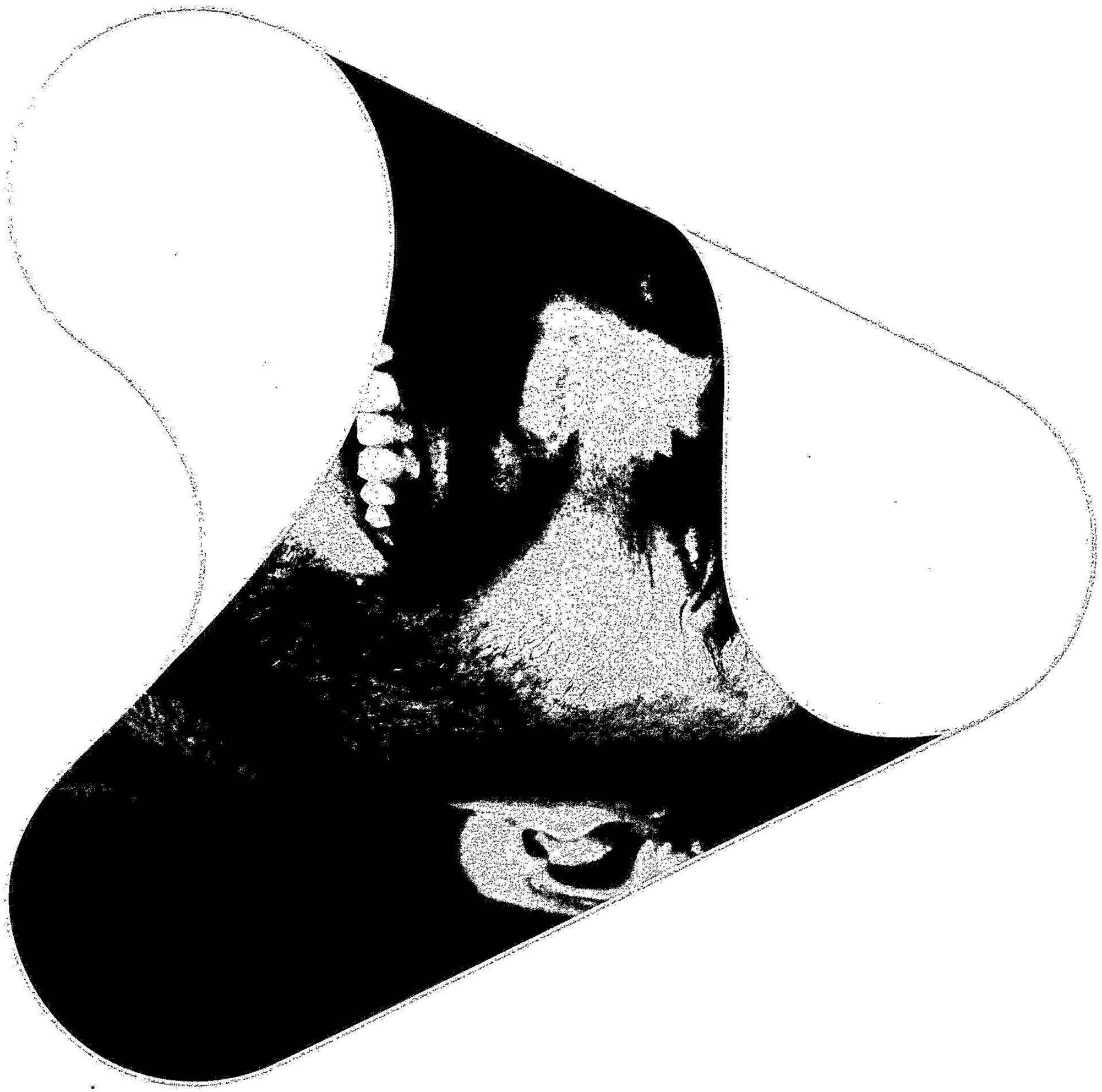
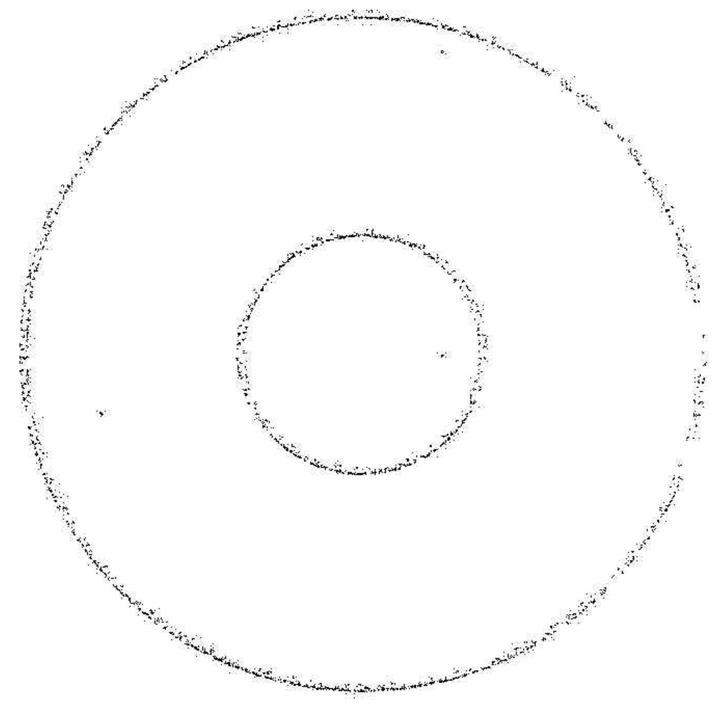
20230427020038

ÅRSREDOVISNING 2022





EREJLERS

HOME OF THE LEARNING MINDS

LEARNING AT THE CUTTING EDGE OF TECHNOLOGY

REJLERS

HOME OF THE
LEARNING MINDS

20230427023039

ÅRSREDOVISNING 2022

Fastställelseintyg

Undertecknad VD i **Rejlers AB** intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma **den 20 april 2023**. Årsstämman beslutade om att förfogande stående medel om 610 498 859 kronor, totalt 91 718 321 kronor utdelas till aktieägarna och att återstoden om 518 780 538 kronor, balanseras i ny räkning.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 23-04-20
Ort och datum

Underskrift

Viktor Svensson, CEO Rejlers AB
Namnförtydligande

1023042702041

Rejlers är en av Nordens ledande teknikkonsulter. Vår spetskompetens hjälper företag, myndigheter och andra organisationer att möta morgondagens samhällsutmaningar och våra tjänster är viktiga byggstenar för att uppnå ett hållbart samhälle. Med verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten har Rejlers cirka 2 800 experter inom teknikområden som energi, industri, infrastruktur och fastigheter.

Rejlers grundades 1942 och vi har sedan dess byggt vår framgång på förmågan att ständigt lära nytt. Vår vision Home of the Learning Mind vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt.



3,5 miljarder
Nettoomsättning, SEK

287 miljoner
EBITA, SEK

2 773
Medarbetare

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

3 Kort om Rejlers
4 VD-ord
8 Strategi
10 Omvärld
12 Hållbarhet
14 Vision och värderingar
16 Erbjudande
26 Femårsöversikt
28 Aktien
30 Förvaltningsberättelse
36 Bolagsstyrningsrapport
42 Räkenskaper koncernen
46 Noter koncernen
70 Räkenskaper moderbolaget
73 Noter moderbolaget
77 Försäkran
78 Revisionsberättelse
83 Årsstämma

Sid 30–77 Reviderad årsredovisning



VIKTOR SUMMERAR 2022

ÅRET VI BÖRJADE SKÖRDA FRUKTERNA AV FÖRÄNDRINGSARBETET

VD-ORD

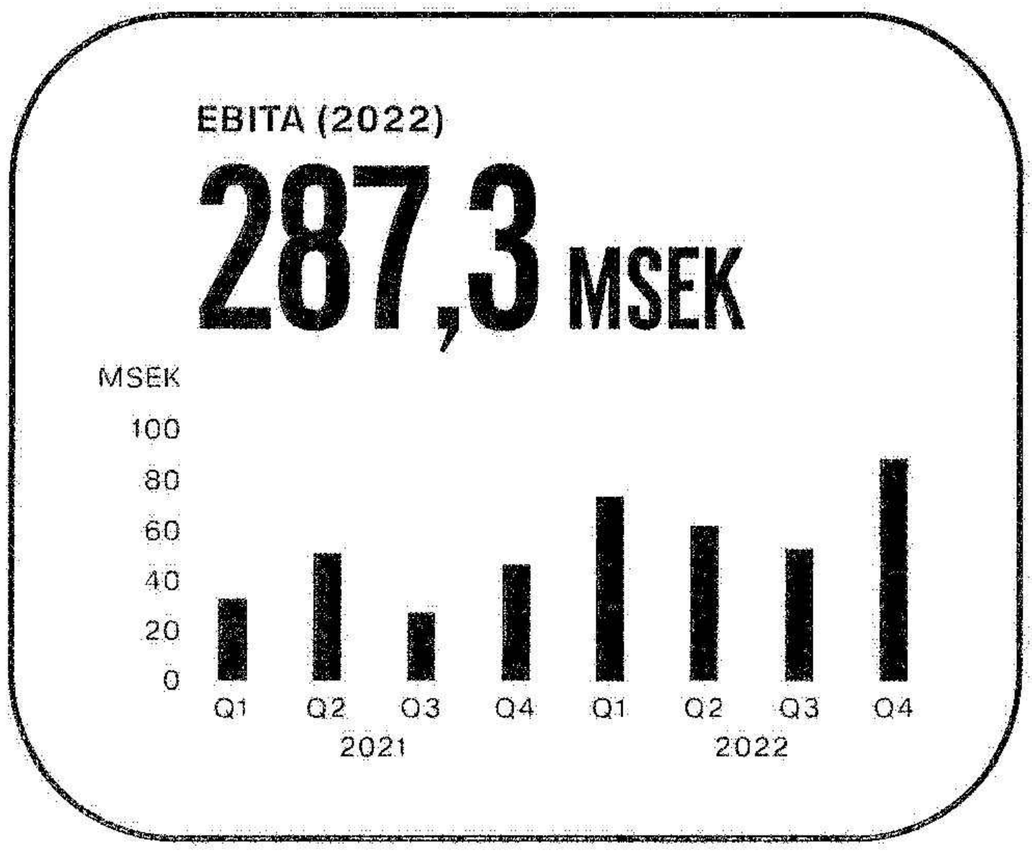
Trots att det gångna året fört med sig krig och osäkerhet i omvärlden, jämte skenande inflation, hastiga räntehöjningar och ökad oro kring konjunkturen här hemma, kan jag konstatera att Rejlers har fortsatt sin starka utveckling under 2022. Det blev ett nytt rekordår för oss och nu ser vi att vi verkligen får utväxling på vårt fleråriga förändringsarbete.

I samtliga länder och verksamhetsområden blev 2022 ett bra år för oss. Koncernens årsomsättning på 3 513 (2 899) miljoner kronor innebär en tillväxt på över 21 procent, med en stark organisk tillväxt på 12 procent. Vi lyckades också växa med lönsamhet. EBITA-resultatet blev 287,3 (164,3) miljoner kronor, med en EBITA-marginal om 8,2 (5,7) procent. Vi närmar oss vårt mål på 10 procent till 2025.

Rejlers har alltid legat i framkant vad gäller tekniska lösningar på de största samhällsutmaningarna. I dag är det gröna skiftet den överordnade prioriteringen i både offentlig och privat sektor. Inom alla områden ser vi hur etablerade företag gör jättelika investeringar i ny klimatneutral teknik och samtidigt pressas av nytänkande uppstickare som ritar om spelplanen. Eftersom vårt erbjudande ligger i tiden har vår marknad varit fortsatt stark, utan egentliga tendenser till avtagande efterfrågan.

Klimatförändringarna och det avskyvärda krig Ryssland för i Ukraina har dessutom bara understrukit vikten för näringsliv och samhälle att genomföra ett hållbart skifte. Här utvecklar vi ständigt vårt erbjudande. Under året tog vi till exempel fram det nya konceptet Hållbara byggnader. För att ytterligare accelerera hållbarhetsarbetet har vi under året rekryterat vår första renodlade hållbarhetschef med plats i koncernledningen, Malin Ljung Eiborn. En viktig uppgift framåt är att utröna hur vi ska bli ännu bättre på att hjälpa våra kunder i den hållbara omvandlingen.

Rejlers vinst är i dag mer än tiofalt större än den var för fem år sedan. Jag ser 2022 som året då vi på allvar kunde börja skörda frukterna av vårt förändringsarbete. Vi har under de senaste fem åren enträget fokuserat på att utveckla ledarskapet, höja kvaliteten i vår operativa verksamhet och bygga vårt varumärke gentemot såväl kunder som befintliga och potentiella medarbetare, hela tiden med vår vision om Rejlers som Home of the Learning Minds och vår strategi i botten.





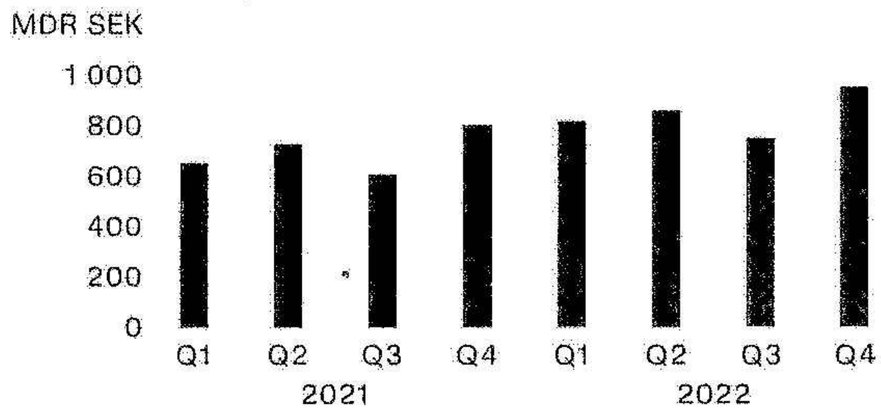
VD-ORD

Förenklat sammanfattar vi Rejlers strategi i orden tillväxt, fokus, framtid och expansion. Den tillväxt vi eftersträvar uppnår vi genom extra fokus på marknaderna för lösningar inom energi och infrastruktur, vilka fungerar som katalysatorer för vår utveckling. För framtiden utvecklar vi vårt erbjudande för att öka andelen projekt, helhetslösningar och hållbara erbjudanden och vi ska kontinuerligt expandera inom våra befintliga geografier. Vårt erbjudande riktar in sig på den pågående omställningen till en fossilfri energiförsörjning, på omvandlingen av industrin för att stödja en hållbar utveckling samt på det faktum att våra samhällens infrastruktur och byggda miljö måste säkras för framtiden.

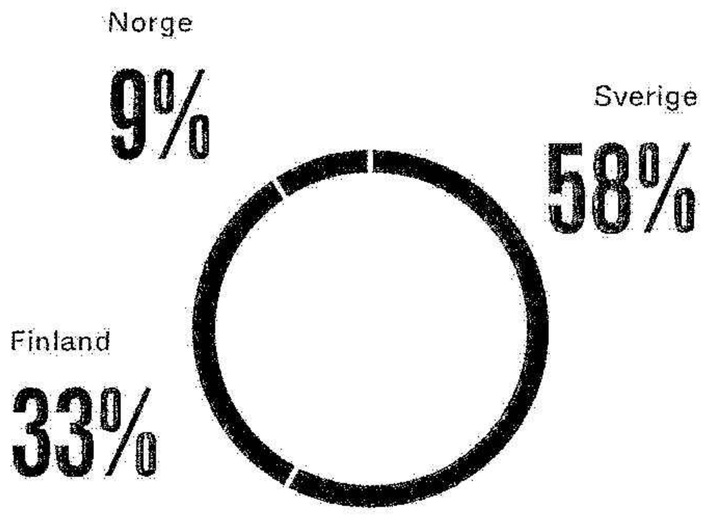
Förändringsresan vi är inne på gör Rejlers ständigt starkare. Under året höll vi kostnaderna under kontroll samtidigt som debiteringsgraden låg på en hög nivå och vår prissättnings-strategi var framgångsrik. En viktig förklaring till detta är ett förnyat ledarskap inom hela organisationen. Hälften av koncernens totalt 250 ledare är nya, vilket i dag ger oss en framgångsrik mix av erfarenheter och synsätt. Vi har stärkt vårt affärsmannaskap och vår operativa förmåga, samtidigt som vi lyckats bevara värmen och den familjära kultur som Rejlers alltid har förknippats med.

Nettoomsättning (2022)

3,5 MDR SEK



Omsättning per land (2022), %



VIKTOR SUMMERAR 2022

Ett ledarskap som samtidigt är affärsmässigt och inkännande bidrar inte bara till våra fantastiska siffror, utan också till att bygga branschens mest spännande arbetsgivarvarumärke. I samtliga länder har det blivit lättare för Rejlers att rekrytera, vilket möjliggör en organisk tillväxt i hög takt, helt i linje med vår strategi. I Sverige fick vi ett kvitto på vår attraktivitet i Universums årliga undersökning av vad anställda tycker om företaget de jobbar på. Återigen blev Rejlers bästa företag i teknikkonsultbranschen och klättrade till sjätte plats i rankningen av alla bolag i Sverige.

Att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna rekrytera nya medarbetare är kanske den allra viktigaste förmågan att besitta för ett konsultbolag. Då behöver man ett varumärke som sticker ut, vilket vi har lyckats skapa som det "lilla stora" företaget som är stort nog att få de mest spännande uppdragen, men samtidigt litet nog för att alla medarbetare ska bli sedda och få respons när de gör sin röst hörd. I vår organisation är beslutsvägarna korta och medarbetarna har nära till varandra, vilket gör det lätt att utbyta erfarenhet och kunskap.

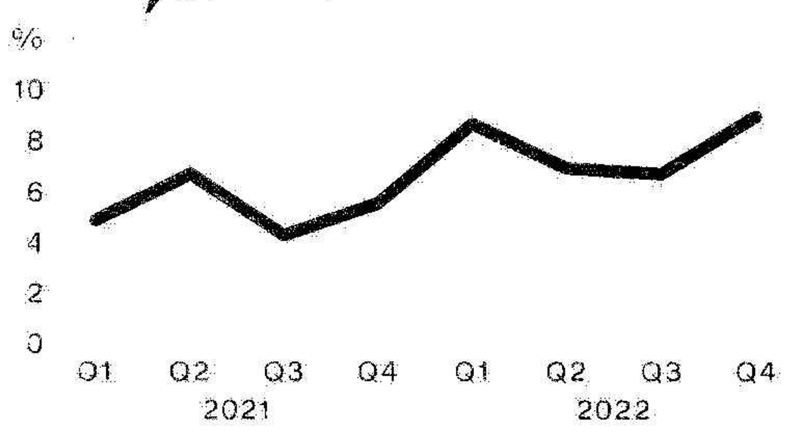


REJLERS FIRADE 80 ÅR

Under hela 2022 firade Rejlers att det var 80 år sedan krafttekniken Gunnar Rejler grundade bolaget för att ta itu med det första uppdraget att göra Kronoberg i Småland självförsörjande på el. Kulmen på firandet gick av stapeln i december med en direktsänd 80-årsgala där Rejlers cirka 2 800 medarbetare deltog i firandet från sina lokala kontor. Under galan firades framgångsrika initiativ nominerade av medarbetarna själva.

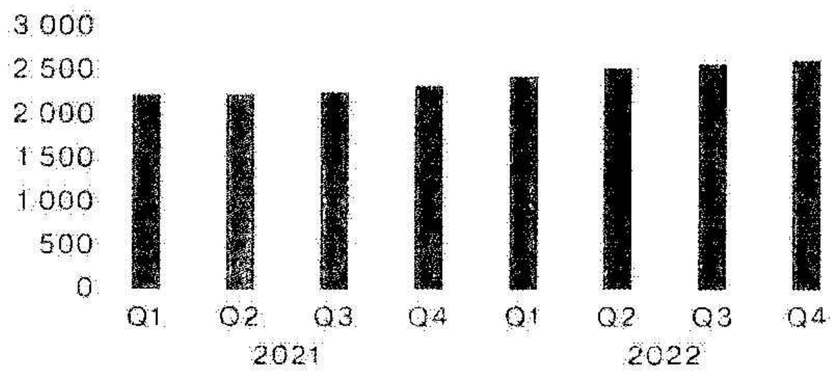
EBITA (2022), Marginal

8,2%



Antal medarbetare (2022)

2 773



Ytterligare ett sätt att stärka vårt varumärke både på arbetsmarknaden och gentemot kunder är vår kunskapskanal Rejlers Play som skapar alltmer trafik. Där diskuterar vår Head of Learning Jesper Börjesson aktuella frågor, kopplade till samhällsbyggnad, med högprofilerade och intressanta gäster. I förlängningen genererar det både nya affärer och ett ökat intresse för att jobba på Rejlers.

Den pågående moderniseringen av våra kontorsmiljöer är en viktig pusselbit för att bygga en kreativ och samarbetsinriktad företagskultur. Ungefär hälften av våra medarbetare har nu hunnit komma på plats på nya eller uppfräschade kontor med trivsamma, öppna miljöer som uppmanar till samarbete och möten. Kontoren återspeglar hur Rejlers är som företag – välkomnande, inspirerande och i ständig utveckling för att möta nya utmaningar. Vårt firande av Rejlers 80-årsjubileum under året har också hjälpt oss att bygga gemenskap över lands- och organisationsgränser.

Rejlers tillväxt är inte uteslutande organisk. I vår strategi ingår också att expandera genom strategiska förvärv av lönsamma bolag på våra befintliga marknader. Vi är alltid noggranna i vår urvalsprocess och förvärvar ofta verksamheter som vi är väl bekanta med och har samarbetat med tidigare. Under 2022 genomförde vi totalt fem förvärv i Sverige, Finland och Norge (se faktaruta på nästa sida). Ett övergripande mål med förvärven är att ytterligare förstärka vår förmåga att driva



projektaffärer. Vi ser även hur de bidrar till fler transnationella affärer. Under 2023 fortsätter vi jakten på nästa stora förvärv och jag hoppas kunna komma med ytterligare spännande nyheter framöver.

När jag blickar framåt ser utsikterna positiva ut med en välfylld orderbok inför 2023. Självfallet kan även vi påverkas av en eventuell recession, ökande kostnader och allmän nedgång i industriproduktionen. Samtidigt är vi väl positionerade också för en potentiellt sämre marknad. Energisektorns, industrins och samhällets modernisering blir bara alltmer aktuell. En extra styrka är dessutom mognaden och förändringsviljan i företaget. Vi är i dag alltid redo att anpassa oss till förändrade förutsättningar. Jag ser, trots allt, med optimism fram emot ännu ett riktigt bra Rejlers-år 2023. Vår resa fortsätter!

Till sist vill jag tacka samtliga medarbetare som var med och tog Rejlers till nya höjder under 2022. Jag känner att ni alla bejakar vår förändringsresa mot ett större, lönsammare och mer lärande företag. Dessutom vill jag förstås tacka våra kunder och aktieägare för fortsatt förtroende. Jag hoppas att ni, precis som jag, är fulla med tillförsikt inför den fortsättning som nu följer.

Viktor Svensson,
VD och koncernchef

FEM FÖRVÄRV 2022

Rejlers genomförde totalt fem strategiska förvärv i Sverige, Finland och Norge:

Helenius Ingenjörsbyrå
Ledande svensk installationskonsult inom miljö, VVS och energiområdet med runt 70 medarbetare och 20 underkonsulter i Stockholm och Uppsala. Stärker Rejlers position inom bygg- och fastighetsbranschen.

Omega Holtan
Norskt konsultföretag inom elteknik och automation med 30 medarbetare runtom i Norge och huvudkontor i Tønsberg. Ökar Rejlers lokala närvaro och kapacitet inom elteknik, automation, energi och klimat.

Arsatek
Tammerforsbaserad arkitektbyrå med 12 medarbetare och kunder över hela Finland. Förstärker med specialistkompetens inom byggnadsdesign, landskapsplanering samt byggledning.

SRT
Finskt konstruktionsteknikbolag specialiserat på avancerade betong- och stålkonstruktioner med 26 medarbetare på kontor i Kuopio och Järvenpää (Träskända). Breddar tillsammans med Arsatek Rejlers erbjudande till byggsektorn.

ClimaConsult
Teknisk konsultbyrå verksam i Helsingforsregionen med stor kundkrets. Dess 15 medarbetare stärker Rejlers med omfattande expertis inom inomhusklimat, energieffektivisering och hållbara lösningar i fastigheter.

REJLERS STRATEGI

VI VÄXER GENOM LÄRANDE

Rejlers strategi tar sikte på år 2025. Till dess ska vi omvandlas till ett större, lönsammare och mer fokuserat företag. Det uppnår vi genom att bli branschens mest lärande organisation, som ständigt kommer med nya perspektiv och ny kunskap för att hjälpa våra kunder att öka takten i omställningen till en hållbar framtid.

Vårt övergripande och strategiska mål är att dubblera Rejlers storlek under perioden 2018 till 2025, med en genomsnittlig tillväxt på tio procent per år. Det uppnår vi genom extra fokus på lösningar inom energi och infrastruktur, vilka fungerar som katalysatorer för vår utveckling. Vi erbjuder mer av framtidsinriktade projekt, helhetslösningar och hållbara lösningar för att expandera kontinuerligt i våra befintliga geografier.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka vår organisation och leveranskapacitet för att kunna ta oss an allt större projekt, samtidigt som vi kontinuerligt utvecklar vårt sätt att arbeta. Vi utvärderar och anpassar ständigt hur vi möter våra kunders behov och genomför förändringar när så behövs. Vi investerar i att utveckla ledarskapet inom Rejlers och hos oss har vi fokus på att våra medarbetare utvecklar sin kompetens och delar med sig av sina kunskaper.

Företagskulturen och hur omvärlden – såväl kunder som arbetsmarknaden – ser på oss, är avgörande framgångsfaktorer för Rejlers. I 80 år har vi hjälpt samhället att möta sina viktigaste tekniska utmaningar och trots att vi i dag har uppnått en ansenlig storlek har vi kunnat bibehålla en familjär, tillitsfull och öppen kultur. Utifrån visionen om Rejlers som Home of the Learning Minds satsar vi på att bli branschens mest lärande organisation. Det är bara genom att ständigt lära nytt som vi kan erbjuda våra kunder relevant expertis i teknikens absoluta framkant och hjälpa dem att genomföra skiftet till ett hållbart samhälle.

Vårt erbjudande riktar in sig på den pågående omställningen till en fossilfri energiförsörjning, på omvandlingen av industrin för att stödja en hållbar utveckling samt på framtidssäkringen av samhällets infrastruktur och byggda miljö. Strategiskt har Rejlers identifierat två utvalda marknader som särskilt starka katalysatorer för tillväxt: energi och infrastruktur. Inom båda dessa områden kan vi dra nytta av vår omfattande expertis och erfarenhet för att hjälpa aktörer från respektive marknads alla olika delar. Detta sker såväl mellan länder som mellan olika delar av organisationen.

I strategin ingår också att Rejlers fokuserar på att skapa mer värde för kunderna genom att hjälpa dem med mer av framtidsinriktade projekt, helhetslösningar och att utveckla hållbara erbjudanden, snarare än med timbaserade tjänster. Rejlers ska vara kundernas strategiska partner som hjälper dem att skapa en hållbar framtid genom bred kunskap och teknisk expertis.

Vi satsar på expansion genom såväl organisk tillväxt som förvärv. Då vi alltjämt ser stora tillväxtmöjligheter på våra befintliga nordiska marknader i Sverige, Finland och Norge vill vi fortsätta att växa kontinuerligt där. Det låter oss dra fördel av en redan stark position och en väletablerad organisation.

STRATEGIN SAMMANFATTAD

Tillväxt

Dubblering från 2018 till 2025, med 10-procentig årlig tillväxt

Fokus

Energi och infrastruktur som katalysatorer för framtida tillväxt

Framtid

Öka andelen framtidsinriktade projekt, helhetslösningar och hållbara erbjudanden

Expansion

Kontinuerligt växa i Sverige, Finland & Norge

Mål

10 / 10 / ☺

- 10 % EBITA-marginal
- 10 % genomsnittlig årlig tillväxt
- Glada kunder och medarbetare

20230427020044

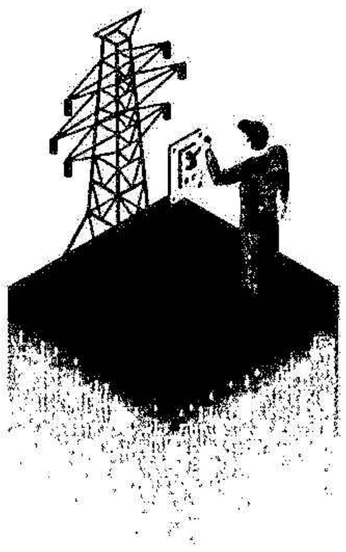
DECENNIER AV SAMHÄLLSBYGGANDE

Sedan starten 1942 har Rejlers alltid haft förmågan att lära nytt för att bygga det moderna samhället. I årtionde efter årtionde har vi hjälpt samhället att möta de största tekniska utmaningarna:

ELEKTRIFIERING

av svenska regioner

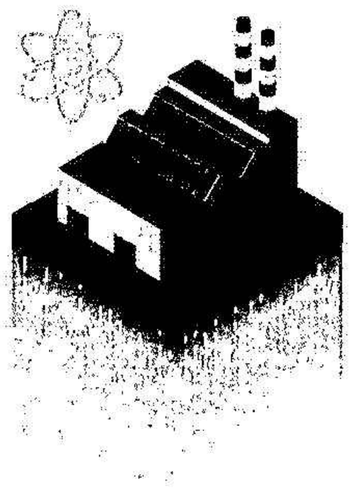
1940-tal



KÄRNKRAFTSUTBYGGNAD

skapar en ny hörnsten i energisystemet

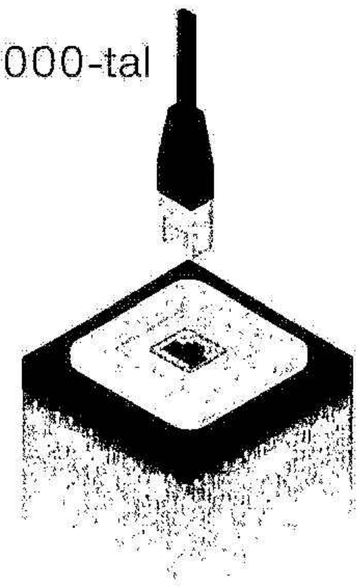
1970-tal



TELEKOM & IT

byggs ut och driver ekonomin

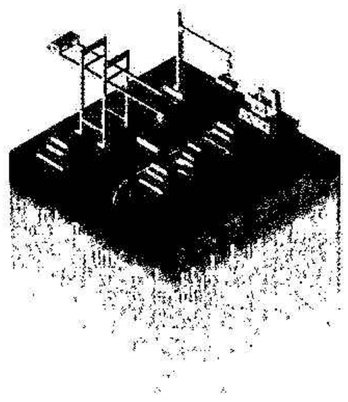
2000-tal



INDUSTRIALISERING

på olika orter

1950-tal



FLYGPLATSUTBYGGNAD

på mindre och större orter

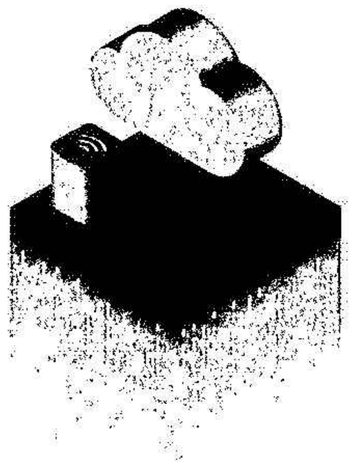
1980-tal



DIGITALISERING

av samhälle, näringsliv och handel

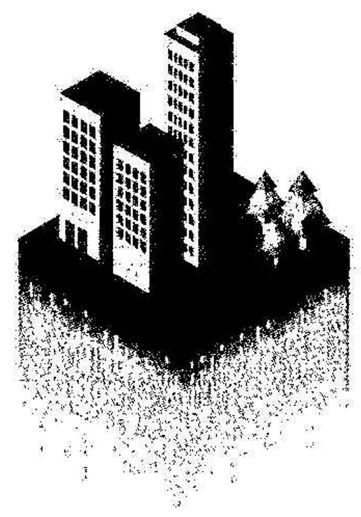
2010-tal



MILJONPROGRAMMET

med dess stora bostadsbyggen

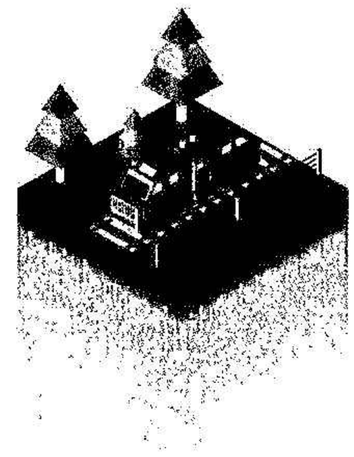
1960-tal



JÄRNVÄGSSATSNINGAR

av staten under krisåren

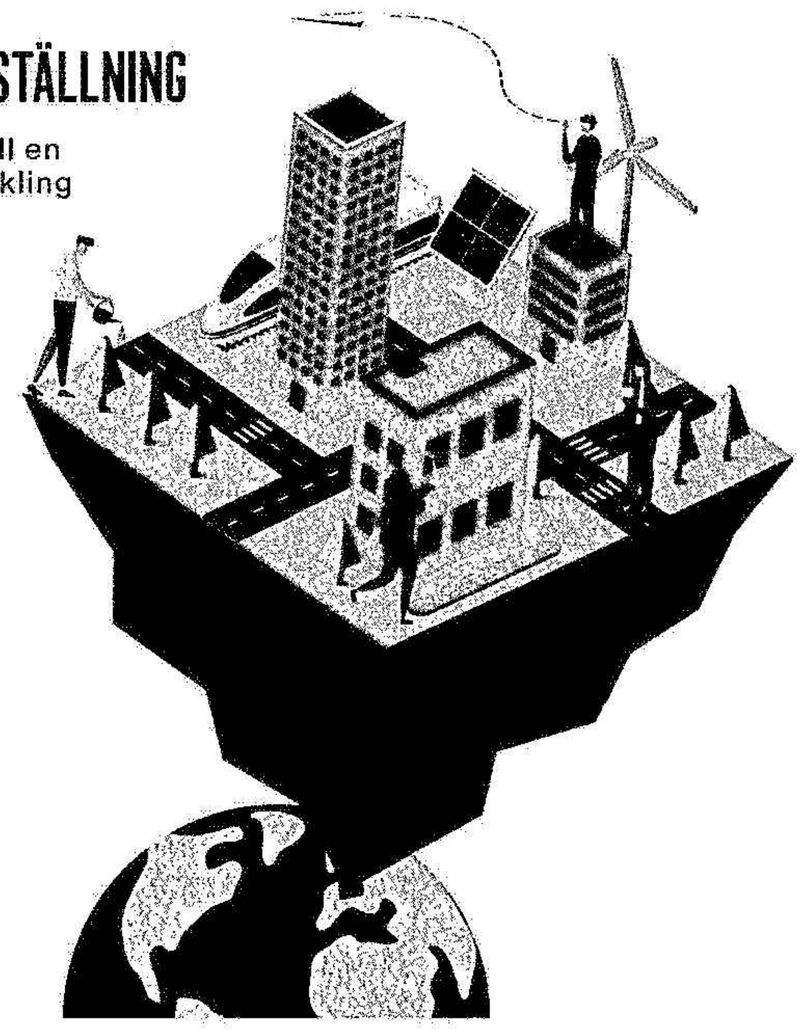
1990-tal



KLIMATOMSTÄLLNING

och skiftet till en hållbar utveckling

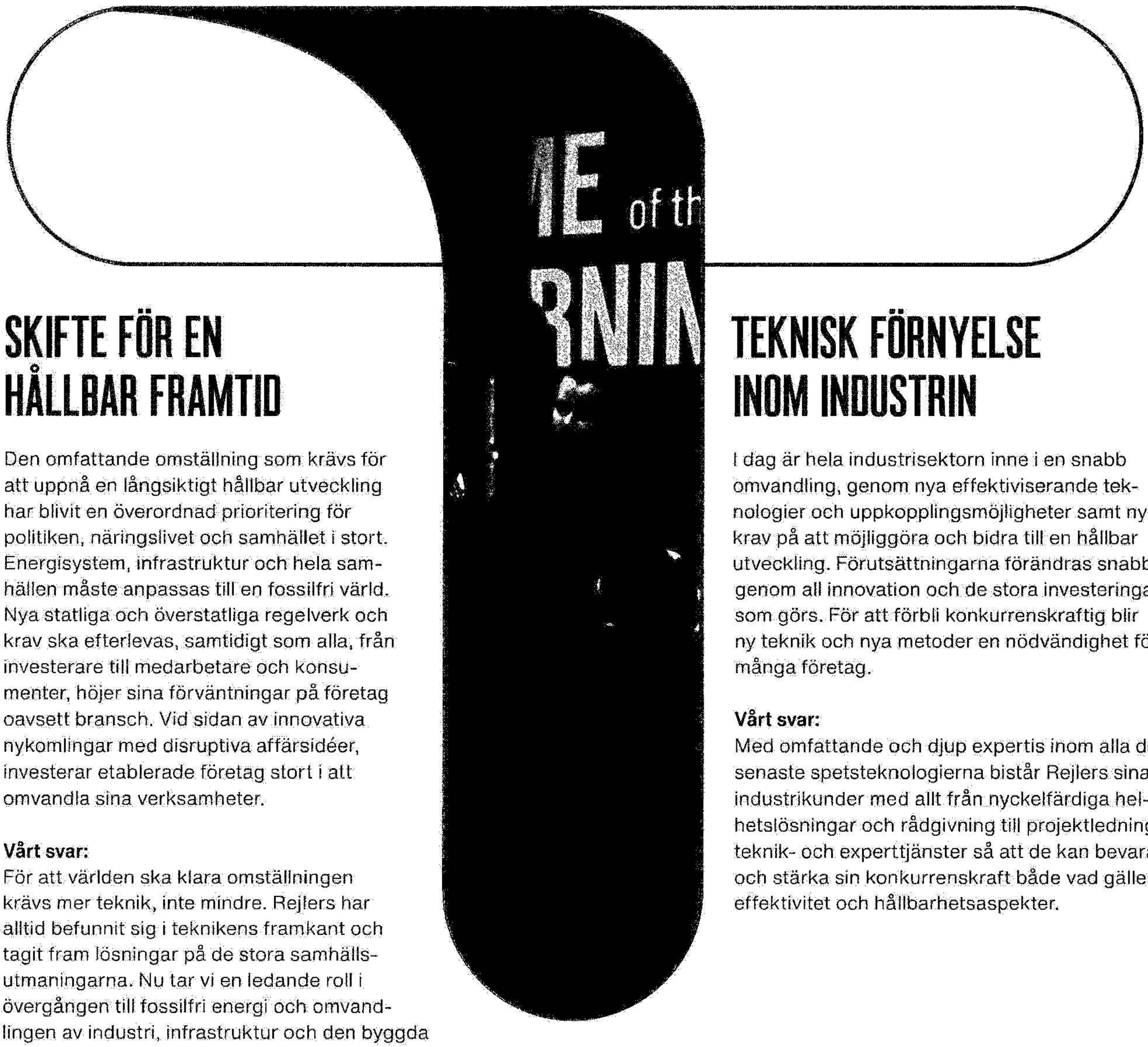
2020-tal



REJLERS SVAR PÅ

VIKTIGA OMVÄRLDSTRENDER

Utvecklingen i omvärlden sätter förutsättningarna för de marknader Rejlers verkar på och påverkar hur vi utformar vårt erbjudande till kunder samt hur vi kan bygga och bibehålla vår attraktivitet som arbetsgivare. Nedan återfinns ett antal viktiga omvärldstrender och våra svar på dem.



SKIFTE FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

Den omfattande omställning som krävs för att uppnå en långsiktigt hållbar utveckling har blivit en överordnad prioritering för politiken, näringslivet och samhället i stort. Energisystem, infrastruktur och hela samhällen måste anpassas till en fossilfri värld. Nya statliga och överstatliga regelverk och krav ska efterlevas, samtidigt som alla, från investerare till medarbetare och konsumenter, höjer sina förväntningar på företag oavsett bransch. Vid sidan av innovativa nykomlingar med disruptiva affärsidéer, investerar etablerade företag stort i att omvandla sina verksamheter.

Vårt svar:
För att världen ska klara omställningen krävs mer teknik, inte mindre. Rejlers har alltid befunnit sig i teknikens framkant och tagit fram lösningar på de stora samhällsutmaningarna. Nu tar vi en ledande roll i övergången till fossilfri energi och omvandlingen av industri, infrastruktur och den byggda miljön för att den ska bli framtidssäker och stödja en hållbar utveckling.

TEKNISK FÖRNYELSE INOM INDUSTRIN

I dag är hela industrisektorn inne i en snabb omvandling, genom nya effektiviserande teknologier och uppkopplingsmöjligheter samt nya krav på att möjliggöra och bidra till en hållbar utveckling. Förutsättningarna förändras snabbt genom all innovation och de stora investeringar som görs. För att förbli konkurrenskraftig blir ny teknik och nya metoder en nödvändighet för många företag.

Vårt svar:
Med omfattande och djup expertis inom alla de senaste spetsteknologierna bistår Rejlers sina industrikunder med allt från nyckelfärdiga helhetslösningar och rådgivning till projektledning, teknik- och experttjänster så att de kan bevara och stärka sin konkurrenskraft både vad gäller effektivitet och hållbarhetsaspekter.

20230427020045

ÖKAT FOKUS PÅ TRYGGA LEVERANSKEDJOR OCH SÄKERHET

De senaste årens världsomspännande kriser har påvisat sårbarheter både vad gäller de globala leveranskedjor som dagens ekonomi bygger på och vad gäller digital och fysisk säkerhet. Covid-19-pandemin uppdagade brister i samhällsberedskapen och under återhämtningen efter pandemin har industrin påverkats av brist på viktiga komponenter och resurser. Det gör att intresset för tillverkning närmare de marknader där varor används nu ökar. Genom Rysslands invasion av Ukraina har även cybersäkerhet samt civilt och militärt försvar hamnat i fokus.

Vårt svar:
Rejlers har expertisen att bygga upp effektiv, automatiserad tillverkning med den absolut senaste tekniken och assisterar företag som vill modernisera och anpassa sin produktion och verksamhet. Samtidigt satsar vi på att bygga vidare på vår befintliga kompetens inom säkerhet, både i den digitala världen och den fysiska, inklusive försvarssektorn. Det sker bland annat genom strategiska förvärv på området. Dessutom besitter vi omfattande expertis vad gäller att trygga infrastruktur och telekom- och datanätverk.

SYFTESDRIVNA VAL AV YRKE OCH ARBETSGIVARE

Såväl unga som mer erfarna talanger på arbetsmarknaden värdesätter i allt högre grad att arbetet har ett högre syfte än att bara fylla lönekontot i slutet av månaden. De vill ta del i att lösa de stora utmaningar som samhället står inför i dag och förväntar sig att deras arbetsgivare bidrar positivt till utvecklingen, såväl när det gäller miljön och klimatet som sociala frågor kopplade till mångfald och jämställdhet.

Vårt svar:
Vill man förändra världen i hållbar riktning finns inget lämpligare yrkesval än att bli ingenjör. På en arbetsmarknad med hård konkurrens om medarbetare med relevant kompetens blir Rejlers högintressant genom sin ledande roll i det hållbara skiftet. Som Home of the Learning Minds sticker vi ut med vårt fokus på kontinuerligt lärande och utveckling i en attraktiv arbetsmiljö präglad av öppet samarbete och tillitsfullt ledarskap. Vi strävar också efter mångfald och vill utveckla oss på ett sätt som breddar perspektiven och är både inkluderande och jämställt.

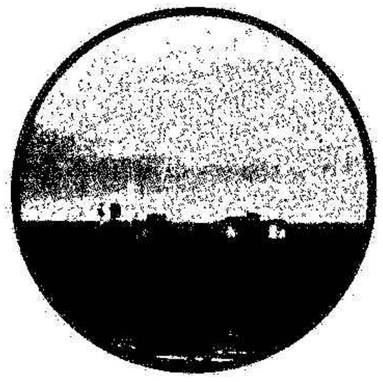
VÅRA MARKNADER:

Rejlers är en internationell koncern som bedriver verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Våra kunder anlitar Rejlers cirka 2 800 experter för hjälp inom teknikområden som energi, industri, infrastruktur och fastigheter. I projekten samarbetar vi såväl mellan länder som mellan olika teknikområden inom organisationen.

~ 500 konsulter
inom energiomställning

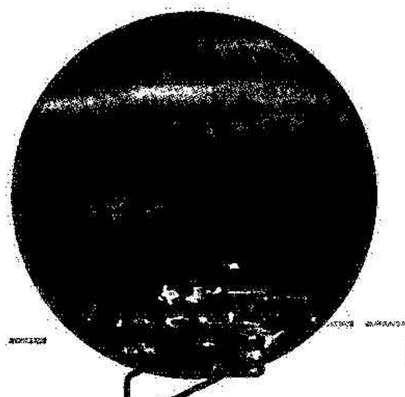
~ 1 000 konsulter
inom industriomvandling

~ 1 300 konsulter
inom framtidssäkra samhällen



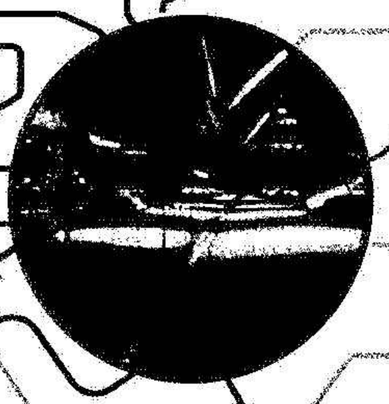
SVERIGE

Kontor på 45 platser
Antalet medarbetare: 1 450



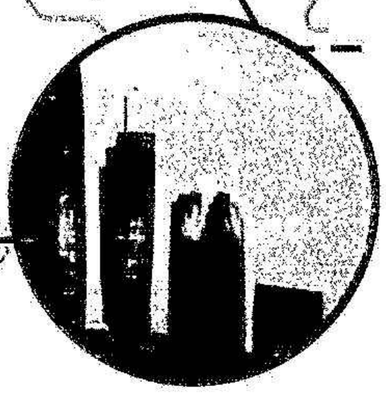
FINLAND

Kontor på 23 platser
Antalet medarbetare: 1 040



NORGE

Kontor på 8 platser
Antalet medarbetare: 180



UAE

Kontor på 1 plats
Antalet medarebetare: 130

REJLERS ACCELERERAR HÅLLBARHETSARBETET

I december 2022 fick Rejlers i Malin Ljung Eiborn sin första renodlade hållbarhetschef på koncernnivå. Med plats i ledningsgruppen ska hon nu ytterligare växla upp hållbarhetsarbetet, med särskilt fokus på kunduppdragen.

Malin Ljung Eiborn beskriver sig själv som lite av en miljönörd privat och hållbarhetsintresset har följt henne genom hela karriären. I grunden jurist, har hon genom åren arbetat på såväl Utrikesdepartementet som på en av landets stora kommunikationsbyråer och varit hållbarhetschef på industriföretaget BillerudKorsnäs. Senast var hon ansvarig för den internationella kommunikationskonsultfirman Weber Shandwicks hållbarhetserbjudande i Europa.

– För mig känns det spännande att det på Rejlers finns en kombination av konsultverksamhet och att jobba mot industrin med genomförandet av den hållbara omställningen. Det för samman två världar som jag tycker om att befinna mig i. Sedan var det också energin och ledarskapet här på Rejlers som lockade hit mig, säger hon.

För Malin Ljung Eiborn råder det ingen tvekan om att hållbarhet i dag är den helt avgörande affärsfrågan för hela näringslivet. Hållbar utveckling innefattar mer än att motverka klimatförändringarna, men detta är en verklig ödesfråga. Samhället måste ställa om och det snabbt.

– Den som inte har förstått det kommer inte att finnas kvar på marknaden om tio år. I dag är det rent affärskritiskt att bedriva ett strategiskt och målmedvetet hållbarhetsarbete. Det bidrar till lönsamhet, bättre affärer, större förtroende hos kunder och bättre samarbete i värdekedjan. Det finns helt enkelt ingenting som är viktigare framåt, förklarar hon.

Omställningen sker genom ett samspel mellan politik och näringsliv, där näringslivet just nu tycks ha hamnat i förarsätet, medan politiken i vissa delar drar fötterna efter sig. Malin Ljung Eiborn understryker vikten av att näringslivet axlar det ansvaret och driver på utvecklingen.

– Här har aktörer som Rejlers, med sin tekniska expertis och kunskap, en viktig roll. Vi kan göra stor skillnad i våra kunduppdrag genom att fungera som en katalysator för en snabbare omställning. Med mod och accelerationskraft ska vi hjälpa våra kunder att hitta de bästa lösningarna och våga vara innovativa så att de kan springa före sina konkurrenter, säger hon.

Potentialen för en bred påverkan blir än
Rejlers har expertis inom så många olika
avgörande för omställningen: industri, in
säkerhet och inte minst energi. Förutom
och ligga i teknikens framkant, behöver
på sig en än mer rådgivande roll och ha
uppdragsgivare där det behövs.

– Jag tror att Rejlers har goda förutsättn
förändringskraft. Som "det lilla stora före
rörlig struktur. Vi är den kvicka uppsticka
rad kultur som uppmanar till nytänkande

HÅLLBARHETSRAMVERK

Rejlers hållbarhetsramverk är inriktat på att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling genom fastställda mål och aktiviteter. Ramverket täcker in de tre områden där vi kan göra störst skillnad:

People
Rejlers mål är att vara branschens mest lärande organisation med en inkluderande och inspirerande arbetsmiljö som ger stor flexibilitet och gynnar både lärande och hälsa.

Projects
Vi söker lösningar som överträffar kundernas förväntningar samtidigt som de adderar värde för samhället. För varje år ökar vi andelen uppdrag som bidrar till de globala målen.

Partners
För att stärka vår förmåga att leverera rätt kompetens och expertis i kunduppdragen kräver vi att vårt nätverk av partners ska ha samma värderingar och förväntningar som vi.

Mer detaljerad information kring våra mål, aktiviteter samt resultatuppföljning finns i Rejlers Hållbarhetsrapport 2022.

20230427027046



"För att Rejlers fullt ut ska kunna axla rollen som en katalysator i samhällsomställningen, behöver hållbarhetsarbetet ytterligare växlas upp, med fokus på kunderna och uppdragen."

Att vi samtidigt kan luta oss på årtionden av erfarenhet och djup spetskompetens inom energisektorn, som nu är mer efterfrågad än någonsin, skadar naturligtvis inte heller, säger Malin Åberg Elborn.

Dessutom understryker hon att Rejlers sitter på ett extremt starkt nätverk och har en position som gör det möjligt att knyta band olika sektorer och föra samman skilda aktörer. Många frågor kan endast lösas genom samverkan mellan näringslivet och den offentliga sfären. Här kan vi bidra med både kunskap och kontaktskapande.

Rejlers fullt ut ska kunna axla rollen som en katalysator omställningen, behöver hållbarhetsarbetet ytterligare med fokus på kunderna och uppdragen. Hållbarhet tydligare än i dag integreras i alla kunduppdrag. Utöver möjligheten att bidra till omställningen har dessutom kunderna och andra intressenter förväntningar på att som Rejlers har höga ambitioner på området.

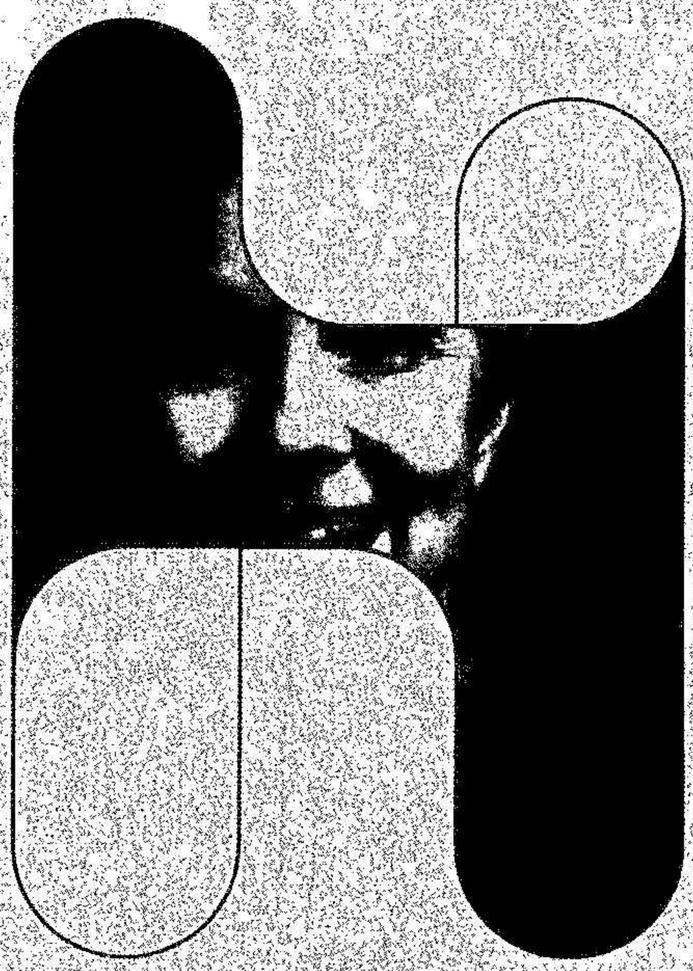
Vi ska bara möta, utan överträffa, dessa förväntningar den övergripande hållbarhetsstrategi nu att vidareutveckla till nästa ambitionsnivå vad gäller prioriterade aktiviteter. Redan i skrivande stund har Rejlers ett arbetssätt och en modell för att utvärdera alla uppdrag ur hållbarhetshänseende. Målsättningen är att kontinuerligt öka andelen sådana uppdrag.

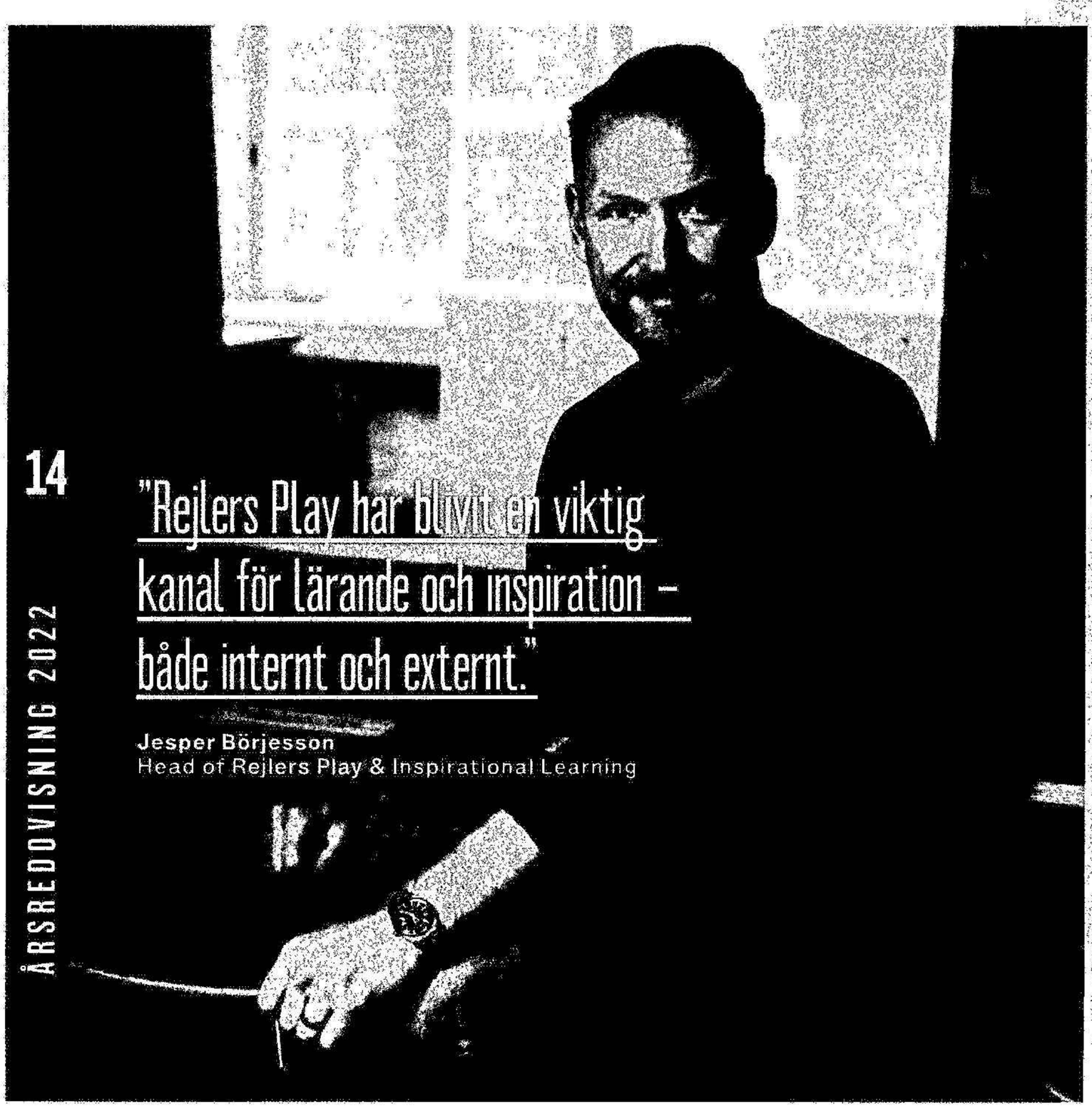
Vi kommer att ta fram en förnyad strategi med tydliga mål. Samtidigt är det ju medarbetarna som spelar roll och här är förankring och delaktighet mest avgörande för att nå framgång. Att förankra och få med sig alla i organisationen, våra medarbetare redan högt motiverade att bidra till det hållbara skiftet, så är det viktigt att förse dem med rätt verktyg för att lyckas, säger Malin.

HOME OF THE LEARNING MINDS

VISION & VÄRDERINGAR

Vår vision vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt. Visionen innehåller tre viktiga ord: Home, Learning och Minds. Orden har sin egen betydelse vart och ett för sig, som samspelar med våra tre värderingar. Tillsammans uttrycker de vilka vi är och vår gemensamma riktning framåt.

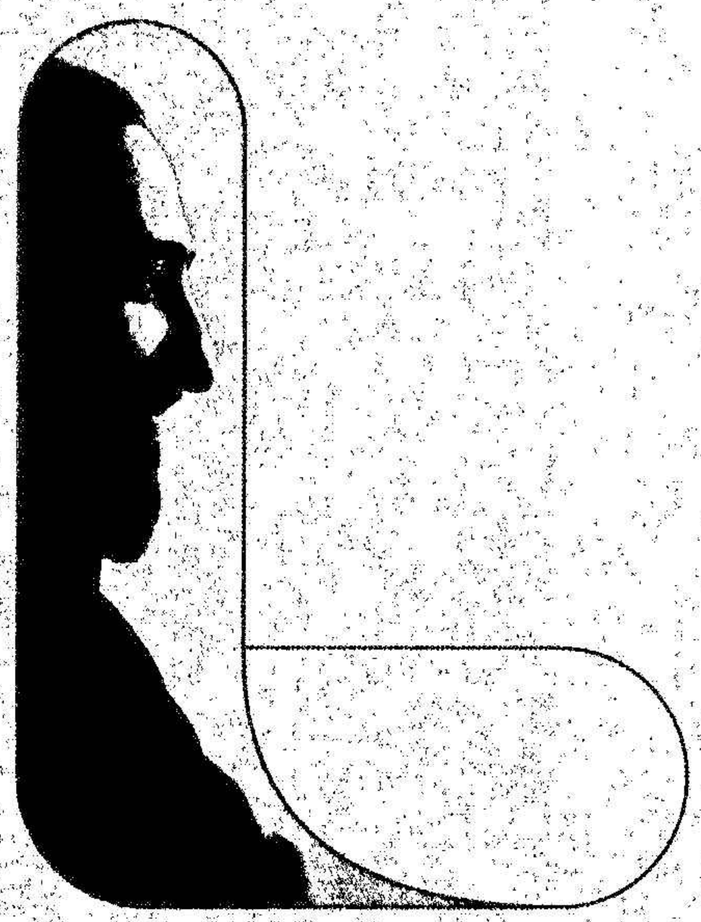




"Rejlers Play har blivit en viktig kanal för lärande och inspiration – både internt och externt."

Jesper Börjesson
Head of Rejlers Play & Inspirational Learning

HOME – VÅR KULTUR



LÄRANDE = STÄNDIG UTVECKLING

Vår medarbetares kunskap, erfarenhet och kontinuerliga lärande är kärnan för Rejlers i arbetet med att utveckla morgondagens hållbara samhälle. Därför vill vi vara branschens mest lärande företag. Vi skapar de bästa förutsättningarna för vårt eget och våra kunders lärande varje dag i våra uppdrag. Vi utvecklar oss själva professionellt och delar med oss av vår kunskap både internt och till våra kunder.

Brilliant Networks: Denna värdering innebär att vi bygger och driver nya av våra nätverk för att ständigt fortsätta att utvecklas, både som individer och organisation. Genom nätverken förenar vi det mindre företagets snabbhet och anpassningsförmåga med storskalig expertis. Vi håller oss uppdaterade om den senaste tekniken och kan skräddarsy lösningar för våra kunders specifika behov.



"En tydlig och inspirerande vision, i kombination med starka värderingar är viktiga verktyg på vägen mot förändring och framgång."

Malin Sparf Rydberg
Kommunikationschef



MINDS – HUR VI AGERAR

På Rejlers vill vi alltid dra största möjliga nytta av att kombinera all kompetens som finns både hos våra medarbetare och våra kunder. Därför har vi ett starkt fokus på att göra ledarskapet i företaget uppmuntrande, tillitsfullt och kommunikativt. Lika stor vikt fäster vi på vårt medarbetarskap som innebär att alla tar eget ansvar för sitt lärande och sin ständiga utveckling.

