ank=20250627-20250701010170

Årsredovisning för

HMS Industrial Networks AB

556529-9251

Räkenskapsåret

2024-01-01 - 2024-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Noter	9-23
Underskrifter	23

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i HMS Industrial Networks AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2025-06-18 Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Halmstad den 18/6 2025

Staffan Dahlström

Verkställande direktör

ank=20250627-20250707010317

Årsredovisning för

HMS Industrial Networks AB

556529-9251

Räkenskapsåret
2024-01-01 - 2024-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Noter	9-23
Underskrifter	23

ank=20250627-20250701101172

Väsentliga händelser efter räkenskapsåret

HMS Industrial byter organisationsstruktur från 1 januari 2025 för att rusta för fortsatt tillväxt. Verksamheten är numera indelad i divisionerna Industrial Data Solutions (IDS), Industrial Network Technology (INT) och New Industries (NI).

Framtida utveckling

Bolagets långsiktiga tillväxt

Bolagets långsiktiga tillväxt stöds av ett fortsatt inflöde av Design-Wins, ett bredare produkterbjudande framför allt inom området Industriell ICT, kompletterande teknologiplattformar från tidigare genomförda förvärv samt en expansion av HMS säljkanaler enlighet med den fastlagda strategin.

På kort sikt fortsätter marknaden att präglas av osäkerheter på grund av det makroekonomiska läget, främst i Europa. HMS räknar med att orderingång och försäljning kommer förbättras från nuvarande nivåer under det andra halvåret 2025.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrelaterade risker

Bolaget är utsatt för marknadsrelaterade risker, som ligger utanför bolagets kontroll. Riskerna är huvudsakligen förenade med konjukturutvecklingen, konkurrenssituationen, efterfrågan på världsmarknaden och till resurser som är viktiga i bolagets verksamhet.

HMS övervakar noggrant händelser som kan inverka negativt på de makroekonomiska eller geopolitiska faktorer som påverkar bolagets marknader. Det senaste året har den politiska instabiliteten ökat på grund av händelser såsom kriget i Ukraina vilket kan leda till ekonomisk nedgång, påverka tillgång till marknader och innebära förändrade kundbeteenden med negativ påverkan på koncernens försäljning. Utvecklingen och spridningen av coronaviruset har också på ett påtagligt sätt visat att det kan finnas nya och oväntade risker där effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda

Operationella risker

Bolagets utsätts för rörelserisker i sin verksamhet. Dessa risker är förknippade med bolagets strategi, verksamhet och dess relation med omvärlden.

Legala risker

HMS Industrial Networks AB och marknaden för företagets verksamhet påverkas av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan påverka HMS möjlighet att utveckla sin verksamhet.

Finansiella risker

Bolagets internationella verksamhet medför ett antal finansiella risker vilka hanteras av policys fastställda av styrelsen. Bolaget är främst exponerad för finansierings-, valuta-, ränte- och kreditrisker.

För mer detaljerad information kring risker och osäkerhetsfaktorer se koncernens årsredovisning.

Utländska dotterbolag och filialer i utlander

I HMS Industrial Networks AB och i de utländska dotterbolagen bedrivs utveckling på huvudkontoret i Halmstad, Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar, Buchen, Delft och Bilbao. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Kina och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Miljöinformation som är viktig för bedömning av bolagets ställning och resultat

HMS främsta bidrag till hållbar utveckling är att erbjuda produkter som möjliggör energibesparingar för våra kunder, samt att minska antalet serviceresor för våra kunder. Automatiserade processer och intelligent industriell kommunikation möjliggör lägre energiförbrukning för industriell utrustning såsom motorstyrningar, pumpar och fläktsystem.

HMS bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att främja medarbetarnas hälsa och välbefinnande. HMS erbjuder medarbetarna spännande möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en dynamisk, växande och internationell organisation. Företagskulturen är modern och öppen, där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras. HMS arbetar kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare och personalen erbjuds förmåner som friskvårdsbidrag, träning, aktiviteter, föreläsningar och kompetensutveckling.

HMS använder 100 procent förnyelsebar/grön el i bolagets anläggningar.

För mer detaljerad information se koncernens hållbarhetsrapport.

Hållbarhetsrapport

Företaget upprättar enligt 7 kap 31a § inte någon egen hållbarhetsrapport. Moderföretaget HMS Networks AB, med säte i Halmstad, Sverige och org.nr 556661-8954, upprättar hållbarhetsrapport för hela HMS koncernen där HMS Industrial Networks AB ingår.

Förslag till vinstdisposition

		Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel		
Balanserade vinstmedel		1 505 759 796
Årets vinst		202 879 864
	kronor	**1 708 639 660**
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att		
till aktieägarna utdelas 152 905 kr per aktie, totalt		1 000 000 000
i ny räkning överförs		708 639 660
	kronor	**1 708 639 660**

Styrelsen yttrande över föreslagen utdelning

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2-3 st (försiktighetsprincipen).

ank=20250627-20250701011173

Förändring i eget kapital

	Aktie kapital	*Reserv-fond*	*Överkurs-fond*	*Övrigt fritt eget kapital*	*Summa eget kapital*
Eget kapital 2022-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**485 318**	**495 935**
Aktiesparprogram				2 237	2 237
Utdelning				-400 000	-400 000
Årets resultat 2023				519 657	519 657
Eget kapital 2023-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**607 212**	**617 829**
Aktiesparprogram				-798	-798
Erhållet aktieägartillskott				1 389 500	1 389 500
Utdelning				-500 000	-500 000
Årets resultat 2024				202 880	202 880
Eget kapital 2024-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**1 698 794**	**1 709 411**

Erhållet aktieägartillskot avser ett ovillkorat aktieägartillskott från moderbolaget HMS Networks AB.

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Nettoomsättning	*3*	1 732 834	2 545 655
Övriga rörelseintäkter	*4*	28 887	24 109
		1 761 721	**2 569 764**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-1 044 635	-1 234 163
Övriga externa kostnader	*5,6*	-380 718	-491 416
Personalkostnader	*7*	-250 958	-262 378
Av/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*13,15,17,18,19*	-16 822	-15 047
Övriga rörelsekostnader		-9 201	-31 990
Rörelseresultat		**59 387**	**534 770**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	*8*	175 182	212 763
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*9*	153 598	13 469
Räntekostnader och liknande resultatposter	*10*	-158 208	-58 397
Resultat efter finansiella poster		**229 959**	**702 605**
Bokslutsdispositioner	*11*	-11 500	-100 850
Resultat före skatt		**218 459**	**601 755**
Skatt på årets resultat	*12*	-15 579	-82 098
Årets resultat		**202 880**	**519 657**

ank=20250627-20250701174

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		19 412	21 159
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	*13*	-	-
Teknikplattformar	*14,15*	12 579	16 670
		31 991	**37 829**
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annan fastighet	*17*	3 250	3 680
Maskiner och andra tekniska anläggningar	*18*	9 389	13 792
Inventarier, verktyg och installationer	*19*	28 311	8 926
		40 950	**26 398**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*20*	3 234 033	1 072 586
Fordringar hos koncernföretag	*21*	2 304 572	8 355
Andelar i intresseföretag	*22*	15 000	15 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	*23*	7 114	7 114
Uppskjuten skattefordran	*24*	362	723
Andra långfristiga fordringar		1 878	2 942
		5 562 959	**1 106 720**
Summa anläggningstillgångar		**5 635 900**	**1 170 947**
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Råvaror och förnödenheter		276 376	235 362
Varor under tillverkning		4 504	7 827
Färdiga varor		148 123	210 976
		429 003	**454 165**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		62 354	148 074
Fordringar hos koncernföretag		300 370	203 228
Övriga fordringar	*25*	6 893	45 266
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*26*	21 722	19 119
		391 339	**415 687**
Kassa och bank	*27*	-17 564	50 808
Summa omsättningstillgångar		**802 778**	**920 660**
SUMMA TILLGÅNGAR		**6 438 678**	**2 091 607**

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	28	654	654
Reservfond		117	117
		771	**771**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		9 846	9 846
Balanserad vinst eller förlust	36	1 495 914	87 555
Årets resultat		202 880	519 657
		1 708 640	**617 058**
Summa eget kapital		**1 709 411**	**617 829**
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	29	338 700	327 200
		338 700	**327 200**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	30	4 145	2 402
		4 145	**2 402**
Långfristiga skulder	31		
Skulder till kreditinstitut		2 607 289	-
		2 607 289	**-**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	31	255 001	-
Förskott från kunder		616	1 001
Leverantörsskulder		52 054	181 925
Skulder till koncernföretag		1 411 561	818 649
Aktuella skatteskulder		8 579	77 546
Övriga kortfristiga skulder		3 790	11 358
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	47 532	53 697
		1 779 133	**1 144 176**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**6 438 678**	**2 091 607**

ank=20250627-20250701175

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		59 387	534 770
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	33	16 025	17 291
		75 412	**552 061**
Erhållen ränta		98 954	13 469
Erlagd ränta		-141 360	-58 397
Betald inkomstskatt		-84 184	-49 540
Förändring avsättningar		1 743	1 337
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-49 435**	**458 930**
Ökning/minskning varulager		25 162	-234 955
Ökning/minskning kundfordringar		85 720	29 364
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		148 092	128 352
Ökning/minskning leverantörsskulder		-129 871	17 408
Ökning minskning övriga kortfristiga skulder		544 512	164 478
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**624 180**	**563 577**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investering i immateriella anläggningstillgångar	13,14,15,16	-512	-14 078
Investering i materiella anläggningstillgångar	17,18,19	-25 025	-15 767
Förvärv av dotterbolag	20	-	-49 195
Depositioner		1 064	-764
Lämnade aktieägartillskott		-2 161 447	-
Långfristiga fordringar koncern		-2 241 573	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-4 427 493**	**-79 804**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Erhållna aktieägartillskott		1 389 500	-
Upptagna lån		4 600 207	125 000
Amortering skuld		-1 754 766	-237 160
Utbetald utdelning		-500 000	-400 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**3 734 941**	**-512 160**
Årets kassaflöde		**-68 372**	**-28 387**
Likvida medel vid årets början		**50 808**	**79 195**
Likvida medel vid årets slut	**34**	**-17 364**	**50 808**

Noter

Not 1 Tilläggsupplysningar

Not Redovisningsprinciper

HMS Industrial Networks ABs årsredovisning upprättas med med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämnden allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncrernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade från föregående år.

1.1 Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Skillnaden mellan anskaffningsvärde och balansdagens värde resultatförs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.Hela effekten av förändringar i valutakurserna redovisas i resultaträkningen när säkringen upphör och säkringsinstrumenten förfaller till betalning.

1.2 Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

Bolagets verksamhetsgrenar utgörs av produkter för industriell kommunikation. Produkterna utgörs bl.a. av nätverkskort och gateways vilket gör det möjligt för olika maskiner att koppla upp sig mot industriella nätverk och system. Miljontals robotar, motorer, generatorer och annan affärskritisk utrustning förlitar sig idag på HMS teknik för industriell kommunikation. Vid huvudkontoret i Halmstad, samt i Tyskland, Spanien, Belgien, Nederländerna och Rumäninen, bedrivs produktutveckling och delar av tillverkningen. Försäljningskontor finns i Japan, Kina, Tyskland, USA, Italien, Frankrike, Rumänien, Singapore, Indien, England, Spanien, Sydkorea, Nederländerna, Australien och Förenade Arabemiraten (UAE) samt distributörer i mer än 50 länder. Vi bedömer att vi endast har en verksamhetsgren och redovisar inte någon uppdelning i not

1.3 Intäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor och tjänster i bolagets löpande verksamhet. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt, returer och rabatter samt eliminering av koncernintern försäljning.

Bolaget redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget. Bolaget grundar sina bedömningar på historiska utfall och beaktar därvid typ av kund, typ av transaktion och speciella omständigheter i varje enskilt fall.

Bolaget tillverkar och säljer produkter för att ansluta industriell utrustning till nätverk och för att koppla ihop olika nätverk samt produkter för fjärrövervakning.

Försäljning av produkter redovisas vid leverans av produkterna till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren, när de väsentliga riskerna och förmånerna överförts till köparen.

Bolaget säljer även utvecklingstjänster inom industriell nätverksteknologi. Dessa tjänster tillhandahålls baserat på tid och material eller som fastprisavtal. Intäkter från tids-och materialbaserade avtal redovisas till avtalade priser allt eftersom arbetade timmar levereras och direkta kostnader uppstår. För utförda tjänsteuppdrag till fastpris redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (succesiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad baseras på hur stor del de tjänster som utförts utgör av de totala tjänsterna som skall utföras.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i ökningar eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom.

1.4 Leasing

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

ank=20250627-20250701101176

1.5 Ersättning till anställda

a) Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

b) Ersättningar efter avslutad anställning
I bolaget finns både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken bolaget betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensioneringen, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Pensionsåtagande för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta, vilken är en fömånsbetsämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsåtagande redovisas därmed som avgiftsbestämd plan.
För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Bolaget har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgiften redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

c) Aktierelaterade ersättningar
HMS-koncernen har årliga incitamentsprogram som syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling. Samtliga fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2024 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument. Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital. De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

1.6 Bokslutsdispositioner

Förändring av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

1.7 Inkomstskatter

Aktuella skatter utvärderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skatter och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.
Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

1.8 Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I bolaget tillämpas kostnadsföringsmodellen för internt egenupparbetade utvecklingsprojekt.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

a) Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avser förvärvade kostnader för utvecklingsprojekt. Förvärvade kostnader avseende större utvecklingsprojekt hänförliga till konstruktion av integrerade kretsar eller plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system balanseras som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa kostnader förväntas generera framtida ekonomiska fördelar. Övriga utvecklingskostnader kostnadsförs i takt med att de uppkommer.
Utvecklingskostnader som tidigare har balanserats skrivs av linjärt över den period som de förväntade fördelarna beräknas komma företaget till godo och från den tidpunkt då kommersiell produktion påbörjas. Avskrivningstiden görs linjärt över den bedömda nyttjandeperioden på 5-10 år.

b) Patent
Avskrivningar på patent görs linjärt över den den bedömda nyttjande perioden på 5 år.

c) Teknikplattformar
Teknikplattformar har förvärvats genom inkråmsförvärv och redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen.
Teknikplattformar har en bestämd nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt för att fördela kostnaderna över den bedömda nyttjandeperioden på 5-7 år.

1.9 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjadeperiod enligt följande:

Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år

Skillnaden mellan avskrivningar enligt plan och bokförda avskrivningar är redovisade som bokslutsdispositioner.

1.10 Nedskrivningar
Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning när händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

1.11 Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörskulder, låneskulder och andra långfristiga värdepapper.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden har löpt ut eller överförts och företaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

a) Kundfordringar, övriga fordringar och andra långfristiga värdepapper
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringarna tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

b) Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

ank=20250627-20250701177

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer HMS Industrial Networks AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från finansiella investeringar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars HMS Industrial Networks AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan som diskonteringsränta.

1.12 Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnaderna. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt.

1.13 Varulager
Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.
Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in först ut-metoden (FIFU).
Råvaror värderas till anskaffningsvärdet. Färdigvaror värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående varor består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekta hänförbara tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet).
Lånekostnader ingår inte.
Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.
I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger.

1.14 Eget Kapital
Eget kapital delas in i bundet och fritt eget kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

1.15 Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförliga till reserverna.

1.16 Avsättningar
Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller formell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.
Avsättning för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.
Avsättning för reklamationer och garantianspråk baseras på en individuellt företagsanpassad rutin.

1.17 Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in -eller utbetalningar.
Som likvida medel klassificeras kassa -och banktillgodohavanden.Medel på koncernkonto klassificeras inte som likvida medel. Samtliga poster inom likvida medel kan med relativt kort varsel omvandlas till kontanter.

1.18 Likvida medel
Likvida medel finns på koncernkonto samt på egna bankkonton. Likvida medel i balansräkningen samt kassaflödesanalysen avser endast egna likvida medel. Medel på koncernkonton klassificeras som skuld/fordran mot koncernföretag i balansräkningen.

1.19 Nyckeltal

Soliditet:
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital:
Resultat efter finansnetto i förhållande till genomsnittligt eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Avkastning på totalt kapital:
Resultat före räntekostnader i förhållande till genomsnittligt balansomslutning.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som en betydande risk för väsentliga justeringar redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

a) *Intäktsredovisning*
Företaget tillämpar successiv vinstavräkning vid redovisning av fastprisavtal för försäljning av utvecklingstjänster. Successiv vinstavräkning innebär att företaget måste göra uppskattningar av hur stor del tjänster som redan utförts per balansdagen utgör av de totala tjänster som ska utföras.

b) *Inkurans i varulager*
I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger

c) *Värdering av aktier i dotterbolag*
Företaget undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för aktier i dotterbolag. Återvinningsvärdet för dotterbolagen har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och diskonteringsränta. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år. Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur. Kassaflödet därefter har extrapolerats med en antagen årlig tillväxt på 6-13% (beroende på tillgång), vilket är lägre än den faktiska årliga tillväxttakten.Bolagets antaganden om årlig tillväxt baseras på tidigare erfarenhet, externa informationskällor och bolagets långsiktiga affärsplan. I detta antagande har även beaktats den förväntade marknadstillväxten och den förväntade prisutvecklingen. Antaganden om framtida vinstmarginaler följer bolagets finansiella plan och dess historiska prestation.

ank=20250627-20250701178

Not 3 Nettoomsättning per geografisk marknad

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
USA	348 044	574 267
Tyskland	343 992	478 188
Japan	155 924	242 442
Frankrike	136 740	145 376
Italien	94 304	126 954
Kina	86 954	182 230
Sverige	72 091	103 715
Nederländerna	58 322	57 381
Spanien	58 164	53 591
Storbritanien	55 590	119 116
Belgien	46 336	44 243
Övriga länder	276 374	418 152
Summa	**1 732 835**	**2 545 655**

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Valutakursdifferens	6 877	9 106
Licensintäkter och Royalty	21 050	13 393
Övrigt	960	1 610
Summa	**28 887**	**24 109**

Not 5 Operationella leasingavtal

	2024-12-31	*2023-12-31*
Framtida minimleaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	18 491	17 146
Mellan ett och fem år	44 795	60 227
Senare än fem år	5 331	17 974
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	18 675	28 015

Bolaget hyr kontorslokaler, produktions och lagerlokaler samt leasar diverse kontorsmaskiner. Leasingperioden varierar vanligtvis mellan 3 och 7 år och de flesta leasingavtalen kan vid leasingperiodens slut förlängas till en avgift som överensstämmer med marknadsmässig avgift.

Not 6 Ersättning till revisorerna

Revisonsuppdraget faktureras till bolagets moderbolag HMS Networks AB 556661-8954.

Not 7 Anställda och personalkostnader

Personal m.m.

	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Löner och ersättningar uppgår till		
Styrelsen och verkställande direktören	-	-
Övriga anställda	165 612	167 213
Totala löner och ersättningar	**165 612**	**167 213**
Sociala avgifter enligt lag och avtal	57 437	60 899
Pensionskostnader	20 995	21 827
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	**244 044**	**249 939**

Verkställande direktör och styrelsen uppbär ersättning från bolagets moderbolag.

Aktierelaterade ersättningar
För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda har HMS-koncernen årligen från 2012 infört årliga aktiesparprogram för samtliga tillsvidareanställda inom koncernen och har vid utgivandet av denna årsredovisning fyra pågående och fem avslutade aktiesparprogram. Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet - förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari - 31 december år 1) - under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt 2 aktier i HMS, i form av s k prestationsaktier. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1 % och max 3 % av den årliga bruttolönen, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6 % av bruttolönen, för köp av aktier under investeringsperioden. För att deltagarna skall vara berättigade att erhålla prestationsaktier krävs dels en anställning inom koncernen under hela programmet och dels att investerade HMS-aktier under investeringsperioden behålls under hela mätperioden.
Berättigande att erhålla prestationsaktier förutsätter att HMS Networks AB (publ) uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under mätperioden (perioden från utgången av investeringsperioden till och med den 31 december år 4). Det prestationsmål som måste uppnås eller överträffas avser genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie under mätperioden, varvid prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20 % och en genomsnittlig årlig tillväxt under mätperioden om 20 % motsvarar maximal tilldelning, dvs. två (2) prestationsaktier.
För att säkerställa leverans av aktier enligt aktiesparprogrammen sker återköp av egna aktier för de program som är pågående. Det verkliga värdet av de tjänster som utförs baseras på aktiekursen för de matchningsaktier och prestationsaktier som förväntas tilldelas. Aktiekursen fastställs vid tilldelningstidpunkten.

Bolagets personalkostnad för aktiesparprogrammet är positiv om 4 207 KSEK, varav 798 KSEK avser lön som redovisats mot eget kapital och 3 408 KSEK avser sociala kostnader som redovisats i resultaträkningen. Anledningen till ett positivt utfall är att tidigare reserveringar har varit högre än vad som nu är förväntat utfall.

Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män uppgår till

	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Kvinnor	79	83
Män	183	180
Totalt	**262**	**263**

ank=20250627-20250701179

Styrelse och ledande befattningshavare

	2024-01-01-2024-12-31	Varav män	2023-01-01-2023-12-31	Varav män
Antal på balansdagen				
Styrelseledamöter	2	2	1	1
VD och andra ledande befattningshavare	5	4	7	6

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Utdelningar aktier koncernbolag	175 182	212 763
Summa	**175 182**	**212 763**

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Ränteintäkter	98 954	11 109
-varav koncernbolag	97 202	10 444
Valutakursdifferenser	54 003	-
Övrigt	641	2 360
Summa	**153 598**	**13 469**

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Erlagd ränta	-141 360	-26 380
-varav räntekostnader till koncernföretag	-29 403	-20 712
Valutakursdifferenser	-9 926	-29 316
Övrigt	-6 922	-2 701
Summa	**-158 208**	**-58 397**

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Förändring av periodiseringsfond	-11 500	-100 850
Summa bokslutsdispositioner	**-11 500**	**-100 850**

Not 12 Skatt på årets resultat

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Aktuell skattekostnad	-15 217	-81 736
Uppskjuten skatt	-362	-362
Skatt på årets resultat	**-15 579**	**-82 098**

Specifikation av redovisad skattekostnad

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Redovisat resultat före skatt	218 459	601 755
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,6%)	-45 003	-123 961
Skatteffekt av ej avdragsgilla kostnader	-4 647	-645
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	36 086	43 844
Effekt av utländska skatter	-30	-109
Skatteeffekt av schablonränta och uppräkning av periodiseringsfond	-1 908	-1 203
Förändring uppskjuten skatt	-362	-362
Skatteeffekt restvärdesavskrivningar	362	362
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	-77	-23
Redovisad skattekostnad	**-15 579**	**-82 097**

Not 13 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	16 089	16 089
Vid årets slut	16 089	16 089
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-16 089	-16 089
Vid årets slut	-16 089	-16 089
Redovisat värde vid årets slut	**-**	**-**

Not 14 Koncessioner, patent, licenser, varumärken och likn rättigheter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	22 589	-
-Övriga investeringar	512	-
-Omklassificeringar	-	22 589
Vid årets slut	23 101	22 589
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-1 430	-
-Årets avskrivning	-2 259	-1 430
Vid årets slut	-3 689	-1 430
Redovisat värde vid årets slut	**19 412**	**21 159**

Not 15 Teknikplattformar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	158 921	152 787
-Övriga investeringar	-	6 134
-Omklassificeringar	-	-
Vid årets slut	158 921	158 921
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-142 251	-138 467
-Årets avskrivning	-4 091	-3 784
Vid årets slut	-146 342	-142 251
Redovisat värde vid årets slut	**12 579**	**16 670**

ank=20250627-20250701 01180

Not 16 Pågående nyanläggningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	-	14 645
-Nyanskaffningar	-	7 944
-Omklassificeringar	-	-22 589
Vid årets slut	-	-
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-	-
-Årets avskrivning	-	-
Vid årets slut	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**-**	**-**

Not 17 Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	4 887	2 463
- Nyanskaffningar	-	2 424
Vid årets slut	4 887	4 887
Ackumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-1 207	-820
- Årets avskrivning	-430	-387
Vid årets slut	-1 637	-1 207
Redovisat värde vid årets slut	**3 250**	**3 680**

Not 18 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	56 533	50 615
-Nyanskaffningar	-	6 565
-Avyttringar och utrangeringar	-68	-647
Vid årets slut	56 465	56 533
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-42 741	-36 985
-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	68	639
-Årets avskrivning	-4 403	-6 395
Vid årets slut	-47 076	-42 741
Redovisat värde vid årets slut	**9 389**	**13 792**

Not 19 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	32 451	25 739
- Nyanskaffningar	25 025	6 777
-Försäljningar och utrangeringar	-1 269	-65
Vid årets slut	56 207	32 451
Ackumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-23 525	-20 539
-Försäljningar och utrangeringar	1 269	65
- Årets avskrivning	-5 640	-3 051
Vid årets slut	-27 896	-23 525
Redovisat värde vid årets slut	**28 311**	**8 926**

Not 20 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	1 304 569	1 249 242
-Förvärv	-	55 327
-Aktieägartillskott	2 161 447	-
Utgående anskaffningsvärde	3 466 016	1 304 569
Ingående nedskrivning	-231 983	-231 983
Årets nedskrivning	-	-
Utgående nedskrivningar	-231 983	-231 983
Redovisat värde vid årets slut	**3 234 033**	**1 072 586**

Företagets namn	*Org.nr*	*Säte*
HMS Electronics AB	556463-9374	Halmstad, Sverige
HMS Industrial Networks GmbH	35006/39876	Karlsruhe, Tyskland
HMS Industrial Networks Inc	5983-659-5	Chicago, USA
HMS Industrial Networks India Pvt.Ltd	138298	Pune, Indien
HMS Industrial Networks K.K	0200-01-060118	Tokyo, Japan
HMS Industrial Networks Ltd	7521411	Coventry, England
HMS Industrial Networks S.r.l	5260930960	Milano Italien
HMS Industrial Networks SA	450350907	Nivelles, Belgien
HMS Industrial Networks SLU	B62202460	Igualada, Spanien
HMS Industrial Networks Technology CO., LTD	91110105MA7LKTJ32C	Beijing, Kina
HMS Industrial Networks Pty Ltd	110 127 074	Tullamarine, Australien
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	B-95218095	Derio, Spanien
IntelliCom Innovation AB	556537-7826	Halmstad, Sverige
HMS Industrial Networks Benelux B.V.	11060009	Hedel, Nederländerna
HMS Technology Center GmbH*	HRB460672	Buchen, Tyskland
Ekitec Holding B.V	74522108	Wateringen, Nederländerna
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	202123480W	The Heeren, Singapore

** HMS Technolgy Center Ravensburg GmbH och HMS Technology Center Wetzlar har fusionerats med HMS Technology Center GmbH*

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag	*Andel i %*	*Eget kapital*	*Bokfört värde*
HMS Electronics AB	100	115	100
HMS Industrial Networks GmbH	100	27 612	1 512
HMS Industrial Networks Inc	100	2 175 699	2 220 289
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	100	13 517	11 084
HMS Industrial Networks K.K	100	4 853	450
HMS Industrial Networks Ltd.	100	2 415	-
HMS Industrial Networks S.r.l.	100	4 215	115
HMS Industrial Networks SA*	66	52 514	215 063
HMS Industrial Networks SLU	100	49 301	168 914
HMS Industrial Networks Technology CO., LTD	100	5 560	4 762
HMS Industrial Networks Pty Ltd	100	1 860	18 238
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	80	64 802	143 357
Intellicom Innovation AB	100	120	120
HMS Industrial Networks Benelux B.V.	100	2 839	12 086
HMS Technology Center GmbH	100	37 736	131 351
Ekitec Holding B.V	100	157 638	306 591
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	100	1 847	1
		2 602 643	**3 234 033**

ank=20250627-20250701101181

* Eget kapital avser 100% då bolaget ägs tillsammans med HMS Network AB.

Not 21 Fordringar hos koncernföretag

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	8 355	7 011
-Tillkommande fordringar	2 277 094	1 444
-Reglerade fordringar	-8 355	-
-Årets omräkningsdifferenser	27 478	-100
Redovisat värde vid årets slut	**2 304 572**	**8 355**

Not 22 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	15 000	15 000
Redovisat värde vid årets slut	**15 000**	**15 000**

Innehav av andelar i intresseföretag utgörs av följande

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Intresseföretag/ org nr, säte	*Antal andelar i %1)*	*Bokfört värde 2024-12-31*	*Bokfört värde 2023-12-31*
Cenito AB; 556965-9567; Malmö	20	15 000	15 000
		15 000	**15 000**

Not 23 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	7 114	7 114
Redovisat värde vid årets slut	**7 114**	**7 114**

Not 24 Uppskjuten skattefordran

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ingående anskaffningsvärde		
- Vid årets början	723	1 085
- Förändring uppskjuten skattefordran restvärde kopplat till materiella anläggnngstillgångar	-361	-362
Redovisat värde vid årets slut	**362**	**723**

Avser skillnad mellan bokföringsmässiga och skattemässiga avskrivningar värderat enligt aktuell skattesats

Not 25 Övriga fordringar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Förskott till leverantörer	104	30 518
Övriga poster	6 789	14 748
Summa	**6 893**	**45 266**

Not 26 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Förutbetalda hyror	4 091	3 505
Förskott till leverantörer	17 633	15 614
Summa	**21 724**	**19 119**

Not 27 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på bolagets checkräkningskredit uppgår till 30 000 Tkr (30 000), varav 13 505 Tkr (0) har utnyttjats på balansdagen.

Not 28 Antal aktier och kvotvärde

	2024-12-31	*2023-12-31*
A-aktier		
antal aktier	5 000	5 000
B-aktier		
antal aktier	1 540	1 540
	6 540	**6 540**

Varje A-aktie berättar till 1 röst och varje B-aktie till 1/10 röst. Kvotvärdet uppgår till 100 kr per aktie.

Not 29 Obeskattade reserver

	2024-12-31	*2023-12-31*
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2018	-	11 500
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2019	14 200	14 200
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2020	39 000	39 000
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2021	52 500	52 500
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2022	85 000	85 000
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2023	125 000	125 000
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2024	23 000	-
	338 700	**327 200**

Not 30 Övriga avsättningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Omstruktureringsåtgärder	2 155	-
Garantiåtaganden	1 990	2 402
Summa	**4 145**	**2 402**

ank=20250627-20250701101182

Not 31 Skulder som avser flera poster

	2024-12-31	*2023-12-31*
Långfristig		
Banklån Förfaller mellan 2-4 år	790 848	-
Banklån Förfaller från 5 år	1 816 441	-
Kortfristig		
Banklån Förfaller inom 1 år	255 001	-
Tilläggsköpeskilling Förfaller inom 1 år	-	7 262
Summa upplåning	**2 862 290**	**7 262**

Aktuell upplåning är amorteringsfritt

Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Upplupna semesterlöner	7 276	7 967
Upplupna sociala avgifter	10 580	11 634
Upplupna lönekostnader	13 845	15 274
Upplupna sociala avgifter aktiesparprogrammet	2 630	6 038
Förutbetalda intäkter	52	369
Upplupna räntor	7 644	-
Övriga poster	5 505	12 415
Summa	**47 532**	**53 697**

Not 33 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm

	2024-12-31	*2023-12-31*
Avskrivningar	16 823	15 047
Nedskrivningar	41 746	8 541
Aktierelaterade ersättningar	798	2 237
Omräkningsdifferenser	-43 342	-8 534
	16 025	**17 291**

Not 34 Likvida medel

	2024-12-31	*2023-12-31*
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel		-
Tillgodohavande på bankkonto	-17 564	50 808
	-17 564	**50 808**

Not 35 Transaktioner med närstående

Uppgifter om moderföretag
Bolaget upprättar inte någon koncernredovisning med hänvisning till ÅRL 7 kap 2 §. Moderföretag i den koncern som HMS Industrial Networks AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är HMS Networks AB (publ), 556661-8954, i Halmstad.

Inköp och försäljning mellan koncernföretag	*2024-12-31*	*2023-12-31*
Inköp	51%	43%
Försäljning	64%	57%

Not 36 Förslag till vinstdisposition

	Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kr):	
Balanserade vinstmedel	1 505 759 796
Årets resultat	202 879 864
	1 708 639 660
till aktieägarna utdelas 152.905 kr per aktie, totalt	1 000 000 000
i ny räkning balanseras	708 639 660
	1 708 639 660

Not 37 Eventualförpliktelser

	2024-12-31	*2023-12-31*
Summa eventualförpliktelser	-	-

Borgensåtagandet är lämnat för flera dotterbolags skuld.

Not 38 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

HMS Industrial byter organisationsstruktur från 1 januari 2025 för att rusta för fortsatt tillväxt. Verksamheten är numera indelad i divisionerna är Industrial Data Solutions (IDS), Industrial Network Technology (INT) och New Industries (NI) 2025

Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknandet av årsredovisningen.

Underskrifter

Halmstad 2025-06-18

Staffan Dahlström
Verkställande Direktör

Joakim Nideborn
Styrelseledamot

Jonas Ribbing
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 18 juni 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

ank=20250627-20250701101183

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Industrial Networks AB, org.nr 556529-9251

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HMS Industrial Networks AB för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HMS Industrial Networks ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för HMS Industrial Networks AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Industrial Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Industrial Networks AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande.bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Industrial Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

pwc

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den 18 juni 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

ank=20250627-20250701184

ank=20250627;2025070101185

Bilag
til
Arbejdsmiljø
for HMS
industriel A/S

ank=20250627;20250701185

Årsredovisning för

HMS Networks AB

556661-8954

Räkenskapsåret

2024-01-01 – 2024-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i HMS Networks AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisning och revisionsberättelse överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2025-04-24. Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Halmstad den 24 april 2025

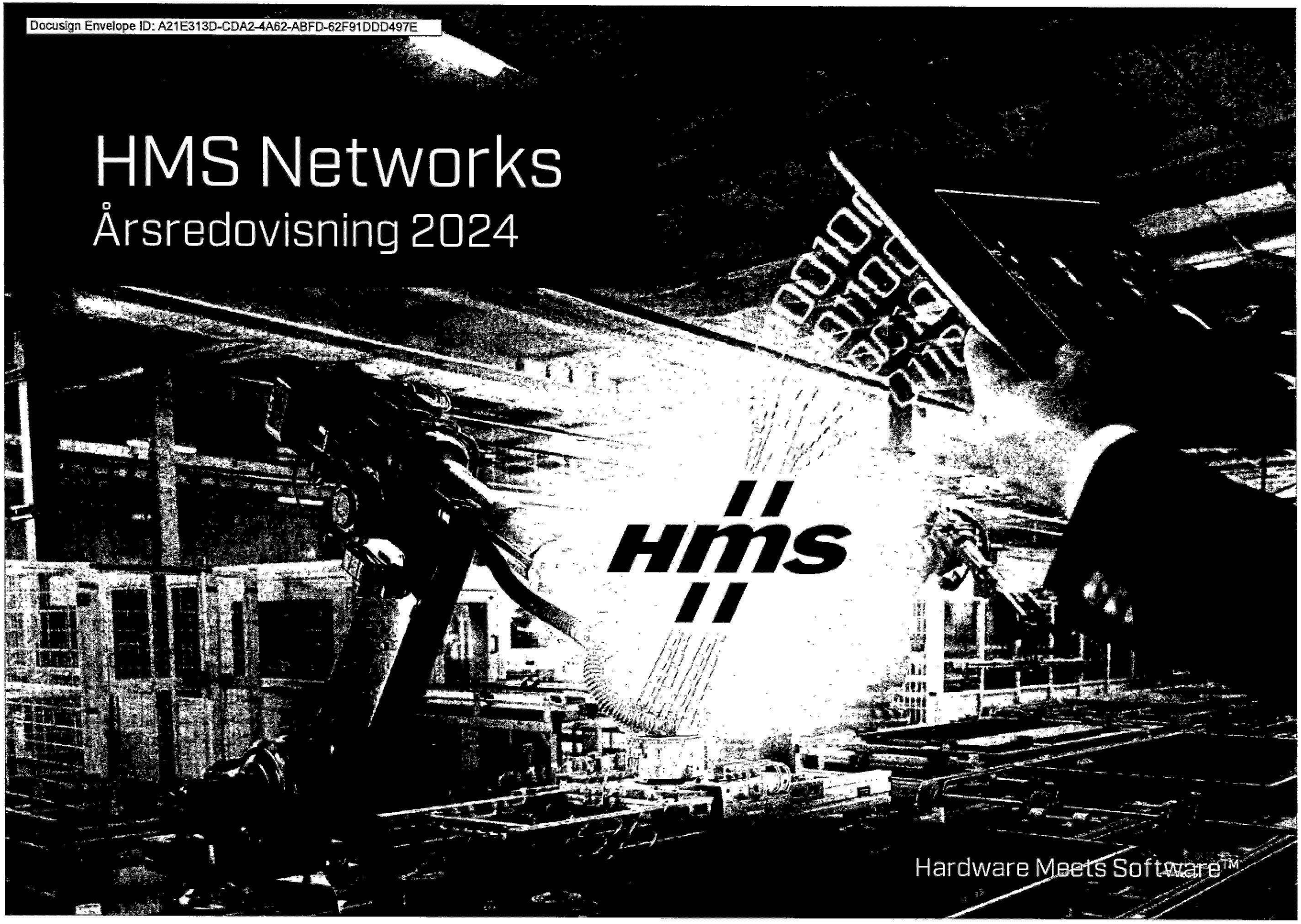
Staffan Dahlström
Verkställande direktör

ank=20250627;2025070101187

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HMS Networks

Årsredovisning 2024



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HMS - Hardware Meets Software™

HMS star för Hardware Meets Software. Vi skapar produkter som gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information. Detta ökar produktiviteten och hållbarheten för våra kunder.

10 snabba fakta om HMS:

Grundat	1988
Verksamhetsområde	Industriell ICT (Information & Communication Technology)
Kontor i	+20 länder
Antal anställda	~1100
Stora marknader	Tyskland, USA, Japan
Huvudkontor	Halmstad, Sverige
VD	Staffan Dahlström
Omsättning 2024	3 059 MSEK
Justerad EBIT 2024*	665 MSEK
Varumärken	Anybus, Red Lion, N-Tron, Ewon, Intesis, Ixxat, Owasys, PEAK-System

Innehåll

VD HAR ORDET 2
HMS-AKTIEN 4
MISSION 6
TRENDER 7

HMS ORGANISATION 8
FÖRVÄRV 9

VAD HMS GÖR - INDUSTRIELL ICT 10
Industrial Data Solution 12
Industrial Network Technology 14
New Industries 16

FOKUSOMRÅDEN OCH MÅL 18
Planet 20
People 24
Growth 30

HMS VÄRLD 34

BOLAGSSTYRNING 36
Styrelseordföranden har ordet 37
Bolagsstyrningsrapport 38
Styrelsens rapport om intern kontroll 42
Revisorns yttrande 44
Styrelse 46
Koncernledning 48

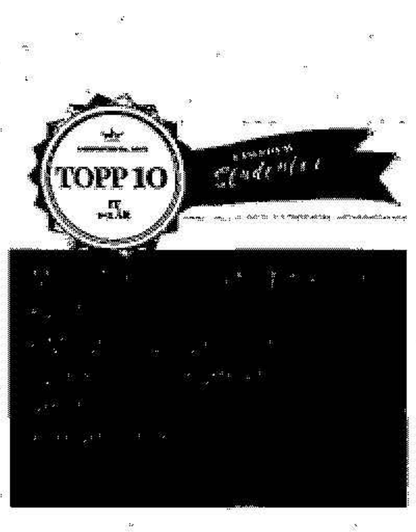
EKONOMISKA DEFINITIONER 50

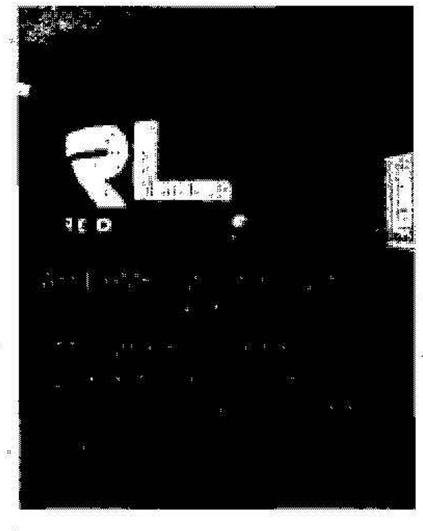
FINANSIELLA RAPPORTER 51
CFO:N SVARAR 52
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 54
NOTER 72
STYRELSENS FÖRSÄKRAN 104
REVISIONSBERÄTTELSE 105
FLERÅRSÖVERSIKT 109

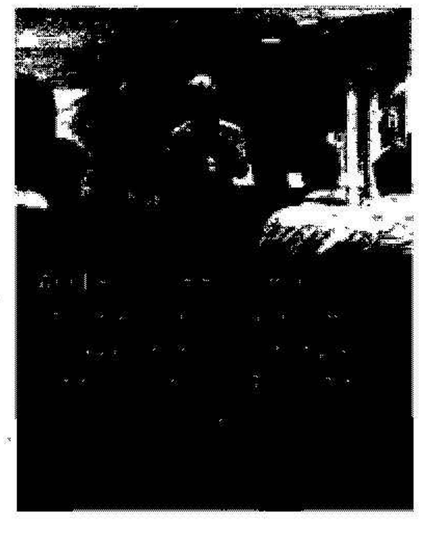
HÅLLBARHETSRAPPORT 2024 110
Revisorns yttrande 137

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA 138

Den legala årsredovisningen som innehåller förvaltningsberättelse och finansiella rapporter finns på sidorna 54-104.







ank=20250627;2025070101188

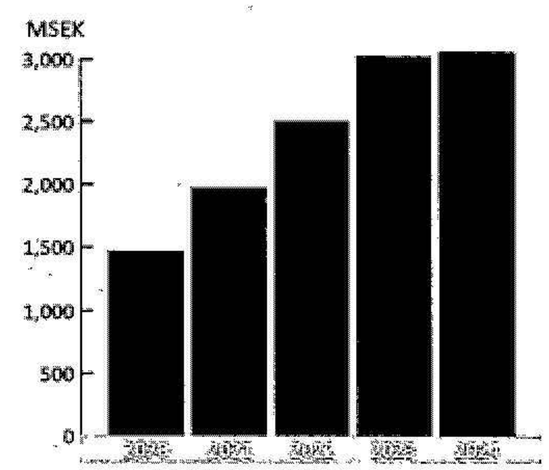
Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

2024 i korthet

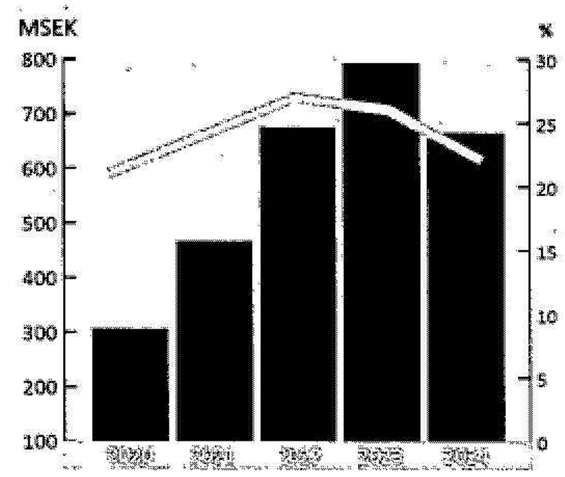
År 2024 uppgick HMS omsättning till 3 059 (3 025) MSEK och justerat rörelseresultatet till 665 (792) MSEK.
Det genomsnittliga antalet anställda under året var 1 059 (821).

FINANSIELL INFORMATION MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Orderingång	2 812	2 303	3 064	2 538	1 447
Nettoomsättning	3 059	3 025	2 506	1 972	1 467
Tillväxt i nettoomsättning, %	1	21	27	34	-3
Justerat rörelseresultat	665	792	675	466	306
Justerad rörelsemarginal, %	22	26	27	24	21
Rörelseresultat	503	753	653	446	288
Rörelsemarginal, %	16	25	26	23	20
Justerat resultat efter skatt	472	610	530	382	239
Resultat efter skatt	310	571	508	362	220
Nettovinstmarginal, %	10,1	18,9	20,2	18,4	15,0
Justerat resultat per aktie, SEK	9,65	13,07	11,36	8,2	5,12
Resultat per aktie, SEK	6,35	12,23	10,89	7,61	4,79
Kassaflöde från den löpande verksamheten	592	519	431	508	370
Genomsnittligt antal anställda under året (FTE)	1 059	821	726	684	614

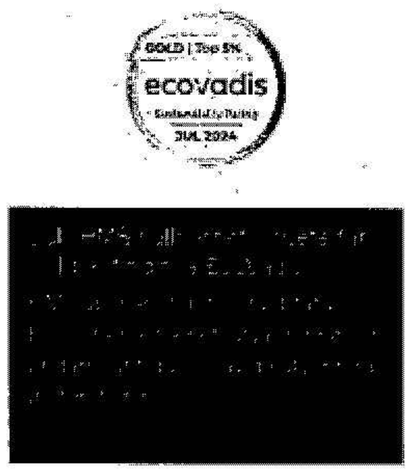
NETTOOMSÄTTNING

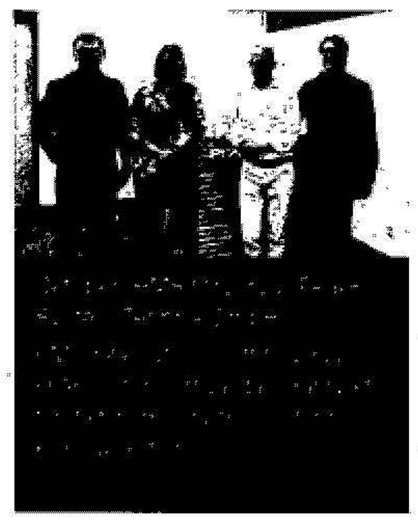


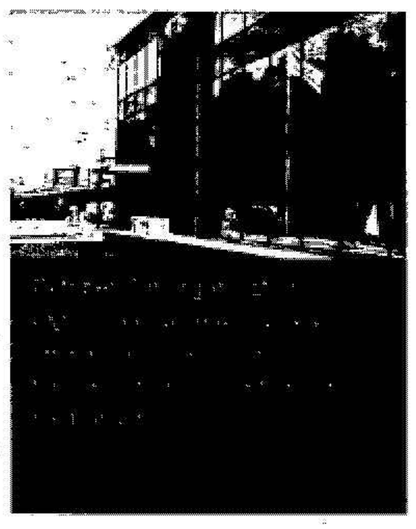
JUSTERAT RÖRELSERESULTAT & JUSTERAD RÖRELSEMARGINAL



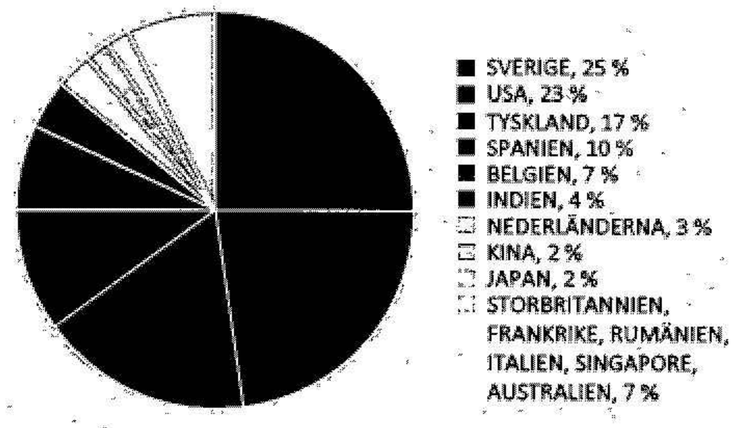








ANSTÄLLDA/LAND



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



”Även om året har haft svag organisk utveckling så är vi väldigt nöjda med att kunnat genomföra två stora och transformativa förvärv. Detta skapar stora möjligheter till framtida tillväxt, synergier och nya kundgrupper.”

Staffan Dahlström
VD, HMS Networks

Stora förändringar, avvaktande marknad och spännande framtidsutsikter

ank=20250627;2025070101189

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

2024 har varit ett år präglat av avvaktande marknadsefterfrågan, förvärv, stora förändringar – och spännande framtidsutsikter.

Efterfrågan och lagerjusteringar

Det är i huvudsak två saker som ligger bakom den svaga orderingången och därmed det minskade organiska försäljningsresultatet. För det första har 2024 präglats av en avvaktande marknad där investeringar skjutits på framtiden på grund av höga kapitalkostnader, avvaktande konsumenter och osäkerheter i omvärlden. För det andra har våra större kunder inte längre lika stora lager som tidigare år. Leveranstiderna på halvledare har återgått till normala nivåer och därför behöver man inte bygga så stora lager varken hos kunderna eller i deras försäljningskanaler. Detta har tillsammans lett till en negativ organisk tillväxt för bolaget.

Vi bedömer att vi har kvar våra kunder och att vi vinner nya Design-Wins, så vi ser positivt på att tillväxten kommer tillbaka när kundernas lager är i balans och marknaden vänder.

Förvärv

Under året har vi gjort bolagets största förvärv hittills: amerikanska Red Lion Controls Inc. och även tyska PEAK-System Technik GmbH.

Med Red Lion, som förvärvades under våren, ser vi stora möjligheter att utveckla och integrera deras verksamhet med HMS. Vi bygger en stark plattform i USA med två utvecklingscenter och en fabrik i Pennsylvania. Red Lion kommer ingå i den nya divisionen IDS (Industrial Data Solutions) med goda möjligheter att förbättra marginaler, effektivitet och innovation via synergier med andra befintliga HMS-verksamheter inom IDS.

Under hösten förvärvades även PEAK-System Technik GmbH, ett mycket lönsamt och väletablerat teknikbolag som kompletterar våra befintliga verksamheter Ixxat och Owasys. Tillsammans skapar dessa tre enheter "Vehicle Communication." som blir den största delen i divisionen NI (New Industries).

Även om året har haft svag organisk utveckling så är vi väldigt nöjda med att ha genomfört dessa två stora och transformativa förvärv. Detta skapar stora möjligheter till framtida tillväxt, synergier och nya kundgrupper – samt att dessa förvärv gör att HMS når en positiv tillväxt på omsättningen även under 2024.

Ny organisation

De senaste årens goda tillväxt och förvärv gör att vi vuxit ur den organisation vi haft sedan 2017. Vi har därför tagit fram en ny organisation anpassad för framtida expansion.

Från 2025 är vår verksamhet uppdelad i tre divisioner, med egna sälj- och marknadsresurser, egna utvecklingsteam och egen innovations- och strategiagenda.

- IDS – Industrial Data Solutions
- INT – Industrial Network Technology
- NI – New Industries

Vi behåller en gemensam produktions- och leveransorganisation, där vi fortsatt ser goda möjligheter att driva skalbarhet och synergier med gemensamma produktionsvolymer. Utöver detta finns gemensamma gruppfunktioner inom finans, IT, förvärv och hållbarhet.

Hållbarhet

Under året har vi fortsatt vårt hållbarhetsarbete genom att minska våra CO_2-utsläpp från den egna verksamheten samt genom att fokusera på att hjälpa våra kunder att reducera sina utsläpp – en besparing som är många gånger större än utsläppen från vår egen verksamhet. Läs mer om detta på sida 22.

Vi har under året även breddat vårt hållbarhetsarbete inom inköp som vi kallar "responsible sourcing" samt arbetat vidare med hållbarhet ur ett medarbetarperspektiv för att vara en bra och ansvarstagande arbetsgivare.

För våra kunder är hållbarhet fortsatt en prioriterad fråga och merparten av våra kunder ser detta som ett självklart inslag i deras samarbete med oss. Läs mer om vårt viktiga hållbarhetsarbete med start på sida 110.

Avslutningsvis vill jag tillsammans med bolagets ledning rikta ett stort tack till alla medarbetare – inte minst våra nya kollegor från Red Lion & PEAK-System, våra kunder, våra partner och leverantörer och våra aktieägare för ett år där vi byggt HMS Networks starkare för framtiden.

Vi ser med tillförsikt fram emot de kommande åren och en fortsatt tillväxtresa tillsammans.

Staffan Dahlström
Verkställande direktör

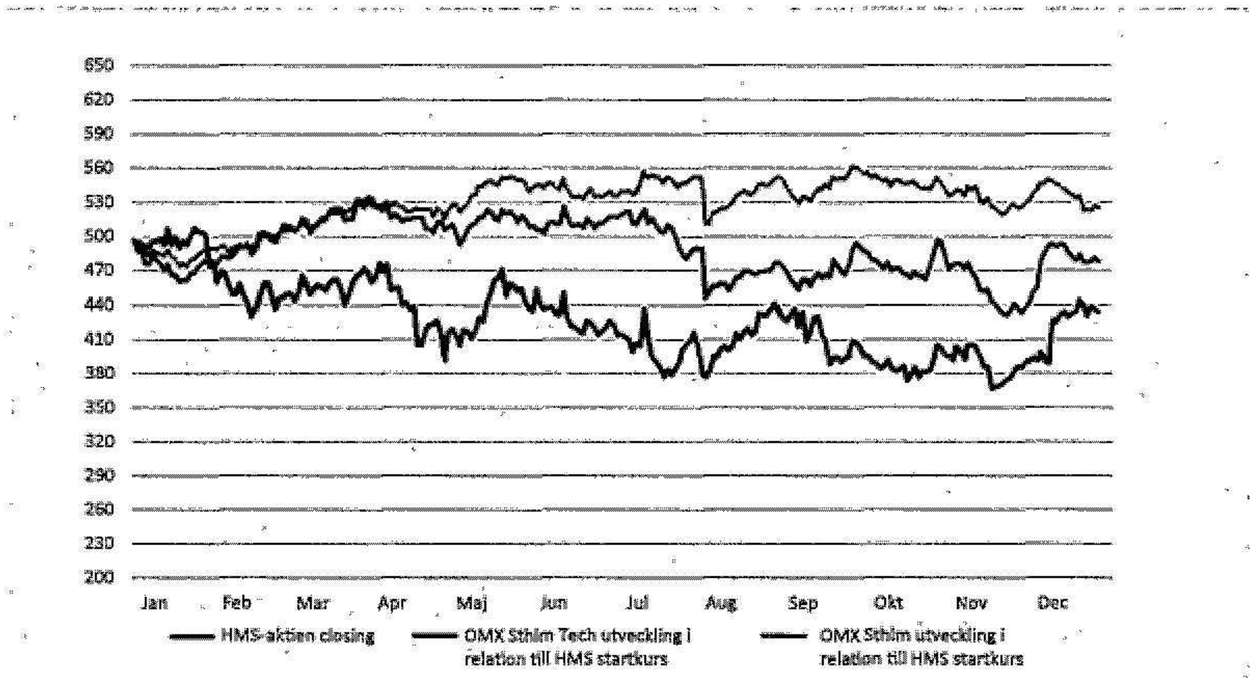


Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

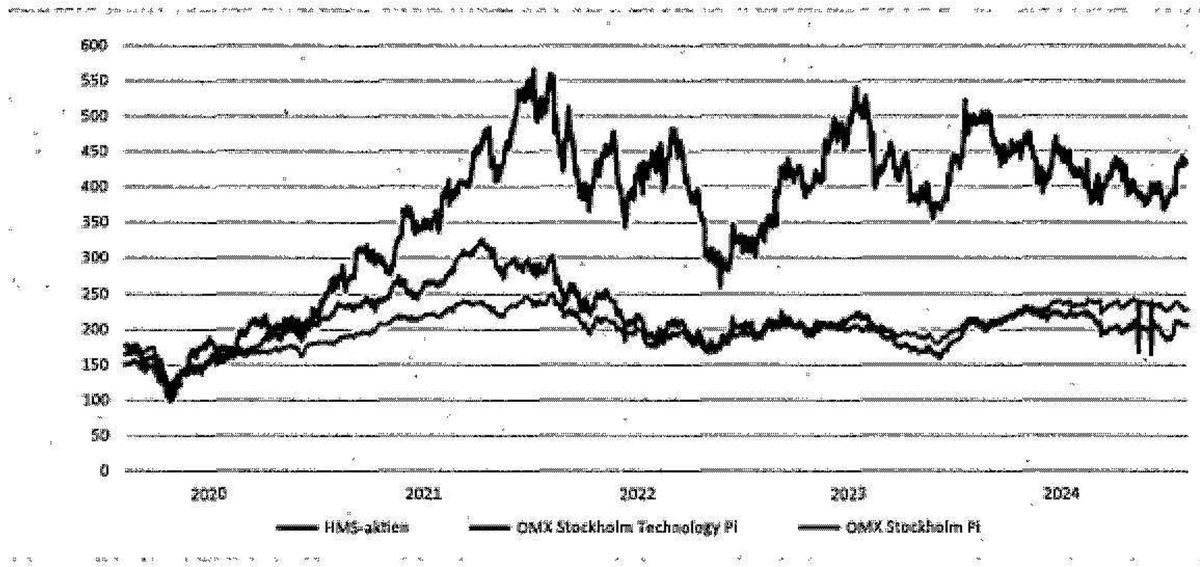
HMS Networks-aktien

HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap[1] och sektorn Telecommunications. Aktiens ISIN-kod är SE0009997018. Aktien handlas under kortnamnet HMS. En handelspost omfattar en 1 aktie.

HMS-AKTIENS UTVECKLING 2024 (SEK)



HMS-AKTIENS UTVECKLING 2020-2024 (SEK)



[1]HMS Networks AB blev uppflyttad till Nasdaqs Large Cap lista från och med 3 januari 2022.

ANTAL AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

Antalet aktier i HMS uppgår till 50 318 868. Aktiekapitalet uppgår till 1 257 962 SEK. Samtliga aktier har samma röstvärde.

