

Årsredovisning

för

IN3PRENÖR AB

556241-2964

Räkenskapsåret

2024

Fastställelseintyg

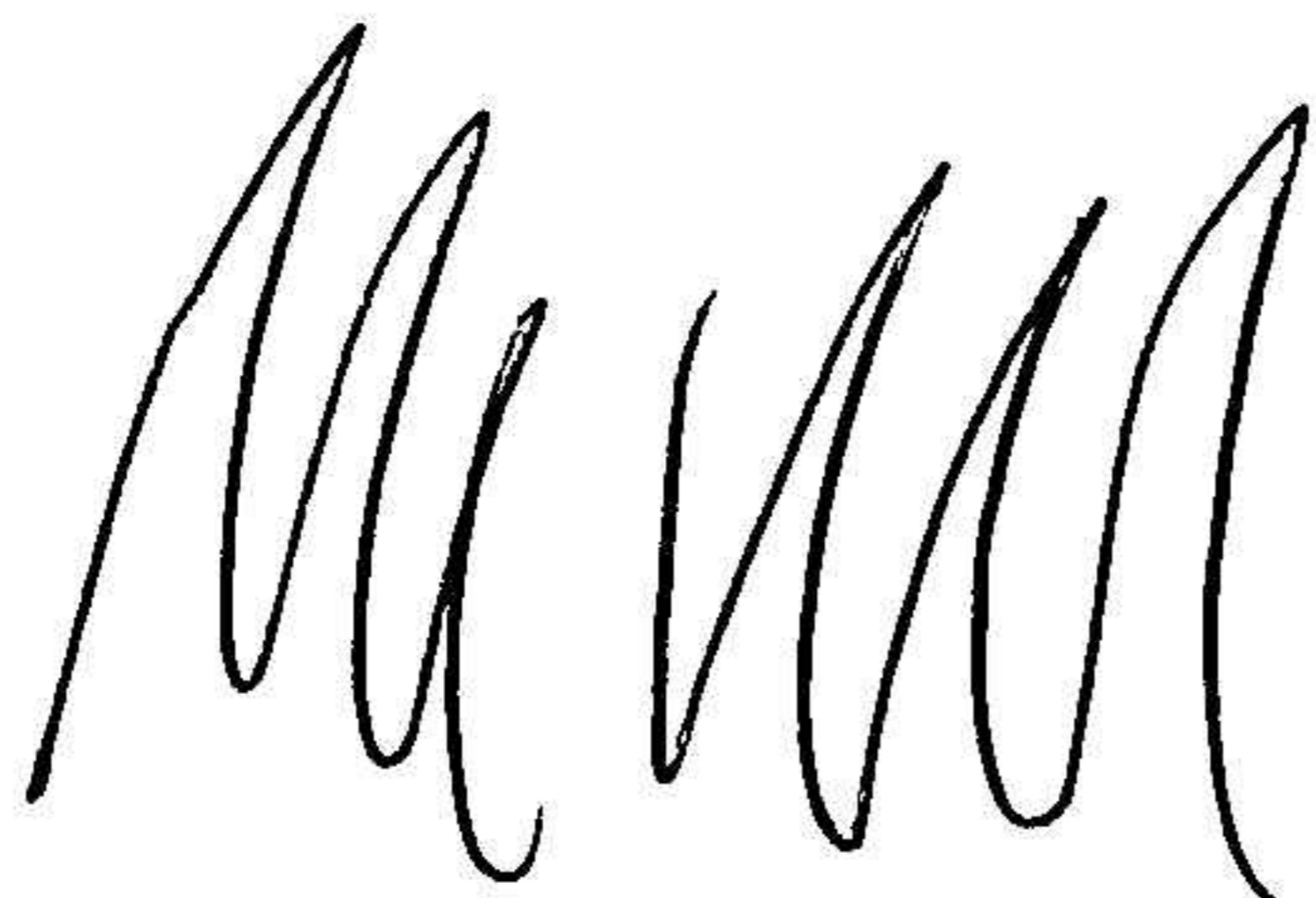
Undertecknad Verkställande direktör i IN3PRENÖR AB intygar härmed att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 18 februari 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Ort: Solna

Datum: 2025-02-18

Anders Bysell



Årsredovisning

för

IN3PRENÖR AB

556241-2964

Räkenskapsåret

2024

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	3
Hållbarhetsrapport	8
Resultaträkning	32
Balansräkning	33
Kassaflödesanalys	35
Noter	36
Underskrifter	45

ME MB
JK
JK

Styrelsen och verkställande direktören för IN3PRENÖR AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

2025060523383

WAB
M
FS

Förvaltningsberättelse

VD HAR ORDET

2024 - Återkommande kunder, stabil lönsamhet och lyckade projektavslut

IN3PRENÖR är ett starkt bolag. Under året har vi haft ett stort fokus på att utveckla våra medarbetares kompetens inom vårt arbetssätt "Grundspelet". Vi har genomfört ett stort antal internutbildningar och tvärgrupper för att sprida kunskap och stärka vår kompetens ytterligare - till exempel inom klimatsmart byggande och hållbarhet. Under året har vi även fyllt på vår orderstock med fler samverkansprojekt.

Vår erfarenhet och kunskap av att driva projekt är fortsatt vår styrka. Vår filosofi är att arbeta metodiskt och lösningsorienterat tillsammans med våra kunder där vi alltid har projektets bästa i fokus.

I projekt där vi är med i tidiga skeden bidrar vi med vår spetskunskap och lägger en god grund för genomförandet som vi sedan tar totalansvar för under hela projektiden.

Vi har under året också breddat vår erfarenhet ytterligare genom att arbeta med projekt inom till exempel kollektivtrafik, life science och säkerhetsklassade projekt. Vi har även genomfört flera projekt inom kulturbyggnader, skolor, idrottshallar, kontor samt komplicerade innerstadsprojekt.

Hållbarhetsarbetet på IN3PRENÖR fortsätter att vara djupt integrerat i vår projektverksamhet i takt med att konkurrensen ökar anpassar vi oss och utvecklas för att ligga i framkant. Vi är idag ett av de byggbolag som, tillsammans med de mest framstående kunderna inom klimatsmart byggande, leder utvecklingen gällande hållbart byggande. IN3PRENÖR är också, tillsammans med Luleå universitet, ansvariga för ett forskningsprojekt inom klimatsmart byggande.

Jag vill här passa på att rikta ett stort tack till våra fantastiska kunder och medarbetare som gör allt detta möjligt. Under 2025 kommer vi att fortsätta att stärka IN3PRENÖR som bolag. Vi kommer att fortsätta vårt hårda arbete för att bibehålla, utveckla och sprida kompetens hos våra medarbetare. Det är våra medarbetares kunskap och engagemang tillsammans med våra kunders utmaningar och behov som bygger ett fortsatt starkt IN3PRENÖR.

Anders Bysell
Verkställande Direktör



Verksamhet

Bolaget ägs till 100% av CRFO Sthlm AB, org.nr 556393-3844. Bolaget har sitt säte i Solna.

IN3PRENÖR är ett privatägt byggbolag med verksamhet i Stockholm, Uppsala och Mälardalen. Bolagets kunder är bland annat ledande fastighetsbolag och fastighetsfonder samt företag och organisationer inom offentlig sektor. Bland projekten återfinns kontor, skolor, sjukhus, life science, sportanläggningar, hotell, handel, kulturbyggnader, industri- och logistikbyggnader, infrastruktur, skyddsklassade byggnader, publika byggnader samt kommersiella lokaler. Vårt fokus är att leverera komplexa byggprojekt effektivt. Projekten bedrivs i olika typer av samverkansentreprenader tillsammans med våra kunder.

Affärsidé

Att leverera byggentreprenader i samverkan genom en effektiv byggprocess där kompetenta och engagerade medarbetare tar stort eget ansvar.

Verksamheten under året

Under 2024 har IN3PRENÖR tecknat ett flertal nya samverkansavtal. IN3PRENÖR:s projektmix har varit fortsatt bred där vi genomfört såväl ett antal större projekt som flertalet mellanstora och mindre projekt.

Exempel på några pågående projekt under 2024 är:

I samverkan med Swedavia fortsätter IN3PRENÖR om- och nybyggnation av Terminal 5 på Arlanda (Porten). Projektet består bland annat av en nybyggnad för säkerhetskontroll, som är tagen i bruk, och handelsplatser där byggnation pågår med en total byggnadsyta om ca 50 000 kvm.

I Norra Djurgårdsstaden bygger IN3PRENÖR projektet Gasklocka 2 som ska stå färdigt 2026. I den tomställda gasklockan byggs det en "box i boxen", salong och scen, om 11 våningar där översta våningen är en bankettsal för 1000 sittande gäster. Projektet är en utförandeentreprenad åt Stockholms stad.

Projektet Johannes kyrka i centrala Stockholm inleddes under senare delen av 2022 åt S:t Johannes församling och färdigställdes under 2024. Projektet innefattade renovering av kyrktornet.

I Solna har IN3PRENÖR påbörjat byggnationen av projekt Svarvallen åt Jernhusen. Projektet omfattar nybyggnation av en svarvhall som byggs ihop med vårt tidigare färdigställda projekt Saneringshallen. Projektet utförs som en totalentreprenad i samverkan i Hagalunds spårdepå med pågående spårtrafik och övriga verksamheter i drift.

I samverkan med Huddinge Samhällsfastigheter har IN3PRENÖR byggt Utsäljeskolan i Huddinge, 14 000 kvm för årskurs F-9 som togs i bruk under 2024.

För Grace Stockholm har IN3PRENÖR totalrenoverat och utfört hyresgästanpassningar av en kontorsbyggnad på ca 8000 kvm i centrala Stockholm. Projektet genomfördes som en totalentreprenad i samverkan och färdigställdes under 2024.

För fastighetsbolaget Hemsö pågår byggnationen av Ektorps Nya Skola i Nacka. Projektet utförs som en totalentreprenad i samverkan och är planerad att tas i bruk under 2025.

Tillsammans med Banfast driver IN3PRENÖR projektet med ombyggnad och renovering av Folkets Hus i centrala Stockholm. Projektet, som är ett stort ombyggnadsprojekt, utförs i samverkan med Banfast och innefattar hotell, kongress och konferens för ca 1500 personer samt dansscener.

I samverkan med AMF Fastigheter bygger IN3PRENÖR om Kv Jericho 34 i Stockholms innerstad som utgör en del av AMF Fastigheters varumärke MOOD District. Projektet är en utförandeentreprenad i

samverkan med stort fokus på hållbarhet där hyresgästanpassningar pågår.

I samverkan med AMF har även hyresgästanpassning på 11 000 kvm genomförts i projekt Trollhättan 29. Projektet utfördes som totalentreprenad i samverkan och är beläget i Stockholms innerstad.

I samverkan med Sagax har IN3PRENÖR under 2024 fortsatt med genomförandet av flera projekt gällande om- och nybyggnation av handel, kontor och lätt industri. Ett av projekten är Kv. Polo i Järfälla där IN3PRENÖR uppfört två nya industribyggnader. Projektet har utförts som totalentreprenad och färdigställdes under hösten.

Nya Gottsundaskolan som byggts i samverkan med Skolfastigheter i Uppsala kommun invigdes under 2024. Skolan inrymmer ca 700 st. elever och är på drygt 14 000 kvm. Projektet utfördes som en totalentreprenad i samverkan.

I Uppsala pågår ombyggnationen av Ärentunaskolan för högstadiesamfund åk 7–9. Projektet på ca 7000 kvm utförs som en totalentreprenad i samverkan där återbruk står i fokus. Samtidigt som ombyggnationen pågår är skolans verksamhet i drift.

I samverkan med Akademiska hus har IN3PRENÖR byggt om samt restaurerat byggnaden Maskrosen på Campus Ultuna i Uppsala. På Campus Ultunas byggs nya attraktiva labb- och kontorsmiljöer för innovativa bolag. Projektet utförs som en generalentreprenad i samverkan.

I Stockholm pågår projekt Kräftriket åt Akademiska hus som är en utförandeentreprenad i samverkan. IN3PRENÖR renoverar och anpassar för nya hyresgäster i byggnaderna som tidigare använts som utbildningslokaler.

I centrala Uppsala har IN3PRENÖR i samverkan med Bonnier Fastigheter utfört flertalet hyresgästanpassningar där stort fokus legat på återbruk av material. Projekten utförs i samverkan.

Orderingång

IN3PRENÖR har haft en orderingång under 2024 på totalt 1632 (3016) MSEK.

Orderingången har under året varit enligt förväntningarna och följer vår produktionskapacitet.

De nya projekten består av en mix av större projekt i kombination med många mellanstora och mindre projekt och kunderna är fortsatt i linje med bolagets inriktning.

Per den sista december 2024 uppgick orderstocken till 1801 (2501) MSEK.

Därutöver har bolaget kontrakterade Fas 1-projekt avseende projektering där beräknat ordervärde för Fas 2-produktioner är 3385 (2460) MSEK. Dessa projekt är ej orderanmälda, utan orderanmäls i samband med avrop av Fas 2-produktioner.

Nettoomsättning, resultat och finansiell ställning

Nettoomsättning

Bolagets nettoomsättning uppgick till 2362 (2401) MSEK.

Rörelseresultat

Bolagets rörelseresultat efter finansnetto före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 113,7 (141,8) MSEK.

Resultat efter bokslutsdispositioner och skatt

Resultatet efter bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 139,4 (82,4) MSEK.

Personal

Genomsnittligt antal anställda under januari till december uppgick till 155 (151) personer.

Styrelsens sammansättning

Under 2024 var antalet styrelseledamöter fyra.

Styrelsens arbete

Styrelsen hade sammanträden under år 2024 enligt en i förväg uppgjord plan. Styrelsens arbete omfattar främst strategiska frågor, bokslut samt andra beslut som enligt beslutsordningen ska behandlas av styrelsen. Styrelsen har upprättat en arbetsordning för sitt arbete samt instruktioner dels för arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD, dels för den ekonomiska rapporteringen till styrelsen.

Väsentliga händelser under året

IN3PRENÖR har fortsatt att investera i medarbetare och resultatet är en organisation med utökad kapacitet och en förbättrad kompetens. Bolaget har vuxit organiskt och ökat antalet medarbetare under de senaste åren.

Vi har fortsatt att utveckla vår erfarenhetsåterföring inom projektverksamheten där vi på ett strukturerat sätt delar erfarenheter gällande projektens utmaningar och resultat.

Bolaget har under året även arbetat vidare med att stärka kunskapen i miljöfrågor och långsiktiga hållbarhetsfrågor med aktiva planer kopplade till Agenda 2030 - FN:s Hållbarhetsmål och nya krav på hållbarhetsrapportering.

Framtidsutsikter

Förväntningarna framåt är att vår fortsatta investering i att driva projekt ska generera goda leveranser av projekt under kommande år.

IN3PRENÖR har en god orderstock vid utgången av 2024 som ska upparbetas under åren 2025 till 2027.

Vi har avtalat om ett antal projektkontrakt för Fas 1 avseende projektering där optioner finns för produktioner. Vi har goda möjligheter att dessa projekt fortsätter med Fas 2-produktion. Några av dessa projekt är:

- Uppsala Spårvagnsdepå - Nybyggnation av spårvagnsdepå åt Region Uppsala
- Ny Tunnelbana Arenastaden åt FUT
- Brännkyrkahallen - Ombyggnation av idrottshall åt Stockholms stad
- Kv. Gladorna - Ombyggnation av kontor åt Castellum

Konkurrensen på marknaden för byggprojekt i Stockholm och Uppsala är fortsatt hög samtidigt som vi ser positivt på vår förmåga att vara konkurrenskraftiga. Vi arbetar systematiskt med strategin att bibehålla vår produktionskapacitet, även om vi måste vara ödmjuka för påverkan av svängningar i konjunkturen. Vi ser positivt på möjligheterna att upprätthålla en god sysselsättning med god vinstmarginal genom väl genomförda byggprojekt även under 2025.

2025060523388

Flerårsöversikt (Tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	2 361 863	2 400 837	2 320 495	1 739 137	1 449 185
Resultat efter finansiella poster	113 686	141 774	110 656	90 391	83 223
Balansomslutning	728 179	791 031	596 298	589 383	458 775
Nettomarginal (%)	4,8	5,9	4,8	5,2	5,7
Soliditet (%)	27,5	24,5	21,4	34,2	34,2
Avkastning på totalt kap. (%)	15,6	18,0	18,6	15,4	18,2
Avkastning på eget kap. (%)	56,7	73,0	86,6	44,9	53,0
Medelantal anställda	155	151	146	142	134

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	800	331	59 692	82 364	143 187
Enligt beslut på årsstämma balanseras i ny räkning			82 364	-82 364	0
Utdelning enligt beslut på extra bolagsstämma			-82 000		-82 000
Årets resultat				139 337	139 337
Belopp vid årets utgång	800	331	60 056	139 337	200 524

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	142 056 251
Utdelning enligt beslut på extra bolagsstämma	-82 000 000
årets vinst	139 336 658
	199 392 909

disponeras så att till aktieägare utdelas i ny räkning överföres	0
	199 392 909
	199 392 909



 MB
 [Handwritten signatures]

INE
IN3PRENÖR

2024

HÅLLBARHETSRAPPORT

Handwritten initials and signatures:
UB
CMT
R
M

INNEHÅLL

INLEDNING	10	FIGURER OCH TABELLER	
Hållbarhet i alla led	10	Figur 1. Ton CO2-ekvivalenter	19
Nya rapporteringskrav och ökad spårbarhet	11	Figur 2. Avfallssortering	21
Årets hållbarhetsrapport	11	Figur 3. Sorteringsgrad i projekt	23
		Figur 4. Materialåtervinning och återbruk	23
INTRESSENTDIALOG	12	Figur 5. Dokumenterade materialval	25
IN3PRENÖRs intressenter	13	Figur 6. Sjukfrånvaro	26
		Tabell 1. Olyckor och tillbud	27
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS	14	Figur 7. Olycksstatistik 2024	27
Så genomfördes analysen	14	Figur 8. Könsfördelning	27
Prioriterade områden och motivering av påverkan	14	Figur 9. Åldersspridning	28
Dubbel väsentlighetsanalys	15		
RISKANALYS	16		
Miljömässig hållbarhet	16		
Social hållbarhet	17		
Ekonomisk hållbarhet	17		
MÅL OCH UTFALL 2024	18		
Miljömässig hållbarhet	19		
Social hållbarhet	26		
Ekonomisk hållbarhet	31		

INLEDNING

HÅLLBARHET I ALLA LED

BYGGBRANSCHEN STÅR INFÖR stora förändringar och ökade krav på hållbarhet, som påverkar både vår affär och våra processer. För IN3PRENÖR har 2024 präglats av konkreta framsteg i våra projekt och strategisk förberedelse för att möta framtida krav. Genom att bygga långsiktigt hållbara och energieffektiva fastigheter, renovera befintliga byggnader och arbeta för resurseffektivitet och minskad klimatpåverkan, skapar vi värde för både kunder och samhälle.

Under året har vi integrerat hållbarhet genom hela vår verksamhet, med fokus på minskade koldioxidutsläpp, återbruk och effektiv avfallshandling. Genom att ta ett livscykelperspektiv i våra projekt arbetar vi aktivt för att minska vår negativa påverkan samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. För oss handlar

hållbarhetsarbetet inte bara om miljö, utan även om att säkerställa hög etik, jämställdhet och god arbetsmiljö – områden som stärker vår konkurrenskraft och skapar långsiktigt värde.

MEDARBETARNA ÄR KÄRNAN i vårt hållbarhetsarbete. Deras engagemang och kompetens är avgörande för att vi ska kunna möta framtidens krav och fortsätta utvecklas som företag. Genom erfarenhetsutbyte och kontinuerlig kompetensutveckling säkerställer vi att hållbarhet genomsyrar hela organisationen. Vi arbetar målmedvetet för att erbjuda en trygg och inkluderande arbetsmiljö och har en nollvision för allvarliga arbetsplatsolyckor. Även om vi ännu inte har nått detta mål, fortsätter vi att utveckla säkerhetsrutiner och arbetssätt för att minimera riskerna.

Medarbetarna är kärnan i vårt hållbarhetsarbete.



[Handwritten signatures and initials]



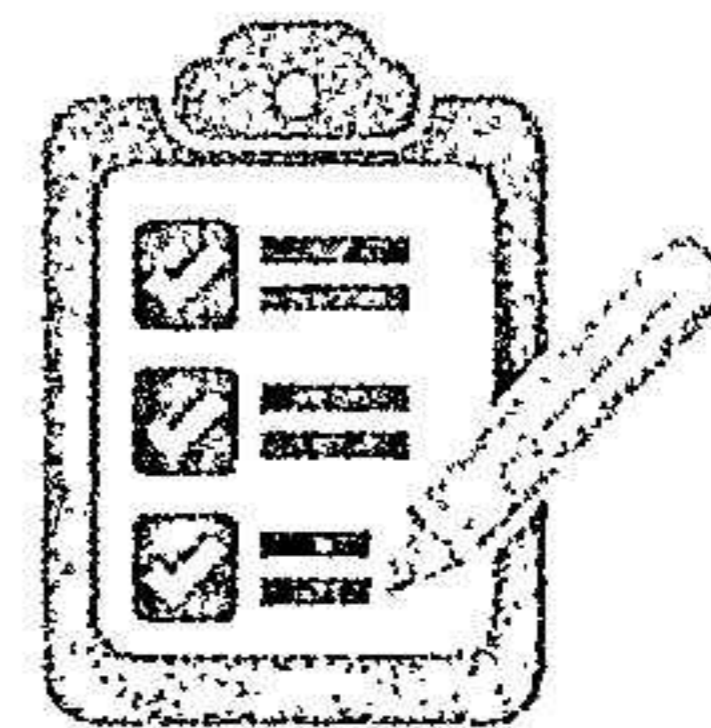
NYA RAPPORTERINGSKRAV OCH ÖKAD SPÅRBARHET

HÅLLBARHETSRAPPORTERINGEN FÖRÄNDRAS snabbt och EU är en stark drivande kraft genom initiativ som den europeiska gröna given, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive). Dessa krav innebär att företag måste rapportera om sin påverkan på miljö, samhälle och styrning, inklusive specifika mål för klimat, resurshantering, biologisk mångfald och cirkulär ekonomi.

