20230615532992

Årsredovisning 2022

Fastställelseintyg

Undertecknad VD i NGS Group AB (publ) intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman 2023-04-27. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2023-04-27

Erika Rönnqvist Hoh

NGS Group AB (publ)

Admincontrol

List of Signatures

20230615332993

ÅR NGS Group 2022_.pdf

Name	Method	Signed at
Johan Renvall	BANKID	2023-03-27 09:59 GMT+02
GERTH SVENSSON	BANKID	2023-03-27 09:59 GMT+02
Sven Bertil Evert Johansson	BANKID	2023-03-27 09:59 GMT+02
ERIKA RÖNNQVIST HOH	BANKID	2023-03-27 09:58 GMT+02
CHARLOTTE PANTZAR HUTH	BANKID	2023-03-27 09:58 GMT+02
John Kjell Joakim Söderin	BANKID	2023-03-27 12:38 GMT+02
Helene Jansbo	BANKID	2023-03-27 12:20 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

NGS GROUP

Årsredovisning 2022

NGS Group AB (publ)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615132994

Innehåll

VD-ord	**3**
Verksamhetsbeskrivning	**4**
Marknadsöversikt	**7**
Hållbarhetsarbete	**9**
Uppförandekod	**10**
Historik	**12**
Året i korthet	**15**
NGS aktie	**15**
Års- och koncernredovisning	
Förvaltningsberättelse	**18**
Bolagsstyrningsrapport	**24**
Koncernens rapport över totalresultatet	**31**
Koncernens balansräkning	**32**
Förändring av koncernens eget kapital	**33**
Koncernens kassaflödesanalys	**34**
Moderbolagets resultaträkning	**35**
Moderbolagets balansräkning	**36**
Förändring av moderbolagets eget kapital	**37**
Moderbolagets kassaflödesanalys	**38**
Noter	**40**
Revisionsberättelse	**60**
Adress	**65**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

VD-ord

Efter en månad på plats som NGS Groups nya VD är det dags att presentera förra årets verksamhet i mitt första VD-ord for koncernen.

Omsättningen ökade under 2022 med 15,2 % och uppgick till 571 MSEK (496), medan det justerade rörelseresultatet uppgick till 11,9 MSEK (18,9).

Den ökade tillväxten har framförallt skett inom läkar- och sjuksköterskebemanningarna liksom våra rekryteringsverksamheter. Det lägre rörelseresultatet är primärt hänförligt till sjuksköterskebemanningen och interimsverksamheten samt ökade investeringar till följd av tillväxtsatsningar som gjorts inom personal, förbättrade IT och digitaliseringslosningar samt marknadsföring.

Ett år av utmaningar, åtgärder och nystart

Under året har vår strategiska plan utvecklats och satsningar startats som skall ta oss närmare våra långsiktiga mål och få en bättre balans mellan våra olika verksamheter. Vikten av denna strategiska satsning blir tydlig ett år som detta då vi upplevt låga marginaler inom båda våra omsättningsmassigt storsta verksamheter, lakar- och sjuksköterskebemanningarna. Den svenska läkarbemanningen utvecklas väl men är i grunden en lönsamhetspressad affär och när marginalerna då även pressas inom sjuksköterskeaffären slår det hårt mot vårt resultat.

Vi vill slå vakt om och utveckla vår starka position inom vårdbemanningen i Sverige men behöver vaxa andra områden för att få en mer balanserad affärsmodell och okad lönsamhet. Vår strategiska plan består av följande huvudkomponenter

- Affärsmixförändring. Högre relativ andel av rekryterings- och interimsverksamheterna, med dess högre marginaler, jämfört med bemanningsverksamheterna
- Tillväxtsatsning. Investeringar i rekryterings- och interimsverksamheterna
- Vidareutveckling av de svenska bemanningsverksamheterna med fokus på marginalvård och operationell effektivitet samt en satsning i vår verksamhet i Norge.

Under året har vi arbetat intensivt meo att lägga grunden för vår tillväxtplan. Vi har exempelvis ökat antalet anställda inom samtliga rekryterings- och interimsverksamheter och ökat marknadsföring och synlighet på sociala medier, hemsidor och genom kundträffar.

Vi har vidare investerat i IT och digitaliseringslösningar såsom gemensamt affärssystem och AI-lösning för matchningar av konsulter mot lediga uppdrag, vilket kommer öka den operationella effektiviteten inom vårdbemanningen.

I vår norska verksamhet har vi under året rekryterat en ansvarig affärsledare, med placering i Oslo. Under februari 2023 fick vi positivt besked att vi kvalificerats till alla kategorier vi ansökt om för den nya nationella upphandlingen av hyrsköterskor i Norge. Vi har nu gått vidare till sista fasen med anbudsförfarande.

I Sverige invantar vi aven den påbörjade nationella upphandlingen för vårdbemanning som genomförs gemensamt av Sveriges regioner. Denna är tänkt att ersätta tidigare individuella avtal med respektive region men har dragit ut på tiden. Upphandlingsförfarandet har kritiserats och avbrutits två gånger och ligger för narvarande hos Förvaltningsrätten i Göteborg for utvärdering.

Vi har en av marknadens bredaste och djupaste erbjudande inom rekryterings- och interimsverksamheter. Vi erbjuder tjänster inom executive search, rekrytering, interim management, interims-specialister och konsulttjänster inom assessment.
Det finns goda möjligheter till lonsam tillväxt inom nischer där vi är starka såsom offentlig sektor, bank, finans och försäkring. Vi befinner oss i en lågkonjunktur men uppskattar att efterfrågan inom dessa branscher kommer fortsätta utvecklas väl. I andra branscher kommer vi vara lite mer selektiva. Fokus kommer vara på den del av Sveriges foretag som går bra; speciellt B2B-verksamma företag med behov av rekryterings- och interimstjanster.

Vi har starkt interimsverksamheten med en ny stark ledning samt rekryterat ytterligare medarbetare. Detta för att åtgarda en del av de utmaningar vi haft under året och for att återta vår starka position på marknaden inom detta område.

Lanseringen av den nya tjanstekategorin "offentlig specialist" har blivit framgångsrik och under senare delen av året utökade vi interimsverksamheten till att också innefatta interim management. Denna kommer att komplettera vår rekryteringsverksamhet av chefer och ledare på ett bra sätt.

Jag vill tacka alla medarbetare och konsulter for ert fantastiska engagemang för våra kunder och NGS. Ett varmt innerligt tack till Gerth Svensson som varit interim VD under hösten fram till och med februari i år.

Jag ser mycket fram emot ett spännande 2023 tillsammans med teamet bestående av kunder, medarbetare, styrelse och agare och dar vi kommer att förstarka vår position inom våra nyckelverksamheter.

Stockholm i mars 2023
Erika Rönnquist Hoh
VD, NGS Group AB (publ)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615329955

Verksamhetsbeskrivning

Översikt
NGS är en ledande koncern inom bemanning, rekrytering och executive search. Verksamheten är inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi, regulatoriska tjänster och executive search med verksamhet i Sverige och Norge. Med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo har vi en lokal närvaro mot våra kunder och personal.

Affärsidé
NGS ska leverera tjänster inom bemannings- och rekryteringsbranschen, där vi ska vara nischade och unika inom varje segment där vi är verksamma. Vi ska vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom denna bransch. Tillväxten ska ske såväl organiskt som via förvärv.

Finansiella mål
NGS har antagit finansiella mål vilka presenteras nedan.

Tillväxt
Nettoomsättningstillväxt om 10 procent organiskt och genom förvärv över tid.

Lönsamhet
Rörelsemarginal om 7 procent över tid.

Kapitalstruktur
Nettoskuldsättningsgrad om högst 50 procent av eget kapital.

Utdelningspolicy
Utdelningen ska uppgå till mellan 40 och 50 procent av NGS resultat efter skatt, förutsatt att koncernens likviditet och finansiella ställning är tillräcklig för att driva koncernens verksamhet.

Verksamhetsrelaterade mål
Målet är att fortsätta utveckla NGS inom tjänstesektorn, med fokus på personalintensiva verksamheter med långsiktigt underliggande strukturell efterfrågan.

Strategi för tillväxt
NGS mål är en långsiktig, hållbar och lönsam tillväxt. Tillväxten ska ske organiskt och genom förvärv. Ägandet i de förvärvade bolagen ska vara av den storleken att NGS kan påverka och aktivt ta del i den operativa driften. De förvärv som genomförs ska komplettera koncernen och bör ha synergier med NGS övriga verksamhet. De verksamheter som förvärvas ska inte förädlas och drivas med syfte att avyttras utan ska vara en del av NGS framtida koncern. NGS ska ha ett så stort ägarinflytande att vi har en tydlig påverkan på utvecklingen i dotterbolagen. Det innebär oftast att innehaven ska vara helägda, men detta är inte ett absolut krav

Affärsmodell
NGS är en bemannings- och rekryteringskoncern inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi, regelefterlevnad och executive search. Koncernen sysselsätter årligen omkring 1 200 personer, som huvudsakligen utgörs av uppdragsanställda eller underkonsulter som anlitas för uppdrag i NGS olika verksamheter. Bemanning sker i Sverige och Norge i såväl privat- som offentlig sektor. Inom offentlig sektor levererar NGS i regel inom ramen för upphandlade ramavtal, medan mot privata sektorn genom både direktavtal och upphandlade avtal. NGS har i dagsläget ramavtal som täcker hela Sverige och delar av Norge.

NGS tjänster är ett komplement till den pågående verksamheten och ett hjälpmedel för att få det dagliga arbetet såväl som det långsiktiga att fungera. Koncernens tjänster efterfrågas i regel vid sjukskrivningar, semestrar eller tillfälliga arbetstoppar eller när kunderna är i behov av specialistkompetens eller vid projekt. Bemanningsuppdragens längd sker med utgångspunkt från kundernas behov och kan sträcka sig alltifrån enstaka dagar till långa perioder.

En central del av NGS verksamhet är matchningsprocessen som bygger på beprövade och kvalitetssäkrade rutiner som sätter människan i fokus för att såväl kunderna som medarbetare ska få de lösningar som är optimala för respektive part. I tillägg till uthyrning av personal är rekrytering till kund en viktig del av NGS verksamhet. Att verksamheten bedrivs med en hög grad av kvalitet och följer noggranna processer är en av grunderna i NGS affärsmodell.

Verksamheten bedrivs enligt standarden ISO 9001:2015 Ledningssystem för kvalitet, vilken styr koncernens administrativa rutiner internt såväl som hur koncernen arbetar externt gentemot kund, leverantörer och övriga intressenter.

ISO 9001 CERTIFIED A3 CERT

Medlemskap i Almega Kompetensföretagen
NGS med dotterbolag är medlemmar i Almega Kompetensföretagen. Det innebär att NGS följer lagar och kollektivavtal samt dessutom arbetar för god etik enligt Kompetensföretagens regelverk.

AUKTORISERAT BEMANNINGSFÖRETAG

Geografisk närvaro
NGS bedriver sin verksamhet i Sverige och Norge. Koncernen har kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo. Under räkenskapsåret 2022 var 98 procent av intäkterna hänförliga till Sverige och 2 procent till Norge procent.

Organisation och medarbetare
NGS huvudkontor ligger i Stockholm där stora delar av rekryteringsverksamheten utgår ifrån. Koncernens ekonomi- och lönefunktion är baserad i Karlskrona tillsammans med stora delar av bemanningsverksamheten. Under 2022 uppgick medelantalet anställda i NGS till 285 (291) anställda. Under året har NGS i medeltal sysselsatt personer 384 (384) på heltid inräknat underkonsulter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

NGS verksamhet

NGS Group är en ledande nordisk koncern inom executive search, rekrytering, interim och bemanning. Våra verksamheter består av specialister inom en rad olika verksamhetsområden i både offentlig och privat sektor. Vi har över tid haft en stark tillväxt under lönsamhet och vuxit både organiskt och genom förvärv.

På NGS Group har vi ett tydligt mål – att skapa *samhällsnytta och medverka till en innovativ och* dynamisk arbetsmarknad. För att göra det behöver vi hela tiden utveckla och anpassa vårt erbjudande så att vi kan möta och förutse våra kunders skiftande behov.

Under åren har vi byggt upp en företagskultur som genomsyras av en stark gemenskap, initiativkraft och ett samhällsengagemang. Med den samlade kunskapen hos alla våra medarbetare har vi en unik position där vi kan erbjuda branschledande expertis inom respektive område.

Genom ett nära samarbete mellan våra olika verksamhetsområden arbetar vi aktivt för att skapa förutsättningar för kunskapsdelning och utnyttja möjliga synergieffekter för att hela tiden utveckla vårt erbjudande och skapa mervärde för våra kunder.

Human Capital arbetar med rekrytering och interimstjänster inom tjänstekategorierna Ekonomi, Lön, HR Marknad och Inköp. I tillägg till detta arbetar Human Capital med Interim Management med uppdrag avseende chefer och ledare till privata företag, organisationer samt till den offentliga sektorn.

Qsearch är en väletablerad aktör inom rekrytering och assessment med särskilt fokus på bank, finans och försäkring med tyngdpunkt på regulatoriska tjänster. I tillägg till detta rekryterar Qsearch ledare och specialister inom områdena Ekonomi, Redovisning och M&A inom ett brett segment av marknaden.

Source är verksamt inom chefsrekrytering till den offentliga sektorn och är ett marknadsledande konsultbolag inom executive search och urval. Utmärkande för Source uppdrag är inriktningen på ledande befattningar och nyckelpositioner, med kunder inom samhällsnyttiga organisationer inom bland annat stat, region, kommun och akademin.

Human Capital, Qsearch och Source har ett nära samarbete och vidareutvecklar gemensamt vårt erbjudande av assessment, specialistrekrytering inom ett utökat antal tjänster samt interimslösningar för chefer och ledare inom såväl privat som offentlig sektor.

Inom vården bemannar NGS med läkare, sjuksköterskor med flera personalkategorier till sjukhus, vårdcentraler, akutsjukvård, äldreboenden, skolor och mottagningar. Bemanning sker inom såväl primärvård som slutenvård. Uppdragen innefattar allt från enstaka pass vid arbetsanhopning till att vi driver egna avdelningar i form av entreprenader. Verksamheten finns primärt i Sverige men i Norge bedrivs också bemanning av sjuksköterskor. NGS är också verksamt inom socialtjänst genom bemanning av socionomer.

Inom skolbemanning erbjuder NGS personal till förskola och skola. Huvuddelen av omsättningen kommer från verksamhet som är upphandlad enligt Lagen om offentlig upphandling och majoriteten av kunderna återfinns inom kommuner.

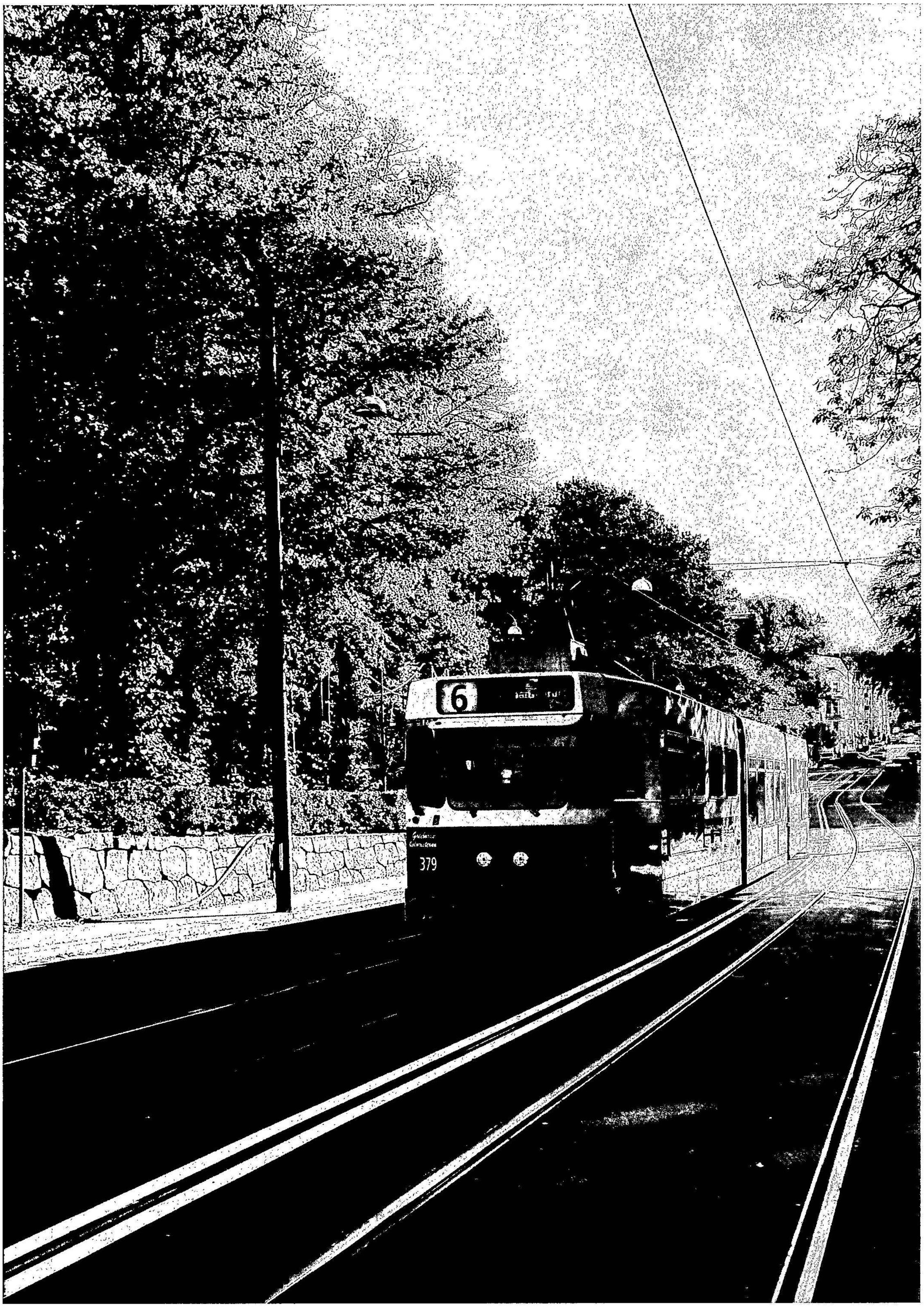
Våra ledstjärnor och vår vision

NGS värdeord uttrycks i de två orden tillsammans och affärslust. Dessa två ord sammanfattar vår vision, att vara en samlingsplats för kompetens och kunskap för förnyelse av den nordiska arbetsmarknaden. Genom att bidra till människors professionella utveckling medverkar vi varje dag till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad, där vi bidrar till våra kunders framgång genom att tillsätta och rekrytera de mest lämpade *personerna*

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615329960



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Marknadsöversikt

Bemannings- och rekryteringsbranschen i Sverige
I takt med ökande konkurrens på många marknader kan efterfrågan på ett företags eller en organisations produkter eller tjänster förändras snabbt. Företagens möjligheter och förmåga till snabb anpassning blir därför viktigare för deras konkurrenskraft. Behovet av anpassning och omställning påverkar också förutsättningarna för verksamheternas medarbetare. För företagen och organisationerna blir det därför viktigare att ha en väl fungerande kompetensförsörjning. Rätt person på rätt plats i rätt tid blir nödvändigt. Denna anpassningsförmåga är svår att klara för många företag och organisationer om de uteslutande skulle använda sig av tillsvidareanställd egen personal då det inte medger den flexibilitet som verksamheten har behov av. Där fyller bemanningsbranschen en viktig och nödvändig funktion för många arbetsgivare.

I takt med ökade krav på specialistkompetenser på marknader med efterfrågan på bristkompetenser ökar också behovet av rekryteringstjänster – både på grund av den specialistkunskap som kravs for att hitta rätt kompetens samt de nätverk av kandidater som är en förutsättning för att lösa vissa kategorier av specialist- och chefsrekryteringar.

Storlek och utveckling
Den svenska marknaden for bolag anslutna till Almega Kompetensföretagen omsatte cirka 34,8 miljarder SEK under 2022, vilket är en ökning med 18 procent jämfort med 2021. Omsättningen för bolag inom vårdbemanning ökade enligt Almega med 20 procent under samma period och inom uthyrning och rekrytering inom Ekonomi & Finans var ökningen 23 procent. Den totala marknaden för bolag inom specialist- och chefsrekrytering är svår att uppskatta och samma gäller för chefsrekrytering inom offentlig sektor i Sverige. Detta då marknaden präglas dels av specialiserade bolag, dels av bolag med ett brett erbjudande som arbetar med en mängd olika tjänster. Marknaden innefattar såväl stat, kommun, regioner, akademin som statliga och kommunala bolag.

Vårdbemanning är mindre konjunkturberoende än genomsnittet för bemanningsbranschen, men kan påverkas av stora lokala upp- och nedgångar till följd av att politiska beslut fattas i regionerna för att begränsa eller öka inköpen i ett visst område eller region. Hur regionerna använder bemanningsföretag för att täcka behoven i vården skiljer sig från region till region. Regionerna har under 2022 haft som ambition att påbörja nationell samordning av upphandling av vårdbemanningspersonal.

Bemanningsföretag inom skola har som uppgift att ständigt ha beredskap för att med kort varsel hjälpa förskolor, kommunala skolor och friskolor att täcka upp personalbrist, allt från några timmar till enstaka dagar och längre perioder. Genom bemanningsföretag tillhandahålls kvalificerad personal så att kunderna inte behöver lägga tid och kraft på att utvärdera vikarier eller hantera mängder av sökande. NGS skolbemanning är verksam i storstadsområdena Stockholm och Göteborg. Den övervägande delen av verksamheten sker i Stockholm med omnejd. Storstadsområdena är mer präglade av lärarbrist än mindre orter ute i landet och personalomsättningen är högre i dessa regioner.

Konkurrenssituation
Inom vårdbemanning finns ett 100-tal bolag. De spänner över hela vårdsektorn och finns spridda över hela Sverige och varierar i storlek, allt från några enstaka anställda upp till över tusen medarbetare som är engagerade for uppdrag varje år. På samma sätt återfinns leverantörer inom socionombemanning både inom de stora aktörerna och via mindre bolag, ofta med lokal förankring.