KURSUTVECKLING

Under 2024 minskade kursen på HMS-aktien med 13 procent till 434 SEK (497) per aktie. Nasdaq OMX Information Technology Index minskade med 4 procent under samma tidsperiod, och totalt ökade Nasdaq OMX Stockholm Index med 6 procent. Under året betalades HMS-aktien som högst med 514 SEK per den 24 januari, och som lägst med 358 SEK per den 5 augusti. Vid utgången av 2024 uppgick HMS börsvärde till 21 828 MSEK (23 288).

HANDELSVOLYM

Under året omsattes 10,5 miljoner aktier till ett värde av 4 521 MSEK (5 542), vilket motsvarar en årlig omsättningshastighet på 21 procent (28). I genomsnitt handlades 41 932 (51 663) aktier till ett värde av 18 011 KSEK (22 082) per handelsdag.

UTDELNINGSPOLICY

HMS har som policy att betala ut en årlig utdelning i intervallet 30–50 procent av vinsten per aktie. Utdelningsförslaget baseras på bolagets resultatnivå, finansiella ställning och framtida tillväxtmöjligheter. För 2024 föreslår styrelsen en utdelning om 0 SEK (4,40) per aktie. Anledningen till detta är att bolagets skuldsättning är högre än målsättningen efter de två stora förvärven av Red Lion Controls och PEAK System GmbH. Den slopade utdelningen är en engångsåtgärd som ämnar möjliggöra för HMS att komma ner i skuldsättning under 2025 och stärka balansräkningen för framtida investeringar.

Under de senaste fem åren har den genomsnittliga avkastningen för HMS-aktien legat på 0,8 procent per år.

AKTIEÄGARE OCH AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antalet aktieägare i HMS Networks AB (publ.) uppgick per den 31 december 2024 till 7 261 (8 341). De tio största ägarna svarade för 72,5 procent (72,0) av rösterna och kapitalet.

LÖPANDE ANALYSER

Följande analytiker följer HMS löpande:
Viktor Högberg, Danske Bank
Gustav Berneblad, Nordea
Joachim Gunell, DNB
Simon Granath, ABG Sundal Collier
Erik Larsson, SEB
Niclas Wahlström, Pareto Securities AB

ank=20250627;2025070101190

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

AKTIEKAPITALETS UTVECKLING

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital SEK	Totalt aktiekapital SEK
2004	Bolagsbildning	100 000	100 000	100 000	100 000
2004	Nyemission	900 000	1 000 000	900 000	1 000 000
2005	Nyemission	22 100	1 022 100	22 100	1 022 100
2006	Nyemission	1 900	1 024 000	1 900	1 024 000
2007	Teckningsoptioner	33 165	1 057 165	33 165	1 057 165
2007	Split 10:1	9 514 485	10 571 650	0	1 057 165
2009	Teckningsoptioner	581 250	11 152 900	58 125	1 115 290
2012	Teckningsoptioner	169 500	11 322 400	16 950	1 132 240
2016	Apportemission	382 317	11 704 717	38 232	1 170 472
2017	Split 4:1	35 114 151	46 818 868	0	1 170 472
2024	Nyemission	3 500 000	50 318 868	87 490	1 257 962

NYCKELTAL

	2024	2023	2022	2021	2020
Aktiekurs (sista handelsdag)	434	497	340	558	260
Volymviktad snittkurs	430	427	387	402	174
Genomsnittlig omsättning per dag, MSEK	18,0	22,1	19,6	17,7	9,8
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	41 932	51 663	50 715	43 953	56 603
Antal aktier (tusental)	50 319	46 819	46 819	46 819	46 819
Justerat resultat efter skatt	9,65	13,07	11,36	8,2	5,12
Resultat per aktie, SEK	6,35	12,23	10,89	7,61	4,79
Börsvärde, MSEK	21 828	23 288	15 900	26 125	12 173
Företagsvärde, EV (börsvärde + nettoskuld), MSEK	25 121	23 577	16 200	26 472	12 371
P/E-tal	68,3	40,7	31,2	73,3	54,3
Nettoskuld/EBITDA	4,67	0,33	0,4	0,6	0,5
Nettoskuld/Justerad EBITDA[1]	3,37	0,03	-	-	-
EV/EBITDA	34,8	26,9	21,5	48,3	30,8
EV/nettoomsättning	8,2	7,8	6,5	13,4	8,4

[1] Nyckeltalet är exklusive IFRS16 och inkluderar proforma EBITDA från förvärv.

HMS TIO STÖRSTA AKTIEÄGARE 31 DECEMBER 2024

	ANTAL AKTIER	ANDEL AV RÖSTER OCH KAPITAL
Investment AB Latour	13 014 532	25,9%
Staffan Dahlström med bolag	6 105 697	12,1%
AMF Fonder	4 229 157	8,4%
Första AP-fonden	3 080 713	6,1%
SEB Fonder	2 809 873	5,6%
State Street Bank & Trust	1 770 299	3,5%
Northern Trust Company	1 641 196	3,3%
Swedbank Robur fonder	1 388 484	2,8%
Cliens Småbolag	1 269 986	2,5%
Lannebo Fonder	1 157 256	2,3%
Övriga	13 851 675	27,5%
Totalt	50 318 868	100 %

CFO:N OM FJOLÅRET:

När vi summerar 2024 kan vi konstatera att det har varit ett utmanade år marknadsmässigt. Efter några år med stark orderingångstillväxt och lageruppbyggnad från våra kunder har vi sedan mitten av 2023 sett en svagare efterfrågan, delvis drivet av mindre investeringar i industrin generellt, men också till stor del drivet av våra kunders lagerreduktioner. Trots svaga underliggande marknader och en negativ organisk tillväxt, lyckas vi visa tillväxt för året, drivet av årets två förvärv Red Lion Controls och Peak-System.

Det vi kan påverka på kort sikt, kostnadsnivåer och rörelsekapital, har utvecklats väl. Med en god kostnadskontroll och successiva förbättringar inom vår supply chain ser vi en signifikant sänkning om 20 procent av våra rörelsekostnader. Vår organiska bruttomarginal är på liknande nivåer som föregående år, trots volymtapp.

Slutligen ser vi fram emot ett 2025 som vi tar oss an med en ny divisionsstruktur för att skapa fullt fokus på våra olika kundgrupper.

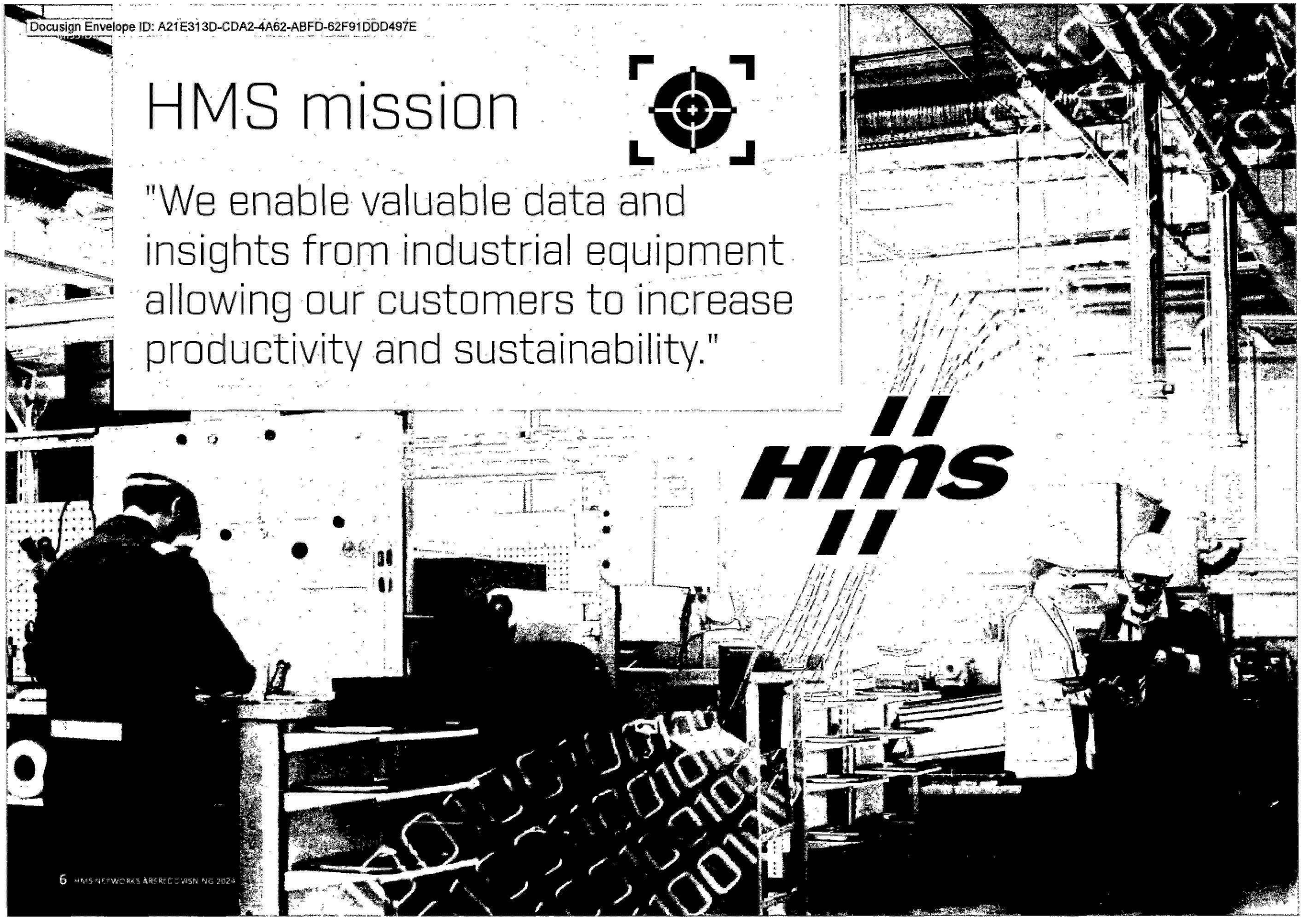
Joakim Nideborn
Chief Financial Officer



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HMS mission

"We enable valuable data and insights from industrial equipment allowing our customers to increase productivity and sustainability."



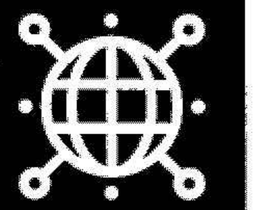
ank=20250627;20250701011191

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Trender som driver HMS affär

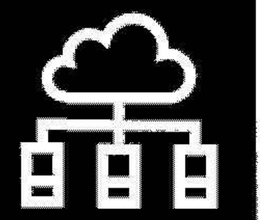
Deglobalisering

[illegible]



Dataanalys

Tillgång till data från maskiner och industriella system är en förutsättning för att kunna optimera och förbättra processer. HMS produkter används ofta för att få ut värdefull driftsdata från maskiner för analys och beslut.



Hållbarhet

HMS bidrar till hållbarhet genom att leverera produkter som optimerar energianvändningen hos kunder samt minskar serviceresor.



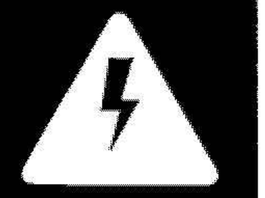
Nätverkssäkerhet

Uppkopplade maskiner går hand i hand med höga krav på säkerhet. Hackerattacker blir allt vanligare och våra kunder är därför mycket noggranna med att endast välja etablerade, pålitliga och kunniga kommunikationspartners som HMS.



Energieffektivitet

Att koppla upp industri- och byggnadsutrustning till IT-system öppnar nya möjligheter för energibesparingar.



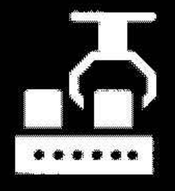
Driftsäkerhet

[illegible]



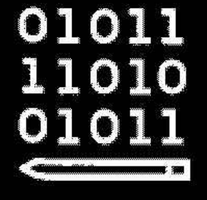
Ökad automation

[illegible]



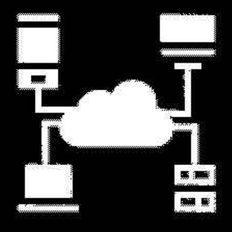
Digitalisering

[illegible]

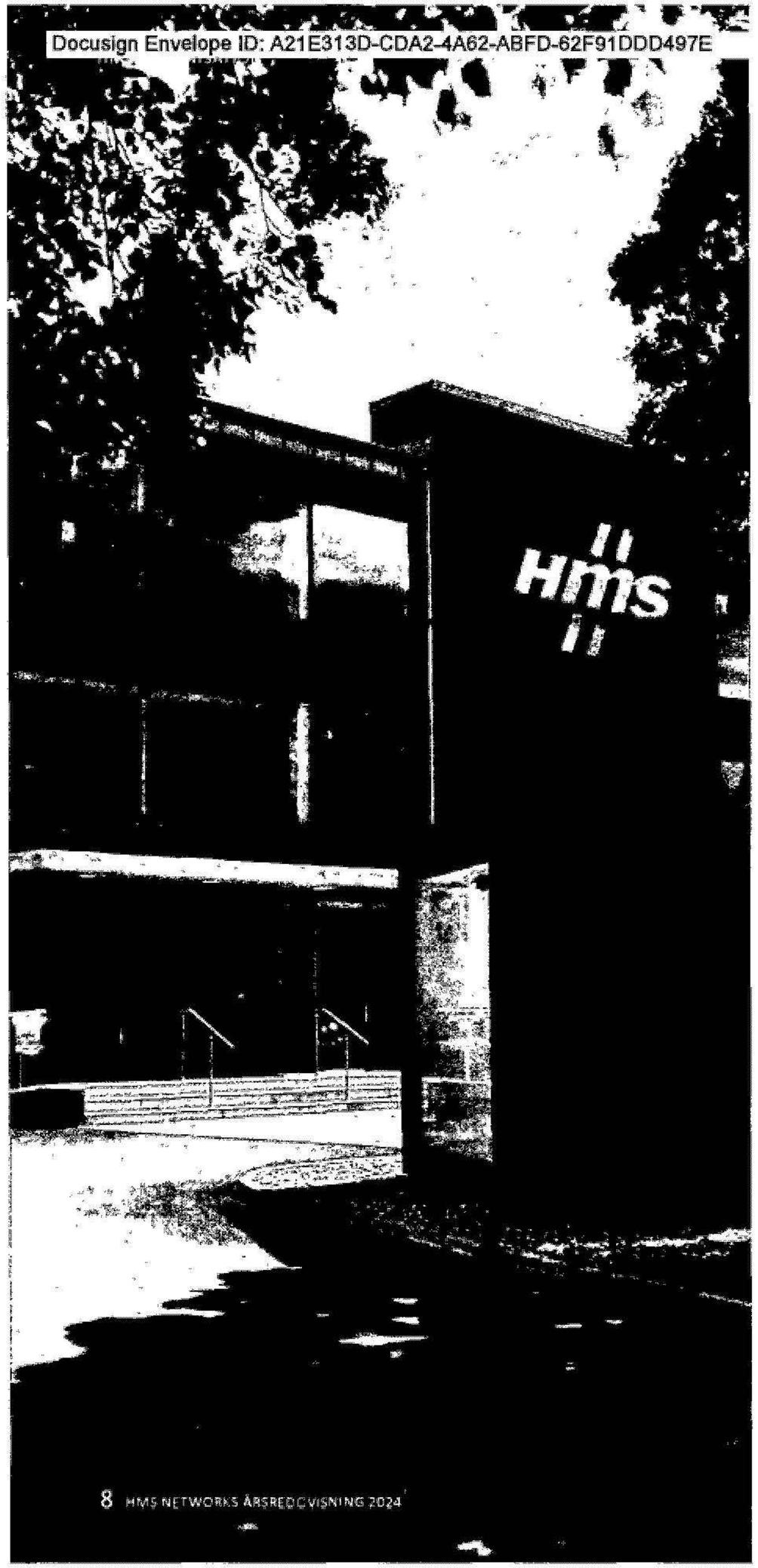


AI

Det finns ett stort behov att få ut data från olika maskiner och sensorer för att sedan använda denna data i AI-system.



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



En ny organisation för framtida tillväxt

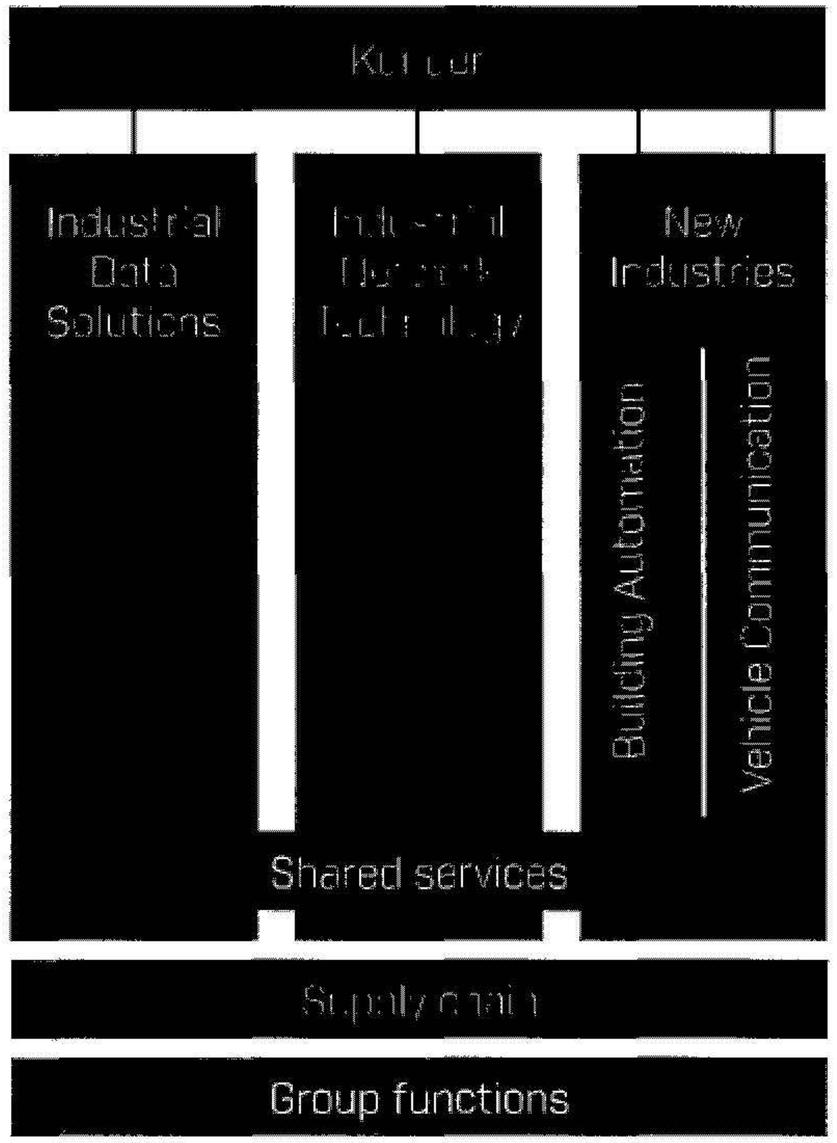
I oktober kommunicerade HMS att man omorganiserar sig för framtiden. Det innebär att man lämnar matrismodellen med Business Units och Market Units och organiserar sig i tre divisioner.

- Industrial Data Solutions (IDS)
- Industrial Network Technology (INT)
- New Industries (NI) som inkluderar underdivisionerna Building Automation (BA) och Vehicle Communication (VC).

Divisionerna är uppdelade enligt kundgrupperna de betjänar och kommer att ha fullständigt ägandeskap av produktutveckling, marknadsföring, försäljning, support och tekniska tjänster.

BAKGRUND TILL ORGANISATIONSFÖRÄNDRINGEN

Sedan 2017 har HMS organiserat sig enligt en matrismodell med Business Units (produktutveckling) och Market Units (försäljning och marknadsföring). Men den kraftiga organiska tillväxten de senaste åren, ett utökat produktutbud som gör det svårare för Market Units att "sälja allt", i kombination med förvärven av Red Lion Controls och PEAK-System, gör att HMS nu omstrukturerar för att bättre kunna möta olika kundgrupper samt gruppera sitt produktutbud för att dra nytta av tekniska synergier.



Divisionerna har fullt ansvar för sin resultaträkning och stöds av gemensamma funktioner som Supply chain, finans, IT, HR och orderhantering.

ank=20250627;2025070101192

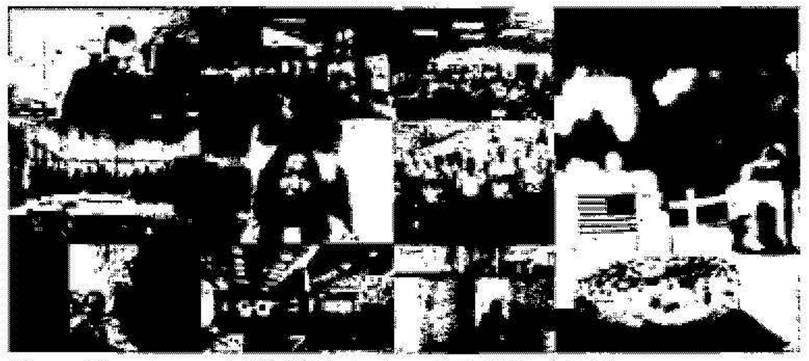
Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Red Lion nu en del av HMS

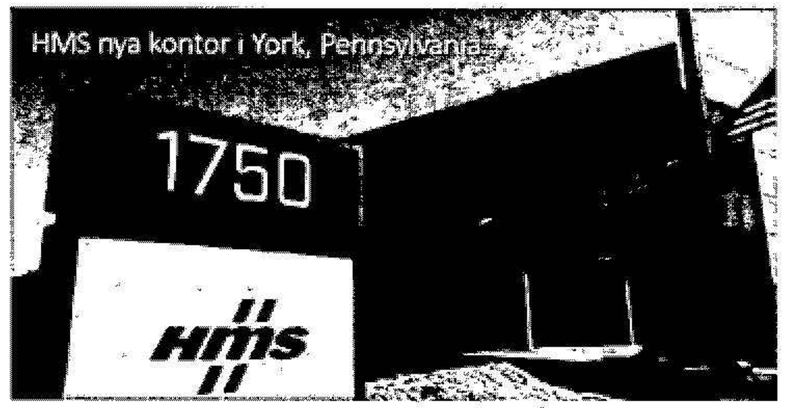
I december 2023 meddelade HMS att man ingått ett avtal om att förvärva Red Lion Controls med huvudkontor i York, Pennsylvania. I april 2024 slutfördes förvärvet och integrationarbetet kunde påbörjas.

Red Lions produktportfölj kommer att ingå i divisionen Industrial Data Solutions. Här kommer Red Lions paneldisplayer, industriella switchar och controllers att komplettera HMS existerande erbjudande för exempelvis remote access och nätverksdiagnostik.

Dessutom ger det HMS en stark position på den nordamerikanska marknaden med amerikansk tillverkningskapacitet, men även tillgång till Red Lions sedan tidigare etablerade distributionsnätverk.



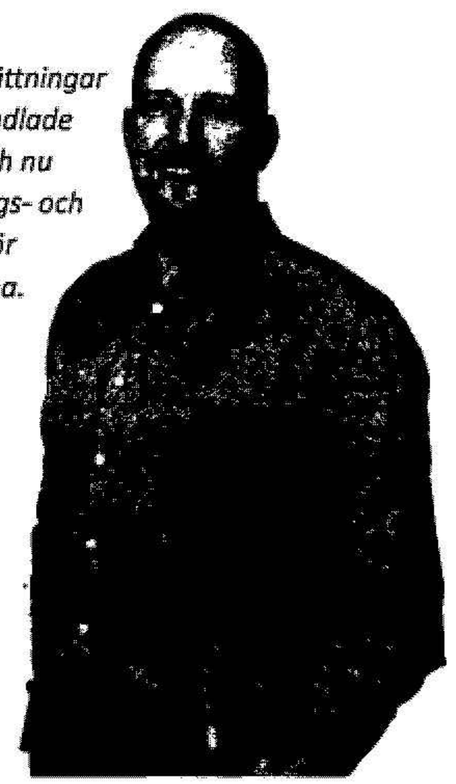
"The world's most connected fika" hölls den 2:a april där HMS och Red Lion anställda träffades över en digital fika. (Både kanelbullar och donuts).



"Sedan förvärvet meddelades i december 2023 har vi arbetat med att skapa förutsättningar för ett tätare samarbete mellan Red Lion och HMS globala enheter. Från början handlade det mycket om att etablera kontaktvägar och skapa en plattform för samarbetet och nu lite senare är vi i färd med att gå till marknaden med en gemensam marknadsförings- och försäljningsstyrka. Här har vi nu ett mycket starkt erbjudande inom Industriell ICT för våra kunder inom maskintillverkar-, systemintegratör- och slutanvändarkategorierna. Produkterna kommer marknadsföras under varumärkena Red Lion och N-Tron."

Martin Hoffert
Director Group Strategy and M&A

RedLion® BY HMS NETWORKS
N-Tron® BY HMS NETWORKS



HMS förvärvar PEAK-System Technik GmbH

I oktober 2024 meddelande HMS att man förvärvar PEAK-System Technik GmbH, en väletablerad leverantör av industriella kommunikationslösningar baserad i Tyskland.

PEAK-System erbjuder både hårdvara och mjukvara för industri- och fordonskommunikation och kommer att ingå i subdivisionen Vehicle Communication.

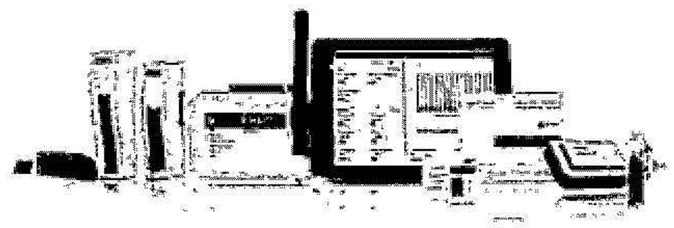
Huvudkontoret med produkttillverkning och utveckling, ligger i Darmstadt, Tyskland. Det finns också ett franskt dotterbolag med kontor i Maxéville, nära Nancy, Frankrike. PEAK-System sysselsätter totalt cirka 50 personer. Försäljningen är fördelad över de viktigaste industriella kommunikationsmarknaderna med cirka 50 procent av försäljningen i Europa, 25 procent i Asien och 25 procent i USA.



På PEAK-Systems kontor i Darmstadt efter signering. Från vänster: Alexander Gach, VD PEAK-System Technik, Ines Dohmann, VD PEAK Group, Staffan Dahlström, VD för HMS Networks och Uwe Wilhelm, VD PEAK Group och PEAK-System Technik.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Vad HMS gör: produkter för Industriell ICT (Information and Communication Technology)



HMS produkter gör det möjligt för industriella maskiner att kommunicera med programvara och system — Hardware Meets Software™. Kunderna kommer till HMS för att få ut data från industriella maskiner och få denna data visualiserad — på fabriksgolvet eller på distans. De vill också möjliggöra kommunikation mellan maskiner och system som annars inte skulle kunna kommunicera med varandra. En sorts översättare för maskiner, både i industrin och i byggnader.

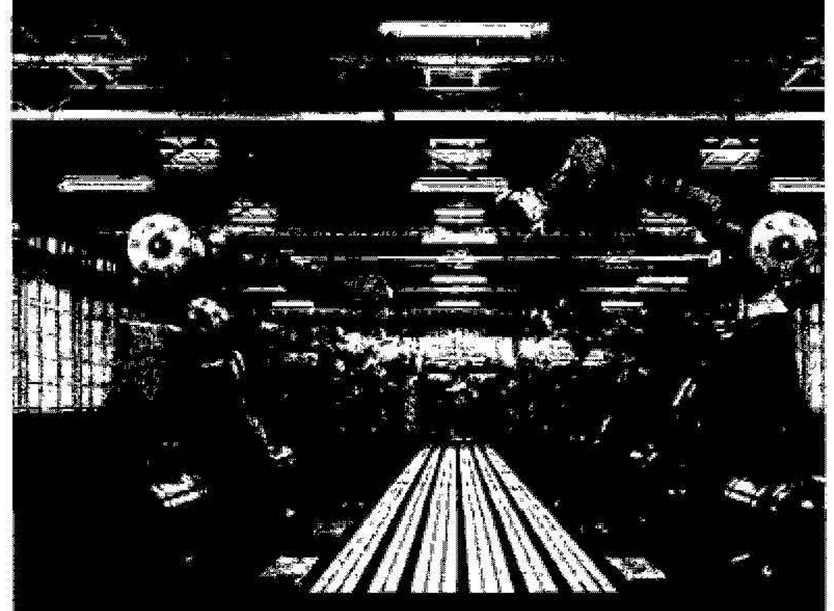
Industriell ICT i tre divisioner

Industrial Data Solutions (IDS)



HMS levererar: information och data från industriella processer som möjliggör bättre beslut, högre produktivitet och ökad hållbarhet.

Industrial Network Technology (INT)



HMS levererar:

New Industries (NI)



HMS levererar:
kommunikation mellan exempelvis luftkonditionering och byggnadssystem.

HMS levererar:
kommunikation mellan fordon, testsystem, fjärrövervakning etc.

Observera att organisationen med tre divisioner gäller från 2025. Under 2024 har HMS organisation utgjorts av Business Units och Market Units. Segmentsrapportering från divisionerna sker från januari 2025.

ank=20250627;20250701101193

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Våra kunder

HMS divisioner är i huvudsak uppdelade enligt vilka kunder man möter. Försäljningen sker genom direktförsäljning, distribution eller e-handel.

DIREKT-FÖRSÄLJNING | DISTRIBUTION | E-HANDEL

Industrial Data Solutions (IDS)

Inom Industrial Data Solutions betjänar HMS tre typer av kunder:



- Maskintillverkare som vill komma åt data från sina maskiner, till exempel för service och support på distans.
- Systemintegratörerer som behöver installera och koppla ihop maskiner från olika tillverkare, koppla upp trådlösa system eller göra fjärrsupport.
- Slutanvändare som exempelvis fabriksägare som vill säkerställa säkerheten i fabriken, koppla ihop nya och gamla delar eller få nätverksdiagnostik.

DIREKT-FÖRSÄLJNING

Industrial Network Technology (INT)

Inom Industrial Network Technology gör HMS det möjligt för tillverkare av exempelvis motorstyrningar, robotar, sensorer eller hela maskiner att kommunicera på olika industriella nätverk.

Här integreras ofta HMS lösningar in i kundens produkt och är med under hela kundproduktens livscykel.



DIREKT-FÖRSÄLJNING | DISTRIBUTION | E-HANDEL

New Industries (NI)

Här finns två underdivisioner:



- **Building Automation** som framförallt servar systemintegratörer inom byggnadsautomation. Dessa behöver få system för luftkonditionering, belysning, värme m.m. att kommunicera med byggnadssystem.
- **Vehicle Communication** betjänar ofta ingenjörer inom fordonsbranshen som behöver möjliggöra kommunikation mellan exempelvis teststationer och fordon. Ofta används fordonsspecifika kommunikationsprotokoll som CAN, LIN och FlexRay.



HMS levererar även kommunikationslösningar för specialmaskiner som truckar, hjullastare, tåg m.m.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Industrial Data Solutions

Lösningar för uppkoppling, säkerhet, diagnostik och visualisering av data i industriella applikationer.

45 %
av HMS intäkter*

6 %
Marknads -tillväxt

Varumärken:
Red Lion,
Anybus Diagnostics,
N-Tron, Ewon



Data från maskiner

Vi ser till att data från industriell utrustning kan överföras till IT-system på ett säkert sätt. Kunder kan samla in, bearbeta och visualisera data från sensorer och maskiner vilket innebär förbättrad insyn och enklare beslutsfattande. Data kan tillhandahållas på distans via internet, såväl som via interna system och maskindisplayer på plats. HMS är marknadsledande inom fjärråtkomst och dataanslutning för maskiner.

Alexander Hess
Senior Vice President
Industrial Data Solutions

HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 7 och mål 12

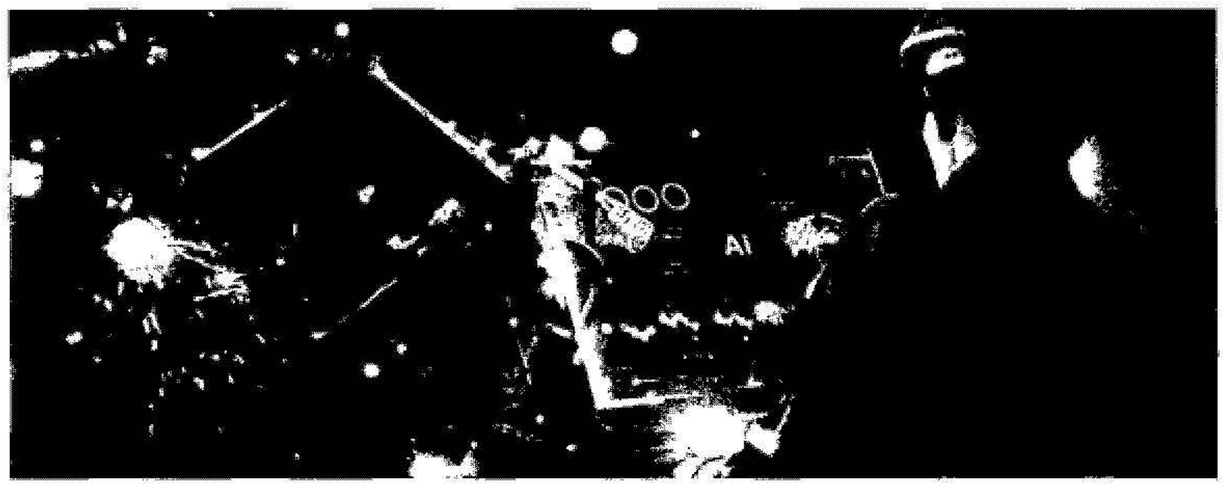
Med förbättrad insyn via fjärrövervakning bidrar HMS lösningar till att öka den globala förändringstakten vad gäller energieffektivitet och resurshushållning.

Kundexempel

MASKINDATA GÖR AI MÖJLIGT I BRISBANE, AUSTRALIEN

AI kräver stora mängder maskindata. Genom att utrusta en stansmaskin, en skärmaskin och en arkhanterare med Ewon Flexy från HMS kunde företaget CapitalAI samla in och analysera stora mängder data och skapa AI-modeller för att modernisera och effektivisera beslutsfattande.

– Vi valde Ewon på grund av dess robusta uppkoppling, enkla integration med befintliga system och pålitliga dataöverföringsmöjligheter, säger Dr. Mohanad Sarhan, chefstekniker på CapitalAI.

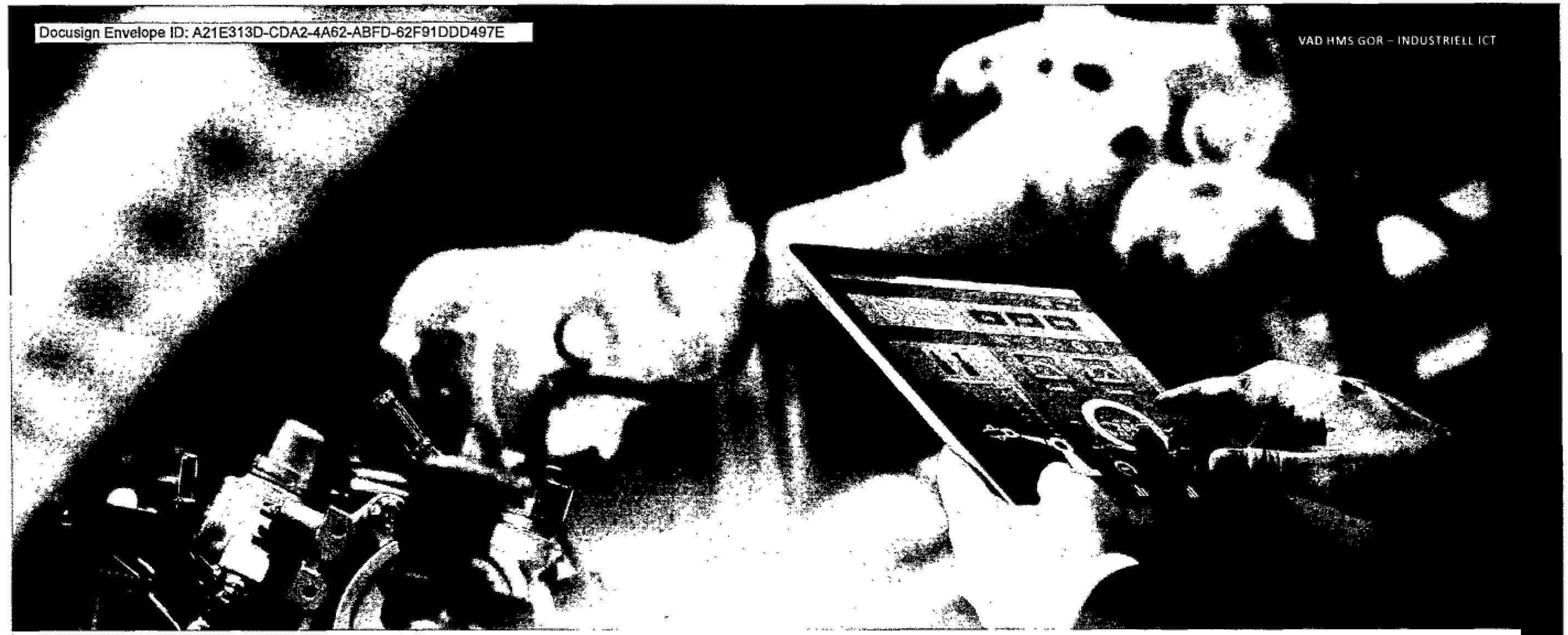


DRIVANDE TRENDER:

UPPKOPPLING · DATAANVÄNDNING · HÅLLBARHET · CYBERSÄKERHET · ENKELHET · AI · DIGITALISERING

ank=20250627;2025070101194

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



HMS bistår med:

Displaypaneler och HMI:er (Human Machine Interfaces)

Red Lions kontrollpaneler och visualiseringsverktyg används av kunder över hela världen. De monteras på maskiner eller i industriella miljöer för att interagera med maskiner eller visualisera processer.

Nätverksswitchar

En industriell switch är en nätverksenhet utformad för att koppla samman maskiner, sensorer och styrsystem i krävande miljöer. Den fungerar likt en vanlig nätverksswitch, men är konstruerad för att klara av de tuffare och ofta extrema förhållanden som finns inom industrin, såsom höga eller låga temperaturer, fuktighet, vibrationer och damm.

RedLion® BY HMS NETWORKS

N-Tron® BY HMS NETWORKS

Fjärråtkomst och data för PLC-baserade maskiner

HMS Ewon-produkter levererade "Internet of Things" innan termen ens existerade. Ewon-lösningar kopplar upp PLC-baserade maskiner och ger fjärråtkomst för felsökning och underhåll. Man kan även få data och information från maskinen. Allt på ett industriellt och säkert sätt.

Nätverksdiagnostik i fabriker

Driftstopp är dyrt. HMS har diagnostikprodukter som gör det möjligt för fabriker att diagnostisera sina affärskritiska industriella nätverk och maximera drifttid.

Ewon® BY HMS NETWORKS

Anybus® BY HMS NETWORKS

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Industrial Network Technology

Teknologi för kommunikation, styrning och säkerhet inom industriella enheter.

32 %
av HMS intäkter

6 %
[illegible]

Varumärken:
Anybus Embedded
Anybus Gateway
Wireless
Ixxat Safety



Realtidskommunikation

Vi möjliggör realtidskommunikation mellan enheter, maskiner och system inom industriell automation. HMS-produkter kopplar samman olika kommunikationstekniker - trådbundet eller trådlöst. Detta är HMS kärnmarknad och fortfarande en stor del av HMS totala affär.

Bartek S Candell
Senior Vice President
Industrial Network Technology

HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 9

Genom automation och förbättrad styrning möjliggör HMS produkter effektiva industriella automationssystem, vilket bidrar till minskad resurs- och energiförbrukning inom industrin.

Kundexempel

DEN 10:E MILJONTE ANYBUSENHETEN TILL SCHNEIDER ELECTRIC I FRANKRIKE

Schneider Electric och HMS Networks har samarbetat i två decennier kring nätverkslösningar för Schneider Electrics populära frekvensomriktare. Genom att integrera Anybus, kan Schneider Electric erbjuda frekvensomriktare som kan kommunicera på vilket nätverk som helst, samt finjusteras för både prestanda och energieffektivitet.

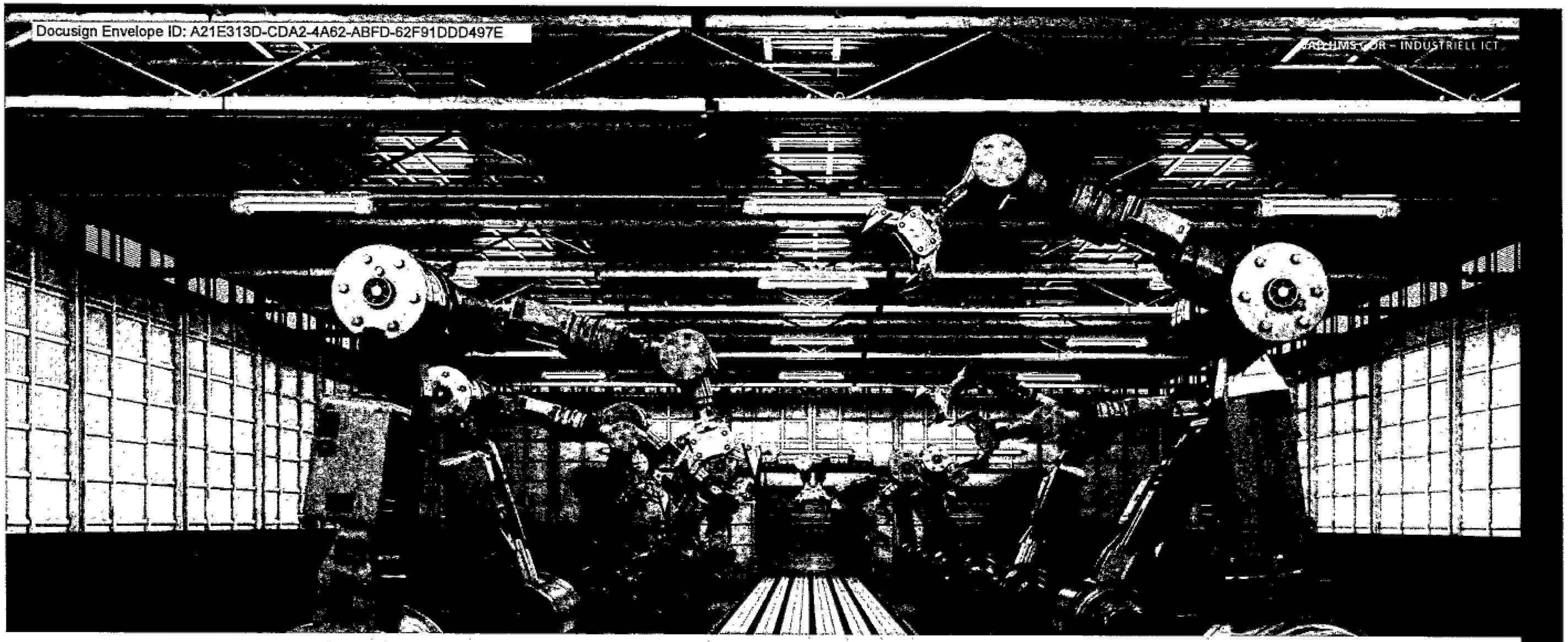
– Digitalisering sker överallt omkring oss. Uppkoppling är inte bara bra att ha, det är ett väsentligt krav, säger Jean-Louis Guillou (mitten), Vice President för Schneider Electric Drives division. Flankerad av Magnus Jansson och Peter Greenfort från HMS.



DRIVANDE TRENDER:

ank=20250627;2025070101195

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



HMS bistår med:

Nätverksuppkoppling för automationsprodukter

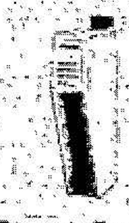
HMS Anybus-produkter integreras ofta in i kundens maskin och gör det möjligt för den att kommunicera på alla industriella nätverk. Eftersom det finns många olika industriella nätverk beroende på marknad eller geografisk plats, öppnar detta upp nya marknader för tillverkare av industriella enheter.

Nätverksgateways

Anybus gateways är problemlösare som möjliggör kommunikation mellan olika nätverk och maskiner på fabriksgolvet. De används både av enhetstillverkare och systemintegratörer.



Anybus®



Anybus®

Trådlöst i industrin

Även om fysiska kablar fortfarande är standarden för industriella nätverk, kopplas fler och fler industriella maskiner upp via Bluetooth, WiFi eller mobil teknik som 5G.

Uppkoppling till säkerhetsnätverk

"Functional Safety" innebär att hindra maskiner från att skada människor i industriella miljöer. Uppkoppling till dessa mycket specialiserade nätverk kan ske med HMS Ixxat-produkter.



Anybus®



Ixxat®

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

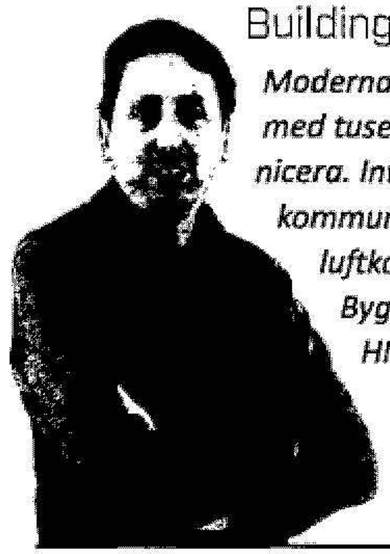
New Industries

Industriell kommunikation för nischade applikationer i växande branscher. HMS är verksamt inom två områden - Building Automation och Vehicle Communication.

23 %
av HMS intäkter*

10 %
Marknads-tillväxt

Varumärken: Intesis, PEAK-System, Owasys, Ixxat



Building Automation

Moderna byggnader innehåller mycket avancerade nätverk med tusentals produkter och maskiner som behöver kommunicera. Intesis produkter fokuserar på just detta och erbjuder kommunikationslösningar avsedda för byggnader. Exempel är luftkonditionering, belysning, brandsystem, mätare m.m. Byggnadsautomation är en snabbt växande marknad där HMS har utmärkta tillväxtmöjligheter för framtiden.

David Garces
Vice President
Building Automation



Vehicle Communication

Fordonsbranschen använder specifika kommunikationprotoll som CAN, LIN och FlexRay. HMS Ixxat-lösningar är specialiserade på detta och med förvärvet PEAK-System tillför vi ännu mer kompetens inom fordonskommunikation. Exempel på utmaningar vi löser är kommunikation mellan teststationer och bilar, simuleringsverktyg och fjärrövervakning av tunga fordon som hjullastare och gruvmaskiner.

Thomas Conz
Vice President
Vehicle Communication



HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 11

Byggnadsautomation och minskad energiförbrukning från byggnader bidrar till att minska samhällets miljöpåverkan och möjliggör en hållbar stadsutveckling.



HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 12

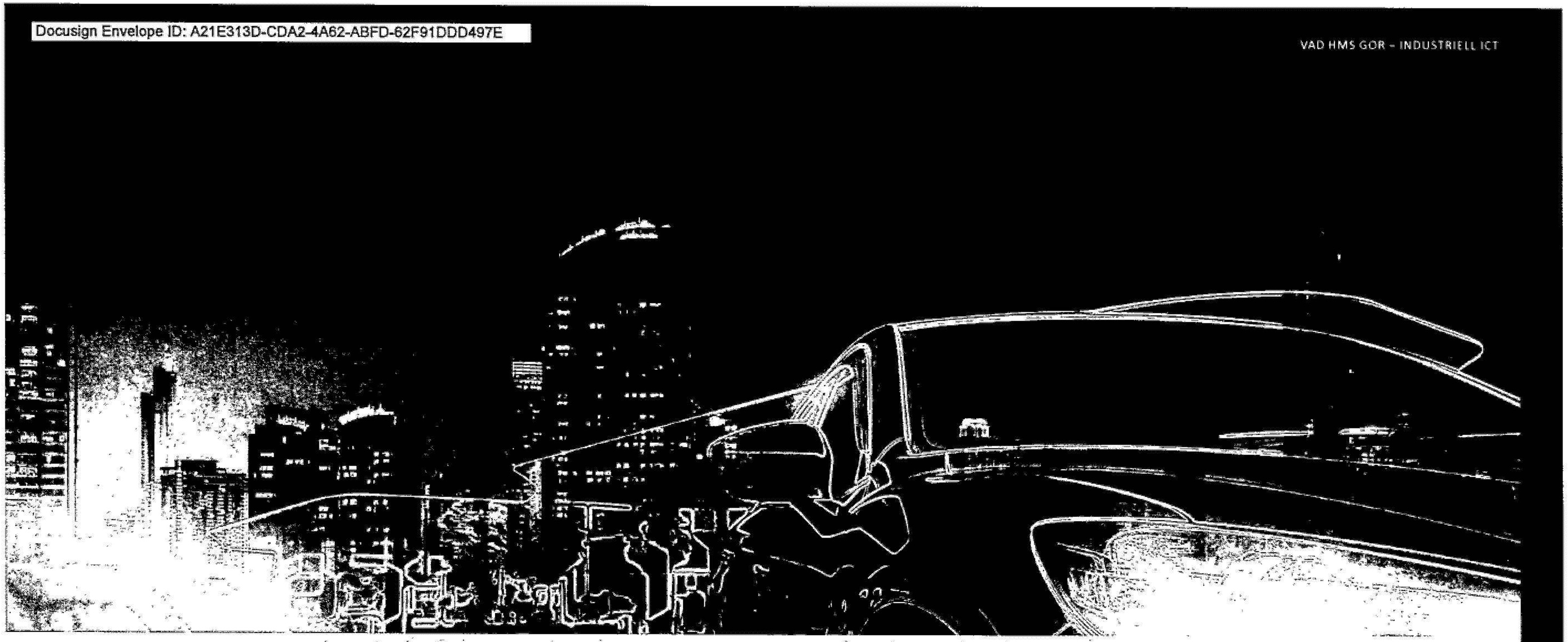
Transporter, fordon och batteritillverkning står för en betydande del av världens utsläpp. Genom att koppla upp sig och få diagonstik öppnas stora möjligheter för energioptimering.

DRIVANDE TRENDER:

ENERGIEFFEKTIVITET · DATAANALYS · HÅLLBARHET · DRIFTSÄKERHET

ank=20250627;2025070101196

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



HMS bistår med:

Kommunikation för luftkonditioneringsutrustning

Byggnader står för mer än 40 procent av världens energiförbrukning. Det som kallas HVAC (uppvärmning, ventilation och luftkonditionering) är en stor del av detta. Intesis-lösningar gör det möjligt för luftkonditioneringsutrustning att kommunicera vilket möjliggör besparingar för fastighetsägare och utrustningstillverkare.

Protokollomvandling inom byggnadsautomation

Smarta byggnader kräver mycket kommunikation mellan belysning, värme, vattensystem och byggnadsledningssystem (BMS). Intesis-gateways får kommunikationen att fungera mellan olika enheter som ofta använder olika kommunikationsprotokoll.

Intesis® BY HMS NETWORKS

Kommunikation för olika typer av fordon

CAN är ett vida använt kommunikationsprotokoll som används inom fordonsindustrin och många andra områden. HMS Ixxat-team och det nytillkomna PEAK-System i Darmstadt, Tyskland är experter på detta.

Fjärrlösningar för fordonskommunikation

Owasys är ett fristående bolag i HMS-koncernen som tillhandahåller fjärrkommunikationslösningar speciellt anpassade för tunga fordon.

Ixxat® BY HMS NETWORKS

PEAK System

owasys

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

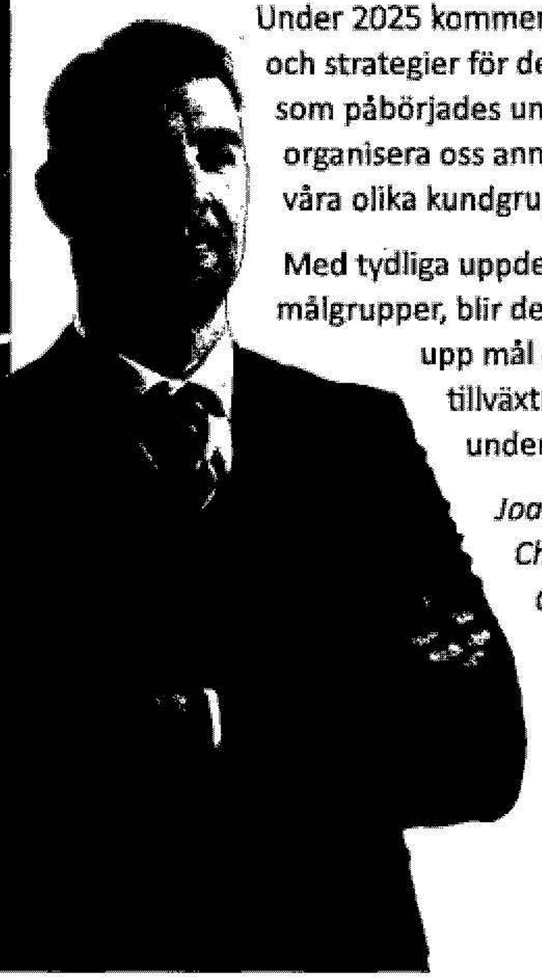


Fokusområden och mål

HMS strategiska fokus finns fördelade på tre områden: Planet, People & Growth.

Den första december 2020, mitt under pandemin, presenterade vi nya mål för 2025. Vi presenterade tre fokusområden som med tiden kallades Planet, People och Growth där vi ville arbeta för minskade koldioxidutsläpp, ha en Net Promotor Score på 50 för kunder och personal, 30 procent kvinnliga chefer och nå en omsättning på 3,14 miljarder (π, ja lite ingenjörigt).

När vi nu skriver 2025 kan vi konstatera att vi ligger bra till gällande flera av våra mål, men har en bit kvar gällande andra.



Under 2025 kommer våra nya divisioner att ta fram mål och strategier för deras arbete mot 2030. Strategiarbetet som påbörjades under 2024 bekräftade också behovet att organisera oss annorlunda för att skapa bättre fokus på våra olika kundgrupper.

Med tydliga uppdelningar efter kundkategorier och målgrupper, blir det enklare för våra divisioner att sätta upp mål och strategier för nästa steg i vår tillväxtresa. Dessa kommer att presenteras under 2025.

Joakim Nideborn
Chief Strategy Officer &
Chief Financial Officer

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Planet

Science based targets

The HMS Effect x3

Nettonollutslapp enligt standarderna for Science Based Targets initiative (SBTi), for att uppfylla malen i Parisavtalet om att begransa den globala uppvarmningen till 1.5°C. Vi ska vara en mojliggorare av hallbar utveckling genom att erbjuda losningar till vara kunder som minskar deras koldioxidavtryck.

People

+50 Employee NPS Customer NPS

+30% Female managers

Pa HMS anser vi att engagerade och hogpresterande medarbetare ar avgorande for att skapa lojala kunder. Vart mal ar att na en NPS for kunder och anstallda pa over 50 till ar 2025 samt oka var andel kvinnliga chefer till 30 procent.

Growth

+3,14 billion SEK

25% EBIT

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Fokusområde: Planet

Science based targets

The HMS Effect x3 by 2030



Hållbarhetsagenda och åtaganden

HMS arbetar aktivt för att bidra till en hållbar framtid genom att erbjuda innovativa lösningar som möjliggör energieffektivisering, minskade utsläpp och resurseffektiv användning. Genom våra produkter och tjänster stödjer vi industrins omställning till mer hållbara processer och främjar en ansvarsfull verksamhet i hela värdekedjan.

Samverkan för hållbarhet

HMS är engagerade i att främja en hållbar utveckling och stödjer FN:s Agenda 2030 genom innovation som driver energieffektivitet och resurseffektivitet inom industrin.

Vi är stolta medlemmar i UN Global Compact sedan 2021 och integrerar dess principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption i vår verksamhet.

GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

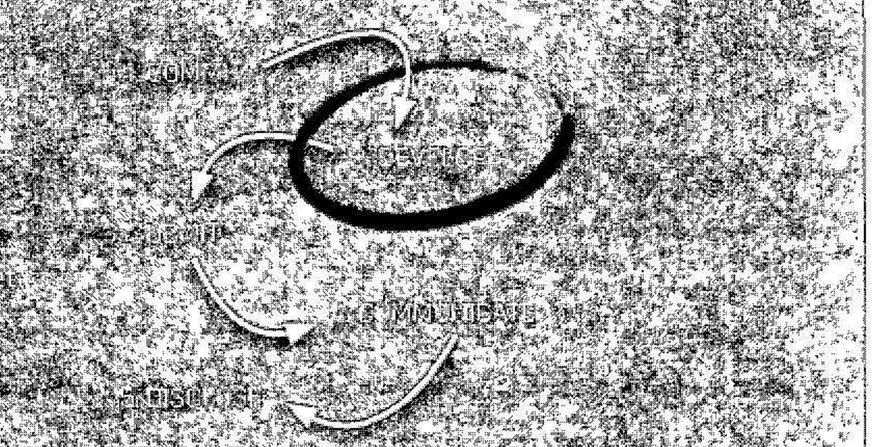
EcoVadis Guld 2024

HMS Networks har tilldelats Gold Rating från EcoVadis, en oberoende utvärdering av vårt hållbarhetsarbete. Denna utmärkelse är ett erkännande av HMS hållbarhetsarbete och engagemang och visar att våra hållbarhetsinsatser ger resultat.

