1]	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Skott[1]	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Rudebjer[1]	516 774	-	-	-	516 774
Dan Olsson[1]	405 081	-	-	-	405 081
Hilde Britt Melbye[1]	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mats Jansson	6 419 764	2 754 000	846 366	1 575 627	11 595 757
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	18 830 554	6 338 225	840 060	3 486 685	29 474 424
Varav från dotterbolag	18 830 554	6 338 225	840 060	3 486 685	29 474 424
Summa	**28 419 028**	**9 092 225**	**1 686 426**	**5 061 195**	**44 858 903**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Lena Apelgren Helsingen[1]	336 772	-	-	-	-	336 772
Nils Nordman[1]	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[1]	481 344	-	-	-	-	481 344
Samuel Skott[1]	363 068	-	-	-	-	363 068
Gunilla Rudebjer[1]	551 344	-	-	-	-	551 344
Dan Olsson[1]	212 507	-	-	-	-	212 507
Hilde Britt Melbye[1]	244 247	-	-	-	-	244 247
Joelle Chea[1][2]	159 032	-	-	-	-	159 032
Verkställande direktör						
Mats Jansson	6 156 000	2 459 378	117 396	-	1 849 586	10 577 360
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	17 510 945	5 712 644	519 639	93 840	4 151 956	28 018 844
Varav från dotterbolag	17 510 945	5 712 644	519 639	93 840	4 151 956	28 018 844
Summa	**28 748 325**	**8 170 042**	**637 235**	**93 840**	**6 001 544**	**41 674 006**

Avsedd och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (senaste ändring). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nordics, Nordaga och Scandi (tre personer), finansdirektör, HR- och nät operationsdirektör, kvalitets- och säkerhetsdirektör för Operational Excellence. Under året har ytterligare tre personer, under nio månader, ingått i ledningsgruppen och är med i den redovisade posten. Mer övrig ersättning avses andra typer av förmåner som ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, skyddsombud etc.

1. Ledamot av styrelsen
2. Tidigare ledamot av styrelsen, pensionerad
3. Avgått 12 maj 2022
4. Omförhandlad 15 maj 2022
5. Invald 12 maj 2022

Ambea AB (publ) org.nr. 556548-1354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161508-12EA9C9DE3772ACD14FF

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar koncernledningen och styrelseledamöter som utses av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Sammanlagt ska värdet av ersättningen vara rimligt i förhållande till befattningshavarens ansvar och befogenheter. Uppsägningslön och avgångsvederlag ska sammanlagt inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta årliga kontantlönen för uppsägningstiden för den som är anställd längst. Det är styrelsens bedömning att den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Detta innebär att den rörliga ersättningen vid fullt måluppfyllelse ska utgöra 33 procent av den totala ersättningen.

Förutom andra riktlinjer ska pensionsförmåner, exklusive sjukförsäkring och premiebefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pensionsplan ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare som omfattas av förmånsbestämd pensionsplan gäller vad som följer av kollektivavtal, vilket innebär att pensionsåldern är 65 år och att pensionsgrundande lön består av fast årslön med tillägg för 13:e månadslön och semesterersättning. Pensionsförmånerna för dessa befattningshavare omfattas av förmånsbestämd pensionsplan enligt

202408300368 1

Incitamentsprogram

Bolaget har inga utestående incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktade till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §18: ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Signed-meeting-minutes-EXE.exe_-protokoll-inkl-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om att nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskutet kapital i eget kapital. Lösenpriset och som överkursfond i fritt eget kapital. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Förvärvat per program				Förvärvat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Maximal tilldelning	956 148	944 000	875 607	2 775 775	956 148	944 000	1 900 148
Tilldelat	340 883	330 717	307 134	1 038 574	340 883	330 717	671 600
Återköpt	-29 641	-19 500	0	-49 141	-23 341	-6 500	-29 841
Per 31 december	330 822	331 217	327 134	989 173	337 322	344 217	681 539

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och varumärken	-88	-101
Övriga immateriella tillgångar	-7	-7
Byggnader	-1	-1
Nyttjanderättstillgångar	-1 130	-1 093
Inventarier, verktyg och installationer	-69	-78
Nyttjanderättstillgångar	-1 113	-1 093
Summa	-1 297	-1 281

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntenetto avseende övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	–	–
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-93	-88
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende leasingskulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-298	-268
Borgensavgifter	-24	-26
Periodisering av finansieringskostnader	-4	-11
Valutakurs/Pensionsränta	3	-5
Summa finansiella kostnader	-416	-361
Summa redovisat i finansnetto	-416	-361

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E7161589412EA90BD1E3772ACD11F

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	-131	-117
Summa aktuell skattekostnad	**-131**	**-117**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	9	-8
Underskottsavdrag och ej utnyttjade skattekreditering	32	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		545		482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-113	20,6%	-99
Ej avdragsgilla kostnader	2,7%	-15	1,3%	-7
Skatt avseende tidigare perioder	1,4%	8	1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	0%	-	-2,1%	10
Skillnad skattesats	2,7%	-15	0,2%	-1
Underskott för vilket ingen uppskjuten skattefordran har redovisats	0%	-	2,1%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,1%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) om Sverige har införlivat EU:s direktiv (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen. Lagen trädde i kraft för att räkenskapsår som påbörjar närmast efter den 31 december 2023.

Regelns syftar till att koncerner med en årlig omsättning på minst 750 miljoner euro ska ha en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i varje land där koncernen har verksamhet, inklusive Sverige.

Till följd av ändringar har införts som bygger på koncernens land för land-rapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskatteberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land för land rapporteringen för 2023 har Ambea gjort bedömningen att koncernen för att få tillämpa den tillfälliga undantagen kommer att vara uppfyllda för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande uppskjutna skatteeffekter för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

En ändring av IAS 12 Inkomstskatter, som träder i kraft 2023 och gäller till och med, två uppskjutna poster avseende tilläggsskatt ska redovisas. Denna ändring från den tidigare principen för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea kommer att tillämpa ändringen och redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt när sådana skulle uppkomma.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare, MSEK	445	365
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	99 765	99 727
Utestående konvertibler och aktieoptionsprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	99 765	99 727
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,47	3,67
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,47	3,67

202408300682

NOT K12 Immateriella tillgångar

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående saldo	7 095	5 517	1 679	1 645	80	72
Rörelseförvärv	-	135	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	5
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-59	61	-8	5	-7	0
Utgående balans	**7 036**	**7 095**	**1 668**	**1 690**	**85**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående saldo	-	-	-1 312	-1 227	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 312**	**-63**	**-54**
Utgående balans netto	**7 036**	**7 095**	**276**	**384**	**22**	**26**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följ upp och företagsledningen på verksamhetsområdesnivå, vilket innebär att nedskrivningstestet avseende goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheterna är således Vardaga, Nytoo, Stendi, Alsiden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens framåtblickande för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (pågående och ej påbörjade). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstestet. Första året i prognosperioden är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, som oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) som uppgår till 10,7–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt baseras på att en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från och 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Alsiden (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nytoo	13,9	15,9	2,0	1,0
Vardaga	11,7	14,9	2,0	1,0
Stendi	11,9	13,4	2,0	1,0
Alsiden	11,0	14,6	2,0	1,0
Klara	15,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytoo	3 289	3 289
Vardaga	1 746	1 746
Stendi	1 208	1 271
Alsiden	583	583
Klara	236	236
Summa	**7 036**	**7 095**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E716150842EA90BDE5772ACD41FF

NOT K13 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Total	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	1	301	300	400	364	734	665
Rörelseförvärv	-	-	-	1	-	1	-	2
Övriga förvärv	-	-	47	26	38	60	85	86
Avyttringar och utrangeringar	-	-	5	-65	-40	-84	-45	-149
Omklassificeringar	2	34	-	-2	27	5	29	37
Årets valutakursdifferenser	2	-	-1	2	2	3	3	7
Utgående balans	**33**	**33**	**337**	**301**	**369**	**400**	**739**	**734**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-1	-1	-189	-167	-232	-204	-421	-364
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	34	20	27	20	61
Omklassificeringar	-	-	-	3	3	-3	3	-
Årets avskrivningar	-1	-	-10	-9	-52	-57	-62	-128
Årets valutakursdifferenser	-	-	-	-	-1	-2	-1	-2
Utgående balans	**-1**	**-1**	**-199**	**-189**	**-244**	**-232**	**-444**	**-421**
Utgående balans netto	**32**	**32**	**138**	**112**	**125**	**168**	**295**	**313**

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING		
MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	60
Rörelseförvärv	-	33
Övriga förvärv	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-32
Avyttring samtliga med försäljning av dotterbolag	-	-127
Omklassificeringar	-2	-34
Årets valutakursdifferenser	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	0	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	2	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	0	2

Årets förvärv av materiella anläggningstillgångar uppgick till 85 (86) MSEK och avsåg främst förvärv av inventarier, verktyg och installationer samt investeringar i byggnader och mark. Förvärven har finansierats med kassaflöde från den löpande verksamheten.

Avyttringar och utrangeringar av materiella anläggningstillgångar uppgick till 45 (149) MSEK och avsåg främst avyttring av inventarier, verktyg och installationer samt avyttring av byggnader och mark. Avyttringarna har genererat en försäljningslikvid om 20 (61) MSEK och en realisationsförlust om 3 (3) MSEK.

Årets avskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgick till 62 (128) MSEK och avsåg främst avskrivningar på inventarier, verktyg och installationer samt avskrivningar på byggnader och mark. Årets nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) MSEK och avsåg främst nedskrivningar på inventarier, verktyg och installationer.

Tecknade men ej förfallna hyresåtaganden för byggnader och mark uppgick till 0 (0) MSEK.

Tecknade men ej förfallna åtaganden för förvärv av materiella anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) MSEK.

Leasingavtal för byggnader och mark har i huvudsak ingåtts för att bedriva verksamhet i fastigheterna. Leasingavtalen är, vanligtvis, långa då de regleras över verksamhetens långa

Ambea AB (publ), org.nr 556548-8354

Årsredovisning med hållbarhetsinformation 2023 61

202408300368

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	18	17
Andelar i samägdaktsföreningar	88	93
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Valutakursdifferens BRF	-4	-3
Försäljning BRF	-3	-
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som förfaller till betalning inom ett år		
Fordringar på anställda	3	1
Semesterlöner	9	12
Förutbetalda hyreskostnader	6	5
Moms- och skattefordringar	12	32
Övriga fordringar	66	68
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	373	293
Upplupna intäkter	15	21
Förutbetalda försäkringspremier	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**406**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161693412EA92BDE3772ACD41FF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 89 562 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och varje aktie är berättigad till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärden uppgår till 0,026 (0,025) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	34 617 296	34 617 296
Vid årets utgång	89 562 698	34 617 296

Under året har det skett en nyemission av 5 055 296 stamaktier som registrerades den 1 december 2023. Se även händelser efter balansdagen nedan. Under 2024 planerar Ambea att genomföra en återköpsprogram i syfte att på marknadsmässiga villkor över tid återköpa 3 000 000 aktier från 1 januari till och med 31 december 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består av kapital som tillskjutits av bolagets ägare, i huvudsak genom kvittning av lämnade aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än koncernens.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på årsredovisningar i utländska valutor som tas

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår enligt svensk rättspraxis i moderbolagets och dess dotterbolags.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie. För den beräknade uppgår det antal aktier till 89 562 698.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	9	-50	16	18	32	2	58	84
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändringar på derivat	-	-	0	17	-	-	-15	17
Verkligt värdeförändringar på aktier	-	-	-	-	79	41	79	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-19	12	-29	41	-39	53
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	2	-2	6	-9	8	-11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring i värdeförändring	-79	41	-	-	-	-	-79	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	34	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-79	41	34	-14	-	-	-36	27
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-8	3	-	-	-8	3
Utgående balans	-80	-9	34	15	9	32	-38	38

20240830003684

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 946	7 156
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	739	468
Kortfristiga leasingskulder	1 037	933
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om exponering för räntorisk och risk för valutakursförändringar samt åtagande avseende finansiella risker och finansiella mål, framgår av not K25 Finansiella risker och finansiella mål. Inga säkerheter för banklånen har ställts av bolagets ändrade i dotterbolag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingavtalen har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 311 (151) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 403	2 403
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 597	1 597

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	**-**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	20
Källskatt	179	191
Momsskuld	9	8
Semesterlön	2	2
Övriga skulder	7	28
Summa	**195**	**251**

Ambea AB (publ), org.nr. 556498-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161593412EA90BDE3772ACD41FF

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernen har ett flertal avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som betalas till den externa försäkringsgivaren (och eventuell försäkringsförmåga). Koncernen har därefter inte någon rätt eller skyldighet att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, oavsett premien är fastställd eller beräknas baserat på den anställdes lönenivå samt även andra faktorer. Den premie som betalas av koncernen i den typen av pensionsplaner.

