MedHelp

20230510111299



Årsredovisning 2022

✔ Signerat 2023-04-04 14:02:26 UTC

20230510113298

Fastställelseintyg

Undertecknad Verkställande direktör i Medhelp Care Aktiebolag (publ) intygar härmed dels att kopia av årsredovisningen överensstämmer med orginalet, dels att resultat- och balansräkningen samt koncernresultat- och koncernbalansräkningen fastställts på ordinarie årsstämma 2022-05-02. Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition i moderföretaget.

Stockholm 2022-05-03

Tobias Ekros

Verkställande direktör

20230510113000

Innehåll

Året i korthet	3
VD-ord	4
Introduktion till MedHelp Care	6
Om verksamheten	8
Om sjukfrånvaro	12
Styrelse och ledning	14
Förvaltningsberättelse	16
Koncernens resultaträkning	19
Koncernens balansräkning	20
Koncernens förändringar i eget kapital	22
Koncernens kassaflödesanalys	22
Moderbolagets resultaträkning	23
Moderbolagets balansräkning	24
Moderbolagetsrapport över förändringar i eget kapital	26
Moderbolagets kassaflödesanalys	26
Noter	27
Underskrifter	33

Året i korthet



20230510011302

Ett år för att optimera verksamheten för tillväxt och lönsamhet

2022 har varit ett utvecklande år för MedHelp Care. Ett stort fokus har legat på att förbättra processer, utveckla plattformen och anpassa verksamheten för att kunna generera långsiktig tillväxt utan behov av större framtida kostnadsökningar. Genom en effektiviserad organisation och växande intäkter är MedHelp Care nu kassaflödespositivt på kvartalsbasis, med en stor potential att generera lönsam tillväxt under 2023.

Under året lyckades vi nå milstolpen 200 000 användare av vår plattform. Det innebär att vi har ökat antalet användare med cirka 18 000 under 2022, en tillväxt i antal användare på 10 procent. Den växande kundbasen var den viktigaste orsaken till att vi i Sverige nådde en omsättningstillväxt på 7,5 procent under året.

Lika viktigt är att vi under året lyckades öka vår bruttomarginal från drygt 70 procent till strax över 80 procent tack vare effektiviserade processer och minskade produktionsrelaterade kostnader. Kombinationen av växande intäkter, stabila fasta kostnader och förbättrad bruttomarginal gör att vi har en positiv trend för både EBITDA och kassaflöde från den löpande verksamheten.

Den viktigaste framgångsfaktorn bakom resultatförbättringen är den stabila SaaS-logiken, som innebär att vi har en mycket skalbar affärsmodell. Eftersom våra kostnader till största delen är fasta och inte ökar i samma takt som intäkterna har vi väldigt goda förutsättningar att nå en accelererande lönsamhetstillväxt i takt med att vi fortsätter att växa.

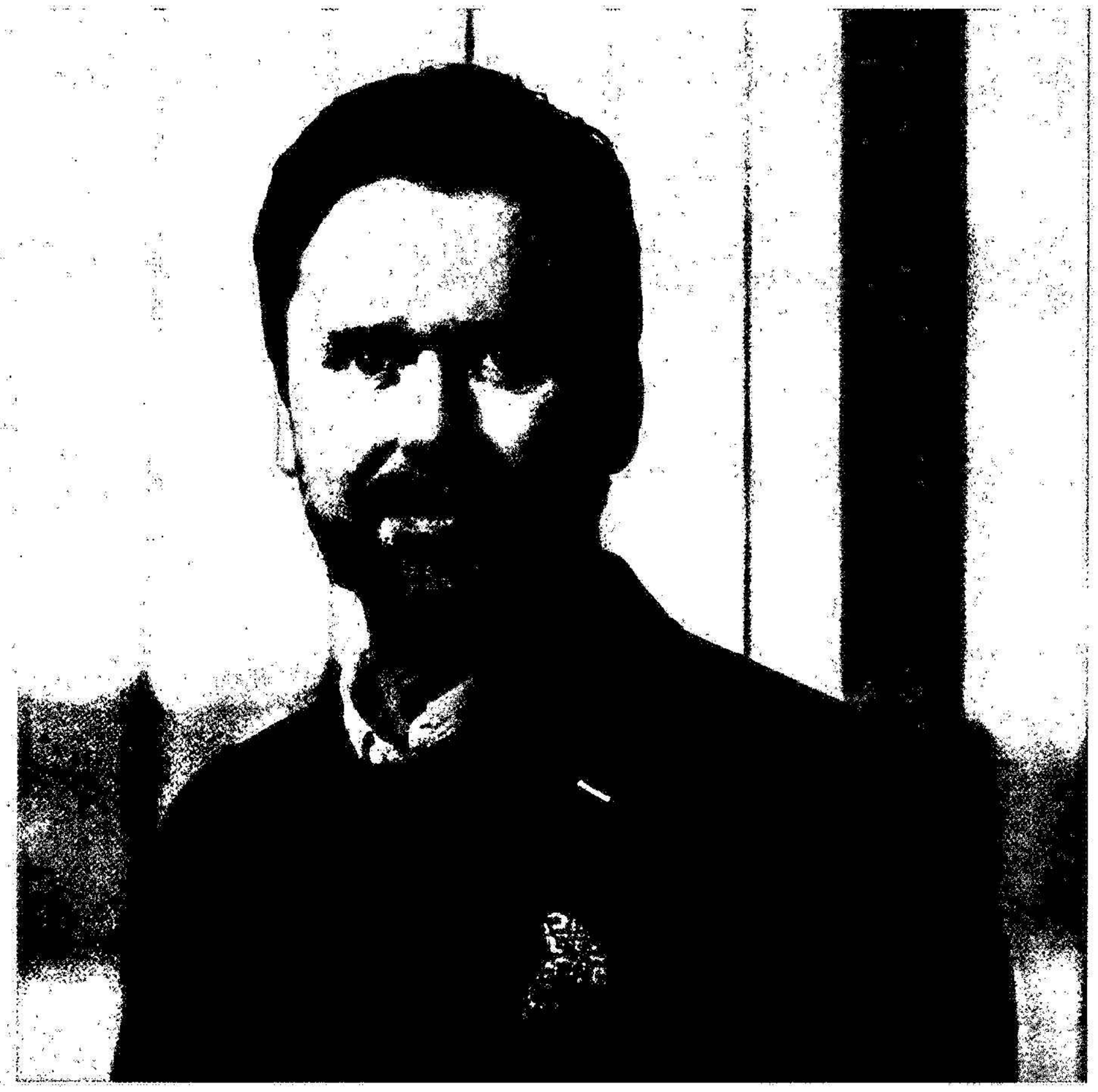
Under året har vi som enda bolaget i branschen certifierat oss i enlighet med ISO 27001 för informationssäkerhet, något som säkerställer potentiella kunders höga krav på konfidentialitet och hantering av känslig information. Samtidigt har vi fortsatt att utveckla vår digitala plattform och breddat vårt kunderbjudande. Vi har förbättrat plattformen genom att lansera ett nytt webbgränssnitt och en mycket mer överskådlig, tydlig och lättnavigerad dashboard. Dessutom har vi lanserat nya funktionaliteter såsom en säker uppladdning och hantering av läkarintyg och en prognosmodell för sjukfrånvaro. Viktigast för framtiden är dock vår lansering av en algoritm och ett AI-verktyg som gjordes under hösten 2022. De adderar funktionaliteter som kommer hjälpa våra kunder att i högre utsträckning fånga upp tidiga signaler på ohälsa.

Detta har gjort att vi kunnat utveckla vårt erbjudande och gå från en plattform för digital företagshälsa till en "Hälsoplattform med AI". Det nya produkterbjudandet lanserades i mars 2023 och går hand i hand med vår vision om ett "friskare samhälle genom halverad långtidssjukfrånvaro" samt våra ambitioner att hjälpa arbetsgivare att förbättra sina medarbetares hälsa genom preventiva hälsoinsatser. Detta kommer i sin tur hjälpa företag att kraftigt minska sina sjukfrånvarorelaterade kostnader och öka sin lönsamhet. Varje fall av långtidssjukfrånvaro kostar cirka 100 000 kronor, vilket i sig ger fullgoda incitament för företag att vilja sätta in preventiva insatser i tid[1)].

1) Forskning från Linköpings Universitet.

20230510113O3

Med vårt utvecklade kunderbjudande ”Hälsoplattform med AI” har vi således alla förutsättningar att fortsätta växa med lönsamhet då tillväxt kan ske utan att kostnaderna ökar i samma takt.



I dagsläget arbetar uppskattningsvis 90 procent av den sysselsatta befolkningen i Sverige hos arbetsgivare som saknar en plattform som hjälper dem att på ett systematiskt datadrivet sätt hantera och minska antalet sjukskrivningar. Här ser vi en jättestor potential att vi som marknadsledande inom vårt område ska kunna fortsätta öka andelen företag och organisationer som använder sig av det vi har att erbjuda, och samtidigt växa vår marknadsandel. Vi kommer därför att lägga ännu mer energi på att förstå våra kunders behov och utmaningar, och investera i värdeskapande produkt- och teknikuteckling.

Sammanfattningsvis ser vi fram emot ett spännande 2023. Genom vårt nya utvecklade kunderbjudande har vi lagt en grund för att kunna sälja alltmer avancerade och relevanta tjänster till våra kunder vilket gör att vi har potential att öka intäkten per användare. Behovet av både befintliga och nya tjänster för att minska sjukfrånvaron är stort och marknadspenetrationen låg, vilket sammantaget ger oss goda förutsättningar för fortsatt tillväxt. Samtliga våra kundavtal är inflationsindexerade vilket är en styrka i den nya inflationsmiljön. Med vårt utvecklade kunderbjudande ”Hälsoplattform med AI” har vi således alla förutsättningar att fortsätta växa med lönsamhet då tillväxt kan ske utan att kostnaderna ökar i samma takt.

Med en stark grund att bygga på, en passion för utveckling och innovation samt ett dedikerat team, är vi övertygade om att MedHelp Care kommer att fortsätta utvecklas och göra stor positiv skillnad både för enskilda medarbetares hälsa, för arbetsgivares verksamheter och lönsamhet, och för sjukfrånvaron i samhället.

Tobias Ekros,
VD

20230510113O4

Introduktion till MedHelp Care

MedHelp Care är ett svenskt SaaS-bolag som erbjuder en hälsoplattform för datadriven företagshälsa och stödjer fler än 500 företag och organisationer i det systematiska arbetsmiljöarbetet med hantering av sjukfrånvaro och rehabilitering.

Med hjälp av hälsodata och AI identifierar MedHelp Care tidiga signaler på ohälsa och hjälper chefer och HR att arbeta förebyggande med preventiva insatser. Det leder till sänkt sjukfrånvaro, friskare medarbetare och lägre kostnader. Bolaget grundades 1999 som en del av en större hälsokoncern och är verksamt i Sverige och Danmark med cirka 42 anställda.

Affärsidé, vision och kunderbjudande

MedHelp Cares vision är att bidra till ett friskare samhälle genom halverad långtidssjukfrånvaro. Genom att stötta arbetsgivare i det systematiska arbetsmiljöarbetet och identifiera tidiga signaler på ohälsa med hjälp av AI, möjliggör MedHelp Care för företag att sänka både kort- och långtidssjukfrånvaro.

