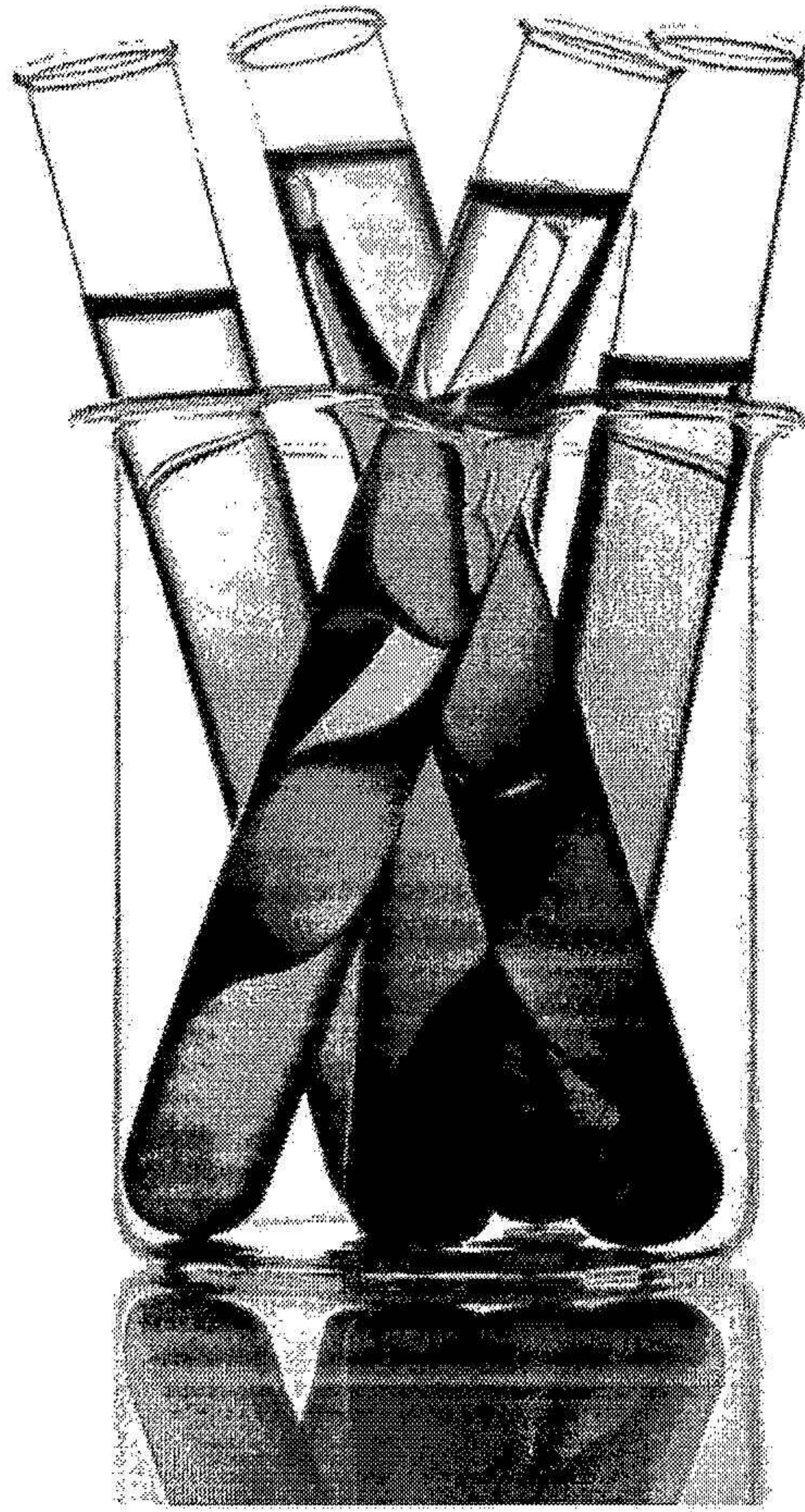


abbvie

Jag intygar att denna  
kopia överensstämmer  
med originalet.

*S. Enelius*

Sara Enelius  
08-220900



---

# ÅRSREDOVISNING SVERIGE 2023



**AbbVie AB**

org nr./reg.no 556887-5651

Räkenskapsperioden:

*Financial year:*

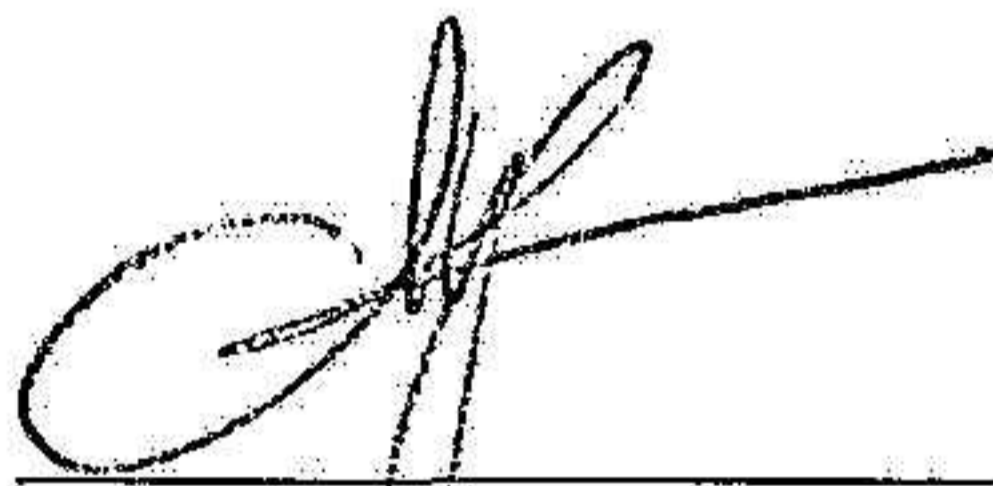
2023-01-01 - 2023-12-31

**FASTSTÄLLELSEINTYG:  
ADOPTION CERTIFICATE:**

Undertecknad styrelseledamot i AbbVie AB intygar härmed att denna kopia av årsredovisningen och revisionsberättelsen överensstämmer med originalet och att resultat- och balansräkningen fastställts på ordinarie årsstämma den 17 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

*The undersigned member of the board of AbbVie AB hereby certifies that this copy of the Annual Report and Audit report corresponds with the original and that the profit and loss account and balance sheet have been adopted at the annual general meeting on June 7th, 2024. The annual general meeting also resolved to allocate the Company's result in accordance with the proposal in the Board of Directors' administration report.*

Stockholm den/on 17 juni 2024



Matthew Iles

Styrelseledamot och Verkställande direktör

*/ Board member and Managing Director*

AbbVie AB  
556887-5651

---

## Förvaltningsberättelse

---

Styrelsen och verkställande direktör för AbbVie AB avger härmed årsredovisningen för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31.

### Om AbbVie globalt

AbbVie bildades i Delaware den 10 april 2012 för att inneha den forskningsbaserade delen av Abbott Laboratories läkemedelsverksamhet, och blev ett självständigt bolag den 1 januari 2013 till följd av Abbott Laboratories delade ut av 100 % av de utstående stamaktierna till aktieägare. Företagets mål är att använda sin kompetens, dedikerade människor och unika innovationsmetoder för att utveckla och marknadsföra avancerade terapibehandlingar som tar itu med några av världens mest komplexa och allvarliga sjukdomar. Abbvie-koncernen har globala intäkter på 54 miljarder dollar, cirka 50 000 anställda världen över och marknadsför läkemedel i fler än 170 länder.

För ytterligare information om företaget och dess medarbetare, portfölj och engagemang, besök gärna [www.abbvie.com](http://www.abbvie.com). AbbVie Sverige hade 176 anställda i slutet av 2023 med huvudkontor i Solna, Stockholm.