Love the Challenge: Denna värdering hjälper oss att möta dagens och morgondagens utmaningar med entusiasm och en nyfiken inställning som uppmuntrar till nytänkande och nya infallsvinklar. Vi vågar utmana både oss själva och vår omgivning i arbetet med att ta fram innovativa lösningar som håller över tid.

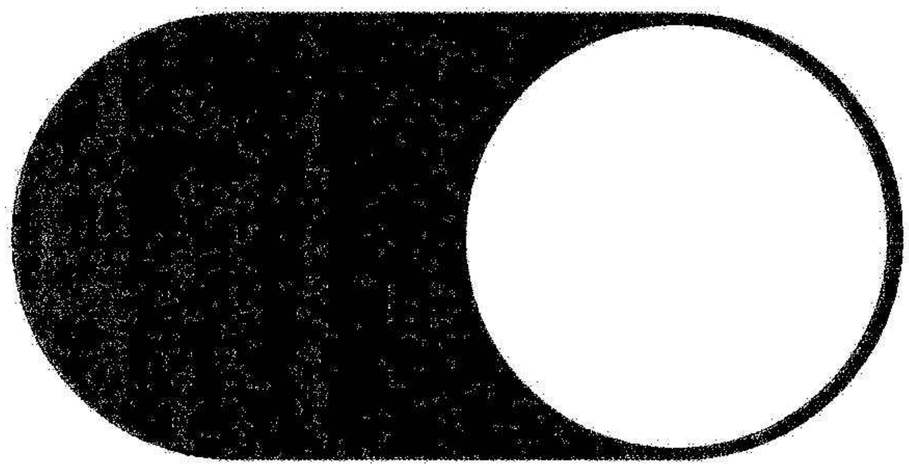
REJLERS ERBJUDANDE

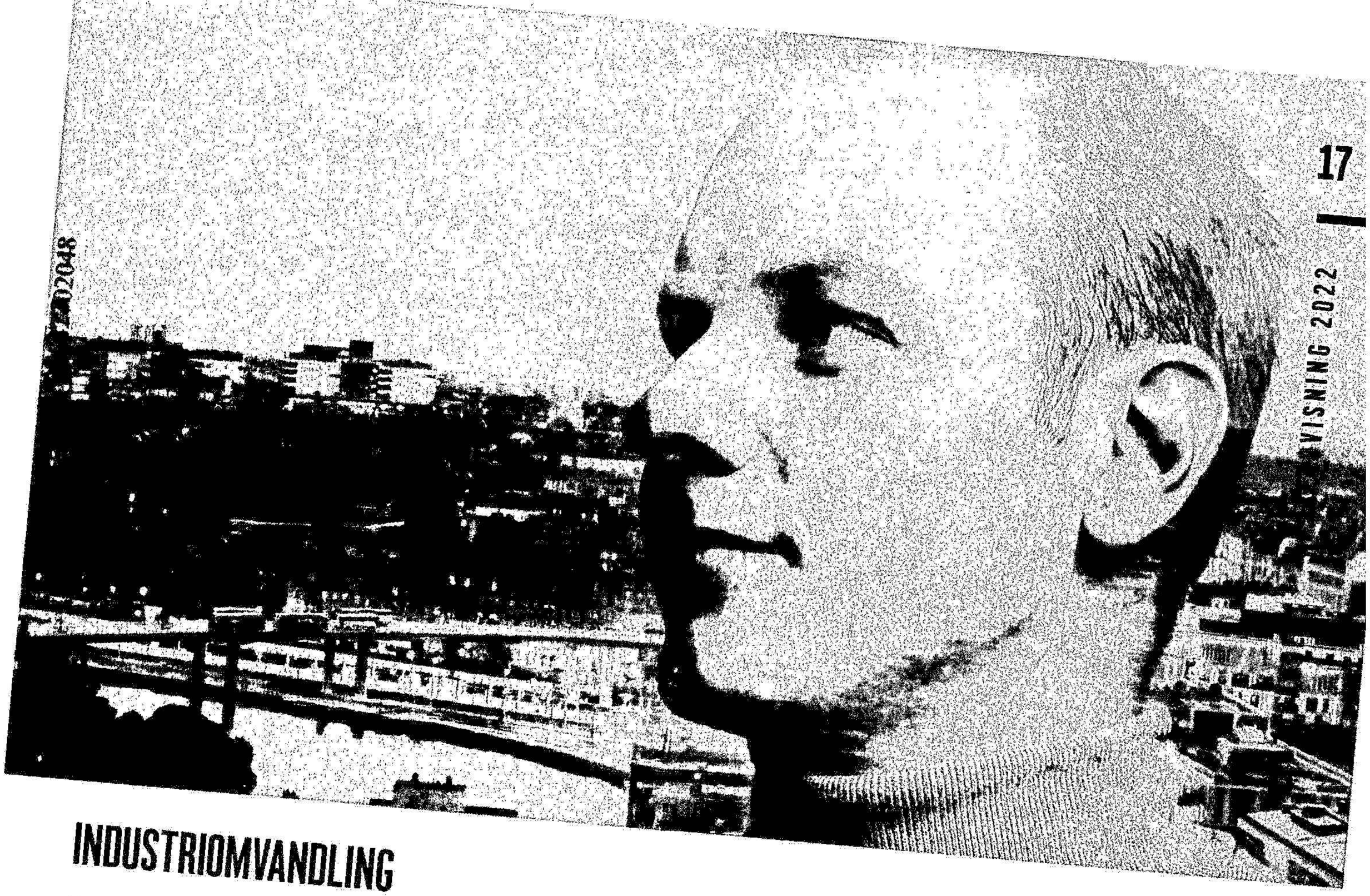
Rejlers har i över 80 år hjälpt företag, myndigheter och andra organisationer att möta omvärldens utmaningar. Vår förmåga att anpassa oss och vårt erbjudande till rådande omständigheter har varit en viktig del i vår framgång.



ENERGIOMSTÄLLNING

Energiomställningen i samhället innebär att hela energisystemet ställer om. Rejlers erbjuder tjänster och smarta digitala lösningar i alla delar av energiförsörjningskedjan. Vi hjälper såväl nya som etablerade aktörer att skapa morgondagens fossilfria energilandskap. Vi moderniserar, effektiviserar, automatiserar och optimerar befintliga anläggningar och nätverk. Men våra tjänster sträcker sig längre än så, då vi också utvecklar nya kraftsystem, produktionskällor och energilager. Läs mer om vårt erbjudande inom energiomställning på sidan 18.





INDUSTRIOMVANDLING

Hela industrisektorn är inne i en snabb omvandling och Rejlers hjälper kunder med omfattande expertis inom den senaste tekniken och olika digitala spetsteknologier. Jättelika investeringar sker i fossilfri produktion med hjälp av till exempel vätgaslösningar och intresset är stort för avskiljning och lagring av koldioxid. Industrin söker även vägar att gå över till mer cirkulära flöden och att utnyttja sitt avfall som resurs. Utvecklingen ritar om industrikartan och det blir allt vanligare att produktionen placeras nära slutmarknaden. Vi bistår med helhetslösningar såväl som projektledning, teknik- och experttjänster. Läs mer om vårt erbjudande inom industriomvandling på sidan 20.



FRAMTIDSSÄKRA SAMHÄLLEN

När samhället anpassas till nya förutsättningar, hjälper vi på Rejlers våra kunder att hitta effektiva, innovativa, smarta och hållbara lösningar. Energieffektivitet, cirkularitet, digitalisering, cybersäkerhet, automatisering och elektrifiering är avgörande komponenter när vi anlägger, bygger om, renoverar, anpassar och säkrar våra städer och samhällen för framtiden. Läs mer om vårt erbjudande inom framtidssäkra samhällen på sidan 22.

ERBJUDANDE

VÅRT ERBJUDANDE INOM ENERGIOMSTÄLL

LÖSNINGAR FÖR HELA KEDJA I ENERGIOMSTÄLLNINGEN



Den pågående omställningen av energisystemet har hamnat än mer i fokus under 2022. Rejlers erbjuder tjänster och smarta digitala lösningar i alla delar av energiförsörjningskedjan. I samarbete över landsgränserna hjälper våra experter såväl nya som etablerade aktörer att skapa morgondagens fossilfria energilandskap, både med helt nya lösningar och genom modernisering av befintliga system.

Sedan flera år har en omställning av energisystemet drivits på av behovet att minska utsläppen av växthusgaser. Övergången till fossilfria energikällor kräver nya anläggningar för att generera elektricitet. Samtidigt måste kraftnätens kapacitet byggas ut och nya lösningar tillkomma för att lagra el och uppnå balans i ett energisystem som i allt större utsträckning domineras av väderberoende energislag som sol och vind.

– Under 2022 har ett instabilt världsläge och rusande energipriser ytterligare ökat intresset för fossilfri energi, säger Jenny Edfast, vd för Rejlers Sverige.

Rejlers har ett komplett erbjudande för att hjälpa kunderna att skapa morgondagens hållbara energilandskap. Inom koncernen finns kompetens som täcker in alla fossilfria kraftslag, vatten-, vind-, sol- och kärnkraft, samt alla delar av energiförsörjningskedjan. I dag arbetar runt 500 medarbetare med utmaningar inom energiomställningen och utöver det används många specialister i Rejlers partnernätverk.

– Vi täcker in allt från kraftverk och solcellsparker via kraftledningar och transformatorsystem till flödet av el hela vägen ut till företag och konsumenter. Vi arbetar också med digitala lösningar för styrning och optimering samt med energilager, vätgas och batterier för att uppnå flexibilitet i elsystemet. Genom samarbete mellan våra olika länder kan vi alltid bistå med den bästa kompetensen, fortsätter hon.

Rejlers hjälper sina kunder från tidiga skeden, då de genom förstudier vill identifiera hur de ska kunna möta olika utmaningar, vidare till att ta fram tekniska lösningar. Rejlers bistår även med projektering och genomförande av projekt, liksom med att optimera en färdig anläggning i förvaltningsskedet. Dessutom kan kunder få hjälp med kompetens inom hela energiomställningen.

– I allt högre grad vill våra kunder att vi tar ett helhetsansvar och utvecklar kompletta förslag, för att därefter leda projektet från början till slut. I och med att projekt inom industri, byggnad och infrastruktur nu ofta innefattar omställning till nya energikällor blir det också allt vanligare att kunder behöver kompetens som sträcker sig över flera av våra kompetensområden, säger Jenny Edfast.

Bland kunderna finns traditionella energiföretag som till exempel behöver bygga ut ny kraftproduktion, överföringskapacitet och flexibilitet. Men också nya typer av kunder tillkommer i takt med att företag ser över hur de kan bygga ut egen elproduktion, lagra energi, uppnå bättre styrning eller få ned sina elkostnader.

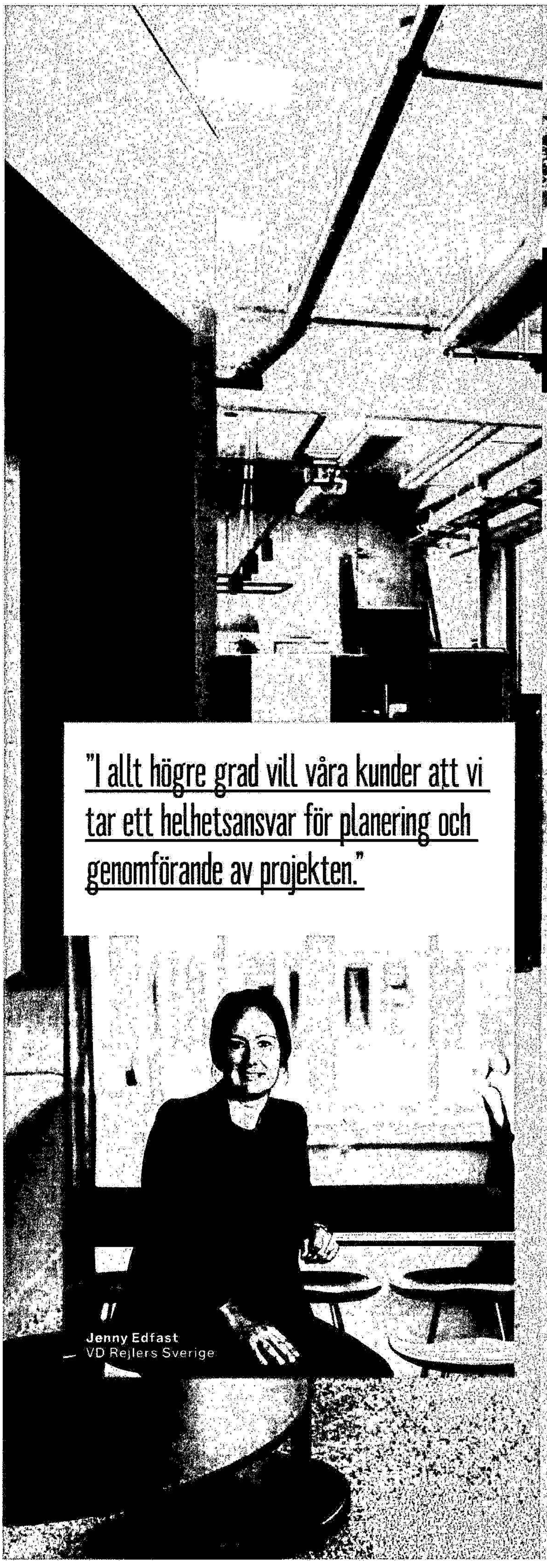
– Projekten som driver på energiomställningen mångdubblas nu och omdiskuterade tekniker som elektrifierad industritillverkning och vätgas börjar tillämpas ute i verkligheten, fortsätter hon.

För att kunna leverera relevanta tjänster när tekniken utvecklas mer eller mindre parallellt med att nya anläggningar byggs, så gäller det att hela tiden kunna hålla sig i teknikens absoluta framkant. Här har Rejlers en klar fördel genom sin företagskultur och vilja att ständigt lära nytt.

– Vår kultur och marknadserbjudande hjälper oss också i den utmanande jakten på kompetens. I dag finns ett stort engagemang för att vara med och bygga ett hållbart samhälle. Trots den brist på ingenjörer som hela branschen brottas med har vår rekrytering gått starkt under 2022.

Framåt ligger strategin fast. Rejlers ska fortsätta att växa och ytterligare utveckla sitt erbjudande kopplat till energiomställningen.

– I Sverige ser vi nu hur diskussionen tagit fart kring ny kärnkraft och det är ett område där Rejlers har omfattande erfarenhet och historik. Självklart är vi gärna med och bidrar i utvecklingen här framöver, avslutar Jenny Edfast.



"I allt högre grad vill våra kunder att vi tar ett helhetsansvar för planering och genomförande av projekten."

Jenny Edfast
VD Rejlers Sverige

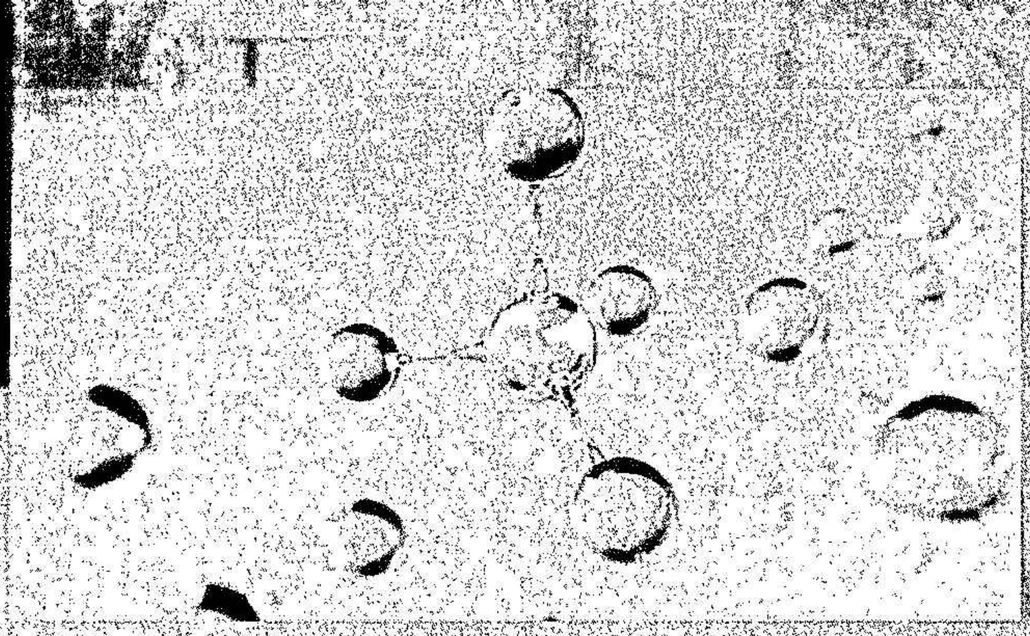


ERBJUDANDE

VÄTGAS I TRELLEBORGS NYA STADSDEL

Trelleborg har som uttalat mål att bli Sveriges klimatsmartaste kommun. När den nya stadsdelen Västra Sjöstaden ska byggas i bästa strandläge är kommunen därför intresserad av möjligheten att använda vätgas i dess energisystem. Rejlers har anlitats för att ta fram ett förslag på hur detta skulle kunna genomföras.

Den nya stadsdelen ska få cirka 8 000 lägenheter, nya stadsgator, serviceinrättningar, förskolor och ett äldreboende. En lyckad implementering av vätgas i ett energisystem av den skalan skulle göra Trelleborg till en verklig föregångare för andra att hämta inspiration från. Samtidigt bygger man in attraktivitet i stadsdelen genom att erbjuda människor ett långsiktigt hållbart boende.



VÄTGASSTUDIE I NORRA BOTTENVIKEN

Affärer kring vätgaslösningar har i dag blivit ett hett område. Inför eventuella investeringar krävs dock noggranna studier av förutsättningarna för en vätgasekonomi. På uppdrag av Kemin Digipolis Oy har Rejlers utfört en heltäckande teknikstudie för att undersöka dessa förutsättningar i regionen vid norra finska Bottenvikskusten.

Studien täckte in hela vätgasvärdekedjan, från produktionsteknik till logistik och säkerhet, samt tillämpningar med syntetiska bränslen och biprodukter från tillverkningen. Regionen uppvisade stor potential både vad gäller produktion och export av vätgas, men för att nå framgång understryker Rejlers vikten av att hitta synergier mellan företag och andra aktörer, samt samarbete över gränsen till Sverige.

VÅRT ERBJUDANDE INOM INDUSTRIOMVANDLING

REJLERS FÖRVERKLIGAR INDUSTRIOMVANDLINGEN



Nya effektiviserande teknologier och uppkopplingsmöjligheter införs nu inom industrin. För att bevara konkurrenskraften krävs i dag dessutom i allt högre grad att industriföretag bidrar till en hållbar utveckling. Med omfattande och djup expertis inom den senaste tekniken bistår Rejlers med allt från nyckelfärdiga helhetslösningar och rådgivning till projektledning, teknik- och experttjänster.

I dag är hela industrisektorn inne i en snabb omvandling, vilket driver på en stark efterfrågan på teknikkonsulttjänster. Bakom detta ligger flera drivkrafter. En viktig aspekt är övergången till en hållbar energiförsörjning genom stora investeringar i fossilfri produktion med hjälp av till exempel vätgaslösningar för energilagring. Det finns också stort intresse för metoder att skilja av och lagra koldioxid när det inte går att göra sig oberoende av den.

– Insatserna är höga för dagens industriföretag. Kapital söker sig till de aktörer som är en del av omvandlingen till ett hållbart samhälle och stora, etablerade industriföretag står under press att förändras för att förbli relevanta i framtiden, förklarar Mikko Vaahersalo, vd för Rejlers Finland.

Genom sin starka ställning inom energiområdet har Rejlers omfattande kompetens att tillgå när industrikunder söker nya energilösningar. En stor del av Rejlers industriprojekt handlar i dag om reduktion eller eliminering av koldioxidutsläpp.

– Energieffektivisering, som redan tidigare varit en viktig fråga med tanke på konkurrenskraft såväl ekonomiskt som ur hållbarhetsperspektiv, har blivit än viktigare i och med den pågående kris som utlöstes av Rysslands invasion av Ukraina. Detta är också ett starkt område för oss, fortsätter Mikko Vaahersalo.

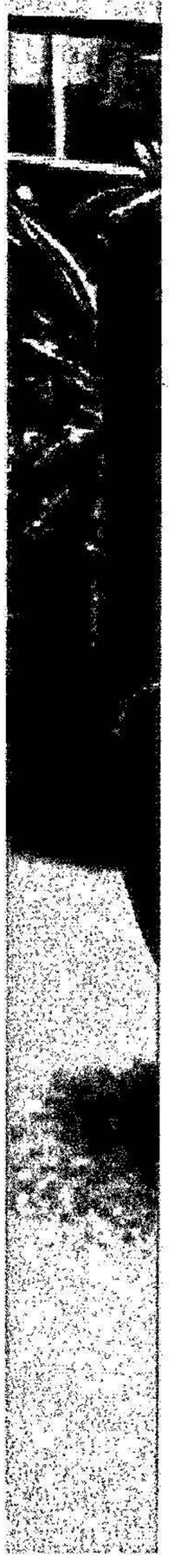
Industrin söker även vägar att gå över till mer cirkulära flöden och hitta nya användningsområden för det avfall som industriverksamheten genererar, vilket öppnar möjligheter för nya spelare att slå sig fram. Fler och fler kunder efterfrågar projekt för att hitta eller förverkliga nya affärsmöjligheter och till exempel utnyttja avfall som en resurs i nya cirkulära flöden, vilket är ytterligare ett starkt område inom Rejlers.

Ny digital teknik och automatisering är en viktig möjliggörare för omvandlingen och skapar även mycket värde i sig själv för industriföretagen. Totalt har Rejlers över 1000 medarbetare som arbetar med en lång rad industrigrenar, på uppdrag av nya uppstickare, gamla industriella storföretag och allt däremellan. I många fall innefattar det samarbete över landsgränserna inom koncernen. Vid behov kan dessutom Rejlers konsulter backas upp av ett starkt nätverk med kompletterande specialistkompetens.

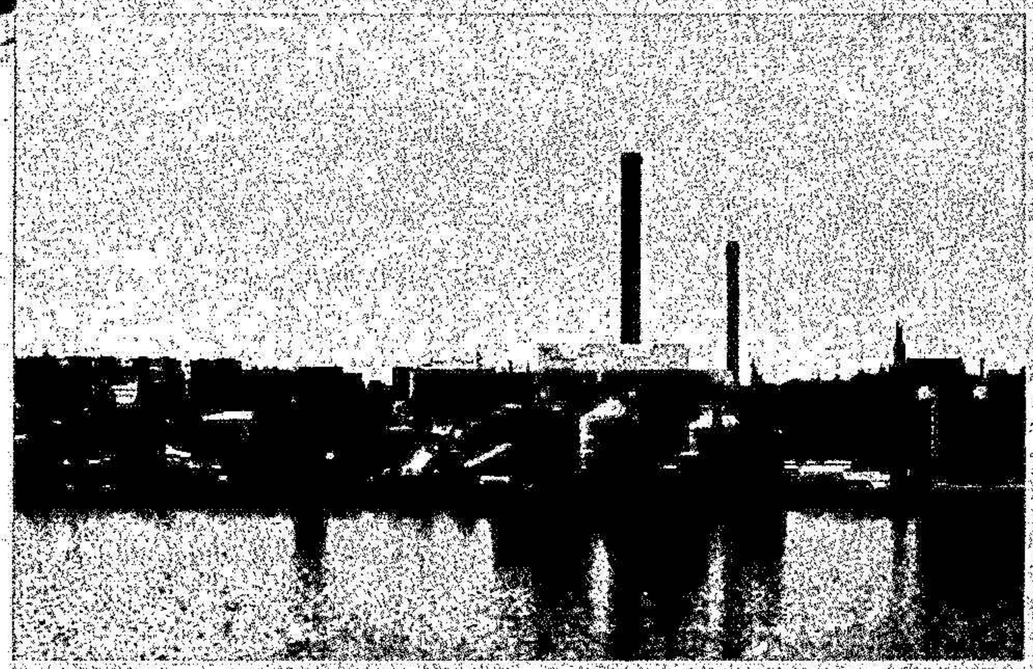
– Vi är väl positionerade att möta upp den starka efterfrågan. Rejlers täcker in ett brett kunskapsspektrum och kan erbjuda mer eller mindre allt det ingenjörskunnande som behövs för att genomföra omvandlingen av en produktionsverksamhet eller sätta upp en ny anläggning från grunden. Allt oftare tar vi ett helhetsansvar som EPCM*- eller EPC*-leverantör i industribyggprojekt.

Framåt satsar Rejlers på fortsatt tillväxt inom områden som har koppling till industriomvandlingen, med speciellt fokus på energiomvandlingen, cirkularitet och omfattande projekt.

– Vi lever i en bra tid för teknikkonsulter när företag vill utveckla och förverkliga nya satsningar som bygger på skiftet till ett hållbart samhälle. Vid årsskiftet etablerade Rejlers en ny division i Finland inriktad på hållbara energilösningar som kommer att erbjuda våra kunder teknisk rådgivning på ledningsnivå om bland annat energieffektivitet, utfasning av fossila bränslen och vätgas, avslutar Mikko Vaahersalo.

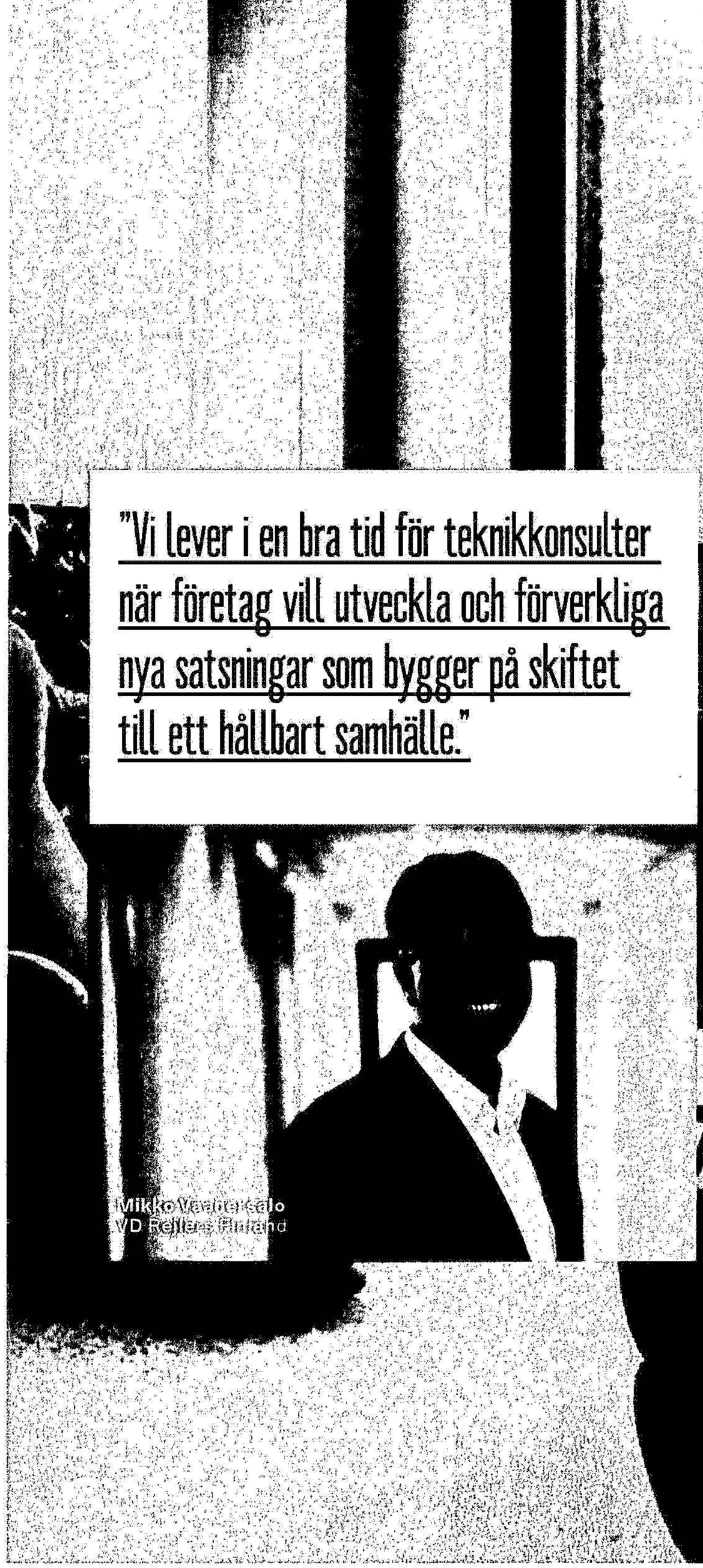


* EPC = Engineering, Procurement & Construction; EPCM = Engineering, Procurement, Construction Management



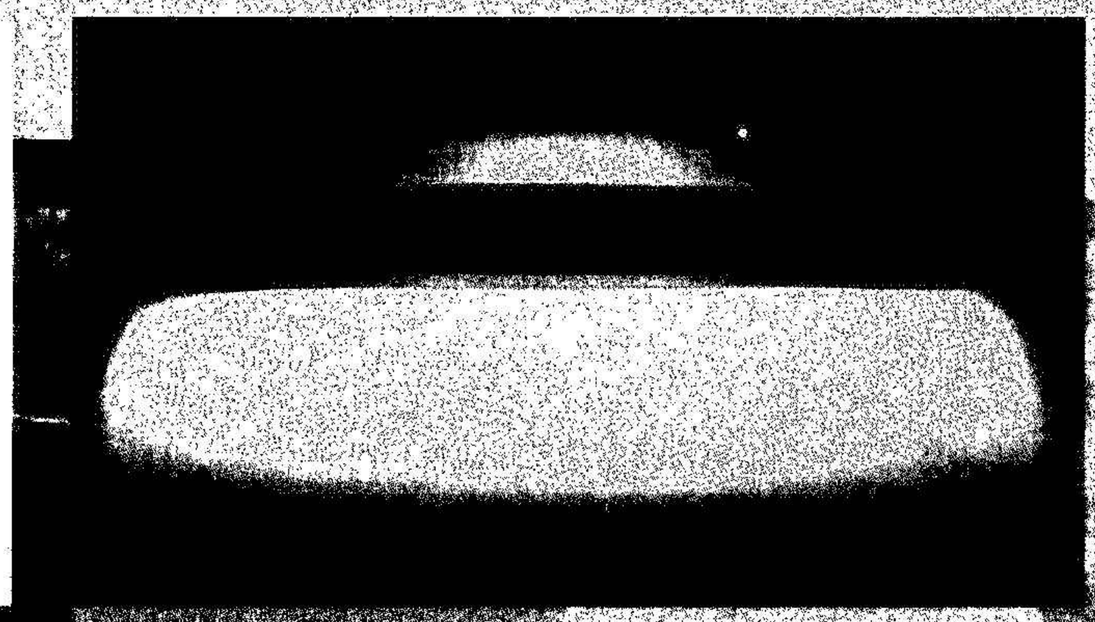
ANLÄGGNING FÖR ATT FÅNGA KOLDIOXID

Rejlers division Infrastructure har under året fått uppdraget att undersöka hur nuvarande markmiljö och geotekniska förhållanden påverkar förutsättningarna för grundläggningen av den planerade anläggningen för avskiljning av koldioxid som ska byggas av Stockholm Exergi. Rejlers experter inom mark och miljö har anlitats för att utreda grundläggningsförhållandena för den planerade anläggningen med hänsyn till markmiljö och geotekniska förhållanden.



"Vi lever i en bra tid för teknikkonsulter när företag vill utveckla och förverkliga nya satsningar som bygger på skiftet till ett hållbart samhälle."

Mikko Vaahtersalo
VD Rejlers Finland



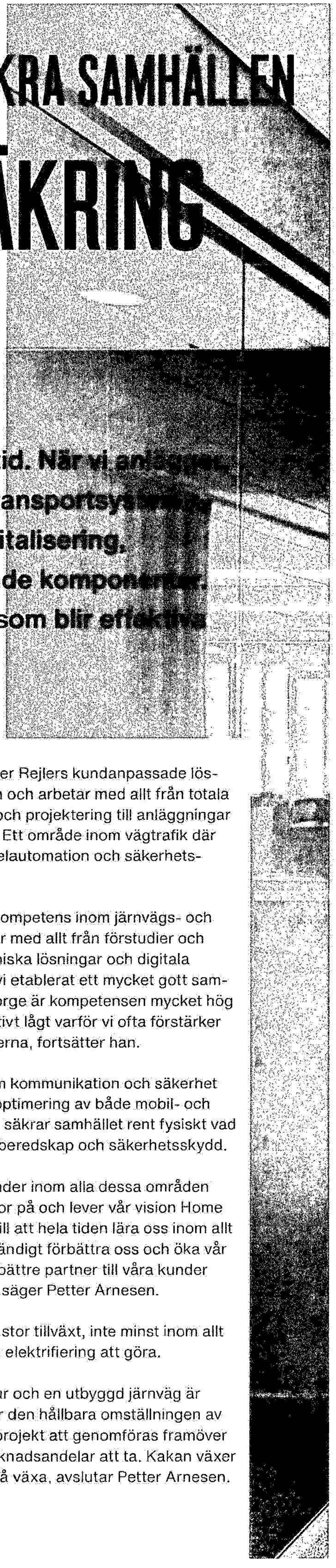
NY FOSSILFRI FABRIK I KEMI

I den största investeringen i den finska skogsindustrins historia bygger Metsä Fibre, en del av Metsä Group, en ny bioproduktfabrik i Kemi för planerad start under tredje kvartalet 2023. Den nya fabriken byggs med bästa tillgängliga teknik och mer därtill och dess design är anpassad för hög miljöprestanda, energi- och material-effektivitet. Inga fossila bränslen kommer att användas och fabriken blir helt självförsörjande på el med en elproduktion på två och en halv gånger det egna behovet. Fabriken kommer att producera 2,0 TWh förnybar el årligen och överskottsel kommer att överföras till stamnätet.

Rejlers har en långvarig relation med både Metsä Group och Valmet, som är en av Metsä Groups huvudpartners för den teknik som implementeras i fabriken. I Kemi har Rejlers fått i uppdrag att genomföra planeringen av elektrifiering och instrumentering för fabrikens huvudprocesser.

VÅRT ERBJUDANDE INOM FRAMTIDSSÄKRA SAMHÄLLEN

EFFEKTIV FRAMTIDSSÄKRING AV VÅRA SAMHÄLLEN



Hela samhällen behöver nu anpassas för en hållbar framtid. När vi anlägger, bygger om, renoverar, anpassar och säkrar byggnader, transportsystem och infrastruktur utgör energieffektivitet, cirkularitet, digitalisering, cybersäkerhet, automatisering och elektrifiering avgörande komponenter. Rejlers hjälper kunder hitta innovativa, smarta lösningar som blir effektiva ur ett livscykelperspektiv.

Skiftet till ett samhälle byggt på hållbar utveckling driver förändringar på många områden. Nya krav ställs på både transportsystem och den byggda miljön. Väginfrastrukturen måste anpassas för en fossilfri fordonsflotta och kapaciteten för spårbunden kollektiv- och godstrafik byggas ut. Samtidigt behöver såväl befintliga som nya byggnader göras energieffektiva och driftoptimeras. Den avancerade digitala teknik som används för detta ställer höga krav på cybersäkerhet och trygga mobil- och fibernät.

– Rejlers kan bistå kunder med teknisk kompetens inom alla dessa områden. Vi har runt 1 300 konsulter som arbetar med fokus på framtidssäkra samhällen. Vi hjälper ofta våra kunder att värdera vad som lönar sig att investera i över tid, sett ur ett livscykelperspektiv. Att lägga lite mer pengar på en viss installation i dag kan löna sig långsiktigt tack vare lägre driftkostnader, förklarar Petter Arnesen, vd för Rejlers i Norge.

Inom fastigheter och anläggningar erbjuder Rejlers tjänster i alla skeden från byggprocessens första utredningar och tillståndsärenden till optimering av drift och underhåll. Kunderna innefattar både bygg- och projektutvecklingsföretag och fastighetsägare. För att spara energi kan byggnader anpassas rent fysiskt, men också göras smarta genom samverkande tekniska system. Digitalisering gör byggnader dynamiska och kan dessutom ge användarna en bra upplevelse genom till exempel informationsdelning via infotavlor och mobilappar.

– Ju fler tekniska system och ju mer information som lagras i molnet, desto viktigare blir det att förebygga och försvara sig mot hackerattacker. Säkerheten är avgörande och där har vi ofta en mycket viktig roll med att samordna och övervaka så att till exempel inköp av utrustning och system följer kravspecifikationerna under byggfasen, säger Petter Arnesen.

Vad gäller infrastruktur erbjuder Rejlers kundanpassade lösningar inom de flesta områden och arbetar med allt från totala projektåtaganden, förstudier och projektering till anläggningar för tekniskt komplexa system. Ett område inom vägtrafik där Rejlers har stor erfarenhet är elautomation och säkerhetssystem i vägtunnlar.

– Vi har också bred och djup kompetens inom järnvägs- och spårvägsprojekt, där vi arbetar med allt från förstudier och projektering till kompletta tekniska lösningar och digitala system. På detta område har vi etablerat ett mycket gott samarbete mellan våra länder. I Norge är kompetensen mycket hög men antalet medarbetare relativt lågt varför vi ofta förstärker med konsulter från grannländerna, fortsätter han.

Till detta kommer tjänster inom kommunikation och säkerhet som inkluderar nätplanering, optimering av både mobil- och fibernät och även tjänster som säkrar samhället rent fysiskt vad gäller försvar, civilförsvar, krisberedskap och säkerhetsskydd.

– En verklig fördel för våra kunder inom alla dessa områden tycker jag är att vi verkligen tror på och lever vår vision Home of the Learning Minds. Vi ser till att hela tiden lära oss inom allt det vi jobbar med i syfte att ständigt förbättra oss och öka vår kompetens för att bli en ännu bättre partner till våra kunder och skapa mer värde för dem, säger Petter Arnesen.

Framåt väntar han sig fortsatt stor tillväxt, inte minst inom allt som har med infrastruktur och elektrifiering att göra.

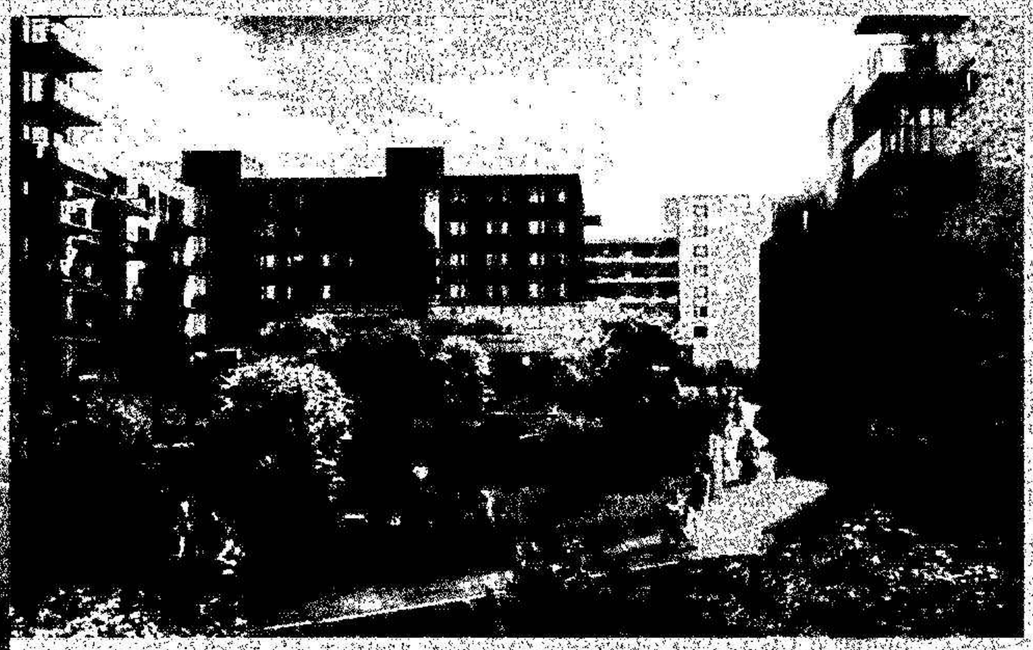
– En anpassad väginfrastruktur och en utbyggd järnväg är nödvändiga förutsättningar för den hållbara omställningen av samhället. Här kommer stora projekt att genomföras framöver samtidigt som Rejlers har marknadsandelar att ta. Kakan växer och vår andel av den ska också växa, avslutar Petter Arnesen.



"En anpassad väginfrastruktur och en utbyggd järnväg är nödvändiga förutsättningar för den hållbara omställningen av samhället."



Petter Arnesen
VD Rejlers Norge



SVANENMÄRKTA NYA OSLOHEM

I ett område som får ett torg och flera gemensamma grönytor utvecklar JM runt 400 lägenheter och en förskola i bostadsprojektet Granstangen Park i Oslo. Bygget genomförs med höga hållbarhetsambitioner i olika etapper fram till 2028 och projektets ljusa, moderna bostäder blir Svanenmärkta.

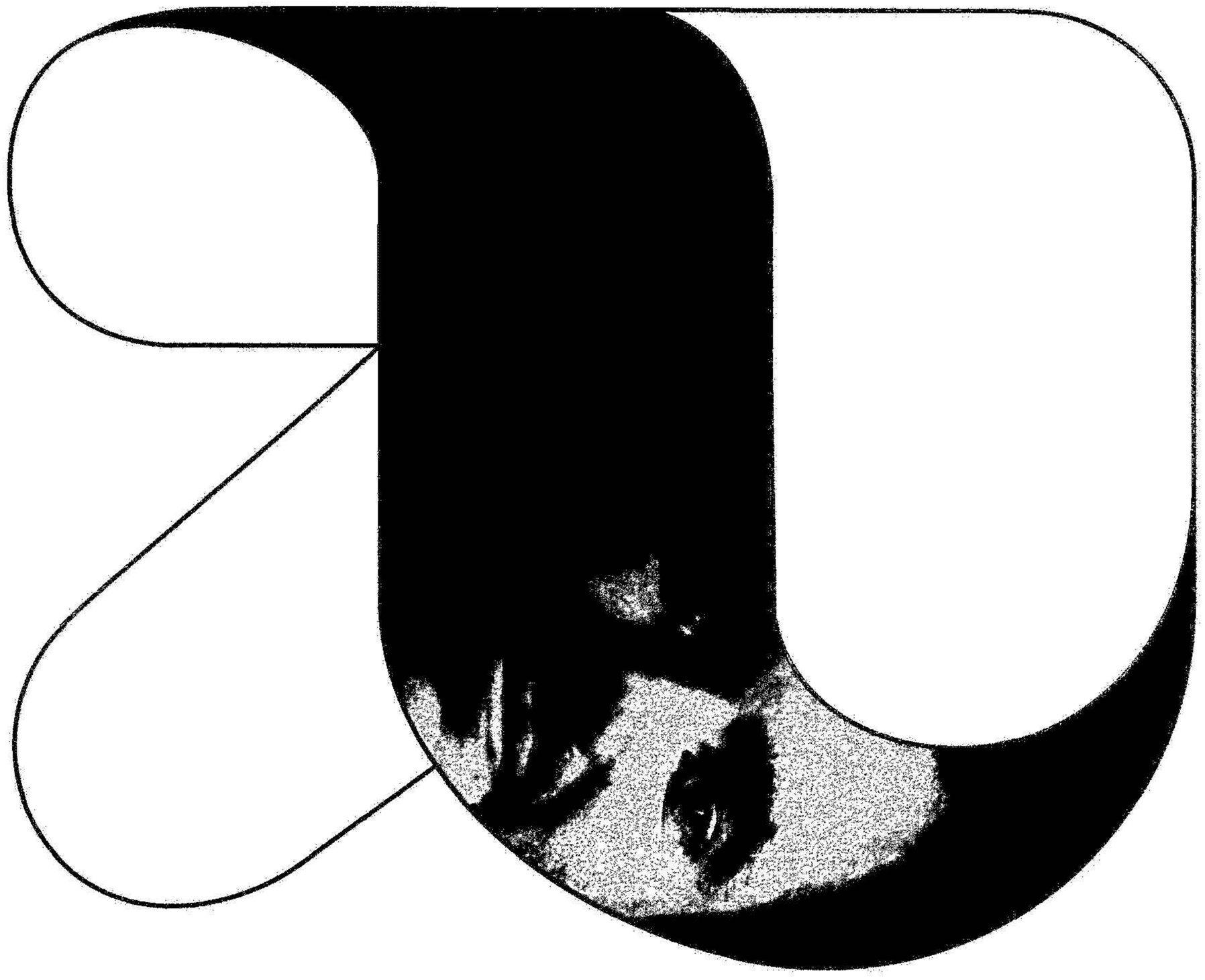
I ett avtal som omfattar de två första byggetapperna, med en option om de följande tre, har Rejlers fått uppdraget att upprätta förslag till arbete gällande elkonstruktion i projekten. Det innefattar både teknologi för smarta, uppkopplade hem och installation av laddboxar för elbilar vid parkeringsplatserna. I avtalet ingår även projekteringen av byggetapp 2 för projektet Granitten inom samma område.



ÖKAD DRIFTSSÄKERHET PÅ NORSKA JÄRNVÄGAR

Rejlers har en lång relation med Bane NOR som ansvarar för den norska järnvägsinfrastrukturen. Uppdragen inkluderar allt från komplett projektansvar och förstudier till design av spår- och elanläggningar samt signal-, telekommunikations-, trafik- och säkerhetssystem.

I februari 2022 fick Rejlers, inom ramen för ett befintligt ramavtal, i uppdrag att dokumentera högspänningsanläggningar på järnvägarna i östra Norge på en sträcka över sammanlagt 500 kilometer. Dokumentationen är ett led i Bane NORs arbete för att framtidssäkra järnvägsnätet. Det kommer att bidra till att minska antalet fel, öka driftsäkerheten och säkerställa att gällande föreskrifter efterlevs.



20230427020052

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

26 Femårsöversikt
27 Alternativa nyckeltal
28 Aktien
30 Förvaltningsberättelse
35 Risker
36 Bolagsstyrningsrapport
36 Styrelse
37 Ledning
42 Räkenskaper koncernen
46 Noter koncernen
70 Räkenskaper moderbolaget
73 Noter moderbolaget
77 Försäkran
78 Revisionsberättelse
82 Motivering, definition och beräkning av nyckeltal
83 Årsstämma

Sid 30–77 Reviderad årsredovisning



RÄKENSKAPER OCH NOTER

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020[1)]	2019[1)]	2018
Nettoomsättning	3 513,0	2 898,7	2366,9	2 136,7	2 365,2
Övriga intäkter	10,5	8,8	15,3	4,0	1,8
Personalkostnader	–2 141,5	–1 801,1	–1 587,0	–1 413,7	–1 460,8
Övriga externa kostnader	–967,3	–829,8	–583,5	–538,0	–828,1
Andelar i intresseföretags resultat	1,5	2,5	2,3	1,2	0,8
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	–128,9	–114,8	–103,8	–76,8	–34,8
EBITA	**287,3**	**164,3**	**110,2**	**113,4**	**44,1**
Förvärvsrelaterade poster	–53,0	–34,6	–26,4	–33,9	–8,0
EBIT	**234,3**	**129,7**	**83,8**	**79,5**	**36,1**
Finansnetto	11,5	6,3	–34,0	–4,5	–6,0
Resultat efter finansnetto	**245,8**	**136,0**	**49,8**	**75,0**	**30,1**
Skatt	–49,4	–25,8	–17,3	–15,4	–13,9
ÅRETS RESULTAT KVARVARANDE VERKSAMHET[1)]	**196,4**	**110,2**	**32,5**	**59,6**	**16,2**
ÅRETS RESULTAT AVYTTRAD VERKSAMHET	**-**	**-**	**252,5**	**18,0**	**-**
SUMMA KVARVANDE OCH AVYTTRAD VERKSAMHET	**196,4**	**110,2**	**285,0**	**77,6**	**16,2**

[1)] 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020	2019	2018[2)]
Immateriella tillgångar	1 450,0	1 047,3	912,9	836,8	606,3
Materiella tillgångar	44,1	40,4	34,2	20,3	24,8
Nyttjanderätter	275,1	270,7	283,5	272,0	-
Finansiella tillgångar	46,4	40,6	29,6	24,2	13,7
Uppskjuten skattefordran	14,0	20,9	20,9	44,1	36,5
Kortfristiga fordringar	1 010,0	777,9	621,1	764,2	679,2
Likvida medel	144,8	151,9	336,6	142,0	38,2
Summa tillgångar	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**	**2 103,6**	**1 398,7**
Eget kapital	1 487,1	1 215,5	1 156,2	930,2	707,3
Långfristiga skulder	559,5	377,2	424,5	450,4	238,1
Kortfristiga skulder	937,8	757,0	658,2	723,0	453,3
Summa skulder och eget kapital	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**	**2 103,6**	**1 398,7**

[2)] Är inte omräknat enligt IFRS 16.

Kassaflöde i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020[3)]	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	275,2	170,0	331,6	245,9	123,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	–245,6	–132,4	70,7	–317,6	–67,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–40,4	–223,5	–206,4	176,9	–38,1
ÅRETS KASSAFLÖDE	**–10,8**	**–185,9**	**195,9**	**105,2**	**17,1**

[3)] Inkl Embriq tom aug 2020.

20230427022053

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Alternativa nyckeltal[1]	2022	2021	2020[2]	2019[2]	2018[3]
IFRS-nyckeltal					
Resultat per aktie före utspädning, kr/aktie	9,64	5,60	1,65	3,50	0,85
Resultat per aktie efter utspädning, kr/aktie	9,55	5,47	1,61	3,42	-
Genomsnittligt antal aktier, st	20 207 411	19 687 909	19 687 909	18 487 909	18 087 909
Antal aktier vid periodens slut, st	20 381 849	19 687 909	19 687 909	19 687 909	18 087 909
Tillväxt					
Organisk tillväxt, %	11,7	11,8	–2,2	8,2	–4,2
Förvärvad tillväxt, %	7,4	11,8	11,2	3,9	1,7
Valutaeffekt , %	2,1	–1,1	–1,9	0,1	2,2
Resultat					
Justerad EBITA, MSEK	287,3	182,5	128,6	113,4	97,5
Justerad EBITA-marginal, %	8,2	6,3	5,4	5,3	4,1
Jämförelsestörande post, MSEK	-	18,2	18,4	-	53,4
EBITA, MSEK	287,3	164,3	110,2	113,4	44,1
EBITA-marginal, %	8,2	5,7	4,7	5,3	1,9
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	234,3	129,7	83,8	79,5	36,1
Rörelsemarginal, %	6,7	4,5	3,5	3,8	1,5
Nyckeltal per anställda					
Omsättning per årsanställd, TSEK	1 376	1 290	1 121	1 176	1 270
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	92	58	40	44	19
Balansräkning					
Nettoskuld, MSEK	391,3	304,1	213,8	405,5	119,8
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,94	1,09	1,08	1,5	1,4
Soliditet, %	49,8	51,7	51,6	44,2	50,6
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	73,0	61,7	58,7	47,3	39,1
Avkastning på eget kapital, %	18,2	11,5	26,1	11,7	4,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,5	10,3	28,9	9,4	4,5
Övrigt					
Utdelning per aktie, kr[4]	3,0	6,5	0,0	1,5	1,0
Antal årsanställda, st	2 553	2 247	2 110	1 820	1 863
Antal medarbetare vid periodens slut, st	2 773	2 464	2 330	2 218	1 953
Debiteringsgrad, %	80,7	79,2	76,0	76,8	77,1

[1] Defintioner och syfte finns på sidan 82 samt på rejlers.se.

[2] 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

[3] Alternativa nyckeltal 2019 är påverkat av IFRS 16 Leasing, nyckeltalen för 2018 är inte omräknade.

[4] Inför stämma 2023 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

AKTIEN

Rejlers totala antal utestående aktier uppgår vid årsskiftet till 20 381 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 18 632 599 aktier av serie B. Totalt antal röster uppgår till 36 125 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 18 632 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 40 763 698 kronor.

Utdelningspolicy
Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till bolagets aktieägare.

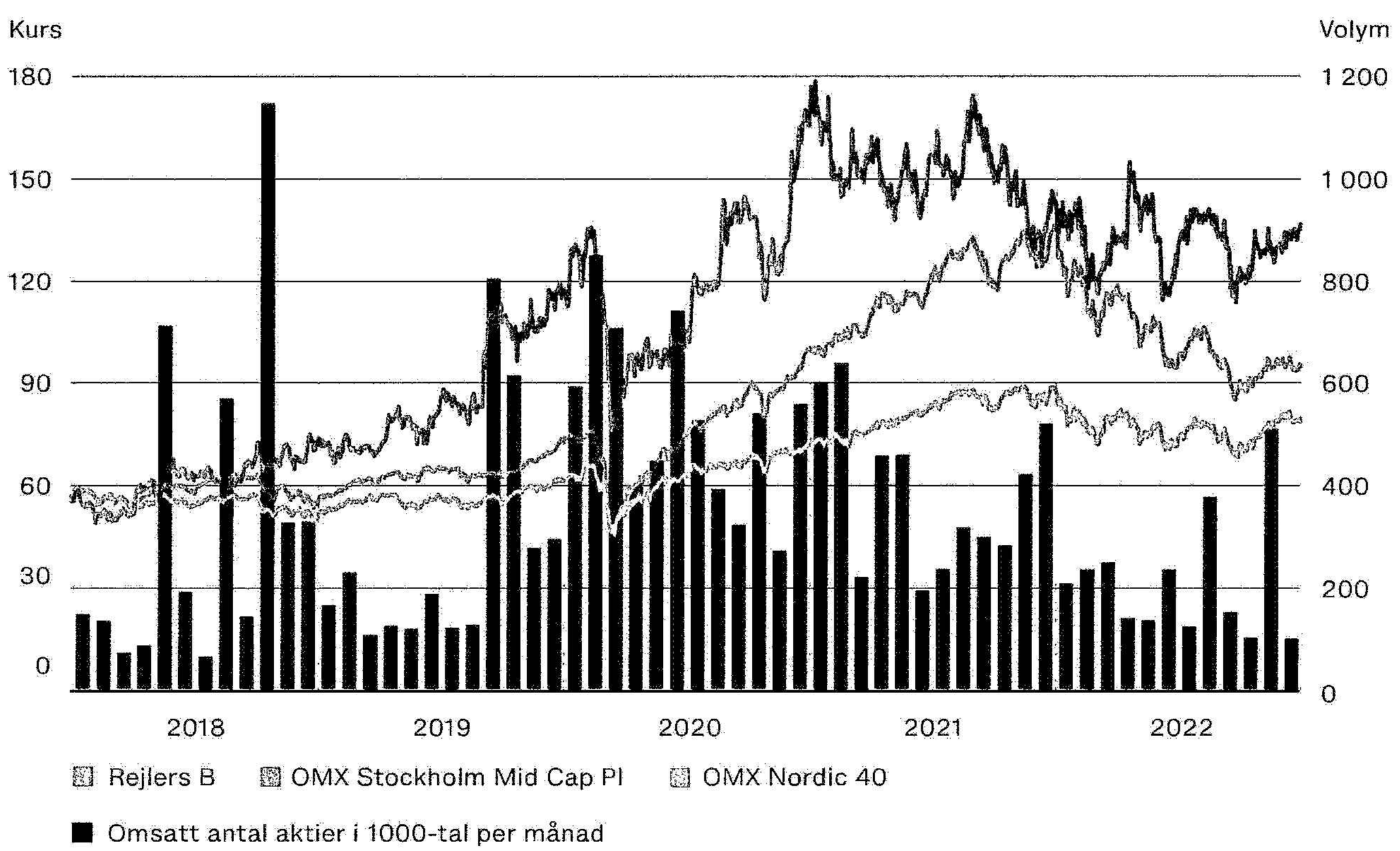
Föreslagen utdelning
Styrelsen i Rejlers föreslår årsstämman 2023 en utdelning om 4,50 kronor per aktie (3,00) för räkenskapsåret 2022 vilket motsvarar 47 procent av resultat per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 91,7 MSEK (60,4).

Emission
I februari 2022 genomfördes en emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius Ingenjörsbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibel-programmet konverterades.

Konvertibelprogram
2019 utställde koncernen riktade konvertibler till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen enligt beslut på bolagsstämman 2019-05-03 samt extra bolagsstämman 2019-11-18. Konvertibeln delas upp i ett skuldbelopp samt en konverteringsrätt varvid den senare redovisas inom eget kapital. Programmen medförde inte några personalkostnader. I augusti förföll det första programmet och 233 220 aktier emitterades av serie B. Kvarstående utestående konvertibel-program från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med möjlighet till konvertering under februari 2024.

Notering och handel
Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq Stockholm efter att ha varit noterad på Nordic Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år 2022 har 2,5 (4,6) miljoner aktier till ett sammanlagt värde om 332,8 MSEK (703,1) omsatts på Nasdaq OMX. Sista betalkurs for Rejlers serie B var 137 kronor (145,80) per aktie vid årets slut, en minskning med 6 procent jämfört med 31 december 2021. Lägsta respektive högsta kurs under året var 113,80 kr den 28 september 2022 respektive 155 kronor den 25 april 2022.

REJLERS AKTIEKURSUTVECKLING JAN 2018 - DEC 2022



20230427022054

Ägarförhållanden
Vid utgången av 2022 var antalet aktieägare 3 973 (4 096). Finansiella företag, fonder, organisationer och juridiska personer ägde 34 (43) procent av rösterna och 39 (36) procent av kapitalet. Utlandsboende ägare stod för 19 (17) procent av rösterna och 31 (28) procent av kapitalet. Familjen Rejler ägde 52 (53) procent av rösterna och 18 (19) procent av kapitalet, varav huvudägaren Peter Rejler ägde 32 (33) procent av rösterna och 6 (6) procent av kapitalet samt ägde via bolag 14 (0) procent av rösterna och 3 (0) procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen Rejler är Nordea Småbolagsfond Norden, Lannebo Fonder, Didner & Gerge Fonder, Handelsbanken Microcap Sverige samt Nordea Småbolagsfond Sverige. De tio största ägarna framgår av tabellen nedan.

Aktieägarkontakter
Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värderingen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom VD även koncernens finanschef, som även innehar rollen som IR-ansvarig.

REJLERS 10 STÖRSTA AKTIEÄGARE

Tabellen visar förhållandet per 2022-12-30

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	1 159 750	0	5,7%	32,1%
Jangunnar AB (Familjen Rejlers)	483 500	148 663	3,1%	13,8%
Nordea småbolagsfond, Norden	-	2 448 146	12,0%	6,8%
Lannebo Fonder	-	1 871 834	9,2%	5,2%
Didner & Gerge Fonder Aktiebolag	-	1 667 416	8,2%	4,6%
Lauri Valkonen	70 000	410 000	2,4%	3,1%
Lisa Rejler	13 125	871 226	4,3%	2,8%
Handelsbanken Microcap Sverige	-	950 000	4,7%	2,6%
Martina Rejler	13 125	802 294	4,0%	2,6%
Nordea småbolagsfond Sverige	-	738 551	3,6%	2,0%
Summa 10 största aktieägarna	**1 739 500**	**9 908 130**	**57,1%**	**75,6%**
Summa övriga aktieägare	9 750	8 724 469	42,9%	24,4%
Summa	**1 749 250**	**18 632 599**	**100,0%**	**100,0%**

DATA PER AKTIE

	2022	2021
Resultat per aktie efter utspädning, kr	9,64	5,47
Eget kapital per aktie, kr	9,55	61,74
Utdelning per aktie, kr[1)]	4,50	3,00

[1)] Inför stämma 2023 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

FÖRDELNING AV AKTIEINNEHAV

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
1 – 500	3 162	349 365	1,71%	0,97%
501 – 1 000	308	242 298	1,19%	0,67%
1 001 – 5 000	335	771 377	3,78%	2,18%
5 001 – 10 000	65	462 738	2,27%	1,32%
10 001 – 15 000	25	316 136	1,55%	0,88%
15 001 – 20 000	11	193 100	0,95%	0,53%
20 001 –	67	18 046 835	88,54%	93,45%
Summa	**3 973**	**20 381 849**	**100,00%**	**100,00%**

AKTIEKAPITALETS UTVECKLING

År	Händelse	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Ökning av antal aktier	Summa antal aktier
2003	Nyemission	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	-	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721
2013	Nyemission	200 000	22 843 442	100 000	11 421 721
2014	Nyemission	1 800 000	24 643 442	900 000	12 321 721
2015	Nyemission	1 200 000	25 843 442	600 000	12 921 721
2017	Nyemission	10 332 376	36 175 818	5 166 188	18 087 909
2019	Nyemission	3 200 000	39 375 818	1 600 000	19 687 909
2022	Nyemission	921 440	40 297 258	460 720	20 148 629
2022	Nyemission	466 440	40 763 698	233 220	20 381 849

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rejlers AB (publ)
Organisationsnummer 556349-8426
Styrelsen och verkställande direktören för Rejlers AB (publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31.

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning, MSEK	3 513,0	2 898,7	2 366,9	2 557,1	2 365,2
Rörelseresultat, MSEK	234,3	129,7	83,8	103,5	36,1
Rörelsemarginal, %	6,7%	4,5%	3,5%	4,0%	1,5%

Verksamhet
Rejlers grundades 1942 och erbjuder teknikkonsulttjänster till kunder inom energi, industri, bygg och fastighet samt infrastruktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 2 773 medarbetare (2 464) fördelat på flera orter i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Sedan 2018 är Rejlers verksamhet indelad i tre segment, Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge.