Marknaden för skolbemanning är fragmenterad med många mindre aktörer utspridda över hela Sverige, med koncentrationen störst i storstadsregionerna. Att marknaden är relativt konstant har lett till prispress samtidigt som tillgången till personal och snabba och effektiva matchningsprocesser har blivit en viktig konkurrensfördel när uppdrag ska tillsättas med kort varsel.

Marknaden för specialist- och chefsrekrytering präglas av många mindre aktörer såväl som större bemannings- och rekryteringskoncerner där specialist- och chefsrekrytering i många fall utgör egna affärsområden. Koncentrationen inom specialist- och chefsrekrytering är störst i storstadsregionerna dar efterfrågan på kompetens inom sektorn ar storst. Till skillnad från många andra segment inom bemannings- och rekryteringsbranschen kännetecknas aktörerna inom dessa segment ofta av renodlade rekryteringsbolag snarare än bemanningsföretag med fokus på interimslösningar. Att många rekryteringsbolag ar verksamma innebär också att det är en hårt konkurrensutsatt marknad, då instegsbarriärerna för breda rekryteringstjänster blivit relativt låga. För de bolag som är verksamma inom offentlig sektor är förutsättningarna annorlunda då vikten av upphandlade ramavtal är stor och därmed är det mer komplicerat att ta sig in i den marknaden. Samma förutsättningar gäller för bolag med tydlig nisch och specialistkompetens.

Norge
NGS är verksamma på de norska sjukhusen och bemannar primärt med personal från Sverige. Samtliga offentliga sjukhus i Norge är samlade under ett nationellt och gemensamt ramavtal som upphandlas av Sykehusinnkjøp, som ags av de fyra norska Regionala Helseforetaken (Helse Sør-øst, Helse Vest, Helse Midt Norge och Helse Nord). Det aktuella ramavtalet avseende bemanning med sjuksköterskor i Norge upphandlades under 2019 och löper till och med september 2023, med möjlig förlangning. Under början av 2023 har Sykehusinnkjøp påbörjat upphandling av ett nytt nationellt och gemensamt ramavtal med planerad avtalsstart 1 oktober 2023. Utover de offentliga sjukhusen utgörs bemanningsföretagens kunder av privata sjukhus och kommuner. Aktorerna på den norska vårdbemanningsmarknaden finns spridda over hela Norge och är ofta specialiserade mot ett fåtal yrkeskategorier, alltifrån specialistbolag som endast hyr ut sjuksköterskor till de som enbart hyr ut läkare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615132997

Trender och drivkrafter

Åldrande befolkning och personalbrist

Kostnaderna för den svenska åldrande befolkningens hälso- och sjukvård förväntas stiga med omkring 30 procent fram till och med 2030. Det blir en svår uppgift att möta det ökade behovet med de personalresurser som finns i den befintliga arbetskraften, på de svenska vårdutbildningarna samt med den nettoimport av läkare och annan vårdpersonal som sker från utlandet. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) kommer kommuner, regioner (inkl. privata utförare) behöva rekrytera 93 000 undersköterskor, 33 000 sjuksköterskor och 10 000 läkare under tiden 2021 till 2031 på grund av demografi och pensioneringar. För att klara läkar- och sjuksköterskebehoven framöver har statliga medel tillskjutits för att öka antalet platser på läkar- och sjuksköterskeutbildningarna. Det kommer dock ta många år innan det börjar synas i utbudet. För att kunna möta efterfrågan på tex läkare har därför många utländska läkare rekryterats. Den nettoimport av läkare som sker i idag för att täcka rekryteringsbehovet förväntas dock inte ske i samma utsträckning i framtiden, då läkaröverskotten i de länder Sverige rekryterar ifrån kommer att minska. För att klara av behovet spelar därför bemanningsföretag en viktig roll, för att allokera resurser över landet. Inom sjuksköterskeområdet är bristen särskilt stor vad gäller specialistsjuksköterskor inom intensivvård och operation. När det gäller förskollärare, grundskollärare och gymnasielärare bedömer SKR att det kommer behöva rekryteras 41 300 lärare på grund av demografi och pensioneringar under tiden 2021-2031. Inte bara behöriga lärare saknas i skolorna, utan även andra kategorier såsom barnskötare, fritidspedagoger med flera. Det komplicerade och tidskrävande arbetet för skolorna att själva underhålla och utveckla egna personalpooler gör att flertalet av kommunerna i Stockholmsregionen valt att upphandla bemanning av dessa tjänster. För att summera står den svenska välfärden inför betydande utmaningar och personalbrist och dessvärre finns ingen tydlig strategi hur dessa gap skall fyllas.

Ökade krav på kvalitet och tillgänglighet

I internationella jämförelser får Sverige höga betyg för vårdresultat. När det kommer till vårdtillgänglighet hamnar dock Sverige lågt ner i rangordning. Vårdköer är kostsamma, både för den enskilde individen som på grund av köer försenas i sin återgång till arbetsmarknaden och för arbetsgivaren som måste hitta ersättare för sjukskriven personal.

Ändrat beteende på arbetsmarknaden

Vårdbemanningsföretagen har förändrat arbetsmarknaden för vårdanställda. Den som är uthyrd som bemanningskonsult inom vård gör ofta det för att få omväxling, utöka sin arbetslivserfarenhet och få en ökad möjlighet att styra sin egen tid. Det är inte heller ovanligt att läkare säger upp sig från sin ordinarie tjänst för att arbeta som resursläkare, ofta som underkonsult via egna bolag. Utöver ersättningen upplever många att det är fördelaktigt att kunna arbeta koncentrerat med patientarbete med mindre fokus på administration. Den stora lärarbristen spås fortsätta under överskådlig framtid i Sverige. Många lärare har lämnat yrket för andra professioner, men tack vare bemanningsbranschen som möjliggör ett friare och mer flexibelt upplägg kan de som önskar arbeta kvar i läraryrket men med större inslag av eget upplägg av sin tid. Marknaden för specialister och chefer kännetecknas av relativt hög rörlighet och även om flertalet aktörer fokuserar på renodlad rekrytering blir det allt mer vanligt med interimslösningar då många organisationer är hårt rationaliserade, och behovet av en tillfällig interimslösning kan uppstå till dess att en mer långsiktig lösning kan finnas. Många organisationer ser även interimslösningar som ett bra hjälpmedel vid genomförandet av förändringsarbeten då behov av en viss typ av specialistkompetens kan vara nödvändig. De som arbetar interimistiskt är ofta konsulter med eget bolag och/eller personer som önskar ett friare upplägg i sitt arbetsliv och kan tänka sig uppdrag av både längre och kortare karaktär. Vår uppfattning är att andelen personer som önskar arbeta i friare konsultroller ökat under senare år.

Diskrepans mellan utbud och efterfrågan

Marknaden präglas av en diskrepans mellan utbud och efterfrågan på personal. Det innebär att det över tid funnits fler uppdrag att tillsätta än vad det funnits personal till. Väl etablerade och beprövade rekryteringsmodeller är således en viktig drivkraft för att på ett effektivt sätt lyckas knyta kompetent personal till sig. För bemannings- och rekryteringsbolag är således en tillräckligt stor personalbank nyckeln till att behålla och öka sin marknadsandel. Flertalet av de yrkeskategorier NGS representerar kommer det även framledes råda brist på, några exempel är lärare, läkare och sjuksköterskor. Bland ekonomer råder det brist på kvalificerad revisionskompetens, koncernredovisning och riskanalys. En trend är också att yngre personer tenderar att vara mer intresserade av andra aspekter i sitt yrke än att utvecklas till chefer vilket skapar ett glapp mellan utbud och efterfrågan.

Politiska beslut

Politiska beslut är något som kännetecknar och påverkar marknaden, exempelvis via ökade eller minskade anslag till offentlig sektor. Ökade anslag kan exempelvis resultera i ökade insatser med resurspersoner, dvs. tjänstekategorier som ofta avropas från bemanningsbolag. Ett annat exempel är punktinsatser inom vården för att exempelvis korta ner operationsköer. Minskade anslag kan resultera i att en myndighet drabbas av ett anställningsstopp, restriktivitet i inköp eller inköpsstopp av exempelvis rekryterings- och bemanningstjänster.

NGS anser att följande faktorer och trender kännetecknar marknaden för specialist- och chefsrekrytering:

Ökade regulatoriska krav

Sedan finanskrisen 2008 har ett flertal regelverk implementerats men ännu återstår många genomgripande förändringar vilket innebär att många aktörer måste investera i specialistkompetens i syfte att anpassa verksamheten efter införda och kommande regulatoriska krav. Kraven på regelefterlevnad är tydliga inom bank, finans och försäkring, vilka är prioriterade områden för NGS.

Utflyttning av myndigheter, ökad rörlighet, kompetensbrist samt pensionsavgångar

Besluten om att flytta myndigheter från storstadsregioner ut i landet bidrar till ökade rekryteringsbehov både för specialist- och chefsrekrytering inom offentlig sektor. Vidare är det en utmaning att möta kommande pensionsavgångar och ökad rörlighet bland arbetskraften med nya kandidater till chefspositioner inom offentlig sektor. Behoven av chefer inom offentlig sektor förväntas öka, inte bara på grund av pensionsavgångar men också på grund av utökade uppdrag inom exempelvis samhällsbyggnad. Parallellt med detta har vi i Sverige en kompetensbrist, vilket gör att det kan vara utmanande att hitta kandidater som uppfyller alla krav. Då behoven ökar etableras fler rekryteringsbolag och priserna i marknaden riskerar att sjunka. Hållbara relationer med kunder samt processer med hög kvalitet och noggrannhet blir därmed avgörande faktorer för att möta marknadens behov.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Hållbarhetsarbete i korthet

Vår vision är att vara en samlingsplats för kompetens och kunskap för förnyelse av den nordiska arbetsmarknaden. Genom att bidra till människors professionella utveckling medverkar vi varje dag till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad, där vi bidrar till våra kunders framgång genom att tillsätta och rekrytera de mest lämpade personerna.

Grunden i vårt hållbarhetsarbete utgår från ett hållbart företagande där lönsamhet, miljöhänsyn och samhällsengagemang går hand i hand och genomsyrar samtliga delar av vår verksamhet. Det innebär bland annat minskad miljö- och klimatpåverkan, goda arbetsförhållanden och affärer fria från mutor, jäv och korruption. Det innebär också respekt för mänskliga rättigheter och en hållbart anpassad affärsmodell som möjliggör för oss att leverera värde för våra kunder såväl som för samhället i stort.

Mot bakgrund av vår affärsmodell, verksamhets art och väsentlighetsanalys kommer våra möjligheter att påverka och göra skillnad genom vårt hållbarhetsarbete främst beröra områden som behandlar social hållbarhet och arbetsliv. Vårt största bidrag uppstår främst i vårt direkta sammanhang med våra egna medarbetare och i vår relation med våra kunder och leverantörer. Vi fokuserar och presenterar vårt aktiva bidrag inom nedanstående områden.

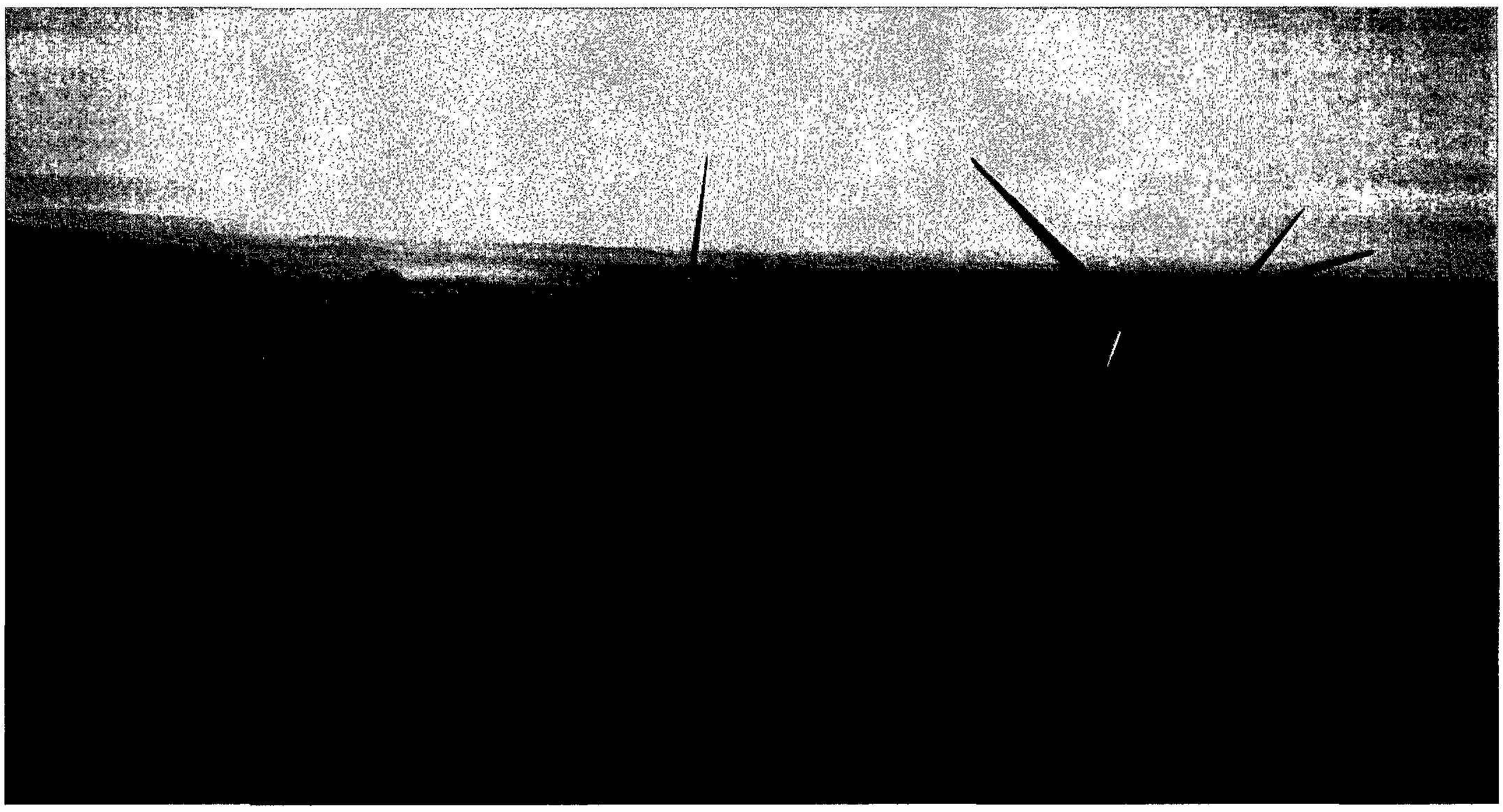
Hållbar arbetsgivare – För att bidra till långsiktigt värdeskapande fokuserar vi på hållbarhet inifrån och ut genom att se till att alla våra medarbetare har bästa möjliga förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Hållbar kompetensförsörjning – Vårt mål är att organisationer och människor ska växa tillsammans på ett hållbart och kvalitetssäkrat sätt. Genom vår affär och i vårt arbete med att tillsätta och rekrytera de mest lämpade personerna medverkar vi varje dag till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad, där vi bidrar till våra kunders framgång såväl som till människors personliga och professionella utveckling.

Hållbart samhälle – Inom NGS Group samlas vi kring ett gemensamt mål – att skapa samhällsnytta och medverka till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad. Det hållbara samhället där ekonomisk utveckling, social välfärd och sammanhållning förenas med en god miljö, är en ledstjärna i vårt arbete.

NGS vill ta ansvar för en global och hållbar värld som efterlämnar tillgångar och möjligheter för framtida generationer. Vi tror att vi bäst bidrar genom att göra vår affär hållbar och växande genom att vi varje dag förser *företag och organisationer med talanger och ledarskap*. Agenda 2030 innehåller FN:s sjutton globala mål för hållbar utveckling. I vårt gemensamma arbete vill vi medverka till uppfyllandet av de globala målen, eftersom vi vet att det spelar roll vad vi gör - varje dag och i alla sammanhang. De globala målen ska vara väl kända i vår organisation och vi ska vara en del av den globala uppgift som nu ligger framför alla individer, företag och organisationer.

Vi verkar i en tid då företag och ledande befattningshavare har ett ökat ansvar för hur vår planet ska lämnas över till nästa generation. Våra beslut påverkar framtiden och med gemensamma ansträngningar tar vi vårt ansvar för att bidra på bästa sätt med transparens och kvalitetssäkring som grund. Läs mer om vår hållbarhetsredovisning på www.ngsgroup.se.

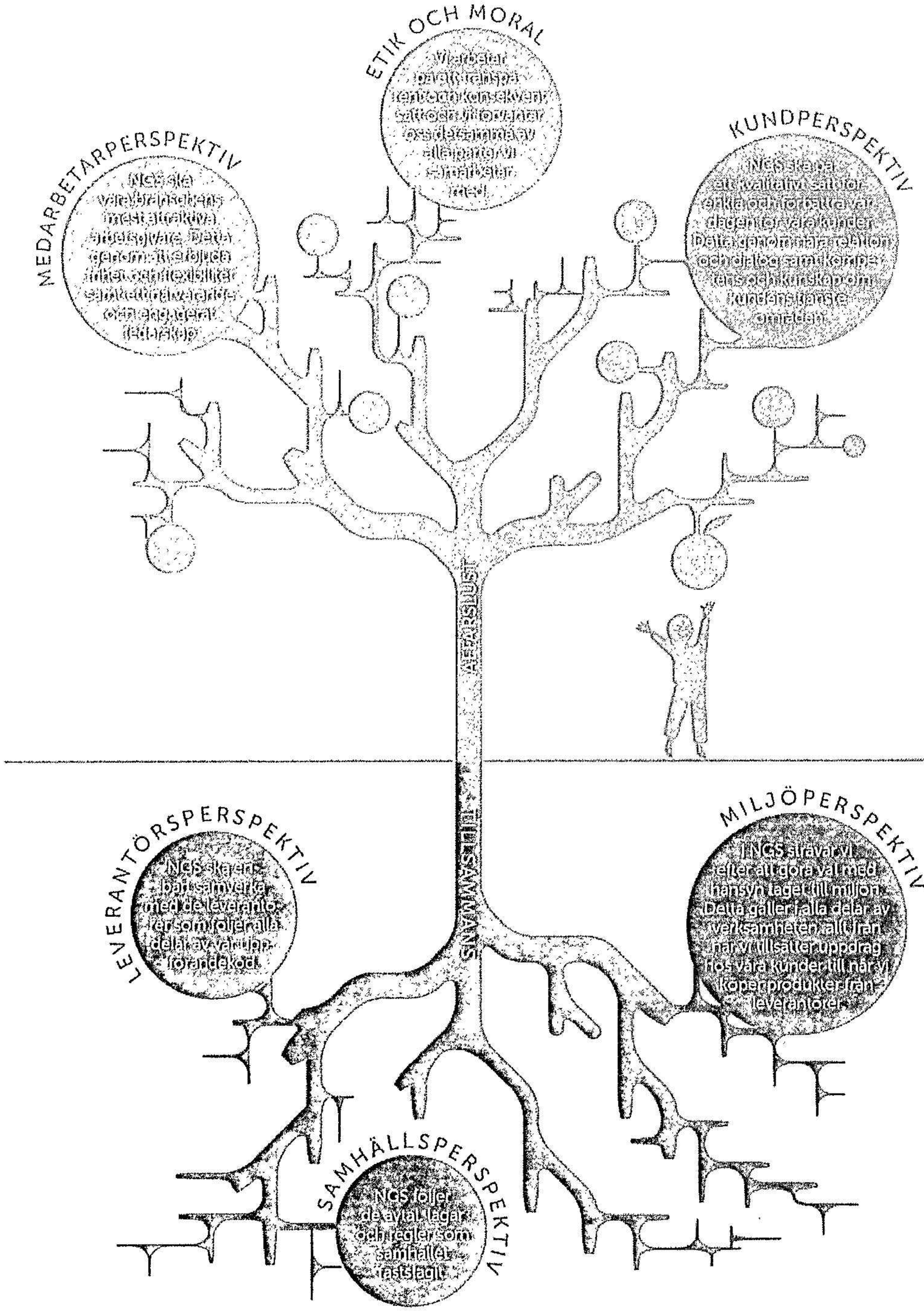


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615329938

Uppförandekod i korthet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Uppförandekod i korthet

Hållbara värden
NCS olika verksamheter utvecklas varje dag på det sätt vi levererar våra tjänster, bemöter kollegor, upprätthåller integritet och professionalitet och förfinar vårt erbjudande. Våra värderingar upprätthålls genom vår uppförandekod, ett levande och tydligt ledarskap och att det ska vara nära till ansvarig chef.

Etik- & moral
NCS arbetar med och för människor. Vi lever som vi lär genom att hålla en hög etik och moral i samtliga av våra relationer. Vi utför vårt arbete på ett ansvarsfullt, transparent och konsekvent sätt och motsätter oss all typ av korruption. Vi förväntar oss samma sak från alla parter som vi samarbetar med.