AbbVie är ett biopharmaföretag med den expertis och ekonomiska utveckling som uppvisas av en etablerad ledare i läkemedelsindustrin. Genom ett målinriktat tillvägagångssätt, där patienten står i fokus för forskning och utveckling, påskyndar AbbVie nya vetenskapliga upptäckter för att ta itu med några av de mest komplexa sjukdomarna och bidrar till hållbarheten i hälsovårdssystem runt om i världen. AbbVies verksamhet i Sverige är inriktad på immunologi, onkologi, neurologi och ögonvård samt en separat affärsenhet för estetik.

### Verksamhetens art och inriktning

Abbvie AB:s huvudverksamhet är inom marknadsföring, försäljning och utbildning av receptbelagda läkemedel. Sedan fusionen med Allergan i april 2022 har Abbvie införlivat ögonläkemedel, neurologiska och estetiska läkemedel samt medicintekniska produkter i sin portfölj. Försäljningen sker huvudsakligen via distributörer till svenska apotek och sjukhus. Prissättningen av de föreskrivna produkterna överensstämmer med riktlinjerna från Tandvårds- och Läkemedelsförmånsverket (TLV) och i förekommande fall genom avtal med svenska landsting.

### Läkemedel

HUMIRA® (adalimumab) är ett patientadministrerat biologiskt läkemedel, godkänt för behandling av reumatoid artrit, psoriasisartrit, polyartikulär juvenil idiopatisk artrit, ankyloserande spondylit (inklusive icke-radiografisk), entesisrelaterad artrit, uveit, psoriasis, pediatrik plackpsoriasis, Crohns sjukdom, pediatrik Crohns sjukdom, ulcerös kolit och Hidradenitis Suppurativa. Humira är ett TNF-hämmande antiinflammatoriskt läkemedel.

DUODOPA® (levodopa, carbidopa) är ett receptbelagt läkemedel som används för behandling av motoriska fluktuationer vid långt framskriden Parkinsons sjukdom. Duodopa är i gelform, kallat suspension, med carbidopa och levodopa. Det levereras kontinuerligt med en pump till patientens tarmar. Den används under sjukdomens komplicerade fas när andra tillgängliga orala behandlingar inte längre ger tillfredsställande resultat.

VENCLYXTO® (venetoclax) är ett cancerläkemedel som används för att behandla vuxna med blodcancertypen kronisk lymfocytisk leukemi (KLL). I maj 2021 godkändes Venclyxto (venetoclax) och prissubventioneras sedan december 2021 för behandling av patienter med nydiagnostiserad akut myeloisk leukemi (AML) som inte är lämpliga för intensiv kemoterapi.

AbbVie AB  
556887-5651

BOTOX® är ett muskelavslappnande medel som används för att behandla ett antal olika tillstånd i kroppen. Det innehåller den aktiva substansen botulinumtoxin typ A och injiceras i antingen muskler, urinblåsans vägg eller djupt in i huden. Det verkar genom att delvis blockera nervimpulser i de muskler som injicerats och minskar kraftiga sammandragningar av dessa muskler.

RINVOQ® (upadacitinib) är en JAK-hämmare och ett antiinflammatoriskt läkemedel som administreras oralt i tablettform. Det är godkänt för behandling av reumatoid artrit, psoriasisartrit, ankyloserande spondylit, atopisk dermatit, ulcerös kolit och Crohns sjukdom. RINVOQ® förbättrar livskvaliteten genom att minska kronisk inflammation hos patienter.

SKYRIZI® (risankizumab) är ett antiinflammatoriskt, patientadministrerat biologiskt läkemedel, godkänt för behandling av måttlig till svår plackpsoriasis, psoriasisartrit och Crohns sjukdom.

### Produkter från Allergan Aesthetics

Allergan Aesthetics portfölj består huvudsakligen av toxiner (BOTOX® COSMETICS som säljs under varumärket VISTABEL®), fillers (JUVÉDERM® och HARmonyCa™) och kroppsskulptering (COOLSCULPTING®). Fillers säljs via distributör till kliniker i Sverige från och med november 2023, medan receptbelagda produkter säljs via apotek. Produkter för kroppsskulptering säljs direkt till kund.

### Royalty

AbbVie AB är ägare av vissa varumärkesrättigheter och ägare till en exklusiv licens gällande vissa patenträtter relaterade till den farmaceutiska produkten för humant bruk, innehållande levodopa/carbidopa, och som säljs i Sverige under namnet Duodopa®.

AbbVie AB har två exklusiva licensavtal, som tillåter exklusiva licensavgifter för detta varumärke och dess patenträtter, med:

- AbbVie Ireland Limited för alla landsområden i världen, förutom USA och
- AbbVie Inc. för USA-området.

### Övrig verksamhet

AbbVie AB deltar i koncernens globala kliniska prövningsverksamhet i enlighet med interna och internationella riktlinjer för god forskningssed.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Matthew Iles har utsetts till VD för AbbVie Sverige från och med september 2023. Han ersätter Linn Mandahl som befordrades till en annan roll inom AbbVie utanför den svenska organisationen.

Dessutom ändrades distributionsmodellen för Fillers under 2023 från direktförsäljning till distributörer.

### Farmaceutiska produkter

Under 2023 förblev nettoomsättningen stabil jämfört med föregående år på grund av de försäljningsvariationer som beskrivs nedan:

Försäljningen av HUMIRA® fortsatte att minska under 2023.



AbbVie AB  
556887-5651

Försäljningen av **DUODOPA**<sup>®</sup> ökade något under 2023.

Försäljningen av **VENCLYXTO**<sup>®</sup> ökade med tvåsiffriga tal till följd av en tilltagande tillväxt efter lanseringen av nya indikationer och en bredare marknad.

Försäljningen av **BOTOX**<sup>®</sup> minskade på grund av en förändring i affärsmodellen efter integrationen av Allergan (KV1 2022 inkluderade även försäljning till Norge).

**RINVOQ**<sup>®</sup>, som ursprungligen lanserades 2020, upplevde en tillväxt på ca. 50 % till följd av ökad marknadstillväxt inom befintliga indikationer och lansering av två nya indikationer, ulcerös kolit och Crohns sjukdom.

**SKYRIZI**<sup>®</sup>, som ursprungligen lanserades 2019, hade en betydande tillväxt på över 50 % tack vare ökad marknadstillväxt och ökade marknadsandelar inom plackpsoriasis och lanseringen inom Crohns sjukdom.

### Produkter från Allergan Aesthetics

Nettoomsättningen ökade med höga ensiffriga tal jämfört med föregående år, där **JUVÉDERM**<sup>™</sup> stod för den största delen.

Försäljningen av alla andra produkter i AbbVie Sveriges portfölj utgör mindre än 10 % av den totala försäljningen.

### Förväntad framtida utveckling

Försäljningen av **HUMIRA**<sup>®</sup> förväntas fortsätta att minska på grund av konkurrens från biosimilarer trots att marknaden för immunologi generellt sätt växer.

För **DUODOPA**<sup>®</sup> förväntas en stabil försäljningsnivå. Trots en fortsatt ökande efterfrågan på behandling för patienter med avancerad Parkinsons sjukdom, kan fortsatt konkurrens på den svenska marknaden komma att påverka försäljningen. Under 2023 lanserade AbbVie ProDuodopa<sup>®</sup> en ny behandling för avancerad levodopa-responsiv Parkinsons sjukdom med svåra motoriska fluktuationer och hyperkinesi eller dyskinesi, som kommer att utgöra en ny tillväxtfaktor.

**VENCLYXTO**<sup>®</sup> förväntas att även fortsatt vinna andelar på KLL- och AML-marknaderna och försäljningen förväntas ökas under 2024. Ökningen av marknadsandelar för KLL drivs av en bredare inkludering i behandlingsriktlinjer.

Försäljningen av **BOTOX**<sup>®</sup> förväntas fortsätta att öka genom marknadsexpansion inom migrän och andra medicinska tillstånd under 2024, trots stark konkurrens.