Plattformen tillhandahåller verktyg där företagskunder får hjälp att hantera sjukfrånvaro, får en översikt på organisationens hälsoläge i realtid och kan fånga upp tidiga signaler på ohälsa. Genom att öka chansen att förhindra att medarbetare går in i långtidssjukfrånvaro kan företag spara in på stora sjukfrånvarokostnader.

Tjänsteutbudet på plattformen inkluderar bland annat frånvarohantering, sjukvårdsrådgivning, identifiering av tidiga signaler med AI, rehabiliteringsstöd och sjukfrånvarostatistik. Allt presenteras på ett överskådligt sätt i en användarvänlig dashboard.

Plattformen säljs enligt en SaaS-modell med månatlig intäkt per medarbetare och kan integreras med HR-och lönesystem vilket möjliggör en bra användarupplevelse och mätbarhet. Då MedHelp Care redan har en bred kundbas med fler än 500 företag och 200 000 användare finns det stora mängder data. Det möjliggör även för företagskunder att få information om hur deras organisationer presterar relativt andra genom branschjämförelser. Bolagets tjänst erbjuds direkt till företag, men även genom våra företagshälsopartners Avonova och Feelgood, samt andra mindre hälsopartners.

Affärsmodell

MedHelp Cares erbjudande säljs enligt en SaaS-modell som tjänsteabonnemang med månatligt fakturerade avgifter per användare.

Merparten av bolagets avtal är årslånga med automatisk indexreglering av pris och förlängning om de inte aktivt sägs upp. Abonnemangen säljs både direkt till företagskunder och genom företagshälsopartners, och nära 100 procent av intäktsströmmarna utgörs av återkommande



intäkter. Merparten av bolagets tjänsteabonnemang utgörs av fasta abonnemangsintäkter per användare medan en mindre andel av abonnemangen är av rörlig karaktär.

En del av MedHelp Cares strategi går ut på att växa med befintliga kunder. Flera av de befintliga kunderna har endast ett fåtal enheter eller avdelningar anslutna till MedHelp Cares plattform och många nya kunder väljer att ansluta sig till plattformen i mindre skala. Det ger en stor möjlighet att utöka dessa kunder genom att ansluta fler avdelningar eller enheter, samt genom utveckling av tillvalsprodukter med potential för uppförsäljning.

I dagsläget arbetar uppskattningsvis endast 10 procent av den sysselsatta befolkningen i Sverige hos arbetsgivare som har en plattform som hjälper dem att på ett systematiskt och datadrivet sätt hantera och minska antalet sjukskrivningar. Därför arbetar vi även aktivt med att skapa ökad kännedom via effektiva marknadsföringssatsningar. Genom att marknadsföra oss i breda kanaler bidrar det till att den allmänna kännedomen om bolaget ökar samtidigt som viss utbildning av marknaden och våra prioriterade målgrupper kan göras.

Utveckling av plattformen genom att addera ny teknik och nya säljkanaler via fler typer av partnerskap utgör även ett viktigt inslag affärsmodellen. Med utveckling av tillägg till erbjudandet som exempelvis hälsoprognoser, prediktiva analyser, integration mot affärs- och HR-system, dataexport och individuella rekommendationer av hälsoinsatser kan MedHelp Care göra erbjudandet ännu attraktivare. Samtidigt kan samarbeten med leverantörer av närliggande funktioner så som tidrapportering, lönesystem eller aktörer som betalar ut sjukersättning bidra till nya säljkanaler mot nya kunder.

Plattformen säljs enligt en SaaS-modell med månatlig intäkt per medarbetare och kan integreras med HR-och lönesystem vilket möjliggör en bra användarupplevelse och mätbarhet.

Målsättning

Idag är MedHelp Care marknadsledande med en uppskattad andel av den totalt möjliga adresserbara marknaden på cirka 5 procent. Marknadspenetrationen är således fortfarande mycket låg och domineras av MedHelp Care och ytterligare en aktör. Det primära målet är lönsam tillväxt, och att på sikt nå en genomsnittlig nettoomsättningstillväxt uppemot 30 procent på årsbasis, inbegripet såväl organisk som förvärvad tillväxt.

20230510113O6

Om verksamheten

MedHelp Care erbjuder en SaaS-plattform för datadriven företagshälsa som består av ett antal tjänster som hjälper arbetsgivare att i realtid på ett GDPR-säkert sätt hantera och sänka sin sjukfrånvaro samt identifiera tidiga signaler på ohälsa.

Hälsoplattform med AI

År 2019 konverterades MedHelp Cares företagskunder till en nyutvecklad plattform. Tillkomsten av den nya plattformen var i huvudsak driven av GDPR-säkerhet och skalbarhet. Plattformen, med tillhörande mobilapplikation, levereras som en molntjänst via Amazon Web Services (AWS) och bidrar till struktur, genomtänkta processer och insamling av hälsodata som i sin tur möjliggör rapportering och analys av sjukfrånvaron och hälsoläget i komplexa organisationer. Genom att förstå data och organisation kan rätt hälsoinsatser implementeras där de behövs. Effekten blir sänkt sjukfrånvaro, snabbare rehabilitering, rätt bemanning och sänkt personalkostnad. Under hösten 2022 lanserade bolaget en AI-modell som identifierar medarbetare som visar tidiga signaler på ohälsa. AI-modellen implementerades i mars 2023 som en del av hälsoplattformen, vilken nu möjliggör för arbetsgivare att få kontroll över sitt hälsoarbete och minska sjukfrånvaron. Det görs genom att den proaktivt identifierar medarbetare som uppvisar tidiga signaler på ohälsa så att det kan sättas in preventiva insatser i god tid för att förhindra långtidssjukfrånvaro.

Vid slutet av 2022 hade MedHelp Care investerat cirka 68 miljoner kronor i plattformen. Avsikten är att fortsatt göra löpande investeringar i plattformen för att säkra såväl marknadsposition som tillväxt. Investeringarna går hand i hand med bolagets ambition att leverera lösningar som möter högt ställda förväntningar avseende funktionalitet och användarvänlighet och skapar både kvalitativa och kvantitativt mätbara värden för kund. MedHelp Care har en stor mängd hälsodata som samlats in under många år, och genom utvecklingen och integrationen av AI-funktionalitet i plattformen särskiljer sig MedHelp Care mot andra företag i branschen.

Produkter

Produktutbudet på MedHelp Cares hälsoplattform utgörs av frånvarohantering, sjukvårdsrådgivning, identifiering av tidiga signaler med AI, sjukfrånvarostatistik och rehabiliteringsstöd.

Frånvarohantering

Frånvarohantering är MedHelp Cares tjänst för sjuk- och friskanmälan vilken ger kunder ett systematiskt, enhetligt och GDPR-säkert arbetssätt att hantera sjukfrånvaron genom hela organisationen. Tjänsten bidrar till att sänka sjukfrånvaron, ger en överblick över frånvarosituationen och reducerar administrationsarbete för chefer när medarbetare är sjuka eller behöver rehabilitering.

Användare/medarbetare får en smidig process för sjukanmälan, anmälan för vård av barn (VAB) och friskanmälan direkt på webben, i bolagets mobila applikation eller via telefon. All statistik över sjukfrånvaro, beräknad återkomst och frånvaroorsaker samlas i en webbportal i realtid för att underlätta arbetet för chefer. Chefer får även påminnelser vid upprepad korttidsfrånvaro, arbetsrelaterad frånvaro eller långtidsfrånvaro. Under hela frånvaroprocessen erbjuds chefer en smidig kontakt med den sjuke medarbetaren genom kommunikation via ett mobilt gränssnitt. Chefer förses även med en översikt över samtliga sjuk- och VAB-anmälningar och kan bland annat se jämförelser för frånvaro uppdelat på avdelningar eller mellan olika tidsperioder.

Så funkar MedHelps hälsoplattform med AI



20230510130

Sjukvårdsrådgivning

Bolagets leverantörsavtal med MedHelp Sjukvårdsrådgivning AB, som tidigare var ett moderbolag till bolaget innan koncernstrukturen förändrades under 2020, reglerar att leverantören ska tillhandahålla rådgivningstjänster av sjuksköterskor. Vidare licensierar MedHelp Care ut sitt varumärke till MedHelp Sjukvårdsrådgivning AB. Prenumererande företagskunder väljer själva om de vill integrera sjukvårdsrådgivning som en del av processen för frånvarohantering av sina medarbetares sjukanmälningar. Rådgivningen sker online eller via telefon med syftet att förkorta sjukfrånvaron samt ge en trygg och personlig service till organisationens medarbetare.

Sjuksköterskorna ger personliga råd avseende egenvård och kan vid behov hänvisa till specifika vårdenheter eller företagshälsovård, både för medarbetaren själv eller för ett till medarbetaren sjukt barn. Vidare ges möjligheten till uppföljande samtal där en sjuksköterska stämmer av medarbetarens sjuktillstånd och ger fortsatta råd för ett snabbare tillfrisknande.

Identifiering av tidiga signaler med Artificiell Intelligens (AI)

MedHelp Cares AI hjälper arbetsgivare att i ett tidigt skede identifiera tidiga signaler på ohälsa, vilket underlättar för chefer att arbeta preventivt med medarbetarnas hälsa. Genom den vidareutvecklade hälsoplattformen som lanserades i mars 2023 får chefer automatiska notifikationer och rekommendationer när det är dags att starta ett hälsofrämjande ärende, och HR får översikt på det förebyggande hälsoarbetet.

Sjukfrånvarostatistik

Tjänsten ger tillgång till statistik och verktyg för analys, jämförelser och datadrivna underlag för att identifiera risker och öka frisknärvaro i organisationer. Plattformen Genom den vidareutvecklade hälsoplattformen som lanserades i mars 2023 får chefer automatiska och HR att analysera bland annat följande parametrar i realtid:

- Sjuk- och friskanmälningar
- Orsaker till sjukfrånvaro
- VAB
- Antal sjukdagar
- Fördelning mellan lång och kort frånvaro
- Återkommande sjukfrånvaro
- Rehabiliteringsärenden
- Branschjämförelser

Dashboarden med statistik gör det enkelt för företagskunder att sätta upp relevanta mål och följa dessa i realtid genom hela organisationen. Det inbegriper kostnader för frånvaron redovisat i såväl procent som i absoluta tal. Vid allmänna avvikelser inom organisationer bidrar analysverktyget med insikter om vilka grupper som sticker ut beroende på avdelning, geografi, kön och ålder. Därutöver erbjuder verktyget trendanalys och överblick över orsaker till frånvaro.

Detta gör MedHelps Cares AI-modell:

1 Datainsamling

Modellen samlar in tillgängliga data kring individens historiska sjukfrånvaro. Detta kan innefatta kön, ålder och tidigare frånvaromönster.

2 Modellering & träning

Med hjälp av tillgängliga data bygger AI-modellen upp en bild i 63 dimensioner som representerar den insamlade informationen över tid. Modellen tränas med liknade data där utfallet för varje individ och fall är känt.