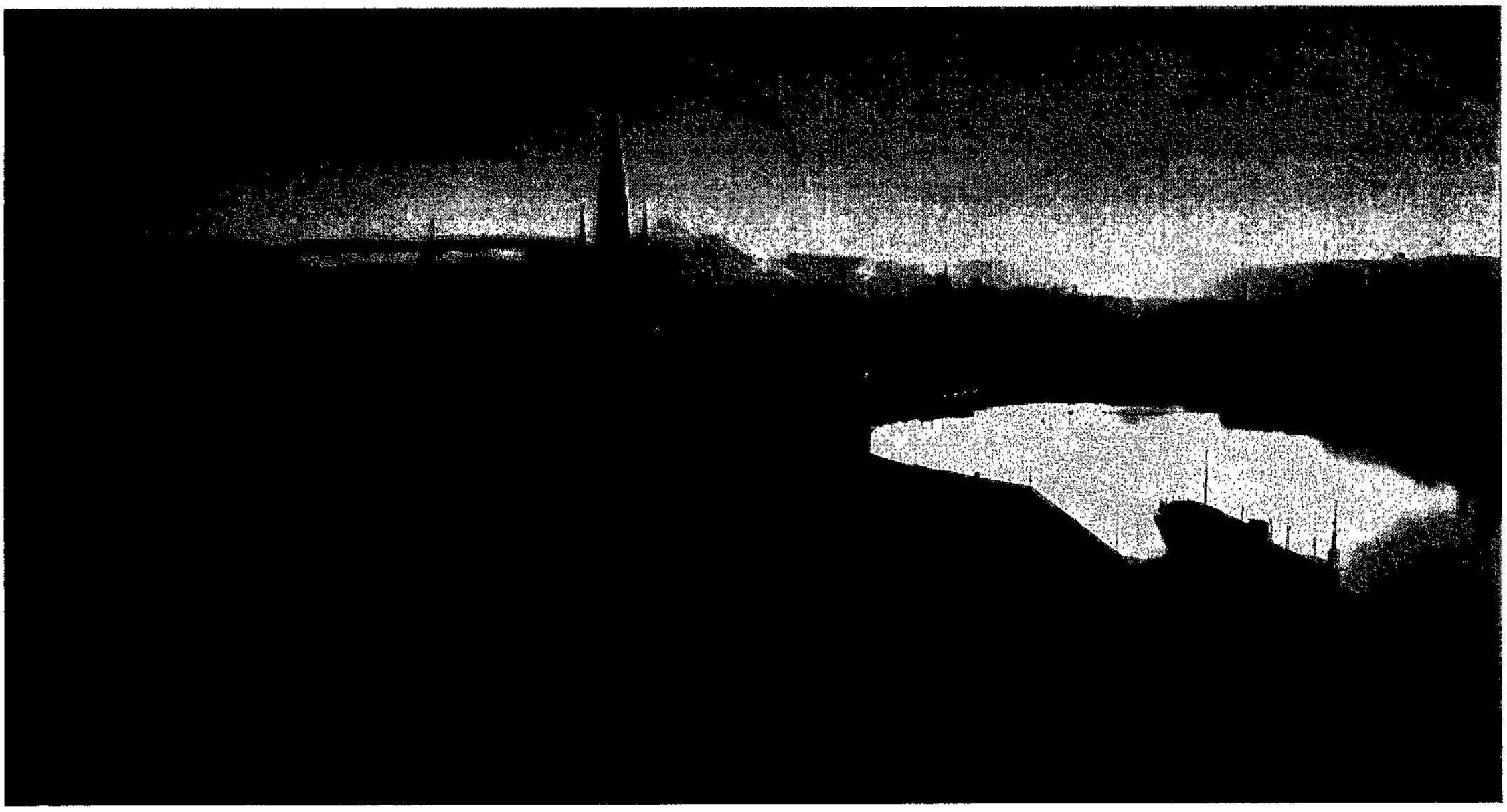
Medarbetarperspektiv
Vår ambition och uttalade mål är att bidra till att skapa en innovativ och mer dynamisk arbetsmarknad. Vi är övertygade om att möta individens behov och önskan av att med ett stort mått av frihet själv bestämma över hur sin arbetsdag och sitt arbetsliv ska se ut är vårt viktigaste uppdrag, både som arbetsgivare och som rekryterare till tjänster hos våra kunder. Genom ett nära samarbete med våra konsulter och kandidater samt med lyhördhet för varje individs önskemål eftersträvar vi att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Kundperspektiv
NCS ska på ett kvalitativt sätt förenkla och förbättra vardagen för våra kunder. Vi ska vara den mest kvalificerade leverantören av chefsrekryteringar inom offentlig sektor och ledande rekryterare inom ekonomi, bank och försäkring. Inom vård, skola och socialtjänst ska vi vara en trygg och pålitlig leverantör vid de olika bemanningslösningar som krävs för att viktiga samhällsfunktioner ska fungera. Detta gör vi genom en nära dialog och relation med våra kunder samt med hög kompetens och kunskap om de specifika tjänsteområden vi bemannar.

Samhällsperspektiv
NCS ska följa de avtal, lagar och regler som samhället fastslagit. Som noterat bolag har vi dessutom att följa koden för bolagsstyrning samt andra regulatoriska krav. Vi har ett aktivt och engagerat hållbarhetsarbete och är kvalitetscertifierade samt är medlemmar i Almega. NCS har tydliga mål avseende både tillväxt och lönsamhet och bidrar till samhällets totala utveckling både genom att erbjuda arbetstillfällen till medarbetare och effektiva lösningar till företag och organisationer.

Miljöperspektiv
Inom NCS strävar vi efter att göra val med hänsyn taget till miljön. Detta gäller i alla delar av verksamheten - såväl när vi tillsätter uppdrag hos våra kunder som när vi köper produkter från leverantörer. Som tjänsteproducerande bolag har vi förhållandevis liten direkt miljöpåverkan men vi är en aktiv och medveten aktör för att ta vår del av miljöansvaret.

Leverantörsperspektiv
NCS har som utgångspunkt att våra för ändamålet relevanta leverantörer följer vår uppförandekod. Vi förväntar oss också att våra leverantörer ska kommunicera kraven till sina leverantörer ett led bakåt i leverantörskedjan och ansvara för att kraven följs hos dem. Ett mål för oss är att vi ska utvecklas på sikt tillsammans med våra leverantörer. Vi utvärderar resultatet av vårt arbete genom ekonomisk rapportering och kvalitetsuppföljning som resulterar i åtgärder och förbättringsarbeten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615329999

Historik

AUGUSTI 2007
Förvärv av Vikariepoolen

MARS 2008
Förvärv av Psykiatrika

MAJ 2008
Förvärv av FirstMed

MARS 2011
Försäljning av dotterbolagen Unimed och CallX

OKTOBER 2011
Förvärv av Stjärnpoolen

MARS 2012
Förvärv av PlusCare

MAJ 2013
Förvärv av Nurse Partner

APRIL 2015
Start av Resursläkarna

FEBRUARI 2016
Förvärv av Human Capital

JULI 2016
Förvärv av e - Quality

MAJ 2017
Förvärv av Socionomuthyrning

JUNI 2017
Förvärv av Source Executive

JANUARI 2021
Förvärv av Qsearch

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Historik

NGS Group grundades i början av 2000-talet men den historia som är relevant för den nuvarande verksamheten tog sin början 2007 då bemanningsföretaget Vikariepoolen, verksamt inom skola, förvärvades.

Under 2008 förvärvade NGS bemanningsföretaget Psykiatrika, med inriktning på psykiatrisk vård, och samma år förvärvades Furst Medical, med fokus på uthyrning och rekrytering av vårdpersonal.

2010 togs beslut om att renodla verksamheten inom koncernen och främst verka inom vård och skola. Under 2011 avyttrades därmed dotterbolagen UniMed Care och Call X Marketing vars verksamhet inte låg i linje med den satta strategin. I stället förvärvades bemanningsföretaget Stjärnpoolen, verksamt inom pedagogbemanning. Bolaget slogs sedermera samman med Vikariepoolen.

Under 2012 förvärvade NGS läkarbemanningsbolaget Plus Care. Det innebar att NGS kunde leverera ett bredare erbjudande inom vården med ytterligare tjänstekategorier.

2013 förvärvades Nurse Partner och Doc Partner, med stark position inom vårdbemanning i Sverige och Norge. Tillsammans med NGS befintliga verksamhet skapades en ledande aktor inom svensk vårdbemanning. 2015 kompletterades verksamheten med Resursläkarna, ett bolag grundat av NGS och med fokus på specialistläkarkompetenser.

Med syfte att bredda NGS verksamhet mot andra sektorer förvärvades 2016 Human Capital, specialister på interimslösningar och rekrytering av ekonomer. Human Capitals kunnande och branscherfarenhet tillförde ny kompetens till NGS.

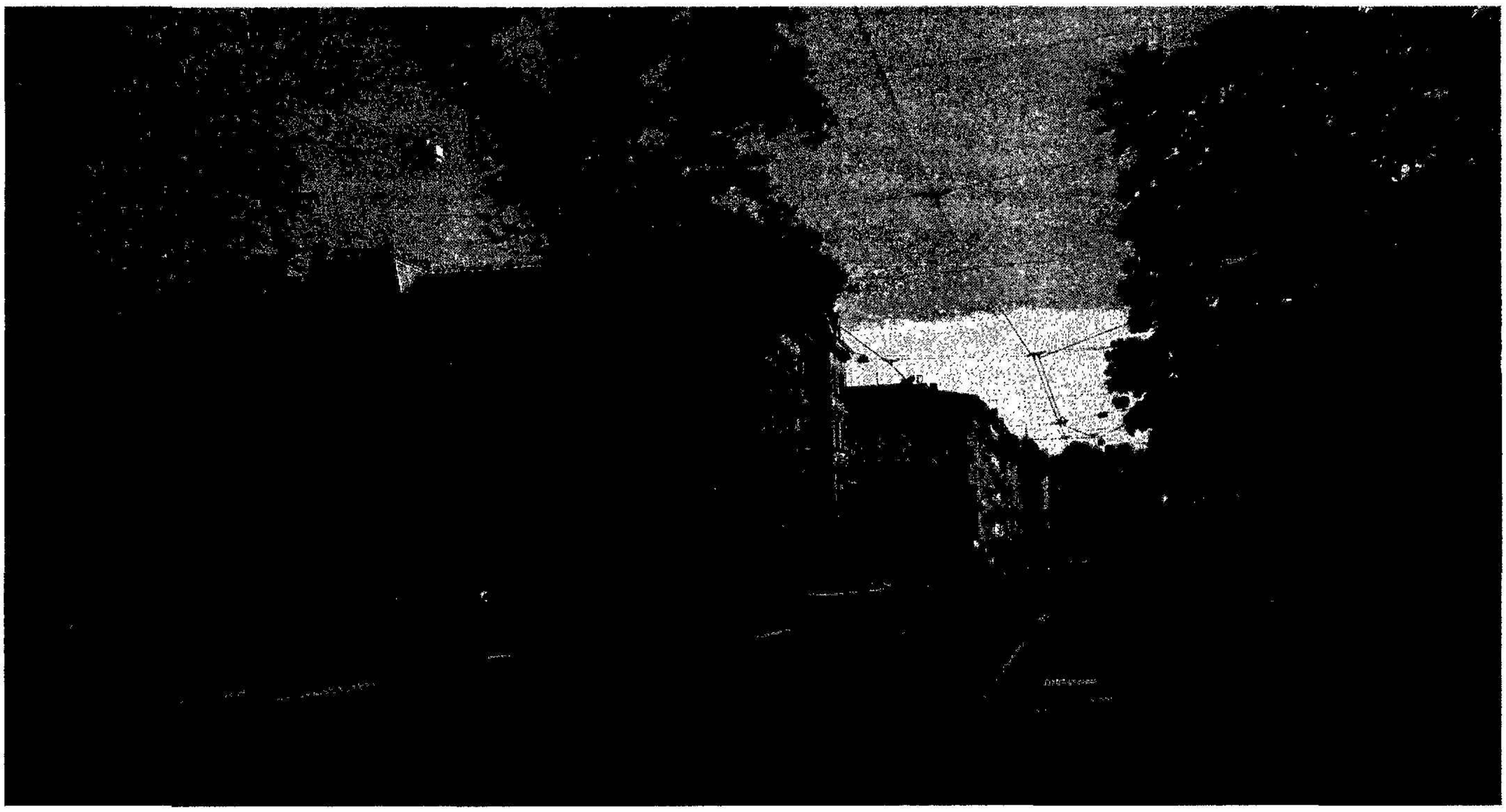
2016 förvärvades också bemannings- och rekryteringsbolaget e-Quality med dotterbolaget Octapod och var NGS första steg inom området socionombemanning. 2017 kompletterades verksamheten med förvärvet av Socionomuthyrning och de tre bolagen fusionerades därefter.

2016 noterades NGS aktie på Nasdaq Stockholm, aktien var tidigare noterad på NGM Equity

2017 förvärvades Source Executive Recruitment med dotterbolag, verksamma inom executive search och chefsrekrytering inom såväl offentlig som privat sektor i Sverige och Finland.

2021 förvärvades Qsearch, ett rekryteringsbolag med fokus på specialist- och chefstjänster med inriktning bank, finans och försäkring. Qsearch kompletterade Human Capitals inriktning på specialistrekrytering och Source verksamhet inom executive search. Tillsammans utgör de tre bolagen en betydande aktör med en helhetslösning avseende interim, rekrytering, executive search samt personbedömning för tjänstekategorierna chefer och specialister

2022 fusionerades Resursläkarna till Nurse-& Doc Partner Scandinavia AB



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330000

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Året i korthet

Resultat och nyckeltal

- Nettoomsättningen uppgick till 571,2 MSEK (495,9). Årets omsattningsokning uppgick till 15,2% (14,7)
- Justerat rörelseresultat uppgick till 11,9 MSEK (18,4), rörelsemarginal 2,1 % (3,7)
- Rörelseresultatet uppgick till 6,9 MSEK (18,4), rörelsemarginal 1,2% (3,7)
- Resultatet efter skatt uppgick till 3,7 MSEK (13,2).
- Resultatet per aktie uppgick till 0,41 (1,46).
- Likvida medel uppgick vid årets slut till 4,4 MSEK (3,6). Outnyttjad checkkredit uppgick till 34,5 MSEK (55,9)
- Koncernens soliditet uppgick till 66% (71%).

Inom sjukvårdbemanning präglades året av en stark tillväxt kopplad till den ökade aktivitetsnivån efter pandemin Tillväxten var tydligast inom läkarbemanning, då många planerade insatser under 2021 sköts över till 2022. För verksamheterna inom interimstjänster, rekryteringar och executive search har marknaden varit tillfredställande, trots inbromsning under kvartal tre kopplad till svagare konjunktur

Uppföljning av finansiella mål	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättningstillväxt 10% över tid	-9	-12%	-21%	15%	15%
Rörelsemarginal 7% över tid	6%	4%	3%	4%	1%
Aktieutdelning 40-50% av resultat efter skatt	32%	0%	0%	34%	0%
Nettoskuldsättning max 50% av eget kapital	18%	14%	14%	7%	14%

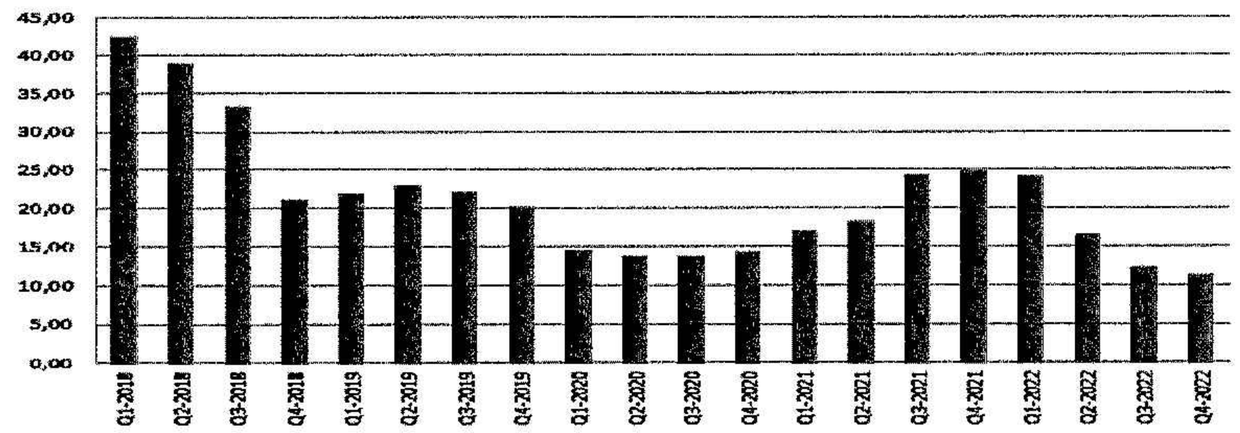
För nyckeltal inklusive alternativa nyckeltal lämnas definitioner i not 30.

NGS aktie

Notering
NGS aktie är sedan 27 maj 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small cap

Antalet aktier uppgick 2022-12-31 till 9 022 868 st (9 022 868 st) Kursutvecklingen under 2022 var en minskning med -54% (74%) Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas (-0,5)

Kursutveckling och börsvärde
Under 2022 har NGS aktie noterats som högst SEK 25,5 (9 februari 2022) och som lägst SEK 10,65 (10 november 2022) Slutkursen den 31 december 2022 var SEK 11,25 (24,7). NGS totala borsvärde den 31 december 2022 var 101,5 MSEK (222,9 MSEK)



Data per aktie
Resultat per aktie 0,41 SEK (1,46), Eget kapital per aktie 26,95 SEK (27,00)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615133001

De största ägarna 31 december 2022. Antalet aktieägare uppgår till 2 393.

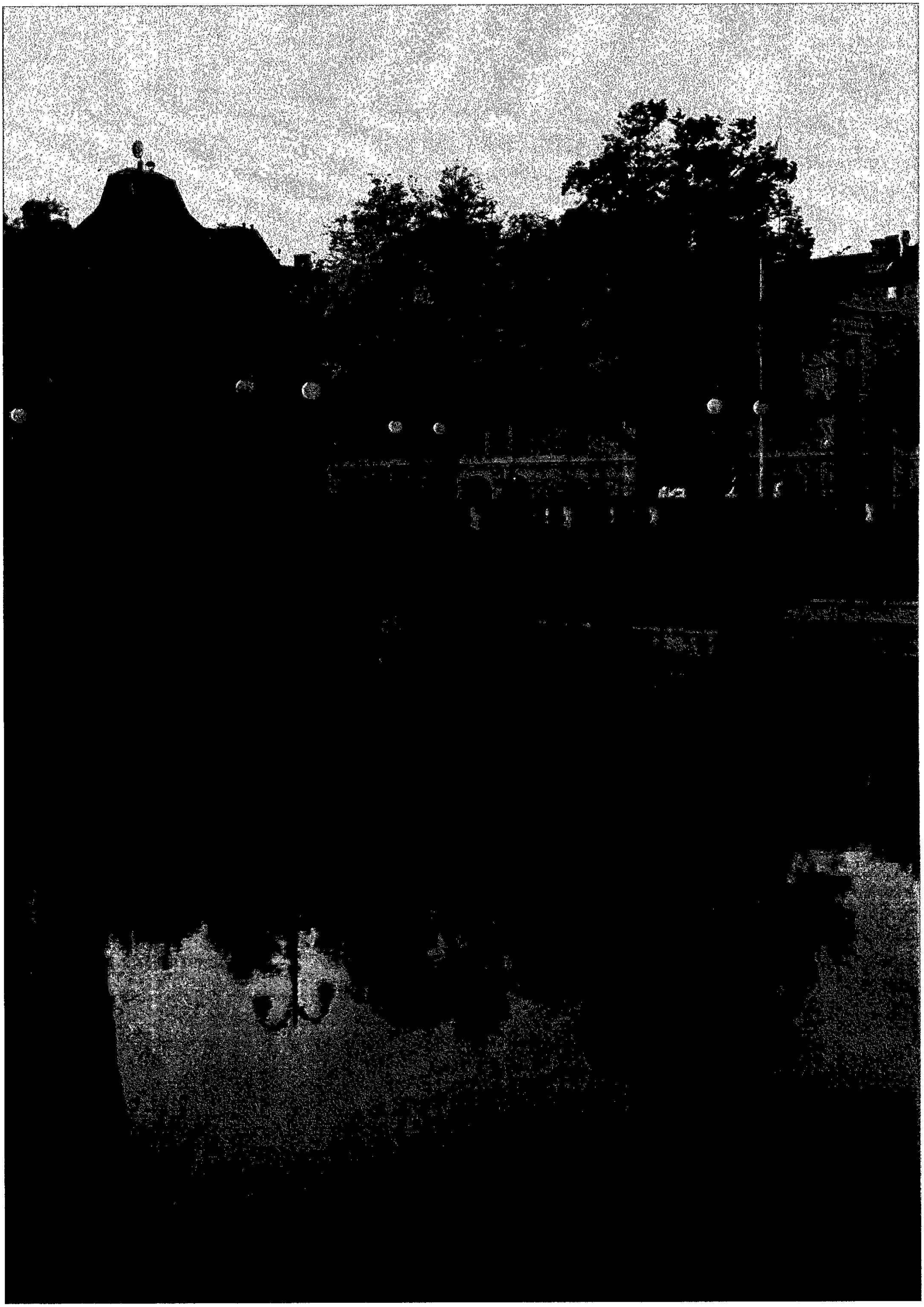
Ägare	Antal	% av röster
Charlotte Pantzar Huth	2 678 808	29,7
Banque Pictet & Cie (Europe) SA	2 181 473	24,2
Fenrisulven AB	500 000	5,5
Fredrik Crevelius	415 676	4,6
Illuminator Holding AB	406 212	4,5
Avanza Pension	331 478	3,7
Per Odgren med familj	264 415	2,9
Nordnet Pensionsförsäkring AB	241 267	2,7
Engströms Trä i Brynje AB	130 000	1,4
Investment AB Trivselfabriken	129 538	1,4
	7 278 867	80,7
Övriga aktieägare	1 744 001	19,3
Totalt antal aktier	9 022 868	100,0

Aktiekapitalets förändring under 2007 - 2022 *Belopp i kr*

Datum	Händelse	Ökning aktiekapital	Aktiekapital efter ökning / minskning
2007-04-26	Nyemission	1 024 493	5 369 531
2007-09-03	Split 100:1	0	5 369 531
2007-10-15	Nyemission	10 739 062	16 108 593
2010-06-21	Nyemission	3 221 719	19 330 312
2011-06-31	Sammanläggning 1:25	0	19 330 312
2013-05-27	Nyemission	1 933 030	21 263 342
2016-02-18	Nyemission	1 293 830	22 557 172
2017-05-22	Split 4:1	0	22 557 172

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330O2

Förvaltningsberättelse NGS Group AB (publ)

Styrelsen och verkställande direktören för NGS Group AB (publ), org nr 556535-1128, avger följande koncernredovisning och årsredovisning för verksamhetsåret 2022.