Norge har en förmånsbestämd KLP pensionsplan. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningstillgångarna i Norge består av olika typer av försäkringar. Kommunal Landspensjonskasse.

Danmark omfattas enstaka av en så kallad avtalad grundad pensionsförsäkring som är upp att arbetsmarknaden och enstaka företag. Pensionsbolagen som administrerar dessa pensioner är AP Pension, Pensions/Euro Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar förhållande till vilket bolag avtalet är med. Det omfattas av den så kallade 12,15 % av den anställdes pensionsgrundande avgiftsbestämda.

Sverige finns både avgiftsbestämda förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Ambeas tjänstepension SAF LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar tariffanställda arbetstagare som har olika anställningsavtal. Tjänstepensionen i Sverige omfattas i allt väsentlig del av ITP-planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar flera arbetsgivare inom olika branscher. ITP-planen har två delar, ITP1-planen avgiftsbestämda pensionsplan, och ITP2 är förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden som kommunala pensionsplaner, allt väsentligt avseende tidigare anställda.

ITP2-planen som omfattar åtagandena och tjänstepension som är tryggad genom Svenska tryggas genom försäkring Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för den kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För verksamhetsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena för ITP2-planen som tryggas genom försäkring Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas kvotsäkerhet, förhållandet mellan verkligt värde på tillgångar och försäkringsåtaganden, till 158 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån får inte understiga 110 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 110 procent, eller inte uppnår 125 procent, måste nya åtgärder vidtas för att återställa konsolideringsnivån. Det kollektiva konsolideringsnivån uppgick vid årsskiftet till 145 %. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent är det normalt att premierna höjs och/eller förmånerna sänks. Alectas kollektiva konsolideringsnivå består av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i förhållande till försäkringsåtagandena beräknat enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att kollektiva konsolideringsnivån återgår mot normalnivån. Vid dålig konsolidering kan det även vara så att nuvarande premienivå är för låg för att täcka de framtida förmånerna. Alectas överskott kan föras till försäkringstagarna genom lägre premier eller förbättrade förmåner. Vid en konsolideringsnivå över 155 procent är det möjligt att premierna kan sänkas eller förmånerna förbättras. Underskott kan täckas genom höjda premier eller sänkta förmåner

20240830036B5

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	343
Kostnad för kassagåva under anställden	17	25
Räntekostnad	9	5
Pensionsutbetalningar	-9	-5
Återskattemedel	-1	3
Aktuariella vinst-/förlust-	-6	-7
Valutakurseffekter	-20	7
Utgående balans, pensionsskuld	**250**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinst-/förlust-	13	-11
Avkastning utöver räntan mått	6	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-8	-8
Valutakurseffekter	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**267**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige		Norge	
%	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,2
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,1	3,8	3,7	3,2
Löneökning	2,2	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,5
Personalomsättning	5,5	5,5	-[1]	-[1]
Förväntad återstående tjänstgöringstid	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Se tabell nedan	Se tabell nedan	<2218	<2218

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	2 (2)

Känslighetsanalyser har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan alla andra antaganden hålls oförändrade. Metoden visar skillnaden i känsligheter för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustriskavsatt samt övriga avsättningar	120	152
Valutakurseffekter	-2	4
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Årets förbrukning	-30	-36
Utgående avsättningar för förlustriskavsatt samt övriga avsättningar	**86**	**120**

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande kostnader från tidigare förvärvade kontrakt med Arnäsvall hotell. Beloppet som utgjorde 2021 uppgår till 48 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 31 MSEK.

[1] Information saknas för Norge

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7861599492EA903DE8772ACD44FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående anskaffningsvärden	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående anskaffningsvärden	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärvsavyttring av företag	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	4	-	4	36	-	-	1	41
Fastigheter	7	-	7	-2	-5	-	-	0
Leasing	55	-	55	18	-	-	-	73
Avsättningar	24	-	24	-6	-	-	-	18
Maskiner och inventarier	5	-	5	-1	-	-	-	4
Förbetalda intäkter	5	-	5	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	2	-2	-	-	-	-
Säkringsreserv	-5	-	-5	-	5	-	-	-
Summa	**105**	**-**	**105**	**48**	**3**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	16	-	16	11	-12	-	1	16
Fastigheter	5	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	32	-	32	26	-	-	-	58
Avsättningar	46	-	46	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	5	-	-	-	-	5
Förbetalda intäkter	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	0	-	-5	-	-	-5
Summa	**115**	**-**	**115**	**18**	**-22**	**-**	**1**	**113**
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-67	-3	-70	12	-	-	-	-57
Maskiner och inventarier	-3	-	-3	2	-	-	-	-1
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-2	-	-	-4
Fastigheter, byggnader	-104	-	-104	18	-	-	-	-86
Återställande av fastighet	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt skulder	-7	3	-4	-	-	-	-	-4
Summa	**-220**	**-**	**-220**	**-17**	**-9**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-107	-	-107	21	-	-8	-2	-97
Maskiner och inventarier	-	-	-	-	-2	-	-	-2
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Fastigheter, byggnader	-58	-	-58	-50	-	-	-	-108
Återställande av fastighet	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt skulder	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-185**	**-**	**-185**	**-8**	**-2**	**-7**	**-2**	**-230**

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldo	Justerad ingående saldo	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjanderättsavtal	1 668	-	1 668	100	-	-	-	1 768
Utnyttjanderättskontrakt	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldo	Justerad ingående saldo	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjanderättsavtal	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 668
Utnyttjanderättskontrakt	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	16	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	530	466
Förutbetalda hyresintäkter	55	57
Hyresperiodiseringar	46	57
Upplupna räntekostnader	2	1
Upplupna konsultarvoden och revisionskostnader	9	9
Övriga poster	75	77
Summa	**1 217**	**1 345**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E761D9812EA99BCE9772ACD11FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisade och upplysta uppgifter för finansiella tillgångar och skulder upptagna till verkligt värde baserar sig på verkligt värde, klassificerade verksamhetsområden och IFRS 7. För identifierade förändringar och skuldbelopp där redovisade värdet utgörar en rimlig uppskattning av det verkliga värdet värderas dessa värden återkommande i nedanstående.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder bedöms det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** Noterade (justerade) på aktiva marknader för identiska tillgångar och skulder. Identifierbara tillgångar: Bolån, Bostadsobligationer, Statsskuldförbindelser och Obligationer samt Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som priser) eller indirekt (d.v.s. härledda från priser). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar eller Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata. Ambeas bostadsrätts förvärvsvärderas utifrån en kvittovärdering på bostadsrätter på orten, med justeringsfaktorer för specifika fastighetsområden som räknas för Ambeas lägenheter. Dessa justeringsfaktorer är väsentliga för det verkliga värdet och utifrån fastighetsområdets påverkan på bostadsrättens värde.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivatinstrument	0	58	-	-	-	-		-	17	58	-	58
Andelar i statlig värdepapperspool	22	25	-	-	-	-	-	-	22	25	22	25
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	229	1 180	-	-	-	-	229	1 180	1 229	1 180
Upplupna intäkter	-	-	0	22	-	-	-	-	0	22	0	22
Kassa och bank	-	-	5	259	-	-	-	-	5	259	5	259
Övriga fordringar	-	-	66	66	-	-	-	-	66	66	66	66
Summa tillgångar	105	131	1 324	1 554	-	-	-	-	1 499	1 705	1 499	1 705
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	1 421	2 421		-	1 421	2 421	1 439	2 457
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	336	488	-	-	336	488	336	488
Leasingskulder	-	-	-	-	402	320	-	-	402	320	402	320
Kortfristig del av långfristig låneskuld	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	-	-	7	23	7	23
Upplupna kostnader	-	-	-	-	978	567		-	457	567	459	567
Summa skulder	-	-	-	-	3 144	3 790	-	34	3 144	3 824	3 144	3 834

202408300368?

Ambea har krediter i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 80 procent av ränterisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardmodell för marknadsvärdering av dessa räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardvillkorsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1 2023	Nivå 1 2022	Nivå 2 2023	Nivå 2 2022	Nivå 3 2023	Nivå 3 2022	Totalt 2023	Totalt 2022
2023-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga fordringar	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorat tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo	34	53
Återföring	-	-35
Utbetalt	-10	-10
Värdeförändring i resultatet	-24	-43
Justeringar av kvittovärde	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 75 (68) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad ränterisk avser prognostiserade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader, förutom till- genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget ge ut certifikat på löptider upp t i ett år. Programmet innebar ej någon ökning av bolagets skulder då en stor del volym i de ska finnas t ligganlig under bolagets motsvarande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker mellan bolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen inom koncernbolaget underlydning av koncernens finanspolicies. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en överlåten optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 681) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är en Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningsgraden till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej sker på i förfallna fordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer ej heller.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för reservering av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år, för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för bedömning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598412EA9B0E9772ACD1FF

väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara väsentligt lägre. Med kommuner har en kreditrating motsvarande AA eller lika koncerner även ansetts kreditförluster anses vara mycket låg. I det kommunala urjämningssystemet som förekommer bland annat i Sverige och Norge anses kommuner och regioner kreditvärdiga. Koncernen har därför ingen reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner för privata utförare har reservering gentemot förfallodatum överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en förenklad metod, kombinat en med annan känd information om framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fakturan är 90 dagar försenad eller med andra faktorer som tyder på att betalningsintroduktion är för egen del. I det fall de inte bedöms vara avsevärt försämrade används förväntade kreditförluster över den finansiella instrumentet. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sverige, Norge och Danmarks kommuner vilket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet grundar sig bland annat på deras lagstadgade rätt att besluta kommunala skatter vilket innebär att kommunerna själva kan försäkra sig mot kreditförluster från att kreditvärdighet försämras. Vidare har

(Fortsättning) sådana mycket nära 0 procent av Ambeas försäljning utgörs av inlagda av vårdgivarens från patienter (privatpatienter) på egen regi verksamheterna. De brande på egen regi verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende har möjlighet att söka bostadsbidrag vilket kan täcka drabbade kreditrisken hos Ambea för denna kundsegment.

Koncernen har inte någon väsentlig säkerhet för att finansiella rättigheterna. Det totala nå fordringar som inte är fastställda av motparterna bedöms vara god

Likviditets-/upplösningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas kvicktillgångar är att finansiering inte alltid kan hållas, är beroende av kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha kreditfaciliteter som tillgodoser behov av förvärvsrelaterade investeringar. Likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 000) MSEK. Finansiering avser en förvärvsrelaterad låneram om 3 miljarder som förfaller till betalning den 31 oktober 2025. Ambea har en option att förlänga avtalet med två år till 31 oktober 2026 vilket också utnyttjades under 2024. Vid årsskiftet utnyttjandes totalt 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgått förfallodagar till och med ursprungliga värde på balansdagen om 739 (458) MSEK vilket innebär att 1 838 (1 121) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningskostnaden så passar Ambea upplåningsprogram med outnyttjat utrymme och återbetalda lånefaciliteter med 100 procent. Koncernen har kortfristiga och långfristiga finansiering som omfattar alla koncernens poster. Kortfristig likviditetsplanering görs genom veckovis likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella överskott placeras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker och kreditinstitut består av. Ambeas upplåning består av nyttjande av beviljade checkräkningskredit revolverande kredit faciliteter, men även delar av olika som förekommer under året samt om tillkommande förfallodagar. Per balansdagen uppgår den kreditfaciliteten till 4 000 (4 000) MSEK koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade kreditfaciliteter 3 162 (2 879) MSEK, varav nyttjanden förfallodagar till det 739 (458) MSEK. Bankkredit rama löper med förlängning. Moderbolagets finansieringsavtal finns en finansiell covenant som bolaget ska uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskuld i förhållande till EBITDA, både justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga av sina finansieringsavtal.

Likviditetsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 93 visar de finansiella skulderna och avsedda nettoutflöden. Vid beräkningar har räntan på balansdagen samt valutakursen på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflödena negativt vars största värden på finansiella tillgångar och skulder för tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta för en förändring av marknadsräntorna skulle ha effekt på kassaflöden, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkar istället det verkliga värdet. Koncernens kreditförbindelser är räntebärande. Räntebärande tillgångar framförallt likvida medel som placeringar tillgångar inom ramen för finansieringsramen och räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt av räntebärande fastighetslån. Istället utsträckning avsedda att finansiera förvärv som medför omfattning för att finansiera verksamheten. För att minska

bolagets räntor skingår bolagen olika typer av derivat instrument, t ex ränteswap, räntetak etc. Bolagets policy är att mer än 50% av finansieringen ska säkras genom räntebindningar. Givet samma förutsättningar som vid årsskiftet och räntebindningar som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procent enhet) förändra räntenettot med +/- 5,3 (10) MSEK.

Valutarisk

Ambea är på två typer av exponering transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har primärt någon transaktionsexponering då nästan all försäljning och kostnader är i lokala valuta respektive land. Per balansdagen återkommer fordringar och skulder med utländsk valuta.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkningen av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering NOK och DKK. Exponering nettotillgångar uppgick per 31 december 2023 till 1 123 (930) MNOK. Omräkningsexponeringen har visats genom en om 455 (455) MNOK vilken värderats till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettoeffekt på eget kapital med cirka 66 (47) MSEK.

Nettot tillgångar DKK uppgick per 31 december 2023 till 148 MDKK. Omräkningsexponeringen har visats genom en om 130 MDKK. Året värderats till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettoeffekt på eget kapital med cirka 7 (31) MSEK.

202408300688

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för den räntederivat som införskaffats under 2023. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade postens villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms ej ge kritiska villkorsförändringar, både vad gäller respektive referensräntor och dess fastställandetid.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringsvalutan är lika för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettotillgång vid överensstämmelse och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av ränterisk

Koncernens räntederivat som säkrar framtida till rörlig ränte säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tillhörande i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränte redovisas i resultatet. Säkringsvalutan är lika för säkringen då den underliggande rörliga ränterisken i lånet och i finansiering vid överensstämmelse och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan rörande avseende säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	934	837
DKK	63	96
NOK	291	247
Summa	1 278	1 180

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 031	1 044	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	87	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	9	24	–3	–	–33%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	–2	–3	–100%	–75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	–2	–2	–100%	–100%
Summa	1 255	1 155	–7	–5	–1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år –	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	825	929	60	869	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga lån	579	620	41	435	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	8 583	10 164	1 303	1 091	1 195	1 019	882	3 376	1 046	114
Derivatinstrument	402	402	402	–	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	574	574	574	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 720	13 457	3 120	2 736	1 195	1 019	882	3 376	1 046	114

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år –	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 132	90	90	2 314	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga lån	477	554	25	25	504	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	458	458	458	–	–	–	–	–	–	–
Övriga lån	15	15	15	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	9 078	9 605	1 172	1 102	966	852	518	3 281	1 269	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	320	320	320	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	592	592	592	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 900	13 752	2 706	1 217	3 484	852	518	3 281	1 269	126

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A356E7161638-12EAC8DE3772ACD41FF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Period som förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	456	455	455	470	Långfristiga räntebärande skulder	-41	12	72	-25
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	46	-	Långfristiga räntebärande skulder	-3	-	-	-
Ränteswap	700	1 300	7	41	Derivat tillgångar	27	-27	-	-
Ränteswap MNOK	456	455	4	12	Derivat tillgångar	-8	9	-	-
Ränteswap MDKK	50	50	1	3	Derivat tillgångar	2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall						Totalt nominellt belopp	
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år			
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK-belopp, nominellt belopp	-	-	-	-	455	455	455	455
DKK-belopp, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Ränteswap	1 500	-	-	-	-	1 300	1 500	1 300
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	455	-	-	-		455	455	455
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	-	-		-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Borgensförbindelser	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea ett beslut från Skatteverket rörande upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ.) belopp uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillägg. Dessa kostnader har redovisats i koncernens Huvudansvarig för det slutliga momsbeslutet är hänförliga till bolagsförvärvskostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken fastställer Skatteverkets beslut. Ambea har under maj 2022 överklagat domen till Kammarrätten i Stockholm vilken ännu inte har avgjort per den 31 december 2023 för 13 MSEK

20240830036B9

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och därtill hörande utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas genom anställning av den till efterlevande efter anställda. Detta omfattar att fåtal bolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Ärva dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se förnot.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556601-2788, Solna	406 736 595	100
Ambea Vårdegin Group AB, 556877-5898, Stockholm	467 227 640	100
Vardaga och Nytida AB, 556581-6271, Stockholm	13 865 313	100
Ambea Sverige AB, 556642-9905, Stockholm	1 000	100
Gere O AB, 556676-6547, Stockholm	1 000	100
Gere TAB, 556593-7324, Stockholm	1 000	100
Gere 3 AB, 556606-9661, Stockholm	1 000	100
Vardaga AB, 556447-9105, Solna	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6430, Solna[1]	10 000	100
Gemensam Stiftelsemässig och Ärvelse i Gällingeland AB, 556441-1717, Solna	1 000	100
Nytida Vårdgivare AB, 556540-9940, Solna	100	100
Nya Nätverket AB, 556628-6715, Varberg	5 010	100
Vardaga Österåsen AB, 556455-8258, Solna	1 000	100
Vardaga Granliden AB, 556402-9748, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg I AB, 556466-3018, Solentuna	60 000	100
Vardaga Stadshemmen AB, 556791-3351, Stockholm	10 000	100
Vardaga Ågatan AB, 556560-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Silfverarmen Sköld Slott AB, 556568-4908, Solna	50	100
Nytida AB, 556472-1921, Solna	55 000	100
Nytida VIP AB, 556406-0587, Solentuna	100	100
Nytida Sandhamn AB, 556637-7185, Solna	1 000	100
Nytida Bergvattnalen AB, 556466-9270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Tavano AB, 556658-6671, Solna	2 000	100
Nytida Stärnalunden AB, 556334-8457, Solna	1 000	100
Nytida Even Care AB, 556509-1815, Solna	16 000	100
Nytida Bärnstenen AB, 556788-6403, Solna	150	100
Nytida ASF Center AB, 556580-4712, Solna	150	100
Nytida Fjälita AB, 556600-1027, Solna	6 550	100
Nytida Topasen AB, 556601-7612, Solna	1 000	100
Nytida Kungsen AB, 556671-5178, Solna	5 000	100
Ambea fastighetsholding AB, 556619-7750, Stockholm	1 000	100
Nytida Atlas Omsorg AB, 556665-3262, Solna[1]	34 444	100
Nytida Fastigheter AB, 556571-1336, Solna	1 000	100
Nytida Dacapo AB, 556651-0545, Solna	116 550	100
Nytida Jagatied Sverige AB, 556657-7950, Solna	5 550	100
Nytida Jagatied Stockholm AB, 556785-1606, Stockholm	1 000	100
Nytida Jagatied Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 000	100
Nytida Solhagagruppen holding AB, 556807-2197, Solna	7 865 198	100
Nytida Solhagagruppen AB, 556729-1636, Solna	1 677 000	100
Nytida Äldreomsorg AB, 556679-0761, Kl	1 000	100
Nytida Bergshyddan AB, 556551-0302, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556457-0771, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556353-7854, Solna	1 000	100
Nytida Kasan Kalla AB, 556730-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solhaga by AB, 556435-6865, Solna	6 000	100

[1] Avser, Vardaga Äldreomsorg AB
[2] Avser, Vardaga Solhaga AB
[3] Avser, Nytida Vårdgivare AB samt Nytida Solhaga AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E7161583 12EA32DE3772ACD14FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Fastigheter AB, 556442-4340, Solna[1]	1 000	100
Nyvida Omsorg Sverige AB, 556881-3154, Solna	4 000	100
Nyvida Fastighet AB, 556688-6455, Solna	1 000	100
Nyvida Tandvårdsmässa Ek förening, 769600-0348, Stockholm	-	100
Nyvida Öjersa AB, 556605-9132, Ljusdal	1 000	100
Nyvida Bolidenparken AB, 556645-5626, Solna	2 000	100
Nyvida Nybygge AB, 556678-1776, Solna	2 000	100
Nyvida Bostadsrätter SIS AB, 556774-2842, Sundbyberg	100 000	100
Nyvida Marknadsbolaget AB, 556774-2956, Solna	100 000	100
Nyvida Fastigheter AB, 556687-9367, Göteborg	100	100
Nyvida Bostadsgrupper AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nyvida Fastighet AB, 556477-2302, Trelleborg	1 000	100
Nyvida Bostadsmässor AB, 556627-2493, Stockholm	10 000	100
Nyvida Assistans AB, 556752-0025, Stockholm	1 000	100
Nyvida Bolån AB, 556744-1326, Stockholm	100	100
Nyvida HVB Fastighet Nord AB, 556669-2052, Stockholm	500	100
Nyvida Bostadsgrupper AB, 556445-7572, Uppsala	1 000	100
Nyvida Bo4 Vårdboende AB, 556553-8926, Solna	1 000	100
Nyvida Assistans AB, 556553-8454, Solna	1 000	100
Ambea Norge AS, 916720050, Oslo	490 000	100
Stendi Norge AS, 918402564, Bergen	10 000	100
Nyvida Fastighetsmässor AB, 556633-2514, Solna	500	100
Nyvida Kung Enge AB, 556643-4009, Solna	50	100
Curanda Holding AB, 556870-1902, Solna	9 000	100
Nyvida Bolån AB, 556751-2238, Solna	1 000	100
Nyvida Fast & Bolån AB, 556637-3617, Solna[1]	1 000	100
Nyvida PP AB, 556582-2234, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida PP LSS AB, 556762-4955, Solna	500	100
Gröbom Fastighetsservice AB, 556741-2019, Solna	500	100
OJF Fastighets & Service AB, 559075-6556, Solna	500	100
Verdago Nyvida Care, 556604-4207, Solna	128 657	100
Verdago Nyvida Omsorg AB, 556334-1687, Solna	350 200	100
Nyvida Mötesplatser AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nyvida Nöjen AB, 556427-0510, Solna	1 000	100
Nyvida Kognitiva Center AB, 556629-1348, Solna	1 000	100
Nyvida Fastighet AB, 556502-7251, Solna	1 000	100
Nyvida Vård Projekt AB, 556281-3424, Solna	1 000	100
Nyvida Bygg AB, 556612-7207, Solna	1 000	100
Nyvida Utveckling och Stöd AB, 556006-6955, Solna	1 000	100
Nyvida Assistans AB, 556006-8911, Solna	1 000	100
Team Winston AB, 556817-4826, Solna	500	100
Verdago Rovdarp AB, 556736-1481, Solna	1 000	100
Vård och Omvårdnadsmässor Norge AB, 556728-5944, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 998 756 217, Oslo	30 100	100
AMB AS, 985 760 01[illegible], Oslo	35 200	100
Stendi AS, 998 154 858, Oslo	3 110	100
Stendi Service AS, 998 843 700, Oslo	500	100
Stendi Assistans AS, 918 561 854, Oslo	30	100
Attiden Group ApS, 37 17 68 38, Kastrup	6 200	100
Attiden Aktiv ApS, 37 13 66 67, Kastrup	125	100
Attiden Skatte ApS, 36 52 35 26, Jernmarksgt[2]	50 200	100
Attiden Socio ApS, 37 52 15 07, Kastrup[3]	128 200	100
Nyvida Expressen AB, 559114-1369, Solna	500	100
Nyvida Bjuvsen AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Specialboenden AB, 556388-6503, Solna	100	100
Nyvida Vuxenhemgården AB, 556102-7376, Solna	100	100
Kista Äldreboende AB, 556812-6760, Solna	100	100
Nyvida Fastighet AB, 556039-2498, Solna	100	100

[1] Ägs av Nyvida Fastighet AB
[2] Ägs av Attiden Group ApS
[3] Ägs av Attiden Aktiv ApS