IN3PRENÖR omfattas av rapporteringskraven från EU:s direktiv från 2025, men vi förbereder oss redan nu för att säkerställa att vi kan rapportera i linje med kommande standarder. Detta inkluderar att kartlägga klimatpåverkan i scope 3, som täcker indirekta utsläpp från leverantörskedjan, och att säkerställa att vi har spårbarhet och insyn i våra projekt. En komplex leverantörskedja är en utmaning för branschen, men vi arbetar aktivt för att möta dessa krav och stärka transparensen.

ARBETET MED ATT FÖRBEREDA för rapportering för EU-taxonomin pågår. EU-taxonomin är ett regelverk som ska stödja hållbara investeringar för att uppnå klimatneutralitet. Klassificeringssystemet i taxonomin kommer att påverka allt från materialval till byggstandarder och affärsmodeller.

EU-taxonomin kommer även göra det lättare att avgöra om en aktivitet eller verksamhet är miljömässigt hållbar. IN3PRENÖR kommer att kartlägga och rapportera andelen grönklassad omsättning från och med 2025 vilket innebär att vi ytterligare stärker vårt arbetssätt för att möta våra kunders krav och samtidigt bidra till EU:s klimatmål och gröna tillväxtstrategi.



ÅRETS HÅLLBARHETS- RAPPORT

I denna rapport redovisar vi resultat och insatser för 2024, strukturerat utifrån miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Styrelsen för IN3PRENÖR ansvarar för rapportens innehåll och säkerställer att den ger en rättvisande bild av vårt hållbarhetsarbete. Vi inkluderar vår intressentdialog, dubbla väsentlighetsanalys, riskanalys samt mål och resultat i våra fokusområden, kopplade till FN:s globala hållbarhetsmål. Rapporten visar hur vi omsätter hållbarhet i praktiken, både genom innovation och samarbete, för att bidra till en hållbar byggbransch och möta framtidens utmaningar.

AKTÖRER I BYGGSEKTORN

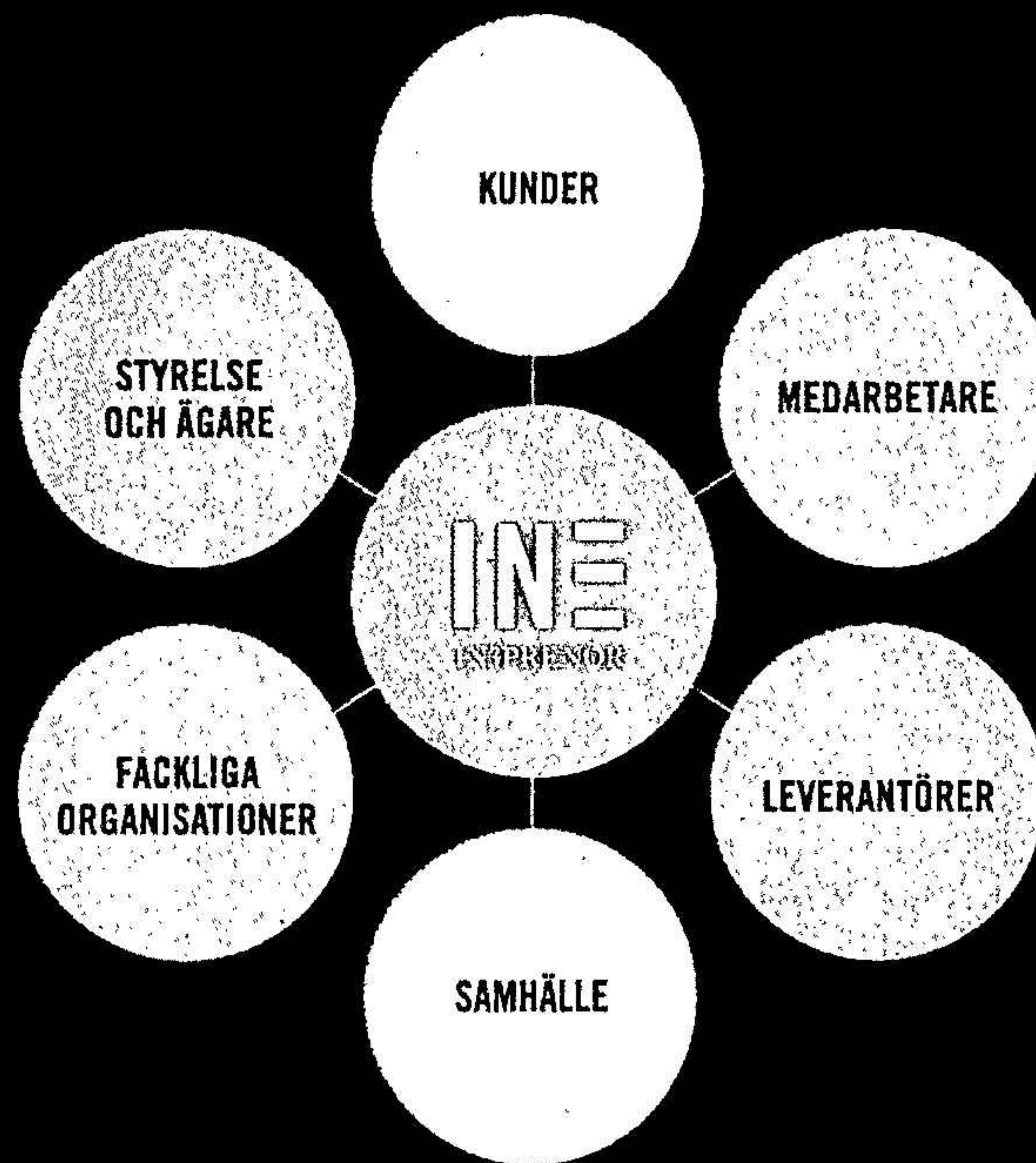
INTRESSENTDIALOG

ATT FÖRSTÅ OCH MÖTA våra intressenters förväntningar är avgörande för att skapa långsiktiga hållbara värden. IN3PRENÖR arbetar aktivt med en strukturerad och transparent intressentdialog som integreras löpande i vår verksamhet. Genom regelbundna möten, intervjuer och enkäter säkerställer vi att relevanta perspektiv beaktas och att vi identifierar både aktuella och framtida hållbarhetsfrågor. Fördjupade dialoger genomförs med tre års mellanrum för att ge en djupare förståelse av förändrade krav och förväntningar, vilka sedan förankras och prioriteras under ledningens genomgång.

Under 2024 har vi intensifierat vårt arbete för att möta de ökade kraven på hållbarhetsrapportering och stärkt vårt fokus på att balansera olika intressenters perspektiv. Som en direkt effekt av vår intressentdialog har vi uppdaterat vårt långsiktiga klimatmål. Styrelsen har beslutat att tidigarelägga vårt mål till att nå nettollutsläpp 2040, vilket är tidigare än både branschstandard och vårt tidigare åtagande om 2045. Detta mål speglar våra intressenters förväntningar och vårt åtagande att ligga i framkant i hållbarhetsutvecklingen i byggsektorn.

VI ARBETAR OCKSÅ aktivt med att anpassa oss till kommande lagkrav, såsom EU:s CSRD, och involverar våra intressenter i dialog kring hur vi kan säkerställa full efterlevnad och transparens. Vår intressentdialog omfattar styrelse och ägare, kunder, medarbetare, leverantörer, samhällsorganisationer och fackliga organisationer. Dessa grupper har valts ut baserat på deras betydelse för vår verksamhet och deras påverkan på, eller påverkan av, vårt hållbarhetsarbete. Vi har även övervägt andra intressenter, som finansiella institutioner och lokalsamhällen, men har bedömt att de i nuläget har en mindre direkt roll i vårt arbete. Intressentdialogen ger oss möjlighet att proaktivt identifiera centrala hållbarhetsfrågor och integrera dessa i vår strategi, vilket säkerställer att vi inte bara reagerar på förändringar utan också driver utvecklingen framåt.

Genom att kombinera insikterna från dialogerna med vår operativa kunskap kan vi fortsätta utveckla en hållbarhetsstrategi som är både relevant och anpassad till byggsektorns utmaningar och möjligheter, samtidigt som vi bidrar till en hållbar framtid för branschen och samhället.



Under 2024 har vi intensifierat vårt arbete för att möta de ökade kraven på hållbarhetsrapportering och stärkt vårt fokus på att balansera olika intressenters perspektiv.

Handwritten signatures and initials.

IN3PRENÖRS INTRESSENER

STYRELSE OCH ÄGARE

Att skapa en långsiktig och stabil avkastning till våra ägare utan påverkan på miljö eller människa.

KUNDER

Att vara kundens självklara val vid genomförande av byggentreprenader.

MEDARBETARE

Att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.

FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR

- Arbetsmiljö och säkerhet
- Ekonomiskt resultat
- Kundnöjdhet
- Effektiva arbetssätt
- Jämställdhet och mångfald
- Ledarskap i projekt
- Ansvarsfullt och etiskt företagande

- Mänskliga rättigheter
- Sund konkurrens
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Återbruk och cirkulära materialflöden
- Reducerat klimatavtryck i hela värdekedjan
- Miljö- och NollCO2-certifiering
- Energieffektiva byggnader
- Klimatrisker

- Stabil och långsiktig arbetsgivare med goda arbetsvillkor
- Effektiva och digitala verktyg
- Strukturerat arbetssätt
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet och mångfald
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Klimat- och miljöarbete
- Kommunikation och informationsutbyte

DIALOGTILLFÄLLEN

- Styrelsemöten
- Ågardialog
- Styrelseenkät
- Årsstämma

- Kundmöten
- Kundnöjdhetsundersökningar
- Hållbarhetspaneldiskussion med kunder och platschefer
- Studiebesök på projekt

- Medarbetarsamtal
- Årlig informationsträff
- Företagskonferens
- Tvärgruppsmöten
- Avdelningsmöten
- Skyddskommittémöten
- Skyddsronder

LEVERANTÖRER

Vi strävar efter långsiktiga samarbeten med leverantörer då goda relationer skapar hållbara och lönsamma affärer samt konkurrenskraft och kvalitetssäkring.

SAMHÄLLSORGANISATIONER

Genom våra medlemskap i Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Stockholms Byggnästareförening samverkar IN3PRENÖR för att branschen och samhället tillsammans utvecklas hållbart.

FACKLIGA ORGANISATIONER

Fackföreningarna företräder medarbetarna och har en viktig roll i arbetet att skapa en hållbar arbetsplats. IN3PRENÖR har kollektivavtal med berörda organisationer för både tjänstemän och yrkesarbetare.

FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR

- Sund konkurrens
- Ordning och reda
- Strukturerat arbetssätt med tydlig organisation
- Långsiktigt samarbete, utvecklas tillsammans med IN3PRENÖR
- Arbetsmiljö och säkerhet
- God kommunikation och återkoppling

- Attraktiva kollektivavtal
- Sund konkurrens
- Säkerhet – inre och yttre
- Kompetensförsörjning
- Klimatomställning

- Delaktighet och påverkansmöjligheter
- Sund konkurrens
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Schyssta arbetsvillkor

DIALOGTILLFÄLLEN

- Upphandling
- Kontraktsmöten i pågående projekt
- Leverantörsuppföljningar

- Närvaro och engagemang vid möten med intresse- och branschorganisationer
- Nätverksträffar
- Arbetsmarknadsmässor vid universitet

- Arbetsplatsbesök
- Arbetsmiljöutskott Byggnads
- Skyddsombudsträffar

VÅR PÅVERKAN PÅ OMVÄRLDEN

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

ATT BYGGA FÖR FRAMTIDEN innebär att balansera vår påverkan på omvärlden och omvärldens påverkan på oss. För att identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna för vår verksamhet och våra intressenter har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys, en process som bygger på två centrala perspektiv:

- **Påverkan på omvärlden:** Hur våra projekt påverkar ekonomi, miljö och samhälle.
- **Betydelse för vår affär:** Hur omvärlden påverkar oss, och hur olika hållbarhetsaspekter påverkar vår förmåga att skapa långsiktigt värde.

Denna analys ligger till grund för hur vi styr våra hållbarhetsinsatser. Genom att kombinera intressenternas förväntningar med vår expertis och möjlighet att påverka fokuserar vi på områden där vi kan göra störst skillnad. Detta stärker inte bara våra projekt utan också vår långsiktiga konkurrenskraft och bidrag till ett långsiktigt hållbart samhälle i linje med FN:s globala mål (Agenda 2030).

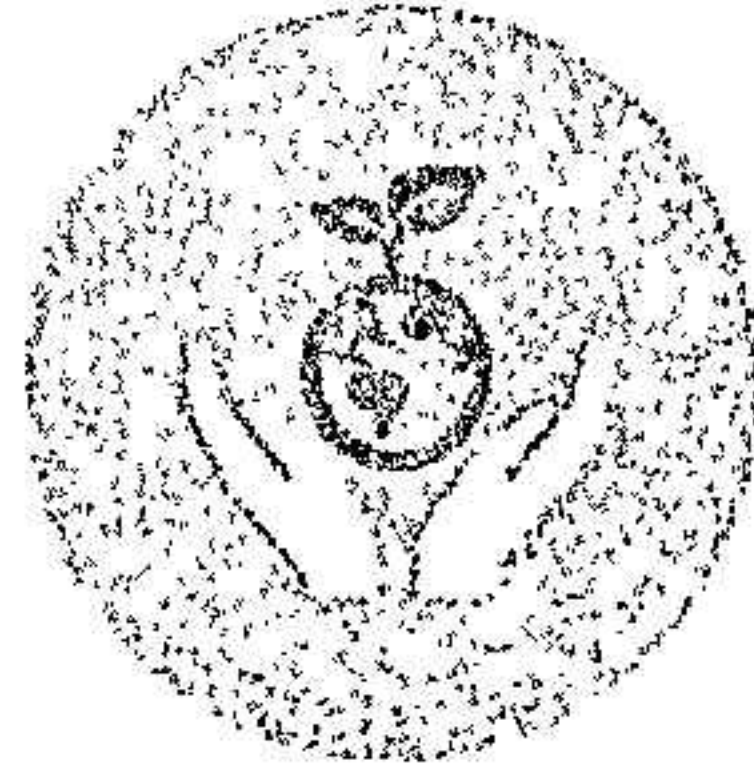
SÅ GENOMFÖRDES ANALYSEN

1. Kartläggning av hållbarhetsfrågor: Vi utgick från vår värdekedja för att identifiera relevanta hållbarhetsfrågor, med hänsyn till hela livscykeln – från leverantör till slutkund. Analysen baserades på de globala målen i Agenda 2030 samt insikter från intressentdialog och aktuella branschtrender.

2. Prioritering av väsentliga frågor: Genom att värdera både IN3PRENÖRS påverkan och frågornas betydelse för intressenter, kategoriserade vi de mest relevanta hållbarhetsfrågorna. Frågorna har sedan rankats utifrån deras påverkan på vår verksamhet och affärsmodell. De områden som är mest väsentliga för IN3PRENÖRS verksamhet framgår av matrisen på nästa sida.

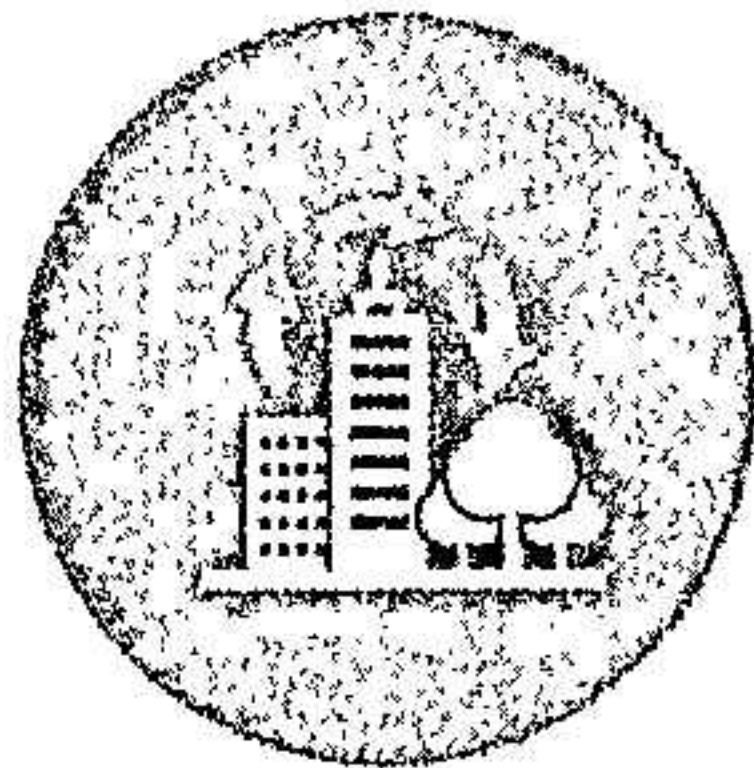
PRIORITERADE OMRÅDEN OCH MOTIVERING AV PÅVERKAN

Under 2024 har arbetet med att klargöra och utvärdera väsentliga områden för vår verksamhet intensifierats och analysen har mynnat ut i nedanstående fokusområden. Samtliga fokusområde ligger i linje med förra årets väsentlighetsanalys på områden där långsiktigt värde kan skapas.



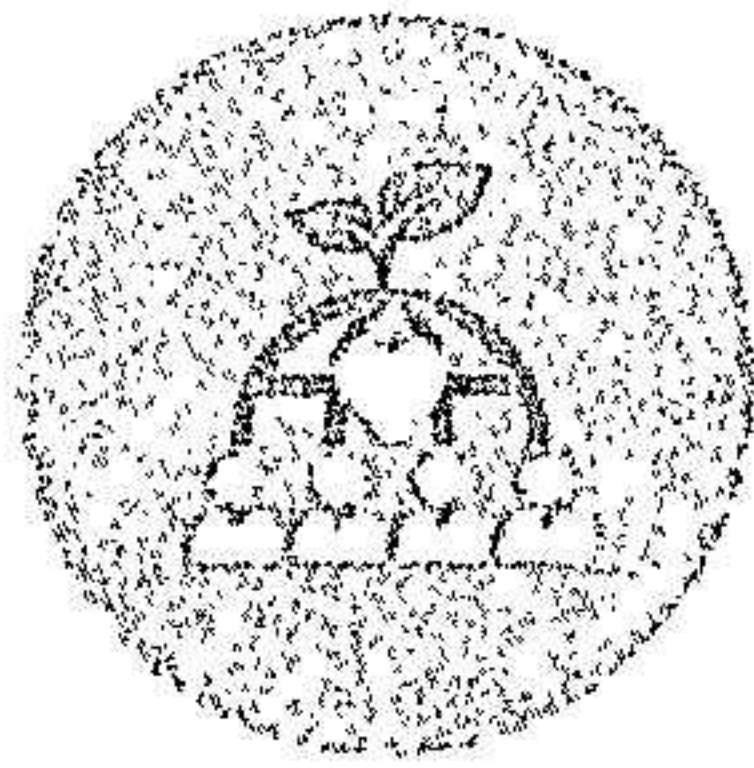
1. KLIMATPÅVERKAN OCH ENERGIEFFEKTIVITET

Omvärlden: Byggsektorn är en av de största bidragsgivarna till klimatförändringar. Våra projekt kan göra skillnad genom att minska energianvändningen och koldioxidutsläppen.
Företaget: Genom att optimera våra byggprocesser och föreslå hållbara lösningar stärker vi vår konkurrenskraft och möter kundernas krav.



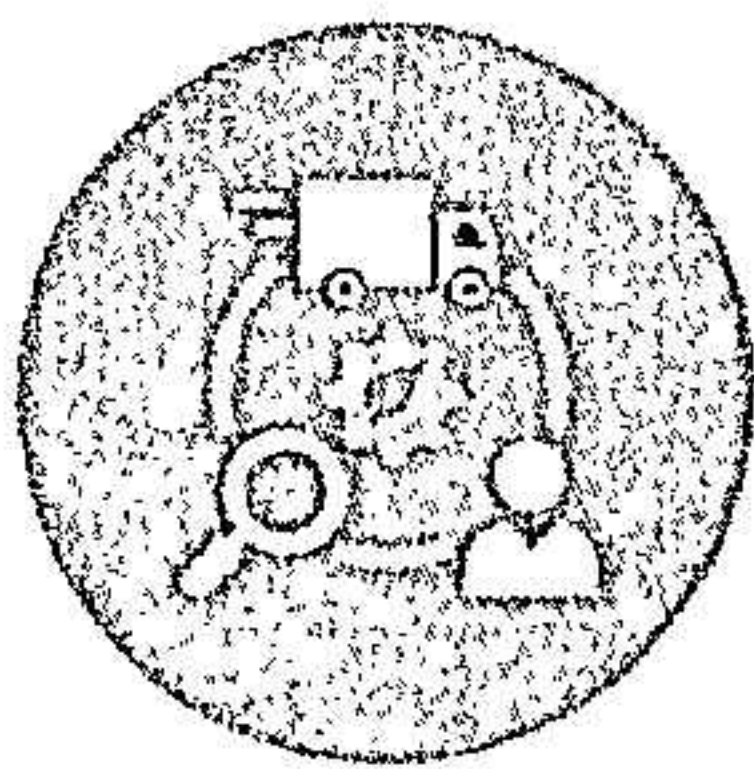
2. CIRKULARITET OCH RESURSANVÄNDNING

Omvärlden: Effektiv materialanvändning och återbruk är avgörande för att minska avfall och stödja en cirkulär ekonomi.
Företaget: Vi kan påverka genom att välja leverantörer med hållbara material och genomföra projekt med fokus på återbruk och cirkularitet.