**RINVOQ**<sup>®</sup> och **SKYRIZI**<sup>®</sup> förväntas ge en fortsatt tvåsiffrig försäljningstillväxt på kort sikt till följd av marknadstillväxt, ökad marknadsandel och ytterligare tilläggsindikationer.

Allergan Aesthetics förväntas växa under 2024, där **VISTABEL**<sup>®</sup> förväntas stå för den största tillväxten.

## Royaltyintäkter

AbbVie AB är ägare till vissa varumärkesrättigheter och en exklusiv licens, kommersialiserad i Sverige som Duodopa®. Royaltyintäkter relaterade till dessa uppgick till 638,1 miljoner kronor under 2023 jämfört med 631,4 miljoner kronor under 2022. 72,9 miljoner kronor av royaltyintäkterna, mottagna från AbbVie Inc, är relaterade till amerikanskt territorium, och 565,2 miljoner kronor, mottagna från AbbVie Ireland Limited, är relaterade till resten av världen förutom USA.

## Ägande

Från och med 1 juli 2021 är AbbVie AB ett helägt dotterbolag till AbbVie Central Finance B.V., med registreringsnummer 857923377 och registrerat huvudkontor i Nederländerna.

Årsredovisningen för AbbVie Central Finance B.V finns tillgänglig via Kamer van Koophandel.

Moderbolaget för hela Abbvie-koncernen är AbbVie Inc. med registreringsnummer 32-0375147 och registrerat huvudkontor i Illinois, USA. Koncernredovisningen för AbbVie finns tillgänglig på [www.abbvie.com](http://www.abbvie.com)

## Omsättning, resultat och ställning (kSEK)

	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	971 658	983 746	459 708	458 628
Rörelseresultat	657 939	648 313	627 017	640 665
Resultat efter finansiella poster	707 526	663 893	626 893	640 802
Balansomslutning	2 186 186	2 514 484	2 066 681	1 364 512
Soliditet <sup>1)</sup>	87%	91%	85%	63%
Avkastning på eget kapital <sup>2)</sup>	27%	26%	38%	50%
Avkastning på totalt kapital <sup>3)</sup>	30%	30%	37%	40%
Medelantal anställda	176	146	118	118

1) Justerat eget kapital/Balansomslutning

2) (Resultat efter finansiella poster x 79.4%)/Genomsnittligt justerat eget kapital

3) (Resultat efter finansiella poster)/Genomsnittlig balansomslutning

## Riskhantering

### Konkurrensrisker

Marknaderna för företagets produkter är mycket konkurrenskraftiga. Bolaget konkurrerar med andra forskningsbaserade läkemedels- och bioteknikbolag som marknadsför och säljer egna läkemedelsprodukter och biologiska läkemedel.

Inom estetik har företaget en stark position för att bygga på flera inträden och sin marknadsposition på högtillväxta specialmarknader med en av de mest attraktiva portföljerna av medicinska estetiska produkter med hög tillväxtpotential i branschen.

Kontinuerlig teknisk utveckling inom läkemedelsprodukter är en signifikant aspekt av konkurrensen. Införandet av nya produkter av konkurrenter och förändringar i medicinsk praxis och procedurer är inneboende riskfaktorer i den farmaceutiska verksamhetsmiljön.

AbbVie AB  
556887-5651

Priset är också en konkurrensfaktor. Dessutom skapar ersättningen av generiska och biosimilära läkemedel mot originalläkemedel ett konkurrenstryck på företagets produkter som har förlorat patentskyddet. Nya produkter eller behandlingar som lanseras på marknaden av företagets konkurrenter kan göra att intäkterna för företagets produkter minskar på grund av prissänkningar och minskade försäljningsvolymmer.

#### Kreditrisk

Kreditrisk är risken att en part i ett finansiellt instrument orsakar en ekonomisk förlust för den andra parten genom att inte fullgöra en förpliktelse. Företagets policyer syftar till att minimera sådana förluster och kräver att uppskjutna villkor endast beviljas till kunder som uppvisar en lämplig betalningshistorik och uppfyller kreditvärdighetsprocedurer. Bolagets kreditrisk är främst hänförlig till dess kundfordringar. De belopp som presenteras i balansräkningen är netto efter avdrag för osäkra fordringar.

#### Likviditetsrisk och Kassaflödesrisk

Bolagets verksamhet finansieras av egna medel. Som en följd av detta är bolaget exponerad för likviditets och kreditrisker. Riskerna hanteras genom att ha kontinuerlig kontroll över kundfordringar och behålla de på så låg nivå som möjligt.

#### Finansieringsrisk

Bolaget är finansierat med aktiekapital och har följaktligen ingen finansieringsrisk.

#### Finansiella instrumentrisk

Bolaget är en del av AbbVie Inc. Group som hanterar valutarisk och valutaexponering för företagets räkning. Koncernen använder terminkontrakt i utländsk valuta för att minska exponeringen mot variationer i utländska växelkurser genom att fastställa kursen för eventuella väsentliga betalningar i en utländsk valuta.

#### Miljö

AbbVie AB bedriver inte tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken.

#### Förslag till vinstdisposition (SEK)

Till årsstämmans förfogande står följande medel:

Balanserade vinstmedel	1 346 920 698
Årets resultat	548 589 563
	<b>1 895 510 261</b>
Styrelsen och verkställande direktören föreslår	
Intäkter som ska överföras	1 895 510 261

AbbVie AB  
556887-5651

Bolagets ekonomiska resultat och ställning presenteras i följande resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys med tilläggscommentarer. Alla belopp anges i tusentals svenska kronor (kSEK) om inte annat anges.

## Hållbarhetsrapport

### Vårt samhällsansvar - tillsammans kan vi lösa morgondagens tuffaste hälsoutmaningar

Vi är ett företag som tar itu med de tuffaste hälsoutmaningarna. Men vi gör mer än att bara behandla sjukdomar - vårt mål är att förbättra livet för människor som påverkas av sjukdom. Vi är AbbVie, ett fokuserat, forskningsdrivet biopharmaföretag. Vi vet av erfarenhet att vi skapar de bästa lösningarna tillsammans. Det är därför vi samarbetar med andra för att klara framtidens hälsoutmaningar. Bland våra partner finns representanter från hela vårdkedjan: vårdgivare och patienter, beslutsfattare, intressegrupper och andra relevanta företag och samhällsmedlemmar. Genom att arbeta tillsammans har vi större möjligheter att skapa de bästa lösningarna för patienterna.

AbbVie vill bidra till en hållbar framtid för hälso- och sjukvården i Sverige. Därför lägger vi på AbbVie i Sverige stor vikt vid vårt ansvar som företag. Grundläggande är att vi följer vår branschorganisation LIFs etiska regelverk samt att vi behandlar våra medarbetare, samarbetspartners och leverantörer med respekt.

### Det behövs mer än läkemedel

På AbbVie vill vi vara med och skapa förutsättningar för en högkvalitativ sjukvård som möter kommande generationers behov. Detta innebär att vårt företag går längre än till bara forskning och utveckling av innovativa läkemedel. Vi tror att samarbete och samhällsansvar är nycklarna till hållbara lösningar på framtida hälsoutmaningar. Att vara inblandade i filantropiska initiativ utöver våra läkemedel är nyckeln till att vara en partner som skapar vårt framtida samhälle.

AbbVie AB omfattas av årsredovisningslagens krav för hållbarhetsrapportering och denna hållbarhetsrapport omfattar AbbVie AB:s verksamhet. Inom AbbVie-koncernen bedrivs arbete med miljö- och samhällsansvar inom tillverkning av läkemedel och med leverantörer. AbbVie ABs verksamhet är huvudsakligen inom marknadsföring och försäljning av läkemedel vilket medför begränsad påverkan på och risker inom miljö och mänskliga rättigheter. Dessa frågor hanteras inom ramen för AbbVie-koncernens arbete. AbbVie publicerar en global "Responsible Action Report" som detaljerar globala aktiviteter och hur AbbVie tar ansvar för en hållbar affärsmodell.