HMS arbetar även aktivt med andra hållbarhetsutvärderingar såsom CDP (Carbon Disclosure Project).

HMS VÄG VIDARE

Under 2023 tog HMS ett betydande steg genom att ansluta sig till Science Based Targets initiative (SBTi) och därmed ala sig att sätta ett vetenskapsbaserat mål i linje med Parisavtalet. Under 2024 har fokus legat på att utveckla ett klimatmål för utsläppsminskning, inklusive validering av metoder samt insamling av data. Arbetet fortlöper under 2025 med syftet att fastställa verksamhetens klimatmål med ambitionen om nettonollutsläpp av växthusgaser till 2050.

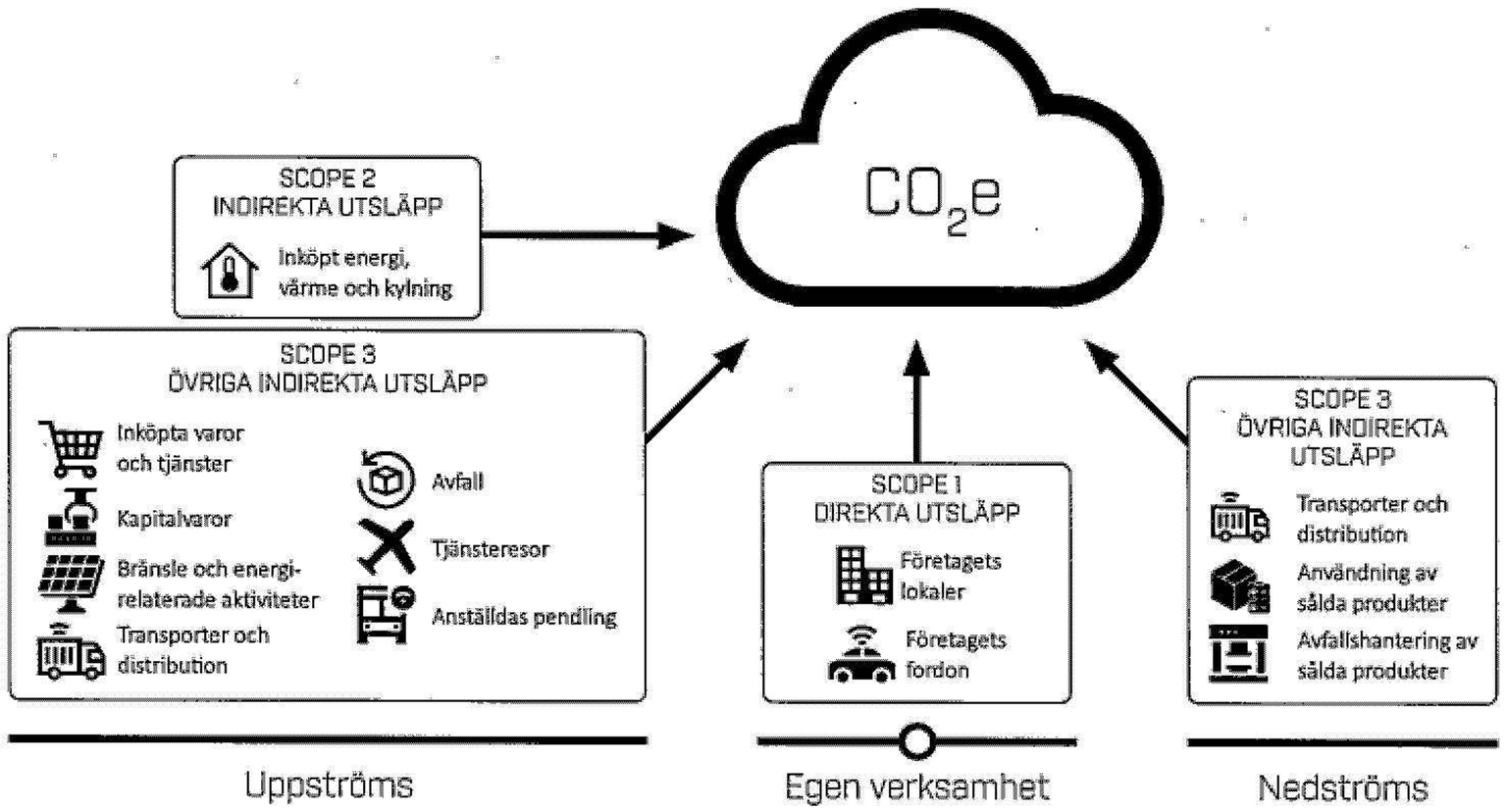


ank=20250627;2025070101198

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HMS klimatavtryck 2024

I enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) övervakar och mäter vi våra utsläpp för att säkerställa en transparent och systematisk rapportering av vår klimatpåverkan. Bilden illustrerar de utsläppskategorier som är relevanta för vår verksamhet och som vi aktivt övervakar och rapporterar.





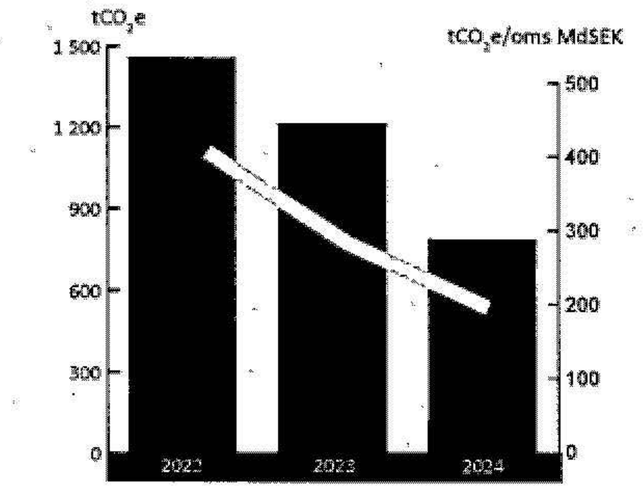
Hållbarhetsarbete 2024

Under 2024 har vi prioriterat vårt arbete med hållbarhetsrapportering i enlighet med CSRD-direktivet. Vi har implementerat systemstöd, genomfört en dubbel väsentlighetsanalys och utvärderat våra policys för att säkerställa att de möter de nya kraven.

Under året genomförde HMS två strategiska förvärv som haft en betydande påverkan på vårt hållbarhetsarbete. Integrationsprocessen inkluderar att säkerställa att de förvärvade bolagens värderingar och arbetssätt harmonierar med vår hållbarhetsagenda samt att integrera vår uppförandekod och våra hållbarhetsprinciper i det nya bolagets verksamhet. Genom nära samarbete och kontinuerlig uppföljning säkerställer vi att verksamhetens hållbarhetsarbete stärks.

Ermal Device
Director Sustainability and Quality

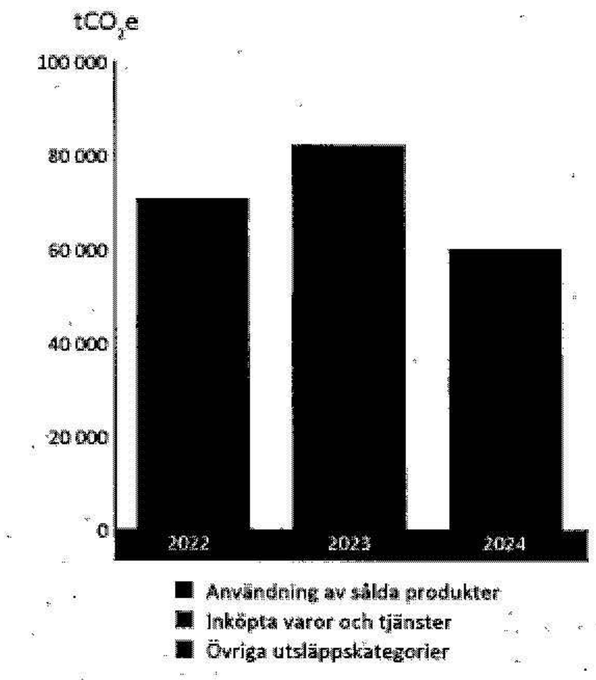
SCOPE 1 & 2



Redovisade uppgifter inkluderar HMS förvärvade verksamhet Red Lion Controls Inc., HMS senare förvärv, PEAK-System Technik GmbH, är inte inkluderad i redovisade uppgifter.

Under året har vi fortsatt vårt arbete för att minska vår klimatpåverkan. Verksamhetens utsläpp har minskat jämfört med föregående år och är ett resultat av flera åtgärder. En viktig faktor bakom minskningen är vår satsning på en mer hållbar fordonsflotta, där en ökad andel elbilar har ersatt fossildrivna alternativ. Dessutom har vi ökat andelen förnybar energi i vår verksamhet, vilket har bidragit till en lägre klimatpåverkan.

SCOPE 3



Redovisade uppgifter inkluderar inte Red Lion Controls Inc. och PEAK-System Technik GmbH.

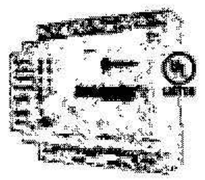
Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Möjligheter genom innovation och teknologi

Under 2024 beräknades undvikna koldioxidutsläpp hos våra kunder till 1 206 510* ton. Vi uppskattar de undvikna koldioxidutsläppen för två produkttyper, baserat på kundernas användningsmönster.

Intesis AC-Gateways

När AC-enheter kopplas till byggnadssystem via Intesis AC-gateways, skapas förutsättningar för kunden att minimera sin energianvändning.**



Intesis® BY HMS NETWORKS

Ewon Remote Access

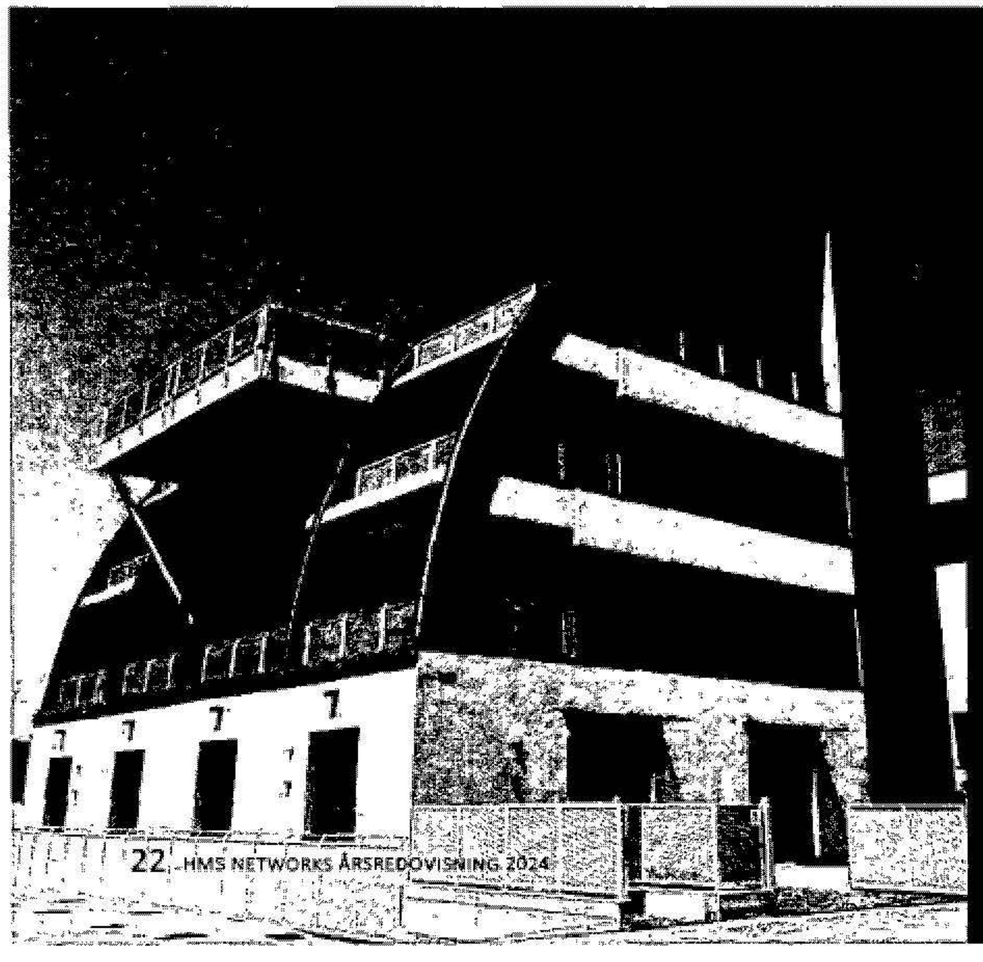
Genom att använda Ewon-lösningar för fjärråtkomst av industriell utrustning skapar vi möjlighet för våra kunder att minska utsläpp från serviceresor.***



Ewon® BY HMS NETWORKS

* Avser undvikna utsläpp under rapporteringsåret.
** Kundernas energibesparing baseras på uppgifter från kundrapporter. AC-enheter som kontrolleras av Intesis AC-gateways antas ha energiförbrukning enligt industristandard.
*** Utsläppen från serviceresorna som skulle vant nödvändiga utan fjärruppkopplingen beräknas. Fjärruppkopplingar längre än femton minuter antas ersatta serviceresor. Flygsträcka estimeras utifrån en medeldistansflygning.





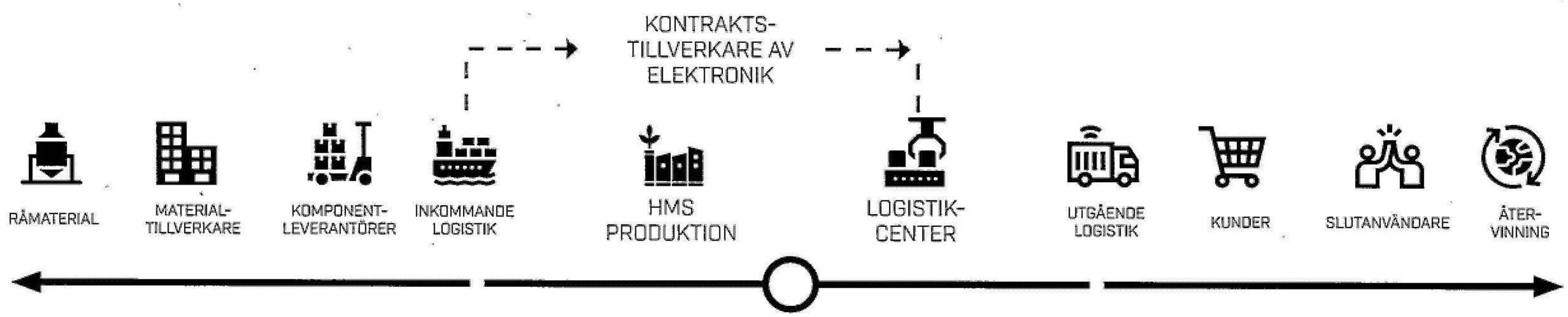
Kundcase

När MT Distribuzione byggde sitt nya huvudkontor i Verona, drevs de av hållbarhet, innovation och energieffektivitet. I det varma klimatet i norra Italien är optimal användning av luftkonditionering en viktig drivkraft. För att möjliggöra kommunikation mellan luftkonditioneringsenheter och det avancerade KNX-baserade byggnadsautomationssystemet installerades Intesis-gateways från HMS Networks. De möjliggör kommunikation mellan AC-enheterna och byggnadssystemet vilket innebär lägre energianvändning och lägre utsläpp. Projektet, som har belönats med det prestigefyllda KNX Award 2024 i kategorin Hållbarhet, är nu klassat som en *Nearly Zero Energy Building* (NZEB) med en A4 energiklassificering – högsta möjliga.

ank=20250627;2025070101199

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Ansvar och påverkan i värdekedjan



Uppströms

Vår uppförandekod är ett centralt verktyg för att säkerställa att mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och miljöhänsyn efterlevs i hela leverantörskedjan. HMS tar ett aktivt ansvar för att motverka användningen av konfliktmineraler i våra produkter och ställer krav på att våra leverantörer redovisar ursprunget för de mineraler de använder.

74% Andel strategiska leverantörer och tillverkare som utvärderats utifrån hållbarhetsaspekter.

33 TON Minskade CO_2-utsläpp genom flygsändningar med hållbart flygbränsle.*

*Hållbart flygbränsle (SAF) är ett bränsle som uppfyller definierade krav enligt etablerade hållbarhetsstandarder, med syftet att minska koldioxidutsläpp och miljöpåverkan från flygindustrin.

Egen verksamhet

Vår uppförandekod är ett centralt verktyg för att säkerställa goda arbetsvillkor för våra medarbetare genom att främja mångfald, inkludering och kontinuerlig kompetensutveckling.

Vi strävar efter att minska vår klimatpåverkan genom användning av förnybar energi.

57% Andel företagsägda bilar med fossilfria bränslen.

78% Energi från förnybara energikällor.

90% Andel medarbetare som genomgått utbildning i HMS uppförandekod.

Nedströms

Vi utvecklar innovativa teknologier som hjälper våra kunder att optimera sina processer, minska energiförbrukning och reducera utsläpp, vilket bidrar till en mer hållbar industri.

29% Ökning av HMS-effekten* sedan basår 2021.

*Uppskattade undvikna utsläpp hos våra kunder genom användning av HMS produkter, Intesis AC Gateways och Ewon Remote Access.

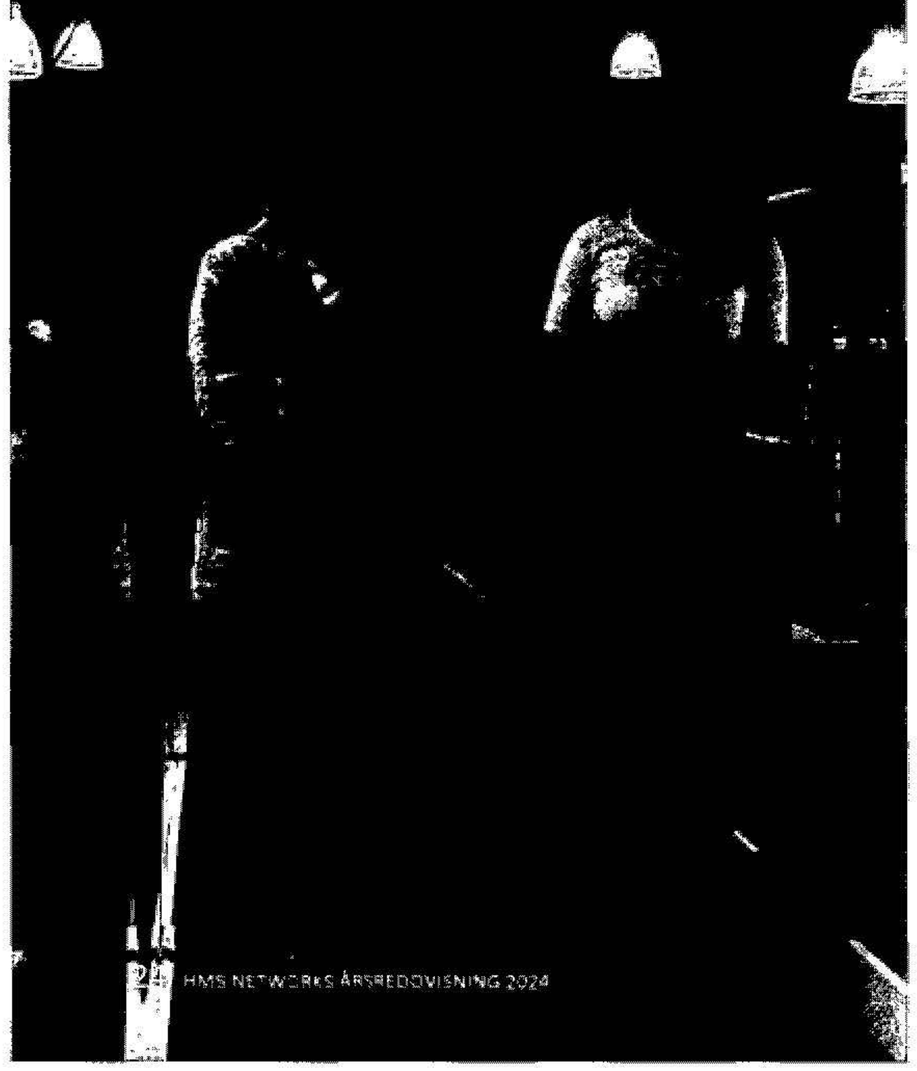
Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Fokusområde: People

+50
Employee NPS
Customer NPS

+30%
Female managers
by 2025

Vi värnar om vår inkluderande företagskultur där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras.



Engagerade och högpresterande medarbetare ger lojala kunder

Det är vår övertygelse att högt medarbetarengagemang resulterar i bättre bemötande och service till våra kunder. Vi prioriterar fyra områden där vi satsar på vår personal, och i förlängningen, våra kunder.

VÄLMÅENDE

Vi uppmuntrar våra medarbetare att utföra fysiska träningsaktiviteter och stöttar olika hälsofrämjande insatser. På många HMS-kontor erbjuds frivilliga hälsotester. Vi erbjuder utbildningar och kurser för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden.

LEDARSKAP

Med ledarskapsprogram och internationellt samarbete på chefsnivå strävar vi efter att hela tiden utveckla våra ledare. Externa mentorer, utbildningar, coachingsamtal och medarbetarundersökningar utvecklar och utmanar våra chefer till att inspirera våra medarbetare och leda organisationen framåt.

FÖRETAGSKULTUR

Vårt nya organisatoriska upplägg i divisioner säkerställer att produktutvecklings- och försäljningsteamen blir kundnära och entreprenöriella. Den inkluderande kulturen samt goda relationer och samarbete är viktiga hörnstenar i vår företagskultur som i förlängningen gynnar våra kunder.

MÅNGFALD, JÄMSTÄLLDHET & INKLUDERING

Med medarbetare i mer än 20 länder och ett 30-tal nationaliteter är mångfald ett naturligt inslag på HMS. Vi verkar inom en traditionellt sett mansdominerad bransch och vi följer ständigt fördelningen mellan män och kvinnor. Vårt mål om 30 procent kvinnliga chefer ligger kvar för 2025. Vi är för närvarande på 27 procent.

ank=20250627;2025070101200

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Employee Net Promoter Score (eNPS)

NPS mäter svaret på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera företaget till en vän eller kollega?" Resultatet rankas från -100 till 100. HMS mål är 50.

2021	2022	2023	2024
29	43	50	17

Utmärkelser och certifieringar

Under 2024 fick HMS flertalet utmärkelser och certifieringar, i Sverige och andra länder, som bekräftar att vår företagskultur är uppskattad och högt värderad.

Great Place To Work. Certified MAR 2024-MAR 2025 SWEDEN

KARRIÄR FÖRETAG 2025

Great Place To Work. Certified OCT 2024 – OCT 2025 ESP

Ett händelserikt år för våra medarbetare

2024 har varit ett förändringens år på HMS. Med Heart Mind & Soul välkomnade vi cirka 400 nya kollegor från Red Lion i USA och även ett 50-tal från PEAK-System i Tyskland. Vi omorganiserade oss i divisioner för att möta framtiden och i samband med detta fick vi en del dubbla funktioner. Detta ledde dessvärre till att cirka 80 personer fick lämna HMS.

Även om HMS är ett företag där det alltid händer mycket, så skapar denna typ av stora förändringar alltid en viss oro, vilket också kan ses i vår eNPS som i år sjunker till 17 (50). Trots det har vi fortsatt höga värden gällande arbetssituation och ledarskap. Employee Satisfaction Index är på 76 (81) och Leadership Satisfaction Index på 80 (82). Så fortsatt hög trivsel, men inte samma rekommendationsbenägenhet.

Jag är mycket imponerad över hur vår personal har hanterat all förändring under året. Vi kommer under 2025 att arbeta med att få strukturer och system på plats som stödjer vår nya, större organisation.

Mira Jhaveri Winther
Chief Human Resources Officer



HMS GROWTH ACADEMY. CLASS OF 2024

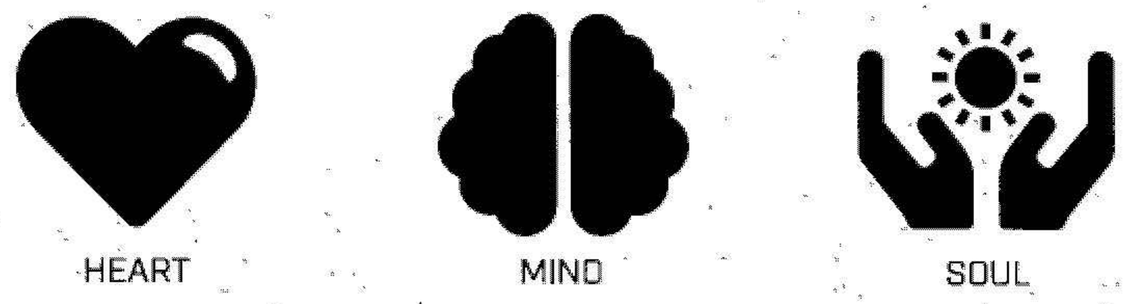
HMS Growth Academy är ett globalt utbildningsprogram med fokus på HMS verksamhet och kultur samt personlig utveckling. Åtta studenter från hela HMS-världen deltog under 2024.

HEART, MIND AND SOUL I DET VI GÖR

HEART, MIND AND SOUL = HMS
Heart, Mind and Soul är en sammanfattning av hur vi gör saker (det blir även en ganska bra förkortning).

Heart innebär engagemang och att lägga ner hjärta i vad vi gör. **Mind** innebär att vi alltid försöker jobba smartare, bygga för framtiden och fokusera på hållbar tillväxt som skapar win-win-situationer för oss och våra kunder. **Soul** syftar på våra gemensamma kultur och fokus på lagarbete.

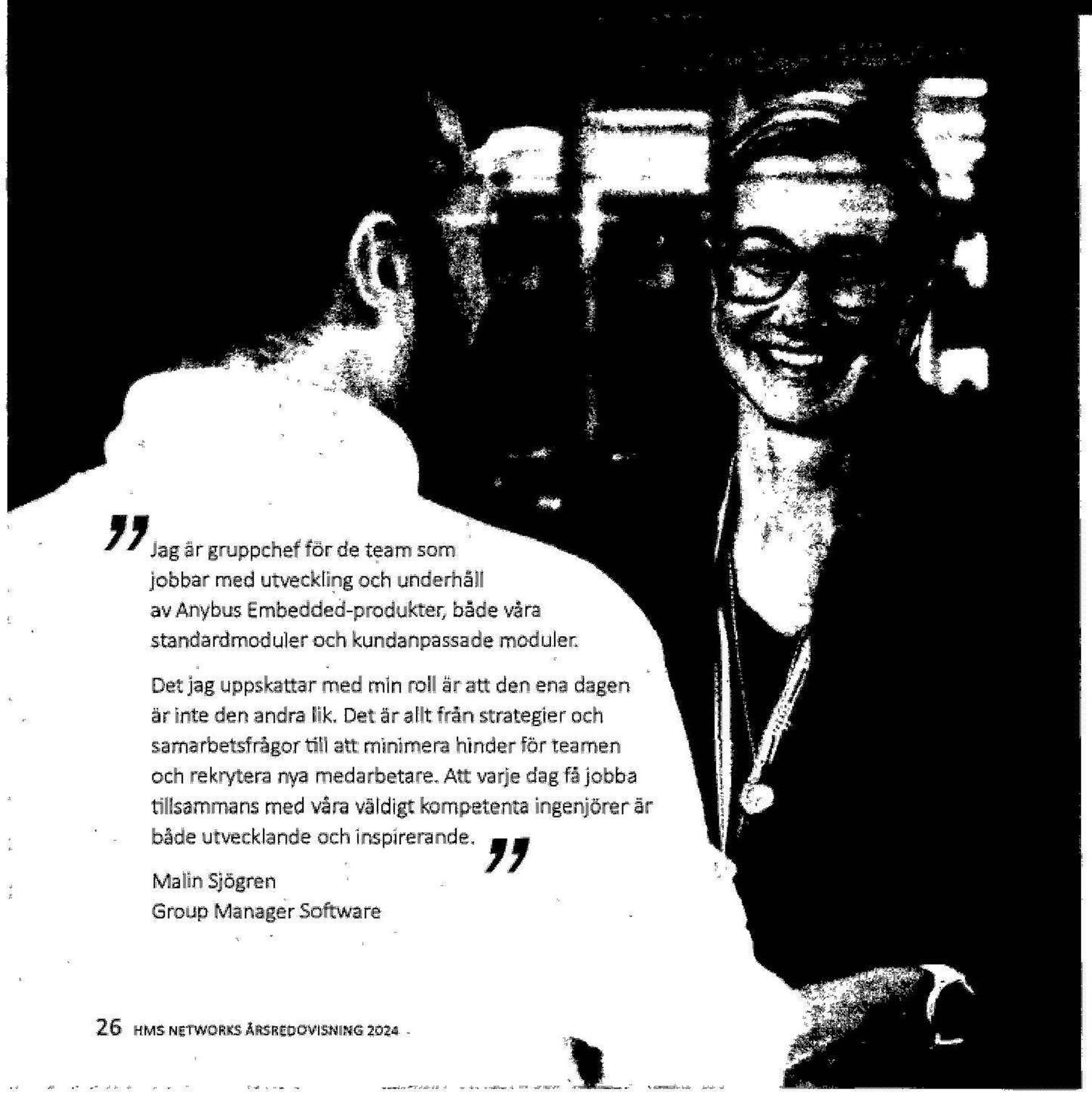
Heart, Mind and Soul är en mycket viktig utgångspunkt för fortlöpande aktiviteter med alla medarbetare.



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Ökad andel kvinnliga chefer

Förbättrad mångfald och jämställdhet är avgörande byggstenar för att stärka HMS företagskultur och bygga vår organisation för framtiden. Under 2023 höjde vi målet om 20 procent kvinnliga chefer till 30 procent. Vi är för närvarande på 27 procent.



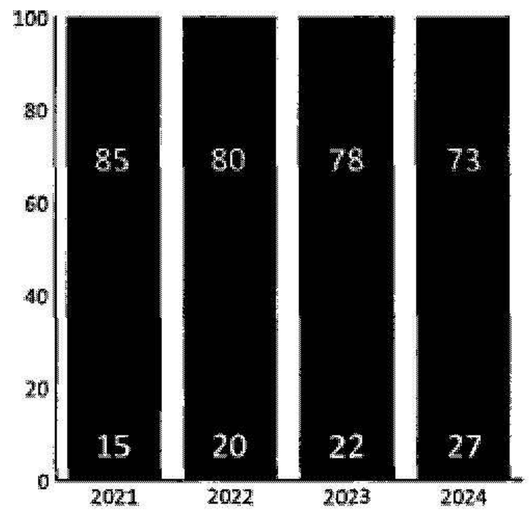
”Jag är gruppchef för de team som jobbar med utveckling och underhåll av Anybus Embedded-produkter, både våra standardmoduler och kundanpassade moduler.

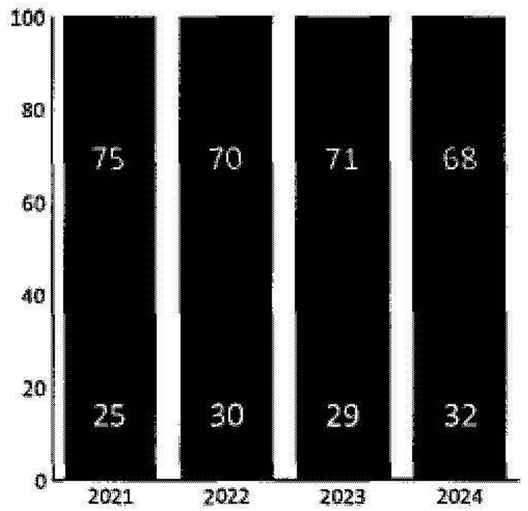
Det jag uppskattar med min roll är att den ena dagen är inte den andra lik. Det är allt från strategier och samarbetsfrågor till att minimera hinder för teamen och rekrytera nya medarbetare. Att varje dag få jobba tillsammans med våra väldigt kompetenta ingenjörer är både utvecklande och inspirerande.”

Malin Sjögren
Group Manager Software

Yrken inom Industriell ICT är tradionellt mansdominerade. HMS arbetar aktivt med att på sikt nå en jämn fördelning bland såväl medarbetare som chefer.

2024 ökar vi andelen kvinnliga chefer inom organisationen och andelen kvinnliga medarbetare, vilket vi är glada och stolta över (siffrorna i tabellen till höger inkluderar både medarbetare och chefer). Vi fortsätter arbetet för att öka båda dessa för att nå målet om 30 procent kvinnliga chefer till 2025.





Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Tydligt fokus på nöjda kunder

Efter flera år med komponentbrist och medföljande leveransproblem har vi nu återfått vår goda leveransförmåga vilket också resulterat i en högre kundnöjdhet. Vårt mål är att återigen nå över 50 i cNPS och därefter fortsätta ligga högt i mätningarna.

Customer Net Promoter Score (cNPS)

NPS mäter svaret på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera företaget till en vän eller kollega?" Resultatet rankas från -100 till 100. HMS mål är 50.

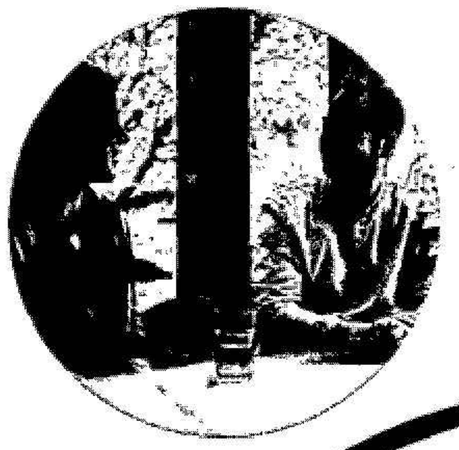
2021	2022	2023	2024
54	38	27	44

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Vår resa mot EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering - CSRD

För att säkerställa att vi uppfyller kraven i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) har vi upprättat en implementeringsplan. Denna plan speglar vårt åtagande att integrera hållbarhet i vår verksamhet och rapportering. Med avseende på Sveriges implementering av CSRD, som trädde i kraft den 1 juli 2024, sker verksamhetens första rapportering i enlighet med direktivet för räkenskapsår 2025.

Q4 2023: DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS (DMA)
Genomförande av dubbel väsentlighetsanalys, inklusive intressentdialoger och riskkartläggning. Med hjälp av analysen fastställs verksamhetens väsentliga frågor.



Q3 2023: UTBILDNINGSINSATSER
Utbildningsinsatser för nyckelpersoner inom CSRD med tillhörande rapporteringsstandard ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Etablering av intern arbetsgrupp samt kartläggning av intressenter för genomförande av dubbel väsentlighetsanalys.



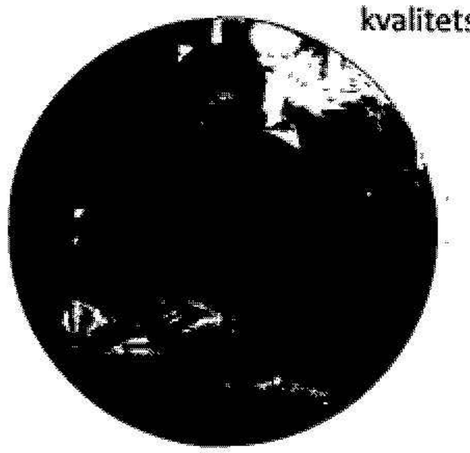
Q1 2024: GAP ANALYS
Genomförande av gap-analys för att kartlägga nuvarande status och områden som kräver utveckling. Identifiering av relevanta krav enligt CSRD och ESRS utifrån resultatet i den dubbla väsentlighetsanalysen.



ank=20250627;2025070101202

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Q2/Q3 2024: SYSTEMSTÖD & HANDLINGSPLAN
Framtagande av handlingsplan för identifierade gap. Implementering av systemstöd samt anpassning av interna system och processer för insamling och kvalitetssäkring av data.

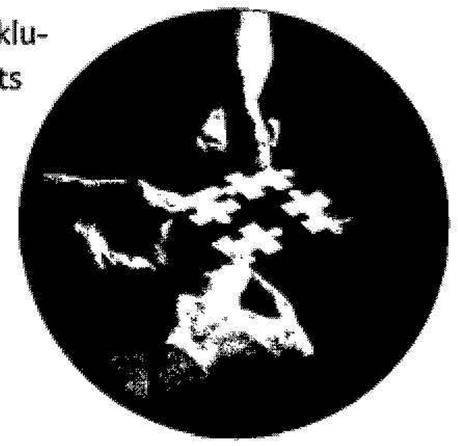


Q3 2024: OMVALIDERING AV DMA
Den dubbla väsentlighetsanalysen granskas och valideras med avseende på HMS förvärv av Red Lion Control Inc.

CSRD READY REPORT 2025 FOR FY 2024
Under 2025 sker fortsatt arbete med genomförande av verksamhetens handlingsplan samt finjustering av rapporteringsprocess för att säkerställa efterlevnad av CSRD-kraven.

Kommande hållbarhetsrapportering inkluderar nedan ESRS-område som bedömts som väsentliga i genomförd DMA:

- - E1: Klimatförändringar
- - E2: Föroreningar
- - E5: Cirkulär ekonomi
- - G1: Ansvarsfullt företagande
- - S1: Den egna arbetskraften
- - S2: Arbetstagare i värdekedja



Q4 2024: IMPLEMENTATION
Den dubbla väsentlighetsanalysen godkänns av ledningsgrupp och styrelse. Genomförande av aktiviteter från handlingsplan, vilket inkluderar en uppdaterad uppförandekod och tillhörande utbildning för personal och styrelse, uppdatering av miljöpolicy, policy för konfliktmineraler samt arbetsmiljöpolicy.



HÄR ÄR VI!

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

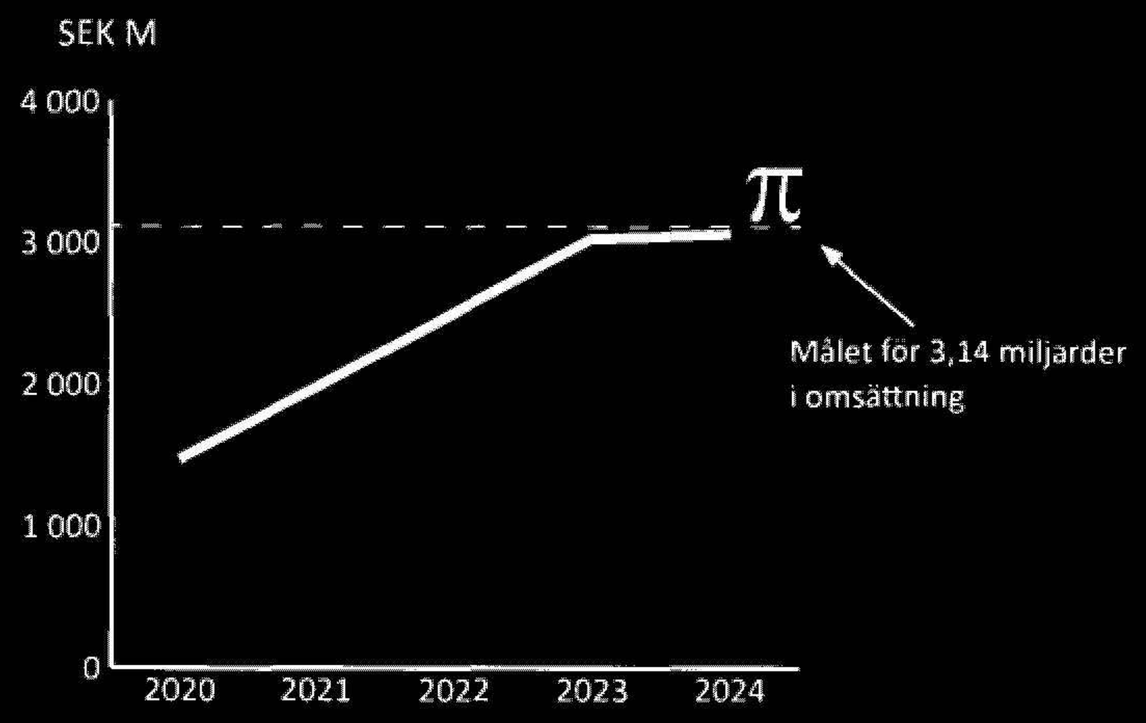
Fokusområde: Growth

+3,14 billion SEK

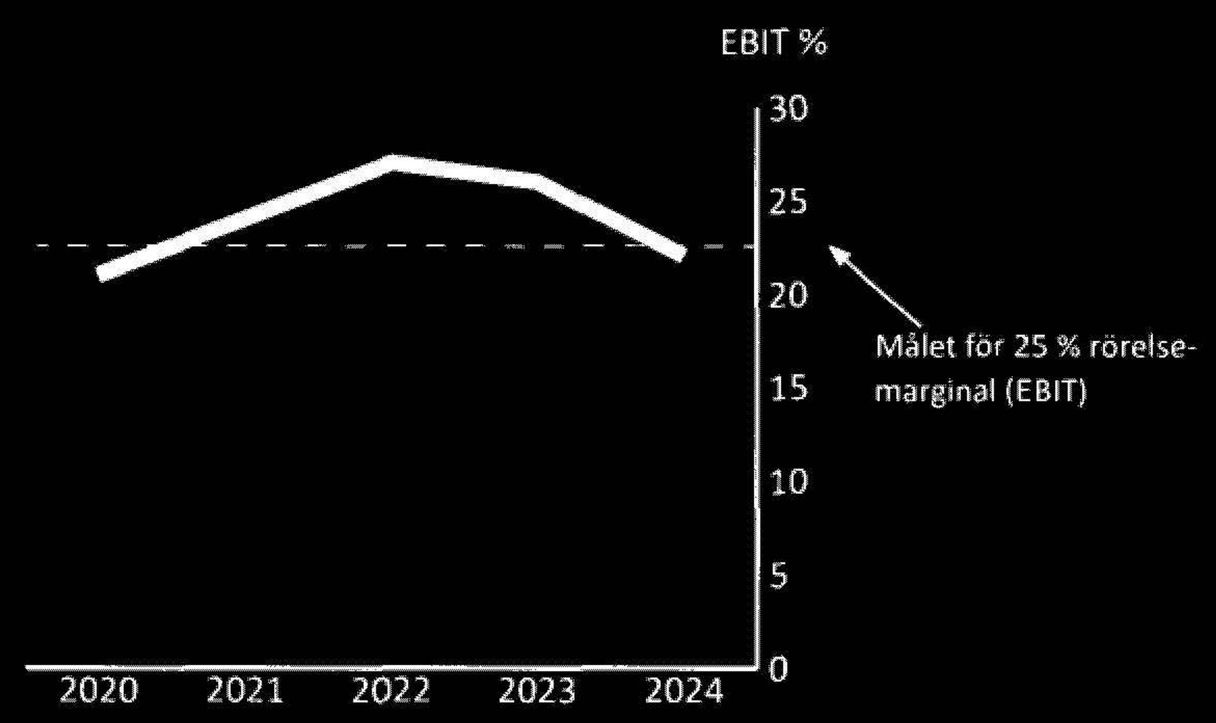
25% EBIT

GLÅ FRICKAR UPPKOPPLADE ENHETER MED HJÄLP AV HMS-PRODUKTER

Nettoomsättning



Rörelsemarginal



ank=20250627;2025070101203

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Så skapar HMS intäkter

HMS produkter säljs till kunder i alla delar av värdekedjan – tillverkare av automationsprodukter, maskinbyggare, systemintegratörer och slutanvändare. Affärsmodellerna varierar beroende på kund, marknad och produktutbud. HMS har vanligtvis tre sätt att generera intäkter: direktförsäljning, oftast via så kallade Design-Wins, indirekt försäljning via distributörer och partners samt e-handel.

Direktförsäljning 48 %

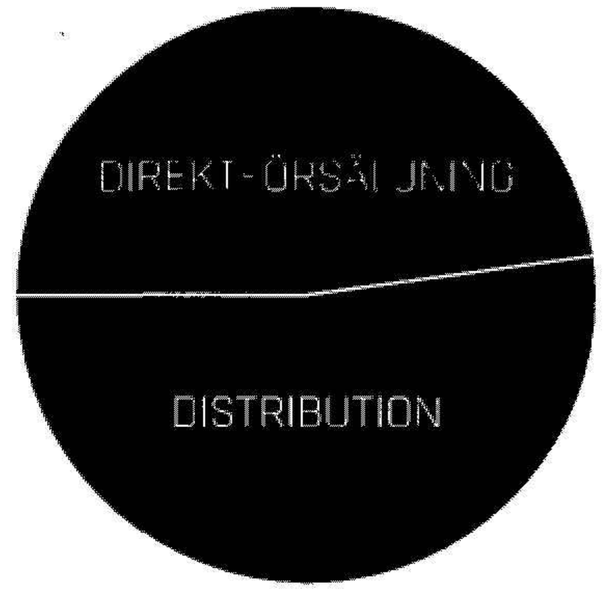
HMS har direkt kontakt med kunden för produkt- och projektförsäljning. Ofta arbetar man mot en så kallad Design-Win. Det innebär att kunden integrerar stöd för HMS teknik i sin produkt och sedan återkommande beställer HMS produkter. För vissa kunder erbjuder HMS anpassade hårdvaru- och mjukvarulösningar som uppfyller kundspecifika krav.

Distribution 52 %

HMS gateways, displaypaneler, switchar och trådlösa produkter säljs främst via partners. Med stor teknisk och kommersiell expertis integrerar de HMS produkter i automationsprojekt över hela världen.

HMS produkter säljs även via e-handelsplattformar som Conrad, RS Components eller DigiKey. Detta är ofta enstaka köp för testning eller enstaka behov.

HMS har ett nätverk av omkring 300 självständiga distributörer som täcker cirka 50 länder.



En av de bidragande anledningarna till vår organisations-förändring är att vi vill organisera oss efter våra kunders behov och olika inköpsprocesser. Medan våra integrerade lösningar har långa säljcykler över flera år, kan våra gateways, switchar och trådlösa produkter fungera som snabba problemlösare, och säljs ofta via distribution eller e-handel.

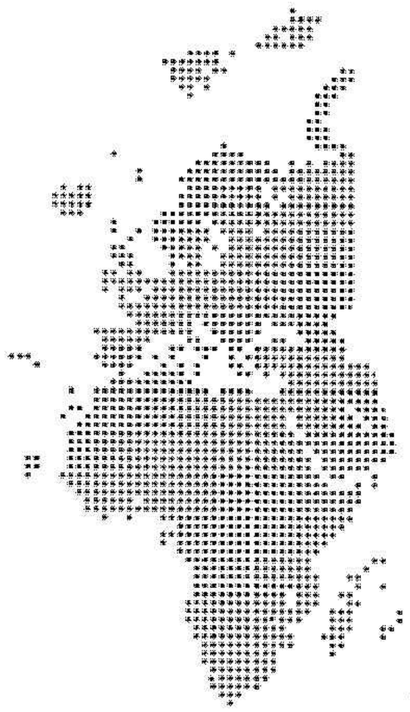
Med vår nya organisation får vi bättre fokus på våra olika kundgrupper och kan ge dem bättre produkter och service.

Staffan Dahlström
Chief Executive Officer



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HMS marknader 2024

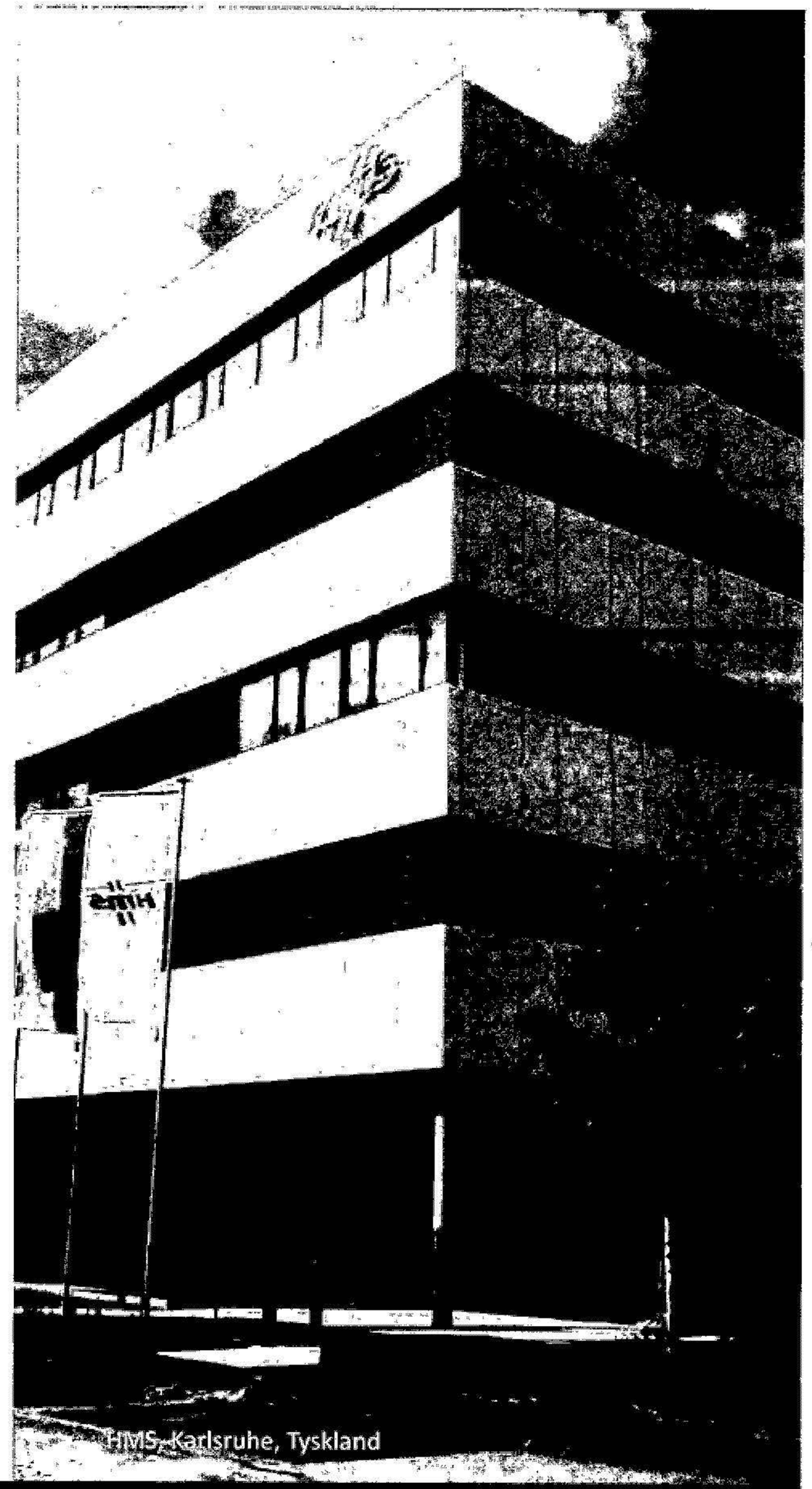


Europe, the Middle-East and Africa (EMEA)

Vår EMEA-verksamhet har påverkats märkbart av läget i den europeiska tillverkningsindustrin, särskilt den tyska fordonsmarknaden, som har haft en långsammare återhämtning än väntat.

Generellt har vi sett en allmänt avvaktande attityd från våra kunder. Lageranpassningar pågår fortfarande och dessutom har efterfrågan på våra kunders produkter i sin tur blivit svagare under året.

På den positiva sidan har vår affär inom Building Automation såväl som vårt erbjudande inom fjärrlösningar presterat väl. Vi ser stora möjligheter för synergier framöver när vi fullt ut integrerat Red Lion i vår affär, framför allt i vissa områden som Mellanöstern.



HMS, Karlsruhe, Tyskland

ank=20250627;2025070101204

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E





HMS, Ho Chi Minh City, Vietnam

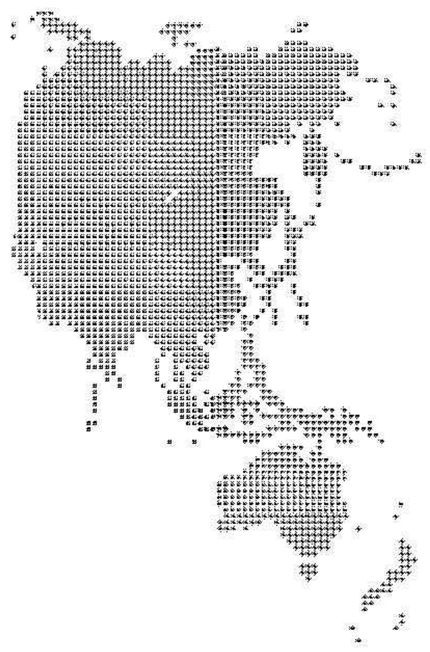


Americas

Under 2024 växte den amerikanska marknaden för industriell kommunikation, om än förhållandevis lite. Ljuspunkter var exempelvis stora investeringar i datacenter som öppnade nya möjligheter för HMS switchar, ett produktsortiment från det nyförvärvade Red Lion.

Optimeringar inom olje- och gasmarknaden fortsätter att driva tillväxten för våra visualiseringsprodukter, då branschen försöker optimera sina nuvarande tillgångar.

Latinamerika visade stark tillväxt med Brasilien i spetsen och kommer att fortsätta att driva tillväxt för vår amerikanska verksamhet när HMS introducerar Red Lion-produkter i den regionen.



Asia-Pacific (APAC)

På marknaden i Asien och Stillahavsområdet har vi sett lagernivåjusteringar som leder till långsammare marknader och lägre orderingång från maskinbyggare och tillverkare av automationsprodukter, särskilt för embedded-produkter i Japan och Korea.

Marknaderna i Oceanien, Kina och Indien hade en positiv tillväxttrend under 2024, särskilt i Sydostasien där vi har haft god projektförsäljning på marknaden för fastighets-automation.

Marknaderna för halvledare och EV-batterier visar tecken på återhämtning i hela regionen och under den sista delen av året såg vi långsamt ökande ordernivåer från enhetstillverkare, en trend vi förväntar oss fortsätta.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HMS-världen

Med kontor i fler än 20 länder och distributörer i ytterligare 50 finns HMS representerat på alla de större industrimarknaderna. HMS produkter installeras över hela världen, men finns främst i länder med en stark tillverkningsindustri.



Huvudkontor ●

Divisioner — Produktutveckling ●

Building Automation

Vehicle Communication

Försäljningskontor ●

ank=20250627;2025070101205

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

BOLAGSSTYRNING

ank=20250627;2025070101206

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Styrelseordföranden har ordet

Under 2024 präglades HMS styrelsearbete dels av förvärven av amerikanska Red Lion Controls Inc. och tyska PEAK-System Technik GmbH samt av en avvaktande industriell marknad med lägre investeringstakt. Vidare har mycket tid lagts på att diskutera och besluta om en ny organisation med divisionalisering av verksamheten som förenklar HMS organisation och skapar större kundfokus, tydligare ansvarsfördelning och transparens. Den nya organisationen som implementerades den första januari 2025 säkerställer en bra bas för fortsatt tillväxt både organiskt och via nya uppköp.

HMS ledning och organisation, visade under 2024 igen sin anpassningsförmåga och flexibilitet vilket är några av de viktigaste egenskaperna för att kunna parera stora svängningar och samtidigt hantera och prioritera mer långsiktiga strukturella investeringar i organisationen för framtida expansion och tillväxt.

I en allt mer föränderlig värld blir behovet av att ha kontroll över sin värdekedja allt viktigare. Många industriella bolag ser just en ökad digitalisering via automation och robotisering som viktiga element i sin strategi att både öka sin robusthet och minska sin miljöpåverkan. HMS och våra erbjudanden möter just detta behov.

För ett tillväxtbolag i en snabbväxande sektor har styrelsen en viktig roll att spela både i form av kontroll och styrning samt i en mer stödjande roll. Det senare är inte minst viktigt kopplat till den breddning av produkt- och applikationsområden som skett under de senaste åren och som ställer högre krav på HMS ledning att kunna hantera en större komplexitet av marknader och produkter. För styrelsen gäller det att aktivt stödja företagsledningen i strategiska frågor, säkerställa en bra balans mellan risk och möjligheter, tillgång till rätt humankapital samt tillse att uppsatta planer följs.

Styrelsearbetet följer en fast årscykel med inplanerade möten och en fastställd arbets- och ansvarsfördelning. Ett av styrelsemötena är speciellt fokuserat på strategi, men den strategiska aspekten adresseras kontinuerligt då det visat sig att snabba beslut och anpassning är viktig för att hantera de utmaningar bolaget ställs inför.

Arbetet i styrelsen fungerar mycket väl, med en bra balans mellan olika erfarenheter. Revisions- och ersättningsutskotten arbetar för att säkerställa att vi arbetar effektivt med både ekonomistyrning, redovisnings- och personalfrågor, medan strategiutskottet har till uppgift att agera bollplank till det viktiga framåtriktade strategiarbetet.

Under året har en styrelseutvärdering gjorts utifrån en modell utvecklad av Latourgruppen. Utvärderingen är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete men är även en vägledning för att uppnå rätt sammansättning och kompetens hos styrelsen. Årets summering visade återigen på ett väl fungerande styrelsearbete, med bra dynamik både inom styrelsen samt mellan styrelse och ledning. Styrelsen har under året även följt arbetet med förberedelserna för CSRD-rapportering från och med räkenskapsåret 2025 samt godkänt bolagets väsentlighetsanalys.

Styrelsens utmaningar framöver är att bistå och sparra ledningen att fortsätta utveckla HMS affär i resan mot de mål vi satt för HMS 2025.

