DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

20240503140922

ASKER
HEALTHCARE GROUP

Styrelsen och verkställande direktören för

Asker Healthcare Holding AB

Org.nr 556832-5772

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2023 - 31 december 2023

Innehåll:	sida
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	6
Underskrifter	11
Revisionsberättelse	12

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Asker Healthcare Holding AB (556832-5772) intygar härmed, dels att innehållet i årsredovisning och revisionsberättelse stämmer överens med originalen, dels att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 25 april 2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Danderyd den 2024-04-25

Johan Falk

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

ASKER
HEALTHCARE GROUP

20240530314923

Styrelsen och verkställande direktören för

Asker Healthcare Holding AB

Org.nr 556832-5772

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2023 - 31 december 2023

Innehåll:	sida
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	6
Underskrifter	11
Revisionsberättelse	12

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

Årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31

Styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare Holding AB med organisationsnummer 556832-5772 avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 till 2023-12-31.
Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusen kronor, Tkr. Siffror inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Bolaget har ingen kommersiell försäljning utan fungerar enbart som ett holdingbolag. Bolaget har inga anställda.

Översikt över resultat och ställning

Flerårsöversikt - Mkr	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	15	15	18	18	20
Resultat efter finansnetto	-20	-21	15	-12	-39
Soliditet	47%	48%	29%	27%	28%

Årets resultat uppgår till -18 999 866 kr (109 680 552 kr).

Väsentliga händelser under och efter verksamhetsåret

Inga väsentliga händelser under och efter verksamhetsåret.

Förväntad framtida utveckling

För kommande år 2024 är marknadsförutsättningarna goda och vi räknar med att vidareutveckla de interna processerna för att bibehålla fortsatt god tillväxt.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Asker Helthcare Group AB, org nr 559184-9848,
med säte i Danderyd.

Med stöd av ÅRL 7 kap 2§ upprättas ingen koncernredovisning för Asker Healthcare Holding AB utan hänvisas till koncernredovisningen för moderbolaget Asker Healthcare Group AB, 559184-9848

Förslag till disposition av årets resultat

Till årsstämmans förfogande står enligt balansräkningen 3 262 196 656 kr, varav årets resultat -18 999 866 kr.
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att beloppet överförs i ny räkning.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat-och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

20240503 14974

RESULTATRÄKNING

Belopp i TSEK	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning		15 411	15 171
Summa rörelsens intäkter		**15 411**	**15 171**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-15 360	-14 625
Summa rörelsens kostnader		**-15 360**	**-14 625**
Rörelseresultat		**51**	**546**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäker och liknande intäker	2	163 009	126 915
Räntekostnader och liknande kostnader	3	-183 212	-148 004
Finansiella poster - netto		**-20 203**	**-21 088**
Resultat efter finansiella poster		**-20 152**	**-20 542**
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond		**27 001**	**-27 001**
Erhållna koncernbidrag		**-25 848**	**164 100**
Summa Bokslutsdispositioner		**1 152**	**137 099**
Resultat före skatt		**-19 000**	**116 557**
Skatt	4	0	-6 876
Årets resultat		**-19 000**	**109 681**

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

BALANSRÄKNING

Belopp i TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	5	3 489 717	3 453 717
Summa finansiella tillgångar		**3 489 717**	**3 453 717**
Summa anläggningstillgångar		**3 489 717**	**3 453 717**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	6	3 411 329	3 355 716
Summa omsättningstillgångar		**3 411 329**	**3 355 716**
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		**3 411 329**	**3 355 716**
SUMMA TILLGÅNGAR		**6 901 045**	**6 809 433**

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

20240503143923

BALANSRÄKNING

Belopp i TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		12 027	12 027
Summa bundet eget kapital		**12 027**	**12 027**
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		3 281 197	3 135 516
Årets resultat		-19 000	109 681
Summa fritt eget kapital		3 262 197	3 245 197
SUMMA EGET KAPITAL	7	**3 274 224**	**3 257 224**
Periodiseringsfond		**0**	**27 001**
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Upplåning	8	1 813 086	1 818 364
Summa långfristiga skulder		**1 813 086**	**1 818 364**
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till koncernföretag	9	1 800 543	1 690 039
Övrig skuld		572	250
Skatteskuld		12 621	16 555
Summa kortfristiga skulder		**1 813 735**	**1 706 844**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 901 045	6 809 433

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna årsredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Asker Healthcare Holding ABs årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Bolaget upprättar ingen koncernredovisning eftersom bolaget och samtliga dotterföretag omfattas av en koncernredovisning som upprättas av Asker Healthcare Group AB med organisationsnummer 559184-9848 och säte i Danderyd.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de komponenter som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterforetag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvardet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Vid varje balansdag bedömer moderföretaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning för räntebärande finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Nedskrivningsbeloppet för övriga finansiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden (som baseras på företagsledningens bästa uppskattning).

20240530131425

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Låneskulder

Låneskulder redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som skall återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden såsom räntekostnad eller ränteintäkt över lånets löptid. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som skall återbetalas. Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats genom återbetalning eller att dessa efterskänkts.
Bolagets samtliga lånekostnader redovisas i den period de hänförs till.

Utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

Definition av soliditet

Soliditet har beräknats som justerat eget kapital dividerat med balansomslutning.

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

Not 2 Övriga ränteintäker och liknande intäker

	2023	2022
Ränteintäker koncernföretag	163 009	43 681
Valutakursvinster från finansieringsaktiviteter	0	83 234
Summa	**163 009**	**126 915**

Not 3 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023	2022
Räntekostnader koncernföretag	-87 173	-38 326
Externa räntekostnader	-94 312	-15 109
Valutakursförluster från finansieringsaktiviteter	-1 727	-93 591
Övriga finansiella kostnader	0	-978
Summa	**-183 212**	**-148 004**

Not 4 Skatt

	2023-12-31	2022-12-31
Årets skatt	0	-16 686
Skatt från tidigare år	0	9 810
Summa	**0**	**-6 876**

Not 5 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 453 717	960 758
Aktieägartillskott	36 000	2 492 959
Utgående anskaffningsvärde	3 489 717	3 453 717

Bolagets andelar i koncernföretag består av 100% av aktiekapitalet i Asker Healthcare AB, 556824-6069

Not 6 Fordringar koncernföretaag

	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga lån koncernföretag	3 216 143	3 068 533
Erhållit koncernbidrag	0	164 100
Cashpool	195 185	121 813
Övriga fordringar koncernföretag	0	1 270
Summa	**3 411 329**	**3 355 716**

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

20240530134927

Not 7 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 1 202 707 410 aktier med kvotvärde 1 SEK.

Förändring av eget kapital	Aktie-kapital	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2022-01-01	12 027	642 557	654 584
Ovillkorat aktieägartillskott		2 492 959	
Årets resultat		109 681	109 681
Eget kapital 2022-12-31	12 027	3 245 197	3 257 224
Eget kapital 2023-01-01	12 027	3 245 197	3 257 224
Ovillkorat aktieägartillskott		36 000	36 000
Årets resultat		-19 000	-19 000
Eget kapital 2023-12-31	12 027	3 262 197	3 274 224

Not 8 Långfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till kreditinstitut	1 813 086	1 818 364
Summa	**1 813 086**	**1 818 364**

Ingen del av långfristiga skulder förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen.

Not 9 Kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristigt lån koncernföretag	1 774 694	1 688 770
Övriga skulder koncernföretag	25 848	1 270
Summa	**1 800 543**	**1 690 039**

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

Not 10 Ställda säkerheter

	2023-12-31	2022-12-31
Andelar i koncernföretag	3 489 717	3 453 717
Summa	**3 489 717**	**3 489 717**

Not 11 Eventualförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Fritt Eget Kapital	3 262 197	3 245 197
Summa	**3 262 197**	**3 245 197**

Not 12 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser efter balansdagen.

Not 13 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Fritt eget kapital	3 281 196 522
Årets resultat	-18 999 866
Kronor	**3 262 196 656**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att

i ny räkning överförs	3 262 196 656
Kronor	**3 262 196 656**

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

20240410141978

Årsredovisning
1 januari – 31 december 2023

Stockholm den 10 april 2024

DocuSigned by:
9CACB85ED5F14D9...
Johan Falk
Verkställande direktör

DocuSigned by:
0B40CE03A4D54BD...
Peter Gustafsson
Styrelseledamot

DocuSigned by:
0F79695D7640459...
Thomas Moss
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 10 april 2024
Ernst & Young AB

DocuSigned by:
5B78E3D4638D454...
Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Asker Healthcare Holding AB, org.nr 556832-5772

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Asker Healthcare Holding AB för räkenskapsåret 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Asker Healthcare Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några vasentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

DocuSign Envelope ID: 200D772A-B55B-4D20-8E16-008E201A84AE

20240503143929

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Asker Healthcare Holding AB för räkenskapsåret 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

DocuSigned by:
Stefan Andersson Berglund
5B78E3D4638D454...

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

DocuSign

Certificate Of Completion

Envelope Id: 200D772AB55B4D208E16008E201A84AE
Status: Completed

Subject: Complete with DocuSign: Annual Report Asker Healthcare Holding AB 2023_c.pdf

Source Envelope:
Document Pages: 13
Certificate Pages: 5
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Signatures: 5
Initials: 0

Envelope Originator:
Johanna Schenk
Box 50
Göteborg, Göteborg 401 20
johanna.schenk@asker.com
IP Address: 213.66.129.82

Record Tracking

Status: Original
4/10/2024 6:51:47 AM

Holder: Johanna Schenk
johanna.schenk@asker.com

Location: DocuSign

Signer Events

Signature

Timestamp

johan Falk
johan.falk@asker.com
CEO
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
9CACB85ED5F14D9...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 185.27.240.166
Signed using mobile

Sent: 4/10/2024 6:54:34 AM
Viewed: 4/10/2024 1:34:00 PM
Signed: 4/10/2024 1:34:14 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/10/2024 1:34:00 PM
ID: 6c428fe5-cbc1-40f0-b7d0-c15a43bfd8b5

Peter Gustafsson
Peter.gustafsson@asker.com
COO Asker Healthcare Group
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
0B40CE03A4D54BD...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 185.27.240.166
Signed using mobile

Sent: 4/10/2024 6:54:34 AM
Viewed: 4/10/2024 8:35:29 AM
Signed: 4/10/2024 8:35:36 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 12/21/2021 9:11:15 AM
ID: 0b45b2cb-f3dc-489f-a027-699cd8af2504

thomas moss
thomas.moss@asker.com
CFO Asker Healthcare Group
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
thomas moss
0F79695D7640459...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 193.45.39.188

Sent: 4/10/2024 6:54:34 AM
Viewed: 4/10/2024 10:17:48 AM
Signed: 4/10/2024 10:18:02 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/10/2024 10:17:48 AM
ID: 9118e1c1-3b12-47ac-9a1a-daaa0ea4919e

Stefan Andersson Berglund
stefan.andersson-berglund@se.ey.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Stefan Andersson Berglund
5B78E3D4638D454...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 147.161.188.82

Sent: 4/10/2024 1:34:15 PM
Viewed: 4/10/2024 5:12:33 PM
Signed: 4/10/2024 5:13:36 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/10/2024 5:12:33 PM
ID: 53aeb274-adea-45bf-8334-a1abc0fc7065

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	4/10/2024 6:54:34 AM
Certified Delivered	Security Checked	4/10/2024 5:12:33 PM
Signing Complete	Security Checked	4/10/2024 5:13:36 PM
Completed	Security Checked	4/10/2024 5:13:36 PM

Payment Events	Status	Timestamps

Electronic Record and Signature Disclosure

Electronic Record and Signature Disclosure created on: 3/10/2021 9:22:43 PM
Parties agreed to: johan Falk, Peter Gustafsson, thomas moss, Stefan Andersson Berglund

20240503140931

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, OneMed Sverige AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact OneMed Sverige AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: mattias.jaran@onemed.com

To advise OneMed Sverige AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from OneMed Sverige AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with OneMed Sverige AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

202405031403Z

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify OneMed Sverige AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by OneMed Sverige AB during the course of your relationship with OneMed Sverige AB.

ASKER
HEALTHCARE GROUP

Års- och hållbarhetsredovisning 2023

We are health in progress

Innehåll

Välkommen till Asker
Asker i korthet 1
2023 i korthet 4
Vd har ordet 6

Hur Asker skapar värde
Modell för värdeskapande 9
A Bigger Care 10
Health in Progress: Hållbar upphandling 11
Värdeskapande lösningar 12
Marknad och trender 13
Förvärvsstrategi 15
Health in Progress: CRS medical – ett nytt bolag i gruppen 17
Styrmodell 18

Askers affärsområden
North 21
Health in Progress: Innovativa lösningar 23
West 24
Central 26
East 28

Askers hållbarhetsrapport
Hållbarhet i Asker 31
Väsentlighetsbedömning 33
Mål 2030 34
Fokus: Healthy Communities 35
Health in Progress: Digitala lösningar 37
Fokus: Healthy Planet 39
Health in Progress: Samarbete genom värdekedjan 42
Fokus: Healthy People 43
Health in Progress: Egen lokal granskning 48
Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet 49
Hållbarhetsdata 55
GRI-index 63
Revisors rapport över översiktlig granskning 68

Riskhantering 69

Bolagsstyrning 73
Styrelse 79
Ledning 81

Finansiella rapporter
Förvaltningsberättelse 82
Koncernens räkningar 85
Koncernens noter 89
Moderföretagets räkningar 115
Moderbolagets noter 119
Revisionsberättelse 125
Definitioner och nyckeltal 127



Health in progress

Det behövs utveckling inom hälso- och sjukvården. Förbättrade patientresultat, lägre vårdkostnader, ökad effektivitet och hållbara lösningar för att säkra morgondagens vård. Det är våra löften inom Asker Healthcare Group.

Genom att vara en pålitlig partner och erbjuda ett komplett utbud av produkter och värdeadderande tjänster kan vi bidra till de förändringar som behövs och skapa en bättre vård och hälsa för alla – vi är Health in Progress.

För en inblick i hur Asker arbetar för att hålla sina löften,
läs mer i de sex casen: Health in Progress i praktiken.

Vår vision

Asker vill vara ledande i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning genom att utveckla och förvärva företag som tillsammans med vårdgivare och patienter verkar för bättre vård och hälsa för alla.

Viktiga prioriteringar de kommande fem åren

Sänkt totalkostnad och ökad patientnytta för vården

Öka omsättning och volym för att öka inköpskraft, nå skalfördelar och effektivisera för vården.

Breddat erbjudande och geografisk expansion

Genom organisk tillväxt och hög förvärvstakt bredda erbjudandet till fler produktkategorier och till samtliga kundgrupper samt expandera till fler länder för att över tid täcka hela Europa.

Hållbar värdekedja

Ta ansvar för att minska hälso- och sjukvårdssektorns miljöpåverkan och att produkter är tillverkade under säkra och rättvisa förhållanden.

Uthålligt entreprenörskap

Kombinera lokalt entreprenörskap med gemensamma värderingar och Asker Management Standard för att säkerställa uthållig tillväxt och en långsiktigt hållbar koncern.

En partner till vården

Asker Healthcare Group är den ledande distributören i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

Som partner till hälso- och sjukvården bidrar Asker med att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Genom att successivt utveckla och växa koncernen genom förvärv byggs ett helhetserbjudande till kunderna upp vilket ger förutsättningar för en effektivare värdekedja för hälso- och sjukvården. Asker finns idag i 14 länder och har 3 500 anställda.

> **Varje dag används Askers produkter och tjänster av tiotusentals läkare och sjuksköterskor som når miljontals europeiska patienter.”**

Produkter och tjänster inom tre områden

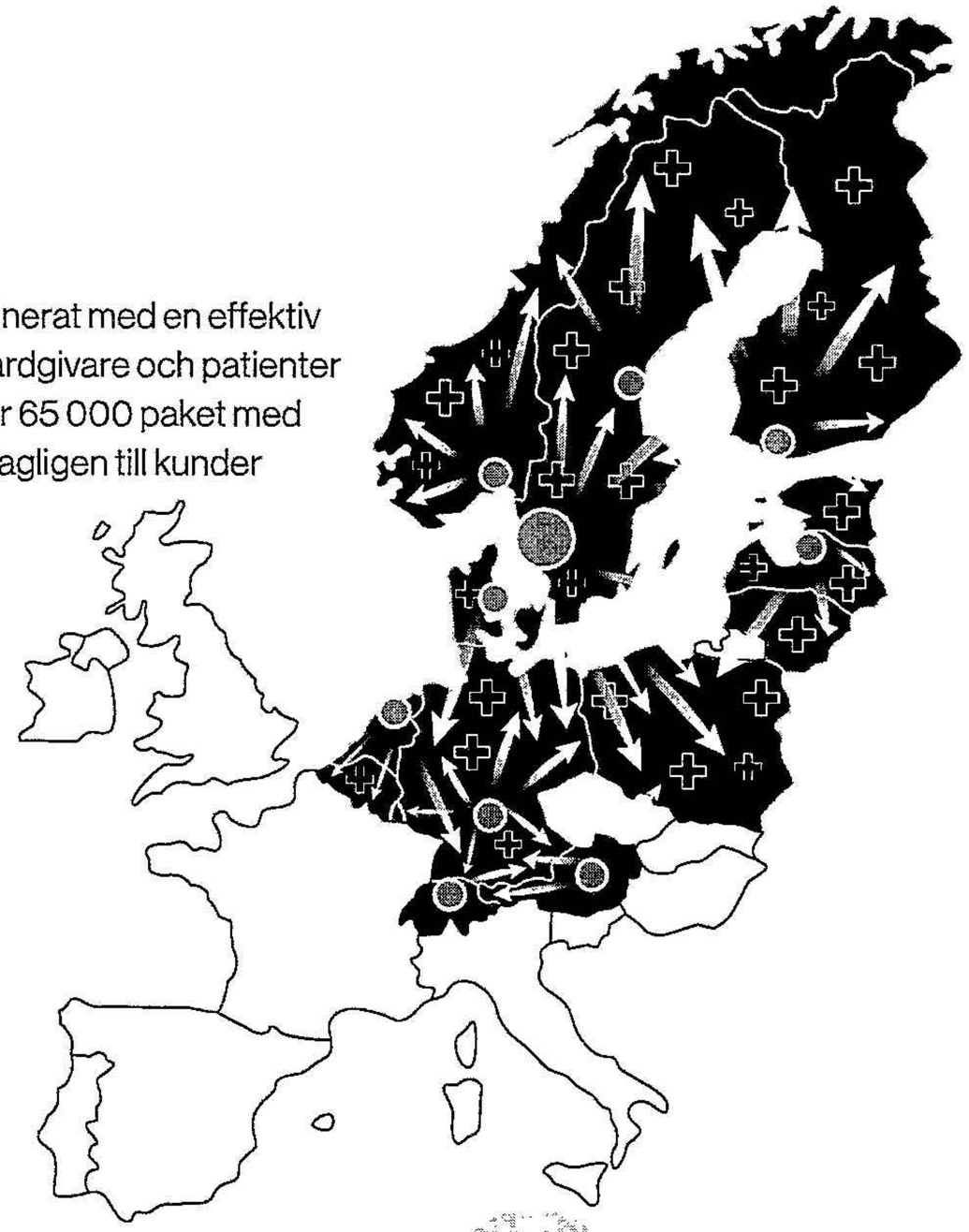
Medicinskt förbrukningsmaterial
Exempelvis skyddsprodukter, infusionsprodukter och förband.

Medicinteknisk apparatur
Exempelvis mätinstrument för diabetes och blodtryck.

Medicinteknisk utrustning
Exempelvis endoskopiutrustning, kuvöser och respiratorer.

1) Avser mars 2024. Antalet anställda per 31 december 2023 var 2 834.

Lokal närvaro och expertis kombinerat med en effektiv varuförsörjning säkerställer att vårdgivare och patienter får de produkter de behöver. Över 65 000 paket med material och utrustning skickas dagligen till kunder i 14 länder.



13 453
MSEK i omsättning

3 500
medarbetare[1)]

>1 500
leverantörer

>50 000
produkter

Länken mellan produktbolag och patienter

Asker är en oberoende länk mellan produktbolag och vårdgivare som sjukhus, vårdcentraler och äldreboenden.

Bolagen i gruppen är varumärkesneutrala leverantörer av det medicinska förbrukningsmaterial och den medicintekniska utrustning som behövs för att vårda patienterna samt erbjuder relaterade tjänster.

I koncernen finns både helhetsleverantörer som säljer allt som vården behöver – förutom medicin och tung utrustning – och specialistbolag inom utvalda nischer.

Totalt säljer Asker cirka 50 000 olika artiklar från över 1 500 leverantörer, till största delen produkter från stora och välkända produktbolag kompletterat med egna varumärken. Det skapar ett attraktivt totalerbjudande till kunderna som, oberoende av varumärke, får hjälp att välja de bästa produkterna baserat på sina specifika preferenser och behov.

Genom att förse vården med rätt produkter, i rätt tid och på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, och samtidigt bidra med ett stort kunnande skapar Asker värde för både kunder och patienter.

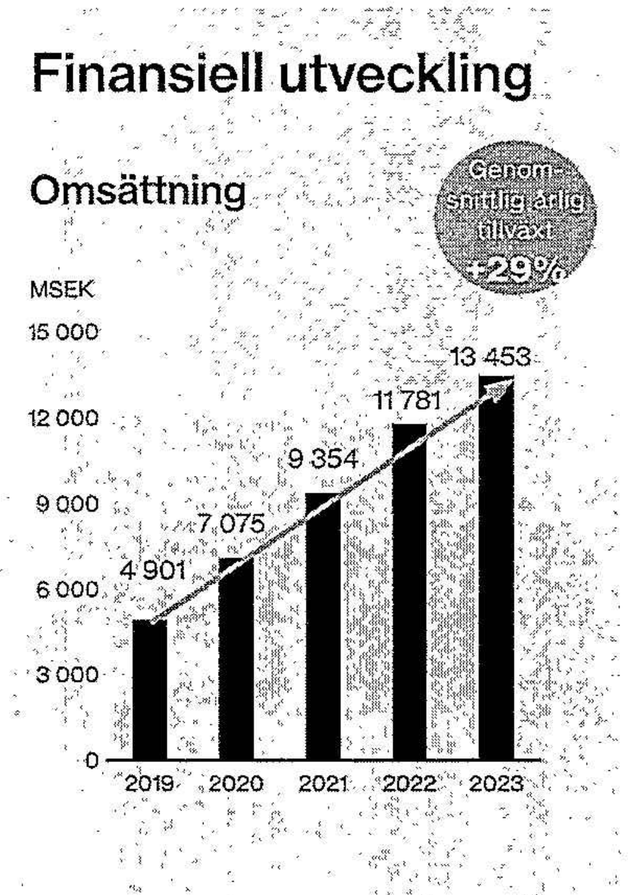


20240503149335

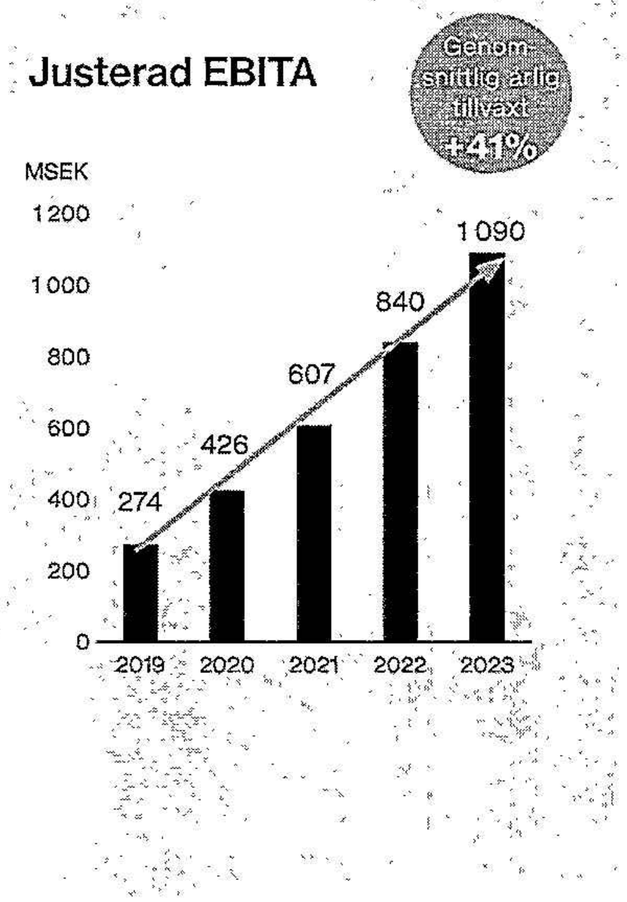
2023 – mål och måluppfyllelse

Finansiell utveckling

Omsättning

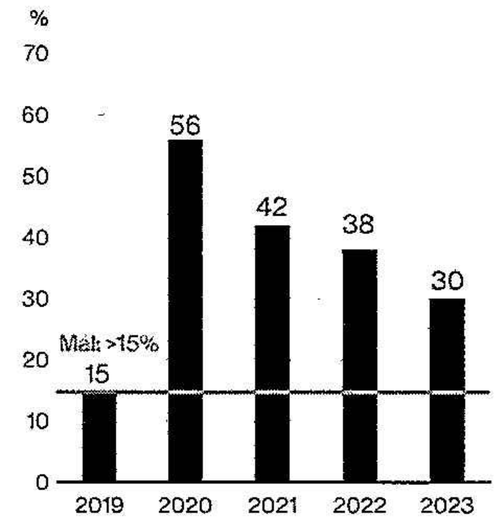


Justerad EBITA

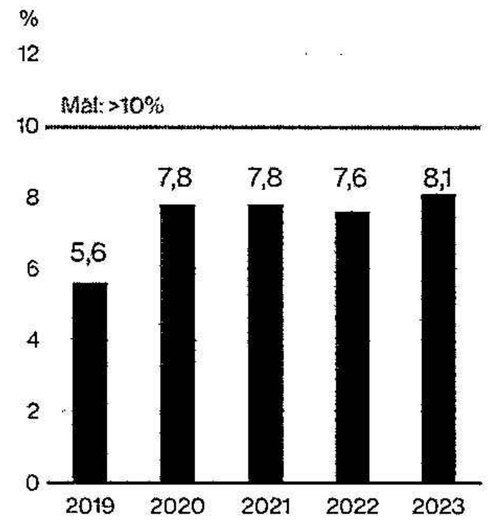


Finansiella mål

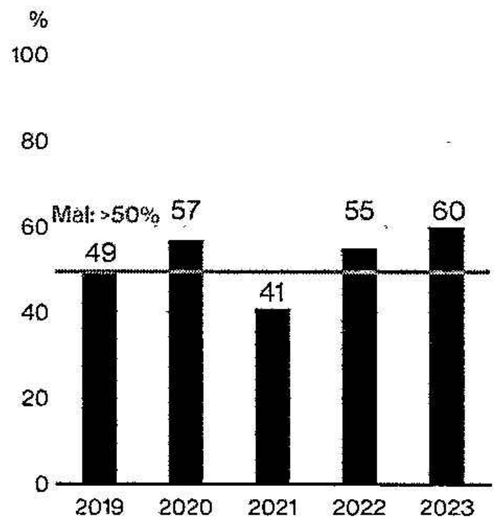
Justerad EBITA-tillväxt per år



Justerad EBITA-marginal

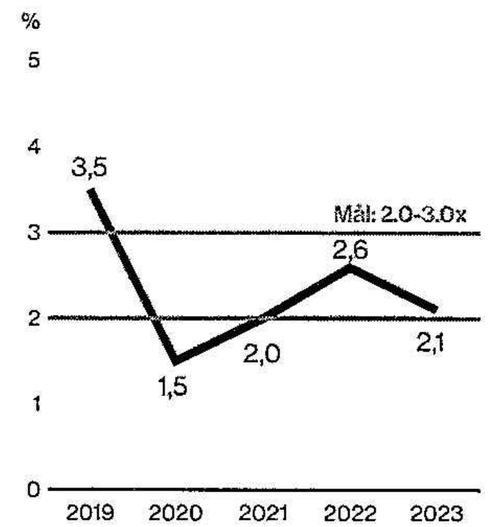


EBITA*/rörelsekapital (R/RK)



* Justerad EBITA

Nettoskuld/EBITDA



Hållbarhetsmål

Healthy Communities

Digitala lösningar och produktguider

17%

Mål: >90% till 2030

Andel bolag som erbjuder digitala lösningar och produktguider.

Healthy Planet

Minskade Scope 1- och 2-utsläpp

-19%

Mål: –42% till 2030

Minskade Scope 1- och 2-utsläpp i procent i förhållande till basåret 2021, marknadsbaserat.

SCIENCE BASED TARGETS

Minskade Scope 3.1-utsläpp

-18%

Mål: –52% till 2030

Totala Scope 3, kategori 1 utsläpp per MSEK bruttovinst (tCO_2e/MSEK)

SCIENCE BASED TARGETS

Healthy People

Askers uppförandekod

97%

Mål: >95% till 2030

Andel anställda som har utbildats i och undertecknat Askers uppförandekod.

Uppförandekod för leverantörer

90%

Mål: >90% till 2030

Andel leverantörer, baserat på inköpsvärde, som undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig.

2023 i korthet – Ökad förvärvstakt och ESG-framsteg



Stärkt position inom samtliga affärsområden genom 13 utvalda förvärv

Stärkt position inom **teknisk service** av medicinteknisk utrustning genom förvärvet av CRS medical i Tyskland.

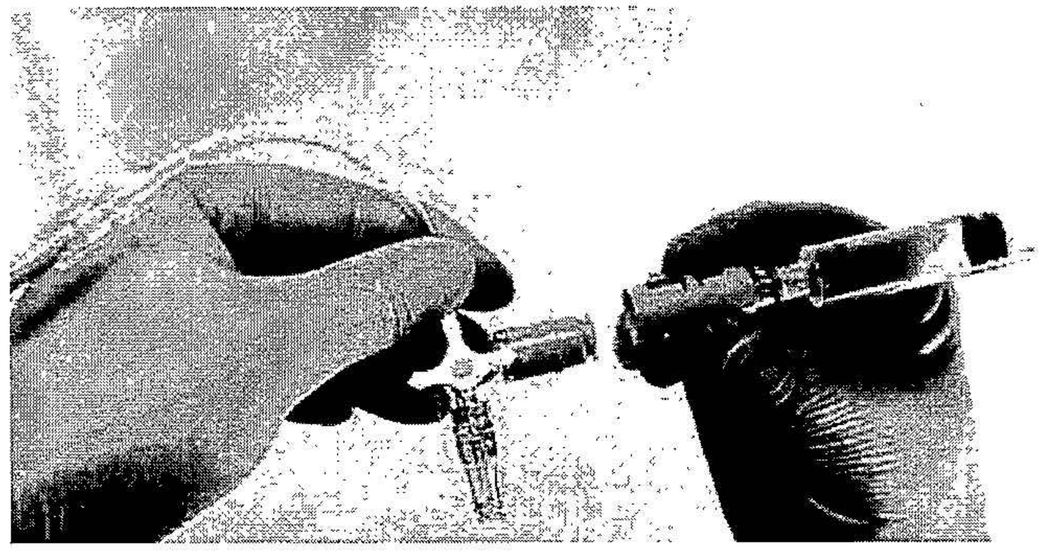
Breddat produkterbjudande genom tilläggsförvärven av Genimedical (Nederländerna), Optiikka Juurinen (Finland), Unimeda (Schweiz) Eumedics (Österrike) och MC Europe (Nederländerna).

På väg mot ett helhetserbjudande som underlättar **vård i hemmet** genom förvärvet av Vegro (Nederländerna).

Tillväxt inom **medicinteknisk utrustning** genom förvärven av Dico (Norge), Adcare (Norge) and Vitri Medical (Sverige).

Stärkt erbjudande inom **kirurgiska instrument** genom förvärven av Dispo Medical (Nederländerna), Andre Surgical (Österrike) samt Instrumenta (Sverige).

Läs mer om årets förvärv i avsnittet om Askers affärsområden på sidorna 19–29.



Fortsatt förtroende från befintliga kunder och flera nya strategiska kontrakt, däribland:

Nytt avtal som **logistikpartner för hela försörjningskedjan** (4PL) avseende förbrukningsartiklar till regionerna Uppsala, Dalarna, Sörmland, Västmanland och Örebro – ett område som täcker 16 procent av befolkningen i Sverige.

Vunnit Danmarks största upphandling inom **diabetes.** Avtalet omfattar distribution till 93 av Danmarks 98 kommuner och omkring 100 000 patienter.

Heintel Gruppe utsågs till Cardinal Healths **exklusiva distributör** i Österrike.

Kontrakt vunnet med **Världshälsoorganisationen (WHO)** av undersöknings- och operationshandskar. Samtliga 16 FN-organisationer kan avropa handskar från ramavtalet.

Cordaan, en av de **ledande äldreomsorgsföretagen** i Nederländerna, beslutade under året att ersätta sin årliga volym om nästan 11,5 miljoner undersökningshandskar med Embra Proceed.

Stärkt support till **patienter och apotek** i Nederländerna där Bosman har tagit över ansvaret för Apotheekzorg Hulpmiddelens 80 000 patienter och distributionen till deras 800 apotek.

Flera nya uppdrag inom området **totalförsvar, civil beredskap och prehospital vård,** med fokus på att stärka beredskapen inom alla typer av vårdsituationer.

Hållbarhet i fokus

Platinum av EcoVadis. Världens mest ansedda leverantör av oberoende hållbarhetsvärderingar EcoVadis har tilldelat Asker betyget Platinum. Det placerar Asker i topp 1 procent av de över 100 000 företag som rankas av EcoVadis.

Fler Embra-produkter lanserades. Embra är ett eget varumärke i gruppen med produkter har lägre klimatpåverkan. Det lanserades under 2022 med den medicinska undersökningshandsken Embra Proceed. Under 2023 utökades utbudet med ytterligare sex produkter.



Askers utsläppsminskningsmål validerades som vetenskapsbaserade och förenliga med de minskningar som krävs för att hålla den globala uppvärmningen till 1,5° C, i linje med Parisavtalet, av Science Based Targets initiative (SBTi). Läs mer i hållbarhetsrapporten på sidorna 30–68.

20240503114936

Stark tillväxt i en orolig omvärld

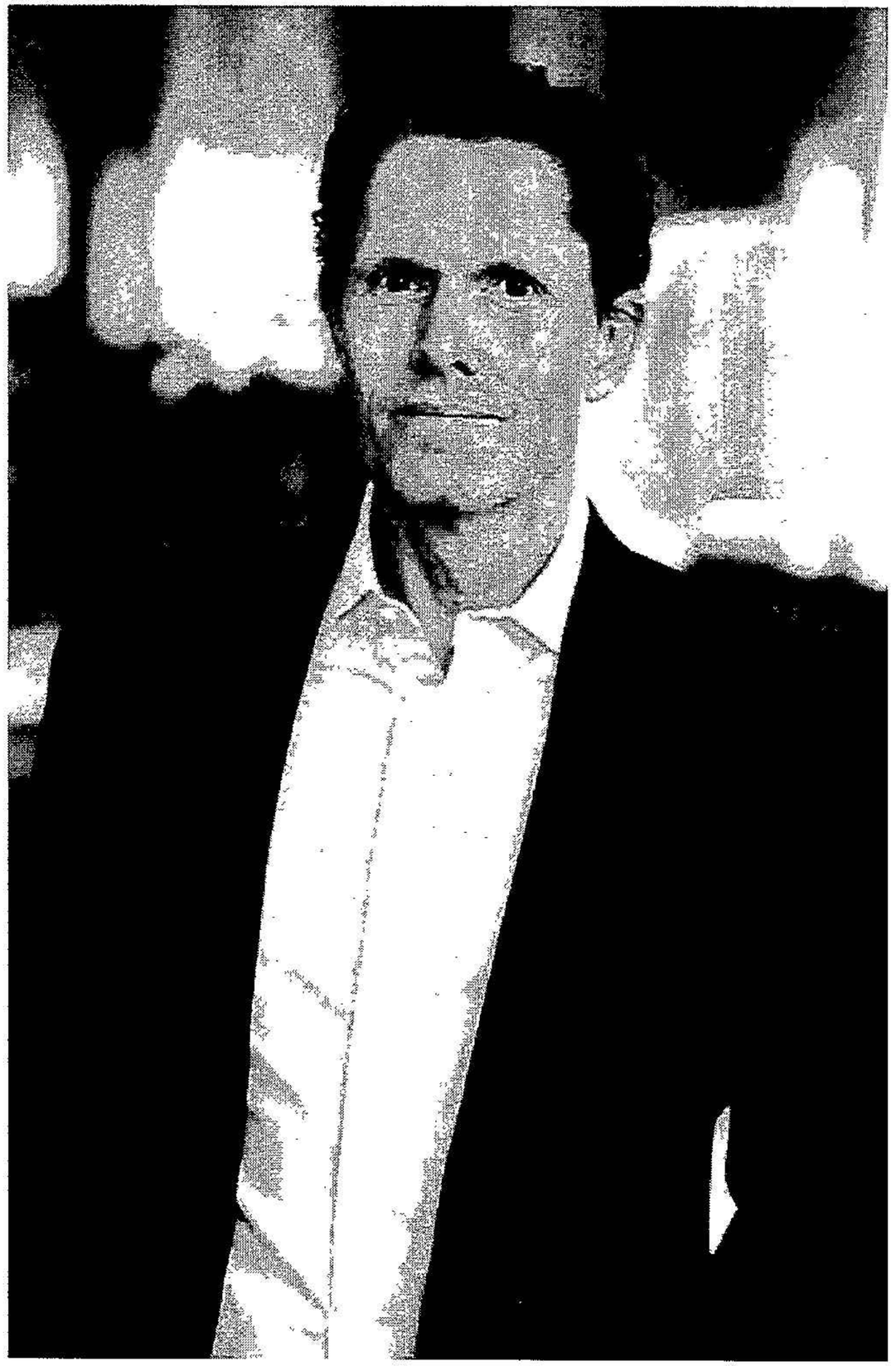
Under 2023 fortsatte vi att växa i snabb takt tack vare ökat förtroende från våra kunder och vårt fokus på att göra allt lite bättre varje gång. Samtidigt har vi adderat 13 bolag till vår koncern och därigenom breddat vår geografiska närvaro och vårt totala erbjudande ytterligare. 2023 var tyvärr också ett oroligt år i världen. Det gör mig stolt att våra medarbetare alltid kliver fram och bidrar med mänsklighet och kunnande för att nå våra övergripande mål – förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden för sjukvårdssystemet och erbjuda säkra produkter av hög kvalitet producerade på ett hållbart sätt. Det ger en god grund för kommande år.

Nya stora kontrakt och flera förvärv

Vi växte starkt under året och överträffade väl vårt mål om 15 procents resultattillväxt. Bakom dessa siffror ligger flera nya kontrakt runt om i Europa tillsammans med vår organisations engagemang för att varje dag leverera hög kvalitet till alla tusentals kunder så att vårdpersonal kan utföra sin viktiga uppgift, att ta hand om patienterna. Vi har också gjort 13 förvärv under året som stärkt vår position och vårt erbjudande ytterligare. Omsättningen ökade med 15 procent till 13,5 miljarder kronor (11,8), varav 10 procent var organisk tillväxt. Det justerade rörelseresultatet (justerad EBITA) uppgick till 1,1 miljarder kronor (0,8). Detta resultat är starkt givet att vi har haft en betydande inflation att parera, men tack vare god förståelse från våra kunder och att vi har en ledande position i Europa har vi lyckat balansera situationen. Vi har ett ständigt fokus på lönsam tillväxt och avkastningen på rörelsekapital (R/RK) under året ligger på 60 procent, väl över vårt mål.

Del av beredskapen

Kriget i Ukraina, tillsammans med Covid-pandemin för ett par år sedan, har satt fokus på behovet av att bygga beredskap. Försörjning av sjukvårdsprodukter är en viktig del i ett väl fungerande samhälle och totalförsvar och här krävs samverkan mellan samhällsfunktioner som myndigheter och försvar, och företag med erfarenhet och kapacitet att lösa uppgiften. Att vi är en helhetsleverantör är en stor tidsvinst i dessa pressade situationer. Det känns också viktigt att i detta läge vara med och dela med oss av vår kunskap. Med utgångspunkt från vår svenska verksamhet gör vi just nu insatser för att förstärka totalförsvaret på flera marknader runt om i Europa. Samtidigt försöker vi hjälpa de utsatta på plats och har skänkt 1 100 pallar av sjukvårdsmaterial till Ukraina och jordbävningsoffren i Syrien och Turkiet.



”Vi har köpt över 40 spännande bolag de senaste åren som breddat vårt samlade erbjudande och som gjort oss till en än bättre partner till vården.”

Jag är övertygad om att vår förvärvsmotor, vår organisations kundfokus, vår hållbarhetsagenda och att vi ständigt gör vårt yttersta för att förbättra oss utgör grunden för en fortsatt stark tillväxtresa under många år framöver.”

Ökad effektivitet på en stabil marknad

Vi verkar på en stabil marknad som växer med 2–3 procent per år drivet främst av en åldrande befolkning och allt fler som lever med kroniska sjukdomar. Samtidigt är den europeiska medtech-marknaden fortfarande mycket fragmenterad med närmare 30 000 företag enbart i Europa. De flesta är mindre till medelstora familjeföretag som med nya utmaningar med EU-regleringar och striktare inköpsrutiner från sjukvården vill få draghjälp genom att bli en del av en större koncern. Under mina tolv år i bolaget har vi köpt över 40 spännande bolag som breddat vårt samlade erbjudande och som gjort oss till en än bättre partner till vårdsektorn på våra 14 marknader. Vi har nu nått positionen som ledande i Europa och drivande i konsolideringen.

Konsolideringen av distributörerna är en viktig del för att göra hela värdekedjan inom vården – från produktbolag till patient – mer effektiv. Vårdsektorn fungerar olika i de europeiska länderna och därför driver vi bolagen med tydligt lokalt ansvar och tar tillvara den kunskap och kraft som våra entreprenörer har. Vi köper in produkter för närmare 9 miljarder kronor varje år och drar nytta av vår ökade storlek på relevanta områden och utnyttjar skalfördelar och kunskapsdelning inom exempelvis inköp, IT och distribution av de 65 000 paket vi levererar varje dag.

Vi har länge varit starka på medicinskt förbrukningsmaterial i Norden men har under senare år successivt breddat vårt sortiment till medicinteknisk utrustning och byggt en styrkeposition i västra Europa. Vi är även i början av denna resa i centrala Europa. Under 2023 har vi exempelvis gjort vårt första förvärv på marknaden för teknisk service av medicinteknisk utrustning genom förvärvet av CRS medical i Tyskland. Med en åldrande befolkning och fler patienter som vårdas i hemmet är personlig service och tillgång till produkter som förbättrar livskvaliteten mycket viktigt. Genom förvärvet av Vegro har vi skapat ett helhetserbjudande mot denna sektor i Nederländerna.

Styrkan i en hållbar affärsmodell

Som ledande i vår bransch vill vi vara ett föredöme och bidra till att förbättra både vårt eget företag och sektorn som sådan. För oss är hållbarhet ett sådant område och där vi har höga ambitioner för vårt eget arbete men också för att hjälpa vårdsektorn att kunna göra mer hållbara val. Förra året utvecklade vi vårt eget varumärke Embra, med inriktning mot förbrukningsmaterial med lägre klimatpåverkan. Vi började med en produkt som sjukvården använder många miljarder av varje år – undersökningshandskar. I år har vi lanserat ytterligare sex produkter. Samtidigt arbetar vi i nära partnerskap med produktbolagen för att gemensamt minska den totala klimatpåverkan av de produkter som hälsovården använder. Vårt hållbarhetsarbete skapar också nya affärsmöjligheter då vi ser ett ökande intresse från våra kunder att vilja göra mer hållbara val i sina inköp.

Vårt långsiktiga och konsekventa arbete med hållbarhet har resulterat i att vi 2023 har tilldelats betyget Platinum av EcoVadis. Platinabetyget placerar oss bland de topp 1 procent av de över 100 000 företag som rankas av EcoVadis. Detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg.

Många möjligheter kommande år

Vi lever med en problematisk omvärldssituation men sjukvård är tyvärr något som behövs i alla tider. I den värld vi nu lever ökar vårdens behov av en samarbetspartner som de kan lita på i alla situationer.

Asker är redan idag ledande i Europa inom distribution av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Med den omvandling av vår sektor som nu på allvar har tagit fart befinner vi oss i ett mycket spännande skede. Jag är övertygad om att vår förvärvsmotor, vår organisations kundfokus, vår hållbarhetsagenda och att vi ständigt gör vårt yttersta för att förbättra oss utgör grunden för en fortsatt stark tillväxtresa under många år framöver.

Johan Falk
Vd Asker Healthcare Group

20240503149371

Asker bidrar till att lösa vårdens utmaningar

”De europeiska hälso- och sjukvårdssystemen genomgår stora förändringar för att möta morgondagens vårdbehov. Asker vill vara en positiv drivkraft och partner till hälso- och sjukvården på denna förändringsresa.”

Värdeskapande med fem strategiska byggstenar

Askers modell för värdeskapande är kartan för att uppnå bolagets vision om att vara den ledande distributören i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Den är också vägledande i arbetet med att möjliggöra kontinuerliga förbättringar inom hälso- och sjukvården i linje med Askers syfte – Health in progress. Grunden i modellen utgörs av fem strategiska komponenter som visar hur Asker differentierar sig och skapar konkurrensfördelar på marknaden.

Mångfald är en styrka
Annorlunda är bra. Kompetenta medarbetare med olika kunskaper, egenskaper och bakgrund som samarbetar gör Asker starkare som koncern. En organisation med många duktiga och olika anställda, ökar attraktionskraften för andra att ansluta sig. När människor växer, växer också företag.

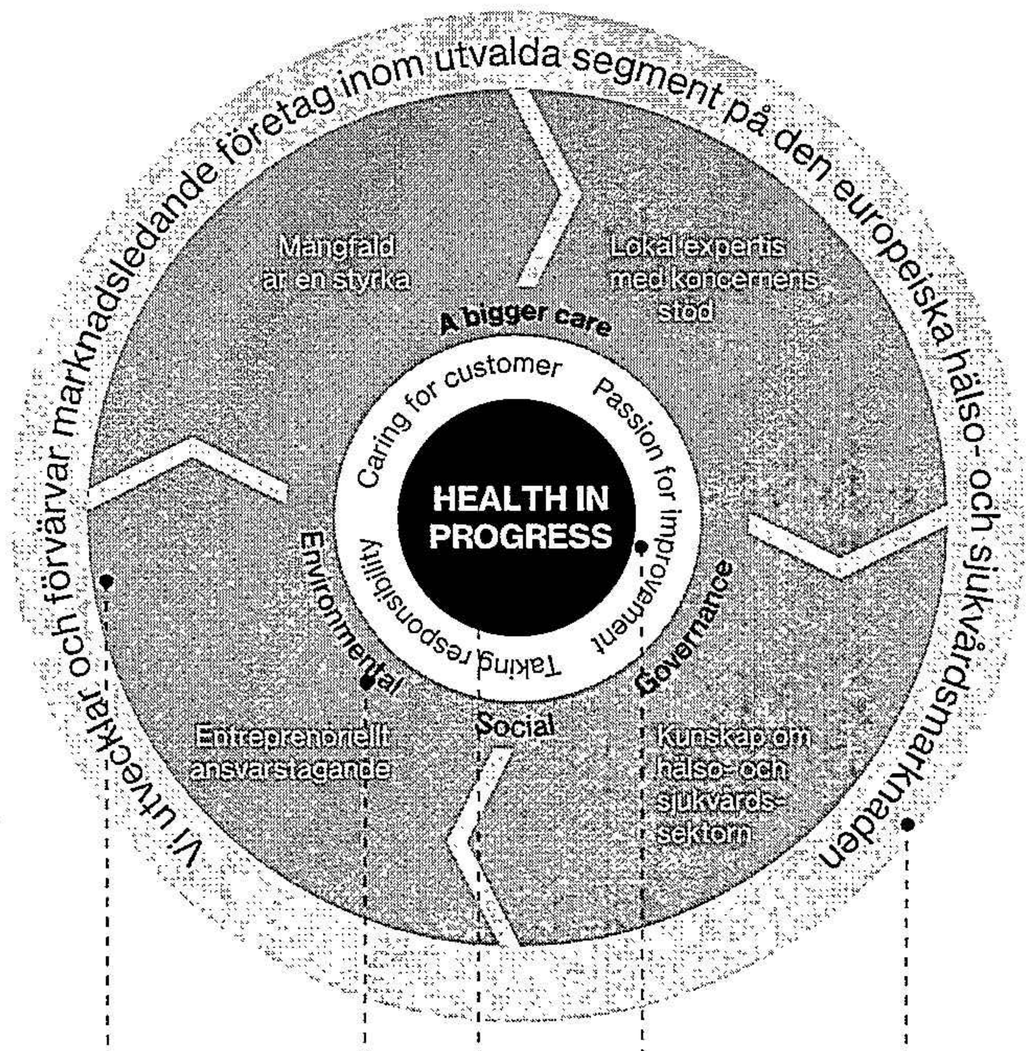
Entreprenöriellt ansvarstagande
Asker strävar efter att vara den partner entreprenörer vill sälja sin verksamhet till. Asker lägger stort värde vid de faktorer som gjort bolagen framgångsrika och vill på djupet förstå och ta vara på bolagets entreprenöriella tänk och vad som inspirerar och motiverar medarbetarna att utveckla verksamheten vidare.

INTRESSENTER OCH UTMANINGAR

Patienter | Åldrande befolkning
En växande äldre befolkning som lever längre och fler människor med kroniska sjukdomar

Samhälle | Vårdkostnader
Vårdkostnader ökar markant

Planet | Negativt avtryck från vården
Orättvisa arbetsförhållanden i produktionen och hög miljöpåverkan



INTRESSENTER OCH LÖSNINGAR

Patienter | Förbättrade vårdresultat
Tillgång till rätt produkt och rätt kunskap vid rätt tidpunkt

Samhälle | Sänkt totalkostnad
Ge vårdgivare mer inköpskraft och bidra till ökad effektivitet

Planet | Rättvis och hållbar värdekedja
Erbjuda säkra produkter och tjänster av hög kvalitet framställda i en rättvis och hållbar värdekedja

Lokal expertis med koncernens stöd
Asker kombinerar lokal expertis och entreprenörskap med styrkan i en större koncern. De lokala verksamheterna har fullt mandat och ansvar för att utveckla sina företag samtidigt som de drar fördel av den gemensamma modellen. Det innebär att nyttja koncernens resurser, att nå stordriftsfördelar samt att dela erfarenheter och idéer med varandra.