3 Prediktion

Nu kan modellen utvärdera den nya individens sannolikhet att inom en snar framtid falla in i långtidssjukfrånvaro. När en individ med tidiga signaler på ohälsa identifierats, skickas en rekommendation om hälsofrämjande insats till chefen.

4 Hälsofrämjande insats

En hälsofrämjande insats kan innefatta ett förebyggande rehabiliteringssamtal eller ett omtankessamtal. Detta gör att chefen kan sätta in rätt insats i tid som motverkar att medarbetar går in i långtidssjukfrånvaro.

Rehabiliteringsstöd & hälsofrämjande insatser

MedHelp Cares rehabiliteringsstöd hjälper chefer att följa sitt rehabiliteringsansvar när en medarbetare är sjuk genom automatiserade påminnelser och rekommendationer. Stödet sker i realtid och belyser vilka åtgärder som behöver vidtas och vid vilken tidpunkt i enlighet med rehabiliteringskedjan i Försäkringskassans riktlinjer. Samtlig dokumentation sparas på ett sätt som är förenligt med GDPR. Feedbacken utgår från var i rehabiliteringen en medarbetare befinner sig och kan till exempel inbegripa:

- Att en rehabiliteringsplan behöver utformas
- Att det är lägligt att se över och eventuellt ändra arbetsuppgifter
- Att det är dags att komma i gång med arbetsträning eller utbildning

Förutom att ge ett faktabaserat underlag för kontakten mellan ansvarig chef och medarbetare, liksom en säker dokumentation av rehabiliteringsärenden synliggör rehabiliteringsstödet även kostnader som sjukfrånvaron medför på avdelningsnivå.

20230510113O8

Integrationer

Plattformen tillåter integration mot HR- och lönesystem. Bolaget har redan idag flera integrationer mot ledande HR-system på marknaden och antalet har ökat under 2022.

ISO-certifieringar

MedHelp Care innehar idag tre ISO-certifieringar. ISO27001 avseende informationssäkerhet, samt ISO9001 och ISO14001 avseende kvalité respektive miljö. Det innebär att MedHelp Care har implementerat och säkerställer att samtliga kraven enligt nämnda standarder är uppfyllda.

ISO27001 – MedHelp Care har under året certifierats avseende informationssäkerhet i enlighet med ISO 27001. Det innebär att MedHelp Care har utförliga, säkra och välfungerande rutiner och system för hantering av personliga data, inkluderat aktivt arbete med att hålla hög sekretess, integritet och tillgänglighet. Informationssäkerhet är ett prioriterat område för MedHelp Care och bolaget är idag det enda inom branschen för företagshälsa att vara certifierade för informationssäkerhet. Certifieringens omfattning berör både utveckling, drift och underhåll av plattformen, tillsammans med affärs- och stödprocesser. MedHelp Care uppfyller därmed de tuffa krav och förväntningar som många nuvarande och potentiella kunder har på samarbetspartners på den nordiska marknaden.

ISO9001 – Bolagets plattform är certifierad enligt standarden för kvalitetsledning för verksamhetsprocesser. Certifieringen baseras bland annat på kund – fokus, ledarskap, processinriktning och relationshantering.

ISO14001 – MedHelp Care är certifierade enligt standarden för miljöledningssystem. Det innebär bland annat att MedHelp Care har hållbara arbetsprocesser, ett effektivt miljöarbete och minskad användning av resurser och material.

Partnerskap med företagshälsovård

MedHelp Care samarbetar med drygt 20 företagshälsor som säljer MedHelp Cares hälsoplattform och tjänster. Genom att använda både MedHelp Cares hälsoplattform och en företagshälsovård täcks alla behov arbetsgivare har för att systematiskt kunna arbeta proaktivt mot ohälsa. MedHelp Cares tjänster gör det möjligt att fånga upp tidiga signaler vid ohälsa vilket gör att man kan sätta in hälsoinsatser via företagshälsovården och på så sätt motverka kort- och långtidssjukfrånvaro. Dessutom kan man med hjälp av frånvarostatistik få insikter i vilka hälsoinsatser som lett till förbättringar och man kan på ett effektivt sätt mäta effekterna av investeringarna i företagshälsovården.

MedHelp Cares tillväxtstrategi

Idag uppskattar MedHelp Care att det är så många som 90 procent av Sveriges anställda som arbetar på ett företag som saknar en hälsoplattform för datadriven företagshälsa. Det innebär att det finns cirka 4,6 miljoner anställda i Sverige som arbetar på en arbetsplats som inte har tillgång till en företagshälsoplattform som effektivt kan fånga upp hälsorisker bland medarbetare[1]. På marknaden, som domineras av två aktörer, uppskattas MedHelp Care vara marknadsledande trots att vår andel av den totalt adresserbara marknaden än så länge endast är cirka 5 procent. MedHelp Cares tillväxtstrategi är inriktat på fem huvudsakliga spår; att växa med befintliga kunder och partners, skapa ökad kännedom om tjänsten och varumärket, utveckla teknikplattformen, skapa nya säljkanaler genom nya typer av partnerskap och geografisk expansion till nya marknader.

Växa med befintliga kunder och partners

Idag har flera av MedHelp Cares kunder endast ett fåtal enheter eller avdelningar anslutna till plattformen och många nya kunder väljer att ansluta sig till plattformen i mindre skala. Det ger en stor möjlighet att utöka dessa kunder genom att ansluta fler avdelningar eller enheter, samt genom utveckling av tillvalsprodukter med potential för uppförsäljning.

Våra största partners Avonova och Feelgood, är två av Sveriges ledande företagshälsor med totalt cirka 1,5 miljoner anslutna medarbetare baserat på publicerad information. Det kan sättas i relation till MedHelp Cares antal anslutna användare som uppgår till cirka 200 000, vilket lämnar en betydande möjlighet att växa inom dessa samarbetspartners befintliga kundbaser. Potentialen i dessa samarbeten är därmed stor och det finns betydande synergieffekter för både MedHelp Care och våra partners.

Skapa ökad kännedom

Strategin innefattar ökade marknadsföringssatsningar i breda kanaler för att öka den allmänna kännedomen om MedHelp Care som företag. Idag är det få företag som vet om att det finns en heltäckande hälsoplattform för datadriven företagshälsa, vilket den låga marknadspenetrationen vittnar om. Det finns således en stor tillväxtpotential genom att utbilda marknaden om MedHelps Cares erbjudande. Utbildning sker genom riktade marknadsföringsinsatser och som en del av både MedHelp Cares och våra partners säljkårer som aktivt arbetar med att informera marknaden om MedHelp Cares erbjudande.

Utveckla plattformen

Fokus för utvecklingen av plattformen är att skapa så stort användarvärde som möjligt. Arbetet ska resultera i att kunden får friskare medarbetare och ökat välmående, sänkta sjukfrånvarokostnader, ökad lönsamhet, samt att

1) Baserat på SCB:s statistik på antalet anställda per sista december 2022.

20230510113O9



arbetet förenklas och effektiviseras. Genom att utveckla nedan delar förväntas MedHelp Care stärka sin marknadsposition och kunna ta högre betalt för sitt erbjudande.

Teknikplattformen avses att i första hand utvecklas inom följande områden:

Hälsoprognoser och predikativa analyser (AI); genom att utveckla en AI-genererad prognos över sjukfrånvaron och med hjälp av AI identifiera medarbetare med tidiga signaler på ohälsa, blir både medarbetare och arbetsgivare upplysta om att det kan vara lämpligt med preventiva åtgärder. Med hjälp av AI:n minskar sjukfrånvaron samt effektiviserar kundens vardag.

Integration med affärs- och HR-system; med integration av system ökar funktionaliteten för kunden samtidigt som det underlättar ytterligare integration mot andra teknikplattformar. Det kommer i sin tur även att förenkla uppstart av nya kunder.

Dataexport och analys; utveckling av funktion för dataexport och analys gör att data på ett säkert sätt kan exporteras mellan system för att ge djupare insikter och analys av orsakssamband.

Individuell rekommendation av hälsoinsatser; anställda som är i behov av stöd får individuella rekommendationer som baseras på individens angivna data. Det ger ett mer individanpassat erbjudande till kundernas medarbetare.

Extern hälsodataövervakning; individuell självövervakning av hälsodata kan exempelvis ske genom integration med mobilapplikationer för hälsa och hälsodata. Syftet är att i tid upptäcka potentiella hälsorisker som kan leda till långvarig sjukfrånvaro.

Internationalisering och anpassning till nationella krav/processer; genom att översätta och utveckla plattformen för att möta landspecifika krav kan det underlätta för en framtida geografisk expansion.

Nya säljkanaler genom fler typer av partnerskap

Genom samarbeten med exempelvis leverantörer av system med närliggande funktioner som tidrapportering, löne- eller HR-system, finns det potential att hitta nya samarbetspartners. När MedHelp Cares produkter integreras i sådana samarbetspartners erbjudande innebär det ytterligare en säljkanal för att nå ut till fler användare. Andra eventuella partners kan återfinnas inom verksamheter som tjänar på att minska sjukfrånvaron, utan att vara en direkt slutkund. Det skulle kunna vara aktörer som betalar ut sjukersättning eller försäkringsbolag som säljer sjuk- och sjukvårdsförsäkringar.

Internationell expansion

Den sista delen går ut på att öka kännedomen om MedHelp Cares digitala lösning på nya marknader. För en internationell expansion finns det främst fyra tillvägagångsätt som är aktuella. Ett sätt är att växa med befintliga kunder, vilka flera i dagsläget har global närvaro. Ett annat alternativ är direkt etablering i de marknader med störst potential. Förvärv en aktör på en intressant marknad utgör ett tredje alternativ, vilket exempelvis skulle kunna ge direkt tillgång till kunskap om marknadens lagar och regler, vilka HR-system som används och kontakt med myndigheter. Det fjärde tillvägagångssättet är genom partnerskap med globala leverantörer av system med närliggande funktioner.



Om sjukfrånvaro

De nordiska länderna anses ha hög levnadsstandard, men Sverige har historiskt sett upplevt höga nivåer av sjukfrånvaro i jämförelse med övriga Europa.

Enligt en analys gjord av Försäkringskassan 2022 har sjukfrånvaron däremot blivit lägre i Sverige de senaste 20 åren, för att närma sig genomsnittet för många västeuropeiska länder. Trots det utgör hög sjukfrånvaro fortfarande ett stort problem i samhället och stressrelaterade besvär och psykisk ohälsa ökar.

En belastning för företag och samhälle

Sjukfrånvaro innebär stora kostnader för både samhälle, arbetsgivare och individ, men de flesta företag känner inte till vad sjukfrånvaro kostar. En försvårande faktor är att många arbetsgivare saknar kvalitativa system för att följa upp och dokumentera sjukfrånvaro. Generellt sett är upprepad korttidssjukfrånvaro en tydlig varningssignal när det gäller långtidssjukfrånvaro. Det är därför avgörande att identifiera tidiga signaler på ohälsa för att förebygga långa sjukskrivningar.

Förutom att sjukfrånvaro innebär stora kostnader, skapar det även lidande, och kan påverka både produktivitet och lönsamhet. Enligt MedHelp Cares HR-rapport[1)] är det nära hälften av tillfrågade chefer och HR-ansvariga som bara delvis eller inte alls har tillgång till statistik kring orsakerna till sjukfrånvaro bland medarbetarna. Det gör att de inte kan följa sjukfrånvaron över tid eller följa upp risker och tidiga signaler på ohälsa.