2024083003690

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa, medel och banktillgodohavanden	6	259
Summa likvida medel	**6**	**259**
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	-	11
Räntor	-415	-367
Varav räntor på leasingskuld	-266	-266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-67
Förändringar i avsättningar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	**1 333**	**1 075**

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 403	152	-1 157	-20	-	-	-58	73	1 403
Kortfristiga lån	458	4 089	-3 805	-	-	-	-	-	742
Leasingskulder	8 098	-	-1 019	-	1 544	-39	-	-	8 584
Summa skulder	**10 959**	**4 241**	**-5 981**	**-20**	**1 544**	**-39**	**-58**	**73**	**10 745**

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	781	1 349	-	50	-	-	13	10	2 403
Kortfristiga lån	1 636	3 221	-4 404	-	-	-	-	2	458
Leasingskulder	7 278	-	-915	-	1 682	56	-	-	8 098
Summa skulder	**9 895**	**4 570**	**-5 319**	**50**	**1 682**	**56**	**13**	**12**	**10 959**

NOT K29 Förvärv av företag

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari tillträddes Christinagården och Yxa Herrgård. Den 1 mars förvärvades den tillträddes även Hannas Hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvades Aktiv Reflekt som tillträddes 1 juli. Förvärven av Christinagården och Yxa Herrgård, Hannas Hemtjänst och Alternatus Familia avser omsorg i Danmark, SkolPool och Aktiv Reflekt. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförs två joint venture-samarbeten i Danmark under räkenskapsåret vilket nedan begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Aalborg slöts under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxa Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	-	45	-	1	1	50
Immateriella tillgångar	-	10	17	6	7	40
Nyttjanderätter/leasing	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	33	1	4	55
Långfristiga skulder och avsättningar	-	-15	-	-	-	-15
Leasingskulder	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-3	-4	-50
Nettoidentifierbara tillgångar och skulder	**1**	**53**	**33**	**7**	**10**	**94**
Goodwill	11	41	110	15	24	199
Omvärdering av tillgångar/skulder	-	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskilling	**12**	**94**	**133**	**19**	**34**	**292**
Reklassificeringsskillnader	-	-	-33	-	-	-33
Kassa (förvärvat)	-2	-15	-33	-1	-4	-45
Nettokassautflöde	**10**	**79**	**77**	**18**	**30**	**214**

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E716-1D83-ICEA-92DE-3772ACD11FF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i denna avsnitt är en sammanställning av de uppskattningar och bedömningar som Ambeas företagsledning rapporterar med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och olika antaganden som bedöms vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom omgås osäkerheter utgår grunden för avgörandena rörande redovisningen av tillgångar och skulder i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden gäller eller andra förutsättningar är för handen.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod består av goodwill som uppkommit i samband med förvärv av verksamheter och kundkontrakt och kundrelationer som förvärvats i samband med företagsförvärv. Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas årligen för nedskrivningsbehov. Övriga immateriella tillgångar skrivs av över den bedömda nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen och så snart det finns indikationer på att ett sådant behov kan föreligga. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten, samtliga andelar där Ambea är verksam, bedöms utvecklingen vara starkt beroende av statliga och kommunala beslut såsom antaganden om ökad valfrihet, upphandlingar av offentlig finansierad sjukvård och omsorg. Dessa kan påverkas av den finansiella osäkerheten i omvärlden. Förändringar som innebär att de antagna kassaflödena för Ambeas enheter påverkas negativt kan leda till nedskrivningar av goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Ytterligare information om nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod finns i not K15.

Vid beräkning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som företagen tagit fram för Ambea. För perioden efter denna respektive den kortaste livslängden antaglits vara 2,0 (2,0) procent samt en rörelsemarginal i linje med den historiska. Vid beräkningen av framtida kassaflöden utgår den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden till 9,15 (9,15) procent före skatt. Även om Ambeas bedömningar baserat att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag som anses vara verksamhetsförvärv värderas det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och även kvalificerade eventualförpliktelser. Förvärvsanalysen grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan till exempel komma att skiljas ifrån de som ligger i förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företaget gjort antaganden i uppskattningar och bedömningar som sammanvägda gjorts på olika sätt och kan påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag: fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisad leasingskuld per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre fordon, datorer och mindre kontor. Dessa förväntas någon materiell påverkan på redovisad leasingskuld. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tvåsidiga kontrakt på hyresobjekt med kort uppsägningstid (upp till 12 månader). Hade dessa tillgångsslag inkluderats så hade leasingskulden varit högre, men då det är en del av Ambeas portföljstrategi att ha en flexibel kontraktsform, hade skulden därför inte varit mer relevant att få av konstant ändrade antaganden och förväntningar kontraktsperioden.

Räntor

För hyreskontrakt med löpande räntebindningstid baseras kontraktsenliga fordringar på kontraktsenlig marginal och antagande om framtida marknadsräntor. Norge med 2,25 procent använt som marginal och antagit vikat motsvarar upplåningen hos befintliga kreditinstitut. För leasingkontrakt avseende fordon har Ambea antagit en rörlig marknadsränta CIBOR Danmark och 4,0 procent Sverige, med tillägg för en marginal om 2,25 procent Sverige och 2,5 4,0 procent i Danmark. För hyreskontrakt med längre avtalstid än tre år har Ambea antagit en inflationsökning med 2,0 procent för Sverige och Norge och 2,5 procent för Danmark. Räntor utvärderades också av.

Förlängningsoptioner och tillsvidarekontrakt

För avtal som varaktiga gjorts antagandet att eventuella förlängningsoptioner med en framtida Inom sikte för kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömning att det i dagsläget inte går att avgöra om det kommer nyttjas eller inte. Detta antagande lyftes där den kommer räknas in leasingskulden så snart det är mer säkert att den kommer nyttjas. Årligen att konstaterat på att sådana sätt att Ambea har rätt att säga upp det före nyttjandeperioden så görs över og

20240830036691

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

En översikt över hur vi använder alternativa nyckeltal finns på sidorna 111–112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förändring i tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	9%	10%
Varav organiskt tillväxt, %	6%	5%
Varav förvärvad tillväxt, %	3%	3%
Varav valutaeffekt, %	0%	2%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 310	12 638
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Avskrivningar på immateriella anläggningar	95	111
EBITA	1 076	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 638
EBITA marginal, %	8,1%	7,6%
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningar	1 297	1 201
EBITDA	2 278	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 638
EBITDA marginal	17,1%	16,2%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningar	1 297	1 201
Avgår: Hyreseffekt finansiell leasingavtal	-1 255	-1 131
Avgår: Hyreseffekt fastighetsavtal	-59	-39
Avgår: Positiva omvärderingseffekter från avvecklade avtal	-3	-6
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 176
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	961	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Ändring för poster som inte ingår i kassaflödet	36	-106
Kassaflöde från investeringsverksamheten, förvärv och avyttringar av dotterbolag	-83	11
Justering för ersättning från investeringsverksamheten avseende försäljning av fastighet	12	32
Förändring i rörelsekapital	-82	-4
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
Kassagenerering, Cash Conversion; %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion; %	94,9%	95,6%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 669	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 774	1 421
Avgår: likvida medel	-4	-259
Nettoskuld	10 439	10 738
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 278	1 180
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	408	361
Avgår: leverantörsskulder	-402	-330
Avgår: skatteskulder	-67	-36
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-195	-581
Avgår: upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 219	-1 045
Summa rörelsekapital	-104	-178
Nettoomsättning	13 310	12 638
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 669	9 576
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade enligt IFRS 16	-7 361	-7 044
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad inventarier	-185	-111

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 774	1 421
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade enligt IFRS 16	-968	-876
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade enligt IFRS 16	-71	-67
Avgår: likvida medel	-4	-259
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 156	2 620
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	2,2	3,0

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader enligt lagen om stöd till vård-19	-	5
Beviljat anstånd för arbetsgivaravgifter	17	-
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av bidrag	61	75
Ersättning för sjukförsäkringsavgift enligt lagen om stöd till vård-19	-	32
Summa statliga bidrag	73	112

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B5E7161D9912EA09BDE3772ACD1FF5

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		1	2
Summa nettoomsättning		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-4	-5
Personalkostnader	3	-29	-28
Rörelseresultat		-33	-33
Finansnetto	4	-70	-65
Resultat efter finansiella poster		-103	-65
Bokslutsdispositioner	5	96	104
Resultat före skatt		-4	40
Skatt på årets resultat	6	7	-5
Årets resultat		11	35

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		11	35
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		11	35

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 297	7 297
Fordringar på koncernföretag	13, 15	535	461
Uppskjuten skattefordran	14	0	1
Summa anläggningstillgångar		7 810	7 804
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 553	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 15	10	12
Kassa och bank	13, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 582	3 748
Summa tillgångar		11 392	11 442

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 407	407
Balanserade medel		1 643	1 637
Årets resultat		-11	35
Summa fritt eget kapital		2 809	2 979
Summa eget kapital	10	2 811	2 981
Obeskattade reserver	11	85	77
Långfristiga skulder			
Skuld till koncernföretag	15	1 452	2 425
Summa långfristiga skulder		1 452	2 425
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	15	197	459
Leverantörsskulder	15	0	8
Aktuella skatteskulder		9	16
Skuld till koncernföretag	15	6 054	6 402
Övriga skulder		0	0
Upplupna kostnader	12, 15	74	18
Summa kortfristiga skulder		7 036	6 979
Summa eget kapital och skulder		11 392	11 442

2024083003692

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	35	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	35	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-	-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat		2	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		260	50
Erlagd ränta		-266	-117
Betalt skatt		-14	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-50	-66
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		979	-231
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		794	656
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar andelar i koncernföretag		2	2
Investering i immateriella tillgångar		-152	-481
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-481
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring checkkrediter		-947	912
Nya lån		4 529	3 703
Återköp egna aktier		-47	-179
Amortering skuld		-3 826	-4 404
Utdelning		-112	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-825	-77
Årets kassaflöde		2	0
Likvida medel vid årets början		2	2
Likvida medel vid årets slut	16	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161594126A05ED3772ACD41FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Uttalanden avser att moderbolaget tillämpar samtliga EU-godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnaden mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper anges nedan. Om inget annat anges har moderbolaget tillämpat samma redovisningsprinciper som koncernen. Se koncernens redovisningsprinciper för mer information om hur dessa principer tillämpas.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper beskrivs nedan. De redovisningsprinciper som har tillämpats för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras, om inte annat anges. Moderbolaget tillämpar IFRS 9 i enlighet med RFR 2.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är upprättade enligt årsredovisningslagens föreskrifter.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsbehovet av det enskilda företagets värdet tas upp när det finns att utdelning innebär

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Värdeförändringar på derivat som inte används för att säkra moderbolaget. Framtida utdelningar från dotterbolag redovisas när rätten att erhålla utdelningen har fastställts.

Finansiella garantier

Finansiella garantier är avtal där det åligger moderbolaget att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förlust som denne åsamkas på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfallotidpunkten enligt avtalets villkor. Moderbolaget har tillämpat undantagsregeln i RFR 2 och tillämpar inte IFRS 9 utan tillämpar i stället IAS 39 när det gäller att bedöma, redovisa och värdera finansiella garantiavtal som avtalsförmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning när det är sannolikt att en utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet.

Antecknad utdelning

Antecknad utdelning för dotterbolag redovisas där moderbolaget har rätt att bestämma utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan det att det finns en skyldighet att lämna utdelningen.

Materiella tillgångar

Materiella tillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen med undantag för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

Moderbolaget redovisar alla avgifter för samtliga leasingavtal på linjär basis över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas i moderbolagets balansräkning, samt förändring av dessa redovisas enligt RFR 16.

Skatter

Moderbolaget redovisar obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och aktiverade i moderföretagets aktier och andelar i dotterföretag.

