ank=20250711;20250714246 58

Årsredovisning för

Betsson Perch Investments AB

559016-1484

Räkenskapsåret

2024-01-01 - 2024-12-31

ank=20250711424659

Innehållsförteckning:

	Sida
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	6
Noter	6
Underskrifter	8

ank=20250711424660

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och VD:n för Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, får härmed avge årsredovisning för 2024.

Allmänt om verksamheten

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta aktier och andelar i bolag som bedriver spel och därmed förenlig verksamhet.

Bolaget lämnar ingen koncernredovisning då detta görs av moderbolaget Betsson AB (publ), med hänvisning till ÅRL 7:2.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Bolaget förvärvade under året speloperatören Sporting Solutions Services Ltd, UK, till ett värde av 12m euro.

Bolaget förvärvade även Class One Holdings Ltd, Malta, från sitt moderbolag, till ett värde av 114,5m euro.

Ägandet i intressebolaget Strive Platform Ltd har under året ökat från 40% till 46,8%, till ett värde av 10,7m euro.

Hela värdet av dotterbolaget Betsson US Corp har skrivits ned med 19m euro, och dotterbolaget Class One Holdings Ltd har skrivits ned med 66,5m euro, Totalt resultat från andelar i koncernbolag - 85,5m euro. För totala andelar i koncernbolag se not 2 och 3.

Flerårsöversikt

EUR	*2024*	*2023*	*2022*	*2021*	*2020*
Nettoomsättning	9 225	26 175	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	-78 201 591	14 697 458	3 558 578	2 793 210	123 687
Soliditet, %	50	49	98	93	92

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*	*Summa*
Ingående eget kapital 2024-01-01	4 496	99 465 936	14 697 458	114 167 890
Vinstdisposition		14 697 458	-14 697 458	-
Årets resultat			-78 201 591	- 78 201 591
Aktieägartillskott		114 526 000		114 526 000
Utgående eget kapital 2024-12-31	**4 496**	**228 689 394**	**- 78 201 591**	**150 492 299**

ank=20250711;20250711424661

Resultatdisposition

	Belopp
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserat vinst	114 163 394
Årets resultat	-78 201 591
Aktieägartillskott	114 526 000
Totalt	150 487 803
Styrelsen föreslår att följande vinstmedel disponeras enligt följande:	
balanseras i ny räkning	150 487 803
Summa	150 487 803

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

ank=20250711-20250711424662

Resultaträkning

Belopp i Euro	*Not*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Rörelseintäkter			
Övriga rörelseintäkter		9 225	26 175
Summa rörelseintäkter		9 225	26 175
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-642 788	-690 732
Övriga rörelsekostnader		-29 377	-381 039
Summa rörelsekostnader		-672 165	-1 071 771
Rörelseresultat		-662 940	-1 045 596
Finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		-85 508 088	-724 445
Räntor och liknande resultatposter	*1*	519 410	117 499
Utdelning andelar i koncernföretag		8 150 000	16 350 000
Summa finansiella poster		-76 838 678	15 743 054
Resultat efter finansiella poster		-77 501 618	14 697 458
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-699 973	-
Summa bokslutsdispositioner		-699 973	-
Resultat före skatt		-78 201 591	14 697 458
Skatt		-	-
Skatt på årets resultat		-	-
Årets resultat		**-78 201 591**	**14 697 458**

ank=20250711-20250711424663

Balansräkning

Belopp i Euro	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*2*	274 238 552	204 013 122
Andelar i intresseföretag	*3*	18 829 732	14 216 312
Andra långfristiga fordringar		1 000 000	1 000 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		294 068 284	219 229 434
Summa anläggningstillgångar		294 068 284	219 229 434
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		393 400	395 564
Fordringar hos intresseföretag	*3*	5 152 432	7 039 479
Övriga fordringar		149 637	60 556
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		142 000	142 000
Summa kortfristiga fordringar		5 837 469	7 637 599
Kassa och bank			
Kassa och bank		2 082 579	5 014 489
Summa kassa och bank		2 082 579	5 014 489
Summa omsättningstillgångar		7 920 048	12 652 088
SUMMA TILLGÅNGAR		301 988 332	231 881 522

ank=20250711-20250711424664

Balansräkning

Belopp i Euro	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (500 aktier)		4 496	4 496
Summa bundet eget kapital		4 496	4 496
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		114 163 394	99 465 936
Aktieägaretillskott		114 526 000	-
Årets resultat		-78 201 591	14 697 458
Summa fritt eget kapital		150 487 803	114 163 394
Summa eget kapital		150 492 299	114 167 890
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		65 738	40 992
Skulder till koncernföretag		147 068 525	113 310 870
Övriga kortfristiga skulder		4 361 770	4 361 770
Summa kortfristiga skulder		151 496 033	117 713 632
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		301 988 332	231 881 522

ank=20250711;20250714246635

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i EUR om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre aktiebolag.

Bolagets tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan.

Anställda och revisorer

Bolaget har inte haft några anställda och ej utbetalt några löner.
Ersättning till bolagets revisorer har betalats av moderbolaget.

Koncernförhållande

Moderbolaget är Betsson AB (publ), org.nr: 556090-4251.
Inköp från moderbolaget av managementtjänster har skett med 121,800 euro under 2024. Försäljning av managementtjänster till koncernföretag har skett med 9,225 euro under 2024.

Belopp i Euro om inget annat anges.

Not 1 Räntor och liknande resultatposter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Valutakursförändringar	229 319	-286 457
Ränteintäkter, övriga	134 020	109 361
Ränteintäkter koncernbolag	219 560	294 595
Övriga finansiella kostnader	-63 489	-
Summa	**519 410**	**117 499**

Not 2 Andelar i koncernföretag

Namn	*Säte*	*Eget kapital*	*Resultat*
Europebet LLC	Georgien	8 863 750	8 980 036
Class One Holdings Limited	Malta	34 262	52 862
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	Brasilien	6 732 766	-258 888
Bet High (K) Limited	Kenya	-12 721 678	2 533 057
Betsson U.S. Corp	USA	6 510	3 135
Colbet S.A.S:	Colombia	-7 823 785	-5 324 493
Ngnatat Sarl	Kamerun	-188 214	-73 438
Top Slots d.o.o.	Serbien	-3 821 462	-1 232 074
Sagevas S.A.	Beligen	19 430 733	2 344 018
TF Holdings S.R.L	Beligen	-60 288	-30 412
Sporting Solutions Services Limited	Storbrittanien	2 385 915	-683 639
Korasson S.A.	Paraguay	75 513	-16 311

ank=20250711;20250711424666

Namn	*Kapital-andel*	*Rösträtts-andel*	*2024*	*2023*
Europebet LLC	100	100	64 290 803	64 290 804
Class One Holdings Limited	100	100	48 047 868	-
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	75	75	13 283 139	3 173 367
Bet High (K) Limited	51	51	-	-
Betsson U.S. Corp	100	100	-	-
Colbet S.A.S.	98	98	4 159 100	4 159 100
Ngnatat Sarl	70	70	420 271	420 721
Top Slots d.o.o.	77	77	262 957	262 957
Sagevas S.A.	100	100	114 584 371	114 584 371
TF Holdings S.R.L.	100	100	17 121 802	17 121 802
Sporting Solutions Services Limited	100	100	11 980 570	-
Korasson S.A.	100	100	87 671	-
Summa			**274 238 552**	**204 013 122**

Not 3 Andelar i intresseföretag

		2024-12-31	*2023-12-31*
Strive Platform Ltd	UK	10 723 193	6 109 773
JDP Tech Ltd	Malta	8 106 539	8 106 539
Redovisat värde vid årets slut		**18 829 732**	**14 216 312**

Fordringar på intresseföretag avser Strive Platform Ltd på 5,2 miljoner euro.

Not 4 Moderföretag

Moderbolaget är Betsson AB(publ), 556090-4251, med säte i Stockholm.

ank=20250714246671:2025071424667

Underskrifter

Stockholm den 23/6 2025

Amandus Jabin
VD

Pontus Lindwall, styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26/6 - 2025

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

20250911100612

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot i Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att balansräkningen och resultaträkningen fastställts på ordinarie årsstämma den 26 juni 2025

Stämman beslöt tillika att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm den 8 juli 2025

Pontus Lindwall

ank=20250711;20250714246669

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Betsson Perch Investments AB, org.nr 559016-1484

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Betsson Perch Investments AB för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Betsson Perch Investments ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Betsson Perch Investments AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Betsson Perch Investments AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

ank=20250711-20250714124670

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 26 juni 2025

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

betsson ab

ÅRSREDOVISNING 2024




betsson
sport

Det här är Betsson
Marknaden
Operativ verksamhet
Kort om 2024
Vision och strategi
Vd har ordet
Betsson som investering
Hållbarhetsrapport
Förvaltningsberättelse
Risker och riskhantering
Betssons arbete med hållbarhet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och revisorer
Koncernledning
Aktien och ägarinformation
Femårsöversikt
Koncernens räkenskaper
Moderbolagets räkenskaper
Noter
Förslag till vinstdisposition
Revisionsberättelse
Revisorns yttrande
Noter till Hållbarhetsrapport
GRI index

Det här är
Betsson

Betsson AB är en engagerad ägare av snabbväxande företag inom onlinespelbranschen. Vi är en av de största aktörerna inom onlinespel globalt och har ambitionen att växa snabbare än marknaden, organiskt och genom förvärv. Tillväxten ska genereras på ett lönsamt och hållbart sätt. Betsson AB är noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap (BETS-B).

Betssons vision

är att genom sina operativa dotterbolag leverera den bästa kundupplevelsen i spelbranschen. Produkterbjudandet består av kasino, sportspel och övriga spelformer som exempelvis poker och bingo, och förnyas hela tiden för att vara attraktivt för såväl nya som befintliga marknader.

Betssons spel

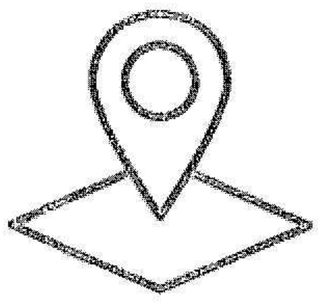
erbjuds i huvudsak på en egen teknisk plattform, genom vilken cirka 90 procent av koncernens nuvarande intäkter genereras. Plattformen är integrerad med Betssons egenutvecklade sportbok, tredjepartsleverantörer av kasinospel och med betaltjänstleverantörer.

Hållbarhet

är en integrerad del av Betssons affärsstrategi med fem fokusområden: ansvarsfullt spelande, etik och regelefterlevnad, medarbetarpåverkan, samhällspåverkan och klimatpåverkan.

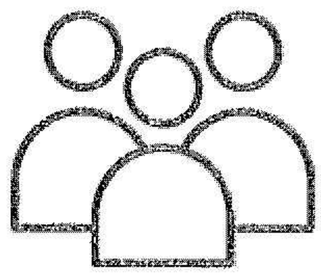
Koncernen

har en tydlig struktur och organisation. Moderbolaget ansvarar för strategi och mål, ägarstyrning, intern kontroll, förvärv och avyttringar samt den finansiella kommunikationen. Dotterbolagen ansvarar för att bedriva den operativa spelverksamheten, inklusive utveckling och underhåll av plattformar, spelsajter, teknik- och produktutveckling, varumärken, spelansvar och regelefterlevnad.



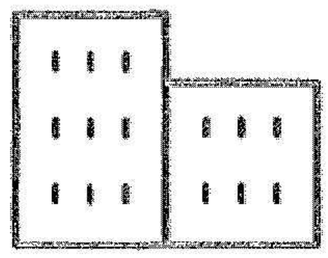
22

länder med lokal spellicens



2700

anställda



21

länder med kontor

Marknaden

Spel om pengar är en utbredd form av underhållning som funnits sedan urminnes tider. De senaste två decennierna har alltmer av spelandet flyttat över till internet och marknaden för onlinespel har upplevt en betydande tillväxt. Den ökande andelen spel online är den främsta underliggande tillväxtfaktorn för Betssons marknader.

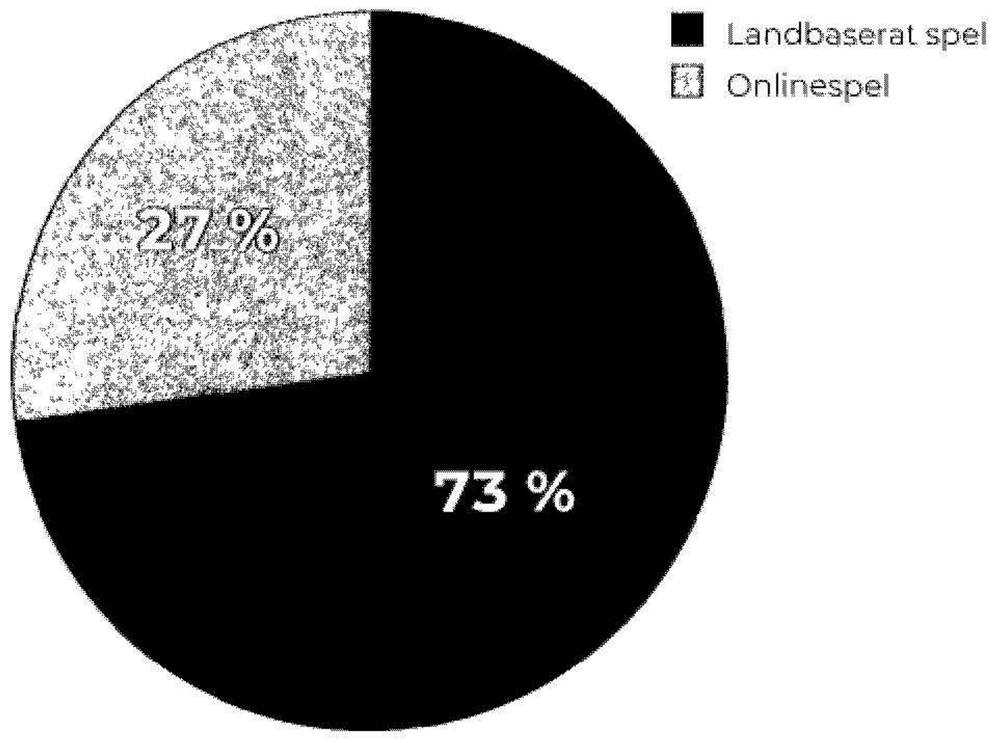
ank=20250711:2467

Några av de viktigaste strukturella drivkrafterna för tillväxt inom onlinespel är och har varit följande:

- Generell trend i samhället mot ökad konsumtion av produkter och tjänster online
- Spridning av smartphones och uppkopplade enheter
- Nya regleringar och licenssystem för onlinespel
- Produktinnovationer som virtuella spelautomater (slots) och livekasino
- Integration av sport och livebetting
- Nya smidiga betallösningar
- Digital marknadsföring

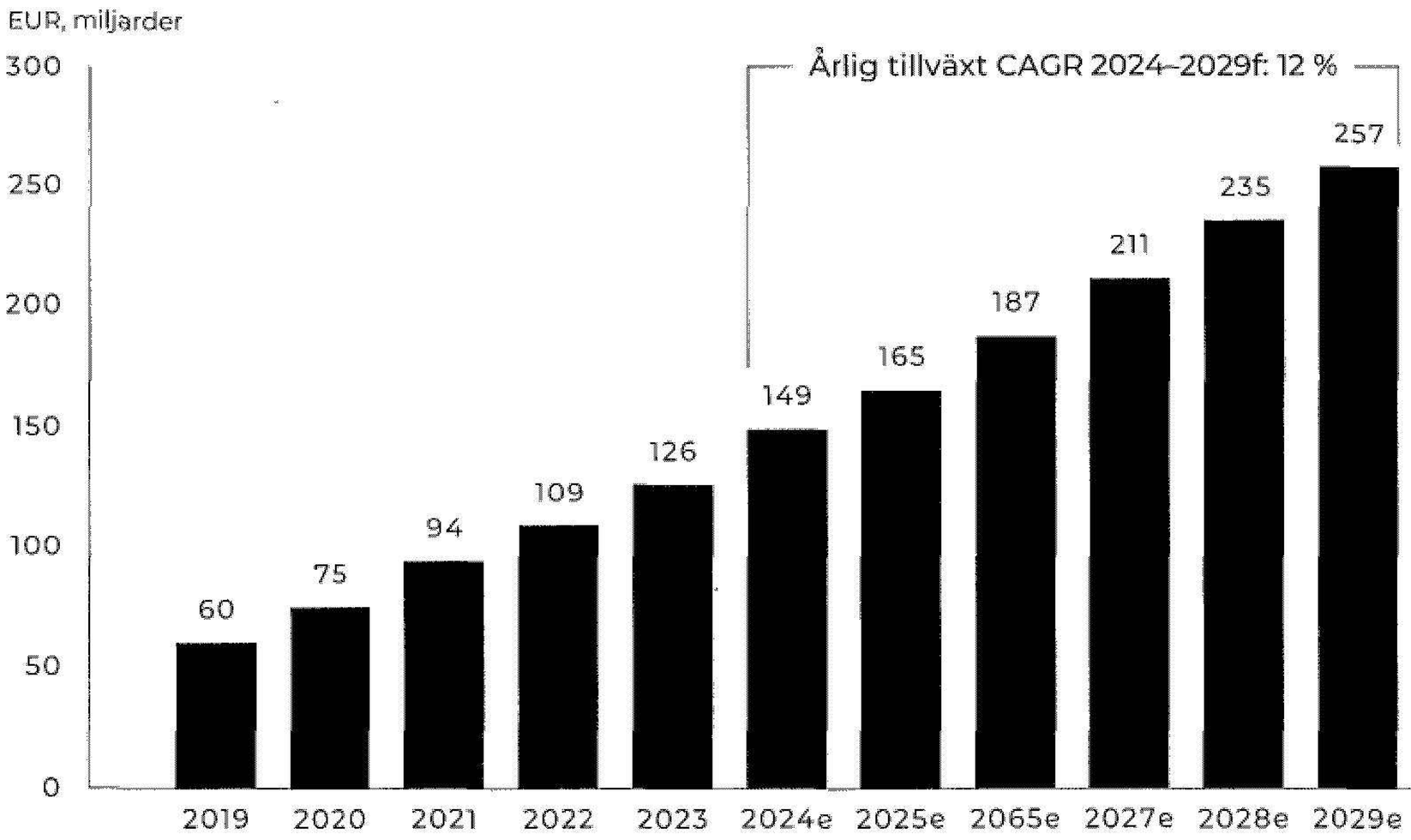
Totala globala spelmarknaden 2024

Totalt 544 miljarder EUR



Enligt konsultföretaget H2 Gambling Capital har marknaden för onlinespel växt med en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 20 procent de senaste fem åren. Ökningen under 2024 uppskattas till 18 procent. De kommande fem åren förväntas onlinespelmarknaden växa med en genomsnittlig årlig tillväxttakt om 12 procent (CAGR).

Den globala onlinespelmarknaden 2019–2029



Källa: H2 Gambling Capital, januari 2025

Betssons operativa verksamhet

Koncernens verksamhet bedrivs i de operativa dotterbolagen som erbjuder spel via ett flertal varumärken, däribland Betsson, Betsafe och Nordicbet.

Konkurrenskraftigt produktutbud

Betsson erbjuder ett av marknadens största urval av spel med lokala anpassningar för att tillgodose kundernas efterfrågan på olika marknader. Produkterna består huvudsakligen av kasino och sportspel. Totalt omfattar Betssons kasinoprodukt cirka 6 000 olika spel som erbjuds via en egenutvecklad teknisk plattform. Även sportspel erbjuds på en egen plattform med oddssättning som kan anpassas efter tillgängliga sportevenemang och marknadens efterfrågan. Sportboken finns tillgänglig både direkt till spelare via egna varumärken (B2C) samt som ett B2B-erbjudande för andra operatörer.

Egenutvecklad teknikplattform

Betssons spel erbjuds via webbsidor och mobilappar som i huvudsak drivs på en egenutvecklad teknikplattform – ett så kallat Player Account Management system (PAM) – som utgör kärnan i produkterbjudandet och kundupplevelsen. Genom plattformen hanteras betalningar, kundinformation, konton, transaktioner och utbudet av spel. Den egna plattformen ger kontroll, flexibilitet, skalbarhet och möjliggör snabba anpassningar till nya marknadsförutsättningar. Betsson arbetar även kontinuerligt med att möta den ökade efterfrågan på data och underlag från myndigheter och har utvecklat verktyg för att automatisera stora delar av dessa leveranser. Anpassningar och vidareutveckling av Betssons plattform och sportbok sker även för att kunna erbjudas som B2B-lösning till andra operatörer.

Starka varumärken

Betsson är koncernens globala flaggskeppsvarumärke. Därutöver har koncernen ett flertal andra varumärken som omfattar antingen hela produktportföljen, som exempelvis Betsafe och Nordicbet, eller enbart en produkt, som exempelvis Racebets (spel på hästar) och Starcasino (kasino). Varumärkenas tjänster erbjuds framför allt via den egenutvecklade plattformen.

Lokal närvaro

Koncernens cirka 2 700 medarbetare representerar mer än 70 nationaliteter och arbetar på koncernens kontor i 21 olika länder i världen. Den operativa verksamhetens huvudkontor finns på Malta, där ungefär hälften av medarbetarna är baserade.

betsson betsafe europebet INKABET LA EMOCIÓN DE GANAR Jalla! CASINO NordicBet RACEBETS RIZK starcasino

I denna årsredovisning används benämningen Betsson eller koncernen i beskrivningen av den samlade verksamheten som bedrivs inom de speldrivande dotterbolagen. Betsson AB eller bolaget avser moderbolaget.

Spellicenser

Koncernen har lokala spellicenser i 22 länder i Europa, Afrika, Nord- och Sydamerika.



2004
Malta

2011
Italien

2012
Estland
Danmark

2015
Storbritannien
Georgien

2016
Irland
Lettland
Litauen
Tyskland

2017
Spanien

2019
Sverige

2020
Argentina
Colombia
Kroatien

2021
Grekland

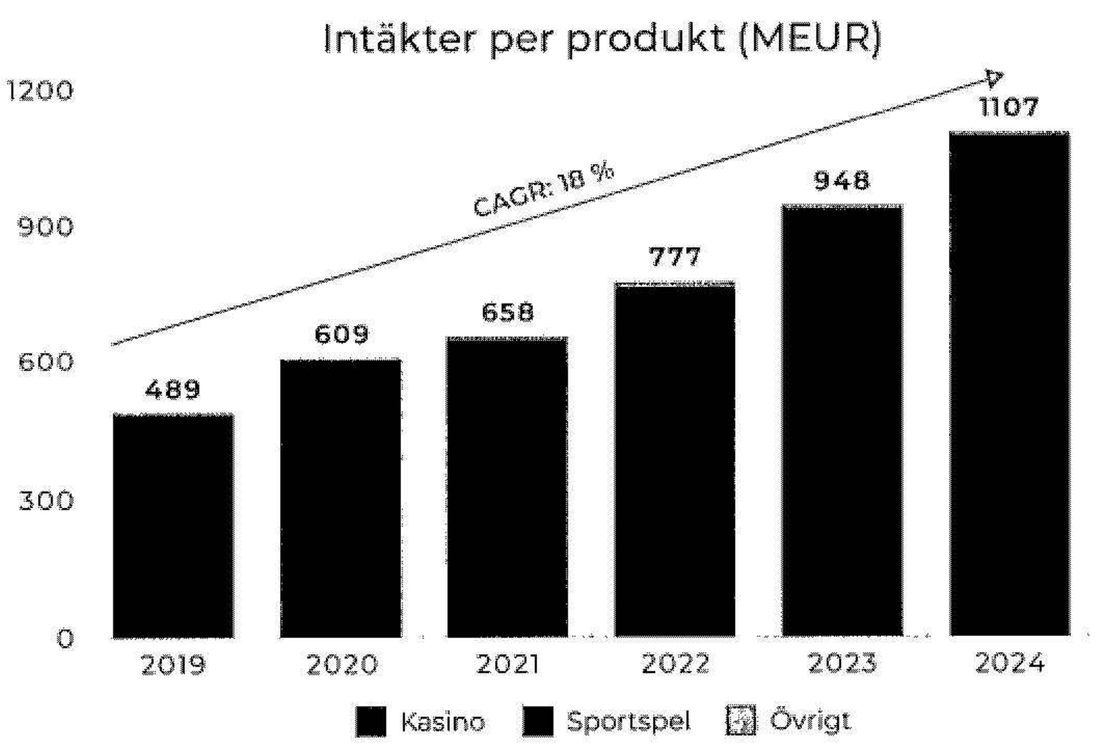
2022
Nigeria

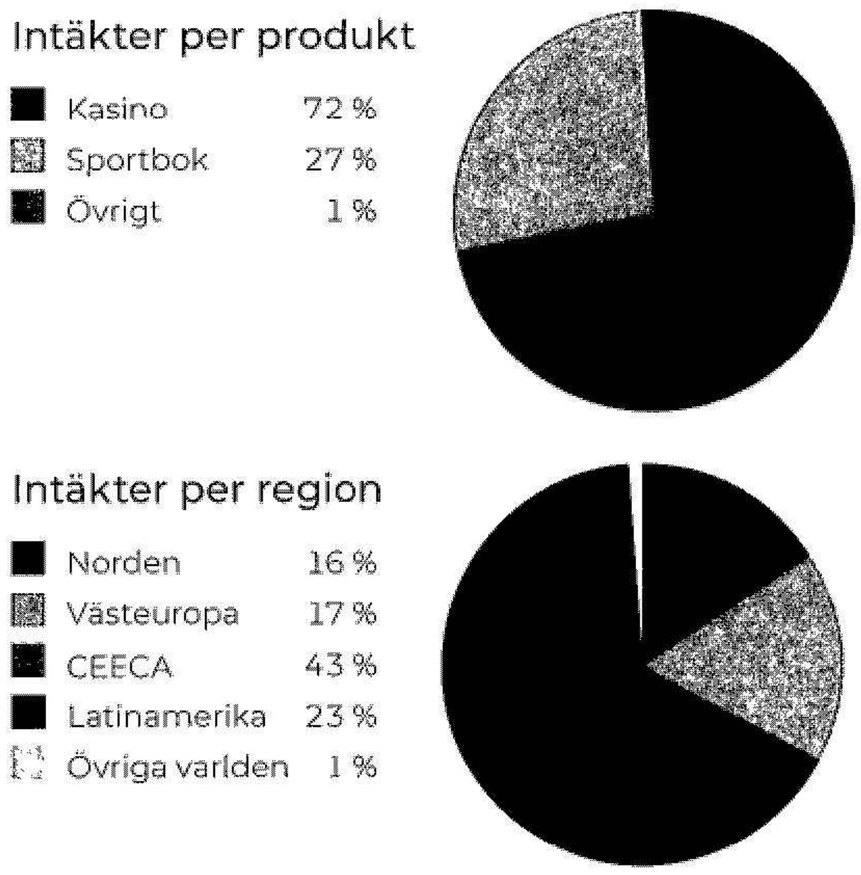
2023
Kanada (Ontario)
Belgien
Serbien
Frankrike

2024
Peru

711202507142467 4
ank=20250

Intäktsfördelning 2024





Den operativa affärsmodellen – från lagda spel till rörelseresultat

Betssons operativa dotterbolag erbjuder kasinospel online som är utvecklade av tredjepartsleverantörer och sportspel online som är baserade på egen sportboksverksamhet (vadhållning).

Sportboksverksamheten bedrivs inom en mängd olika sporter och evenemang. Vinster eller förluster uppstår baserat på vilka spel som lagts av kunder och utfallet av de underliggande vadslagningshändelserna.

Inom kasinospel är den största kategorin slots, det vill säga virtuella spelautomater, vilka bygger på en slumptalsgenerator som avgör utfallet och därmed distributionen av vinster till spelare. Slumptalsgeneratorer används i alla slots och är alltid testade och godkända av oberoende testinstitut innan spelen lanseras på marknaden.

Den näst största kategorin inom kasino är klassiska bordsspel, som exempelvis roulette och blackjack, vilka i första hand erbjuds i en spelform som kallas livekasino. Livekasino ger spelaren en verklighetsliknande, virtuell kasinoupplevelse med bordsspel som direktsänds från spelleverantörens studio. Inom kasinospel, såväl slots som bordsspel, genereras en marginal genom att spelen är utformade så att operatörens utfall har ett positivt statistiskt väntevärde, vilket kallas "house edge" på engelska.



Intäkter **1 107 MEUR** +17 %	Rörelseresultat (EBIT) **257 MEUR** +22 %	Rörelsemarginal **23,2 %**
Intäkter, kasino **+18 %**	Intäkter, sportbok **+14 %**	Operativt kassaflöde **+18 %**

Kort om 2024

Året präglades av fortsatt lönsam tillväxt för Betsson och nya rekordnivåer uppnåddes för intäkter och rörelseresultat (EBIT).

Betssons engagemang inom sporten fortsatte under året. I januari inleddes ett nytt tröjsponsorskap med den största fotbollsklubben i Colombia, Atletico Nacional. I juli ingicks ett fyraårigt tröjsponsoravtal med den internationellt välkända och framgångsrika italienska fotbollsklubben Inter.

Det belgiska dotterbolaget betFIRST, som förvärvades 2023, lanserade ett nytt erbjudande inom onlinekasino i Belgien i slutet av januari, baserat på en licens för onlinekasino (kategori A+), som inkluderar ett fullständigt utbud av kasinospel inklusive slotspel, bordsspel och livekasino. Lanseringen innebar att de första synergierna med förvärvet av betFIRST började realiseras.

Under sommaren erhölls lokala licenser för varumärkena Betsson, Betsafe och Inkabet i Peru, där en ny reglering av onlinespel infördes under året.

I slutet av juni tilldelades bolaget en AAA-rating av Morgan Stanley Capital International (MSCI) ESG Ratings, en uppgradering från den tidigare AA-nivån.

I augusti ingicks avtal om att förvärva Sporting Solutions trading-, prissättnings- och rishanteringstjänster för sportspel från franska FDJ Group. Affären slutfördes i december 2024 och förvärvet stärker Betssons erbjudanden inom sportboken för såväl B2C som B2B.

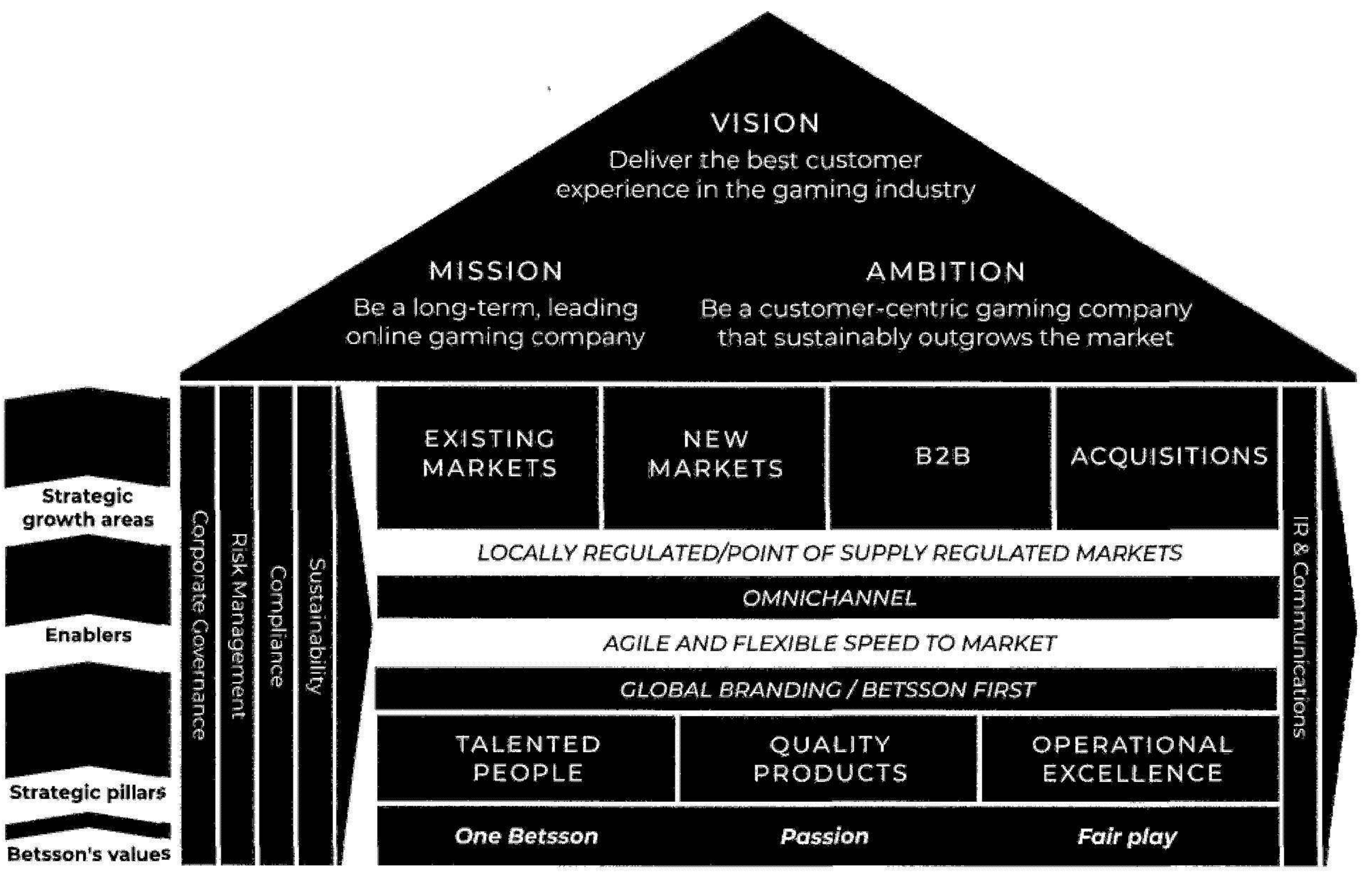
I september emitterade Betsson AB nya seniora icke säkerställda obligationer om 100 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 325 baspunkter. I samband med detta återköptes samtliga obligationer i serien 2022/2025.

Under tredje kvartalet utökades koncernens ägande i Betsson France från 49 procent till 67 procent.



Vision och strategi

Betssons vision är att erbjuda den bästa kundupplevelsen i spelbranschen. Missionen, eller uppdraget, är att vara långsiktigt ledande inom onlinespel och ambitionen är att vara kundfokuserad för att långsiktigt och hållbart kunna växa mer än marknaden som helhet. Betssons strategi illustreras i figuren nedan, uttryckt på koncernspråket engelska.



Betsson har steg för steg byggt på och utvecklat det hus som visualiserar koncernens affärsstrategi. De gemensamma värderingarna utgör grunden och strategin vilar på tre strategiska pelare: kompetenta medarbetare, kvalitativa produkter och effektiv verksamhet (Talented People, Quality Products och Operational Excellence). Betsson har utifrån sina styrkor och en gedigen marknadsanalys formulerat fyra strategiska tillväxtområden med kunden i fokus; befintliga marknader, nya marknader, business-to-business (B2B) samt förvärv.

Betsson ska stärka sin ställning på befintliga marknader genom att prioritera de segment där koncernen har bäst förutsättningar att erbjuda ledande produkter med god effektivitet och samtidigt utvärdera andra segment. Betssons globala varumärke tillsammans med kontroll över tekniken och de egenutvecklade plattformarna skapar goda förutsättningar att snabbt och flexibelt kunna etablera sig på nya marknader. Den egenutvecklade sportboken har operationell hävstång och genom att erbjuda den som en outsourcad B2B-lösning till andra operatörer kan ytterligare skalfördelar realiseras. Betssons finansiella ställning möjliggör förvärv som kompletterar den organiska tillväxten, skapar synergier, snabbar på den geografiska expansionen och stärker produkterbjudandet.

För att Betsson ska kunna agera långsiktigt och erbjuda ett kundanpassat erbjudande är det viktigt att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt genom att ständigt utveckla områden som bolagsstyrning, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsfrågor och att alltid inkludera dessa perspektiv i den dagliga verksamheten.

Betssons styrkor driver värdeskapande

Betsson är en etablerad aktör som under lång tid byggt sin verksamhet med god tillväxt och lönsamhet. Betsson fokuserar på att behålla sin starka ställning på befintliga marknader genom att erbjuda en diversifierad produkt- och varumärkesportfölj och genom att investera i egenutvecklad teknologi som ger koncernen både kontroll och kompetens att anpassa plattformen till ständigt förändrade marknadsförutsättningar. Den egna teknikplattformen skapar dessutom goda förutsättningar att kontinuerligt utveckla nya erbjudanden. Därför är vidareutvecklingen av den egna teknikplattformen ett av bolagets mest prioriterade områden. En avgörande framgångsfaktor är marknadsföring, både traditionell och digital sådan, vilken bedrivs såväl globalt som lokalt, och alltid analyseras utifrån förväntade kostnader och intäkter på sikt.

ank=20250711;20250714246

Som viktiga förutsättningar för en lyckad strategi, med sikte på långsiktigt värdeskapande har Betsson definierat fem principer för hur den operativa verksamheten ska drivas och kvalitetssäkras:



En ansvarsfull verksamhet som sätter spelaren först

Betsson ska erbjuda kunder underhållning på ett ansvarsfullt sätt och arbeta för långsiktigt hållbara spellagstiftningar som tar hänsyn till kunderna och deras möjligheter att spela. Hållbarhet ar en integrerad del i Betssons affärsstrategi och en forutsättning för att skapa värde åt aktieagare och samtidigt ta ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen är verksam.

Operationell excellens som driver effektivitet

Genom väl inrättade arbetssätt och processer, understödda av interna styrdokument och externa oberoende granskningar, strävar koncernen efter att standigt optimera hela verksamheten. Med egenutvecklad teknologi skapas konkurrensfordelar genom snabbhet, flexibilitet och skalbarhet.





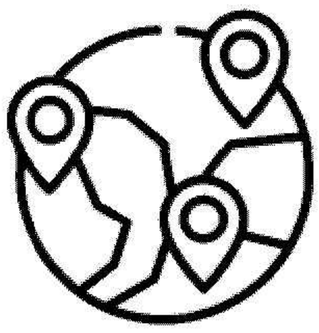
Att leva Betsson-kulturen One Betsson, Passion and Fair Play

Betssons värderingar sätter tonen för hur medarbetare bemöter kunder, varandra och andra intressenter. Värderingarna betonar vikten av att arbeta tillsammans som ett lag, att agera med integritet samt betydelsen av ett starkt engagemang för det man gör.

Förstahandsvalet som arbetsgivare och affärspartner

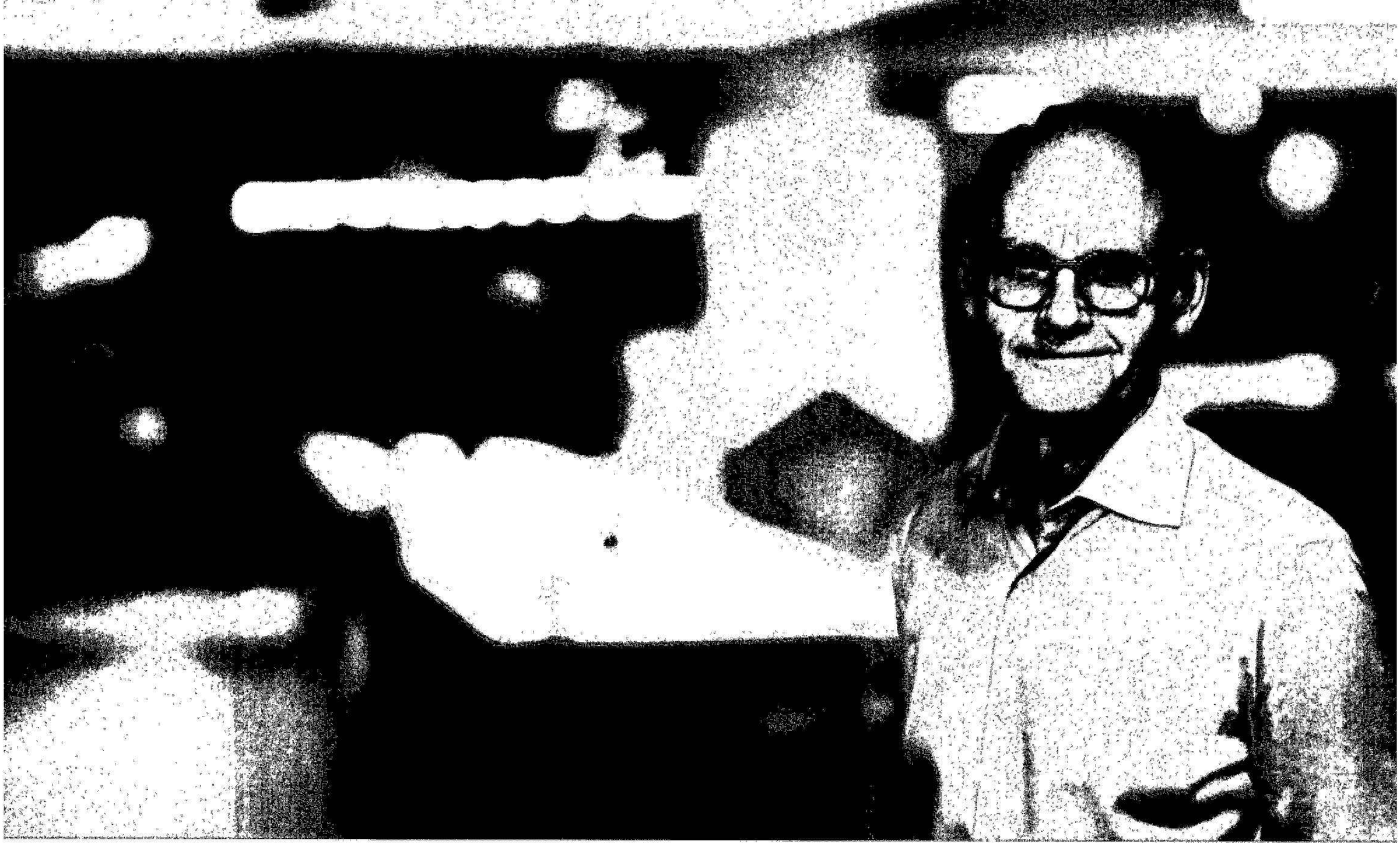
Att kunna attrahera de mest kvalificerade och engagerade medarbetarna samt de basta samarbetspartnerna är en avgörande framgångsfaktor för Betsson. Medarbetarna är nyckeln för att utveckla produkter av högsta kvalitet med högt underhållningsvärde, vilka samtidigt säkerställer ett gott konsumentskydd.





Global närvaro med lokalt fokus

Betssons tillväxt genereras globalt genom expansion på nya marknader och drivs av ett attraktivt erbjudande. Betsson lagger stor vikt vid lokal närvaro och lokal kompetens för att kunna erbjuda de mest efterfrågade spelen på varje marknad.



Vd har ordet

När vi sammanfattar 2024 kan vi med glädje konstatera att det var det bästa året någonsin för Betsson. Under året fortsatte vi att stärka vår position som en ledande global aktör inom spel och betting. Året kännetecknades av fortsatt god tillväxt, förbättrad lönsamhet och strategiska investeringar, allt i linje med våra långsiktiga mål och vår vision att erbjuda den bästa spelupplevelsen i branschen.

För helåret 2024 passerade vi för första gången en miljard euro i intäkter och ökningen var 17 procent jämfört med föregående år. EBIT-marginalen stärktes till över 23 procent, vilket reflekterar vår skalbara affärsmodell och fortsatta kostnadskontroll. Våra investeringar i regionerna Latinamerika samt Central- och Östeuropa och Centralasien (CEECA) fortsätter att vara en viktig drivkraft för vår tillväxt. Vi har framgångsrikt byggt upp en stark marknadsposition i flera nyckelmarknader, där vår expertis inom onlinespel och vår egenutvecklade tekniska plattform samt sportbok varit viktiga framgångsfaktorer. Vårt engagemang inom sport och marknadsföring, genom strategiska sponsorskap, har också spelat en betydande roll i att stärka Betssons varumärke och engagera våra spelare globalt.

Fotboll är den mest populära sporten för spel hos oss, och i juli offentliggjorde vi ett fyraårigt tröjsponsoravtal med de regerande mästarna Inter i Italien. Inter är inte bara en av världens mest framgångsrika fotbollsklubbar genom tiderna utan också ett globalt varumärke med hundratals miljoner fans. Klubben har särskilt starka kopplingar till Latinamerika – där vi ser fortsatt stor tillväxtpotential – med lagkaptenen Lautaro Martínez och tidigare legendariska spelare som Zanetti, Cambiasso och Ronaldo.

På produkt- och teknikfronten har vi fortsatt att vidareutveckla vår plattform, och ett stort antal nya kasinospel har integrerats i spelutbudet under året. Vi har också lanserat nya sporter i vår betbuilder-funktion inom sportboken samt nya funktioner för att stärka korsförsäljningen mellan sportspel och kasino. Det förberedande arbetet inför fotbolls-EM och Copa America 2024 var särskilt omfattande, och vi är stolta över att kunna säga att sportboken var tillgänglig utan avbrott under alla matcher i båda fotbollsmästerskapen. I augusti genomförde vi förvärvet av Sporting Solutions, en betydande leverantör av oddssättningstjänster till Betssons sportbok. Förvärvet stärker vår oddssättning, riskhantering och skalbarhet, vilket gynnar såväl B2C- som B2B-verksamheten.



Betsson arbetar långsiktigt för hållbara spelregleringar med goda förutsättningar för rättvis konkurrens mellan operatörer, ett attraktivt kunderbjudande med rimliga möjligheter för marknadsföring, samt kommersiellt sunda nivåer för punktskatt på spel. Andelen intäkter från lokalt reglerade marknader ökade under året och uppgick till 60 procent i fjärde kvartalet 2024. I februari 2025 erhöll vi lokal spellicens i Brasilien, som är en ny lokalt reglerad marknad där ny spellagstiftning infördes i början av 2025.

I juni tilldelades Betsson en AAA-rating av Morgan Stanley Capital International (MSCI) ESG Ratings, en uppgradering från vår tidigare AA-nivå. Den högsta möjliga AAA-ratingen bekräftar vårt långsiktiga och målmedvetna arbete inom miljö, socialt ansvar och styrning (ESG), vilket vi ser som en förutsättning för en hållbar och lönsam verksamhet.

Vår starka kassaflödesgenerering och robusta balansräkning gör att vi kan fortsätta att lämna attraktiva utdelningar till våra aktieägare, samtidigt som vi investerar i framtida tillväxt. Styrelsen har föreslagit en höjning av den ordinarie utdelningen till 0,66 euro per aktie samt en extra utdelning om 0,10 euro per aktie för 2024. Totalt innebär detta 18 procent högre utdelning jämfört med föregående år.

I september refinansierade vi obligationen från 2022 med en ny treårig senior icke säkerställd obligation på 100 miljoner euro till en rörlig ränta om 325 baspunkter över EURIBOR, vilket är en halvering av kreditkostnaden jämfört med den tidigare obligationen.

Jag vill passa på att tacka våra medarbetare för deras engagemang och hårda arbete, som varit avgörande för våra framgångar. Vi har ett fantastiskt team som ständigt levererar exceptionella resultat. Deras passion och expertis, tillsammans med vår starka företagskultur, positionerar oss väl för framtiden.

Vi fortsätter att finna nya vägar och agerar som pionjärer i allt vi gör. Vi ser fram emot att fortsätta vår tillväxtresa under 2025, med geografisk expansion och diversifiering som fortsatt prioritet. Vi har flera strategiska initiativ på gång för att stödja vår framtida tillväxt. Med fortsatt disciplinerad kapitalallokering och vårt engagemang för att stärka kundupplevelsen är vi övertygade om att vi kan fortsätta skapa långsiktigt värde för våra aktieägare och kunder.



PONTUS LINDWALL

Koncernchef och verkställande direktör
Betsson AB

Betsson som investering

Stor marknad med strukturell tillväxt

Den globala onlinespelmarknaden förväntas ha en genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på tolv procent de kommande fem åren, understödd av övergången från offline- till onlinespel. Den totala globala spelmarknaden uppskattas till 544 miljarder euro för år 2024, varav cirka 27 procent utgörs av onlinespel.

Diversifierade intäkter

Betsson har ett beprövat framgångsrikt produkterbjudande som består av både kasino- och sportspel. En väldiversifierad mix av intäkter från olika geografiska regioner begränsar riskerna med svagare utveckling på enskilda marknader. Koncernens olika varumärken riktas mot specifika kundsegment för att fånga så mycket som möjligt av marknadens fulla potential. Genom att erbjuda såväl spel direkt till slutkunder (B2C) som teknik- och plattformslösningar till andra speloperatörer (B2B) blir det möjligt att nå ännu fler geografiska marknader och därmed öka diversifieringen ytterligare.

Egen teknisk plattform och sportbok

Den egenutvecklade tekniska plattformen och sportboksverksamheten ger skalfördelar, flexibilitet och möjliggör differentiering av erbjudandet gentemot konkurrenter liksom datadriven marknadsföring.

Hållbar verksamhet med långa historiska anor

Spel om pengar är ett utbrett folknöje runtom i världen och har funnits i flera tusen år. De allra flesta kunderna spelar av rätt anledning – för nöjes skull – och betraktar spel som en form av underhållning. Hållbarhet är en integrerad del av Betssons verksamhet och ansvarsfullt spelande är nyckeln till en långsiktigt framgångsrik verksamhet.

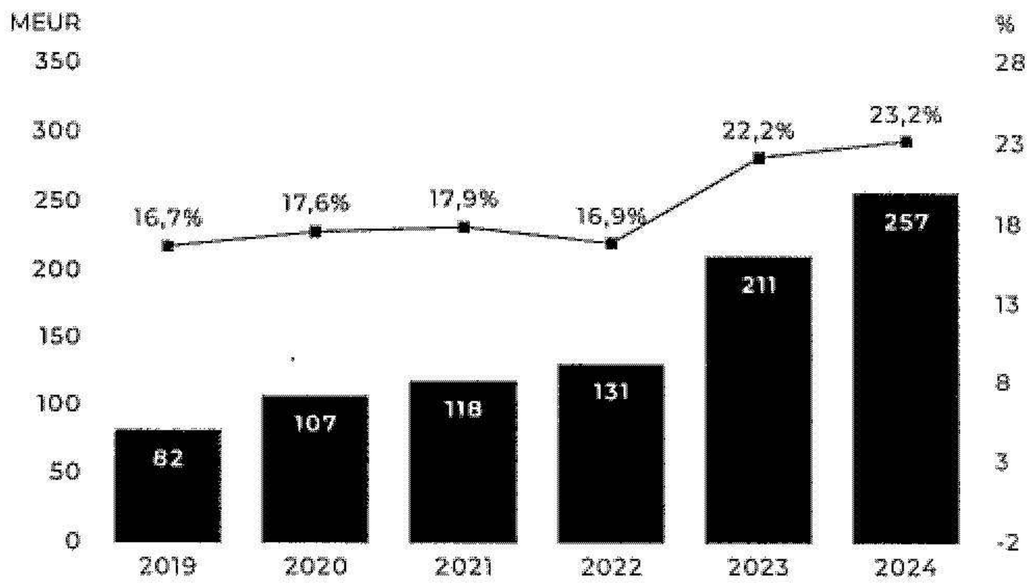
Bevisad affärsmodell med lång historik av lönsam tillväxt

Betsson kan visa upp en lång historik av lönsam tillväxt. Efterfrågan på koncernens produkter har historiskt inte varit beroende av konjunktursvängningar. Verksamheten genererar starka kassaflöden och balansräkningen är robust, vilket ger utrymme för fortsatta investeringar i både organisk och förvärvad tillväxt.

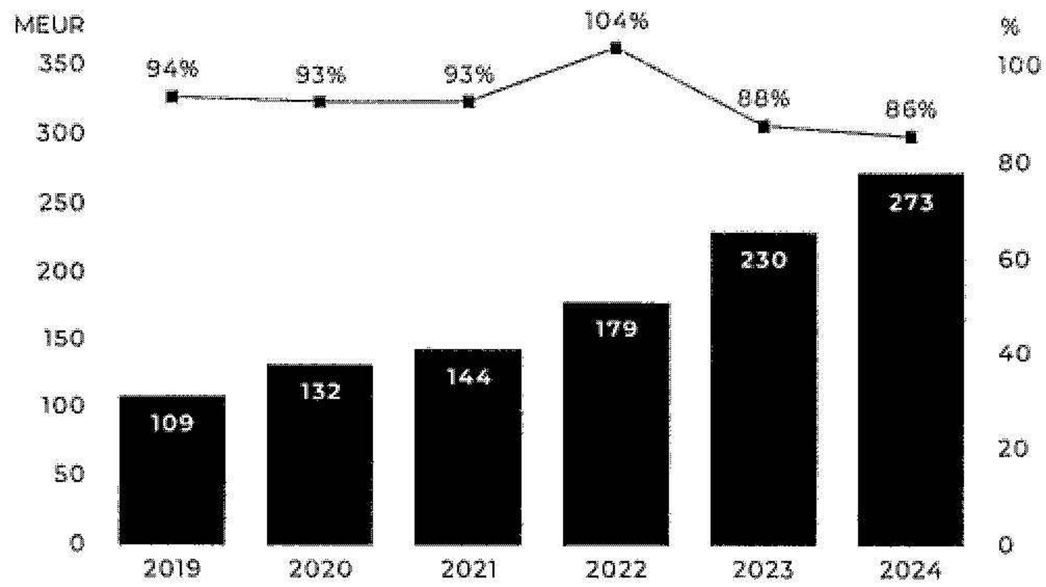
Långsiktigt värdeskapande

Med över 60 års erfarenhet inom spel präglas Betsson av ett fokus på långsiktighet och en bevisad historik av värdeskapande genom organisk tillväxt och förvärv. Fokuset ligger på lönsam tillväxt och verksamheten genererar starka kassaflöden som återinvesteras i fortsatt tillväxt och delas ut till aktieägarna.

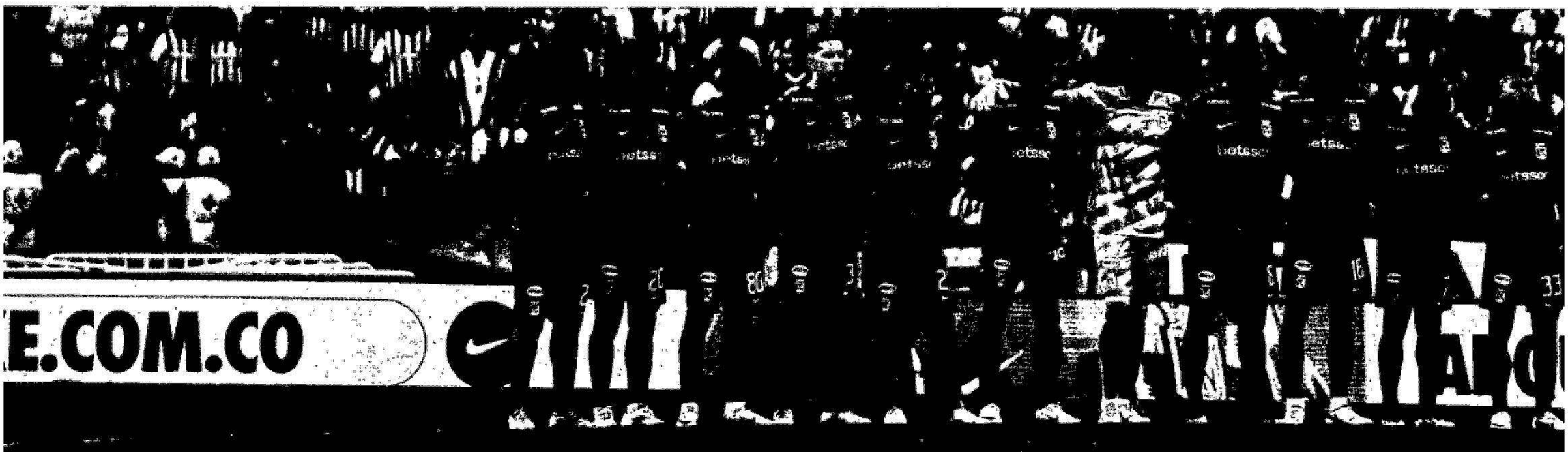
Stabil vinsttillväxt över tid



Verksamhet med starka kassaflöden



* = Definierat som operativt kassaflöde / EBITDA.

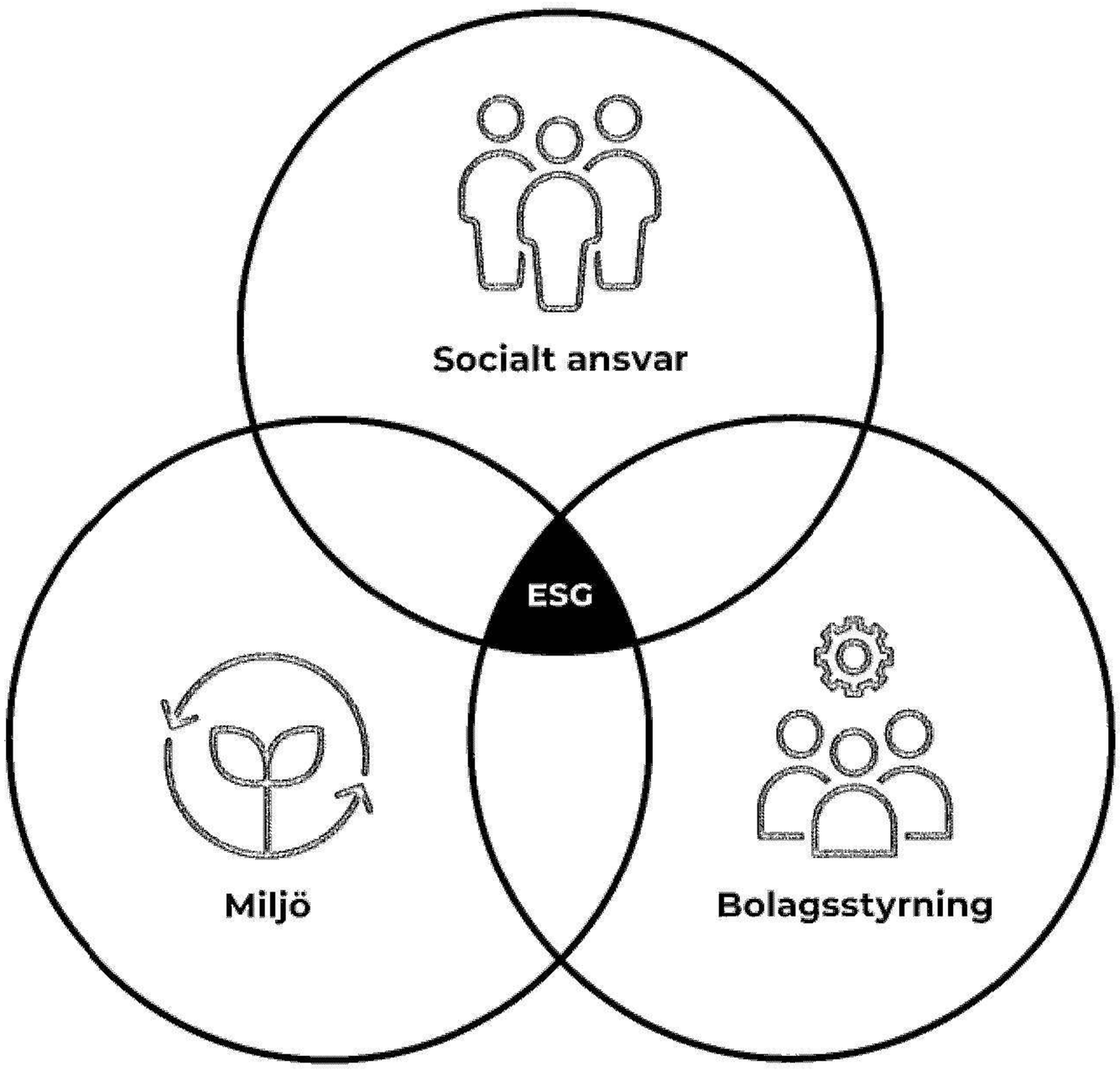


ank=20250704240

Hållbarhetsrapport

Ansvarsfull verksamhet med kunden i centrum

ESG och hållbarhet, som utgör centrala delar av Betssons affärsstrategi, är en förutsättning för att kunna driva ett framgångsrikt företag över tid. Ett långsiktigt förhållningssätt, som alltid sätter kundupplevelsen i centrum, är avgörande för att skapa aktieägarvärde. Det innefattar också att ta ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen verkar.



Socialt ansvar

Som ett globalt spelföretag med verksamhet över hela världen är det sociala ansvaret en prioritet för koncernen. Detta innefattar relationer med kunder, medarbetare, leverantörer, partners och samhället. Ansvarsfullt spelande är den viktigaste hållbarhetsaspekten för Betsson. Att kunderna spelar på en nivå som de är bekväma med är avgörande för skapandet av långsiktiga kundrelationer och affärsframgång. Läs mer om detta på s. 19-23 och om socialt ansvar i övrigt på s. 29-32.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning och regelefterlevnad är helt avgörande för att kunna driva ett framgångsrikt företag över tid, särskilt inom strikt reglerade branscher som spel. Adekvata policyer, processer och rutiner för att skydda koncernens licenser samt arbete mot korruption, penningtvätt och matchfixning är alla viktiga faktorer för en sund och hållbar verksamhet som ska generera långsiktig, lönsam tillväxt. Läs mer om etik och regelefterlevnad på s. 24.

Miljö

Eftersom Betsson är ett techbolag som bedriver verksamhet online, genererar det relativt låga koldioxidutsläpp jämfört med andra företag inom underhållningssektorn. Betsson har trots detta satt upp ambitiösa mål för att minska sina utsläpp. Miljöhänsyn och energieffektivitet är gynnsamt såväl för miljön som för verksamheten och dess kostnader. Koncernen är klimatneutral och inkluderar i sin klimatkompensation även den el som kunderna förbrukar när de spelar på Betssons varumärken. Läs mer på s. 33.

ESG i ett internationellt sammanhang

ESG och hållbarhet är verkligt globala frågor som spänner över discipliner och landsgränser. Betsson inser vikten av FN:s mål för hållbar utveckling och FN:s Global Compact och stödjer förbehållslöst den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna.

Så stöder Betsson FN:s mål för hållbar utveckling

Alla FN:s 17 mål för hållbar utveckling (SDG) är viktiga och sammanlänkade. Betsson har identifierat fem mål där koncernens verksamhet har störst påverkan och av vilka koncernen påverkas mest.



3. God hälsa och välbefinnande

Spelandet är för de allra flesta av Betssons kunder något som ger en stunds förströelse och spänning i vardagen. Betsson har ett ansvar att ge kunderna rätt förutsättningar för att upprätthålla ett hälsosamt förhållningssätt till spel, och har även ett ansvar att identifiera och hjälpa kunder som riskerar att utveckla spelproblem. Läs mer på s. 19.

5. Jämställdhet

Betsson har satt ett mål om minst 40 procent kvinnor på chefsnivå samt lika möjligheter för alla medarbetare oavsett bakgrund. Med sin starka företagskultur, där mångfald och inkludering ingår som naturliga inslag, strävar Betsson efter att vara en positiv drivkraft för jämställdheten i världen. Läs mer på s. 29.

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Betsson är ett globalt företag som följer lokal arbetslagstiftning och internationella principer såsom FN:s Global Compact. Betsson tillhandahåller en säker och inkluderande arbetsmiljö för alla medarbetare och främjar ett hållbart arbetsliv. Betsson ligger i framkant avseende arbetsplatsstandard och medarbetarförmåner. Betssons affärsmodell bidrar också till ökad digitalisering i världen. Läs mer på s. 29.

13. Bekämpa klimatförändringarna

För att hantera klimatförändringarna måste länder och företag över hela världen tillsammans arbeta för att uppfylla målen i Parisavtalet. Betsson har därför fastställt vetenskapligt baserade och officiellt validerade klimatmål. Genom aktiv och målinriktad klimatstrategi och klimatkompensation kan Betsson bidra till att mildra effekterna av klimatförändringarna. Läs mer på s. 33.

16. Fredliga och inkluderande samhällen

Betsson har ett ansvar att bedriva en sund och transparent verksamhet med utgångspunkt i god affärsetik och bolagsstyrning. Det innebär, utöver hantering och övervakning av god affärsetik och styrning, bland annat att ha robusta, riskbaserade rutiner för motverkande av penningtvätt, finansiering av terrorism och korruption. Läs mer på s. 24.

United Nations Global Compact

Betsson deltar aktivt i FN:s Global Compact och följer därmed dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption. Betsson AB:s vd bekräftar årligen detta åtagande via ett vd-brev till FN:s Global Compact. Koncernen lämnar också årligen en CoP-rapport (Communication on Progress).

MSCI ESG RATINGS AAA

CCC | B | BB | BBB | A | AA | AAA

Betsson tilldelades 2024 ESG-betyget AAA, den högsta nivån, av det oberoende finansanalysinstitutet MSCI (Morgan Stanley Capital International).

I november 2024 tilldelades Betsson emblemet för Malta Gaming Authority ESG Code of Good Practice för onlinespelsektorn. Denna praxiskod är ett branschspecifikt ramverk utformat för att öka transparens, uppmuntra ESG-rapportering och underlätta jämförelser företag emellan.

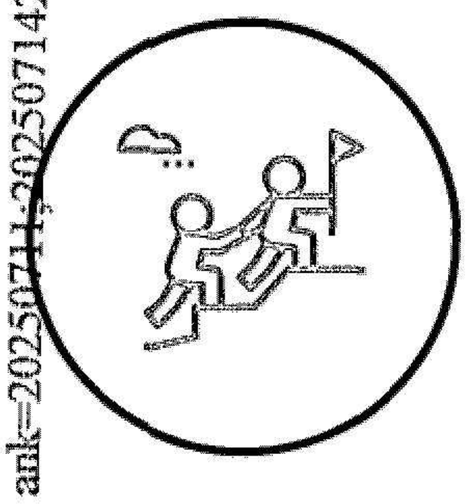
Betsson certifierades åter som Nasdaq ESG Transparency Partner och deltog i Nasdaq:s ESG-portal. Denna certifiering visar på Betssons engagemang för marknadstransparens och skärpta miljökrav.

ank=20250711-20250714246793

Utmärkelser under 2024

År 2024 erhöll Betsson för andra året i rad utmärkelsen ESG Strategy of the Year vid EGR Operators Awards. Koncernen tog också hem segern i kategorin Safer Gambling Operator of the Year vid International Gaming Awards för fjärde året i rad.

Dessutom fick Betsson utmärkelsen Social Responsibility of the Year vid Global Gaming Awards samt tog hem ett antal priser inom regelefterlevnad, bästa kundservice, bästa arbetsgivare samt ledarskap. Betsson mottog sammanlagt 42 branschutmärkelser under året.



Företag och verksamhet

Top Employer Georgia

HR Award: Employer

Best Diverse Place to Work

Young Leader of the Year: Katia Abela
Outstanding Mentor: Dr. Maria Loumpourdi

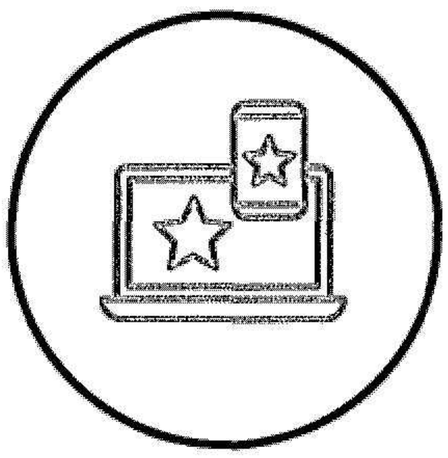
Leader of the Year – Corinne Vallette
Employer of the Year (Silver)

ESG Strategy of the Year
Individual Achievement Award: Jonna Danlund

Leader of the Year – Kevin Saliba

Always Ahead of the ESG Curve

Compliance Team of the Year
Commitment to Compliance by an Operator



Produkt och innovation

Sports Betting Operator

Best Casino of the Year

Operator of the Year
Best Casino Games Operator

Sportsbook Operator
Operator of the Year (Silver)
Innovation in Casino (Silver)

Online Casino Operator - Nordics
Online Casino Operator - Baltics
Sports Betting Operator - Nordics

Sports Betting Operator of the Year
Operator of the Year (Silver)

Operator of the Year
Casinio Operator of the Year

Sportsbook Operator



Kundtjänst och ansvarsfullt spelande

Safer Gambling Operator

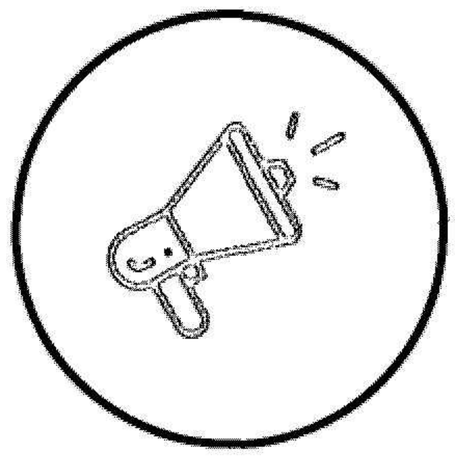
Social Responsibility of the Year

Responsible Gaming Award

Customer Services Operator of the Year
Safer Gambling Operator of the Year

Customer Services Operator of the Year

Customer Services Operator of the Year



Marknadsföring

Marketing Campaign of the Year

Best Marketing Campaign of the Year

Marketer of the Year Award - Hugo Genaro
Casino Marketing Campaign (Silver)
Sportsbook Marketing Campaign (Silver)

Best Affiliate Programme (Silver)

Marketing Campaign of the Year

Transparent rapportering och kommunikation

Denna hållbarhetsredovisning är upprättad enligt GRI (Global Reporting Initiative). EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) blir obligatoriskt i lag för svenska företag, däribland Betsson, i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025. Betsson har förberett för kommande rapporteringen i linje med CSRD, bland annat genom att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys.

Utbyte av bästa praxis

Som framgår av Betssons hållbarhetsramverk vill koncernen kommunicera om sin hållbarhets- och ESG-praxis samt främja diskussioner om bästa praxis inom och utanför branschen.



Under European Safer Gambling Week 2024 medverkade Betssons Head of Responsible Gaming vid flera webbseminarier. Koncernen bidrog också till ökad medvetenhet genom att lyfta fram ansvarsfullt spelande i koncernens kommunikationskanaler.



I maj 2024 stod Betsson värd för det första hållbarhetsforumet någonsin på en rekordstor upplaga av iGaming-konferensen NEXT: Valletta. Vid evenemanget, som syftade till att höja ribban för hållbarhet inom branschen och utbyta bästa praxis, deltog branschledare och ämnesexperter inom ESG.



Vid ICE London 2024 deltog Betsson i flera paneler i Consumer Protection Zone (CPZ). Alla intäkter från CPZ går till välgörenhetsorganisationer som arbetar för ett säkrare spelande.

Betssons hållbarhetsramverk

Betssons styrelse har antagit ett hållbarhetsramverk som klargör affärsstrategin med avseende på hållbarhet. I ramverket fastställs fem fokusområden: Ansvarsfullt spelande, Etik och regelefterlevnad, Medarbetarpåverkan, Social påverkan och Klimatpåverkan. Dessa områden med tillhörande ambitioner, mål och nyckeltal beskrivs på följande sidor.



Ansvarsfullt spelande

Ansvarsfullt spelande är hörnstenen i Betssons verksamhet och helt avgörande för skapandet av långsiktiga och hållbara kundrelationer. Som alla andra företag vill Betsson ha lojala kunder som gärna spelar hos Betsson år efter år. Enda sättet att nå dit är att se till att spelarna är bekväma med sin nivå av spelande och inte spelar för mer än de kan avvara. Ansvarsfullt spelande är därför den viktigaste hållbarhetsaspekten för Betsson.

Link=2025871324688

Möjliggöra hälsosamt spelande

Medvetenhet om tillgängliga verktyg och andra resurser för ansvarsfullt spelande har stor betydelse för att kunder ska kunna fatta välgrundade beslut om sitt spelande. Betsson anser därför att det är viktigt att hålla kontinuerlig kontakt med kunder och uppmuntra dem att ha en sund relation till spelandet.

90 %

av aktiva spelkunder har ett verktyg för ansvarsfullt spelande aktiverat

Betsson kontaktar regelbundet och proaktivt sina kunder. Målet är att förmedla vikten av ansvarsfullt spelande och göra kunden medveten om riskerna samt de verktyg och det stöd som Betsson kan erbjuda. Kunderna uppmuntras att lära sig mer om funktionerna och att till exempel sätta ett tak för sina insättningar.

All reklam och andra meddelanden som skickas till kunder, oavsett innehåll, har en fotnot som hänvisar till webbsidorna om ansvarsfullt spelande för det aktuella varumärket och uppmanar kunderna att snarast möjligt aktivera verktyg för säkrare spelande, såsom insättningsgränser eller tidsgränser för spelsessioner.

Kundtjänst

dygnet runt

Betssons kundtjänst finns tillgänglig för att hjälpa spelare dygnet runt, alla dagar i veckan. All kundtjänstpersonal måste genomgå en omfattande och djupgående utbildning i spelansvar och kan även alltid vända sig till Responsible Gaming-teamet för intern support när som helst på dygnet.



Betsson's Head of Responsible Gaming talade vid RG Symposium på Malta, som en del av "Operator Hot Seat"-panelen. Representanter från ledande varumärken fick svara på anonyma, svåra frågor från publiken, som täckte en rad ämnen inom ansvarsfullt spelande.

Effektiva verktyg och mänsklig interaktion

Spelandet är för de allra flesta av Betssons kunder något som ger en stunds underhållning och spänning i vardagen. Men det finns också en mindre andel som utvecklar ett ohälsosamt förhållningssätt till spel där spelandet inte längre är en trevlig fritidssysselsättning.

Spelarna bestämmer själva över sitt spelande och gör sina egna val. Som spelföretag har Betsson emellertid ett ansvar att hjälpa kunder att kontrollera sitt spelande samt att identifiera och hjälpa kunder som riskerar att få spelproblem.

Betsson var bland de första spelbolagen som tillsatte en person för ansvarsfullt spelande på heltid. Koncernen har idag ett fullfjädrat och dedikerat team inom ansvarsfullt spel, med kompetens och mandat att interagera med kunder och agera vid behov.

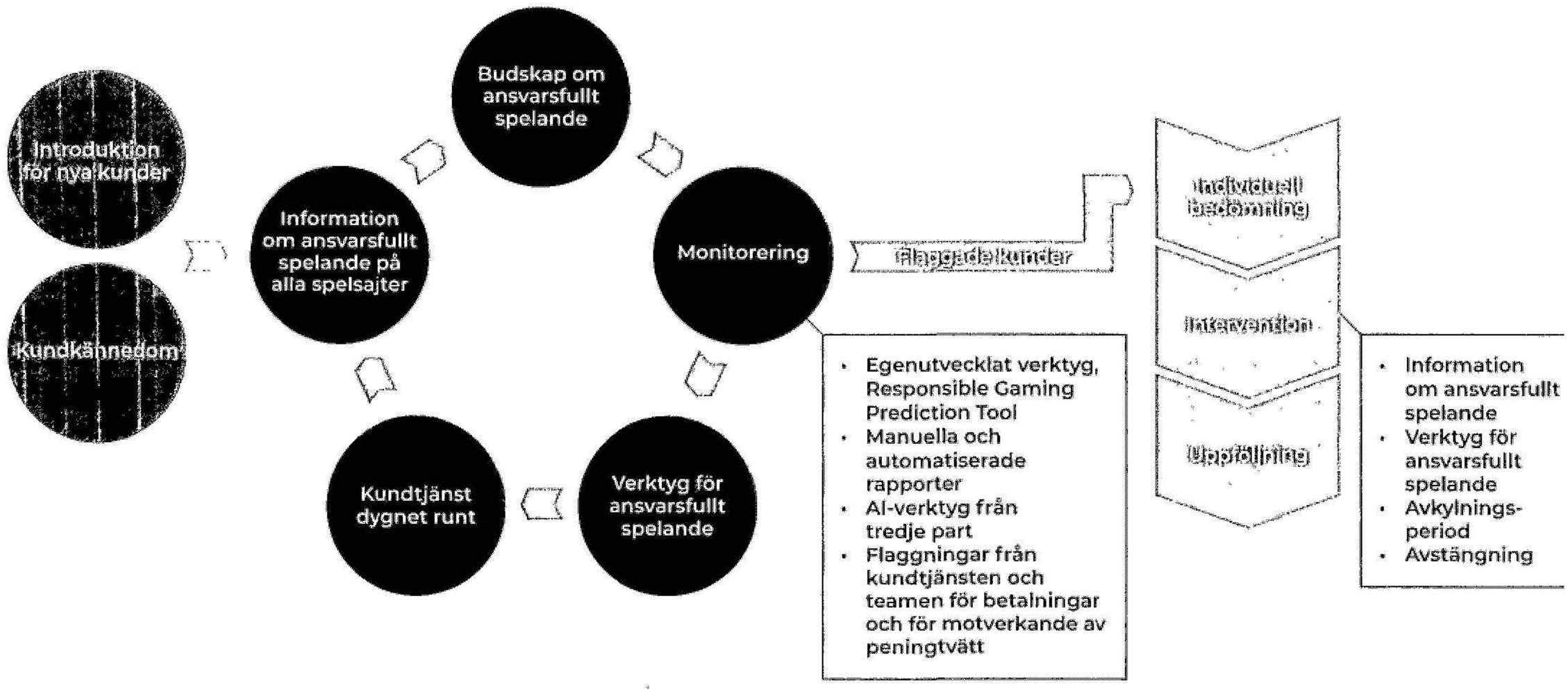
Koncernen har en omfattande process för kundkännedom, och Responsible Gaming-teamet samarbetar även nära med andra kundfokuserade team, såsom teamen för betalningar och för motverkande av penningtvätt, samt kundtjänsten.

Alla Betssons kunder måste registrera sig för att kunna spela och deras spelaktivitet övervakas löpande. Monitoreringen sker alltid med hänsyn till kundernas integritet och enligt kraven i Dataskyddsförordningen (GDPR).

Betsson har ett egenutvecklat, vetenskapsbaserat analysverktyg, kallat Responsible Gaming Prediction Tool, som spårar kunders spelbeteende i realtid. Dessutom används tredjepartslösningar, AI-funktionalitet och automatiserade och manuella rapporter.

Responsible Gaming-teamet sköter all kommunikation med de kunder med riskbeteende som flaggats via analysverktyget, andra datarapporteringsfunktioner eller av kundtjänsten. Teamet anpassar sedan sina interaktioner för att kunna hjälpa enskilda kunder.

Kunder som flaggats bedöms individuellt utifrån kundens profil och spelaktivitet. Betsson använder sig av ett brett spektrum av uppföljningsåtgärder. Det kan handla om allt från att informera kunden om säkrare spelande eller be denne att svara på ett antal frågor, till att uppmana kunden att sätta ett tak för insättningar eller ta en paus från spelandet. Betsson kan även sätta en specifik gräns på kundens konto eller stänga av spelaren från vidare spel.



ak=20250711-20250711424681

Verktyg för hälsosamt spelande

Betsson erbjuder sina kunder ett brett urval av verktyg för ansvarsfullt spelande, såsom insättningsgränser, självavstängning, personlig tidsgräns för spelande, självutvärderingstester och tillgång till välutbildad och professionell kundtjänstpersonal dygnet runt, sju dagar i veckan. Användbara verktyg för ett specifikt varumärke och land finns alltid att tillgå på den aktuella spelsajten. Läs mer om hälsosamt spelande på www.onebetsson.com

Personlig tidsgräns

Kunden kan välja att begränsa den egna speltiden på Betssons spelsajter.

Paus vid inaktivitet

Användaren loggas automatiskt ut efter en förutbestämd period av inaktivitet.

Spelöversikt

Spelöversikten ger kunden en tydlig bild av sin spelhistorik, vilket i sin tur ger kunden ökad kontroll.

Åldersverifiering

Åldersverifieringen säkerställer att inga minderåriga personer kan spela på någon av Betssons webbplatser. Betsson ger också råd om hur man skyddar barn från att använda spelwebbplatser.

Självutvärderingstest

Självutvärderingstestet är anonymt och ger kunden överblick över sitt spelmönster. Efter testet uppmanas kunden att läsa mer om ansvarsfullt spelande eller att aktivera verktyg for säkrare spelande.

Insättningsgränser

Insättningsgränserna ger kunden möjlighet att fastställa en spelbudget per dag, vecka eller månad.

Verklighetskontroll

Användarna får meddelanden om speltid och saldo. Denna funktion är som standard aktiverad på Betssons egenutvecklade spelplattform.

Självhjälpsprogram

Självhjälpsprogrammet är ett gratis onlineverktyg för självhjälp som tagits fram med utgångspunkt i kognitiv beteendevetenskap.

Självavstängning

Betsson erbjuder olika alternativ för självavstängning, exempelvis från vissa varumärken eller alla koncernens spelwebbplatser, och för olika tidsperioder. I vissa jurisdiktioner, till exempel Sverige, finns centraliserade, landsomfattande tjänster för uteslutning.

Oberoende organisationer

Kontaktinformation till organisationer som kan hjälpa personer med spelrelaterade problem, eller stötta vanner eller familj, finns lättillgängligt på Betssons spelwebbplatser.

Medarbetarutbildning

Ansvarsfullt spelande är en grundläggande del av Betssons affärsmodell. Alla nyanställda, oavsett roll, får en introduktionsutbildning i ansvarsfullt spelande. Såväl anställda som konsulter får dessutom erbjudanden om årliga vidareutbildningar i ämnet.

Anställda med kundkontakt får ytterligare återkommande, fördjupad utbildning och fortbildning så att de ska kunna upptäcka tidiga tecken på problemspelande och hantera varje enskilt fall på ett kompetent sätt.

Utbildning i ansvarsfullt spelande

Utbildning för alla medarbetare och kontraktsanställda

- Introduktionsutbildning för ny personal
- Årlig onlineutbildning i ansvarsfullt spelande

Utbildning för personal med kundkontakt, utöver ovanstående

- Årlig onlinekurs
- Regelbunden fortbildning

Kundtjänstmedarbetare, utöver ovanstående

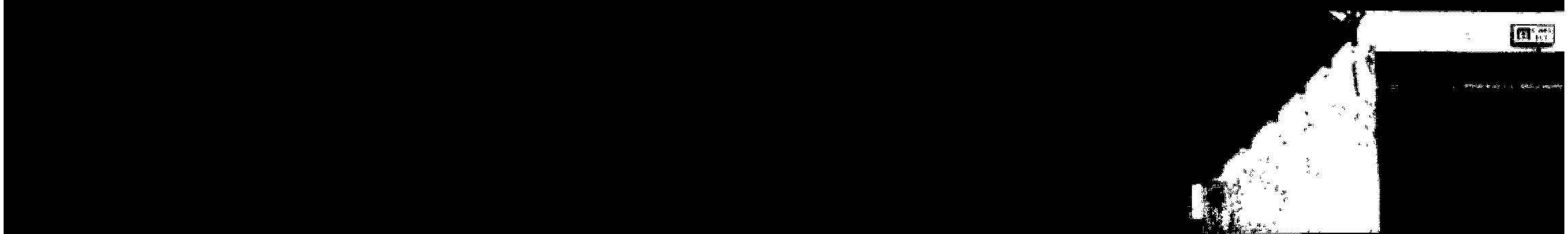
- Ytterligare introduktionsutbildning med Responsible Gaming-teamet
- Årlig fortbildning i Responsible Gaming-teamets regi
- Interaktiv onlinekurs, särskilt utformad för kundtjänstmedarbetare

G4

Betssons Global Gambling Guidance Group (G4)-ackreditering förnyades 2024 för 20:e året i rad. G4 syftar till att minimera följderna av problemspelande genom att tillhandahålla ett världsomspännande ackrediterings- och certifieringsprogram som anses vara det internationella riktmärket för ansvarsfullt spelande. Förnyelsen innebär att såväl Betssons huvudwebb-platser globalt som processer och personal förblir certifierade av G4 och följer dess standarder för ansvarsfullt spelande.

eCOGRA safe and fair

Betsson uppfyllde kraven i eCOGRA:s Generally Accepted Practice (eGAP) för sjunde året i rad. Detta omfattar spelarskydd, rättvist spelande och ansvarsfullt operatörsbeteende och förnyas årligen genom en omfattande certifieringsprocess.



Inspirera till ett hälsosamt förhållningssätt till spelande

Hållbarhetsramverket anger ambitioner och mål för varje fokusområde. Betssons ambition är att vara en förebild i branschen och skapa förutsättningar för att kunderna ska få ett hälsosamt förhållningssätt till sitt spelande.

Ambition och mål	Utfall
Vara en förebild i branschen genom att skapa rätt förutsättningar för ett hälsosamt förhållningssätt till spel. Betsson ska erbjuda förstklassig underhållning och den bästa kundupplevelsen, bland annat genom att erbjuda kunderna vägledning, stöd och skydd så att de kan spela på ett tryggt och ansvarsfullt sätt.	Alla Betssons ansträngningar inom spelansvarsområdet skapar förutsättningar för ett hälsosamt spelande och bidrar till att göra Betsson till en förebild i branschen. Därför mäts ambitionen via alla nyckeltal för ansvarsfullt spelande.
Öka kunskapen om hinder mot och möjligheter till ett hälsosamt spelande. Sponsra minst två forskningsprojekt kring ansvarsfullt spelande per år.	Under 2024 stöttade Betsson Gamcare och GambleAware samt sponsrade Consumer Protection Zone på ICE London, där alla intäkter gick till organisationer som arbetar med ansvarsfullt spelande.
Skapa medvetenhet kring och utbilda Betssons viktigaste intressenter om hälsosamt spelande. Aktiv dialog i samhället och i branschen genom deltagande i större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande. Årligen lansera informationskampanjer, på egen hand eller tillsammans med branschen, med budskap som främjar ansvarsfullt spelande, på minst två av Betssons marknader.	Betsson deltog under 2024 på 9 (6) konferenser och panel-diskussioner om ansvarsfullt spelande. Betsson deltog aktivt i European Safer Gambling Week, bland annat genom att delta i webbseminarier och genom att sprida budskap om ansvarsfullt spelande i koncernens sociala medie-kanaler över hela världen. Kampanjer om ansvarsfullt spelande lanserades i bland annat Argentina, Grekland och Kanada.
Identifiera och alltid hjälpa kunder i riskzonen. Samtliga kunder får information om Betssons verktyg for ansvarsfullt spelande. Betsson interagerar aktivt med alla kunder som uppvisar misstänkt riskbeteende och delger dem relevant information och stöd för att kunna spela ansvarsfullt.	90,2 % (89,3 %) av aktiva kunder har verktyg för ansvarsfullt spelande aktiverade.* 41,0 % (30,9 %) av aktiva kunder använder sig av kontrollverktyg.* 30,5 % (24,1 %) av aktiva kunder använder sig av insättnings-gränser. 66 905 (63 816) kunder analyserades och kontrollerades manuellt under 2024. 1,3 % (1,4 %) av kunder stängde av sig själva i upp till sex månader. 2,3 % (2,4 %) av kunder stängde av sig själva under längre tid än sex månader.

* Verktygen för ansvarsfullt spelande innefattar bland annat verklighetskontroller, självutvärdering och gränser för speltid och insättningar. Kontrollverktyg är ett snävare begrepp som inkluderar tids- och insättningsgränser, spelpaus och självavstängning.

ank=20250711;20250714

Etik och regelefterlevnad

Betsson innehar spellicenser i många olika jurisdiktioner med stora variationer i lagar och bestämmelser. Att efterleva lagar, bestämmelser och etiska riktlinjer i de olika länderna är grundläggande för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet och lönsamhet.

Ett område som Betsson noga följer är kanaliseringen av kunder till de lokalt reglerade licenssystemen, där sådana system är förenliga med tillämplig internationell lag. Ett annat område är vikten av ett starkt konsumentskydd, som säkerställer att kunden står i centrum närhelst ett myndighets- eller affärsbeslut ska fattas.



Betssons uppförandekod anger tonen

Betssons uppförandekod beskriver vad koncernen förväntar sig av sina medarbetare. Uppförandekoden, som inleds med ett uttalande från vd, omfattar Betssons relationer med medarbetare, kunder, kapitalmarknader och andra intressenter. Den tar också upp koncernens inställning i hållbarhetsfrågor. I koden införlivas även de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och korruptionsbekämpning. Alla medarbetare måste följa uppförandekoden. Koden finns på www.betssonab.com och på koncernens intranät.

Hög standard för regelefterlevnad

Betsson har omfattande kontroller och processer på plats avseende motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism, som har utvecklats under många år och som ständigt byggs på enligt senaste regulatoriska standarder och branschtrender. I koncernen finns ett Contract Lifecycle Management-system som effektiviserar Betssons interna processer för urval och hantering av leverantörer.

Betsson har även en noggrann process för utbildningar inom regelefterlevnad, där medarbetare och kontraktsanställda årligen får genomgå utbildning inom ansvarsfullt spelande, motverkande av penningtvätt, antikorruption, GDPR och informationssäkerhet. Dessutom tillhandahålls rollspecifik utbildning inom regelefterlevnad.

Betssons policy för intern styrning och kontroll stipulerar att styrelsen genomför en årlig granskning av koncernens policyramverk. I överensstämmelse med policyn har under 2024 alla interna regler för Betsson AB granskats och på nytt antagits av Betsson AB:s styrelse och vd. Koncernens interna regler hanteras, granskas och ändras av en tvärfunktionell arbetsgrupp för att se till att Betssons interna regelverk ständigt är ändamålsenligt och aktuellt. Parallellt granskar compliance-teamet policyer kopplade till den operativa verksamheten för att säkerställa att de uppfyller tillämpliga lagkrav. Policyn för intern styrning och kontroll finns tillgänglig på koncernens intranät.

Processer för riskbedömning

Betsson genomför varje år en riskbedömning avseende koncernen. Riskbedömningen identifierar de viktigaste riskerna som koncernen är exponerad för inom olika områden och de åtgärder som kan vidtas för att minska riskerna. Typer och grader av risk samt metoder för riskreducering ses över kvartalsvis av Governance, Risk, and Compliance (GRC)-funktionen. Läs mer på s. 38-44.

En specifik bedömning av regelefterlevnadsrisk genomförs också årligen i syfte att analysera risker relaterade till myndighetskrav avseende koncernens operativa spelverksamhet.

Motverka penningtvätt och finansiering av terrorism

Penningtvätt och finansiering av terrorism är globala hot som berör många branscher. Betsson är exponerat för sådana risker till exempel i samband med erbjudanden om produkter och tjänster för onlinespel, kunders användande av sådana produkter och tjänster, distributionskanaler och lands- eller marknadsrelaterade riskfaktorer.

Betssons operativa verksamhet har sedan många år tillbaka utarbetade riktlinjer för motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism, såsom riskbaserade rutiner och arbetsmetoder för att säkerställa kundkännedom, vilket minskar risken för penningtvätt. En sammanfattning av koncernens policy för motverkande av penningtvätt och motverkande av finansiering av terrorism finns på www.betssonab.com.

Betsson har även interna, egenutvecklade övervaknings-verktyg och verktyg från tredjepartsleverantörer som monitorerar samtliga transaktioner som görs via Betsson och flaggar för situationer som kräver ytterligare utredning av koncernens team för anti-penningtvätt. Alla spelare kontrolleras från första insättning och löpande mot nationella och internationella sanktionslistor.

Betsson samarbetar med myndigheter och utför kontroller som krävs enligt de lagar, regler och andra direktiv som gäller på de marknader där koncernen är verksam. Koncernen rapporterar alla misstänkta fall av penningtvätt till ansvariga myndigheter.

Eutbildning i motverkande av penningtvätt ingår i introduktionsutbildningen som samtliga nyanställda på Betsson genomgår. Alla koncernens medarbetare och kontraktsanställda förväntas också genomgå en årlig onlineutbildning i motverkande av penningtvätt. Medarbetare som arbetar specifikt med frågor kring penningtvätt får dessutom regelbunden fördjupande utbildning i ämnet.

ank=20507

Arbete mot matchfixning

Risken för matchfixning är generellt sett låg under högprofilerade turneringar som EM i fotboll som hölls sommaren 2024, men Betsson är som alltid vaksamt då ett stort antal nya kundkonton öppnas i samband med eventen. Betssons experter finns alltid tillgängliga för frågor från tillsynsmyndigheter.

Betssons mål är att motverka matchfixning vid alla former av sportvadslagning. Koncernen har en global policy för motverkande av matchfixning, och en särskilt utsedd Betting Integrity Officer med ett team av analytiker håller ständigt fokus på dessa frågor. Koncernen har rigorösa kontrollsystem som analyserar data och varnar vid avvikelser.

Betsson är medlem i IBIA (International Betting Integrity Association), en global organisation för licensierade bolag som arbetar för att upprätthålla en hög standard inom sportvadslagning. Via IBIA kan spelbolag samarbeta genom att rapportera misstänkta spelmönster och utbyta data. Vid misstanke om matchfixning måste företaget agera skyndsamt och exempelvis stoppa all vadslagning kring matchen. Misstänkta fall rapporteras även till lokala tillsynsmyndigheter och polis i enlighet med de regler som gäller i varje land.

Betsson deltar även i flertalet lokala samarbeten, exempelvis via svenska Riksidrottsförbundets samverkan med de licensierade spelbolagen i landet och med enheten för integritet inom sportvadslagning vid Malta Gaming Authority (MGA) gällande informationsutbyte och rapportering. Genom att Betsson utbyter information och analyser och deltar i diskussioner om spelmönster med andra aktörer kan branschen upptäcka och förebygga bedrägerier mer effektivt, samtidigt som myndigheterna kan säkra bevis för brottslig verksamhet.

Omfattande processer för informationssäkerhet

Betsson uppfyller globalt erkända standarder för informationssäkerhet, utöver att följa lagar och regler på de marknader där koncernen innehar licenser. Alla medarbetare och kontraktsanställda måste följa Betssons policyer för informationssäkerhet, vilka är utformade för att tillhandahålla ett robust ramverk till skydd för koncernens och kundernas data.

Den långsiktiga strategin för informationssäkerhet är inriktad på att skydda information och minska risker inom alla affärsområden. Den utgör därmed en viktig beståndsdel i en ständig förbättringsprocess där säkerheten byggs in i varje del av verksamheten, vilket leder till en höjning av kvaliteten för samtliga produkterbjudanden.

Betssons policy för informationssäkerhet ger insikt i omfattningen av och målen för Betssonkoncernens arbete med informationssäkerhet. En sammanfattning av policyn för informationssäkerhet finns på www.betssonab.com.

Omfattande säkerhetskontroller finns på plats för att skydda information mot obehörig åtkomst och förändring, såväl som processer och planer för incidenthantering. Bland annat utför koncernen regelbundna säkerhets-revisioner och sårbarhets- och penetrationstester. Betsson förbättrar också kontinuerligt styrningen och de operativa säkerhetsåtgärderna kring skydd mot obehörig åtkomst till eller förändring av data.

Betsson följer ISO27001:2022, som är den internationella standarden för implementering av ISMS (Information Security Management System). Certifieringen innebär att Betsson har granskats och anses uppfylla ISO-standardens långtgående krav på informationssäkerhet. Det certifierade ledningssystemet omfattar över 80 procent av Betssons verksamhet. Leverantörers processer för informationssäkerhet granskas som en del av upphandlingsprocessen.

Alla medarbetare och kontraktsanställda måste, när de börjar arbeta på Betsson och därefter en gång om året, bekräfta att de följer koncernens policy för dator-användning samt genomgå utbildning i informations-säkerhet. Dessutom informerar informationssäkerhets-teamet kontinuerligt medarbetarna i denna fråga.

Skyddar kundernas integritet

Betsson arbetar fokuserat med att skydda kunders och intressenters integritet. Betsson verkar inom ramen för olika integritetslagar, inklusive, men inte begränsat till, Dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 (GDPR).

Betssons koncernövergripande ramverk för data- och integritetsskydd är utformat för att ge vägledning i integritets- och dataskyddsfrågor i verksamheten genom att ange ansvarsområden och styrande principer för alla medarbetare.

Dessutom fastställer ramverket, tillsammans med tillämpliga policyer för informationssäkerhet, en miniminivå för dataskyddsprinciper. Ramverket och dess policyer, processer och rutiner ses regelbundet över, utvecklas och godkänns på nytt för att se till att de överensstämmer med externa krav och förväntningar kring säker hantering av personuppgifter. En sammanfattning av policyn och ramverket för informationsintegritet finns på bolagets webbplats, www.betssonab.com.

Koncernens Data Protection Officer (DPO) är ansvarig för koncernens strategi för datasekretess och hur den följs. Koncernen har upprättat en policy för lagring och radering av data som följer bästa praxis, och har som strikt policy att inte sälja eller tillhandahålla personuppgifter till tredje part för andra syften än att slutföra transaktioner eller tjänster, såvida lagen inte kräver det.

Betsson har infört en process för att hantera dataintrång som omfattar både reaktiva och proaktiva åtgärder. Planen är utformad för att snarast reagera på obehörig åtkomst till personuppgifter samt, om tillämpligt, skicka vederbörliga rapporter, och samtidigt proaktivt identifiera och åtgärda potentiella sårbarheter.

Koncernen har en helhetssyn gällande dataskydd som även omfattar leverantörer och affärspartner. Som en extra skyddsåtgärd stipulerar Betsson uttryckliga garantier i avtal med leverantörer för att säkerställa att de lever upp till de strikta kraven gällande datasekretess.

Information till medarbetare är avgörande för att upprätthålla en hög sekretessnivå. Medarbetare och kontraktsanställda erhåller förutom årlig utbildning även ämnesspecifik utbildning.

Samarbeten inom branschen

Betsson deltar aktivt i nationella och internationella diskussioner kring vikten av hållbara lagar och regler för spelande.

Koncernen anser att dialog med andra aktörer och samarbete inom branschen är viktiga beståndsdelar för att skapa ett rättsligt ramverk som tjänar allmänhetens, kundernas och företagens intressen. De stora skillnaderna i lagstiftning från land till land gör det ännu viktigare med gemensamma ansträngningar inom spelbranschen. Samarbetet skapar forum där företagen kan diskutera olika tillvägagångssätt och bästa praxis i andra länder.

Betssons medlemskap i branschorganisationer

Europa	European Gaming and Betting Association (EGBA)
Argentina	Asociacion de Loterias Estatales Argentinas (ALEA)
Belgien	Belgian Association of Gaming Operators (BAGO)
Brasilien	IBJR
Colombia	Fecoljuegos
Danmark	Spillebranchen (formerly DOGA)
Estland	Estonian Gaming Operator Association (EGOA)
Finland	RahaPeliAla
Georgien	Georgian Gambling Business Association (GGA)
Italien	Assologico (LOGICO)
Lettland	Latvian Interactive Gambling Association (LIAB)
Litauen	Lietuvos Losimu Verslo Asociacija (LLVA)
Malta	iGaming Executive Network (iGen)
Nederländerna	Netherlands Online Gambling Association (NOGA)
Norge	Norwegian Trade Association for Online Gaming (NBO)
Peru	Apadela
Sverige	Branschföreningen för Onlinespel (BOS)
Sverige	Spelbranschens Riksorganisation (SPER)
Storbritannien	Betting and Gaming Council (BGC)

Betsson är medlem i ett flertal nationella och internationella organisationer, så som visas i tabellen ovan. På lokal nivå strävar dessa organisationer efter att fungera som huvudsaklig kontaktpunkt gentemot intressenter i respektive jurisdiktion. Detta är särskilt viktigt på licensierade marknader, på grund av frekventa ändringar i lokal lagstiftning, samt på marknader som överväger att införa lokala licenssystem.

På europeisk nivå är Betssons arbete via EGBA (European Gaming and Betting Association) värt att nämna. Exempel på gemensamma insatser är uppförandekoden för GDPR inom spelbranschen, uppförandekoden för reklam inom spelbranschen, uppförandekoden för motverkande av penningtvätt och EGBA:s hållbarhetsrapport. Via EGBA tar Betsson även del i viktiga lagstiftningsprocesser som direkt eller indirekt påverkar branschen.

Marknadsföring med kvalitet och ansvar

Marknadsföring som ökar kundernas kännedom och engagemang och stöttar koncernens verksamhet är ett viktigt inslag i Betssons kommersiella verktygslåda. Sådan marknadsföring är också helt nödvändig för att kunderna ska välja Betssons licensierade, reglerade erbjudande istället för den svarta marknaden. För att skapa långvariga kundrelationer och skydda koncernens varumärken på lång sikt måste Betssons marknadsföring vara ansvarsfullt utformad.

Betsson har en ackreditering från Global Gambling Guidance Group (G4), vilket betyder att koncernen följer G4:s etiska regler gällande reklam, marknadsföring och försäljning. Utöver dessa följer Betsson lokalt uppsatta riktlinjer, till exempel EGBA:s (European Gaming and Betting Association) uppförandekod för reklam inom spelbranschen samt svenska SPER:s (Spelbranschens Riksorganisation) och BOS:s (Branschföreningen för Onlinespel) riktlinjer för marknadsföring i Sverige. Mer information om Betssons medverkan i nationella branschorganisationer finns på sid 26.

I likhet med många e-handelsbolag anlitar Betsson så kallade affiliates, utomstående företag, för att hjälpa till att marknadsföra koncernens spelsajter. Heltäckande avtal mellan parterna anger hur Betssons varumärken får och inte får marknadsföras av affiliates. Ett särskilt team arbetar löpande med att utvärdera samarbetena och säkerställa att avtalen följs.

Ansvarsfull skattebetalare

Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhället och den offentliga välfärden, varför Betsson betraktar efterlevnad av skatteregler som en ansvarsfull affärsverksamhets absoluta plikt. Betsson är genom sina dotterbolag verksamt i flertalet länder på global nivå och måste därför ta hänsyn till många internationella och lokala skatteregelverk. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Utöver bolagsskatt betalar koncernens olika bolag också spelskatt. Beskattning av internationell digital verksamhet, och särskilt onlinespel, är en komplicerad fråga. Att säkerställa efterlevnaden i en miljö där nationella och internationella skattelagar och skatteregler snabbt förändras är därför ett ständigt pågående arbete inom koncernen.

Betsson arbetar löpande, både internt och tillsammans med branschorganisationer, med att delta i utvecklingen av viktiga ramverk för beskattning inom OECD och EU samt lokala regler i samarbete med lokala lagstiftare. Skatter utgör en viktig parameter för den kommersiella skalbarheten ur ett koncernperspektiv såväl som för resultatansvaret gentemot aktieägarna.

Skatter är aldrig den avgörande faktorn bakom Betssons affärsbeslut. Dessa beslut ska alltid grunda sig på vad som bäst gynnar Betssons övergripande verksamhetsmål. Betssons globala skattepolicy finns på Betsson AB:s webbplats.



I Argentina gick Betsson och fotbollslaget Boca Juniors samman i en TV-kampanj om vikten av ansvarsfullt spelande på lagliga, trygga och säkra spelsajter som följer alla tillämpliga regler.

Etik och regelefterlevnad främjar ett gott anseende i branschen

Betssons hållbarhetsramverk anger ambitioner och mål för varje fokusområde i ramverket. Betssons verksamhet ska bedrivas på ett sätt som främjar företagets goda anseende i branschen.

Ambition och mål	Utfall
Betssons verksamhet ska bedrivas på ett sätt som främjar företagets goda anseende i branschen. Betssons arbete inom etik och regelefterlevnad bidrar till företagets goda anseende vad gäller efterlevnad.	Allt Betssons arbete inom etik och regelefterlevnad bidrar till koncernens anseende vad gäller efterlevnad. Ambitionen mäts följaktligen via alla nyckeltal för etik och regelefterlevnad.
Främja långsiktigt hållbar spellagstiftning. Vara aktiv medlem i relevanta branschorganisationer med vilja att samarbeta med andra medlemmar om att ta fram riktlinjer, komma med förtydliganden och vägledning i branschspecifika frågor och representera branschen i dialoger med tillsynsmyndigheter och andra intressenter.	Betsson är aktiv medlem i 19 (16) branschorganisationer.
Efterleva lagar, regler och etiska standarder i de länder där Betsson är verksamt. Inga sanktioner av materiell betydelse för bristande efterlevnad av internationella eller nationella lagar och regler.	Ett förlikningsavtal på 917 000 euro ingicks med tillsynsmyndigheten på Isle of Man, föranlett av en rapport om AML-observationer för ett av koncernens dotterbolag som verkade där från november 2021 till augusti 2023.
Inga bekräftade fall av korruption.	0 (0) bekräftade fall av korruption.
Samtliga visselblåsarincidenter hanteras.	0 (0) rapporterade visselblåsarincidenter.
Fullt ut samarbeta vid externa granskningar och agera på synpunkter som framkommer i granskningarna.	Betsson samarbetade fullt ut vid årets externa granskningar och agerade på de synpunkter som framkommit i granskningarna.
Alltid agera på varningar från IBIA (International Betting Integrity Association) om misstänkt matchfixning.	Betsson agerade på 98 % (98 %) av alla varningar från IBIA om misstänkt matchfixning.
Alla medarbetare följer Betssons interna regler och etiska riktlinjer. Medarbetare ska regelbundet genomgå utbildning i ansvarsfullt spelande, motverkande av penningtvätt, motverkande av mutor, GDPR och informationssäkerhet.	Inom dessa områden har nyanställda fått utbildning och de allra flesta av medarbetarna genomgick fördjupningskurser under 2024. Dessutom genomgår medarbetare regelbundet rollspecifik utbildning i dessa frågor.
Samtliga medarbetare har signerat Betssons uppförandekod (Code of Conduct).	84 % (97 %) av medarbetare har undertecknat Betssons uppförandekod.
Arbeta för en säker och tillförlitlig plattform. Koncernens tekniska plattform är certifierad enligt ISO 27001.	0 (0) avvikelser noterades under ISO 27001-revisionerna, vilket visar på att standarden efterlevs. Under 2024 övergick koncernen från ISO 27001:2013 till ISO 27001:2022.
Alla CDE-utvecklare (Card-holder Data Environment) ska minst en gång per år genomgå utbildning i säker kodning.	Alla CDE-utvecklare utbildades i säker kodning under 2024.
Ställa höga krav på tredje parter som Betsson samarbetar med Fortsatt omfattande due diligence-kontroll av alla tredjepartsleverantörer ska utföras för att säkerställa att de uppfyller kraven i Betssons uppförandekod och allmänna efterlevnadskrav.	Due diligence-kontroller av tredje parter genomfördes. Avtal tecknade med tredje parter innehåller alla relevanta kontraktsklausuler, exempelvis avseende korruptionsbekämpning.
Skapa medvetenhet och uppvisa transparens genom deltagande i större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om regelefterlevnad i spelbranschen. Delta aktivt som talare vid större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om efterlevnad.	Betsson deltog under 2024 i 10 (5) konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om efterlevnad.
Redovisa Betssons resultat inom hållbarhetsområdet på ett transparent sätt. Publicera hållbarhetsrapporten i enlighet med internationell standard.	Hållbarhetsrapporten för 2024 har tagits fram i enlighet med GRI:s standarder.

Medarbetarpåverkan

Talented People är den första pelaren i koncernens affärsstrategi. Att attrahera och behålla begåvade medarbetare med rätt kompetens och attityd samt att satsa på ledarskap och kompetensutveckling är viktiga komponenter i Betssons vinnande koncept.

Ark: 2250714248

En positiv och stark företagskultur

Betssons positiva och starka företagskultur medför att medarbetarna kan trivas, engagera sig och bidra. Detta är själva grunden för innovation, högkvalitativa arbetsresultat och affärsframgång.

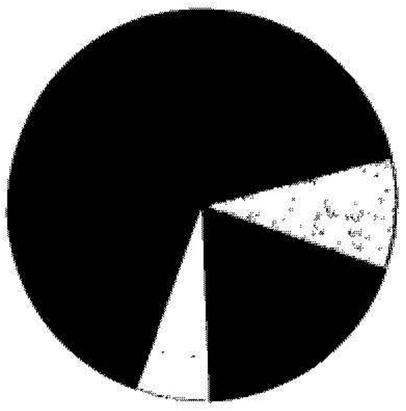
Betssons välkomnande och dynamiska arbetsmiljö skapas genom gemensamma ansträngningar från alla medarbetare. Betssons kärnvärden *One Betsson*, Passion och *Fair Play* lägger grunden för hur medarbetare bemöter varandra, kunder och andra intressenter. I kärnvärdena betonas fördelarna med att arbeta tillsammans som ett team och att vara engagerad och entusiastisk. De lyfter också fram vikten av att bedriva en ansvarsfull verksamhet och att behandla andra med respekt.



Mångfald och inkludering för en innovativ arbetsplats

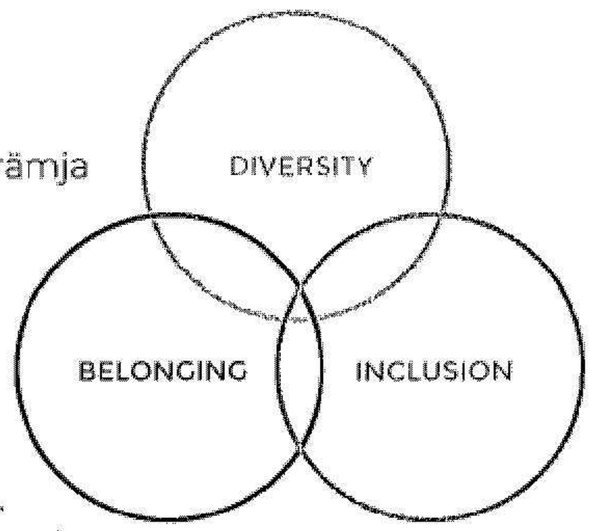
Medarbetares nationaliteter

	2024
Malta	21 %
Georgien	9 %
Grekland	7 %
Sverige	6 %
Italien	6 %
Ungern	6 %
Övriga	45 %



Mångfald och inkludering utgör en viktig ingrediens i kärnvärdet One Betsson. Med över 70 olika nationaliteter representerade i koncernen och cirka 2 700 medarbetare med varierande bakgrund och erfarenhet hyllar Betsson mångfald varje dag, året runt. Koncernen strävar efter att upprätthålla en miljö där alla medarbetare känner sig välkomna, respekterade och uppskattade, samt där olikheter inte bemöts på ett fördomsfullt sätt.

Betssons strävan efter att främja en mångfaldig och inkluderande arbetsmiljö manifesteras i koncernens uttalande om DIB (Diversity/mångfald, Inclusion/inkludering och Belonging/tillhörighet). Detta uttalande, som går hand i hand med företagets kultur och värderingar, utgör grunden för alla DIB-initiativ och belyser hur DIB-principerna integreras i organisationens processer. Uttalandet finns på Betsson AB:s webbplats www.betssonab.com.



Betssons uppförandekod slår fast att en positiv arbetskultur och medarbetarupplevelse skapas gemensamt av alla medarbetare, att Betsson inte tolererar diskriminering eller trakasserier i någon form och att alla medarbetare ska ges samma möjligheter och behandlas lika.

Utmärkt ledarskap som attraherar de bästa medarbetarna

För att kunna behålla och attrahera begåvade medarbetare och vägleda högpresterande team mot affärsmålen behöver koncernen ha de bästa ledarna.

Betssons ramverk för ledarskap främjar en enhetlig ledarskapskultur och hjälper chefer att utveckla och uppvisa enastående ledarförmåga.

Alla chefer med personalansvar genomgår GrowON, ett globalt 360-gradersprogram i ledarskapsutveckling bestående av fyra moduler: Lead yourself, Lead individuals, Lead teams och Lead Betsson. Syftet med den globala ledarskapsutbildningen är att säkerställa att cheferna har effektiva verktyg och en gemensam syn på ledarskap inom Betsson.

Dessutom genomgår nyanställda och befordrade chefer FoundatiON-programmet, där de får bekanta sig med de processer och verktyg som tillhandahålls för att de ska lyckas i sin nya roll som ledare.

Under 2024 introducerades LeadON, ett nytt utvecklingsprogram avsett för Betssons ledare över hela världen. Syftet med programmet är att förse koncernens ledare med kompetens för att effektivt kunna bygga och leda högpresterande team.

100 %

av deltagarna anser att den globala ledarskapsutbildningen är direkt tillämplig i deras roll

Arbetsplatsintroduktion och kontinuerlig kompetensutveckling

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter är viktiga delar i medarbetarupplevelsen. Betsson har ett system för prestationsutvärdering som innefattar regelbundna uppföljningar av mål och prestationer för alla medarbetare.

Under Betssons tredagars introduktionsutbildning får nya medarbetare lära sig mer om bland annat koncernens affärsstrategi, produkter och marknader, samt ämnen som exempelvis ansvarsfullt spelande, direkt av vd och andra högre chefer inom koncernen.

Interaktiva kurser och annan utbildning tillhandahålls via en webbaserad utbildningsplattform (Learning Management System). Målet är att bygga ytterligare kompetens inom verksamheten, öka medarbetarengagemanget och skapa gynnsamma förutsättningar för karriärutveckling inom koncernen.

Medarbetares hälsa och välbefinnande

Betsson har ett strukturerat arbetssätt som syftar till ständig utveckling och förverkligande av ambitionen att vara Employer of Choice överallt i världen.

En positiv och inkluderande företagskultur, gott ledarskap, kompetens- och karriärutveckling, konkurrenskraftig lönestruktur, attraktiva kontor och många andra faktorer utgör viktiga komponenter i Betssons strävan att vara den bästa arbetsplatsen.

På flera av sina kontor erbjuder koncernen en hybrid arbetsmodell som kombinerar flexibiliteten i att arbeta på distans med fördelarna av en regelbunden samvaro med kollegorna.

Hälsa och välbefinnande är grundläggande för en god medarbetarupplevelse. Betsson erbjuder förmåner såsom sjukförsäkring och friskvårdsbidrag som kan utnyttjas för träningsaktiviteter eller främjande av psykisk hälsa.

Betsson strävar också efter att ge tillbaka till samhället genom aktiviteter där medarbetare får delta i sociala initiativ såsom insamlingar och andra typer av välgörenhetsprojekt. Läs mer om fokusområdet Samhällspåverkan på sid 31.

Employer of Choice

Betssons hållbarhetsramverk anger ambitioner och mål för varje fokusområde i ramverket. Betssons ambition är att vara Employer of Choice – förstahandsvalet bland arbetsgivare – för både nuvarande och potentiella medarbetare.

Ambition och mål	Utfall
Att vara förstahandsvalet (Employer of Choice) för nuvarande och potentiella anställda. Att 90 % av medarbetarna rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj.	I medarbetarenkäten 2024 svarade 85 % (84 %) att de rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj.
Mångfald och lika möjligheter är en naturlig del av en innovativ företagskultur Minst 40 % kvinnor på chefsnivå. Alla medarbetare på Betsson ska ha lika möjligheter oavsett bakgrund.	Betsson har totalt 26 % (31 %) kvinnor på chefsnivå och 22 % (22 %) kvinnor på ledningsgruppsnivå. Betsson AB:s styrelse har 43 % (43 %) kvinnliga ledamöter. I medarbetarenkäten 2024 ansåg 82 % (82 %) av medarbetarna att de har lika möjligheter på Betsson, oberoende av bakgrund.
Kompetensutveckling och karriärmöjligheter i toppklass. Att alla nyanställda genomgår Betssons tredagars introduktionskurs. Högst 30 % personalavgångar på egen begäran.	99 % (99 %) av nyanställda genomgick Betssons tredagars introduktionskurs under 2024. Genomsnittlig personalomsättning under 2024 var 22 % (25 %).

Samhällspåverkan

I linje med företagets värderingar definierar Betsson samhällspåverkan såsom vidtagande av åtgärder som får positiv inverkan i de länder där koncernen är verksam. Genom att ingå långsiktiga partnerskap med välrenommerade organisationer strävar Betsson efter att tillföra ett hållbart värde till samhället.

Betsson inriktar sina sociala insatser på i huvudsak tre områden: sport, mångfald och miljö. Betssonkoncernen erbjuder stöd i form av ämneskompetens, resurser såsom utrustning och lokaler, samt genom penningdonationer, och kan på så sätt göra skillnad. Att engagera medarbetarna och bidra till ökad medvetenhet om behjärtansvärda ändamål utgör andra viktiga sätt för Betsson att bidra.

Förslag på samhälls-påverkande aktiviteter kommer från:
- Lokala kommittéer för samhällspåverkan
- Andra interna intressenter
- Externa förfrågningar

→ Intern genomgång → Diskussion och godkännande i Betssons Social Impact Board → Globalt eller lokalt genomförande → Utvärdering samt intern och extern kommunikation

Hur Betsson åstadkommer positiv påverkan









Betsson har under 2024 stöttat en mängd olika initiativ inom det sociala ramverkets fokusområden. Exempel från olika delar av världen är medarbetares deltagande i välgörenhetslopp, volontärarbete i soppkök samt arbete med trädplantering och skräpplockning. Sedan 2022 har Betsson kontinuerligt gett humanitärt bistånd till Ukraina genom penningdonationer till välgörenhetsorganisationer, varor och medicinska förnödenheter donerade av medarbetare samt tillhandahållande av medel för inköp av en ambulans att användas på plats. 2024 godkände Betsson medel till ett projekt för upprustning av ett härbärge för flyktingar inom landet. Stödet till Ukraina är ett exempel på hur koncernen förhåller sig till olika världshändelser och inriktar sitt stöd i enlighet därmed.

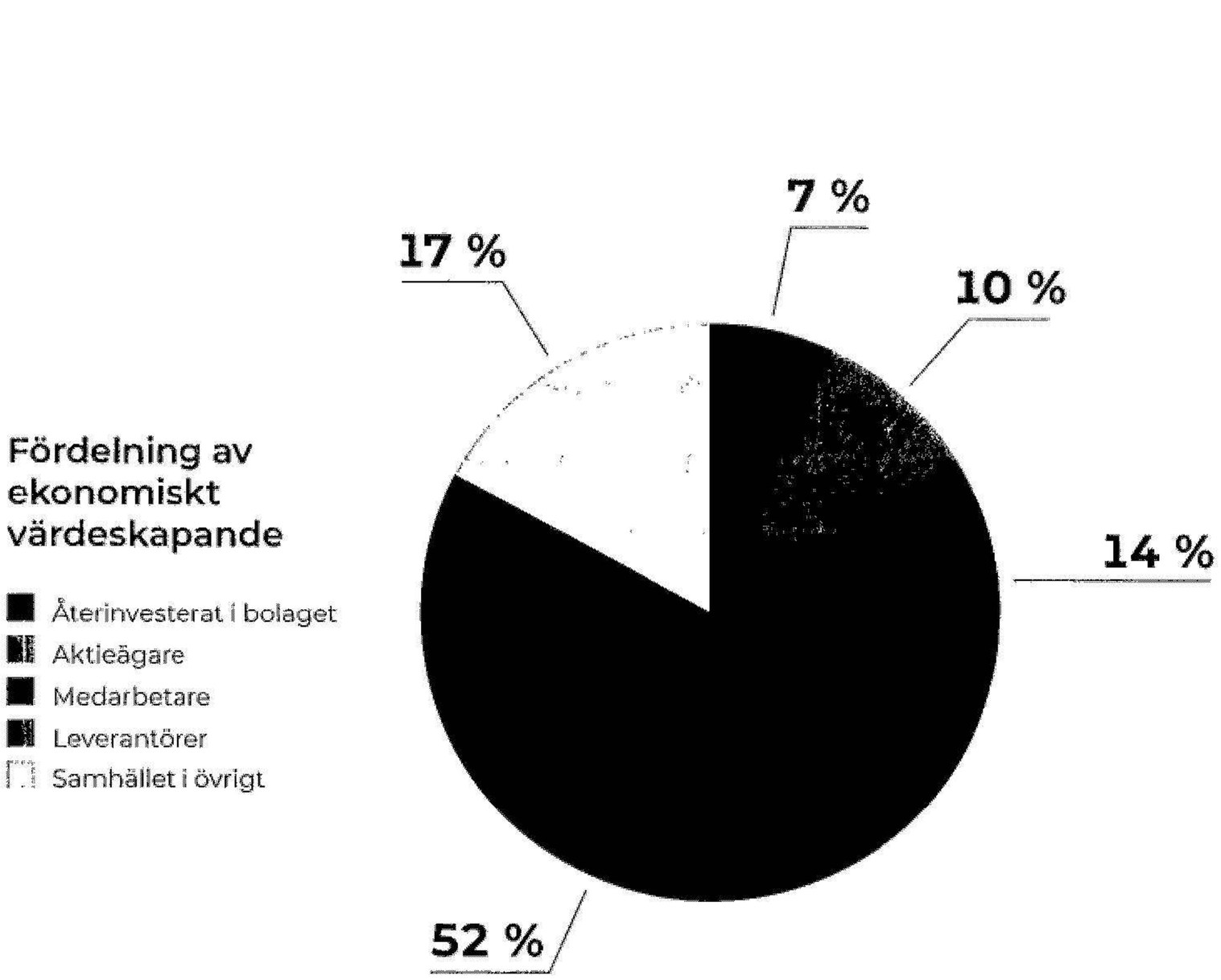
Employers Against Domestic Violence i Estland

Betsson deltar i det estländska initiativet Employers Against Domestic Abuse, som lanserades 2024 i samarbete med President Kaljulaid Foundation och andra ledande arbetsgivare i landet. Initiativet syftar till att tackla en angelägen samhällsfråga, våld i nära relationer, genom att erbjuda stöd ute på arbetsplatserna. Betssons mål är att bidra till ökad medvetenhet samt skapa säkra arbetsplatser där människor känner att de vid behov kan söka och få hjälp och stöd.

Läs mer om Betssons samhällsengagemang på www.onebetsson.com.



Fördelning av ekonomiskt värdeskapande



Diagrammet visar fördelningen av skapat ekonomiskt värde till anställda i form av löner, leverantörer för inköp av produkter och tjänster, aktieägare i form av utdelning och samhället i övrigt genom skatter och avgifter.

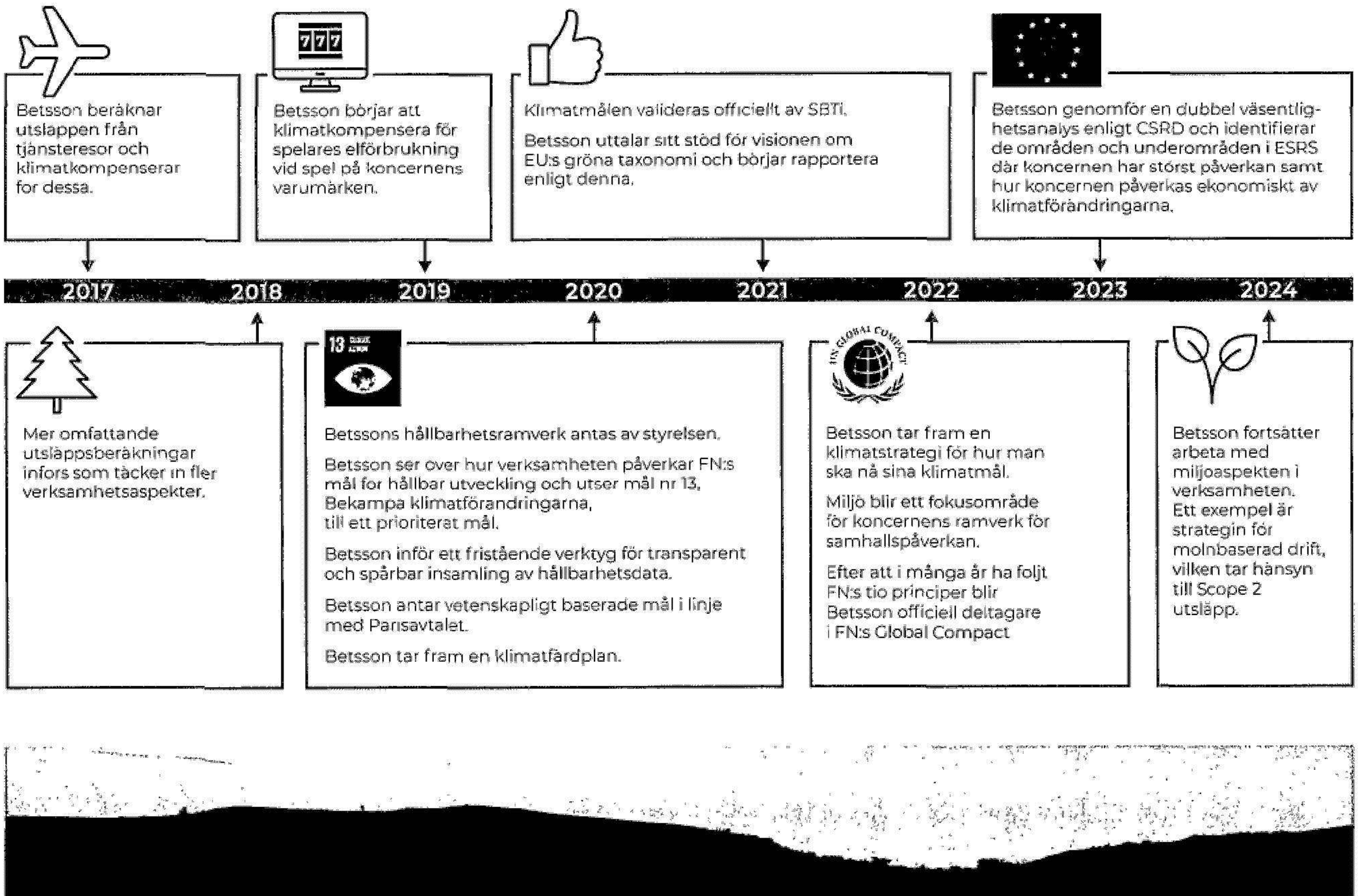
Klimatpåverkan

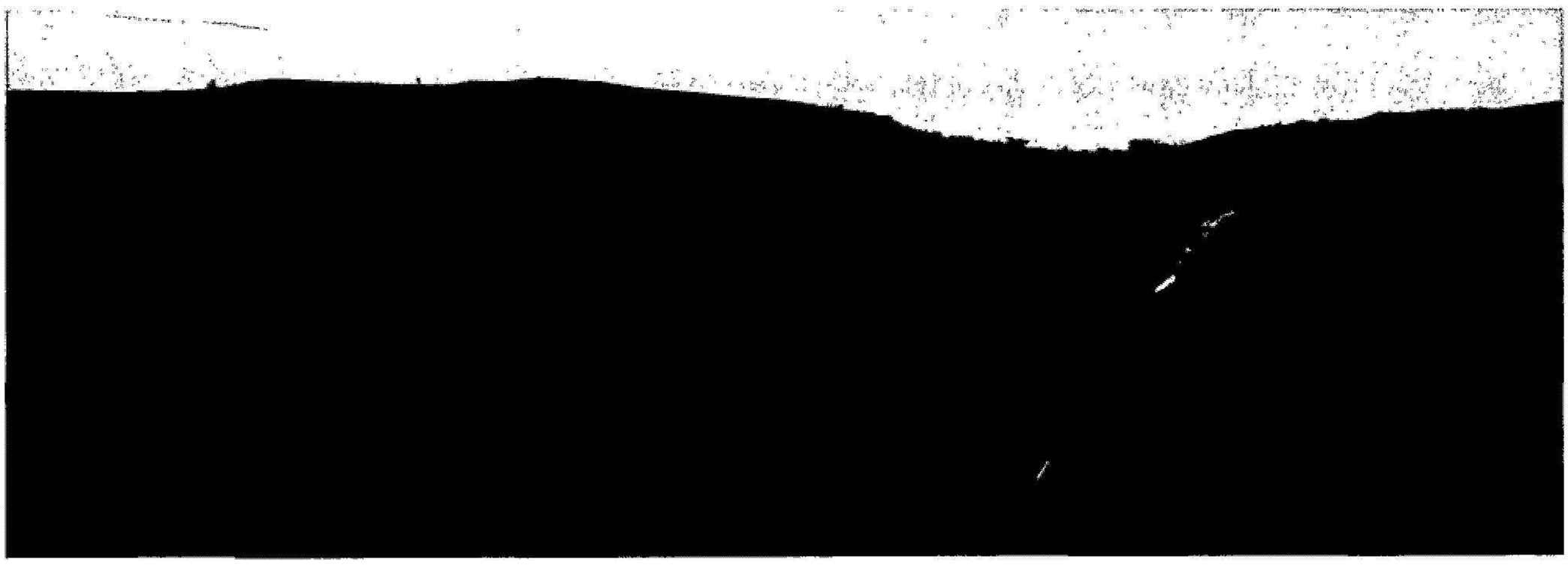
Jämfört med många andra företag inom underhållningssektorn har Betsson relativt låga CO_2-utsläpp, eftersom verksamheten bedrivs online. Trots det har koncernen satt upp vetenskapsbaserade mål för att minska utsläppen och klimatkompenserar även för den el som kunderna använder när de spelar på koncernens spelsajter.

Rapport 2025-07-16 14:48:48

Om Betssons klimatarbete

Redan 2017 samlade Betsson in data om koncernens tjänsteresor och klimatkompenserade för utsläppen från dessa. Sedan dess har koncernen vidtagit åtgärder för att öka takten i klimatarbetet, exempelvis genom att sätta upp officiella klimatmål och ta fram en färdplan och strategi för klimatarbetet.

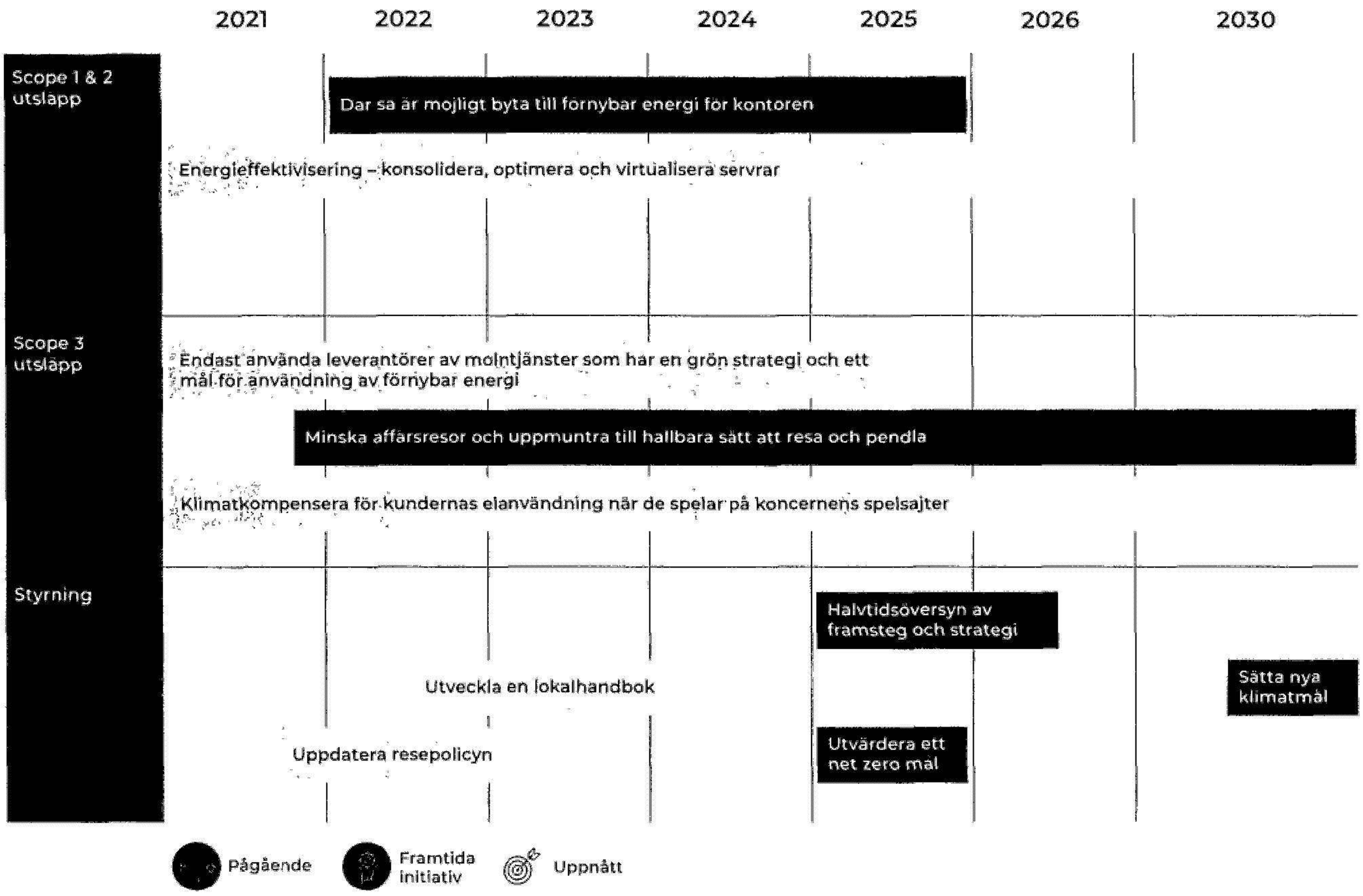




Betsson stödjer Malta Ranger Unit, en icke-statlig organisation som arbetar med att skydda naturen på Malta. Organisationen finansieras enbart med hjälp av donationer. De patrullerar landsbygden, utbildar allmänheten och främjar hållbarhet samt övervakar efterlevnaden av miljölagar.

Färdplan för minskade utsläpp

I Betssons färdplan för klimatarbetet anges huvudprioriteringarna i koncernens klimatarbete. Vad gäller elförbrukningen från kundernas användning av koncernens produkter kommer Betsson även fortsatt att klimatkompensera för denna.



Enligt Betssons uppförandekod ska möten i första hand ske virtuellt, och enligt koncernens resepolicy måste medarbetares resor godkännas av någon i ledningsgruppen.

I linje med Betssons färdplan för klimatarbetet har koncernens servrar optimerats och virtualiserats för att förbättra energieffektiviteten. Betssons molnstrategi prioriterar leverantörer som på ett transparent sätt rapporterar om energianvändning och energikällor, direktinvesterar i projekt för förnybar energi, engagemang för innovativ energieffektiv teknik samt driver på för fossilfri energianvändning dygnet runt.

En tydlig översikt av de olika utsläppskällorna

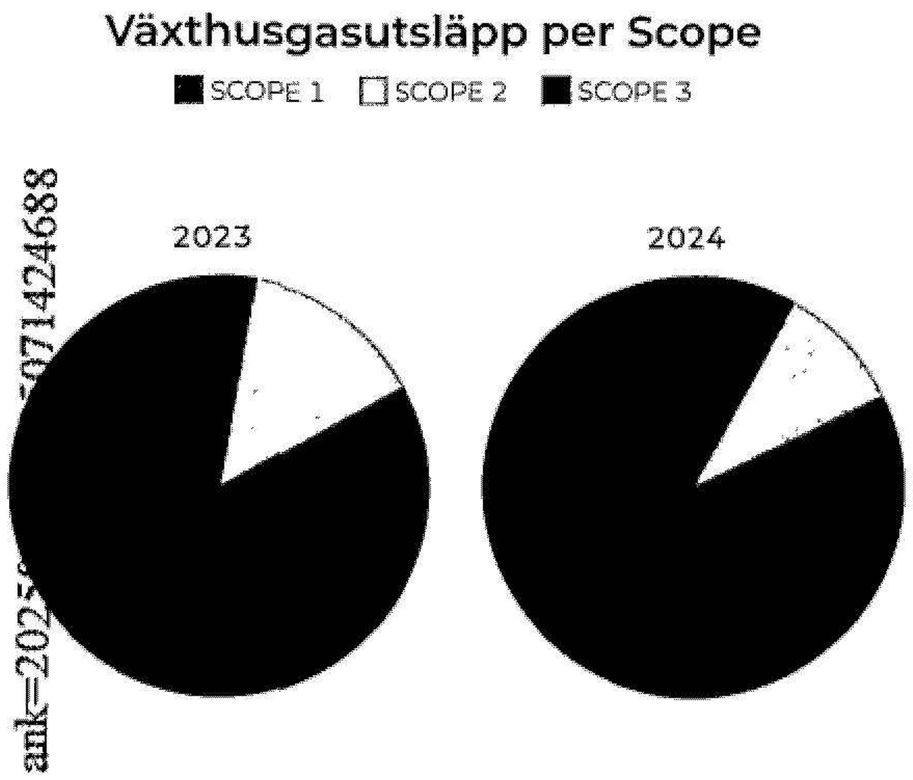
Betsson använder ett externt verktyg för att registrera klimatutsläpp och andra hållbarhetsmått för sina avdelningar och kontor runt om i världen. Verktyget säkerställer spårbarhet och ger en tydlig överblick av de olika utsläppskällorna. Uppgifterna som verktyget samlar in ligger till grund för koncernens klimatberäkningar, vilka utförs av verktyget med stöd av externa rådgivare.

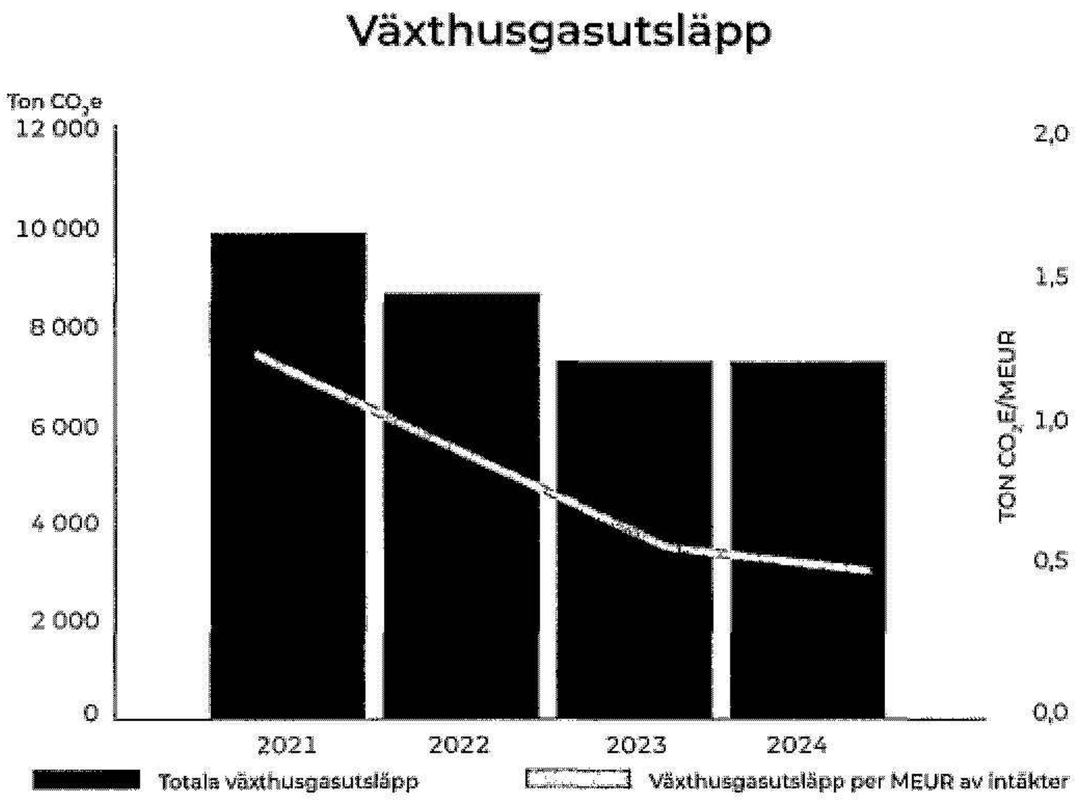
Betssons klimatavtryck

Under 2024 var Betssons totala utsläpp stabila med en liten minskning på 0,3 % av de totala växthusgasutsläppen jämfört med 2023. 82 % av Betssons totala utsläpp 2024 är inom scope 3, där utsläppen kommer från källor utanför verksamheten och är svårare att påverka direkt. Den största utsläppskategorin inom scope 3 är tjänsteresor, följt av anställdas pendling och köpta varor och tjänster.

Den primära ökningen av direkta utsläpp härrör från Scope 1, till stor del på grund av ett läckage i AC-systemet på kontoret på Malta, vilket sedan dess har åtgärdats.

Den största minskningen av utsläpp återfinns under energianvändning i Scope 2, som en följd av minskad elförbrukning på vissa kontor. I årets klimatberäkningar uppdaterade Betsson sin redovisningsmetodik med effektivare rapportering. När det gäller indirekta utsläpp är personalens pendling den främsta anledningen till ökningen - vilket kan förklaras av en växande arbetsstyrka. Vidare har antalet affärsresor och köpta varor och tjänster ökat. Dessa ökningar återspeglar både den uppdaterade metodiken och ökad aktivitet. Utsläppen för sålda produkter minskade på grund av en mer specifik beräkningsmetod och inte på grund av att kunderna spelade färre antal timmar.





Klimatkompensation i verifierade projekt

Betssons verksamhet är klimatneutral sedan flera år tillbaka, vilket innebär att Betsson kompenserar för sina koldioxidutsläpp. För de beräknade utsläppen som genererades under 2024, dvs. 7 315 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e), och för ytterligare 10 procent, totalt 8 047 tCO_2e, kompenserade Betsson genom köp av utsläppsrätter i verifierade klimatpositiva projekt.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Vetenskapligt baserade mål innebär mål för utsläppsminskningar i linje med vad som krävs för att uppnå målen i Parisavtalet enligt de senaste klimatforskningsrönen. Betsson har förbundit sig att fortsätta sträva mot att begränsa uppvärmningen till 1,5°C och bolagets mål (se tabell) har kontrollerats och validerats av Science Based Targets Initiative.

Vetenskapsbaserade mål i linje med Parisavtalet

Betssons hållbarhetsramverk anger ambitioner och mål för varje fokusområde i ramverket. Koncernen ska efter bästa förmåga bidra till att motverka klimatförändringarna.

Ambition och mål	Utfall
Minskade utsläpp utifrån mål som validerats av SBTi. Minska direkta och indirekta växthusgasutsläpp från den egna operativa verksamheten samt indirekt från köpt energi (Scope 1 och 2) med minst 55 % till 2030 från 2019 års basnivå.	30 % utsläppsminskning av direkta och indirekta växthusgaser från den egna operativa verksamheten samt indirekt från köpt energi (Scope 1 och 2).
Minska indirekta växthusgasutsläpp som uppstår i värdekedjan (köpt energi ingår ej) för Betssons operativa verksamhet (Scope 3) med minst 15 % från 2019 års basnivå.	3 % utsläppsökning av indirekta växthusgaser (Scope 3).
100 % klimatneutral verksamhet.	Betsson är en 100 % klimatneutral verksamhet.

Scope 1: Direkta växthusgasutsläpp från verksamheten.
Scope 2: Indirekta växthusgasutsläpp.
Scope 3: Alla andra växthusgasutsläpp från verksamhetens aktiviteter, där utsläppen kommer från källor utanför verksamheten och därför är svårare att påverka direkt.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Betsson AB (publ), organisationsnummer 556090-4251, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2024 för moderbolaget och koncernen. Årsredovisningen, inklusive revisionsberättelsen, finns på sidorna 36-106. En hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och GRI Standarder. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 15-35 och 107-118 i denna årsredovisning. Resultatet av årets verksamhet samt moderbolagets och koncernens ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, sammanställningar över eget kapital jämte tillhörande noter och kommentarer. Sedan 2022 är moderbolagets och koncernens redovisningsvaluta euro. Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 8 maj 2025.

Verksamhet

Betsson AB, koncernens moderbolag, investerar i och förvaltar bolag som huvudsakligen bedriver onlinespel. Moderbolaget bedriver ingen egen spelverksamhet. Via partnersamarbeten och de huvudsakligen Maltabaserade dotterbolagens webbsidor erbjuder dotterbolagen främst kasino och sportspel till kunder på en global marknad. Dotterbolagen erbjuder också systemlösningar till andra samarbetspartners. I denna årsredovisning används för enkelhetens skull genomgående ordet "Betsson" eller "koncernen" vid beskrivning av den operativa spelverksamheten. Med detta avses i huvudsak dotterbolagens spelverksamhet som under 2024 bedrevs via europeiska spellicenser på Malta och lokala spellicenser i totalt 22 länder.

Koncernens intäkter och resultat

Koncernens intäkter uppgick till 1 106,6 (948,2) miljoner euro, vilket motsvarar en ökning med 17 procent jämfört med föregående år. Bruttoresultatet uppgick till 719,7 (631,8) miljoner euro, en ökning med 14 procent. Bruttomarginalen var 65 (67) procent. Rörelseresultatet ökade med 22 procent till 256,7 (210,5) miljoner euro och rörelsemarginalen uppgick till 23,2 (22,2) procent. Det högre rörelseresultatet förklaras av ökade intäkter med fortsatt fokus på lönsam tillväxt och kostnadskontroll. Resultatet före skatt uppgick till 233,7 (194,8) miljoner euro och nettoresultatet till 183,7 (173,0) miljoner euro, vilket motsvarar 1,32 (1,29) euro per aktie.

Produkter

Kasinospel är Betssons största produkt och svarade för 72 (71) procent av intäkterna under året, följt av sportspel med 27 (28) procent och övriga spel (inklusive poker) med 1 (1) procent av intäkterna.

Kunder

Vid utgången av året uppgick antalet registrerade kunder till 29 353 112 (29 674 493). Antalet aktiva kunder uppgick till 1 348 392 (1 345 129).

Förvärv

I februari 2024 förvärvades Holland Gaming Technology Ltd, en speloperatör med licens i Nederländerna, och Holland Power Gaming B.V., som utvecklar kasinospel. Förvärvet är villkorat av ett godkännande från den holländska spelmyndigheten KSA, vilket ännu inte erhållits vid publiceringen av denna årsredovisning. I december slutfördes förvärvet av Sporting Solutions trading-, prissättnings- och rishanteringstjänster för sportspel från franska FDJ Group. Under tredje kvartalet utökades koncernens ägande i Betsson France från 49 procent till 67 procent.

Övriga väsentliga händelser under året

Betssons engagemang inom sporten fortsatte under året. I januari inleddes ett nytt tröjsponsorskap med den största fotbollsklubben i Colombia, Atletico Nacional, som senare under året vann både ligan och cupen i Colombia. I juli ingicks ett fyraårigt tröjsponsoravtal med den internationellt välkända och framgångsrika italienska fotbollsklubben Inter. Det belgiska dotterbolaget betFIRST, som förvärvades 2023, lanserade ett nytt erbjudande inom onlinekasino i Belgien i slutet av januari, baserat på en licens för onlinekasino (kategori A+), som inkluderar ett fullständigt utbud av kasinospel inklusive slotspel, bordsspel och livekasino. Lanseringen innebar att de första synergierna med förvärvet av betFIRST började realiseras. Under sommaren erhölls lokala spellicenser för varumärkena Betsson, Betsafe och Inkabet i Peru, där en ny reglering av onlinespel infördes under året. I slutet av juni tilldelades bolaget en AAA-rating av Morgan Stanley Capital International (MSCI) ESG Ratings, en uppgradering från den tidigare AA-nivån.

Investeringar och avskrivningar

Årets investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 50,0 (41,4) miljoner euro, varav 31,2 (29,0) miljoner euro avsåg balanserade utvecklingskostnader. Årets avskrivningar uppgick till 59,2 (52,2) miljoner euro, varav 27,4 (25,2) miljoner euro avsåg avskrivningar av aktiverade utvecklingskostnader. Investeringarna gjordes främst i IT-hårdvara, utveckling av spelplattformar samt integration av spel- och betalningslösningar.

Eget kapital

Eget kapital i koncernen uppgick till 857,7 (759,2) miljoner euro på balansdagen, motsvarande 6,32 (5,61) euro per aktie. Avkastningen på eget kapital var 22 (25) procent.

Kassaflöde och finansiell ställning

Vid utgången av året uppgick soliditeten till 63 (62) procent. Vid årets slut fanns utestående obligationslån

redovisat till 173,0 (173,1) miljoner euro. I september emitterade Betsson nya seniora icke-säkerställda obligationer om 100 miljoner euro med en löptid om tre år, en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 325 baspunkter och med slutligt förfall i september 2027. Likvida medel belastades under året med 90,2 (59,7) miljoner euro avseende överföring till aktieägarna genom ett automatiskt inlösenförfarande som utbetalades i två lika stora delar, i juni och oktober. Likvida medel uppgick vid slutet av året till 308,5 (237,1) miljoner euro. Spelarskulden, inklusive reservering för upparbetade jackpots, uppgick till 53,6 (56,7) miljoner euro. Enligt gällande spellicenser ska koncernens spelbolag reservera en viss andel likvida medel för att täcka upp för spelarskuld och ackumulerade jackpots. Kortfristiga fordringar på betalningsleverantörer för oreglerade kunddeponeringar uppgick till 58,2 (50,2) miljoner euro.

Utdelningsförslag

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om utdelning till aktieägarna på sammanlagt 104 779 293 euro, motsvarande 0,66 euro per aktie i ordinarie utdelning samt 0,10 euro per aktie i extra utdelning. Styrelsen föreslår att utdelningen utbetalas i två delar, varav den första delen i det andra kvartalet och den andra delen i det fjärde kvartalet 2025. För de 614 914 B-aktier och 4 247 433 C-aktier bolaget har i eget förvar sker ingen utdelning. Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition kommer balanserat resultat och fria fonder respektive totalt eget kapital i moderbolaget Betsson AB att uppgå till 718 600 842 euro respektive 753 237 739 euro. Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier.

Personal

Vid årets utgång var totalt 2 660 (2 189) personer anställda i koncernen. Medelantalet anställda under året i koncernen uppgick till 2 319 (2 103), varav 1 289 (1 252) personer på Malta. Dessutom hade Betsson vid årets utgång 253 (240) konsulter engagerade på heltid, främst inom produktutveckling.

Väsentliga händelser efter balansdagen

I januari 2025 meddelades förändringar i koncernens ledningsgrupp. Två nya roller, Operational CEO och Operational CFO, kommer framgent att ingå i koncernledningen. Efter denna förändring består Betsson AB:s koncernledning av Pontus Lindwall (President & CEO), Martin Öhman (CFO), Triin Toomemets-Krasnitski (Chief Legal Officer, CLO), Jesper Svensson (Operational CEO) och Kristian Saliba (Operational CFO). I januari 2025 meddelade Betsson en förlängning av tröjsponsorskapet med fotbollsklubben Boca Juniors i Argentina fram till år 2028. I februari 2025 erhöll koncernen en lokal licens för den nyligen reglerade marknaden i Brasilien. Licensen omfattar onlinekasino och sportspel.

Moderbolaget

Moderbolagets, Betsson AB (publ), verksamhet är främst inriktad på aktieägande samt koncerngemensam förvaltning. Bolaget tillhandahåller och säljer tjänster till koncernbolag avseende finans, kommunikation, redovisning och administration. Moderbolagets omsättning för helåret uppgick till 3,1 (2,7) miljoner euro och resultatet efter skatt uppgick till 173,5 (123,1) miljoner euro. I finansnettot ingick 251,8 (143,0) miljoner euro avseende utdelning från dotterbolag. Likvida medel i moderbolaget uppgick till 40,6 (70,0) miljoner euro vid årets slut.

Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling av spelplattformar samt integration av spel och betalningslösningar aktiveras i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar.

Miljö och hållbarhet

Betsson bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Beträffande hållbarhet hänvisas till separat Hållbarhetsrapport på sidorna 15–35 och 107–118.

Aktier och ägarförhållanden

Antalet registrerade aktier i bolaget uppgick vid årets utgång till totalt 142 729 838 varav 15 034 000 A-aktier, 123 448 405 B-aktier och 4 247 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie och C-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 614 914 B-aktier och 4 247 433 C-aktier. C-aktier innehas av bolaget, har ej rätt till utdelning och företräds inte på bolagsstämmor. A- och B-aktierna har lika rätt till bolagets tillgångar och resultat. C-aktierna har endast en begränsad rätt till bolagets tillgångar och resultat, vilken uppgår till kvotvärdet justerat för ränta. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap (BETS). Bolaget hade vid periodens utgång 29 963 (27 446) aktieägare. De tre röstmässigt starkaste ägarna var Hamberg Förvaltning AB med 18,7 procent av utestående röster och 3,6 procent av totalt kapital, Knutsson Holdings AB med 12,3 procent av utestående röster och 4,6 procent av totalt kapital, samt Lars Kling med 9,7 procent av utestående röster och 2,5 procent av totalt kapital. Bolaget har ingen kännedom om avtal mellan aktieägare som kan begränsa rätten att överlåta aktier. Vidare finns det inga avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig eller om deras anställning upphör till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. För mer information om aktien och aktieägarna, se sidorna 64–65.

Den globala spelmarknaden

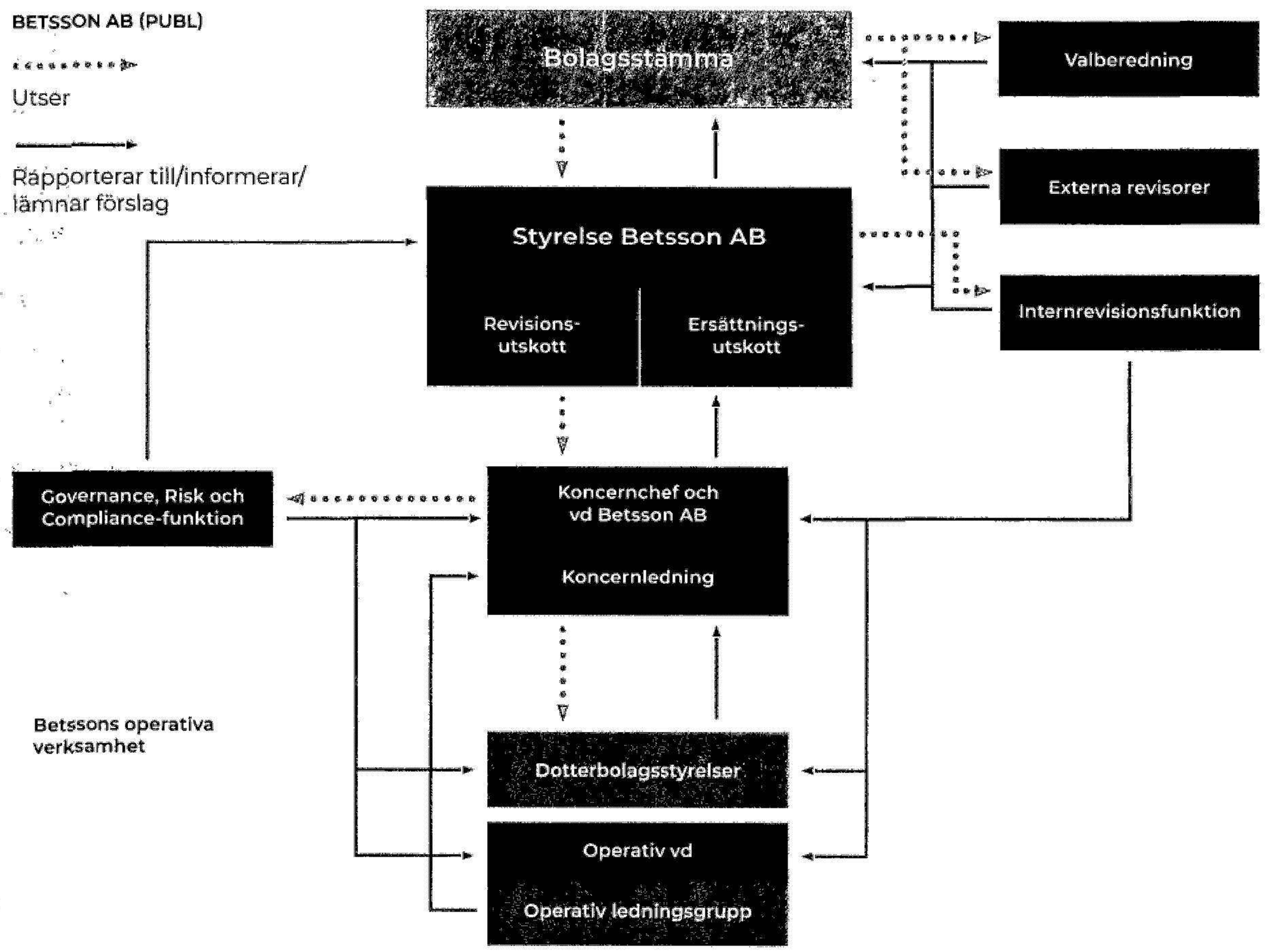
Värdet i termer av spelöverskott för den totala marknaden för både offline- och onlinespel beräknas till cirka 544 miljarder euro för år 2024. Onlinespelmarknadens storlek beräknas till cirka 149 miljarder euro för 2024, och förväntas växa med i genomsnitt 12 procent per år fram till 2029. Andelen onlinespel av den totala spelmarknaden förväntas öka från 27 procent år 2024 till 36 procent år 2029 (källa: H2GC, januari 2025). Betssons dotterbolag bedriver verksamheterna under spellicenser på Malta och lokala spellicenser i sammanlagt 22 länder. Det finns fortsatt bestående värde i att erbjuda speltjänster i EU och på andra marknader under de maltesiska spellicenserna – en del av friheten att kunna tillhandahålla tjänster i enlighet med EU-/EES-lagstiftningen.

Risker och riskhantering

Stabil riskhantering är en hörnsten i koncernens fortlöpande strävan att uppnå en lönsam och hållbar verksamhet på lång sikt. Betsson utvecklar kontinuerligt sina riskhanteringsprocesser och strukturer.

Bolagsstyrning och riskstyrning

Betssons riskstyrningsmodell baseras på den allmänna bolagsstyrningsmodell som beskrivs i bolagsstyrningsrapporten (se sid 49–61):



Betsson har implementerat en riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Modellen förklarar enkelt uttryckt vem som gör vad när det gäller riskhantering.

De tre försvarslinjerna inom riskhantering är följande:

1 Företagsorganisationen, inklusive stödfunktioner

- Äger risken och ansvarar för den dagliga riskhanteringen och för att upprätta effektiva interna kontroller.

2 GRC-funktionen

- Koncernövergripande och oberoende av företagsorganisationen. Rådgivande och uppföljande roll. Övervakar och utvecklar riskhanteringen.

3 Internrevision

- Koncernövergripande och oberoende. Genomför revisionsverksamhet på styrelsens vägnar för att säkerställa effektiv styrning, god riskhantering och effektiva kontrollprocesser i första och andra försvarslinjen.

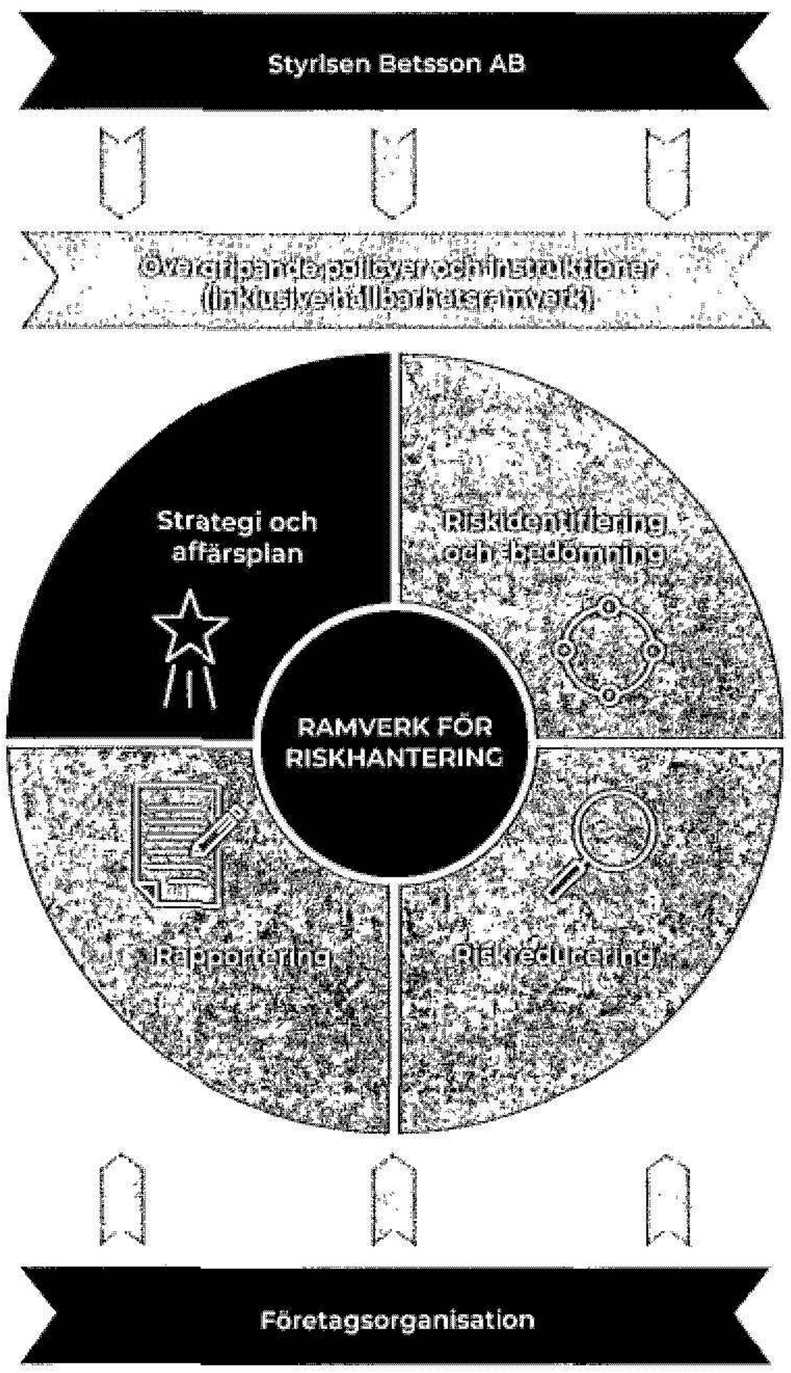
Styrelsen för Betsson AB har det övergripande ansvaret för intern styrning och kontroll, inklusive riskhantering och regelefterlevnad. Styrelsen fastställer övergripande principer och riktlinjer för dessa områden och följer med hjälp av Betsson AB:s vd och ledningsgruppen upp att de implementeras och efterlevs.

Den operativa verkställande direktören ansvarar tillsammans med den operativa ledningsgruppen för att identifiera, utvärdera och hantera risker, däribland att säkerställa regelefterlevnad inom Betssons operativa verksamhet i det dagliga arbetet.

GRC-funktionen (Governance, Risk och Compliance), den andra försvarslinjen, ger råd till och övervakar den första försvarslinjens arbete samt följer upp och i förekommande fall ifrågasätter första linjens riskhanteringsåtgärder. Internrevisionen, den tredje försvarslinjen, utför regelbundna granskningar av både första och andra linjens riskhanteringsarbete. Både GRC-funktionen och internrevisionen rapporterar fortlöpande till de olika beslutsforumen.

Ramverk för riskhantering

Styrelsen har antagit ett ramverk och en policy för riskhantering som ger en solid grund, i linje med vedertagen praxis, på vilken riskhanteringen kan fortsätta att utvecklas och stärkas inom koncernen (se diagrammet nedan). Under 2024 har fokus legat på att säkerställa att riskramverket kommuniceras ut i hela koncernen. Goda framsteg gjordes under året och arbetet med detta kommer att fortsätta under 2025.



Riskkategorier

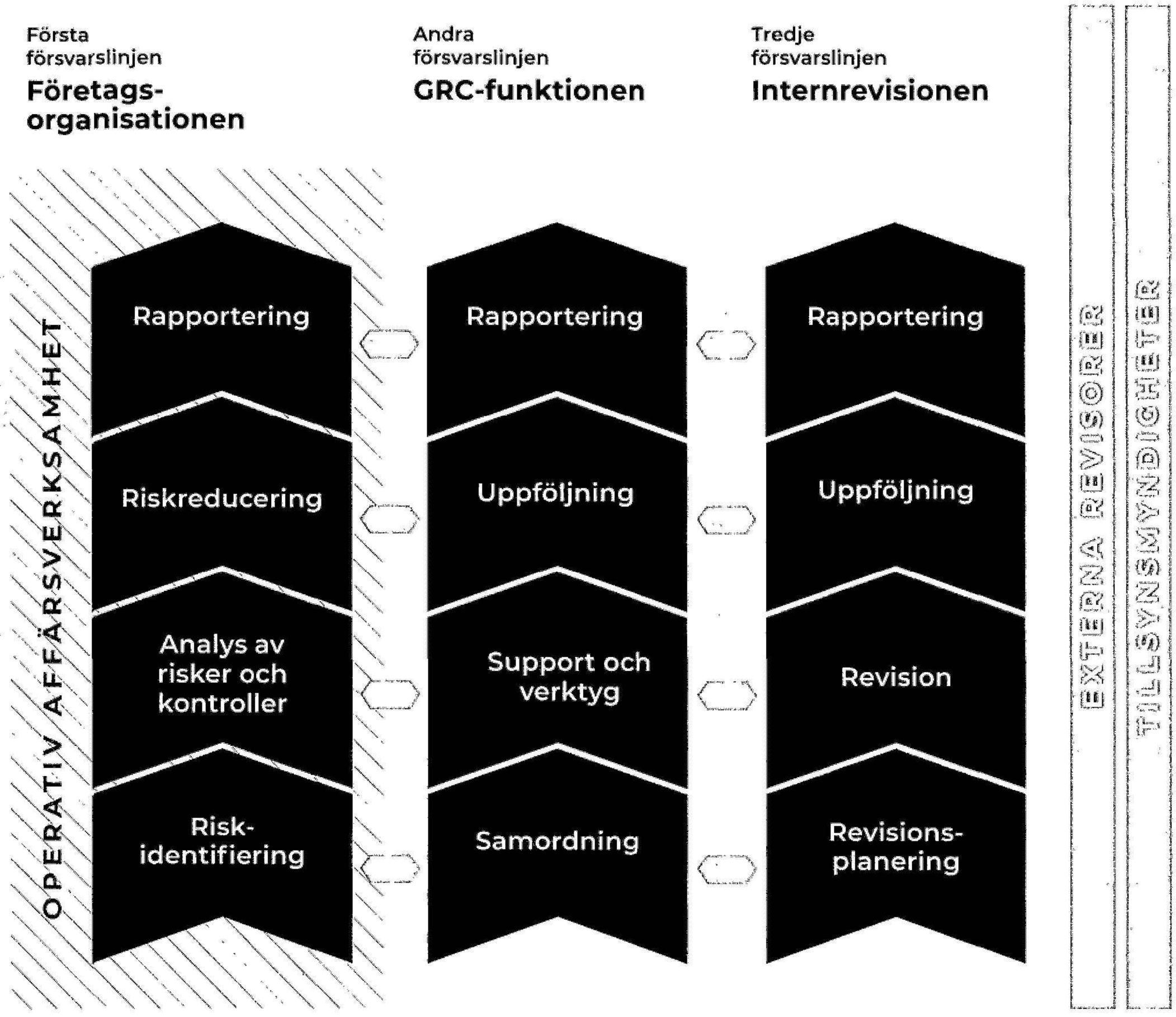
Följande kategorier har identifierats av styrelsen som de viktigaste riskkategorierna och utgör tillsammans de huvudsakliga risker som koncernen är utsatt för genom sin verksamhet:

Riskkategori	Beskrivning
Strategisk risk	Risken för förlust på grund av ogynnsamma affärsbeslut, felaktig implementering av besluten eller brist på lyhördhet för förändringar i affärsmiljön.
Operativ risk	Risken för förlust till följd av otillräckliga eller misslyckade interna processer, personer och system eller från externa händelser.
Efterlevnadsrisk	Risken för förlust till följd av bristande efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar, regler, relaterade självreglerande organisationsstandarder, interna regler och uppförandekoder.
Finansiell risk	Risken för negativa effekter på grund av förändringar i skattemiljön, brist på effektiv förvaltning och kontroll av finanserna inom organisationen samt effekterna av externa finansiella faktorer.

Betsson behandlar inte hållbarhet som en separat riskkategori. Som redovisats i hållbarhetsrapporten (sidorna 15–35) är Betssons ambition att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt på lång sikt, i linje med det hållbarhetsramverk som antagits av styrelsen. Det innebär att utvärderingen av hållbarhet och affärsansvar är en integrerad del av bedömningen av alla risker som faller under riskkategorierna ovan.

Riskhanteringsprocess

Översikt över riskhanteringsprocessen utifrån de tre försvarslinjerna.



Första försvarslinjen
Inom den rörelsedrivande verksamheten har den operativa ledningen ansvaret för alla risker och därmed även för riskhanteringen. Den operativa ledningen ska identifiera, analysera och reducera risker med hjälp av en stark intern kontrollmiljö. Det sker genom utveckling och implementering av automatiserade, halvautomatiserade och manuella kontroller samt dokumenterade rutiner liksom tillämpning av "fyra ögon-principen" där detta är tillämpligt för alla nyckelprocesser. Riskerna ska hanteras inom fastställda riskaptits- och toleransnivåer.

ank-20250714246911

Andra försvarslinjen

GRC-funktionen ansvarar för att underlätta och koordinera genomförandet av koncernens årliga riskhanteringsprocess. Processen består av ett strukturerat självutvärderingsarbete där den operativa ledningen, tillsammans med andra nyckelpersoner, deltar som riskägare. Under processen identifieras och bedöms relevanta risker efter sannolikhet och grad av påverkan. Riskreducerande kontroller identifieras för att bedöma den återstående risken.

Utifrån resultatet tas handlingsplaner fram för att säkerställa att kvarstående risker ligger inom riskaptits- och risktoleransnivåerna. Relevanta beslutsforum, till exempel den operativa ledningsgruppen och styrelsen för Betsson AB, får regelbundet statusrapporter.

Tredje försvarslinjen

Koncernens riskhantering, som omfattar både den första och den andra försvarslinjens arbete, granskas och utvärderas regelbundet av internrevisionen för att säkerställa att de insatser som görs är adekvata och effektiva. Revisionerna utförs enligt den internrevisionsplan som fastställs årligen av revisionsutskottet i Betsson AB:s styrelse.

Andra revisioner och granskningar

Betssons ramverk och processer för riskhantering utvärderas fortlöpande av oberoende externa revisorer (lagstadgade revisorer och externa revisorer utsedda för att uppfylla tillståndskraven) samt av de tillsynsmyndigheter som övervakar Betssons spellicenser.

GRC-funktionens arbete under 2024

GRC-funktionen arbetar i linje med en fastställd GRC-plan, för att bidra till att bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad utvecklas och hanteras på ett lämpligt sätt i hela koncernen. Några av funktionens viktigaste aktiviteter under 2024 omfattade att:

- samordna, bidra till och understödja första linjens identifiering och bedömning av befintliga och nya risker, inklusive hantering av koncernens försäkringsskydd,
- förse revisionsutskottet, koncernledningen och den operativa ledningen med kvartalsvisa uppdateringar avseende väsentliga risker som koncernen exponeras för,
- stödja arbetet med strategi och verksamhetsplanering,
- fortsatt implementering av policyn för efterlevnadshantering, vilken antogs 2023, och som tar fram riktlinjer och arbetssätt för att säkerställa regelefterlevnad,
- i samverkan med Betsson Operations Compliance-funktion implementera ett GRC-system för att stärka processer kring styrning och intern kontroll när det kommer till efterlevnad, riskhantering och policyhantering,
- stödja riskägare i utvecklingen och planeringen av projekt för hantering av verksamhetskontinuitet och IT-katastrofåterställning,
- granskning och uppdatering av uppförandekoden,
- bistå revisionsutskottet med att samordna arbetet inom de tre försvarslinjerna, bland annat genom att fungera som kontakt för koncernens externa samarbetspartner gällande internrevisionstjänster,
- bidra till olika initiativ som syftar till att utveckla och stärka en sund bolagsstyrning i samklang med andra nyckelfunktioner inom koncernen,
  - leda en arbetsgrupp för stärkande av rutiner och upprätthållande av viktiga policyer och riktlinjer inom koncernen,
  - bidra till förvaltningen av koncernens globala visselblåsningskanal genom bedömning av inkomna rapporter i samråd med bolagets juridiska funktion.
- fortsätta att arbeta med ramverket för korruptionsbekämpning, bland annat genom att ta fram och uppdatera relaterade policyer och genomföra en riskbedömning omfattande koncernens huvudsakliga verksamhet, samt
- anordna utbildningar och andra aktiviteter för att öka personalens medvetenhet kring GRC, inklusive styrelseutbildningar för dotterbolagens styrelser.

Följande tabell visar de främsta identifierade riskerna för koncernen som kan ha en betydande negativ inverkan på koncernens strategiska mål. Den löpande övervakningen och hanteringen av dessa risker ingår även som en del i bolagets riskbedömningsprocess. Riskerna klassificeras med hjälp av en internt framtagen taxonomi, och en indikation på förväntad utveckling (trend) tas fram baserat på riskbeskrivningarna nedan.

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Strategiska risker			
Regulatorisk risk	Regelverk som gör det svårt att bedriva en lönsam verksamhet, på grund av till exempel höga skattenivåer och/eller omfattande produkt- och marknadsföringsbegränsningar.	Genom ett aktivt engagemang i olika branschorgan och dialog med lagstiftare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd en lagstiftning som både skyddar konsumenterna och liberaliserar marknader med hög kanalisering, samtidigt som man motarbetar protektionism i EU:s medlemsstater (se även avsnittet om Betssons arbete för hållbara spelsystem och hållbarhetsrapporten).	↑
Anseenderisk	Oavsett om skadat anseende drabbar branschen i sig, Betsson eller båda, riskerar det att inverka negativt på koncernens finansiella ställning och leda till minskat intresse från investerare. En viktig riskfaktor är påståenden om, eller risk för felhantering av ESG-relaterade frågor, oavsett om det rör hela branschen eller Betssonkoncernen.	Betsson anser att detta är en fråga av stor vikt. Risken hanteras genom koncernens ambition att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Se hållbarhetsrapporten, sidorna 15–35.	↔
Matchfixning	Risken för uppgjorda matcher och den tillhörande risken för att skada branschens förtroende. Risken för matchfixning gör också att det finns en risk för att Betssons sportbok kan komma att utnyttjas för spel på uppgjorda matcher.	Koncernen samarbetar med ett antal tillsynsorgan inom idrotten för att förhindra matchfixning och använder interna system och processer för att upptäcka matchfixning. Betsson är medlem i ESSA (European Sports Security Association) och använder ESSA:s system för tidig varning inom ramen för sin sportboksverksamhet. Betsson fortsätter att arbeta med att förbättra sina interna policyer och system för att bli effektivare inom detta område.	↔
Betalningsrelaterade risker	Betssons operativa verksamhet är global och omfattar många olika marknader, varför man behöver använda sig av flera olika betaltjänstleverantörer varav somliga håller sig med mer komplexa betalprocesser. Det leder till risker, till exempel motpartsrisk eller risk för störningar som kan påverka möjligheterna att snabbt och effektivt verkställa insättningar och uttag till och från spelkonton.	Betssonkoncernen arbetar löpande för att säkerställa effektiva och säkra betaltjänstlösningar som håller risken på en så låg nivå som möjligt.	↔
Bransch- och konkurrensrisker	Betsson följer en strategi som fokuserar dels på tillväxt på befintliga marknader, dels inträden på nya marknader samt B2B-verksamhet. Oförutsedda problem som ligger utanför Betssons kontroll kan, liksom stark konkurrens, leda till att de förväntade resultaten inte kan uppnås.	Betsson arbetar löpande med att säkerställa att strategin är uppdaterad och anpassad till affärsmiljön, och för att genomföra den. Betsson har gjort och gör fortfarande stora investeringar i både personal och teknik, som är två viktiga pelare för att säkerställa ett framgångsrikt genomförande av strategin. Detta ger nödvändig kunskap och erfarenhet samt verktyg för anställda som arbetar på nya marknader och förhandlar med B2B-partners för att sluta avtal. Dessutom ger investeringar i produkter och teknik de nödvändiga verktygen för att uppnå de strategiska målen.	↔

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Operativa risker			
Verksamhets-kontinuitet och IT-katastrof-återställning	Risken för att externa eller interna händelser orsakar avbrott i Betssons affärsverksamhet.	Koncernen har infört system, processer och rutiner som ska stärka motståndskraften mot denna typ av risker. Vidare används molntjänster och mjukvara som stödjer fortsatt tillväxt för koncernen med bibehållen IT-säkerhet.	⟷
Risk för hög personalom-sättning och förlust av spetskompetens	Den brist på kompetens som råder inom viktiga områden i spelbranschen förvärras ytterligare i takt med ökade förvantningar hos personalen och förändrade omständigheter till följd av olika externa faktorer. Detta kan leda till hög personalomsättning och svårigheter att behålla personer med spetskompetens.	Betssonkoncernen har kontroll över risken och arbetar enligt ett omfattande HR-program och en agenda för kontinuerlig hantering av dessa frågor, som säkerställer ett tillfredsställande personalengagemang och sätter personalens säkerhet och välbefinnande i främsta rummet.	⟷
Datasekretess och informations-säkerhetsrisk	Risken för obehörig användning, störning, ändring eller förstörelse av data, som innebär att man inte kan garantera det som anses vara informationssäkerhetens mest centrala aspekter – sekretess, integritet och åtkomst.	Koncernen arbetar löpande med att upprätthålla hoga standarder inom detta område. Betsson är ISO 27001: 2022-certifierat och använder en betalplattform som uppfyller PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard).	⟷
Teknisk innovation och organisations-mognad	Betssons snabba tillväxt under åren, organiskt och genom förvärv, har förvandlat det till ett globalt företag. Detta har lett till en relativt komplex IT-miljö. Processer och arbetssätt har inte mognat i takt med organisationens tillväxt. Om åtgärder för att hantera detta misslyckas kan det leda till minskad innovations-förmåga, incidenter eller systemhaveri.	Förbättringar på detta område, i form av olika initiativ och ett antal riktade investeringar syftande till att uppdatera de egna plattformarna och nyckelprodukterna, har genomförts under ett antal år. Arbetet pågår för att fortsätta resan mot ökad innovation och mognad i plattform- och produkterbjudandena.	↓
Tredjepartsrisker	I dagens sammanflätade näringsliv, och särskilt för en global koncern som Betsson, är det en nödvändighet att kunna förlita sig på tredjepartsleverantörer och partners for att leverera viktiga tjänster och produkter. Även om sådana relationer är fördelaktiga och ofta nödvändiga för verksamheten, innebär de också potentiella verksamhetsrisker som även riskerar att påverka hållbarhetsarbetet inom koncernen.	Betsson har arbetat för att implementera ett robust ramverk för riskhantering gällande tredjepartsleverantörer. Detta inkluderar due diligence och övervakning för att säkerställa att partners uppfyller koncernens standarder och regulatoriska krav. Mer arbete inom detta område planeras till 2025.	↑
Regelefterlevnadsrisk			
Efterlevnad av befintliga och nya lagar och regleringar, däribland licenskrav	Betsson verkar i en komplex internationell och nationell regleringsmiljö som ständigt utvecklas. Dessutom ökar regelverkskraven på flera marknader inom områden som konsumentskydd (till exempel ansvarsfullt spelande, marknadsföring, bonuserbjudanden), skydd av personuppgifter (GDPR) och åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism samt korruptionsbekämpning.	Betydande resurser och tid läggs löpande ned på att säkerställa att Betssons verksamhet och erbjudanden på olika marknader överensstämmer med gällande bestämmelser för de licenser som koncernen innehar samt med andra relevanta lagar och regler. Mer information finns i avsnitten "B2B" och "Den regulatoriska utvecklingen" nedan samt i hållbarhetsrapporten, sidorna 15–35.	↑
Legal risk	Risken för förlust, anseendeskada eller andra negativa konsekvenser orsakade av a) felaktiga transaktioner, b) anspråk från spelare, leverantörer eller andra parter, eller att andra händelser inträffar som föranleder ersättningsskyldighet eller annan förlust (exempelvis till följd av en kontraktsuppsägning), c) underlåtenhet att vidta lämpliga åtgärder för att skydda tillgångar, eller d) lagändringar.	Betydande resurser och tid läggs kontinuerligt ned på att säkerställa att koncernen fullgör sina rättsliga förpliktelser, inklusive att på ett adekvat och aktivt sätt reducera legala risker.	↑

ank=20250711-20250714346482

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Finansiella risker			
Finansiell risk	De risker som skulle uppstå utan effektiv hantering och kontroll av organisationens ekonomi och effekterna av externa finansiella faktorer.	Se not 31.	⟷
Beskattningsrisk	Många av koncernens bolag existerar i ett komplext och föränderligt landskap, som innefattar både allmänna och branschspecifika beskattningsregler. Det finns en risk att nya lagar och förändringar av gällande skattelagstiftning och praxis kan leda till att Betssons hantering av skatter förändras på ett sådant sätt att det påverkar Betssons resultat och finansiella ställning negativt.	Betsson arbetar aktivt, både enskilt och genom olika branschorganisationer, med att följa utvecklingen och ha en dialog med lagstiftare på de marknader där koncernen är verksam. Se även hållbarhetsrapporten, sidorna 15–35. Införandet av pillar II-reglerna under 2024 har resulterat i högre bolagsskatt för koncernen än tidigare.	⟷

Teckenförklaring till trendpilar som visar riskförändringar

↑ **Uppåtgående trend:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som **ökar** sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

⟷ **Stabil trend:** Risken står under fortsatt bevakning, men inga förändringar förväntas som ändrar sannolikheten för att den ska inträffa och potentiellt påverka Betsson.

↓ **Nedåtgående trend:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som **minskar** sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

Betssons arbete för hållbara spelregleringar

Betsson lägger största vikt vid regelefterlevnad och att säkerställa att dess verksamhet är anpassad till den regulatoriska utvecklingen. Genom dialog med beslutsfattare på olika nivåer strävar Betsson efter att få till stånd regelverk som skyddar konsumenterna och liberaliserar marknader med hög kanalisering, samtidigt som man motarbetar protektionism såväl i EU:s och EES:s medlemsstater som i andra länder där koncernen är verksam.

Spel är på många marknader reglerat i lokal lagstiftning och i princip krävs lokala licenser för all spelverksamhet på dessa marknader. Koncernen ansöker om och upprätthåller lokala licenser där sådana finns tillgängliga. Koncernen använder sina Malta-licenser för att tillhandahålla onlinespeltjänster till andra EU/EES-medlemsstater i enlighet med etablerade EU/EES-regler och principen om fri rörlighet för tjänster, såvida inte dessa länder har egna nationella reglerings- och licenssystem som är kompatibla med samma EU/EES-regler och -principer, och i synnerhet med de centrala principerna i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget). I vissa icke-EU/EES-territorier kan koncernen komma att ta marknadsandelar från aktörer som befinner sig där, i kraft av sina Malta-licenser, förutsatt att det inte strider mot lokal lagstiftning, till exempel baserat på att lokala lagar inte har uppdaterats för att tillåta tillhandahållande på distans och/eller för att gälla extraterritoriellt.

Under 2024 bedrev koncernen sin verksamhet under spellicenser i 22 länder.

B2B

Betsson genomför regelbundna bedömningar av den nationella lagstiftningen i samråd med lokal juridisk expertis samt bedömningar av övergripande EU-rättsliga principer och internationella rättsprinciper. Baserat på dessa bedömningar har Betssons operativa dotterbolag, som tillhandahåller tjänster direkt till konsumenter, valt att utesluta flera marknader.

Den internetbaserade spelverksamheten har en tydlig gränsöverskridande karaktär, vilket innebär att internationell rätt är tillämplig. Enligt principen om staters suveränitet har varje stat lika värde, vilket innebär att en stats lagar inte kan få företräde framför en annan stats lagar.

Betssons operativa dotterbolag tillhandahåller även B2B-speltjänster till tredjepartsföretag, vilka i sin tur tillhandahåller dessa tjänster direkt till konsumenterna. Dessa tredje parter utesluter inte alltid samma territorier som Betsson.

En sådan B2B-kund, med bas på Malta, har en del av sin kunddatabas i Turkiet. Marknaden för denna B2B-kund är huvudsakligen Malta, där verksamheten äger rum i enlighet med maltesisk lagstiftning och regulatorisk översyn. I egenskap av verksamhetsutövare på den maltesiska marknaden kan denna kund hävda immunitet gentemot turkisk lagstiftning och andra lokala bestämmelser. Detta är enligt juridisk expertis en princip som Turkiet och andra länder antagit genom sina medlemskap i WTO och genom andra internationella överenskommelser.

Tvister

Koncernen tar sin omsorgsplikt på allvar och tillämpar en hög global standard när det gäller ansvarsfullt spelande. Trots detta inträffar ibland situationer då personer påstår att koncernen har haft en roll i deras problematiska spelbeteende. Om detta händer kan det påverka koncernens anseende negativt, ge upphov till betydande kostnader och minska förtroendet för koncernen, vilket i slutändan påverkar intäkterna.

Den regulatoriska utvecklingen

På nästa sida följer en sammanfattning av den regulatoriska utvecklingen under 2024 i länder som är relevanta för och av intresse för koncernen. Sammanfattningen, inklusive valet av jurisdiktioner som behandlas, är inte avsedd att vara fullständig.

Norden

År 2024 fortsatte den finska regeringen arbetet med att reformera landets spelmonopol för onlinespel och förbereda övergången till ett licenssystem. Ett förslag förväntas läggas fram för finska riksdagen under våren 2025. Lagförslaget innebär införandet av ett öppet licenssystem för vadslagning på hästkapplöpningar, samt vadslagning och kasinospel över internet, med licenser som gäller i fem år. Ett statligt kontrollerat företag kommer att inneha en exklusiv tioårig licens för spel av lotterityp, snabblotterier och spelautomater. Leverantörer av spelmjukvara måste också skaffa en femårig licens för att leverera till licensierade operatörer. Den föreslagna spelskatten är satt till 22 procent av bruttospelintäkterna, med åtgärder för att blockera olicensierade operatörers webbplatser. Bestämmelserna för licensansökningar förväntas träda i kraft i början av 2026, medan övriga regler ska vara implementerade senast så att licensierad spelverksamhet kan påbörjas från och med den 1 januari 2027.

Koncernens dotterbolag BML Group Limited ("BML") mottog den 19 februari 2024 Helsingfors förvaltningsdomstols negativa dom gällande förbudsföreläggandet som utfärdats av Rikspolisstyrelsen ("NPB") den 3 maj 2023. Föreläggandet (och svartlistning för betalningar) trädde i kraft under en kort period till dess att BML överklagade domen och fick inhibition från Högsta förvaltningsdomstolen i mars. I november 2024 beslutade dock Högsta förvaltningsdomstolen att inte bevilja prövningstillstånd för BML:s överklagande och därför trädde beslutet i kraft i tolv månader, varmed NPB placerade BML på svarta listan för betalningar fram till den 19 oktober 2025.

I april godkände Sveriges riksdag regeringens förslag om att höja spelskatten från 18 till 22 procent av bruttospelintäkterna (GGR). Höjningen trädde i kraft den 1 juli 2024.

I mars 2024 godkände det norska Stortinget ändringar i spellagen, som bemyndigar den lokala tillsynsmyndigheten att begära att internetleverantörer blockerar olicensierade webbplatser för spel. Ändringarna trädde i kraft den 1 januari 2025. I ett brev daterat den 7 november 2024 informerade den norska spelmyndigheten (NGA) dotterbolaget BML Group Ltd om att de ansåg att bolaget fortfarande riktade sig till den norska marknaden. NGA uppgav att om inte BML Group Ltd genomförde nödvändiga ändringar skulle myndigheten meddela beslut om böter mot bolaget. Bolaget ombads lämna ett svar senast den 16 december 2024. Givet avsaknaden av en tydlig väg mot omreglering i Norge inom överskådlig framtid upphörde BML Group Ltd under december 2024 att acceptera kunder från Norge, vilket även NGA blivit informerade om.

Västeuropa

Den italienska tillsynsmyndigheten ADM inledde anbudsförfarandet för nya koncessioner för onlinespel i Italien den 18 december 2024. Sista ansökningsdag är den 30 maj 2025. Kostnaden för varje licens (med en giltighetstid på 9 år) är satt till 7 miljoner euro. Betsson kommer att ansöka om en ny licens. Befintliga licenser (som gällde till 31 december 2024) har förlängts till den 17 september 2025.

I Belgien antog parlamentet en lag som införde betydande ändringar av den lokala spellagen, vilka trädde i kraft den 1 september 2024. De viktigaste ändringarna är följande:
(i) Reklamförbud för turspel.
(ii) Förbud mot att kombinera två eller flera onlinelicenser med ett domännamn eller tillhörande webbadresser.
(iii) Spelare får inte omdirigeras till turspel med en annan licens (ingen korsförsäljning).
(iv) Förbud mot att använda samma spelarkonto eller digital plånbok för att delta i flera turspel som drivs under olika licenser. Till exempel kommer spelare att behöva separata konton för att spela onlinekasinospel och sportspel.
(v) Åldersgränsen för turspel höjs till 21 år.

Nederländerna införde ändrade regler för insättningsgränser för spelare med start från den 1 oktober 2024. Ändringarna omfattar bland annat en maximal månatlig insättningsgräns på 350 euro för spelare över 24 år och 150 euro för spelare i åldrarna mellan 18–24 år. I september tillkännagav den holländska regeringen även en höjning av spelskatten i två steg för 2025 och 2026, med en höjning till 34,2 procent från 1 januari 2025 och till 37,8 % från 1 januari 2026.

Central- och Östeuropa och Centralasien (CEECA)

I Litauen antog parlamentet ändringar i spellagen 2024, som innebär ett reklamförbud för spel som kommer att fasas in under tre år med start i juli 2025. Dessutom höjs spelskatten från 20 till 22 procent av GGR, med start från januari 2025.

I Kroatien lade regeringen i juli fram ett förslag om ändring av spellagen till landets parlament, med fokus på att implementera nya åtgärder för ansvarsfullt spelande och begränsa spelreklam. Åtgärderna för ansvarsfullt spelande innebär identifiering av spelare i landbaserade spellokaler, standardiserade rutiner för att stänga av spelare, upprättande av ett register över avstängda spelare och åtgärder för att återkalla spellicenser på grund av bristande regelefterlevnad. Dessutom innebär förslaget begränsning av spelreklam på internet, TV och radio, reklamförbud i tryckta medier och offentligt synliga ytor samt minskning av spellokalernas externa synlighet.

I november ändrade det serbiska parlamentet spellagen och införde höjda månatliga licensavgifter samt ökad spelskatt (från 10 % till 15 % på GGR) för operatörer, med start den 1 januari 2025. Den ändrade lagen föreskriver även dubbelbeskattning av alla bonusar utom välkomstbonusar, reviderar ramverket för självavstängning och självbegränsning samt kräver identifiering via video vid registrering av nya kunder. En harmoniseringsperiod på 180 dagar har föreskrivits för dessa åtgärder.

I november meddelade regeringen i Georgien planer på att höja skatten på onlinekasino från 15 procent till 20 procent av GGR. Skatteändringen infördes i januari 2025.

I december beslutade parlamentet i Lettland att höja skatten på onlinespel från 12 procent till 15 procent av GGR från och med den 1 januari 2027.

Latinamerika

I juni och juli utfärdade tillsynsmyndigheten i Peru licenser gällande sportspel och onlinekasino för koncernens varumärken Betsson, Betsafe och Inkabet. I september publicerade den peruanska regeringen ett dekret som ändrade 2022 års lag om onlinespel och införde en selektiv konsumtionsskatt för spel på en procent av lagda spel (spelomsättning) från och med 1 juli 2025. Under en införasningsperiod mellan januari och juni uppgår skatten till 0,3 procent av lagda spel.

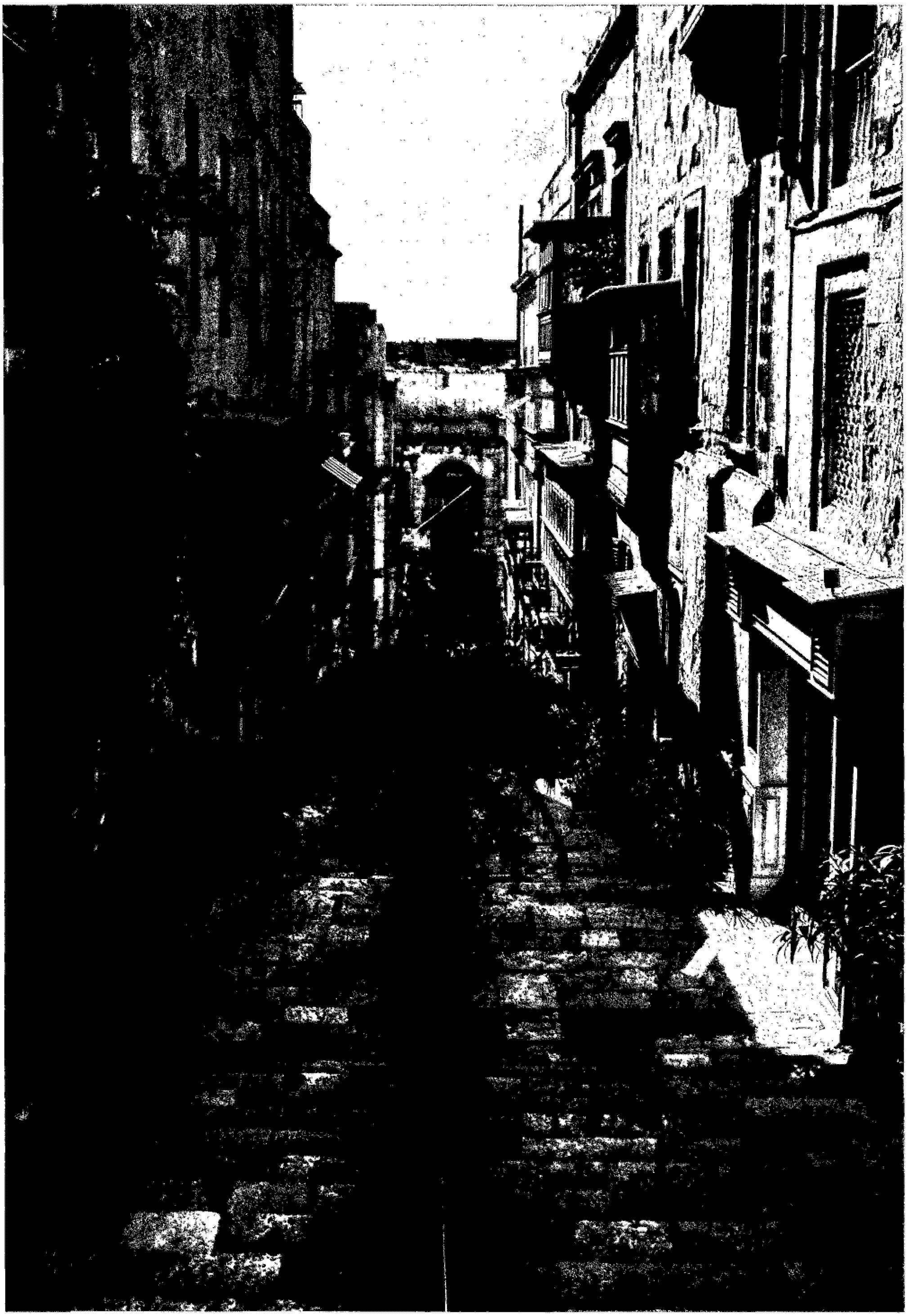
I februari 2025 erhöll koncernen en lokal licens för den nyligen reglerade marknaden i Brasilien. Licensen omfattar onlinekasino och sportspel och tillåter Betsson att erbjuda sina tjänster på en av världens största spelmarknader.

Övriga världen

I USA meddelade Betsson U.S. Corp. tillsynsmyndigheten i Colorado om sin avsikt att återlämna sin Internet Sports Betting Operator-licens och upphöra med sin B2C-verksamhet på marknaden den 30 september 2024. Koncernen beslutade dock att behålla B2B-licensen för att möjliggöra B2B-affärer på den nordamerikanska marknaden.

Det pågår en utvärdering av marknadsstrategin för Afrika inom koncernen och i juni valde koncernen att inte förlänga licensen i Kenya.

Den 12 december 2024 ingick det lokala dotterbolaget BMO Manx Ltd ett förlikningsavtal med tillsynsmyndigheten på Isle of Man, Gambling Supervision Commission ("GSC"). Förlikningen föranleddes av en granskningsrapport som angav flera AML-iakttagelser avseende verksamheten under spellicensen hos BMO Manx Ltd, som var verksamt på Isle of Man från november 2021 till augusti 2023. Enligt förlikningen betalade BMO Manx Ltd en rabatterad sanktionsavgift på 700 000 GBP till GSC efter att ha samarbetat med myndigheten.



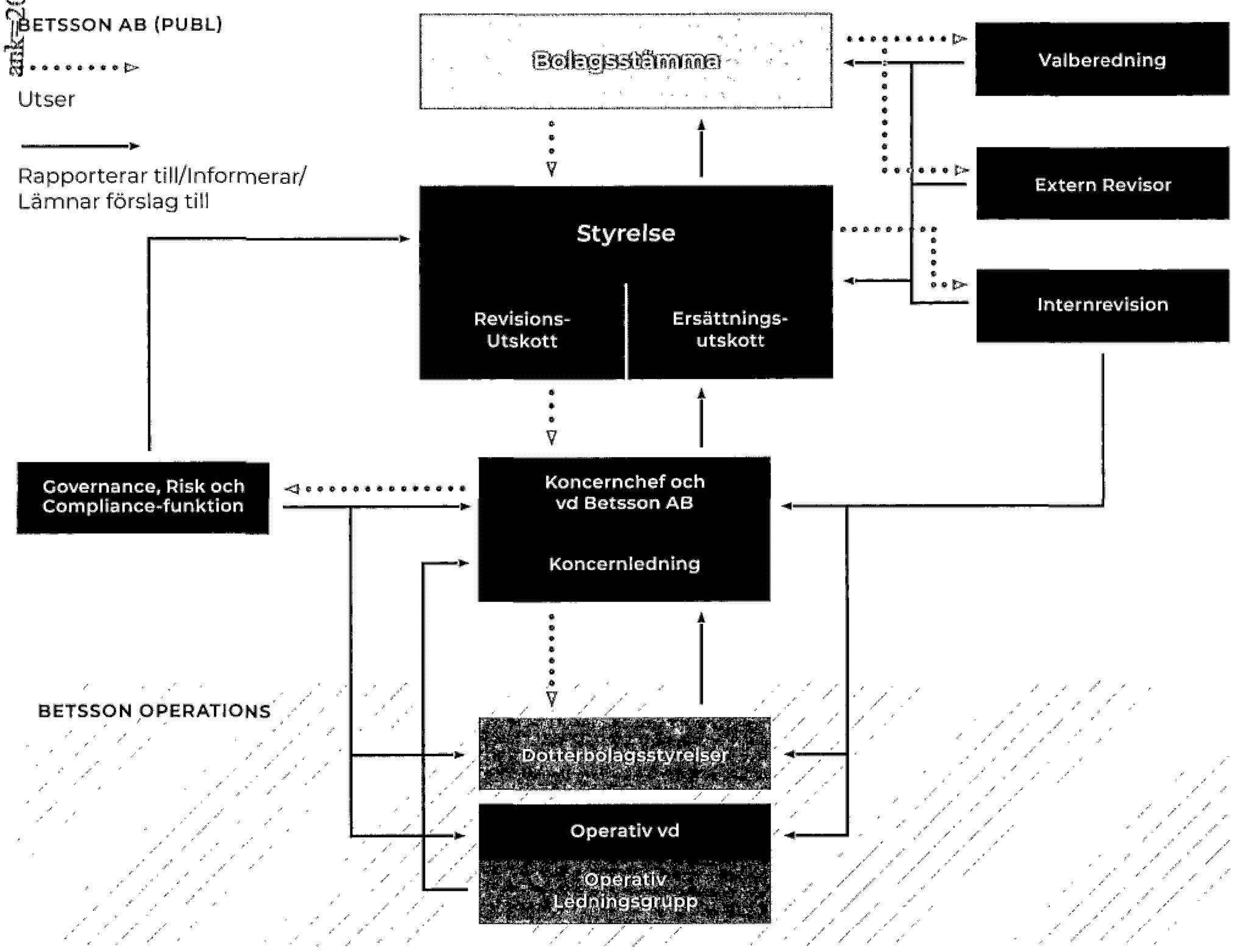
Malta.

ank=2025-0711-3020-0744-2469-5

Bolagsstyrningsrapport

"Med över sex decenniers branscherfarenhet och en stark satsning på ny teknik och digital innovation så står Betsson stadigt med ett ben i historien och ett ben framtiden. Sedan starten har varje steg i bolagets utveckling präglats av en sund bolagsstyrning, långsiktigt värdeskapande och hållbar tillväxt. Tillsammans med fokus på ansvarsfullt spelande och regelefterlevnad banar Betsson väg för kommande generations spelupplevelser."

– Johan Lundberg, Styrelseordförande



Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen och internationella redovisningsstandarder
- Marknadsmissbruksförordningen (MAR) och nationell kompletterande lagstiftning
- Nasdaqs regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga lagar, förordningar och regelverk

Interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion
- Uppförandekod
- Policyer och andra interna styrdokument

Bolagsstyrning i Betsson

Betsson AB (publ) lämnar här sin Bolagsstyrningsrapport för 2024. Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm tillämpar Betsson AB, utöver de regler som följer av lag eller annan författning, Nasdaqs regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden är ett regelverk med utgångspunkt i självreglering och bygger på principen "följ eller förklara". Bolaget tillämpar Koden utan avvikelse. Vidare styrs bolaget genom dess bolagsordning, interna regelverk, policyer, instruktioner och andra styrdokument som antas eller godkänns av relevant bolagsorgan. Bolaget har under räkenskapsåret inte begått några överträdelser av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller i övrigt varit föremål för överträdelse av god sed på aktiemarknaden.

Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av förvaltnings-berättelsen och är granskad av bolagets revisorer.

Aktien

Betsson har varit ett noterat bolag sedan 1996, och sedan 2000 på Stockholmsbörsen. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap, med kortnamnet BETS B. De två röstmässigt största ägarna som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga utgivna aktier i bolaget var vid årsskiftet Hamberg Förvaltning AB med 18,7 procent av utestående röster och 3,6 procent av totalt kapital, Knutsson Holdings AB med 12,3 procent av utestående röster och 4,6 procent av totalt kapital.

Bolagsordning

I bolagets bolagsordning fastslås bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, det lägsta och högsta antalet styrelseledamöter och revisorer samt hur aktier får emitteras.

Det finns inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet, rösträtt eller i rätten att delta i årsstämman. Vidare finns det inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

För gällande bolagsordning, se bolagets webbplats (www.betssonab.com).

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Betsson AB på bolagsstämman som även är bolagets högsta beslutande organ. Förutom vad som följer av lag beträffande aktieägares rätt att delta vid bolagsstämman krävs enligt Betsson AB:s bolagsordning föranmälan till bolagsstämman inom viss i kallelsen angiven tid, varvid i förekommande fall även ska anmälas om aktieägaren avser att ha med sig biträde. Enligt bolagsordningen medför aktie av serie A tio röster och aktie av serie B eller C en röst vid omröstning på bolagsstämman. Bolagets eget innehav av aktier representeras inte vid stämmor och är inte föremål för vinstutdelning.

På bolagets webbplats finns dokument samt protokoll från tidigare års bolagsstämmor.

Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 i Betsson AB ägde rum den 7 maj. Aktieägare kunde närvara personligen vid stämman eller utöva sin rösträtt genom ombud, alternativt poströsta i förväg med stöd av föreskrifterna i bolagsordningen. Totalt deltog 316 aktieägare personligen, genom ombud eller poströstning, vilka tillsammans representerade 57,6 % av det totala antalet röster och 38,8 % av antalet aktier i bolaget.

Årsstämman 2024 beslutade bland annat om följande:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Godkännande av ersättningsrapporten
- Vinstdisposition
- Ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör
- Val av styrelseledamöter
- Val av revisor
- Antagande av ny instruktion för valberedningen
- Antagande av nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Inrättande av långsiktigt, prestationsaktieprogram för ledande befattningshavare
- Godkännande av två separata automatiska inlösenförfaranden
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av bolagets aktier av serie B
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning
- Antagande av ny bolagsordning

Protokollet från årsstämman återfinns på bolagets webbplats.

Årsstämma 2025

Betsson AB:s årsstämma 2025 hålls torsdagen den 8 maj på Helio GT30 Grev Turegatan 30, Stockholm. För mer information om årsstämman 2025 hänvisas till bolagets webbplats (www.betssonab.com).

Valberedning

I enlighet med valberedningens instruktion, som antogs vid årsstämman 2024, ska Betsson AB:s valberedning bestå av ledamöter utsedda av de tre röstmässigt största aktieägarna eller kända aktieägargrupperingarna i bolaget per den 31 augusti som önskar utse en ledamot. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Styrelsens ordförande ska inte vara del av valberedningens arbete.

Betssons valberedning inför årsstämman 2025 består av följande ledamöter:

- Jenny Rosberg, utsedd av Hamberg Förvaltning AB
- Ingela Kling, utsedd av familjen Kling
- Mats Axell, utsedd av Knutsson Holdings AB

Valberedningen ska, bland annat, bereda och till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och val av övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för sammansättning av valberedning samt ordförande vid årsstämman.

Valberedningens sammansättning uppfyller Kodens krav avseende oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Valberedningen tillämpar och följer Koden 4.1 som mångfaldspolicy i sitt framtagande av förslag till styrelse. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Som underlag för sitt förslag inför årsstämman 2025 gör valberedningen en bedömning av om styrelsens sammansättning är ändamålsenlig. Bedömningen görs utifrån den årliga utvärderingen av intervjuer med styrelseledamöterna och tillämpning av Koden.

Instruktionen för valberedningen och kontaktuppgifter till valberedningen finns på bolagets webbplats.

Styrelseledamöter	Johan Lundberg	Pontus Lindwall	Louise Nylen	Peter Hamberg	Eva de Falck	Eva Leach	Tristan Sjöberg
Styrelse	Styrelse-ordförande	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot
Ersättningsutskott	Ordförande för ersättnings-utskottet			Ledamot i ersättnings-utskottet		Ledamot i ersättnings-utskottet	
Revisionsutskott	Ledamot i revisions-utskottet		Ledamot i revisions-utskottet		Ordförande för revisions-utskottet		
Styrelsearvode (kEUR)	87 kEUR		43 kEUR	43 kEUR	43 kEUR	43 kEUR	43 kEUR
Utskottsarvode	16 kEUR		6 kEUR	5 kEUR	12 kEUR	5 kEUR	
Oberoende i förhållande till bolaget	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till huvud-ägarna	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej
Innehav i Betsson	20 000 B-aktier	915 000 A-aktier, 965 000 B-aktier, 2 MEUR i obligationen 2023/2026 2 MEUR i obligationen 2024/2027	4 005 B-aktier	5 098 500 A-aktier 889 000 B-aktier	1 335 B-aktier	2 000 B-aktier	3 010 000 A-aktier 3 840 000 B-aktier 0,5 MEUR i obligationen 2023/2026 0,6 MEUR i obligationen 2024/2027
Närvaro vid styrelsemöten	13 av 13	12 av 13	13 av 13	13 av 13	13 av 13	13 av 13	13 av 13
Närvaro vid möten i revisionsutskottet	5 av 6		6 av 6		6 av 6		
Närvaro vid möten i ersättningsutskottet	2 av 2			2 av 2		2 av 2	

Innehav per 2024-12-31, inkluderar innehav via bolag och närstående personer.

11-20250714246 2025-07

Styrelsen och dess arbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsens ledamöter väljs årligen av den ordinarie bolagsstämman för tiden fram till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma.

Betsson AB:s styrelse består av sju ledamöter utan suppleanter; Eva de Falck, Peter Hamberg, Eva Leach, Pontus Lindwall, Johan Lundberg, Louise Nylén och Tristan Sjöberg. Johan Lundberg är styrelsens ordförande. Verkställande direktör Pontus Lindwall är den enda styrelseledamoten som är anställd i bolaget.

Andelen kvinnor i styrelsen är 43 procent.

Styrelsen presenteras på sidorna 58–59.

Utöver verkställande direktören, som även är styrelseledamot, deltar CFO som föredragande på samtliga styrelsemöten. Även andra medarbetare deltar från tid till annan på styrelsemötena såsom föredragande av särskilda frågor eller som sekreterare.

Styrelsens oberoende

Styrelsesammansättningen i bolaget uppfyller kraven i Koden avseende oberoende ledamöter. Antalet stämmovalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget uppgår till sex personer (86 procent) och antalet stämmovalda styrelseledamöter som är oberoende av bolagets större ägare uppgår till fyra personer (57 procent).

Styrelsemöten och styrelsens fokus under 2024

Under 2024 höll styrelsen 13 protokollförda styrelsemöten. Frånvaron var cirka 1 procent under årets styrelsemöten. Vid mötena behandlas bland annat verkställande direktörens genomgång av verksamhetens utveckling, aktuella frågor kring den övergripande strategin, viktiga händelser och avtal ur ett riskperspektiv, potentiella förvärvs- och finansieringsfrågor samt den legala utvecklingen i för Betsson relevanta rättsområden och marknader. Styrelsen har under året ägnat särskild uppmärksamhet åt strategiska överväganden kring bolagets inriktning och framtid, verksamhetens geografiska diversifiering och expandering inklusive M&A, utvärdering och uppföljning av bolagets dotterbolag och delägda bolag, kassaflöde och kapitalanskaffning samt sedvanliga finansiella frågor och kostnadskontroll.

Information till styrelsen

Styrelsens arbete följer en plan som ska säkerställa att styrelsen får all erforderlig information för en effektiv uppföljning av verksamhetens utveckling och ett adekvat beslutsfattande. Styrelsen erhåller varje månad en detaljerad rapport där verkställande direktören beskriver utvecklingen av koncernens verksamhet. Vidare får styrelsen vid varje styrelsemöte en uppdatering om aktuella ämnen från verkställande direktör och CFO. Utöver detta rapporterar bolagets revisorer sina iakttagelser från granskningen av bokslut och sin bedömning av bolagets interna styrning och kontroll till styrelsen.

Intern kontroll- och riskhantering

Styrelsen använder sig av besluts- och arbetsordningar samt instruktioner för sitt, ersättningsutskottets, revisionsutskottets och den verkställande direktörens arbete i syfte att uppnå en effektiv styrning, kontroll och hantering av verksamhetens risker. Betsson tillämpar en vedertagen riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Modellen utgår från en uppdelning av ansvar för den operationella riskhanteringen (första försvarslinjen), ansvar för strategisk övervakning och uppföljning av risker (andra försvarslinjen) samt ansvar för internrevision (tredje försvarslinjen). GRC-funktionen i den andra försvarslinjen samordnar även arbetet med riskhantering mellan första och tredje linjen. De tre försvarslinjerna och mer information om riskhantering finns beskrivna i riskavsnittet i års- och hållbarhetsredovisningen.

Revisionsutskottet har det förberedande ansvaret inom styrelsen att säkerställa att de fastlagda principerna för den interna kontrollen efterlevs. Verkställande direktören och CFO ansvarar löpande för att lämpliga åtgärder vidtas för att bibehålla en god styrning och intern kontroll. Respektive bolagsfunktion ansvarar för att säkerställa den interna kontrollen inom aktuellt ansvarsområde och utifrån givna förutsättningar. Avrapportering och uppföljning sker löpande i alla led.

Styrelseutskott

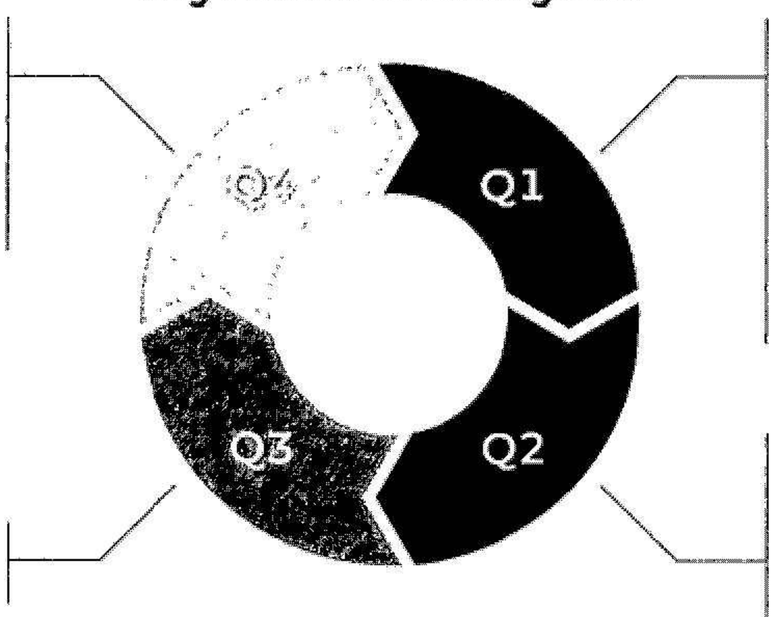
Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering och riskhantering, samt att övervaka bolagets finansiella struktur och verksamhet.

Styrelsens årscykel

- Q3-rapport
- Godkännande av koncernens policyer
- Budget
- Platsbesök och presentationer
- Styrelseutvärdering

- Q2-rapport
- Regionalt fokus



- Q4-rapport och bokslutskommuniké
- Revisionsrapport från extern revisor
- Årsstämmoförberedelser, inklusive utdelningsförslag
- GRC:s årsplan och årsplan för internrevision
- Års- och hållbarhetsredovisning
- Regionalt fokus

- Q1-rapport
- Konstituerande styrelsemöte (val av utskottsledamöter, firmateckning etc.)
- Godkännande av arbetsordning för styrelsen och instruktioner för vd och utskott
- Strategi

Revisionsutskottet ansvarar vidare för övervakning, uppföljning, beredning av bolagets policyregelverk och rapportering av frågor som rör företagsansvar. GRC-funktionen, hållbarhetsfunktionen och internrevisionsfunktionen rapporterar löpande till revisionsutskottet. Revisionsutskottet bistår även i finansieringsfrågor och med att utvärdera och föreslå förändringar i finansrelaterade policyer. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder behandlas fortlöpande av styrelsen. Revisionsutskottet antar årligen den externa revisionsplanen samt en internrevisionsplan. Revisionsutskottet har under året haft sex protokollförda möten.

Sedan årsstämman 2023 har revisionsutskottet bestått av Eva de Falck (ordförande), Johan Lundberg och Louise Nylén.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift består i att bereda styrelsens beslut i frågor gällande ersättning för den verkställande direktören, utvärdera rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare, samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare såsom beslutats av årsstämman. Ersättningsutskottet har även delegerats beslutanderätt vad gäller lön för verkställande direktör samt beträffande villkor för rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Ersättningsutskottet har under året haft två protokollförda möten.

Sedan årsstämman 2023 har ersättningsutskottet bestått av Johan Lundberg (ordförande), Eva Leach och Peter Hamberg.

Utvärdering av styrelse och verkställande direktör

Styrelsen initierar en gång per år en utvärdering av styrelsens och styrelseutskottens arbete samt av den verkställande direktören.

Under 2024 har styrelsen genomfört en prestations- och effektivitetsutvärdering. Valberedningen har även genomfört individuella intervjuer med styrelseledamöterna. Utvärderingen syftar till att säkerställa att styrelsen fokuserar på rätt områden, arbetar på ett adekvat och effektivt sätt samt att de besitter rätt kompetens och har en lämplig sammansättning. Resultatet av utvärderingen används även som underlag för valberedningen i deras arbete vad gäller successionsplanering för styrelsen.

Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa upp verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen. En gång per år görs även en formell utvärdering genom en enkät och intervjuer med de närmaste medarbetarna samt den verkställande direktören i det största operativa dotterbolaget.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören för Betsson AB, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av såväl moderbolaget som koncernen, vilket dock inte inbegriper beslutsfattande i frågor kring operativ speldrift. Den verkställande direktören leder moderbolagets arbete och fattar beslut i samråd med övriga i koncernledningen.

Vid utgången av 2024 var de ledande befattningshavarna, utöver den verkställande direktören, fyra personer med en vakans på befattningen Vice President GRC. Koncernledningen presenteras på sidorna 58–59. Betsson AB:s verksamhet består av att förvalta och administrera bolagets investeringar, som i huvudsak består av dotterbolag som i sin tur bedriver spelrelaterad verksamhet, samt att utvärdera potentiella nya förvärv eller avyttringar av verksamhetsgrenar. Koncernens olika verksamheter inom spelsektorn bedrivs genom flera hel- och delägda dotterbolag, vart och ett med en egen styrelse, eller motsvarande beslutsorgan, samt under en operativ ledningsgrupp som hanterar beslut kring Betssons spelverksamhet.

Mångfald

Betssons övertygelse är att mångfald främjar innovation och leder till framgång. Koncernen blir starkare och mer konkurrenskraftig av att anställa personer av olika kön, bakgrund, ålder och med skiftande erfarenheter och från olika kulturer. För ytterligare information kring Betssons arbete med mångfaldsfrågor, se Betssons hållbarhetsrapport.

Ersättningar

Arvode till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas årligen av bolagsstämman. Årsstämman 2024 beslutade om ett totalt styrelsearvode om 4 147 000 kr. Se arvode per styrelseledamot på sidan 51. Pontus Lindwall i sin egenskap av verkställande direktör erhåller inte något styrelsearvode.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till ledande befattningshavare direkt underställda den verkställande direktören beslutas av denne. Inom koncernen tillämpas i övrigt principen att chefens chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor.

Årsstämman 2024 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna ska gälla fram till årsstämman 2028 om inte omständigheterna föranleder ändring dessförinnan. Aktuella ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs i not 7.

Styrelsen tar årligen fram en ersättningsrapport, som beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB, som antogs av årsstämman 2024, har följts under året. Ersättningsrapporten ger information om ersättning till ledande befattningshavare och en sammanfattning av Betssons utestående program för långsiktig rörlig ersättning.

Ersättningsrapporter återfinns på bolagets webbplats.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB

Årsstämman 2024 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson ("Riktlinjerna" eller "Ersättningsriktlinjerna") som gäller fram till årsstämman 2028 om det inte uppkommer behov av väsentliga ändringar i Ersättningsriktlinjerna dessförinnan.

Ersättningsriktlinjerna omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och övriga medlemmar i Betsson AB:s koncernledning (tillsammans "Ledande befattningshavare").

Ersättning som ingår i Ersättningsriktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till Ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättning som beslutas av bolagsstämman, vilket innefattar långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas bidrag till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Bolagets affärsstrategi baseras på de strategiska pelarna "Talented people, Quality products and Operational excellence". En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Betssons långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Betsson kan motivera, rekrytera och bibehålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Betsson kan erbjuda Ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning, vilket möjliggörs genom dessa Riktlinjer.

Olika former av ersättning
Ersättningen till Ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, prestationsbaserad lön, pensionsförmån och övriga förmåner. Utöver det kan bolagsstämman besluta om ersättning såsom i form av långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Beträffande anställningsförhållanden för Ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska så får, såvitt det avser de olika komponenterna i totalersättningen, anpassningar göras för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fast grundlön
Den fasta grundlönen ska utgöra grunden i den totala ersättningen. Den fasta grundlönen ska baseras på kompetens, benchmark, ansvar och prestation. Individens prestation ska följas upp och ligga till grund för den årliga översynen av den fasta grundlönen.

Prestationsbaserad lön
Prestationsbaserad lön ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att ha en tydlig koppling till bland annat långsiktig tillväxt och lönsamhet.

Den prestationsbaserade lönen ska utgå under förutsättning att Bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställs av Bolagets styrelse och ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen uppfylls eller överträffas. Den kortsiktiga prestationsbaserade ersättningen får uppgå till högst 200 procent av den fasta årliga grundlönen och ska betalas ut med sex månaders fördröjning.

Pension
Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och bestå av pension i enlighet med tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser samt kompletterande premiebestämd pension. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Den kompletterande premiebestämda pensionen ska uppgå till högst tio procent av den fasta årliga grundlönen.

Övriga förmåner
Övriga förmåner kan bland annat innefatta tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner ska uppgå till högst tio procent av den fasta årliga grundlönen.

Upphörande av anställning, avgångsvederlag och ersättning vid konkurrensbegränsning
Vid upphörande av Ledande befattningshavares anställning ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv fasta månadslöner. Avgångsvederlag ska inte utgå om uppsägningen sker på initiativ av Ledande befattningshavaren.

Därutöver kan ersättning utgå för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare Ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska som huvudregel baseras på den fasta grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent. Ersättningen ska vidare utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket som huvudregel ska uppgå till högst tolv månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av Ersättningsriktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att bland annat beakta uppgifter om anställdas totalersättning. Vidare har ersättningens olika komponenter, ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärdering av Ersättningsriktlinjerna och vid

ank=20250714:20250714424698

bedömningen om Riktlinjerna och de begränsningarna som följer av dessa är rimliga.

En sammanställning av ersättningar redovisas i den ersättningsrapport som styrelsen årligen ska upprätta och lägga fram vid årsstämman för beslut.

Beslutsprocess för fastställande, översyn och genomförande av Ersättningsriktlinjerna
Bolagets styrelse har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till Ersättningsriktlinjer.

Ersättningsutskottet ska även årligen följa upp och utvärdera Riktlinjerna samt tillämpningen av dessa. Vidare ska tillämpningen av ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget årligen följas upp.

Ledande befattningshavare ska inte närvara vid ersättningsutskottets eller styrelsens behandling och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av en sådan fråga.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya ersättningsriktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman.

Ersättningsriktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frångående av Ersättningsriktlinjerna
Styrelsen får tillfälligt besluta att frångå Riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Betydande förändringar och hur aktieägarnas synpunkter beaktats
Vid översyn av Ersättningsriktlinjerna har det, utöver redaktionella och mindre justeringar, gjorts förtydligande vad gäller pensionens beståndsdelar samt varje ersättningsforms relativa andel i förhållande till den fasta grundlönen.

Det har inte framförts några synpunkter från aktieägare vad gäller tidigare ersättningsriktlinjer.

Stockholm i april 2024
Betsson AB (publ)
Styrelsen

Revision
Granskning av årsbokslut görs under januari och februari och granskning av års- och hållbarhetsredovisning sker under mars. I samband med bolagets delårsrapport för tredje kvartalet genomförs även en översiktlig granskning. Dessutom sker under året en löpande revision av interna rutiner och kontrollsystem, vilket rapporteras till koncernens CFO, ledningsgruppen och styrelsen. Betsson har utöver revisionsuppdraget använt PricewaterhouseCoopers AB för konsultationer inom moms och skatteområdet samt i redovisningsfrågor.

Internrevision
Betsson har som målsättning och strävan att ständigt förbättra verksamheten. Den internetbaserade spelbranschen är konstant exponerad för en snabbt föränderlig miljö, såsom skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. I en sådan föränderlig värld är det viktigt att kunder känner sig trygga med de operationella bolagens spel och betalningslösningar. Säkra betalningslösningar genomsyrar därför koncernens alla kunderbjudanden. För att säkerställa att organisationen och verksamheten lever upp till både omvärldens krav och Betssons interna regelverk så har Betsson infört en separat och oberoende internrevisionsfunktion som utgör den tredje försvarslinjen. Se mer om de tre försvarslinjerna i års- och hållbarhetsredovisningen under avsnittet Risker och riskhantering.

Internrevisionsfunktionen lyder under revisionsutskottet och det löpande internrevisionsarbetet utförs av revisionsbyrån EY med stöd och ledning av GRC-funktionen och tillförordnad Vice President GRC.

Revision av externa parter
För att erhålla, behålla och förnya spellicenser måste rutiner och processer i koncernen uppfylla vissa kvalitetskrav. Det innebär att Betssons verksamhet granskas av flera externa parter såsom tillsynsmyndigheter och branschorgan utöver internrevisionsfunktionen. MGA (Malta Gaming Authority) är en av de tillsynsmyndigheter som genomlyser verksamheten för att säkerställa att koncernen uppfyller gällande licenskrav. Betssons bolag är även PCI DSS-certifierade (Payment Card Industry Data Security Standard) för säker hantering av korttransaktioner och koncernen samarbetar med flera stora banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras enligt gällande regelverk och att Betsson följer de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och insättningar. Verksamheten har sedan 2019 varit certifierad med ISO 27001:2013 (ISO-standarden för cyber- och informationssäkerhet). Under 2024 övergick koncernen från ISO 27001:2013 till ISO 27001:2022. Slumptalsgeneratorn bakom Betssons marknadsförda tredjepartsspel har testats och godkänts av oberoende tredje parter, bland annat Itech Labs, Gaming Laboratories International (GLI), Quinel och eCogra.

System för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Enligt årsredovisningslagen och Koden ska styrelsen årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Bolagets interna kontrollstruktur bygger bland annat på en tydlig ansvars- och arbetsfördelning mellan såväl styrelse och den verkställande direktören som mellan den förvaltande och den operativa delen av koncernens verksamhet. Policyer och riktlinjer utvärderas kontinuerligt av ledning och styrelse och godkänns årligen. Styrdokument och processbeskrivningar kommuniceras via fastställda informations- och kommunikationskanaler och har därmed gjorts tillgängliga och kända för berörd personal.

Riskbedömning

Bolaget identifierar, analyserar och beslutar om hantering av risker för fel i den finansiella rapporteringen löpande. Styrelsen behandlar utfallet av bolagets process för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att den omfattar alla väsentliga områden och identifierar vid behov nödvändiga åtgärder. Bolagets största verksamhetsrisker är relaterade till den snabbt föränderliga miljö som kännetecknar spelbranschen, innefattandes bland annat regulatoriska förändringar, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. Den finansiella rapporteringen kan påverkas av risken för periodiseringsfel vid avräkningar gentemot samarbetspartner samt risken för värderingsfel vid värdering av immateriella tillgångar.

Kontrollåtgärder

Bolaget fastställer årligen kontrollåtgärder baserat på riskbedömningar som avser åtgärder av både förebyggande och upptäckande karaktär, och som även säkerställer att felaktigheter blir rättade. Betssons finansiella rapporter analyseras och valideras av kontrollfunktionen inom bolagets ekonomifunktion och regelbundna analyser görs av dotterbolagens och intressebolags finansiella rapportering. Bolaget har även under året genomfört förvärvsanalyser efter nyligen genomförda förvärv. Avseende de immateriella tillgångarna bedöms dessa kontinuerligt mot den avkastning de genererar för att säkerställa att upptagna värden i bolagets balansräkning är korrekt återgivna.

Uppföljning

Bolagets kontrollfunktioner utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen genom att övervaka och följa upp ekonomifunktionens arbete. Såväl koncernledningen som styrelsen erhåller dagligen omsättningsrapporter och månadsvis resultat- och kassaflödesrapporter inklusive koncernledningens kommentarer till verksamhetens utveckling. GRC-funktionen presenterar årligen en koncernövergripande riskrapport för styrelsen över väsentliga och affärskritiska risker som baseras på intervjuer med relevanta riskägare. Vidare sammanställer GRC-funktionen kvartalsvisa uppdateringar av riskrapporten som presenteras för revisionsutskottet.

Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bolagets och koncernens ekonomiska situation. Bolagets revisor medverkar på styrelsemöten vid minst ett tillfälle per år och informerar då om sina iakttagelser avseende rutiner och kontrollsystem. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar om justeringar eller förbättringar av den interna kontrollen behöver göras.

Information och kommunikation

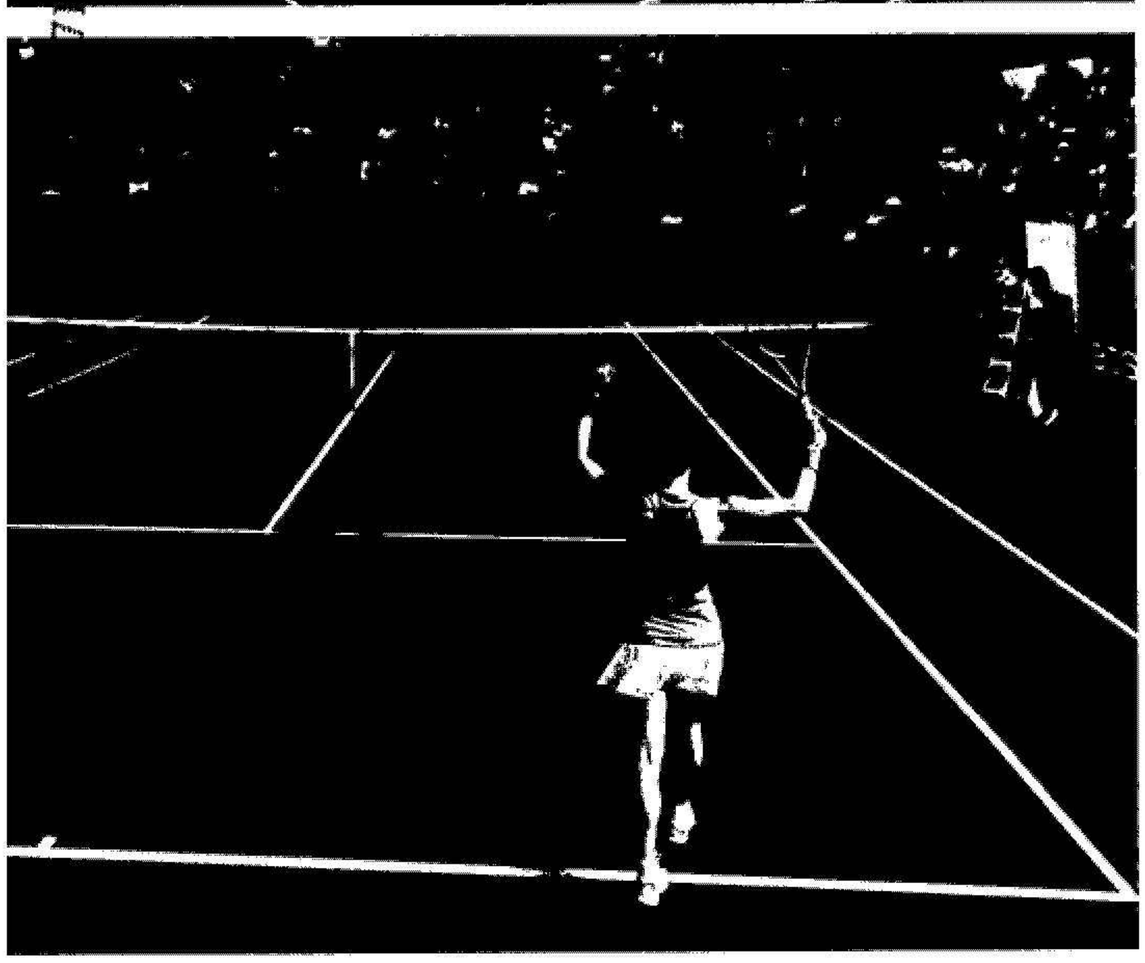
För att säkerställa att den externa informationen blir korrekt, fullständig och sker i rätt tid har Betsson bland annat en informationspolicy och en insiderpolicy som antagits av styrelsen. Dessutom finns policyer för finansiell riskhantering samt interna riktlinjer för informationssäkerhet. Betsson har även en global visselblåsningskanal samt ett antal lokala visselblåsningskanaler, som finns tillgängliga för alla medarbetare på intranätet.

Den interna kommunikationen från ledningen till medarbetare sker bland annat genom regelbundna informationsmöten. En annan kanal för informationsflöden är bolagets intranät där det publiceras interna policyer, riktlinjer, instruktioner och annan information som styr och stödjer verksamheten. Alla anställda får i samband med att kvartalsrapporter offentliggörs möjlighet att delta i koncernens återkommande interna stormöte, All Hands Meeting.

Investerarrelationer

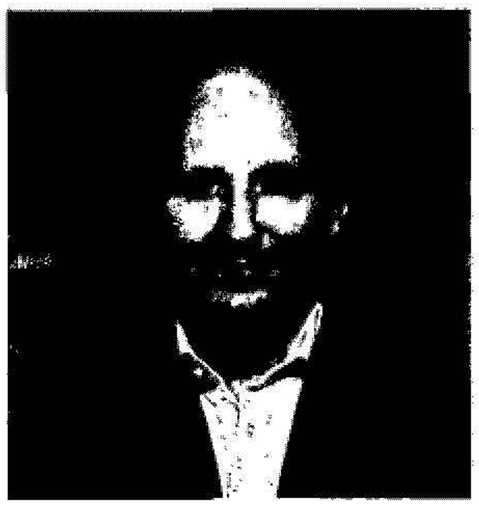
Betssons information till aktieägarna ges via års- och hållbarhetsredovisningen, delårsrapporter, bolagsstämmor och pressmeddelanden samt på bolagets webbplats. För Betsson är investerarrelationer, finansiell kommunikation och transparens viktigt för att investerare, analytiker och andra intressenter ska kunna göra en objektiv bedömning av bolagets finansiella utveckling och ställning, och därmed fatta väl underbyggda beslut för sina investeringar eller i sitt arbete. Syftet är att genom regelbunden information till kapitalmarknaden sprida kunskap om Betsson som bolag och öka intresset för Betssons aktie, och att eftersträva en rättvisande marknadsvärdering av bolaget. Under 2024 har Betsson deltagit i ett flertal IR-aktiviteter, såsom seminarier, investerarmöten och olika typer av både fysiska och webbsända presentationsmöten.






LA PASSIONE FA LA
DIFFERENZA
FRANCESCO TOTTI
Terms & conditions
18+

Styrelsen



Johan Lundberg

Position: Styrelseordförande, ordförande i ersättnings-utskottet och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1977

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Loomis AB, Svolder AB, CoinShares International Ltd och NFT Ventures AB samt intressebolag i NFT Ventures-sfären.

Arbetslivserfarenhet:
Grundare av NFT Ventures samt ledande befattningar inom bland annat MasterCard.

Utbildning: Magisterexamen från Stockholms universitet och en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieagare.

Innehav i Betsson:
20 000 B-aktier.



Pontus Lindwall

Position: Koncernchef och vd samt styrelseledamot.

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1965

Hemvist: Stockholm, Sverige.

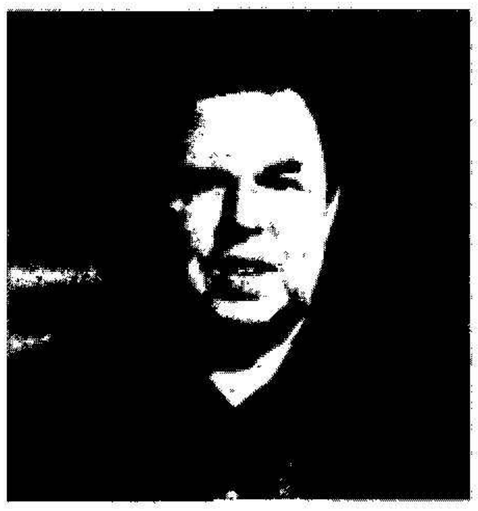
Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011–2018, styrelseordförande 2011–2015 samt 2016–2017. Anställd i koncernen sedan 1991.

Utbildning: Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Oberoendeförhållande:
Beroende i förhållande till bolaget och dess ledning samt beroende till större aktieägare.

Innehav i Betsson:
915 000 A-aktier, 965 000 B-aktier och 304 000 köpoptioner. 2 MEUR i obligationen 2023/2026 och 2 MEUR i obligationen 2024/2027.



Peter Hamberg

Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1973

Hemvist: Ekerö, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Hamberg Förvaltning AB, Solporten Fastighets AB och Jungfru-sunds Skärgårdsstad AB och ägarbolagen Pamir Intressenter (A, B, D, E, F och C).

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från spelbranschen inom både offline- och onlinespel, bland annat som styrelseledamot i spelutvecklingsföretaget NetEnt under åren 2008–2020 samt som vice Managing Director på spelbolaget Cherry Tivolito.

Utbildning: Kandidatexamen i International Business med fokus på finans från San Francisco State University.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt beroende till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 5 098 500 A-aktier och 889 000 B-aktier.



Eva de Falck

Position: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1960

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i styrelsens risk- och revisionsutskott i Skandiabanken AB, vd och styrelseordförande i de Falck Consulting AB, chefsjurist Team Olivia AB.

Arbetslivserfarenhet: Över 20 års erfarenhet från ledande befattningar i finansbranschen, bland annat som chefsjurist och affärsdrivande chef i Handelsbanken och i roller som chefsjurist för den svenska bankrörelsen, och som koncernjurist samt medlem i koncernledningen i Swedbank. Tidigare bl. a. styrelseordförande i Ölands Bank, Tessin Nordic Holding, och styrelseledamot i Sparbanken Rekarne, Swedbank Hypotek AB och Swedbank Asset Management Luxemburg S.A.

Utbildning: Jur.kand. (LL.M), Stockholms universitet. Företagsekonomi och EU-rätt, Stockholms universitet.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson:
1 335 B-aktier.



Louise Nylén

Position: Styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1976

Hemvist: Nacka, Sverige.

Aktuella uppdrag:

Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från ledande befattningar, bland annat som vd för Dignio AS och Dynamic Code AB, CMO och vice vd i Leo Vegas samt CMO i Trustly.

Utbildning: Magisterexamen i finansiell ekonomi från Handelshögskolan Stockholm.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 4 005 aktier.



Tristan Sjöberg

Position: Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1971

Hemvist: Singapore

Aktuella uppdrag: Partner och delägare i Knutsson Holdings AB. Styrelseordförande och vd i TCSJOHNHUXLEY Group. Styrelseordförande i Crib Goch Investment Ltd. och Highclere Capital Pte Ltd. Styrelseledamot i Rose & Arrow Estate LLP, Fassler Gourmet Pte Ltd, Knutsson Trotting Inc. samt i dotterbolag inom TCSJOHNHUXLEY-koncernen.

Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från spelbranchen, bland annat som styrelseledamot i International Gaming Operations Ltd och Sponsio Ltd.

Utbildning: MBA i företagsekonomi vid University of Oxford, doktorsexamen vid University of East Anglia och kandidatexamen i oceanografi vid University of Wales.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt beroende till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 3 010 000 A-aktier och 3 840 000 B-aktier. 0,5 MEUR i obligationen 2023/2026 och 0,6 MEUR euro i obligationen 2024/2027.



Eva Leach

Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2019

Född: 1980

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag: Vd och grundare av Baibe.

Arbetslivserfarenhet: CMO i Sambla AB, COO i Lifesum AB, MD med ansvar för onlineförsäljning hos Lowcosttravelgroup, Head of Marketing hos Holiday Autos samt Senior Ecommerce Service Manager hos Hilton Worldwide.

Utbildning: Ekonomexamen från högskolan i Halmstad samt universitetet i Lincoln i Storbritannien.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 2 000 B-aktier.



Revisor

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor

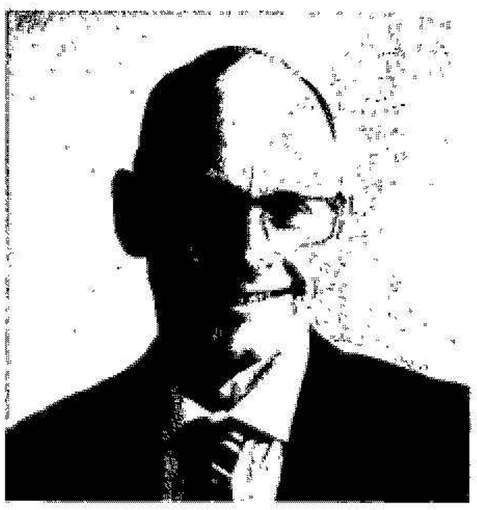
Född: 1980

Hemvist: Älvsjö, Sverige.

Huvudansvarig revisor sedan: 2022

Samtliga angivna innehav inkluderar innehav via bolag och närstående, per den 31 december, 2024.

Koncernledning



Pontus Lindwall

Position: Koncernchef och vd samt styrelseledamot.

Född: 1965

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Anställd i koncernen sedan 1991.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011–2018, styrelseordförande 2011–2015 samt 2016–2017.

Utbildning: Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Innehav i Betsson: 915 000 A-aktier, 965 000 B-aktier och 304 000 köpoptioner. 2 MEUR i obligationen 2023/2026 och 2 MEUR euro i obligationen 2024/2027.



Martin Öhman

Position: CFO

Född: 1976

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Anställd i koncernen sedan 2019.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från ledande befattningar såsom CFO på Upplands Motor, CFO på Bactiguard, ekonomichef inom Handicare koncernen samt omfattande erfarenhet av M&A från Deloitte och EY.

Utbildning: MBA inom redovisning och finansiering från Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

Innehav i Betsson: 7 130 B-aktier och 100 000 köpoptioner.



Jesper Svensson

Position: Operational CEO

Född: 1977

Hemvist: Sliema, Malta.

Anställd i koncernen sedan 2013.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom spelbranschen sedan 2006 och omfattande internationell erfarenhet. Tidigare som Head of Marketing på Bodog Nation, Head of Player Development på InterCasino, samt ansvarig för Sportsbook CRM hos Ladbrokes.

Utbildning: Magisterexamen i International Business från EAE, Barcelona, samt en kandidatexamen i marknadsföring från BI Norwegian School of Management, Oslo.

Innehav i Betsson: 141 257 B-aktier och 266 000 köpoptioner.



Triin Toomemets-Krasnitski

Position: Vice President Legal

Född: 1977

Hemvist: Tallinn, Estland.

Anställd i koncernen sedan 2012.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Chefsjurist på Nordic Gaming Group som förvärvades av Betsson 2012. Tidigare advokat på advokatfirman Sorainen. Anställd i koncernen sedan 2012.

Utbildning: Jur. kand. från universitetet i Tartu och magisterexamen (LL.M.) i internationell affärsrätt från Central European University.

Innehav i Betsson: 59 969 B-aktier och 128 500 köpoptioner.



Kristian Saliba

Position: Operational CFO

Född: 1979

Hemvist: Attard, Malta.

Anställd i koncernen sedan 2008.

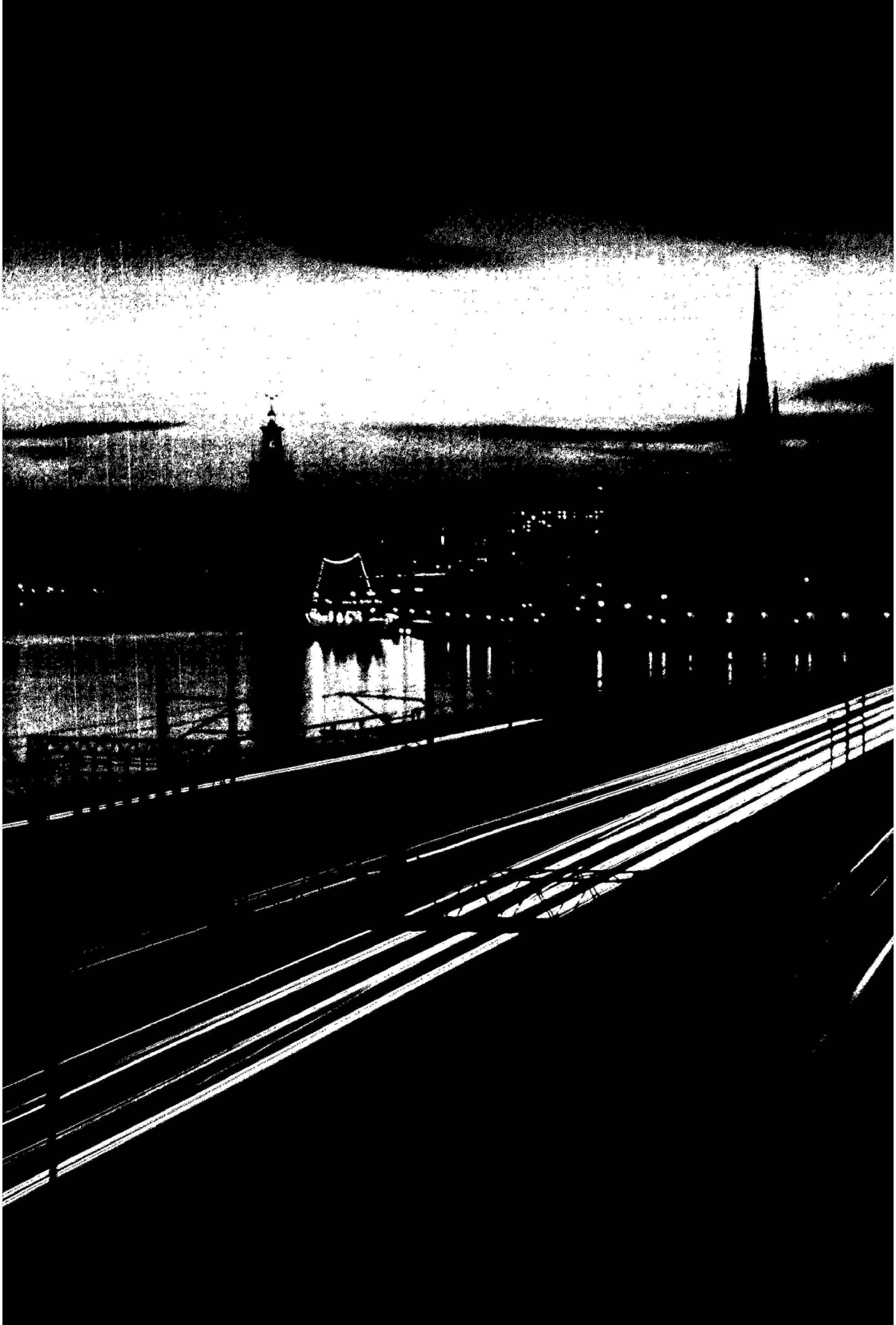
Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Tidigare sju års erfarenhet från PwC Malta i flera revisionsuppdrag inom olika branscher i Malta, Italien och USA.

Utbildning: Kandidatexamen i redovisning från University of Malta.

Innehav i Betsson:
63 981 B-aktier och
190 000 köpoptioner.

Samtliga angivna innehav inkluderar innehav via bolag och närstående, per den 31 december, 2024.
Sedan januari 2025 ingår Jesper Svensson (Operational CEO) och Kristian Saliba (Operational CFO) i koncernledningen.
Under 2024 ingick även Amandus Jabin (Vice President Tax) och Roland Glasfors (Vice President Communications and Investor Relations) i koncernledningen.





Aktien och ägarna

Aktiestruktur

Vid utgången av 2024 hade Betsson AB 142 729 838 aktier, fördelade på 15 034 000 A-aktier, 123 448 405 B-aktier och 4 247 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 614 914 B-aktier och 4 247 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på årsstämman.

Genomförd aktiesplit och inlösenprogram

Årsstämman den 7 maj 2024 beslutade om ett automatiskt inlösenprogram, vilket innebar att 88,5 (59,7) miljoner euro, motsvarande 0,645 (0,436) euro per aktie, skiftades ut till bolagets aktieägare. Utdelningen utbetalades i två lika stora delar varav den första under det andra kvartalet och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet.

Fondemission

I samband med de två inlösenförfaranden som skedde under året genomfördes två fondemissioner om 4,7 miljoner euro per tillfälle, för att återställa bolagets aktiekapital.

Ägarstruktur

Vid utgången av 2024 hade Betsson AB 29 963 (27 446) aktieägare. Andelen utländskt ägande var 55 (56) procent av aktiekapitalet och 37 (40) procent av rösterna.

Aktiens likviditet och handelsvolymer

Under året omsattes 225,0 (155,5) miljoner aktier, varav 95,3 (84,7) miljoner aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm. Den genomsnittliga omsättningen per dag uppgick till 896 213 (647 956) aktier, varav 379 636 (337 275) aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm.

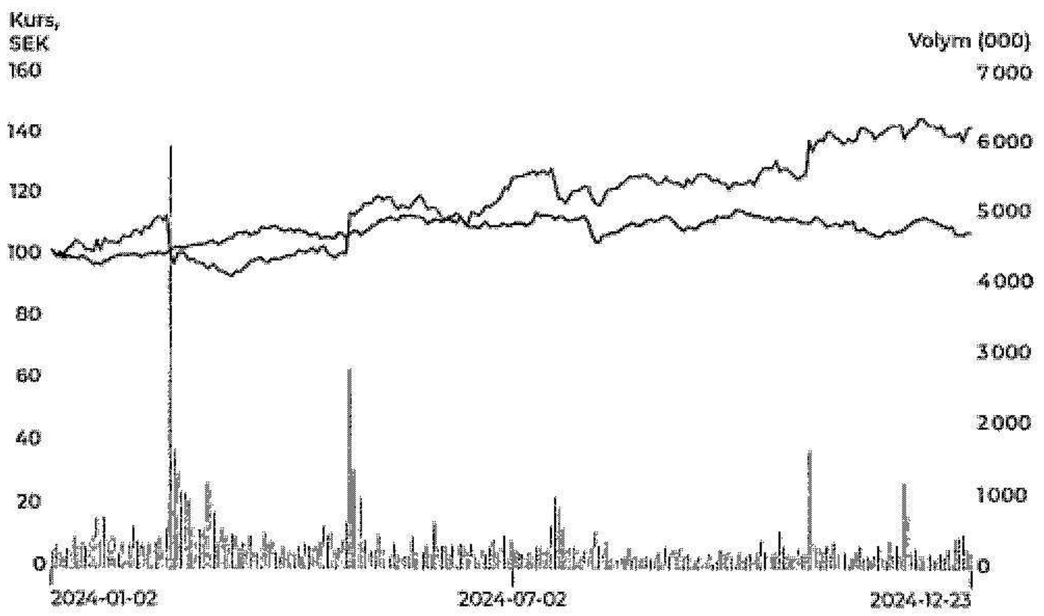
Aktiens kursutveckling under året

Aktiekursen (senast betalt) på bokslutsdagen var 143,60 (108,50) kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 20,5 (15,5) miljarder kronor. Högsta notering under 2024 var 146,70 (129,50) kronor den 5 december och den lägsta noteringen var 94,0 (81,27) kronor den 11 mars. Genomsnittskursen under året har varit 115,5 (105,52) kronor.

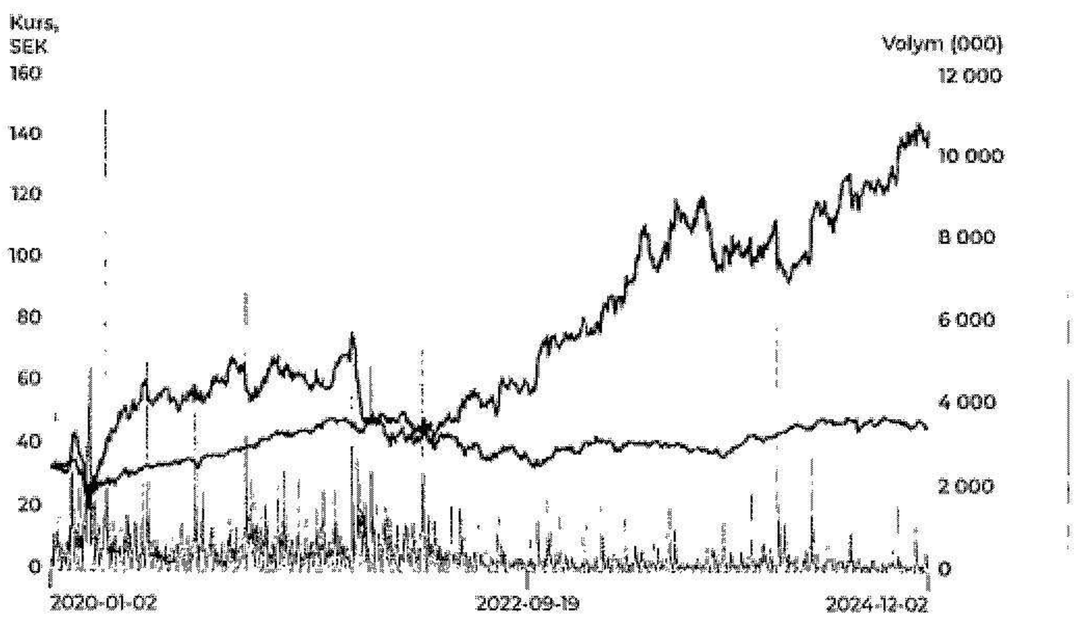
Utdelningspolicy och utdelningsförslag

Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier. För 2024 föreslår styrelsen en ordinarie utdelning till aktieägarna om 0,66 (0,645) euro per aktie, samt en extra utdelning om 0,10 euro per aktie, vilket motsvarar totalt 104,8 (88,5) miljoner euro. Överföringen till aktieägarna föreslås ske genom en kontant utbetalning. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två delar varav den första under andra kvartalet 2025 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2025.

Kursutveckling 2024



Kursutveckling 2020–2024



Analytiker som bevakar Betsson

ABG Sundal Collier	Oscar Rönnkvist	**DNB**	Martin Arnell
Carnegie	Amar Galijasevic	**Pareto Securities**	Georg Attling

711-20250703 42703
ank-20250

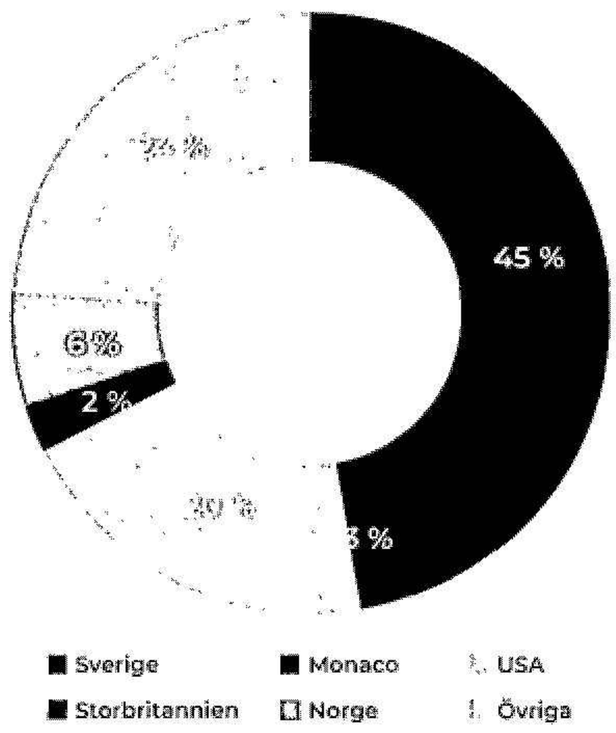
De största aktieägarna per den 31 december 2024

	Antal A-aktier	Antal B- och C-aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
Hamberg Förvaltning AB	5 098 500	85 000	3,6%	18,7%
Knutsson Holdings AB	3 010 000	3 540 000	4,6%	12,3%
Lars Kling	2 554 000	1 077 000	2,5%	9,7%
Cherit Lindwall	1 683 000	85 000	1,2%	6,2%
Provobis Holding AB	1 323 500	166 988	1,0%	4,9%
Pontus Lindwall	915 000	965 000	1,3%	3,7%
Fidelity Investments (FMR)	0	9 164 230	6,4%	3,4%
DNB Asset Management AS	0	6 853 910	4,8%	2,5%
Avanza Pension	0	4 876 193	3,4%	1,8%
Vanguard	0	4 410 288	3,1%	1,6%
Övriga ägare	450 000	91 609 882	64,5%	35,2%
Totalt externa ägare	**15 034 000**	**122 833 491**	**96,6%**	**100,0%**
Betsson AB (varav 4 247 433 C-aktier)	0	4 862 347	3,4%	
Totalt	**15 034 000**	**127 695 838**	**100,0%**	

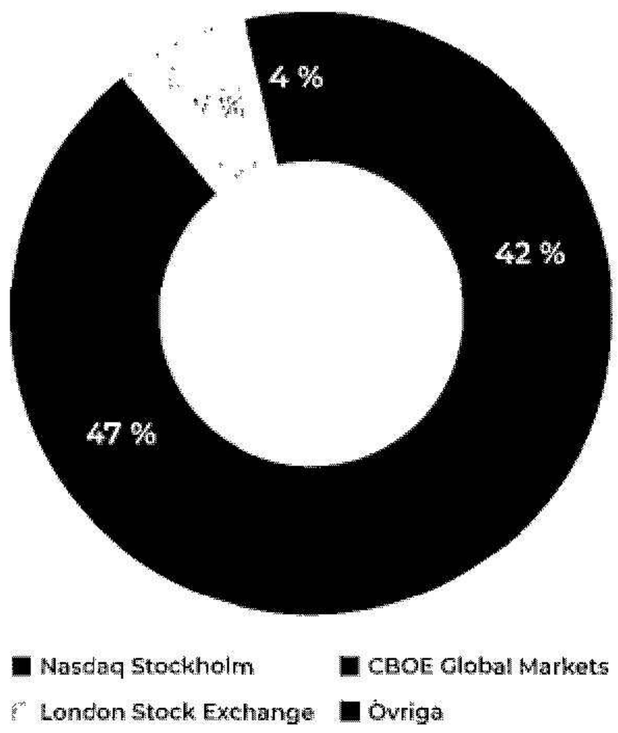
Aktiekapitalets sammansättning per den 31 december 2024

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	Aktiekapital (EUR)
Aktier, serie A - 10 röster per aktie	15 034 000	150 340 000	0,07	992 244
Aktier, serie B - 1 röst per aktie	123 448 405	123 448 405	0,07	8 147 595
Aktier, serie C - 1 röst per aktie	4 247 433	4 247 433	0,07	280 331
Totalt	**142 729 838**	**278 035 838**	**0,07**	**9 420 169**

Ägande per land den 31 december 2024



Fördelning av total omsättning i aktien under 2024 per handelsplats



Källa: Modular Finance

Femårsöversikt

Belopp i MEUR om ej annat anges

	2024	2023	2022	2021	2020
Resultaträkning					
Intäkter	1 106,6	948,2	777,2	657,7	609,3
Bruttoresultat	719,7	631,8	504,4	425,6	391,1
Rörelseresultat	256,7	210,5	131,2	117,6	107,3
Resultat före skatt	233,7	194,8	124,6	112,0	101,9
Resultat efter skatt	**183,7**	**173,0**	**114,7**	**103,9**	**94,5**
Balansräkning					
Immateriella anläggningstillgångar	735,7	717,2	596,2	572,9	530,2
Materiella anläggningstillgångar	8,4	9,9	8,1	6,6	7,1
Nyttjanderättstillgångar	11,8	12,5	18,1	21,0	20,7
Finansiella anläggningstillgångar	21,0	16,9	19,6	24,0	1,8
Uppskjuten skattefordran	11,5	9,0	8,1	1,1	3,4
Kortfristiga fordringar	270,6	197,7	200,3	176,0	174,1
Likvida medel	308,5	237,1	168,3	95,6	86,0
Summa tillgångar	**1 367,2**	**1 200,1**	**1 018,7**	**897,2**	**823,4**
Eget kapital	857,7	759,2	647,8	568,7	504,4
Avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7
Räntebärande långfristiga skulder	191,8	186,7	112,1	15,7	111,9
Kortfristiga skulder	317,7	254,2	258,8	312,7	205,4
Summa eget kapital och skulder	**1 367,2**	**1 200,1**	**1 018,7**	**897,2**	**823,4**
Kassaflöde					
Operativt kassaflöde	272,9	230,4	178,7	143,6	132,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-93,3	-159,0	-51,2	-71,6	-66,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-107,0	0,3	-54,7	-62,2	-40,8
Summa kassaflöde	**72,6**	**71,7**	**72,8**	**9,8**	**25,0**
Intäkter per produkt					
Kasino	795,4	672,0	514,7	477,1	466,4
Sportbook	303,4	267,0	250,7	172,2	135,7
Övrigt	7,7	9,1	12,0	8,4	7,2
Summa	**1 106,6**	**948,2**	**777,2**	**657,7**	**609,3**
Intäkter per region					
Norden	179,5	196,1	212,2	207,7	200,3
Västeuropa	184,5	135,0	97,8	136,0	181,7
Central- och Östeuropa samt Centralasien	472,8	399,8	278,7	212,1	166,6
Latinamerika	253,9	201,6	173,6	88,3	0,0
Övriga världen	15,9	15,6	15,0	13,5	60,8
Summa	**1 106,6**	**948,2**	**777,2**	**657,7**	**609,3**

	2024	2023	2022	2021	2020
Antal kunder					
Antal registrerade kunder (tusental)	29 674,5	29 674,5	26 815,7	23 307,0	19 618,0
Antal aktiva kunder (tusental)	1 347,9	1 204,5	1 246,1	1 031,0	852,9
Lönsamhet och finansiell ställning					
Bruttomarginal (%)	65,0%	66,6%	64,9%	64,7%	64,3%
EBITDA-marginal (%)	28,6%	27,7%	22,2%	23,4%	23,2%
Rörelsemarginal (%)	23,2%	22,2%	16,9%	17,9%	17,6%
Vinstmarginal (%)	21,1%	20,5%	16,0%	17,0%	16,7%
Räntabilitet på eget kapital (%)	22,4%	25,2%	19,7%	19,9%	19,9%
Räntabilitet på totalt kapital (%)	20,2%	19,4%	14,1%	13,7%	13,7%
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	25,9%	22,2%	18,6%	18,5%	18,1%
Soliditet (%)	62,7%	63,3%	63,6%	63,0%	61,3%
Nettoskuld / EBITDA	-0,4	-0,2	-0,4	0,0	0,1
Deponerade belopp					
Kunddeponeringar, alla spellösningar	5 870,2	5 018,2	3 667,2	2 991,2	2 651,7
Investeringar					
Investeringar	-50,0	-40,5	-35,5	-32,1	-34,9
Personal					
Medeltal antal anställda	2 319	2 103	1 972	1 890	1 678
Antal anställda personer vid årets slut	2 660	2 189	2 023	1 955	1 792
Aktien					
Antal utestående aktier vid årets slut	137 867 491	137 285 972	136 962 695	136 801 172	136 652 330
Antal aktier i eget förvar vid årets slut	4 862 347	5 443 866	5 767 143	5 928 666	7 840 908
Totalt antal aktier vid årets slut	142 729 838	142 729 838	142 729 838	142 729 838	144 493 238
Genomsnittligt antal utestående aktier	137 376 727	137 124 334	136 881 934	136 726 751	137 533 488
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	138 529 950	137 124 334	136 881 934	136 726 751	137 533 488
Antal registrerade aktieägare	29 963	27 446	24 715	26 003	24 430
Genomsnittlig aktiekurs (kr)	115,45	105,52	60,69	69,60	56,10
Aktiekurs vid årets slut (kr)	143,60	108,50	84,77	54,60	73,70
Börsvärde vid årets slut (MSEK)	20 496,0	15 486,2	12 099,2	7 793,0	10 649,2
Resultat per aktie (EUR)	1,32	1,29	0,87	0,78	0,69
Resultat per aktie efter utspädning (EUR)	1,30	1,29	0,87	0,78	0,69
Eget kapital per aktie (EUR)	6,32	5,61	4,74	4,16	3,69
Utdelning eller motsvarande per aktie (EUR)*	0,76	0,645	0,436	0,367	0,365
Utdelningsbelopp*	104,8	88,5	59,7	50,3	50,0

* Föreslagen utdelning för 2024, bestående av 0,66 euro per aktie i ordinarie utdelning samt en extra utdelning om 0,10 euro per aktie.

Koncernens resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2024	2023
Intäkter	3,4	1 106,6	948,2
Summa		**1 106,6**	**948,2**
Kostnad sålda tjänster	5	-386,9	-316,4
Bruttoresultat		**719,7**	**631,8**
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning		31,2	29,0
Marknadsföringskostnader		-138,1	-127,2
Personalkostnader	7	-157,8	-140,6
Övriga externa kostnader		-139,0	-126,5
Avskrivningar och nedskrivningar	8	-59,2	-52,2
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-0,2	-3,7
Summa rörelsens kostnader		**-463,0**	**-421,3**
Rörelseresultat		**256,7**	**210,5**
Finansnetto	10		
Finansiella intäkter		7,6	5,7
Finansiella kostnader		-30,7	-21,4
Summa finansnetto		**-23,1**	**-15,7**
Resultat före skatt		**233,7**	**194,8**
Inkomstskatt	13	-50,0	-21,8
Årets resultat		**183,7**	**173,0**
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		181,3	177,3
- Innehav utan bestämmande inflytande		2,4	-4,2
Vinst per aktie i kvarvarande verksamheter			
- före utspädning (EUR)	11	1,32	1,29
- efter utspädning (EUR)	11	1,30	1,29
Genomförd utdelning per aktie (EUR)	12	0,645	0,436
Föreslagen utdelning per aktie (EUR)	12	0,76	0,645

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MEUR

	Not	2024	2023
Periodens resultat		183,7	173,0
Övrigt totalresultat			
Valutaeffekt av nettoinvesteringar		-0,9	-10,2
Valutakursdifferenser vid omräkning utländska verksamheter		6,2	7,2
Övrigt totalresultat för perioden (efter skatt)		5,3	-3,0
Summa totalresultat för perioden		189,0	170,0
Varav hänförligt till:			
moderbolagets aktieägare		186,6	174,2
Innehav utan bestämmande inflytande		2,4	-4,2

Ank: 20250707142417795

Koncernens balansräkningar

Belopp i MEUR

Tillgångar	Not	2024	2023
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	735,7	717,2
Materiella anläggningstillgångar	15	8,4	9,9
Nyttjanderättstillgångar	15	11,8	12,5
Finansiella anläggningstillgångar	18	21,0	16,9
Uppskjutna skattefordringar	13	11,5	9,0
Summa anläggningstillgångar		**788,5**	**765,5**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar	13	52,6	44,5
Övriga fordringar	19	171,0	137,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	46,8	16,0
Likvida medel	21	308,5	237,1
Summa omsättningstillgångar		**578,8**	**434,6**
Summa tillgångar		**1 367,2**	**1 200,1**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Övrigt tillskjutet kapital		145,6	145,6
Reserver		29,9	24,6
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		684,2	590,4
Innehav utan bestämmande inflytande		-11,4	-10,8
Summa eget kapital		**857,7**	**759,2**
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	13	12,1	12,2
Obligationslån	23	173,0	173,1
Leasingskulder	15	6,6	1,4
Summa långfristiga skulder		**191,8**	**186,7**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24,4	15,2
Skatteskulder	13	96,9	62,0
Övriga skulder	24	110,3	93,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	79,5	73,6
Leasingskulder	15	6,6	9,7
Summa kortfristiga skulder		**317,7**	**254,2**
Summa eget kapital och skulder		**1 367,2**	**1 200,1**

Koncernens kassaflödesanalyser

Belopp i MEUR

	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		233,7	194,8
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	8	59,2	52,2
Aktierelaterade ersättningar	7	2,5	1,6
Orealiserade valutaeffekter		2,0	1,6
Övriga poster		9,1	6,0
Betald inkomstskatt	13	-26,9	-20,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		279,6	235,7
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-27,1	-16,4
Förändring av kortfristiga skulder		20,4	11,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		272,9	230,4
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14	-47,7	-38,0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-2,3	-3,4
Förvärv av aktier dotterbolag	33	-36,4	-109,6
Förvärv av aktier i intressebolag		-5,6	0,0
Erlagd tilläggsköpeskilling		-1,3	-8,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93,3	-159,0
Finansieringsverksamheten	30		
Inlösenprogram		-90,2	-59,7
Erlagda leasingavgifter	15	-6,1	-6,2
Lån intressebolag		-3,0	-8,5
Upptagna obligationslån	23	98,6	73,8
Lösen av obligationslån	23	-103,1	0,0
Erhållen/betalda premier för utställda optioner		-0,3	0,9
Utdelning till aktieägare utan bestämmande inflytande		-2,9	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-107,0	0,3
Förändring av likvida medel		72,6	71,7
Likvida medel vid årets början	21	237,1	168,3
Kursdifferenser likvida medel		-1,1	-2,9
Likvida medel vid årets slut		308,5	237,1
Tilläggsupplysningar			
Under perioden betald ränta uppgick till		-23,5	-11,7
Under perioden erhållen ränta uppgick till		6,5	2,8

ank=20250714476

Förändringar i koncernens eget kapital

Belopp i MEUR

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserver	Balanserat resultat inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	27,6	471,6	-6,4	647,8
Årets totalresultat 2023						
Årets resultat				177,3	-4,2	173,0
Valutaeffekt av nettoinvesteringar			-10,2			-10,2
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			7,2			7,2
Summa totalresultat för perioden			-3,0	177,3	-4,2	170,0
Transaktioner med bolagets ägare 2023						
Aktieinlösen	-4,7			-55,1		-59,7
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Personaloptioner — värdet av anställdas prestationer				0,3		0,3
Inbetalda premier för optioner				1,0		1,0
Övrigt innehav utan bestämmade inflytande					-0,2	-0,2
Utgående eget kapital 2023-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	24,6	590,4	-10,8	759,2
Ingående eget kapital 2024-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	24,6	590,4	-10,8	759,2
Årets totalresultat 2024						
Årets resultat				181,3	2,4	183,7
Valutaeffekt av nettoinvesteringar			-0,9			-0,9
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			6,2			6,2
Summa totalresultat för perioden			5,3	181,3	2,4	189,0
Transaktioner med bolagets ägare 2024						
Aktieinlösen	-4,7			-85,5		-90,2
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Personaloptioner — värdet av anställdas prestationer				0,9		0,9
Inbetalda premier för optioner				1,3		1,3
Utdelning innehav utan bestämmande inflytande					-2,9	-2,9
Utgående eget kapital 2024-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	29,9	684,2	-11,4	857,7

Moderbolagets resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2024	2023
Intäkter	3	3,1	2,7
Summa		3,1	2,7
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	7	-8,6	-7,7
Övriga externa kostnader	6	-5,8	-3,9
Avskrivningar	8	-0,1	-0,1
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	0,0	0,0
Summa rörelsens kostnader		**-14,6**	**-11,7**
Rörelseresultat		**-11,4**	**-9,0**
Finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		215,6	140,3
Resultat från andelar i koncernföretag, koncernbidrag		6,8	2,7
Ränteintäkter och liknande resultatposter		2,6	1,5
Räntekostnader och liknande resultatposter		-20,6	-12,3
Summa finansiella poster		**204,4**	**132,1**
Resultat efter finansiella poster		**193,0**	**123,1**
Resultat före skatt		**193,0**	**123,1**
Inkomstskatt	13	-19,5	0,0
Årets resultat		**173,5**	**123,1**
Föreslagen/utbetald utdelning per aktie EUR	12	0,76	0,645

ar=20250714;20250714;20250714

Moderbolagets balansräkningar

Belopp i MEUR

	Not	2024	2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	15	0,1	0,2
Summa materiella anläggningstillgångar		0,1	0,2
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16,17	596,8	598,0
Uppskjuten skattefordran	13	0	5,1
Summa finansiella anläggningstillgångar		596,8	603,1
Summa anläggningstillgångar		596,9	603,3
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	29	412,5	276,7
Skattefordringar	13	0,1	0,1
Övriga fordringar	19	0,1	0,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	0,8	0,6
Summa kortfristiga fordringar		413,4	277,5
Kassa och bank	21	40,6	70,0
Summa omsättningstillgångar		454,0	347,5
Summa tillgångar		1 051,0	950,8

	Not	2024	2023
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Reservfond		25,2	25,2
Summa bundet eget kapital		34,6	34,6
Fritt eget kapital			
Överkursfond		118,8	118,8
Balanserade vinstmedel		531,1	496,3
Årets resultat		173,5	123,1
Summa fritt eget kapital		823,4	738,2
Summa eget kapital		858,0	772,8
Långfristiga skulder			
Obligationslån	23	173,0	173,1
Summa långfristiga skulder		173,0	173,1
Kortfristiga skulder			
Skatteskulder	13	14,5	0,0
Skulder till koncernföretag	29	0,8	0,7
Övriga skulder	24	1,2	0,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	3,4	3,4
Summa kortfristiga skulder		19,9	4,9
Summa eget kapital och skulder		1 051,0	950,8

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Belopp i MEUR

	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		193,0	123,1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	8	0,1	0,1
Nedskrivningar	10	29,5	0,0
Omräkningsdifferenser och övrigt		6,8	0,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		229,4	123,6
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-135,9	-83,2
Förändring av kortfristiga skulder		0,5	-45,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		93,9	-5,1
Investeringsverksamheten			
Förvärv av aktier och andelar, dotterbolag		-0,4	0,0
Utbetalda aktieägartillskott		-28,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-28,4	0,0
Finansieringsverksamheten			
Aktieinlösen		-90,2	-59,7
Erhållen/betalda premier för utställda teckningsoptioner		-0,3	2,3
Upptagna obligationslån	23	98,6	74,5
Lösen av obligationslån	23	-103,1	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-95,0	17,1
Förändring av likvida medel		-29,5	11,9
Likvida medel vid årets början	21	70,0	58,1
Likvida medel vid årets slut		40,5	70,0
Tilläggsupplysningar:			
Under perioden betald ränta uppgick till		-19,3	-11,5
Under perioden erhållen ränta uppgick till		2,6	0,5

1202507147478
ankt 20250714

Förändringar i moderbolagets eget kapital

Belopp i MEUR

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	9,4	25,2	118,8	435,1	118,6	707,1
Disposition enligt årsstämman				118,6	-118,6	0,0
Aktieinlösen	-4,7			-55,1		-59,7
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Erhållen premie - utställda optioner				2,3		2,3
Koncernbidrag					2,7	2,7
Årets resultat, exkl koncernbidrag					120,5	120,5
Utgående eget kapital 2023-12-31	9,4	25,2	118,8	496,2	123,1	772,8
Ingående eget kapital 2024-01-01	9,4	25,2	118,8	496,2	123,1	772,8
Disposition enligt årsstämman				123,1	-123,1	0,0
Aktieinlösen	-4,7			-85,5		-90,2
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Erhållen premie - utställda optioner				2,0		2,0
Koncernbidrag					6,8	6,8
Årets resultat, exkl koncernbidrag					166,7	166,7
Utgående eget kapital 2024-12-31	9,4	25,2	118,8	531,1	173,5	858,0

Noter

Not 1. Allmän information

Betsson AB (moderbolaget, organisationsnummer 556090-4251) bedriver via dotterbolag spelverksamhet över internet. Verksamheten bedrivs främst via bolag i Sverige, Malta och Gibraltar. Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Regeringsgatan 28, 111 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap. Denna koncernredovisning har den 27 mars 2025 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Alla belopp i notupplysningar anges i euro tusental där inte annat anges.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisnings- och värderingsprinciper

Nedan presenteras de viktigaste redovisningsprinciperna vid upprättandet av denna koncernredovisning. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt internationella redovisningsstandarder (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument), som har värderats till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Eventuella skillnader mellan moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen sammanhänger i huvudsak med uppställningsformerna för resultat- och balansräkningarna. Moderbolaget tillämpar den uppställningsform som Årsredovisningslagen anger.

Nya standarder, ändringar och tolkningar

Ett antal nya eller ändrade IFRS-standarder som träder i kraft först under kommande räkenskapsår har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder som ännu inte har trätt i kraft

Från och med 1 januari 2027 ersätter IFRS 18 IAS 1 vilket svarar på investerares efterfråga på bättre information om företagens finansiella resultat. Ett av huvuvuddragen i IFRS 18 är att företag måste klassificera alla intäkter och kostnader i en av de fem kategorierna; rörelsen, investeringar, finansiering, inkomstskatter och avvecklade verksamheter. Den nya standarden föreskriver också att aggregeringen och uppdelningen av tillgångar, skulder, eget kapital, intäkter, kostnader och kassaflöden baseras på gemensamma egenskaper. Betsson utvärderar fortfarande effekterna av IFRS 18.

Ändrade redovisningsstandarder som trädde i kraft 2023

Ett antal nya och ändrade redovisningsstandarder trädde i kraft 1 januari 2023 och tillämpas av koncernen från detta datum. De väsentligaste förändringarna beskrivs i korthet nedan.

IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

Betsson tillämpar från 2023 den ändring i IAS 1 som innebär att företag ska lämna upplysningar om sina väsentliga redovisningprinciper. Ändringen innebär att noten koncernens redovisningsprinciper i vissa delar har förkortats eller i vissa fall förtydligats.

IAS 12 Inkomstskatter

Uppskjuten skatt ska redovisas på alla temporära skillnader undantaget temporära skillnader som uppstår vid första redovisningen av en tillgång eller skuld. En ändring i IAS 12, tillämpbar från 2023, tydliggör att detta undantag inte är tillämpligt vid redovisning av transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, t ex vid redovisning av nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. För Betsson innebär ändringen ingen effekt på de finansiella räkningarna.

I maj 2023 publicerades ytterligare ändringar i IAS 12 Inkomstskatter. Ändringarna trädde i kraft retroaktivt från och med 1 januari 2023 och tydliggör att IAS 12 ska tillämpas på inkomstskatter som bygger på OECD:s modellregler enligt Pillar 2 i de fall där sådana regler är tillämpliga i moderbolagets jurisdiktion. Samtidigt infördes ett tillfälligt, obligatoriskt undantag från reglerna om redovisning av uppskjuten skatt med avseende på sådan skatt. Innebörden är att ett företag varken får redovisa, eller lämna upplysning om, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avseende inkomstskatter enligt Pillar 2. Lagstiftning avseende Pillar 2 är tillämplig från och med den 1 januari 2024 i Sverige, där Betsson AB har sitt säte. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt reglerna för Global Anti-Base Erosion (GloBE-reglerna) och minimiskattesatsen på 15%. Koncernen har historiskt haft en betydande andel av inkomsterna från lågbeskattade marknader, som till exempel Malta. På senare år har koncernen expanderat verksamheten och lagt till lokala bolag i högre beskattade jurisdiktioner, exempelvis Belgien. Detta i kombination med Pillar-2:s tilläggsskatt resulterar i en väsentligt högre total bolagsskatt för koncernen från och med januari 2024.

Tillämpade värderingsgrunder och klassificering

Moderbolagets funktionella valuta, liksom moderbolagets och koncernens rapportvaluta, är euro. Samtliga belopp i noterna är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

ank 2025-03-27 14:27:09

Tillgångar och skulder är redovisade på basis av anskaffningsvärden förutom vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av kvalificerade finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Tillgångar klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli sålda under eller är avsedda för försäljning eller förbrukning under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli realiserade inom tolv månader efter balansdagen eller om de utgörs av likvida medel. Andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förväntas bli reglerade under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli reglerade inom tolv månader efter balansdagen eller om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter balansdagen. Alla andra skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Uppskattningar och antaganden i de finansiella rapporterna

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att en del viktiga uppskattningar och antaganden görs för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är främst antaganden för prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken, (se vidare not 14).

Grunder för konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än hälften av rösterna eller på annat sätt har bestämmande inflytande.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. Skillnaden mellan anskaffningskostnaden för aktierna och det verkliga värdet vid förvärvstidpunkten på förvärvade identifierbara nettotillgångar utgör anskaffningsvärdet för goodwill, som redovisas som tillgång i balansräkningen. Är skillnaden negativ redovisas skillnadsbeloppet som intäkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Dotterbolagens intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer (förvärvstidpunkten) och till den dag det upphör.

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag i koncernen liksom därmed sammanhängande vinster elimineras i sin helhet.

Intressebolag

Intressebolag är de bolag där koncernen har ett betydande men ej bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i intresseföretag och joint ventures initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultatet och övrigt totalresultat från sina intresseföretag och joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultatet ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från intresseföretag och joint ventures redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

När koncernens andel av förlusterna i ett intresseföretag eller joint venture är lika stora eller överstiger innehavet i detta intresseföretag eller joint venture (inklusive alla långfristiga fordringar som i realiteten utgör en del av koncernens nettoinvestering i detta intresseföretag eller joint venture), redovisar koncernen inga ytterligare förluster såvida inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar åt intresseföretagets eller joint ventures vägnar.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag och joint ventures elimineras till omfattningen av koncernens innehav i intresseföretag och joint ventures. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen utgör en indikation på nedskrivning av tillgången som överförs. Redovisningsprinciperna för intresseföretag och joint ventures har justerats om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

Det redovisade värdet av investeringen som redovisas i eget kapital nedskrivningsprövas årligen.

Rapportering per segment

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är vd. Vd följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment i en matrisorganisation.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas i resultaträkningen.

Omräkning av utländska valutor

För verksamheter vilkas funktionella valuta är en annan än euro omräknas samtliga tillgångar, avsättningar och övriga skulder till euro per balansdagens kurs. Resultaträkningens poster omräknas till genomsnittskurs.

Kursdifferenser som uppkommer vid omräkningen, omräkningsdifferenser, redovisas i "övrigt totalresultat". Vid avyttring av en utlandsverksamhet, realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräknings-differenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning.

Intäkter

Som intäkter redovisas fakturerade licensintäkter avseende tillhandahållen teknisk plattform samt intäkter från koncernens spelverksamheter. Speltransaktioner där bolagets intäkt utgörs av en kommission, fast vinstprocent eller liknande redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus, jackpottbidrag och kostnad för lojalitets-program tas efter att transaktionen avslutats. Detta gäller poker, kasino, lotter, bingo och övriga spel. Intäkter avseende speltransaktioner där bolaget tar öppna positioner mot spelaren redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus och lojalitetsprogram. De intäkter som redovisas på detta sätt avser sportboken och tas efter att transaktionen avslutats.

Licensintäkter till externa speloperatörer är baserade på nyttjande av tillhandahållen teknisk plattform och annan mjukvara. Licensintäkter faktureras och redovisas när nyttjande uppstår. Transaktionspriset är rörligt och är baserat på spelintäkter som mäts månadsvis. Fakturerade belopp har normalt betalningsvillkor om 60 dagar från fakturadatum.

Intäkter från sålda tjänster redovisas exklusive moms och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning. Sålda tjänster innefattar konsult-, hyres- och managementintäkter. Merparten avser koncernintern försäljning från moderbolag till dotterbolag.

Kostnad sålda tjänster

Kostnad sålda tjänster avser kostnader i spelverksamheten för spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, kost-nader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Avseende de spel som redovisas som finansiella instrument reducerar kostnaden för spelskatter och licensavgifter som är beräknade på utfallet av spelet den intäkt som redovisas från spelet.

I kostnad sålda tjänster ingår även provision till partner och tredjepartsföretag. Ersättningen till samarbetspartner och tredjepartsföretag är volymrelaterad och kopplad till den förmedlade slutkundens spel hos Betsson.

Bruttoresultat

Betsson redovisar intäkterna baserat på det resultat som framkommer i transaktionerna med slutkund, vilket är den tidpunkt då spelet genomförts och åtagandet till kunden är uppfyllt. På denna nivå kan framgången i själva spelet mätas. I bruttoresultatet ingår även det resultat som framkommer i transaktionerna med tredje part, det vill säga samarbetspartner, tredjepartsföretag, spelleverantörer och betalningsleverantörer. Det innebär att även framgången av Betssons förhandlingar med leverantörer kan mätas.

Bruttoresultatet från koncernens spelverksamhet utgörs av nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster minskat med bonus, jackpottbidrag, lojalitetsprogram, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, provision till partner och tredjepartsföretag, nettot av intäkter och kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Marknadsföringskostnader

I posten ingår externa kostnader för produktion och distribution av marknadsföring i olika medier.

Leasing

Koncernen agerar enbart som leasingtagare och redovisar hyresavtal enligt IFRS 16. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde tillämpas inte IFRS 16. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Leasingskulderna värderas löpande till nuvärdet av de återstående avgifterna, diskonterade med den marginella upplåningsräntan för en motsvarande tillgång med liknande villkor. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningensdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut. Leasingskulderna omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd av bland annat ändringar i index eller pris. När omvärdering sker på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Kostnaden för leasingavtalen redovisas som en avskrivning av nyttjanderättstillgången och som en räntekostnad för leasingskulden. Se not 15 för effekterna på de finansiella rapporterna.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsprogram där regleringen görs med aktier och där bolaget erhåller tjänster från anställda som motprestation för koncernens egetkapitalinstrument (aktier).

Prestationsbaserat aktieprogram

Koncernen har ett prestationsaktieprogram där deltagarna kan erhålla prestationsaktier vederlagsfritt.

Det verkliga värdet per prestationsaktie fastställs vid tidpunkten för överenskommelsen om programmet. Det antal prestationsaktier som förväntas tjänas in, tillsammans med det verkliga värdet per aktie, ligger till grund för den totala kostnaden som redovisas över den treåriga intjänande perioden. Kostnaden periodiseras linjärt över intjäningsperioden och uppdateras vid varje rapporttillfälle med avseende på förväntat antal intjänade aktier, relaterat till tjänste- och prestationsvillkoren. Eftersom det handlar om ett program relaterat till eget kapital redovisas kostnaden som personalkostnad med en motsvarande bokning i balanserade vinstmedel.

Kostnad för sociala avgifter på incitamentsprogrammet redovisas på motsvarande sätt, men motbokning sker som skuld i stället för i eget kapital och med löpande omvärdering baserad på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle.

Köp- och personaloptionsprogram
Koncernen har ett aktierelaterat incitamentsprogram, 2022/2025. Incitamentsprogrammet består dels av köpoptioner där anställda erbjuds möjligheten att förvärva köpoptioner till marknadsmässigt värde och dels av personaloptioner som vederlagsfritt överlåts till deltagarna mot uppfyllandet av vissa villkor.

Personaloptioner
Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner kostnadsförs. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade optionerna, exklusive eventuell inverkan från icke marknadsrelaterade tjänstgörings- och resultatvillkor för intjänande (till exempel lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i bolagets tjänst under en angiven tidsperiod). Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många optioner som förväntas bli intjänade. Det totala belopp som ska kostnadsföras redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Varje balansdag omprövar bolaget sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital när optionerna utnyttjas.

Köpoptioner
Bolaget har utfärdat köpoptioner till anställda och andra berättigade parter som en del av sitt incitamentsprogram. Då deltagarna erlagt marknadsvärde för optionerna så redovisas ingen kostnad i resultaträkningen. Vid försäljning av optionerna erhålls en kontant betalning från deltagarna, vilken redovisas i eget kapital.

Vid lösen av optionerna tillför bolaget likvida medel motsvarande lösenpriset, vilket redovisas i eget kapital. Om optionerna förfaller utan att utnyttjas sker ingen ytterligare redovisning.

Pensionskostnader
Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs under den period som de anställda utfört de tjänster avgiften avser.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2024 och tidigare har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänad pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 360 tusen euro. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/ eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 155 procent. Alecta tillämpar dock premiereduktioner för att undvika att överskott uppstår.

Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 163 (175) procent.

Övriga rörelseintäkter/-kostnader
Effekter av sekundära aktiviteter som bedrivs inom ramen för den ordinarie verksamheten avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas som övriga rörelseintäkter/-kostnader. Dessa omfattar främst realiserade och orealiserade valutakursvinster och kursförluster på operativa vinster samt förluster vid försäljning och avyttring av anläggningstillgångar eller verksamheter.

Skatter
Inkomstskatt
Skatt som redovisas i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt består av skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år. I detta belopp ingår även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Skatter redovisas i resultaträkningen, förutom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden baserat på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som har fastställts eller aviserats per balansdagen.

Temporära skillnader beaktas inte i koncernens goodwill och inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag, vilka inte förväntas beskattas inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar på avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att dessa kommer att utnyttjas och leda till lägre skatteinbetalningar i framtiden.

Spelskatt
Spelrelaterade skatter redovisas som kostnad för sålda tjänster och ingår i rörelseresultatet.

Klassificering och efterföljande värdering
Finansiella tillgångar och skulder klassificeras i följande klasser:

- finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen.
- finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

ärik 20250714 247

Finansiella instrument
Redovisning och värdering av finansiella instrument
Finansiella tillgångar redovisas på transaktionsdagen, dvs det datum koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheten till att erhålla kassaflöden har upphört eller överförts och koncernen överfört väsentliga risker och fördelar med ägandet. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen uppfylls eller upphör. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader förutom beträffande de finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, där transaktionskostnaderna kostnadsförs omedelbart. Den efterföljande redovisningen beror på hur instrumenten klassificerats enligt definitionerna nedan. Klassificeringen beror på i vilket syfte de finansiella instrumenten förvärvades eller uppstod.

Klassificering och efterföljande värdering
Finansiella tillgångar redovisat till upplupet anskaffningsvärde
Koncernens samtliga finansiella tillgångar värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts utan diskontering. Nedskrivningar av fordringar samt eventuell återföring av nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader. Till finansiella tillgångar klassificeras Intresseföretag, för vidare beskrivning av värdering och redovisning se Intresseföretag.

Finansiella skulder redovisat till upplupet anskaffningsvärde
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av upplåning, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder redovisas intialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Immateriella anläggningstillgångar
Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Därför är deras värde oförändrat så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från dem minst motsvarar deras bokförda värden. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Utvecklingskostnader och övriga immateriella anläggningstillgångar
Utgifter för utveckling aktiveras som tillgång i balansräkningen när kriterier enligt IAS 38 är uppfyllda. Aktiverat arbete för egen räkning avser periodens direkta utgifter för löner, andra personalrelaterade kostnader och köpta tjänster samt indirekta kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt som har upptagits som tillgångar i balansräkningen.

Enbart kostnader som uppstår inom ramen för utvecklingsfasen av onlinespelprodukter, -spelsystem, –spelplattformar och integration av dessa samt betalningslösningar aktiveras. Tillgången tas upp från den tidpunkt då beslut fattats om att fullfölja respektive projekt och det föreligger förutsättningar för att göra det. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, köpta tjänster, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Utvecklingskostnaderna är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Övriga immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Värdering av de immateriella tillgångarnas förmåga att generera intäkter görs löpande i syfte att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Kostnader för underhåll av spel, spelsystem och spelplattformar kostnadsförs när de uppstår.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar och nedskrivningar
Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskade med beräknade restvärden och med beaktande av gjorda nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder används:	
Varumarken, domännamn	obestämbar
Kunddatabaser	2–3 år
Balanserade utvecklingkostnader för spel, spelsystem och spelplattformar	max 3 år
Kontorsinventarier och – installationer	5–7 år
Servrar och dylikt	5 år
Övrig hårdvara	5 år
Datorer inom teknologi och utveckling	kostnadsförs direkt
Fordon	3–5 år

Bedömningen av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen. Finns det indikation på att materiella eller immateriella anläggningstillgångar i koncernen har ett för högt bokfört värde görs en analys där enskilda eller naturligt sammanhängande typer av tillgångars återvinningsvärde fastställs som det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet.

Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdigställda testas årligen för nedskrivning, oavsett om indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

En nedskrivning utgörs av skillnaden mellan bokfört värde och återvinningsvärde. En nedskrivning återförs när nedskrivningen inte längre är motiverad. En återföring görs som mest upp till ett värde som ej överstiger det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts. Eventuell nedskrivning på goodwill återförs ej.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningspunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om dessa rekvisit inte är uppfyllda klassificeras de som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen, förutom att moderbolagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2, Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Avvikelserna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper motiveras av de begränsningar årsredovisningslagen (ÅRL) medför i tillämpningen av IFRS i moderbolaget samt de beskattningsregler som möjliggör en annan redovisning för juridisk person än för koncernen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i enlighet med ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR2. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren i den mån nedskrivning ej erfordras. Moderbolaget tillämpar huvudregeln i RFR 2 och redovisar erhållna koncernbidrag som en finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag.

Koncernbolag

Andelar i koncernbolag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde reducerat med eventuella nedskrivningar. Prövning av värdet på dotterbolag sker när det finns indikation på värdenedgång. Erhållen utdelning från dotterbolagen redovisas som finansiell intäkt. Transaktionskostnader i samband med förvärv av bolag redovisas som en del av anskaffningsvärdet. Villkorade köpeskillingar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om de sannolikt utfaller. Om det i efterföljande perioder visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras ska anskaffningsvärdet justeras.