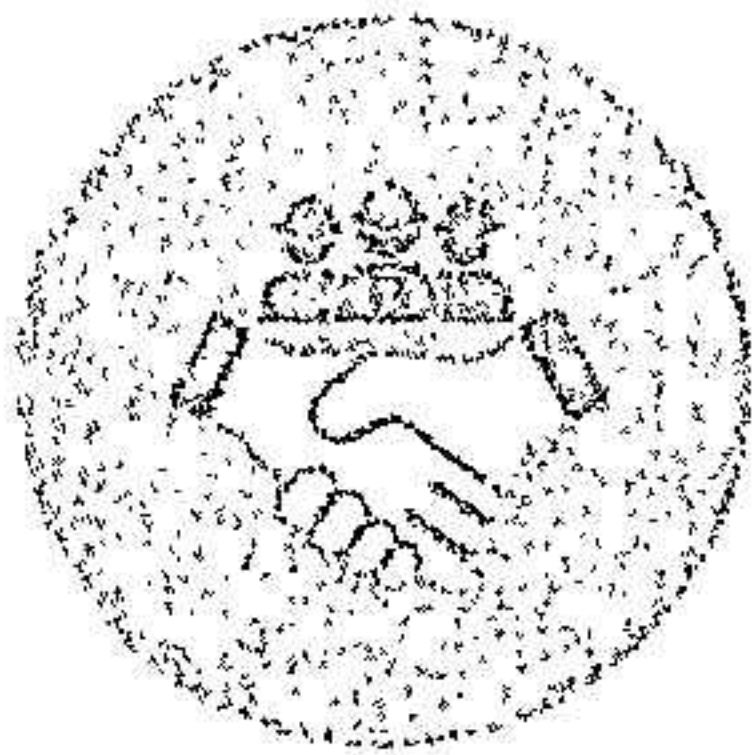
3. ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Omvärlden: Våra intressenter förväntar sig att vi garanterar en trygg arbetsmiljö och arbetar proaktivt med säkerhet.
Företaget: En säker arbetsmiljö minskar risker och stärker vårt anseende som arbetsgivare och samarbetspartner.



4. SAMHÄLLSANSVAR OCH VÄRDEKEDJAN

Omvärlden: Våra kunder, särskilt offentliga aktörer, efterfrågar schyssta villkor, sund konkurrens och ett tydligt samhällsansvar genom hela värdekedjan.
Företaget: Genom att arbeta transparent och förebygga korruption stärker vi förtroendet för både IN3PRENÖR och branschen.



5. MEDARBETARE OCH ARBETSSÄTT

Omvärlden: Våra kunder och leverantörer tar del av vår kunskap och vårt arbetssätt för att gynna projekten i vårt gemensamma arbete. I samverkan bidrar vi till branschens utveckling.
Företaget: Våra medarbetare ska utvecklas och växa i företaget. Vi möjliggör kunskapsutbyte och utvecklar vårt arbetssätt med effektiva verktyg för att vara en attraktiv arbetsgivare.



FINANSIELL VÄSENTLIGHET

DUBBEL VÄSENTLIGHETS- ANALYS

- Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan
- Leverantörernas sociala hänsyn i hela produktionskedjan
- Fuktsäker produktion
- Skänka till välgörenhet
- Miljörisiker och incidenter
- Samarbeten mellan olika sektorer i samhället
- Miljöcertifiering byggprojekt
- Hållbar placering av kapital
- Bioloisk mångfald
- Kemikaliehantering produktion
- Vattenanvändning produktion

FOKUSOMRÅDEN

- Hållbara arbetsvillkor
- God arbetsmiljö
- Hållbar lönsamhet
- Bevaka mänskliga rättigheter
- Klimatpåverkan produktion
- Minimera besiktningssmärkningsanmärknings
- Energiförbrukning
- Lön
- Hållbara materialval
- Säkra anställningar
- Skapa goda relationer
- Minska antalet arbetsplatsolyckor
- Motverka svart arbetskraft
- Antikorruption
- Avfallshantering
- Effektiva verktyg och arbetssätt – BKMA
- Cirkulär ekonomi
- Mångfald och jämställdhet
- Ökad digitalisering
- Effektiv resursanvändning
- Kompetensutveckling

● Bra arbetsklimat

INSPRENÖRS PÅVERKAN PÅ MÄNNISKA OCH MILJÖ

AGENDA 2030

RISKANALYS

UNDER 2024 HAR IN3PRENÖR genomfört en uppdaterad riskanalys, med fokus på de globala hållbarhetsmålen och Agenda 2030. Genom vår intressentdialog och dubbla väsentlighetsanalys har vi identifierat de fokusområden där vi har störst påverkan och där externa faktorer kan skapa risker för vår långsiktiga framgång (se diagram på föregående sida). Syftet med riskanalysen är att tydliggöra dessa risker och beskriva de åtgärder vi vidtar för att minimera negativa effekter och maximera möjligheter.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
<ul style="list-style-type: none"> → Risk för ineffektiv energianvändning i byggprojekt. → Risk för att inte möta kundens krav på hållbara och effektiva energilösningar. 	<ul style="list-style-type: none"> → Låg energianvändning under byggnadernas framtida drift. → Förnybar energi under produktion och drift. → Energibesparing under produktionen, inklusive maskinpark och transporter. 	<p>Projekt som bidrar till förnybar energi och energieffektivisering av fastigheter samt rutiner för minskad energianvändning under byggtid.</p>	

MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION


RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
<ul style="list-style-type: none"> → Risk för negativ påverkan på miljön genom val av material och kemikalier. → Risk för förlorad resursanvändning och ökad mängd byggavfall. → Risk för fuktskador. → Risk att inte möta marknadens ökande krav på hållbarhet. 	<ul style="list-style-type: none"> → Hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy → Hållbara, sunda materialval. → Ansvarsfull kemikaliehantering. → Miljöcertifiering byggnader. → Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan. → Återbruksinventering för att maximera möjlighet till återbruk, även mellan projekt. → Avfallssortering med fokus på återbruk och återvinning. → Fuktsäkerhet produktion. → Innovation och proaktiv utveckling av återbruk och cirkulära lösningar. 	<p>Projekt inom återbruk, implementering av nya, hållbara material samt skapa förutsättningar för en cirkulär ekonomi.</p>	


MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
<ul style="list-style-type: none"> → Risk för en alltför långsam anpassning till de förändringar som behövs för att minska CO2-utsläpp. 	<ul style="list-style-type: none"> → Långsiktiga klimatmål är satta och pilotprojekt inom NollCO2 pågår. → Klimatkalkyler och klimatberäkningar. → Hållbarhetspolicy. 	<p>Projekt som väsentligt bidrar till att minska CO2-utsläppen med åtgärder för klimatanpassning.</p>	


[Handwritten signatures]

SOCIAL HÅLLBARHET

MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET			
RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
<ul style="list-style-type: none"> → Risk för att medarbetare diskrimineras eller trakasseras. 	<ul style="list-style-type: none"> → Policy för jämställdhet och diskriminering. → Policy för etik och moral. → Frågan ingår i de årliga medarbetarsamtalen samt innehåll i introduktionsutbildningar. 	<p>En verksamhet fri från diskriminering och trakasserier, där alla medarbetare ges lika möjligheter till utveckling, befordran och lika lön för likvärdigt arbete.</p>	

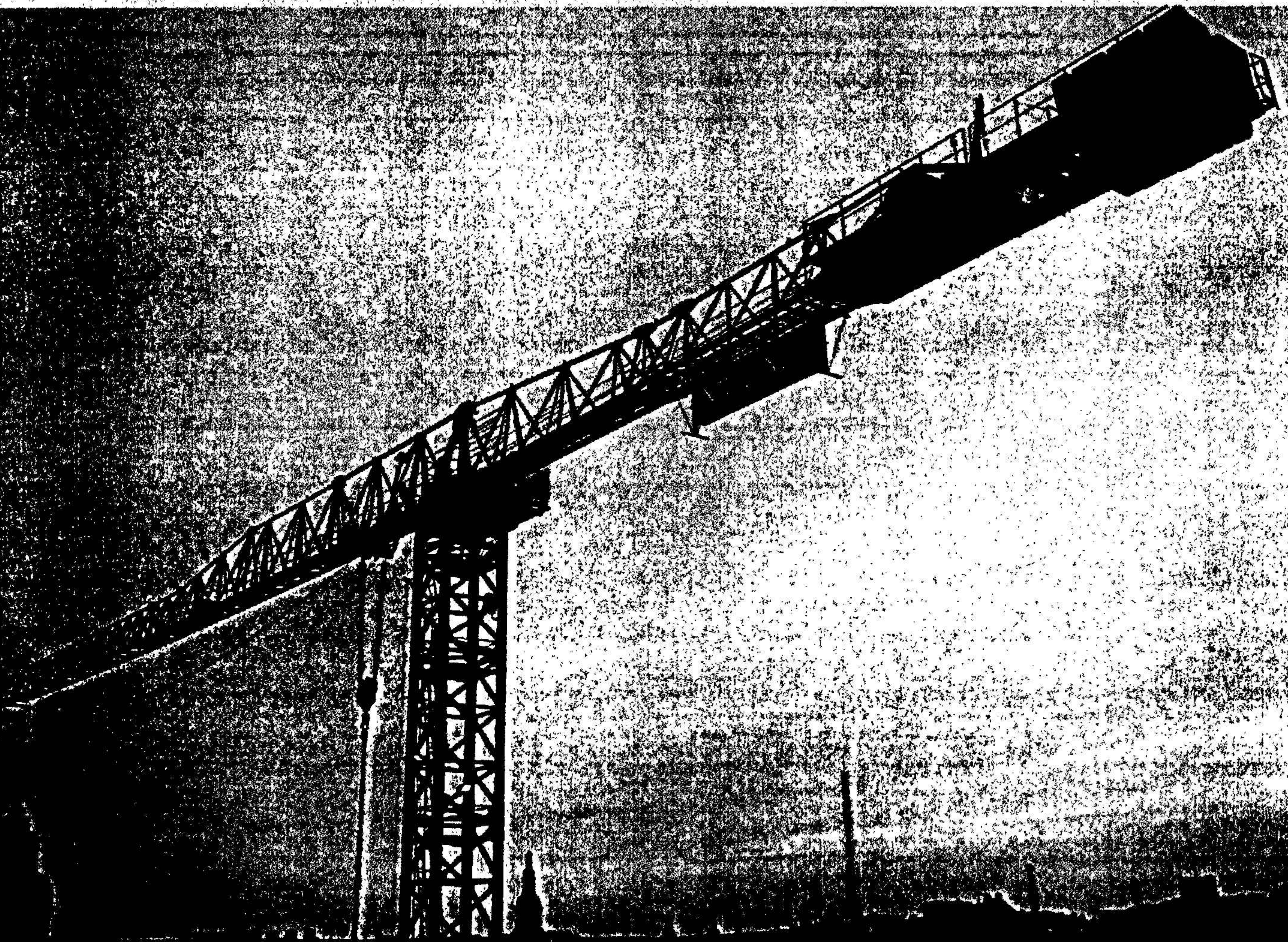
MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT			
RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
<ul style="list-style-type: none"> → Risk för olyckor och skador vid utförande av dagligt arbete. → Risk för ökad ohälsa bland medarbetare. → Risk för att inte bibehålla och attrahera rätt kompetens. → Risk för osäkra arbetsförhållanden och bristande arbetsvillkor hos underentreprenörer eller i leverantörskedjan. 	<ul style="list-style-type: none"> → Arbetsmiljöpolicy och policy för alkohol och droger. → God arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete. → Skyddsronder, arbetsberedningar samt säkerställande av att alla medarbetare har erforderlig utbildning/kompetens. → Säkerhet på byggarbetsplatsen. → Effektiva verktyg och arbetsätt – BKMA¹ och Grundspelet. → Kompetensutveckling. → Bra arbetsklimat. → Påverkansmöjlighet. → Skapa goda relationer. → Hållbara arbetsvillkor. → Hållbar lönsamhet. → Motverka illegal arbetskraft. → Bevaka mänskliga rättigheter. → Leverantörernas sociala hänsyn i hela produktionskedjan. → Begräsning av UE-led. 	<p>Projekt med hög nivå av säkerhet, ordning och reda samt säkerställa hållbarhet genom hela leverantörskedjan. En utvecklande arbetsmiljö som bidrar till kompetensutveckling och kunskapsutbyte.</p>	

EKONOMISK HÅLLBARHET

MÅL 16: FREDIGA OCH INKORRUPTERANDE SAMHÄLLEN			
RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG	GLOBALT MÅL
<ul style="list-style-type: none"> → Risk för otillbörligt agerande i samband med affärsuppgörelser. → Risk för en bransch med hög arbetslivskriminalitet och ökad säkerhetsrisk. → Risk för penningtvättsbrott i branschen. 	<ul style="list-style-type: none"> → Nollvision etiska oegentligheter, ex. mutor, dolda provisioner, gåvor av exklusiv karaktär. → Policy för etik och moral. → Byggbranschens uppförandekod, del av inköpsavtal. → Del av introduktionsutbildning, tvärgruppsträffar och företagsinformationer. → Skalskydd, larmbevakning och ID06-kontroller. → Utbetalningskontroll och dubbel attestering vid betalning av fakturor. → Ingen kontanthantering. 	<p>Ett systematiskt arbetsätt som eliminerar risken för korrupktion och andra oegentligheter. Medarbetare och leverantörer som följer Uppförandekoden, policy och rutiner för etik och moral samt inköp.</p>	

¹BKMA (Byggföretagen Miljö Kvalitet Arbetsmiljö) är ett nationellt och branschanpassat certifieringsalternativ till ISO 9001/14001/45001.

MÅL OCH UTFALL 2024



- ⇒ MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET
- ⇒ SOCIAL HÅLLBARHET
- ⇒ EKONOMISK HÅLLBARHET

Handwritten signatures and initials:
Mik, JK, R, M, H8

MÅL OCH UTFALL 2024

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

BYGGBRANSCHEN STÅR INFÖR stora utmaningar för att minska sin miljöpåverkan och bidra till en hållbar framtid. Med ökande krav på resurseffektivitet, minskade koldioxidutsläpp och bättre avfallshantering, behöver branschen utveckla nya metoder och processer för att möta både samhällets förväntningar och kommande lagstiftning.

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att minska den negativa miljöpåverkan genom hela byggprojektets livscykel genom att optimera våra byggprocesser och lösningar för att minska energi- och materialanvändning, samt minimera avfall och koldioxidutsläpp. Vi har identifierat centrala områden där vi kan göra skillnad och arbetar aktivt för att implementera lösningar som inte bara minskar vår egen påverkan utan också bidrar till en cirkulär ekonomi och hållbar utveckling i branschen.

I detta avsnitt beskriver vi de åtgärder och initiativ vi vidtagit för att hantera miljömässiga risker, samt de mål vi har satt för att säkerställa att vi fortsätter att bidra till en hållbar framtid.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE I FRAMKANT

Våra kunder ställer höga miljökrav i projekt och med vårt systematiska miljöarbete bidrar IN3PRENÖR till efterlevnad av kraven. Vi följer branschens utveckling och anpassar vårt arbetssätt för att ha möjlighet att konkurrera i anbudsinlämningar där miljö och hållbarhet står i fokus. Goda referensprojekt bidrar till fler uppdrag och en god lönsamhet för företaget.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH LÄGRE CO2-UTSLÄPP

IN3PRENÖR arbetar målmedvetet för att minska klimatpåverkan och öka energieffektiviteten i våra projekt och redovisar faktiska utsläpp i scope 1, 2 och 3. Under året har vi rapporterat verklig mängd CO2 för scope 3 i projektet Gasklocka 2, med fokus på betonganvändning och transporter. I projektet Effekten 13 (North-volt) uppfylldes NollCO2-certifieringskrav och i projektet Ektorps skola har vi genom konkreta åtgärder nått målet om att minska klimatpåverkan med 30 procent jämfört med Boverkets referensvärden, vilket visar på vår förmåga att möta och överträffa branschens klimatmål.

I alla större projekt ställer vi krav på att minst

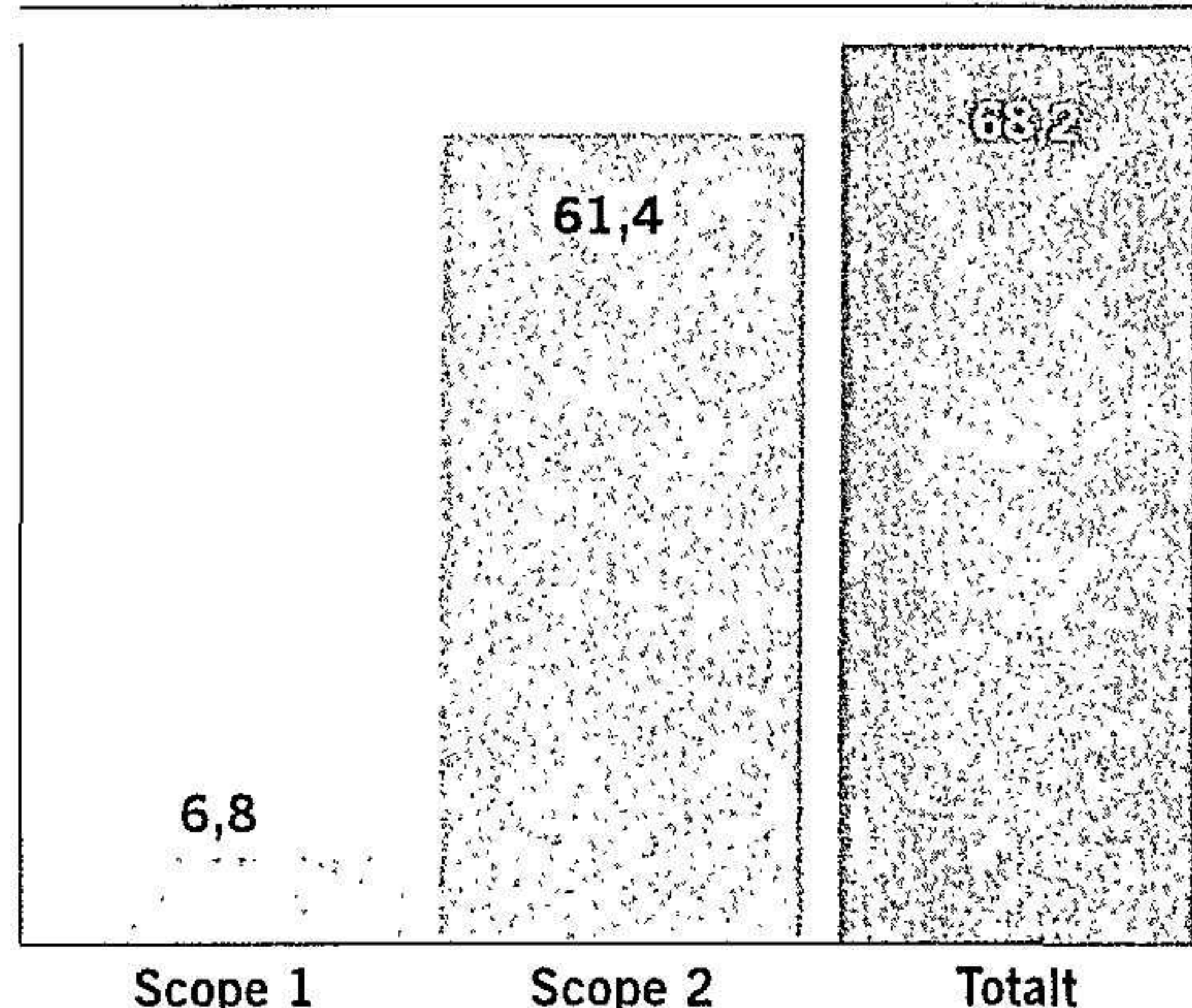
fem relevanta åtgärder vidtas för att minska klimatpåverkan under byggproduktionen. Exempel på sådana åtgärder är användning av klimatsmart betong, utökat återbruk, prefabricerade byggdelar och förnybara bränslen i produktionen.

Vi är medvetna om att byggmaterial står för en stor del av branschens klimatpåverkan och använder livscykelanalyser och CO2-utsläppsanalyser för att styra material- och produktval. Genom att använda ett systemperspektiv säkerställer vi att exempelvis val av trä- eller betongstomme bedöms utifrån hela konstruktionens funktion och påverkan över livscykeln, för att göra metod- och materialval utifrån ett helhetsperspektiv.

Klimatkalkyler genomförs löpande i vårt dagliga arbete i projekt för att följa upp och minska klimatpåverkan. I projekt med högre kundkrav genomförs utökade klimatberäkningar för att närmare följa upp påverkan av materialval, produktionslösningar och transporter.

FÖR 2024 HAR VI kartlagt våra utsläpp i scope 1 och 2 för IN3PRENÖRs verksamhet och förbereder oss för att fullt ut inkludera scope 3 i våra klimatredovisningar enligt kommande krav från ESRS E1. Genom att följa dessa krav möter vi både kundernas och lagstiftningens förväntningar på en transparent och datadriven klimatredovisning. För 2024 är Scope 1 6,8 ton CO2-ekvivalenter och för Scope 2 61,4 ton CO2-ekvivalenter. För Scope 2 är köpt energi för våra projekt med i beräkning. Detta utgör en viktig utgångspunkt för vårt fortsatta arbete, där vi nu kan mäta, följa upp och successivt minska våra utsläpp över tid.

FIGUR 1. TON CO2-EKVIVALENTER



I alla större projekt ställer vi krav på att minst fem relevanta åtgärder vidtas för att minska klimatpåverkan.