202408300369

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-14	-14
Rekl m/PR	-1	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Räntor relaterar övriga finansiella tillgångar	262	97
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**262**	**97**
Räntekostnader skulder t kreditinstitut	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	**-273**	**-93**
Valutakursvinster, netto	-50	1
Bankavgifter	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-352**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-70**	**-40**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	107	124
Avsättning till periodiseringsfond	-8	-19
Summa	**99**	**105**

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		-4		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	130%	-6	4,5%	-2
Ingående per redovisningsenhet	0%	-	-5,2%	1
Skatt avseende tidigare år netto	50%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvara 2023-12-31	Programvara 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående saldo	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående saldo	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående saldo	**-2**	**-2**
Utgående saldo Total	-	-

1 Moderbolagets verksamhetsområde "Service" på MSEK under 2023 och 2 MSEK under 2022, Ambea AB (publ), org.nr. 556468-0354

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående saldo	**7 212**	**7 212**

Specifikation av de väsentliga bolag som ingår i koncernen se not K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vardaga Nytida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda försäkringar	15	2
Upplupna räntebidrag	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	**32**	**12**

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 672 (94 617 996) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års ej utdelade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande teoretiskt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	77	81
Årets avsättning till periodiseringsfond	8	19
Utgående saldo	**85**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	33	33
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	19	19
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	11	11
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	19	19
Periodiseringsfond taxeringsår 2024	8	-
Utgående saldo	**85**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1583E7181B89 12EA09BDE3772ACD41FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner och sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	17	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7	4
Hyresgarantier och depåer	-	-
Övriga poster	-	-
Summa	**28**	**13**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar koncernens finansiella tillgångar och skulder som kategoriserats med utgångspunkt i anskaffningsvärden. För kortfristiga fordringar och skulder anses det inte ske någon väsentlig skillnad mellan upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde. Därför har ingen särskild information om verkligt värde lämnats för dessa poster.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	2022-12-31
Andra fordringar	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 136	4 200	-	-	4 136	4 200	4 136	4 200
Derivatinstrument	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	7	5	-	-	7	5	7	5
Summa tillgångar	**4 143**	**4 208**	**-**	**-**	**4 143**	**4 208**	**4 143**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 440	2 405	1 440	2 405	1 440	2 405
Förmånsrätt lån	-	-	719	455	719	455	719	455
Skulder till koncernföretag	-	-	6 294	5 490	6 294	5 490	6 294	5 490
Leasingskulder	-	-	10	3	10	3	10	3
Upplupna kostnader	-	-	23	12	23	12	23	12
Summa skulder	**-**	**-**	**8 486**	**8 365**	**8 486**	**8 365**	**8 486**	**8 365**

Reservering för förväntade kreditförluster

Vederbörandes tillämpar en förenklad modell för beräkning av förväntade kreditförluster på kundfordringar utifrån hela fordringarnas förväntade livslängd. Historiskt har endast ringa förluster uppkommit och framåtblickande faktorer indikerar att behovet av reserv är mycket begränsat. Därför har ingen reservering för förväntade kreditförluster på kundfordringar gjorts per 2023-12-31 (0).

Vederbörandes tillämpar en förenklad modell för beräkning av förväntade kreditförluster på kundfordringar utifrån hela fordringarnas förväntade livslängd. Historiskt har endast ringa förluster uppkommit och framåtblickande faktorer indikerar att behovet av reserv är mycket begränsat. Därför har ingen reservering för förväntade kreditförluster på kundfordringar gjorts per 2023-12-31 (0).

Vederbörandes förväntade förluster på kundfordringar utgörs av en uppskattning av det värde av vederbörande fordringar som bedöms inte kommer att betalas. Vederbörandes bedömning grundar sig på en kombination av historiska förluster och framåtblickande faktorer som påverkar kundernas förmåga att betala sina skulder. Vederbörandes förväntade förluster på kundfordringar bedöms vara väsentligt lägre än vad som skulle motsvara en reservering under IAS 39 eftersom det är väsentligt förenat med svårigheter att bedöma förväntade kreditförluster på kundfordringar med hänsyn till fordringarnas förväntade livslängd. Vederbörandes bedömning är att den genomsnittliga betalningstiden för kundfordringar som inte är förfallna är mycket kort och att det därför är mycket osannolikt att det kommer att uppstå kreditförluster på dessa fordringar. Vederbörandes förväntade förluster på kundfordringar som är förfallna är också mycket begränsade. Baserat på vederbörandes bedömningar och att avvikelser mot bedömningen av övrig känd information som framåtblickande faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentligt lägre än vad som skulle motsvara en reservering har ingen sådan gjorts.

202408300369

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1 120	81	1 039	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga upplåningar	483	661	34	627	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 054	6 054	6 554	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Övriga långa skulder	23	23	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 486	8 676	7 121	1 555	–	–	–	–	–	–

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 904	2 104	90	90	2 024	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga upplåningar	481	556	28	25	503	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	488	488	488	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 450	5 472	5 490	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Övriga långa skulder	12	15	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 368	8 713	6 078	115	2 520	–	–	–	–	–

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161588412EA99BDE3772ACD44FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget har inga panterade tillgångar eller eventualförpliktelser

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Försäljning koncernföretag	10	104
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	8

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	369	481
Kortfristiga fordringar	3 538	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	4 151	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel		
Kassa och bank	1	1

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till dagen för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 415 001 497	1 938 347 368
Överkursfond	1 406 410 007	1 406 410 007
Årets resultat	-12 715 917	33 360 551
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926
Styrelsen föreslår årsstämman att medel avsätts enligt följande (1,65 SEK per aktie)	7 827 150	113 224 512
Balanseras i ny räkning	2 671 067 438	2 864 745 414
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926

Bestämmelse om återköp av högst 3 000 000 egna aktier har inte ansetts som ett väsentligt påverkande faktum för Ambea AB:s ställning.

2024083003695

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med koncernredovisning och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder i IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och att den ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen har gjort Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126-129

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilda Stott Vallejo
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceno
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning är föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161089-12EA99BDE3772ACD11FF

Admincontrol

List of Signatures

9362 889 / 2024

20240830036427

ambea_AR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E716158884ZEA90B0E377ZACD44HH

Revisionsberättelse

T ägarna i bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556688-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). De ägarna återfinns på sidorna 1–10 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna revisionsberättelse om årsredovisningen och koncernredovisningen överensstämmer med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionskommitté i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningen (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades i samband med vår revision av, och vår ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Baserat på ovanstående har revisionen genomförts inom dessa områden beskrivs i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som anges i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomförs revisionsåtgärder som utformats för att bedöma vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av våra granskningsåtgärder, de granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan utgör grunden för vårt revisionsuttalande.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 005 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill har upprättats i samband med koncernens förvärv av rörelser (KÖEs). Bolaget använder en årlig prövning för att fastställa att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgörs det högsta av en KÖEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av nyttjandeperiod prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida tillväxt. Viktiga antaganden för dessa prövningar är förändringar av antagandena för den underliggande påverkan på beräkningen av återvinningsvärden och antagandena som är föremål för osäkerhet. Eftersom det är förenat med betydande osäkerhet att bedöma värdet av goodwill i ett tidigt skede i ett förvärv har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstest och de antaganden framgår av not 12 och av avsnittet Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar i not 43.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest
- Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KÖEs)
- Utvärdering med stöd av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utförd känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest
- Analys avseende tillförlitligheten i även tidigare gjorda prognoser mot historiskt utfall
- Granskning av de områden i upplysningar i årsredovisningen.

20240830036696

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-50 och 111-121. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör ingot uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de anser är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande som exempelvis förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens upplysningar i årsredovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns några väsentliga osäkerhetsfaktorer som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, samt om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillhörande åtgärder som har vidtagits för att eliminera risken eller åtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Ambea AB (publ), org.nr. 559468-4054

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161589412EA902DE3772ACD44FF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till disposition beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till bolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har därutöver fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens eget kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, samt att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören sköter den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidtar de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda att denne ålagts skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med en rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförts enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionell skepsis inför hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget i dess del avseende bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi utför kompletterande granskningsåtgärder som utförs baserade på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha störst betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust granskar styrelsens motiverade yttrande samt till urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen i ett format som möjliggör annat offentliggörande av rapporten (Esef-rapporten) enligt kap. 4 c § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i väsentligt avseende möjliggör annat offentliggörande.

Grund för uttalande

Vår granskning enligt FARs rekommendation om Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med ESEF-förordningen, vilket innefattar en process för att identifiera samt bedöma om det finns någon felaktighet som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uttala oss med en rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt har upprättats i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 c § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden på grundval av vår granskning.

Revisorn ska vidare planera och genomföra granskningsåtgärder för att uppnå en rimlig säkerhet om Esef-rapporten har upprättad i ett format som i allt väsentligt uppfyller dessa krav.

En rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförs enligt Revisorns god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet som kan finnas. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

sammanslagningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och rådgivande tjänster som säger att företaget utformar, implementerar och har ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende etiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma risknivå för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlagen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsen och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format samt en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Steffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1668716159412EA90BDE372ACD11FF

Definitioner och syfte

Ambeas finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som definieras i IFRS. Alternativa nyckeltal anges då de anses kommunicera ytterligare värdefull information till läsaren av rapporterna. Alternativa nyckeltal anges då de anses kommunicera ytterligare värdefull information till de mått som definieras i IFRS och ger ytterligare transparens i rapporteringen.

Under 2023 presenteras inga nya alternativa nyckeltal och definitionen från IFRS har justerats bort för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Förändring i nettoomsättning jämfört med föregående jämförelseperiod. *Periodens bäring i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den totala omsättningstillväxten.
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den del av den totala omsättningstillväxten som genererats genom förvärv.
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den del av den totala omsättningstillväxten som är relaterad till förändring i valutakurser.
Organisk tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den organiska omsättningstillväxten, det vill säga tillväxten exklusive förvärv, avyttringar och valutaeffekter.
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före räntekostnader och skatt *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma Ambeas totala lönsamhet innan hänsyn har tagits till finansiering och skatt. Nyckeltalet möjliggör jämförelse över tid och mellan bolag i koncernen.
EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma Ambeas totala lönsamhet innan hänsyn har tagits till finansiering och skatt, samt för att eliminera effekter av förvärvade immateriella tillgångar.
Jämförelsestörande poster	Poster från olika typer av företagets verksamhet som vid jämförelse över tid försvårar en rättvisande bedömning av företagets resultat. Exempel på sådana poster är: - Transaktionskostnader hänförliga till förvärv - Större omstruktureringskostnader	Nyckeltalet Jämförelsestörande poster används för att få en rättvisande bild av företagets prestation över tid genom att identifiera och justera för poster som påverkar jämförbarheten.
Justerad EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar, rensat för jämförelsestörande poster som påverkar företagets resultat på ett sätt som försvårar jämförelse över tid. *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma Ambeas totala lönsamhet innan hänsyn har tagits till finansiering och skatt, samt för att eliminera effekter av förvärvade immateriella tillgångar och poster som påverkar jämförbarheten över tid.

20240830036698

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av lönsamhet mellan bolagsinnehav.
Operativt kassaflöde	Total kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive rent, finansiella samt kassaflöden från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttringar av dotterbolag och justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt *EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, inklusive förändringar i rörelsekapital, förutsatt att investeringar görs enligt, eller bättre än, investeringsplan för att följa upp hur väl bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla en hållbar verksamhet
Kassakonvertering / Cash Conversion (%)	Kassakonvertering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Summa räntebärande skulder exklusive pensionsåtaganden, justerade för likvida medel *Räntebärande skulder - likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets soliditet/belåningsgrad och används bolaget för att underlätta möjligheterna att lösa upp till finansiella åtaganden.
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld / EBITDA är ett mått på skuldsättningsgrad som definieras som räntebärande skulder i relation till rullande EBITDA *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets soliditet så att finansieringsverksamhetens avsnitt är
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp en viktig del i procent av den totala nettoomsättning som är kvar för att täcka övriga kostnader som uppkommer, efter att bolagets varor och tjänster sålts.
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/ segment.
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld / EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått på skuldsättningsgrad som definieras som räntebärande skulder i relation till rullande EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsverksamhetens avsnitt är
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Summa räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsåtaganden justerade för likvida medel *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att underlätta skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7181089412EA90BDE3772ACD41FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som anses vara väsentliga för Ambeas interna och externa intressenter samt flertalet som mest väsentliga för Ambeas nordiska områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Redovisningen avser det år och omfattar perioden 1 januari – 31 december 2023. Vi kan komma att publicera samlad finansiell rapportering.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressenter som det är viktigt för oss att dialogera kontinuerligt med kring vår verksamhet. Dessa är framför allt:

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare då hela omsorgsorganisationen har stort rekryteringsbehov som kompetensbrist kan komma att påverka om en väsentlig del av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett ansvarsfullt samarbete för att med gemensamma initiativ kunna påverka och säkerställa etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- media och människor med intresse för utveckling inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Vårdplan, dialogmöten, möten med enskild vårdgivare, undersökningar	Trygghet, säkerhet och omsorgskvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Avstämningsmöten, kvalitetsuppföljningar, avtalsmöten, upphandlingar, förfrågningar	Kvalitet, resurser, hållbarhetsfrågor, upphandlingar
Övriga uppdragsgivare/kunder	Avstämningsmöten, dialogmöten, kundundersökningar, upphandlingar, dialog med fackliga företrädare	Utbildning och handledning, kompetens och service, som samarbetsområden, riskanalys och uppföljning av insatser och behovsanpassning
Medarbetare	Medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, möten	Arbetsmiljö, kompetens, utveckling och trygghet
Fackliga organisationer	Samverkansmöten och förhandlingar	Villkor, arbetsmiljö och arbetsförhållanden
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsredovisning, delårsrapporter, investerarträffar	Verksamhetsutveckling, finansiell ställning
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet, säkerhet och tillgänglighet i produkter, inköpsvillkor, leveranser, miljöaspekter, arbetsmiljö
Utbildningsinstitutioner	Samverkansmöten, projekt, föreläsningar, praktik och praktikplatser	Utveckling av vård- och omsorgsområdet, kompetensförsörjning
Intresseorganisationer	Samverkan, konferenser, nätverksträffar	Synliggöra och förbättra vård- och omsorgsområdet
Politiker och myndigheter	Möten, remisser, rapporter, dialog, förfrågningar	Verksamhetsutveckling, kvalitet, service, arbetsförhållanden, lagstiftning och tillsyn
Media, journalister och allmänhet	Pressmeddelanden, debatt- och intervjuartiklar, förfrågningar	Transparens, förmedla kunskap om vård och omsorg

20240830036699

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån att långsiktigt skapa värde för människor, miljö och ekonomi. Grunden för hållbarhetsarbetet finns i väsentlighetsanalysen från 2018 som justeras dynamiskt i takt med tiden genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, av lagstiftning samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2018 genomfördes med utgångspunkt från intressentdialog, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerardialog och en konkurrentanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetet involverade flera olika nyckelfunktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultatet sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och de områden som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiell och materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Socialt hållbarhet	Individen i centrum	Ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och välbefinnande för våra omsorgstagare; Hälja och trygga omsorgstagare; Nationella mätningar; Hälsa och välbefinnande för medarbetare	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Ledarskapsmodell, Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och riskanalysplan	Omvärldsfaktorer med kunden i fokus (sidan 9), Vi skapar bra för omsorg (sidan 11), Individdriven personlig omsorg (sidan 28–29), Socialt hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare – vår största tillgång (sidan 41–42)
	Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, tystnadsförbindelse och respekt; Rutiner för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och jämställdhet	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för hantering av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omvärldsfaktorer med kunden i fokus (sidan 9), Vi skapar bra för omsorg (sidan 11), Socialt hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för hälsa och god omsorg	Digital utveckling och välfärdsteknologi; Utveckling av omhändertagande och tjänster; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hållbarhetspolicy	Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Samverkan med andra universitet och forskning (sidan 43)
		Kontinuerlig kompetensutveckling	Utveckla vården och omsorg; Integration; Skräddarsydd utbildning; Stort fokus på samma kompetens	4 God utbildning för alla	–	Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Aktivt med om i samhällsdebatten (sidan 24)
	Stärkt kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål- och rutinbeskrivningar; Kunnskjärhet och utbildning	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Ledarskapsmodell, Kvalitets- och hållbarhetspolicy, Policy för intern kontroll, Policy för riskhantering	Vi levererar kvalitet genom kommitterna (sidan 10), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7191698412EA92DE3772ACD11FF

Dimension	Focusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Personer och social hållbarhet	Personcentrering	Ge möjlighet till en rik och trygg vardag	...ngar, regler och bemötande, Attraktiva ... Bra arbetsmiljö, Ansvarsfull ...	3 Att främja god hälsa och ... 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet och hälsa och säkerhet, Personalpolicy, Kommunikationspolicy, Information och kommunikation, Hållbarhet, Mångfald och Policy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 15)
		Möta varje unik och hel människa på dennes villkor	Attraktiva, Välja och mötas på rätt sätt, Bra	3 Att främja god hälsa och ... 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Hållbarhetspolicy, Policy för ... och Policy för ...	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 15), Kvalitetsarbete och styrning (sidan 18)
Miljö	Klimatpåverkan	Hålla nere vår klimatpåverkan	Hållbart resande och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hållbarhetspolicy, Policy för ...	Klimatavtryck och styrning (sidan 16)
		Minska matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatpåverkan kopplat till mat och måltid	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Klimatavtryck och styrning (sidan 16)
		Energieffektivisera fastigheter och hushålla ...	Påverkan från ... energi och ... utsläpp	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Klimatavtryck och styrning (sidan 16)

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Alfabet	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	33 124	29 948	34 588	32 935	10 381	10 652	884	628
Totalt antal avvikelser grupp 3[1]	17	3	9	7	3	3	4	3
Antal tillbud (varav medicinska)	9	7 (2)	99 (31)	82 (16)	195 (28)	140 (17)	51 (6)	32 (5)
Lex Sarah (vårdskador), antal anmälda händelser till IVO	7	8	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	46	40	30	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållanden), antal anmälda händelser till IVO	6	9	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	62	70	78	80	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska dataskyddsombudet har gjort 21 anmälningar till IMY under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedömts som en stor risk för de registrerade. Anledningarna till dessa anmälningar anses bero på att det varit ökade antal anmälningar som granskats närmare, därav också bedömningar. I de fasta fallen har relevanta åtgärder omgående vidtagits för att förhindra återupprepning. Resterande incidenter anses ha orsakats av ogenomtänkta och tillfälliga brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts i viss mån direkt i anslutning till incidenterna men det fortsatt pågår arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar får en dataskyddskonsekvensbedömning. Av de beslut som vi fått vidare till IMY inte några åtgärder med anledning av våra anmälan. Ett ärende har avslutats utan åtgärd och ett ärende är pausat i väntan på Datainspektionens vägledning. Ett ärende har avslutats med en varning och ett ärende har avslutats med en sanktionsavgift på 1 miljon kronor. Det ärendet har överklagats av Ambea och är för närvarande under prövning i förvaltningsrätten. Av de ärenden som Ambea har anmält till Datainspektionen har ett ärende

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

			2023				2022			
Grupp	Subgruppering	Hållbarhets/ESG-indikator	Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark	Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark
Inflytande och trygghet	Medarbetarenkät om [***] och andra medarbetarfrågor (Peakon Culture)	Antal svarande på [***]	14 663	9 979	3 462	1 222	14 437	9 648	3 484	1 305
		Varav kvinnor	9 923	7 159	1 803	961	9 742	6 967	1 889	914
		Andel kvinnor, %	68%	72%	52%	63%	67%	72%	54%	69%
		Antal medarbetare (Head Count)	21 468	13 740	4 810	2 918	24 444	13 528	6 884	4 032
		Varav kvinnor	16 442	10 497	2 688	2 857	16 977	10 771	3 749	1 457
		Andel kvinnor, %	66%	73%	54%	69%	60%	73%	57%	70%
		Antal medarbetare (Total Undersökt)	14 747	10 483	2 442	1 822	21 237	12 828	5 884	2 356
	Förbättringsområden och möjlighet att påverka sin arbetssituation	Andel svarande, möjlighet att påverka sin arbetssituation, %	63%	71%	51%	63%	72%	73%	56%	71%
		Andel svarande, arbetar med stärkta ledarskap, %	64%	73%	53%	66%	68%	69%	55%	68%
	Vårt ledarskap och förtroendet att man och kvinna	Totalt antal tillfrågade	14 673	10 006	3 041	1 626	14 159	10 700	3 146	913
		Andel tillfrågade kvinnor, %	70%	73%	54%	63%	71%	73%	54%	71%
	Trivsel, stress, fysisk och psykisk hälsa	Totalt antal tillfrågade	9 513	7 427	1 454	632	9 522	7 400	1 562	560
		Andel tillfrågade kvinnor, %	64%	70%	53%	66%	65%	70%	57%	73%
	Medarbetarnas möjlighet att lära och utvecklas	Totalt antal svarande	7 866	6 280	1 087	499	9 569	6 877	1 949	743
		Andel svarande, kvinnor, %	68%	73%	55%	63%	66%	73%	55%	65%
		Totalt antal delt dagarna	7 75	5 989	1 154	607	7 148	5 347	1 201	600
		Andel delt dagarna, kvinnor, %	73%	78%	54%	62%	75%	77%	65%	69%
	anställda medarbetare	Årlig, genomsnittlig medarbetarrepresentation av anställda medarbetare totalt	0.78	0.98	0.90	0.96	0.96	0.98	1.00	0.96
Ersättning till medarbetare		Ersättning till medarbetare totalt för medarbetare	6 1				7 8 1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Kort sjukfrånvaro, %	4.0%	3.0%	7.0%	4.3%	4.6%	3.3%	7.7%	3.3%
Personalomsättning	Personalomsättning av anställda	Personalomsättning med avgångsorsaker egen uppsägning för fast anställda, %	16.8%	6.3%	13.0%	22.0%	17.1%	16.4%	13.0%	38.3%
		Personalomsättning med avgångsorsaker annan för fast anställda, %	3.7%	3.0%	3.0%	1.0%	3.9%	1.2%	5.0%	0.6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivå	Genomsnittligt antal år som medarbetare har arbetat inom företaget	11	12	12	9	10	10	10	11
Arbetsmiljö	Anställda, arbetar som tillfälligt	Antal timanställda arbetstagare[3]	907	588	317	22	1 023	969	32	42
		Antal dödsfall bland anställd på arbetet	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal personer som har skadat sig allvarligt	0	0	0	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade olycksfall	2	2	0	0	2	2	0	0
		Total frekvens olycksfall per arbetad timme per anställd	0.05	0.04	0.04	0.07	0.04	0.05	0	0.02
Mångfald	Nationalitet, uppgiftslämnare	Fördelning nationalitet totalt, uppgiftslämnare	51	51	50	21	53	53	50	21
	Integration	Antal nyanlända som har fått anställning, praktik eller utbildning i ett företag	193	193	-	-	104	104	-	-

[1] Inkluderar medarbetare som har gått Ambeas grundläggande utbildning.
[2] Vid genomförande av ny enkät 2023.
[3] Ändrad definition 2023 inkluderar timanställda som har arbetat minst en timme under året. Jämförelsetal för 2022 är justerade för att

202408300370

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter vårdfärdigheter, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Alltför hög personalomsättning innebär risker avseende kompetens och expertis. Bristande kompetens och/eller svagt stöd kan leverera resultat på omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg när arbetstagare saknar tillräcklig kompetens och/eller erfarenhet på grund av att personal kan ha bristande utbildningsbakgrund.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och välbefinnandemål • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Medarbetarundersökningen • Extern kontroll för verksamhet
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risker för hot och våld.	• Jämställdhetsmål • Mångfalds- och arbetsmiljöpolicy • Värderingar och riktlinjer • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna säkert och på ett bra sätt vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för *icke-önskade* vård- och omsorgsåtgärder och/eller att rättigheter kränks. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis mellan medarbetare omsorgstagarnas hemmen. Det finns risk för misshandel av företagsledning och andra former av våld mot eller olagligt intrång. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, myndigheter och andra aktörer samt därför anställda/personer som är anställda med tystnadsplikt. Även i dessa situationer finns risk för externt	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och välbefinnandemål • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kundenkäter • Extern kontroll för verksamhet • Utökad hälsobesiktningsnivå i övre ge mot Danmark, i Norge rekryteras hälso. • Bakgrundskontroll av alla medarbetare som står på listan (Sverige)
Informationssäkerhet	
Ambea innehar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarna och. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Jämställdhetsmål • Värderingar och riktlinjer • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för användning av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning • Styrdokument för dokumentation för omsorgsmottagare, gäller ej i Norge på 551 Sverige • Styrdokument om loggkontroller av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161688212EA90BDE3772ACD41FF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrsystem är nyttjande för att säkerställa att hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen är baserad på styrsystem och rapporteringen granskas och antas årligen samband med affärsplanprocessen. Styrsystemet kvalitetssäkrar hållbarhetsarbetet, ska säkerställa att styrsystem är av väsentlig betydelse för bolagen, fullfölja utsatta mål och att förmågan följer relevant egenskap. HR och hållbarhetsavdelningen rapporterar resultaten av arbetet i kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen två gånger. Uppföljningen av perfektionsnivån på sidan 19 HR och hållbarhetsavdelningen samverkar även arbetet gruppen med funktionernas kvalitet, fastighet, IT, kommunikation, HR, som representanter från samt ge affärsområden med syfte att säkerställa en enade hållbarhetsarbete. Varsamhetsområdet hållbarhetsfrågor styrs från policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för efterlevnad är delegerat till enskilda medlemmar med ansvar samt till specifika specialister i organisationen.