Kunskap om hälso- och sjukvårdssektorn
Asker ska vara den bäst informerade koncernen i branschen. Genom insikter i komplexa branschfrågor möjliggörs nya lösningar och idéer. Att förstå ersättningsmodeller, hur upphandlingar går till, teknisk utveckling, "best practice" eller skillnaderna mellan olika marknader kräver djupa kunskaper om olika sjukvårdssystem och kompetens om teknikskiften och andra förändringar.

"A bigger care"
Läs mer på nästa sida →

20240503140338

A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi

A Bigger Care är Askers hållbarhetsstrategi och uttrycker ambitionen att ta ett ansvar som sträcker sig längre än den egna direkta påverkan och strävar efter att skapa en rättvis och hållbar värdekedja – från att produkten produceras till att den använts. Den är integrerad i Askers övergripande strategi och ambitionen att leverera produkter och tjänster som förbättrar hälso- och sjukvården samt minskar totalkostnaden och miljöpåverkan.

Askers position mitt i värdekedjan ger en unik möjlighet att driva utveckling inom hållbarhet tillsammans med samarbetspartners och leverantörer men också genom att utveckla ett eget sortiment som bidrar till att minska miljöpåverkan.

Tre fokusområden

Asker driver sitt hållbarhetsarbete i tre fokusområden som är integrerade i koncernens verksamhet och har sin grund i bolagets väsentlighetsbedömning och löpande intressentdialoger.

Varje fokusområde har uppsatta mål. FN:s mål för hållbar utveckling är basen och ger ramarna och inriktningen för hållbarhetsarbetet. Asker fokuserar på sex av de globala hållbarhetsmålen där koncernens bolag kan påverka och bidra genom sin verksamhet och roll i värdekedjan. Asker har förbundit sig till FN:s Global Compact och de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.

En översikt av Askers tre fokusområden

	Healthy Communities	Healthy Planet	Healthy People
	Asker ska bidra med en sänkt totalkostnad och förbättrade vårdresultat	**Asker ska minska utsläppen i scope 1, 2 och 3 och samarbeta med leverantörer och kunder för att erbjuda mer resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster**	**Asker ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda produkter och tjänster från en rättvis och hållbar värdekedja**
Aktiviteter	• Öka andelen försäljning inom segmenten systemförsäljning, fjärdepartslogistik och direkt till patient – de affärsmodeller som identifierats som viktigast för att sänka totalkostnaden och förbättra vårdresultat • Hjälpa kunden att välja rätt produkt för sitt behov till en lägre totalkostnad, till exempel genom digitala lösningar • Tillhandahålla produkter och tjänster av hög kvalitet i enlighet med regelverken för MDR och IVDR	• Minska utsläpp i linje med Parisavtalet • Utveckla produkter och tjänster med minskad miljöpåverkan och samarbeta med leverantörer för att säkerställa att leverantörerna fokuserar på att minska miljöpåverkan från sina produkter • Samarbeta med organisationer, externa nätverk och kunder för att minska plastavfallet inom sjukvården • Reducera användning av kemikalier som har en negativ påverkan på människor och miljö	• Möjliggöra initiativ och utbildningar för att säkerställa en rättvis, säker och jämlik arbetsplats med hög medarbetarnöjdhet • Alla anställda ska utbildas i och agera i enlighet med uppförandekoden inklusive motverkande av mutor och korruption • Säkerställa att en process för tillbörlig aktsamhet för leverantörer finns implementerad i verksamheten för att minimera risken för kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan
De globala hållbarhetsmålen			

”Vi måste söka innovativa lösningar för att nå våra hållbarhetsmål”

Hållbar upphandling blir allt viktigare för att driva förändring i värdekedjan. Ökad reglering och lagstiftning för att klara målen i Parisavtalet och EUs gröna giv (EU:s Green Deal) om klimatneutralitet påverkar hälso- och sjukvården. Under 2023 har flera parter inom europeisk sjukvård tagit ledarskap för mer hållbar upphandling. Offentlig sektor i Norden är förhållandevis långt fram och Oslo kommun är ett tydligt exempel.

Oslo kommun har arbetat systematiskt med hållbarhetskrav i upphandlingar i flera år och har som mål att minska sina utsläpp av växthusgaser med 95% till 2030. För att skynda på förändringarna har kommunen intensifierat sina förväntningar på leverantörerna med siktet på nettonollutsläpp.

– Politikerna ser hållbar upphandling som ett avgörande verktyg för att åstadkomma förändringar och nå klimatmålen. Följaktligen har de successivt satt av ökade resurser och inköpssektionen för hållbara inköp har ökat från 2 till 27 personer under fem år, varav många är experter på specifika hållbarhetsaspekter, berättar Espen Drønnen Nicolaysen, sektionschef för Hållbar utveckling på Centrala inköp, Oslo kommun.

Vikten av att ha en dialog med intressenterna och att lyssna till flera perspektiv från aktörer i värdekedjan samt överväga alternativa lösningar är något som Espen särskilt betonar.

– Det är avgörande för att säkerställa att det finns en heltäckande förståelse för konsekvenserna av olika upphandlingskriterier, förklarar Espen.

Balansgången mellan att driva marknaden mot ökad hållbarhet och att samtidigt säkerställa kostnadseffektivitet och mångfald av produkter är hårfin, betonar Espen. Men han konstaterar att det finns en positiv inställning hos flera aktörer.

– Vi måste söka innovativa lösningar för att nå våra hållbarhetsmål. Det kan vara att utvärdera leverantörer med olika affärsmodeller, som bildelningstjänster i stället för att köpa nya fordon och därmed även omvärdera hur verksamheten bedrivs. Detta adderar en ny dimension till upphandlingsprocessen och ger den en ny innebörd, säger Espen.

Förväntar sig ökad takt i omställningen

Espen förväntar sig att inköparna inom hälso- och sjukvårdssektorn kommer att sträva efter att öka omställningen till produkter med förnybara och återvinningsbara material, samtidigt som de strävar efter att minska engångsartiklar och plaster. Han ser fram emot utvecklingen av miljömärkning från tredjepartsorganisationer och möjligheter att införa dessa som krav inom vissa områden. Det handlar dock till stor del om att främja beteendeförändringar, menar Espen.

– Hållbar upphandling handlar om att i förlängningen förändra beteenden. Vi behöver bryta gamla mönster och ta till oss nya metoder. För att nå våra hållbarhetsmål ligger den största utmaningen i att få alla att arbeta mot samma mål, avslutar Espen.



Espen Drønnen Nicolaysen, sektionschef för Hållbar utveckling på Centrala inköp, Oslo kommun.

Ökat fokus på miljöaspekter vid upphandlingar

Askers position som länk mellan produktbolag och vårdgivare ger möjlighet att stötta kunderna i deras klimatarbete. Samtidigt skapar de nya lagkraven och intresset för hållbarhet nya affärsmöjligheter. Inte minst genom att hjälpa kunderna att minska utsläppen. Att erbjuda produkter med lägre koldioxidavtryck är ett område där betydande utsläppsminskningar kan nås.

Exempel på framsteg under 2023:

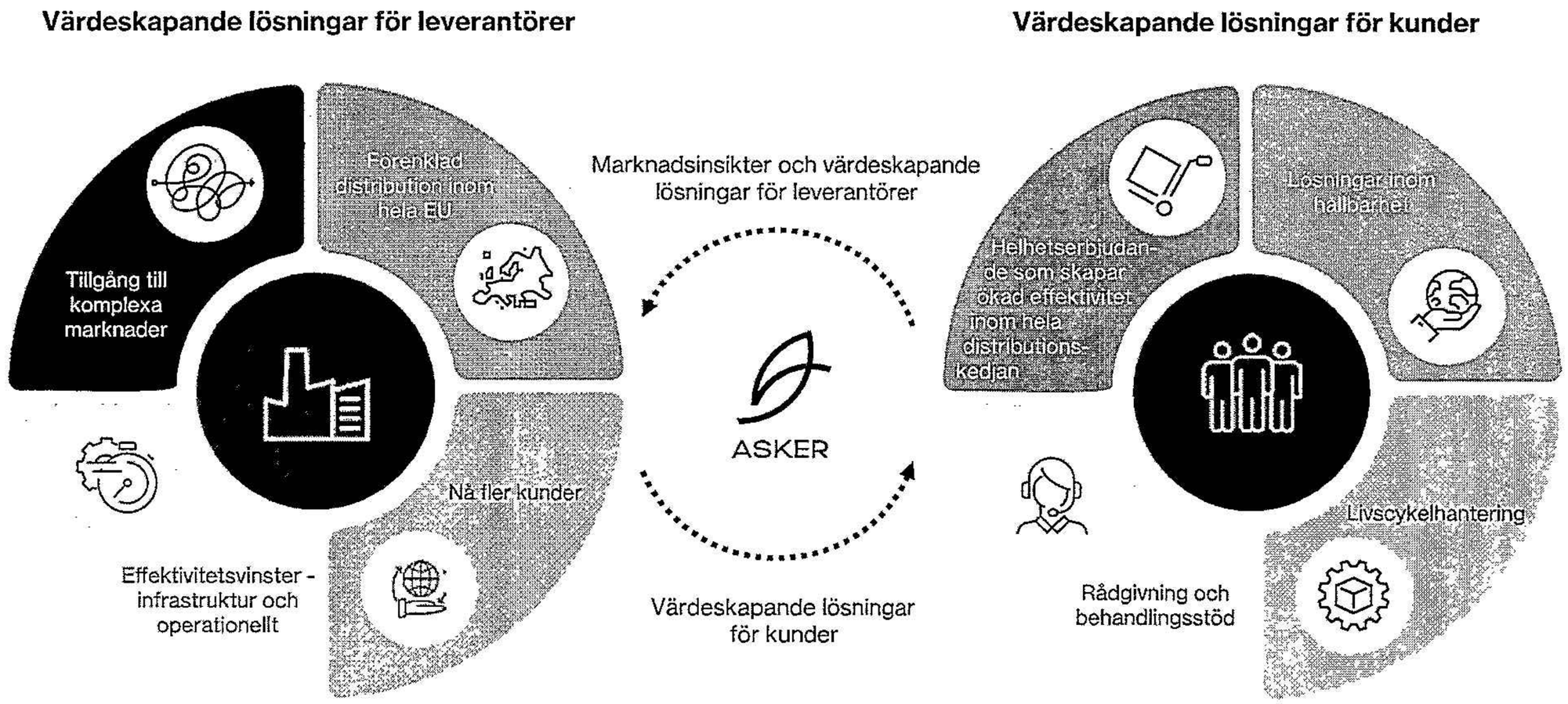
- Cordaan, en av de ledande äldreomsorgsföretagen i Nederländerna, beslutade under året att ersätta sin årliga volym om 11,5 miljoner undersökningshandskar av nitril med Embra Proceed-handsken. Härigenom kommer de att minska sina CO_2e-utsläpp med 197 ton.
- Ett sjukhus i Schweiz vill göra ett bättre miljöval utan att tumma på kvaliteten. Asker presenterade Embra Proceed-handsken som en lösning. Vid ett test fick kvaliteten beröm, både vad gäller komfort och tålighet, och sjukhuset valde Embra Proceed som ny standardhandske.
- I Norge har Asker utvecklat flera långsiktiga partnerskap. Bland annat tillsammans med Oslo kommun, som efter en noggrann utvärdering valde att växla över till Embra Proceed-handsken i september 2023. Vid en full övergång kan kommunen minska utsläppen med 182 ton CO_2e per år.

Beräkningen i exemplen är baserad på LCA för Evercare Medicals konventionella nitrilhandskar jämfört med ersättningshandsken Embra Proceed.

20240503149339

Värdeskapande tjänster gör skillnad

De europeiska hälso- och sjukvårdssystemen genomgår stora förändringar för att möta morgondagens vårdbehov. Asker vill vara en positiv drivkraft och partner till hälso- och sjukvården på denna förändringsresa. För att göra skillnad och därmed bidra till att lösa samhällsutmaningarna räcker det inte med att leverera bra produkter. Asker erbjuder därför i allt högre utsträckning olika värdeskapande lösningar som är till nytta för såväl leverantörer som kunder.



Exempel på lösningar till leverantörer

Den europeiska marknaden är komplex med olika sjukvårdssystem i de olika länderna, regionerna och även för olika former av vårdgivare.

Asker kan med sin geografiska spännvidd och djupa kunnande om de lokala sjukvårdssystemen erbjuda leverantörerna, som i de flesta fall är globala stora bolag, flera fördelar. Inte minst marknadsinsikt och tillgång till dessa komplexa marknader och förenklad distribution inom Europa.

Därigenom får de tillgång till en bredare marknad och exponering mot fler kundgrupper och detta på ett effektivare sätt än att gå direkt till var och en av det stora antalet kunder.

Exempel på lösningar till kunder

Det finns tiotusentals olika medtech-produkter, flera tusen leverantörer och nya tillkommer hela tiden. Ett stort urval behövs för att lösa varje vårdbehov, men för vården skapar det utmaningar att hitta de bästa alternativen. Asker hjälper hälso- och sjukvården att välja de produkter som är bäst lämpade för respektive vårdsituation i förhållande till kostnad och kvalitet oavsett produktbolag.

Asker erbjuder dem en helhetslösning där de får en enda leverantör vilket effektiviserar hela värdekedjan. Bland tjänsterna ingår även att säkerställa att produkterna är tillverkade under rättvisa förhållanden och byts ut vart efter nya bättre produkter kommer till marknaden – antingen med lägre klimatavtryck eller bättre funktionalitet. Dessutom erbjuder Asker högkvalitativ rådgivning och stöd till vårdgivare i hur produkterna ska användas, underhållas, repareras och återvinnas.

Stabil marknad med god underliggande tillväxt

Den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden är stor, lokal och fragmenterad – med nationella privata och offentliga vårdgivare, lokala distributörer och globala produktföretag. Det pågår en konsolidering i distributörsledet, en utveckling som Asker driver aktivt. En marknad med färre och större aktörer ger utrymme för högre effektivitet och därmed möjlighet att minska totalkostnaderna för vården vilket är till nytta för samhället.

Asker verkar på den del av den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden som brukar kallas för medtech-marknaden – marknaden för medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som används för att förhindra, diagnostisera, behandla och övervaka hälsoproblem. Denna del av hälsosystemets utgifter uppgår till nästan 1 300 miljarder kronor om året. Då är kostnader för läkemedel och IT ej inräknat. De länder i Europa där Asker idag har närvaro uppgår till 450 miljarder kronor[1].

Stabil tillväxt

I genomsnitt växer medtech-marknaden med netto 2–3 procent om året. Asker har som mål att växa snabbare än marknaden. Då behovet av vård är relativt stabilt över tid påverkas sektorn begränsat av konjunkturella svängningar. Marknaden är fragmenterad. Totalt finns det cirka 33 000 medtech-bolag i Europa, inräknat både produktbolag och distributörer[2].

Distributörer allt viktigare

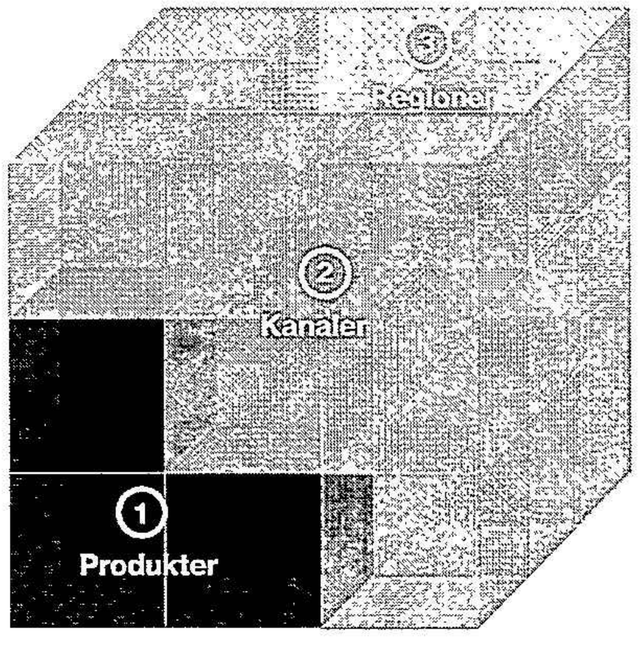
Asker inriktar sig på att effektivisera och konsolidera den del av marknaden som består av cirka 3 000–4 000 distributörer[3].

Med hälso- och sjukvårdens behov av pålitlig försörjning av ett stort antal produkter förlitar sig många vårdenheter i allt större utsträckning på distributörer. Försäljning sker även direkt av produktbolagen, men främst till stora sjukhus på de största marknaderna. Distributörens roll har stärks och flera globala produktbolag använder nu distributörer i allt större utsträckning. Distributörernas andel växer även drivet av hälso- och sjukvårdens behov att effektivisera och i takt med att en ökad andel vård förflyttas ut från sjukhusen, får distributörerna en samhällskritisk roll att fylla för att göra denna transformation praktiskt möjlig.

Askers kunder

Kunderna är privata och offentliga vårdgivare och försäkringsbolag som upphandlar produkter och tjänster till sjukhus, vårdcentraler, läkarmottagningar samt äldrevård och hemtjänst men även direkt till patient.

Sjukvårdssystemen fungerar olika i olika länder varför lokal expertis är av stort värde.
Läs mer under respektive region på sidorna 20–29.



Sjukvårdsmarknaden i Europa fungerar olika med skillnader i enskilda regioner, kanaler och produktönskemål vilket påverkar attraktionskraften och val av affärsmodell.

Medtech-marknaden omsätter årligen cirka 1 300 miljarder kronor och kan delas in i tre segment:

380 miljarder SEK
Medicinskt förbrukningsmaterial
Produkter inom detta område är exempelvis skyddskläder, undersökningshandskar och förbandsmaterial.

390 miljarder SEK
Medicinsk apparatur
Produkter inom detta område är exempelvis mätinstrument för diabetes och blodtryck.

490 miljarder SEK
Medicinsk utrustning
Inom detta segment finns exempelvis endoskopiutrustning, kuvöser och respiratorer.

[1] Global data, Euromonitor, intervjuer med marknadsaktörer, marknadsstudie. [2] Medtech Europe. [3] Bolagets bedömning.

202403031494O

Externa faktorer som driver utvecklingen av hälso- och sjukvårdssektorn

Konsolideringen bland distributörer inom hälso- och sjukvårdssektorn har påbörjats och förväntas accelerera under kommande år. Utvecklingen drivs primärt av följande faktorer:

1. Dagens hälso- och sjukvårdssystem kommer inte klara av morgondagens utmaningar
Flera demografiska och socioekonomiska faktorer lägger en stor börda på sjukvårdssystemen, både i Europa och globalt. Bland dessa finns en ökande och åldrande befolkning och fler som lever länge med kroniska sjukdomar. Sjukhusplatser är kostsamma, därför flyttas sjukvården av äldre och kroniskt sjuka allt mer från sjukhusen till äldreboenden och hemmen. Hälso- och sjukvårdssektorn har även ett betydande miljöavtryck som måste minska för att förbättra även planetens hälsa.

2. Möjligheter att förbättra effektiviteten längs värdekedjan
De europeiska hälso- och sjukvårdssystemen är landspecifika och de flesta upphandlingar av medicinskt material och utrustning sker lokalt. Produktleverantörerna å andra sidan är antingen stora globala aktörer som säljer sina egna produkter och varumärken eller små distributörer som erbjuder ett begränsat utbud av olika produkter och varumärken. Marknadsdynamiken skapar en obalans och ineffektivitet för vårdgivare, som ständigt behöver effektivisera verksamheten och minska kostnaderna.

3. Större aktörer behövs för att möjliggöra stordriftsfördelar
Med tusentals distributörer av produkter för vården spridda över hela Europa är det utmanande att uppnå stordriftsfördelar och därmed också den förbättrade effektivitet som hälso- och sjukvårdssektorn så väl behöver. Genom färre och större leverantörer som både kan erbjuda ett bredare produktutbud och samordning för att minska administrationen kan kostnaderna hållas nere.



Kombination av organisk och förvärvsdriven tillväxt

Askers ambition är att bidra till en mer effektiv värdekedja och bli en heltäckande leverantör inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning av alla de produkter som krävs under en människas livstid – från födsel till livets slutskede – i hela Europa.

Genom att komplettera den organiska tillväxten med förvärv av små och medelstora företag som adderar nya produkter, kundgrupper och/eller kanaler byggs ett helhetserbjudande till kunderna successivt upp. Som en stor aktör kan Asker skapa förutsättningar för en effektivare värdekedja för hälso- och sjukvården.

Stödjer bolagen i sin utveckling

Hos Asker är det lokala entreprenörskapet centralt, med övertygelsen att de bästa affärsbesluten tas nära kunder och marknad. Askers organiska tillväxt bygger på att lokala entreprenörer med stor kunskap om sina produkter, sina kunder och sin marknad får muskler att utvecklas genom Askers storlek.

Asker bidrar med ett tydligt fokus på operativ excellens och ger bolagen tillgång till en bredare produktportfölj och starka leverantörsrelationer. Det innefattar också att dra nytta av möjligheter till korsförsäljning till nya marknader och nischer samt tillgång till koncernens omfattande erfarenhet och kunskap inom upphandlingar.

För att ta till vara på de erfarenheter som finns i gruppen för frågeställningar som är återkommande har ett antal Centers of Excellence skapats. Dessa verkar som kunskapsbanker och driver gemensamma projekt för att skapa "best practices" och gemensamma lösningar på problem inom olika områden. Läs mer på sidan 18.





Vid förvärv fokuserar Asker på fyra områden

Asker har som ambition att över tid skapa ett helhetserbjudande till vården som täcker samtliga produkter och samtliga vårdkanaler. Förvärven kan vara både tilläggsförvärv som ger skala och kompletterar produkterbjudandet på befintliga marknader, och plattformsförvärv för att nå nya geografiska marknader, kanaler och kategorier. Med utgångspunkt från de områden där Asker ser störst möjlighet att bidra och skapa värde har ett antal kriterier satts för förvärvsstrategin:

Geografi

Fokus på centrala och västra Europa. Över tid avser Asker att successivt expandera till fler länder i Europa där distributörer har en etablerad position och kan addera värde för att skapa en effektivare vårdsektor.

Kunder och kanaler

Fokus på att stärka närvaron i kanaler och marknadssegment som gynnas av långsiktiga makrotrender så som en åldrande befolkning och fler som lever med kroniska sjukdomar, ökad andel vård i hemmen, hållbarhet och teknologiska framsteg.

Askers fokus vid förvärv

Produktkategorier

Fokus på att expandera in i nya produktkategorier för att nå ett komplett produkterbjudande inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

Marknadsledande företag

Fokus på företag som ses som de bästa av sina kunder. Asker bidrar med kunnande och skala för att ta företaget vidare till nästa steg.

Strukturerad förvärvsprocess

En strukturerad M&A-process tillsammans med ett brett nätverk och en djup förståelse för lokala marknadsförutsättningar bidrar till att ge Asker en gynnsam position i den pågående konsolideringen.

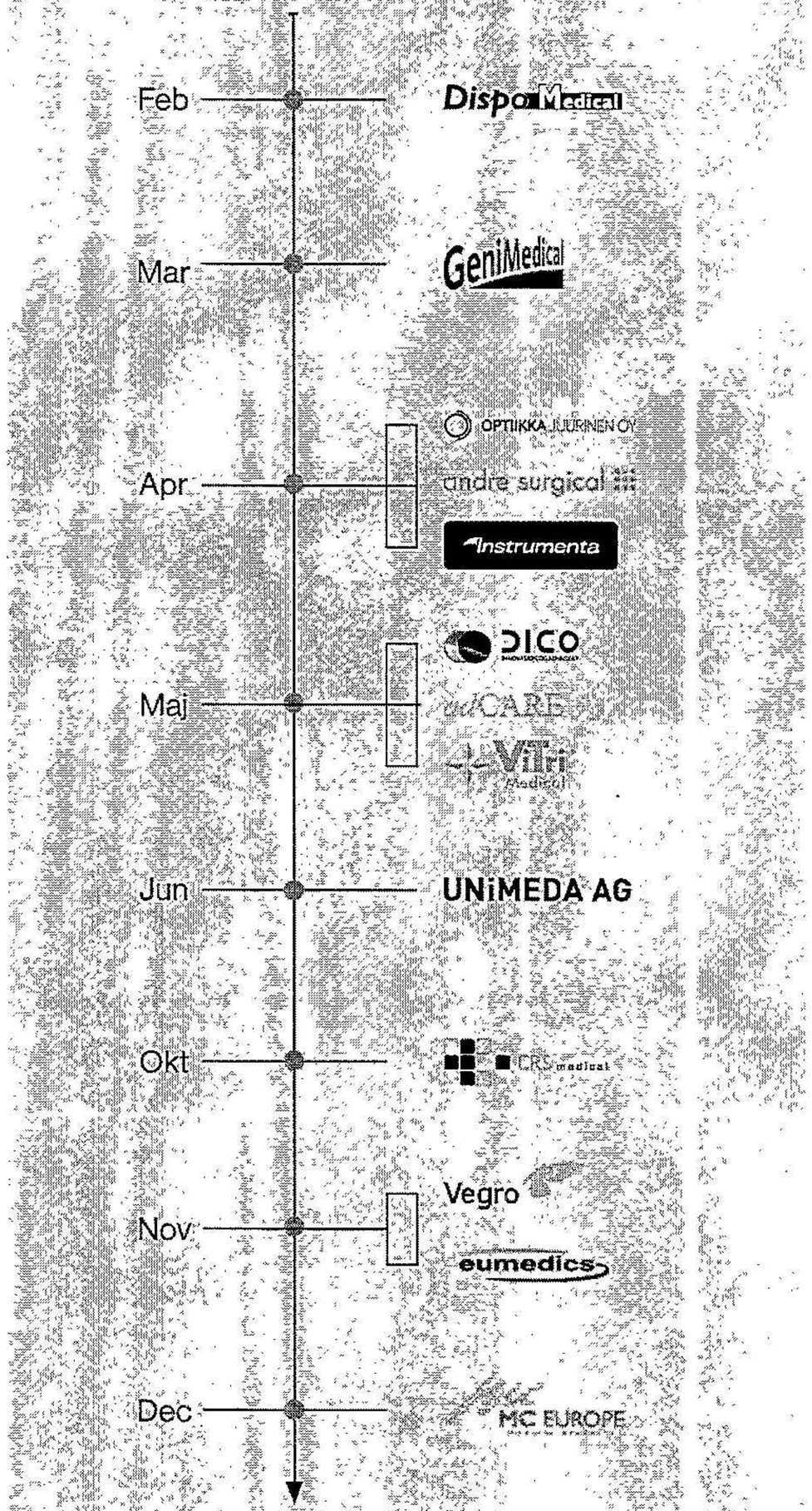
Företagen som Asker förvärvar ägs ofta av grundarfamiljen som letar en samarbetspartner inför ett stundande generationsskifte eller för att få stöd att växa verksamheten.

Då marknadsförutsättningarna är fundamentalt skilda mellan de europeiska länderna är lokalt beslutsfattande en central framgångsfaktor. Beroende på det förvärvade bolagets storlek, marknadsposition, karaktär och överlapp med befintlig verksamhet på marknaden kan bolaget antingen drivas vidare som ett fristående bolag inom koncernen under befintligt varumärke, eller integreras som en del av det förvärvande bolaget.

Efter förvärvet blir ledningen i det nya bolaget introducerad till Asker och en plan görs för hur de gemensamma kraven i Asker Management Standard ska mötas. Läs mer på sidan 74.

FÖRVÄRVSSTRATEGI

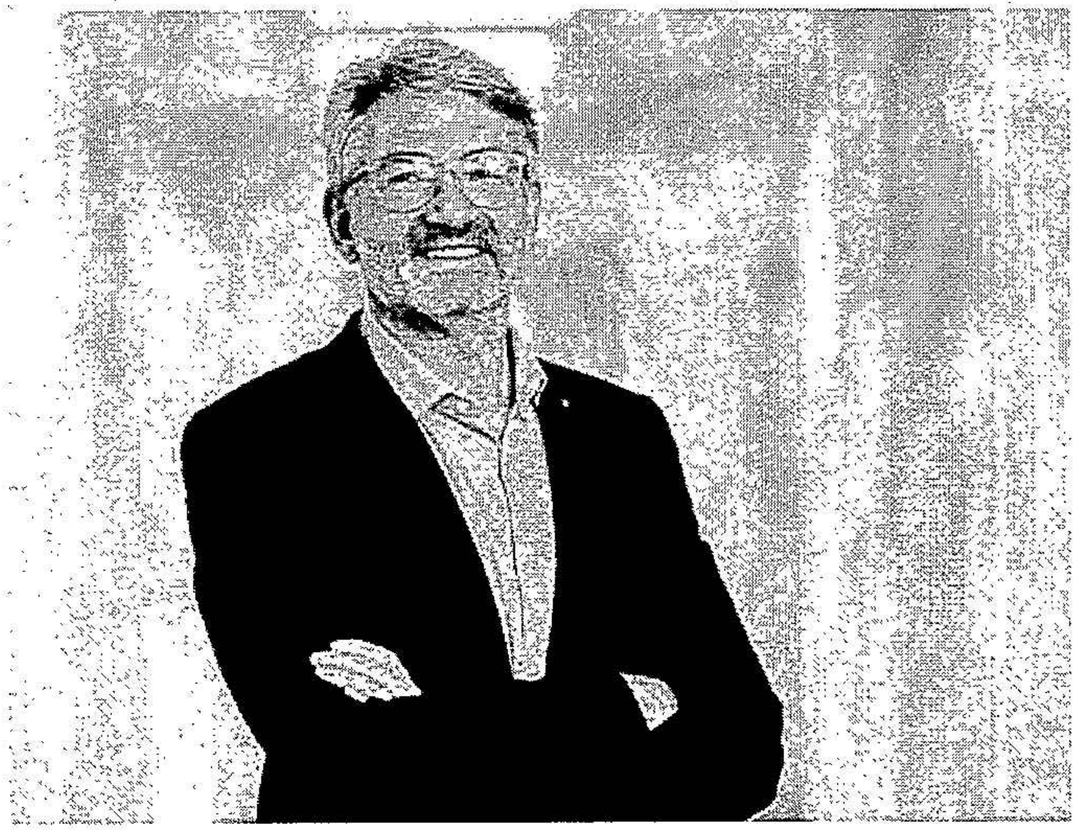
13 företag förvärvades under 2023*



* Härutöver ingicks ett partnerskap med Apotheekzorg Hulpmiddelen.

”En stabil framtid och nya möjligheter för våra anställda”

När vi grundare bestämde oss för att hitta nya ägare var det viktigt för oss att hitta ett sammanhang där företaget kunde växa och de anställda trivas, förklarar Michael Schlapp, en av grundarna av och managing director för CRS medical.



Michael Schlapp, grundare av och managing director för CRS medical.

Under 2023 förvärvade Asker bolaget CRS medical, en ledande leverantör av tekniska tjänster för medicinteknisk apparatur, baserad i Tyskland. Bolaget är också nischdistributör av produkter inom främst kardiologi, neurologi och transfusionsteknik.

CRS medical som grundades av fyra personer 2004, varav tre har varit verksamma i bolaget, har cirka 200 anställda och är etablerat i staden Aßlar i förbundslandet Hessen.

När grundarna bestämde sig för att sälja företaget var deras främsta mål att ge de anställda en stabil framtid och möjligheter för företaget att växa.

– Under säljprocessen var jag särskilt stolt över vår talangfulla ledningsgrupp. När jag diskuterade förvärvet med Asker såg jag många möjligheter för dem – både att få nya kunskaper och att vidareutveckla verksamheten. Lika viktigt var att säkerställa stabilitet för alla anställda, säger Michael Schlapp. Som de flesta anställda i företaget växte han upp i och bor fortfarande i regionen.

Långsiktigt perspektiv och djup kunskap

Det var avgörande för grundarna att hitta en köpare med ett långsiktigt perspektiv och djupa kunskaper inom sjukvårdssektorn. Asker var den enda icke tysktalande kandidaten i processen. Men det som talade för Asker var deras vision om att bygga en stark europeisk koncern av distributionsföretag inom medicinsk förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning – baserad på lokal närvaro och expertis men med central support och kunskapsdelning.

– Det som också stack ut var personerna bakom erbjudandet. Att Magnus Alsterlind, Business Area Director Central på Asker, personligen presenterade erbjudandet och träffade alla grundarna gjorde stor skillnad för oss.

Sjukvården i Tyskland genomgår just nu stora strukturella förändringar, vilket påverkar företagen i sektorn. För CRS medical kan det erbjuda nya möjligheter att arbeta direkt med sjukhusen, till exempel erbjuda dem service av apparatur och utrustning, förse dem med tillförlitliga och kvalitativa tjänster samt att introducera mjukvarulösningar. Genomgripande förändringar som dessa kräver stöd från en aktiv ägare och ett nätverk av företag som kan dela erfarenheter och kunskap.

Samarbete inom koncernen – en stor fördel

– För oss är det en stor fördel att kunna samarbeta med de andra bolagen i koncernen. Vi kan dra nytta av varandras erfarenheter på många olika sätt, vilket startade direkt när vi blev en del av Asker, säger Michael Schlapp.

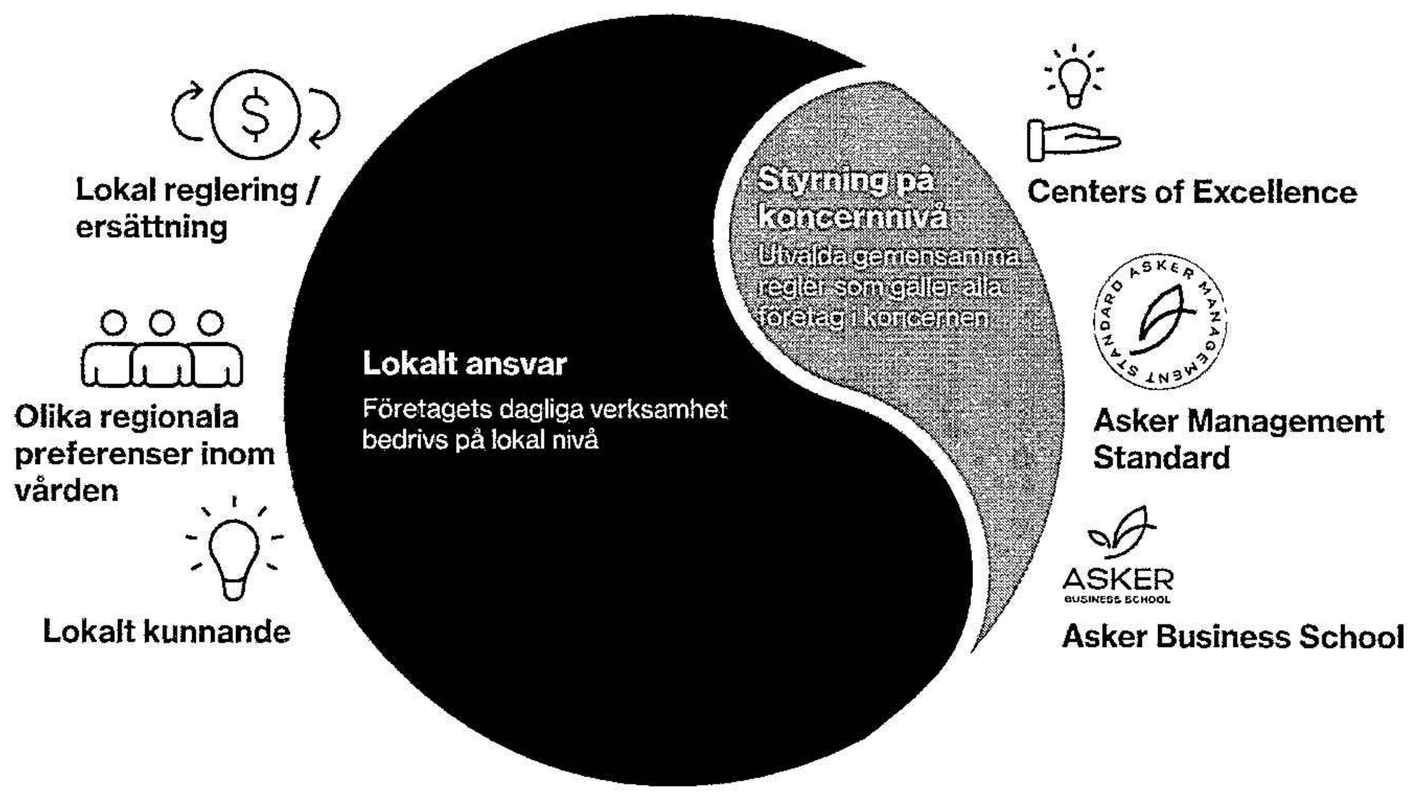
CRS medical tillhandahåller medicintekniska tjänster till kunder över hela världen, inklusive flera stora internationella produktföretag. Produktföretagen väljer att lägga ut kringtjänsterna till sina produkter av många olika anledningar, till exempel för att de behöver expertis om lokala marknader eller för att de vill skilja mellan försäljning och service av regulatoriska skäl, förklarar Michael Schlapp.

– I nära samarbete med våra kunder skapar vi innovativa och behovsinriktade lösningar som uppfyller höga krav på kvalitet, säkerhet och funktionalitet. Vår professionalism, flexibilitet och effektivitet gör oss till en värdefull och långsiktig partner för våra kunder.

20240503140412

Styrmodell som bygger på entreprenöriellt ansvarstagande, gemensamma värderingar och kunskapsdelning

För att möta de olika lokala förutsättningarna på de europeiska marknaderna samt säkerställa ett stabilt och skalbart företag har Asker valt att ha en styrmodell som kombinerar fördelarna med lokalt ansvar med ett antal gemensamma regler sammanställda i Asker Management Standard. I Asker Business School delas kunskap och bolagen får tillgång till utbildningar i regelverket. I Centers of Excellence delas erfarenheter och kunskap som bidrar till att skalfördelar uppnås.



Centers of Excellence
För att säkerställa att Asker drar nytta av sin storlek och inköpskraft finns Centers of Excellence. Dessa verkar som kunskapsbanker och driver vissa koncernövergripande projekt för att identifiera gemensamma lösningar för ökad effektivitet och lönsamhet. Centers of Excellence fokuserar på fyra områden:

- *Private Label* - delar kunskap om att arbeta med egna varumärken, MDR och kvalitet.
- *Inköp* - koordinerar inköp mot leverantörer, utvinner synergier och stöttar de lokala inköpsorganisationerna.
- *IT* - stöttar de lokala IT-organisationerna med rekommenderade system för drift och säkerhet samt utveckling inom t ex digitalisering.
- *Supply Chain* - delar kunskap om att bygga effektiva lösningar för automation, logistik och lagerhantering.

Asker Management Standard
Den entreprenöriella kraften och det lokala beslutsfattandet är en framgångsfaktor för Asker. Därför har det lokala bolaget ansvaret för huvuddelen av alla beslut för att driva verksamheten.

För att säkerställa att Asker bygger på samma värderingar, drivs på ett effektivt sätt och att verksamheten alltid utgår från vårdens bästa har koncernen en gemensam regelbok, Asker Management Standard (AMS). Här tydliggörs de krav som Asker har på bolagens verksamheter. Uppföljning och kontroll sker centralt.

I AMS ingår policyer och rutiner inom områdena: finansiell rapportering och kontroll, riskhantering, värderingar, HR och hälsa och säkerhet, IT-säkerhet, kommunikation, bolagsstyrning, juridik, M&A, kvalitet, miljö och affärsetik. Läs mer i avsnittet Bolagsstyrning sidorna 73-81.

Asker Business School
Asker Business School är koncernens universitet och finns både online och fysiskt.

Syftet med Asker Business School är att bygga en uthållig entreprenörskultur och att skapa en gemensam kunskapsbas och miljö där god etik och kunskapsdelning främjas. Men det är framför allt ett forum där entreprenörer möts och där de lär känna varandra och kan utbyta erfarenheter och skapa affärsmöjligheter för att bygga Asker för framtiden.

Utbildningar finns inom bland annat Askers strategi och hur företagen kan bidra till att lösa hälsosektorns utmaningar. Det finns även utbildningar om finans och ekonomi, företagsförvärv samt hållbarhet, kvalitet, IT och affärsetik. De digitala utbildningarna är öppna för alla medarbetare i koncernen.

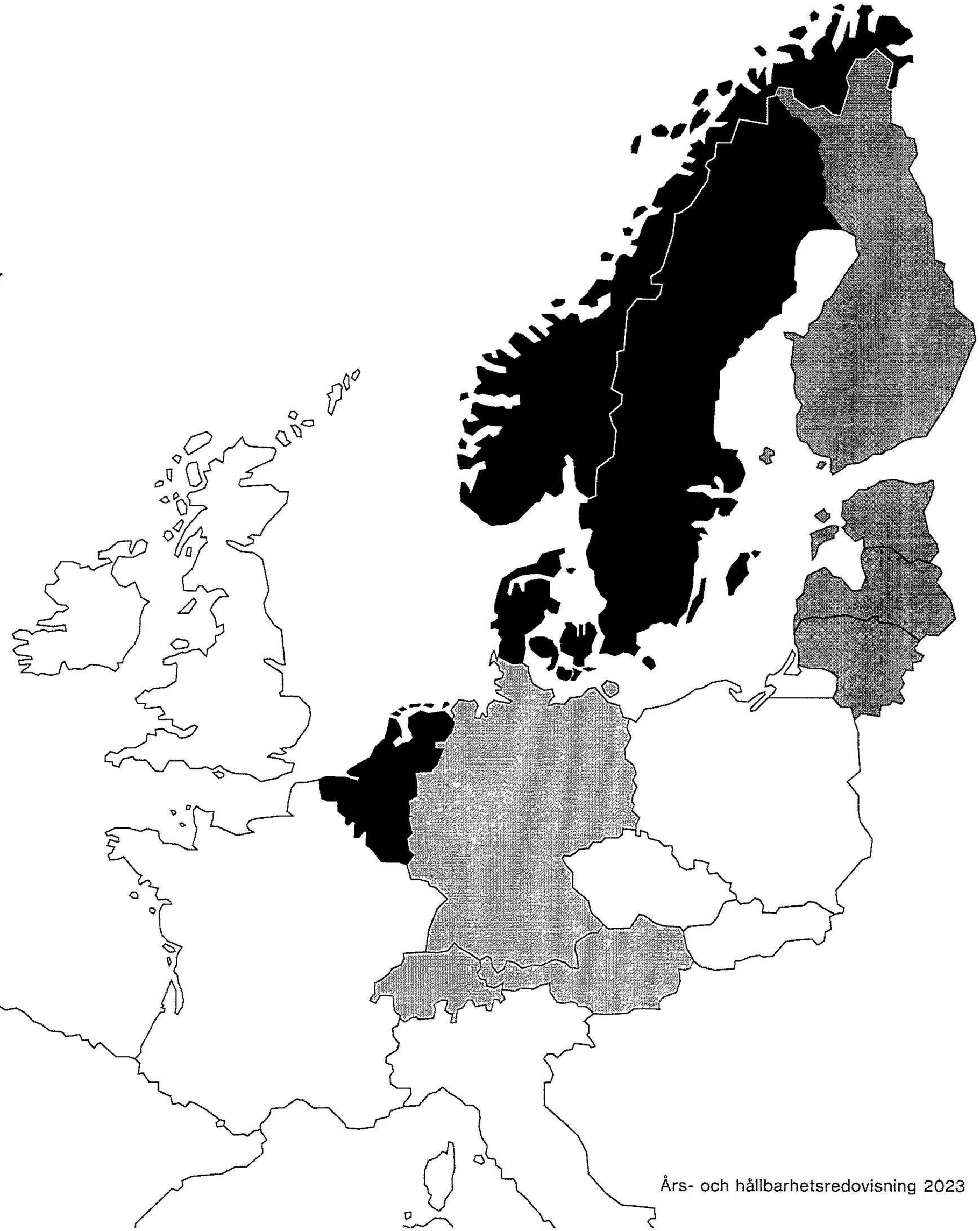
”Samtliga regioner har utvecklats väl under 2023. Flera nya stora kontrakt, breddat produkterbjudande genom förvärv och ökad effektivitet ligger till grund för utvecklingen.”

Askers affärsområden

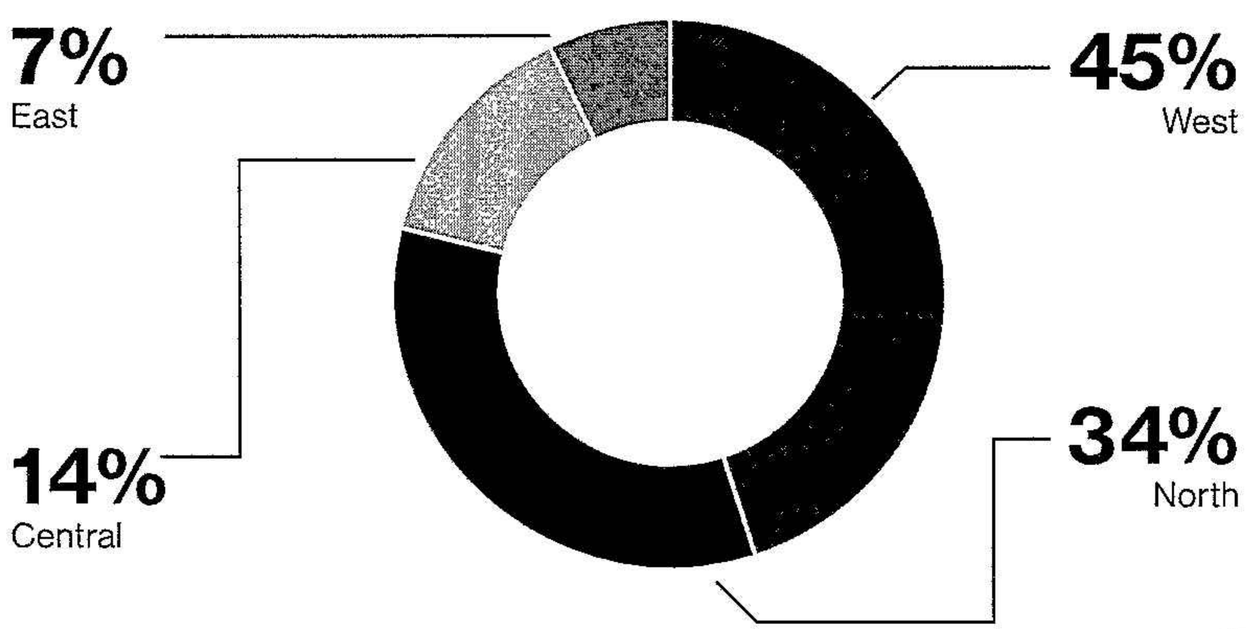
Askers affärsområden – en översikt

Asker Healthcare Group har sitt fokus på Västeuropa och finns idag på 14 marknader inklusive granskningsavdelningen i Asien. Verksamheten drivs i fyra affärsområden indelade per geografisk marknad och utgörs av North, West, Central och East.

- Affärsområde **North** består av: Sverige och Norge.
- Affärsområde **West** består av Danmark, Nederländerna, Belgien och Luxemburg.
- Affärsområde **Central** består av Tyskland, Österrike och Schweiz.
- Affärsområde **East** består av Estland, Lettland, Litauen och Finland.



Nettoomsättning per affärsområde



Affärsområde North

Affärsområde North är Askers näst största affärsområde. Det består av Sverige och Norge med en total befolkning på knappt 16 miljoner invånare. North utgör 34 procent av koncernens totala försäljning. Verksamheten drivs genom 14 lokala bolag som i slutet av 2023 hade cirka 670 anställda.

Marknaden

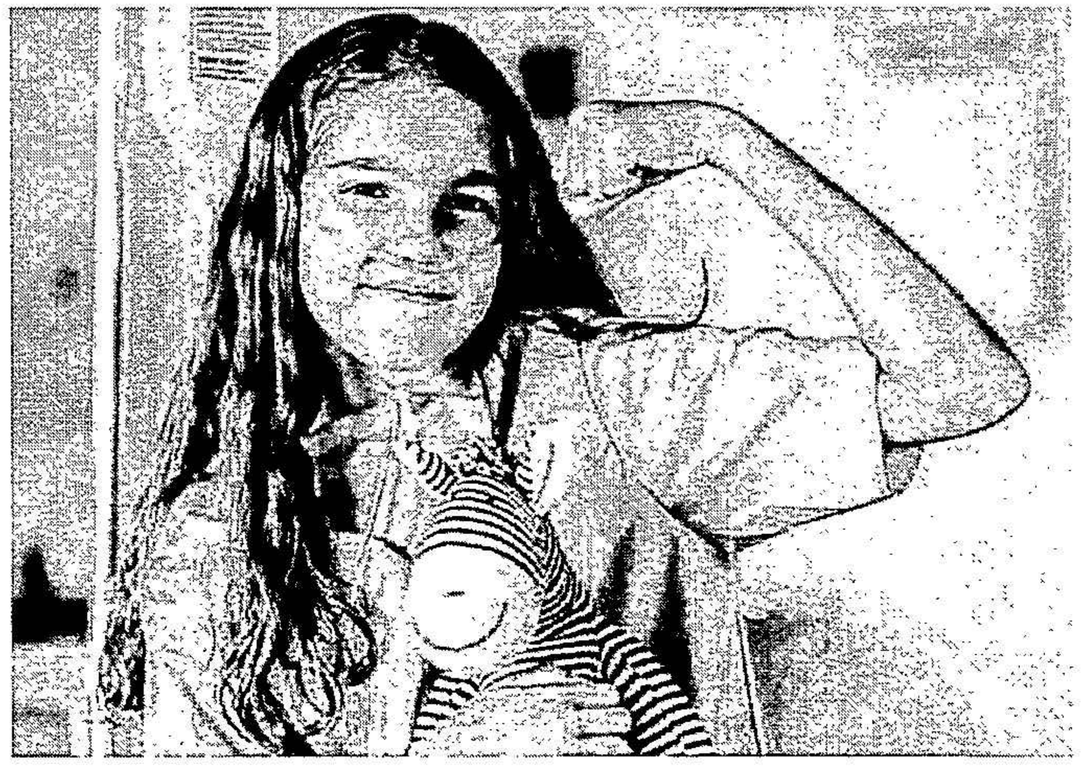
Kunderna i affärsområde North finns i hög utsträckning bland offentliga vårdgivare som drivs av regionerna och kommunerna i Sverige och Norge, men det finns även ett betydande inslag av både medicinskt förbrukningsmaterial och utrustning till försvar och beredskap samt privata vårdgivare. Produkterna och tjänsterna (4PL, logistik) används av sjukhus, vårdcentraler, äldreboenden och hemvård, men även direktförsäljning till patienter förekommer. Viss försäljning sker även till apotek och enskilda kliniker.