Ägarstruktur och verksamhet
NGS är moderbolag i en koncern bestående av de helägda dotterbolagen Plus Care AB, Nurse & Doc Partner Scandinavia AB, Nurse Partner Norge AS, Human Capital Group HCG AB, Sociionomuthyrning i Sverige AB, Source Executive Recruitment Sweden AB, Verdi Vård AB, Source D3 Finland OY och Qsearch AB

Under 2022 har AB Resursläkarna i Sverige fusionerats till Nurse & Doc Partner Scandinavia AB och likvidationsprocess för Source D3 Finland OY inletts.

NGS är en ledande koncern inom bemanning, rekrytering och executive search. Verksamheten är inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi, regulatoriska tjänster och executive search med verksamhet i Sverige och Norge. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns bland kommuner och regioner. Koncernen har ramavtal som täcker hela Sverige och Norge, med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo

Utveckling 2022
Läkarbemanningen i Sverige har under året haft en kraftigt ökad omsättning jämfört med 2021 och bolaget har även sett en god tillväxt inom sjuksköterskebemanning och verksamheterna inom executive search och rekrytering. När det gäller den kraftigt ökade efterfrågan inom läkarbemanningen är den i huvudsak driven av det uppdämda behovet av läkare med anledning av mängden uppskjutna planerade vårdinsatser under pandemin. Det lägre rörelseresultatet jämfört med 2021 är primärt hänförligt till pressade marginaler inom sjuksköterskebemanningen och lägre volymer inom interimsverksamheten samt ökade investeringar till följd av tillväxtsatsningar som gjorts inom personal, förbättrade IT och digitaliseringslösningar samt marknadsföring

Omsättning och resultat
Koncernens nettoomsättning uppgick under 2022 till 571,2 (495,9) MSEK. Rörelseresultat för 2022 uppgick till 6,9 (18,4) MSEK, rörelsemarginal 1,2% (3,7%). Rörelseresultatet för helåret har påverkats negativt med 5,1 MSEK då ersättningen under uppsägningstiden för den avgående VDn Ingrid Nordlund kostnadsfördes i sin helhet per september 2022. Rensat för denna engångspost uppgick justerat rörelseresultat för helåret 2022 till 11,9 (18,4) MSEK med en rörelsemarginal på 2,1% (3,7%). Resultat efter skatt uppgick till 3,7 (13,2) MSEK

Finansiering, kassaflöde och likviditet
Koncernens egna kapital uppgick per 31 december 2022 till 243,1 MSEK (243,6). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -8,7 MSEK (8,3). Årets kassaflöde uppgick till 0,7 (0,2) MSEK. NGS har under året ökat sitt utnyttjande av checkkrediten med 21,4 MSEK (1,6). Leasingskulder har amorterats med 4,2 MSEK (4,1). Vid årets slut uppgick likvida medel till 4,4 MSEK (3,6). Outnyttjad checkkredit uppgick till 34,5 MSEK (55,9). Ökningen av checkräkningskrediten under året beror i huvudsak på en ökad kapitalbindning i samband med ett affärssystembyte under slutet av 2022.

Investeringar
Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar under 2022 uppgick till 0,0 (0,5) MSEK.

Medarbetare
Under 2022 har NGS sysselsatt 384 personer i medeltal på heltid inräknat underkonsulter, motsvarande siffra föregående år var 384. NGS har under 2022 betalat lön till 1 170 personer, jämfört med 1 116 personer år 2021. Medeltalet heltidsanställda under 2022 var 285 (291). Merparten av NGS medarbetare utgörs av anställda konsulter, som under en kortare eller längre tidsperiod är uthyrda till kunder inom koncernens tjänsteområden.

Femårsöversikt

Resultaträkning per år, TSEK	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning	625 152	548 633	432 201	495 902	571 156
Rörelseresultat	36 187	18 967	11 466	18 393	6 880
Resultat efter finansnetto	35 142	17 628	10 187	16 792	4 847
Årets resultat	28 490	13 685	8 148	13 175	3 673

Balansräkning per år, TSEK	2018	2019	2020	2021	2022
Anläggningstillgångar	218 511	233 412	228 613	236 996	232 241
Kortfristiga fordringar	106 668	89 785	75 948	101 506	130 540
Likvida medel	4 828	2 856	3 228	3 586	4 406
Summa tillgångar	330 007	326 053	307 789	342 088	367 188

Balansräkning per år, TSEK	2018	2019	2020	2021	2022
Eget kapital	217 647	222 501	230 098	243 648	243 134

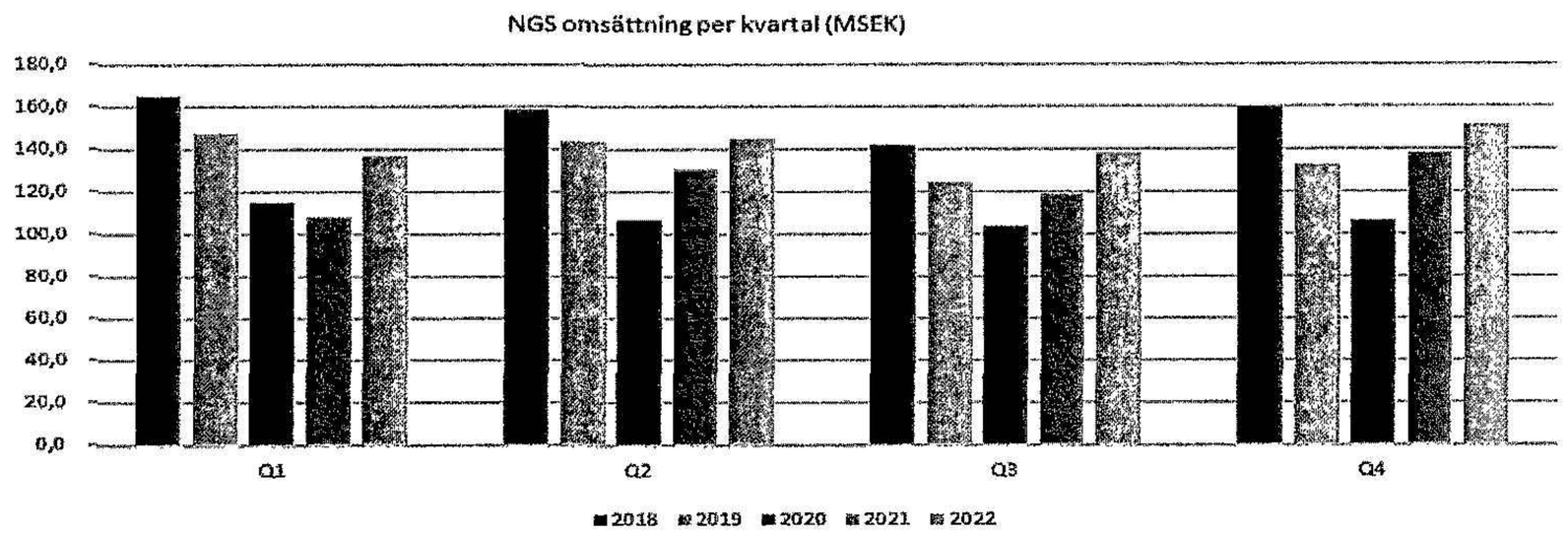
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Långfristiga skulder	583	8 825	5 010	7 982	1 439
Kortfristiga skulder	111 777	94 727	72 681	90 458	122 615
Summa eget kapital & skulder	330 007	326 053	307 789	342 088	367 188

Nyckeltal	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsattningstillväxt	-9%	-12%	-21%	15%	15%
Rörelsemarginal	5,8%	3,5%	2,7%	3,7%	1,2%
Vinstmarginal	4,6%	2,5%	1,9%	2,7%	0,6%
Soliditet	66,0%	68,2%	74,8%	71,2%	66,2%
Nettoskuldsättningsgrad	17,5%	13,7%	4,1%	6,7%	14,0%
Eget kapital per aktie, SEK	24,1	24,7	25,5	27,0	27,0
Resultat per aktie, SEK	3,2	1,5	0,9	1,5	0,4
Antal aktier vid årets slut	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868

Definitioner: I årsredovisningen presenteras vissa finansiella nyckeltal som inte definieras av IFRS. Dessa mått forser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets affarsverksamhet. Dessa icke-IFRS mått är tänkta att komplettera, inte ersatta finansiella mått som presenteras i enlignet med IFRS. De flesta nyckeltalen är direkt avstämningsbara mot de finansiella rapporterna. För nyckeltal inklusive alternativa nyckeltal lämnas definitioner i not 30.



Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
De senaste av bolagsstämman beslutade riktlinjerna samt beskrivning av moderbolagets tillampning av dessa återfinns i not 4. Under året har riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, beslutade på årsstamman 2022, följts. De nya föreslagna riktlinjerna för 2023 är oförändrade i jämförelse med 2022

Dessa riktlinjer ska tillämpas för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i Bolagets ledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersattningar som avtalas, och forandringar som görs i redan avtalade ersattningar. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Styrelsen ska åtminstone vart fjärde år upprätta ett forslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och lagga fram forslaget för beslut vid årsstämman. Bolagets revisor ska senast tre veckor före varje årsstamma lamna ett skriftligt undertecknat yttrande till styrelsen om huruvida riktlinjerna har följts. Om riktlinjerna enligt revisorns bedömning inte har följts, ska skalen för denna bedömning framgå av yttrandet

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Bolagets affärsstrategi är att vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom bemannings- och rekryteringsbranschen. En ökning av omsättning ska ske genom såväl organisk tillväxt som genom förvarv. Med en kundnära, långsiktig och skalbar verksamhet kan vi både generera tillvaxt och ha en hållbar grund att stå på. För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se www.ngsgroup.se/om-oss. En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615133003

Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig lön, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast lön
Ledande befattningshavare ska ha en fast kontant månadslön som baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen för att säkerställa en marknadsmässig och konkurrenskraftig lön.

Rörlig lön
Rörlig lön kan utgå med ett maximalt belopp om två månadslöner för ledande befattningshavare och endast för det fall medarbetaren överskrider ett eller flera förutbestämda kriterier avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret. Den rörliga ersättningen ska till 50 procent vara beroende av finansiella kriterier och till 50 procent vara beroende av icke-finansiella kriterier. Kriterierna bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser och ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga lönen. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Pension
Ledande befattningshavare omfattas av pensionsplan motsvarande ITP. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande om inte annat följer av lag eller kollektivavtal.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, såsom exempelvis bilförmån, kan förekomma i begränsad utsträckning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Upphörande av anställning
Vid uppsägning från arbetsgivarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för ett år. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Konsultarvode till styrelseledamöter
Styrelsen ska äga rätt att besluta om att marknadsmässigt konsultarvode ska kunna utgå till styrelseledamöter för tjänster för Bolaget som inte följer av styrelseuppdraget och som utförs under en begränsad tid. Med sådana tjänster avses till exempel konsultarbete i samband med förvärv eller avyttring av bolag eller verksamheter. Konsultarvodet kan utgå förutsatt att tjänsterna bidrar till genomförandet av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Riskfaktorer
Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal risker. Förutom normala affärsrisker gör styrelsen bedömningen att *följande risker löpande bör analyseras och följas. I not 24 redovisas en detaljerad genomgång av koncernens* riskfaktorer.

Finansieringsrisken för koncernens framtida utveckling följs vid varje styrelsemöte med uppföljning av resultat, finansiell ställning samt budget och prognoser.

Valutarisken består i att ca 2 (1) procent av omsättningen kommer från den norska verksamheten i Nurse Partner som rapporterar i norska kronor. Valutarisken uppstår då det norska dotterbolagets resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor. Valutaförändringar kan komma att få såväl negativ som positiv påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisken följs på samma sätt och styrelsen, VD och CFO har löpande kontakt med finansieringsinstitut. En checkkredit finns och uppgick vid årsskiftet till 70,0 (70,0) MSEK, varav utnyttjat 35,5 (14,1) MSEK. Ökningen av checkräkningskrediten under året beror i huvudsak på en ökad kapitalbindning i samband med ett affärssystembyte under slutet av 2022. Företagsledningen följer kassaflödet noga och bedömer att kassaflödet från verksamheten är tillfredställande.

Kreditrisken för kundfordringarna är liten då huvuddelen av kundfordringarna är mot stat, kommun och regioner med hög kreditrating.

Ränterisken definieras som risken att tillgängliga likvida medel inte placeras så att marknadsmässig ränta erhålls eller att marknadsräntornas fluktuation har en negativ påverkan på NGS finansnetto. För att begränsa risken innehåller Koncernens finanspolicy riktlinjer och bestämmelser avseende bland annat löptider för placeringar av tillgänglig likviditet och kortfristiga lån.

Den politiska risken består i att politiska beslut kan fattas relativt omgående avseende tex bemanningsstopp inom regioner eller kommuner. I det längre perspektivet och över tid förefaller det inte troligt att det är möjligt att väsentligt ändra på vedertagna arbetssätt såsom inhyrning av personal, även om den totala volymen kan minska. NGS bemannar inom bristyrken och det finns en risk att vi inte lyckas attrahera tillräckligt med ny personal för att täcka våra kunders behov. Vidare kan personalbristen innebära ökade lönekrav och därmed minskade marginaler (se not 24).

Betydande avtal
Det finns ett antal viktiga avtal inom koncernen som har stor betydelse för verksamheten. I princip alla NGS avtal innehåller en klausul om "change of control" vilket innebär att avtalet kan sägas upp om ägandet till bolaget ändras. Avtalet kan inte heller överlåtas på annan part utan godkännande av kunden.

Det finns en individuell kund som står för 31% av årets intäkter och det är Region Stockholm. Avtalet med Region Stockholm löpte ut 2022-12-31, Nurse & Doc Partner har tecknat ett nytt avtal med Region Stockholm i avvaktan på den av Sveriges Kommuner och Regioner initierade regionsgemensamma upphandlingen avseende bemanningstjänster inom vård omfattande Sveriges alla regioner. Upphandlingen har planerat startdatum 2023-04-01, den är överprövad varför startdatum nu är osäkert. Regionerna i Sverige kommer att ansluta till det regionsgemensamma avtalet efter hand som deras nuvarande bemanningsavtal löper ut.

Nurse Partners avtal med de norska Helseföretaken utgör endast 2 procent av NGS totala omsättning, men är ändå en faktor för bolaget ur riskperspektiv samt den möjlighet att erbjuda vår personal ett brett utbud av tjänster som avtalet innebär. Det norska avtalet med inköpsorganisationen Sykehusinnkjøp avseende bemanning sjuksköterskor till Helseföretaken i Norge upphandlades under 2019 och NGS (Nurse Partner Norge) blev utvald leverantör. Avtalet gäller till och med 30 september 2023. En ny upphandling pågår nu med planerat startdatum 1 oktober 2023.

Framtida utveckling
NGS övergripande mål är en årlig tillväxt över tid om 10 procent organiskt och via förvärv samt en rörelsemarginal om 7% över tid. *Den underliggande efterfrågan på NGS tjänster är fortsatt stark och NGS kommer ha fortsatt fullt fokus på att* utveckla befintliga tjänster, men också med en ambition att utveckla nya tjänster inom existerande områden. Den rådande marknadssituationen inom vårdbemanning gör det svårt att bedöma den framtida utvecklingen, även om den underliggande efterfrågan på våra tjänster bör vara fortsatt hög mot bakgrund av exempelvis upparbetad vårdskuld under pandemin samt underskott på egen vårdpersonal hos regionerna. Vi ser en stark efterfrågan på våra tjänster inom *specialist- och chefsrekrytering framöver. Även om efterfrågan är avhängd marknadsutvecklingen hos våra kunder,* medför NGS fokus mot offentlig sektor att denna risk är mindre - allt annat lika.

Aktiekapitalet
NGS aktiekapital uppgår den 31 december 2022 till 22 557 172 kronor (22 557 172 kronor). Kvotvärdet per aktie uppgår till 2,50 kronor (2,50 kronor). *Alla aktier har samma rättigheter och inga begränsningar. De största aktieägarna i bolaget var* vid årsskiftet 2022 Charlotte Pantzar Huth med 29,7 procent av aktierna samt Banque Pictet & Cie (Europe) SA med 24,2 procent av aktierna. Bolagsstämman lämnade den 27 april 2022 bemyndiganden till styrelsen att besluta att bolaget kan ge ut nya aktier till ett värde om maximalt 10% av aktiekapitalet vid tidpunkten för emissionsbeslutet. Detta bemyndigande möjliggör för bolaget att erbjuda aktier vid förvärv utan dröjsmål pga kallelsetid för extra bolagsstämma.

Moderbolaget
I moderbolaget ingår verksamheterna Psykiatrika, Vikariepoolen och First Med samt koncerngemensamma funktioner såsom företagsledning, ekonomi, HR och marknad.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330O4

Moderbolagets nettoomsättning uppgick under 2022 till 86,0 (73,9) MSEK. Rörelseresultat för 2022 uppgick till -18,2 (-13,2) MSEK och årets resultat uppgick till 0,0 (17,4) MSEK. Rensat för engångsposten för ersättningar under uppsägningstiden till avgående VD Ingrid Nordlund uppgår justerat rörelseresultat till -13,2 (-13,2) MSEK. I bokslutet har inga anteciperade utdelningar redovisats 0,0 (16,8) MSEK. Koncernbidrag från dotterbolag har redovisats med 19,2 (15,0) MSEK.

Finansiering, kassaflöde och likviditet
Det egna kapitalet i moderbolaget uppgick per den 31 december 2022 till 166,9 MSEK (171,4) varav aktiekapitalet utgjorde 22,6 MSEK (22,6). Vid årets slut uppgick likvida medel till 0,0 MSEK (0,0). Outnyttjad checkkredit uppgick till 34,5 (55,9) MSEK. Moderbolagets nettofordran till dotterbolag uppgick vid årets slut till 9,4 (-7,4) MSEK.

Hållbarhetsrapport 2022
I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har NGS Group AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.ngsgroup.se.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Årets resultat	5 456 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	79 543 009 SEK
Disponibla vinstmedel	134 184 776 SEK
behandlas enligt följande:	
I ny räkning överföres	134 184 776 SEK
Utdelning till aktieägare	0 SEK
Summa	134 184 776 SEK

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas. Förslaget motiveras med att alla medel bör kvarstå i bolaget för att behålla den finansiella ställningen i samband med genomförandet av bolagets strategiska plan under 2023. Föregående år lämnades en utdelning på 0,50 SEK per aktie, motsvarande 4,5 MSEK. Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330O5

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning
avser de beslutssystem genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. Målet med NGS bolagsstyrning är att skapa värde genom att säkerställa ett effektivt beslutsfattande som följer bolagets strategi och styr mot de av styrelsen och ledningen uppsatta målen. Bolagsstyrningen syftar även till att säkerställa att NGS lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer och omvärlden i övrigt. Denna bolagsstyrningsrapport lämnas i enlighet med Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och redogör för NGS bolagsstyrning under verksamhetsåret 2022. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad genomgång av bolagets revisorer

Aktieägare
NGS Group AB (publ) hade per den 31 december 2022, 2 927 aktieägare och totalt antal aktier var 9 022 868 stycken.

Lagstiftning om bolagsstyrning
Bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning som Aktiebolagslagen, Bokföringslagen och Årsredovisningslagen samt noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm och Koden. Bolaget följer vidare de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organ

Bolagsstämma
Årsstämman hölls i bolagets lokaler på Kungsgatan 12 i Stockholm den 27 april 2022. Vid bolagsstämman deltog 8 röstberättigade aktieägare som företrädde 31 procent av kapitalet och rösterna. Vid årsstämman fattades beslut om ersattningsprinciper för ledande befattningshavare, dessa återfinns på hemsidan ngsgroup.se/finansiell-information/bolagsstyrning/årsstämma/. Årsstämman beslutade att den ansamlade vinsten om 138 690 754,36 kr fördelades så att 4 511 434,00 kr (dvs 0,50 kr per aktie) delades ut till bolagets aktieägare samt att 134 179 320,36 kr balanserades i ny räkning.

Valberedning
Valberedningen bestod av Krister Huth, som ordförande och sammankallande, och Erik Dyrmann Juhler båda oberoende, samt av styrelsens ordförande Bertil Johanson. I de fall en ledamot behöver ersättas sammankallas valberedningen för att utse en ny oberoende ledamot. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Information om valberedning och deras förslag skall läggas ut på bolagets hemsida, www.ngsgroup.se På årsstämman 2022 omvaldes Krister Huth, Erik Dyrmann Juhler och Bertil Johanson till valberedning, med Krister Huth som ordförande.