[Handwritten signatures]

EXEMPELPROJEKT

GASKLOCKA 2 – DOKUMENTERADE CO2-UTSLÄPP I SCOPE 3 OCH MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

GASKLOCKA 2 – KORTSAMFAKTA
Byggnadstyp: Kulturscen och bankettsal.
Kund: Stockholms Stad.
Entreprenadform: Utförandentreprenad.
Certifiering: Miljöbyggnad 3.1 nivå Gold.
(kommer utföras men inte certifieras).

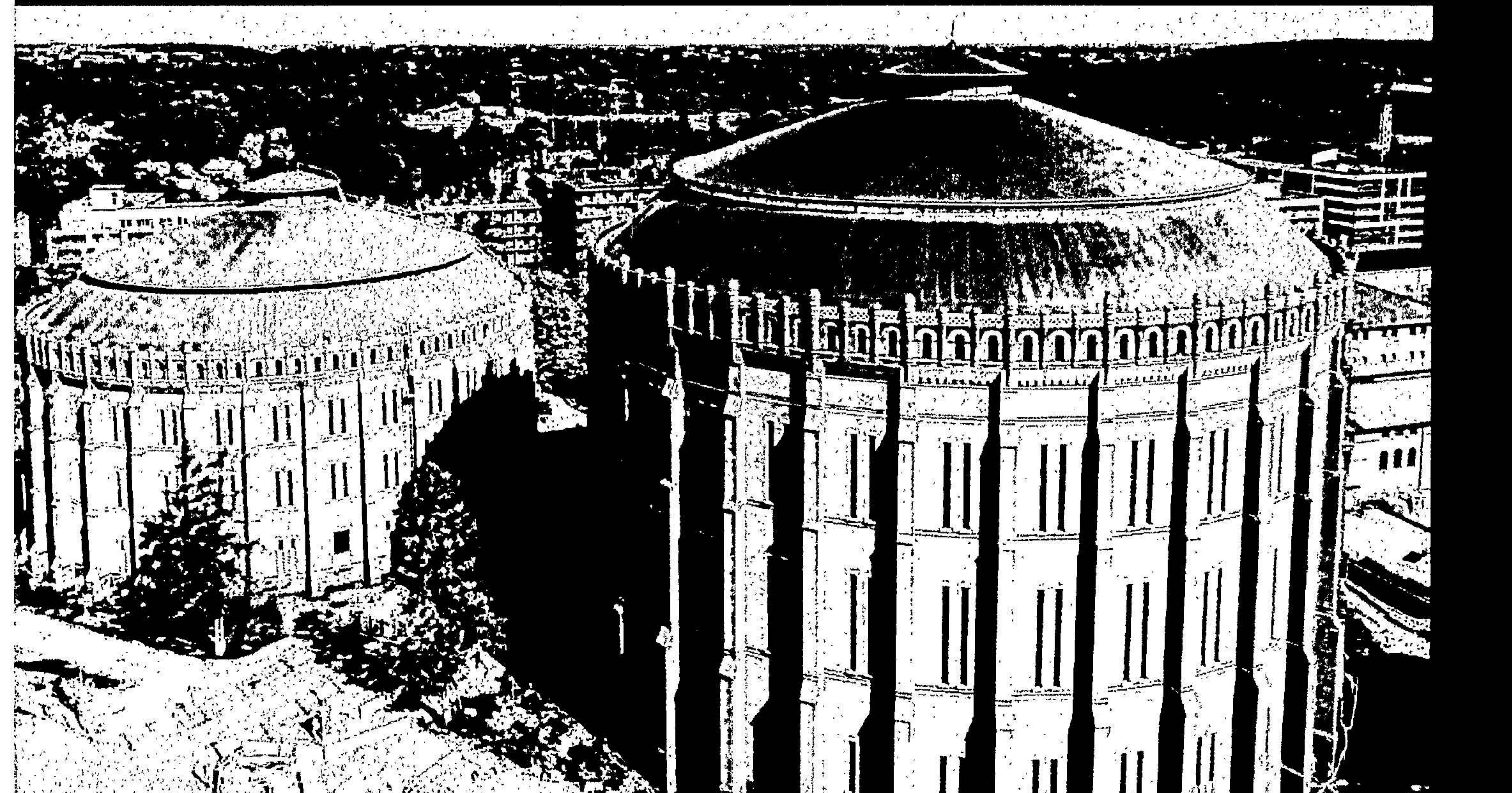
I NORRA DJURGÅRDSSTADEN genomgår den ikoniska byggnaden Tegelgasklockan en historisk förvandling då den byggs om till en kulturscen med restaurang och bankettsal. Projektet har höga krav på låg klimatpåverkan, energieffektivitet och resurseffektivitet, och vi har genomfört flera konkreta åtgärder för att möta dessa. Vi använder klimatförbättrad betong, där vi redovisar koldioxidutsläppen i scope 3 baserat på verkliga materielleveranser och produkt-specifika EPD:er. Den platsgjutna stommen på elva våningar står för en betydande del av hela projektets koldioxidpåverkan. Armeringen består av 99,4% återvunnet stål och vi arbetar aktivt

med att integrera återbruk av byggvaror och provisorier där det är möjligt. Projektet har också höga krav på låga avfallsmängder – under 20 kg/BTA. För att lyckas med detta gjuts exempelvis spillbetong till legobitar som används som temporära säkerhetskonstruktioner, säljs externt eller doneras för att användas på andra platser.

Vi har även fokuserat på energieffektivitet i byggskedet. Våra byggbodas förbrukar mindre än 125 kWh/m² Atemp och år, och vi överträffar målet om 80% förnybar energi för fordon och maskiner och ligger efter första byggåret på 96,2%. Detta inkluderar el från förnybara energikällor och hållbara biodrivmedel.

Vi följer Stockholms Stads skärpta miljökrav för transporter och arbetsmaskiner, och redovisar energiförbrukning, bränsletyper och klimatpåverkan kvartalsvis.

Genom dessa åtgärder integrerar vi hållbarhet i varje led och minskar projektets klimatpåverkan på ett mätbart och konkret sätt.



[Handwritten signatures]

MILJÖCERTIFIERINGAR

Miljöcertifieringar är idag en etablerad standard inom byggbranschen. Certifieringar som LEED, Miljöbyggnad, NollCO2 och BREEAM används för att säkerställa att byggnader uppfyller högt ställda krav på energi- och resurseffektivitet, låg klimatpåverkan och en hälsosam inomhusmiljö. Kraven i certifieringssystemen utvecklas kontinuerligt för att möta nya utmaningar, vilket ställer krav på ständig uppdatering och kompetensutveckling.

För IN3PRENÖR är arbetet med miljöcertifieringar en väl inarbetad del av vår verksamhet. Vi har både erfarenhet och systematik för att leda certifieringsprocesser i nära samarbete med våra kunder. Genom ett helhetsperspektiv styr, samordnar och säkerställer vi att alla indikatorer och kriterier som kan påverkas inom uppdragets omfattning uppfylls.

Under 2024 hade 59% av våra pågående projekt över 20 miljoner kronor krav på miljöcertifiering. Inkluderade projekt med motsvarande miljökrav utan formell certifiering uppgår andelen till 82%, vilket är i linje med tidigare år – 80% (2022) och 82% (2023). Vår bedömning är att andelen projekt med höga miljökrav alternativt certifiering ligger på en stabil nivå men kommer att öka i takt med rapporteringskravens ikraftträdande för våra kunder.

ENERGIEFFEKTIVITET

Bygg- och anläggningssektorn står för en betydande del av Sveriges växthusgasutsläpp, vilket ställer höga krav på energieffektivisering och övergång till fossilfria arbetsplatser. IN3PRENÖR arbetar aktivt med att implementera åtgärder för att minska klimatpåverkan och följer "Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg och Anläggningssektorn".

Vårt arbete inkluderar övergång till elektrifierade maskiner, användning av lågenergibodar och förnybara energikällor som solkraft. Vi mäter och analyserar energianvändningen i byggproduktionen med hjälp av vår interna mall "Energieffektiv Byggproduktion", vilket ger oss möjlighet att identifiera förbättringsområden och skapa best practice. Genom optimerade transporter och ökad samlastning arbetar vi för att minska antalet transporter och reducera utsläppen.

Vi strävar efter att minska materialsvinn och skapa förutsättningar för återbruk.

FÖRORENINGAR

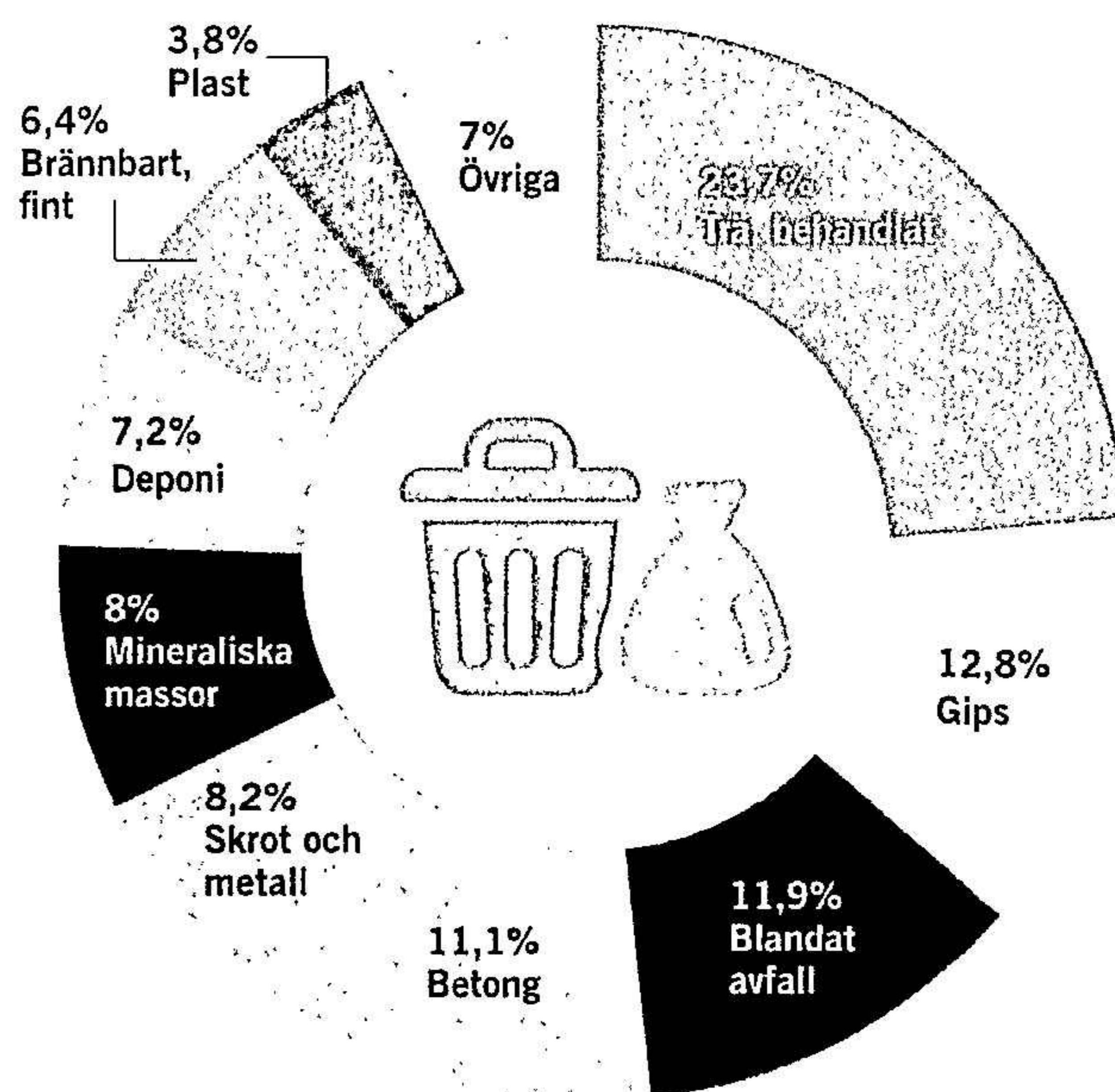
AVFALLSHANTERING

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att minimera byggavfall och optimera resursanvändningen i alla våra projekt. Genom ett livscykelperspektiv redan i planerings- och projekteringsfasen strävar vi efter att minska materialsvinn och skapa förutsättningar för återbruk. Vi fokuserar på prefabricerade och standardiserade lösningar, måttbeställda material och emballagefria leveranser. Vi återanvänder, säljer eller skänker material både internt mellan projekt och externt via samarbeten med avfallsentreprenörer och byggleverantörer.

Genom att planera logistiken noggrant och välja material som är lätta att demontera och återanvända kan vi ytterligare minimera svinn och byggfel under produktionen.

För det avfall som ändå uppkommer arbetar vi systematiskt för att säkerställa korrekt hantering och hög sorteringsgrad. Vi följer Byggföretagens resurs- och avfallsriktlinjer och upprättar avfallshanteringsplaner för alla större projekt. Tillsammans med seriösa avfallstransportörer utvecklar vi sorteringsmöjligheter och säkerställer att material som kan återanvändas eller återvinnas hanteras på bästa sätt. Vi följer kontinuerligt upp avfallsstatistik för att identifiera förbättringsmöjligheter.

FIGUR 2. AVFALLSSORTERING



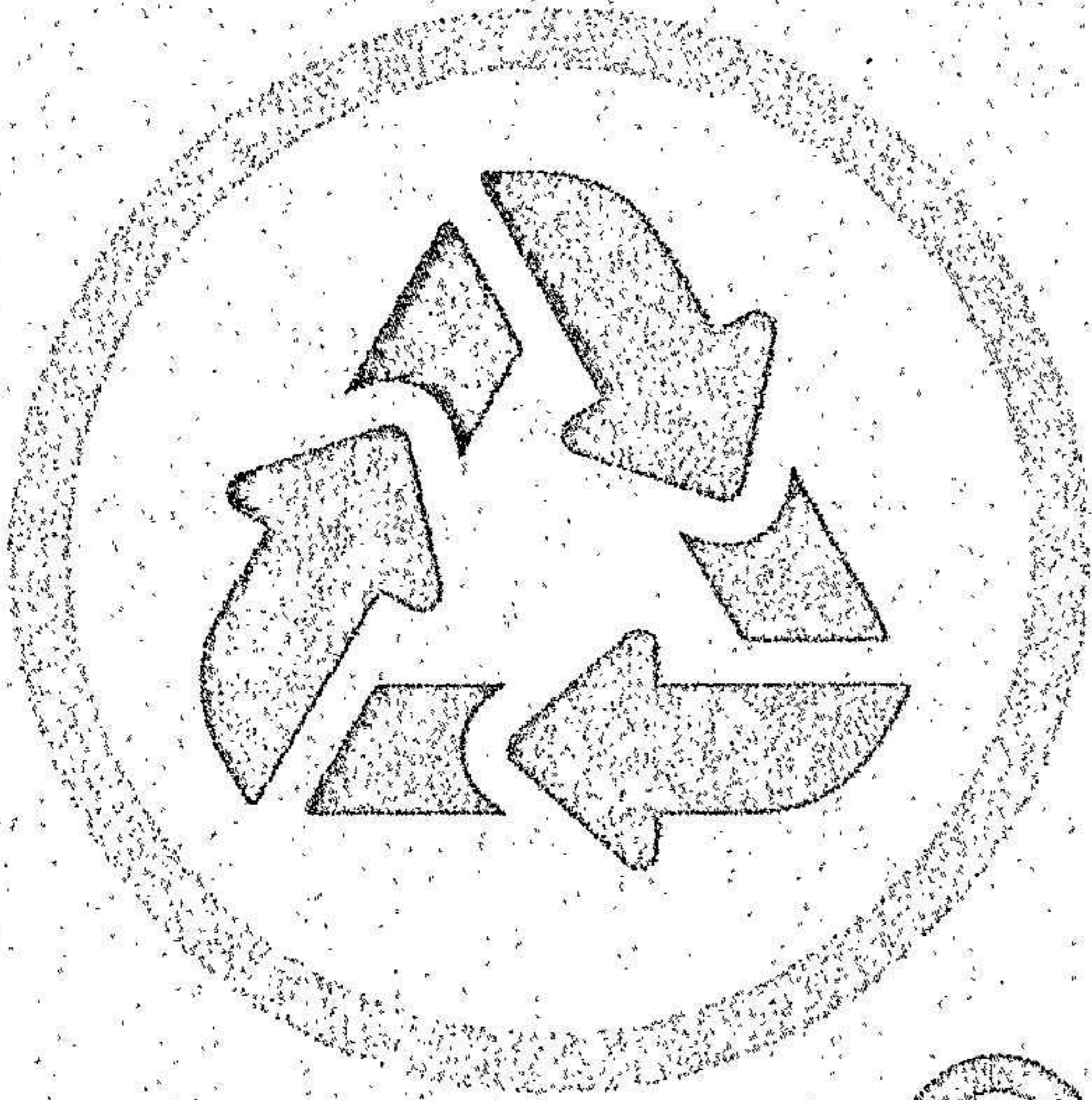
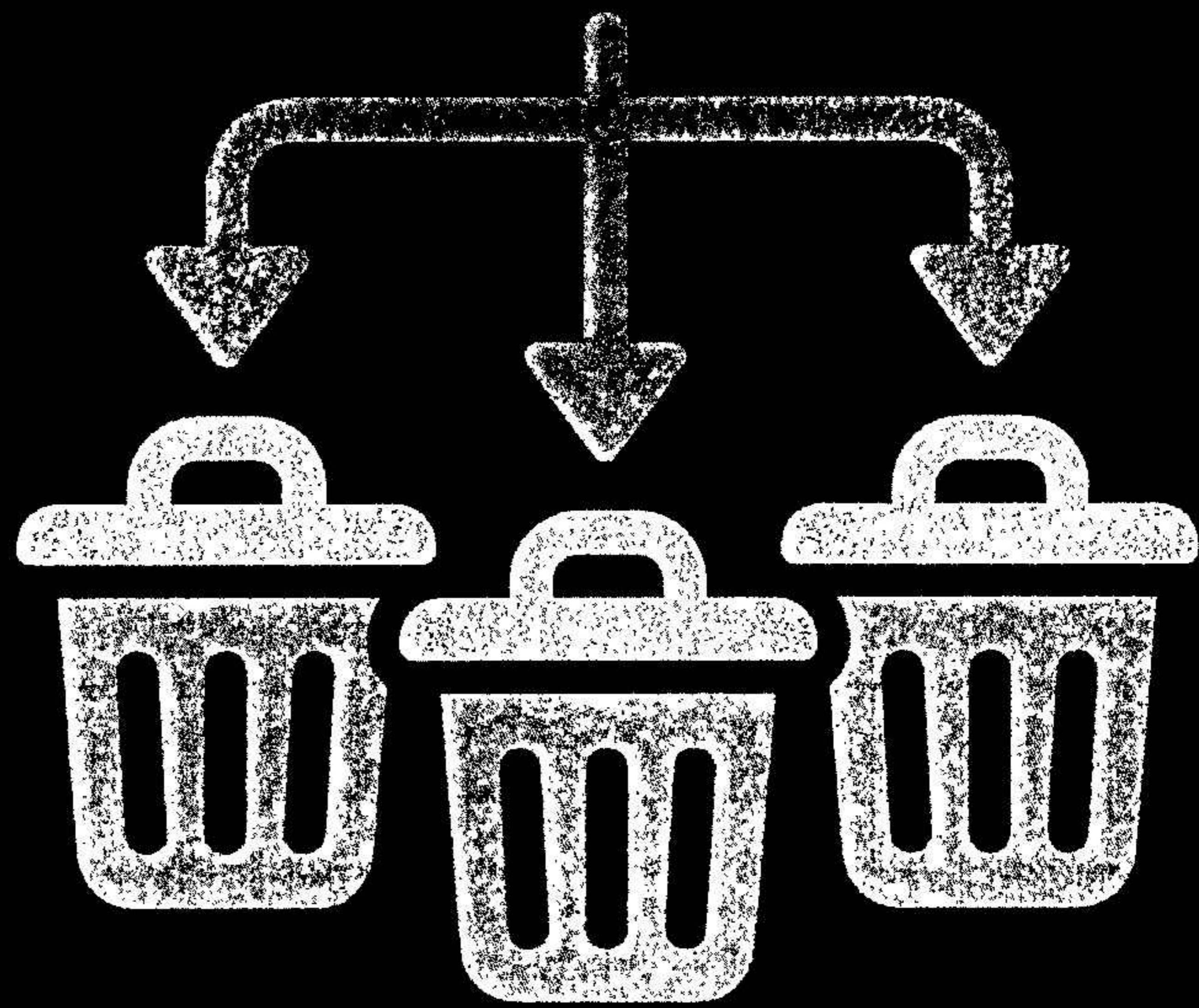
AVFALLSHANTERING

RESULTAT OCH MÅL

88,2%

SORTERINGSGRAD

Under 2024 uppgick sorteringsgraden till 88,2%, vilket är i nivå med 2023 (89,4%). Målet är att nå 95% i projekt över 20 MSEK.



83%

MATERIALÅTERVINNING

Under 2024 materialåtervanns 83% av avfallet med träfraktion inkluderat där återbruk via avfallsleverantören stod för 1%. Materialåtervinning utan träfraktion 58%. Det ger ännu en ökning från 76 respektive 50% 2023. Målet är 70% materialåtervinning.

NOLLVISION MILJÖLYCKOR

Under 2024 hade vi 7 stycken miljöincidenter.