Stor kostnad för företagen

Omkring 60 procent av alla HR-chefer i Sverige vet inte vad sjukfrånvaro kostar företaget och det är många faktorer som påverkar sjukfrånvarokostnaden[1)]. Förutom sjuklön, påverkas även kostnaden av vikarier, rehabilitering, ökad administration, övertid och mertid. Utöver det ska den lägre produktiviteten och produktionsstörningar beaktas som en följd av sjukfrånvaron, vilka påverkar ett företags lönsamhet. I snitt beräknas en långtidssjukskrivning kosta cirka 100 000 kronor baserat på samtliga faktorer, enligt en studie från Linköpings Universitet. Det gör att det finns goda incitament för arbetsgivare att följa upp sjukfrånvaro och sätta in preventiva insatser i god tid.

Mot bakgrund av de kostnadsbesparingar och hälsofördelar som finns med att minska sin sjukfrånvaro, bör det innebära att allt fler företag i framtiden kommer att bedriva ett mer strategiskt och databaserat hälsoarbete.

1 MedHelp Cares HR-rapport 2023

20230510113 11

Överblick av sjukfrånvaron i samhället 2022

Frånvaro under 2022

Då vi ser till sjukfrånvaron under det gångna året 2022 kan vi konstatera att vi har haft en betydligt högre frånvaro jämfört mot föregående år 2021. Sjukfrånvaron under 2021 var på helårsbasis 4,2% och ökade till 5,0% under 2022 vilket är en uppgång om hela 0,8 procentenheter (motsvarande 19%). Denna ökning förklaras framföra allt med den höga sjukfrånvaron vi såg under årets början då vi hade en kraftig ökning av omikron som spred sig snabbt i samhället. Efter den markanta uppgången under årets början har vi sett en marginellt högre sjukfrånvaro resten av året fram till sista kvartalet då sjukfrånvaron åter ökade i högre utsträckning än den gjorde föregående år. Sjukfrånvaron ökar både sett till korttidsdagar (sjukdag–14) och långtidsdagar (dag 14 och uppåt), dock med en viss övervikt mot korttidsdagarna som ökar från 57% av den totala sjukfrånvaron under 2021 till 59% år 2022, vilket är en ökning om 2,3 procentenheter (motsvarande 4%). Det innebär att långtidsdagarna har sjunkit motsvarande -2,3 procentenheter (5,3%) från 43% år 2021 till 41% 2022.

Ser vi till hur män och kvinnor bidrar till den ökande sjukfrånvaron kan vi konstatera att de relativt sett bidrar exakt lika mycket, dvs båda har en relativ ökning av sjukfrånvaron om 19%. Männens sjukfrånvaro har ökat med 0,7 procentenheter från 3,7% till 4,4% och kvinnornas sjukfrånvaro ökade med 0,93 procentenheter från 5,0 år 2021 till 5,9 år 2022. Den främsta orsaken till sjukfrånvaron under 2022 var infektionsrelaterad frånvaro som stod för 40% av den totala sjukfrånvaron, efterföljt av muskulära besvär som stod för 25% av den totala sjukfrånvaron. Dessa sjukfrånvaroorsaker ligger på ungefär samma nivå som dom gjorde föregående år. Motsatsen ser vi dock i andelen sjukfrånvaro relaterad till mental ohälsa som har ökat från 12% under 2021 till 15% 2022, vilket är en ökning om 3 procentenheter (motsvarande 25%).

Likt en ökning av sjukfrånvaron kan vi även konstatera att frånvaron till följd av vård av barn (VAB) ökade under 2022 jämfört mot 2021, dock inte i samma omfattning som sjukfrånvaron. Under 2021 såg vi en frånvaro till följd av VAB om 0,62% vilket ökade under 2022 till 0,76%. Detta är en ökning om 0,14 procentenheter (motsvarande 18%). Till skillnad från sjukfrånvaron där män och kvinnor relativt sett hade samma ökning kan vi se att kvinnorna tar en större andel av den ökande VAB-frånvaron. Kvinnorna har ökat från 0,78% VAB-frånvaro 2021 till 0,96% under 2022, vilket kan jämföras mot män som går från 0,53% 2021 till 0,62% 2022. Dessa siffror kan tyckas små men kvinnorna var alltså hemma till följd av vård av barn 47% mer än männen under 2021 vilket ökade ytterligare under 2022 till 54%.

Sjukfrånvaro

	2022	2021	Förändring	% förändring
Sjukfrånvaro total	5,0%	4,2%	0,8%	19%
varav sjukfrånvaro korttid (dag 1–14)	59%	57%	2,3%	4,0%
varav sjukfrånvaro långtid (dag 14 och uppåt)	41%	43%	-2,3%	5,3%
Sjukfrånvaro total - män	4,4%	3,7%	0,7%	19%
Sjukfrånvaro total - kvinnor	5,9%	5,0%	0,93%	19%
VAB total	0,8%	0,6%	0,14%	21,9%
VAB total – män	0,6%	0,5%	0,09%	17,7%
VAB total – kvinnor	1,0%	0,8%	0,18%	22,9%

För dagsaktuell statistik se vår hemsida där vi dagligen presenterar den uppdaterade sjuk-och VAB-frånvarograden i samhället för de senaste sju dagarna jämfört med både föregående vecka och föregående år.

20230510113312

Styrelse



1. Thomas Nygren

Styrelseordförande sedan 2021
Född: 1962
Utbildning: Advokat med Master of Laws från Uppsala Universitet.
Arbetslivserfaranhet: Partner på Advokatfirman Schjødt. Tidigare Styrelseordförande i A3 Allmänna IT- och telekombolaget (publ), Hamilton Advokatbyrå Holding AB, Hamilton Advokatbyrå AB, Hamilton Advokatbyrå Resurs AB och Yotta Communications AB. Styrelsesuppleant i MD Advokatbyrå AB och Nicklas Hansen Advokat AB och Minikulla Konsult & Invest AB och Johan Linder Advokatbyrå Aktiebolag.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Havnegata Advokatbyrå AB och Havnegata Advokatbyrå Holding AB. Styrelseledamot i Stenvalvet 232 Gamla Uppsala AB, ANS Intressenter AB, Caranth Trading AB, Caranth Holding AB, N 3 Advokatbyrå, Metacon AB (publ) och Styrelse suppleant i Vermiculis Financial Technology AB.
Antal aktier: –
Oberoende till bolaget, ledning och större aktieägare.



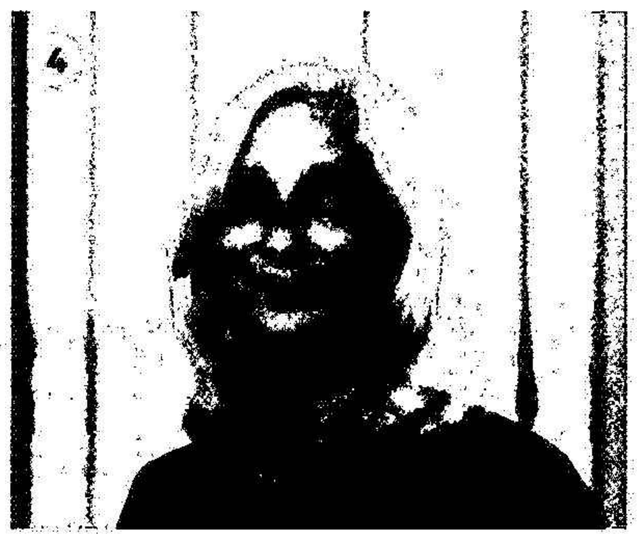
2. Anna Frick

Styrelseledamot sedan 2021
Född: 1968
Utbildning: MBA från Handelshögskolan i Stockholm inom finansiering/marknadsföring.
Arbetslivserfaranhet: VD för Oakwood Creative AB (del av NoA Ignite AB) och Vice VD för Garbergs Reklambyrå AB samt styrelseledamot i bl. a. Nordnet AB (publ), Leo Vegas AB (publ), Logistea AB (publ) A3 Allmänna IT och Telekomaktiebolaget (publ).
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Fortnox AB (publ), Svea Bank AB, Cell Impact AB (publ), Zinzino AB (publ), Lohilo Foods AB (publ).
Antal aktier: –
Oberoende till bolaget, ledning och större aktieägare.

3. Dennis Aerts

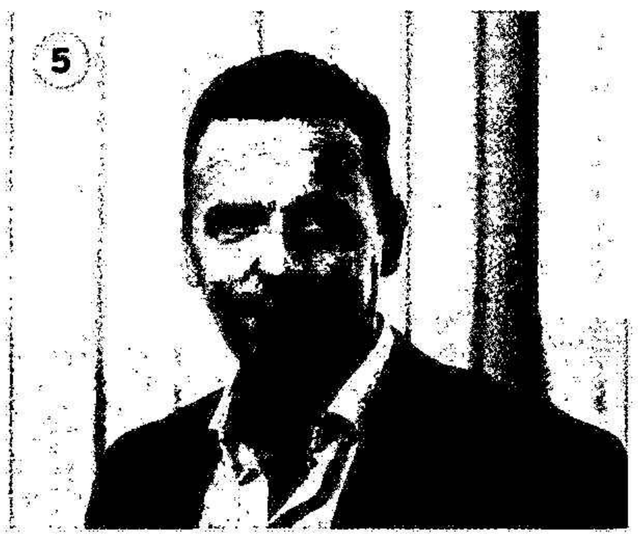
Styrelseledamot sedan 2021
Född: 1965
Utbildning: Master från Utrecht University i Holland inom Economic Geography.
Arbetslivserfaranhet: Erfarenhet från telecom bl.a. KPN samt mer än 20 års erfarenhet som VD först för Spray Networks och sedan 2006 för Internetstiftelsen som ansvarar för toppdomänen ".se".
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Gavagai AB och DJG Aerts AB.
Antal aktier: 30 000
Oberoende till bolaget, ledning och större aktieägare.





4. Eva Andersson

Styrelseledamot sedan 2021
Född: 1963
Utbildning: Kandidatexamen i Human Resources från Stockholms Universitet.
Arbetslivserfaranhet: VD för och styrelseledamot i Anicura Veterinärhuset i Värnamo AB, Anicura Kalmarsund AB och Anicura Djursjukhuset i Jönköping AB. Erfaren internationell HR-chef och seriorkonsult med stor framgång i att definiera och driva HR som ett avgörande affärsområde som knyter personalhantering till affärsstrategier. Eva Andersson har tidigare arbetat för Skandia Norden, AstraZeneca, Kreab och Xerox.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i UN Women Sweden, styrelseledamot i Business Human Resources, Consulting Sweden AB och stabschef för avdelningen Verksamhetsstöd på Barncancerfonden.
Antal aktier: –
Oberoende till bolaget, ledning och större aktieägare.