På AbbVie tar vi samhällsansvaret på allvar då detta inte bara bidrar till samhället vi lever i utan också ger mening och stolthet till det arbete vi utför. Denna känsla av mening och stolthet sträcker sig också till det viktiga arbete vi utför då vi förändrar liv - och detta ökar chansen att göra det ännu bättre. Vi investerar därför i resurser, både i form av tid och pengar, för att våra medarbetare ska engagera sig i våra filantropiska initiativ. Detta gäller för hela vår globala organisation och för vår lokala skandinaviska organisation.

Förutom de patientinitiativ vi driver har vi också valt att ta ännu större ansvar genom att bidra till det samhälle vi lever i genom Employee Volunteering och AbbVie Giving.

De senaste fem åren har vi samarbetat med Ronald McDonald Barnfond, inom ramen för vårt globala initiativ Week of Possibilities, där våra medarbetare har bidragit med praktiska insatser i de fem familjehus som finns i anslutning till universitetssjukhusen. Detta görs under en heldag på hösten, och vanligtvis deltar nästan 100 anställda.



AbbVie AB  
556887-5651

Till jul har vi de senaste tre åren valt att skänka pengar till BRIS, eftersom situationen i världen har satt ytterligare press på barns psykiska hälsa.

Under AbbVie Givings paraply har vi gett donationer till olika initiativ, bland annat organisationer som:

- BARNENS RÄTT I SAMHÄLLET (BRIS)
- Ronald McDonald Barnfond
- SWIBREG (Swedish Inflammatory Bowel Disease Registry)
- Bengt Ihres Forskarskola
- IBUS Nordic Group Sverige
- SSDV (Svenska Sällskapet för Dermatologi och Venereologi)

För att sammanställa våra samhällsinitiativ kan man säga att de sträcker sig från en rad innovativa initiativ för att förändra livet för patienter som lever med allvarliga sjukdomar, till samskapande med organisationer som på olika sätt bidrar till samhället vi lever i.

### Etik och integritet

För att hjälpa vår personal att göra rätt val har AbbVie en global uppförandekod som gäller för alla AbbVies anställda. Uppförandekoden står för våra värderingar och normer och är grunden till vårt företags etik- och följsamhetsprogram. Vår uppförandekod genomsyrar vårt dagliga arbete och beslut på arbetsplatsen och inom patientvården och marknaden, bland annat avseende patientsekretess, ansvarsfull marknadsföring av våra produkter samt efterlevnad av branschens lagar och bestämmelser. Det finns utbildningsprogram för våra anställda som syftar till att förmedla uppförandekoden, öva på innehållets alla delar och efter genomförandet av ett prov online bekräfta att man även förstått dess innehåll. Alla nyanställda undervisas i uppförandekoden i början av sin anställning och därefter får de uppföljning varje år.

Alla medarbetare och konsulter utbildas årligen i företagets så kallade Code of Business Conduct och Anti-Corruption Polycys. Vidare utbildas samtliga medarbetare och konsulter årligen i företagets lokala och globala processer för att säkerställa att vi på så sätt följer alla lagar och regler och våra högt ställda etiska krav. Genom att låta ett konkurrerande intresse påverka ett bra beslut kan vi riskera vårt anseende som ett ärligt och rättvist företag. Våra medarbetare utbildas i hur intressekonflikter kan uppstå.

Överensstämmelse med regler och bestämmelser säkerställs genom kvartalsvis övervakning, genom samverkan med sjukvårdsorganisationer och -personal, samt donationer och andra transaktioner i enlighet med definierade gällande standarder. Resultatet av denna övervakning presenteras kvartalsvis för den högsta ledningen. Baserat på resultaten fastställs åtgärdsplaner för att agera utifrån resultaten och kontinuerligt höja ribban.

AbbVie har inrättat en global jourlinje där anställda kan anmäla alla överträdelser av, eller tankar kring, uppförandekoden, antingen till en jourlinje, till vice VD eller till vår chef för Office of Ethics and Compliance. De anställda kan välja att skicka in sina rapporter anonymt.

Utöver våra interna policyer och program följer vi branschens etiska regler. Läkemedelsbranschens industriorganisation (LIF) har ett stort och omfattande egenåtgärdssystem för att upprätthålla en hög etik och trovärdighet. Egenåtgärdssystemet innefattar såväl interna regler som avtal med de parter som ofta samarbetar med läkemedelsföretag. AbbVie följer LIFs etiska regelverk sedan länge, och utbildar sig också kontinuerligt för att säkerställa att vi följer med i alla förändringar i LER.

Vidare följer vi den europeiska branschorganisationen för läkemedelsföretag, EFPIA, och den etiska uppförandekoden som innebär att värdeöverföringar i form av exempelvis konsultarvoden från läkemedelsföretag till hälso- och sjukvårdspersonal eller övrig hälso- och sjukvård görs offentlig. Det innebär att läkemedelsföretag som agerar på den svenska marknaden publicerar vilka personer eller organisationer som har fått värdeöverföringar under ett visst år, samt det sammanlagda värdet av dessa. Den första rapporteringen genomfördes av företagen i maj 2016 och rapporter publiceras nu årligen i maj månad i enlighet med EFPIAs krav. Sjukvårdspersonal brukar generellt sätt godta att AbbVie publicerar denna information på individuell basis, som dokumenteras med en hög samtyckesnivå på 100 % under 2022. Vidare rapporterar vi alla värdeöverföringar och samarbeten med patientorganisationer och även våra donationer årligen till EFPIA. Alla värdeöverföringar som görs av oss publiceras på LIFs webbplats: [www.lif.se](http://www.lif.se)

### Arbetsmiljö och företagskultur

Engagerade medarbetare är vår viktigaste resurs och genom ett ambitiöst program för att bygga en kultur som gör oss till Sveriges bästa arbetsplats vill vi kunna attrahera och behålla nyckelkompetenser för att hitta nya lösningar på framtidens hälsoutmaningar.

Vi har en rad olika policys för att säkerställa kvaliteten i vårt arbete, bland annat kring arbetsmiljö och likabehandling och mångfald. AbbVie har utsett skyddsombud och arbetar kontinuerligt för att göra vår arbetsplats säker och ergonomisk. Chefer och anställda utbildas i detta ämne och granskningar görs. Samtidigt finns det en separat hälsogrupp med deltagare från olika avdelningar på företaget i Sverige samt representanter från Danmark och Norge. Tillsammans driver gruppen hälsofrämjande initiativ och aktiviteter för hela organisationen samt tar fram nya förslag och idéer för hur vi ytterligare kan förbättra våra medarbetares välmående. Vidare har vi en tydlig process kring utvärdering, feedback, bonus och belöningar. Dessa policys och program är grundstenar i vårt medarbetarprogram.

Vår företagskultur är ständigt i fokus och alla medarbetare är delaktiga i arbetet att forma vår gemensamma arbetsplats. Ett sätt att göra detta är genom Culture Hothouse, en grupp som består av en representant från varje avdelning på företaget och har till uppgift att fånga upp och driva de områden som vi vill förbättra och värna om. Den gemensamma plattformen för vårt kulturarbete är våra värderingar, våra beteenden och vår kulturvision. Våra värderingar sammanfattar vi i orden människor, medkänsla och möjligheter. Vårt beteende kallas The Ways We Work och består av fem olika områden: Alla för en, Smarta & Säkra beslut, Snabbt & Ansvarsfullt, Tydligt & Modigt och Förverkliga Möjligheter. Vår strategi är att, i nära samarbete med flera aktörer i samhället, driva tillgång till innovativa behandlingar och hållbara vårdlösningar, med målet att förbättra livet för människor som påverkas av sjukdom.