Inom North sker den största delen av försäljningen genom offentliga upphandlingar som löper över ett par år med möjlighet till förlängning ytterligare ett par år (vanligast är 2+2 år). Varje region och kommun gör sin egen upphandling vilket innebär ett stort antal nya kontrakt och upphandlingar varje år. Det finns exempelvis 21 regioner och 290 kommuner i Sverige och 4 regioner och 356 kommuner i Norge. Vanliga kommersiella kontrakt förekommer också, men i mindre omfattning, och främst med privata kunder. Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller

4 570 MSEK
Omsättning[1]

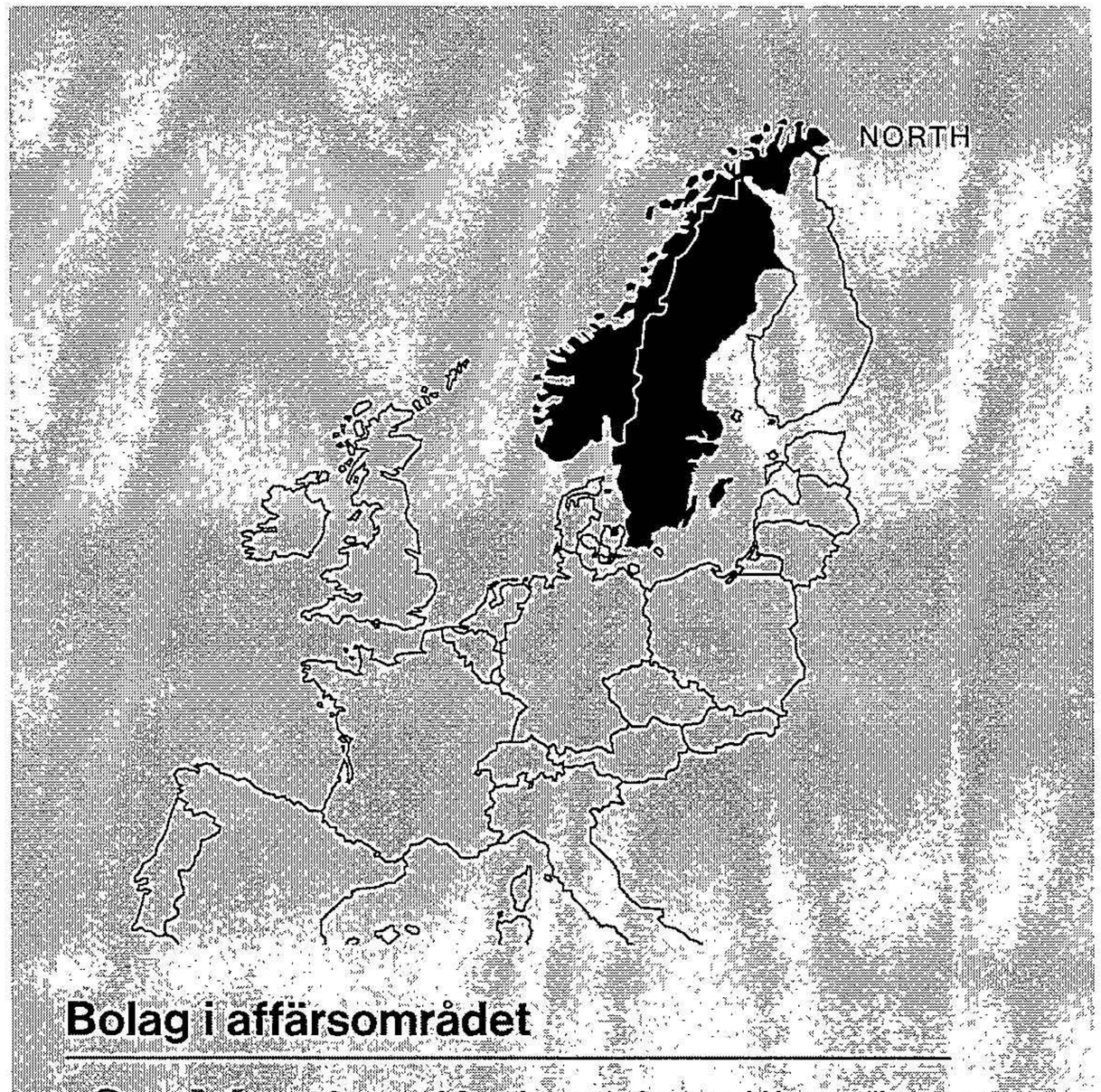
580 MSEK
EBITA[2]

11,9%
EBITA-marginal[2]



1) Från externa kunder.
2) EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.

20240503149144



Bolag i affärsområdet

Onemed Sverige och **Onemed Norge** tillhandahåller cirka 50 000 olika produkter från ett stort antal leverantörer som täcker hela vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

Onemed Services är en högkvalitativ fjärdepartsaktör inom logistik för medicinteknisk utrustning och läkemedel. Företagets huvudkund är Helse Sør-Øst som täcker 55 procent av Norges befolkning.

Gymo är återförsäljare av medicintekniska produkter, inredning och utrustning till sjukhus, kommuner, vårdcentraler och B2B i den privata vårdsektorn.

Scandivet är en totalleverantör av veterinärmedicinsk utrustning. Företaget grundades 1993 och erbjuder ett brett produktsortiment.

Astomed är en ledande distributör av utrustning och produkter för skönhetskliniker och -salonger i Sverige, Norge och Finland.

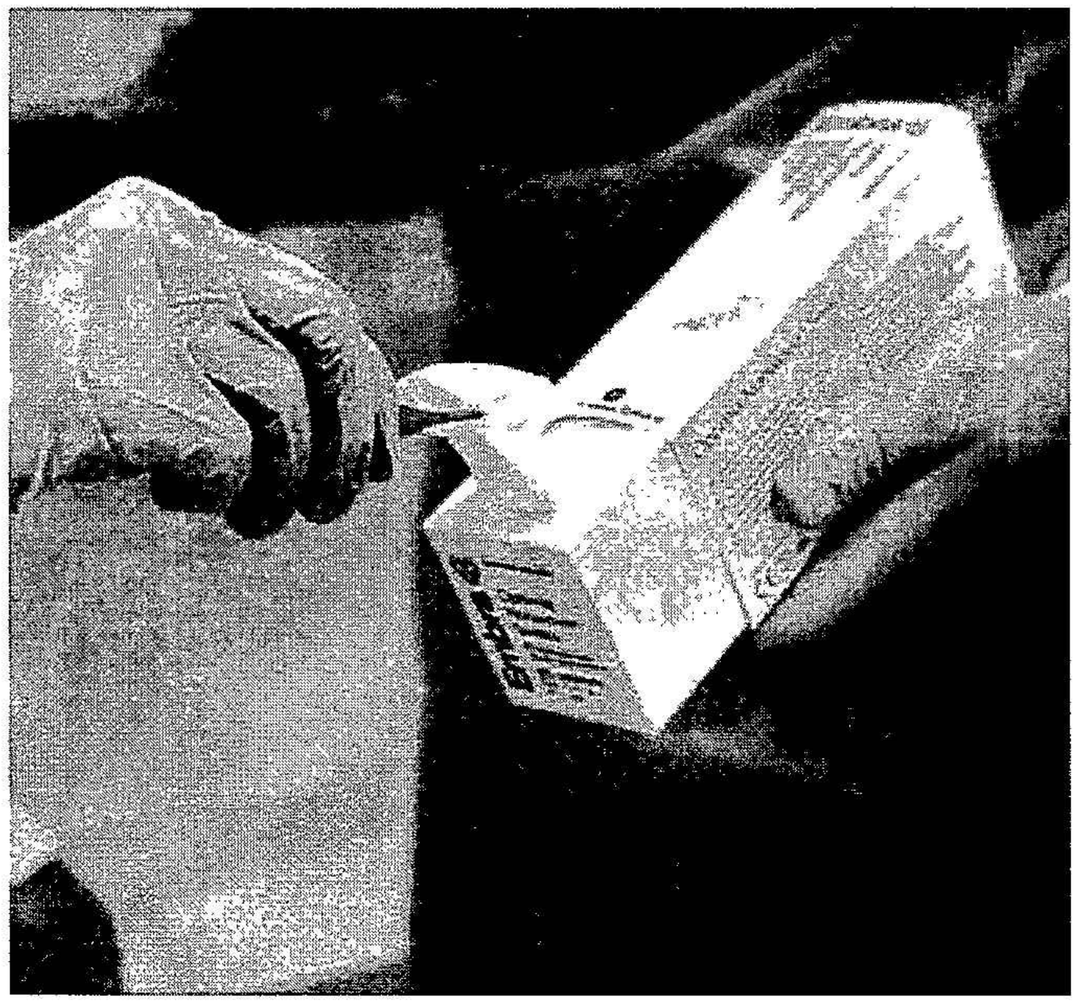
Genom hög kvalitet, service, effektivitet och hållbarhet har vi fortsatt att bevisa för våra kunder att våra bolag i Sverige och Norge tar ansvar för helheten med trygga leveranser, säkra lösningar och smarta tjänster för vårdgivare och patienter samt att vi dessutom har ett stort fokus på hållbarhetsfrågor."

Peter Nilsson
Affärsområdeschef North

terapiområden, samt så kallade systemlösningar till beredskap och försvar.

Askers position

Asker är marknadsledare i Sverige och Norge genom dotterbolaget Onemed. Erbjudandet är brett och täcker in medicinskt förbrukningsmaterial, medicinsk utrustning samt olika digitala lösningar. Den största andelen av försäljningen sker till sjukhus, kommuner, äldreboenden, hemsjukvård samt försvar och beredskap.



I Sverige och Norge är Onemed-bolagen även de ledande 4PL-leverantörerna. I den tjänsten ingår hela försörjningskedjan från inköp av produkter, lager, plock och leveranser ut till vårdavdelningarna och patienter samt kundservice.

I Norge hanteras 4PL-affären via Onemed Services som förser hälsovårdsområde Sydöst med hela behovet av sjukvårdsmaterial samt fungerar som nationellt och regionalt beredskapslager för den norska marknaden.

Utveckling under 2023

Under första halvåret stärktes affärsområdets position genom fyra förvärv samt uppbyggnaden av en ny säljavdelning inom området GP (allmänläkare) i Norge.

I Norge förvärvades Adcare och Dico som, tillsammans med Gymo, bildar ett starkt erbjudande för medicinteknisk utrustning och sjukhusinredning. I Sverige genomfördes två förvärv, Instrumenta och Vitri Medical. De stärker erbjudandet med nya produktgrupper såsom kirurgiska instrument och hjärtstartare och avancerad sårvård.

Onemed Sveriges försvars- och beredskapsaffär växte ytterligare under året. Onemed stärkte dessutom sin roll som marknadsledande distributör genom flera avtal där Varuförsörjningen, ett samarbete mellan regionerna Dalarna, Västmanland, Sörmland, Uppsala och Örebro med syfte att förse vården och tandvården med förbrukningsartiklar, var särskilt strategiskt viktigt.

Evercare Medical lanserade flera nya produkter under varumärket Embra, med syfte att ta ett än större ansvar inom hållbarhetsområdet.

Bolag i affärsområdet

Adcare är specialiserat på material och utrustning för behandling inom urologi, ultraljudsdiagnostik, laserbehandling och regenerativ medicin. Baserat i Norge.

Dico är specialiserat på utrustning till operationssalar, polikliniker och dagkirurgi och specialiserat medicinskt förbrukningsmaterial samt hygienutrustning. Baserat i Norge.

Instrumenta har levererat kirurgiska och diagnostiska instrument och medicinsk utrustning till regionerna i Sverige i mer än 30 år.

Vitri Medical är en ledande distributör av hjärtstartare och sårvårdsprodukter till regionerna runt om i Sverige.

Ascan tillhandahåller Aktiv Førsyning som är en IT-lösning som effektiviserar och förenklar processer för beställning, varuleveranser, tjänstehantering och lagerhantering.

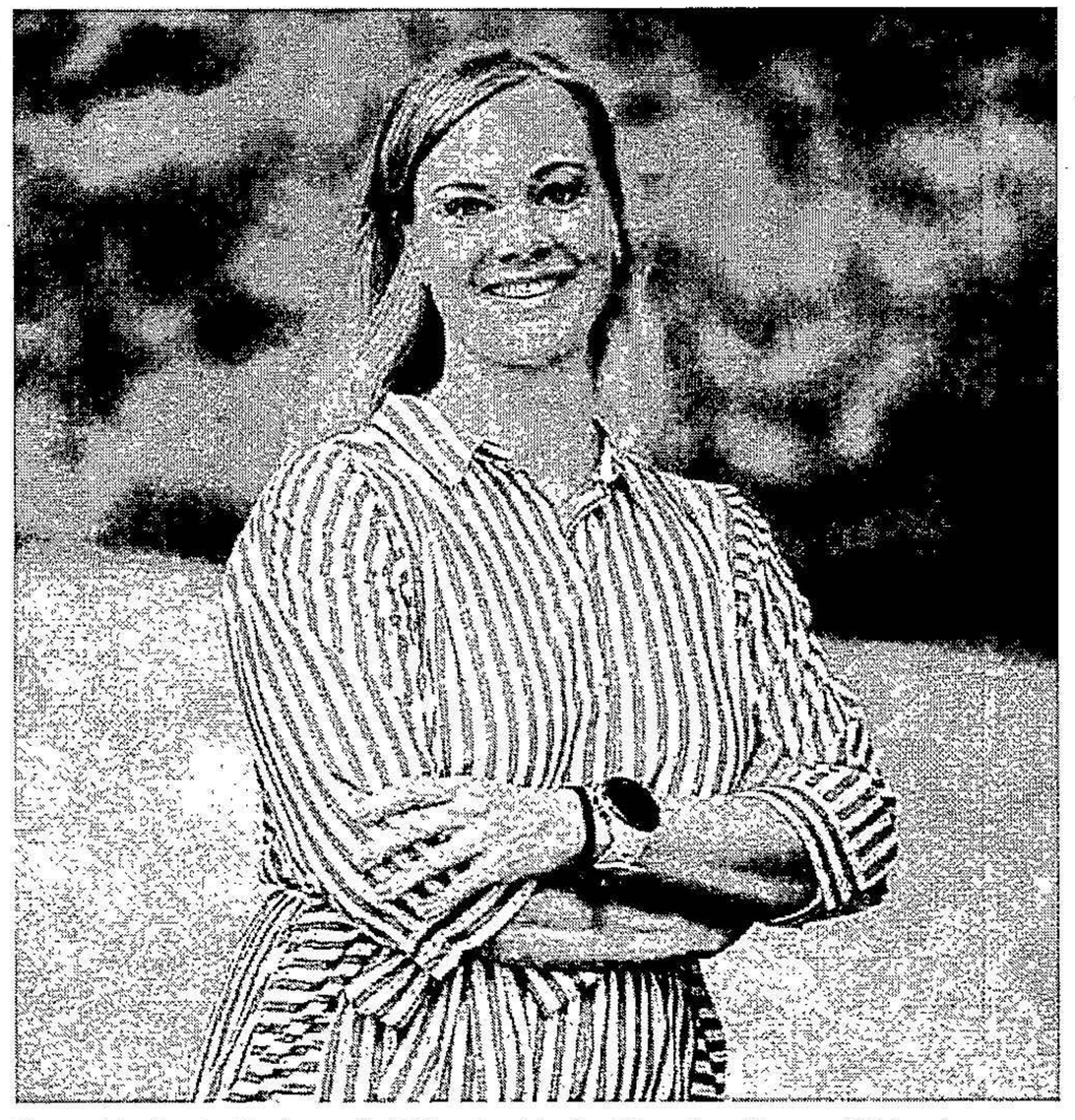
Swemed tillhandahåller ett brett sortiment av inredningsdetaljer, utrustning och medicinskt förbrukningsmaterial till vården via sin webbshop.

Adcuris är ett svenskt bolag som erbjuder hälsorelaterade skyddsprodukter och traumaprodukter av hög kvalitet till akutsjukvård, polis och militär.

Evercare Medical utvecklar produkter som gör positiv skillnad i den europeiska hälso- och sjukvårdssektorn, och tillhandahåller ett brett erbjudande med 2 000 artiklar.

Innovativa lösningar förbättrar vårdresultatet och minskar kostnaderna

Asker letar alltid efter nya innovativa lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som kan förbättra vårdresultat och minska den totala vårdkostnaden. Hanna Merikanto och hennes kollegor på Onemed i Finland berättar hur de hittade en ny sårvårdslösning som ledde till en patients anmärkningsvärda återhämtning.



Hanna Merikanto, Business Unit Director, Medical Supplies, Onemed Finland.

– Vi söker alltid efter innovativa lösningar som kan hjälpa våra kunder, den finska sjukvården, att ta hand om sina patienter med förbättrat utfall, snabbare, och till en lägre kostnad. Lösningar inom sårvård är särskilt intressanta då svårläkta sår drabbar många patienter och orsakar mycket lidande, ofta under långa perioder, säger Hanna Merikanto, Business Unit Director, Medical Supplies på Onemed Finland.

På en vårdkonferens nyligen fick Hanna Merikanto och hennes kollegor höra talas en ny sårvårdslösning, ActiGraft Pro från företaget RedDress. Lösningen använder patientens eget blod, som tillsammans med andra olika sårläkande ingredienser återaktiverar kroppens naturliga läkningsprocess och påskyndar läkningen av såret.

Stort lidande och höga kostnader

Direkt efter att Onemed introducerat sårvårdslösningen för sina kunder i Finland beslutade ett sjukhus att pröva behandlingen på en patient som hade lidit av svårläkta sår på foten under tio år. Under denna tid hade han varit tvungen att besöka sjukhuset totalt 3 120 gånger. Detta innebar ett enormt lidande för mannen men även höga kostnader för samhället. Kostnaden för behandlingarna, som inte lyckats läka såren, beräknas totalt ha uppgått till över 200 000 euro.

Den nya behandlingen startade i början av sommaren 2023 och sjukhuset märkte snabbt framsteg. I slutet av sommaren, efter bara två månader, var såret nästan helt läkt och behandlingen hade bara kostat 1 200 euro.

– Resultatet var imponerande – den snabba återhämtningen i kombination med den låga kostnaden. Men det mest glädjande var förstås att patienten inte behövde lida längre, efter tio år av ihållande smärtor och otaliga besök på sjukhuset , säger Hanna Merikanto.

Nya test med positiva resultat

Som en följd av detta lyckade försök har sjukhusen i Finland påbörjat flera tester och kliniska studier är planerade under 2024. Resultaten har hittills varit mycket positiva, säger Hanna Merikanto.

– Sådana här resultat driver oss att varje dag fortsätta leta efter innovativa och effektiva lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som förbättrar vården och patienters välbefinnande.

20240503149 45

Affärsområde West

Affärsområde West är Askers största affärsområde med 45 procent av koncernens totala försäljning. West består av Belgien, Nederländerna och Luxemburg samt Danmark med en total befolkning på knappt 36 miljoner invånare. Verksamheten i West bedrivs genom 14 lokala bolag som i slutet av mars 2024 hade cirka 2 080 anställda.

Marknaden

I Nederländerna, som är den största marknaden inom affärsområde West, sker försäljningen dels till sjukhus och vårdinrättningar, dels direkt till patient via ett försäkringssystem där alla invånare har obligatoriska sjukvårdsförsäkringar och därefter själva väljer vilken aktör de vänder sig till för att erhålla sina förskrivna produkter. Invånarna har möjlighet att välja om försäkringsbolag en gång per år. I Belgien är kunderna främst sjukhus och andra vårdgivare. I Danmark är kunderna primärt offentliga vårdgivare som drivs av regioner och kommuner, men det finns även privat vård. Även direktförsäljning till patienter förekommer.

Inom West sker en stor del av försäljningen genom kommersiella kontrakt, framför allt i Nederländerna, medan försäljningen i Luxemburg och Belgien sker genom både kommersiella kontrakt och genom upphandling. I Danmark sker försäljningen mestadels genom offentlig upphandling. Försäljningen sker både av enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.

6 027 MSEK
Omsättning[1]

375 MSEK
EBITA[2]

6,2%
EBITA-marginal[2]

1) Från externa kunder.
2) EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.

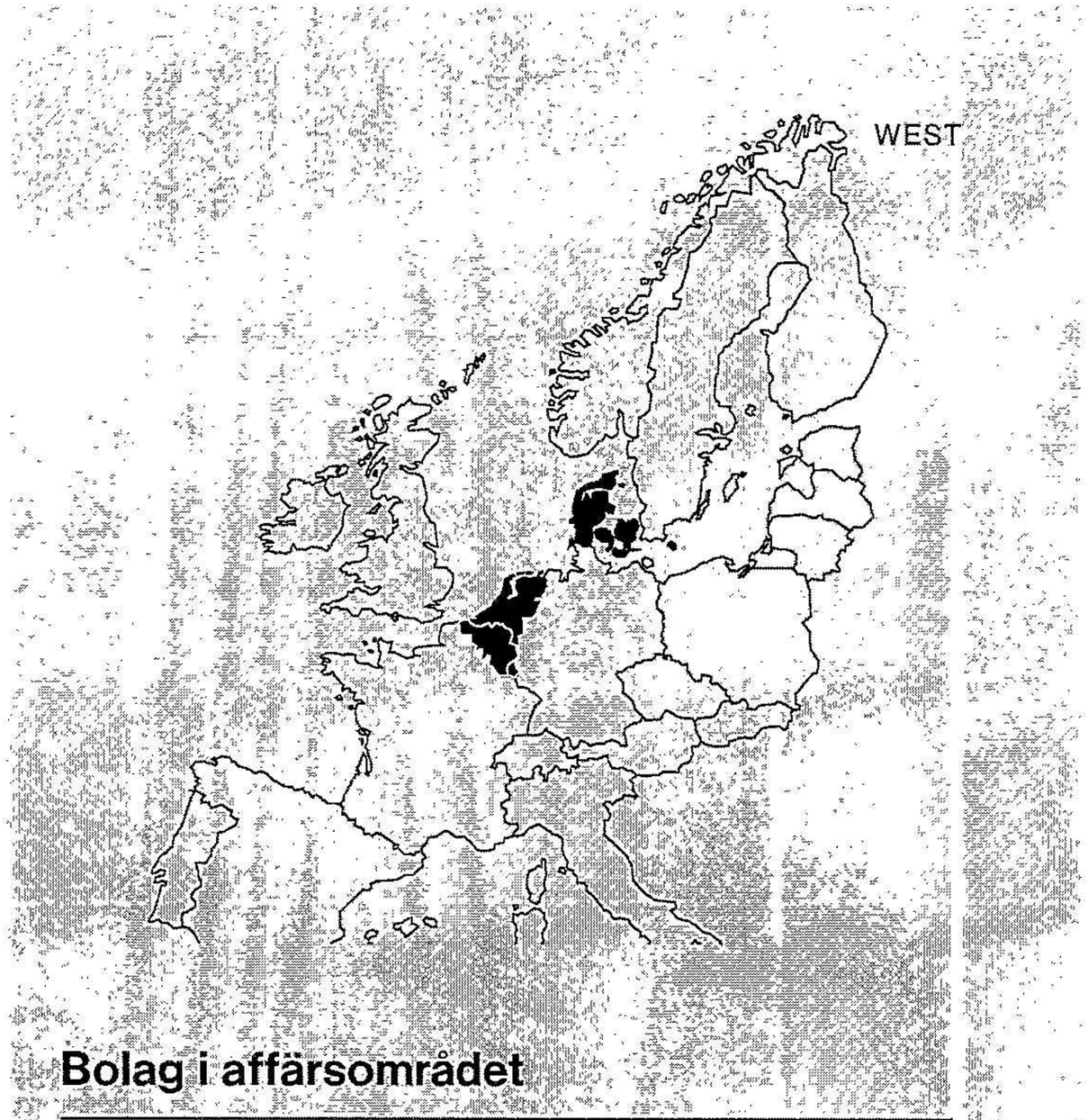
Askers position

I Nederländerna har Asker sedan 2015 byggt en ledande marknadsposition inom diabetes, stomi, urologi, inkontinens och sårvård både till sjukhus och direkt till patient. Härutöver har bolaget en specialistposition inom utrustning till operationsrum i Beneluxområdet samt byggt upp ett nischerbjudande till privata kliniker och fysioterapeuter.

I Danmark har bolaget en stark position inom främst diabetes, GP (allmänläkare) och sårvård via dotterbolaget Onemed. Genom Mobilex och Zibocare är positionen även stark inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning .

Utveckling under 2023

Affärsområde West växte i Nederländerna under 2023 genom förvärvet av Dispo Medical, Genimedical och MC Europe.



Bolag i affärsområdet

bosman	**Bosman** levererar medicinteknisk utrustning och erbjuder support och stöd till människor med sår, diabetes och urologiska problem.
MediReva	**Medireva** är en grupp specialiserade företag med en bred produkt- och tjänsteportfölj som även omfattar expertis inom stomi, urologi och rehab.
QRS	**QRS** specialiserar sig på medicinteknisk utrustning och förbrukningsvaror för vårdpersonal. Företaget levererar direkt till sjukhus, privatkliniker, ambulanstjänster och vårdinrättningar.
FysioSupplies.nl	**Fysiosupplies** erbjuder en rad olika produkter för fysioterapimottagningar och konsumenter som till exempel förbrukningsvaror, träningsredskap, behandlings- och mätinstrument.
Vegro	**Vegro** säljer, lånar och hyr ut ett brett sortiment av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning till privatpersoner, vårdhem och hemtjänstleverantörer i Nederländerna via butiker, online och direkt till vårdgivare.

Genom att kontinuerligt utöka vår produkt- och varumärkesportfölj har vi en komplett lösning som möter alla våra kunders behov. Vi har integrerat flera av verksamheterna och genom att utnyttja det bästa från Bosman respektive Medireva har vi kunnat förbättra effektiviteten ytterligare och har en kundservice av högsta kvalitet vilket kommer göra det möjligt att ta ytterligare marknadsandelar inom 'direkt till patient'-segmentet i Nederländerna. Genom att vinna en strategisk offentlig upphandling inom diabetes öppnades dessutom ett nytt marknadssegment i Danmark."

Pieter-Jan Jongeling
Business Area Director West



I november 2023 tecknades även avtal om att förvärva Vegro, den största leverantören av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning i Nederländerna. Förvärvet slutfördes i februari 2024.

I Nederländerna fortsatte Bosman stärka sitt erbjudande och position i nära samarbete med Medireva, med erfarenhetsutbyte av expertis och processer mellan bolagen. Dessutom stärkte Bosman sitt samarbete med Apotheekzorg Hulpmiddelen, en ledande expert inom medicinteknisk apparatur som förser över 800 lokala farmaceuter och 80 000 patienter med produkter.

I Danmark gick Onemed in på marknaden för diabetesvård med ett nytt distributionsavtal av förbrukningsmaterial och utrustning till 93 av Danmarks 98 kommuner.

20240503149146

Bolag i affärsområdet

Genimedical utvecklar och säljer ortopediska lösningar och är baserat i Nederländerna.

MC Europe säljer och levererar högkvalitativa medicinska produkter för andning och ventilation i Benelux.

Onemed Danmark tillhandahåller cirka 10 000 olika produkter från ett stort antal leverantörer som täcker hela vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

Zibocare är en dansk utvecklare och distributör av rehabprodukter, framför allt inom tryckavlastande madrasser och kuddar.

Pharma Dynamic är en specialist inom handel med medicintekniska produkter. Företaget erbjuder ett brett sortiment av medicinteknisk utrustning.

Stöpler är en leverantör och kunskapsresurs inom högkvalitativ medicinteknisk utrustning, instrument och förbrukningsvaror till sjukhus och andra vårdinrättningar.

Mobilex erbjuder kunder i hela Europa både egna och andras varumärken inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning.

Deforce Medical är en marknadsledande distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till 7 000 kunder inom primärvården och äldrevården.

Dispo Medical är en leverantör och producent av medicinskt förbrukningsmaterial till hälso- och sjukvården i Nederländerna, specialiserad på kirurgiska engångsinstrument.

Affärsområde Central

Affärsområde Central består av Tyskland, Österrike och Schweiz med en total befolkning på drygt 100 miljoner invånare. Central utgör 14 procent av koncernens totala försäljning. Verksamheten drivs genom åtta lokala bolag som i slutet av 2023 hade cirka 660 anställda.



Marknaden

Centrala inköpsorganisationer, som köper in förbrukningsmaterial och utrustning till flera sjukhus, står för en stor andel av inköpen av medicinskt förbrukningsmaterial och utrustning i Tyskland. Övriga stora kundgrupper är läkarmottagningar och försäkringsbolag. I Österrike är kunderna främst offentliga sjukhus och sjukhusgrupper i de nio förbundsländerna. Även lokala privata och offentliga läkarmottagningar och vårdcentraler är stora kundgrupper.

I Schweiz finns ett stort antal oberoende vårdgivare och kunderna är de enskilda sjukhusen, äldreboendena, hemsjukvården samt de cirka 12 000 läkarmottagningarna. I Tyskland sker den största delen av försäljningen genom upphandlingar i kombination med kommersiella kontrakt medan kommersiella kontrakt är den vanligaste kontraktsformen i Österrike och Schweiz. Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.

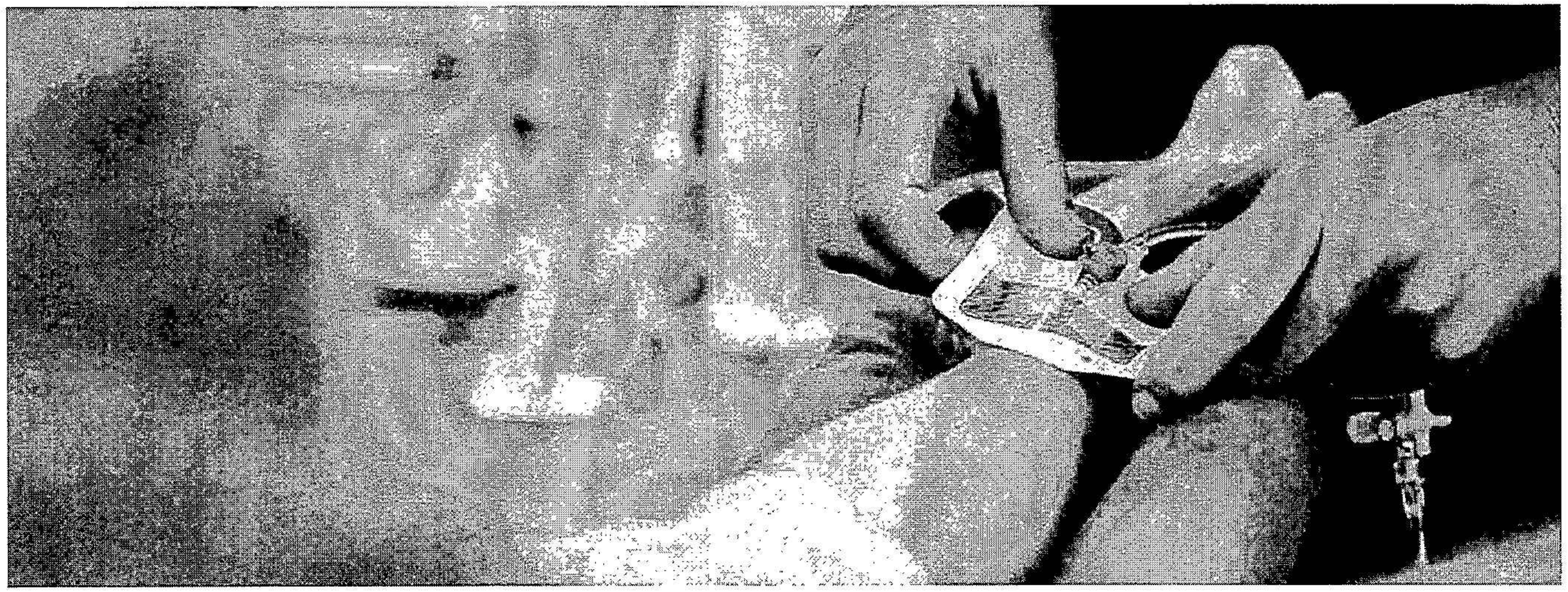


1 861 MSEK
Omsättning[1]

113 MSEK
EBITA[2]

6,1%
EBITA-marginal[2]

1) Från externa kunder.
2) EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.



Askers position

Affärsområde Central är Askers senast etablerade affärsområde och positionen har successivt byggts upp genom ett antal förvärv. I Tyskland etablerade Asker sig under 2021 genom att förvärva tre bolag fokuserade på diabetesprodukter och sårvård.

Etableringen i Schweiz skedde 2020 och där har affärsområdet skapat en god position inom främst engångsprodukter för operation, ortopedi, inkontinens och sårvård.

I Österrike etablerade sig Asker i slutet av 2022 genom ett första förvärv som skapade en bas för den fortsatta expansionen.

Utveckling under 2023

Affärsområdet har växt genom en rad förvärv under året. I Tyskland har affärsområdet stärkt sin position inom teknisk service av medicinteknisk utrustning genom förvärvet av CRS medical.

Genom tilläggsförvärvet av Unimeda har Aichele Medicos position inom sjukhussegmentet i Schweiz stärkts samtidigt som samordningen mellan bolagen har skapat flera positiva synergieffekter.

Även i Österrike har produkterbjudandet stärkts under året genom två tilläggsförvärv till Heintel Gruppe, Andre Surgical och Eumedics. Heintel Gruppe har tagit över flera distributionsavtal, däribland som exklusiv distributör av Cardinal Healths produkter i Österrike.

”Vi har en stabil plattform för fortsatt tillväxt i Tyskland, Österrike och Schweiz och har under året lyckats genomföra flera viktiga förvärv, som bidrar till och utvecklar vår befintliga verksamhet samt kompletterar med nya expertisområden, såsom teknisk service. Vi har också satsat på att utveckla ledarskapet och genom förvärv och rekryteringar har vi byggt en ännu starkare ledningsgrupp.”

Magnus Alsterlind
Affärsområdeschef Central

202405031494?

Bolag i affärsområdet

CRS medical utför teknisk service av medicinteknisk utrustning och är en specialistdistributör av produkter inom kardiologi, neurologi och infusionsteknologi i Tyskland.

Gribi är en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning inom framför allt kirurgi, öron-näsa-hals, ortopedi och stomi till sjukhus i Schweiz.

Eumedics är baserat i Österrike och har fokus på produkter inom anestesi, intensivvård, sondmatning samt pediatrisk och neonatal intensivvård.

Evivamed Handelsgesellschaft tillhandahåller produkter för diabetesvård till återförsäljare, apotek och grossister.

Diashop erbjuder diabetesprodukter till patienter genom ett nätverk av 38 Diashop-butiker i Tyskland med postorder och onlinebutiker som komplement.

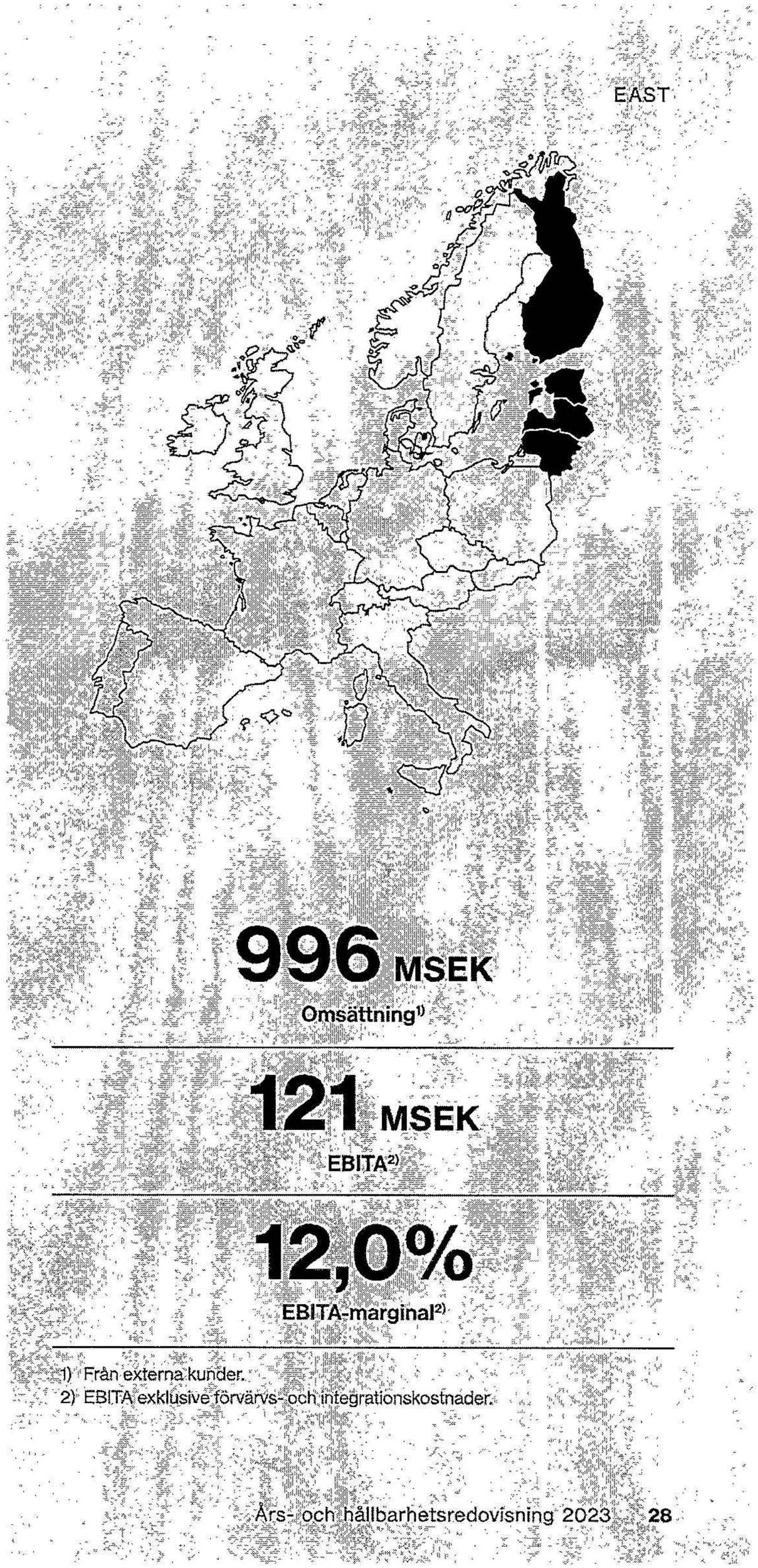
Med4Trade är en B2B-distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

Aichele Medico förser cirka 800 kunder inom den schweiziska hälso- och sjukvårdssektorn med medicinskt förbrukningsmaterial, i huvudsak nischprodukter till operationssalar, neonatalvård, sterilisering, gynekologi och urologi.

Heintel Gruppe säljer förbrukningsmaterial och lättare medicinteknisk utrustning till sjukhus i Österrike med fokus på kirurgi, intensivvård, interventionell radiologi, kardiologi och gastroenterologi.

Affärsområde East

I affärsområde East ingår Finland, Estland, Lettland och Litauen med en total befolkning på drygt 11 miljoner invånare. East utgör 7 procent av koncernens totala försäljning. Verksamheten drivs genom tre lokala bolag som i slutet av 2023 hade cirka 130 anställda.



996 MSEK
Omsättning[1]

121 MSEK
EBITA[2]

12,0%
EBITA-marginal[2]

1) Från externa kunder.
2) EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.

Marknaden

De största kunderna i affärsområde East finns primärt i Finland, i de 21 välfärdsområden som täcker den mest krävande specialistvården till sjukhus, primärvård samt äldreomsorg. Produkterna och tjänsterna används av alla typer av vårdgivare – sjukhus, primärvården, äldreboenden, hemvård och både offentlig och privat hälsovårdssektor. I Baltikum är kunderna främst ländernas offentliga och privata sjukhus, men ett växande segment är direktförsäljning till patienter av produkter vars kostnad täcks av staten.

Inom East sker den största delen av försäljningen genom offentliga upphandlingar som ofta löper över ett par år med möjlighet till förlängning ytterligare ett par år (vanligast är 2+2 år). Vanliga kommersiella kontrakt förekommer också, men i mindre omfattning, och främst till den privata sektorn. Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.



Vi har stärkt vår position under året, främst inom segmentet ögonvårds- och ögonkirurgiprodukter i och med ett viktigt förvärv som nu har integrerats i vår befintliga verksamhet. Vi har också fått förnyat förtroende från flera av våra befintliga kunder som har konkurrensutsatt sina inköpsavtal, vilket visar att vi är en pålitlig samarbetspartner."

Markus Henriksson
Affärsområdeschef East

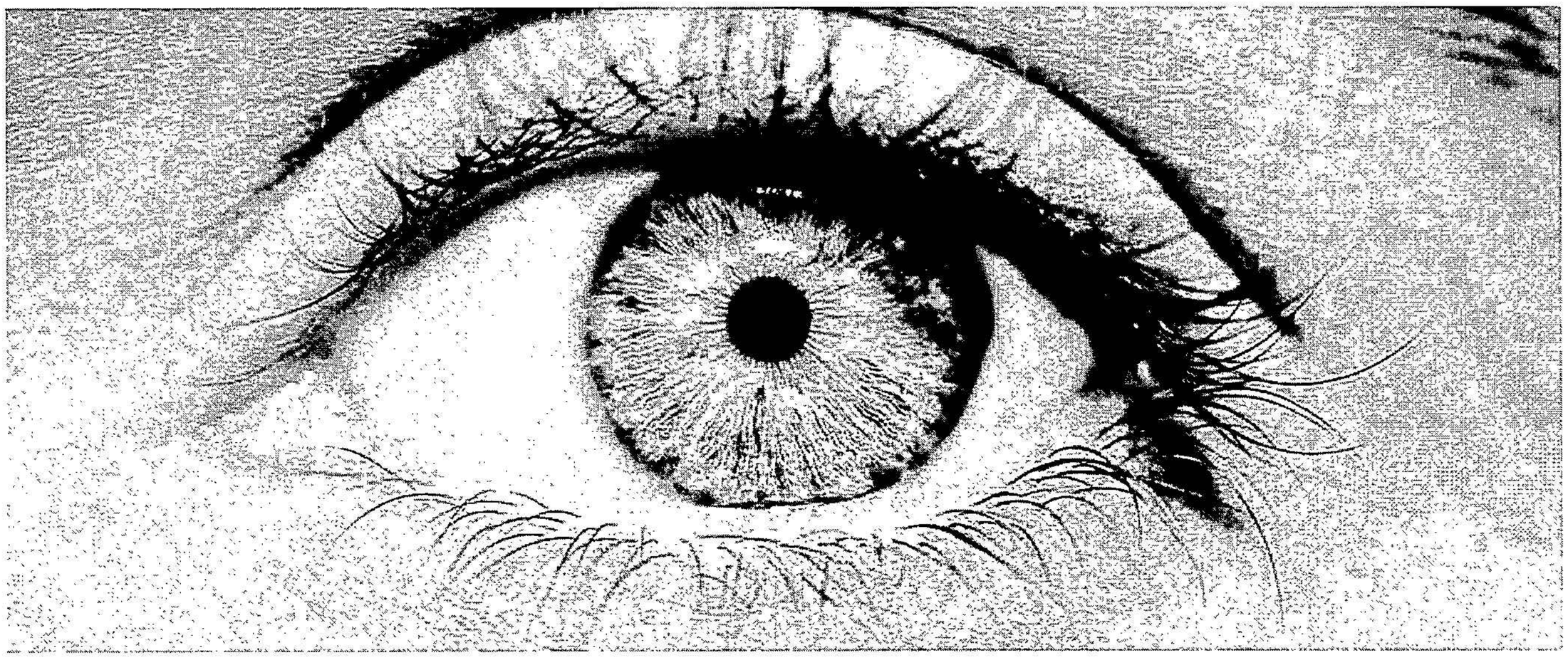
Askers position

Askers största bolag i regionen, Onemed, har en stark position som pålitlig partner till den finska vården, en position som är uppbyggd genom mångåriga samarbeten och som stärktes ytterligare under pandemin då bolaget var del av att säkerställa tillräcklig skyddsutrustning till vården. Finland har betydande försäljning inom personlig skyddsutrustning, sårvård, inkontinens samt är starka inom medicinsk utrustning och support inom anestesi, intensivvård och diagnostik. I Baltikum är fokus framför allt på sårvård, inkontinens och andningshjälpmedel samt personlig skyddsutrustning.

Utveckling under 2023

Under året stärktes positionen och utbudet inom segmentet ögonvårds- och ögonkirurgiprodukter genom förvärvet av Optiikka Juurinen. Bolaget är en distributör av optisk diagnostik, synhjälpmedel, optiska produkter och tjänster i Finland som har integrerats i Iogen.

Även inom övriga segment har affärsområdets position stärkts under året genom flera förnyade kontrakt i både Finland och Baltikum. Dessutom har affärsområdet förhandlat om sitt avtal med lagerleverantören vilket har sänkt kostnaderna.



20240503149 48

Bolag i affärsområdet

Iogen är en av de ledande distributörerna inom ögonkirurgi i Finland. Bland kunderna finns offentliga och privata sjukhus såväl som mindre ögonkliniker.

Onemed Finland har cirka 10 000 produkter i lager från ett stort antal leverantörer som täcker vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och specifik medicinteknisk utrustning.

Onemed Baltics (består av Onemed Estland, Onemed Lettland och Onemed Litauen) har cirka 2 000 produkter i lager inom medicinskt förbrukningsmaterial.

Hållbarhetsrapport

”Behovet av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning sätter avtryck på planeten i form av produktion, transporter och avfall. Som en viktig länk mellan produktion och konsumtion är vi fast beslutna att aktivt bidra till en hållbar utveckling inom hälso- och sjukvård.”

Världen behöver ”A Bigger Care”

Askers ambition är att ta ett ansvar som sträcker sig längre än den egna direkta påverkan och strävar efter att skapa en rättvis och hållbar värdekedja – från att produkten produceras till att den använts – vilket uttrycks i hållbarhetsstrategin ”A Bigger Care”.

Hållbarhet är integrerat i Askers affärsstrategi och mål att leverera produkter och tjänster som förbättrar hälso- och sjukvården genom att förbättra patientresultaten, minska totalkostnaden och minska miljöpåverkan. Hållbarhetsstrategin ”A Bigger Care” är också ett viktigt verktyg för att leverera på företagets syfte ”Health in progress”, genom att mildra negativa effekter på människor och miljö i de länder där Asker verkar.

Strategin är inriktad mot tre fokusområden som omfattar företagets hela värdekedja – från produktion till slutanvändning. Styrning och uppföljning av hållbarhetsstrategin sker genom det koncerngemensamma ramverket Asker Management Standard.

Askers väsentliga hållbarhetsfrågor har fastställts genom intressentdialoger och företagets dubbla väsentlighetsbedömning som genomfördes under 2023. Hållbarhetsrapporten 2023 är strukturerad som ett första steg att uppfylla det nya direktivet för hållbarhetsrapportering (CSRD). Se nästa sida för en översikt av Askers väsentliga områden och mål.

Asker arbetar med hållbarhet enligt sex grundläggande principer:

1. Fokusera på de hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som Asker har möjlighet att påverka givet sin verksamhet.
2. Säkerställa att Asker arbetar med hållbarhet som en integrerad del av sina affärsmodeller.
3. Engagera organisationen i projekt för att driva och mäta framsteg i hållbarhetsarbetet.
4. Samarbeta aktivt med kunder, leverantörer och tillverkare för att uppnå de globala hållbarhetsmålen och uppmuntra parterna att ansluta sig till Science Based Targets initiative.
5. Använda hållbarhetsrelaterade nyckeltal och information från externa utvärderingar för att utveckla hållbarhetsarbetet.
6. Utöka sortimentet med produkter som har lägre miljöpåverkan än tidigare alternativ.