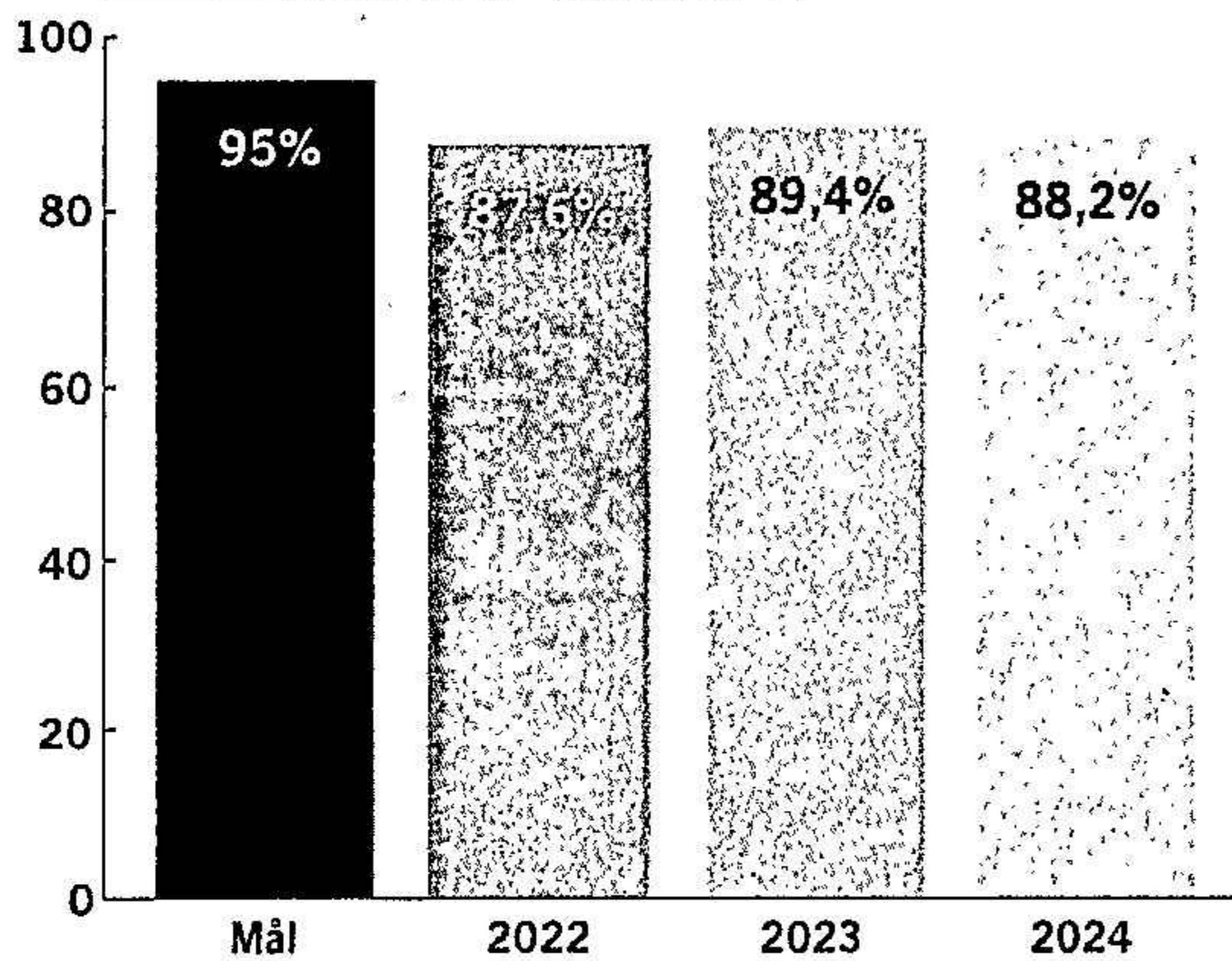
1/4

AVFALL PER BTA-MÅL UPPNÅTT

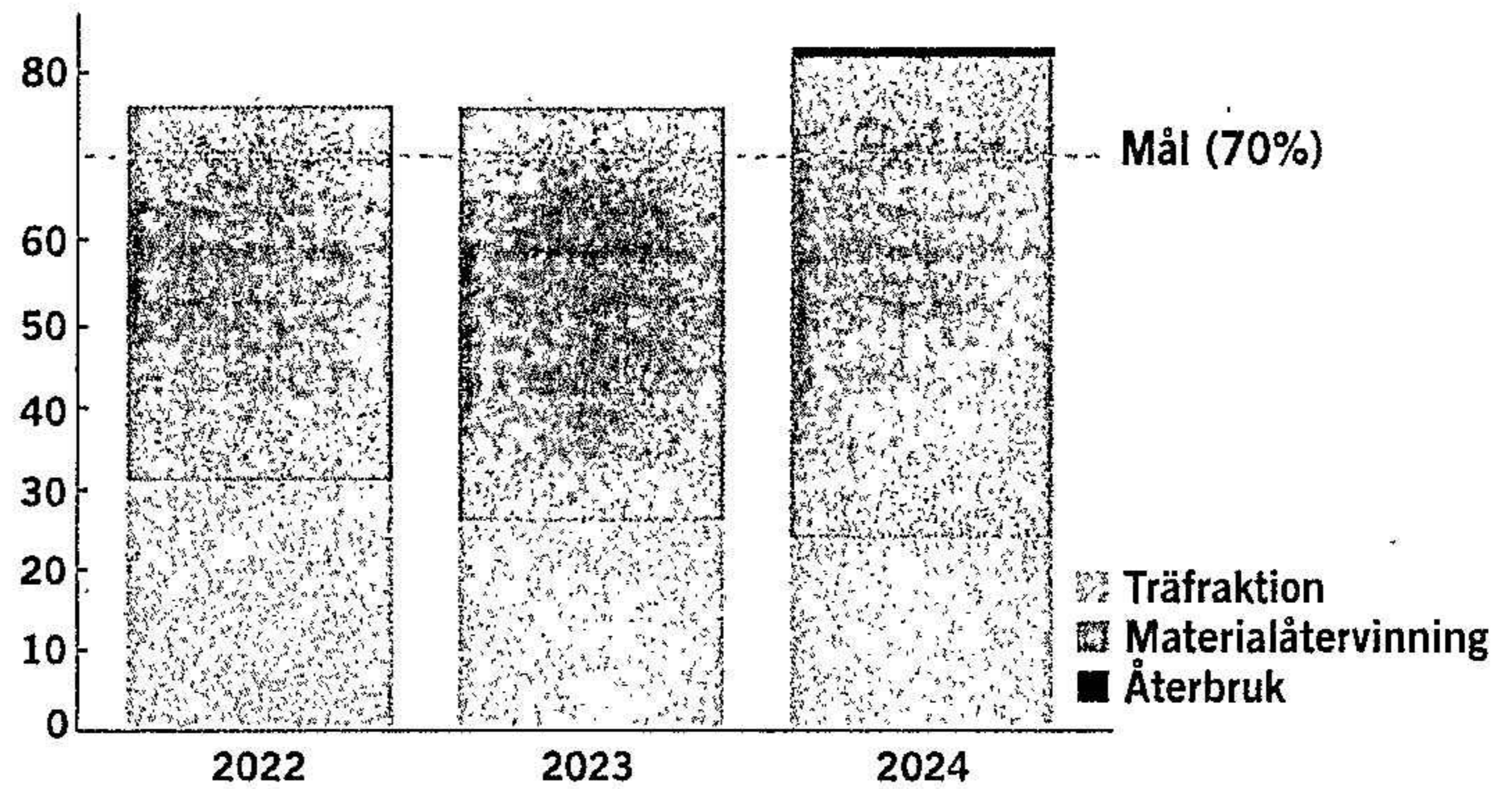
Vi har ett internt mål att avfallsmängden i stora projekt inte ska överstiga 30 kg/BTA. Under 2024 klarade ett av fyra färdigställda projekt detta mål, medan två låg marginellt (32 kg/BTA) över gränsen.



FIGUR 3. SORTERINGSGRAD I PROJEKT 2022–2024



FIGUR 4. MATERIALÅTERVINNING OCH ÅTERBRUK 2022–2024



CIRKULÄR EKONOMI

ÅTERBRUK, CIRKULÄRA MATERIAL OCH EFFEKTIV RESURSANVÄNDNING

Under 2024 har IN3PRENÖR tagit ytterligare kliv i vårt arbete med återbruk och cirkulär materialanvändning. Genom nära samarbete med kunder och leverantörer strävar vi efter att återbruka så mycket material som möjligt i linje med beställarnas ambitioner och projektens förutsättningar. Återbruket är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och skapar både miljövinster och ekonomiska fördelar.

Återbruksinventeringar genomförs i våra projekt för att identifiera material och byggdelar som kan återanvändas. Detta inkluderar både material från projekten och från lokala återbrukslager. Vi har påbörjat arbetet med att kategorisera och utvärdera återbruksmöjligheter baserat på deras klimatpåverkan, vilket gör det möjligt att prioritera material med hög klimatbelastning, såsom stål och stommar, för återbruk. Samtidigt säkerställer vi att också mindre materialinsatser, som installationer, dörrar, glas, partier, beslag, gipsskivor, tegel, isolering, inredning och belysning, tas tillvara – eftersom varje åtgärd bidrar till en helhetseffekt.

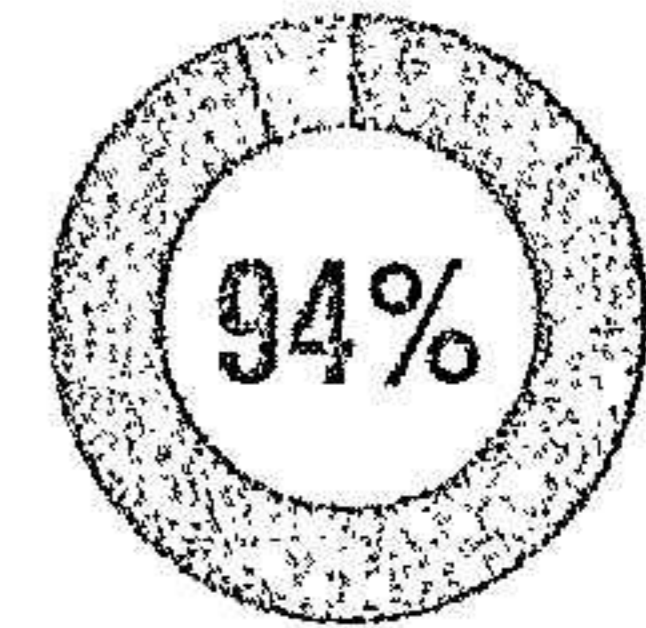
Genom att återanvända material i produktionsprovisorer, skyddsintäckningar och tillfälliga konstruktioner minimerar vi onödig resursanvändning och bidrar till en cirkulär ekonomi. Vi jobbar för att skapa etableringar där samtliga

komponenter kan demonteras och användas i framtida projekt. Utöver byggmaterial arbetar vi även med återbruk av kontorsmöbler, IT-utrustning och annan hårdvara.

Vi har påbörjat ett arbete för att öka återbruket genom att köpa, sälja och skänka begagnat och överblivet material, med målet att skapa mer effektiva flöden. För att möta de ökade kraven har vi även utvecklat vårt inköpsarbete och stärkt vårt leverantörsnätverk.

ÅTERBRUKSFOKUS I PROJEKT som Jericho, ombyggnation åt AMF, och Kräftriket 59:5-6, ombyggnation åt Akademiska Hus, har resulterat i framgångsrik inventering, demontering och återmontering av material. I projektet Jericho har vi renoverat och restaurerat sparade material, medan Kräftriket 59:5-6 har inneburit omfattande återbruksinventering och demontering för framtida användning. Ombyggnadsprojekt som Gladorna Erskine & Friends och M23 har också utmärkt sig genom sina höga ambitioner inom återbruk. Totalt har återbruk i någon form skett i 94% av alla IN3PRENÖRS projekt 2024.

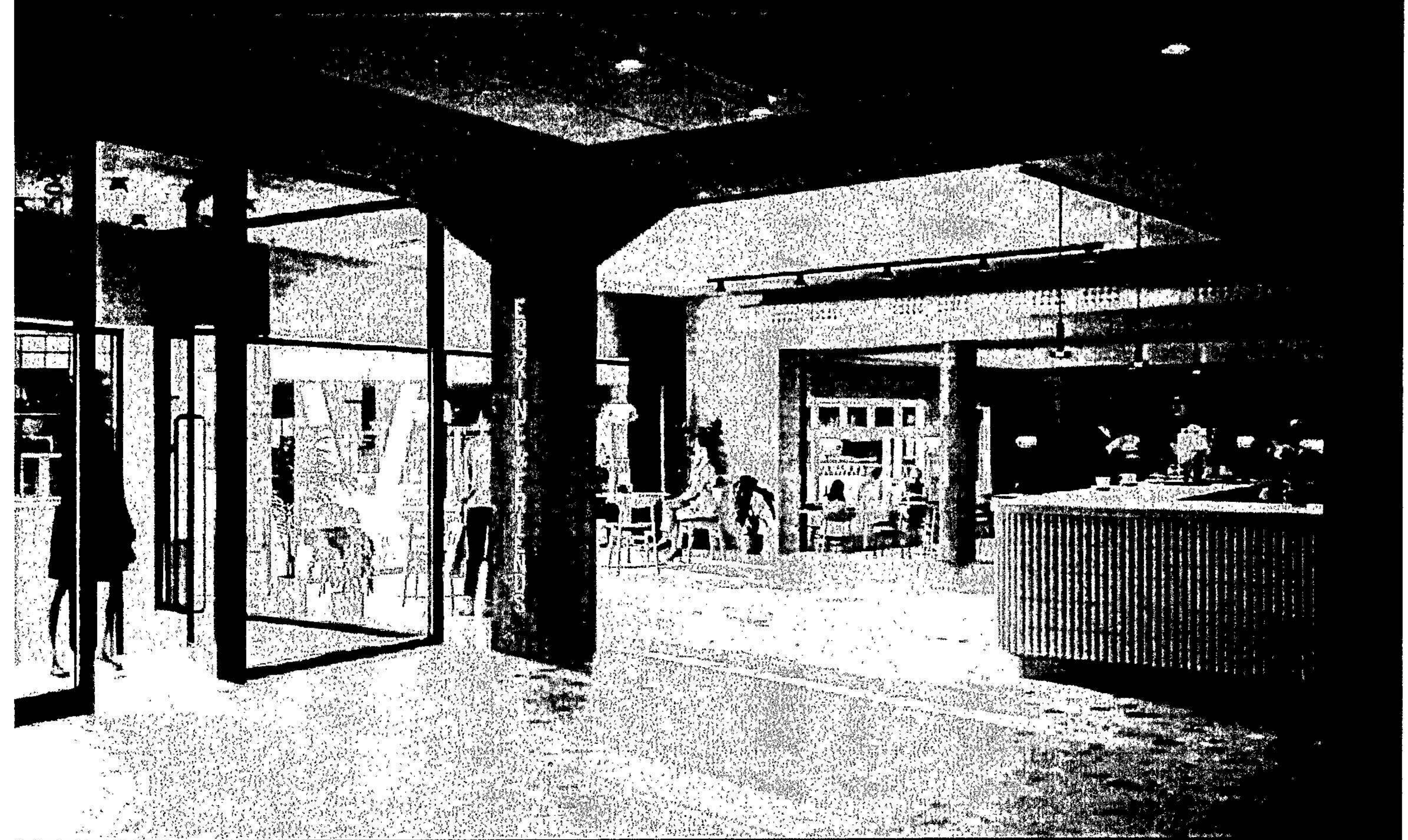
Vi jobbar för att skapa etableringar där samtliga komponenter kan demonteras och användas i framtida projekt.



ÅTERBRUK
i våra projekt
2024.

MB

[Handwritten signatures]



EXEMPELPROJEKT

**OMBYGGNAD AV GLADORNA ERSKINE & FRIENDS
– FOKUS PÅ CIRKULARITET**

GLADORNA ERSKINE & FRIENDS – KORTA FAKTA
 Byggnadstyp: Kontor
 Kund: Castellum
 Entreprenadform: Totalentreprenad i samverkan
 Certifiering: Miljöbyggnad 4.0

GLADORNA-PROJEKTET ÄR ETT återbruksprojekt där IN3PRENÖR i samverkan med Castellum förvandlar tre 50- och 60-talsbyggnader till moderna och hållbara arbetsplatser. Fokus ligger på att minska klimatavtrycket och samtidigt bevara byggnadernas ursprungliga arkitektoniska karaktär. Material som stålreglar, gipsskivor, plyfa, isolering, undertak, glas från systemväggar, ventilationsbafflar, radiatorer, toaletter, tvättställ, elrännor, elstegar, stål- och trädörrar, glasblock och armaturer demonteras varsamt för återanvändning, och skifferplattor från terrassen sparas för att återbrukas i ett annat projekt. Stommar, fasader och fönster har restaurerats för att lyfta fram husens unika historia och

koppling till sin tid, med särskild hänsyn till Ralph Erskines ursprungliga design för en av byggnaderna. Det stora fokuset på cirkularitet och återbruk har gynnat just det arkitektoniska värdet då det har förstärkt och framhävt byggnadernas ursprungliga karaktär.

Parallellt moderniseras byggnaderna med nya tekniska system för energieffektivitet och långsiktig hållbarhet. Hissar, våtrumsgupper och pentryn uppgraderas för att möta dagens krav, medan flexibilitet byggs in för att underlätta framtida ombyggnationer. Byggnaden kompletteras med hållbara lösningar som sedumtak för dagvattenhantering och laddningsplatser för elbilar.

Tack vare noggrann planering och effektiv logistik har material kunnat lagras på plats, vilket minimerar transporter och spill. Projektet kombinerar hög byggteknisk precision med ett tydligt cirkulärt fokus, vilket gör Gladorna till ett exempel på hur hållbarhet kan integreras i alla delar av en byggprocess.

SBUF – ÅTERBRUKSINITIATIV MED AKADEMIN OCH AKTÖRER I BRANSCHEN

"Öka återbruk i byggandet" är ett forskningsprojekt initierat av IN3PRENÖR inom ramen för SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond). Projektet syftar till att utveckla en praktisk process som möjliggör tillämpning av systematiskt återbruk i byggprojekt.

Projektet drivs av IN3PRENÖR, Luleå Tekniska Universitet och IVL Svenska Miljöinstitutet. Utöver detta samarbete deltar en referensgrupp med aktörer från företag i hela samhällsbyggnadssektorn, aktiva i olika skeden av byggprocessen, såsom byggherrar, arkitekter, konsulter, andra byggtreprenörer, specialistföretag och materialleverantörer. Dessa aktörer bidrar med sin expertis för att täcka hela resan – från tillverkning av material till att det byggs in och återbrukas i byggnader.

I PROJEKTET KARTLÄGGER och analyserar vi befintliga förfaranden, hinder och utmaningar som behöver lösas samt varför dessa uppstår. Även nödvändiga förutsättningar, möjligheter och förslag på lösningar identifieras för att vidareutveckla återbruksprocessen med målet att bidra till ett ökat återbruk i byggbranschen.

Projektet påbörjades i början av 2024 och pågår in i 2025, då resultaten kommer att presenteras. Målet är att ha utvecklat en konkret och genomförbar process som kan användas av aktörer i hela branschen för att systematiskt integrera återbruk i byggprojekt. Genom projektet hoppas vi kunna bidra till ökad kunskap, effektiva metoder och långsiktiga förbättringar som stärker hållbarheten i byggsektorn.

Målet är att ha utvecklat en konkret och genomförbar process som kan användas av aktörer i hela branschen för att systematiskt integrera återbruk i byggprojekt.

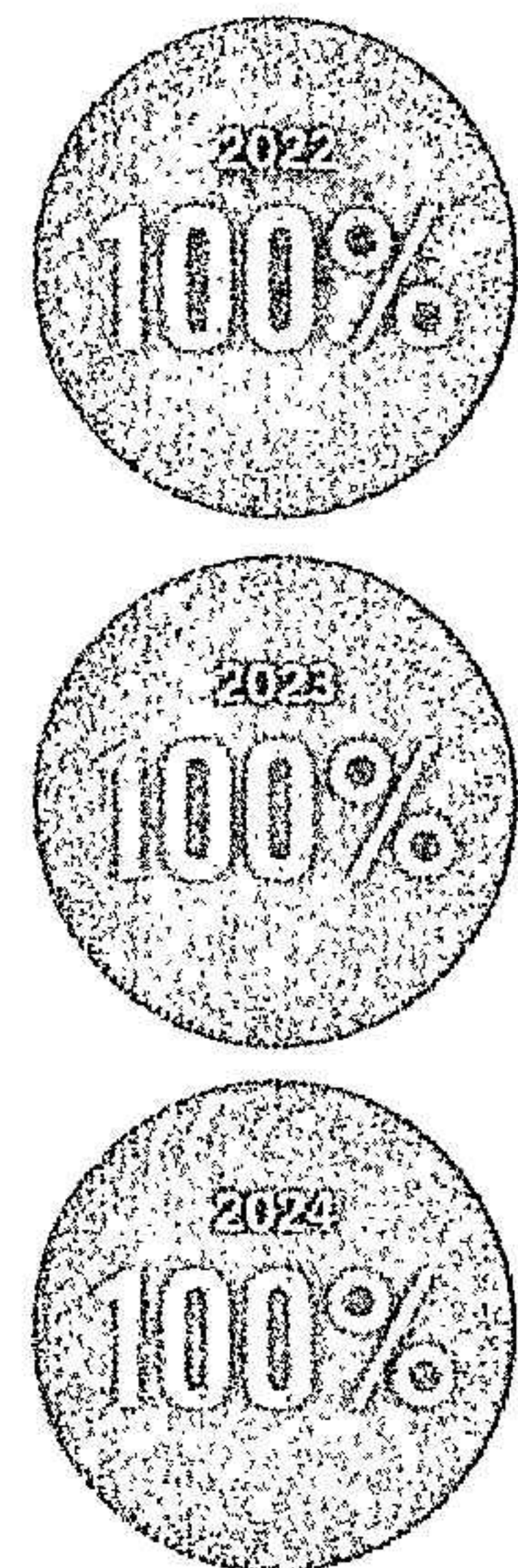
HÅLLBARA MATERIALVAL

IN3PRENÖR engagerar sig aktivt i att göra genomtänkta och hållbara materialval. Vi prioriterar material som är fria från miljö- och hälsostörande ämnen och väljer produkter som är producerade under goda sociala och miljömässiga förhållanden. Ett exempel är vårt lösvirke, som alltid härrör från hållbart skogsbruk med PEFC- eller FSC®-certifiering. Materialen vi använder ska inte bara vara hållbara i sig utan också bidra till minskad klimatpåverkan över tid, varför vi utgår från livscykelanalyser och materialens totala livslängd i våra beslut.