Uppdelning i bundet och fritt kapital

I moderbolagets balansräkning delas eget kapital upp i bundet respektive fritt eget kapital i enlighet med årsredovisningslagen.

Obeskattade reserver och bokslutsdispositioner

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver i moderbolaget som en del av de obeskattade reserverna.

Not 3. Intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Spelverksamheter	818 914	704 338		
Licensintäkter	287 673	243 820		
Konsult, management			1 340	965
Hyra och kontorsservice			1 789	1 767
Summa	**1 106 586**	**948 157**	**3 129**	**2 732**

Not 4. Intäkter per produkt och region

Segmentsinformation

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är vd. Vd följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment.

Betssons operationella organisation är indelad i geografiska områden respektive produktkategorier. Denna indelning framgår av femårsöversikten (se finansiella tabeller), samt av nedanstående tabell.

Vi utvärderar verksamheter baserat på måttet intäkter. Intäkter från koncernens operativa enheter utgörs av fakturerade licenser för tillhandahållandet av en teknisk plattform samt nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster. Betsson har en integrerad affärsmodell och allokerar därför inte tillgångar och skulder till kundkategorier, geografiska områden eller produktkategorier.

Betsson AB, med säte i Sverige, har inga externa intäkter från Sverige. Intäkternas fördelning i koncernen per tjänst framgår av not 3.

Koncernens största dotterbolag har sitt säte på Malta, där majoriteten av de anställda i koncernen arbetar. Sett till licens och operationell verksamhet svarade Malta för 77 (76) procent av koncernens intäkter under året.

B2B-verksamheten stod för 26 (26) procent av koncernens intäkter under året. En av koncernens äldsta och största B2B-kunder är Realm Entertainment Ltd. Koncernens ambition är att öka framtida intäkter från övriga B2B-kunder.

Koncernen	2024	2023
Intäkter per produkt, MEUR		
Kasino	795	672
Sportbok	304	267
Övriga produkter	8	9
Summa	**1 107**	**948**
Intäkter per region*, MEUR		
Norden	180	196
Latinamerika	254	202
Västeuropa	185	135
Central- och Östeuropa och Centralasien	473	400
Övriga världen	16	16
Summa	**1 107**	**948**

* Dessa siffror tjänar som uppskattning för slutanvändarnas hemvist.

Not 5. Kostnad sålda tjänster

Koncernen	2024	2023
Licenskostnader	94 406	83 096
Spelskatter och avgifter	141 162	95 533
Affiliate- och provisionsbaserad marknadsföring	48 840	34 757
Kostnader från betalnings-leverantörer	102 445	102 995
Summa	**386 853**	**316 381**

Not 6. Ersättningar till revisorer

Till revisorer och revisionsföretag har följande ersättningar utgått för revision och annan lagstadgad granskning samt för rådgivning och annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Ersättning har även utgått för övrig oberoende rådgivning, vilken främst avser löpande skattekonsultationer och rådgivning i redovisningsfrågor.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers*	652	595	124	113
Andra revisionsbolag	229	127		
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdaget				
PricewaterhouseCoopers	94	53	20	27
Skatterådgivning				
PricewaterhouseCoopers	96	87	16	7
Värderingstjänster				
PricewaterhouseCoopers				
Övriga tjänster				
PricewaterhouseCoopers	16	27	16	
Summa	**1 087**	**889**	**176**	**147**

Övriga tjänster avser främst förvärvsrelaterade tjänster och internrevision.
* Av koncernens ersättningar för revisionsuppdraget avser 124 (113) tusen euro till PwC Sverige.

Not 7. Anställda, löner och arvoden

Medelantal anställda	2024 Totalt	2024 varav kvinnor	2023 Totalt	2023 varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	18	61%	16	51%
Totalt moderbolaget	**18**	**61%**	**16**	**51%**
Dotterbolag				
Malta	1 289	34%	1 192	34%
Georgien	253	35%	292	43%
Grekland	116	23%	78	17%
Ungern	115	12%	99	16%
Estland	95	25%	94	30%
Sverige	94	22%	102	20%
Litauen	80	41%	91	37%
Colombia	75	41%	53	50%
Argentina	49	65%	19	30%
Nigeria	34	38%		
Kroatien	20	76%	20	61%
Frankrike	16	38%		
Brasilien	12	33%	13	35%
Serbien	11	17%	5	59%
Storbritannien	10	0%		
Belgien	6	18%	4	23%
USA	6	33%	6	30%
Kamerun	6	63%		
Lettland	5	20%	5	11%
Gibraltar	4	75%	4	52%
Luxenburg	2	86%	1	70%
Kanada	1	0%		
Sydafrika	1	27%		
Kenya	1	0%	7	40%
Kina			2	100%
Totalt dotterbolag	**2 301**	**34%**	**2 087**	**34%**
Totalt koncernen	**2 319**	**34%**	**2 103**	**34%**

Andel kvinnor i ledande ställning	2024	2023
Styrelsen i Betsson AB	43%	43%
Koncernledningen	18%	17%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024 Löner och ersättningar	2024 Varav VD, styrelse och ledande befattningshavare	2024 Sociala kostnader	2024 Varav pensionskostnader	2023 Löner och ersättningar	2023 Varav VD, styrelse och ledande befattningshavare	2023 Sociala kostnader	2023 Varav pensionskostnader
Totalt koncernen	135 028	4 712	16 991	2 072	120 900	4 327	14 635	1 958

ank=20250711-20250714-4229713

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen	2024 Grundlön/ arvode	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Extraordinär ersättning	Aktie-relaterad ersättning
Johan Lundberg, Styrelseordförande	103					
Eva Leach	49					
Peter Hamberg	49					
Louise Nylen	49					
Eva de Falck	55					
Tristan Sjöberg	43					
Totalt styrelsen	**348**					
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	637	7	1 236	219	104	389
Övrig koncernledning, 4,5 (5) personer	1 001	2	1 246	249	131	686
Totalt koncernledning	**1 638**	**9**	**2 482**	**468**	**235**	**1 076**

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen	2023 Grundlön/ arvode	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Extraordinär ersättning	Aktie-relaterad ersättning
Johan Lundberg, Styrelseordförande	98					
Eva Leach	46					
Peter Hamberg	47					
Louise Nylen	47					
Eva de Falck	52					
Tristan Sjöberg	41					
Totalt styrelsen	**331**					
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	585	11	1 171	210		199
Övrig koncernledning, 4,5 (5) personer	964	2	1 264	245		476
Totalt koncernledning	**1 549**	**13**	**2 435**	**455**		**675**

Kommentar till ersättningar

Rörlig ersättning avser bonus som baseras på kvartalsvisa uppnådda intäkts- och rörelseresultatmål och utbetalas under intjänandeåret och det påföljande året. Rörlig ersättning för vd motsvarade 192 (200) procent av grundlönen och för övriga koncernledningen 124 (131) procent av grundlönen. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner (förutom delar av pension för tjänstemän i moderbolaget i Alecta, vilken är en förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan, se not 2). Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Som aktierelaterad ersättning redovisas koncernens kostnad för personaloptioner och prestationsbaserat program. Pontus Lindwall, vd och koncernchef, uppbär lön, bilförmån, sjukvårdsförsäkring, bonus och pension i enlighet med av årsstämman beslutade ersättningsriktlinjer.

Prestationsbaserat aktieprogram

Antal aktierätter	Program 2024/2026		Program 2023/2025		
	Tilldelade 2024	Föverkade 2024	Tilldelade 2023	Föverkade 2024	Totalt
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	150 762		159 163		309 925
Övrig koncernledning	193 390		204 843	-48 621	349 612
Övriga deltagare	636 302	-57 224	736 373	-130 943	1 184 508
Totalt	**980 454**	**-57 224**	**1 100 379**	**-179 564**	**1 844 045**

Prestationbaserat aktieprogram

Vid årsstämman som hölls den 7 maj 2024 beslutades om att inrätta ett långsiktigt, prestationsbaserat aktieprogram riktat till medlemmar i koncernledningen och i ledningen för den operationella verksamheten.

Det treåriga program som initierades 2024 omfattar högst 14 personer och berättigar deltagaren till att vederlagsfritt vid ett av styrelsen fastställt datum, ca tre år efter tilldelning, under förutsättning att särskilda prestationskrav är uppfyllda gällande intäkter, EBIT, operativt kassaflöde samt ESG rating, erhålla B-aktier i Betsson AB (publ). Intjäning av prestationsaktier är villkorat av fortsatt anställning.

Prestationsaktiernas verkliga värde fastställdes vid tidpunkten för överenskommelsen för programmet. Reducering av det verkliga värdet med avseende på förväntad utdelning har skett.

Redovisad lönekostnad för koncernledningen kopplat till de prestationsbaserade akiteprogrammen uppgår till MEUR 0,9 (0,5) exklusive sociala avgifter.

Aktierelaterade ersättningar – Optionsprogram

Program 2022/2025			Köpoptioner		Personaloptioner	
	Förvärvsprisper styck (euro)	Verkligt värde per styck (euro)	Antal	Verkligt värde (euro)	Antal	Verkligt värde (euro)
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	0,32	4,88	304 000	1 483 520		
Övrig koncernledning	0,32	4,88	300 000	1 464 000	128 500	627 080
Aktiekurs vid introduktionen av programmet, kr	56,8	Förväntad volatilitet	31%	Riskfri ränta	2,13%	

Före 2023 introducerades årligen ett köp- och ett personaloptionsprogram. Under programmet har vd och ledande befattningshavare hemmahörande i Sverige erbjudits att köpa köpoptioner till marknadspris och ledande befattningshavare hemmahörande utanför Sverige har erbjudits personaloptioner.

Incitamentsprogrammen har varit uppdelade i två delar, där deltagarna i köpoptionsprogrammet har erbjudits en kontantbonus motsvarande optionspremien för en viss del av köpoptionerna (serie A). Bonusen betalas ut efter att optionernas löptid om tre år har gått ut och under förutsättning att den anställde kvarstår i sin anställning. För resterande köpoptioner (serie B) utgår ingen bonus.

På liknande sätt erbjuds en del av personaloptionerna (serie A) vederlagsfritt, medan en del (serie B) kräver att den anställde sedan tidigare innehar, eller gör, motsvarande investering i Betsson-aktier. Personaloptionerna är villkorade av att den anställde stannar kvar i tjänstgöring och har behållit sin initiala investering i Betsson-aktier.

Optionerna har värderats enligt Black-Scholes optionsvärderingsmodell. I tabellen ovan framgår optionernas nuvarande verkliga värde och de antaganden som gjorts vid beräkningen. Volatiliteten har fastställts utifrån historisk volatilitet och förväntad framtida volatilitet justerad för bolagets och branschens tillväxt i storlek och stabilitet.

Köp- och personaloptionsprogram

Typ av instrument	Köpoption	Personaloption	Köpoption	Personaloption
Utställandedag	07/09/2022	07/09/2022	20/08/2021	20/01/2021
Genomsnittlig aktiekurs vid utställandet (kronor)	68,61**	68,61**	70,40	70,40
Lösenkurs per aktie (kronor)	89,19	89,19	90,80	90,80
Antal deltagare vid tilldelning	5	10	4	9
Antal betalda teckningsoptioner/ tilldelade personaloptioner	614 000	1 715 707	615 000	615 000
Sista lösendag	07/09/2025	07/09/2025	06/09/2024	06/09/2024
Förväntad löptid (månader)	36,2	36,2	36,8	36,8
Riskfri ränta (procent)	2,13	2,13	-0,30	-0,30
Förväntad volatilitet (procent)	31,00	31,00	31,00	31,00
Verkligt värde per option (kronor)*	3,55	3,55	3,21	3,21

* Förvärvspriset (verkligt värde) for optionerna kan variera något för deltagarna då tilldelningsdagen kan skilja sig åt.
** Volymviktat genomsnittspris för perioden 16 augusti 2022 – 6 september 2022.

Förändringar i antalet utestående personaloptioner och deras vägda genomsnittliga lösenpris framgår av nedanstående tabell

Lösenpris/option	2024 Lösenpris/ option kronor	2024 Optioner antal	2023 Lösenpris/ option kronor	2023 Optioner antal	2022 Lösenpris/ option kronor	2022 Optioner antal
Per 1 januari	90,00	3 236 147	89,56	3 892 035	87,32	3 356 888
Tilldelade					89,19	1 715 707
Förverkade			87,40		90,00	-265 560
Utnyttjade	90,80	-1 620 440	87,40	-655 888	66,40	-915 000
Per 31 december	**89,19**	**1 615 707**	**90,00**	**3 236 147**	**89,56**	**3 892 035**

Det viktade genomsnittspriset för de utnyttjade optionerna var 129,68 kronor.

Personalkostnader för aktierelaterade ersättningar visas i nedanstående tabell

Koncernen	Aktierelaterade ersättningar 2024	Sociala avgifter 2024	Aktierelaterade ersättningar 2023	Sociala avgifter 2023	Total kostnad
Personaloptioner 2020/2023			337		337
Personaloptioner 2021/2024	891		1 336		2 227
Personaloptioner 2022/2025	1 421		1 421		2 842
Program 2023/2025	1 884	187	1 376	142	3 589
Program 2024/2026	394	37			431
Total kostnad	4 590	224	4 470	142	9 426

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman beslutade i maj 2024 om följande riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättning till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, möjlighet till pensionsavsättning och andra sedvanliga förmåner samt möjlighet att delta i långsiktiga incitamentsprogram. Den fasta lönen skall vara marknadsmässig och revideras årligen. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare är maximerad till 200 procent av grundlönen. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Under 2024 skedde inget avsteg från de av årsstämma beslutade principer om rörlig ersättning till ledande befattningshavare i koncernen. Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av bolaget samt sex månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren i företagsledningen. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månadslöner. Mer detaljerad information om ersättningsriktlinjerna och hur de tillämpats under året finns i bolagets ersättningsrapport, som är tillgänglig på bolagets hemsida.

Not 8. Avskrivningar

Avskrivningar fördelas på respektive anläggningstillgång enligt nedan:

	Koncernen 2024	Koncernen 2023	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Spelprodukter, -system och plattformar	40 373	36 148		
Kunddatabaser	7 931	6 000		
Inventarier, IT-utrustning, fasta installationer mm	4 004	4 157	94	138
Nyttjanderätts-tillgångar	6 929	5 863		
Summa	**59 236**	**52 168**	**94**	**138**

Not 9. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

	Koncernen 2024	Koncernen 2023	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Rearesultat vid för-säljning/ utrangering/ nedskrivning av anläggningstillgångar	4 263	3		
Resultat vid försälj-ning/utrangering av anläggningstillgångar	4 263	3		
Kursvinster i rörelsen	298	1 708	141	137
Kursförluster i rörelsen	-4 716	-5 425	-161	-149
Valutaeffekter	**-4 419**	**-3 716**	**-20**	**-12**
Summa övriga rörelse-intäkter/-kostnader	**-156**	**-3 713**	**-20**	**-12**

Not 10. Finansnetto, finansiella poster

Koncernen	2024	2023
Ränteintäkter	7 031	4 523
Övriga finansiella intäkter	3	177
Reglering av tilläggsköpeskilling		1 012
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	597	
Finansiella intäkter	**7 632**	**5 711**
Räntekostnader	-19 377	-12 817
Övriga finansiella kostnader	-2 764	-4 476
Resultat av andelar i intressebolag	-8 096	-4 127
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-455	
Finansiella kostnader	**-30 692**	**-21 420**
Summa finansnetto	**-23 061**	**-15 709**

Moderbolaget	2024	2023
Aktieutdelning från dotterbolag	245 040	140 330
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	6 809	2 659
Resultat från andelar i koncernbolag		1 005
Nedskrivning av andelar i dotterbolag	-29 470	
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	33	
Summa resultat från andelar i koncernföretag	**222 412**	**143 994**
Ränteintäkter, övriga	2 595	468
Summa finansiella intäkter och liknande resultatposter	**225 008**	**144 462**
Räntekostnader	-19 277	-11 703
Övriga finansiella kostnader	-1 327	-660
Summa finansiella kostnader och liknande resultatposter	**-20 603**	**-12 363**
Summa finansiella poster	**204 404**	**132 099**

Not 11. Resultat per aktie

	2024	2023
Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare	181 323	177 260
Genomsnittligt antal aktier		
- genomsnittligt totalt antal aktier	142 729 838	142 729 838
- avgår genomsnittligt antal återköpta aktier i eget förvar	-5 205 212	-5 605 505
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	**137 524 626**	**137 124 334**
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	**138 529 950**	**137 124 334**
Resultat per aktie		
- före utspädning (euro)	1,32	1,29
- efter utspädning (euro)	1,30	1,29

Not 12. Utdelning per aktie

Betssons överföring till aktieägarna har skett genom ett automatiskt inlösenförfarande i stället för genom traditionell aktieutdelning. Överföringar till aktieägare som betalades ut på detta sätt under 2024 uppgick till 88,5 (59,7) miljoner euro, vilket motsvarade 0,645 (0,436) euro per aktie. Styrelsen föreslår till årsstämman en ordinarie utdelning om 0,66 (0,645) euro per aktie samt en extra utdelning om 0,10 euro per aktie. Den totala föreslagna utdelningen för 2024 uppgår därmed till 104,8 (88,5) miljoner euro. Se vidare avsnittet Utdelningspolicy och utdelningsförslag på sidan 64. Den föreslagna överföringen till aktieägarna har inte redovisats som skuld i denna rapport.

ank=20250711;20250712471;1;20250711

Not 13. Inkomstskatt

Skattekostnad i resultaträkningar	Koncernen 2024	Koncernen 2023	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Fördelning på aktuell och uppskjuten skatt				
Aktuell skatt	-39 699	-22 262		
Aktuell skatt avseende Pillar 2	-14 497		-14 497	
Uppskjuten skatt	3 189	609	-4 970	
Skatt tidigare år	1 013	-120		
Summa	**-49 994**	**-21 773**	**-19 466**	
Skattekostnaden fördelas enligt följande:				
Aktuell skatt				
Sverige	-14 497		-14 497	
Utanför Sverige	-25 202	-22 262		
Summa aktuell skatt	**-39 699**	**-22 262**	**-14 497**	
Uppskjuten skatt				
Sverige	-4 970		-4 970	
Utanför Sverige	8 159	609		
Summa uppskjuten skatt	**3 189**	**609**	**-4 970**	
Skillnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats				
Redovisat resultat före skatt	233 676	194 807	192 974	123 141
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-48 137	-40 130	-39 753	-25 367
Skillnad i skatt i utländsk verksamhet	-145	18 238		
Skatteeffekt av ej avdragsgilla poster	-1 931	-1 907	-6 270	-396
Skatteffekt av ej skattepliktiga poster	219	2 027	50 478	25 763
Ej redovisad uppskjuten skatteintäkt			-4 455	
Redovisad skattekostnad	**-49 994**	**-21 773**	**0**	**0**
Specifikation uppskjuten skattekostnad				
Förändring skatt temporära skillnader	2 117	609		
Förändring uppskjuten skatt enbart redovisat över resultaträkning	1 071			

Skatter i balansräkningar	Koncernen 2024	Koncernen 2023	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Långfristiga fordringar				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader*	11 460	9 044		5 144
Kortfristiga fordringar				
- Skattefordran	52 555	44 501	100	100
Avsättning för skatter				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader*	12 107	11 710		
Kortfristiga skulder				
- Skatteskulder	96 909	62 159	14 497	

*Uppskjutna skattefordringar och skulder hänförs övervägande till temporära skillnader hänförliga till skattemässiga underskott och avskrivningar samt påverkan av förändrade valutakurser på säkringsredovisade tillgångar och skulder.

Not 14. Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	Spelprodukter, spelsystem och spelplattformar	Varumärken	Kund-databaser	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2023-01-01	273 880	173 520	16 532	369 986	833 809
Internt utvecklade tillgångar	28 968				28 968
Investeringar	7 148		610		7 746
Förvärv	41	5 222	18 365	101 525	125 153
Utrangering och omklassificering	5 331		-3 061	-1 615	655
Valutakursförändringar	-1 264	-955	-55	-1 602	-3 865
Utgående balans 2023-12-31	313 994	177 787	32 392	468 294	992 466
Internt utvecklade tillgångar	31 157				31 157
Investeringar	15 703		166		15 869
Förvärv	4 813	770	779	21 341	27 703
Utrangering och omklassificeringar	-105		-420	-2 398	-2 923
Valutakursförändringar	-323	826	-44	438	897
Utgående balans 2024-12-31	365 239	179 382	32 875	487 675	1 065 169
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2023-01-01	-225 203	6 113	-12 136	-6 006	-237 590
Årets avskrivningar	-36 041	-267	-5 781		-42 089
Utrangering och omklassificering	-27	-1	2 449	1 436	3 857
Valutakursförändringar	352	-9	56	140	539
Utgående balans 2023-12-31	-260 919	5 834	-15 412	-4 430	-275 284
Årets avskrivningar	-39 204	-1 492	-7 650		-48 346
Utrangering och omklassificering	-5 419	-345	105		-5 659
Valutakursförändringar	-185		-37	90	-132
Utgående balans 2024-12-31	-305 729	3 995	-22 994	-4 340	-329 422
Redovisade värden					
Per 2023-12-31	53 075	183 621	16 980	463 864	717 182
Per 2024-12-31	59 510	183 377	9 880	483 335	735 747

Nedskrivningsprövning för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd
Marknaden för onlinespel förväntas växa under en längre tid och goodwill och varumärken förväntas ha en obegränsad nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod för vilken ingen förfallodag har fastställts och värdet på dessa tillgångar förblir därför oförändrat, så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från de immateriella tillgångarna är lika med eller större än tillgångarnas respektive redovisade värden. Tester genomförs årligen för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och, om ett sådant krav identifieras, minskas tillgångens värde med ackumulerat nedskrivningsbehov.

Koncernens redovisade goodwill och varumärken härrör från förvärv som skett under många år. Senaste förvärv var Sporting Solutions år 2024 och betFIRST år 2023. Koncernens totala immateriella tillgångar uppgår idag till ett redovisat värde om 735 747 tusen euro (varav goodwill 483 335 och varumärken 183 377 tusen euro) och tillhör en och samma kassagenererande enhet.

Då dessa tillgångar inte skrivs av, gjordes en nedskrivningsprövning i samband med årsbokslutet för 2024 genom att återvinningsvärdet beräknades utifrån deras nyttjandevärde.

Denna prövning visade att återvinningsvärdet översteg det redovisade värdet och att något nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd inte bedöms föreligga.

Viktiga variabler och metod för att uppskatta värden
Återvinningsvärdet bygger på verkligt utfall för 2024 samt av styrelsen fastställd budget för 2025 och ett estimat för åren 2026–2029 där en genomsnittlig årlig tillväxt på drygt 5 procent antogs.

Kassaflödena för åren som följer 2029 extrapolerades med en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket motsvarade en antagen genomsnittlig framtida inflationstakt. De prognostiserade kassaflödena diskonterades med 15 procent före skatt. Bolagets bedömning är att 15 (16) procent är erforderligt och i enlighet med det allmänna ränteläget samt andra makroekonomiska faktorer som driver kostnaden för kapital.

Den effektiva skattesatsen bedömdes till 22 procent, vilket är i linje med historisk skatt. Bolagsledningens metod för att fastställa de värden som innefattas i varje viktigt antagande baseras på erfarenheter och förväntningar på marknaden.

Känslighetsanalyser av beräkningen av nyttjande-värdet i samband med nedskrivningsbedömningen har genomförts, för följande antaganden: generell sänkning av den organiska försäljningstillväxten med 1 procentenhet i prognosperioden; generell sänkning av rörelsemarginalen med 1 procentenhet; generell ökning av WACC med 1 procent. Känslighetsanalys för förändringar i de antaganden som används vid prövning av nedskrivningsbehov har genomförts för koncernens enda kassagenererande enhet. För genomförda känslighetsanalyser är slutsatsen att en enskild justering av antagande ej genererar ett nedskrivningsbehov. Även vid simultana justeringar av samtliga antaganden i genomförda känslighetsanalyser genereras inget nedskrivningsbehov.

Not 15. Materiella anläggningstillgångar och leasing

	Koncernen	Moderbolaget
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 2023-01-01	58 507	1 653
Investeringar	3 353	173
Avyttringar och utrangeringar	-411	
Valutakursförändringar	-539	
Utgående balans 2023-12-31	60 911	1 826
Investeringar	2 398	
Avyttringar och utrangeringar	-2 991	-1 585
Valutakursförändringar	335	
Utgående balans 2024-12-31	60 653	241
Ackumulerade av- och ned-skrivningar		
Ingående balans 2023-01-01	-50 403	-1 489
Årets avskrivningar	-4 155	-141
Avyttringar och utrangeringar	3 635	
Valutakursförändringar	327	
Utgående balans 2023-12-31	-50 596	-1 630
Årets avskrivningar	-4 004	-94
Avyttringar och utrangeringar	2 637	1 585
Valutakursförändringar	-320	
Utgående balans 2024-12-31	-52 283	-139
Redovisade värden		
Per 2023-12-31	9 927	196
Per 2024-12-31	8 370	102

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde nyttjanderättstillgångar	12 468	18 053
(varav moderbolag)	(1 404)	(2 471)
Anskaffningar och förlängda leasingavtal	7 000	442
Övriga modifieringar och omprövningar	-814	-122
Avskrivningar	-6 929	-5 863
Valutakursdifferenser	72	-41
Utgående balans	**11 798**	**12 468**
(varav moderbolag)	(2 585)	(1 404)
Leasingskulder		
Kortfristiga skulder	6 645	9 660
Långfristiga skulder	6 615	1 119
(varav moderbolag)	(2 306)	(1 343)

Följande poster avseende leasing redovisas i resultaträkningen:	2024	2023
Avskrivningar, kontorslokaler	-6 929	-5 863
Räntekostnader redovisade i finansnettot.	-1 260	-985

Betalning av leasingavgifter uppgick till 6,1 (6,2) miljoner euro. Den genomsnittliga marginella upplåningsräntan uppgick till 4,74 (4,64) procent.

Not 16. Andelar i koncernföretag

Bolag	Org.nr	Land	Andel	Antal aktier	Moderbolaget 2024	2023
Betsson Technologies AB	556651-8261	Sverige	100%	1 000	432	382
Betsson PR & Media AB	556118-8870	Sverige	100%	18 000	538	545
AB Restaurang Rouletter	556133-3153	Sverige	100%	500	13	13
Finansson euro AB	559048-3987	Sverige	100%	6 000	122 138	122 138
BSG Limited	103233,00	Gibraltar	100%	2 000	2	2
Betsson Malta Holding Ltd	C 37767	Malta	100%	11 250	172 097	144 089
- Betsson Malta Holding Ltd (branch)	1,943,432	Argentina	100%			
- Premiere Megaplex PLC	C 86932	Malta	100%			
- Clearpay Limited	C 41277	Malta	100%			
- Betsson Platform Solutions Limited	C 50732	Malta	100%			
- Applied Digital Media Limited	C 81741	Malta	100%			
- Equatorial Partners Limited	C 64136	Malta	60%			
- Evona Leasing Limited	C 85465	Malta	100%			
- Games Tech & Marketing Ltd	8819627,00	Storbritannien	100%			
- EPL Partners Nigeria Ltd	RC 1530102	Nigeria	80%			
- Saerimner Ltd	RC 1190502	Nigeria	60%			
- Netplay Malta Limited	C 81115	Malta	100%			
- Betsson Business Ltd	C 87613	Malta	100%			
- Betsson Nordic Ltd	C 87620	Malta	100%			
- Auto Nordic Ltd	C 87612	Malta	100%			
- BS Nordic Ltd	C 87610	Malta	100%			
- NGG Nordic Ltd	C 87619	Malta	100%			
- SW Nordic Ltd	C 92125	Malta	100%			
- BMO Manx Ltd	134503C	Isle of Man	100%			
- Starcasino Media and Entertainment Ltd	C 94080	Malta	100%			
- Betmed Ltd	C 95506	Malta	80%			
- SFTG Limited	C 96916	Malta	100%			
- Dutchess Ltd	C 100099	Malta	100%			
- Holland Power Gaming B.V	52739635,00	Nederländerna	100%			
- Holland Garming Technology Ltd	C100130	Malta	100%			
- Kingdom Ltd	C 100104	Malta	100%			
- Citrus Ltd	C 100101	Malta	100%			
- BML Group Ltd	C 34836	Malta	100%			
- Latsson Licensing SIA	40103940885,00	Lettland	100%			
- Betsson Services Limited	C 44114	Malta	100%			
- Hubsson Kft	01-09-284224	Ungern	100%			
- BMS Manx Ltd	134502C	Isle of Man	100%			
- Greksson Tech Single member IKE	159338501000,00	Grekland	100%			
- Betsson Latam Services S.A.S	03400305	Colombia	100%			
- CP Payment Inc.	1000157978,00	Kanada	100%			
- Betsson Development Africa Ltd	PVT-27ULVQBD	Kenya	100%			
- Zecure Gaming Ltd	C 69036	Malta	100%			
- Mavrix Services Ltd	109326,00	Gibraltar	100%			
- Topgames d.o.o.	MBS 081204159	Kroatien	75%			
- Stephsson Limited	C 102704	Malta	67%			
- Betsson France SA	917704074,00	Frankrike	100%			
- GWN Limited	C 101570	Malta	100%			
- Rizk Nordic Limited	C 101569	Malta	100%			
- GIPS Limited	C 108041	Malta	100%			
- Nordic Spil Ltd.	C 109656	Malta	100%			
- La Piñata S.A.C.	15518938,00	Peru	100%			
- Lucky Torito S.A.C.	15528614,00	Peru	100%			

ank=20230714:2023071417

Bolag	Org.nr	Land	Andel	Antal aktier	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Magnum Web3 Holding Limited	C109149	Malta	100%	300 000	300	
- Magnum Web3 Limited	C109152	Malta	100%			
Great Pike Investments AB	556205-2307	Sverige	100%	6 000	15 289	15 289
- Bukmacherska Sp. Z o.o.	0000806643	Polen	50%			
- Royal Gambit LLC	977373,00	Polen	25%			
Transectio Ltd	C 55367	Malta	100%	402 472	12 071	12 071
- Wegame Ltd	C 94837	Malta	100%			
- 4P Solutions Ltd	C 102710	Malta	100%			
- Estneti Osaühing	10858474,00	Estland	100%			
- Triogames OÜ	11079281,00	Estland	100%			
- Sargo Management Limited	C 56645	Malta	100%			
- BackerTech Malta Limited	C 103220	Malta	80%			
- Sportai UAB	306103280,00	Litauen	80%			
- Othsson Management UAB	304296603,00	Litauen	100%			
- *Lošimų strateginė grupė UAB*	302442970,00	Litauen	100%			
Betsson Perch Investments AB	559016-1484	Sverige	100%	500	234 947	120 421
- Class One Holding Limited	C 34865	Malta	100%			114 526
- Content Publishing Limited	C 63744	Malta	100%			
- Corona Limited	C 45585	Malta	100%			
- Oranje Casino Limited	C 34934	Malta	100%			
- Swissgame Malta Limited	C 34863	Malta	100%			
- Simulcasting Brasil Som e Imagem S/A	NIRE 35300544919	Brasilien	75%			
- Bet High (K) Limited	PVT-DLUAMBE	Kenya	51%			
- Colbet S.A.S.	2772207,00	Colombia	98%			
- Betsson U.S. Corp.	7987445,00	U.S.A.	100%			
- Ngnatat Sarl	RC/DLN/2018/B/1322	Kamerun	70%			
- Top Slots d.o.o. (previously GreatOdds D.o.o)	21502588,00	Serbien	77%			
- TF Holding S.R.L.	0628.977.001	Belgien	100%			
- techFAST1 S.A.	B263072	Luxemburg	100%			
- Sagevas S.A.	0832.457.166	Belgien	100%			
- B EN M NV	0437.057.848	Beligen	100%			
- Premier Betting Services GmbH	HRB 201951 B	Tyskland	100%			
- Premier Betting Services Limited	C 88335	Malta	100%			
- Strive Platform Ltd	13200439,00	Storbritannien	47%			
- Lucksee Information Services Limited	C 100726	Malta	47%			
- Strive Platform Canada Ltd	BC1334532	Kanada	47%			
- JDP Tech Ltd	C 98213	Malta	50%			
- Europebet LLC	445389589,00	Georgien	100%			
- Sakomago LLC	445389589,00	Georgien	100%			
- Vip Beti LLC	437059086,00	Georgien	100%			
- Korasson S.A.	9473,00	Paraguay	100%			
- Sporting Solutions Services Limited	6268648,00	Storbritannien	100%			
- SPIN Services Canada Inc	2016888931	Kanada	100%			
- Sporting Solutions Services Limited (Branch)	2015/451603/10	Sydafrika	100%			
RaceBets International Limited	C 48144	Malta	100%	100 000	39 014	39 014
- RaceBets International Gaming Limited	C 48152	Malta	100%			
NetPlay TV Limited	03954744	Storbritannien	100%	293 523 785	0	29 470
- NetPlay TV Broadcasting Limited	05400581	Storbritannien	100%			
- NetPlay TV Services Limited	05207308	Storbritannien	100%			
Summa					**596 841**	**597 960**

Not 17. Förändring i andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	**597 960**	**598 331**
Förvärv	308	
Aktieägartillskott	142 569	
Likvidering av dotterbolag		-371
Nedskrivning aktier	-29 470	
Försäljning inom koncernen	-114 526	
Utgående bokfört värde	**596 841**	**597 960**

Not 18. Andelar i intresseföretag

Koncernen		Andel	2024	2023
Bukmacherska, sp zoo	Polen	49,9%	1 674	3 302
Strive Platform Ltd	UK	47%	6 543	4 188
JDP Tech Ltd	Malta	50%	9 741	8 073
Övriga innehav			3 070	1 302
Summa bokfört värde			**21 028**	**16 865**

Förändringar i andelar i intresseföretag, redovisat enl kapitalandelsmetoden	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	**16 865**	**19 568**
Resultatandel	-3 872	-3 312
Valutakursdifferenser	712	608
Investeringar	7 323	
Omklassificering		
Nedskrivning		
Utgående bokfört värde	**21 028**	**16 865**

Under 2024 har Betsson fortsatt flera samarbeten för att kunna erbjuda online sportspel och kasino på en rad marknader.

Not 19. Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Fordringar på betalningsleverantörer	58 007	48 148		
Fordringar på B2B-/marknadspartners	70 381	49 568		
Fordringar på intressebolag	15 152	17 594		
Depositioner hos betalningsleverantörer och övr. depositioner	8 390	8 227		
Mervärdeskatt	7 083	7 374	84	65
Övrigt	11 970	6 056	30	14
Summa	**170 983**	**136 967**	**114**	**79**

Fordringar på betalningsleverantörer avser fordringar på banker och andra kreditinstitut som är kreditgivare (utställare av kontokort eller dylikt) för Betssons kunder. Fordringar på B2B / marknadspartners avser huvudsakligen fordringar gällande systemleverans. Fordringar avseende intressebolag avser främst fordran på Strive Platform Ltd på 5,2 miljoner euro samt en fordran på Bukmacherska på 9,2 miljoner euro.

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Hyror	626	692	315	360
Marknadspartners	4 227	5 389		
Licenskostnader/ spelskatt	1 449	6 955		
Produktions-kostnader	556	1 312		
Mjukvarulicenser	5 993			
Förskott förvärv av aktier*	26 526			
Övriga förutbetalda kostnader	7 429	1 648	483	272
Summa	**46 806**	**15 996**	**798**	**632**

* Härrör förvärvet av Holland Gaming Technology Ltd. och Holland Power Gaming B.V. Transaktionen slutfördes i februari 2024 men är ännu villkorad av ett godkännande från den nederländska spelmyndigheten KSA.

Not 21. Likvida medel

I likvida medel i balansräkningar och kassaflödesanalyser ingår följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Kassa och bank*	308 488	237 098	40 565	69 987
Summa	**308 488**	**237 098**	**40 565**	**69 987**

* Likvida medel uppgick vid slutet av perioden till 308,5 (237,1) miljoner euro. Kundmedel och reservering för upparbetade jackpots var 53,6 (56,7) miljoner euro.

Not 22. Aktiekapitalets sammansättning

Under 2024 har 626 903 (323 277) B-aktier använts vid exekvering av personaloptionsprogram. Per årsskiftet uppgick antalet akiter i eget förvar till 614 914 (196 433) B-aktier och 4 247 733 C-aktier (5 247 433). Aktiernas kvotvärde är 0,066 euro. A- och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och resultat. C-aktierna har endast en begränsad rätt till bolagets tillgångar och resultat, vilken uppgår till kvotvärdet justerat för ränta. Fördelning av eget kapital i koncern och moderbolag framgår av de finansiella tabellerna bland räkningarna. Reserver framgår av sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital.

	2024		2023	
Moderbolaget	Antal aktier	Aktiekapital	Antal aktier	Aktiekapital
Aktier, serie A (10 röster)	15 034 000	992 244	15 911 000	1 050 126
Aktier, serie B (1 röst)	123 448 405	8 147 594	121 571 405	8 023 713
Aktier, serie C (1 röst)	4 247 433	280 331	5 247 433	346 331
Summa aktier	**142 729 838**	**9 420 169**	**142 729 838**	**9 420 169**

Not 23. Obligationslån och skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Obligationslån EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR + 6,5%		99 178		99 178
Obligationslån EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR + 4,6%	74 343	73 958	74 343	73 958
Obligationslån EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR + 3,25%	98 691		98 691	

I september 2024 emitterades seniora icke säkerställda obligationer om 100 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 325 baspunkter och med slutligt förfall i september 2027. Samtidigt, i september 2024 återköptes de seniora icke säkerställda obligationerna om 100 miljoner euro emitterade i juni och augusti 2022 med ursprungligt slutgiltigt förfall i juni 2025. Återköpet gjordes i enlighet med villkoren för "Call option" vid given tidpunkt till 103.25 procent av nominellt värde.

I september 2023 emitterades seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 460 baspunkter och med slutligt förfall i september 2026.

Det bokförda värdet per 2024-12-31 uppgår till 173,0 (173,1) miljoner euro. Genomsnittlig obligationsränta har varit 9,03 (9,42) procent under året.

Not 24. Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Källskatt personal	2 523	1 600	482	401
Sociala avgifter	1 853	1 324	284	240
Mervärdeskatt	10 957	11 966		
Affiliatepartners	10 942	9 192		
Spelskatt/licenser	40 806	14 836		
Spelleverantörer		9 042		
Spelares konton	34 771	38 501		
Böter, överklagade	530	530		
Tilläggsköpe-skillingar förvärv	6 862	5 657		
Övrigt	1 016	1 090	459	
Summa	**110 260**	**93 738**	**1 225**	**641**

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Semesterlöneskuld	3 639	3 039	445	444
Sociala avgifter	1 632	1 633	1 041	812
Löner	18 151	13 881	1 334	1 474
Reservering jackpots	18 819	19 359		
Marknadsförings-kostnader	16 662	18 579		
Konsultkostnader	8 434	7 817		85
Räntor	369	418	369	418
Övrigt	11 823	8 913	203	195
Summa	**79 529**	**73 639**	**3 392**	**3 428**

Not 26. Ställda säkerheter avseende egna skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Företagsinteckningar i eget förvar*	3 099	3 208	3 099	3 208

* Det nominella beloppet är SEK 35,600,000.

Not 27. Eventualförpliktelser

Betssonkoncernen och dess dotterbolag har inga väsentliga ansvars- och eventualförpliktelser.

Not 28. Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterbolag, se not 16. Sålda tjänster mellan moderbolag och dotterbolag avser främst redovisnings- och managementtjänster samt hyres- och kontorskostnader. Betssonkoncernen hyrde tre (tre) övernattningslägenheter av Solporten Fastighets AB fram till och med april 2024, där vd Pontus Lindwall samt familjen Hamberg (större aktieägare), är delägare/ styrelseledamöter. För 2024 uppgick inköpen till 10 (29) tusen euro. Betsson Malta samt Betsson AB köper juridiska tjänster av WH Law, där styrelseledamoten i Betsson Malta Holding Ltd., Dr Olga Finkel, är Managing Partner. För 2024 uppgick inköpen till 310 (262) tusen euro, varav Betsson AB:s inköp uppgick till 0 (25) tusen euro. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. Vederlagsfria tjänster har inte levererats. För information om styrelsens ägande i bolaget, se sidorna 58-59. För ersättningar till styrelseledamöter och ledande befattningshavare, se not 7.

	Moderbolaget	
Transaktioner med närstående	2024	2023
Inköp av tjänster från närstående		
Inköp från dotterbolag	215	192
Inköp från övriga närstående	10	54
Försäljning av tjänster till närstående		
Försäljning till dotterbolag	3 129	2 731
Finansiella mellanhavanden med närstående		
Utdelning från dotterbolag	245 040	140 330
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	6 809	2 659
Skuld till närstående		
Skuld till dotterbolag	816	666
Fordran på närstående		
Fordran på dotterbolag	412 464	276 726

Not 29. Finansiella instrument

Verkligt värde

För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivräntametoden. Skulden för tilläggsköpeskillingar avseende förvärven av betFIRST har beräknats utifrån värdet i aktieköpsavtalet samt ledningens bästa uppskattning av vad som kan komma att betalas till de tidigare ägarna i förhållande till de finansiella mål som ska uppnås enligt avtalen. Den redovisade skulden vid utgången av 2024, på 6 862 tusen euro, är det maximala värde som kan betalas enligt avtalet. För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder, inklusive skulder till kreditinstitut, med rörlig ränta och korta löptider (90 dagar) anses verkligt värde vara detsamma som redovisat värde. Verkligt värde av kortfristiga räntebärande fordringar och skulder anses, på grund av den korta löptiden, vara detsamma som redovisat värde. Utestående vad avseende de spel där Betsson tar öppna positioner mot spelaren skuldförs, det vill säga inget resultat har tagits upp från spel som ej hade avslutats per balansdagen, och ingår i posten övriga skulder redovisade till anskaffningsvärde.

	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via totalresultatet	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Koncernen 2024				
Övriga fordringar		159 013	159 013	159 013
Kassa och bank		308 488	308 488	308 488
Summa finansiella tillgångar		**467 501**	**467 501**	**467 501**
Obligationslån		173 034	173 034	173 034
Leverantörsskulder		24 432	24 432	24 432
Övriga skulder	6 862	47 259	47 259	47 259
Summa finansiella skulder	**6 862**	**244 725**	**244 725**	**244 725**
Koncernen 2023				
Övriga fordringar		129 593	129 593	129 593
Kassa och bank		237 098	237 098	237 098
Summa finansiella tillgångar		**366 691**	**366 691**	**366 691**
Obligationslån		173 136	173 136	173 136
Leverantörsskulder		15 200	15 200	15 200
Övriga skulder	5 657	58 355	58 355	58 355
Summa finansiella skulder	**5 657**	**246 691**	**246 691**	**246 691**
Moderbolaget 2024				
Fordringar hos koncernföretag		412 464	412 464	412 464
Övriga fordringar		114	114	114
Kassa och bank		40 565	40 565	40 565
Summa finansiella tillgångar		**453 142**	**453 142**	**453 142**
Obligationslån		173 034	173 034	173 034
Leverantörsskulder		458	458	458
Skulder till koncernföretag		816	816	816
Summa finansiella skulder		**174 309**	**174 309**	**174 309**
Moderbolaget 2023				
Fordringar hos koncernföretag		276 728	276 728	276 728
Kassa och bank		69 987	69 987	69 987
Summa finansiella tillgångar		**346 715**	**346 715**	**346 715**
Obligationslån		173 136	173 136	173 136
Leverantörsskulder		195	195	195
Skulder till koncernföretag		666	666	666
Summa finansiella skulder		**173 997**	**173 997**	**173 997**

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i en verkligt vardehierarki. De olika nivåerna i värdehierarkin definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data).

Bolagets poster redovisade till verkligt värde 2024 inom nivå 3 utgörs av skulder för tilläggsköpeskillingar om EUR 6 862 (5 657) tusen. Tilläggsköpeskillingar avser tre miljoner euro i belgiska sportsoperatören betFirst, två och halv miljoner euro för Holland Gaming Technology Ltd samt andra skulder.

Not 30. Skulder hänförliga till finansieringverksamheten

	Låneskulder	Leverantörsfinansiering	Leasingskulder	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2023	**98 630**	**17 670**	**-16 737**	**99 563**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	73 800		6 400	80 200
Nya leasingavtal			-442	-442
Valutakursdifferenser		-243		-243
Övriga modifieringar och omprövningar				
Skulder enligt leverantörsfinansieringsupplägg överfört från leverantörsskulder		15 045		15 045
Betalningar till leverantörer från bank enligt leverantörsfinansieringsupplägg (klassificerade i löpande verksamheten under Ökning/minskning av leverantörs- och andra skulder)		-17 427		-17 427
Räntekostnader	-12 817		-985	-13 802
Räntebetalningar	13 523		985	14 508
Nettoskuld per 31 december 2023	**173 136**	**15 045**	**-10 779**	**177 402**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4 500		6 110	1 610
Nya leasingavtal			-7 000	-7 000
Valutakursdifferenser		755		755
Övriga modifieringar och omprövningar			-1 582	-1 582
Skulder enligt leverantörsfinansieringsupplägg överfört från leverantörsskulder		24 432		24 432
Betalningar till leverantörer från bank enligt leverantörsfinansieringsupplägg (klassificerade i löpande verksamheten under Ökning/minskning av leverantörs- och andra skulder)		-15 800		-15 800
Räntekostnader	-19 117		-1 260	-20 377
Räntebetalningar	23 516		1 260	24 776
Nettoskuld per 31 december 2024	**-173 034**	**24 432**	**-13 251**	**-161 853**

Not 31. Finansiella risker

Koncernens finansverksamhet bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy vilken präglas av en strävan att minimera koncernens riskexponering. Finansieringsverksamheten och hanteringen av finansiella risker koordineras via moderbolaget Betsson AB som också ansvarar för placering av överlikviditet. Finansieringen av dotterbolagen sker i huvudsak via moderbolaget. De helägda rörelsedrivande dotterbolagen har hela ansvaret för att hantera sina finansiella risker inom av sina respektive styrelsers fastställda ramar efter samordning med moderbolaget.

Valutarisker

Koncernens resultat exponeras för valutakursförändringar när ett koncernbolag har intäkter och/eller kostnader i andra valutor än koncernbolagens redovisningsvaluta (transaktionsexponering). Koncernens intäkter och kostnader påverkas av fluktuationer i ett antal valutor mot euro. Koncernens intäkter påverkas huvudsakligen av fluktuationer i svenska kronor, georgiska lari, argentinska pesos och peruanska soles och koncernens kostnader påverkas huvudsakligen av fluktuationer i amerikanska dollar, svenska kronor och georgiska lari.

Resultatet påverkas också av valutakursförändringar när de utländska dotterbolagens resultat räknas om till euro (omräkningsexponering). Enligt bolagets policy ska ledningen inte spekulera i valutasvängningar. I stället ska ledningen sträva efter att minimera effekterna på resultaträkningen. I möjligaste mån arbetar ledningen för att matcha inkommande och utgående betalningsströmmar i samma valuta.

Känslighetsanalys

Bolagets exponering i olika valutor är komplex och bolaget utvärderar fortlöpande modeller för känslighetsanalys. Faktorer som spelar in är intäkter och kostnader i olika valutor där volymerna i dessa givna valutor ändras över tid. Nedan tabell ger en uppskattning av hur intäkter och rörelseresultat påverkas vid en försvagning av euron med en procent jämfört med andra valutor Betssonkoncernen exponeras mot.

	Procentuell förändring	Inverkan i miljoner euro
Intäkter	-/+ 1	+/- 3,6
Rörelseresultat, EBIT	-/+ 1	+/- 0,4

Refinansieringsrisk, likviditetsrisk och kapitalhantering
Koncernens operativa spelverksamhet finansieras med egna medel, medan förvärven har finansierats med externa krediter. På balansdagen befintliga externa krediter utgörs av två obligationslån vilka omfattas av kovenanter i enlighet med marknadspraxis. De utländska bolagen finansieras främst med eget kapital och vid behov med koncerninterna lån från moderbolaget. Betssons målsättning har traditionellt varit att ha en låg skuldsättning med en soliditet på minst 40 procent. Koncernens materiella anläggningstillgångar består till huvuddelen av IT-hårdvara och inventarier. Framtida investeringar i materiella anläggningstillgångar bedöms främst kunna finansieras med internt genererade medel eller hyreslösningar. Behov av extern finansiering bedöms även i framtiden kunna komma att uppstå i samband med att Betssons verksamhet expanderar och vid eventuella större företagsförvärv.