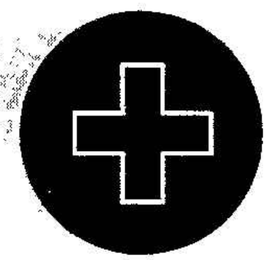
20240503149149











Utsläpp i värdekedjan →

90%
(Scope 3.1)*

2%
(Scope 3.4)*

2%
(Scope 1, 2, 3.2, 3.3, 3.5, 3.6, 3.7)*

1%
(Scope 3.4)*

5%
(Scope 3.11, 3.12)*

Fokusområde

	Uppströms	**Den egna verksamheten**	**Nedströms**
Healthy Communities	**S4 Konsumentens hälsa** • Efterfråga att leverantörer tillhandahåller produkter som förbättrar patientresultat till lägre total vårdkostnad **S4 Konsumentens säkerhet** • Minska antalet rapporterade produktincidenter, återkallelser och klagomål *2030 Mål* • Antalet rapporterade allvarliga produktincidenter och återkallelser: 0 st • Reklamationer per miljoner sålda produkter (CPM): <5	**S4 Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter** • Öka rapportering av dataintrång • Minska antalet dataintrång kopplade till patienter genom system och kontroller	**S3 Påverkade samhällen** • Erbjuda produkter som förbättrar vårdresultatet och sänker totalkostnaden *2030 Mål* • Andel bolag i gruppen som erbjuder digitala patientlösningar eller produktguider: >90% • Kundnöjdhet i genomsnitt: >9 **S4 Social inkludering för konsumenter** • Kunder ska säkerställa patientens rätt till lika vård
Healthy Planet	**E1 Klimatförändringar** • Öka antalet leverantörer som registrerat sig hos SBTi • Få tredjepartstillverkare att byta till förnybara energikällor • Tillhandahålla produkter med minskad klimatpåverkan *2030 Mål* • Reducering av scope 3, kategori 1 utsläpp per bruttovinst (tCO_2e per MSEK): >52% jämfört med 2021 **E5 Cirkulär ekonomi** • Lansera produkter som är tillverkade av cirkulära råvaror *2030 Mål* • 50% av Evercare Medicals omsättning från försäljning av Embra **E2 Föroreningar** **E3 Vatten och marina resurser** **E4 Biologisk mångfald och ekosystem** • Analysera föroreningar, vatten och marina resurser, biologisk mångfald och ekosystem i värdekedjan *2030 Mål* • Andel aktiva tredjepartstillverkare som granskats enligt kriterier för miljö: >90%	**E1 Klimatförändringar** • Reducera användningen av fossilbaserad energi *2030 Mål* • Andel förnybar elektricitet som har använts för koncernens kontor, lager och butiker: 100% • Reducering av scope 1 utsläpp: >42% jämfört med 2021 • Reducering av scope 2 utsläpp marknadsbaserat från 2021: >42% jämfört med 2021	**E1 Klimatförändringar** • Avfallshantering • Efterfrågan av produkter med lägre klimatpåverkan • Öka antal fossilfria transporter
Healthy People	**S2 Arbetstagare i värdekedjan** • Säkerställa rättvisa levnads- och arbetsvillkor i värdekedjan. **G1 Ansvarsfullt företagande** • Undertecknande av uppförandekod och granskningar av tredjepartstillverkare *2030 Mål* • Andel leverantörer baserat på omsättning som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer: >90% • Andel tredjepartstillverkare som granskats de senaste 24 månaderna: >90%	**S1 Den egna arbetskraften** • Minska sjukfrånvaro och personalomsättning • Nolltolerans mot olyckor och dödsfall • Öka medarbetarnöjdhet *2030 Mål* • Personalomsättning: <15% • Sjukfrånvaro: <4% • Totalt antal olyckor LTA: 0 • Arbetsrelaterade dödsfall: 0 • Minst 40% andel av det underrepresenterade könet i styrelsen • Minst 40% andel av det underrepresenterade könet i koncernledningen • Inga omotiverade löneskillnader ska finnas på grund av kön, ålder eller bakgrund **G1 Ansvarsfullt företagande** • Digital utbildning för medarbetarna i Askers uppförandekod *2030 Mål* • Andel anställda som har utbildats i och undertecknat Askers uppförandekod: >95%	

Modellen beskriver var i värdekedjan olika hållbarhetsområden har störst social, miljömässig och/eller ekonomisk påverkan tillsammans med Askers aktiviteter och mål för att hantera de risker och möjligheter som har identifierats i väsentlighetsbedömningen.

*Se detaljerade förklaringar av scope 1, 2 och 3 och kategorierna på sidan 57

Dubbel väsentlighetsbedömning

Askers dubbla väsentlighetsbedömning har genomförts under 2023 utifrån hållbarhetsstandarden (ESRS) som är en del av det nya direktivet för hållbarhetsrapportering (CSRD).

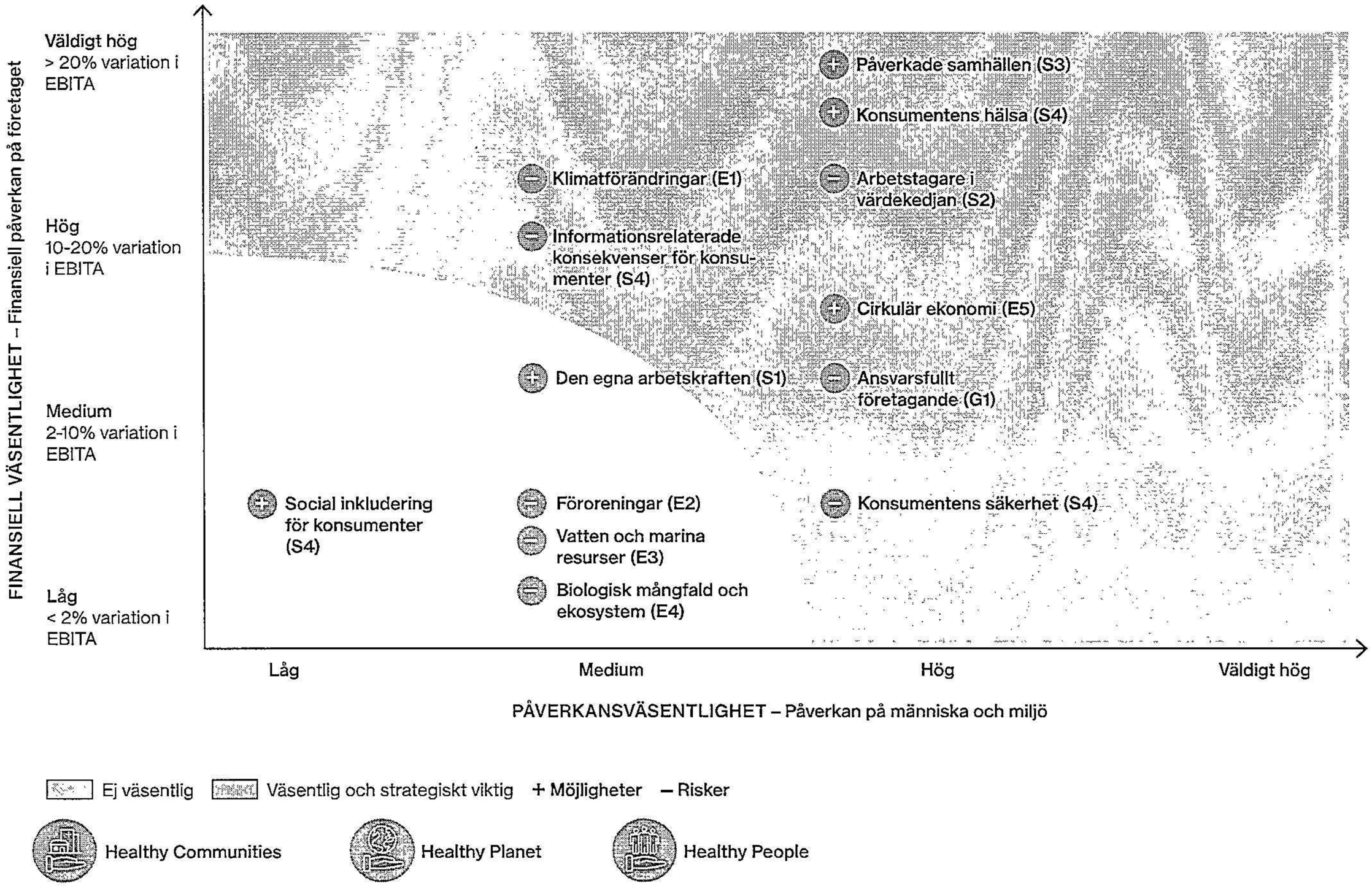
Väsentlighetsbedömningen grundar sig på interna dialoger med olika funktioner och bolag i gruppen samt externa dialoger med intressenter. Resultatet är godkänt av Askers koncernledning och styrelse och ligger till grund för Askers hållbarhetsstrategi. En mer detaljerad beskrivning av hållbarhetsfrågornas konsekventiella och ekonomiska väsentlighet finns på sidorna 52–54.

Störst möjlighet att skapa värde

Väsentlighetsbedömningen visar att Asker har störst möjlighet att skapa ett socialt och ekonomiskt värde genom företagets arbete med *Påverkade samhällen* och *Konsumentens hälsa*. Även inom området *Cirkulär ekonomi* har Asker möjlighet att bidra positivt. Cirkularitet är ett område som blivit allt viktigare inom vårdsektorn och Askers kunder behöver innovativa förslag och lösningar för att minska branschens plastavfall och klimatpåverkan.

Största risker

Väsentlighetsbedömningen visar att företagets största risker är kopplade till *Klimatförändringar, Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter, Arbetstagare i värdekedjan, Ansvarsfullt företagande* och *Konsumentens säkerhet*.



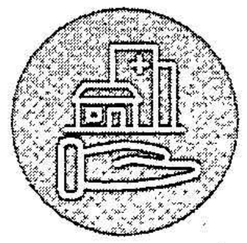
Måluppfyllnad 2023

Fokusområde	CSRD-ämne	Nyckeltal	Mått	Resultat 2023	Framsteg kontra 2030-målen	Mål för 2030	SDG
Healthy Communities	S3 Påverkade samhällen	Andel bolag i gruppen som erbjuder digitala patientlösningar eller produktguider	%	17%	●	>90%	
		Andel bolag i gruppen som mäter kundnöjdhet	%	93%	●	>90%	
	S4 Konsumentens säkerhet	Antal rapporterade produktincidenter eller återkallelser som tagits emot och hanterats		66	●	<100	
		Reklamationer per miljon sålda produkter för egna varumärken	Complaints Per Million (CPM)	0,08	●	<1	3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE
		Reklamationer per miljon sålda produkter för distributörer	Complaints Per Million (CPM)	0,2	●	<1	
	S4 Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter	Antal dataintrång förknippade med slutanvändaren (patienten)		157	●	<200	
		Antal dataintrång förknippade med slutanvändaren (patienten) som rapporterats till myndigheter		124	●	<200	
Healthy Planet	E1 Klimatförändringar	Andel förnybar energi	%	49%	●	>90%	
		Förändring av Scope 1 och 2 utsläpp (marknadsbaserat) jämfört med 2021	%	–19%	●	–42%	
		Förändring av Scope 3, kategori 1 utsläpp per MSEK bruttovinst (tCO_2e per MSEK) jämfört med 2021	%	–18%	●	–52%	13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA
	E2 Föroreningar E3 Vatten och marina resurser E4 Biologisk mångfald och ekosystem	Andel aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden som granskats enligt kriterier för miljö de senaste 24 månaderna	%	34%	●	>90%	
Healthy People	S1 Den egna arbetskraften	Medarbetarnöjdhet		75	●	>70	
		Personalomsättning (frivillig)	%	18%	●	< 15%	
		Sjukfrånvaro	%	5,1%	●	< 4%	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT
		Totalt antal olyckor	LTA	29	●	0	
		Arbetsrelaterade dödsfall		0	●	0	
		Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd (endast centrala, digitala utbildningar)	%	1,11	●	> 3	
		Andel av det underrepresenterade könet i styrelsen	%	22% (kvinnor)	●	>40%	
		Andel av det underrepresenterade könet i koncernledningen	%	44% (kvinnor)	●	>40%	5 JÄMSTÄLLDHET
		Grundlön och ersättningar för kvinnor i förhållande till män på chefsnivå	%	91%	●	100%	
		Grundlön och ersättningar för kvinnor i förhållande till män för alla medarbetare	%	98%	●	100%	
	S2 Arbetstagare i värdekedjan	Andel aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden som granskats enligt kriterier för arbetstagarrättigheter de senaste 24 månaderna	%	93%	●	>90%	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT
	G1 Ansvarsfullt företagande	Andel medarbetare som utbildats i och undertecknat Askers uppförandekod	%	97%	●	>95%	16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN
		Andel leverantörer som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer	%	58%	●	>70%	
		Andel leverantörer baserat på omsättning som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer	%	88%	●	>90%	

● Mål uppfyllt ● Enligt plan

Healthy Communities

Healthy Communities



Asker ska bidra med en sänkt totalkostnad och förbättrade vårdresultat

Aktiviteter

- Öka andelen försäljning inom systemförsäljning, fjärdepartslogistik och direkt till patient – de affärsmodeller som identifierats som viktigast för att sänka totalkostnaden och förbättra vårdresultat
- Hjälpa kunden att välja rätt produkt för sitt behov till en lägre totalkostnad, till exempel genom digitala lösningar
- Tillhandahålla produkter och tjänster av hög kvalitet i enlighet med regelverken för MDR och IVDR

De globala hållbarhetsmålen



CSRD

- Påverkade samhällen (S3)
- Konsumentens hälsa (S4)
- Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter (S4)
- Social inkludering för konsumenter (S4)
- Konsumentens säkerhet (S4)

Asker Management Standard

- Kvalitet och regelefterlevnad
- IT-säkerhet och -integritet

Styrdokument

- Kvalitets- och miljöpolicy
- IT-policy

Asker erbjuder effektiva, kvalitativa och säkra produkter och ger rådgivning om alternativa, mer kostnadseffektiva produkter och tjänster. På detta sätt kan Asker hjälpa till att förbättra vårdresultat och sänka totalkostnaden för vården.

Enligt FN förväntas andelen personer som är 65 år eller äldre öka från nuvarande 11 procent till 16 procent år 2050. Det betyder att var sjätte person kommer att vara 65 år eller äldre år 2050. Parallellt med detta ökar andelen personer som lever med kroniska sjukdomar såsom diabetes vilket ökar behovet av sjukvårdspersonal och bidrar till ökade kostnader inom hälso- och sjukvårdssektorn.

Påverkade samhällen (S3)

Asker är verksamt inom olika försäljningskanaler beroende på kundens behov och ländernas sjukvårdssystem. Exempel på kunder är sjukhus, primärvård, äldreomsorg, hemtjänst eller direkt till patient.

Asker har identifierat de affärsmodeller som bidrar mest för att förbättra vårdresultat till en lägre totalkostnad:

- **Systemförsäljning** – Långsiktiga avtal där kunden, ofta en region eller kommun, förses med sitt totala behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning eller sitt totala behov av produkter inom en specifik produktkategori. Produktportföljen är sammansatt för att optimera värdet för kunden genom att erbjuda bästa möjliga produktkvalitet och prestanda till lägsta möjliga vårdkostnad.
- **Fjärdepartslogistik (4PL)** – Kontraktet omfattar hela kundens leveranskedja från inköp till hantering av produktleveranser från leverantörer, ompaketering av produkter i enlighet med kundens krav, optimering av logistikflöden och leverans till kundens lager eller sjukhusavdelningar.
- **Direkt till patient** – Patienterna får stöd av ett kundservicecenter där medarbetarna, ofta utbildade sjuksköterskor, besitter rätt kompetens för att rekommendera ett urval av produkter från olika leverantörer som är bäst lämpade för patientens behov.

Asker har en ambition att öka andelen liknande tjänster på både befintliga och nya marknader.

Konsumenter och slutanvändare (S4)

Patientperspektivet prioriteras i alla affärsbeslut genom att säkerställa en hög produkt- och tjänstekvalitet samt användarsäkerhet. Som en del av arbetet mäter och rapporterar Asker nyckeltal kopplade till kvalitet som produktsäkerhetsincidenter, patientnöjdhet och produktavvikelser.

Kvalitetspolicy som en del av Asker Management Standard

Askers kvalitetspolicy är en del av Asker Management Standard. Efterlevnaden kontrolleras i bolagen genom interna revisioner som genomförs av Askers avdelning för kvalitet och regelefterlevnad. Processen säkerställer ett integrerat och proaktivt förhållningssätt till kvalitet, säkerhet samt kontinuerliga förbättringar i utveckling, produktion och försäljning av produkter och tjänster.

Asker fokuserar på produktkvalitet genom att arbeta proaktivt med reklamationer, klagomålshantering, digital utbildning för kvalitetshantering samt orsaksanalyser och problemlösning.

Alla bolag rapporterar kvartalsvis på reklamationer, incidenter och återkallelser som hanteras och följs upp med relevanta leverantörer.

När Asker förvärvar nya bolag utvärderas först bolagets kvalitet och regelefterlevnad och planer sätts för att säkra att bolaget lever upp till Askers kvalitetskrav. Bolagets kvalitetssystem uppdateras och kontinuerlig rapportering av nyckeltal påbörjas.

20240503140951

Regelefterlevnad
Bolag verksamma i EU som tillhandahåller medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning måste följa lagar, regler och standarder som till exempel förordningen om medicintekniska produkter (MDR), förordningen om medicintekniska produkter för in vitro-diagnostik (IVDR) och förordningen om personlig skyddsutrustning (PPE).

För att säkerställa att produkterna uppfyller EU:s lagar och förordningar måste alla verksamheter även följa andra regelverk som till exempel förordningen om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier (REACH), direktivet om begränsning av farliga ämnen (RoHS) och direktivet avseende avfall från elektriska ämnen och elektronisk utrustning (WEEE).

Regelefterlevnaden i koncernen följs upp som en del av Asker Management Standard. Via Askers avdelning för kvalitet och regelefterlevnad delas "best practice" mellan verksamheterna för att säkerställa smidiga och effektiva arbetssätt och processer. Askers anställda har därutöver tillgång till utbildningar i exempelvis MDR och IVRD genom Asker Business School och dokumentation via Askers intranät.

ISO-certifieringar under 2023
Under 2023 certifierades Onemed Sverige, Askers största distributör inom koncernen, enligt kvalitetscertifieringen ISO 45001 som är en internationell standard för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Evercare Medical, Askers största tillverkare av egna varumärken, certifierades i enlighet med miljöledningssystemet ISO 14001. Certifieringarna visar på engagemanget i koncernens arbete med miljöledning och arbetsmiljö.

Informationsrelaterad påverkan på konsumenter (S4)
Grunderna i hur Asker arbetar med patientintegritet finns i Askers dataintegritetsprocess som gäller för alla bolag inom koncernen. Efterlevnad av dataintegritetsprocessen följs upp som en del av Asker Management Standard. Alla ledningsgrupper och berörda medarbetare inom Asker utbildas på området via digitala utbildningar i Asker Business School.

Dataskydd
Några av Askers bolag hanterar känslig information som patientdata och patientuppgifter där det går att dra slutsatser om patientens hälsotillstånd varför Asker ställer höga krav på dataskyddsprocesser hos sina bolag.

Asker har etablerat en arbetsgrupp för dataskydd som ansvarar för att patientdata hanteras korrekt och att det finns processer på plats för att minska riskerna förknippade med dataskydd. Arbetsgruppen består av Askers dataskyddsombud (DPO), företagets IT-säkerhetskommitté och lokala dataskyddsansvariga. De lokala dataskyddsansvariga är en del av Askers Data Privacy Network, som leds av Askers DPO, där även erfarenheter byts kring ämnet.

Utöver de lagkrav som finns för att rapportera personuppgiftsincidenter rapporterar respektive bolag antalet incidenter enligt GDPRs definition till Askers DPO och chefsjurist kvartalsvis. Utfallet följs även upp av styrelsens revisionsutskott.

Ett exempel på personuppgiftsincidenter som har inträffat under 2023 är att patienter har fått andra patienters hemleverans. Till följd av det har patienten haft möjlighet att få kännedom om den andra patientens hälsotillstånd. Bakgrunden till denna typ av incident kan exempelvis vara misstag av transportören eller den mänskliga faktorn.

För att säkerställa att personuppgiftsincidenter rapporteras till myndigheter på ett korrekt sätt och i enlighet med lag har Asker, som stöd för bedömningen om incidenter ska rapporteras eller inte, utarbetat riktlinjer och en riskmatris för att bedöma incidenterna. För att vidare säkerställa att personuppgiftsincidenter identifieras och hanteras korrekt kommer det under 2024 att hållas ytterligare utbildningar till riktade målgrupper.



PARTNERSKAP INOM SAMHÄLLSENGAGEMANG

Basic HealthCare Services
Asker vill göra skillnad i samhället och verka för bättre vård och hälsa för alla. Utöver den positiva påverkan som skapas i den ordinarie verksamheten stödjer Asker också några utvalda organisationer genom samhällsengagemang.

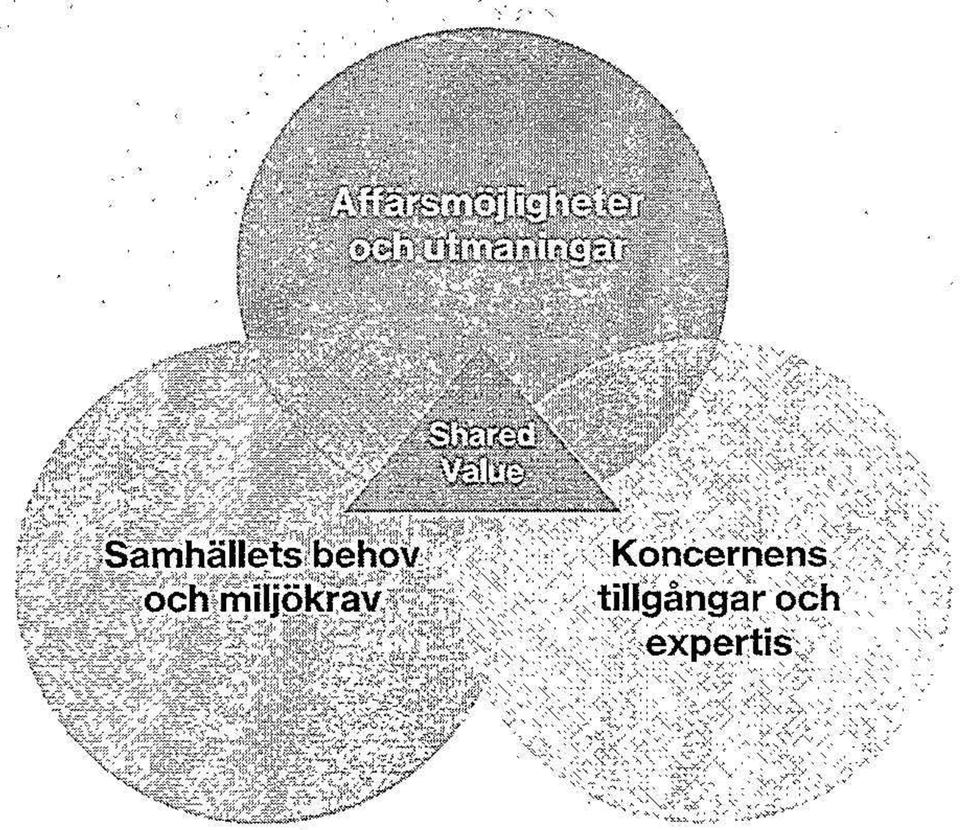
Ett av dessa engagemang är Basic HealthCare Services (BHS) – en ideell organisation i Indien som tillhandahåller primärvård av hög kvalitet till familjer på landsbygden och migrantarbetare i Rajasthan, Indien. Initiativet genomförs i samarbete med Social Initiative.

Asker ska stödja hälso- och sjukvården för att förbättra resultatet för patienterna, minska den totala vårdkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Stödet till BHS, som dessutom verkar i en region där Asker har tredjepartstillverkning, är en del av detta engagemang.

Askers stöd har bidragit till flera förbättringar 2023:
- Kvaliteten på mödravård och nyfödda barns hälsa har förbättrats, bland annat registreras barnvaccinationer.
- I en primärvårdscentral har BHS implementerat ett triage/prioriterings-system för akutsjukvård, för att rädda liv.
- BHS stödjer hälsocentralerna med en sjuksköterska som kan ge stöd över telefon dygnet runt.

Digitala lösningar för ökad patientkvalitet och effektivare vård med optimal resursförbrukning

Genom digitala lösningar kan Asker göra det enklare för patienter och vårdpersonal att hitta rätt produkt och därmed sänka kostnader och effektivisera vårdpersonalens arbete. Det främjar både en hållbar, långsiktig tillväxt för Asker och skapar samhällsnytta.



Shared value innebär att företag skapar ekonomiskt värde samtidigt som de löser samhällsutmaningar och främjar hållbarhet.

Appar som hjälpmedel vid avancerad sårvård

Utmaning:

Europeiska vårdgivare saknar ofta tillräcklig kunskap och kapacitet för att effektivt behandla komplexa sår, vilket har en negativ inverkan på hälso- och sjukvårdsekonomin i form av långa behandlingstider.

Lösning:

WoundCare-programmet hjälper vårdpersonal att bedöma och behandla svårläkta sår genom att minska läkningstiden och användandet av antibiotika. En studie av Nordic Health Care Group visar att WoundCare-programmet bidrar till att minska läkningstiden med 75 procent och antibiotikaanvändningen med 76 procent, i de fall som inkluderas i studien.*

Dessutom kan antalet sårvårdsbehandlingar minska med 67 procent och kostnaderna med 80 procent. Programmet har också positiv effekt på miljön då det bidrar till 67 procents minskat avfall och 77 procents minskat resande, jämfört med traditionell sårvårdsbehandling.



I tjänsten ingår en app som bygger på artificiell intelligens som har baserats på kunskap från sårexperter. Genom att fotografera patientens sår kan vårdgivaren genom appen få råd om behandlingsprodukter av sårvårdsspecialister. Det går även att kommunicera med sårvårdsspecialister via appens chattfunktion.

Qualityzorg i Nederländerna är ett annat exempel på en specialiserad sårvårdsleverantör inom Asker. De erbjuder olika patienttjänster, inklusive digitala lösningar, utformade för att hjälpa patienter att själva hantera sin sårvård i hemmet.

De digitala verktygen möjliggör insamlande och analys av sårvårdsdata. Genom att dela analyserna och samverka med andra aktörer, som sjukhus och forskare, kan ny kunskap spridas till fler aktörer och bidra till att sårvårdsstandarden höjs i samhället.

*Källa: Onemed Finland, analys av Nordic Healthcare Group

Partnerskap för förbättrad patientservice

Utmaning:

Snabbt stigande kostnader inom hälso- och sjukvården i Nederländerna innebär att försäkringsbolagen efterfrågar bättre service till vårdgivare och patienter från sina leverantörer.

Lösning:

Genom att ett stärkt partnerskap mellan **Bosman** och **Apotheekzorg Hulpmiddelen** kan 800 lokala apotekare och 80 000 patienter i Nederländerna dra nytta av förbättrad service och förbättrad logistik. Genom Bosmans expertis och digitala lösningar kan Apotheekzorg Hulpmiddelen öka vårdtillgängligheten för sina patienter och låta dem välja om de vill ta emot sina leveranser via apotek eller i hemmet.

Sjuksköterskorna som arbetar på Apotheekzorg har lång erfarenhet av att ge råd och instruktioner till patienter som använder produkter i hemmiljö. Det bidrar till en effektivare användning av läkemedel vilket även minskar svinn. Alla försändelser av läkemedel följer "Good distribution practice" (GDP) och både kylda och icke-kylda produkter övervakas under transporten i ett track & trace-system.

Genom att kombinera digitala lösningar, smart logistik och lokal service, hålls patientservicen på en hög nivå, i linje med vad som avtalats med försäkringsbolagen. Kundundersökningar visar att patienterna uppskattar tillgängligheten till kompetens och produktkunskap, den personliga kontakten och den nationella tillgängligheten.

APOTHEEKZORG Hulpmiddelen

Smarta digitala lösningar förbättrar logistiken

Utmaning:

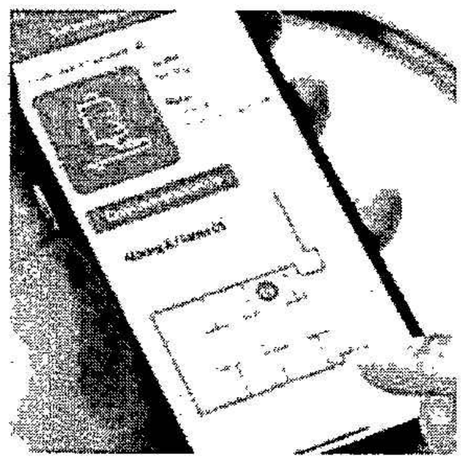
Ineffektiva inköp och lagerhantering är resurskrävande för vårdgivare som måste använda värdefull omvårdnadstid till att hitta, beställa och ta emot rätt produkter. Ofta leder tidsbrist till bristande kontroll över lagernivåer och produkter riskerar att ta slut, med risk för inställda behandlingar som följd.

Lösning:

Ascan är ett automatiskt system för lagerhantering som förenklar och optimerar materialbeställning för äldreboenden, sjukhus, hemtjänst och akutmottagningar. Materialhanteringen optimeras efter kundens sortiment och arbetsflöden, så att kunden får rätt varor och storlek på förpackningar, en tids- och kostnadseffektiv lösning som samtidigt minskar antalet leveranser och dess miljöpåverkan. Minskad materialåtgång och transporter sparar både kostnader och tid som kan läggas på förbättrad vård.



Amy är ett digitalt verktyg som kan hjälpa till att spåra vårdutrustning. Verktyget kan ge information om var material och utrustning finns, hur länge och var det har använts tidigare. I genomsnitt kan verktyget spara 20-30 minuter per anställd och arbetspass. Genom en app blir produkternas lagringsplats sökbar och funktionen kan även användas för att uppdatera status på genomförda reparationer av medicinteknisk utrustning. Utrustningen kan då användas mer effektivt, vilket sparar tid och minskar risken för inköp av mer utrustning än vad som krävs.



Guide till vårdpersonal om förskrivning – Det kan vara en utmaning för vårdpersonal att själva navigera bland olika produktkategorier och läkemedelsvarianter för att hitta rätt produkter för individuella patienters behov. Onemed Sveriges guide för förskrivare erbjuder omfattande information och hjälp att matcha hjälpmedel till specifika vårdsituationer och patienter. Guiden minskar därmed svinn, minimerar onödiga transporter och optimerar resursutnyttjandet.

GUIDE

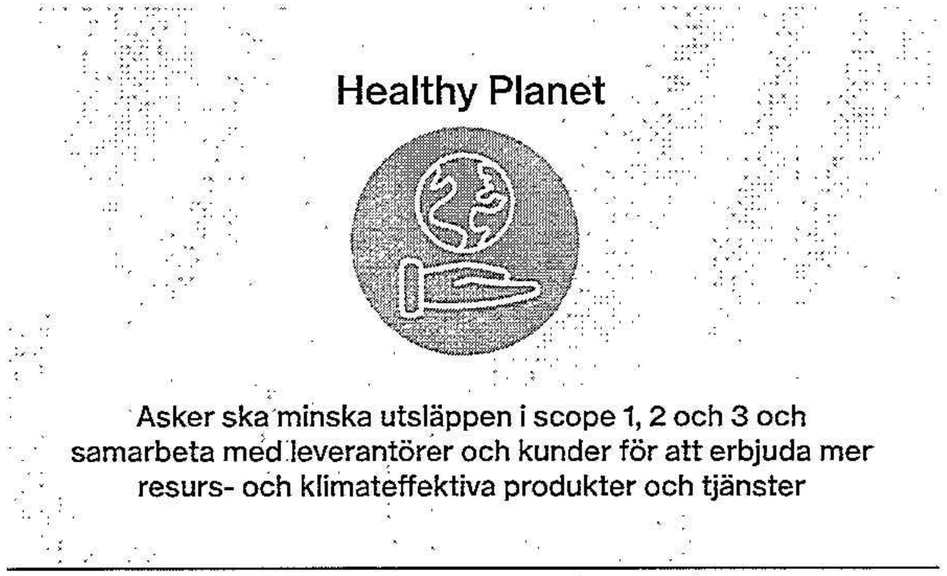
Smart Order – Effektiv orderhantering är avgörande för att förhindra onödiga transporter och materialförbrukning. Onemed Sveriges digitala beställningstjänst Smart Order optimerar orderhanteringen genom att fylla hela kartonger, vilket minimerar transporter och därmed reducerar både kostnader och miljöpåverkan.

SmartOrder

Vårdtagarportal – Onemed Sverige har utvecklat en Vårdtagarportal för att möta ökad efterfrågan från det växande antalet patienter som behöver vård i hemmet och den ökade användningen av digitala hjälpmedel bland äldre. Den digitala plattformen ger vårdtagare snabbare och enklare tillgång till ordinerade läkemedel och hjälpmedel då de kan lägga beställningar dygnet runt.

Vårdtagarportalen

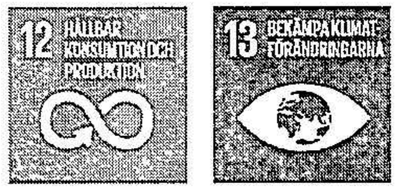
Healthy Planet



Aktiviteter

- Minska utsläpp i linje med Parisavtalet
- Utveckla produkter och tjänster med minskad miljöpåverkan och samarbeta med leverantörer för att säkerställa att leverantörerna fokuserar på att minska miljöpåverkan från sina produkter
- Samarbeta med organisationer, externa nätverk och kunder för att minska plastavfallet inom sjukvården
- Reducera användning av kemikalier som har en negativ påverkan på människor och miljö

De globala hållbarhetsmålen



CSRD

- Klimatförändringar (E1)
- Föroreningar (E2)
- Vatten och marina resurser (E3)
- Biologisk mångfald och ekosystem (E4)
- Cirkulär ekonomi (E5)

Asker Management Standard

- Miljö

Styrdokument

- Kvalitets- och miljöpolicy

Genom sin centrala roll i värdekedjan har Asker möjlighet att bidra till hälsovårdssektorns klimatomställning, från produktion och hållbara transporter till att hjälpa kunderna att aktivt välja produkter med mindre miljöpåverkan.

2023 har varit ett år med extrem hetta, skogsbränder, översvämningar och stormar som har påverkat människors liv och samhällen runt om i hela världen. Konceptet "planetära gränser" beskriver nio kritiska miljöproblem som vart och ett har ett eget gränsvärde. Om gränsvärdet för ett område passeras resulterar det i oåterkalleliga och skadliga förändringar av planetens stabilitet och människans välbefinnande. Ny forskning publicerad 2023 i tidskriften Science Advances visar att sex av de nio planetära gränserna har passerats.

På grund av klimatförändringarna väntas också de klimatrelaterade hälsoriskerna öka. Paradoxalt nog bidrar vårdsystemet, som också vårdar dessa hälsoproblem, till ökade växthusgasutsläpp. Globalt beräknas sjukvårdssektorn stå för 4,4 procent av de globala utsläppen av växthusgaser. Den negativa klimatpåverkan kommer i första hand från utsläpp vid tillverkning av engångsartiklar, men också till följd av den mängd avfall som uppstår efter produkternas användning. Sjukvårdssektorn har därför en skyldighet att arbeta med att reducera utsläppen av växthusgaser.

Miljöpolicy

I miljöpolicyn förbinder sig koncernen att minska sin miljöpåverkan, efterleva miljölagar och förordningar, integrera miljöhänsyn i utformningen av produkter och tjänster i samarbete med leverantörer och öka medvetenheten om miljöfrågor hos medarbetarna. Alla verksamheter förväntas mäta och rapportera sina utsläpp, genomföra initiativ för minskad miljöpåverkan, minska skadliga kemikalier i alla produkter till 2030, säkerställa att minst 90 procent av verksamhetens avfall återvinns till 2030 samt öka andelen förnybar el på kontor och lager till minst 90 procent till 2030. Policyåtagandena är en del av kraven och kontrollprocessen i Asker Management Standard.

Klimatförändringar (E1)

Asker arbetar aktivt med att minska utsläppen av växthusgaser i samarbete med kunder och leverantörer. Sedan 2021 har Asker årligen rapporterat direkta och indirekta utsläpp, scope 1, 2 och 3, i enlighet med Greenhouse Gas Protocol.

Science Based Targets initative

År 2023 anslöt sig Asker till Science Based Targets initative (SBTi) och fick sina utsläppsmål validerade. SBTi grundar sig på Carbon Disclosure Project (CDP), FN:s Global Compact, World Resources Institute och WWF och hjälper företag att upprätta vetenskapsbaserade klimatmål i linje med Parisavtalet.

Under 2023 implementerade Asker ett nytt system för hållbarhetsrapportering för att underlätta insamling, rapportering och uppföljning av miljödata. Systemet kommer att förenkla och förbättra insamlingen av data så att resultat och måluppfyllnad kan rapporteras mer transparent.

SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Askers validerade vetenskapsbaserade utsläppsmål

- Asker har åtagit sig att minska företagets absoluta utsläpp, scope 1 och 2, med minst 42 procent till 2023, med 2021 som basår.
- För samma tidsperiod har Asker även åtagit sig att minska sina scope 3, kategori 1-utsläpp per MSEK bruttovinst (tCO_2e/MSEK) med minst 52 procent.

20240503149S3

Livscykelanalyser
En viktig del av Askers miljöstrategi är företagets ökade livscykeltänkande. Genom företagets livscykelanalyser (LCA) – en heltäckande och vetenskaplig metod för att utvärdera miljöpåverkan från produkter och tjänster under hela livscykeln – kan Asker säkerställa att företagets hållbarhetsstrategi inte enbart baseras på vetenskapliga uppfattningar utan på mer exakta och heltäckande beräkningar. Livscykelanalyserna gör det även lättare för Asker att identifiera förbättringsområden, fatta mer välgrundade beslut, införa mer effektiva mätetal och kommunicera mer precis miljödata till intressenterna. För att kunna bli ännu bättre och driva hållbarhetsagendan framåt samarbetar Asker med akademiker, forskare och experter. Under 2023 gick Asker med som parter i Swedish Life Cycle Center.

Bolag i koncernen förväntas:
- Efterfråga att deras leverantörer anmäler sig till SBTi.
- Samla in LCAer och miljövarudeklarationer (EPDer) eller produktinformation som vikt, förpackningsantal och ursprungsland för att kvantifiera produktportföljens miljöpåverkan.
- Identifiera vilka produktgrupper som står för de högsta utsläppen och genomföra åtgärder för att minska utsläppen där påverkan är som störst.
- Öka försäljningen av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning med lägre utsläpp än den nuvarande produktportföljen.
- Tillhandahålla kundtjänstlösningar, inklusive digitala lösningar, som möjliggör en mer effektiv patientvård med en minskad produktanvändning.
- Implementera fossilfria transporter.

Under 2023 har Asker genomfört olika initiativ för att minska utsläpp:
- Sex nya produkter lanserades under varumärket Embra med produkter som antingen genererar lägre koldioxidutsläpp (verifierat genom livscykelanalyser) eller minskad resursförbrukning genom ökad andel återvunnet eller förnybart material, eller är certifierade med miljömärkning som EU Ecolabel, Svanen eller Bra Miljöval.
- Distributionscentraler i Norge och Sverige är nu fullt utrustade med solpaneler och den fjärrvärme som används i Sverige är miljömärkt med "Bra Miljöval".
- I Oslo, Bergen och OFA-regionen i Norge är alla lokala transporter* 100 procent fossilfria, i Sverige är motsvarade siffra 75 procent.
- Onemed Sverige har fokuserat på smart logistikplanering och har börjat samarbeta med Postnord avseende elektrifierade transporter.
- Onemed Finland tillhandahåller underhåll och service av medicinskteknisk utrustning vilket resulterar i en hög andel biltransporter av servicepersonal. Servicepersonalen bytte ut sitt bränsle till förnybar diesel vilket minskade Finlands totala scope 1 och 2 utsläpp med 35 procent.

* Sista milen-leveranser till kunder (scope 3)



PARTNERSKAP INOM SAMHÄLLSENGAGEMANG

Sungai Watch
Asker har, som en del av sina samhällsengagemang, engagerat sig i ett initiativ som drivs av miljöorganisationen Sungai Watch. Sungai Watch grundades 2020 och verkar i Indonesiens mest förorenade regioner.

Organisationen sätter upp skräpbarriärer i floder och vattendrag för att samla in plast innan det når havet. Processen innefattar även sortering och up-cycling/återanvändning av plastavfallet. Hittills har Sungai Watch installerat 250 barriärer och samlat in över 1 700 ton plast.

Sjukvårdssektorn har ett omfattande behov av engångsprodukter och plast, varav en stor del produceras i Asien och i regioner där problemen med avfallshanteringen är omfattande. Därför har Asker valt att stödja Sungai Watch.

Askers stöd har till exempel bidragit till etableringen av en ny anläggning för rengöring och sortering av plast i Indonesien.

Föroreningar (E2)

Global utmaning Tillverkningsprocessen av medicintekniska produkter kan bidra till olika typer av föroreningar. Vatten- och luftföroreningar till följd av kemikalieanvändning kan påverka ekosystemen och potentiellt orsaka mänsklig skada. Luftföroreningar kan förekomma via utsläpp från produktionsanläggningar som förlitar sig på fossila bränslen och reducera luftkvaliteten i närområdet. Orenat avloppsvatten från produktionsprocessen kan leda till vattenföroreningar.

Påverkan/initiativ från Asker Askers egen verksamhet förorenar inte mark eller vatten då koncernen hanterar färdigvaror i lager. Det finns däremot delar av värdekedjan där föroreningar genereras vid tillverkning av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Livscykelanalys för handskar visar att det finns ett utbrett problem i branschen kopplat till övergödning av sjöar och hav.

Vatten och marina resurser (E3)

Global utmaning Tillverkningsprocessen för medicintekniska produkter kan kräva stora mängder vatten i områden där vatten är en bristvara.

Påverkan/initiativ från Asker Användningen av vatten i den egna verksamheten är låg då Asker inte har någon egen produktion. Vatten används däremot i produktionsprocessen för vissa av de produkter som Asker köper in, exempelvis i produktionen av handskar och sårvårdsprodukter i bomull. Askers riskanalys visar att allvarlighetsgraden och sannolikheten för vattenbrist anses vara låg då produktionen av de handskar som Asker köper in sker i områden där det inte råder vattenbrist.

Biologisk mångfald och ekosystem (E4)

Global utmaning Förlusten av biologisk mångfald är ett av de största hoten som mänskligheten står inför.

Engångsprodukter inom sjukvården tillverkas ofta av plast som kan ha en negativ påverkan på biologisk mångfald både vid förbränning och deponi. Kundernas ökade efterfrågan på biobaserade material, som sockerrör eller viskos, kan öka påverkan på den biologiska mångfalden till följd av att storskalig odling och avskogning.

Påverkan/initiativ från Asker Asker kommer att göra en analys av företagets påverkan på den biologiska mångfalden relaterad till pappersförpackade råvaror, bomulls- och viskosprodukter, sockerrörsförkläden samt absorberande fyllning i inkontinensprodukter då det finns en risk kopplat till biologisk mångfald för dessa produktkategorier.

Asker har implementerat en heltäckande process för tillbörlig aktsamhet som omfattar en noggrann riskbedömning av de virkesslag som används i pappersförpackningar för egna varumärken. Asker säkerställer att produkter som härrör från importerade virkesråvaror, avsedda för EU-marknaden, är kompatibla med reglerna i EU:s virkesförordning.

Cirkulär ekonomi (E5)

Global utmaning Inom sjukvården finns ett stort behov av engångsprodukter och sektorn bidrar till en stor mängd plastavfall till följd av användningen av bland annat kirurgiska engångsartiklar, medicinska skyddskläder, handskar i nitrilgummi (NBR), operationslakan och plastförpackningar. Plasten som används i dessa produkter bidrar till ökade koldioxidutsläpp till följd av den utvinning och raffinering av råolja som krävs för produktion av de petrokemikalier som finns i plasten. Även avfallshanteringen som sker efter att produkterna använts orsakar ökade koldioxidutsläpp, då genom deponering och förbränning.

För att minska, återanvända och återvinna plastavfall krävs ett systemiskt tillvägagångssätt där både tillverkare och kunder är involverade. Det är också viktigt att övergången till mer hållbara alternativ och en bättre avfallshantering inte kompromissar med patientens säkerhet eller produktens kvalitet.

Påverkan/initiativ från Asker Asker genererar begränsat med avfall inom den egna verksamheten, men har som ambition att reducera avfall genom hela värdekedjan. Med tanke på den höga andelen engångsprodukter som vården behöver genereras stora mängder plastavfall när produkterna används av kunder och patienter.

Asker samarbetar med leverantörer och kunder för att främja mer cirkulära vårdlösningar genom att till exempel:

- Undersöka hur det är möjligt att återanvända materialet från använda undersökningshandskar.
- Tillhandahålla flergångsinstrument i stället för engångsinstrument.
- Undersöka möjligheten att byta från engångs- till återanvändbara skyddskläder.
- Utvärdera möjligheter att återvinna råmaterial från inkontinensskydd.

20240503149S4

Innovation och samarbete för minskad miljöpåverkan

För att möta nuvarande och framtida miljömässiga och sociala utmaningar krävs innovativa lösningar och samarbete genom hela värdekedjan. Evercare Medical har under flera år arbetat med att utveckla ett sortiment som reducerar negativ miljö och social påverkan.

Evercare Medical är ett av koncernens bolag som utvecklar och säljer förbrukningsartiklar under de egna varumärkena Evercare, Selefa och Embra. Embra är särskilt utvecklat för att ha lägre miljöpåverkan än jämförbara produkter.

För att minska klimatpåverkan arbetar Evercare Medical med att hitta nya innovativa lösningar, hållbara tillverkningsmetoder och alternativa råvaror. De samarbetar nära råvaruleverantörer, tredjepartstillverkare, distributörer och kunder i en dynamisk utvecklingsprocess för att minska klimatpåverkan och samtidigt upprätthålla produktsäkerhet, kvalitet och prestanda.

– Vi strävar efter att hitta råvaror och innovativa produktionsprocesser som hjälper oss att minska miljöpåverkan. Alla våra produkter följer Askers uppförandekod och kvalitetskrav genom hela värdekedjan. Embra tar steget längre vad gäller miljöpåverkan. Det är vårt sätt att ta hand om patienter, vårdgivare och framtiden, säger Olof Bachman, Business Manager Gloves & Protection på Evercare Medical.



Olof Bachman, Business Manager Gloves & Protection på Evercare Medical

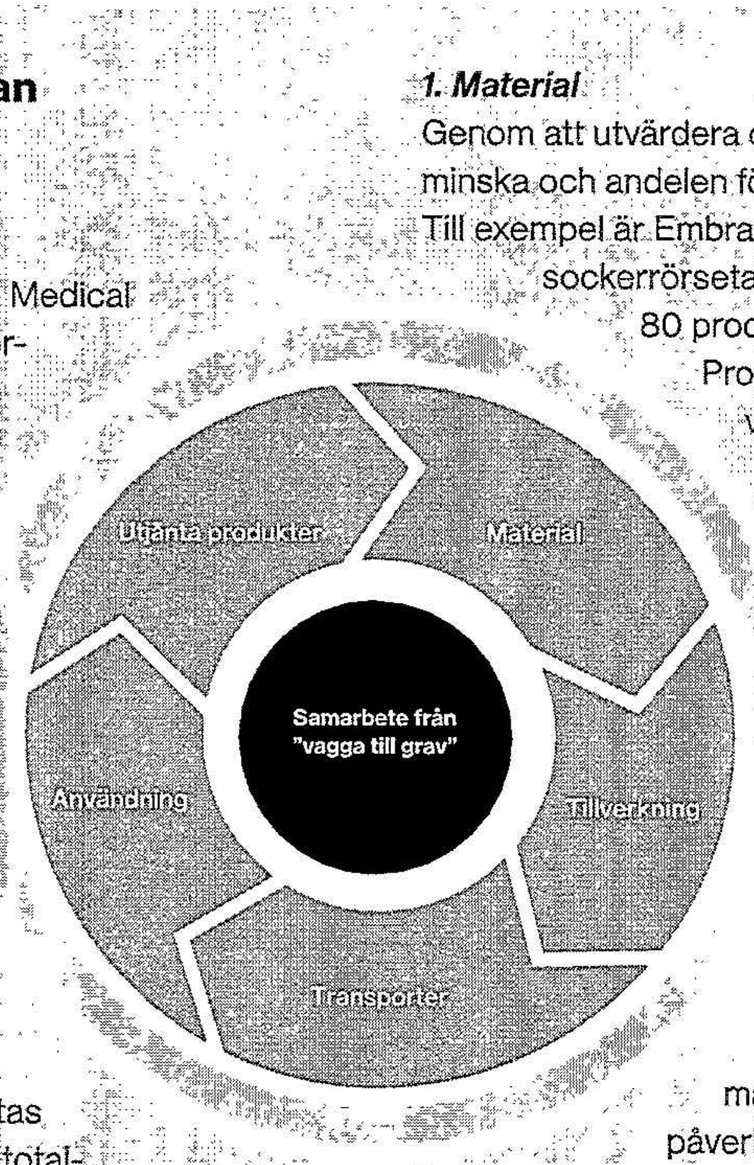
Om Embra

För att ingå i Embra-sortimentet måste produkten antingen bidra till lägre koldioxidutsläpp, innehålla återvunna eller förnybara material, vara återanvändningsbar eller uppfylla externa miljöcertifieringar.

Samarbete genom värdekedjan – från ”vagga till grav”

1. Material
Genom att utvärdera olika material kan resursutnyttjandet minska och andelen förnybara eller återvunna material öka. Till exempel är Embra Apron Bosco Green gjord av 70 procent sockerrörsetanol och Embra operationsmössor gjorda i 80 procent viskos, som är ett förnybart material. Produkterna testas alltid innan lansering av vårdpersonal för att säkerställa rätt balans mellan funktion, komfort och material.

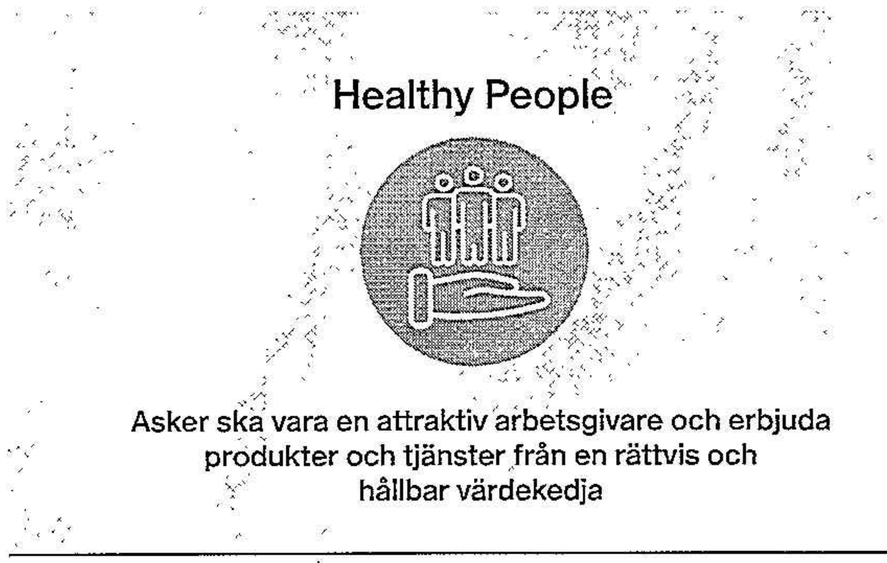
2. Tillverkning
Tillverkning av engångsartiklar är ofta förknippad med hög energiförbrukning. En av anledningarna att testa och använda nya material är att de kan vara ett sätt att minska energiförbrukningen.* När man utvecklar produkter med minskad miljöpåverkan är det viktigt att mäta hur mycket miljöpåverkan reduceras. Genom livscykelanalyser (LCA) hittar man var i en produkts livscykel den största påverkan sker och kan säkerställa att det avsedda resultatet uppnås. LCA:er utförs ofta enligt ISO:14040-seriens standarder eller motsvarande.



