20230703118852

Årsredovisning för

HMS Industrial Networks AB

556529-9251

Räkenskapsåret
2022-01-01 - 2022-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Noter	9-23
Underskrifter	23

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i HMS Industrial Networks AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2023-06-28 Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Halmstad den 28/6-2023

Staffan Dahlström

Verkställande direktör

20230703183853

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för HMS Industrial Networks AB, 556529-9251 får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01--2022-12-31.
Årsredovisningen är upprättad i Tkr om inget annat anges.

Verksamhetens art och inriktning

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ewon®, Ixxat® och Intesis®. HMS produkter och lösningar gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Omsättning resultat och ställning

Belopp i Tkr

	2022-12-31	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	1 945 886	1 480 055	1 216 025	1 155 553
Rörelseresultat	362 722	209 495	135 119	67 014
Resultat efter finansiella poster	444 773	326 362	216 986	267 069
Balansomslutning	1 765 604	1 234 056	1 073 227	1 135 305
Soliditet	38,2%	42,7%	57,3%	37,4%
Avkastning på eget kapital	76,1%	57,2%	51,7%	72,5%
Avkastning på totalt kapital	32,3%	29,3%	22,8%	25,3%
Medelantal anställda	241	232	218	220

Ägarförhållanden

Bolaget ingår i HMS koncernen och är ett helägt dotterbolag till HMS Networks AB (publ), organisationsnummer 556661-8954. Båda bolagen har säte i Halmstad.

Koncernens totala försäljning uppgick till 2 506 mkr (1 972) och medelantal anställda inklusive dotterbolagen uppgick till 781 (751) under året.

Personal

Vid årets slut hade bolaget 263 (256) anställda.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2022 har den fina utvecklingen för HMS fortsatt och bolaget har haft en stark efterfrågan på hela produkterbjudandet.

Året har bjudit på en annorlunda marknadsdynamik där en stark underliggande investeringstakt hos våra kunder har accelererats genom de långa ledtider som den globala komponentbristen gett upphov till.

HMS Industrial Networks AB avslutar året med en tillväxt på 31% och en nettoomsättning på 1 945 mkr (1 480). Rörelseresultatet förbättrades till 363 mkr (209).

I början av andra kvartalet 2022 förvärvade HMS den utestående minioriteten om 30% i Procentec vilket gör HMS till ensam ägare.

Den 1 juli 2022 förvärvades 100% av aktierna i den australiska distributören Global M2M. Verksamheten består av fyra anställda och distribuerar redan de flesta av HMS varumärken.

I slutet av året förvärvades 100% av aktierna i Control Specialist Ltd. Förvärvet gjordes av dotterbolaget HMS Industrial Networks Ltd.

Under året har även ett säljbolag startats i Kina, för att ersätta den filial som tidigare skött försäljning

20230703118854

och support till kunder i Kina. Filialen håller därmed på att avvecklas och alla försäljning och support sker numera genom vårt kinesiska bolag.

Väsentliga händelser efter räkenskapsåret

Förvärv har skett av ytterligare 20% av aktierna i bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L.

Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknandet av årsredovisningen.

Framtida utveckling

Bolagets långsiktiga tillväxt
Bolagets långsiktiga tillväxt stöds av ett fortsatt inflöde av Design-Wins, ett bredare produkterbjudande framför allt inom området Industriell ICT, kompletterande teknologiplattformar från tidigare genomförda förvärv samt en expansion av HMS säljkanaler enlighet med den fastlagda strategin.

HMS har en rekordstor orderbok som beräknas att successivt minska under kommande kvartal 2023, i samband med att delar av kundernas förköpsorders ska normaliseras, som effekt av förbättrad komponenttillgång och kortare ledtider. I vilken takt detta kommer att ske och i vilken utsträckning är svårt att säga men majoriteten av HMS kunder är fortsatt beredda att hålla stora lager för att säkerställa sin leveransförmåga.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrelaterade risker
Bolaget är utsatt för marknadsrelaterade risker, som ligger utanför bolagets kontroll. Riskerna är huvudsakligen förenade med konjukturutvecklingen, konkurrenssituationen, efterfrågan på världsmarknaden och till resurser som är viktiga i bolagets verksamhet.

HMS övervakar noggrant händelser som kan inverka negativt på de makroekonomiska eller geopolitiska faktorer som påverkar bolagets marknader. Det senaste året har den politiska instabiliteten ökat på grund av händelser såsom kriget i Ukraina vilket kan leda till ekonomisk nedgång, påverka tillgång till marknader och innebära förändrade kundbeteenden med negativ påverkan på koncernens försäljning. Utvecklingen och spridningen av coronaviruset har också på ett påtagligt sätt visat att det kan finnas nya och oväntade risker där effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda

Operationella risker
Bolagets utsätts för rörelserisker i sin verksamhet. Dessa risker är förknippade med bolagets strategi, verksamhet och dess relation med omvärlden.

Legala risker
HMS Industrial Networks AB och marknaden för företagets verksamhet påverkas av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan påverka HMS möjlighet att utveckla sin verksamhet.

Finansiella risker
Bolagets internationella verksamhet medför ett antal finansiella risker vilka hanteras av policys fastställda av styrelsen. Bolaget är främst exponerad för finansierings-, valuta-, ränte- och kreditrisker.

För mer detaljerad information kring risker och osäkerhetsfaktorer se moderbolagets årsredovisning.

20230703118855

Utländska dotterbolag och filialer i utlander

I HMS Industrial Networks AB och i de utländska dotterbolagen bedrivs utveckling på huvudkontoret i Halmstad, Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar, Buchen, Delft och Bilbao. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Kina och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Miljöinformation som är viktig för bedömning av bolagets ställning och resultat

HMS främsta bidrag till hållbar utveckling är att erbjuda produkter som möjliggör energibesparingar för våra kunder, samt att minska antalet serviceresor för våra kunder. Automatiserade processer och intelligent industriell kommunikation möjliggör lägre energiförbrukning för industriell utrustning såsom motorstyrningar, pumpar och fläktsystem.

HMS bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att främja medarbetarnas hälsa och välbefinnande. HMS erbjuder medarbetarna spännande möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en dynamisk, växande och internationell organisation. Företagskulturen är modern och öppen, där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras. HMS arbetar kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare och personalen erbjuds förmåner som friskvårdsbidrag, träning, aktiviteter, föreläsningar och kompetensutveckling.

HMS använder 100 procent förnyelsebar/grön el i bolagets anläggningar.

Hållbarhetsrapport

Företaget upprättar enligt 7 kap 31a § inte någon egen hållbarhetsrapport. Moderföretaget HMS Networks AB, med säte i Halmstad, Sverige och org.nr 556661-8954, upprättar hållbarhetsrapport för hela HMS koncernen där HMS Industrial Networks AB ingår.

Förslag till vinstdisposition

		Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel		
Balanserade vinstmedel		173 602 453
Årets vinst		321 561 751
	kronor	**495 164 204**
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att		
till aktieägarna utdelas 61.162 kr per aktie, totalt		400 000 000
i ny räkning överförs		95 164 204
	kronor	**495 164 204**

Styrelsen yttrande över föreslagen utdelning

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2-3 st (försiktighetsprincipen).

20230703188356

Förändring i eget kapital

	Aktie kapital	*Reserv-fond*	*Överkurs-fond*	*Övrigt fritt eget kapital*	*Summa eget kapital*
Eget kapital 2020-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**514 135**	**524 752**
Aktiesparprogram				3 781	3 781
Utdelning				-400 000	-400 000
Årets resultat 2021				241 784	241 784
Eget kapital 2021-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**359 700**	**370 317**
Aktiesparprogram				4 056	4 056
Utdelning				-200 000	-200 000
Årets resultat 2022				321 562	321 562
Eget kapital 2022-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**485 318**	**495 935**

20230703188857

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Nettoomsättning	*3*	1 945 886	1 480 055
Övriga rörelseintäkter	*4*	14 580	4 568
		1 960 466	**1 484 623**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-966 329	-756 924
Övriga externa kostnader	*5,6*	-360 615	-277 453
Personalkostnader	*7*	-245 117	-223 732
Av/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*13,14,16,17,18*	-13 814	-12 838
Övriga rörelsekostnader		-11 869	-4 181
Rörelseresultat		**362 722**	**209 495**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	*8*	116 104	113 568
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*9*	5 824	9 002
Räntekostnader och liknande resultatposter	*10*	-39 877	-5 703
Resultat efter finansiella poster		**444 773**	**326 362**
Bokslutsdispositioner	*11*	-70 300	-52 500
Resultat före skatt		**374 473**	**273 862**
Skatt på årets resultat	*12*	-52 911	-32 078
Årets resultat		**321 562**	**241 784**

20230703185858

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	*13*	-	3 337
Teknikplattformar	*14*	14 319	17 183
Pågående nyanläggning Software	*15*	14 645	1 179
		28 964	**21 699**
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annan fastighet	*16*	1 642	1 506
Maskiner och andra tekniska anläggningar	*17*	13 630	11 775
Inventarier, verktyg och installationer	*18*	5 200	7 536
		20 472	**20 817**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*19*	1 017 259	728 431
Fordringar hos koncernföretag	*20*	7 011	21 943
Andelar i intresseföretag	*21*	15 000	15 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	*22*	7 114	7 114
Uppskjuten skattefordran	*23*	1 085	1 134
Andra långfristiga fordringar		2 178	958
		1 049 647	**774 580**
Summa anläggningstillgångar		**1 099 083**	**817 096**
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Råvaror och förnödenheter		119 732	68 910
Varor under tillverkning		3 244	1 319
Färdiga varor		96 234	33 863
		219 210	**104 092**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		177 438	104 448
Fordringar hos koncernföretag		112 072	59 607
Övriga fordringar	*24*	64 070	25 916
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*25*	14 536	10 955
		368 116	**200 926**
Kassa och bank	*26*	79 195	111 942
Summa omsättningstillgångar		**666 521**	**416 960**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 765 604**	**1 234 056**

20230703118859

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	27	654	654
Reservfond		117	117
		771	**771**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		9 846	9 846
Balanserad vinst eller förlust	35	163 756	117 916
Årets resultat		321 562	241 784
		495 164	**369 546**
Summa eget kapital		**495 935**	**370 317**
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	28	226 350	156 050
		226 350	**156 050**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	29	1 065	841
		1 065	**841**
Långfristiga skulder	30		
Skulder till kreditinstitut		100 155	-
Övriga långfristiga skulder		12 005	26 806
		112 160	**26 806**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	30	33 385	-
Förskott från kunder		6 713	3 485
Leverantörsskulder		164 517	110 249
Skulder till koncernföretag		595 422	476 951
Aktuella skatteskulder		45 350	22 727
Övriga kortfristiga skulder		24 463	12 360
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	60 244	54 270
		930 094	**680 042**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 765 604**	**1 234 056**

20230703188650

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		362 722	209 495
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	31	17 963	16 331
		380 685	**225 826**
Erhållen ränta		5 824	9 002
Erlagd ränta		-39 877	-5 703
Betald inkomstskatt		-30 239	-19 835
Förändring avsättningar			-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**316 617**	**209 290**
Ökning/minskning varulager		-115 118	21 672
Ökning/minskning kundfordringar		-72 990	-28 831
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		21 904	79 184
Ökning/minskning leverantörsskulder		54 268	52 355
Ökning minskning övriga kortfristiga skulder		120 048	349 969
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**324 729**	**683 639**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investering i immateriella anläggningstillgångar	15	-13 466	-1 179
Investering i materiella anläggningstillgångar	16,17,18	-7 361	-10 060
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	337
Förvärv av dotterbolag	19	-288 828	-61 225
Investeringar i intressebolag och andra långfristiga värdepappersinnehav	21,22	-	-16 801
Depositioner		-1 220	1 318
Långfristiga fordringar koncern		14 932	42 269
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-295 943**	**-45 341**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån		257 375	25 000
Amortering skuld		-118 908	-195 680
Utbetald utdelning		-200 000	-400 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-61 533**	**-570 680**
Årets kassaflöde		**-32 747**	**67 618**
Likvida medel vid årets början		**111 942**	**44 324**
Kursdifferens i likvida medel		**-**	**-**
Likvida medel vid årets slut	**33**	**79 195**	**111 942**

20230703188861

Noter

Not 1 Tilläggsupplysningar

Not Redovisningsprinciper

HMS Industrial Networks ABs årsredovisning upprättas med med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämnden allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncrernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade från föregående år.

1.1 Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Skillnaden mellan anskaffningsvärde och balansdagens värde resultatförs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.Hela effekten av förändringar i valutakurserna redovisas i resultaträkningen när säkringen upphör och säkringsinstrumenten förfaller till betalning.

1.2 Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

Bolagets verksamhetsgrenar utgörs av produkter för industriell kommunikation. Produkterna utgörs bl.a. av nätverkskort och gateways vilket gör det möjligt för olika maskiner att koppla upp sig mot industriella nätverk och system. Miljontals robotar, motorer, generatorer och annan affärskritisk utrustning förlitar sig idag på HMS teknik för industriell kommunikation. Vid huvudkontoret i Halmstad, samt i Tyskland, Spanien, Belgien, Nederländerna och Rumäninen, bedrivs produktutveckling och delar av tillverkningen. Försäljningskontor finns i Japan, Kina, Tyskland, USA, Italien, Frankrike, Rumänien, Singapore, Indien, England, Spanien, Sydkorea, Nederländerna, Australien och Förenade Arabemiraten (UAE) samt distributörer i mer än 50 länder. Vi bedömer att vi endast har en verksamhetsgren och redovisar inte någon uppdelning i not

1.3 Intäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor och tjänster i bolagets löpande verksamhet. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt, returer och rabatter samt eliminering av koncernintern försäljning.

Bolaget redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget. Bolaget grundar sina bedömningar på historiska utfall och beaktar därvid typ av kund, typ av transaktion och speciella omständigheter i varje enskilt fall.

Bolaget tillverkar och säljer produkter för att ansluta industriell utrustning till nätverk och för att koppla ihop olika nätverk samt produkter för fjärrövervakning.

Försäljning av produkter redovisas vid leverans av produkterna till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren, när de väsentliga riskerna och förmånerna överförts till köparen.

Bolaget säljer även utvecklingstjänster inom industriell nätverksteknologi. Dessa tjänster tillhandahålls baserat på tid och material eller som fastprisavtal. Intäkter från tids-och materialbaserade avtal redovisas till avtalade priser allt eftersom arbetade timmar levereras och direkta kostnader uppstår. För utförda tjänsteuppdrag till fastpris redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (succesiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad baseras på hur stor del de tjänster som utförts utgör av de totala tjänsterna som skall utföras.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i ökningar eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den *period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom.*

1.4 Leasing

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

1.5 Ersättning till anställda

a) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro

20230703118862

och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

b) Ersättningar efter avslutad anställning
I bolaget finns både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken bolaget betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensioneringen, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Pensionsåtagande för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta, vilken är en fömånsbetsämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsåtagande redovisas därmed som avgiftsbestämd plan.
För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Bolaget har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgiften redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

c) Aktierelaterade ersättningar
HMS-koncernen har årliga incitamentsprogram som syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling. Samtliga fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2022 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument. Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital. De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

1.6 Bokslutsdispositioner
Förändring av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

1.7 Inkomstskatter
Aktuella skatter utvärderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skatter och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.
Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

1.8 Immateriella tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I bolaget tillämpas kostnadsföringsmodellen för internt egenupparbetade utvecklingsprojekt.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

a) Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

20230703188863

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avser förvärvade kostnader för utvecklingsprojekt. Förvärvade kostnader avseende större utvecklingsprojekt hänförliga till konstruktion av integrerade kretsar eller plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system balanseras som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa kostnader förväntas generera framtida ekonomiska fördelar. Övriga utvecklingskostnader kostnadsförs i takt med att de uppkommer.
Utvecklingskostnader som tidigare har balanserats skrivs av linjärt över den period som de förväntade fördelarna beräknas komma företaget till godo och från den tidpunkt då kommersiell produktion påbörjas. Avskrivningstiden görs linjärt över den bedömda nyttjandeperioden på 5-10 år.

b) Patent
Avskrivningar på patent görs linjärt över den den bedömda nyttjande perioden på 5 år.

c) Teknikplattformar
Teknikplattformar har förvärvats genom inkråmsförvärv och redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen.
Teknikplattformar har en bestämd nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt för att fördela kostnaderna över den bedömda nyttjandeperioden på 5-7 år.

1.9 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjadeperiod enligt följande:

Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år

Skillnaden mellan avskrivningar enligt plan och bokförda avskrivningar är redovisade som bokslutsdispositioner.

1.10 Nedskrivningar
Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning när händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

1.11 Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörskulder, låneskulder och andra långfristiga värdepapper.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden har löpt ut eller överförts och företaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

a) Kundfordringar, övriga fordringar och andra långfristiga värdepapper
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringarna tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

b) Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

20230703188654

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer HMS Industrial Networks AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från finansiella investeringar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars HMS Industrial Networks AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan som diskonteringsränta.

1.12 Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnaderna. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt.

1.13 Varulager
Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.
Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in först ut-metoden (FIFU).
Råvaror värderas till anskaffningsvärdet. Färdigvaror värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående varor består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekta hänförbara tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet).
Lånekostnader ingår inte.
Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.
I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar *verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där* företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger.

1.14 Eget Kapital
Eget kapital delas in i bundet och fritt eget kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

1.15 Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförliga till reserverna.

1.16 Avsättningar
Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller formell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.
Avsättning för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.
Avsättning för reklamationer och garantianspråk baseras på en individuellt företagsanpassad rutin.

1.17 Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in -eller utbetalningar.
Som likvida medel klassificeras kassa -och banktillgodohavanden.Medel på koncernkonto klassificeras inte som likvida medel. Samtliga poster inom likvida medel kan med relativt kort varsel omvandlas till kontanter.

1.18 Likvida medel
Likvida medel finns på koncernkonto samt på egna bankkonton. Likvida medel i balansräkningen samt kassaflödesanalysen avser endast egna likvida medel. Medel på koncernkonton klassificeras som skuld/fordran mot koncernföretag i balansräkningen.

20230703118865

1.19 Nyckeltal

Soliditet:
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital:
Resultat efter finansnetto i förhållande till genomsnittligt eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Avkastning på totalt kapital:
Resultat före räntekostnader i förhållande till genomsnittligt balansomslutning.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som en betydande risk för väsentliga justeringar redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

a) *Intäktsredovisning*
Företaget tillämpar successiv vinstavräkning vid redovisning av fastprisavtal för försäljning av utvecklingstjänster. Successiv vinstavräkning innebär att företaget måste göra uppskattningar av hur stor del tjänster som redan utförts per balansdagen utgör av de totala tjänster som ska utföras.

b) *Inkurans i varulager*
I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger

c) *Värdering av aktier i dotterbolag*
Företaget undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för aktier i dotterbolag. Återvinningsvärdet för dotterbolagen har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och diskonteringsränta. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år. Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur. Kassaflödet därefter har extrapolerats med en antagen årlig tillväxt på 6-13% (beroende på tillgång), vilket är lägre än den faktiska årliga tillväxttakten.Bolagets antaganden om årlig tillväxt baseras på tidigare erfarenhet, externa informationskällor och bolagets långsiktiga affärsplan. I detta antagande har även beaktats den förväntade marknadstillväxten och den förväntade prisutvecklingen. Antaganden om framtida vinstmarginaler följer bolagets finansiella plan och dess historiska prestation.

20230703118866

Not 3 Nettoomsättning per geografisk marknad

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Tyskland	491 235	368 665
USA	326 969	259 591
Japan	175 307	126 033
Kina	137 632	99 207
Italien	118 484	93 345
Sverige	108 535	80 096
Frankrike	95 763	60 064
Storbritanien	79 043	64 836
Nederländerna	58 034	47 948
Spanien	53 789	34 704
Belgien	43 385	17 913
Övriga länder	257 710	227 653
Summa	**1 945 886**	**1 480 055**

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Valutakursdifferens	9 566	1 779
Licensintäkter och Royalty	1 936	2 635
Övrigt	3 078	154
Summa	**14 580**	**4 568**

Not 5 Operationella leasingavtal

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Framtida minimleaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	17 645	5 223
Mellan ett och fem år	60 792	779
Senare än fem år	32 555	-
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	17 386	12 031

Bolaget hyr kontorslokaler, produktions och lagerlokaler samt leasar diverse kontorsmaskiner. Leasingperioden varierar vanligtvis mellan 3 och 7 år och de flesta leasingavtalen kan vid leasingperiodens slut förlängas till en avgift som överensstämmer med marknadsmässig avgift.

Not 6 Ersättning till revisorerna

Revisonsuppdraget faktureras till bolagets moderbolag HMS Networks AB 556661-8954.

20230703118867

Not 7 Anställda och personalkostnader

Personal m.m.

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Löner och ersättningar uppgår till		
Styrelsen och verkställande direktören		-
Övriga anställda	163 336	148 133
Totala löner och ersättningar	**163 336**	**148 133**
Sociala avgifter enligt lag och avtal	50 849	52 462
Pensionskostnader	20 289	16 699
varav för styrelse och VD		-
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	**234 474**	**217 294**

Verkställande direktör och styrelsen uppbär ersättning från bolagets moderbolag.

Aktierelaterade ersättningar
För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda har HMS-koncernen årligen från 2012 infört årliga aktiesparprogram för samtliga tillsvidareanställda inom koncernen och har vid utgivandet av denna årsredovisning fyra pågående och fem avslutade aktiesparprogram. Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet - förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari - 31 december år 1) - under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt 2 aktier i HMS, i form av s k prestationsaktier. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1 % och max 3 % av den årliga bruttolönen, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6 % av bruttolönen, för köp av aktier under investeringsperioden. För att deltagarna skall vara berättigade att erhålla prestationsaktier krävs dels en anställning inom koncernen under hela programmet och dels att investerade HMS-aktier under investeringsperioden behålls under hela mätperioden.
Berättigande att erhålla prestationsaktier förutsätter att HMS Networks AB (publ) uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under mätperioden (perioden från utgången av investeringsperioden till och med den 31 december år 4). Det prestationsmål som måste uppnås eller överträffas avser genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie under mätperioden, varvid prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20 % och en genomsnittlig årlig tillväxt under mätperioden om 20 % motsvarar maximal tilldelning, dvs. två (2) prestationsaktier.
Villkoren för tidigare aktiesparprogram fram till 2018 motsvarar huvudsakligen de villkor som gäller för nya program avseende 2019 och framåt. Skillnaden är att för aktiesparprogram avseende 2019 och framåt, har den tidigare möjligheten att erhålla maximalt en matchningsaktie och en prestationsaktie ersatts med möjlighet att erhålla maximalt två prestationsaktier per investerad aktie.
För att säkerställa leverans av aktier enligt aktiesparprogrammen sker återköp av egna aktier för de program som är pågående.
Det verkliga värdet av de tjänster som utförs baseras på aktiekursen för de matchningsaktier och prestationsaktier som förväntas tilldelas. Aktiekursen fastställs vid tilldelningstidpunkten.

Bolagets personalkostnad för aktiesparprogrammet uppgår till 3 679 KSEK, varav 3 671 KSEK avser lön som redovisats mot eget kapital och 8 KSEK avser sociala kostnader som redovisats i resultaträkningen.

Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män uppgår till

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Kvinnor	78	67
Män	163	165
Totalt	**241**	**232**

20230703118868

Styrelse och ledande befattningshavare

	2022-01-01-2022-12-31	Varav män	2021-01-01-2021-12-31	Varav män
Antal på balansdagen				
Styrelseledamöter	1	1	1	1
VD och andra ledande befattningshavare	5	5	5	5

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Nedskrivning av aktier i koncernbolag	-	-8 450
Utdelningar aktier koncernbolag	116 104	122 018
Summa	**116 104**	**113 568**

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Ränteintäkter	2 223	1 985
-varav koncernbolag	2 010	1 943
Valutakursdifferenser	-	5 089
Övrigt	3 601	1 928
Summa	**5 824**	**9 002**

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Erlagd ränta	-15 864	-5 703
-varav räntekostnader till koncernföretag	-13 121	-2 516
Valutakursdifferenser	-24 013	-
Summa	**-39 877**	**-5 703**

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Förändring av periodiseringsfond	-70 300	-52 500
Summa bokslutsdispositioner	**-70 300**	**-52 500**

Not 12 Skatt på årets resultat

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Aktuell skattekostnad	-52 862	-33 212
Uppskjuten skatt	-49	1 134
Skatt på årets resultat	**-52 911**	**-32 078**

20230703118869

Specifikation av redovisad skattekostnad

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Redovisat resultat före skatt	374 473	273 862
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,6%)	-77 142	-56 417
Skatteffekt av ej avdragsgilla kostnader	-344	-1 916
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	23 923	25 142
Effekt av utländska skatter	-518	-589
Skatteeffekt av schablonränta och uppräkning av periodiseringsfond	-342	-106
Förändring uppskjuten skatt	-49	1134
Skatteeffekt restvärdesavskrivningar	362	674
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	808	-
Skattereduktion inventarieinköp 2021	391	-
Redovisad skattekostnad	**-52 911**	**-32 078**

Not 13 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	16 089	16 089
Vid årets slut	16 089	16 089
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-12 752	-11 007
-Årets avskrivning	-3 337	-1 745
Vid årets slut	-16 089	-12 752
Redovisat värde vid årets slut	**-**	**3 337**

Not 14 Teknikplattformar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	152 787	152 787
Vid årets slut	152 787	152 787
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-135 604	-132 740
-Årets avskrivning	-2 864	-2 864
Vid årets slut	-138 468	-135 604
Redovisat värde vid årets slut	**14 319**	**17 183**

Not 15 Pågående nyanläggningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	1 179	-
-Nyanskaffningar	13 466	1 179
Vid årets slut	14 645	1 179
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-	-
Vid årets slut	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**14 645**	**1 179**

20230703188870

Not 16 Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	2 273	688
- Nyanskaffningar	190	1 585
Vid årets slut	2 463	2 273
Ackumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-767	-688
- Årets avskrivning	-54	-79
Vid årets slut	-821	-767
Redovisat värde vid årets slut	**1 642**	**1 506**

Not 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	50 290	45 483
-Nyanskaffningar	6 634	5 144
-Avyttringar och utrangeringar	-6 309	-337
Vid årets slut	50 615	50 290
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-38 515	-33 767
-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	6 312	300
-Årets avskrivning	-4 782	-5 048
Vid årets slut	-36 985	-38 515
Redovisat värde vid årets slut	**13 630**	**11 775**

Not 18 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	45 774	42 443
- Nyanskaffningar	537	3 331
-Försäljningar och utrangeringar	-20 572	
- Omklassificeringar		-
Vid årets slut	25 739	45 774
Ackumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-38 238	-35 124
-Försäljningar och utrangeringar	20 446	
- Omklassificeringar		-
- Årets avskrivning	-2 747	-3 114
Vid årets slut	-20 539	-38 238
Redovisat värde vid årets slut	**5 200**	**7 536**

20230703118871

Not 19 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	960 414	872 383
-Förvärv	288 828	88 031
Utgående anskaffningsvärde	1 249 242	960 414
Ingående nedskrivning	-231 983	-223 533
Årets nedskrivning	-	-8 450
Utgående nedskrivningar	-231 983	-231 983
Redovisat värde vid årets slut	**1 017 259**	**728 431**

Företagets namn	*Org.nr*	*Säte*
HMS Electronics AB	556463-9374	Halmstad, Sverige
HMS Industrial Networks GmbH	35006/39876	Karlsruhe, Tyskland
HMS Industrial Networks Inc	5983-659-5	Chicago, USA
HMS Industrial Networks India Pvt.Ltd	138298	Pune, Indien
HMS Industrial Networks K.K	0200-01-060118	Tokyo, Japan
HMS Industrial Networks Ltd	7521411	Coventry, England
HMS Industrial Networks S.r.l	5260930960	Milano Italien
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	29724241	Ravensburg, Tyskland
HMS Industrial Networks SA	450350907	Nivelles, Belgien
HMS Industrial Networks SLU	B62202460	Igualada, Spanien
HMS Industrial Networks Technology CO., LTD	91110105MA7LKTJ32C	Beijing, Kina
HMS Industrial Networks Pty Ltd	110 127 074	Tullamarine, Australien
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	B-95218095	Derio, Spanien
IntelliCom Innovation AB	556537-7826	Halmstad, Sverige
HMS Technology Center Wetzlar GmbH	00340136310005	Wetzlar, Tyskland
HMS Industrial Networks Benelux B.V.	11060009	Hedel, Nederländerna
WEBfactory GmbH	HRB460672	Buchen, Tyskland
Ekitec Holding B.V	74522108	Wateringen, Nederländerna
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	202123480W	The Heeren, Singapore

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag	*Andel i %*	*Eget kapital*	*Bokfört värde*
HMS Electronics AB	100	115	100
HMS Industrial Networks GmbH	100	36 500	1 512
HMS Industrial Networks Inc	100	27 652	69 849
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	100	1 556	77
HMS Industrial Networks K.K	100	7 240	450
HMS Industrial Networks Ltd.	100	2 527	-
HMS Industrial Networks S.r.l.	100	2 959	115
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	100	23 670	72 230
HMS Industrial Networks SA*	66	101 074	215 063
HMS Industrial Networks SLU	100	39 368	168 914
HMS Industrial Networks Technology CO., LTD	100	1 233	4 762
HMS Industrial Networks Pty Ltd	100	7 454	18 238
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	60	46 152	88 030
Intellicom Innovation AB	100	120	120
HMS Technology Center Wetzlar GmbH	100	17 777	14 154
HMS Industrial Networks Benelux B.V.	100	3 620	12 086
WEBfactory GmbH	100	-12 324	44 967
Ekitec Holding B.V	70	152 932	306 591
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	100	723	1
		460 348	**1 017 259**

20230703188872

* Eget kapital avser 100% då bolaget ägs tillsammans med HMS Network AB.

Not 20 Fordringar hos koncernföretag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	21 943	64 212
-Tillkommande fordringar		-
-Reglerade fordringar	-15 980	-43 283
-Omklassificeringar	-	-
-Årets omräkningsdifferenser	1 048	1 014
Redovisat värde vid årets slut	**7 011**	**21 943**

Not 21 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	15 000	-
-Förvärv	-	15 000
Redovisat värde vid årets slut	**15 000**	**15 000**

Innehav av andelar i intresseföretag utgörs av följande

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Intresseföretag/ org nr, säte	*Antal andelar i %1)*	*Bokfört värde 2022-12-31*	*Bokfört värde 2021-12-31*
Cenito AB; 5596965-9567; Malmö	20	15 000	15 000
		15 000	**15 000**

Not 22 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	7 114	5 313
-Tillkommande tillgångar	-	1 801
Redovisat värde vid årets slut	**7 114**	**7 114**

Not 23 Uppskjuten skattefordran

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ingående anskaffningsvärde		
- Vid årets början	1 134	-
- Förändring uppskjuten skattefordran restvärde kopplat till materiella anläggnngstillgångar	-49	1 134
Redovisat värde vid årets slut	**1 085**	**1 134**

Avser skillnad mellan bokföringsmässiga och skattemässiga avskrivningar värderat enligt aktuell skattesats

20230703118873

Not 24 Övriga fordringar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Förskott till leverantörer	53 297	19 936
Övriga poster	10 773	5 982
Summa	**64 070**	**25 918**

Not 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	*2021-12-31*
Förutbetalda hyror	3 434	2 954
Förskott till leverantörer	10 509	5 831
Övriga poster	591	2 170
Summa	**14 534**	**10 955**

Not 26 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på bolagets checkräkningskredit uppgår till 30 000 Tkr (30 000), varav 0 Tkr (0) har utnyttjats på balansdagen.

Not 27 Antal aktier och kvotvärde

	2022-12-31	*2021-12-31*
A-aktier		
antal aktier	5 000	5 000
B-aktier		
antal aktier	1 540	1 540
	6 540	**6 540**

Varje A-aktie berättar till 1 röst och varje B-aktie till 1/10 röst. Kvotvärdet uppgår till 100 kr per aktie.

Not 28 Obeskattade reserver

	2022-12-31	*2021-12-31*
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2016	-	14 700
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2017	24 150	24 150
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2018	11 500	11 500
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2019	14 200	14 200
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2020	39 000	39 000
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2021	52 500	52 500
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2022	85 000	-
	226 350	**156 050**

Not 29 Övriga avsättningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Garantiåtaganden	1 065	841
Summa	**1 065**	**841**

20230703188874

Not 30 Långfristiga skulder

	2022-12-31	*2021-12-31*
Långfristig		
Banklån Förfaller mellan 2-4 år	100 155	-
Tilläggsköpeskilling Förfaller mellan 2-4 år	11 705	26 806
Kortfristig		
Banklån Förfaller inom 1 år	33 385	-
Tilläggsköpeskilling Förfaller inom 1 år	19 728	6 084
Summa upplåning	**164 973**	**32 890**

Aktuell upplåning är amorteringsfritt

Not 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	*2021-12-31*
Upplupna semesterlöner	7 614	6 539
Upplupna sociala avgifter	11 122	9 338
Upplupna lönekostnader	13 547	12 885
Upplupna sociala avgifter aktiesparprogrammet	5 350	9 918
Förutbetalda intäkter	8 214	5 994
Upplupna räntor	642	-
Övriga poster	13 755	9 596
Summa	**60 244**	**54 270**

Not 32 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm

	2022-12-31	*2021-12-31*
Avskrivningar	13 784	12 550
Nedskrivningar	7 190	3 785
Aktierelaterade ersättningar	4 056	3 781
Omräkningsdifferenser	-7 067	-3 785
	17 963	**16 331**

Not 33 Likvida medel

	2022-12-31	*2021-12-31*
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel	-	5
Tillgodohavande på bankkonto	79 195	111 937
	79 195	**111 942**

Not 34 Transaktioner med närstående

Uppgifter om moderföretag
Bolaget upprättar inte någon koncernredovisning med hänvisning till ÅRL 7 kap 2 §. Moderföretag i den koncern som HMS Industrial Networks AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är HMS Networks AB (publ), 556661-8954, i Halmstad.

Inköp och försäljning mellan koncernföretag	*2022-12-31*	*2021-12-31*
Inköp	42%	39%
Försäljning	49%	49%

20230703188875

Not 35 Förslag till vinstdisposition

	Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kr):	
Balanserade vinstmedel	173 602 453
Årets resultat	321 561 751
	495 164 204
till aktieägarna utdelas 61.162 kr per aktie, totalt	400 000 000
i ny räkning balanseras	95 164 204
	495 164 204

Not 36 Eventualförpliktelser

	2022-12-31	*2021-12-31*
Borgensåtagande	647	6 971
Summa eventualförpliktelser	**647**	**6 971**

Borgensåtagandet är lämnat för flera dotterbolags skuld.

Not 37 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Förvärv har skett av ytterligare 20% av aktierna i bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L.

Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter baansdagen fram till undertecknandet av årsredovisningen.

Underskrifter

Halmstad 2023-06-16

Staffan Dahlström
Verkställande Direktör

2023-06-16

Joakim Nideborn
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-06-26

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

20230703188876

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Industrial Networks AB, org.nr 556529-9251

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HMS Industrial Networks AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HMS Industrial Networks ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för HMS Industrial Networks AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Industrial Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

20230703188777

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Industrial Networks AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Industrial Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

20230703118878

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg 2023- 06 - 26

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

20230703188879

Årsredovisning för

HMS Networks AB

556661-8954

Räkenskapsåret

2022-01-01 – 2022-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i HMS Networks AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen och revisionsberättelsen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2023-04-25. Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Halmstad den 25 april 2023

Staffan Dahlström
Verkställande direktör

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:
Jonas Pihlgren
Lagmansgatan 29
302 70 Halmstad
070-7597328

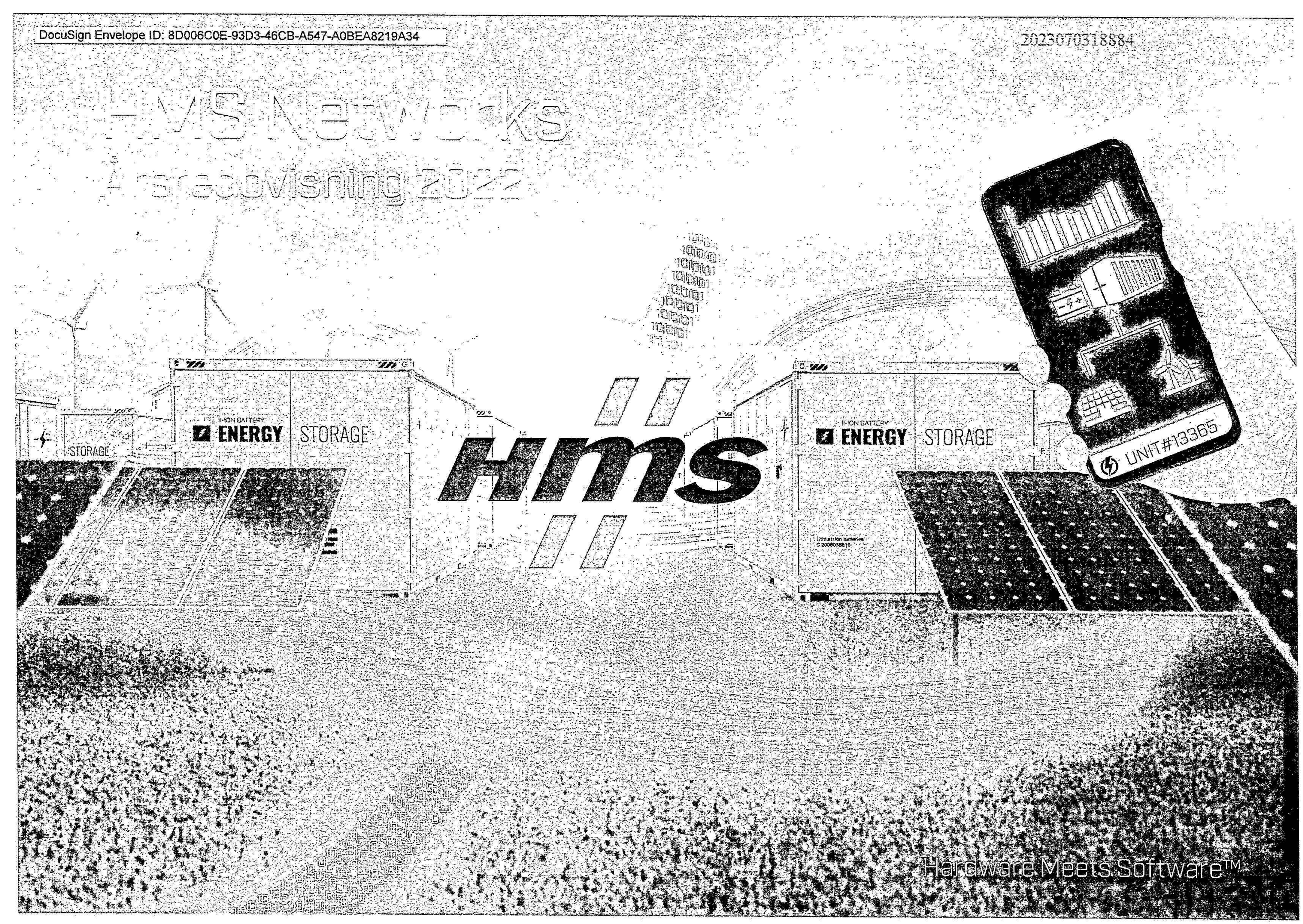
Bifogar årsredovisning med revisionsberättelse samt underskrift av fastställelseintyg. Det är dessa handlingar som ska registreras hos Bolagsverket.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

20230703188884

HMS Networks

Årsredovisning 2022



Hardware Meets Software™

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34



HMS

HMS — Hardware Meets Software™

HMS står för Hardware Meets Software. Vi skapar produkter som gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information. Detta ökar produktiviteten och hållbarheten för våra kunder.

10 snabba fakta om HMS:

Grundat	1988
Verksamhetsområde	Industriell ICT (Information & Communication Technology)
Kontor i	17 länder
Antal anställda	+750
Stora marknader	Tyskland, USA, Japan
Huvudkontor	Halmstad, Sverige
VD	Staffan Dahlström
Försäljning 2022	2 506 MSEK
Rörelseresultat 2022	653 MSEK
Varumärken	Anybus, Ewon, Intesis, Ixxat (WEBfactory, Procentec, Owasys)

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

20230703188S5

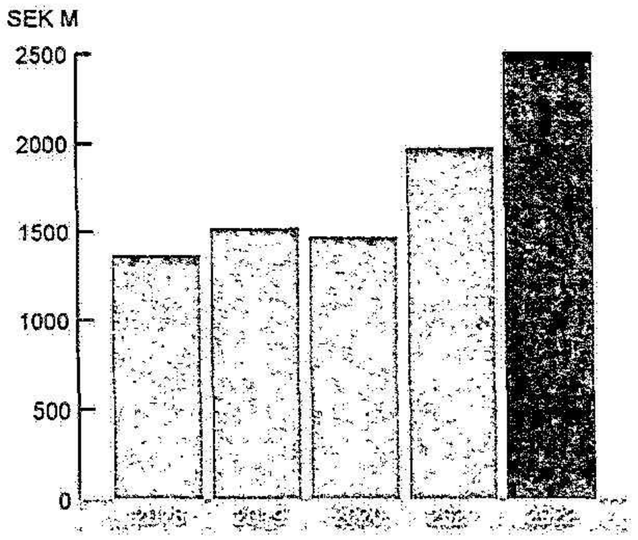
2022 i korthet

År 2022 uppgick HMS omsättning till 2 506 (1 972) MSEK och rörelseresultatet till 653 (446) MSEK. Det genomsnittliga antalet anställda under året var 726 (684).

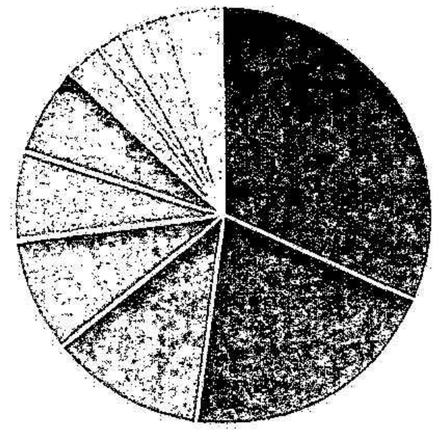
- Januari: HMS Networks aktie flyttas till Nasdaqs Large Cap-lista. Revideringen baseras på att bolagets genomsnittliga börsvärde i november 2021 översteg Large Cap-listans tröskel på 50% över 1 miljard Euro.
- Mars: HMS Networks presenterar kommunikationslösningar för den snabbt växande batterisystemsmarknaden.
- April: HMS Networks förvärvar resterande aktier i Procentec B.V.
- Juni: Amerikanska maskinbyggare utser HMS Networks som det bästa valet för nätverksuppkoppling och fjärrstyrning via facktidskriften Control Design.
- Juli: HMS Networks förvärvar australiska Global M2M Pty Ltd som under flera år varit HMS Networks primära distributör av produkter i Oceanien.
- Augusti: HMS Networks tilldelas statusen "Gold" av EcoVadis – världens ledande utvärderare av företags hållbarhetsarbete.
- September: En förångare från Evaled blir den 400 000:e maskinen att kopplas upp till HMS Networks molntjänst Ewon Talk2M.
- September: HMS Networks påbörjar byggnationen av ett toppmodernt Supply Logistics Center (SLC) på Stationsgatan i Halmstad för att hantera inkommande och utgående gods.
- December: HMS Networks förvärvar Control Specialists Ltd. Ett mindre brittiskt företag som är partner med det tidigare HMS-förvärvet Procentec.
- December: HMS Networks utses för första gången till ett av Sveriges Karriärföretag 2023.

FINANSIELL INFORMATION MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång	3 064	2 538	1 447	1 470	1 433
Nettoomsättning	2 506	1 972	1 467	1 519	1 366
Tillväxt i nettoomsättning, %	27	34	-3	11	15
Rörelseresultat	653	446	288	243	251
Rörelsemarginal, %	26	23	20	16	18
Årets resultat	508	362	220	205	171
Nettovinstmarginal, %	20,2	18,4	15,0	13,5	12,5
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10,89	7,61	4,79	4,43	3,68
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10,31	7,57	4,77	4,40	3,65
Kassaflöde från den löpande verksamheten	431	508	370	254	193
Genomsnittligt antal anställda under året	726	684	614	617	536

NETTOFÖRSÄLJNING

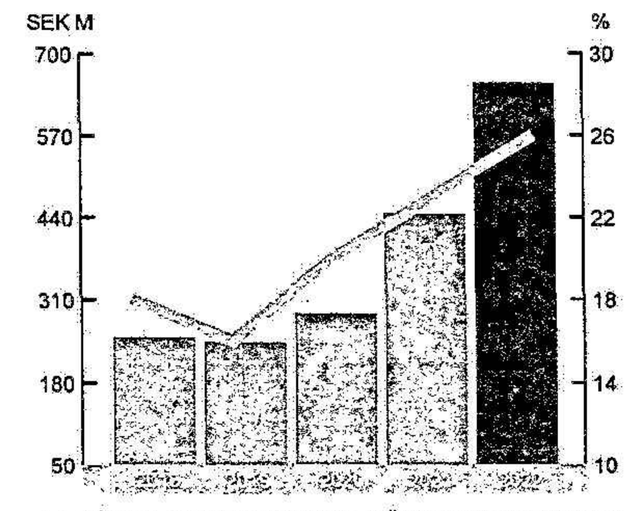


ANSTÄLLDA/LAND



- SVERIGE, 32 %
- TYSKLAND, 21 %
- SPANIEN, 12 %
- BELGIEN, 9 %
- USA, 7 %
- HOLLAND, 7 %
- JAPAN, 3 %
- KINA, 2 %
- ENGLAND, 2 %
- RUMÄNIEN, 2 %
- SINGAPORE, INDIEN, FRANKRIKE, ITALIEN, 4 %

RÖRELSERESULTAT & RÖRELSEMARGINAL



Innehåll

VD HAR ORDET 2
HMS-AKTIEN 4
OMVÄRLD & TRENDER 6
HMS SPELPLAN – INDUSTRIELL ICT 8
Fabriksautomation - Styrning 10
Fabriksautomation - Information 12
Byggnadsautomation 14

VISION & MISSION 16
FOKUSOMRÅDEN OCH MÅL 17
Hållbarhet och miljö 18
Personal och kunder 22
Tillväxt och lönsamhet 24

HMS VÄRLD 26

BOLAGSSTYRNING 28
Styrelseordföranden har ordet 29
Bolagsstyrningsrapport 30
Styrelsens rapport om intern kontroll 34
Revisorns yttrande 36
Styrelse 38
Koncernledning 40

EKONOMISKA DEFINITIONER 42

FINANSIELLA RAPPORTER 43
CFO:N SVARAR 44
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 46
NOTER 60
STYRELSENS FÖRSÄKRAN 94
REVISIONSBERÄTTELSE 95
FLERÅRSÖVERSIKT 99
HÅLLBARHETSRAPPORT 2022 100
Revisorns yttrande 127

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA 128

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Ett framgångsrikt år, trots en orolig omvärld



"Våra kunder digitaliserar sina processer och investerar i ökad automation för att nå bättre produktivitet och hållbarhet. Vi blir stolta när vi ser effekten hos våra kunder och de CO_2-reduktioner de gör genom att använda våra produkter."

Staffan Dahlström
VD, HMS Networks

2022 har på många sätt varit ett dramatiskt år i vår omvärld med ett fruktansvärt krig i Ukraina, stora makroekonomiska utmaningar med inflation och högre räntor. För oss på HMS Networks så har, trots en orolig omvärld, våra affärer och verksamheter fortsatt utvecklas väl. Vi har under året främst arbetat vidare med våra tre långsiktiga områden i vår 2025 plan: hållbarhet & miljö, personal- & kundnöjdhet samt tillväxt & lönsamhet.

HÅLLBARHET & MILJÖ

Vi har under 2022 satsat på systematik och intern expansion av vårt hållbarhetsarbete. Interna hållbarhetsambassadörer ute i våra verksamheter gör stora insatser att identifiera och genomföra olika projekt med ambitionen att vara CO_2-nettopositiva 2025. Vårt eget avtryck är förhållandevis litet men ambitionen är att dra ned våra interna CO_2-utsläpp till noll. Under 2022 har vi gjort investeringar såsom egen solenergi på flera av våra fastigheter, övergång till elbilar och fortsatt fokus på våra produkters energiförbrukning.

Vi har under året nått guldstatus i den internationella hållbarhetsrankingen EcoVadis, något som givetvis gör oss stolta. Men vi blir ännu mer stolta när vi ser effekten hos våra kunder och de CO_2-reduktioner de gör genom att använda våra produkter för fjärrstyrning av maskiner, styrning av energisystem i byggnader med mera. Vi talar reduktioner av miljontals ton CO_2.

KUND & MEDARBETARNÖJDHET

Vi har under året fortsatt att arbeta efter vår devis "nöjda och högpresterande medarbetare skapar lojala kunder." Därför är det glädjande att se att vi under året lyft NPS-resultatet (Net Promoter Score, alltså anställda som rekommenderar oss som arbetsgivare) i våra globala medarbetarundersökningar från 29 till 43 under 2022.

Däremot har vi sett stora utmaningar att göra våra kunder lika nöjda som tidigare. Generell brist på elektronikkomponenter och långa leveranstider från våra underleverantörer har skapat långa leveranser från oss till våra kunder runt om i världen. Samtidigt har en ökad inflation i kostnader tvingat oss till flera prisökningar. Detta har inte varit unikt för HMS, flera aktörer i vår bransch har haft en liknande situation, men givetvis gör detta att våra kunder inte är lika nöjda med oss som tidigare. Vår höga kund-NPS på 54 från 2021 har förbytts till en kund-NPS på 38 för 2022. Detta är fortfarande att betrakta som ett bra NPS-resultat, men vi vill bli bättre. Vi ser att situationen på elektronikkomponentmarknaderna började stabileras i slutet av 2022 och vi kommer att arbeta hårt med att återvinna våra kunders höga förtroende för oss som leverantör.

TILLVÄXT & LÖNSAMHET

Som tidigare år så är vår tillväxtstrategi att öka vår omsättning både organiskt och via nya förvärv. Givetvis ska även båda dessa delar tillföra god lönsamhet. Ser vi tillbaka på 2022 så konstaterar vi att den organiska tillväxten varit starkare än vi räknat med, men däremot har vi inte identifierat några större förvärvsmöjligheter.

Vi har haft ett fantastiskt år med en omsättningstillväxt på 27 procent, delvis förstärkt av valutaeffekter, men även utan dessa valutaeffekter når vi en organiskt tillväxt på 17 procent under 2022.En utmärkt utveckling som är en kombination av stark efterfrågan från våra befintliga kunder samt fortsatt god tillströmning av nya kunder.

Under året har vi gjort två mindre nya förvärv. Vi har köpt 100 procent i aktierna i vår mångåriga australiensiska distributör, Global M2M. Vi tror att detta kommer att öka tillväxten för oss under kommande år på denna geografiska marknad. Vi har även köpt 100 procent av aktierna i det lilla brittiska företaget Control Specialist LtD, en av våra samarbetspartners inom utbildning och certifiering för Industriella nätverk. Inget av dessa förvärv har dock någon större påverkan på vår totala omsättning och lönsamhet men de båda förvärven fyller viktiga områden för vår framtida tillväxt och utveckling.

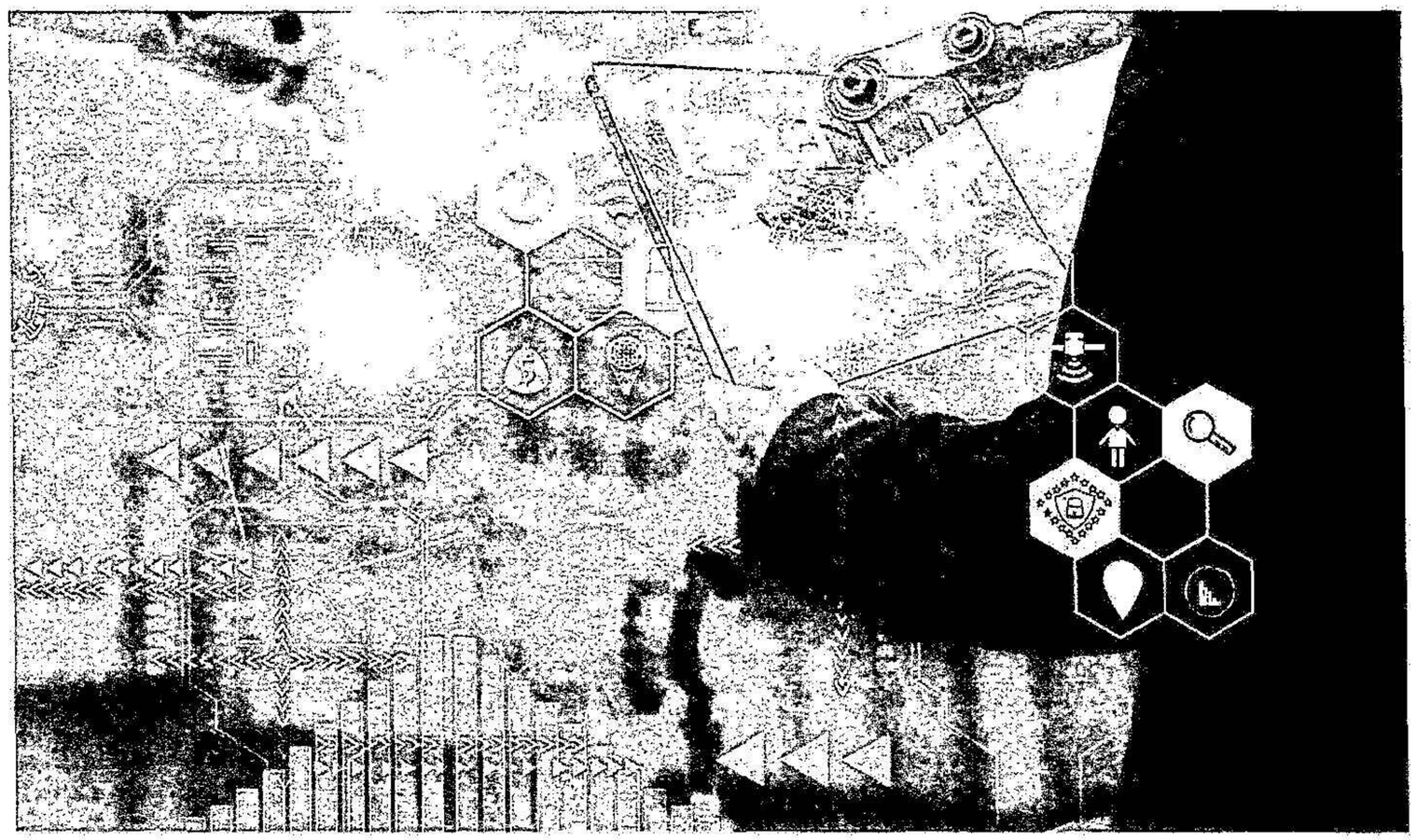
Vi kan konstatera att årets starka resultat, ett rörelseresultat på 653 Mkr, och vårt goda kassaflöde har gjort att bolaget vid årsskiftet har obetydliga räntebärande nettoskulder, vilket skapar goda förutsättningar att vara mer aktiva inom förvärv framöver.

TRENDER SOM DRIVER VÅR AFFÄR

Vi ser att de trender som skapade tillväxt under de senaste åren består under kommande år. Våra kunder digitaliserar sina processer och investerar i ökad automation. Det kommer fortsatt att ske ytterligare satsningar inom energieffektivitet, driftsäkerhet och fjärrövervakning av industriella maskiner. Vi ser att omställning från fossila bränslen till förnybar energi och en ökad elektrifiering skapar nya tillväxtmöjligheter då dessa nya områden kräver kommunikation och data från industriella maskiner och anläggningar. Vi tror att vår marknad långsiktigt kommer vara intressant framöver.

Avslutningsvis vill jag tillsammans med bolagets ledning rikta ett stort tack till alla medarbetare, kunder, partners, leverantörer och aktieägare för ett framgångsrikt år för HMS. Vi ser med tillförsikt fram emot de kommande åren och en fortsatt tillväxtresa tillsammans.

Staffan Dahlström
Verkställande direktör

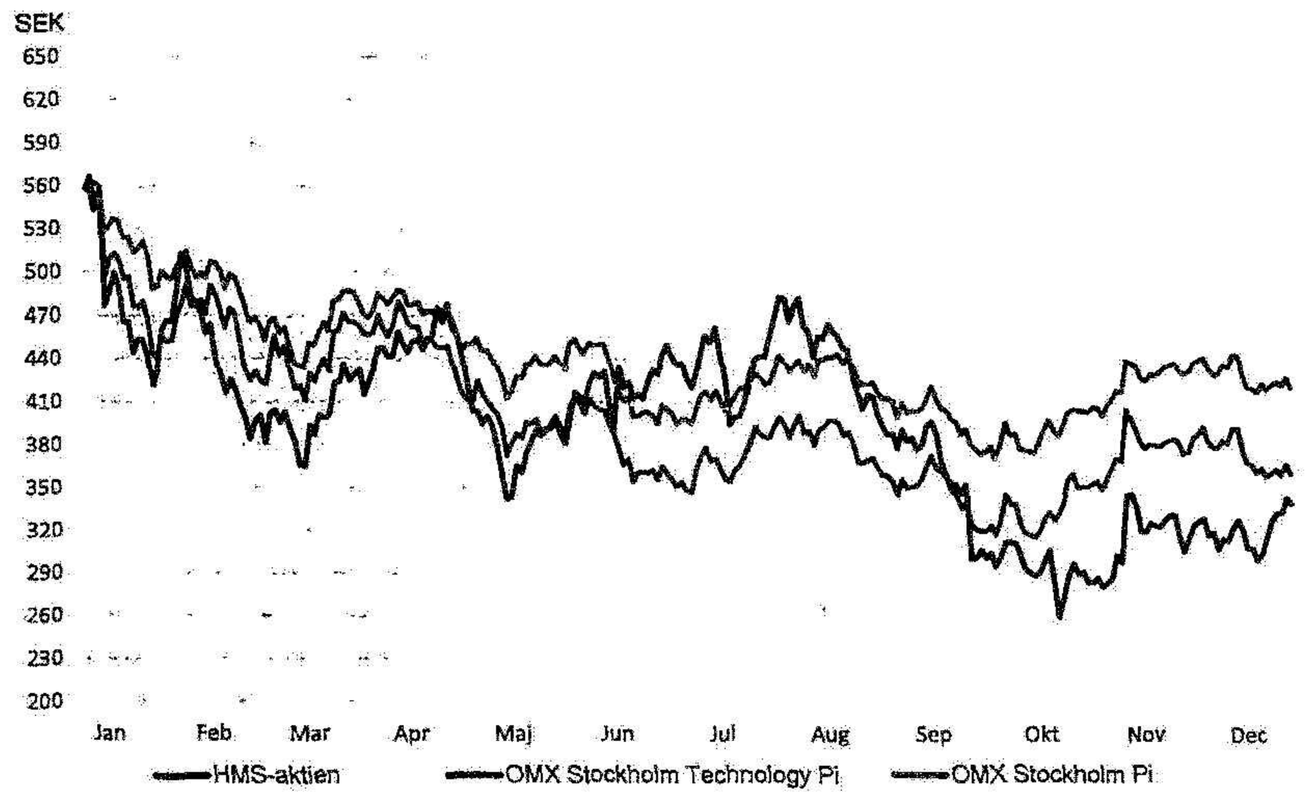


DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

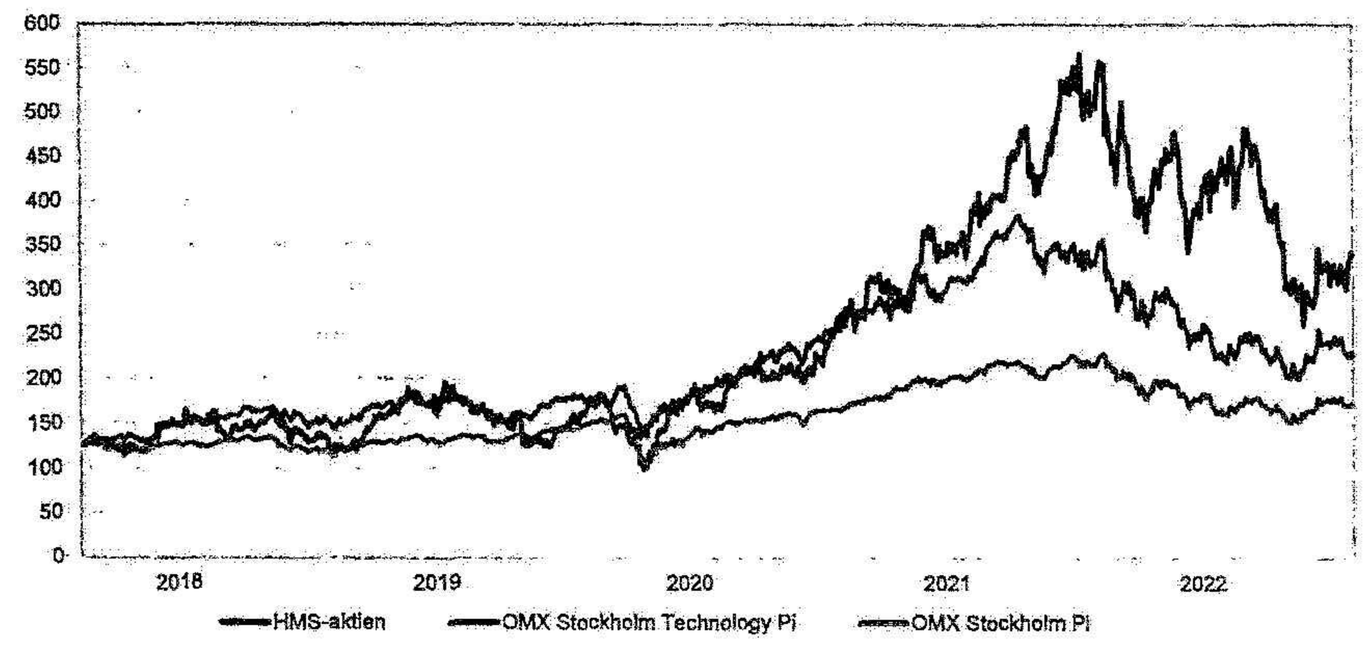
HMS Networks-aktien

HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap[1] och sektorn Telecommunications. Aktiens ISIN-kod är SE0009997018. Aktien handlas under kortnamnet HMS. En handelspost omfattar en 1 aktie.

HMS-AKTIENS UTVECKLING 2022



HMS-AKTIENS UTVECKLING 2018-2022



[1]HMS Networks AB blev uppflyttad till Nasdaqs Large Cap lista från och med 3 januari 2022.

ANTAL AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

Antalet aktier i HMS uppgår till 46 818 868. Aktiekapitalet uppgår till 1 170 472 SEK. Samtliga aktier har samma röstvärde.

KURSUTVECKLING

Under 2022 minskade kursen på HMS-aktien med 39 procent till 340 SEK (558) per aktie. Nasdaq OMX Information Technology Index sjönk med 35 procent under samma tidsperiod, och totalt sjönk Nasdaq OMX Stockholm Index med 25 procent. Under året betalades HMS-aktien som högst med 557 SEK per den 3 januari, och som lägst med 260 SEK per den 21 oktober. Vid utgången av 2022 uppgick HMS börsvärde till 15 900 MSEK (26 125).

HANDELSVOLYM

Under året omsattes 12,8 miljoner aktier till ett värde av 4 959 MSEK (4 470), vilket motsvarar en årlig omsättningshastighet på 27 procent (24). I genomsnitt handlades 50 715 (43 953) aktier till ett värde av 19 602 KSEK (17 668) per handelsdag.

UTDELNINGSPOLICY

HMS har som policy att betala ut en årlig utdelning i intervallet 30–50 procent av vinsten per aktie. Utdelningsförslaget baseras på bolagets resultatnivå, finansiella ställning och framtida tillväxtmöjligheter. För 2022 föreslår styrelsen en utdelning om 4,00 SEK (3,00) per aktie, vilket motsvarar cirka 37 procent av vinsten per aktie. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga avkastningen för HMS-aktien legat på 0,8 procent per år.

AKTIEÄGARE OCH AKTIEÄGAR-STRUKTUR

Antalet aktieägare i HMS Networks AB (publ.) uppgick per den 31 december till 7 767 (7 616). De tio största ägarna svarade för 71,3 procent (72,2) av rösterna och kapitalet.

LÖPANDE ANALYSER

Följande analytiker följer HMS löpande:
Viktor Högberg, Danske Bank
Joachim Gunell, DNB
Klas Danielsson, Nordea
Simon Granath, ABG Sundal Collier
Thibault Morel, Bryan Garnier

AKTIEÄGARE BASERAT PÅ INNEHAV PER DEN 31 DECEMBER 2022

Aktieinnehav	Antal aktieägare
1–500	6 550
501–1 000	487
1 001–5 000	498
5 001–10 000	89
10 001-15 000	26
15 001–20 000	19
20 001–	98
Totalt	7 767

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

20230703188887

AKTIEKAPITALETS UTVECKLING

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital SEK	Totalt aktiekapital SEK
2004	Bolagsbildning	100 000	100 000	100 000	100 000
2004	Nyemission	900 000	1 000 000	900 000	1 000 000
2005	Nyemission	22 100	1 022 100	22 100	1 022 100
2006	Nyemission	1 900	1 024 000	1 900	1 024 000
2007	Teckningsoptioner	33 165	1 057 165	33 165	1 057 165
2007	Split 10:1	9 514 485	10 571 650	0	1 057 165
2009	Teckningsoptioner	581 250	11 152 900	58 125	1 115 290
2012	Teckningsoptioner	169 500	11 322 400	16 950	1 132 240
2016	Apportemission	382 317	11 704 717	38 232	1 170 472
2017	Split 4:1	35 114 151	46 818 868	0	1 170 472

HMS TIO STÖRSTA AKTIE-ÄGARE 31 DECEMBER 2022

	Antal aktier	Andel av röster och kapital
Investment AB Latour	12 109 288	25,9 %
Staffan Dahlström med bolag	6 091 459	13,0 %
AMF Fonder	3 905 486	8,3 %
SEB Fonder	3 190 522	6,8 %
Första AP-fonden	2 598 931	5,6 %
State Street Bank & Trust	1 455 657	3,1 %
JP Morgan Chase Bank	1 205 832	2,6 %
Cliens fonder	1 003 578	2,1 %
Handelsbanken Fonder	921 122	2,0 %
Livförsäkringsbolaget Skandia	883 555	1,9 %
Övriga	13 453 438	28,7 %
Totalt	**46 818 868**	**100 %**

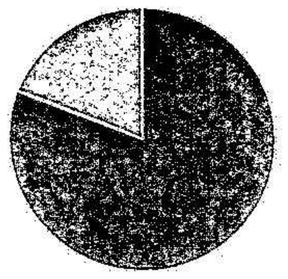
NYCKELTAL

	2022	2021	2020	2019	2018
Aktiekurs (sista handelsdag)	340	558	260	173	123
Volymviktad snittkurs	387	402	174	151	140
Genomsnittlig omsättning per dag, MSEK	19,6	17,7	9,8	6,2	5,3
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	50 745	43 953	56 603	41 061	38 038
Antal aktier (tusental)	46 819	46 819	46 819	46 819	46 819
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10,39	7,61	4,79	4,43	3,68
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK[1]	10,35	7,57	4,77	4,40	3,65
Börsvärde, MSEK	15 900	26 125	12 173	8 090	5 759
Företagsvärde, EV (börsvärde + nettoskuld), MSEK	16 200	26 472	12 371	8 492	6 101
P/E-tal	31,2	73,3	54,3	39,0	33,4
Nettoskuld/EBITDA[2]	0,4	0,6	0,5	1,2	1,1
EV/EBITDA	21,5	48,3	30,8	25,5	20,2
EV/nettoomsättning	6,5	13,4	8,4	5,6	4,5

[1]Utspädning på grund av framtida tilldelning av aktier i HMS aktiesparprogram.

[2]Från och med 2019 redovisas leasingskulder enligt IFRS 16 i nettoskulden.

ÄGARSTRUKTUR PER DEN 31 DECEMBER 2022



CFO:N OM FJOLÅRET:

Under 2022 har den fina utvecklingen för HMS Networks fortsatt och vi har haft en stark efterfrågan på hela vårt erbjudande. Året har bjudit på en annorlunda marknadsdynamik där en stark underliggande investeringstakt hos våra kunder har accelererats ytterligare genom de långa ledtider som den globala komponent-bristen gett upphov till.

Flera kunder har valt att öka sina säkerhetslager vilket för HMS bidragit till en orderingång som överstiger 3 Mdr kronor. Vi ser rekordsiffror på i princip alla poster och särskilt glädjande är att vi lyckats stärka vår bruttomarginal till 63 procent, vilket är en stor bidragande anledning till den fina rörelsemarginalen på 26 procent.

Joakim Nideborn
Chief Financial Officer



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Produktivitet och hållbarhet ökar när maskiner kommunicerar

Miljontals robotar, generatorer, luftkonditioneringsenheter, fordon och andra maskiner använder HMS kommunikationslösningar. Inte bara för styrning och drift, utan också för att utbyta information om hur de fungerar, servicebehov och energianvändning.

Framtiden är uppkopplad!

Våra kunder har krav på sig att bli mer energieffektiva och hållbara. Med hjälp av HMS lösningar kan de få bättre koll på sina maskiner och effektivisera energianvändning, service och underhåll.

Vi ser ett flertal trender på marknaden som driver maskiner att bli mer uppkopplande. Men för att göra detta krävs att industriell hårdvara kan kommunicera med mjukvara och system.

Precis vad HMS gör — Hardware Meets Software™.

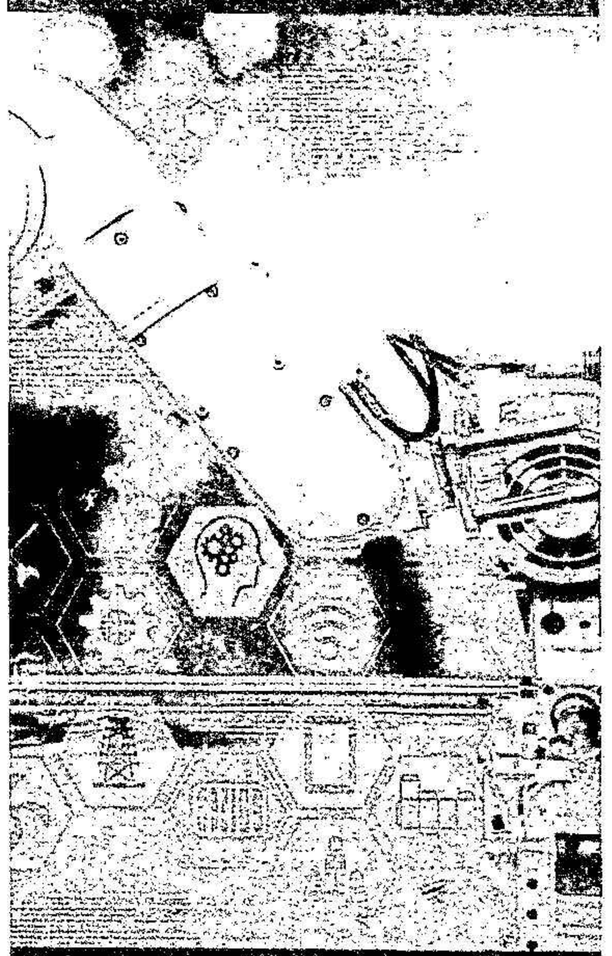
Hans Larsson
Chief Commercial Officer



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

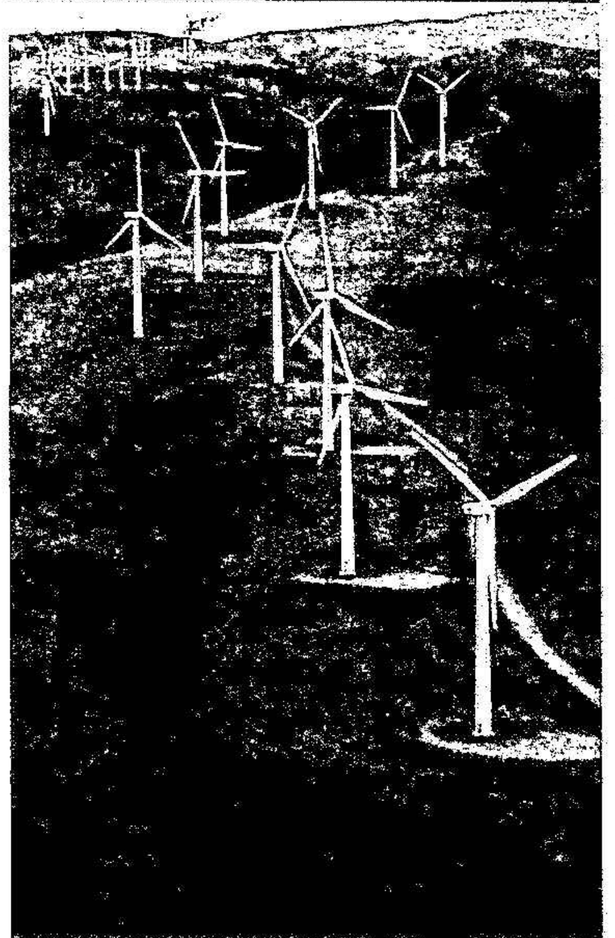
Trender som driver HMS affär

DIGITALISERING AV INDUSTRIELLA PROCESSER



Internet of Things innebär att data från industriella processer görs tillgänglig oavsett var du befinner dig. Det gör samarbete över gränser enklare. När maskinoperatörer och beslutsfattare kan få omedelbar tillgång till information från maskinerna är det möjligt att optimera processer och resursanvändning.

HÅLLBARHET & ENERGIEFFEKTIVITET



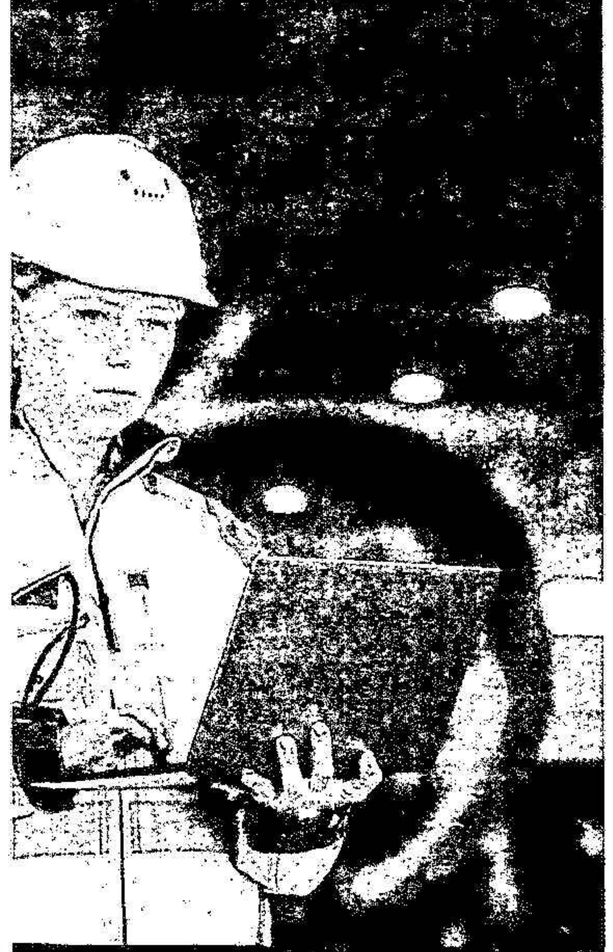
Att koppla upp industriell utrustning till IT-system öppnar nya möjligheter för energibesparingar. HMS främsta bidrag till hållbarhet är att leverera produkter som optimerar energianvändningen och minskar serviceresor.

SMART TILLVERKNING – INDUSTRI 4.0



Industri 4.0 möjliggör skräddarsydd produktion i stor skala – till exempel när du köper en bil som är anpassad efter dina specifika krav. Att tillverka kundanpassade produkter i stora volymer kräver mycket kommunikation.

FJÄRRÅTKOMST TILL UTRUSTNING 24/7



Med fjärråtkomst kan maskinbyggare utföra service, underhåll och driftsättning utan att behöva vara på plats. Dessutom kan fabriksägare hålla koll på produktionen var som helst. Besparingarna i minskad nertid och serviceresor är enorma.

SÄKERHET & DATAINTEGRITET

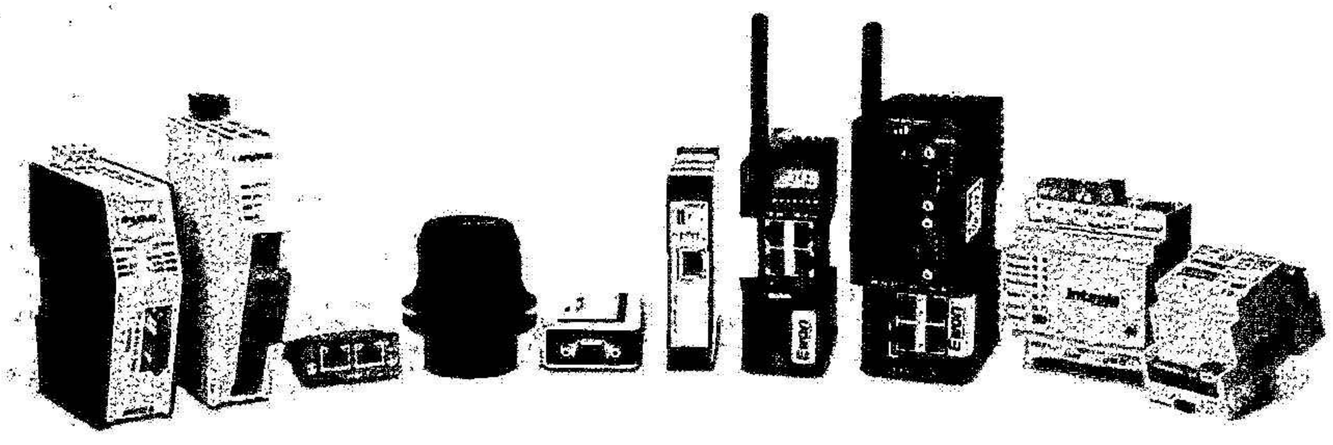


Uppkopplade maskiner går hand i hand med höga krav på säkerhet – ett ämne som blir allt viktigare då uppkopplingen även öppnar upp för hackare. Säkerhet är ett viktigt, prioriterat område för HMS och våra kunder, som tenderar att vara mycket noggranna med att endast välja etablerade, pålitliga och kunniga kommunikationspartners som HMS.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Vår spelplan — Industriell ICT (Information- and Communication Technology).

HMS produkter gör det möjligt för industriella maskiner att kommunicera med programvara och system — Hardware Meets Software™. Kunderna finns framförallt inom *industriell automation* och *byggnadsautomation*. Industriell automation, som är den den största delen av HMS omsättning, delar vi upp i *Styrning* (Control), det vill säga de kommandon som skickas mellan styrsystem och maskiner, och *Information* där man utbyter information med maskinerna. Alla fälten på spelplanen förutses ha en god marknadstillväxt de kommande åren.



Industriell automation

STYRNING (CONTROL): AUTOMATISERING AV INDUSTRIELLA PROCESSER

Inom "Control" gör HMS det möjligt för maskiner och system att kommunicera i realtid. HMS-produkter kopplar samman olika kommunikationstekniker trådbundet eller trådlöst.

MÅL: REALTIDSKONTROLL, SMART TILLVERKNING, DRIFTTID, HÅLLBARHET

INFORMATION: DIGITALISERING AV VERKSAMHET OCH PRODUKTIONSPROCESSER

Inom "Information" tillhandahåller HMS fjärranslutning till industriell utrustning via molnlösningar. Kunder kan samla in, bearbeta och visualisera data från sensorer och maskiner. Kallas ofta Industrial Internet of Things.

MÅL: MER INSIKT FÖR BÄTTRE BESLUT, PRODUKTIVITET OCH HÅLLBARHET

Byggnadsautomation

AUTOMATION OCH SMART FÖRVALTNING AV BYGGNADER

Inom "Building Automation" gör HMS det möjligt för byggnadsautomationsutrustning att kommunicera. Exempel är luftkonditionering, belysning, brandsystem, mätare m.m.

MÅL: ENERGIEFFEKTIVITET, KONTROLL OCH HÅLLBARHET

VÅRA KUNDER: TILLVERKARE OCH ANVÄNDARE

Inom både industriell automation och byggnads-automation möter HMS både tillverkare och användare av industriell utrustning.

Tillverkare är bland annat enhetstillverkare som exempelvis gör motorstyrningar till ett större system. Här integreras ofta HMS teknik in i kundens enhet, en så kallad Design-Win där HMS är i direktkontakt med kunden.

En annan typ av tillverkare är maskinbyggare som använder HMS produkter för att lösa olika kommunikationsproblem. Här kan HMS vara i direktkontakt med kunden eller sälja via distribution.

Användare inkluderar ägare av fabriker eller byggnader. Det kan också vara systemintegratörerna som installerar ett projektet. Denna affär sker vanligtvis via distribution.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Industriell automation



Styrning (Control)

Styrning avser realtidskommunikation mellan enheter, maskiner och system inom industriell automation. Detta är HMS kärnmarknad och det mesta av våra intäkter kommer från detta område. Ökad automation och Industri 4.0 är starka drivkrafter.

Drivande trender:

DIGITALISERING AV INDUSTRIELLA PROCESSER	HÅLLBARHET & ENERGIEFFEKTIVITET	SMART TILLVERKNING - INDUSTRI 4.0

HMS position:

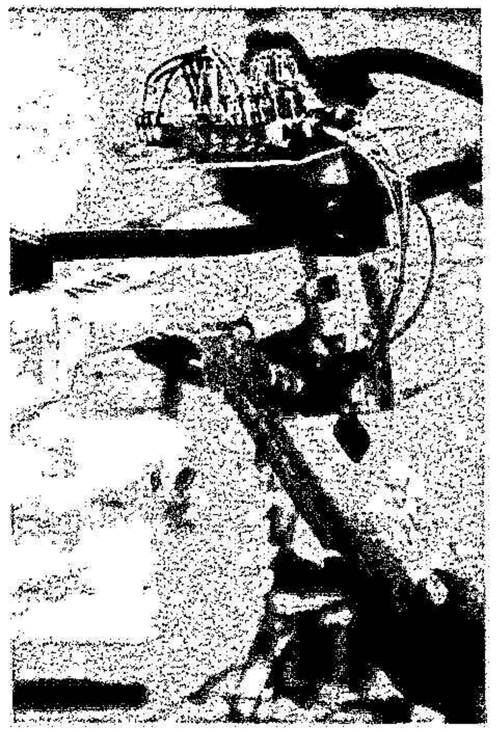
Ledande inom nätverksuppkoppling och nätverksövervakning och diagnostik.

70 % AV HMS INTÄKTER	MARKNADSTILLVÄXT: 7-9 %	HMS-VARUMÄRKEN: ANYBUS, IXXAT, PROCENTEC

Kundexempel

Anybus tillhandahåller industriell kommunikation

Svenska Robot System Products (RSP) är specialiserade på robottillbehör. Deras nya verktygsväxlare behöver ansluta till flera olika fabriksnätverk, eftersom de skickas till olika fabriker över hela världen. Med en Anybus-modul inbyggd i sin verktygs-växlare kan de kommunicera på vilket nätverk som helst och kan fokusera på sin kärnkompetens – industriell robotik.



HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 9

Genom automation och förbättrad styrning möjliggör HMS produkter effektiva industriella automationssystem, vilket bidrar till minskad resurs- och energiförbrukning inom industrin.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

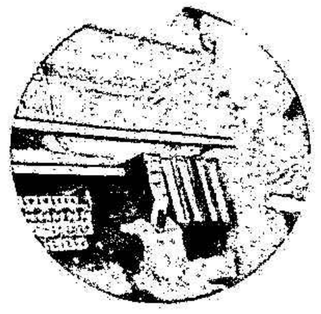
20230703118890
HMS SPELPLAN - INDUSTRIELLT

HMS bistår med:



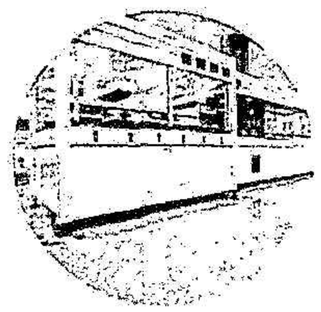
Nätverksanslutning för automationsprodukter

HMS Anybus-produkter integreras ofta in i kundens maskin och gör det möjligt för den att kommunicera på alla industriella nätverk. Eftersom det finns många olika industriella nätverk beroende på marknad eller geografisk plats, öppnar detta upp nya marknader för tillverkare av industriella enheter.



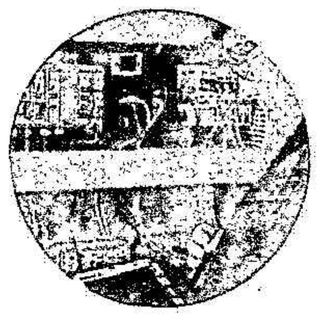
Nätverksintegration i fabriker

Anybus-produkter möjliggör kommunikation mellan olika nätverk och maskiner på fabriksgolvet. Används ofta för eftermontering, dvs. för att ansluta äldre delar av en fabrik till nyare.



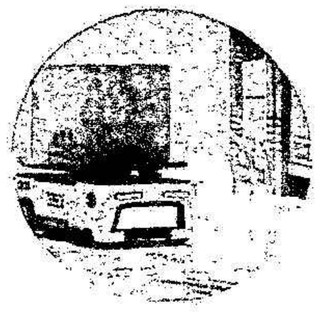
Anslutning till CAN och inbyggd styrning

CAN är ett vida använt kommunikationsprotokoll som används inom fordons-industrin och många andra områden. HMS Ixxat-produkter är industristandarden för denna typ av kommunikation. Detta område inkluderar även kommunikation med säkerhetssystem som används för säker drift där maskiner och människor möts.



Nätverksdiagnostik i fabriker

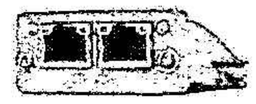
Driftstopp är dyrt. HMS har diagnostikprodukter som gör det möjligt för fabriker att diagnostisera sina affärskritiska industriella nätverk och maximera drifttid.



Trådlös anslutning inom industriell automation

Även om fysiska kablar fortfarande är standarden för industriella nätverk, kopplas fler och fler industriella maskiner upp via Bluetooth, WiFi eller mobil teknik som 5G. Anybus Wireless-lösningar är framgångsrika när det gäller att koppla upp mobila robotar och annan rörlig utrustning.

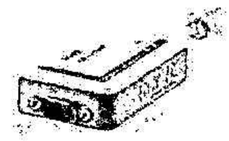
Produktexempel:



Anybus® BY HMS NETWORKS



Anybus® BY HMS NETWORKS



Ixxat® BY HMS NETWORKS



PROCENTEC®
Member of the HMS group.



Anybus® BY HMS NETWORKS

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Industriell automation



Information

Inom informationsbaserade applikationer tillhandahålls data från industriell utrustning till IT-system på ett säkert sätt. Det innebär förbättrad insyn och enklare beslutsfattande. Data kan tillhandahållas på distans via internet, såväl som via interna system på plats. HMS är marknadsledande inom fjärråtkomst och dataanslutning för maskiner.

Drivande trender:

DIGITALISERING AV INDUSTRIELLA PROCESSER	HÅLLBARHET & ENERGIEFFEKTIVITET
SMART TILLVERKNING - INDUSTRI 4.0	FJÄRRÅTKOMST TILL UTRUSTNING 24/7

HMS position:

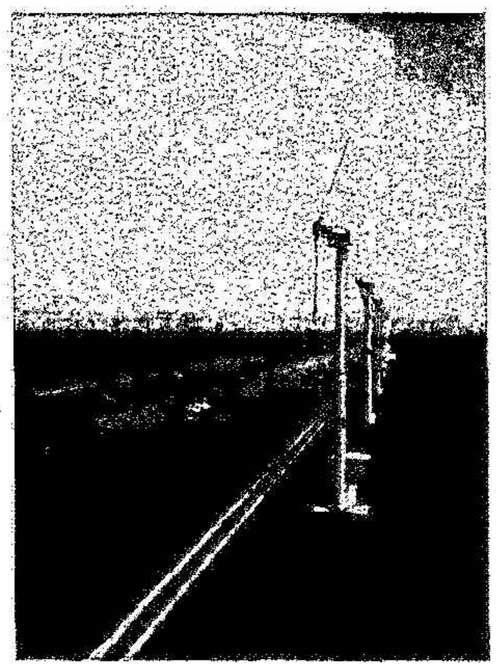
Ledande inom fjärråtkomst för industriella maskiner.

23 % AV HMS INTÄKTER	MARKNADSTILLVÄXT: 14-17 %	HMS-VARUMÄRKEN: EWON, OWASYS

Kundexempel

Fjärråtkomst till vindkraftverk

Wind Energy Solutions (WES) i Nederländerna använder Ewon-gateways för att skapa en säker anslutning till vindkraftverk. På så sätt kan de göra underhåll på distans. De använder också Ewon-gateways och mjukvara för att visa data från vindturbinerna. Slutresultatet är optimerad effektivitet och drifttid.



HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 7 och mål 12

Med förbättrad insyn via fjärrövervakning av industriell utrustning bidrar HMS lösningar till att öka den globala förändringstakten vad gäller energieffektivitet och resurshushållning.

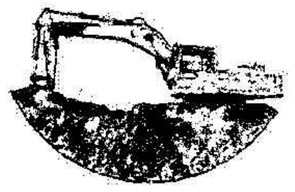
DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

HMS bistår med:



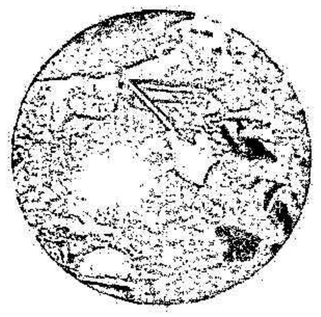
Fjärråtkomst och data för PLC-baserade maskiner

HMS Ewon-produkter levererade "Internet of Things" innan termen ens existerade. Ewon-gateways kopplar upp PLC-baserade maskiner och ger fjärråtkomst för felsökning och underhåll. Man kan även få data och information från maskinen. Allt på ett industriellt och säkert sätt.



Fjärranslutning för mobila maskiner

Owasys tillhandahåller robusta och anpassningsbara kommunikationslösningar för tunga maskiner i krävande, rörliga applikationer som gruvor och stenbrott.



Övervakning av utrustning inom industriell automation

Hur kan du se till att fältutrustning fungerar utan dyra serviceresor? Med en Ewon Netbiter kan du övervaka prestanda, få larm om något är fel och till och med programmera utrustning på distans.

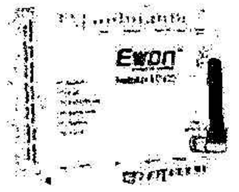
Produktexempel:



Ewon®
BY HMS NETWORKS



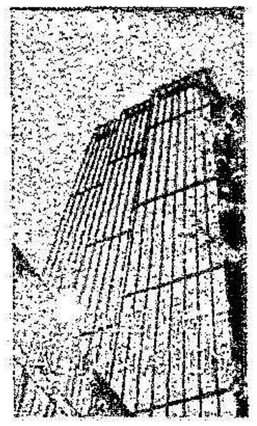
owasys®
Member of the HMS group



Ewon®
BY HMS NETWORKS

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Byggnadsautomation



Moderna byggnader innehåller mycket avancerade nätverk med tusentals produkter och maskiner som behöver kommunicera. Intesis produkter fokuserar på just detta och erbjuder kommunikationslösningar avsedda för byggnader. Byggnadsautomation är en snabbt växande marknad där HMS har utmärkta tillväxtmöjligheter för framtiden.

Drivande trender:

HÅLLBARHET & ENERGIEFFEKTIVITET	FJÄRRÅTKOMST TILL UTRUSTNING 24/7

HMS position och verksamhet:

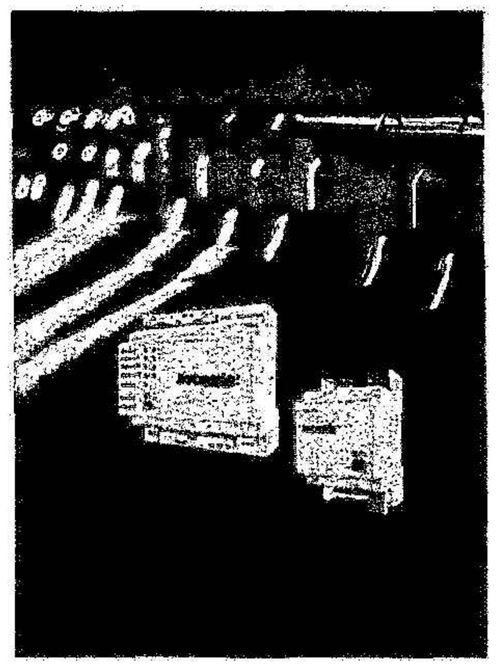
Ledande inom kommunikationslösningar för lufkonditioneringsenheter.

7 % AV HMS INTÄKTER	MARKNADSTILLVÄXT: 8-10 %	HMS-VARUMÄRKEN: INTESIS

Kundexempel

Energieffektivisering

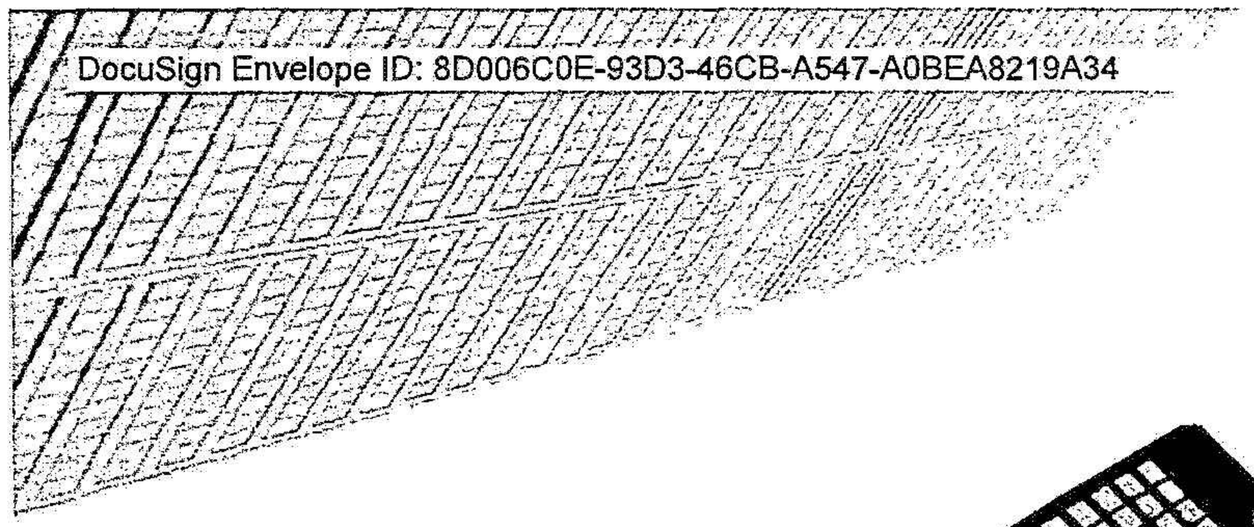
Spanska ECOMT (Ecomanagement Technology) har installerat Intesis-gateways i mer än 3400 butiker världen över. Genom att få luftkonditioneringssystem att kommunicera med byggnadssystem har det varit möjligt att minska energiförbrukningen med 20 procent.

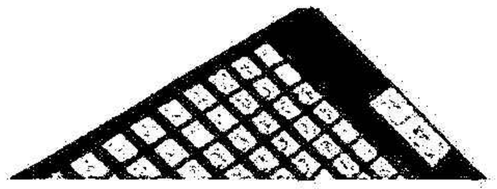


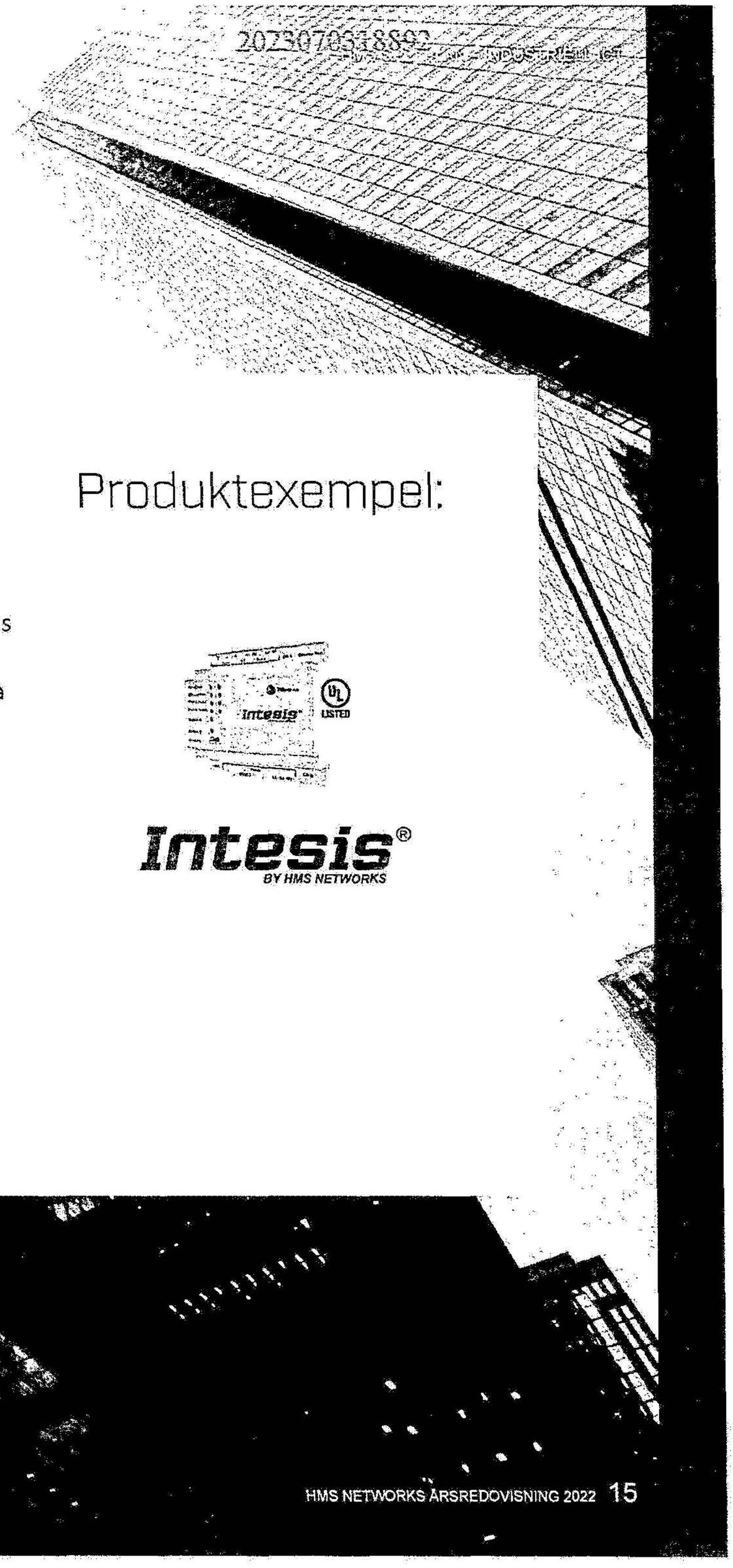
HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 11

Byggnadsautomation och minskad energiförbrukning från byggnader bidrar till att minska samhällets miljöpåverkan och möjliggör en hållbar stadsutveckling.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34





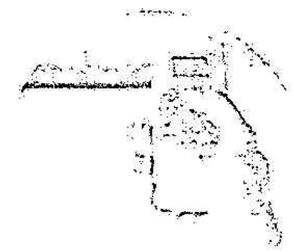


HMS bistår med:

Nätverksanslutning för luftkonditioneringsutrustning

Byggnader står för mer än 40 procent av Europas energiförbrukning. Det som kallas HVAC (uppvärmning, ventilation och luftkonditionering) är en stor del av detta. Intesis-lösningar gör det möjligt för luftkonditioneringsutrustning att kommunicera vilket möjliggör besparingar för fastighetsägare och utrustningstillverkare.





Protokollomvandling inom byggnadsautomation

Smarta byggnader kräver mycket kommunikation mellan belysning, värme, vattensystem och byggnadsledningssystemet (BMS). Intesis-gateways får kommunikationen att fungera mellan olika enheter som ofta använder olika kommunikationsprotokoll.

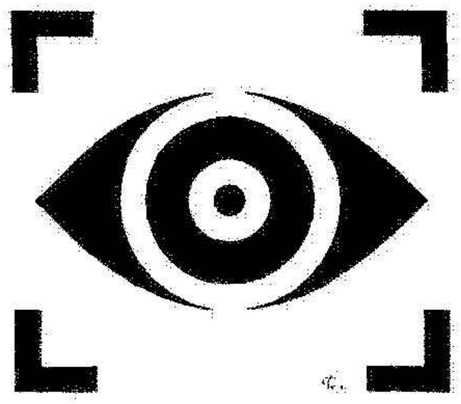


Produktexempel:

Intesis®
BY HMS NETWORKS

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

HMS vision & mission

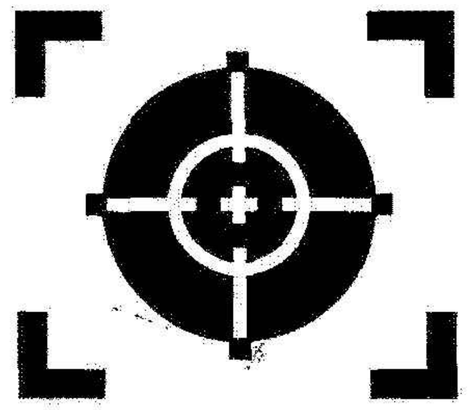


VISION

To become the World's greatest Industrial ICT company.

(ICT = Information & Communication Technology.)

We enable valuable data and insights from industrial equipment allowing our customers to increase productivity and sustainability.



MISSION

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

20230703188893

Fokusområden

HMS har fastställt tre fokusområden för 2025: hållbarhet & miljö, personal & kunder samt tillväxt & lönsamhet. Varje område har specifika mål.







Hållbarhet och miljö

Nettopositivt CO_2-avtryck

HMS strävar efter att bli koldioxidpositiva till år 2025. Det innebär att vi kommer att spara mer koldioxid än vad vi släpper ut.

Personal och kunder

Net Promoter Score (eNPS) över 30

På HMS anser vi att nöjda och högpresterande medarbetare är avgörande för att skapa lojala kunder, vilket i sin tur är grunden för en framgångsrik verksamhet. Vårt mål är att nå en eNPS över 30 till år 2025.

Tillväxt och lönsamhet

π miljarder i omsättning

HMS vill fortsätta den hållbara och lönsamma tillväxten även under kommande år och strävar efter att nå en omsättning på mer än π miljarder (3,14) med en rörelsemarginal på 20 procent år 2025.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Fokusområde: Hållbarhet & miljö

Nettopositivt CO_2-avtryck 2025

En positiv kraft för klimat och miljö

HMS strävar efter att minimera klimatpåverkan i egen verksamhet och i värdekedjan, med målet att ha ett nettopositivt CO_2-avtryck 2025. Vi fokuserar på att minska vårt klimatavtryck där vår påverkan är som störst, ersätta fossil energi och material till förnybara alternativ samt kompensera resterande utsläpp som ännu inte har eliminerats. Våra klimatsmarta produkter är en del av lösningen då de gör det möjligt för våra kunder att öka sin energieffektivitet och minska sina koldioxidutsläpp.

Hållbarhet i fokus

Hållbar utveckling är en central del i HMS strategi 2025. Vi arbetar inom tre områden för att minimera negativ påverkan och maximera de positiva effekterna i vår värdekedja: ansvar för klimat och miljö, samhällsansvar och engagemang. Dessa områden utgör grunden för prioriterade aktiviteter, uppföljning och kommunikation.

Läs mer om HMS hållbarhetsarbete i hållbarhetsrapporten på sidorna 100-127.

Klimat och miljö

Samhällsansvar

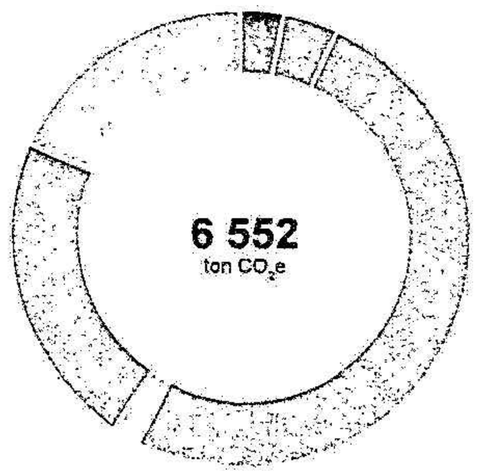
Engagemang

VAD INNEBÄR MÅLET?

- Minimera direkta utsläpp från HMS verksamhet (scope 1 och 2) med ambition om 0 utsläpp 2025.
- Minimera indirekta utsläpp i värdekedjan (scope 3) i största möjliga mån med långsiktig ambition om nettonollutsläpp.
- Utsläpp som ännu inte har eliminerats klimatkompenseras.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

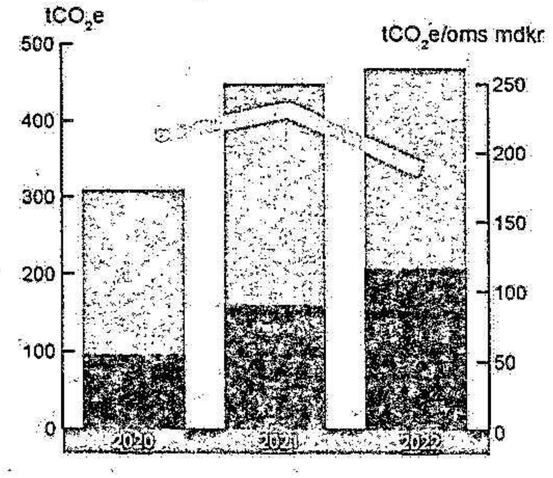
HMS klimatavtryck 2022



	Scope 1	tCO_2e	Andel
	Verksamhetens anläggningar och fordon	207	3 %
	Scope 2		
	Inköpt elektricitet, värme och kyla	263	4 %
	Scope 3		
	Inköpta varor och tjänster	3 298	50 %
	Bränsle och energirelaterade aktiviteter	138	2 %
	Varutransport och distribution	1 453	22 %
	Avfall	<1	<1 %
	Tjänsteresor	1 193	18 %
	Klimatkompensation	6 766	

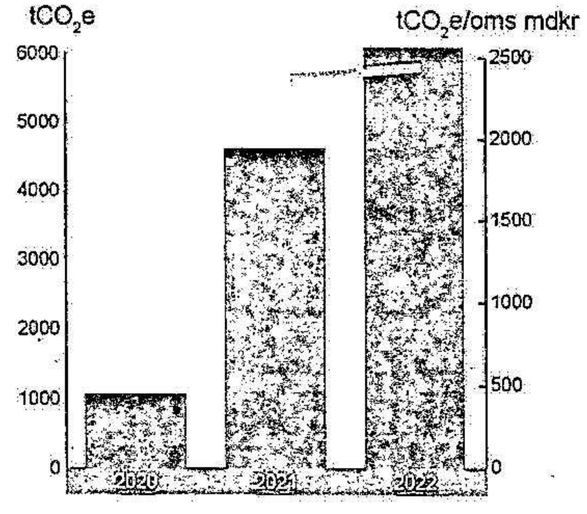
Uppgifterna omfattar samtliga produktionsanläggningar och försäljningskontor globalt, med undantag från kontraktstillverkare samt mindre säljkontor. Redovisning för 2021 har justerats för jämförbarhet. Utökad rapportering i scope 3 bidrar till att uppgifter för 2020 är ojämförbara med senare år, ett antal väsentliga utsläppskategorier för HMS i scope 3 återstår att kartläggas, t.ex. användning och avfallshantering av sålda produkter.

SCOPE 1 & 2



Scope 1 (direkta utsläpp)
Scope 2 (indirekta utsläpp)
Emissionsintensitet ton CO_2e/oms mdkr

SCOPE 3



Scope 3 (övriga indirekta utsläpp)
Emissionsintensitet ton CO_2e/oms mdkr

I takt med att covidpandemin mattades av och restriktioner upphävdes ökade tjänsteresorna i koncernen, ökningen visas i utsläpp för scope 1 och 3. Att mäta energi- och utsläppsintensitet blir ett mått på verksamhetens relativa klimatpåverkan. Med ambitiösa tillväxtmål blir intensiteten en viktig faktor för att övervaka effekten av aktiviteter som syftar till att effektivisera verksamheten och minska utsläpp av växthusgaser.

> “Hållbarhet genomsyrar HMS strategi till 2025 och genom vårt primära miljömål, nettopositivt CO_2-avtryck 2025, sätter vi ett särskilt fokus på klimat.”
>
> *Kristina Altner*
> *Hållbarhetschef*

Hållbarhetsarbete på HMS 2022

Under året fortsatte arbetet att kartlägga HMS utsläpp i värdekedjan. Livscykelanalyser initierades för tre prioriterade produkter och en utökad kartläggning av utsläpp gjordes för inköpt material.

Solcellsanläggningar installerades vid HMS verksamheter i Igualada och Ravensburg. Under det kommande året planeras solcellsanläggningar för verksamheterna i Halmstad, Karlsruhe och Nivelles.

Ett flertal beslut fattades för att minimera HMS direkta utsläpp, däribland att från 1 januari 2023 endast köpa in eldrivna bilar till verksamheten, där förutsättningar finns. HMS har sedan tidigare infört förnyber energi som standard. Under 2022 var andelen grön energi 77 procent i HMS-koncernen.

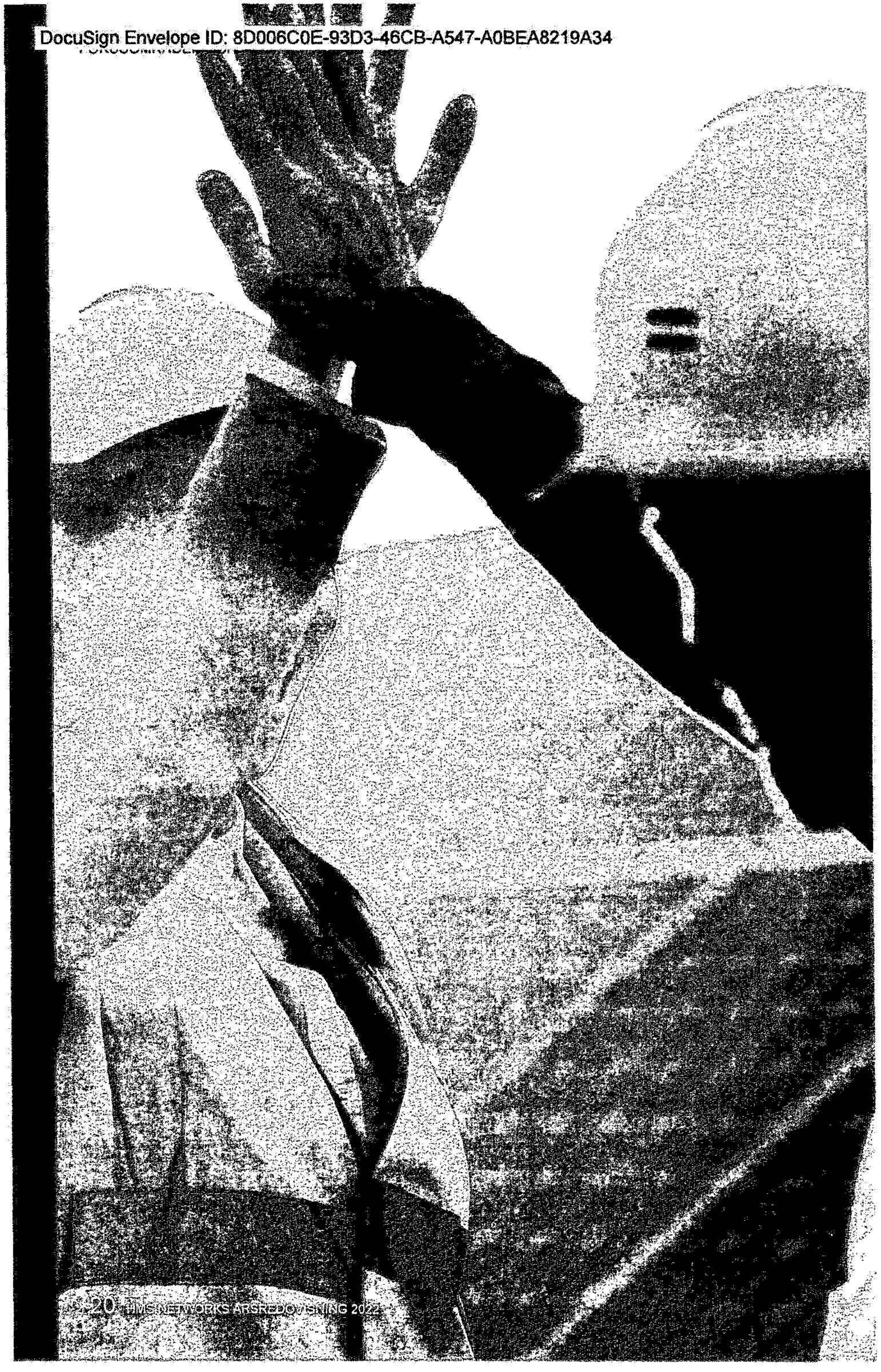
Under året höjdes även ambitionen för hållbara tjänsteresor och en koncerngemensam rese- och mötespolicy togs fram och implementerades. Med syfte att förbättra uppföljning och samarbete med leverantörer kring hållbarhetsfrågor uppdaterades även HMS leverantörskod med tillhörande process för ansvarsfulla inköp.

Ett flertal produktivitetshöjande insatser gjordes för HMS verksamhet och produkter, däribland energibesparande åtgärder i HMS nätverksprocessor Anybus NP40. Även om energiförbrukningen för ett mikrochip räknas i milliwatt, blir effekten av besparingen stor då miljontals HMS-produkter levereras varje år, är ständigt påslagna och har en lång livstid.

Samtidigt som vi arbetar för att minimera klimatpåverkan kompenserar vi våra resterande utsläpp. Genom samarbete med DHL och UPS genomfördes kompensationsåtgärder för utsläpp genererade av produkttransporter. Sedan 2020 har HMS Market Unit Continental Europe uppmuntrat kunder att undvika småordrar. För beställningar under 1 000 € tar HMS ut en avgift som skänks till hållbarhetsinitiativ. 2022 samlade initiativet in 70 000 € som investerades i projekt för förnybar energi, avfallshantering, energieffektivitet och återplantering av skog. För resterande utsläpp gjordes en investering genom Gold Standard Climate+, för projekt inom vindkraft och energieffektivitet.



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34



HMS-effekten

HMS produkter möjliggör effektiv kontroll av industriell utrustning och industriella processer, vilket bidrar till minskad resurs- och energiförbrukning. Automatiserade processer och intelligent industriell kommunikation möjliggör lägre energiförbrukning för industriell utrustning såsom motorstyrningar, pumpar och fläktsystem. Intelligent fjärrövervakning av industriell utrustning möjliggör energibesparingar, både genom effektivare drift och ett minskat behov av resor för inspektion och underhåll av anläggningar.

HMS-effekten beräknas årligen för utvalda produktgrupper som direkt påvisar resurs- och energieffektivisering hos HMS kunder. Liksom föregående år är den huvudsakliga lärdomen tydlig: med teknik som drivkraft och intelligent användning av information och data skapar HMS en positiv effekt för miljö och klimat.

Kundexempel

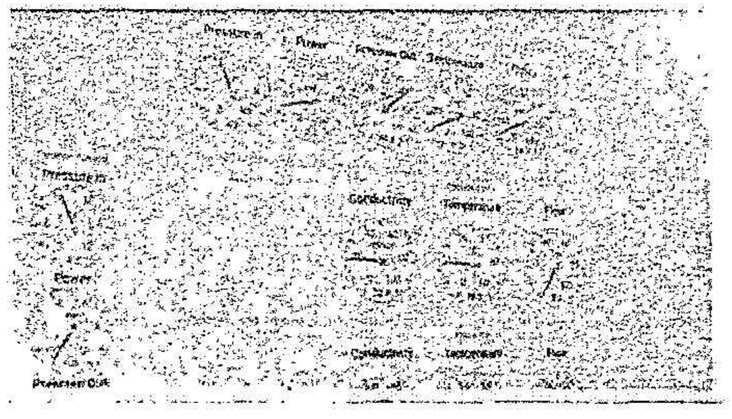
LAGAFORS, SVERIGE

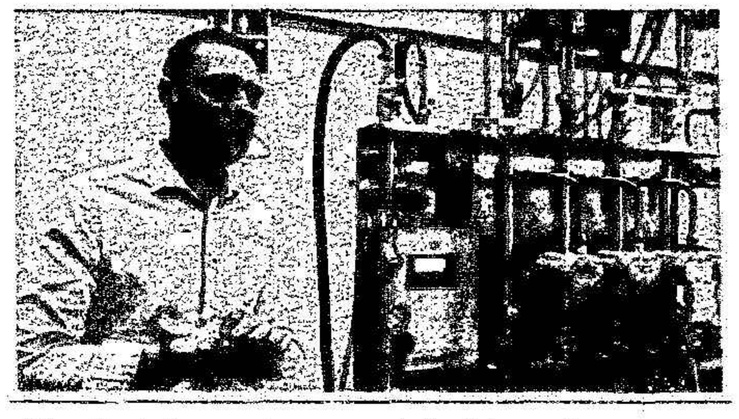
Lagafors tillverkar moderna rengörings-system för livsmedels-industrin. Deras rengöringsutrustning används i fiskodlingar, slakterier, mjölk-gårdar eller annan livsmedelsproduktion.

Lagafors system är alltid online med hjälp av Ewon-fjärrlösningar från HMS.

All data loggas och görs tillgänglig online för fjärrövervakning, rapporter och till och med fjärrunderhåll.

- Om våra kunder har ett problem kan vi logga in och hjälpa dem på distans istället för att sätta oss på ett flygplan och åka halvvägs runt jorden – vi kan lösa problemet åt dem på distans, säger Martin Johansson, exportchef på Lagafors.





Martin Johansson, exportchef, Lagafors

950 000

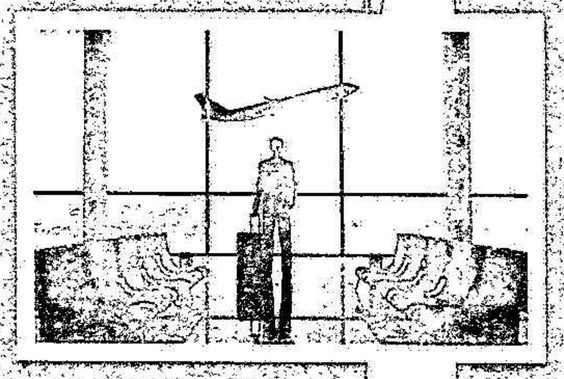
ton CO_2 sparat under 2022 genom användning av Ewons fjärrstyrslösningar.

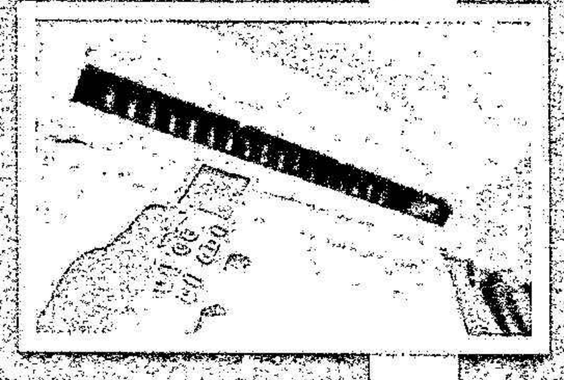
EWON - FJÄRRSTYRNING GER FÄRRE SERVICERESOR

Genom att använda Ewon-lösningar för fjärråtkomst av industriell utrustning skapar vi möjlighet för våra kunder att minimera sin miljöpåverkan. Under 2022 uppskattar vi undvikna utsläpp till 950 000 ton CO_2.

Hur vi har räknat:

- Fjärruppkopplingar till Ewons Talk2M-molntjänst längre än femton minuter antas ersätta serviceresor. Utsläppen från serviceresorna som skulle varit nödvändiga utan fjärruppkopplingen beräknas.
- Flygresor antas vara 2800 km, tur och retur vilket motsvarar 0,13 kg CO_2-utsläpp per km.





213 000

ton CO_2 sparat under 2022 genom effektivare AC-användning

INTESIS - EFFEKTIVARE AC-ANVÄNDNING

Genom användandet av Intesis AC-gateways skapas förutsättningar för att minimera klimatpåverkan. Under 2022 beräknade vi undvikna CO_2-utsläpp i atmosfären till 213 000 ton CO_2, tack vare styrning av 1 240 600 AC-enheter. Detta motsvarar 725 GWh energi, vilket kan jämföras med den årliga förbrukningen i en stad med 32 000 invånare eller den absorberade mängden koldioxid från 8,5 miljoner träd.

Hur vi har räknat:

- Kundrapporter visar att användning av Intesis AC-gateways genererar besparingar på 20-40 procent av kundernas energiförbrukning. För beräkningar av HMS-effekten har ett antagande gjorts om en energibesparing på 30 procent.
- AC-enheter som kontrolleras av Intesis AC-gateways antas ha energiförbrukning enligt industristandard.

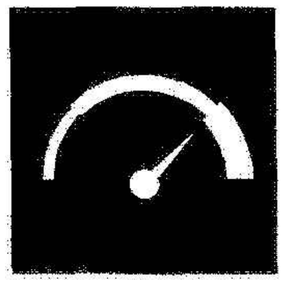
DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Fokusområde: Personal och kunder

Nöjda och högpresterande medarbetare genererar lojala kunder

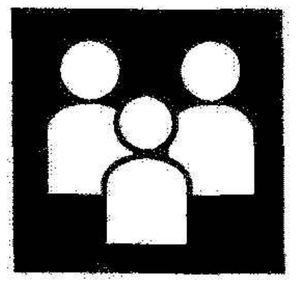
Vi vill erbjuda våra medarbetare möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en växande, dynamisk och internationell organisation. Vi värnar om vår inkluderande företagskultur där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras. För oss är det viktigt att arbetslivet ska vara utmanande, givande och kul. Vårt mål är att med engagerade och högpresterande medarbetare nå en Net Promoter Score (eNPS) på över 30 år 2025 (vilket vi översteg 2022). Det är vår övertygelse att hög medarbetarnöjdhet resulterar i bättre bemötande och service till våra kunder. Vi prioriterar fyra områden där vi satsar på vår personal, och i förlängningen, våra kunder.

HÄLSA OCH UTVECKLING



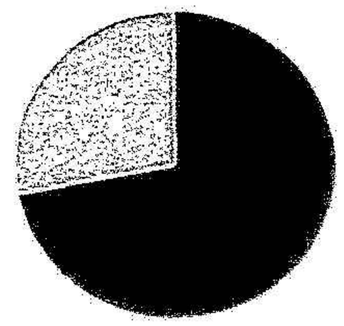
Vi uppmuntrar våra medarbetare att utföra fysiska träningsaktiviteter och stöttar olika hälsofrämjande insatser. På många HMS-kontor erbjuds frivilliga hälsotester. Vi erbjuder utbildningar och kurser för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET



Med medarbetare i 17 länder och ett 30-tal nationaliteter är mångfald ett naturligt inslag på HMS. Vi verkar inom en traditionellt sett mansdominerad bransch och vi följer ständigt fördelningen mellan män och kvinnor. 2022 uppnådde vi vårt 2025-mål om 20 procent kvinnliga chefer. Vi kommer därför se över vår målsättning för att på sikt nå en jämn fördelning bland såväl chefer som medarbetare.

FÖRDELNING MEDARBETARE OCH CHEFER



■ MÄN, 72 % (75)
▨ KVINNOR, 28 % (25)

FÖRETAGSKULTUR

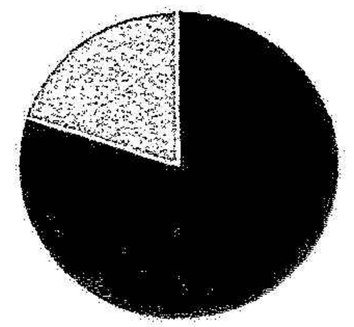


Vårt organisatoriska upplägg med Business Units och Market Units säkerställer att produktutvecklings- och försäljningsteamen inte blir för stora, vilket bidrar till att bibehålla den entreprenöriella känslan. Den inkluderande kulturen samt goda relationer och samarbete är viktiga hörnstenar i vår företagskultur.

LEDARSKAP



Med ledarskapsprogram och internationellt samarbete på chefsnivå strävar vi efter att hela tiden utveckla våra ledare. Externa mentorer, utbildningar, coachingsamtal och medarbetarundersökningar utvecklar och utmanar våra chefer till att inspirera våra medarbetare och leda organisationen framåt.



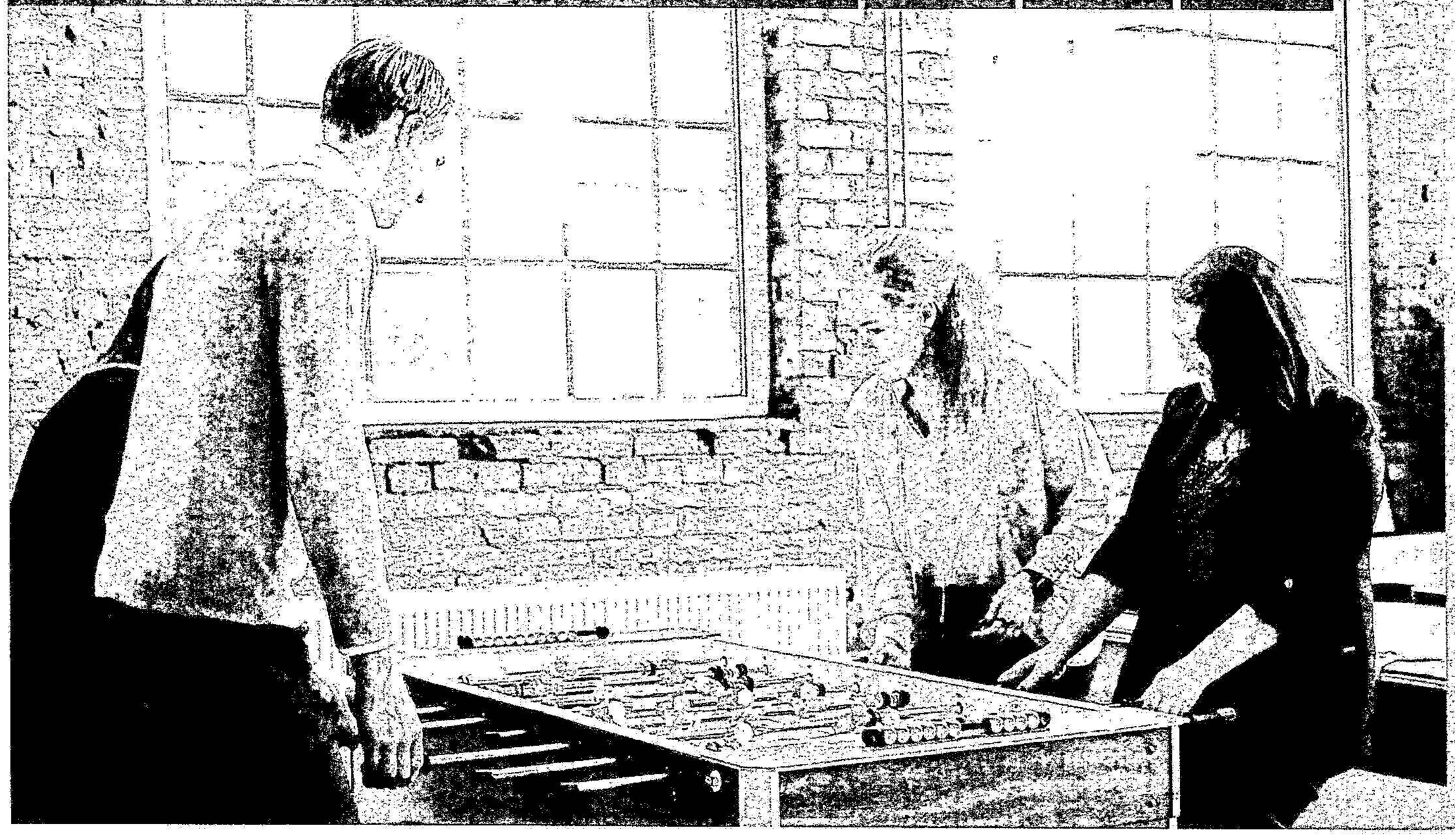
■ CHEFER MÄN, 80 % (85)
▨ CHEFER KVINNOR, 20 % (15)

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Employee Net Promoter Score (eNPS)

eNPS mäter svaret på frågan ”Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera företaget till en vän eller kollega?” Resultatet rankas från -100 till 100. HMS mål är 30.

2020	2021	2022
23	29	43

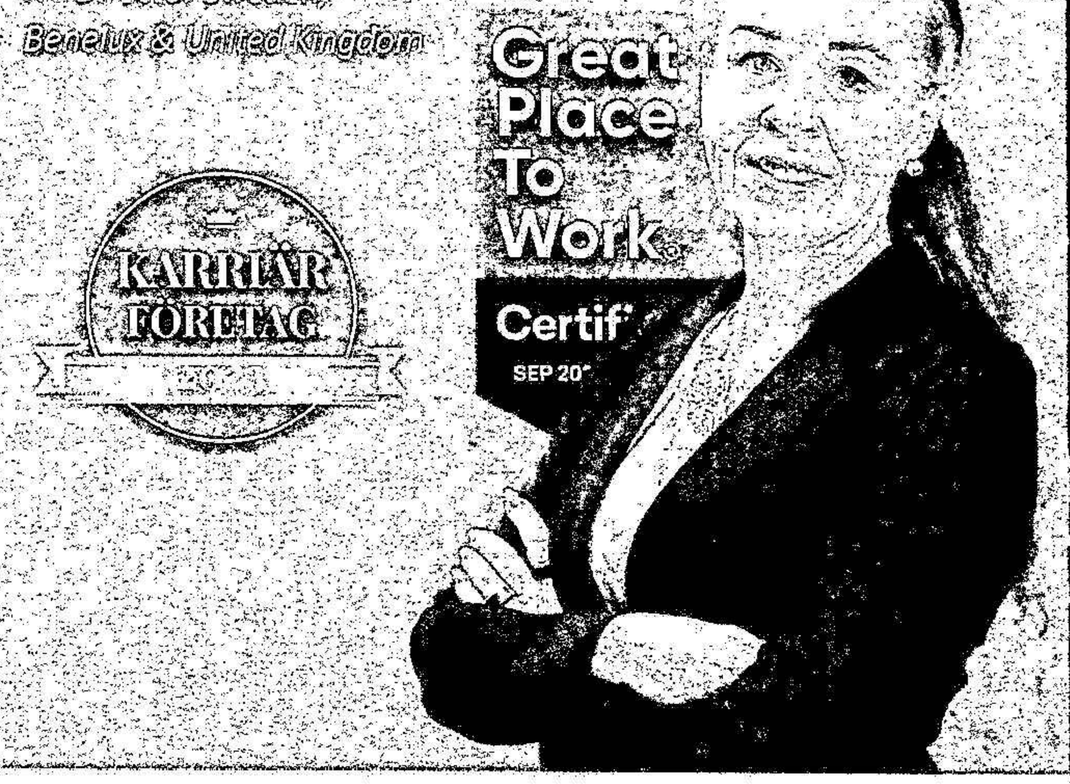


HMS är ett Great Place to Work

Under 2022 har HMS utsetts till både ett Great Place to Work och Karriärföretag 2023 i oberoende utvärderingar av HMS som arbetsplats.

”Vi är mycket glada för de goda resultaten från utvärderingarna, även om vi ser flera områden där vi kan bli bättre. HMS ingenjörer, säljare, marknadsförare m.fl. sysslar med teknik i absolut framkant. Processerna, tekaikea och affärerna är avancerade och tar lång tid att sätta sig in i. Därför är det kritiskt för oss att locka och behålla duktiga medarbetare som vill vara med oss länge. Denna certifiering är ett bevis på att vi är på rätt väg.”

Anna Hoffert,
HR Director Sweden,
Benelux & United Kingdom



HEART, MIND AND SOUL I DET VI GÖR

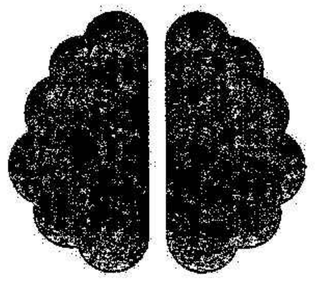
HEART, MIND AND SOUL = HMS

Heart, Mind and Soul är en sammanfattning av hur vi gör saker (det blir även en ganska bra förkortning).

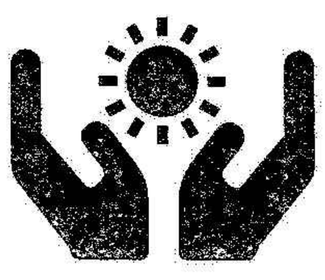
Heart innebär samarbete, engagemang och att vi tar ansvar för det vi gör. **Mind** innebär att vi bygger för framtiden, fokuserar på hållbar tillväxt och skapar win-win-situationer för oss och våra kunder. Med **Soul** menar vi att vi vågar, är drivande och inspirerar när det gäller vårt arbete. Heart, Mind and Soul har lanserats inom ramen för HMS 2025-strategi och är en mycket viktig utgångspunkt för fortlöpande aktiviteter med alla medarbetare.



HEART



MIND



SOUL

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Fokusområde: Tillväxt och lönsamhet

π miljarder i omsättning 2025

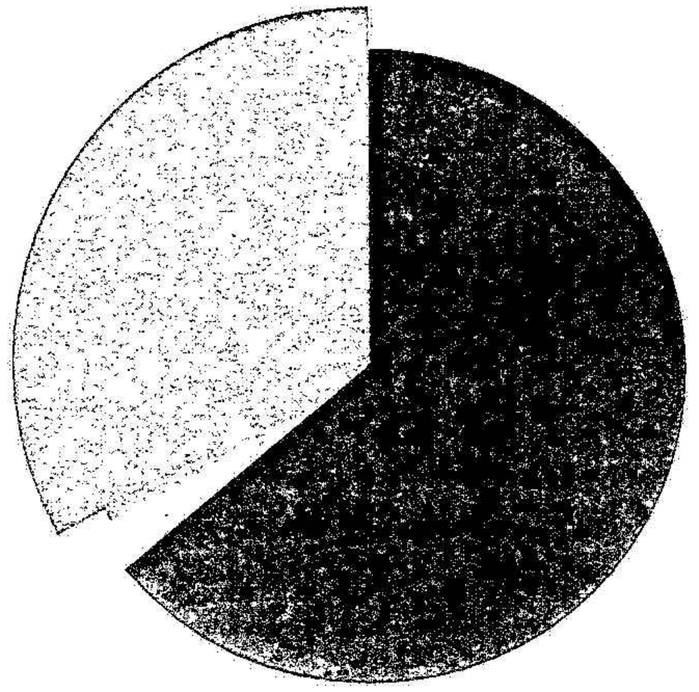
UPPKOPPLADE ENHETER AV HMS-PRODUKTER I VÄRLDEN

Så här skapar HMS intäkter

HMS produkter säljs till kunder i alla delar av värdekedjan – tillverkare av automationsprodukter, maskinbyggare, systemintegratörer och slutanvändare. Affärsmodellerna varierar beroende på kund, marknad och produktutbud. HMS har vanligtvis tre sätt att generera intäkter: direktförsäljning, oftast via så kallade Design-Wins, indirekt försäljning via distributörer och partners samt tekniska tjänster och abonnemang.

Indirekt försäljning 33 %

HMS gateways och routrar säljs främst via partners. Med stor teknisk och kommersiell expertis integrerar de HMS produkter i automationsprojekt över hela världen. HMS har ett nätverk av omkring 300 självständiga distributörer som täcker cirka 50 länder.



Direktförsäljning 64 %

HMS har direkt kontakt med kunden för produkt- och projektförsäljning. Ofta arbetar man mot en så kallad Design-Win. Det innebär att kunden integrerar stöd för HMS teknik i sin produkt och sedan återkommande beställer HMS produkter. För vissa kunder erbjuder HMS anpassade hårdvaru- och mjukvarulösningar som uppfyller kundspecifika krav.

Tekniska tjänster och abonnemang 3 %

Kunder som väljer HMS produkter erbjuds även produktnära tekniska tjänster. Dessa tjänster innebär att HMS ingenjörer ger kunden tillgång till expertis för att snabbare och effektivare kunna utveckla och driftsätta sina produkter. Det kan exempelvis handla om att hjälpa kunden att integrera HMS produkter i sina system, att ge råd om hur produkterna ska användas på bästa sätt eller att anpassa produkterna för att passa kundens specifika behov.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

HMS-världen

Med kontor i 17 länder och distributörer i ytterligare 50 finns HMS representerat på alla de större industrimarknaderna. HMS produkter installeras över hela världen, men finns främst i länder med en stark tillverkningsindustri.

Huvudkontor

HMS CORPORATE
HALMSTAD, SVERIGE
Huvudkontor för HMS verksamhet med stabsfunktioner som IT, redovisning/ekonomi, global försäljning och marknadsföring.

Business Units — Produktutveckling

BUSINESS UNIT ANYBUS
HALMSTAD, SVERIGE
Center för utveckling av Anybus-produkter.

BUSINESS UNIT EWON
NIVELLES, BELGIEN
Center för utveckling av Ewon-produkter.

BUSINESS UNIT IXXAT
RAVENSBURG, TYSKLAND
Center för utveckling av Ixxat-produkter.

BUSINESS UNIT INTESIS
IGUALADA (BARCELONA), SPANIEN
Center för utveckling av Intesis-produkter.

Utvecklingscenter

WETZLAR, TYSKLAND
HMS Technology Center Wetzlar, teknik- och plattformsutveckling inom HMS.

Medlemmar av HMS-koncernen

PROCENTEC
Rotterdam (Nederländerna). Även kontor i Delft och Wateringen (Nederländerna), Karlsruhe Gera, Nürnberg (Tyskland), Manchester (Storbritannien) och Brescia (Italien).

WEBFACTORY
Buchen (Tyskland), Sibiu (Rumänien).

OWASYS
Bilbao (Spanien).

Market Units — Lokal försäljning, marknadsföring och support

MARKET UNIT CONTINENTAL EUROPE
KARLSRUHE, TYSKLAND
Även kontor i Mulhouse (Frankrike) och Milano (Italien).

MARKET UNIT AMERICAS
CHICAGO, USA

MARKET UNIT ASIA PACIFIC
Kontor i Shin-Yokohama (Japan), Pune (Indien), Singapore, Melbourne (Australien) och Seoul (Sydkorea).

MARKET UNIT GREATER CHINA
BEIJING, SUZHOU (KINA)

MARKET UNIT NORTHERN EUROPE AND THE REST OF THE WORLD
HALMSTAD, SVERIGE
Även kontor i Coventry (Storbritannien) Hedel (Nederländerna) och Dubai (Förenade Arabemiraten).

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

CONTINENTAL EUROPE

2022 var ett mycket framgångsrikt år för HMS i Kontinentaleuropa med en tillväxt som närmade sig 30 procent. Orderingången nådde nytt rekord och är över 100 MEUR för första gången. Vår strategi att fokusera på vertikala marknader lönar sig och vi kommer att fortsätta att följa denna väg under 2023.

Säkra nätverk för att undvika hackerattacker och energihantering för att minska energiförbrukningen med intelligenta och säkra nätverk är de heta ämnena för de kommande åren i Europa. Detta kommer att öppna upp ytterligare möjligheter för oss att expandera vår verksamhet, och vi ser med stor tillförsikt på framtiden.

Thilo Döring
General Manager, Market Unit Continental Europe



NORTHERN EUROPE AND THE REST OF WORLD

Trots utmaningar med inköp av komponenter lyckades vi uppnå en organisk tillväxt på +20 procent i vår region och majoriteten av våra marknader har bidragit positivt till vårt resultat.

Under 2022 etablerade vi oss också som en komplett IIoT-lösningsleverantör för våra kunder, något vi kommer att fortsätta att fokusera på under 2023.

Martin Hoffert
General Manager,
Market Unit Northern Europe and the rest of the World



CHINA

Vi lyckades uppnå en fin tillväxt under 2022 trots många utmaningar och vi genomförde våra planer över olika säljområden. En ny juridisk enhet har etablerats som kommer att hjälpa oss att tillhandahålla fler lokala tjänster i Kina.

Under 2023 kommer det finnas mängder av möjligheter till automatisering och digitalisering efter Covid och vi planerar många aktiviteter för att leverera lösningar till vår befintliga kundbas såväl som nya områden.

Jianying Zhao
General Manager, Market Unit Greater China



AMERICA

2022 var ett mycket framgångsrikt år på alla sätt. Fortsatt gynnsamma tekniktrender i branschen – t.ex. fler uppkopplade enheter, mer automation och mer dataanalys – tillsammans med nya marknadsföringsinsatser och produktivitetsinitiativ gav nya rekord gällande order och lönsamhet.

Med strategiska investeringar i Latinamerika och på växande vertikala marknader, ingjutna av en betydande exit-backlog och ett stabilt kommersiellt genomförande, förblir vi optimistiska inför 2023.

Sergio Resendiz
General Manager, Market Unit Americas



ASIA PACIFIC

Under 2022 har HMS sett en stark tillväxt på 27,5 procent i orderingång och 31,4 procent i nettoomsättning i hela Asien och Stillahavsområdet och nått nya rekordnivåer. Vi utökade vårt organisatoriska fotavtryck genom etableringen av HMS Australia, som blev det 17:e HMS-kontoret i världen.

Affärsutsikterna för 2023 är fortsatt optimistiska. Diversifieringen av tillverkningsnav mot Sydostasien och Indien, den starka efterfrågan på japanska robotar, samt det kontinuerliga införandet av IoT inom byggnadsautomation kommer att ligga till grund för ytterligare tillväxt.

Hans-Joachim Sommer
General Manager, Market Unit APAC



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

BOLAGSSTYRNING

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Styrelseordföranden har ordet

HMS har under de senaste åren där pandemi, global oro och problem med tillgång av komponenter, visat hur man genom ett bra ledarskap, en effektiv organisation och kompetenta och engagerade medarbetare fortsätter leverera både tillväxt och ett bra resultat. 2022 var återigen ett rekordår både avseende orderingång, omsättning och rörelseresultat.

Med nya och framförallt snabbt ändrade förutsättningar lokalt och globalt, blir behovet av att själv kunna ha kontroll över sin värdekedja allt viktigare. Många industriella bolag ser just en ökad digitalisering via automation och robotisering som viktiga element i sin strategi, att både öka sin egen robusthet men även för att minska sin miljöpåverkan. HMS och våra erbjudanden möter just detta behov, och via både långa och nya starka kundkontakter har vi fått en stark marknadsutveckling.

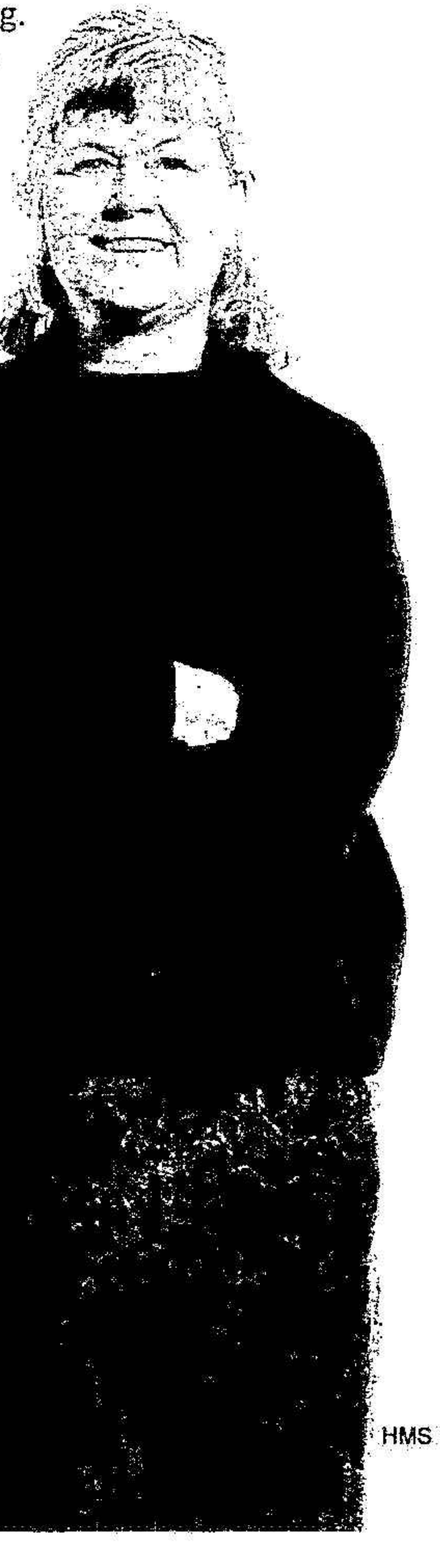
För ett tillväxtbolag i en snabbväxande sektor har styrelsen en viktig roll att spela både i form av kontroll och styrning samt i en mer stödjande roll. Det senare är inte minst viktigt kopplat till den breddning av produkt- och applikationsområden som skett under de senaste åren och som ställer ökande krav på HMS ledning att kunna hantera en större komplexitet av marknader och produkter. För styrelsen gäller det att aktivt stödja företagsledningen i strategiska frågor, säkerställa en bra balans mellan risk och möjligheter, tillgång till rätt humankapital samt att tillse att uppsatta planer följs.

Styrelsearbetet följer en fast årscykel med inplanerade möten och en i arbetsordningen fastställd arbets- och ansvarsfördelning. Ett av styrelsemötena är speciellt fokuserat på strategi, men den strategiska aspekten adresseras kontinuerligt då det har visat sig att snabba beslut och agilitet är viktigt för att hantera svängningar i båda riktningarna. Trots tuffa makroekonomiska förutsättningar har vi nått långt mot de fastlagda målen för 2025.

Arbetet i styrelsen fungerar mycket väl, med bra balans mellan olika erfarenheter. Under året har en styrelseutvärdering gjorts utifrån en modell utvecklad av Latourgruppen. Denna utvärdering är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete men även som vägledning för att uppnå rätt sammansättning och kompetens hos styrelsen. Årets summering visade återigen ett väl fungerande styrelsearbete, med bra dynamik både inom styrelsen som mellan styrelse och ledning. Utskottsarbetena fungerar bra; revisions- och ersättningsutskotten arbetar för att säkerställa att vi arbetar effektivt med både ekonomistyrning, redovisnings- och personalfrågor, medan utvecklingsutskottet har till uppgift att särskilt bevaka de viktiga frågorna runt produkt- och teknikutveckling.

Styrelsens utmaningar framöver är att bistå och sparra ledningen att fortsätta utveckla HMS affär i resan mot de mål vi satt för HMS 2025.

Charlotte Brogren
Styrelseordförande



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Bolagsstyrningsrapport

Målet med en god bolagsstyrning är att säkerställa att HMS-koncernen sköts på ett effektivt, hållbart och ansvarsfullt sätt för att skapa värde till aktieägarna. Det uppnås genom en tydlig ansvarsfördelning inom de beslutande organen och interna styrsystem tillsammans med tillämpning av externa styrinstrument.

RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningen grundas på bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, styrelsens arbetsordning, börsens regelverk och svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen och omfattar i ett vidare perspektiv även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen. Styrelsen ansvarar inför ägarna för koncernens organisation och förvaltning av koncernens angelägenheter. Revisorerna rapporterar på årsstämman om sin granskning.

AKTIEÄGARE OCH ÅRSSTÄMMA

Aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter och styrning utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. På ordinarie bolagsstämma (årsstämma) beslutas om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, ansvarsfrihet för verkställande direktören och styrelsen, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och till revisorer. Årsstämman beslutar också om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och om hur valberedningen ska utses.

Därutöver fattar aktieägarna på årsstämman beslut om eventuell ändring av bolagets bolagsordning, eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget i vilket bland annat framgår vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek, aktieägarnas rätt att delta på bolagsstämma och vad som ska förekomma på årsstämman. För att en aktieägare ska kunna få ett ärende behandlat vid årsstämman måste hen inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman. Uppgift om när sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på bolagets webbplats. Information inför och protokoll från bolagets årsstämma återfinns på bolagets webbplats www.hms-networks.com.

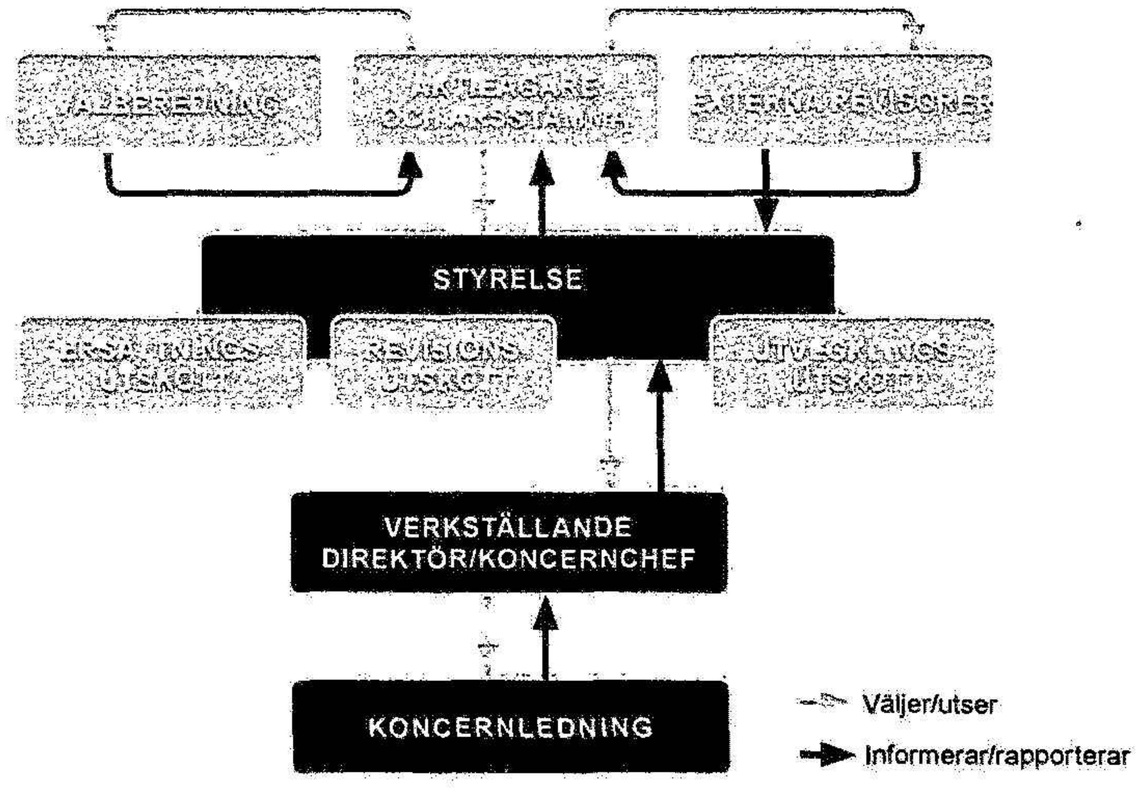
Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (sex bankdagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar.

Avseende aktieinnehav i bolaget representerar Investment AB Latour och Staffan Dahlström (genom eget innehav) vardera mer än en tiondel av samtliga aktier i bolaget. Mer information om exakt röstetal anges under avsnittet för valberedning.

ÅRSSTÄMMA 2022

Årsstämma hölls 21 april 2022. Vid stämman representerades cirka 51 procent (76 %) av antalet aktier och röster. Styrelsens ordförande Charlotte Brogren och bolagets verkställande direktör Staffan Dahlström var närvarande. På stämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- utdelning med 3,00 SEK (2,00) per aktie, vilket motsvarar en utbetald utdelning på totalt 139 928 KSEK (93 323)
- styrelsen ska bestå av sex bolagsstämmovalda ledamöter utan suppleanter
- omval av Charlotte Brogren till ordförande i styrelsen samt omval av Anders Mörck, Fredrik Hansson, Cecilia Wachtmeister och Niklas Edling som ledamöter
- nyval av Anna Kleine som ledamot
- styrelsearvode om 2 025 KSEK för påföljande mandatperiod, varav 675 KSEK ska utgå till styrelsens ordförande och 270 KSEK vardera till resterande bolagsstämmovalda styrelseledamöter
- ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 110 KSEK till ordförande och 55 KSEK vardera till övriga ledamöter
- val av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor med auktoriserade revisor Johan Palmgren som huvudansvarig revisor
- styrelsens ersättningsrapport
- riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
- aktiesparprogram för samtliga fast anställda inom koncernen
- förvärv av aktier i HMS Networks AB i anslutning till fastlagt aktiesparprogram.



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

VALBEREDNING

Bolagsstämman utser valberedningens ledamöter och ska fastställa en instruktion för densamma. Valberedningens uppgift är att lämna förslag till ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag. Valberedningen lämnar även förslag till val och arvodering av revisor.

I enlighet med av stämman antagen instruktion för valberedningen ska bolaget ha en valberedning bestående av minst fem medlemmar, varav en ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den största aktieägaren för det fall valberedningen inte överenskommer annat. Staffan Dahlströms kunskap och erfarenhet har i detta sammanhang ansetts som så viktig för valberedningens arbete och kontinuiteten i den högsta ledningen av företaget att detta motiverar en representation i valberedningen.

Sammansättningen av valberedningen offentliggörs på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma. Avsikten är att få en ändamålsenlig sammansättning i styrelsen som ska präglas av mångsidighet och bredd avseende bland annat ledamöternas ålder, kön, utbildning, bakgrund och erfarenhet.

REVISOR



Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor

Huvudansvarig revisor i HMS Networks AB sedan 2021.

Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 2004.

Uppdrag: Huvudansvarig revisor i bland annat Bulten AB (publ), Troax Group AB (publ) och Transtema Group AB (publ)

Född: 1974

VALBEREDNINGEN INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2023

Namn/representerade	Andel av röster 2022-08-31
Johan Menckel, Investment AB Latour (publ)	26%
Staffan Dahlström, eget innehav	13%
Tomas Risbecker, AMF Fonder	8%
Patrik Jönsson, SEB Fonder	8%
Charlotte Brogren, styrelsens ordförande	<1%

EXTERNA REVISORER

Revisor utses av årsstämman för att granska bolagets årsredovisning och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisionen utförs i enlighet med International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige.

Revisorn arbetar utifrån en fastställd revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet, till delar av koncernledningen löpande under året och minst en gång årligen till styrelsen. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen och beskriva granskningsarbetet och gjorda iakttagelser.

Årsstämman 2022 valde Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Johan Palmgren som huvudansvarig revisor till och med datum för nästkommande årsstämma. Utöver revision har PwC bistått med rådgivning avseende finansiell rapportering och skatter. Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävssituation.

Den samlade ersättningen till PwC under 2022 uppgick till 2 035 KSEK (1 883). Ytterligare uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 7.

STYRELSENS ANSVAR

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföringen, medelförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållande i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för hur det ska gå till och fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av de centrala styrdokumenten framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott och kommittéer, samt mellan styrelsens ordförande och verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktör. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och delger valberedningen resultatet av utvärderingen.

STYRELSEARBETETS GRUNDER

De grundläggande frågorna om kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, ordförande och verkställande direktör kommer till uttryck i styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktör.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner samt budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning. Vidare har styrelsen att tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet. Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelser, lån med mera.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Utvärdering av styrelsens arbete och prestation sker löpande genom en systematisk och strukturerad process. Dels rörande styrelsearbetet som helhet och dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang samt att säkerställa att hållbarhetsarbetet är inkluderat i arbetet. Varje år görs en utvärdering av styrelsearbetet, där varje ledamot besvarar ett antal frågor som ordföranden sammanställer och presenterar för styrelsen. Utvärderingen inkluderar bedömning om styrelsens hantering av hållbarhetspåverkan. Utvärderingen, som bland annat delges valberedningen, är av stor vikt för att säkerställa ett ändamålsenligt styrelsearbete.

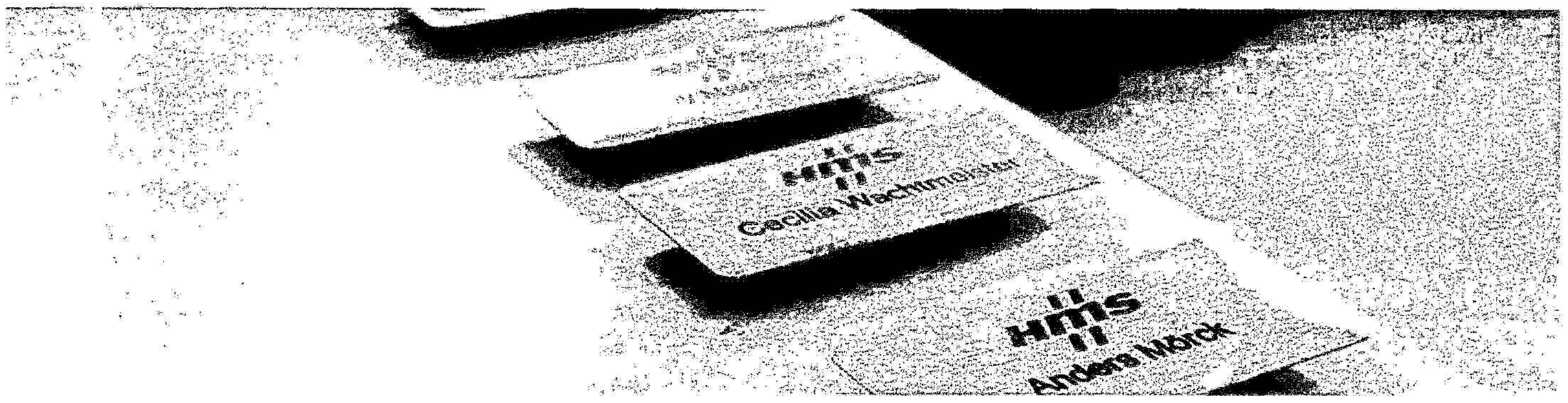
STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Styrelsen består av sex av årsstämman valda ledamöter samt två arbetstagarrepresentanter. Styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet och samtliga bolagsstämmovalda ledamöter är eller har varit verkställande direktör och/ eller har haft ledande befattningar i större företag och flertalet upprätthåller andra uppdrag som ledamot i styrelser för större företag. Flera av bolagets ledamöter har arbetat i bolagets styrelse under längre tid och är väl förtrogna med bolagets verksamhet.

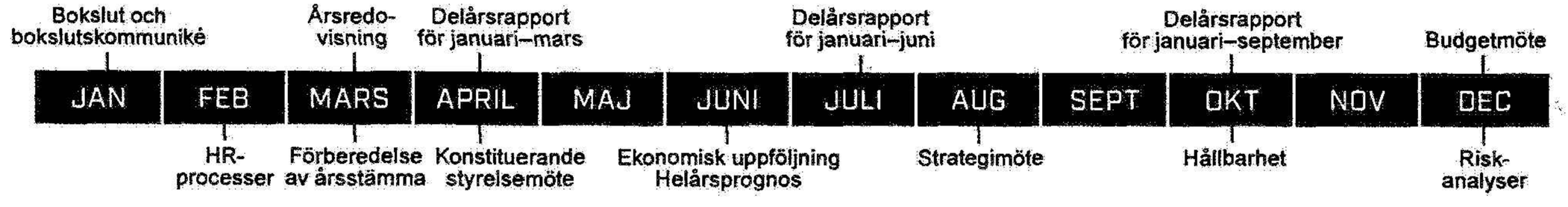
Svensk kod för bolagsstyrning innehåller bestämmelser om att majoriteten av de bolagsstämmovalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

samt att minst två av de oberoende ledamöterna ska vara oberoende även i förhållande till aktieägare som kontrollerar 10 procent eller mer av aktier eller röster i bolaget. Valberedningen har vid en samlad bedömning av varje ledamots förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare funnit att samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Förutom Anders Mörck bedöms samtliga ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Enskilda medlemmars unika kompetens och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning, framgår tillsammans med information om ersättning och närvaro på styrelsemöten i avsnittet om styrelsen i innevarande bolagsstyrningsrapport samt i not 9.



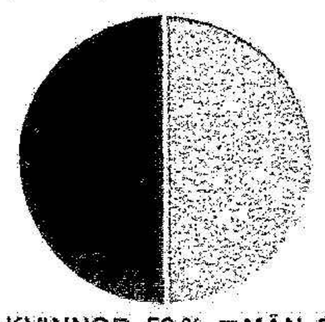
Styrelsearbetet följer en struktur med fasta och återkommande ärenden i huvudsak enligt följande plan:



MÅNGFALDSPOLICY

HMS Networks, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen har konstaterat att styrelsen i HMS Networks i det avseendet har en ändamålsenlig sammansättning.

FÖRDELNING STÄMMOVALDA KVINNOR/MÄN I STYRELSEN



KVINNOR, 50 % ■ MÄN, 50 %

STYRELSEORDFÖRANDE

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt skapa bästa möjliga förutsättningar för dess arbete. Dessutom ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören. Ordföranden ska också, tillsammans med styrelsen, utvärdera den verkställande direktörens arbete och behandla frågan i styrelsen årligen. Därutöver ankommer det på ordförande att se till att styrelsens arbete utvärderas årligen och att informera valberedningen om utvärderingen.

Vid årsstämman valdes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen har sedan årsstämman 21 april 2022 genomfört tio protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett sammanträde innan årsstämman den 25 april 2023. Verkställande direktör och finansdirektör i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärsläge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidareutveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvärvsstrategierna samt gå igenom hållbarhetsarbetet. Vid sidan av de schemalagda mötena består styrelsens arbete av löpande ekonomisk uppföljning, strategisk produktutveckling, rekommendationer kring ersättningsnivåer, förvärvsfrågor samt frågor kring redovisning och revision.

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNING 2022, KSEK

	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Aktierelaterad ersättning	Summa
Verkställande direktör	3 620	1 356	1 082	323	6 381
Koncernledning, övriga (5 st)	9 898	3 043	3 731	402	17 074
Summa	**13 518**	**4 399**	**4 813**	**725**	**23 454**

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Inom sig inrättar styrelsen ett ersättningsutskott som löpande utvärderar de ledande befattningshavarnas ersättning och anställningsvillkor mot bakgrund av gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag. Utskottet bereder även styrelsens beslut i frågor om principer för ersättning och villkor i övrigt för bolagsledningen. Utöver det utvärderas pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, vilka ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade för att främja långsiktigt värdeskapande.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande (Charlotte Brogren) och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Cecilia Wachtmeister). Till ordförande i ersättningsutskottet utsågs Cecilia Wachtmeister. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen genom att granska kritiska redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens tillförlitlighet. Effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringssystem utvärderas. Utskottet övervakar även hållbarhetsrapporteringen och processen för den samt granskar de externa revisorernas opartiskhet och självständighet. Revisionsinsatsen utvärderas och ställning tas till tjänster från bolagets revisor som inte avser revision. Revisionsutskottet biträder även valberedningen upprättande av förslag i fråga om val av revisor. Utskottet har regelbunden kontakt med externrevisorerna, som rapporterar till utskottet om viktiga omständigheter vilka framkommit vid den lagstadgade revisionen. Särskilt om eventuella brister i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Revisionsutskottet består av två av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Anders Mörck och Fredrik Hansson). Till ordförande i revisionsutskottet utsågs Anders Mörck. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

UTVECKLINGSUTSKOTT

Inom sig utser styrelsen ett utvecklingsutskott. Utskottet ska verka som bollplank till HMS ledning kring frågor om forskning och utveckling, enskilda projekt och bolagets portfölj av utvecklingsprojekt, organisation av utvecklingsavdelningen och dess ledning samt personal- och kompetensutveckling. Utskottet ska dessutom vara en resurs för att bereda och förankra forsknings- och utvecklingsärenden som kräver styrelsebeslut på grund av strategisk inriktning, investeringsbeslut eller samarbeten med andra parter. Utskottet ska säkerställa att HMS styrelse är insatt i och uppdaterad på, för HMS utveckling, relevanta frågeställningar inom området för forskning och utveckling.

Utvecklingsutskottet består av tre av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Charlotte Brogren, Niklas Edling och Anna Kleine). Anna Kleine har under året ersatt Ulf Södergren, i samband med att han avgick från styrelsen. Till ordförande i utvecklingsutskottet utsågs Niklas Edling. Vid samtliga sammanträden har närvaron för de aktuellt valda personerna varit 100 procent.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNLEDNING

Koncernledningen leds av verkställande direktören och består av ytterligare fem medlemmar: Finanschef (därtill vice verkställande direktör), Teknisk chef, Försäljningsdirektör, Marknadsdirektör och Senior Vice President Information Centric. För mer information om koncernledningen hänvisas till avsnittet om koncernledningen i innevarande Bolagsstyrningsrapporten samt till not 9.

Koncernledningen har det övergripande verksamhetsansvaret i enlighet med den strategi och långsiktiga målsättning som fastställts av styrelsen. De sammanträder mellan 10 och 15 gånger per år och behandlar frågor av strategisk art av betydelse för koncernen. Mötena leds av verkställande direktören, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Verkställande direktör ansvarar för bolagets affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen antagit. Verkställande direktör ska också övervaka att målsättningar, policyer och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktör utser övriga medlemmar i koncernledningen. Verkställande direktör ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Verkställande direktör håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling.



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Styrelsens rapport om intern kontroll

Den interna kontrollen utgörs av processer och metoder för att begränsa risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen och ge en rimlig försäkran om tillförlitlighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen upprätthålls av styrelse, ledning och anställda. Arbetet med intern kontroll tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag samt ökad säkerhet i finansiell rapportering och uppföljning.

BESKRIVNING

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete tar HMS sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som utgör en strukturerad grund för utvärdering och uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har fastställt. Den bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar där befogenheter och ansvar definierats med tydliga instruktioner, samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Koncernen har som ambition att dess värderingar ska genomsyra organisationen. Stor vikt läggs vid att samtliga handlingar, såväl internt som externt, ska präglas av värderingsgrunden. HMS har även fastställt en "Code of Conduct", en uppförandekod, som väl beskriver önskat förhållningssätt i olika situationer. Sedan tidigare pågår ett globalt program för att höja kunskapen runt informationssäkerhet för de anställda. Målet med programmet är att bättre förstå risker som är relaterade till informationssäkerhet med avseende på operativa-, anseende- och finansiella konsekvenser.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policyer och rutiner. Några exempel är HMS manual för redovisning och rapportering, finans- och kreditpolicy, informationspolicy, IT-säkerhetspolicy samt HR-policyer. Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk kontrollmiljön. Alla anställda måste följa dessa riktlinjer.

RISKBEDÖMNING

I riskbedömningen ingår att identifiera och utvärdera risken för väsentliga fel i redovisning och rapportering samt risker för oegentligheter och bedrägerier. Vid bedömning av risker som påverkar den interna kontrollen avseende finansiell rapportering görs en utvärdering utifrån sannolikhet och påverkan. De övergripande finansiella riskerna är identifierade som likviditets- och finansieringsrisk, valutarisk och ränterisk. De hanteras huvudsakligen av ekonomi- och finansfunktionen i enlighet med koncernens finanspolicy. För detaljerad redogörelse, se not 20. Med stöd av genomförda riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkning identifierar HMS även vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls. Gällande intern kontroll läggs fokus på risker i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter, som relativt sett är högre beroende på komplexiteten i processen eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande.



[1]) Med finansiell rapportering avses delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning samt intern rapportering.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter ska förebygga, upptäcka och åtgärda avvikelser. Kontroller finns på alla nivåer i företaget och inom alla funktioner. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och kan vara både automatiska och/eller manuella.

Den centrala koncernfunktionen ansvarar för koncernredovisning och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem. I funktionens ansvar ingår även att säkerställa att instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal. Koncernfunktionen utför fortlöpande avstämningar och kontroller av redovisade belopp, analyser av bland annat resultat- och balansräkningar, kassaflöden och rörelsekapital. Funktionen analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättar prognoser, följer upp väsentliga fluktuationer över perioder och rapporterar vidare i företaget vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Funktionen utför därutöver kontrollaktiviteter på samtliga nivåer i bolaget.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemet. Behörigheter till affärssystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller baserat på Segregation of Duties, i syfte att förhindra oavsiktlig/avsiktlig felaktig registrering.

Ett koncernövergripande internkontrollprogram för väsentliga processer på dotterbolags- och koncernnivå har implementerats. Internkontrollprogrammet omfattar väsentliga processer och syftar till att säkerställa att lämpliga kontroller finns designade och implementerade för att förebygga fel i den finansiella rapporteringen utifrån de risker som finns i processerna. Koncernens rapporterande enheter genomför regelbundna självutvärderingar avseende effektiviteten i den interna kontrollen över finansiell rapportering. Utvärderingarna återrapporteras till koncernfunktionen som bedömer effektivitet och går igenom utvärderingarna med enheterna samt för en dialog om hur, om tillämpligt, intern kontroll-miljön kan förbättras. Om det förekommer kritiska avvikelser i självutvärderingarna sker noggrann uppföljning för att säkerställa att brister ej fått genomslag i den finansiella rapporteringen. Resultatet sammanställs och redovisas för revisionsutskottet för åtgärdsdiskussioner och löpande uppföljning.



INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

HMS har interna informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, till exempel genom styrdokument i form av interna riktlinjer, direktiv och policyer. Regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, ändringar på krav i rapportering eller annan informationsgivning görs tillgänglig och kända för berörda medarbetare. Genom koncernens intranät har organisationen tillgång till samtliga centrala styrdokument för intern kontroll och styrning.

HMS har ett visselblåsarsystem, WhistleB, för att öka tillgängligheten för samtliga anställda att anonymt kunna rapportera problem och/eller oegentligheter inom verksamheten. Anställda blir kontinuerligt påminda om visselblåsarsystemet och dess tillgänglighet.

HMS-koncernens redovisningsprinciper och eventuella förändringar kommuniceras alltid genom direktutskick till samtliga berörda personer i organisationen. Samtliga dotterbolag avger dessutom varje månad en månadsrapport, innehållande finansiell status och utveckling.

Styrelsen har fastställt en informationspolicy som anger vad som ska kommuniceras, av vem samt på vilket sätt informationen ska utges för att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig. Dessutom finns instruktioner för hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare. En förutsättning för korrekt informationsspridning är även goda rutiner kring informationssäkerhet. HMS rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning.

Finansiell information lämnas i form av:

- Delårsrapporter och bokslutskommuniké, vilka publiceras som pressmeddelanden
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida www.hms-networks.com.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

UPPFÖLJNING

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Kontroller som ej är effektiva åtgärdas, innebärande att åtgärder vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Styrelsen avhandlar koncernens samtliga delårsrapporter, bokslutskommuniké samt årsredovisning innan dessa publiceras. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Den centrala koncernfunktionen och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är budget- och prognosprocessen. Försäljningen budgeteras på produktnivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen, konsolideras och valideras i samband med att den fullständiga budgeten för verksamheten upprättas. Detta görs under årets fjärde kvartal och ligger till grund för styrelsens godkännande. Utöver budget upprättas under maj-juni även en prognos. Utöver budget och prognos arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen och återrapportering sker till styrelsen via revisionsutskottet. Styrelsen har mot bakgrund av verksamhetens omfattning och befintliga internkontrollprogram fattat beslut om att det inte föreligger något behov av att införa en särskild granskningsfunktion (internrevision).

Det är styrelsens uppfattning att bolaget följer Svensk kod för bolagsstyrning förutom i avseende på internrevision och sammansättningen av medlemmar i valberedningen. Motivering finns angivet i innevarande bolagsstyrningsrapport.

Halmstad, 23 mars 2023

Charlotte Brogren Styrelsens ordförande	Fredrik Hansson Styrelseledamot
Niklas Edling Styrelseledamot	Anders Mörck Styrelseledamot
Anna Kleine Styrelseledamot	Cecilia Wachtmeister Styrelseledamot
Mikael Mårtensson Arbetstagar-representant	Freddy Dahlberg Arbetstagar-representant

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

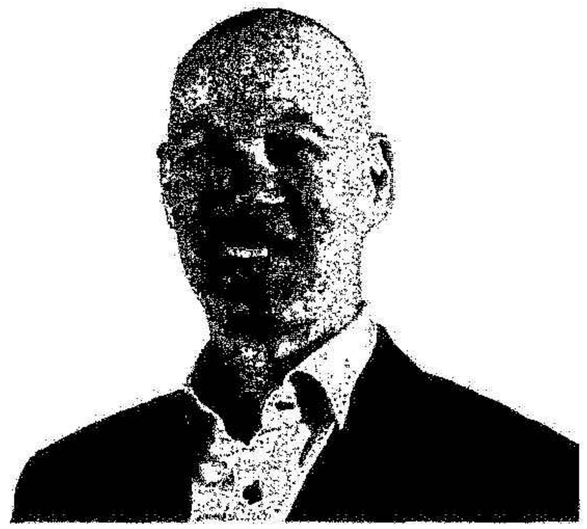
Styrelse



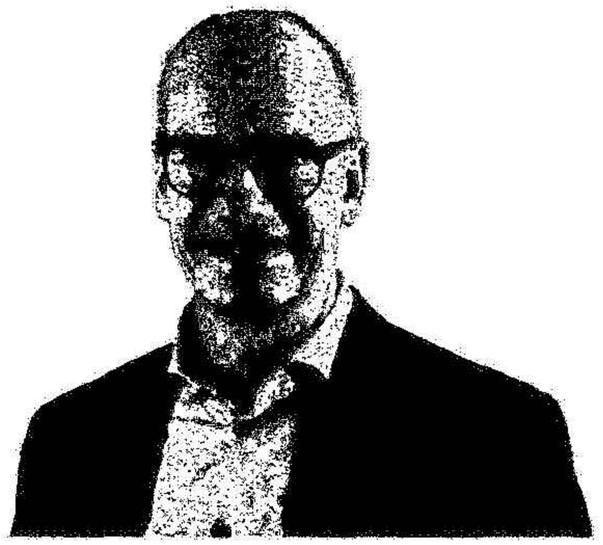
CHARLOTTE BROGREN



FREDRIK HANSSON



NIKLAS EDLING



ANDERS MÖRCK

	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Roll i styrelsen				
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av automations- och utvecklingsfrågor.	Ledarskap, bolagsutveckling och internationalisering med ett marknads- och säljstrategiskt perspektiv.	Affärsutveckling, strategiframtagning, företagsförvärv samt inköps-, produktions- och logistikfrågor.	Företagsaffärer, värderingar, börserfarenhet och ekonomistyrning.
Nuvarande sysselsättning	Teknologichef (CTO) och ansvarig för hållbarhet i Alimak Group AB (publ).	Verksam i eget bolag.	Verkställande direktör på ScandiNova Systems AB.	CFO på Investment AB Latour (publ).
Utbildning	Teknisk doktor i kemiteknik från Lunds universitet, Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet samt doktorerat inom miljöteknik.	Civilekonomexamen från UNA (University of North Alabama).	Civilingenjör i maskinteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonomexamen från Högskolan i Växjö.
Invald år	2010	2015	2020	2016
Född	1963	1971	1963	1963
Bosatt i	Stockholm	Karlskrona	Stockholm	Göteborg
Ändra uppdrag	Styrelseordförande i Avassa AB. Styrelseledamot i OrganoClick AB och SEEL AB.	Styrelseordförande i Scanbox Thermoproducts AB samt styrelseledamot Anocca AB och Troax Group AB (publ).	Styrelseledamot i Cavotec SA (publ).	Ordförande i Troax Group AB. Styrelseledamot i Bemsiq AB, Latour Industries AB, Swegon Group AB, Hultafors Group AB och Nord-Lock International AB.
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget. I beroendeställning till större aktieägare.
Tidigare erfarenhet	Utvecklingschef för ABB Robotics och ledande positioner inom ABB:s forskningsorganisation samt generaldirektör för Vinnova.	Verkställande direktör på Roxtec Group AB, styrelseordförande i Hedson Technologies International AB samt styrelseledamot i NordLock International AB.	Sr VP Corporate Development och vice VD på Mycronic AB (publ), VP Supply Chain & Manufactoring på Laerdal Medical och VP Operations på Hudson RCI.	CFO för Bure Equity AB, Nilörngruppen AB och tidigare auktoriserad revisor på Ernst & Young (nu EY).
Aktieinnehav [1] (eget och närstående)	5 500	2 400	5 000	4 000
Revisionsutskott		X		X (ordf)
Ersättningsutskott	X (ordf)			
Utvecklingsutskott	X		X (ordf)	
Närvaro styrelsemöten	100 %	100 %	100 %	100 %
Ersättning 2022 [2]	675 000	325 000	270 000	380 000

[1] Avser innehav per den 31 december 2022, inklusive aktier i aktiesparprogram.
[2] Avser perioden årsstämma 2021 till årsstämma 2022.



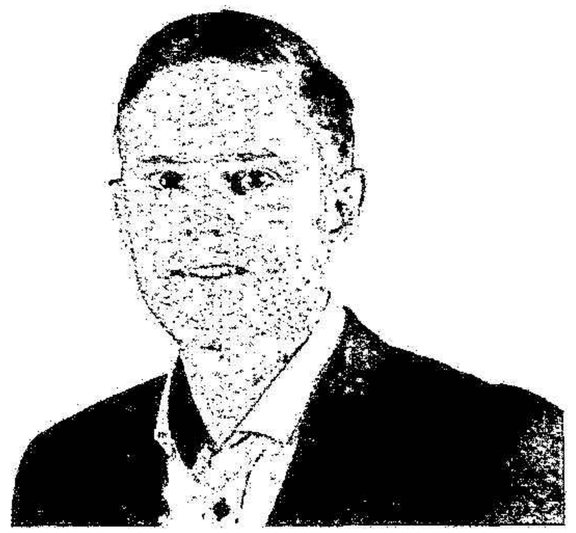
ANNA KLEINE



CECILIA WACHTMEISTER



MIKAEL MÅRTENSSON



FREDDY DAHLBERG

Styrelseledamot	Styrelseledamot	Arbetstagarrepresentant	Arbetstagarrepresentant
Lång erfarenhet av IT och digital transformation.	Flerårig säljerfarenhet inom komplex systemförsäljning inom telekommunikationsindustrin.	Anställd av HMS.	Anställd av HMS.
CEO och Regional Director för Fellowmind Sweden AB.	CCO på Kambi Plc.	Global Technical Services Systems Manager på HMS.	Global Platform Manager på HMS.
Fil.kand i informationsteknologi.	Civilingenjör industriell ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola.	Kandidatexamen i datorsystemteknik.	Product Management på Product Management Institute.
2022	2018	2019	2021
1973	1966	1972	1987
Limhamn	Stockholm	Halmstad	Halmstad
Styrelseordförande i ett antal Fellowmind-bolag och styrelseledamot i Länsförsäkringar Skåne samt Ikano Bostad AB.	Styrelseledamot i Smart Eye AB (publ), I.A.R. Systems Group AB och Dirac AB.	Inga.	Inga.
Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Anställd av HMS.	Anställd av HMS.
Lång erfarenhet av ledande befattningar på HiQ, där Anna även ingick i koncernledningen under åtta år.	Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom Ericsson AB.	Mer än 20 års erfarenhet inom Industri-automation/kommunikation som produktchef och utvecklare på HMS.	Mer än 10 års erfarenhet inom försäljning och affärsutveckling, varav de sista fyra åren inom affärsutveckling i HMS varumärke Ixxat med fokus på kommunikation inom energi.
435	3 000	24 518	258
	X		
X			
100 %	100 %	100 %	100 %
270 000	270 000	0	0

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Koncernledning



STAFFAN DAHLSTRÖM



ANDERS HANSSON



HANS LARSSON



JOAKIM NIDEBORN



JÖRGEN PALMHAGER



ALEXANDER HESS

Nuvarande position	Verkställande direktör – CEO	Marknadsdirektör – CMO	Försäljningsdirektör – CCO	Finanschef – CFO Vice verkställande direktör	Teknisk chef – CTO	Senior Vice President Information Centric
Utbildning	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad, Executive MBA från Ekonomihögskolan i Lund samt Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet.	Magisterexamen i industriell organisation och ekonomi från Högskolan i Halmstad samt Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad.	Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad.	Civilingenjör i industriell ekonomi från Lunds tekniska högskola.	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad.	Kandidatexamen i datateknik från Esslingen University of Applied Sciences, Tyskland och MBA från Steinbeis University i Berlin, Tyskland.
Född	1967	1968	1970	1983	1968	1981
Nationalitet	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige	Tyskland
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Mycronic AB (publ) och i Clavister Holding AB (publ).	Inga	Styrelseledamot i Bemsiq AB.	Styrelseledamot i Axiell Group AB.	Styrelseledamot i Allgon AB.	Inga
Tidigare erfarenhet	Försäljnings- och marknadschef på HMS.	Tidigare tjänster på HMS: Global Marketing Director, Head of HMS' Global Key Account Management Team, Global Key Account Manager, Sälj- och marknadschef för HMS i Frankrike, Benelux, Spanien och Portugal. Produktchef.	Vice President Life Science på Getinge AB, General Manager Sverige på GEA Food Solutions A/S.	CFO på Beijer Electronics Group AB, Management- och strategikonsult på Axholmen Consulting samt Celerant Consulting.	Utvecklare, projektledare, utvecklingschef och operativ chef på HMS.	Affärsenhetschef Safety på Leuze electronic GmbH & Co. KG, Marknadsföringschef och senior produktchef på Hengstler GmbH/ Danaher Corp., gruppchef och mjuvaruutvecklare på SMART Electronic Development GmbH.
Aktieinnehav [1] (eget och närstående)	6 100 729	12 969	3 236	2 320	190 062	1 170
Anställd år	1989	2000	2017	2017	1992	2020
Medlem i koncernledning sedan:	2007	2010	2017	2017	2007	2022

[1] Avser innehav per den 31 december 2022, inklusive aktier i aktiesparprogram.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Utökad ledningsgrupp



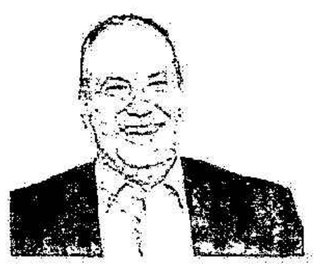
PATRIK ARVIDSSON

Global Supply Chain Manager

Född 1969, Sverige

Utbildning: Kandidatexamen i produktion och kvalitetsledning från Chalmers tekniska högskola i Göteborg.

Tidigare erfarenheter: Distributionschef på Retlog, planeringschef på Svenska Foder, sektionschef inom mekanik på Sveriges Provnings- och forskningsinstitut samt följande titlar inom Nolato; driftschef Europa, inköpsansvarig, platschef samt logistikchef.



THILO DÖRING

General Manager, Market Unit Continental Europe

Född 1971, Tyskland.

Utbildning: Kandidatexamen i datorteknik från Tekniska Högskolan i Weilburg, Tyskland och teknisk affärsadministration från SGD i Darmstadt, Tyskland.

Tidigare erfarenheter: Försäljningschef på Mitsubishi Electric.



DAVID GARCÉS

General Manager, Business Unit Intesis

Född 1977, Spanien

Utbildning: Magisterexamen i telekommunikationsteknik från universitetet i Bilbao (Spanien) och MBA från Collège des Ingénieurs i Paris (Frankrike).

Tidigare erfarenheter: Biträdande direktör på HMS Industrial Networks SLU, Produktchef på Softing AG och entreprenör.



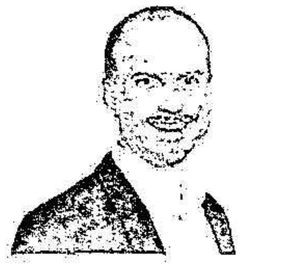
SERGIO RESENDIZ

General Manager, Market Unit Americas

Född 1982, Mexico

Utbildning: M.A. General Management, Harvard University i MA. B.S. Mechanical Engineering, Oral Roberts University i OK.

Tidigare erfarenheter: President och SVP, Americas, Leuze Inc., VP Sales, Americas och Global Strategic Accounts, Belden, Regional försäljning östra USA, Belden samt Regional försäljningschef, sydost, Belden.



THOMAS CONZ

General Manager, Business Unit Ixxat

Född 1985, Tyskland

Utbildning: B. Eng. Industrial Engineering - Cooperative State University Stuttgart, Tyskland. M. Sc. Business Management - University of Leeds, UK.

Tidigare erfarenheter: Product Line Director at HMS Global Manager Application Center, Customer Unit Manager at Atlas Copco och Sales Unit Manager at SCHUNK GmbH & CO.KG.



MARTIN HOFFERT

General Manager, Market Unit Northern Europe and RoW

Född 1977, Sverige

Utbildning: Computer Engineering, Högskolan Halmstad

Tidigare erfarenheter: Senior Solution Architect och Certified Project Manager, Ericsson. Product Manager and Sales Manager, HMS.



BARTEK S. CANDELL

General Manager, Business Unit Anybus

Född 1980, Sverige

Utbildning: Kandidatexamen Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad. Latour Executive Program Göteborgs Universitet.

Tidigare erfarenheter: Exportchef Sveico.



JIANYING (JERRY) ZHAO

General Manager, Market Unit Greater China

Född 1972, Kina

Utbildning: M. Sc. Electrical Engineering - Beijing Jiaotong University, Kina.

Tidigare erfarenheter: Country Manager China, HMS.



HANS-JOACHIM SOMMER

General Manager, Market Unit APAC

Född 1974, Tyskland

Utbildning: Diploma Business Administration - Augsburg University, USA. Japanese Language Studies - Waseda University, Japan.

Tidigare erfarenheter: VP Asia-Pacific, IEE Sensing.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Ekonomiska definitioner

Antal utestående aktier
Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Avkastning på eget kapital
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal
Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

CAGR
Genomsnittlig årlig tillväxttakt.

EBIT
Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader
Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på förvärvade övervärden och goodwill samt förvärvsrelaterade transaktionskostnader.

EBITDA
Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Eget kapital per aktie
Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Finansiella tillgångar
Långfristiga och kortfristiga finansiella fordringar samt likvida medel.

Företagsvärde
Börsvärde plus nettoskuld.

Genomsnittligt antal utestående aktier
Under året genomsnittligt antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Justerat resultat
Resultat exklusive jämförelsestörande poster.

Kapitalomsättningshastighet
Nettoomsättningen i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie
Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Nettoskuld
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt tilläggsköpeskilling och optionsskuld reducerat med finansiella räntebärande tillgångar och likvida medel.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk förändring
Förändring av orderingång, nettoomsättning och rörelsekostnader exklusive ökning hänförlig till förvärv, omräknat till föregående års valutakurser och räknat i procent av föregående års siffror. Belopp från förvärvade bolag ingår i beräkning av organisk förändring från och med det första månadsskifte som infaller 12 månader efter förvärvsdagen.

P/E-tal
Börskurs i förhållande till resultat per aktie.

Rörelsekapital
Omsättningstillgångar minus likvida medel och korta skulder, beräknat på genomsnittliga värden.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.

Vinst per aktie före utspädning
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Vinst per aktie efter utspädning
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FINANSIELLA RAPPORTER

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

CFO:n svarar



Joakim Nideborn

KAN DU FÖRKLARA HMS MÅL?

HMS presenterade under 2020 nya mål inom områdena hållbarhet, anställda och kunder, samt för tillväxt och lönsamhet. Dessutom justerades utdelningsmålet till att vara 30-50 procent av vinsten per aktie.

När det gäller hållbarhet har HMS satt det ambitiösa målet att bli nettopositivt avseende koldioxidutsläpp senast 2025. Alla bolag behöver ta sitt ansvar och hjälpa till för att rädda vår planet, och med tanke på den stora påverkan som koldioxidutsläpp har på klimatet så har HMS valt att lägga ett stort fokus på detta område.

Vidare har vi en stark tro att om våra anställda trivs och utvecklas kommer de göra ett bra jobb, vilket skapar lojala kunder, som i sin tur skapar växande affärer. Därför satte vi målet att ha en NPS över 25. Då utfallet har varit mycket bra under både 2021 och 2022 har vi valt att inför 2023 höja målet till en NPS överstigande 30.

Tillväxtmålet har formulerats till π (3.14) miljarder i omsättning 2025. Vi tror att receptet för att nå målet kommer att vara lika delar organisk och förvärvad tillväxt. När det kommer till lönsamhet har målet bestämts till att vara en rörelsemarginal överstigande 20 procent. Efter två bra år 2021 och 2022 kan vi konstatera att vi är på mycket god väg att nå både omsättningsmål och lönsamhetsmål. Som resultat av den goda tillväxten och ett fokuserat arbete med våra bruttomarginaler kan vi konstatera att vi redan nu ligger på en rörelsemarginal som överstiger målet.

HUR SER HMS MARKNAD UT OCH HUR FORT VÄXER DEN?

HMS är verksamt inom industriell ICT, där ICT står för Information and Communication Technology. Bolaget fokuserar på tre olika erbjudanden, Control Centric - där erbjudandet främst består av att koppla upp maskiner mot olika industriella nätverk för realtidsstyrning och erbjuda nätverksövervakning, Information Centric - där erbjudandet består av att fjärrstyrning av maskiner och Building Automation - där HMS primärt kopplar ihop olika system inom kommersiella fastigheter.

70 procent av omsättningen kommer från Control Centric, ett segment som väntas växa med mellan 7-9 procent per år, 23 procent av omsättningen kommer från Information Centric, som förväntas växa med 14-17 procent per år och 7 procent av omsättningen kommer från Building Automation som väntas växa med 8-10 procent per år. HMS har marknadsledande positioner inom samtliga av dessa nischer.

KAN DU BESKRIVA HMS AFFÄRSMODELL OCH KUNDTYPER?

HMS riktar sig främst mot två typer av kunder, "Makers" vårt uttryck för tillverkare av automationsprodukter och maskiner, och "Users", vårt uttryck för slutanvändare där all automationsutrustning slutligen hamnar.

Beträffande Makers strävar HMS efter att uppnå långsiktiga relationer med kunder som integrerar HMS produkter i sina automationsprodukter och maskiner. När en kund bestämmer sig för att integrera en HMS-produkt på detta sätt så får HMS en Design-Win, varefter kunden vanligtvis beställer HMS-produkten i fråga under många år. Vi säljer normalt direkt till Makers genom vår egen säljkår.

När det gäller Users så riktar sig HMS vanligtvis till systemintegratörer med gateway-lösningar som hjälper dessa att åstadkomma väl integrerade system av automationsprodukter, maskiner och programvara i slutanvändarfabriker. Här säljer HMS vanligtvis indirekt till systemintegratörer och slutanvändare genom distributörer, och för detta ändamål har vi ett brett nätverk av distributörer som täcker mer än 50 länder. Så även om vi är närvarande i många slutanvändarindustrier med våra lösningar - framför allt fabriksautomation - så är slutanvändaren i det flesta fall inte en direktkund till HMS.

KAN DU SÄGA NÅGRA ORD OM HMS FÖRVÄRVSTRATEGI?

En grundläggande princip är att HMS fokuserar på att förvärva välmående bolag som kompletterar den existerande verksamheten väl, där HMS kan tillföra värde som ägare. Det kan handla om fristående förvärv, samt tilläggsförvärv till våra befintliga affärsverksamheter.

Ett stort fokus ligger på det informationscentriska området där det händer mycket och vi ser stora möjligheter att stärka vår position ytterligare genom förvärv. Exempelvis så utvecklas marknaden för fjärrövervakning och fjärrstyrning i rask takt och här ser vi möjligheter att bredda oss i utvalda industrisegment och mjukvarulösningar.

KAN DU BESKRIVA HMS KONKURRENSFÖRDELAR?

HMS är ett välkänt företag på den industriella arenan och har funnits i mer än 30 år. Bolaget har steg för steg ökat den internationella närvaron och finns idag representerat på alla viktiga industriella marknader. HMS erbjuder beprövade, högkvalitativa lösningar som är betrodda av tusentals automationsföretag, inklusive flera stora multinationella industriföretag. Den starka ställningen i branschen bekräftas av det faktum att HMS för närvarande har 1 843 aktiva Design-Wins vilket ger en extra långsiktighetsdimension till affären. Dessutom är HMS känt för att vara flexibelt med att anpassa sina produkter till kundernas krav, vilket också bidrar till de långsiktiga relationerna med kunderna. En viktig del av HMS erbjudande är också att framtidssäkra alla produkter. Genom att kontinuerligt erbjuda säkra lösningar, mjukvaruuppdateringar, certifieringar för de senaste standarderna och, viktigast av allt, högkvalitativa produkter, säkerställer HMS inte bara att kundens produkter fungerar idag, utan också att de uppfyller morgondagens krav.

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 46
Väsentliga händelser 46
Hållbarhetsrapport 47
Styrelsens förslag till riktlinjer för kommande ersättning till ledande befattningshavare 48
Framtidsutsikter 49
Moderbolaget 49
Risker och osäkerhetsfaktorer 50

KONCERNEN
Koncernens resultaträkning 52
Koncernens rapport över totalresultat 52
Koncernens balansräkning 53
Koncernens rapport över kassaflöden 55
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital 56

MODERBOLAGET
Moderbolagets resultaträkning 57
Moderbolagets balansräkning 58
Moderbolagets rapport över kassaflöden 59
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital 59

NOTER 60
Not 1 Allmän information 60
Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper 60
Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål 62
Not 4 Intäkter 62
Not 5 Övriga rörelseposter 64
Not 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag 64
Not 7 Ersättning till revisorerna 64
Not 8 Ersättningar till anställda 65
Not 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera 67
Not 10 Pensionsförpliktelser 68
Not 11 Finansiella intäkter 69
Not 12 Finansiella kostnader 69
Not 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter 69
Not 14 Resultat per aktie 72
Not 15 Utdelning per aktie samt förslag till vinstdisposition i moderbolaget 72
Not 16 Immateriella anläggningstillgångar 73
Not 17 Materiella anläggningstillgångar 75
Not 18 Leasingavtal 76
Not 19 Anläggningstillgångar per land 77
Not 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering 78
Not 21 Varulager 84
Not 22 Kundfordringar och avtalstillgångar 84
Not 23 Derivatinstrument 85
Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 86
Not 25 Likvida medel 86
Not 26 Aktiekapital och reserver i eget kapital 86
Not 27 Räntebärande skulder 87
Not 28 Ej räntebärande skulder 88
Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 89
Not 30 Avsättningar 89
Not 31 Rörelseförvärv 89
Not 32 Andelar i intresseföretag 91
Not 33 Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande 91
Not 34 Resultat från andelar i koncernföretag 91
Not 35 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten 91
Not 36 Andelar i dotterbolag 92
Not 37 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 93
Not 38 Transaktioner med närstående 93
Not 39 Händelser efter balansdagen 93
Not 40 Alternativa nyckeltal 93

STYRELSENS FÖRSÄKRAN 94
REVISIONSBERÄTTELSE 95
Finansiell data i korthet 99

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Förvaltningsberättelse

KONCERNEN

Verksamhet

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ewon®, Ixxat® och Intesis®. HMS erbjuder även produkter och tjänster inom diagnostik och övervakning av industriella nätverk via Procentec, mjukvarulösningar för intuitiv visualisering av data från industriella applikationer genom WEBfactory samt lösningar för trådlös kommunikation i mobila industriapplikationer genom Owasys. HMS produkter och lösningar gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar, Buchen, Delft, Sibiu, Rotterdam och Bilbao. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners. HMS sysselsätter cirka 780 personer och omsatte 2 506 MSEK under 2022. HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications.

Säsongsvariationer

HMS har inga signifikanta säsongsvariationer i verksamheten med undantag för normalt högre kostnader under fjärde kvartalet, främst kopplat till många och stora marknadsaktiviteter under denna period.

Väsentliga händelser

Under 2022 har den fina utvecklingen för HMS Networks fortsatt och bolaget har haft en stark efterfrågan på hela produkterbjudandet. Året har bjudit på en annorlunda marknadsdynamik där en stark underliggande investeringstakt hos HMS kunder har accelererats ytterligare genom de långa ledtider som den globala komponentbrisen gett upphov till.

Flera kunder har valt att öka sina säkerhetslager vilket för HMS bidragit till en orderingång på 3 064 MSEK. Årets omsättning uppgår till 2 506 MSEK och koncernen redovisar rekordsiffror på i princip alla poster och det är särskilt glädjande att bruttomarginalen uppgår till 63 procent, vilket är en stor bidragande anledning till den fina rörelsemarginalen om 26 procent.

I början av andra kvartalet 2022 förvärvade HMS den utestående minoriteten om 30 procent i Procentec vilket gör HMS till ensam ägare. Huvudsyftet med förvärvet var att påskynda integrationsarbetet med resten av HMS-organisationen. De viktigaste framtida synergierna på marknadssidan finns i Nordamerika och Asien.

Den 1 juli 2022 förvärvades den australiska distributören Global M2M. Australien är en alltmer intressant marknad för HMS. För att påskynda marknadspenetrationen träffade HMS en överenskommelse med vår huvuddistributör i Australien, Global M2M, om att förvärva företaget. Verksamheten består av fyra anställda och distribuerar redan de flesta av HMS varumärken. Australien blev därmed HMS 17:e land med en egen säljorganisation.

I slutet av 2022 förvärvades 100 procent av aktierna i det lilla brittiska företaget Control Specialist Ltd., en av HMS samarbetspartners inom utbildning och certifiering för industriella nätverk. Inget av dessa förvärv har dock någon större påverkan på koncernens totala omsättning och lönsamhet men de båda förvärven fyller viktiga områden för framtida tillväxt och utveckling.

Samtliga geografiska marknader har haft en god utveckling och tillväxt under året. Den största ökningen uppvisar APAC med en tillväxt på 40 procent (24) främst drivet av den japanska marknaden som uppvisat en hög investeringstakt under året. På produktsidan är det främst Anybus som drivit tillväxten under 2022 med en ökning på 35 procent jämfört med 2021.

Under 2022 kan HMS konstatera ett fortsatt stabilt inflöde av nya Design-Wins. Totalt erhölls 146 (174) nya Design-Wins under året, vilket får det totala antalet aktiva Design-Wins att uppgå till 1 843 (1 790). Av dessa är 1 493 (1 447) i produktion medan 280 (343) förväntas komma i produktion under kommande år.

HMS avhöll den 21 april 2022 sin årsstämma. Samtliga av styrelsens och valberedningens förslag fastställdes av stämman. Styrelseledamöterna Charlotte Brogren, Fredrik Hansson, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister och Niklas Edling omvaldes och till ny styrelseledamot valdes Anna Kleine. På konstituerande styrelsemöte utsågs Staffan Dahlström till VD och koncernchef för HMS Networks AB.

Den sista december 2021 avslutades aktiesparprogrammet från 2018. Under första kvartalet 2022 har 62 251 aktier, varav 31 228 som prestationsaktier, distribuerats vederlagsfritt till de då kvarvarande deltagarna. För tilldelningen användes aktier som fanns i eget förvar. Styrelsen har med stöd av bemyndigande från årsstämma fattat beslut om köp av egna aktier. Syftet med återköpen var att säkerställa HMS åtaganden att leverera aktier enligt HMS aktiesparprogram. Under året förvärvades 74 159 aktier till ett värde av 34 MSEK. Totalt innehav av egna aktier efter förvärv var 176 320 aktier.

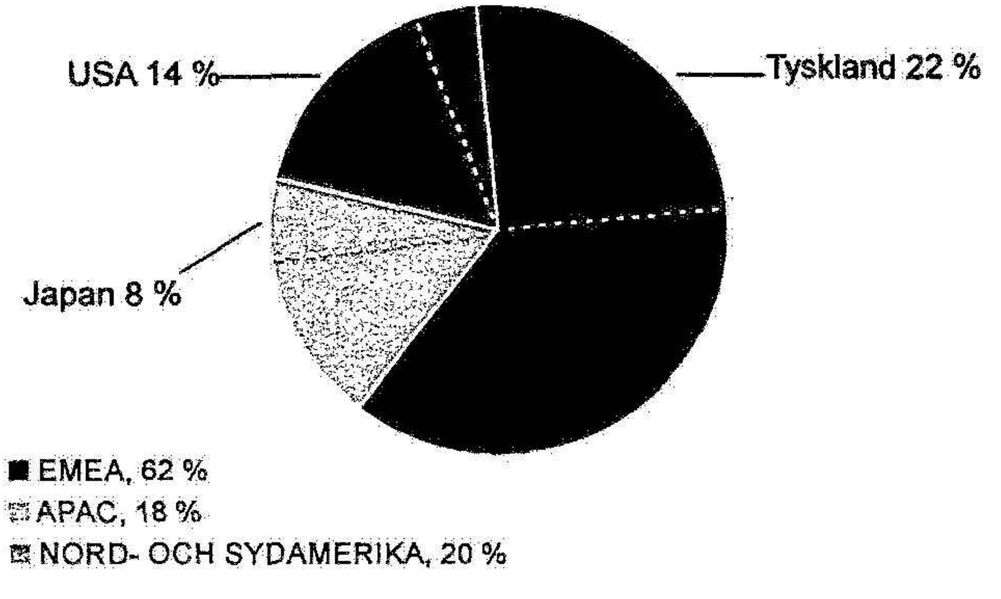
Väsentliga händelser efter balansdagen

Förvärv har skett av ytterligare 20 procent av aktierna i bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L. Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknandet av årsredovisningen.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning ökade med 27 procent och uppgick till 2 506 MSEK (1 972). Förändring i valutakurser har under året påverkat nettoförsäljningen positivt med 158 MSEK (-75), jämfört med föregående år. Faktureringen fördelar sig på EMEA 62 procent (61), Nord- och Sydamerika 20 procent (22) och APAC 18 procent (17). Koncernens största enskilda marknader är Tyskland, USA och Japan.

HMS-koncernens intäktsfördelning per marknad 2022



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Resultat
Bruttoresultatet uppgick till 1 577 MSEK (1 230) med en bruttomarginal om 62,9 procent (62,4). Rörelsekostnaderna uppgick till 958 MSEK (787). Organiskt har rörelsekostnaderna ökat med 15 procent motsvarande 115 MSEK, främst relaterat till ökade investeringar i våra sälj- och marknadsresurser samt en förstärkt IT-organisation.

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar uppgick till 760 MSEK (548), motsvarande en marginal på 30,3 procent (27,8). Av- och nedskrivningar uppgick till 108 MSEK (102). Rörelseresultatet uppgick till 653 MSEK (446), motsvarande en marginal på 26,0 procent (22,6). I rörelseresultatet ingår en post av engångskaraktär om 27 MSEK, relaterat till omvärdering av optionsskuld för Procentec under första kvartalet. Justerat rörelseresultat blir därmed 626 MSEK, motsvarande en justerad marginal på 25,0 procent. Valutaomräkningseffekter har påverkat rörelseresultatet med 39 MSEK (-31).

Finansnettot blev -29 MSEK (3), till största delen hänförligt till försvagad krona vilket gett negativa omvärderingseffekter på framförallt optionsskuld samt tilläggsköpeskilling. Resultat före skatt blev därmed 623 MSEK (448).

Resultat i sammandrag

	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	2 506	1 972
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), MSEK	760	548
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	30	28
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT), MSEK	653	446
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	26	23
Resultat efter finansiella poster, MSEK	623	448
Årets resultat, MSEK	508	362
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10,89	7,61
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10,85	7,57

Den redovisade skatten uppgick till -116 MSEK (-86). Resultatet efter skatt uppgick därmed till 508 MSEK (362).

Investeringar
Årets investeringar i materiella- och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 83 MSEK (39). Investeringar i immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av utgifter avseende utvecklingsarbeten av nya teknikplattformar samt investering i nytt ERP-system. Av- och nedskrivningar på aktiverade utvecklingskostnader uppgick till 25 MSEK (24).
Därutöver har framför allt förvärv av resterande 30 procent av andelarna i Procentec samt förvärv av Global M2M påverkat investeringsverksamheten med 280 MSEK (45). Investeringar i finansiella anläggningstillgångar har under året gjorts med 3 MSEK (16).

Finansiell ställning
Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2022 till 144 MSEK (172), exklusive outnyttjade kreditfaciliteter på 397 MSEK (490). Koncernens nettoskuld uppgick till 300 MSEK (347) och nettoskulden i förhållande till EBITDA var 0,39 (0,63). Nettoskuldsättningsgraden var 19 procent (30) och soliditeten uppgick till 59 procent (53). I nettoskulden för 2021 ingick förväntat lösenpris på optioner relaterat till resterande andelar i Procentec B.V. och Owasys S.L. på totalt 391 MSEK. Per 31 december 2022 ingår endast för Owasys om 99 MSEK.

Under föregående år förlängdes finansieringsavtalet med den befintliga banken med likartade villkor. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2024.

Totalt har koncernens externa lån förändrats netto med 112 MSEK (-174) och amortering av leasingskuld har skett med 41 MSEK (36). Återköp av aktier har gjorts med 34 MSEK (19). Utdelning till aktieägarna har skett med 140 MSEK (93).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 431 MSEK (508). Efter nettoinvesteringar om -366 MSEK (-100) samt amortering, utbetald utdelning och återköp av aktier, totalt -99 MSEK (-321), uppgick årets kassaflöde till -34 MSEK (87).

Koncernförhållande
HMS Networks AB, org. nr 556661-8954, är moderbolag till det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB som i sin tur är moderbolag till ett antal dotterbolag, se not 36.

Under året har förvärv skett av ytterligare 30 procent av det nederländska bolaget Procentec B.V., tillsammans med 100 procent av aktierna i det australiska bolaget Global M2M Pty Ltd och 100 procent av aktierna i det brittiska företaget Control Specialist Ltd.

HMS Industrial Networks AB, HMS Technology Center Ravensburg GmbH, HMS Technology Center Wetzlar GmbH, HMS Industrial Networks SA, HMS Industrial Networks SLU, WEBfactory GmbH, Procentec B.V. och Owasys Advanced Wirelless Devices S.L utgör utvecklingscentra inom HMS-koncernen. Övriga dotterbolag ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på sina respektive geografiska marknader.

Hållbarhetsrapport
I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§ upprättar HMS Networks AB (publ.) en från förvaltningsberättelsen separat hållbarhetsrapport, sidorna 100-127. Hållbarhetsrapporten beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Hållbarhetsrapporten för 2022 är upprättad enligt Årsredovisningslagen 6 kap 11§ samt i enlighet med Global Reporting Initiative Standards 2021.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2022, vilka anges i not 36.

Forskning och utveckling
Koncernen har under året kostnadsfört 261 MSEK (235) avseende forskning och utveckling. Utöver detta har 30 MSEK (23) i utvecklingskostnader aktiverats varav inga kommer via förvärv (13). Totala kostnader för forskning och utveckling utgör 10 procent (12) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagning av integrerade kretsar samt nya plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras inte. Kundspecifika projekt aktiveras i de fall det bedöms sannolikt att kostnaden för utveckling kompenseras av framtida intäkter.

Personal
Vid årets slut uppgick antal anställda i koncernen till 781 personer (751).

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar de personer som ingår i HMS koncernledning. Nya riktlinjer antogs på årsstämman den 21 april 2022. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av årsstämman.

Riktlinjernas främjande av HMS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

HMS Networks är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology). HMS industriella kommunikationsprodukter gör det möjligt för miljontals maskiner som robotar, frekvensomriktare och luftkonditioneringsutrustning att kopplas upp till olika typer av system — en nödvändighet för att möta framtidens krav på energieffektivitet och hållbarhet. HMS affärsstrategi består i korthet i att eftersträva lönsam tillväxt inom strategiska marknader, fokusera på hållbar produktutveckling, vara en global spelare med en lokal närvaro samt ha en hållbar förädlingskedja. En framgångsrik implementering av HMS affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att HMS kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med HMS ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ytterligare information om HMS affärsstrategi finns på www.hms-networks.com/sv.

HMS har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Programmen omfattar samtliga anställda i HMS och syftar till att de anställda ska få ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höjd motivation samt samhörighetskänsla med bolaget genom ett långsiktigt ägarengagemang. Programmen bidrar även till att HMS kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att rekrytera och behålla kompetent personal. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid. För mer information om dessa program se HMS hemsida www.hms-networks.com/sv.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner, samt ytterligare rörlig kontantersättning vid vissa extraordinära omständigheter. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Fast kontantlön ska fastställas med utgångspunkten att den ska vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån ska fastställas utifrån den aktuella befattningen och den enskildes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 50 procent av den fasta kontantlönen. Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 50 procent av den fasta kontantlönen per sista året i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Fördelningen mellan fast och rörlig kontantersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Målen ska huvudsakligen relatera till tillväxt och lönsamhet, där relationen mellan dessa nyckeltal ska vara bestämmande för utfallet av rörlig kontantersättning. Därutöver kan även individuella mål fastställas. Målen ska vara utformade så att de främjar HMS affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till koncernens strategiska fokusområden och/eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling inom HMS.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten upp till 28,5 prisbasbelopp, och högst 25 procent på överstigande lönedelar.

För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska följa ITP1-planen och ska uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring, företagshälsovård och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fastställande av utfall för rörlig kontantersättning m.m.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Bedömningar huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendationer. Ersättningar till övriga befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska vara anställd tills vidare. I händelse av uppsägning ska för verkställande direktören gälla sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direk-

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

tören från bolagets sida kan därutöver avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast kontantlön utgå. Andra inkomster ska inte avräknas från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska avgångsvederlag inte utgå. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavarna ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande, dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) inkomst som erhålls genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, dock som längst under en period om tolv månader efter anställningens upphörande. För ytterligare information kring ersättning till ledande befattningshavare se not 9.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för HMS anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i HMS. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna
Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose HMS långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa HMS ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avvikelse från riktlinjerna.

Framtidsutsikter
HMS har en rekordstor orderbok som beräknas att successivt minska under de kommande kvartalen 2023, i samband med att delar av kundernas förköpsorders ska normaliseras, som effekt av förbättrad komponenttillgång och kortare ledtider. I vilken takt detta kommer att ske och i vilken utsträckning är svårt att säga men majoriteten av HMS kunder är fortsatt beredda att hålla stora lager för att säkerställa sin leveransförmåga.

Kundernas investeringsvilja i digitalisering, produktivitetsförbättringar och hållbarhet är hög och underliggande efterfrågan bedöms fortfarande vara god även om det finns en viss oro kopplad till hur industrin kommer att påverkas av svagare konsumentköpkraft, ökande energikostnader och den svåra säkerhetspolitiska situationen.

HMS arbetar vidare med fokus på långsiktig tillväxt utifrån en balanserad syn på våra kostnader. Långsiktigt bedömes även fortsättningsvis att marknaden för Industriell ICT (Information & Communication Technology) kommer att utgöra ett intressant område, både när det gäller organisk tillväxt och förvärv.

HMS-aktien
HMS Networks AB (publ.) är noterat på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 50 715 (43 953) per handelsdag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2022 uppgick till 386,52 SEK (401,97). Totala antalet aktier uppgick vid tidpunkten för avlämnandet av denna årsredovisning till 46 818 868, varav 162 880 innehas i eget förvar efter tilldelning för 2019 års aktiesparprogram. Samtliga aktier har lika röstvärde.

MODERBOLAGET

Information om verksamheten
Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning och finansiering. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	441 202
Årets resultat	236 185
KSEK	**677 387**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna utdelas 4,00 SEK/aktie*	186 624
I ny räkning balanseras	490 763
KSEK	**677 387**

* Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2023-03-23.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller från att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2–3 st. (försiktighetsregeln).

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Risker och riskhantering

En förutsättning för att kunna skapa långsiktiga värden är att förstå och hantera tillämpliga och väsentliga risker. HMS påverkas både av den allmänna konjunkturen, förändringen på valutamarknaden, hållbarhetsrisker och den geopolitisk utveckling men är även utsatt för bransch- och bolagsspecifika faktorer. I detta avsnitt beskrivs de viktigaste riskområdena som påverkar HMS förmåga att nå uppställda mål samt hantering och styrning av respektive riskområde. Arbetet med väsentlighetsanalys, identifiering, värdering och hantering av risker är en integrerad och central del i styrningen av HMS.

RISKOMRÅDE	HANTERING OCH STYRNING	TREND
KONJUNKTUR OCH GEOPOLITISK FÖRÄNDRING Risk att HMS, som verkar på en global marknad, påverkas negativt av politiska, legala och makroekonomiska förhållanden. Rådande inflationsnivåer och risk för prisförändringar kan få en negativ inverkan på koncernens resultat och ställning.	Noggrann övervakning och analys av faktorer som negativt kan påverka koncernen. Förändringar i konjunktur med inflation och prisförändringar analyseras och är en integrerad del i strategiarbetet. Det senaste året har den politiska instabiliteten förändrats på grund av ökade oroligheter i området kring Taiwan och Kina samt en fortsättning på kriget i Ukraina, vilket kan påverka tillgång till marknader och innebära förändrade kundbeteenden med negativ påverkan på koncernens försäljning.	↗
PRODUKTERS RELEVANS OCH AVTRYCK Risk för negativ extern påverkan om HMS ej har förmåga att skapa innovativa produkter till våra kunder samtidigt som hänsyn tas till att minimera miljömässigt och socialt avtryck under produktens hela livscykel. Ytterligare förändring av lagstiftning på hållbarhetsområdet kan påverka produkternas aktualitet.	Proaktivt arbete med utveckling av nya, relevanta produkter som tar hänsyn till hela livscykeln med förbättrade miljömässiga och sociala avtryck i syfte att minska risk för extern negativ påverkan samt konsekvenser vid eventuellt tillkommande reglering. Säkerställande av efterlevnad av bindande krav. Hänsynstagande till produkters resurs- och energieffektivitet, transporter, materialsammansättning och avfallshantering. Policy för konfliktmineraler samt leverantörskod, vilka omfattar krav på due-diligence process och spårbarhetsrapportering. Screening av produkters innehåll för att säkerställa lagefterlevnad. Genomförande av livscykelanalyser för utvalda produkter.	↗
LEVERANTÖRER OCH KOMPONENTER Risk att fördröjning av leveranser och brist på komponenter kan påverka tillverkningsprocessen och leverans till slutkund.	Processer med mitigerande åtgärder för att minska risknivån, vilka bland annat inkluderar alternativa planer av produktdesign och produktion, fler leverantörer som alternativ samt genomgång av lagernivåer av kritiska komponenter.	→
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER Risk för bristande arbetsvillkor och respekt för grundläggande principer i bland annat ILO:s kärnkonventioner i HMS värdekedja.	Riktlinjer i HMS uppförandekod och leverantörskod. Policy för konfliktmineraler och leverantörskod omfattar krav på due-diligence process och spårbarhetsrapportering. Årlig riskkartläggning gällande konfliktmineraler. Uppföljning genom leverantörsgranskningar.	→

RISKOMRÅDE	HANTERING OCH STYRNING	TREND
KLIMATPÅVERKAN Negativ miljöpåverkan genom utsläpp från produktion och transporter i egen verksamhet och värdekedja.	Säkerställande av lagefterlevnad av gällande miljölagstiftning. Riktlinjer i HMS miljöpolicy, uppförandekod och leverantörskod kommuniceras internt och externt. Ledningssystem för systematiskt miljöarbete samt leverantörsgranskningar innefattar miljökrav. HMS koncernmål om nettopositivt CO_2-avtryck 2025 är vägledande i arbetet att driva initiativ för att minska utsläppen.	→
AFFÄRSETIK Varierande korruptionsrisk på de olika marknader där HMS verkar. Risk för bristande efterlevnad av gällande lagstiftning och HMS värdegrund.	Riktlinjer i HMS uppförandekod om affärsprinciper för medarbetare och representanter. Utbildning i dessa riktlinjer för medarbetare och styrelse. Externt hanterat visselblåsarsystem finns för anonym rapportering av oegentligheter.	→
CYBERSÄKERHET OCH IT-INFRASTRUKTUR Risk att information i IT-miljö sprids till externa parter eller att störningar och avvikelser i kritiska system påverkar infrastruktur i affärsprocesser som produktion, logistik och försäljning. Genom ökad tillväxt och globalisering samt med förvärv ökar riskerna.	HMS har en global policy för IT-säkerhet och strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och vidta lämpliga åtgärder för att undvika, förhindra eller mildra effekterna av dem. Utvärdering av HMS skydd sker löpande både genom interna kontroller och genom tester utförda av externa partners. Arbete sker med kontinuitetsplaner, en global säker nätverksutrustning och servermiljö samt en tydlig övervakning och segmentering. Medvetenhet om riskerna samt ökade insatser inom området kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt bemöta ett angrepp. Gällande förvärv sker ett stort arbete för att säkerställa att nya enheter in i miljön är compliant.	→
MEDARBETARE - KOMPETENS OCH ARBETSMILJÖ Risk för negativ påverkan på HMS utveckling om koncernen ej lyckas attrahera och behålla kvalificerad personal samt säkerställa en god arbetsmiljö. Arbetsmiljö och arbetsmoment i HMS verksamhet kan innebära risker för medarbetares fysiska och psykosociala hälsa.	Hård konkurrens om kvalificerad arbetskraft gör att det blir en viktig faktor att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare med proaktivt arbete på kultur, arbetsmiljö, förmåner och ledarskap. Riskmitigering avseende arbetsmiljön utgår från gällande lagstiftning och vägledning, riktlinjer i HMS uppförandekod och specifika HR-policys. Systematiskt arbetsmiljöarbete sker enligt vedertagen metodik. Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Företagshälsovård erbjuds medarbetare och förebyggande friskvårdsinsatser är centrala för att skapa hälsosamma arbetsplatser.	↗

För information om finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	4	2 506 201	1 971 725
Kostnad för sålda varor och tjänster		-929 580	-741 401
BRUTTORESULTAT		**1 576 621**	**1 230 324**
Försäljningskostnader		-457 420	-372 157
Administrationskostnader		-212 492	-174 187
Forsknings- och utvecklingskostnader		-260 625	- 234 846
Övriga rörelseintäkter	5	33 557	2 135
Övriga rörelsekostnader	5	-27 091	-5 656
RÖRELSERESULTAT	6, 7, 8, 9, 10	**652 549**	**445 613**
Finansiella intäkter	11	7 596	11 252
Finansiella kostnader	12	-35 689	-8 277
Finansiella poster - netto		**-28 093**	**2 975**
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	32	-1 017	-140
RESULTAT FÖRE SKATT		**623 440**	**448 448**
Inkomstskatt	13	-115 653	-86 022
ÅRETS RESULTAT		**507 787**	**362 426**
Resultat hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		507 787	354 853
Innehav utan bestämmande inflytande		-	7 574
Summa		**507 787**	**362 426**
Resultat per aktie före utspädning, SEK [1]	14	10,89	7,61
Resultat per aktie efter utspädning, SEK [1]	14	10,85	7,57
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	14	46 645	46 660
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	14	46 802	46 859
Utbetald utdelning per aktie, SEK	15	3,00	2,00

[1] *Hänförligt till moderbolagets aktieägare*

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		507 787	362 426
Övrigt totalresultat:			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkringar		-7 981	-28 090
Valutasäkring i nettoinvestering		-16 323	-3 103
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		108 035	19 432
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan	13	5 006	6 426
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		**88 737**	**-5 335**
Summa totalresultat för året		**596 524**	**357 091**
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		596 524	349 517
Innehav utan bestämmande inflytande		-	7 574
Summa		**596 524**	**357 091**

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16		
Balanserade utvecklingsarbeten		130 630	127 515
Goodwill		1 119 632	1 034 165
Kundrelationer och teknologiplattformar		41 863	56 002
Varumärken		103 036	96 029
Övriga immateriella anläggningstillgångar		14 740	1 162
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 409 901**	**1 314 873**
Materiella anläggningstillgångar	17		
Byggnader och mark		6 997	6 707
Maskiner och andra tekniska anläggningar		16 526	14 241
Inventarier, installationer och utrustning		23 175	23 303
Pågående nyanläggningar		21 975	614
Nyttjanderätter	17, 18	163 570	81 015
Summa materiella anläggningstillgångar		**232 243**	**125 880**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	32	13 843	14 860
Uppskjuten skattefordran	13	21 909	18 584
Derivatinstrument	23	151	-
Andra långfristiga fordringar	20	14 978	12 252
Summa finansiella anläggningstillgångar		**50 881**	**45 696**
Summa anläggningstillgångar		**1 693 025**	**1 486 449**

KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Omsättningstillgångar	20		
Varulager	21	362 044	195 184
Kundfordringar	22	412 114	286 377
Aktuella skattefordringar		25 424	21 536
Derivatinstrument	23	-	553
Övriga fordringar		68 362	22 371
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	24 932	18 996
Likvida medel	25	144 168	172 174
Summa omsättningstillgångar		**1 037 044**	**717 191**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 730 069**	**2 203 640**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Forts. Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	26	1 170	1 170
Övrigt tillskjutet kapital	26	218 318	218 318
Reserver	26	170 154	81 417
Balanserad vinst inkl. årets resultat		1 220 066	876 229
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare		1 609 709	1 177 134
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		**1 609 709**	**1 177 134**
Långfristiga skulder	20		
Räntebärande skulder	27	114 366	13 165
Ej räntebärande skulder	28	112 054	417 664
Leasingskulder	18	118 125	49 793
Derivatinstrument	23	529	1 330
Uppskjuten skatteskuld	13	88 999	83 849
Summa långfristiga skulder		**434 073**	**565 801**
Kortfristiga skulder	20		
Räntebärande skulder	27	36 301	3 030
Ej räntebärande skulder	28	20 634	7 426
Leasingskulder	18	42 112	28 364
Leverantörsskulder		242 976	164 638
Aktuella skatteskulder		97 959	63 121
Derivatinstrument	23	14 463	6 083
Övriga skulder		50 487	40 532
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	179 606	146 089
Övriga avsättningar	30	1 750	1 422
Summa kortfristiga skulder		**686 288**	**460 705**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 730 069**	**2 203 640**

Koncernens rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		623 440	448 448
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar		107 872	102 328
Aktiesparprogram	8	10 218	9 465
Orealiserade valutakursdifferenser		13 541	1 340
Övriga avsättningar		156	-1 308
Nedskrivning varulager		13 162	5 505
Reglering av optionsskuld	5	-26 707	-
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter		-10 247	3 428
Betald inkomstskatt		-84 024	-32 941
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**647 411**	**536 265**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-166 153	-28 959
Förändring av kundfordringar		-84 970	-92 511
Förändring av övriga korta fordringar		-46 547	2 669
Förändring av leverantörsskulder		50 564	57 490
Förändring av övriga korta skulder		30 808	33 532
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**431 113**	**508 486**

KSEK	Not	2022	2021
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	16	-49 453	-24 143
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	17	-33 601	-15 041
Investeringar i dotterbolag	31	-280 410	-44 620
Investeringar i intressebolag	32	0	-15 000
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-2 506	-1 466
Försäljning materiella anläggningstillgångar		42	234
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-365 928**	**-100 036**
Finansieringsverksamheten	35		
Upptagna lån		259 712	25 939
Amortering av lån		-144 953	-199 730
Amortering av leasingskuld	18	-40 549	-35 681
Återköp av egna aktier		-34 240	-18 813
Utdelning till moderbolagets aktieägare	15	-139 928	-93 323
Förändring av ej räntebärande skulder		999	746
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-98 959**	**-320 862**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		**-33 774**	**87 588**
Likvida medel vid årets början	25	172 174	81 544
Kursdifferens i likvida medel		5 768	3 042
Likvida medel vid årets slut	25	**144 168**	**172 174**
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		-6 059	-3 481
Erhållen ränta		219	44

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

		Hänförligt till HMS Networks AB's aktieägare						
KSEK	Not	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021		**1 170**	**218 318**	**86 752**	**897 518**	**1 203 758**	**16 730**	**1 220 488**
Summa totalresultat		-	-	-5 335	354 852	349 517	7 574	357 091
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	9 465	9 465	-	9 465
Återköp av egna aktier		-	-	-	-18 813	-18 813	-	-18 813
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	33	-	-	-	-273 471	-273 471	-24 304	-297 775
Utdelning	15	-	-	-	-93 323	-93 323	-	-93 323
Utgående balans per 31 december 2021		**1 170**	**218 318**	**81 417**	**876 229**	**1 177 134**	**-**	**1 177 134**
Summa totalresultat		-	-	88 737	507 787	596 524	-	596 524
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	10 218	10 218	-	10 218
Återköp av egna aktier		-	-	-	-34 240	-34 240	-	-34 240
Utdelning	15	-	-	-	-139 928	-139 928	-	-139 928
Utgående balans per 31 december 2022		**1 170**	**218 318**	**170 154**	**1 220 066**	**1 609 709**	**-**	**1 609 709**

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	4	18 986	20 613
BRUTTORESULTAT		**18 986**	**20 613**
Administrationskostnader	7, 8, 9,10	-18 986	-20 613
RÖRELSERESULTAT		**-**	**-**
Resultat från andelar i dotterbolag	34	229 362	422 672
Finansiella intäkter		8 865	0
Finansiella kostnader		-14	-4
Finansiella poster - netto		**238 212**	**422 668**
RESULTAT FÖRE SKATT		**238 212**	**422 668**
Inkomstskatt	13	-2 027	-173
ÅRETS RESULTAT		**236 185**	**422 495**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	36	337 324	337 324
Summa finansiella anläggningstillgångar		**337 324**	**337 324**
Summa anläggningstillgångar		**337 324**	**337 324**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		370 617	308 817
Övriga fordringar		242	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	118	-
Likvida medel		2 602	2 318
Summa omsättningstillgångar		**373 579**	**311 135**
SUMMA TILLGÅNGAR		**710 904**	**648 459**

KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 170	1 170
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		**20 616**	**20 616**
Fritt eget kapital	15		
Balanserad vinst		343 653	94 924
Överkursfond		97 549	97 549
Årets resultat		236 185	422 495
Summa fritt eget kapital		**677 387**	**614 968**
Summa eget kapital		**698 003**	**635 584**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		427	184
Aktuell skatteskuld		496	30
Övriga skulder		2 490	3 543
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	9 487	9 118
Summa kortfristiga skulder		**12 901**	**12 875**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**710 904**	**648 459**

Moderbolagets rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		238 212	422 668
Justeringar för poster som ej påverkar kassaflödet:			
Erhållen utdelning		-229 362	-422 672
Aktiesparprogram		402	298
Betald inkomstskatt		-1 561	-622
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**7 691**	**-328**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		167 201	114 711
Förändring av leverantörsskulder		244	-342
Förändring av övriga korta skulder		-684	-1 112
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**174 452**	**112 929**
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-34 240	-18 813
Utbetald utdelning		-139 928	-93 323
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-174 168**	**-112 136**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		**284**	**793**
Likvida medel vid årets början		2 318	1 525
Likvida medel vid årets slut		2 602	2 318
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		14	4
Erhållen ränta		8 865	0

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

		Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
KSEK	Not	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Över-kursfond	Årets resultat	Summa
Ingående balans per den 1 januari 2021		**1 170**	**19 446**	**174 840**	**97 549**	**31 922**	**324 927**
Disposition av 2020 års resultat		-	-	31 922	-	-31 922	-
Återköp av egna aktier		-	-	-18 813	-	-	-18 813
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	298	-	-	298
Utdelning (2,00 SEK per aktie)	15	-	-	-93 323	-	-	-93 323
Årets resultat		-	-	-	-	422 495	422 495
Utgående balans per den 31 december 2021		**1 170**	**19 446**	**94 924**	**97 549**	**422 495**	**635 584**
Disposition av 2021 års resultat		-	-	422 495	-	-422 495	-
Återköp av egna aktier		-	-	-34 240	-	-	-34 240
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	402	-	-	402
Utdelning (3,00 SEK per aktie)	15	-	-	-139 928	-	-	-139 928
Årets resultat		-	-	-	-	236 185	236 185
Utgående balans per den 31 december 2022		**1 170**	**19 446**	**343 653**	**97 549**	**236 185**	**698 003**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Noter

Alla belopp i KSEK om inget annat anges.

Not 1 Allmän information

HMS Networks AB (publ) med organisationsnummer 556661-8954 är ett aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq OMX Nordiska Börs i Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. HMS Networks AB (publ) är moderbolag i HMS-koncernen och har sitt huvudkontor i Halmstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. HMS Networks AB (publ.) är det yttersta moderbolaget för koncernen.

HMS-koncernen är en marknadsledande leverantör av lösningar inom industriell informations- och kommunikationsteknologi (Industrial ICT). HMS utvecklar och tillverkar produkter under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis®. Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Wetzlar och Buchen (Tyskland), Nivelles (Belgien), Igualada och Bilbao (Spanien), Delft och Rotterdam (Nederländerna)samt i Sibiu (Rumänien). Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Styrelsen har den 23 mars 2023 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

I denna not anges de väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats, i den mån de inte anges i efterföljande noter. Merparten av de redovisningsprinciper som har använts återfinns emellertid under respektive not. Samtliga redovisningsprinciper som framgår av denna årsredovisning har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Koncernredovisningen omfattar HMS Networks AB och dess dotterföretag.

GRUND FÖR DEN FINANSIELLA RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen för HMS-koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden, förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer.* RFR 2 innebär att moderföretag i koncerner som frivilligt valt att tillämpa IFRS/IAS i sin koncernredovisning skall som huvudregel tillämpa de IFRS/IAS som tillämpas i koncernen. Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som tillämpas i koncernredovisningen, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Moderbolagets intäkter består av intäkter avseende koncerngemensamt utförda tjänster och vidarefakturerade kostnader.

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som finansiella intäkter. Utdelning som överstiger dotterföretagets totalresultat för perioden eller som innebär att det bokförda värdet på innehavets nettotillgångar i koncernredovisningen understiger det bokförda värdet på andelarna, är en indikation på att det föreligger ett nedskrivningsbehov. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas med tillämpning av den så kallade alternativregeln enligt RFR 2, IAS 27 p.2. Alternativregeln innebär att såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Nya standarder och ändringar

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Några standarder och ändringar tillämpas inte av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2022.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar som har publicerats träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2022 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder, ändringar och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv (se not 31).

Koncerninterna transaktioner, balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Koncerninterna förluster kan vara en indikation på nedskrivningar som måste tas upp i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall anpassats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20% och 50% av rösterna.

Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt denna metod redovisas innehav i intresseföretag initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets resultat efter förvärvstidpunkten. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel av resultat efter skatt från intresseföretag" koncernens andel i intresseföretagens

resultat efter skatt. Utdelningar från intresseföretag redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

När koncernens andel av förlusterna i ett intresseföretag är lika stora som eller överstiger innehavet i detta intresseföretag (inklusive alla långfristiga fordringar som i realiteten utgör en del av koncernens nettoinvestering i detta intresseföretag), redovisar koncernen inga ytterligare förluster såvida inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar å intresseföretagets vägnar.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras till omfattningen av koncernens innehav i intresseföretag. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen utgör en indikation på nedskrivning av tillgången som överförs. Redovisningsprinciperna för intresseföretag har justerats om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

Förändringar i ägarandel i ett dotterföretag utan förändring av bestämmande inflytande

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner, dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven med och utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterföretaget. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När det finns optioner att förvärva återstående delar av ett bolag och som sannolikt kommer att nyttjas, redovisas dessa förvärv som om de vore helägda utan minoritet. I stället redovisas en finansiell skuld i koncernens balansräkning motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för dessa optioner. Därmed elimineras också den andel utan bestämmande inflytande som är hänförbar till optionen. Förväntad köpeskilling för resterande ägarandel redovisas som en finansiell skuld enligt reglerna i IAS 32/ IFRS 9 och eventuella framtida värdeförändringar redovisas i koncernens resultaträkning.

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Om ägarandelen i ett intresseföretag minskar men ett betydande inflytande ändå kvarstår, omklassificeras, i de fall det är relevant, bara en proportionell andel av de belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat till resultatet.

SEGMENTSRAPPORTERING

Segmentsupplysningar ska presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen. Utgångspunkten för identifiering av rapporterbara segment är den interna rapporteringen såsom den rapporteras till och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren. Ledningen har analyserat den interna rapporteringen och konstaterat att koncernens högsta verkställande beslutsfattare, koncernledningen, löpande tar del av försäljningsrapporter, kvalitetsuppföljning och koncernens resultaträkning och kassaflöde. Denna rapportering baseras på det faktum att den gemensamma teknologiplattformen, utvecklingsprocessen, tillverkningsprocessen, marknadsstrategin och de gemensamma försäljningsresurserna inte skapar något behov av ytterligare uppdelning av verksamheten. Sålunda sker ingen uppföljning av resultatet för någon enskild del (segment) av verksamheten.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till försäljning av produkter och tjänster redovisas i resultaträkningen som nettoomsättning. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor. Övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

a) tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens valutakurs;
b) intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs, och
c) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kan komma att avvika från det verkliga resultatet. Ledningen gör även bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder anges i följande noter:

- Redovisning av uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag samt skattekrediter - Not 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter
- Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, varumärken med obestämbar nyttjandeperiod och balanserade utvecklingskostnader - Not 16 Immateriella anläggningstillgångar
- Redovisning av leasingavtal - Not 18 Leasingavtal
- Inkurans i varulager - Not 21 Varulager
- Redovisning av skuld avseende option och villkorad tilläggsköpeskilling - Not 28 Ej räntebärande skulder

NOT 4 Intäkter

REDOVISNINGSPRINCIPER

INTÄKTER FRÅN PRODUKTER

Intäkterna från produktförsäljningen redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkten överförs till kunden. Det sker i de flesta fall när leverans har skett till kunden och äganderätten har övergått. Intäkterna värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunderna. Produktförsäljningen uppgår till ca 95% av koncernens totala försäljning.

INTÄKTER FRÅN TJÄNSTER

I de fall ett avtal innehåller flera separata prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. Ledningen uppskattar det fristående försäljningspriset vid avtalsstart baserat på observerbara priser för samma slag av produkt som ska levereras och tjänster som utförs under liknande omständigheter till liknande kunder.

För avtal till fast pris redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret. Intäkterna redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld. Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projekt revideras om omständigheterna förändras. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är beroende på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till revideringen blev kända av koncernledningen.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme eller pris för material, redovisas intäkten i den utsträckning koncernen har rätt att fakturera kunden.

Licenser

Licenser av mjukvaror bedöms vara separata prestationsåtaganden i de fall de inte är en integrerad del av produkten och är väsentlig för dess funktion. Licenser som identifieras som separata prestationsåtaganden är antingen av karaktären "right to use" vilket innebär att intäkten för licensen redovisas vid en given tidpunkt, dvs. den tidpunkt när kunden får kontroll över mjukvaran, eller av karaktären "right to access" för vilka intäkten redovisas över tid. "Right to use" innebär att kunden har rätt att använda en immateriell rättighet som den är beskaffad vid en viss tidpunkt. "Right to access" innebär att kunden har rätt att få åtkomst till en immateriell rättighet som den är beskaffad under hela licensperioden. För att identifiera en licens som "right to access" måste licensgivaren bedriva aktiviteter med betydande inverkan på den immateriella rättigheten, rättigheten måste exponera kunden för effekterna av dessa aktiviteter och aktiviteterna får ej utgöra en separat vara eller tjänst.

Molntjänster

I avtal med kunder kan även moltjänster inkluderas, vilka separeras från produkterna. Tjänsten redovisas då som ett separat prestationsåtagande. Intäkten från de levererade tjänsterna redovisas över tid i den period de tillhandahålls. Om tjänsten inte kan separeras från produkten så redovisas hela prestationsåtagandet över tid, i takt med att prestationen fullgörs.

Utvecklingstjänster

Intäkter från de levererade utvecklingstjänster redovisas i den period de tillhandahålls i de fall som koncernen inte har någon alternativ användning för arbetet samt har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt. Om koncernen inte har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten vid en given tidpunkt, dvs. när kunden erhåller kontroll över tjänsten. Bedömningen görs avtal för avtal. I de fall koncernen har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten över tid. Övervägande del av intäkter från utvecklingstjänster redovisas över tid.

Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernen säljer produkter och tjänster i framförallt tio länder, vilka återspeglas i följande tabell. Information avseende koncernens segment se not 2. Indelningen nedan utgörs av till vilket land leverans av varan eller tjänsten gjorts.

Nettoomsättning per land	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Tyskland	552 637	427 001	-	-
USA	361 536	345 122	-	-
Japan	190 357	139 263	-	-
Frankrike	175 700	124 364	-	-
Kina	155 326	113 382	-	-
Italien	128 300	106 368	-	-
Sverige	101 300	75 604	18 986	20 613
Storbritannien	88 531	79 407	-	-
Nederländerna	83 486	80 996	-	-
Spanien	72 661	49 593	-	-
Övriga länder[1]	596 368	430 625	-	-
	2 506 201	**1 971 724**	**18 986**	**20 613**

[1] Inget enskild land står för mer än 50 KSEK.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 18 986 KSEK (20 613) varav 100% avsåg försäljning till koncernföretag. Inköp från koncernföretag uppgick till 0 KSEK (0).

Ingen enskild kund står för mer än 10% av koncernens totala intäkter.

Produkterna för Industriell ICT säljs under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis®. Fördelning av nettoomsättning per varumärke återspeglas i följande tabell.

Nettoomsättning per varumärke	2022	2021
Anybus	1 231 805	913 400
Ewon	474 647	379 489
Ixxat	234 393	191 937
Intesis	177 554	133 378
Övrigt[1]	387 802	353 520
Summa	**2 506 201**	**1 971 724**

[1] I posten Övrigt ingår även nettoomsättning från Procentec och Owasys.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

	31 december 2022	31 december 2021
Kortfristiga avtalstillgångar hänförliga till utvecklingstjänster	1 089	3 465
Summa avtalstillgångar	**1 089**	**3 469**
Avtalsskulder – licens- och serviceavtal	17 988	13 759
Summa kortfristiga avtalsskulder	**17 988**	**13 759**

Någon förlustreserv för avtalstillgångar har inte redovisats.

Återstående utvecklingsavtal

Tabellen visar prestationsåtaganden som är ouppfyllda gällande utvecklingsavtal till fast pris.

	31 december 2022	31 december 2021
Sammanlagda beloppet av det transaktionspris som fördelats till utvecklingsavtal som är ouppfyllda eller delvis ouppfyllda per 31 december	3 639	3 652

Ledningen förväntar sig att 100% av transaktionspriset som fördelats till ouppfyllda avtal per 31 december 2022 kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår.

Alla övriga avtal för utvecklingstjänster har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid. I enlighet med reglerna i IFRS 15, har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa ouppfyllda åtaganden.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 5 Övriga rörelseposter

Övriga rörelseintäkter	2022	2021
Reglering av optionsskuld [1]	26 707	-
Valutakursdifferenser	6 804	1 281
Övriga rörelseintäkter	46	854
Summa	**33 557**	**2 135**

Övriga rörelsekostnader	2022	2021
Valutakursdifferenser	-26 188	-5 656
Övriga rörelsekostnader	-903	0
Summa	**-27 091**	**-5 656**

[1] Avser Procentec B.V.

NOT 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2022	2021
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror	789 591	619 996
Kostnader för ersättningar till anställda (not 8)	695 661	613 574
Av- och nedskrivningar (not 16, 17)	107 575	102 328
Marknadskostnader	31 496	21 453
Fraktkostnader	13 164	12 307
Övriga externa kostnader	252 487	175 897
Aktiverade utvecklingskostnader (not 16)	-29 857	-22 964
Summa kostnader för sålda varor, försäljning, administration samt forskning och utveckling	**1 860 118**	**1 522 591**

NOT 7 Ersättning till revisorerna

Ersättning till revisorerna	Koncernen 2022	Koncernen 2021	Moderbolaget 2022	Moderbolaget 2021
PwC				
Revisionsuppdraget [1]	2 012	1 860	1 698	1 496
Varav PwC Sverige	1 698	1 496	1 698	1 496
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	23	23	23	23
Varav PwC Sverige	23	23	23	23
Skatterådgivning	-	-	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	-	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
ARK Alliance LLP				
Revisionsuppdraget [1]	44	-	-	-
Cabrera Auditores				
Revisionsuppdraget [1]	150	140	-	-
IRT Auditores				
Revisionsuppdraget [1]	57	-	-	-
Michael Harwood & Co				
Revisionsuppdraget [1]	55	-	-	-
Total kostnad för ersättning till revisorer	**2 341**	**2 023**	**1 720**	**1 519**

[1] Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

NOT 8 Ersättningar till anställda

REDOVISNINGSPRINCIPER

Skulder för löner och ersättningar, inklusive icke-monetära förmåner och betald frånvaro, som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det odiskonterade belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda. Skulder för långvarig betald frånvaro som inte förväntas regleras i sin helhet inom 12 månader efter utgången av den rapportperiod under vilken de anställda utför de tjänster som berättigar till ersättningarna, redovisas som långfristiga skulder.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling.

Samtliga fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2022 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument.

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas.

Verkligt värde per aktie fastställs efter den första handelsdagens börskurs under det första året då ett nytt program startar och aktierna förvärvas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Löner och ersättningar [1]	543 646	471 573	7 166	7 273
Sociala avgifter	120 615	112 906	2 514	2 569
Pensionskostnader	31 400	29 095	1 082	1 169
Totalt	**695 661**	**613 574**	**10 762**	**11 012**

[1] Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvoden.

	2022			2021		
Löner och ersättningar samt sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)		Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	28 583	6 929	(2 384)	23 260	4 840	(1 408)
Övriga anställda	515 063	145 086	(29 016)	448 313	137 161	(27 687)
Koncernen totalt	**543 646**	**152 015**	**(31 400)**	**471 573**	**142 001**	**(29 095)**

	2022			2021		
Medelantal anställda	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	75	159	234	58	157	215
Tyskland	35	115	150	37	114	151
Spanien	20	67	87	15	51	66
Belgien	15	47	62	12	54	66
USA	12	37	49	11	36	47
Nederländerna	10	38	48	14	40	54
Japan	5	16	21	4	16	20
Kina	6	11	17	5	8	13
Storbritannien	4	10	14	3	8	11
Rumänien	6	7	13	6	10	16
Övriga länder	7	24	31	4	21	25
Koncernen totalt	**195**	**531**	**726**	**169**	**515**	**684**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FORTS. NOT 8 Ersättningar till anställda

FORTS. REDOVISNINGSPRINCIPER

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

Aktierelaterade ersättningar

För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda är det styrelsens intention att årligen återkomma till årsstämman med förslag på aktiesparprogram. Årsstämmorna har sedan 2012 beslutat att erbjuda aktiesparprogram till samtliga tillsvidareanställda inom HMS-koncernen.

Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet – förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari–31 december år 1), att man behåller aktierna under kvalifikationsperioden (år 2-4) för att under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt två aktier i HMS. Under åren 2013 till 2018 bestod aktiesparprogrammen av både matchningsaktier som utgick med lika många aktier som sparats och av prestationsaktier som baserades på de uppnådda finansiella målen. Från och med 2019 består programmen enbart av prestationsaktier men med oförändrat möjligt utfall om maximalt två aktier för varje sparad aktie. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1% av den årliga bruttolönen och max 3%, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6% av bruttolönen för sparande av aktier under investeringsperioden.

För samtliga program gäller att för att erhålla prestationsaktier förutsätts, förutom krav på anställning och innehav, även att HMS uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under kvalifikationsperioden. De finansiella målen baseras på genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie beräknat enligt CAGR (Compound Annual Growth Rate) under kvalifikationstiden. En prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20% och maximal tilldelning utgår vid en ökad vinst per aktie under kvalifikationstiden om 20% CAGR. Maximalt utfall innebär att det skulle utgå två prestationsaktier från och med 2019 års program. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter att utfallet av den genomsnittliga årliga tillväxten är positiv.

	2022			2021		
Könsfördelning i koncernen (inkl dotterföretag) för styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	3	15	18	2	17	19
Koncernen totalt	**3**	**15**	**18**	**2**	**17**	**19**

Pågående aktiesparprogram				
Investeringsår (Årsstämmobeslut)	Andelen deltagande anställda	Antal sparade aktier	Totalt antal tilldelat	Verkligt värde
2019 (2018)	46%	(avslutat)	46 440	125,80
2020 (2019)	41%	*24 921*	-	178,00
2021 (2020)	51%	*13 766*	-	274,50
2022 (2021)	53%	*19 787*	-	557,00
2023 (2022)	56%	*(ej påbörjat)*	-	557,00

För att säkerställa den framtida tilldelningen av aktier enligt aktiesparprogrammen har årsstämman beslutat om förvärv av egna aktier för samtliga program.

Koncernens kostnader för aktiesparprogrammet redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar (se även beskrivning under redovisningsprinciper).

Aktier i eget förvar relaterat till aktierelaterad ersättning			
År	Återköp	Tilldelning	Saldo
2013	124 000	-	124 000
2017	350 200	-112 468	361 732
2018	70 000	-138 907	292 825
2019	-	-89 826	202 999
2020	40 000	-88 083	154 916
2021	56 841	-47 345	164 412
2022	74 159	-62 251	176 320
2023[1]	33 000	-46 440	162 880

[1] Beräknat på antalet aktier per 2023-03-23.

NOT 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare
Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Under de sista åtta månaderna av 2021 bestod andra ledande befattningshavare av fyra personer. För de första fyra månaderna av 2021 och hela 2022 har de bestått av fem personer. För koncernledningens sammansättning, se sidan 40.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 50 procent av den fasta kontantlönen. Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 50 procent av den fasta kontantlönen per sista året i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet.

Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för verkställande direktören och koncernledningen är 65 år.

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året.

För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Vid HMS årsstämma 21 april 2022 omvaldes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle omvaldes Fredrik Hansson, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling som styrelseledamöter. Nyval gjordes av Anna Kleine till styrelseledamot. Styrelsen har sedan årsstämman 21 april 2022 genomfört 10 protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett sammanträde innan årsstämman den 25 april 2023.

Rörlig ersättning
Rörlig ersättning för verkställande direktören och ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt i kombination med lönsamhet fastställd av styrelsen. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För 2022 motsvarar den rörliga ersättningen för verkställande direktören 39% av grundlönen (50) och för ledande befattningshavare 32% (37).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan
Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Se not 10. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Avgångsvederlag
Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader.

Beredningss- och beslutsprocess
Ersättningsutskottet har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet har vidare föreslagit kriterier för bedömning av utfall av rörlig ersättning, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc., samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet prövar även skäligheten i ersättning till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen i förekommande fall.

Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2022 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FORTS. NOT 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättningar och övriga förmåner 2022	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	675	-	-	-	675	100%
Styrelseledamot Niklas Edling	270	-	-	-	270	100%
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	270	-	-	-	270	100%
Styrelseledamot Fredrik Hansson	325	-	-	-	325	100%
Styrelseledamot Anders Mörck	380	-	-	-	380	100%
Styrelseledamot Anna Kleine	270	-	-	-	270	100%
Summa styrelse	**2 190**	-	-	-	**2 190**	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	3 620	1 356	1 082	323	6 381	
Ledande befattningshavare[1] (5 st)	9 898	3 043	3 731	402	17 074	
Summa	**15 708**	**4 399**	**4 813**	**725**	**25 644**	

Ersättningar och övriga förmåner 2021	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	583	-	-	-	583	100%
Styrelseledamot Niklas Edling	242	-	-	-	242	100%
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	242	-	-	-	242	100%
Styrelseledamot Fredrik Hansson	292	-	-	-	292	100%
Styrelseledamot Anders Mörck	342	-	-	-	342	100%
Styrelseledamot Ulf Södergren	242	-	-	-	242	100%
Summa styrelse	**1 942**	-	-	-	**1 942**	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	3 603	1 646	1 169	261	6 679	
Ledande befattningshavare[2] (5 st)	8 077	2 781	2 494	207	13 559	
Summa	**13 621**	**4 427**	**3 664**	**469**	**22 180**	

[1] Avser övriga i koncernledningen.
[2] Avser övriga i koncernledningen. Under de sista åtta månaderna av 2021 bestod andra ledande befattningshavare av fyra personer.

NOT 10 Pensionsförpliktelser

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

En del av pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta och Skandia, vilka är förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämda planer.

I övrigt klassificeras pensionsåtagandena i de utländska enheterna huvudsakligen som avgiftsbestämda.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

Pensionsförmåner

Den övervägande andelen av de anställda i koncernen innehar en premiebaserad pensionslösning och i Sverige följer denna lösning ITP 1-planen. Övriga anställda i Sverige tryggas genom ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden, där denna premie är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. I Belgien finns en förmånsbestämd pensionsförpliktelse som uppgår till 12 319 KSEK (10 217), se not 27. Årets avgifter för pensionspremier uppgår till 31 400 KSEK (29 095).

NOT 11 Finansiella intäkter

	2022	2021
Ränteintäkter	219	44
Valutakursdifferenser	4 104	9 279
Övriga poster	3 273	1 930
Summa	**7 596**	**11 252**

NOT 12 Finansiella kostnader

	2022	2021
Räntekostnader banklån	-3 091	-1 630
Räntekostnader leasingavtal	-2 968	-1 851
Bankkostnader	-988	-2 372
Valutakursdifferenser	-27 581	-1 823
Övriga poster	-1 061	-601
Summa	**-35 689**	**-8 277**

NOT 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

REDOVISNINGSPRINCIPER

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt beräknad på periodens skattemässiga resultat enligt gällande skattesatser. Den aktuella skattekostnaden justeras med förändringar i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder som hänför sig till temporära skillnader och outnyttjade underskott.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretagets dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat.

Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skatter som hänför sig till temporära skillnader avseende innehav i dotterföretag och intresseföretag redovisas inte då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en sådan återföring sker inom en överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Investeringsavdrag och andra liknande skatteincitament

Koncernföretag kan vara berättigade till speciella skattelättnader för investeringar i vissa kvalificerade tillgångar eller hänförliga till kvalificerande utgifter (till exempel skatteincitamentsplan för forskning och utveckling eller andra investeringsavdrag). Sådana skatteavdrag redovisas i koncernen som en minskning av den aktuella skatteskulden och aktuella skattekostnaden. En uppskjuten skattefordran redovisas för skattelättnader som ännu inte deklarerats.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FORTS. NOT 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR
I uppskjutna skattefordringar ingår skatt på underskottsavdrag om 1 229 KSEK för HMS Technology Center Wetzlar GmbH samt skattereduktioner om 17 843 KSEK för Owasys Advanced Wireless S.L. hänförliga till bolagets investeringar i forskning och utveckling. Koncernen har bedömt att underskottsavdrag och skattereduktioner kommer att kunna nyttjas mot framtida skattemässiga överskott. Bedömningen baseras på beslutad affärsplan och budget för respektive dotterföretag samt att båda dotterföretagen redovisar ett överskott under 2022. Det skattemässiga underskottet och skattereduktionerna kan rullas vidare och har ingen förfallodag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt	-110 247	-79 027	-2 027	-173
Uppskjuten skatt	-5 406	-6 995	-	-
Summa skatt	**-115 653**	**-86 022**	**-2 027**	**-173**

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Resultat före skatt	623 440	448 448	238 212	422 668
Skatt vid svensk skattesats 20,6%	-128 429	-92 380	-49 072	-87 070
Skatteeffekt avseende poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga	26 376	12 272	47 045	86 891
Justering avseende tidigare år	1 312	2 866	-	5
Skillnad i utländska skattesatser	-12 587	-9 056	-	-
Skatteeffekt vid underskott där skattefordran ej har redovisats	-2 325	-2 847	-	-
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag som nyttjats för att minska den aktuella skattekostnaden	-	3 122	-	-
Skattekostnad	**-115 653**	**-86 022**	**-2 027**	**-173**
Vägd genomsnittlig skattesats	18,6%	19,2%		

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat för koncernen uppgår för kassaflödessäkringar till 1 644 KSEK (5 787) och för säkring i nettoinvestering till 3 362 KSEK (639).

Bruttoförändringar gällande uppskjutna skattefordringar och -skulder redovisas enligt följande:

Uppskjutna skattefordringar	Varulager	Valutasäkringar	Leasingavtal	Skattemässiga underskott och skattereduktioner	Pensioner	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2021	**6 499**	**-**	**423**	**1 881**	**1 606**	**2 849**	**13 259**
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-2 718	-56	-	-	-	-2 774
Redovisat i resultaträkningen	-3 637	2 504	97	-389	911	2 118	-900
Redovisat i övrigt totalresultat	-	3 922	-	-	-	-	6 426
Tillkommit via förvärv	-	-	-	16 337	-	-	16 337
Valutadifferenser	2	-	15	93	37	-	147
Per den 31 december 2021	**2 864**	**3 708**	**478**	**17 922**	**2 554**	**4 967**	**32 495**
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-	-53	-	-	-	-53
Redovisat i resultaträkningen	4 634	-	957	-410	287	272	5 740
Redovisat i övrigt totalresultat	-	5 006	-	-	-	-	5 006
Valutadifferenser	35	-	72	1 561	239	34	1 940
Per den 31 december 2022	**7 533**	**8 714**	**1 455**	**19 073**	**3 080**	**5 273**	**45 128**

Uppskjutna skatteskulder	Varulager	Valutasäkringar	Leasingavtal	Periodiserings-fonder	Immateriella och materiella anläggnings-tillgångar	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2021	**0**	**2 718**	**1 186**	**22 081**	**63 404**	**425**	**89 814**
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar	-	-2 718	-56	-	-	-	-2 774
Redovisat i resultaträkningen	0	-	693	10 815	-5 426	12	6 095
Tillkommit via förvärv	-	-	-	-	3 849	-	3 849
Valutakursdifferenser	0	-	27	-	736	13	776
Per den 31 december 2021	**0**	**-**	**1 850**	**32 896**	**62 563**	**451**	**97 760**
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar	-	-	-53	-	-	-	-53
Redovisat i resultaträkningen	0	-	648	14 482	-4 031	47	11 146
Förändring i skattesats	-	-	-	-206	-	-	-206
Valutakursdifferenser	0	-	189	-	3 334	49	3 571
Per den 31 december 2022	**-**	**-**	**2 633**	**47 172**	**61 866**	**547**	**112 218**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 14 Resultat per aktie

Resultatet per aktie beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2022	2021
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	507 787	354 853
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	46 645	46 660
Resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie)	10,89	7,61
Resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie)	10,85	7,57

Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning (tusental)	2022	2021
Genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	46 645	46 660
Justeringar för beräkning av resultat per aktie efter utspädning:		
Aktier i aktiesparprogram	157	199
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	**46 802**	**46 859**

NOT 15 Utdelning per aktie samt förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Utdelning som betalats ut under 2022 uppgick till 139 928 KSEK (3,00 SEK per aktie) och under 2021 till 93 323 KSEK (2,00 SEK per aktie).
På bolagsstämman den 25 april 2023 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2022 på 4,00 SEK per aktie, totalt 186 624 KSEK[1], att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserat resultat och andra fria reserver	441 202
Årets resultat	236 185
Totala vinstmedel	**677 387**
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:	
Till aktieägarna utdelas 4,00 SEK/aktie[1]	186 624
I ny räkning balanseras	490 763
Totalt	**677 387**

[1] Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2023-03-23.

NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Varumärken, kundrelationer och teknologiplattformar förvärvade genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången kan börja användas. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar.

Nyttjandeperioderna framgår nedan:

- 10 år för varumärken med bestämd nyttjandeperiod
- 3-10 år för kundrelationer och teknologiplattformar
- 5-7 år för balanserade utvecklingskostnader
- 5-10 år för övriga immateriella tillgångar
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill

Balanserade utvecklingsarbeten

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar, inklusive men inte begränsade till, för att ansluta industriell utrustning till olika nätverk, för att distribuera information mellan processerna och IT-miljön och för att tillhandahålla smarta industriella data- och informationslösningar. Utgifter som är direkt hänförliga till aktiviteter för utveckling av nya unika plattformar, produkter, programvaror, teknik eller patent, och som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när de tillämpliga kriterierna i IAS 38 är uppfyllda. I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skälig andel indirekta kostnader.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Underhåll av mjukvara och utökningar av befintliga produkter och produktlinjer beaktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte. Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder. Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Nedskrivningar

Tillgångar med en bestämd nyttjandeperiod bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk.

Goodwill och övriga tillgångar med obestämd nyttjandeperiod testas för nedskrivning årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger, i enlighet med IAS 36. I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen.

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpnings område återförs om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. Återföring görs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och riskpremie. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år. Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan och historisk prestation. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur och inkluderar ej förvärv och är justerade till nuvärde med lämplig diskonteringsränta. Avkastningskravet före skatt uppgår till 11,5 % (11,2) för Integrerade enheter, 13,5 % (13,0) för Procentec och 13,2 % (12,7) för Owasys. En vägd genomsnittlig tillväxttakt på 2 % har använts för att extrapolera kassaflöden bortom de fem första åren.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Årligen sker nedskrivningsprövningar på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den beskrivna redovisningsprincipen. Återvinningsvärdet för koncernens kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärden. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras, vilka finns beskrivna i denna not. Något nedskrivningsbehov anses ej föreligga, då det framräknade återvinningsvärdet med god marginal överskrider de redovisade värdena vid årets utgång. Utifrån de känslighetsanalyser som är gjorda bedömer företagsledningen att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningarna skulle medföra att återvinningsvärdena skulle understiga de redovisade värdena på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod.

Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar när kriterierna som beskrivs under avsnittet "Balanserade utvecklingsarbeten" i redovisningsprinciperna ovan är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida intäkter som överstiger utgiften. Koncernen undersöker fyra gånger årligen att det sker eller kommer att ske försäljning på de produkter för vilka det finns ett bokfört värde. Koncernen gör nedskrivning för de produkter där framtida ekonomiska fördelar bedöms understiga bokfört värde. Under 2022 har denna nedskrivningsprövning resulterat i en nedskrivning på 7 126 KSEK (8 524).

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FORST. NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

	Balanserade utvecklings-arbeten	Goodwill	Kunder, teknikplatt-formar	Varumärken	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2020						
Anskaffningsvärde	343 129	873 551	131 975	88 496	246	1 437 150
Ackumulerade av- och nedskrivningar/ kurseffekter	-213 161	28 418	-79 153	7 093	-246	-256 803
Redovisat värde	**129 968**	**901 969**	**52 822**	**95 589**	-	**1 180 348**
Räkenskapsåret 2021						
Ingående redovisat värde	129 968	901 969	52 822	95 589	-	1 180 348
Investeringar	22 964	-	-	-	1 179	24 143
Förvärv av dotterbolag	6 695	119 354	24 005	-	-	150 054
Valutakursdifferenser	423	12 843	905	1 769	1	15 940
Nedskrivningar	-8 524	-	-	-	-	-8 524
Avskrivningar	-24 010	-	-21 729	-1 328	-18	-47 086
Utgående redovisat värde	**127 515**	**1 034 165**	**56 002**	**96 026**	**1 162**	**1 314 873**
Per den 31 december 2021						
Anskaffningsvärde	372 788	992 905	155 980	88 496	1 425	1 611 593
Ackumulerade av- och nedskrivningar/ kurseffekter	-245 272	41 260	-99 978	7 533	-263	-296 719
Redovisat värde	**127 515**	**1 034 165**	**56 002**	**96 029**	**1 162**	**1 314 873**
Räkenskapsåret 2022						
Ingående redovisat värde	127 515	1 034 165	56 002	96 029	1 162	1 314 873
Investeringar	29 857	-	6 007	-	13 589	49 453
Förvärv av dotterbolag	-	15 231	-	-	-	15 231
Valutakursdifferenser	2 062	70 236	3 902	8 399	-	84 599
Nedskrivningar	-7 126	-	-	-	-	-7 126
Avskrivningar	-21 679	-	-24 048	-1 392	-11	-47 130
Utgående redovisat värde	**130 630**	**1 119 632**	**41 863**	**103 036**	**14 740**	**1 409 901**
Per den 31 december 2022						
Anskaffningsvärde	402 645	1 008 136	161 987	88 496	15 014	1 676 278
Ackumulerade av- och nedskrivningar/ kurseffekter	-272 015	111 496	-120 124	14 540	-274	-266 375
Redovisat värde	**130 630**	**1 119 632**	**41 863**	**103 036**	**14 740**	**1 409 901**

I koncernens resultaträkning ingår av- och nedskrivningar fördelat i posterna kostnader för sålda varor och tjänster om 37 100 KSEK (39 034), försäljningskostnader om 10 031 KSEK (7 838), samt forsknings- och utvecklingskostnader om 7 126 KSEK (8 737). Totalt kostnadsfört under perioden avseende forskning och utveckling uppgår till 268 649 KSEK (233 396). Koncernens varumärken med obestämbar nyttjandeperiod är hänförlig till varumärket Ixxat, vilket ingår i den kassagenererande enheten Integrerade enheter. Redovisat värde uppgår till 98 307 KSEK (90 344). Information om detaljer kring förändring i goodwill och övriga immateriella tillgångar till följd av förvärv återfinns i not 31.

Koncernens goodwill är hänförlig till följande kassagenererande enheter:

	2022	2021
Integrerade enheter	989 272	834 812
Procentec	70 170	64 487
Owasys	130 360	119 800
WEBfactory	-	15 066
Total koncerngoodwill	**1 119 632**	**1 034 165**

Integrationen av WEBfactory har genomförts under 2022, vilket gör att de numera ingår i Integrerade enheter.

NOT 17 Materiella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Byggnader	10–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–5 år
Inventarier, installationer och utrustning	3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

I koncernens resultaträkning ingår avskrivningskostnader fördelat i posterna kostnader för sålda varor och tjänster om 14 588 KSEK (13 046), försäljningskostnader om 16 820 KSEK (14 767), administrationskostnader om 6 811 KSEK (6 035) och forsknings- och utvecklingskostnader om 15 397 KSEK (12 870).

	Byggnader & Mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, installationer och utrustning	Pågående nyanläggningar	Nyttjanderätter	Summa
Per den 1 januari 2020						
Anskaffningsvärde						
Ackumulerade anskaffningsvärden	4 968	67 843	73 976	587	170 666	318 040
Ackumulerade avskrivningar	-158	-54 161	-51 052	-17	-68 766	-174 154
Redovisat värde	**4 810**	**13 682**	**22 924**	**570**	**101 900**	**143 887**
Räkenskapsåret 2021						
Ingående redovisat värde	4 810	13 682	22 924	570	101 900	143 887
Investeringar	1 585	5 570	7 278	609	8 756	23 798
Ökning genom företagsförvärv	-	332	142	-	-	474
Omklassificeringar	325	576	-	-576	-	325
Omvärdering	-	-	-	-	1 631	1 631
Försäljningar och utrangeringar	-	-37	-19	-	-	-56
Valutakursdifferenser	89	40	293	11	2 105	2 539
Avskrivningar	-103	-5 922	-7 315	-	-33 378	-46 718
Utgående redovisat värde	**6 707**	**14 241**	**23 303**	**614**	**81 015**	**125 880**
Per den 31 december 2021						
Ackumulerade anskaffningsvärden	6 878	74 283	81 377	620	181 053	344 212
Ackumulerade avskrivningar, kurseffekter	-171	-60 043	-58 074	-6	-100 038	-218 332
Redovisat värde	**6 707**	**14 241**	**23 303**	**614**	**81 015**	**125 880**
Räkenskapsåret 2022						
Ingående redovisat värde	6 707	14 241	23 303	614	81 015	125 880
Investeringar	226	7 551	5 468	20 356	107 814	141 415
Ökning genom företagsförvärv	-	216	456	-	-	672
Omvärdering	-	-	-	-	8 991	8 991
Försäljningar och utrangeringar	-	2	-378	-	-	-376
Valutakursdifferenser	475	219	1 409	1 005	6 169	9 277
Avskrivningar	-411	-5 703	-7 083	-	-40 419	-53 616
Utgående redovisat värde	**6 997**	**16 526**	**23 175**	**21 975**	**163 570**	**232 243**
Per den 31 december 2022						
Ackumulerade anskaffningsvärden	7 104	82 052	86 923	20 976	297 858	494 914
Ackumulerade avskrivningar, kurseffekter	-107	-65 527	-63 748	999	-134 288	-262 671
Redovisat värde	**6 997**	**16 526**	**23 175**	**21 975**	**163 570**	**232 243**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 18 Leasingavtal

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen leasar byggnader, lokaler, maskiner och bilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning kan finnas. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initial till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta), minskat med incitamentsfordringar
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- garanterat restvärde som leasetagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren
- lösenpriset för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och
- viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet

Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den räntan kan fastställas, annars den marginella låneräntan.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter, och
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning.

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal, gällande framför allt byggnader. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har räknats med i leasingskulden.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tillgångar med nyttjanderätt	2022	2021
Fastigheter	143 340	68 105
Utrustning	4 815	353
Fordon	15 415	12 558
Summa	**163 570**	**81 015**

Leasingskulder	2022	2021
Kortfristiga	42 112	28 364
Långfristiga	118 125	49 793
Summa	**160 237**	**78 157**

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Avskrivningar på nyttjanderätter	2022	2021
Fastigheter	-31 214	-26 366
Utrustning	-160	-158
Fordon	-9 045	-6 612
Summa	**-40 419**	**-33 136**

Tillkommande nyttjanderätter under 2022 uppgick till 107 814 KSEK (8 756) och avser framförallt nya hyresavtal. Räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till -2 956 KSEK (-1 846). Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgick till -1 681 KSEK (-1 629). Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2022 var -40 258 KSEK (-35 621). Se även löptidsanalys sidan 83.

NOT 19 Anläggningstillgångar per land

Totala anläggningstillgångar per land	2022		2021	
Sverige	240 448	*33%*	133 055	*22%*
Spanien	177 254	*25%*	170 884	*28%*
Tyskland	145 856	*20%*	171 294	*28%*
Nederländerna	89 811	*12%*	81 030	*13%*
Belgien	63 232	*9%*	42 959	*7%*
Övriga länder	6 440	*1%*	6 718	*1%*
Summa	**723 042**		**605 941**	

Anläggningstillgångar fördelade per land omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar med undantag för goodwill hänförligt till integrerade enheter, se not 16-17.

Investeringar i nya IT-system har gett upphov till ökade anläggningstillgångar i Sverige under 2022.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

REDOVISNINGSPRINCIPER

Klassificering
Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat
- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, och
- finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden.

Koncernen omklassificerar skuldinstrument endast i de fall då koncernens affärsmodell för instrumenten ändras.

Redovisning och borttagande från balansräkningen
Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Värdering
Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Investeringar i skuldinstrument

Efterföljande värdering av skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Koncernen klassificerar sina investeringar i skuldinstrument i tre värderingskategorier:

- *Upplupet anskaffningsvärde:* Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via övrigt totalresultat:* Finansiella tillgångar som innehas i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning av tillgångarna, där tillgångarnas kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta, och inte identifierat tillgången som värderad till verkligt värde, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i det redovisade värdet redovisas via övrigt totalresultat med undantag för nedskrivningar, ränteintäkter och valutakursdifferenser, vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via resultaträkningen:* Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

Investeringar i egetkapitalinstrument

Koncernen värderar alla egetkapitalinstrument till verkligt värde. I de fall koncernledningen har valt att redovisa verkligt värdeförändringar på egetkapitalinstrument via övrigt totalresultat, sker ingen efterföljande omklassificering av verkligt värdeförändringar till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen.

Utdelningar från sådana investeringar redovisas i resultaträkningen som övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Förändringar i det verkliga värdet av finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas som övriga vinster/förluster i resultaträkningen. Nedskrivningar (och återföring av nedskrivningar) av egetkapitalinstrument redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat särredovisas inte från övriga förändringar i verkligt värde.

Nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat, baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

Koncernen 2022	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	6 126	-	-	6 126
Långfristiga värdepappersinnehav	-	8 852	-	8 852
Kundfordringar	412 114	-	-	412 114
Avtalstillgångar	2 069	-	-	2 069
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	151	151
Likvida medel	144 168	-	-	144 168
Totalt	**564 478**	**8 852**	**151**	**573 481**
Finansiella skulder				
Optionsskuld	-	99 281	-	99 281
Tilläggsköpeskilling	-	32 804	-	32 804
Derivatinsintrument (använda för säkringsändamål)	-	-	14 992	14 992
Banklån	138 349	-	-	138 349
Leverantörsskulder	242 976	-	-	242 976
Totalt	**381 325**	**132 085**	**14 992**	**528 401**

Koncernen 2021	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	3 551	-	-	3 551
Långfristiga värdepappersinnehav	-	8 701	-	8 701
Kundfordringar	286 377	-	-	286 377
Avtalstillgångar	3 465	-	-	3 465
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	553	553
Likvida medel	172 174	-	-	172 174
Totalt	**465 567**	**8 701**	**553**	**474 821**
Finansiella skulder				
Optionsskuld	-	390 858	-	390 858
Tilläggsköpeskilling	-	32 890	-	32 890
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	7 413	7 413
Banklån	5 978	-	-	5 978
Leverantörsskulder	164 638	-	-	164 638
Totalt	**170 616**	**423 748**	**7 413**	**601 777**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FORTS. NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

FINANSIELL RISKHANTERING

FINANSIELLA RISKFAKTORER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (innefattande valuta- och ränterisk), kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policys som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga policys såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

När kriterierna för säkringsredovisning är uppfyllda tillämpas säkringsredovisningen för att eliminera effekten av de olikheter som, i redovisningen, finns mellan säkringsinstrument och den säkrade posten. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

Valutarisk

Exponering

Koncernens riskexponering i de väsentligaste utländska valutorna vid utgången av rapportperioden, uttryckt i svenska kronor (KSEK), var följande:

Exponering	31 december 2022		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	250 998	110 693	18 395
Banklån	-138 348	-	-
Tilläggsköpeskilling	-29 168	-	-
Optionsskuld	-99 281	-	-
Leverantörsskulder	-126 364	-87 421	-1 360
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)[1]	188 189	56 393	73 879

Exponering	31 december 2021		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	174 614	78 086	16 293
Banklån	-5 977	-	-
Tilläggsköpeskilling	-32 890	-	-
Optionsskuld	-390 858	-	-
Leverantörsskulder	-93 892	-50 732	-785
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)[1]	269 762	110 243	53 287

[1] Nominellt värde

Risk	Exponering uppstår från	Värdering	Hantering
Marknadsrisk – valutarisk	Framtida affärstransaktioner. Redovisade finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte är uttryckta i svenska kronor (SEK).	Kassaflödesprognoser Känslighetsanalys	Valutaterminskontrakt
Marknadsrisk – ränterisk	Långfristig upplåning med rörlig ränta	Känslighetsanalys	Räntederivat, när sådana bedöms minska koncernens räntekostnad
Kreditrisk	Likvida medel, kundfordringar och derivatinstrument	Åldersanalys Kreditbetyg	Kreditlimiter
Likviditetsrisk	Upplåning och övriga skulder	Rullande kassaflödesprognos	Tillgång till bindande kreditlöften och krediter

Instrument som koncernen använder

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD), euro (EUR) och japanska yen (JPY). Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken genom framtida affärstransaktioner i utländska valutor, dels av omräkningsrisken av redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utländska dotterbolag.

Transaktionsrisken reduceras genom att koncernen tillämpar valutaterminer för att hantera sin exponering för valutarisk. Koncernens riskhanteringspolicy innebär att:

- det första kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 60–80%
- det andra kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 50–70%
- det tredje kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 40–60%
- det fjärde kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 30–50%
- det femte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–40%
- det sjätte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–30%

Upplysning om redovisning av säkringsinstrument återfinns i not 23.

Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag i utländsk valuta. Valutaexponeringen som uppstår från nettotillgångarna i de av koncernen förvärvade verksamheterna hanteras huvudsakligen genom upplåning i den berörda valutan.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Under 2022 har koncernen tagit upp nya förvärvslån om 25 MEUR samt amorterat 13 MEUR på dessa förvärvslån. Lånet på initialt 25 MEUR har identifierats att säkra nettoinvestering i 2022 års förvärv av ytterligare andelar i Procentec. Det fanns ingen ineffektivitet som ska redovisas från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

Effekterna av säkringsredovisningen av valutariskers påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat visas i följande tabeller:

Derivatinstrument – valutaterminer	2022	2021
Redovisat belopp (tillgång)	151	553
Nominellt belopp	6 413	62 644
Förfallodag	april 2024	jan 2022 - dec 2022
Säkringskvot [1]	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkrings-instrument sedan 1 januari	151	274
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	-151	-274
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	SEK10,6890:1USD,	SEK10,2338:1EUR, SEK9,1237:1USD, SEK0,0848:1JPY

[1] Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Derivatinstrument – valutaterminer	2022	2021
Redovisat belopp (skuld)	-14 992	-7 413
Nominellt belopp	312 048	370 648
Förfallodag	mar 2023 – april 2024	mar 2022 - mar 2023
Säkringskvot [1]	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkrings-instrument sedan 1 januari	-10 968	-8 556
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	10 968	8 556
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	SEK10,7092:1EUR, SEK9,7422:1USD, SEK0,0769:1JPY	SEK10,1720:1EUR, SEK8,4761:1USD, SEK0,0779:1JPY

[1] Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2022	2021
Redovisat belopp (banklån)	278 208	173 417
Redovisat belopp i EUR	25 000	17 000
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i lånets redovisade värde p.g.a. förändringar i valutakurs sedan 1 januari	-16 323	-3 103
Förändring i värde av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	16 323	3 103
Vägda genomsnittet för valutakurser under året	SEK10,7173:1EUR	SEK10,1568:1EUR

Känslighet

Koncernen är främst exponerad i sin löpande verksamhet för förändringar i växelkursen EUR/SEK. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2022 varit 37,9 MSEK (28,4) lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till koncernens mest väsentliga valutakurser, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2022 varit 53,1 MSEK (42,6) lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2022 varit 34,7 MSEK (26,8) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till US-dollarn med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2022 varit 7,1 MSEK (8,1) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2022 varit 7,6 MSEK (5,9) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Derivatinstrument

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument i form av valutaterminskontrakt, i syfte att säkra inköp och försäljning i utländsk valuta. Derivatinstrument används endast för affärsmässiga säkringsändamål och inte som spekulativa investeringar.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 23.

Säkringsreserven

Koncernens säkringsreserv redovisas i reserver i eget kapital och återfinns i not 26.

Effektivitet i säkringsredovisningen

Effektiviteten på en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven. När koncernen säkrar transaktioner i utländsk valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet exakt matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av förhållandes effektivitet gjorts.

Vid säkring av transaktioner av utländsk valuta kan ineffektivitet uppstå om tidpunkten för den prognostiserade transaktionen ändras jämfört med vad som initialt uppskattades. Det fanns ingen ineffektivitet hänförlig till valutaterminskontrakt vare sig 2022 eller 2021.

Ränterisk

Koncernens främsta ränterisk uppstår genom långfristig upplåning med rörlig ränta, som exponerar koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens räntekostnader får räntederivat användas. För 2022 och 2021 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat inte skulle komma att minska koncernens räntekostnader.

Känslighet

Om räntorna på upplåning i euro under 2022 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 1,6 MSEK (0,8) lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron under 2022 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 0,1 MSEK (0,0) högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FORTS. NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom innehav i likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och kreditinstitut samt kundkreditexponeringar, inklusive utestående fordringar. Se not 22 för mer information om koncernens utestående fordringar.

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har två typer av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster:

- kundfordringar hänförliga till försäljning av varor och utförande av tjänster, och
- kontraktsfordringar hänförliga till utvecklingskontrakt.

Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS 9, den nedskrivning som skulle komma i fråga har dock bedömts vara immateriell.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar och avtalstillgångar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Per varje balansdag bedöms om kreditrisken för ett finansiellt instrument har ökat betydligt sedan det första redovisningstillfället. Vid denna bedömning används förändringen i risken för ett fallissemang under det finansiella instrumentets förväntade löptid i stället för förändringen i förväntade kreditförluster.

Se not 22 för mer information om koncernens redovisade kreditförluster.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisker avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder. Se not 27 för analys av koncernens räntebärande skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande företag och aggregeras av koncernens centrala finansavdelning. Finansansvarig för koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv (som består av outnyttjade kreditlöften och likvida medel) för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor på några av koncernens kreditfaciliteter. Detta sker centralt för samtliga dotterbolag i koncernen, i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för koncernen. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekrediter. HMS målsättning är att alltid ha tillgång till ca 8 procent av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet inkluderat outnyttjade kreditfaciliteter, vilket vid årets slut motsvarade ca 22% (34).

Överskottslikviditet kan enligt koncernens finanspolicy placeras i räntebärande papper med en maximal löptid på ett år. Motpartsrisk hanteras genom föreskrifter i finanspolicyn avseende långsiktig rating av emittenter varvid anges att placeringar får göras i svenska företagsobligationer med rating lägst BBB+ enligt Standard & Poors, svenska företagscertifikat med rating lägst K1, svenska bostadsinstitut och svenska staten. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sid 83 analyserar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att

- trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, och
- att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld beräknas som lång- och kortfristiga räntebärande skulder, leasingskulder samt lång- och kortfristiga ej räntebärande skulder (tilläggsköpeskilling och optionsskuld) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Nettoskuldsättningsgraden per den 31 december 2022 respektive 2021 var som följer:

	2022	2021
Räntebärande skulder (not 27)	150 667	16 195
Ej räntebärande skulder (not 28)	132 688	425 090
Leasingskulder (not 18)	160 237	78 157
Avgår likvida medel (not 25)	-144 168	-172 174
Nettoskuld	**299 424**	**347 268**
Totalt eget kapital	1 609 709	1 177 134
Summa kapital	**1 909 133**	**1 524 402**
Nettoskuldsättningsgrad	19%	30%

BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE

Tabellerna visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (såsom börsnoterade derivat och aktierelaterade värdepapper) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad (t.ex. OTC-derivat) fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller t.ex. för onoterade instrument.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2022:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	8 852	8 852
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	151	-	151
Summa tillgångar		**-**	**151**	**8 852**	**9 003**
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	-14 992	-	-14 992
Villkorad tilläggsköpeskilling	28	-	-	-32 804	-32 804
Optionsskuld	28	-	-	-99 281	-99 281
Summa skulder		**-**	**-14 992**	**-132 084**	**-147 076**

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per den 31 december 2021:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	8 701	8 701
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	553	-	553
Summa tillgångar		**-**	**553**	**8 701**	**9 254**
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	-7 413	-	-7 413
Villkorad tilläggsköpeskilling	28	-	-	-32 890	-32 890
Optionsskuld	28	-	-	-390 858	-390 858
Summa skulder		**-**	**-7 413**	**-423 748**	**-431 161**

Det har inte skett några överföringar mellan nivåerna under året.

Verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på noterade kurser för valutan på balansdagen.

Förändringen i långfristiga värdepappersinnehav avser förvärvade tillgångar.

Koncernen innehar tilläggsköpeskilling samt optionsskulder vid förvärv vilka utgör finansiella instrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Presenterade verkliga värden för dessa poster har beräknats av ledningen utifrån en diskonterad kassaflödesmodell.

Löptidsanalys

Per den 31 december 2022	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-242 976	-	-	-	-	-242 976
Derivatinstrument	-6 789	-7 674	-529	-	-	-14 992
Tilläggsköpeskilling	-	-29 168	-3 635	-	-	-32 803
Optionsskuld	-	-	-	-99 281	-	-99 281
Banklån	-36 006	-2 584	-103 139	-	-	-141 729
Leasingskulder	-10 378	-31 134	-35 996	-61 377	-33 481	-172 367
Summa	**-296 149**	**-70 560**	**-143 299**	**-160 658**	**-33 481**	**-704 148**

Per den 31 december 2021	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-164 688	-	-	-	-	-164 638
Derivatinstrument	-1 824	-4 259	-1 329	-	-	-7 413
Tilläggsköpeskilling	-	-6 136	-10 227	-17 181	-	-33 544
Optionsskuld	-	-	-	-404 318	-	-404 318
Banklån	-1 823	-1 240	-2 382	-589	-	-6 034
Leasingskulder	-7 031	-21 092	-19 938	-30 030	-1 615	-79 706
Summa	**-175 366**	**-32 727**	**-33 876**	**-452 119**	**-1 615**	**-695 703**

Amorteringar och räntor i utländsk valuta har beräknats utifrån gällande balansdagskurser och vid tidpunkten gällande räntor.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 21 Varulager

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Råvaror värderas till anskaffningsvärde. Färdiga varor värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbete består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförbara tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Internvinster vid försäljning mellan koncernbolag elimineras.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger.

Koncernen	2022	2021
Råvaror och förnödenheter	263 361	132 498
Produkter i arbete	16 546	4 621
Färdiga varor	82 137	58 065
Summa	**362 044**	**195 184**

Kostnader för lagernedskrivning (inkurans) som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor och påverkade resultatet negativt med -13 162 KSEK (-5 505).

NOT 22 Kundfordringar och avtalstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30-60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar.

Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syfte att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Se not 20 för en beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

	2022	2021
Kundfordringar	413 678	288 030
Reservering för osäkra fordringar	-1 564	-1 653
Kundfordringar – netto	**412 114**	**286 377**

Verkligt värde bedöms motsvaras av redovisat värde pga kort löptid.

Under året har koncernen redovisat förlust avseende nedskrivning av kundfordringar om -273 KSEK (-202). Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 1 564 KSEK per 31 december 2022 (1 653).

Per 31 december 2022 var kundfordringar uppgående till 82 380 KSEK (42 950) förfallna. Åldersanalysen av dessa framgår nedan:

	2022	2021
1–15 dagar	49 841	31 057
15 dagar till 3 månader	23 383	9 605
3 till 6 månader	6 771	741
Mer än 6 månader	2 385	1 547
Summa	**82 380**	**42 950**

I beloppet för förfallna kundfordringar mer än 6 månader har 1 564 KSEK reserverats som osäkra fordringar (1 547).

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdeminskningskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Redovisat belopp, per valuta, för koncernen	2022	2021
EUR	250 998	174 614
USD	110 692	78 086
SEK	18 965	7 261
JPY	18 395	16 293
CNY	10 014	6 447
GBP	3 865	5 329
AUD	751	-
Summa	**413 679**	**288 030**

NOT 23 Derivatinstrument

REDOVISNINGSPRINCIPER

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både vid första redovisningstillfället och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod. Vid fastställandet av verkligt värde på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument, och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Koncernen identifierar derivat som:

- säkring av en särskild risk som är kopplad till kassaflödet från en redovisad tillgång, skuld eller en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring), eller
- säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet (säkring av nettoinvestering).

Då transaktionen ingås, dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner har varit och kommer att fortsätta vara effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Hela det verkliga värdet på ett derivatinstrument som utgör säkringsinstrument klassificeras som anläggningstillgång eller långfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid är längre än 12 månader, och som omsättningstillgång eller kortfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid understiger 12 månader. Koncernen har under perioden inte haft några derivat för handel.

Kassaflödessäkring

Koncernen nyttjar valutaterminskontrakt för att hantera riskerna för valutakursförändring avseende mycket sannolika prognostiserade transaktioner, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på ett derivatinstrument som identifierats som en kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas via övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital. Ineffektiv del av värdeförändringen redovisas omgående i resultaträkningen.

Koncernen identifierar hela förändringen i verkligt värde för valutaterminen (inklusive terminspunkter) som säkringsinstrument. Vinster eller förluster hänförliga till den effektiva delen av förändringen redovisas i övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital.

Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

HMS redovisar de realiserade kassaflödessäkringarna (valutaterminer) på raden för nettoomsättning i resultaträkningen. Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

När ett säkringsinstrument förfaller eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning och ackumulerade vinster eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster/förluster i eget kapital och resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Säkring av nettoinvestering

Koncernen säkrar nettoinvesteringar i EUR. Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar.

Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader.

Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

	2022	2021
Valutaterminskontrakt – tillgång	151	553
Valutaterminskontrakt – skuld	14 992	7 413

Valutaterminskontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminskontrakt uppgick per den 31 december 2022 till 318 462 KSEK (433 292).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande femton månaderna. Vinster och förluster på valutaterminskontrakt per den 31 december 2022, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i resultaträkningen på raden för nettoomsättning i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Realiserade valutaterminskontrakt har 2022 påverkat rörelseresultatet negativt med -24 573 KSEK (12 155).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter

Koncernens upplåning i EUR uppgående till 123 570 KSEK (-) är att identifiera som säkring av nettoinvestering avseende förvärv av dotterbolag. Koncernens bedömning är att det verkliga värdet motsvarar det redovisade värdet per 31 december 2022. Kursförlusten på omräkning av upplåningen till svenska kronor som har redovisats under året uppgår till -16 323 KSEK (-3 103) vid rapportperiodens slut och redovisas i övrigt totalresultat.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Hyror	4 759	3 594	-	-
Avtalstillgångar, se not 5	2 069	3 465	-	-
Räntor	1 719	-	-	-
Försäkringar	536	332	-	-
Leasing	217	45	-	-
Övriga upplupna intäkter	1 327	940	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	14 305	10 621	118	-
Summa	**24 932**	**18 996**	**118**	**-**

NOT 25 Likvida medel

REDOVISNINGSPRINCIPER

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa- och banktillgodohavanden.

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som låneskulder i kortfristiga räntebärande skulder.

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

Koncernen	2022	2021
Kassa och bank	144 168	172 174
Summa	**144 168**	**172 174**

Koncernen har en beviljad, ej utnyttjad, checkräkningskredit på 30 000 KSEK (30 000).

NOT 26 Aktiekapital och reserver i eget kapital

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital.

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Då moderföretaget köper egna aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkta hänförbara transaktionskostnader (netto efter skatt), eget kapital, till dess aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa stamaktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader och skatteeffekter) i eget kapital.

Reserver

Reserver i eget kapital utgörs av säkrings- och omräkningsreserver. Säkringsreserven omfattar orealiserade vinster och förluster på terminskontrakt, vilka redovisas i resultaträkningen i de perioder under vilka de säkrade transaktionerna påverkar resultaträkningen. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för samtliga koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta.

	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital (KSEK)	Övrigt tillskjutet kapital (KSEK)	Summa (KSEK)
Per 1 januari 2021	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2021	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2022	**46 819**	**1 170**	**218 318**	**219 488**

Totalt antal aktier är 46 818 868 stycken (46 818 868) med ett kvotvärde på 0,025 SEK per aktie (0,025).

Reserver	Säkrings-redovisning	Valuta-omräkning	Summa
Per 1 januari 2021	**16 744**	**70 008**	**86 752**
Omvärdering - brutto	-15 935	-	-15 935
Uppskjuten skatt	3 283	-	3 283
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	-12 155	-	-12 155
Uppskjuten skatt	2 504	-	2 504
Säkring av nettoinvestering	-	-3 103	-3 103
Uppskjuten skatt	-	639	639
Övriga valutakursdifferenser	-	20 434	20 434
Valutakursdifferenser hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	-1 002	-1 002
Övrigt totalresultat	**-22 303**	**16 968**	**-5 335**
Per 31 december 2021	**-5 559**	**86 976**	**81 417**
Omvärdering - brutto	-12 166	-	-12 166
Uppskjuten skatt	2 506	-	2 506
Omklassificering till resultaträkningen (Nettoomsättning)	4 185	-	4 185
Uppskjuten skatt	-862	-	-862
Säkring av nettoinvestering	-	-16 323	-16 323
Uppskjuten skatt	-	3 362	3 362
Övriga valutakursdifferenser	-	108 035	108 035
Övrigt totalresultat	**-6 337**	**95 074**	**88 737**
Per 31 december 2022	**-11 896**	**182 050**	**170 154**

Säkringsreserven
Säkringsreserven består av en kassaflödessäkringsreserv, se not 23. Kassaflödessäkringsreserven används för att redovisa den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på derivatinstrument som identifieras och kvalificerar som en kassaflödessäkring. I efterföljande perioder omklassificeras beloppen till resultaträkningen i takt med att terminerna löper ut.

Valutaomräkning
Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretag redovisas i övrigt totalresultat enligt beskrivning i not 2 och ackumuleras i en separat komponent i reserver inom eget kapital. Det ackumulerade beloppet omklassificeras till resultaträkningen när nettoinvesteringen avyttras.

NOT 27 Räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER
Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört. Skillnaden mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld (eller del av finansiell skuld) som utsläckts eller överförts till en annan part och den ersättning som erlagts, inklusive överförda tillgångar som inte är kontanter eller påtagna skulder, redovisas i resultatet.

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som upplåning bland kortfristiga räntebärande skulder i balansräkningen men är per balansdagen ej utnyttjad. Koncernen har inga utvecklingsprojekt av sådan betydelse att det är aktuellt att aktivera lånekostnader. Samtliga lånekostnader kostnadsförs således när de uppkommer.

	2022	2021
Långfristiga räntebärande skulder		
Banklån	102 048	2 948
Förmånsbestämd pensionsplan	12 319	10 217
Summa	**114 366**	**13 165**
Kortfristiga räntebärande skulder		
Banklån	36 301	3 030
Summa	**36 301**	**3 030**
Summa räntebärande skulder	**150 667**	**16 195**

Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2022	2021
3 månader eller mindre	35 361	1 812
Mellan 3 månader och 1 år	940	1 217
Mellan 1 och 2 år	102 048	2 367
Mellan 2 och 5 år	0	582
Mer än 5 år	12 319	10 217
Summa	**150 667**	**16 195**

Under 2021 förlängdes finansieringsavtalet med banken. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2024. Vid årets slut uppgick icke utnyttjade kreditfaciliteter till 397 MSEK (490). Räntorna på banklånen är rörliga och knutna till EURIBOR och STIBOR. Genomsnittliga räntan under 2022 var 1,279% (0,963).

Lånevillkor för den revolverande faciliteten baseras på utvecklingen av nettoskuld och EBITDA. Det redovisade värdet på koncernens räntebärande skulder motsvarar dess verkliga värde, då räntan på dessa skulder är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att skulden är kortsiktig.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 28 Ej räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER

Skuld avseende tilläggsköpeskilling och option

När det finns optioner att förvärva återstående delar av ett bolag och som sannolikt kommer att nyttjas, redovisas dessa förvärv som om de vore helägda utan minoritet. Istället redovisas en finansiell skuld i koncernens balansräkning motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för dessa optioner. Förväntad köpeskilling för resterande ägarandel redovisas som en finansiell skuld enligt reglerna i IAS 32/ IFRS 9 och eventuella framtida värdeförändringar redovisas i koncernens resultaträkning.

Tilläggsköpeskilling samt optioner vid förvärv vilka utgör finansiella instrument redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Presenterade verkliga värden för dessa poster har beräknats av ledningen utifrån en diskonterad kassaflödesmodell och återfinns inom nivå 3 i värdehierarkin.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Den 1 oktober 2020 förvärvades 70 % av aktierna i det nederländska bolaget Procentec B.V. HMS hade då en så kallad köp-/säljoption relaterat till de resterande 30% av aktierna. Under tredje kvartalet 2021 uppdaterade ledningen sin bedömning att optionen sannolikt kommer att nyttjas under 2025, innebärande att HMS redovisade en skuld motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för optionen 2021-12-31 uppgående till 299 MSEK. Den 12 april 2022 förvärvades de sista 30 % av aktierna, innebärande att optionsskulden omvärderades med en positiv effekt om 27 MSEK, vilken ligger redovisad i posten övriga rörelseintäkter i koncernens resultaträkning.

Vidare förvärvades 60% av aktierna i det spanska bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L. den 1 juli 2021. HMS har en köp-/säljoption relaterat till de resterande 40% av aktierna i Owasys, vilken man initialt bedömde skulle nyttjas under 2025. HMS redovisade därmed 2021-12-31 en skuld motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för optionen, uppgående till 91 MSEK. Omvärdering utifrån valutaförändringar har gjorts i bokslutet 2022-12-31 till 99 MSEK med oförändrade antaganden om förväntat lösenpris. I januari 2023 förvärvades ytterligare 20 % av aktierna i Owasys, vilket påverkar redovisningen 2023.

Lösenpriset på optionerna bestäms av bolagens respektive framtida resultat (EBITDA). Verkligt värde baseras på bolagens respektive affärsplan för 2024 multiplicerat med en multipel (10). Det framtida förväntade lösenpriset har därefter diskonterats med aktuell marknadsränta.

I samband med förvärvet av Owasys avtalades även om en villkorad tilläggsköpeskilling. Tilläggsköpeskillingen, som uppgår till maximalt 2,4 MEUR, är baserad på framtida resultat under 2021-2023. Baserat på hur bolaget presterat efter förvärvet och affärsplan för kommande år är det ledningens uppskattning att tilläggsköpeskillingen kommer att falla ut till 100 procent. För 2021 har full ersättning betalats ut under 2022.

	2022	2021
Långfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	12 773	26 806
Skuld avseende option	99 281	390 858
Summa	**112 054**	**417 664**
Kortfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	20 031	6 084
Övriga kortfristiga ej räntebärande skulder	603	1 342
Summa	**20 634**	**7 426**
Summa ej räntebärande skulder	**132 688**	**425 090**

Koncernens förfallostruktur avseende ej räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2022	2021
3 månader eller mindre	603	1 342
Mellan 3 månader och 1 år	20 031	6 084
Mellan 1 och 2 år	12 773	10 055
Mellan 2 och 5 år	99 281	407 608
Mer än 5 år	-	-
Summa	**132 688**	**425 090**

NOT 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna löner	50 423	43 632	4 534	1 816
Semesterlöner	23 034	17 768	903	567
Sociala avgifter	38 694	38 170	2 625	2 349
Förutbetalda intäkter	20 458	14 324	-	-
Övriga poster	46 999	32 195	1 425	4 386
Totalt	**179 606**	**146 089**	**9 487**	**9 118**

NOT 30 Avsättningar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Avsättningar för rättsligt anspråk, garantier och återställandeåtgärder redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättning för reklamationer och garantianspråk baseras på en individuellt företagsanpassad rutin.

	2022	2021
Garantiavsättning	1 236	974
Övriga poster	514	448
Summa	**1 750**	**1 422**

Garantikostnader

Avsättning har gjorts för bedömda garantikostnader för varor som har sålts där garanti fortfarande förelåg per slutet av räkenskapsåret. Garantierna förväntas regleras under nästkommande räkenskapsår.

NOT 31 Rörelseförvärv

REDOVISNINGSPRINCIPER

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv, oavsett om förvärvet består av egetkapitalandelar eller andra tillgångar. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av de verkliga värdena av

- överlåtna tillgångar
- skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare
- aktier som emitterats av koncernen
- tillgångar eller skulder som är en följd av ett avtal om villkorad köpeskilling
- tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget

Identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och övertagna eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas, med ett fåtal undantag, inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. Goodwill avser det belopp varmed

- överförd ersättning,
- eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget, och
- verkliga värdet på förvärvstidpunkten på tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget, (om rörelseförvärvet genomförts i steg)

överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om beloppet understiger verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

I de fall då hela eller delar av en köpeskilling skjuts upp, diskonteras de framtida betalningarna till nuvärdet vid förvärvstidpunkten i det fall diskonteringseffekten är väsentlig. Diskonteringsräntan är företagets marginella låneränta, vilken är den räntesats företaget skulle ha betalat för en finansiering genom lån under motsvarande period och liknande villkor.

Villkorad köpeskilling klassificeras som finansiell skuld. Belopp klassificerade som finansiella skulder omvärderas varje period till verkligt värde. Eventuella omvärderingsvinster och omvärderingsförluster redovisas i resultatet. Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare egetkapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuell uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

Förvärv av Global M2M Pty Ltd

Den 1 juli 2022 förvärvade koncernen samtliga aktier i det australiska bolaget Global M2M Pty Ltd. Global M2M har under flera år varit HMS primära distributör av produkter i Oceanien. Global M2M omsatte 27,4 MSEK under 2022, varav över 90% avser HMS produkter.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Förvärvspriset uppgick till 17 572 KSEK. Förvärvet finansierades med egna medel kontant och nettoutflödet uppgick till 12 978 KSEK. Förvärvet genererar ett koncernmässigt övervärde på 10 026 KSEK. Det förvärvade bolaget ingår i HMS-koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 juli 2022. Sedan förvärvstillfället har Global M2M bidragit till koncernens omsättning med 10 791 KSEK. Förvärvets bidrag till rörelseresultatet, inklusive förvärvskostnader, uppgick till 100 KSEK. Om förvärvet skett per räkenskapsårets början hade bidraget till omsättningen varit 27 401 KSEK och bidraget till rörelseresultatet, inklusive förvärvskostnader, hade uppgått till 2 588 KSEK.

Enligt preliminär förvärvsanalys uppgår köpeskilling, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskilling:	
Likvida medel	17 572
Summa köpeskilling	**17 752**

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Materiella anläggningstillgångar	411
Omsättningstillgångar	4 005
Likvida medel	4 594
Kortfristiga skulder	-1 464
Summa identifierbara nettotillgångar	7 546
Goodwill [1]	10 026
Förvärvade nettotillgångar	**17 572**

[1] Goodwill är hänförlig till bolagets marknadsposition inom trådlös kommunikation och förväntade synergier med befintlig verksamhet.

Förvärv av Control Specialists Ltd

Den 9 december 2022 förvärvade koncernen samtliga aktier i det brittiska bolaget Control Specialists Ltd. Bolaget levererar certifieringar och certifieringsutbildningar relaterade till industriella nätverk i Storbritannien. Control Specialists omsatte 6 383 KSEK under 2022 och kommer integreras i HMS Industrial Networks Ltd under 2023 för att ytterligare stärka Procentecs utbildningserbjudande.

Förvärvspriset uppgick till 7 948 KSEK. Förvärvet finansierades med egna medel kontant och nettoutflödet uppgick till 5 310 KSEK. Förvärvet genererar ett koncernmässigt övervärde på 4 994 KSEK. Det förvärvade bolaget ingår i HMS-koncernens resultat- och balansräkning från och med den 9 december 2022. Sedan förvärvstillfället har Control Specialists bidragit till koncernens omsättning med 94 KSEK. Förvärvets bidrag till rörelseresultatet, inklusive förvärvskostnader, uppgick till -176 KSEK. Om förvärvet skett per räkenskapsårets början hade bidraget till omsättningen varit 6 383 KSEK och bidraget till rörelseresultatet, inklusive förvärvskostnader, hade uppgått till 565 KSEK.

Enligt preliminär förvärvsanalys uppgår köpeskilling, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskilling:	
Likvida medel	7 948
Summa köpeskilling	**7 948**

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Materiella anläggningstillgångar	218
Omsättningstillgångar	864
Likvida medel	2 638
Kortfristiga skulder	-766
Summa identifierbara nettotillgångar	2 954
Goodwill [1]	4 994
Förvärvade nettotillgångar	**7 948**

[1] Goodwill är hänförlig till bolagets marknadsposition inom trådlös kommunikation och förväntade synergier med befintlig verksamhet.

Ytterligare förvärv Procentec

Den 12 april 2022 förvärvade HMS de återstående 30% av aktierna i dotterbolaget Procentec B.V. genom nyttjande av befintlig option. Förvärvet finansierades genom nyttjande av befintlig kreditfacilitet. I anslutning till förvärvet realiserades en positiv omvärderingseffekt av optionsskulden på 27 MSEK, som redovisas i posten övriga rörelseintäkter i koncernens resultaträkning. Slutlig förvärvsanalys finns presenterad i HMS årsredovisning för 2021.

Slutlig förvärvsanalys Owasys

Förvärvsanalysen från förvärvet av 60% av aktierna i Owasys Advanced Wireless Devices S.L. blev under tredje kvartalet 2022 definitiv, eftersom ett år passerat sedan förvärvet den 1 juli 2021. Slutlig förvärvsanalys presenterades i HMS Årsredovisning 2021.

NOT 32 Andelar i intresseföretag

Den 8 december 2021 ingick koncernen ett strategiskt partnerskap med Connectitude och förvärvade en minoritet i deras holdingbolag Cenito AB. Connectitude erbjuder en SaaS-lösning för industriell digitalisering, vilken gör det möjligt för både maskinbyggare och fabriksägare att samarbeta och dela värdefulla databaserade insikter från sina produktionsprocesser i realtid. Investeringen förväntas inte ha någon påverkan på koncernens vinst per aktie under kommande år och intresseföretaget bedöms som oväsentligt och har redovisats enligt kapitalandelsmetoden.

	2022	2021
Ingående redovisat värde för enskilt oväsentliga intresseföretag	14 860	-
Anskaffning under året	-	15 000
Årets resultatandel efter skatt	-1 017	-140
Utgående redovisat värde	**13 843**	**14 860**

Namn på företag	Registrerings- och verksamhetsland	Ägarandel[1]	Anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Cenito AB	Sverige	20%	15 000	-[2]	13 843

[1] Ägarandel är densamma som röstandel.
[2] Privat företag, noterat pris saknas.

NOT 33 Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande

HMS innehar en så kallad symmetrisk köp-/säljoption relaterat till de kvarstående ägarandelarna i Owasys S.L. som ej innehas av majoritetens ägare. Utformningen på denna option är sådan att det bedöms sannolikt att optionen kan komma att nyttjas. Därav redovisas förvärv till 100% och inget innehav utan bestämmande inflytande redovisas i koncernens eget kapital.

Under 2021 innahade HMS även en option för Procentec B.V. Tidigare innehav utan bestämmande inflytande avseende Procentec B.V. justerades i samband med denna bedömning och istället redovisades verkligt värde på optionen som en finansiell skuld. Mellanskillnaden mellan optionens bedömda verkliga värde och redovisad minoritetsandel belastade majoritetens eget kapital. Koncernen redovisade en minskning av innehav utan bestämmande inflytande på 24 304 KSEK och en minskning av eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare på 273 471 KSEK.

Någon effekt på eget kapital hänförligt till ägarna av HMS Networks AB har ej skett under 2022.

	2022	2021
Redovisat värde av förvärvat innehav utan bestämmande inflytande	-	24 304
Förväntat lösenpris option	-	297 775
Överskott av köpeskilling redovisad i eget kapital	**-**	**-273 471**

NOT 34 Resultat från andelar i koncernföretag

REDOVISNINGSPRINCIPER
Utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning har fastställts. Detta gäller även om utdelningarna utbetalas från vinster uppkomna före förvärvstidpunkten. Som en konsekvens kan emellertid investeringen behöva testas för nedskrivning.

	Moderbolaget 2022	2021
Utdelning från dotterbolag	229 362	422 672
Totalt	**229 362**	**422 672**

NOT 35 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten

REDOVISNINGSPRINCIPER
Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden. Årets förändring av kassabehållningen delas upp i rörelse-, investerings- respektive finansieringsverksamhet. Utgångspunkten för den indirekta metoden är resultat före skatt justerat med sådana transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

	Banklån (not 27)	Leasingavtal (not 18)	Summa
Per 1 januari 2021	**171 681**	**101 941**	**273 622**
Tillkommit via förvärv	5 517	-	5 517
Kassaflöden	-173 791	-35 681	-209 472
Ej kassaflödespåverkande	2 571	11 897	14 468
Per den 31 december 2021	**5 978**	**78 157**	**84 135**
Kassaflöden	115 758	-40 549	75 209
Ej kassaflödespåverkande	16 613	122 629	139 242
Per den 31 december 2022	**138 348**	**160 237**	**298 585**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

NOT 36 Andelar i dotterbolag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	2022	2021
HMS Industrial Networks AB	Halmstad, Sverige	556529-9251	100%	6 540	100	244 039	244 039
HMS Industrial Networks SA [1]	Nivelles, Belgien	450350907	34,5%	431	100	93 285	93 285
Totalt						**337 324**	**337 324**

Aktier ägda av dotterbolag	Säte	Org.nr.	Andel
Control Specialists Ltd [2]	Cheshire, Storbrittanien	2344009	100%
Ekitec Holding B.V.	Wateringen, Nederländerna	74522108	100%
Glocohm Venture Capital S.L.	Derio, Spanien	B-42717165	60%
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100%
HMS Industrial Networks B.V.	Hedel, Nederländerna	11060009	100%
HMS Industrial Networks France [3]	Mulhouse, Frankrike	921182135	100%
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	35006/39876	100%
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100%
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	Pune, Indien	138298	100%
HMS Industrial Networks K.K	Tokyo, Japan	0200-01-060118	100%
HMS Industrial Networks Ltd	Coventry, Storbrittanien	7521411	100%
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	Singapore	202123480W	100%
HMS Industrial Networks Pty Ltd. [4]	Tullamarine, Australien	110127074	100%
HMS Industrial Networks SLU	Igualada, Spanien	B62202460	100%
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	5260930960	100%
HMS Industrial Networks SA [1]	Nivelles, Belgien	450350907	65,5%
HMS Networks Technology (Beijing) Co., Ltd. [5]	Beijing, Kina	91110105MA7LKTJ32C	100%
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	Ravensburg, Tyskland	29724241	100%
HMS Technology Center Wetzlar GmbH	Wetzlar, Tyskland	00340136310005	100%
Intellicom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	100%
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	Derio, Spanien	B-95218095	60%
Procentec B.V.	Wateringen, Nederländerna	27165526	100%
Procentec GmbH	Karlsruhe, Tyskland	HRB-705029	100%
Procentec Ltd	Manchester, Storbrittanien	11112985	100%
Procentec S.r.l.	Brescia, Italien	BS-556730	100%
WEBfactory Business Center Eastern Europe S.r.l.	Sibiu, Rumänien	J32/121/2002	100%
WEBfactory GmbH	Buchen, Tyskland	HRB460672	100%

[1] HMS Industrial Networks SA ägs totalt till 100% av HMS Networks AB och HMS Industrial Networks AB
[2] Control Specialists Ltd förvärvades 9 december 2022
[3] HMS Industrial Networks France bildades 10 november 2022
[4] HMS Industrial Networks Pty Ltd (tidigare Global M2M) förvärvades 1 juli 2022
[5] HMS Networks Technology Co., Ltd. bildades 15 april 2022. HMS Industrial Networks AB har även sedan tidigare en filial i Kina - HMS Industrial Networks AB Beijing Representative Office

HMS Industrial Networks GmbH (org. nr. 35006/39876)
Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Industrial Networks GmbH (org. nr. 35006/39876) för det år som avslutades den 31 december 2022. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

HMS Technology Center Ravensburg GmbH (org. nr. HRB 551905)
Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Technology Center Ravensburg GmbH (org. nr. HRB 551905) för det år som avslutades den 31 december 2022. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

NOT 37 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Koncernen	2022	2021
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventualförpliktelser	inga	inga

Moderbolaget	2022	2021
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventualförpliktelser		
Borgen för dotterföretag	133 349	30 000

NOT 38 Transaktioner med närstående

Inga transaktioner har skett med närstående förutom det som anges i not 9 - Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare. Moderbolagets närståendetransaktioner består av försäljning till och inköp från koncernföretag och redogörs för i not 4.1.

NOT 39 Händelser efter balansdagen

Förvärv har skett av ytterligare 20% av aktierna i bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L. Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknandet av årsredovisningen.

NOT 40 Alternativa nyckeltal

HMS presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då det möjliggör utvärdering av relevanta trender samt bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS, om inte annat anges.

EBITDA är ett mått på den underliggande operationella verksamheten och är en indikator på kassaflödet.

EBITDA	2022	2021
Rörelseresultat	652 549	445 613
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar (inkl nyttjanderätter)	53 319	46 718
Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	47 130	47 086
Nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	7 126	8 524
EBITDA	**760 125**	**547 941**
Nettoomsättning	**2 506 201**	**1 971 725**
EBITDA (%)	**30,3%**	**27,8%**

EBIT före av- och nedskrivning på förvärvade övervärden och goodwill samt transaktionskostnader är ett värde som bolaget använder för att beskriva hur den operativa verksamheten utvecklas och presterar utan påverkan av förvärvsrelaterade kostnader.

EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader	2022	2021
Rörelseresultat	652 549	445 613
Avskrivningar på övervärden från förvärv	22 079	19 981
Förvärvsrelaterade transaktionskostnader	663	1 192
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader	**675 291**	**466 786**
Nettoomsättning	**2 506 201**	**1 971 725**
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader (%)	**26,9%**	**23,7%**

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 25 april 2023 för fastställelse.

Halmstad den 23 mars 2023

DocuSigned by:
641AC6D3B01A485...
Charlotte Brogren
Ordförande

DocuSigned by:
Staffan Dahlström
DBECBB75F4364E1...
Staffan Dahlström
Verkställande direktör

DocuSigned by:
Cecilia Wachtmeister
F24A349B1235466...
Cecilia Wachtmeister
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Niklas Edling
EA37FD24B78F46C...
Niklas Edling
Styrelseledamot

DocuSigned by:
3FF80BCCE3714C6...
Fredrik Hansson
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Bo Anders Mörck
FCF48A64BA43426...
Anders Mörck
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Anna Kleine
B134543D9705479...
Anna Kleine
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Mikael Mårtensson
AD7E3381D5D74A3...
Mikael Mårtensson
Arbetstagarrepresentant

DocuSigned by:
freddy dahlberg
BFD4411C5450482...
Freddy Dahlberg
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 23 mars 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

DocuSigned by:
Johan Palmgren
CADBFE3D4C8C4E6...
Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

FINANSIELL DATA I KORTHET (MSEK)	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång	3 064	2 538	1 447	1 470	1 433
Nettoomsättning	2 506	1 972	1 467	1 519	1 366
Tillväxt i nettoomsättning, %	27	34	-3	11	15
Bruttovinst	1 577	1 230	909	928	834
Bruttomarginal, %	63	62	62	61	61
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	760	548	401	334	301
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	30	28	27	22	22
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT)	653	446	288	243	251
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	26	23	20	16	18
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader	675	467	311	240	266
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader, %	27	24	21	16	20
Årets resultat	508	362	220	205	171
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10,89	7,61	4,79	4,43	3,68
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10,85	7,57	4,77	4,40	3,65
Utdelning per aktie, SEK [1]	4,00 [1]	3,00	2,00	-	1,80
Totala tillgångar	2 730	2 204	1 837	1 758	1 577
Eget kapital	1 610	1 177	1 220	1 010	857
Eget kapital per aktie, SEK	28,97	26,15	24,07	19,87	17,06
Soliditet, %	59	53	67	58	54
Nettoskuldsättningsgrad, %	19	-7	16	40	40
Rörelsekapital i förhållande till omsättning, %	8,7	6,8	10,5	9,5	7,2
Avkastning på eget kapital, %	38	29	20	22	22
Avkastning på sysselsatt kapital, %	36	29	19	17	21
Kapitalomsättningshastighet	1,04	1,01	0,81	0,87	0,89
Investeringar i anläggningstillgångar	191	48	48	66	30
Kassaflöde från den löpande verksamheten	431	508	370	254	193
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	9,24	10,90	7,93	5,45	4,14
Medelantalet anställda	726	684	614	617	536
Omsättning per anställd	3,5	2,9	2,4	2,5	2,6

[1] Styrelsens förslag

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

HÅLLBARHETSRAPPORT 2022



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Om hållbarhetsrapporten

HMS Networks hållbarhetsrapport beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Hållbarhetsrapporten för 2022 är upprättad enligt årsredovisningslagen 6 kap 11§ samt i enlighet med Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021.

HMS hållbarhetsrapport publiceras årligen som en del av årsredovisningen. Verksamhetsåret är lika med kalenderår, från 1 januari till 31 december. Den senaste årsredovisningen publicerades i mars 2022 för verksamhetsåret 2021. Denna årsredovisning för verksamhetsåret 2022 publicerades 24 mars 2023.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2022, vilka anges i not 36, "Andelar i dotterbolag i koncernredovisningen".

Hållbarhetsrapporten i enlighet med kraven i årsredovisningslagen återfinns i följande avsnitt:

- Strategi och affärsmodell, sidorna 3, 8-17, 102-103
- Policyer, utredningar och resultat, sidorna 17-25, 102-103, 108-116
- Väsentliga risker och hantering av risker, sidorna 50-51, 105-107
- Prioriterade nyckeltal, sidorna 17-23, 108-116
- Rapportering av EU:s taxonomiförordning, sidorna 117-123

Bolagets revisor har lämnat ett yttrande att en hållbarhetsrapport har upprättats, se sida 127. Innehållet i denna hållbarhetsrapport har inte granskats av tredje part.

AVGRÄNSNINGAR OCH FÖRÄNDRINGAR JÄMFÖRT MED TIDIGARE RAPPORT

Förändringar jämfört med tidigare rapporter har gjorts i redovisningsprinciper för information om anställda och ämnesspecifika upplysningar inom klimat och miljö:

- Information om anställda som redovisas enligt den generalla GRI-upplysningen 2-7 rapporteras utifrån begreppet heltidsekvivalent, redovisning för 2021 har justerats för jämförbarhet.
- Uppgifterna för ämnesspecifika upplysningar inom miljöområdet omfattar samtliga produktionsanläggningar och försäljningskontor globalt, med undantag från kontraktstillverkare samt mindre säljkontor med färre än fem anställda. Redovisning för 2021 har justerats för jämförbarhet.
- Under 2022 implementerades ett nytt verktyg för beräkning av växthusgasutsläpp. Mindre förändringar i emissionsresultat har noterats i samband med byte av beräkningsverktyg, detta härleds till att vissa emissionsfaktorer har förändrats jämfört med tidigare beräkning.

Insamling och rapportering av ämnesspecifika upplysningar gjordes av representanter vid respektive enhet, där merparten av uppgifterna rapporterades via ett finansiellt systemstöd.

Utsläpp av växthusgaser redovisas i enlighet med rekommendationerna från Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG-protokollet). För redovisningen används en operationell konsolideringsmetod.

Innehåll

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN 101

HÅLLBARHET I FOKUS 102
- HMS bidrag till Agenda 2030 102
- Väsentliga hållbarhetsfrågor 103
- Dialog med intressenter 104
- Medlemskap i organisationer 105
- Styrning och organisation 105

KLIMAT OCH MILJÖ 108
- Energi 109
- Utsläpp 110
- Avfall 112

SAMHÄLLSANSVAR 113
- Ansvarsfull värdekedja 113
- Affärsetik och antikorruption 114

ENGAGEMANG 115
- Engagemang och utveckling 115
- Jämställdhet och mångfald 116
- Hälsa och säkerhet 116

RAPPORTERING AV EU:S TAXONOMIFÖRORDNING 117

GRI-INDEX 124

REVISORNS YTTRANDE 127

För mer information om hållbarhetsrapporten och HMS hållbarhetsarbete, vänligen kontakta:
Kristina Altner, Hållbarhetschef, kral@hms.se.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Hållbarhet i fokus

Hållbar utveckling är en central del i HMS strategi 2025. Vi vill att hållbarhet ska genomsyra alla delar av verksamheten i syfte att bidra till en hållbar samhällsutveckling och för att uppnå HMS övergripande mål:

- Nettopositivt CO_2-avtryck
- Net Promoter Score (eNPS) över 30
- π miljarder (3,14) i omsättning och en rörelsemarginal på 20 procent år 2025.

Hållbarhetsarbetet baseras på tre prioriterade hållbarhetsområden för att minimera negativ påverkan och öka de positiva effekterna i vår egen verksamhet och i värdekedjan: ansvar för klimat och miljö, samhällsansvar och medarbetarengagemang.

Dessa områden utgör grunden för prioriterade aktiviteter, uppföljning och kommunikation. Vi arbetar aktivt för att nå våra mål som är en del av koncernens affärsplaner och vi följer noga upp resultaten.

HMS bidrag till Agenda 2030

HMS hållbarhetsarbete grundas bland annat på FN:s Global Compacts tio principer och de 17 globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030. För oss är hållbar utveckling både ett ansvar och en möjlighet. HMS hållbarhetsområden rymmer våra väsentliga och prioriterade hållbarhetsfrågor. Vi arbetar kontinuerligt med att knyta an vårt dagliga hållbarhetsarbete till de globala målen. Genom dialog och samarbete med HMS olika intressenter handlar arbetet om att minska risken för negativ påverkan och samtidigt öka de positiva bidragen till dessa gemensamma mål.

HMS påverkar och bidrar till de globala målen genom strategi och affär, men även genom arbetssätt och verksamhet. När vi genomför vår strategi och affär bidrar vi främst till minskat klimatavtryck och ökad energieffektivitet i industrin och samhället. Genom våra arbetssätt och verksamhet bidrar vi till målen för hälsa och säkerhet, anständiga arbetsvillkor samt ökad mångfald och jämställdhet.

HMS fokusområden	Väsentliga hållbarhetsfrågor	FN:s mål för hållbar utveckling
Klimat och miljö ANSVAR FÖR KLIMAT OCH MILJÖ	ENERGI OCH KLIMAT HÅLLBAR PRODUKTUTVECKLING	
Samhällsansvar AFFÄRSETIK OCH SOCIALT ANSVAR FÖR VÅR VÄRDEKEDJA	ANSVARSFULL VÄRDEKEDJA AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION	
Engagemang LEDARSKAP FÖR HÅLLBAR UTVECKLING	HÄLSA OCH SÄKERHET JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD ENGAGEMANG OCH UTVECKLING	

Väsentliga hållbarhetsfrågor

HMS prioriterade hållbarhetsområden och väsentliga hållbarhetsfrågor utgör grunden för strategiska vägval, prioriterade aktiviteter, rapportering och kommunikation. Väsentlighetsanalysen är därför central i det systematiska hållbarhetsarbetet och uppdateras med jämna intervall och vid behov, till exempel vid relevanta förändringar i verksamheten, omvärlden eller i intressenternas fokus och förväntningar. Väsentlighetsanalysen förankras och valideras årligen av HMS styrelse och koncernledning.

En omfattande uppdatering av väsentlighetsanalysen genomfördes hösten 2021 i syfte att verifiera HMS befintliga ramverk och prioriteringar inom hållbarhetsområdet, samt för att säkerställa relevans i rapportering och efterlevnad av rapporteringskrav. En viktig del i översynen bestod i att förstå nyckelintressenternas synpunkter på vad HMS bör prioritera framåt. Väsentlighetsanalysen genomfördes genom en omfattande intressentdialog med hjälp av enkäter samt djupintervjuer med utvalda kunder och leverantörer. Enkäten distribuerades till ett urval av HMS nyckelintressenter:

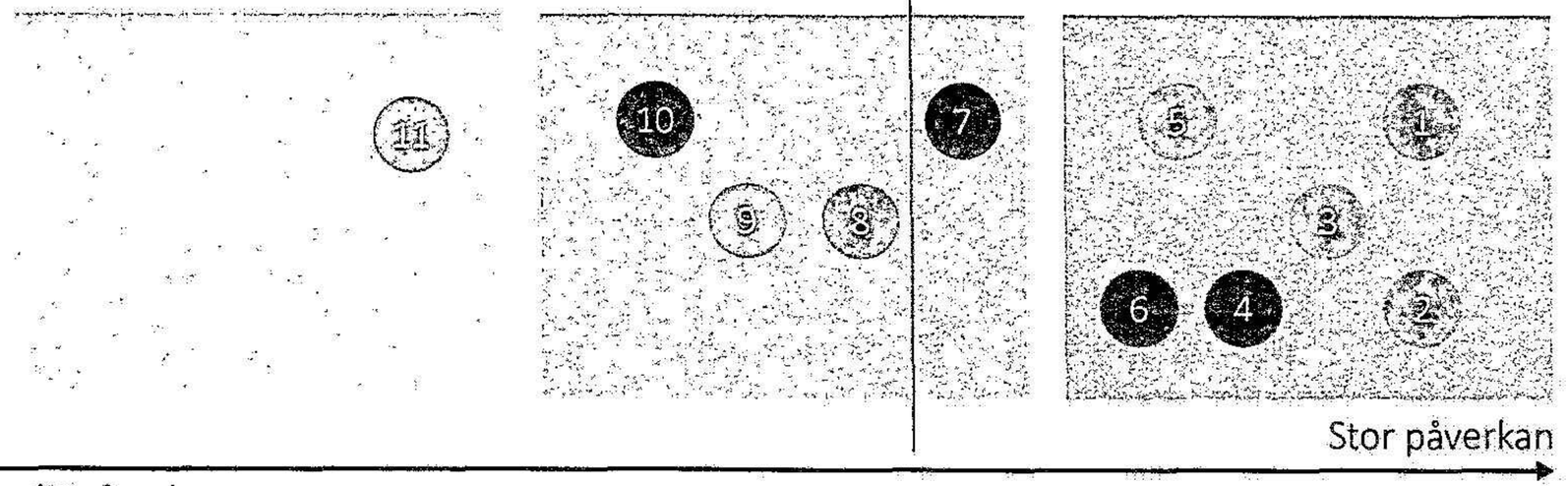
- Ägare och investerare
- Styrelse
- Medarbetare
- Kunder och distributörer
- Leverantörer

Svaren från intressenterna sammanställdes och tillsammans med HMS globala hållbarhetsteam analyserades HMS påverkan i frågorna. Intressentdialogen och analysen av HMS påverkan resulterade i sju väsentliga hållbarhetsfrågor som validerades av HMS koncernledning, se hållbarhetsrapport 2021.

Med anledning av övergången till GRI Standards 2021 gjordes en ny värdering av HMS väsentliga frågor under 2022. Med utgångspunkt i omvärldsanalys, genomförda kund- och medarbetarundersökningar samt rådgivning av utomstående experter inom hållbarhet bedömdes HMS faktiska och potentiella, negativa såväl som positiva påverkan. I en workshop med HMS globala hållbarhetsteam med fokus på påverkan värderades de väsentliga hållbarhetsfrågornas allvarlighetsgrad och omfattning. Hållbarhetsfrågorna prioriterades utifrån bedömd signifikans och en tröskel sattes för rapportering i årsredovisningen. Tillvägagångssättet och resultatet förankrades med koncernledning och styrelse.

Den uppdaterade värderingen innebar ett antal förändringar i de väsentliga hållbarhetsfrågorna och deras inbördes ordning. Personalutveckling bedömdes ha en större signifikans med resultatet att frågan placerades över tröskelvärdet och ingår från 2022 i rapporteringen. Informationssäkerhet värderades ha lägre signifikans och exkluderas därmed ur årets rapportering. En uppdaterad prioritering av frågornas signifikans gav en förändring i frågornas inbördes ordning då energi och klimat, hållbar produktutveckling samt jämställdhet och mångfald ökade i grad av bedömd påverkan. Medan ansvarsfull värdekedja, affärsetik och antikorruption samt hälsa och säkerhet minskade i grad av bedömd påverkan.

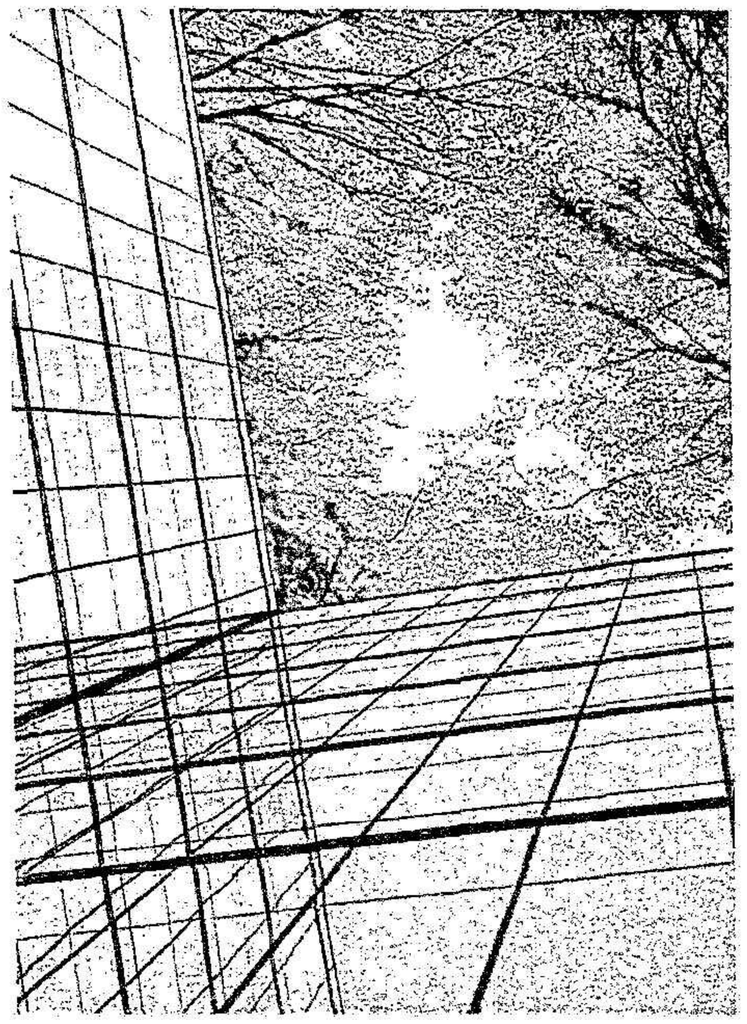
VÄSENTLIGHETSANALYS 2022



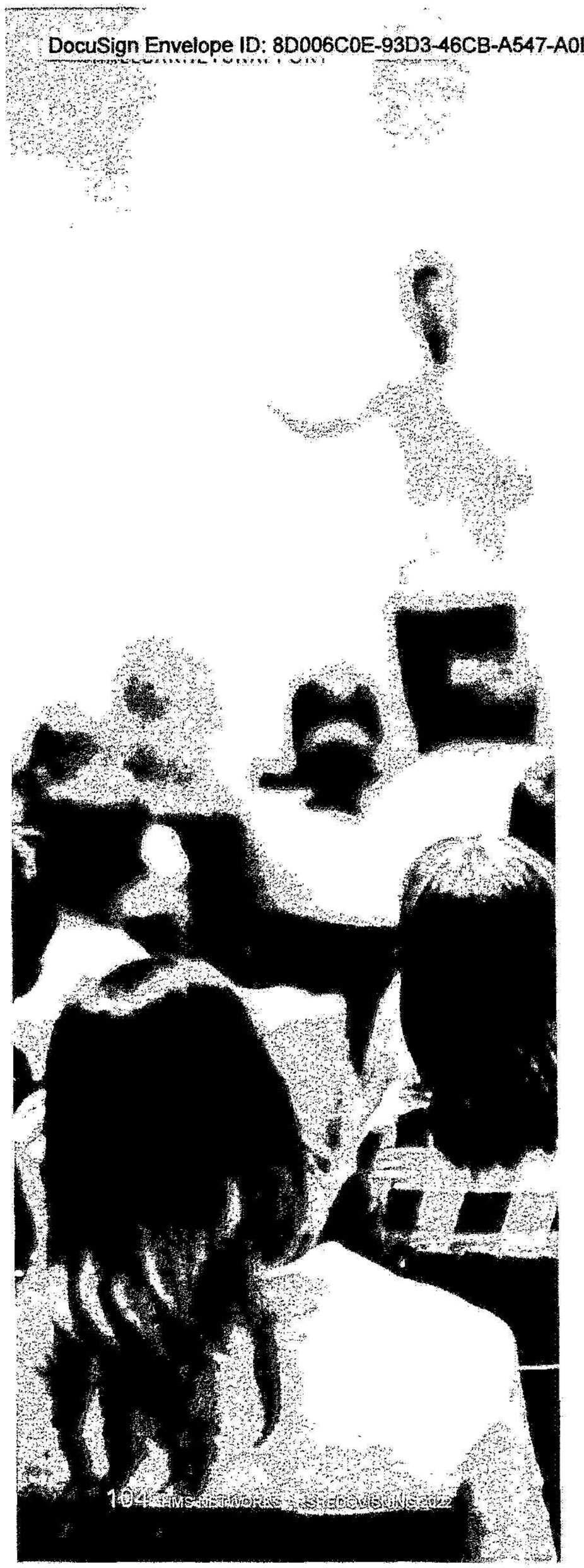
Grupperade i våra hållbarhetsområden

- Klimat och miljö
- Samhällsansvar
- Engagemang

1. Energi och klimat
2. Hållbar produktutveckling
3. Ansvarsfull värdekedja och mänskliga rättigheter
4. Personalutveckling
5. Affärsetik och antikorruption
6. Jämställdhet och mångfald
7. Hälsa och säkerhet
8. Vattenanvändning
9. Informationssäkerhet och kundintegritet
10. Goda arbetsförhållanden
11. Ansvarsfull skattehantering



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34



I samband med uppdateringen av HMS väsentliga frågor gjordes en översyn av väsentliga hållbarhetsrisker. Läs mer om HMS väsentliga riskområden i förvaltningsberättelsen, sidorna 50-51 i denna årsredovisning.

Resultatet av den uppdaterade väsentlighetsanalysen presenteras i illustrationen på föregående sida. Beslutade väsentliga frågor för HMS som ingår i denna rapportering återfinns i segmentet till höger om skiljelinjen med större grad av social, ekonomisk och miljöpåverkan (se figur på föregående sida). Analysen ger oss nödvändig insyn och insikter om våra intressenters förväntningar och uppfattningar om HMS, tillsammans med vår egen bedömning av påverkan. Resultatet vägleder oss i framtida prioriteringar och aktiviteter.

HMS väsentlighetsanalys kommer att uppdateras i samband med införlivandet av EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) som ställer krav på dubbel materialitet.

Dialog med intressenter

En nära och kontinuerlig dialog med HMS intressenter är en central del av den dagliga verksamheten och ett viktigt verktyg för vår långsiktiga planering. HMS nyckelintressenter är ägare och investerare, medarbetare, kunder, leverantörer och partners samt myndigheter och samhälle. Urvalet av HMS nyckelintressenter speglas av närheten och det ömsesidiga beroende HMS har med intressentgruppen. Dialog förs kontinuerligt i olika forum med samtliga intressenter. Upphörandet av covid-19-restriktioner under 2022 förbättrade förutsättningar för att skapa dialog och samarbete med intressenterna.

Nyckelintressenter	Forum för dialog	Viktiga frågor	HMS hantering av frågorna
Ägare och investerare	Årsredovisning, kvartalsrapporter, årsstämma, individuella möten.	Långsiktig lönsamhet och tillväxt, resultat av beslutade koncernmål, proaktiv hantering av risker, transparens, lagefterlevnad.	Koncernmål och uppföljning, redovisning och rapportering, policyer och systematiska arbetssätt, transparens.
Medarbetare	Löpande dialog, medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal.	Arbetsförhållanden, personlig utveckling, hälsa och säkerhet, affärsetik, energiförbrukning, mänskliga rättigheter.	Koncernmål och uppföljning, policyer och systematiska arbetssätt, avvikelsehanteringssystem, medarbetarundersökningar, förmåner, utbildningar.
Kunder	Löpande dialog och möten, kundundersökningar.	Långsiktig lönsamhet, säkrad försörjning och ledtider, högkvalitativa produkter som genererar minskad energiförbrukning, lagefterlevnad, CO_2-utsläpp, ansvarsfulla inköp, transparens.	Säkrad försörjning och kundsupport, innovation och produktutveckling, koncernmål och uppföljning, säkrad lagefterlevnad, minskade CO_2-utsläpp, transparens, redovisning och rapportering.
Leverantörer och partners	Löpande dialog och möten, riktlinjer, platsbesök.	Långsiktig lönsamhet och tillväxt, avtalsvillkor, kundnöjdhet, säkrad försörjning och ledtider, energiförbrukning, CO_2-utsläpp, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet.	Sund affärsetik, transparent dialog, systematiska arbetssätt, koncernmål och uppföljning, säkrad lagefterlevnad, minskade CO_2-utsläpp.
Myndigheter och samhälle	Årsredovisning, rapportering och löpande dialog med myndigheter, beslutsfattare och certifieringsorgan.	Hållbara produkter och ökad cirkularitet, aktuella politiska frågor, lagefterlevnad, transparens.	Koncernmål och uppföljning, redovisning och rapportering, policyer och systematiska arbetssätt, transparens.

Tabellen visar HMS nyckelintressenter och forum för dialog.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Medlemskap i organisationer

HMS bidrar till ökad innovation, resurseffektivitet och samhällsutveckling, bland annat genom medlemskap i olika initiativ och organisationer. Ett urval av våra strategiska medlemskap och samarbeten presenteras nedan:

- HMS är en del av FN:s Global Compact och har förbundit sig att aktivt arbeta med organisationens tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption samt de 17 globala hållbarhetsmålen.
- HMS arbetar aktivt inom olika organisationer för standardisering av nätverksprotokoll, däribland PI, ODVA, ETG, CLPA, CiA, Modbus Organization, IO-Link Consortium, OPC Foundation, BACnet International och KNX.
- HMS samarbetar nära kunder och är i flera fall en prioriterad partner bland annat som Schneider Electric Technology Partner, Rockwell Automation Technology Partner och som del av Ericsson Industry 4.0 Partner Program.
- HMS deltar i flertalet olika forum för branschsamarbeten i prioriterade frågor, t.ex. 5G Alliance for Connected Industry and Automation och TechSveriges hållbarhetsråd.
- Samarbeten med universitet och skolor är en viktig del i arbetet att långsiktigt säkra kompetens och förbättrad jämställdhet i tech-branschen. HMS samarbetar med flera olika högskolor och universitet, däribland Högskolan i Halmstad. HMS har även långsiktiga samarbeten med Techella, Amazing Digital Amazonas (ADA) samt Women on Wednesday, ett nätverk för nyanlända kvinnor som söker jobb i Sverige.

Styrning och organisation för hållbarhet

HMS hållbarhetsarbete grundar sig på internationellt erkända principer så som FN:s 17 mål för hållbar utveckling, de tio principerna i Global Compact samt de vägledande principerna för mänskliga rättigheter. Även det globala klimatarbetet i form av klimatavtal och överenskommelser tillsammans med regionala och nationella principer och lagstiftning är viktiga utgångspunkter i arbetet. Inom detta ryms EU:s gröna giv med tillhörande mål, deklarationer och processer vilka har stor påverkan på HMS framtida inriktning och prioriteringar. Principerna i dessa nämnda deklarationer och ramverk återspeglas i HMS policyåtaganden, ramverk och koncernmål.

Styrning och organisation

Hållbarhetsarbetet är högt prioriterat av HMS styrelse och ledning. HMS policyåtaganden beslutas och omsätts i strategier och mål av styrelse och koncernledning. Hållbarhetsagendan hanteras av styrelsen som en fast och återkommande fråga enligt redovisad arbetsstruktur i bolagsstyrningsrapporten. Koncernmål och långsiktig riktning hanteras vid strategimötet som infaller årligen i augusti. En fördjupad genomgång av hållbarhetsarbetet görs årligen vid styrelsens sammanträde i oktober då styrelsen diskuterar och ger inspel till organisationens påverkan på hållbar utveckling, identifierade väsentliga frågor, hållbarhetsarbetets riktning samt centrala arbetsprocesser. Revision av policyer beslutade av styrelsen görs årligen, hållbarhetsrapportering hanteras i revisionsutskottet och hållbarhetrapporten granskas och godkänns av styrelsen.

Hållbarhet är en central del av HMS strategi för 2025 och koncernmålen styr verksamhetens prioriteringar och aktiviteter. Målen är integrerade i verksamhetsplaner och uppföljning. Koncernledningen och den utökade ledningsgruppen hanterar hållbarhetsfrågorna löpande för att säkerställa framdrift i arbetet. Ledningens genomgång av verksamhetsledningssystem genomförs årligen för att utvärdera planerade och genomförda aktiviteter utifrån ett processperspektiv. HMS hållbarhetsavdelning ansvarar för att driva, koordinera och följa upp koncernens hållbarhetsagenda med fokus på Klimat och miljö samt Samhällsansvar. Hållbarhetsavdelningen representeras i koncernledning av CFO. HMS HR-avdelningar på respektive affärsområde och funktion har huvudansvar för mål, processer och aktiviteter inom området Engagemang.

Samarbete och ansvarsfördelning är en viktig utgångspunkt i HMS affärsmodell och organisation. HMS verksamheter följer gällande nationell lagstiftning tillsammans med HMS policyåtaganden och koncernmål. Det direkta ansvaret för hållbarhetsarbetet är därför delegerat från VD till respektive affärsområdeschef och funktionsansvariga. Detta innebär att varje verksamhet inom HMS ansvarar för att implementera policyåtaganden och mål, initiera aktiviteter samt att följa upp arbetet inom respektive ansvarsområde.

HMS globala hållbarhetsteam består av utvalda ambassadörer från varje affärsområde med uppdrag att driva den gemensamma hållbarhetsagendan, koordinera och driva initiativ, följa upp arbetet samt att öka kunskapen om hållbarhetsfrågorna bland HMS medarbetare. Teamet samordnas av den globala hållbarhetsavdelningen. Under året bestod den gemensamma agendan för hållbarhetsteamet bland annat av förbättrad uppföljning och datakvalitet genom implementering av ett koncerngemensamt konsolideringssystem, uppdatering av policyer, förstärkning av processer för ansvarsfullt inköp samt initiativ för utökad kartläggning av koncernens klimatavtryck.

Under året startades ett koncerngemensamt HR-forum i syfte att utbyta erfarenheter och öka samordningen inom området.

Policyåtaganden och uppföljning

I HMS uppförandekod, leverantörskod, miljöpolicy, kvalitetspolicy samt policy för konfliktmineraler fastställs HMS åtaganden inom hållbara affärer och verksamhet. Medan uppförandekoden fastställs av HMS styrelse hanteras övriga policyer av HMS koncernledning. HMS åtaganden inkluderar respekten för mänskliga rättigheter, tillämpning av försiktighetsprincipen i syfte att minimera negativ påverkan samt fastställande av systematiskt hållbarhetsarbete, där due diligence-processer är en viktig del. Samtliga policys kommuniceras till alla anställda, representanter och berörda samarbetspartners på intranät och på HMS hemsida, www.hms-networks.com.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

HMS uppförandekod sammanfattar de värderingar som HMS står för och ger riktlinjer för hur medarbetare och HMS representanter förväntas uppträda. Respekten för mänskliga rättigheter och allas lika värde är en viktig del i HMS värdegrund och arbete. Principerna i uppförandekoden utgår bland annat från FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s kärnkonventioner om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet. Likabehandling och samma möjligheter ska gälla för alla oavsett etnicitet, nationalitet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk åsikt, socialt ursprung, funktionsnedsättning, ålder eller annan grund som åtnjuter skydd enligt tillämplig lag. Genom HMS webbaserade visselblåsarkanal ges HMS medarbetare möjlighet att anonymt rapportera oegentligheter. Hanteringen av rapporterade ärenden följer en definierad process och hanteras av HMS visselblåsarombud, arbetet följs upp av styrelse och ledning.

HMS leverantörskod hanterar krav och förväntningar på koncernens samarbetspartners samt leverantörer och korrelerar med kraven i uppförandekoden.

Under 2022 implementerades ett nytt lagbevakningssystem inom koncernen, inga väsentliga avvikelser från tillämplig lagstiftning identifierades under rapporteringsåret.

Läs mer om implementeringen av HMS policyåtaganden och visselblåsarfunktion under avsnitten Samhällsansvar och Engagemang.

CERTIFIERADE LEDNINGSSYSTEM INOM KONCERNEN

Systematiskt arbete och verksamhetsledningssystem har en stödjande funktion i hållbarhetsarbetet, flera av HMS verksamhetsledningssystemen är certifierade och därmed även reviderade av tredje part. Interna revisioner genomförs årligen enligt definierad revisionsplan samt revisionsprocess. Processbeskrivningar och styrande dokument är samlade i ett digitalt ledningssystem.

Affärsenhet	ISO-certifikat
Anybus, Halmstad	ISO9001:2015, ISO14001:2015
Ewon, Nivelles	ISO27001:2013*
Intesis, Igualada	ISO9001:2015, ISO14001:2015
Ixxat, Ravensburg	ISO9001:2015

*Certifikatet omfattar Talk2M samt industriella molnlösningar och gateways.

Läs mer om HMS kvalitets- och hållbarhetsarbete på hemsidan: www.hms-networks.com/about/quality-and-sustainability

Du som läser denna årsrapport digitalt kan klicka dig vidare till beslutade dokument genom att klicka på respektive box.

UPPFÖRANDEKOD

LEVERANTÖRSKOD

MILJÖPOLICY

KVALITETSPOLICY

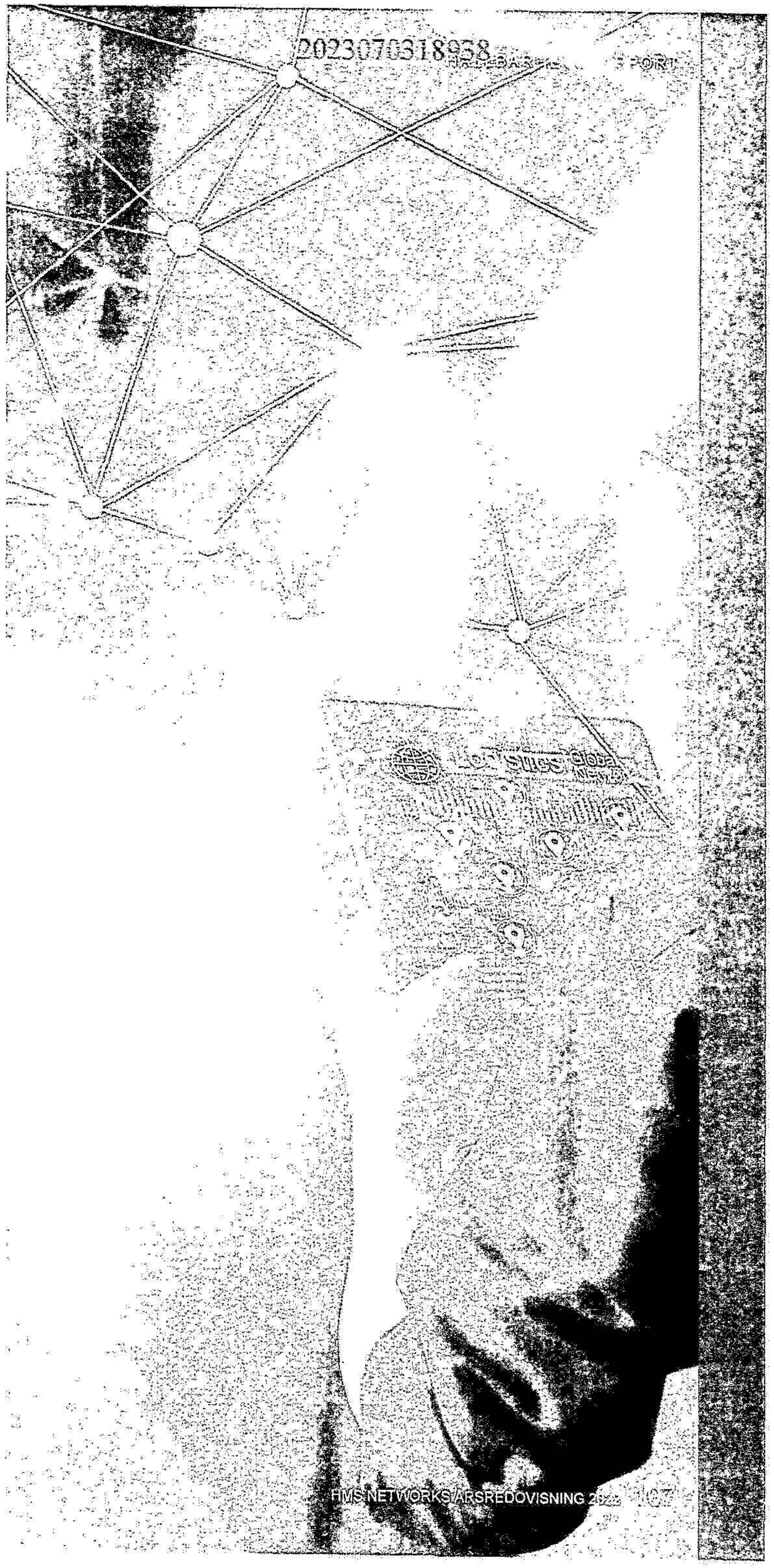
POLICY FÖR KONFLIKTMINERALER



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

STYRNING OCH ANSVARSFÖRDELNING AV HMS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Väsentlig fråga	Lagstiftning, policyer, riktlinjer och rutiner för styrning	Fördelning av ansvar inom HMS	Utvärdering av styrning och resultat
Energi och klimat	Nationell lagstiftning, uppförandekod, miljöpolicy, bilpolicy, resepolicy, ISO14001, verksamhetsmål och nyckeltal.	Koncernledning, affärsområdeschefer, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning och samarbetsforum, rapportering till årsredovisning, rapportering till myndigheter.
Hållbar produktutveckling	Nationell lagstiftning, uppförandekod, miljöpolicy, ledningssystem enligt ISO14001, allmänna inköpsvillkor, leverantörsavtal.	Koncernledning, Product Development Managers, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning, rapportering till årsredovisning, rapportering till myndigheter.
Ansvarsfull värdekedja och mänskliga rättigheter	Nationell lagstiftning, uppförandekod, leverantörskod, policy för konfliktmineraler, ledningssystem enligt ISO9001 och ISO14001, allmänna inköpsvillkor, leverantörsavtal.	Koncernledning, Global Supply Manager, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Dialog och uppföljning av leverantörer, rapportering till årsredovisning.
Engagemang och utveckling	Uppförandekod, HR-policyer, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, verksamhetsmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal, utbildning, hälsofrämjande insatser.	Koncernledning, affärsområdeschefer, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av leverantörer, rapportering till årsredovisning.
Affärsetik och antikorruption	Nationell lagstiftning, uppförandekod, leverantörskod, utbildning, värdegrundsarbete.	Koncernledning, global hållbarhetsavdelning, HMS visselblåsarombud.	Kontinuerlig ekonomisk uppföljning, uppföljning av ärenden rapporterade via HMS visselblåsarfunktion, rapportering till årsredovisning.
Jämställdhet och mångfald	Nationell lagstiftning, uppförandekod, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, koncernmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal, utbildning.	Koncernledning, affärsområdeschefer, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning och samarbetsforum, rapportering till årsredovisning.
Hälsa och säkerhet	Nationell lagstiftning, uppförandekod, HR-policyer, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, verksamhetsmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal, utbildning.	Koncernledning, affärsområdeschefer, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av skyddsronder samt rapporterade incidenter i skyddskommittéer och ledningsgrupper, rapportering till årsredovisning.



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Klimat och miljö

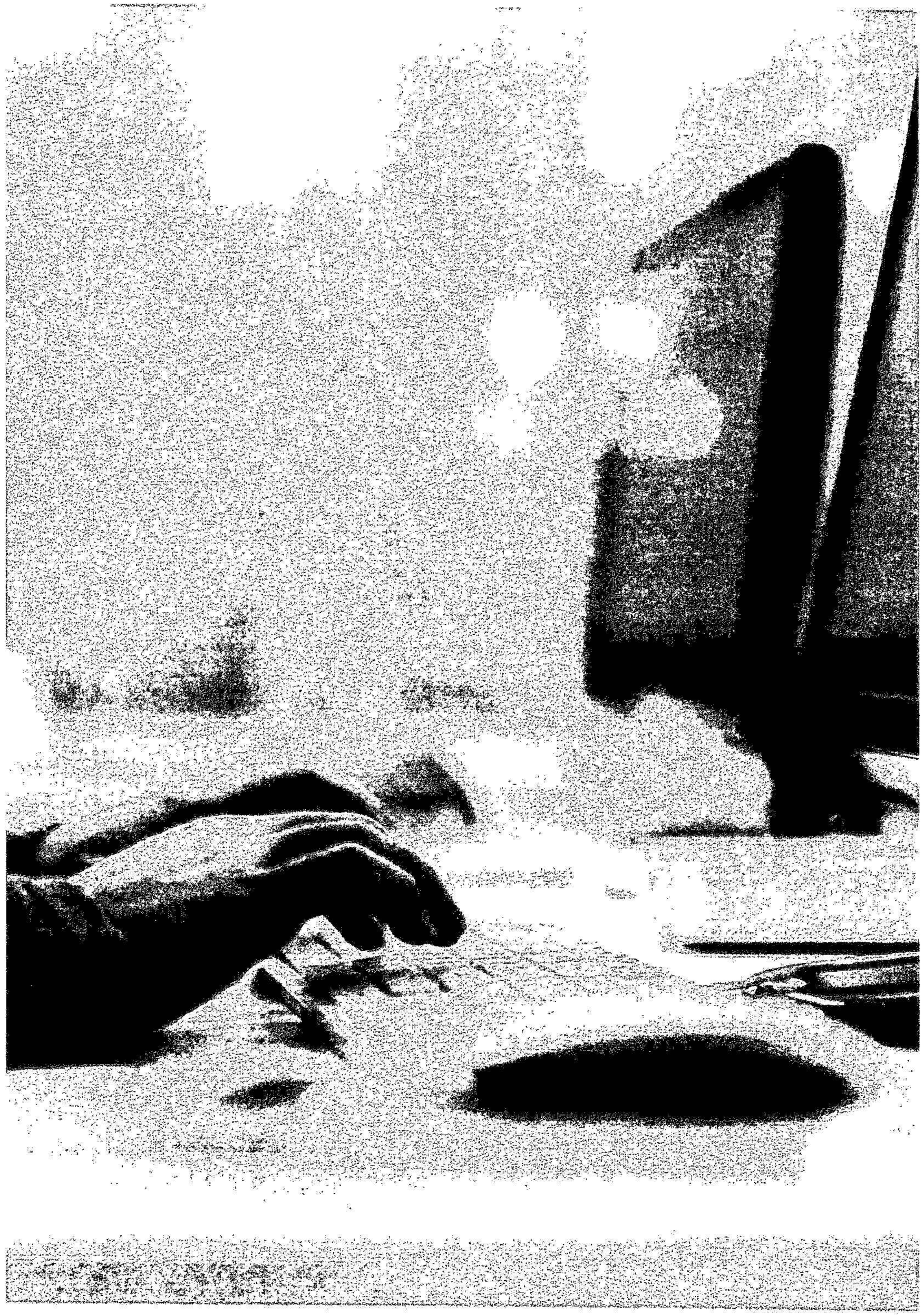
HMS väsentliga hållbarhetsfrågor inom miljöområdet är energi och klimat samt hållbar produktutveckling. Ämnesspecifika upplysningar redovisas som energi, utsläpp och avfall, där samtliga områden bedöms ge upphov till en negativ miljöpåverkan. HMS produkter möjliggör en positiv påverkan för klimat och miljö genom att minska resurs- och energiförbrukning hos våra kunder, läs mer om detta på sida 20-21.

Styrning av miljöfrågor utgår från HMS uppförandekod, leverantörskod, miljö- och kvalitetspolicy, koncernövergripande instruktioner samt fastställda miljömål. HMS övergripande mål är att bli nettopositiv gällande CO_2 till år 2025. Vi fokuserar på att minska vårt klimatavtryck där vår påverkan är som störst, ersätta fossil energi och material till förnybara alternativ samt kompensera resterande utsläpp som ännu inte har eliminerats. Målet ligger i linje med koncernens strategi och identifierade väsentliga miljöaspekter. Verksamhetens ledningssystem för kvalitet och miljö har en stödjande funktion gällande implementering, resultat och uppföljning av mål. Resultatet och genomförda aktiviteter följs upp av koncernledning och styrelse. Läs mer om styrning och dialog med intressenter under styrningsavsnitt på sida 104-107.

I HMS produkter ingår material med varierande miljö- och klimatpåverkan, däribland metaller, mineraler, plast, glas och batterier. Under 2022 initierades en livscykelanalysscreening (LCA-screening) för tre utvalda produkter inom HMS produktportfölj. Resultatet av LCA-screeningen har skapat en bättre förståelse över produkternas miljöpåverkan och dess ingående material. Underlaget ger oss vägledning för en mer hållbar produktutveckling. Läs mer om hållbarhetsaktiviteter som skett under 2022 på sida 19.

Basår har fastställts till 2020. Inkludering av uppgifter från förvärvade bolag samt utökad rapportering för säljkontor för 2021 och 2022 bidrar till att uppgifter för 2020 är ojämförbar med senare år. Basår kan därmed komma att förändras för kommande redovisning.

Emissionsfaktorerna som använts i beräkningarna är leverantörsspecifika i de fall statistik funnits tillgänglig eller baserade på svenska och internationella källor så som Energimyndigheten, International Energy Agency (IEA) och International Panel on Climate Change (IPCC).



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Energi

GRI 302-1 – ENERGIKONSUMTION INOM ORGANISATIONEN

	El			Värme			Kyla		
Energianvändning (MWh)	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Europa	1 750	1 771	1 366	751	846	772	407	326	299
Asien	46	59	55	-	-	-	4	3	-
USA	78	63	69	-	-	-	-	-	-
Totalt	**1 874**	**1 893**	**1 490**	**751**	**846**	**772**	**411**	**329**	**299**

Energiförbrukning från förnybara källor (MWh)	2022	2021	2020
Europa	1 451	1 464	1 171
Asien	-	-	-
USA	-	21	-
Totalt	**1 451**	**1 485**	**1 171**

Total energiförbrukning (MWh)	2022	2021	2020
Totalt	**3 036**	**3 068**	**2 561**

Total elektricitet som sålts (MWh)	2022	2021
Europa	1	-
Asien	-	-
USA	-	-
Totalt	**1**	**-**

GRI 302-3 – ENERGIINTENSITET

Energiintensitet (kWh/enhet)	2022	2021	2020
Totalt	2,6*	2,5	2,8

*Baserat på koncernens totala energiförbrukning och antal levererade enheter.

Utfall

Energiförbrukningen minskade något från föregående år, minskningen ägde rum inom HMS verksamheter i Europa och Asien. Förnybar energi användes endast på anläggningar i Europa under 2022, sett till förbrukningen från de europeiska enheterna under 2022 var andelen förnybar energi oförändrad i jämförelse med 2021. Användning av förnybar energi på den amerikanska marknaden har minskat vilket beror på nedstängning av kontorsverksamhet. Totala användningen av förnybar energi var 77 procent 2022. Den största energiförbrukningen skedde i Sverige, där elanvändningen stod för 50 procent av den totala elförbrukningen inom koncernen. Energiintensiteten minskade från föregående år, vilket förklaras av en minskad energiförbrukning i kombination med ökat antal levererade enheter.

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter för energikonsumtion inom organisationen omfattar förbrukning av el-, fjärrvärme- och fjärrkyla i ägda, leasade eller hyrda lokaler och utgår från verklig förbrukning i MWh eller uppskattningar baserade på lokalyta. Vid elvärme (till exempel direktverkande el, bergvärme eller luftvärmepump) rapporteras värmen som elförbrukning.

Redovisning för 2021 har justerats för jämförbarhet då ytterligare enheter har inkluderats. Enheter som har inkluderats i uppgifter för 2021 som inte tidigare redovisats är; Procentec GmbH, Owasys Advanced Wireless Devices S.L. och HMS Industrial Networks India Private Limited. Inkludering av uppgifter från förvärvade bolag samt utökad rapportering för säljkontor bidrar till att uppgifter för 2020 är ojämförbar med senare år.

Energirelaterade uppgifter samlades in genom finansiellt systemstöd och rapporterades antingen som faktiskt förbrukning av el eller andra bränslen via uppgifter från energileverantörer, eller genom att uppskatta energibehovet utifrån anläggningens golvyta (m^2). Förnybar, ursprungsmärkt el har endast rapporterats i de fall det har kunnat styrkas med ursprungscertifikat.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Utsläpp

305-1 - DIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Direkta utsläpp (Scope 1) (ton CO_2e)	2022	2021	2020
Totalt	207	161	96

GRI 305-2 – INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Indirekta utsläpp (Scope 2) (ton CO_2e)	2022	2021	2020
Totalt (marknadsbaserad)	263	288	213
Totalt (platsbaserad)	343	332	271

Utfall

En ökning i scope 1 kan härledas till ökat resande i samband med upphörande av covid-19-restriktioner samt att antal företagsägda bilar ökade sedan tidigare år. Andelen eldrivna företagsbilar ökade från 5 procent 2021 till 12 procent 2022. Naturgas har tidigare rapporterats som energianvändning i scope 2, men har justerats utifrån riktlinjer i GHG-protokollet och rapporteras numera i scope 1.

Energiförbrukningen inom organisationen minskade något från föregående år vilket har bidragit till minskade utsläpp i scope 2, minskningen ägde rum inom HMS verksamheter i Europa och Asien.

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter avser utsläpp av växthusgaser från verksamhetens direkta utsläpp (scope 1) samt verksamhetens indirekta utsläpp (scope 2). Inkludering av uppgifter från förvärvade bolag samt utökad rapportering för säljkontor bidrar till att uppgifter för 2020 är ojämförbar med senare år.

GWP-värden som används för emissionsberäkningarna är i enlighet med IPCC Fifth Assessment Report (AR5). Följande gaser innefattas i beräkningen: CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6 och NF_3.

Utsläpp av biogen CO_2 ingår i beräkningen och uppgick till 0 ton 2022.

Informationen samlades in genom finansiellt systemstöd och emissionsberäkningar utfördes därefter i ett webbaserat beräkningsverktyg (Our Impacts). Underlaget för beräkningarna granskades och bedömdes av extern part (U&We).

Naturgas i scope 1 rapporterades antingen som direkt förbrukning eller genom att uppskatta behovet utifrån anläggningens storlek och antal anställda. Tjänstebilar i scope 1 rapporterades med direkta och uppskattade uppgifter om bränsletyp och körda kilometer.

Energiförbrukning i scope 2 rapporterades antingen som direkt förbrukning av el eller bränsle, eller genom att uppskatta behovet utifrån anläggningens golvyta (m^2) och antal anställda.

I de fall enheterna köpte in förnybar, ursprungsmärkt el är utsläppen baserade på en emissionsfaktor för förnybara källor om detta har kunnat styrkas med ursprungscertifikat. I de fall inget aktivt val har gjorts är utsläppen baserade på en utsläppsfaktor för residualel för det landets elmix.

Källor för emissionsfaktorer

- United Nations (2022). UN Statistics Division- Energy Balance Visualizations. https://unstats.un.org/unsd/energystats/dataPortal/ #IPCC (2006). Revised IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories: Reference Manual. Intergovernmental Panel on Climate Change. Cambridge University Press, Cambridge.
- Department for Business, Energy and Industrial Strategy (2022). 2022 Government GHG Conversion Factors for Company Reporting.
- SEPA (2021). Emissionsfaktorer och värmevärden, Underlag till Sveriges växthusgasinventering för utsläppsåren 1990-2020 till UNFCCC.
- Ecometrica (2022)
- UNECE (2021). Life Cycle Assessment of Electricity Generation Options.
- EPA (2022). GHG Emission Factors Hub. Center for Corporate Climate Leadership. April 2022. https://www.epa.gov/climateleadership/ghg-emission-factors-hub
- EPA (2022). eGrid2020. Release: 1/27/2022. https://www.epa.gov/egrid/download-data
- AIB (2022). European Residual Mixes 2021. Version 1.0, 2022-05-31. Association of Issuing Bodies.
- Energi Företagen (2022) Lokala miljövärden 2021. Sweden https://www.energiforetagen.se/statistik/fjarrvarmestatistik/miljovardering-av-fjarrvarme/
- International EPD System. Miljövarudeklarationer (EPD) för vatten- och vindkraft.
- Marknadsbaserad utsläppsfaktor som tillhandahålls av elleverantör.