För att ytterligare understryka vikten av ett etiskt och värdegrundat beteende, lanserade AbbVie 2019 våra så kallade Principer:

**Förändra liv:** Vi inspirerar till hopp och förändrar liv varje dag. Vi fattar beslut baserat på vår djupa omtanke om, och medkänsla för, människor, vilket ger en varaktig påverkan på våra patienter, deras familjer, våra medarbetare och samhället.

**Agera med integritet:** Vi strävar efter att alltid göra det som är rätt. Vår kompromisslösa integritet är central i allt vi gör och vi strävar efter att alltid hålla högsta standard inom kvalitet, efterlevnad, säkerhet och prestanda.

**Driva innovation:** Vi förnyar oss ständigt i allt vi gör för att möta ouppfyllda behov. Vi investerar för att upptäcka och utveckla nya läkemedel och tillvägagångssätt inom vården för en hälsosammare värld.

**Gynna mångfald och inkludering:** Vi behandlar alla lika, med värdighet och respekt. Våra anställda runt om i världen har olika bakgrunder och perspektiv som gör att vi alla kan uppnå vårt bästa.

**Tjäna samhället:** Vi är stolta över att tjäna och stötta samhället och göra vad vi kan för att skydda miljön. Vi gör en påfallande skillnad som märks både inom vården och utanför.

Under 2021 lanserade vi ett initiativ för att sätta ytterligare fokus på jämlikhet, jämställdhet, mångfald och inkludering (EED&I). Vi tror att en arbetsplats med mångfald är en blomstrande arbetsplats och med vår EED&I-strategi och -fokus, stödjer vi en hälsosam verksamhet, vår kultur och våra medarbetare. Inom ramen för det här initiativet har vi hållit flera djupintervjuer med våra anställda och genomfört en undersökning för att få en djupare förståelse för våra anställdas uppfattningar. Resultaten var mycket positiva, men för att ligga i framkant när det gäller denna viktiga fråga har vi lanserat flera initiativ för att bli bättre. Några exempel är EED&I-grupper med engagerade medarbetare, språkinitiativ för att se till att alla är inkluderade, och ledarskapsworkshops för att förbättra kunskapen och medvetenheten i ämnet. Detta fokus kommer att pågå under hela 2024 och framåt.

Varje år skriver vi en omfattande kulturrevisionsberättelse om vår kultur och hur vi skapar strukturer, processer och initiativ för att upprätthålla vår kultur på lång sikt. Dessutom mäter vi våra medarbetares engagemang två gånger om året, genom Great Place to Works årliga medarbetarundersökning och genom AbbVies egna medarbetarundersökning. De senaste åtta åren har vi kvalat in på Great Place to Works lista över Sveriges bästa arbetsplatser. 2024 års undersökning visade ett tillitsindex på 91 procent och 95 % svarade att de tyckte att AbbVie Sverige är en mycket bra arbetsplats. Tillitsindexet baseras på resultaten från fem olika kategorier; Trovärdighet, Respekt, Rättvisa, Stolthet och Kamratanda. Alla dessa kategorier innehåller en rad olika påståenden som medarbetarna svarar på och inom samtliga kategorier ligger vi på över 90 % positiva svar. 94 % av AbbVies anställda känner sig stolta över det vi gör och 90 % litat på ledningen. Jämställdhetsfrågorna rör huruvida man anser att medarbetarna på AbbVie behandlas lika oavsett kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Här får vi 100 procent positiva svar.

När det gäller jämställdhetsfrågan arbetar AbbVie fokuserat och proaktivt med den, och andelen kvinnor i företaget uppgår idag till 72 procent (2022: 71 procent) och andelen kvinnor i ledningsgruppen är 64 procent (2022: 56 procent). AbbVies sjukfrånvarotal är 1,75 procent (2022: 1,97 procent).

## Miljö

På en global nivå har AbbVie infört rutiner som säkrar att användning och hantering av farmaceutiska substanser, och andra råmaterial som utgör en del av framställningsprocessen, har så lite inverkan på miljön som möjligt. Vi arbetar med en hållbar leveranskedja som positivt bidrar till samhället och miljön genom att anta etiska, miljöinriktade och sociala principer. Våra inköps- och leverantörssupportteam arbetar på att integrera hållbara metoder och beslutskriterier i alla policyer och procedurer. All tillverkning av AbbVies produkter sker i produktionsenheter enligt gällande krav i Good Manufacturing Practice, GMP, vilka även är ISO 14001 certifierade. AbbVie är en fullvärdig och aktiv medlem i Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), vars syfte är att främja ansvarsfull hantering av leverantörskedjan i hela branschen. Medlemmarna måste följa PSCI-principerna som omfattar fem delar: etik, arbetsrätt, hälsa, säkerhets- och miljöpåverkan för våra leverantörskedjor inom läkemedelsindustrin. AbbVie har ett hållbarhetsprogram som inkluderar ett program för socialt ansvar och en uppförandekod för leverantörer, som återfinns på AbbVies hemsida. Våra leverantörer granskas regelbundet för att säkerställa att hållbarhetsprogrammet efterlevs. Uppförandekoden för leverantörer omfattar många viktiga områden som t.ex. miljö och mänskliga rättigheter samt om de är i linje med PSCI-principerna. AbbVies globala miljöledningssystem, Environment Health and Safety, innehåller en kvalitetspolicy, generella och detaljerade miljömål samt rutiner för att säkerställa att leverantörer och producenter uppfyller miljökraven.

AbbVie AB  
556887-5651

Som en del av vårt företags samhällsansvar har vi intensifierat vårt miljöarbete. Vi arbetar med återvinning av elektronik, glas, metall och plast. Elektricitet och belysning på kontoret är timer- och sensorstyrda för att minska energiförbrukningen och varje år granskar vi utsläppen från våra tjänstebilar för att minska klimatpåverkan.

På COREMs initiativ (AbbVies fastighetsägare) certifierades hela fastigheten, inklusive AbbVies lokaler, 2022 av BREEAM In-Use med betyget "Very Good" som en del i arbetet mot hållbarhet. BREEAM In-Use är ett system som används för att bedöma befintliga byggnaders miljöpåverkan och hållbarhet. Det är utformat för att minska byggnaders driftskostnader och förbättra deras miljö- och hållbarhetsbetyg genom att identifiera områden som kan förbättras. Detta var ett stort framsteg eftersom BREEAM In Use-standarderna utgör ett ramverk som gör det möjligt för fastighetsinvestorer, ägare, förvaltare och innehavare att fastställa och driva på hållbara driftförbättringar hos sina tillgångar, vilket leder till benchmarking, säkerställande och validering av data om operativa tillgångar.

AbbVies bilpolicy främjar användningen av elbilar, vilket resulterar i en imponerande genomsnittlig koldioxidutsläppsnivå på endast 41 g/km för hela vår fordonsflotta 2023.

Våra produkter och miljön: Vi siktar på att våra produkter ska göra minimal miljöpåverkan. Produkterna distribueras antingen till apotek eller till sjukhusapotek. Efter läkemedelsadministrering ska alla läkemedel som inte använts skickas tillbaka till apoteket eller hanteras i enlighet med sjukhusets avfallskrav för att minska miljöpåverkan.

Alla informationsbroschyrer riktade till patienter som medföljer alla medicintekniska produkter förklarar att läkemedel inte ska slängas i avlopp eller hushållsavfall och patienten uppmanas att prata med apotekspersonalen om hur avfallet ska kasseras.

AbbVie övervakar aktivt lagernivåerna för att säkra att det finns en tillräcklig mängd att kunna erbjuda patienter, samtidigt som behovet av att förstöra produkter som har gått ut minimeras.

På AbbVie vet vi att ta hand om människor och patienter innebär att ta hand om den plats vi kallar hem. Att skydda miljön är en del av vårt åtagande som vetenskapliga förvaltare. Vi förstår att det finns miljörisker förknippade med att driva en global verksamhet - därför har vi satt upp ambitiösa, långsiktiga miljömässiga hållbarhetsmål på en global nivå för absoluta minskningar av koldioxidutsläpp, vatten och avfallsgenerering. Vi strävar efter noll avfall att deponera på våra anläggningar, samtidigt som vi driver på ökningarna inom förnybar el och fordonsparkens hållbarhet.