Uppföljningen av samverkan och hållbarhetsområdena styrande styrande dokument samt övergripande sammanställer Ambeas åtaganden utifrån att hållbarhetsarbetet. Samtliga medarbetare har fått utbildning och påverkas av uppföljningen, samband med nyanställning genomgås Uppföljningen och en webbutbildning och uppföljningen, våra värderingar och vägarna är en del av introduktionen och Uppföljningen som är andra centrala styrdokument uppdateras där. För att säkerställa avvikelser och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll. Policyer, styrdokument, rutiner och rutiner finns i ledningssystemet och är kommunicerat verksamheten. Grundläggande hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande så hög utsträckning som möjligt samt ta ansvar för påverkan.

Ekvis Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea säkerställ fram av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Genom att peka ut sex insatsområden (3), genom att driva på för alla (4) hållbar arbetsliv för alla (7), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Corp). Ambea är medlem i branschorganisationen Dansk Erhverv och Ambea är medlem i norska arbetsgivarorganisationen Norsk Industri (NHO Service). Det innebär att bolagen:

- har ökade möjligheter, kollektivavtal, kollektivavtal och försäkringar för personalen och ett gott förhållande till
- följer utgått att ansvara enligt lagar och kollektivavtal och att ha system samt att agera och ansvara personalföreträdare förhandlingar
- öppet redovisar information om kollektivavtal, ekonomi, ägande och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vi har även övriga medlemskap som är viktiga för vår verksamhet. Bland dessa är medlemskap i Svenska Föreningen för Hälsofrämjande Arbetsplatser (SHA) och Stiftelsen Standard Institutet från engagemang i olika standardiseringsarbeten för arbetsmiljö, SIS samt HR&B. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mer om vårt arbete med samverkan och nätverk på sidan 24 samt information med skolor och universitet på sidan 43 samt partnerskap och sponsring på sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personal med olika bakgrund, personlighet och kompetens är avgörande för Ambeas framgång. Det är därför viktigt att vara lyhörd och respektfull och att skapa en miljö präglad av mångfald, jämställdhet och lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning och förbättringsarbete på arbetsförhållanden, anställning och lönestatistik.

Vi följer upp andelen kvinnor på ledande befattningar och nivåpositioner samt åldersfördelning bland månadsavlönade och timavlönade samt lönegap. Vi har även i ändamål att det ska finnas en av dessa nyckeltal på sidan 17.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera de negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela våra kedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och inställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har också valt att ställa krav på leverantörer av förbrukningsmaterial, livsmedel och andra nödvändiga varor för vår verksamhet och ska även arbeta för att minska klimatpåverkan. Det sker genom att vi för varje avtal eller inköp säkerställer att nya leverantörer följer uppförandekoden och kan även avkrävas information om egen uppförandekod som motsvarar våra krav. Vidare följer vi våra leverantörer också upp och dokumenterar vid behov.

Två uppföljningar av klimatpåverkan är indirekta och direkta utsläpp från vår verksamhet. Den största negativa klimatpåverkan kommer från våra övriga indirekta utsläpp (scope 3) och vi arbetar aktivt med att minska den negativa påverkan i dessa områden genom åtgärder och kontinuerlig uppföljning. Läs mer om våra initiativ i kapitlet om Klimatpåverkan och styrning på sidan 10–12.

Affärsetik och antikorruption

Affärsetik är något som Ambea ska alltid fatta juridiskt förenligt beslut. Medarbetare får aldrig använda sin position för att utnyttja för egen vinning eller för någon annans räkning. Det är också förbjudet att ge eller ta emot muta. Ambeas policy för affärsetik och korruption är tydlig gällande koncernens uppförandekod som är inhyrd att passer vår syn på vår verksamhet. Den omfattar förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, dess ägare och

omvärlden. Uppföranderiktlinjen ska vara underskriven vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas ledningsbud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer aktiva konkurrensmarknader och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för effektivisering och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och mångfaldande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regelverk som syftar till att förebygga, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra mångfaldande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av dessa typer av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Veradega, Stendi, Altidan, Kom och Lära ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet. Ambeas nål- och hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsaspekter som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598412EA9BDE972ACD1FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning syftar till att påskynda finansiering av hållbara investeringar för att bidra till EU:s klimat- och energimål samt mål gällande den "Gröna Given". Förordningen innehåller en uttömmande förteckning av ekonomiska verksamheter som väsentligt bidrar till en av taxonomins sex miljömål. Dessa verksamheter identifieras med hjälp av NACE-koderna G37 och P85, och dessa benämns *Miljömål 1 – Begränsning av klimatförändringar* och *Miljömål 2 – Anpassning till klimatförändringar*. Ambea omfattas i dagsläget inte av taxonomins klimatmål, men följer ändå upp och redovisar sina resultat för dessa mål för att förbereda sig inför kommande rapporteringskrav. Ambea omfattas av taxonomins klimatmål för räkenskapsåret 2023.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara investeringar. Syftet är att guida investerare mot att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av miljömålen fastställer EU-kommissionen genom delegerade förordningar så kallade teknisk granskningskriterier. I februari 2022 kom kommissionen antagit publicerat kriterier för två klimatrelaterade miljömål (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatmål kommit (miljömål 3–6). Rapportering mot övriga fyra miljömål är också något som utvecklas för Ambea efterhand som bedömning av extern part samt intern genomlysning. Ändamålet av Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med taxonomins två klimatrelaterade miljömål och ska redovisas genom en central konsolidering av dotterbolagens omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123–125. Omsättningen bedömdes till 0%, 84 % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. Det bör noteras att EU-taxonomin är fortsatt under utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande ej är utförligt omarbetade. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge miljöfördelar på annat sätt.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av våra egenregi, samarbetsgrupper, våra omsorgsområden och utbildning. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter 2023 är våra egenregi med boende som till övervägande del är fastighetsrelaterade där verksamheten utförs och det är fastigheterna som står i fokus för miljömålen. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är mål gällande att anpassa verksamheten till ändrade klimatförhållanden något som Ambea arbetar med i samverkan med fastighetsägare och andra aktörer i branschen. Dessa har identifierats som väsentliga för Ambeas egenregiverksamheter och är därför inkluderade i taxonomirapporteringen. Ambea har i dagsläget inte identifierat några verksamheter som anpassar byggnaderna så att de är mer klimatanpassade. Därför är det relativt ovanligt för Ambea att samarbeta med fastighetsägare och andra dragskjvare (kommunerna) för att påverka i att identifiera lösningar som anpassar byggnaderna så att de är mer klimatanpassade. Ambeas verksamheter som omfattas av taxonomin är därför sådana som är känsliga för fysiska klimatförändringar som förväntas ske på kort, medellång och lång sikt. Dessa är exempelvis högre temperaturer, kraftigare temperaturväxlingar, förändrade vattenförhållanden och förändrade nederbördsmönster. Dessa har bedömts kunna få en väsentlig påverkan på verksamheterna, som följder av ökad risk för översvämning, ökat vattenbehov, instabilitet i byggnader, otrygga omgivningar som påverkar hälsa och säkerhet samt ökade kostnader för underhåll och försäkringar. Ambea har i dagsläget inte identifierat några verksamheter som är särskilt känsliga för klimatförändringar på lång sikt (2041–2060 och efter). Vård och omsorg med boende ansågs utgöra den verksamhet som är mest känslig för klimatförändringar på kort och medellång sikt och därför har Ambea valt att fokusera på denna verksamhet i första hand

20240830093703

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera olika alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa presenteras i den delegerade förordningen med redovisningsregler. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning, hem vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andel av verksamheter som omfattas av taxonomin i syfte att göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrör från leasade fordon som används i verksamhet och som kapitaliserats under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsregler. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet har vår slutsats är därför att kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som svarar mot verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstolpar för elfordon i byggnader samt 7.6 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstolpar som under 2023 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av mätutrustning för fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambeas beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig att införa i rapporteringen.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen allokerats till någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantagen förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, rörelseförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om avsnitten hänvisas till not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har allokerats genom kontoplan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser inköp av laddstolpar där beloppet hänförs till fakturor köpta och till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projektet för att förbättra värmåtgången samt 7.7 där beloppen hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdeutrustning samt andra investeringar som *anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens* bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Rakenskapsårets kostnader för certifikatgivande utgörs del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om certifikatliga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har allokerats genom kontoplan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnaderna hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamheten hållbar utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikanalysering, rådgivning solceller och transportkartläggning.

Rakenskapsårets kostnader för certifikatgivande leasingavtal utgörs del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om certifikatliga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har allokerats genom kontoplan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnaderna hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamheten hållbar utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikanalysering, rådgivning solceller och transportkartläggning.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser inköp av laddstolpar där beloppet hänförs till fakturor köpta och till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projektet för att förbättra värmåtgången samt 7.7 där beloppen hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA60BDE3772ACD44FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka avsevärda skador (DNSH)								
Ekonomisk verksamhet	Kod(-er)	Omsättning	Andel av omsättning år 2023	Begränsning av växthusgasutsläpp	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Luftföroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av växthusgasutsläpp	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Luftföroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbara (taxonomianpassade) verksamheter	Andel (omsättning) taxonomianpassade verksamheter, år 2022	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (övergångsverksamhet)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomianpassade) verksamheter																			
Verksamhet 1		1	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning för redan miljömässigt hållbara (taxonomianpassade) verksamheter (A.1)		1	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Verksamhet möjliggörande verksamheter		1	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Verksamhet övergångsverksamheter		1	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomianpassade)																			
				E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL										
Verksamhet 1		1	0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomianpassade) verksamheter (A.2)		1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 813	100%																
TOTAL		3 813	100%																

E = andel som täcks av övergångsverksamheter och där senaste möjliga data används
T = andel som täcks av övergångsverksamheter och där det saknas tillgängliga data för att fastställa anpassning (se punkterna 4.1 och 4.2)

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansår för 2023	2023			Kriterier för väsentligt skada						Kriterier avseende att inte medge avgörande skada (ej DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2023	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningen	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningen	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydd uppfyllt	Andel fördelaktig inriktning av kapitalutgifter år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för att möjliggöra miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	-
Varav omställningsverksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (ej)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	129	3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4%		
Installation, underhåll och reparation av laddningspunkter för elbilar i byggnader (och parkeringsplatser anslutna till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	184	3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		314	6%	6%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		314	6%	6%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		188	3%																
TOTALT		456	100%																

EL = Verksamhet som omfattas av huvudsaklig (ej delvis) övergångsmodell. N/EL = Verksamhet som varken omfattas av huvudsaklig (ej delvis) övergångsmodell eller av tillämplig möjliggörande eller omställningsverksamhet enligt artikel 10.2 och 10.3 i delegerad akt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A439E7161698412EA9B0E3772ADD1FFF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentlig påverkan						Kriterier avseende att inte medföra betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2023	Begränsa klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Utsläpp	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsa klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Utsläpp	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel i taxonomianpassad verksamhet (A.1 eller A.2), år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	T	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet 1		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för produkter, tjänster och hållbara tillgångar förenligt verksamhetssätt (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Verksamhet 2 – möjliggörande verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	T	
Verksamhet 3 – övergångsverksamhet		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (ej)																			
				J; N/R	J; N/R	J; N/R	J; N/R	J; N/R	J; N/R										
Transport med motorfordon för passagerartransporter på väg	CCM 6.5	6	2%	J;	N/R	N/R	N/R	N/R	N/R								5%		
Nybyggnation, ombyggnad och ägande av byggnader för bostadsändamål (byggnader för permanentbostäder, ensamhushåll och flerbostadshus)	CCM 7.6	0	0%	J;	N/R	N/R	N/R	N/R	N/R								0%		
Värmepumpar, värmeåtervinningsaggregat och geoenergisystem	CCM 7.8	1	0,4%	J;	N/R	N/R	N/R	N/R	N/R								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								5%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								5%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		215	97%																
TOTALT		242	100%																

[1] De uppgifter som omfattas av revisorns rapport över hållbarhetsredovisningen, s. 7. Revisorernas rapport över hållbarhetsredovisningen finns på sidan 135.