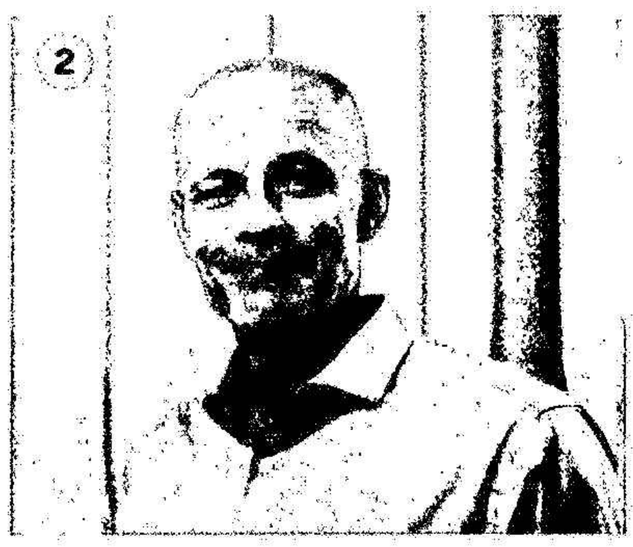
5. Magnus Waller

Styrelseledamot sedan 2021
Född: 1970
Arbetslivserfaranhet: Magnus Waller är en serieentreprenör och är bl.a. grundare till bolag som Zignsec (listad på Nasdaq First North Growth Market) och Payground AB (nyligen avyttrat till Svea Ekonomi). Magnus Waller anses vara en expert inom Payments och RegTech.
Antal aktier: 182 000 aktier direkt och via bolag.
Oberoende till bolaget, ledning och större aktieägare.

20230510113 13

Ledning













1. Tobias Ekros

Verkställande direktör sedan 2019
Född: 1971
Utbildning: Master of Science från Lunds Universitet.
Arbetslivserfarenhet: Tobias Ekros har lång erfarenhet av att arbeta i ledande positioner inom retail/ konsument- och hälsoorienterade bolag, närmast i rollen som Sortiments- och Inköpsdirektör på Apotek Hjärtat och som Affärsutvecklingschef, och innan dess bl.a. som Marknads- och Affärsutvecklingschef på Apoteket AB, och har varit med och gjort två försäljningar av PE-ägda apotekskedjor efter omregleringen. Även erfarenhet som managementkonsult på Accenture och som Brand Manager inom Unilever.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Meddet AB. Styrelsesuppleant i J Persson Hjärtkompetens AB.
Antal aktier: 1 250 000 aktier via bolag.

2. Per Netzell

Chief Financial Officer sedan 2019
Född: 1967
Utbildning: Bachelor degree in Business/Finance från Handelshögskolan i Umeå.
Arbetslivserfarenhet: Per Netzell har lång erfarenhet av att arbeta som CFO samt med marknad och inköp inom retail, bl a i Axfood-koncernen, på Apoteket AB och Mekonomen Sverige samt har gjort en exit av en PE-ägd apotekskedja.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i AIFM Capital AB, WBE Travel AB, Nolhaga Hem AB, G Inkasso AB och Aktieutveckling i Öland AB. Styrelseledamot i P. Netzell Konsult & Investeringar AB. Styrelsesuppleant i AB Ordkonsult Stockholm.
Antal aktier: 360 000 aktier via bolag.

3. Peter Wallin

Chief Technology Officer sedan 2019
Född: 1979
Utbildning: Master of Science in Media Technology and Engineering från Linköpings Universitet.
Arbetslivserfarenhet: Peter Wallin kommer senast från Hoist Finance där han var Head of Group Analytics och har innan dess tio års erfarenhet av ledande teknikroller inom MedTech branschen bl.a. från Nobel Biocare och Siemens Healthcare.
Övriga uppdrag: –
Antal aktier: 300 000 aktier.

4. Lars Roth

Chief Strategy Officer och Chief Product Officer sedan 2020
Född: 1977
Utbildning: Master of Science and Enginering från KTH.
Arbetslivserfarenhet: Lars Roth har lång erfarenhet från strategi och produkt/affärsutveckling från digitala bolag samt från Telia där han ansvarade för strategiska partnerskap och VC-investeringar. Tidigare styrelseledamot i Zound Industries International AB, Zenith Venture Capital AB, A3 Allmänna IT och telekomaktiebolaget, Styrelsesuppleant i Soundtrack your brand Sweden AB och Mobilcast Holding AB.
Övriga uppdrag: Styrelseorförande i Beet Group AB och Beet Holding AB. Styrelseledamot i Poppy Tec Holding AB, Poppy Tec AB, Vibealicious AB, Bright Energy AB, Dashl AB och Q Industries Lars Roth AB. Styrelsesuppleant i AEP-BG Intressenter AB och Meddet AB.
Antal aktier: 500 000 aktier via bolag.

5. Elisabeth Wicklin

Chief Commercial Officer sedan 2019
Född: 1969
Utbildning: Master of Science in Business Administration and Economics International Business Program från Uppsala Universitet.
Arbetslivserfarenhet: Elisabeth Wicklin har lång erfarenhet från ledande befattningar med kommersiellt fokus i alltifrån start-up miljö till internationella koncerner som t.ex. L'Oréal. Ett stort fokus har varit att sälja lösningar till HR-organisationer av olika storlekar inom de flesta typer av branscher, både i Sverige och internationellt. Elisabeth har även varit med och grundat samt varit VD för Agentum.
Övriga uppdrag: –
Antal aktier: 250 000 aktier.

6. Peter Rysgaard

Country manager Danmark sedan 2021
Född: 1975
Utbildning: Master of Science i Politics, Economics and Philosophy.
Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från försäljning, ledning och utveckling. Tidigare erfarenhet från bland annat Firstaiders A/S, Partner Dialog, Scandinavian Executive institute, Butler Rens og Vask, Grape A/S (f.d. Salesforce1).
Övriga uppdrag: –
Antal aktier: –

20230510113 14

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för MedHelp Care Aktiebolag (publ) med org. nr. 556583–0691 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2022–31 december 2022. Företaget har sitt säte i Stockholm. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, TSEK.

Allmänt om verksamheten

MedHelp Care är ett svenskt SaaS-bolag med en väl-utvecklad hälsoplattform för datadriven företagshälsa. I plattformen erbjuds bland annat frånvarohantering, sjukfrånvarostatistik, rehabiliteringsstöd och identifiering av tidiga signaler på ohälsa med AI. Bolaget grundades 1999 som en del av en större hälsokoncern och plattformen används idag av cirka 500 företag och organisationer. Idag är MedHelp Care verksamt i Sverige och Danmark, och har cirka 42 anställda.

Genom MedHelp Cares tjänster får företag och offentlig förvaltning hjälp med att administrera och förkorta sjukfrånvaron inom organisation. MedHelp Care har idag företag med alltifrån 15 anställda upp till organisationer med ca 75 000 anställda knutna till sin plattform. Sjukfrånvaron kan minskas samtidigt som organisationen får de underlag man behöver för att aktivt arbeta för ett friskare företag.

Sjuk- och friskanmälan i kombination med personlig sjukvårdsrådgivning ger en tydlig bild av sjukfrånvaron och underlag for att identifiera åtgärder för att sänka den. Genom molnplattformen kan företag snabbt och enkelt börja använda de tjänster som passar kundens behov bäst. Vi erbjuder mjukvara som tjänst, software-as-a-service (SaaS), vilket innebär snabb och kostnadseffektiv implementering och tjänster som alltid är uppdaterade och säkrade för framtiden.

Väsentliga händelser under året

Den 13 april 2022 meddelar MedHelp Care att ett flertal nya och strategiskt viktiga kunder adderats till sin SaaS-plattform under mars månad. Tillsammans består kunderna av ett antal tusen nya användare som får tillgång till MedHelp Cares plattform för digital företagshälsa.
Den 28 april 2022 lanserar MedHelp Care en ny funktion i form av en prognosmodell till sin SaaS-plattform för digital företagshälsa. Prognosmodellen ökar förutsägbarheten avseende arbetsgivares framtida behov av bemanning och är ännu ett steg i utvecklingen av verktyg som möjliggör proaktivt arbete med sjukfrånvaro.

Den 10 juni 2022 meddelade MedHelp Care att de vidareutvecklat sina produktionsrelaterade processer och minskar sina kostnader. Genom de effektivare processerna förväntas MedHelp Care minska sina produktionskostnader och öka bruttomarginalen.

Den 30 juni 2022 meddelar MedHelp Care att de under maj månad certifierats avseende informationssäkerhet i enlighet med ISO 27001. Det innebär att MedHelp Care hanterar information på ett korrekt, effektivt och säkert sätt, och gör dem till det enda bolaget inom branschen för företagshälsa att vara certifierade för informationssäkerhet.

Den 6 juli 2022 meddelar MedHelp Care att det totala antalet användare i Sverige och Danmark växer till över 200 000 per den 30 juni.

Den 12 oktober 2022 lanserar MedHelp Care en algoritm i sin digitala plattform för att hjälpa företag att i ett tidigt skede fånga upp hälsorelaterade risker bland anställda.

Den 9 november 2022 meddelar MedHelp Care att de byter Certified Adviser till Erik Penser Bank.

Den 20 december 2022 meddelar MedHelp Care lanseringen av ett nytt AI-verktyg för att hjälpa arbetsgivare att i ett tidigt skede identifiera hälsorisker.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

MedHelp Care är i sin verksamhet bland annat beroende av att IT-system fungerar effektivt med oavbruten drift, att samarbeten med samarbetspartners fortlöper, att kvalificerad personal stannar inom organisationen och att underleverantörer levererar tjänster enligt avtal. Verksamheten i Danmark som förvärvades 2020 var eftersatt, vilket resulterat i omfattande kundtapp under 2021. Den omstart som initierades under 2021 har bl a inneburit ny country manager och integration till den svenska plattformen. Om inte det arbete MedHelp Care lägger ner för att vända den negativa utvecklingen är tillräcklig finns det risk att värderingen på den danska verksamheten behöver skrivas ned ytterligare. Utöver det utsätts MedHelp Care för risker kopplade till konkurrens, dataskydd och immateriella rättigheter. Ytterligare information om bolagets risker och osäkerhetsfaktorer finns i bolagets prospekt från september 2021 som finns uppladdat på bolagets hemsida www.medhelp.se.

20230510113 15

Ägarförhållanden

MedHelp Care har ett dotterbolag i Danmark, Medhelp A/S (CVR no 31 78 48 83) och ett dotterbolag i Norge, Medhelp Care Norge AS (D-nr 651058-18720)

Väsentliga händelser efter periodens utgång

Den 16 januari 2023 meddelar MedHelp Care att de byter likviditetsgarant till Erik Penser Bank AB.

Förväntad framtida utveckling

MedHelp Care ser goda framtidsutsikter vad avser utveckling för kunder med behov av en plattform för datadriven företagshälsa. I takt med att samhället återgått till det normala efter pandemin har förutsättningarna för fortsatt tillväxt förbättrats. MedHelp Care ser ett stort behov av sina tjänster på marknaden då ca 90% av den sysselsatta befolkningen arbetar på företag som fortfarande saknar en digital plattform för företagshälsa. Fortsatta tillväxtfrämjande satsningar förväntas stärka MedHelp Cares position som en marknadsledare inom området.