Styrelse
Enligt bolagets bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sex ledamöter och inga suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Någon regel om längsta tid som ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Vid årsstämman 2022 omvaldes ledamöterna Bertil Johanson, Charlotte Pantzar Huth, Gerth Svensson, Helene Jansbo samt Johan Renvall. På stämman valdes Bertil Johanson till styrelseordförande. Samtliga styrelseledamöter utom Charlotte Pantzar Huth anses som oberoende. Vid årsstämman 2022 fastställdes att ersättning skall utgå till styrelsen med sammanlagt 600 000 (600 000) kr fördelat så att till ordinarie ledamot utgår 100 000 (100 000) kr och till styrelsens ordförande utgår 200 000 (200 000) kr.
Vidare ska 50 000 (50 000) kr utgå till revisionsutskottets två ledamöter med 25 000 (25 000) kr vardera. Det beslutades att inget arvode, utöver styrelsearvodet, skall utgå till ledamöter i ersättningsutskottet

Styrelsens arbete
Styrelsen arbetar enligt en arbetsordning för styrelsen och utfärdar en VD-instruktion som bland annat reglerar VD's befogenheter, ansvar och rapporteringsskyldigheter mot styrelsen. Arbetsordningen anger bland annat styrelsens ansvar, arbetsfördelning samt vilka ärenden som skall föreläggas styrelsen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft tretton protokollförda sammanträden. Vid styrelsesammanträdena har orderläge, prognoser, ekonomiskt utfall, årsbokslut och delårsrapporter behandlats. Vidare har övergripande frågor behandlats rörande strategisk inriktning, riskanalys, budget, struktur samt organisationsförändringar. Slutligen har styrelsen behandlat eventuella förvärv av bolag. Styrelseutvärdering har gjorts under hösten efter styrelsekollegiets underlag och presenterades på styrelsemötet den 7 december 2022. Därefter har valberedningen fått information om de synpunkter som framkommit. Bolagets styrelseledamöter har deltagit i samtliga styrelsesammanträden. Vid styrelsesammanträdena har VD Ingrid Nordlund deltagit vid sex styrelsesammanträden och CFO Klas Wilborg vid tio. Bolagets tf VD och tillika styrelseledamot Gerth Svensson har deltagit i fyra sammanträden som såväl tf VD som styrelseledamot.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Ersättningsutskott
Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott som under 2022 bestått av styrelseledamoterna Bertil Jonarison (ordforande) och Johan Renvall Ersättningsutskottet har under året haft ett möte där Bertil Johanson och Johan Renvall varit närvarande

Ersattningsutskottet ska före beslut i styrelsen.

- Granska instruktionen för Ersättningsutskottet
- Granska förslag till ersättningsprinciper
- Granska förslag till ersattning och anställningsvillkor for VD
- Granska VDs förslag till ersättning och andra anställningsvillkor för ledningsgruppen

Ersättningsutskottet ska dessutom vara ansvarigt för beredning av styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersattningar och andra anställningsvillkor för företagsledningen samt styrelsens arbete i att säkerstalla att NGS har marknadsmässiga ersättningar till sina anställda. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer for ersättningar till ledande befattningshavare som årsstamman enligt lag ska fatta beslut om samt gallande ersättningsnivåer i bolaget. Med ersättningar avses fast lon och arvode Rorliga ersattningar i form av maximalt två extra månadslöner, pensionsavsättningar och andra ekonomiska formåner Ersattningsutskottet ska, genom fortlopande kontakter med CFO och verkställande direktören, säkerställa att ersättningsnivåerna ar korrekta utifrån gallande ekonomiska förutsättningar samt kontrollera huruvida de förutbestämda och mätbara kriterier som rörliga ersättningar är kopplade till uppfylls. Ordföranden ska efter varje möte i utskottet, rapportera till styrelsen om ersättningsutskottets aktiviteter och beslut. Ordföranden ansvarar för att de förslag som ersättningsutskottet bereder förelaggs for styrelsen. Ersättningsutskottet har arbetat efter den av styrelsen fastställda instruktionen for ersättningsutskottet och har behandlat ersättning till VD och CFO samt ovriga ledande befattningshavare

Revisionsutskott
Revisionsutskottet har under tiden 1 januari 2022 tom 24 augusti bestått av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Gerth Svensson och under tiden 25 augusti tom 31 december av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Helene Jansbo Med avvikelse från Koden har revisionsutskottet endast bestått av två ledamöter mot bakgrund av att styrelsen endast består av fem ledamöter. Revisionsutskottet har haft fem moten under 2022 där Bertil Johanson varit närvarande på samtliga möten, Gerth Svensson på två samt Helene Jansbo på två möten Vidare har CFO Klas Wilborg varit närvarande vid samtliga möten Revisionsutskottet har behandlat frågor som delårsrapporter, bokslutskommuniké, årsredovisning, intern kontroll, koncernens försäkringar samt den externa revisionen av bolagets rakenskaper och förvaltning Revisionsutskottet bereder förslag till delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning före styrelsens behandling av dessa dokument.

Revisorerna utses av årsstämman Uppdraget galler till slutet av den årsstämma som hålls under nastkommande år Vid årsstämman 2022 valdes Grant Thornton Sweden AB till revisorer med auktoriserade revisorn Joakim Söderin som huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorerna utgår enligt lopande godkänd räkning Revisionsutskottet har haft fyra möten med bolagets revisor Joakim Söderin.

Intern kontroll
Styrelsen arbetar efter den fastställda policyn for intern kontroll, vilken framgår nedan.

Ramverk för intern kontroll
NGS Group AB (publ) ("NGS") styrelse ansvarar, enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, för den interna kontrollen i bolaget. NGS har definierat intern kontroll som en process, som påverkas av styrelsen, ledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att NGS mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och struktur for de övriga fyra komponenterna i processen, nämligen riskbedömning, kontrollstrukturer, information och kommunikation samt uppföljning Processen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll utgivet av the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO)

Kontrollmiljö
Kontrollmiljon utgör basen för NGSs interna kontroll. Kontrollmiljon innefattar den kultur som foretagsledningen kommunicerar och verkar utifrån och omfattar i huvudsak integritet och etiska värderingar, kompetens, ledningsfilosofi och stil, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter, policys och rutiner samt skapar disciplin och struktur for övriga komponenter NGS styrelse och revisionsutskottet har det övergripande ansvaret for den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att löpande övervaka de risker som kan påverka den finansiella rapporteringen samt vid framtagande av manualer, policyer samt redovisningsprinciper. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som klargör styrelsens och utskottens inbordes ansvarsområden och arbetsfördelning Styrelsen och revisionsutskottet interagerar direkt med den externa revisorn. For att sakerstalla den interna kontrollen har styrelsen fastställt ett antal styrdokument utifrån en övergripande struktur for bolagsstyrning. Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott med särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330O6

Den övergripande affärsplanen beskriver NGS sätt att arbeta, möta kunder och att möta framtiden. Affärsplanen innehåller affärside och värdegrund. Med affärsplanen som grund finns ett antal beslut, policyer och riktlinjer för vissa områden inom NGS. Riktlinjer för den finansiella rapporteringen uppdateras vid ändring av lagkrav, noterings- krav och/eller redovisningsstandarder.

Följande dokument fastställs årligen av styrelsen, normalt på det konstituerande styrelsemötet;

- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Instruktion till revisionsutskottet
- Instruktion till ersättningsutskottet
- Attestinstruktion
- Finanspolicy
- IT-policy
- Informationspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Insiderpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för intern kontroll
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Uppförandekod
- Mångfaldspolicy

Utifrån styrdokumenten ansvarar VD och företagsledningen för att utforma och dokumentera samt upprätthålla och pröva de system och processer som behövs för att minimera risker i den löpande verksamheten och den finansiella rapporteringen. Förutom policydokument finns delegationsordningar, processbeskrivningar, checklistor samt uppdragsbeskrivningar för respektive anställd innehållande den anställdes ansvar och befogenheter samt standardiserade rapporteringsrutiner.

Följande dokument fastställs av VD;

- Ekonomihandboken
- Personalhandboken

Styrelsens instruktioner för den finansiella rapporteringen och övergripande policys finns i koncernens ekonomihandbok. Som en integrerad del till ekonomihandboken finns organisationsstruktur, processbeskrivningar, checklistor och andra verktyg över affärsmässiga och administrativa processer. Samtliga dokument finns på koncernens intranät och är tillgängliga för alla medarbetare. Sammantaget ger dessa därmed goda förutsättningar för att leva upp till uppställda krav och förväntningar på en god kontrollmiljö. Utöver detta har NGS väl förankrade grundvärderingar som representeras av värdeord

Riskbedömning

Styrelsen gör årligen en företagsövergripande riskanalys. I riskanalysen har för varje väsentlig identifierad risk en bedömning gjorts av sannolikheten av att risken materialiseras och den ekonomiska effekten av densamma. Riskbedömningen avser såväl affärsmässiga som administrativa risker som kan påverka koncernens anseende, varumärke och möjligheter att infria affärsplanens mål. Riskbedömningen sammanfattas i en riskkarta med tillhörande kommentarer om hur risken ska hanteras samt vem som ansvarar för hanteringen.

De väsentligaste riskerna är;

- Politiska risker - ändrade förutsättningar för att bedriva verksamheten
- Personalrisker - brist på kvalificerade konsulter
- Marknadsrisker - ändrat beteende hos konkurrenter som påverkar intäkter och marginaler
- Kundrisker - kunder ändrar köpbeteende

Riskbedömningen följs sedan löpande upp som en fast punkt på styrelsens agenda

Finansiell rapportering följs upp och utvärderas utifrån riskernas påverkan samt justeras beroende på väsentlighet. Relevanta mål är en viktig förutsättning för intern kontroll. Skatte- och finansiella risker granskas regelbundet i förebyggande syfte och väsentliga bedömda skattemässiga, juridiska och finansiella risker redovisas i koncernredovisningen. Den verkställande ledningen ansvarar för att förebygga risken för bedrägerier samt utvärderar löpande risken för bedrägerier i förhållande till rådande attityder, incitament och möjligheter att begå bedrägeri.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Kontrollaktiviteter
Kontrollaktiviteter utformas utifrån riskbedömningarna. Inom NGS finns kontroller inbyggda i processerna genom standardiserade systemlösningar, dokumenterade och väl inarbetade rutiner samt en tydlig ansvarsfördelning inom en centraliserad ekonomifunktion. Kontrollerna ska vara automatiserade i så stor utsträckning som möjligt men det finns även manuella kontroller för att verifiera att de automatiserade kontrollerna verkligen fungerar. I rutinerna finns också väl inarbetad ansvarsfördelning mellan utförare och granskare med dokumenterade attester. Den finansiella rapporteringsprocessen är ständigt föremål för prövning, och ekonomifunktionen har ett tydligt ansvar för att vid behov anpassa processen för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen samt att lagar och externa krav efterlevs.

Såväl månads- kvartals- som årsbokslut analyseras och kommenteras. Noteringar rapporteras löpande till ledningen och till styrelsen fördjupat kvartalsvis. Genom kontrollerna begränsas risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. För att säkerställa att processerna efterlevs är samtliga finansiella processer ISO-certifierade. Dessa granskas årligen av en extern kvalitetsrevisor. Utfallet återrapporteras till revisionsutskottet.

Finansiella rutiner och processer granskas även av externrevisionen utifrån en överenskommen revisionsplan. Utöver den fastställda revisionsplanen, om behov bedöms föreligga, kan företagsledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen ge revisorerna i uppdrag att utföra särskilda granskningsinsatser. Eventuella noteringar återrapporteras både till företagsledningen och revisionsutskottet respektive styrelsen. Utöver detta genomförs "self assessments" årligen i samband med bolagets ISO-revision som även inkluderar stödprocessen ekonomi/lön/inköp.

Information och kommunikation Extern information och kommunikation
Årsredovisning, bokslutskommuniké, delårsrapporter och annan löpande information utformas i enlighet med svensk lag och praxis. Informationsgivningen ska präglas av öppenhet och ska vara tillförlitlig. För att säkerställa att den externa informationen mot aktiemarknaden sker korrekt finns en informationspolicy som reglerar hur informationsgivningen ska ske. Ambitionen är att skapa förståelse och förtroende för verksamheten hos ägare, investerare, analytiker och andra intressenter. NGS Group AB:s informationsgivning till aktieägarna och andra intressenter ges via offentliga pressmeddelanden, bokslut- och delårsrapporter, årsredovisning och bolagets hemsida samt sociala medier. För att NGS aktieägare och intressenter ska kunna följa verksamheten och dess utveckling publiceras löpande aktuell information på hemsidan. Händelser som bedöms vara kurspåverkande offentliggörs genom pressmeddelanden.

Intern information och kommunikation
Medarbetarnas förståelse för NGS mål och risksituation är en viktig del i arbetet med intern kontroll. Medvetenhet om riskerna i den finansiella rapporteringen skapas genom att diskussion och dialog med medarbetarna är ett naturligt inslag såväl i den årligen återkommande affärs- och budgetplaneringen som i det löpande arbetet. Kommunikationen underlättas av en centraliserad ekonomifunktion där medarbetarna dagligen har nära kontakt. Väsentliga riktlinjer och instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras löpande och kommuniceras till berörda medarbetare. Alla rutinbeskrivningar och verktyg som behövs finns tillgängliga på NGS intranät, tillsammans med koncerngemensamma policyer och instruktioner.

Uppföljning av intern kontroll
NGS styrelse har det övergripande ansvaret för uppföljningen av den interna kontrollen och revisionsutskottet har ett särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen. Uppföljning av den finansiella rapporteringen sker kontinuerligt genom de kontroller och analyser som styrelse, revisionsutskott, ledning och ekonomifunktion utför. I dessa fångas även behov av åtgärder eller förslag på förbättringar upp. Uppföljning sker också genom den revision som utförs av bolagets externa revisorer.
Avrapportering av iakttagelserna från denna redovisas till styrelsen, revisionsutskottet och företagsledningen, men också till berörda medarbetare.

Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion
Någon internrevisionsfunktion finns idag inte inrättad inom NGS. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. Beslutet omprövas årligen. Om behov föreligger kan också vissa specialgranskningar utföras av bolagets revisor på uppdrag av ledning, revisionsutskott och/eller styrelse.

Styrelsens arbete under året
Styrelsen har fastställt innehåll för ordinarie styrelsesammanträden där följande punkter skall behandlas.

Konstituerande styrelsemöte
Omedelbart efter årsstämman skall styrelsen hålla konstituerande styrelsemöte, varvid följande ärenden skall förekomma:
- Utseende av firmatecknare
- Beslut om särskilda kommittéer ska inrättas inom exempelvis revision eller ersättning, samt instruktioner till dessa
- Beslut om attestordning
- Beslut om protokollsjustering
- Styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och rapporteringsinstruktion prövas med avseende på aktualitet och relevans.
- Policys prövas och fastställs

Styrelsesammanträde i juli
- Andra kvartalets rapport presenteras och behandlas

Styrelsesammanträde i september
- Koncernens strategi behandlas och fastställs.
- Koncernens riskanalys behandlas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615133007

Styrelsesammanträde i november

- Tredje kvartalets rapport presenteras och behandlas.
- Styrelsens arbete under det gångna året utvärderas och diskuteras.
- Verkställande direktörens arbete utvärderas.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från granskning av koncernens styrning och interna kontroll samt från den översiktliga granskningen av kvartalsrapporten för det tredje kvartalet.
- Styrelsen utvärderar kvaliteten i koncernens styrning och interna kontroll samt den finansiella rapporteringen.
- Fastställande av datum för styrelsemöten under tiden fram till nästa årsstämma

Styrelsesammanträde i december

- Företagsledningens förslag till affärsplan och prognos för det kommande verksamhetsåret och den finansiella situationen för den närmaste 12-månadersperioden presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i februari

- Bokslutskommuniké presenteras och behandlas.
- Förberedelse inför årsstämman startar
- Bolagsstyrningsrapporten presenteras och fastställs.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från revision av styrelsens och VDs förvaltning av bolaget samt årsbokslutet
- Valberedningens arbete och förslag till styrelse inför nästa årsstämma presenteras.

Styrelsesammanträde i mars

- Årsredovisning och koncernredovisning presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i april

- Första kvartalets rapport presenteras och behandlas.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Bertil Johanson (född 1949)
Styrelseordförande, invald 2013
Civilekonom. Har varit auktoriserad revisor och partner hos PwC fram till år 2012. Tidigare styrelseordförande i Marginalen Bank. Styrelseuppdrag i och rådgivare till familjeägda bolag. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Aktier: 2 000

Charlotte Pantzar Huth (född 1968)
Styrelseledamot, invald 2017
Executive MBA samt utbildad Marknadskommunikatör. Anställd på företaget mellan 2010 - 2019 och var företagets marknadschef 2014 - 2019. Styrelseledamot i Investerum Holding AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men ej i förhållande till större aktieägare i bolaget. Aktier: 2 678 804 (varav 2 461 904 kontrolleras via kapitalförsäkring)

Gerth Svensson (föad 1966)
Styrelseledamot, invald 2019
Civilekonom samt exekutiv MBA med inriktning på strategi och entreprenörskap. Bakgrund som auktoriserad revisor, rådgivare inom risk management hos Arthur Andersen samt ledande befattningar inom SEB. Sedan 2011 i egen verksamhet med kvalificerade interimsuppdrag som VD och managementkonsult. Styrelseordförande i Kinnegrip Holding AB och Kinnegrip AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Aktier: 17 000 (varav 14 000 via bolag)

Helene Jansbo (född 1959)
Styrelseledamot, invald 2020
Ekonom med lång erfarenhet från ledande befattningar inom affärsutveckling och som marknads- och kommunikationschef inom Trygg-Hansa och SEB. Arbetar sedan 2019 som managementkonsult inom verksamhetsutveckling och ledarskap. Partner hos Management Partners AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget. Aktier: 8 545

Johan Renvall (född 1967)
Styrelseledamot, invald 2021
Tekniker med gedigen erfarenhet som entreprenör och företagsledare inom företag inriktade mot samhällsbyggnad, bland annat som Divisionschef och medlem i koncernledningen för det under 2018 börsnoterade teknikkonsultbolaget PE Projektengagemang. Arbetar sedan 2019 som M&A-rådgivare och partner hos Rene Partner AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget. Aktier 7 360

Revisor
Grant Thornton Sweden AB, invalda 2021
Joakim Söderin (född 1970)
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330008

De nuvarande styrelseledamöterna, år för inval och aktieinnehav i NGS Group per den 31 december 2022, inklusive närståendes innehav, redovisas nedan:

Namn	Befattning	Invald	Oberoende i förhållande till Bolaget och företags-ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Revisions-utskott	Ersätt-nings-utskott	Aktie-innehav
Bertil Johanson	Styrelseordförande	2013	Ja	Ja	*	*	2 000
Charlotte Pantzar Huth	Styrelseledamot	2017	Ja	Nej			2 678 804
Gerth Svensson	Styrelseledamot	2019	Ja	Ja	*		17 000
Helene Jansbo	Styrelseledamot	2020	Ja	Ja	*		8 545
Johan Renvall	Styrelseledamot	2021	Ja	Ja		*	7 360

Under perioden 25 augusti 2022 till 31 december 2022 har Gerth Svensson även haft rollen som tf VD i NGS Group AB
När det gäller ledamöter inom revisionsutskottet har Bertil Johansson varit ordförande under hela året medan Gerth Svensson varit ledamot under tiden 1 januari-24 augusti och Helene Jansbo 25 augusti – 31 december.

Företagsledning

Erika Rönnquist Hoh (född 1965)
VD och Koncernchef sedan mars 2023, aktier 0
Tidigare befattningar: VD Lowell Sverige AB (fd Lindorff), VD Lindorff Sverige AB, VD Assesio AB, VD Aktiv Kapital Norden samt flertalet exekutiva befattningar inom Proffice AB och Proffice Sverige AB.

Thomas Plate (fodd 1971)
Tf CFO sedan nov 2022, aktier 0
Civilekonom. Lång erfarenhet från CFO- och Business Controllerroller inom olika branscher i noterade och privatägda bolag

Malin Ernestrand (född 1972)
COO, anställd 2013, aktier 13 268
Anställd sedan 2004 i dotterbolag Civilekonom med inriktning på ledarskap och marknads-föring. Mångårig erfarenhet i ledande befattningar inom it- och bemannings-branschen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Koncernens rapport över totalresultatet

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	571 156	495 902
		571 156	495 902
Rörelsens kostnader			
Kopta tjanster från underkonsulter		-234 556	-195 782
Kostnader for ersättningar till anstallda	4	-306 192	-263 778
Övriga externa kostnader	3	-18 310	-12 972
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-5 218	-4 977
Rörelseresultat		6 880	18 393
Resultat från finansiella poster			
Övriga finansiella intäkter	6	-	-
Övriga finansiella kostnader	6	-2 033	-1 601
Resultat efter finansiella poster		4 847	16 792
Inkomstskatter	7	-1 174	-3 617
Årets resultat		3 673	13 175
Övrigt totalresultat för året			
Poster som senare kan återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferens, utländsk verksamhet		323	375
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		323	375
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare		3 996	13 550
Resultat per aktie före utspädning (kr)	26	0,41	1,46
Resultat per aktie efter utspädning(kr)	26	0,41	1,46
Antal aktier vid periodens slut före och efter utspädning	26	9 022 868	9 022 868

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330009

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	9	227 130	227 130
		227 130	227 130
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderättstillgång	5	1 422	5 686
Inventarier	10	512	1 439
		1 934	7 125
Finansiella anläggningstillgångar			
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	1 439	1 206
Övriga anläggningstillgångar		1 439	1 206
Uppskjuten skattefordran	7	1 738	1 535
		1 738	1 535
Summa anläggningstillgångar		232 241	236 996
Omsättningstillgångar	2		
Kundfordringar	23	97 151	73 828
Aktuella skattefordringar		3 700	-
Övriga fordringar	12	1 340	1 544
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	28 349	26 134
Likvida medel	14	4 406	3 586
Summa omsättningstillgångar		134 947	105 092
SUMMA TILLGÅNGAR		367 188	342 088
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		22 557	22 557
Överkursfond		58 161	58 161
Reserver		-286	-609
Balanserat resultat		159 029	150 364
Årets resultat		3 673	13 175
Summa eget kapital – hänförligt till moderföretagets aktieägare		243 134	243 648
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner		1 439	1 206
Skuld för tilläggsköpeskillingar		-	5 733
Långfristiga leasingskulder	5	-	1 043
Summa långfristiga skulder		1 439	7 982
Kortfristiga skulder			
Checkkredit	17	35 525	14 140
Leverantörsskulder	25	16 026	15 268
Aktuella skatteskulder		1 210	2 100
Kortfristiga leasingskulder	5	1 065	4 226
Övriga skulder	18	30 051	23 043
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	38 737	31 681
Summa kortfristiga skulder		122 615	90 458
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		367 188	342 088

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Förändring av koncernens eget kapital

Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021	22 557	58 161	-984	150 364	230 098
Totalresultat					
Årets resultat				13 175	13 175
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			375		375
Summa totalresultat	-	-	-375	13 175	13 550
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (0,00 kr per aktie)				-	-
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-	-
Utgående balans per 31 december 2021	22 557	58 161	-609	163 539	243 648
Ingående balans per 1 januari 2022	22 557	58 161	-609	163 539	243 648
Totalresultat					
Årets resultat				3 673	3 673
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utlandska dotterbolag			323		323
Summa totalresultat	-	-	323	3 673	3 996
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (0,5 kr per aktie)				-4 511	-4 511
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-4 511	-4 511
Utgående balans per 31 december 2022	22 557	58 161	-286	162 701	243 134

Se not 16 för beskrivning av komponenterna i eget kapital

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615153010

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		6 880	18 393
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		5 218	4977
Förändringar i avsättningar		233	233
Erhållen ränta		-	-
Erlagd ränta		-2 033	-1 601
Betald skatt		-3 439	-1 904
		6 859	20 098
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-28 834	-24 506
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		13 257	12 731
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-8 718	8 323
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	15	-3 000	-4 879
Förvärv av finansiella tillgångar		-233	-233
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-27	-483
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 260	-5 595
Finansieringsverksamheten	23		
Förändring checkkredit	17	21 385	1 556
Amortering leasingskuld		-4 204	-4 121
Utdelning till moderföretagets aktieägare		-4 511	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		12 670	-2 565
Årets kassaflöde		692	163
Likvida medel vid årets början		3 586	3 228
Kursdifferens i likvida medel		128	195
Likvida medel vid årets slut	14	4 406	3 586

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	86 027	73 885
		86 027	73 885
Rörelsens kostnader			
Kopta tjänster från underkonsulter	3	-39 758	-35 324
Personalkostnader	4	-54 718	-44 351
Övriga externa kostnader	5	-8 697	-6 887
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-898	-508
Rörelseresultat		-18 245	-13 185
Resultat från finansiella poster			
Utdelning från dotterbolag	25	-	16 800
Övriga finansiella intäkter	6	1	-
Övriga finansiella kostnader	6	-877	-1 043
Resultat efter finansiella poster		-19 122	2 572
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		19 200	15 000
Resultat före skatt		78	17 572
Inkomstskatter	7	-72	-180
Årets resultat och totalresultat		5	17 392

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330111

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	506	1 377
Summa materiella anläggningstillgångar		506	1 377
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	194 736	194 786
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	1 439	1 206
Uppskjuten skattefordran		379	334
Summa finansiella anläggningstillgångar		196 554	196 326
Summa anläggningstillgångar		197 060	197 703
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	23	10 967	9 907
Fordringar koncernföretag	2	9 465	15 734
Aktuella skattefordringar		655	173
Övriga fordringar	12	15	48
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	9 987	7 701
Summa kortfristiga fordringar		31 089	33 563
Kassa och bank	14	-	-
Summa omsättningstillgångar		31 089	33 563
SUMMA TILLGÅNGAR		228 149	231 266
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		22 557	22 557
Reservfond		10 170	10 170
Fritt eget kapital			
Överkursfond		54 636	54 636
Balanserat resultat		79 542	66 661
Årets resultat		5	17 392
Summa eget kapital		166 910	171 416
Långfristiga skulder			
Avsättningar		1 439	1 206
Skuld för tilläggsköpeskilling		-	6 000
Summa långfristiga skulder		1 439	7 206
Kortfristiga skulder			
Checkkredit	17	35 525	14 140
Leverantörsskulder	23	2 918	3 136
Skulder till koncernföretag	2	92	23 116
Övriga skulder	18	4 880	4 478
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	16 385	7 775
Summa kortfristiga skulder		59 800	52 645
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		228 149	231 266

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Förändring av moderbolagets eget kapital

Belopp i TSEK	*Bundet eget kapital*		*Fritt eget kapital*		
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Över-kursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2021	22 557	10 170	54 636	66 661	154 024
Totalresultat					
Årets resultat				17 392	17 392
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	-	-	-	17 392	17 392
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning			-	-	-
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december 2021	22 557	10 170	54 636	84 053	171 416
Ingående balans 1 januari 2022	22 557	10 170	54 636	84 053	171 416
Totalresultat					
Årets resultat				5	5
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	-	-	-	5	5
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (0,5 kr per aktie)			-	-4 511	-4 511
Summa transaktioner med aktieagare				-4 511	-4 511
Utgående balans 31 december 2022	22 557	10 170	54 636	79 547	166 910

Se not 16 for beskrivning av komponenterna i eget kapital

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

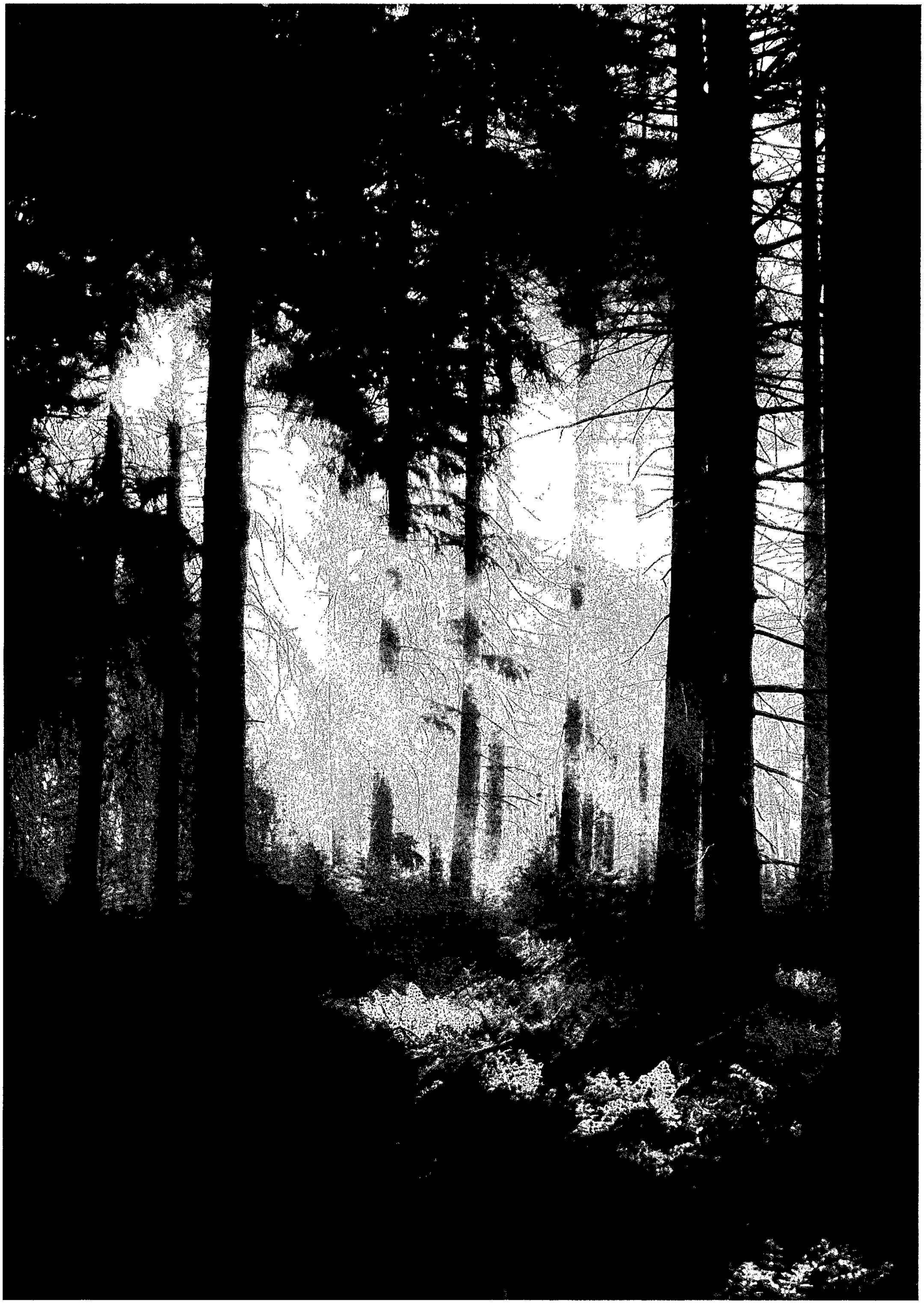
20230615330l2

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-18 245	-13 185
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		948	508
Förändringar i avsättningar		233	233
Erhållen ränta		-	-
Erlagd ränta		-877	-1 043
Betald skatt		-117	-257
		-18 059	-13 744
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		21 675	22 643
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-17 230	-3 341
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-13 613	5 558
Investeringsverksamheten	23		
Förvärv av dotterföretag	15	-	6 400
Förvärv av finansiella tillgångar		-233	-233
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-28	-481
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-261	-7 114
Finansieringsverksamheten	23		
Förändring checkkredit		21 385	1 556
Amortering låneskuld		-3 000	-
Utdelning till moderföretagets aktieägare		-4 511	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13 874	1 556
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut	14	-	-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330l3

Noter

Belopp i TSEk om inget annat anges

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information
Moderföretaget NGS Group AB (publ), 556535-1128 med säte i Stockholm och dess dotterföretag, sammantaget koncernen, utför tjänster inom bemanning, rekrytering och executive search i Sverige, Norge och Finland. Koncernen har kontor i Stockholm, Karlskrona, Göteborg och Oslo. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 12, 111 35 Stockholm. Moderföretaget är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Styrelsen har den 27 mars 2023 godkänt denna koncernredovisning och årsredovisning för offentliggörande. Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 27 april 2023.

Allmänna redovisningsprinciper och grunderna för rapportens upprättande
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpas Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt Årsredovisningslagen och RFR 2, "Redovisning för juridiska personer". Års- och koncernredovisningen har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt fortlevnadsprincipen. Moderbolagets funktionella valuta är svenska som även är rapporteringsvalutan för koncernen och moderbolaget. Alla belopp, om inget annat anges presenteras i tusen kronor med en decimal. Beloppen i tabeller och rapporter summerar inte alltid exakt till det totala beloppet på grund av avrundning. Syftet är att varje belopp ska vara lika med dess ursprung och avrundningsskillnader kan därför inträffa.

Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen
Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i koncernens finansiella rapporter och bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Klassificeringar i balansräkningen
Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning
Dotterföretag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets tillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat.

Försäljning av dotterbolag
När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet.

Koncerninterna poster
Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens redovisningsprinciper.

Intäkter från avtal med kunder
Koncernens intäkter från avtal med kunder består i huvudsak av försäljning av tjänster inom områdena bemanning och rekrytering. För bemanning uppstår avtalet normalt då kunden avropar en tjänst. Avtalsperioden utgörs då av den avropade perioden och prestationsåtagandet är själva bemanningstjänsten. Transaktionspriset är fast per utförd timme. Antalet timmar kan antingen vara avtalade eller variera med kundens behov under avtalsperioden. Intäkten redovisas över tid då kunden erhåller och förbrukar nyttan med tjänsten samtidigt som den utförs. För rekrytering uppstår avtalet normalt i samband med att skriftligt avtal ingås. I avtalet finns ett prestationsåtagande att rekrytera till den tjänst kunden önskar tillsätta. Vid önskemål kan tester av kandidater väljas till. Testerna behandlas då som separata prestationsåtaganden och intäktsredovisas vid slutförd test. Transaktionspriset utgörs i sin helhet av fasta delar. Intäkten redovisas över tid då koncernen skapar en tillgång utan alternativ användning samt har rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato. Intäkter värderas till det verkliga värdet av vad bolaget erhållit eller kommer att erhålla, med beaktande av eventuella rabatter som lämnats. Intäkterna redovisas netto efter moms. I koncernredovisningen elimineras intern försäljning. I de fall koncernen erhåller betalningar från kunder innan prestation har utförts redovisas dessa som avtalsskulder under rubriken övriga skulder i balansräkningen. En fordran redovisas när tjänsten har utförts då ersättningen vid denna tidpunkt är säker och det endast är tidsåtgång som krävs innan betalningen ska ske. Fordringar består av kundfordringar, som uppkommer vid faktureringstillfället och upplupna intäkter, där fakturering ännu inte skett. När koncernen har utfört en del av en prestation men inte har rätt att kräva att ersättning förrän ytterligare prestation sker redovisas en avtalstillgång. Posten Nettoomsättning i resultaträkningen utgörs i sin helhet av intäkter från avtal med kunder.

Statliga stöd
Erhållna statliga stöd med anledning av Covid-19 avseende korttidsarbete, nedsatta sociala avgifter och sjuklöner har redovisats som kostnadsreduktion av personalkostnader.

Utländska valutor
Koncernens funktionella och rapporteringsvaluta är SEK vilket också är moderbolagets redovisningsvaluta. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Segmentsredovisning
Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som VD som fattar strategiska beslut. Från och med 2019 redovisar NGS i ett segment istället för som tidigare i två segment (Bemanning och Ledarförsörjning). NGS tjänster handlar om att tillgodose kundernas behov av medarbetare i olika former. Traditionellt skedde detta i huvudsak genom bemanning, dvs NGS anställde tillfällig personal som kunden hade behov av under en viss tid. Över tid har inslaget av rekrytering till kunderna ökat och över tid har det samtidigt skett en glidande utveckling där de olika enheterna organiskt utökar sitt samarbete och också utvecklar både rekryterings- och bemanningstjänster. Från och med 2019 har styrningen av verksamheten i koncernen anpassats till att styras som ett segment. Genom denna ändring har möjligheterna att kunna ta till vara synergierna mellan de olika enheterna i koncernen förbättrats. De suboptimeringar som naturligt finns mellan olika organisatoriska enheter har därefter väsentligt minskat. Gemensamma ansträngningar genomförs numera i väsentligt större utsträckning, när det gäller marknadsaktiviteter, tjänsteutveckling och utveckling av systemstöd för koncernens verksamheter. När det gäller allokering av resurser inom koncernen sker detta uteslutande efter en koncernmässig bedömning, inte efter vad olika organisatoriska enheter skulle önska. Den ekonomiska rapporteringen till styrelsen och den verkställande direktören sker primärt ur ett koncernperspektiv. I tillägg till denna redovisning begär den verkställande ledningen kompletterande information som i detalj visar de olika tjänsteområdenas volymer och ekonomiska bidrag till koncernens resultat.

Inkomstskatt
Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Samtliga inkomstskatter redovisas i resultaträkningen. Aktuell skatt för innevarande period och tidigare perioder redovisas, till den del den inte betalats, som en skuld i balansräkningen. Om den betalda skatten överstiger den beräknade skatten för innevarande och tidigare perioder, redovisas det överskjutande beloppet som en tillgång i balansräkningen.

En uppskjuten skattefordran som härrör från underskott i verksamheten eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessa redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av Koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Ersättning till anställda
Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning för beräknade rörliga lönedelar redovisas när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänsterna ifråga har erhållits från de anställda och avsättningsbeloppet kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar efter avslutad anställning
Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar koncernföretagen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Förmånsbestämda planer i koncernen avser ITP 2 planen. ITP2-planen tryggas genom inbetalning av premier till Alecta. Alecta saknar information om fördelning av intjänade, avsättning och tillgångar mellan olika arbetsgivare, varför dessa åtaganden redovisas som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av året uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån för den förmånsbestämda försäkringen (tillgångar i förhållande till försäkringsåtagandet) till 172 procent (172). Om konsolideringnivån under eller överstiger normalintervallet (125–175) ska Alecta vidta åtgärder, till exempel höja avtalade priser för nyteckning och utökning av befintliga förmåner, eller införa premiereduktioner. Alectas försäkringsåtagande beräknas enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka skiljer sig från de metoder och antaganden som tillämpas vid värdering av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19.

Ersättningar vid uppsägning
En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigat enligt avtal med den anställde.

Likvida medel
I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och eventuella övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Aktiekapital
Stamaktier klassificeras som eget kapital. Samtliga företagets aktier är stamaktier. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner, redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Materiella anläggningstillgångar
Dessa redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar
Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden. Avskrivning sker över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas återvinningsvärde och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ned till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.
Följande avskrivningstider tillämpas.

	Koncernen	Moderbolaget
Inventarier	5 år	5 år

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Andra vinster/förluster - netto i resultaträkningen.

Goodwill
Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330014

avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Se not 9 för antagande och analys som gjorts.

Nedskrivning av icke-finansiella anläggningstillgångar
Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. För materiella anläggningstillgångar, som tidigare skrivits ned görs varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument
Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar likvida medel, kundfordringar, upplupna intäkter, leverantörsskulder, övriga räntebärande skulder samt villkorad tilläggsköpeskilling.

Redovisning och borttagande från rapport över finansiell ställning
En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när koncernen presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar
Klassificeringen av finansiella tillgångar baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till;

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Koncernens finansiella tillgångar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde och finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Klassificering och värdering av finansiella skulder
Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för tilläggsköpeskillingar. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde med värdeförändring via resultatet.

Nedskrivning av finansiella instrument
Koncernens finansiella tillgångar, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. För kundfordringar, upplupna intäkter och avtalstillgångar tillämpas en förenklad metod och reserv för kreditförluster beräknas och redovisas utifrån förväntade kreditförluster för hela den återstående löptiden. Beräkningen av förväntade kreditförluster baseras huvudsakligen på en individuell bedömning av den aktuella fordran tillsammans med information om historiska förluster för likartade tillgångar och motparter. Den historiska informationen utvärderas och justeras kontinuerligt utifrån den aktuella situationen och förväntan om framtida händelser. De finansiella tillgångarna redovisas netto efter avdrag för förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen.

Beräkning av verkligt värde
Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar, upplupna intäkter och leverantörsskulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga till sin natur.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas per varje balansdag.

Leasing
Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut med tillägg för förlängningsklausuler.

Leasingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplåningsränta då den implicita räntan inte är tillgänglig, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod.

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller en räntenivå, initialt värderade med hjälp av det index eller den räntenivå som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som Koncernen är rimligt säker på att utnyttja och

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde multiplicerat med diskonteringsräntan.

Leasingskulden för Koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller per respektive balansdag. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker utav leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i balansräkningen. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Låneutgifter
Låneutgifter kostnadsförs löpande

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning är upprättad enligt årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer". RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på årsredovisningslagen samt gällande skatteregler. Nedan redogörs för de fall där moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut överensstämmer med IFRS.

Leasing
Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden.

Dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. Utvärdering om eventuellt nedskrivningsbehov på det redovisade värdet av andelar i koncernföretag utförs kvartalsvis. Om värdet på andelar i koncernföretag inte kan försvaras skrivs värdet ned.

Finansiella tillgångar och skulder
I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras som aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget som en bokslutsdisposition. I det fall moderföretaget lämnar ett koncernbidrag till ett dotterföretag redovisas det som en bokslutsdisposition. Utdelningar från dotterföretag redovisas som en finansiell intäkt.

Not 2 Intäkter från avtal med kunder
NGS avtal med Region Stockholm och Region Västra Götaland utgör 31% (27%) respektive 11,2% (9,3%) av koncernens omsättning. Ingen enskild kund utöver Region Stockholm och Region Västra Götaland överstiger 10% av omsättningen. Moderbolaget har kunder i hela Sverige där avtalet med Stockholms Stad respektive Region Västmanland står för 31% (21%) respektive 16% (9,5%) av omsättningen och ingen enskild kund utöver Stockholms Stad och Region Västmanland överstiger 10% av omsättningen.

Koncernens externa nettoomsättning fördelas på följande geografiska marknader

	2022	%	2021	%
Sverige	561 740	98%	489 740	99%
Norge	9 416	2%	5 857	1%
Finland	-	0%	305	0%
Summa nettoomsättning	571 156	100%	495 902	100%

Koncernens avtalsbalanser	2022-12-31	2021-12-31
Fordringar	118 902	96 561
Avtalstillgångar	2 140	1 273
Avtalsskulder	-	-

Fordringar avser kundfordringar om 97 151 (73 828) och upplupna intäkter om 21 751 (22 733). Både kundfordringar och upplupna intäkter avser fordringar på kunder där koncernen fullgjort sitt prestationsåtagande och har en ovillkorlig rätt till betalning. Avtalstillgångar och avtalsskulder uppkommer huvudsakligen i dotterbolagen Source och Qsearch, som har avtal med kunder till fast pris och där koncernen har pågående prestationsåtaganden där det som per balansdagen har presterats antingen överstiger respektive understiger vad som fakturerats. Samtliga avtalstillgångar och avtalsskulder vid respektive räkenskapsårs ingång avser prestationsåtaganden som i sin helhet fullgjorts under det aktuella räkenskapsåret. Avtalstillgångar återfinns i beloppet för upplupna intäkter (not 13) och avtalsskulder i beloppet för upplupna kostnader i

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330I5

balansräkningen (not 19). Fakturering sker enligt avtal med kund, för fastprisuppdrag sker det oftast uppdelat i tre tillfällen dvs startfakturering, presentation av kandidat och slutfakturering. Fakturering på löpande räkning sker baserat på nedlagd tid. Betalningsvillkor för koncernens kunder är 30 dagar.

Not 3 Övriga externa kostnader

Köpta tjänster från underkonsulter
Dessa kostnader avser arvoden från koncernens uthyrda personal, såsom läkare, sjuksköterskor, socionomer, ekonomer mfl, som fakturerar arvode från eget bolag istället för att få ersättningen utbetald via lön.

Arvode och kostnadsersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
Sverige	2022	2021	2022	2021
Revisionsuppdraget	392	462*	200	325*
Övriga revisionstjänster	161	87	161	87
Övriga tjänster	55	36	55	36
Totalt Sverige	608	585	416	448
Norge (Nurse Partner Norge A/S)	40	43	-	-
Summa	648	628	416	448

Arvode och ersättning till revisorerna under 2022 avser Grant Thornton i Sverige och i Norge av Revisorshuset AS.
*Varav EY 125 tkr

Not 4 Anställda och kostnader för ersättningar till anställda

Medelantal anställda	2022	varav män	2021	varav män
Koncernen				
Sverige	282	22%	288	24%
Norge	2	13%	2	13%
Finland	-	-	1	0%
Totalt i koncernen	284	22%	291	24%
Moderföretaget				
Sverige	60	34%	72	40%
Totalt i Moderföretaget	60	34%	72	40%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Löner och ersättningar		*Sociala kostnader*	
	2022	2021	2022	2021
Moderbolaget	41 095	31 491	13 242	12 022
Varav pensionskostnader			1 987	2 063
Dotterbolag	180 428	158 072	70 788	60 850
Varav pensionskostnader			10 420	8 875
Koncernen totalt	221 523	189 563	84 030	72 872
Varav pensionskostnader			12 407	10 939

Förväntade avgifter till Alecta nästa år uppgår till 1,7 MSEK (1,7 MSEK). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen uppgår till mindre än 0,1% (0,1%). Ovanstående pensionskostnader redovisas som avgiftsbestämda.

