



# Årsredovisning

2021-11-01 - 2022-10-31

for

HP PPS SVERIGE AB

559001-9385

Corporate registration no

Annual report for the year 2021-11-01 - 2022-10-31

Fotokopiens överensstämmelse  
med originalet intygas: *BW*

*Björn Mazetti*

*0720 840282*

## FASTSTÄLLELSEINTYG TILL ÅRSREDOVISNING

### Intyg om att balansräkningen och resultaträkningen har fastställts

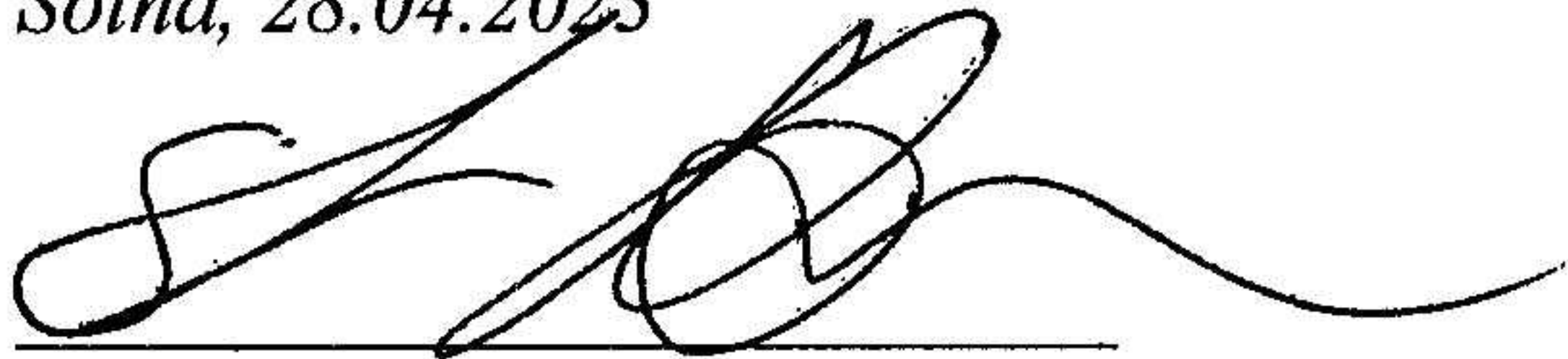
### *Certification that the balance sheet and income statement have been adopted*

Undertecknad styrelseledamot i HP PPS Sverige AB, org.nr 559001-9385, intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämman den 28.04.2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur resultatet ska disponeras.

*The undersigned board member of HP PPS Sverige AB, reg. no. 559001-9385, hereby certifies that this copy of the annual report conforms to the original and that the income statement and balance sheet were adopted on 28.04.2023. The annual general meeting resolved to adopt the board's proposal regarding the allocation of the company's profits.*

Solna den 28.04.2023

Solna, 28.04.2023



Stefan Bergdahl

(Board member and managing director)

<b>Innehåll</b> <b>Contents</b>	<b>Sida</b> <b>Page</b>
<b>Förvaltningsberättelse</b> <i>Report of the directors</i>	1
<b>Hållbarhetsrapport</b> <i>Sustainability Report</i>	5
<b>Resutat och finansiell ställning</b> <i>Results and financial position</i>	20
<b>Resultaträkning 2021/22</b> <i>Income Statement 2021/22</i>	21
<b>Balansräkning per den 31 oktober 2022</b> <i>Balance Sheet as at 31 October 2022</i>	22
<b>Rapport över förändringar i eget kapital</b> <i>Report of change in capital</i>	25
<b>Kassaflödesanalys</b> <i>Cash flow analysis</i>	26
<b>Redovisningsprinciper</b> <i>Accounting principles</i>	27
<b>Noter</b> <i>Notes</i>	31

## Förvaltningsberättelse

Report of the directors

### Information om verksamheten

HP PPS Sverige AB ("Bolaget eller HP") är en del utav HP Inc., ett av världens största IT bolag med huvudkontor i Palo Alto, USA.

Bolaget importerar, marknadsför, och säljer ett brett sortiment av IT-produkter, lösningar och tjänster till företag, offentlig sektor och konsumenter.

Bolaget har sitt säljkontor i Solna. HP samarbetar med ca 1,306 återförsäljare och distributörer runt om i landet. Antalet fastanställda uppgår till ca 112 st.

HPs verksamhet är indelad i två affärsområden, Personal Systems och Printing.

#### **Personal Systems**

HP säljer PCs, tillbehör och tillhörande tjänster inom den snabbrörliga marknaden för företag och konsumenter. Bolaget tillhandahåller en mängd lösningar inom mobil PC, såsom t.ex. bärbara datorer, 2-i-1 datorer, traditionella stationära datorer, professionella arbetsstationer, tunna klientlösningar och RPOS (Retail Point of Sales).

#### **Printing**

Produktområdet spänner från små skrivare för hemmabruk till stora maskiner avsedda för företag som skriver ut tapeter och stora reklambanners för utomhusbruk. HP erbjuder även förbrukningsmaterial till produkterna t.ex. bläck och papper. Dessutom erbjuder HP programvarulösningar för säkerhet, arbetsflöden, mobila utskrifter och administrationsmöjligheter. HP Jet Fusion 3D Printing Solution erbjuder design, framtagande av prototyper och möjligheter att producera funktionella delar med syfte att förenkla arbetsflödet och minska kostnader.

### Information about the operations

*HP PPS Sverige AB ("The Company or HP") is a part of HP Inc., one of the largest IT companies in the world with headquarters in Palo Alto, United States.*

*The Company imports, markets and sells a broad range of IT products, solutions and services for enterprises, public institutions and private customers.*

*The Company has its sales offices in Solna. HP cooperates with approximately 1,306 partners and distributors around the country. The number of permanent employees is approx. 112 people.*

*HP's operations are divided into two business areas: Personal Systems and Printing.*

#### **Personal Systems**

*HP sells PCs, accessories and related services in a fast-moving commercial and consumer market. It provides a variety of solutions in the mobile PC area, such as laptops, 2 in 1-computers, traditional desktops, professional Workstations, thin client solutions and RPOS (Retail Point of Sale).*

#### **Printing**

*The products in this area range from small home printers to large machines for companies that print large wall coverings and outdoor banners along with supplies for these products, e.g. ink and paper. HP also offers software solutions relating to security, workflow, and mobile printing and management capabilities. The HP Jet Fusion 3D Printing Solution offers design, prototyping and final parts manufacturing capabilities and aims at simplified workflow and reduced cost.*

**Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Corona pandemin påverkade verksamheten även under första hälften av räkenskapsåret 2022 genom en fortsatt brist på insatsvaror, logistiska utmaningar etc.

Den långvariga pandemin ökade under de två första kvartalen efterfrågan på produkter och tjänster som möjliggör arbete och studier hemifrån.

Sedan februari 2022 har förändringarna i den geopolitiska situationen påverkat verksamheten. Rysslands attack mot Ukraina förvärrade omedelbart efterfrågan. Senare under året orsakade det eskalerande kriget, ökande inflation, höga energipriser och de generella kraftiga ökningarna av levnads-kostnaderna en nedgång i investerings-apptiten för både konsumenter och kommersiella kunder.

**Förväntad framtida utveckling samt risker och osäkerhetsfaktorer**

Den snabbt utvecklande och oförutsägbara geopolitiska situationen utgör tydliga risker för framtida affärsutsikter. En eskalering av kriget i Ukraina kan påverka affärs-sentimentet dramatiskt och orsaka minskad efterfrågan för våra produkter och varor. Utöver detta, kommer de stigande levnads-kostnaderna som förorsakats av energikris, hög inflation och valutakurssvängningar, troligen att minska efterfrågan även i framtiden.

**Significant events during the year**

*For first half of FY22 the corona pandemic continued to impact the business due to ongoing supply shortages, logistics challenges etc.*

*The prolonged pandemic further increased the demand for devices and services for working and studying from home in the first two quarters.*

*After February 2022 the changes in geopolitical situation started to impact the business. Russia's attack on Ukraine immediately worsened the demand. Later in the year the escalating war, increasing inflation, high energy prices and overall steep increase in the cost of living caused a downturn in investment appetite for both consumers and commercial customers.*

**Expected future development and essential risks and factors of uncertainties**

*The rapidly evolving and unpredictable geopolitical situation poses clear risks for the future business outlook. Escalating war in Ukraine can impact business sentiment dramatically causing reduced demand for our products and services. Also, the highly increased cost of living due to energy crisis, high inflation and currency swings is likely to dampen the demand also in the future.*

Företagets ser en fortsatt marknadstrend med tjänsteerbjudanden, där tjänster inom såväl Personal Systems som skrivare erbjuds. Mot bakgrund av dessa trender ser företaget en ökad tillväxt inom denna sektor. HP fortsätter på sin affärs- och digitala transformationsresa, vilket gör verksamheten mer kundorienterad och datadriven. Vi kommer fortsätta att marknadsföra nya prenumerationsbaserade tjänster som erbjuder överlägsen kundupplevelse och användarvänlighet. I alla våra produkt- och tjänsteerbjudanden är hållbarhet och cybersäkerhet avgörande. Vi kommer att fortsätta att sträva efter att bli det mest hållbara och inkluderande IT företaget i världen. Vi kommer också i allt högre grad att sammanföra våra PC- och Print erbjudanden till en gemensam tjänst eller prenumeration. Detta efterfrågas alltmer från våra kunder. I den post pandemiska världen har det hybrida arbetssättet blivit norm. HP arbetar målinriktat för att bli den ledande leverantören av hybridarbetslösningar i världen. Ett första steg för att uppnå detta var slutförandet av förvärvet av Poly som gjordes i slutet av räkenskapsåret 2022.

I och med att Covid pandemin började lägga sig, började även den höga efterfrågan att plana ut under räkenskapsåret 2022 och ligger nu i linje med efterfrågan före pandemin. Plötsliga fall i efterfrågan gjorde att lagernivåerna under året tillfälligt ökade hos alla större leverantörer. Detta förväntas normaliseras under den närmaste tiden. I takt med att marknaden normaliseras, förväntar vi oss en tillväxttakt ungefär i nivå med BNP för vår kärnverksamhet. För våra identifierade tillväxtområden, såsom kring-utrustning och personaltjänster, förväntar vi oss en tvåsiffrig tillväxt.

*The company foresees a continued market trend of everything as a service, where in personal systems and printing devices are offered as services. Observing these trends, the Company sees growth in this sector. HP continues on its business and digital transformation journey making our business more customer centric and data driven. We will continue to bring to market new subscription-based services that offer superior customer experience and ease of use. In all our product and services offerings sustainability and cybersecurity features are crucial. We will continue our efforts to become the most sustainable and just IT company in the world. We will also increasingly bring together our PC and Print offerings into one service or subscription. This is clearly a demand we see from our customers. In the post-pandemic world hybrid work has become the norm. HP is doubling down on this trend to become the leading hybrid work solutions provider in the world. The first step to achieve this was completed with the acquisition of Poly that was concluded at the end of FY22.*

*The peak in demand levelled off during FY22 as the Covid pandemic started to weaken. Overall demand has now come down to pre-Covid levels. Sudden drop in demand caused inventory levels to increase temporarily during the year across all major vendors. This is expected to normalize in the near term. As the market normalizes we expect to see our core business grow roughly on par with the GDP. For our identified growth businesses, such as peripherals and workforce services, we expect the growth to be double digit.*

Konkurrenternas marknadsaktiviteter påverkar även företagets resultat. Bolaget konkurrerar med varumärke, teknologi, prestation, kvalitet, tillförlitlighet, kundrelationer, distribution, säkerhet, kostnads- och prisstruktur samt tillgänglighet. Om bolagets produkter, lösningar och tjänster inte är konkurrenskraftiga enligt dessa parametrar kommer resultatet att påverkas negativt. Ständiga prisfall, öknings av komponentpriser och valutaförändringar i US dollarkursen kan även påverka omsättningen negativt. Slutligen kan bolagets leveransförmåga påverkas av otillräcklig produktionskapacitet i branschen. Bolaget förlitar sig på moderbolagets fortsatta utveckling och tillverkning av produkter som efterfrågas på den svenska marknaden

HP PPS Sverige AB följer koncernens riskhanteringspolicy och metoder i hanteringen av affärsrisker. De viktigaste affärsriskerna är prisutvecklingen för produkter i en tuff marknadssituation och att uppnå lönsam tillväxt.

I enlighet med HP Inc.s riskhanteringspolicy hanteras de flesta av riskerna på koncernnivå. De valutarisker som kan uppstå på dotterbolagsnivå valutasäkras av moderbolaget. HP Inc. följer den riskhanteringspolicy som beslutats på koncernnivå. Inga betydande förändringar förväntas av denna.