Koncernens omsättning och resultat
Rejlers marknad har under året varit god, trots kriget i Ukraina och den ökade inflationen som kriget har fört med sig. Kriget har accelererat behovet för en förändring där hela industrier efterfrågar ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor och det planeras för stora investeringar. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell på grund av kriget. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bla lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, dvs kostnad per anställd ökar inte samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Läs mer i not 3 om Rejlers ränteexponering. Under året har Rejlers inga finansiella konsekvenser pga kriget och hög inflation, dvs avseende uppskjutna projekt eller uteblivna betalningar. Rejlers har inga anställda i Ryssland eller Ukraina. Konsekvenserna av kriget är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättningen uppgick till 3 513,0 MSEK (2 898,7) en ökning med 21,2 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Den organiska tillväxten exklusive valutakursförändringar uppgick till 11,7 procent och förvärvad tillväxt uppgår till 7,4 procent. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 234,3 MSEK (129,7). Rörelseresultatet för 2021 är påverkat av omstruktureringskostnader om 18,2 MSEK. Rörelseresultatet är påverkat av förvärvskostnader om 6,7 MSEK (6,6). Det ökade resultatet är främst hänförligt till ökad debiteringsgrad, ökade priser, fler anställda samt förvärv.

Periodens finansnetto uppgick till 11,5 MSEK (6,3), positivt påverkat av omvärdering av skuld avseende ej utbetalad tilläggsköpeskilling 16,5 MSEK och negativt påverkat av ökad räntekostnad IFRS 16 Leasing uppgående till –5,8 MSEK (–5,7) och ökade räntekostnader för lån.

Periodens skattekostnad uppgick till –49,4 MSEK (–25,8), motsvarande en effektiv skattesats om 20,1 procent (19,0). Periodens resultat efter skatt ökade till 196,4 MSEK (110,2). Resultat per aktie före utspädning ökade till 9,64 SEK (5,60) och efter utspädning till 9,55 SEK (5,47).

Kassaflöde och finansiell ställning
Koncernen genererade under året ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 275,2 MSEK (170,0). Kassaflödet från rörelsen är positivt påverkat av ökat resultat och rörelseskulder samt negativt påverkat av ökade kundfordringar och upparbetade intäkter. Koncernens likvida medel uppgick vid årets slut till 144,8 MSEK jämfört med 151,9 MSEK den 31 december 2021. Under året har inga kundförluster uppkommit pga kriget i Ukraina samt ökad inflation och värderingsprincipen avseende tillgångar och skulder är oförändrad jämfört med föregående år.

Räntebärande skulder har ökat med 80,1 MSEK jämfört med den 31 december 2021 och uppgick vid årets utgång till 536,1 MSEK. I samband med förvärven av Helenius AB, Omega Holtan AS och SRT Oy har lån i bank ökat. Leasingdelen, med hänsyn till IFRS 16 Leasing av räntebärande skulder, uppgår till 266,4 MSEK och har ökat med 2,0 MSEK jämfört med 31 december 2021. Kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 67,3 MSEK och långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 170,0 MSEK. Fördelningen mellan korta och långa skulder är anpassad för att uppnå en effektiv räntenivå. Under året har amortering skett med 85,7 MSEK.

Nettoskulden uppgick till 391,1 MSEK jämfört med 304,1 per den 31 december 2021. Ökningen av nettoskulden hänförs till en ökning av lån i samband med förvärv. Nettoskuld i förhållande till EBITDA rullande 12 uppgick vid periodens utgång till 0,94 jämfört med 1,09 den 31 december 2021. Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 exkl IFRS 16 Leasing är 0,4. Soliditeten uppgick till 49,8 procent, jämfört med 51,7 per den 31 december 2021.

Eget kapital per aktie uppgick till 73,0 SEK vid periodens utgång jämfört med 61,7 SEK per den 31 december 2021. Koncernens checkräkningskredit på 150,0 MSEK (150,0) är outnyttjad.

Investeringar
Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 15,3 MSEK (17,9) och avser i huvudsak inventarier och IT-utrustning. Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, främst hänförliga till utvecklingen av IT-plattformar uppgick till 5,9 MSEK (5,1). Investeringar i dotterbolag och rörelser uppgick till 224,4 MSEK (108,5), främst hänförliga till förvärven av Helenius Ingenjörsbyrå AB, Infralog AB, Omega Holtan AS, Arsatek Oy och SRT Oy. Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 175,2 MSEK (143,8), varav avskrivningar enligt IFRS 16 uppgår till 106,6 MSEK (94,5).

Debiteringsgrad
Debiteringsgraden uppgick till 80,7 procent (79,2).

20230427020055

Medarbetare
Antalet medarbetare uppgick vid periodens slut till 2 773 (2 464). Antal årsanställda uppgick till 2 553 (2 247). Definitionen av antal årsanställda är ändrad from 2022 och exkluderar nu långtidsfrånvaro. Beräkningen för 2021 är omräknad enligt ny definition.

Kriget i Ukraina
Med bestörtning följer vi den dagliga rapporteringen från den ryska krigföringen i Ukraina och dess djupt tragiska följder. Rejlers stödjer ekonomiskt Röda Korsets arbete på plats. Kriget i Ukraina har lett till ökad inflation samt sanktioner för Ryssland, vilket kan komma att påverka den marknad Rejlers verkar i. Kriget har accelererat behovet för en förändring där hela industrier efterfrågar ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor och det planeras för stora investeringar. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell på grund av kriget. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bla lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, dvs kostnad per anställd ökar inte samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Läs mer i not 3 för Rejlers ränteexponering. Vi har under året inte sett några marknadsmässiga eller finansiella konsekvenser avseende tex uppskjutna projekt eller uteblivna betalningar. Rejlers har inga anställda i Ryssland eller Ukraina. Konsekvenserna av kriget är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal per segment

	Nettoomsättning, MSEK		Rörelse-resultat, MSEK		Rörelse-marginal, %	
	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Rejlers Sverige	2 060,9	1 684,5	163,3	99,4	7,9	5,9
Rejlers Finland	1 186,1	1 028,4	93,8	46,1	7,9	4,5
Rejlers Norge	302,8	194,7	17,9	9,5	5,9	4,9
Elimineringar	–36,8	–8,9	–40,7	–25,3	-	-
Totalt koncernen	**3 513,0**	**2 898,7**	**234,3**	**129,7**	**6,6**	**4,5**

Rejlers Sverige
Den svenska marknaden har under året varit stark inom samtliga segment då vi ser att våra kunders fokus på omställningen till ett mer hållbart samhälle ökar. Efterfrågan på specialistkompetens inom bla infrastruktur, industri och energi stärker vår marknadsposition. Ökad försäljning, hög beläggning i kombination med högre prissättning samt ökad organisk tillväxt har bidragit till ökade resultat och visar att Rejlers står sig stark i konkurrensen på marknaden.

Inom division Buildings ökar efterfrågan tack vare offentliga investeringar samt investeringar i industrifastigheter. Bostadsmarknaden har i högre utsträckning påverkats av inflationen och högt ränteläge. Rejlers positionerar sig starkt tack vare efterfrågad specialistkompetens inom bla hållbara byggnader och energieffektivisering. I februari förvärvades Helenius Ingenjörsbyrå, som är ledande installationskonsult inom miljö-, VVS- och energiområdet och innebär att Rejlers stärker erbjudandet inom byggsektorn.

Division Energy har en stark efterfrågan tack vare den pågående energiomställningen, främst inom energiöverföring, vind- och solkraft, flexibla lösningar avseende energilagring samt uppgradering av elnät och distribution av elkraft.

För division Industry drivs efterfrågan av industrins gröna omställning samt ökade investeringar på grund av höga fraktkostnader och ökad osäkerhet i världen. Under året tillträdde Mikael Fränckel som ny divisionschef, med lång erfarenhet av processindustri och Rejlers stärker därmed erbjudandet inom processteknik samt mot massa- och pappersindustrin. Inom Life Science växer Rejlers under året med nya viktiga kunder inom läkemedelsindustrin.

Divisionen Infrastructure har vunnit en rad uppdrag inom järnvägssektorn med fokus på omställning till en hållbar transportsektor. Det finns ett stort behov av utbyggnad av det svenska transportnätet när fler företag satsar på inhemsk produktion.

Nettoomsättningen i Sverige ökade till 2 060,9 MSEK (1 684,5). EBITA ökade till 182,6 MSEK (107,5) och EBITA-marginalen ökade till 8,9 % (6,4). Resultatet för 2021 är belastat med omstruktureringskostnader bland annat för uppsagd personal, 4,6 MSEK.

Nyckeltal – Rejlers Sverige	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Nettoomsättning, MSEK	2 060,9	1 684,5
EBITA-resultat, MSEK	182,6	107,5
EBITA-marginal, %	8,9	6,4
Antal medarbetare	1 417	1 249

Rejlers Finland
Den finska marknaden uppvisar god efterfrågan tack vare ökade investeringsbehov inom bla förnyelsebar energi och projekt inom energieffektivisering. Fler större projekt och framgångsrika projektleveranser samt effektivisering och hög debiteringsgrad har bidragit till ökade resultat i Rejlers Finland.

Divisionen Industry växer med god lönsamhet, som ett resultat av fortsatt förtroende från befintliga kunder samt ett utökat projekterbjudande med större åtaganden. Omställningen till ett hållbart samhälle samt utmaningar inom energiförsörjningen bidrar till ökad efterfrågan av våra tjänster.

Division Buildings har haft en stabil marknad under året, även om vissa tecken på en minskad marknadsefterfrågan anas under slutet av året. Rejlers har ett starkt erbjudande inom bostadsbyggande och komplexa offentliga projekt, marknadsområden där vi ser en ökad efterfrågan av våra tjänster. I april förvärvades SRT OY som är specialiserade inom avancerade betong- och stålkonstruktioner samt Arsatek OY, som är specialister inom byggnadsdesign, landskapsplanering och byggledning. Där med breddar Rejlers erbjudandet till byggsektorn och offentlig sektor.

Tillväxten inom Rejlers division Energy & Infrastructure drivs av utmaningar inom energimarknaden samt ökad efterfrågan på tjänster inom bla vindkraft och fjärrvärme.

Rejlers verksamhet i Abu Dhabi, som ingår i segment Finland, har under året breddat kundbasen till fler lokala kunder och har vunnit nya projekt, bla med fler ingenjörstjänster i projekt med EPC-entreprenörer.

Nettoomsättningen i Finland ökade till 1 186,1 MSEK (1 028,4). EBITA ökade till 113,1 MSEK (62,3) och EBITA-marginalen ökade till 9,5 % (6,1). Resultatet för 2021 är belastat med omstruktureringskostnader bla för uppsagd personal, 8,6 MSEK.

Nyckeltal – Rejlers Finland	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Nettoomsättning, MSEK	1 186,1	1 028,4
EBITA-resultat, MSEK	113,1	62,3
EBITA-marginal, %	9,5	6,1
Antal medarbetare	1 167	1 066

Rejlers Norge

Marknaden har likt i Sverige och Finland varit god under hela året och tillväxten har varit stark samtidigt som lönsamheten ökar.

Divisionen Buildings har haft en positiv utveckling under året, trots osäkerhet med ökade byggkostnader och ökade räntor, tack vare starka kundrelationer. Förvärvet av Omega Holtan som konsolideras from april breddar vårt erbjudande mot kunderna och ger Rejlers en starkare position inom elteknik och automation och gör Rejlers till en av de största norska rådgivarna inom elteknik, automation, energi och klimat.

Division Energy har ökat omsättning och resultat successivt under året där marknaden drivs av elektrifieringen och energiomställningen med bla offentliga kunder. Nya ramavtal och avtal har tecknats med befintliga och nya kunder och divisionen har stor potential inom energiområdet tack vare de förändringar som planeras.

Inom Infrastruktur har marknaden varit god och den karaktäriseras av stora och långa projekt. Inom Infra ökar samarbetet mellan Sverige och Norge, där kompentens och resurser från respektive land förstärker leveransen till kunderna.

Nettoomsättningen i Norge ökade till 302.8 MSEK (194,7). EBITA ökade till 29,0 MSEK (16,6) och EBITA-marginalen ökade till 9,6 % (8,5).

Nyckeltal – Rejlers Norge	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Nettoomsättning, MSEK	302,8	194,7
EBITA-resultat, MSEK	29,0	16,6
EBITA-marginal, %	9,6	8,5
Antal medarbetare	179	140

Förvärv

Rejlers Sverige har förvärvat Infralog & Partners AB som tillhandahåller tjänster inom samhällssäkerhet, såsom extremväder, organiserad brottslighet, cyberangrepp och terrorism. Förvärvet innebär att Rejlers förstärker med två seniora medarbetare och förväntas växa framåt med fler säkerhetsrådgivare. Förvärvet konsoliderades från och med 1 januari 2022.

Rejlers Sverige har förvärvat Helenius Ingenjörsbyrå AB, som levererar tjänster inom miljö, VVS och energi. Med Helenius stärker Rejlers sin marknadsposition väsentligt och erbjudandet till kunderna blir betydligt mer komplett med både bred och djup expertis inom el, VVS-, miljö-, energi- och projektledning. Förvärvet konsoliderades från och med 1 februari 2022.

Rejlers Norge har förvärvat Omega Holtan AS, ett tekniskt konsultföretag inom elteknik och automation. Förvärvet gör Rejlers till en av de största norska rådgivningsaktörerna inom elteknik, automation, energi och klimat. Bolaget konsoliderades från och med 1 april 2022.

Rejlers Finland har förvärvat det finska konstruktionsteknikbolaget SRT Oy som är specialiserade på avancerade betong- och stålkonstruktioner. Förvärvet av SRT, som ingår i division Buildings i Finland, medför att Rejlers breddar erbjudandet till byggsektorn och ökar vår konkurrenskraft på den finska marknaden. Bolaget konsoliderades från och med 1 april 2022.

Rejlers Finland har förvärvat den finska arkitektbyrån Arsatek Oy och stärker erbjudandet inom byggnadsdesign genom Arsateks specialistkunskap inom byggnadsdesign, landskapsplanering samt byggledning. Förvärvet konsoliderades från och med 1 april 2022.

Rejlers Finland har förvärvat Loiste-koncernens verksamhet för övervakning. Den förvärvade verksamheten för vindövervakning består idag av övervakning av 14 vindkraftparker och genom förvärvet kan Rejlers nu hjälpa kunder över hela Norden i energiomställningen, där stora investeringar görs inom vindkraft. Verksamheten konsoliderades från och med 1 juli 2022.

Rejlers förvärvar ClimaConsult Finland Oy, en teknisk konsultbyrå med tjänster inom värme, ventilation, luftkonditionering, sanitet och automation. Bolaget har en årlig omsättning på drygt 1 miljon EURO och 14 medarbetare. ClimaConsult och Rejlers har framgångsrikt samarbetet i över tio år i ett flertal projekt och med förvärvet blir bolagen en del av Rejlers division Buildings. Verksamheten kommer att konsolideras från och med 1 januari 2023.

Känslighet

Rejlers resultat är känsligt för förändringar av debiteringsgrad, timpris och lönekostnadsutveckling. Varje procentuell förändring av dessa parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:

Debiteringsgrad	33,5 (27,0)
Timpris	27,3 (21,5)
Lönekostnadsökning	18,5 (16,8)

Personalkostnaderna uppgår till 61 procent (62) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader är 27 procent (28) av intäkterna.

Framåtriktad information

Alla framåtriktade uttalanden i denna årsredovisning baseras på bolagets bästa bedömning vid tidpunkten för offentliggörandet. I likhet med alla framtidsbedömningar innehåller sådana antaganden risker och osäkerheter som kan innebära att verkligt utfall blir annorlunda än förväntad utveckling.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av gemensamma koncernfunktioner för finans, investerarrelationer och marknadsföring. Ingen rörelsedrivande verksamhet bedrivs i moderbolaget.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick under året till 36,9 MSEK (36,2), vilken främst avser fakturerad management fee till dotterbolag. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till -38,3 MSEK (–22,2). Finansiellt netto uppgick till 16,9 MSEK (22,1), där koncernbidrag från dotterbolag uppgår till 9,6 MSEK (7,2). Resultat efter skatt uppgick till –17,5 MSEK (–1,0). Moderbolagets likvida medel uppgick till 48,4 MSEK (82,6). Det egna kapitalet uppgick till 680,8 MSEK (675,5). Räntebärande skulder uppgick till 261,6 MSEK (112,9) varav 194,3 MSEK (43,7) var långfristiga och 67,3 MSEK (69,2) kortfristiga.

Aktien

Totalt antal aktier i Rejlers AB är 20 381 849 st, varav 1 749 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 18 632 599 aktier av serie B (1 röst per aktie). Totalt antal röster uppgår till 36 125 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 18 632 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 40 763 698 kronor. I februari 2022 genomfördes en

20230427020356

emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius Ingenjörsbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med konvertering under februari 2024.

Bolagsstyrning
Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning, se sid 36–41.

Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare
Årsstämman den 22 april 2020 fattade beslut om nya riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av koncernledningen. Riktlinjerna omprövas på årsstämman var fjärde år, dvs ingen omprövning gjordes på stämman 2022. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte emissioner eller överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen eller arvode samt annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Formerna för ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön
Den fasta lönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen och ska bestå av fast kontant lön, vilken ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen.

Rörlig ersättning
Utöver fast lön kan VD och övriga medlemmar av koncernledningen, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig målbaserad ersättning vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig ersättning ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginalmål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå Bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till Bolagets resultat och vision främjar de inte enbart genomförandet av Bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Annan ersättning
Ytterligare ersättning som inte är baserad på måluppfyllelse i enlighet med den rörliga ersättningen kan utges i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning ska utges i undantagsfall och ska falla inom ramen för den maximala målbaserade rörliga ersättningen beskriven ovan, innebärande att denna ersättning tillsammans med den rörliga ersättningen högst får motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Pension
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen som inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen.

Villkor vid uppsägning
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen ska uppsägningstiden vara maximalt tolv månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från Bolagets sida ska uppsägningstiden normalt vara sex månader men kan maximalt uppgå till tolv månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Arvode till styrelseledamöter
Bolagets stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster

bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2022 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Martina Rejler och Patrik Boman. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till koncernledningen och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om beslutade ersättningar som ännu inte har förfallit till betalning
Den 10 juni 2019 infördes nya regler i aktiebolagslagen bland annat gällande ersättningsriktlinjernas utformning. Enligt övergångsbestämmelserna till de nya reglerna ska förslaget till ersättningsriktlinjer innehålla information om tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning. Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning.

Hållbarhetsrapport
Koncernens hållbarhetsrapport finns att tillgå på koncernens webbplats www.rejlers.com/se.

Utdelning
Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlers föreslår årsstämman en utdelning om 4,50 kronor per aktie (3,00) för räkenskapsåret 2022, vilket motsvarar 47 procent av resultat per aktie före utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 91,7 MSEK (60,4). Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	610 498 859 kr
Styrelsen föreslår utdelning 4,50 SEK aktier	91 718 321 kr
I ny räkning balanseras	518 780 538 kr

20230427072057

Risker och riskhantering

Strategiska och operativa risker	Beskrivning	Hantering
Marknad	Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt, både av stora internationella konkurrenter samt ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja.	Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer.
Uppdrag	Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i uppdrag är begränsad.	Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i verksamheterna i Sverige, Finland och Norge enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004. Rejlers för en nära dialog med kunder inför, under och efter projektgenomförden och regelbundet genomförs också kundundersökningar. Flertalet av Rejlers kunder är återkommande med ramavtal och vi arbetar i långa relationer med våra kunder. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och samtliga fastpris följs upp månadsvis avseende färdigställandegrad.
Medarbetare	En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter eller kunder, eller startar egna verksamheter. För bolagets tillväxt är det viktigt att behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I pandemins spår ser vi att en större andel av medarbetarna än tidigare efterfrågar mer flexibilitet och vilja att arbeta hemifrån oftare.	För att säkerställa en god arbetsmiljö har Rejlers ett arbetsmiljöledningssystem och policyer för arbetsmiljö och antidiskriminering. Rejlers sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel, hälsa och säkerhet. Att kunna erbjuda en stimulerande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och personlig utveckling bidrar till företagets tillväxt. Genom visionen Home of the Learning Minds visar vi den stora vikt vi fäster vid att vara en lärande organisation, vilket i slutändan stärker Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare.
Förvärv	Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv ansträngер organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.	Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.
Mediaexponering och varumärke	Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers och Rejlers varumärke ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet.	Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i, både i mer traditionell media och i sociala medier. Det finns riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.
Antikorruption	Rejlers är beroende av att företagets medarbetare, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer rådande lagstiftning kring bestickning och korruption. Handlingar som strider mot rådande lagar kan påverka Rejlers rykte och verksamhet.	Alla medarbetare och leverantörer ska följa Rejlers uppförandekod. Uppförandekoden innehåller regler för Rejlers affärsmässiga uppträdande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. I anställningsavtalet som undertecknas av våra medarbetare ingår vår uppförandekod. Vi har även ett system för visselblåsning där en oberoende, extern aktör hjälper oss att hantera inkomna ärenden och där ingen riskerar repressalier för att ha rapporterat.
Mänskliga rättigheter	Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet som låg. Risker finns framför allt i leverantörskedjan och kan uppstå vid inköp i uppdrag och inom vår egen verksamhet. Lagstiftningen skärps nu inom området och vi behöver säkerställa att vi efterlever den.	Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorruption. Dessa riktlinjer ska efterlevas internt i verksamheten och Rejlers arbetar med bolagets leverantörer för att säkerställa efterlevnad i leverantörskedjan. Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod.
Miljö	Rejlers bedriver inte tillstånds eller anmälningspliktig verksamhet enligt gällande miljölagstiftning. Rejlers egen påverkan sker genom verksamheten på våra kontor, affärsresor samt inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kundprojekt. Vi måste möta kundernas krav på kompetens inom till exempel hur infrastruktur och byggnader kan anpassas till klimatrisker. Vi ser även detta som en möjlighet att hjälpa kunder att göra hållbara val när det gäller områden där vi har störst påverkan genom våra projekt, såsom klimatpåverkan, materialval och cirkulära system.	Rejlers har ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy för att säkerställa att vi beaktar miljöpåverkan i vår verksamhet, liksom den påverkan som våra uppdrag står för. Detta innebär också rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi behöver ständigt bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatförändringar.

Finansiella risker	Beskrivning	Hantering
Likviditetsrisk	Rejlers likviditet påverkas av resultatintjäningen samt de åtaganden som koncernen har avseende tex tilläggsköpeskillingar för förvärv, lån till kreditinstitut, räntor mm. Likviditeten kan också komma att påverkas av mängden förfallna kundfordringar.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens likviditetsrisker. Likviditetsprognoser rapporteras löpande till styrelsen i Rejlers AB, inkl kovenantprognoser. Framtida åtagandens relation till resultatintjäningen följs löpande upp samt att rutiner för indrivning av förfallna kundfordringar finns.
Valuta-, och ränterisk	Ändringar i räntor och valutakurser har inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Även vid kraftiga förändringar i valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens valuta- och ränterisrisker. Bolagets likviditet hanteras via koncernvalutakonto i banken, för att optimera utnyttjandet av respektive valuta samt för att hantera räntekostnader avseende utnyttjandet av checkkredit. Räntevillkor för övriga banklån bedöms vara marknadsmässiga och kan komma att förhandlas om det skulle förändras.
Kreditrisk	Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens kreditrisker. Kunder faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen. Flertalet av Rejlers kunder är stora och återkommande, bla inom offentlig sektor. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder, vilket minskar kreditrisken. För nya, tidigare ej kända kunder tas kreditupplysning samt att betalningsvillkor kan förkortas till kunder som bedöms ha högre kreditrisk.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

STYRELSE

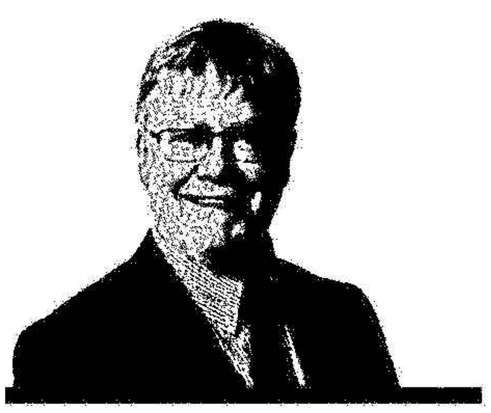


PETER REJLER
Styrelseordförande

Född: 1966
Invald: 2010

Civilingenjör/Tidigare VD och koncernchef för Rejlers AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
1 159 750 A-aktier. 483 500 A-aktier och 148 663 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



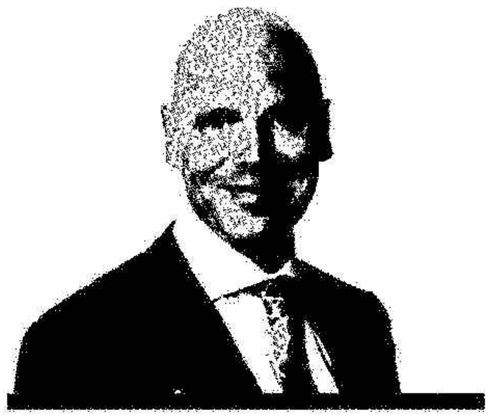
JAN SAMUELSSON
Vice styrelseordförande

Född: 1950
Invald: 2010

Tidigare koncernchef för Kraftringen AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Brittedalskoncernen.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 583 B-aktier.



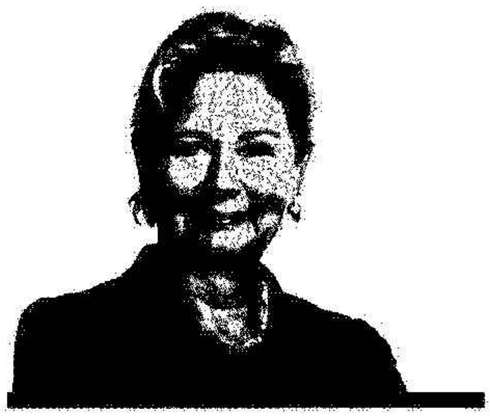
PATRIK BOMAN
Styrelseledamot

Född: 1964
Invald: 2018

Civilekonom. VD och koncernchef för Dynamant Group AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Dynamant AB, Dynamant Group AB och 20NINE TECH AB. Styrelserådgivare i DEK Technologies.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 700 B-aktier.



HELENA LEVANDER
Styrelseledamot

Född: 1957
Invald: 2018

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseordförande i Factoringgruppen och Caroline Svedbom AB. Styrelseledamot i Stendörren Fastigheter AB, Cinclus Pharma AB och Occlutech AG.

Aktieinnehav i Rejlers:
5 000 B-aktier.



MARTINA REJLER
Styrelseledamot

Född: 1971
Invald: 2021

Kandidatexamen i internationella relationer och ekonomi. Tidigare ledamot i Rejlers valberedning.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Jangunnar AB. Styrelseledamot i Jacobssons Fastighetsbyrå AB. Styrelsesuppleant i Next Home Fastighetsbyrå AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
13 125 A-aktier och 802 364 B-aktier. 483 500 A-aktier och 148 663 B-aktier via bolag Jangunnar AB.

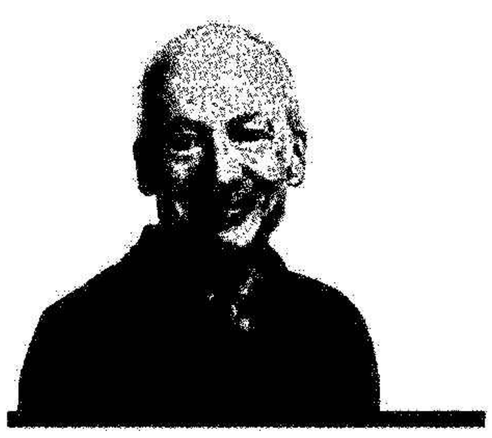


BJÖRN LAUBER
Arbetstagarrepresentant

Född: 1965
Invald: 1998

Kandidatexamen i ekonomi. Ekonom på Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers: –



TORE GREGORSSON
Arbetstagarrepresentant

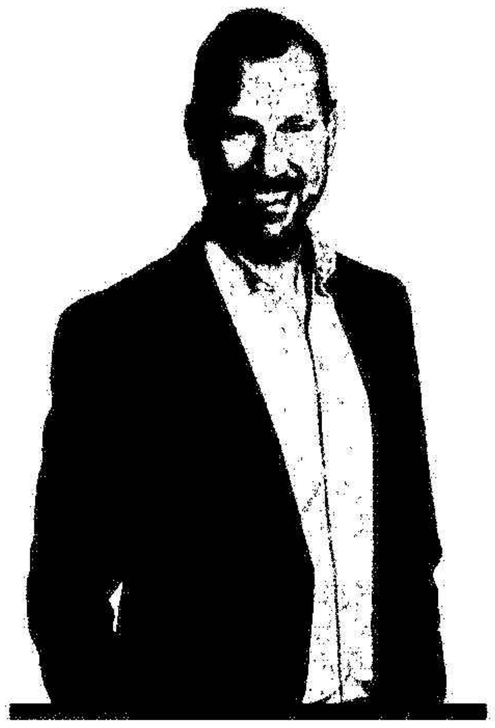
Född: 1959
Invald: 2016

Teknisk högskoleingenjör. Konsult i Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
505 B-aktier.

20230427020558

LEDNING



VIKTOR SVENSSON
VD och koncernchef, Rejlers AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2018

Aktieinnehav i Rejlers:
92 500 B-aktier.
Konvertibelprogram 2019/2024:
nominellt belopp: SEK 4 000 000.



ANNA JENNEHOV
Finanschef, Rejlers AB

Född: 1964
Medarbetare sedan: 2019

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Hypergene AB. Styrelseledamot i Next One Technology AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
4 700 B-aktier.
Konvertibelprogram 2019/2024:
nominellt belopp: SEK 1 500 000.



MALIN SPARF RYDBERG
Kommunikationschef, Rejlers AB

Född: 1969
Medarbetare sedan: 2018

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Gomero Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 000 B-aktier.
Konvertibelprogram 2019/2024:
nominellt belopp: SEK 1 500 000.



MALIN LJUNG EIBORN
Hållbarhetschef, Rejlers AB

Född: 1976
Medarbetare sedan: 2022

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Nätverket för Hållbart Näringsliv.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 000 B-aktier.



JENNY EDFAST
VD, Rejlers Sverige AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2015

Aktieinnehav i Rejlers:
2 026 B-aktier.



MIKKO VAAHERSALO
VD, Rejlers Finland Oy

Född: 1979
Medarbetare sedan: 2021

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i SKOL.
Styrelseledamot i Venda Partners.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 945 B-aktier.



PETTER ARNESEN
VD, Rejlers Norge AS

Född: 1970
Medarbetare sedan: 2011

Aktieinnehav i Rejlers:
2 190 B-aktier.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Rejlers är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning. Bolagets aktie av serie B är upptagen till handel på Nasdaq Stockholm, varför bolaget tillämpar Nasdaq Stockholms regelverk.

Rejlers bolagsstyrning regleras bland annat i aktiebolagslagen, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som Rejlers ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att Rejlers sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har Rejlers att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Rejlers bedömning är att bolaget följer de regler som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/koden/gallande-kod).

Aktieägare

Rejlers aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. From 1 jan 2021 flyttades Rejlers upp till Nasdaqs Mid Capsegment där bolag med ett börsvärde mellan 150 MEUR och 1 000 MEUR ingår.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 20 381 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 18 632 599 aktier av serie B. Antalet röster i Rejlers uppgår till totalt 36 125 099 röster. Aktiekapitalet uppgår till 40 763 698 kr. Aktier av serie A kan efter begäran från aktieägaren omvandlas till aktier av serie B. Det föreligger ingen begränsning av hur många röster en aktieägare får avge på stämman. Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler.

Årsstämma

Bolagsstämman är Rejlers högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen införas i Post och Inrikes tidningar samt på Rejlers webbplats. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Rejlers årsstämma avseende räkenskapsåret 2021 ägde rum den 21 april 2022, helt utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående. Aktieägare kunde före stämman enbart utöva sin rösträtt per post eller e-post, enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolag- och föreningsstämmor med anledning av den då pågående pandemin. På stämman närvarade 24 aktieägare, dessa representerade 64,7 % av bolagets röster och 41,3 % av kapitalet. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.rejlers.com/se.

På stämman beslöts bland annat:

- Att i enlighet med styrelsens förslag, disponera Bolagets resultat såtillvida att av förfogade stående medel om 606 594 081 kronor, totalt 60 445 887 kronor utdelades till aktieägarna, varav totalt 5 247 750 utdelades till innehavare av aktier av serie A och 55 198 137 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie B och återstoden balanserades i ny räkning. Således beslutades en vinstutdelning om 3,00 kronor per aktie, oavsett serie. Som avstämningsdag för erhållandet av utdelning beslutades 25 april 2022.
- Att i enlighet med styrelsens förslag fastställa resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag fastställa arvode åt styrelsen och enligt godkänt räkning till revisorer.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå fem (5) ordinarie ledamöter utan suppleanter.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av omval av Peter Rejler, Jan Samuelsson, Helena Levander, Patrik Boman och Martina Rejler.
- Att i enlighet med valberedningens förslag intill slutet av nästa årsstämma välja revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisorer.
- Att i enlighet med styrelsens förslag ändra bolagsordningen så att gränserna för antalet aktier och aktiekapitalet höjs samt att genomföra vissa ytterligare redaktionella ändringar av bolagsordningen.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget samt att antal aktier av serie B som får överlåtas ska uppgå till högst tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av sammanlagt högst ett antal aktier av serie B motsvarande en utspädning om högst 10 procent.
- Samtliga beslut på årsstämman fattades av enhälligt eller av erforderlig majoritet.

Årsstämman 2023 avseende räkenskapsåret 2022 kommer att genomföras den 20 april 2023 i Stockholm.

Valberedning

Bolagsstämman antar riktlinjer för tillsättande av valberedningen.

Valberedningen nominerar ledamöter till Rejlers styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2023 års årsstämma, består av Kent Hägglund som representant för Peter Rejler, Lisa Rejler som representant för Jan Rejler och Mats Andersson som representant för Nordea Fonder. Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2024 jämte dess uppdrag. Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

20230427702059

Mångfald
Samtliga ledarmöters bidrag i styrelsen syftar till att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Vid val av styrelseledamöter eftersträvar Rejlers därför att styrelsen har tillräckligt expertis bl.a inom bolagets verksamhet, affärsområden, marknader och utveckling. För att uppfylla detta eftersträvas en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Dessutom är mångfald, avseende bl.a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, viktiga omständigheter att beakta. Rejlers arbetar aktivt med att söka mångfald i styrelsen.

Styrelse
Rejlers styrelse och styrelseordförande utses av bolagstämman. Styrelsen fastställer Rejlers strategi och målsättning, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation. Styrelsen har under verksamhetsåret 2022 bestått av fem ledamöter, vilka presenteras närmare på sidan 36. Under verksamhetsåret 2022 avhöll styrelsen 13 protokollförda sammanträden, varav fyra var per capsulam protokoll för beslut om kallelse till årsstämma samt emissioner i samband med förvärv och lösen av konvertibelprogram. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Styrelsen ansvarar vidare för större förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättning av koncernchef. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar vd:s arbete.

Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber och Tore Gregorsson som ledamöter samt Martin Gradin som suppleant.

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande. Till vice ordförande valdes Jan Samuelsson. Revisionsutskottet består av Jan Samuelsson (ordf.), Helena Levander och Peter Rejler. Styrelsen har from 2022 utsett ett ersättningsutskott som består av Peter Rejler (ordf.), Martina Rejler och Patrik Boman.

VD Viktor Svensson ingår inte i styrelsen men deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Vidare deltar koncernens CFO på samtliga styrelsemöten samt även andra tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor.

Styrelsens arbetsordning
Styrelsen har inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna, utöver två utskott, ersättnings- och revisionsutskott. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla minst fem ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla och godkänna ärenden avseende anbud och projekt med större fastprisbelopp
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse
- Utse ett revisionsutskott
- Utse ett ersättningsutskott
- Avlämnar årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Godkänna upptagande av lån
- Inleda processer eller uppgörelser av tvister av väsentlig betydelse
- Behandla andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Vid varje ordinarie styrelsesammanträde ska följande ärenden behandlas:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- En rapport om utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Namn	Funktion	Oberoende	Invald	Närvaro
Peter Rejler[1)]	Ordförande	Nej	2010	13/13
Jan Samuelsson	Vice ordförande	Ja	2010	13/13
Helena Levander	Ledamot	Ja	2018	13/13
Patrik Boman	Ledamot	Ja	2018	13/13
Martina Rejler[2)]	Ledamot	Ja	2021	13/13
Björn Lauber	Arbetstagar-representant	-	1998	13/13
Tore Gregorsson	Arbetstagar-representant	-	2016	13/13

[1)] Beroende i förhållande till bolaget samt till större aktieägare.
[2)] Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseordförande utgör länken mellan Rejlers VD och övriga ledamöter.

Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer. Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2022 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät. Hela styrelsen har tagit del av enkäten och diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av VD och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med årsbokslut. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

Hållbarhet
För att klara de globala hållbarhetsutmaningarna behöver dagens samhälle en snabb omställning där infrastruktur, industrier och byggnader måste bli smartare och effektivare. Rejlers är delaktiga i och bidrar till denna omställning. Vi har ett affärsdrivet förhållningssätt till hållbarhet genom att våra lösningar stärker våra kunders konkurrenskraft och samtidigt framtidssäkrar deras verksamheter och våra samhällen.

Rejlers hållbarhetsramverk syftar till att bidra till FN:s Globala mål för hållbar utveckling genom uppsatta mål och aktiviteter och är integrerad i strategin för 2025 så väl som vår löpande verksamhet. Ramverket täcker in tre områden; People, Projects och Partners. Hållbarhetsramverket täcker in de områden där vi kan göra störst skillnad genom vår unika kompetens.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete
Rejlers har from december 2022 utökat ledningsgruppen med en affärsdrivande hållbarhetschef, vars nyinrättade roll är att leda Rejlers strategiska arbete med att utveckla vårt hållbarhetserbjudande samt att säkerställa att hållbarhetsmålen är en del av den övergripande företagsstrategin. Styrelsen och revisionsutskottet följer löpande utvecklingen avseende upprättat ramverket och våra mål. Vårt hållbarhetsramverk ska säkerställa att alla funktioner och divisioner bidrar på bästa sätt till hållbarhetsarbetet. Nedbrutna, mätbara mål som syftar till att uppnå de övergripande målen ska finnas på alla nivåer i organisationen. Rejlers ledare och HR-avdelningar arbetar kontinuerligt med att medarbetarna ska utvecklas, trivas och bli utmanade i sitt arbete. Ledningen inom Rejlers ansvarar för och säkerställer att Rejlers fortsätter att utvecklas som en attraktiv arbetsgivare. I vår rekryteringsprocess fokuserar vi särskilt på att öka jämställdhet och mångfald i organisationen. Rejlers inköpsprocess ska säkerställa att leverantörer och partners följer och respekterar vår uppförandekod som en självklar miniminivå. Vårt hållbarhetsramverk och våra hållbarhetsmål är integrerade i vår kärnverksamhet och våra processer för att bidra såväl till vår egen utveckling som till våra kunders hållbarhetsresa.

Internkontroll
I dagsläget är styrelsens bedömning att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande uppföljning och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll, vilket styrelsen finner tillfredsställande. Internt genomförs uppföljning av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuellt behov av förändrade rutiner.

Revisionsutskott
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2022 ett revisionsutskott som utgörs av Jan Samuelsson (ordf), Helena Levander och Peter Rejler. Revisionsutskottet har under året haft åtta möten. Föredragande i utskottet är bolagets finanschef. Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs.

Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har under året genomarbetat styrdokument och policyer. I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion.

Ersättningsutskott
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2022 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Martina Rejler och Patrik Boman. Ersättningsutskottet har under året haft tre möten. Utskottet bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för främst VD och i viss mån för övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med VD.

Ersättningar
På årsstämman 2020 beslöts det om riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare enligt ändrat regelverk. Riktlinjerna följer nya EU-direktiv samt utökade krav enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna omfattar ledande befattningshavare samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Formerna för ersättning är fast och rörlig ersättning, vilka ska vara konkurrenskraftiga och rörlig lön ska kopplas till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Riktlinjerna omfattar även övriga villkor som pension, övriga förmåner samt uppsägning från den anställdes och bolagets sida. Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Riktlinjerna omprövas på årsstämma vart fjärde år och på årsstämman 2022 presenterade styrelsen, enligt regelverket, årlig rapport över utbetald och innestående ersättning till den verkställande direktören och styrelseledamöter som omfattas av riktlinjerna. För fullständiga riktlinjer se sidorna 33–34 i Förvaltningsberättelsen.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till 700 000 kronor till styrelsens ordförande, 400 000 till vice ordförande och 300 000 kronor vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Rejlers. Därutöver avsätts totalt 330 000 kronor för utskottsarbete. Ersättningarna är oförändrade jämfört med föregående år. Se not 8 i årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

VD och koncernledning
Verkställande direktör, VD utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Viktor Svensson började som VD och koncernchef på Rejlers den 22 februari 2018. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar.

Koncernledningen har regelbundna möten under året under VD:s ledning. Mellan dessa möten har bolaget löpande avstämning gällande status för respektive verksamhet. Under 2019 har vision, strategi och finansiella mål fastställts vilka är vägledande för styrning och den löpande uppföljningen. Utifrån dessa har respektive segment en beslutad årlig affärsplan. VD skriver månatligen VD-rapport till styrelsen där uppföljningen är fokuserad på tillväxt, lönsamhet, förvärv, kostnadskontroll samt kassaflöde.

20230427702060

Koncernledningen har bestått av verkställande direktör, finanschef, landscheferna för Sverige, Finland och Norge samt kommunikationschef, totalt sex stycken ledamöter. Från och med december 2022 utökades ledningsgruppen med en nyinrättad roll, hållbarhetschef för koncernen. Information om VD och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 37.

Revision

I bolagsstämmans uppgifter ingår att välja revisor. På stämman 2022 beslutades om omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en tid om ett år med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Till årsstämman 2023 föreslår valberedningen, efter rekommendation från Revisionsutskottet, omval av revisionsbolaget Ernst & Young.

Ernst & Young har reviderat flertalet av Rejlers aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2022.

Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsbokslutet upprättas. I samband med revisionen görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har Ernst & Young även anlitats för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett diverse redovisningsfrågor och extra granskning av förvärv. Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy. Ersättningen till bolagets revisorer för år 2022 framgår av årsredovisningen, not 9.

Finansiell rapportering och information

Bolaget hanterar offentliggöranden enligt marknadsmissbruksförordning, samt ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Rejlers policy är att offentlig göra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Rejlers webbplats – www.rejlers.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Rejlers verkar utifrån och definierar styrdokument, normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består av policyer, dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Kvalitetssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat en ekonomihandbok, innehållande riktlinjer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Rejlers upprätthåller ett kvalitetssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer. Rejlers arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda förväntar sig av ett konsultbolag.

Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, utskott, VD samt till chefer inom koncernen.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för VD finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlers AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policyer följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation. Respektive styrelse har till sitt förfogande en VD som i de större dotterföretagen även har en ledningsgrupp.

Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har tydligt delegerat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov.

Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Rejlers kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

Information och kommunikation

De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Rejlers har även informationspolicyer avseende såväl intern som extern kommunikation.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen. Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och färdigställandegraden följs upp månadsvis. ITstrukturen är utformad för att hantera potentiella risker i hela verksamheten. Särskilda kontroller finns i ITsystem relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering. För att säkerställa att koncernens rutiner och direktiv för finansiell rapportering efterlevs genomför koncernens CFO årligen interna kontroller. Styrelsen anser att Rejlers signifikanta riskområden täcks av granskningarna och kontrollerna som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

RÄKENSKAPER KONCERNEN

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	5, 6	3 513,0	2 898,7
Övriga intäkter	7	10,5	8,8
Personalkostnader	8	–2 141,5	–1 801,1
Övriga externa kostnader	9	–967,3	–829,8
Andelar av intressföretags resultat	14	1,5	2,5
EBITDA		**416,2**	**279,1**
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	10, 13, 23	–128,9	–114,8
EBITA		**287,3**	**164,3**
Förvärvsrelaterade poster		–53,0	–34,6
Rörelseresultat (EBIT)		**234,3**	**129,7**
Finansiella intäkter	15	60,0	40,4
Finansiella kostnader	16	–48,5	–34,1
Resultat efter finansnetto		**245,8**	**136,0**
Skatt	17	–49,4	–25,8
Periodens resultat kvarvarande verksamhet		**196,4**	**110,2**
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		196,4	110,2
Hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Genomsnittligt antal aktier		20 207 411	19 687 909
Antal aktier vid periodens slut		20 381 849	19 687 909
Antal aktier efter utspädning		20 568 329	20 131 231
Resultat per aktie före utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	9,64	5,60
Resultat per aktie efter utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	9,55	5,47

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Periodens resultat		196,4	110,2
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet		35,9	14,2
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsskuld		15,8	3,8
Summa		**51,7**	**18,0**
PERIODENS TOTALRESULTAT		**248,1**	**128,2**
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		248,1	128,2

20230427702063

BALANSRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	10	19,3	22,2
Kundvärden	11	355,0	274,3
Goodwill	12	1 075,7	750,8
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 450,0**	**1 047,3**
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	23	275,1	270,7
Inventarier, verktyg och installationer	13	44,1	40,4
Summa materiella anläggningstillgångar		**319,2**	**311,1**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	6,9	6,3
Långfristiga värdepappersinnehav	19	14,5	15,4
Andra långfristiga fordringar	20	25,0	18,9
Summa finansiella anläggningstillgångar		**46,4**	**40,6**
Uppskjuten skattefordran	17	14,0	20,9
Summa anläggningstillgångar		**1 829,6**	**1 419,9**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	643,2	475,7
Aktuella skattefordringar		31,7	18,1
Övriga fordringar		35,8	8,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	299,3	275,4
Summa kortfristiga fordringar		**1 010,0**	**777,9**
Likvida medel		144,8	151,9
Summa omsättningstillgångar		**1 154,8**	**929,8**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 984,4**	**2 349,7**

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		40,8	39,4
Övrigt tillskjutet kapital		590,1	507,5
Reserver		60,4	8,7
Balanserat resultat inklusive årets resultat		795,8	659,9
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**1 487,1**	**1 215,5**
Eget kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		**1 487,1**	**1 215,5**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	170,0	43,7
Leasingskulder	23	170,9	177,6
Konvertibla skuldebrev		24,3	23,8
Uppskjuten skatteskuld	17	90,7	69,8
Pensionsskuld	25	8,1	31,1
Övriga skulder		95,5	31,2
Summa långfristiga skulder		**559,5**	**377,2**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	67,3	69,2
Konvertibla skuldebrev		-	23,8
Leasingskulder	23	95,5	86,8
Leverantörsskulder		152,7	124,8
Aktuella skatteskulder		53,4	10,6
Övriga skulder	29	212,5	152,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	356,4	289,8
Summa kortfristiga skulder		**937,8**	**757,0**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 984,4**	**2 349,7**

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1)]	Balanserat resultat inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	**39,4**	**507,5**	**–9,3**	**618,6**	**1 156,2**	**-**	**1 156,2**
Periodens totalresultat	-	-	18,0	110,2	128,2		128,2
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Utdelning	-	-	-	–68,9	–68,9		–68,9
Utgående eget kapital 2021-12-31	**39,4**	**507,5**	**8,7**	**659,9**	**1 215,5**		**1 215,5**
Ingående eget kapital 2022-01-01	**39,4**	**507,5**	**8,7**	**659,9**	**1 215,5**		**1 215,5**
Periodens totalresultat	-	-	51,7	196,4	248,1		248,1
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Apportemission	0,9	61,4	-	-	62,3		62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	21,2	-	-	21,7		21,7
Utdelning	-	-	-	–60,4	–60,4		–60,4
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2022-12-31	**40 ,8**	**590,1**	**60,4**	**795,8**	**1 487,1**		**1 487,1**

1) Reserver består av omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet samt aktuariella vinster och förluster

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,5 SEK per aktie (3,0)

20230427702062

KASSAFLÖDE - KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		234,3	129,7
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	10–13	68,6	51,2
Övriga poster	32	61,8	65,3
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**130,4**	**116,5**
Erlagda räntor		–48,5	–34,1
Erhållna räntor		60,0	40,4
Betald inkomstskatt		–23,6	–18,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**352,6**	**233,7**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning kundfordringar		–131,8	–84,7
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		–41,2	–56,7
Ökning/minskning av leverantörsskulder		27,9	6,2
Ökning/minskning av övriga korta skulder		67,7	71,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**275,2**	**170,0**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		–15,3	–17,9
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–5,9	–5,1
Förvärv av rörelser	28	–224,4	–108,5
Förvärv av övriga finansiella anläggningstillgångar		-	–0,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–245,6**	**–132,4**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		201,8	-
Amortering av lån	31	–85,7	–76,0
Amortering av leasing skuld enligt IFRS 16		–93,9	–78,6
Konvertibler programmet		–2,2	-
Utbetald utdelning till aktieägare		–60,4	–68,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–40,4**	**–223,5**
Årets kassaflöde		**–10,8**	**–185,9**
Likvida medel vid årets början		151,9	336,6
Kursdifferens i likvida medel		3,7	1,2
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**144,8**	**151,9**

NOTER KONCERNEN

NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Rejlers AB (publ) (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammantaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 30 mars 2023. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 20 april 2023.

NOT 2 SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Grunder för rapporternas upprättande
Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas Årsredovisningslagen samt de av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationerna RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

Nya eller ändrade IFRS standarder och nya tolkningar 2022
Ingen av de nya och ändrade standarder och tolkningar som ska tillämpas den 1 januari 2022 har någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapportering.

Nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat och som ännu inte trätt i kfraft förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Kommande regelverksförändringar
Företagsledningens bedömning är att de standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2023 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Segmentsrapportering
Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare.

Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Då den interna uppföljningen är per land redovisar Rejlers tre rörelsesegment, Sverige, Finland och Norge. Filialen i Abu Dhabi redovisas inom segment Finland då den är nära sammankoppland med Finlands verksamhet. De rapporterbara segmentens redovisningsprinciper överensstämmer med de principer som tillämpas av koncernen i dess helhet.

Klassificeringar
Som anläggningstillgångar och långfristiga skulder avses sådana tillgångar och skulder som förväntas återvinnas dvs. genom nyttjande eller förbrukning, eller betalas senare än 12 månader efter balansdagen. Som omsättningstillgångar och kortfristiga skulder räknas belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader från balansdagen.

Konsolideringsprinciper
Dotterföretag
Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Rejlers AB. Bestämmande inflytande föreligger om Rejlers har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar och skulder samt värdet av de egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehavet utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar.

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om skillnaden är negativ redovisas denna som en vinst på ett förvärv till lågt pris direkt i resultatet efter omprövning av skillnaden.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner – dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

20230427102063

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare egetkapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten.

Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i resultaträkningen. Villkorad köpeskilling som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster mellan koncernföretag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, men eventuella förluster betraktas som en indikation på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna i förvärvade dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intresseföretag

Med intresseföretag avses alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för alla aktieinnehav som omfattar mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens redovisade värde på innehav i intresseföretag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet, netto efter eventuella nedskrivningar.

Koncernens andel av det resultat efter skatt som uppkommer i intresseföretaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen under "Andelar i intresseföretags resultat" och som en del av rörelseresultatet. Koncernens andel av förändringar i reserver efter förvärvet redovisas i posten reserver. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändringar av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intresseföretaget, inklusive eventuella fordringar utan säkerhet, redovisar inte koncernen ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för intresseföretagets räkning.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intresseföretaget. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna i förvärvade intresseföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Omräkning av utländsk valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinsterna och -förlusterna som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. Omräkning till svenska kronor av utländska dotterföretags resultat och balansräkningar görs enligt följande:

- tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs,
- intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida inte denna genomsnittliga kurs inte är en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, i vilket fall intäkter och kostnader omräknas till transaktionsdagens kurs), samt
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat del av övrigt totalresultat.

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter till övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital till resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsvinsten eller realisationsförlusten. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Förvärvsrelaterade poster

I förvärvsrelaterade poster ingår av- och nedskrivning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar relaterade till förvärv, resultat vid avyttring av bolag och verksamheter samt förvärvskostnader.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde eller omvärderat belopp ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

- Fordon 5 år
- Inventarier och installationer 3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade restvärde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehav i intresseföretag och prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala innehavet. Goodwill testas vid behov eller minst årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Kundvärden

Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod.

Programvaror

Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden (tre till fem år).

Balanserade utgifter för programutveckling

Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar, I kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skälig andel av indirekta kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av under sin bedömda nyttjandeperiod (tre till fem år).

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än finansiella tillgångar och goodwill, som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Om affärsmodellens mål istället uppnås genom att både inkassera avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Alla övriga affärsmodeller (other) där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, innehav för handel eller om de initialt identifieras som skulder till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella instrumentens verkliga värde

Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris. Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknadstransaktioner.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det

20230427020064

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är det upplupna anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden eller till verkligt värde via resultaträkningen.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar
Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet.

För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklingar som innebär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen).

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en reserveringsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga. Bedömning görs löpande, och återföring sker när nedskrvningsbehovet inte längre bedöms finnas.

Skatter
Skattekostnad eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattnings bara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlust avdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag.

Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Kvittning sker av aktuell skattefordran mot aktuell skatteskuld i olika enheter i de fall där kvittning är möjlig mellan skattemässiga resultat mellan motsvarande enheter och koncernen avser att nyttja sådan kvittningsmöjlighet. Motsvarande princip gäller för uppskjutna skattefordringar och skulder.

Ersättningar till medarbetare
Pensionsförpliktelser
De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs premier i takt med den period de avser. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) redovisas direkt i balansräkningen med en intäkt eller kostnad motsvarande periodens förändring i rapporten över totalresultatet i den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:
- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
- nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
- omvärderingar

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finansnetto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat.

Enligt Rådet för finansiell rapporterings uttalande UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 10 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 10 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normalpensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde.

Vinstandels- och bonusplaner
Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus och vinstandelar, baserat på en formel som beaktar den vinst som kan hänföras till moderbolagets aktieägare efter vissa justeringar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Konvertibla skuldebrev
Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en egetkapitaldel i enlighet med innehållet i avtalet och definitionerna av en finansiell skuld och ett egetkapitalinstrument. Egetkapitalinstrumentet utgörs av en inbyggd optionsrätt att omvandla skuldinstrumentet till aktier.

Vid emissionsdagen beräknas det verkliga värdet på skulddelen genom användning av marknadsräntan på utgivningsdagen för en likvärdig icke konvertibel obligation. Efter första redovisningstillfället redovisas skulden till upplupet anskaffningsvärde till dess att den konverteras eller förfaller. Värdet på egetkapitaldelen beräknas som skillnaden mellan emissionslikviden och det verkliga värdet av den finansiella skulden. Egetkapitaldelen redovisas netto efter skatt i eget kapital och omvärderas inte. Ingen vinst eller förlust redovisas i resultatet vid konvertering eller förfall av konverteringsrätten.

Transaktionskostnader som hänför till emissionen av konvertibla skuldebrev fördelas på skulddelen – och egetkapitaldelen i samma proportion som emmissionslikviden allokerats mellan skulddelen – och egetkapitaldelen. Transaktionskostnader hänförlig till egetkapitaldelen redovisas direkt i eget kapital. Transaktionskostnader hänförlig till skulddelen ingår i det redovisade värdet på skulddelen och skrivs ner över instrumentets livslängd med hjälp av effektivräntemetoden.

Avsättningar
Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet, och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar för omstrukturering innefattar kostnader för uppsägning av leasingavtal och för avgångsersättningar. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster. Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen.

Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Intäkter från avtal med kund
Koncernens försäljning består i huvudsak av konsulttjänster inom bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänster.

Konsulttjänster utförs på löpande räkning eller till fast pris och intäkter redovisas över tid i takt med att arbetet utförts. Avtalet med kund innehåller normalt endast ett prestationsåtagande.

Intäkter från avtal på löpande räkning baseras vanligtvis på ett pris per timme och intäkter redovisas i den period tjänsten levereras. För intäkter från tjänster som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs. intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upparbetad kostnad i förhållandet till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men koncernen förväntar sig att få täckning för nedlagda kostnader, redovisas intäkter med ett belopp som motsvarar de uppkomna utgifter som förväntas ersättas av kunden.

För ändringar och tilläggsarbeten gör koncernen en bedömning om dessa ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. Ändringar och tilläggsarbeten som innebär, att avtalets omfattning ökar och dessa tjänster är distinkta, samt att priset stiger med ett belopp som motsvarar ett fristående försäljningspris, redovisas som ett separat avtal.

I avtal till fast pris faktureras kunden ofta vid vissa överenskomna så kallade milstolpar. I avtal till löpande räkning faktureras kunden vanligtvis månadsvis i efterskott. Normal kredittid är 30 dagar. Om summan av det som upparbetats överstiger fakturerat belopp, redovisas skillnaden som en upplupna intäkter (avtalstillgångar). Om fakturerat belopp överstiger vad som har upparbetats, redovisas skillnaden som förutbetalda intäkter (avtalsskulder).

Ränteintäkter och utdelningar
Ränteintäkter redovisas löpande i takt med intjänande till den effektiva räntesats som gäller för var tillgång. Utdelning från investeringar redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Leasing
Ett leasingavtal föreligger om koncernen har rätt att erhålla ekonomiska fördelar från användningen av en identifierbar tillgång för en bestämd tidsperiod i utbyte mot en ersättning samt att koncernen kan bestämma över användningen av tillgången. Ett serviceavtal faller inte under definitionen av ett leasingavtal. Leasingperioden avser den icke uppsägningsbara avtalstiden inklusive rimlig säkra förlängningsoptioner eller ej rimlig säkra termineringsoptioner.

Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lättnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter

20230427022065

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Rejlers använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Den marginella låneräntan fastställs

- Genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- Genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Rejlers kreditrisk och
- Anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingskulder presenteras på egen rad i rapport över finansiell ställning med specifikation i not 23.

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 16 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk lättnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lättnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser i enligt med IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida de inte är kopplade till produktion av varulager. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar presenteras på egen rad i rapport över finansiell ställning med specifikation i not 23.

I efterföljande perioder redovisas nyttjanderätten till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingskulden. Koncernen tillämpar principerna i IAS 36 för nedskrivning av nyttjanderättstillgångar och redovisar detta på samma sätt som beskrivs i principerna för materiella anläggningstillgångar redovisade enligt IAS 16.

Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de reglerna som återfinns i standarden. Rejlers har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett index som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte har skett.

Utdelningar

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

Lånekostnader

Lånekostnader som är direkt hänförbara till inköp, konstruktion eller produktion av en tillgång och som tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde när det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för koncernen och utgifterna kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Övriga lånekostnader redovisas som kostnad i den period som de uppkommer och klassificeras i sin helhet som finansiella kostnader i resultaträkningen. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Statliga stöd

Statliga bidrag som erhållits har i sin helhet redovisats i resultaträkningen till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag som gäller kostnader periodiseras och redovisas i samma period som de kostnader som bidragen är avsedda att täcka.

Rejlers mottar i vissa fall bidrag för lönekostnader. Dessa har i förekommande fall reducerat företagets personalkostnad.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod. Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

Likvida medel
Bolaget har likvida medel i form av kassabehållning i svenska banker med rating på minst A-. Kreditreserveringen beräknas enligt den generella modellen med antagande om låg kreditrisk. Givet den korta löptiden och stabila motparter blir beloppet helt oväsentligt.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

NOT 3. FINANSIELLA RISKFAKTORER OCH ANDRA RISKER

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomiavdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyn syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

Valutarisk, risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna.

Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna. Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK[1]	2022	2021
Valutakursförändring EUR/SEK		
+ 10%	7,2	3,8
– 10%	–7,2	–3,8
Valutakursförändring NOK/SEK		
+ 10 %	1,4	0,8
– 10 %	–1,4	–0,8

[1] Då koncernen inte redovisar några värdeförändringar i övrigt totalresultat eller eget kapital uppkommer motsvarande effekt i eget kapital.

Kreditrisk, motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser. Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlers har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg. För privata beställare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten. Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Ränterisk, värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyn och koncernens förvärvsplaner. Vid förvärv gäller att återbetalningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässig avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att koncernen vid överskottslikviditet ska kunna lösa dessa utan kostnad.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK	2022	2021
Ränteförändring		
+ 1%	–2,4	–1,1
– 1%	2,4	1,1

Likviditetsrisk, dvs. risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar. Denna risk ska begränsas genom en god likviditetsplanering med vars hjälp Rejlers i god tid kan försäkra sig om t.ex. kreditlöften. Säsongsmässiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den kontraktsenliga förfallodagen. Se även not 25 och 26.

2022	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	72,9	69,5	108,8	-
IFRS 16 leasing	91,4	83,7	63,6	93,6
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	157,7	-	-	-

2021	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	71,3	31,7	19,0	-
IFRS Leasing 16	86,8	86,8	90,8	-
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	124,8	-	-	-

20230427022066

Not 3. Finansiella riskfaktorer och andra risker, forts.

Hantering av kapital
Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna "Kortfristiga skulder till kreditinstitut" och "Långfristiga skulder till kreditinstitut" i koncernens balansräkning och pensionsskuld minskat med likvida medel.

Under 2022 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2021, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av året 49,8 procent (51,7). Skuldsättningsgraden uppgick vid slutet av året till0,4 (0,4):

	2022	2021
Räntebärande skulder	536,1	456,0
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 487,1	1 215,5
Skuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,4

För koncernens upplåning gäller vanligtvis vissa särskilda villkor, sk covenants. De covenants som koncernen har att hålla sig till är nettoskuld/EBITDA. Dessa covenanter beräknas varje kvartal och rapporteras till banken.

NOT 4 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Koncernen gör antaganden och uppskattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill
Koncernen utvärderar varje år eller oftare om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhållanden skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden används av styrelsen beslutad budget för kommande år samt prognos för ytterligare två år. Med stöd av dessa så görs en prognos för ytterligare två år, dvs en total bedömning på fem år. I genomsnitt används en tillväxt på 7 till 9 (5) procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 8 procent (8) efter skatt vilket motsvarar 9 procent (9) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procentenhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 1 326,5 MSEK (520).