3. Transporter
Evercare Medical arbetar aktivt med att reducera sitt klimatavtryck även i transporterna genom att optimera volym och materialvikt samt påverka transportval, vilket bränsle som används och var produkterna produceras. Produktionen kan flyttas närmare kunderna om det inte påverkar totalkostnad eller kvalitet. Tillverkningen av Embra operationsmössor flyttades till exempel till Europa under 2023.

* Exempelvis är undersökningshandsken Embra Proceed tillverkad av ett nytt nitrilbaserat material som kräver mindre energi i produktionsprocessen och genererar därför 27 procent lägre CO_2e än Evercare Medicals standardnitrilhandske Selefa Sense Blue.

Healthy People



Asker ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda produkter och tjänster från en rättvis och hållbar värdekedja

Aktiviteter

- Möjliggöra initiativ och utbildningar för att säkerställa en rättvis, säker och jämlik arbetsplats med hög medarbetarnöjdhet
- Alla anställda ska utbildas i och agera i enlighet med uppförandekoden inklusive motverkande av mutor och korruption
- Säkerställa att en process för tillbörlig aktsamhet för leverantörer finns implementerad i alla bolag för att minimera risken för kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan

De globala hållbarhetsmålen



CSRD

- Den egna arbetskraften (S1)
- Arbetstagare i värdekedjan (S2)
- Ansvarsfullt företagande (G1)

Asker Management Standard

- Affärsetik
- HR och hälsa och säkerhet
- Värderingar

Styrdokument

- Uppförandekod
- Policy för ansvarsfulla inköp
- Policy för antikorruption och mutor
- HR-policy

Med välmående och engagerade medarbetare som har möjlighet att bidra, blir Asker en arbetsplats där de anställda trivs och kan utvecklas.

Askers värderingar fungerar som vägledande principer för hur Asker ska driva sin verksamhet. Värderingarna – *Vi bryr oss om våra kunder*, *Passion för förbättringar* och *Vi tar ansvar* – definierar Askers styrkor och utgör kärnan i företagets kultur som präglas av ett effektivt ledarskap och engagemang. Inom Askers verksamhet och i hela värdekedjan arbetar Asker för att säkra rättvisa arbetsförhållanden och efterlevnad av lokala och internationella arbetsrelaterade lagar och regler.

Den egna arbetskraften (S1)

Asker ska vara en inspirerande arbetsplats där varje medarbetare känner sig motiverad och engagerad. Alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet och ges likvärdiga förutsättningar och möjlighet att utvecklas. Likabehandling är en självklarhet och ingen ska diskrimineras eller trakasseras.

Som ett led i Askers arbete att ta ansvar och strävan att alltid bli bättre genomför företaget en årlig medarbetarundersökning. Undersökningen är viktig för att fånga upp de anställdas perspektiv och åsikter om Asker. 2023 års undersökning visade ett förbättrat resultat på 75 (73) och svarsfrekvensen steg också till 74 (71) procent.

Asker Business School

Asker Business School är Askers interna universitet där koncernen samlar och delar kunskap. Utbildningar ges både online och fysiskt i syfte att främja en hållbar entreprenörskultur, en hög kvalitet på produkter och tjänster, efterlevnad av Askers policyer och en hög etisk standard. Asker Business School ger anställda och chefer en introduktion till företagets värderingar, uppdrag, affärsstrategi och ESG-strategi. Uppförandekoden är ett exempel på en kurs som är obligatorisk för alla anställda.

Som en del av Asker Business School bjuds ledningsgrupperna för nyförvärvade bolag in till en internutbildning med syfte att ge deltagarna en inblick i strategi och Asker Management Standard. Det är också ett tillfälle för ledarna att knyta kontakter med varandra.

Mångfald och inkludering

Asker anser att mångfald och inkludering är viktigt för att skapa en hållbar, lönsam och innovationsfrämjande arbetsmiljö och arbetar därför aktivt med att främja mångfald relaterat till kön, ålder och nationalitet på alla nivåer i koncernen. Att erbjuda anställda lika lön oavsett kön, ålder och bakgrund, är därför en prioriterad fråga.

Asker har förbundit sig att tillhandahålla rättvis ersättning till alla gruppens anställda och tillhandahålla kompensationspaket som uppfyller eller överträffar lagstadgade minimikrav och branschstandarder.

Under 2023 har alla anställdas löner jämförts med Wage-Indicator Foundations globala databas för skäliga levnadslöner. Begreppet skälig levnadslön är en teoretisk inkomstnivå som gör det möjligt för individer eller familjer att tjäna tillräckligt med pengar för att uppnå en tillfredsställande levnadsstandard. Resultatet av löneutvärderingen visade att Asker betalar alla sina anställda en skälig levnadslön.

20240503149353

HEALTHY PEOPLE I PRAKTIKEN

Så arbetar Onemed Sverige mot diskriminering

Askers bolag Onemed Sverige arbetar fokuserat för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

Bolaget driver ett antal olika initiativ inom arbetsvillkor, föräldraskap och arbete, löner och anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och kompetensutveckling. Arbetet sker i samverkansgrupper där arbetstagarrepresentanter och anställda deltar för att genom proaktiva åtgärder utveckla och förbättra.

Ett konkret exempel är att samverkansgrupperna har distribuerat digitala och anonyma medarbetarundersökningar kopplade till de specifika ämnena, analyserat och lagt fram eventuella förbättringsområden.

Resultatet av de undersökningar som hittills genomförts visar att majoriteten av medarbetarna inte upplever någon form av diskriminering eller ojämlik behandling. Anställda uttrycker generellt att de är nöjda med Onemeds insatser för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen och under 2023 ökade Employee Net Promoter Score (eNPS) till 33 från 25 under 2022.

Hittills har man bland annat genomfört:

- Utbildning för chefer om lönesättning och lönepolicy.
- Uppdatering av intern uppförandekod.
- Framtagande av checklista för hantering av anställdas arbetsperiod före, under och efter föräldraledighet.

Inför 2024

Inför 2024 har Onemed Sverige planerat för ett digitalt utbildningsprogram som ska främja likabehandling och motverka diskriminering. Programmet syftar till att öka kunskapen om lagar och regler på området samt öka medvetenheten om egna beteenden, jargonger och dess koppling till företagets kultur.

Social- och sjukförsäkring

Asker uppfyller alla obligatoriska social- och sjukförsäkringskrav i länderna där Asker verkar. I länder där offentlig sjukvård och social trygghet kan anses vara otillräcklig, till exempel i Kina, Indien och Malaysia, har de anställda tillgång till ytterligare sjukförsäkringar. I de fall där anställda inte omfattas av kollektivavtal återspeglar deras arbets- och anställningsvillkor de villkor som gäller i övriga Asker-koncernen.

Arbetare inom värdekedjan (S2)

Asker lägger stor vikt vid socialt ansvarstagande och arbetar för att säkerställa goda arbetsvillkor i hela värdekedjan. Leverantörskedjorna för medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning är ofta komplexa och innehåller material och komponenter från flera olika länder. Det finns också en risk att brister i det sociala ansvarstagandet uppstår bortom Askers direkta leverantörer. Asker ska främja transparens och ansvarstagande i sin leverantörskedja för att kunna arbeta med socialt- och miljömässigt ansvar under en produkts hela livscykel.

Granskningar och riskbedömningar

För att kunna hantera eventuella brister i det sociala ansvarstagandet som uppstår i Askers värdekedja genomför Asker riskbedömningar och granskningar bortom de direkta leverantörerna, i vissa fall hela vägen till råvaruleverantörsnivå. Asker engagerar och utbildar leverantörer i hur de ska implementera OECD:s riktlinjer i sina verksamheter. Granskningarna fokuserar specifikt på att upptäcka risker och eliminera dem innan affärsförbindelser upprättas.



Uppförandekod för leverantörer

Askers uppförandekod för leverantörer är utgångspunkten för Askers leverantörsarbete. Uppförandekoden innehåller de krav som Asker har på sina leverantörer gällande miljö, mänskliga rättigheter och djurskydd. Alla Askers leverantörer måste underteckna uppförandekoden eller ha sina egna motsvarande standarder. Askers uppförandekod för leverantörer följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Leverantörerna inom Asker måste uppvisa ett systematiskt förhållningssätt till koncernens uppförandekod och agera på de hållbarhetsrisker som Askers bolag har identifierat. Exempelvis kan dessa leverantörer behöva tillhandahålla bevis på hållbarhetscertifieringar, arbetsmiljörevisioner eller delta i samarbetsprojekt med flera intressenter. Askers leverantörer granskas mot sanktionslistor och media för brister i affärsetik och produkterna kontrolleras om de är producerade i högriskländer. Alla Askers tredjepartstillverkare granskas utifrån sociala och miljömässiga hållbarhetskrav, inklusive risker relaterade till mänskliga rättigheter såsom tvångsarbete, hälsa och säkerhet och barnarbete. Granskningarna fokuserar specifikt på att upptäcka risker och eliminera dem innan affärsförbindelser upprättas.

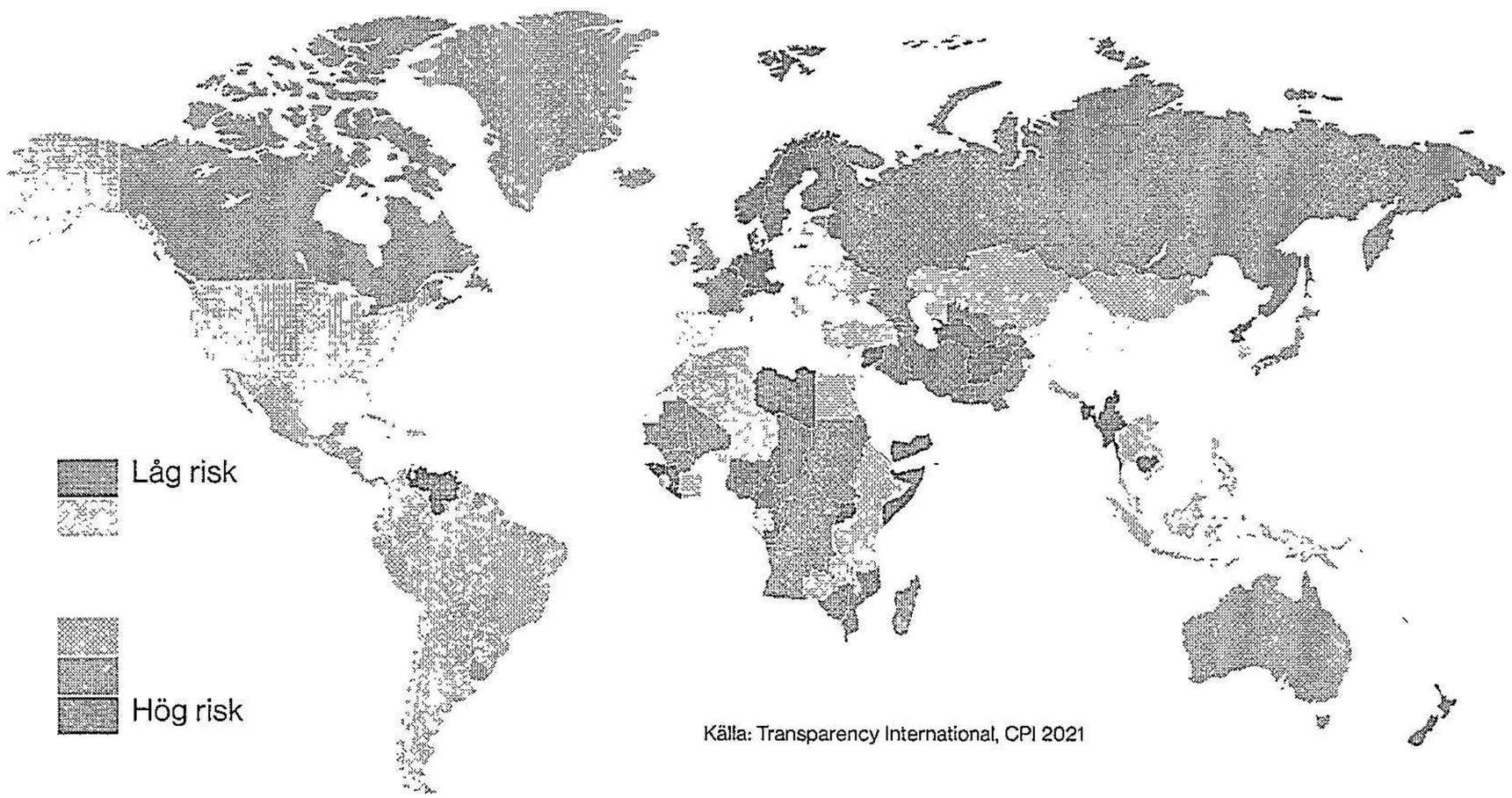
När Asker genom åren har upptäckt specifika risker som till exempel arbetsförhållanden för migrantarbetarna i handskindustrin eller risker för diskriminering, trakasserier och begränsad föreningsfrihet, har uppförandekoden för leverantörer uppdaterats för att specifikt identifiera och minimera dessa risker.

Identifiering av riskområden

Asker har identifierat produktkategorier som undersökningshandskar, engångsinstrument, bomullsprodukter, operationsbeklädnad och elektronisk utrustning som kategorier med högre risk för tvångsarbete eller barnarbete i tillverkningsprocessen.

Risken är som störst i den asiatiska regionen där det generellt sett finns en högre andel tvångsarbete och barnarbete.

Översikt över länder och risknivå relaterat till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption



Källa: Transparency International, CPI 2021

Granskning i högriskområden

För att säkerställa en objektiv granskning av tredjepartstillverkare i högriskområden genomförs granskningen av kvalificerade och utbildade medarbetare. Under en granskning undersöks huruvida tredjepartstillverkaren följer kraven i Askers uppförandekod och huruvida rådande lagar och regler efterlevs.

En granskning innefattar vanligtvis en heltäckande inspektion av organisationen – från inventering till färdig produkt. Genom att granska relevanta dokument och register, hålla medarbetarintervjuer och intervjuer med fabrikens ledning kan granskarna få en uppfattning av hela produktionsflödet. Om det uppkommer avvikelser i relation till uppförandekoder eller till rådande lagar och regler registreras dessa i en granskningsrapport och en korrigerande handlingsplan. I de flesta fall går det snabbt att hantera avsteg och det är sällan som avvikelser upptäcks som är så pass kritiska att de måste hanteras omedelbart. Förbättringar av processer eller arbetssätt kräver ofta en viss tid att implementera och om detta är nödvändigt får tredjepartstillverkarna mer tid på sig att systematiskt integrera åtgärderna i sina ledningssystem. Asker fungerar då som stöd till tillverkarna genom hela förbättringsprocessen. Asker kan exempelvis bidra med kunskap eller regelbundna besök där man tillsammans följer upp det aktuella läget för åtgärderna. Askers uppförandekod för leverantörer, process för tillbörlig aktsamhet samt process för granskning av

20240503 14956

leverantörer och tredjepartstillverkare utvärderas och uppdateras årligen baserat på ny kunskap inhämtad i samarbetet med expertorganisationer och NGO:er.

Stöd av Asker Management Standard

Enligt Asker Management Standard måste alla bolag i koncernen följa Askers process för tillbörlig aktsamhet i leverantörsledet. Processen börjar med en affärsetisk granskning som inkluderar sanktionskontroller och riskbedömningar av produktkategorier och ursprungsland. Tredjepartstillverkare i högrisländer granskas genom fysiska besök vilket även gäller tredjepartstillverkare till nya bolag i gruppen som granskas på plats så snart som möjligt efter att bolaget har integrerats i koncernen.

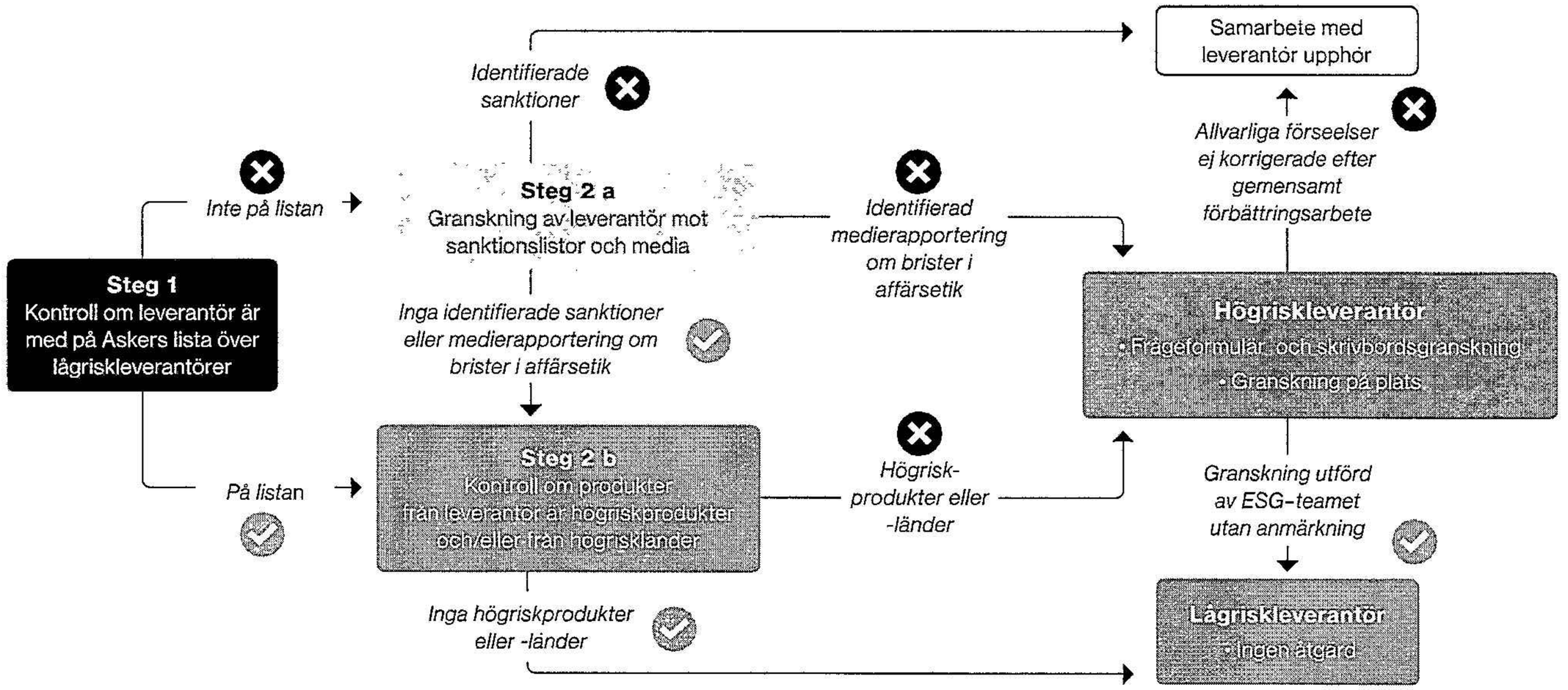
Samarbetsprojekt

Asker är medlem i Ethical Trading Initiative (ETI) och medlemskapet underlättar samarbetet med kunder som bland annat bjuds in att delta i granskningar av tredjepartstillverkare på plats. Under de senaste åren har Asker deltagit i projekt med kunder, leverantörer och andra intressenter med mål att eliminera barnarbete i leveranskedjan för engångsinstrument i Pakistan. Där lokala lagar begränsar rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, uppmanas tredjepartstillverkare att tillåta och underlätta alternativa former av representation för anställda genom föreningar och förhandlingar.

I de fall där negativ social påverkan har identifieras har Asker samarbetat med tredjepartstillverkare för att åtgärda problem.

Ett samarbete mellan Asker och andra medlemmar i Responsible Business Alliance (RBA) har resulterat i att tillverkare har ökat ersättningen till migrantarbetare och även betalat ut extra ersättning i efterhand.

Askers process för att bedöma risker kopplade till leverantörer och tredjepartstillverkare



Exempel på granskningar under 2023

Asker har utfört flera granskningar på plats i Pakistan för att förbättra arbetsvillkor öka ersättning och förbättra arbetssäkerhet för arbetare som tillverkar engångsinstrument. Tillverkare i Pakistan granskas med specifikt fokus på att säkerställa att de inte anställer minderåriga eller att arbetare utför farliga arbetsmoment utan rätt säkerhetsutrustning. Inga fall av anställning av minderåriga identifierades under granskningarna under 2023.

En ökad risk för dåliga arbetsförhållanden för migrantarbetare i Taiwan identifierades under 2023 års granskningar. Taiwan är ett land som vanligtvis inte kopplas till höga risker för kränkningar av mänskliga rättigheter. Till följd av detta förstärkte Asker granskningen hos tredjepartstillverkarna i Taiwan.

Ansvarsfullt företagande (G1)

Askers riktlinjer för affärsetik och uppförande gäller alla anställda inom koncernen och speglar Askers syn på ansvarsfullt företagande. Askers uppförandekod grundar sig på internationella riktlinjer och berör områden såsom ansvarsfulla affärer, mutor och anti-korruption. Uppförandekoden grundar sig på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s konvention om barnets rättigheter, och FN:s Global Compact. Uppförandekoden visar hur koncernen hela tiden stärker sina åtaganden och de system som finns på plats för att säkerställa efterlevnad. Uppförandekoden finns tillgänglig på Askers intranät och på asker.com. Alla anställda genomgår utbildning i koden antingen genom fysisk utbildning eller digitalt genom Asker Business School. Detsamma gäller för utbildning inom anti-korruption och visselblåsning.

2023 tog koncernen fram en policy för anti-korruption och mutor där det framgår att Asker inte tolererar någon form av mutor, korruption eller konkurrensbegränsande beteende.

Visselblåsning

Asker vill skapa en öppen företagskultur där företagets anställda uppmuntras att diskutera, reagera och vidta åtgärder för eventuella affärsrelaterade beteenden som inte stämmer överens med företagets värderingar. Koncernen har implementerat en extern kanal för visselblåsning https://www.report.whistleb.com/asker. Visselblåsarfunktionen är anonymiserad, hanteras av en tredje part och finns tillgänglig i flera länder och på flera olika språk 24 timmar om dygnet året runt.

Anställda uppmuntras rapportera misstankar om etiska överträdelser och beteende som går emot rådande lagar, interna regler, processer eller uppförandekoder. Asker tolererar inte någon form av repressalier mot en person som anmält ett misstänkt fall av etiska kränkningar. Alla visselblåsarärenden rapporteras till företagets styrelse och vid behov delas rapporter även externt. Nödvändiga åtgärder ska vidtas omgående.

Affärsetisk riskanalays

Under 2022 genomförde Asker en riskanalys avseende mutor, korruption och konkurrensbegränsande beteenden. Riskanalysen täckte 61 procent av koncernens totala försäljning eller 98 procent av försäljningen i 78 procent av bolagen och identifierade vilka verksamheter, länder och externa affärsrelationer som Asker behöver fokusera på för att minimera dessa risker. Kontroller infördes därefter för att minska riskexponeringen och ett utbildningsprogram har tagits fram i Asker Business School för anställda som innehar roller som är särskilt utsatta för risker relaterade till mutor, korruption och konkurrensbegränsande beteenden.

Resultat från riskbedömningen indikerar:

- Att den geografiska risken är låg, förutom i Baltikum (<2 procent intäkter) där risken för korruption är högre än på Askers övriga marknader.
- Att risken avseende kundsegment är låg då försäljningen huvudsakligen sker via offentlig upphandling, inklusive välreglerad elektronisk upphandling med ett fåtal mellanhänder.
- Att produkt- och IT-riskerna är låga då flera företag omfattas av ISO 13485 och IT-säkerheten är hög.
- Att policy- och processkontroller är begränsade på grund av hög grad av decentralisering och hög integrationstakt av nya företag.



Bättre villkor i värdekedjan med lokal närvaro

Många länder har antagit lagar som syftar till att ta itu med dåliga arbetsförhållanden och miljöförstöring. Tyvärr är efterlevnaden av dessa lagar ibland bristfällig. För att säkerställa efterlevnaden hos tredjepartstillverkare har Asker en egen granskningsavdelning baserad i Kina, Indien och Malaysia.

Avdelningen genomför rutinbesök och revisioner, även oannonserade inspektioner, för att verifiera att alla tredjepartstillverkare uppfyller Askers krav. Sedan Shanghai-kontorets etablering 2012 har de genomfört över 225 granskningar.

Dessa har lett till tydliga förbättringar av arbetarnas hälsa och säkerhet, skäliga arbetstider och implementering av robusta system för att säkerställa att tredjepartstillverkare tar sitt sociala ansvar.

Allen Fang är Supplier Sustainability Manager och ingår i Askers granskningsavdelning sedan 2013. Han har samlat många lärdomar över åren.

Vad är viktigast att tänka på i samband med planering av en granskning?

– Det är oerhört viktigt att säkerställa att våra granskningar har effekt. Vi följer internationellt erkända standarder och varje granskningstillfälle är skräddarsytt för att hantera risker just på den anläggning eller plats som granskas. Vårt team är utbildat i hur man genomför granskningar enligt SA8000 och vi ansvarar för att samtliga utförs korrekt samt följs upp och eskaleras vid behov.

Vilka är de största utmaningarna?

– Vi behöver hela tiden uppdatera oss om nya eller förändrade lagar och förordningar. Ibland är tredjepartstillverkarna inte helt transparenta och döljer information om verkliga arbetstider eller den verkliga leveranskedjan. Mellan granskningarna lägger vi mycket tid på att följa upp att de genomför åtgärder för att komma tillrätta med de problem som vi har upptäckt.

Kan du ge exempel på en granskning där ni hittat problem och där leverantören sedan har genomfört förbättringar?

– Vi gjorde en granskning i Pakistan där en tredjepartstillverkare hade en fyravåningsbyggnad med bara en nödutgång för evakuering. Eftersom det behövdes en sekundär utgång föreslog vi att de skulle installera en utomhustrappa, vilket de hade gjort till vårt nästa besök.

Ett annat exempel är en kinesisk tredjepartstillverkare som anlitade en heltidsspecialist inom miljö, hälsa och säkerhet (EHS) för att hantera dessa risker, som en direkt följd av dåliga resultat i vår granskning.

Vid en granskning i Taiwan fann vi att utländska arbetare från Indonesien hade betalat rekryteringsavgifter till tredjepartstillverkaren för att få anställning där. Dessa avgifter har återbetalats till arbetarna.

När visste du att du ville arbeta med mänskliga rättigheter och affärsetik?

– Det var när jag reste till Malaysia för första gången för tio år sedan. Jag såg 30–40 migrantarbetare som trängdes in i en liten sovsal utan att ha tillgång till sina pass.

Jag kände att det finns stora möjligheter att bidra till förändringar och även om det tar tid så sker förbättringar. Under de senaste åtta åren har enorma förändringar skett och mycket är nu helt annorlunda jämfört med tidigare, även om det alltid finns mer att göra.



Allen Fang ingår i Askers granskningsavdelning som är baserad i Kina, Indien och Malaysia.

Det är en stor fördel att ha anställda på plats i Asien för att övervaka och implementera sociala standarder hos Asker-bolagens tredjepartstillverkare:

- Ger djupare uppföljning genom lokal kännedom om kultur och förhållanden
- Möjliggör snabb lokal support och utbildning och direkt kommunikation
- Minskar språkbarriärer
- Möjliggör konkret stöd vid implementering och uppfyllande av sociala standarder samt kontinuerlig tillgång till expertis
- Möjliggör kontinuerlig uppföljning

Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet

Askers ledning och ägare – Nalka, Sjätte AP-fonden och Ilmarinen – har en långsiktig ägarstrategi där Askers hållbarhetsarbete är prioriterat.

Styrelsens uppföljning

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Askers hållbarhetsstrategi och för att säkerställa att Asker når sina långsiktiga hållbarhetsmål. Styrelsen ger årligen sina synpunkter på och undertecknar företagets väsentlighetsbedömning och hållbarhetsstrategi. Styrelsen får även uppdateringar om resultatet av hållbarhetsarbetet samt mer specifika uppdateringar kring hållbarhetsområden där styrelsen önskat ytterligare information. Allvarliga klagomål, incidenter och åtgärder (visselblåsarärenden) rapporteras löpande till styrelsen. Resultatet av och effektiviteten i hållbarhetsarbetet rapporteras löpande till styrelsen i samband med att styrelsen godkänner Års- och hållbarhetsredovisningen. Härutöver har uppföljning av CSRD-förberedelserna, etiska risker i vissa produktionsländer och samhällsprojekt stått på styrelsens agenda under 2023.

Vd och koncernledningens ansvar

Askers vd och koncernledning har det operativa och strategiska ansvaret för att uppfylla bolagets syfte, vision och värderingar samt för att granska och godkänna processer, mål och rapportering kring resultatet av hållbarhetsarbetet. Koncernledningen ansvarar också för att ta fram hållbarhets redovisningen. Hållbarhet är en del av agendan på ledningsgruppens månadsvisa möten med representanter från varje funktion, där Head of ESG rapporterar om framsteg och pågående initiativ. ESG-teamet arbetar med de lokala ESG-representanterna i varje bolag.

Hållbarhetskriterier är en del av den rörliga ersättningen

Hållbarhetskriterier är en del av koncernens rörliga ersättning för koncernledningen och Business Area Directors samt bolagens Managing Directors. Ersättningsstrukturen tas fram av vd och godkänns av styrelsen. Minst tio procent av den rörliga ersättningen för koncernledningen och Business Area Directors är kopplad till hållbarhet och bygger på att tre hållbarhetsmål uppfylls. Under 2023 uppfylldes samtliga tre mål.

Utbildning för ökad positiv påverkan och minskad risk

Asker arbetar aktivt för att öka sin positiva påverkan på samhället både uppströms och nedströms genom att regelbundet utbilda medarbetare genom Asker Business School. Askers uppförandekod är till exempel en obligatorisk utbildning för samtliga anställda som ökar medarbetarnas förståelse för Askers värderingar och säkerställer att de agerar utifrån dem. Alla anställda som har externa leverantörsrelationer erbjuds utbildningar i ansvarsfulla inköp och lär sig hur de ska applicera Askers process för tillbörlig aktsamhet i hela leverantörskedjan. Anställda utbildar därefter leverantörer i Askers krav på att ta hänsyn till mänskliga rättigheter, erbjuda skäliga levnadslöner och icke-tolerans för mutor, korruption, trakasserier och diskriminering. Kvalitetsutbildningar erbjuds till anställda för att säkerställa att de har riskprocesser på plats för att minimera kvalitetsrisker och uppföljning av nyckeltal vilket leder till att leverantörerna förbättrar sina processer för att uppfylla kraven från Asker. Alla medarbetare som arbetar i lagerverksamheten genomgår omfattande och obligatoriska utbildningar i säkerhet som säkerställer att de följer säkerhetsprotokoll, vilket minskar risken för olyckor.

Granskning av hållbarhetsdata

Askers ESG-team ansvarar för att konsolidera, mäta och följa upp bolagens icke-finansiella rapportering och utvärdera utvecklingen gentemot koncernens hållbarhetsmål. Group Sustainability Manager granskar den hållbarhetsdata som rapporterats av alla bolag i koncernen. Insamlingen av data sker under årets första kvartal avseende rapportering för året innan. Hållbarhetsdatan kontrolleras av Group Sustainability Manager och revideras externt. Från och med 2024 kommer Asker att använda sig av ett nytt verktyg för inrapportering av hållbarhetsdata.

Basen för Askers hållbarhetsarbete:

Policyer (*av totalt 17 policyer är det 9 som i huvudsak ligger till grund för hållbarhetsarbetet*)

- Uppförandekod
- Finanspolicy
- HR-policy
- IT-policy
- M&A-policy
- Kvalitets- och miljöpolicy
- Policy för ansvarsfulla inköp
- Policy mot korruption, mutor och konkurrenshämmande beteende
- Riskpolicy

Externa riktlinjer

- ILO:s kärnkonventioner
- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- FN:s Global Compact
- FN:s globala hållbarhetsmål
- Parisavtalet
- OECD:s Due Diligence-vägledning för ansvarsfullt företagande

Asker är medlem i följande organisationer

- Ethical Trading Initative (ETI)
- Responsible Labour Initiative (RLI)
- FN:s Global Compact
- Institutet mot mutor (IMM)

20240503 14958

Intressentdialoger

Asker för en kontinuerlig dialog med intressenter och tar in detta i bedömningen av vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga i verksamheten och värdekedjan.

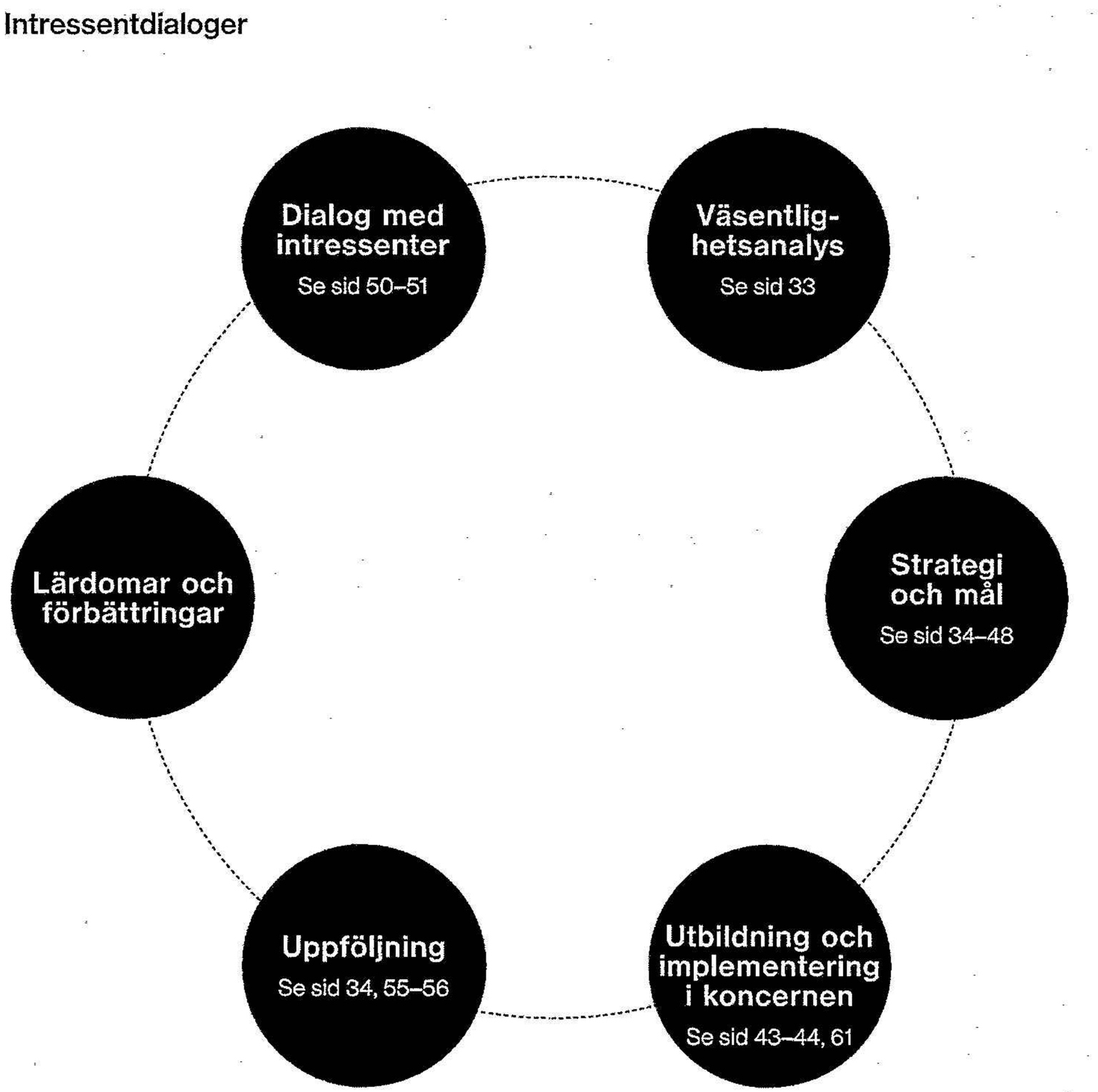
För att driva Askers hållbarhetsagenda krävs det förståelse för bolagets påverkan på miljö och människor samt en styrning av verksamheten som minimerar negativ påverkan.

Den kontinuerliga dialogen med olika interna och externa intressentgrupper ger Asker insikt i vilka hållbarhetsfrågor som anses vara betydelsefulla. Resultaten från den pågående dialogen utgör grunden för Askers bedömning av vilka frågor som är väsentliga. Asker har genomfört djupintervjuer med prioriterade intressentgrupper som till exempel kunder där hållbarhetsfrågor som risken för kränkningar av mänskliga rättigheter i komplexa leverantörskedjor och krav på miljö- och klimatkriterier vid inköp och upphandlingar prioriterades.

Intressentdialoger har kompletterats med enkäter till chefer och anställda som arbetar nära kunder, samt till representanter för kapitalmarknaden som banker, ägare och investerare. Under 2023 har fördjupade intressentdialoger även förts med organisationer för eko-certifieringar, livscykelanalyser, universitet, statligt ägda institutioner och ideella organisationer som representerar arbetarna i värdekedjan.



Intressentdialoger



Den kontinuerliga dialogen med intressenterna möjliggör för Asker att identifiera synergier och partnerskap med andra aktörer, samt att hantera hållbarhetsutmaningar som bolaget inte kan lösa på egen hand.

Exempel på löpande dialoger med prioriterade intressenter

KUNDER OCH KONSUMENTER (vårdgivare, patienter och civilsamhället)

Hur Askers bolag involverar sina kunder:

Exempel: offentliga och privata kunder i Norden.

- Kvartals- eller halvårsvisa möten med kundernas hållbarhetsavdelningar för att diskutera hur Asker kan bidra till kundernas hållbarhetsarbete.
- Rundabordssamtal om specifika hållbarhetsutmaningar inom hälsovårdsindustrin tillsammans med våra kunders hållbarhetsavdelningar och ideella organisationer (icke-statliga organisationer).

MEDARBETARE

Hur Asker involverar sina medarbetare:

- Årliga utvecklingssamtal mellan anställda och deras chefer för att följa upp resultat, identifiera utvecklingsmöjligheter och ta fram en plan som går i linje med Askers målsättningar och den anställdas personliga ambitioner.
- Kontinuerlig dialog med medarbetare om Askers uppförandekod; detta innefattar även utbildning och diskussioner om etiska dilemman.
- Årlig medarbetarenkät för alla anställda inom koncernen. Enkäten följs upp både genom diskussioner kring resultatet och framtagande av planer för förbättringsområden inom varje enskild arbetsgrupp.

STATLIGA OCH IDEELLA ORGANISATIONER

Exempel: Intresseorganisationer, t.ex. Responsible Business Alliance (RBA) och Ethical Trading Initiative (ETI); icke-statliga organisationer, t.ex. Transparency International (TI); branschorganisationer, t.ex. Swedish Medtech Sweden; och akademiska institutioner.

Hur Asker involverar ideella organisationer:

- 2021 blev Asker medlem i FN:s Global Compact. Det innebär att bolaget stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö- och antikorruption. Asker inledde sitt engagemang genom att aktivt delta i en arbetsgrupp som tillsammans arbetade med de globala hållbarhetsmålen.
- Möten och utbildningstillfällen med icke-statliga organisationer, för att inhämta kunskap och utveckla Askers program för ansvarsfull inköpsverksamhet (ETI UK/SE/NO, RBA Responsible Sourcing Network), insatser mot mutor och korruption (TI) och hållbarhetsarbete (Svanen).
- Möten med medarbetare och universitetsstudenter för att samarbeta inom hållbarhetsprojekt (t.ex. kartläggning av värdekedjor och riskbedömningar av eventuella kränkningar av mänskliga rättigheter).

TRANSPORTÖRER

Hur Askers bolag involverar sina transportörer:

Exempel: Schenker, Postnord, Kuehne + Nagel och andra transportörer/speditörer som hanterar bolagets logistik.

- Kvartalsvisa möten på koncernnivå för att utveckla initiativ till gröna transporter och förbättrad utsläppsrapportering.
- Operativa uppföljningsmöten varje månad för att säkerställa effektiv implementering av utsläppsreducerande initiativ.

ÄGARE, STYRELSE OCH KREDITGIVARE

Hur Asker involverar sina ägare:

- Det huvudsakliga forumet för att involvera ägarna i hållbarhetsfrågor är via Askers styrelse. Hållbarhet är ett återkommande ämne på styrelseagendan, där representanter för ägarna återkopplar kring hållbarhetsrelaterade förslag.
- Årlig dialog som utgör underlag för vilka hållbarhetsmål som är relevanta för Askers majoritetsägare.
- Askers ägare delar med sig av goda exempel från sina övriga innehav vilket även innefattar, men inte begränsas till, utbildning för Askers ledningsgrupp.

LEVERANTÖRER

Exempel: Leverantörer av medicintekniska produkter samt kontraktstillverkare av egna varumärken.

Hur Asker involverar sina leverantörer:

- Inlett en process för att säkerställa att alla leverantörers produkter följer den nya förordningen om medicintekniska produkter.
- Direkt kontakt med de leverantörer som producerar koncernens egna varumärken genom granskningar på plats.
- För de leverantörer som ESG-teamet bedömer vara av högre risk genomförs granskningar på plats vartannat år samt en uppföljning av korrigerande handlingsplaner.
- Leverantörer förväntas att sätta utsläppsmål i enlighet med Parisavtalet och få dem godkända av Science Based Targets initiative.
- Leverantörer förväntas arbeta med ISCC+ certifiering vid användandet av återvunna material.

20240503141959

ESRS – konsekventiell och finansiell väsentlighet

Varje hållbarhetsämne har bedömts utifrån konsekventiell och ekonomisk väsentlighet enligt nedan. Hållbarhetsfrågorna finns kartlagda i väsentlighetsbedömningen på sidan 33.

	Ämne	Konsekventiell väsentlighet	Finansiell väsentlighet
S1	Den egna arbetskraften	Asker stödjer föreningsfrihet och kollektivavtal och säkerställer att alla medarbetare inom den egna verksamheten erbjuds skälig ersättning. Lagar och regler minskar potentiella arbetsmiljörelaterade risker då Askers egen verksamhet är belägen i Europa. Hälso- och säkerhetsrutiner krävs på alla kontor och lager för att begränsa risk för olyckor. Askers verksamhet sker främst i lager av färdiga produkter vilket gör att personalen inte utsätts för de generellt höga riskerna som uppkommer i tung industri eller genom användning och framställning av farliga kemikalier. Asker säkerställer lika lön för lika ansvar och erbjuder medarbetare utbildning och kompetensutveckling.	Askers egen verksamhet är baserad i Europa, vilket gör att potentiella risker relaterade till kränkningar av mänskliga rättigheter för egna anställda är låga. Produktivitetsförbättringar kan leda till en EBITA-påverkan på 2–5 procent. Inget enskilt Askerbolag är tillräckligt stort för att ha betydande inverkan.
S2	Arbetstagare i värdekedjan	Medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning tillverkas ofta i regioner där det finns en högre risk för att arbetare får lägre lön än levnadslön samt risk för tvångsarbete och barnarbete. Asker kan ha en positiv inverkan på tredjepartstillverkarna på dessa marknader genom Askers uppförandekod och genom att utbilda tredjepartstillverkarna i hur de kan förbättra levnads- och arbetsvillkoren för sina anställda. Negativa effekter kan vara mycket allvarliga och Asker har därför implementerade starka kontrollmekanismer, såsom Askers process för tillbörlig aktsamhet för leverantörer, för att säkerställa kontroll och frekventa dialoger med tredjepartstillverkare i högriskländer och för högriskvaror.	Anseenderisker och förlust av intäkter om Asker inte kan hantera riskerna för tvångs- och barnarbete eller andra kränkningar av mänskliga rättigheter som inträffar i värdekedjan. Risken för böter för bristande efterlevnad av kommande regler såsom CSDDD kan vara upp till 5 procent av koncernens omsättning men sannolikheten för bristande efterlevnad är låg då Asker har en process för tillbörlig aktsamhet som sträcker sig genom hela värdekedjan.
S3	Påverkade samhällen	Asker har identifierat de affärsmodeller som bidrar mest för att förbättra patienters vårdresult till en lägre total vårdkostnad. Systemförsäljning – Långsiktiga avtal där kunden, ofta en region eller kommun, förses med sitt totala behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning eller sitt totala behov av produkter inom en specifik produktkategori. Produktportföljen är sammansatt för att optimera värdet för kunden genom att erbjuda bästa möjliga produktkvalitet och prestanda till lägsta möjliga vårdkostnad. Fjärdepartslogistik (4PL) – Kontraktet omfattar hela kundens leveranskedja i form av hantering av produktleveranser från olika tillverkare, ompaketering av produkter i enlighet med kundens krav, optimering av logistikflöde och leverans till kundens lastkaj eller kundens sjukhusavdelningar. Direkt till patient – Patienterna får stöd av ett kundservicecenter där medarbetarna, vilka ofta är sjuksköterskor, besitter rätt kompetens för att rekommendera produkter från olika tillverkare som är bäst lämpade för patientens behov.	Asker levererar värde till kunder genom framgångsrika affärsmodeller som direkt till patient, systemförsäljning och 4PL-tjänster för att förbättra vårdresultat och sänka totalkostnaden. Affärsmodellerna syftar till att stötta kunderna så att patienter får de bästa produkterna för deras tillstånd och stötta patienter i att göra bättre produktval utifrån hälsa, kostnad och miljöpåverkan. Den ekonomiska möjligheten av att ge stöd till kunder och patienter och förbättra vårdresultatet till sänkt totalkostnad är väldigt hög.
S4	Konsumentens hälsa	Asker arbetar för hälsa och välmående både hos patienter och den vårdpersonal som använder produkterna. De produkter och tjänster som säljs av Asker har en direkt påverkan på miljontals människor i Europa. Asker tillhandahåller även till exempel digitala lösningar som OneWound-appen och Diabetes.nl-webbplatsen för att säkerställa förbättrade vårdresultat till en lägre kostnad.	Möjligheten att öka människors hälsa ligger till grund för Askers syfte och mission där Asker arbetar för att erbjuda förbättrade vårdresultatet till reducerad totalkostnad.

	Ämne	Konsekventiell väsentlighet	Finansiell väsentlighet
S4	Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter	Asker hanterar patientdata såsom namn, adresser och produkter som patienten köper. Givet patientdata och den ökade användningen av digitala verktyg finns det en risk att individens integritet kan påverkas på ett negativt sätt. Att skydda patientens personuppgifter är viktigt och en rättighet för patienten. Då patientdata som hanteras av Asker sällan är rena journalanteckningar, utan i många fall är data som gör det möjligt att dra slutsatser om patientens hälsotillstånd, minskar allvarlighetsgraden något, även om ett stort antal individer skulle kunna drabbas. Sannolikheten att personuppgifterna skulle läcka, vilket skulle vara det allvarligaste fallet, eller att uppgifterna skulle missbrukas med hänsyn till GDPR och Askers IT-säkerhetskontroller är liten.	Bedömningen av finansiell påverkan är i linje med bolagets systematiska riskhanteringsarbete där IT-relaterade incidenter och cybersäkerhet är en risk definierad som mycket hög. Asker verkar mestadels inom EU/EEA, där GDPR gäller. GDPR-böter kan uppgå till 4 procent av koncernens årliga omsättning, men då sannolikheten för efterlevnad av lagar och regler inom kocernen är god och kontrollprocesser har implementerats, så uppskattas EBITA-risken dock enbart till hög.
S4	Konsumentens säkerhet	Säkerhet och kvalitet av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning är viktigt för Asker. Asker ska efterleva rådande lagar och regler och ta ansvar för att alla producenter uppfyller kvalitetskrav. Vid hantering av sterila produkter måste rätt processer och procedurer följas för att undvika att den sterila förpackningen skadas. En låg andel av försäljningen är relaterad till invasiva produkter vilka utgör en högre risk för patienten. Vid händelse av bristande produktkvalitet kan patienter eller kunder påverkas negativt, och det är viktigt att Asker har processer på plats för att säkra att leverantörerna tar ansvar för att minimera sådana risker. Det största produktansvaret ligger hos producenten och i de fall där Asker erbjuder egna varumärken är risken lägre då produkterna inte är invasiva.	Asker säljer produkter som är tillverkade av andra företag som ansvarar för produktkvalitet och måste följa förordningen om medicintekniska produkter (MDR). I de fall där Asker är registrerad som ansvarig producent eller importör av produkter till EU bedöms den ekonomiska påverkan vara relativt låg då dessa bolag inte säljer produkter med högre MDR-klassificering än klass II.
S4	Social inkludering för konsumenter	Asker säljer produkter till offentliga vårdgivare, försäkringsbolag och andra vårdgivare. Patienten erhåller produkterna i enlighet med sjukvårdens ersättningssystem i varje land.	Låg finansiell påverkan på Askers verksamhet eftersom Asker i huvudsak verkar i marknader där samhället ansvarar för att alla medborgare får vård vid behov.
E1	Klimatförändringar	Askers totala klimatavtryck är cirka 500 kt CO_2e. Sjukvårdsindustrin i sin helhet står för cirka 4,4 procent av de globala utsläppen där produkterna i sin tur står för cirka 70 procent av utsläppen i vårdinrättningarnas värdekedjor. Asker har bedömt sin påverkan på klimatförändringarna som medelhög. Asker har satt upp godkända SBTi-mål för att minska utsläppen i linje med Parisavtalet. Klimatförändringar är också ett ämne som oroar kunder, ägare och anställda och har en negativ hälsoeffekt på människan.	Genom Askers position i värdekedjan, mellan kunder och producenter, har Asker möjlighet att stötta kunderna med deras klimatstrategi. Att erbjuda produkter med lägre klimatavtryck, eller servicelösningar som hjälper till att minska utsläppen, kan skapa nya affärsmöjligheter och öka försäljning. Askers TCFD-rapportering (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) visar att Askers fysiska risker är relativt låga då Asker hyr kontor och lager och därför har möjlighet att flytta om dessa platser blir påverkade av till exempel extremväder till följd av klimatförändringar. Om Asker inte lyckas reducera egna utsläpp eller erbjuda produkter med lägre klimatpåverkan kan omställningsriskerna öka vilket kan leda till lägre försäljning eller påverka Askers varumärke och rykte negativt.
E2	Föroreningar	Asker kommer genomföra en fördjupad analys av miljökonsekvenser hos leverantörer som riskerar att förorena luft, mark eller vatten. Askers egen verksamhet förorenar inte luft, mark eller vatten eftersom Asker hanterar färdigvaror i lager. I vissa delar av värdekedjan förekommer dock föroreningar under produktionen av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Asker arbetar aktivt med leverantörer och tredjepartstillverkare för att öka medvetenheten om deras påverkan från föroreningar till luft, vatten och mark. Asker har också börjat med fullständiga miljöbedömningar av tredjepartsleverantörer.	Asker kommer att efterfråga analyser från leverantörer relaterat till föroreningar på luft, vatten och mark av olika produktgrupper där produkter med hög risk prioriteras. Risken att förlora kunder på grund av leverantörernas föroreningar av luft, vatten och mark anses vara låg då Asker har möjlighet att byta ut och föreslå alternativa produkter till kunder i de fall där leverantörerna inte åtgärdar problemen.