### **Ägarförhållanden**

HP PPS Sverige AB är ett helägt dotterbolag till Alpha Holding Two BV (organisationsnummer: 62046349), Amsterdam, Nederländerna. Alpha Holding Two BV är del av HP Inc Group.

Moderbolaget, varifrån man kan hämta koncernredovisningen, är HP Inc, huvudkontor i Palo Alto USA, (organisationsnummer: 94-1081436).

*The competitors' market activities also affect the Company's results. The Company competes on brand, technology, performance, quality, reliability, customer relations, distribution, security, cost structure and availability. If the Company's products, solutions and services are unable to compete successfully on these parameters, its results will suffer. Persistent price drops, increase in component prices and fluctuations in the US dollar rate may also affect earnings negatively. Finally, the Company's supply capability may be impacted by industry insufficient production capacity. The Company relies on the parent Company's continuous development and manufacture of the products demanded by the Swedish market.*

*HP PPS Sverige AB follows the group's risk management policies and methods in the management of business risks. The most significant business risks locally are price trends for products in a stringent market situation and achieving profitable growth.*

*In line with HP Inc.'s risk management policy, most of the risks are covered at group level. Currency exchange risks for subsidiaries are hedged by parent companies. HP Inc. follows the risk management policy defined at corporate level and no significant changes are anticipated to these policies.*

### **Ownership**

*HP PPS Sverige AB is a fully owned subsidiary of Alpha Holding Two BV (Organization Number: 62046349), located in Amsterdam, Netherlands. Alpha Holding Two BV is part of the HP Inc group.*

*The ultimate parent company, from where the consolidated report can be retrieved, is HP Inc., headquartered at Palo Alto, USA, (Organization No: 94-1081436).*

## Hållbarhetsrapport

För perioden 2021-11-01 - 2022-10-31\*

\* Vissa uppgifter lämnas för hela kalenderåret 2022, dessa anges genomgående i rapporten.

I enlighet med 6 kap § 10-14 i årsredovisningslagen är detta en rapport om icke-finansiella och mångfaldsrelaterade områden som är viktiga för HP PPS Sverige AB och en rapport som dokumenterar företagets hållbarhetsarbete.

### INNEHÅLL:

**Affärsmodell** – Personal System och Printing

**Hållbarhet**– Klimatåtgärder, Mänskliga rättigheter, Digital jämlikhet

**Framåtblick** – HPs policy för hållbar utveckling och mänskliga rättigheter

### Affärsmodell

HP PPS Sverige AB är en del av HP Inc., ett av världens största IT-företag med huvudkontor i Palo Alto, United States.

Bolaget importerar, marknadsför, säljer och erbjuder tjänster inom ett brett utbud av IT-produkter, lösningar och tjänster för företag, offentliga institutioner och privatkunder.

Bolaget har sitt försäljningskontor i Solna. HP samarbetar med ca 1306 partners och distributörer runt om i landet. Antalet tillsvidareanställda är ca 112.

HP:s verksamhet är indelad i två affärsområden: Personal Systems och Printing.

## Sustainability Report

For the period 2021-11-01 - 2022-10-31\*

\*Some data is provided for full calendar year 2022, these are stated throughout the report .

In accordance with Chapter 6 & 10-14 in Annual Accounts Act, this is the report of important non-financial and diversity related topics of HP PPS Sverige AB documenting the sustainability efforts of The Company.

### CONTENT:

**Business model** – Personal Systems and Printing

**Sustainability** – Climate Action, Human Rights, Digital Equity

**Looking ahead** – HP Sustainable Impact and Human Rights Policy

### Business model

HP PPS Sverige AB is a part of HP Inc., one of the largest IT companies in the world with headquarters in Palo Alto, United States.

The Company imports, markets, sells and services a broad range of IT products, solutions and services for enterprises, public institutions and private customers.

The Company has its sales office in Solna. HP co-operates with approximately 1306 partners and distributors around the country. The number of permanent employees is approximately 112.

HP's operations are divided into two business areas: Personal Systems and Printing.

## **Personal Systems**

HP säljer datorer, tillbehör och relaterade tjänster i en snabbväxande affärs- och konsumentmarknad. Företaget erbjuder lösningar inom mobilitet, så som bärbara datorer, 2 i 1-datorer, mer traditionella stationära datorer, workstations, speldatorer och tillbehör, tunna klientlösningar samt RPOS (Retail Point Of Sales).

## **Printing**

Produkterna i detta område sträcker sig från små hemmaskrivare till stora maskiner för företag som skriver ut stora väggbeläggningar och utomhusbanderoller tillsammans med tillbehör för dessa produkter, så som bläck och toner samt papper. HP erbjuder även programvarulösningar som rör säkerhet, arbetsflöde och mobila utskrifts- och hanteringsfunktioner.

## **Hållbarhet**

Hållbarhet har varit en integrerad del av HP Inc:s verksamhet sedan företaget grundades och CSR, företagets sociala ansvar, var bland de sju kärnvärden som definierades redan på 1950-talet. HP Inc verkar på global basis och kommunicerar program och framsteg i en årlig Hållbarhetsredovisning, Sustainable Impact Report. De aggregerade åtgärderna och produkt- och tjänsterelaterade hållbarhetsdata från dotterbolagen ingår i den årliga hållbarhetsrapporten. Hållbarhetsmål fastställs och följs upp på global nivå, enligt beskrivningen i:

**[www.hp.com/go/sustainability](http://www.hp.com/go/sustainability)**

Relaterade till hållbarhet har vi identifierat några trender som påverkar samhället, och vår verksamhet som en del av samhället. Dessa gäller riskerna och möjligheterna för HP som organisation. Dessa är

- Cirkulär Ekonomi
- Minskning av koldioxidutsläpp
- Mänskliga rättigheter i leveranskedjan
- Digitala klyftan

## **Personal Systems**

*HP sells personal systems, accessories and related services in a fast-moving commercial and consumer market. It provides a variety of solutions in the mobile personal system's area, such as laptops, 2 in 1-computers, traditional desktops, professional workstations, gaming computers and peripherals, thin client solutions and RPOS (Retail Point of Sale).*

## **Printing**

*The products in this area range from small home printers to large machines for companies that print large wall coverings and outdoor banners along with supplies for these products, e.g. ink and paper. HP also offers software solutions relating to security, workflow, mobile printing and management capabilities.*

## **Sustainability**

*Sustainability has been integral to HP Inc.'s business from the start, and CSR (Corporate Social Responsibility) is one among the seven core values since 1950. HP Inc. operates on a global basis and communicates the programs and progress for these in a yearly Sustainable Impact report. The aggregated operations and product and services related sustainability data from subsidiaries companies are included. Sustainability goals are set and tracked on a global level, as described on:*

**[www.hp.com/go/sustainability](http://www.hp.com/go/sustainability)**

*Related to sustainability, we have identified a few trends that affect society, and our business as a part of society. These relate to the risk and opportunities for HP as an organization. These are:*

- Circular Economy
- Decarbonization
- Human rights in the supply chain
- Digital divide

Vår styrelses nominerings-, styrnings- och socialansvarskommitté (NGSR) ansvarar för att övervaka HP's hållbarhetsinitiativ och kan granska, bedöma, rapportera och ge vägledning till ledning och styrelse avseende HP's policyer och program som rör hållbarhetsfrågor, inklusive klimatförändringar.

I nästa avsnitt om Klimatåtgärder - Mänskliga rättigheter - Digital rättvisa kommer vi att utveckla de risker som är förknippade med detta. Detta är de tre grundpelare vi kallade Vår planet - Människor - Samhälle fram till mitten av 2021 när vi kommunicerade våra hållbarhetsmål för 2030 och 2040. Det ramverk vi använder för att ta itu med megatrender i samhället bygger på tre grundpelare.

**Klimatåtgärder** – Driva på mot en helt regenerativ ekonomi med netto noll koldioxidutsläpp samtidigt som vi utvecklar branschens mest hållbara produkt- och lösningsportfölj.

**Mänskliga rättigheter** - Skapa en stark kultur av mångfald, rättvisa och inkludering. Främja mänskliga rättigheter, social rättvisa och jämställdhet mellan könen och etniciteter i hela vårt ekosystem, vilket höjer ribban för alla.

**Digital rättvisa** - Leda inom aktivering och innovation av kompletta lösningar som bryter ner den digitala klyftan som hindrar alltför många människor att få tillgång till utbildningen, jobben och sjukvården de behöver för att blomstra. Driva digital inkludering för att förvandla liv och samhällen.

Genom vårt fokus på Sustainable Impact drar vi nytta av det vi gör bäst, samtidigt som vi förutser och förbereder oss för nästa våg av globala utmaningar. Vi fokuserar på att göra rätt saker, även när det är svårt, för att leverera bestående värde genom kraften av vår teknik.

*HP Inc.'s Board of Directors' Nominating, Governance, and Social Responsibility (NGSR) committee is responsible for overseeing HP's sustainability initiatives, and may review, assess, report, and provide guidance to management and the board regarding HP's policies and programs relating to sustainability issues, including climate change.*

*In the next sections on Climate Actions - Human Rights - Digital Equity, we will elaborate on the associated risks. These are the pillars we've named Planet - People - Community until mid 2021 when releasing our 2030 and 2040 Sustainability goals. The framework we use to address megatrends resulting in risks and opportunities is based on three pillars:*

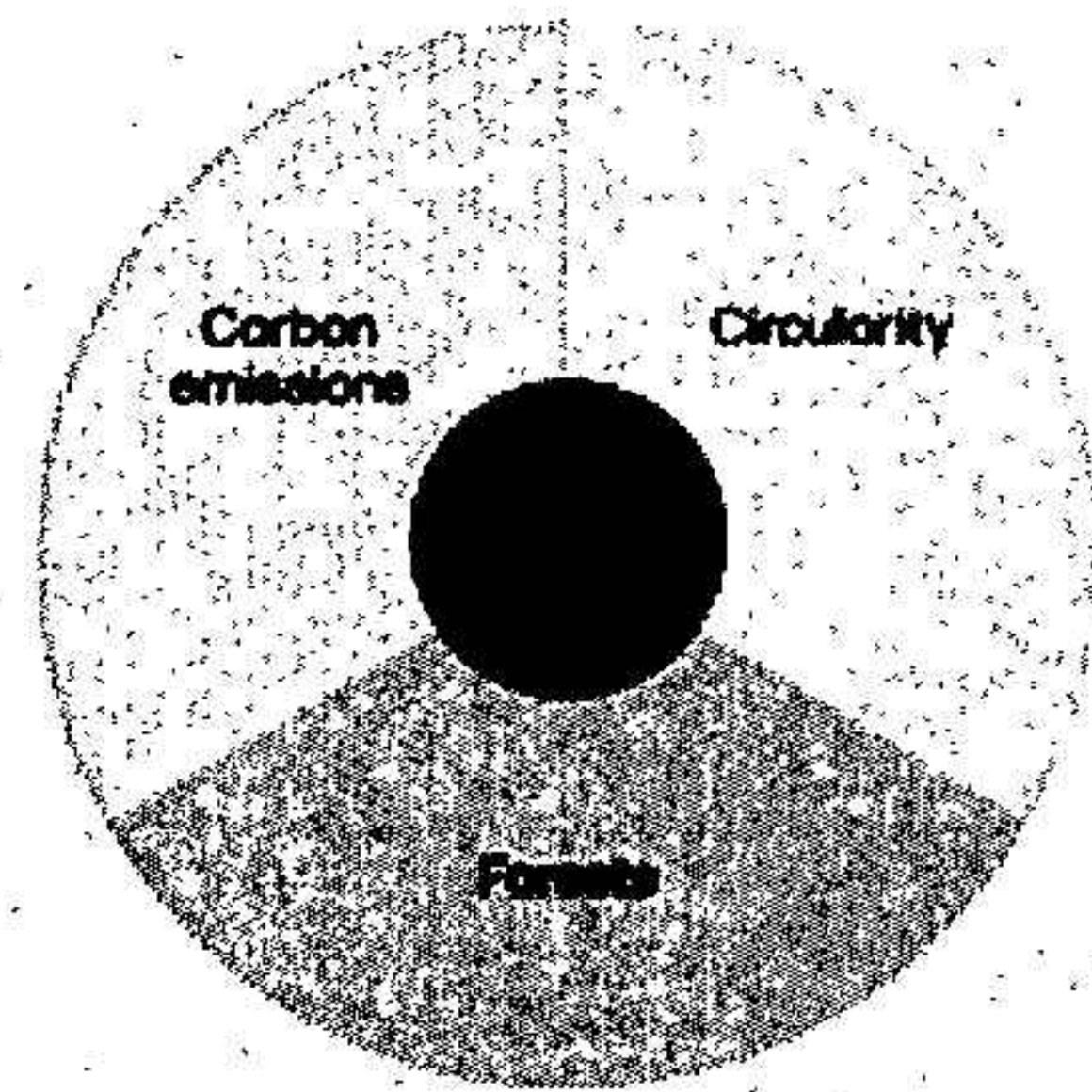
**Climate Action** - Drive toward a net zero carbon, fully regenerative economy while engineering the industry's most sustainable portfolio of products and solutions.