MEUR	2025	2026	2027	2028	2029
Obligation 2026 - Nominellt värde		75			
Obligation 2027 - Nominellt värde			100		
Total:	0	75	100	0	0

Ränterisk
Koncernens intäkter och kassaflöden från verksamheten är i princip oberoende av förändringar i marknadsräntanivåer. Vid slutet av 2024 hade gruppen obligationslån redovisat till 173,0 miljoner euro. Obligationerna har en löptid på tre år och en rörlig ränta på 3 månaders EURIBOR plus 460 baspunkter för obligationerna i serie 2023/2026 och 3 månaders EURIBOR plus 325 baspunkter för obligationerna i serie 2024/2027. Om EURIBOR-räntan ökar med 1 procent skulle den årliga räntekostnaden för obligationerna öka med 1,73 miljoner euro.

Motpartsrisk och kreditrisker
Spelverksamhet bedriven på internet innebär en kreditrisk för operatören. Kreditrisken vid e-handel skiljer sig emellertid inte från kreditrisken vid andra affärer med kreditkort. För att skydda sig har Betsson implementerat interna system vilka avsevärt försvårar bedrägerier. Betsson bedömer att man för närvarande har vidtagit tillräckliga åtgärder för att i rimlig grad skydda sig mot bedrägerier och kreditrisker.

Not 32. Händelser efter balansdagen
I januari 2025 meddelades förändringar i koncernens ledningsgrupp. Två nya roller, Operational CEO och Operational CFO, kommer framgent att ingå i koncernledningen. Efter denna förändring kommer Betsson AB:s koncernledning att bestå av Pontus Lindwall (President & CEO), Martin Öhman (CFO), Triin Toomemets-Krasnitski (Chief Legal Officer, CLO), Jesper Svensson (Operational CEO) och Kristian Saliba (Operational CFO). Jesper Svensson och Kristian Saliba har mångårig bakgrund inom koncernen i sina respektive roller.

I januari 2025 meddelade Betsson en förlängning av tröjsponsorskapet med fotbollsklubben Boca Juniors i Argentina fram till år 2028.

Not 33. Rörelseförvärv
Betsson AB (publ) har genom dotterbolag förvärvat 100 procent av aktierna i Sporting Solutions av den franska speloperatören FDJ. Sporting Solutions har under många år varit en viktig leverantör av tjänster inom oddssättning till Betssons sportbok. Förvärvet kommer främst att bidra till snabbare och flexiblare oddssättning, stärkt riskhantering och förbättrad skalbarhet för sportboksprodukten inom såväl B2C- som B2B-verksamheten. Den initiala köpeskillingen var 12 miljoner euro på skuldfri basis och betalades med likvida medel. Förvärvad teknologi värderades till 4,8 miljoner euro och kunddatabas till 0,7 miljoner euro. Båda dessa tillgångar kommer skrivas av i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Goodwill värderades till 3 miljoner euro.

Den sammanlagda köpeskillingen för förvärvet av Holland Gaming Technology Ltd, en speloperatör med licens i Nederländerna och Holland Power Gaming B.V, en spelstudio som utvecklar kasinospel till Holland Gaming Technology Ltd uppgår till 27,5 miljoner EUR på kassa- och skuldfri basis och finansieras med egna likvida medel. Förvärvet är villkorat av ett godkännande från den holländska spelmyndigheten KSA, vilket ännu inte erhållits vid publiceringen av denna årsredovisning.

Under tredje kvartalet utökades koncernens ägande i Betsson France från 49 procent till 67 procent. Köpeskillingen för 18% av aktierna uppgick till två miljoner euro.

Granskningsrapport 2025-03-12 20:01:27 GMT+1

Bilaga 1

Definitioner av alternativa nyckeltal

I den här årsredovisningen hänvisas till nyckeltal som Betsson och andra använder vid utvärderingen av Betsson. Dessa så kallade alternativa nyckeltal (APM, Alternative Performance Measures) är inte definierade inom IFRS. Måtten förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets och koncernens affärsverksamhet. Dessa APM är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS.

Aktiva kunder. Antal kunder som spelat på någon av Betssons spelsajter under den senaste tremånaders-perioden, utan krav på deponering.

Antal aktieägare. Antal direkt- och förvaltarregistrerade aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieägarförteckningen.

Antal anställda. Antalet anställda personer vid tidpunkten för senaste månadens löneutbetalning.

Antal utestående aktier. Antal utestående aktier (exklusive aktier i eget förvar) vid periodens slut.

B2B. Business-to-business, företag säljer till andra företag.

Bruttoresultat. Intäkter reducerat med rörliga kostnader såsom provision till partners och affiliates, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, ersättning till betalningsleverantörer och så kallade frauds (ej godkända betalningar).

Deponeringar. Kunders insättningar till spelkonton.

EBITDA. Resultat före finansiella poster, skatt, av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal. EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie. Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till antal utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal utestående aktier. Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier.

Genomsnittligt eget kapital. Eget kapital vid årets ingång plus eget kapital vid årets utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt sysselsatt kapital. Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt totalt kapital. Balansomslutningen vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Intäkter. Intäkter från spelverksamheterna redovisas efter utbetalning/inlösen av spelarnas vinster med avdrag för upparbetade jackpottar, lojalitetsprogram och spelarbonusar, samt övriga rörelseintäkter.

Licensintäkter. Fakturerade intäkter för tillhandahållande av tekniska plattformar till externa speloperatörer.

Medelantal anställda. Antalet anställda omräknat till heltidstjänster (årsarbetare).

Nettoskuld. Finansiella skulder (obligation, banklån och leasingskuld) med tillägg för spelarskuld samt avdrag för kassa och likvida tillgångar och 90 % av fordringar på betalningsleverantörer.

Organisk. Exklusive valutaeffekter och förvärv de senaste 12 månaderna, i relation till jämförelseperioden.

Resultat per aktie. Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning: Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier, justerat för tillkommande antal aktier från incitamentsprogram med utspädningseffekt.

Räntabilitet på eget kapital. Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Räntabilitet på totalt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsekostnader. Kostnader för marknadsföring, personal, övriga externa kostnader, avskrivningar, aktiverade utvecklingskostnader och övriga rörelseintäkter-/kostnader.

Rörelseresultat (EBIT). Resultat före finansiella poster och skatt.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal). Rörelseresultat i procent av intäkter för perioden.

Samtliga spellösningar. I begreppet samtliga spellösningar konsolideras Betssons egna nyckeltal med nyckeltal hänförliga till Betssons B2B-samarbeten.

Soliditet. Eget kapital vid periodens slut i procent av balansomslutningen vid periodens slut.

Spelskatt. Omfattar konsumtionsskatt hänförlig till lokal licens att bedriva spel. Fasta avgifter för spellicenser ingår inte.

Totalt antal akiter: Totalt antal A, B respektive C aktier vid periodens utgång, exklusive inlösenaktier.

Utdelning per aktie. Genomförd/föreslagen utdelning. Inkluderar även inlösenprogram.

Vinstmarginal: Resultat före skatt i förhållande till periodens intäker.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Belopp i euro	
Nettoresultat för räkenskapsåret 2024	173 507 995
Balanserat resultat och fria fonder	649 913 410
	823 380 135

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att hela beloppet, euro 823 380 135, balanseras i ny räkning.

Utdelning till aktieägarna

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om utdelning till aktieägarna på sammanlagt 104 779 293 euro, motsvarande 0,66 euro per aktie i ordinarie utdelning samt 0,10 euro per aktie i extra utdelning. Styrelsen föreslår att utdelningen utbetalas i två delar, varav den första delen i det andra kvartalet och den andra delen i det fjärde kvartalet 2025. För de 614 914 B-aktier och 4 247 433 C-aktier bolaget har i eget förvar sker ingen utdelning.

Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition kommer balanserat resultat och fria fonder respektive totalt eget kapital i moderbolaget Betsson AB att uppgå till 718 600 842 euro respektive 753 237 739 euro. Årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) avseende år 2024 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 27 mars 2025. Årsredovisningen och koncernredovisningen föreslås fastställas på årsstämman den 8 maj 2025.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed, och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de bolag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 27 mars 2025

Johan Lundberg
Styrelseordförande

Tristan Sjöberg
Styrelseledamot

Eva Leach
Styrelseledamot

Peter Hamberg
Styrelseledamot

Eva de Falck
Styrelseledamot

Louise Nylén
Styrelseledamot

Pontus Lindwall
Vd och koncernchef
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 2 april 2025
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-65. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36–48 samt 66–101 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49–65. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

ID: 1222501229772
Utskriftsdatum: 2025-03-17

Särskilt betydelsefullt område

Process för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler beaktat utvecklingen av spelverksamhet på olika nationella marknader. Referens till sidorna 38–44 "Risker och riskhantering" i Förvaltningsberättelsen.

Betsson bedriver sin verksamhet dels under inter-nationella spellicenser i Malta dels under ett antal nationella spellicenser. Internationella lagar och licensregelverk för digitala spel är specifika för olika inhemska marknader.

Lagstiftningen är i ständig utveckling och givet dessa förutsättningar är efterlevnad av lagar och regler är ett komplext område, särskilt beaktat utvecklingen av lagstiftningen på olika inhemska marknader, krav på kontroll för ansvarsfullt spelande och penningtvätt.

Den potentiella risken för rättstvister och tillbakadragna licenser, ej efterlevnad av spellagstiftningen samt licensregleringar kan ge upphov till väsentliga viten, straffavgifter eller legala tvister och i värsta fall innebära avstängning från vissa marknader.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vi utvärderade företagsledningens kontroller avseende efterlevnad av lagar och regler i väsentliga nationella marknader som Betsson bedriver verksamhet i. Som en del i vår revision har vi bedömt företagsledningens övervakande rutiner avseende aktuella förändringar i lagar och regler på olika nationella marknader. Vi granskade även företagsledningens bedömningar avseende vilken möjlig påverkan förändringar skulle innebära för Betssons verksamhet.

Vi har också tagit del av koncernens rapportering av pågående rättsfall eller där osäkerhet avseende rättsläget föreligger. Vi diskuterade väsentliga ärenden och bolagets uppskattningar av sannolikhet och magnitud av eventuella krav som skulle kunna uppstå. Vi har även tagit del av externa legala rådgivares ställningstaganden och rapportering i den utsträckning sådana förekommit och bedömts som väsentliga.

Med beaktande av att detta är ett område med väsentliga inslag av uppskattningar och bedömningar, är vår uppfattning att koncernen har en ändamålsenlig grund för sina ställningstaganden i sin finansiella rapportering.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–35 samt 107–121. Informationen i Betsson AB (publ)s ersättningsrapport 2024, vilken publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncern-redovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncern-redovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Betsson AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Särskild förteckning över lån och säkerheter har upprättats i enlighet med vad som föreskrivs i aktiebolagslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen,
- årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Betsson AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

ank 220911 250114 24 3

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esefrapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTMLformat och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49–65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Betsson AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 7 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 12 maj 2008.

Stockholm, den 2 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Betsson AB (publ), org.nr 556090-4251

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna15–35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den 2 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Noter till hållbarhetsrapporten

På följande sidor presenteras kompletterande information, metoder, antaganden och hållbarhetsdata.

Dokument=9025771 20250224724

Om hållbarhetsredovisningen

Betssons hållbarhetsredovisning för kalenderåret 2024 är en integrerad del av bolagets årsredovisning och omfattar utöver Betsson AB även de speldrivande dotterbolagen. Hållbarhetsredovisningen är framtagen i enlighet med kraven i ÅRL 7:12 och bolaget rapporterar enligt Global Reporting Initiatives (GRI) Standarder.

Rapporten har inte varit föremål för extern granskning. Styrelsen för Betsson har vid undertecknade av årsredovinsningen även godkänt hållbarhetsredovisningen.
Kontakt: info@betssonab.com

Dialog med intressenter och väsentlighetsanalys

Dialogen med intressenter ger kunskap om, och förståelse för, deras krav och förväntningar på Betssons hållbarhetsarbete. Viktiga kanaler för dialog med intressentgrupper och respektive intressentgrupps prioriterade hållbarhetsfrågor beskrivs i tabellen nedan.

Betsson för en löpande dialog med intressentgrupper som koncernen bedömer som viktiga. Detta hjälper Betsson att fortsätta utvecklas och att arbeta mot att nå såväl *verksamhetsmål som hållbarhetsmål som lever upp till* intressenternas förväntningar.

Vilka som är Betssons viktigaste intressenter bedöms utifrån deras intresse för, och påverkan på, koncernen.

Betssons främsta intressenter i hållbarhetsrelaterade frågor är aktieägarna och analytikerna, de speldrivande dotterbolagens kunder, medarbetarna samt lagstiftare och tillsynsmyndigheter i de länder där koncernen har licens
.

Högt prioriterade områden

- Ansvarsfullt spelande
- Anti-korruption
- Business compliance (etik och regelefterlevnad)
- Kundens integritet och informationssäkerhet
- Motverka penningtvätt
- Jämställdhet och mångfald

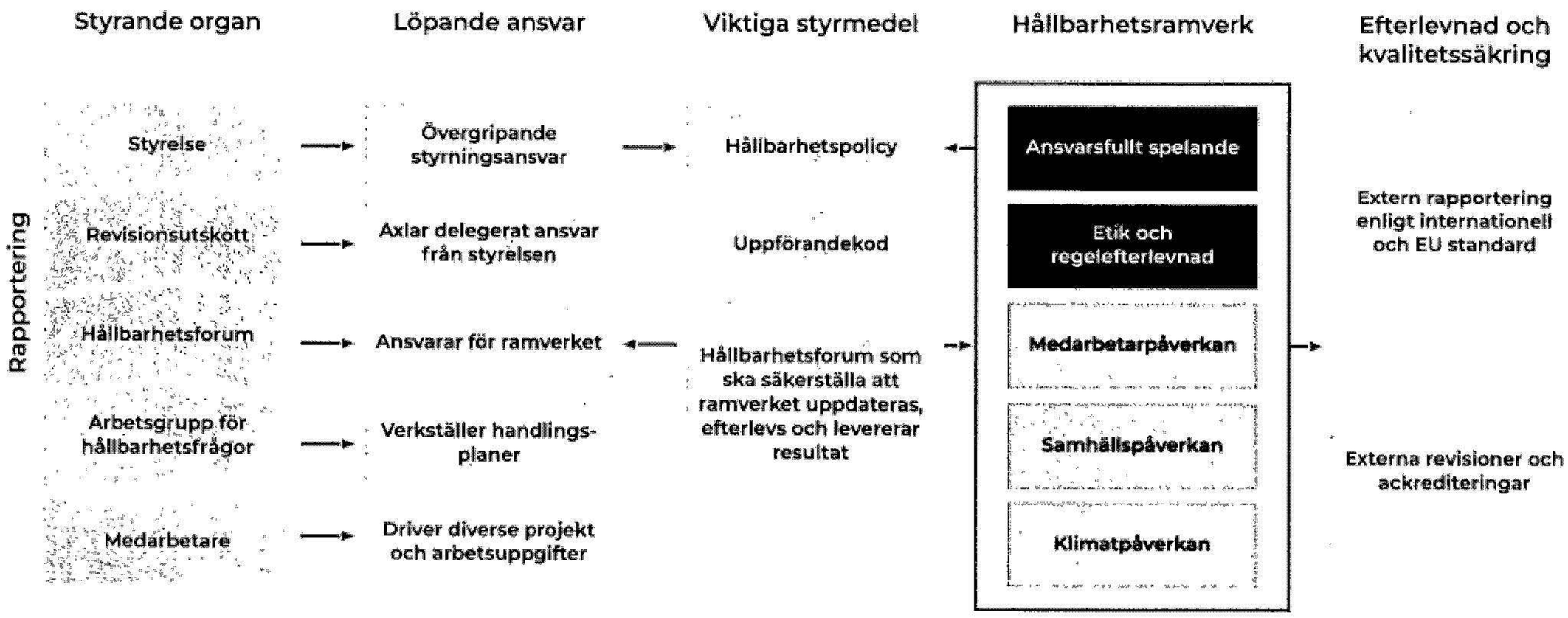
Prioriterade områden

- Klimatpåverkan
- Kompetensutveckling
- Samhällsengagemang
- Skattetransparens
- Balans i arbetslivet
- Ansvarsfull marknadsföring

Intressentgrupp	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Aktieägare	• Ordinarie och extra bolagsstämmor • Möten, e-post och via sociala medier • Webbsända investerarpresentationer • Kontinuerliga presentationsmöten och personliga möten med investerare • Pressmeddelanden och bolagets webbplats	• Finansiell utveckling • Etik och regelefterlevnad • Ansvarsfullt spelande • Frågor om miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG)
Speldrivande dotterbolagens kunder	• Kundtjänst: chatt, e-post, telefon	• Integritet och informationssäkerhet • Ansvarsfullt spelande
Medarbetare	• Regelbundna utvecklingssamtal • Medarbetarundersökningar • Stormöten minst fyra gånger per år för hela organisationen • Regelbundna medarbetarforum och förslagslåda	• Medarbetarupplevelse • Kompetensutveckling • Balans mellan arbete och privatliv • Jämställdhet och mångfald • Samhällsengagemang • Motverka penningtvätt

Lagstiftare och tillsynsmyndigheter	• I enlighet med de kanaler som anges av tillsynsmyndigheterna själva, såsom:
	  • Möten
	  • E-post
	  • Forum
		• Etik och regelefterlevnad
		• Hållbara spellagstiftningar
		• Ansvarsfullt spelande
		• Motverka penningtvätt

Hållbarhetsstyrning



Betssons hållbarhetspolicy har antagits av styrelsen för Betsson AB. En sammanfattning av hållbarhetspolicyn finns på www.betssonab.com

Styrelsen erhåller en årlig uppdatering avseende hållbarhetsfrågor, medan revisionsutskottet får statuspresentationer med jämna mellanrum under året.

Betsson har upprättat ett hållbarhetsforum med medlemmar på ledningsgruppsnivå, däribland koncernchef och vd samt operativ vd, som har det övergripande ansvaret för ramverket.

En särskild arbetsgrupp för hållbarhetsfrågor driver och utvärderar de insatser som görs för att nå målen i ramverket samt rapporterar framstegen till hållbarhetsforumet.

Vice President med ansvar för Communications, Investor Relations och Sustainability har övergripande ansvar för hållbarhetsramverket och är ordförande för hållbarhetsforumet, medan Head of ESG leder arbetsgruppen samt driver och koordinerar Betssons arbete inom området.

Etik och regelefterlevnad

Bristande efterlevnad av regler för marknadskommunikation (antal incidenter)	2024	2023
Totalt antal incidenter av bristande efterlevnad av regleringar och/eller frivilliga riktlinjer vad gäller marknadskommunikation, inklusive annonsering, reklamkampanjer och sponsorskap	1	0

Avser ett reklaminslag som visades på en TV-kanal i Argentina. Ett av Betssons dotterbolag fick en bot om ca 4 700 euro utställd av tillsynsmyndigheten i the City of Buenos Aires (LOTBA).

Klagomål gällande kunders integritet och data (antal)	2024	2023
Antal klagomål gällande kunders integritet	0	0
Antal identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata	0	0
Total	0	0

Medarbetarpåverkan

Anställda

Anställda per 2024-12-31	2024 Anställda (st)	2024 Kvinnor (%)	2023 Anställda (st)	2023 Kvinnor (%)
Norden				
Totalt antal anställda	116	28 %	118	25 %
Antal tillsvidareanställda	116	28 %	117	26 %
Varav heltid	116	28 %	117	26 %
Varav deltid	0	-	0	0 %
Antal visstidsanställda	0	-	1	0 %
Västeuropa				
Totalt antal anställda	1 368	33 %	1 207	33 %
Antal tillsvidareanställda	1 366	33 %	1 203	33 %
Varav heltid	1 349	32 %	1 192	33 %
Varav deltid	17	94 %	11	91 %
Antal visstidsanställda	2	100 %	4	50 %
CEECA				
Totalt antal anställda	600	31 %	604	34 %
Antal tillsvidareanställda	499	31 %	476	33 %
Varav heltid	496	31 %	468	32 %
Varav deltid	3	67 %	8	50 %
Antal visstidsanställda	101	34 %	128	40 %
Övriga världen				
Totalt antal anställda	89	47 %	89	47 %
Antal tillsvidareanställda	80	43 %	89	47 %
Varav heltid	80	43 %	88	47 %
Varav deltid	0	-	1	100 %
Antal visstidsanställda	9	89 %	0	0 %
Total number of employees	**2 173**	**33 %**	**2 018**	**34 %**

Tabellen visar hur många anstallda Betsson har uppdelat på anstallningsform, region och kön.

Personalomsättning	2024 Anställda (st)	2024 Kvinnor (%)	2023 Anställda (st)	2023 Kvinnor (%)
Nyanställningar under året				
Under 30 år	285	38 %	312	40 %
30–50 år	351	30 %	312	30 %
Över 50 år	8	25 %	8	25 %
Totalt antal nyanställningar	**644**	**33 %**	**632**	**35 %**
Andel nyanställda (%)	30%		31 %	
Personer som slutat under året				
Under 30 år	166	39 %	181	45 %
30–50 år	216	36 %	228	31 %
Över 50 år	9	44 %	8	25 %
Totalt antal avgångar	**391**	**37 %**	**417**	**37 %**
Andel som avslutat anställning (%)	22 %		25 %	

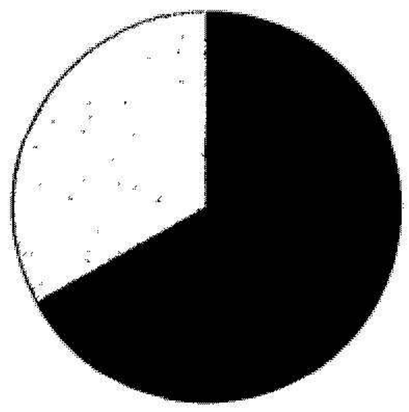
Sammansättning av företaget

Anställda på olika nivåer av företaget	2024 Anställda (st)	2024 Kvinnor (%)	2023 Anställda (st)	2023 Kvinnor (%)
Styrelse				
Under 30 år	0	0 %	0	0 %
30–50 år	3	67 %	4	50 %
Över 50 år	4	25 %	3	33 %
Ledning – Betssons operativa ledningsgrupp				
Under 30 år	0	0 %	0	0 %
30–50 år	7	14 %	6	17 %
Över 50 år	2	50 %	3	33 %
Betssons koncernledning				
Under 30 år	0	0 %	0	0 %
30–50 år	5	20 %	4	25 %
Över 50 år	1	0 %	2	0 %
Chefer				
Under 30 år	40	33 %	52	38 %
30–50 år	434	26 %	370	29 %
Över 50 år	22	27 %	14	43 %
Övriga anställda				
Under 30 år	680	37 %	622	39 %
30–50 år	1 312	29 %	1 051	32 %
Över 50 år	52	27 %	34	32 %

Tabellen visar sammansättning av företaget uppdelat på kön och ålder för olika nivåer av företaget.

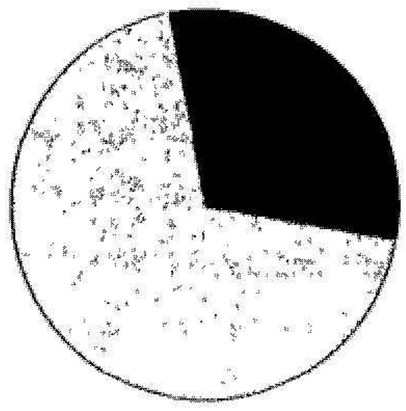
anl=20250711424726

Medarbetare könsfördelning



	2024
Män	67 %
Kvinnor	33 %

Medarbetare åldersfördelning



	2024
under 30 år	28 %
30–50 år	69 %
över 50 år	3 %

Tjänsa på Betsson

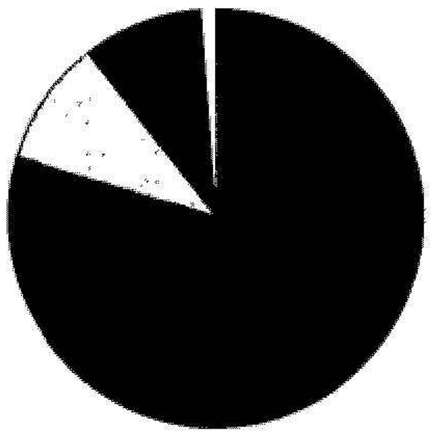
Antal sjukdagar för respektive region (st)	2024	2023	2022
Genomsnittligt antal sjukdagar	3,6	3,2	3,2
Norden	2,7	5,4	5,4
Västeuropa	3,9	3,9	3,7
CEECA	2,9	1,7	1,9
Övriga världen	4,8	0,1	1,9

Klimatpåverkan

Energiförbrukning per energislag (MWh)

Scope	Kategori	Aktivitet	2024	2023	2022
1	Direkt energi-förbrukning	Bränsle från fasta och rörliga enheter	137 (0 % förnybart)	84 (0 % förnybart)	216 (0 % förnybart)
2	Indirekt energiförbrukning	Inköpt el, främst för värme och kyla samt drift av kontorslokaler och IT-utrustning	2 186	3 039	2 766
		El	1 854	2 726	2 542
		Fjärrvärme	224	252	157
		Kyla	84	60	68
Totalt			2 323	3 123	2 982

Energiförbrukning per energislag (2024)



- El
- Fjärrvärme
- Mobil förbränning av bränslen
- Elanvänding för kyla
- Stationär förbränning av bränslen

Växthusgasutsläpp, ton CO_2e*

Scope	Kategori	Aktivitet	2024	2023	2022
1	Direkta utsläpp av växthusgaser	Förbränning av bränsle i stationära och rörliga enheter	598	224	261
2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	Inköpt el, främst för värme och kyla samt drift av kontorslokaler och IT-utrustning	722	1 027	1 261
3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser	Främst köpta varor och tjänster, affärsresor och användning av sålda produkter.	5 995	6 083	7 173
Totalt			**7 315**	**7 334**	**8 695**

* ton CO_2e = ton koldioxidekvivalent

Tabellen visar Betsson's utsläpp av växthusgaser per scope baserat på den internationella beräkningsstandarden Greenhouse Gas Protocol (www.ghgprotocol.org). Emissionsfaktorer som inkluderar alla relevanta växthusgaser (så som CO_2, CH_4 och N_2O) har använts i så stor utsträckning som möjligt för beräkningarna av Betssons utsläpp. Utsläppen uppgår till 3,4 tCO_2e per anställd. Utsläppen från elkonsumtion i scope 2 var enligt market-based method (en metod som tar hänsyn till Betssons val av förnybar el) 682 tCO_2e. Detta kan jämföras med 565 tCO_2e som utsläppen uppgick till enligt location-based method (där emissionsfaktorer för el reflekterar produktionsmixen i ett land). Se beskrivning av de största utsläppskällorna och förändringar från föregående år på s. 34.

En omfattande översyn av Betssons redovisningspraxis för växthusgaser och avgränsningar gjordes för 2024 års inventering, jämfört med 2023. Den mest anmärkningsvärda revideringen, som är tillämplig på alla Scope 1, 2 och 3 beräkningar, innebär en uppdatering av emissionsfaktorerna och databaserna som används för både utgiftsbaserade och genomsnittsbaserade metoder. Dessutom har vi förfinat hur utsläppen fördelas över scopen vad gäller serverenergianvändning – som täcker både servrar som drivs internt och de som tillhandahålls av tredjepartsleverantörer för Betssons anställda och kunder. Förändringen innebär att köpta varor och tjänster nu inkluderar alla utsläpp relaterade till tredje parts serverleverantörer. Scope 2 fortsätter att täcka utsläpp från interna servrar. Detta förtydligande eliminerar dubbelräkning och ger en mer korrekt representation av Betssons IT-relaterade utsläpp.

Organisatoriska och operationella avgränsningar
Avgränsningarna valdes baserat på en kontrollansats, vilket innebär att alla enheter som Betsson har operationell kontroll över har inkluderats. Rapporterad data spänner över alla marknader där Betsson har kontor, både i Sverige och internationellt.

I linje med GHG-protokollet klassificeras utsläppen som: Direkt (Scope 1): Från källor som ägs eller kontrolleras av Betsson, och Indirekta (Scope 2 och 3): Uppstår på grund av Betssons verksamhet men vid källor som ägs eller kontrolleras av andra enheter.

Följande utsläppskällor ingår:

- Stationär och mobil bränsleförbränning
- Köldmedieläckage
- El
- Fjärrvärme och fjärrkyla
- Köpta varor och tjänster
- Kapitalvaror
- Bränsle- och energirelaterad verksamhet
- Avfall som genereras i verksamheten
- Affärsresor
- Anställdas pendling och distansarbete (ytterligare elanvändning)
- Användning av sålda produkter

Endast uppströms och nedströms transport och distribution har exkluderats, eftersom de stod för bara 0,04 % av de totala utsläppen 2020. Dessutom är Nairobikontoret och Litauens spelbutiker nu exkluderade från Betssons organisatoriska gränser.

Antaganden och extrapoleringar
Alla beräkningar, emissionsfaktorer och uppskattningar följer GHG-protokollet. Emissionsfaktorer uppdateras årligen med de senaste offentligt tillgängliga uppgifterna. Där dataluckor finns tillämpas konservativa antaganden och extrapolationer.

Energiförbrukning (scope 1 och 2)
För Belgrad och Riga extrapoleras både direkta och indirekta energiförbrukningsdata med hjälp av kontorsstorleksjämförelser med ett liknande kontor i Tallinn. Samma tillvägagångssätt gäller för Gibraltar och Denver, med Malta som baslinje på grund av en liknande temperaturprofil. Köldmedieläckaget från Malta extrapolerades dock inte till dessa kontor eftersom det beror på felaktig hantering av kontorens utrustning och inte kan antas vara tillämpligt även på dessa kontor.

Molnleverantörer
Molnleverantörernas data användes för mer exakta utsläppsdata relaterat till serveranvändning. Eftersom endast Q1–Q3 data var tillgängliga extrapolerades utsläppen Q4 för att uppskatta de totala årliga utsläppen.

Avfallsgenerering
För Belgrad, Riga, Denver, Gibraltar och Tbilisi extrapolerades avfallsdata med hjälp av kontorsstorlek och Maltas avfallsprofil. Dessa kontor antogs generera restavfall, papper/kartong och matavfall, allt konservativt behandlat som deponerat.

Köpta varor och tjänster
Databasen EXIOBASE används from nu för att beräkna utgiftsbaserade utsläpp. Denna kategori inkluderar utsläpp från tredje parts serverleverantörer, kontorsmöbler och andra tillverkade varor (exklusive IT-utrustning). Utgifterna och post- och telekommunikationstjänsterna från kontoren i Bogota och Tbilisi har inte redovisats på grund av bristande datatillgänglighet. Utgifterna för byggnadsarbete från Bogota har extrapolerats baserat på Tbilisi rapporterade utgifter på grund av bristande datatillgänglighet.

Affärsresor
Emissionsfaktorer har uppdaterats för att inkludera utsläpp från brunn till tank (WTT), som omfattar utvinning och transport av bränsle före användning. Dessutom har öppnandet av kontor i Sydamerika ökat antalet flygningar av anställda av affärsreseskäl.

Anställd pendling
År 2024 deltog 816 anställda (35 % av arbetsstyrkan) i en pendlingsundersökning – en ökning från förra året. Uppgifterna om pendlingsvanor (transportsätt, avstånd, distansarbetsdagar) extrapolerades till hela arbetsstyrkan. Hela personalstyrkan ingick denna gång, och inga undantag togs med i beräkningen.

Strömförbrukning i kundernas spelenheter
Uppdaterade uppskattningar återspeglar de senaste modellerna för surfplattor, smartphones och stationära datorer. Dataöverföringsrelaterade utsläpp har exkluderats, eftersom de är mer relevanta för broadcasttjänster och inte överensstämmer med Betssons infrastrukturkrav.

Uteslutningar
Utsläpp från pappers- och vattenförbrukning har tagits bort eftersom de tidigare bedömts som marginella.

Leverantörskedjan

Betsson har, liksom de flesta andra operatörer i spelbranschen, många olika leverantörer av spel och även av betalningslösningar för olika marknader.

Utöver dessa använder Betsson också leverantörer för övriga delar av verksamheten, såsom marknadsföring, IT, kontors-utrustning, lokalvård, catering etc. Leverantörerna kan vara antingen globala, regionala eller lokala.

Verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem över miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter. Syftet med EU-taxonomin är att uppmuntra omställning till ökad hållbarhet, bland annat för att uppfylla EU:s klimat- och energimål till 2030.

Betsson stöder EU:s vision för taxonomin. Som teknikföretag vars verksamhet bedrivs online har Betsson relativt låga CO_2-utsläpp jämfört med många andra branscher. Betsson har likväl ett ansvar att bidra till att motverka klimatförändringar och har vidtagit ett antal åtgärder inom detta område.

Som börsnoterat bolag med en viss omsättningsnivå och dotterbolag med över 500 anställda berörs Betsson av taxonomin. Betsson har därför utvärderat regleringen i relation till koncernens ekonomiska verksamhet.

Betssons huvudsakliga ekonomiska verksamhet, det vill säga att tillhandahålla kasino, sportbok och andra spel till sina kunder, sker inom spelsektorn vilken ej omfattas av taxonomin (bilaga 2 till förordning (EU) 2020/852, punkt 13.1).

För att utröna om Betsson bedriver någon annan ekonomisk verksamhet som kan komma i fråga för taxonomin har koncernen gjort en grundlig analys av verksamheten tillsammans med interna intressenter och med stöd av externa experter inom taxonomin. Analysen utökades under 2023, med hänsyn tagen till EU:s offentliggörande av delegerade akter i juni 2023. Därvidlag utökades bedömningen gällande den ekonomiska verksamhet som anges i ändringarna i bilagorna 1–2. Dessa innehåller en förteckning över nya aktiviteter som väsentligt bidrar till miljömålen 1–2, samt ekonomisk verksamhet som väsentligt bidrar till miljömålen 3–6 och beskrivs i de kompletterande delegerade akterna. Analysen har inte identifierat några andra ekonomiska aktiviteter utförda av Betsson som är kvalificerade enligt taxonomin. Betsson rapporterar således inte någon kvalificerad omsättning för någon kvalificerad verksamhet.

Nyckeltal för CapEx och OpEx

CapEx KPI definieras som kapitalutgifter som omfattas av taxonomin (täljare) dividerat med total CapEx (nämnare).

Total CapEx består av tillskott till materiella och immateriella anläggningstillgångar under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är ett resultat av omvärderingar och nedskrivningar och exklusive förändringar i verkligt värde. Måttet inkluderar också tillägg till anläggningstillgångar (IAS 16), immateriella tillgångar (IAS 38) och yttjanderättstillgångar (IFRS 16). Tillskott till följd av företagsförvärv ingår också. Betssons totala capex kan utläsas ur de konsoliderade räkenskapstabellerna, se särskilt noterna 14 och 15 på sidorna 90–91 av årsredovisningen.

OpEx KPI definieras som driftsutgifter som omfattas av taxonomin (täljare) dividerat med total OpEx (nämnare).

Driftsutgifterna täcker direkta icke-aktiverade kostnader relaterade till forskning och utveckling, renoveringsåtgärder, korttidsuthyrning, underhåll och andra direkta utgifter relaterade till det dagliga underhållet av tillgångar i materiella anläggningstillgångar som är nödvändiga för att säkerställa en fortsatt och effektiv användning av sådana tillgångar.

Eftersom Betsson inte har identifierat några ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, registrerar koncernen inte CapEx/OpEx relaterade till tillgångar eller processer som är associerade med taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter i täljaren för CapEx KPI och OpEx KPI.

Endast CapEx och OpEx relaterade till inköp av produktion från ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin, och individuella åtgärder som gör det möjligt för målaktiviteterna (koncernens icke-berättigade aktiviteter) att bli koldioxidsnåla eller leda till minskningar av växthus-gasutsläppen kunde därför kvalificera sig som taxonomiberättigade på egen hand. Betsson har analyserat om någon sådan CapEx/OpEx kan identifieras inom koncernen. Resultatet av analysen är att Betsson inte har några kvalificerade CapEx eller OpEx, enligt definitionen i taxonomin.

Betsson anser inte att OpEx är väsentligt enligt taxonomin, eftersom Betsson är ett teknikföretag vars verksamhet bedrivs online inom spelsektorn, med en låg andel OpEx relaterat till kortsiktiga leaseavtal och underhåll/service av materiella tillgångar. Dessutom gäller den stora majoriteten av OpEx kostnadsförda utgifter för forskning och utveckling för den egenutvecklade plattformen, vilken i sig inte omfattas av sådan ekonomisk verksamhet som listas i taxonomiförordningen och de kompletterande delegerade akterna.

	Totalt (MEUR)	Ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin (andel i %)	Ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin (andel i %)
Intäkter	1 106,6	0 %	100 %
CapEx	56,4	0 %	100 %
OpEx	3,7	0 %	100 %

Omsättning

Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning MEUR	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning	Möjliggörande verksamhet
Budgetår		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																		
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																		
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		0	0 %	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	J		J	J	J	J	J	0 %	
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	J		J	J	J	J	J	0 %	E
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J		J	J	J	J	J	0 %	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																		
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 106,6	100 %															
Totalt		1 106,6	100 %															

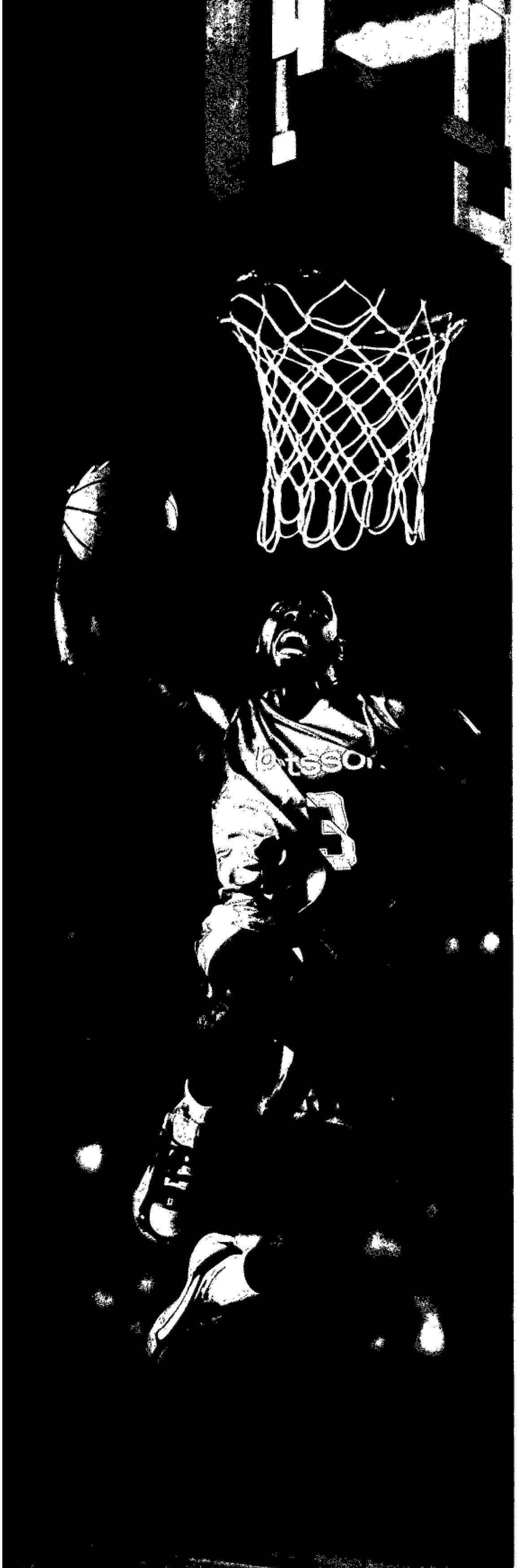
Kapitalutgifter (capex)

Ekonomiska verksamheter	Kod	Capex MEUR	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning	Möjliggörande verksamhet
Budgetår		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																		
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0 %	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	J		J	J	J	J	J	0 %	
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	J		J	J	J	J	J	0 %	E
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J		J	J	J	J	J	0 %	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																		
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %		0 %	0 %	0%	0 %								0 %	
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																		
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		56,4	100 %															
Totalt		56,4	100 %															

elsekostnader (opex)

getår		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
nomiska sam heter	Kod	Opex MEUR	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet
erksamheter som omfattas av taxonomin																			
Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
tsutgifter för de ömässigt hållbara onomiförenliga) samheterna (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T
Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
tsutgifter för de verk-heter som omfattas av nomin men som inte iljömässigt hållbara (ej nomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
riftsutgifter för verk-heter som omfattas axonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
erksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
tsutgifter hos samheter som inte attas av taxonomin		3,7	100 %																
lt		3,7	100 %																

ank-20240207



Miniminivå för skyddsåtgärder

Miniminivån för skyddsåtgärder (minimum safeguards) säkerställer att företag som ägnar sig åt hållbarhetsarbete uppfyller vissa krav avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor, beskattning och sund konkurrens. Betsson uppfyller minimum safeguard-kraven enligt följande:

Mänskliga rättigheter, inklusive anställdas rättigheter
Betsson deltar i FN:s Global Compact och Betssons uppförandekod, som godkänts av Betsson AB:s vd och antagits av dess styrelse, är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. De tio principerna finns med i uppförandekoden som en bilaga. Mer om uppförandekoden finns att läsa på sidan 24. Mer om Betssons arbete för att skapa en positiv arbetsmiljö finns att läsa på s. 29-30.

Mutor och korruption
Utöver omnämnandet av de tio principerna i FN:s Global Compact i koncernens uppförandekod införde Betsson under 2021 en policy för korruptionsbekämpning och en årlig utbildning i motverkande av mutor för alla medarbetare. Varje år görs en riskbedömning för att utvärdera korruptionsrisker. Betsson tillämpar dessutom en "fyra ögon-princip" för att minska risken för intressekonflikter. Mer om Betssons arbete mot korruption finns att läsa på s. 24–28.

Beskattning
Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhället och den offentliga välfärden, varför Betsson betraktar efterlevnad av skatteregler som en viktig uppgift i en ansvarsfull affärsverksamhet. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Mer om Betsson som ansvarsfull skattebetalare finns att läsa på s. 27.

Sund konkurrens
Fair Play, att agera med ansvar och integritet, är ett av Betssons kärnvärden. Betsson tror på att uppmuntra sund konkurrens i branschen – Betssons arbete med korruptionsbekämpning och hållbara spelsystem med en hög grad av kanalisering utgör några exempel på företagets engagemang inom detta viktiga område. Alla nyanställda introduceras i regelefterlevnad av en högre chef och alla Betssons medarbetare genomgår varje år utbildning i regelefterlevnad. Mer om utbildning i regelefterlevnad finns att läsa på s. 24-28.

Varken företaget, dess dotterbolag eller någon person i bolagsledningen har någon dom mot sig avseende överträdelse av någon av ovannämnda skyddsåtgärder.

ank=20250711;2025071

GRI-Index 2024

Betsson rapporterar i enlighet med Global Reporting Initiatives riktlinjer (GRI Standards 2021).

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/avgränsning
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2–1 Detaljer om organisationen	4–7, 36-37, 64	
	2–2 Enheter inkluderade i redovisningen	107	
	2–3 Redovisningsperiod, frekvens och kontakt	107	
	2–4 Förändrad information		Inga väsentliga förändringar har skett.
	2–5 Externt bestyrkande	102, 107	
	2–6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	4-7, 36-37, 69, 112	
	2–7 Anställda	109–110	
	2–8 Medarbetare som inte är anställda	37	
	2–9 Styrningsstruktur och sammansättning	49-53, 108	
	2–10 Nominering och val av styrelse	50-51	
	2–11 Ordförande för styrelsen	50-51	
	2–12 Styrelsens roll i översynen och hanteringen av påverkansaspekter	50-51	
	2–13 Delegering av ansvar för att hantera påverkan	16-35, 108	
	2–14 Styrelsens roll i hållbarhetsredovisning	108	
	2–15 Intressekonfliker	116	
	2–16 Kommunikation av kritiska frågor	56	
	2–17 Styrelsens kollektiva kunskap	58-59	
	2–18 Utvärdering av styrelsens arbete	52-56	
	2–19 Ersättningspolicy	54–55	
	2–20 Process för att bestämma ersättning	54–55	
	2–21 Ratio i årlig ersättning	54–55	
	2–22 Uttalande om strategin för hållbarhet utveckling	12–13	
	2–23 Policyåtaganden	15-35, 38-39	
	2–24 Integrering av policyåtaganden	15-35, 38-39	
	2–25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	18-23, 33-35	
	2–26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter gällande etikfrågor	28, 56	
	2–27 Efterlevnad av lagar och regleringar	24–28, 108	
	2–28 Medlemskap i organisationer	16, 25, 26, 35	
	2–29 Ansats till intressentdialoger	107	
	2–30 Kollektiva förhandlingar		Merparten av Betssons anställda omfattas inte av kollektivavtal men däremot erbjuds anställda liknande förmåner i form av sjukförsäkring, föräldraledighet och friskvårdsbidrag.
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–1 Process för att identifiera väsentliga frågor	107	
	3–2 Lista på väsentliga frågor	107	
	3–3 Hållbarhetsstyrning	107	
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	108	
	201–1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	32	
	201–2 Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar	33–35	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	32	
	203–2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan	31–35	

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/avgränsning
GRI 205: Antikorruption 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	116	
	205–1 Verksamheter som bedömts utifrån korruptionsrisker	24-28, 40-44, 116	
	205-2 Kommunikation och utbildning avseende anti-korruptionspolicyer och processer	24, 116	
	205–3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder		Inga bekräftade fall av korruption
GRI 302: Energy 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	33–35	
	302-1 Energianvändning inom organisationen	111	
GRI 305: Utsläpp 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	33-35	
	305–1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	35, 111	
	305–2 Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (Scope 2)	35, 111	
	305–3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	35, 111	
	305–5 Minskning av utsläpp av växthusgaser	33–35	
GRI 401: Anställning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	29-30	
	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	109	
GRI 404: Träning och utbildning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	29-30	
	404-2 Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärutveckling	21, 28, 29-30	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	24, 29-30	
	405–1 Mångfald i styrande organ och bland anställda	109-110	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	24, 28, 29	
	406–1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder		Inga fall av diskriminering formellt rapporterade under perioden
GRI 413: Lokalsamhällen 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	31	
	413–1 Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, påverkansbedömning och utvecklingsprogram	31-33	
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	19-23	
	416–1 Utvärderingar avseende hälsa och säkerhet relaterat till produkter	19-23	
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	27	
	417–3 Antal fall där lagar och regleringar avseende marknadsföring inte efterlevts	108	
GRI 418: Kundintegritet 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	25	
	418–1 Antal formella klagomål gällande kund-integritet och förlust av kunddata	108	Inga incidenter under rapporteringsperioden

PLEASE ACKNOWLEDGE THIS

Årsstämma

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls torsdagen den 8 maj 2025 klockan 13.00 på Helio GT30, Grev Turegatan 30 i Stockholm.

Aktieägarna har även möjlighet att utöva sin rösträtt per post före stämman.

Rätt att delta och anmälan till deltagande vid stämman
Aktieägare som önskar närvara vid stämman personligen eller genom ombud ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 29 april 2025, och
- anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast fredagen den 2 maj 2025.

Rätt att delta och anmälan genom poströstning
Aktieägare som önskar delta i stämman genom poströstning ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 29 april 2025, och
- anmäla sig senast den 2 maj 2025, genom att avge sin poströst, så att poströstningsformuläret är bolaget tillhanda senast den dagen.

För att ha rätt att delta i bolagsstämman måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 29 april 2025. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den 2 maj 2025 beaktas vid framställningen av bolagsstämmoaktieboken.

För mer information hänvisas till kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på bolagets webbplats **www.betssonab.com.**

ank=20250711-20250711424731

Finansiell kalender

Betsson avser att publicera ekonomisk information avseende verksamhetsåret 2025 enligt följande:

Kvartalsrapport första kvartalet
januari–mars 2025 29 april 2025

Kvartalsrapport andra kvartalet
januari–juni 2025 18 juli 2025

Kvartalsrapport tredje kvartalet
januari–september 2025 24 oktober 2025

Bokslutskommuniké helår och fjärde kvartalet
januari–december 2025 5 februari 2026

Vill du ta del av eller prenumerera på Betssons rapporter och pressmeddelanden, vänligen besök www.betssonab.com.

ank=20250711-20250711424732

betsson ab

Betsson AB (publ)

Org nr: 556090-4251

Regeringsgatan 28

111 53 Stockholm

Tel: +46 (0) 8 506 403 00

info@betssonab.com

www.betssonab.com

x.com/betssonab

linked.com/company/BetssonAB