Intäktsredovisning
Värdering av pågående projekt görs för fastprisuppdrag enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastprisuppdrag bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

Leasingperioder
Optioner inkluderas i leasingperioden endast om utnyttjandet av en förlängningsoption anses som rimligt säker eller om utnyttjandet av en termineringsoption anses som ej rimlig säkert. För att minska osäkerheten för optioner som ligger långt i framtiden tas endast med den tidsmässigt första optionen i ett avtal med i bedömningen. Ledningen beaktar all tillgänglig information som ger ekonomiska incitament att utnyttja en förlängnings- eller termineringsoption till exempel möjligheten att hitta en lämplig ersättningslokal, flyttkostnader, befintliga förbättringar på annans fastighet eller förhandlingskostnader för att ingå ett nytt leasingavtal. För termineringsoptioner där både leasingtagaren och leasinggivaren kan utnyttja optionen bedömer ledningen att betydliga straffavgifter föreligger utifrån leasingavtalets ekonomiska innebörd som inte fullständigt beror på avtalets civilrättsliga form.Termineringsoptioner förekommer även om avtalsperioden inte är fastställd. Dessa avtal bedöms som ej väsentliga och leasingperioden sätts med en förväntad avtalstid. En bedömning av leasingperioden omprövas endast om en väsentlig händelse uppstår som är inom leasatagarens kontroll. Leasingperioden bedöms på nytt om en förlängningsoption utnyttjas eller förfaller.

NOT 5. NETTOOMSÄTTNING

2022	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	1 802,7	1 177,1	297,7	–29,8	3 247,7
Övriga intäker	258,2	9,0	5,1	–7,0	265,3
Summa net-toomsättning	**2 060,9**	**1 186,1**	**302,8**	**–36,8**	**3 513,0**

Rejlers intäktsflöden är uppdelade i två delar, Arvodesintäkter och Övriga intäkter. Arvodesintäkter består av intäkter för anställda konsulter samt underkonsulter.

Dessa upparbetas och intäktsförs normalt för nedlagd tid under perioden, oavsett om faktureringen sker månadsvis på löpande räkning, fast månadsfakturering enligt avtal eller fastpris där en faktureringsplan är upprättad med kunden. Övriga intäkter består av intäkter för material och utlägg, vilka intäktsförs vid leverans.

NOT 6. SEGMENTINFORMATION

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG PER SEGMENT, MSEK

	Sverige		Finland		Norge		Koncern-gemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Extern försäljning	2 034,1	1 684,5	1 173,3	1 028,4	302,8	194,7	2,8	-	-	–8,9	3 513,0	2 898,7
Försäljning mellan segment	26,8	1,7	12,6	1,1	-	-	34,1	36,2	–73,5	–39,0	0,0	0,0
Övriga intäkter	9,0	7,2	2,8	1,4	1,1	0,2	0,1	–	–2,5	-	10,5	8,8
Summa intäkter	**2 069,9**	**1 693,4**	**1 188,7**	**1 030,9**	**303,9**	**194,9**	**37,0**	**36,2**	**–76,0**	**–47,9**	**3 523,5**	**2 907,5**
Avskrivningar	–91,0	–70,2	–67,1	–61,9	–19,6	–10,7	–4,2	–1,0	-	-	–181,9	–143,8
Övriga rörelse-kostnader	–1 815,6	–1 523,8	–1 027,8	–922,9	–266,4	–174,7	–73,5	–60,5	76,0	47,9	–3 107,3	–2 634,0
RÖRELSERESULTAT	**163,3**	**99,4**	**93,8**	**46,1**	**17,9**	**9,5**	**–40,7**	**–25,3**	**-**	**-**	**234,3**	**129,7**
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	60,0	40,5	-	-	60,0	40,5
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	–48,9	–34,2	-	-	48,9	–34,2
Resultat före skatt	**163,3**	**99,4**	**93,8**	**23,9**	**17,9**	**9,5**	**–29,4**	**–19,0**	**-**	**-**	**245,8**	**136,0**
Investeringar	8,5	13,8	11,6	7,0	-	1,2	0,5	0,9	-	-	20,6	22,9

Rejlers verksamhet är uppdelad i tre segment, det är på detta sätt styrelsen och ledningen följer upp intäkterna i koncernen. Segment Sverige består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Sverige AB samt Rejlers Energiprojekt AB, Rejlers Defence AB och Helenius AB.

Segment Finland består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Finland Oy, Planetcon, JETS Consulting OY, SRT Oy samt filial i Abu Dhabi.

Segment Norge består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Norge AS, Rejlers Engineering AS, Rejlers Elsikkerhet AS, Kantech AS. Omega Holtan AS och AJL AS.

Koncerngemensamt avser i huvudsak moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelseresultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad. Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

20230427022067

NOT 7. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

MSEK	2022	2021
Uthyrning av lokaler	0,4	1,6
Realisationsresultat anläggningstillgångar	-	-
Andra rörelseintäkter	10,1	7,2
Summa	**10,5**	**8,8**

NOT 8. MEDARBETARE

	2022			2021		
Årsanställda	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Moderbolaget						
Sverige	5	4	9	5	4	9
Dotterbolagen						
Sverige	314	920	1 234	260	816	1 076
Finland	193	830	1 023	171	799	970
Norge	22	140	162	14	107	121
Övriga	21	104	125	14	57	71
Koncernen totalt	**555**	**1 998**	**2 553**	**464**	**1 783**	**2 247**

Ersättningar till verkställande direktör/koncernchef
Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Pensionsålder för VD har inte reglerats i avtal utan följer gällande lagstiftning. Pensionspremien för VD uppgår till 30 procent av den fasta månadslönen. Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida är VD därutöver berättigad till ett avgångsvederlag på 12 gånger den fasta månadslönen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare
VD förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den s k farfarsprincipen. Pensionsåldern för övriga ledande befattningshavare är 65–67 år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är avgiftsbestämd. Mellan företaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader från arbetstagarens sida. Från företagets sida gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader samt ett avgångsvederlag på 6–12 månadslöner.

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER - 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	18,1	10,6	7,2	4,4	**40,3**
Övriga medarbetare	1 533,4	18,7	270,5	226,2	**2 048,8**
Summa	**1 551,5**	**29,3**	**277,7**	**230,6**	**2 089,2**

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER - 2021

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	17,4	13,3	6,1	5,3	**42,1**
Övriga medarbetare	1 232,0	9,6	255,5	188,7	**1 685,8**
Summa	**1 249,4**	**22,9**	**261,6**	**194,0**	**1 727,9**

Ersättning till styrelse
Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2022 och årsstämman 2023 så utgår ett styrelsearvode på 700 TSEK (700) till styrelsens ordförande, 400 TSEK (400) till vice ordförande och ett arvode på 300 TSEK (300) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår ersättning med 100 TSEK (100) till ordföranden och med 60 TSEK (60) till var och en av ledamöterna i styrelsens revisionsutskott. Arvodet till ordförande i ersättningsutskottet utgår med 50 TSEK(0) och med 30 TESK (0) var och en av ledamöterna i stryelsens.Pensionsavtal och avtal om avgångsvederlag finns inte för styrelsens medlemmar.

ERSÄTTNING TILL VD, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE - 2022

MSEK	Ersättningar till VD[1]	Övriga ledande befattningshavare[2]
Lön och övriga förmåner	4,8	11,0
Rörlig ersättning	6,7	3,9
Pensionskostnader	1,7	2,7
Sociala avgifter	3,6	2,9
Summa	**16,8**	**20,5**

[2] Övriga ledande befattningshavare består av 7 (6) personer vid utgången av 2022.

ERSÄTTNING TILL VD, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE - 2021

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare[1]
Lön och övriga förmåner	4,4	13,0
Rörlig ersättning	5,5	7,8
Pensionskostnader	1,6	3,7
Sociala avgifter	3,1	3,0
Summa	**14,6**	**27,5**

[1] Övriga ledande befattningshavare består av 6 (8) personer.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE - 2022

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	300	30
Summa	**2 000**	**330**

Not 8. Medarbetare, forts.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE - 2021

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	550	60
Jan Samuelsson, vice ordf	350	100
Helena Levander, ledamot	265	60
Patrik Boman, ledamot	265	-
Lisa Rejler, ledamot	115	-
Martina Rejler, ledamot	150	-
Summa	**1 695**	**220**

Konvertibla skuldebrev till anställda

Under 2022 har inga konvertibler utfärdats. 2019 har Rejlers vid två tillfällen utfärdat konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen. Syftet med emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda är att skapa incitament för nyckelpersoner att öka aktievärdet i Rejlers, öka och sprida aktieägandet bland nyckelpersoner, belöna prestation samt motivera nyckelpersoner att stanna i koncernen.

Årsstämman 2019-05-03 beslutade att utfärda de första konvertibla skuldebreven den 30 juni 2019 med ett nominellt värde om 24 400 KSEK. Skuldebreven emitterades till aktier av serie B under augusti 2022. Totalt emitterades 233 220 B-aktier till konverteringskursen 95 SEK vilket baseras på 120% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 2 maj 2019 till 21 maj 2019. Ej konverterade skuldebrev har återbetalats till konvertibelinnehavaren den 1 augusti 2022. Ränta på 0,34 procent har betalats årligen fram till regleringsdatum. Konvertibla skuldebreven emitterades till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida.

Efter beslut från extra bolagsstämma 2019-11-18 utfärdades ytterligare konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen den 31 december 2019. Skuldebreven har ett nominellt värde om 24 000 KSEK och kan konverteras till aktier av serie B i moderbolaget under tiden från den 19 december 2023 till den 14 februari 2024. Skuldebreven emitteras till en teckningskurs om 100% av nominellt belopp. Konverteringskursen är 129 SEK vilket baseras på 120% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 19 november 2019 till 2 december 2019. Om skuldebreven inte har konverterats till aktier kommer nominellt värde att återbetalas konvertibelinnehavaren den 1 mars 2024. Ränta på 0,20 procent betalas årligen fram till regleringsdatum. Konvertibla skuldebreven emitteras till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida.

Nettoinbetalningar som erhållits från emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda har delats upp mellan en skulddel och eget-kapitaldel (vilket representerar verkligt värde på den inbäddade optionen att konvertera den finansiella skulden till företagets eget kapital) enligt följande.

	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-06-30	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31	Totalt
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,4	24,0	48,4
Emissionskostnader	–0,4	–0,1	–0,5
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	**24,0**	**23,9**	**47,9**
Egetkapitaldel	0,7	1,1	1,8
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0	0,0	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	**0,7**	**1,1**	**1,8**
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	23,3	22,8	46,1
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,2 (1,9%)	0,0 (1,4%)	0,8
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	0,0 (0,3%)	0,0 (0,2%)	0,0
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	**23,5**	**22,8**	**46,3**
Effekt av årets konvertering	–23,5	0,0	–23,5
Redovisat värde 2022	**0,0**	**22,8**	**22,8**

Årets ränta beräknas genom att tillämpa en effektivränta på 1,9 respektive 1,4 procent på skulddelen under 6 respektive 0 månaders period sedan skuldebreven emitterades. Skulddelen värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skillnaden mellan det redovisade värdet på skulddelen vid utgivningsdagen och det belopp som redovisas i rapporteringen den 31 december 2019 representerar den effektiva räntan minus ränta som betalats till det datumet. Koncernen har under räkenskapsåret redovisat räntekostnader om totalt 0,2 MSEK (0,2) relaterade till konvertibla skuldebrev till anställda, motsvarande debiterad effektiv ränta.

Detaljer kring utestående konvertibler presenteras nedan.

	31/12/2022	
	Summa konvertibler, msek	**Konverterings-kurs, sek**
Konvertibelprogram 2019/2022	24,4	95,0
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	**0**	
Summa utstående vid årets början	**48,4**	
Inlösta under året (2019/2022)	22,2	95,0
Återbetalda/ förfallna under året (2019/2022)	2,2	
Totalt inlöst och återbetalt 2022 (2019/2022)	**-24,2**	
Utestående vid årets slut		
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7

20230427020688

NOT 9. REVISIONSARVODEN

	2022	2021	2021
	E&Y	E&Y	Deloitte
Ersättning för revisionsuppdrag	3,2	1,9	1,4
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	-	-
Ersättning för skatterådgivningen	-	0,1	-
Ersättning för övriga uppdrag	1,3	-	-
Summa	**4,6**	**2,0**	**1,4**

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. E&Y har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2021.

NOT 10 BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	59,3	56,8
Omräkningsdifferens	–3,2	0,8
Årets internt utvecklade programvaror	5,9	5,1
Försäljningar/utrangeringar	-	–3,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**62,0**	**59,3**
Ingående avskrivningar	–37,0	–29,9
Omräkningsdifferens	4,2	–0,4
Årets avskrivningar	–9,9	–10,1
Försäljningar/utrangeringar	-	3,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–42,7**	**–37,0**
Utgående restvärde	**19,3**	**22,2**

NOT 11. KUNDVÄRDEN

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	419,9	351,1
Omräkningsdifferens	15,6	4,3
Kundvärden via företagsförvärv	115,2	64,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**550,7**	**419,9**
Ingående avskrivningar	–145,6	–116,2
Omräkningsdifferens	–3,8	–0,3
Årets avskrivningar	–46,3	–29,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–195,7**	**–145,6**
Utgående restvärde	**355,0**	**274,3**

Årets ökning via kundvärden kommer från förvärven av Infralog AB, Helenius AB, Omega Holtan AS, SRT Oy, Arsatek Oy och Tuulipuistopalvelut. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio år.

NOT 12. GOODWILL

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	753,3	653,6
Omräkningsdifferens	32,7	11,1
Förvärv	292,2	88,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 078,2**	**753,3**
Ingående nedskrivningar	–2,5	–2,5
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**–2,5**	**–2,5**
Utgående restvärde	**1 075,7**	**750,8**

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill

Koncernens goodwill är förvärvad och finns inom rörelsesegmenten Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge. Dessa värden prövas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. De kassagenerаerande enheterna är desamma som Rejlers segment. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

Not 12. Goodwill, forts.

1) Omsättningstillväxt
Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagens och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om i genomsnitt 10 (10) procents tillväxt använts och därefter 2 (2) procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal
Rörelsemarginalen påverkas, förutom av intäkterna, av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om 2 (2) procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)
Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 9 procent (10) för Rejlers Sverige, 9 procent (10) för Rejlers Finland och 9 procent (10) för Rejlers Norge. Diskonteringsfaktorn efter skatt är beräknad till 8 procent (8) för Rejlers Sverige, 8 procent (8) för Rejlers Finland och 8 procent (8) för Rejlers Norge.

	Bokfört värde		Nyttjandevärde	
MSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Segment Sverige	537,2	365,1	3 197,3	1 960,1
Segment Finland	378,1	278,8	2 724,2	1 388,7
Segment Norge	160,4	106,9	581,5	329,4
Summa	**1 075,7**	**750,8**	**6 503,0**	**3 378,2**

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättnings-tillväxt		Rörelse-marginal		WACC före skatt	
MSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Rejlers Sverige						
Ändrat värde MSEK +/–1 %	+/–366	+/–270	+/–34	+/–60	+/–649	+/–280
Rejlers Finland						
Ändrat värde MSEK +/–1 %	+/–232	+/–165	+/–27	+/–41	+/–558	+/–194
Rejlers Norge						
Ändrat värde MSEK +/–1 %	+/–61	+/–44	+/–1	+/–8	+/–120	+/–46

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

NOT 13. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	**2022**	**2021**
Ingående anskaffningsvärde	124,6	120,8
Omräkningsdifferens	7,9	–0,1
Inköp	15,3	17,9
Utrangeringar	–13,5	–14,0
Ökning via företagsförvärv	3,5	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**137,8**	**124,6**
Ingående avskrivningar	–84,2	–86,6
Omräkningsdifferens	–4,0	–0,6
Årets avskrivningar	–14,5	–12,2
Utrangeringar	9,0	14,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–93,7**	**–84,2**
Utgående restvärde	**44,1**	**40,4**

20230427020690

NOT 14. INTRESSEFÖRETAG

För uppgift om koncernens dotterföretag se not N sid 75.

MSEK	2022	2021
Ingående redovisat värde	6,3	3,8
Andel i intresseföretaget resultat	1,6	3,4
Uttag från intressebolag	–1,0	–0,9
Utgående redovisat värde	**6,9**	**6,3**

				Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2022	2021	2022	2021
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,8	0,8
NESP AB	556287-7711	Stockholm	Datakonsult-verksamhet	40%	40%	0,8	1,7

SAMMANFATTNING AV INTRESSEFÖRETAGENS FINANSIELLA INFORMATION, MSEK

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Mirakelbolaget AB	12,5	11,0	1,4	1,6	8,0	8,3	5,9	5,6
NESP AB	210,8	323,9	2,1	4,3	67,8	101,5	76,8	80,3

NOT 15 FINANSIELLA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Ränteintäkter	0,9	0,8
Valutakursvinster	44,0	38,7
Övriga finansiella intäkter	16,5	0,9
Summa	**60,0**	**40,4**

NOT 16. FINANSIELLA KOSTNADER

MSEK	2022	2021
Räntekostnader	–11,7	–9,3
Valutakursförluster	–35,6	–23,8
Övriga finansiella kostnader	–1,2	–1,0
Summa	**48,5**	**–34,1**

NOT 17. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2022	2021
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt hänförligt till året	–51,0	–11,9
Uppskjuten skatt	1,7	–14,2
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	–0,1	0,5
Summa	**–49,4**	**–25,8**

MSEK	2022	2021
Resultat före skatt	**245,9**	**136,0**
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6)	–50,6	–28,0
Effekt av utländska skattesatser	0,3	0,5
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	–2,5	–1,0
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	0,3	0,7
Effekt av ej redovisad uppskjuten skatt	3,9	1,5
Justering tidigare år	–0,1	0,5
Övrigt	-0,7	-
Redovisad skatt	**–49,4**	**–25,8**

Totala underskott i koncernen är 48,8 MSEK (50.8) Underskotten i Sverige uppgår till 27,8 MSEK (10,9) och beräknas utnyttjas i de svenska verksamheterna. Underskottet i RIES AB 2,4 MSEK är spärrat till 2024. Underskotten i Norge uppgår till 21,0 MSEK (39,9).Dessa underskott kan utnyttjas omgående. Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt. Det är uppbokad uppskjuten skattfordran på alla underskott.

Not 17. Skatt på årets resultat, forts.

Bruttoförändringen avseende uppskjutna skatter är enligt följande:

BRUTTOFÖRÄNDRINGEN AVSEENDE NETTO UPPSKJUTNA SKATTER ÄR ENLIGT FÖLJANDE:

MSEK	2022	2021
Ingående balans	48,9	35,6
Omräkningsdifferens	2,5	–0,3
Genom rörelseförvärv	23,6	13,8
Redovisning i resultaträkningen	1,7	–0,2
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-
Utgående balans uppskjutna skatteskulder netto	**76,7**	**48,9**

FÖRÄNDRINGEN AV UPPSKJUTNA SKATTESKULDER OCH -FORDRINGAR FRAMGÅR NEDAN, MSEK:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	18,8	37,3	13,7	**69,8**
Redovisat i resulträkningen	–0,6	–6,9	2,5	**–5,0**
Ökning genom rörelseförvärv	-	23,6	-	**23,6**
Omräkningsdifferens	0,2	1,0	1,1	**2,3**
Per 2022-12-31	**18,4**	**55,0**	**17,3**	**90,7**

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2021-01-01	17,1	28,3	11,0	**56,5**
Redovisat i resulträkningen	1,7	–4,8	2,7	**–0,4**
Ökning genom rörelseförvärv	-	13,8	-	**13,8**
Omräkningsdifferens	1,9	-	-	**1,9**
Per 2021-12-31	**18,8**	**37,3**	**13,7**	**69,8**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	9,1	6,9	4,9	**20,9**
Redovisat i resulträkningen	–1,9	-	–1,4	**–3,3**
Ökning genom företagsförvärv	-	-	-	**-**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	–4,1	-	**–4,1**
Omräkningsdifferens	1,4	–1,0	0,1	**0,5**
Per 2022-12-31	**8,6**	**1,8**	**3,6**	**14,0**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Summa
Per 2021-01-01	20,9	0,0	**20,9**
Redovisat i resulträkningen	0,2	-	**0,2**
Ökning genom företagsförvärv	-	-	**-**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	**-**
Omräkningsdifferens	–0,2	-	**–0,2**
Per 2021-12-31	**20,9**	**-**	**20,9**

20230427020700

NOT 18. VINST PER AKTIE

	2022	2021
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	196,4	110,2
Genomsnittligt antal aktier, st	20 207 411	19 687 909
Antal aktier före utspädning	20 381 849	19 687 909
Antal aktier efter utspädning	20 568 329	20 131 231
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	**9,64**	**5,60**
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	**9,55**	**5,47**

NOT 19. LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	15,4	14,9
Årets inköp	-	0,3
Nedskrivning	–1,2	-
Årets försäljning	-	-
Omräkningsdifferens	0,3	0,2
Utgående redovisat värde	**14,5**	**15,4**

NOT 20. ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	18,9	10,9
Årets ökning	6,1	8,0
Årets minskning	-	-
Omräkningsdifferens	-	-
Utgående redovisat värde	**25,0**	**18,9**

NOT 21 KUNDFORDRINGAR

	2022				2021			
MSEK	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**
Kundfordringar	377,1	221,7	45,3	**644,1**	278,0	174,4	25,2	477,6
Reservation för förväntade kreditförluster	–0,6	–0,1	–0,2	**–0,9**	–1,5	–0,2	–0,2	–1,9
Summa	**376,5**	**221,6**	**45,1**	**643,2**	**276,5**	**174,2**	**25,0**	**475,7**

	2022				2021			
Åldersanalys, MSEK	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**
Ej förfallna fordringar	332,8	199,8	43,8	576,4	263,3	167,4	23,2	453,9
Förfallna < 30 dagar	37,6	17,8	0,9	56,3	10,3	3,3	1,9	15,5
Förfallna 30–90 dagar	–0,7	3,6	0,5	3,3	–0,7	3,3	0,0	2,6
Förfallna > 90 dagar	6,8	0,4	-	7,2	3,6	0,2	–0,1	3,7
Summa	**376,5**	**221,6**	**45,1**	**643,2**	**276,5**	**174,2**	**25,0**	**475,7**

Avsättningar för förväntade kreditförluster, MSEK	**2022**	**2021**
Avsättningar vid årets början	–1,9	–2,8
Omräkningsdifferenser	-	0,3
Reserveringar och återföringar under året	1,0	0,6
Konstaterade förluster	-	-
Avsättningar vid årets slut	**–0,9**	**–1,9**

NOT 22. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Förutbetalda hyror	-	-
Upplupna leasingavgifter	3,6	2,4
Upplupna intäkter (avtalstillgångar)	222,8	215,4
Övriga poster	72,9	57,6
Summa	**299,3**	**275,4**

NOT 23. LEASINGAVTAL

Koncernen leasar huvudsakligen lokaler och personbilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 5 år. Den genomsnittliga leasingperioden är 5 år. Kortidsavtal omfattar i de flesta fall kontorsutrustning. Leasingavtal av lågt värde avser IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner eller garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp, men de leasade tillgångarna får inte säljas eller pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Rejlers förpliktar sig att försäkra leasade bilar. Gällande leasingavtal för lokaler måste Rejlers hålla dessa fastigheter i gott skick och återställer lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten. Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Per den 31 december 2022 finns både förlängningsperioder som inkluderats i leasingperioden och förlängningsoptioner som bedöms som ej rimligt säkra och inte inkluderas i leasingskulden.

Leasingavgifterna är till största del fasta avgifter. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett konsumentprisindex och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetskatt och försäkring anses inte som en komponent eftersom dessa överför varken en tjänst eller en vara till Rejlers och inkluderas därför inte i leasingsskulden.

NYTTJANDERÄTTER

	Lokaler	Bilar	IT-servrar	Total
Anskaffningsvärde				
Per 1 januari 2022	398,5	5,5	31,2	435,2
Årets investering	55,2	21,6	0,6	77,4
Utrangeringar	–30,2	-	-	–30,2
Valuta	15,0	-	-	15,0
Per 31 december 2022	438,5	27,1	31,8	497,4
Ackumulerade avskrivningar				
Per 1 januari 2022	–140,1	–4,7	–19,7	–164,5
Årets avskrivningar	–83,4	–11,5	–9,5	–104,3
Utrangeringar	52,6	-	-	52,6
Valuta	–6,1	-	-	–6,1
Per 31 december 2022	–176,9	–16,2	–29,2	–222,3
Redovisat värde				
Per 31 december 2022	261,6	10,9	2,6	275,1

	Lokaler	Bilar	IT-servrar	Total
Anskaffningsvärde				
Per 1 januari 2021	392,3	3,9	28,9	425,1
Årets investering	75,5	1,6	2,3	79,8
Utrangeringar	–69,3	-	-	–69,7
Per 31 december 2021	398,5	5,5	31,2	435,2
Ackumulerade avskrivningar				
Per 1 januari 2021	–129,1	–1,9	–10,6	–141,6
Årets avskrivningar	–80,3	–2,9	–9,1	–92,6
Utrangeringar	69,3	-	-	69,3
Per 31 december 2021	–140,1	–4,7	–19,7	–164,5
Redovisat värde				
Per 31 december 2021	258,3	0,8	11,5	270,7

Leasingskulder

Koncernen är inte exponerad för någon väsentlig likviditetsrisk till följd av leasingskulderna. Nedan presenteras en löptidsanalys av koncernens leasingskulder.

Löptidsanalys	2022-12-31
År 1	91,4
År 2	83,7
År 3	63,6
År 4	39,8
År 5 och senare	53,9
Klassificeras som	
Långfristiga skulder	170,9
Kortfristiga skulder	95,5

20230427072071

Not 23. leasingavtal, forts.

Belopp redovisade i resultatet	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	–97,4	–92,5
Räntekostnader för leasingskulder	–5,8	–5,7
Kostnader hänförliga till korttidsleasing-avtal och leasingavtal av lågt värde	–32,7	–27,4
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden	-	-
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Summa	**–135,9**	**125,6**

NOT 24. SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Långfristiga, MSEK	2022	2021
Banklån	170,0	43,7
Summa	**170,0**	**43,7**

Kortfristiga, MSEK	2022	2021
Banklån	67,3	69,2
Summa	**67,3**	**69,2**

Koncernen har en checkkredit med en limit på 150 MSEK (150). Checkkrediten är under året outnyttjad. (2021 outnyttjad)

Lån i bank har ökat 2022 jämfört med 2021 med 124,4 MSEK, i samband med förvärv. Kvartalsvis kovenantrapportering till låneinstitut fastställer räntenivån för kommande kvartal inom räntesatserna 1,2 procent som lägst och 2,15 procent som högst. Förvärvslån upptaget under 2019 har en bindningstid på 2 år och därefter förlängning om 1+1 år. Tidigare upptagna lån har en bindningstid på 1 år.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut, MSEK	2022	2021
Inom ett år	67,3	69,2
1–2 år	64,4	43,7
2–3 år	64,4	-
3–4 år	16,9	-
4–5 år	-	-

NOT 25. PENSIONSFÖRPLIKTELSER

Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 125 procent (125).

Norge

I Rejlers Norge AS och Rejlers Elsikkerhet AS finns förmånsbestämda pensionsplaner för de som är anställda före 2007. 10 (10) aktiva personer och 49 (49) pensionerade omfattas av planen. Pensionsplanen ger en bestämd framtida pension baserat på antal intjäningsår och lönenivå vid pensionstillfället. Förvaltningen av förvaltningstillgångarna hanteras av extern förvaltare.

Finland

I Finland finns inga förmånsbestämda planer.

Not 25. Pensionsförpliktelser, forts.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER I BALANSRÄKNINGEN

	2022	2021
Nuvärde av förpliktelser	–167,8	–177,7
Verkligt värde förvaltningstillgångar	159,7	146,3
Redovisad avsättning i balansräkn	**–8,1**	**–31,1**

Ingående balans 1 januari	**–31,1**	**–34,1**
Redovisad pensionskostnad, netto	–3,0	–5,6
Redovisad aktuariell vinst/förl	20,1	2,5
Inbetalda arb giv avg	0,9	0,7
Inbetalda premier	6,0	5,4
Omräkningsdifferens	–1,0	-
Utgående balans 31 december	**–8,1**	**–31,1**

FÖRÄNDRING AV DEN FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSFÖRPLIKTELSEN

MSEK	2022	2021
Ingående balans	–177,7	–167,6
Förvärvade pensionsföpliktelser	-	-
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	–2,2	–2,5
Räntekostnader	–3,5	–2,9
Avkastning på förvaltningstillgångar	-	-
Aktuariella vinster/förluster	16,4	–11,2
Planändringar	-	-
Utbetalda ersättningar	8,1	5,7
Arbetsgivaravgifter på inbetalda pensionsmedel	0,9	0,8
Omräkningsdifferens	–9,6	-
Summa förmånsbestämda förpliktelser	**–167,8**	**–177,7**

FÖRÄNDRING AV FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNAS VERKLIGA VÄRDE

MSEK	2022	2021
Ingående balans	146,3	135,2
Förvärvade förvaltningstillgångar	-	-
Avgifter från arbetsgivaren	6,1	5,3
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränta	3,2	2,0
Aktuariella vinster/förluster	3,7	9,8
Utbetalda ersättningar	–8,1	–5,7
Arbetsgivaravgifter på utbetalda pensionsmedel	-	-
Omräkningsdifferens	8,5	-
Summa förvaltningstillgångar	**159,7**	**146,3**

Förvaltningstillgångarnas fördelning	2022	2021
Likvida medel	4,3%	1,7%
Aktier	29,2%	30,4%
Obligationer	40,2%	42,0%
Utlåning	11,8%	12,3%
Fastigheter	14,5%	13,6%
Summa	**100%**	**100%**

Aktuariella antaganden	2022	2021
Diskonteringsränta, %	3,0	1,7
Förväntad framtida årlig löneökning, %	3,5	2,25

Känslighetsanalys, %	2022	2021
Diskonteringsränta +1%/–1%	18,8	19,1
Framtida årlig löneökning +1%/–1%	2,1	2,0

Känslighetsanalysen baseras på förändringar av ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga löptiden för pensionsplanen till 5,6 (7,6) år. Avgifter till pensionsplanen beräknas uppgå till 5,2 (4,3) MSEK för nästkommande år. Genom de förmånsbestämda pensionsplanerna exponeras koncernen mot ett antal aktuariella risker såsom investeringsrisk, ränterisk, risk avseende livslängd och löneökningsrisk. Företagsledningen bedömer dock att med hänsyn till den förmånsbestämda pensionsplanens omfattning så är dessa risker begränsade. Nuvärde av den förmånsbestämda pensionsskulden beräknas med användning av en diskonteringsränta som fastställs baserat på räntesatsen för företagsobligationer i Norge. Om avkastningen på förvaltningstillgångar understiger denna ränta kommer det att skapa ett underskott i planen. För närvarande har planen en relativt balanserad spridning av investeringar fördelat på aktier och räntebärande värdepapper. En ökning av räntan på företagsobligationer skulle medföra en minskning av pensionsförpliktelsen. En ökning av antaganden om återstående livslängd skulle också medföra en ökning av pensionsskulden. Eftersom beräkningen av pensionsskulden beaktar framtida löneökningar så medför en ökning av de anställdas löner en ökning av pensionsskulden.

NOT 26. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Upplupna löner	189,3	164,3
Upplupna social avgifter	80,3	70,1
Förutbetalda intäkter (avtalsskulder)	35,7	33,0
Övrigt	51,0	22,4
Summa	**356,4**	**289,8**

I allt väsentligt har de poster som fanns i den ingående balansen för Förutbetalda intäkter (avtalsskulder) blivit intäktsförda under året. Prestationsåtagandena för den utgående balansen för avtalsskulder beräknas uppfyllas under kommande år.

NOT 27. STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

MSEK	2022	2021
Checkräkningskredit	**150,0**	**150,0**
Företagsinteckningar	64,0	77,0
Skulder till kreditinstitut		
Inventarier med leasing	24,1	18,3

20230427022072

NOT 28. RÖRELSEFÖRVÄRV

VERKLIGT VÄRDE OCH REDOVISAT VÄRDE REDOVISAS I BALANSRÄKNINGEN NEDAN:

Förvärv 2022	Trans-aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe-skilling, MSEK
Infralog AB	Aktier	2022-01-04	100%	100%	8,3
Helenius AB	Akiter	2022-02-01	100%	100%	212,7
Omega Holtan AS	Aktier	2022-04-01	100%	100%	69,3
SRT Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	80,6
Arsatek Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	6,0
Loiste-koncernen	Inkråm	2022-06-01	100%	100%	9,0
Summa					**385,9**

Förvärv 2021	Trans-aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe-skilling, MSEK
Kantech AS	Aktier	2021-01-04	100%	100%	35,3
C3 Konsult AB	Akiter	2021-01-04	100%	100%	26,0
Hydroterra AB	Aktier	2021-04-01	100%	100%	12,0
Kraftkon AB	Aktier	2021-06-01	100%	100%	8,2
JETS Counsulting OY	Aktier	2021-11-01	100%	100%	14,3
AJL AS	Aktier	2021-11-01	100%	100%	39,3
Summa					**135,2**

DE FÖRVÄRVADE RÖRELSERNAS BIDRAG TILL OMSÄTTNING OCH RESULTAT

MSEK	2022	2021
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	160,5	55,1
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit ägd hela året	193,6	121,0
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	38,4	10,2
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	46,4	22,4

SUMMA FÖRVÄRVADE RÖRELSERS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN

MSEK	2022	2021
Anläggningstillgångar	3,5	0,9
Omsättningstillgångar	35,7	25,6
Likvida medel	28,2	29,1
Övriga kortfristiga skulder	-35,7	-30,6
Långfristiga skulder	-	-
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**31,7**	**25,0**
Goodwill	290,9	88,6
Kundvärden	115,2	64,5
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-23,6	-13,8
Summa	**414,2**	**164,2**

KÖPESKILLING, MSEK

Avgår:			
Likvida medel i förvärvade bolag	-28,2	-29,1	
Beräknade tilläggsköpeskillingar	-99,5	-26,6	
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	-	-	
Minskning av likvida medel	**-125,7**	**108,5**	

Vid förvärv identifieras övervärden. Övervärden är fördelade på kundvärden, restposten utgör goodwill. Under året har övervärden fördelade på kundvärden med 115,2 MSEK (64,5) och goodwill med 290,9 MSEK (88,6) tillkommit. I goodwill-värdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt vid förvärv av bolag (men avdragsgillt vid inkråmsförvärv) ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som för-värvsrelaterade kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 6,7 MSEK (6,6). Tilläggsköpeskillingen fastställs huvudsakligen utifrån framtida omsättningstillväxt och resultat, kommande två till tre år. Tilläggsköpeskillingarna värderas till verkligt värde, skulden har minskat med 16,5 MSEK pga ej fullt uppfyllda kriterier. Redovisad skuld beräknas utifrån bedömd sannolikhet av utfall.

Helenius Ingenjörsbyrå AB förvärvades 31 januari 2022, konsolideras från 1 februari 2022.

MSEK	Helenius Ingengörsbyrå AB	Övriga förvärv	Summa
Anläggningstillgångar	0,5	3,0	3,5
Omsättningstillgångar	14,8	20,9	35,7
Likvida medel	6,0	22,2	28,2
Övriga kortfristiga skulder	-13,4	-22,3	-35,7
Långfristiga skulder	-	-	-
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**7,9**	**23,8**	**31,7**
Goodwill	163,2	127,7	290,9
Kundvärden	60,0	55,2	115,2
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-12,4	-11,2	-23,6
Summa	**218,7**	**195,6**	**414,3**

KÖPESKILLING, MSEK

Avgår:			
Likvida medel i förvärvade bolag	-6,0	-22,2	-28,2
Beräknade tilläggsköpeskillingar	-50,0	-49,5	-99,5
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	-	-	-
Minskning av likvida medel	**162,7**	**123,9**	**224,5**

NOT 29. FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

VERKLIGT VÄRDE OCH REDOVISAT VÄRDE REDOVISAS I BALANSRÄKNINGEN NEDAN, MSEK:

2022	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	14,5	-	-	-	14,5	14,5
Långfristiga fordringar	-	25,0	-	-	25,0	25,0
Kundfordringar	-	643,2	-	-	643,2	643,2
Övriga kortfristiga fodringar	-	35,8	-	-	35,8	35,8
Likvida medel	-	144,8	-	-	144,8	144,8
Summa	**14,5**	**848,8**	**-**	**-**	**863,3**	**863,3**
Långfristiga räntebärande skulder				170,0	170,0	170,0
Tilläggsköpeskilling			109,5	-	109,5	109,5
Övriga långfrisitiga skulder			-	7,5	7,5	7,5
Kortfristiga räntebärande skulder			-	67,3	67,3	67,3
Övriga kortfristiga skulder			-	212,5	212,5	212,5
Leverantörsskulder			-	152,7	152,7	152,7
Summa			**109,5**	**610,0**	**719,5**	**719,5**

2021	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	15,4	-	-	-	15,4	15,4
Långfristiga fordringar	-	18,9	-	-	18,9	18,9
Kundfordringar	-	475,7	-	-	475,7	475,7
Övriga kortfristiga fodringar	-	8,7	-	-	26,8	26,8
Likvida medel	-	151,9	-	-	151,9	151,9
Summa	**15,4**	**655,2**	**-**	**-**	**670,6**	**670,6**
Långfristiga räntebärande skulder			-	43,7	43,7	43,7
Tilläggsköpeskilling			26,6	-	26,6	26,6
Övriga långfrisitiga skulder			-	4,6	4,6	4,6
Kortfristiga räntebärande skulder			-	69,2	69,2	69,2
Övriga kortfristiga skulder			-	152,0	152,0	152,0
Leverantörsskulder			-	124,8	124,8	124,8
Summa			**-**	**420,9**	**420,9**	**420,9**

Finansiella placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är värderade till verkligt värde enligt nivå ett (verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument). En beräkning av verkligt värde baserat på diskonterade framtida kassaflöden, där en diskonteringsränta som speglar motpartens kreditrisk utgör den mest väsentliga indatan bedöms inte ge någon väsentlig skillnad jämfört med redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som ingår i nivå två. För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses därför det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

20230427072073

NOT 30. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 53 procent av rösterna och intressebolag. Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknadsmässiga villkor, se även not 8 löner styrelsen.

Sammanställning över närståendetransaktioner	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2022	2021	2022	2021
Intressebolag	14,3	27,8	-	6,8
Familjen Rejler	-	-	-	-

NOT 31. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

		Ej kassaflödespåverkade poster		
	2021	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2022
Långfristiga skulder till kreditinstitut	43,7	118,0	-	8,3	170,0
Skulder IFRS 16 Leasing	264,4	–93,9	-	95,9	266,4
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	48,1	–2,2		–21,6	24,3
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	69,2	–1,9	-	-	67,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**425,4**	**20,0**	**-**	**82,6**	**528,0**

		Ej kassaflödespåverkade poster		
	2020	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2021
Långfristiga skulder till kreditinstitut	91,7	–33,0	-	–15,0	43,7
Skulder IFRS 16 Leasing	277,2	–78,6	–	65,8	264,4
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	100,5	–43,0	-	11,7	69,2
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**469,4**	**–154,6**	**-**	**62,5**	**377,3**

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för IFRS 16 leasing under 2022 var 93,9 MSEK (78,6).

NOT 32. ÖVRIGA POSTER I KASSAFLÖDESANALYSEN

MSEK	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	104,3	78,6
Avsättning pensioner	–23,0	–5,2
Orealiserade kursdifferenser	–8,4	-
Övriga avsättningar	-	–5,7
Avgår resultatandel i intresseföretag	–1,5	–2,5
Återläggning nedskrivning	1,2	1,2
Övrigt	–10,8	–0,1
Summa	**61,8**	**65,3**

NOT 33. FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:	610 498 859
Styrelsen och VD föreslår att till aktieägarna utdelas:	91 718 321
I ny räkning balanseras	518 780 538

20230427022074

NOT 34. VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Efter periodens utgång, den 20 februari 2023, har Rejlers Sverige, som ett direkt helägt dotterbolag till Rejlers AB lämnat ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Eurocon Consulting AB (publ), att överlåta samtliga sina aktier i Eurocon till Rejlers för 10,75 kronor kontant per aktie. Erbjudandet, baserat på samtliga 43 627 279 utestående aktier i Bolaget, värderar Eurocon till cirka 469 miljoner kronor.

Erbjudandet är enhälligt rekommenderat av styrelsen i Eurocon och aktieägare som kontrollerar 45,8 procent av utestående aktier har åtagit sig att acceptera erbjudandet. Erbjudandet är föremål för sedvanliga villkor, inklusive att det accepteras i sådan utsträckning att Rejlers ägarandel överstiger 90 procent av det totala antalet utestående aktier i Eurocon. Erbjudandet är inte föremål för något finansieringsvillkor. Acceptfristen för Erbjudandet inleddes den 23 februari 2023 och avslutades omkring den 3 april 2023.

Rejlers ser en stark kommersiell och finansiell potential i ett samgående mellan bolagen, där Eurocons specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden väsentligt skulle stärka Rejlers-koncernens ställning på marknaden. Vidare skulle en kombination av Rejlers och Eurocon stärka Rejlers verksamhet inom affärsområden som skogs-, kemi- och gruvindustri m.fl. Därutöver skulle sammangåendet med Eurocon stärka Rejlers exponering mot planerade och pågående hållbarhetsinvesteringar i norra Sverige, ett omställningsarbete som Rejlers tar på största allvar och lägger mycket vikt på. Det är Rejlers avsikt att Eurocon, under sin nuvarande ledning, väsentligt ska stärka Rejlers affärsverksamhet i norra Sverige samt komplettera erbjudandet i övriga Sverige. Med den gemensamma kompetensen i Rejlers och Eurocon kommer erbjudandet till industrikunder att breddas, något som efterfrågas av marknaden.

RÄKENSKAPER MODERBOLAGET

RESULTATRÄKNING – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	36,9	36,2
Summa rörelseintäkter		**36,9**	**36,2**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	–36,2	–26,8
Personalkostnader	E	–38,0	–31,5
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L	–1,0	–1,0
Rörelseresultat		**–38,3**	**–22,2**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	F	9,6	7,2
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	44,5	40,2
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	–37,2	–25,3
Resultat efter finansiella poster		**–21,4**	**–0,1**
Bokslutsdispositioner	I	-	-
Skatt på årets resultat	J	3,9	–0,9
ÅRETS RESULTAT		**–17,5**	**–1,0**

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		–17,5	–1,0
Årets totalresultat		**–17,5**	**–1,0**

20230427020750

BALANSRÄKNING - MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	K	3,3	3,2
Pågående projekt		0,2	0,9
Summa immateriella anläggningstillgångar		**3,5**	**4,1**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	L	0,4	0,3
Summa materiella anläggningstillgångar		**3,9**	**4,4**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	M	-	-
Andelar i koncernföretag	N	606,9	396,4
Övriga långfristiga fordringar		8,0	5,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**614,9**	**401,4**
Summa anläggningstillgångar		**618,8**	**405,8**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		478,4	409,4
Övriga fordringar		0,1	0,2
Aktuella skattefordringar		3,3	3,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	O	2,0	1,0
Summa kortfristiga fordringar		**483,8**	**413,7**
Kassa och bank		48,4	82,6
Summa omsättningstillgångar		**532,2**	**496,3**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1151,0**	**902,1**

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Eget Kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		40,8	39,4
Reservfond		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		**70,4**	**69,0**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		37,8	100,0
Överkursfond		590,1	507,5
Årets resultat		-17,5	-1,0
Summa fritt eget kapital		**610,4**	**606,5**
Summa eget kapital		**680,8**	**675,5**
Obeskattade reserver	P		-
Skulder			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	S	194,3	43,7
Övriga långfristiga skulder		25,2	26,8
Summa långfristiga skulder		**219,6**	**70,5**
Kortfristiga skulder			
Leverantörskulder		5,5	1,9
Skulder hos koncernföretag		140,4	47,8
Skulder till kreditinstitut		67,3	69,2
Övriga skulder		17,7	24,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Q	19,7	12,5
Summa kortfristiga skulder		**250,6**	**156,1**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1151,0**	**902,1**

FÖRÄNDRINGAR EGET KAPITAL - MODERBOLAGET

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Belopp i MSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Överkursfond**	**Balanserat resultat inkl årets resulat**	**Summa eget kapital**
Ingående balans 2021-01-01	**39,4**	**29,6**	**507,5**	**168,9**	**745,4**
Årets resultat	-	-	-	–1,0	–1,0
Transaktioner med aktieägarna					
Utdelning avseende 2020	-	-	-	–68,9	–68,9
Utgående balans 2021-12-31	**39,4**	**29,6**	**507,5**	**99,0**	**675,5**
Ingående balans 2022-01-01	**39,4**	**29,6**	**507,5**	**99,0**	**675,5**
Årets resultat	-	-	-	–17,5	–17,5
Transaktioner med aktieägarna					
Apportemission	0,9	-	61,4	-	62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	-	21,2	-	21,7
Utdelning avseende 2021	-	-	-	–60,4	–60,4
Utgående balans 2022-12-31	**40,8**	**29,6**	**590,1**	**20,3**	**680,8**

KASSAFLÖDE - MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	**Not**	**2022**	**2021**
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		–38,3	–22,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		18,0	-
Avskrivningar på anläggningstillgångar		1,0	1,0
Utdelning från koncernföretag		1,0	0,9
Erhållna räntor		9,1	0,7
Erlagda räntor		–6,2	–3,2
Betald inkomstskatt		–0,3	–1,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**–15,7**	**–24,3**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		–67,5	–41,5
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		96,6	–11,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**13,4**	**–52,7**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		–110,2	-
Förvärv av materiella tillgångar		–0,5	–0,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–110,7**	**–0,9**
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		201,8	-
Amorteringar	S	–85,7	–76,0
Konvertibler programmet		–2,2	-
Mottagna koncernbidrag		9,6	7,2
Utbetald utdelning		–60,4	–68,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**63,1**	**–137,7**
Årets kassaflöde		**–34,2**	**–215,6**
Likvida medel vid årets början		82,6	296,2
Kursdifferens i likvida medel		-	2,0
Likvida medel vid årets slut		**48,4**	**82,6**

20230427023076

NOTER MODERBOLAGET

NOT A. REDOVISNINGSPRINCIPER

Tilläggsupplysningar
Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlers AB. Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 redovisning för juridska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

Skatter
I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen har obeskattade reserver delats upp i uppskjuten skatt och eget kapital.

Erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag. Koncernbidrag som dotterföretag erhåller från moderföretag redovisas i dotterföretaget i eget kapital. Koncernbidrag som dotterföretag lämnar till moderföretag redovisas i eget kapital.

Långfristiga värdepappersinnehav
Långfristiga värdepappersinnehav redovisas till anskaffningsvärde.

Andelar i intresseföretag
Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde enligt anskaffningsvärdemetoden.

Finansiella garantier
För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättnad jämfört med IFRS 9 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

RFR 2
De ändringar i RFR 2 som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2020 och 2021 har inte haft/kommer inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper
I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person. Ändringarna som trädde i kraft 1 januari 2018 innebär att nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 ska tillämpas även av företag som väljer att tillämpa undantaget.

Leasing
Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16. IFRS 16 påverkar därmed inte moderföretagets finansiella rapporter. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över redovisningsperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Nyttjanderätten och leasingskulden redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.

NOT B. INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Upparbetade arvoden	36,9	36,2
Övriga intäkter hänförliga till konsultverksamheten	-	-
Summa	**36,9**	**36,2**

NOT C. INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

MSEK	2022	2021
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	19,2	13,4
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	100	100

NOT D. REVISIONSARVODEN

MSEK	2022	2021
Ersättning för revisionsuppdrag, Deloitte	-	0,2
Ersättning för revisionsupppdrag EY	0,5	0,9
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget, Deloitte	-	-
Ersättning för skatterådgivning, EY	-	0,1
Ersättning för övriga uppdrag, EY	0,8	-
Summa	**1,3**	**1,2**
Revisionsbolag EY		

NOT E. MEDARBETARE

Medeltal anställda	2022	2021
Män	4	4
Kvinnor	5	5
Summa	9	9

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,1	6,7	4,3	1,7
Övriga anställda	9,6	2,1	3,6	3,5
Summa	**16,7**	**8,8**	**7,9**	**5,2**

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER 2021

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	6,4	5,5	3,7	1,6
Övriga anställda	6,9	1,6	3,4	3,5
Summa	**13,3**	**7,1**	**7,1**	**5,1**

NOT F. RESULTATANDELAR KONCERNBOLAG

MSEK	2022	2021
Realisationsresultat	-	-
Utdelning från dotterbolag	-	-
Koncernbidrag	9,6	7,2
Summa	**9,6**	**7,2**

NOT G. ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2022	2021
Valutakursvinst	34,4	35,1
Utdelning från intressebolag	1,0	0,9
Ränteintäkt, extern	0,7	0,6
Ränteintäkt, intern	8,4	3,6
Summa	**44,5**	**40,2**

NOT H. ÖVRIGA RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2022	2021
Valutakursförlust	–29,6	–22,0
Räntekostnad, extern	–5,5	–3,3
Räntekostnad, intern	–0,8	-
Nedskrivning	–1,3	-
Summa	**37,2**	**–25,3**

NOT I BOKSLUTSDISPOSITIONER

MSEK	2022	2021
Årets avsättning till periodiseringsfond	-	-
Årets återföring av periodiseringsfond	-	-
Årets förändring av överavskrivningar	-	-
Summa	**-**	**-**

NOT J. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2022	2021
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	4,0	–0,3
Skatt från tidigare år	–0,1	-0,6
Summa	**3,9**	**–0,9**
Resultat före skatt	–21,4	–0,1
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (21,4%)	4,4	0,0
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–0,7	–0,5
Ej skattepliktiga intäkter	0,3	0,2
Skatt från tidigare år	–0,1	–0,6
Redovisad skatt	**3,9**	**–0,9**

NOT K. BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	5,0	5,0
Pågående, omklassificering	1,0	-
Årets anskaffning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6,0**	**5,0**
Ingående avskrivningar	–1,8	–1,0
Årets avskrivningar	–0,9	–0,8
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–2,7**	**–1,8**
Utgående restvärde	**3,3**	**3,2**

NOT L. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	0,8	0,8
Inköp	0,3	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1,1**	**0,8**
Ingående avskrivningar	–0,5	–0,4
Årets avskrivningar	–0,2	–0,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–0,7**	**–0,5**
Utgående restvärde	**0,4**	**0,3**

NOT M. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

				Kapitalandel		Bokfört värde, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2022	2021	2022	2021
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,0	0,0

20230427020777

NOT N. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Bokfört värde, MSEK	2022	2021
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Sverige AB	125,1	125,1
Rejlers International Engineering Solution AB	70,9	70,9
Helenius Ingenjörsbyrån AB	210,7	-
Finland		
Rejlers Finland Oy (fd Rejlers Oy)	44.4	44,4
Norge		
Rejlers Norge AS	155,8	155,8
Summa	**606,9**	**396,4**

Samtliga bolag i ovanstående tabell ägs till 100 procent av Rejlers AB.

Indirekt ägda bolag 2022	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekter AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Hydroterra Ingenjörer AB	100%
Kraftkon Sverige AB	100%
Infralog & Partners AB	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	
JETS Counsulting Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
Norge	
Rejlers Engineering AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
ALJ AS	100%
OmegaHoltan AS	100%

Indirekt ägda bolag 2021	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekter AB	100%
Security Rejers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Hydroterra Ingenjörer AB	100%
Kraftkon Sverige AB	100%
Finland	
JETS Counsulting Oy	100%
PM Oy	100%
Norge	
Rejlers Engineering AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
ALJ AS	100%

NOT O. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Förutbetalda hyror	-	-
Övrigt	2,0	1,0
Summa	**2,0**	**1,0**

NOT P. OBESKATTADE RESERVER

MSEK	2022	2021
Periodiseringsfond tax 15	-	-
Periodiseringsfond tax 16	-	-
Periodiseringsfond tax 17	-	-
Periodiseringsfond tax 18	-	-
Överavskrivningar	-	-
Summa	**-**	**-**

NOT Q. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Upplupna löner	6,0	4,5
Upplupna social avgifter	1,5	1,3
Övrigt	12,2	6,7
Summa	**19,7**	**12,5**

NOT R. EVENTUALFÖRPLIKTELSER

MSEK	2022	2021
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

NOT 5. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

	2021	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster: Omklassificering	2022
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	43,7	118,0	8,3	170,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	69,2	–1,9	-	67,3
Konvertibler	48,1	–2,2	–21,6	24,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**161,0**	**113,9**	**–13,3**	**261,6**

	2020	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster: Omklassificering	2021
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	86,3	–42,6	-	43,7
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	100,5	–33,4	2,1	69,2
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**186,8**	**–76,0**	**2,1**	**112,9**

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 30 mars 2023 Rejlers AB (publ)

PETER REJLER
Ordförande

JAN SAMUELSSON
Vice ordförande

MARTINA REJLER
Styrelseledamot

HELENA LEVANDER
Styrelseledamot

PATRIK BOMAN
Styrelseledamot

BJÖRN LAUBER
Arbetstagarrepresentant

TORE GREGORSSON
Arbetstagarrepresentant

VIKTOR SVENSSON
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 mars 2023
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

20230427020078

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I REJLERS AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556349-8426

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Rejlers AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–41. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 30–77 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–41. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning för fastprisprojekt

Beskrivning av området

En del av koncernens intäkter härrör från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. Intäktsredovisning av fastprisprojekt innebär att vissa bedömningar måste göras, i synnerhet bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Rejlers tillämpar successiv vinstavräkning för fastprisprojekt vilket motsvaras av faktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Då intäktsredovisningen för fastprisprojekt innebär att bolaget behöver göra olika bedömningar och antaganden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område.

Se not 2 för redovisningsprinciper avseende redovisning av intäkter samt not 4 för bolagets beskrivning av de bedömningar som görs i samband med årsbokslut.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning inklusive genomgång av projekt samt rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk. Vidare har vi utvärderat bolagets redovisningsprinciper för intäktsredovisning och bedömt huruvida dessa är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har även gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi gjort projektgenomgångar med ansvariga controllers, verifierat existens av avtal, utmanat bedömningar avseende färdigställandegrad, prognoser och projektreserver samt erhållit förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–29 samt sidan 82-83. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

20230427020790

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Rejlers AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöm om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Rejlers AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

20230427020800

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Rejlers ABs revisor av bolagsstämman den 21 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2021.

Stockholm den 30 mars 2023
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

MOTIVERING, DEFINITION OCH BERÄKNING AV NYCKELTAL

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning 2022
Tillväxt			
Organisk tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med befintliga resurser	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta jfm föregående års period, exkl förvärvade bolag	339,5/2 898,7=11,7
Förvärvad tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med förvärv	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta i förvärvade bolag, jfm föregående års period	214,9/2 898,7=7,4
Valutaeffekt , %	Bolagets tillväxt pga valuta	Förändring av nettoomsättning hänförlig till valutaeffekter	59,9/2 898,7=2,1
Resultat			
Justerad EBITA, MSEK	Mått på bolagets operativa och underliggande resultat exklusive jämförelsestörande poster	EBITA exklusive jämförelsestörande poster	-
Justerad EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Justerad EBITA/Nettoomsättning	-
Jämförelsestörande post, MSEK	Det tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten och förbättrar jämförelsen mellan olika perioder	Intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten	-
EBITA, MSEK	Mått på operativt och kassa-genererande resultat	EBIT inkl samtliga avskrivningar och förvärvskostnader	287,3
EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBITA/Nettoomsättning	287,3/3 513,0=8,2
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	Mått på operativt resultat exkl finansiella poster, dvs oavsett skuldsättning	EBITA exkl immateriella avskrivningar och förvärvskostnader	234,3
Rörelsemarginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBIT/Nettoomsättning	234,3/3 513,0=6,7
Nyckeltal per anställda			
Omsättning per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Nettoomässttning/Antal årstanställda	3 513,0/2 553=1 376,0
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Rörelseresultat/Antal årstanställda	234,3/2 553=91,8
Balansräkning			
Nettoskuld, MSEK	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Kort- och långfristiga räntebärande skulder samt pensionsskuld minskat med likvida medel	Se not ovan
Nettoskuld/EBITDA rtm, ggr	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Nettoskuld/EBITDA senaste 12 månader	391,3/416,2=0,94
Soliditet, %	Mått på andel av tillgångar som är finansierade med eget kapital	Eget kapital/Totala tillgångar	1 487,1/2 984,4=49,8
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	Mått på bolagets effektivitet och indikation på aktiens värde	Eget kapital/antal aktier vid periodens slut	1 487,1/20 381 849= 73,0
Avkastning på eget kapital, %	Mått på bolagets effektivitet av kapital	Resultat före skatt/Genomsnittligt Eget kapital	245,8/((1 215,5+1 487,1)/2)=18,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Mått på bolagets finansiering genom eget kapital samt övrigt räntekrävande kapital	EBIT inkl finansiella intäkter/Genom-snittligt sysselsatt kapital (=Eget kapital inkl räntebärande skulder)	(234,3+60,0)/ (1 487,1+536,1)=14,5
Övrigt			
Utdelning per aktie, kr	Mått på bolagets effektivitet och värdeskapande till aktieägarna	-	-
Antal årsanställda, st	Mått anställdas totala arbetsvolym	Total närvarotid/standardtid	-
Antal medarbetare vid periodens slut, st	Mått på bolagets förmåga att rekrytera	Antalet anställda vid periodens slut oavsett tjänstgöringsgrad	-
Debiteringsgrad, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Debiterad tid/ Total närvarotid	-

20230427022081

ÅRSSTÄMMA 2023

Årsstämma i Rejlers AB (publ) genomförs den 20 april 2023 kl 16.00 i bolagets lokaler, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

Anmälan
Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avstämningsdagen som är onsdagen den 12 april 2023. Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast fredagen den 14 april 2023, antingen via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlers AB under adress:
Årsstämman Rejlers AB (publ)
Box 30233
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden. Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers webbplats, www.rejlers.com/se samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

Förvaltarregistrerade aktier
Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen onsdagen den 12 april 2023. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträttsregistrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast fredagen den 14 april 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt för ombud
Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress.

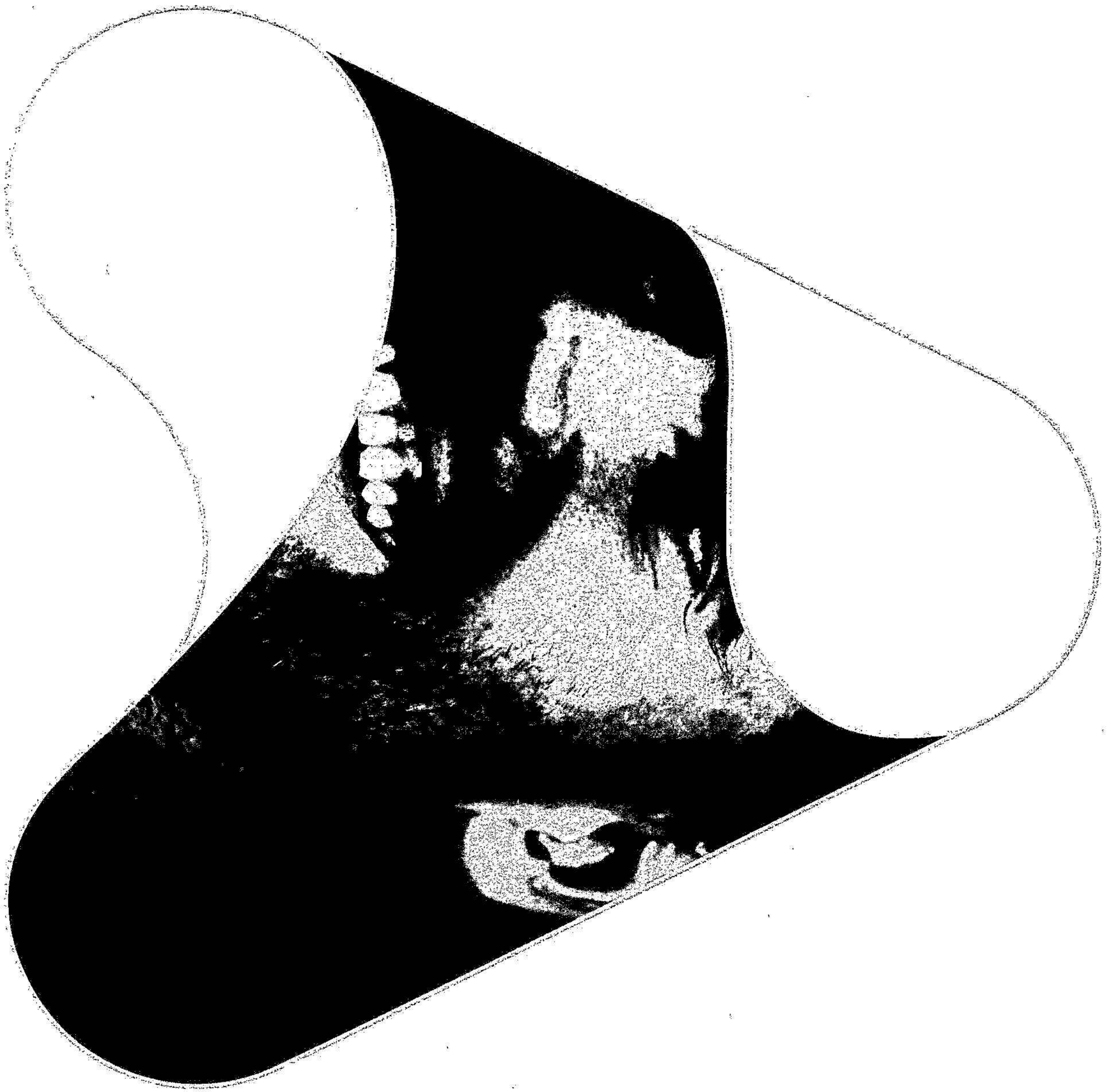
Utdelning
Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,50 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 24 april 2023 med utbetalningsdag den 27 april 2023.