FÖR ATT MILJÖPRÖVA och dokumentera material använder vi databaser som Byggvarubedömningen och Sunda Hus. Det är en trygghet för kunden och skapar samtidigt en spårbarhet som underlättar framtida sanering, ombyggnation eller återbruk. Vi dokumenterar inbyggda material och arbetar för att identifiera och möjliggöra framtida återbruk. Att ställa krav på våra projektörer, leverantörer och underentreprenörer är en viktig del i att uppnå hållbara materialval i våra projekt.



FIGUR 5. DOKUMENTERADE MATERIALVAL



MÅL OCH UTFALL 2024

SOCIAL HÅLLBARHET

INSPRENÖR ARBETAR MÅLMEDVETET för att skapa arbetsmiljöer där människor trivs, utvecklas och känner sig trygga. Vår nollvision för arbetsplatsolyckor är en central del av vårt arbete och speglar vårt engagemang för säkerhet och omsorg om våra medarbetare. Vi strävar efter att bygga en inkluderande arbetskultur fri från diskriminering, där alla ges lika möjligheter att bidra och växa.

Vi ser också vårt ansvar som omfattande, vilket innebär att vi ställer krav på goda sociala förhållanden hos våra underentreprenörer, leverantörer och samarbetspartners. Genom att driva på för högre standarder i hela värdekedjan stärker vi inte bara vår egen verksamhet, utan bidrar också till ett mer hållbart samhälle och en rättvis byggbransch.

EGNA MEDARBETARE

GOD ARBETSMILJÖ

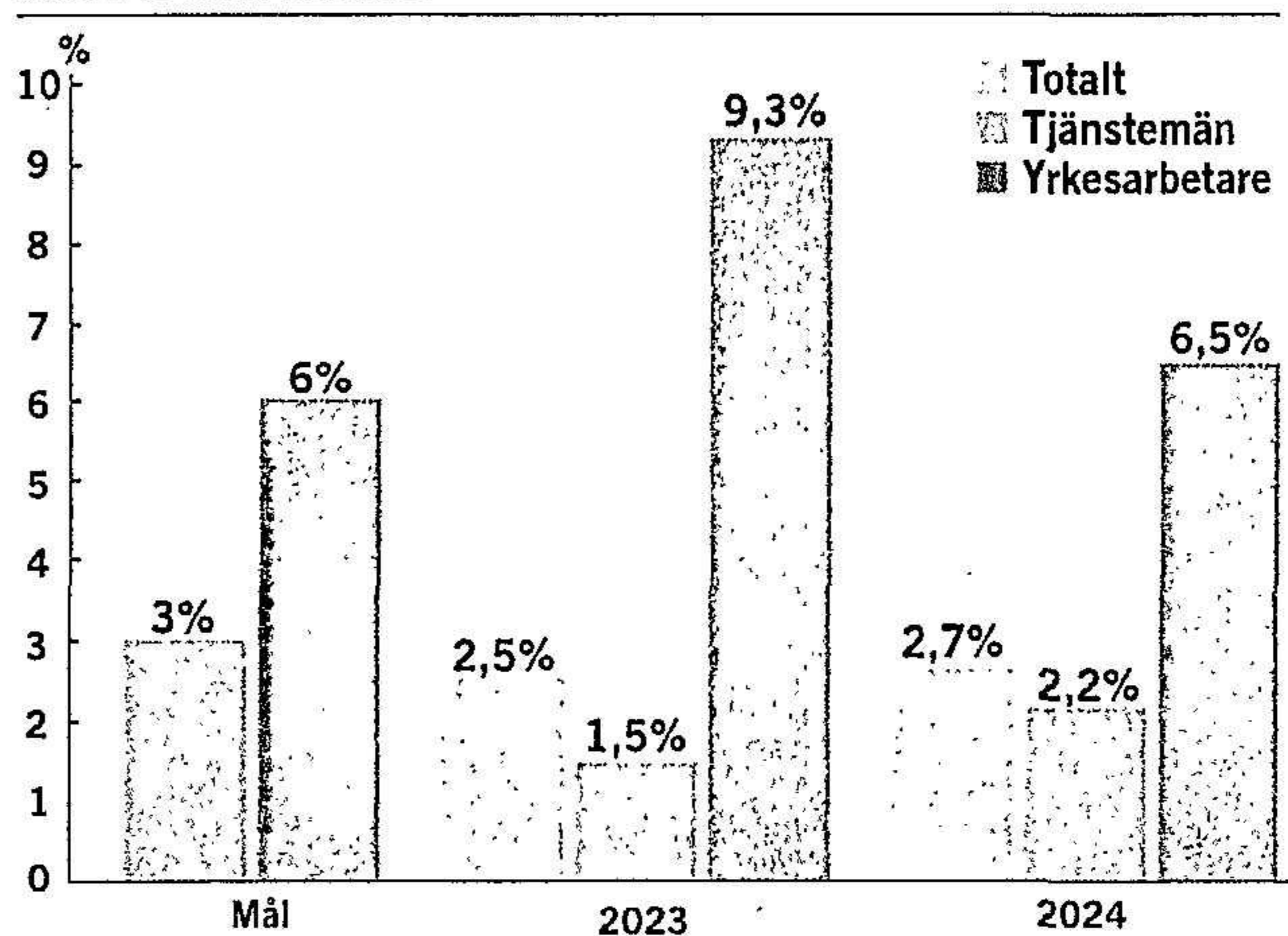
Medarbetare på INSPRENÖR ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från sin arbetsplats med hälsan i behåll. Våra medarbetare ska inte utsättas för ohälsa eller olycksfall, och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god utifrån verksamhetens förutsättningar.

En bra arbetsmiljö ska bidra till att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete, en miljö som innebär frånvaro av risker och där en ärlig och öppen attityd råder. En trivsamt arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska kunna vara produktiva, konkurrenskraftiga och möta våra medarbetares förväntningar. Vi skapar förutsättningar för detta genom våra tvärgrupper, mentorskap och vår interna ledarskapsutbildning.

Alla tjänstemän inom produktionen genomgår utbildning i arbetsmiljö och INSPRENÖR har en skyddskommitté som består av olika kompetenser från bolaget som regelbundet utbyter erfarenheter och bidrar till att utveckla företagets arbetsmiljöarbete. INSPRENÖRs anställda skyddsombud deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet i våra projekt genom exempelvis skyddsronder.

INSPRENÖR samarbetar med företagshälsovårdsföretaget Falck och hälsokontroller genomförs regelbundet för kollektivanställda och tjänstemän. Anställda erbjuds också friskvårdsbidrag för att främja utövande av friskvård.

FIGUR 6. SJUKFRÅNVARO



Vårt mål är att ingen ska skadas på våra arbetsplatser, och vi arbetar kontinuerligt med att identifiera, hantera och minimera brister.

OLYCKOR OCH TILLBUD

INSPRENÖR har en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar systematiskt för att säkerställa säkra och inkluderande arbetsmiljöer. Under 2024 rapporterades 46 olyckor, varav 8 klassificerades som allvarliga. Jämfört med föregående år är detta en liten ökning, vilket understryker behovet av fortsatt fokus på vårt förebyggande säkerhetsarbete under 2025.

Vårt mål är att ingen ska skadas på våra arbetsplatser, och vi arbetar kontinuerligt med att identifiera, hantera och minimera brister. Alla olyckor och tillbud har hanterats enligt INSPRENÖRs rutiner, där skyddskommittén och ledningsgruppen systematiskt analyserat händelserna för att dra lärdomar och förbättra vårt förebyggande arbete. Vi prioriterar också utbildning och säkerhetskultur, där alla medarbetare får regelbunden och behovsanpassad utbildning inom arbetsmiljö, inklusive områden som riskhantering, arbetsberedning, fallskydd och brandskydd.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

IN3PRENÖR arbetar kontinuerligt för att utveckla en stark säkerhetskultur där riskmedvetenhet och proaktivitet är en naturlig del av vardagen. Med hjälp av digitala verktyg, regelbundna skyddsronder och arbetsmiljöutbildningar säkerställer vi att både medarbetare och underentreprenörer har rätt kunskap för att förebygga olyckor. Safe Construction Training, framtagen av Byggföretagen, är obligatorisk för våra medarbetare och underentreprenörer och vi kontrollerar att kursen är godkänd vid föransökan och inskrivning till våra arbetsplatser. Vid varje incident sker erfarenhets- och kunskapsåterföring, vilket stärker vårt långsiktiga arbete med att minimera risker.

Vårt huvudskyddsombud spelar en nyckelroll i att driva det systematiska arbetsmiljöarbetet framåt. Hans engagemang i säkerhetspushar och löpande dialog med både arbetsplatser och ledning säkerställer att arbetsmiljöfrågor prioriteras och utvecklas i takt med verksamheten.

Genom att kombinera teknik, utbildning och tydligt ledarskap bygger vi en tryggare arbetsplats för alla.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

IN3PRENÖR är ett företag där människor med olika kön, bakgrunder och perspektiv arbetar tillsammans för att skapa innovativa lösningar och driva verksamheten framåt. Vi ser mångfald som en styrka som bidrar till utveckling av nya arbetssätt och effektivare processer, vilket i sin tur gynnar både lönsamhet och företagskultur.

Jämställdhet är en självklar del av vår verksamhet. Vi arbetar för att kvinnor och män, oavsett bakgrund, ska ha samma rättigheter, möjligheter och ansvar i alla delar av organisationen. För sjätte året i rad har andelen kvinnor i företaget ökat. Under 2024 var andelen kvinnor totalt sett 30%, och i ledningsgruppen var andelen kvinnor 37,5% 2024.

Vi har nolltolerans mot trakasserier, kränkande särbehandling och ovälkomna närmanden av sexuell natur. Alla medarbetare har rätt att bli bemötta med respekt och att få sina krav på integritet tillgodosedda. Under 2024 anmäldes ett fall av diskriminering eller kränkande särbehandling, som hanterades enligt företagets policy och rutiner.

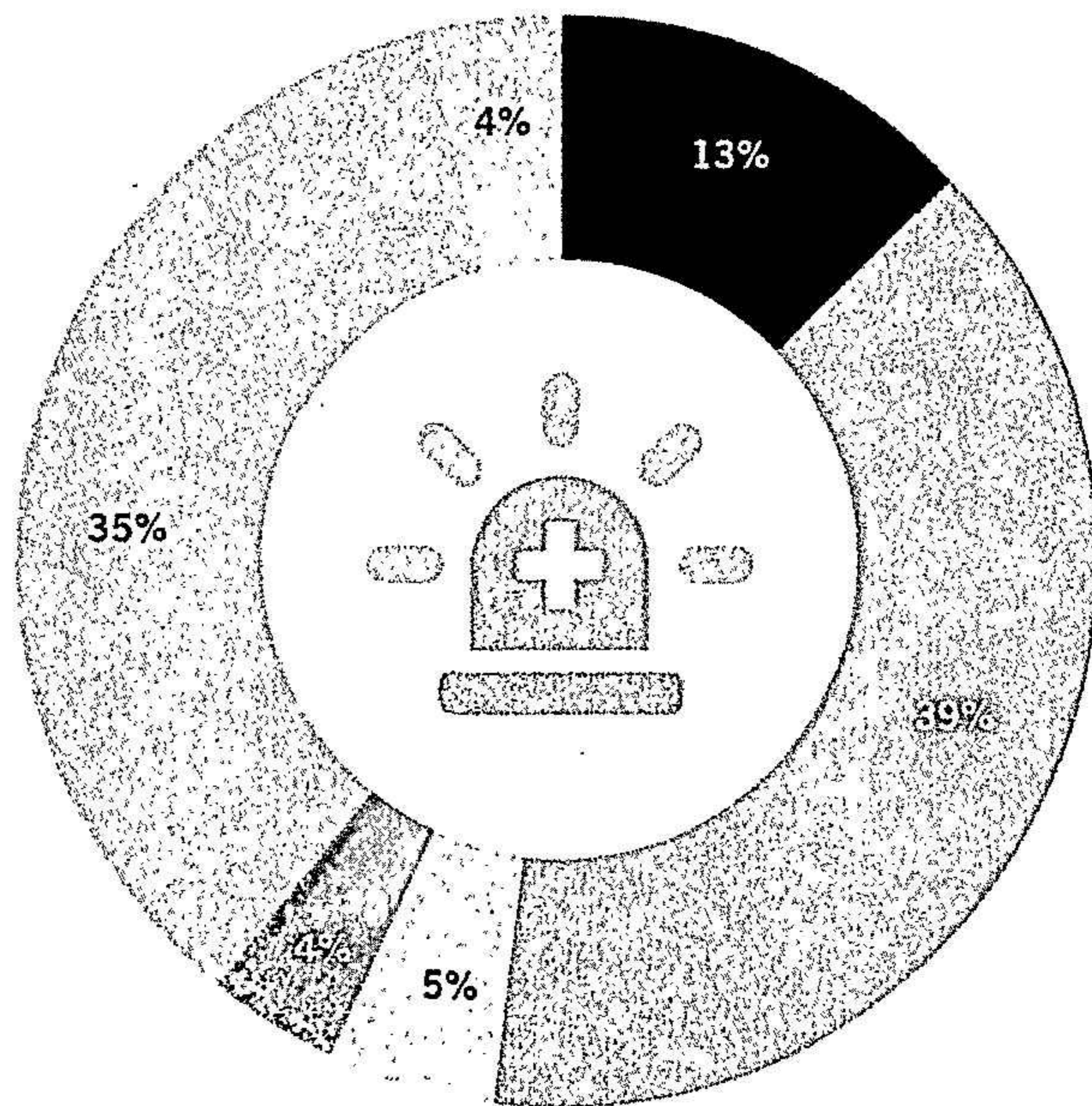
Genom att fortsätta arbeta med våra jämställdhets- och mångfaldsmål skapar vi en arbetsmiljö där olikheter värdesätts och där alla ges möjlighet att bidra till IN3PRENÖRS framgång.

TABELL 1. OLYCKOR OCH TILLBUD

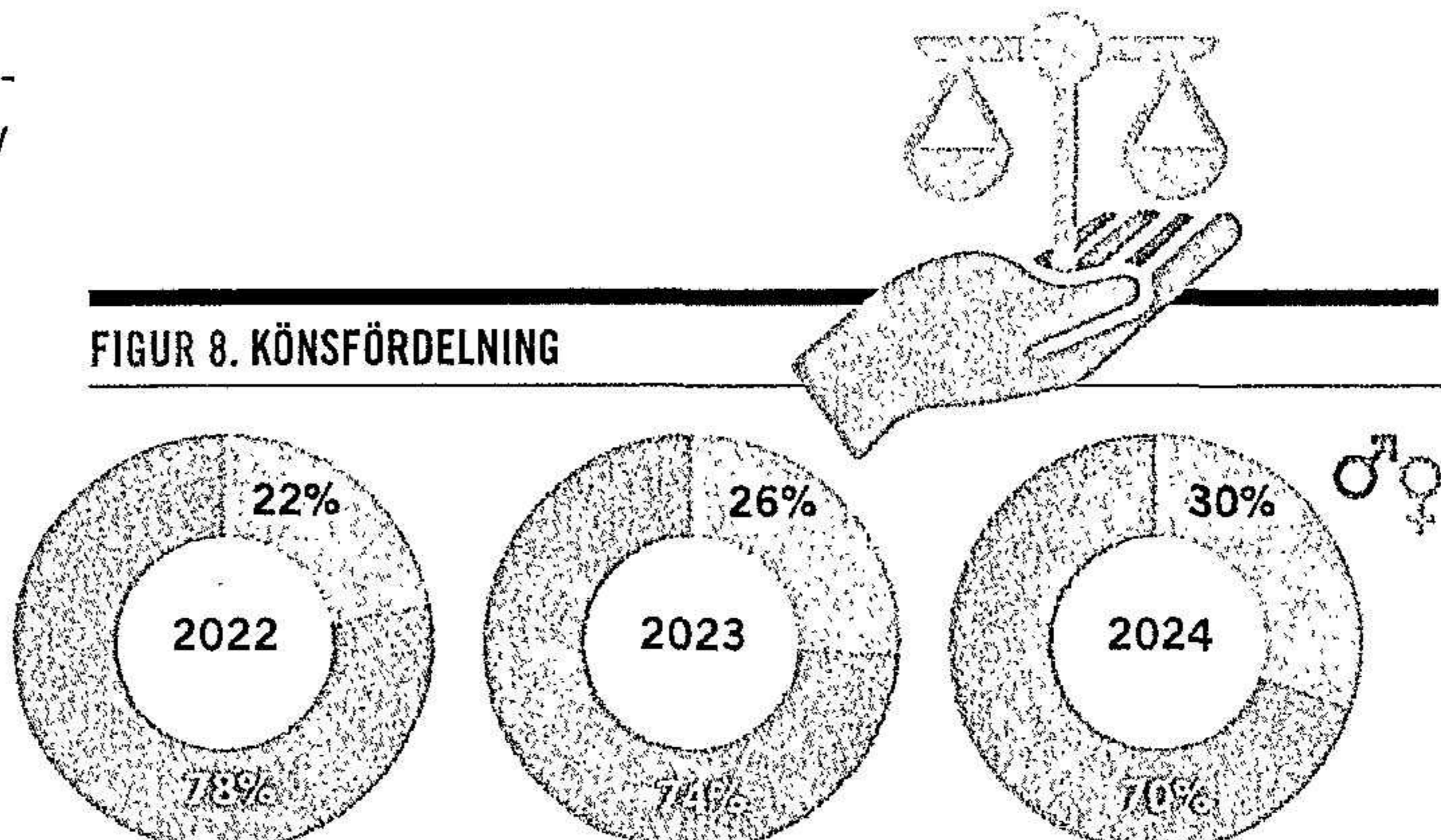
	2024	2023	2022	2021	2020
Antal olyckor	46	45	52	42	34
Varav allvarliga	8	5	5	4	1
Antal tillbud	102	141	135	42	79

FIGUR 7. OLYCKSSTATISTIK 2024

- 39 % Hanteringsskada, hanterat föremål (slant med verktyg, stillastående föremål, vass kant)
- 35 % Fall, hopp, halkning eller snubbling
- 13 % Skadad av något annat i rörelse (maskindel, flygande/fallande föremål, kast från handhållen maskin)
- 5 % Elolycka, brand, explosion, sprängning eller gjutning
- 4 % Bränn-, frät-, köld-, förgiftningsskada eller syrebrist
- 4 % Övriga olyckor

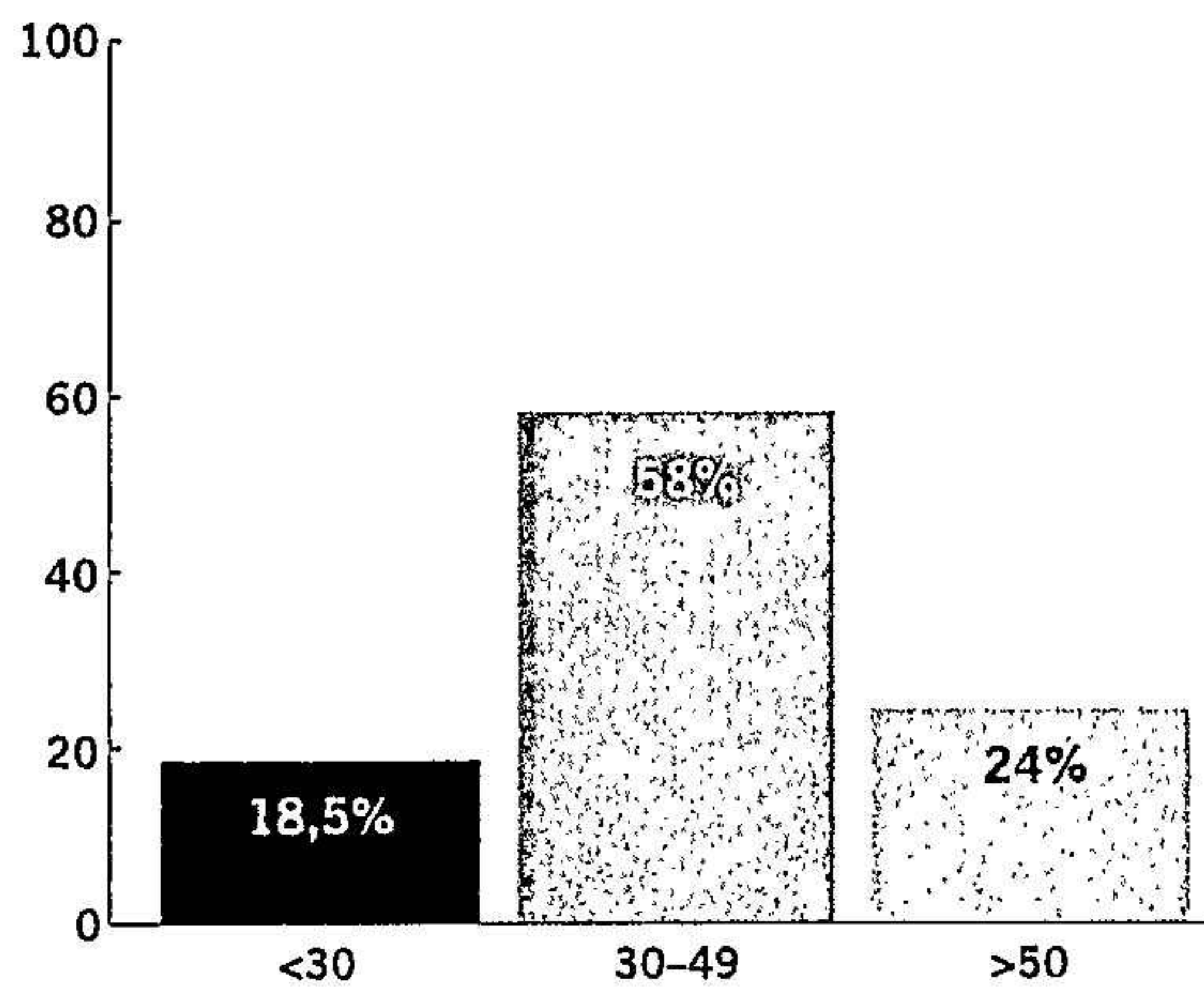


FIGUR 8. KÖNSFÖRDELNING



[Handwritten signatures]

FIGUR 9. MÅNGFALDSINDIKATOR: ÅLDERSSPRIDNING



Åldersfördelningen hos IN3PRENÖR visar en god balans mellan olika åldersgrupper, där majoriteten av medarbetarna (58%) är mellan 30–49 år, en åldersgrupp som ofta är mitt i sin yrkesmässiga utveckling. En fjärdedel av våra medarbetare är över 50 år, vilket bidrar med erfarenhet och kontinuitet, medan 18,5% är under 30 år, vilket säkerställer en stark framtida kompetensbas och innovation.