**Human Rights** – Create a powerful culture of diversity, equity, and inclusion. Advance human rights, social justice, and racial and gender equality across our ecosystem, raising the bar for all.

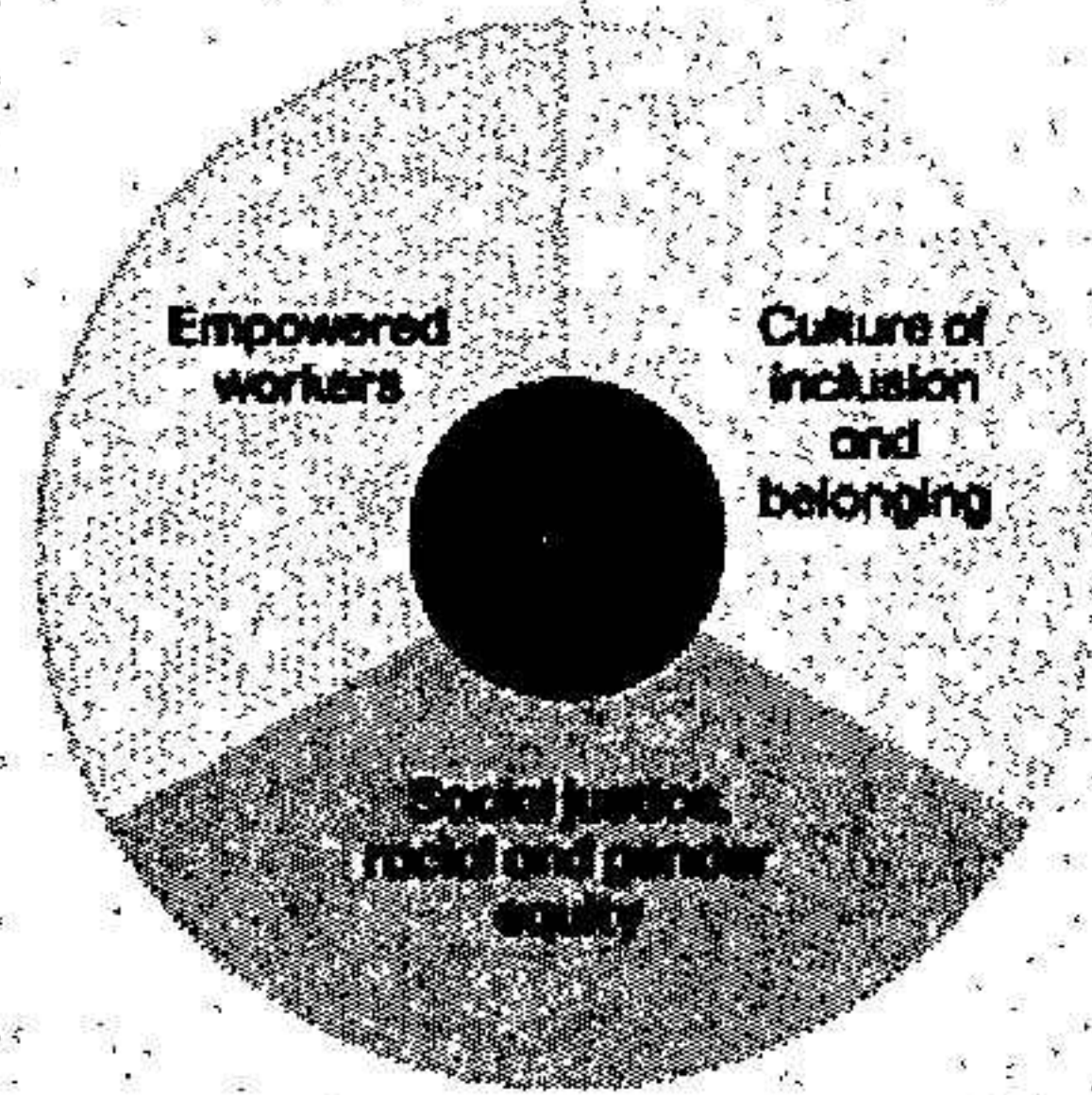
**Digital Equity** – Lead in activating and innovating holistic solutions that break down the digital divide that prevents many from accessing the education, jobs and healthcare needed to thrive. Drive digital inclusion to transform lives and communities.

*Through our focus on Sustainable Impact, we capitalize on what we do best while anticipating and preparing for the next wave of global challenges. We focus on doing the right thing, even when it is difficult, to deliver lasting value through the power of our technology.*

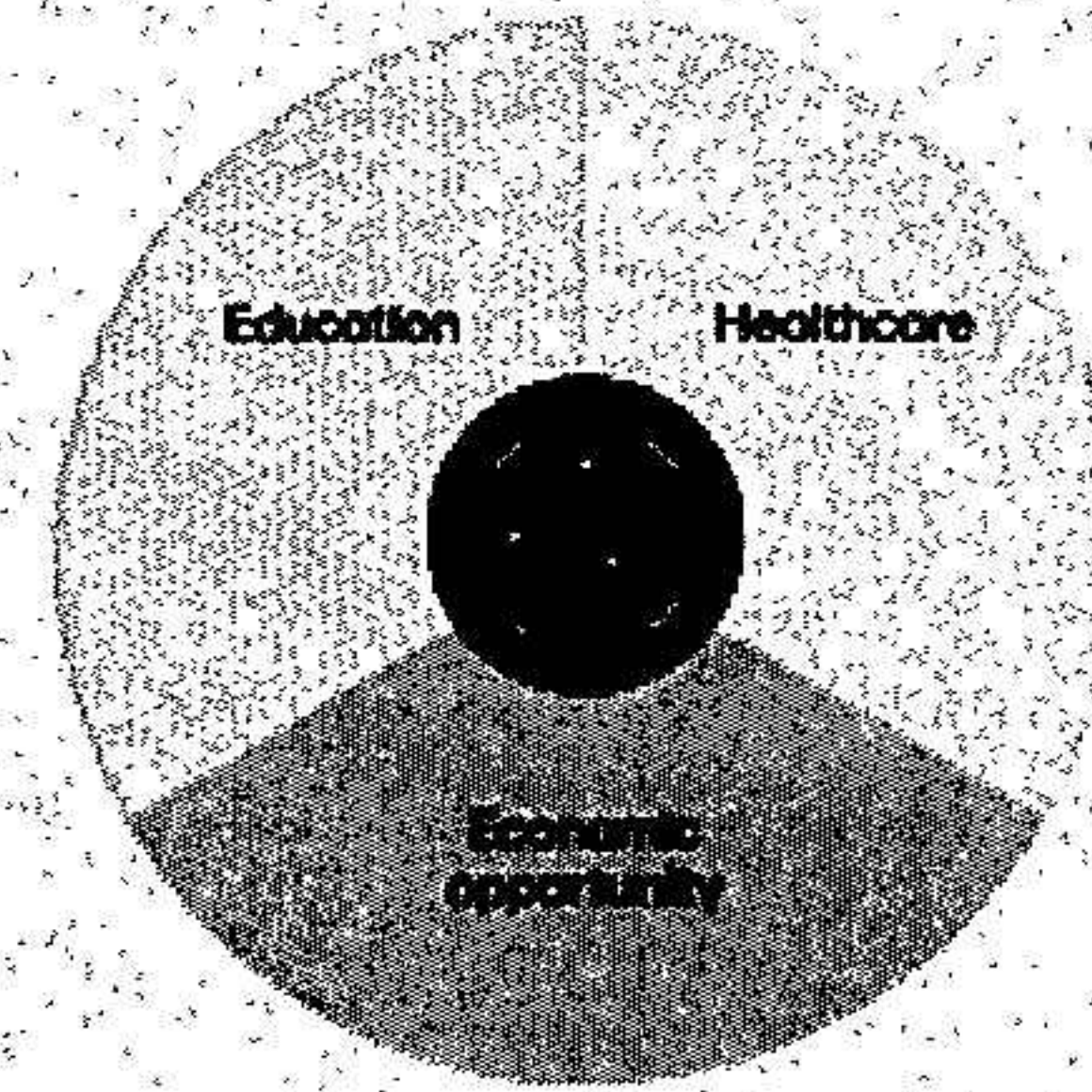
## Our key focus areas



Climate Action



Human Rights



Digital Equity

### Klimatåtgärder

Ett sätt att få en överblick över miljöpåverkan är att uppskatta klimatavtrycket av vår organisations egen påverkan samt under hela livscykeln från materialutvinning till användning av produkter och tjänster samt aktiviteterna för att sluta cirkeln i form av återanvändning och återvinning.

Klimatförändringarna innebär ett brett spektrum av risker och möjligheter för HP. Vi följer strukturerade processer för att identifiera och bedöma dessa och har utvecklat program för att hantera dem i hela vår värdekedja.

I april 2021 kommunicerade vi nya och mer långtgående mål inom området:

- Uppnå noll nettoutsläpp av växthusgaser i hela HP:s värdekedja till 2040, med början med att vår Supplies-verksamhet uppnår koldioxidneutralitet till 2030.
- Reducera växthusgasutsläpp med 50 % i HP:s värdekedja till 2030.
- Nå koldioxidneutralitet i HP:s verksamhet år 2025

### Climate Action

*One way to get an overview of environmental impact is estimate the climate footprint of our organization's own impact as well as over the full life cycle from material extraction to use of products and services to the activities to close the circle in form of re-use and recycling.*

*Climate change presents a broad range of risks and opportunities for HP. We follow structured processes to identify and assess those items and have developed programs to address those across our value chain.*

*In April 2021, we launched new and more aggressive goals in this area:*

- *Achieve net zero GHG emissions across HP value chain by 2040, beginning with our Supplies business achieving carbon neutrality by 2030.*
- *Reduce HP value chain GHG emissions 50% by 2030.*
- *Reach carbon neutrality in HP operations by 2025*

<b>Risk Risk</b>	<b>Beskrivning Description</b>
Risk för teknikövergångar och marknadsförändringar <i>Transition risks in technology and markets</i>	Ändrade konsumentförväntningar och -krav. <i>Changing customer expectations and requirements.</i>
Risker för regelverksförändringar <i>Transition risks in regulations</i>	Påverkan av nuvarande och potentiella regler eller standarder för energieffektivitet för produkter samt koldioxidprissättning och energikostnad. <i>Impact of current and potential product energy efficiency regulations or standards as well as carbon pricing and energy cost.</i>
Akut fysisk risk <i>Acute physical risks</i>	Påverkan av extrema väderrelaterade händelser, leverantörsverksamheter och transport infrastruktur / nätverk. <i>Impact of extreme weather-related events, supplier operations, and transportation infrastructure/networks.</i>
Kroniska fysiska risker <i>Chronical physical risks</i>	Påverkan på HPs anläggningar, arbetskraft och leverantörer av långvariga förändringar i medeltemperatur, genomsnittlig nederbörd, havsnivå etc. <i>Impact on HP facilities, workforce, and suppliers from long-term changes in mean temperature, mean precipitation, sea level, etc.</i>
<b>Möjligheter Opportunity</b>	<b>Beskrivning Description</b>
Affärsresiliens <i>Business resilience</i>	Ökad energieffektivitet och användning av förnybar energi i HP och leverantörsverksamheter. <i>Increase energy efficiency and use of renewable energy in HP and supplier operations.</i>
Produkter och tjänster <i>Products and services</i>	Ökad efterfrågan på produkter och tjänster med lägre växthusgasutsläpp. <i>Increased demand for products and services with lower GHG emissions.</i>
Marknader <i>Markets</i>	Utöka eller skapa lösningar för att få tillgång till nya marknader. <i>Expand or create solutions to access new markets.</i>

HP Inc var först i branschen att publicera ett koldioxidfotavtryck som täcker hela livscykeln. Det var möjligt eftersom vi har ett nära samarbete med våra leverantörer om hållbarhetsfrågor och andra affärsrelaterade frågor.

*HP:s koldioxidavtryck 2021 motsvarade 28 459 500 ton CO<sub>2</sub>e. Cirka 1 % av detta avser HP:s egen verksamhet, inklusive resor och uppvärmning/kyla av kontor.*

HPs globala fotavtryck minskade med 11% jämfört med föregående år. Detta är förknippat med ökad energieffektivitet hos våra produkter.

HP PPS Sverige AB:s bidrag är mycket begränsat eftersom de lokala aktiviteterna huvudsakligen är försäljning av produkter och vissa tjänster. Av de totalt ca 51,000 anställda globalt under 2022 finns 112 i Sverige.

Exempel på miljörelaterad påverkan relevant för HP:s nationella verksamhet under räkenskapsåret 2022:

- Energianvändning på kontoret, 84,847 kWh elektricitet användes under 2022.
- Tjänstebilar, 67 stycken, med koldioxidutsläpp i medeltal 128 g CO<sub>2</sub> eqv./

Producentansvaret är en miljölagstiftning som HP PPS Sverige AB hanterar via medlemskapet i EI-Kretsen i Sverige AB. De hanterar producentansvaret för elektronik och batterier.

Under kalenderåret 2022 har HP PPS Sverige AB satt cirka 5,260 ton elektronik och batterier på den svenska marknaden.

Återtag och ansvarsfull återvinning har finansierats enligt HP PPS Sverige ABs nationella marknadsandel via medlemskap i EI-Kretsen.

*HP Inc. was first in industry to publish a carbon footprint covering our entire global value chain. It has been made possible since we are in close cooperation with our suppliers on sustainability topics as well as other business topics.*

*HP's carbon footprint in 2021 equaled 28,459,500 tonnes of CO<sub>2</sub>e. About 1% of this pertains to HP Inc.'s own operations, including travels and heating/cooling of offices.*

*HP's global footprint decreased by 11% since the previous year. This is associated with increased energy efficiency of our products.*

*HP PPS Sverige AB's contribution is very limited since the local activities are mainly sales operations and some services. HP PPS Sverige AB has approx. 112 employees in 2022, out of approx. 51,000 employees globally.*

*To mention some data relevant to HP's national activities during fiscal year 2022:*

- Energy use at office: 84,847 kWh of electricity was used in fiscal year 2022.*
- Company cars, 67, with carbon emissions 128 g CO<sub>2</sub> eqv/km.*

*Producer responsibility is an environmental legal requirement that HP PPS Sverige AB handles via the membership in EI-Kretsen in Sweden AB. They manage the producer responsibility for electronics and batteries.*

*During calendar year 2022, the Company has put approximately 5,260 tons electronics and batteries on the Swedish market.*

*Take back and responsible recycling has been financed according to HP Sverige PPS AB national market share via membership in EI-Kretsen.*

HP PPS Sverige AB är också medlem i FTI (Förpacknings och Tidningsinsamlingen), som säkerställer att förpackningar och tidningar i Sverige samlas in och återvinns. Under kalenderåret 2022 sattes omkring 1,788-ton förpackningar som huvudsakligen består av kartong och en del aluminium och plast ut på marknaden.

Förutom gratis återtag av produkter från konsumenter som hanteras via El-Kretsen, erbjuder HP ett gratis retursystem för bläckpatroner och färgpatroner via Planet Partner Program. Programmet finns i 66 länder för färgpatroner och i 62 länder för bläckpatroner inklusive Sverige. Detta program gör det möjligt för HP Inc. att inkludera plast från använda färgpatroner och bläckpatroner i nya, en sluten slinga av plaståtervinning där värdet hos plasten inte försämras. Till exempel innehåller mer än 85 % av HP-bläckpatroner och 100 % av HP LaserJet-färgpatroner återvunnen plast. Bläckpatronerna för västeuropeiska marknaden innehåller 45-70% återvunnen plast där en del av materialet kommer från det slutna systemet.

Ingående material i HPs produkter, tillverkning, transport och användning av dessa står för mer än 95 % av vårt koldioxidavtryck. Hållbar design är nyckeln till att minska dessa effekter, och vi beaktar miljöprestanda under hela utvecklingsfasen. Vi arbetar både med produkternas hållbarhetsegenskaper som påverkan från när de tillverkas, transporteras, används och återanvänds eller återvinns. Vi är branschledande i användningen av livscykelanalys (LCA, Life Cycle Analysis) och produkters koldioxidavtryck (PCF, Product Carbon Footprint). Vi identifierar processer, komponenter och material med största miljöpåverkan och prioriterar insatsområden för förbättringar baserat på det.

*HP PPS Sverige AB is also a member of FTI (Förpacknings- och Tidningsinsamlingen), which ensures that the packaging and newspapers in Sweden are collected and recycled. During the calendar year 2022, approximately 1,788 tons of packaging made up of mainly cardboard, aluminium product and plastics was put on the market.*

*In addition to free take back of products from consumers handled via El-Kretsen, HP offers a free take back system for ink and toner cartridges via the Planet Partner Program. The program exists in 66 countries for toner cartridges and 62 for ink cartridges including Sweden for both types of cartridges. This program enables HP Inc. to include recycled plastics in new toner and ink cartridges, a closed loop plastic recycling without degrading the value of the plastic. For example, more than 85% of HP ink cartridges and 100% of HP LaserJet toner cartridges contain recycled plastics. The ink cartridges for the Western Europe market contains 45-70% recycled plastics where some of it comes from the closed loop system.*

*HP Inc.'s products, materials, manufacturing, transport and use, account for over 95% of our carbon footprint. Sustainable design is a key to reduce these impacts and we consider environmental performance throughout the design phase. We work with both the sustainability features of the products as well as when these are produced, transported, used and re-used or recycled. We are an industry leader in the use of life cycle assessment (LCA) and product carbon foot printing (PCF). We identify the processes, components, and materials with the largest environmental impacts, and target areas for improvement.*

HP har utvecklat verktyg för att hantera produkternas miljöegenskaper, ett är HP:s allmänna specifikation för miljön, GSE (General Specification for the Environment). GSE är ett ramverk för begränsning av ämnen enligt lagkrav men också efterfrågan på marknaden.

Den svenska marknaden kräver ofta miljömärkning och The ECO declaration – IT Miljödeklaration – som en del i affärsuppgörelsen. HP Inc. har åtagit sig att följa marknadskraven för miljömärken från olika marknader inklusive Sverige och förmedla marknadskraven till HP Inc:s produktutvecklare som beslutar om konstruktionskrav. För globala miljömärken som TCO Certified, Energy Star, EPEAT och Blå ängeln ingår HP Inc:s produktexperter i miljömärkenas respektive utvecklingsgrupper.

HP PPS Sverige AB har en lokal arbetsmiljökommitté som möts kvartalsvis för att diskutera frågor som rör kontoret och anställda, miljö, förändringar, aktiviteter, sjukstatistik, förbättringsförslag, säkerhetsronder, psykosocial miljö och andra relevanta ämnen. Deltagarna i denna kommitté får relevant utbildning i systematisk arbetsmiljöförvaltning. Chefer med arbetsmiljö som delegerad uppgift får utbildning

### **Mänskliga rättigheter**

Socialt och etiskt ansvarsfullt företagande är grundläggande för HP och innefattar både HP:s direkta anställda, anställda i leveranskedjan och uppströmsanvändare av HP:s produkter och tjänster. Vi samarbetar med våra leverantörer för att skydda och stärka alla arbetstagare i vår leverantörskedja. Vi utvecklar ständigt standarden för mångfald och inkludering i vår bransch.

*HP has developed tools to manage the environmental features of the products. One of the tools is the HP General Specification for the Environment (GSE), which is a framework to restrict the substances as per regulations and market demands.*

*In the Swedish market the ecolabels and The ECO Declaration are often required to do business. HP is committed to follow the market requirements for ecolabels in different markets including Sweden and feed this into the HP Inc.'s Product Stewardship teams who decide on design requirements. For global eco labels such as TCO Certified, Energy Star, EPEAT and Blue Angel HP Inc.'s product stewards are often the part of the respective ecolabels' workgroups that develop the requirements.*

*HP PPS Sverige AB has a local work environment committee which meets once in a quarter to discuss matters relating to the office, employees, environment, changes, activities, sickness statistics, requests for change actions, safety rounds, psychosocial environment and other relevant topics. Participants of this committee receive relevant training in systematic work environment management. Managers having delegated work environment tasks receive training internally.*

### **Human Rights**

*Socially and ethically responsible business is key to HP and in the scope are HP's direct employees, employees in the supply chain and upstream users of HP's products and services. We work with our suppliers to protect and empower all workers in our supply chain. We are reinventing the standard for diversity and inclusion in our industry.*

HP har varit en pionjär i arbetet med hållbarhet i leverantörskedjan och var en av grundarna av elektronikindustrins gemensamma nätverk EICC, Electronics Industry Citizenship Coalition, nu RBA, Responsible Business Alliance. Förutom de policies som utvecklas inom RBA ramverket, har HP ytterligare några viktiga bestämmelser, så som arbetsförhållanden för utländska migrantarbetare. Vi kräver att våra leverantörer följer RBA och HP; s ytterligare riktlinjer och vi har utvecklat och genomfört bedömningssystem för dessa. Alla leverantörer måste följa uppförandekoden för HP-leverantörer. Alla kanalpartner till HP PPS Sverige AB följer HP Inc:s uppförandekod för Partners som innehåller bestämmelser om hållbarhet.

### **Ansvar för leverantörskedjan – Vår strategi**

#### Att uppfatta risker:

HP arbetar med att identifiera och karakterisera källor till risk och deras sammanhang, innan några åtgärder vidtas för att åtgärda potentiella eller befintliga problem i vår leveranskedja. Risker identifieras på global eller regional nivå och på nivån för enskilda leverantörer.

Vi utför detta genom följande aktiviteter:

- Engagemang med intressenter - HP samarbetar med ett brett spektrum av intressenter, inklusive arbetstagare (genom intervjuer, undersökningar, utbildning och etiska riktlinjer för rapportering / visselblåsning), branschorgan, regeringar, socialt ansvarsfulla investerare (SRI), och icke-statliga organisationer för att utforska och bättre förstå sociala, etiska och miljömässiga risker i vår leveranskedja. Engagemang från berörda parter är ett avgörande steg mot samordnade och effektiva insatser på viktiga mänskliga och miljömässiga utmaningar.

*HP has been a pioneer in working with sustainability in the supply chain and was one of the founders of the electronics industry common network, Electronics Industry Citizenship Coalition (EICC), now Responsible Business Alliance (RBA). In addition to the policies developed within the RBA framework, HP has some important additional policies such as foreign migrant worker standards. We request suppliers to adhere to the RBA and HP's additional standards and we have developed and implemented assessment schemes for these. All suppliers must adhere to the HP Supplier Code of Conduct. All channel partners of HP PPS Sverige AB adhere to the HP Partner Code of Conduct that contains provisions related to sustainability.*

### **Supply Chain responsibility - Our Approach**

#### Sensing risk:

*HP works to identify and characterize sources of risk and their context before taking any action to remediate potential or existing issues at any point in our supply chain. Risks are identified at a global or regional level, and at the level of individual suppliers.*

*We accomplish this through the following avenues:*

- *Stakeholder engagement: HP engages with a broad range of stakeholders including workers (through interviews, surveys, capability building programs and our ethics concerns reporting system), industry bodies, governments, socially responsible investors (SRIs), and nongovernmental organizations (NGOs) to research and better understand issues of concern regarding SER in our supply chain. Stakeholder engagement is a critical step towards coordinated and effective response to important human and environmental challenges.*

- Riskprofilering av leverantörer - Vi arbetar i en kontinuerlig process med riskprofiler för våra leverantörer. Utifrån detta bestämmer vi hur vi bäst kan distribuera resurser och engagera leverantörer.

- Extern information - Vi använder information från många olika typer av externa källor som bas för utvecklingen av vårt hållbarhetsprogram för leverantörskedjan. Källorna omfattar forskning, rapporter och index från industrigrupper och andra resurser.

- Uppföljning: Vi mäter hur väl leverantören infört HP:s program för att förstå problem på leverantörsnivå och identifiera trender i hela vår leverantörsbas. Vårt program för uppföljning består både av omfattande revisioner mot HP:s uppförandekod för leverantör, och fokuserade bedömningar inom specifika högriskområden som användning av utländska migrantarbetare. Vi använder även nyckeltal, KPI:er (Supplier Key Performance Indicator), som exempelvis insamling av data om viktiga frågor som arbetstid och användning av studentarbetare.

#### Att hantera risker:

HP:s analys av risker ger detaljerad information som ligger till grund för att identifiera och prioritera befintliga och nya riskområden i vår leveranskedja. Vårt program behandlar risker för arbetstagare och miljö på följande sätt:

- Samverkan mellan branscher - HP arbetar med branschkollegor och sammanslutningar för att påverka industrins anpassning och inriktning, såsom allmän delning av bästa praxis, och mer specifika former av samarbete, inklusive utvecklingen av RBA:s uppförandekod. Vi deltar även i samarbeten mellan flera branscher för att driva och stödja förändring utanför IT-branschen.