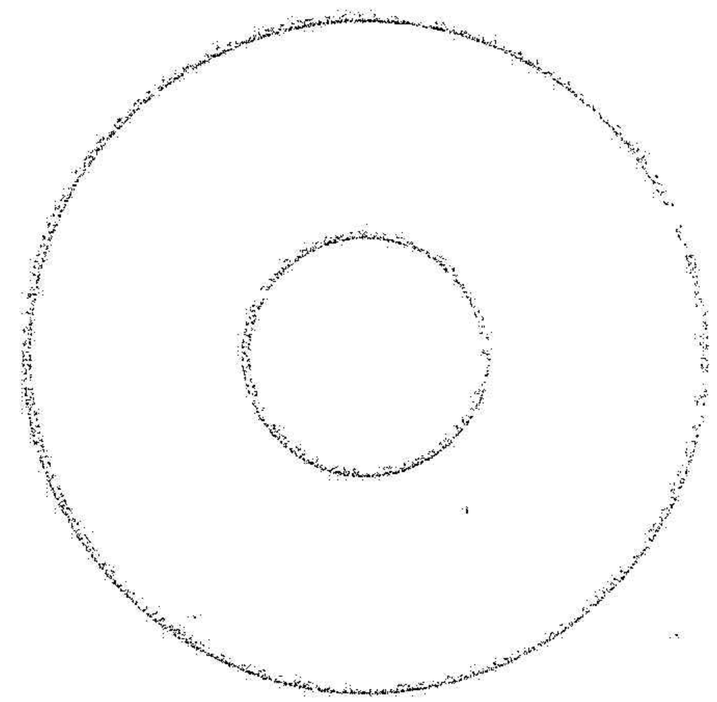
Form och produktion:
Narva Communications

Foto:
Mattias Bardå
Peter Jönsson
Rejlers

20230427020820

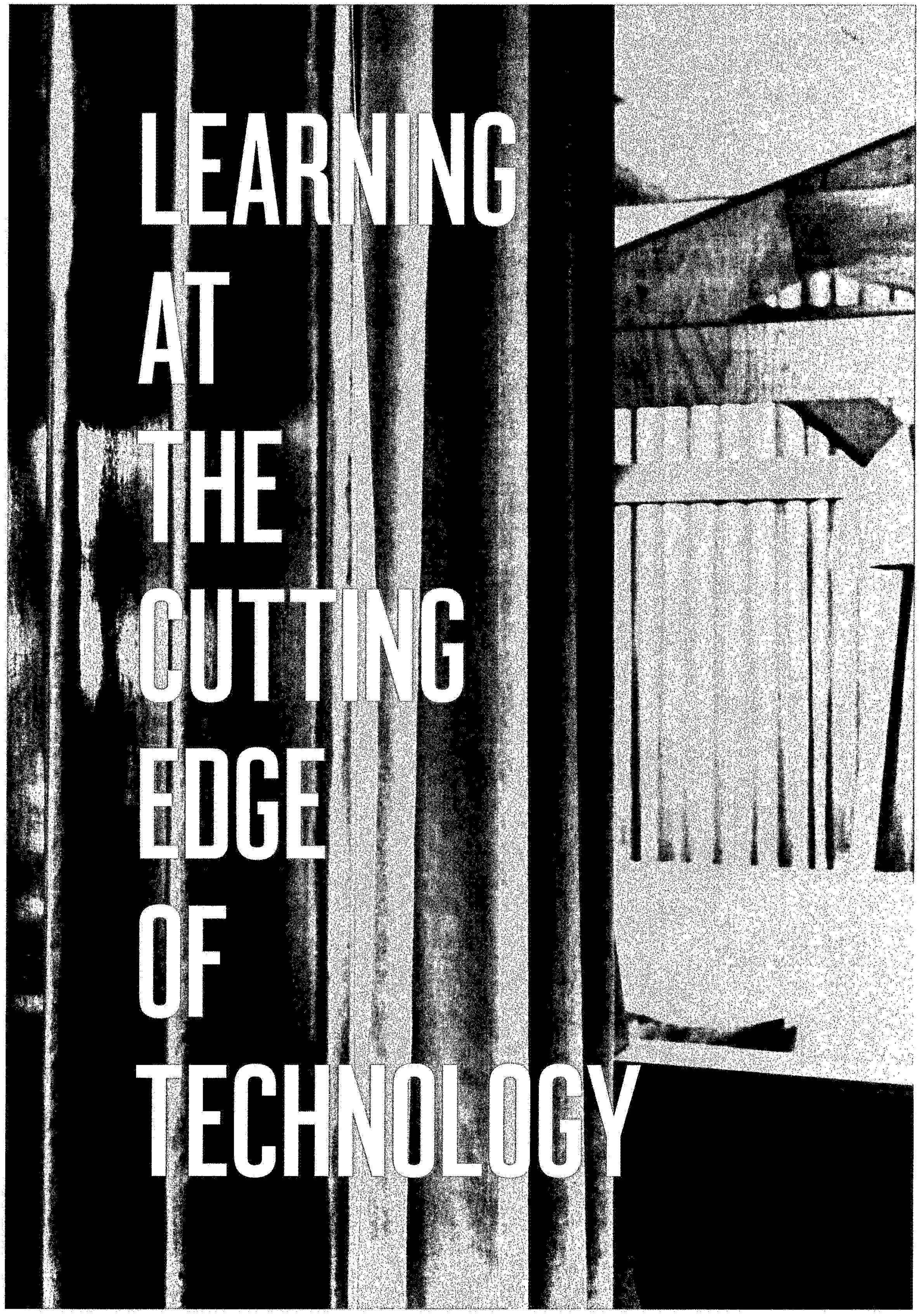
ÅRSREDOVISNING 2022





REJLERS

HOME OF THE LEARNING MINDS


LEARNING
AT
THE
CUTTING
EDGE
OF
TECHNOLOGY

Rejlers är en av Nordens ledande teknikkonsulter. Vår spetskompetens hjälper företag, myndigheter och andra organisationer att möta morgondagens samhällsutmaningar och våra tjänster är viktiga byggstenar för att uppnå ett hållbart samhälle. Med verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten har Rejlers cirka 2 800 experter inom teknikområden som energi, industri, infrastruktur och fastigheter.

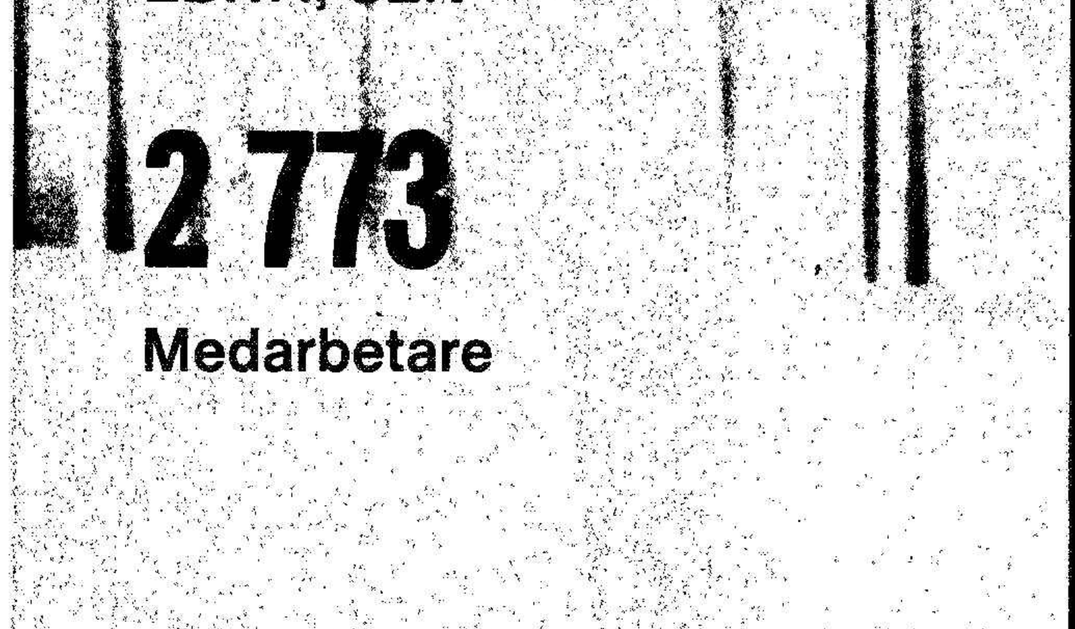
Rejlers grundades 1942 och vi har sedan dess byggt vår framgång på förmågan att ständigt lära nytt. Vår vision Home of the Learning Mind vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt.



3,5 miljarder
Nettoomsättning, SEK

287 miljoner
EBITA, SEK

2 773
Medarbetare



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

3 Kort om Rejlers
4 VD-ord
8 Strategi
10 Omvärld
12 Hållbarhet
14 Vision och värderingar
16 Erbjudande
26 Femårsöversikt
28 Aktien
30 Förvaltningsberättelse
36 Bolagsstyrningsrapport
42 Räkenskaper koncernen
46 Noter koncernen
70 Räkenskaper moderbolaget
73 Noter moderbolaget
77 Försäkran
78 Revisionsberättelse
83 Årsstämma

Sid 30–77 Reviderad årsredovisning



VIKTOR SUMMERAR 2022

ÅRET VI BÖRJADE SKÖRDA FRUKTERNA AV FÖRÄNDRINGSARBETET

VD-ORD

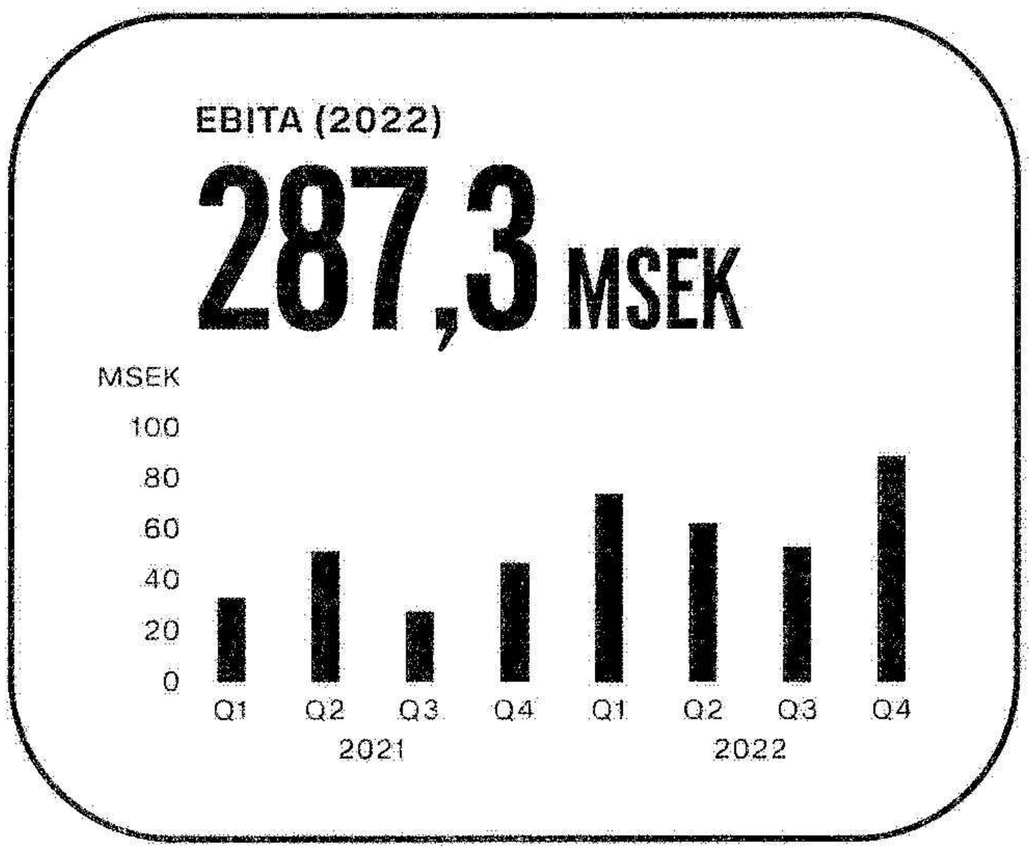
Trots att det gångna året fört med sig krig och osäkerhet i omvärlden, jämte skenande inflation, hastiga räntehöjningar och ökad oro kring konjunkturen här hemma, kan jag konstatera att Rejlers har fortsatt sin starka utveckling under 2022. Det blev ett nytt rekordår för oss och nu ser vi att vi verkligen får utväxling på vårt fleråriga förändringsarbete.

I samtliga länder och verksamhetsområden blev 2022 ett bra år för oss. Koncernens årsomsättning på 3 513 (2 899) miljoner kronor innebär en tillväxt på över 21 procent, med en stark organisk tillväxt på 12 procent. Vi lyckades också växa med lönsamhet. EBITA-resultatet blev 287,3 (164,3) miljoner kronor, med en EBITA-marginal om 8,2 (5,7) procent. Vi närmar oss vårt mål på 10 procent till 2025.

Rejlers har alltid legat i framkant vad gäller tekniska lösningar på de största samhällsutmaningarna. I dag är det gröna skiftet den överordnade prioriteringen i både offentlig och privat sektor. Inom alla områden ser vi hur etablerade företag gör jättelika investeringar i ny klimatneutral teknik och samtidigt pressas av nytänkande uppstickare som ritar om spelplanen. Eftersom vårt erbjudande ligger i tiden har vår marknad varit fortsatt stark, utan egentliga tendenser till avtagande efterfrågan.

Klimatförändringarna och det avskyvärda krig Ryssland för i Ukraina har dessutom bara understrukit vikten för näringsliv och samhälle att genomföra ett hållbart skifte. Här utvecklar vi ständigt vårt erbjudande. Under året tog vi till exempel fram det nya konceptet Hållbara byggnader. För att ytterligare accelerera hållbarhetsarbetet har vi under året rekryterat vår första renodlade hållbarhetschef med plats i koncernledningen, Malin Ljung Eiborn. En viktig uppgift framåt är att utröna hur vi ska bli ännu bättre på att hjälpa våra kunder i den hållbara omvandlingen.

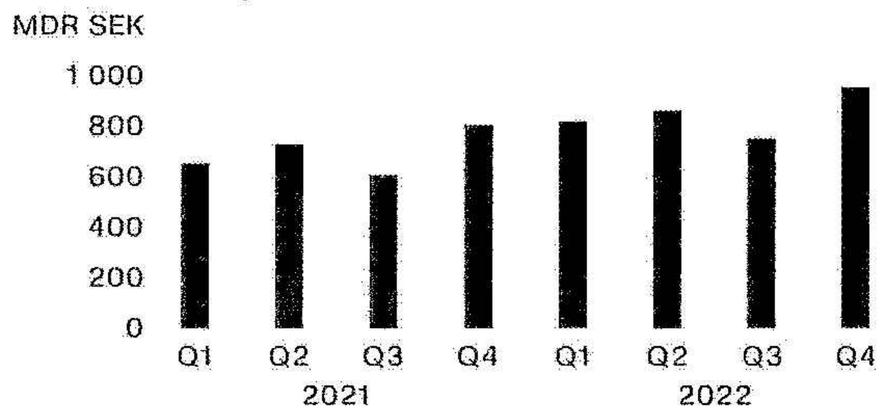
Rejlers vinst är i dag mer än tiofalt större än den var för fem år sedan. Jag ser 2022 som året då vi på allvar kunde börja skörda frukterna av vårt förändringsarbete. Vi har under de senaste fem åren enträget fokuserat på att utveckla ledarskapet, höja kvaliteten i vår operativa verksamhet och bygga vårt varumärke gentemot såväl kunder som befintliga och potentiella medarbetare, hela tiden med vår vision om Rejlers som Home of the Learning Minds och vår strategi i botten.





Nettoomsättning (2022)

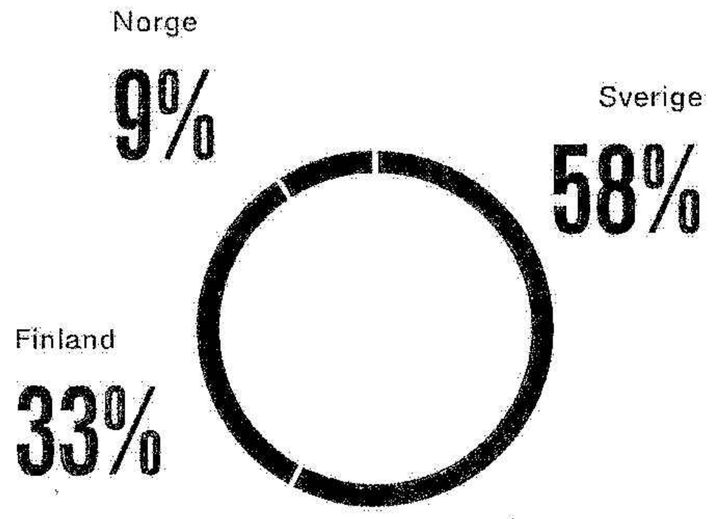
3,5 MDR SEK



Förenklat sammanfattar vi Rejlers strategi i orden tillväxt, fokus, framtid och expansion. Den tillväxt vi eftersträvar uppnår vi genom extra fokus på marknaderna för lösningar inom energi och infrastruktur, vilka fungerar som katalysatorer för vår utveckling. För framtiden utvecklar vi vårt erbjudande för att öka andelen projekt, helhetslösningar och hållbara erbjudanden och vi ska kontinuerligt expandera inom våra befintliga geografier. Vårt erbjudande riktar in sig på den pågående omställningen till en fossilfri energiförsörjning, på omvandlingen av industrin för att stödja en hållbar utveckling samt på det faktum att våra samhällens infrastruktur och byggda miljö måste säkras för framtiden.

Förändringsresan vi är inne på gör Rejlers ständigt starkare. Under året höll vi kostnaderna under kontroll samtidigt som debiteringsgraden låg på en hög nivå och vår prissättningsstrategi var framgångsrik. En viktig förklaring till detta är ett förnyat ledarskap inom hela organisationen. Hälften av koncernens totalt 250 ledare är nya, vilket i dag ger oss en framgångsrik mix av erfarenheter och synsätt. Vi har stärkt vårt affärsmannaskap och vår operativa förmåga, samtidigt som vi lyckats bevara värmen och den familjära kultur som Rejlers alltid har förknippats med.

Omsättning per land (2022), %



VIKTOR SUMMERAR 2022

Ett ledarskap som samtidigt är affärsmässigt och inkännande bidrar inte bara till våra fantastiska siffror, utan också till att bygga branschens mest spännande arbetsgivarvarumärke. I samtliga länder har det blivit lättare för Rejlers att rekrytera, vilket möjliggör en organisk tillväxt i hög takt, helt i linje med vår strategi. I Sverige fick vi ett kvitto på vår attraktivitet i Universums årliga undersökning av vad anställda tycker om företaget de jobbar på. Återigen blev Rejlers bästa företag i teknikkonsultbranschen och klättrade till sjätte plats i rankningen av alla bolag i Sverige.

VD-ORD

Att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna rekrytera nya medarbetare är kanske den allra viktigaste förmågan att besitta för ett konsultbolag. Då behöver man ett varumärke som sticker ut, vilket vi har lyckats skapa som det "lilla stora" företaget som är stort nog att få de mest spännande uppdragen, men samtidigt litet nog för att alla medarbetare ska bli sedda och få respons när de gör sin röst hörd. I vår organisation är beslutsvägarna korta och medarbetarna har nära till varandra, vilket gör det lätt att utbyta erfarenhet och kunskap.

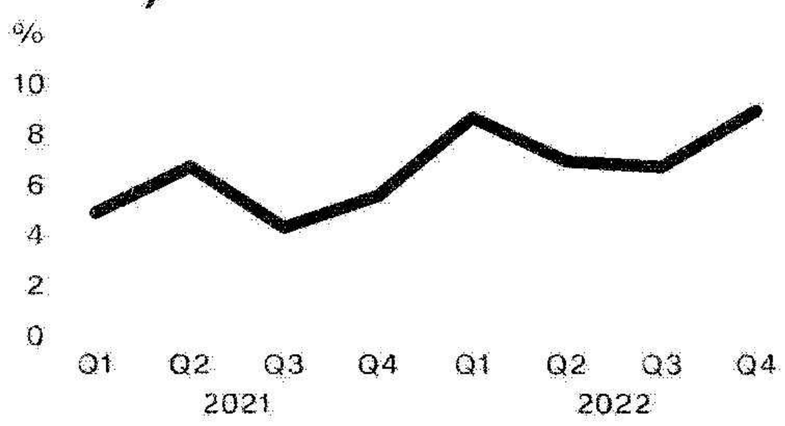


REJLERS FIRADE 80 ÅR

Under hela 2022 firade Rejlers att det var 80 år sedan krafttekniken Gunnar Rejler grundade bolaget för att ta itu med det första uppdraget att göra Kronoberg i Småland självförsörjande på el. Kulmen på firandet gick av stapeln i december med en direktsänd 80-årsgala där Rejlers cirka 2 800 medarbetare deltog i firandet från sina lokala kontor. Under galan firades framgångsrika initiativ nominerade av medarbetarna själva.

EBITA (2022), Marginal

8,2%

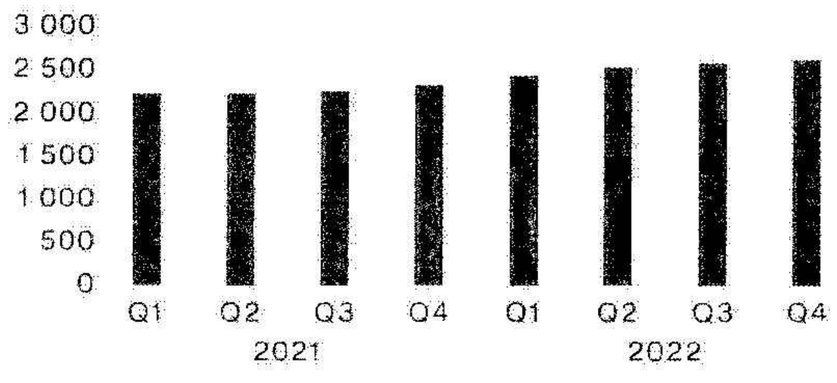


Ytterligare ett sätt att stärka vårt varumärke både på arbetsmarknaden och gentemot kunder är vår kunskapskanal Rejlers Play som skapar alltmer trafik. Där diskuterar vår Head of Learning Jesper Börjesson aktuella frågor, kopplade till samhällsbyggnad, med högprofilerade och intressanta gäster. I förlängningen genererar det både nya affärer och ett ökat intresse för att jobba på Rejlers.

Den pågående moderniseringen av våra kontorsmiljöer är en viktig pusselbit för att bygga en kreativ och samarbetsinriktad företagskultur. Ungefär hälften av våra medarbetare har nu hunnit komma på plats på nya eller uppfräschade kontor med trivsamma, öppna miljöer som uppmanar till samarbete och möten. Kontoren återspeglar hur Rejlers är som företag – välkomnande, inspirerande och i ständig utveckling för att möta nya utmaningar. Vårt firande av Rejlers 80-årsjubileum under året har också hjälpt oss att bygga gemenskap över lands- och organisationsgränser.

Antal medarbetare (2022)

2773



Rejlers tillväxt är inte uteslutande organisk. I vår strategi ingår också att expandera genom strategiska förvärv av lönsamma bolag på våra befintliga marknader. Vi är alltid noggranna i vår urvalsprocess och förvärvar ofta verksamheter som vi är väl bekanta med och har samarbetat med tidigare. Under 2022 genomförde vi totalt fem förvärv i Sverige, Finland och Norge (se faktaruta på nästa sida). Ett övergripande mål med förvärven är att ytterligare förstärka vår förmåga att driva



projektaffärer. Vi ser även hur de bidrar till fler transnationella affärer. Under 2023 fortsätter vi jakten på nästa stora förvärv och jag hoppas kunna komma med ytterligare spännande nyheter framöver.

När jag blickar framåt ser utsikterna positiva ut med en välfylld orderbok inför 2023. Självfallet kan även vi påverkas av en eventuell recession, ökande kostnader och allmän nedgång i industriproduktionen. Samtidigt är vi väl positionerade också för en potentiellt sämre marknad. Energisektorns, industrins och samhällets modernisering blir bara alltmer aktuell. En extra styrka är dessutom mognaden och förändringsviljan i företaget. Vi är i dag alltid redo att anpassa oss till förändrade förutsättningar. Jag ser, trots allt, med optimism fram emot ännu ett riktigt bra Rejlers-år 2023. Vår resa fortsätter!

Till sist vill jag tacka samtliga medarbetare som var med och tog Rejlers till nya höjder under 2022. Jag känner att ni alla bejakar vår förändringsresa mot ett större, lönsammare och mer lärande företag. Dessutom vill jag förstås tacka våra kunder och aktieägare för fortsatt förtroende. Jag hoppas att ni, precis som jag, är fulla med tillförsikt inför den fortsättning som nu följer.

Viktor Svensson,
VD och koncernchef

FEM FÖRVÄRV 2022

Rejlers genomförde totalt fem strategiska förvärv i Sverige, Finland och Norge:

Helenius Ingenjörsbyrå
Ledande svensk installationskonsult inom miljö, VVS och energiområdet med runt 70 medarbetare och 20 underkonsulter i Stockholm och Uppsala. Stärker Rejlers position inom bygg- och fastighetsbranschen.

Omega Holtan
Norskt konsultföretag inom elteknik och automation med 30 medarbetare runtom i Norge och huvudkontor i Tønsberg. Ökar Rejlers lokala närvaro och kapacitet inom elteknik, automation, energi och klimat.

Arsatek
Tammerforsbaserad arkitektbyrå med 12 medarbetare och kunder över hela Finland. Förstärker med specialistkompetens inom byggnadsdesign, landskapsplanering samt byggledning.

SRT
Finskt konstruktionsteknikbolag specialiserat på avancerade betong- och stålkonstruktioner med 26 medarbetare på kontor i Kuopio och Järvenpää (Träskända). Breddar tillsammans med Arsatek Rejlers erbjudande till byggsektorn.

ClimaConsult
Teknisk konsultbyrå verksam i Helsingforsregionen med stor kundkrets. Dess 15 medarbetare stärker Rejlers med omfattande expertis inom inomhusklimat, energieffektivisering och hållbara lösningar i fastigheter.

REJLERS STRATEGI

VI VÄXER GENOM LÄRANDE

Rejlers strategi tar sikte på år 2025. Till dess ska vi omvandlas till ett större, lönsammare och mer fokuserat företag. Det uppnår vi genom att bli branschens mest lärande organisation, som ständigt kommer med nya perspektiv och ny kunskap för att hjälpa våra kunder att öka takten i omställningen till en hållbar framtid.

Vårt övergripande och strategiska mål är att dubblera Rejlers storlek under perioden 2018 till 2025, med en genomsnittlig tillväxt på tio procent per år. Det uppnår vi genom extra fokus på lösningar inom energi och infrastruktur, vilka fungerar som katalysatorer för vår utveckling. Vi erbjuder mer av framtidsinriktade projekt, helhetslösningar och hållbara lösningar för att expandera kontinuerligt i våra befintliga geografier.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka vår organisation och leveranskapacitet för att kunna ta oss an allt större projekt, samtidigt som vi kontinuerligt utvecklar vårt sätt att arbeta. Vi utvärderar och anpassar ständigt hur vi möter våra kunders behov och genomför förändringar när så behövs. Vi investerar i att utveckla ledarskapet inom Rejlers och hos oss har vi fokus på att våra medarbetare utvecklar sin kompetens och delar med sig av sina kunskaper.

Företagskulturen och hur omvärlden – såväl kunder som arbetsmarknaden – ser på oss, är avgörande framgångsfaktorer för Rejlers. I 80 år har vi hjälpt samhället att möta sina viktigaste tekniska utmaningar och trots att vi i dag har uppnått en ansenlig storlek har vi kunnat bibehålla en familjär, tillitsfull och öppen kultur. Utifrån visionen om Rejlers som Home of the Learning Minds satsar vi på att bli branschens mest lärande organisation. Det är bara genom att ständigt lära nytt som vi kan erbjuda våra kunder relevant expertis i teknikens absoluta framkant och hjälpa dem att genomföra skiftet till ett hållbart samhälle.

Vårt erbjudande riktar in sig på den pågående omställningen till en fossilfri energiförsörjning, på omvandlingen av industrin för att stödja en hållbar utveckling samt på framtidssäkringen av samhällets infrastruktur och byggda miljö. Strategiskt har Rejlers identifierat två utvalda marknader som särskilt starka katalysatorer för tillväxt: energi och infrastruktur. Inom båda dessa områden kan vi dra nytta av vår omfattande expertis och erfarenhet för att hjälpa aktörer från respektive marknads alla olika delar. Detta sker såväl mellan länder som mellan olika delar av organisationen.

I strategin ingår också att Rejlers fokuserar på att skapa mer värde för kunderna genom att hjälpa dem med mer av framtidsinriktade projekt, helhetslösningar och att utveckla hållbara erbjudanden, snarare än med timbaserade tjänster. Rejlers ska vara kundernas strategiska partner som hjälper dem att skapa en hållbar framtid genom bred kunskap och teknisk expertis.

Vi satsar på expansion genom såväl organisk tillväxt som förvärv. Då vi alltjämt ser stora tillväxtmöjligheter på våra befintliga nordiska marknader i Sverige, Finland och Norge vill vi fortsätta att växa kontinuerligt där. Det låter oss dra fördel av en redan stark position och en väletablerad organisation.

STRATEGIN SAMMANFATTAD

Tillväxt

Dubblering från 2018 till 2025, med 10-procentig årlig tillväxt

Fokus

Energi och infrastruktur som katalysatorer för framtida tillväxt

Framtid

Öka andelen framtidsinriktade projekt, helhetslösningar och hållbara erbjudanden

Expansion

Kontinuerligt växa i Sverige, Finland & Norge

Mål

10 / 10 / ☺

- 10 % EBITA-marginal
- 10 % genomsnittlig årlig tillväxt
- Glada kunder och medarbetare

20230427072085

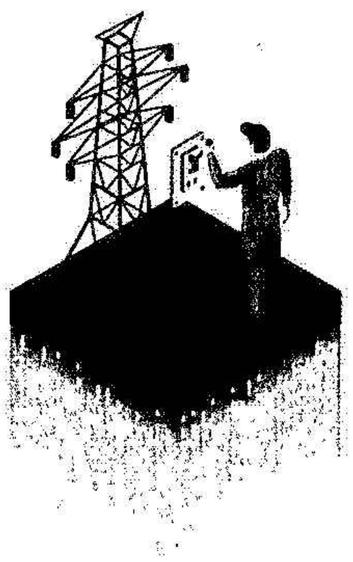
DECENNIER AV SAMHÄLLSBYGGANDE

Sedan starten 1942 har Rejlers alltid haft förmågan att lära nytt för att bygga det moderna samhället. I årtionde efter årtionde har vi hjälpt samhället att möta de största tekniska utmaningarna:

ELEKTRIFIERING

av svenska regioner

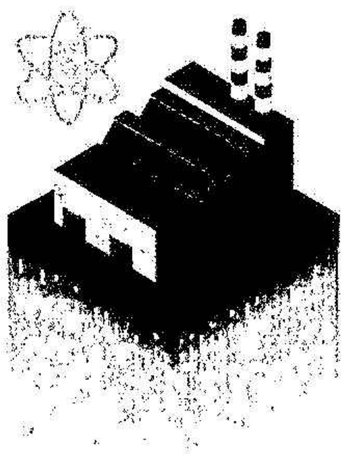
1940-tal



KÄRNKRAFTSUTBYGGNAD

skapar en ny hörnsten i energisystemet

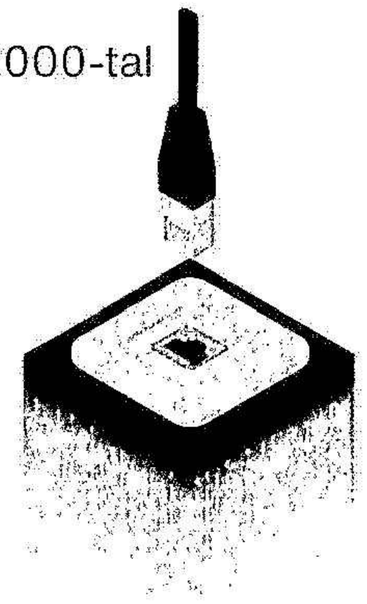
1970-tal



TELEKOM & IT

byggs ut och driver ekonomin

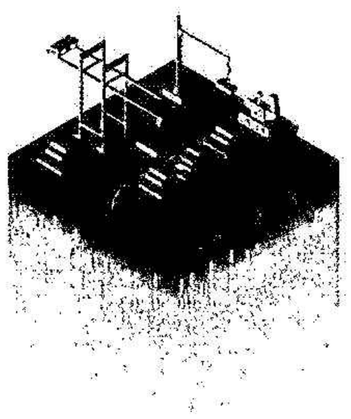
2000-tal



INDUSTRIALISERING

på olika orter

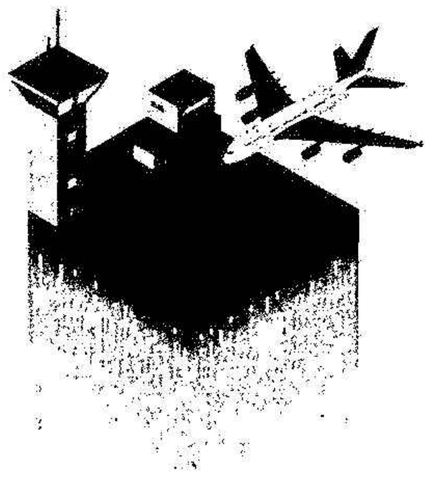
1950-tal



FLYGPLATSUTBYGGNAD

på mindre och större orter

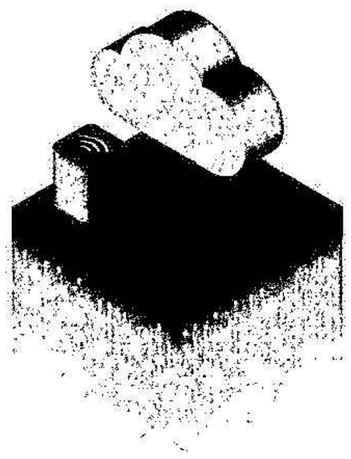
1980-tal



DIGITALISERING

av samhälle, näringsliv och handel

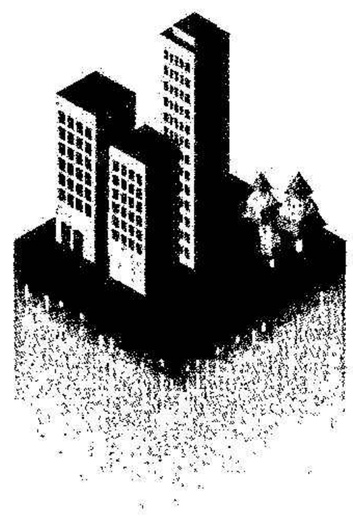
2010-tal



MILJONPROGRAMMET

med dess stora bostadsbyggen

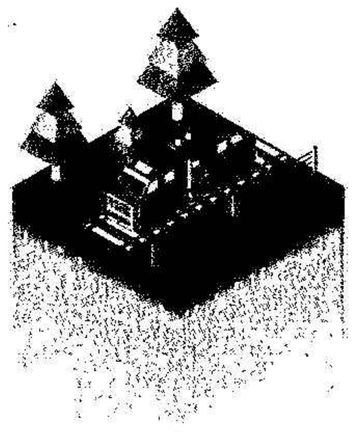
1960-tal



JÄRNVÄGSSATSNINGAR

av staten under krisåren

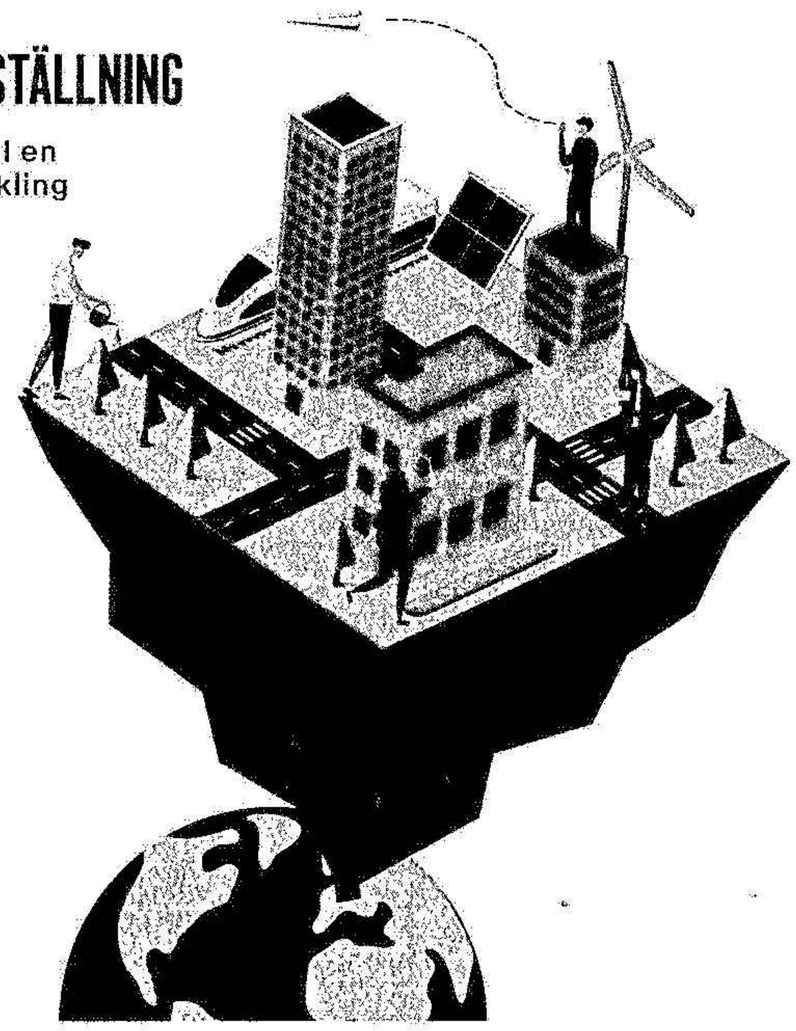
1990-tal



KLIMATOMSTÄLLNING

och skiftet till en hållbar utveckling

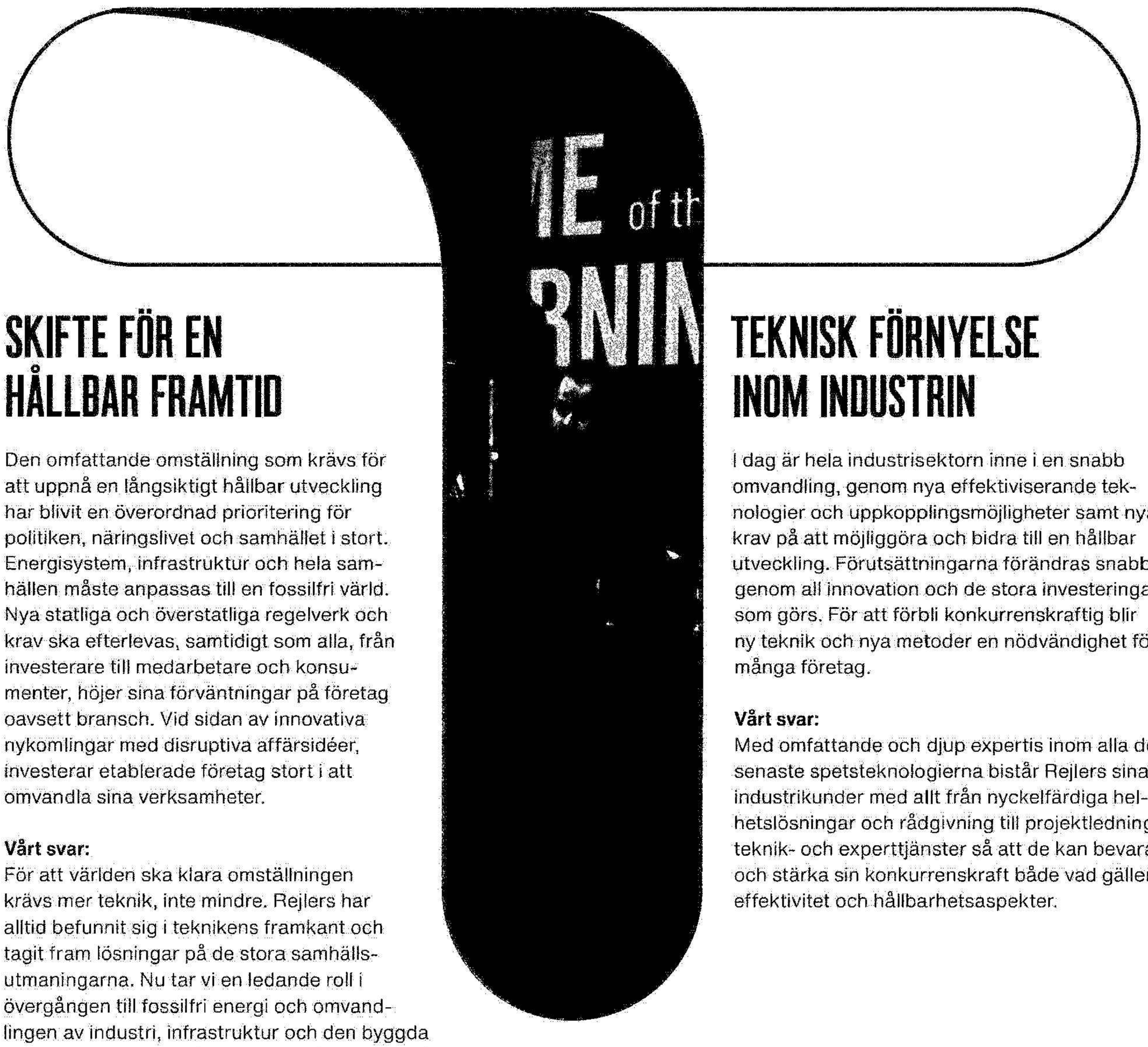
2020-tal



REJLERS SVAR PÅ

VIKTIGA OMVÄRLDSTRENDER

Utvecklingen i omvärlden sätter förutsättningarna för de marknader Rejlers verkar på och påverkar hur vi utformar vårt erbjudande till kunder samt hur vi kan bygga och bibehålla vår attraktivitet som arbetsgivare. Nedan återfinns ett antal viktiga omvärldstrender och våra svar på dem.



SKIFTE FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

Den omfattande omställning som krävs för att uppnå en långsiktigt hållbar utveckling har blivit en överordnad prioritering för politiken, näringslivet och samhället i stort. Energisystem, infrastruktur och hela samhällen måste anpassas till en fossilfri värld. Nya statliga och överstatliga regelverk och krav ska efterlevas, samtidigt som alla, från investerare till medarbetare och konsumenter, höjer sina förväntningar på företag oavsett bransch. Vid sidan av innovativa nykomlingar med disruptiva affärsidéer, investerar etablerade företag stort i att omvandla sina verksamheter.

Vårt svar:
För att världen ska klara omställningen krävs mer teknik, inte mindre. Rejlers har alltid befunnit sig i teknikens framkant och tagit fram lösningar på de stora samhällsutmaningarna. Nu tar vi en ledande roll i övergången till fossilfri energi och omvandlingen av industri, infrastruktur och den byggda miljön för att den ska bli framtidssäker och stödja en hållbar utveckling.

TEKNISK FÖRNYELSE INOM INDUSTRIN

I dag är hela industrisektorn inne i en snabb omvandling, genom nya effektiviserande teknologier och uppkopplingsmöjligheter samt nya krav på att möjliggöra och bidra till en hållbar utveckling. Förutsättningarna förändras snabbt genom all innovation och de stora investeringar som görs. För att förbli konkurrenskraftig blir ny teknik och nya metoder en nödvändighet för många företag.

Vårt svar:
Med omfattande och djup expertis inom alla de senaste spetsteknologierna bistår Rejlers sina industrikunder med allt från nyckelfärdiga helhetslösningar och rådgivning till projektledning, teknik- och experttjänster så att de kan bevara och stärka sin konkurrenskraft både vad gäller effektivitet och hållbarhetsaspekter.

20230427020087

ÖKAT FOKUS PÅ TRYGGA LEVERANSKEDJOR OCH SÄKERHET

De senaste årens världsomspännande kriser har påvisat sårbarheter både vad gäller de globala leveranskedjor som dagens ekonomi bygger på och vad gäller digital och fysisk säkerhet. Covid-19-pandemin uppdagade brister i samhällsberedskapen och under återhämtningen efter pandemin har industrin påverkats av brist på viktiga komponenter och resurser. Det gör att intresset för tillverkning närmare de marknader där varor används nu ökar. Genom Rysslands invasion av Ukraina har även cybersäkerhet samt civilt och militärt försvar hamnat i fokus.

Vårt svar:
Rejlers har expertisen att bygga upp effektiv, automatiserad tillverkning med den absolut senaste tekniken och assisterar företag som vill modernisera och anpassa sin produktion och verksamhet. Samtidigt satsar vi på att bygga vidare på vår befintliga kompetens inom säkerhet, både i den digitala världen och den fysiska, inklusive försvarssektorn. Det sker bland annat genom strategiska förvärv på området. Dessutom besitter vi omfattande expertis vad gäller att trygga infrastruktur och telekom- och datanätverk.

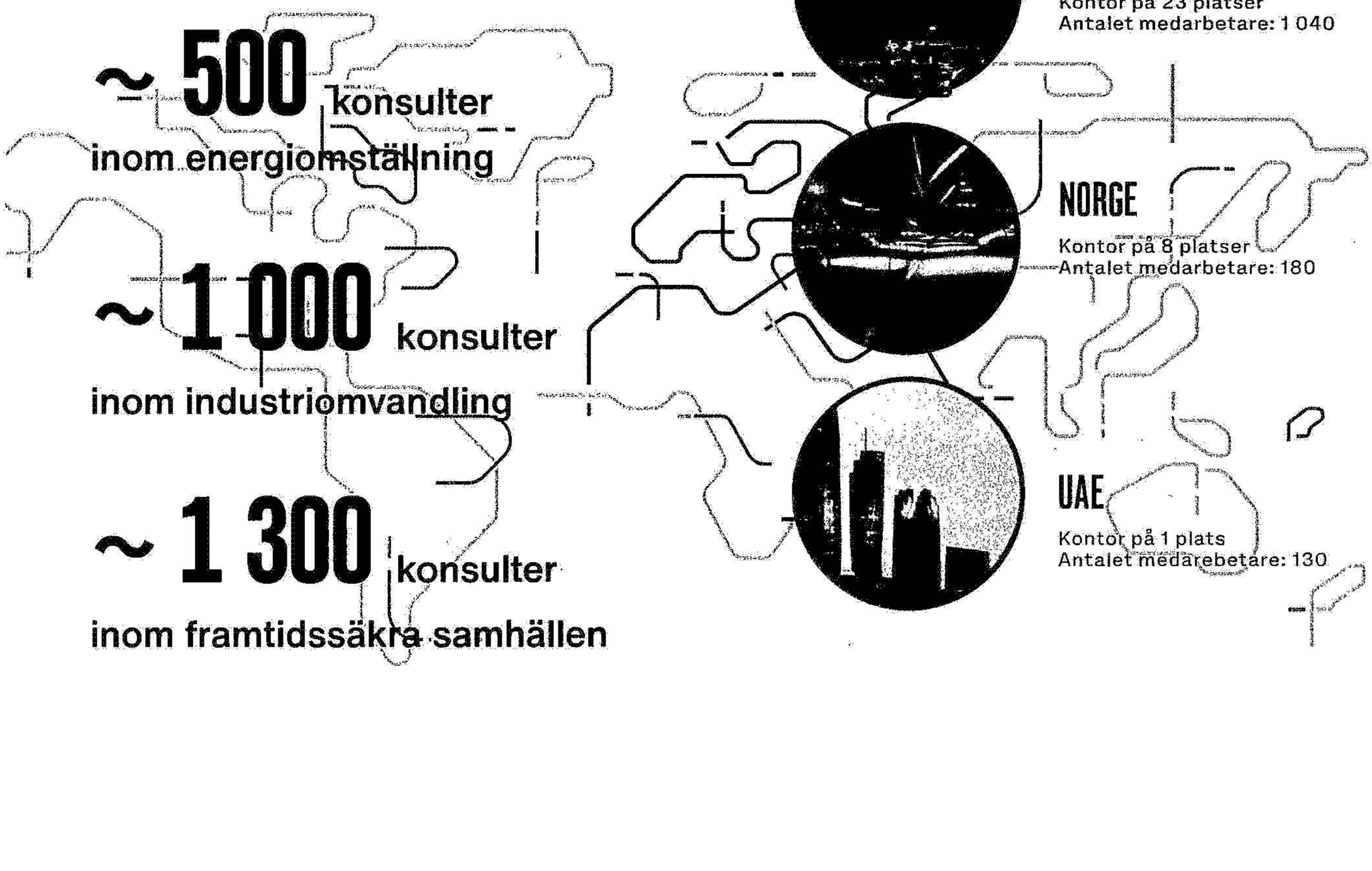
SYFTESDRIVNA VAL AV YRKE OCH ARBETSGIVARE

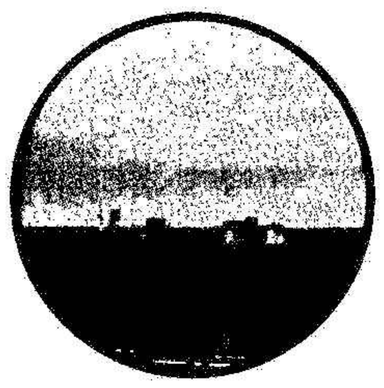
Såväl unga som mer erfarna talanger på arbetsmarknaden värdesätter i allt högre grad att arbetet har ett högre syfte än att bara fylla lönekontot i slutet av månaden. De vill ta del i att lösa de stora utmaningar som samhället står inför i dag och förväntar sig att deras arbetsgivare bidrar positivt till utvecklingen, såväl när det gäller miljön och klimatet som sociala frågor kopplade till mångfald och jämställdhet.

Vårt svar:
Vill man förändra världen i hållbar riktning finns inget lämpligare yrkesval än att bli ingenjör. På en arbetsmarknad med hård konkurrens om medarbetare med relevant kompetens blir Rejlers högintressant genom sin ledande roll i det hållbara skiftet. Som Home of the Learning Minds sticker vi ut med vårt fokus på kontinuerligt lärande och utveckling i en attraktiv arbetsmiljö präglad av öppet samarbete och tillitsfullt ledarskap. Vi strävar också efter mångfald och vill utveckla oss på ett sätt som breddar perspektiven och är både inkluderande och jämställt.

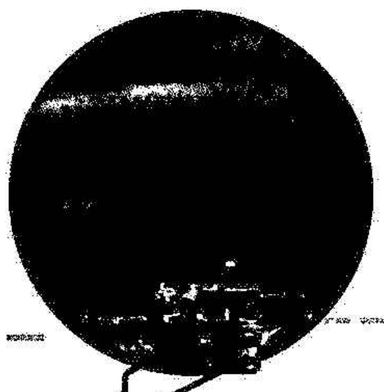
VÅRA MARKNADER:

Rejlers är en internationell koncern som bedriver verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Våra kunder anlitar Rejlers cirka 2 800 experter för hjälp inom teknikområden som energi, industri, infrastruktur och fastigheter. I projekten samarbetar vi såväl mellan länder som mellan olika teknikområden inom organisationen.





SVERIGE
Kontor på 45 platser
Antalet medarbetare: 1 450



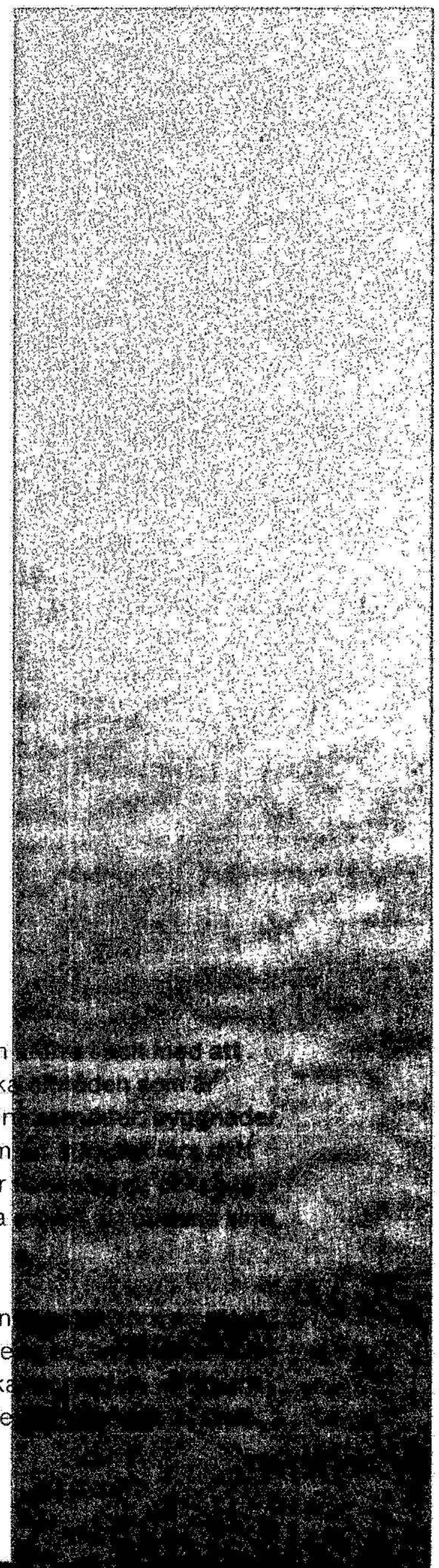
FINLAND
Kontor på 23 platser
Antalet medarbetare: 1 040

NORGE
Kontor på 8 platser
Antalet medarbetare: 180

UAE
Kontor på 1 plats
Antalet medarebetare: 130

REJLERS ACCELERERAR HÅLLBARHETSARBETET

I december 2022 fick Rejlers i Malin Ljung Eiborn sin första renodlade hållbarhetschef på koncernnivå. Med plats i ledningsgruppen ska hon nu ytterligare växla upp hållbarhetsarbetet, med särskilt fokus på kunduppdragen.



Malin Ljung Eiborn beskriver sig själv som lite av en miljönörd privat och hållbarhetsintresset har följt henne genom hela karriären. I grunden jurist, har hon genom åren arbetat på såväl Utrikesdepartementet som på en av landets stora kommunikationsbyråer och varit hållbarhetschef på industriföretaget BillerudKorsnäs. Senast var hon ansvarig för den internationella kommunikationskonsultfirman Weber Shandwicks hållbarhetserbjudande i Europa.

– För mig känns det spännande att det på Rejlers finns en kombination av konsultverksamhet och att jobba mot industrin med genomförandet av den hållbara omställningen. Det för samman två världar som jag tycker om att befinna mig i. Sedan var det också energin och ledarskapet här på Rejlers som lockade hit mig, säger hon.

För Malin Ljung Eiborn råder det ingen tvekan om att hållbarhet i dag är den helt avgörande affärsfrågan för hela näringslivet. Hållbar utveckling innefattar mer än att motverka klimatförändringarna, men detta är en verklig ödesfråga. Samhället måste ställa om och det snabbt.

– Den som inte har förstått det kommer inte att finnas kvar på marknaden om tio år. I dag är det rent affärskritiskt att bedriva ett strategiskt och målmedvetet hållbarhetsarbete. Det bidrar till lönsamhet, bättre affärer, större förtroende hos kunder och bättre samarbete i värdekedjan. Det finns helt enkelt ingenting som är viktigare framåt, förklarar hon.

Omställningen sker genom ett samspel mellan politik och näringsliv, där näringslivet just nu tycks ha hamnat i förarsätet, medan politiken i vissa delar drar fötterna efter sig. Malin Ljung Eiborn understryker vikten av att näringslivet axlar det ansvaret och driver på utvecklingen.

– Här har aktörer som Rejlers, med sin tekniska expertis och kunskap, en viktig roll. Vi kan göra stor skillnad i våra kunduppdrag genom att fungera som en katalysator för en snabbare omställning. Med mod och accelerationskraft ska vi hjälpa våra kunder att hitta de bästa lösningarna och våga vara innovativa så att de kan springa före sina konkurrenter, säger hon.

Potentialen för en bred påverkan blir än
Rejlers har expertis inom så många olika
avgörande för omställningen: industri, in
säkerhet och inte minst energi. Förutom
och ligga i teknikens framkant, behöver
på sig en än mer rådgivande roll och ha
uppdragsgivare där det behövs.

– Jag tror att Rejlers har goda förutsättn
förändringskraft. Som "det lilla stora före
rörlig struktur. Vi är den kvicka uppsticka
rad kultur som uppmanar till nytänkande

HÅLLBARHETSRAMVERK

Rejlers hållbarhetsramverk är inriktat på att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling genom fastställda mål och aktiviteter. Ramverket täcker in de tre områden där vi kan göra störst skillnad:

People
Rejlers mål är att vara branschens mest lärande organisation med en inkluderande och inspirerande arbetsmiljö som ger stor flexibilitet och gynnar både lärande och hälsa.

Projects
Vi söker lösningar som överträffar kundernas förväntningar samtidigt som de adderar värde för samhället. För varje år ökar vi andelen uppdrag som bidrar till de globala målen.

Partners
För att stärka vår förmåga att leverera rätt kompetens och expertis i kunduppdragen kräver vi att vårt nätverk av partners ska ha samma värderingar och förväntningar som vi.

Mer detaljerad information kring våra mål, aktiviteter samt resultatuppföljning finns i Rejlers Hållbarhetsrapport 2022.



20230427020888

"För att Rejlers fullt ut ska kunna axla rollen som en katalysator i samhällsomställningen, behöver hållbarhetsarbetet ytterligare växlas upp, med fokus på kunderna och uppdragen."

Att vi samtidigt kan luta oss på årtionden av erfarenhet och unik spetskompetens inom energisektorn, som nu är mer efterfrågad än någonsin, skadar naturligtvis inte heller, säger Malin Björg Eiborn.

Dessutom understryker hon att Rejlers sitter på ett extremt starkt nätverk och har en position som gör det möjligt att knyta ihop olika sektorer och föra samman skilda aktörer. Många frågor kan endast lösas genom samverkan mellan näringslivet och den offentliga sfären. Här kan vi bidra med både kunskap och kontaktskapande.

Rejlers fullt ut ska kunna axla rollen som en katalysator omställningen, behöver hållbarhetsarbetet ytterligare med fokus på kunderna och uppdragen. Hållbarhet bättre än i dag integreras i alla kunduppdrag. Utöver vilja att bidra till omställningen har dessutom och andra intressenter förväntningar på att Rejlers har höga ambitioner på området.

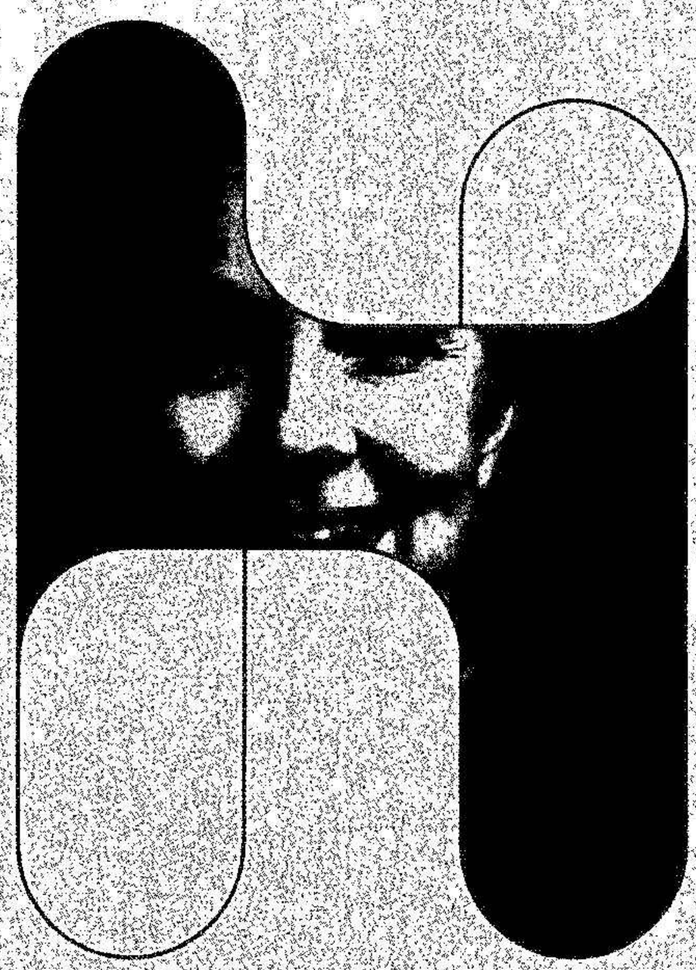
Vi vill inte bara möta, utan överträffa, dessa förväntningar den nuvarande hållbarhetsstrategi nu att vidare- till nästa ambitionsnivå vad gäller prioriteområden. Redan i skrivande stund har Rejlers för att utvärdera alla uppdrag ur ingen är att kontinuerligt öka

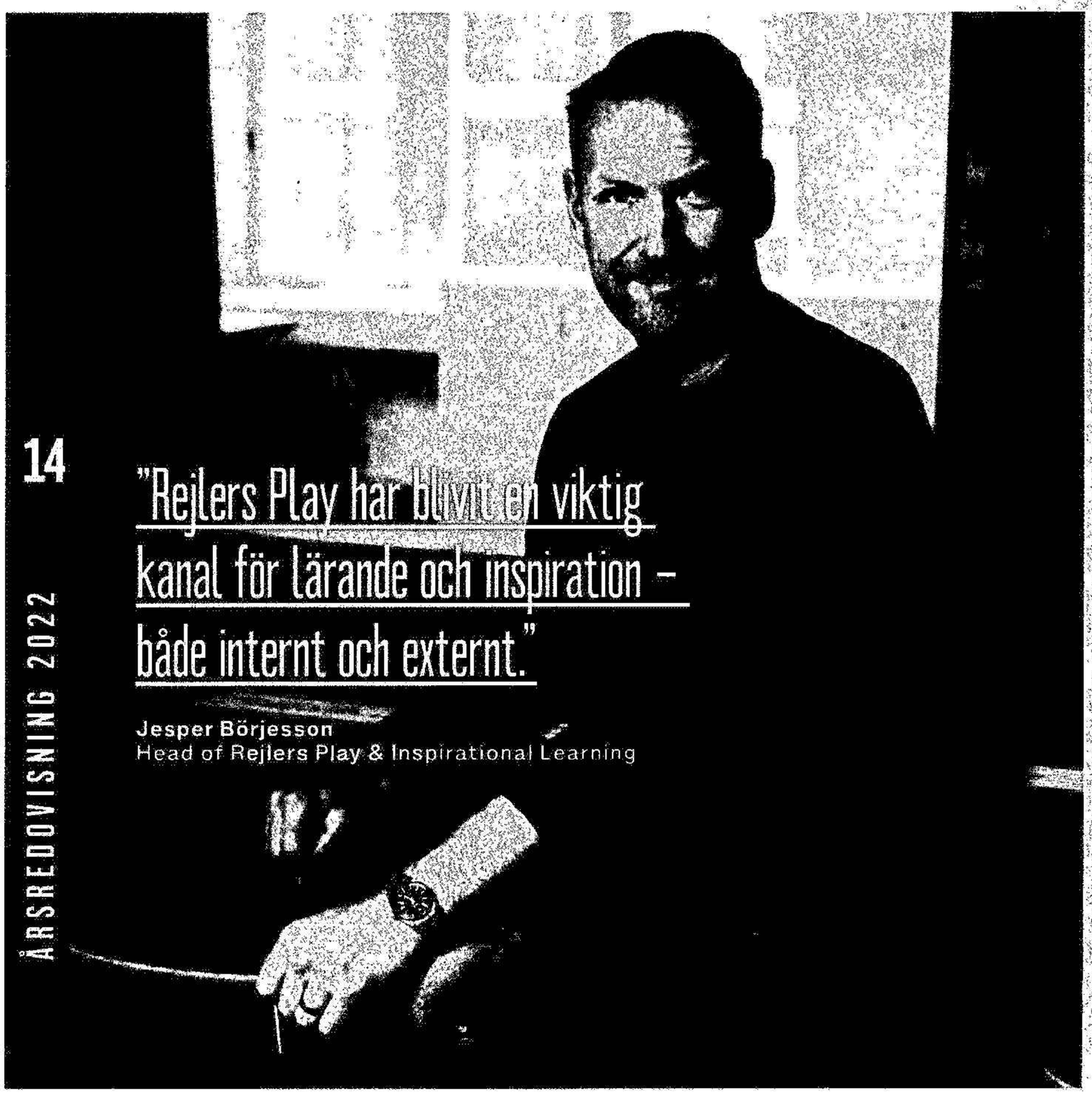
fram en förnyad strategi med på. Samtidigt är det ju spelar roll och här är förankest avgörande för att nå framsamarbete och få med sig alla i våra medarbetare redan högt till det hållbara skiftet, så om att förse dem med rätt verktyg för

VISION & VÄRDERINGAR

HOME OF THE LEARNING MINDS

Vår vision vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt. Visionen innehåller tre viktiga ord: Home, Learning och Minds. Orden har sin egen betydelse vart och ett för sig, som samspelar med våra tre värderingar. Tillsammans uttrycker de vilka vi är och vår gemensamma riktning framåt.

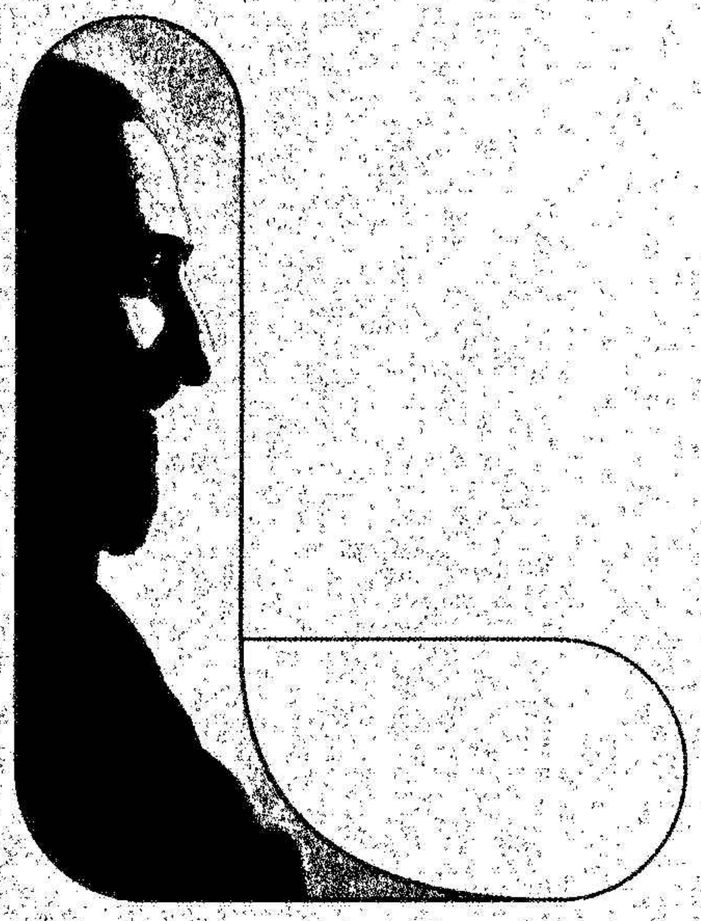




"Rejlers Play har blivit en viktig kanal för lärande och inspiration – både internt och externt."

Jesper Börjesson
Head of Rejlers Play & Inspirational Learning

HOME – VÅR KULTUR



2023042702089

LEARNING = STÄNDIG UTVECKLING

Våra medarbetares kunskap, erfarenhet och kontinuerliga lärande är kärnan för Rejlers i arbetet med att utveckla morgondagens hållbara samhälle. Därför vill vi vara branschens mest lärande företag. Vi skapar de rätta förhållandena för vårt eget och våra kunders lärande varje dag i våra uppdrag. Vi utvecklar oss själva professionellt och delar med oss av vår kunskap både internt och till våra kunder.

Brilliant Networks: Denna värdering innebär att vi bygger och drar nytta av våra nätverk för att ständigt fortsätta att utvecklas, både som individer och organisation. Genom nätverken förenar vi det mindre företagets snabbhet och anpassningsförmåga med storskalig expertis. Vi håller oss uppdaterade om den senaste tekniken och kan skräddarsy lösningar för våra kunders specifika behov.



"En tydlig och inspirerande vision, i kombination med starka värderingar är viktiga verktyg på vägen mot förändring och framgång."

Malin Sparf Rydberg
Kommunikationschef



MINDS – HUR VI AGERAR

På Rejlers vill vi alltid dra största möjliga nytta av att kombinera all kompetens som finns både hos våra medarbetare och våra kunder. Därför har vi ett starkt fokus på att göra ledarskapet i företaget uppmuntrande, tillitsfullt och kommunikativt. Lika stor vikt fäster vi på vårt medarbetarskap som innebär att alla tar eget ansvar för sitt lärande och sin ständiga utveckling.

Love the Challenge: Denna värdering hjälper oss att möta dagens och morgondagens utmaningar med entusiasm och en nyfiken inställning som uppmuntrar till nytänkande och nya infallsvinklar. Vi vågar utmana både oss själva och vår omgivning i arbetet med att ta fram innovativa lösningar som håller över tid.

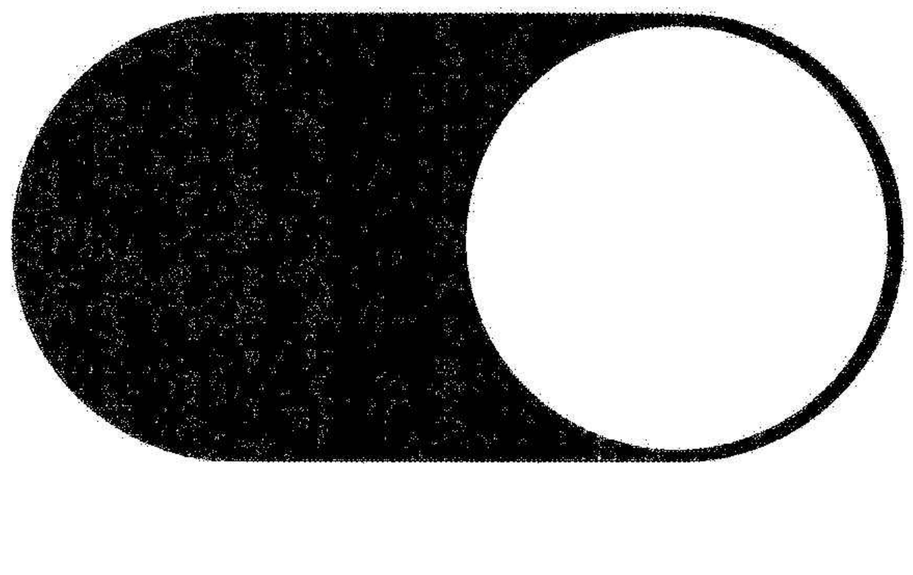
REJLERS ERBJUDANDE

Rejlers har i över 80 år hjälpt företag, myndigheter och andra organisationer att möta omvärldens utmaningar. Vår förmåga att anpassa oss och vårt erbjudande till rådande omständigheter har varit en viktig del i vår framgång.



ENERGIOMSTÄLLNING

Energiomställningen i samhället innebär att hela energisystemet ställer om. Rejlers erbjuder tjänster och smarta digitala lösningar i alla delar av energiförsörjningskedjan. Vi hjälper såväl nya som etablerade aktörer att skapa morgondagens fossilfria energilandskap. Vi moderniserar, effektiviserar, automatiserar och optimerar befintliga anläggningar och nätverk. Men våra tjänster sträcker sig längre än så, då vi också utvecklar nya kraftsystem, produktionskällor och energilager. Läs mer om vårt erbjudande inom energiomställning på sidan 18.





INDUSTRIOMVANDLING

Hela industrisektorn är inne i en snabb omvandling och Rejlers hjälper kunder med omfattande expertis inom den senaste tekniken och olika digitala spetsteknologier. Jättelika investeringar sker i fossilfri produktion med hjälp av till exempel vätgaslösningar och intresset är stort för avskiljning och lagring av koldioxid. Industrin söker även vägar att gå över till mer cirkulära flöden och att utnyttja sitt avfall som resurs. Utvecklingen ritar om industrikartan och det blir allt vanligare att produktionen placeras nära slutmarknaden. Vi bistår med helhetslösningar såväl som projektledning, teknik- och experttjänster. Läs mer om vårt erbjudande inom industriomvandling på sidan 20.

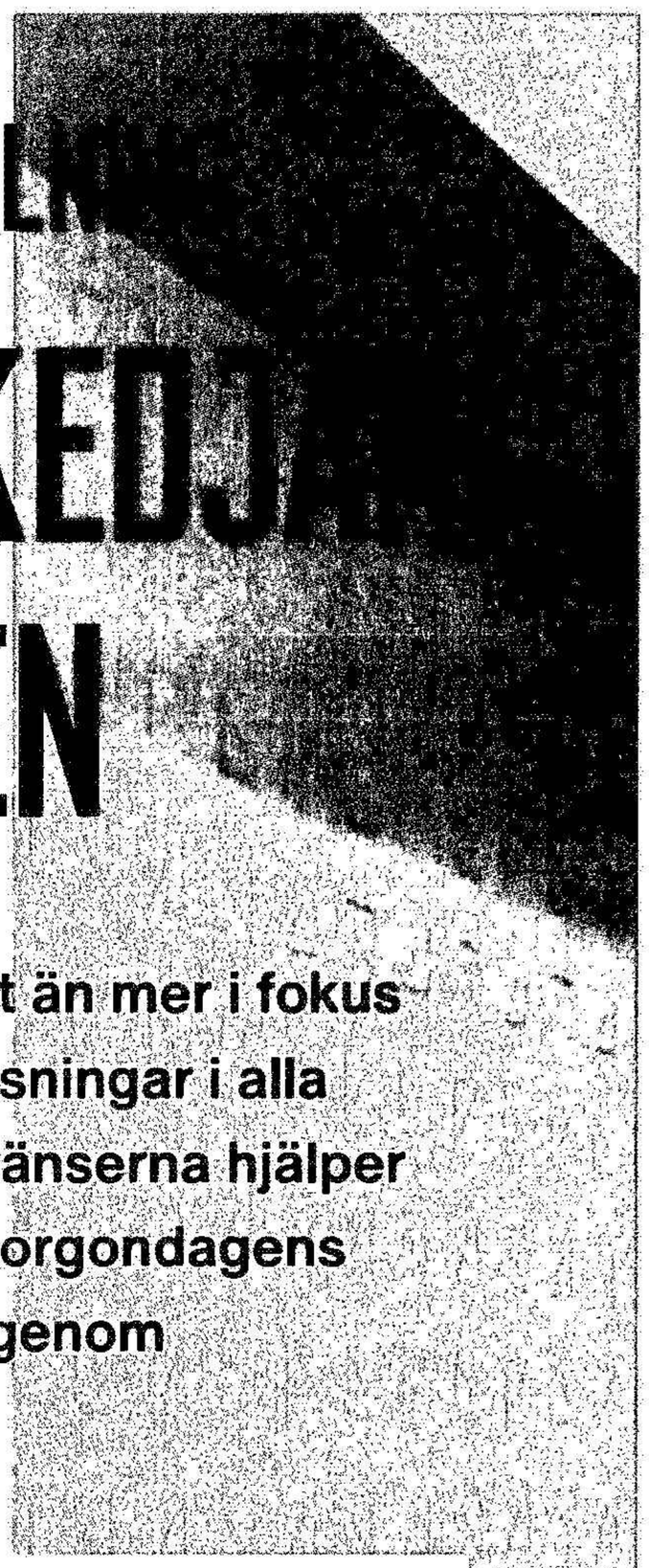


FRAMTIDSSÄKRA SAMHÄLLEN

När samhället anpassas till nya förutsättningar, hjälper vi på Rejlers våra kunder att hitta effektiva, innovativa, smarta och hållbara lösningar. Energieffektivitet, cirkularitet, digitalisering, cybersäkerhet, automatisering och elektrifiering är avgörande komponenter när vi anlägger, bygger om, renoverar, anpassar och säkrar våra städer och samhällen för framtiden. Läs mer om vårt erbjudande inom framtidssäkra samhällen på sidan 22.

VÅRT ERBJUDANDE INOM ENERGIOMSTÄLL

LÖSNINGAR FÖR HELA KEDJ... I ENERGIOMSTÄLLNINGEN



Den pågående omställningen av energisystemet har hamnat än mer i fokus under 2022. Rejlers erbjuder tjänster och smarta digitala lösningar i alla delar av energiförsörjningskedjan. I samarbete över landsgränserna hjälper våra experter såväl nya som etablerade aktörer att skapa morgondagens fossilfria energilandskap, både med helt nya lösningar och genom modernisering av befintliga system.

Sedan flera år har en omställning av energisystemet drivits på av behovet att minska utsläppen av växthusgaser. Övergången till fossilfria energikällor kräver nya anläggningar för att generera elektricitet. Samtidigt måste kraftnätens kapacitet byggas ut och nya lösningar tillkomma för att lagra el och uppnå balans i ett energisystem som i allt större utsträckning domineras av väderberoende energislag som sol och vind.

– Under 2022 har ett instabilt världsläge och rusande energipriser ytterligare ökat intresset för fossilfri energi, säger Jenny Edfast, vd för Rejlers Sverige.

Rejlers har ett komplett erbjudande för att hjälpa kunderna att skapa morgondagens hållbara energilandskap. Inom koncernen finns kompetens som täcker in alla fossilfria kraftslag, vatten-, vind-, sol- och kärnkraft, samt alla delar av energiförsörjningskedjan. I dag arbetar runt 500 medarbetare med utmaningar inom energiomställningen och utöver det används många specialister i Rejlers partnernätverk.

– Vi täcker in allt från kraftverk och solcellsparker via kraftledningar och transformatorsystem till flödet av el hela vägen ut till företag och konsumenter. Vi arbetar också med digitala lösningar för styrning och optimering samt med energilager, vätgas och batterier för att uppnå flexibilitet i elsystemet. Genom samarbete mellan våra olika länder kan vi alltid bistå med den bästa kompetensen, fortsätter hon.

Rejlers hjälper sina kunder från tidiga skeden, då de genom förstudier vill identifiera hur de ska kunna möta olika utmaningar, vidare till att ta fram tekniska lösningar. Rejlers bistår även med projektering och genomförande av projekt, liksom med att optimera en färdig anläggning i förvaltningsskedet. Dessutom kan kunder få hjälp med kompetens inom hela energiomställningen.

– I allt högre grad vill våra kunder att vi tar ett helhetsansvar och utvecklar kompletta förslag, för att därefter leda projektet från början till slut. I och med att projekt inom industri, byggnad och infrastruktur nu ofta innefattar omställning till nya energikällor blir det också allt vanligare att kunder behöver kompetens som sträcker sig över flera av våra kompetensområden, säger Jenny Edfast.

Bland kunderna finns traditionella energiföretag som till exempel behöver bygga ut ny kraftproduktion, överföringskapacitet och flexibilitet. Men också nya typer av kunder tillkommer i takt med att företag ser över hur de kan bygga ut egen elproduktion, lagra energi, uppnå bättre styrning eller få ned sina elkostnader.

– Projekten som driver på energiomställningen mångdubblas nu och omdiskuterade tekniker som elektrifierad industritillverkning och vätgas börjar tillämpas ute i verkligheten, fortsätter hon.

För att kunna leverera relevanta tjänster när tekniken utvecklas mer eller mindre parallellt med att nya anläggningar byggs, så gäller det att hela tiden kunna hålla sig i teknikens absoluta framkant. Här har Rejlers en klar fördel genom sin företagskultur och vilja att ständigt lära nytt.

– Vår kultur och marknadserbjudande hjälper oss också i den utmanande jakten på kompetens. I dag finns ett stort engagemang för att vara med och bygga ett hållbart samhälle. Trots den brist på ingenjörer som hela branschen brottas med har vår rekrytering gått starkt under 2022.

Framåt ligger strategin fast. Rejlers ska fortsätta att växa och ytterligare utveckla sitt erbjudande kopplat till energiomställningen.

– I Sverige ser vi nu hur diskussionen tagit fart kring ny kärnkraft och det är ett område där Rejlers har omfattande erfarenhet och historik. Självklart är vi gärna med och bidrar i utvecklingen här framöver, avslutar Jenny Edfast.





VÄTGAS I TRELLEBORGS NYA STADSDEL

Trelleborg har som uttalat mål att bli Sveriges klimatsmartaste kommun. När den nya stadsdelen Västra Sjöstaden ska byggas i bästa strandläge är kommunen därför intresserad av möjligheten att använda vätgas i dess energisystem. Rejlers har anlitats för att ta fram ett förslag på hur detta skulle kunna genomföras.

Den nya stadsdelen ska få cirka 8 000 lägenheter, nya stadsgator, serviceinrättningar, förskolor och ett äldreboende. En lyckad implementering av vätgas i ett energisystem av den skalan skulle göra Trelleborg till en verklig föregångare för andra att hämta inspiration från. Samtidigt bygger man in attraktivitet i stadsdelen genom att erbjuda människor ett långsiktigt hållbart boende.

VÄTGASSTUDIE I NORRA BOTTENVIKEN

Affärer kring vätgaslösningar har i dag blivit ett hett område. Inför eventuella investeringar krävs dock noggranna studier av förutsättningarna för en vätgasekonomi. På uppdrag av Kemin Digipolis Oy har Rejlers utfört en heltäckande teknikstudie för att undersöka dessa förutsättningar i regionen vid norra finska Bottenvikskusten.

Studien täckte in hela vätgasvärdekedjan, från produktionsteknik till logistik och säkerhet, samt tillämpningar med syntetiska bränslen och biprodukter från tillverkningen. Regionen uppvisade stor potential både vad gäller produktion och export av vätgas, men för att nå framgång understryker Rejlers vikten av att hitta synergier mellan företag och andra aktörer, samt samarbete över gränsen till Sverige.



"I allt högre grad vill våra kunder att vi tar ett helhetsansvar för planering och genomförande av projekten."

Jenny Edfast
VD Rejlers Sverige

VÅRT ERBJUDANDE INOM INDUSTRIOMVANDLING

REJLERS FÖRVERKLIGAR INDUSTRIOMVANDLINGEN



Nya effektiviserande teknologier och uppkopplingsmöjligheter införs nu inom industrin. För att bevara konkurrenskraften krävs i dag dessutom i allt högre grad att industriföretag bidrar till en hållbar utveckling. Med omfattande och djup expertis inom den senaste tekniken bistår Rejlers med allt från nyckelfärdiga helhetslösningar och rådgivning till projektledning, teknik- och experttjänster.

I dag är hela industrisektorn inne i en snabb omvandling, vilket driver på en stark efterfrågan på teknikkonsulttjänster. Bakom detta ligger flera drivkrafter. En viktig aspekt är övergången till en hållbar energiförsörjning genom stora investeringar i fossilfri produktion med hjälp av till exempel vätgaslösningar för energilagring. Det finns också stort intresse för metoder att skilja av och lagra koldioxid när det inte går att göra sig oberoende av den.

– Insatserna är höga för dagens industriföretag. Kapital söker sig till de aktörer som är en del av omvandlingen till ett hållbart samhälle och stora, etablerade industriföretag står under press att förändras för att förbli relevanta i framtiden, förklarar Mikko Vaahersalo, vd för Rejlers Finland.

Genom sin starka ställning inom energiområdet har Rejlers omfattande kompetens att tillgå när industrikunder söker nya energilösningar. En stor del av Rejlers industriprojekt handlar i dag om reduktion eller eliminering av koldioxidutsläpp.

– Energieffektivisering, som redan tidigare varit en viktig fråga med tanke på konkurrenskraft såväl ekonomiskt som ur hållbarhetsperspektiv, har blivit än viktigare i och med den pågående kris som utlöstes av Rysslands invasion av Ukraina. Detta är också ett starkt område för oss, fortsätter Mikko Vaahersalo.

Industrin söker även vägar att gå över till mer cirkulära flöden och hitta nya användningsområden för det avfall som industriverksamheten genererar, vilket öppnar möjligheter för nya spelare att slå sig fram. Fler och fler kunder efterfrågar projekt för att hitta eller förverkliga nya affärsmöjligheter och till exempel utnyttja avfall som en resurs i nya cirkulära flöden, vilket är ytterligare ett starkt område inom Rejlers.

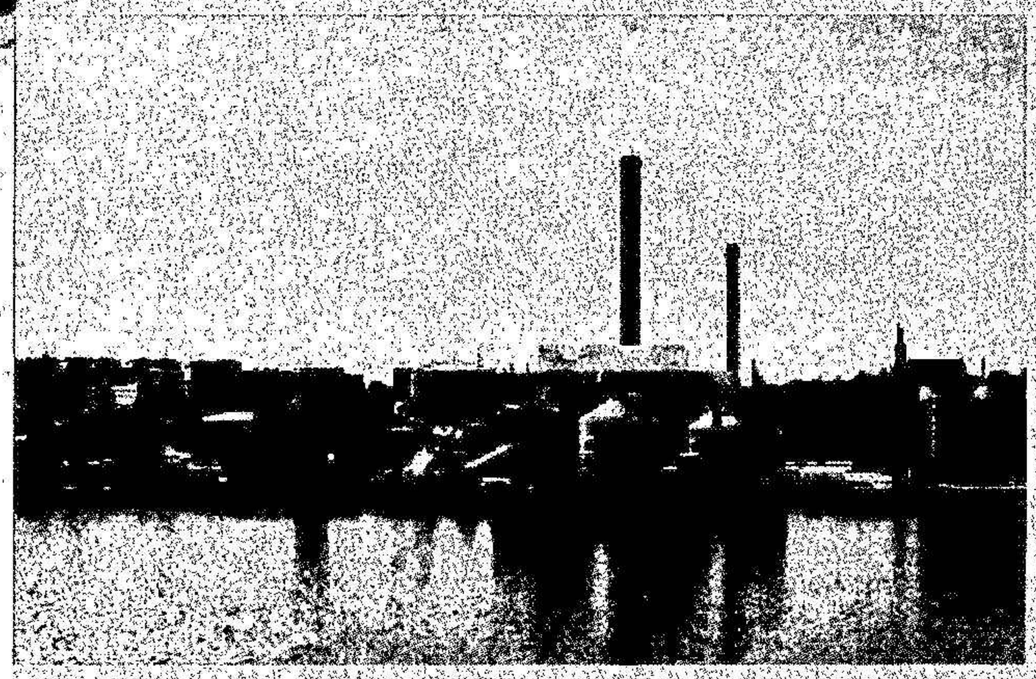
Ny digital teknik och automatisering är en viktig möjliggörare för omvandlingen och skapar även mycket värde i sig själv för industriföretagen. Totalt har Rejlers över 1000 medarbetare som arbetar med en lång rad industrigrenar, på uppdrag av nya uppstickare, gamla industriella storföretag och allt däremellan. I många fall innefattar det samarbete över landsgränserna inom koncernen. Vid behov kan dessutom Rejlers konsulter backas upp av ett starkt nätverk med kompletterande specialistkompetens.

– Vi är väl positionerade att möta upp den starka efterfrågan. Rejlers täcker in ett brett kunskapsspektrum och kan erbjuda mer eller mindre allt det ingenjörskunnande som behövs för att genomföra omvandlingen av en produktionsverksamhet eller sätta upp en ny anläggning från grunden. Allt oftare tar vi ett helhetsansvar som EPCM*- eller EPC*-leverantör i industribyggprojekt.

Framåt satsar Rejlers på fortsatt tillväxt inom områden som har koppling till industriomvandlingen, med speciellt fokus på energiomvandlingen, cirkularitet och omfattande projekt.

– Vi lever i en bra tid för teknikkonsulter när företag vill utveckla och förverkliga nya satsningar som bygger på skiftet till ett hållbart samhälle. Vid årsskiftet etablerade Rejlers en ny division i Finland inriktad på hållbara energilösningar som kommer att erbjuda våra kunder teknisk rådgivning på ledningsnivå om bland annat energieffektivitet, utfasning av fossila bränslen och vätgas, avslutar Mikko Vaahersalo.

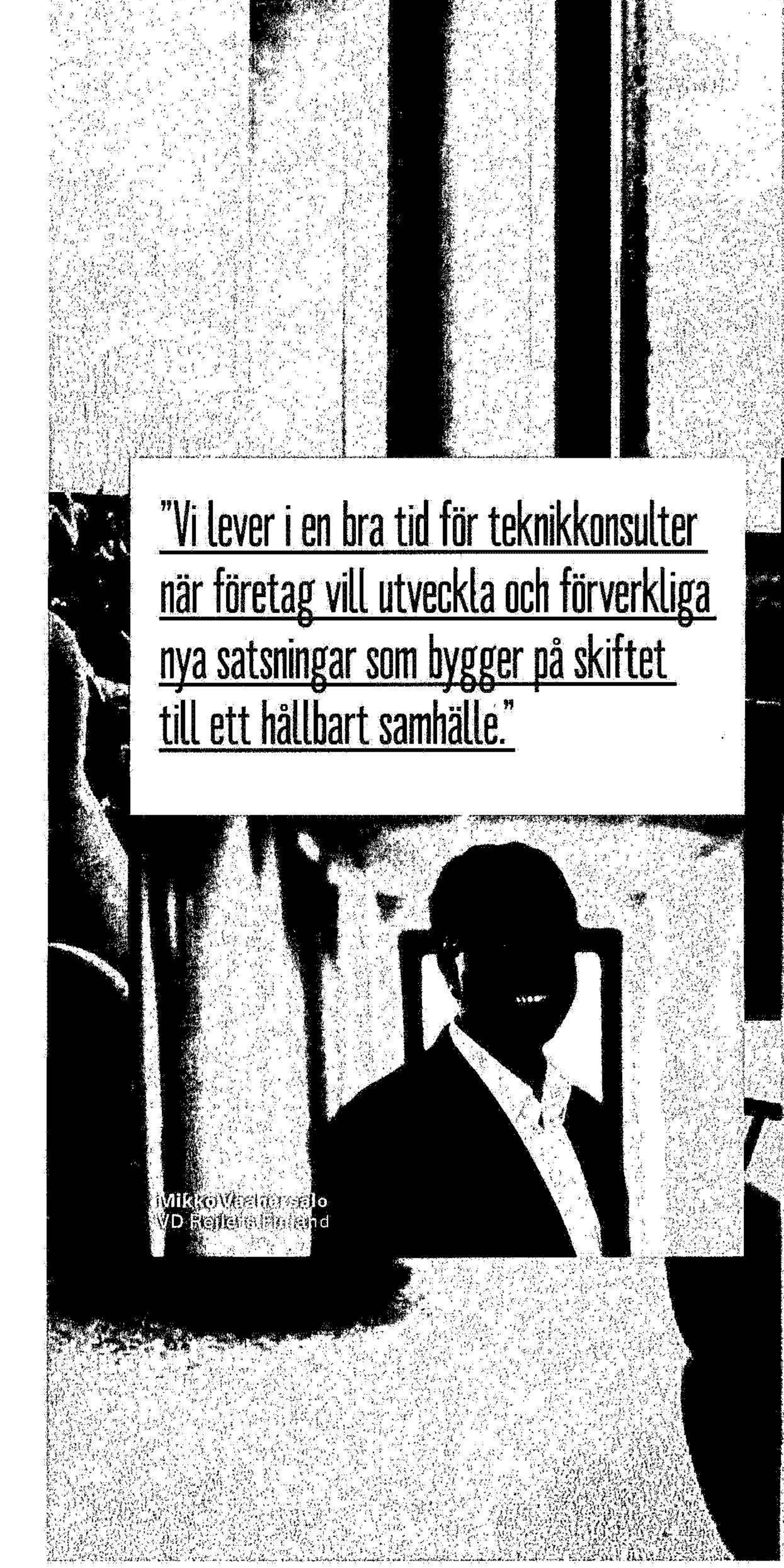
* EPC = Engineering, Procurement & Construction; EPCM = Engineering, Procurement, Construction Management



ANLÄGGNING FÖR ATT FÅNGA KOLDIOXID

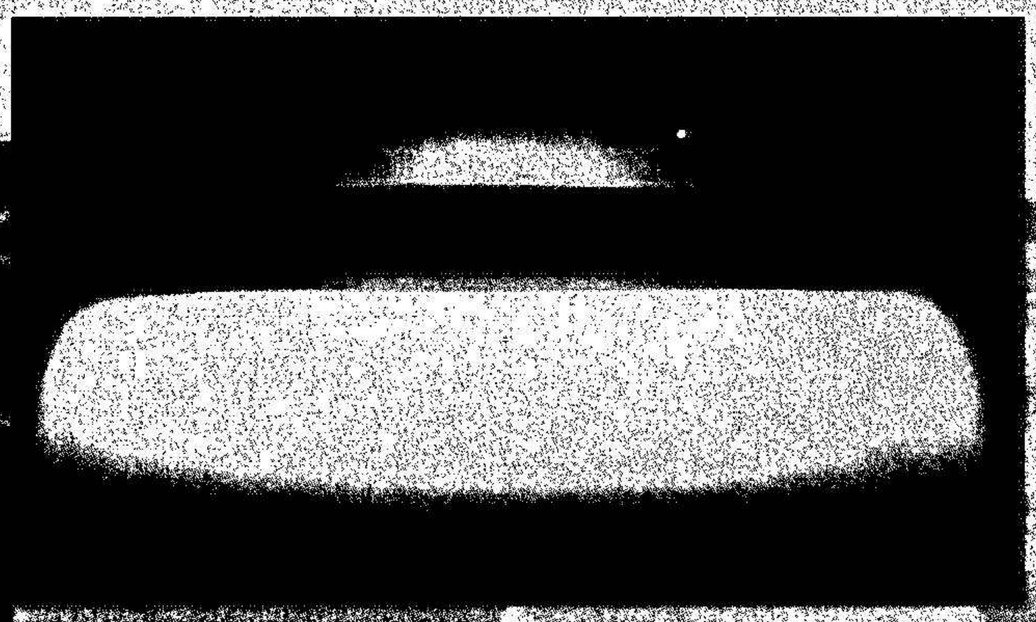
ERBJUDANDE

Rejlers division Infrastructure har under året fått uppdraget att undersöka hur nuvarande markmiljö och geotekniska förhållanden påverkar förutsättningarna för grundläggningen av den planerade anläggningen för avskiljning av koldioxid som ska byggas av Stockholm Exergi. Rejlers experter inom mark och miljö har anlitats för att utreda grundläggningsförhållandena för den planerade anläggningen med hänsyn till markmiljö och geotekniska förhållanden.



"Vi lever i en bra tid för teknikkonsulter när företag vill utveckla och förverkliga nya satsningar som bygger på skiftet till ett hållbart samhälle."

Mikko Vaalavirta
VD Rejlers Finland

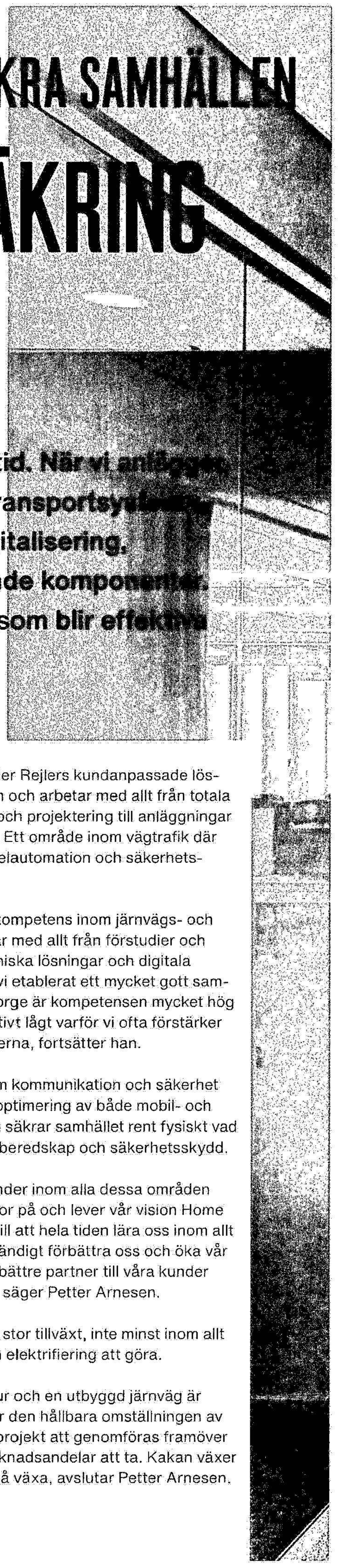


NY FOSSILFRI FABRIK I KEMI

I en av de största investeringarna i den finska skogsindustrins historia bygger Metsä Fibre, en del av Metsä Group, en ny bioprodukt-fabrik i Kemi för planerad start under tredje kvartalet 2023. Den nya fabriken byggs med bästa tillgängliga teknik och hela driften och dess design är anpassad för hög miljöprestanda, energi- och material-effektivitet. Inga fossila bränslen kommer att användas och fabriken blir helt självförsörjande på el med en elproduktion på två och en halv gånger det egna behovet. Fabriken kommer att producera 2,0 TWh förnybar el årligen och överskottsel kommer att överföras till stamnätet.

Rejlers har en långvarig relation med både Metsä Group och Valmet, som är en av Metsä Groups huvudpartners för den teknik som installeras i fabriken. I Kemi har Rejlers fått i uppdrag att genomföra planeringen av elektrifiering och instrumentering för fabrikens huvudprocesser.

EFFEKTIV FRAMTIDSSÄKRING AV VÅRA SAMHÄLLEN



Hela samhällen behöver nu anpassas för en hållbar framtid. När vi anlägger, bygger om, renoverar, anpassar och säkrar byggnader, transportsystem och infrastruktur utgör energieffektivitet, cirkularitet, digitalisering, cybersäkerhet, automatisering och elektrifiering avgörande komponenter. Rejlers hjälper kunder hitta innovativa, smarta lösningar som blir effektiva ur ett livscykelperspektiv.

Skiftet till ett samhälle byggt på hållbar utveckling driver förändringar på många områden. Nya krav ställs på både transportsystem och den byggda miljön. Väginfrastrukturen måste anpassas för en fossilfri fordonsflotta och kapaciteten för spårbunden kollektiv- och godstrafik byggas ut. Samtidigt behöver såväl befintliga som nya byggnader göras energieffektiva och driftoptimeras. Den avancerade digitala teknik som används för detta ställer höga krav på cybersäkerhet och trygga mobil- och fibernät.

– Rejlers kan bistå kunder med teknisk kompetens inom alla dessa områden. Vi har runt 1 300 konsulter som arbetar med fokus på framtidssäkra samhällen. Vi hjälper ofta våra kunder att värdera vad som lönar sig att investera i över tid, sett ur ett livscykelperspektiv. Att lägga lite mer pengar på en viss installation i dag kan löna sig långsiktigt tack vare lägre driftkostnader, förklarar Petter Arnesen, vd för Rejlers i Norge.

Inom fastigheter och anläggningar erbjuder Rejlers tjänster i alla skeden från byggprocessens första utredningar och tillståndsärenden till optimering av drift och underhåll. Kunderna innefattar både bygg- och projektutvecklingsföretag och fastighetsägare. För att spara energi kan byggnader anpassas rent fysiskt, men också göras smarta genom samverkande tekniska system. Digitalisering gör byggnader dynamiska och kan dessutom ge användarna en bra upplevelse genom till exempel informationsdelning via infotavlor och mobilappar.

– Ju fler tekniska system och ju mer information som lagras i molnet, desto viktigare blir det att förebygga och försvara sig mot hackerattacker. Säkerheten är avgörande och där har vi ofta en mycket viktig roll med att samordna och övervaka så att till exempel inköp av utrustning och system följer kravspecifikationerna under byggfasen, säger Petter Arnesen.

Vad gäller infrastruktur erbjuder Rejlers kundanpassade lösningar inom de flesta områden och arbetar med allt från totala projektåtaganden, förstudier och projektering till anläggningar för tekniskt komplexa system. Ett område inom vägtrafik där Rejlers har stor erfarenhet är elautomation och säkerhetssystem i vägtunnlar.

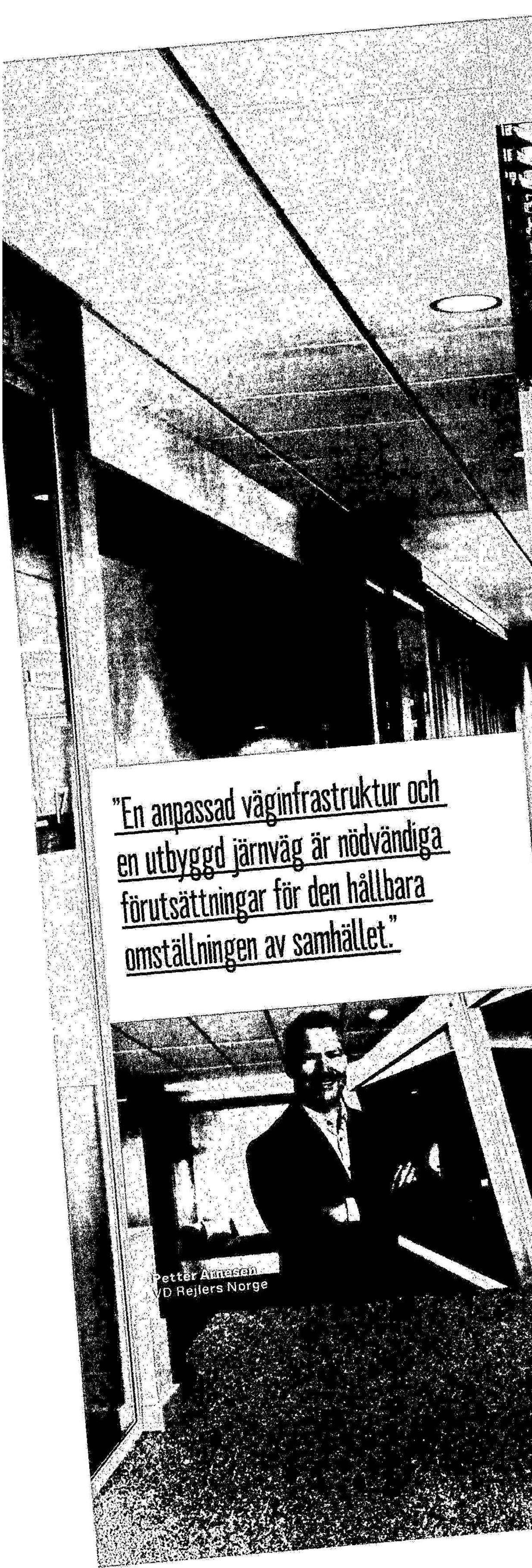
– Vi har också bred och djup kompetens inom järnvägs- och spårvägsprojekt, där vi arbetar med allt från förstudier och projektering till kompletta tekniska lösningar och digitala system. På detta område har vi etablerat ett mycket gott samarbete mellan våra länder. I Norge är kompetensen mycket hög men antalet medarbetare relativt lågt varför vi ofta förstärker med konsulter från grannländerna, fortsätter han.

Till detta kommer tjänster inom kommunikation och säkerhet som inkluderar nätplanering, optimering av både mobil- och fibernät och även tjänster som säkrar samhället rent fysiskt vad gäller försvar, civilförsvar, krisberedskap och säkerhetsskydd.

– En verklig fördel för våra kunder inom alla dessa områden tycker jag är att vi verkligen tror på och lever vår vision Home of the Learning Minds. Vi ser till att hela tiden lära oss inom allt det vi jobbar med i syfte att ständigt förbättra oss och öka vår kompetens för att bli en ännu bättre partner till våra kunder och skapa mer värde för dem, säger Petter Arnesen.

Framåt väntar han sig fortsatt stor tillväxt, inte minst inom allt som har med infrastruktur och elektrifiering att göra.

– En anpassad väginfrastruktur och en utbyggd järnväg är nödvändiga förutsättningar för den hållbara omställningen av samhället. Här kommer stora projekt att genomföras framöver samtidigt som Rejlers har marknadsandelar att ta. Kakan växer och vår andel av den ska också växa, avslutar Petter Arnesen.



"En anpassad väginfrastruktur och en utbyggd järnväg är nödvändiga förutsättningar för den hållbara omställningen av samhället."

Petter Arnesen
VD Rejlers Norge

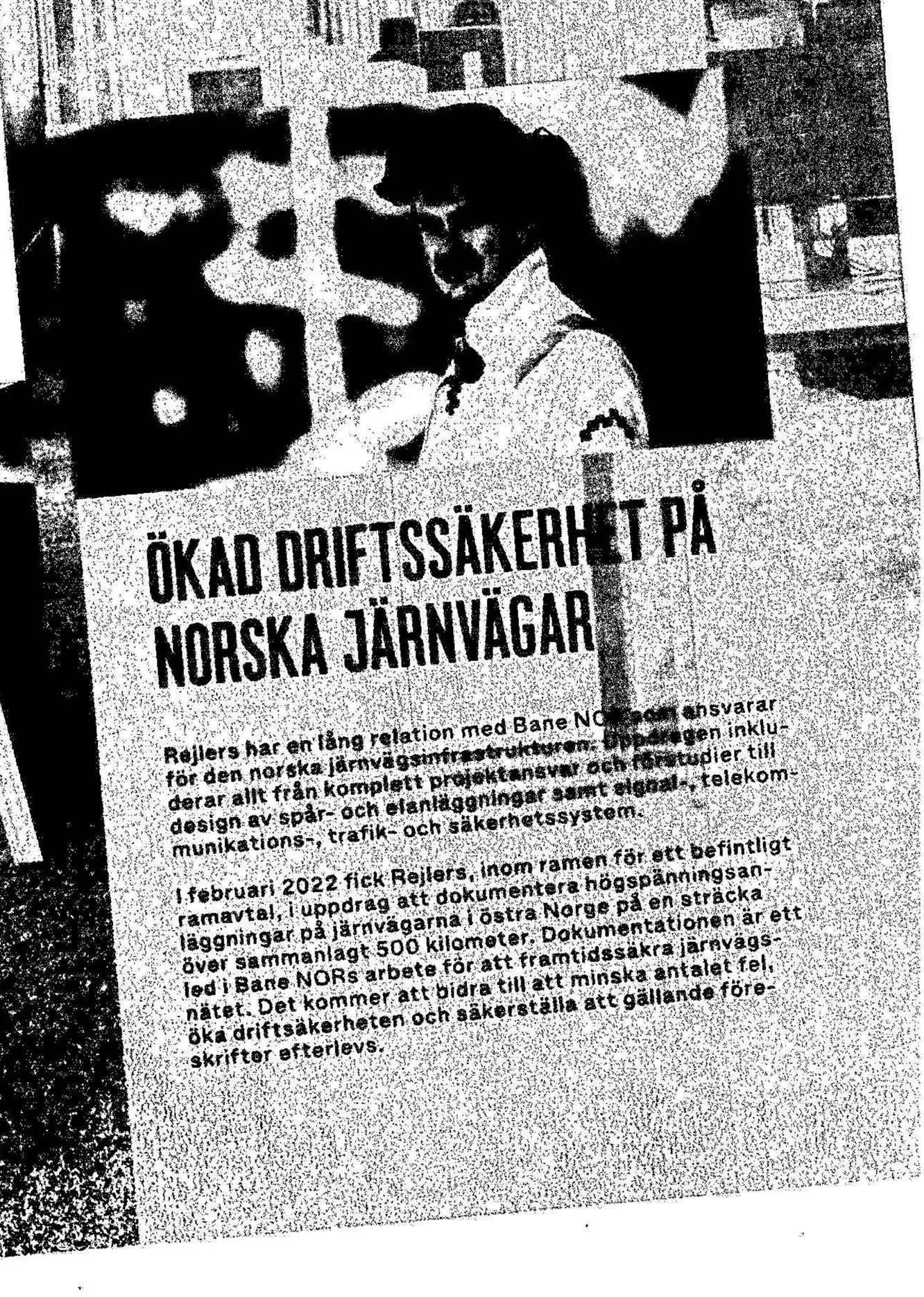


SVANENMÄRKTA NYA OSLOHEM

FÖRBJUDANDE

I ett område som får ett torg och flera gemensamma grönytor utvecklar JM runt 400 lägenheter och en förskola i bostadsprojektet Granstangen Park i Oslo. Bygget genomförs med höga hållbarhetsambitioner i olika etapper fram till 2028 och projektets ljusa, moderna bostäder blir Svanenmärkta.

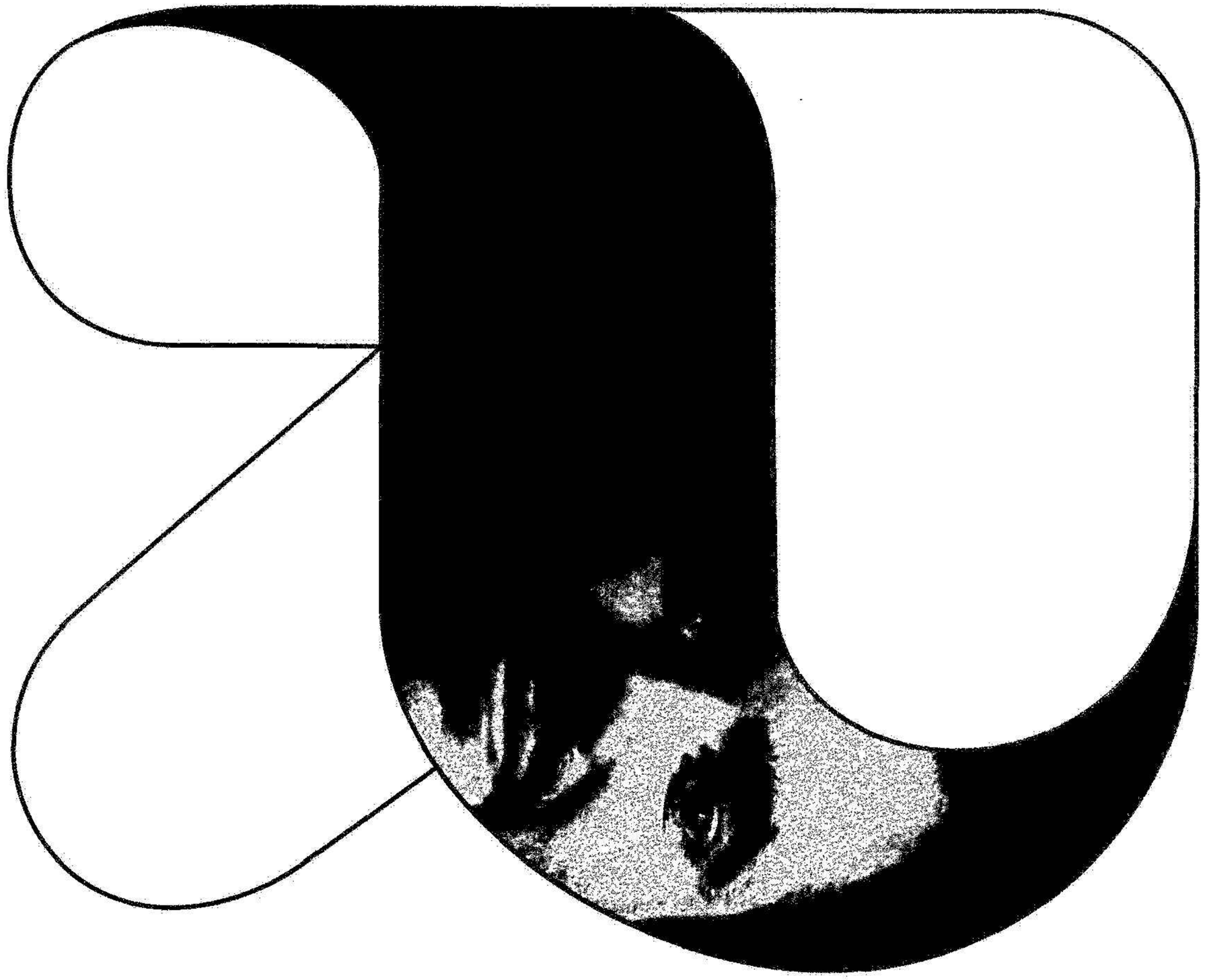
I ett avtal som omfattar de två första byggetapperna, med en option om de följande tre, har Rejlers fått uppdraget att ansvara för allt arbete gällande elkonstruktion i projektet. Det innefattar både teknologi för smarta, uppkopplade hem och installation av laddboxar för elbilar vid parkeringsplatserna. I avtalet ingår även projekteringen av byggetapp 2 för projektet Granitten inom samma område.



ÖKAD DRIFTSSÄKERHET PÅ NORSKA JÄRNVÄGAR

Rejlers har en lång relation med Bane NOR som ansvarar för den norska järnvägsinfrastrukturen. Uppdragen inkluderar allt från komplett projektansvar och förstudier till design av spår- och elanläggningar samt signal-, telekommunikations-, trafik- och säkerhetssystem.

I februari 2022 fick Rejlers, inom ramen för ett befintligt ramavtal, i uppdrag att dokumentera högspänningsanläggningar på järnvägarna i östra Norge på en sträcka över sammanlagt 500 kilometer. Dokumentationen är ett led i Bane NORs arbete för att framtidssäkra järnvägsnätet. Det kommer att bidra till att minska antalet fel, öka driftsäkerheten och säkerställa att gällande föreskrifter efterlevs.



20230427072094

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

26 Femårsöversikt
27 Alternativa nyckeltal
28 Aktien
30 Förvaltningsberättelse
35 Risker
36 Bolagsstyrningsrapport
36 Styrelse
37 Ledning
42 Räkenskaper koncernen
46 Noter koncernen
70 Räkenskaper moderbolaget
73 Noter moderbolaget
77 Försäkran
78 Revisionsberättelse
82 Motivering, definition och beräkning av nyckeltal
83 Årsstämma

Sid 30–77 Reviderad årsredovisning



FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020[1]	2019[1]	2018
Nettoomsättning	3 513,0	2 898,7	2366,9	2 136,7	2 365,2
Övriga intäkter	10,5	8,8	15,3	4,0	1,8
Personalkostnader	–2 141,5	–1 801,1	–1 587,0	–1 413,7	–1 460,8
Övriga externa kostnader	–967,3	–829,8	–583,5	–538,0	–828,1
Andelar i intresseföretags resultat	1,5	2,5	2,3	1,2	0,8
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	–128,9	–114,8	–103,8	–76,8	–34,8
EBITA	**287,3**	**164,3**	**110,2**	**113,4**	**44,1**
Förvärvsrelaterade poster	–53,0	–34,6	–26,4	–33,9	–8,0
EBIT	**234,3**	**129,7**	**83,8**	**79,5**	**36,1**
Finansnetto	11,5	6,3	–34,0	–4,5	–6,0
Resultat efter finansnetto	**245,8**	**136,0**	**49,8**	**75,0**	**30,1**
Skatt	–49,4	–25,8	–17,3	–15,4	–13,9
ÅRETS RESULTAT KVARVARANDE VERKSAMHET[1]	**196,4**	**110,2**	**32,5**	**59,6**	**16,2**
ÅRETS RESULTAT AVYTTRAD VERKSAMHET	**-**	**-**	**252,5**	**18,0**	**-**
SUMMA KVARVANDE OCH AVYTTRAD VERKSAMHET	**196,4**	**110,2**	**285,0**	**77,6**	**16,2**

[1] 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020	2019	2018[2]
Immateriella tillgångar	1 450,0	1 047,3	912,9	836,8	606,3
Materiella tillgångar	44,1	40,4	34,2	20,3	24,8
Nyttjanderätter	275,1	270,7	283,5	272,0	-
Finansiella tillgångar	46,4	40,6	29,6	24,2	13,7
Uppskjuten skattefordran	14,0	20,9	20,9	44,1	36,5
Kortfristiga fordringar	1 010,0	777,9	621,1	764,2	679,2
Likvida medel	144,8	151,9	336,6	142,0	38,2
Summa tillgångar	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**	**2 103,6**	**1 398,7**
Eget kapital	1 487,1	1 215,5	1 156,2	930,2	707,3
Långfristiga skulder	559,5	377,2	424,5	450,4	238,1
Kortfristiga skulder	937,8	757,0	658,2	723,0	453,3
Summa skulder och eget kapital	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**	**2 103,6**	**1 398,7**

[2] Är inte omräknat enligt IFRS 16.

Kassaflöde i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020[3]	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	275,2	170,0	331,6	245,9	123,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	–245,6	–132,4	70,7	–317,6	–67,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–40,4	–223,5	–206,4	176,9	–38,1
ÅRETS KASSAFLÖDE	**–10,8**	**–185,9**	**195,9**	**105,2**	**17,1**

[3] Inkl Embriq tom aug 2020.

20230427102095

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Alternativa nyckeltal[1]	2022	2021	2020[2]	2019[2]	2018[3]
IFRS-nyckeltal					
Resultat per aktie före utspädning, kr/aktie	9,64	5,60	1,65	3,50	0,85
Resultat per aktie efter utspädning, kr/aktie	9,55	5,47	1,61	3,42	-
Genomsnittligt antal aktier, st	20 207 411	19 687 909	19 687 909	18 487 909	18 087 909
Antal aktier vid periodens slut, st	20 381 849	19 687 909	19 687 909	19 687 909	18 087 909
Tillväxt					
Organisk tillväxt, %	11,7	11,8	–2,2	8,2	–4,2
Förvärvad tillväxt, %	7,4	11,8	11,2	3,9	1,7
Valutaeffekt , %	2,1	–1,1	–1,9	0,1	2,2
Resultat					
Justerad EBITA, MSEK	287,3	182,5	128,6	113,4	97,5
Justerad EBITA-marginal, %	8,2	6,3	5,4	5,3	4,1
Jämförelsestörande post, MSEK	-	18,2	18,4	-	53,4
EBITA, MSEK	287,3	164,3	110,2	113,4	44,1
EBITA-marginal, %	8,2	5,7	4,7	5,3	1,9
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	234,3	129,7	83,8	79,5	36,1
Rörelsemarginal, %	6,7	4,5	3,5	3,8	1,5
Nyckeltal per anställda					
Omsättning per årsanställd, TSEK	1 376	1 290	1 121	1 176	1 270
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	92	58	40	44	19
Balansräkning					
Nettoskuld, MSEK	391,3	304,1	213,8	405,5	119,8
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,94	1,09	1,08	1,5	1,4
Soliditet, %	49,8	51,7	51,6	44,2	50,6
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	73,0	61,7	58,7	47,3	39,1
Avkastning på eget kapital, %	18,2	11,5	26,1	11,7	4,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,5	10,3	28,9	9,4	4,5
Övrigt					
Utdelning per aktie, kr[4]	3,0	6,5	0,0	1,5	1,0
Antal årsanställda, st	2 553	2 247	2 110	1 820	1 863
Antal medarbetare vid periodens slut, st	2 773	2 464	2 330	2 218	1 953
Debiteringsgrad, %	80,7	79,2	76,0	76,8	77,1

[1] Defintioner och syfte finns på sidan 82 samt på rejlers.se.

[2] 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

[3] Alternativa nyckeltal 2019 är påverkat av IFRS 16 Leasing, nyckeltalen för 2018 är inte omräknade.

[4] Inför stämma 2023 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

AKTIEN

Rejlers totala antal utestående aktier uppgår vid årsskiftet till 20 381 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 18 632 599 aktier av serie B. Totalt antal röster uppgår till 36 125 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 18 632 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 40 763 698 kronor.

Utdelningspolicy
Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till bolagets aktieägare.

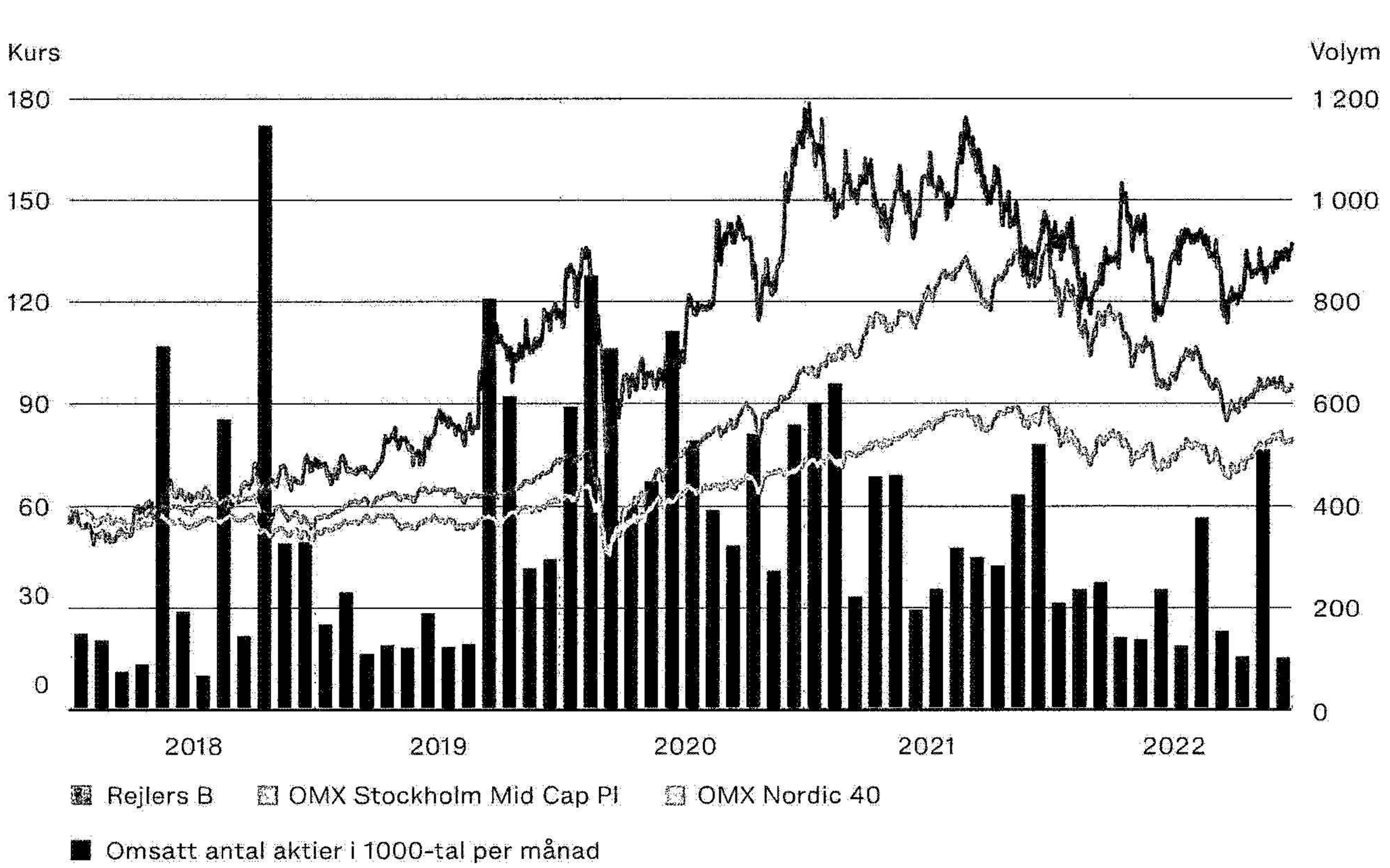
Föreslagen utdelning
Styrelsen i Rejlers föreslår årsstämman 2023 en utdelning om 4,50 kronor per aktie (3,00) för räkenskapsåret 2022 vilket motsvarar 47 procent av resultat per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 91,7 MSEK (60,4).

Emission
I februari 2022 genomfördes en emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius Ingenjörsbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibel-programmet konverterades.

Konvertibelprogram
2019 utställde koncernen riktade konvertibler till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen enligt beslut på bolagsstämman 2019-05-03 samt extra bolagsstämman 2019-11-18. Konvertibeln delas upp i ett skuldbelopp samt en konverteringsrätt varvid den senare redovisas inom eget kapital. Programmen medförde inte några personalkostnader. I augusti förföll det första programmet och 233 220 aktier emitterades av serie B. Kvarstående utestående konvertibel-program från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med möjlighet till konvertering under februari 2024.