20240305141960

	Ämne	Konsekventiell väsentlighet	Finansiell väsentlighet
E3	Vatten och marina resurser	Asker använder låga mängder vatten inom den egna verksamheten då Asker inte har någon egen tillverkning. Några av de produkter som Asker köper in kräver dock stora mängder vatten under produktionen: Asker kommer att utföra en djupgående analys av påverkan på vattenanvändning och marina resurser i de fall där produktionen kräver stora mängder vatten eller produkter produceras i områden där det är brist på vatten. Det kan vara risk för hög vattenanvändning i till exempel handskproduktionen. Då produktionen sker i områden där vatten inte är en bristvara anses dock risken låg och vattenanvändningen kan reduceras med införandet av system för återanvändning av vatten. Stora mängder vatten används också i bomullsodlingar som används för sårvårdsprodukter. Asker arbetar därför med att byta ut bomullsbaserade sårvårdprodukter till andra material. Asker har också börjat med fullständiga miljöbedömningar av tredjepartsleverantörer.	Asker kommer att efterfråga analyser från leverantörer relaterat till olika produktgruppers påverkan på vatten och marina resurser. Risken att förlora kunder på grund av leverantörernas påverkan på vatten och marina resurser anses vara låg då Asker har möjlighet att byta ut och föreslå alternativa produkter till kunder i de fall där leverantörerna inte åtgärdar problemen. Vattenanvändningen inom till exempel handskindustrin är under statlig kontroll och leverantörerna ansvarar för att uppfylla rådande lagar och regler och branschen förbättras ständigt. Försäljningen av bomullsprodukter utgör mindre än 1 procent av Askers försäljning.
E4	Biologisk mångfald och ekosystem	Asker kommer att göra en fördjupad analys av påverkan på den biologiska mångfalden av leverantörer som tillverkar produkter med råvaror som papper, massa, bomull, viskos och sockerrör som används i produkter för personligt skydd och inkontinens. Majoriteten av produkterna som säljs är engångsprodukter, tillverkade av plast, som förbränns efter användning i de länder där Asker säljer produkterna. Användning av trämaterial till förpackningar, sockerrör till förkläden och bomull som används i vissa sårvårdsprodukter har en inverkan på den biologiska mångfalden vid råvaruutvinning. Asker har börjat med heltäckande miljörevisioner av tredjepartstillverkare.	Asker kommer att efterfråga analyser från leverantörer relaterat till produktgruppers påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. Risken att förlora kunder på grund av leverantörernas påverkan på biologisk mångfald och ekosystem anses vara låg då Asker har möjlighet att byta ut och föreslå alternativa produkter till kunder i de fall där leverantörerna inte föreslår lösningar eller åtgärdar problemen.
E5	Cirkulär ekonomi	In- och utflöden av material i Askers egna verksamhet motsvarar nästan samma volymer då Asker köper och säljer färdiga varor. Det finns förpackningsavfall som genereras i Askers verksamheter. Med tanke på den höga andelen sålda engångsprodukter genereras den största andelen plastavfall efter användning av produkterna. En betydande mängd icke-återvinningsbart avfall, inklusive konsumentrelaterat avfall från engångsprodukter, har en negativ inverkan på miljön. Stora mängder oljebaserade, jungfruliga råvaror används i produkterna. Produkterna brukar även förbrännas efter användning snarare än återvinnas eller återanvändas.	Efterfrågan på cirkulära produkter och avfallsminskningar kommer att öka globalt, speciellt i Europa till följd av genomförandet av EU:s gröna giv. Asker kan samarbeta med kunder och leverantörer för att utveckla cirkulära lösningar för medicintekniska produkter. Cirkulära initiativ sker till viss del redan inom hälso- och sjukvårdsbranschen men kan avanceras ytterligare. Sannolikheten för det är även stor då kunderna i allt högre grad efterfrågar flerbruksprodukter istället för produkter för enstaka användningsområden, vilket har varit trenden under de senaste decennierna. Det finns en möjlig konflikt mellan att tillverka produkter baserat på återvunnet material och kraven i till exempel MDR på medicintekniska produkter som behöver tas hänsyn till i innovationsprocessen.
G1	Ansvarsfullt företagande	Asker har en positiv påverkan inom branschen genom en uppförandekod som ställer höga krav på både anställda och leverantörer. Asker Management Standard säkerställer att Asker arbetar enligt god affärsetik. Askers riskanalys för korruption, mutor och bedrägerier som genomfördes 2022 visar att det finns en låg risk för exponering för mutor, korruption och bedrägerier inom koncernen till följd av Askers marknad och den höga andelen offentliga upphandlingar inom sjukvården.	I händelse av brott mot policyer eller rutiner i verksamheten eller av anställda inom koncernen finns det risk för negativ påverkan på Askers rykte vilket kan leda tilll minskade intäkter. Total försäljning genererad från produkter från koncernens största leverantör representerar mer än 2 procent av koncernens EBITA. En avslutad leverantörsrelation på grund av brott mot Askers uppförandekod kan resultera i vinstbortfall för alla produkter från den leverantören.

Hållbarhetsdata

Påverkan och styrning av hållbarhetsarbetet

		Healthy Communities	Healthy Planet	Healthy People
Påverkan	Askers möjlighet att påverka positivt	• Tillhandahålla mer kostnadseffektiva produkter av hög kvalitet • Innovativa lösningar	• Val av leverantörer, material och transporter som bidrar till att minska utsläppen längs värdekedjan	• Ställa höga krav på leverantörer och följa upp att uppförandekoden för leverantörer efterlevs
	Negativa effekter till följd av aktiviteter och affärsrelationer	• Hälsofarliga ämnen, engångsartiklar • Avfall från produktions- och leverantörskedja • Produkter som inte uppfyller krav på produkt- och patientsäkerhet	• Verksamheten och värdekedjan har en negativ klimatpåverkan i egen verksamhet och i värdekedjan • På sikt finansiell påverkan om inte Asker lyckas ställa om verksamheten	• Potentiellt negativ påverkan genom en komplex leverantörskedja i högrisländer • Kränkningar av mänskliga rättigheter och barns rättigheter • Korruption och mutor
Styrning	Policyer och åtaganden	• Uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer • Kvalitets- och miljöpolicy • HR-policy • IT-policy	• Uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer • Kvalitets- och miljöpolicy	• Uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer • Kvalitets- och miljöpolicy • Policy för ansvarsfulla inköp • HR-policy • Policy mot korruption, mutor och konkurrens-hämmande beteende
	Avsnitt i Asker Management Standard, se sid 74	• IT-säkerhet och -integritet • Kvalitet och regelverk	• Miljö	• Affärsetik • HR och hälsa och säkerhet • Värderingar
Åtgärder	Åtgärder för att hantera påverkan	• Kvalitetsledningssystem • Kundnöjdhetsundersökning • Processer för att säkerställa att produkterna uppfyller: MDD/MDR, IVDD/IVDR och PPE	• Kartläggning av utsläpp (Scope 1–3) har genomförts • Klimatrisker inkluderade i bolagets ERMP-process	• Granskning av leverantörer • Granskning av tredjepartsleverantörer • Medarbetarutbildning i anti-korruption • Visselblåsarsystem • Medarbetarundersökning
Uppföljning	Uppföljning av effektiviteten i åtgärderna	• Intern uppföljning och rapportering till ledning och styrelse	• Intern uppföljning och rapportering till ledning och styrelse • Intern och extern klimatrapportering • Uppföljning av klimatmål • Extern TCFD-rapport	• Intern uppföljning och rapportering till ledning och styrelse

20240503144961

Övergripande rapporteringsprinciper

Asker redovisar hållbarhetsdata för alla väsentliga hållbarhetsfrågor samt de antaganden, metoder och omräkningsfaktorer som har använts för att ta fram data. Information om begränsningar och kommentarer till resultat finns vid redovisad data. Uppgifterna som redovisas avser kalenderåret 2023 om inte annat anges. Alla bolag inom Asker inkluderades i rapporteringen förutom de bolag som inte ingått i koncernen i tolv månader. Dessutom är bolag med färre anställda än tio exkluderade från miljörapporteringen då de har oväsentlig påverkan på koncernens resultat. Under 2023 ingick 38 bolag i rapporteringen och under 2022 24 bolag. Skillnaden i antalet bolag mellan åren påverkar jämförelsen mellan åren.

Bolag som inte ingår i hållbarhetsrapporteringen

Alla bolag listade på sidan 121–122 ingår i hållbarhetsrapporteringen, förutom bolag som förvärvades under 2023, listade nedan och som enbart är inkluderade i beräkningen av antalet anställda:

Dispo Medical
Genimedical
Instrumenta
Adcare
Dico
Vitri Medical
CRS medical
Eumedics
Vegro
Apotheekzorg Hulpmiddelen (partnerskap genom Bosman)
Asker Healthcare Service s.r.o.
SmedicoPhils Inc (dotterbolag till Gribi AG Belp)

Data samlades in genom flera kanaler, inklusive ett nytt rapporteringssystem som introducerades under 2023 och Askers ekonomisystem. Uppgifterna tillhandahölls av de lokala bolagen och konsoliderades av koncernens ESG-team. För Scope 1, 2 och 3-beräkningarna fick ESG-teamet stöd av ett konsultbolag för att säkerställa utsläppsredovisning i linje med Greenhouse Gas Protocol. Asker har uppdaterat Scope 1, 2 och 3, och energiförbrukning. Uppdateringar har gjorts på grund av upptäckta fel i tidigare rapporterad data och ny data som inte fanns tillgänglig under tidigare års rapportering.

Healthy Communities

Samhällenas ekonomiska och sociala utveckling (S3)

	2023
Antal företag som mäter kundnöjdhet	39
Andel företag som mäter kundnöjdhet	93%
Antal företag som använder digitala patientlösningar eller produktguider	7
Andel företag som använder digitala patientlösningar eller produktguider	17%

Konsumentens hälsa och säkerhet (S4)

	2023
Antal klagomål per antal miljoner sålda produkter (CPM) för tillverkare	0,08
Antal mottagna klagomål per antal miljoner sålda produkter (CPM) för distributörer och importörer	0,2
Antal produktrelaterade incidenter, vaksamhetsrapporter eller återkallelser som tagits emot och hanterats	66
Antal granskningar från nationella regulatoriska myndigheter som har resulterat i avbrott i verksamheten	0
Antal incidenter som har resulterat i böter, straff eller varning kopplat till defekta produkter eller felaktig rådgivning	0

Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter (S4)

	2023
Antal personuppgiftsincidenter (identifierade läckor, stölder eller förluster av data) relaterade till kunder	157
Antal personuppgiftsincidenter (identifierade läckor, stölder eller förluster av data) relaterade till kunder som har rapporterats till myndigheter	124

Alla identifierade personuppgiftsincidenter vilka redovisas här skedde under 2023 och är ej relaterade till tidigare år. De har i samtliga fall rapporterats av kunder, alternativt identifierats genom interna processer, och inte i något fall av externa tillsynsorgan. En betydande del av incidenterna orsakades av att speditören levererade en hemleverans till fel person. I cirka 90 procent av fallen behandlar bolaget personuppgifterna i egenskap av personuppgiftsbiträde, där vårdgivaren är personuppgiftsansvarig och således bedömer om en incident ska anmälas till myndighet eller inte. Asker saknar uppgifter från vårdgivarna om incidenterna har rapporterats till myndighet. Antalet anmälda incidenter är därför baserade på Askers interna kriterier för om en incident ska anmälas till myndigheten, och inte om den faktiskt har anmälts av vårdgivaren.

Externa certifieringar

	2023
ISO 9001	>74% av koncernens omsättning
ISO 13485	>12% av koncernens omsättning
ISO 14001	>27% av koncernens omsättning
ISO 45001	>25% av koncernens omsättning

Healthy Planet

Klimatförändringar (E1)
Energiförbrukning

MWh	2023	2022	2021
Total förbrukning av ej förnybart bränsle (naturgas, diesel och bensin)	9 380	8 959	7 158
Total förbrukning av förnybart bränsle (biodiesel)	691	217	27
Inköpt elektricitet, värme, kylning och ånga för förbrukning	14 681	14 053	11 488
- varav inköpt energi för nedkylning	*146*	*163*	*66*
- varav inköpt energi för elektricitet	*7 609*	*8 230*	*6 373*
- varav inköpt energi för uppvärmning	*6 926*	*5 661*	*5 049*
- varav inköpt energi för ånga	*N/A*	*N/A*	*N/A*
Andel förnybar energi	49%	26%	27%
Självgenererad elektricitet, värme, kylning och ånga som ej har förbrukats		–	–
Elektricitet, värme, kylning och ånga som har sålts		–	–
Totalt	**24 752**	**23 229**	**18 673**

Energianvändningen ökade 2023 jämfört med 2022 på grund av att nya bolag har integrerats i gruppen. Bolag som adderas till koncernen året innan inkluderas i energiredovisningen följande år. Baslinjen för energianvändning justeras inte upp på samma sätt som för utsläppsuträkningarna vilket förklarar de stora ökningarna i energianvändning från år till år. I den uppdaterade rapporteringsprocessen samlade lokala datainsamlare in energidata relaterat till lager, kontor och tjänstebilar som rapporterades i ett nytt rapporteringssystem. Datan godkändes och kontrollerades i nästa steg, mot verifierade underlag, av en lokal datakontrollant för att säkerställa korrekt rapportering. Under året infördes nya rapporteringsavgränsningar så att datainsamlarna också behövde ge en förklaring, om den rapporterade aktivitetsdatan avvek med mer än 10 procent jämfört med föregående rapporteringsperiod.

Utsläpp

Scope 1 omfattar utsläppen från tjänstebilar, stationär värme och egna fordon för godstransporter. Scope 2 omfattar elförbrukning samt fjärrvärme- och kyla på kontor, butiker och lager. Scope 2 beräknas både marknadsbaserat där växthusgasutsläppen är beräknade utifrån el från ett specifikt elavtal och platsbaserat där växthusgasutsläppen är beräknade utifrån ett genomsnittligt värde för elnätets el i regionen/landet.

Scope 3 kategorier som omfattas:

Kategori 1: Inköpta varor och tjänster
Kategori 2: Kapitalvaror
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
Kategori 4: Uppströms transport och distribution
Kategori 5: Avfall som genereras av verksamheten
Kategori 6: Affärsresor
Kategori 7: Anställdas pendling
Kategori 11: Användning av sålda produkter
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter

De kategorier som inte har rapporterats (Kategori 8– 0 och 13–15) är ej relevanta i Askers affärsmodell.

Asker handlar inte med utsläppsrätter och koldioxidkompenserar ej, varken för Scope 1, 2 eller 3.

Uppdatering av baslinjen för utsläppsberäkningar

2021 är basåret som har satts för gruppens vetenskapsbaserade mål och är därför basåret för den årliga rapporteringen av utsläppsförändringar i förhållande till basåret.

Historiska data för Scope 1 och 2 och Scope 3, kategori 1 som är kopplade till de vetenskapsbaserade målen har uppdaterats för att inkludera företag som har integrerats i koncernen efter 2021. Följdaktligen har samma uppdateringar även gjorts i Scope 3, kategori 3 och 12 som är kopplade till Scope 3, kategori 1. Det har inte gjorts någon baslinjeuppdatering för Scope 3, kategori 2, 4, 5, 6, 7 och 11 eftersom de inte ingår i det vetenskapsbaserade målet.

Utsläppsberäkningar

Utsläppsberäkningarna inkluderar följande växthusgaser: CO_2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 och den operativa kontrollmetoden har använts för konsolidering och beräkning av totala utsläpp av växthusgaser. Koncernen har även biogena utsläpp från biobränsleförbrukningen för tjänstebilar. Beräkningsmetoden har förfinats och baseras på de mest aktuella utsläppsfaktorerna. Utsläppsfaktorer från UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS, tidigare DEFRA) har använts för Scope 1 och fjärrvärme.

När det var möjligt samlades utsläppsdata in i koldioxidekvivalenter för att undvika konvertering. När uppgifterna lämnades i ett annat format användes uppskattningar och omvandlingsfaktorer från Intergovernmental Panel on Climate Change (IPPC) eller European Environment Agency (EEA) för att omvandla CO_2 till CO_2e.

Scope 3 uppströms utsläpp (kategori 1–7)

Data för utsläpp uppströms baseras på olika datakällor. För Scope 3 kategori 1 baseras beräkningar på försäljningsdata kopplat med emissionsfaktorer som tillämpas i ordning utifrån exaktheten och datatillgänglighet. Dessa sträcker sig från primärdata från leverantörer i form av EPD och LCAs, viktbaserade emissionsfaktorer efter materialsammansättning från EcoInvent, och om ingen annan data finns tillgänglig utgiftsbaserade emissionsfaktorer från DEFRA.

För Scope 3, kategori 2, lämnade alla rapporterande företag en kombination av aktivitetsdata och utsläppsrapporter från lokala partners, såsom transportleverantörer och avfallshanteringsföretag. När aktivitetsdata lämnades användes relevanta emissionsfaktorer från DEFRA, IEA och Ecoinvent för utsläppsberäkningarna. En uppskattning av utsläppen, baserad på antal anställda, användes för en del av Scope 3, kategori 4-beräkningarna för att kompensera för bristen på primära utsläppsdata för inkommande transporter av märkesvaror. Statistiska data har använts för att uppskatta avstånd och transportsätt för Scope 3, kategori 7.

Scope 3 nedströms utsläpp (kategori 11–12)

Input för Scope 3, kategori 11 har baserats på en kartläggning av sålda produkter som förbrukar el under användningsfasen. IEA-emissionsfaktorer tillämpades på livslängden för elförbrukning för dessa produkter för att beräkna utsläppen för denna kategori. Scope 3, kategori 12 använder samma indata som Scope 3, kategori 1. DEFRA och EcoInvent utsläppsfaktorer baserade på materialsammansättning och behandling i slutskedet användes för de slutliga beräkningarna.

Scope 1 och 2 (tCO_2e)[1]	2023	2022	2021
Scope 1	2 245	2 579	2 823
Scope 2 (marknadsbaserad)	903	1 145	1 087
Scope 2 (platsbaserad)	2 161	1 843	1 724
Totalt marknadsbaserade utsläpp	**3 148**	**3 724**	**3 910**
Totalt platsbaserade utsläpp	**4 406**	**4 422**	**4 547**

1) För Astomed gjordes en uppskattning av utsläppen baserat på antalet anställda.

Scope 1 och 2 utsläpp per MSEK (tCO_2e/MSEK)	2023	2022	2021
Scope 1	0,17	0,22	0,30
Scope 2 (marknadsbaserad)	0,07	0,10	0,12
Scope 2 (platsbaserad)	0,16	0,16	0,18
Totalt marknadsbaserade utsläpp	**0,23**	**0,32**	**0,42**
Totalt platsbaserade utsläpp	**0,33**	**0,38**	**0,49**

Scope 1 och 2 utsläpp har justerats jämfört med förra årets rapport både för 2021 och 2022 på grund av inkludering av nya förvärv, uppdaterad aktivitetsdata och utsläppsfaktorer samt korrigering av fel relaterade till datainmatning från de lokala bolagen och den tidigare manuella processen för datakonsolidering.

20240503143962

Scope 3 utsläpp (tCO_2e)	2023	2022	2021
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	435 091	489 062	465 012
Kategori 2: Kapitalvaror	3 363	5 092	5 806
Kategori 3: Bränsle- och energi-relaterade aktiviteter	1 369	1 164	1 128
Kategori 4: Uppströms transport och distribution[1]	15 839	13 799	11 993
Kategori 5: Avfall som genereras av verksamheten[1]	1 128	304	88
Kategori 6: Affärsresor	915	577	233
Kategori 7: Anställdas pendling	1 975	1 772	1 297
Kategori 11: Användning av sålda produkter	7 061	1 442	730
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	17 935	17 073	17 047
Totalt	**484 676**	**530 285**	**503 334**

1) Inga primära data tillhandahölls av Astomed för Scope 3, kategori 3-5 och Aichele för Scope 3, kategori 4 och 5.

Scope 3 utsläpp för 2021 och 2022 har justerats jämfört med förra årets rapport på grund av en uppdaterad beräkningsmetod för kategori 1 och kategori 4, omräkning av de scope 1 och 2 utsläpp som påverkar kategori 3, korrigerade fel i data i förra årets rapport för kategori 5 och 6, uppdaterad beräkningsmetod för kategori 7, korrigerade fel för uppskattning av energiförbrukningen i kategori 11 och den nya, av SBTi rekommenderade metoden att beräkna energiåtervinning för kategori 12.

Utsläppsintensitet inklusive Scope 3

	2023	2022	2021
Scope 3, kategori 1 utsläpp per MSEK bruttovinst (tCO_2e/MSEK)	97,1	120,8	117,9
Scope 1, 2 och 3 utsläpp per MSEK nettoomsättning (tCO_2e/MSEK)	36,3	45,6	54,2

Utsläppsreducering

Askers vetenskapsbaserade mål validerades 2023. Med basår 2021 har Asker satt ett absolut utsläppsmål för Scope 1 och 2 med en minskning på 42%, och ett intensitetsmål för Scope 3, kategori 1 med en minskning på 52% i förhållande till MSEK bruttovinst, i linje med det globala målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C.

För Scope 1 implementeras policyer för att gynna el- eller hybridbilar samt användning av förnybar diesel. För Scope 2-utsläppen, som består av el- och värmeförbrukning på kontor, butiker och lager, tas steg för att bli allt mer energisjälvförsörjande genom solpaneler och andra förnybara energikällor.

Scope 1 och 2 minskningar 2023 jämfört med 2022 berodde främst på bytet till förnybar diesel i Finland och konsolideringen av lager i Schweiz.

Biogena utsläpp[1]		2023	2022	2021
Biodiesel	tCO_2e	146	56	8

1) Allmän anmärkning: Biogena utsläpp från biobränslebaserad fjärrvärme kunde inte redovisas eftersom de utsläppsfaktorer som har använts är leverantörsspecifika och inte innehåller information om mängden bunden koldioxid. Biogena utslapp har ej inkluderats för scope 3 då det inte finns tillgång till livscykelanalyser för biobaserade produkter.

Vatten och marina resurser (E3)

Vattenförbrukning	2023	2022	2021
m^3 förbrukat vatten[1]	16 394	6 635	2 963

1) Följande bolag har inte rapporterat vattenförbrukning 2023: Diashop, Ascan, Onemed Services, Astomed och Smedico.

De redovisade uppgifterna omfattar vatten som har använts av bolagens personal på kontor och lager. Asker har ingen produktion och har därför låg vattenförbrukning.

Biologisk mångfald och ekosystem(E4)

Biologisk mångfald

Produkter som produceras av tredjepartstillverkare tillverkade av virke uppfyller kraven i EU:s timmerförordning. Ett kontrollsystem har upprättats som inkluderar en riskbedömning av de virkessorter som används baserat på källor såsom IUCN Red List of Threatened Species.

Cirkulär ekonomi (E5)

Avfall från egen verksamhet[1] (mT)	2023	2022	2021
Återvunnet avfall	1 395	740	746
Deponerat avfall	25	51	19
Förbränt avfall med energiåtervinning	228	243	38
Förbränt avfall utan energiåtervinning	492	7	N/A
Andra avfallshanteringsmetoder (icke-farliga)	212		
Andra återvinningsmetoder (icke-farliga)	4		
Farligt avfall	19	17	28
Okänd avfallsmetod		506	N/A
Totalt	**2 356**	**1 564**	**831**

1) Aichele och Astomed rapporterade inte avfallsdata 2023.

De redovisade uppgifterna omfattar endast driftavfall, det vill säga avfall från lager (kartonger, förpackningsmaterial, omslagsplast etc.). Askers bolag utan lager har inte tagits med i redovisningen. Ej heller de bolag där avfallsdata inte är tillgängligt eller där det rapporterades i ett mått som inte kunnat omvandlas till metriska ton. Då alla bolag inte har rapporterat avfall uppdelat på återvunnet, deponerat, förbränt material och farligt avfall är totalt avfall högre än summan av undergrupperna.

Healthy People

Den egna arbetskraften (S1)
Totalt antal anställda per 31 december 2023

Region	Tillsvidare-anställda, Kvinnor	Tillsvidare-anställda, Män	Tillfälligt anställda, Kvinnor	Tillfälligt anställda, Män	Antal anställda per land
Österrike	36	48		1	85
Baltikum	17	5	3		25
Benelux	490	354	257	134	1 235
Kina	4	3			7
Tjeckien		3			3
Danmark	61	54	5	10	130
Finland	63	41	1	1	106
Tyskland	295	142	13	7	457
Norge	63	84			147
Filippinerna	20	8			28
Polen	6	10			16
Sverige	237	269	3	2	511
Schweiz	43	38	2	1	84
Totalt	**1 335**	**1 059**	**284**	**156**	**2 834***

Totalt antal anställda den 31 december 2023 uppdelat i heltids- och deltidsanställda samt icke garanterade arbetstimmar uppdelat på kvinnor och män

Region	Heltid, Kvinnor	Heltid, Män	Deltid, Kvinnor	Deltid, Män	Ickegaranterade timmar, Kvinnor	Ickegaranterade timmar, Män	Antal anställda per land
Österrike	28	48	8	1			85
Baltikum	20	5					25
Benelux	143	344	582	114	22	30	1 235
Kina	4	3					7
Tjeckien		3					3
Danmark	49	44	17	17		3	130
Finland	61	40	3			2	106
Tyskland	125	122	175	14	8	13	457
Norge	62	82	1	2			147
Filippinerna	19	7	1	1			28
Polen	6	10					16
Sverige	213	257	24	14	3		511
Schweiz	20	31	25	8			84
Totalt	**750**	**996**	**836**	**171**	**33**	**48**	**2 834***

*Antalet anställda ökade 2023 jämfört med 2022 på grund av de nya bolag som adderades till koncernen under 2023.

Åldersfördelning anställda per 31 december 2023 (%)

	Kvinnor	Män
Under 20 år	1%	2%
21 - 30 år	9%	8%
31 - 40 år	15%	12%
41 - 50 år	13%	10%
51 - 60 år	14%	10%
Över 60 år	3%	3%
Totalt	**55%**	**45%**

Ålders- och könsfördelning avser fördelningen per december 2023 för alla anställda där data finns tillgängligt i Askers ekonomisystem. Data för medarbetare i affärsområde Central saknas i systemet och är därav exkluderat.

Totalt antal icke-anställda per 31 december 2023 (antal)

	2023	2022
Asien	4	4
Österrike	6	0
Baltikum	10	0
Benelux	284	163
Danmark	3	2
Finland	0	1
Tyskland	1	2
Norge	51	27
Polen	2	0
Sverige	50	46
Schweiz	1	0
Totalt	**412**	**245**

Personal som inte är anställda arbetar företrädesvis inom lagerverksamheten i Nederländerna där de är anställda hos bemanningsföretag och arbetar på lagret under de perioder då det är högre efterfrågan från kunder. Anledningen till ökningen av icke-anställda i 2023 jämfört med 2022 är ett ökat behov av samarbete med konsulter som har specifik kunskap inom till exempel IT, finans and logistik.

20240503 14963

Personalomsättning	2023	2022	2021
Nyanställda	419	527	217
Frivillig personalomsättning	330	445	107
Total personalomsättning	401	520	197
Personalomsättning i procent[1)]	17,7%	24,8%	15,5%

[1)] Inklusive intern personalomsättning.

Personalomsättningen var högst i Nederländerna där efterfrågan på arbetskraft är högre än utbudet men påverkas också av intern personalförflyttning mellan bolag i koncernen. Alla bolag i koncernen arbetar kontinuerligt med att vara attraktiva arbetsgivare genom att erbjuda konkurrenskraftiga villkor samt utveckling och utbildning.

Diskriminering och trakasserier	2023	2022	2021
Antal rapporterade fall av diskriminering/trakasserier	0/1	1/0	0/2

Askers HR-policy uppmanar anställda att rapportera diskriminering och trakasserier till sin närmaste chef. Om ärendet inte kan lösas, eller om den närmaste chefen inte är lämplig att hantera fallet, ska det eskaleras till nästa chef eller HR. Alla former av diskriminering och trakasserier ska utredas, hanteras på lämpligt sätt och följas upp lokalt av bolaget. Om den anställde har svårt att ta upp en fråga lokalt eller om den är av allvarlig eller känslig karaktär, kan det rapporteras via Askers visselblåsarsystem.

Kvinnors grundlön och ersättningar i förhållande till männens

	2023		2022	
	Chefer	Medarbetare	Chefer	Medarbetare
Totalt	91%	98%	88%	98%

Grundlön avser heltidsmånadslöner i december 2023 för alla anställda där data finns tillgängligt i Askers ekonomisystem. Lönedata för medarbetare i affärsområde Central saknas i lönerapporteringssystemet och är därav exkluderat. Löner till koncernledningsgruppen är exkluderade.

Asker främjar jämställdhet och mångfald i sin personalstyrka. Grundprincipen är att ersättning och andra villkor ska baseras på lokala marknadsförhållanden och individuella ersättningsnivåer ska baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation. Asker tillämpar nationellt baserade ersättningar i enlighet med åtaganden om jämlikhet, mångfald och inkludering, och i enlighet med lokalt arbetssätt och kollektivavtal. Alla bolag i koncernen ska arbeta aktivt för att utjämna eventuella kända strukturella skillnader i ersättning mellan könen. En högre andel män i ledande befattningar bidrar till löneskillnaden för chefer. Löneskillnaderna mellan kvinnliga och manliga chefer har minskat från förra årets mätning. Asker kommer att fortsätta arbetet med att aktivt fokusera på att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män genom uppföljning och utbildning av chefer.

Hälsa och säkerhet

Olycksfrekvens	2023	2022	2021
Antal olyckor med förlorad arbetstid som följd (Lost Time Accidents, LTA)[1)]	29	21	11
Antal olyckor (Incidence Rate, IR): LTA/200 000 arbetstimmar	1,59	1,47	1,29
Olycksfrekvens (Frequency Rate, FR): LTA / 1 000 000 arbetstimmar	7,97	7,35	6,46
Olyckors svårighetsgrad (Accident Severity Rate, ASR): DLA[2)] i förhållande till LTA	0,08	0,03	N/A
Dödsolyckor	0	0	0

[1)] Olyckor som innebär att en medarbetare inte kan arbeta nästa schemalagda arbetsdag eller skift.

[2)] Antal arbetsdagar som går förlorade på grund av en LTA.

2021 års resultat baserades på ordinarie arbetstid medan 2022 och 2023 års resultat baserades på den faktiska arbetstiden. Förbättring av uppföljning av antalet olyckor under 2023 resulterade i ett ökat antal registrerade olyckor. Den högsta risken för arbetsolyckor eller arbetsskador finns i lagerverksamheten på grund av att arbetsmiljön innehåller tunga föremål, maskiner och rörliga delar.

Asker arbetar proaktivt och systematiskt med förbättringar inom hälsa och säkerhet och har en nollvision för arbetsrelaterade olyckor. Riskbedömningar görs löpande för att identifiera, mildra och övervaka risker i syfte att undvika skador och olyckor för anställda och besökare. Genom att identifiera potentiella faror kan risken för olyckor minskas. När en olycka inträffar genomförs en analys för att klargöra hur olyckan gick till och hur den kan undvikas i framtiden.

Sjukfrånvaro	2023	2022	2021
Österrike	5,2%	N/A	N/A
Baltikum	0,5%	0,6%	0,2%
Benelux	5,8%	6,1%	6,3%
Kina	0,8%	0,8%	0,5%
Danmark	2,9%	4,0%	3,4%
Finland	3,5%	1,8%	2,2%
Tyskland	5,6%	8,4%	N/A
Norge	7,7%	9,9%	5,2%
Sverige	5,0%	5,0%	6,8%
Schweiz	4,9%	3,6%	3,7%
Koncernen	**5,1%**	**5,7%**	**5,5%**

Den totala sjukfrånvaron 2023 var 5,1 procent (5,7). Nivån sänktes 2023 jämfört med 2022 eftersom 2022 års siffror fortfarande påverkades av frånvaro med anledning av pandemin.

Anti-korruption, mutor och bedrägerier	2023	2022	2021
Antal rapporterade fall av korruption, mutor och bedrägerier	0	0	0

Socialförsäkring, sjukförsäkring och kollektivavtal

Askers verksamhet uppfyller de obligatoriska socialförsäkrings- och sjukförsäkringskraven i respektive land. I länder där offentlig sjukvård och socialförsäkring kan räknas som otillräcklig (t.ex. Kina, Indien, Malaysia) får anställda ytterligare sjukförsäkring. För anställda som inte täcks av kollektivavtal speglas de arbets- och anställningsvillkor som finns i andra bolag i koncernen.

Andel av totalt antal anställda[1] (%)	2023
Andel anställda som har fått utbildning i hälsa och säkerhet	97%
Andel anställda representerade i formella gemensamma arbetsmiljökommittéer	86%
Andel anställda som omfattas av formella kollektivavtal	88%
Andel anställda som omfattas av formellt valda arbetstagarrepresentanter	49%
Andel anställda som fått karriär- eller kompetensutvecklingsutbildning[2]	91%
Andel anställda som har regelbundet uppdaterade prestations- och karriärutvecklingsplaner	98%

1) 87% av alla anställda är inkluderade

2) Bosman och Medireva är ej inkluderade

Andel leverantörer av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som har undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod

	2023	2022
I procent av antal	58%	37%
I procent av inköpsvärde	88%	71%

Träning och utbildning	2023	2022
Totalt antal utbildningstimmar i koncernen[1]	3 148	3 069
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	1,11	1,32

[1] Enbart utbildningstimmar som tillhandahålls av Asker Business School och Onemed Academy (enbart Benelux) genom e-learning eller genom Asker Leadership Conference.

Asker investerar i utbildning av anställda med förståelse för hur viktigt det är för långsiktig lönsamhet i alla bolag. Formell utbildning, vid sidan av andra utvecklingsaktiviteter såsom coachning, kan användas som ett komplement till det kontinuerliga lärandet i arbetet.

Utbildning som tillhandahålls av de lokala bolagen (t.ex. färdighetsträning, certifieringar och lokala ledarskapsprogram) har exkluderats från rapporteringen.

Arbetstagare i värdekedjan (S2)

Granskning av tredjepartstillverkare enligt sociala kriterier	2023	2022	2021
Antal aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden	29	25	26
Antal aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden som har granskats enligt kriterier för arbetstagarrättigheter de senaste 24 månaderna	27	21	14
Andel aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden som har granskats de senasta 24 månaderna	93%	84%	54%
Antal tillverkningsanläggningar som har granskats	32	26	18
Antal granskningar genomförda hos existerande, potentiella och nya tredjepartstillverkare	36	32	23
Antal nya tredjepartstillverkare	9	3	0
Andel nya tredjepartstillverkare som har granskats enligt kriterier för arbetstagarrättigheter de senaste 24 månaderna	100%	100%	N/A
Antal tredjepartstillverkare identifierade med betydande negativ social påverkan	1	4	8
Antal tredjepartstillverkare som åtgärdat betydande negativ social påverkan	1	3	8
Antal tredjepartstillverkare där Asker har avslutat samarbetet under året på grund av betydande negativ social påverkan	1	2	0
Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder hos tredjepartstillverkare	0	2	2
Tredjepartstillverkare där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk	27	24	21
Tredjepartstillverkare med risk för barnarbete/tvångsarbete	0/0	1/3	1/0

Granskning av tredjepartstillverkare enligt miljökriterier	2023	2022
Antal aktiva tredjepartstillverkare	29	25
Antal aktiva tredjepartstillverkare som har granskats enligt kriterier för miljö	10	1
Andel aktiva tredjepartstillverkare som har granskats enligt kriterier för miljö	34%	4%

Rapporteringen omfattar alla tredjepartstillverkare för Evercare Medical och Gribi. Tredjepartstillverkare för bolag som tillkommit i koncernen från 2021 och framåt kommer att ingå i rapporteringen från 2024.

Ansvarsfullt företagande (G1)

Uppförandekod för anställda

Land/Region	Antal utförda e-learnings	Totalt antal anställda[1]	Utförda e-learnings/ Totalt antal anställda[1]
Österrike	68	74	92%
Baltikum	25	25	100%
Benelux	267	304	88%
Kina	7	7	100%
Danmark	130	130	100%
Finland	99	99	100%
Tyskland	241	247	98%
Norge	124	124	100%
Sverige	464	464	100%
Schweiz	77	81	95%
Koncernen	**1 518**	**1 571**	**97%**

1) Totalt antal anställda som erbjudits utbildning i uppförandekoden under 2023 då de har varit del av koncernen under hela året. Anställda i Bosman och Medireva är exkluderade på grund av fel i deras rapporteringssystem.

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen är en integrerad del av Askers års- och hållbarhetsredovisning 2023. Redovisningen utgör Askers lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen och har upprättats utifrån kraven i GRI Standards.

Hållbarhetsredovisningen omfattar hela koncernen med undantag av de bolag som förvärvats under 2023 (finns listade på sidan 56). Redovisningen följer Askers räkenskapsår och omfattar perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023. Hållbarhetsredovisningen är granskad av extern part. På sidan 68 finns revisorns bestyrkanderapport.

I hållbarhetsredovisningen presenteras koncernens ambitioner, långsiktiga mål och resultatet av årets arbete. Det är en lägesrapport som visar hur Asker arbetar med att utveckla både hållbarhetsarbetet och rapporteringen av de framsteg som görs. Utgångspunkten för hållbarhetsredovisningen är Askers löpande intressentdialoger, väsentlighetsanalysen samt bolagets ESG-strategi.

Hållbarhetsredovisningen är en viktig del av Askers dialog med olika intressenter och syftar till att främja transparens och ständig förbättring. Omfattningen på hållbarhetsredovisningen framgår av GRI-indexet på sidorna 63–67. Rapportering av hur Asker efterlever de tio principerna i Global Compact har inkluderats i denna rapport som även delas med unglobalcompact.org. För frågor om eller återkoppling på redovisningen eller Askers hållbarhetsarbete, vänligen kontakta: esg@asker.com.

Asker tilldelades betyget Platinum av EcoVadis

Asker Healthcare Group tilldelades under 2023 betyget Platinum av EcoVadis, en världsledande leverantör av oberoende hållbarhetsvärderingar. Platinabetyget placerar Asker bland de 1 procent högst rankade företagen av de över 100 000 företag EcoVadis har utvärderat världen över. Detta är det andra året som Asker har utvärderats av EcoVadis. Under 2022 tilldelades Asker betyget Gold och var bland de 5 procent högst rankade företagen. Genom att sätta högre mål och kontinuerligt förbättra processerna förbättrades betyget under 2023. EcoVadis rankade Asker särskilt högt inom området hållbar upphandling. Hållbar upphandling inkluderar bland annat leverantörsutvärderingar, tredjepartsrevisioner och att säkerställa att leverantörer undertecknar Uppförandekoden för leverantörer.

EcoVadis utvärderar företag baserat på kriterier från GRI, FN:s Global Compact, ILO och ISO 26000 inom fyra områden: miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik samt hållbar upphandling. Bedömningen baseras på intern dokumentation från Asker samt synpunkter från externa experter och intressenter.

GRI-index

Generella upplysningar (2021)

Nivå på tillämpning: Asker har rapporterat i enlighet med GRI-standards under perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023.
GRI 1: Grunden 2021.

Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
		Avsteg från krav	Skäl	Kommentar
2-1 Detaljer om organisationen	20, 56, 74			
2-2 Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	20, 55–61, 120–121			
2-3 Rapportperiod, frekvens och kontaktperson	62			Rapporten skrevs under 10 april 2024
2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	57			
2-5 Externt bestyrkande	68			
2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	2–3, 5, 11–12, 16, 44–48			
2-7 Anställda	59			
2-8 Arbetare som inte är anställda	59			
2-9 Sammansättning och struktur för styrning	74–79, 80–82	2–9 C) vi och viii	Ej tillämplig	Styrelsen saknar arbetstagarrepresentanter
2-10 Nominering och val för högsta styrande organ	76–81			
2-11 Ordförande för högsta styrande organ	76, 80–81			
2-12 Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	49–50, 77			
2-13 Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	49–50			
2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	49, 77			
2-15 Intressekonflikter	77	B)	Ej tillämplig	Intressekonflikter delas ej med intressenter
2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	49, 55			
2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	49			
2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	75–78			

Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
		Avsteg från krav	Skäl	Kommentar
2-19 Ersättningspolicy	49, 78, 120			
2-20 Process för att fastställa ersättningar	49, 76, 78–79	2–20b	Ej tillämplig	Asker har en process för styrelsen att fastställa och godkänna ersättningar men tar inte fram en publik ersättningsrapport. De största aktieägarna är representerade i ersättningsutskottet.
2-21 Årligt totalt kompensationsförhållande		2–21	Information saknas/ ofullständig	Asker samlar inte in datan centralt då verksamheten drivs lokalt.
2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	7			
2-23 Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	35–36, 39, 43–47, 49, 55			
2-24 Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	18, 43–47, 49, 75–76			
2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	35, 44,49, 72–73,79			
2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	36, 43–47, 49, 79			
2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	35–36, 49, 79			Inga väsentliga överträdelser av lagar eller regler har rapporterats under perioden.
2-28 Medlemskap i organisationer	49			
2-29 Metod för intressentengagemang	50–51			
2-30 Kollektivavtal	43–44, 61			

Områdesspecifika upplysningar

GRI standard/Annan källa	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Kommentar
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	33, 50–51			
	3-2 Lista på väsentliga frågor	33			
Antikorruption					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	35–49, 55, 75–76			
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	44–50, 61			
Energi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 39–42, 50–51, 55–56			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energianvändning inom den egna organisationen	56			
Utsläpp					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 39–42, 55, 57–58			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	57–58			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	57–58			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	57–58			
Träning och utbildning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 35, 43, 49, 55			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	61	Data ej nedbruten per kön och roll.	Datan finns ej tillgänglig.	

20240503 1956

GRI standard/Annan källa	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Kommentar
Mångfald och lika möjligheter					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 43–44, 55, 60			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i ledningar och bland medarbetare	43, 80–83	Styrelsens och ledningens åldersfördelning har inte inkluderats i översikten.		Information om styrelsens och ledningens åldersfördelning finns på sidan 79–81.
	405-2 Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättningar	60			
Icke-diskriminering					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 43–44, 55, 60			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	60–61			
Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 43–44, 55, 61			
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar 2016	407-1 Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk	61			
Barnarbete					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 43–48, 55, 61			
GRI 408: Barnarbete 2016	408-1 Verksamheter och leverantörer med betydande risk för barnarbete	45–46, 61			
Tvingande eller obligatoriskt arbete					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 44–48, 55, 61			
GRI 409: Tvingande eller obligatoriskt arbete 2016	409-1 Verksamheter och leverantörer med betydande risk för tvångsarbete	61			

HÅLLBARHET

GRI standard/Annan källa	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Kommentar
Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 44–48, 55, 61			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1 Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier	61			
	414-2 Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	61			
Kundens hälsa och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34–36, 55–56			
GRI 416: Kunders hälsa och säkerhet 2016	416-2 Avvikelser gällande produkters och tjänsters hälso- och säkerhetspåverkan	56			
Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34–36, 55–56			
GRI 418: Kundintegritet 2016	418-1 Antal formella klagomål gällande förlust av kunddata	56			
Resurs- och klimateffektiva eller cirkulära produkter och tjänster					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	34, 39–42, 55			
	Antal produkter som specifikt tagits fram utifrån kriterier om resurs- och klimateffektivitet samt cirkularitet	5, 39–42			

20240503149677

Revisors rapport över översiktlig granskning av Asker Healthcare Group AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Asker Healthcare Group AB att översiktligt granska Asker Healthcare Group AB:s hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till de områden som hänvisas till i GRI index på sidorna 63 – 67. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 62.

Styrelsens och företagsledningens ansvar
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 62 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument, och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den 10 april 2024
Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund	**Outi Alestalo**
Auktoriserad revisor	Specialistmedlem i FAR

Hur Asker identifierar och hanterar risk

Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering för att regelbundet kunna identifiera, analysera och följa upp strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker, samt hållbarhetsrisker. Riskhantering är en integrerad del av koncernens affärsplaneringsprocess och uppföljning av verksamheten. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden där koncernen är verksam samt bolagets verksamhet och affärsmodell.

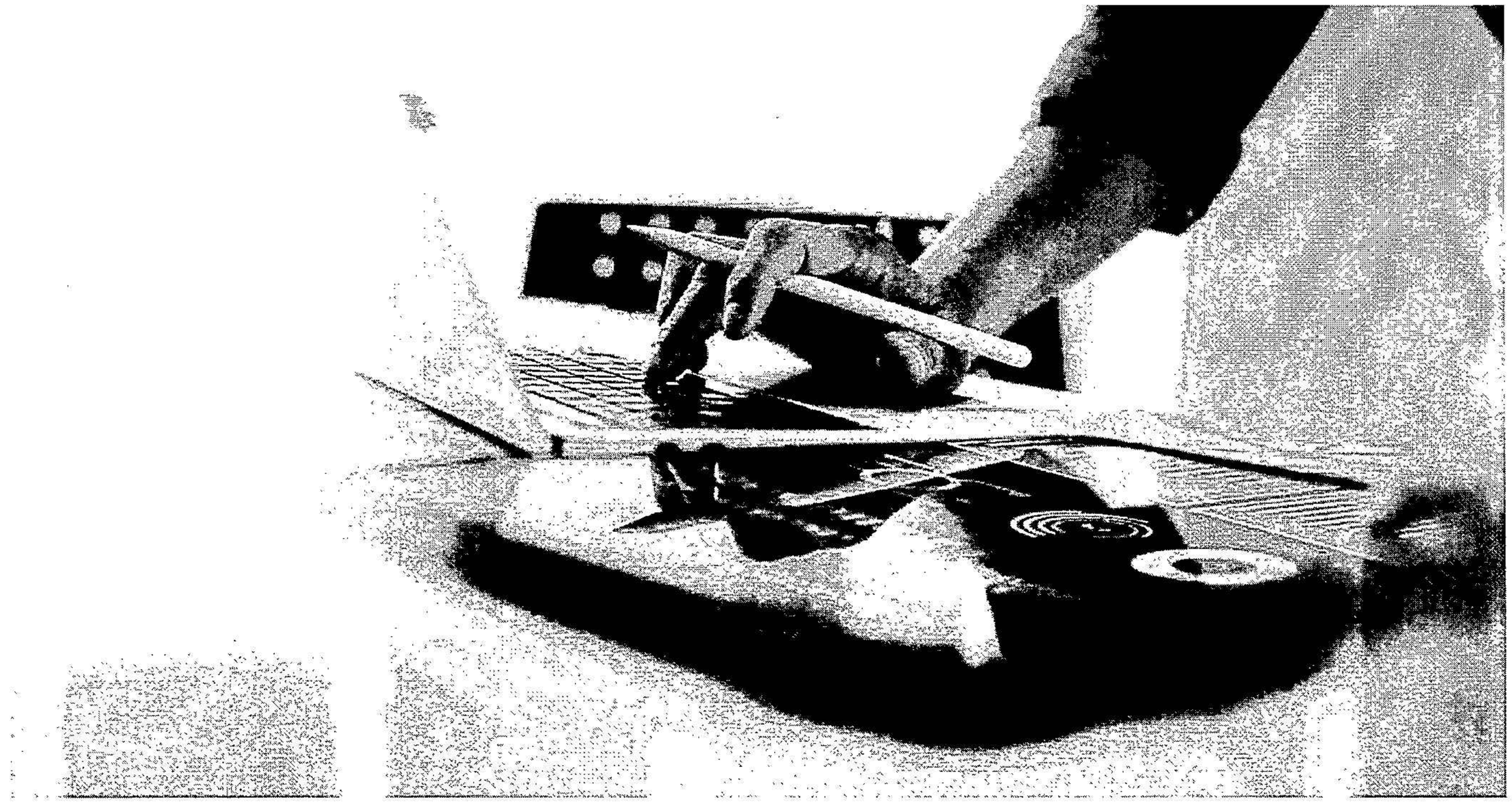
Koncernens strategiska och operativa ställning, samt förväntade utveckling avseende resultat och finansiell ställning kan komma att påverkas av risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen är exponerad mot. Asker arbetar kontinuerligt med identifiering och uppföljning av risker för att nyttja möjligheter att uppnå affärsmål eller mitigera sådana risker koncernen inte är villig att ta. Årligen genomförs en företagsövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera och åtgärda de väsentliga riskerna inom koncernen och koncernledningen följer upp och rapporterar risker och åtgärdsplaner till styrelsen kvartalsvis.