<b>Resultaträkning (kSEK)</b>	<b>Not</b>	<b>1/1/2023 12/31/2023</b>	<b>1/1/2022 12/31/2022</b>
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2, 3	971 658	983 746
Kostnad för sålda varor	3, 4	<u>-517 702</u>	<u>-502 121</u>
<b>Bruttoresultat</b>		<b>453 956</b>	<b>481 625</b>
Försäljningskostnader		-484 622	-504 442
Administrationskostnader	4	-50 087	-48 047
Övriga rörelseintäkter	5	738 693	714 876
Övriga rörelsekostnader		-1	-5
Intäkter från andelar i koncernföretag		<u>0</u>	<u>4 306</u>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>4, 5, 6, 7, 8</b>	<b>657 939</b>	<b>648 313</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	57 358	43 220
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	<u>-7 771</u>	<u>-27 640</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>707 526</b>	<b>663 893</b>
Skatt på årets resultat	11	-158 936	-150 098
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>548 590</b>	<b>513 795</b>

Balansräkning (kSEK)	Not	12/31/2023	12/31/2022
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	12	120 495	161 808
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier och instrument	13	10 802	12 676
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	82	165
		<u>10 884</u>	<u>12 841</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>131 379</b>	<b>174 649</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>			
Varulager		10 884	12 636
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		266 063	194 076
Fordringar hos koncernföretag		1 764 303	2 097 327
Aktuella skattefordringar		0	10 234
Övriga fordringar	15	10 251	22 305
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	3 306	3 255
		<u>2 043 923</u>	<u>2 327 197</u>
<b>Kassa och bank</b>		<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 054 807</b>	<b>2 339 835</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 186 186</b>	<b>2 514 484</b>

Balansräkning (kSEK)	Not	12/31/2023	12/31/2022
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital	17	50	50
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust		1 346 921	1 763 126
Årets resultat		548 590	513 795
		<b>1 895 511</b>	<b>2 276 921</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 895 561</b>	<b>2 276 971</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	18	907	907
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		42 901	42 434
Skulder till koncernföretag		65 509	49 254
Aktuella skatteskulder		16 252	0
Övriga kortfristiga skulder		28 195	25 426
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	136 861	119 492
		<b>289 718</b>	<b>236 606</b>
<b>Summa avsättningar och skulder</b>		<b>290 625</b>	<b>237 513</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 186 186</b>	<b>2 514 484</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital (kSEK)

	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets vinst /förlust
<b>Ingående balans per 1 januari 2022</b>	<b>50</b>	<b>1 268 690</b>	<b>496 268</b>
Disposition av föregående års resultat		496 268	-496 268
Årets resultat			513 795
Förändringar i redovisade värden på tillgångar och skulder:			
Fusionsdifferens		-1 832	
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>494 436</b>	<b>17 527</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2022</b>	<b>50</b>	<b>1 763 126</b>	<b>513 795</b>
<b>Ingående balans per 1 januari 2023</b>	<b>50</b>	<b>1 763 126</b>	<b>513 795</b>
Disposition av föregående års resultat		513 795	-513 795
Årets resultat			548 590
Förändringar i redovisade värden på tillgångar och skulder:			
Fusionsdifferens			
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>513 795</b>	<b>34 795</b>
Transaktioner med ägare:			
Utdelning		-930 000	
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>0</b>	<b>-930 000</b>	<b>0</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2023</b>	<b>50</b>	<b>1 346 921</b>	<b>548 590</b>

Kassaflödesanalys (kSEK)	Not	1/1/2023 12/31/2023	1/1/2022 12/31/2022
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		707 526	663 893
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar		46 446	49 806
- Avskrivna lån		0	935
- Erhållen ränta		-57 358	-43 220
- Erlagd ränta		7 771	27 640
- Övriga ej likviditetspåverkande poster		-1	-7 875
		<b>704 384</b>	<b>691 179</b>
Betald inkomstskatt		-148 703	-145 970
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>555 681</b>	<b>545 209</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Minskning/ökning av varulager		1 752	-11 904
Minskning(+)/ökning(-) av rörelsefordringar		322 628	-595 926
Minskning(-)/ökning(+) av rörelseskulder		53 112	-181 941
		<b>377 492</b>	<b>-789 771</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>933 173</b>	<b>-244 562</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Försäljning av aktier		0	124
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 253	-5 288
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		78	45
Kassa överförd från Allergan		0	146 962
Försäljning av Allergan Finland		0	102 721
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-3 175</b>	<b>244 564</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
Utdelning		-930 000	0
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-2</b>	<b>2</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>0</b>	<b>2</b>

## Noter

### Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning* ("K3").

Tillämpade principer är oförändrade jämfört med föregående år.

### Intäktsredovisning

Fakturerad försäljning omfattar i huvudsak försäljning av läkemedel och estetiska produkter. Försäljningen av läkemedel sker via en distributör till sjukhus och apotek, medan estetiska produkter säljs antingen till en grossist eller direkt till kunderna. Intäkterna har tagits upp till verkligt värde som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det här ögonblicket bedöms ske när produkten levereras till kunden och det är också vid den tidpunkten intäkten realiserar. Intäkterna redovisas exklusive mervärdesskatt och med avdrag för försäljningsrabatter och returer.

Enligt det serviceavtal som finns mellan Abbvie AB och Abbvie Inc. gottgöres bolaget för alla kostnader relaterat till forskning- och utveckling med ett påslag. Serviceintäkten redovisas när tjänsten är utförd.

Ett gemensamt skandinaviskt ledningsteam med bas i Sverige övervakar och vägleder verksamheten i Sverige, Danmark och Norge. Dessutom delas tjänster för vissa funktioner som till exempel finans, kundtjänst etc. och utförs av AbbVie AB för Danmark, Norge och Finland. Enligt tjänsteavtalet mellan de tre organisationerna kompenseras AbbVie AB för alla administrativa kostnader med påslag. Tjänsteintäkterna redovisas när tjänsten utförts.

Abbvie AB är ägare till vissa varumärkesrättigheter och en exklusiv licens, kommersialiserad i Sverige som Duodopa®. Royaltyintäkter är relaterade till territoriet för Amerikas förenta stater, erhållet från AbbVie Inc., och till resten av världen utom USA, erhållet från AbbVie Ireland Limited. Royaltyintäkterna är baserade på försäljningsvolymen och redovisas i den månaden som omsättning sker. Royaltyintäkter redovisas i Övriga rörelseintäkter.

### Rapportering per segment

En rörelsegren är en grupp tillgångar och verksamheter som tillhandahåller produkter eller tjänster som är föremål för risker och möjligheter som skiljer sig från andra rörelsegrenar. Rörelsegrenar klassificeras som primära segment. Bolagets primära segment är försäljning av läkemedel och estetiska produkter.

Ett geografiskt område tillhandahåller produkter eller tjänster inom en viss ekonomisk miljö, som är föremål för risker och möjligheter som skiljer sig från segment som är verksamma inom andra ekonomiska miljöer. Geografiska marknader klassificeras som sekundära segment. AbbVie AB bedriver endast verksamhet på den svenska marknaden.

För mer information om affärssegmenten, se not 2, Rapportering per segment.

## Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasinggivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal. Samtliga leasingavtal redovisas i enlighet med de regler som gäller för operationell leasing.

Leasingavgifter för operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över hela leasingperioden, om ingen annan systematisk metod fastställs som bättre reflekterar användarens ekonomiska förmåner under tiden.

## Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

## Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

### *Aktuell skatt*

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för tidsperioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader samt för intäkter och kostnader som är skattepliktiga eller avdragsgilla i andra perioder. Aktuell skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

### *Uppskjuten skatt*

Uppskjuten skatt redovisas för temporära skillnader mellan redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet som används för att beräkna skattepliktigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas i enlighet med den så kallade balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas för i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas för i princip för alla avdragsgilla temporära skillnader i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Obeskattade reserver redovisas, inklusive uppskjutna skatteskulder.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar omprövas vid varje balansdag och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga resultat kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur företaget, per balansdagen, förväntar sig att återvinna det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller reglera det redovisade värdet för motsvarande skuld. Den uppskjutna skatten beräknas baserat på dessa skattesatser och skatteregler som har varit i kraft före balansdagen.

#### *Aktuell och uppskjuten skatt för perioden*

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, med undantag av skatt på transaktioner som redovisats direkt mot eget kapital. I sådana fall skall även skatten redovisas direkt mot eget kapital.

### **Immateriella tillgångar**

Immateriella tillgångar, bestående av goodwill, rapporteras till anskaffningskostnad minus ackumulerad nedskrivning, baserat på utvärderingen av användning och nedskrivning under tillgångsperioden. Goodwill utgör värdet enligt där priset för anskaffning är högre än marknadsvärdet för nettotillgångarna företaget har fått i anslutning till företagsanskaffningen eller anskaffningen av tillgångar och skulder. Goodwill skrivs av rakt under den beräknade användningsperioden. Planerad avskrivningsperiod är 5 år.

### **Materiella anläggningstillgångar**

Materiella tillgångar, vilket till den största delen inkluderar utrustning och instrument, redovisas till anskaffningsvärdet efter avdrag för avskrivningar enligt plan. Avskrivningar enligt plan sker linjärt och baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Den beräknade ekonomiska livslängden för inventarier är 4 till 10 år och för instrument 3 till 9 år.

Skattemässiga avskrivningar beräknas i enlighet med de lagar och regler som gäller i Sverige. Skattemässiga avskrivningar utöver avskrivningar enligt plan betraktas som överavskrivningar vilka utgör en obeskattad reserv.

### **Fordringar**

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

### **Fordringar och skulder i utländsk valuta**

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs och ej realiserade vinster och förluster inkluderas i resultatet.

Kursvinster (förluster) från fordringar och skulder redovisas som finansiella intäkter och kostnader.

### **Likvida medel**

Kassaflödesanalysen visar förändringar i företagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar. Bolagets likvida medel tillhandahålls genom en koncerngemensam cash pool.

## Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättande av denna årsredovisning har företagsledningen gjort följande väsentliga uppskattningar och bedömningar:

### Reserver för lämnade rabatter:

Nettoomsättningen redovisas efter avdrag för rabatter, därför behöver en beräkning och uppskattning ske av de oreglerade rabatterna som föreligger på balansdagen. Rabattsatserna varierar mellan olika produkter och beräknas utifrån såväl extern som intern data. Reserver för oreglerade rabatter uppgår per 2023-12-31 till 56,2 msek (27,8).

## Not 2. Rapportering för segment

Upplysningar för primära segment - rörelsegrenar	2023	2022
Försäljningsintäkter läkemedel	883 792	884 823
Försäljningsintäkter estetiska produkter	87 866	98 923
<b>Summa</b>	<b>971 658</b>	<b>983 746</b>

### Upplysningar för sekundära segment - geografiska områden

Nettoförsäljning Sverige	971 658	962 597
Nettoförsäljning Finland	0	21 149
<b>Summa</b>	<b>971 658</b>	<b>983 746</b>

## Not 3. Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Andel av årets totala inköp och försäljning inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör, mätt i kronor.

	2023	2022
Försäljning	0%	0%
Inköp	100%	100%

## Not 4. Avskrivningar

Funktionsindelning av årets avskrivningar	2023	2022
Kostnader för sålda varor	3 565	3 797
Försäljningskostnader	41 313	43 894
Administrationskostnader	1 568	2 115
<b>Summa</b>	<b>46 446</b>	<b>49 806</b>

## Not 5. Övriga rörelseintäkter

	2023	2022
Royaltyintäkter från koncernföretag	638 149	631 410
Serviceintäkter forskning och utveckling	35 690	35 066
Serviceintäkter avseende administration	64 854	47 213
Intäkter från stödtjänster	0	1 187
<b>Summa</b>	<b>738 693</b>	<b>714 876</b>

## Not 6. Personal

	2023	2022
Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män uppgår till		
Kvinnor	126	101
Män	50	45
<b>Totalt</b>	<b>176</b>	<b>146</b>

	2023	2022
<b>Löner och ersättningar uppgår till:</b>		
Tantiem och därmed jämställd ersättning till styrelse och verkställande direktör	4 122	1 272
Övrig ersättning till styrelse och verkställande direktör	7 567	8 527
Ersättning till övriga anställda	192 046	176 201
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>203 735</b>	<b>186 000</b>
Sociala kostnader enligt lag och avtal	55 765	56 768
Pensionskostnader styrelsen och verkställande direktören	3 377	2 527
Pensionskostnader övriga anställda	46 915	52 953
<b>Totala sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>106 057</b>	<b>112 248</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>309 792</b>	<b>298 248</b>

Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser till styrelse, VD eller andra personer i företagets ledning.

AbbVie Inc. erbjuder eller tilldelar anställda inom AbbViekoncernen att delta i olika Incentive Stock Program. AbbVie AB belastas med sociala avgifter på förmånsvärdet av dessa program, 4.506 kSEK (kSEK 3.271 år 2022). För ytterligare detaljer om dessa program, se årsredovisningen för AbbVie Inc. som finns på [www.abbvie.com](http://www.abbvie.com).

AbbVie AB  
556887-5651

<b>Könsfördelning i styrelse och företagsledning</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Antal styrelseledamöter	4	4
Varav kvinnor	2	2
Antal övriga befattningshavare inkl VD	9	12
Varav kvinnor	4	6

#### Not 7. Revisionsarvode

<b>Ernst &amp; Young AB</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Revisionsuppdrag	606	571
Skattetjänster	87	55
<b>Summa</b>	<b>693</b>	<b>626</b>

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskning av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvudet för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

#### Not 8. Leasingavgifter

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Leasingavgifter, inklusive lokalhyra	20 794	18 361

Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till kSEK 20 794 (kSEK 18 361 år 2022). Bolaget disponerar genom leasingavtal främst kontorslokaler & tjänstebilar. Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal med återstående löptid överstigande 1 år uppgår till:

<b>Förfallotidpunkt:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Inom ett år	12 555	10 886
Senare än om ett år, men inom fem år	11 799	13 175
<b>Totalt</b>	<b>24 354</b>	<b>24 061</b>

#### Not 9. Ränteintäkter och liknande resultatposter

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ränteintäkter	57 358	43 220
Varav ränteintäkter från koncernföretag	55 545	24 282



## Not 10. Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023	2022
Räntekostnader	7 771	27 640
Varav räntekostnader från koncernföretag	5 201	7 752

## Not 11. Skatter

	2023	2022
Aktuell skatt	157 240	148 181
Justering hänförlig till tidigare år	1 696	1 917
Summa redovisad skatt	158 936	150 098

Genomsnittlig effektiv skattesats 22,5% 22,6%

Avstämning av effektiv skattesats	2023	2022
Redovisat resultat före skatt	707 526	663 893
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20,6%)	145 750	136 762

### Skatteeffekt av:

Övriga ej avdragsgilla kostnader	11 631	11 577
Justering hänförlig till tidigare år	1 696	1 917
Skattereduktion för inventarier anskaffade 2021	-141	-158
<b>Redovisad skatt</b>	<b>158 936</b>	<b>150 098</b>
Effektiv skattesats	22,5%	22,6%

Reglerna i OECD:s Pillar Two-modell gäller generellt för multinationella företag med en konsoliderad omsättning på 750 miljoner euro eller mer. Med förbehåll för vissa övergångsbestämmelser måste stora multinationella företag som omfattas av reglerna beräkna sin effektiva GloBE-skattesats i varje jurisdiktion de bedriver verksamhet. De kommer sedan bli påförda en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva GloBE-skattesatsen i varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15 %. Om den effektiva GloBE-skattesatsen i en jurisdiktion är 15 % eller mer, kommer ingen GloBE-tilläggsskatt att betalas.