20240830003705

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 62			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 94–96, 119–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade uppgifter	117, 129			
	2-5	Extern revision	130			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 27, 32–45, 62, 119	2-6, Indikatorns omfång	Inte tillämpligt	Ambea har inga anmärkningsvärda avsteg
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppgifter på anställdas kön och region	Otillräcklig information	Data saknas
	2-8	Anställda som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet drivs primärt av anställda medarbetare, konsulter kan tas in tillfälligt.
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–49, 56–57, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande styrelseorgan	48–49			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta styrelseorganets roll i tillsynen av hållbarhetsredovisningen	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 118–122			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 106, 119			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	49–50			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och ledande befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensationsförhållande	117	2-21, Kompensationsförhållande	Otillräcklig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1552716159842EA9B0E3772ACD4FF

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar omsorg	5-6, 13			
	2-23	Policyåtaganden	42, 114-119			
	2-24	Genomförande av policyåtaganden	42, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45-46, 116-118			
	2-26	Mekanismer och kanaler för att söka råd	46			
	2-27	Efterlevnad av lagar och föreskrifter	116			
	2-28	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Samverkan med intressenter	113			
	2-30	Kollektivavtal	114, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114-115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	13, 14, 115-116, 119, 121-122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	16-19			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	16-19			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	16-19			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	9, 11, 13, 14-15, 19, 26-29, 41-42, 113-115, 118-119			
GRI 403: Arbetshälsa och säkerhet 2018	403-9	Anställdas olycksfall i arbetet	41-43, 117	403-9.2 Arbetare anställda hos	Ofullständig information	Vi samlar in data
	403-10	Anställdas arbetsrelaterade	41-43, 117	403-10.2 Arbetare anställda hos	Ofullständig information	Vi samlar in data

20240830083706

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Avsaknad av överträdelser avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 19, 45–46, 116–117			
Redogörelse styrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	4, 12, 13–17, 26, 42–43, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och insatser för personal i omställning	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161598412EA90BE8772ACD1FF
Ambea AB (publ) | org.nr. 556763-4354

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 16

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna anläggningar	Primär information används om sådan finns. Sverige och Danmark: Klimatdeklarationer används för att beräkna utsläpp från värme. Norge:	Sverige och Danmark: Klimatdeklarationer används för att beräkna utsläpp från värme. Sverige och Danmark:
1,2	Egna och leasade fordon	Primär information för värmeanläggningar används. För de länder där sådan information saknas, men där vissa transaktioner är direkt relaterade	Leasade fordon är exkluderade för Sverige och Norge
2	Elanvändning	Sverige: Ambea har fast elavtal för Sverige och använder därför leverantörsspecifika utsläppsfaktorer för scope 2. Dessa avtal täcker cirka 80% av Ambeas elförbrukning i Sverige. För övriga länder används den senast tillgängliga residualmixen för respektive geografi. Norge: Fram till 2019 användes Statistikcentralens residualmix för Norge. Från 2020 används Ambeas leverantörsspecifika residualmix för Norge. Denna residualmix är baserad på Ambeas elavtal för Norge och är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om. Danmark: Ambea har fast elavtal för 2022 då vissa enheter har avtal med förnybar el. Dessa enheter har en residualmix som är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om. För övriga enheter används den senast tillgängliga residualmixen för Danmark. Residualmixen är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om. Residualmixen för Danmark är baserad på Ambeas leverantörsspecifika residualmix för Danmark. Residualmixen för Danmark är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om.	Ambeas fjärrvärmeavtal är med den lokala energileverantören. Sverige: Fram till 2020 användes Statistikcentralens residualmix för Sverige. Från 2020 används Ambeas leverantörsspecifika residualmix för Sverige. Denna residualmix är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om. Danmark: Ambea har fast elavtal för 2022 då vissa enheter har avtal med förnybar el. Dessa enheter har en residualmix som är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om. För övriga enheter används den senast tillgängliga residualmixen för Danmark. Residualmixen är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om. Residualmixen för Danmark är baserad på Ambeas leverantörsspecifika residualmix för Danmark. Residualmixen för Danmark är justerad för att undvika dubbelräkning av förnybar el som Ambea har avtal om.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Ambea har med start för Sverige och Danmark använt genomsnittsdata för Sverige och Danmark har använt beräkningsmodell baserad på leverantörsspecifika data. För Norge har Ambea använt modell baserad på leverantörsspecifika data för vissa kategorier. Ambeas inköp för Norge som inte omfattas av leverantörsspecifika data har beräknats med hjälp av data från Sverige och Danmark.	Ambeas inköp för Sverige och Norge har beräknats med hjälp av leverantörsspecifika data för vissa kategorier. Ambeas inköp för Sverige och Norge som inte omfattas av leverantörsspecifika data har beräknats med hjälp av data från Sverige och Danmark.
3.3	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar utsläpp som inte ingår i scope 1 eller 2 och som är relaterade till	Se 2023
3.4	Transporter och distribution	Utsläpp har beräknats med hjälp av data från en stående verksamhet. Omfattar endast Sverige på grund av datakvalitet för Norge och Danmark. Transportutsläppen för Norge och Danmark bedöms vara betydligt mindre än verksamheten i Sverige och har därför exkluderats.	Utsläppen avser från våra stående verksamheter
3.5	Avfallshantering	Ambeas avfallsdata består av avfallsslag som hämtas av olika leverantörer. Omfattar Sverige och Danmark. Utsläppen för Norge och Danmark bedöms vara mindre än för Sverige och har därför exkluderats. Ambeas avfallsdata för Sverige är baserad på vägda snittvärden för olika avfallsslag.	Avfallet samlas in och sorteras hos Ambeas enheter. Sverige, Norge och Danmark. Ambeas avfallsdata består av avfallsslag som hämtas av olika leverantörer. Omfattar Sverige och Danmark.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Ambeas tjänsteresor består av flygresor och bilresor. Flygresor inkluderar utsläpp från flygresor som är bokade via Ambeas resebyrå. Bilresor består av bilresor som är bokade via Ambeas resebyrå. Norge: Flygresor inkluderar utsläpp från flygresor som är bokade via Ambeas resebyrå. Bilresor består av bilresor som är bokade via Ambeas resebyrå. Danmark: Ambeas tjänsteresor består av flygresor som är bokade via Ambeas resebyrå. Bilresor består av bilresor som är bokade via Ambeas resebyrå.	Jämför med Danmark. Tjänsteresor består av flygresor och bilresor som är bokade via Ambeas resebyrå.
3.7	Pendlingsresor	Ambeas pendlingsresor består av flygresor och bilresor som är bokade via Ambeas resebyrå. Omfattar Sverige och Danmark. Ambeas pendlingsresor för Norge och Danmark bedöms vara mindre än för Sverige och har därför exkluderats. Ambeas pendlingsresor för Sverige är baserad på vägda snittvärden för olika avfallsslag.	Ambeas pendlingsresor består av flygresor och bilresor som är bokade via Ambeas resebyrå. Omfattar Sverige och Danmark. Ambeas pendlingsresor för Norge och Danmark bedöms vara mindre än för Sverige och har därför exkluderats. Ambeas pendlingsresor för Sverige är baserad på vägda snittvärden för olika avfallsslag.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7-19 samt 113-129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E7161698412EA60BD83772A0D1AF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10 på Nyréns dagliga verksamhet – Jenny Nyréns Cafe på Karlbergsvägen 6 i Stockholm.

Anmälan

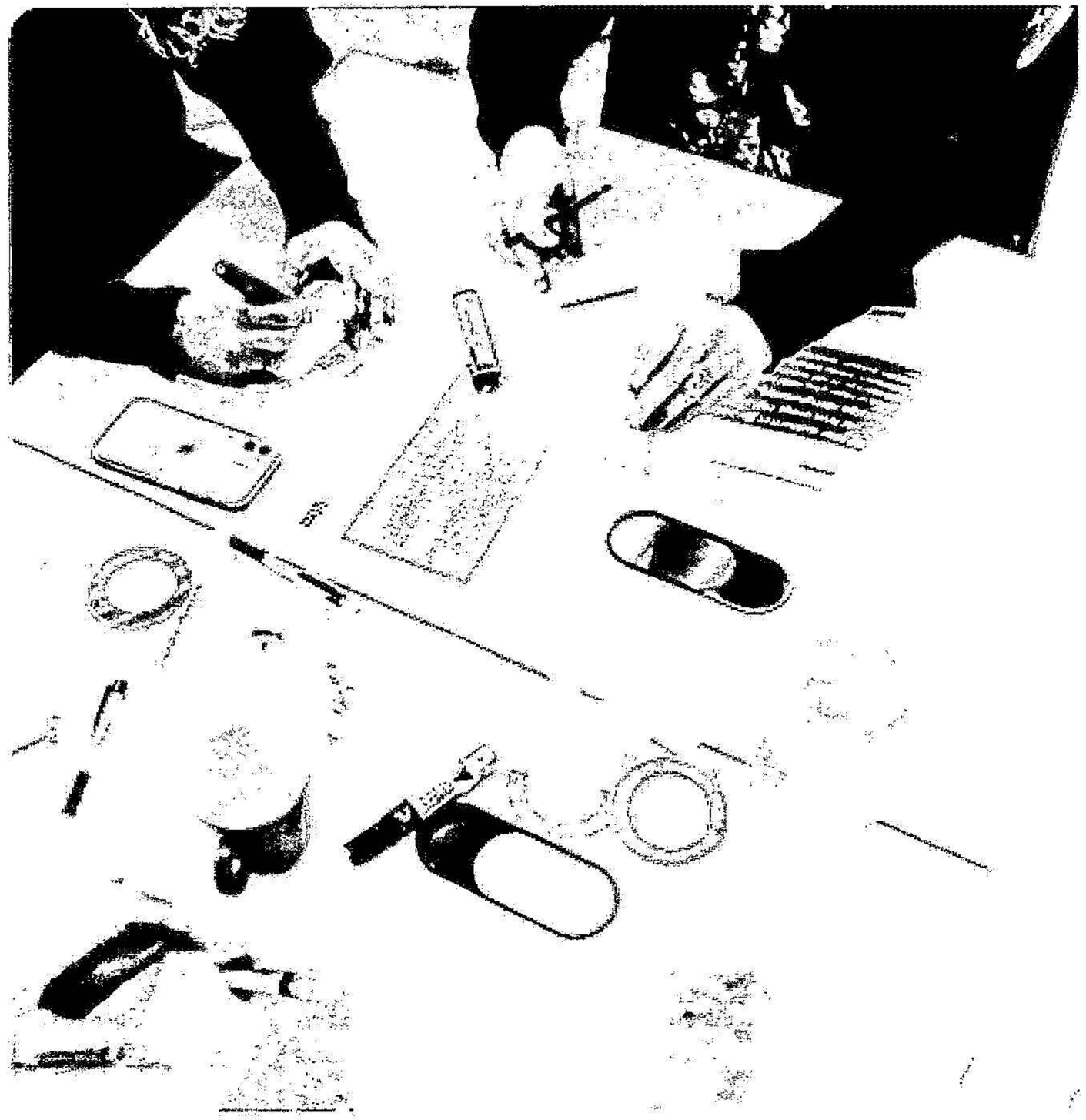
Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållanden måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen genom att själv eller genom ombud anmäla sig för poströstning, senast fredagen den 8 maj 2024.

Anmälan ska skriftligen vara skickad till Computershare AB, "Ambeas årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns att ladda ner på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns att läsa i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.



Finansiell kalender 2024

3 maj	15 maj	16 augusti	6 november
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanna Vagt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A458E7161598A2EA69B5E872ACD4BF

20240830037709

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31.	Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder; • Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs). • Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller. • Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden. • Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest. • Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall. • Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZ8-CMX8L

20240923003719

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 –2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8I

20240830037111

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-25 15:52:08 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: OOH5N-2378-CMX8L-YZ8-WR4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**