Charlotte Brogren
Styrelseordförande



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Bolagsstyrningsrapport

Målet med en god bolagsstyrning är att säkerställa att HMS-koncernen sköts på ett effektivt, hållbart och ansvarsfullt sätt för att skapa värde till aktieägarna. Det uppnås genom en tydlig ansvarsfördelning inom de beslutande organen och interna styrsystem tillsammans med tillämpning av externa styrinstrument.

RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningen grundas på bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, styrelsens arbetsordning, börsens regelverk och svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen och omfattar i ett vidare perspektiv även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen. Styrelsen ansvarar inför ägarna för koncernens organisation och förvaltning av koncernens angelägenheter. Revisorerna rapporterar på årsstämman om sin granskning.

AKTIEÄGARE OCH ÅRSSTÄMMA

Aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter och styrning utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. På ordinarie bolagsstämma (årsstämma) beslutas om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, ansvarsfrihet för verkställande direktören och styrelsen, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och till revisorer. Årsstämman beslutar också om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och om hur valberedningen ska utses.

Därutöver fattar aktieägarna på årsstämman beslut om eventuell ändring av bolagets bolagsordning, eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget i vilket bland annat framgår vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek, aktieägarnas rätt att delta på bolagsstämma och vad som ska förekomma på årsstämman. För att en aktieägare ska kunna få ett ärende behandlat vid årsstämman måste hen inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman. Uppgift om när sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på bolagets webbplats. Information inför och protokoll från bolagets årsstämma återfinns på bolagets webbplats www.hms-networks.com.

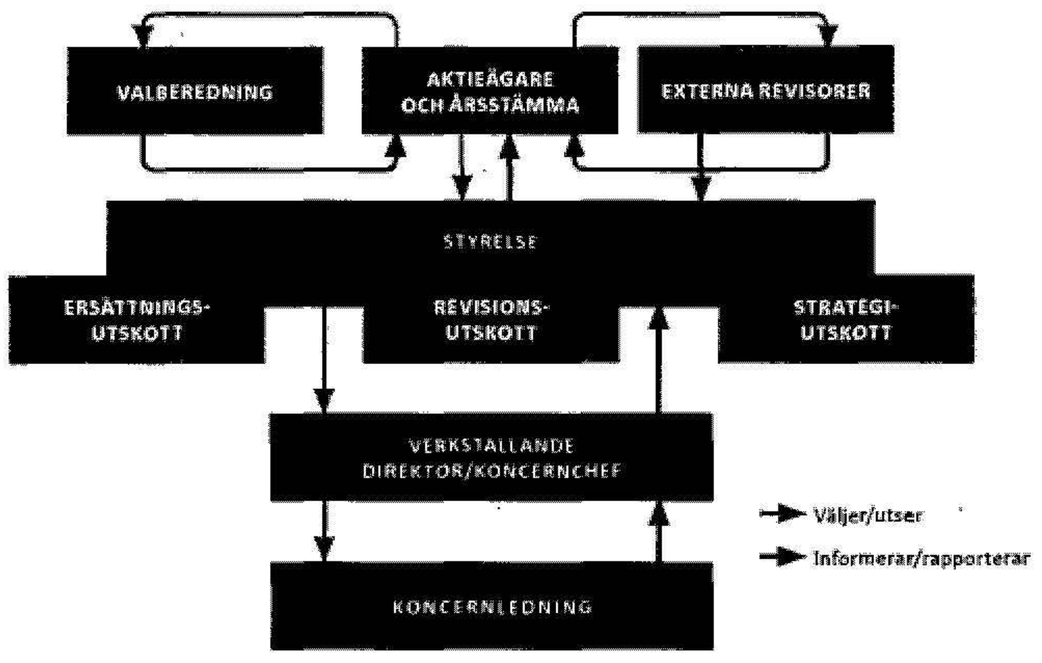
Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (sex bankdagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats.

Avseende aktieinnehav i bolaget representerar Investment AB Latour och Staffan Dahlström (genom eget innehav) vardera mer än en tiondel av samtliga aktier i bolaget. Mer information om exakt röstetal anges under avsnittet för valberedning.

ÅRSSTÄMMA 2024

Årsstämma hölls 23 april 2024. Vid stämman representerades cirka 78 procent (75 procent) av antalet aktier och röster. Styrelsens ordförande Charlotte Brogren och bolagets verkställande direktör Staffan Dahlström var närvarande. På stämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- utdelning med 4,40 SEK (4,00) per aktie, vilket motsvarar en utbetald utdelning på totalt 220 772 KSEK (186 624)
- styrelsen ska bestå av sex bolagsstämmovalda ledamöter utan suppleanter
- omval av Charlotte Brogren till ordförande i styrelsen samt omval av Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling och Anna Kleine som ledamöter samt nyval av Johan Stakeberg som ledamot
- styrelsearvode om 2 345 KSEK för påföljande mandatperiod, varav 795 KSEK ska utgå till styrelsens ordförande och 310 KSEK vardera till resterande bolagsstämmovalda styrelseledamöter
- ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 155 KSEK till ordförande och 80 KSEK vardera till övriga ledamöter
- val av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor med auktoriserade revisor Johan Palmgren som huvudansvarig revisor
- styrelsens ersättningsrapport
- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
- aktiesparprogram för samtliga fast anställda inom koncernen
- förvärv av aktier i HMS Networks AB i anslutning till fastlagt aktiesparprogram.



ank=20250627;2025070101207

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

EXTRA BOLAGSSTÄMMA

Extra bolagsstämma hölls 26 januari 2024 där stämman med erforderlig majoritet beslutade att bemyndiga styrelsens förslag om beslut om nyemission av aktier under en period fram till årsstämman 2024. Syftet med bemyndigandet var att bolaget, genom nyemission av aktier, skulle refinansiera den bryggkreditfacilitet som utgjorde en del av finansieringen av bolagets förvärv av Red Lion och samtidigt säkerställa en effektiv kapitalstruktur.

VALBEREDNING

Bolagsstämman utser valberedningens ledamöter och ska fastställa en instruktion för densamma. Valberedningens uppgift är att lämna förslag till ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag. Valberedningen lämnar även förslag till val och arvodering av revisor.

I enlighet med av stämman antagen instruktion för valberedningen ska bolaget ha en valberedning bestående av minst fem medlemmar, varav en ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den största aktieägaren för det fall valberedningen inte överenskommer annat. Staffan Dahlströms kunskap och erfarenhet har i detta sammanhang ansetts som så viktig för valberedningens arbete och kontinuiteten i den högsta ledningen av företaget att detta motiverar en representation i valberedningen.

Sammansättningen av valberedningen offentliggörs på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma. Avsikten är att få en ändamålsenlig sammansättning i styrelsen som ska präglas av mångsidighet och bredd avseende bland annat ledamöternas ålder, kön, utbildning, bakgrund och erfarenhet.

VALBEREDNINGEN INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2025

NAMN/REPRESENTERADE	ANDEL AV RÖSTER 2024-08-31
Johan Menckel, Investment AB Latour (publ)	26 %
Staffan Dahlström, eget innehav	12 %
Sofie Larsén, AMF Fonder	8 %
Anette Dahlberg, Första AP-fonden	6 %
Charlotte Brogren, styrelsens ordförande	<1 %

REVISOR



Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor
Huvudansvarig revisor i HMS Networks AB sedan 2021.
Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 2004.
Uppdrag: Huvudansvarig revisor i bland annat Bulten AB (publ), Troax Group AB (publ) och Transtema Group AB (publ)
Född: 1974

EXTERNA REVISORER

Revisor utses av årsstämman för att granska bolagets årsredovisning och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisionen utförs i enlighet med International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige.

Revisorn arbetar utifrån en fastställd revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet, till delar av koncernledningen löpande under året och minst en gång årligen till styrelsen. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen och beskriva granskningsarbetet och gjorda iakttagelser.

Årsstämman 2024 valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Johan Palmgren som huvudansvarig revisor till och med datum för nästkommande årsstämma. Utöver revision har PwC bistått med rådgivning avseende finansiell rapportering. Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävsituation.

Den samlade ersättningen till PwC under 2024 uppgick till 2 427 KSEK (2 635). Ytterligare uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 7.

STYRELSENS ANSVAR

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållande i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för hur det ska gå till och fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av de centrala styrdokumenten framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott och kommittéer, samt mellan styrelsens ordförande och verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktör. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och delger valberedningen resultatet av utvärderingen.

STYRELSEARBETETS GRUNDER

De grundläggande frågorna om kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, ordförande och verkställande direktör kommer till uttryck i styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktör.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner samt budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning. Vidare har styrelsen till uppgift att tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet. Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelser, lån med mera.

NÄRVARO OCH ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

	Närvaro styrelsemöten	Ersättning 2024 [1]
Charlotte Brogren	100 %	875 000
Niklas Edling	100 %	310 000
Cecilia Wachtmeister	100 %	310 000
Anders Mörck	100 %	465 000
Anna Kleine	100 %	310 000
Johan Stakeberg	100 %	310 000
Mikael Mårtensson	100 %	
Richard Gonsalves	100 %	

[1] *Avser perioden årsstämma 2023 till årsstämma 2024.*

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

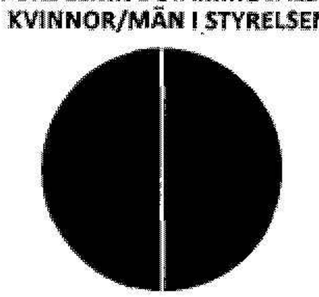
UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Utvärdering av styrelsens arbete och prestation sker löpande genom en systematisk och strukturerad process. Dels rörande styrelsearbetet som helhet och dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang samt att säkerställa att hållbarhetsarbetet är inkluderat i arbetet. Varje år görs en utvärdering av styrelsearbetet, där varje ledamot besvarar ett antal frågor som ordföranden sammanställer och presenterar för styrelsen. Utvärderingen inkluderar bedömning om styrelsens hantering av hållbarhetspåverkan. Utvärderingen, som bland annat delges valberedningen, är av stor vikt för att säkerställa ett ändamålsenligt styrelsearbete.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Styrelsen består av sex av årsstämman valda ledamöter samt två arbetstagarrepresentanter. Styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet och samtliga bolagsstämmovalda ledamöter är eller har varit verkställande direktör och/eller har haft ledande befattningar i större företag och flertalet upprätthåller andra uppdrag som ledamot i styrelser för större företag. Några av bolagets ledamöter har arbetat i bolagets styrelse under längre tid och är väl förtrogna med bolagets verksamhet.

FÖRDELNING STÄMMOVALDA KVINNOR/MÄN I STYRELSEN



■ KVINNOR, 50 % ■ MÄN, 50 %

Svensk kod för bolagsstyrning innehåller bestämmelser om att majoriteten av de bolagsstämmovalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen samt att minst två av de oberoende ledamöterna ska vara oberoende även i förhållande till aktieägare som kontrollerar 10 procent eller mer av aktier eller röster i bolaget. Valberedningen har vid en samlad bedömning av varje ledamots förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare funnit att samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Förutom Anders Mörck bedöms samtliga ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Enskilda medlemmars unika kompetens och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning, framgår tillsammans med information om ersättning och närvaro på styrelsemöten i avsnittet om styrelsen i innevarande bolagsstyrningsrapport samt i not 9.

MÅNGFALDSPOLICY

HMS Networks, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen har konstaterat att styrelsen i HMS Networks i det avseendet har en ändamålsenlig sammansättning.

STYRELSEARBETET FÖLJER EN STRUKTUR MED FASTA OCH ÅTERKOMMANDE ÄRENDEN I HUVUDSAK ENLIGT FÖLJANDE PLAN:



STYRELSEORDFÖRANDE

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt skapa bästa möjliga förutsättningar för dess arbete. Dessutom ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören. Ordföranden ska också, tillsammans med styrelsen, utvärdera den verkställande direktörens arbete och behandla frågan i styrelsen årligen. Därutöver ankommer det på ordförande att se till att styrelsens arbete utvärderas årligen och att informera valberedningen om utvärderingen.

Vid årsstämman valdes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen har sedan årsstämman 23 april 2024 genomfört elva protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna

ank=20250627;2025070101208

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNING 2024, KSEK

	GRUNDLÖN	RÖRLIG ERSÄTTNING	PENSIONS-KOSTNADER	AKTIERELATERAD ERSÄTTNING	SUMMA
Verkställande direktör	4 852	834	1 567	169	7 421
Koncernledning, övriga (5 st)	13 944	2 379	3 031	413	19 768
Summa	**18 797**	**3 213**	**4 598**	**582**	**27 188**

årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett sammanträde innan årsstämman den 24 april 2025. Verkställande direktör och finansdirektör i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärsläge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidareutveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvärvsstrategierna samt gå igenom hållbarhetsarbetet. Särskilt fokus under 2024 har varit kring integrationen av Red Lion, förvärvet av PEAK-System samt den organisationsförändring som lanserades den första januari 2025. Vid sidan av de schemalagda mötena består styrelsens arbete av löpande ekonomisk uppföljning, strategisk produktutveckling, rekommendationer kring ersättningsnivåer, förvärvsfrågor samt frågor kring redovisning och revision.

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Inom sig inrättar styrelsen ett ersättningsutskott som löpande utvärderar de ledande befattningshavarnas ersättning och anställningsvillkor mot bakgrund av gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag. Utskottet bereder även styrelsens beslut i frågor om principer för ersättning och villkor i övrigt för bolagsledningen. Utöver det utvärderas pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, vilka ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade för att främja långsiktigt värdeskapande.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande (Charlotte Brogren) och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Cecilia Wachtmeister). Till ordförande i ersättningsutskottet utsågs Cecilia Wachtmeister. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen genom att granska kritiska redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens tillförlitlighet. Effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringssystem utvärderas. Utskottet övervakar även hållbarhetsrapporteringen och processen för den samt granskar de externa revisorernas opartiskhet och självständighet. Revisionsinsatsen utvärderas och ställning tas till tjänster från bolagets revisor som inte avser revision. Revisionsutskottet biträder även valberedningen upprättande av förslag i fråga om val av revisor. Utskottet har regelbunden kontakt med externrevisorerna, som rapporterar till utskottet om viktiga omständigheter vilka framkommit vid den lagstadgade revisionen. Särskilt om eventuella brister i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Revisionsutskottet består av två av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Anders Mörck och Charlotte Brogren). Till ordförande i revisionsutskottet utsågs Anders Mörck. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

STRATEGIUTSKOTT

Strategiutskottet bildades under 2023 och bistår styrelsen genom att förbereda frågeställningar kopplat till HMS långsiktiga strategi, samt följa upp implementeringen av aktiviteter kopplat till strategin. Utskottet utvärderar även olika strategiska val för förvärv samt olika förvärvsmöjligheter.



Charlotte Brogren och Staffan Dahlström.

Strategiutskottet består av tre av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Johan Stakeberg, Niklas Edling och Anna Kleine). Till ordförande i strategiutskottet utsågs Niklas Edling. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNLEDNING

Koncernledningen leds av verkställande direktören och består i slutet av 2024 av ytterligare fem medlemmar: Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Human Resource Officer, Senior Vice President Control Centric och Senior Vice President Information Centric. För mer information om koncernledningen hänvisas till avsnittet om koncernledningen i innevarande Bolagsstyrningsrapport samt till not 9.

Koncernledningen har det övergripande verksamhetsansvaret i enlighet med den strategi och långsiktiga målsättning som fastställts av styrelsen. De sammanträder mellan 10 och 15 gånger per år och behandlar frågor av strategisk art av betydelse för koncernen. Mötena leds av verkställande direktören, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Verkställande direktör ansvarar för bolagets affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen antagit. Verkställande direktör ska också övervaka att målsättningar, policyer och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktör utser övriga medlemmar i koncernledningen. Verkställande direktör ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Verkställande direktör håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Styrelsens rapport om intern kontroll

Den interna kontrollen utgörs av processer och metoder för att begränsa risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen och ge en rimlig försäkran om tillförlitlighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen upprätthålls av styrelse, ledning och anställda. Arbetet med intern kontroll tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag samt ökad säkerhet i finansiell rapportering och uppföljning.

BESKRIVNING

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete tar HMS sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som utgör en strukturerad grund för utvärdering och uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har fastställt. Den bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar där befogenheter och ansvar definierats med tydliga instruktioner, samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Koncernen har som ambition att dess värderingar ska genomsyra organisationen. Stor vikt läggs vid att samtliga handlingar, såväl internt som externt, ska präglas av värdegrunden. HMS har även fastställt en uppförandekod, som väl beskriver önskat förhållningssätt i olika situationer. Sedan tidigare pågår ett globalt program för att höja kunskapen runt informationssäkerhet för de anställda. Målet med programmet är att bättre förstå risker som är relaterade till informationssäkerhet med avseende på operativa-, anseende- och finansiella konsekvenser.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt samtmanualer, policyer och rutiner. Några exempel är HMS manual för redovisning och rapportering, finans- och kreditpolicy, informationspolicy, IT-säkerhetspolicy samt HR-policyer. Riktlinjerna utgör tillsammans med tillämpliga lagar och andra externa regelverk kontrollmiljön. Alla anställda måste följa riktlinjerna.

RISKBEDÖMNING

I koncernen genomförs kontinuerlig riskbedömning för identifiering och utvärdering av väsentliga risker. HMS riskhantering består av att identifiera, mäta och göra aktiva ställningstaganden kring identifierade risker, med syfte att acceptera, minimera eller eliminera en potentiell risk utifrån antagen strategi. Koncernens program för riskhantering omfattar samtliga delar av verksamheten med syfte att strukturerat arbeta med att förebygga olika risker och stödja ständiga förbättringar. Återkoppling och genomgång av väsentliga risker sker på årlig basis till styrelsen.

I riskbedömningen ingår att identifiera och utvärdera risken för väsentliga fel i redovisning och rapportering samt risker för oegentligheter och bedrägerier. Vid bedömning av risker som påverkar den interna kontrollen avseende finansiell rapportering görs en utvärdering utifrån sannolikhet och påverkan. Riskhantering är inbyggd i varje process och metoder används för att värdera och begränsa risker samt för att säkerställa att de risker HMS är utsatt för hanteras i enlighet med fastställda policyer, instruktioner samt etablerade uppföljningsrutiner. De övergripande finansiella riskerna är identifierade som likviditets- och finansieringsrisk, valutarisk och ränterisk. De hanteras huvudsakligen av ekonomi- och finansfunktionen i enlighet med koncernens finanspolicy. För detaljerad redogörelse, se not 20.



ank=20250627;2025070101209

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Med stöd av genomförda riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkning identifierar HMS även vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls. Gällande intern kontroll läggs fokus på risker i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat och balansposter, som relativt sett är högre beroende på komplexiteten i processen eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter ska förebygga, upptäcka och åtgärda avvikelser. Kontroller finns på alla nivåer i företaget och inom alla funktioner. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och kan vara både automatiska och/eller manuella.

Den centrala koncernfunktionen ansvarar för koncernredovisning och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem. I funktionens ansvar ingår även att säkerställa att instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal. Koncernfunktionen utför fortlöpande avstämningar och kontroller av redovisade belopp samt analyser av bland annat resultat- och balansräkningar, kassaflöden och rörelsekapital. Funktionen analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättar prognoser, följer upp väsentliga fluktuationer över perioder och rapporterar vidare i företaget vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Funktionen utför därutöver kontrollaktiviteter på samtliga nivåer i bolaget.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemet. Behörigheter till affärssystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller baserat på Segregation of Duties, i syfte att förhindra oavsiktlig/avsiktlig felaktig registrering.



Ett koncernövergripande intern kontrollprogram för väsentliga processer på dotterbolags- och koncernnivå finns implementerat. Internkontrollprogrammet omfattar väsentliga processer och syftar till att säkerställa att lämpliga kontroller finns designade och implementerade för att förebygga fel i den finansiella rapporteringen utifrån de risker som finns i processerna. Koncernens rapporterande enheter genomför regelbundna självutvärderingar avseende effektiviteten i den interna kontrollen över finansiell rapportering. Utvärderingarna återrapporteras till koncernfunktionen som bedömer effektivitet och går igenom utvärderingarna med enheterna samt för en dialog om hur, om tillämpligt, intern kontrollmiljön kan förbättras. Om det förekommer kritiska avvikelser i självutvärderingarna sker noggrann uppföljning för att säkerställa att brister ej fått genomslag i den finansiella rapporteringen. Resultatet sammanställs och redovisas för revisionsutskottet årligen för åtgärdsdiskussioner och löpande uppföljning.

HMS inrättade 2023 en särskild granskningsfunktion (internrevision) som är integrerad i koncernfunktionen. Funktionen rapporterar löpande till koncernens finansdirektör samt årligen till revisionsutskottet. Inriktning och omfattning av internrevisionens arbete fastställs av revisionsutskottet. Internrevisionen syftar till att säkerställa att koncernens mål uppnås genom ändamålsenliga och effektiva processer samt att den finansiella rapporteringen är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

HMS har interna informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, till exempel genom styrdokument i form av interna riktlinjer, direktiv och policyer. Regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, ändringar på krav i rapportering eller annan informationsgivning görs tillgänglig och kända för berörda medarbetare. Genom koncernens intranät har organisationen tillgång till samtliga centrala styrdokument för intern kontroll och styrning.

HMS har ett visselblåsarsystem genom WhistleB för att säkerställa att anställda och externa parter anonymt kan rapportera problem och/eller oegentligheter inom verksamheten. Anställda blir kontinuerligt påminda om visselblåsarsystemet och dess tillgänglighet.

Koncernens redovisningsprinciper och eventuella förändringar kommuniceras alltid genom direktutskick till samtliga berörda personer i organisationen. Samtliga dotterbolag avger varje månad en månadsrapport, innehållande finansiell status och utveckling.

Styrelsen har fastställt en informationspolicy som anger vad som ska kommuniceras, av vem, samt på vilket sätt informationen ska utges för att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig. Dessutom finns instruktioner för hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare. En förutsättning för korrekt informationsspridning är även goda rutiner kring informationssäkerhet. HMS rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant,

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. Finansiell information lämnas i form av:

- Delårsrapporter och bokslutskommuniké, vilka publiceras som pressmeddelanden
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida www.hms-networks.com.

UPPFÖLJNING

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Kontroller som ej är effektiva åtgärdas, innebärande att åtgärder vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Styrelsen avhandlar koncernens samtliga delårsrapporter, bokslutskommuniké samt årsredovisning innan de publiceras. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Den centrala koncernfunktionen och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är budget- och prognosprocessen. Försäljningen budgeteras på produktnivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen, och konsolideras och valideras i samband med att den fullständiga budgeten för verksamheten upprättas. Det görs under årets fjärde kvartal och ligger till grund för styrelsens godkännande. Utöver budget upprättas under maj-juni även en prognos. Utöver budget och prognos arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen genom tydliga kravställningar, avrapportering och uppföljning. Återrapportering sker till styrelsen via revisionsutskottet.

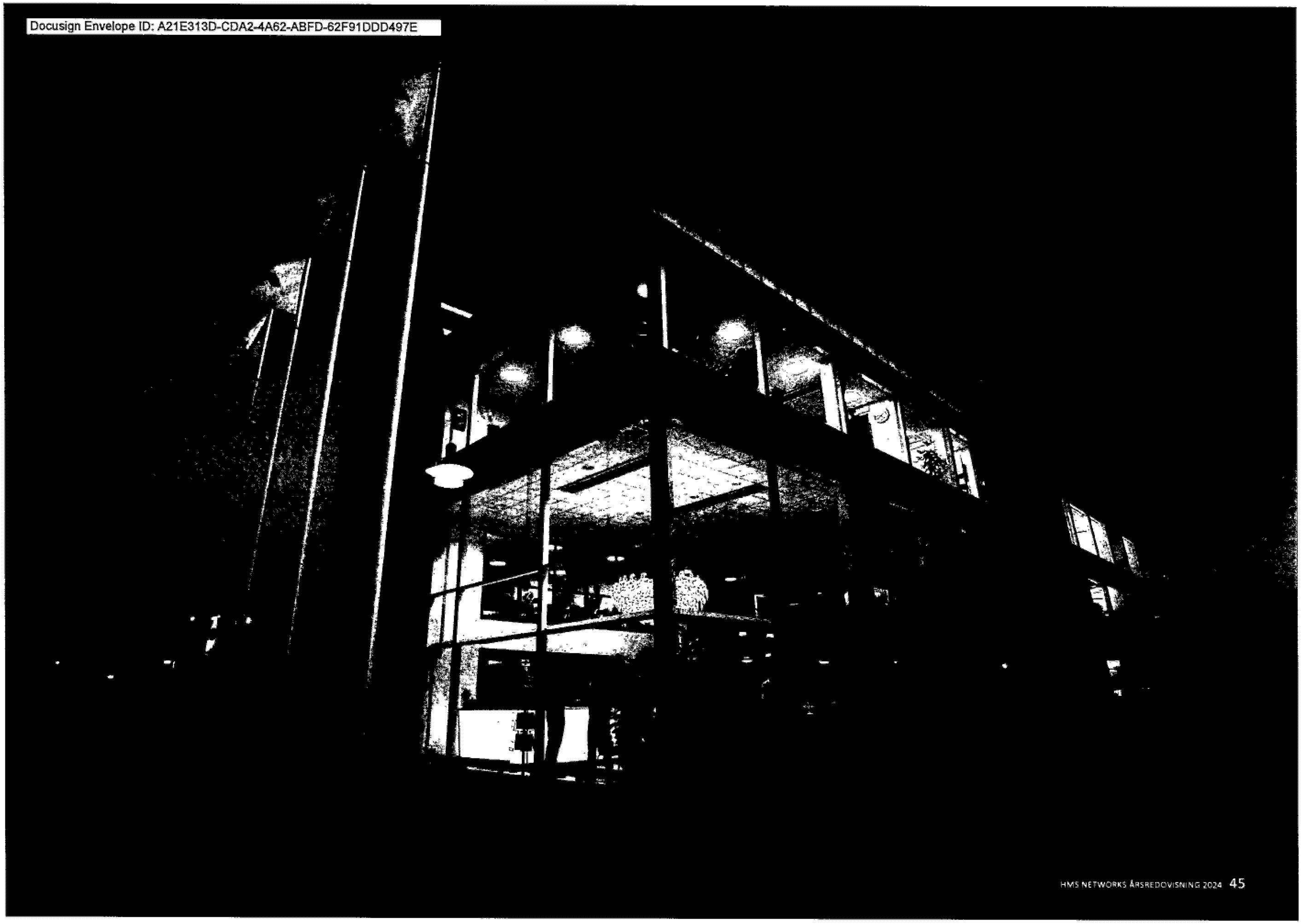
Det är styrelsens uppfattning att bolaget följer Svensk kod för bolagsstyrning förutom i avseende på sammansättningen av medlemmar i valberedningen. Motivering finns angivet i innevarande bolagsstyrningsrapport.

Halmstad, 24 mars 2025

Charlotte Brogren Styrelsens ordförande	Johan Stakeberg Styrelseledamot
Niklas Edling Styrelseledamot	Anders Mörck Styrelseledamot
Anna Kleine Styrelseledamot	Cecilia Wachtmeister Styrelseledamot
Mikael Mårtensson Arbetstagar-representant	Richard Gonsalves Arbetstagar-representant

ank=20250627;2025070101210

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Styrelse



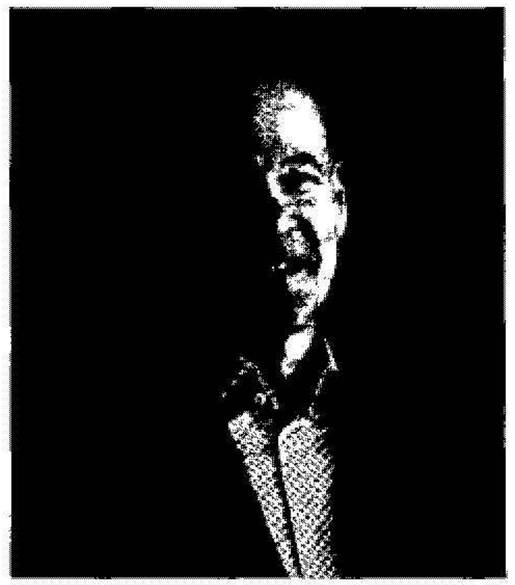
CHARLOTTE BROGREN



ANDERS MÖRCK



CECILIA WACHTMEISTER



NIKLAS EDLING

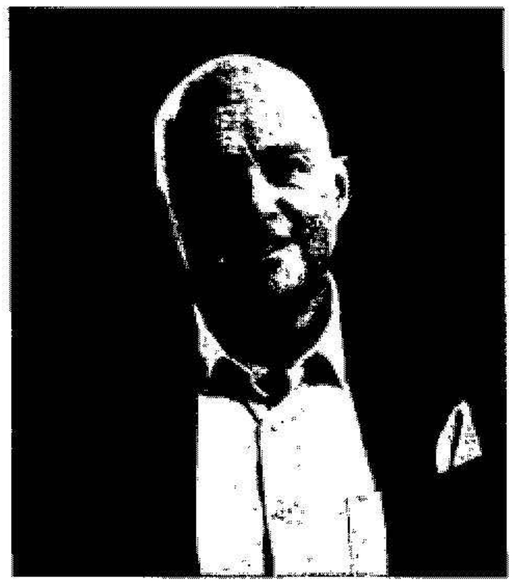
	CHARLOTTE BROGREN	ANDERS MÖRCK	CECILIA WACHTMEISTER	NIKLAS EDLING
Roll i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av automations- och utvecklingsfrågor.	Ledarskap, företagsaffärer, värderingar, börserfarenhet och ekonomistyrning.	Flerårig säljerfarenhet inom komplex systemförsäljning inom telekommunikationsindustrin.	Affärsutveckling, strategiframtagning, företagsförvärv samt inköps-, produktions- och logistikfrågor.
Nuvarande sysselsättning	Teknologichef (CTO) och ansvarig för hållbarhet i Alimak Group AB (publ).	CFO på Investment AB Latour (publ).	CEO IAR Systems AB.	CEO på Nodica Group AB
Utbildning	Teknisk doktor i kemiteknik från Lunds universitet, Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet samt doktorerat inom miljöteknik.	Civilekonomexamen från Högskolan i Växjö.	Civilingenjör industriell ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola.	Civilingenjör i maskinteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.
Invald år	2010	2016	2018	2020
Född	1963	1963	1966	1963
Bosatt i	Stockholm	Göteborg	Stockholm	Stockholm
Andra uppdrag	Styrelseordförande i Avassa AB och 7D AB. Styrelseledamot i OrganoClick AB.	Ordförande i Troax Group AB. Styrelseledamot i Bemsiq AB, Latour Industries AB, Swegon Group AB, Hultafors Group AB och Innovalift AB.	Styrelseledamot i Smarteye AB (publ) och I.A.R. Systems Group AB.	Styrelseledamot i Cavotec SA (publ).
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget. I beroendeställning till större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
Tidigare erfarenhet	Utvecklingschef för ABB Robotics och ledande positioner inom ABB:s forskningsorganisation samt generaldirektör för Vinnova.	Bland annat CFO för Bure Equity AB och andra ledande positioner. Tidigare auktoriserad revisor på Ernst & Young (nu EY).	Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom Ericsson AB.	Sr VP Corporate Development och vice VD på Mycronic AB (publ), VP Supply Chain & Manufactoring på Laerdal Medical och VP Operations på Hudson RCI.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	5 500	4 000	3 800	8 000

[1] *Avser innehav per den 31 december 2024, inklusive aktier i aktiesparprogram.*

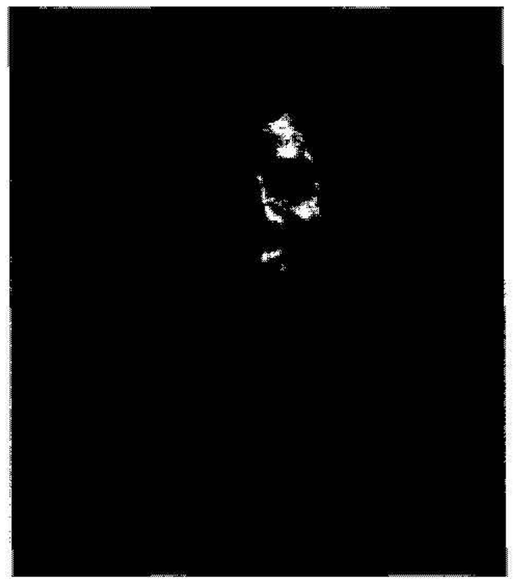
ank=20250627;2025070101211

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E









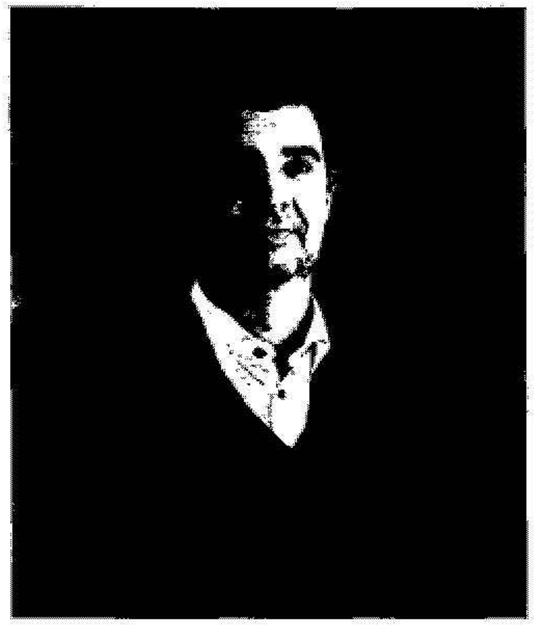
	ANNA KLEINE	JOHAN STAKEBERG	MIKAEL MÅRTENSSON	RICHARD GONSALVES
Roll i styrelsen	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Arbetstagarrepresentant	Arbetstagarrepresentant
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av IT och digital transformation.	Internationalisering och uppskalning av Software as a service (SaaS) bolag med fokus på försäljning.	Anställd av HMS.	Anställd av HMS.
Nuvarande sysselsättning	CEO och Regional Director för Fellowmind Sweden AB.	VD för eget konsult- och investeringsbolag (Capitola Management AB)	Global Technical Services Systems Manager på HMS.	Data Engineering, Global IT HMS.
Utbildning	Fil.kand i informationsteknologi.	Cloud computing, Stanford University BSc, Business Administration and Economics, spec. industrial/international marketing. B.Sc Handelshögskolan i Göteborg och U cert Electronics and Computer Technology.	Kandidatexamen i datorsystemteknik.	M.Sc Microdata Analysis - Dalarnas University, EMBA – The Gothenburg School of Business, Economics and Law, BA - University of Toronto.
Invald år	2022	2024	2019	2024
Född	1973	1968	1972	1990
Bosatt i	Limhamn	Stockholm	Halmstad	Laholm
Andra uppdrag	Styrelseordförande i ett antal Fellowmindbolag, styrelseledamot i Länsförsäkringar Skåne och TechSverige AB.	Styrelseledamot i Formpipe Software AB och Industri-Matematik AB.	Inga	Inga
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Anställd av HMS.	Anställd av HMS.
Tidigare erfarenhet	Lång erfarenhet av ledande befattningar på HiQ, där Anna även ingick i koncernledningen under åtta år.	Head of Global Sales Syncron AB & President Syncron Inc. CEO Oracle Sweden, Senior Sales Director Oracle Australia, Sales Director Oracle Sweden.	Mer än 20 års erfarenhet inom Industri-automation/kommunikation som produktchef och utvecklare på HMS.	Global Key account manager mot ABB på HMS och Commercial Director för Nordics, Baltics och RoW på HMS. Försäljningschef APAC för Eleiko Group AB.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	435	625	24 552	0

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Koncernledning



STAFFAN DAHLSTRÖM



JOAKIM NIDEBORN



RICHARD SKOG

Nuvarande position	Chief Executive Officer Verkställande direktör	Chief Financial Officer, Vice verkställande direktör	Chief Operating Officer
Utbildning	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad, Executive MBA från Ekonomihögskolan i Lund samt Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet.	Civilingenjör i industriell ekonomi från Lunds tekniska högskola.	Civilekonomexamen från Lunds universitet.
Född	1967	1983	1969
Nationalitet	Sverige	Sverige	Sverige
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Mycronic AB (publ) och i Clavister Holding AB (publ).	Styrelseledamot i Axiell Group AB.	Inga
Tidigare erfarenhet	Försäljnings och marknadschef på HMS sedan 1998 samt styrelseledamot i HMS 1989-2008.	CFO på Beijer Electronics Group AB, Management- och strategikonsult på Axholmen Consulting samt Celerant Consulting.	Vice President Supply chain på GPV Group, Supply chain Director på Kitron Group, olika chefsbefattningar inom PartnerTech, bl.a. Vice President Supply chain och IT.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	6 105 697	3054	1 194
Anställd år	1989	2017	2023
Medlem i koncern-ledning sedan:	2007	2017	2023

[1] *Avser innehav per den 31 december 2023, inklusive aktier i aktiesparprogram.*

ank=20250627;2025070101212

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



MIRA JHAVERI WINTHER



ALEXANDER HESS



BARTEK S. CANDELL

Nuvarande position	Chief Human Resource Officer	Senior Vice President, Division IDS	Senior Vice President, Division INT
Utbildning	Beteendevetenskap, Lunds universitet.	Kandidatexamen i datateknik från Esslingen University of Applied Sciences, Tyskland och MBA från Steinbeis University i Berlin, Tyskland.	Kandidatexamen Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad. Latour Executive Program Göteborgs Universitet.
Född	1974	1981	1980
Nationalitet	Sverige	Tyskland	Sverige
Andra uppdrag	Inga	Inga	Inga
Tidigare erfarenhet	Flertal seniora HR positioner på Alfa Laval varav senast som Vice President Human Resources. Tidigare även HR befattningar på bland annat Assa Abloy och Sony Ericsson.	Senior Vice President Information Centric på HMS. Affärsenhetschef Safety på Leuze electronic GmbH & Co. KG, Marknadsföringschef och senior produktchef på Hengstler GmbH / Danaher Corp. och gruppchef och mjukvaruutvecklare på SMART Electronic Development GmbH.	Senior Vice President Control Centric på HMS. General Manger Business Unit Anybus, General Manager Market Unit APAC och China och Key Account Manager på HMS.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	301	3 194	4 264
Anställd år	2023	2020	2011
Medlem i koncern-ledning sedan:	2023	2022	2023

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Ekonomiska definitioner

Antal utestående aktier
Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Avkastning på eget kapital
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal
Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

CAGR
Genomsnittlig årlig tillväxttakt.

EBIT
Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

EBITDA
Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Eget kapital per aktie
Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Finansiella tillgångar
Långfristiga och kortfristiga finansiella fordringar samt likvida medel.

Företagsvärde
Börsvärde plus nettoskuld.

Genomsnittligt antal utestående aktier
Under året genomsnittligt antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Justerad EBIT
Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på förvärvade övervärden och goodwill samt förvärvsrelaterade integrations- och transaktionskostnader samt omstruktureringskostnader.

Justerad EBITDA
EBITDA exklusive förvärvsrelaterade integrations- och transaktionskostnader samt omstruktureringskostnader.

Justerat resultat
Resultat exklusive jämförelsestörande poster.

Justerad rörelsemarginal
Justerat rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Justerad vinst per aktie
Andel av justerat resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Kapitalomsättningshastighet
Nettoomsättningen i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie
Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Nettoskuld
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt tilläggsköpeskilling och optionsskuld reducerat med finansiella räntebärande tillgångar och likvida medel.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk förändring
Förändring av orderingång, nettoomsättning och rörelsekostnader exklusive ökning hänförlig till förvärv, omräknat till föregående års valutakurser och räknat i procent av föregående års siffror. Belopp från förvärvade bolag ingår i beräkning av organisk förändring från och med det första månadsskifte som infaller 12 månader efter förvärvsdagen.

P/E-tal
Börskurs i förhållande till resultat per aktie.

Rörelsekapital
Omsättningstillgångar minus likvida medel och korta skulder, beräknat på genomsnittliga värden.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.

Vinst per aktie före utspädning
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Vinst per aktie efter utspädning
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld.

ank=20250627;2025070101213

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

FINANSIELLA RAPPORTER

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Joakim Nideborn
Chief Financial Officer

CFO:n svarar

HMS LANSERADE EN NY ORGANISATIONSSTRUKTUR INFÖR 2025, KAN DU FÖRKLARA VARFÖR?

Det finns flera anledningar till organisationsförändringen men de primära är att produktutveckling ska komma närmre våra kunder, och att sälj- och marknad ska få mer fokus, då de tidigare sålt en ganska bred produktportfölj. De senaste årens starka organiska tillväxt i kombination med de stora förvärven av Red Lion Controls och PEAK-System, har inneburit att HMS vuxit ur den tidigare matrisorganisationen och behöver dela upp produktportföljen. I den nya strukturen får vi även fullt ansvar och ägarskap för hela organisationen hos våra divisionschefer.

HUR SER HMS OLIKA DIVISIONER UT OCH HUR SER DERAS MARKNADSFÖRUTSÄTTINGAR UT?

HMS är verksamt inom industriell ICT, där ICT står för Information and Communication Technology. Den största divisionen, Industrial Data Solutions (IDS), som står för dryga 40 procent av koncernens omsättning, levererar lösningar för att koppla upp, säkra, diagnostisera och visualisera data i industriella applikationer.

Den nästa största divisionen, Industrial Network Technologies (INT), som står för drygt 30 procent av koncernens omsättning, levererar teknik för kommunikation, styrning och säkerhet i industriella enheter och levererar huvudsakligen till olika enhetstillverkare inom industriell automation. Huvudvarumärket Anybus® är grundbulten i HMS affär, där allting började för över 30 år sedan.

Den tredje divisionen, New Industries (NI) levererar industriella kommunikationslösningar för nischapplikationer i växande industrier utanför de klassiska industriella automationsmarknaderna, där fastighetsautomation och fordonskommunikation är de två största områden.

Det är olika trender och drivkrafter inom de olika divisionerna, men sammantaget räknar vi med att samtliga ska kunna leverera en organisk tillväxt om runt 8 procent per år över en femårsperiod.

KAN DU BESKRIVA HMS AFFÄRSMODELL OCH KUNDTYPER?

HMS riktar sig främst mot två typer av kunder, "Makers" som är vårt uttryck för tillverkare av automationsprodukter och maskiner, och "Users", vårt uttryck för slutanvändare där all automationsutrustning. Beträffande Makers strävar HMS efter att uppnå långsiktiga relationer med kunder som integrerar HMS produkter i sina automationsprodukter och maskiner. När en kund bestämmer sig för att integrera en HMS-produkt på detta sätt så får HMS en Design-Win, varefter kunden vanligtvis beställer HMS-produkten i fråga under många år. Vi säljer normalt direkt till Makers genom vår egen säljkår. Erbjudandet inom INT-divisionen är framför allt riktat mot den har kundgruppen.

När det gäller Users så riktar sig HMS vanligtvis till systemintegratörer med ett erbjudande som hjälper dessa att åstadkomma väl integrerade system av automationsprodukter, maskiner och programvara i slutanvändarfabriker.

Här säljer HMS vanligtvis indirekt till systemintegratörer och slutanvändare genom distributörer, och för detta ändamål har vi ett brett nätverk av distributörer som täcker mer än 50 länder. Så även om vi är närvarande i många slutanvändarindustrier med våra lösningar- framför allt fabriksautomation – så är slutanvändaren i de flesta fall inte en direktkund till HMS.

KAN DU SÄGA NÅGRA ORD OM HMS FÖRVÄRVSSTRATEGI OCH FÖRVÄRVEN AV RED LION CONTROLS OCH PEAK-SYSTEM?

En grundläggande princip är att HMS fokuserar på att förvärva välmående bolag som kompletterar den existerande verksamheten väl, och där HMS kan tillföra värde som ägare. Det kan handla om fristående förvärv, samt tilläggsförvärv till våra befintliga affärsverksamheter. Förvärvet av Red Lion Controls, syftade primärt till att

ank=20250627;20250701012l4

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

ge HMS en plattform i USA, där HMS ser möjligheter att utnyttja Red Lions starka position på den Nordamerikanska marknaden, och kompletterande produktportfölj, för att driva ytterligare tillväxt.

Förvärvet av PEAK-System är ett kompletteringsförvärv till HMS varumärke Ixxat inom New Industries-divisionen. Tillsammans får verksamheterna en ledande position inte minst inom nätverksstandarden CAN och fordonssegmentet, där HMS både ser möjligheter till att korsförsälja och samarbeta inom produktutveckling.

STYRELSEN REKOMMENDERAR INGEN UTDELNING FÖR 2024, KAN DU BESKRIVA VAD SOM LIGGER BAKOM BESLUTET?

Först och främst är det viktigt att påminna om att HMS policy är att 30-50 procent av vinsten per aktien ska delas ut. Under 2024 gjorde HMS de två största förvärven i bolagets historia med en sammanlagd köpeskilling på över fyra miljarder kronor, varav 3 miljarder i bankfinansiering. HMS nettoskuld uppgick vid utgången av 2024 till över tre gånger rörelseresultet före avskrivningar, vilket är högre än bolaget målsättning. Med detta som bakgrund beslutade styrelsen att, som engångsåtgärd, rekommendera att slopa utdelningen för 2024 för att möjliggöra för HMS att komma ner i skuldsättning under 2025 och stärka balansräkningen för framtida investeringar.

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 54
- Väsentliga händelser 54
- Hållbarhetsrapport 56
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 56
- Framtidsutsikter 58
- Moderbolaget 58
- Risker och riskhantering 60

KONCERNEN
- Koncernens resultaträkning 64
- Koncernens rapport över totalresultat 64
- Koncernens balansräkning 65
- Koncernens rapport över kassaflöden 67
- Koncernens rapport över förändringar i eget kapital 68

MODERBOLAGET
- Moderbolagets resultaträkning 69
- Moderbolagets balansräkning 70
- Moderbolagets rapport över kassaflöden 71
- Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital 71

NOTER
- Not 1 Allmän information 72
- Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper 72
- Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål 73
- Not 4 Intäkter 73
- Not 5 Övriga rörelseposter 75
- Not 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag 75
- Not 7 Ersättning till revisorerna 75
- Not 8 Ersättningar till anställda 76
- Not 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera 78
- Not 10 Pensionsförpliktelser 79
- Not 11 Finansiella intäkter 80
- Not 12 Finansiella kostnader 80
- Not 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter 80
- Not 14 Resultat per aktie 82
- Not 15 Utdelning per aktie samt förslag till vinstdisposition i moderbolaget 82
- Not 16 Immateriella anläggningstillgångar 83
- Not 17 Materiella anläggningstillgångar 85
- Not 18 Leasingavtal 86
- Not 19 Anläggningstillgångar per land 87
- Not 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering 88
- Not 21 Varulager 94
- Not 22 Kundfordringar och avtalstillgångar 94
- Not 23 Derivatinstrument 95
- Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 96
- Not 25 Likvida medel 96
- Not 26 Aktiekapital och reserver i eget kapital 97
- Not 27 Räntebärande skulder 98
- Not 28 Ej räntebärande skulder 98
- Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 99
- Not 30 Avsättningar 99
- Not 31 Rörelseförvärv 100
- Not 32 Andelar i intresseföretag 101
- Not 33 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten 102
- Not 34 Andelar i koncernföretag 102
- Not 35 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 103
- Not 36 Transaktioner med närstående 103
- Not 37 Händelser efter balansdagen 103
- Not 38 Alternativa nyckeltal 103

STYRELSENS FÖRSÄKRAN 104

REVISIONSBERÄTTELSE 105

FINANSIELL DATA I KORTHET 109

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Förvaltningsberättelse

KONCERNEN

VERKSAMHET

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon®, Intesis®, Red Lion® och N-Tron®. HMS erbjuder även produkter för trådlös kommunikation i mobila industriapplikationer genom Owasys. Vidare erbjuder HMS lösningar inom kommunikation för utvecklare av avancerad utvecklings- och testutrustning inom fordons-, medicin- och transportsegmenten genom PEAK-System. HMS produkter och lösningar gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Wetzlar, Darmstadt och Buchen (Tyskland), Nivelles (Belgien), Igualada och Bilbao (Spanien), Delft (Nederländerna), York och Mobile (USA) samt i Sibiu (Rumänien). Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Förenade Arabemiraten (UAE) och Vietnam, samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners. HMS sysselsätter mer än 1 100 personer och omsatte 3 059 MSEK under 2024. HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications.

SÄSONGSVARIATIONER

HMS har inga signifikanta säsongsvariationer i verksamheten med undantag för normalt högre kostnader under fjärde kvartalet, främst kopplat till många och stora marknadsaktiviteter under denna period.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER

2024 har levererat en svagare orderingång och därmed minskat organiskt försäljningsresultat. Å ena sidan har 2024 präglats av en avvaktande marknad där investeringar skjutits på framtiden på grund av höga kapitalkostnader, avvaktande konsumenter och osäkerheter i omvärlden. Å andra sidan har tidigare års stora lageruppbyggnad hos de större kunderna nu svängt till en minskning av de höga lagernivåerna, både hos kunderna och i deras försäljningskanaler. Tillsammans har detta givit en negativ organisk tillväxt för bolaget på 26 %. Organiskt har orderingången minskat med 19 %. HMS omsättning uppgick till 3 059 MSEK, en tillväxt med 1 % jämfört med föregående år. I och med förvärven av Red Lion och PEAK-System har omstrukturerings-, transaktions- och integrationskostnader samt avskrivningar på övervärden resulterat i ett justerat rörelseresultat på 665 MSEK och ett justerat resultat per aktie på 9,65 SEK.

HMS Design-Win affärsmodell (cirka en tredjedel av omsättningen) visade ett ökat inflöde av nya kunder under 2024. Totalt erhöll HMS 152 (139) nya Design-Wins under året, och det totala antalet aktiva Design-Wins uppgår nu till 1 820 (1 842) motsvarande en minskning på 1 % jämfört med 2023 vilket förklaras av att ett antal äldre Design-Wins har fasats ut under året.

HMS avhöll den 26 januari 2024 en extra bolagsstämma. Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämman 2024, fatta beslut om nyemission av aktier med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Det totala antalet aktier som kunde komma att emitteras fick högst uppgå till det antal aktier som motsvarade en tillräcklig emissionslikvid huvudsakligen för att refinansiera bolagets bryggfacilitet för förvärvet av Red Lion.

Den sista december 2023 avslutades aktiesparprogrammet från 2020. Under första kvartalet 2024 har 44 464 prestationsaktier, distribuerats vederlagsfritt till de då kvarvarande deltagarna. För tilldelningen användes aktier som fanns i eget förvar. Styrelsen har med stöd av bemyndigande från årsstämma fattat beslut om köp av egna aktier. Syftet med återköpen var att säkerställa HMS åtaganden att leverera aktier enligt HMS aktiesparprogram. Under året förvärvades 25 000 aktier till ett värde av 11 MSEK. Totalt innehav av egna aktier i slutet av året var 143 416 aktier.

Den 1 april 2024 förvärvade koncernen 100 % av aktierna i Red Lion Controls Inc. och Red Lion Europe GmbH ("MB Connect Line") samt vissa tillgångar i andra jurisdiktioner ("Red Lion"). Förvärvet finansierades genom en långfristig lånefacilitet och en löpande kreditfacilitet, till ett totalt belopp av 225 MUSD. Förvärvet finansierades även genom en bryggfacilitet till ett belopp av 120 MUSD som återbetalades med likviden från en riktad nyemission senare under våren.

Efter genomförandet av förvärvet av Red Lion realiserades kostnadssynergier och ett omstruktureringsprogram initierades för att minska kostnader och effektivisera organisationen för att vara bättre positionerad för ytterligare tillväxt. Programmet resulterade i besparingar om 23 MSEK under 2024 och 41 MSEK i helårseffekt. Kostnaden för programmet uppgick till 27 MSEK och belastade det andra kvartalet.

Den 17 april 2024 genomförde HMS en riktad nyemission av aktier hänförligt till förvärvet av Red Lion. Emissionen har resulterat i en förändring av antalet aktier och röster i HMS Networks. Före emissionen fanns sammanlagt 46 818 868 aktier i HMS Networks, motsvarande 46 818 868 röster. Antalet aktier och röster har genom emissionen ökat med 3 500 000. Efter emissionen finns det sammanlagt 50 318 868 aktier i HMS Networks, motsvarande 50 318 868 röster.

HMS avhöll den 24 april 2024 sin årsstämma. Samtliga av styrelsens och valberedningens förslag fastställdes av stämman och styrelseledamöterna Charlotte Brogren, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling och Anne Kleine omvaldes samt nyval till styrelseledamot gjordes av Johan Stakeberg. På konstituerande styrelsemöte utsågs Staffan Dahlström till VD och koncernchef för HMS Networks AB.

Den 15 oktober informerades att HMS byter organisationsstruktur från 1 januari 2025 för att rusta för fortsatt tillväxt. I samband med att information om organisationsändringen offentliggjordes annonserades det om förväntade helårsbesparingar uppgående till 40 MSEK med en omstruktureringskostnad om 25 MSEK. Omorganisationens effekter, vilka är beaktade i det fjärde kvartalet 2024, resulterade i omstruktureringskostnader om 16 MSEK och besparingar om 44 MSEK i helårseffekt.

Den 18 oktober avyttrade HMS samtliga aktier i Red Lion Europe GmbH ("MB Connect Line"), med verksamhet i Dinkelsbühl, Tyskland.

1 november 2024 förvärvade HMS samtliga aktier i PEAK-System Technik GmbH, ett väletablerat tyskt industrikommuni-

ank=20250627;2025070101215

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

kationsföretag som erbjuder både hårdvara och mjukvara för industri- och fordonskommunikation. Förvärvet finansierades dels med egna medel samt genom ett nytt amorteringslån om 30 MSEK med befintliga kreditinstitut.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

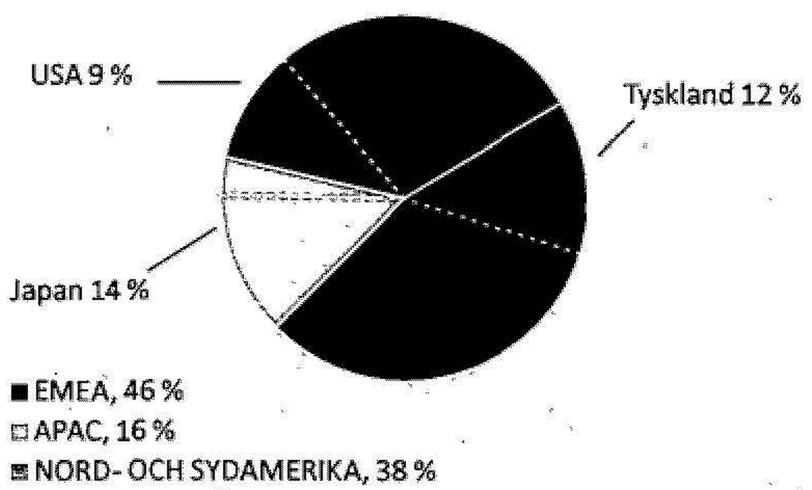
HMS byter organisationsstruktur från 1 januari 2025 för att rusta för fortsatt tillväxt. Divisionerna är Industrial Data Solutions (IDS), Industrial Network Technology (INT) och New Industries (NI), vilka kommer utgöra HMS segment från och med 1 januari 2025.

I övrigt har inga händelser som är att betrakta som väsentliga inträffat efter periodens utgång och fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättningen ökade med 1 % till 3 059 MSEK (3 025), varav valutaomräkningseffekter uppgick till -11 MSEK (134). Faktureringen fördelar sig på EMEA 46 % (60), Nord- och Sydamerika 38 % (22) och APAC 16 % (18). Koncernens största enskilda marknader är Japan, Tyskland och USA.

HMS-KONCERNENS INTÄKTSFÖRDELNING PER MARKNAD 2024



RESULTAT

Bruttoresultatet uppgick till 1 916 MSEK (1 967) med en bruttomarginal om 62,6 % (65,0). Rörelsekostnaderna uppgick till 1 423 MSEK (1 223). I rörelsekostnaderna ingår omstruktureringskostnader om 43 MSEK, transaktions- och integrationskostnader om 32 MSEK samt avskrivningar på övervärden om 87 MSEK. Organiskt har rörelsekostnaderna minskat med 20 %, motsvarande 235 MSEK.

Justerad EBITDA uppgick till 796 MSEK (877), motsvarande en marginal på 26,0 % (29,0). Avskrivningar uppgick till 218 MSEK (124). Ökningen mot föregående period beror på avskrivningar på övervärden från förvärvet av Red Lion och PEAK-System om 75 MSEK. Justerad EBIT uppgick till 665 MSEK (792), motsvarande en marginal på 21,8 % (26,2). EBITDA uppgick till 721 MSEK (877), motsvarande en marginal på 23,6 % (29,0). EBIT uppgick till 503 MSEK (753), motsvarande en marginal på 16,4 % (24,9). Valutaomräkningseffekter har påverkat rörelseresultatet med 1 MSEK (25).

Finansnettot blev -138 MSEK (-35), belastat av räntekostnader om 120 MSEK avseende upptagna lån samt leasingskulder, vilket gav ett resultat före skatt om 364 MSEK (717).

RESULTAT I SAMMANDRAG

	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	3 059	3 025
Justerad EBITDA, MSEK	796	877
Justerad EBITDA, %	26	29
Justerad EBIT, MSEK	665	792
Justerad EBIT, %	22	26
EBIT, MSEK	503	753
EBIT, %	16	25
Justerat resultat efter skatt, MSEK	472	610
Resultat efter skatt, MSEK	310	571
Justerat resultat per aktie, SEK	9,65	13,07
Resultat per aktie, SEK	6,35	12,23

Den redovisade skatten uppgick till -55 MSEK (-147). Justerat resultat efter skatt uppgick till 472 MSEK (610). Justerad vinst per aktie var 9,65 SEK (13,07). Resultatet efter skatt uppgick till 310 MSEK (571). Vinst per aktie var 6,35 SEK (12,23).