Pillar Two-lagstiftningen antogs 2023 i Sverige och kommer att träda i kraft den 1 januari 2024. Lagstiftningen inför Income Inclusion Rule (IIR), Transitional Safe Harbor relief (TSH) och Qualified Domestic Top-Up Tax (QDMTT) i linje med OECD:s krav. Undertaxed Profits Rule (UTPR) kommer att införas från och med januari 2025.

AbbVie-koncernen har gjort en bedömning om de eventuellt skulle kunna bli föremål för Pillar Two-inkomstskatt i Sverige. AbbVie-koncernen förväntar sig inte att bli föremål för Pillar Two-tilläggsskatt i denna jurisdiktion under 2024.



Not 12. Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill Allergan Norden AB (1)	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	205 702	0
Goodwill Allergan Norden	0	254 727
Goodwill Allergan Finland	0	-49 025
<b>Utgående ack. anskaffningsvärde</b>	<b>205 702</b>	<b>205 702</b>
Ingående avskrivningar	-43 894	0
Årets avskrivningar enligt plan	-41 313	-43 894
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-85 207</b>	<b>-43 894</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>120 495</b>	<b>161 808</b>

(1) Goodwill uppstod vid fusionen mellan AbbVie AB och Allergan Norden AB.

Not 13. Inventarier och instrument

Inventarier	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	16 090	14 566
Inköp	1 373	759
Överlåtelse genom fusion	0	765
Försäljning/utrangeringar	0	0
<b>Utgående ack. anskaffningsvärde</b>	<b>17 463</b>	<b>16 090</b>
Ingående avskrivningar	-12 544	-10 135
Överlåtelse genom fusion	0	-390
Årets avskrivningar enligt plan	-1 485	-2 019
Försäljningar/utrangeringar	0	0
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-14 029</b>	<b>-12 544</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>3 434</b>	<b>3 546</b>

Instrument	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	42 088	43 183
Inköp	1 881	4 154
Försäljningar/utrangeringar	-502	-5 249
<b>Utgående ack. anskaffningsvärde</b>	<b>43 467</b>	<b>42 088</b>
Ingående avskrivningar	-32 958	-34 365
Årets avskrivningar enligt plan	-3 565	-3 797
Försäljningar/utrangeringar	424	5 204
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-36 099</b>	<b>-32 958</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>7 368</b>	<b>9 130</b>
<b>Summa Inventarier och Instrument</b>	<b>10 802</b>	<b>12 676</b>

Not 14. Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	6 057	6 057
Inköp	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
<b>Utgående ack. anskaffningsvärde</b>	<b>6 057</b>	<b>6 057</b>
Ingående avskrivningar	-5 892	-5 796
Årets avskrivningar enligt plan	-83	-96
Försäljningar/utrangeringar	0	0
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-5 975</b>	<b>-5 892</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>82</b>	<b>165</b>



AbbVie AB  
556887-5651

2024062516133

#### Not 15. Övriga fordringar

	2023	2022
Skattekonto Skatteverket	10 226	22 211
Övriga fordringar	25	94
<b>Summa</b>	<b>10 251</b>	<b>22 305</b>

#### Not 16. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023	2022
Övriga förutbetalda kostnader	3 306	3 255
<b>Summa</b>	<b>3 306</b>	<b>3 255</b>

#### Not 17. Antal aktier

	2023	2022	2023	2022
	<i>Kvotvärde</i>	<i>Kvotvärde</i>	<i>Antal</i>	<i>Antal</i>
A-aktier	1	1	50 000	50 000

#### Not 18. Obeskattade reserver

	2023	2022
Akkumulerade överavskrivningar	907	907



#### Not 19. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023	2022
Semesterlöneskuld	15 086	22 910
Sociala avgifter	12 144	18 348
Upplupen bonus och annan ersättning	36 551	32 899
Lämnade rabatter	56 182	27 786
Övriga upplupna kostnader	16 897	17 550
<b>Summa</b>	<b>136 861</b>	<b>119 492</b>

#### Not 20. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Det finns inga garantier eller eventalförpliktelser i år.

#### Not 21. Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

AbbVie AB  
556887-5651

2024062516134

Not 23. Disposition av vinst eller förlust

**Förslag till resultatdisposition**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel

	<b>2023</b>
Balanserat resultat	1 346 921
Årets resultat	548 590
	<b>1 895 511</b>
disponeras så att att i ny räkning överföres	1 895 511

..... Stockholm den  
Matthew Iles 2024  
Styrelseordförande  
Verkställande Direktör

.....  
Jens Lange  
Styrelseledamot

.....  
Shitra Amozurrutia  
Styrelseledamot

.....  
Arnaud Coint Bavarot  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 2024  
Ernst&Young AB

.....  
Ida Brandt  
Auktoriserad revisor



# Verification

Transaction 09222115557519393175.

## Document

6076 2023 Annual report SWEDISH May 28 v2 - Confirmed  
by EY  
Main document  
29 pages  
Initiated on 2024-06-07 10:19:05 CEST (+0200) by Saia  
Enelius (SE)  
Finalised on 2024-06-07 15:33:20 CEST (+0200)

*Jag intygar att denna  
kopia överensstämmer  
med originalet.*

*Saia Enelius  
Saia Enelius  
08-220900*

## Initiator

Saia Enelius (SE)  
Hellström Advokatbyrå Kommanditbolag  
saia.enelius@hellstromlaw.com  
+46704252501

## Signatories

<p>Matthew R Iles (MRI) <i>matthew.iles@abbvie.com</i> +46 76 118 56 95 <i>Signed 2024-06-07 12:00:41 CEST (+0200)</i></p>	<p>Jens Lange (JL) <i>jens.lange@abbvie.com</i> +46 72 077 00 75 <i>Signed 2024-06-07 12:49:30 CEST (+0200)</i></p>
<p>Arnaud Coint Bavarot (ACB) <i>Arnaud.CointBavarot@abbvie.com</i> +33 65 070 56 53 <i>Signed 2024-06-07 12:48:28 CEST (+0200)</i></p>	<p>Shitra Amozurrutia (SA) <i>shitra.amozurrutia@abbvie.com</i> +1 949 383 8581 <i>Signed 2024-06-07 15:00:45 CEST (+0200)</i></p>
<p>Ida Brandt (IB) <i>Ida.Brandt@se.ey.com</i> +46730235386 <i>Signed 2024-06-07 15:33:20 CEST (+0200)</i></p>	

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>





Building a better  
working world

## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AbbVie AB, org.nr 556887-5651

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för AbbVie AB för år 2023 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 8-12.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av AbbVie ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 8-12.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till AbbVie AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 9-13. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera

Jag intygar att denna kopia  
överensstämmer med originalet.

*Peni*  
Saia Enelius  
08-220900

bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under

2024062516136

Penneo dokumentnyckel: XQ6JP-WZWEA-1W81V-LI5TT-JDSXD-LY254



Building a better  
working world

revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av AbbVie AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till AbbVie AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 8-12 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala, den dag som framgår från vår digitala signatur

Ernst & Young AB

Ida Brandt  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

**Ida Brandt**

Auktoriserad revisor

Serienummer: 800192e87e12fc[...]4eed631295bab

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-07 13:35:47 UTC



Jag intygar att denna kopia överensstämmer med originalet.

Saia Enelius  
08-220900

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med Penneo e-signature service <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

2024062516137

Penneo dokumentnyckel: XQ6JP-WZWEA-1W81V-L15TT-TDSXD-LY254