Flerårsöversikt

Koncern Belopp i TSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	80 612	78 032	76 115	–	–
Res. efter finansiella poster	-8 690	-8 416	2 164	–	–
Res. i % av nettoomsättningen	-10,78	-10,79	2,84	–	–
Balansomslutning	82 050	92 585	53 106	–	–
Soliditet (%)	**45,84**	**50,06**	**17,35**	**–**	**–**

Moderbolag Belopp i TSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	79 105	73 640	67 055	62 446	58 650
Res. efter finansiella poster	-3 989	-3 904	6 171	6 003	5 643
Res. i % av nettoomsättningen	-5,04	-5,30	9,20	9,61	9,62
Balansomslutning	88 769	93 201	36 461	43 353	10 718
Soliditet (%)	**53,16**	**54,09**	**18,00**	**13,24**	**10,80**

Definitioner av nyckeltal, se noter.

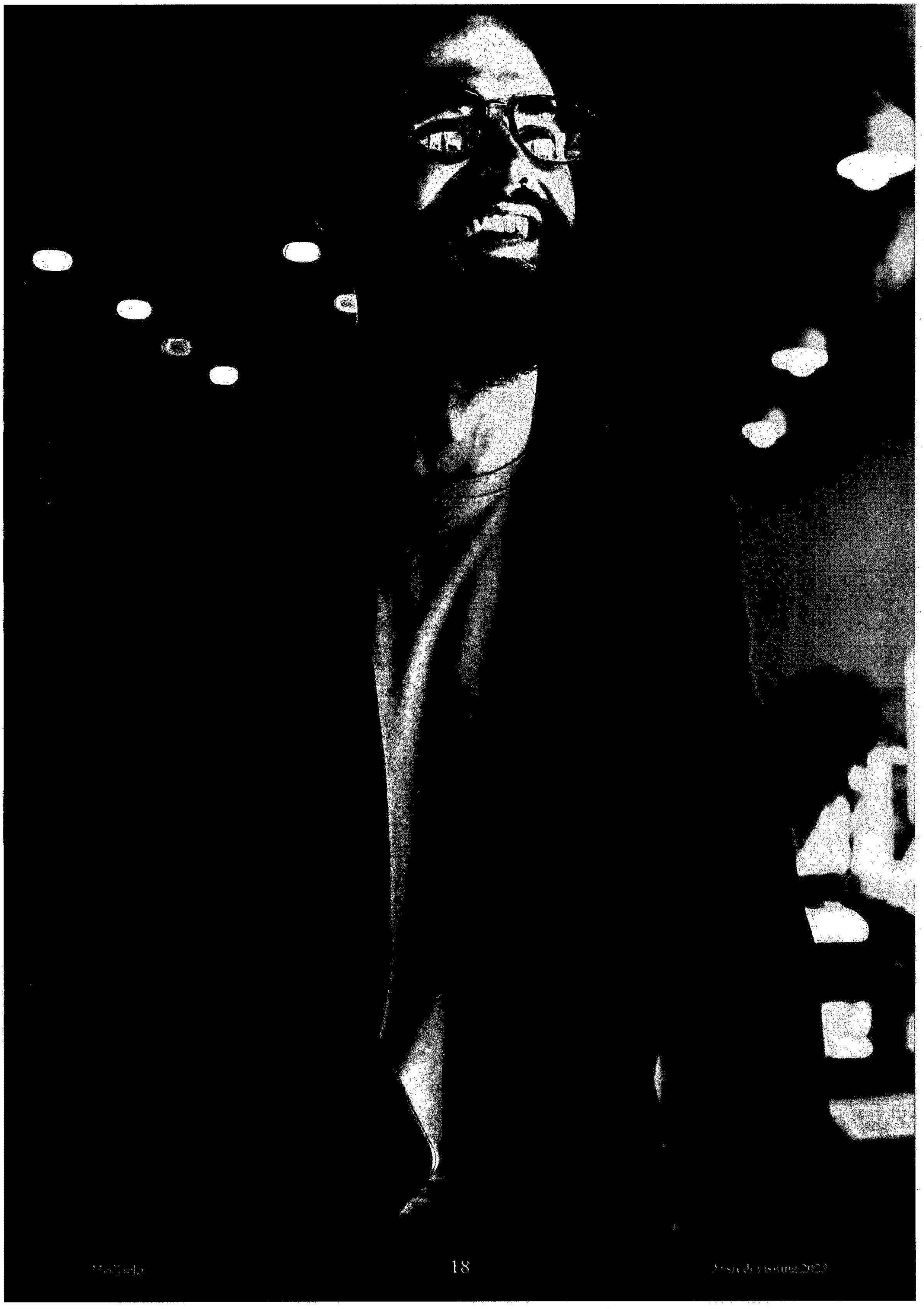
Aktien och ägarförhållanden

Antalet aktier i MedHelp Care uppgick per den 31 december 2022 till 30 434 782 stycken, med ett kvotvärde per aktie om 0,02 kronor. Varje aktie berättigar till en röst på bolagsstämman. Mark Hauschildt var, genom bolag, den 31 december 2022 MedHelp Cares största aktieägare med ett innehav som representerade 68,9 procent av de totala rösterna och aktiekapitalet i bolaget.

Förslag till resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst	
Till årsstämmans förfogande står	
balanserad förlust	-25 346 147
fri överkursfond	44 913 026
årets förlust	-3 225 312
	16 341 567
Styrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	16 341 567
	16 341 567

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



20230510113137

Koncernens resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	80 612	78 032
Aktiverat arbete för egen räkning		6 564	3 394
Övriga rörelseintäkter		1 246	5 463
		88 422	**86 889**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4	-41 746	-42 824
Personalkostnader	5	-45 307	-36 195
Avskrivningar	8, 9, 10	-10 008	-16 272
Övriga rörelsekostnader		-5	-8
		-97 066	-95 299
Rörelseresultat		**-8 644**	**-8 410**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	0	604
Ränteintäkter		617	8
Räntekostnader		-663	-618
		-46	-6
Resultat efter finansiella poster		**-8 690**	**-8 416**
Resultat före skatt		**-8 690**	**-8 416**
Skatt på årets resultat	7	821	644
ÅRETS RESULTAT		**-7 869**	**-7 772**

20230510113118

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	37 511	35 748
Goodwill	9	6 475	7 284
		43 986	**43 032**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	223	187
		223	**187**
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	7	1 485	664
Andra långfristiga fordringar		165	232
		1 650	**896**
Summa anläggningstillgångar		**45 859**	**44 115**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		12 789	7 962
Skattefordran		0	635
Övriga fordringar		46	88
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		4 210	3 900
		17 045	**12 585**
Kassa och bank		19 146	35 885
Summa omsättningstillgångar		**36 191**	**48 470**
SUMMA TILLGÅNGAR		**82 050**	**92 585**

20230510113 19

Koncernens balansräkning, forts.

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	12	609	609
Övrigt tillskjutet kapital		44 913	44 913
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-7 910	826
Summa eget kapital		**37 612**	**46 348**
Avsättningar	13		
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		639	559
		639	**559**
Långfristiga skulder	14		
Övriga långfristiga skulder		14 587	5 738
		14 587	**5 738**
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		1 313	851
Skulder till kreditinstitut		5 329	2 110
Leverantörsskulder		9 194	6 843
Kortfristig del av långfristiga skulder		2 500	17 012
Skatteskulder		211	0
Övriga kortfristiga skulder		4 421	6 145
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	6 244	6 979
		29 212	**39 940**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**82 050**	**92 585**

20230510113320

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

		Annat eget kapital		
Belopp i TSEK	**Aktiekapital**	**Ack valuta-kursdiff**	**Balanserad vinst m.m**	**Summa fritt eget kapital**
Eget kapital 2021-01-01	100	260	8 852	9 212
Årets resultat			-7 772	-7 772
Valutakursdifferenser omräkning av utländska dotterföretag		-114		-114
Fondemission	400		-400	0
Nyemission	109		44 913	45 022
Eget kapital 2021-12-31	**609**	**146**	**45 593**	**46 348**
Eget kapital 2022-01-01	609	146	45 593	46 348
Årets resultat			-7 869	-7 869
Valutakursdifferenser omräkning av utländska dotterföretag		-867		-867
Eget kapital 2022-12-31	**609**	**-721**	**37 724**	**37 612**

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	**Not**	**Jan-dec 2022**	**Jan-dec 2021**
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-8 644	-8 410
Justering för avskrivningar/nedskrivningar		9 331	15 577
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m m		757	1 254
		1 444	**8 421**
Erhållen ränta		25	8
Erlagd ränta		-419	-618
Betald inkomstskatt		846	-3 054
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**1 896**	**4 757**
Ökning/Minskning kundfordringar		-4 827	-63
Ökning/Minskning övriga kortfristiga fordringar		-268	-2 803
Ökning/Minskning leverantörsskulder		3 931	2 613
Ökning/Minskning/Omklassificering övriga kortfristiga rörelseskulder		-18 082	2 392
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-17 350**	**6 896**
Investeringsverksamheten			
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-12 454	-13 512
Investering i materiella anläggningstillgångar		-124	-198
Sålda dotterbolag		0	604
Placering i övriga finansiella anläggningstillgångar		-116	-49
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		183	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-12 511**	**-13 155**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	45 022
Upptagna lån		12 887	0
Amortering skuld		0	-624
Ökning/Minskning kortfristiga finansiella skulder		235	-2 283
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**13 122**	**42 115**
Årets kassaflöde		**-16 739**	**35 856**
Likvida medel vid årets början		35 885	29
Likvida medel vid årets slut		**19 146**	**35 885**

Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet utgörs av Nedskrivning/utrangering immateriella tillgångar 677 TSEK och Avsättning finansiella anläggningstillgångar 80 TSEK.

20230510113321

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	79 105	73 640
Aktiverat arbete för egen räkning		6 563	3 394
Övriga rörelseintäkter		1 010	3 505
		86 678	**80 539**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3,4	-38 946	-40 340
Personalkostnader	5	-42 085	-29 351
Avskrivningar	8,9,10	-9 199	-13 564
Övriga rörelsekostnader		-7	0
		-90 237	-83 255
Rörelseresultat		**-3 559**	**-2 716**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	11	0	-695
Ränteintäkter		197	8
Ränteintäkter från koncernföretag		0	14
Räntekostnader		-627	-515
		-430	-1 188
Resultat efter finansiella poster		**-3 989**	**-3 904**
Resultat före skatt		**-3 989**	**-3 904**
Skatt på årets resultat	7	764	624
ÅRETS RESULTAT		**-3 225**	**-3 280**

20230510113322

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	37 511	35 748
		37 511	**35 748**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	223	187
		223	**187**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	3 512	3 512
Uppskjuten skattefordran		1 387	624
Fordringar hos koncernföretag		10 062	4 917
Andra långfristiga fordringar		165	49
		15 126	**9 102**
Summa anläggningstillgångar		**52 860**	**45 037**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		12 614	7 845
Skattefordran		0	635
Övriga fordringar		7	6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		4 174	3 824
		16 795	**12 310**
Kassa och bank		19 114	35 854
Summa omsättningstillgångar		**35 909**	**48 164**
SUMMA TILLGÅNGAR		**88 769**	**93 201**

20230510113323

Moderbolagets balansräkning, forts.