Systematisk riskhantering

De styrande dokumenten, som fastställs årligen av styrelsen, och policyramverket inkluderar en riskhanteringspolicy och en policy för internkontroll och regelefterlevnad. Askers arbete med riskhantering syftar till att ge ökad insyn och förståelse för de risker som koncernen är exponerade mot, identifiera tydligt riskägarskap och att säkerställa god styrning och kontroll av risker inom koncernen. COSO är grunden för Askers ramverk för internkontroll och samtliga enheter inom koncernen omfattas av ramverket. Omfattningen av Askers krav på riskhantering och internkontroll i respektive bolag bestäms baserat på storlek och risk.

Asker Management Standard är koncernens ramverk för bolagsstyrning som löpande följer upp riskhantering av koncernens strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker. Koncernens ekonomihandbok beskriver i mer detalj hur internkontroll över finansiell rapportering bedrivs inom koncernen.

Som en del av processen för integration av nya bolag i koncernen genomförs utbildningar genom Asker Business School där riskhantering, Asker Management Standard och internkontroll över finansiell rapportering ingår.
Uppföljning och rapportering av risker, Asker Management Standard och internkontroll över finansiell rapportering och åtgärdsplaner följs löpande av Askers koncernledning och rapporteras på regelbunden basis till revisionsutskott och ytterst styrelsen.



20240303 14968

Primära risker och hantering

Risk	Hantering
IT och informationssäkerhet Risken att koncernens IT-system störs av hackerangrepp, datorvirus, nätverksfel eller andra faktorer, vilket kan leda till att IT-systemen inte är tillgängliga, att avbrott inträffar eller att känslig information blir tillgänglig för obehöriga personer. Risken kan innebära både intäktsbortfall, förlust av data, negativ publicitet och brott mot dataskyddsförordningar.	Koncernen har en IT-policy och en informationssäkerhetspolicy som fastställts av styrelsen och efterlevnaden övervakas löpande. För att säkerställa stabila IT-miljöer och förebygga incidenter arbetar Asker med riskanalyser samt kontinuerligt underhåll, översyn och investeringar i IT-utrustning och -säkerhet, både på koncernnivå och på dotterbolagsnivå. Därutöver sker fortlöpande efterlevnadsgranskningar av GDPR och obligatorisk utbildning i datasäkerhet och integritetsmedvetande för anställda. Fristående dotterbolag bidrar till att minska sårbarheten på koncernnivå för individuella incidenter.
Störningar i leveranskedjan Risk för att leverans till kunder inte kan fullgöras helt eller delvis. Störningar kan utlösas av exempelvis geopolitisk påverkan i den globala leveranskedjan, IT-störningar, terrorattacker, pandemier, naturkatastrofer eller klimatförändringar. Incidenter eller störningar kan utgöra fysiska risker för koncernens personal eller medföra begränsningar i verksamheten som ger negativ finansiell effekt på grund av nedstängningar, svårigheter att erhålla produkter och varor från leverantörer samt kraftigt ökade kostnader för frakt och ökade energipriser.	Asker arbetar aktivt med beredskapsplaner, system och processer för att motverka effekterna av incidenter och störningar i koncernens distributionscenter. Asker verkar på ett stort antal geografiska platser med olika typer av kunder, produkter och leverantörer vilket bidrar till att motverka riskerna i enskilda distributionskanaler och riskerna för bristande tillgång av enskilda produkter.
Valutarisker och finansiell stabilitet Valutarisk är risken att valutakurser får en negativ inverkan på Askers finansiella ställning och resultat. Transaktionsexponering är risken som uppstår som ett resultat av att koncernen har in- och utbetalningar till följd av betalningsflöden i utländsk valuta. Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor. Koncernen är även exponerad för refinansieringsrisk, dvs risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risker och osäkerheter i världsekonomin och konjunktursvängningar kan leda till svängningar i inflation, valutor och räntor vilket kan medföra generella kostnadsökningar, ökade finansieringskostnader samt minskade investeringar i projekt och anläggningstillgångar.	Koncernen har en finans- och treasurypolicy som antas av styrelsen. Den anger att finansiella risker ska hanteras utifrån en strukturerad och effektiv process. Koncernens finansiella hantering är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter med målsättningen att minimera resultateffekten av de finansiella riskerna. Risk för finansiell instabilitet motverkas delvis av att koncernen har verksamhet på flera marknader och att efterfrågan på produkter, tjänster och lösningar inom hälso- och sjukvårdssystemen är relativt stabil mot konjunkturförändringar. Askers strategi att förvärva bolag och därmed ytterligare bredda kundbasen och öka den geografiska spridningen bidrar också till att minska riskerna på enskilda marknader och inom enskilda kundgrupper.

Primära risker och hantering (forts.)

Risk	Hantering
Anseende Risken för att Askers anseende ska lida skada hos kunder, leverantörer och allmänheten vilket kan leda till försämrade affärsmöjligheter. Askers anseende påverkas dels av den strategi och riktning som styrelse och ledning väljer, dels de affärsbeslut som fattas genom hela koncernen vilket också innefattar att inte följa lagar och regler såväl som interna policyer och riktlinjer. Inträffade händelser inom branschen som inte är direkt hänförliga till Askers bolag eller koncern kan också medföra negativa konsekvenser för Askers anseende eller på branschen som helhet. Även anställda som inte följer koncernens etiska riktlinjer, brister inom GDPR, defekta produkter eller bristande leveransförmåga kan innebära en anseenderisk.	Asker arbetar proaktivt med att sätta en sund affärskultur och värderingar genom ledarskap, interna ramverk och utbildningar för att motverka händelser och beslut som kan reducera Askers anseende. Koncernen har en uppförandekod med obligatorisk utbildning för alla anställda. Utöver det utbildas samtliga ledningsgrupper i koncernens dotterbolag i företagets ramverk, inklusive värderingar och affärsetik.
Affärsetik Risker för att affärer genomförs med kunder eller leverantörer som brister i efterlevnad av lagar och regler. Här ingår brott mot konkurrensregler, antikorruption och handelsregler samt interna regelverk som uppförandekod och leverantörskod. Ett olagligt eller oetiskt beteende hos våra affärspartners står i strid med Askers värderingar och kan skada förtroendet för bolaget samt innebära väsentliga finansiella konsekvenser.	Asker har en nolltolerans mot alla brott mot lagar och dessa regelverk. En koncernövergripande uppförandekod omfattar samtliga anställda och samtliga Askers leverantörer, som alla genomgått en noggrann selekteringsprocess, ska skriva under uppförandekod för leverantörer eller motsvarande kod av minst samma nivå. Koncernen arbetar också systematiskt med att utbilda samtliga ledningsgrupper i koncernens dotterbolag i etiskt förhållningssätt och etiska dilemman. Riskbedömningar och regelbunden intern uppföljning används för att avvärja korruption och identifiera områden med bristande efterlevnad. Medarbetare uppmuntras att rapportera allvarliga fel genom koncernens och bolagens visselblåsarsystem.
Förvärvsprocess Risken att Asker inte kan genomföra förvärv på grund av konkurrens med andra köpare, avsaknad av finansiering eller oacceptabla villkor. Förvärv kan även innebära risk för att okända och osäkra förpliktelser övertas. Dessutom finns en risk att integrationer av förvärvade bolag inte blir lyckade eller att verksamheterna inte presterar operationellt eller finansiellt enligt plan. Det kan leda till högre kostnader än beräknat eller att de förväntade synergierna inte kan uppnås fullt ut eller inom den beräknade tiden.	Asker har ett M&A-team med lång erfarenhet av förvärv som stödjer alla förvärvs- och integrationsprocesser i gruppen. Asker genomför due diligence inom relevanta områden för det aktuella förvärvet och analyserar marknaden väl. Områden som kartläggs är exempelvis operationell-, finansiell-, skattemässig- och legal due diligence samt IT och hållbarhet. Utifrån dessa granskningar kan koncernen bedöma risker och förhandla fram garantier och/eller hålla inne köpeskilling. Asker reducerar även risk genom att tydligt reglera villkor och begränsningar i skriftliga köpeavtal som upprättas och ses över av legala rådgivare. Asker har inrättat och implementerat en strukturerad förvärvsprocess som kräver analys, dokumentation och godkännande av förvärvskommitté och styrelse innan varje förvärv.

20240503 14969

Primära risker och hantering (forts.)

Risk	Hantering
Regelefterlevnad Risken att lagar och regler inte följs inom koncernen vilket skulle kunna leda till ökade kostnader, tillväxtbegränsningar, ineffektivitet i processer och i värsta fall sanktioner, viten eller förlorade tillstånd.	För att säkerställa efterlevnad av lagar och regulatoriska krav samt de värderingar och krav Asker därutöver ställer på samtliga verksamheter i koncernen, har Asker antagit interna regler för att styra koncernen samt processer för att övervaka efterlevnaden. Detta ramverk kallas Asker Management Standard och är fastställd av Askers styrelse och koncernledning och innehåller värderingar, uppförandekod, obligatoriska policyer och rutiner samt icke-obligatoriska riktlinjer för alla bolag i koncernen. Dokumenten uppdateras årligen för att återspegla nya legala krav och regler samt en eventuell förändrad riskbild. Dotterbolagen är fullt ansvariga för implementering och uppföljning och rapportering sker löpande till koncernledning och styrelse.
Personal Risken att Asker inom vissa geografiska områden kan ha svårigheter att rekrytera lämplig personal på grund av hög konkurrens inom vissa personalkategorier eller att det saknas utbildad personal med rätt kompetens. Svårigheter att rekrytera och behålla personal kan begränsa koncernens tillväxtmöjligheter.	Asker har som princip att betala marknadsmässiga löner och erbjuder delägande för att motivera nyckelpersoner att stanna kvar och utveckla verksamheten på lång sikt. Koncernens utbildningsprogram Asker Business School är koncernens eget universitet som erbjuder såväl fysiska som digitala utbildningar för medarbetarna och syftar till att onboarda nya bolag, kompetensutveckla medarbetarna samt skapa en gemensam kunskapsbas där god etik och kunskapsdelning främjas. En årlig medarbetarundersökning genomförs i hela koncernen för att identifiera förbättringsområden.
Miljö och klimat Torka, översvämningar och kraftig nederbörd kan begränsa Askers tillgångar till resurser i leverantörskedjan och utgöra en risk både för Asker och för leverantörskedjan i form av negativ påverkan på infrastruktur, lager och produktionsenheter. Omvärldsförändringar kopplade till klimatförändringar kan påverka leverantörer och kunder.	Asker har en kvalitets- och miljöpolicy som gäller samtliga bolag i gruppen. De större bolagen har även miljöledningssystem och är certifierade enligt ISO 14001. En årlig uppföljning görs av samtliga bolag i gruppen mot fastställda mål för de olika förbättringsområdena. Asker har under året arbetat in TCFD-ramverket i hållbarhetsstrategin. Utvärdering av risker relaterat till konsekvenserna av klimatförändringar finns beskrivna i den externa TCFD-rapporten (se asker.com).
Politiska risker Asker bedriver verksamhet i länder där vården helt eller delvis finansieras av offentliga medel och är därför utsatt för politisk risk. Statliga begränsningar kan också leda till en minskad efterfrågan på vissa tjänster, nedstängning av verksamheter, att kunder får ekonomiska svårigheter och/eller betalar för sent, säger upp eller inte förnyar sina avtal.	Asker är verksam på 14 marknader och inom flera kund- och vårdkanaler vilket minskar påverkan från enskilda politiska beslut. Koncernens verksamhet bedrivs lokalt med god kunskap, insikt och kontakter med kunder och leverantörer vilket möjliggör god beredskap och flexibilitet. Koncernens förvärvsstrategi bidrar också till att på sikt ytterligare öka spridningen av risken mellan marknader, bolag och enskilda kunder.

Bolagsstyrningsrapport

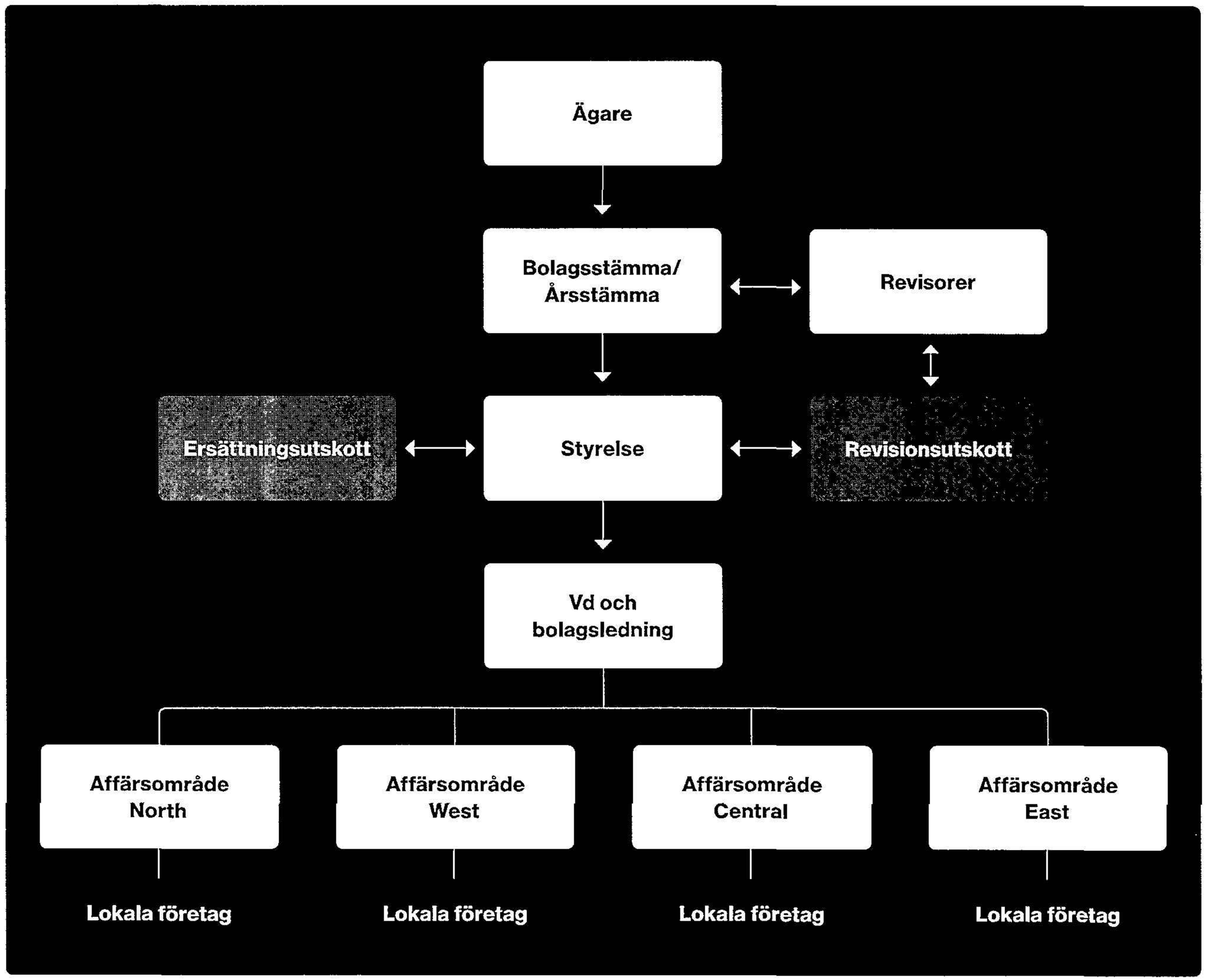
Bolagsstyrningen i Askerkoncernen avser att stödja den långsiktiga strategin och säkerställa att verksamheten styrs hållbart, ansvarsfullt och effektivt. Bolagsstyrningen definierar därmed beslutssystem, strukturer och hur rättigheter och skyldigheter är uppdelade inom koncernen samt främjar därmed god riskmedvetenhet och en effektiv internkontroll i organisationen. Målet med en god bolagsstyrning är att upprätthålla företagets förtroende hos aktieägare, medarbetare och andra intressenter.

Bolagsstyrningsstruktur

Koncernens moderbolag är Asker Healthcare Group AB ("Asker" eller "Bolaget"), med säte i Danderyd, Sverige. Verksamheten drivs i fyra affärsområden uppdelade per geografiskt område. De operativa dotterbolagen är fristående och rapporterar till respektive affärsområdeschef. Som ett svenskt privat aktiebolag är Asker föremål för en rad externa regler som påverkar bolagsstyrningen såsom exempelvis:

- Svensk aktiebolagslag
- Redovisningslagstiftning, bland annat Bokföringslagen, Årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS)
- Tillämpliga EU-förordningar såsom Förordning (EU) 2017/745 om medicintekniska produkter (MDR), Regulation (EU) 2017/746 om medicintekniska produkter för in vitro-diagnostik (IVDR) och Dataskyddsförordningen (GDPR)

Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") bygger på principen "följ eller förklara" och gäller främst noterade bolag men symboliserar också marknadens förväntan på god bolagsstyrning. Därför strävar Asker efter att implementera Koden så långt som möjligt i sin verksamhet. Avvikelser kommer däremot inte att särskilt noteras i denna rapport.



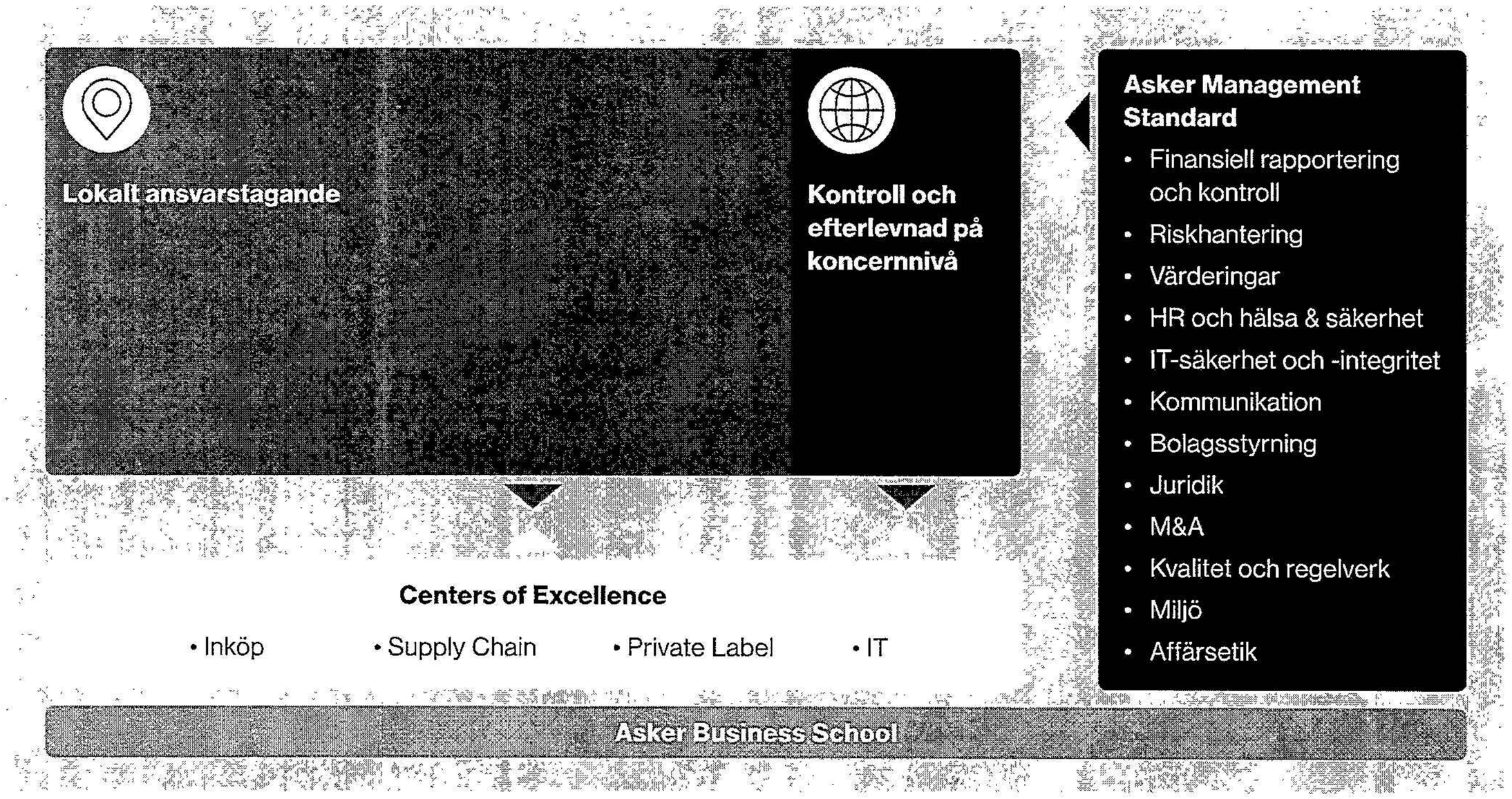
Asker Management Standard – ramverk för Askers decentraliserade bolagsstyrning

Eftersom sjuk- och hälsovårdssystemen fungerar på olika sätt runt om i Europa bedrivs verksamheten inom Askers bolag enligt en decentraliserad modell med fokus på lokal kännedom, kunskap och ansvarstagande. Asker Management Standard (AMS) är den gemensamma bolagsstyrningen som omfattar koncerngemensamma värderingar samt interna och externa regler. Utanför Asker Management Standard är respektive bolag ansvarigt för strategi och resultat för den lokala verksamheten.

Asker Management Standard är fastställd av Askers styrelse och koncernledning. Ramverket omfattar både obligatoriska och icke-obligatoriska styrdokument samt Askers värderingar. Askers uppförandekod är det viktigaste styrdokumentet och är obligatoriskt för samtliga medarbetare. Dokumenten uppdateras årligen i enlighet med nya legala krav eller förändrad riskbild. De är tillgängliga för alla medarbetare på det koncerngemensamma intranätet.

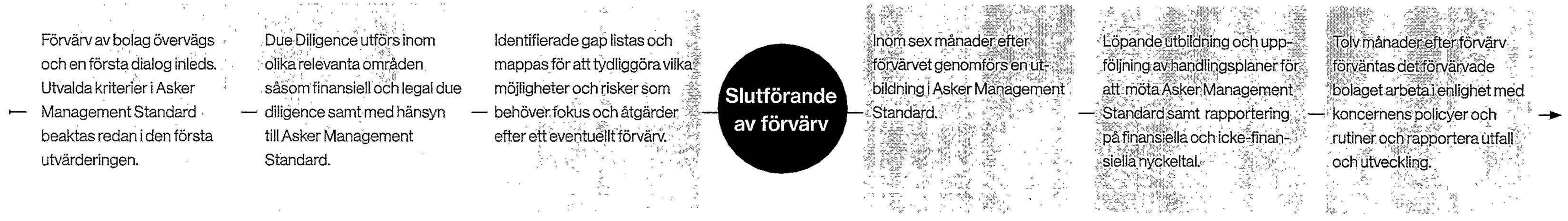
Viktiga interna styrdokument som ingår i Asker Management Standard är:

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen och dess utskott
- Instruktion för koncernchefen
- Koncernens styrdokument (koncernövergripande policyer, rutiner och riktlinjer)
- Askers uppförandekod



Asker Management Standard är integrerad i förvärvsprocessen

Efter att Asker förvärvat ett bolag följs varje del av Asker Management Standard upp med ledningen och andra berörda medarbetare i bolaget. Det förvärvade bolaget ska efter förvärvet upprätta en plan för hur de ska möta de krav som är satta i Asker Management Standard för att säkerställa att de senast tolv månader efter förvärvet uppfyller samtliga krav.



Etik, hållbarhet och riskhantering

För ett bolag verksamt inom hälso- och sjukvården är det av yttersta vikt att alltid agera etiskt, transparent och ansvarsfullt. Det gäller i samtliga relationer och samarbeten, från leverantörer till kunder. I Asker är därför etik, hållbarhet och riskhantering en integrerad del i verksamheten och områden som styrelsen och koncernledningen kontinuerligt diskuterar. Den övergripande hållbarhetsstrategin fastställs årligen av styrelsen.

Uppförandekoden översätter Askers värderingar till beteenden och ger vägledning om hur medarbetarna förväntas agera. Alla anställda genomför även en utbildning för att säkerställa att det finns en god förståelse för innehållet. Uppförandekoden går bland annat igenom hur man förebygger korruption och mutor. Uppförandekoden tydliggör även Askers syn på jämställdhet och mångfald och slår fast att Asker ska basera alla beslut kring medarbetare, såsom rekrytering, anställning, utveckling och befordran, på meriter och inte ta hänsyn till kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, etnicitet, religion eller annan övertygelse. Uppförandekoden följs upp och antas årligen av styrelsen.

Asker har även en uppförandekod för leverantörer som är baserad på den interna uppförandekoden. Den utgår även ifrån internationellt erkända konventioner och deklarationer, och täcker områdena Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor; Hälsa, säkerhet och välbefinnande; Miljö; Ansvarsfull värdekedja; och Affärsetik. Motsvarande krav som Asker ställer på sin egen verksamhet, som ska drivas ansvarsfullt och hållbart, ställs även på leverantörerna. Uppförandekoden för leverantörer följs upp och antas årligen av koncernledningen.

Riskhantering är ett prioriterat område på alla nivåer inom Asker. Samtliga identifierade risker som ligger utanför bolagets riskaptit ska ha en handlingsplan för hur Asker ska agera för att minimera påverkan av dessa risker eller sannolikheten för att de ska realiseras, alternativt monitorera att de ligger på en godtagbar risknivå. Detta följs upp genom en genomlysning inom länderna varje kvartal. Denna följs upp varje halvår tillsammans med affärsområdena och samtliga centrala funktioner. Arbetet resulterar i en riskrapport som delas med styrelsen minst en gång per år.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Askers högsta beslutande organ och det är där aktieägarna utövar sin beslutanderätt. På årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor, såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och koncernchefen samt val av externa

Styrelsens sammansättning

Styrelsen bestod 2023 av 7 ledamöter med 2 suppleanter.

Styrelseledamöter	Invald (år)	Född	Kön	Närvaro styrelsen, totalt antal möten[1]	Närvaro revisionsutskott, totalt antal möten	Närvaro ersättningsutskott, totalt antal möten	Oberoende[4] i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende[4] i förhållande till bolagets större aktieägare
Håkan Björklund	2019	1956	M	6/6	–	2/2	Ja	Ja
Vidar Andersch	2019	1980	M	6/6	–	2/2	Ja	Nej
Johan Hesser	2023	1973	M	4/5 [2]	–	–	Ja	Nej
Martin Lagerblad	2021	1982	M	6/6	5/6	2/2	Ja	Nej
Nina Linander	2021	1959	K	6/6	6/6	–	Ja	Ja
Richard Silén	2019	1973	M	1/1 [2]	–	–	Ja	Nej
Birgitta Stymne Göransson	2020	1957	K	5/6	–	–	Ja	Ja
Mikael Vinje	2023	1979	M	1/1 [3]	–	–	Ja	Ja
Anders Nyman (suppleant)	2019	1987	M	6/6	5/6	–	Ja	Nej
Niklas Rohdin (suppleant)	2019	1973	M	3/6	–	–	Ja	Nej

[1] Per capsulam-möten inte inräknade.
[2] Johan Hesser invald och Richard Silén utträdde den 27 april 2023
[3] Mikael Vinje invald den 12 december 2023
[4] Oberoende bedöms i enlighet med definitionen i Svensk Kod för bolagsstyrning

revisorer. Vid val av styrelseledamöter strävar ägarna efter mångsidighet och bredd samt jämn könsfördelning.

Askers räkenskapsår löper från 1 januari till 31 december och årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelse till bolagsstämma utfärdas med vanlig post eller e-post tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet och vid val anses den vald som har fått flest röster. För vissa beslut, såsom ändring av bolagsordningen, krävs dock beslut av en kvalificerad majoritet.

Aktieägare som representerar mer än en tiondel av bolagets röster är: Nalka Invest (68 procent) och AP6 (18 procent). Det finns inga röstbegränsningar enligt bolagsordningen. På årsstämman 2023 bemyndigades styrelsen att, med eller utan företrädesrätt för aktieägare, besluta om nyemission av aktier, emission av konvertibler och teckningsoptioner dock maximalt motsvarande 11 540 211 aktier.

Styrelse

Enligt bolagsordningen ska styrelsen, när det gäller ledamöter valda av aktieägare vid bolagsstämma, bestå av 1–10 styrelseledamöter och högst fem styrelsesuppleanter. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter.

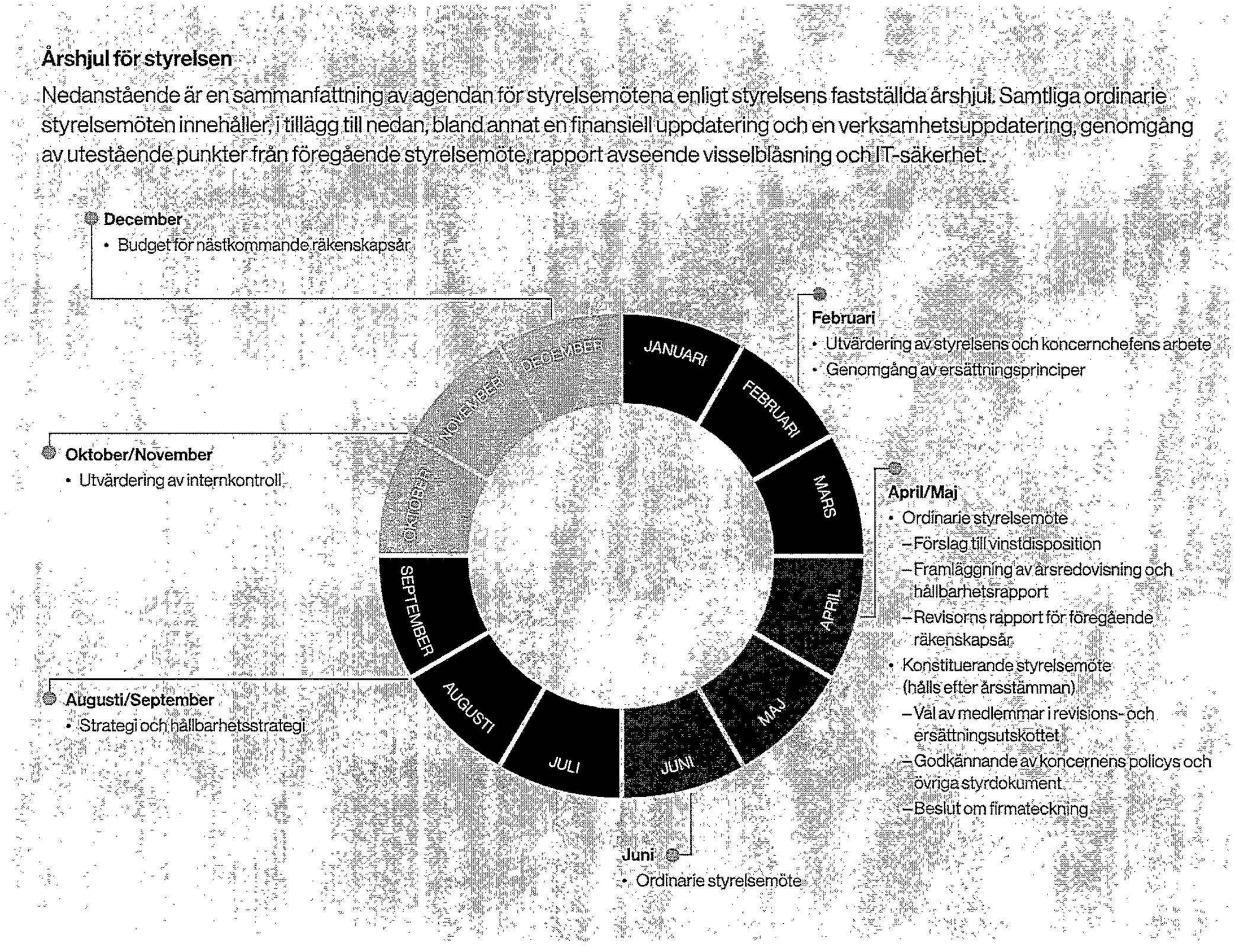
Styrelsen fattar således beslut om koncernens strategi, årsredovisningar, investeringar och avyttringar, tillsättning av koncernchef samt frågor som rör koncernens organisationsstruktur. Styrelsen godkänner även koncernens hållbarhetsredovisning.

Under 2023 har styrelsen haft sex fysiska styrelsemöten. Vid samtliga styrelsemöten närvarar koncernchefen, CFO och COO. Bolagets chefsjurist är styrelsens sekreterare. Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda baserad på styrelsens fastslagna årshjul, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan, har tillhandahållits ledamöterna i god tid inför styrelsemötena.

Eventuella intressekonflikter eller jävssituationer hanteras löpande och i enlighet med styrelsens arbetsordning. Detta innebär att de anmäls vid varje möte och att ledamoten varken deltar i diskussionen eller beslutet i den aktuella frågan. Närståendetransaktioner i övrigt hanteras enligt tydliga riktlinjer inom Asker Management Standard. Årligen genomförs även en utvärdering av styrelsens och koncernchefens arbete i syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet. Åtgärder vidtas i enlighet med resultatet för utvärderingen. Under 2023 har till exempel revisionsutskottet utbildats i CSRD och en ny

Årshjul för styrelsen

Nedanstående är en sammanfattning av agendan för styrelsemötena enligt styrelsens fastställda årshjul. Samtliga ordinarie styrelsemöten innehåller, i tillägg till nedan, bland annat en finansiell uppdatering och en verksamhetsuppdatering, genomgång av utestående punkter från föregående styrelsemöte, rapport avseende visselblåsning och IT-säkerhet.



ledamot har stärkt styrelsens kompetens inom internationella förvärv.

Ordförande
Ordföranden leder styrelsen i dess arbete och har regelbunden kontakt med koncernchefen för att hålla sig informerad om koncernens verksamhet och utveckling. Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är välorganiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ansvarar även för att övriga styrelseledamöter får den introduktion, information och dokumentation som är nödvändig för att hålla hög kvalitet i diskussioner och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsens utskott
Styrelsens ansvar kan inte delegeras men styrelsen kan tillsätta utskott för att göra förberedande arbete och undersöka vissa frågor inför beslut. Styrelsen har två utskott för att tillhandahålla struktur, förbättra effektiviteten och säkerställa kvaliteten på sitt arbete: (i) revisionsutskott och (ii) ersättningsutskott. Utskotten har en beredande och handläggande roll. De frågor som behandlats vid utskottens möten protokollförs och rapport lämnas vid efterföljande styrelsemöte.

Båda utskotten agerar oberoende och om en extern rådgivare eller expert används ser utskotten till att det inte uppstår någon intressekonflikt.

Revisionsutskottets huvuduppgift är att bistå styrelsen med att övervaka den finansiella rapporteringen, rapporteringsrutiner och redovisningsprinciper samt att övervaka revisionen av bolagets och koncernens räkenskaper. Utskottet utvärderar även kvalitén på koncernens rapportering, internkontroll och riskhantering samt granskar rapporter och yttranden från Askers externa revisorer. Utskottet följer därtill upp de externa revisorernas bedömning av deras opartiskhet och oberoende samt att det finns rutiner som anger vilka icke-revisionstjänster de tillhandahåller bolaget och koncernen. Utskottet övervakar också att reglerna om revisorsrotation efterlevs. De externa revisorerna deltar regelbundet vid utskottsmöten.

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att utarbeta rekommendationer till styrelsens beslut om tillsättning eller entledigande av koncernchef, inklusive lön och annan ersättning, samt koncernledningsgrupp.

Ersättningsutskottet bereder även rekommendationer för styrelsens beslut om incitamentsprogram och granskar utfallet av rörliga ersättningskomponenter.

Ersättning till styrelsen
Årsstämman 2023 fastställde att arvode till styrelseordförande, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska uppgå till 420 000 SEK och var och en av övriga oberoende ledamöter ska erhålla 315 000 SEK. Arvodet för ordförande i revisionsutskottet ska uppgå till 75 000 SEK. Sammantaget arvode för styrelsen uppgick till 1 125 000 SEK vid tiden för årsstämman.

Externa revisorer
Bolaget ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer och högst två revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Vid årsstämman 2023 omvaldes Ernst & Young Aktiebolag (EY) till extern revisor fram till slutet av årsstämman 2024. Auktoriserade revisorn Stefan Andersson Berglund är huvudansvarig revisor.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till styrelsen, dels under revisionens gång, dels i samband med att årsbokslutet fastställs. EY genomför revisionen i majoriteten av Asker Healthcare Group AB:s dotterbolag. Revisionsutskottet träffar bolagets revisorer en gång om året utan ledande befattningshavare närvarande.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av revisionsutskottet där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. Bolagets revisor prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Asker. Revisorerna har under det senaste året haft rådgivningsuppdrag avseende främst redovisning, förvärvs- och skattefrågor.

Koncernchefen och koncernledningsgruppen
Koncernchefen utses av styrelsen och leder bolaget och koncernen i enlighet med av styrelsen antagna instruktioner. Koncernchefen ansvarar för den dagliga ledningen av bolagets och koncernens verksamhet och har stöd av övriga medlemmar i koncernledningen. Koncernchefens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan att ledande befattningshavare är närvarande. Koncernchefen har inga affärsförbindelser av betydelse med bolaget eller dess koncernbolag.

Under 2023 höll ledningsgruppen 13 schemalagda möten med fokus på strategi, affärsuppdateringar, hållbarhet, IT-säkerhet, riskreducerande aktiviteter och att etablera en stark företagskultur.

Information om koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen finns på sidan 81.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och medlemmar i ledningsgruppen
Askers ersättning ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast ersättning, kortfristig rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. I den totala ersättningen ingår också deltagande i investeringsprogram för koncernledningen och vissa nyckelpersoner.

Fast ersättning ska omprövas årligen och utgör basen för beräkning av den rörliga ersättningen.

Kortfristig rörlig ersättning ska syfta till att främja Askers affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhetsarbetet. Den kortfristiga rörliga ersättningen kan även vara beroende av individens uppfyllelse av årligen fastställda

20240503149T2

kriterier. Därigenom blir ersättningen tydligt kopplad till den enskildes arbetsinsats och prestation. Kriterier kan vara finansiella eller icke-finansiella, kvalitativa eller kvantitativa.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Övriga förmåner får innefatta bland annat friskvård, sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Utfallet av den kortfristiga rörliga ersättningen följs upp årligen. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning avslutats bedöms i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser kortfristig rörlig ersättning till verkställande direktören fastställs den sedan av styrelsen. Asker ska ha möjlighet att enligt lag, med de begränsningar som må följa därav, återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Intern kontroll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapportering som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen.

Styrelsens arbete med intern kontroll utgår från Asker Management Standard där kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning ingår. Den interna kontrollen har utformats för att ge en rimlig försäkran om att bolagets mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av lagar och förordningar. Årligen sker avrapportering av CFO till styrelsen över koncernens arbete med finansiell intern kontroll och chefsjurist avseende efterlevnad av Asker Management Standard.

Asker har ingen separat funktion för internrevision. Revisionsutskottet och styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan funktion, och med hänsyn till storleken och strukturen på bolaget, anses att det inte i dagsläget finns ett behov. Styrelsen bevakar den interna kontrollen avseende finansiell rapportering, genom regelbundna uppföljningar tillsammans med revisionsutskottet.

Visselblåsarkanal

Asker är mån om att skapa en öppen företagskultur där medarbetarna vågar diskutera, reagera och agera på saker som går emot våra värderingar. Koncernen har därför implementerat en extern kanal för rapportering av visselblåsarärenden. Kanalen är anonym och hanteras av en tredje part. Den är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan året om och möjliggör rapportering från flera länder och på olika språk. I enlighet med EU:s visselblåsardirektiv har även interna och självständiga kanaler upprättats för bolag med fler än 50 anställda.

Medarbetare uppmuntras rapportera sådant som kan stå i strid med lagar, interna regler och processer samt Askers uppförandekod eller misstankar om andra etiska övertramp. Alla anmälningar följs upp och utreds. Asker tolererar ingen form av repressalier mot någon som med goda avsikter har rapporterat ett misstänkt fall av övertramp. Alla visselblåsarärenden rapporteras till styrelsen. Under 2023 har två visselblåsarärenden rapporterats och följts upp.

Dataskydd

För att säkerställa att eventuella personuppgiftsincidenter rapporteras och hanteras på rätt sätt har Asker utarbetat rutiner och tagit fram en dataskyddsorganisation. Dataskyddsorganisationen består av Askers dataskyddsombud, IT-säkerhetskommitté och lokalt dataskyddsansvariga.

Utöver lagkrav på rapportering av personuppgiftsincidenter rapporterar länderna antalet personuppgiftsincidenter löpande i samband med kvartalsrapporteringen. Utfallet rapporteras därefter till revisionsutskottet.

Mer information om Askers bolagsstyrning finns tillgänglig på asker.com.

Bolagsstyrningsrapporten för 2023 har inte granskats särskilt av Askers revisorer. Rapporten innehåller upplysning enligt 6 kap. 6 § årsredovisningslagen.

Styrelse



Håkan Björklund
Styrelseordförande och del av ersättningsutskottet

Född: 1956

Invald: 2019

Utbildning: Ph.D. i Neurovetenskap från Karolinska Institutet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Intervacc. Styrelseledamot i Bonesupport. Partner på Tellacqpartners. Rådgivare till Rothschild private equity.

Arbetslivserfarenhet: Vd Nycomed. Styrelseledamot Alere, Coloplast, Danisco, Lundbeck och Biovitrum.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Ja



Vidar Andersch
Styrelseledamot och del av ersättningsutskottet

Född: 1980

Invald: 2019

Utbildning: M.Sc. - MS Mechanical Engineering, Industrial Economy, Lunds universitet, Finance and Risk Management och Production Management and Logistics, Technical University Munich.

Övriga uppdrag: Investment Director AP6 – Sjätte AP-fonden.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare styrelseledamot Waterjet Sweden, Yanzi Networks, Hoist Group Holding. Biträdande styrelseledamot Volvo Finance.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Johan Hesser
Styrelseledamot

Född: 1973

Invald: 2023

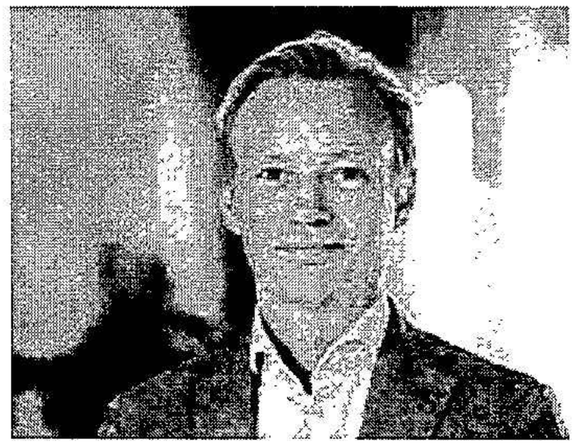
Utbildning: M.Sc. in Finance & Accounting, Handelshögskolan i Stockholm samt University of Chicago Booth School of Business.

Övriga uppdrag: Advisor på Nalka. Styrelseledamot i Cibes, Lekolar, Prototal och Caprifol.

Arbetslivserfarenhet: Managing Director på Nalka. Rådgivare på Catella Investments och SEB Corporate Finance.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Martin Lagerblad
Styrelseledamot, ordförande i ersättningsutskottet och del av revisionsutskottet

Född: 1982

Invald: 2021

Utbildning: M.Sc. Industrial Engineering, KTH.

Övriga uppdrag: Managing Director Nalka. Styrelseledamot Open Air Group, Best Transport och Precis Digital.

Arbetslivserfarenhet: Managementkonsult på Bain & Company.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Nina Linander
Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet

Född: 1959

Invald: 2021 och OneMed Group (2015– 2019)

Utbildning: B.Sc. Economics Handelshögskolan i Stockholm och MBA på IMD Business School, Lausanne.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Swedavia och Suominen Corporation.

Arbetslivserfarenhet: Partner på Stanton Chase International, SVP och Chef för finansförvaltningen på Electrolux.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Ja

20240503149731



Birgitta Stymne Göransson
Styrelseledamot

Född: 1957

Invald: 2020

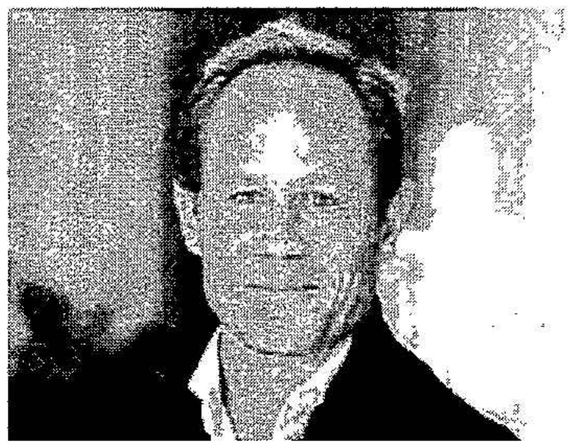
Utbildning: MBA från Harvard Business School och M.Sc. in Chemical Engineering and Biotechnology från KTH.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Industrifonden. Styrelseledamot Elekta, Pandora, Bure Equity samt RVRC Holding.

Arbetslivserfarenhet: Vd på Memira Group, vd på Semantix Group, COO/CFO på Telefos och olika ledande befattningar, bland annat hos McKinsey, Gambro och Åhléns.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Ja



Mikael Vinje
Styrelseledamot

Född: 1979

Invald: 2023

Utbildning: M.Sc. Business Economics Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag: -

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Anticimex Nordamerika, Group COO och Head of M&A Anticimex, Director Arle Capital Partners, Director Candover Partners.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Ja



Anders Nyman
Styrelsesuppleant och del av revisionsutskottet

Född: 1987

Invald: 2019

Utbildning: M.Sc. in Finance & Accounting, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag: Investment Director Nalka Invest, styrelseledamot Cibes Lift Group och Avoki.

Arbetslivserfarenhet: Managementkonsult Boston Consulting Group och styrelsesuppleant Ryds Bilglas.

Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Niklas Rohdin
Styrelsesuppleant

Född: 1973

Invald: 2019

Utbildning: M.Sc. Business, Göteborgs universitet.

Övriga uppdrag: Investment Director AP6 – Sjätte AP-fonden.

Arbetslivserfarenhet: Investment Manager Knutsson Holding, Director KPMG.

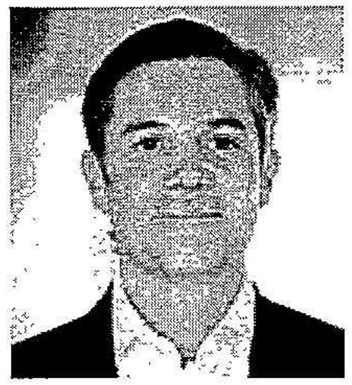
Oberoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej

Ledning



Johan Falk
Titel: CEO
Född: 1971
Anställd sedan: 2012
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på Getinge, B&B Tools, McKinsey



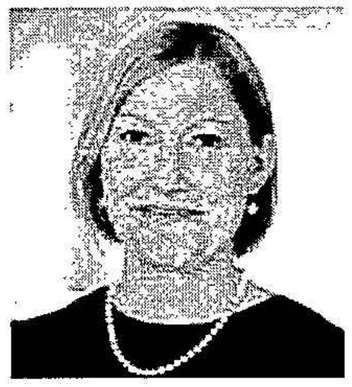
Thomas Moss
Titel: CFO
Född: 1973
Anställd sedan: 2019
Utbildning: B.A, M.Eng University of Cambridge
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom finans på Diageo, Vattenfall och Intrum



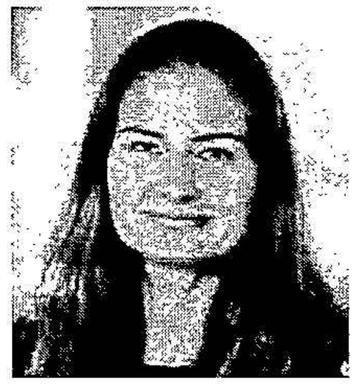
Ola Nordh
Titel: Head of Mergers & Acquisitions
Född: 1977
Anställd sedan: 2022
Utbildning: Magisterexamen i national-ekonomi, Lunds universitet
Arbetslivserfarenhet: Head of M&A Anticimex, Corporate development & M&A på MTG



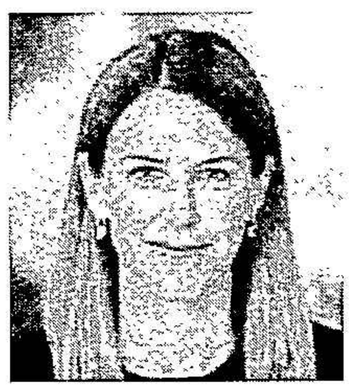
Peter Gustafsson
Titel: Chief Operational Officer
Född: 1972
Anställd sedan: 2013
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på B&B Tools, McKinsey



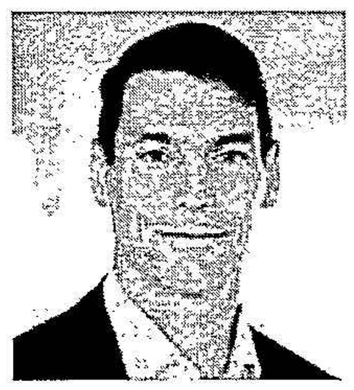
Kerstin Mjömark
Titel: Head of Human Resources
Född: 1979
Anställd sedan: 2022
Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet
Arbetslivserfarenhet: Chef för Corporate Responsibility, Boliden, seniora HR-befattningar på Tele2 och Telia



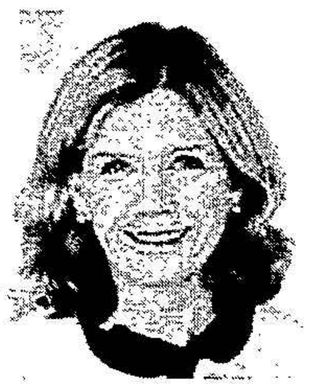
Sanna Norman
Titel: Head of ESG
Född: 1976
Anställd sedan: 2018
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola
Arbetslivserfarenhet: Senior Inköpschef Procter & Gamble, Senior Inköpsdirektör Procurement SC Johnson



Jennie Espelund
Titel: General Counsel
Född: 1984
Anställd sedan: 2021
Utbildning: Jur. kand, Lunds universitet
Arbetslivserfarenhet: Bolagsjurist Skanska AB (publ), senior biträdande jurist Setterwalls advokatbyrå, tingsnotarie Malmö tingsrätt



Mattias Jaran
Titel: Head of IT Integrity
Född: 1972
Anställd sedan: 2014
Utbildning: Civilingenjör Teknisk fysik, Uppsala universitet
Arbetslivserfarenhet: CIO, ArjoHuntleigh, IS/IT Director & Head of IS/IT Post Merger Integration, Nycomed



Emma Rheborg
Titel: Head of Communication
Född: 1972
Anställd sedan: 2021
Utbildning: Magisterexamen i finansiell ekonomi, Handelshögskolan i Göteborg
Arbetslivserfarenhet: Kommunikations- och IR-chef Internationella Engelska Skolan, kommunikationschef Nordea Sverige och chef externkommunikation Nordea Group, kommunikationsdirektör Ratos

202405031497 4

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2023 – 31 december 2023. Årsredovisningen är upprättad i miljoner svenska kronor (MSEK) om inget annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. Summeringsdifferenser kan förekomma då individuella poster är avrundande till heltal MSEK.