INVESTERINGSVERKSAMHETEN

Årets investeringar i materiella- och immateriella anläggningstillgångar exklusive förvärv uppgick till 122 MSEK (74). Investeringar i immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av utgifter avseende utvecklingsarbeten främst hänförliga till nästa generations Remote Access och Remote Data erbjudande. Av- och nedskrivningar på aktiverade utvecklingskostnader uppgick till 35 MSEK (24).

Vidare har framför allt förvärv av 100 % av andelarna i dotterbolagen Red Lion Controls Inc. och PEAK-System Technik GmbH påverkat investeringsverksamheten med 4 375 MSEK (55). Bolaget har även avyttrat dotterbolaget Red Lion Europe GmbH ("MB Connect Line") vilket påverkar investeringsverksamheten positivt med 41 MSEK (-).

FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2024 till 74 MSEK (124), exklusive outnyttjade kreditfaciliteter på 490 MSEK (529). Koncernens nettoskuld uppgick till 3 293 MSEK (289) och nettoskulden i förhållande till EBITDA var 3,41 (0,33) inklusive proforma från förvärv. Nettoskuldsättningsgraden var 94 % (15) och soliditeten uppgick till 47 % (64). Ökningen av nettoskulden beror på upptagna banklån i samband med förvärven av Red Lion i april 2024 samt av PEAK-System i november 2024 vilka var de största förvärven i HMS' historia. Upptagna banklån uppgår till 2 877 MSEK (2). I nettoskulden ingår även nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde på optioner relaterat till resterande andelar i Owasys S.L. på totalt 114 MSEK (127). Vidare består nettoskulden av leasingskulder om 276 MSEK (261) samt skulder relaterade till förvärv om 83 MSEK (8). Nettoskulden består även av pensionsskuld om 18 MSEK (15).

Under 2024 förlängdes finansieringsavtalet med den befintliga banken och ett nytt bankavtal tecknades även med den befintliga banken tillsammans med Svensk Exportkredit. Avtalet

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

sedan tidigare gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till 23 juni 2026. Det nya avtalet som tecknades under 2024 gäller amorteringslån om totalt 162,5 MUSD och 30 MEUR, samt en revolverande kreditfacilitet om totalt 62,5 MUSD som löper till 19 januari 2027.

Totalt har koncernens externa lån förändrats netto med 2 880 MSEK (-140) och amortering av leasingskuld har skett med 62 MSEK (60). Återköp av aktier har gjorts med 11 MSEK (13). Utdelning till aktieägarna har skett med 221 MSEK (187). Nyemission av aktier har gjorts med 1 390 MSEK (-). Övriga utbetalningar som belastar finansieringsverksamheten uppgår till 145 MSEK (-) och avser reglering av externa skulder relaterade till förvärvet av PEAK-System samt reglering av skulder relaterade till tidigare gjorda förvärv.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 592 MSEK (519). Efter nettoinvesteringar om -4 449 MSEK (-135) samt upptagna banklån, amorteringar, utbetald utdelning och återköp av aktier, totalt -3 827 MSEK (-400), uppgick årets kassaflöde till -30 MSEK (-16).

KONCERNFÖRHÅLLANDE

HMS Networks AB, org. nr 556661-8954, är moderbolag till det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB som i sin tur är moderbolag till flertalet dotterbolag, se not 34.

Under året har förvärv skett av 100 % av det amerikanska bolaget Red Lion Controls Inc. samt 100% av andelarna i det tyska företaget PEAK-System Technik GmbH. Förvärv och avyttring har skett av 100% av andelarna i Red Lion Europe GmbH (MB Connect Line).

HMS Industrial Networks AB, HMS Technology Center GmbH, HMS Industrial Networks SA, HMS Industrial Networks SLU, HMS Technology Center B.V., Owasys Advanced Wireless Devices S.L samt de under 2024 gjorda förvärven Red Lion Inc. och PEAK-System Technik GmbH utgör utvecklingscentra inom HMS-koncernen. Övriga dotterbolag ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på sina respektive geografiska marknader.

HÅLLBARHETSRAPPORT

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§ upprättar HMS Networks AB (publ.) en från förvaltningsberättelsen separat hållbarhetsrapport, se sidorna 110-136. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten har definierats på sidan 111. Hållbarhetsrapporten beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Hållbarhetsrapporten för 2024 är upprättad enligt Årsredovisningslagen 6 kap 11§ samt i enlighet med Global Reporting Initiative Standards 2021.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2024, vilka anges i not 34.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Koncernen har under året kostnadsfört 341 MSEK (326) avseende forskning och utveckling. 79 MSEK (28) i utvecklingskostnader har aktiverats. Totala kostnader för forskning och utveckling utgör 11 % (11) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagning av nya produkter, produktgenerationer eller teknikplattformar. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras inte. Kundspecifika projekt aktiveras i de fall det bedöms sannolikt att kostnaden för utveckling kompenseras av framtida intäkter.

PERSONAL

Vid årets slut uppgick antal anställda i koncernen till 1 139 personer (866).

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet
Dessa riktlinjer omfattar de personer som ingår i HMS koncernledning. Nya riktlinjer antogs på årsstämman den 23 april 2024. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av årsstämman.

Riktlinjernas främjande av HMS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
HMS Networks är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology). HMS industriella kommunikationsprodukter gör det möjligt för miljontals maskiner som robotar, frekvensomriktare och luftkonditioneringsutrustning att kopplas upp till olika typer av system — en nödvändighet för att möta framtidens krav på energieffektivitet och hållbarhet. HMS affärsstrategi består i korthet av att eftersträva lönsam tillväxt inom strategiska marknader, fokusera på hållbar produktutveckling, vara en global spelare med en lokal närvaro samt ha en hållbar förädlingskedja. En framgångsrik implementering av HMS affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att HMS kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med HMS ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ytterligare information om HMS affärsstrategi finns på www.hms-networks.com/sv.

HMS har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Programmen omfattar samtliga anställda i HMS och syftar till att de anställda ska få ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höjd motivation samt samhörighetskänsla med bolaget genom ett långsiktigt ägarengagemang. Programmen bidrar även till att HMS kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att rekrytera och behålla kompetent personal. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid. För mer information om dessa program se HMS hemsida www.hms-networks.com/sv.

ank=20250627;2025070101216

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Formerna av ersättning m.m.
Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner, samt ytterligare rörlig kontantersättning vid vissa extraordinära omständigheter. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Fast kontantlön ska fastställas med utgångspunkten att den ska vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån ska fastställas utifrån den aktuella befattningen och den enskildes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 80 procent av den fasta kontantlönen. Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 40 procent av den fasta kontantlönen per respektive år i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Utbetalning av LTI-bonus ska ske efter avslutad mätperiod och endast ett LTI-program får vara pågående åt gången.

Fördelningen mellan fast och rörlig kontantersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Målen ska huvudsakligen relatera till tillväxt och lönsamhet, där relationen mellan dessa nyckeltal ska vara bestämmande för utfallet av rörlig kontantersättning. Därutöver kan även individuella mål fastställas. Målen ska vara utformade så att de främjar HMS affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till koncernens strategiska fokusområden och/eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling inom HMS.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Pensionspremien ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten upp till 28,5 prisbasbelopp, och högst 25 procent på överstigande del av den pensionsgrundande inkomsten.

För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Pensionspremien ska uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten, upp till 30 inkomstbasbelopp.

Den årliga rörliga kontantersättningen ska vara pensionsgrundande. LTI-bonus ska inte vara pensionsgrundande så länge det inte krävs enligt tvingande kollektivavtalsregler.

Andra förmåner får innefatta bland annat sjukvårdsförsäkring, företagshälsovård och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fastställande av utfall för rörlig kontantersättning m.m.
Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Bedömningar huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendationer. Ersättningar till övriga befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Upphörande av anställning
Ledande befattningshavare ska vara anställd tills vidare. I händelse av uppsägning ska för verkställande direktören gälla sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida kan därutöver avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast kontantlön utgå. Andra inkomster ska inte avräknas från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska avgångsvederlag inte utgå. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavarna ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande, dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) inkomst som erhålls genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, dock som längst under en period om tolv månader efter anställningens upphörande. För ytterligare information kring ersättning till ledande befattningshavare se not 9.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för HMS anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i HMS. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose HMS långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa HMS ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avvikelse från riktlinjerna.

FRAMTIDSUTSIKTER

De lagerjusteringar hos HMS kunder, vilket HMS har rapporterat om under de senaste två åren, bedöms i allt väsentligt vara förbi. Samtidigt präglas flera marknader fortsatt av osäkerhet på grund av det makroekonomiska läget, inte minst i Europa. HMS räknar med att orderingång och försäljning kommer förbättras från nuvarande nivåer under det andra halvåret 2025.

HMS arbetar vidare med fokus på långsiktig tillväxt utifrån en balanserad syn på våra kostnader. Långsiktigt bedömes även fortsättningsvis att marknaden för Industriell ICT (Information & Communication Technology) kommer att utgöra ett intressant område, både när det gäller organisk tillväxt och förvärv.

HMS-AKTIEN

HMS Networks AB (publ.) är noterat på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 41 932 (51 663) per handelsdag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2024 uppgick till 429,54 SEK (427,42). Totala antalet aktier uppgick vid tidpunkten för avlämnandet av denna årsredovisning till 50 318 868, varav 134 370 innehas i eget förvar efter tilldelning för 2021 års aktiesparprogram. Samtliga aktier har lika röstvärde.

MODERBOLAGET

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning och finansiering. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION I MODERBOLAGET

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	2 100 830
Årets resultat	555 348
KSEK	**2 656 178**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
I ny räkning balanseras[1]	2 656 178
KSEK	**2 656 178**

[1] Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas (4,40), då två långsiktigt värdeskapande förvärv har genomförts under året.

ank=20250627;2025070101217

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Risker och riskhantering

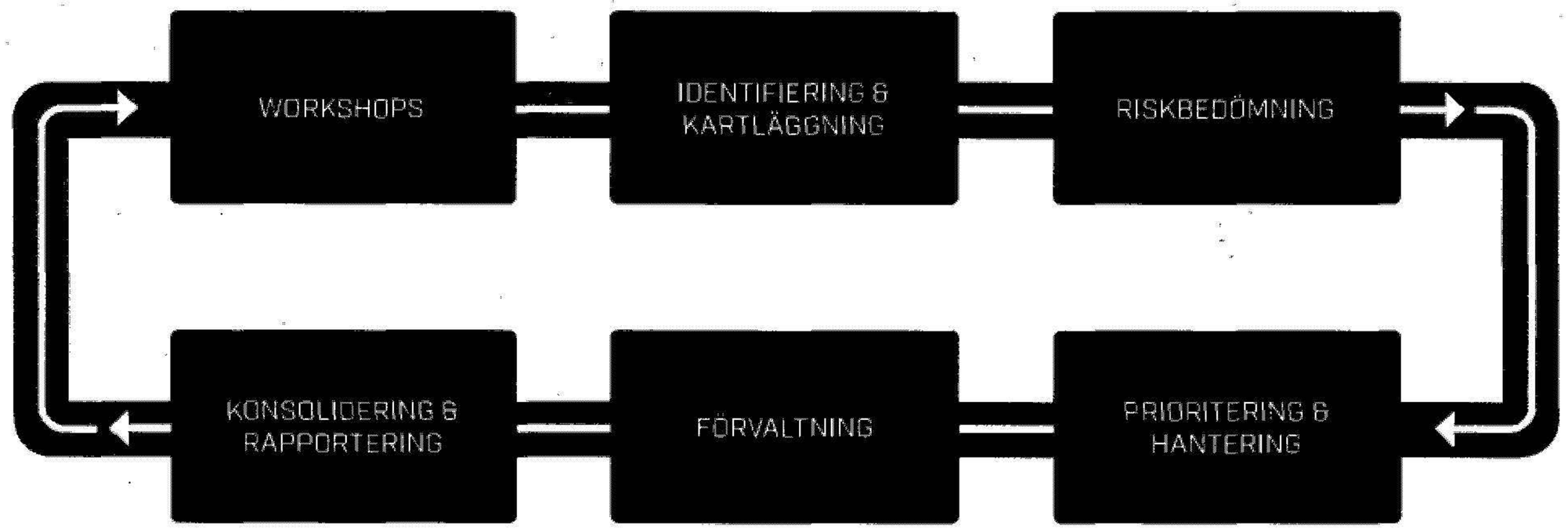
En förutsättning för att skapa långsiktiga värden är att förstå och hantera tillämpliga och väsentliga risker. HMS påverkas av den allmänna konjunkturen, förändringen på valutamarknaden, händelser och påverkan på hållbarhetsområdet och den geopolitiska utvecklingen men är även utsatt för bransch- och bolagsspecifika faktorer. I detta avsnitt beskrivs HMS process för riskarbete samt de viktigaste riskområden som påverkar HMS förmåga att nå uppställda mål, inklusive hantering och styrning av respektive riskområde.

Arbetet med väsentlighetsanalys, identifiering, värdering och hantering av risker är en integrerad och central del i styrningen av HMS. I koncernen genomförs kontinuerligt riskbedömningar för identifiering och utvärdering av väsentliga risker. HMS riskhantering består av att identifiera, mäta och göra aktiva ställningstaganden kring identifierade risker, med syfte att acceptera, minimera eller eliminera en potentiell risk utifrån antagen strategi. Koncernens program för riskhantering omfattar samtliga delar av verksamheten med syfte att strukturerat arbeta med att förebygga olika risker och stödja ständiga förbättringar. Återkoppling och genomgång av väsentliga risker sker på årlig basis till styrelsen.

Under 2024 fortsatte arbetet med att vidareutveckla processen för riskstyrning. Externa riskfaktorer och komplexiteten i riskmiljön har ökat de senaste åren, vilket tillsammans med att HMS gjort två stora förvärv i Red Lion och PEAK-System under året, gjort att det blir ännu mer viktigt att säkerställa att det finns processer på plats för att identifiera, analysera, värdera och hantera de risker som HMS kan utsättas för. Med förvärvet av Red Lion har den globala komplexiteten samt koncernens storlek ökat väsentligt, vilket påverkar riskhanteringen. Fokus i riskarbetet är att säkerställa att genomgripande rätt beslut tas inom samtliga delar inom koncernen för att ge HMS förutsättningar att skapa långsiktiga värden och nå uppsatta mål. I förbättringsarbetet som skett har processer och ägarskap fortsatt tydliggjorts och arbete har skett för att öka proaktiviteten i riskarbetet, bland annat genom en ökad dialog mellan divisioner samt involvering av fler personer inom koncernen.

HMS riskprocess

HMS arbetar kontinuerligt och strukturerat med riskhantering, vilken processen för illustreras nedan. Arbetet är inte strikt begränsat till cyklens ordning. Identifiering, utvärdering, prioritering och förvaltning sker löpande under året utifrån omvärldsbevakning samt de behov som varje division och område kräver.



ank=20250627;20250701012l8

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN	HANTERING OCH STYRNING
CYBERSÄKERHET OCH IT-INFRASTRUKTUR	
AVBROTTSRISKER SAMT INFORMATIONS- OCH ELLER DATALÄCKAGE	
Risk att störningar, avvikelser eller avbrott, genererade av intrång eller förstörelse, i kritiska system påverkar infrastruktur i affärsprocesser som produktion, logistik och försäljning samt att IT-infrastruktur delvis, eller helt, förstörs. Till området hör även risk att information i IT-miljö sprids till externa parter på grund av hackerattacker eller intrång som ej stoppas. Vid förekomst av att affärskritisk och känslig information kommer ut kan det nyttjas till HMS nackdel.	HMS har en global policy för IT-säkerhet och strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och vidta lämpliga åtgärder för att undvika, förhindra eller mildra effekterna av dem. Utvärdering av HMS skydd sker löpande både genom interna kontroller och genom tester utförda av externa partners. Arbete sker med kontinuitetsplaner, en global säker nätverksutrustning och servermiljö samt en tydlig övervakning och segmentering av samtliga tillgångar och IT användare. En kontinuerlig riskbedömning sker för att fokusera på att ständigt upprätthålla en säker IT-infrastuktur. Medvetenhet om riskerna samt ökade insatser inom området kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt bemöta ett angrepp som sker, samt tillämpning av ramverk för Cybersecurity som implementerats. Gällande förvärv sker ett stort arbete för att säkerställa att nya enheter in i miljön efterlever koncernens policy.
PRODUKTSÄKERHET	
En god nivå av produktsäkerhet är avgörande för kunder för att mitigera hot mot cyber- och datasäkerhet samt uppfylla de regulatoriska krav som finns på de olika marknaderna. Leverantörer av hårdvara och mjukvara behöver säkerställa att användardatan i produkterna är säker för kunna möta kundernas ökade behov med de ökade regulatoriska kraven, särskilt inom EU. För HMS bedöms frågan både vara en risk men framförallt en möjlighet och konkurrensfördel att leverera säkra produkter till kunderna och ligga före konkurrenter för att genom det öka marknadsdelar inom nya områden.	Koncernansvarig CISO som arbetar med övergripande processer för att säkerställa compliance, tydliga roller och delegerat ansvar i organisation kopplat till produktsäkerhet, tydliga affärsstrategier integrerade i affärsplanerna samt genomlysning av regulatoriska krav och kundbehov.
LAGEFTERLEVNAD	
REGULATORISKA FÖRÄNDRINGAR	
Legala risker finns identifierade genom hela verksamheten. Det innefattar förändrad lagstiftning, lagöverträdelser inom organisationen, brister i avtal eller legala utmaningar lokalt som kan få negativa legala och finansiella konsekvenser för bolaget. HMS är verksam i många länder, och de skiftande legala kraven mellan länder kan utgöra en risk.	Prioritering av lagefterlevnad och kontinuerlig bevakning av legala förändringar existerar inom verksamhetens samtliga funktioner och länder. Ökande krav inom bolagsstyrning och rapportering ställer även högre legala krav på bolaget. Verksamheten styrs av riktlinjer i HMS uppförandekod med tillhörande policyer och direktiv.

FORTS. NÄSTA UPPSLAG

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN	HANTERING OCH STYRNING
MEDARBETARE	
AFFÄRSETIK	
Varierande korruptionsrisk på de olika marknader där HMS verkar. Risk för bristande efterlevnad av gällande lagstiftning och HMS värdegrund.	Riktlinjer i HMS uppförandekod om affärsprinciper för medarbetare och representanter. Utbildning i dessa riktlinjer för medarbetare och styrelse. Externt hanterat visselblåsarsystem för anonym rapportering av oegentligheter.
ARBETSMILJÖ	
Bristfällande arbetsmiljö kan leda till förlust av, eller påverkan på, anställda. Ökade kostnader för personalfrånvaro, ökad personalomsättning, vilket i sin tur kan innebära att arbetsplatsen blir mindre attraktiv och att företagets rykte påverkas samt i särskilda fall leda till böter. Arbetsmiljö inkluderar medarbetares fysiska och psykosociala hälsa.	Riktlinjer i HMS uppförandekod, global arbetsmiljöpolicy, lokala policyer för arbetsmiljö samt strukturerat arbete för uppföljning. Uppföljning av välbefinnande och säkerhet sker löpande med närmsta chef. Regelbundna medarbetarundersökningar och skyddsronder samt riskanalyser för att säkerställa en god arbetsmiljö. Företagshälsovård erbjuds medarbetare och förebyggande friskvårdsinsatser är centrala för att skapa hälsosamma arbetsplatser.
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET	
Att inte ge alla lika möjligheter och att begränsa förmågan att attrahera och behålla de bästa talangerna leder till ökad personalomsättning och kompetensbrist, vilket i sin tur kan innebära att arbetsplatsen blir mindre attraktiv och att företagets rykte påverkas. Förvärvet av Red Lion i Nordamerika under 2024 gör att komplexitet och krav på tydligare struktur ökat.	Riktlinjer i HMS uppförandekod samt koncernmål för ökning av andel kvinnliga chefer. Arbete med att sätta en tydligare koncernövergripande struktur för att säkerställa rätt kompetens, ersättning till de anställda samt tydlighet i roller och förväntningar. Externt hanterat visselblåsarsystem för anonym rapportering av oegentligheter.
KOMPETENS OCH ERSÄTTNING	
Hård konkurrens om kvalificerad arbetskraft gör att det blir en viktig faktor att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare med proaktivt arbete på kultur, arbetsmiljö, förmåner och ledarskap. Finns en risk för att arbetsplatsen bli mindre attraktiv vilket minskar möjligheten att stärka personalstyrkan med kompetens. Leder till kostnader för rekrytering och onboarding samt kompetensbrist.	Satsning på personalutveckling och erbjudande av kompetensutveckling för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden. Arbete med att sätta en tydligare koncernövergripande struktur för att säkerställa rätt kompetens, ersättning till de anställda samt tydlighet i roller och förväntningar. Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal, för att säkerställa en god arbetsmiljö. Proaktivt arbete för hälsa, utveckling och inkluderande företagskultur.
MILJÖPÅVERKAN	
VÄXTHUSGASUTSLÄPP	
Negativ miljöpåverkan genom utsläpp från produktion och transporter i egen verksamhet och värdekedja.	Riktlinjer i HMS miljöpolicy, uppförandekod och leverantörskod, koncernmål som inkluderar åtagande om att minska utsläpp från egen verksamhet och värdekedja. Ledningssystem för systematiskt miljöarbete samt leverantörsgranskningar som innefattar miljökrav.

ank=20250627;2025070101219

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN	HANTERING OCH STYRNING
VÄRDEKEDJA	
KONJUNKTUR OCH GEOPOLITISK FÖRÄNDRING	
Risk att HMS, som verkar på en global marknad, påverkas negativt av politiska, legala och makroekonomiska förhållanden.	Noggrann övervakning och analys av faktorer som negativt kan påverka koncernen. Förändringar i konjunktur analyseras och är en integrerad del i strategiarbetet. Det makroekonomiska läget påverkar marknadens agerande. De senaste åren har den politiska instabiliteten förändrats på grund av ökade oroligheter i området kring Taiwan och Kina, vilket kan påverka tillgång till resurser och marknader samt innebära förändrade kundbeteenden med negativ påverkan på koncernens försäljning. Även den politiska instabiliteten i Nordamerika har ökat efter presidentvalet 2024.
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	
Risk för bristande arbetsvillkor och respekt för grundläggande principer i bland annat ILO:s kärnkonventioner i HMS värdekedja. Transparens hos leverantörer eller upptäckt av missförhållanden när det gäller mänskliga rättigheter kan leda till inverkan på arbetarnas hälsa och välbefinnande, rättslig påverkan samt rykte och varumärkesimage.	Riktlinjer i HMS leverantörskod. Uppföljning genom leverantörsgranskningar och revisioner samt årlig riskkartläggning gällande konfliktmineraler. Integrerade processer med mitigerande åtgärder för att agera på risker i värdekedjan.
RESILIENS I VÄRDEKEDJA	
Störningar i värdekedjan kopplat till klimatrelaterade risker samt handels- och marknadsbarriärer. Resulterar i förseningar i produktion och leverans samt ökade kostnader. Långa leveranstider har påverkan på kundens upplevelse och nöjdhet.	Säkra våra inköp av komponenter med fler alternativa leverantörer samt säkerställande av lagernivåer av kritiska komponenter. Strategisk prognosplanering samt samverkan med våra partners.
RESURS- OCH MATERIALBRIST	
Brist på tillgänglighet av material och komponenter vilket i sin tur resulterar i prishöjningar och leveransstörningar som påverkar tillverkningsprocessen och leverans till slutkund.	Processer med mitigerande åtgärder för att minska risknivån, vilka bland annat inkluderar alternativa planer av produktdesign och produktion, fler leverantörer som alternativ samt regelbunden genomgång och uppföljning av lagernivåer av kritiska komponenter.

För information om finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	4	3 059 178	3 024 720
Kostnad för sålda varor och tjänster		-1 143 242	-1 057 437
BRUTTORESULTAT		**1 915 936**	**1 967 284**
Försäljningskostnader		-680 042	-588 061
Administrationskostnader		-291 705	-282 190
Forsknings- och utvecklingskostnader		-286 656	-319 433
Övriga rörelseintäkter	5	9 838	8 563
Övriga rörelsekostnader	5	-164 470	-32 834
RÖRELSERESULTAT	6, 7, 8, 9, 10	**502 901**	**753 328**
Finansiella intäkter	11	15 198	11 945
Finansiella kostnader	12	-153 677	-47 362
Finansiella poster - netto		**-138 479**	**-35 418**
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	32	73	-582
RESULTAT FÖRE SKATT		**364 496**	**717 328**
Inkomstskatt	13	-54 906	-146 683
ÅRETS RESULTAT		**309 589**	**570 645**
Resultat hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		309 681	570 645
Innehav utan bestämmande inflytande		-92	-
Summa		309 589	570 645
Resultat per aktie före utspädning, SEK [1]	14	6,35	12,23
Resultat per aktie efter utspädning, SEK [1]	14	6,34	12,19
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	14	48 772	46 653
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	14	48 868	46 800
Utbetald utdelning per aktie, SEK	15	4,40	4,00

[1] Hänförligt till moderbolagets aktieägare

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		309 589	570 645
Övrigt totalresultat:			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkringar		-39 301	40 603
Valutasäkring i nettoinvestering		2 716	-4 302
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter[1]		130 644	-5 053
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan	13	1 680	-7 478
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		**95 739**	**23 770**
Summa totalresultat för året		**405 328**	**594 415**
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		405 405	594 415
Innehav utan bestämmande inflytande		-77	-
Summa		**405 328**	**594 415**

[1] Från och med 2024 ingår valutaomräkningsdifferenser på interna förvärvslån.

ank=20250627;20250701012220

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16		
Balanserade utvecklingsarbeten		237 108	136 572
Goodwill		4 394 217	1 116 804
Kundrelationer och teknologiplattformar		678 418	16 592
Varumärken		103 340	101 284
Övriga immateriella anläggningstillgångar		21 944	21 159
Summa immateriella anläggningstillgångar		**5 435 027**	**1 392 410**
Materiella anläggningstillgångar	17		
Byggnader och mark		77 693	11 607
Maskiner och andra tekniska anläggningar		18 707	15 783
Inventarier, installationer och utrustning		70 454	42 480
Pågående nyanläggningar		9 721	-
Nyttjanderätter	17, 18	279 568	265 885
Summa materiella anläggningstillgångar		**456 143**	**335 756**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	32	14 136	13 261
Uppskjuten skattefordran	13	53 704	20 948
Derivatinstrument	23	288	5 200
Andra långfristiga fordringar	20	20 161	15 400
Summa finansiella anläggningstillgångar		**88 289**	**54 810**
Summa anläggningstillgångar		**5 979 458**	**1 782 976**

KSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Omsättningstillgångar	20		
Varulager	21	858 703	588 841
Kundfordringar	22	426 595	385 113
Aktuella skattefordringar		69 501	37 746
Derivatinstrument	23	4 853	20 562
Övriga fordringar		34 103	40 314
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	50 931	31 387
Likvida medel	25	73 929	124 032
Summa omsättningstillgångar		**1 518 615**	**1 227 995**
SUMMA TILLGÅNGAR		**7 498 073**	**3 010 971**

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Forts. Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	26	1 258	1 170
Övrigt tillskjutet kapital	26	1 607 731	218 318
Reserver	26	289 663	193 924
Balanserad vinst inkl. årets resultat		1 605 574	1 519 142
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare		3 504 225	1 932 555
Innehav utan bestämmande inflytande		1 236	-
Summa eget kapital		**3 505 461**	**1 932 555**
Långfristiga skulder	20		
Räntebärande skulder	27	2 625 337	15 612
Ej räntebärande skulder	28	199 699	127 194
Leasingskulder	18	206 051	202 074
Derivatinstrument	23	2 438	-
Uppskjuten skatteskuld	13	165 044	103 700
Övriga avsättningar	30	5 992	-
Summa långfristiga skulder		**3 204 562**	**448 580**
Kortfristiga skulder	20		
Räntebärande skulder	27	268 698	1 256
Ej räntebärande skulder	28	71	8 439
Leasingskulder	18	69 473	58 582
Leverantörsskulder		143 133	250 281
Aktuella skatteskulder		30 316	102 667
Derivatinstrument	23	16 241	-
Övriga skulder		45 723	32 116
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	198 032	171 256
Övriga avsättningar	30	16 363	5 239
Summa kortfristiga skulder		**788 050**	**629 836**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**7 498 073**	**3 010 971**

ank=20250627:2025070101221

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Koncernens rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		364 496	717 328
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar		218 632	125 190
Nedskrivning varulager	21	42 073	13 045
Orealiserade valutakursdifferenser		9 731	6 925
Upplupna räntor		8 304	-
Övriga avsättningar		6 400	3 344
Resultat vid avyttring av dotterbolag		2 139	-
Aktiesparprogram	8	-656	10 347
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter		10 789	3 074
Betald inkomstskatt		-134 017	-128 742
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**527 891**	**750 511**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		107 570	-242 410
Förändring av kundfordringar		123 283	-2 824
Förändring av övriga korta fordringar		53 812	14 873
Förändring av leverantörsskulder		-183 048	36 712
Förändring av övriga korta skulder		-37 487	-37 999
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**592 021**	**518 863**

KSEK	Not	2024	2023
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	16	-81 686	-35 801
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	17	-39 377	-38 081
Investeringar i dotterbolag	31	-4 374 942	-55 056
Avyttringar av dotterbolag		41 220	-
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		5 925	-6 180
Försäljning materiella anläggningstillgångar		243	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-4 448 617**	**-135 118**
Finansieringsverksamheten	33		
Upptagna banklån		4 613 712	151 970
Amortering av banklån		-1 733 626	-292 009
Amortering av leasingskuld	18	-61 796	-59 817
Återköp av egna aktier		-11 237	-13 137
Utbetald utdelning	15	-224 691	-186 624
Nyemission		1 389 500	-
Utbetalning av skulder relaterade till förvärv		-145 215	-
Förändring av övriga ej räntebärande skulder		-	-613
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**3 826 647**	**-400 230**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		**-29 949**	**-16 485**
Likvida medel vid årets början	25	124 032	144 168
Kursdifferens i likvida medel		-20 154	-3 651
Likvida medel vid årets slut	25	**73 929**	**124 032**
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta	12	-120 024	-12 364
Erhållen ränta	11	2 697	1 052

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

		Hänförligt till HMS Networks AB's aktieägare						
KSEK	Not	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023		**1 170**	**218 318**	**170 154**	**1 220 066**	**1 609 709**	**-**	**1 609 709**
Summa totalresultat		-	-	23 770	570 645	594 415	-	594 415
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	11 168	11 168	-	11 168
Återköp av egna aktier		-	-	-	-13 137	-13 137	-	-13 137
Option		-	-	-	-82 976	-82 976	-	-82 976
Utdelning	15	-	-	-	-186 624	-186 624	-	-186 624
Utgående balans per 31 december 2023		**1 170**	**218 318**	**193 924**	**1 519 142**	**1 932 555**	**-**	**1 932 555**
Summa totalresultat		-	-	95 739	309 666	405 405	-77	405 328
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	-656	-656	-	-656
Återköp av egna aktier		-	-	-	-11 237	-11 237	-	-11 237
Nyemission[1]		88	1 389 413	-	-	1 389 500	-	1 389 500
Option		-	-	-	13 333	13 333	-	13 333
Utdelning[2]	15	-	-	-	-224 676	-224 676	-	-224 676
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterföretag		-	-	-	-	-	1 313	1 313
Utgående balans per 31 december 2024		**1 258**	**1 607 731**	**289 663**	**1 605 574**	**3 504 225**	**1 236**	**3 505 461**

[1] Under april 2024 genomförde HMS en riktad nyemission av aktier. Antal aktier har genom emissionen ökat med 3 500 000.

[2] Under året har Owasys betalat utdelning till minoritetsägare på 3 904 KSEK. Under andra kvartalet betalade HMS Networks en utdelning till aktieägarna på 220 772 KSEK.

ank=20250627;20250701012222

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5	26 754	25 189
BRUTTORESULTAT		**26 754**	**25 189**
Administrationskostnader	8, 9, 10, 11	-26 754	-24 274
RÖRELSERESULTAT		**0**	**916**
Resultat från andelar i koncernföretag - utdelning	34	537 411	455 176
Finansiella intäkter		22 916	12 318
Finansiella kostnader		-16	-
Finansiella poster - netto		**560 310**	**467 495**
RESULTAT FÖRE SKATT		**560 310**	**468 410**
Inkomstskatt	13	-4 962	-2 942
ÅRETS RESULTAT		**555 348**	**465 468**

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	34	1 726 846	337 324
Summa finansiella anläggningstillgångar		**1 726 846**	**337 324**
Summa anläggningstillgångar		**1 726 846**	**337 324**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		965 878	639 827
Övriga fordringar		11	252
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	47	-
Likvida medel		2 517	2 124
Summa omsättningstillgångar		**968 453**	**642 203**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 695 300**	**979 527**

KSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	26	1 258	1 170
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		**20 704**	**20 616**
Fritt eget kapital	15		
Balanserad vinst		613 869	380 457
Överkursfond		1 486 962	97 549
Årets resultat		555 348	465 468
Summa fritt eget kapital		**2 656 178**	**943 475**
Summa eget kapital		**2 676 882**	**964 091**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		213	1 393
Aktuell skatteskuld		3 925	1 768
Övriga skulder		3 184	1 720
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	11 095	10 557
Summa kortfristiga skulder		**18 418**	**15 437**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 695 300**	**979 527**

ank=20250627;2025070101223

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Moderbolagets rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		555 348	465 468
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Erhållen utdelning		-537 411	-455 176
Aktiesparprogram		-48	381
Betald inkomstskatt		2 157	1 272
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**20 046**	**11 944**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		211 532	186 074
Förändring av leverantörsskulder		-1 180	965
Förändring av övriga korta skulder		2 004	299
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**232 402**	**199 283**
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-11 237	-13 137
Utbetald utdelning		-220 772	-186 624
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-232 009**	**-199 761**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		**394**	**-478**
Likvida medel vid årets början		2 123	2 602
Likvida medel vid årets slut		**2 517**	**2 123**
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		16	-
Erhållen ränta		22 916	12 318

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

		Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
KSEK	Not	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Överkurs-fond	Årets resultat	Summa
Ingående balans per den 1 januari 2023		**1 170**	**19 446**	**343 653**	**97 549**	**236 185**	**698 003**
Disposition av 2022 års resultat		-	-	236 185	-	-236 185	-
Återköp av egna aktier		-	-	-13 137	-	-	-13 137
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	381	-	-	381
Utdelning (4,00 SEK per aktie)	15	-	-	-186 624	-	-	-186 624
Årets resultat		-	-			465 468	465 468
Utgående balans per den 31 december 2023		**1 170**	**19 446**	**380 457**	**97 549**	**465 468**	**964 091**
Disposition av 2023 års resultat		-	-	465 468	-	-465 468	-
Återköp av egna aktier				-11 237	-	-	-11 237
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-48	-	-	-48
Utdelning (4,40 SEK per aktie)	15	-	-	-220 772	-	-	-220 772
Nyemission		88			1 389 413	-	1 389 500
Årets resultat		-	-		-	555 348	555 348
Utgående balans per den 31 december 2024		**1 258**	**19 446**	**613 869**	**1 486 962**	**555 348**	**2 676 882**

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Noter

Alla belopp i KSEK om inget annat anges.

NOT 1 Allmän information

HMS Networks AB (publ) med organisationsnummer 556661-8954 är ett aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq OMX Nordiska Börs i Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. HMS Networks AB (publ) är moderbolag i HMS-koncernen och har sitt huvudkontor i Halmstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. HMS Networks AB (publ) är det yttersta moderbolaget för koncernen.

HMS-koncernen är en marknadsledande leverantör av lösningar inom industriell informations- och kommunikationsteknologi (Industrial ICT). HMS utvecklar och tillverkar produkter under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon®, Intesis®, Red Lion® och N-Tron®. Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Wetzlar, Darmstadt och Buchen (Tyskland), Nivelles (Belgien), Igualada och Bilbao (Spanien), Delft (Nederländerna), York och Mobile (USA) samt i Sibiu (Rumänien). Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Förenade Arabemiraten (UAE) och Vietnam, samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Styrelsen har den 24 mars 2025 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

I denna not anges de väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats, i den mån de inte anges i efterföljande noter. Merparten av de redovisningsprinciper som har använts återfinns emellertid under respektive not. Samtliga redovisningsprinciper som framgår av denna årsredovisning har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Koncernredovisningen omfattar HMS Networks AB och dess dotterföretag.

GRUND FÖR DEN FINANSIELLA RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen för HMS-koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden, förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderföretagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisning för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Några standarder och ändringar tillämpas inte av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2024.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

IFRS 18 Presentation och upplysning i finansiella rapporter är tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 och har ännu inte antagits av EU. IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som syftar till att uppnå en ökad jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. IFRS 18 inför bland annat nya krav på struktur i resultaträkningen samt upplysningar om vissa resultatmått. IFRS 18 kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, men förväntas ha en begränsad effekt på presentation och upplysningar för HMS. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden på koncernredovisningen.

Ett antal andra nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar som har publicerats och träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2024 har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder, ändringar och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv (se not 31).

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall anpassats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

Intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt denna metod redovisas innehav i intresseföretag initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad.

Redovisningsprinciperna för intresseföretag har justerats om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

SEGMENTSRAPPORTERING

Segmentsupplysningar ska presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen. Utgångspunkten för identifiering av rapporterbara segment är den interna rapporteringen såsom den rapporteras till och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren. Ledningen har analyserat den interna rapporteringen och konstaterat att koncernens högsta verkställande beslutsfattare, koncernledningen, löpande tar del av försäljningsrapporter, kvalitetsuppföljning och koncernens resultaträkning och kassaflöde. Denna rapportering baseras på det faktum att den gemensamma teknologiplattformen, utvecklingsprocessen, tillverkningsprocessen, marknadsstrategin och de gemensamma försäljningsresurserna inte skapar något behov av ytterligare uppdelning av verksamheten. Sålunda sker ingen uppföljning av resultatet för någon enskild del (segment) av verksamheten för året 2024.

Från och med 1 januari 2025 byter HMS organisationsstruktur till att ha tre divisioner. Divisionerna är Industrial Data Solutions (IDS), Industrial Network Technology (INT) och New Industries (NI), vilka kommer utgöra HMS segment från och med 1 januari 2025.

ank=20250627;2025070101224

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

Funktionell valuta och rapportvaluta
Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i sin respektive funktionella valuta (inget av enheterna har en höginflationsvaluta som funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens och moderbolagets rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. HMS har bedömt att delar av koncernens interna lån som upptagits i samband med förvärv av dotterbolag utgör en så kallad utvidgad nettoinvestering i utlandsverksamhet i enlighet med reglerna i IAS 21. Detta givet att reglering av dessa lån inte är planerad eller sannolik inom en överskådlig framtid. Därmed redovisas valutakursdifferenser på dessa lån, så länge villkoren i IAS 21 bedöms uppfyllda, mot övrigt totalresultat som en del av övriga omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter från och med 1 april 2024.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till försäljning av produkter och tjänster redovisas i resultaträkningen som nettoomsättning. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor. Övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Koncernföretag
I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat.

NOT 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kan komma att avvika från det verkliga resultatet. Ledningen gör även bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder anges i följande noter:

- Redovisning av uppskjutna skattefordringar på skattekrediter - Not 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter
- Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, varumärken med obestämbar nyttjandeperiod och balanserade utvecklingskostnader - Not 16 Immateriella anläggningstillgångar
- Inkurans i varulager - Not 21 Varulager
- Redovisning av leasingavtal - Not 18 Leasingavtal
- Redovisning av skuld avseende option och villkorad tilläggsköpeskilling - Not 28 Ej räntebärande skulder.

NOT 4 Intäkter

REDOVISNINGSPRINCIPER
INTÄKTER FRÅN PRODUKTER
Produktförsäljningen uppgår till ca 95 % av koncernens totala försäljning. Produktförsäljning görs för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ewon®, Ixxat®, Intesis®, Red Lion® och N-Tron®. HMS erbjuder även produkter för trådlös kommunikation i mobila industriapplikationer genom Owasys samt erbjuder industriella kommunikationslösningar genom PEAK-System. Intäkterna från produktförsäljningen redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkten överförs till kunden. Det sker i de flesta fall när leverans har skett till kunden och äganderätten har övergått. Intäkterna värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunderna.

HMS betalningsvillkor är generellt 30-60 dagar.

Avsättning görs för bedömda garantikostnader för varor sålts där garanti fortfarande föreligger när året är slut. Se not 30.

INTÄKTER FRÅN TJÄNSTER
I de fall ett avtal innehåller flera separata prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. Ledningen uppskattar det fristående försäljningspriset vid avtalsstart baserat på observerbara priser för samma slag av produkt som ska levereras och tjänster som utförs under liknande omständigheter till liknande kunder.

För avtal till fast pris redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret. Intäkterna redovisas med successiv vinstavräkning. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld. Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projekt revideras om omständigheterna förändras. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är beroende på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till revideringen blev kända av koncernledningen.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme eller pris för material, redovisas intäkten i den utsträckning koncernen har rätt att fakturera kunden.

Licenser och molntjänster
Licenser av mjukvaror samt molntjänster har tidigare år bedömts vara separata prestationsåtaganden. Intäkten för licensen respektive molntjänsten redovisades över tid i den period de tillhandahölls.

Under 2023 bedömde koncernen dessa som ej väsentliga. Detta innebar att tjänsten inte separerades från produkten för det året och intäkten redovisades vid den tidpunkt då kontrollen överfördes till kund. Under 2024 har koncernen tagit ett nytt beslut då försäljningen av licenser och molntjänstser ökat och man ser en ökning framåt. Därav har tidigare beslut omprövats och tjänsten separeras nu från produkten och intäkterna redovisas över tid i stället för vid en given tidpunkt.

Utvecklingstjänster
Intäkter från de levererade utvecklingstjänster redovisas i den period de tillhandahålls i de fall som koncernen inte har någon alternativ användning för arbetet samt har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt. Om koncernen inte har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten vid en given tidpunkt, dvs. när kunden erhåller kontroll över tjänsten. Bedömningen görs avtal för avtal. I de fall koncernen har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten över tid. Övervägande del av intäkter från utvecklingstjänster redovisas över tid.

Uppdelning av intäkter från avtal med kunder
Koncernen säljer produkter och tjänster i framför allt tio länder, vilka återspeglas i följande tabell. Information avseende koncernens segment se not 2. Indelningen nedan utgörs av till vilket land leverans av varan eller tjänsten gjorts.

Netto-omsättning per land	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
USA	920 802	418 065	-	-
Tyskland	482 986	684 818	-	-
Japan	183 925	281 872	-	-
Frankrike	170 160	216 795	-	-
Kina	145 502	167 758	-	-
Nederländerna	126 082	166 461	-	-
Italien	115 860	155 107	-	-
Storbritannien	105 326	142 704	-	-
Sverige	84 541	116 947	26 754	25 189
Spanien	82 932	69 687	-	-
Kanada	66 198	49 598	-	-
Övriga länder[1]	574 864	604 506	-	-
	3 059 178	**3 024 720**	**26 754**	**25 189**

[1] Inget enskilt land står för mer än 50 000 KSEK.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 26 754 KSEK (25 189) varav 100 % avsåg försäljning till koncernföretag. Inköp från koncernföretag uppgick till 0 KSEK (0).

Ingen enskild kund står för mer än 10 % av koncernens totala intäkter.

Produkterna för Industriell ICT säljs under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon®. Intesis®, Red Lion® och N-Tron®. Fördelning av nettoomsättning per varumärke återspeglas i följande tabell.

Nettoomsättning per varumärke	2024	2023
Anybus	1 113 619	1 757 224
Ewon	459 046	515 870
Ixxat	229 369	314 196
Intesis	246 414	239 708
Red Lion och N-Tron	787 310	-
Övrigt[1]	223 420	197 722
Summa	**3 059 178**	**3 024 720**

[1] I posten Övrigt för 2024 ingår nettoomsättning från PEAK-System med 44 MSEK fr.o.m. 1 november 2024.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

	31 december 2024	31 december 2023
Kortfristiga avtalstillgångar hänförliga till utvecklingstjänster	2 525	1 002
Summa avtalstillgångar	**2 525**	**1 002**
Avtalsskulder - licens- och serviceavtal[1]	29 998	-
Summa kortfristiga avtalsskulder	29 998	-

[1] Se beskrivning under redovisningsprinciper. Under föregående år särskilde koncernen inte på tjänsten separat från produkten från molntjänster och licenser och reserv från tidigare år löstes upp under 2023. Beslutet grundade sig på väsentlighet. Under 2024 har koncernen omprövat beslutet då försäljningen ökat markant för molntjänster och licenser.

Någon förlustreserv för avtalstillgångar har inte redovisats.

Återstående utvecklingsavtal
Tabellen visar prestationsåtaganden som är ouppfyllda gällande utvecklingsavtal till fast pris.

	31 december 2024	31 december 2023
Sammanlagda beloppet av det transaktionspris som fördelats till utvecklingsavtal som är ouppfyllda eller delvis ouppfyllda per 31 december	869	3 257

Ledningen förväntar sig att 100 % av transaktionspriset som fördelats till ouppfyllda avtal per 31 december 2024 kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår.

Alla övriga avtal för utvecklingstjänster har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid. I enlighet med reglerna i IFRS 15, har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa ouppfyllda åtaganden.

ank=20250627;2025070101225

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 5 Övriga rörelseposter

Övriga rörelseintäkter	2024	2023
Övriga rörelseintäkter	9 838	4 037
Valutakursdifferenser	-	4 525
Summa	**9 838**	**8 563**

Övriga rörelsekostnader	2024	2023
Avskrivningar på övervärden[1]	-87 172	-
Omstruktureringskostnader	-43 276	-6 515
Förvärvskostnader	-19 472	-16 905
Integrationskostnader	-12 659	-
Realisationsresultat avyttring dotterbolag	-1 221	-
Valutakursdifferenser	-	-9 414
Övriga rörelsekostnader	-670	-
Summa	**-164 470**	**-32 834**

[1] 76 MSEK är hänförligt till årets förvärv. Tidigare år har avskrivningar på övervärden redovisats i kostnad för sålda varor och tjänster samt i försäljningskostnader.

NOT 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2024	2023
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror	1 016 122	841 851
Kostnader för ersättningar till anställda (not 8)	990 271	826 326
Av- och nedskrivningar (not 16, 17)	218 627	124 466
Marknadskostnader	108 370	89 113
Fraktkostnader	27 577	12 865
Övriga externa kostnader	119 680	380 384
Aktiverade utvecklingskostnader (not 16)	-79 003	-27 885
Summa kostnader för sålda varor, försäljning, administration samt forskning och utveckling	**2 401 645**	**2 247 121**

NOT 7 Ersättning till revisorerna

Ersättning till revisorerna	Koncernen 2024	Koncernen 2023	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
PwC				
Revisionsuppdraget[1]	2 402	2 635	2 095	2 253
Varav PwC Sverige	2 095	2 253	2 095	2 253
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
Övriga tjänster	25	-	25	-
Varav PwC Sverige	25	-	25	-
ARK Alliance LLP				
Revisionsuppdraget[1]	1	49	-	-
Bourner Bullock				
Revisionsuppdraget[1]	137	89	-	-
Skatterådgivning	15	-	-	-
Cabrera Auditores				
Revisionsuppdraget[1]	174	168	-	-
IRT Auditores				
Revisionsuppdraget[1]	70	60	-	-
Jhalani & Co				
Revisionsuppdraget[1]	50	-	-	-
Michael Harwood & Co				
Revisionsuppdraget[1]	-	27	-	-
Total kostnad för ersättning till revisorer	**2 874**	**3 029**	**2 120**	**2 253**

[1] Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 8 Ersättningar till anställda

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling.

Samtliga fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2024 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument.

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas.

Verkligt värde per aktie fastställs genom att ta stängningskursen på HMS-aktien för första handelsdagen under det första året då ett nytt program startar och aktierna förvärvas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

Indata i modellen för aktierätter som tilldelats under året var:

- tilldelningsdatum: 1 januari 2024
- intjänandedatum: 1 januari 2027
- aktiepris första handelsdagen (2 januari 2024): 488,6 SEK

Aktierelaterade ersättningar

För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda är det styrelsens intention att årligen återkomma till årsstämman med förslag på aktiesparprogram. Årsstämmorna har sedan 2012 beslutat att erbjuda aktiesparprogram till samtliga tillsvidareanställda inom HMS-koncernen.

Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet – förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari–31 december år 1), att man behåller aktierna under kvalifikationsperioden (år 2-4) för att under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt två aktier, så kallade prestationsaktier, i HMS. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1 % av den årliga bruttolönen och kan sätta av upp till 3 %, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6 % av bruttolönen för sparande av aktier under investeringsperioden.

För samtliga program gäller att för att erhålla prestationsaktier förutsätts, förutom krav på anställning och innehav, även att HMS uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under kvalifikationsperioden. De finansiella målen baseras på genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie beräknat enligt CAGR (Compound Annual Growth Rate) under kvalifikationstiden. En prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20 % och maximal tilldelning utgår vid en ökad vinst per aktie under kvalifikationstiden om 20 % CAGR. Maximalt utfall innebär att det skulle utgå två prestationsaktier från och med 2019 års program. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter att utfallet av den genomsnittliga årliga tillväxten är positiv.

För att säkerställa den framtida tilldelningen av aktier enligt aktiesparprogrammen har årsstämman beslutat om förvärv av egna aktier för samtliga program.

Långsiktig rörlig kontantersättning

Ledande befattningshavare samt utökade koncernledningen ska kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus). Den totala kostnaden redovisas fördelat över programtiden och redovisas i resultaträkningen i posten personalkostnader. För 2024 har 328 KSEK reserverats för utökade koncernledningen. För mer information om LTI-bonus samt reserverade kostnader för verkställande direktören och koncernledning, se not 9.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Löner och ersättningar[1]	787 918	639 582	8 266	7 457
Sociala avgifter	160 088	149 732	2 977	2 695
Pensionskostnader	42 265	37 012	1 567	1 451
Totalt	**990 271**	**826 326**	**12 809**	**11 603**

1 Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvoden.

	2024			2023		
Löner och ersättningar samt sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	(varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	(varav pensionskostnader)
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	29 385	6 482	(2 386)	29 439	8 352	(2 895)
Övriga anställda	758 533	195 871	(39 879)	610 143	178 392	(34 117)
Koncernen totalt	**787 918**	**202 353**	**(42 265)**	**639 582**	**186 744**	**(37 012)**

ank=20250627;2025070101226

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

FORTS. NOT 8 Ersättningar till anställda

	2024			2023		
Medelantal anställda	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	79	184	**263**	86	190	**275**
USA	102	146	**248**	13	42	**56**
Tyskland	42	141	**183**	36	115	**151**
Spanien	25	83	**108**	25	78	**103**
Belgien	21	54	**75**	21	55	**76**
Indien	9	36	**45**	2	7	**9**
Nederländerna	9	23	**32**	11	34	**45**
Kina	8	16	**24**	7	13	**20**
Japan	7	15	**22**	9	17	**26**
Storbritanien	3	13	**16**	5	18	**23**
Övriga länder	13	31	**43**	10	28	**38**
Koncernen totalt	**318**	**742**	**1 059**	**225**	**596**	**821**

Aktier i eget förvar relaterat till aktierelaterad ersättning			
År	Återköp	Tilldelning	Saldo
2013	124 000	-	124 000
2017	350 200	-112 468	361 732
2018	70 000	-138 907	292 825
2019	-	-89 826	202 999
2020	40 000	-88 083	154 916
2021	56 841	-47 345	164 412
2022	74 159	-62 251	176 320
2023	33 000	-46 440	162 880
2024	25 000	-44 464	143 416
2025[1]	0	-9 046	134 370

[1] Beräknat på antalet aktier per 2025-03-24.

	2024			2023		
Könsfördelning i koncernen (inkl dotterföretag) för styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	3	3	6	3	3	6
Verkställande direktörer och övriga ledande befattningshavare	1	15	16	1	13	14
Koncernen totalt	**4**	**18**	**22**	**4**	**16**	**20**

Pågående aktiesparprogram				
Investeringsår (Årsstämmobeslut)	Andelen deltagande anställda	Antal sparade aktier	Antal intjänade aktier	Aktiekurs vid tilldelningstillfället
2021 (2020)	51%	12 331	9 046	274,50
2022 (2021)	53%	17 626	-	557,00
2023 (2022)	56%	19 936	-	346,00
2024 (2023)	55%	23 458	-	488,60
2025 (2024)	37%	(ej påbörjat)	-	441,20

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare
Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Vid årets början bestod andra ledande befattningshavare av sju personer. Under maj till juni bestod de av sex personer och under årets sex sista månader bestod andra ledande befattningshavare av fem personer. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 48-49.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 80 procent av den fasta kontantlönen.

Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 40 procent av den fasta kontantlönen per respektive år i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Utbetalning av LTI-bonus ska ske efter avslutad mätperiod och endast ett LTI-program får vara pågående åt gången. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Pågående LTI-program avslutas under 2025 och eventuell LTI-bonus kommer betalas ut under 2026. Den totala kostnaden redovisas fördelat över programtiden och redovisas i resultaträkningen i posten personalkostnader. För 2024 har 722 KSEK reserverats för verkställande direktören och 1 140 KSEK för andra ledande befattningshavare.

Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Årlig rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året. Vice verkställande direktör har även fått ytterligare rörlig ersättning gällande slutförande av förvärvet av Red Lion.

För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Vid HMS årsstämma 23 april 2024 omvaldes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle omvaldes Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling och Anna Kleine som styrelseledamöter samt gjordes ett nyval av Johan Stakeberg till styrelseledamot. Fredrik Hansson avböjde omval. Styrelsen har sedan årsstämman 23 april 2024 genomfört 11 protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare 1 sammanträde innan årsstämman den 24 april 2025.

Rörlig ersättning
Rörlig ersättning för verkställande direktören och ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt i kombination med lönsamhet fastställd av styrelsen. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För 2024 motsvarar den rörliga ersättningen för verkställande direktören 17 % av grundlönen (33) och för ledande befattningshavare 17 % (29).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan
Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Se not 10. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Avgångsvederlag
Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

Beredning- och beslutsprocess
Ersättningsutskottet har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet har vidare föreslagit kriterier för bedömning av utfall av rörlig ersättning, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc., samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet prövar även skäligheten i ersättning till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen i förekommande fall.

Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2024 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter.

ank=20250627;2025070101227

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

FORTS. NOT 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättningar och övriga förmåner 2024	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning[1]	Pensions-kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	875	-	-	-	875	100 %
Styrelseledamot Niklas Edling	310	-	-	-	310	100 %
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	310	-	-	-	310	100 %
Styrelseledamot Anders Mörck	465	-	-	-	465	100 %
Styrelseledamot Anna Kleine	310	-	-	-	310	100 %
Styrelseledamot Johan Stakeberg	310	-	-	-	310	100 %
Summa styrelse	**2 580**	-	-	-	**2 580**	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	4 852	834	1 567	169	7 421	
Ledande befattningshavare[2] (5 st)	13 944	2 379	3 031	413	19 768	
Summa	**21 377**	**3 213**	**4 598**	**582**	**29 768**	

Ersättningar och övriga förmåner 2023	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning[1]	Pensions-kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	695	-	-	-	695	100 %
Styrelseledamot Niklas Edling	278	-	-	-	278	100 %
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	278	-	-	-	278	100 %
Styrelseledamot Fredrik Hansson	335	-	-	-	335	100 %
Styrelseledamot Anders Mörck	384	-	-	-	384	100 %
Styrelseledamot Anna Kleine	278	-	-	-	278	100 %
Summa styrelse	**2 248**	-	-	-	**2 248**	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	4 007	1 202	1 451	149	6 808	
Ledande befattningshavare[3] (7 st)	12 717	3 466	3 120	687	19 990	
Summa	**18 972**	**4 668**	**4 571**	**836**	**29 047**	

[1] Posten Rörlig ersättning avser enbart kortsiktig rörlig ersättning.
[2] Vid årets början bestod andra ledande befattningshavare av sju personer. Under maj till juni bestod de av sex personer och under årets sex sista månader bestod andra ledande befattningshavare av fem personer.
[3] Avser övriga i koncernledningen. Under de första 10 månaderna av 2023 bestod andra ledande befattningshavare av fem personer. Under årets 2 sista månader bestod andra ledande befattningsfavare av 7 personer.

NOT 10 Pensionsförpliktelser

REDOVISNINGSPRINCIPER
Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En del av pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta och Skandia, vilka är förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämda planer. I övrigt klassificeras pensionsåtagandena i de utländska enheterna huvudsakligen som avgiftsbestämda. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

I Belgien samt i Indien finns förmånsbestämd pensionsförpliktelse. Förmånsåtaganden uppskattas med hjälp av Projected Unit Credit-metoden. Enligt denna metod hänförs varje deltagares förmåner till tjänstgöring, med hänsyn tagen till framtida löneökningar och planens fördelningsformel. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i Belgien uppgår till 17 619 KSEK (14 561), se not 27. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i Indien uppgår till 798 KSEK (-).

Pensionsförmåner
Den övervägande andelen av de anställda i koncernen innehar en premiebaserad pensionslösning och i Sverige följer denna lösning ITP 1-planen. Övriga anställda i Sverige tryggas genom ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden, där denna premie är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Årets avgifter för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 991 KSEK (2 690). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är oväsentlig. Årets avgifter för pensionspremier för koncernen uppgår till 42 265 KSEK (37 012).

