

Årsredovisning för  
**Gothia Logistics AB**  
556591-7001

Räkenskapsåret  
**2023-01-01 - 2023-12-31**

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-3
Resultaträkning	4
Balansräkning	5-6
Noter	7
Underskrifter	7

### Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Gothia Logistics AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2024-06-28. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Norrköping 2024-06-28



Kjell-Åke Rönnerberg  
Verkställande direktör

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Gothia Logistics AB, 556591-7001 får härmed avge årsredovisning för 2023.

### Allmänt om verksamheten

#### Lean Production och arbetsplatslärande

En stark fokusering på rationalisering har präglat industrin under en längre tid vilket avsatt sina spår i olika verksamheter. I syfte att bevara eller utöka konkurrenskraften strävar företagen efter att förkorta ledtiden från materialbeställning till kundleverans.

Till stöd i arbetet har många företag valt att använda filosofin Lean Produktion, vilket medfört förändrade arbetsförhållanden för många personer. Ofta blir arbetsuppgifterna:

- Repetitiva
- Kortcykliga
- Detaljstyrda
- Standardiserade

Därmed följer också en rad arbetsmiljöproblem. Det råder olika uppfattningar bland intressenter i arbetslivet och forskare om konsekvenserna är positiva eller negativa.

Vad som verkar behövas, enligt forskningen, är en bredare syn på kunskapsöverföring och innovationsprocesser och som förutsätter lärande och kompetensutveckling bland de anställda i organisationer. En forskningsfråga som återkommer i flera studier är om arbetsplatsen är en miljö för lärande och innovation och inte bara en plats för produktion.

En utvecklad arbetsorganisation, där arbetstagarna får ett bredare arbetsinnehåll och ökad kompetens, bidrar till att skapa en vinna/vinna situation för både anställda och företag. Anställda som ges möjlighet att utvecklas i sitt arbete får också motivation och engagemang att delta i att utveckla företaget som helhet. Detta bidrar till:

- En god arbetsmiljö
- Ett ökat gemensamt lärande
- En ökad produktivitet
- En hållbar konkurrenskraft för företagen

#### Information om verksamheten

Gothia Logistics AB effektiviserar industriella kunders affärsprocesser med hjälp av distansutbildningar via Internet även kundanpassade sådana samt anpassade seminarier och konsultinsatser.

Gothia Logistics arbetar med uppdragsverksamhet inom organisationsutveckling med tonvikt på logistik, lean och ledarskap. Varumärket Instant education omfattar ett egenutvecklat Internet-baserat flexibelt utbildningssystem och ett omfattande kursbibliotek på olika språk till stöd för kontinuerlig kompetensutveckling av personal och ledning. Instant education har en teknologi som medger att kundanpassade webbkurser enkelt kan utformas.

Att utveckla kundanpassade kurser är en unik kompetens hos Gothia Logistics. Instant education omfattar tusentals egenutvecklade kursblock som genom databasprogrammering enkelt kan användas för att utveckla nya kurser i samverkan med kunder.

Ett viktigt strategiskt mål på företagets verksamhet är att skapa långsiktiga affärsrelationer inom affärsstöd och kontinuerlig kompetensutveckling med kvalificerade kunder som är internationellt verksamma. En aktiv bearbetning sker av vissa kundsegment i Sverige bla företag inom verkstadsindustri, distribution och transporter av varor som insatsvaror till produktionssystem, livsmedel och läkemedel.

Företagets säljarbete sker främst genom inkomna intresseanmälningar via företagets hemsida och de utbildningsportaler som vi presenterar våra kurser på samt direkta kontakter med identifierade nyckelpersoner på företag via telefon och e-brev och en senare tidsbokad demonstration över Internet

av kurser och övriga tjänster.

Ett samarbete med TRR och TSL, som arbetar med omställningsstöd till personer, tjänstemän och kollektiv personal, ger oss regelbundna utbildningsuppdrag.

Uppföljningsarbetet till avslut och ett inlett samarbete kan pågå under en lång period beroende på kundernas insikter i betydelsen av regelbunden kompetensutveckling av sin personal och konkurrensen från andra akuta frågor, bland annat förändringar i organisation och konjunktur.

#### **Ägarförhållande**

Ägare till samtliga aktier i Gothia Logistics AB är familjen Rönnerberg med företagets VD som huvudägare.

#### **Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Sedan våren 2020 har den klassrumsbaserade verksamheten för ledarskapsutbildningar drabbats av inskränkningar genom Corona pandemin. Alla dessa utbildningar avbröts och endast någon enstaka utbildning har kunnat genomföras under åren 2021-2023. Efterfrågan av webbaserade utbildningar har däremot ökat kraftigt både från företag och enskilda personer som permitterats eller får omställningsstöd av samhällets organisationer.

Ett konsultuppdrag erhöles under hösten 2021 efter upphandling för Xenter Yrkeshögskola i Tumba. Uppdraget sträckte sig till och med våren 2022 och omfattade utbildningsprogram för elever i 2:a årskursen för automationsteknik inom underhållsteknik som kombinerade studier i webbaserade kurser med prov och handledning samt lärarledd undervisning på plats. Uppdraget förlängdes efter ny upphandling fram till våren 2023.

Gothia Logistics erhöles olika uppdrag under våren 2023 från Tillväxt Landskrona AB, med stöd från Europeiska Socialfonden (ESF) där en mängd privata arbetsgivare inom olika branscher med totalt ca 850 anställda önskade stärka sina medarbetares kompetens och därmed företagets konkurrenskraft. Projekten omfattade webbaserade kurser och workshops på plats.

GDL AB har tidigare upphandlat kurser av Gothia Logistics för att kunna ta för uppdrag med läkemedelstransporter i Sverige, vilket är ett lagkrav från Läkemiddelsverket. För 2023 behövde företaget olika kurser både för chaufförer och terminalpersonal för transport och hantering av både läkemedel och livsmedel.

Ett flertal Premiumkurser har fått en fortsatt uppgradering till innehåll och pris samt även nya webbaserade kurser har utvecklats under året genom vår flexibla teknik bla:

- Logistiktjänster och transporter för hållbarhet
- Varuflodesstyrning inom dagligvaruhandeln
- Grundläggande Lean Production
- Tillståndskontroll och funktionssäkert underhåll
- Underhållsplanering och driftssäkerhet
- Bygglogistik och förbättringsarbete
- Produktionsplanering
- Distribution och transport
- Grundläggande internationell transporträtt
- Lagerstyrning
- Tailoring the Supply Chain to Customer Needs
- Basic International Transport Law
- Introduction to Transport Law

Samarbetet under året med portalen Utbildning.se där ca 90 av våra kurser presenteras leder till att regelbundna intresseanmälningar, (ca 15-25 per månad) som skickas till oss. Portalen har mycket omfattande besök av studieintresserade, främst personer anställda i företag men även enskilda personer som ex önskar bygga på sitt CV för att söka nytt arbete. Utfallet av intresseanmälningarna är positivt (ca 5-10 leder till affär).

Även samarbete med portalen Studier.se har förnyats. Den levererar regelbundet en växande mängd intresseanmälningar (ca 5-8 per månad) från både företag och enskilda personer.

Omfattningen av e-handel med kurser som köps direkt från hemsidan och via portalerna har ökat

kraftigt, vilket är fortsatt en trend från tidigare år.

Under året 2023 har 31 demonstrationer (46 år 2022, 41 år 2021) genomförts över Internet av kurser mm inom Instant education i dialog med enskilda eller grupper av ledande personer inom olika företag i Sverige.

I september 2023 förändrades arbetsstyrkan genom att en medarbetare blev föräldraledig och en annan medarbetare ökade sin arbetsgrad till 2 dagar i veckan. Medarbetaren med föräldraledighet återkom till en arbetsgrad om 1 dag i veckan efter nyår.

En pågående process finns med Skatteverket som nu ska behandlas av Förvaltningsrätten i Linköping. Det handlar om Gothia Logistics AB är kvalificerad enligt Sociallagstiftningens krav (SAL) att göra avdrag på arbetsgivareuppgiften för en kvalificerad anställd som arbetar med systematiskt FoU baserat utvecklingsarbete inom utbildning. Till stöd för vår sak har vi intyg med stöd från olika universitet och industriella utbildningsprojekt under flera år.