Notering och handel
Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq Stockholm efter att ha varit noterad på Nordic Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år 2022 har 2,5 (4,6) miljoner aktier till ett sammanlagt värde om 332,8 MSEK (703,1) omsatts på Nasdaq OMX. Sista betalkurs for Rejlers serie B var 137 kronor (145,80) per aktie vid årets slut, en minskning med 6 procent jämfört med 31 december 2021. Lägsta respektive högsta kurs under året var 113,80 kr den 28 september 2022 respektive 155 kronor den 25 april 2022.

REJLERS AKTIEKURSUTVECKLING JAN 2018 - DEC 2022



20230427022096

Ägarförhållanden
Vid utgången av 2022 var antalet aktieägare 3 973 (4 096). Finansiella företag, fonder, organisationer och juridiska personer ägde 34 (43) procent av rösterna och 39 (36) procent av kapitalet. Utlandsboende ägare stod för 19 (17) procent av rösterna och 31 (28) procent av kapitalet. Familjen Rejler ägde 52 (53) procent av rösterna och 18 (19) procent av kapitalet, varav huvudägaren Peter Rejler ägde 32 (33) procent av rösterna och 6 (6) procent av kapitalet samt ägde via bolag 14 (0) procent av rösterna och 3 (0) procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen Rejler är Nordea Småbolagsfond Norden, Lannebo Fonder, Didner & Gerge Fonder, Handelsbanken Microcap Sverige samt Nordea Småbolagsfond Sverige. De tio största ägarna framgår av tabellen nedan.

Aktieägarkontakter
Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värderingen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom VD även koncernens finanschef, som även innehar rollen som IR-ansvarig.

REJLERS 10 STÖRSTA AKTIEÄGARE

Tabellen visar förhållandet per 2022-12-30

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	1 159 750	0	5,7%	32,1%
Jangunnar AB (Familjen Rejlers)	483 500	148 663	3,1%	13,8%
Nordea småbolagsfond, Norden	-	2 448 146	12,0%	6,8%
Lannebo Fonder	-	1 871 834	9,2%	5,2%
Didner & Gerge Fonder Aktiebolag	-	1 667 416	8,2%	4,6%
Lauri Valkonen	70 000	410 000	2,4%	3,1%
Lisa Rejler	13 125	871 226	4,3%	2,8%
Handelsbanken Microcap Sverige	-	950 000	4,7%	2,6%
Martina Rejler	13 125	802 294	4,0%	2,6%
Nordea småbolagsfond Sverige	-	738 551	3,6%	2,0%
Summa 10 största aktieägarna	**1 739 500**	**9 908 130**	**57,1%**	**75,6%**
Summa övriga aktieägare	9 750	8 724 469	42,9%	24,4%
Summa	**1 749 250**	**18 632 599**	**100,0%**	**100,0%**

DATA PER AKTIE

	2022	2021
Resultat per aktie efter utspädning, kr	9,64	5,47
Eget kapital per aktie, kr	9,55	61,74
Utdelning per aktie, kr[1)]	4,50	3,00

[1)] Inför stämma 2023 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

FÖRDELNING AV AKTIEINNEHAV

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
1 – 500	3 162	349 365	1,71%	0,97%
501 – 1 000	308	242 298	1,19%	0,67%
1 001 – 5 000	335	771 377	3,78%	2,18%
5 001 – 10 000	65	462 738	2,27%	1,32%
10 001 – 15 000	25	316 136	1,55%	0,88%
15 001 – 20 000	11	193 100	0,95%	0,53%
20 001 –	67	18 046 835	88,54%	93,45%
Summa	**3 973**	**20 381 849**	**100,00%**	**100,00%**

AKTIEKAPITALETS UTVECKLING

År	Händelse	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Ökning av antal aktier	Summa antal aktier
2003	Nyemission	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	-	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721
2013	Nyemission	200 000	22 843 442	100 000	11 421 721
2014	Nyemission	1 800 000	24 643 442	900 000	12 321 721
2015	Nyemission	1 200 000	25 843 442	600 000	12 921 721
2017	Nyemission	10 332 376	36 175 818	5 166 188	18 087 909
2019	Nyemission	3 200 000	39 375 818	1 600 000	19 687 909
2022	Nyemission	921 440	40 297 258	460 720	20 148 629
2022	Nyemission	466 440	40 763 698	233 220	20 381 849

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rejlers AB (publ)
Organisationsnummer 556349-8426
Styrelsen och verkställande direktören för Rejlers AB (publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31.

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning, MSEK	3 513,0	2 898,7	2 366,9	2 557,1	2 365,2
Rörelseresultat, MSEK	234,3	129,7	83,8	103,5	36,1
Rörelsemarginal, %	6,7%	4,5%	3,5%	4,0%	1,5%

Verksamhet

Rejlers grundades 1942 och erbjuder teknikkonsulttjänster till kunder inom energi, industri, bygg och fastighet samt infrastruktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 2 773 medarbetare (2 464) fördelat på flera orter i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Sedan 2018 är Rejlers verksamhet indelad i tre segment, Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge.

Koncernens omsättning och resultat

Rejlers marknad har under året varit god, trots kriget i Ukraina och den ökade inflationen som kriget har fört med sig. Kriget har accelererat behovet för en förändring där hela industrier efterfrågar ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor och det planeras för stora investeringar. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell på grund av kriget. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bla lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, dvs kostnad per anställd ökar inte samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Läs mer i not 3 om Rejlers ränteexponering. Under året har Rejlers inga finansiella konsekvenser pga kriget och hög inflation, dvs avseende uppskjutna projekt eller uteblivna betalningar. Rejlers har inga anställda i Ryssland eller Ukraina. Konsekvenserna av kriget är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättningen uppgick till 3 513,0 MSEK (2 898,7) en ökning med 21,2 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Den organiska tillväxten exklusive valutakursförändringar uppgick till 11,7 procent och förvärvad tillväxt uppgår till 7,4 procent. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 234,3 MSEK (129,7). Rörelseresultatet för 2021 är påverkat av omstruktureringskostnader om 18,2 MSEK. Rörelseresultatet är påverkat av förvärvskostnader om 6,7 MSEK (6,6). Det ökade resultatet är främst hänförligt till ökad debiteringsgrad, ökade priser, fler anställda samt förvärv.

Periodens finansnetto uppgick till 11,5 MSEK (6,3), positivt påverkat av omvärdering av skuld avseende ej utbetalad tilläggsköpeskilling 16,5 MSEK och negativt påverkat av ökad räntekostnad IFRS 16 Leasing uppgående till –5,8 MSEK (–5,7) och ökade räntekostnader för lån.

Periodens skattekostnad uppgick till –49,4 MSEK (–25,8), motsvarande en effektiv skattesats om 20,1 procent (19,0). Periodens resultat efter skatt ökade till 196,4 MSEK (110,2). Resultat per aktie före utspädning ökade till 9,64 SEK (5,60) och efter utspädning till 9,55 SEK (5,47).

Kassaflöde och finansiell ställning

Koncernen genererade under året ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 275,2 MSEK (170,0). Kassaflödet från rörelsen är positivt påverkat av ökat resultat och rörelseskulder samt negativt påverkat av ökade kundfordringar och upparbetade intäkter. Koncernens likvida medel uppgick vid årets slut till 144,8 MSEK jämfört med 151,9 MSEK den 31 december 2021. Under året har inga kundförluster uppkommit pga kriget i Ukraina samt ökad inflation och värderingsprincipen avseende tillgångar och skulder är oförändrad jämfört med föregående år.

Räntebärande skulder har ökat med 80,1 MSEK jämfört med den 31 december 2021 och uppgick vid årets utgång till 536,1 MSEK. I samband med förvärven av Helenius AB, Omega Holtan AS och SRT Oy har lån i bank ökat. Leasingdelen, med hänsyn till IFRS 16 Leasing av räntebärande skulder, uppgår till 266,4 MSEK och har ökat med 2,0 MSEK jämfört med 31 december 2021. Kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 67,3 MSEK och långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 170,0 MSEK. Fördelningen mellan korta och långa skulder är anpassad för att uppnå en effektiv räntenivå. Under året har amortering skett med 85,7 MSEK.

Nettoskulden uppgick till 391,1 MSEK jämfört med 304,1 per den 31 december 2021. Ökningen av nettoskulden hänförs till en ökning av lån i samband med förvärv. Nettoskuld i förhållande till EBITDA rullande 12 uppgick vid periodens utgång till 0,94 jämfört med 1,09 den 31 december 2021. Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 exkl IFRS 16 Leasing är 0,4. Soliditeten uppgick till 49,8 procent, jämfört med 51,7 per den 31 december 2021.

Eget kapital per aktie uppgick till 73,0 SEK vid periodens utgång jämfört med 61,7 SEK per den 31 december 2021. Koncernens checkräkningskredit på 150,0 MSEK (150,0) är outnyttjad.

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 15,3 MSEK (17,9) och avser i huvudsak inventarier och IT-utrustning. Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, främst hänförliga till utvecklingen av IT-plattformar uppgick till 5,9 MSEK (5,1). Investeringar i dotterbolag och rörelser uppgick till 224,4 MSEK (108,5), främst hänförliga till förvärven av Helenius Ingenjörsbyrå AB, Infralog AB, Omega Holtan AS, Arsatek Oy och SRT Oy. Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 175,2 MSEK (143,8), varav avskrivningar enligt IFRS 16 uppgår till 106,6 MSEK (94,5).

Debiteringsgrad

Debiteringsgraden uppgick till 80,7 procent (79,2).

20230427020937

Medarbetare
Antalet medarbetare uppgick vid periodens slut till 2 773 (2 464). Antal årsanställda uppgick till 2 553 (2 247). Definitionen av antal årsanställda är ändrad from 2022 och exkluderar nu långtidsfrånvaro. Beräkningen för 2021 är omräknad enligt ny definition.

Kriget i Ukraina
Med bestörtning följer vi den dagliga rapporteringen från den ryska krigföringen i Ukraina och dess djupt tragiska följder. Rejlers stödjer ekonomiskt Röda Korsets arbete på plats. Kriget i Ukraina har lett till ökad inflation samt sanktioner för Ryssland, vilket kan komma att påverka den marknad Rejlers verkar i. Kriget har accelererat behovet för en förändring där hela industrier efterfrågar ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor och det planeras för stora investeringar. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell på grund av kriget. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bla lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, dvs kostnad per anställd ökar inte samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Läs mer i not 3 för Rejlers ränteexponering. Vi har under året inte sett några marknadsmässiga eller finansiella konsekvenser avseende tex uppskjutna projekt eller uteblivna betalningar. Rejlers har inga anställda i Ryssland eller Ukraina. Konsekvenserna av kriget är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal per segment

	Nettoomsättning, MSEK		Rörelse-resultat, MSEK		Rörelse-marginal, %	
	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Rejlers Sverige	2 060,9	1 684,5	163,3	99,4	7,9	5,9
Rejlers Finland	1 186,1	1 028,4	93,8	46,1	7,9	4,5
Rejlers Norge	302,8	194,7	17,9	9,5	5,9	4,9
Elimineringar	–36,8	–8,9	–40,7	–25,3	-	-
Totalt koncernen	**3 513,0**	**2 898,7**	**234,3**	**129,7**	**6,6**	**4,5**

Rejlers Sverige
Den svenska marknaden har under året varit stark inom samtliga segment då vi ser att våra kunders fokus på omställningen till ett mer hållbart samhälle ökar. Efterfrågan på specialistkompetens inom bla infrastruktur, industri och energi stärker vår marknadsposition. Ökad försäljning, hög beläggning i kombination med högre prissättning samt ökad organisk tillväxt har bidragit till ökade resultat och visar att Rejlers står sig stark i konkurrensen på marknaden.

Inom division Buildings ökar efterfrågan tack vare offentliga investeringar samt investeringar i industrifastigheter. Bostadsmarknaden har i högre utsträckning påverkats av inflationen och högt ränteläge. Rejlers positionerar sig starkt tack vare efterfrågad specialistkompetens inom bla hållbara byggnader och energieffektivisering. I februari förvärvades Helenius Ingenjörsbyrå, som är ledande installationskonsult inom miljö-, VVS- och energiområdet och innebär att Rejlers stärker erbjudandet inom byggsektorn.

Division Energy har en stark efterfrågan tack vare den pågående energiomställningen, främst inom energiöverföring, vind- och solkraft, flexibla lösningar avseende energilagring samt uppgradering av elnät och distribution av elkraft.

För division Industry drivs efterfrågan av industrins gröna omställning samt ökade investeringar på grund av höga fraktkostnader och ökad osäkerhet i världen. Under året tillträdde Mikael Fränckel som ny divisionschef, med lång erfarenhet av processindustri och Rejlers stärker därmed erbjudandet inom processteknik samt mot massa- och pappersindustrin. Inom Life Science växer Rejlers under året med nya viktiga kunder inom läkemedelsindustrin.

Divisionen Infrastructure har vunnit en rad uppdrag inom järnvägssektorn med fokus på omställning till en hållbar transportsektor. Det finns ett stort behov av utbyggnad av det svenska transportnätet när fler företag satsar på inhemsk produktion.

Nettoomsättningen i Sverige ökade till 2 060,9 MSEK (1 684,5). EBITA ökade till 182,6 MSEK (107,5) och EBITA-marginalen ökade till 8,9 % (6,4). Resultatet för 2021 är belastat med omstruktureringskostnader bland annat för uppsagd personal, 4,6 MSEK.

Nyckeltal – Rejlers Sverige	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Nettoomsättning, MSEK	2 060,9	1 684,5
EBITA-resultat, MSEK	182,6	107,5
EBITA-marginal, %	8,9	6,4
Antal medarbetare	1 417	1 249

Rejlers Finland
Den finska marknaden uppvisar god efterfrågan tack vare ökade investeringsbehov inom bla förnyelsebar energi och projekt inom energieffektivisering. Fler större projekt och framgångsrika projektleveranser samt effektivisering och hög debiteringsgrad har bidragit till ökade resultat i Rejlers Finland.

Divisionen Industry växer med god lönsamhet, som ett resultat av fortsatt förtroende från befintliga kunder samt ett utökat projekterbjudande med större åtaganden. Omställningen till ett hållbart samhälle samt utmaningar inom energiförsörjningen bidrar till ökad efterfrågan av våra tjänster.

Division Buildings har haft en stabil marknad under året, även om vissa tecken på en minskad marknadsefterfrågan anas under slutet av året. Rejlers har ett starkt erbjudande inom bostadsbyggande och komplexa offentliga projekt, marknadsområden där vi ser en ökad efterfrågan av våra tjänster. I april förvärvades SRT OY som är specialiserade inom avancerade betong- och stålkonstruktioner samt Arsatek OY, som är specialister inom byggnadsdesign, landskapsplanering och byggledning. Där med breddar Rejlers erbjudandet till byggsektorn och offentlig sektor.

Tillväxten inom Rejlers division Energy & Infrastructure drivs av utmaningar inom energimarknaden samt ökad efterfrågan på tjänster inom bla vindkraft och fjärrvärme.

Rejlers verksamhet i Abu Dhabi, som ingår i segment Finland, har under året breddat kundbasen till fler lokala kunder och har vunnit nya projekt, bla med fler ingenjörstjänster i projekt med EPC-entreprenörer.

Nettoomsättningen i Finland ökade till 1 186,1 MSEK (1 028,4). EBITA ökade till 113,1 MSEK (62,3) och EBITA-marginalen ökade till 9,5 % (6,1). Resultatet för 2021 är belastat med omstruktureringskostnader bla för uppsagd personal, 8,6 MSEK.

Nyckeltal – Rejlers Finland	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Nettoomsättning, MSEK	1 186,1	1 028,4
EBITA-resultat, MSEK	113,1	62,3
EBITA-marginal, %	9,5	6,1
Antal medarbetare	1167	1 066

Rejlers Norge

Marknaden har likt i Sverige och Finland varit god under hela året och tillväxten har varit stark samtidigt som lönsamheten ökar.

Divisionen Buildings har haft en positiv utveckling under året, trots osäkerhet med ökade byggkostnader och ökade räntor, tack vare starka kundrelationer. Förvärvet av Omega Holtan som konsolideras from april breddar vårt erbjudande mot kunderna och ger Rejlers en starkare position inom elteknik och automation och gör Rejlers till en av de största norska rådgivarna inom elteknik, automation, energi och klimat.

Division Energy har ökat omsättning och resultat successivt under året där marknaden drivs av elektrifieringen och energiomställningen med bla offentliga kunder. Nya ramavtal och avtal har tecknats med befintliga och nya kunder och divisionen har stor potential inom energiområdet tack vare de förändringar som planeras.

Inom Infrastruktur har marknaden varit god och den karaktäriseras av stora och långa projekt. Inom Infra ökar samarbetet mellan Sverige och Norge, där kompentens och resurser från respektive land förstärker leveransen till kunderna.

Nettoomsättningen i Norge ökade till 302.8 MSEK (194,7). EBITA ökade till 29,0 MSEK (16,6) och EBITA-marginalen ökade till 9,6 % (8,5).

Nyckeltal – Rejlers Norge	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Nettoomsättning, MSEK	302,8	194,7
EBITA-resultat, MSEK	29,0	16,6
EBITA-marginal, %	9,6	8,5
Antal medarbetare	179	140

Förvärv

Rejlers Sverige har förvärvat Infralog & Partners AB som tillhandahåller tjänster inom samhällssäkerhet, såsom extremväder, organiserad brottslighet, cyberangrepp och terrorism. Förvärvet innebär att Rejlers förstärker med två seniora medarbetare och förväntas växa framåt med fler säkerhetsrådgivare. Förvärvet konsoliderades från och med 1 januari 2022.

Rejlers Sverige har förvärvat Helenius Ingenjörsbyrå AB, som levererar tjänster inom miljö, VVS och energi. Med Helenius stärker Rejlers sin marknadsposition väsentligt och erbjudandet till kunderna blir betydligt mer komplett med både bred och djup expertis inom el, VVS-, miljö-, energi- och projektledning. Förvärvet konsoliderades från och med 1 februari 2022.

Rejlers Norge har förvärvat Omega Holtan AS, ett tekniskt konsultföretag inom elteknik och automation. Förvärvet gör Rejlers till en av de största norska rådgivningsaktörerna inom elteknik, automation, energi och klimat. Bolaget konsoliderades från och med 1 april 2022.

Rejlers Finland har förvärvat det finska konstruktionsteknikbolaget SRT Oy som är specialiserade på avancerade betong- och stålkonstruktioner. Förvärvet av SRT, som ingår i division Buildings i Finland, medför att Rejlers breddar erbjudandet till byggsektorn och ökar vår konkurrenskraft på den finska marknaden. Bolaget konsoliderades från och med 1 april 2022.

Rejlers Finland har förvärvat den finska arkitektbyrån Arsatek Oy och stärker erbjudandet inom byggnadsdesign genom Arsateks specialistkunskap inom byggnadsdesign, landskapsplanering samt byggledning. Förvärvet konsoliderades från och med 1 april 2022.

Rejlers Finland har förvärvat Loiste-koncernens verksamhet för övervakning. Den förvärvade verksamheten för vindövervakning består idag av övervakning av 14 vindkraftparker och genom förvärvet kan Rejlers nu hjälpa kunder över hela Norden i energiomställningen, där stora investeringar görs inom vindkraft. Verksamheten konsoliderades från och med 1 juli 2022.

Rejlers förvärvar ClimaConsult Finland Oy, en teknisk konsultbyrå med tjänster inom värme, ventilation, luftkonditionering, sanitet och automation. Bolaget har en årlig omsättning på drygt 1 miljon EURO och 14 medarbetare. ClimaConsult och Rejlers har framgångsrikt samarbetet i över tio år i ett flertal projekt och med förvärvet blir bolagen en del av Rejlers division Buildings. Verksamheten kommer att konsoliderades från och med 1 januari 2023.

Känslighet

Rejlers resultat är känsligt för förändringar av debiteringsgrad, timpris och lönekostnadsutveckling. Varje procentuell förändring av dessa parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:

Debiteringsgrad	33,5 (27,0)
Timpris	27,3 (21,5)
Lönekostnadsökning	18,5 (16,8)

Personalkostnaderna uppgår till 61 procent (62) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader är 27 procent (28) av intäkterna.

Framåtriktad information

Alla framåtriktade uttalanden i denna årsredovisning baseras på bolagets bästa bedömning vid tidpunkten för offentliggörandet. I likhet med alla framtidsbedömningar innehåller sådana antaganden risker och osäkerheter som kan innebära att verkligt utfall blir annorlunda än förväntad utveckling.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av gemensamma koncernfunktioner för finans, investerarrelationer och marknadsföring. Ingen rörelsedrivande verksamhet bedrivs i moderbolaget.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick under året till 36,9 MSEK (36,2), vilken främst avser fakturerad management fee till dotterbolag. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till –38,3 MSEK (–22,2). Finansiellt netto uppgick till 16,9 MSEK (22,1), där koncernbidrag från dotterbolag uppgår till 9,6 MSEK (7,2). Resultat efter skatt uppgick till –17,5 MSEK (–1,0). Moderbolagets likvida medel uppgick till 48,4 MSEK (82,6). Det egna kapitalet uppgick till 680,8 MSEK (675,5). Räntebärande skulder uppgick till 261,6 MSEK (112,9) varav 194,3 MSEK (43,7) var långfristiga och 67,3 MSEK (69,2) kortfristiga.

Aktien

Totalt antal aktier i Rejlers AB är 20 381 849 st, varav 1 749 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 18 632 599 aktier av serie B (1 röst per aktie). Totalt antal röster uppgår till 36 125 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 18 632 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 40 763 698 kronor. I februari 2022 genomfördes en

20230427072098

emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius Ingenjörsbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med konvertering under februari 2024.

Bolagsstyrning
Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning, se sid 36–41.

Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare
Årsstämman den 22 april 2020 fattade beslut om nya riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av koncernledningen. Riktlinjerna omprövas på årsstämman var fjärde år, dvs ingen omprövning gjordes på stämman 2022. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte emissioner eller överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen eller arvode samt annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Formerna för ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön
Den fasta lönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen och ska bestå av fast kontant lön, vilken ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen.

Rörlig ersättning
Utöver fast lön kan VD och övriga medlemmar av koncernledningen, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig målbaserad ersättning vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig ersättning ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginalmål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå Bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till Bolagets resultat och vision främjar de inte enbart genomförandet av Bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Annan ersättning
Ytterligare ersättning som inte är baserad på måluppfyllelse i enlighet med den rörliga ersättningen kan utges i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning ska utges i undantagsfall och ska falla inom ramen för den maximala målbaserade rörliga ersättningen beskriven ovan, innebärande att denna ersättning tillsammans med den rörliga ersättningen högst får motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Pension
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen som inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen.

Villkor vid uppsägning
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen ska uppsägningstiden vara maximalt tolv månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från Bolagets sida ska uppsägningstiden normalt vara sex månader men kan maximalt uppgå till tolv månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Arvode till styrelseledamöter
Bolagets stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster

bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2022 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Martina Rejler och Patrik Boman. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till koncernledningen och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om beslutade ersättningar som ännu inte har förfallit till betalning
Den 10 juni 2019 infördes nya regler i aktiebolagslagen bland annat gällande ersättningsriktlinjernas utformning. Enligt övergångsbestämmelserna till de nya reglerna ska förslaget till ersättningsriktlinjer innehålla information om tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning. Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning.

Hållbarhetsrapport
Koncernens hållbarhetsrapport finns att tillgå på koncernens webbplats www.rejlers.com/se.

Utdelning
Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlers föreslår årsstämman en utdelning om 4,50 kronor per aktie (3,00) för räkenskapsåret 2022, vilket motsvarar 47 procent av resultat per aktie före utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 91,7 MSEK (60,4). Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	610 498 859 kr
Styrelsen föreslår utdelning 4,50 SEK aktier	91 718 321 kr
I ny räkning balanseras	518 780 538 kr

20230427020099

Risker och riskhantering

Strategiska och operativa risker	Beskrivning	Hantering
Marknad	Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt, både av stora internationella konkurrenter samt ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja.	Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer.
Uppdrag	Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i uppdrag är begränsad.	Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i verksamheterna i Sverige, Finland och Norge enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004. Rejlers för en nära dialog med kunder inför, under och efter projektgenomförden och regelbundet genomförs också kundundersökningar. Flertalet av Rejlers kunder är återkommande med ramavtal och vi arbetar i långa relationer med våra kunder. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och samtliga fastpris följs upp månadsvis avseende färdigställandegrad.
Medarbetare	En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter eller kunder, eller startar egna verksamheter. För bolagets tillväxt är det viktigt att behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I pandemins spår ser vi att en större andel av medarbetarna än tidigare efterfrågar mer flexibilitet och vilja att arbeta hemifrån oftare.	För att säkerställa en god arbetsmiljö har Rejlers ett arbetsmiljöledningssystem och policyer för arbetsmiljö och antidiskriminering. Rejlers sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel, hälsa och säkerhet. Att kunna erbjuda en stimulerande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och personlig utveckling bidrar till företagets tillväxt. Genom visionen Home of the Learning Minds visar vi den stora vikt vi fäster vid att vara en lärande organisation, vilket i slutändan stärker Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare.
Förvärv	Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv ansträngер organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.	Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.
Mediaexponering och varumärke	Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers och Rejlers varumärke ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet.	Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i, både i mer traditionell media och i sociala medier. Det finns riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.
Antikorruption	Rejlers är beroende av att företagets medarbetare, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer rådande lagstiftning kring bestickning och korruption. Handlingar som strider mot rådande lagar kan påverka Rejlers rykte och verksamhet.	Alla medarbetare och leverantörer ska följa Rejlers uppförandekod. Uppförandekoden innehåller regler för Rejlers affärsmässiga uppträdande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. I anställningsavtalet som undertecknas av våra medarbetare ingår vår uppförandekod. Vi har även ett system för visselblåsning där en oberoende, extern aktör hjälper oss att hantera inkomna ärenden och där ingen riskerar repressalier för att ha rapporterat.
Mänskliga rättigheter	Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet som låg. Risker finns framför allt i leverantörskedjan och kan uppstå vid inköp i uppdrag och inom vår egen verksamhet. Lagstiftningen skärps nu inom området och vi behöver säkerställa att vi efterlever den.	Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorruption. Dessa riktlinjer ska efterlevas internt i verksamheten och Rejlers arbetar med bolagets leverantörer för att säkerställa efterlevnad i leverantörskedjan. Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod.
Miljö	Rejlers bedriver inte tillstånds eller anmälningspliktig verksamhet enligt gällande miljölagstiftning. Rejlers egen påverkan sker genom verksamheten på våra kontor, affärsresor samt inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kundprojekt. Vi måste möta kundernas krav på kompetens inom till exempel hur infrastruktur och byggnader kan anpassas till klimatrisker. Vi ser även detta som en möjlighet att hjälpa kunder att göra hållbara val när det gäller områden där vi har störst påverkan genom våra projekt, såsom klimatpåverkan, materialval och cirkulära system.	Rejlers har ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy för att säkerställa att vi beaktar miljöpåverkan i vår verksamhet, liksom den påverkan som våra uppdrag står för. Detta innebär också rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi behöver ständigt bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatförändringar.
Finansiella risker	**Beskrivning**	**Hantering**
Likviditetsrisk	Rejlers likviditet påverkas av resultatintjäningen samt de åtaganden som koncernen har avseende tex tilläggsköpeskillingar för förvärv, lån till kreditinstitut, räntor mm. Likviditeten kan också komma att påverkas av mängden förfallna kundfordringar.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens likviditetsrisker. Likviditetsprognoser rapporteras löpande till styrelsen i Rejlers AB, inkl kovenantprognoser. Framtida åtagandens relation till resultatintjäningen följs löpande upp samt att rutiner för indrivning av förfallna kundfordringar finns.
Valuta-, och ränterisk	Ändringar i räntor och valutakurser har inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Även vid kraftiga förändringar i valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens valuta- och ränterisrisker. Bolagets likviditet hanteras via koncernvalutakonto i banken, för att optimera utnyttjandet av respektive valuta samt för att hantera räntekostnader avseende utnyttjandet av checkkredit. Räntevillkor för övriga banklån bedöms vara marknadsmässiga och kan komma att förhandlas om det skulle förändras.
Kreditrisk	Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens kreditrisker. Kunder faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen. Flertalet av Rejlers kunder är stora och återkommande, bla inom offentlig sektor. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder, vilket minskar kreditrisken. För nya, tidigare ej kända kunder tas kreditupplysning samt att betalningsvillkor kan förkortas till kunder som bedöms ha högre kreditrisk.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

STYRELSE



PETER REJLER
Styrelseordförande

Född: 1966
Invald: 2010

Civilingenjör/Tidigare VD och koncernchef för Rejlers AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
1 159 750 A-aktier. 483 500 A-aktier och 148 663 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



JAN SAMUELSSON
Vice styrelseordförande

Född: 1950
Invald: 2010

Tidigare koncernchef för Kraftringen AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Brittedalskoncernen.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 583 B-aktier.



PATRIK BOMAN
Styrelseledamot

Född: 1964
Invald: 2018

Civilekonom. VD och koncernchef för Dynamant Group AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Dynamant AB, Dynamant Group AB och 20NINE TECH AB. Styrelserådgivare i DEK Technologies.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 700 B-aktier.



HELENA LEVANDER
Styrelseledamot

Född: 1957
Invald: 2018

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseordförande i Factoringgruppen och Caroline Svedbom AB. Styrelseledamot i Stendörren Fastigheter AB, Cinclus Pharma AB och Occlutech AG.

Aktieinnehav i Rejlers:
5 000 B-aktier.



MARTINA REJLER
Styrelseledamot

Född: 1971
Invald: 2021

Kandidatexamen i internationella relationer och ekonomi. Tidigare ledamot i Rejlers valberedning.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Jangunnar AB. Styrelseledamot i Jacobssons Fastighetsbyrå AB. Styrelsesuppleant i Next Home Fastighetsbyrå AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
13 125 A-aktier och 802 364 B-aktier. 483 500 A-aktier och 148 663 B-aktier via bolag Jangunnar AB.

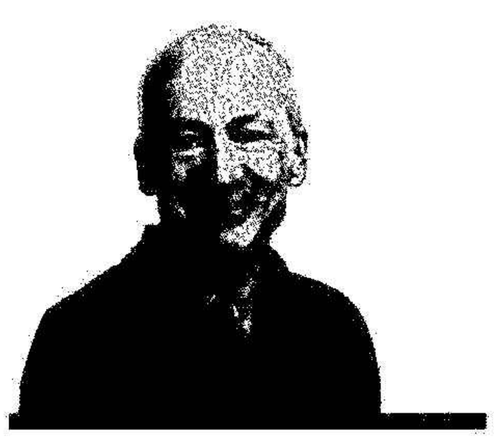


BJÖRN LAUBER
Arbetstagarrepresentant

Född: 1965
Invald: 1998

Kandidatexamen i ekonomi. Ekonom på Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers: –



TORE GREGORSSON
Arbetstagarrepresentant

Född: 1959
Invald: 2016

Teknisk högskoleingenjör. Konsult i Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
505 B-aktier.

LEDNING



VIKTOR SVENSSON
VD och koncernchef, Rejlers AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2018
Aktieinnehav i Rejlers:
92 500 B-aktier.
Konvertibelprogram 2019/2024:
nominellt belopp: SEK 4 000 000.



ANNA JENNEHOV
Finanschef, Rejlers AB

Född: 1964
Medarbetare sedan: 2019
Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Hypergene AB. Styrelseledamot i Next One Technology AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
4 700 B-aktier.
Konvertibelprogram 2019/2024:
nominellt belopp: SEK 1 500 000.



MALIN SPARF RYDBERG
Kommunikationschef, Rejlers AB

Född: 1969
Medarbetare sedan: 2018
Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Gomero Group AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
3 000 B-aktier.
Konvertibelprogram 2019/2024:
nominellt belopp: SEK 1 500 000.



MALIN LJUNG EIBORN
Hållbarhetschef, Rejlers AB

Född: 1976
Medarbetare sedan: 2022
Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Nätverket för Hållbart Näringsliv.
Aktieinnehav i Rejlers:
2 000 B-aktier.



JENNY EDFAST
VD, Rejlers Sverige AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2015
Aktieinnehav i Rejlers:
2 026 B-aktier.



MIKKO VAAHERSALO
VD, Rejlers Finland Oy

Född: 1979
Medarbetare sedan: 2021
Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i SKOL. Styrelseledamot i Venda Partners.
Aktieinnehav i Rejlers:
2 945 B-aktier.



PETTER ARNESEN
VD, Rejlers Norge AS

Född: 1970
Medarbetare sedan: 2011
Aktieinnehav i Rejlers:
2 190 B-aktier.

20230427021 00

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Rejlers är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning. Bolagets aktie av serie B är upptagen till handel på Nasdaq Stockholm, varför bolaget tillämpar Nasdaq Stockholms regelverk.

Rejlers bolagsstyrning regleras bland annat i aktiebolagslagen, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som Rejlers ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att Rejlers sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har Rejlers att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Rejlers bedömning är att bolaget följer de regler som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/koden/gallande-kod).

Aktieägare

Rejlers aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. From 1 jan 2021 flyttades Rejlers upp till Nasdaqs Mid Capsegment där bolag med ett börsvärde mellan 150 MEUR och 1 000 MEUR ingår.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 20 381 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 18 632 599 aktier av serie B. Antalet röster i Rejlers uppgår till totalt 36 125 099 röster. Aktiekapitalet uppgår till 40 763 698 kr. Aktier av serie A kan efter begäran från aktieägaren omvandlas till aktier av serie B. Det föreligger ingen begränsning av hur många röster en aktieägare får avge på stämman. Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler.

Årsstämma

Bolagsstämman är Rejlers högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen införas i Post och Inrikes tidningar samt på Rejlers webbplats. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Rejlers årsstämma avseende räkenskapsåret 2021 ägde rum den 21 april 2022, helt utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående. Aktieägare kunde före stämman enbart utöva sin rösträtt per post eller e-post, enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolag- och föreningsstämmor med anledning av den då pågående pandemin. På stämman närvarade 24 aktieägare, dessa representerade 64,7 % av bolagets röster och 41,3 % av kapitalet. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.rejlers.com/se.

På stämman beslöts bland annat:

- Att i enlighet med styrelsens förslag, disponera Bolagets resultat såtillvida att av förfogade stående medel om 606 594 081 kronor, totalt 60 445 887 kronor utdelades till aktieägarna, varav totalt 5 247 750 utdelades till innehavare av aktier av serie A och 55 198 137 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie B och återstoden balanserades i ny räkning. Således beslutades en vinstutdelning om 3,00 kronor per aktie, oavsett serie. Som avstämningsdag för erhållandet av utdelning beslutades 25 april 2022.
- Att i enlighet med styrelsens förslag fastställa resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag fastställa arvode åt styrelsen och enligt godkänt räkning till revisorer.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå fem (5) ordinarie ledamöter utan suppleanter.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av omval av Peter Rejler, Jan Samuelsson, Helena Levander, Patrik Boman och Martina Rejler.
- Att i enlighet med valberedningens förslag intill slutet av nästa årsstämma välja revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisorer.
- Att i enlighet med styrelsens förslag ändra bolagsordningen så att gränserna för antalet aktier och aktiekapitalet höjs samt att genomföra vissa ytterligare redaktionella ändringar av bolagsordningen.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget samt att antal aktier av serie B som får överlåtas ska uppgå till högst tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av sammanlagt högst ett antal aktier av serie B motsvarande en utspädning om högst 10 procent.
- Samtliga beslut på årsstämman fattades av enhälligt eller av erforderlig majoritet.

Årsstämman 2023 avseende räkenskapsåret 2022 kommer att genomföras den 20 april 2023 i Stockholm.

Valberedning

Bolagsstämman antar riktlinjer för tillsättande av valberedningen.

Valberedningen nominerar ledamöter till Rejlers styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2023 års årsstämma, består av Kent Hägglund som representant för Peter Rejler, Lisa Rejler som representant för Jan Rejler och Mats Andersson som representant för Nordea Fonder. Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2024 jämte dess uppdrag. Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

20230427021O1

Mångfald
Samtliga ledarmöters bidrag i styrelsen syftar till att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Vid val av styrelseledamöter eftersträvar Rejlers därför att styrelsen har tillräckligt expertis bl.a inom bolagets verksamhet, affärsområden, marknader och utveckling. För att uppfylla detta eftersträvas en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Dessutom är mångfald, avseende bl.a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, viktiga omständigheter att beakta. Rejlers arbetar aktivt med att söka mångfald i styrelsen.

Styrelse
Rejlers styrelse och styrelseordförande utses av bolagstämman. Styrelsen fastställer Rejlers strategi och målsättning, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation. Styrelsen har under verksamhetsåret 2022 bestått av fem ledamöter, vilka presenteras närmare på sidan 36. Under verksamhetsåret 2022 avhöll styrelsen 13 protokollförda sammanträden, varav fyra var per capsulam protokoll för beslut om kallelse till årsstämma samt emissioner i samband med förvärv och lösen av konvertibelprogram. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Styrelsen ansvarar vidare för större förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättning av koncernchef. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar vd:s arbete.

Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber och Tore Gregorsson som ledamöter samt Martin Gradin som suppleant.

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande. Till vice ordförande valdes Jan Samuelsson. Revisionsutskottet består av Jan Samuelsson (ordf.), Helena Levander och Peter Rejler. Styrelsen har from 2022 utsett ett ersättningsutskott som består av Peter Rejler (ordf.), Martina Rejler och Patrik Boman.

VD Viktor Svensson ingår inte i styrelsen men deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Vidare deltar koncernens CFO på samtliga styrelsemöten samt även andra tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor.

Styrelsens arbetsordning
Styrelsen har inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna, utöver två utskott, ersättnings- och revisionsutskott. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla minst fem ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla och godkänna ärenden avseende anbud och projekt med större fastprisbelopp
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse
- Utse ett revisionsutskott
- Utse ett ersättningsutskott
- Avlämnar årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Godkänna upptagande av lån
- Inleda processer eller uppgörelser av tvister av väsentlig betydelse
- Behandla andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Vid varje ordinarie styrelsesammanträde ska följande ärenden behandlas:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- En rapport om utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Namn	Funktion	Oberoende	Invald	Närvaro
Peter Rejler[1)]	Ordförande	Nej	2010	13/13
Jan Samuelsson	Vice ordförande	Ja	2010	13/13
Helena Levander	Ledamot	Ja	2018	13/13
Patrik Boman	Ledamot	Ja	2018	13/13
Martina Rejler[2)]	Ledamot	Ja	2021	13/13
Björn Lauber	Arbetstagar-representant	-	1998	13/13
Tore Gregorsson	Arbetstagar-representant	-	2016	13/13

[1)] Beroende i förhållande till bolaget samt till större aktieägare.
[2)] Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseordförande utgör länken mellan Rejlers VD och övriga ledamöter.

Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer. Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2022 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät. Hela styrelsen har tagit del av enkäten och diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av VD och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med årsbokslut. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

Hållbarhet
För att klara de globala hållbarhetsutmaningarna behöver dagens samhälle en snabb omställning där infrastruktur, industrier och byggnader måste bli smartare och effektivare. Rejlers är delaktiga i och bidrar till denna omställning. Vi har ett affärsdrivet förhållningssätt till hållbarhet genom att våra lösningar stärker våra kunders konkurrenskraft och samtidigt framtidssäkrar deras verksamheter och våra samhällen.

Rejlers hållbarhetsramverk syftar till att bidra till FN:s Globala mål för hållbar utveckling genom uppsatta mål och aktiviteter och är integrerad i strategin för 2025 så väl som vår löpande verksamhet. Ramverket täcker in tre områden; People, Projects och Partners. Hållbarhetsramverket täcker in de områden där vi kan göra störst skillnad genom vår unika kompetens.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete
Rejlers har from december 2022 utökat ledningsgruppen med en affärsdrivande hållbarhetschef, vars nyinrättade roll är att leda Rejlers strategiska arbete med att utveckla vårt hållbarhetserbjudande samt att säkerställa att hållbarhetsmålen är en del av den övergripande företagsstrategin. Styrelsen och revisionsutskottet följer löpande utvecklingen avseende upprättat ramverket och våra mål. Vårt hållbarhetsramverk ska säkerställa att alla funktioner och divisioner bidrar på bästa sätt till hållbarhetsarbetet. Nedbrutna, mätbara mål som syftar till att uppnå de övergripande målen ska finnas på alla nivåer i organisationen. Rejlers ledare och HR-avdelningar arbetar kontinuerligt med att medarbetarna ska utvecklas, trivas och bli utmanade i sitt arbete. Ledningen inom Rejlers ansvarar för och säkerställer att Rejlers fortsätter att utvecklas som en attraktiv arbetsgivare. I vår rekryteringsprocess fokuserar vi särskilt på att öka jämställdhet och mångfald i organisationen. Rejlers inköpsprocess ska säkerställa att leverantörer och partners följer och respekterar vår uppförandekod som en självklar miniminivå. Vårt hållbarhetsramverk och våra hållbarhetsmål är integrerade i vår kärnverksamhet och våra processer för att bidra såväl till vår egen utveckling som till våra kunders hållbarhetsresa.

Internkontroll
I dagsläget är styrelsens bedömning att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande uppföljning och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll, vilket styrelsen finner tillfredsställande. Internt genomförs uppföljning av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuellt behov av förändrade rutiner.

Revisionsutskott
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2022 ett revisionsutskott som utgörs av Jan Samuelsson (ordf), Helena Levander och Peter Rejler. Revisionsutskottet har under året haft åtta möten. Föredragande i utskottet är bolagets finanschef. Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs.

Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har under året genomarbetat styrdokument och policyer. I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion.

Ersättningsutskott
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2022 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Martina Rejler och Patrik Boman. Ersättningsutskottet har under året haft tre möten. Utskottet bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för främst VD och i viss mån för övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med VD.

Ersättningar
På årsstämman 2020 beslöts det om riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare enligt ändrat regelverk. Riktlinjerna följer nya EU-direktiv samt utökade krav enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna omfattar ledande befattningshavare samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Formerna för ersättning är fast och rörlig ersättning, vilka ska vara konkurrenskraftiga och rörlig lön ska kopplas till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Riktlinjerna omfattar även övriga villkor som pension, övriga förmåner samt uppsägning från den anställdes och bolagets sida. Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Riktlinjerna omprövas på årsstämma vart fjärde år och på årsstämman 2022 presenterade styrelsen, enligt regelverket, årlig rapport över utbetald och innestående ersättning till den verkställande direktören och styrelseledamöter som omfattas av riktlinjerna. För fullständiga riktlinjer se sidorna 33–34 i Förvaltningsberättelsen.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till 700 000 kronor till styrelsens ordförande, 400 000 till vice ordförande och 300 000 kronor vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Rejlers. Därutöver avsätts totalt 330 000 kronor för utskottsarbete. Ersättningarna är oförändrade jämfört med föregående år. Se not 8 i årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

VD och koncernledning
Verkställande direktör, VD utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Viktor Svensson började som VD och koncernchef på Rejlers den 22 februari 2018. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar.

Koncernledningen har regelbundna möten under året under VD:s ledning. Mellan dessa möten har bolaget löpande avstämning gällande status för respektive verksamhet. Under 2019 har vision, strategi och finansiella mål fastställts vilka är vägledande för styrning och den löpande uppföljningen. Utifrån dessa har respektive segment en beslutad årlig affärsplan. VD skriver månatligen VD-rapport till styrelsen där uppföljningen är fokuserad på tillväxt, lönsamhet, förvärv, kostnadskontroll samt kassaflöde.

20230427021102

Koncernledningen har bestått av verkställande direktör, finanschef, landscheferna för Sverige, Finland och Norge samt kommunikationschef, totalt sex stycken ledamöter. Från och med december 2022 utökades ledningsgruppen med en nyinrättad roll, hållbarhetschef för koncernen. Information om VD och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 37.

Revision

I bolagsstämmans uppgifter ingår att välja revisor. På stämman 2022 beslutades om omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en tid om ett år med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Till årsstämman 2023 föreslår valberedningen, efter rekommendation från Revisionsutskottet, omval av revisionsbolaget Ernst & Young.

Ernst & Young har reviderat flertalet av Rejlers aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2022.

Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsbokslutet upprättas. I samband med revisionen görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har Ernst & Young även anlitats för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett diverse redovisningsfrågor och extra granskning av förvärv. Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy. Ersättningen till bolagets revisorer för år 2022 framgår av årsredovisningen, not 9.

Finansiell rapportering och information

Bolaget hanterar offentliggöranden enligt marknadsmissbruksförordning, samt ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Rejlers policy är att offentlig göra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Rejlers webbplats – www.rejlers.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Rejlers verkar utifrån och definierar styrdokument, normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består av policyer, dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Kvalitetssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat en ekonomihandbok, innehållande riktlinjer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Rejlers upprätthåller ett kvalitetssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer. Rejlers arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda förväntar sig av ett konsultbolag.

Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, utskott, VD samt till chefer inom koncernen.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för VD finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlers AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policyer följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation. Respektive styrelse har till sitt förfogande en VD som i de större dotterföretagen även har en ledningsgrupp.

Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har tydligt delegerat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov.

Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Rejlers kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

Information och kommunikation

De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Rejlers har även informationspolicyer avseende såväl intern som extern kommunikation.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen. Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och färdigställandegraden följs upp månadsvis. ITstrukturen är utformad för att hantera potentiella risker i hela verksamheten. Särskilda kontroller finns i ITsystem relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering. För att säkerställa att koncernens rutiner och direktiv för finansiell rapportering efterlevs genomför koncernens CFO årligen interna kontroller. Styrelsen anser att Rejlers signifikanta riskområden täcks av granskningarna och kontrollerna som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

RÄKENSKAPER KONCERNEN

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	5, 6	3 513,0	2 898,7
Övriga intäkter	7	10,5	8,8
Personalkostnader	8	–2 141,5	–1 801,1
Övriga externa kostnader	9	–967,3	–829,8
Andelar av intressföretags resultat	14	1,5	2,5
EBITDA		**416,2**	**279,1**
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	10, 13, 23	–128,9	–114,8
EBITA		**287,3**	**164,3**
Förvärvsrelaterade poster		–53,0	–34,6
Rörelseresultat (EBIT)		**234,3**	**129,7**
Finansiella intäkter	15	60,0	40,4
Finansiella kostnader	16	–48,5	–34,1
Resultat efter finansnetto		**245,8**	**136,0**
Skatt	17	–49,4	–25,8
Periodens resultat kvarvarande verksamhet		**196,4**	**110,2**
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		196,4	110,2
Hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Genomsnittligt antal aktier		20 207 411	19 687 909
Antal aktier vid periodens slut		20 381 849	19 687 909
Antal aktier efter utspädning		20 568 329	20 131 231
Resultat per aktie före utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	9,64	5,60
Resultat per aktie efter utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	9,55	5,47

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Periodens resultat		196,4	110,2
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet		35,9	14,2
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsskuld		15,8	3,8
Summa		**51,7**	**18,0**
PERIODENS TOTALRESULTAT		**248,1**	**128,2**
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		248,1	128,2

20230427021103

BALANSRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	10	19,3	22,2
Kundvärden	11	355,0	274,3
Goodwill	12	1 075,7	750,8
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 450,0**	**1 047,3**
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	23	275,1	270,7
Inventarier, verktyg och installationer	13	44,1	40,4
Summa materiella anläggningstillgångar		**319,2**	**311,1**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	6,9	6,3
Långfristiga värdepappersinnehav	19	14,5	15,4
Andra långfristiga fordringar	20	25,0	18,9
Summa finansiella anläggningstillgångar		**46,4**	**40,6**
Uppskjuten skattefordran	17	14,0	20,9
Summa anläggningstillgångar		**1 829,6**	**1 419,9**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	643,2	475,7
Aktuella skattefordringar		31,7	18,1
Övriga fordringar		35,8	8,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	299,3	275,4
Summa kortfristiga fordringar		**1 010,0**	**777,9**
Likvida medel		144,8	151,9
Summa omsättningstillgångar		**1 154,8**	**929,8**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 984,4**	**2 349,7**

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		40,8	39,4
Övrigt tillskjutet kapital		590,1	507,5
Reserver		60,4	8,7
Balanserat resultat inklusive årets resultat		795,8	659,9
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**1 487,1**	**1 215,5**
Eget kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		**1 487,1**	**1 215,5**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	170,0	43,7
Leasingskulder	23	170,9	177,6
Konvertibla skuldebrev		24,3	23,8
Uppskjuten skatteskuld	17	90,7	69,8
Pensionsskuld	25	8,1	31,1
Övriga skulder		95,5	31,2
Summa långfristiga skulder		**559,5**	**377,2**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	67,3	69,2
Konvertibla skuldebrev		-	23,8
Leasingskulder	23	95,5	86,8
Leverantörsskulder		152,7	124,8
Aktuella skatteskulder		53,4	10,6
Övriga skulder	29	212,5	152,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	356,4	289,8
Summa kortfristiga skulder		**937,8**	**757,0**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 984,4**	**2 349,7**

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1]	Balanserat resultat inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	**39,4**	**507,5**	**–9,3**	**618,6**	**1 156,2**	**-**	**1 156,2**
Periodens totalresultat	-	-	18,0	110,2	128,2		128,2
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Utdelning	-	-	-	–68,9	–68,9		–68,9
Utgående eget kapital 2021-12-31	**39,4**	**507,5**	**8,7**	**659,9**	**1 215,5**		**1 215,5**
Ingående eget kapital 2022-01-01	**39,4**	**507,5**	**8,7**	**659,9**	**1 215,5**		**1 215,5**
Periodens totalresultat	-	-	51,7	196,4	248,1		248,1
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Apportemission	0,9	61,4	-	-	62,3		62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	21,2	-	-	21,7		21,7
Utdelning	-	-	-	–60,4	–60,4		–60,4
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2022-12-31	**40 ,8**	**590,1**	**60,4**	**795,8**	**1 487,1**		**1 487,1**

[1] Reserver består av omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet samt aktuariella vinster och förluster

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,5 SEK per aktie (3,0)

20230427021104

KASSAFLÖDE - KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		234,3	129,7
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	10–13	68,6	51,2
Övriga poster	32	61,8	65,3
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**130,4**	**116,5**
Erlagda räntor		–48,5	–34,1
Erhållna räntor		60,0	40,4
Betald inkomstskatt		–23,6	–18,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**352,6**	**233,7**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning kundfordringar		–131,8	–84,7
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		–41,2	–56,7
Ökning/minskning av leverantörsskulder		27,9	6,2
Ökning/minskning av övriga korta skulder		67,7	71,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**275,2**	**170,0**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		–15,3	–17,9
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–5,9	–5,1
Förvärv av rörelser	28	–224,4	–108,5
Förvärv av övriga finansiella anläggningstillgångar		-	–0,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–245,6**	**–132,4**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		201,8	-
Amortering av lån	31	–85,7	–76,0
Amortering av leasing skuld enligt IFRS 16		–93,9	–78,6
Konvertibler programmet		–2,2	-
Utbetald utdelning till aktieägare		–60,4	–68,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–40,4**	**–223,5**
Årets kassaflöde		**–10,8**	**–185,9**
Likvida medel vid årets början		151,9	336,6
Kursdifferens i likvida medel		3,7	1,2
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**144,8**	**151,9**

NOTER KONCERNEN

NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Rejlers AB (publ) (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammantaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 30 mars 2023. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 20 april 2023.

NOT 2. SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Grunder för rapporternas upprättande
Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas Årsredovisningslagen samt de av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationerna RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

Nya eller ändrade IFRS standarder och nya tolkningar 2022
Ingen av de nya och ändrade standarder och tolkningar som ska tillämpas den 1 januari 2022 har någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapportering.

Nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat och som ännu inte trätt i kraft förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Kommande regelverksförändringar
Företagsledningens bedömning är att de standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2023 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Segmentsrapportering
Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare.

Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Då den interna uppföljningen är per land redovisar Rejlers tre rörelsesegment, Sverige, Finland och Norge. Filialen i Abu Dhabi redovisas inom segment Finland då den är nära sammankoppland med Finlands verksamhet. De rapporterbara segmentens redovisningsprinciper överensstämmer med de principer som tillämpas av koncernen i dess helhet.

Klassificeringar
Som anläggningstillgångar och långfristiga skulder avses sådana tillgångar och skulder som förväntas återvinnas dvs. genom nyttjande eller förbrukning, eller betalas senare än 12 månader efter balansdagen. Som omsättningstillgångar och kortfristiga skulder räknas belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader från balansdagen.

Konsolideringsprinciper
Dotterföretag
Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Rejlers AB. Bestämmande inflytande föreligger om Rejlers har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar och skulder samt värdet av de egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehavet utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar.

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om skillnaden är negativ redovisas denna som en vinst på ett förvärv till lågt pris direkt i resultatet efter omprövning av skillnaden.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner – dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

20230427021O5

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare egetkapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten.

Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i resultaträkningen. Villkorad köpeskilling som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster mellan koncernföretag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, men eventuella förluster betraktas som en indikation på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna i förvärvade dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intresseföretag

Med intresseföretag avses alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för alla aktieinnehav som omfattar mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens redovisade värde på innehav i intresseföretag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet, netto efter eventuella nedskrivningar.

Koncernens andel av det resultat efter skatt som uppkommer i intresseföretaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen under "Andelar i intresseföretags resultat" och som en del av rörelseresultatet. Koncernens andel av förändringar i reserver efter förvärvet redovisas i posten reserver. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändringar av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intresseföretaget, inklusive eventuella fordringar utan säkerhet, redovisar inte koncernen ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för intresseföretagets räkning.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intresseföretaget. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna i förvärvade intresseföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Omräkning av utländsk valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinsterna och -förlusterna som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. Omräkning till svenska kronor av utländska dotterföretags resultat och balansräkningar görs enligt följande:

- tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs,
- intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida inte denna genomsnittliga kurs inte är en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, i vilket fall intäkter och kostnader omräknas till transaktionsdagens kurs), samt
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat del av övrigt totalresultat.

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter till övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital till resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsvinsten eller realisationsförlusten. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Förvärvsrelaterade poster

I förvärvsrelaterade poster ingår av- och nedskrivning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar relaterade till förvärv, resultat vid avyttring av bolag och verksamheter samt förvärvskostnader.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde eller omvärderat belopp ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

- Fordon 5 år
- Inventarier och installationer 3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade restvärde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehav i intresseföretag och prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala innehavet. Goodwill testas vid behov eller minst årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Kundvärden

Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod.

Programvaror

Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden (tre till fem år).

Balanserade utgifter för programutveckling

Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar, I kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skälig andel av indirekta kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av under sin bedömda nyttjandeperiod (tre till fem år).

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än finansiella tillgångar och goodwill, som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Om affärsmodellens mål istället uppnås genom att både inkassera avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Alla övriga affärsmodeller (other) där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, innehav för handel eller om de initialt identifieras som skulder till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella instrumentens verkliga värde

Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris. Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknadstransaktioner.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det

20230427021106

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är det upplupna anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden eller till verkligt värde via resultaträkningen.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar
Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet.

För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklingar som innebär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen).

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en reserveringsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga. Bedömning görs löpande, och återföring sker när nedskrvningsbehovet inte längre bedöms finnas.

Skatter
Skattekostnad eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattnings bara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlust avdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Kvittning sker av aktuell skattefordran mot aktuell skatteskuld i olika enheter i de fall där kvittning är möjlig mellan skattemässiga resultat mellan motsvarande enheter och koncernen avser att nyttja sådan kvittningsmöjlighet. Motsvarande princip gäller för uppskjutna skattefordringar och skulder.

Ersättningar till medarbetare
Pensionsförpliktelser
De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs premier i takt med den period de avser. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) redovisas direkt i balansräkningen med en intäkt eller kostnad motsvarande periodens förändring i rapporten över totalresultatet i den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:
- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
- nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
- omvärderingar

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finansnetto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat.

Enligt Rådet för finansiell rapporterings uttalande UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 10 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 10 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normalpensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde.

Vinstandels- och bonusplaner
Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus och vinstandelar, baserat på en formel som beaktar den vinst som kan hänföras till moderbolagets aktieägare efter vissa justeringar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Konvertibla skuldebrev
Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en egetkapitaldel i enlighet med innehållet i avtalet och definitionerna av en finansiell skuld och ett egetkapitalinstrument. Egetkapitalinstrumentet utgörs av en inbyggd optionsrätt att omvandla skuldinstrumentet till aktier.

Vid emissionsdagen beräknas det verkliga värdet på skulddelen genom användning av marknadsräntan på utgivningsdagen för en likvärdig icke konvertibel obligation. Efter första redovisningstillfället redovisas skulden till upplupet anskaffningsvärde till dess att den konverteras eller förfaller. Värdet på egetkapitaldelen beräknas som skillnaden mellan emissionslikviden och det verkliga värdet av den finansiella skulden. Egetkapitaldelen redovisas netto efter skatt i eget kapital och omvärderas inte. Ingen vinst eller förlust redovisas i resultatet vid konvertering eller förfall av konverteringsrätten.

Transaktionskostnader som hänför till emissionen av konvertibla skuldebrev fördelas på skulddelen – och egetkapitaldelen i samma proportion som emmissionslikviden allokerats mellan skulddelen – och egetkapitaldelen. Transaktionskostnader hänförlig till egetkapitaldelen redovisas direkt i eget kapital. Transaktionskostnader hänförlig till skulddelen ingår i det redovisade värdet på skulddelen och skrivs ner över instrumentets livslängd med hjälp av effektivräntemetoden.

Avsättningar
Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet, och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar för omstrukturering innefattar kostnader för uppsägning av leasingavtal och för avgångsersättningar. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster. Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen.

Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Intäkter från avtal med kund
Koncernens försäljning består i huvudsak av konsulttjänster inom bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänster.

Konsulttjänster utförs på löpande räkning eller till fast pris och intäkter redovisas över tid i takt med att arbetet utförts. Avtalet med kund innehåller normalt endast ett prestationsåtagande.

Intäkter från avtal på löpande räkning baseras vanligtvis på ett pris per timme och intäkter redovisas i den period tjänsten levereras. För intäkter från tjänster som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs. intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upparbetad kostnad i förhållandet till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men koncernen förväntar sig att få täckning för nedlagda kostnader, redovisas intäkter med ett belopp som motsvarar de uppkomna utgifter som förväntas ersättas av kunden.

För ändringar och tilläggsarbeten gör koncernen en bedömning om dessa ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. Ändringar och tilläggsarbeten som innebär, att avtalets omfattning ökar och dessa tjänster är distinkta, samt att priset stiger med ett belopp som motsvarar ett fristående försäljningspris, redovisas som ett separat avtal.

I avtal till fast pris faktureras kunden ofta vid vissa överenskomna så kallade milstolpar. I avtal till löpande räkning faktureras kunden vanligtvis månadsvis i efterskott. Normal kredittid är 30 dagar. Om summan av det som upparbetats överstiger fakturerat belopp, redovisas skillnaden som en upplupna intäkter (avtalstillgångar). Om fakturerat belopp överstiger vad som har upparbetats, redovisas skillnaden som förutbetalda intäkter (avtalsskulder).

Ränteintäkter och utdelningar
Ränteintäkter redovisas löpande i takt med intjänande till den effektiva räntesats som gäller för var tillgång. Utdelning från investeringar redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Leasing
Ett leasingavtal föreligger om koncernen har rätt att erhålla ekonomiska fördelar från användningen av en identifierbar tillgång för en bestämd tidsperiod i utbyte mot en ersättning samt att koncernen kan bestämma över användningen av tillgången. Ett serviceavtal faller inte under definitionen av ett leasingavtal. Leasingperioden avser den icke uppsägningsbara avtalstiden inklusive rimlig säkra förlängningsoptioner eller ej rimlig säkra termineringsoptioner.

Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lättnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter

20230427021107

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Rejlers använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Den marginella låneräntan fastställs

- Genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- Genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Rejlers kreditrisk och
- Anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingskulder presenteras på egen rad i rapport över finansiell ställning med specifikation i not 23.

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 16 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk lättnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lättnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser i enligt med IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida de inte är kopplade till produktion av varulager. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar presenteras på egen rad i rapport över finansiell ställning med specifikation i not 23.

I efterföljande perioder redovisas nyttjanderätten till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingskulden. Koncernen tillämpar principerna i IAS 36 för nedskrivning av nyttjanderättstillgångar och redovisar detta på samma sätt som beskrivs i principerna för materiella anläggningstillgångar redovisade enligt IAS 16.

Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de reglerna som återfinns i standarden. Rejlers har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett index som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte har skett.

Utdelningar

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

Lånekostnader

Lånekostnader som är direkt hänförbara till inköp, konstruktion eller produktion av en tillgång och som tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde när det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för koncernen och utgifterna kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Övriga lånekostnader redovisas som kostnad i den period som de uppkommer och klassificeras i sin helhet som finansiella kostnader i resultaträkningen. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Statliga stöd

Statliga bidrag som erhållits har i sin helhet redovisats i resultaträkningen till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag som gäller kostnader periodiseras och redovisas i samma period som de kostnader som bidragen är avsedda att täcka.

Rejlers mottar i vissa fall bidrag för lönekostnader. Dessa har i förekommande fall reducerat företagets personalkostnad.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod. Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, forts.

Likvida medel
Bolaget har likvida medel i form av kassabehållning i svenska banker med rating på minst A-. Kreditreserveringen beräknas enligt den generella modellen med antagande om låg kreditrisk. Givet den korta löptiden och stabila motparter blir beloppet helt oväsentligt.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

NOT 3. FINANSIELLA RISKFAKTORER OCH ANDRA RISKER

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomiavdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyn syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

Valutarisk, risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna.

Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna. Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK[1)]	2022	2021
Valutakursförändring EUR/SEK		
+ 10%	7,2	3,8
- 10%	-7,2	-3,8
Valutakursförändring NOK/SEK		
+ 10 %	1,4	0,8
- 10 %	-1,4	-0,8

[1)] Då koncernen inte redovisar några värdeförändringar i övrigt totalresultat eller eget kapital uppkommer motsvarande effekt i eget kapital.

