

Årsredovisning

för

Palfinger AB

556264-7544

Räkenskapsåret

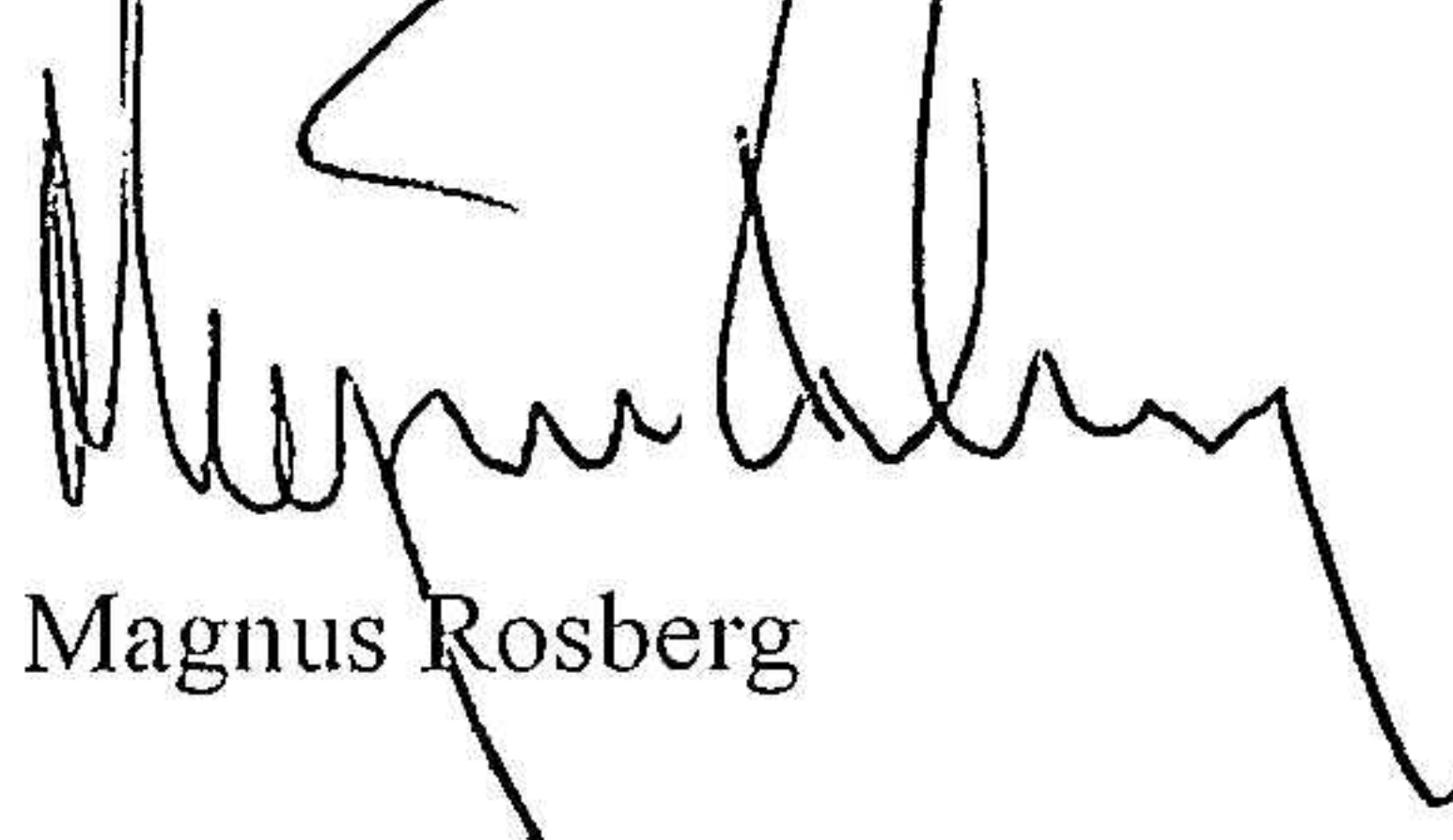
2023

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Palfinger AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman 2024-04-25. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2024-04-25



Magnus Rosberg

Årsredovisning

för

Palfinger AB

556264-7544

Räkenskapsåret

2023

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	10
Balansräkning	11
Kassaflödesanalys	13
Noter	14

Styrelsen och verkställande direktören för Palfinger AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Företaget började sin verksamhet 1973 och importerar och säljer Palfinger lastbilskranar, lastväxlare, skogskranar, bakgavellyftar, påhängstruckar samt tillbehör och övrig kringutrustning till dessa. Därutöver lagerför och säljer bolaget reservdelar till ovanstående produkter samt utför service, reparationer och montering.

Företaget förfogar i dagsläget över egna verkstäder i Borlänge, Stockholm (Kallhäll och Jordbro), Göteborg och Malmö.

I januari 2021 köptes bolaget av Palfinger AG i Österrike och ingår nu i Palfinger koncernen som finns över hela världen.

Företaget har sitt säte i Borlänge. Moderbolaget har sitt säte i Salzburg i Österrike.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året har vi bytt lokal i södra Stockholm, från Segeltorp till Jordbro.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bristen på komponenter och därmed påverkan på leveranstider och priser har förbättrats under 2023. Den fortsatta instabila politiska situationen i omvärlden kan komma att påverka bolaget negativt under 2024. Den tydligt minskade produktionen av bostäder i Sverige kommer att ha en negativ påverkan under nästkommande år. Den fortsatt svaga kronkursen påverkar vårt resultat negativt. Bolaget har en fortsatt stark marknadsposition på främst lastbilskranar och skogskranar. Vi tror på en bibehållen marknadsandel inom dessa segment. Gällande övriga produktsegment jobbar vi aktivt för att öka våra marknadspositioner. Både vår reservdelsförsäljning samt våra fem egna verkstäder har haft en fortsatt positiv utveckling under det senaste året vilket vi tror kommer att hålla i sig.

Bolaget är genom sin verksamhet exponerad för finansiella risker som påverkar resultat och kassaflöde. De finansiella riskerna består av valutarisk och kreditrisk. Eftersom den absolut största delen av bolagets inköp sker i euro och säljs i svenska kronan så kan marginaler och resultat påverkas. Bolagets kreditrisk består av kundfakturor och där arbetar bolaget aktivt med påminnelser och inkassotjänster samt för en löpande dialog med de större kunderna.

Icke-finansiella upplysningar

Under hela 2023 har bolaget påverkats av leveransförseningar som orsakats av en global komponentsbrist. Bolaget och dess kunder har även påverkats av förseningar av chassier, även detta orsakat av komponentsbrist. Vi har även påverkats något negativt av den vikande produktionen av bostäder under året.

Samtlig anställd personal i bolaget har gällande anställningsavtal och är anslutna till kollektivavtal.

Bolaget följer alla gällande regler på svensk arbetsmarknad. Bolaget bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete och personalen erbjuds regelbundna hälsokontroller, friskvårdsbidrag samt massage.

Bolaget har ingen verksamhet utanför Sverige.

Hållbarhetsrapport 2023

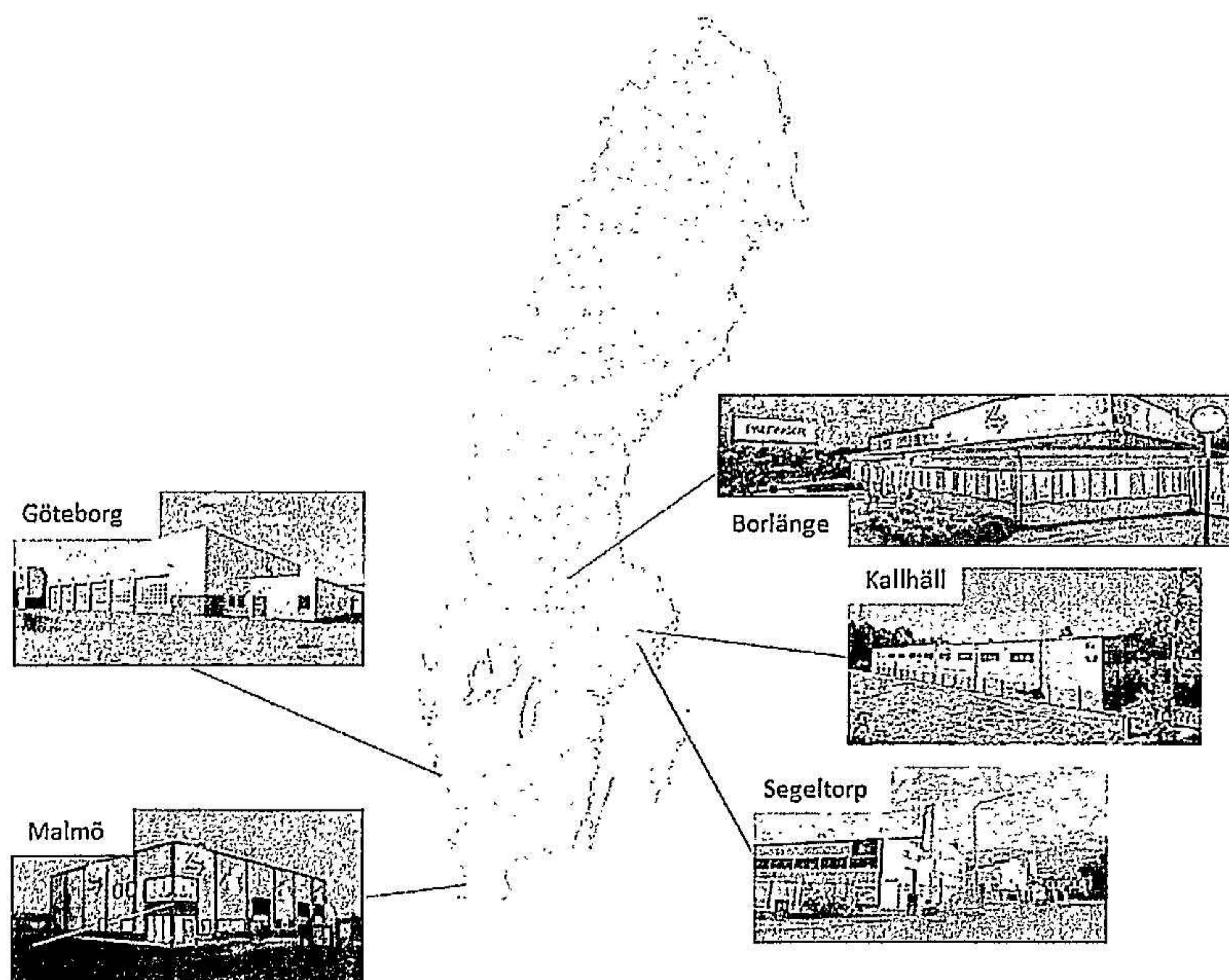
Om Palfinger AB

Palfinger AB grundades 1973 av Bertil Hinz och var under många år PALFINGERS generalagent i Sverige. Sedan januari 2021 är Palfinger AB ett helägt dotterbolag till Palfinger AG i Österrike och ingår numer i den koncern som tidigare var vår leverantör. Vi marknadsför, säljer och levererar kranar, lastväxlare, bakgavellyftar och påhängstruckar till kunder inom åkeri, industri, skog, sjöfart, lantbruk och järnväg.

PALFINGER är världsledande inom krantillverkning och vida kända för sin höga kvalitet och sina lätta och smidiga konstruktioner med hög kapacitet. PALFINGER är alltid innovativa. Exempelvis började PALFINGER som första kranföretag i modern tid att använda dubbla länksystem på kranarna, slanglösa utskjuts system, använda höghållfasta stålkvaliteter i sina konstruktioner, extra vipparmsvinkel på vipparmen med mera.

Palfinger AB har idag 70 anställda med huvudkontor och lager i Borlänge, lager/verkstad och säljkontor i Jordbro, Kallhäll, Göteborg och Malmö. Reservdelslagret i Borlänge levererar reservdelar till hela Sverige. Palfinger AB har cirka 70 olika samarbetspartners från Överkalix i norr till Malmö i Söder. Våra partners hjälper till med kundanpassade lösningar – de monterar och reparerar och många fungerar som återförsäljare. För oss är alltid kundens behov det viktigaste!

Här finns vi



Våra servicepartners

2024052210080



Vi har ett rikstäckande nät av väl utbildade och utrustade servicepartners för att kunna ge våra kunder en nära service och för att få en så bra driftstid som möjligt. Närheten mellan våra kunder och servicepartners har även en positiv påverkan på miljön då vi minimerar körsträckan och därmed utsläpp av CO₂. För att hitta din närmsta verkstad, sök på <https://www.palfinger.com/sv-se/hitta-af>

Vi försöker hela tiden höja kvaliteten på våra egna och våra partners serviceanläggningar genom Palfingers kvalitetsprogram PalPS, där vi genomför återkommande revisioner för att hela tiden öka kvaliteten i det vi gör.

Vår företagskultur och vår värdegrund

Vår företagskultur genomsyrar allt vi som företag gör och hur vi agerar som medarbetare gentemot varandra och mot externa parter.

DRIVE

Understand our partners' and customers' needs. Know what they need before them. Drive the change internally and in the context of our markets. Discover new opportunities early.

FOCUS

Define smart targets, give direction, and set clear priorities according to our group strategy. Stay focused on goals and finish what you start.

INSPIRE

Be authentic in demonstrating passion. Lead by example, build bridges, and inspire people to create an open team environment.

EMPOWER

Respectfully coach, support, and empower your people. Show courage by proactively providing and requesting honest feedback.

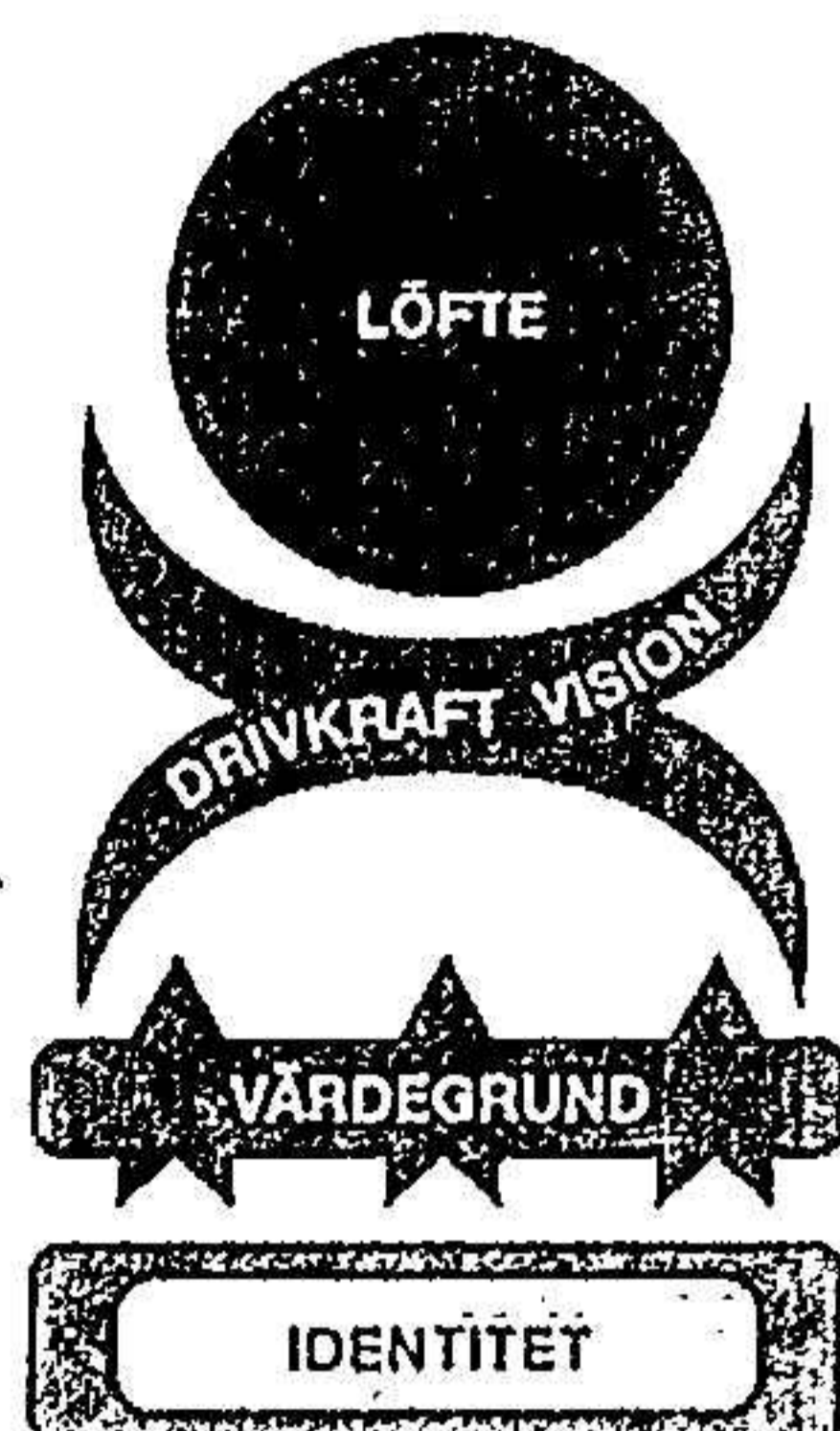
DEVELOP

Challenge the status quo, offer solutions, and take calculated risks. Act and develop quickly in a challenging and ambiguous environment. Learn from your mistakes and improve sustainably.

DELIVER

Take courage for aligned decisions, stand behind them consequently, and take accountability for the result. Deliver on commitments and add value every day.

HUR ALLT HÅLLER IHOP?



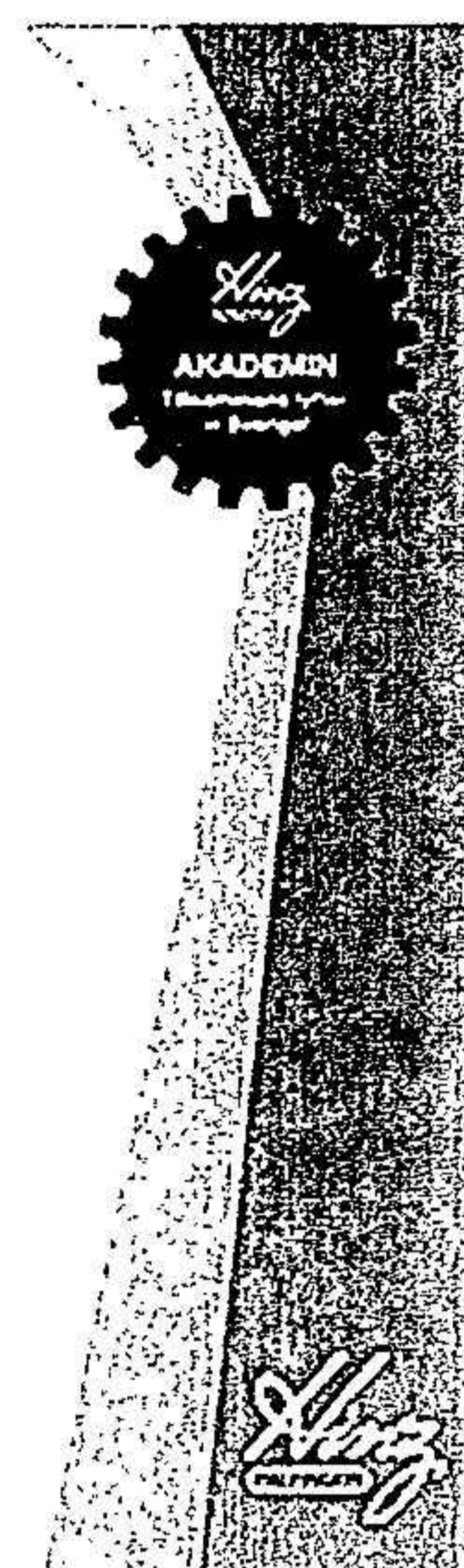
Leveranser med känsla

Genom våra kunder lyfter vi morgondagens samhälle.

Genom starkt personligt engagemang, bra service och produkter av bästa kvalitet, gör vi våra kunder och deras kunder mer framgångsrika.

Engagemang – Trygghet – Nyttänkande

”Ända sedan 1973 har vi på HINZ levererat lastbilskranar, skogskranar och lastväxlare, av högsta kvalitet, i nära samarbete med världsoch ledande tillverkaren PALFINGER. Med över 10 000 levererade kranar genom åren är vi idag en stark aktör på en marknad med hård konkurrens...”



Affärsmodell

Genom hela vår historia har vi med kraft och intelligens levererat lastbilskranar, skogskranar och lastväxlare i den absoluta världsklassen. Det har skapat brett förtroende som ger oss möjligheterna att fortsätta utvecklas och ta nya marknadsandelar. Vi drivs av att ge våra kunder anpassade lösningar med rätt kvalitet för att tillgodose deras behov och önskemål. I vårt löfte ”leveranser med känsla” inkluderas allt som ingår för att få den dagliga verksamheten att fungera på ett riktigt bra sätt. Vi strävar alltid efter att stå våra kunder nära – vi inser att den personliga servicen är lika viktig för våra framgångar som vår förmåga att alltid kunna leverera kraftfulla och intelligenta produkter.

Vi representerar rejäla lösningar med bra service – det gör också att vi kan ta betalt för vad vi levererar. Vårt personliga engagemang bidrar också till att kundens kunder får förståelse för oss som företag och våra leveranser. Det ger oss bättre marknadsvärde och fler goda ambassadörer i flera led – något som gör vårt arbete ännu roligare och mer inspirerande. Vi har byggt vår framgång genom ett nära samarbete med PALFINGER och tillsammans med våra kunder. Vi är stolta över samarbetet med PALFINGER, som också innebär att vi alltid förväntas leverera på topp och som ger oss energi. Det är med god känsla för våra produkter i kombination av ett riktigt trevligt bemötande vi lägger grunden för våra långsiktiga affärsrelationer.

Personal

För att vara långsiktigt framgångsrika krävs att vi är en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare mår bra och utvecklas. En god företagskultur bäddar för trivsel, goda relationer, låg sjukfrånvaro och låg personalomsättning.

Vi prioriterar arbetet med säkerhet och hälsa högt och har en vision vad gäller olyckor och arbetsrelaterad ohälsa - ingen ska skada sig eller drabbas av ohälsa på grund av arbetet.

Ohälsa och olycksfall förebyggs genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete som undersöker, riskbedömer och vidtar åtgärder så att en hälsosam organisation med en säker arbetsmiljö kan uppnås. Risker, tillbud och olyckor rapporteras och utreds så att vi kan vidta rätt åtgärder.

Vi är övertygade om att en inkluderande arbetsplatskultur gynnar alla. Vi tillåter inte diskriminering eller trakasserier i någon form. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter att utvecklas oavsett kön, ålder, etnisk härkomst, religion, politiska åsikter, sexuell läggning, funktionshinder eller andra särskiljande

egenskaper.

Vi arbetar för att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare genom att:

- Vi har en god företagskultur och arbetsmiljö där gemenskap och delaktighet samt ansvarstagande står i fokus.
- Vi har årliga utvecklingssamtal där utbildning, trivsel, utveckling m.m. diskuteras. Möten hålls även löpande under året om behov uppstår.
- Vi genomför årligen en medarbetarundersökning för att identifiera styrkor och svagheter som arbetsgivare samt kartlägga förbättringsområden.
- Vi erbjuder företagshälsovård och friskvårdsbidrag.

Statistik frånvaro 2023

Sjukfrånvaro	3,41 %
VAB	0,60 %
Föräldraledighet	1,30 %

Verksamhetspolicy

På PALFINGER AB är vårt uppdrag att leverera högkvalitativa produkter och tjänster som hjälper våra och våra partners kunder. Genom att konsekvent hålla våra löften, ge service på toppnivå och säkerställa exakta reservdelsleveranser hjälper vi till att upprätthålla ett varumärke som vi och våra kunder är stolta över.

Vår ägare har tillsammans med oss en hög marknadsandel och är inom många områden marknadsledande vilket skapar trygghet i vår vardag. Vår personal är inom sina respektive områden kompetenta problemlösare och ryggraden i vår verksamhet. Genom att satsa på personalutveckling och uppmuntra innovation bidrar vi till att uppfylla våra kunders krav och förväntningar. Vi tar ansvar genom att ständigt förbättra vår kvalitet och minska vår miljöpåverkan.

Denna policy vägleder oss på PALFINGER AB att säkerställa överensstämmelse med vårt uppdrag, våra värderingar och mål. Den är anpassningsbar till förändringar för våra intressenter och omvärld.

Arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är en ledningsfråga som utvärderas vid två tillfällen per år. Det finns en rutin för att delegera vissa formella arbetsmiljöuppgifter. Det sker i huvudsak till chefer med personalansvar. Våra chefer är utbildade inom arbetsmiljö för att klara av att hantera den delegering de mottagit. Två gånger per år sammanträder skyddskommittén inom Palfinger AB. Fasta punkter på dagordningen är:

- Rapport från skyddsron
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Systematiskt brandskyddsarbete med rapport från brandsyner och egenkontroller
- Aktuella projekt
- Nya och förändrade lagar och krav

Under 2020 genomförde Palfinger AB ett stort arbete med att kategorisera risker för kemiska produkter och genomfört ett antal fördjupade riskbedömningar av vår kemikalieanvändning. Ett nytt system, för lagring av information om kemikalier som vi använder och/eller säljer, har införts. Vi bytte leverantör för bl.a. kemikalier under 2021 och har sedan 2022 ett nytt och komplett register för våra kemikalier.

Företaget tror på långsiktiga anställningar och vill vara en attraktiv arbetsgivare. Företagets ledningsgrupp driver flera projekt i den riktningen.

Representationspolicy

Palfinger AB:s regler för representation kompletteras av anvisningar från Skatteverket och denna policy har tagits fram med utgångspunkt i Skatteverkets bestämmelser. All representation faller under tydliga regler inom redovisning. Vid samtliga fall av representation skall utläggskvitton kompletteras med syfte för representationen och samtliga deltagare med för- och efternamn samt företag.

Representation kan vara riktad utåt mot externa intressenter, extern representation eller inåt mot anställda och förtroendevalda, intern representation.

All representation ska ha omedelbar anknytning till och vara av betydelse för Palfinger AB:s ordinarie verksamhet och får bara ske i den omfattningen det är motiverat av verksamhetens art. Allmänt gäller att all representation ska ske med måtta och att kostnaderna ska hållas inom rimliga och försvarbara gränser. Försiktighet skall också iakttas beträffande ofta återkommande representation mot en och samma person eller grupp av personer.

Regler för intern och extern representation återfinns i vår personalhandbok.

Uppförandekod

Introduktion

Palfinger AB (nedan kallat Palfinger) har som mål att skapa mervärden för alla sina intressenter och bygga relationer baserade på respekt, ansvar och varumärkesprofilering med medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter, ägare och andra affärsrelaterade kontakter. Detta arbete skall göras på ett ansvarsfullt och socialt sätt som skapar respekt för vårt företag och de varumärken vi representerar. För att bli framgångsrik i detta krävs ett starkt ekonomiskt resultat, med hänsynstagande till miljön och uppvisande av socialt engagemang. Det skall vara naturligt för Palfinger att tillsammans med sina medarbetare och alla sina affärspartners åstadkomma förändringar för att i så hög grad som möjligt uppfylla och utveckla denna Uppförandekod. Palfinger följer alla gällande lagar, förordningar och kollektivavtal. Styrelsen i Palfinger har godkänt denna Uppförandekod och följer genom processer och rutiner i företaget dess efterlevnad. Eventuella avvikelser som står i strid mot denna Uppförandekod skall omgående rapporteras till närmaste chef för åtgärd.

Relation till våra medarbetare

Palfinger skall alltid visa respekt och förtroende för medarbetare och deras representanter oavsett arbetsplats. Det innebär också att man erkänner medarbetarnas grundläggande rättigheter att besluta om de vill representeras av erkända fackföreningar eller inte, samt respektera de anställdas och deras erkända fackföreningars rätt att förhandla kollektivavtal.

Detta innebär också att Palfinger åtar sig att betala rättvisa löner och förmåner i enlighet med den praxis på platser där företaget bedriver verksamhet. Företaget eftersträvar en öppen företagskultur som bygger på ansvar och respekt för individen. Vi tolererar inte trakasserier, mobbing eller andra beteenden på våra arbetsplatser. Våra medarbetare skall beredas möjlighet att utvecklas inom företaget oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, religion, politisk tillhörighet, ålder eller handikapp. Medarbetare uppmuntras att framföra sina åsikter och fritt diskutera frågor med sin chef.

Hälsa och säkerhet

För Palfinger är det viktigt att erbjuda en säker arbetsmiljö för alla medarbetare och strävar att på ett aktivt sätt ständigt förbättra säkerhet och hälsa på våra arbetsplatser. Det är viktigt att alla anställda vid företaget är delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet och därmed också följer internt uppsatta regler och policys avseende dessa frågor. Med detta arbete vill vi motivera våra anställda att aktivt vara med att utveckla sitt dagliga arbete att höja säkerhetsnivån och minska ohälsa och starkt bidra till ständiga förbättringar inom detta område. För Palfinger är det självklart att följa givna regler och förordningar i dessa frågor.

Respekt för mänskliga rättigheter

För Palfinger är det självklart att respektera och stödja grundläggande mänskliga rättigheter. Det är viktigt för oss att våra leverantörer oavsett nationalitet också följer dessa normer i synnerhet i fråga om avskaffandet av tvångs- och barnarbete.

Affärsmetoder

Palfinger, med alla sina anställda, skall behandla sina kunder och leverantörer på ett rättvist och fördomsfritt sätt. Det skall råda hög integritet och ärlighet i affärsförhållandena. Det är viktigt att undvika eventuella konflikter i affärsverksamheten. Eventuella konflikter skall lösas på ett, för båda parter, rättvist och etiskt vis. Ingen medarbetare får utföra olagliga affärstransaktioner, muta eller delta i någon form av korrupt verksamhet. Ingen medarbetare får ta emot betalning, gåva eller annan typ av ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut. Om det finns en risk för intressekonflikter skall medarbetare omgående rapportera detta till närmaste chef för åtgärd.

Samhälleligt miljöansvar

Palfinger skall bidra positivt till samhället oavsett verksamhets ort. Vi skall kunna föra öppna dialoger med allmänheten, media och myndigheter och sprida kunskap om våra produkter och servicetjänster. För Palfinger är det viktigt att vara ett föredöme i olika miljöfrågor. Arbetet med ständiga förbättringar avseende utsläpp i luft och vatten är en högt prioriterad fråga i verksamheten och som bedrivs av lokala företrädare i vår verksamhet.

Kommunikation

Palfinger arbetar för en öppen kommunikation med beaktande av skyddet för affärshemligheter, lagstadgade sekretesskrav, personuppgiftslag (GDPR) och regler. Personuppgifter får endast samlas in och hanteras i enlighet med personuppgiftslagar. Medarbetare inom Palfinger får inte utan behörighet tillgång till, modifiera eller offentliggöra konfidentiell information i otillåtet syfte.

Brott mot uppförandekod

Den medarbetare som blir medveten om brott mot denna uppförandekod eller mot tillämplig lag skall genast rapportera detta till närmaste chef eller delar av ledningsgruppen om överordnad chef på något sätt är inblandad. Alla chefer på Palfinger är skyldiga att utreda och åtgärda ett sådant klagomål samt att rapportera detta till Palfingers HR chef. Palfingers ledningsgrupp skall hållas informerade om samtligt uppkomna ärenden i fråga om Uppförandekoden.

Ägarförhållanden

Bolaget är från och med 2021-01-01 ett helägt dotterbolag till Palfinger AG med säte i Österrike.

Flerårsöversikt (Tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	541 337	536 640	510 363	455 883	459 389
Resultat efter finansiella poster	20 653	57 203	70 020	46 534	27 523
Balansomslutning	350 091	336 918	287 643	249 676	224 191
Antal anställda	67	66	65	66	72

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 500	300	135 058	81 713	218 571
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			81 713	-81 713	0
Årets resultat				18 280	18 280
Belopp vid årets utgång	1 500	300	216 771	18 280	236 851

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	216 770 697
årets vinst	18 280 203
	235 050 900
disponeras så att i ny räkning överföres	235 050 900
	235 050 900

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning

Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	2	541 337	536 640
Övriga rörelseintäkter		261	693
		541 598	537 333
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-437 399	-399 718
Övriga externa kostnader	3, 4	-27 739	-26 761
Personalkostnader	5	-56 438	-52 776
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 446	-1 837
		-524 022	-481 092
Rörelseresultat		17 576	56 241
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	541	434
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	2 646	591
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-110	-64
		3 078	962
Resultat efter finansiella poster		20 653	57 203
Bokslutsdispositioner	9	2 976	-11 348
Resultat före skatt		23 630	45 855
Skatt på årets resultat	10	-5 350	-9 708
Årets resultat		18 280	36 146

Balansräkning

Tkr

Not 2023-12-31 2022-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	11	6 541	5 598
Inventarier, verktyg och installationer	12	5 995	6 432
		12 536	12 030

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag	13	31 847	31 306
Fordringar hos koncernföretag		11 634	12 873
		43 481	44 179

Summa anläggningstillgångar

56 017 **56 209**

Omsättningstillgångar

Varulager m m

Färdiga varor och handelsvaror		65 652	50 419
Pågående arbete för annans räkning		507	0
		66 159	50 419

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		134 980	154 004
Fordringar hos koncernföretag		60 753	59 412
Aktuella skattefordringar		6 755	0
Övriga kortfristiga fordringar		1 008	3 677
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		2 879	1 203
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	4 285	3 187
		210 660	221 483

Kassa och bank

	15	17 255	8 807
Summa omsättningstillgångar		294 074	280 709

SUMMA TILLGÅNGAR

350 091 **336 918**

Balansräkning

Tkr

Not 2023-12-31 2022-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

16, 17

Bundet eget kapital

Aktiekapital

1 500

1 500

Reservfond

300

300

1 800

1 800

Fritt eget kapital

Balanserad vinst eller förlust

216 771

180 624

Årets resultat

18 280

36 146

235 051

216 770

Summa eget kapital

236 851

218 570

Obeskattade reserver

18

71 313

74 290

Avsättningar

Övriga avsättningar

19

5 000

5 000

Summa avsättningar

5 000

5 000

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

6 685

5 042

Skulder till koncernföretag

5 494

4 482

Aktuella skatteskulder

0

3 686

Övriga kortfristiga skulder

17 016

18 338

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

20

7 732

7 510

Summa kortfristiga skulder

36 927

39 058

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

350 091

336 918

Kassaflödesanalys

Tkr

Not 2023-01-01 2022-01-01
 -2023-12-31 -2022-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster	8	20 653	57 203
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	2 010	1 403
Betald skatt		-15 791	-10 435
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		6 872	48 171

Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet

Förändring av varulager och pågående arbete		-15 740	-13 952
Förändring av kundfordringar		18 843	-41 264
Förändring av kortfristiga fordringar		-25	12 201
Förändring av leverantörsskulder		1 756	-3 065
Förändring av kortfristiga skulder		-1 100	4 743
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 606	6 834

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-6 111	-5 894
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3 055	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 056	-5 894

Finansieringsverksamheten

Upptagna lån		899	829
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		899	829

Årets kassaflöde

8 449 1 769

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början		8 806	7 037
Likvida medel vid årets slut	15	17 255	8 806

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivning anges i procent per år.

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	20%
---	-----

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	-
Stomme	2%
Tak	3,6%
Fasad	4,6%
Inre ytskick	6,5%
Installationer	6,5%
Markanläggningar	5%
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20%
Inventarier, verktyg och installationer	20-33%

Komponentindelning

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Finansiella instrument

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av

anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfalldag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Ägarintressen

Som ägarintresse redovisas innehav av andelar i ett annat företag som är avsett att främja verksamheten genom att skapa en varaktig förbindelse med det andra företaget. Innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Leasingavtal

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in-, först ut metoden (FIFU). För råvaror ingår alla utgifter som är direkt hänförliga till anskaffningen av varorna i anskaffningsvärdet. Inkuransreservering görs enligt individuell bedömning per artikel.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultat förs i den period förändringen lagstadsats.

Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid försäljning lämnar företaget 12 månaders produktgaranti. Avsättningar för dessa åtaganden görs baserat på historisk information om uppkomna kostnader för att reglera krav enligt garantivillkoren.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2023	2022
Nettoomsättningen per verksamhetsgrenar		
Kranar & lastväxlare	411 870	417 961
Reservdelar	59 345	52 021
Verkstäder	70 121	66 658
	541 337	536 640

Not 3 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal och lokalhyror, uppgår till 9 464 tkr (7 469 tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	6 135	8 498
Senare än ett år men inom fem år	14 240	13 342
Senare än fem år	12 603	13 175
	32 977	35 015

Not 4 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
PWC		
Revisionsuppdrag	367	300
	367	300

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	7	6
Män	60	60
	67	66
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 334	2 649
Övriga anställda	34 071	31 649
	36 405	34 298
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	810	789
Pensionskostnader för övriga anställda	3 548	3 270
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	12 952	12 012
	17 310	16 071
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	53 715	50 369

Bolagets VD har ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner. Inga andra avgångsvederlag finns.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	0 %	0 %
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	17 %	20 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	83 %	80 %

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

	2023	2022
Resultatandel Handelsbolaget Bunsön 7:1	541	434
	541	434

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Ränteintäkter från koncernföretag	2 155	509
Övriga ränteintäkter	491	82
	2 646	591

Not 8 Räntor och utdelningar

	2023	2022
Erhållen ränta	2 646	591
Erlagd ränta	-110	-64
Resultatandel koncernföretag	541	434
	3 078	962

Not 9 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Avsättning till periodiseringsfond	-7 000	-15 700
Återföring från periodiseringsfond	9 714	5 150
Förändring av överavskrivningar	262	-798
	2 976	-11 348

Not 10 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	4 401	9 708
Justering avseende tidigare år	949	
Totalt redovisad skatt	5 350	9 708

Avstämning av effektiv skatt

	2023		2022	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		23 630		45 855
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-4 868	20,60	-9 446
Ej avdragsgilla kostnader		-122		-135
Ej skattepliktiga intäkter		4		1
Skatteeffekt på periodiseringsfonder		584		-128
Redovisad effektiv skatt	18,62	-4 401	21,17	-9 708

Not 11 Byggnader och mark

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 530	19 530
Inköp	1 381	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	20 912	19 530
Ingående avskrivningar	-13 933	-13 506
Årets avskrivningar	-438	-427
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14 370	-13 933
Utgående redovisat värde	6 541	5 598

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20 669	14 775
Inköp	4 729	5 894
Försäljningar/utrangeringar	-5 809	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 589	20 669
Ingående avskrivningar	-14 238	-12 827
Försäljningar/utrangeringar	2 558	
Årets avskrivningar	-1 914	-1 410
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 594	-14 238
Utgående redovisat värde	5 995	6 432

Not 13 Andelar i koncernföretag

Hinz Fastighet AB helägt dotterbolag 556898-1947
Handelsbolaget Bunsön 99% av andelarna 916557-4980

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	31 306	30 872
Omvärdering	541	434
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31 847	31 306
Utgående redovisat värde	31 847	31 306

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	1 376	730
Övriga poster	2 909	2 457
	4 285	3 187

Not 15 Likvida medel

	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Kassamedel	5	9
Banktillgodohavanden	17 250	8 798
	17 255	8 807

Not 16 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktier	Kvotvärde
Antal A-aktier	15 000	100
	15 000	

Not 17 Disposition av vinst eller förlust

2023-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	216 771
årets vinst	18 280
	235 051
disponeras så att i ny räkning överföres	235 051
	235 051

Not 18 Obeskattade reserver

2023-12-31

2022-12-31

Akkumulerade överavskrivningar	899	1 161
Periodiseringsfond	70 414	73 128
	71 313	74 290
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	292	64

Not 19 Övriga avsättningar

2023-12-31

2022-12-31

Garantiåtaganden	5 000	5 000
	5 000	5 000

Bolaget ger ett till två års garanti på vissa produkter och åtar sig att reparera eller ersätta delar. En avsättning på 5.000 tkr (5.000 tkr) har redovisats på balansdagen för förväntade garantianspråk, baserat på tidigare erfarenheter av nivå för reparationer och ersättningsdelar.

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2023-12-31

2022-12-31

Upplupna löner	354	347
Upplupna semesterlöner	4 878	4 493
Upplupna sociala avgifter	1 644	1 508
Övriga poster	855	1 162
	7 732	7 510

Not 21 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	2 446	1 837
Övriga poster	-541	-434
Avyttring anläggningstillgångar	106	0
	2 010	1 403

Not Uppgifter om moderföretag

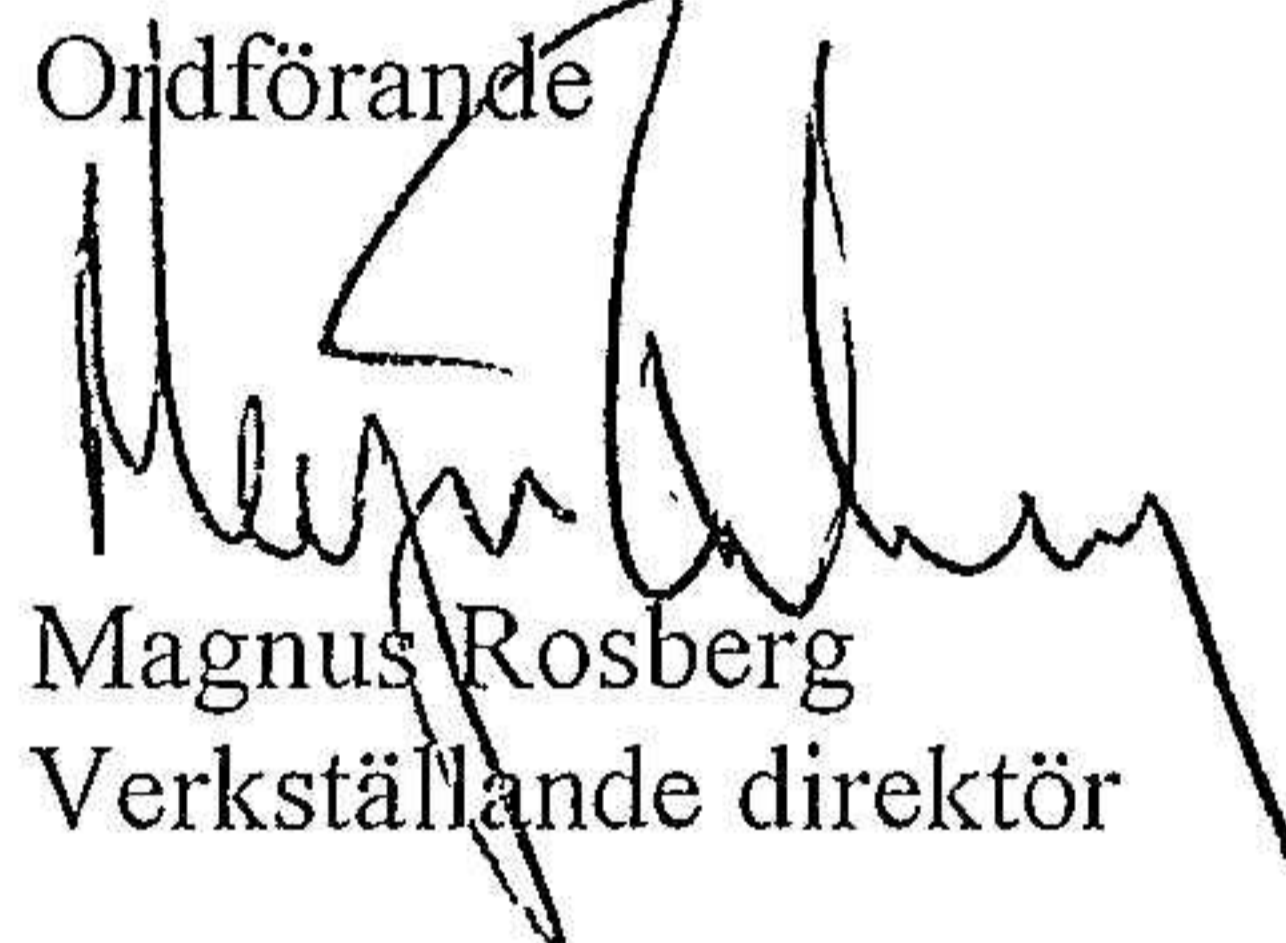
Moderföretag i den största koncern där Palfinger AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Palfinger AG med säte i Österrike.