Förvaltningsrätten meddelar i dom den 18 juni 2024 "att sammanfatta befintlig forskning är enligt förvaltningsrättens bedömning emellertid inte sådant utvecklingsarbete baserat på forskningsresultat så som lagstiftningen kräver. Förvaltningsrätten instämmer därmed i Skatteverkets bedömning att det som inkommit inte är tillräckligt för att bolaget ska anses ha visat att deras anställda har arbetat med FoU på sådant sätt att bolaget har rätt till avdrag från arbetsgivareavgifterna aktuella perioder, juli 2020 - april 2023 varför överklagandet ska avslås i denna del."

### Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	Belopp i kr 2019-12-31
Nettoomsättning	1 397 694	1 573 930	1 198 137	1 092 475	907 960
Resultat efter finansiella poster	239 951	456 294	437 140	406 006	128 343
Balansomslutning	663 879	839 549	777 123	869 488	700 232
Soliditet %	89	90	89	87	50

Definitioner: se not 9

### Eget kapital

	2023-12-31	2022-12-31
Specifikation av bundet och fritt eget kapital:		
Aktiekapital	200 000	200 000
Reservfond	7 500	7 500
Totalt bundet eget kapital	207 500	207 500
Balanserat resultat	143 829	87 535
Årets resultat	239 951	456 294
Totalt fritt eget kapital	383 780	543 829
<b>Totalt eget kapital</b>	<b>591 280</b>	<b>751 329</b>

### Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 383 780, disponeras enligt följande:

	Belopp i kr
Utdelning, [20.000 aktier * 15 kr per aktie]	300 000
Balanseras i ny räkning	83 780
<b>Summa</b>	<b>383 780</b>

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter

## Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-01-01- 2023-12-31</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>
Nettoomsättning		1 397 694	1 573 930
Övriga rörelseintäkter		80	-
		<u>1 397 774</u>	<u>1 573 930</u>
<b><i>Rörelsens kostnader</i></b>			
Råvaror och förnödenheter		-209 196	-474 345
Övriga externa kostnader		-313 578	-254 931
Personalkostnader	2	-625 093	-387 964
<b>Rörelseresultat</b>		<u>249 907</u>	<u>456 690</u>
<b><i>Resultat från finansiella poster</i></b>			
Räntekostnader och liknande kostnader		-9 956	-396
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<u>239 951</u>	<u>456 294</u>
<b>Resultat före skatt</b>		<u>239 951</u>	<u>456 294</u>
<b>Arets resultat</b>		<u>239 951</u>	<u>456 294</u>

2024072208363

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		46 803	105 450
Övriga fordringar		2 095	775
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		9 539	11 504
		<u>58 437</u>	<u>117 729</u>
<b>Kassa och bank</b>		605 442	721 820
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>663 879</u>	<u>839 549</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<u>663 879</u>	<u>839 549</u>

2024072208364

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b><i>Eget kapital</i></b>			
<b><i>Bundet eget kapital</i></b>			
Aktiekapital (20.000 aktier)		200 000	200 000
Reservfond		7 500	7 500
		<u>207 500</u>	<u>207 500</u>
<b><i>Fritt eget kapital</i></b>			
Balanserad vinst eller förlust		143 829	87 535
Årets resultat		239 951	456 294
		<u>383 780</u>	<u>543 829</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<u>591 280</u>	<u>751 329</u>
<b><i>Kortfristiga skulder</i></b>			
Leverantörsskulder		6 056	58 541
Skatteskulder		22 287	4 336
Övriga kortfristiga skulder		16 174	7 590
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		28 082	17 753
		<u>72 599</u>	<u>88 220</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>663 879</u>	<u>839 549</u>

2024072208365

## Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

#### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Not 2 Anställda och personalkostnader

#### Medelantalet anställda

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Män		
Kvinnor	1	1
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

#### Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Löner och andra ersättningar:	372 663	327 113
Sociala kostnader bl a förvaltningsrättens dom 18/6 2024 (varav pensionskostnader) 1)	252 430 16 115	57 173 14 729

1) Av företagets pensionskostnader avser 0 (f.å. 0) företagets ledning avseende 1 (1) personer.

### Not 3 Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning:

Totala tillgångar.

Soliditet:

Totalt eget kapital / Totala tillgångar.

## Underskrifter

Linköping

  
Kjell-Åke Rönnberg 2024-06-28