- *Supplier risk profiling: We create an ongoing risk profile of our supplier base which helps to determine how to most effectively deploy resources and engage suppliers.*

- *External data: We use information from a wide range of external sources to provide context for our supply chain responsibility program design. These sources include research, reports, and indices from industry groups and other resources.*

- *Performance monitoring: We measure supplier performance in order to understand issues at the supplier level and identify trends across our supplier base. We track supplier issues and trends through our assurance program, which includes both comprehensive audits using HP's Supplier Code of Conduct and focused assessments in specific high-risk areas such as use of foreign migrant workers. We also use supplier key performance indicator (KPI) monitoring, which collects data on key issues such as working hours and use of student workers.*

#### Addressing risk:

*HP's risk sensing activities provide detailed information to identify and prioritize existing and emerging areas of concern in our supply chain. Our program addresses risks to workers and the environment in the following ways:*

- *Multi-industry collaboration: HP works with industry peers and consortia to influence industry alignment and direction, such as general sharing of best practices and more specific forms of collaboration including the evolution of the RBA Code of Conduct. We also participate in multi-industry collaboration to drive and support change beyond the IT industry.*

• Åtgärder - Med hjälp av information från revisioner och bedömningar förbättrar HP SER-prestanda (SER Social and Environmental Responsibility) via aktiviteter som syftar till att ta itu med kända och potentiella problem hos leverantörer, inklusive:

(i) Tydligt avgränsade planer för korrigerande åtgärder och uppföljning av dessa åtgärder.

(ii) Direkt avhjälpning av så kallade nolltoleransavvikelser när det är nödvändigt.

(iii) Kapacitetsuppbyggnad - Vi hjälper leverantörer att förbättra SER-prestanda genom program och partnerskap med icke-statliga organisationer, utbildningspartners, statliga organisationer och leverantörer som främst fokuserar på utveckling av arbetstagarnas egenmakt och företagens ledningssystem.

• *Remediation: Using information from sources such as audits and assessments, HP improves SER - Social and Environmental Responsibility - performance through activities designed to address known and potential issues at suppliers, including:*

*(i) Defined corrective action plans with focused follow-up assurance activities.*

*(ii) Escalated remediation for zero-tolerance findings and situations when effort beyond standard corrective action is needed.*

*(iii) Capability building: We help suppliers improve SER performance through programs and partnerships with NGOs, training partners, governmental organizations and suppliers focusing primarily on worker empowerment and management systems development.*

• **Affärsintegration** - Vårt program bygger på HP:s inköpsorganisation för att motivera och uppmuntra leverantörer genom pågående affärsrelationer, inklusive regelbundna leverantörsuppföljningar och dagligt engagemang. Vårt upphandlingsteam är utbildat för att genomföra SER-utvärdering, utbildning och mentorskap. Som en del av vår introduktionsprocess utvärderar teamet nya, större leverantörer mot SER-prestandastandarder, och på så sätt ser leverantörer tidigt sambandet mellan SER och upphandling. När vi valt en leverantör inkluderas HP SER-krav i affärsavtal med leverantörer. I den löpande relationen med leverantören följs SER-prestandan upp och tas med i upphandlingsbeslut. En leverantörs SER-prestanda fungerar som multiplikator till den allmänna leverantörsutvärderingen av faktorer som leveranskapacitet eller kvalitet på levererade produkter. Det ger leverantörer med starka SER-prestanda större möjligheter för nya eller utökade affärer med HP, medan leverantörer med återkommande låg SER-prestanda kommer att ha mycket lägre totalresultat och kan se stora minskningar i vår verksamhet med dem.

Enligt de senaste tillgängliga uppgifterna för HP:s företagsomfattande program 2021, har vi genomfört 189 granskningar av icke-produktion och produkttransporter och 24 andra bedömningar av produktionsleverantörer. Under året var 88 % av revisionerna av produktionsleverantörer tredjepartscertifierade RBA VAP-revisioner (Responsible Business Alliance Validated Audit Program).

• **Business integration:** Our program relies on HP's procurement operations function to motivate and incentivize suppliers through ongoing relationships, including regular supplier business reviews and day-to-day engagement. Our procurement operations team is trained to undertake SER performance evaluation, education, and mentoring. As part of our onboarding process, the team evaluates key new suppliers against SER performance standards, which engages suppliers early and demonstrates the connection between SER and procurement. Once a supplier is selected for business, our procurement team includes HP SER requirements in business contracts with suppliers. Our SER scorecard directly ties ongoing procurement decisions to supplier SER performance and participation in capability building, ensuring SER is prioritized in business decisions. A supplier's SER score acts as a multiplier to its general supplier management score. This allows suppliers with strong SER performance greater opportunities for new or expanded business with HP, while suppliers with persistently low SER performance will have much lower overall scores and may see large reductions in our business.

As per the latest data available for HP companywide program in 2021, we have completed 189 audits of non-production and product transportation and 24 other assessments of production suppliers. During the year, 88% of production supplier audits were third-party certified RBA VAP audits (Responsible Business Alliance Validated Audit Program).

Allvarliga avvikelser, så kallade noll-tolerans eller immediate priority findings, kräver omedelbara åtgärder. Under 2021 identifierade vi 14 allvarliga avvikelser, motsvarande i genomsnitt 0,18 avvikelser för alla första revisioner eller förnyade revisioner som genomförts hos produktionsleverantörer. Två avvikelser rörde avgifter för rekrytering, en var relaterad till hälsa- och säkerhet, en avsåg beordrad övertid, en avsåg förfalskade uppgifter om övertid, två relaterad till upptäckande av brand samt sju var relaterade till brandutgångar. Vi krävde att problemen omedelbart skulle åtgärdas och arbetar med leverantörerna för att slutföra åtgärder för återbetalning till arbetstagarna och för att förmå leverantörerna att anpassa sina ledningssystem för att undvika att

Under 2021 stärkte HP sin policy för mänskliga rättigheter, som främjar vårt engagemang för att upprätthålla mänskliga rättigheter, engagera oss med rättighetsinnehavare och förankra vårt tillvägagångssätt genom hela vår verksamhet och värdekedja.

Transparens i leveranskedjan är mycket viktigt för många kunder, både inom den kommersiella och offentliga sektorn. Kunderna är intresserade av att veta mer om etiska materialinköp samt arbetstagarnas rättigheter och hälsa och säkerhet i produktionen.

HP PPS Sverige AB för en aktiv dialog med offentliga sektorn och andra aktörer för att bättre förstå kraven och samarbeta för att utarbeta processer för att besvara kraven.

HP Inc. har en av styrelserna i IT-branschen med störst mångfald, med 46% kvinnor. Totalt utgör kvinnor 36% av HP PPS Sverige ABs arbetskraft och bland anställda i ledande ställning utgör 29% kvinnor. Ersättningsgraden i Sverige är 93% för kvinnor och 87% för män.

*Immediate priority findings are the most serious type of supplier non-conformance and require immediate action. In 2021, we identified 14 immediate priority findings, equivalent to 0.18 findings on average for each initial audit and full re-audit of production suppliers was conducted. Two issues were related to charging of recruitment fees, one related to health and safety, one related to forced overtime, one related to falsified overtime records, two related to fire detection, and seven related to fire exits. We required the issues to be immediately addressed and are working with the suppliers to complete remediation to the workers and implement corrective actions to adjust their management systems.*

*In 2021, HP strengthened its Human Rights Policy, which advances our commitment to upholding human rights, engaging with rights holders, and embedding our approach throughout our business and value chain.*

*Transparency in the supply chain is very important to many customers, both in the professional and public sector. Customers are interested to know more about ethical sourcing of resources as well as workers' rights and health and safety in the production.*

*HP PPS Sverige AB is open for stakeholder dialogue with public sector customers on transparency in supply chain as well as other relevant topics.*

*HP Inc. has one of the most diverse boards in the IT industry with 46% women. Overall HP PPS Sverige AB has 36% females among the workforce and 29% females on management level. Compensation ratio in Sweden is 93% for females and 87% for males.*

## Påverkan av covid-19 på anställda

Covid-19-pandemin har utmanat företag, stora och små, lokala och nationella myndigheter, familjer och individer på sätt som få av oss hade kunnat föreställa sig.

HP har säkerställt en bra arbetsmiljö genom djupgående analyser och kontinuerlig support. Förutom praktiska åtgärder har vi initiativ som främjar fysisk och psykisk hälsa och balans mellan arbete och privatliv, inklusive HP Spirit och Well Beyond.

Vi arbetar varje dag för att förtjäna våra intressenters förtroende och upprätthålla vårt rykte om integritet och etiskt ledarskap. På årsbasis gör alla anställda onlineutbildningar för standarder kring affärsbeteende samt antikorruption. Det kallas 'Integrity at HP'. Programmet omfattar hur vi arbetar inom företaget och även hur vi arbetar och uppför oss med våra kunder, partner, leverantörer och konkurrenter. De senaste åren har på HP Inc globalt över 99% följt utbildningen, vilket är i linje med det fastställda målet. Lokalt i Sverige genomförde 2022 100% av de anställda Integrity at HP.

På HP PPS Sverige AB är det viktigt att våra medarbetare följer lagen och våra etiska normer för antikorruption. Varje år lanseras en intern undersökning, VIA (Voice Insight Action) och anställda är inbjudna att anonymt delta.

På HP PPS Sverige AB var deltagandegraden i FY22 91% med ett engagemangspoäng på 69%. HP PPS Sverige AB:s ledningsgrupp analyserar VIA-poäng för att skapa en handlingsplan för framtida förbättringar.

## Covid-19 Impact on employees

*The COVID-19 pandemic has challenged businesses large and small, local and national governments, families and individuals in ways few of us could have imagined.*

*HP has ensured a good working environment through in-depth analysis and continuous support. As well as practical measures, we have initiatives that promote physical and mental health and work/life balance, including HP Spirit and Well Beyond.*

*At HP, how we do things is as important as what we do. We work every day to earn the trust of our stakeholders and uphold our reputation for integrity and ethical leadership. On a yearly basis all employees follow on-line trainings for standards of business conduct as well as anti-corruption which is called 'Integrity at HP'. The program pertains not only to our conduct within the company but also towards our customers, channel partners, suppliers and competitors. The completion rate over the past years at HP Inc globally has been over 99% which was in line with the set goal. The completion rate locally in Sweden for FY22 was 100%.*

*At HP PPS Sverige AB, it is important that our employees follow the law as well as our ethical standards on anti-corruption. Every year, an internal survey VIA (Voice Insight Action) is rolled out and employees are anonymously invited to participate.*

*At HP PPS Sverige AB, participation rate in FY22 was 91% with an engagement score of 69%. The HP PPS Sverige AB's management team analyse VIA scores to frame an action plan for future improvements.*

## **Samhälle**

Sedan den första donationen av några få dollar till en lokal välgörenhetsorganisation i Palo Alto, USA år 1940, och genom att tidigt tillämpa flexibla arbetstider har HP Inc. tagit ansvar för den roll vi kan spela i samhället och i våra medarbetares balans mellan arbete och privatliv.

HP erbjuder anställda möjligheten att ägna sig åt volontärarbete en halv dag per månad med bibehållen lön. HP stöttar även organisationer med ekonomiska resurser.

## **Framåtblick**

Vi välkomnar det ökade intresset från samhället och våra affärspartners för hållbarhet och vi kommer att fortsätta att bidra till utvecklingen inom de tre områdena klimatåtgärder, mänskliga rättigheter och digital jämlikhet genom vår verksamhet i Sverige.

### **Bilaga:**

HP's policy för hållbar inverkan och mänskliga rättigheter.