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	12	609	609
Fond för utvecklingsutgifter		30 240	24 401
		30 849	**25 010**
Fritt eget kapital			
Fri överkursfond		44 913	44 913
Balanserad vinst eller förlust		-25 346	-16 226
Årets resultat		-3 225	-3 280
		16 342	**25 407**
Summa eget kapital		**47 191**	**50 417**
Avsättningar	13		
Övriga avsättningar för pensioner		165	49
		165	**49**
Långfristiga skulder	14		
Övriga långfristiga skulder		14 587	5 738
		14 587	**5 738**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		5 329	2 110
Leverantörsskulder		9 056	6 576
Kortfristig del av långfristiga skulder		2 500	17 012
Skatteskulder		211	0
Övriga kortfristiga skulder		4 021	4 602
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		5 709	6 697
		26 826	**36 997**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**88 769**	**93 201**

20230510113 24

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

		Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
Belopp i TSEK	**Not**	**Aktiekapital**	**Fond för utvecklings-utgifter**	**Balanserad vinst m.m**	**Summa fritt eget kapital**
Eget kapital 2021-01-01		100	11 016	-2 441	8 675
Årets resultat				-3 280	-3 280
Aktivering av utvecklingsutgifter			15 641	-15 641	0
Upplösning till följd av årets avskrivningar	8		-2 256	2 256	0
Fondemission		400		-400	0
Nyemission		109		44 913	45 022
Eget kapital 2021-12-31		**609**	**24 401**	**25 407**	**50 417**
Eget kapital 2022-01-01		609	24 401	25 407	50 417
Årets resultat				-3 225	-3 225
Aktivering av utvecklingsutgifter			10 874	-10 874	
Upplösning till följd av årets avskrivningar på utvecklingsutgifter	8		-4 635	4 635	0
Eget kapital 2022-12-31		**609**	**30 240**	**16 342**	**47 191**

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	**Not**	**Jan-dec 2022**	**Jan-dec 2021**
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-3 559	-2 716
Justering för avskrivningar/nedskrivningar		8 522	13 564
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m m		793	49
		5 756	**10 897**
Erhållen ränta		24	8
Erlagd ränta		-383	-515
Betald inkomstskatt		846	-2 709
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**6 243**	**7 681**
Ökning/Minskning kundfordringar		-4 769	-878
Ökning/Minskning övriga kortfristiga fordringar		-177	-1 275
Ökning/Minskning leverantörsskulder		-1 181	2 569
Ökning/Minskning/Omklassificering övriga kortfristiga rörelseskulder		-11 084	3 855
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-10 968**	**11 952**
Investeringsverksamheten			
Investering i immaterialla anläggningstillgångar		-12 454	-13 499
Investering i materialla anläggningstillgångar		-124	-198
Placering i övriga finansiella anläggningstillgångar		-5 261	-4 966
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-17 839**	**-18 663**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	45 022
Upptagna lån		12 887	0
Amortering skuld		0	-624
Ökning/Minskning kortfristiga finansiella skulder		-819	-1 834
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**12 068**	**42 564**
Årets kassaflöde		**-16 739**	**35 853**
Likvida medel vid årets början		35 853	0
Likvida medel vid årets slut		**19 114**	**35 853**

Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet utgörs av Nedskrivning/utrangering immateriella tillgångar 677 TSEK och Avsättning finansiella anläggningstillgångar 116 TSEK.

20230510011325

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

KONCERNENS REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER
Medhelp Care Aktiebolags (publ) årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning
Medhelp Care Aktiebolag (publ) upprättar koncernredovisning. Företag där Medhelp Care innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där Medhelp Care genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Dotterföretag i andra länder upprättar sin årsredovisning i utländsk valuta. Vid konsolideringen omräknas posterna i dessa företags balans- och resultaträkningar till balansdagskurs respektive avistakurs för den dag respektive affärshändelse ägde rum. De valutakursdifferenser som uppkommer redovisas i ackumulerade valutakursdifferenser i koncernens eget kapital.

Utländska valutor
Valutasäkring tillämpas ej och därför värderas monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning
Abonnemangstjänst
För merparten av bolagets tjänsteabonnemang som utgörs av fasta abonnemangsintäkter per användare redovisas intäkten linjärt över kontraktets löptid. För en mindre andel av abonnemangen där intäkten är av rörlig karaktär och beror på antalet frånvaroanmälningar per användare redovisas intäkten under den period och i den omfattning som tjänsten utnyttjats.

Tjänsteförsäljning
Tjänster, främst i form av utbildning, implementeringstjänster samt konsultstöd som faktureras i huvudsak på löpande räkning och inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs.

Andra typer av intäkter
Medhelp Care har upplåtit vissa rättigheter avseende varumärke varvid intäkter erhålls baserat på fast procentuell andel av rättighetsinnehavarens nettoomsättning.

Uthyrning av ett antal kontorsplatser i den externa delen av Medhelp Cares lokaler klassificeras som operationell leasing och intäktsförs linjärt under leasingperioden.

Leasingavtal
Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i Medhelp Cares koncern skall klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Medhelp Care har inga väsentliga finansiella leasingavtal.

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Uthyrning av kontorslokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Övriga långfristiga ersättningar
Ersättningar efter avslutad anställning utgörs enbart av avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Aktierelaterade ersättningar
I koncernen förekommer inga aktierelaterade ersättningar.

Inkomstskatt
Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

20230510113326

Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kassa och bank, värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Medhelp Care blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar
Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Ägarintressen
Som ägarintresse redovisas innehav av andelar i ett annat företag som är avsett att främja verksamheten i Medhelp Care genom att skapa en varaktig förbindelse med det andra företaget. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader (upplupet anskaffningsvärde). Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer Medhelp Care om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Medhelp Care investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan som diskonteringsränta.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Inventarier	5
Datorer	3

Immateriella tillgångar
Förvärvade programvaror och aktiverade utvecklingskostnader
Avseende immateriella tillgångar av väsentligt värde för verksamheten utom goodwill tillämpas aktiveringsmodellen. Aktiverade kostnader hänförliga till plattformen, i vilken bolaget har bestämmande inflytande, består av aktiverade utgifter för utveckling, där nyutveckling av programvara sker för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller funktioner, redovisas som en tillgång om produkten eller funktionen är tekniskt och kommersiellt användbar, förväntas ge ekonomiska fördelar som efter ett år överstiger kostnaden och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen. Direkta kostnader inkluderar personalkostnader för programutvecklande och testande personal och en rimlig del av relevanta indirekta kostnader. Utgifter som höjer prestandan eller förlänger livslängden på programvaran utöver dess ursprungliga nivå redovisas som en förbättringsutgift och ökar det ursprungliga anskaffningsvärdet. Balanserade utgifter för utveckling av programvaror skrivs av linjärt över nyttjandeperioden, dock högst under fem år:

	Antal år
Förvärvade immateriella tillgångar	5
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5

Immateriella tillgångar i form av förvärvad IT-plattform samt aktiverade kostnader för vidareutveckling av plattformen har bedömts ha en längre nyttjandeperiod, från tidigare 3 år till 5 år.

För räkenskapsåret innebär detta att de totala avskrivningarna är 6 634 TSEK lägre, resultatet 6 634 TSEK högre och att restvärdet på Immateriella anläggningstillgångar är 6 634 TSEK högre.

Goodwill
Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Moderföretagets förvärv 2020 av verksamheten i Danmark med i stort sett samma kunderbjudande som den svenska verksamheten, utgör en viktig del i Medhelp Cares strategi att växa internationellt genom etablering på nya marknader. Förvärvet utgör således en central del av Medhelp Cares tillväxtstrategi och beräknas därav kvarstå under lång tid, vilket motiverar ett avsteg ifrån den i 4 kap. 4§ andra stycket ÅRL angivna normala nyttjandeperioden för goodwill på högst 5 år. Den goodwill som uppkom vid förvärvet skrivs därför av på tio år. Avskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen i posten Avskrivningar.

20230510113 27

Avsättningar
Avsättningar redovisas när det finns en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara osäker. Avsättningar för omstruktureringar redovisas bara om en fastställd och utförlig omstruktureringsplan har utarbetats och införts, eller om företaget minst har offentliggjort planens huvuddrag till dem som berörs av den. Avsättningar redovisas inte för utgifter som hör samman med den framtida verksamheten. En avsättning redovisas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningar tas endast i anspråk för de utgifter som avsättningen ursprungligen var avsedd för. Avsättningar diskonteras till sina nuvärden där pengars tidsvärde är väsentligt.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta har räknats om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer, antingen som en rörelsepost eller som en finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen.

Uppskattningar och bedömningar
Andelar i dotterbolag
Nedskrivningsprövning av andelar i dotterbolag har gjorts genom att nuvärdesberäkna förväntade framtida kassaflöden för att bedöma verkligt värde och jämföra med bokfört värde, vilket visat att inget nedskrivningsbehov föreligger.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten
Prövning har skett om behov av utrangering föreligger avseende den del av balanserade utgifter för utvecklingsarbeten som helt eller delvis ersätter tidigare aktiverad funktionalitet. I de fall ny funktionalitet helt ersätter tidigare aktiverad funktionalitet har den gamla utrangerats och där förbättringar adderats alternativt ny funktionalitet delvis ersätter har nedskrivning skett av motsvarande restvärde på tidigare aktiverade utvecklingsarbeten.

Goodwill
Nedskrivningsprövning av andelar i dotterbolag har gjorts genom att nuvärdesberäkna förväntade framtida kassaflöden för att bedöma verkligt värde och jämföra med bokfört värde, vilket visat att inget nedskrivningsbehov föreligger, utöver ordinarie avskrivning.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER
Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderbolaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Not 2 Rörelsens intäkter

KONCERNEN

Omsättning per kategori	2022	2021
Abonnemangsintäkter	78 174	75 678
Försäljning tjänster	2 439	2 354
Aktiverat arbete för egen räkning	6 563	3 394
Övriga intäkter	1 246	2 463
Vidarefakturerade kostnader	0	3 000
	88 422	**86 889**
Omsättning per geografisk marknad		
Sverige	86 678	80 539
Danmark	1 744	6 350
	88 422	**86 889**

MODERBOLAGET

Omsättning per kategori	2022	2021
Abonnemangsintäkter	76 666	71 286
Försäljning tjänster	2 439	2 354
Aktiverat arbete för egen räkning	6 563	3 394
Övriga intäkter	1 010	505
Vidarefakturerade kostnader	0	3 000
	86 678	**80 539**

Not 3 Leasingavtal - Operationell leasing

KONCERNEN
Leasingavtal och hyresavtal redovisas som operationell leasing (hyresavtal) och leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Hyresavtalen löper i allmänhet på 3-5 år med möjlighet att förlänga på 3 år i taget. Inventarier och bilar leasas på 3-4 år, en begränsad del av deras ekonomiska livslängd, varefter tillgången återgår till leasegivaren.

Årets leasingkostnader uppgår till 4 209 (2 993) Tkr.

Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:

	2022	2021
Inom 1 år	4 222	3 805
Senare än 1 år men inom 5 år	5 245	7 164
	9 467	**10 969**

MODERBOLAGET
Årets leasingkostnader uppgår till 4 118 (2 623) Tkr.

Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:

	2022	2021
Inom 1 år	4 222	3 646
Senare än 1 år men inom 5 år	5 245	7 164
	9 467	**10 810**

20230510113 28

Not 4 Ersättning till revisorer

KONCERNEN

Med revisionsuppdrag avses revisorers arbete för den lagstadgade revisionen. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

	2022	2021
Revisionsuppdrag	375	363
Ersättning övriga revisorer (ISO 27001)	187	59
	562	**422**

MODERBOLAGET

	2022	2021
Revisionsuppdrag	289	231
Ersättning övriga revisorer (ISO 27001)	187	59
	476	**290**

Not 5 Personal

KONCERNEN

Medelantalet anställda och könsfördelning

Medelantalet anställda bygger på betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Totalt koncernen	2022	2021
Kvinnor	21	22
Män	25	18
Totalt	**46**	**40**

Sverige	42	29
Danmark	4	11
Totalt	**46**	**40**

Styrelsen	2022	2021
Kvinnor	2	2
Män	3	3
Totalt	**5**	**5**

VD samt ledningsgrupp	2022	2021
Kvinnor	1	1
Män	5	5
Totalt	**6**	**6**

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp. Under 2021 belastade 4 av ledningens 6 bolagets lönekostnader endast under 6 månader då man tidigare var anställda i annat bolag inom huvudägarens bolagssfär.

Styrelsen, VD samt ledningsgrupp:	2022	2021
Löner och ersättningar	9 165	5 135
Tantiem	447	1 206
Pensionskostnader	2 330	1 547
	11 942	7 888
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	19 891	19 412
Tantiem	0	0
Pensionskostnader	1 938	1 295
Sociala kostnader	9 487	6 866
Summa styrelse och övriga	**43 258**	**35 461**
Pensionsförpliktelser till styrelse och VD	165	49

MODERBOLAGET

Totalt moderbolaget	2022	2021
Kvinnor	18	14
Män	24	15
Totalt	**42**	**29**

Löner, ersättningar m.m.

Styrelsen, VD samt ledningsgrupp:	2022	2021
Löner och ersättningar	7 905	5 135
Tantiem	447	1 206
Pensionskostnader	2 143	1 547
	10 495	7 888
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	18 576	13 323
Tantiem	0	0
Pensionskostnader	1 802	735
Sociala kostnader	9 465	6 776
Summa styrelse och övriga	**40 339**	**28 722**
Pensionsförpliktelser till styrelse och VD	165	49

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

KONCERNEN

	2022	2021
Resultat från avyttringar	0	604
	0	**604**

Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt

KONCERNEN

	2022	2021
Aktuell skatt	0	0
Uppskjuten skatt	821	644
Skatt på årets resultat	**821**	**644**

Redovisat resultat före skatt	-8 690	-8 416
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,60%)	1 790	1 734
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-625	-706
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	0	0
Effekt av utländska skattesatser	-344	-384
Redovisad skattekostnad	**821**	**644**

20230510113329

MODERBOLAGET

	2022	2021
Aktuell skatt	0	0
Uppskjuten skatt	764	624
Skatt på årets resultat	**764**	**624**
Redovisat resultat före skatt	-3 989	-3 904
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,60%%)	822	804
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-58	-181
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	0	0
Redovisad skattekostnad	**764**	**624**

Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

KONCERNEN

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	64 765	49 148
Årets aktiverade utgifter	10 874	16 030
Försäljningar och utrangeringar	-1 751	0
Omräkningsdifferenser	354	-413
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**74 242**	**64 765**
Ingående avskrivningar	-29 017	-14 281
Årets avskrivningar	-8 434	-14 682
Försäljningar och utrangeringar	1 074	0
Omräkningsdifferenser	-354	-54
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-36 731**	**-29 017**
Utgående redovisat värde	**37 511**	**35 748**

MODERBOLAGET

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	60 743	45 202
Årets aktiverade utgifter	10 874	15 541
Försäljningar och utrangeringar	-1 751	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**69 866**	**60 743**
Ingående avskrivningar	-24 995	-11 448
Årets avskrivningar	-8 434	-13 547
Försäljningar och utrangeringar	1 074	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-32 355**	**-24 995**
Utgående redovisat värde	**37 511**	**35 748**

Not 9 Goodwill

KONCERNEN

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	8 468	8 643
Valutakursdifferenser	398	-175
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**8 866**	**8 468**
Ingående avskrivningar	-1 184	223
Årets avskrivningar	-809	-887
Nedskrivningar	0	-695
Valutakursdifferenser	-398	175
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 391**	**-1 184**
Utgående redovisat värde	**6 475**	**7 284**

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

KONCERNEN

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	222	427
Inköp	124	234
Försäljningar/Utrangeringar	0	-440
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**346**	**222**
Ingående avskrivningar	-35	-420
Årets avskrivningar	-88	-18
Försäljningar/Utrangeringar	0	404
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-123**	**-35**
Utgående redovisat värde	**223**	**187**

MODERBOLAGET

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	229	31
Inköp	124	234
Försäljningar/Utrangeringar	0	-36
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**353**	**229**
Ingående avskrivningar	-42	-24
Årets avskrivningar	-88	-18
Försäljningar/Utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-130**	**-42**
Utgående redovisat värde	**223**	**187**

20230510113330

Not 11 Andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET

Redovisat värde	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 512	4 207
Nedskrivningar	0	-695
Försäljningar/Utrangeringar	0	0
Utgående redovisat värde	**3 512**	**3 512**

Företag Organisationsnummer	Säte	Kap. andel %	2022-12-31 Redovisat värde	2021-12-31 Redovisat värde
MedHelp Care Norge AS org. nr 921511-469	Oslo	100%	33	33
MedHelp AS CVR 31 78 98 83	Herlev	100%	3 479	3 479
			3 512	**3 512**

Not 12 Eget kapital

AKTIEKAPITAL
Aktiekapitalet består av 30 434 782 st A-aktier med kvotvärde 0,02 kronor.

Not 13 Avsättningar

KONCERNEN
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

	2022-12-31	2021-12-31
Avsättningar vid årets ingång	559	0
Årets avsättningar	116	559
Årets återförda avsättningar	-36	0
	639	**559**

MODERBOLAGET

	2022-12-31	2021-12-31
Avsättningar vid årets ingång	49	0
Årets avsättningar	116	49
	165	**49**

Not 14 Långfristiga skulder

KONCERNEN

	2022-12-31	2021-12-31
Amortering inom 1 till 5 år	14 587	5 738
Amortering senare än 5 år	0	0
	14 587	**5 738**

MODERBOLAGET

	2022-12-31	2021-12-31
Amortering inom 1 till 5 år	14 587	5 738
Amortering senare än 5 år	0	0
	14 587	**5 738**

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KONCERNEN

	2022-12-31	2021-12-31
Förtubetalda intäkter	1 190	532
Upplupna semesterlöner	1 532	1 845
Övriga upplupna rörelsekostnader	3 522	4 602
	6 244	**6 979**

MODERBOLAGET

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda intäkter	1 065	532
Upplupna semesterlöner	1 362	1 689
Övriga upplupna rörelsekostnader	3 282	4 476
	5 709	**6 697**

Not 16 Ställda säkerheter

KONCERNEN

	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckningar	8 563	8 101
Kundfordringar (factoring)	5 329	5 274
Summa ställda säkerheter	**13 892**	**13 375**

MODERBOLAGET

	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckningar	7 250	7 250
Kundfordringar (factoring)	5 329	5 274
Summa ställda säkerheter	**12 579**	**12 524**

Not 17 Transaktioner med närstående

Moderföretagets inköp och försäljning av tjänster och lokalhyra till från bolag ägt av moderbolagets största ägare har samtliga skett på marknadsmässiga avtalsreglerade villkor.

Not 18 Händelser efter balansdagen

Den 16 januari 2023 meddelar MedHelp Care att de byter likviditetsgarant till Erik Penser Bank AB.

Not 19 Förslag till resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämmans förfogande står	
balanserad förlust	-25 346 147
fri överkursfond	44 913 026
årets förlust	-3 225 312
	16 341 567

Styrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	16 341 567
	16 341 567

20230510113311

Stockholm, datum som framgår av elektroniska underskrifter

Thomas Nygren
Styrelseordförande

Anna Frick
Styrelseledamot

Dennis Aerts
Styrelseledamot

Eva Andersson
Styrelseledamot

Magnus Waller
Styrelseledamot

Tobias Ekros
Vd

Vår revisionsberättelse har lämnats, datum som framgår av elektroniska underskrifter

Alexander McGuire
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Henrik Boman
Auktoriserad revisor

20230510113 32

Finansiell kalender

Årsstämma 2022	2023-05-02
Delårsrapport Q1	2023-05-03
Delårsrapport Q2	2023-08-29
Delårsrapport Q3	2023-10-24

Kontakt

Tobias Ekros, VD

E-post:
tobias.ekros@medhelpcare.com
Telefon: +46 08 528 528 00

MedHelp Care

MedHelp Care Aktiebolag (publ)
Marieviksgatan 19,
117 43 Stockholm
+46 08-528 528 00
www.medhelp.se

Certified Adviser

Erik Penser Bank
+46 (0)8-463 80 00
info@penser.se

MedHelp

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 13:50:36 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: ALEXANDER MC GUIRE — Datum

Alexander McGuire

Leveranskanal: E-post

MEDHELP CARE AKTIEBOLAG (PUBL) 556583-0691 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 12:08:55 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANNA MARIA FRICK — Datum

Anna Frick
Styrelseledamot

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 11:43:06 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: DENNIS AERTS — Datum

Dennis Aerts
Styrelseledamot

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 13:14:40 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Eva Andersson — Datum

Eva Andersson
Styrelseledamot

Leveranskanal: SMS

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 11:54:45 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Carl Magnus Alexander Waller — Datum

Magnus Waller
Styrelseledamot

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 12:04:28 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Thomas Nygren — Datum

Thomas Nygren
Styrelseordförande

Leveranskanal: E-post

20230510113333

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 11:42:46 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Dan Tobias Ekros — Datum

Tobias Ekros
VD

Leveranskanal: E-post

20230510113 34

HENRIK BOMAN Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 14:02:26 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Henrik Nils Gunnar Boman — Datum

Henrik Boman

Leveranskanal: E-post

20230510113335

pwc

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Medhelp Care Aktiebolag (publ), org.nr 556583-0691

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Medhelp Care Aktiebolag (publ) för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 3–15. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

✔ Signerat 2023-04-04 14:01:39 UTC Oneflow ID 4674538 Sida 1 / 4

20230510111336

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Medhelp Care Aktiebolag (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

✔ Signerat 2023-04-04 14:01:39 UTC Oneflow ID 4674538 Sida 2 / 4

20230510113337

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm, datum som framgår av elektroniska underskrifter

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Alexander McGuire
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Henrik Boman
Auktoriserad revisor

✔ Signerat 2023-04-04 14:01:39 UTC

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 13:51:47 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: ALEXANDER MC GUIRE — Datum

Alexander McGuire

Leveranskanal: E-post

HENRIK BOMAN Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-04-04 14:01:39 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Henrik Nils Gunnar Boman — Datum

Henrik Boman

Leveranskanal: E-post

20230510113338