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelse, VD samt ledande befattningshavare och övriga anställda

	Styrelse, VD och ledande befattningshavare		*Övriga anställda*	
	2022	2021	2022	2021
Moderbolaget	10 509	6 270	32 573	27 284
Varav pensionskostnader	1 540	1 084	447	979
Dotterbolag	4 172	1 065	166 676	165 576
Varav pensionskostnader	494	307	9 926	8 569
Koncernen totalt	14 682	7 335	219 249	192 860
Varav pensionskostnader	2 034	1 391	10 373	9 548

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Könsfördelning för styrelse, VD och ledande befattningshavare

	2022	2021
Män	55%	50%
Kvinnor	45%	50%

Styrelsen
Styrelsearvodet fastställdes på ordinarie årsstämman den 27 april 2022, arvodet har fastställts till 600 000 kronor (600 000). Arvodet till revisionsutskottet fastställdes till 50 000 kronor (50 000)

Valberedningen
Valberedningen uppbar inte någon ersättning.

2022, SEK	Styrelse-arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Övrig ersättning[1]	Summa
Bertil Johansson, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	25 000	225 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Gerth Svensson, Styrelseledamot	100 000	-	-	16 667	116 667
Helene Jansbo, Styrelseledamot	100 000	-	-	8 333	108 333
Johan Rehnvall, Styrelseledamot	100 000	-	-	-	100 000
Gerth Svensson, tf Verkställande direktör	1 648 550				1 648 550
Ingrid Nordlund, Verkställande direktör	4 671 040	-	241 345	246 084	6 158 469
Övriga ledande befattningshavare[2]	5 426 254	-	792 264	105 974	6 324 492
Summa	12 245 844	-	2 033 609	402 058	14 681 511

2021, SEK	Styrelse-arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Övrig ersättning	Summa
Bertil Johansson, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	25 000	225 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Gerth Svensson, Styrelseledamot	100 000	-	-	25 000	125 000
Helene Jansbo, Styrelseledamot	100 000	-	-	-	100 000
Ingrid Nordlund, Verkställande direktör	2 696 320	-	679 428	140 868	3 516 616
Övriga ledande befattningshavare[3]	2 825 587	-	711 592	137 788	3 674 967
Summa	5 921 907	-	1 391 020	328 656	7 641 583

Övrig ersättning avser fri bil för VD och CFO. Arvode om totalt 50 000 kr till ledamöterna i revisionsutskottet, Bertil Johanson och Gerth Svensson för 2021 och för ledamoterna Bertil Johansson, Gerth Svensson och Helene Jansbo under 2022
[2] Övriga ledande befattningshavare utgörs av CFO, CTO och 3 stycken VD:ar inom rekrytering och bemanning
[3] Övriga ledande befattningshavare utgörs av CFO, COO och chef affärsutveckling.

Not 5 Leasing

Nyttjanderättstillgång

TSEK	2022	2021
Ingående balans	5 686	8 833
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under året	–	1 121
Avskrivningar under året	-4 264	-4 268
Utgående balans	1 422	5 686

Koncernens nyttjanderätter i balansräkningen utgörs av leasingavtal avseende kontorslokaler. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången. För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 24 Finansiell riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet

IFRS 16

TSEK	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-4 264	-4 268
Ränta på leasingskulder	-75	-157

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330l6

Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	-534	-704
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-265	-254
	-5 138	-5 383

Framtida minimileaseavgifter

TSEK	Moderbolag 2022-12-31	Moderbolag 2021-12-31
Inom ett år	1 422	3 587
Mellan ett och fem år	–	1 196
Längre än fem år	–	–
	1 422	4 783

Moderbolagets kostnadsförda leaseavgifter uppgår till 1 474 (3 587) TSEK, varav kostnader för lokalhyra utgörs av 1 474 (3 587) TSEK Ingen variabel leasingavgift utgår.

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

TSEK	2022	2021
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	4 859	4 545

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde

Fastighetsleasing
Koncernen leasar sina kontorslokaler Dessa avtal består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om 3 år, som förlängs med ytterligare perioder om 3 år om Koncernen inte säger upp avtalet med 6 till 9 månaders uppsägningstid För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period Leasingavtalen innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex Avtalen kräver att Koncernen betalar avgifter som hänför sig till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren Dessa belopp fastställs årligen

Övriga leasingavtal
Koncernen leasar även IT-utrustning med leasingperioder på ett till tre år. Dessa leasingavtal är leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för dessa leasingavtal. Koncernen leasar även ett mindre antal fordon som av väsentlighetsskäl är undantagna från beräkningarna av nyttjanderättstillgång och leasingskuld

Not 6 Finansiella poster

	Koncernen		*Moderbolaget*	
Finansiella intäkter	2022	2021	2022	2021
Övriga				
Kursvinster	12	-	-	-
Summa	12	-	-	-
Finansiella kostnader				
Ränta på leasingskuld & checkkredit	2 045	1 535	877	1 043
Kursförluster	-	66	-	-
Summa	2 045	1 601	877	1 043

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Not 7 Skatt på årets resultat	*Koncernen*		*Moderbolaget*	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt på årets resultat	-1 174	-3 617	-72	- 80
Totalt redovisad skatt på årets resultat	-1 174	-3 617	-72	- 80
Resultat före skatt	4 848	16 792	32	772
Inkomstskatt beräknad enligt aktuell skattesats 20,6% (20,6%)	-992	-3 459	-7	- 59
- Ej avdragsgilla kostnader	-192	-233	-75	-100
- Ej skattepliktiga intäkter	10	76	10	79
- Omvärdering uppskjuten skatt	-	-	-	-
Skattekostnad	-1 174	-3 617	-72	- 80

	Koncernen		*Moderbolaget*	
Underskottsavdrag	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2020-12-31
Ingående värde	5 044	5 088	-	-
Omräkningsdifferens	35	-41	-	-
Tillkommande underskottsavdrag	777	-		
Utnyttjade underskottsavdrag	-	-3	-	-
Utgående värde	5 856	5 044	-	-

Uppskjuten skattefordran	*Koncernen*		*Moderbolaget*	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	1 535	1 356	334	258
Leasing	10	30	-	-
Avsättning pension	45	76	45	76
Omräkningsdifferens	35	76	-	-
Tillkommande underskottsavdrag	113	-	-	-
Utnyttjade underskottsavdrag	-	-3	-	-
Utgående balans	1 738	1 535	379	334

Uppskjuten skattefordran
Koncernen har uppskjutna skattefordringar om 1,7 MSEK varav merparten, 1,1 MSEK, består av uppskjuten skatt på underskottsavdrag avseende dotterbolaget Nurse Partner Norge AS, resterande belopp avser uppskjuten skattefordran avseende IFRS 16 på 0,2 MSEK och skattefordran på kapitalförsäkring om 0,4 MSEK. Styrelsen och verkställande direktören bedömer att det norska bolaget de närmaste åren kommer att generera vinster som motiverar de underskottsavdrag som är underlag för beräknad uppskjuten skattefordran. Styrelsen anser att det bokförda beloppet på SEK 1 738 (1 535) TSEK kan försvaras av de vinster som beräknas genereras under de kommande åren. Inga av koncernens underskott är tidsbegränsade och dessa har under 2022 utnyttjats med 0,0 MSEK (0), därefter kvarstår outnyttjade underskottsavdrag om 5,9 MSEK (5,0) i koncernen.

Not 8 Kapitalförsäkring

	Koncernen		Moderbolaget	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	1 206	973	1 206	973
Årets inköp	233	233	233	233
Utgående anskaffningsvärde	1 439	1 206	1 439	1 206

Kapitalförsäkringen är avsedd att täcka pensionsförpliktelser för den verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placeras i en kapitalförsäkring

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330017

Not 9 Goodwill

Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	247 130	235 813
Årets inköp	0	11 317
Utgående anskaffningsvärde	247 130	247 130
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-20 000	-20 000
Nedskrivningar under året	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-20 000	-20 000
Redovisat värde vid årets slut	227 130	227 130

Nedskrivningsprövning av goodwill
Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Sedan 2019 betraktas verksamheten i NGS som en kassagenererande enhet. Återvinningsbart belopp för den kassagenererande enheten har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser för de närmaste fem åren, som godkänts av företagsledningen. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för den marknad NGS verkar. Företagsledningen bedömer att inget nedskrivningsbehov föreligger. Företagsledningen har bedömt att omsättningstillväxt och rörelsemarginal är två viktiga faktorer i nedskrivningstesten. Antaganden kring dessa faktorer i prognosperioden baseras på tidigare resultat och fastställda prognoser av företagsledningen. En känslighetsanalys är utförd med samma antaganden om kassaflöden för de kommande fem åren men med en diskonteringsränta före skatt om 18,9%. Inget potentiellt nedskrivningsbehov konstaterades föreligga vid denna högre diskonteringsränta. Vid en halvering av omsättningstillväxten eller en enprocentig minskning av rörelsemarginalen så uppstår inte heller något nedskrivningsbehov. De väsentliga faktorerna (diskonteringsränta före skatt och uthållig tillväxttakt) som använts vid beräkning av nyttjandevärden 2022 och 2021 är följande; Uthållig tillväxttakt 2% (2%), Diskonteringsränta efter skatt 14,0% (13,3%) och före skatt 17,7% (16,2%).

Not 10 Inventarier	Koncernen		Moderbolaget	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	6 281	5 771	4 175	3 694
Årets inköp	27	510	27	481
Årets utrangering	-	-	-	-
Utgående anskaffningsvärde	6 308	6 281	4 202	4 175
Ackumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-4 842	-4 133	-2 798	-2 290
Avskrivningar under året	-954	-709	-898	-508
Årets utrangering	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 796	-4 842	-3 696	-2 798
Redovisat värde 2022-12-31	512	1 439	506	1 377

Not 11 Andelar i koncernföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	194 736	182 386
Årets inköp	0	12 400
Redovisat värde 2021-12-31	194 736	194 786*

Specifikation av moderbolagets innehav av andelar i koncernföretag

Dotterbolag/ Org nr/Säte	Antal andelar	Röstratt & kapitalandel i %	Bokfört värde
Plus Care AB, 556592-0575, Sthlm	100 000	100	11 168
Nurse & Doc Partner Scandinavia AB, 556576-9345, Karlskrona	1 000	100	41 465
Human Capital Group HCG AB, 556701-1225, Sthlm	1 000	100	72 120
Socionomuthyrning i Sverige AB, 556928-1909, Sthlm	500	100	7 000
Source Executive Recruitment Sweden AB, 556550-5574, Sthlm	1 000	100	50 558
Verdi Vård AB, 559249-2895, Sthlm	250	100	25
Qsearch AB, 556694-3501, Sthlm	1 000	100	12 400
		TOTAL	194 736

*AB Resursläkarna i Sverige, 556855-5649 med bokfört värde om 50 fusionerades per 2022-07-14 till Nurse & Doc Partner Scandinavia AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

Not 12 Övriga fordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Depositioner lokaler	647	628	-	-
Övriga kortfristiga fordringar	693	916	15	48
Summa	1 340	1 544	15	48

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna intäkter	21 751	21 460	8 238	6 010
Avtalstillgångar	2 140	1 275	-	-
Förutbetalda hyror	-	-	1 224	126
Övriga förutbetalda kostnader	4 458	3 401	525	565
Summa	28 349	26 134	9 987	7 701

Not 14 Likvida medel	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Tillgodohavande hos bank *	4 406	3 586	-	-
Summa	4 406	3 586	-	-

** Varav 1 216 TSEK (1 179) är pantsatta medel se not 20.*

Not 15 Rörelseförvärv

I Januari 2021 förvärvade NGS Group samtliga aktier i rekryteringsbolaget Qsearch AB. Avtalet ingicks den 19 januari 2021 och aktierna tillträddes den 1 februari 2021.
Köpeskillingen för aktierna i Qsearch bestod dels av en fast del om 6,0 MSEK som erlades kontant på tillträdesdagen och dels av en möjlig tilläggsköpeskilling om maximalt 6,0 MSEK, varav 3 MSEK utbetalats under 2022
Resterande del av totala tilläggsköpeskillingen, 3 MSEK, är redovisad som upplupen kostnad per 2022-12-31

Not 16 Eget kapital	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Antal aktier (st)	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868

Koncernen

Aktiekapital
Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begränsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50)

Överkursfond
Överkursfond utgörs av kapital tillskjutet av NGS Groups ägare i form av överkurs vid nyemissioner samt aktieägartillskott

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330018

Reserver
Koncernens reserver består till fullo av omräkningsreserver. De innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av den utländska verksamhetens finansiella rapporter som är upprättade i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

Moderbolaget

Aktiekapital
Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begränsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50)

Reservfond
Reservfonden består av avsättningar enligt tidigare regelverk.

Överkursfond
Moderbolagets överkursfond utgörs av överkurs vid nyemissioner.

Hantering av kapital

NGS-koncernens strategi syftar till att skapa god avkastning till aktieägarna under finansiell stabilitet. Följande är NGS målsättningar

- Nettoomsättningstillväxt: 10% organiskt och genom förvärv över tid. År 2022 var tillväxten 15,2% (14,7%).
- Rörelsemarginal: 7% över tid. År 2022 var rörelsemarginalen 1,2% (3,7%).
- Aktieutdelning: 40-50% av resultat efter skatt. För år 2022 föreslås ingen utdelning. Föregående års utdelningen motsvarade 34% av resultatet efter skatt
- Nettoskuldsättning: max 50% av eget kapital. Per 31 december 2021 var nettoskuldsättningen 14,0% (6,7%).

Not 17 Checkkredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Beviljad kredit	70 000	70 000	70 000	70 000
Utnyttjad kredit	-35 525	-14 140	-35 525	-14 140
Outnyttjad kredit	34 475	55 860	34 475	55 860

Not 18 Övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Moms	16 597	11 029	1 917	1 795
Källskatt	7 011	6 089	1 394	1 227
Sociala avgifter	6 040	5 523	1 169	1 042
Övrigt	403	402	401	414
Summa	30 051	23 043	4 880	4 478

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intakter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner	7 737	8 023	3 800	3 607
Upplupna sociala avgifter	8 080	5 587	499	1 634
Avtalsskulder	-	-	-	-
Upplupna kostnader	22 921	18 272	11 085	2 534
Summa	38 737	31 681	16 385	7 775

Not 20 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckningar	56 000	56 000	50 000	50 000
Eventualförpliktelser	2 432	2 358	-	-
Pantsatta aktier i dotterbolag	58 348	56 784	52 632	52 632
Spärrade bankmedel	1 216	1 179	-	-
Summa	117 995	116 322	102 632	102 632

Eventualförpliktelser avser garanti för externa åtagande hos koncernens dotterbolag, som säkerhet för dessa har bankmedel enligt ovan sparrats hos Nordea. Ställda säkerheter utgörs av företagsinteckningar och avser säkerhet för koncernens checkkredit hos Nordea tillsammans

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

med pantsatta aktier i dotterbolagen Plus Care AB och Nurse Partner Scandinavia AB. Inga betydande förändringar av eventualförpliktelserna har skett under perioden.

Not 21 Närståendetransaktioner
Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna, förutom styrelseledamoten Gerth Svensson, har eller har haft någon direkt eller indirekt affärstransaktion med Bolaget förutom normal ersättning i form av lön och styrelsearvode. Gerth Svensson har från och med 25 augusti haft ett konsultuppdrag som tillförordnad verkställande direktör där han fakturerat Bolaget månadsvis motsvarande tidigare VDs ersättning per månad. Arvode till Gerth Svensson om 1,6 MSEK har utgått under perioden 25 augusti-31 december 2022. Transaktioner mellan koncernbolag utgörs framst av s.k. managerment fees och innebär att koncerngemensamma kostnader (hyra, administration etc.) fördelas ut från moderbolaget till respektive dotterbolag. Dessa fördelas ut på marknadsmässiga villkor.
För ersättning till styrelsen samt ledande befattningshavare, se not 4 Anställda och personalkostnader. Sedvanliga löner och ersättningar har betalats till koncernledningen. En förteckning av koncernens dotterbolag, vilka även är de bolag som är närstående till moderbolaget, anges i not 11 Andelar i koncernföretag. Koncernen innehar inga intresseföretag. I bokslutet har koncernbidrag från dotterbolag redovisats med 19,2 MSEK (15,0), se även not 25 för mer information. Transaktioner från dotterbolagen till moderbolaget utgörs av kostnader för uthyrd personal då dotterbolagen varit underkonsult till moderbolaget, dessa transaktioner har skett på marknadsmässiga villkor.

Moderbolaget	Intäkter 2022	Intäkter 2021	Kostnader 2022	Kostnader 2021	Fordringar 2022-12-31	Fordringar 2021-12-31	Skulder 2022-12-31	Skulder 2021-12-31
AB Reursläkarna i Sverige*	-	-	-	894	-	-	-	306
Plus Care AB	15	-	-	-	-	-	10 639	9 732
Nurse- & Doc Partner Scand AB	2 673	740	-	419	29 386	5 734	-	-
Human Capital Group HCG AB	1 100	1 077	-	9	-	-	922	2 093
Socionomuthyrning i Sverige AB	321	344	523	-	-	-	1 315	1 149
Source Executive Recruitment	2 669	1 483	159	25	-	-	4 862	4 921
Verdi Vård AB	-	-	915	265	-	-	313	1 236
Qsearch AB	691	30	-	-	-	-	1 958	3 679
	7 470	3 674	1 597	1 612	29 386	5 374	20 010	23 116

* AB Reursläkarna i Sverige fusionerades per 2022-07-14 till Nurse & Doc Partner Scandinavia AB

Not 22 Långfristiga skulder

-	Koncernen 2022-12-31	Koncernen 2021-12-31	Moderbolaget 2022-12-31	Moderbolaget 2021-12-31
Långfristiga leasingskulder	0	1 043	-	-
Skuld för tilläggsköpeskillingar	0	5 733	0	6 000
Avsattningar	1 439	1 206	1 439	1 206
Summa	1 439	7 982	1 439	7 206

Avsättningar avser pensionsförpliktelser till fd verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placerats i en kapitalförsäkring.

Not 23 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2022-12-31 fördelade per värderingskategori 2022-12-31

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	97 151	-	97 151
Upplupna intäkter	21 751	-	21 751
Depositioner lokaler	1 179	-	1 179
Likvida medel	4 406	-	4 406
Summa	124 487	-	124 487
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	16 026	-	16 026
Långfristig leasingskuld	0	-	0
Kortfristig leasingskuld	1 065	-	1 065
Checkkredit	35 525	-	35 525
Upplupna kostnader	22 921	-	22 921
Summa	75 537	-	75 537

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330 19

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2021-12-31 fordelade per varderingskategori 2021-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	73 828	-	73 828
Upplupna intäkter	22 733	-	22 733
Depositioner lokaler	1 179	-	1 179
Likvida medel	3 586	-	3 586
Summa	101 326	-	101 326
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	15 268	-	15 268
Långfristig leasingskuld	1 043	-	1 043
kortfristig leasingskuld	4 226	-	4 226
Checkkredit	14 140	-	14 140
Upplupna kostnader	31 681	-	31 681
Summa	66 358	-	66 358

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2022-12-31 fordelade per värderingskategori 2022-12-31

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	10 967	-	10 967
Upplupna intäkter	8 238	-	8 238
Likvida medel	-	-	-
Summa	19 205	-	19 205
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	2 918	-	2 918
Checkkredit	35 525	-	35 525
Upplupna kostnader	11 085	-	11 085
Summa	49 528	-	49 528

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2021-12-31 fördelade per värderingskategori 2021-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	9 907	-	9 907
Upplupna intäkter	6 010	-	6 010
Likvida medel	-	-	-
Summa	15 917	-	15 917
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	3 136	-	3 136
Checkkredit	14 140	-	14 140
Upplupna kostnader	7 775	-	7 775
Summa	25 051	-	25 051

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

För samtliga poster ovan förutom upplåning, är det bokförda värdet en approximation av det verkliga värde, varför dessa poster inte indelas i nivåer enligt värderingshierarkin. Då skulder till kreditinstitut löper med rörlig ränta som i allt väsentligt bedöms motsvara aktuella marknadsräntor bedöms även bokfört värde på lån i allt väsentligt motsvara verkliga värden

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	2022-01-01	Kassaflöden	Icke-kassaflödes-påverkande förändringar	2022-12-31
Koncernen, tkr			Övrigt	
Checkkredit	14 140	21 385		35 525
Leasingskulder	5 269	-4 204	-	1 065
Skulder härrörande från Finansieringsverksamheten	19 409	17 181	-	36 590

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	2021-01-01	Kassaflöden	Icke-kassaflödes-påverkande förändringar	2021-12-31
Koncernen, tkr			Övrigt	
Checkkredit	12 584	1 556		14 140
Leasingskulder	8 260	-4 121	1 130	5 269
Skulder härrörande från Finansieringsverksamheten	20 844	-2 565	1 130	19 409

Not 24 Finansiell riskhantering

NGS bedriver verksamhet inom bemanning, rekrytering och executive search. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns inom stat, kommun och regioner. I och med koncernens fokusering på bemanning och rekrytering har NGS en ökad risk mot hur dessa behov utvecklas. Koncernen har idag inga större motpartsrisker.