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 11 Finansiella intäkter

	2024	2023
Valutakursdifferenser	11 859	7 892
Ränteintäkter	2 697	1 052
Övriga poster	642	3 001
Summa	**15 198**	**11 945**

NOT 12 Finansiella kostnader

	2024	2023
Räntekostnader banklån[1]	-111 247	-5 632
Valutakursdifferenser	-21 273	-29 760
Räntekostnader leasingavtal	-8 777	-6 732
Bankkostnader	-7 220	-3 394
Övriga poster	-5 160	-1 845
Summa	**-153 677**	**-47 362**

[1] Under 2024 tecknade koncernen ett nytt amorteringslån och en revolverande kreditfacilitet vilket har resulterat i högre räntekostnader.

NOT 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

REDOVISNINGSPRINCIPER

Investeringsavdrag och andra liknande skatteincitament

Några av företagen inom koncernen är berättigade till speciella skattelättnader för investeringar i vissa kvalificerade tillgångar eller hänförliga till kvalificerande utgifter (till exempel skatteincitamentsplan för forskning och utveckling eller andra investeringsavdrag). Sådana skatteavdrag redovisas i koncernen som en minskning av den aktuella skatteskulden och aktuella skattekostnaden. En uppskjuten skattefordran redovisas för skattelättnader som ännu inte deklarerats.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

I uppskjutna skattefordringar ingår skattereduktioner om 15 952 KSEK för Owasys Advanced Wireless S.L. hänförliga till bolagets investeringar i forskning och utveckling. Koncernen har bedömt att skattereduktionerna kommer att kunna nyttjas mot framtida skattemässiga överskott. Bedömningen baseras på beslutad affärsplan och budget för dotterföretaget samt att dotterföretaget redovisar ett överskott under 2024. Det skattemässiga skattereduktionerna kan rullas vidare och har ingen förfallodag.

HMS har under 2024 gjort ett så kallat 338(h)(10)-election i USA, som omkarakteriserar ett aktieköp till ett tillgångsköp för federala skatteändamål. Redovisad goodwill allokerad till andelarna i USA gällande Red Lion är därmed skattemässigt avdragsgill.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt	-40 644	-138 503	-4 962	-2 942
Uppskjuten skatt	-14 262	-8 180	-	-
Summa skatt	**-54 906**	**-146 683**	**-4 962**	**-2 942**

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Resultat före skatt	364 496	717 328	560 310	468 410
Skatt vid svensk skattesats 20,6%	-75 086	-147 770	-115 424	-96 493
Skatteeffekt avseende poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga	17 341	15 920	110 462	93 551
Justering avseende tidigare år	7 900	-592	-	-
Skillnad i utländska skattesatser	-7 600	-13 938	-	-
Omvärdering av uppskjuten skatt - förändring i skattesats	3 005	-	-	-
Skatteeffekt vid underskott där skattefordran ej har redovisats	-733	-958	-	-
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag som nyttjats för att minska den aktuella skattekostnaden	267	655	-	-
Skattekostnad	**-54 906**	**-146 683**	**-4 962**	**-2 942**
Vägd genomsnittlig skattesats	15,1 %	20,4 %		

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat för koncernen uppgår för kassaflödessäkringar till 8 096 KSEK (-8 364) och för säkring i nettoinvestering till -6 416 KSEK (886).

ank=20250627;2025070101228

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

FORTS. NOT 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

Bruttoförändringar gällande uppskjutna skattefordringar och -skulder redovisas enligt följande:

Uppskjutna skattefordringar	Varulager	Valutasäkringar	Leasingavtal	Skattemässiga underskott och skattereduktioner	Pensioner	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2023	**7 533**	**8 714**	**1 455**	**19 073**	**3 080**	**5 273**	**45 128**
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-	-2	-	-	-	-2
Redovisat i resultaträkningen	11 888	-	130	-1 610	589	-2 112	8 885
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-7 478	-	-	-	-	-7 478
Valutadifferenser	-88	-	-3	-2	-28	-208	-329
Per den 31 december 2023	**19 334**	**1 236**	**1 580**	**17 461**	**3 640**	**2 953**	**46 203**
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-	-37	-	-	-	-37
Redovisat i resultaträkningen	-8 124	-	310	-2 113	7 166	5 823	3 062
Redovisat i övrigt totalresultat	-	1 680	-	-	-	-	1 680
Valutadifferenser	64	-	288	604	165	-18	1 103
Per den 31 december 2024	**11 273**	**2 916**	**2 141**	**15 952**	**10 971**	**8 758**	**52 012**

Uppskjutna skatteskulder	Leasingavtal	Periodiserings-fonder	Immateriella och materiella anläggnings-tillgångar	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2023	**2 633**	**47 172**	**61 866**	**547**	**112 218**
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar	-2	-	-	-	-2
Redovisat i resultaträkningen	353	20 775	-3 715	-348	17 064
Förändring i skattesats	-	-338	-	-	-338
Valutadifferenser	-19	-	23	9	13
Per den 31 december 2023	**2 966**	**67 609**	**58 174**	**207**	**128 956**
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar	-37	-	-	-	-37
Redovisat i resultaträkningen[1]	466	2 369	-11 528	26 027	17 334
Förändring i skattesats	-	-92	-	-	-92
Förvärv / Avyttring [2]	-	-	42 605	-27 054	15 551
Valutadifferenser	130	-	429	1 080	1 640
Per den 31 december 2024	**3 526**	**69 886**	**89 679**	**261**	**163 352**

[1] Avser skattemässigt avdragsgill goodwill gällande Red Lion i USA

[2] Förvärv har under året gjorts av Red Lion Controls Inc., PEAK-system technik GmbH samt Red Lion Europe GmbH, vilket även avyttrades under året.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 14 Resultat per aktie

Resultatet per aktie beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Under andra kvartalet 2024 genomförde HMS Networks en riktad nyemission av aktier hänförligt till förvärvet av Red Lion. Emissionen resulterade i en förändring av antalet aktier och röster i HMS Networks. Före emissionen fanns sammanlagt 46 818 868 aktier, motsvarande 46 818 868 röster. Antalet aktier och röster har genom emissionen ökat med 3 500 000. Totala antalet aktier uppgick vid periodens slut till 50 318 868 aktier i HMS Networks, motsvarande 50 318 868 röster.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2024	2023
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	309 681	570 645
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	48 772	46 653
Resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie)	6,35	12,23
Resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie)	6,34	12,19

Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning (tusental)	2024	2023
Genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	48 772	46 653
Justeringar för beräkning av resultat per aktie efter utspädning:		
Aktier i aktiesparprogram	97	147
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	**48 868**	**46 800**

NOT 15 Utdelning per aktie samt förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Utdelning som betalats ut under 2024 uppgick till 220 772 KSEK (4,40 SEK per aktie) och under 2023 till 186 624 KSEK (4,00 SEK per aktie).

På bolagsstämman den 24 april 2025 kommer styrelsen föreslå att ingen utdelning lämnas avseende räkenskapsåret 2024, då två långsiktigt värdeskapande förvärv har genomförts under året.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget:

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserat resultat och andra fria reserver	2 100 830
Årets resultat	555 348
Totala vinstmedel	**2 656 178**
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så att:	
I ny räkning balanseras	2 656 178
Totalt	**2 656 178**

ank=20250627;2025070101229

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varumärken, kundrelationer och teknologiplattformar förvärvade genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången kan börja användas. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar.

Nyttjandeperioderna framgår nedan:

- 10 år för varumärken med bestämd nyttjandeperiod
- 3-10 år för kundrelationer och teknologiplattformar
- 5-7 år för balanserade utvecklingskostnader
- 3–10 år för övriga immateriella tillgångar
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Balanserade utvecklingsarbeten

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar, inklusive men inte begränsade till, för att ansluta industriell utrustning till olika nätverk, för att distribuera information mellan processerna och IT-miljön och för att tillhandahålla smarta industriella data-och informationslösningar. Utgifter som är direkt hänförliga till aktiviteter för utveckling av nya unika plattformar, produkter, programvaror, teknik eller patent, och som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när de tillämpliga kriterierna i IAS 38 är uppfyllda. I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skälig andel indirekta kostnader.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Underhåll av mjukvara och utökningar av befintliga produkter och produktlinjer beaktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte. Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder. Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Nedskrivningar

Tillgångar med en bestämd nyttjandeperiod bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk.

Goodwill och övriga tillgångar med obestämd nyttjandeperiod redovisas enligt IAS 36. I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnande av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Årligen sker nedskrivningsprövningar på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den beskrivna redovisningsprincipen. Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och riskpremie. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år, finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan och historisk prestation. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur och inkluderar ej förvärv och är justerade till nuvärde med lämplig diskonteringsränta. Avkastningskravet före skatt uppgår till 10,7 % (12,5) för integrerade enheter, 11,7 % för Red Lion, 16,5 % för PEAK-System och 13,2 %(14,2) för Owasys. En vägd genomsnittlig tillväxttakt på 2 % har använts för att extrapolera kassaflöden, bortsett de fem första åren.

Något nedskrivningsbehov anses inte föreligga, då de framräknade återvinningsvärdena överstiger eller överensstämmer med de redovisade värdena vid årets utgång. Återvinningsvärdet för Red Lion motsvarar det redovisade värdet och negativa förändringar i antaganden kan leda till att ett nedskrivningsbehov aktualiseras. Utifrån de känslighetsanalyser som är gjorda bedömer företagsledningen, förutom för Red Lion, att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden för nedskrivningsbedömningarna, skulle innebära att återvinningsvärdena skulle understiga de redovisade värdena på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod.

Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar när kriterierna i IAS38 är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida intäkter som synerger utgiften. Koncernen undersöker vid varje rapporttillfälle om det finns eller kommer att bli förändring på de produkter för vilka det finns ett bokfört värde. Koncernen gör nedskrivning för de produkter där framtida ekonomiska fördelar bedöms understiga bokfört värde. Under året har denna prövning ej resulterat i någon nedskrivning (571 KSEK).

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

FORST. NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

	Balanserade utvecklings-arbeten	Goodwill	Kunder, teknikplatt-formar	Varumärken	Övrigt	Summa
Per den 31 december 2022						
Anskaffningsvärde	402 645	1 008 136	161 987	88 496	15 014	1 676 277
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-272 015	111 496	-120 124	14 540	-274	-266 375
Redovisat värde	**130 630**	**1 119 632**	**41 863**	**103 036**	**14 740**	**1 409 901**
Räkenskapsåret 2023						
Ingående redovisat värde	130 630	1 119 632	41 863	103 036	14 740	1 409 901
Investeringar	27 885	-	94	-	7 822	35 801
Omklassificering	5 979	-	-6 539	-	27	-533
Valutakursdifferenser	4	-2 828	388	-250	-	-2 686
Nedskrivningar	-571	-	-	-	-	-571
Avskrivningar	-27 355	-	-19 214	-1 503	-1 430	-49 502
Utgående redovisat värde	**136 572**	**1 116 804**	**16 592**	**101 283**	**21 159**	**1 392 410**
Per den 31 december 2023						
Anskaffningsvärde	436 509	1 008 136	155 542	88 496	22 863	1 711 545
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-299 937	108 668	-138 950	12 787	-1 704	-319 134
Redovisat värde	**136 572**	**1 116 804**	**16 592**	**101 283**	**21 159**	**1 392 410**
Räkenskapsåret 2024						
Ingående redovisat värde	136 572	1 116 804	16 592	101 283	21 159	1 392 410
Investeringar	79 003	-	1 459	-	1 908	82 370
Nettoinvesteringar från företagsförvärv	57 664	3 212 677	757 536	-	1 160	4 029 037
Avyttring av dotterföretag	-	-19 638	-18 144	-	-	-37 782
Omklassificering	-6 288	-	-	-	-	-6 288
Valutakursdifferenser	4 744	84 374	10 272	3 558	2	102 950
Avskrivningar	-34 587	-	-89 297	-1 502	-2 285	-127 671
Utgående redovisat värde	**237 108**	**4 394 217**	**678 418**	**103 340**	**21 944**	**5 435 027**
Per den 31 december 2024						
Anskaffningsvärde	566 888	4 201 175	896 393	88 496	25 931	5 778 882
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-329 779	193 042	-217 974	14 844	-3 987	-343 854
Redovisat värde	**237 108**	**4 394 217**	**678 418**	**103 340**	**21 944**	**5 435 027**

I koncernens resultaträkning ingår av- och nedskrivningar fördelat i posterna kostnader för sålda varor och tjänster om 40 498 KSEK (39 207) samt övriga rörelsekostnader om 87 172 KSEK (-), se not 5. Föregående år redovisades avskrivningar om 11 019 i försäljningskostnader, samt forsknings-och utvecklingskostnader om 571 KSEK. Under 2024 har koncernen istället valt att redovisa avskrivningar på övervärden i posten övriga rörelsekostnader. Totalt kostnadsfört under perioden avseende forskning och utveckling uppgår till 340 815 KSEK (325 616). Koncernens varumärken med obestämbar nyttjandeperiod är hänförlig till varumärket Ixxat, vilket ingår i den kassagenererande enheten Integrerade enheter. Redovisat värde uppgår till 101 472 KSEK (98 022). Information om detaljer kring förändring i goodwill och övriga immateriella tillgångar till följd av förvärv återfinns i not 31.

Koncernens goodwill är hänförlig till följande kassagenererande-enheter:

	2024	2023
Red Lion	2 663 990	-
PEAK-System	565 545	-
Owasys	134 556	129 981
Integrerade enheter	1 030 126	986 823
Total koncerngoodwill	**4 394 217**	**1 116 804**

ank=20250627;2025070101230

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 17 Materiella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

I anskaffningsvärdet för materiella anläggningstillgångar ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Byggnader	10–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–5 år
Inventarier, installationer och utrustning	3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

I resultaträkningen ingår avskrivningskostnader på 21 655 KSEK (20 303) i Kostnader för sålda varor, 25 029 KSEK (24 376) i Försäljningskostnader, 19 373 KSEK (11 664) i Administrationskostnader och 24 904 KSEK (18 051) i Forsknings- och utvecklingskostnader.

	Byggnader & Mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, installationer och utrustning	Pågående nyanläggningar	Nyttjanderätter	Summa
Per 31 december 2022						
Ackumulerade anskaffningsvärden	7 104	82 052	86 923	20 976	297 858	494 914
Ackumulerade avskrivningar	-107	-65 527	-63 748	999	-134 288	-262 671
Redovisat värde	**6 997**	**16 525**	**23 175**	**21 975**	**163 570**	**232 243**
Räkenskapsåret 2023						
Ingående redovisat värde	6 997	16 525	23 175	21 975	163 570	232 243
Investeringar	3 772	6 806	28 574	-1 072	126 194	164 274
Ökning genom rörelseförvärv	-	-	77	-	-	77
Omvärdering	-	-	-	-	39 170	39 170
Försäljningar och utrangeringar	-	-200	-1	-	-	-201
Valutakursdifferenser	1 430	28	205	688	-6 593	-4 242
Avskrivningar	-592	-7 376	-9 969	-	-56 456	-74 393
Utgående redovisat värde	**11 607**	**15 783**	**42 480**	**-**	**265 885**	**335 756**
Per 31 december 2023						
Ackumulerade anskaffningsvärden	10 876	88 658	115 992	-1 687	463 222	677 061
Ackumulerade avskrivningar	731	-72 875	-73 512	1 687	-197 337	-341 306
Redovisat värde	**11 607**	**15 783**	**42 480**	**-**	**265 885**	**335 756**
Räkenskapsåret 2024						
Ingående redovisat värde	11 607	15 783	42 480	-	265 885	335 756
Investeringar	221	2 841	28 206	8 110	80 755	120 133
Ökning genom rörelseförvärv	66 080	6 888	19 534	3 458	-	95 960
Omklassificeringar	-	-	-2 700	-2 233	-	-4 526
Omvärdering	-	-	0	-	-12 328	-12 328
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-162	-	-	-183
Valutakursdifferenser	3 446	300	1 471	386	7 072	12 289
Avskrivningar	-3 661	-7 105	-18 375	-	-61 816	-90 957
Utgående redovisat värde	**77 693**	**18 707**	**70 454**	**9 721**	**279 568**	**456 143**
Per 31 december 2024						
Ackumulerade anskaffningsvärden	77 177	98 387	160 870	8 034	531 649	876 117
Ackumulerade avskrivningar	516	-79 680	-90 416	1 687	-252 081	-419 974
Redovisat värde	**77 693**	**18 707**	**70 454**	**9 721**	**279 568**	**456 143**

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 18 Leasingavtal

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen leasar byggnader, lokaler, maskiner och bilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning kan finnas. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initial till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta), minskat med incitamentsfordringar
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- garanterat restvärde som leasetagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren
- förväntat framtida kassautflöde för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och
- viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet

Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den räntan kan fastställas, annars den marginella låneräntan.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter, och
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning.

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal, gällande framför allt byggnader. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har räknats med i leasingskulden.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

ank=20250627;2025070101231

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tillgangar med nyttjanderätt	2024	2023
Fastigheter	243 852	236 512
Utrustning	3 153	3 962
Fordon	32 563	25 411
Summa	**279 568**	**265 885**

Leasingskulder	2024	2023
Kortfristiga	69 473	58 582
Långfristiga	206 051	202 074
Summa	**275 524**	**260 656**

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Avskrivningar på nyttjanderätter	2024	2023
Fastigheter	-45 863	-45 240
Utrusning	-981	-851
Fordon	-14 972	-10 365
Summa	**-61 816**	**-56 456**

Tillkommande nyttjanderätter under 2024 uppgick till 80 755 KSEK (126 194). Räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till -8 640 KSEK (-6 677). Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgick till -2 678 KSEK (-3 304). Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2024 var -61 796 KSEK (-59 076). Se även löptidsanalys sid 93.

NOT 19 Anläggningstillgångar per land

Totala anläggningstillgångar per land	2024		2023	
USA	3 359 271	*69%*	2 356	*0%*
Tyskland	918 974	*19%*	203 148	*27%*
Sverige	300 972	*6%*	237 719	*32%*
Spanien	168 876	*3%*	169 313	*23%*
Belgien	82 550	*2%*	87 160	*12%*
Nederländerna	14 320	*0%*	15 746	*2%*
Övriga länder	16 080	*0%*	25 903	*4%*
Summa	**4 861 043**		**741 343**	

Anläggningstillgångar fördelade per land omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar med undantag för goodwill hänförligt till integrerade enheter, se not 16 och 17. Ökningen i USA och Tyskland jämfört mot föregående år hänförs till förvärvet av Red Lion och PEAK-System under 2024.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

REDOVISNINGSPRINCIPER

Klassificering
Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat
- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, och
- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden.

Koncernen omklassificerar skuldinstrument endast i de fall då koncernens affärsmodell för instrumenten ändras.

Redovisning och borttagande från balansräkningen
Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Värdering
Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Investeringar i skuldinstrument
Efterföljande värdering av skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Koncernen klassificerar sina investeringar i skuldinstrument i tre värderingskategorier:

- *Upplupet anskaffningsvärde:* Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via övrigt totalresultat:* Finansiella tillgångar som innehas i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning av tillgångarna, där tillgångarnas kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta, och inte identifierat tillgången som värderad till verkligt värde, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i det redovisade värdet redovisas via övrigt totalresultat med undantag för nedskrivningar, ränteintäkter och valutakursdifferenser, vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via resultaträkningen*: Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

Investeringar i egetkapitalinstrument
Koncernen värderar alla egetkapitalinstrument till verkligt värde. I de fall koncernledningen har valt att redovisa verkligt värdeförändringar på egetkapitalinstrument via övrigt totalresultat, sker ingen efterföljande omklassificering av verkligt värdeförändringar till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen.

Utdelningar från sådana investeringar redovisas i resultaträkningen som övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Förändringar i det verkliga värdet av finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas som övriga vinster/förluster i resultaträkningen. Nedskrivningar (och återföring av nedskrivningar) av egetkapitalinstrument redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat särredovisas inte från övriga förändringar i verkligt värde.

Nedskrivningar
Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat, baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

ank=20250627;2025070101232

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Koncernen 2024	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	5 650	-	-	5 650
Långfristiga värdepappersinnehav	-	7 185	-	7 185
Kundfordringar	426 595	-	-	426 595
Avtalstillgångar	2 525	-	-	2 525
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	5 141	5 141
Likvida medel	73 929	-	-	73 929
Totalt	**508 700**	**7 185**	**5 141**	**521 025**
Finansiella skulder				
Optionsskuld	113 861	-	-	113 861
Skulder relaterade till förvärv	83 107	-	-	83 107
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	18 679	18 679
Banklån	2 862 911	-	-	2 862 911
Utnyttjad checkräkningskredit	13 505	-	-	13 505
Leverantörsskulder	143 133	-	-	143 133
Totalt	**3 216 517**	**-**	**18 679**	**3 235 196**

Koncernen 2023	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	6 554	-	-	6 554
Långfristiga värdepappersinnehav	-	8 847	-	8 847
Kundfordringar	385 113	-	-	385 113
Avtalstillgångar	1 002	-	-	1 002
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	25 763	25 763
Likvida medel	124 032	-	-	124 032
Totalt	**516 701**	**8 847**	**25 763**	**551 310**
Finansiella skulder				
Optionsskuld	127 194	-	-	127 194
Tilläggsköpeskilling	-	8 220	-	8 220
Banklån	2 308	-	-	2 308
Leverantörsskulder	250 281	-	-	250 281
Totalt	**379 783**	**8 220**	**-**	**388 003**

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

FORTS. NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Finansiell riskhantering

Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (innefattande valuta- och ränterisk), kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policys som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga policys såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

När kriterierna för säkringsredovisning är uppfyllda tillämpas säkringsredovisningen för att eliminera effekten av de olikheter som, i redovisningen, finns mellan säkringsinstrument och den säkrade posten. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

A. Valutarisk

Exponering

Koncernens riskexponering i de väsentligaste utländska valutorna vid utgången av rapportperioden, uttryckt i svenska kronor (KSEK), var följande:

Exponering	31 december 2024		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	187 591	202 611	14 424
Banklån	-2 180 617	-681 686	-
Skulder relaterade till förvärv	-83 107	-	-
Optionsskuld	-113 861	-	-
Leverantörsskulder	-50 206	-68 423	-684
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)[1]	193 078	300 447	153 581

Exponering	31 december 2023		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	206 856	129 201	22 137
Banklån	-2 308	-	-
Tilläggsköpeskilling	-4 672	-	-
Optionsskuld	-127 194	-	-
Leverantörsskulder	-126 855	-92 910	-1 407
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)[1]	314 116	86 931	137 643

[1] Nominellt värde

Risk	Exponering uppstår från	Värdering	Hantering
Marknadsrisk – valutarisk	Framtida affärstransaktioner. Redovisade finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte är uttryckta i svenska kronor (SEK).	Kassaflödesprognoser Känslighetsanalys	Valutaterminskontrakt
Marknadsrisk – ränterisk	Långfristig upplåning med rörlig ränta	Känslighetsanalys	Räntederivat, när sådana bedöms minska koncernens räntekostnad
Kreditrisk	Likvida medel, kundfordringar och derivatinstrument	Åldersanalys Kreditbetyg	Kreditlimiter
Likviditetsrisk	Upplåning och övriga skulder	Rullande kassaflödesprognos	Tillgång till bindande kreditlöften och krediter

Instrument som koncernen använder

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD), euro (EUR) och japanska yen (JPY). Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken genom framtida affärstransaktioner i utländska valutor, dels av omräkningsrisken av redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utländska dotterbolag.

Transaktionsrisken reduceras genom att koncernen tillämpar valutaterminer för att hantera sin exponering för valutarisk. Koncernens riskhanteringspolicy innebär att:

- det första kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 60–80 %
- det andra kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 50–70 %
- det tredje kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 40–60 %
- det fjärde kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 30–50 %
- det femte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–40 %
- det sjätte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–30 %

Upplysning om redovisning av säkringsinstrument återfinns i not 23.

Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag i utländsk valuta. Valutaexponeringen som uppstår från nettotillgångarna i de av koncernen förvärvade verksamheterna hanteras huvudsakligen genom upplåning i den berörda valutan.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

I samband med förvärvet av Red Lion i april 2024 upptogs ett förvärvslån på befintligt finansieringsavtal som består av en revolverande kreditfacilitet på en ram om 45 MEUR. Utöver detta tecknades ett nytt finansieringsavtal med den befintliga banken tillsammans med Svensk Exportkredit. Avtalet består av ett flerårigt amorteringslån och en revolverande kreditfacilitet, totalt 225 MUSD. I samband med förvärvet av PEAK-System revideras befintligt avtal med ett tillägg av ytterligare ett amorteringslån på 30 MEUR, ett reviderat bankavtal signades 1 oktober 2024. Utgående förvärvslån i MEUR per 31 december 2024 uppgår till 190. Utgående lån i MUSD per 31 december 2024 uppgår till 62. Dessa lån identifieras som säkring i nettoinvestering och prövas varje kvartal för ineffektivitet. Det finns vid årets slut ingen ineffektivitet som koncernen bedömt borde ha redovisats mot resultaträkningen.

ank=20250627;2025070101233

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

Effekterna av säkringsredovisningen av valutariskers påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat visas i följande tabeller:

Derivatinstrument – valutaterminer	2024	2023
Redovisat belopp (tillgång)	5 141	25 763
Nominellt belopp	214 386	538 690
Förfallodag	jan 2025-april 2026	jan 2024-april 2025
Säkringskvot [1]	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkrings-instrument sedan 1 januari	-3 409	25 150
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	3 409	-25 150
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	SEK11,5020:1EUR SEK0,0726:1JPY	SEK11,3810:1EUR, SEK10,4109:1USD, SEK0,0796;1JPY

[1] Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Derivatinstrument – valutaterminer	2024	2023
Redovisat belopp (skuld)	-18 679	-
Nominellt belopp	432 720	-
Förfallodag	mars 2025-mars 2026	-
Säkringskvot [1]	1:1	-
Förändring i värdeutveckling för utestående säkrings-instrument sedan 1 januari	-19 137	-
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	19 137	-
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	SEK11,3646:1EUR SEK10,3961:1USD SEK0,0695:1JJPY	-

[1] Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2024	2023
Redovisat belopp (banklån)	2 862 290	-
Redovisat belopp i EUR	189 841	-
Redovisat belopp i USD	61 982	
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i lånets redovisade värde p.g.a. förändringar i valutakurs sedan 1 januari	2 716	-4 302
Förändring i värde av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	-2 716	4 302
Vägda genomsnittet för valutakurser under året	SEK11,4969:1 EUR SEK10,6347:1 USD	-

Känslighet

Koncernen är främst exponerad i sin löpande verksamhet för förändringar i växelkursen EUR/SEK och USD/SEK. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2024 varit 13,4 MSEK (31,6) lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till US-dollarn med alla andra variabler konstanta, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2024 varit 23,5 MSEK (7,9) lägre/högre. Eget kapital är mer känsligt i USD kursen under 2024 än under 2023 på grund av den ökade mängden valutaterminer i USD tillföljd av förvärvet av Red Lion där koncernen utvidgad sin expansion i Nordamerika väsentligt jämfört mot 2023. Även utökad upplåning i USD gör att Eget kapital är mer känsligt för förändringar i USD kursen 2024 jämfört mot 2023. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till koncernens mest väsentliga valutakurser, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2024 varit 44,5 MSEK (51,5) lägre/högre. Koncernens exponering för andra valutakursförändringar är inte väsentlig.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2024 varit 12,5 MSEK (30,8) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till US-dollarn med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2024 varit 24,0 MSEK (7,9) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta. Resultatet är mer känsligt för förändringar i USD kursen 2024 jämfört mot 2023 på grund av ökad upplåning i USD.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2024 varit 7,6 MSEK (11,9) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Derivatinstrument

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument i form av valutaterminskontrakt, i syfte att säkra inköp och försäljning i utländsk valuta. Derivatinstrument används endast för affärsmässiga säkringsändamål och inte som spekulativa investeringar.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 23.

Säkringsreserven

Koncernens säkringsreserv redovisas i reserver i eget kapital och återfinns i not 26.

Effektivitet i säkringsredovisningen

Effektiviteten på en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven. När koncernen säkrar transaktioner i utländsk valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet exakt matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av förhållandes effektivitet gjorts.

Vid säkring av transaktioner av utländsk valuta kan ineffektivitet uppstå om tidpunkten för den prognostiserade transaktionen ändras jämfört med vad som initialt uppskattades. Det fanns ingen ineffektivitet hänförlig till valutaterminskontrakt vare sig 2024 eller 2023.

B. Ränterisk

Koncernens främsta ränterisk uppstår genom långfristig upplåning med rörlig ränta, som exponerar koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens räntekostnader får räntederivat användas. För 2024 och 2023 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat inte skulle komma att minska koncernens räntekostnader.

Känslighet

Om räntorna på upplåning i euro under 2024 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 13,9 MSEK (0,8) lägre/högre. Om

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

FORTS. NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

räntorna på upplåning i US-dollar under 2024 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 5,3 MSEK (-) lägre/högre, främst till följd av större upplåning i EUR och USD 2024 jämfört mot 2023.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron under 2024 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 3,3 MSEK (0,2) högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till US-dollarn under 2024 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 1,8 MSEK (-) högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader till följd av ökad upplåning under 2024 i EUR och USD jämfört mot 2023.

C. Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom innehav i likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och kreditinstitut samt kundkreditexponeringar, inklusive utestående fordringar. Se not 22 för mer information om koncernens utestående fordringar.

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har två typer av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster:

- Kundfordringar hänförliga till försäljning av varor och utförande av tjänster, och
- Kontraktsfordringar hänförliga till utvecklingskontrakt

Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS 9, den nedskrivning som skulle komma i fråga har dock bedömts vara immateriell.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar och avtalstillgångar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Per varje balansdag ska företaget bedöma om kreditrisken för ett finansiellt instrument har ökat betydligt sedan det första redovisningstillfället. Vid denna bedömning ska företaget använda förändringen i risken för ett fallissemang under det finansiella instrumentets förväntade löptid i stället för förändringen i förväntade kreditförluster.

Se not 22 för mer information om koncernens redovisade kreditförluster.

D. Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisker avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder. Se not 27 för analys av koncernens räntebärande skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande företag och aggregeras av koncernens centrala finansavdelning. Finansansvarig för koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv (som består av outnyttjade kreditlöften och likvida medel) för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor på några av koncernens kreditfaciliteter. Detta sker centralt för samtliga dotterbolag i koncernen, i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för företaget. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekrediter. HMS målsättning är att alltid ha tillgång till ca 8 procent av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet inkluderat outnyttjade kreditfaciliteter, vilket vid årets slut motsvarade ca 18 % (22).

Överskottslikviditet kan enligt koncernens finanspolicy placeras i räntebärande papper med en maximal löptid på ett år. Motpartsrisk hanteras genom föreskrifter i finanspolicyn avseende långsiktig rating av emittenter varvid anges att placeringar får göras i svenska företagsobligationer med rating lägst BBB+ enligt Standard & Poors, svenska företagscertifikat med rating lägst K1, svenska bostadsinstitut och svenska staten. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sid 98 analyserar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att

- trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, och
- att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld beräknas som lång- och kortfristiga räntebärande skulder, leasingskulder samt lång- och kortfristiga ej räntebärande skulder (tilläggsköpeskilling och optionsskuld) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Nettoskuldsättningsgraden per den 31 december 2024 respektive 2023 var som följer:

	2024	2023
Räntebärande skulder (not 27)	2 894 035	16 869
Ej räntebärande skulder (not 28)	196 968	135 633
Leasingskulder (not 18)	275 524	260 656
Avgår likvida medel (not 25)	-73 929	-124 032
Nettoskuld	**3 292 598**	**289 126**
Totalt eget kapital	3 505 461	1 932 555
Summa kapital	**6 798 059**	**2 221 681**
Nettoskuldsättningsgrad	94 %	15 %

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Löptidsanalys

Per den 31 december 2024	Mindre än 3 manader	Mellan 3 måna-der och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-143 133	-	-	-	-	-143 133
Derivatinstrument	-1 920	-14 321	-2 438	-	-	-18 679
Optionsskuld	-	-	-	-	-133 243	-133 243
Skulder relaterade till förvärv	-	-	-78 053	-5 054	-	-83 107
Banklån	-101 256	-284 228	-627 198	-1 006 407	-1 371 890	-3 390 978
Leasingskulder	-17 208	-51 625	-59 959	-117 718	-45 989	-292 500
Summa	**-263 517**	**-350 174**	**-767 648**	**-1 129 179**	**-1 551 123**	**-4 061 641**

Per den 31 december 2023	Mindre än 3 manader	Mellan 3 måna-der och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-250 281	-	-	-	-	-250 281
Derivatinstrument	-	-	-	-	-	-
Tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-150 906	-150 906
Optionsskuld	-	-8 220	-	-	-	-8 220
Banklån	-322	-970	-657	-423	-	-2 373
Leasingskulder	-15 090	-45 270	-51 346	-121 602	-58 856	-292 165
Summa	**-265 693**	**-54 460**	**-52 003**	**-122 025**	**-209 762**	**-703 944**

Amorteringar och räntor i utländsk valuta har beräknats utifrån gällande balansdagskurser och vid tidpunkten gällande räntor. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE

Tabellerna visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (såsom börsnoterade derivat och aktierelaterade värdepapper) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad (t.ex. OTC-derivat) fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller t.ex. för onoterade instrument.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2024:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värde-pappersinnehav		-	-	7 185	7 185
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	5 141	-	5 141
Summa tillgångar		**-**	**5 141**	**7 185**	**12 326**
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	-18 679	-	-18 679
Villkorad tilläggsköpeskilling	28	-	-	-	-
Skuld relaterat till förvärv	28	-	-	-83 107	-83 107
Summa skulder		**-**	**-18 679**	**-83 107**	**-101 786**

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2023:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värde-pappersinnehav		-	-	8 847	8 847
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	25 763	-	25 763
Summa tillgångar		**-**	**25 763**	**8 847**	**36 610**
Villkorad tilläggsköpeskilling	28	-	-	-8 220	-8 220
Summa skulder		**-**	**-**	**-8 220**	**-8 220**

Det har inte skett några överföringar mellan nivåerna under året. Verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på noterade kurser för valutan på balansdagen.

Förändringen i långfristiga värdepappersinnehav avser förvärvade tillgångar.

Följande tabell visar förändringen i koncernens finansiella skulder värderade till verkligt värde enligt nivå 3 i verkligt värdehierarkin.

Koncernen	2024	2023
Långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående redovisat värde	8 847	8 852
Nedskrivningar	-1 714	-
Kursdifferenser	52	-5
Utgående redovisat värde	**7 185**	**8 847**
Skulder relaterade till förvärv		
Ingående redovisat värde	8 220	32 804
Bedömda skulder vid förvärv	83 107	-
Reglerade skulder	-8 504	-25 121
Kursdifferenser	285	537
Utgående redovisat värde	**83 107**	**8 220**

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 21 Varulager

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Råvaror värderas till anskaffningsvärde. Färdiga varor värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbete består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförbara tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Vid fastställandet av nettoförsäljningsvärdet på lagret görs en bedömning av inkurans baserad på varornas ålder, omsättningshastighet och aktuella marknadsförhållanden. Om det bedöms att varornas verkliga värde understiger anskaffningsvärdet, görs en nedskrivning motsvarande denna skillnad.

Kostnader för lagernedskrivning, som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor, påverkade resultatet negativt med -42 073 kSEK (-13 045).

Koncernen	2024	2023
Råvaror och förnödenheter	641 125	414 295
Produkter i arbete	117 496	83 103
Färdiga varor	100 082	91 443
Summa	**858 703**	**588 841**

NOT 22 Kundfordringar och avtalstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30-60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Se not 20 för en beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

Koncernen	2024	2023
Kundfordringar	430 354	388 759
Reservering för osäkra fordringar	-3 759	-3 646
Kundfordringar – netto	**426 595**	**385 113**

Verkligt värde bedöms motsvaras av redovisat värde pga kort löptid.

Under året har koncernen redovisat en förlust avseende nedskrivning av kundfordringar på -2 039 KSEK (-1 578). Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till KSEK -3 759 per den 31 december 2024 (-3 646).

Per den 31 december 2024 var kundfordringar uppgående till 78 769 KSEK (97 350) förfallna. Åldersanalysen av dessa framgår nedan:

Koncernen	2024	2023
1–15 dagar	46 421	48 674
15 dagar till 3 månader	22 380	38 931
3 till 6 månader	7 799	5 737
Mer än 6 månader	2 169	4 007
Summa	**78 769**	**97 350**

I beloppet för förfallna kundfordringar mer än 6 månader har 2 169 KSEK reserverats som osäkra fordringar (3 646).

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdeminskningskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Redovisat belopp, per valuta, för koncernen	2024	2023
EUR	187 591	206 856
USD	202 611	129 201
JPY	14 424	22 137
SEK	10 082	13 428
GBP	7 813	7 049
CNY	6 041	5 530
AUD	1 792	4 559
Summa	**430 354**	**388 759**

ank=20250627;20250701012235

NOT 23 Derivatinstrument

REDOVISNINGSPRINCIPER

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både vid första redovisningstillfället och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod. Vid fastställandet av verkligt värde på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument, och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Koncernen identifierar derivat som:

- säkring av en särskild risk som är kopplad till kassaflödet från en redovisad tillgång, skuld eller en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring), eller
- säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet (säkring av nettoinvestering).

Då transaktionen ingås, dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner har varit och kommer att fortsätta vara effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Koncernen har under perioden inte haft några derivat för handel.

Kassaflödessäkring

Koncernen nyttjar valutaterminskontrakt för att hantera riskerna för valutakursförändring avseende mycket sannolika prognostiserade transaktioner, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på ett derivatinstrument som identifierats som en kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas via övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital. Ineffektiv del av värdeförändringen redovisas omgående i resultaträkningen.

Koncernen identifierar hela förändringen i verkligt värde för valutaterminen (inklusive terminspunkter) som säkringsinstrument. Vinster eller förluster hänförliga till den effektiva delen av förändringen redovisas i övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital.

Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

HMS redovisar de realiserade kassaflödessäkringarna (valutaterminer) på raden för nettoomsättning i resultaträkningen. Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

När ett säkringsinstrument förfaller eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning och ackumulerade vinster eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster/förluster i eget kapital och resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Säkring av nettoinvestering

Koncernen säkrar nettoinvesteringar i EUR samt USD. Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar.

Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader.

Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

	2024	2023
Valutaterminskontrakt – tillgång	5 141	25 763
Valutaterminskontrakt – skuld	18 679	-

Valutaterminskontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminskontrakt uppgick per 31 december 2024 till 647 106 KSEK (538 690).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta, förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande tolv månaderna. Vinster och förluster på valutaterminskontrakt per 31 december 2024, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i nettoomsättningen i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Realiserade valutaterminskontrakt har 2024 påverkat rörelseresultatet positivt med 12 293 KSEK (-22 603).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter

Koncernen har vid räkenskapsårets utgång upplåning i EUR med 189 841 KEUR (-) samt i USD med 61 982 KUSD (-) att identifiera som säkring av nettoinvestering avseende förvärv av dotterbolag. Kursvinsten på omräkning av upplåningen till svenska kronor som har redovisats under året uppgår till 2 716 KSEK (- 4 302) och redovisas i övrigt totalresultat.

Sedan 2024 har koncernen även interna lån till dotterbolag som enligt IAS21 hanteras som utvidgad nettoinvestering i utlandsverksamhet och valutadifferenser på dessa lån redovisas via övrigt totalresultat för att ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Hyror	5 484	3 890	-	-
Avtalstillgångar, se not 4	2 525	1 002	-	-
Försäkringar	4 566	1 146	-	-
Leasing	772	543	-	-
Övriga upplupna intäkter	131	-	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	37 452	24 807	47	-
Summa	**50 931**	**31 387**	**47**	-

NOT 25 Likvida medel

REDOVISNINGSPRINCIPER
Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som upplåning bland räntebärande skulder (not 27).

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

Koncernen	2024	2023
Kassa och bank	73 929	124 032
Summa	**73 929**	**124 032**

Koncernen har en beviljad checkräkningskredit på 30 000 KSEK (30 000). Denna är per balansdagen utnyttjad med 13 505 KSEK.

ank=20250627;2025070101236

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 26 Aktiekapital och reserver i eget kapital

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktiekapital

Då moderföretaget köper egna aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkta hänförbara transaktionskostnader (netto efter skatt), eget kapital, till dess aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa stamaktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader och skatteeffekter) i eget kapital.

Reserver

Reserver i eget kapital utgörs av säkrings- och omräkningsreserver. Säkringsreserven omfattar orealiserade vinster och förluster på terminskontrakt, vilka redovisas i resultaträkningen i de perioder under vilka de säkrade transaktionerna påverkar resultaträkningen. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för samtliga koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta.

HMS har bedömt att delar av koncernens interna lån som upptagits i samband med förvärv av dotterbolag utgör en så kallad utvidgad nettoinvestering i utlandsverksamhet i enlighet med reglerna i IAS 21. Detta givet att reglering av dessa lån inte är planerad eller sannolik inom en överskådlig framtid. Därmed redovisas valutakursdifferenser på dessa lån, så länge villkoren i IAS 21 bedöms uppfyllda, mot reserver i övrigt totalresultat från och med 1 april 2024.

	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital (KSEK)	Övrigt tillskjutet kapital (KSEK)	Summa (KSEK)
Per 1 januari 2023	**46 819**	**1 170**	**218 318**	**219 488**
Per 31 december 2023	**46 819**	**1 170**	**218 318**	**219 488**
Nyemission	3 500	88	1 389 413	1 389 500
Per 31 december 2024	**50 319**	**1 258**	**1 607 731**	**1 608 988**

Under andra kvartalet 2024 genomförde HMS Networks en riktad nyemission av aktier hänförligt till förvärvet av Red Lion. Emissionen resulterade i en förändring av antalet aktier och röster i HMS Networks. Före emissionen fanns sammanlagt 46 818 868 aktier. Antalet aktier har genom emissionen ökat med 3 500 000 och uppgick vid periodens slut till 50 318 868. Emissionen ökade aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital, vilket resulterar i ett kvotvärde på 0,025 (0,025).

Kapital som erhållits genom den riktade nyemissionen har använts till att återbetala den brygglånefacilitet som upptogs för att finansiera en del av förvärvet av Red Lion.

Tabellen nedan visar en uppdelning av balansposten Reserver samt hur respektive komponent har förändrats under året.

Reserver i eget kapital	Säkrings-redovisning	Valuta-omräkning	Summa
Per 1 januari 2023	**-11 896**	**182 050**	**170 154**
Omvärdering - brutto	18 000	-	18 000
Uppskjuten skatt	-3 708	-	-3 708
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	22 603	-	22 603
Uppskjuten skatt	-4 655	-	-4 655
Säkring av nettoinvestering	-	-4 302	-4 302
Uppskjuten skatt	-	885	885
Övriga valutakursdifferenser	-	-5 053	-5 053
Övrigt totalresultat	**32 240**	**-8 470**	**23 770**
Per 31 december 2023	**20 345**	**173 580**	**193 924**
Omvärdering - brutto	-27 008	-	-27 008
Uppskjuten skatt	5 564	-	5 564
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	-12 293	-	-12 293
Uppskjuten skatt	2 532	-	2 532
Säkring av nettoinvestering	-	2 716	2 716
Uppskjuten skatt	-	-559	-559
Övriga valutakursdifferenser	-	130 629	130 629
Uppskjuten skatt	-	-5 857	-5 857
Valutakursdifferenser hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	15	15
Övrigt totalresultat	**-31 205**	**126 944**	**95 739**
Per 31 december 2024	**-10 860**	**300 523**	**289 663**

Säkringsreserven

Säkringsreserven består av en kassaflödessäkringsreserv, se not 23. Kassaflödessäkringsreserven används för att redovisa den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på derivatinstrument som identifieras och kvalificerar som en kassaflödessäkring. I efterföljande perioder omklassificeras beloppen till resultaträkningen i takt med att terminerna löper ut.

Valutaomräkning

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretag redovisas i övrigt totalresultat enligt beskrivning i not 2 och ackumuleras i en separat komponent i reserver inom eget kapital. Det ackumulerade beloppet omklassificeras till resultaträkningen när nettoinvesteringen avyttras.

Från och med 1 april 2024 ingår valutakursdifferenser vid omräkning av interna lån i balansposten reserver i övrigt totalresultat.

24
25
26

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 27 Räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER
Koncernen har inga utvecklingsprojekt av sådan betydelse att det är aktuellt att aktivera lånekostnader. Samtliga lånekostnader kostnadsförs således när de uppkommer.

	2024	2023
Långfristiga räntebärande skulder		
Banklån	2 607 718	1 051
Förmånsbestämd pensionsplan	17 619	14 561
Summa	**2 625 337**	**15 612**
Kortfristiga räntebärande skulder		
Banklån	255 193	1 256
Utnyttjad checkräkningskredit	13 505	-
Summa	**268 698**	**1 256**
Summa räntebärande skulder	**2 894 035**	**16 869**

Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2024	2023
3 månader eller mindre	70 986	311
Mellan 3 månader och 1 år	197 712	946
Mellan 1 och 2 år	527 293	641
Mellan 2 och 5 år	790 970	410
Mer än 5 år	1 307 074	14 561
Summa	**2 894 035**	**16 869**

I samband med förvärvet av Red Lion i april 2024 tecknades ett nytt bankavtal med den befintliga banken tillsammans med Svensk Exportkredit. Avtalet revideras sedan i oktober 2024 i samband med förvärvet av PEAK-System. Avtalet består av amorteringslån samt en revolverande kreditfacilitet som tillsammans uppgick till motsvarande 3 336 MSEK per 31 december 2024 omräknat till SEK. Sedan tidigare finns även ytterligare en revolverande kreditfacilitet om 45 MEUR. Vid årets slut uppgick icke utnyttjade kreditfaciliteter till 490 MSEK (529). Räntorna på banklånen är rörliga och knutna till EURIBOR, SOFR och STIBOR beroende på vilken valuta lånen upptas i. På räntan läggs en marginal som baseras på kvoten av nettoskuld och justerad EBITDA. Genomsnittliga räntan under 2024 för lån upptagna i USD var 6,67% (-) och motsvarande för lån upptagna i EUR var 5,055% (3,24%).

Lånevillkor, s.k. koventanter, avseende banklånen baseras på utvecklingen av nettoskuld och justerad EBITDA. Kovenanten prövas i slutet av respektie kvartal och får inte överstiga 3,5. För 2025 får kvoten inte överstiga 4,0 för kvartal 1, 3,75 för kvartal 2, 3,5 för kvartal 3 och 3,0 från kvartal 4 och framåt. Vid utgången av aktuellt år uppgick kvoten till 3,33 (0,33) inklusive proforma från förvärv. Koncernen har inga indikationer på att det skulle kunna uppstå svårigheter att uppfylla kovenanten under det kommande året.

Det redovisade värdet på koncernens räntebärande skulder motsvarar dess verkliga värde, då räntan på dessa skulder är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att skulden är kortsiktig.

Koncernens banklån som togs i samband med förvärvet av Red Lion löper ut för omförhandling i januari 2027 och för tidigare revolverande kreditfacilitet på 45 MEUR löper ut för omförhandling i juni 2026.

NOT 28 Ej räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER
Skuld avseende option
HMS innehar en optionsskuld vid förvärv vilken redovisas till nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för att reglera säljoptionen. Förändringar i denna värdering redovisas direkt i eget kapital.

Säljoption utställda till ägare med minoritetsintresse är relaterat till avtal som ger minoritetsägaren rätt att sälja innehavet i företaget till HMS vid en framtida tidpunkt när optionen kan lösas in. Beloppet som ska betalas om optionen faller ut är upptaget till nuvärdet av framtida reglering som en finansiell skuld. Därmed redovisar HMS inget minoritetsintresse inom ramen för eget kapital för detta förvärv. Istället omvärderas skulden löpande med koncernens bästa bedömning av förväntat utfall och förändringar rapporteras direkt mot eget kapital.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR
Den 1 juli 2021 förvärvades 60% av aktierna i det spanska bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L. HMS hade då en köp-/säljoption relaterat till de resterande 40% av aktierna i Owasys, vilken man initialt bedömde skulle nyttjas under 2025. I januari 2023 nyttjades en del av köp-/säljoptionen då ytterligare 20 % av aktierna i Owasys förvärvades. HMS fick då en ny köp-/säljotion för de resterande 20%, vilket man bedömer ska nyttjas under 2029. Under 2024 värderades köp-/säljoptionen om på grund av ändrade antaganden om förväntat framtida kassautflöde. HMS redovisar därmed 2024-12-31 en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde, uppgående till 114 MSEK.

Förväntat framtida kassautflöde bestäms av bolagets framtida resultat (EBITDA). Värdet baseras på bolagets affärsplan för 2028 multiplicerat med en multipel (10). Det förväntade framtida kassautflödet har därefter diskonterats med en marknadsränta under löptiden.

ank=20250627;2025070101237

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 28 Ej räntebärande skulder forts.

	2024	2023
Långfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld avseende option	113 861	127 194
Skuld hänförligt till förvärv	83 107	-
Övriga långfristiga ej räntebärande skulder	2 731	-
Summa	**199 699**	**127 194**
Kortfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	-	8 220
Övriga kortfristiga ej räntebärande skulder	71	219
Summa	**71**	**8 439**
Summa ej räntebärande skulder	**199 770**	**135 633**

Koncernens förfallostruktur avseende ej räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2024	2023
3 månader eller mindre	71	219
Mellan 3 månader och 1 år	-	8 220
Mellan 1 och 2 år	80 784	-
Mellan 2 och 5 år	118 915	-
Mer än 5 år	-	127 194
Summa	**199 770**	**135 633**

NOT 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Upplupna löner	61 396	58 342	5 206	4 558
Semesterlöner	24 712	27 143	1 220	1 025
Sociala avgifter	33 072	36 503	3 121	3 082
Räntor	8 307	-	-	-
Förutbetalda intäkter	41 996	617	-	-
Leasing	3 455	3 908	-	-
Övriga poster	25 094	44 743	1 548	1 892
Totalt	**198 032**	**171 256**	**11 095**	**10 557**

NOT 30 Avsättningar

	Garanti-avsättningar	Omstrukturer-ingsreserv	Övriga avsättningar	Summa
Per 1 januari 2023	**1 236**	**-**	**514**	**1 750**
Avsättning som gjorts under perioden	2 987	6 515	220	79 722
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-1 821	-4 187	-225	-6 233
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-	-	-	-
Per 31 december 2023	**2 402**	**2 328**	**509**	**5 239**
Avsättning som gjorts under perioden	3 182	43 276	1 104	47 562
Förvärvade avsättningar	9 390			9 390
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-3 517	-32 721	-	-36 238
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-3 316	-	-165	-3 481
Valutaeffekt	-135	-	18	-117
Per 31 december 2024	**8 006**	**12 883**	**1 466**	**22 355**

Avsättningarna består av:	2024	2023
Långfristig del	5 992	-
Kortfristig del	16 363	5 239
Summa	**22 355**	**5 239**

Garantikostnader
Avsättning har gjorts för bedömda garantikostnader för varor som har sålts där garanti fortfarande förelåg per slutet av räkenskapsåret. Beräkningen baseras utifrån tidigare års statistik och värderas löpande varför osäkerheten angående belopp och tidpunkt anses låg. Majoriteten av garantiavsättningarna löper under ett till tre år. Ökningen mot tidigare år är hänförlig till förvärvet av Red Lion där garantiavsättningarna har en löptid på mellan ett och fem år.

Omstruktureringskostnader
Avsättning för omstruktureringsreserv är huvudsakligen relaterad till realiserade synergieffekter kopplat till årets förvärv av Red Lion samt effektivitetsförbättringar kopplat till den nya organisationsstrukturen. Totala omstruktureringskostnader bedöms uppgå till 43 276 KSEK. Dessa kostnader har i sin helhet redovisats i resultaträkningen under räkenskapsåret. Den utestående avsättningen om 12 883 KSEK förväntas bli nyttjad under de kommande 12 månaderna.

27
28
29
30

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 31 Rörelseförvärv

REDOVISNINGSPRINCIPER

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv, oavsett om förvärvet består av egetkapitalandelar eller andra tillgångar. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av de verkliga värdena av

- överlåtna tillgångar
- skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare
- aktier som emitterats av koncernen
- tillgångar eller skulder som är en följd av ett avtal om villkorad köpeskilling
- tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget

Identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och övertagna eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas, med ett fåtal undantag, inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärv av Red Lion

Den 2 april 2024 slutförde HMS förvärvet av samtliga aktier i Red Lion Controls Inc. och Red Lion Europe GmbH samt vissa tillgångar i andra jurisdiktioner ("Red Lion"), vilket utökade HMS närvaro i Nordamerika och kompletterade HMS produkterbjudande. Red Lion har inkluderats i koncernens resultat- och balansräkning från 1 april 2024. Förvärvspriset uppgick till 3 838 MSEK och genererade ett koncernmässigt övervärde på 2 642 MSEK. Förvärvet finansierades med en riktad emission av aktier om 1 390 MSEK och resterande med upptagna lån från SEB tillsammans med Svensk Exportkredit.

Det förvärvade bolaget ingår i koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 april 2024. Sedan förvärvstillfället har Red Lion bidragit till koncernens omsättning med 787 MSEK och ett rörelseresultat, inklusive transaktionskostnader, med 159 MSEK. Om förvärvet skett per räkenskapsårets början hade bidraget till omsättningen varit 1 055 MSEK och bidraget till rörelseresultat justerat för transaktionskostnader hade uppgått till 199 MKSEK.

Enligt preliminär förvärvsanalys uppgår köpeskilling, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Förvärv av Red Lion	MSEK
Köpeskilling:	
Likvida medel	3 838
Summa köpeskilling	**3 838**
De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	**Verkligt värde**
Immateriella anläggningstillgångar	683
Materiella anläggningstillgångar	118
Uppskjuta skattefordringar	27
Omsättningstillgångar	461
Likvida medel	26
Uppskjutna skatteskulder	-7
Långfristiga skulder	-13
Kortfristiga skulder	-99
Summa identifierbara nettotillgångar	**1 196**
Goodwill[1]	2 642
Förvärvade nettotillgångar	**3 838**

[1]Goodwill är hänförligt till bolagets marknadsposition och förväntade synergier med befintlig verksamhet. HMS har gjort ett så kallat 338(h)(10)-election i USA, som omkarakteriserar ett aktieköp till ett tillgångsköp för federala skatteändamål. Redovisad goodwill allokerad till andelarna i USA är därmed skattemässigt avdragsgill.

ank=20250627;2025070101238

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Förvärv av PEAK-System Technik Gmbh

1 november 2024 slutförde HMS förvärvet av samtliga aktier i PEAK-System Technik GmbH, ett väletablerat tyskt industrikommunikationsföretag som erbjuder både hårdvara och mjukvara för industri- och fordonskommunikation. PEAK-System har inkluderats i koncernens balans- och resultaträkning från 1 november 2024. Förvärvspriset uppgick till 692 MSEK och genererade ett koncernmässigt övervärde på 572 MSEK. Förvärvet finansierades med externa lån från SEB med 610 MSEK samt resterande med egna medel kontant.

Det förvärvade bolaget ingår i koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 november 2024. Sedan förvärvstillfället har PEAK-System bidragit till koncernens omsättning med 44 MSEK. Förvärvets bidrag till rörelseresultatet, inklusive förvärvskostnader, uppgick till 10 MSEK. Om förvärvet skett per räkenskapsårets början hade bidraget till omsättningen varit 292 MSEK och bidraget till rörelseresultatet, inklusive förvärvskostnader, hade uppgått till 121 MSEK.

Enligt preliminär förvärvsanalys uppgår köpeskilling, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Förvärv av PEAK-System Technik Gmbh	MSEK
Köpeskilling:	
Likvida medel	692
Summa köpeskilling	**692**
De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	**Verkligt värde**
Immateriella anläggningstillgångar	134
Materiella anläggningstillgångar	3
Omsättningstillgångar	160
Likvida medel	34
Uppskjutna skatteskulder	-43
Långfristiga skulder	-148
Kortfristiga skulder	-20
Summa identifierbara nettotillgångar	**120**
Goodwill[1]	572
Förvärvade nettotillgångar	**692**

[1]Goodwill är hänförligt till bolagets marknadsposition och förväntade synergier med befintlig verksamhet. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

NOT 32 Andelar i intresseföretag

Den 8 december 2021 ingick koncernen ett strategiskt partnerskap med Connectitude och förvärvade en minoritet i deras holdingbolag Cenito AB. Connectitude erbjuder en SaaS lösning för industriell digitalisering, vilken gör det möjligt för både maskinbyggare och fabriksägare att samarbeta och dela värdefulla databaserade insikter från sina produktionsprocesser i realtid.

Under 2024 förvärvades ytterligare ett intresseföretag i samband med förvärvet av PEAK-System Technik GmbH.

Båda dessa investeringar förväntas inte ha någon påverkan på koncernens vinst per aktie under kommande år och intresseföretagen bedöms som oväsentliga och har redovisats enligt kapitalandelsmetoden.

	2024	2023
Ingående redovisat värde för enskilt oväsentliga intresseföretag	13 261	13 843
Anskaffningar under året	802	-
Årets resultatandel efter skatt	73	-582
Utgående redovisat värde	**14 136**	**13 261**

Namn på företag	Registrerings- och verksamhetsland	Ägar-andel [1]	Anskaff-ningsvärde	Verkligt värde [2]	Redovisat värde
Cenito AB	Sverige	20 %	15 000	-	13 418
Embedded Systems Academy GmbH	Tyskland	25,2%	802	-	718
Totalt redovisat värde					**14 136**

[1] Ägarandel är densamma som röstandel.