<https://www.hp.com/us-en/hp-information/sustainable-impact.html>

## **Community**

*Ever since the first donation of a few dollars to a local charity in Palo Alto, USA, in the 1940's and as well as an early adoption of flexible working hours HP Inc. has recognized the role it can play in the communities and in the employee's work – life balance.*

*HP offers employees the opportunity to volunteer for half a day a month while maintaining their salary. HP also supports organizations with financial resources.*

## **Looking ahead**

*We welcome the increased interest from the society and our business partners for sustainability and we will continue to contribute to developments in the three pillars: Climate Action, Human Rights, Digital Equity through our operations in Sweden.*

### **Annexure**

*HP Sustainable Impact and Human Rights Policy.*

<https://www.hp.com/us-en/hp-information/sustainable-impact.html>

## Resultat och ställning

*Results and financial position*

<b>kSEK</b>	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>	<b>2019/20</b>	<b>2018/19</b>	<b>2017/18</b>
Nettoomsättning <i>Net turnover</i>	5,834,100	5,170,579	4,913,894	5,727,629	5,416,182
Resultat efter finansiella poster <i>Result after financial items</i>	94,808	76,958	103,334	41,576	69,121
Balansomslutning <i>Balance sheet total</i>	2,605,295	1,996,541	2,373,667	2,585,212	2,192,234
Soliditet <i>Equity ratio</i>	21%	24%	23%	18%	20%
Kassalikviditet <i>Cash liquidity</i>	124%	141%	137%	130%	136%
Avkastning på totalt kapital <i>Return on assets</i>	4%	4%	4%	2%	3%
Avkastning på eget kapital <i>Return on equity</i>	13%	12%	15%	7%	16%
Medeltalet anställda <i>Average number of employees</i>	112	108	109	112	121

## Förslag till vinstdisposition

*Proposal of distribution of profit*

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

*The Board of Directors proposes that the earnings at hand:*

	<b>SEK</b>
Balanserad vinst <i>Profit brought forward</i>	482,380,068
Utdelning <i>Dividend distribution</i>	—
Årets resultat <i>Result of the year</i>	74,936,473
<b>Summa</b> <i>Sum</i>	<b>557,316,541</b>
Disponeras enligt följande: <i>Are to be appropriated as follows:</i>	
Till aktieägare utdelas <i>Dividend distribution</i>	104,000,000
Balanseras i ny räkning <i>To be carried forward</i>	453,316,541
<b>Summa</b> <i>Sum</i>	<b>557,316,541</b>

**HP PPS Sverige AB**  
Organisationsnummer 559001-9385

2023051103741

**Resultaträkning**

*Income statement*

**kSEK**

	<b>Not</b>	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
	<i>Note</i>		
Nettoomsättning	<b>1</b>	5,834,100	5,170,579
<i>Net sales</i>			
Kostnad för sålda varor	<b>1</b>	(5,485,681)	(4,842,604)
<i>Cost of goods sold</i>			
<b>Bruttoresultat</b>		<b>348,419</b>	<b>327,975</b>
<i>Gross profit</i>			
Försäljningskostnader	<b>3</b>	(188,548)	(186,301)
<i>Selling expenses</i>			
Administrationskostnader	<b>2, 4</b>	(83,082)	(68,407)
<i>Administrative expenses</i>			
Övriga rörelseintäkter	<b>5</b>	12,965	4,801
<i>Other operating income</i>			
<b>Rörelseresultat</b>		<b>89,754</b>	<b>78,068</b>
<i>Operating profit/ (loss)</i>			
Ränteintäkter	<b>6</b>	5,398	—
<i>Financial income</i>			
Räntekostnader	<b>7</b>	(344)	(1,110)
<i>Financial expenses</i>			
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>94,808</b>	<b>76,958</b>
<i>Profit/ (Loss) after financial items</i>			
Skatt på årets resultat	<b>8</b>	(19,872)	(17,421)
<i>Tax on profit /(loss) for the year</i>			
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>74,936</b>	<b>59,537</b>
<i>Profit/ (Loss) for the year</i>			

## Balansräkning

*Balance sheet*

(kSEK)

**Not**  
*Note*

**2021/22**

**2020/21**

### TILLGÅNGAR

*Assets*

### ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

*Fixed assets*

#### Immateriella anläggningstillgångar

*Intangible fixed assets*

Goodwill från förvärv

**9**

—

7,034

*Goodwill on acquisition*

**Summa immateriella anläggningstillgångar**

—

**7,034**

*Sum of intangible fixed assets*

#### Materiella anläggningstillgångar

*Tangible fixed assets*

Inventarier, verktyg och installationer

**10**

18,887

19,928

*Equipment, tools and installation*

Pågående nyanläggningar

—

—

*Capital work in progress*

**Summa materiella anläggningstillgångar**

**18,887**

**19,928**

*Sum of tangible fixed assets*

#### Finansiella anläggningstillgångar

*Financial assets*

Uppskjuten skattefordran

**8**

2,029

464

*Deferred tax asset*

Övriga långfristiga fordringar

**11**

83,908

17,341

*Other long-term receivables*

**Summa finansiella anläggningstillgångar**

**85,937**

**17,805**

*Sum of financial fixed assets*

**Summa anläggningstillgångar**

**104,824**

**44,767**

*Sum of fixed assets*

### OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

*Current assets*

#### Varulager

*Inventory*

Färdiga varor och handelsvaror

**12**

389,452

175,436

*Finished goods and merchandise*

**HP PPS Sverige AB**  
Organisationsnummer 559001-9385

2023051103743

**Kortfristiga fordringar**

*Short-term receivables*

Kundfordringar 592,535 643,473

*Accounts receivables*

Fordringar på koncernföretag 13 1,439,360 1,089,790

*Receivables from group companies*

Aktuell skattefordran 13,401 24,831

*Current tax receivable*

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 14 65,723 18,244

*Prepaid expenses and accrued income*

**Summa kortfristiga fordringar 2,111,019 1,776,338**

*Sum of short-term receivables*

Kassa och bank 15 — —

*Cash and bank*

**Summa omsättningstillgångar 2,500,471 1,951,774**

*Sum of current assets*

**SUMMA TILLGÅNGAR 2,605,295 1,996,541**

*Sum of assets*

## Balansräkning

*Balance sheet*

(kSEK)

**Not  
Note**

**2021/22**

**2020/21**

### EGET KAPITAL OCH SKULDER

*Equity and liabilities*

#### EGET KAPITAL

*Equity*

##### Bundet eget kapital

*Restricted equity*

Aktiekapital, 50 000 st aktier

**16**

50

50

*Share capital, 50 000 shares*

##### Fritt eget kapital

*Unrestricted equity*

Balanserad vinst

482,380

422,843

*Retained earnings*

Årets resultat

74,936

59,537

*Profit/ (loss) for the year*

##### Summa eget kapital

**557,366**

**482,430**

*Total equity*

### SKULDER

*Liabilities*

#### Långfristiga skulder

*Long-term liabilities*

Övriga långfristiga skulder

**17**

342,754

255,367

*Other long-term liabilities*

##### Summan av långfristiga skulder

**342,754**

**255,367**

*Sum of long-term liabilities*

#### Kortfristiga skulder

*Short-term liabilities*

Leverantörsskulder

33,726

20,977

*Accounts payable*

Skulder till koncernföretag

892,944

490,734

*Liabilities to group companies*

Övriga kortfristiga skulder

77,967

52,115

*Other short-term liabilities*

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

**18**

700,538

694,918

*Accrued expenses and deferred income*

##### Summa kortfristiga skulder

**1,705,175**

**1,258,744**

*Sum of short-term liabilities*

### SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

**2,605,295**

**1,996,541**

*Sum of equity and liabilities*

**Rapport över förändringar i eget kapital**

*Report of change in capital*

(kSEK)

2020/21	Aktie- kapital	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
	<i>Share capital</i>	<i>Retained earnings</i>	<i>Net income</i>	<i>Total equity</i>
<b>Ingående eget kapital</b>	50	475,953	80,890	556,893
<i>Opening equity</i>				
Föregående års resultat	—	80,890	(80,890)	—
<i>Prior years result</i>				
Utdelning	—	(134,000)	—	(134,000)
<i>Dividend distribution</i>				
Årets resultat	—	—	59,537	59,537
<i>Net income</i>				
<b>Utgående eget kapital</b>	50	422,843	59,537	482,430
<i>Closing equity</i>				

Varje aktie medför rätt till en röst.

*Every stock is entitled to one vote.*

2021/22	Aktie- kapital	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
	<i>Share capital</i>	<i>Retained earnings</i>	<i>Net income</i>	<i>Total equity</i>
<b>Ingående eget kapital</b>	50	422,843	59,537	482,430
<i>Opening equity</i>				
Föregående års resultat	—	59,537	(59,537)	—
<i>Prior years result</i>				
Utdelning	—	—	—	—
<i>Dividend distribution</i>				
Årets resultat	—	—	74,936	74,936
<i>Net income</i>				
<b>Utgående eget kapital</b>	50	482,380	74,936	557,366
<i>Closing equity</i>				

Varje aktie medför rätt till en röst.

*Every stock is entitled to one vote.*

**HP PPS Sverige AB**  
Organisationsnummer 559001-9385

2023051103746

<b>Kassaflödesanalys (kSEK)</b>	<b>Not</b>	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
<i>Cash flow analysis</i>	<i>Note</i>		
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>			
<i>Cash flow from operating activities</i>			
Resultat efter finansiella poster		94,808	76,958
<i>Result after financial items</i>			
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
<i>Items not included in cash flow</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	<b>9,10</b>	17,917	15,828
<i>Depreciation and impairment</i>			
Betald skatt		(21,436)	(9,583)
<i>Tax paid</i>			
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet</b>		<b>91,289</b>	<b>83,203</b>
<i>Cash flow from operating activities before changes in working capital</i>			
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
<i>Cash flow from changes in working capital</i>			
(Ökning)/minskning av varulager		(214,016)	3,748
<i>(Increase)/decrease of inventory</i>			
(Ökning)/minskning av fordringar		(334,681)	371,598
<i>(Increase)/decrease of receivables</i>			
Ökning/(minskning) av kortfristiga skulder		446,430	(309,793)
<i>Increase/(decrease) of short-term liabilities</i>			
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>(10,978)</b>	<b>148,756</b>
<i>Cash flow from operating activities</i>			
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
<i>Cash flow from investment activities</i>			
Köpeskilling betald/erhållen från förvärv*		—	—
<i>Purchase consideration paid/received for acquisition*</i>			
(Inköp) / Avyttring av anläggningstillgångar	<b>10</b>	(9,843)	(12,649)
<i>(Purchase)/ Disposal of fixed assets</i>			
Förändringar i finansiella anläggningstillgångar		(66,567)	(9,237)
<i>Investments in financial assets</i>			
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>(76,410)</b>	<b>(21,886)</b>
<i>Cash flow from investment activities</i>			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
<i>Cash flow from financial activities</i>			
Ökning/(minskning) av lån		87,388	7,130
<i>Increase/ (decrease) in loans</i>			
Utdelning		—	(134,000)
<i>Dividend distribution</i>			
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>87,388</b>	<b>(126,870)</b>
<i>Cash flow from financial activities</i>			
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>—</b>	<b>—</b>
<i>Cash flow for the year</i>			
Likvida medel vid årets ingång	<b>15</b>	—	—
<i>Cash and cash equivalents at year beginning</i>			
Likvida medel vid årets utgång	<b>15</b>	—	—
<i>Cash and cash equivalents at year end</i>			

\*15 360 kSEK erhöles i januari 2021 för Samsung förvärvet som en justering av köpeskillingsavtalet.

\*15,360 kSEK received in January 2021 for Samsung acquisition as a Purchase Price Agreement adjustment.

## **REDOVISNINGSPRINCIPER**

### **ACCOUNTING PRINCIPLES**

#### **Allmänt**

##### **General**

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3).

*The Annual Accounts are prepared in accordance with the Annual Accounts Act and general recommendations from Swedish Accounting Standards Board BFNAR 2012:1 (K3).*

#### **Uppgift om moderbolag och koncernföretag**

##### **Information on the parent company and group companies**

Moderbolaget i den största koncernen, varifrån också koncernredovisning kan erhållas, är HP Inc, Palo Alto, USA, (tel: +1 650 857 1501, www.hp.com). Med koncernföretag avses samtliga företag som har HP Inc, Palo Alto, USA som moderföretag direkt eller indirekt.

*Parent company in the top group, from where the consolidated report could be received, is HP Inc. Palo Alto, USA, (tel: +1 650 857 1501, www.hp.com). Group companies are all companies where HP Inc. Palo Alto, USA, is, directly or indirectly, the ultimate parent company.*

#### **Bedömningar och uppskattningar**

##### **Assessments and estimation**

För bolagets kortfristiga skulder och tillgångar är styrelsens bedömningar i huvudsak hänförliga till om det finns inkurans i varulager eller osäkra kundfordringar.

*For the company's liabilities and assets that are short-term in nature, the board's assessment mainly relates to estimate of any obsolescence in inventories or any doubtful receivables.*

#### **Intäktsredovisning**

##### **Revenue recognition**

Som intäkt redovisar bolaget det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för lämnade rabatter. Inkomsten från bolagets försäljning av varor redovisas som intäkt när följande villkor är uppfyllda; de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen, bolaget behåller inte något engagemang i den löpande förvaltningen och utövar heller inte någon reell kontroll över de varor som sålts, intäkten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som bolaget ska få av transaktionen kommer att tillfalla bolaget och att de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Konsulttjänster som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs.

*The company reports income as the fair value of the consideration received or receivable. Deductions are made for discounts. Revenue from sales of goods recognize as a revenue when following criteria's is fulfilled; the material risk and rewards connected with the ownership of the goods has been transferred to the buyer, the company does not keep any engagement in the ongoing administration and exert no real control over the goods sold, the income can be calculated reliably, it is likely that the economic benefits from the transactions will obtained by the company and the expenses occurred or will be occurred in connections with the transactions can be calculated reliably.*

## **Tillgångar och skulder**

### ***Assets and liabilities***

Bolagets tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärdet om ej annat framgår. Fordringar värderas till det lägsta av nominellt belopp och varmed de beräknas inflyta. Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

*Assets, provisions and liabilities are valued at acquisition value unless otherwise stated. Receivables are valued at the lowest of nominal amount and the amount expected to be received. Monetary assets and liabilities in foreign currency are valued at the rate on the balance sheet date.*

## **Varulager**

### ***Inventories***

Varulagret värderas intitalt till anskaffningsvärdet. Efterföljande värdering sker till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet har beräknats enligt vägda genomsnittspriser och avdrag har gjorts för inkurans.

*Inventories are initially valued at purchase price. Subsequent valuation is done at the lower of cost and net realizable value. The cost has been calculated using the weighted average method and deductions have been made for obsolescence.*

## **Anläggningstillgångar**

### ***Fixed assets***

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde och ackumulerade avskrivningar enligt plan.

*Tangible and intangible fixed assets are stated at cost, less estimated residual value and accumulated depreciation/ amortization.*

Avskrivningar baseras på anskaffningsvärdet och den beräknade nyttjandeperioden enligt följande:

*Depreciation/ Amortization is based on the acquisition cost and the estimated useful lives as follows:*

Datorer	3 år
Computers	3 years
Övriga inventarier	5 till 6 år
Other tangible fixed assets	5 to 6 years
Goodwill	5 år
Goodwill	5 years

## **Leasingavtal**

### ***Lease agreements***

För alla operationella leasingavtal fördelas leasingavgiften jämnt under leasingperioden.

*For all operating leases, the lease fee is distributed equally over the period of the lease.*

Finansiella leasingavtal, som väsentligen överför alla de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den leasade tillgången till företaget, aktiveras vid

leasingavtalets början till verkligt värde på den leasade utrustningen eller, om lägre, till nuvärdet av minimileasingavgifterna.

*Finance leases, which transfer to The Company substantially all the risks and benefits incidental to ownership of the leased item, are capitalized at the commencement of the lease at the fair value of the leased equipment or, if lower, at the present value of the minimum lease payments.*

Leasingbetalningarna fördelas mellan finansieringskostnader och minskning av leasingkulden för att uppnå en konstant räntesats på återstående skuld. Finansiella kostnader redovisas i *resultaträkningen*.

*Lease payments are apportioned between finance charges and reduction of the lease liability so as to achieve a constant rate of interest on the remaining balance of the liability. Finance charges are recognized in the Statement of Profit or Loss.*

Leasade tillgångar skrivs av över tillgångens nyttjandeperiod. Om det emellertid inte finns någon rimlig säkerhet om att företaget kommer att få ägandet vid slutet av hyresperioden skrivs tillgången av på den kortaste av tillgångens uppskattade nyttjandeperiod och leasingperioden.

*Leased assets are depreciated over the useful life of the asset. However, if there is no reasonable certainty that The Company will obtain ownership by the end of the lease term, the asset is depreciated over the shorter of the estimated useful life of the asset and the lease term.*

## **Ersättning till anställda**

### ***Employee benefits***

Alla ersättningar till anställda redovisas i takt med intjänandet. Avgifter till förmånsbestämnd pensionsplan redovisas i enlighet med de förenklingsregler som finns i K3 kap. 28 punkt 18-22.

*All employee benefits are accounted for as they are earned. Fees to a defined pension benefit plan are treated in line with the simplification rules in K3 ch. 28, pt 18-22.*

## **Inkomstskatter**

### ***Income taxes***

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell och uppskjuten skatt.

*The tax expense consists of the sum of current and deferred tax.*

### **Aktuell skatt**

#### **Current tax**

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det justerats för ej avdragsgilla kostnader.

*Current tax is calculated on the taxable result for the period. The taxable result differs from the net profit in the income statement since it has been adjusted for non-deductible costs.*

Uppskjuten skatt

*Deferred tax*

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt redovisas enligt den sk balansräkningsmetoden.

*Deferred tax is recorded on temporary differences between the value of assets and liabilities in the financial reports and their tax value. Deferred tax is accounted in accordance with balance sheet method.*

**Kassaflödesanalys**

**Cashflow analysis**

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod.

*The cash flow analysis is prepared according to the indirect method.*

**Nyckeltalsdefinitioner**

**Definition of key ratios**

**Soliditet**

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutning.

*Equity/assets ratio (Financial strength)*  
*Adjusted equity expressed as a percent of total assets.*

**Kassalikviditet**

Omsättningstillgångar minus varulager i förhållande till kortfristiga skulder.

*Cash liquidity*  
*Current assets excluding inventory as a percent of short term liabilities.*

**Avkastning på totala tillgångar**

Resultat efter finansiella poster i förhållande till balansomslutning.

*Return on total assets*  
*Operating profit including financial income/expense as a percent of average total assets.*

**Avkastning på eget kapital**

Resultat efter finansiella poster i förhållande till justerat eget kapital.

*Return on equity*  
*Earnings before income taxes as a percent of equity.*

## Noter

### Notes

Samtliga noter med belopp är specificerade i kSEK.

*All notes with amounts are specified in kSEK.*

### Not 1 **Inköp och försäljning mellan koncernföretag**

*Purchases and sales between group companies*

93% av årets inköp avser andra koncernföretag medan 98% av årets försäljning avser extern försäljning.

*93% of this year's purchases relates to other group companies while 98% of this year's sales relates to external sales.*

### Not 2 **Leasingkostnader**

*Lease expense*

#### Operationell Leasing

##### Operating Lease

Periodens leasingkostnader inklusive fastighetshyror uppgår till 8,594 kSEK. Leasingavtalen avser lokalhyror, leasingbilar samt kontorsutrustning.

*The lease expense of this period including property rents amounts to 8,594 kSEK. The lease agreements relates to rent for premises, leasing cars and office equipment.*

	2021/22	2020/21
Framtida leasingavgifter (kSEK)		
<i>Future lease payments (kSEK)</i>		
Inom 1 år	7,360	5,882
<i>Within 1 year</i>		
Senare än 1 år men inom 5 år	12,029	15,861
<i>Later than 1 year but before 5 years</i>		
Senare än 5 år	—	—
<i>Later than 5 years</i>		
Totalt	19,389	21,743
<i>Total</i>		

#### Finansiell leasing

##### Finance Lease

HP PPS Sverige AB har ingått ett leasingkontrakt med Hewlett-Packard International Bank DAC. Dessa leasingkontrakt har rapporterats som finansiell leasing och relaterar till kontorsinventarier (persondatorer och skrivare) som är installerade i kundernas lokaler som en del utav Managed Print Service (MPS) och Device as a Service (DaaS).

*HP PPS Sverige AB has entered into leasing agreement with Hewlett-Packard International Bank DAC. These leasing agreements have been reported as finance lease and relates to office equipment (personal system and printers) which have been installed in customers' location as part of Managed Print Service (MPS) and Device as a Service (DaaS).*

# HP PPS Sverige AB

Organisationsnummer 559001-9385

Leasingperiodens löptid varierar mellan 3-5 år. Leasingvärdet inkluderar den totala anskaffningskostnaden för utrustningen inklusive tillhörande leverans, installation, skatter och andra avgifter som företaget har gått med på att betala som en del utav anskaffningskostnaden.

*Term of finance lease varies from 3-5 years. Lease value includes total acquisition cost of the Equipment, including related delivery, installation, taxes and other charges that The Company have agreed to pay and treat as a portion of such acquisition cost, if any.*

	2021/22	2020/21
<b>Framtida leasingavgifter (kSEK)</b>		
<i>Future lease payments (kSEK)</i>		
Inom 1 år	6,613	8,770
<i>Within 1 year</i>		
Senare än 1 år men inom 5 år	12,101	10,509
<i>Later than 1 year but before 5 years</i>		
Senare än 5 år	—	—
<i>Later than 5 years</i>		
<b>Totalt</b>	<b>18,714</b>	<b>19,279</b>
<i>Total</i>		

## Not 3 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

*Average number of employees, wages, other remunerations and social contributions*

	2021/22	2020/21
<b>Medelantalet anställda uppgår till</b>		
<i>Average number of employees</i>		
Kvinnor	40	35
<i>Women</i>		
Män	72	73
<i>Men</i>		
<b>Totalt medelantal anställda</b>	<b>112</b>	<b>108</b>
<i>Total average number of employees</i>		

	2021/22	2020/21
<b>Löner och ersättningar uppgår till</b>		
<i>Wages and remuneration</i>		
Styrelse och VD	3,605	3,331
<i>Board and Managing Director</i>		
Varav tantiem och därmed jämställd ersättning	—	323
<i>Whereof bonus and comparable remuneration</i>		
Övriga anställda	118,734	106,011
<i>Other employees</i>		
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>122,339</b>	<b>109,342</b>
<i>Total wages and remuneration</i>		

**HP PPS Sverige AB**  
Organisationsnummer 559001-9385

2023051103753

	2021/22	2020/21
<b>Sociala avgifter, pensionskostnader, o dyl</b>		
<i>Social contributions, pension costs, and similar</i>		
Sociala avgifter	38,251	31,926
<i>Social contributions</i>		
Pensionskostnader	23,616	23,104
<i>Pension costs</i>		
Varav pensionskostnader för styrelse och VD	535	492
<i>Whereof pension costs for the board and Managing Director</i>		
<b>Totala sociala avgifter, pensionskostnader, tantiem o dyl</b>	<b>61,867</b>	<b>55,030</b>
<i>Total social contributions, pension costs, poundage and similar</i>		

Vid uppsägning från bolagets sida har bolagets VD rätt till ett avgångsvederlag uppgående till maximalt 18 månadslöner.

*In case of termination from the company's side the MD is entitled to severance pay of maximum 18 months' salary.*

	Män	Kvinnor
<b>Fördelning kvinnor och män i företagsledning och styrelse</b>		
<i>Distribution women and men in management and board</i>		
Företagsledningen	3	2
<i>Management</i>		
Styrelsen	2	1
<i>Board</i>		
<b>Totalt antal</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<i>Total</i>		

**Not 4      Ersättning till revisorer och skattekonsult**

*Remuneration to auditors and tax consultant*

	2021/22	2020/21
Revision	435	435
<i>Audit assignment</i>		
Skatterådgivning	—	39
<i>Tax compliance services</i>		
<b>Totalt</b>	<b>435</b>	<b>474</b>
<i>Total</i>		

**Not 5 Övriga rörelseintäkter**

*Other operating income*

	2021/22	2020/21
Valutavinster	12,965	4,801
<i>Currency gain</i>		
<b>Totalt</b>	<b>12,965</b>	<b>4,801</b>
<i>Total</i>		

**Not 6 Finansiella intäkter**

*Finance income*

	2021/22	2020/21
Externa intäkter*	—	—
<i>External income*</i>		
Koncerninterna ränteintäkter	5,398	—
<i>Intercompany interest income</i>		
<b>Totalt</b>	<b>5,398</b>	<b>—</b>
<i>Total</i>		

**Not 7 Räntekostnader**

*Finance expense*

	2021/22	2020/21
Externa räntor*	41	17
<i>External interest*</i>		
Koncerninterna räntekostnader	303	1,093
<i>Intercompany interest expense</i>		
<b>Totalt</b>	<b>344</b>	<b>1,110</b>
<i>Total</i>		

**Not 8 Skatt på årets resultat**

*Tax on profit for the year*

Skillnaden mellan redovisad skattekostnad och skatt baserad på gällande skattesats består av följande komponenter:

*The difference between reported tax and tax based on current tax rate consists of the following components:*

**HP PPS Sverige AB**  
Organisationsnummer 559001-9385

2023051103755

	2021/22	2020/21
Redovisat resultat före skatt <i>Reported profit before tax</i>	94,809	76,957
Skatt enligt gällande skattesats (20.6%) <i>Tax under current tax rate of 20.6%*</i>	(19,531)	(16,469)
<b>Skatteeffekt på kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla</b> <i>Tax effect on nondeductible costs</i>		
Representation <i>Representation</i>	(288)	(42)
Övriga skattemässiga justeringar <i>Other tax adjustments</i>	(1,648)	7,745
Redovisade skattade tillgångar / (skulder) på temporära skillnader <i>Recognized deferred tax asset/ (liabilities) on temporary differences</i>	1,565	(7,930)
Justering av aktuell skatt och uppskjuten skattefordran/skuld hänförlig till tidigare år <i>Adjustment of current tax and deferred tax asset/ (liabilities) for previous year</i>	30	(725)
Aktuell och uppskjuten skatt för året <i>Current and deferred tax for the year</i>	(19,872)	(17,421)
<b>Total redovisad skattekostnad</b> <i>Total reported tax</i>	<b>19,872</b>	<b>17,421</b>

\*\*Den aktuella skattesatsen för beskattningsåret 2022 är 20,6% jämfört med 21,4% för beskattningsåret 2021.

\*The current tax rate for fiscal year 2022 is 20.6% compared to 21.4% for the fiscal year 2021.

	2021/22	2020/21
Uppskjuten skattefordran utgörs av / (skuld) <i>Deferred tax asset/ (liability)</i>		
Ingående balans uppskjuten skattefordran / (skuld) <i>Opening deferred tax asset/ (liability)</i>	464	8,302
Aktiverade underskottsavdrag <i>Recognized tax asset on losses carried forward</i>	—	—
Redovisade skattefordringar / (skuld) på temporära skillnader <i>Recognized tax assets/ (liability) on temporary differences</i>	1,565	(7,930)
Justering för uppskjuten skattefordran/(skuld) hänförlig till tidigare år <i>Adjustment of deferred tax assets/(liability) for previous year</i>	—	92
<b>Summa avyttrad skattefordran / (skuld)</b> <i>Total deferred tax asset/ (liability)</i>	<b>2,029</b>	<b>464</b>

**Not 9 Immateriella anläggningstillgångar**

*Intangible fixed assets*

<b>Goodwill vid förvärv</b>	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
<i>Goodwill on acquisition</i>		
Ingående anskaffningsvärde	7,034	14,068
<i>Acquisition value brought forward</i>		
Nedskrivningar / avskrivningar under året	(7,034)	(7,034)
<i>Impairment/ amortization during the year</i>		
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>—</b>	<b>7,034</b>
<i>Accumulated acquisition values carried forward</i>		

**Not 10 Materiella anläggningstillgångar**

*Tangible fixed assets*

<b>Inventarier, verktyg och installationer</b>	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
<i>Equipment, tools and installation</i>		
Ingående anskaffningsvärde	52,359	39,376
<i>Acquisition value brought forward</i>		
Inköp - inklusive förbättringskostnader	9,843	14,633
<i>Purchases - including improvement costs</i>		
Försäljningar/utrangeringar	(2,297)	(1,650)
<i>Sales/disposals</i>		
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>59,905</b>	<b>52,359</b>
<i>Accumulated acquisition values carried forward</i>		
Pågående nyanläggningar	—	—
<i>Capital work in progress</i>		
<b>Akkumulerade planenliga avskrivningar</b>		
<i>Accumulated depreciation</i>		
Ingående ackumulerade avskrivningar	(32,431)	(23,636)
<i>Accumulated depreciation brought forward</i>		
Årets planenliga avskrivningar	(10,876)	(10,201)
<i>Depreciation for the year</i>		
Avskrivningar på utrangerade tillgångar	2,289	1,406
<i>Depreciation on retired asset</i>		
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>(41,018)</b>	<b>(32,431)</b>
<i>Accumulated depreciation carried forward</i>		
<b>Redovisat värde på inventarier, verktyg och installationer</b>	<b>18,887</b>	<b>19,928</b>
<i>Book value, equipment, tools and installation</i>		

<b>Årets avskrivningar fördelade på funktion</b>	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
<i>Depreciation for the year distributed on function</i>		
Kostnad sålda varor	10,363	9,691
<i>Cost of goods sold</i>		
Försäljningskostnader	356	373
<i>Selling expenses</i>		
Administrationskostnader	157	137
<i>Administrative expenses</i>		
<b>Totalt</b>	<b>10,876</b>	<b>10,201</b>
<i>Total</i>		

**Not 11 Övriga långfristiga fordringar**  
*Other long-term receivables*

	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
Långfristigt förutbetalda kostnader för servicekontrakt	83,908	17,341
<i>Long-term deferred cost for service contract</i>		
Övriga långfristiga fordringar	—	—
<i>Other long-term receivable</i>		
<b>Totalt</b>	<b>83,908</b>	<b>17,341</b>
<i>Total</i>		

**Not 12 Varulager**  
*Inventory*

	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
Varulager	90	1,461
<i>Inventory</i>		
Varor under transport	389,362	173,975
<i>Goods in transit</i>		
<b>Totalt</b>	<b>389,452</b>	<b>175,436</b>
<i>Total</i>		

**Not 13 Fordringar på koncernföretag**  
*Receivables from group companies*

I koncernfordringar ingår likvida medel i en cashpool. Räkenskapsårets ingående balans var 1,089,790 kSEK och utgående balans 1,438,190 kSEK.

*Receivables from group companies includes cash and cash equivalents in a cash pool. The opening and closing balance of cash pool was 1,089,790 kSEK and 1,438,190 kSEK respectively.*

**Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

*Prepaid expenses and accrued income*

	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
Kortfristiga förutbetalda kostnader för servicekontrakt <i>Short-term deferred cost for service contract</i>	63,650	15,468
Servicekontrakt, ej fakturerade <i>Service contract, not billed</i>	2,034	2,344
Fastighetshyror <i>Property rents</i>	—	389
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter <i>Other prepaid expenses and accrued income</i>	40	43
<b>Totalt</b>	<b>65,724</b>	<b>18,244</b>
<i>Total</i>		

**Not 15 Kassa och bank**

*Cash*

Balansposten avser till 100% tillgodohavande i bank.

*The balance sheet item consists to 100% of balance on bank account.*

**Not 16 Aktiekapital**

*Share capital*

Aktiekapitalet består av 50 000 aktier med ett kvotvärde på 1 SEK.

*Share capital consists of 50,000 shares with a quotient value of SEK 1 per share.*

**Not 17 Långfristiga skulder**

*Long-term liabilities*

	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
Långfristiga förutbetalda intäkter för servicekontrakt <i>Long-term deferred revenue for service contract</i>	330,653	244,858
Finansiell leasingsskuld <i>Finance lease liability</i>	12,101	10,509
<b>Totalt</b>	<b>342,754</b>	<b>255,367</b>
<i>Total</i>		

**Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

*Accrued expenses and deferred income*

	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
Kortfristiga förutbetalda intäkter för servicekontrakt <i>Short-term deferred revenue for service contract</i>	269,754	220,909
upplupen kundbonus <i>Accrued rebates</i>	300,003	362,793
Ersättning till anställda <i>Employee Compensation &amp; Benefits</i>	17,638	22,640
Semesterskuld <i>Accrued vacation pay</i>	17,228	19,410
Sociala avgifter <i>Social contributions</i>	7,789	8,356
Kortfristig finansiell leasingskuld <i>Short-term finance lease liability</i>	6,613	8,770
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter <i>Other accrued expenses and deferred income</i>	81,513	52,040
<b>Totalt</b>	<b>700,538</b>	<b>694,918</b>
<i>Total</i>		

**Not 19 Poster inom linjen, ställda säkerheter och eventualförpliktelser**

*Collateral and contingent liabilities*

	<b>2021/22</b>	<b>2020/21</b>
Ställda Säkerheter <i>Pledged assets</i>	—	—
Eventualförpliktelser* <i>Contingent liabilities</i>	45,699	41,609
<b>Totalt</b>	<b>45,699</b>	<b>41,609</b>

\*Eventualförpliktelserna avser en garanti för dotterbolag, en bankgaranti som ställts ut för hyra av kontorsbyggnad samt en moderbolagsgaranti.

*Contingent liability relates to guarantee for HP affiliate company, bank guarantee for leased office building and parental guarantee.*

Inga poster avseende ställda säkerheter har noterats.

*No collateral was added during the year.*

**Not 20 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

*Significant events after closing day*

Inga händelser som väsentligt påverkar bedömningen av årsredovisningen har inträffat efter balansdagen.

*No events materially affecting the assessment of the Annual Report have occurred after the balance sheet date.*

**Not 21 Förslag till vinstdisposition**

*Proposal of distribution of profit*

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel: **SEK**  
*The Board of Directors proposes that the earnings at hand:*

Balanserad vinst 482,380,068  
*Profit brought forward:*

Utdelning —  
*Dividend distribution*

Årets resultat 74,936,473  
*Result of the year*

**Summa 557,316,541**  
**Sum**

Disponeras enligt följande:  
*Are to be appropriated as follows:*

Till aktieägare utdelas 104,000,000  
*Dividend distribution*

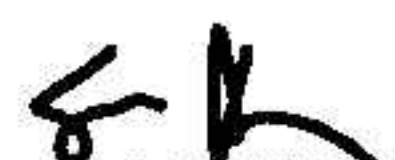
Balanseras i ny räkning 453,316,541  
*To be carried forward*

**Summa 557,316,541**  
**Sum**

**Underskrifter**

*Signatures*

Stockholm den

  
Stefan Bergdahl (Apr 28, 2023 11:30 GMT+2)

Stefan Bergdahl  
Verkställande direktör och  
styrelsens ordförande  
*Managing Director and Chairman of the board*

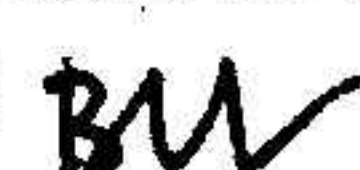


Heli Aaltonen  
Styrelsemedlem  
*Board member*

Vår revisionsberättelse har avgivits den  
*Our audit report was given on*  
Ernst & Young AB

  
Peter Emanuelsson (Apr 28, 2023 11:33 GMT+2)

Peter Emanuelsson  
Auktoriserad revisor  
*Authorized public auditor*

Fotokopiens överensstämmelse  
med originalet intygas: 

Björn Mazetti

# HP Sweden FY22 Financials Final

Final Audit Report

2023-04-28

Created: 2023-04-28  
By: Sharath Gokhale (sharath.gokhale@hp.com)  
Status: Signed  
Transaction ID: CBJCHBCAABAAXnoxj5\_T4FJ1oeDWtJ5yOnIE2WNff7ew

## "HP Sweden FY22 Financials Final" History

- Document created by Sharath Gokhale (sharath.gokhale@hp.com)  
2023-04-28 - 8:20:19 AM GMT- IP address: 115.99.129.248
- Document emailed to Heli Aaltonen (heli.aaltonen@hp.com) for signature  
2023-04-28 - 9:26:24 AM GMT
- Email viewed by Heli Aaltonen (heli.aaltonen@hp.com)  
2023-04-28 - 9:27:04 AM GMT- IP address: 216.194.90.146
- Document e-signed by Heli Aaltonen (heli.aaltonen@hp.com)  
Signature Date: 2023-04-28 - 9:28:54 AM GMT - Time Source: server- IP address: 147.161.186.210
- Document emailed to Stefan Bergdahl (stefan.bergdahl@hp.com) for signature  
2023-04-28 - 9:28:56 AM GMT
- Email viewed by Stefan Bergdahl (stefan.bergdahl@hp.com)  
2023-04-28 - 9:30:05 AM GMT- IP address: 161.123.250.155
- Document e-signed by Stefan Bergdahl (stefan.bergdahl@hp.com)  
Signature Date: 2023-04-28 - 9:30:18 AM GMT - Time Source: server- IP address: 165.225.28.30
- Document emailed to peter.emmanuelsson@se.ey.com for signature  
2023-04-28 - 9:30:20 AM GMT
- Email viewed by peter.emmanuelsson@se.ey.com  
2023-04-28 - 9:30:53 AM GMT- IP address: 104.47.0.254
- Signer peter.emmanuelsson@se.ey.com entered name at signing as PEter Emanuelsson  
2023-04-28 - 9:33:50 AM GMT- IP address: 165.225.26.81
- Document e-signed by PEter Emanuelsson (peter.emmanuelsson@se.ey.com)  
Signature Date: 2023-04-28 - 9:33:52 AM GMT - Time Source: server- IP address: 165.225.26.81

Fotokopians överensstämmelse  
med originalet intygas: *BM*  
*Björn Mazetti*



Powered by  
Adobe  
Acrobat Sign

2023051103762

✔ Agreement completed.

2023-04-28 - 9:33:52 AM GMT

Fotokopians överensstämmelse  
med originalet intygas: *BW*

*Björn Mazetti*



Powered by  
Adobe  
Acrobat Sign



Building a better  
working world

## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HP PPS Sverige AB, org.nr 559001-9385

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HP PPS Sverige AB för år räkenskapsåret 2021-11-01-2022-10-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-19.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HP PPS Sverige ABs finansiella ställning per den 31 oktober 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 5-19.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till HP PPS Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegent-

ligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Building a better  
working world

2023051103764

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av HP PPS Sverige AB för år räkenskapsåret 2021-11-01-2022-10-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till HP PPS Sverige AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borås det datum som framgår av den elektroniska signaturen

Ernst & Young AB

Peter Emanuelsson  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.  
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

**Frans Peter Arne Emanuelsson**

Auktoriserad revisor

Serienummer: 19730730xxxx

IP: 145.62.xxx.xxx

2023-04-28 12:36:11 UTC



Fotokopians överensstämmelse  
med originalet intygas: *RM*

*Björn Mazetti*

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstäplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>