Det utländska moderföretagets koncernredovisning kan erhållas från företaget.

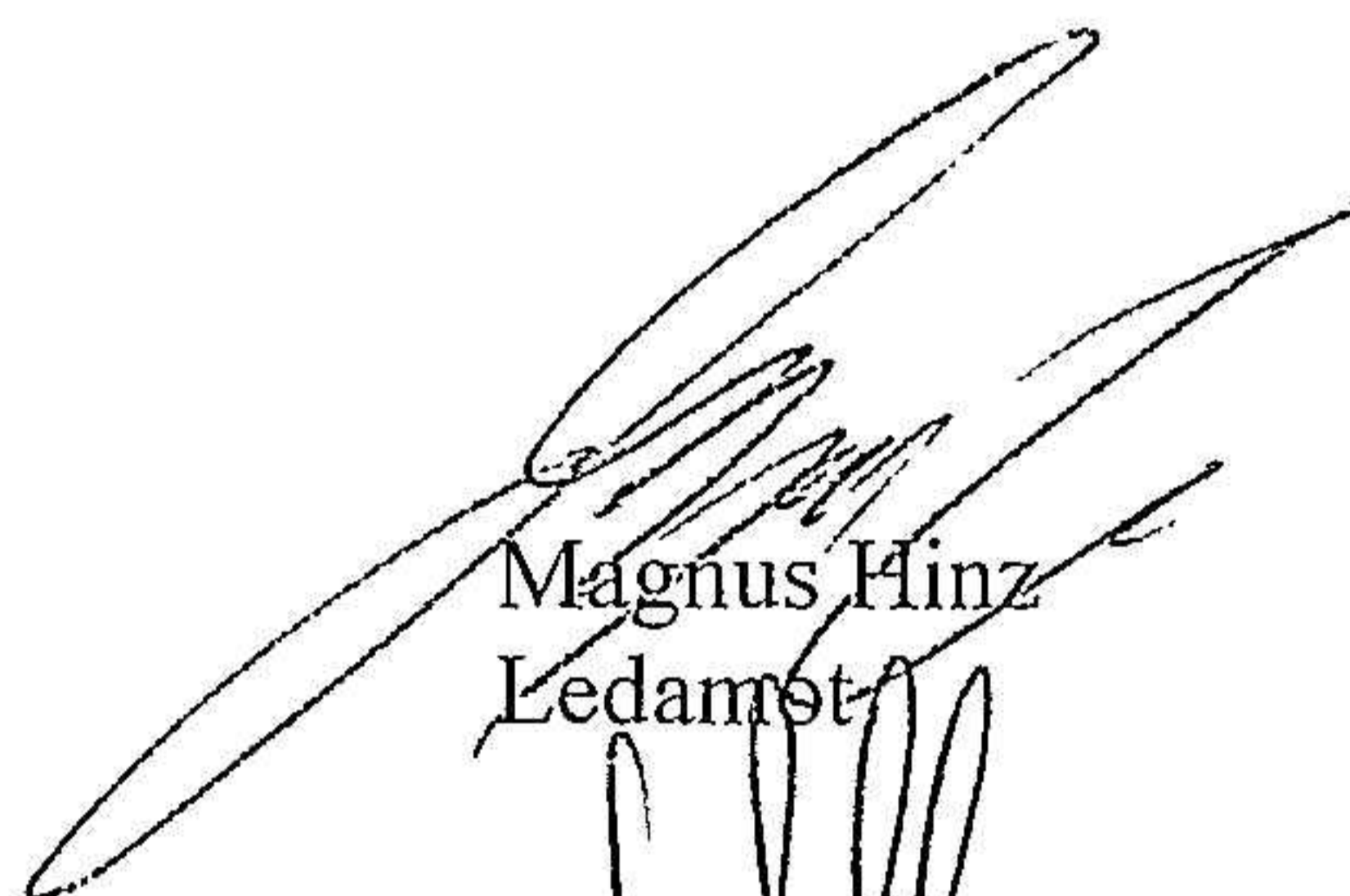
Stockholm 2024-04-25



Norbert Karrer
Ordförande



Magnus Rosberg
Verkställande direktör



Magnus Hinz
Ledamot

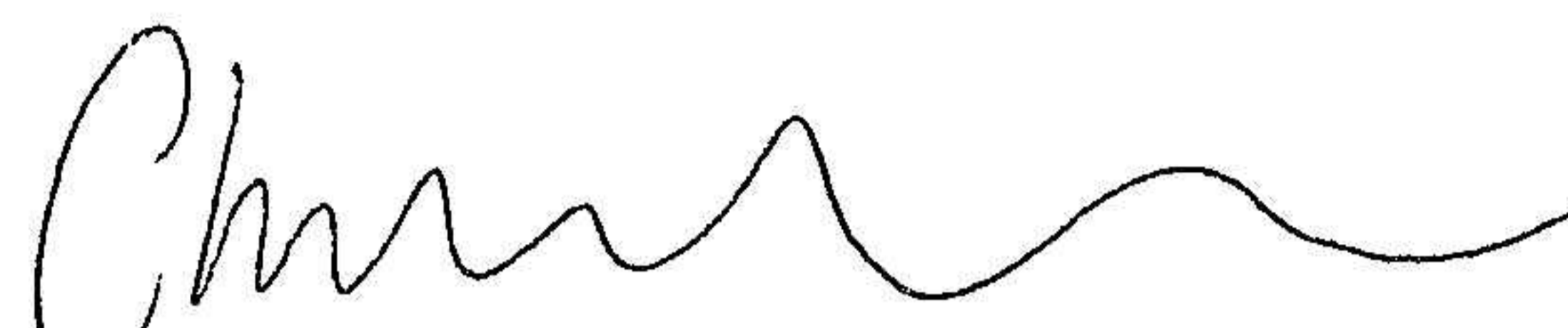


Stefan Klämpfer
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 25 april 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB


Sara Persson
Auktoriserad revisor


Christine Larsson Schedin
Auktoriserad revisor

2024052210099

14

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Palfinger AB, org.nr 556264-7544

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Palfinger AB för år 2023 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-8.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Palfinger ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 3-8. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Palfinger AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Palfinger AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3-8. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.]

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Palfinger AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Palfinger AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-8 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 april 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Sara Persson
Auktoriserad revisor



Christine Larsson Schedin
Auktoriserad revisor