[2] Privat företag, noterat pris saknas.

31
32

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

NOT 33 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten

REDOVISNINGSPRINCIPER
Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden.

	Banklån (not 27)	Leasingavtal (not 18)	Summa
Per 1 januari 2023	**138 348**	**160 237**	**298 585**
Kassaflöden	-140 652	-59 817	-200 469
Ej kassaflödespåverkande	4 611	160 236	164 847
Per 31 december 2023	**2 308**	**260 656**	**262 963**
Kassaflöden	2 880 086	-61 796	2 818 290
Ej kassaflödespåverkande	-5 977	76 664	70 687
Per 31 december 2024	**2 876 416**	**275 524**	**3 151 940**

NOT 34 Andelar i koncernföretag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	2024	2023
HMS Industrial Networks AB [1]	Halmstad, Sverige	556529-9251	100 %	6 540	100	1 633 539	244 039
HMS Industrial Networks SA [2]	Nivelles, Belgien	450350907	34,5 %	431	100	93 285	93 285
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd. [1,3]	Pune, Indien	138298	0,2%	371	100	22	0
Totalt						**1 726 846**	**337 324**

Aktier ägda av dotterbolag [4]	Säte	Org.nr.	Andel
Control Specialists Ltd	Cheshire, United Kingdom	2344009	100 %
Ekitec Holding B.V.	Wateringen, Nederländerna	74522108	100 %
Glocohm Venture Capital S.L.	Bilbao, Spanien	B-42717165	80 %
Intellicom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	100 %
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100 %
HMS Networks FZE [5]	Dubai, Förenade Arabemiraten	DSO-FZE-46028	100%
HMS Industrial Networks B.V.	Hedel, Nederländerna	11060009	100 %
HMS Industrial Networks France	Mulhouse, Frankrike	921182135	100 %
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	HRB109414	100 %
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100 %
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	Pune, Indien	138298	99,8 %
HMS Industrial Networks K.K	Tokyo, Japan	0200-01-060118	100 %
HMS Industrial Networks Ltd	Coventry, England	7521411	100 %
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	Singapore	202123480W	100 %
HMS Industrial Networks Pty Ltd	Tullamarine, Australia	110 127 074	100 %
HMS Industrial Networks SLU	Igualada, Spanien	B62202460	100 %
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	1852680	100 %
HMS Industrial Networks SA	Nivelles, Belgien	450350907	65,5 %
HMS Networks Technology (Beijing) Co., Ltd.	Beijing, Kina	91110105MA7LKTJ32C	100 %
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	Bilbao, Spanien	B-95218095	80%
HMS Technology Center B.V.	Wateringen, Nederländerna	27165526	100%
HMS Technology Center S.r.l.	Sibiu, Rumänien	J32/121/2002	100%
HMS Technology Center GmbH [6]	Buchen, Tyskland	HRB748049	100%
PEAK-System Technik GmbH	Darmstadt, Tyskland	HRB 9183	100%
PEAK-System Technik France SARL	Maxeville, Frankrike	45105172600037	89,9%
Red Lion Controls Inc	York, USA	23-1888449	100%

[1] Aktieägartillskott har under året erhållits från moderbolaget i samband med förvärv av Red Lion.
[2] HMS Industrial Networks SA ägs totalt till 100% av HMS Networks AB och HMS Industrial Networks AB.
[3] HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd. ägs till 100% av HMS Networks AB och HMS Industrial Networks AB.
[4] Per den 31 december 2024 är Procentec Ltd och Procentec S.r.l likviderade.
[5] HMS Networks FZE registrerades som bolag 25 juli 2024 och ägs till 100% av HMS Electronics AB.
[6] HMS Technology Center Ravensburg GmbH och HMS Technology Center Wetzlar GmbH har fusionerats med HMS Technology Center GmbH.

ank=20250627;2025070101239

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HMS Industrial Networks GmbH (HRB 109414)
Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Industrial Networks GmbH (HRB 109414) för det år som avslutades den 31 december 2024. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2024.

HMS Technology Center GmbH (HRB 748049)
Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Technology Center GmbH (org. nr. HRB 748049) för det år som avslutades den 31 december 2024. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2024.

PEAK-System Technik GmbH (org. nr. HRB 9183)
Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget PEAK-System Technik GmbH (org. nr. HRB 9183) för det år som avslutades den 31 december 2024. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2024.

NOT 35 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Koncernen	2024	2023
Ställda säkerheter		
Aktier i dotterbolag	inga	inga
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	inga	inga

Moderbolaget	2024	2023
Ställda säkerheter		
Aktier i dotterbolag	inga	inga
Eventualförpliktelser		
Borgen för dotterföretag	2 761 419	-

NOT 36 Transaktioner med närstående
Inga väsentliga transaktioner har skett med närstående förutom det som anges i not 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare. Moderbolagets närståendetransaktioner består av försäljning till och inköp från koncernföretag och redogörs för i not 4.

NOT 37 Händelser efter balansdagen
HMS byter organisationsstruktur från 1 januari 2025 för att rusta för fortsatt tillväxt. Divisionerna är Industrial Data Solutions (IDS), Industrial Network Technology (INT) och New Industries (NI), vilka kommer utgöra HMS segment från och med 1 januari 2025.

I övrigt har inga händelser som är att betrakta som väsentliga inträffat efter periodens utgång och fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

NOT 38 Alternativa nyckeltal
HMS presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då det möjliggör utvärdering av relevanta trender samt bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS, om inte annat anges. Nyckeltalen Justerad EBITDA samt Justerad EBIT används för att kunna följa och utvärdera verksamheten på ett rättvisande sätt. Nyckeltalen tar hänsyn till avskrivningar av immateriella övervärden samt transaktions-och integrationskostnader som uppstått i samband med förvärv. Under 2024 har det uppkommit omstruktureringskostnader som är av engångskaraktär som ingår i nyckeltalen.

JUSTERAD EBITDA	2024	2023
EBITDA	720 995	877 214
Omstruktureringskostnader	43 276	-
Transaktionskostnader	19 472	-
Integrationskostnader	12 659	-
Justerad EBITDA	**796 402**	**877 794**
Nettoomsättning	**3 059 178**	**3 024 720**
JUSTERAD EBITDA (%)	**26,0%**	**29,0%**

JUSTERAD EBIT	2024	2023
Rörelseresultat	502 901	753 328
Avskrivningar på övervärden från förvärv	87 172	15 532
Omstruktureringskostnader	43 276	6 515
Förvärvsrelaterade transaktionskostnader	19 471	16 905
Integrationskostnader	12 659	-
Justerad EBIT	**665 479**	**792 280**
Nettoomsättning	**3 059 178**	**3 024 720**
Justerad EBIT (%)	**21,8%**	**26,2%**

33
34
35
36
37
38

STYRELSENS FÖRSÄKRAN OCH UNDERSKRIFT

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 24 april 2025 för fastställelse.

Halmstad den 24 mars 2025

DocuSigned by: Charlotte Brogren 4D0D5A2A1DD5486...
Charlotte Brogren
Ordförande

Signed by: Staffan Dahlström DBECBB75F4364E1...
Staffan Dahlström
Verkställande direktör

Signed by: Cecilia Wachtmeister BAD9C5A4775646B...
Cecilia Wachtmeister
Styrelseledamot

Signed by: Niklas Edling EA37FD24B78F46C...
Niklas Edling
Styrelseledamot

Signed by: Johan Stakeberg BC3743DF4DD340A...
Johan Stakeberg
Styrelseledamot

Signed by: Bo Anders Mörck FCF48A64BA43426...
Anders Mörck
Styrelseledamot

Signed by: Anna Kleine B134543D9705479...
Anna Kleine
Styrelseledamot

DocuSigned by: Mikael Mårtensson AD7E3381D5D74A3...
Mikael Mårtensson
Arbetstagarrepresentant

Signed by: C574691310C74FA...
Richard Gonsalves
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 24 mars 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Signed by: Johan Palmgren CADBFE3D4C8C4E6...
Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor

ank=20250627;2025070101240

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

ank=20250627;2025070101241

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

ank=20250627;2025070101242

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Finansiell data i korthet (MSEK)	2024	2023	2022	2021	2020
Orderingång och nettoomsättning					
Orderingång	2 812	2 303	3 064	2 538	1 447
Nettoomsättning	3 059	3 025	2 506	1 972	1 467
Nettoomsättningstillväxt (%)	1	21	27	34	-3
Lönsamhetsmått					
Bruttovinst	1 916	1 967	1 577	1 230	909
Bruttomarginal (%)	63	65	63	62	62
Justerad EBITDA	796	877	760	548	401
Justerad EBITDA (%)	26	29	30	28	27
Justerad EBIT	665	792	675	466	306
Justerad EBIT %	22	26	27	24	21
EBIT	503	753	653	446	288
EBIT (%)	16	25	26	23	20
Justerat resultat efter skatt	472	610	530	382	239
Resultat efter skatt	310	571	508	362	220
Ställning vid årets slut samt kassaflöde					
Balansomslutning	7 498	3 011	2 730	2 204	1 837
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare	3 504	1 933	1 610	1 177	1 204
Innehav utan bestämmande inflytande	1	-	-	-	17
Kassaflöde från den löpande verksamheten	592	519	431	508	370
Avkastningsmått					
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	11	36	41	33	19
Avkastning på eget kapital (%)	11	32	38	29	20
Finansiell styrka					
Nettoskuldsättningsgrad (%)	94	15	19	30	16
Soliditet (%)	47	64	59	53	67
Kapitalomsättningshastighet	0,57	1,02	1,04	1,01	0,81
Aktiedata					
Eget kapital per aktie, SEK	55,54	37,82	28,97	26,15	24,07
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	12,14	11,12	9,24	10,90	7,93
Justerat resultat per aktie före utspädning	9,65	13,07	11,36	8,20	5,12
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,35	12,23	10,89	7,61	4,79
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,34	12,19	10,85	7,57	4,77
Utdelning per aktie, SEK [1]	-	4,40	4,00	3,00	2,00
Totalt antal aktier (genomsnitt, tusental)	48 919	46 819	46 819	46 819	46 819
Aktier i eget förvar (genomsnitt, tusental)	147	166	174	158	165
Totalt antal utestående aktier (genomsnitt, tusental)	48 772	46 653	46 645	46 660	46 654
Övrig information					
Investeringar i anläggningstillgångar inklusive förvärv	4 328	200	191	48	48
Medelantalet anställda (FTE)	1 059	803	726	684	614

[1] Styrelsens förslag

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

Hållbarhet i fokus

Hållbarhet är en central del av vår verksamhet. Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan, främja socialt ansvarstagande och driva innovation för en mer hållbar framtid. Denna rapport sammanfattar vårt hållbarhetsarbete under 2024 och beskriver våra framsteg, utmaningar och ambitioner. Vi hoppas att denna rapport inspirerar till dialog och samarbete för att tillsammans skapa en bättre morgondag.

HMS anläggning i Halmstad

ank=20250627;2025070101243

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Om hållbarhetsrapporten

HMS Networks hållbarhetsrapport beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Hållbarhetsrapporten för 2024 är upprättad enligt årsredovisningslagen (1995:1554), i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024, kapitel 6, § 11, samt i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Universal Standards 2021.

HMS hållbarhetsrapport publiceras årligen som en del av årsredovisningen. Verksamhetsåret är lika med kalenderår, från 1 januari till 31 december. Den senaste årsredovisningen publicerades i mars 2024 för verksamhetsåret 2023. Denna årsredovisning för verksamhetsåret 2024 publicerades 25 mars 2025.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2024, vilka anges i not 34, "Andelar i koncernföretag".

Hållbarhetsrapporten i enlighet med kraven i årsredovisningslagen återfinns i följande avsnitt:

- Strategi och affärsmodell, sidorna 3, 6-8, 10-19, 112-114
- Policyer, utredningar och resultat, sidorna 19-27, 112-114, 118-123, 129-133
- Väsentliga risker och hantering av risker, sidorna 60-63, 115-117
- Prioriterade nyckeltal, sidorna 19-27, 118-123, 129-133
- Rapportering av EU:s taxonomiförordning, sidorna 124-128.

Bolagets revisor har lämnat ett yttrande att en hållbarhetsrapport har upprättats, se sida 137. Innehållet i denna hållbarhetsrapport har inte granskats av tredje part.

AVGRÄNSNINGAR OCH FÖRÄNDRINGAR JÄMFÖRT MED TIDIGARE RAPPORT

Källor för emissionsfaktorer har i vissa fall ändrats till följd av implementeringen av ett nytt systemstöd för klimatberäkningar, vilket har medfört en justering av historiska data. Källor för emissionsfaktorer redovisas på sida 122.

Förändringar jämfört med tidigare rapporter har gjorts i ämnesspecifika upplysningar inom miljö:

Justering av växthusgasutsläpp redovisade i GRI 305-1, 305-2, 305-3;

- Historiska redovisade uppgifter har uppdaterats till att inkludera HMS förvärvade bolag Red Lion Controls Inc., för uppgifter redovisade i GRI 305-3 är Red Lion ej inkluderad.
- Inkludering av transporters påverkan vid transport av avfall för beräkningar i kategori 5 och 12 redovisade i GRI 305-3.
- Justering av metod för beräkning av utsläpp från avfallshantering av sålda produkter, kategori 12 redovisad i GRI 305-3. Estimering av behandlingsmetoder för avfall har justerats utifrån verksamhetens geografiska försäljningsområden.

Korrigering av växthusgasutsläpp redovisade i GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3;

- Rapportering av naturgas har flyttats till Scope 2, då naturgasen köps in från leverantör och inte förbränns i verksamhetens anläggning. Redovisade utsläpp för föregående år har justerats för jämförbarhet.
- Utsläppssiffror för transporter har korrigerats för 2022 och 2023 genom en omklassificering från Scope 1 till Scope 3, i enlighet med verksamhetens operativa rapporteringsmetod.

Utsläpp av växthusgaser redovisas i enlighet med rekommendationerna från Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG-protokollet). För redovisningen används en operationell konsolideringsmetod.

Innehåll

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN 111

VÄSENTLIGHETSANALYS 112
- Intressentdialog och samverkan 112
- Väsentlighetsanalys enligt ESRS och dess koppling till GRI:s upplysningskrav 112

MEDLEMSKAP I ORGANISATIONER 113

STYRNING OCH ORGANISATION FÖR HÅLLBARHET 115

MILJÖ (ENVIRONMENT) 118
- Energi 119
- Utsläpp 120
- Avfall 123
- EU:s taxonomiförordning 124

SOCIAL (SOCIAL) 129
- Den egna arbetskraften 129
- Arbetstagare i värdekedjan 132

BOLAGSSTYRNING (GOVERNANCE) 133
- Ansvarsfullt företagande 133

GRI-INDEX 134

REVISORNS YTTRANDE 137

För mer information om hållbarhetsrapporten och HMS hållbarhetsarbete, vänligen kontakta:
Ermal Devce, Director Sustainability and Quality, erde@hms.se.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Väsentlighetsanalys

Vår väsentlighetsanalys är en central del av vårt hållbarhetsarbete och ligger till grund för att identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna för vår verksamhet och våra intressenter. Analysen genomförs i flera steg och kombinerar interna och externa perspektiv för att säkerställa att vi fokuserar på de områden där vi har störst påverkan och där hållbarhetsfrågor är av strategisk betydelse för verksamheten.

Som en del av väsentlighetsanalysen kartlägger vi trender, regleringar och marknadskrav samt genomför dialoger med nyckelintressenter såsom kunder, medarbetare, investerare och leverantörer. Genom att utvärdera resultaten ur både ett påverkan- och affärsperspektiv får vi en heltäckande bild av vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för oss.

Intressentdialog och samverkan

Genom dialog och samarbete med HMS intressenter strävar vi efter att minska risken för negativ påverkan och samtidigt maximera de positiva bidragen till våra gemensamma mål.

Intressentdialogen är en viktig del av vår väsentlighetsanalys och hjälper oss att förstå de förväntningar som ställs på vår verksamhet samt stärker vår förståelse för våra intressenters prioriteringar.

Väsentlighetsanalys enligt ESRS och dess koppling till GRI:s upplysningskrav

I vår övergång till rapportering enligt Europeiska hållbarhetsstandarder (ESRS) har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera verksamhetens väsentliga frågor. Vår rapportering enligt GRI har varit en viktig grund för att identifiera väsentliga frågor i vår dubbla väsentlighetsanalys enligt ESRS. Analysen inkluderar både vår påverkan på omvärlden och de finansiella effekter som hållbarhetsfrågorna kan ha. Följande intressentdialog har skett med våra nyckelintressenter i samband med utförande av väsentlighetsanalys:

- Ägare och investerare: Vi har diskuterat vår hållbarhetsstrategi och långsiktiga hållbarhetsrisker samt genomfört utbildningsinsatser för ledning och styrelse inom EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD).

Ägare och investerare	Väsentlighetsanalys, års- och hållbarhetsredovisning, kvartalsrapporter, årsstämma, individuella möten, media.	Långsiktig lönsamhet och tillväxt, resultat av beslutade koncernövergripande mål, proaktiv hantering av risker, transparens, lagefterlevnad.	Koncernövergripande mål och uppföljning, redovisning och rapportering, uppförandekod och andra styrande policyer, hållbarhetsrankingar, systematiska arbetssätt och transparens.
Medarbetare	Väsentlighetsanalys, arbetsplatsmöten, intern utbildning, medarbetarundersökningar, intranät, utvecklingssamtal och dialog.	Arbetsförhållanden, kompetensutveckling, hälsa och säkerhet, mångfald, hälsofrämjande åtgärder, affärsetik, resultat av beslutade koncernövergripande mål.	Koncernövergripande mål och uppföljning, uppförandekod och andra styrande policyer, systematiska arbetssätt, visselblåsarfunktion, medarbetarundersökningar, utbildningsinsatser, hälsofrämjande insatser.
Kunder	Väsentlighetsanalys, regelbundna affärskontakter, nätverkande, mässor, seminarier, kundundersökningar, revisioner, hemsida, sociala medier.	Långsiktig lönsamhet, säkrad försörjning och ledtider, högkvalitativa och innovativa produkter och tjänster, hållbara produkter och ecodesign, mänskliga rättigheter i värdekedjan, lagefterlevnad.	Säkrad försörjning och kundsupport, innovation och produktutveckling, koncernövergripande mål och uppföljning, miljö och kvalitetscertifieringar, säkrad lagefterlevnad, hållbarhetsrankingar, redovisning och rapportering.
Leverantörer	Väsentlighetsanalys, inköp, leverantörsutvärderingar, löpande dialog och möten, revisioner.	Långsiktig lönsamhet och tillväxt, avtalsvillkor, säkrad försörjning och ledtider, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, innovation och hållbara material, energieffektivitet, lagefterlevnad.	Leverantörsbedömningar, uppförandekod för leverantörer, koncernövergripande mål och uppföljning, säkrad lagefterlevnad, innovation och samarbetsprojekt, redovisning och rapportering.
Myndigheter och samhälle	Års- och hållbarhetsredovisning, rapportering och löpande dialog, revisioner, nätverk.	Hållbara produkter och ökad cirkularitet, aktuella politiska frågor, lagefterlevnad, transparens.	Koncernövergripande mål och uppföljning, redovisning och rapportering, policyer och systematiska arbetssätt, transparens.

Tabellen visar HMS nyckelintressenter och forum för dialog.

ank=20250627;202507010124

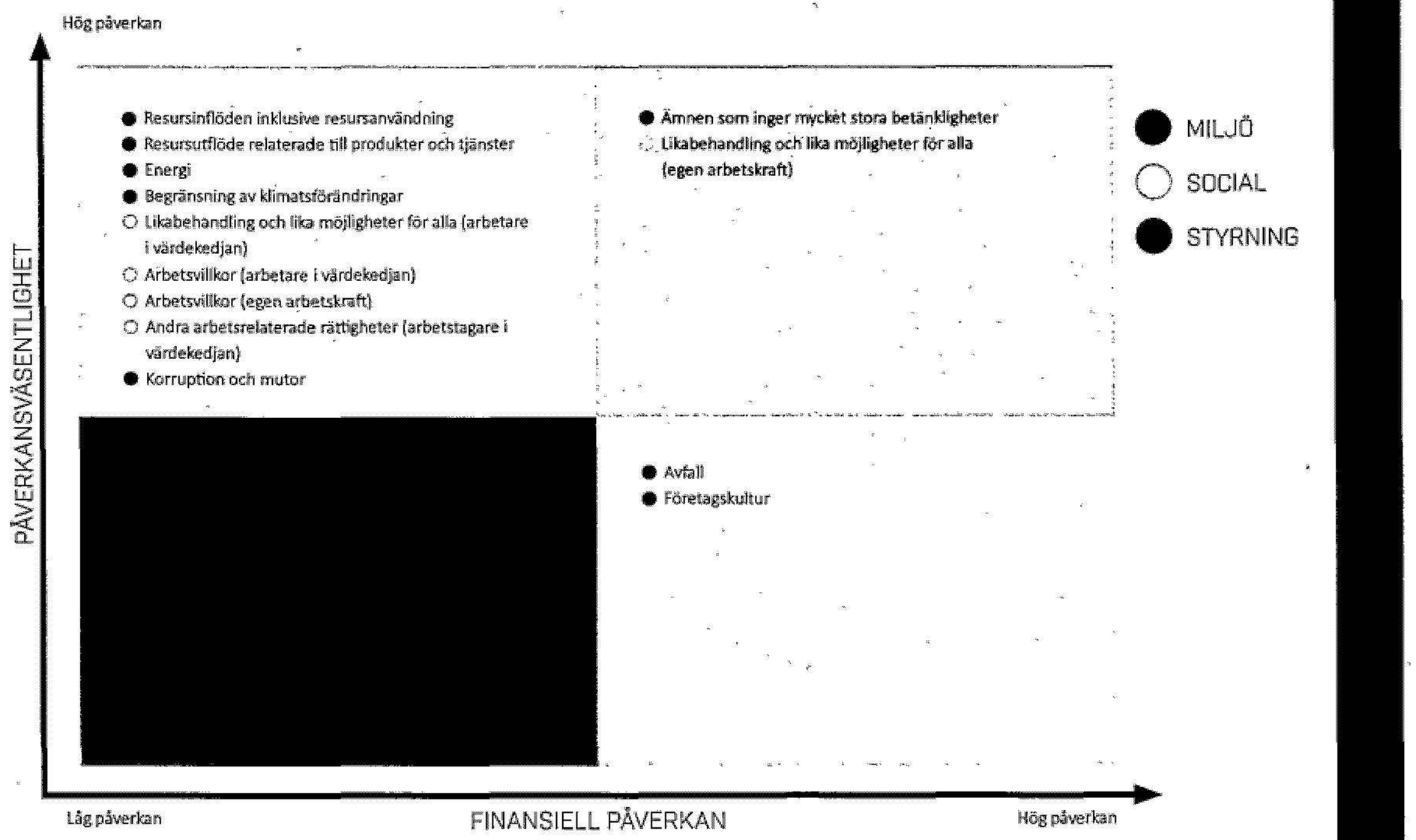
Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

- Medarbetare: Intervjuer med medarbetare inom flera arbetsområden har gett oss insikter om hållbarhet i vår dagliga verksamhet samt arbetsmiljö.
- Kunder: Genom intervjuer har vi fångat upp kundens förväntningar på vårt hållbarhetsarbete.
- Leverantörer: Genom intervjuer samt genom utvärdering och revisioner har vi granskat hur våra leverantörer arbetar med hållbarhetsfrågor så som mänskliga rättigheter och miljöfrågor.
- Myndigheter och samhälle: Vi har genomfört en riskkartläggning utifrån geografisk mappning samt benchmark.

Genom att kombinera input från intressentdialoger med vår interna bedömning av hållbarhetsrisker och möjligheter kan vi identifiera de frågor som är avgörande för vår långsiktiga framgång och vår förmåga att möta omvärldens förväntningar.

Koppling till GRIs upplysningskrav samt FN:s globala mål för hållbar utveckling visualiseras i tabellen kopplad till väsentlighetsanalysen på sida 114. HMS väsentlighetsanalys förankras och valideras årligen av styrelsen och koncernledningen. De identifierade väsentliga riskområdena redovisas i förvaltningsberättelsen på sidorna 60–63 i denna årsredovisning.

Under 2025 fokuserar vi på att stärka våra processer och komplettera datainsamlingen för att säkerställa att vi uppfyller kraven för rapportering enligt CSRD-direktivet inför nästkommande rapporteringsår.



Medlemskap i organisationer

HMS bidrar till ökad innovation, resurseffektivitet och samhällsutveckling, bland annat genom medlemskap i olika initiativ och organisationer. Ett urval av våra strategiska medlemskap och samarbeten presenteras nedan:

- HMS är en del av FN:s Global Compact och har förbundit sig att aktivt arbeta med organisationens tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption samt de 17 globala hållbarhetsmålen.
- HMS arbetar aktivt inom olika organisationer för standardisering av nätverksprotokoll, däribland PI, ODVA, 5G ACIA, ETG, CLPA, CiA, Modbus Organization, IO-Link Consortium, OPC Foundation, BACnet International och KNX.
- HMS samarbetar med York College och York Vocational Technical College för att erbjuda praktikplatser och co-op-möjligheter. Vi stödjer också aktivt vårt samhälle genom insamlingar och volontärarbete med organisationer som Bell Socialization, Leg Up Farm, Phinneas Davis Elementary School, Mantec och US Veterans.
- HMS samarbetar nära kunder och är i flera fall en prioriterad partner bland annat som Schneider Electric Technology Partner, Rockwell Automation Technology Partner och som del av Ericsson Industry 4.0 Partner Program.
- HMS deltar i flertalet olika forum för branschsamarbeten i prioriterade frågor, t.ex. 5G Alliance for Connected Industry and Automation, TechSveriges hållbarhetsråd samt Latours egna hållbarhetsforum.
- Samarbeten med universitet och skolor är en viktig del i arbetet att långsiktigt säkra kompetens och förbättrad jämställdhet i tech-branschen. HMS samarbetar med flera olika högskolor och universitet, däribland Högskolan i Halmstad. HMS har även långsiktiga samarbeten med Techella, Amazing Digital Amazonas (ADA), Pride, P-spring samt Women on Wednesday, ett nätverk för nyanlända kvinnor som söker jobb i Sverige.
- HMS fokuserar på mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) genom att delta i bland annat Girlcode, Redlocker samt ha intern Growth Academy – ledarprogram.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL	HÅLLBARHETSFRÅGA - CSRD	HÅLLBARHETSFRÅGA - GRI	PÅVERKANS-VÄSENTLIGHET	FINANSIELL VÄSENTLIGHET
9, 13	E1 - KLIMATFÖRÄNDRINGAR	GRI 305 - UTSLÄPP	HÖG	HÖG
		GRI 302 - ENERGI	HÖG	MEDEL
9, 12	E2 - FÖRORENINGAR	GRI 305 - UTSLÄPP	HÖG	HÖG
9, 12	E5 - CIRKULÄR EKONOMI	GRI 306 - AVFALL	MEDEL	HÖG
5, 8	S1 - DEN EGNA ARBETSKRAFTEN	GRI 403 - ARBETSRELATERAD HÄLSA OCH SÄKERHET	HÖG	MEDEL
		GRI 404 - UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING	HÖG	HÖG
		GRI 405 - MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING	HÖG	MEDEL
8, 16	S2 - ARBETSTAGARE I VÄRDKEDJAN	GRI 308, GRI 414 - LEVERANTÖRSBEDÖMNING	HÖG	MEDEL
16	G1 - ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE	GRI 205 - ANTIKORRUPTION	HÖG	MEDEL

Tabellen visar kopplingen mellan väsentlighetsanalysen och FN:s globala mål för hållbar utveckling, relevanta rapporteringsstandarder och upplysningsområden, samt materiell bedömning baserad på resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen.

ank=20250627;2025070101245

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Styrning och organisation för hållbarhet

HMS hållbarhetsarbete bygger på internationellt erkända principer så som FN:s 17 mål för hållbar utveckling, de tio principerna i Global Compact samt de vägledande principerna för mänskliga rättigheter. Dessutom är det globala klimatarbetet i form av klimatavtal och internationella överenskommelser, tillsammans med regionala och nationella principer och lagstiftning, centrala utgångspunkter i vårt arbete. Inom detta omfattas även EU:s gröna giv med dess mål, deklarationer och processer vilka spelar en avgörande roll för att forma HMS framtida inriktning och prioriteringar. Dessa principer och ramverk speglas tydligt i våra policyåtaganden, ramverk och koncernövergripande mål.

Styrning och organisation

Hållbarhetsarbetet är en prioriterad fråga för HMS styrelse och ledning. Styrelsen och koncernledningen ansvarar för att besluta om policyåtagande och omsätta dem i strategier och mål. Hållbarhetsagendan är en fast och återkommande punkt på styrelsens möten, i enlighet med den arbetsstruktur som redovisas i bolagsstyrningsrapporten. Koncernens långsiktiga hållbarhetsmål och strategiska inriktning diskuteras årligen vid strategimötet i augusti. Dessutom genomförs en fördjupad genomgång av hållbarhetsarbetet vid styrelsemötet i oktober, där styrelsen diskuterar organisationens påverkan på hållbar utveckling, identifierade väsentliga frågor, arbetets övergripande riktning och centrala processer. Revision av policyer beslutade av styrelsen görs årligen, hållbarhetsrapportering hanteras i revisionsutskottet och hållbarhetsrapporten granskas och godkänns av styrelsen.

Hållbarhet är en central del av HMS strategi och koncernmålen styr både prioriteringar och aktiviteter inom verksamheten. Målen är integrerade i verksamhetsplaner och följs kontinuerligt upp. Koncernledningen och den utökade ledningsgruppen hanterar hållbarhetsfrågorna löpande för att säkerställa framdrift i arbetet. Ledningens genomgång av verksamhetsledningssystem genomförs årligen för att utvärdera planerade och genomförda aktiviteter utifrån ett processperspektiv. HMS globala hållbarhetsavdelning, i nära samarbete med finans, supply och HR, ansvarar för att driva, koordinera och följa upp koncernens hållbarhetsagenda. Hållbarhetsavdelningen har representation i koncernledningen genom Cheif Operating Officer, vilket säkerställer att hållbarhetsarbetet förankras på högsta nivå.

Samarbete och ansvarsfördelning är en viktig utgångspunkt i HMS affärsmodell och organisation. HMS verksamheter följer nationell lagstiftning och HMS policyåtaganden samt koncernövergripande mål. Ansvaret för hållbarhetsarbetet är delegerat från VD till funktionsansvariga, vilket innebär att varje enhet inom HMS ansvarar för att implementera policyåtaganden och mål, initiera aktiviteter samt att följa upp arbetet inom respektive ansvarsområde.

HMS globala hållbarhetsteam består av utvalda ambassadörer från varje affärsområde med uppdrag att driva den gemensamma hållbarhetsagendan, koordinera och driva initiativ, följa upp arbetet samt att öka kunskapen om hållbarhetsfrågorna bland HMS medarbetare. Teamet samordnas av den globala hållbarhetsavdelningen. Under året fokuserade teamet bland annat på att stärka processer för ansvarsfullt inköp, genomföra utbildningsinsatser inom CSRD samt förberedande arbete för ansökan till Science Based Targets.

POLICYÅTAGANDEN OCH UPPFÖLJNING

HMS uppförandekod, leverantörskod, arbetsmiljöpolicy, miljöpolicy, kvalitetspolicy samt policy för konfliktmineraler fastställer våra åtaganden för hållbara affärer och verksamhet. Uppförandekoden godkänns av HMS styrelse, medan de övriga policyerna hanteras av HMS koncernledning. HMS åtaganden omfattar respekten för mänskliga rättigheter, tillämpning av försiktighetsprincipen i syfte att minimera negativ påverkan samt implementering av systematiskt hållbarhetsarbete, där due diligence-processer är en central del.

HMS genomför regelbundna översyner av sin lagefterlevnad genom internrevisioner och utvärderingar via externt lagbevakningssystem. Inga betydande brister i lagefterlevnad identifierades eller rapporterades till styrelsen under 2024.

HMS uppförandekod sammanfattar de värderingar som ligger till grund för vår verksamhet och ger tydliga riktlinjer för hur medarbetare och representanter förväntas agera. Respekten



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Du som läser denna årsrapport digitalt kan klicka dig vidare till beslutade dokument genom att klicka på respektive box.

Läs mer om HMS kvalitets- och hållbarhetsarbete på hemsidan: www.hms-networks.com/about/quality-and-sustainability

för mänskliga rättigheter och allas lika värde är centrala delar av HMS värdegrund och hållbarhetsarbete. Uppförandekoden baseras på internationella principer, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner om grundläggande rättigheter i arbetslivet. Vi strävar efter att säkerställa likabehandling och lika möjligheter för alla, oavsett etnicitet, nationalitet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk åsikt, socialt ursprung, funktionsnedsättning, ålder eller annan skyddad grund enligt tillämplig lag.

HMS leverantörskod specificerar krav och förväntningar på våra samarbetspartners och leverantörer och är i linje med de principer som fastställs i uppförandekoden. Läs mer om HMS policyåtaganden på sida 132-133.

Samtliga policys kommuniceras till alla anställda, representanter och berörda samarbetspartners via intranät och på HMS hemsida, www.hms-networks.com

CERTIFIERADE LEDNINGSSYSTEM INOM KONCERNEN

Det systematiska arbetet och verksamhetsledningssystemen har en stödjande funktion i hållbarhetsarbetet. Flera av HMS verksamhetsledningssystem är certifierade och därmed även reviderade av tredje part. Interna revisioner genomförs årligen enligt definierad revisionsplan och revisionsprocess. Processbeskrivningar och styrande dokument samlas i ett digitalt ledningssystem.

Vi strävar efter att samtliga produktionsanläggningar som bedriver tillverkning ska vara certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001 senast 2030. För framtida förvärv gäller att de ska genomgå en certifieringsprocess inom en definierad implementeringsperiod.

PRODUKTSPECIFIKA ISO-CERTIFIKAT

Certifikat	Produktvarumärke
ISO 27001	Ewon

PLATSBASERADE ISO-CERTIFIKAT

	Sverige, Halmstad*	USA, York*	Tyskland, Ravensburg	Spanien, Igulada
Certifikat	HMS Industrial Networks AB	Red Lion Controls Inc	HMS Technology Center GmbH	HMS Industrial Networks SLU
ISO 9001	x	x	x	x
ISO 14001	x			x

*Produktionsanläggning som bedriver tillverkning.



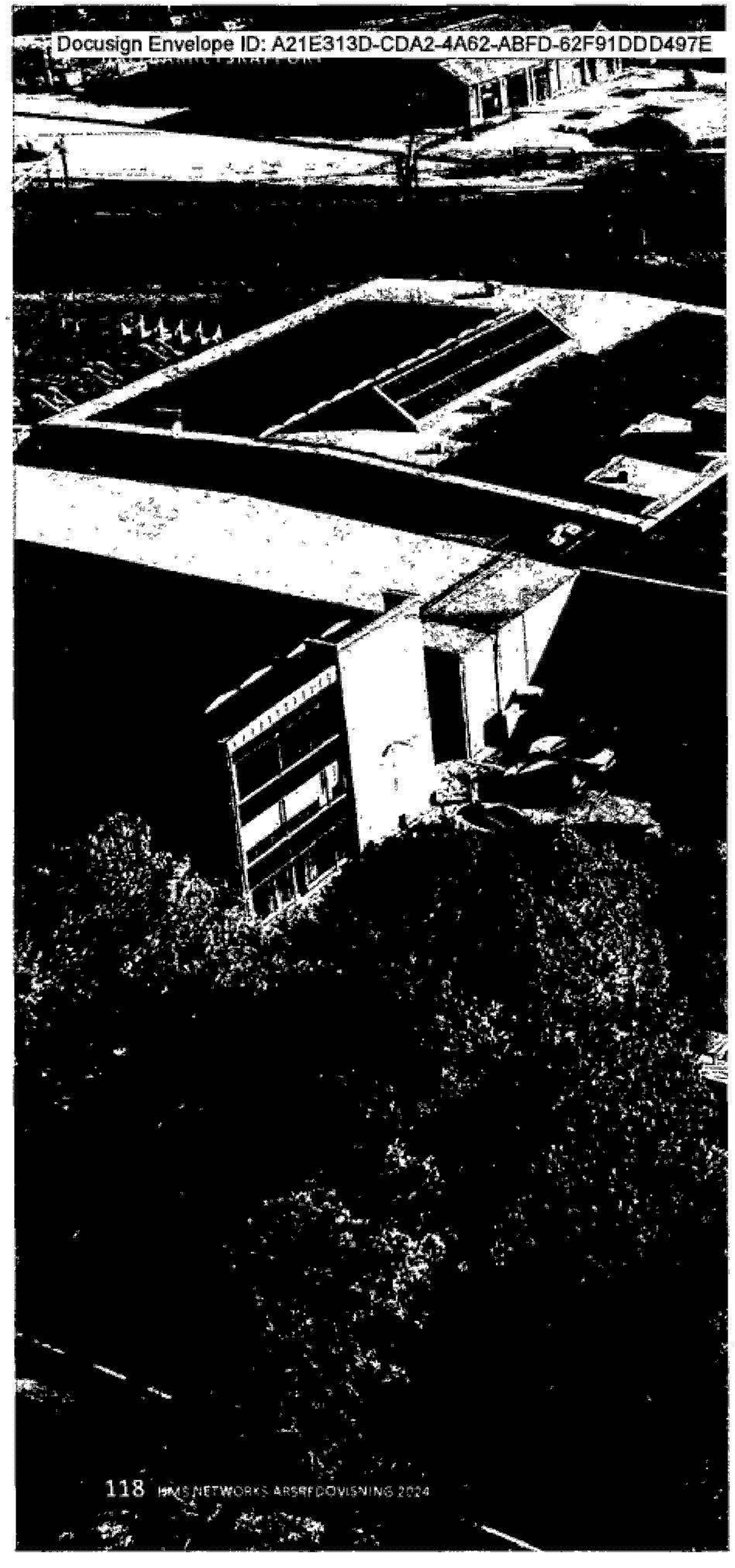
ank=20250627;2025070101246

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

STYRNING OCH ANSVARSFÖRDELNING AV HMS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

HÅLLBARHETSFRÅGA CSRD	ÄMNESSPECIFIK UPPLYSNING GRI	POLICYER, RIKTLINJER	FÖRDELNING AV ANSVAR	UTVÄRDERING AV STYRNING OCH RESULTAT
E1 – KLIMATFÖRÄNDRINGAR E2 - FÖRORENINGAR	GRI 305 – Utsläpp GRI 302 – Energi	Uppförandekod, leverantörskod, miljöpolicy, mötes- och resepolicy, miljöledningssystem (ISO14001), koncernövergripande mål.	Koncernledning, divisonsansvariga, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning, och utökade ledningsgrupp samt diverse samarbetsforum, rapportering till årsredovisning, rapportering till myndigheter.
E5 - CIRKULÄR EKONOMI	GRI 306 - Avfall	Uppförandekod, leverantörskod, miljöpolicy, miljö- och kvalitetsledningssystem (ISO14001, ISO9001).	Koncernledning, divisionsansvariga, ledningsgrupp för inköp och försörjning, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning, och samt diverse samarbetsforum, rapportering till årsredovisning, rapportering till myndigheter.
S1 - DEN EGNA ARBETSKRAFTEN	GRI 403 - Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	Uppförandekod, arbetsmiljöpolicy.	Koncernledning, Cheif Operating Officer & Cheif Human Resource Officer, och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av välbefinnande och säkerhet sker kontinuerligt av närmaste chef, med stöd av relevanta funktioner samt via arbetsmiljökommittén. Uppföljning sker i koncernledningen och rapportering till årsredovisning.
	GRI 404 - Utbildning och kompetensutveckling	Uppförandekod.	Koncernledning, divisionsansvariga, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning och samarbetsforum, rapportering till årsredovisning.
	GRI 405 - Mångfald och likabehandling	Uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, koncernövergripande mål.	Koncernledning, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning och samarbetsforum, rapportering till årsredovisning.
S2 - ARBETSTAGARE I VÄRDKEDJAN	GRI 308, GRI 414 Leverantörsbedömning	Uppförandekod, leverantörskod, policy för konfliktmineraler, miljö- och kvalitetsledningssystem (ISO14001, ISO9001), koncernövergripande mål, allmänna inköpsvillkor, leverantörsavtal.	Koncernledning, ledningsgrupp för inköp och försörjning, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Dialog, granskning och uppföljning av leverantörer, rapportering till årsredovisning.
G1 - ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE	GRI 205 - Anti-korruption	Uppförandekod, leverantörskod, visselblåsarfunktion.	Koncernledning, global finansavdelning, global hållbarhetsavdelning, HMS visselblåsarombud.	Kontinuerlig ekonomisk uppföljning, uppföljning av ärenden rapporterade via HMS visselblåsarfunktion, intern kommunikation och medvetenhet genom utbildningar, rapportering till årsredovisning.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Miljö

HMS väsentliga hållbarhetsfrågor inom miljöområdet inkluderar klimatförändringar och cirkularitet. Ämnesspecifika upplysningar redovisas under rubrikerna energi, utsläpp och avfall, där samtliga områden bedöms ha en negativ miljöpåverkan. HMS produkter möjliggör en positiv påverkan för klimat och miljö genom att minska resurs- och energiförbrukning hos våra kunder, läs mer om detta på sida 22.

Styrning av miljöfrågor utgår från HMS uppförandekod, leverantörskod, miljö- och kvalitetspolicy, koncernövergripande instruktioner samt fastställda miljömål, läs mer om våra fokusområden och mål på sidorna 19-23. Vi fokuserar på att minska vårt klimatavtryck där vår påverkan är som störst, ersätta fossil energi och material till förnybara alternativ samt vara en möjliggörare av hållbar utveckling genom att erbjuda innovativa lösningar till våra kunder. Verksamhetens ledningssystem för kvalitet och miljö stödjer implementeringen, uppföljningen och resultatet av våra mål. Resultat och genomförda aktiviteter följs upp av koncernledning och styrelse. Läs mer om styrning och uppföljning under styrningsavsnitt på sidorna 115-117.

Under 2023 tog HMS ett betydande steg genom att ansluta sig till Science Based Targets initiative (SBTi) och därmed åta sig att sätta ett vetenskapsbaserat mål i linje med Parisavtalet. Under 2024 har fokus legat på att utveckla ett klimatmål för utsläppsminskning, inklusive validering av metoder samt insamling av data. Arbetet fortlöper under 2025 med syftet att fastställa verksamhetens klimatmål med ambitionen om nettonollutsläpp av växthusgaser till 2050.

Under 2024 påbörjade vi implementeringen av ett nytt klimatberäkningsverktyg med målet att effektivisera vår administration genom att integrera klimatberäkningar och CSRD-rapportering i ett sammanhållet system.

Denna integration minimerar behovet av manuell databehandling, och gör det möjligt att utföra all klimatrapporteringen direkt i systemet. Genom att effektivisera processen säkerställer vi högre noggrannhet, sparar tid och undviker dubbelrapportering av data som krävs för att uppfylla CSRD-kraven.

Vissa kategorier inom Scope 3 rapporteras fortfarande separat utanför klimatberäkningsverktyget, på längre sikt är ambitionen att inkludera samtliga Scope 3-kategorier direkt i verktyget.

Klimatberäkningsverktyget har en uppdaterad databas med emissionsfaktorer, där leverantörsspecifika emissionsfaktorer tillämpas när de finns tillgängliga. Om inga leverantörsspecifika faktorer finns, baseras beräkningarna på genomsnittliga emissionsfaktorer.

På grund av uppdatering av beräkningsverktyg har vissa förändringar skett i emissionsfaktorerna. Historisk data från basåret, som är satt till 2022, har uppdaterats i enlighet med de nya emissionsfaktorerna. Beräkningsmetoder samt källor för emissionsfaktorer redovisas på sidorna 120-122.

ank=20250627;2025070101247

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Energi

GRI 302-1 – ENERGIKONSUMTION INOM ORGANISATIONEN

Energikonsumtion inom organisationen		2024			2023		
Region	Energislag	Konsumtion (MWh)	Förnybar energi (MWh)*	Andel förnybar energi (%)	Konsumption (MWh)	Förnybar energi (MWh)**	Andel förnybar energi (%)
Europa	Elektricitet	1 891	1 588	84	1 728	1 459	84
	Värme	857	796	93	727	-	-
	Kyla	326	326	100	394	394	100
	Gas	291	-	-	252	-	-
Asien	Elektricitet	124	-	-	87	-	-
	Värme	-	-	-	-	-	-
	Kyla	-	-	-	-	-	-
	Gas	-	-	-	-	-	-
Nord- och Sydamerika	Elektricitet	2 316	2 236	97	2 200	328	15
	Värme	-	-	-	-	-	-
	Kyla	-	-	-	-	-	-
	Gas	567	-	-	290	-	-
Oceanien	Elektricitet	10	-	-	5	-	-
	Värme	-	-	-	-	-	-
	Kyla	-	-	-	-	-	-
	Gas	-	-	-	-	-	-
Totalt		6 382	4 946	78	5 683	2 181	38

*Inkluderar förnybar energi som täcks av energicertifikat (844 MWh) eller genom avtal med energileverantör (4 102 MWh).
** Inkluderar förnybar energi som täcks av energicertifikat (742 MWh) eller genom avtal med energileverantör (1 439 MWh).

	2024		2023	
Elektricitet som salts (MWh)	Egenproducerad elektricitet (MWh)	Såld elektricitet (MWh)	Egenproducerad elektricitet (MWh)	Såld elektricitet (MWh)
Europa	320	73	95	27
Asien	-	-	-	-
Nord- och Sydamerika	-	-	-	-
Oceanien	-	-	-	-
Totalt	320	73	95	27

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter för energikonsumtion inom organisationen omfattar förbrukning av el-, naturgas, fjärrvärme- och fjärrkyla i ägda, leasade eller hyrda lokaler och utgår från verklig förbrukning i MWh, baserat på uppgifter från energileverantör eller fastighetsägare. I de fall uppgifter inte finns tillgängliga görs en uppskattning baserat på lokalyta och verksamhetstyp. Vid elvärme (till exempel direktverkande el, bergvärme eller luftvärmepump) rapporteras värmen som elförbrukning.

Den redovisade andelen förnybar energi baseras både på avtal med energileverantörer och ursprungsdeklarationer. Genom dessa avtal och certifieringar säkerställs att en viss del av vår elförbrukning härstammar från hållbara energikällor, i linje med vårt arbete för att minska verksamhetens klimatpåverkan.

För att säkerställa jämförbarhet över tid har historiska uppgifter räknats om så att de inkluderar HMS förvärvade verksamhet Red Lion Controls Inc. Dessa justeringar ger en mer rättvisande bild av vår totala energianvändning och möjliggör en mer transparent uppföljning. HMS senare förvärv PEAK-System Technik GmbH är inte inkluderad i redovisade uppgifter.

GRI 302-3 – ENERGIINTENSITET

Energiintensitet (kWh/enhet)	2024	2023
Totalt	3,6	2,5

Utfall

Den totala energiförbrukningen ökade under året. Ökningen har skett inom samtliga av HMS verksamhetsområden. Samtidigt steg andelen förnybar energi jämfört med föregående år, främst genom ökningar vid anläggningar i Europa och Nordamerika. Även verksamhetens egenproducerade solenergi ökade, liksom andelen såld elektricitet.

Energiintensiteten ökade från föregående år, vilket förklaras av en minskning i antal levererade enheter, samt en ökning av energiförbrukning.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Utsläpp

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter avser utsläpp av växthusgaser från verksamhetens direkta utsläpp (Scope 1) samt verksamhetens indirekta utsläpp (Scope 2 och Scope 3).

Till direkta utsläpp som redovisas i Scope 1 hör företagsägda och leasade bilar samt stationära bränslen som används för uppvärmning i ägda, leasade eller hyrda lokaler. Företagsägda eller leasade bilar har antingen beräknats baserat på bränsleförbrukning eller baserat på körda kilometer. En justering av utsläppssiffror för 2022 och 2023 har gjorts för en enhet där utsläppen har flyttats från Scope 1 till Scope 3, detta i enlighet med verksamhetens operationella rapporteringsmetod.

Utsläpp som redovisas i Scope 2 omfattar förbrukning av inköpt el-, värme och kyla i ägda, leasade eller hyrda lokaler och utgår från verklig förbrukning i MWh eller uppskattningar baserade på lokalyta. Vid elvärme (till exempel direktverkande el, bergvärme eller luftvärmepump) rapporteras värmen som elförbrukning.

I de fall enheterna köpte in förnybar el är utsläppen baserade på en emissionsfaktor för förnybara källor om detta har kunnat styrkas med ursprungscertifikat, avtal med energileverantör eller annat likvärdigt underlag. I de fall inget aktivt val har gjorts är utsläppen baserade på en utsläppsfaktor för residualel för det landets elmix.

Utsläppen från energianvändning i Scope 2 har beräknats både enligt den marknadsbaserade och den platsbaserade metoden i enlighet med riktlinjerna i GHG-protokollet.

Redovisade uppgifter i Scope 3 avser utsläpp av växthusgaser från verksamhetens övriga indirekta utsläpp. Följande utsläppskategorier bedöms inte applicerbara för verksamhetens aktiviteter;

- Kategori 8 – Leasade tillgångar (uppströms)
- Kategori 10 – Behandling av sålda varor
- Kategori 13 – Leasade tillgångar (nedströms)
- Kategori 14 – Franchising
- Kategori 15 – Investeringar

Metodbeskrivning samt utfall för respektive utsläppskategori redovisas på sidorna 121-122.

För utsläpp i Scope 1 och Scope 2 har historiska uppgifter räknats om så att de inkluderar HMS förvärvade verksamhet Red Lion Controls Inc. HMS senare förvärv, PEAK-System Technik GmbH, är inte inkluderad i redovisade uppgifter. Uppgifter redovisade i Scope 3 inkluderar inte Red Lion och PEAK-System.

GWP-värden som används för emissionsberäkningarna är i enlighet med IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6). Följande gaser innefattas i beräkningen: CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6 och NF_3.

305-1 – DIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Direkta utsläpp - Scope 1 (ton CO_2e)	2024	2023	2022
Totalt	**122**	170	157

GRI 305-2 – INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Indirekta utsläpp - Scope 2 (ton CO_2e)	2024	2023	2022
Totalt (marknadsbaserad)	**668**	1 045	1 302
Totalt (platsbaserad)	**1 307**	1 216	1 384

GRI 305-4 – VÄXTHUSGASERNAS EMISSIONSINTENSITET

Emissionsintensitet (tCO_2e/MdSEK omsättning)	2024	2023	2022
Totalt	**193**	282	407

Emissionsintensitet omfattar verksamhetens totala utsläpp i Scope 1 och Scope 2 utifrån marknadsbaserad beräkningsmetod.

GRI 305-3 – ÖVRIGA INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Indirekta utsläpp - Scope 3 (ton CO_2e)	2024	2023	2022
Inköpta varor och tjänster	**17 917**	25 463	19 414
Kapitalvaror	**1 552**	1 833	1 061
Bränsle och energirelaterade aktiviteter	**163**	152	159
Uppströms transporter och distribution	**936**	1 494	1 547
Avfallshantering i egen verksamhet	**1**	3	3
Tjänsteresor	**1 233**	1 511	824
Anställdas pendling	**574**	553	539
Uppströms leasade tillgångar	**-**	-	-
Nedströms transporter och distribution	**290**	558	522
Förädling av sålda produkter	**-**	-	-
Användning av sålda produkter	**37 445**	50 594	46 621
Avfallshantering av sålda produkter	**25**	20	15
Nedströms leasade tillgångar	**-**	-	-
Franchises	**-**	-	-
Investeringar	**-**	-	-
Totalt	**60 136**	82 181	70 705

Utfall

En minskning i Scope 1 kan härledas till minskat antal företagsägda bilar inom koncernen samt ökad andel elbilar. Andelen eldrivna företagsbilar ökade från 28 procent 2023 till 57 procent 2024.

Verksamhetens energianvändning ökade under året, samt andelen förnybar energi. Verksamhetens marknadsbaserade utsläpp har minskat till följd av en ökad användning av förnybar

ank=20250627;2025070101248

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

energi. En minskning av emissionsintensiteten kan härledas till en ökning i omsättning, utsläpp från verksamhetens totala utsläpp i Scope 1 och Scope 2 minskade även i absoluta tal.

Biogen CO_2 ingår i beräkningen för utsläpp i Scope 1 och Scope 2, och uppgick till 0 ton 2024.

Utsläpp från Scope 3 nedströms aktiviteter omfattar närmare 60 procent av de totala utsläppen i Scope 3 2024, där den största utsläppskategorin utgörs av användning av sålda produkter.

Metodbeskrivning och utfall för utsläppskategorier inom Scope 3

Uppströms

INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER

Inköpta varor och tjänster omfattar bland annat inköpt material och produkter om används vid framställning och förädling av produkter, inköpta tjänster samt annat inköpt material för verksamheten.

För inköpt produktionsmaterial, så som elektroniska komponenter, metaller och plaster, har materialspecifika emissionsfaktorer använts och utsläppen baseras på inköpt vikt. Emissionsfaktor för elektronikkomponenter och elektroniska produkter baseras på underlag från genomförd livscykelanalysscreening.

Inköpta tjänster samt varor som inte ingår i HMS produkter har beräknats utifrån en spendbaserad metod. Metoden är särskilt användbar då specifika emissionsfaktorer för enskilda produkter eller processer saknas och möjliggör en systematisk och jämförbar uppskattning av utsläppen. Emissionsfaktorerna har beräknats som ett globalt genomsnitt baserat på landsspecifika faktorer. Totalt utgör den spendbaserade delen knappt 35 procent av de totala utsläppen för inköpta varor och tjänster. Eftersom den spendbaserade metoden bygger på ekonomiska utgifter snarare än fysiska volymer kan den leda till variationer beroende på prisfluktuationer.

KAPITALVAROR

Redovisade utsläpp har beräknats utifrån en spendbaserad metod emissionsfaktorerna har beräknats som ett globalt genomsnitt baserat på landsspecifika faktorer. De investeringar som inkluderas finns redovisade i not 17, sida 85. Nyttjanderätter är exkluderad då de inte faller in under definition kapitalvara. Till kapitalvaror hör även inköpta möbler.

BRÄNSLE OCH ENERGIRELATERADE AKTIVITETER

Omfattar uppströms utsläpp från produktion av bränslen (till exempel diesel och bensin) och transmissions- och distributionsförluster vid elproduktion. Utsläppen redovisas i den här kategorin om de inte redan ingår i Scope 1 och Scope 2.

UPPSTRÖMS TRANSPORTER OCH DISTRIBUTION

Omfattar transporter mellan företagets anläggningar samt mellan HMS och tier 1-leverantör, så som distribution av material, komponenter etc. Omfattar även transporter mellan företagets anläggningar ut till kund i de fall där HMS står för fraktkostnad. Uppströms transport och distribution rapporteras genom direkta uppgifter från transportbolag eller via egna beräkningar utifrån verksamhetens registrerade inköp. Samtliga utsläpp redovisas enligt metoden well-to-wheel som tar hänsyn till alla faser i bränslets livscykel.

AVFALLSHANTERING I EGEN VERKSAMHET

Genererat avfall rapporteras via direkt information från avfallshanteringsföretag eller uppskattningar baserade på organisationens storlek och verksamhetstyp. Avfall från försäljningskontor ingår inte. Avfall från försäljningskontor består främst av papper, kartong, plast och matavfall. Avfallet behandlas huvudsakligen genom återvinning eller genom förbränning med energiåtervinning. Avfallshantering med deponi är en osannolik behandlingsmetod för avfall som uppstår på försäljningskontor. En justering av tidigare uppgifter har skett för att inkludera transporternas påverkan vid avfallshantering. För deponi inkluderar emissionsfaktorerna insamling, transport och utsläpp från deponering ("från port till grav"). För förbränning och återvinning beaktas endast transporten till en anläggning för energiåtervinning eller materialåtervinning. Detta är i enlighet med riktlinjerna i GHG-protokollet, där efterföljande utsläpp tillskrivs antingen elproduktion eller produktion av återvunnet material.



Utsläppen från avfallshantering har minskat under rapporteringsåret, vilket beror på både en minskad avfallsmängd och lägre emissionsfaktorer jämfört med tidigare år.

TJÄNSTERESOR

Omfattar tjänsteresor med taxi, hyrbil, tåg, flyg samt bilresor i anställdas egna bilar. Tjänsteresor rapporterades genom uppgifter från resebyråer och internredovisning. Uppgifter om tjänsteresor omfattar inte hotellnätter. Vid beräkning av utsläpp från tjänsteresor med flyg inkluderas höghöjdseffekten för att ge en mer heltäckande bild av klimatpåverkan. Förändring i emissionsfaktorer i samband med nytt klimatberäkningsverktyg har lett till en justering av historisk data.

ANSTÄLLDAS PENDLING

Utsläpp från pendling har beräknats via antaganden om avstånd till arbete och antal arbetsdagar på kontoret baserat på data från HR och undersökningar gjorda på HMS verksamhetskontor. Beräkningar har gjorts utifrån antagande om att all pendling sker med bränslebil, vilket innebär att de totala utsläppen förväntas vara något högre än de faktiska utsläppen.

Nedströms

NEDSTRÖMS TRANSPORTER OCH DISTRIBUTION

Omfattar transporter mellan företagets anläggningar ut till kund för de transporter som bekostas av kund och distributör. Rapporteras genom direkta uppgifter från transportbolag eller via egna beräkningar utifrån verksamhetens registrerade försäljning. Utsläpp från transporter av HMS distributörer har baserats på HMS totala försäljningsandel som går till distributör, därefter har en uppskattning gjorts av transporternas utsläpp.