UNGA I ARBETE

IN3PRENÖR vill främja kunskapsutbytet mellan studenter och arbetslivet och har under 2024 deltagit vid fem arbetsmarknadsmässor på de större tekniska högskolorna och universitetet. Att erbjuda blivande ingenjörer praktik och möjlighet till examensarbete är något som IN3PRENÖR lägger stor vikt i. Under 2024 har IN3PRENÖR haft 11 stycken praktiserande studenter varav en som skrivit sitt examensarbete. Den nära kontakten med studenter på ett flertal universitet runt om i landet hjälper oss att få insikter i vad som är viktigt för att attrahera unga medarbetare och genom detta kan vi fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare. Under 2023 var antalet studenter 17 stycken.

KOMPETENSUTVECKLING

IN3PRENÖR strävar efter att kontinuerligt stärka medarbetarnas kompetens genom löpande utbildningsinsatser, utvecklingsmöjligheter och internrekrytering. Våra anställda uppmuntras att bredda sitt ansvarsområde och växa inom företaget med stöd av individuella utvecklingsplaner. Denna satsning bidrar inte bara till personlig utveckling utan också till bolagets framgång genom att erbjuda en kompetent per-

sonal och möjliggöra för mer komplexa uppdrag, starkare affärer och ökad lönsamhet.

Under 2024 har vi gjort en omfattande satsning på att vidareutveckla våra internutbildningar som bland annat inneburit utökningar inom projekteringsledning, kontraktsadministration, ekonomi, juridik och KMA. Detta är en del av vår långsiktiga strategi att bygga en kompetent och engagerad organisation som möter både dagens och framtidens krav.

UNDERENTREPRENÖRER OCH LEVERANTÖRER

UPPFÖRANDEKOD OCH RÄTTVIST BYGGANDE

Hög etik och moral är en av grundförutsättningarna för långsiktigt hållbara affärsrelationer och ska vara en självklar del av vårt dagliga arbete. IN3PRENÖR har nolltolerans mot mutor, illegal arbetskraft, barnarbete och diskriminering och verkar för skäliga arbetsvillkor, likabehandling och jämställdhet. Vi följer "Uppförandekod för medlemsföretag inom Byggföretagen".

Uppförandekoden följer internationella konventioner och beskriver de krav vi ställer på vår ledning och alla anställda samt vad vi förväntar oss av våra leverantörer och samarbetspartners. Vi upprätthåller detta genom att skapa tydlighet och arbeta efter vår policy för etik och moral. Alla anställda genomför vid anställning en obligatorisk utbildning i etik och moral för att stärka vår gemensamma värdegrund kring uppförandekoden. Vår visseblåsningsrutin är en del i att motverka eventuell förekomst av oetisk verksamhet.

IN3PRENÖR STÄLLER TYDLIGA och höga krav på rättvisa och ansvar genom hela leverantörskedjan. Alla underentreprenörer och leverantörer som vi samarbetar med ska följa lagar och regler, betala lagstadgade skatter och avgifter samt ge sina anställda goda arbetsvillkor. Utöver detta genomför vi projekt som uppfyller förutsättningarna enligt Rättvist Byggande, vilket innebär att vi utöver grundläggande krav säkerställer att våra projekt bidrar till en byggbransch fri från fusk, med tydlig spårbarhet och transparens i hela processen.

IN3PRENÖR är också anslutna till Fair Play Bygg via Byggföretagen. Till Fair Play bygg kan alla på våra byggarbetsplatser anmäla om det finns misstanke om brottslig verksamhet.



Vårt mål är att bidra till projekt som gynnar både samhället och individer, med fokus på att skapa ekonomiska, miljömässiga och socialt hållbara resultat.

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING AV UNDERENTREPRENÖRER

En av byggbranschens utmaningar är att kontrollera leverantörskedjan både ur ett miljömässigt och ett socialt perspektiv. För att säkerställa efterlevnad och upprätthållande av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och hållbart producerade material arbetar IN3PRENÖR aktivt med att utveckla kontroll och bedömning av leverantörer och underentreprenörer.

Som del av vår inköpsprocess kontrolleras entreprenörer och leverantörer före förfrågan. I vår leverantörsbedömning ingår att kontrollera kollektivavtal, lagefterlevnad, utbildningsintyg och finansiell status. Vi arbetar även med att minimera UE-led för att bibehålla kontroll över hela kedjan.

Alla underentreprenörer kontrolleras inför avtalsskrivning och följs därefter upp månadsvis under projektets gång. Syftet är att säkerställa att de följer IN3PRENÖRs policys, rutiner och kontraktskrav. Uppföljningen, som är en del av arbetssättet för utbetalningskontroll, sker vid startmöten och löpande avstämningar. Projektens kontoansvariga ansvarar för att bland annat kontrollera inbetalning av arbetsgivaravgifter för varje underentreprenör.

ORDNING GENOM TREDJEPARTSKONTROLLER

Under 2024 deltog IN3PRENÖR, liksom under 2023, aktivt i projektet "Sund konkurrens" i samarbete med Byggföretagen. Projektet syftar till att kartlägga avvikelser kopplade till rättvis konkurrens inom byggprojekt. Tillsammans med extern part genomfördes en omfattande genomlysning av 7 projekt, där 2 inkluderade fysiska arbetsplatskontroller och totalt 342 individer.

Kontrollerna har fokuserat på viktiga områden som giltigt ID06, in- och utloggning på arbetsplatser, användning av skyddsutrustning mfl. Resultaten visade en positiv arbetsmiljö med professionell personal, god arbetsplatsordning, korrekt implementering av personaliggare, skal-skydd och grindar samt överlag en välorganiserad arbetsplats. Resultatet blev god efterlevnad av skatteförfarandelagen, arbetstidslagstiftningen och utstationeringsdirektivet, inklusive kontroller av arbetstillstånd via Migrationsverket. Detta förstärker vårt engagemang för en sund och rättvis byggbransch.



KUNDER OCH SAMHÄLLE

SAMARBETE FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att utveckla avtalsformer som stärker samarbetet mellan entreprenör och beställare. Genom att främja öppen och ärlig dialog samt en transparent kommunikation skapas förutsättningar för både ekonomisk lönsamhet och hållbarhet för samtliga parter.

Under 2024 deltog IN3PRENÖR i flera samverkansprojekt från tidigt skede, där vi aktivt bidrog till utformningen av byggnader med fokus på minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet. Tidig involvering ger större möjligheter att implementera hållbara lösningar, vilket stärker våra kunders och samhällets långsiktiga värden.

BIDRAG TILL BRANSCHENS HÅLLBARA OMSTÄLLNING

Som medlem i organisationer som Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR med andra aktörer för att utveckla byggbranschen på ett hållbart sätt. Genom att arbeta tillsammans stärker vi innovation, förbättrar arbetsmiljöer och säkerställer att resurser används effektivt. Vårt mål är att bidra till projekt som gynnar både samhället och individer, med fokus på att skapa ekonomiska, miljömässiga och socialt hållbara resultat.

FOKUS PÅ KUND OCH SAMHÄLLE

IN3PRENÖR integrerar hållbarhetsperspektivet i hela vår verksamhet och strävar efter att skapa värde för våra kunder, konsumenter och samhället. Vårt arbete präglas av ett ansvarstagande för att minska negativ påverkan, samtidigt som vi främjar lösningar som stärker sociala och ekonomiska värden i de samhällen vi verkar i.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

IN3PRENÖR skänker varje år en del av sin vinst till välgörande ändamål. För femte året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Deras arbete möjliggör ett mänskligare samhälle och med målet att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund samt att förebygga utanförskap.



EXEMPELPROJEKT

NYA GOTTSUNDASKOLAN – TRYGGHET OCH HÅLLBARHET GENOM SAMVERKAN

INSPRENÖR BYGGDE Nya Gottsundaskolan i samverkan med Uppsala Skolfastigheter efter att den tidigare skolan förstördes i en brand. Byggnaden rymmer undervisning, idrott och fritidsverksamhet, tillgängliga även kvällar och helger för föreningsliv och lokala aktiviteter.

Den sociala hållbarheten med säkerhet och trygghet stod högst upp på agendan från programhandling och under hela projekteringen. Skolgården och skolmiljön har utvecklats med stöd av närpolis och trygghetsvandrare för att öka säkerheten i ett segregerat område som vid byggstart var klassat som utsatt. Skolledning, ämneslärare och skyddsombud har varit med i utformningen och en trygg- och säkerhetsanalys har utförts. Dessutom har konstnärer i dialog med elever skapat konstverk både i skolans aula och på skolgården, vilket stärkt kopplingen till området. Sammantaget har det möjliggjort en skola, allaktivitetshus och skolgård som bidrar till trygghet och trivsel dygnet runt.

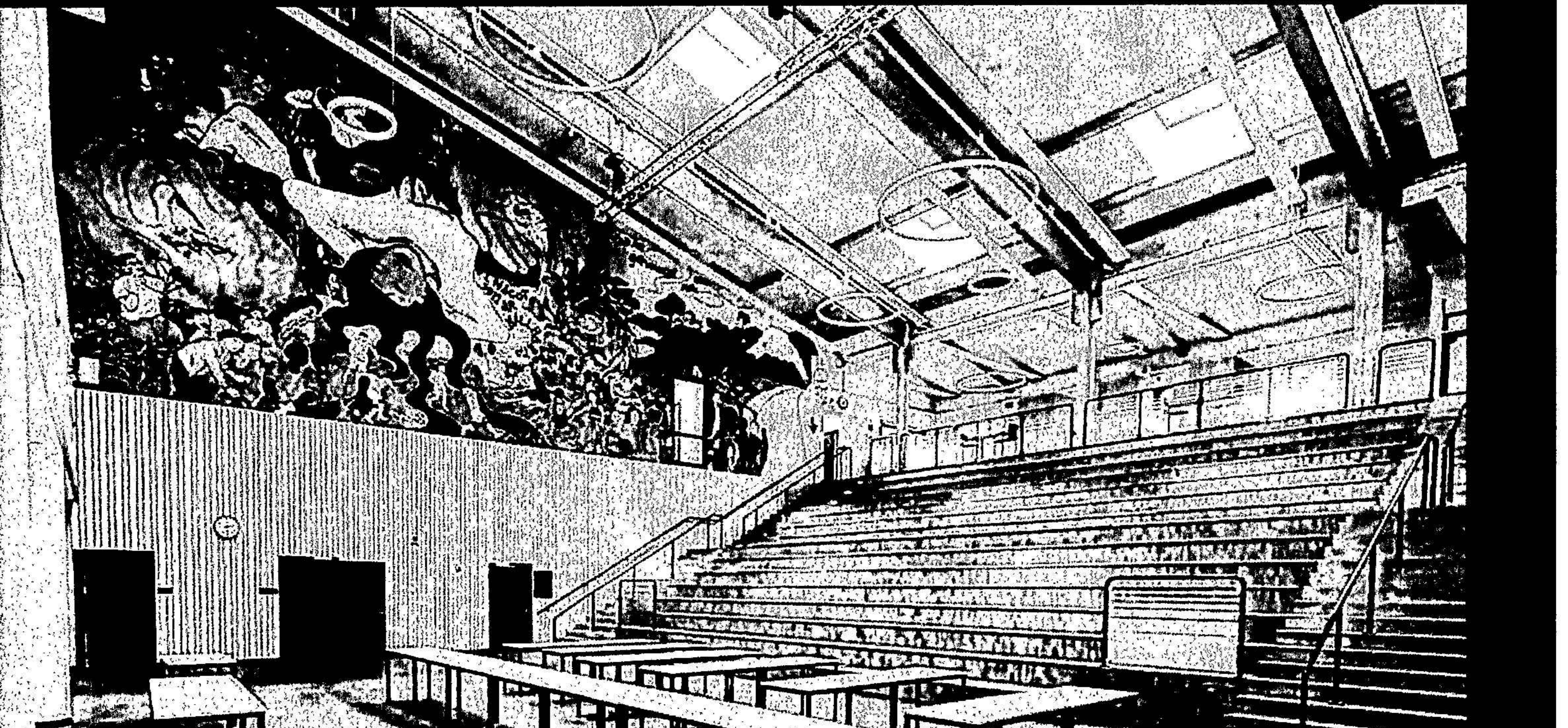
Utöver den positiva påverkan på närområdet som den nya skolan har haft så har även byggproduktionen genomsträvs av ett fokus på social hållbarhet. Under byggprojektet skapa-

des en kultur av samverkan och delaktighet i alla led, från beställare till underentreprenörer och yrkesarbetare. Regelbundna temperaturmätningar, firande av milstolpar och en vägg med tidplan och kritiska moment visualiserade projektets framsteg. Regelbundna samverkansträffar gjorde att alla inblandade förstod syftet med bygget och vem det var till för, vilket lett till arbetsglädje, engagemang, sammanhållning och yrkesstolthet. Det visar sig bland annat i enkätsvaren, där 91% av yrkesarbetarna svarade att de "är stolta över det vi bygger" och 95% av tjänstemännen (beställare, platsledning, konsulter och underentreprenörers projektledning) svarade att arbetsplatsen präglas av engagemang och respekt.

I projektet har även arbetsmiljön på byggarbetsplatsen varit prioriterat med mål om nollvision olyckor sedan projektstart. Vi har arbetat proaktivt med säkerhetsåtgärder, kontinuerliga inspektioner samt planerat arbetet mellan aktörer vilket har resulterat i att projektet har klarat sig utan större olyckor. Att skapa en kultur av respekt, gemenskap och prestigelöshet har varit nyckelfaktorer även i detta arbete.



GOTTSUNDASKOLAN
– KORTA FAKTA
 Byggnadstyp: Skola med idrottshall, fritidsgård och allaktivitetshus.
 Storlek: 114 500 kvm byggnad + 118 000 kvm skolgård.
 Kund: Skolfastigheter.
 Entreprenadform: Totalentreprenad i samverkan.
 Certifiering: Miljöbyggnad Silver.



Handwritten signatures and initials.

MÅL OCH UTFALL 2024

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE OCH EKONOMISK HÅLLBARHET

HÅLLBAR EKONOMI INNEBÄR att INSPRENÖR ska uppnå långsiktig lönsamhet utan att det sker på bekostnad av människor eller miljö. Som en del av vårt uppdrag från ägarna strävar vi efter att skapa en stabil och hållbar avkastning som gör det möjligt att fortsätta erbjuda arbetstillfällena för både medarbetare och leverantörer. Samtidigt ser vi att människors välmående och utveckling, kombinerat med god kommunikation och samarbete i projekt, bidrar till högre produktivitet och lönsamhet.

Vi verkar i en bransch med särskilda utmaningar, där risk för otillbörligt agerande, arbetslivskriminalitet och penningtvätt kräver tydliga åtgärder och ett starkt fokus på affärsetik. För att möta dessa risker arbetar vi systematiskt med att säkerställa transparens och integritet i alla affärsrelationer.

ETT STRUKTURERAT ARBETE MOT OEGENTLIGHETER OCH KORRUPTION

INSPRENÖR har en nollvision mot etiska oegentligheter som mutor, dolda provisioner och otillbörliga gåvor. Våra policyer för etik och moral, tillsammans med Byggbranschens uppförandekod, är integrerade i inköpsavtal och utbildningar för medarbetare och leverantörer. Vi tillämpar en kvalitetssäkrad leverantörskedja med systematiserad leverantörsbedömning, uppföljning och implementering av avtal som reglerar underentreprenörer i flera led. För att stärka säkerheten och motverka illegal arbetskraft används ID06-kontroller, skalskydd och larmbevakning på byggarbetsplatserna, samtidigt som inköp sprids till flera leverantörer för att minska risker.

Strikta rutiner för dubbel attestering av fakturor och inga kontanthanterade transaktioner bidrar till transparens i vår ekonomiska hantering. Vi har sedan 2022 en visselblåsarfunktion samt möjlighet att rapportera via Fair Play Bygg för att tidigt fånga upp och agera på oegentligheter. Tack vare detta strukturerade arbetssätt rapporterades även under 2024 noll fall av etiska oegentligheter och

misstänkta mutbrott. Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik stärker vi inte bara vårt eget företag utan bidrar också till en mer ansvarsfull och transparent byggbransch.

VERKSAMHETSLEDNINGSSYSTEM OCH ARBETSSÄTT – BKMA

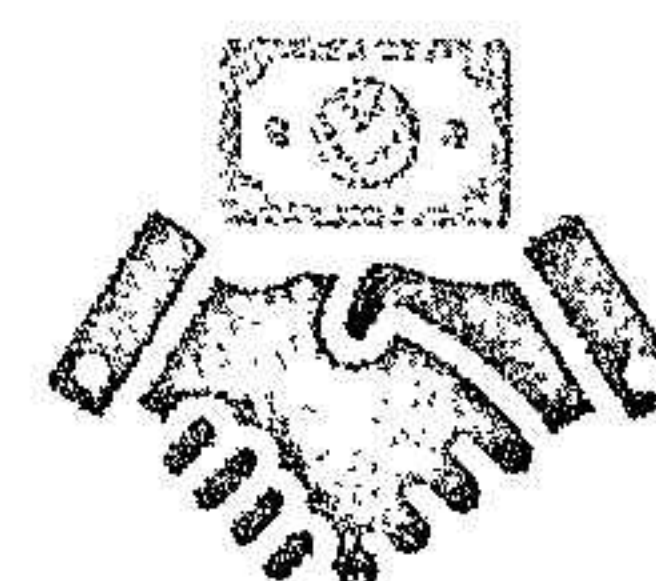
INSPRENÖR har certifierat vårt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöarbete enligt BKMA. BKMA är byggbranschens kvalitetssystem framtaget av Stockholms Byggmästareförening i samarbete med föreningens medlemsföretag samt Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och SP. Syftet med BKMA är att säkerställa byggnation med hög kvalitet, bra miljöprestanda och en god arbetsmiljö för alla inblandade. Certifieringen medför en trygghet för INSPRENÖRs kunder där vårt arbetssätt är kvalitetssäkrat. Vårt verksamhets-system "Grundspelet" bygger på ett systematiskt, men enkelt arbetssätt som baseras på en väl utarbetad projektstyrningsmetodik anpassad för INSPRENÖRs verksamhet.

Extern revision gällande BKMA utfördes i oktober 2024 av DNV² och 1 mindre avvikelser och två observationer noterades. INSPRENÖR har även utfört internrevisioner i fyra pågående projekt samt en övergripande systemrevision, där noll större avvikelser noterades likt föregående år.

EKONOMISKA PLACERINGAR

De företag som INSPRENÖR investerar i ska bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lagar och konventioner samt likabehandlingsprinciper. Investeringar ska undvikas i företag vars verksamhet består av spel, pornografi, alkohol och tobak.

Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik bidrar vi till en mer ansvarsfull byggbransch.



**NOLL
FALL**

av etiska
oegentligheter
och misstänkta
mutbrott
rapporterades
under 2024.

²DNV (Det Norske Veritas) är ett norskt företag som verkar i klassning av fartyg och certifiering av bland annat ledningssystemen ISO 9001, ISO 14001, BKMA och OHSAS 18001.