GRI 305-3 – ÖVRIGA INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Övriga indirekta utsläpp (Scope 3) (ton CO_2e)	2022	2021	2020
Inköpta varor och tjänster	3 298	3 300	-
Bränsle och energirelaterade aktiviteter	138	117	52
Varutransport och distribution	1 453	1 093	924
Avfall	<1	<1	<1
Tjänsteresor	1 193	104	75
Totalt	6 082	4 614	1 051

Utfall

Restriktioner i samband med covid-19-pandemin begränsade resandet och därmed utsläppen under 2020 och 2021. Utsläppen från tjänsteresor ökade under 2022, vilket bedöms ha en direkt koppling till upphörande av covid-19-restriktioner. Uppgifter för 2021 har justerats till att även inkludera utsläpp från inköpta varor och tjänster, uppgifter inom denna kategori har inte rapporterats för tidigare år.

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter avser utsläpp av växthusgaser från verksamhetens övriga indirekta utsläpp. Ett antal väsentliga utsläppskategorier för HMS i scope 3 återstår att kartläggas, t.ex. användning och avfallshantering av sålda produkter.

Inkludering av uppgifter från förvärvade bolag samt utökad rapportering för säljkontor bidrar till att uppgifter för 2020 är ojämförbar med senare år.

GWP-värden som används för emissionsberäkningarna är i enlighet med IPCC Fifth Assessment Report (AR5). Följande gaser innefattas i beräkningen: CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6 och NF_3.

INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER

Inköpt material rapporterades utifrån verksamhetens faktiska inköp för rapporteringsperioden. Till inköpt material hör förpackningsmaterial, elektroniska komponenter och produkter samt metaller och plaster som används vid framställning och förädling av produkter.

Samtliga inköp av elektroniska komponenter har inkluderats i beräkningarna, för resterande produkter och material har en tröskel satts utifrån inköpskostnad. Kontorsmaterial och kemikalier är inte inkluderade, då dessa kategorier bedöms ha en liten påverkan i relation till övriga inköp. Inköpt material är endast redovisat för inköp som gjorts av HMS svenska verksamhet vilket bedöms täcka merparten (>90 procent) av inköpt material inom koncernen.

BRÄNSLE OCH ENERGIRELATERADE AKTIVITETER

Inkluderar utsläpp relaterade till produktion av bränslen och energi som köpts och förbrukats under rapporteringsåret som inte ingår i scope 1 eller scope 2. Emissionsberäkningar utfördes i ett webbaserat beräkningsverktyg (Our Impacts).

VARUTRANSPORT OCH DISTRIBUTION

Varutransporter rapporterades genom direkta uppgifter från transportbolag eller via egna beräkningar utifrån verksamhetens registrerade inköp och försäljning. För egna beräkningar av utsläpp från varutransport har DHL's Carbon calculator använts, egna beräkningar står för mindre än 20 procent av totala rapporterade transportutsläpp. Samtliga utsläpp redovisas enligt metoden well-to-wheel som tar hänsyn till alla faser i bränslets livscykel.

Utsläppen som redovisas inkluderar endast transport till första kund eller distributör. För utsläpp från transporter för inköpt material inkluderas endast transporter där HMS står för fraktkostnaden.

Redovisade uppgifter för 2022 har utökats till att inkludera Owasys Advanced Wireless Devices S.L., utsläpp från transporter redovisas inte för Procentec BV.

AVFALL FRÅN VERKSAMHETEN

Avfall rapporterades genom direkta uppgifter från avfallsbolag som omhändertagit avfallet, i de fall då man inte erhållit uppgifter från avfallsbolagen har avfallsmängderna uppskattats utifrån verksamhetens storlek och verksamhetstyp. Avfall som genereras på försäljningskontoren ingår inte. Emissionsberäkningar utfördes i ett webbaserat beräkningsverktyg (Our Impacts). Metoden för beräkning av utsläpp har förändrats i samband med övergången till nytt beräkningsverktyg för emissioner, uppgifter för 2021 och 2020 har justerats utifrån ny beräkningsmetod. Endast klimatpåverkan från hanteringen av avfallet (bortskaffning och behandling) ingår i rapporterade uppgifter, tidigare inkluderades även klimatpåverkan vid material- och energiåtervinning. Förändringen följer riktlinjer i GHG-protokollet.

TJÄNSTERESOR

Tjänsteresor rapporterades genom uppgifter från resebyråer och internredovisning. Emissionsberäkningar utfördes i ett webbaserat beräkningsverktyg (Our Impacts). Uppgifter om tjänsteresor för 2021 inkluderar inte Owasys Advanced Wireless Devices S.L. och HMS Industrial Networks India Private Limited.

Källor för emissionsfaktorer

- Department for Business, Energy and Industrial Strategy (2022). 2022 Government GHG Conversion Factors for Company Reporting.
- AIB (2022). European Residual Mixes 2021. Version 1.0, 2022-05-31. Association of Issuing Bodies.
- EPA (2022). GHG Emission Factors Hub. Center for Corporate Climate Leadership. April 2022. https://www.epa.gov/climateleadership/ghg-emission-factors-hub
- EPA (2022). eGrid2020. Release: 1/27/2022. https://www.epa.gov/egrid/download-data
- WBCSD/WRI (2015). The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate Accounting and Reporting Standard.
- United Nations (2023). UN Statistics Division- 2020 Energy Balance Visualizations. https://unstats.un.org/unsd/energystats/dataPortal/ #IPCC (2006). Revised IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories: Reference Manual. Intergovernmental Panel on Climate Change. Cambridge University Press, Cambridge.
- Department for Business, Energy and Industrial Strategy (2022). 2022 Government GHG Conversion Factors for Company Reporting.
- Ecometrica (2022).
- UNECE (2021). Life Cycle Assessment of Electricity Generation Options.
- DHL Carbon Calulator, https://dhl-carboncalculator.com/#/scenarios
- GaBi LCA Databases, via IVL Svenska Miljöinstitutet AB.

GRI 305-4 – VÄXTHUSGASERNAS EMISSIONSINTENSITET

Emissionsintensitet (tCO_2e/Mkr omsättning)	2022	2021	2020
Totalt	188	231	211

Utfall

En minskning av emissionsintensiteten kan härledas till en ökning i omsättning, utsläpp från verksamhetens totala utsläpp i scope 1 och 2 minskade inte i absoluta tal.

Omfattning & metod

Emissionsintensitet omfattar verksamhetens totala utsläpp i scope 1 och scope 2 utifrån marknadsbaserad beräkningsmetod.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Avfall

GRI 306-3 – GENERERAT AVFALL I VERKSAMHETEN

Genererat avfall (kg)	2022	2021	2020
Farligt avfall	1 204	1 757	2 275
Förbränning	27	-	-
Återvinning	1 172	1 757	2 275
Deponi	5	-	-
Icke farligt avfall	165 296	157 768	106 992
Förbränning	65 668	78 085	76 639
Återvinning	59 743	39 798	30 353
Deponi	39 885	39 885	-
Återanvändning	16 701	12 768	7 985
Totalt	183 201	172 293	117 252

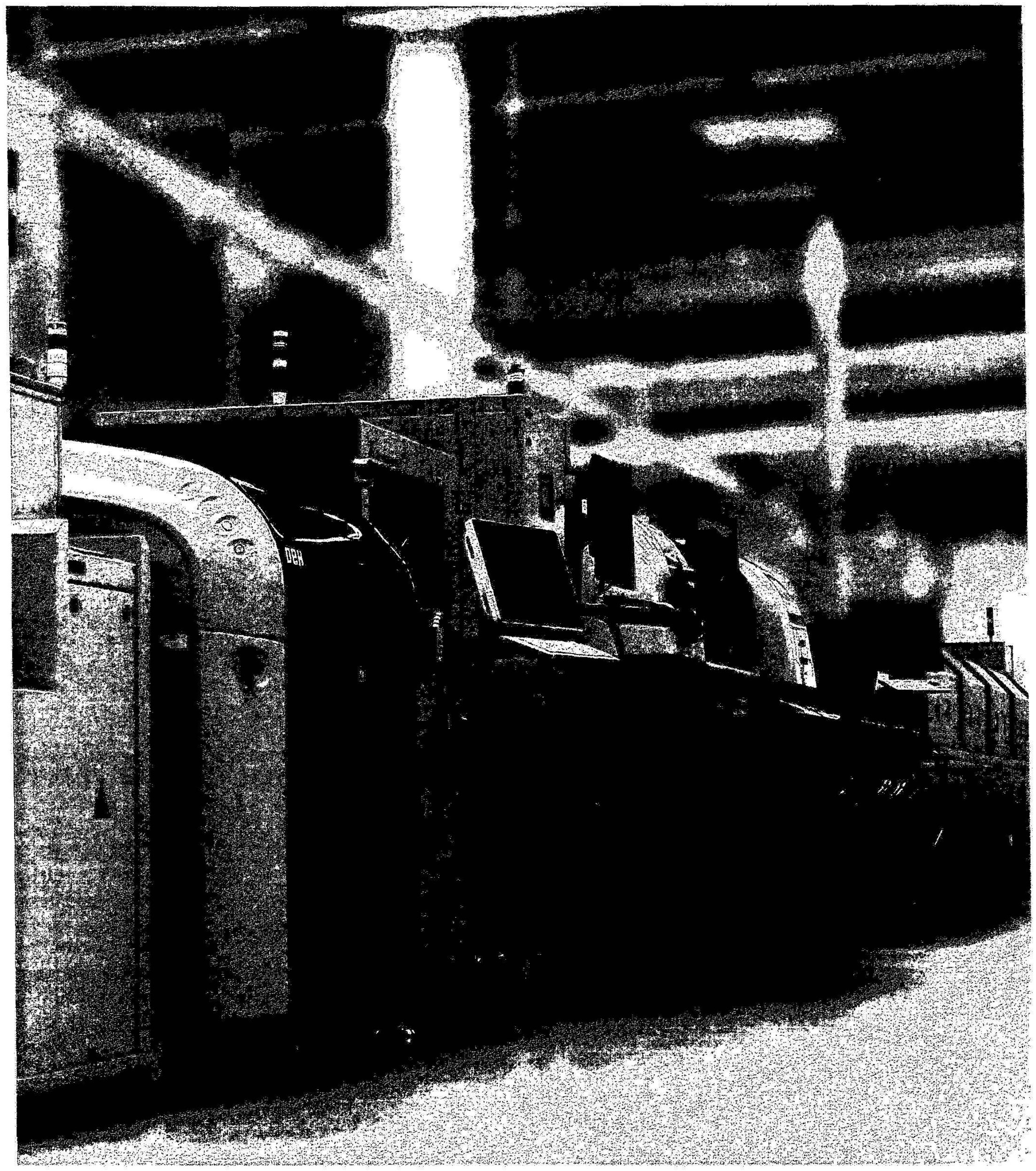
Utfall

Genererat avfall ökade under 2022, samt även återvinningsgraden. Sedan basår har farligt avfall som uppstår i verksamheten minskat.

Omfattning & metod

Omfattar avfall som uppkommer i verksamheten, avfall som genereras på försäljningskontoren ingår inte. Genererat avfall rapporteras i kilogram och utifrån behandlingsmetod.

Avfall rapporterades genom direkta uppgifter från avfallsbolag som omhändertagit avfallet, i de fall då man inte erhållit uppgifter från avfallsbolagen har avfallsmängderna uppskattats utifrån verksamhetens lokalyta och verksamhetstyp.



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Samhällsansvar

HMS påverkan och ansvar sträcker sig genom hela värdekedjan och tillsammans med våra leverantörer och kunder arbetar vi för att säkerställa en ansvarsfull verksamhet. HMS väsentliga frågor inom området är ansvarsfull värdekedja samt affärsetik och antikorruption. Ämnesspecifika upplysningar redovisas som leverantörsbedömning utifrån sociala och miljömässiga kriterier samt antikorruption. Styrningen inom området utgår från HMS uppförandekod, leverantörskod samt policy för konfliktmineraler.

Ansvarsfull värdekedja

GRI 308-1, 414-1

HMS samarbetar med leverantörer som förser verksamheten med elektroniska komponenter, plastdetaljer, förpackningsmaterial, transporter samt indirekt material och tjänster. HMS har även långsiktiga samarbeten med kontraktstillverkare. Under 2022 hade HMS 194 externa leverantörer, varav 35 identifierade som strategiska. Majoriteten av HMS leverantörer finns i Europa, Asien och Nordamerika. En betydande del av HMS faktiska och potentiella, negativa och positiva påverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter återfinns i värdekedjan. För flertalet av HMS väsentliga hållbarhetsfrågor är påverkan som störst i leverantör- och kundled. Faktisk negativ påverkan som har identifierats består i utsläpp till luft och potentiell negativ påverkan som resultat av användning av sällsynta metaller och mineraler vid tillverkning. Ett nära samarbete med leverantörer är därför en förutsättning för att säkerställa en ansvarsfull värdekedja och för att nå uppsatta hållbarhetsmål.

Utfall

HMS centrala inköpsfunktion har det övergripande försörjningsansvaret av komponenter, produkter och transporter. Ansvaret för inköp av varor och tjänster är även i viss utsträckning fördelat på HMS olika verksamhetsområden och funktioner. HMS leverantörskod, allmänna inköpsvillkor samt policy för konfliktmineraler är centrala dokument i arbetet för en ansvarsfull värdekedja. Under 2022 reviderades HMS leverantörskod. Strategiska leverantörer ombeds signera leverantörskoden, eller en motsvarande överenskommen standard. Vid utgången av 2022 hade 60 procent av de strategiska leverantörerna signerat den uppdaterade leverantörskoden.

Inköpsfunktionen följer en koncerngemensam process för uppföljning av leverantörsprestanda och uppföljningssamtal hålls kontinuerligt med strategiskt viktiga leverantörer. Under året uppdaterades processen i syfte att inkludera hållbarhetsrelaterade krav. Den uppdaterade processen följer OECD:s vägledning "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct" och innehåller moment så som kravställning till affärspartners, identifiering och utvärdering av negativ påverkan, korrigerande åtgärder samt uppföljning i samverkan med leverantörer. Utbildning av medarbetare och implementering av den uppdaterade processen kommer att genomföras under 2023.

Miljölagstiftning och andra lagkrav inom hållbarhetsområdet bevakas och följs upp regelbundet, däribland säkerställande om uppfyllande av REACH- och RoHS-direktiven. Riskkartläggning gällande konfliktmineraler samt efterföljande uppföljning av högriskleverantörer görs årligen. Vid årets riskkartläggning var svarsfrekvensen 84 (64) procent, en klar förbättring från föregående år. Resultatet av kartläggningen visade att flertalet leverantörer har använt komponenter innehållande mineraler från konfliktdrabbade områden och/eller högriskområden. Leverantörer med identifierad hög risk för förekomst av konfliktmineraler följdes upp och korrigerande åtgärder identifierades i syfte att fasa ut smältverk med hög risk.

Under året genomfördes fem revisioner på plats hos leverantörer omfattande miljörelaterade och sociala kriterier, inga väsentliga avvikelser kopplat till hållbarhet identifierades. Korrigerande åtgärder av mindre betydande karaktär hanterades i samverkan med leverantören. HMS upprättade samarbete med 11 (14) nya leverantörer. Dock reviderades inga (1) av dessa leverantörer genom en revision på plats under 2022.



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34



Affärsetik och antikorruption

GRI 205-2

HMS verkar på en global marknad med kunder i många olika branscher och geografier. HMS affärsetik och värdegrund påverkar såväl medarbetare som affärspartners i värdekedjan. Risk finns för negativ potentiell påverkan och därför är vikten av ett proaktivt arbete inom affärsetik och antikorruption ständigt aktuellt. HMS principer inom området återfinns i vår uppförandekod och leverantörskod som kommuniceras på såväl intranät som på HMS hemsida.

Utfall

Som en konsekvens av att en större uppdatering gjordes av principerna i uppförandekoden 2021, togs en ny webbaserad utbildning för HMS medarbetare fram under 2022. Samtliga av HMS medarbetare åläggs att genomföra utbildningen i uppförandekoden och vid årets slut hade 77 procent av medarbetarna genomfört utbildningen. Även samtliga ledamöter i HMS styrelse genomförde utbildningen. Nyanställda genomgår utbildningen under anställningsintroduktionen och utbildningen förnyas därefter kontinuerligt under anställningen. Anställda kan rapportera eventuella oegentligheter anonymt via en visselblåsarfunktion, utfallet samt resultat av genomförda aktiviteter följs årligen upp av koncernledning och styrelse. Läs mer om visselblåsarfunktionen och utfallet för 2022 på sidan 115.

Under året beslutades en uppdaterad version av HMS leverantörskod vilka korrelerar med kraven i uppförandekoden. Den uppdaterade versionen av leverantörskoden kommunicerades till samtliga medarbetare på HMS intranät samt till externa intressenter på HMS hemsida. Strategiska leverantörer ombeds signera leverantörskoden.

Engagemang

HMS vill erbjuda medarbetare möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en växande, dynamisk och internationell organisation. HMS väsentliga frågor och ämnesspecifika upplysningar inom området är engagemang och utveckling, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet.

I rollen som arbetsgivare har HMS stor påverkan på den kultur och arbetsmiljö som präglar vår organisation och medarbetare. Arbetsmiljö och arbetsmoment i HMS verksamhet kan innebära möjligheter såväl som risker för medarbetares fysiska och psykosociala hälsa. Vi värnar därför om vårt proaktiva arbete för hälsa, utveckling och inkluderande företagskultur.

Styrning inom området utgår från HMS uppförandekod, specifika HR-policyer, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, verksamhetsmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal samt utbildning av anställda.

Frågor och rapportering av oegentligheter ska i första hand meddelas till närmsta chef, annan person i ledande ställning, närmaste HR-avdelning eller till facklig representant. Genom HMS webbaserade visselblåsarkanal ges HMS medarbetare möjlighet att anonymt rapportera oegentligheter. Hanteringen av rapporterade ärenden följer en definierad process och hanteras av HMS visselblåsarombud, arbetet följs upp av styrelse och ledning. Under 2022 rapporterades inga oegentligheter genom det webbaserade visselblåsarsystemet.

Alla HMS anställda har rätt att ansluta sig till fackliga föreningar. Vid utgången av 2022 var 49 (52) procent av de anställda i koncernen var omfattade av kollektivavtal. För HMS svenska verksamhet omfattas samtlig personal av kollektivavtal.

Engagemang och utveckling

GRI 404-3

Hård konkurrens om kvalificerad arbetskraft gör att det blir en viktig faktor att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare med proaktivt arbete på kultur, arbetsmiljö, förmåner och ledarskap. HMS satsar därför ständigt på personalutveckling och erbjuder utvecklingsmöjligheter för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden. Det är vår övertygelse att nöjda och högpresterande medarbetare är avgörande för att skapa lojala kunder, vilket i sin tur är grunden för en framgångsrik verksamhet. Vårt mål är därför att nå en Net Promoter Score (eNPS) över 30 till år 2025, ett mål som uppfylldes 2022 med god marginal då utfallet var 43 (29).

En regelbunden dialog med medarbetare är en avgörande del i medarbetarengagemang och utveckling och 2022 genomfördes utvecklingssamtal med 83 procent av HMS medarbetare. Vi arbetar systematiskt med kompetensutveckling utifrån våra affärsplaner och i samarbete med våra ledare och medarbetare. Utbildningsbehovet inventeras och följs upp årligen med respektive medarbetare. Stora övergripande kompetensinsatser drivs av HR, medan individuella utbildningar utgår från utbildningskatalogen i vårt HR-system.

Antal anställda	2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Totalt antal anställda	**726**	**209**	**517**	**684**	**168**	**516**
Tillsvidareanställda	697	194	504	684	168	516
- Heltid	661	179	482	631	142	489
- Deltid	37	15	22	53	26	27
Tillfälligt anställda	29	15	14	-	-	-
Europa						
Totalt antal anställda	**624**	**183**	**441**	**593**	**147**	**446**
Tillsvidareanställda	595	168	427	593	147	446
- Heltid	559	153	405	541	122	419
- Deltid	37	15	22	52	25	27
Tillfälligt anställda	29	15	14	-	-	-
Asien						
Totalt antal anställda	**51**	**14**	**37**	**44**	**10**	**34**
Tillsvidareanställda	51	14	37	43	9	34
- Heltid	51	14	37	1	1	0
- Deltid	0	0	0	0	0	0
Tillfälligt anställda	0	0	0	-	-	-
Oceanien						
Totalt antal anställda	**2**	**0**	**2**	**-**	**-**	**-**
Tillsvidareanställda	2	0	2	-	-	-
- Heltid	2	0	2	-	-	-
- Deltid	0	0	0	-	-	-
Tillfälligt anställda	0	0	0	-	-	-
Nord- och sydamerika						
Totalt antal anställda	**49**	**12**	**37**	**47**	**11**	**36**
Tillsvidareanställda	49	12	37	47	11	36
- Heltid	49	12	37	47	11	36
- Deltid	0	0	0	0	0	0
Tillfälligt anställda	0	0	0	-	-	-

Tabellen visar medeltal anställda FTE (full-time equivalents). Uppgifter för tillfälligt anställda samlades inte in 2021.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Mångfald och åldersfördelning, (%)	2022			2021		
	Totalt	Chefer	Medarbetare	Totalt	Chefer	Medarbetare
< 30 år	16	4	18	13	2	15
- kvinnor	5	1	6	4	0	5
- män	10	3	12	9	2	11
30-50 år	61	65	61	68	72	67
- kvinnor	17	14	18	17	11	18
- män	44	51	43	50	61	48
> 50 år	23	31	21	19	26	18
- kvinnor	5	6	5	5	4	5
- män	17	26	16	15	22	13
Genomsnittsålder				42	46	41

Tabellen visar mångfald och åldersfördelning i procent beräknat utifrån antal anställda per anställningsavtal 31 december 2022. På grund av förändrad process för informationsinsamling 2022, saknas uppgifter för genomsnittsålder.

Jämställdhet och mångfald

GRI 405-1

Förbättrad mångfald och jämställdhet är avgörande byggstenar för att stärka HMS företagskultur och bygga vår organisation för framtiden. HMS har, genom vår påverkan, stora möjligheter att förbättra mångfalden och jämställdheten inom den egna organisationen men även möjlighet att påverka branschen i en positiv riktning.

HMS övergripande mål är att ha 20 procent kvinnliga chefer till 2025, ett mål som uppnåddes 2022 då utfallet var 20 (15) procent vid årets slut. Fördelningen mellan kvinnor och män i HMS styrelse 2022 var, tre kvinnor och fem män. Koncernledningen bestod av sex män 2022.

Genom aktiva insatser har andelen kvinnor bland HMS medarbetare stadigt ökat under de senaste åren. Insatserna har bestått av utbildningsinsatser i syfte att skapa en jämställd och inkluderande miljö i hela företaget, nedbrutna mål i verksamheten, översyn av ledarprofiler samt rekryteringsprocesser. I och med att vårt 2025-mål om 20 procent kvinnliga chefer uppnåddes 2022 kommer vi att se över vår målsättning för att på sikt nå en jämn fördelning bland såväl chefer som medarbetare.

Hälsa och säkerhet

GRI 403-1, 403-3, 403-8

HMS arbetar aktivt för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa. Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att undersöka, förebygga, genomföra och följa upp åtgärder. Alla HMS verksamheter följer relevant nationell lagstiftning och reglering av arbetsmiljö. I Sverige är ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) ett lagkrav för alla arbetsgivare (AFS 2001:1) och Arbetsmiljöverket genomför tillsyn. Liknande reglering finns exempelvis i Spanien där det riskförebyggande arbetet inom arbetsmiljöområdet regleras inom Lag 31/95.

HMS uppförandekod och leverantörskod innehåller riktlinjer för hälsa och arbetsmiljö och det systematiska arbetsmiljöarbetet hanteras genom olika arbetsmiljöpolicyer och instruktioner i organisationen. För att säkerställa ett systematiskt arbetsmiljöarbete har HMS även flera former av ledningssystem som omfattar HMS medarbetare. Inget av ledningssystemen är i nuläget certifierade enligt internationella standarder.

2022 hade HMS svenska verksamhet, Intesis, Ewon, Procentec och Owasys separata ledningssystem för hälsa och säkerhet, tillsammans omfattar dessa verksamheter 59 procent av HMS medarbetare. Övriga verksamheter omfattas i dagsläget inte av några formella ledningssystem, dock finns jämförbara rutiner, instruktioner, aktiviteter och uppföljning på plats.

Konsulter och inhyrd personal ska följa rutiner och riktlinjer för den arbetsplats på HMS de är verksamma på. I dagsläget görs inte någon övergripande uppföljning av andelen personer som arbetar på uppdrag av HMS men med anställning av extern samarbetspartner.

Skyddsronder genomförs kontinuerligt inom ramen för det riskförebyggande arbetet och inom de flesta av HMS verksamheter finns skyddskommittéer som följer upp arbetet. Inom ett antal av våra verksamheter genomförs skyddsronder av externa partners, medan implementering av korrigerande åtgärder genomförs och följs upp av intern ansvarig personal och ledningsgrupper.

Risker och incidenter rapporteras i avvikelsehanteringssystem, till ansvarig chef eller till utsedd ansvarig personal inom respektive verksamhet. Samtliga rapporterade incidenter följs upp och korrigerande åtgärder beslutas. Det operativa ansvaret för arbetsmiljöarbetet ligger vanligtvis på verksamheternas HR-funktioner. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön innehas av respektive chef. Eftersom incidenter, arbetsrelaterade skador och sjukdom rapporteras enligt lokala rutiner och definitioner i respektive land, innebär detta att det i nuläget inte finns sammanställda uppgifter på koncernnivå.

I den svenska verksamheten representeras HMS medarbetare av fackliga företagshälsovårdsombud och medarbetarna ges även möjlighet att delta och lämna synpunkter i samband med skyddsronder.

All relevant information rörande riktlinjer och förebyggande arbete publiceras på HMS intranät. Information ges vid nyanställning och brandövningar genomförs kontinuerligt. Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal genomförs på regelbunden basis för att få en övergripande bild av hur personalen upplever arbetssituationen.

Merparten av HMS verksamheter erbjuder medarbetarna olika former av företagshälsovård och försäkringar, information om detta har inte kunnat fastställas från HMS verksamheter i Asien. HMS vill uppmuntra medarbetare till fysisk träning och stöttar en mängd olika hälsofrämjande aktiviteter genom t.ex. friskvårdsbidrag, tillgång till gym, gemensam träning och hälsoundersökningar.

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Rapportering av EU:s taxonomiförordning

EU:s taxonomiförordning är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet och ett centralt verktyg för att uppnå EU:s mål om koldioxidneutralitet till 2050. Kartläggning av HMS verksamhet utifrån de upplysningskrav som ryms inom taxonomin för målen "Begränsningar av klimatförändringar" samt "Anpassning till klimatförändringar" har genomförts på koncernnivå. I kartläggningen identifierades förenliga samt icke-förenliga aktiviteter i förhållande till befintliga delar av taxonomin, enligt följande slutsatser. Även aktiviteter i syfte att öka andelen taxonomiförenlig verksamhet har identifierats och initierats, däribland processer för säkerställande av minimiskyddsåtgärder.

- Huvuddelen av HMS omsättning genereras genom försäljning av egentillverkade fysiska produkter, vilket generellt sett ryms inom aktiviteten "3.6, Manufacture of other low carbon activities". HMS har valt en strikt tolkning av aktiviteten utifrån kravet att verksamheten ska vara "aimed at substantial GHG emission reduction" och gör bedömningen att de positiva minskningar av växthusgasutsläpp som produkterna genererar bland HMS kunder mestadels bör ses som en bieffekt enligt taxonomin. Från och med 2022 har vi dock inkluderat merparten av Intesis produktutbud med byggnadsautomation, då energieffektivisering är ett centralt kundvärde. Sammantaget kan vi konstatera att EU initialt valt att fokusera på de sektorer som har störst inverkan på klimatet och miljön, vilket gör att taxonomin i nuläget inte omfattar en stor del av HMS verksamhet.
- HMS molnbaserade lösningar står för en relativt liten del av HMS omsättning 2022 och ryms inom aktiviteten "8.1, Data processing, hosting and related activities". Produkterna avser främst Ewon Talk2M och WEBfactory i4 vilka bedöms bidra till att mildra klimatförändringen, främst i och med att de minskar behovet av serviceresor.
- HMS har under året gjort investeringar i en solcellsanläggning relaterat till Intesis taxonomiförenliga aktiviteter. Inga investeringar är gjorda relaterat till de taxonomiförenliga molnbaserade lösningarna. Avseende övriga investeringar har vi inte haft någon möjlighet att följa upp leverantörernas förenlighet med taxonomin i och med att sådan data inte funnits tillgänglig.

Redovisningsprinciper

De taxonomiförenliga nyckeltalen är definierade i enlighet med Annex I i Art. 8 Delegated Act.

OMSÄTTNING

Andelen taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter av HMS totala omsättning har beräknats som den del av nettoomsättningen som härrör från produkter och tjänster kopplade till förenliga ekonomiska aktiviteter (täljare) dividerat med nettoomsättningen (nämnaren). Nämnaren baseras på HMS konsoliderade nettoomsättning i enlighet med IAS 1.82(a), vilken överensstämmer mot koncernens resultaträkning på sidan 52.

KAPITALUTGIFTER

Kapitalutgifter definieras som investeringar förenliga med taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala investeringar (nämnare). Täljaren består av totala kapitalutgifter av räkenskapsårets tillskott av materiella och immateriella anläggningstillgångar, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är resultat av omvärderingar och nedskrivningar, exklusive förändringar i verkligt värde. Investeringarna innefattar tillskott av materiella anläggningstillgångar (IAS 16), immateriella tillgångar (IAS 38) och nyttjanderättstillgångar (IFRS 16), vilka presenteras i not 16-17 som investeringar samt ökningar genom företagsförvärv. Goodwill inkluderas ej.

DRIFTSKOSTNADER

Driftskostnader definieras som driftskostnader förenliga med taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala driftskostnader (nämnare). Totala driftskostnader består av direkta kostnader hänförbara till forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, korttidsuthyrning, underhåll och reparationer och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av fastighet och anläggningstillgångar. Forsknings- och utvecklingsutgifter återfinns i HMS-koncernens resultaträkning och ej aktiverade leasingavtal enligt IFRS 16 återfinns i not 18 Leasingavtal. Underhåll och reparationer har fastställts utifrån de kostnader som allokerats till interna kostnadsställen. De relaterade kostnadsposterna återfinns i olika poster i HMS-koncernens resultaträkning.

ANDEL TAXONOMIFÖRENLIGA EKONOMISKA VERKSAMHETER

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven				Kriterier för väsentligt bidrag					
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Absolut omsättning [MSEK]	Andel av omsättningen %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten och marina resurser %	Cirkulär ekonomi %	Föroreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)									
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)									
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
3.6 Manufacture of other low carbon technologies	26.30	140	6%						
8.1 Data processing, hosting and related activities	63.11	33	1%						
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		173	7%						
Totalt (A.1 + A.2)		173	7%						

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2333	93%
Totalt (A + B)		2506	100%

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskydds-åtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N %	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 %	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställings-verksamhet)
							0%	0%		
							0%	0%		

Andel av CapEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven				Kriterier för väsentligt bidrag					
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Absolut CapEx [MSEK]	Andel av CapEx %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten och marina resurser %	Cirkulär ekonomi %	Föroreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)									
CapEx av de miljömässigt hållbara verksamheterna (A.1)									
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
3.6 Manufacture of other low carbon technologies	26.30	1	1%						
8.1 Data processing, hosting and related activities	63.11	0	0%						
CapEx av de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1	1%						
Totalt (A.1 + A.2)		1	1%						

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

CapEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		89	99%
Totalt (A + B)		90	100%

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskydds-åtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N %	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 %	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
							0%	0%		
							0%	0%		

Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven				Kriterier för väsentligt bidrag					
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Absolut OpEx [MSEK]	Andel av OpEx %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten och marina resurser %	Cirkulär ekonomi %	Föroreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)									
OpEx av de miljömässigt hållbara verksamheterna (A.1)									
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
3.6 Manufacture of other low carbon technologies	26.30	10	5%						
8.1 Data processing, hosting and related activities	63.11	13	6%						
OpEx av de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		23	11%						
Totalt (A.1 + A.2)		23	11%						

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		183	89%
Totalt (A + B)		206	100%

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskydds-åtgärder	Taxonomiförenlig andel av OpEx, år N %	Taxonomiförenlig andel av OpEx, år N-1 %	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
							0%	0%		
							0%	0%		

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

GRI-Index

Uttalande om användning	HMS Industrial Networks har rapporterat med referens till GRI Standarderna under perioden 1 januari till 31 december 2022.
GRI 1	GRI 1: Grunden 2021

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg	Motivering	Kommentar
Generella upplysningar					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Organisationsprofil	26, 47, 92			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	92, 101			
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktpunkt	101			
	2-4 Förändringar av information	101			
	2-5 Extern granskning	101			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	8-15, 25-26, 46, 113-114			
	2-7 Information om anställda	115-116			
	2-8 Information om andra arbetare som inte är anställda		2-8 a, b, c	Informationen är inte tillgänglig	
	2-9 Styrningsstruktur	30-36, 105-107			
	2-10 Nominering till och val av det högsta styrningsorganet	30-33			
	2-11 Ordförande för högsta styrningsorganet	32, 38			
	2-12 Det högsta styrningsorganets roll i överseende av hantering av påverkan	32, 105-107			
	2-13 Ansvarsdelegering för hantering av påverkan	105-107			
	2-14 Högsta styrningsorganets roll inom hållbarhetsrapportering	33, 105-107			
	2-15 Intressekonflikter	31-32			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	34-36, 105-107			
	2-17 Gemensam kunskapsnivå inom det högsta styrningsorganet	34-36, 38-41, 105-107			
	2-18 Utvärdering av högsta styrningsorganets prestation	31			
	2-19 Ersättningspolicyer	32-33, 67-68			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	32-33, 67-68			

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg		
			Avsteg	Motivering	Kommentar
	2-21 Årlig total ersättningskvot		2-21 a, b, c	Informationen är inte tillgänglig	
	2-22 Uttalande kring strategi för hållbar utveckling	3			
	2-23 Policyåtaganden	105-107			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	105-107			
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	104-107, 113-114			
	2-26 Processer för att söka råd och lyfta problem	105-107			
	2-27 Lag- och regelefterlevnad	105-107			
	2-28 Medlemskap i organisationer	105			
	2-29 Metoder för intressentdialog	104-105			
	2-30 Kollektivavtal	115			
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att bestämma väsentliga frågor	103-104			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	103			
Anti-korruption					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 113-114			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner	114			
Energi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107-108			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	109			
	302-3 Energiintensitet	109			
Utsläpp till luft					
GRI 102: Generella upplysningar 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107-108			
GRI 305: Utsläpp till luft 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	110			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	110			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	110-111			
	305-4 Utsläppsintensitet växthusgaser	111			

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg	Avsteg Motivering	Avsteg Kommentar
Avfallshantering					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107-108			
GRI 306: Avfallshantering 2020	306-3 Genererat avfall	112			
Leverantörsbedömning miljö					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 113			
GRI 308: Leverantörsbedömning miljö 2016	308-1 Andel nya leverantörer som utvärderats utifrån kriterier för miljö	113			
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 115-116			
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	403-1 Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	116			
	403-3 Arbetsrelaterad hälsovård	116			
	403-8 Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	116			
Utbildning och kompetensutveckling					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 115			
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	115			Uppgifter ej specificerade för andel anställda per kön och medarbetarkategori.
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 115-116			
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016	405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	116			
Social leverantörsbedömning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 113			
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-1 Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	113			

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

Årsstämma den 25 april 2023

Aktieägarna i HMS Networks AB (publ), org. nr. 556661-8954, kallas härmed till årsstämma torsdagen den 25 april 2023 klockan 10.30 i bolagets lokaler, Stationsgatan 37, Halmstad. Inregistrering för stämman börjar kl. 09.30.

RÄTT ATT DELTA VID ÅRSSTÄMMAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 17 april 2023, dels anmäla sitt deltagande senast onsdagen den 19 april 2023, gärna före klockan 16.00.

Anmälan ska ske via telefon 08-402 92 16, skriftligen till HMS Networks AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller på www.hms-networks.com. Vid anmälan ska namn, person-/organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden (högst två) anges.

OMBUD

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Den som företräder juridisk person ska tillhandahålla kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, om inte en längre giltighetstid anges i fullmakten (högst fem år). Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis ska i god tid före stämman insändas till HMS Networks AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till generalmeetingservice@euroclear.com. Fullmaktsformulär finns att hämta på HMS hemsida www.hms-networks.com och på bolagets huvudkontor.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

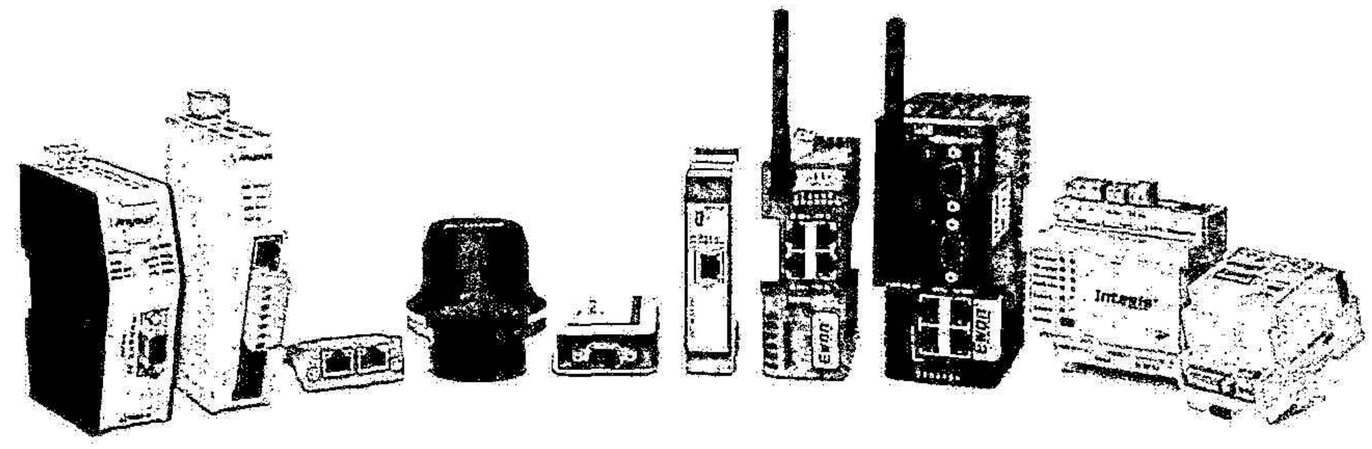
För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 17 april 2023. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtts-registrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 19 april 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Halmstad i mars 2023
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen



DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

20230703189 49



Följ HMS på www.hms-networks.com

Alla delårsrapporter, årsredovisningar och vissa presentationer finns tillgängliga på HMS webb-plats: www.hms-networks.com/ir. En tryckt version av årsredovisningen kan beställas via e-post till ir@hms.se. Se till att ha med en fullständig leveransadress.

Viktiga rapporteringsdatum:

○ **18 april 2023**	**Delårsrapport kvartal 1**
○ **25 april 2023**	**Årsstämma**
○ **14 juli 2023**	**Halvårsrapport**
○ **18 oktober 2023**	**Delårsrapport kvartal 3**

https://www.facebook.com/HMSNetworksAB

https://twitter.com/hmsnetworks

https://www.linkedin.com/company/hmsnetworks

https://www.youtube.com/HMSNetworks

DocuSign Envelope ID: 8D006C0E-93D3-46CB-A547-A0BEA8219A34

HMS – ett ledande företag inom industriell ICT (Information & Communication Technology)

HMS utvecklar och tillverkar mjukvara och hårdvara för industriell informations- och kommunikationsteknik. Våra produkter gör det möjligt för industriell hårdvara som robotar, sensorer, luftkonditioneringsenheter mm. att kommunicera och dela information med olika industriella nätverk, system för byggnads-automation och IoT-applikationer.

HMS lösningar kopplar upp miljontals maskiner och apparater runt om i världen och gör det möjligt för våra kunder att bli mer produktiva och hållbara. Vår långa erfarenhet och kompetens, vår stora kundbas och marknadstäckning gör oss marknadsledande inom vårt område.

Box 4126, 300 04 Halmstad
Telefon: 035 17 29 00
info@hms-networks.com
www.hms-networks.com

DocuSign

Certificate Of Completion

Envelope Id: 8D006C0E93D346CBA547A0BEA8219A34
Subject: Complete with DocuSign: HMS Networks AB Arsredovisning 2022.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 132
Certificate Pages: 8
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Brussels, Copenhagen, Madrid, Paris

Signatures: 10
Initials: 0

Status: Completed

Envelope Originator:
Sandra Johansson
BOX 4126
Halmstad, Halland 30004
saj@hms.se
IP Address: 88.131.56.168

Record Tracking

Status: Original
3/23/2023 8:05:06 AM

Holder: Sandra Johansson
saj@hms.se

Location: DocuSign

Signer Events

Anna Kleine
anna.kleine@fellowmind.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature

DocuSigned by:
Anna Kleine
B134543D9705479...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 81.236.184.105
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 3/23/2023 8:43:10 AM
Viewed: 3/23/2023 8:54:19 AM
Signed: 3/23/2023 8:57:13 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 64111e99-7b9b-5e77-b645-d035508491a9
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 8:53:58 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 8:54:19 AM
ID: 4d1f0f94-35c3-4434-baee-90292f6dd93b

Bo Anders Mörck
Anders.Morck@latour.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Bo Anders Mörck
FCF4BAB4BA4342B...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 84.19.145.135

Sent: 3/23/2023 8:43:09 AM
Viewed: 3/23/2023 9:52:21 AM
Signed: 3/23/2023 9:53:39 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 7bdbb043-8d8f-5643-84d9-1660f3933b52
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 9:52:05 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 9:52:21 AM
ID: 2c024272-0192-491f-9c0d-9ddaee410aed

Signer Events	Signature	Timestamp
Cecilia Wachtmeister Cecilia.Wachtmeister@kambi.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Cecilia Wachtmeister F24A349B1235466...	Sent: 3/23/2023 8:43:11 AM Viewed: 3/23/2023 9:35:07 AM Signed: 3/23/2023 9:36:12 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 176.10.227.98	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 49861663-5c60-514a-a638-de67aa42d9d2
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 9:34:34 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 9:35:07 AM
ID: 6c5f1a4e-b302-4041-983a-e7b7ef250d4b

Charlotte J Brogren Karlberg charlotte.brogren@alimakgroup.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: 641AC5D3B01A485...	Sent: 3/23/2023 8:43:08 AM Viewed: 3/23/2023 8:51:49 AM Signed: 3/23/2023 8:52:41 AM
	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 94.234.114.99 Signed using mobile	

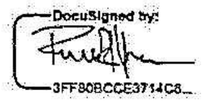
Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 963c038d-7727-5001-8d9b-60e2712e02a4
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 8:51:18 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 8:51:49 AM
ID: 1379552d-2ae0-45bc-9a60-0208360a1e08

freddy dahlberg FrDa@hms.se Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: freddy dahlberg BFD4411C5450482...	Sent: 3/23/2023 8:43:13 AM Viewed: 3/23/2023 8:45:05 AM Signed: 3/23/2023 8:45:37 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 88.131.56.168	

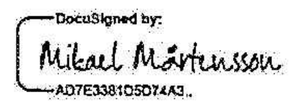
Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 3b741066-bad8-5188-819b-0fd2732bb142
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 8:44:45 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 8:45:05 AM
ID: 9a4974b1-bccf-4e2e-b862-f3c4b3334c9c

Signer Events	Signature	Timestamp
Fredrik Hansson pfr.hansson@gmail.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  3FF80BCCE3714C8...	Sent: 3/23/2023 8:43:09 AM Viewed: 3/23/2023 11:02:16 AM Signed: 3/23/2023 11:03:59 AM
	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 94.234.104.87	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 8bbdd491-5850-53fc-aad9-b2f73d53c8fc
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 11:01:56 AM

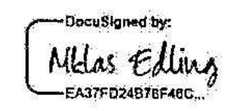
Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 11:02:16 AM
ID: c2e62f9c-63a4-43e5-93da-73357a550978

Mikael Mårtensson mim@hms.se Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  AD7E3381D5D744A3...	Sent: 3/23/2023 8:43:12 AM Viewed: 3/23/2023 10:00:46 AM Signed: 3/23/2023 1:21:21 PM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 165.225.194.101	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: d7603757-2892-5605-89d0-a8b36b46bd02
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 10:00:13 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: d7603757-2892-5605-89d0-a8b36b46bd02
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 1:01:40 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 10:00:46 AM
ID: 6f42546f-3659-4f72-a96e-2d82e832838d

Niklas Edling Niklas.Edling@scandinovasystems.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  EA37FD24B76F46C...	Sent: 3/23/2023 8:43:11 AM Viewed: 3/23/2023 8:47:46 AM Signed: 3/23/2023 9:01:48 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 194.16.86.70	

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: f11157be-d3cd-5355-bcd8-78b75f9ca4fa
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 8:47:23 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 8:47:46 AM
ID: f50bc843-9ceb-4e3a-96a8-d2d8bd791344

Staffan Dahlström std@hms.se CEO Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Staffan Dahlström D8EC8875F4364E1...	Sent: 3/23/2023 8:43:08 AM Viewed: 3/23/2023 8:44:45 AM Signed: 3/23/2023 8:51:57 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 88.131.56.168	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: c7d7fe36-577c-5324-ae81-8b58ef20dcfd
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 8:44:14 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 8:44:45 AM
ID: f72e4a15-8403-4771-a936-06e1056b8064

Johan Palmgren johan.palmgren@pwc.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Johan Palmgren CADBFE3D4C8C4E8...	Sent: 3/23/2023 1:21:27 PM Viewed: 3/23/2023 4:23:39 PM Signed: 3/23/2023 4:27:00 PM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 84.17.219.58	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 66b43781-e75a-5b46-9b2e-f8028abce27f
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/23/2023 4:23:19 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/23/2023 4:23:39 PM
ID: 97dfec16-a4f8-43a4-90cb-f3c47b7e2e1c

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**

Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/23/2023 8:43:13 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/23/2023 4:23:39 PM
Signing Complete	Security Checked	3/23/2023 4:27:00 PM
Completed	Security Checked	3/23/2023 4:27:00 PM

Payment Events	Status	Timestamps

Electronic Record and Signature Disclosure

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HMS Networks AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46-94 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den intema kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar. När vi utformade vår koncernrevisionsstrategi och koncernrevisionsplan bedömde vi vilken grad av revision som behövde utföras av koncernrevisionsteamet respektive av enhetsrevisorer. Som en följd av koncernens decentraliserade ekonomiorganisation upprättas delar av koncernens finansiella rapportering i enheter utanför Sverige. Detta innebär att en andel av revisionen behöver utföras av enhetsrevisorer som är verksamma i andra länder än Sverige. När vi bedömde vilken grad av revision som behövde genomföras i respektive enhet beaktade vi koncernens geografiska spridning, storleken på respektive enhet, samt den specifika riskprofil som respektive enhet representerar. Mot denna bakgrund bedömde vi att en fullständig revision skulle utföras på, i tillägg till moderbolaget i Sverige, finansiell information upprättad av två väsentliga dotterbolag i lika många länder. För de enheter som vi inte bedömde det motiverat att genomföra en fullständig revision utfördes specifikt definierade granskningsåtgärder på

pwc

sammanlagt fem enheter, där koncernteamet genomförde granskningen på fyra av dessa enheter. För övriga enheter som bedömts individuellt oväsentliga för koncernrevisionen utförde koncernteamet analytiska granskningsåtgärder på koncernnivå. I de fall enhetsrevisorer genomför arbete som är väsentligt för vår revision av koncernen utvärderar vi, i vår egenskap av koncernrevisorer, behovet och graden av involvering i enhetsrevisorernas arbete i syfte att fastställa huruvida tillräckliga revisionsbevis inhämtats som grund för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	*Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området*
Nedskrivningsprövning av goodwill Per den 31 december 2022 uppgår goodwill till 1 120 MSEK, vilket motsvarar 41% av koncernens totala tillgångar. Som framgår av not 16 är koncernens goodwill hänförlig till tre separata kassagenererande enheter; Owasys, Procentec och Integrerade enheter. I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer ett nedskrivningsbehov på goodwill. Denna prövning görs genom att de kassagenererande enheternas återvinningsvärde beräknas och jämförs med det redovisade värdet på dessa. Nedskrivningsprövningen är väsentlig för vår revision eftersom goodwill representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning att företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden. Baserat på företagsledningens nedskrivningsprövning har styrelsen dragit slutsatsen att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger per 31 december 2022. De väsentligaste antaganden som tillämpats vid denna nedskrivningsprövning finns beskrivna i not 16.	Våra granskningsåtgärder inkluderade en bedömning av kassaflödesberäkningarnas matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot budget och affärsplan. Vi har utvärderat och bedömt att bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker. Vi har bedömt känsligheten och påverkan på nedskrivningstest i de antaganden som har störst effekt på nedskrivningsprövningen, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal, samt diskonteringsränta. Genom egna genomförda känslighetsanalyser har vi utmanat företagsledningens antaganden och testat de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningen om de antaganden som vid en ändring skulle kunna föranleda nedskrivning av goodwill i framtiden.

Skuld avseende option

Som framgår av not 28, 31 samt 33 har HMS en så kallad köp/säljoption relaterat till de resterande 40% av aktierna i Owasys. Företagsledningens bedömning är att optionen sannolikt kommer att nyttjas.

Detta innebär att HMS redovisar en skuld motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för optionen, vilken uppgår till 99 281 KSEK.

Optionsskulden uppgår till ett väsentligt belopp och innefattar beräkningar med betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen. Denna process involverar att företagsledningen gör uppskattningar och antaganden bl.a. om verksamhetens framtida resultatutveckling, sannolikhet för utnyttjande av köp/säljoptionen samt marknadsränta.

Lösenpriset på optionen bestäms av bolagens framtida EBITDA. Verkligt värde baseras på bolagets affärsplan för 2024 multiplicerat med en multipel (10). Det framtida förväntade lösenpriset har därefter diskonterats med aktuell marknadsränta.

Våra granskningsåtgärder för att bedöma redovisningen av optionsskulden har inkluderat genomgång
av avtal hänförliga till transaktionerna.

Vi har utvärderat och bedömt beräkningsmodellens riktighet.

Vi har utvärderat och bedömt företagsledningens väsentliga uppskattningar och antaganden i värderingen såsom framtida resultatutveckling i förhållande till affärsplan, sannolikhet för utnyttjande av optionen samt marknadsränta.

Vi har slutligen också bedömt riktigheten i de upplysningar som koncernen lämnat i not 28, 31 samt 33 avseende denna skuld.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-29, 37-45 samt 99-128. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten för 2022 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

✔ Signerat 2023-03-23 15:21:17 UTC Oneflow ID 4595738 Sida 3 / 7

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Networks AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller
- bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för HMS Networks AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Networks AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esefrapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga

pwc

felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 21, utsågs till HMS Networks AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 21 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 14 januari 2004.

Halmstad den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID	*2023-03-23 15:21:17 UTC*
Namn returnerat från Svenskt BankID: JOHAN PALMGREN	Datum

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Halmstad, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-03-23 15:33:19 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: JOHAN PALMGREN — Datum

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post