Samtliga utsläpp redovisas enligt metoden well-to-wheel som tar hänsyn till alla faser i bränslets livscykel.

ANVÄNDNING AV SÅLDA PRODUKTER

Användning av sålda produkter beräknas utifrån produkternas energiförbrukning under sin livslängd. Den totala energiförbrukningen för varje produkttyp under dess livslängd beräknas genom att ta hänsyn till strömförbrukning, daglig användning och beräknad livslängd. Sålda produkter som inte utgör en fysisk artikel har exkluderats, historisk data har justerats för tidigare år. Utsläpp från användning av servrar för dessa produkter inkluderas i Scope 3, kategori 1 eller Scope 2, beroende på verksamhetens ägande av servern, enligt metodiken för operationell kontroll.

Genomsnittlig strömförbrukning från varje produkttyp har bestämts av faktiska mätningar, som finns i hårdvarutestresultat eller uppskattningar baserade på uppmätta värden för liknande produkter.

Den dagliga användningen av varje produkt har uppskattats baserat på erfarenhet och kunskap om hur produkterna används. Produkternas livslängd uppskattas baserat på kunskapen om hur produkterna används och hur länge elektronisk utrustning i branschen används innan den byts ut av olika anledningar. Produkternas energianvändning under sin livstid beräknas utifrån emissionsfaktor som representerar världsmixen av elektricitet.

Då det finns en viss osäkerhet i användningstid, livslängd, samt vart produkterna används i världen har uppskattningarna varit konservativa vilket förväntas ge ett högre utsläpp som resultat.

AVFALLSHANTERING AV SÅLDA PRODUKTER

Avfallshantering av sålda produkter beräknas utifrån HMS försäljning av produkter inklusive förpackningsmaterial. För deponi inkluderar emissionsfaktorerna insamling, transport och utsläpp från deponering ("från port till grav"). För förbränning och återvinning beaktas endast transporten till en anläggning för energiåtervinning eller materialåtervinning. Detta är i enlighet med riktlinjerna i GHG-protokollet, där efterföljande utsläpp tillskrivs antingen elproduktion eller produktion av återvunnet material.

Ett antagande kring förpackningsvolymer har gjorts utifrån genomförd livscykelanalys-screening. Antagande har även gjorts för behandlingsmetoder utifrån de sannolika behandlingsmetoderna i olika regioner, där deponering bedöms vara vanligare i delar av Asien, Afrika och Latinamerika, medan återvinning och förbränning med energiutvinning är mer förekommande i Europa och Nordamerika. Uppskattningarna har varit konservativa vilket förväntas ge ett högre utsläpp som resultat.

Källor för emissionsfaktorer

Scope 1	Källa för emissionsfaktorer
	DEFRA (2023 / 2024)
	IEA (2024)
	AIB (2023)
	Energimyndigheten (2023)
Scope 2	**Källa för emissionsfaktorer**
	IEA (2023)
	DEFRA (2024)
	Green Deal CO_2-emissiefactoren (2024)
	Energiföretagen (2023)
	Halmstad Energi & Miljö (2023)
Scope 3	**Källa för emissionsfaktorer**
1.Inköpta varor och tjänster	GaBi LCA Databases, via IVL Svenska Miljöinstitutet AB Exiobase 3.9 (2019)
2. Kapitalvaror	Exiobase 3.9 (2019)
3. Bränsle och energirelaterade aktiviteter	Se angivna källor för Scope 1 & 2
4. Uppströms transporter och distribution	Client-supplied shipping emissions (2024) DHL Carbon Calculator (2024)
5. Avfallshantering i egen verksamhet	DEFRA (2024)
6. Tjänsteresor	DEFRA (2024) NTM (2018) SJ (2023) Exiobase 3.9 (2019)
7. Anställdas pendling	DEFRA (2024)
9. Nedströms transporter och distribution	Client-supplied shipping emissions (2024) DHL Carbon Calculator (2024)
11. Användning av sålda produkter	IEA (2024)
12. Avfallshantering av sålda produkter	DEFRA (2024)
	EPA - GHG Emission Factors Hub (2023)
	SJ (2023)

ank=20250627;2025070101249

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Avfall

Omfattning & metod

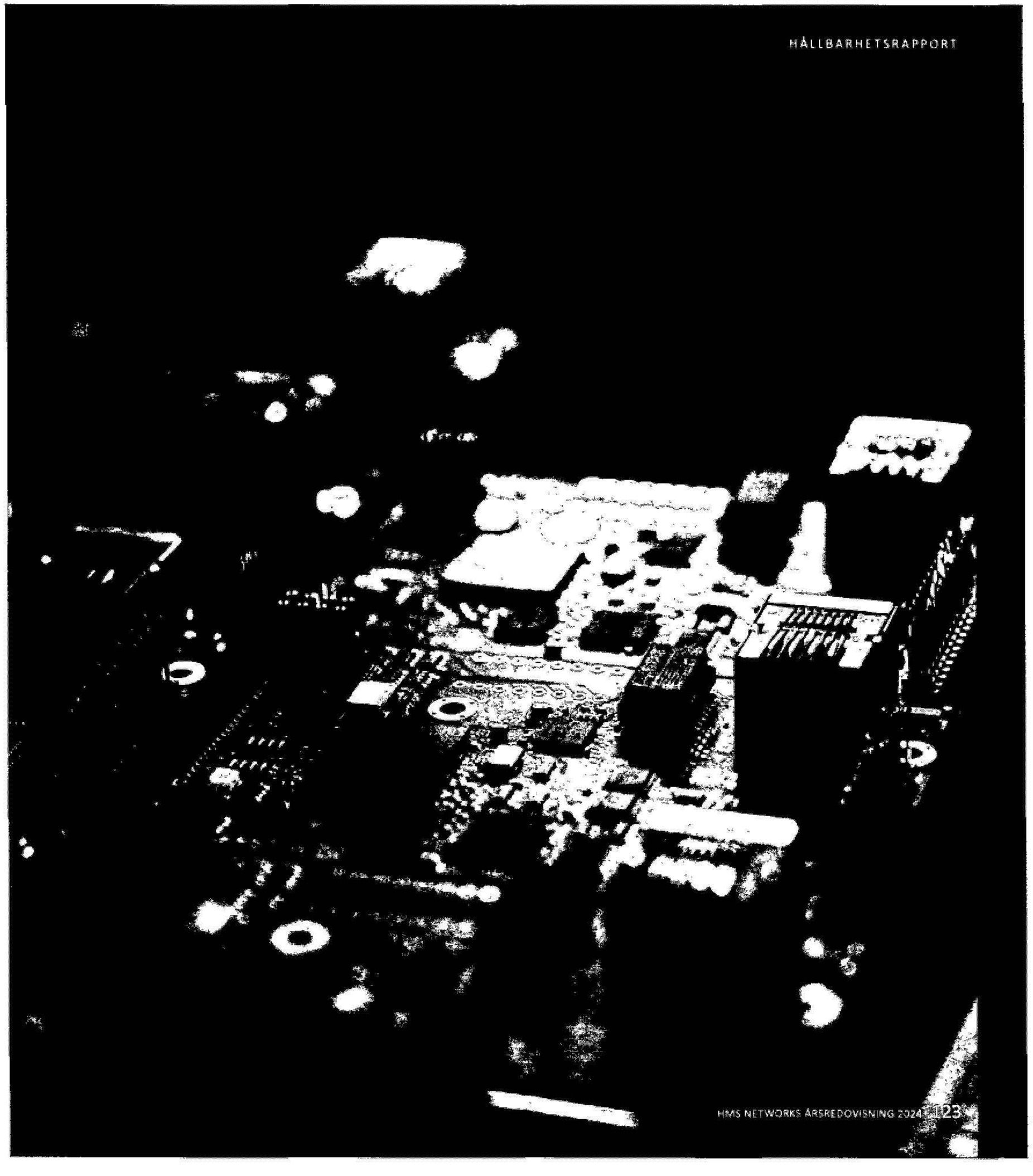
Omfattar avfall som uppkommer i verksamheten, avfall som genereras på försäljningskontoren ingår inte. Avfall från försäljningskontor bedöms utgöra en mindre mängd avfall som främst består av icke farligt avfall i form av papper, kartong, plast och matavfall. Genererat avfall rapporteras i kilogram och är indelat i respektive behandlingsmetod. Avfall rapporterades genom direkta uppgifter från avfallsbolag som omhändertagit avfallet, i de fall då man inte erhållit uppgifter från avfallsbolagen har avfallsmängderna uppskattats utifrån verksamhetens lokalyta och verksamhetstyp. HMS förvärv av Red Lion Controls Inc. och PEAK-System Technik GmbH är inte inkluderad i redovisade uppgifter.

GRI 306-3 – GENERERAT AVFALL I VERKSAMHETEN

Genererat avfall (kg)	2024	2023
Farligt avfall	5 064	5 336
Förbränning	25	450
Återvinning	5 010	4 886
Deponi	29	-
Icke farligt avfall	125 502	179 561
Förbränning	44 563	45 062
Återvinning	35 859	102 212
Deponi	-	6 960
Återanvändning	45 080	25 327
Totalt	130 566	184 897

Utfall

Det totala avfallet minskade under 2024 jämfört med föregående år, liksom andelen avfall som hanterats genom deponering.



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Rapportering av EU:s taxonomiförordning

EU:s taxonomiförordning är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet och ett centralt verktyg för att uppnå EU:s mål om koldioxidneutralitet till 2050. Kartläggning av HMS verksamhet utifrån de upplysningskrav och mål som ryms inom taxonomin har genomförts på koncernnivå. I kartläggningen identifierades förenliga samt icke-förenliga aktiviteter i förhållande till taxonomin, enligt nedan slutsatser. Även aktiviteter i syfte att öka andelen taxonomiförenlig verksamhet har identifierats och initierats, däribland processer för säkerställande av minimiskyddsåtgärder. Till och med 2022 utvärderades tillämplighet och förenlighet på taxonomins miljömål 1-2. Sedan 2023 har taxonomitillämpliga aktiviteter för miljömål 3-6 utvärderats.

- Huvuddelen av HMS omsättning genereras genom försäljning av egentillverkade fysiska produkter, vilket generellt sett ryms inom aktiviteten "3.6 Manufacture of other low carbon activities". HMS har valt en fortsatt strikt tolkning av aktiviteten utifrån kravet att verksamheten ska vara "aimed at substantial GHG emission reduction" och gör bedömningen att de positiva minskningar av växthusgasutsläpp som produkterna genererar bland HMS kunder i huvudsak bör ses som en bieffekt enligt taxonomin. Från och med 2022 inkluderades dock merparten av Intesis produktutbud med byggnadsautomation, då energieffektivisering är ett centralt kundvärde. Inga ytterligare ekonomiska aktiviteter har identifierats omfattas av taxonomin.

- HMS molnbaserade lösningar står för en relativt liten del av HMS omsättning 2024 och ryms inom aktiviteten "8.1, Data processing, hosting and related activities". Produkterna avser främst Red Lion FlexEdge och Ewon Talk2M vilka bedöms bidra till att mildra klimatförändringen, främst i och med att de minskar behovet av resor.

- HMS har under året inte gjort några väsentliga investeringar relaterat till taxonomitillämpliga aktiviteter. Avseende övriga investeringar har vi, likt föregående år, inte haft någon möjlighet att följa upp leverantörernas förenlighet med taxonomin i och med att sådan data inte funnits tillgänglig.

Redovisningsprinciper

De taxonomiförenliga nyckeltalen är definierade i enlighet med Annex I i Art. 8 Delegated Act.

OMSÄTTNING

Andelen taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter av HMS totala omsättning har beräknats som den del av nettoomsättningen som härrör från produkter och tjänster kopplade till förenliga ekonomiska aktiviteter (täljare) dividerat med nettoomsättningen (nämnaren). Nämnaren baseras på HMS konsoliderade nettoomsättning i enlighet med IAS 1.82(a), vilken överensstämmer mot koncernens resultaträkning på sidan 64.

KAPITALUTGIFTER

Andelen taxonomiförenliga kapitalutgifter definieras som investeringar förenliga med taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala investeringar (nämnare). Täljaren avser totala kapitalutgifter av räkenskapsårets tillskott av materiella och immateriella anläggningstillgångar, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är resultat av omvärderingar och nedskrivningar, exklusive förändringar i verkligt värde. Investeringarna innefattar tillskott av materiella anläggningstillgångar (IAS 16), immateriella tillgångar (IAS 38) och nyttjanderättstillgångar (IFRS 16), vilka presenteras i not 16-17 som investeringar samt ökningar genom företagsförvärv. Goodwill inkluderas ej.

DRIFTSKOSTNADER

Andelen taxonomiförenliga driftskostnader definieras som driftskostnader förenliga med taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala driftskostnader (nämnare). Totala driftskostnader består av direkta kostnader hänförbara till forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, korttidsuthyrning, underhåll och reparationer och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av fastighet och anläggningstillgångar. Forsknings- och utvecklingsutgifter återfinns i HMS-koncernens resultaträkning och ej aktiverade leasingavtal enligt IFRS 16 återfinns i not 18 Leasingavtal. Underhåll och reparationer har fastställts utifrån de kostnader som allokerats till interna kostnadsställen. De relaterade kostnadsposterna återfinns i olika poster i HMS-koncernens resultaträkning.

På nästkommande sidor redovisas andel taxonomitillämpliga- och förenliga ekonomiska aktiviteter samt tabell 1 i Bilaga XII till den delegerade akten (EU) 2022-1214 avseende verksamhet inom kärnkraft eller fossil gas.

ank=20250627;2025070101250

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Andel taxonomitillämpliga ekonomiska verksamheter

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

		2024		KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)								
Ekonomiska verksamheter	Koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel omsättning som omfattas av taxonomikraven, år 2024	Kategori (miljöanpassade verksamheter)	Kategori (omställningsverksamheter)
		[MSEK]	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL								%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Manufacture of other low carbon technologies	26.30	181	6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Data processing, hosting and related activities	63.11	103	3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)		284	9%	9%													7%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin		284	9%	9%													7%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2 775	91%																
Totalt (A + B)		3 059	100%																

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

		2024		KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Koder)	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminskyddsåtgärder	Andel omsättning som omfattas av taxonomikraven, år 2024	Kategori (miljögörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
		[MSEK]	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL								%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Manufacture of other low carbon technologies	26.30	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Data processing, hosting and related activities	63.11	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)		0	0%	0%													0%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin		0	0%	0%													0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		4 339	100%																
Totalt (A + B)		4 339	100%																

ank=20250627;2025070101251

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

		2024		KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)								
Ekonomiska verksamheter	Koder)	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel omsättning som omfattas av taxonomikraven, år 2024	Kategori (miljögörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
		[MSEK]	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL								%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Manufacture of other low carbon technologies	26.30	8	3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Data processing, hosting and related activities	63.11	15	5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3%		
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)		23	8%	8%													9%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin		23	8%	8%													9%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		290	92%																
Totalt (A + B)		313	100%																

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

KÄRNENERGIRELATERADE VERKSAMHETER	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ



ank=20250627;2025070101252

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Social

Den egna arbetskraften

Medarbetare

HMS vill erbjuda medarbetare möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en växande, dynamisk och internationell organisation. HMS väsentliga frågor och ämnesspecifika upplysningar inom området är engagemang och utveckling, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet.

I rollen som arbetsgivare har HMS stor påverkan på den kultur och arbetsmiljö som präglar vår organisation och medarbetare. Arbetsmiljö och arbetsmoment i HMS verksamhet kan innebära möjligheter såväl som risker för medarbetares fysiska och psykosociala hälsa. Vi värnar därför om vårt proaktiva arbete för hälsa, utveckling och inkluderande företagskultur.

Styrning inom området utgår från HMS uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, verksamhetsmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal samt utbildning av anställda.

HMS medarbetare ges möjlighet att anonymt rapportera oegentligheter till HMS visselblåsarfunktion, som hanteras av en extern oberoende samarbetspartner. Hanteringen av rapporterade ärenden följer en definierad process och hanteras av HMS visselblåsarombud, arbetet följs upp av styrelse och ledning. Under 2024 rapporterades två oegentligheter genom det webbaserade visselblåsarsystemet.

Alla HMS anställda har rätt att ansluta sig till fackliga föreningar. Vid utgången av 2024 var 36 (49) procent av de anställda i koncernen omfattade av kollektivavtal. För HMS svenska verksamhet omfattas samtlig personal av kollektivavtal.

Engagemang och utveckling

GRI 404-3

Hård konkurrens om kvalificerad arbetskraft gör att det blir en viktig faktor att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare med proaktivt arbete på kultur, arbetsmiljö, förmåner och ledarskap. HMS satsar därför ständigt på personalutveckling och erbjuder utvecklingsmöjligheter för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden. Det är vår övertygelse att nöjda och högpresterande medarbetare är avgörande för att skapa lojala kunder, vilket i sin tur är grunden för en framgångsrik verksamhet. Läs mer om Employeer Net Promotor Score (eNPS) på sida 25.

En regelbunden dialog med medarbetare är en avgörande del i medarbetarengagemang och utveckling, under 2024 genomfördes utvecklingssamtal med 83 (91) procent av HMS medarbetare. Vi arbetar systematiskt med kompetensutveckling utifrån våra affärsplaner och i samarbete med våra ledare och medarbetare. Utbildningsbehovet inventeras och följs upp årligen med respektive medarbetare.

Mangfald och åldersfördelning, (%)	2024			2023		
	Totalt	Chefer	Medarbetare	Totalt	Chefer	Medarbetare
< 30 år	14	1	17	16	2	19
- kvinnor	5	-	5	5	-	6
- män	10	1	11	11	2	13
30-50 år	57	66	55	62	66	61
- kvinnor	17	19	17	18	18	18
- män	40	47	39	44	48	43
> 50 år	29	33	28	22	32	21
- kvinnor	10	8	10	5	4	5
- män	19	24	18	18	27	16
Genomsnittsålder	-	-	-	-	-	-

Tabellen visar mångfald och åldersfördelning i procent beräknat utifrån antal anställda per anställningsavtal 31 december. Uppgifter för genomsnittsålder saknas.

Övergripande kompetensinsatser drivs av HR, medan individuella utbildningar utgår från medarbetarbetsamtal.

Jämställdhet och mångfald

GRI 405-1

Förbättrad mångfald och jämställdhet är avgörande byggstenar för att stärka HMS företagskultur och bygga vår organisation för framtiden. HMS har, genom vår påverkan, stora möjligheter att förbättra mångfalden och jämställdheten inom den egna organisationen men även möjlighet att påverka branschen i en positiv riktning.

Genom aktiva insatser har andelen kvinnor bland HMS medarbetare stadigt ökat under de senaste åren. Insatserna har bestått av utbildningsinsatser i syfte att skapa en jämställd och inkluderande miljö i hela företaget, nedbrutna mål i verksamheten, översyn av ledarprofiler samt rekryteringsprocesser. Andelen kvinnliga chefer inom organisationen ökade under 2024, och vi fortsätter att arbeta mot vårt mål att nå 30 procent kvinnliga chefer till 2025.

Fördelningen mellan kvinnor och män i HMS styrelse 2024 var tre kvinnor och fem män. Koncernledningen bestod av en kvinna och fem män 2024.

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Antal anställda	2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Totalt antal anställda	**1 139**	**359**	**780**	**866**	**244**	**622**
Tillsvidareanställda	1 125	353	772	833	229	604
- Heltid	1 042	310	276	767	199	568
- Deltid	83	43	40	65	29	36
Tillfälligt anställda	14	6	8	33	15	18
Europa						
Totalt antal anställda	**723**	**193**	**530**	**746**	**210**	**536**
Tillsvidareanställda	717	191	526	715	197	518
- Heltid	651	160	491	650	168	482
- Deltid	66	31	35	65	29	36
Tillfälligt anställda	6	2	4	31	13	18
Asien						
Totalt antal anställda	**105**	**29**	**76**	**60**	**21**	**39**
Tillsvidareanställda	99	26	73	58	19	39
- Heltid	99	26	73	58	19	39
- Deltid	-	-	-	-	-	-
Tillfälligt anställda	6	3	3	2	2	-
Oceanien						
Totalt antal anställda	**5**	**1**	**4**	**5**	**1**	**4**
Tillsvidareanställda	5	1	4	5	1	4
- Heltid	5	1	4	5	1	4
- Deltid	-	-	-	-	-	-
Tillfälligt anställda	-	-	-	-	-	-
Nord- och Sydamerika						
Totalt antal anställda	**306**	**136**	**170**	**55**	**12**	**43**
Tillsvidareanställda	304	135	169	55	12	43
- Heltid	287	123	164	55	12	43
- Deltid	17	12	5	-	-	-
Tillfälligt anställda	2	1	1	-	-	-

Tabellen visar antal anställda per anställningsavtal 31 december.

Hälsa och säkerhet

GRI 403-1, 403-3, 403-8

HMS arbetar aktivt för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa. Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att undersöka, förebygga, genomföra och följa upp åtgärder. Alla HMS verksamheter följer relevant nationell lagstiftning och reglering av arbetsmiljö.

HMS uppförandekod och leverantörskod innehåller riktlinjer för hälsa och arbetsmiljö och det systematiska arbetsmiljöarbetet hanteras genom arbetsmiljöpolicy och instruktioner i organisationen. Vi har under 2024 tagit fram en global arbetsmiljöpolicy samt en arbetsmiljöstrategi för våra största produktionsanläggningar.

ARBETSMILJÖSTRATEGI FÖR VÅRA STÖRSTA PRODUKTIONSANLÄGGNINGAR

Vår arbetsmiljöstrategi bygger på fyra centrala fokusområden med mottot "Se det, stoppa det". Ambitionen är att ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete och en nollvision för arbetsolyckor inom våra produktionsanläggningar. Fokusområdena är:

- Kapabilitet – Standardiserade och säkra arbetssätt genom utbildning och engagemang.
- Kommunikation – Aktiv kommunikation om säkerhet och uppmuntran till rapportering.
- Riskhantering – Förebyggande av risker genom systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Säkerhetskultur – Integrering av säkerhet som en del av vår verksamhet och kultur.

Skyddsronder genomförs kontinuerligt inom ramen för det riskförebyggande arbetet och inom de flesta av HMS verksamheter finns skyddskommittéer som följer upp arbetet.

Konsulter och inhyrd personal ska följa rutiner och riktlinjer för den arbetsplats på HMS de är verksamma på. I dagsläget görs inte någon övergripande uppföljning av andelen personer som arbetar på uppdrag av HMS men med anställning av extern samarbetspartner.

Flera av HMS verksamheter har implementerade arbetsmiljöledningssystem och systematiskt arbetsmiljöarbete, inget av ledningssystemen är i nuläget certifierade enligt internationella standarder. 2024 hade HMS verksamheter i Sverige, Tyskland, Spanien, USA och Belgien implementerade processer och styrning för ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Dessa verksamheter omfattar 78 procent av HMS medarbetare.

Risker och incidenter rapporteras i avvikelsehanteringssystem, till ansvarig chef eller till utsedd ansvarig personal inom respektive verksamhet. Samtliga rapporterade incidenter följs upp och korrigerande åtgärder beslutas.

Arbetsmiljöansvaret är uppdelat i två områden: välbefinnande och säkerhet. Ansvaret för välbefinnande ligger på HR-funktionerna inom verksamheterna. Ansvaret för säkerhet inom våra produktionsanläggningar ligger på produktionschefen, medan säkerhetsansvaret i övrigt åligger respektive chef. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön innehas av Cheif Operating Officer och Cheif Human Resource Officer.

Eftersom incidenter, arbetsrelaterade skador och sjukdomar rapporteras enligt lokala rutiner och definitioner i respektive land, har vi valt att följa upp den del av verksamheten där vi har flest anställda och den största produktionsverksamheten på koncernnivå.

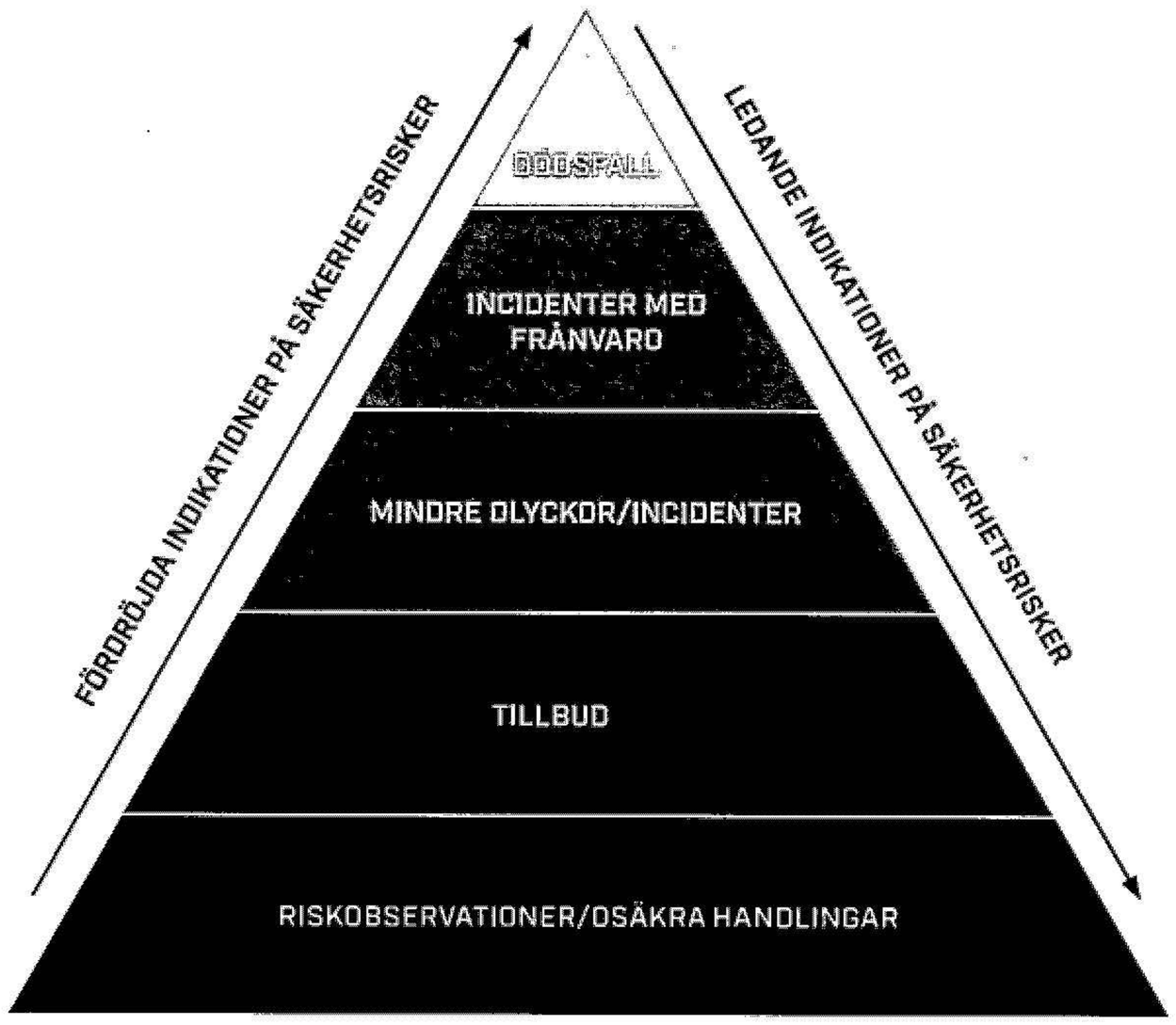
ank=20250627;2025070101253

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Nyckeltal 2024	Antal
Antal riskobservationer	520
Antal tillbud	37
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal registrerbara arbetsrelaterade olyckor (exklusive dödsfall) - LTI	0
Frekvens av registrerbara arbetsrelaterade olyckor	0
Antal fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall från arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall från ohälsa	0

Ovan inkluderar uppgifter från våra tillverkande produktionsanläggningar i Halmstad och York.

HMS Säkerhetskultur





Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Arbetstagare i värdekedjan

HMS påverkan och ansvar sträcker sig genom hela värdekedjan och tillsammans med våra leverantörer och kunder arbetar vi för att säkerställa en ansvarsfull verksamhet. HMS väsentliga frågor inom området är ansvarsfull värdekedja samt affärsetik och antikorruption. Ämnesspecifika upplysningar redovisas som leverantörsbedömning utifrån sociala och miljömässiga kriterier samt antikorruption. Styrningen inom området utgår från HMS uppförandekod, leverantörskod samt policy för konfliktmineraler. De redovisade nyckeltalen inom detta område omfattar inte de bolag som förvärvats under året, Red Lion Controls Inc. och PEAK-System Technik GmbH.

Ansvarsfull värdekedja

GRI 308-1, 414-1

HMS samarbetar med leverantörer som förser verksamheten med elektroniska komponenter, plastdetaljer, förpackningsmaterial, transporter samt indirekt material och tjänster. Vi har även långsiktiga partnerskap med kontraktstillverkare. Majoriteten av våra leverantörer finns i Europa, Asien och Nordamerika. En betydande del av HMS faktiska och potentiella, negativa och positiva påverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter återfinns i värdekedjan. För många av våra väsentliga hållbarhetsfrågor är påverkan som störst i leverantör- och kundled. Den faktiska negativa påverkan som har identifierats rör utsläpp till luft och potentiella risker relaterade till användning av sällsynta metaller och mineraler i tillverkningsprocessen. Ett nära samarbete med leverantörer är därför en förutsättning för att säkerställa en ansvarsfull värdekedja och för att uppnå våra hållbarhetsmål.

Utfall

HMS globala inköpsfunktion har det övergripande försörjningsansvaret av komponenter, produkter och transporter. Ansvaret för inköp av varor och tjänster är även i viss utsträckning fördelat på HMS olika verksamhetsområden och funktioner. HMS leverantörskod, allmänna inköpsvillkor samt policy för konfliktmineraler är centrala dokument i arbetet för en ansvarsfull värdekedja.

Under året genomfördes utbildningsinsatser inom hållbarhet och ansvarsfulla affärer för interna inköpsfunktioner och andra relevanta nyckelroller. Vid utgången av 2024 hade 100 procent av medarbetarna tagit del av utbildningen.

Inköpsfunktionen följer en koncerngemensam process för uppföljning av leverantörsprestanda och uppföljningssamtal hålls kontinuerligt med strategiskt viktiga leverantörer. Processen följer OECD:s vägledning "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct" och innehåller moment så som kravställning till affärspartners, identifiering och utvärdering av negativ påverkan, korrigerande åtgärder samt uppföljning i samverkan med leverantörer.

Strategiska samt nya leverantörer ombeds signera HMS leverantörskod, eller en motsvarande överenskommen standard. Från och med i år omfattar detta även HMS strategiska tillverkare, vilket stärker vårt ägandeskap över värdekedjan. En strategisk leverantör är en partner som skapar betydande värde för HMS förmåga att producera och leverera produkter, och där vi strävar efter ett nära och långsiktigt samarbete. Vid slutet av 2024 hade 86 procent av HMS strategiska leverantörer och tillverkare signerat leverantörskoden.

Samtliga strategiska leverantörer och tillverkare ombeds genomföra en självutvärdering som inkluderar hållbarhetsrelaterade områden. Vid utgången av 2024 hade 74 procent av HMS strategiska leverantörer och tillverkare genomfört självutvärderingen.

Under året genomfördes sex (3) leverantörsrevisioner på plats, med fokus på miljörelaterade och sociala kriterier, baserade på leverantörernas svar i självutvärderingen. Inga större avvikelser identifierades, för de mindre avvikelser som identifierades har korrigerande åtgärder vidtagits. HMS samarbetar aktivt med berörda leverantörer och följer upp deras utveckling för att säkerställa att våra förväntningar och hållbarhetskrav uppnås.

Valet av leverantörer för platsrevisioner grundas på en noggrann urvalsprocess som involverar inköpsledningen, kvalitetsavdelningen och hållbarhetsteamet. Urvalet baseras på strategiska leverantörer, tid som gått sedan senaste revision samt de som har visat bristande resultat i hållbarhetsbedömningen genom vårt hållbarhetsformulär.

HMS upprättade samarbete med 5 (9) nya leverantörer under 2024. Dock reviderades inga av dessa leverantörer genom revision på plats under 2024.

Miljölagstiftning och andra lagkrav inom hållbarhetsområdet bevakas och följs upp regelbundet, däribland säkerställande om uppfyllande av REACH- och RoHS-direktiven. Riskkartläggning gällande konfliktmineraler samt efterföljande uppföljning av högriskleverantörer görs årligen. Vid årets riskkartläggning var svarsfrekvensen 83 (81) procent. Resultatet av kartläggningen visade att 11 procent av svarande leverantörer, har använt komponenter innehållande mineraler från konfliktdrabbade områden och/eller högriskområden. Leverantörer som använder smältverk identifierade som hög risk har minskat jämfört med föregående år. Samtliga leverantörer med identifierad hög risk följdes upp för korrigerande åtgärd i syfte att stödja övergången till certifierade och konfliktfria smältverk.

ank=20250627;2025070101254

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Bolagsstyrning

Ansvarsfullt företagande

Affärsetik och antikorruption

GRI 205-2

Affärsetik och antikorruption är grundläggande principer i vårt arbete och en förutsättning för långsiktigt hållbara affärsrelationer. Vi strävar efter att skapa en företagskultur där alla medarbetare, leverantörer och affärspartners agerar i enlighet med våra etiska riktlinjer och gällande lagkrav.

Vår uppförandekod innehåller tydliga riktlinjer för hur vi förväntar oss att affärsrelationer hanteras, inklusive nolltolerans mot alla former av korruption och mutor. Alla anställda genomgår regelbunden utbildning i affärsetik och antikorruption för att säkerställa att riktlinjer och krav är väl förankrade i organisationen.

HMS genomför löpande riskbedömningar och due diligence-processer för att identifiera och hantera potentiella risker i värdekedjan. Våra leverantörer och affärspartners förväntas följa vår leverantörskod, som tydligt definierar krav på etiskt affärsbeteende. Vid eventuella överträdelser vidtas åtgärder i enlighet med våra fastställda riktlinjer.

För att främja transparens och möjliggöra rapportering av misstänkta oegentligheter har vi etablerat en visselblåsartjänst där medarbetare och externa intressenter anonymt kan rapportera oegentligheter. Visselblåsartjänsten finns tillgänglig via intranät och hemsida.

Utfall

Under 2024 genomfördes en revidering av HMS uppförandekod för att anpassas till hållbarhetsredovisningskraven i CSRD. Som en del av detta genomfördes en utbildningsinsats av uppförandekoden för samtliga medarbetare och styrelse. Vid årets slut hade 90 procent av medarbetarna genomfört utbildningen.

Nyanställda genomgår utbildning av uppförandekoden som en del av introduktionsprogrammet, och utbildningen uppdateras regelbundet under anställningen för att säkerställa att HMS riktlinjer följs.

HMS leverantörskod är tillgänglig för externa intressenter via företagets hemsida, och samtliga strategiska leverantörer och tillverkare ombeds att signera den. Läs mer om leverantörsuppföljning och utfall i föregående avsnitt, Arbetstagare i värdekedjan.

Rapportering via HMS visselblåsartjänst följs upp och utvärderas årligen av koncernledning och styrelse. Under 2024 inkom två rapporterade oegentligheter via visselblåsartjänsten.



Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

GRI-Index

Uttalande om användning	HMS Networks AB har rapporterat med referens till GRI Standarderna under perioden 1 januari till 31 december 2024.
GRI 1	GRI 1: Grunden 2021

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg	Motivering	Kommentar
Generella upplysningar					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Organisationsprofil	31-35, 55, 102			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	102, 111			
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktpunkt	111			
	2-4 Förändringar av information	111			
	2-5 Extern granskning	111			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	7-8, 10-17, 31-35, 55, 132-133			
	2-7 Information om anställda	129-130			
	2-8 Information om andra arbetare som inte är anställda	130	2-8 a, b, c	Informationen är inte tillgänglig	
	2-9 Styrningsstruktur	38-44, 115-117			
	2-10 Nominering till och val av det högsta styrningsorganet	38-41			
	2-11 Ordförande för högsta styrningsorganet	40, 46			
	2-12 Det högsta styrningsorganets roll i överseende av hantering av påverkan	40, 115-117			
	2-13 Ansvarsdelegering för hantering av påverkan	115-117			
	2-14 Högsta styrningsorganets roll inom hållbarhetsrapportering	41, 115-117			
	2-15 Intressekonflikter	39-40			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	42-44, 115-117			
	2-17 Gemensam kunskapsnivå inom det högsta styrningsorganet	42-44, 46-49, 115-117			
	2-18 Utvärdering av högsta styrningsorganets prestation	39			

ank=20250627;2025070101255

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg	Motivering	Kommentar
	2-19 Ersättningspolicyer	40-41, 78-79			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	40-41, 78-79			
	2-21 Årlig total ersättningskvot		2-21 a, b, c	Informationen är inte tillgänglig	
	2-22 Uttalande kring strategi för hållbar utveckling	3, 18			
	2-23 Policyåtaganden	115-117			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	115-117			
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	112-117, 129-133			
	2-26 Processer för att söka råd och lyfta problem	115-117			
	2-27 Lag- och regelefterlevnad	115-117			
	2-28 Medlemskap i organisationer	113			
	2-29 Metoder för intressentdialog	112-113			
	2-30 Kollektivavtal	129			
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att bestämma väsentliga frågor	112-113			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	114			
Anti-korruption					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117, 133			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner	133			
Energi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117-118			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	119			
	302-3 Energiintensitet	119			
Utsläpp till luft					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117-118			

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg		
			Avsteg	Motivering	Kommentar
GRI 305: Utsläpp till luft 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	120			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	120			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	120			
	305-4 Utsläppsintensitet växthusgaser	120			
Avfallshantering					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117-118			
GRI 306: Avfallshantering 2020	306-3 Genererat avfall	123			
Leverantörsbedömning miljö					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117, 132			
GRI 308: Leverantörsbedömning miljö 2016	308-1 Andel nya leverantörer som utvärderats utifrån kriterier för miljö	132			
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117, 129-130			
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	403-1 Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	130			
	403-3 Arbetsrelaterad hälsovård	130			
	403-8 Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	130			
Utbildning och kompetensutveckling					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117, 129			
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	129			Uppgifter ej specificerade för andel anställda per kön och medarbetar-kategori.
Mångfald och likabehandling					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117, 129			
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016	405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	129			
Social leverantörsbedömning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	117, 132			
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-1 Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	132			

ank=20250627;2025070101256

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Årsstämma den 24 april 2025

Aktieägarna i HMS Networks AB (publ), org. nr. 556661-8954, kallas härmed till årsstämma torsdagen den 24 april 2025 klockan 10.30 i bolagets lokaler, Stationsgatan 37, Halmstad. Inregistrering för stämman börjar kl. 09.30.

RÄTT ATT DELTA VID ÅRSSTÄMMAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 14 april 2025, dels anmäla sitt deltagande senast onsdagen den 16 april 2025, gärna före klockan 16.00.

Anmälan ska ske via telefon 035-17 29 00, skriftligen till HMS Networks AB, "Årsstämma", Box 4126, 300 04 Halmstad eller på www.hms-networks.com. Vid anmälan ska namn, person-/organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden (högst två) anges.

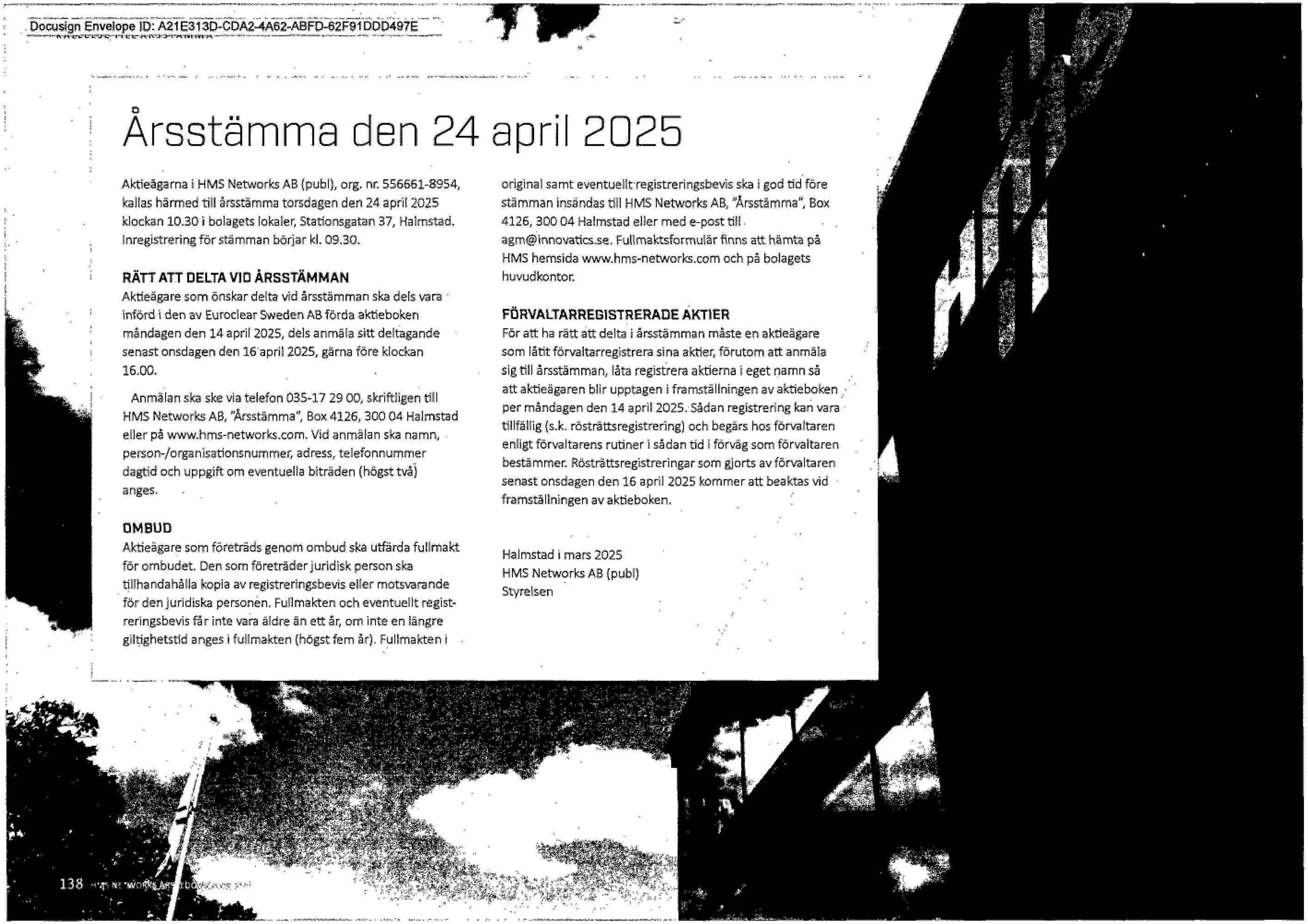
OMBUD

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Den som företräder juridisk person ska tillhandahålla kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, om inte en längre giltighetstid anges i fullmakten (högst fem år). Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis ska i god tid före stämman insändas till HMS Networks AB, "Årsstämma", Box 4126, 300 04 Halmstad eller med e-post till agm@innovatics.se. Fullmaktsformulär finns att hämta på HMS hemsida www.hms-networks.com och på bolagets huvudkontor.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 14 april 2025. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 16 april 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Halmstad i mars 2025
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen



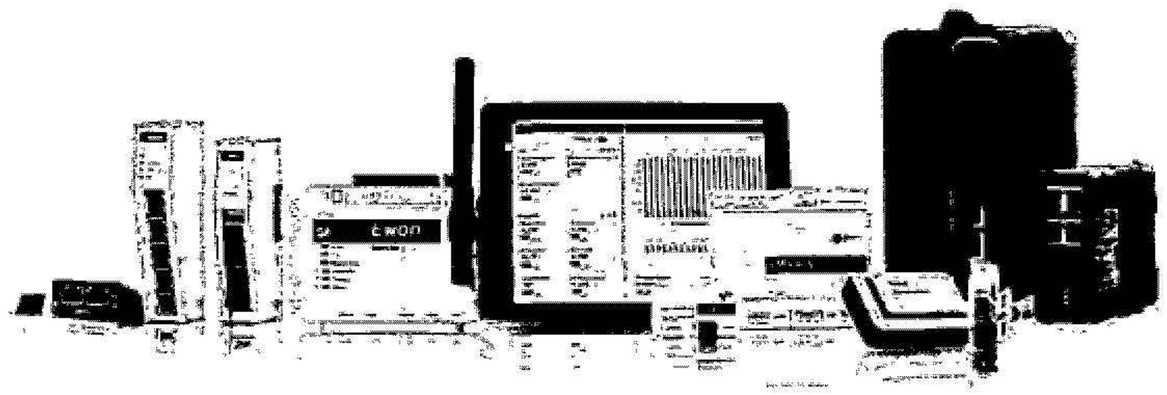
ank=20250627;2025070101257

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

ank=20250627;2025070101258

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E



Följ HMS på www.hms-networks.com

Alla delårsrapporter, årsredovisningar och vissa presentationer finns tillgängliga på HMS webbplats: www.hms-networks.com/ir. En tryckt version av årsredovisningen kan beställas via e-post till ir@hms.se. Se till att ha med en fullständig leveransadress.

Viktiga rapporteringsdatum:

○ 23 april 2025	Delårsrapport kvartal 1
○ 24 april 2025	Årsstämma
○ 11 juli 2025	Halvårsrapport
○ 21 oktober 2025	Delårsrapport kvartal 3

https://www.facebook.com/HMSNetworksAB

https://www.instagram.com/hmsnetworks

https://x.com/hmsnetworks

https://www.linkedin.com/company/hmsnetworks

https://www.youtube.com/HMSNetworks

Docusign Envelope ID: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E

[redacted]

HMS – ett ledande företag inom industriell ICT (Information & Communication Technology)

HMS utvecklar och tillverkar mjukvara och hårdvara för industriell informations- och kommunikationsteknik. Våra produkter gör det möjligt för industriell hårdvara som robotar, sensorer, luftkonditioneringsenheter m.m. att kommunicera och dela information med olika industriella nätverk, system för byggnadsautomation och IoT-applikationer.

HMS lösningar kopplar upp miljontals maskiner och apparater runt om i världen och gör det möjligt för våra kunder att bli mer produktiva och hållbara. Vår långa erfarenhet och kompetens, vår stora kundbas och marknadstäckning gör oss marknadsledande inom vårt område.

Box 4126, 300 04 Halmstad
Telefon: 035 17 29 00
info@hms-networks.com
www.hms-networks.com

ank=20250627-24-7-2025 7:01:15

Certificate Of Completion

Envelope Id: A21E313D-CDA2-4A62-ABFD-62F91DDD497E
Status: Completed
Subject: Complete with Docusign: HMS Networks Årsredovisning 2024
Source Envelope:
Document Pages: 144
Signatures: 10
Certificate Pages: 9
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Brussels, Copenhagen, Madrid, Paris

Envelope Originator:
Anette Lindén
BOX 4126
Halmstad, Halland 30004
anhe@hms.se
IP Address: 147.161.154.97

Record Tracking

Status: Original
3/21/2025 1:51:49 PM
Holder: Anette Lindén
anhe@hms.se
Location: DocuSign

Signer Events

Anna Kleine
anna.kleine@fellowmind.se
CEO
Fellowmind Sweden AB
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature

Signed by:
Anna Kleine
B134543D9705479...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 90.233.194.190
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 3/24/2025 7:00:09 AM
Viewed: 3/24/2025 7:01:27 AM
Signed: 3/24/2025 7:01:51 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 333f5c60-ee4f-56e3-b705-7fbd81aad013
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 7:01:11 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 843f0c5d-3bd7-5e9d-93a3-69d843f455e7
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 3:28:26 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 7:01:27 AM
ID: df953056-604f-49eb-8865-9b27da311985

Bo Anders Mörck
Anders.Morck@latour.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signed by:
Bo Anders Mörck
FCF48A64BA43426...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 185.5.20.190

Sent: 3/24/2025 7:00:10 AM
Viewed: 3/24/2025 8:41:18 AM
Signed: 3/24/2025 8:42:24 AM

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 7dd48568-818e-50db-85f6-9fc21a759d10
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 8:41:00 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 8:41:18 AM
ID: 1c9dc4c3-3ab4-4b10-8c5c-904104d91b62

Cecilia Wachtmeister Cecilia.Wachtmeister@iar.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signed by: Cecilia Wachtmeister BAD9C5A4775648B...	Sent: 3/24/2025 7:00:11 AM Viewed: 3/24/2025 8:28:38 AM Signed: 3/24/2025 8:29:10 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 46.39.108.103

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 5d31a7be-61a6-55dd-b8ee-e666a82a08f2
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 8:28:16 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 8:28:38 AM
ID: 7164dd91-95e3-4d7e-a058-5d99713e4212

Charlotte Brogren charlotte.brogren@alimakgroup.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Charlotte Brogren 4D0D5A2A1D05486...	Sent: 3/24/2025 7:00:09 AM Viewed: 3/24/2025 7:51:17 AM Signed: 3/24/2025 7:51:36 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 95.196.247.208

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: c5b2dedd-cd9b-5b82-9e0b-d8ffa723c2c4
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 7:50:48 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 7:51:17 AM
ID: f5ab73a5-9610-44c5-a049-db1c67f4cf56

Johan Stakeberg johan@capitola.se Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signed by: Johan Stakeberg BC3743DF4DD340A...	Sent: 3/24/2025 7:00:10 AM Viewed: 3/24/2025 9:04:56 AM Signed: 3/24/2025 9:05:21 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 217.61.227.156
Signed using mobile

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 764a056f-1e29-50f9-8def-f39642d6d228
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 9:04:30 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 9:04:56 AM
ID: d2585e52-dd44-4dc4-805c-f5102d8b58d4

627-20250701260

Mikael Mårtensson
mim@hms.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Mikael Mårtensson
AD7E3381D5D74A3...

Sent: 3/24/2025 7:00:12 AM
Viewed: 3/24/2025 8:00:11 AM
Signed: 3/24/2025 8:03:22 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 165.225.194.75

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: f6e3d90e-9e63-559e-90bf-ed1da353e990
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 7:59:43 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/26/2024 12:08:18 PM
ID: e8975aa1-697d-408d-8bb4-831c3c46af0b

Niklas Edling
Niklas.Edling@scandinovasystems.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signed by:
Niklas Edling
EA37FD24B78F46C...

Sent: 3/24/2025 7:00:11 AM
Viewed: 3/24/2025 8:54:07 AM
Signed: 3/24/2025 8:56:40 AM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 194.16.86.70

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: d51cac5c-663d-5232-a421-311b9528e5e3
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 8:53:46 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 8:54:07 AM
ID: 6c740ed6-efbd-4355-8cdc-d9a9566fa6dc

Richard Gonsalves
rigo@hms.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signed by:
C574691310C74FA...

Sent: 3/24/2025 7:00:13 AM
Viewed: 3/24/2025 7:37:16 AM
Signed: 3/24/2025 7:37:41 AM

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 2.248.175.47
Signed using mobile

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 00703d9f-befc-577d-9d90-27e4740c800e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 7:36:59 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 00703d9f-befc-577d-9d90-27e4740c800e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 1:32:10 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 9b760c3d-1c88-5751-a523-cc2c3871ae99
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 3:31:31 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 7:37:16 AM
ID: 84739baf-aab2-4a2c-860d-bfa8810d7ea8

Staffan Dahlström std@hms.se CEO HMS Industrial Networks AB Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signed by: Staffan Dahlström DBECBB75F4364E1... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 147.161.146.101	Sent: 3/24/2025 7:00:12 AM Viewed: 3/24/2025 1:31:52 PM Signed: 3/24/2025 1:32:06 PM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: be21087f-1dd5-538e-b9a6-76e5956e7827
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 1:31:24 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 1:31:52 PM
ID: 86ca0575-7e4d-4d7e-9797-abd9a3c173a0

Johan Palmgren johan.palmgren@pwc.com Partner PwC Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signed by: Johan Palmgren CADBFE3D4C8C4E6... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 34.99.63.250	Sent: 3/24/2025 1:32:09 PM Viewed: 3/24/2025 1:45:21 PM Signed: 3/24/2025 3:22:27 PM

Authentication Details

ank=20250627-20250701261

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: e4422b30-00cf-5a34-ae72-d89b4814de94
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 1:44:52 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: e4422b30-00cf-5a34-ae72-d89b4814de94
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 3:20:55 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 1acd39fe-46b7-53c6-9f85-7368791c2f78
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/24/2025 3:25:25 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/24/2025 1:45:21 PM
ID: 29093c13-03c1-4f30-aa73-144e0c806a35

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Joakim Nideborn joni@hms.se CFO HMS Industrial Networks AB Security Level: Email, Account Authentication (None)	**COPIED**	Sent: 3/24/2025 3:22:32 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/24/2025 7:00:13 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/24/2025 1:45:21 PM

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Signing Complete	Security Checked	3/24/2025 3:22:27 PM
Completed	Security Checked	3/24/2025 3:22:32 PM

Payment Events	Status	Timestamps

Electronic Record and Signature Disclosure

Electronic Record and Signature Disclosure created on: 11/24/2023 8:53:36 AM
Parties agreed to: Anna Kleine, Bo Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Charlotte Brogren, Johan Stakeberg, Mikael Mårtensson, Niklas Edling, Richard Gonsa

ank=20250627-20250701012620

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, HMS Industrial Networks AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact HMS Industrial Networks AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: jokn@hms.se

To advise HMS Industrial Networks AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at jobe@hms.se and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from HMS Industrial Networks AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to jobe@hms.se and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with HMS Industrial Networks AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

ank=20250627-20250701001263

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to jokn@hms.se and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify HMS Industrial Networks AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by HMS Industrial Networks AB during the course of your relationship with HMS Industrial Networks AB.

ank=20250627-20250701012641

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ) , org.nr 556661-8954

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Företaget har definierat den lagstadgade hållbarhetsrapporten i förvaltningsberättelsen på sidan 111.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg, 24 mars 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren

Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID	*2025-03-24 14:19:42 UTC*
Undertecknare	Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Johan Palmgren

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

ank=20250627-20250701010265

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Networks AB, org.nr 556661-8954

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HMS Networks AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 54-104 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

✔ Signerat 2025-03-24 14:19:58 UTC Oneflow ID 10244955 Sida 1 / 7

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	*Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området*
Nedskrivningsprövning av goodwill Per den 31 december 2024 uppgår goodwill till 4 394 MSEK, vilket motsvarar 59% av koncernens totala tillgångar. Som framgår av not 16 är koncernens goodwill hänförlig till fyra separata kassagenererande enheter; Owasys, Red Lion, PEAK och Integrerade enheter. I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer ett nedskrivningsbehov på goodwill. Denna prövning görs genom att de kassagenererande enheternas återvinningsvärde beräknas och jämförs med det redovisade värdet på dessa. Nedskrivningsprövningen är väsentlig för vår revision eftersom goodwill representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning där företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden. Baserat på företagsledningens nedskrivningsprövning har styrelsen dragit slutsatsen att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger per 31 december 2024. De väsentligaste antaganden som tillämpats vid denna nedskrivningsprövning finns beskrivna i not 16.	Våra granskningsåtgärder inkluderade en bedömning av kassaflödesberäkningarnas matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot budget och affärsplan. Vi har utvärderat och bedömt att bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker. Vi har bedömt känsligheten och påverkan på nedskrivningstest i de antaganden som har störst effekt på nedskrivningsprövningen, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal samt diskonteringsränta. Genom egna genomförda känslighetsanalyser har vi utmanat företagsledningens antaganden och testat de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningen om de antaganden som vid en ändring skulle kunna föranleda nedskrivning av goodwill.

ank=20250627-20250701012666

Skuld avseende option

Som framgår av not 28 har HMS en så kallad köp/säljoption relaterat till de resterande 20% av aktierna i Owasys. Företagsledningens bedömning är att optionen sannolikt kommer att nyttjas.

Detta innebär att HMS redovisar en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för optionen, vilken uppgår till 114 MSEK.

Optionsskulden uppgår till ett väsentligt belopp och innefattar beräkningar med betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen. Denna process involverar att företagsledningen gör uppskattningar och antaganden bl.a. om verksamhetens framtida resultatutveckling, sannolikhet för utnyttjande av köp/säljoptionen samt marknadsränta.

Lösenpriset på optionen bestäms av bolagets framtida EBITDA. Värdet baseras på bolagets affärsplan för 2028 multiplicerat med en multipel (10). Det framtida förväntade framtida lösenpriset har därefter diskonterats med en marknadsränta under löptiden.

Våra granskningsåtgärder för att bedöma redovisningen av optionsskulden har inkluderat genomgång av avtal hänförliga till transaktionerna.

Vi har utvärderat och bedömt beräkningsmodellens riktighet.

Vi har utvärderat och bedömt företagsledningens väsentliga uppskattningar och antaganden i värderingen såsom framtida resultatutveckling i förhållande till affärsplan, sannolikhet för utnyttjande av optionen samt marknadsränta.

Vi har slutligen också bedömt riktigheten i de upplysningar som koncernen lämnat i not 28 avseende denna skuld.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-37, 45-53 samt 109-136. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten för 2024 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Networks AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

ank=20250627;20250701257

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för HMS Networks AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

✔ Signerat 2025-03-24 14:19:58 UTC

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTMLformat och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 21, utsågs till HMS Networks ABs revisor av bolagsstämman den den 23 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 14 januari 2004.

Halmstad den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID	*2025-03-24 14:19:58 UTC*
Undertecknare	Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Johan Palmgren

Johan Palmgren

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

ank=20250627;20250701012688