Resultaträkning

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens intäkter	2, 3, 4		
Nettoomsättning	5	2 361 863	2 400 837
Övriga rörelseintäkter		153	204
		2 362 016	2 401 041
Rörelsens kostnader			
Material & externa tjänster		-2 064 340	-2 074 702
Övriga externa kostnader	6, 7	-27 029	-29 855
Personalkostnader	8	-174 078	-164 312
		-2 265 447	-2 268 869
Rörelseresultat		96 569	132 172
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	17 253	10 184
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-136	-582
		17 117	9 602
Resultat efter finansiella poster		113 686	141 774
Bokslutsdispositioner	11	62 751	-37 156
Resultat före skatt		176 437	104 618
Skatt på årets resultat	12	-37 100	-22 254
Årets resultat		139 337	82 364

[Handwritten signatures]

Balansräkning

Tkr

Not

2024-12-31

2023-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier

13

43

43

Finansiella anläggningstillgångar

Fordringar hos koncernföretag

14

36 951

37 290

Summa anläggningstillgångar

36 994

37 333

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

253 180

360 578

Övriga fordringar

10

10

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

15

790

762

253 980

361 350

Kortfristiga placeringar

Övriga kortfristiga placeringar

256 868

0

Kassa och bank

4

180 337

392 348

Summa omsättningstillgångar

691 185

753 698

SUMMA TILLGÅNGAR

728 179

791 031

2025060523414

MS
D.H. J.P. A.P.
AP

Balansräkning

Tkr

Not 2024-12-31 2023-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Aktiekapital

16 800 800

Reservfond

331 331

1 131 1 131

Fritt eget kapital

17

Balanserat resultat

60 056 59 693

Årets resultat

139 337 82 364

199 393 142 057

Summa eget kapital

200 524 143 188

Obeskattade reserver

18 0 64 208

Avsättningar

Garantikostnadsreserv

19 1 800 1 800

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

226 911 265 334

Skulder till koncernföretag

12 12

Aktuella skatteskulder

19 670 4 406

Övriga skulder

45 944 51 094

Pågående arbete för annans räkning

20 192 860 223 689

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

21 40 458 37 300

Summa kortfristiga skulder

525 855 581 835

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

728 179 791 031

2025060523415

MH
MB
JK
AS

Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		113 686	141 774
Betald skatt		-21 836	-35 320
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		91 850	106 454
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		107 398	-23 079
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 147	-894
Förändring av leverantörsskulder		-38 423	39 550
Förändring av kortfristiga skulder		-32 820	94 476
Kassaflöde från den löpande verksamheten		126 857	216 507
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-82 000	-44 600
Årets kassaflöde		44 857	171 907
Förändring likvida medel			
Likvida medel vid årets början		392 348	220 441
Likvida medel vid årets slut	22	437 205	392 348

2025060523416

U8
R

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Övergripande koncernredovisning upprättas av CRFO Sthlm AB, org.nr 556393-3844, säte Solna.

Bolagets försäljning till koncernföretag uppgår till 0% (0%). Bolagets inköp från koncernföretag uppgår till 0% (0%).

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående entreprenadarbeten och liknande

För entreprenaduppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört entreprenaduppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För entreprenaduppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört entreprenaduppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras och förbrukas.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Inventarier 20%



Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

IN3PRENÖR tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

IN3PRENÖR betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera avtalsenliga planer och försäkringar för enskilda anställda. IN3PRENÖR har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Andra pensionsplaner än avgiftsbestämda planer utgör förmånsbestämda pensionsplaner. IN3PRENÖR betalar försäkringspremier för att finansiera ersättningar efter avslutad anställning. Eftersom IN3PRENÖR inte har några förpliktelser att betala ersättningar direkt till anställda, eller ytterligare belopp om försäkringsgivaren inte betalar alla framtida ersättningar till anställda, redovisas planen som en avgiftsbestämd plan.

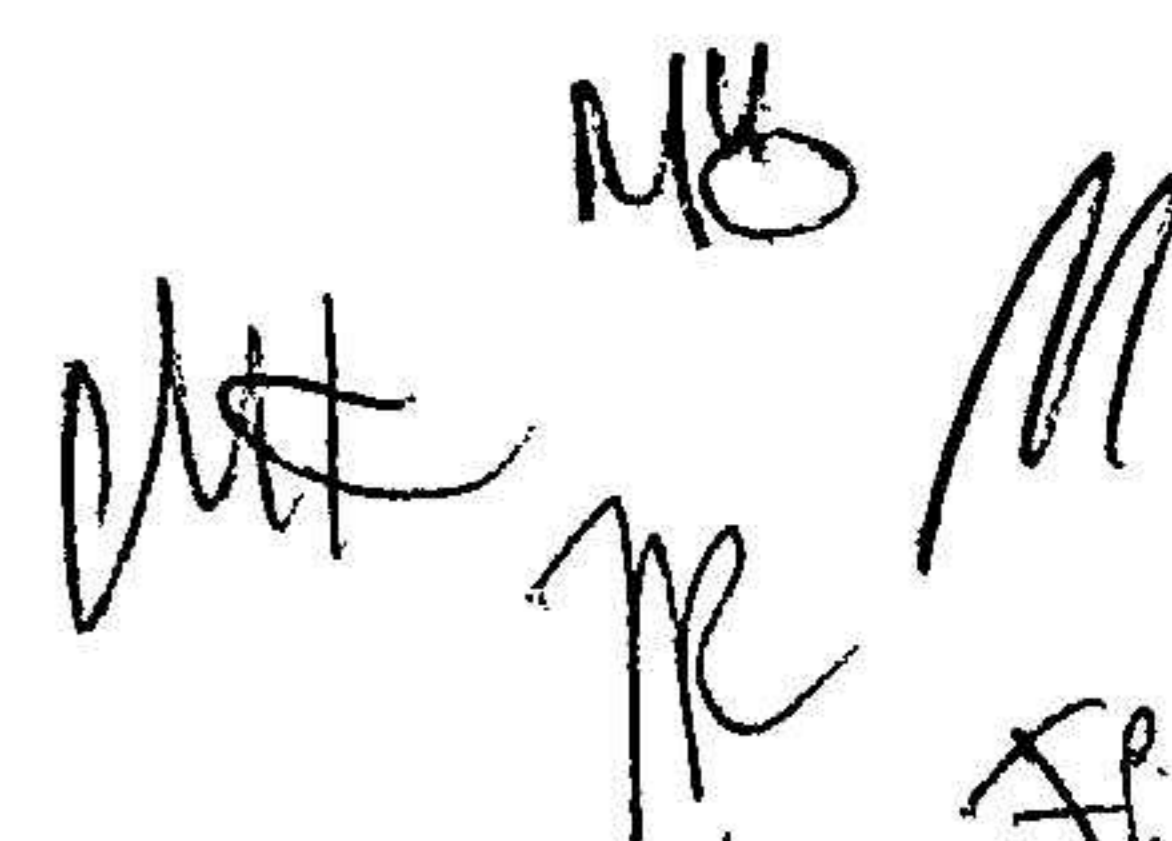
Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar.



Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Nettomarginal (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på totalt kap. (%)

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Medelantal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Uppskattningar och bedömningar

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpliga redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för IN3PRENÖR, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar

Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av IN3PRENÖR:s redovisningsprinciper.

Redovisning av pågående entreprenaduppdrag

Att bestämma när intäkterna från pågående entreprenaduppdrag ska redovisas kräver bland annat en förståelse för hur arbetet fortskrider och historisk erfarenhet av liknande arbeten. Redovisningen av intäkter från entreprenaduppdrag kräver också väsentliga bedömningar vid bestämning av milstolpar, faktisk upparbetning och beräknade utgifter för att färdigställa arbetet.

Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflyde som förväntas inflyta till IN3PRENÖR. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.



Osäkerhet i uppskattningar

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisning och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

Fakturerade men ej upparbetade intäkter

Redovisade intäktsbelopp och tillhörande fordringar och skulder för entreprenadavtal återspeglar den bästa uppskattningen av utfallet och färdigställandegraden för varje avtal. Detta inkluderar en bedömning av vinsten i pågående entreprenaduppdrag och eftersläpande orders.

Not 2 Eventualförpliktelser

Som eventualförpliktelse redovisas en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

	2024	2023
Eventualförpliktelser	0	0
	0	0

Not 3 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Verksamheten har fortsatt som tidigare år.

Not 4 Ställda säkerheter

	2024	2023
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	1 000	0
	1 000	0

Not 5 Nettoomsättningens fördelning

	2024	2023
Nettoomsättningen		
Årets totala fakturering	2 331 034	2 491 657
Fakturerad ej upparbetad omsättning	-101 775	-208 465
Upparbetad ej fakturerad omsättning	132 604	117 645
	2 361 863	2 400 837

MB
DTH
R
FI

Not 6 Leasingavtal

Leasingavtal i bolaget avser främst lokalhyra och leasing av bilar.
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 2 210 Tkr (2 651 Tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	-1 623	-1 855
Senare än ett år men inom fem år	-2 585	-252
	-4 208	-2 107

Not 7 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	2023
Grant Thornton AB		
Revisionsuppdrag	-444	-662
Skatterådgivning	-48	-3
	-492	-665

Not 8 Anställda och personalkostnader

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	40	35
Män	115	116
	155	151
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-1 913	-1 949
Övriga anställda	-109 429	-102 431
	-111 342	-104 380
Sociala kostnader		
Sociala kostnader	-55 750	-50 890
	-55 750	-50 890
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	-167 092	-155 270
Varav pensionskostnader		
Pensionskostnader för verkställande direktör	-551	-563
Pensionskostnader övriga anställda	-15 561	-13 264
	-16 112	-13 827

[Handwritten signatures]

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar

Till styrelsens ordförande och övriga årsstämmovalda ledamöter, exklusive verkställande direktören, utgår arvode endast enligt årsstämmans beslut. Verkställande direktörens ersättningar föreslås av ordföranden och fastställs av styrelsen. Övriga företagsledningens ersättningar fastställs av verkställande direktören. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör företagets ledningsgrupp. Under 2024 var antalet 9 (10).

Rörlig ersättning

Inga rörliga ersättningar till verkställande direktör har kostnadsförts under 2024.

Övriga förmåner

Övriga förmåner avser förmån relaterat till tjänstebilar, drivmedelsförmån och sjukvårdsförsäkringar.

Avgångsvederlag

Verkställande direktören har tolv månaders uppsägningstid. Andra ledande befattningshavare har tre till sex månaders uppsägningstid.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	25 %	25 %
Andel män i styrelsen	75 %	75 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	33 %	40 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	67 %	60 %

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	1 118	1 119
Övriga ränteintäkter	6 148	9 065
Ränteintäkter från kortfristiga placeringar	9 987	0
	17 253	10 184

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2023
Övriga räntekostnader	-136	-582
	-136	-582

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Avsättning till periodiseringsfonder	0	-36 010
Återföring av periodiseringsfonder	64 208	0
Lämnade koncernbidrag	-1 457	-1 147
	62 751	-37 157

Handwritten signatures and initials:
M.B.
K.
A.

Not 12 Skatt på årets resultat

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-37 100	-22 254
Totalt redovisad skatt	-37 100	-22 254

Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		176 437		104 618
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-36 346	20,60	-21 551
Ej avdragsgilla kostnader	0,24	-425	0,49	-510
Ej skattepliktiga intäkter	-0,01	17	-0,01	12
Övrigt	0,20	-347	0,20	-205
Redovisad effektiv skatt	21,03	-37 100	21,27	-22 254

Not 13 Inventarier

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 104	2 104
Försäljningar/utrangeringar	-2 061	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	43	2 104
Ingående avskrivningar	-2 061	-2 061
Försäljningar/utrangeringar	2 061	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	-2 061
Utgående redovisat värde	43	43

Not 14 Fordringar hos koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	37 290	37 318
Årets förändring	-339	-28
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	36 951	37 290
Utgående redovisat värde	36 951	37 290

UO
[Signature]
FR

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda försäkringar	302	283
Förutbetalda hyror	488	479
	790	762

Not 16 Aktiekapital

	Antal aktier	Kvotvärde
Antal aktier och kvotvärde	400 000	2
	400 000	

Not 17 Disposition av vinst eller förlust

	2024-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	142 056
Utdelning enligt beslut på extra bolagstämma	-82 000
årets vinst	139 337
	199 393
disponeras så att i ny räkning överföres	199 393
	199 393

Not 18 Obeskattade reserver

Avsättning till periodiseringsfond

	2024-12-31	2023-12-31
Avsatt inkomstår 2022	28 199	28 199
Avsatt inkomstår 2023	36 009	36 009
Återföring av periodiseringsfonder	-64 208	0
	0	64 208
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	347	113

Not 19 Avsättningar

	2024-12-31	2023-12-31
Garantikostnadsreserv	1 800	1 800
	1 800	1 800

MB
JMT PC
FR

2025060523425

Not 20 Pågående arbete för annans räkning

	2024-12-31	2023-12-31
Fakturerings för pågående entreprenader	8 220 868	6 822 104
Upparbetade intäkter för pågående entreprenader	-8 028 008	-6 598 415
	192 860	223 689

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Semesterlöneskuld	16 856	15 765
Sociala avgifter	13 839	12 447
Upplupna lönekostnader och tantiem	9 249	8 788
Övriga poster	514	300
	40 458	37 300

Not 22 Likvida medel vid årets slut

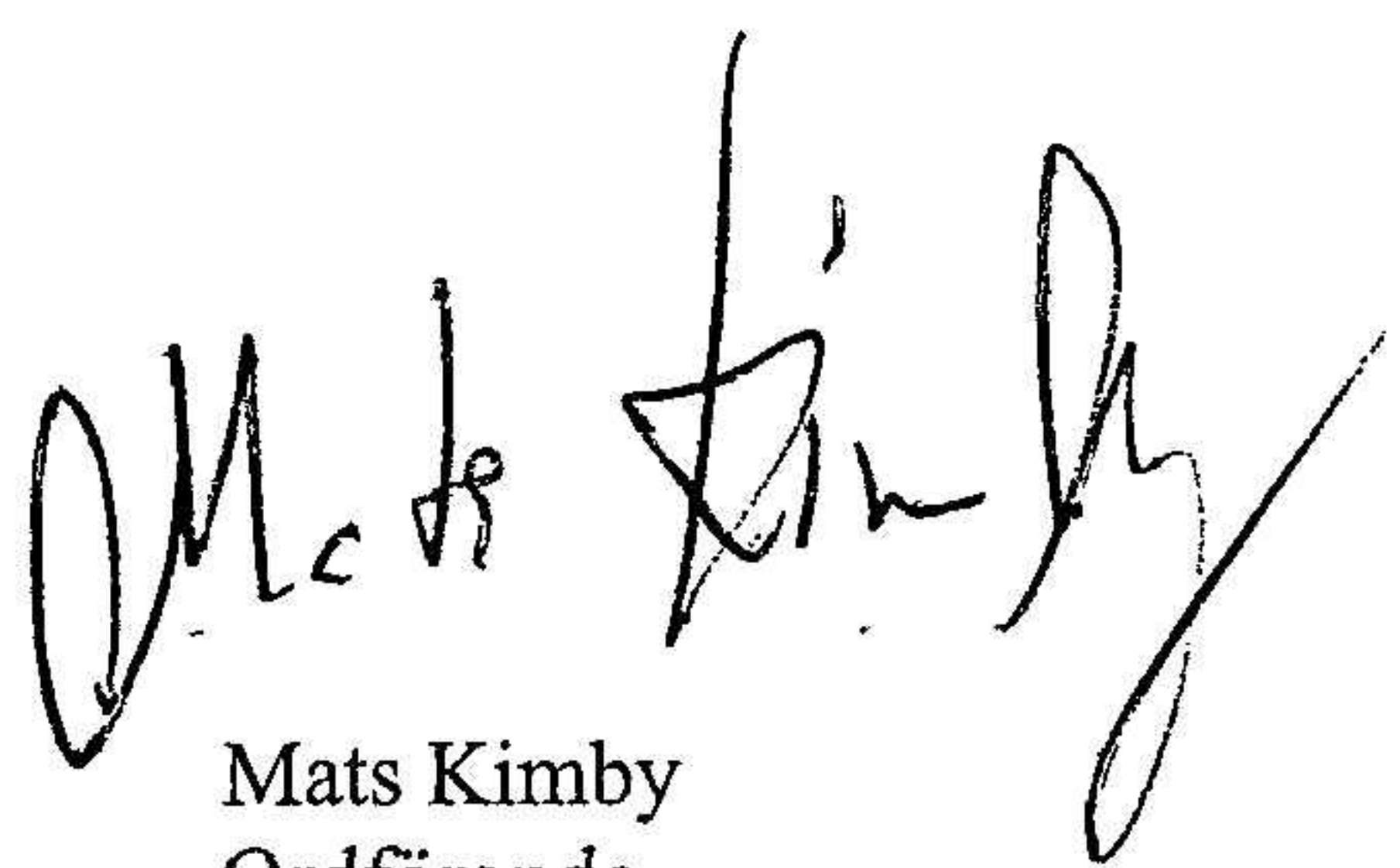
	2024-12-31	2023-12-31
Kassa och bank	180 337	392 348
Kortfristiga placeringar	256 868	0
	437 205	392 348


MÖ
MT
TR
FR

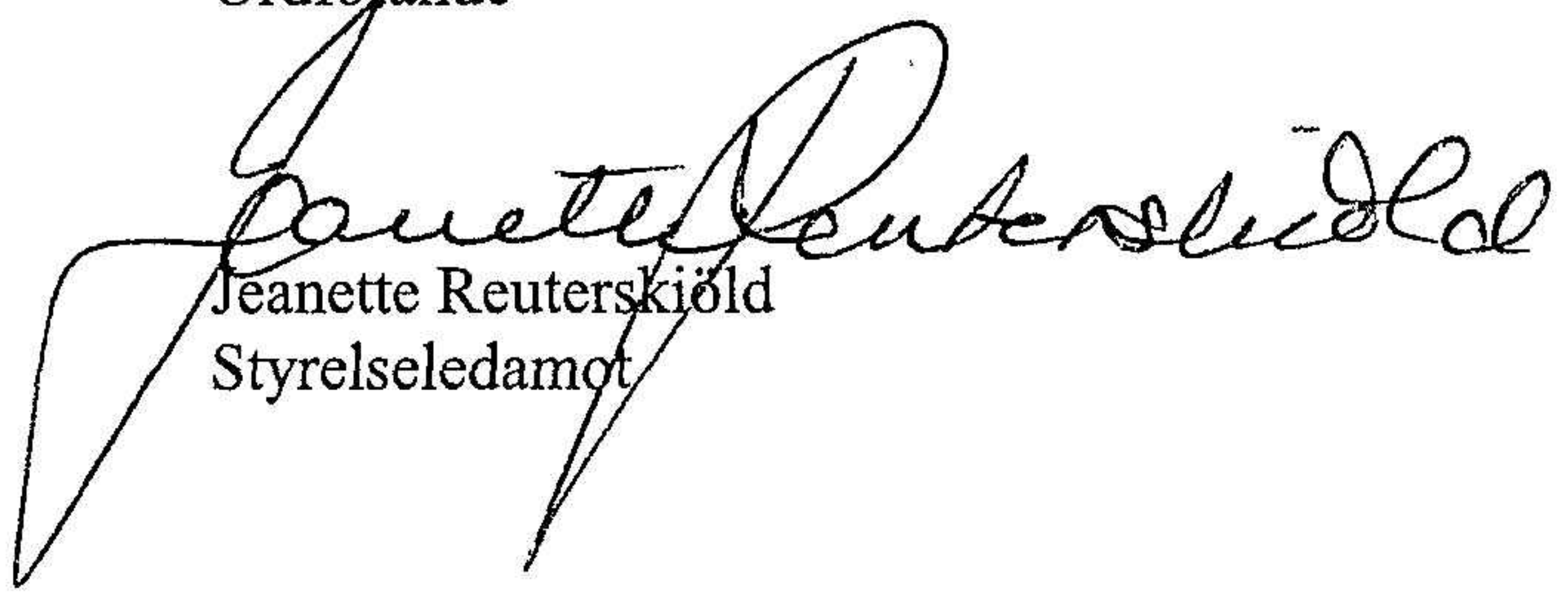
2025060523426

Solna 2025-02-18


Anders Byzell
Verkställande direktör

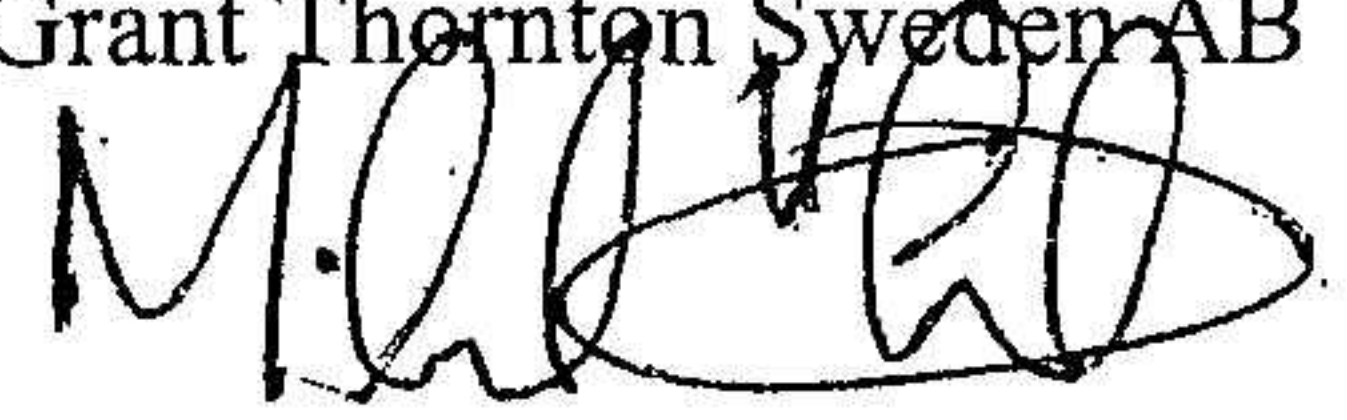

Mats Kimby
Ordförande


Fredrik Peyron
Styrelseledamot


Jeanette Reuterskiöld
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-02-18

Grant Thornton Sweden AB


Mikael Östblom
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i IN3PRENÖR Aktiebolag

Org.nr. 556241 - 2964

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för IN3PRENÖR Aktiebolag för år 2024 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 8 - 31.

Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 1 - 7 och 32 - 45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av IN3PRENÖR Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 8 - 31. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till IN3PRENÖR Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 8 - 31. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller

en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.





- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för IN3PRENÖR Aktiebolag för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till IN3PRENÖR Aktiebolag enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. *MB*



2025060523429

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 8 - 31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta

innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 18 februari 2025

Grant Thornton Sweden AB

Mikael Östblom
Auktoriserad revisor