Riskerna kan indelas i följande kategorier

- Finansieringsrisk/ Likviditetsrisk
- Kreditrisk
- Valutarisk
- Ränterisk
- Övriga risker

Finansiering/ likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att NGS har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Koncernens möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Koncernens kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse

Likviditetsrisk

Nedanstående tabell analyserar finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Diskonteringseffekten för belopp som förfaller inom 24 månader är oväsentlig. Det finns risk att Koncernen kan komma att behöva ytterligare finansiering i framtiden. Moderbolagets förmåga att framgångsrikt ta in kapital är beroende av flera faktorer, bland annat omständigheter på den finansiella marknaden rent generellt, Koncernens kreditvärdighet samt dess möjlighet att öka skuldsättningen vid en sådan tidpunkt. Koncernens tillgång till finansieringskällor vid en viss given tidpunkt kan därmed behöva ske på mindre fördelaktiga villkor. Störningar och osäkerhet på kapital- och kreditmarknaden kan också begränsa tillgången till kapital som är nödvändigt för att bedriva Koncernens verksamhet. Det finns således risk att Koncernen i framtiden inte kan erhålla finansiering till rimlig kostnad eller på godtagbara villkor och om Koncernen inte kan erhålla finansiering kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat

Löptidsanalys Koncernen TSEK	Mindre än 3 m	Mellan 3-6 m	Mellan 6-12 m	Mer än 1 år	Summa
Per 31 december 2022					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	3 000	–	–	–	3 000
Leverantörsskulder	16 026	–	–	–	16 026
Leasingskuld	1 064	–	–	–	1 064
Checkkredit	–	–	35 525	–	35 525
Upplupna kostnader	38 737	–	–	–	38 737
	58 827	–	35 525	–	94 352
Per 31 december 2021					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	–	–	3 000	3 000	6 000
Leverantörsskulder	15 268	–	–	–	15 268
Leasingskuld	1 070	1 070	2 140	989	5 269
Checkkredit	–	–	14 140	–	14 140
Upplupna kostnader	31 681	–	–	–	31 681

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330

	48 019	1 070	16 280	989	66 358
Loptidsanalys Moderbolaget TSEK	Mindre än 3 m	Mellan 3-6 m	Mellan 6-12 m	Mer än 1 år	Summa
Per 31 december 2022					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	3 000	–	–	–	3 000
Leverantorsskulder	2 918	–	–	–	2 918
Checkkredit	–	–	35 525	–	35 525
Upplupna kostnader	16 385	–	–	–	16 385
	22 303	–	35 525	-	57 828
Per 31 december 202					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	-	-	3 000	3 000	6 000
Leverantorsskulder	3 136	–	–	–	3 136
Checkkredit	–	–	14 140	–	14 140
Upplupna kostnader	7 775	–	–	–	7 775
	10 911	–	14 140	-	25 051

Kapitalrisk
Kapitalstrukturen för NGS ar säkerstalld genom att bolaget har ett positivt kassaflöde från den löpande verksamheten. NGS skuldsättningsgrad ligger inom koncernens finansiella mål om 50%

	2022	202
Likvida medel	4 406	3 586
Tillaggsköpeskillingar	-3 000	-5 733
Checkkredit	-35 525	-14 140
Summa nettoskuld	34 119	16 287
Totalt eget kapital	243 134	243 648
Skuldsättningsgrad	14,0%	6,7%

Kreditrisk
Kreditrisken utgörs av risken för att motparten i en transaktion inte kommer att fullgöra sina avtalsenliga förpliktelser och att eventuella säkerheter inte tacker koncernens fordran. Koncernens kreditrisk är således kopplad till kundfordringar, eventuellt avtalstillgångar och likvida medel. Huvuddelen av kundfordringarna och de upplupna intakterna avser stat, kommuner och regioner med hög betalningsförmåga, varför kreditrisken anses vara låg. Koncernen har även samarbeten med etablerade inkassoforetag for att hantera risken för att inte få in utestående fordringar. Per 2022-12-31 uppgick kundfordringar till 97 751 (73 828) TSEK. Koncernens kundfordringar är i SEK och NOK. Inga väsentliga kundfordringar är förfallna mer an 60 dagar. Koncernen har inte haft några kundförluster under 2021 eller 2022. Inga kundfordringar har bedömts som osäkra vid årets utgång. Styrelsen bedömer att någon förlustreserv avseende kundfordringar inte foreligger. Styrelsen bedömer att det inte heller finns någon kreditrisk i koncernens banktillgodohavanden, då dessa är betryggande placerade.

Valutarisk
Valutarisken utgors av förandringar i valutakurser. Av koncernens omsättning kommer 2 (1) procent från den norska verksamheten i dotterbolaget Nurse Partner Norge AS. Dotterbolagens funktionella valuta utgörs av norska kronor, vilket gör att en valutarisk uppstår när de monetära tillgångarna och skulderna räknas om till koncernens redovisningsvaluta. Vidare utgörs valutarisken risken vid omräkning när dotterbolagets resultat- och balansräkning omraknas till svenska kronor, moderbolagets rapporteringsvaluta. I övrigt förekommer ingen försäljning eller inköp i annan valuta än svenska kronor. Då valutarisken bedöms som ytterst liten har koncernen valt att inte säkra valutarisken. Vid en förändring av valutakursen med 10 % skulle detta påverka koncernens resultat med 0,1 MSEK (0,1).

Ranterisk
Koncernen har en checkkredit till rörlig ränta och räntebinder inte sina placeringar av likviditeten vilket gör att ränterisken är låg. Ränterisken definieras som risken att tillgängliga likvida medel inte placeras så att marknadsmassig ranta erhålls eller att marknadsrantornas fluktuation har en negativ påverkan på NGS finansnetto. For att begränsa risken innehåller Koncernens finanspolicy riktlinjer och bestämmelser avseende bland annat löptider for placeringar av tillgänglig likviditet och kortfristiga lån. Enligt finanspolicyn erfordras särskilt beslut av styrelsen för anvandning av derivat i syfte att begransa ränterisken.

Övriga Risker

Skadeståndsansvar
NGS kan komma att bli ansvarigt for skador orsakade av Koncernens tjanster. Detta täcks i normala fall av försäkringar

Framtida förvarv
NGS planerar att fortsatta expandera verksamheten genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv. Framgången med Koncernens tillväxtstrategi är beroende av flera faktorer, till exempel att koncernen lyckas hitta lämpliga förvarvsobjekt eller platser for expansion, förhandla godtagbara köpevillkor, finansiera förvarven eller expansionen. Det finns risk att NGS framtida förvärv eller expansion inte kan goras på gynnsamma villkor eller platser. Det föreligger även risk att det inte finns ett tillräckligt stort antal förvärvsobjekt eller expansionsmöjligheter tillgängliga för Koncernen för att den ska kunna genomföra sin tillväxtstrategi eller att Koncernen kommer att kunna slutföra planerade förvärv eller planerad expansion. Det finns även operativa och finansiella risker i samband med förvärv, expansion och integration av verksamheter och projekt i Koncernens befintliga verksamhet, inklusive bland annat exponering för okända forpliktelser samt högre förvärvs-, expansions- och integrationskostnader än förväntat. Integration förutsätter bland annat att det är möjligt att använda den befintliga strukturen på ett optimalt satt, att verksamheten i de förvarvade verksamheterna går att ändra, att nödvändiga rekonstruktionsåtgärder kan genomföras och att det finns tillräcklig tillgång till personal med nodvandig kompetens. Dessutom kan förvärv av mindre lönsamma verksamheter eller resursintensiv expansion inverka negativt på Koncernens marginaler. Vidare finns det risk att Koncernens bedömningar och antaganden som

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

ror möjligheterna till förvärv eller expansion eller förvarvade verksamheter kan komma att visa sig vara inkorrekta, eller att forpliktelser, oforutsedda händelser eller andra risker som tidigare var okanda for NGS intraffar. Om någon av dessa faktorer forverkligas kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning eller resultat

Begransade resurser
För genomförandet av Koncernens strategi är det av vikt att Koncernens resurser disponeras på ett för Koncernen optimalt sätt Det kan finnas risk för att Koncernen misslyckas med att kanalisera resurserna och darmed drabbas av finansiella och styrningsrelaterade problem såväl som personalrelaterade problem Till övriga risker som bolag i NGS-koncernen utsätts for finns bland annat brand, traditionella försakringsrisker och stöld For dessa risker har NGS tecknat erforderligt försakringsskydd.

Not 25 Utdelning samt koncernbidrag till moderbolaget från dotterbolag
I moderbolaget har anteciperade utdelningar om 0,0 MSEK (16,8) samt koncernbidrag från dotterbolagen om 19,2 MSEK (15,0) redovisats Koncernbidragen fördelar sig per bolag enligt foljande:

	2022	2021
Plus Care	1 100	5 000
Socionomuthyrning	1 500	2 000
Source Executive	2 600	2 000
Nurse & Doc Partner Scand.	7 500	10 000
Qsearch	3 000	-
Human Capital	3 500	10 000
Resursläkarna i Sverige	-	2 800
Summa	19 200	31 800

Not 26 Koncernens resultat och föreslagen utdelning per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning	2022	2021
Årets resultat	3 673	13 175
Vägt antal utestående aktier	9 022 868	9 022 868
Antal utestående aktier vid årsredovisningens avlamnande	9 022 868	9 022 868
Resultat per aktie före och efter utspädning	0,41	1,46
Kontant utdelning, från moderbolaget (enligt styrelsens förslag)	2022	2021
-per aktie, kronor	-	0 50
-totalt, MSEK	-	4,5

Not 27 Förslag till vinstdisposition
Till årsstämmans forfogande står foljande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt foljande

Årets resultat	5 456 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	79 543 009 SEK
Disponibla vinstmedel	134 184 776 SEK
behandlas enligt foljande:	
I ny rakning överföres	134 184 776 SEK
Utdelning till aktieägare	0 SEK
Summa	134 184 776 SEK

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lamnas, foregående år lamnades en utdelning på 0,50 SEK per aktie, motsvarande 4,5 MSEK Förslaget motiveras med att dessa medel bör kvarstå i bolaget for att behålla den finansiella ställningen i samband med genomförandet av bolagets strategiska plan under 2023

Not 28 Vasentliga uppskattningar och bedomningar
Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver anvandning av en del viktiga uppskattningar for redovisningsändamål Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillampningen av koncernens redovisnings- och värderingsprinciper De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som ar komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges under rubriken goodwill nedan For ytterligare information se not 1

Goodwill
Koncernledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov foreligger for goodwill Återvinningsbart belopp for en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. För ytterligare information se not 9

Not 29 Vasentliga händelser efter balansdagen

Den första mars 2023 tillträdde Erika Rönnquist Hoh som ny VD och koncernchef för NGS Group AB

Nar detta skrivs ar bedömningen att kriget mellan Ryssland och Ukraina inte påverkar koncernen, men laget ar svårbedomt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330021

Not 30 Nyckeltal och nyckeltalsdefinitioner
NGS presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. NGS anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används för andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Typ av mått	Definition/ beräkning	Syfte
Nettoomsättnings-tillväxt	Nettoomsättning jämfört med föregående period i procent	Nettoomsättningen är intressant både för NGS och investerare för att följa koncernens nettoomsättningsutveckling och prestation mellan perioder. Detta nyckeltal är viktig för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	Rörelsemarginal hjälper investerare att bedöma koncernens möjlighet till utdelning. Rörelsemarginalen är viktig för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål
Vinstmarginal	Periodens resultat i förhållande till rörelsens intäkter	Vinstmarginal är ett mått som visar verksamhetens vinst per omsatt krona och är intressant både för NGS och investerare.
Soliditet	Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.	Soliditeten visar koncernens långsiktiga betalningsförmåga samt är ett komplement till andra nyckeltal för investerare att bedöma möjligheten till utdelning.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minus likvida medel	Visar koncernens förmåga att betala av sina skulder. Nettoskuld är ett mått som koncernen betraktar som relevant för kreditgivare och kreditvärderingsinstitut
Nettoskuldsätt-ningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital.	Skuldsättningsgraden visar bolagets finansiella risk (räntekänslighet) och är intressant för både NGS och investerare. Detta nyckeltal är viktig för NGS då det är ett av koncernens finansiella mål.
Eget kapital per aktie, kr	Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.	Eget kapital per aktie hjälper investerare att bedöma moderbolagets möjligheter till utdelning.
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier. Ingen utspädningseffekt förekommer.	Definieras enligt IFRS.

Nettoskuldsberäkning:	2022	2021
Utnyttjad checkkredit	35,5	14,1
Tilläggsköpeskillingar	3,0	5,7
Avdrag för likvida medel	-4,4	-3,6
Summa nettoskuld	34,1	16,3

Nettoskuldsättningsgrad	2022	2021
Nettoskuld	34,1	16,3
Eget kapital	243,1	243,6
Nettoskuldsättningsgrad %	14,0%	6,7%

Nettoomsättningstillväxt:	2022	2021
Nettoomsättning innevarande år	571,2	495,9
Nettoomsättning föregående år	495,9	432,2
Nettoomsättningstillväxt %	15,2%	14,7%

Rörelsemarginal:	2022	2021
Nettoomsättning	571,2	495,9
Rörelseresultat	6,9	18,4
Rörelsemarginal %	1,2%	3,7%

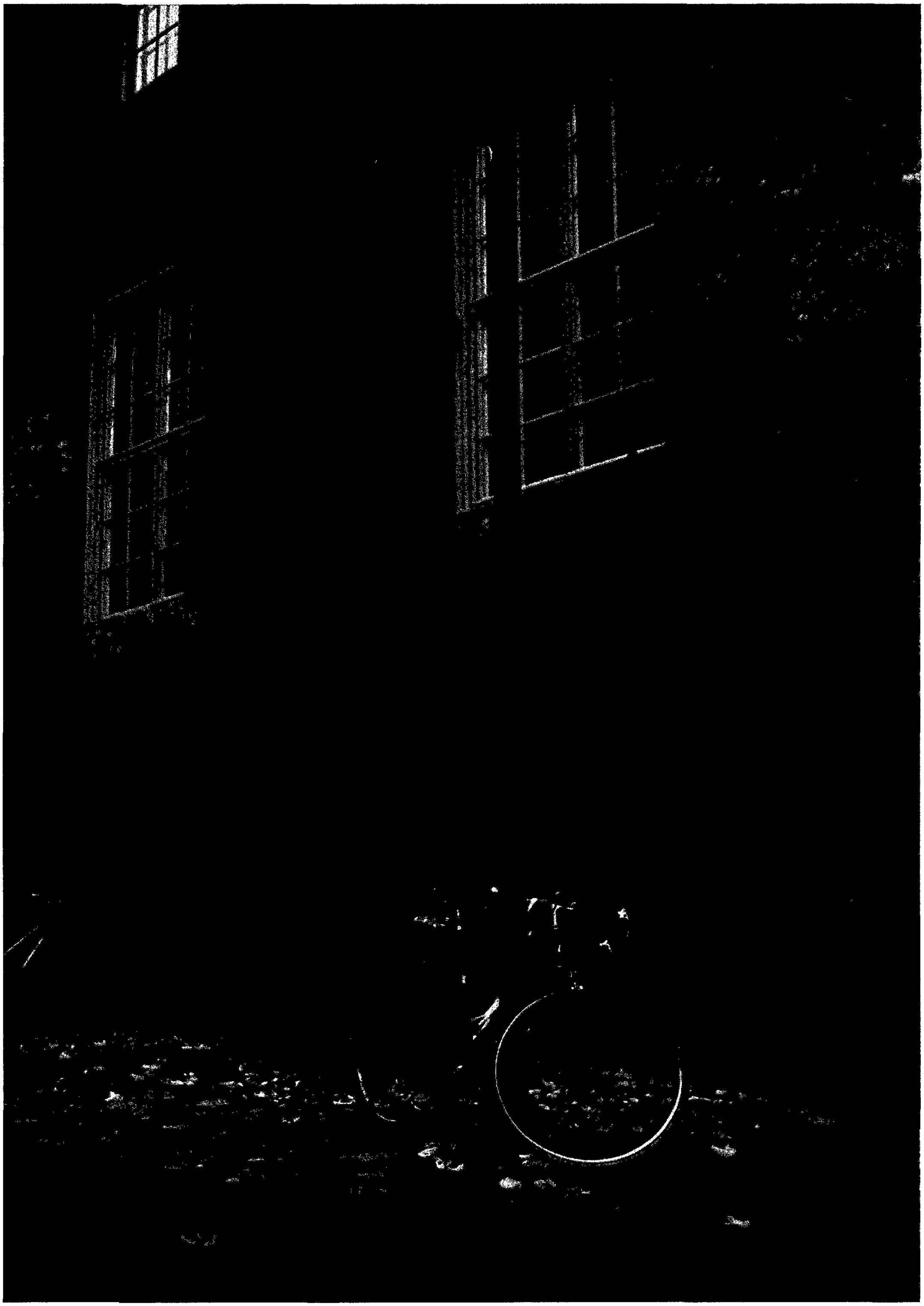
Vinstmarginal:	2022	2021
Nettoomsättning	571,2	495,9
Årets resultat	3,7	13,2
Vinstmarginal %	0,6%	2,7%

Soliditet:	2022	2021
Eget kapital	243,1	243,6
Balansomslutning	367,2	342,8
Soliditet %	66,2%	71,2%

Eget kapital per aktie	2022	2021
Eget kapital	243,1	243,6
Antalet aktier (tusen)	9 023	9 023
Eget kapital per aktie	26,95	27,00

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615333022

Intygandemening för års- och koncernredovisning

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 27 april 2023.

Stockholm den 27 mars 2023

Bertil Johanson
Styrelseordförande

Charlotte Pantzar Huth
Styrelseledamot

Gerth Svensson
Styrelseledamot

Helene Jansbo
Styrelseledamot

Johan Renvall
Styrelseledamot

Erika Rönnquist Hoh
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27 mars 2023.

Grant Thornton Sweden AB

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

NGS GROUP

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2A4A5D5910614843AB40AE0F6ED3A9C9

20230615330235

Grant Thornton

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i NGS Group Aktiebolag (publ.)

Org.nr. 556535 - 1128

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NGS Group Aktiebolag (publ.) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24 - 28.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 18 - 58 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24 - 28.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Goodwill (koncernen) och andelar i koncernföretag (moderbolaget)

Goodwill redovisas i koncernen till ca 227 Mkr per 31 december 2022 och andelar i koncernföretag i moderbolaget till ca 195 Mkr. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknat återvinningsvärde för dessa tillgångar.

Återvinningsvärdet fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden för bolagets kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser.
Då värdet av dessa tillgångar är beroende av de antaganden som ledningen har gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta, anser vi att goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen för koncernen samt motsvarande andelar i koncernföretag för moderbolaget.
En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 9 Goodwill och i not 28 Väsentliga uppskattningar och bedömningar samt information om andelar i koncernföretag finns i redovisningsprinciper samt i not 11 Andelar i koncernföretag.
Vår revision
Vår revision har omfattat följande granskningsåtgärder men har inte varit begränsad till:
- granskning av nedskrivningsmodellen inkluderande diskonteringsränta och känslighetsanalyser med hjälp av värderingsspecialist,
- granskning av ledningens antaganden vad gäller prognosticerade kassaflöden och tillväxttakt,
- granskning av att de tillämpade redovisningsprinciperna och lämnade upplysningar i allt väsentligt är i överenstämmelse med IFRS och årsredovisningslagen.

Intäktsredovisning

Koncernens redovisade intäkter uppgick per 31 december 2022 till ca 571 Mkr och består i huvudsak av tjänster inom områdena bemanning och rekrytering. För bemanning redovisas intäkterna över tid då kunden erhåller och förbrukar nyttan med tjänsten samtidigt som den utförs. För rekrytering redovisas intäkter på det sätt som återspeglar överföringen till kunden vad gäller kontrollen över den utlovade tjänsten och därmed fullgörandet av prestationsåtagandet.
Redovisning av intäkter baseras främst på information från bolagets tidredovisningssystem som beräknar intäkterna utifrån arbetad tid, och då det är omfattande antal transaktioner har vi bedömt intäkter som ett särskilt betydelsefullt område.
Bolagets redovisningsprinciper för intäkter framgår på sidan 43 i årsredovisningen.
Vår revision
Vår revision har omfattat följande granskningsåtgärder men har inte varit begränsad till:
- Genomgång av redovisningsprinciper, kartläggning av väsentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem samt bedömning av att bolagets interna kontrollmiljö fungerar ändamålsenligt.
- Granskning av intäkterna under räkenskapsåret genom avstämning och matchning av transaktioner i tidredovisningssystem mot redovisningen och faktisk fakturering samt stickprovsvis att dessa överensstämmer med kundavtal.
- Granskning av att de tillämpade redovisningsprinciperna och lämnade upplysningar är i överenstämmelse med IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 – 17 samt ersättningsrapporten. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

B1zIhT0xh-HkxMe2pRxh

20230615330024

Grant Thornton

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörernas förvaltning för NGS Group Aktiebolag (publ.) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

B1zlhT0xh-HkxMe2pRxh

20230615133025

Grant Thornton

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörrernas ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktörerna i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden för NGS Group Aktiebolag (publ.) för år 2022. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till NGS Group Aktiebolag (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

B1zlhT0xh-HkxMe2pRxh

20230615330026

Grant Thornton

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24 - 28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Grant Thornton Sweden AB, Kungsgatan 57, utsågs till NGS Group Aktiebolags revisor av bolagsstämman den 23 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2021.

Stockholm den 27 mars 2023,
Grant Thornton Sweden AB

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor

B1zlhT0xh-HkxMe2pRxh

20230615330 27

Document history

COMPLETED BY ALL:
27.03.2023 12:37

SENT BY OWNER:
Joakim Söderin • 27.03.2023 09:55

DOCUMENT ID:
HkxMe2pRxh

ENVELOPE ID:
B1zlhT0xh-HkxMe2pRxh

DOCUMENT NAME:
RB NGS Group 2022.pdf
4 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. John Kjell Joakim Söderin	**Signed**	**27.03.2023 12:37**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1970/06/11)**
joakim.soderin@se.gt.com	Authenticated	27.03.2023 12:35	Low	IP: 88.131.44.131

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed