

## ADVOKATFIRMAN VINGE STOCKHOLM AB

556690-7100

Årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 -- 2022-12-31

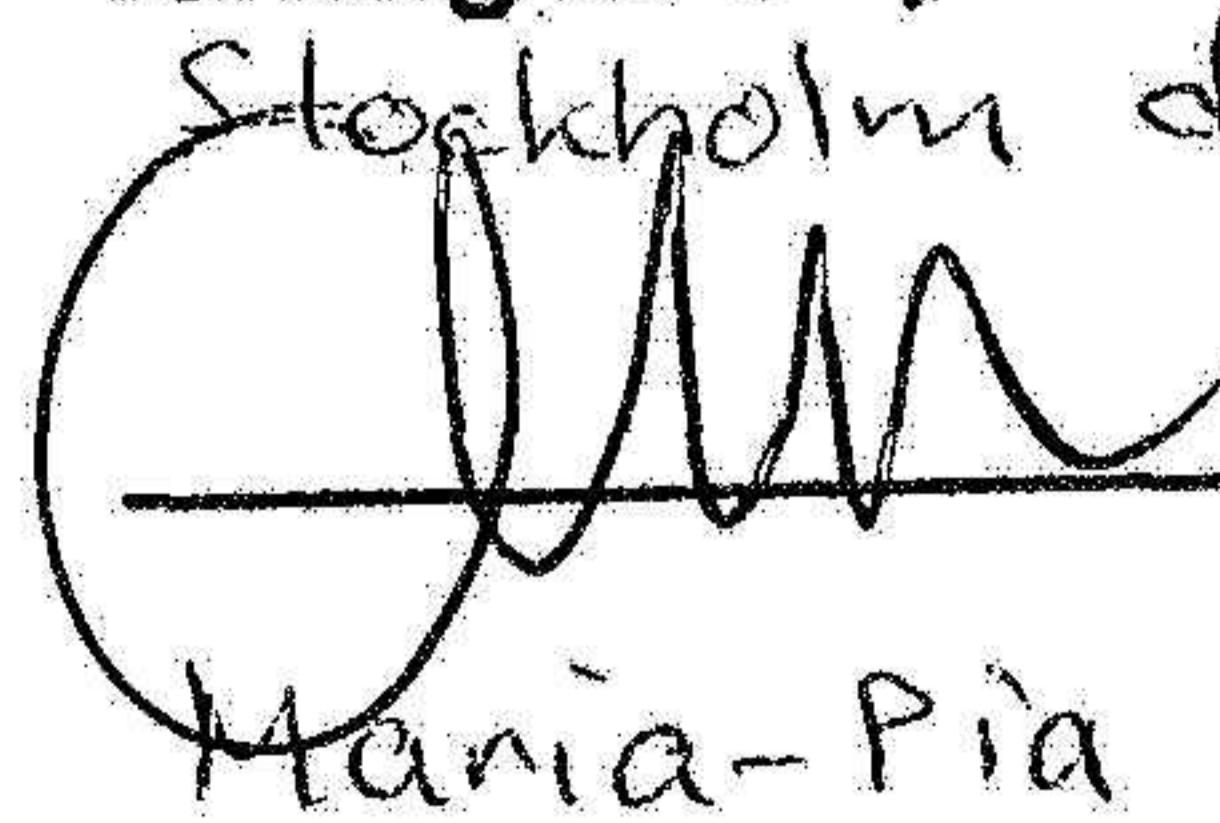
Styrelsen och verkställande direktören för Advokatfirman Vinge Stockholm AB avger härmed följande årsredovisning.

<u>Innehåll</u>	<u>Sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	18
Balansräkning	19
Rapport över förändringar i eget kapital	21
Kassaflödesanalys	22
Tilläggsupplysningar	
Redovisningsprinciper	23
Noter	26

Undertecknad styrelseledamot intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att en med denna kopia likalydande balans- och resultaträkning fastställts på årsstämma den 18 april 2023.

Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till disposition av resultatet.

Stockholm den 26 juni 2023



Maria-Pia Hope

## Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Bolaget har sitt säte i Stockholm.

### Ägarförhållanden

Bolaget ägs av i verksamheten aktiva advokater. Ingen enskild delägare innehar mer än 10% av antalet andelar eller röster.

### Information om verksamheten

Vinge är en av Nordens största advokatbyråer och hade vid årsskiftet 2022/2023 totalt 510 medarbetare, varav 343 jurister. Av de 510 medarbetare är 359 anställda i Advokatfirman Vinge Stockholm AB.

Vinges affärsidé är att aktivt bidra till klientens framgångar med affärsjuridiken som verktyg. Med bred och djup kompetens inom ett ständigt uppdaterat fullserviceerbjudande ger vi klientens verksamhet både skydd och kraft. Vår tradition av nytänkande och entreprenörskap gör oss till den ledande advokatbyrån inom modern svensk affärsjuridik – och till en vägvisare för såväl klienter som bransch och medarbetare.

Uppgift har lämnats om att föreskrivet utbildningskrav enligt "Riktlinjer för professionell vidareutbildning av advokater" för kalenderåret 2022 har uppfyllts.

Verksamheten drivs av Advokatfirman Vinge KB ("Vinge") vid fyra kontor i Sverige och vid filial i Bryssel. Vinge ingår i den internationella affärsjuridiska organisationen Lex Mundi. Advokatfirman Vinge Stockholm AB tillhandahåller personalen till detta bolag.

Den totala nettoomsättningen inklusive den verksamhet som bedrivs i Advokatfirman Vinge AB uppgick under 2022 till 1 608 659 524 kronor (1 634 812 395 kronor).

Flerårsöversikt *	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	951 586 938	957 521 072	778 342 038	755 397 820	655 034 259
Resultat efter finansiella poster	268 905 697	265 847 504	239 544 263	227 922 231	187 088 000
Balansomslutning	1 007 722 288	1 071 696 578	919 377 797	800 744 839	671 314 142
Medelantalet anställda	346	315	307	300	299

Beträffande bolagets resultat och ställning hänvisas till nedanstående resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys samt till dessa hörande noter.

### Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Vinge är en av Nordens ledande advokatfirmor. Verksamheten kommer fortsatt att utvecklas nationellt och internationellt. Vinge avser att även fortsättningsvis lägga ned stora ansträngningar inom områden som utbildning, tjänsteutveckling och informationsteknologi.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har skett under räkenskapsåret.

## Lagstadgad hållbarhetsrapport

### Ansvarsfullt företagande integrerat i hela värdekedjan

Som ledande affärsjuridisk rådgivare spelar Vinge en betydelsefull roll för såväl näringsliv som samhälle. Målet för vårt hållbarhetsarbete är att skapa goda och hållbara förutsättningar för företag och individer samt att värna ett ansvarsfullt företagande och en varaktig affärs- och samhällsnytta.

Hållbarhetsarbetet utgår från vår affärsverksamhet – att tillhandahålla den främsta juridiska rådgivningen till våra klienter. Vårt interna hållbarhetsarbete fokuserar i sin tur på de delar där vi bedömer att vi har störst inverkan. Som en del i vårt hållbarhetsarbete engagerar vi oss även i samhällsfrämjande projekt, initiativ och samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer växer och utvecklas.

Att bedriva ett ansvarsfullt och hållbart företagande innebär för oss att agera etiskt, att främja goda intressentrelationer, att vara en ansvarsfull arbetsgivare och att bidra till ett väl fungerande samhälle. Vi tror att det ger en långsiktig affärs- och samhällsnytta som påverkar såväl organisationen som individen.

### Vinge och de globala hållbarhetsmålen

Vårt hållbarhetsarbete har sin utgångspunkt i internationellt accepterade standarder för ansvarsfullt företagande. Vinge är sedan 2018 medlem i FN:s Global Compact och följer i övrigt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vi beaktar även Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vårt strategiska hållbarhetsarbete såväl som i vår rådgivning. Vi har, utifrån vår verksamhet, identifierat följande mål där vi bedömer att vi har störst inverkan:

- **Mål 3 Hälsa och välbefinnande:** Vi verkar för en god arbetsmiljö och för att våra medarbetare ska ha en god hälsa och välbefinnande. Frågan om hälsa har sitt fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete i samråd med våra skyddsombud på respektive kontor, och vi arbetar därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.
- **Mål 5 Jämställdhet:** För oss är det en självklarhet att alla våra anställda ges samma förutsättningar för att lyckas att nå framgång i sitt arbete, och vi bedriver sedan många år tillbaka ett aktivt jämställdhetsarbete. Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum och vi arbetar utifrån en konkret målsättning för att öka andelen kvinnliga partners i verksamheten. På olika sätt arbetar vi också för att lyfta jämställdhetsfrågor mer generellt i näringslivet.
- **Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt:** Vi arbetar för att våra medarbetare ska ha goda arbetsvillkor och skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar.
- **Mål 13 Bekämpa klimatförändringen:** Vi arbetar för att minska vår negativa klimatpåverkan och fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på hur de varor och tjänster vi köper in levereras och transporteras, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler, vilka är de områden där vi bedömer att vi har vår huvudsakliga påverkan.
- **Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen:** Genom vår verksamhet arbetar vi för att främja ett gott klimat för företag och individer. Vi tror att det inte minst är genom vår rådgivning som vi värnar ansvarsfullt företagande, bidrar till upprätthållandet av rättsstaten, och därigenom skapar varaktig affärs- och samhällsnytta. Samtidigt har vi en lång och stolt historia av samhällsengagemang.
- **Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap:** Vi samarbetar med ett antal andra aktörer avseende bland annat kunskapsutbyte, vilket underlättar genomförandet av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att såväl samhälle, organisationer som individer kan växa och utvecklas.

2023062915618

## Det här är Vinge

Vi är en av Nordens ledande advokatbyråer med drygt 500 medarbetare på våra kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg och Bryssel. Tillsammans med våra klienter bidrar vi till en utveckling av näringsliv och samhälle med en drivkraft i att tänka nytt.

Under byråns 40-åriga historia har vi byggt en bred, djup och ledande expertis inom flertalet branscher och inom samtliga affärsjuridiska rättsområden. Vi arbetar sedan länge på en global marknad och nära våra klienter och deras affär.

### Uppdraget som fullservicebyrå

Som fullservicebyrå med spetskompetens samlar många av våra klienter sina juridiska uppdrag hos oss. Att verka som fullservicebyrå medför att vi snabbt kan sätta samman ett expertteam för ett särskilt uppdrag och förstärka teamet med en nyckelperson i en akut situation. För var och en av våra 500 medarbetare är fullservicekonceptet också en viktig förutsättning för lärande och utveckling, där vi ofta samlas för kunskapsdelning och diskussion.

En viktig del i vår rådgivning är att ligga steget före i juridiken, och gå sida vid sida med vår klient genom affären. Genuin förståelse för vår klients verksamhet, omvärld och risker är för oss lika viktigt som att ge vägledning i juridikens komplexa detaljer.

Vår uppgift är att aktivt bidra till våra klienters utveckling och affär. Med bred och djup kompetens inom ett ständigt uppdaterat fullserviceerbjudande har vi som mål att arbeta nära våra klienter, med syfte att skapa såväl skydd som kraft för näringsliv och samhälle.

## Höjdpunkter 2022

### Införandet av Dude Diligence

Våren 2022 infördes Dude Diligence som ett tillägg i Vingets due diligence i samband med den stora mängd transaktioner som Vinge medverkar i. Genom tillägget granskas könsfördelning i ledningsgrupp, styrelse och i andra nyckelroller, samt hur bolagens jämställdhetsmål ser ut. Detta för att ge en bättre bild av jämställdheten i bolag inför uppköp, försäljningar och samgåenden, men också för att via vår kärnaffär sätta fokus på jämställdhetsfrågan och bidra till ett mer jämställt näringsliv. Sedan Dude Diligence lanserades har den ledande norska advokatbyrån Thommessen gjort en motsvarande lansering på den norska marknaden.

### Utveckling av vår ESG-grupp

Hållbarhetsfrågor, ofta benämnda ESG (Environmental, Social & Governance), blir alltmer centrala för våra klienter. Detta samtidigt som såväl reglering som omvärldens förväntningar på redovisning ur ett hållbarhetsperspektiv ökar. Vi ser det som vår roll att ytterligare utveckla och förädla vår rådgivning för att kunna stötta i frågor kopplade till våra klienters ESG-arbete, oavsett bransch, i en ständigt föränderlig miljö.

Vår ESG-grupp bildades för att samla den omfattade kompetens och erfarenhet vi har på området. Fokus för gruppen ligger på att i dialog med våra klienter identifiera potentiella hållbarhetsrisker ur ett juridiskt och affärsmässigt perspektiv, och hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtmöjligheter.

Vår rådgivning relaterar bland annat till frågor rörande:

Vår ESG-relaterade rådgivning fokuserar på bland annat följande områden:

- Miljö och klimat
- Arbetsmiljö
- Finansiering
- Transaktioner
- Bolagsstyrning
- Antikorruption
- EU- och konkurrensrätt

Vi tillhandahåller bland annat juridisk stöttning i strategiskt policy-arbete, upprättande av compliance-program, utbildning, due diligence, internutredningar, tvister, krishantering samt i såväl mindre som större *ad hoc*-frågor.

## Managing Partner har ordet

På Vinge ser vi ansvarsfullt företagande som en förutsättning för långsiktig framgång i rollen som rådgivare. Att agera hållbart gentemot såväl klienter som medarbetare och vår omvärld kräver ett väl avvägt helhetsperspektiv. Under 2022 har vi infört nya initiativ och vidareutvecklat vår ESG-grupp för att i ännu högre grad driva, förädla och ytterligare integrera ESG-perspektiven i vår rådgivning.

Under ett år präglad av turbulens och osäkerhet, där demokratiska rättigheter kommit att bli ifrågasatta, har rättsstaten och dess principer blivit viktigare än någonsin. Som advokater har vi här en viktig roll att spela. Vi är en aktiv del i det internationella samtalet, och även en deltagande röst via olika branschorgan. Inte minst är det dock i våra olika klientuppdrag som vi är med och slår vakt om viktiga rättsstatsprinciper.

Miljö- och klimatfrågorna får en allt större vikt för samhället och för oss som företag. Vi kommer under 2023 att sätta ett initiativ med fokus på klimatrelaterad rådgivning, som tar fasta på frågor där vi redan idag har en ledande expertis. Genom att öka förutsebarheten och minska juridisk såväl som kommersiell risk, vill vi bidra till en långsiktighet såväl som stärkta affärsmöjligheter i klientens verksamhet.

För Vinge är jämställdhet en fråga i fortsatt fokus. Redan 2015 formulerade vi som första svenska byrå ett konkret jämställdhetsmål om 50 % kvinnor vid inval av nya delägare sett över en femårsperiod. Denna målsättning står kvar även för femårsperioden 2020-2024 och omfattar nu även vår så kallade counselroll. Som marknadsledande rådgivare vid företagstransaktioner valde vi dock att gå ett steg längre.

Våren 2022 lanserade vi Dude Diligence som ett tillägg i Vinges due diligence. Genom tillägget granskas könsfördelningen i ledningsgrupp, styrelse och andra nyckelroller, liksom tillämpliga jämställdhetsmål. Syftet är att ge en bättre bild av jämställdheten i bolag inför uppköp, försäljningar och samgåenden, och genom vår position lyfta jämställdhetsfrågan i näringslivet.

Det är i år 20 år sedan vi startade Vinges Mångfaldsprojekt, med målet att öka mångfalden inom juristkåren. Genom att sprida kunskap om vad det innebär att arbeta som jurist, med mentorer för gymnasieskolor och studenter i utsatta områden, vill vi öppna dörren till en framtida juristkarriär för fler unga. En ökad mångfald spelar även en viktig roll för innovation och dynamik i en vardag som blir allt mer föränderlig, och kräver fler perspektiv.

Som medlem i FN:s Global Compact värnar vi vårt åtagande gällande Global Compact's tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, och ser en positiv väg framåt i vårt hållbarhetsarbete i enlighet med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Denna hållbarhetsrapport är vår Communication on Progress.

## Fokusområden för hållbarhet

Vi driver vår verksamhet för ökad hållbarhet och vill bidra till ett samhälle som är hållbart såväl socialt som miljö- och affärsmässigt. Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på de frågor som är mest väsentliga för vår verksamhet och där vi kan ha störst påverkan. Vinges hållbarhetsarbete är genom detta uppdelat i tre fokusområden:

- Rådgivning till klienter
- Internt hållbarhetsarbete
- Samhällsengagemang

### Rådgivning till klienter

Vi ser det som vår roll att utveckla vår rådgivning för att kunna stötta våra klienter i ESG-relaterade frågor oavsett bransch och i en ständigt föränderlig miljö. I vår rådgivning belyser vi ofta frågor kopplade till bland annat arbetsvillkor, miljö och klimat, bolagsstyrning samt antikorrupktion. ESG-perspektivet kommer samtidigt in i ett antal andra frågor som vi regelbundet hanterar. Vi bidrar genom detta till att med affärsjuridiken som utgångspunkt bredda perspektivet hos våra klienter och tillsammans med dem hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtpotentialer.

I egenskap av ledande affärsjuridisk advokatbyrå inom tvistlösning har Vinge även en betydelsefull roll i att agera ombud och därigenom säkerställa rätten för våra klienter till rättvis prövning ('access to justice'), vilket är en viktig del av upprätthållandet av rättsstaten.

### Internt hållbarhetsarbete

Internt fokuseras vårt hållbarhetsarbete på arbetsvillkor, miljö och klimat samt affäretik. För att förbli en ledande affärsjuridisk byrå och en långsiktig partner till våra klienter skapar vi förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar. Detta gör vi samtidigt som vi arbetar för att upprätthålla högsta affäretiska standard, inklusive i våra leverantörsled, och för en framdrift i vårt eget miljö- och klimatarbete.

### Samhällsengagemang

Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer kan växa och utvecklas. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort.

## Rådgivning till klienter

Hållbarhetskraven på våra klienter ökar genom såväl lagkrav som förväntningar från affärspartners. Hållbarhetsbegreppet har i sig genomgått en stor förändring, från att ursprungligen ha handlat om ett hushållande av resurser kopplat till miljö och ekosystem. Idag återfinns hållbarhetsbestämmelser inom en rad olika regelverk som styr företagens verksamhet, och har kommit att integreras i de flesta rättsområden.

### Ambition och mål

Att tillhandahålla högkvalitativ juridisk rådgivning är kärnan i vår verksamhet. I det ligger att kunna rådge kring ESG-relaterade frågor i vid mening. Hållbarhetsbestämmelser återfinns idag i flera olika regelverk som styr företagens verksamhet, och är därför inte ett enskilt område, utan integrerat i ett stort antal rättsområden. I dialog med våra klienter identifierar vi potentiella hållbarhetsrisker ur ett affärsjuridiskt perspektiv och fokuserar på att hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtmöjligheter.

Vår rådgivning i ESG-relaterade frågor baseras på internationella ramverk, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vi följer aktivt utvecklingen i vår omvärld, där klimat- och miljöfrågorna kommer att spela en allt större roll för såväl näringsliv som samhälle. Under 2023 kommer vi därför att ta nästa steg för att integrera klimataspekter i rådgivningen.

### Styrdokument

Vår rådgivning till klienter styrs dels indirekt av olika Vinge-interna koder och policyer, inklusive vår *Uppförandekod*, dels av exempelvis IBA Practical Guide on Business and Human Rights for Business Lawyers samt *Advokatsamfundets rekommendationer* om att genomföra FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som bygger på riktlinjer utfärdade av IBA (International Bar Association). För att säkerställa den höga etiska standard som kan förväntas av en ledande affärsjuridisk advokatbyrå, arbetar vi också efter *Vinges Antikorruptionspolicy* samt flera olika policyer och rutiner för motverkan av intressekonflikter, penningtvätt och finansiering av terrorism samt insiderhandel. Vi har även policyer och rutiner som bland annat berör vår interna hantering av uppdrag för klienter som kan omfattas av internationella sanktioner, vilket blivit extra aktuellt under 2022. Utöver detta tillkommer även policyer rörande informationssäkerhet. I tillägg har vi en särskild ordning för hur eventuella missförhållanden kan lyftas, inklusive en extern visseblåsarfunktion.

### Åtgärder under året

- Under 2022 utvecklades Vingens byråöverskridande ESG-grupp, med fokus på att i ännu högre grad samordna vår kompetens på området, förädla vår rådgivning och driva utvecklingen i branschen avseende ESG-relaterade frågor. Detta med fokus på resurser, lagkrav och klientbehov.
- Under första halvan av 2022 implementerades Dude Diligence som ett tillägg i Vingens due diligence. Genom tillägget granskas könsfördelning i ledningsgrupp, styrelse och i andra nyckelroller, liksom bolagets jämställdhetsmål. Syftet är att ge en bättre bild av jämställdheten i bolag inför uppköp, försäljningar och samgåenden, och att via vår position som ledande M&A-rådgivare sätta fokus på jämställdhetsfrågan och därigenom bidra till ett mer jämställt näringsliv.
- Under året har vi påbörjat arbetet med att införa ett systemstöd för de åtgärder som behöver vidtas i samband med att vi antar klienter och uppdrag. Systemet, som förväntas sjösättas under Q4 2023, ska säkerställa att vi fattar ännu mer informerade beslut och att processen effektiviseras.
- Vi har under året stärkt expertgruppen Corporate Crime & Compliance genom vidarebildning i 'Human Rights DD', för att bättre kunna förbereda våra klienter inför kommande EU-lagstiftning.

### Nästa steg

Under 2023 kommer vi att sjösätta ett initiativ med syfte att integrera klimataspekter i rådgivningen.

Vi fördjupar också vårt fokus på ESG-frågor ytterligare genom att driva, utveckla och integrera perspektivet i fler delar av vår rådgivning.

Som en del i detta fortsätter vi även våra interna utbildningar för att möta såväl formella krav som skiften i vår omvärld.

## Internt hållbarhetsarbete

### Arbetsvillkor

#### Ambition och mål

Vårt mål är att vara och uppfattas som en hållbar och attraktiv arbetsplats som erbjuder lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (rådande diskrimineringsgrunder). Vi ska skapa förutsättningar för våra medarbetare att ha och uppleva goda möjligheter till utveckling, god hälsa, ett gott ledarskap och en inkluderande kultur i arbetet. Faktorer som alla bidrar till engagemang.

Vi har därför valt att sätta just engagemang i fokus för vårt interna hållbarhetsarbete, något som vi mäter och följer regelbundet i vår Vinge Puls-mätning. Vi har för 2023 valt att höja index för vårt mål avseende engagemang. Vårt mål är nu att nå eller överträffa ett index på 85 i våra engagemangsmätningar (mot tidigare index 80). Utöver detta strävar vi efter att öka jämställdhet, mångfald och inkludering inom alla dimensioner av och på alla nivåer inom vår verksamhet.

Ett mål vi valt att arbetat aktivt med är att öka andelen kvinnliga partners. Vi har en målsättning om att 50 % av alla invalda delägare och counslar under perioden 2015-2024 ska vara kvinnor för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning. Målet är satt för att i högre grad spegla den könsfördelning som råder när vi rekryterar och för att vi är övertygade om att en jämställd representation av kvinnor och män bland våra partners och chefer gör oss till en bättre och mer attraktiv arbetsgivare samt leder till ökad lönsamhet.

#### Styrdokument

Vinges Arbetsmiljöpolicy, Vinges Policy för likabehandling respektive Vinges Uppförandekod är våra styrande dokument.

#### Vidtagna åtgärder under året och resultat

##### Våra medarbetare

Vi är tacksamma för att vi under 2022 har kunnat återgå till mer av ett normalläge, efter en period som till stor del präglats av pandemins distansarbete. Vi har åter kunnat öppna upp våra kontor och välkomna alla våra medarbetare tillbaka. Samtidigt har vi lagt vikt vid att behålla de fördelar som ett mer flexibelt arbetsliv kan innebära, där våra medarbetare nu har möjlighet att tillämpa vår distansarbetspolicy som möjliggör arbete på distans upp till två dagar per vecka. För Vinge är det av vikt att värna den kultur som skapas av alla de kollegor arbetar hos oss, i mötet med varandra. Vi har därför formulerat vår policy så att våra medarbetare tillbringar mer tid tillsammans på kontoret, än på egen hand på distans. Vi ser likväl att produktivitet och effektivitet är fortsatt hög och anser därför i dagsläget att vår distansarbetspolicy fungerar väl för vår verksamhet. Policyn kommer att utvärderas över tid för att säkerställa att den leder till de positiva effekter som ett mer flexibelt arbetsliv kan innebära, för såväl medarbetare som vår verksamhet.

##### Regelbundna pulsmätningar

Våra medarbetares upplevelse av sin arbetssituation är något vi följer löpande och över tid genom vårt pulsmätningssystem Vinge Puls. Dessa korta men täta medarbetarmätningar ger oss en aktuell bild av våra medarbetares upplevelse av arbetsmiljö, hälsa, engagemang, lojalitet och ledarskap. Resultaten från mätningarna är transparenta och varje medarbetare har tillgång till sin arbetsgrupps resultat samt det byråövergripande resultatet. Tanken med Vinge Puls är att frågor som rör den egna arbetssituationen följs i realtid, för att vi ska kunna agera proaktivt och gemensamt ta ansvar för vår arbetsmiljö. Ett av syftena med Vinge Puls är att främja en kontinuerlig dialog inom arbetsgrupperna och få frågor som engagemang och välmående på den dagliga agendan. Det byråövergripande resultatet följs och målsätts centralt i Vinges ledningsgrupp.

Ett av de nyckeltal som vi valt att sätta som mål för vårt hållbarhetsarbete är vårt engagemangsindex som mäts och följs över tid genom vår Vinge Puls. KPI:n för engagemang som vi får genom pulsen är ett sammanslaget mått på frågeområden som rör sju drivkrafter med påverkan på engagemang: välmående, samarbete, bekräftelse, stolthet, utveckling, riktning och ledarskap. Vårt mål för 2022 var att nå eller överträffa ett index på 80 i våra engagemangsmätningar, något som vi lyckades med och till och med överträffade under året som gått, då vi nådde ett genomsnitt på index 85 i våra engagemangsmätningar under året.

#### Påverkan i arbetet

Att ge våra medarbetare möjligheter till påverkan i arbetet är en viktig del av vår kultur. Att skapa möjlighet till dialog och inflytande för alla som arbetar på Vinge är därför centralt. Utöver Vinge Puls har vi löpande dialoger med våra samverkansorgan i form av vår arbetsmiljökommitté och våra biträdande jurist-referensråd vid de olika kontoren. Genom våra samverkansorgan har vi fått möjlighet att bl.a. gå djupare i de frågeställningar som vi ställer i Vinge Puls, för att på så vis få en bättre bild av hur vi kontinuerligt kan utveckla vår verksamhet och våra medarbetares förutsättningar för engagemang, motivation och hälsa. En annan värdefull samverkansform mellan ledning och medarbetare är "The seat", där vi varje månad erbjuder vår senast anställda en plats vid ledningsgruppens möte.

#### Våra medarbetare i siffror

Den 31 december 2022 var vi totalt 510 medarbetare på Vinge (denna siffra inkluderar inte praktikanter eller inhyrd personal). Även om vår personalomsättning på 15,6% under året är något högre än föregående år, bör det ses i ljuset av att vi har haft en tillväxt under året och vi är fler medarbetare vid årets slut 2022 än vi var när vi gick in i året. I vår bransch är majoriteten av de nyanställda nyexaminerade och kommer direkt från universiteten. För oss är det därför naturligt med en viss personalomsättning då somliga väljer att göra sina första år i karriären hos oss för att sedan gå vidare. Andra väljer en lång eller till och med hela sin karriär hos oss. Att ha inlett sin karriär på Vinge ses som en merit i näringslivet och vi är måna om att behålla kontakten med våra alumner, bl.a. genom vårt alumninätverk. Eftersom många av de jurister som slutar hos oss återvänder i form av beställare av juridiska tjänster, så övergår relationen många gånger till en långvarig klientrelation. Vi är lika stolta över de jurister som är skolade hos oss men som valt andra vägar i sin karriär, som vi är över de medarbetare som väljer att stanna hos oss. Under 2022 har vi även haft flera seniora jurister som valt att återvända till oss, efter att ha skaffat sig andra erfarenheter på t.ex. bolag eller myndighet.

#### Könsfördelning kvinnor och män:

	Totalt	Kvinnor	%	män	%
Hela Vinge	510	298	58	212	42
Juristorg. (Juniora och seniora biträdande jurister)	269	140	52	129	48
Juniora bitr. Jurister (Legal associate, Junior associate, Associate)	122	63	52	59	48
Seniora bitr. Jurister (Senior Associate, Manager, Senior Manager, Expert, Counsel)	147	77	52	70	48
Partners	70	19	27	51	73
Affärsstöd	171	139	81	32	19

#### Vinge Puls resultat 2022

- Engagemang Index 85
- Ledarskap Index 76
- EVP (arbetsgivarerbjudande) Index 82

#### Vägen till Vinge

Att attrahera talanger och behålla de bästa medarbetarna har fortsatt hög prioritet i vår strategi. Detta för att nå en långsiktigt lönsam och hållbar verksamhet som uppfyller de höga kvalitetskrav vi ställer. Det är och förblir kritiskt för vår verksamhet att ständigt fylla på med nya medarbetare för att ha en jämn fördelning mellan seniora och juniora biträdande jurister. Vår kompetensutvecklingsmodell bygger på att våra seniora jurister lär upp och delegerar till juniora kollegor och vi behöver ständigt tillse att vi har kompetens på alla nivåer i vår karriärtrappa. Den höga efterfrågan på våra tjänster under 2021 och början på 2022 har gjort att vi hållit en hög rekryteringstakt och totalt har 88 nya medarbetare börjat på Vinge under 2022 (siffran innefattar ej konsulter och studentmedarbetare). Vi arbetar därför aktivt med att tidigt knyta kontakter med juridikstuderande och för att visa upp vår verksamhet och vad vi kan erbjuda.

Att vi lyckas väl med våra studentkontakter är inte minst Prosperas ranking bland juridikstudenter ett kvitto på. För femte året i rad placerar vi oss på förstaplatsen i Prosperas lista över hur juridikstudenter rangordnar de affärsjuridiska advokatbyråerna utifrån 10 faktorer av betydelse vid valet av en framtida arbetsgivare. Att Vinge på nytt utnämns till studenternas förstahandsval, ser vi som bevis på att vi når fram med vårt budskap om vilka vi är och vad vi kan erbjuda studenterna.

Vingeveckan är flaggskeppet i vår studentkommunikation där vi årligen bjuder in 30 juridikstudenter till en vecka på tema 'livet som affärsjurist'. 2022 kunde vi äntligen samla studenter från hela Sverige och genomföra Vingeveckan i fysisk form igen. En annan kanal för kontakt med juridikstudenter är vårt Vinge Talang-nätverk. Genom nätverket erbjuder vi bland annat föreläsningar och seminarier för att ge inblick i och stärka förmågor som är viktiga i rollen som affärsjurist. Föreläsningarna för 2022 har bland annat omfattat förhandlingsteknik, klientrelationer och praktiskt viktiga områden som den teoretiska juristutbildningen sällan berör. Genom föreläsningarna vill vi ge en förberedelse inför arbetslivet samt både ge en inblick i och bereda viktiga förkunskaper inför rollen som affärsjuridisk rådgivare.

Utöver kontakter vid universiteten har vi även detta år erbjudit studenter att lära känna både oss och byrålivet bättre under vårt tak. Vi har fortsatt haft behov av studentmedarbetare för extraarbete i vår talangpool, och tagit emot studenter för uppsatspraktik samt för våra sommarnotarieprogram. Under sommarmånaderna 2022 hade vi totalt 33 sommarnotarier på våra olika kontor, varav många redan anställts för start under 2023. Förhoppningsvis får vi tillfälle att erbjuda ytterligare deltagare anställning hos oss när de nått den senare delen av sin utbildning. Under programmet får våra notarier bland annat bistå i faktiskt klientarbete, för att få uppleva arbetet som affärsjurist i praktiken. I efterföljande utvärdering får programmet höga betyg, 4,65 i snitt av maximalt 5, och visar sig ha överträffat de flesta av deltagarnas förväntningar.

#### Kompetens och utveckling

En hög kompetens och goda förutsättningar för att leverera rådgivning av högsta kvalitet är avgörande för vår verksamhet. Därför ges alla medarbetare möjlighet till löpande kompetensutveckling, inte minst genom vår egen Vingeakademi som är vår interna utbildningsfunktion för alla medarbetare. Under 2022 har fokus legat på att fortsatt möjliggöra både kort- och långsiktig kompetensutveckling. Fokusområden under året har bland annat varit ackvisition, ledarskap och projektledning.

Nedan följer några exempel på initiativ under 2022 inom ramen för vår Vingeakademi, i syfte att öka kompetensutvecklingen bland våra medarbetare.

- Basen i utbildningsutbudet har bestått av den digitala föreläsningsserien *Vad varje Vinge borde veta om... med fokus på grundläggande juridik ur ett Vingeperspektiv*. 18 utbildningspass har genomförts under året med totalt cirka 500 deltagare sammantaget, från alla Vinges kontor. Då utbildarna som leder passen är medarbetare från Vinges olika arbetsgrupper har även utveckling och lärande skett för dessa, och omfattat ca 35-40 personer.
- E-utbildningen Antipenningtvätt och antiterrorismfinansiering genomförs fortsatt av samtliga nyanställda. Under året har cirka 100 personer genomgått utbildningen.
- Ett av de större utbildningsprogram som genomförts under året är Vinges nya program för utveckling av kunskaper inom ackvisition – *Affärsmannaskap på Vinge*. I detta program under vårterminen 15 nyblivna Senior Associates. Från 2021 till 2022 gjordes en del förändringar i programmet för att göra det än mer värdeskapande och relevant. Exempelvis genomfördes programmet fysiskt med en utbildningsmodul på Vinges kontor i Göteborg, en i Malmö och en i Stockholm. Utöver utbildningspassen stort fokus lagts på nätverkande över kontorsgränserna, något vi inte hade samma möjlighet till i det digitala programmet 2021.
- Under året har vårt koncept med utbildningsgrupper för medarbetare som studerar för att ta advokatexamen – *Advokatetik och god advokatsed för blivande advokater*, fortlöpt enligt plan. Under hösten genomfördes utbildningen i fysiskt format för första gången, vilket varit väldigt uppskattat. Diskussionsgrupperna leds av seniora delägare och har blivit mycket uppskattade bland deltagarna.
- Under 2022 har flera nya satsningar inom ledarskap gjorts, bland annat:
  - o Projektledarskap genom Vingemetoden, vår nya projektmetodik som har framtagits för att skapa ett gemensamt arbetssätt för projektledning och som vi under 2022 har påbörjat lanseringen av. Utbildning i metoden har genomförts under hösten 2022 och ytterligare utbildningstillfällen planeras för 2023, för att all personal ska få möjlighet att lära sig och börja praktisera Vingemetoden. Arbetet med etablering av projektmetodiken planeras långsiktigt och anpassad utbildning kommer att genomföras löpande.
  - o *Ledarprogrammet för nya delägare och counslar*, ett nytt ledarskapsprogram som tagits fram och genomförs i samarbete med en extern leverantör av ledarskapsutveckling. Programmet består av tre moduler: Att leda sig själv, Att leda andra och Att leda affären. Utvärderingen visar att deltagarna överlag är mycket nöjda med utbildningsprogrammet och en ny omgång planeras för 2023.
  - o *Bygg ditt personliga ledarskap*. Ledarutveckling som riktar sig till nyblivna associates (biträdande jurister som har arbetat ca två år). På det här steget i Vinges kompetensutvecklingstrappa har man som jurist börjat ta kliv in i en mer senior roll och med det en ökad förväntan av att handleda, delegera och agera fadder åt mer juniora kollegor. Aktiviteterna som ryms inom ramen för utvecklingspaketet syftar till att öka förståelsen för de egna personliga egenskaperna och vilken påverkan dessa kan ha på kollegor, samt hur man bäst drar nytta av sina styrkor för att nå resultat och bygga effektiva samarbeten.

För 2023 finns ett flertal större planer avseende kompetensutveckling inom flera strategiskt viktiga områden. Bland annat planeras för en ny omgång av *Affärsmannaskap på Vinge*, ytterligare en omgång av *Ledarprogrammet för nya delägare och counslar* samt fortsatt fokus på projektmetodik och projektledning för en stor andel av Vinges medarbetare. Även Officeapplikationer och ekonomi står på agendan.

I tillägg till traditionella utbildningar erbjuds våra medarbetare möjlighet till interna rotationsprogram mellan arbetsgrupper eller mellan våra kontor, program för utlandspraktik samt secondments hos våra klienter, som leder till värdefulla erfarenheter som vidgar perspektiv och ger nya kunskaper. Andra möjligheter till kompetensutveckling är externa utbildningar och deltagande i konferenser, både nationellt och internationellt. Den största källan till ny kunskap är likväl tillgången till kollegors kompetens och möjligheten att lära av varandra genom arbetet. Vi arbetar strukturerat med det interna kunskapsutbytet genom exempelvis fadderskap, interna seminarier, workshops, och kontorsöverskridande arbets- eller kompetensgrupper.

De specifika individuella kompetensbehoven identifieras och dokumenteras vid de utvecklings- och uppföljningssamtal som sker halvårsvis mellan chef och medarbetare för alla våra personalkategorier.

#### Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi tror på en arbetsplats där var och en har förutsättningar för att prestera och utvecklas i sitt arbete.

Vi ser olika möjligheter som en tillgång att dra nytta av i vår affär och i mötet med våra klienter.

På Vinge ska:

- verksamheten vara fri från diskriminering
- alla medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter
- andelen kvinnor bland nyinvalda delägare och counslar under de kommande fem åren vara 50 % fram till 2024
- ingen känna sig diskriminerad utifrån någon av diskrimineringsgrunderna
- ingen anse sig trakasserad eller mobbad på arbetsplatsen i vilken form det än må vara
- ingen känna sig diskriminerad i rekryteringsprocessen eller vid tillsättning av tjänster och befattningar, oavsett om det är en intern eller extern rekrytering
- skillnader i lön eller anställningsvillkor som har sin grund i någon av diskrimineringsgrunderna inte förekomma

Ovan följer vi upp löpande i våra återkommande Vinge Puls-mätningar, vår årliga lönekartläggning samt i interna samverkansforum, bestående av medarbetare från olika delar av organisationen. Tillsammans med vår arbetsmiljökommitté identifierar och diskuterar vi risker i vår verksamhet samt enas om vilka aktiva åtgärder vi behöver vidta för att minska risker för diskriminering och främja mångfald och likabehandling på vår arbetsplats. Våra aktiva åtgärder dokumenteras årligen i vår *Plan för aktiva åtgärder för likabehandling* som kommuniceras till hela byrån via vårt intranät där den också finns tillgänglig i sin helhet för alla anställda. Åtgärderna följs upp löpande i samråd med kommittén.

Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum. Fördelningen i vår styrelse är fyra kvinnor och fem män. I vår storbyråledningsgrupp är fördelningen sju kvinnor och två män och våra tre lokala Managing Partners är samtliga kvinnor. Vi anställer fortfarande något flera kvinnor än män men vi ser också att fördelningen håller sig relativt konstant på alla nivåer bland våra biträdande jurister. Även på senior nivå har vi fler kvinnor än män. Vi är dock väl medvetna om att vi i partnerledet fortfarande har en övervikt av män. Det är också därför vi har en tydlig målsättning om att öka andelen kvinnliga partners.

Vi satte vårt ursprungliga mål 2014, avseende 50 % kvinnliga partners bland nyinvalda delägare under en femårsperiod. Vi ser det som naturligt att fortsätta med samma mål även för femårsperioden 2020-2024 eftersom målpåföljelse kräver ett kontinuerligt fokus. Totalt under perioden 2015-2022 har 45 % kvinnor och 55 % män utsetts till nya partners på byrån. Den 31 december 2022 var andelen kvinnliga partners 27 % och andelen manliga partners 73 %. Detta är siffror vi ännu inte är nöjda med, men som är högre än branschens snittvärde.

I vår strävan efter en organisation som präglas av mångfald och jämställdhet tar vi alltid hänsyn till demografin i gruppen vid nyrekryteringar. I de fall där vi har en snedfördelning kopplat till ålder, bakgrund, erfarenhet, personlighet eller kön, strävar vi mot att söka efter kandidater som kan tillföra ökad mångfald till gruppen. Har vi flera kandidater för en roll, väljer vi den kandidat som kan bidra till vår mångfald, givet att kvalifikationerna i övrigt är likvärdiga.

Vi har länge varit stolta över vår inkluderande kultur där vi verkar för att alla Vinges medarbetare ska uppleva att de är i ett tryggt klimat där man kan vara sig själv och där olikhet uppskattas. Vi vet att vinsterna med att inkludera olika perspektiv och synsätt gör att vår verksamhet utvecklas och att våra samarbeten blir mer dynamiska och innovativa. För att ytterligare förstärka denna del av vår kultur har vi tagit fram vår "People experience playbook" som innehåller övningar och workshops för att stärka team och projektteam genom att lära känna varandra, ge feedback, lära av misstag med mera. Vidare har vi fortsatt att utbilda våra ledare i psykologisk trygghet, en förutsättning för ett inkluderande klimat.

För att som ny på Vinge så tidigt som möjligt komma in i arbetet och sin roll samtidigt som vi bygger tillhörighet, gemenskap och stolthet har vi under 2022 arbetat om vår onboarding. Alla som börjar på Vinge, oavsett kontor, genomgår nu en centralt sammanhållen introduktion under ett par dagar. Ambitionen är att tidigt i anställningen lära känna vår kultur och börja bygga ett brett nätverk inom Vinge. Introduktionsdagarna följs upp av en så kallad "kulturboost", där vi samlar våra nyanställda på nytt för att ytterligare förstärka känslan för vår kultur, träffa nyckelpersoner inom Vinge och lära känna varandra över kontorsgränserna. Inom ramen för vårt omtag har vi även arbetat med att förtydliga ansvar och roller kopplat till introduktionen, till exempel genom tydligare checklistor till chefer, faddrar och stödfunktioner, i syfte att tillgodose nya kollegors behov av att bli uppmärksammade och inkluderade samt få rätt information i rätt tid.

Utöver våra interna insatser för att vara en inkluderande arbetsplats där mångfald tas tillvara, arbetar vi även för att öka mångfalden inom juristkåren generellt. Vårt Mångfaldsprojekt, som vi startade redan 2002, är ett exempel på det. Det primära målet med vårt Mångfaldsprojekt är att få fler personer med utländsk bakgrund att söka sig till juristprogrammen runtom i landet, det sekundära målet är att motivera fler ungdomar till universitetsstudier i allmänhet och till juridikstudier i synnerhet. Projektet riktar sig till gymnasieelever i samarbete med utvalda gymnasieskolor i Malmö, Göteborg och Stockholm och består av utbildnings- och informationsinsatser, stipendier samt möjlighet till sommarpraktik på något av våra kontor.

#### Hälsa och balans

Konsultrollen innebär ett stundtals högt tempo och krav på leverans med snäva tidsramar, något som vi ser som en av våra största risker ur ett hälsoperspektiv om det leder till stress eller brist på återhämtning. Under 2022 minskade det ovanligt höga arbetsstryck som vi upplevt under 2021 och återgick till ett mer normalt läge ur arbetsbelastningssynvinkel. Osäkerheten i samhället och näringslivet, till följd av oro i vår omvärld och en ökad inflation, bidrar dock till att arbetsbelastningen blir ännu svårare att förutse och att arbetsstrycket kan variera mycket mellan olika arbetsgrupper. Därför följer vi arbetsbelastningen på veckobasis och arbetar aktivt för att tillse en jämn arbetsbelastning mellan våra medarbetare, arbetsgrupper och kontor. I varje arbetsgrupp finns utsedda personer med ansvar för att övervaka beläggning och bemanna projektteam. Genom att ha löpande fokus på beläggningen kan vi verka för att förhindra en ojämn arbetsbelastning. Det ger oss även möjlighet att följa upp att våra medarbetare har de resurser som krävs i form av stöd, tid och kompetens.

Vi ser vår nya distansarbetspolicy som en möjlighet ur aspekten hälsa och balans i livet. Den möjliggör en kombination av arbete på kontoret och på distans. Många av våra medarbetare vittnar om att man uppskattar den tidsvinst som det innebär att inte behöva resa till och från kontoret och att man kan arbeta effektivt och fokuserat vid hemarbete. Arbetsdagen blir mer flexibel och det blir enklare för många att få livspusslet att gå ihop och skapa tid till återhämtning. Denna möjlighet till ett mer hållbart arbetsliv för många vill vi naturligtvis ta vara på.

Genom att vi följer våra medarbetares upplevelse av hälsa, stress och arbetsbelastning genom Vinge Puls, har vi också bättre möjligheter att snabbt fånga upp signaler om eventuella missförhållanden och vidta åtgärder. Frågan om hälsa har också fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. I samråd med våra arbetsmiljöombud på respektive kontor arbetar vi därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.

20230629055617

Utöver detta erbjuds samtliga medarbetare friskvårdsbidrag, vaccination mot den årliga influensan samt regelbundna hälsokontroller, där såväl det fysiska som psykiska hälsotillståndet undersöks och kartläggs. Våra hälsokontroller utförs av vår företagshälsovård, vilken vi har ett nära samarbete med och möjlighet att anlita vid behov av insatser inom området rehabilitering och hälsa. Alla våra anställda omfattas även av en särskild hälsoförsäkring som erbjuder vårdinsatser i förebyggande syfte, såsom samtalsstöd, ergonomi och stöd för stressreduktion och sömnhälsa. Därtill erbjuds våra medarbetare en sjukvårdsförsäkring som ger tillgång till sjukvård, samtalsstöd och rehabilitering. Under 2022 har vi utbildat delar av vår personal i HLR (hjärt- lungräddning) samt aktiv brandsläckning. Under 2023 planeras ytterligare utbildningstillfällen för att så stor del av personalen ska kunna agera aktivt vid situationer av akut fara för hälsa och liv.

Vi har under flera år haft en stabil frisknärvaro. 2022 var frisknärvaron 98,5 %.

#### Nästa steg

Under 2023 kommer vi bland annat att:

- behålla fortsatt fokus på att jämna ut fördelningen mellan kvinnor och män på partner- och counsellnivå
- behålla ett fortsatt strukturerat fokus på vår inkluderande kultur genom att mäta och följa upp upplevelsen hos våra medarbetare samt löpande visa var vi står i frågan exempelvis i onboardingen
- löpande följa upp och uppdatera vår plan för aktiva åtgärder för likabehandling
- arbeta om frågeställningarna i vår årliga OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö) för att få fördjupade insikter rörande denna del av vår arbetsmiljö
- göra ytterligare satsningar på utbildning inom affärsmannaskap, projektledning och ledarskap
- behålla löpande fokus på förebyggande arbete avseende risker för psykisk ohälsa med koppling till arbete och arbetsbelastning, exempelvis genom att följa arbetsbelastning löpande i realtid samt mäta och följa upp dessa aspekter i vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö)
- fortsätta att följa engagemang och olika aspekter av kultur och arbetsmiljö i vår Vinge Puls
- genomföra 360-graders utvärdering av våra chefer och ledare
- genomföra ytterligare utbildningstillfällen i HLR samt aktiv brandsläckning
- rikta fokus på möjliggörande av att förena föräldraskap och en karriär i konsultverksamhet

#### Data:

För 2022 kan vi presentera följande KPI:er från Vinge Puls:

- Engagemang Index 85
- Ledarskap Index 76
- EVP (arbetsgivarerbjudande) Index 82

#### Könsfördelning kvinnor och män 31 dec 2022:

	Totalt	Kvinnor	%	män	%
Hela Vinge	510	298	58	212	42
Juristorg. (juniora och seniora biträdande jurister)	269	140	52	129	48
Juniora bitr. jurister (Legal associate, Junior associate, Associate)	122	63	52	59	48
Seniora bitr. jurister (Senior Associate, Manager, Senior Manager, Expert, Counsel)	147	77	52	70	48
Partners	70	19	27	51	73
Affärsstöd	171	139	81	32	19

#### Personalomsättning 2022:

2022 15,6 %  
2021 13,1 %  
2020 14,4 %  
2019 13,3 %

Antal anställda:  
510 (31 dec 2022)

#### Frisknärvaro:

2022 98,5 %  
2021 98,2 %  
2020 98,2 %  
2019 98 %

## Miljö och klimat

### Ambition och mål

Miljö- och klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan fortsätter att utgöra några av de största globala utmaningarna världen står inför. Som ett ansvarsfullt företag är det därför naturligt att vi försöker minska vår miljöpåverkan. Vi bedriver fortsättningsvis ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten, med fokus på de områden som ger störst negativ miljöpåverkan, vilket är våra tjänsteresor, våra kontor samt transporter med mera i våra leverantörsled. Alla våra medarbetare har också ett ansvar för att göra miljösmarta val i sitt dagliga arbete.

Långsiktigt är vårt mål att halvera Vinges klimatavtryck till år 2030 enligt Parisavtalet.

Genom kontinuerlig energieffektivisering och en omställning till 100 % förnybar energi kan vi bidra till att minska vår miljöpåverkan. Vi har därmed för avsikt att årligen följa upp andelen förnybar energi.

Genom vår första klimatberäkning avseende 2020 fick vi ett basår att jämföra mot.

Vår verksamhet bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

### Styrdokument

Vårt miljöarbete utgår från vår *Miljöpolicy*. Vi fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på de områden där vi har vår huvudsakliga påverkan: i leverantörsleden av de varor och tjänster vi köper in, transporten av dessa varor, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler.

### Identifierade risker

Vi bedömer att vår egen påverkan på den yttre miljön som relativt låg då vi är ett tjänstproducerande företag. Likväl vill vi genom vårt interna miljö- och klimatarbete bidra till ett mer hållbart samhälle. Såväl transporter och bud som inköp av varor och tjänster riskerar att ha en negativ påverkan på klimat och miljö. Vi väljer därför leverantörer med ett uttalat och redovisat fokus på miljöfrågor. Vid utformning och förvaltning av våra lokaler kan det förekomma risker kopplade till inköp av inredning, val av energikällor samt styrning och drift av lokalerna. Vidare är det centralt att planera för och hantera avfall och återvinning från verksamheten samt minska uppkomsten av detsamma.

### Åtgärder under året och resultat

Vi har under året haft ett fortsatt fokus på att, i den mån vi åker taxi, eftersträva klimatneutraliserade resor. Vi har även detta år fört en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att få dem att driva på utvecklingen mot fossilfritt resande inom sina organisationer. I samarbetet med våra budfirmor har vi fortsatt uppnått målet om 90 % eldrivna eller drivmedelsfria budleveranser (100 % är klimatneutrala) samt att 90 % av våra nationella och internationella budleveranser har klimatneutraliserats genom Go Green.

Vi använder sedan 2021 enbart el från förnybara energikällor (vilket vi tidigare målsatt till 2025), och vi fortsätter aktivt att följa elmarknadsutvecklingen för att även framgent göra bästa tänkbara val för vår elkonsumention.

Vi har under året implementerat ett kontorsgemensamt bokningssystem för tjänsteresor som möjliggör systematiserad bokning av klimatkompenserade flygresor för att kunna minska vårt avtryck.

Vi har fortsatt att fokusera på ökad återvinning och kontinuerligt informerat vår personal om vilka sorteringsmöjligheter som finns. I våra personalrestauranger i Stockholm och Göteborg har vi fortsatt att erbjuda och inspirera till vegetariska alternativ varje dag och vi har medvetet handlat in råvaror med minsta möjliga miljöpåverkan.

2023062025618

När det gäller vår teknik har vi sedan tidigare ett samarbete med vår leverantör av datorer kring effektiv och hållbar IT-livscykelhantering, vilket innebär en komplett lösning för hårdvaruheter med återtags- och utbytesservice där den gamla utrustningen återvinns på ett ansvarsfullt sätt. Vi har nu implementerat samma modell för våra mobiltelefoner. I de fall där det varit möjligt har vi bytt leverantör av vissa varor för att kunna samordna dessa med andra produkter, vilket minskat antalet leveranser till kontoret.

#### Utsläpp av växthusgaser verksamhetsåret 2022

Vi klimatberäknar sedan verksamhetsåret 2020 företagets utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol, Corporate Standard). GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) är en internationell beräkningsstandard enligt vilken utsläppskällor delas in i följande scopes, med direkta och indirekta utsläpp:

- Scope 1 är direkta utsläpp av koldioxid från företagsägda och leasade tillgångar: bilar, förbränning av fossila bränslen och liknande.
- Scope 2 är indirekta utsläpp från inköpt energi (el/värme) i egna eller hyrda anläggningar.
- Scope 3 utgörs av övriga indirekta utsläpp. Vi redovisar här utsläpp från alla övriga källor: inköpta produkter, pendlingsresor, avfall med mera.

Klimatavtrycket uppgår totalt till 890 ton CO<sub>2</sub> för 2022, och omfattar scope 1, 2 samt delar av scope 3. Utsläppen är 9 ton CO<sub>2</sub>e i Scope 1 (bränsleförbrukning egenägda och finansiellt leasade bilar), 53 ton CO<sub>2</sub>e i Scope 2 (inköpt el och fjärrvärme), och 828 ton CO<sub>2</sub>e i Scope 3 (tjänsteresor, inköpt och leasad elektronik samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter som ej ingår i scope 1 och 2). Utsläppen i Scope 2 har beräknats enligt marknadsbaserad allokeringmetod. De totala utsläppen ökade med 123 % mellan 2021 och 2022. Ökningen förklaras främst med att utsläppen från tjänsteresor mer än fördubblats år 2022 jämfört med 2021, då väsentligt färre resor gjordes 2021 som en följd av pandemin.

#### Nästa steg

Vid val av transporter och bud till och från kontoren ska det, så långt som möjligt, ur miljösynpunkt bästa alternativet fortsatt väljas. Vårt mål för 2023 inom dessa områden är att bibehålla den höga nivån av klimatvänliga alternativ som vi nu uppnått och att i ännu större utsträckning samordna transporter både till och från våra kontor när detta är möjligt.

Vid bokning av affärsrelaterade resor ska miljöaspekter vägas in i valet av lämpligast färdmedel vid varje tillfälle.

Vi kommer att fortsätta informera och uppmuntra våra medarbetare att använda alla återvinningsfraktioner i våra ytor samt kravställa våra fastighetsägare att omhänderta återvinning i motsvarande fraktioner.

Vid kommande upphandlingar och inköp av inredning eftersträvar vi fortsatt att 75 % av alla arbetsplatsmöbler ska uppfylla Miljömärkning liksom 50 % av resterande inredning. I de fall det är möjligt prioriterar vi möbler som är producerade av återvunnet material.

Matkonsumtion påverkar miljön och klimatet och vi utvärderar och förbättrar ständigt vår egen konsumtion av livsmedel i syfte att minska vår negativa miljöpåverkan. I vår catering- och restaurangverksamhet fortsätter vi att klimatanpassa våra menyer, bland annat genom att välja vegetariska och närproducerade alternativ så ofta som möjligt. Vi strävar systematiskt också efter att vår överblivna mat kommer andra till gagn och inte slängs.

## Affärsetik

### Ambition och mål

Affärsetik handlar om efterlevnad av de regler, riktlinjer och policyer – såväl externa som interna – som är tillämpliga på och i vår verksamhet. Det är också en grundläggande del av våra värderingar och vårt övergripande fokus på kvalitet. Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå är vi medvetna om att förväntansbilden på oss från våra intressenter är, och bör vara, högt ställd. Vi är också medvetna om att vårt agerande har en direkt påverkan på vårt renommé och därmed potentiellt på vår affär.

Sedan flera år arbetar vi därför systematiskt för att säkerställa implementering och efterlevnad av det komplexa ramverk som vi har att förhålla oss till. Det handlar framför allt om att kontinuerligt informera och utbilda medarbetare samt att ha rutiner och processer som innebär att vi begränsar riskerna för att medverka till oönskade åtgärder, verksamheter eller transaktioner. Vi har sedan många år också ett antal etablerade interna funktioner som hanterar olika frågor rörande affärsetik, däribland vår RQM-funktion (Risk & Quality Management), som leds av en delägare, vår Etiknämnd samt vår Klientantagningskommitté.

### Styrdokument

Vinges affärsetiska styrdokument består av såväl externa regelverk, som exempelvis *Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed* och *Institutet Mot Mutors Kod mot korruption i näringslivet*, som av flertalet interna policyer och riktlinjer. Exempel på interna policyer och riktlinjer är *Uppförandekod*, *Leverantörskod*, olika etiska riktlinjer, *Antikorruptionspolicy*, *Regler för handel med aktier och andra finansiella instrument*, *Riktlinjer till motverkande av penningtvätt och terrorfinansiering*, *Informationssäkerhetspolicy* och *Riktlinjer för hantering av personuppgifter*.

Vi uppmanar våra medarbetare att rapportera överträdelser eller misstänkta överträdelser. Dessa kan rapporteras via vårt visseblåsarsystem som tillåter anmälaren att vara anonym.

### Identifierade risker

Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå ser vi det som en central uppgift att i de sammanhang vi agerar i verka för att de mänskliga rättigheterna värnas och att korruption förhindras. Centralt är även att vidta åtgärder som förhindrar att vi medverkar till penningtvätt, terrorfinansiering, sanktionsbrott och insiderbrott. Att misslyckas på dessa områden skulle enligt vår bedömning ha en direkt negativ inverkan på vårt renommé, och därmed på vår affär.

### Åtgärder under året och nästa steg

Under året har vi påbörjat arbetet med att införa ett systemstöd för de åtgärder som behöver vidtas i samband med att vi antar klienter och uppdrag. Systemet, som förväntas sjösättas under Q4 2023, ska säkerställa att vi fattar ännu mer informerade beslut och att processen effektiviseras.

Mot bakgrund av kriget i Ukraina har vi tidigare i år infört riktlinjer enligt vilka som utgångspunkt inte accepterar uppdrag för ryska eller belarusiska klienter.

## Samhällsengagemang

### Ambition och mål

Vinge driver den egna verksamheten mot ökad hållbarhet och vi bistår i vår tur våra klienter att göra detsamma. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi också vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort.

Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför snarare framförallt möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på vårt samhälle, vilket också är en del av vårt arbete i att utveckla ett förtroende för oss som långsiktig samarbetspartner och samhällsaktör.

Som en del av detta hjälper vi bland annat samhällsnyttiga organisationer att nå sina mål. Vår önskan om att bidra till ett bättre samhälle är grunden till att vi i en rad olika initiativ bistår med vår kunskap för att stötta och utveckla organisationer som påverkar samhället i positiv riktning.

Vi samarbetar därför med utvalda aktörer för att göra skillnad och förbättra för både individer, näringsliv och samhälle. Detta gör vi genom att dela kunskap, stödja socialt entreprenörskap och verka för utveckling av organisationer och människor.

## Engagemang

Vi har valt att dela in vårt samhällsengagemang i tre huvudområden:

- **Samhället som helhet.** För samhället investerar vi i långsiktiga projekt för att sprida kunskap, verka för större mångfald inom det svenska rättsväsendet samt öka inkluderingen på den svenska arbetsmarknaden.
- **Företagande.** Vårt engagemang för företagande syftar till att stödja entreprenörskap, innovation och tillväxt både på hemmaplan och i globala sammanhang.
- **Individen.** Vår uppfattning är att människor växer genom engagemang, utbildning, kunskapsutbyte och relationer. För individer vill vi skapa och sprida ny kunskap och därmed främja förutsättningarna för människor att växa inom akademien, näringslivet, idrotten och andra områden i Sverige såväl som globalt.

Exempel på några av Vinges samhällsengagemang

- Vinges Mångfaldsprojekt
- Stiftelsen GoodCause
- Sveriges Olympiska Kommitté (SOK)
- Mitt Liv

Vinges Mångfaldsprojekt har under de senaste 20 åren delat ut 200 stipendier, där målet för projektet är att bidra till en större mångfald inom juristkåren. Vi strävar efter att nå ut brett i skolorna för att sprida kunskap om vad det innebär att arbeta som jurist och premierar ambitionen att satsa på studier, och juridik i synnerhet. Vi stöttar även projektets juriststudenter med Vinge-mentorer samt med förtur till sommarnotarieplatser hos Vinge.

Vinge har också ett flerårigt samarbete med Sveriges Olympiska Kommitté (SOK). Samarbetet rör områden där vår kunskap, kompetens och erfarenhet kommer den växande svenska olympiska verksamheten till godo. Detta omfattar bland annat rättighets- och varumärkesfrågor, avtalsjuridik samt bolagsfrågor. SOKs ambitioner och värderingar stämmer väl in på vår egen verksamhet då såväl SOK som Vinge eftersträvar att genom kunskap, kompetens och expertis bidra till att individer kan utvecklas och växa.

Som mångårig samarbetspartner till stiftelsen GoodCause har vi på Vinge bidragit med det vi kan bäst – juridisk rådgivning.

För det sociala företaget Mitt Liv har Vinge ett flerårigt engagemang, som täckt såväl mentorskap som juridisk vägledning. Verksamheten utgör Sveriges största mentorprogram för personer med utländsk bakgrund och eftergymnasial utbildning, som saknar arbete inom sitt kompetensområde. Mentorskapet syftar till att skapa kontaktytor mellan arbetstagare, branscher och arbetsgivare.

## Styrning och organisation för hållbarhet

### Vinges policyer och koder

Vår *Uppförandekod* är en sammanfattning av de etiska principer som gäller för alla våra medarbetare. För att förtydliga vissa aspekter av *Uppförandekoden* har vi antagit ett antal specifika policyer och rutiner. Vinges styrelse och ledningsgrupp har det yttersta ansvaret för att säkerställa efterlevnad av *Uppförandekoden*. Det dagliga arbetet leds av olika funktioner och arbetsgrupper som ansvarar för dess implementering. Som ett led i att utveckla vårt hållbarhetsarbete bildades en intern hållbarhetsgrupp 2018 som består av representanter från ledningen samt från olika verksamhetsområden och stödfunktioner. Hållbarhetsgruppen ansvarar för att koordinera det interna hållbarhetsarbetet, samt ansvarar för intern samordning och uppföljning. Gruppen kartlägger och utvärderar årligen verksamhetens mål, måluppfyllelse och sätter nya mål och fokusområden med sikte på att nå största möjliga positiva påverkan.

2023061915622

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står:

Balanserad vinst	211 165
Årets resultat	210 963 842
	<hr/>
	211 175 007

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Utdelning	210 813 906
I ny räkning balanseras	361 101
	<hr/>
	211 175 007

Styrelsen och verkställande direktören anser att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina plikter på kort och lång sikt och att den är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen (2005:551).

Yttrandet skall ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att besluta vilken dag utbetalning av föreslagen utdelning skall ske. Utdelningen kommer likvidmässigt att finansieras genom uttag från Advokatfirman Vinge KB.

2023062925623

## Resultaträkning

<i>Intäkter</i>	<u>Not</u>	<u>2022-01-01- 2022-12-31</u>	<u>2021-01-01- 2021-12-31</u>
Resultatandel Advokatfirman Vinge KB		951 586 938	957 521 072
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Externa kostnader	<u>2</u>	-388 228	-304 264
Personalkostnader	<u>3</u>	-682 673 973	-691 368 989
Rörelseresultat		<u>268 524 737</u>	<u>265 847 819</u>
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Ränteintäkter och liknande poster		380 960	0
Räntekostnader och liknande poster		<u>0</u>	<u>-315</u>
Resultat före skatt		268 905 697	265 847 504
Skatt på årets resultat	<u>4</u>	<u>-57 941 855</u>	<u>-57 826 553</u>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<u><u>210 963 842</u></u>	<u><u>208 020 951</u></u>

2023062915624

## Balansräkning

	<u>Not</u>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<u>Anläggningstillgångar</u>			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	<u>5, 6</u>	<u>951 632 938</u>	<u>957 567 072</u>
		951 632 938	957 567 072
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>951 632 938</b>	<b>957 567 072</b>
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Kortfristiga fordringar			
Övrig fordran		18 359 971	9 111 741
Skattefordran		1 580 794	3 944 249
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>7</u>	<u>1 976 624</u>	<u>1 895 748</u>
		21 917 389	14 951 738
Kassa och bank	<u>12</u>	34 171 961	99 177 768
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>56 089 350</b>	<b>114 129 506</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b><u>1 007 722 288</u></b>	<b><u>1 071 696 578</u></b>

2023061925625

## Balansräkning

	<u>Not</u>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Eget kapital	<u>8</u>		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 279 200	1 122 884
Reservfond		13 777	13 777
		<u>1 292 977</u>	<u>1 136 661</u>
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		211 165	337 066
Årets resultat		210 963 842	208 020 951
		<u>211 175 007</u>	<u>208 358 017</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>212 467 984</b>	<b>209 494 678</b>
Avsättningar	<u>9</u>		
Avsättning för uppskjuten skatt		51 188 246	43 731 588
Summa avsättningar		<u>51 188 246</u>	<u>43 731 588</u>
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 651 434	1 557 592
Övriga kortfristiga skulder	<u>10</u>	42 919 996	24 704 916
Skulder till koncernföretag		295 242 202	371 580 178
Skatteskuld		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>11</u>	404 252 426	420 627 626
Summa kortfristiga skulder		<u>744 066 058</u>	<u>818 470 312</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b><u>1 007 722 288</u></b>	<b><u>1 071 696 578</u></b>

2023062915626

## Rapport över förändring i eget kapital

	<i>Bundet eget kapital</i>		<i>Fritt eget kapital</i>		<b>Totalt</b>
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans 2021-01-01	1 121 304	13 777	383 616	188 468 226	189 986 923
Omföring föregående års resultat			188 468 226	-188 468 226	0
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission					0
Fondemission	47 180		-47 180		0
Nedsättning aktiekapital	-45 600				-45 600
Lämnad utdelning			-188 467 596		-188 467 596
Årets resultat				208 020 951	208 020 951
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>1 122 884</b>	<b>13 777</b>	<b>337 066</b>	<b>208 020 951</b>	<b>209 494 678</b>
Ingående balans 2022-01-01	1 122 884	13 777	337 066	208 020 951	209 494 678
Omföring föregående års resultat			208 020 951	-208 020 951	0
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission	154 562				154 562
Fondemission	125 514		-125 514		0
Nedsättning aktiekapital	-123 760				-123 760
Lämnad utdelning			-208 021 338		-208 021 338
Årets resultat				210 963 842	210 963 842
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>1 279 200</b>	<b>13 777</b>	<b>211 165</b>	<b>210 963 842</b>	<b>212 467 984</b>

2022062915562

## Kassaflödesanalys

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Rörelseresultat	268 524 737	265 847 819
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Resultatandel intressebolag	-951 586 938	-957 521 072
	-683 062 201	-691 673 253
Erhållen ränta	380 960	0
Erlagd ränta	0	-315
Betald inkomstskatt	-50 485 197	-48 307 798
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-733 166 438</b>	<b>-739 981 366</b>
<b>Förändringar i rörelsekapital</b>		
Minskning/ökning av fordringar	-6 965 651	-8 831 499
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-74 404 254	123 292 272
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-814 536 343</b>	<b>-625 520 593</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Uttag från intressebolag	957 521 072	778 342 038
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>957 521 072</b>	<b>778 342 038</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Nyemission	154 562	0
Nedsättning av aktiekapitalet	-123 760	-45 600
Utbetald utdelning	-208 021 338	-188 467 596
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-207 990 536</b>	<b>-188 513 196</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>	<b>-65 005 807</b>	<b>-35 691 751</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>99 177 768</b>	<b>134 869 519</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>34 171 961</b>	<b>99 177 768</b>

## NOTER

### *Not 1. Redovisningsprinciper m.m.*

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### **Infäktsredovisning**

Andelar i intressebolag, intressebolaget avser Vinge KB.

Det redovisade värdet av andelarna ändras årligen med företagets andel av kommanditbolagets nettoresultat samt med de uttag och tillskott som har gjorts under året.

Ränteintäkter redovisas med tillämpning av effekträntemetoden. Utdelning redovisas när bolagets rätt till utdelning är säkerställd.

#### **Aktuell och uppskjuten inkomstskatt**

Årets totala skatt för företaget utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden.

Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt (tidigare kallad betald skatt) är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt 20,6% beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas beskattade inom överskådlig framtid. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld 20,6%.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar inom en överskådlig tid.

#### **Ersättning till anställda**

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

I företaget finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Företagets övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1

#### Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

De viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar som innebär en betydande risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret är nedskrivningsprövning av de finansiella anläggningstillgångarna och avsättningar. Ett antal väsentliga antaganden och bedömningar måste göras vid nedskrivningsprövning för att kunna beräkna kassagenererande enheters nyttjandevärde. Dessa antaganden och bedömningar hänför sig till förväntade framtida diskonterade kassaflödena. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga bedömningar av framtida intäkter och rörelsekostnader. Antagandena framtas av företagsledningen och granskas av bolagets styrelse.

#### Kassa och Bank

Bolagets likvida medel består av disponibla tillgodohavanden.

#### Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar redovisas i rörelseresultat medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

#### Finansiella instrument

Bolaget redovisar och värderar finansiella instrument till anskaffningsvärde. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade, det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

#### Övriga avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentlig nuvärdesberäknas förpliktelsen.

2023062925630

<i>Not 2. Arvoden till revisorer</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	108 750	98 750
Rådgivning, konsultation	93 750	18 750
<b>Summa</b>	<b>202 500</b>	<b>117 500</b>
<i>Not 3. Personalkostnader, ersättningar och arvoden</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Medelantalet anställda</b>		
Män	139	130
Kvinnor	207	185
<b>Totalt</b>	<b>346</b>	<b>315</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelsen och VD	45 863 848	26 442 190
Övriga anställda	448 514 484	475 700 793
<b>Totalt</b>	<b>494 378 332</b>	<b>502 142 983</b>
Tantiem till styrelse och verkställande direktör ingår med	15 455 822	12 186 397
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelsen och VD	1 754 010	1 289 354
Pensionskostnader övriga anställda	23 711 692	23 090 356
Sociala avgifter enligt lag och avtal	160 505 246	162 841 035
<b>Totalt</b>	<b>185 970 948</b>	<b>187 220 745</b>
<b>Könsfördelning i styrelse</b>		
Antal styrelseledamöter,	6	5
varav kvinnor	3	3

Separat ersättning till styrelse och VD utgår inte, utöver lön för utfört arbete såsom anställd.

202306290955691

<i>Not 4. Skatt på årets resultat</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Aktuell skatt	50 485 197	48 307 798
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	7 456 658	9 518 755
<b>Summa redovisad skatt</b>	<b>57 941 855</b>	<b>57 826 553</b>
<b>Avstämning av effektiv skattesats</b>		
Redovisat resultat före skatt	268 905 697	265 847 504
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20,6%)	55 394 574	54 764 586
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	2 551 125	3 061 967
Ej skattepliktiga intäkter	-51 188 246	-43 731 588
Ej redovisade skattepliktiga intäkter	43 727 744	34 212 833
Temporära skillnader i upplupna arvodesintäkter	7 456 658	9 518 755
<b>Redovisad skatt</b>	<b>57 941 855</b>	<b>57 826 553</b>
Effektiv skattesats	22%	22%

*Upplysningar om uppskjuten skattefordran och skatteskuld*  
 Vad avser förändringen av uppskjuten skatteskuld, se not 9 avsättningar.

<i>Not 5. Andelar i intresseföretag</i>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	957 521 072	778 342 038
Årets resultatandel	951 586 938	957 521 072
Utdelningar	-957 521 072	-778 342 038
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>951 586 938</b>	<b>957 521 072</b>

*Not 6. Specifikation av andelar i intresseföretag*

Namn	Antal andelar	Kapitalandel	Röst-rättsandel	Bokfört värde
Advokatfirman Vinge KB	-	-	-	46 000
	<b>Org.nr.</b>	<b>Säte</b>	<b>Eget kapital</b>	<b>Resultat</b>
Advokatfirman Vinge KB	916618-4714	Stockholm	1 182 635 528	1 232 350 516

2023062925632

<i>Not 7. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</i>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Förutbetalda försäkringspremier	1 976 624	1 895 748
Summa	1 976 624	1 895 748

<i>Not 8. Antal aktier</i>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
	Antal	Antal	Kvotvärde	Kvotvärde
Antal aktier av serie A	100	100	533	476
Antal aktier av serie B	2300	2259	533	476
<u>Totalt antal aktier</u>	<u>2 400</u>	<u>2 359</u>		

2023062925633

<i>Not 9. Aysättningar</i>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>		
Belopp vid årets ingång	43 731 588	34 212 833
Tillkommande skatteskulder	51 188 246	43 731 588
Återförda skatteskulder	-43 731 588	-34 212 833
<b>Summa</b>	<b>51 188 246</b>	<b>43 731 588</b>
Se även not 4 Skatt på årets resultat.		
Specifikation uppskjutna skatteskulder och skattefordringar		
<i>Uppskjutna skatteskulder</i>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Uppskjuten skatteskuld hänförligt till upparbetad ej fakturerade intäkter	51 188 246	43 731 588
<b>Total uppskjutna skatteskulder</b>	<b>51 188 246</b>	<b>43 731 588</b>
<i>Not 10. Övriga kortfristiga skulder</i>		
Källskatt personal	25 628 808	24 704 916
Skuld till anställda	0	0
Outtagen annan vinstfördelning	17 291 188	0
<b>Summa</b>	<b>42 919 996</b>	<b>24 704 916</b>
<i>Not 11. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>		
	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Personalrelaterade kostnader	403 754 742	420 528 876
Övriga upplupna kostnader	497 684	98 750
<b>Summa</b>	<b>404 252 426</b>	<b>420 627 626</b>
<i>Not 12. Likvida medel</i>		
	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Disponibla tillgodohavanden	34 171 961	99 177 768
<b>Summa</b>	<b>34 171 961</b>	<b>99 177 768</b>

2023062925634

*Not 13. Ställda säkerheter*

2022-12-31

2021-12-31

Inga

Inga

*Not 14. Eventualförpliktelser*

2022-12-31

2021-12-31

Inga

Inga

*Not 15. Väsentliga händelser efter balansdagens slut*

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagens slut.

*Not 16. Disposition av vinst eller förlust*

2022-12-31

2021-12-31

**Förslag till resultatdisposition**

Till bolagsstämman förfogande står:

Balanserad vinst

211 165

337 066

Årets resultat

210 963 842

208 020 951

211 175 007

208 358 017

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Utdelning

210 813 906

208 021 338

I ny räkning balanseras

361 101

336 679

211 175 007

208 358 017

20230629155635

Stockholm det datum som framgår av den elektroniska underskriften.

Johan Winnerblad  
Ordförande

Maria-Pia Hope  
Verkställande direktör

Christina Kokko  
Styrelseledamot

Marcus Glader  
Styrelseledamot

Louise Brorsson Salomon  
Styrelseledamot

Jonas Bergström  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har lämnats den dag som framgår av den elektroniska underskriften.

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren  
Auktoriserad revisor

2023061923636



# Document history

COMPLETED BY ALL:  
03.04.2023 13:14

SENT BY OWNER:  
Mikael Rosin • 30.03.2023 11:41

DOCUMENT ID:  
rJebvtRMWn

ENVELOPE ID:  
r1WvFAGWn-rJebvtRMWn

DOCUMENT NAME:  
Årsredovisning 2022 Advokatfirman Vinge Stockholm AB, v2 rev. 2  
023-03-28.pdf  
30 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTIONS	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. JONAS BERGSTRÖM jonas.bergstrom@vinge.se	Signed	30.03.2023 11:48	eID	Swedish BankID (DOB: 1979/01/23)
	Authenticated	30.03.2023 11:47	Low	IP: 94.234.98.187
2. MARIA-PIA MIDENBÄCK HOPE maria-pia.hope@vinge.se	Signed	30.03.2023 12:02	eID	Swedish BankID (DOB: 1969/04/21)
	Authenticated	30.03.2023 12:02	Low	IP: 94.234.110.31
3. Karl Johan Fredrik Winnerblad johan.winnerblad@vinge.se	Signed	30.03.2023 12:17	eID	Swedish BankID (DOB: 1967/02/22)
	Authenticated	30.03.2023 12:15	Low	IP: 84.17.219.30
4. MARCUS GLADER marcus.glader@vinge.se	Signed	31.03.2023 11:57	eID	Swedish BankID (DOB: 1972/12/25)
	Authenticated	30.03.2023 13:01	Low	IP: 84.17.219.30
5. Kristina Louise K Brorsson Salomon louise.brorsson-salomon@vinge.se	Signed	01.04.2023 10:17	eID	Swedish BankID (DOB: 1980/08/13)
	Authenticated	30.03.2023 19:33	Low	IP: 94.234.117.120
6. CHRISTINA KOKKO christina.kokko@vinge.se	Signed	02.04.2023 15:53	eID	Swedish BankID (DOB: 1967/03/15)
	Authenticated	02.04.2023 15:52	Low	IP: 84.17.219.30
7. Linn Maria Lindgren linn.haslum.lindgren@se.ey.com	Signed	03.04.2023 13:14	eID	Swedish BankID (DOB: 1977/10/06)
	Authenticated	03.04.2023 09:03	Low	IP: 83.140.26.196

^ Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



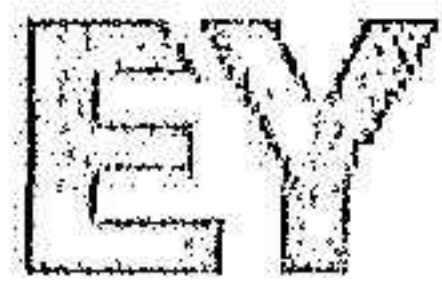
GDPR compliant



eIDAS standard



PAES sealed



Building a better  
working world

4595767905202

## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Advokatfirman Vinge AB, org.nr 556690-7100

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Advokatfirman Vinge Stockholm AB för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 -2022-12-31) med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-18.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Advokatfirman Vinge Stockholm ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisorssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Advokatfirman Vinge Stockholms AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Kopians överensstämmelse med originalet intygas härmed:

Michael Robin tel 010-6143158



Building a better  
working world

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Advokatfirman Vinge Stockholm AB för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Advokatfirman Vinge AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-18 och för att den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards On Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren  
Auktoriserad revisor

Kopians överensstämmelse med originalet intygas härmed:

*Michael Posin* tel. 010-6143158

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.  
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Linn Maria Lindgren

Undertecknare 1

Serienummer: 19771006xxxx

IP: 83.140.xxx.xxx

2023-04-03 11:17:07 UTC



Kopians överensstämmelse med originalet intygas härmed:

*Michael Posin tel. 010-6143158*

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datogenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

2023063025639

Penneo dokumentnyckel: 85WMI-P5IP8-V7P4S-XF4FE-F8G2V-HALY1