Kreditrisk, motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser. Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlers har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg. För privata beställare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten. Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Ränterisk, värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyn och koncernens förvärvsplaner. Vid förvärv gäller att återbetalningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässig avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att koncernen vid överskottslikviditet ska kunna lösa dessa utan kostnad.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK	2022	2021
Ränteförändring		
+ 1%	-2,4	-1,1
- 1%	2,4	1,1

Likviditetsrisk, dvs. risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar. Denna risk ska begränsas genom en god likviditetsplanering med vars hjälp Rejlers i god tid kan försäkra sig om t.ex. kreditlöften. Säsongsmässiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den kontraktsenliga förfallodagen. Se även not 25 och 26.

2022	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	72,9	69,5	108,8	-
IFRS 16 leasing	91,4	83,7	63,6	93,6
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	157,7	-	-	-

2021	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	71,3	31,7	19,0	-
IFRS Leasing 16	86,8	86,8	90,8	-
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	124,8	-	-	-

20230427021108

Not 3. Finansiella riskfaktorer och andra risker, forts.

Hantering av kapital
Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna "Kortfristiga skulder till kreditinstitut" och "Långfristiga skulder till kreditinstitut" i koncernens balansräkning och pensionsskuld minskat med likvida medel.

Under 2022 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2021, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av året 49,8 procent (51,7). Skuldsättningsgraden uppgick vid slutet av året till0,4 (0,4):

	2022	2021
Räntebärande skulder	536,1	456,0
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 487,1	1 215,5
Skuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,4

För koncernens upplåning gäller vanligtvis vissa särskilda villkor, sk covenants. De covenants som koncernen har att hålla sig till är nettoskuld/EBITDA. Dessa covenanter beräknas varje kvartal och rapporteras till banken.

NOT 4. VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Koncernen gör antaganden och uppskattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill
Koncernen utvärderar varje år eller oftare om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhållanden skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden används av styrelsen beslutad budget för kommande år samt prognos för ytterligare två år. Med stöd av dessa så görs en prognos för ytterligare två år, dvs en total bedömning på fem år. I genomsnitt används en tillväxt på 7 till 9 (5) procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 8 procent (8) efter skatt vilket motsvarar 9 procent (9) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procentenhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 1 326,5 MSEK (520).

Intäktsredovisning
Värdering av pågående projekt görs för fastprisuppdrag enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastprisuppdrag bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

Leasingperioder
Optioner inkluderas i leasingperioden endast om utnyttjandet av en förlängningsoption anses som rimligt säker eller om utnyttjandet av en termineringsoption anses som ej rimlig säkert. För att minska osäkerheten för optioner som ligger långt i framtiden tas endast med den tidsmässigt första optionen i ett avtal med i bedömningen. Ledningen beaktar all tillgänglig information som ger ekonomiska incitament att utnyttja en förlängnings- eller termineringsoption till exempel möjligheten att hitta en lämplig ersättningslokal, flyttkostnader, befintliga förbättringar på annans fastighet eller förhandlingskostnader för att ingå ett nytt leasingavtal. För termineringsoptioner där både leasingtagaren och leasinggivaren kan utnyttja optionen bedömer ledningen att betydliga straffavgifter föreligger utifrån leasingavtalets ekonomiska innebörd som inte fullständigt beror på avtalets civilrättsliga form.Termineringsoptioner förekommer även om avtalsperioden inte är fastställd. Dessa avtal bedöms som ej väsentliga och leasingperioden sätts med en förväntad avtalstid. En bedömning av leasingperioden omprövas endast om en väsentlig händelse uppstår som är inom leasatagarens kontroll. Leasingperioden bedöms på nytt om en förlängningsoption utnyttjas eller förfaller.

NOT 5. NETTOOMSÄTTNING

2022	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	1 802,7	1 177,1	297,7	–29,8	3 247,7
Övriga intäker	258,2	9,0	5,1	–7,0	265,3
Summa net-toomsättning	**2 060,9**	**1186,1**	**302,8**	**–36,8**	**3 513,0**

Rejlers intäktsflöden är uppdelade i två delar, Arvodesintäkter och Övriga intäkter. Arvodesintäkter består av intäkter för anställda konsulter samt underkonsulter.

Dessa upparbetas och intäktsförs normalt för nedlagd tid under perioden, oavsett om faktureringen sker månadsvis på löpande räkning, fast månadsfakturering enligt avtal eller fastpris där en faktureringsplan är upprättad med kunden. Övriga intäkter består av intäkter för material och utlägg, vilka intäktsförs vid leverans.

NOT 6. SEGMENTINFORMATION

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG PER SEGMENT, MSEK

	Sverige		Finland		Norge		Koncern-gemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Extern försäljning	2 034,1	1 684,5	1 173,3	1 028,4	302,8	194,7	2,8	-	-	–8,9	3 513,0	2 898,7
Försäljning mellan segment	26,8	1,7	12,6	1,1	-	-	34,1	36,2	–73,5	–39,0	0,0	0,0
Övriga intäkter	9,0	7,2	2,8	1,4	1,1	0,2	0,1	–	–2,5	-	10,5	8,8
Summa intäkter	**2 069,9**	**1 693,4**	**1 188,7**	**1 030,9**	**303,9**	**194,9**	**37,0**	**36,2**	**–76,0**	**–47,9**	**3 523,5**	**2 907,5**
Avskrivningar	–91,0	–70,2	–67,1	–61,9	–19,6	–10,7	–4,2	–1,0	-	-	–181,9	–143,8
Övriga rörelse-kostnader	–1 815,6	–1 523,8	–1 027,8	–922,9	–266,4	–174,7	–73,5	–60,5	76,0	47,9	–3 107,3	–2 634,0
RÖRELSERESULTAT	**163,3**	**99,4**	**93,8**	**46,1**	**17,9**	**9,5**	**–40,7**	**–25,3**	**-**	**-**	**234,3**	**129,7**
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	60,0	40,5	-	-	60,0	40,5
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	–48,9	–34,2	-	-	48,9	–34,2
Resultat före skatt	**163,3**	**99,4**	**93,8**	**23,9**	**17,9**	**9,5**	**–29,4**	**–19,0**	**-**	**-**	**245,8**	**136,0**
Investeringar	8,5	13,8	11,6	7,0	-	1,2	0,5	0,9	-	-	20,6	22,9

Rejlers verksamhet är uppdelad i tre segment, det är på detta sätt styrelsen och ledningen följer upp intäkterna i koncernen. Segment Sverige består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Sverige AB samt Rejlers Energiprojekt AB, Rejlers Defence AB och Helenius AB.

Segment Finland består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Finland Oy, Planetcon, JETS Consulting OY, SRT Oy samt filial i Abu Dhabi.

Segment Norge består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Norge AS, Rejlers Engineering AS, Rejlers Elsikkerhet AS, Kantech AS. Omega Holtan AS och AJL AS.

Koncerngemensamt avser i huvudsak moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelseresultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad. Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

20230427021109

NOT 7. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

MSEK	2022	2021
Uthyrning av lokaler	0,4	1,6
Realisationsresultat anläggningstillgångar	-	-
Andra rörelseintäkter	10,1	7,2
Summa	**10,5**	**8,8**

NOT 8. MEDARBETARE

	2022			2021		
Årsanställda	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Moderbolaget						
Sverige	5	4	9	5	4	9
Dotterbolagen						
Sverige	314	920	1 234	260	816	1 076
Finland	193	830	1 023	171	799	970
Norge	22	140	162	14	107	121
Övriga	21	104	125	14	57	71
Koncernen totalt	**555**	**1 998**	**2 553**	**464**	**1 783**	**2 247**

Ersättningar till verkställande direktör/koncernchef
Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Pensionsålder för VD har inte reglerats i avtal utan följer gällande lagstiftning. Pensionspremien för VD uppgår till 30 procent av den fasta månadslönen. Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida är VD därutöver berättigad till ett avgångsvederlag på 12 gånger den fasta månadslönen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare
VD förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den s k farfarsprincipen. Pensionsåldern för övriga ledande befattningshavare är 65–67 år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är avgiftsbestämd. Mellan företaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader från arbetstagarens sida. Från företagets sida gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader samt ett avgångsvederlag på 6–12 månadslöner.

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER - 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	18,1	10,6	7,2	4,4	**40,3**
Övriga medarbetare	1 533,4	18,7	270,5	226,2	**2 048,8**
Summa	**1 551,5**	**29,3**	**277,7**	**230,6**	**2 089,2**

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER - 2021

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	17,4	13,3	6,1	5,3	**42,1**
Övriga medarbetare	1 232,0	9,6	255,5	188,7	**1 685,8**
Summa	**1 249,4**	**22,9**	**261,6**	**194,0**	**1 727,9**

Ersättning till styrelse
Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2022 och årsstämman 2023 så utgår ett styrelsearvode på 700 TSEK (700) till styrelsens ordförande, 400 TSEK (400) till vice ordförande och ett arvode på 300 TSEK (300) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår ersättning med 100 TSEK (100) till ordföranden och med 60 TSEK (60) till var och en av ledamöterna i styrelsens revisionsutskott. Arvodet till ordförande i ersättningsutskottet utgår med 50 TSEK(0) och med 30 TESK (0) var och en av ledamöterna i stryelsens.Pensionsavtal och avtal om avgångsvederlag finns inte för styrelsens medlemmar.

ERSÄTTNING TILL VD, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE - 2022

MSEK	Ersättningar till VD[1]	Övriga ledande befattningshavare[2]
Lön och övriga förmåner	4,8	11,0
Rörlig ersättning	6,7	3,9
Pensionskostnader	1,7	2,7
Sociala avgifter	3,6	2,9
Summa	**16,8**	**20,5**

[2] Övriga ledande befattningshavare består av 7 (6) personer vid utgången av 2022.

ERSÄTTNING TILL VD, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE - 2021

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare[1]
Lön och övriga förmåner	4,4	13,0
Rörlig ersättning	5,5	7,8
Pensionskostnader	1,6	3,7
Sociala avgifter	3,1	3,0
Summa	**14,6**	**27,5**

[1] Övriga ledande befattningshavare består av 6 (8) personer.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE - 2022

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	300	30
Summa	**2 000**	**330**

Not 8. Medarbetare, forts.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE - 2021

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	550	60
Jan Samuelsson, vice ordf	350	100
Helena Levander, ledamot	265	60
Patrik Boman, ledamot	265	-
Lisa Rejler, ledamot	115	-
Martina Rejler, ledamot	150	-
Summa	**1 695**	**220**

Konvertibla skuldebrev till anställda

Under 2022 har inga konvertibler utfärdats. 2019 har Rejlers vid två tillfällen utfärdat konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen. Syftet med emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda är att skapa incitament för nyckelpersoner att öka aktievärdet i Rejlers, öka och sprida aktieägandet bland nyckelpersoner, belöna prestation samt motivera nyckelpersoner att stanna i koncernen.

Årsstämman 2019-05-03 beslutade att utfärda de första konvertibla skuldebreven den 30 juni 2019 med ett nominellt värde om 24 400 KSEK. Skuldebreven emitterades till aktier av serie B under augusti 2022. Totalt emitterades 233 220 B-aktier till konverteringskursen 95 SEK vilket baseras på 120% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 2 maj 2019 till 21 maj 2019. Ej konverterade skuldebrev har återbetalats till konvertibelinnehavaren den 1 augusti 2022. Ränta på 0,34 procent har betalats årligen fram till regleringsdatum. Konvertibla skuldebreven emitterades till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida.

Efter beslut från extra bolagsstämma 2019-11-18 utfärdades ytterligare konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen den 31 december 2019. Skuldebreven har ett nominellt värde om 24 000 KSEK och kan konverteras till aktier av serie B i moderbolaget under tiden från den 19 december 2023 till den 14 februari 2024. Skuldebreven emitteras till en teckningskurs om 100% av nominellt belopp. Konverteringskursen är 129 SEK vilket baseras på 120% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 19 november 2019 till 2 december 2019. Om skuldebreven inte har konverterats till aktier kommer nominellt värde att återbetalas konvertibelinnehavaren den 1 mars 2024. Ränta på 0,20 procent betalas årligen fram till regleringsdatum. Konvertibla skuldebreven emitteras till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida.

Nettoinbetalningar som erhållits från emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda har delats upp mellan en skulddel och eget-kapitaldel (vilket representerar verkligt värde på den inbäddade optionen att konvertera den finansiella skulden till företagets eget kapital) enligt följande.

	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-06-30	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31	Totalt
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,4	24,0	48,4
Emissionskostnader	–0,4	–0,1	–0,5
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	**24,0**	**23,9**	**47,9**
Egetkapitaldel	0,7	1,1	1,8
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0	0,0	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	**0,7**	**1,1**	**1,8**
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	23,3	22,8	46,1
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,2 (1,9%)	0,0 (1,4%)	0,8
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	0,0 (0,3%)	0,0 (0,2%)	0,0
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	**23,5**	**22,8**	**46,3**
Effekt av årets konvertering	–23,5	0,0	–23,5
Redovisat värde 2022	**0,0**	**22,8**	**22,8**

Årets ränta beräknas genom att tillämpa en effektivränta på 1,9 respektive 1,4 procent på skulddelen under 6 respektive 0 månaders period sedan skuldebreven emitterades. Skulddelen värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skillnaden mellan det redovisade värdet på skulddelen vid utgivningsdagen och det belopp som redovisas i rapporteringen den 31 december 2019 representerar den effektiva räntan minus ränta som betalats till det datumet. Koncernen har under räkenskapsåret redovisat räntekostnader om totalt 0,2 MSEK (0,2) relaterade till konvertibla skuldebrev till anställda, motsvarande debiterad effektiv ränta.

Detaljer kring utestående konvertibler presenteras nedan.

	31/12/2022	
	Summa konvertibler, msek	**Konverterings-kurs, sek**
Konvertibelprogram 2019/2022	24,4	95,0
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	**0**	
Summa utestående vid årets början	**48,4**	
Inlösta under året (2019/2022)	22,2	95,0
Återbetalda/ förfallna under året (2019/2022)	2,2	
Totalt inlöst och återbetalt 2022 (2019/2022)	**–24,2**	
Utestående vid årets slut		
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7

20230427021110

NOT 9. REVISIONSARVODEN

	2022	2021	2021
	E&Y	E&Y	Deloitte
Ersättning för revisionsuppdrag	3,2	1,9	1,4
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	-	-
Ersättning för skatterådgivningen	-	0,1	-
Ersättning för övriga uppdrag	1,3	-	-
Summa	**4,6**	**2,0**	**1,4**

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. E&Y har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2021.

NOT 10 BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	59,3	56,8
Omräkningsdifferens	–3,2	0,8
Årets internt utvecklade programvaror	5,9	5,1
Försäljningar/utrangeringar	-	–3,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**62,0**	**59,3**
Ingående avskrivningar	–37,0	–29,9
Omräkningsdifferens	4,2	–0,4
Årets avskrivningar	–9,9	–10,1
Försäljningar/utrangeringar	-	3,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–42,7**	**–37,0**
Utgående restvärde	**19,3**	**22,2**

NOT 11. KUNDVÄRDEN

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	419,9	351,1
Omräkningsdifferens	15,6	4,3
Kundvärden via företagsförvärv	115,2	64,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**550,7**	**419,9**
Ingående avskrivningar	–145,6	–116,2
Omräkningsdifferens	–3,8	–0,3
Årets avskrivningar	–46,3	–29,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–195,7**	**–145,6**
Utgående restvärde	**355,0**	**274,3**

Årets ökning via kundvärden kommer från förvärven av Infralog AB, Helenius AB, Omega Holtan AS, SRT Oy, Arsatek Oy och Tuulipuistopalvelut. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio år.

NOT 12. GOODWILL

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	753,3	653,6
Omräkningsdifferens	32,7	11,1
Förvärv	292,2	88,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 078,2**	**753,3**
Ingående nedskrivningar	–2,5	–2,5
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**–2,5**	**–2,5**
Utgående restvärde	**1 075,7**	**750,8**

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill

Koncernens goodwill är förvärvad och finns inom rörelsesegmenten Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge. Dessa värden prövas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. De kassagenerarande enheterna är desamma som Rejlers segment. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

Not 12. Goodwill, forts.

1) Omsättningstillväxt
Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagens och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om i genomsnitt 10 (10) procents tillväxt använts och därefter 2 (2) procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal
Rörelsemarginalen påverkas, förutom av intäkterna, av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om 2 (2) procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)
Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 9 procent (10) för Rejlers Sverige, 9 procent (10) för Rejlers Finland och 9 procent (10) för Rejlers Norge. Diskonteringsfaktorn efter skatt är beräknad till 8 procent (8) för Rejlers Sverige, 8 procent (8) för Rejlers Finland och 8 procent (8) för Rejlers Norge.

	Bokfört värde		Nyttjandevärde	
MSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Segment Sverige	537,2	365,1	3 197,3	1 960,1
Segment Finland	378,1	278,8	2 724,2	1 388,7
Segment Norge	160,4	106,9	581,5	329,4
Summa	**1 075,7**	**750,8**	**6 503,0**	**3 378,2**

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättnings-tillväxt		Rörelse-marginal		WACC före skatt	
MSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Rejlers Sverige						
Ändrat värde MSEK +/– 1 %	+/–366	+/–270	+/–34	+/–60	+/–649	+/–280
Rejlers Finland						
Ändrat värde MSEK +/– 1 %	+/–232	+/–165	+/–27	+/–41	+/–558	+/–194
Rejlers Norge						
Ändrat värde MSEK +/– 1 %	+/–61	+/–44	+/–1	+/–8	+/–120	+/–46

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

NOT 13. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	124,6	120,8
Omräkningsdifferens	7,9	–0,1
Inköp	15,3	17,9
Utrangeringar	–13,5	–14,0
Ökning via företagsförvärv	3,5	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**137,8**	**124,6**
Ingående avskrivningar	–84,2	–86,6
Omräkningsdifferens	–4,0	–0,6
Årets avskrivningar	–14,5	–12,2
Utrangeringar	9,0	14,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–93,7**	**–84,2**
Utgående restvärde	**44,1**	**40,4**

20230427021111

NOT 14. INTRESSEFÖRETAG

För uppgift om koncernens dotterföretag se not N sid 75.

MSEK	2022	2021
Ingående redovisat värde	6,3	3,8
Andel i intresseföretaget resultat	1,6	3,4
Uttag från intressebolag	–1,0	–0,9
Utgående redovisat värde	**6,9**	**6,3**

				Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2022	2021	2022	2021
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,8	0,8
NESP AB	556287-7711	Stockholm	Datakonsult-verksamhet	40%	40%	0,8	1,7

SAMMANFATTNING AV INTRESSEFÖRETAGENS FINANSIELLA INFORMATION, MSEK

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Mirakelbolaget AB	12,5	11,0	1,4	1,6	8,0	8,3	5,9	5,6
NESP AB	210,8	323,9	2,1	4,3	67,8	101,5	76,8	80,3

NOT 15 FINANSIELLA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Ränteintäkter	0,9	0,8
Valutakursvinster	44,0	38,7
Övriga finansiella intäkter	16,5	0,9
Summa	**60,0**	**40,4**

NOT 16 FINANSIELLA KOSTNADER

MSEK	2022	2021
Räntekostnader	–11,7	–9,3
Valutakursförluster	–35,6	–23,8
Övriga finansiella kostnader	–1,2	–1,0
Summa	**48,5**	**–34,1**

NOT 17. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2022	2021
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt hänförligt till året	–51,0	–11,9
Uppskjuten skatt	1,7	–14,2
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	–0,1	0,5
Summa	**–49,4**	**–25,8**

MSEK	2022	2021
Resultat före skatt	**245,9**	**136,0**
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6)	–50,6	–28,0
Effekt av utländska skattesatser	0,3	0,5
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	–2,5	–1,0
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	0,3	0,7
Effekt av ej redovisad uppskjuten skatt	3,9	1,5
Justering tidigare år	–0,1	0,5
Övrigt	-0,7	-
Redovisad skatt	**–49,4**	**–25,8**

Totala underskott i koncernen är 48,8 MSEK (50.8) Underskotten i Sverige uppgår till 27,8 MSEK (10,9) och beräknas utnyttjas i de svenska verksamheterna. Underskottet i RIES AB 2,4 MSEK är spärrat till 2024. Underskotten i Norge uppgår till 21,0 MSEK (39,9).Dessa underskott kan utnyttjas omgående. Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt. Det är uppbokad uppskjuten skattfordran på alla underskott.

Not 17. Skatt på årets resultat, forts.

Bruttoförändringen avseende uppskjutna skatter är enligt följande:

BRUTTOFÖRÄNDRINGEN AVSEENDE NETTO UPPSKJUTNA SKATTER ÄR ENLIGT FÖLJANDE:

MSEK	2022	2021
Ingående balans	48,9	35,6
Omräkningsdifferens	2,5	–0,3
Genom rörelseförvärv	23,6	13,8
Redovisning i resultaträkningen	1,7	–0,2
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-
Utgående balans uppskjutna skatteskulder netto	**76,7**	**48,9**

FÖRÄNDRINGEN AV UPPSKJUTNA SKATTESKULDER OCH -FORDRINGAR FRAMGÅR NEDAN, MSEK:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	18,8	37,3	13,7	**69,8**
Redovisat i resulträkningen	–0,6	–6,9	2,5	**–5,0**
Ökning genom rörelseförvärv	-	23,6	-	**23,6**
Omräkningsdifferens	0,2	1,0	1,1	**2,3**
Per 2022-12-31	**18,4**	**55,0**	**17,3**	**90,7**

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2021-01-01	17,1	28,3	11,0	**56,5**
Redovisat i resulträkningen	1,7	–4,8	2,7	**–0,4**
Ökning genom rörelseförvärv	-	13,8	-	**13,8**
Omräkningsdifferens	1,9	-	-	**1,9**
Per 2021-12-31	**18,8**	**37,3**	**13,7**	**69,8**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	9,1	6,9	4,9	**20,9**
Redovisat i resulträkningen	–1,9	-	–1,4	**–3,3**
Ökning genom företagsförvärv	-	-	-	**-**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	–4,1	-	**–4,1**
Omräkningsdifferens	1,4	–1,0	0,1	**0,5**
Per 2022-12-31	**8,6**	**1,8**	**3,6**	**14,0**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Summa
Per 2021-01-01	20,9	0,0	**20,9**
Redovisat i resulträkningen	0,2	-	**0,2**
Ökning genom företagsförvärv	-	-	**-**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	**-**
Omräkningsdifferens	–0,2	-	**–0,2**
Per 2021-12-31	**20,9**	**-**	**20,9**

20230427021132

NOT 18. VINST PER AKTIE

	2022	2021
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	196,4	110,2
Genomsnittligt antal aktier, st	20 207 411	19 687 909
Antal aktier före utspädning	20 381 849	19 687 909
Antal aktier efter utspädning	20 568 329	20 131 231
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	**9,64**	**5,60**
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	**9,55**	**5,47**

NOT 19. LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	15,4	14,9
Årets inköp	-	0,3
Nedskrivning	–1,2	-
Årets försäljning	-	-
Omräkningsdifferens	0,3	0,2
Utgående redovisat värde	**14,5**	**15,4**

NOT 20. ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	18,9	10,9
Årets ökning	6,1	8,0
Årets minskning	-	-
Omräkningsdifferens	-	-
Utgående redovisat värde	**25,0**	**18,9**

NOT 21. KUNDFORDRINGAR

	2022				2021			
MSEK	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**
Kundfordringar	377,1	221,7	45,3	**644,1**	278,0	174,4	25,2	477,6
Reservation för förväntade kreditförluster	–0,6	–0,1	–0,2	**–0,9**	–1,5	–0,2	–0,2	–1,9
Summa	**376,5**	**221,6**	**45,1**	**643,2**	**276,5**	**174,2**	**25,0**	**475,7**

	2022				2021			
Åldersanalys, MSEK	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**
Ej förfallna fordringar	332,8	199,8	43,8	576,4	263,3	167,4	23,2	453,9
Förfallna < 30 dagar	37,6	17,8	0,9	56,3	10,3	3,3	1,9	15,5
Förfallna 30–90 dagar	–0,7	3,6	0,5	3,3	–0,7	3,3	0,0	2,6
Förfallna > 90 dagar	6,8	0,4	-	7,2	3,6	0,2	–0,1	3,7
Summa	**376,5**	**221,6**	**45,1**	**643,2**	**276,5**	**174,2**	**25,0**	**475,7**

Avsättningar för förväntade kreditförluster, MSEK	**2022**	**2021**
Avsättningar vid årets början	–1,9	–2,8
Omräkningsdifferenser	-	0,3
Reserveringar och återföringar under året	1,0	0,6
Konstaterade förluster	-	-
Avsättningar vid årets slut	**–0,9**	**–1,9**

NOT 22. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Förutbetalda hyror	-	-
Upplupna leasingavgifter	3,6	2,4
Upplupna intäkter (avtalstillgångar)	222,8	215,4
Övriga poster	72,9	57,6
Summa	**299,3**	**275,4**

NOT 23. LEASINGAVTAL

Koncernen leasar huvudsakligen lokaler och personbilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 5 år. Den genomsnittliga leasingperioden är 5 år. Kortidsavtal omfattar i de flesta fall kontorsutrustning. Leasingavtal av lågt värde avser IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner eller garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp, men de leasade tillgångarna får inte säljas eller pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Rejlers förpliktar sig att försäkra leasade bilar. Gällande leasingavtal för lokaler måste Rejlers hålla dessa fastigheter i gott skick och återställer lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten. Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Per den 31 december 2022 finns både förlängningsperioder som inkluderats i leasingperioden och förlängningsoptioner som bedöms som ej rimligt säkra och inte inkluderas i leasingskulden.

Leasingavgifterna är till största del fasta avgifter. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett konsumentprisindex och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetskatt och försäkring anses inte som en komponent eftersom dessa överför varken en tjänst eller en vara till Rejlers och inkluderas därför inte i leasingsskulden.

NYTTJANDERÄTTER

	Lokaler	Bilar	IT-servrar	Total
Anskaffningsvärde				
Per 1 januari 2022	398,5	5,5	31,2	435,2
Årets investering	55,2	21,6	0,6	77,4
Utrangeringar	–30,2	-	-	–30,2
Valuta	15,0	-	-	15,0
Per 31 december 2022	438,5	27,1	31,8	497,4
Ackumulerade avskrivningar				
Per 1 januari 2022	–140,1	–4,7	–19,7	–164,5
Årets avskrivningar	–83,4	–11,5	–9,5	–104,3
Utrangeringar	52,6	-	-	52,6
Valuta	–6,1	-	-	–6,1
Per 31 december 2022	–176,9	–16,2	–29,2	–222,3
Redovisat värde				
Per 31 december 2022	261,6	10,9	2,6	275,1

	Lokaler	Bilar	IT-servrar	Total
Anskaffningsvärde				
Per 1 januari 2021	392,3	3,9	28,9	425,1
Årets investering	75,5	1,6	2,3	79,8
Utrangeringar	–69,3	-	-	–69,7
Per 31 december 2021	398,5	5,5	31,2	435,2
Ackumulerade avskrivningar				
Per 1 januari 2021	–129,1	–1,9	–10,6	–141,6
Årets avskrivningar	–80,3	–2,9	–9,1	–92,6
Utrangeringar	69,3	-	-	69,3
Per 31 december 2021	–140,1	–4,7	–19,7	–164,5
Redovisat värde				
Per 31 december 2021	258,3	0,8	11,5	270,7

Leasingskulder

Koncernen är inte exponerad för någon väsentlig likviditetsrisk till följd av leasingskulderna. Nedan presenteras en löptidsanalys av koncernens leasingskulder.

Löptidsanalys	2022-12-31
År 1	91,4
År 2	83,7
År 3	63,6
År 4	39,8
År 5 och senare	53,9
Klassificeras som	
Långfristiga skulder	170,9
Kortfristiga skulder	95,5

20230427021313

Not 23. leasingavtal, forts.

Belopp redovisade i resultatet	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	–97,4	–92,5
Räntekostnader för leasingskulder	–5,8	–5,7
Kostnader hänförliga till korttidsleasing-avtal och leasingavtal av lågt värde	–32,7	–27,4
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden	-	-
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Summa	**–135,9**	**125,6**

NOT 24. SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Långfristiga, MSEK	2022	2021
Banklån	170,0	43,7
Summa	**170,0**	**43,7**

Kortfristiga, MSEK	2022	2021
Banklån	67,3	69,2
Summa	**67,3**	**69,2**

Koncernen har en checkkredit med en limit på 150 MSEK (150). Checkkrediten är under året outnyttjad. (2021 outnyttjad)

Lån i bank har ökat 2022 jämfört med 2021 med 124,4 MSEK, i samband med förvärv. Kvartalsvis kovenantrapportering till låneinstitut fastställer räntenivån för kommande kvartal inom räntesatserna 1,2 procent som lägst och 2,15 procent som högst. Förvärvslån upptaget under 2019 har en bindningstid på 2 år och därefter förlängning om 1+1 år. Tidigare upptagna lån har en bindningstid på 1 år.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut, MSEK	2022	2021
Inom ett år	67,3	69,2
1–2 år	64,4	43,7
2–3 år	64,4	-
3–4 år	16,9	-
4–5 år	-	-

NOT 25. PENSIONSFÖRPLIKTELSER

Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 125 procent (125).

Norge

I Rejlers Norge AS och Rejlers Elsikkerhet AS finns förmånsbestämda pensionsplaner för de som är anställda före 2007. 10 (10) aktiva personer och 49 (49) pensionerade omfattas av planen. Pensionsplanen ger en bestämd framtida pension baserat på antal intjäningsår och lönenivå vid pensionstillfället. Förvaltningen av förvaltningstillgångarna hanteras av extern förvaltare.

Finland

I Finland finns inga förmånsbestämda planer.

Not 25. Pensionsförpliktelser, forts.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER I BALANSRÄKNINGEN

	2022	2021
Nuvärde av förpliktelser	-167,8	-177,7
Verkligt värde förvaltningstillgångar	159,7	146,3
Redovisad avsättning i balansräkn	**-8,1**	**-31,1**
Ingående balans 1 januari	**-31,1**	**-34,1**
Redovisad pensionskostnad, netto	-3,0	-5,6
Redovisad aktuariell vinst/förl	20,1	2,5
Inbetalda arb giv avg	0,9	0,7
Inbetalda premier	6,0	5,4
Omräkningsdifferens	-1,0	-
Utgående balans 31 december	**-8,1**	**-31,1**

FÖRÄNDRING AV DEN FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSFÖRPLIKTELSEN

MSEK	2022	2021
Ingående balans	-177,7	-167,6
Förvärvade pensionsföpliktelser	-	-
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-2,2	-2,5
Räntekostnader	-3,5	-2,9
Avkastning på förvaltningstillgångar	-	-
Aktuariella vinster/förluster	16,4	-11,2
Planändringar	-	-
Utbetalda ersättningar	8,1	5,7
Arbetsgivaravgifter på inbetalda pensionsmedel	0,9	0,8
Omräkningsdifferens	-9,6	-
Summa förmånsbestämda förpliktelser	**-167,8**	**-177,7**

FÖRÄNDRING AV FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNAS VERKLIGA VÄRDE

MSEK	2022	2021
Ingående balans	146,3	135,2
Förvärvade förvaltningstillgångar	-	-
Avgifter från arbetsgivaren	6,1	5,3
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränta	3,2	2,0
Aktuariella vinster/förluster	3,7	9,8
Utbetalda ersättningar	-8,1	-5,7
Arbetsgivaravgifter på utbetalda pensionsmedel	-	-
Omräkningsdifferens	8,5	-
Summa förvaltningstillgångar	**159,7**	**146,3**

Förvaltningstillgångarnas fördelning	2022	2021
Likvida medel	4,3%	1,7%
Aktier	29,2%	30,4%
Obligationer	40,2%	42,0%
Utlåning	11,8%	12,3%
Fastigheter	14,5%	13,6%
Summa	**100%**	**100%**

Aktuariella antaganden	2022	2021
Diskonteringsränta, %	3,0	1,7
Förväntad framtida årlig löneökning, %	3,5	2,25

Känslighetsanalys, %	2022	2021
Diskonteringsränta +1%/-1%	18,8	19,1
Framtida årlig löneökning +1%/-1%	2,1	2,0

Känslighetsanalysen baseras på förändringar av ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga löptiden för pensionsplanen till 5,6 (7,6) år. Avgifter till pensionsplanen beräknas uppgå till 5,2 (4,3) MSEK för nästkommande år. Genom de förmånsbestämda pensionsplanerna exponeras koncernen mot ett antal aktuariella risker såsom investeringsrisk, ränterisk, risk avseende livslängd och löneökningsrisk. Företagsledningen bedömer dock att med hänsyn till den förmånsbestämda pensionsplanens omfattning så är dessa risker begränsade. Nuvärde av den förmånsbestämda pensionsskulden beräknas med användning av en diskonteringsränta som fastställs baserat på räntesatsen för företagsobligationer i Norge. Om avkastningen på förvaltningstillgångar understiger denna ränta kommer det att skapa ett underskott i planen. För närvarande har planen en relativt balanserad spridning av investeringar fördelat på aktier och räntebärande värdepapper. En ökning av räntan på företagsobligationer skulle medföra en minskning av pensionsförpliktelsen. En ökning av antaganden om återstående livslängd skulle också medföra en ökning av pensionsskulden. Eftersom beräkningen av pensionsskulden beaktar framtida löneökningar så medför en ökning av de anställdas löner en ökning av pensionsskulden.

NOT 26. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Upplupna löner	189,3	164,3
Upplupna social avgifter	80,3	70,1
Förutbetalda intäkter (avtalsskulder)	35,7	33,0
Övrigt	51,0	22,4
Summa	**356,4**	**289,8**

I allt väsentligt har de poster som fanns i den ingående balansen för Förutbetalda intäkter (avtalsskulder) blivit intäktsförda under året. Prestationsåtagandena för den utgående balansen för avtalsskulder beräknas uppfyllas under kommande år.

NOT 27. STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

MSEK	2022	2021
Checkräkningskredit	**150,0**	**150,0**
Företagsinteckningar	64,0	77,0
Skulder till kreditinstitut		
Inventarier med leasing	24,1	18,3

20230427021114

NOT 28. RÖRELSEFÖRVÄRV

VERKLIGT VÄRDE OCH REDOVISAT VÄRDE REDOVISAS I BALANSRÄKNINGEN NEDAN:

Förvärv 2022	Trans-aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe-skilling, MSEK
Infralog AB	Aktier	2022-01-04	100%	100%	8,3
Helenius AB	Akiter	2022-02-01	100%	100%	212,7
Omega Holtan AS	Aktier	2022-04-01	100%	100%	69,3
SRT Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	80,6
Arsatek Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	6,0
Loiste-koncernen	Inkråm	2022-06-01	100%	100%	9,0
Summa					**385,9**

Förvärv 2021	Trans-aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe-skilling, MSEK
Kantech AS	Aktier	2021-01-04	100%	100%	35,3
C3 Konsult AB	Akiter	2021-01-04	100%	100%	26,0
Hydroterra AB	Aktier	2021-04-01	100%	100%	12,0
Kraftkon AB	Aktier	2021-06-01	100%	100%	8,2
JETS Counsulting OY	Aktier	2021-11-01	100%	100%	14,3
AJL AS	Aktier	2021-11-01	100%	100%	39,3
Summa					**135,2**

DE FÖRVÄRVADE RÖRELSERNAS BIDRAG TILL OMSÄTTNING OCH RESULTAT

MSEK	2022	2021
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	160,5	55,1
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit ägd hela året	193,6	121,0
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	38,4	10,2
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	46,4	22,4

SUMMA FÖRVÄRVADE RÖRELSERS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN

MSEK	2022	2021
Anläggningstillgångar	3,5	0,9
Omsättningstillgångar	35,7	25,6
Likvida medel	28,2	29,1
Övriga kortfristiga skulder	–35,7	–30,6
Långfristiga skulder	-	-
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**31,7**	**25,0**
Goodwill	290,9	88,6
Kundvärden	115,2	64,5
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	–23,6	–13,8
Summa	**414,2**	**164,2**

KÖPESKILLING, MSEK

Avgår:		
Likvida medel i förvärvade bolag	–28,2	–29,1
Beräknade tilläggsköpeskillingar	–99,5	–26,6
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	-	-
Minskning av likvida medel	**–125,7**	**108,5**

Vid förvärv identifieras övervärden. Övervärden är fördelade på kundvärden, restposten utgör goodwill. Under året har övervärden fördelade på kundvärden med 115,2 MSEK (64,5) och goodwill med 290,9 MSEK (88,6) tillkommit. I goodwill-värdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt vid förvärv av bolag (men avdragsgillt vid inkråmsförvärv) ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som för-värvsrelaterade kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 6,7 MSEK (6,6). Tilläggsköpeskillingen fastställs huvudsakligen utifrån framtida omsättningstillväxt och resultat, kommande två till tre år. Tilläggsköpeskillingarna värderas till verkligt värde, skulden har minskat med 16,5 MSEK pga ej fullt uppfyllda kriterier. Redovisad skuld beräknas utifrån bedömd sannolikhet av utfall.

Helenius Ingenjörsbyrå AB förvärvades 31 januari 2022, konsolideras från 1 februari 2022.

MSEK	Helenius Ingengörsbyrå AB	Övriga förvärv	Summa
Anläggningstillgångar	0,5	3,0	3,5
Omsättningstillgångar	14,8	20,9	35,7
Likvida medel	6,0	22,2	28,2
Övriga kortfristiga skulder	–13,4	–22,3	–35,7
Långfristiga skulder	-	-	-
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**7,9**	**23,8**	**31,7**
Goodwill	163,2	127,7	290,9
Kundvärden	60,0	55,2	115,2
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	–12,4	–11,2	–23,6
Summa	**218,7**	**195,6**	**414,3**

KÖPESKILLING, MSEK

Avgår:			
Likvida medel i förvärvade bolag	–6,0	–22,2	–28,2
Beräknade tilläggsköpeskillingar	–50,0	–49,5	–99,5
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	-	-	-
Minskning av likvida medel	**162,7**	**123,9**	**224,5**

NOT 29. FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

VERKLIGT VÄRDE OCH REDOVISAT VÄRDE REDOVISAS I BALANSRÄKNINGEN NEDAN, MSEK:

2022	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	14,5	-	-	-	14,5	14,5
Långfristiga fordringar	-	25,0	-	-	25,0	25,0
Kundfordringar	-	643,2	-	-	643,2	643,2
Övriga kortfristiga fodringar	-	35,8	-	-	35,8	35,8
Likvida medel	-	144,8	-	-	144,8	144,8
Summa	**14,5**	**848,8**	**-**	**-**	**863,3**	**863,3**
Långfristiga räntebärande skulder				170,0	170,0	170,0
Tilläggsköpeskilling			109,5	-	109,5	109,5
Övriga långfrisitiga skulder			-	7,5	7,5	7,5
Kortfristiga räntebärande skulder			-	67,3	67,3	67,3
Övriga kortfristiga skulder			-	212,5	212,5	212,5
Leverantörsskulder			-	152,7	152,7	152,7
Summa			**109,5**	**610,0**	**719,5**	**719,5**

2021	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	15,4	-	-	-	15,4	15,4
Långfristiga fordringar	-	18,9	-	-	18,9	18,9
Kundfordringar	-	475,7	-	-	475,7	475,7
Övriga kortfristiga fodringar	-	8,7	-	-	26,8	26,8
Likvida medel	-	151,9	-	-	151,9	151,9
Summa	**15,4**	**655,2**	**-**	**-**	**670,6**	**670,6**
Långfristiga räntebärande skulder			-	43,7	43,7	43,7
Tilläggsköpeskilling			26,6	-	26,6	26,6
Övriga långfrisitiga skulder			-	4,6	4,6	4,6
Kortfristiga räntebärande skulder			-	69,2	69,2	69,2
Övriga kortfristiga skulder			-	152,0	152,0	152,0
Leverantörsskulder			-	124,8	124,8	124,8
Summa			**-**	**420,9**	**420,9**	**420,9**

Finansiella placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är värderade till verkligt värde enligt nivå ett (verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument). En beräkning av verkligt värde baserat på diskonterade framtida kassaflöden, där en diskonteringsränta som speglar motpartens kreditrisk utgör den mest väsentliga indatan bedöms inte ge någon väsentlig skillnad jämfört med redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som ingår i nivå två. För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses därför det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

20230427021115

NOT 30. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 53 procent av rösterna och intressebolag. Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknadsmässiga villkor, se även not 8 löner styrelsen.

Sammanställning över närståendetransaktioner	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2022	2021	2022	2021
Intressebolag	**14,3**	**27,8**	**-**	**6,8**
Familjen Rejler	-	-	-	-

NOT 31. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

			Ej kassaflödespåverkade poster		
	2021	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2022
Långfristiga skulder till kreditinstitut	43,7	118,0	-	8,3	170,0
Skulder IFRS 16 Leasing	264,4	–93,9	-	95,9	266,4
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	48,1	–2,2		–21,6	24,3
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	69,2	–1,9	-	-	67,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**425,4**	**20,0**	**-**	**82,6**	**528,0**

			Ej kassaflödespåverkade poster		
	2020	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2021
Långfristiga skulder till kreditinstitut	91,7	–33,0	-	–15,0	43,7
Skulder IFRS 16 Leasing	277,2	–78,6	–	65,8	264,4
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	100,5	–43,0	-	11,7	69,2
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**469,4**	**–154,6**	**-**	**62,5**	**377,3**

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för IFRS 16 leasing under 2022 var 93,9 MSEK (78,6).

NOT 32. ÖVRIGA POSTER I KASSAFLÖDESANALYSEN

MSEK	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	104,3	78,6
Avsättning pensioner	–23,0	–5,2
Orealiserade kursdifferenser	–8,4	-
Övriga avsättningar	-	–5,7
Avgår resultatandel i intresseföretag	–1,5	–2,5
Återläggning nedskrivning	1,2	1,2
Övrigt	–10,8	–0,1
Summa	**61,8**	**65,3**

NOT 33. FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:	610 498 859
Styrelsen och VD föreslår att till aktieägarna utdelas:	91 718 321
I ny räkning balanseras	518 780 538

20230427021316

NOT 34. VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Efter periodens utgång, den 20 februari 2023, har Rejlers Sverige, som ett direkt helägt dotterbolag till Rejlers AB lämnat ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Eurocon Consulting AB (publ), att överlåta samtliga sina aktier i Eurocon till Rejlers för 10,75 kronor kontant per aktie. Erbjudandet, baserat på samtliga 43 627 279 utestående aktier i Bolaget, värderar Eurocon till cirka 469 miljoner kronor.

Erbjudandet är enhälligt rekommenderat av styrelsen i Eurocon och aktieägare som kontrollerar 45,8 procent av utestående aktier har åtagit sig att acceptera erbjudandet. Erbjudandet är föremål för sedvanliga villkor, inklusive att det accepteras i sådan utsträckning att Rejlers ägarandel överstiger 90 procent av det totala antalet utestående aktier i Eurocon. Erbjudandet är inte föremål för något finansieringsvillkor. Acceptfristen för Erbjudandet inleddes den 23 februari 2023 och avslutades omkring den 3 april 2023.

Rejlers ser en stark kommersiell och finansiell potential i ett samgående mellan bolagen, där Eurocons specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden väsentligt skulle stärka Rejlers-koncernens ställning på marknaden. Vidare skulle en kombination av Rejlers och Eurocon stärka Rejlers verksamhet inom affärsområden som skogs-, kemi- och gruvindustri m.fl. Därutöver skulle sammangåendet med Eurocon stärka Rejlers exponering mot planerade och pågående hållbarhetsinvesteringar i norra Sverige, ett omställningsarbete som Rejlers tar på största allvar och lägger mycket vikt på. Det är Rejlers avsikt att Eurocon, under sin nuvarande ledning, väsentligt ska stärka Rejlers affärsverksamhet i norra Sverige samt komplettera erbjudandet i övriga Sverige. Med den gemensamma kompetensen i Rejlers och Eurocon kommer erbjudandet till industrikunder att breddas, något som efterfrågas av marknaden.

RÄKENSKAPER MODERBOLAGET

RESULTATRÄKNING - MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	36,9	36,2
Summa rörelseintäkter		**36,9**	**36,2**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	–36,2	–26,8
Personalkostnader	E	–38,0	–31,5
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L	–1,0	–1,0
Rörelseresultat		**–38,3**	**–22,2**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	F	9,6	7,2
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	44,5	40,2
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	–37,2	–25,3
Resultat efter finansiella poster		**–21,4**	**–0,1**
Bokslutsdispositioner	I	-	-
Skatt på årets resultat	J	3,9	–0,9
ÅRETS RESULTAT		**–17,5**	**–1,0**

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT - MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		–17,5	–1,0
Årets totalresultat		**–17,5**	**–1,0**

20230427021137

BALANSRÄKNING – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	K	3,3	3,2
Pågående projekt		0,2	0,9
Summa immateriella anläggningstillgångar		**3,5**	**4,1**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	L	0,4	0,3
Summa materiella anläggningstillgångar		**3,9**	**4,4**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	M	-	-
Andelar i koncernföretag	N	606,9	396,4
Övriga långfristiga fordringar		8,0	5,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**614,9**	**401,4**
Summa anläggningstillgångar		**618,8**	**405,8**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		478,4	409,4
Övriga fordringar		0,1	0,2
Aktuella skattefordringar		3,3	3,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	O	2,0	1,0
Summa kortfristiga fordringar		**483,8**	**413,7**
Kassa och bank		48,4	82,6
Summa omsättningstillgångar		**532,2**	**496,3**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1151,0**	**902,1**

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Eget Kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		40,8	39,4
Reservfond		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		**70,4**	**69,0**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		37,8	100,0
Överkursfond		590,1	507,5
Årets resultat		-17,5	-1,0
Summa fritt eget kapital		**610,4**	**606,5**
Summa eget kapital		**680,8**	**675,5**
Obeskattade reserver	P		-
Skulder			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	S	194,3	43,7
Övriga långfristiga skulder		25,2	26,8
Summa långfristiga skulder		**219,6**	**70,5**
Kortfristiga skulder			
Leverantörskulder		5,5	1,9
Skulder hos koncernföretag		140,4	47,8
Skulder till kreditinstitut		67,3	69,2
Övriga skulder		17,7	24,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Q	19,7	12,5
Summa kortfristiga skulder		**250,6**	**156,1**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1151,0**	**902,1**

FÖRÄNDRINGAR EGET KAPITAL – MODERBOLAGET

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Belopp i MSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Överkursfond**	**Balanserat resultat inkl årets resulat**	**Summa eget kapital**
Ingående balans 2021-01-01	**39,4**	**29,6**	**507,5**	**168,9**	**745,4**
Årets resultat	-	-	-	–1,0	–1,0
Transaktioner med aktieägarna					
Utdelning avseende 2020	-	-	-	–68,9	–68,9
Utgående balans 2021-12-31	**39,4**	**29,6**	**507,5**	**99,0**	**675,5**
Ingående balans 2022-01-01	**39,4**	**29,6**	**507,5**	**99,0**	**675,5**
Årets resultat	-	-	-	–17,5	–17,5
Transaktioner med aktieägarna					
Apportemission	0,9	-	61,4	-	62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	-	21,2	-	21,7
Utdelning avseende 2021	-	-	-	–60,4	–60,4
Utgående balans 2022-12-31	**40,8**	**29,6**	**590,1**	**20,3**	**680,8**

KASSAFLÖDE – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	**Not**	**2022**	**2021**
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		–38,3	–22,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		18,0	-
Avskrivningar på anläggningstillgångar		1,0	1,0
Utdelning från koncernföretag		1,0	0,9
Erhållna räntor		9,1	0,7
Erlagda räntor		–6,2	–3,2
Betald inkomstskatt		–0,3	–1,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**–15,7**	**–24,3**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		–67,5	–41,5
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		96,6	–11,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**13,4**	**–52,7**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		–110,2	-
Förvärv av materiella tillgångar		–0,5	–0,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–110,7**	**–0,9**
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		201,8	-
Amorteringar	S	–85,7	–76,0
Konvertibler programmet		–2,2	-
Mottagna koncernbidrag		9,6	7,2
Utbetald utdelning		–60,4	–68,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**63,1**	**–137,7**
Årets kassaflöde		**–34,2**	**–215,6**
Likvida medel vid årets början		82,6	296,2
Kursdifferens i likvida medel		-	2,0
Likvida medel vid årets slut		**48,4**	**82,6**

20230427021118

NOTER MODERBOLAGET

NOT A. REDOVISNINGSPRINCIPER

Tilläggsupplysningar
Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlers AB. Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 redovisning för juridska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

Skatter
I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen har obeskattade reserver delats upp i uppskjuten skatt och eget kapital.

Erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag. Koncernbidrag som dotterföretag erhåller från moderföretag redovisas i dotterföretaget i eget kapital. Koncernbidrag som dotterföretag lämnar till moderföretag redovisas i eget kapital.

Långfristiga värdepappersinnehav
Långfristiga värdepappersinnehav redovisas till anskaffningsvärde.

Andelar i intresseföretag
Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde enligt anskaffningsvärdemetoden.

Finansiella garantier
För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättnad jämfört med IFRS 9 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

RFR 2
De ändringar i RFR 2 som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2020 och 2021 har inte haft/kommer inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper
I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person. Ändringarna som trädde i kraft 1 januari 2018 innebär att nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 ska tillämpas även av företag som väljer att tillämpa undantaget.

Leasing
Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16. IFRS 16 påverkar därmed inte moderföretagets finansiella rapporter. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över redovisningsperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Nyttjanderätten och leasingskulden redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.

NOT B. INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Upparbetade arvoden	36,9	36,2
Övriga intäkter hänförliga till konsultverksamheten	-	-
Summa	**36,9**	**36,2**

NOT C. INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

MSEK	2022	2021
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	19,2	13,4
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	100	100

NOT D. REVISIONSARVODEN

MSEK	2022	2021
Ersättning för revisionsuppdrag, Deloitte	-	0,2
Ersättning för revisionsupppdrag EY	0,5	0,9
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget, Deloitte	-	-
Ersättning för skatterådgivning, EY	-	0,1
Ersättning för övriga uppdrag, EY	0,8	-
Summa	**1,3**	**1,2**
Revisionsbolag EY		

NOT E. MEDARBETARE

Medeltal anställda	2022	2021
Män	4	4
Kvinnor	5	5
Summa	9	9

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,1	6,7	4,3	1,7
Övriga anställda	9,6	2,1	3,6	3,5
Summa	**16,7**	**8,8**	**7,9**	**5,2**

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONER OCH SOCIALA KOSTNADER 2021

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	6,4	5,5	3,7	1,6
Övriga anställda	6,9	1,6	3,4	3,5
Summa	**13,3**	**7,1**	**7,1**	**5,1**

NOT F. RESULTATANDELAR KONCERNBOLAG

MSEK	2022	2021
Realisationsresultat	-	-
Utdelning från dotterbolag	-	-
Koncernbidrag	9,6	7,2
Summa	**9,6**	**7,2**

NOT G. ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2022	2021
Valutakursvinst	34,4	35,1
Utdelning från intressebolag	1,0	0,9
Ränteintäkt, extern	0,7	0,6
Ränteintäkt, intern	8,4	3,6
Summa	**44,5**	**40,2**

NOT H. ÖVRIGA RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2022	2021
Valutakursförlust	–29,6	–22,0
Räntekostnad, extern	–5,5	–3,3
Räntekostnad, intern	–0,8	-
Nedskrivning	–1,3	-
Summa	**37,2**	**–25,3**

NOT I. BOKSLUTSDISPOSITIONER

MSEK	2022	2021
Årets avsättning till periodiseringsfond	-	-
Årets återföring av periodiseringsfond	-	-
Årets förändring av överavskrivningar	-	-
Summa	**-**	**-**

NOT J. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2022	2021
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	4,0	–0,3
Skatt från tidigare år	–0,1	-0,6
Summa	**3,9**	**–0,9**
Resultat före skatt	–21,4	–0,1
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (21,4%)	4,4	0,0
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–0,7	–0,5
Ej skattepliktiga intäkter	0,3	0,2
Skatt från tidigare år	–0,1	–0,6
Redovisad skatt	**3,9**	**–0,9**

NOT K. BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	5,0	5,0
Pågående, omklassificering	1,0	-
Årets anskaffning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6,0**	**5,0**
Ingående avskrivningar	–1,8	–1,0
Årets avskrivningar	–0,9	–0,8
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–2,7**	**–1,8**
Utgående restvärde	**3,3**	**3,2**

NOT L. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	0,8	0,8
Inköp	0,3	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1,1**	**0,8**
Ingående avskrivningar	–0,5	–0,4
Årets avskrivningar	–0,2	–0,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–0,7**	**–0,5**
Utgående restvärde	**0,4**	**0,3**

NOT M. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

				Kapitalandel		Bokfört värde, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2022	2021	2022	2021
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,0	0,0

20230427021919

NOT N. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Bokfört värde, MSEK	2022	2021
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Sverige AB	125,1	125,1
Rejlers International Engineering Solution AB	70,9	70,9
Helenius Ingenjörsbyrån AB	210,7	-
Finland		
Rejlers Finland Oy (fd Rejlers Oy)	44.4	44,4
Norge		
Rejlers Norge AS	155,8	155,8
Summa	**606,9**	**396,4**

Samtliga bolag i ovanstående tabell ägs till 100 procent av Rejlers AB.

Indirekt ägda bolag 2022	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekter AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Hydroterra Ingenjörer AB	100%
Kraftkon Sverige AB	100%
Infralog & Partners AB	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	
JETS Counsulting Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
Norge	
Rejlers Engineering AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
ALJ AS	100%
OmegaHoltan AS	100%

Indirekt ägda bolag 2021	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekter AB	100%
Security Rejers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Hydroterra Ingenjörer AB	100%
Kraftkon Sverige AB	100%
Finland	
JETS Counsulting Oy	100%
PM Oy	100%
Norge	
Rejlers Engineering AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
ALJ AS	100%

NOT O. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Förutbetalda hyror	-	-
Övrigt	2,0	1,0
Summa	**2,0**	**1,0**

NOT P. OBESKATTADE RESERVER

MSEK	2022	2021
Periodiseringsfond tax 15	-	-
Periodiseringsfond tax 16	-	-
Periodiseringsfond tax 17	-	-
Periodiseringsfond tax 18	-	-
Överavskrivningar	-	-
Summa	-	-

NOT Q. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2022	2021
Upplupna löner	6,0	4,5
Upplupna social avgifter	1,5	1,3
Övrigt	12,2	6,7
Summa	**19,7**	**12,5**

NOT R. EVENTUALFÖRPLIKTELSER

MSEK	2022	2021
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

NOT 5. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

	2021	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster: Omklassificering	2022
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	43,7	118,0	8,3	170,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	69,2	–1,9	-	67,3
Konvertibler	48,1	–2,2	–21,6	24,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**161,0**	**113,9**	**–13,3**	**261,6**

	2020	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster: Omklassificering	2021
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	86,3	–42,6	-	43,7
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	100,5	–33,4	2,1	69,2
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**186,8**	**–76,0**	**2,1**	**112,9**

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

20230427021200

Stockholm den 30 mars 2023 Rejlers AB (publ)

PETER REJLER
Ordförande

JAN SAMUELSSON
Vice ordförande

MARTINA REJLER
Styrelseledamot

HELENA LEVANDER
Styrelseledamot

PATRIK BOMAN
Styrelseledamot

BJÖRN LAUBER
Arbetstagarrepresentant

TORE GREGORSSON
Arbetstagarrepresentant

VIKTOR SVENSSON
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 mars 2023
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I REJLERS AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556349-8426

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Rejlers AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–41. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 30–77 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–41. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning för fastprisprojekt

Beskrivning av området

En del av koncernens intäkter härrör från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. Intäktsredovisning av fastprisprojekt innebär att vissa bedömningar måste göras, i synnerhet bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Rejlers tillämpar successiv vinstavräkning för fastprisprojekt vilket motsvaras av faktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Då intäktsredovisningen för fastprisprojekt innebär att bolaget behöver göra olika bedömningar och antaganden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område.

Se not 2 för redovisningsprinciper avseende redovisning av intäkter samt not 4 för bolagets beskrivning av de bedömningar som görs i samband med årsbokslut.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning inklusive genomgång av projekt samt rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk. Vidare har vi utvärderat bolagets redovisningsprinciper för intäktsredovisning och bedömt huruvida dessa är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har även gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi gjort projektgenomgångar med ansvariga controllers, verifierat existens av avtal, utmanat bedömningar avseende färdigställandegrad, prognoser och projektreserver samt erhållit förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–29 samt sidan 82-83. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

20230427021213

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Rejlers AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöm om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Rejlers AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

20230427021122

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Rejlers ABs revisor av bolagsstämman den 21 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2021.

Stockholm den 30 mars 2023
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

20230127020

Tore Gregorsson
Tore Gregorsson
E-mail: tore.gregorsson@rejlers.se
Role: Arbetstagarrepresentant
2023-03-30 08:14 CEST

Patrik Boman
Patrik Boman
E-mail: patrik.boman@dynamant.se
Role: Styrelseledamot
2023-03-30 08:39 CEST

Helena Levander
Helena Levander
E-mail: helena.levander@gmail.com
Role: Styrelseledamot
2023-03-30 08:52 CEST

Viktor Svensson
Viktor Svensson
E-mail: viktor.svensson@rejlers.se
Role: vd och koncernchef
2023-03-30 08:56 CEST

Björn Lauber
Björn Lauber
E-mail: bjorn.lauber@rejlers.se
Role: Arbetstagarrepresentant
2023-03-30 09:11 CEST

Jan Samuelsson
Jan Samuelsson
E-mail: jan@jsadviceab.se
Role: vice styrelseordförande
2023-03-30 09:46 CEST

Martina Rejler
Martina Rejler
E-mail: martina@rejler.com
Role: Styrelseledamot
2023-03-30 09:58 CEST

Peter Rejler
Peter Rejler
E-mail: peter.rejler@rejlers.se
Role: Styrelseordförande
2023-03-30 10:19 CEST

Åsa Lundvall
Åsa Lundvall
E-mail: asa.lundvall@se.ey.com
Role: Huvudrevisor
2023-03-30 17:06 CEST

Kopia överensstämmer med original.
Anna Jennelov
Stkm 23-0420
Tel. 0730-740670

MOTIVERING, DEFINITION OCH BERÄKNING AV NYCKELTAL

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning 2022
Tillväxt			
Organisk tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med befintliga resurser	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta jfm föregående års period, exkl förvärvade bolag	339,5/2 898,7=11,7
Förvärvad tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med förvärv	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta i förvärvade bolag, jfm föregående års period	214,9/2 898,7=7,4
Valutaeffekt , %	Bolagets tillväxt pga valuta	Förändring av nettoomsättning hänförlig till valutaeffekter	59,9/2 898,7=2,1
Resultat			
Justerad EBITA, MSEK	Mått på bolagets operativa och underliggande resultat exklusive jämförelsestörande poster	EBITA exklusive jämförelsestörande poster	-
Justerad EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Justerad EBITA/Nettoomsättning	-
Jämförelsestörande post, MSEK	Det tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten och förbättrar jämförelsen mellan olika perioder	Intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten	-
EBITA, MSEK	Mått på operativt och kassa-genererande resultat	EBIT inkl samtliga avskrivningar och förvärvskostnader	287,3
EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBITA/Nettoomsättning	287,3/3 513,0=8,2
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	Mått på operativt resultat exkl finansiella poster, dvs oavsett skuldsättning	EBITA exkl immateriella avskrivningar och förvärvskostnader	234,3
Rörelsemarginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBIT/Nettoomsättning	234,3/3 513,0=6,7
Nyckeltal per anställda			
Omsättning per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Nettoomästtning/Antal årstanställda	3 513,0/2 553=1 376,0
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Rörelseresultat/Antal årstanställda	234,3/2 553=91,8
Balansräkning			
Nettoskuld, MSEK	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Kort- och långfristiga räntebärande skulder samt pensionsskuld minskat med likvida medel	Se not ovan
Nettoskuld/EBITDA rtm, ggr	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Nettoskuld/EBITDA senaste 12 månader	391,3/416,2=0,94
Soliditet, %	Mått på andel av tillgångar som är finansierade med eget kapital	Eget kapital/Totala tillgångar	1 487,1/2 984,4=49,8
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	Mått på bolagets effektivitet och indikation på aktiens värde	Eget kapital/antal aktier vid periodens slut	1 487,1/20 381 849= 73,0
Avkastning på eget kapital, %	Mått på bolagets effektivitet av kapital	Resultat före skatt/Genomsnittligt Eget kapital	245,8/((1 215,5+1 487,1)/2)=18,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Mått på bolagets finansiering genom eget kapital samt övrigt räntekrävande kapital	EBIT inkl finansiella intäkter/Genom-snittligt sysselsatt kapital (=Eget kapital inkl räntebärande skulder)	(234,3+60,0)/ (1 487,1+536,1)=14,5
Övrigt			
Utdelning per aktie, kr	Mått på bolagets effektivitet och värdeskapande till aktieägarna	-	-
Antal årsanställda, st	Mått anställdas totala arbetsvolym	Total närvarotid/standardtid	-
Antal medarbetare vid periodens slut, st	Mått på bolagets förmåga att rekrytera	Antalet anställda vid periodens slut oavsett tjänstgöringsgrad	-
Debiteringsgrad, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Debiterad tid/ Total närvarotid	-

ÅRSSTÄMMA 2023

20230427021123

Årsstämma i Rejlers AB (publ) genomförs den 20 april 2023 kl 16.00 i bolagets lokaler, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

Anmälan
Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avstämningsdagen som är onsdagen den 12 april 2023. Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast fredagen den 14 april 2023, antingen via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlers AB under adress:
Årsstämman Rejlers AB (publ)
Box 30233
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden. Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers webbplats, www.rejlers.com/se samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

Förvaltarregistrerade aktier
Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen onsdagen den 12 april 2023. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträttsregistrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast fredagen den 14 april 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt för ombud
Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress.

Utdelning
Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,50 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 24 april 2023 med utbetalningsdag den 27 april 2023.

Form och produktion:
Narva Communications

Foto:
Mattias Bardå
Peter Jönsson
Rejlers