Verksamheten

Asker Healthcare Group ("Asker" eller "Koncernen") är den ledande distributören i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Som partner till hälso- och sjukvården bidrar Asker med att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Genom att successivt utveckla och växa koncernen genom förvärv byggs ett helhetserbjudande till kunderna upp vilket ger förutsättningar för en effektivare värdekedja för hälso- och sjukvården. Koncernen finns idag i 14 länder och har 3 500 anställda.

Asker är en oberoende länk mellan produktbolag och vårdgivare som sjukhus, vårdcentraler och äldreboenden. Bolagen i gruppen är varumärkesneutrala leverantörer av de produkter inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som behövs för att vårda patienterna. I koncernen finns både helhetsleverantörer som säljer allt vad vården behöver – förutom mediciner och tung utrustning – och specialistbolag inom utvalda nischer. Totalt säljer Asker cirka 50 000 olika artiklar från över 1 500 leverantörer, till största del produkter från stora och välkända produktbolag kompletterat med egna varumärken. Genom att förse vården med rätt produkter, i rätt tid och på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, och samtidigt bidra med ett stort kunnande skapar Asker värde för både kunder och patienter.

Koncernens verksamhet är indelad i fyra affärsområden – North (Sverige och Norge), West (Danmark, Nederländerna, Belgien och Luxemburg), Central (Tyskland, Schweiz och Österrike) samt East (Estland, Lettland, Litauen och Finland). Andel av den totala omsättningen för respektive affärsområde motsvarade under 2023 för North cirka 34 procent, West cirka 45 procent, Central cirka 14 procent och East cirka 7 procent.

Övergripande utveckling och finansiell ställning

Askers omsättning ökade med 15 procent till 13 453 MSEK (11 718), varav 10 procent var organisk tillväxt. Samtliga regioner bidrog till tillväxten. Förvärv stod för 7 procent av omsättningstillväxten och effekten av positiv omräkningseffekt från valutaförändringar för 6 procent, och covid-19-försäljning för –8 procent. Covid-försäljningen är relaterad till 2022, ingen covid-relaterad försäljning redovisad i koncernen under 2023. Justerad EBITA ökade med 30 procent till 1 090 MSEK (840), motsvarande en justerad EBITA-marginal på 8,1 procent (7,6). EBITA uppgick till 839 MSEK (875), och rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 579 MSEK (708). EBITA och EBIT påverkades av engångsposter om –251 MSEK (35), vilka till största del bestod av omvärderingseffekter av framtida tilläggsköpeskillingar som följd av förvärvade företags förbättrade resultat, transaktionskostnader från förvärv och slutförande av omstruktureringsprojekt. Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till –260 MSEK (–167), där –186 MSEK (–90) avsåg avskrivningar på immateriella tillgångar från förvärv. Nettoresultatet uppgick till 205 MSEK (434). Finansnettot uppgick till –271 MSEK (–147), förändring till följd av högre räntor på externa lån och en lägre positiv påverkan från säkringar än föregående år. Inkomstskatten uppgick till –103 MSEK (–127), innebärande en effektiv skattesats på 33,4 procent (22,6) till följd av ökade ej avdragsgilla kostnader.

Femårsöversikt

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019[1]
Nettoomsättning	13 453	11 718	9 354	7 075	4 134
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA)	839	875	666	520	117
EBITA-marginal	6,2%	7,5%	7,1%	7,3%	2,8%
Nettoskuld	2 507	2 568	1 487	831	1 176
Rörelsekapital	1 796	1 767	1 356	856	571
Medelantal heltidsanställda	2 366	1 877	1 333	857	726

1) Avser mars-december 2019 vilket var perioden för koncernredovisning 2019.

Viktiga händelser under året

Till grund för Askers goda utveckling under 2023 ligger flera utökade och nya kontrakt runt om i Europa tillsammans med 13 förvärv vilka har breddat Askers produkt- och tjänsteerbjudande ytterligare. Förvärv har genomförts inom samtliga affärsområden och är del i Askers långsiktiga strategi för att över tid skapa ett helhetserbjudande och stärka koncernens position på dessa marknader. Under året har koncernen förvärvat följande bolag: Dispo Medical, Genimedical och MC Europe i Nederländerna, Andre Surgical och Eumedics i Österrike, Optiikka Juurinen i Finland, Instrumenta och Vitri Medical i Sverige, Adcare och Dico i Norge, Unimeda i Schweiz och CRS medical i Tyskland. Samtliga förvärv avser 100 procent av aktierna och röstandel i bolagen. Därutöver har Asker ingått ett partnerskap med holländska Apotheekzorg Hulpmiddelen som innebär att Asker tar över ansvaret för 80 000 patienter och distribution till 800 apotek. I samband med partnerskapet förvärvade Bosman 50,00001 procent av aktierna i Apotheekzorg Hulpmiddelen.

Utöver de 13 förvärven har utköp av minoriteter gjorts inom följande bolag; Smedico, Ascan, Iogen samt Evivamed och Diashop, där samtliga förutom Iogen har varit relaterade till kombinerade sälj- och köpoptioner. Koncernen äger nu 100 procent i dessa bolag. För ytterligare information om koncernens förvärv se not 30 Rörelseförvärv.

I februari beslutades om en riktad nyemission som tillförde bolaget ca 63 MSEK och totalt emitterades 294 556 stamaktier och 852 737 preferensaktier. Nyemissionen gjordes i samband med förvärv för att möjliggöra investering i Asker Healthcare Group för den säljande entreprenören.

Viktiga händelser efter utgången av året

Den 2 februari slutfördes förvärvet av Vegro Verpleegartikelen B.V., den största leverantören av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning i Nederländerna. Under 2023 hade Vegro 586 heltidsanställda och en omsättning på cirka 820 MSEK.

Den 1 mars förvärvade Asker 100 procent av aktierna i Praximedico, en specialiserad distributör av medicinska produkter inom äldrevården i Schweiz. Under 2023 hade Praximedico 12 heltidsanställda och en omsättning på cirka 60 MSEK.

I mars slöt Asker även ett ändringsavtal avseende koncernens huvudsakliga finansiering och lade till ett nytt låneinstitut till finansieringsgruppen. Härutöver är de huvudsakliga ändringarna; ny Capex facilitet om 20 MEUR, ökning av revolverfaciliteten från 550 MSEK till 800 MSEK, samt en förlängning av löptiden på alla faciliteter till första kvartalet 2026.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering som säkerställer en process för att regelbundet identifiera, analysera och följa upp strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker samt hållbarhetsrisker. Riskhantering är en integrerad del av koncernens affärsplaneringsprocess och uppföljning av verksamheten. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden där koncernen är verksam, bolagets verksamhet och affärsmodell, efterlevnad av lagar och förordningar samt finansiell rapportering.

Asker har en affärsmodell där de lokala företagen i de 14 länderna är ansvariga för sina respektive verksamheter och med ett stort antal kunder. De 10 största kundkontrakten står för cirka 15 procent av intäkterna, vilket medför att koncernen sammantaget har lägre exponering mot enskilda företag, vilket bidrar till att sprida risker. Det lokala ansvaret ger marknaderna möjlighet att fatta snabba, lokalt anpassade affärsmässiga beslut samtidigt som en central finansiering från moderbolaget skapar flexibilitet för deras fortsatta tillväxt.

Koncernens strategiska och operativa ställning, samt förväntade utveckling avseende resultat och finansiell ställning kan komma att påverkas av risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen är exponerad mot. Asker arbetar kontinuerligt med identifiering och uppföljning av risker för att nyttja möjligheter att uppnå affärsmål eller mitigera sådana risker koncernen inte är villig att ta. Askers väsentliga risker delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, finansiella och regulatoriska.

Årligen genomförs en företagsövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera och hantera de risker som bedömts som väsentliga inom koncernen. De väsentliga risker som bedöms ha störst betydelse för koncernen är strategiska och operativa risker kopplade till geopolitik och störningar i den globala leveranskedjan, IT- och informationssäkerhetsrisker samt finansiell stabilitet. Riskerna presenteras i mer detalj på sidorna 69–72. Utöver det är koncernen också påverkad av finansiella risker, främst valutarisker samt likviditets- och refinansieringsrisker. Asker eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten i enlighet med den av styrelsen fastställda finans- och treasurypolicyn. Policyn reglerar hur de finansiella riskerna kontrolleras samt hur ansvaret för att hantera dessa risker fördelas inom organisationen. Målsättningen är att minimera negativa effekter av de finansiella riskerna. En detaljerad beskrivning av hur Asker hanterar de finansiella riskerna finns i not 3.

Framtida utveckling

Med en åldrande befolkning och där allt fler lever med kroniska sjukdomar ökar hälsovårdskostnaderna i Europa betydligt. Samtidigt belastar sjukvården miljön framför allt genom användningen av engångsprodukter. Dessa faktorer tillsammans skapar ett förändrings- och effektiviseringsbehov av den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden. Asker har en god position i denna förändring både genom att säkerställa att vården har tillgång till säkra produkter av hög kvalitet, men även genom att vara en aktiv del i konsolideringen och effektiviseringen av den fragmenterade distributörsmarknaden genom att förvärva bolag som bidrar positivt till att förbättra vården och patienternas hälsa samt sänka de totala vårdkostnaderna och introducera mer hållbara produktalternativ.

20240503149735

Forskning och utveckling
Koncernen bedriver begränsad forskning och utveckling avseende egna varumärken.

Hållbarhetsupplysningar
En lagstadgad hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 11 § i enlighet med kraven i årsredovisningslagen, och finns intagen på sidorna 30–68 i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Utländska filialer
Asker Healthcare AB:s dotterbolag, OneMed Company Ltd i Hong Kong, har en filial i Shanghai, Kina.

Ägande
Huvudägaren Nalka Invest AB (org nr. (556228-6350) har ett långsiktigt och hållbart perspektiv på sina investeringar och ger Asker Healthcare Group en stark finansiell grund att stå på. Nalka delar ursprung med Inter IKEA genom sin ägare, Interogo Holding AG med säte i Schweiz, och är en engagerad investerare med starka värderingar och ett entreprenöriellt förhållningssätt. Övriga ägare är Sjätte AP-fonden, en svensk statlig pensionsfond som integrerar hållbarhetsfrågor i sin investeringsverksamhet, den finska pensionsfonden Ilmarinen som strävar efter att uppnå koldioxid-neutralitet med sina placeringar samt ledningen för Asker Healthcare Group.

Föreslagen utdelning
Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret.

Föreslagen vinstdisposition
Enligt balansräkningen finns 1 403 493 085 SEK tillgängligt för bolagsstämman att disponera, inklusive årets resultat om –111 872 747 SEK. Styrelsen föreslår att detta belopp ska balanseras i ny räkning.

Fritt eget kapital	1 515 365 832
Årets resultat	–111 872 747
Summa	**1 403 493 085**
Att överföra i ny räkning	1 403 493 085

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	13 453	11 718
Övriga rörelseintäkter	7	38	33
Summa rörelsens intäkter		**13 491**	**11 751**
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		–8 934	–7 936
Övriga externa kostnader	9	–1 481	–1 187
Personalkostnader	10	–1 858	–1 487
Övriga rörelsekostnader	8	–91	–38
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	16	–288	–228
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA)		**839**	**875**
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	15	–260	–167
Rörelseresultat		**579**	**708**
Resultat från finansiella poster	11		
Finansiella intäkter		80	266
Finansiella kostnader		–352	–413
Finansiella poster – netto		**–271**	**–147**
Resultat före skatt		**308**	**561**
Inkomstskatt	12	–103	–127
Årets resultat		**205**	**434**
Resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		203	430
Innehav utan bestämmande inflytande		2	4
Resultat per aktie, räknat på resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare under året (uttryckt i SEK per aktie)	13		
Resultat per aktie före och efter utspädning		5,40	11,66

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2023	2022
Årets resultat	**205**	**434**
Övrigt totalresultat		
Poster som har eller kan omföras till resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	11	142
Övrigt totalresultat	**11**	**142**
Årets totalresultat	**216**	**576**
Varav hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	214	573
Innehav utan bestämmande inflytande	2	3

20240503149 76

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15		
Balanserade utgifter för utveckling av programvara		82	94
Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter		367	307
Kundrelationer		1 138	1 023
Goodwill		4 701	4 469
Summa immateriella anläggningstillgångar		**6 288**	**5 894**
Materiella anläggningstillgångar	16		
Byggnader och mark		678	640
Maskiner och andra tekniska anläggningar		268	229
Pågående nyanläggningar		57	34
Summa materiella anläggningstillgångar		**1 003**	**904**
Finansiella tillgångar			
Derivatinstrument	3, 17	2	2
Innehav redovisade enligt kapitalandelsmetoden	18	2	–
Övriga långfristiga fordringar	17	12	11
Uppskjutna skattefordringar	12	24	17
Summa finansiella tillgångar		**39**	**29**
Summa anläggningstillgångar		**7 331**	**6 826**
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Färdiga varor och handelsvaror	19	1 439	1 420
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	17, 20	1 744	1 394
Derivatinstrument	3, 17	7	32
Aktuella skattefordringar		32	20
Övriga fordringar	17	47	212
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17, 21	289	119
Likvida medel	17, 22	391	211
Tillgångar som innehas för försäljning	23	47	–
Summa omsättningstillgångar		**3 996**	**3 408**
SUMMA TILLGÅNGAR		**11 326**	**10 234**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Aktiekapital		0	0
Övrigt tillskjutet kapital		1 571	1 508
Reserver		148	137
Balanserat resultat inklusive årets resultat		1 304	1 118
Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**3 023**	**2 763**
Innehav utan bestämmande inflytande		18	28
Summa eget kapital		**3 042**	**2 791**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	17, 25	3 987	3 992
Derivatinstrument	3, 17	2	0
Uppskjutna skatteskulder	12	366	339
Leasingskulder	17, 31	565	485
Övriga långfristiga skulder	17	427	341
Övriga avsättningar	26	73	53
Summa långfristiga skulder		**5 420**	**5 210**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	25	251	115
Derivatinstrument	3, 17	8	5
Leverantörsskulder	17	1 433	1 047
Aktuella skatteskulder		117	91
Leasingskulder	17, 31	170	149
Övriga skulder	17	449	426
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17, 27	437	399
Summa kortfristiga skulder		**2 864**	**2 233**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**11 326**	**10 234**

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

		Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare						
MSEK	Not	Aktie-kapital[1)]	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[2)]	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 2023-01-01	24	**0**	**1 508**	**137**	**1 118**	**2763**	**28**	**2 791**
Årets resultat		–	–	–	203	**203**	2	**205**
Övrigt totalresultat för året		–	–	11	–	**11**	0	**11**
Summa totalresultat		**–**	**–**	**11**	**203**	**214**	**2**	**216**
Betald nyemission		–	63	–	–	**63**	–	**63**
Utdelning		–	–	–	–	**–**	–4	**–4**
Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande [3)]		–	–	–	–17	**–17**	–8	**–25**
		–	**63**	**–**	**–17**	**46**	**–12**	**35**
Utgående balans per 2023-12-31		**0**	**1 571**	**148**	**1 304**	**3 023**	**18**	**3 042**

[1)] Aktiekapitalet uppgår till 55 (54) TSEK.

[2)] Reserver avser i sin helhet omräkningsreserv.

[3)] Årets utköp av minoriteten i logen samt förvärvad minoritet i Apotheekzorg Hulpmiddelen.

		Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare						
MSEK	Not	Aktie-kapital[1)]	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[2)]	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 2022-01-01	24	**0**	**1 109**	**–6**	**688**	**1 791**	**29**	**1 820**
Årets resultat		–	–	–	430	**430**	4	**434**
Övrigt totalresultat för året		–	–	143	–	**143**	–1	**142**
Summa totalresultat				**143**	**430**	**573**	**3**	**576**
Nyemission		0	399	–	–	**399**	–	**399**
Utdelning		–	–	–	–	**–**	–4	**–4**
Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	**–**	–	**–**
		–	**399**	**–**	**–**	**399**	**–4**	**395**
Utgående balans per 2022-12-31		**0**	**1 508**	**137**	**1 118**	**2 763**	**28**	**2 791**

20240503149777

Koncernens rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		579	708
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	666	430
Erhållen/ Betald ränta		–189	–95
Betald inkomstskatt		–126	–100
		930	**943**
Förändring av kortfristiga fordringar		–217	–22
Förändring av varulager		21	–12
Förändring av kortfristiga skulder		317	67
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 052**	**976**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	–151	–123
Avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	–	1
Förvärv av koncernföretag	30	–632	–1 738
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–783**	**–1 860**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	31	77	902
Amortering av lån	31	–41	–582
Amortering av leasingskulder	31	–178	–152
Förändringar av långfristiga fordringar och skulder		–	9
Nyemission		63	399
Utdelning betald till ägare av innehav utan bestämmande inflytande		–4	–4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–83**	**572**
Årets kassaflöde		**185**	**–312**
Likvida medel vid årets början		211	494
Kursdifferens i likvida medel		–5	29
Likvida medel vid årets slut		**391**	**211**

Koncernens noter

NOT 1 Allmän information

Asker Healthcare Group är en partner till vårdgivare i Europa, och tillhandahåller medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Koncernen utvecklar och förvärvar ledande företag som bidrar positivt till de europeiska hälso- och sjukvårdssystemen. Verksamheten bedrivs i 14 länder. Koncernen är organiserad i fyra affärsområden.

Moderföretaget Asker Healthcare Group AB med organisationsnummer 559184-9848 är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige. Se moderföretagets not M1 och M5 för fler detaljer.

Interogo Holding, med säte i Schweiz, är det yttersta moderföretaget i koncernen. Se även förvaltningsberättelsen för ytterligare information om ägande.

Denna års- och hållbarhetsredovisning har den 10 april 2024 godkänts av styrelsen för utfärdande. Koncernens och moderföretagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 25 april 2024.

NOT 2 Redovisningsprinciper

Övergripande redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats samt tillämpning av nya standarder anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade perioder om inte annat anges.

2.1 Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Asker Healthcare Group har upprättats i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards) utgivna av IASB (International Accounting Standards Board) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretation Committee, sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats, vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Koncernens finansiella rapporter är upprättade enligt fortlevnadsprincipen.

2.1.1 Värderingsgrunder och klassificeringar tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder har värderats enligt anskaffningsvärdesmetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Tillgångar redovisas som omsättningstillgångar och anläggningstillgångar. En tillgång redovisas som omsättningstillgång om den förväntas bli realiserad inom ett år från balansdagen. Om en tillgång inte uppfyller kraven för omsättningstillgång klassificeras den som anläggningstillgång. Skulder delas in i kortfristiga och långfristiga skulder. Kortfristiga skulder förfaller till betalning inom tolv månader från balansdagen. Om en skuld inte uppfyller kraven för kortfristig skuld klassificeras den som långfristig skuld.

Kvittning av fordringar och skulder/intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts enligt respektive IFRS-standard.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

2.1.2 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen

Inga av de IFRS- eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som trätt i kraft för räkenskapsåret

Inga av de ändringar i IFRS- eller IFRIC-tolkningar som trätt i kraft under året har haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

2.2 Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderföretagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljoner kronor. Belopp inom parentes motsvarar föregående års redovisade värde.

2.3 Koncernredovisning

2.3.1 Dotterföretag

I koncernredovisningen ingår dotterföretag över vilka koncernen har direkt eller indirekt bestämmande inflytande. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner

20240503149782

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

– dvs som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

2.3.2 Rörelseförvärv

Koncernen bedömer för varje förvärv om det utgörs av ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv. Ett rörelseförvärv föreligger när företaget erhåller bestämmande inflytande över rörelsen. En rörelse består av aktiviteter och tillgångar som kan producera varor eller tjänster till kunder för att ge avkastning i den operativa verksamheten. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder samt de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. I de fall koncernen har ett åtagande att förvärva innehav utan bestämmande inflytande i framtiden redovisas dessa som finansiella skulder.

Goodwill värderas initialt till det belopp varmed den totala köpeskillingen och innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om det verkliga värdet på de förvärvade nettotillgångarna överstiger den totala köpeskillingen redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs direkt i årets resultat som övrig rörelsekostnad när de uppstår. Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i resultaträkningen. Utfärdade säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner i förvärvsavtal relaterat till innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en finansiell skuld, initialt till nuvärdet av återköpsvärdet, och omvärderas vid varje rapporttidpunkt där förändringen redovisas i resultaträkningen inom finansiella poster.

2.3.3 Elimineringar

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader vid transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Orealiserade vinster och förluster på koncerninterna transaktioner elimineras också.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall justerats i koncernredovisningen för att garantera en konsekvent hantering av koncernens redovisningsprinciper.

2.4 Omräkning av utländsk valuta

Alla dotterbolags redovisningar sker i lokal valuta. Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid omräkning eller reglering av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna "Övriga rörelseintäkter" respektive "Övriga rörelsekostnader" i resultaträkningen.

Omräkning av utländska koncernföretag

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för alla koncernföretag omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan, omräknas till koncernens rapporteringsvaluta enligt följande:

– tillgångar och skulder för dotterbolagens balansräkningar omräknas till balansdagens kurs,
– intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs,
– alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i koncernens omräkningsreserv i eget kapital.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

2.5 Segmentsrapportering

Koncernchef är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av koncernchefen och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till koncernchefen. Koncernchefen är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. För segmentredovisning, se not 6.

2.6 Immateriella tillgångar

En immateriell tillgång är en identifierbar icke-monetär tillgång utan fysisk substans och som används för marknadsföring, produktion eller tillhandahållande av varor eller tjänster. För att redovisas som tillgång krävs både att det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillföras företaget och att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och om utgifterna kan beräknas på ett tillbörligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

Balanserade utgifter för utveckling av programvara
Utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa programvaran och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja programvaran,
- det kan visas hur programvaran genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja programvaran finns tillgängliga, och
- utgifter som är hänförliga till programvaran under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Direkt hänförbara utgifter som balanseras som en del av programvaran innefattar utgifter för anställda och en skälig andel av indirekta kostnader.

Övriga utvecklingskostnader, som inte uppfyller dessa kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period. Utvecklingskostnader för programvara som redovisas som tillgång skrivs av under sin bedömda nyttjandeperiod, dock maximalt tio år.

Varumärken, patent och licenser
Varumärken som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen och bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod och testas för nedskrivningsbehov minst årligen i samband med prövning av nedskrivningsbehov för goodwill. Varumärken, patent och licenser som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde och bedöms ha en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde/verkligt värde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för varumärken, patent och licenser över deras bedömda nyttjandeperiod på 5–20 år.

Kundrelationer
Kundrelationer som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen och redovisas i efterföljande perioder till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda tiden som kundrelationerna har bedömts som aktiva under den bedömda nyttjandeperioden som uppgår till 5–10 år.

Goodwill
Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger Askers andel i det verkliga värdet på identifierbara förvärvade nettotillgångar samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget. Goodwill från rörelseförvärv allokeras till den kassagenererande enhet inom koncernen som förväntas bli gynnad av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. En prövning av nedskrivningsbehovet för goodwill genomförs årligen eller oftare om det finns indikationer om nedskrivningsbehov. Nedskrivning sker om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet exklusive försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad i resultaträkningen och återförs inte.

2.7 Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, varvid sådana utgifter aktiveras och skrivs av under bedömd nyttjandeperiod. Om en ny komponent anskaffats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med bytet. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar görs linjärt över beräknad nyttjandeperiod med beaktande av eventuellt restvärde enligt följande:

• Byggnader	20-50 år
• Maskiner och andra tekniska anläggningar	3-10 år
• Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter. Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering, avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från nyttjandet. Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång beräknas genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet samt direkta försäljningskostnader. Resultatet redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.8 Nedskrivningsprövning av icke-finansiella anläggningstillgångar som inte är goodwill
Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Immateriella tillgångar som ej tagits i bruk genomgår minst årligen en nedskrivningsprövning.

2.9 Varulager
Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Eventuell inkuransrisk beaktas. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet består av inköpspris från leverantörer samt

20240503140979

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

eventuella direkta kostnader, såsom exempelvis frakt och tull. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning. Uppskattade kostnader definieras som samtliga kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

2.10 Anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupper) som klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning

Anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupper) klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning när deras redovisade värde huvudsakligen kommer att återvinnas genom en försäljningstransaktion och en försäljning anses mycket sannolik. De redovisas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader.

2.11 Finansiella instrument

Redovisning och första värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

Finansiella tillgångar:
– Upplupet anskaffningsvärde
– Verkligt värde via resultatet

Finansiella skulder:
– Upplupet anskaffningsvärde
– Verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar utgörs av likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, derivat och upplupna intäkter. I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten. Finansiella skulder utgörs av leverantörsskulder, låneskulder, leasingskulder, villkorade köpeskillingar, skulder för säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner, derivat och upplupna kostnader. Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar redovisas vid fakturering. Leverantörsskulder redovisas när motparten har utfört sin prestation och en avtalsenlig skyldighet föreligger för koncernen att betala. Låneskulder redovisas som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut. Checkräkningskrediter redovisas som kortfristiga skulder i balansräkningen. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet har realiserats, förfallit eller koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgjorts eller upphört.

En finansiell tillgång eller skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspris.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar – klassificering och efterföljande värdering

Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter första redovisningstillfället, förutom i de fall koncernen byter affärsmodell för förvaltning av de finansiella tillgångarna.

En finansiell tillgång redovisas till upplupet anskaffningsvärde om den uppfyller följande krav, och inte redovisas till verkligt värde via resultatet: den innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som utgörs av betalningar på kapitalbelopp och eventuell ränta på det utestående kapitalbeloppet. Efterföljande värdering av kundfordringar sker till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordringarna redovisas till nominellt belopp utan diskontering då den förväntade löptiden är kort. Det upplupna anskaffningsvärdet minskas med eventuellt nedskrivningar. Räntеintäkter, valutakursvinster/förluster samt nedskrivningar redovisas i resultatet.

Alla finansiella tillgångar som inte redovisas till upplupet anskaffningsvärde redovisas till verkligt värde via resultatet. Den efterföljande värderingen för dessa tillgångar sker till verkligt värde. Nettovinster/förluster inkluderar räntor och utdelningar och redovisas i resultatet.

Finansiella skulder – klassificering och efterföljande värdering

Finansiella skulder klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller övrig identifiering enligt ovan. Koncernen redovisar derivat samt villkorade köpeskillingar enligt denna klassificering. Efterföljande värdering av finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultatet sker till verkligt värde och nettovinster/förluster inklusive räntekostnader redovisas i resultatet.

Finansiella skulder klassificerade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av lån och övriga finansiella skulder inklusive leverantörsskulder. Efterföljande värdering sker till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Leverantörsskulder redovisas till nominellt belopp utan diskontering då den förväntade löptiden är kort. Räntekostnader och valutakursvinster/förluster redovisas i resultatet. Vinster eller förluster vid borttagande från balansräkningen redovisas i resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen redovisar förlustreserver för förväntade kreditförluster med utgångspunkt i en "förväntad kreditförlustmodell" för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde, där majoriteten avser kundfordringar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar, justerat för framtida estimat. Koncernen redovisar förlustreserven till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster för återstående löptid, vilket förväntas understiga ett år. Kreditrisken bedöms som låg utifrån koncernens kundbas. Se not 20 för åldersanalys av kundfordringar.

2.12 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

2.13 Inkomstskatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då skatten är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas dock inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

2.14 Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

I enlighet med IAS 19 redovisas pensioner som förmånsbestämda eller avgiftsbestämda pensionsplaner. Inom koncernen finns både avgiftsbestämda pensionsplaner och förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har även ett fåtal direktpensionslösningar genom kapitalförsäkringar.

De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive bolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Avgifterna redovisas som personalkostnad i resultaträkningen när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen till godo.

Åtaganden för ålders- och familjepension för tjänstemän tryggas genom separata försäkringar, för koncernens svenska bolag genom Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, utgör Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. I det fall Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar redovisas dessa pensionplaner som avgiftsbestämda. Även pensionsplaner i Nederländerna utgör förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare (pensionsplan genom "Bedrijfstakpensioenfonds"). Även dessa planer redovisas som avgiftsbestämda.

Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att bolaget har en pensionsförpliktelse som grundar sig på en eller flera faktorer där utfallet i nuläget är okända. I förmånsbestämda pensionsplaner utgår ersättningar till anställda och före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antalet tjänsteår.

Pensionsavtal med kapitalförsäkring

Pensionsavtal har ingåtts där koncernen förvärvat kapitalförsäkringar som säkrats till förmån för anställda genom pantsättning. De berörda anställda har endast rätt till ersättning motsvarande värdet av kapitalförsäkringen vid inlösen. Kapitalförsäkringen värderas löpande till verkligt värde samtidigt som pensionsskulden omvärderas till att motsvara värdet av kapitalförsäkringen. Kapitalförsäkring och pensionsskuld har redovisats netto i de finansiella rapporterna. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

Kortfristiga ersättningar

Övriga ersättningar, såsom lön till anställda, redovisas som en kostnad i resultaträkningen och i förekommande fall som en skuld i balansräkningen.

Bonus och prestationsbaserad ersättning

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus och övriga prestationsbaserade ersättningar till de anställda. Koncernen redovisar en långfristig skuld om skulden förfaller till betalning efter tolv månader från balansdagen eller en kortfristig skuld om skulden förfaller till betalning inom tolv månader från balansdagen.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar.

Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter:

a. när koncernen bevisligen har för avsikt att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande.
b. en uppsägning som ett resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning.

I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än tolv månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

2.15 Intäktsredovisning

Asker tillhandahåller produkter, tjänster och lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom fyra affärsområden.

Försäljning av varor

Majoriteten av kundkontrakten avser förbrukningsmaterial, där intäktsredovisning sker i samband med att kontrollen övergår till kund, oftast i samband med leverans. Flertalet av dessa kundkontrakt baseras på ramavtal erhållna genom offentlig upphandling. Tiden mellan order och leverans är vanligtvis kort. Asker säljer även medicinteknisk utrustning som kräver installationer på exempelvis sjukhus. I samtliga dessa kontrakt är utrustning och installation distinkta prestationsvillkor enligt definitionerna i IFRS 15, dvs kontrakten inkluderar flera prestations-

20240503 14980

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

villkor där intäktsredovisning sker vid olika tidpunkter (när kontroll över utrustning respektive kontroll över installation överförts). I en del av dessa kontrakt innebär det att kontroll över utrustning sker vid leverans, i andra kontrakt överförs inte kontroll förrän utrustningen är installerad och slutligen accepterad utav kund. Överföring av kontroll relaterad till installation sker löpande i takt med att installationen utförs.

I kundkontrakt med försäljning av både medicinteknisk utrustning och installation där båda prestationsåtagandena är distinkta, fördelas det totala transaktionspriset enligt deras relativa fristående försäljningspriser. Det finns i allmänhet inga betydande rörliga ersättningar i kundkontrakten, men vissa avtal inkluderar volym och kassarabatter. I sådana fall görs en uppskattning av den rörliga ersättningen som förväntas återbetalas till kund, vilken skuldförs i sin helhet fram tills den regleras i samband med slutligt fastställande.

Försäljning av tjänster

Asker har en del tredjepartslogistikkontrakt, innebärande att Asker sköter logistik, dvs varuför samt distribuerar utav kund preciserade produkter till ett av kund och underleverantör fastställt pris. I dessa kontrakt erhåller Asker en ersättning för själva logistiktjänsten. I en del utav dessa kontrakt anses Asker vara principal enligt reglerna i IFRS 15, främst utifrån kriteriet kring lagerrisk, medan i andra kontrakt anses Asker vara agent. Klassificeringen utifrån principal eller agent påverkar redovisningen genom att Asker i de senare kontrakten nettoredovisar transaktionsflödena innebärande att endast intäkter kopplat till själva logistiktjänsten påverkar nettoomsättningen.

Asker tillhandahåller även underhållsservice. En del kontrakt faktureras i förskott och periodiseras över avtalsperioden medan andra kontrakt faktureras och intäktsförs när underhåll genomförts.

2.16 Statliga bidrag

Med statliga bidrag avses bidrag från staten i form av överföringar av resurser till ett företag i utbyte mot att företaget uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor i sin verksamhet. Koncernen verkar inom områden där statliga bidrag normalt sett är av obetydlig omfattning. Bidrag från staten redovisas som övriga intäkter eller minskade personalkostnader. De redovisas till verkligt värde när det föreligger rimligt säkert att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som avser att täcka kostnader periodiseras och redovisas i resultaträkningen över samma perioder och samma kostnadsslag som de kostnader bidragen är avsedda. Redovisningsprincipen avseende statliga bidrag gäller för redovisning av alla olika typer av statliga bidrag.

2.17 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernens finansiella intäkter och kostnader utgörs av ränteintäkter, räntekostnader, utdelningar, nettovinst/förlust på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, valutakursvinster/förluster samt nedskrivningar. Ränteintäkter och räntekostnader redovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas per det datum då koncernens rätt till ersättning fastställs. Utdelningsintäkter inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. När värdet på en fordran i kategorin lånefordringar och kundfordringar har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.18 Leasing

När koncernen ingår ett avtal görs en bedömning av huruvida avtalet innehåller ett leasingavtal. Ett avtal är eller bedöms innehålla ett leasingavtal om avtalet överför rätten att kontrollera nyttjandet av en identifierbar tillgång under en tidsperiod mot ersättning. Koncernens nyttjanderättstillgångar avser i huvudsak lokaler, bilar, maskiner och inventarier. Leasingavtalen skrivs normalt för perioder mellan 1 till 10 år, ibland med möjlighet till förlängning.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Tillgången och skulden redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar;

- fasta avgifter efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet samt variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet;
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier;
- lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet;
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden. Asker har inga nämnvärda restvärden i leasingavtalen. Leasingavgifterna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används den marginella låneräntan, vilken är den ränta den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Denna ränta bygger på koncernens upplåningsränta. Leasingskulden delas upp på långfristig och kortfristig del, och leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till;
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet;
- initiala direkta utgifter;
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs. Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse.

Asker tillämpar lättnadsreglerna avseende korttidsleasingavtal (avtal där leasingperioden understiger 12 månader) och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Utgifter som uppstår i samband med dessa leasingavtal redovisas linjärt över leasingperioden som rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.19 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att rörelseresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till koncernens investerings- eller finansieringsverksamhet.

2.20 Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har ett formellt eller informellt åtagande till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelse. Nuvärdeberäkning görs dock endast om effekten är väsentlig.

Avsättningar som kan redovisas innefattar t.ex. kostnader för omstruktureringar och avgångsersättningar. En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om det finns en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. Avsättningen redovisas först när omstruktureringsplanen har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller tillkännagivits. Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

2.21 Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

2.22 Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper överensstämmer i huvudsak. Se not M2 för moderbolaget för hantering av avvikelser enligt RFR2.

2.23 Händelser efter balansdagen

Händelser som inträffat efter balansdagen, men där förhållandet förelåg på balansdagen har beaktats i redovisningen. Om väsentlig händelse inträffat efter balansdagen, men ej påverkat resulat och ställning, sker redogörelse för händelsen under separat rubrik i förvaltningsberättelsen och i separat not.

2.24 Resultat per aktie

Asker redovisar resultat per aktie i direkt anslutning till resultaträkningen. Beräkningen baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet stamaktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

NOT 3 Finansiell riskhantering

Ramverk för finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad mot finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk i verkligt värde och ränterisk i kassaflödet), kreditrisk och finansiering- och likviditetsrisk. Koncernen eftersträvar en effektiv och strukturerad hantering av de finansiella riskerna och har en, av styrelsen fastställd, koncernövergripande Finans- och treasurypolicy som identifierar och definierar de finansiella riskerna samt reglerar ansvarsfördelningen för dessa mellan styrelsen, koncernchefen, finansdirektören, centrala treasuryavdelningen och övriga koncernbolag. Avsikten med finansverksamheten är att utgöra ett stöd för affärsverksamheten och minska de finansiella riskerna. Koncernens externa finansiella hantering är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Dotterbolagen säkrar sin risk med Asker Treasury AB, som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

Marknadsrisk

De risker som är mest väsentliga för koncernen avseende marknadsrisker är valutarisk och ränterisk, som beskrivs i separata avsnitt nedan.

Valutarisk

Asker bedriver omfattande handel med utlandet och därför uppstår i koncernen en valutaexponering som ska hanteras på ett sådant sätt att resultateffekter till följd av valutakursfluktuationer skall minimeras. Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD) och euro (EUR). Valutarisk uppstår dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, s.k transaktionsexponering, dels genom redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, s.k omräkningsexponering. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, genom köp eller försäljning av valutaderivat samt att koncernen finansierar sig delvis med lån i utländsk valuta (EUR). Finans och treasurypolicyn fastställer att koncernföretagen hanterar sin valutarisk mot sin funktionella valuta. Koncernföretagen ska säkra sin valutarisk

20240503149B1

Not 3 Finansiell riskhantering, forts.

centralt hos Asker Treasury AB som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

Påverkan på koncernens resultat vid en förstärkning/försvagning av SEK gentemot andra valutor på 1 procent uppgår till +/–0,4 MSEK (+/–2,2 MSEK).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i utländsk valuta. Koncernens valutaflöden handlar vanligen om flöden i utländsk valuta från inköp och försäljning. Transaktionsexponeringen omfattar även finansiella transaktioner och balanser. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta samt genom köp eller försäljning av valutaderivat. Koncernens riskhanteringspolicy är att säkra mellan 50 och 70 procent av förväntade kassaflöden första året och 30-50 procent andra året (huvudsakligen exportförsäljning och inköp av varulager) i varje större valuta för de följande 24 månaderna. Valutaterminer säkringsredovisas inte utan klassificeras som en finansiell tillgång värderad till verkligt värde via resultatet.

Koncernens betalningsflöden i utländsk valuta

Nettoflöde MSEK	2023	2022
EUR	71	–270
GBP	–2	1
DKK	6	–28
NOK	48	–17
USD	8	–14
CHF	6	60
CZK	6	–
PLN	–2	5

Omräkningsexponering

Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras inte.

Koncernens nettoinvesteringar är fördelade mellan olika valutor enligt nedan:

	2023		2022	
Netto-investeringar	MSEK	Känslighets-analys[1)]	MSEK	Känslighets-analys[1)]
EUR	4 726	236	4 347	217
CHF	332	17	200	10
DKK	441	22	407	20
NOK	168	8	114	6
PLN	16	1	15	1
HKD	4	0	4	0
Summa	**5 687**	**284**	**5 087**	**254**

[1)] +/– 5 procent i vaxelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital.

Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden

Ränterisk hänför sig till risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens nettoresultat negativt. Koncernens skuldhantering hanteras av Group Treasury för att säkerställa effektivitet och riskkontroll. Lån upptas huvudsakligen på moderbolagsnivå och överförs till dotterbolag i form av lån eller kapitaltillskott. Ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde, upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Under 2023 bestod skuldportföljen av checkräkningskrediter och utestående externa lån till rörlig ränta, dvs 0-3 månader, av svenska kronor, euro och schweiziska franc. Koncernen hade under 2023 inga ränteswappar.

Påverkan på koncernens finansnetto under kommande tolvmånadersperiod vid en ränteuppgång/nedgång på 1 procentenhet uppgår till +/– 45,8 MSEK (+/–45,5 MSEK).

Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, grossister och detaljister, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras.

Innan avtal ingås kreditkontrolleras koncernens kunder varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Även andra faktorer beaktas i den samlade bedömningen. Kundernas finansiella ställning följs även upp och prövas löpande. Uppföljning av kundfordringar sker löpande med kontroll av förfallna kundfakturor. Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av utebliven betalning då koncernens motparter huvudsakligen utgörs av stora företag med lämplig kreditbakgrund varför kreditrisken för närvarande bedöms som låg. För förfallostruktur samt även beskrivning av den kundförlustmodell Asker använder avseende förfallna kundfodringar hänvisas till not 20.

Refinansieringsrisk och Likviditetsrisk

Med refinansieringsrisk menas att risken för att finansiering av koncernes kapitalbehov försvåras eller fördyras. Asker har en central ansats avseende finansieringen. Den absoluta merparten av den externa finansieringen upptas av moderbolaget. Likviditetsrisken definieras som risken att koncernen inte kan infria sina kortsiktiga betalningsförpliktelser. Koncernen begränsar sin likviditetsrisk genom att samordna hantering av överskottslikviditet och finansiering inom koncernen. Koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Överskottslikviditet används i första hand för att amortera på utestående krediter. För att hantera över- respektive underskott i olika valutor använder sig Asker Treasury AB från tid till annan av valutaswappar.

Nedanstående tabell analyserar koncernens icke-derivata finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. Derivatinstrument som utgör finansiella skulder ingår i analysen om deras avtalsenliga förfallodagar är väsentliga för att förstå tidpunkterna för framtida kassaflödena. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga odiskonterade kassaflöden avseende amorteringar och uppskattade räntebetalningar baserat på faktiskt ränta.

Not 3 Finansiell riskhantering, forts.

2023-12-31	< 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	> 5 år	Total
Skulder till kreditinstitut	199	108	2 658	–	2 964
Aktieägarlån	–	–	1 337	–	1 337
Checkräkningskredit	–	–	–	–	0
Leasingskulder	–	198	447	209	854
Lån från minoritetsägare	–	–	3	–	3
Villkorad köpeskilling och sälj-/köpoptioner	80	109	427	–	616
Derivatinstrument	2	6	2	–	10
Leverantörsskulder	1 433	–	–	–	1 433
Summa	**1 720**	**415**	**4 872**	**209**	**7 215**

2022-12-31	< 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	> 5 år	Total
Skulder till kreditinstitut	62	35	2 665	–	2 762
Aktieägarlån	–	–	1 259	–	1 259
Checkräkningskredit	18	–	–	–	18
Leasingskulder	41	124	378	146	690
Lån från minoritetsägare	–	–	69	–	69
Villkorad köpeskilling och sälj-/köpoptioner	61	85	341	–	487
Derivatinstrument	5	–	–	–	5
Leverantörsskulder	1 047	–	–	–	1 047
Summa	**1 234**	**244**	**4 712**	**146**	**6 336**

Hantering av kapital

Askers mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere och uppfylla kovenanterna enligt koncernens kreditfacilitetsarrangemang. De kovenanter Asker har att förhålla sig till är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad, Asker har under året uppfyllt de kovenanter som banken ställt i samband med utlåning. Asker betraktar totalt eget kapital och aktieägarlån som kapital. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen utfärda nya aktier, besluta om utdelning eller uppta/återbetala aktieägarlån.

Nominella belopp i lokal valuta avseende utestående valutakontrakt

	2023-12-31		2022-12-31	
	Köp utländsk valuta	Sälj utländsk valuta	Köp utländsk valuta	Sälj utländsk valuta
USD	32	0	50	4
EUR	10	–17	1	4
NOK	13	–3	0	13
DKK	22	0	0	38

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är upprättade i enlighet med IFRS. Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Det är en risk att de uppskattningar som görs för redovisningsändamål inte motsvarar det verkliga resultatet. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Koncernen undersöker varje år eller vid indikationer på värdenedgång om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Bedömning och uppskattningar utvärderas löpande baserat på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Det redovisade värdet på den kassagenererande enhet som goodwillen hänförts till jämförs med återvinningsvärdet. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad. Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 4 701 MSEK (4 469). Ytterligare information finns i not 15.

Värdering av verkligt värde vid förvärv

Koncernen värderar identifierbara tillgångar och skulder (nettotillgångar) till verkligt värde i samband med rörelseförvärv, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Antagandena som ligger till grund för förvärvsanalyserna baseras på bedömningar och uppskattningar avseende verkligt värdejusteringar avseende nettotillgångar, främst immateriella tillgångar (i huvudsak kundrelationer och varumärken). Antaganden som ligger till grund för värdering av verkligt värde baseras på historiska erfarenheter samt för förvärven individuella antaganden. För koncernens större förvärv anlitas externa värderingsspecialister. Ytterligare information om förvärvsanalyser och goodwill finns i not 30.

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Inkuransreserv varulager
Koncernens beräkning av inkurans i varulager baseras på fastställda principer för antaganden om nedskrivning och inkurans. Bedömningar och uppskattningar utvärderas kontinuerligt och baseras på fastställda principer och historisk erfarenhet. Ytterligare information finns i not 19.

NOT 5 Nettoomsättning

Uppfyllelse av prestationsåtagande och betalningsvillkor
Askers utbud består främst av produkter, tjänster och lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning, där en del utrustning kräver installation. Både vid försäljning av förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning uppfylls prestationsåtagandet när Asker levererar materialet respektive utrustningen enligt leveransvillkoren i det specifika avtalet och kunden därmed erhåller kontroll. I kundkontakt med leverans av medicinteknisk utrustning innefattande installation identifieras två prestationsåtagande då både utrusning och installation bedöms som distinkta prestationsåtagande. Installation av medicinteknisk utrustning är en tjänst som redovisas över tid i takt med att den utförs. Detsamma gäller för servicekontrakt. Asker tillhandahåller inga väsentliga kontrakt med utökade garantier som skulle innebära ett separat prestationsvillkor, och har inte heller några väsentliga kundavtal med returrätter som skulle föranleda att returreserver redovisas. Asker har inte heller några väsentliga kostnader för att erhålla kundkontrakt.

Allokering av nettoomsättning
Kundkontrakt med försäljning av förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom Asker uppfyller villkoren att redovisa nettoomsättning vid en viss tidpunkt så som beskrivits ovan, däremot redovisas servicekontrakt och installationsarbete över tid. Fördelning av transaktionspris i kundkontrakt med försäljning av både utrustning och installation av medicinteknisk utrustning sker baserat på fristående försäljningspriser. Se nedan för en fördelning av nettoomsättning mellan varor som redovisas vid en viss tidpunkt och tjänster som redovisas över tid.

2023	North	West	Central	East	Total
Försäljning av varor	4 226	6 026	1 801	975	13 027
Försäljning av tjänster	344	1	59	21	426
Summa	**4 570**	**6 027**	**1 861**	**996**	**13 453**

2022	North	West	Central	East	Total
Försäljning av varor	3 979	5 187	1 271	899	11 337
Försäljning av tjänster	326	1	37	17	381
Summa	**4 305**	**5 188**	**1 308**	**915**	**11 718**

Avtalssaldon
Kundfordringar är icke räntebärande fordringar med en allmän betalningstid på 30–90 dagar. Betalningstillfälle sammanfaller generellt vid tidpunkten för leverans, vilket då korrelerar med tidpunkt för intäktsredovisning, varmed inga stora avtalsbalanser i form av upplupna eller förutbetalda intäkter uppstår. Leveranser som sker vid periodbokslut innebär emellertid att upplupna intäkter uppstår till följd av att fakturering inte hunnit ske. I en del kundkontrakt kopplat till försäljning av medicinteknisk utrustning sker kontrollöverföring först när utrustning är installerad och slutligen accepterad utav kund. Betalningsvillkor i dessa kontrakt innebär att Asker har erhållit betalning för en del utav utrustningen redan vid leverans till kund, varmed förutbetalda intäkter uppstår. Förutbetalda intäkter uppstår även inom servicekontrakt där fakturering sker i förskott.

Avtalsbalanser	2023	2022
Tillgångar		
Kundfordringar (not 20)	1 744	1 394
Upplupna intäkter (not 21)	204	44
Skulder		
Förutbetalda intäkter (not 27)	26	4

Transaktionspriset som allokerats till kvarstående prestationsåtagande
Då tid mellan order och leverans är kort finns det inget väsentligt transaktionspris som allokerats till kvarstående prestationsåtagande.

NOT 6 Segmentsinformation

Asker är organiserad i fyra affärsområden som utgör underlag för att fördela resurser och utvärdera koncernens resultat, varför Asker redovisar affärsområden som rörelsesegment. Koncernchefen är koncernens högste verkställande beslutsfattare och rörelsesegmenten baseras på den information som behandlas av koncernchefen.

Koncernchefen utvärderar verksamheten utifrån geografiskt perspektiv, vilket innebär följande fyra affärsområden och rörelsesegment; North, West, Central och East. I rörelsesegmentet North ingår Sverige och Norge, i West ingår Danmark, Nederländerna, Belgien och Luxemburg, i Central ingår Tyskland, Schweiz och Österrike och i East ingår Finland, Estland, Lettland och Litauen. Elimineringar består av internförsäljning mellan rörelsesegmenten.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på deras EBITA (resultat före avskrivningar av immateriella tillgångar). Ränteintäkter och räntekostnader fördelas inte på segmenten eftersom de påverkas av åtgärder som utförs av den centrala treasuryfunktionen som hanterar koncernens kassalikviditet. Ofördelade operativa kostnader består av avskrivningar av immateriella tillgångar. Separat information om tillgångar och skulder redovisas inte regelbundet för koncernchefen. Försäljning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

Not 6 Segmentsinformation, forts.

2023	North	West	Central	East	Övrigt och elimineringar	Total
Intäkter från externa kunder	4 570	6 027	1 861	996	0	13 453
Intäkter från andra rörelsesegment	303	65	3	14	–385	0
Segmentets intäkter	**4 873**	**6 092**	**1 864**	**1 009**	**–385**	**13 453**
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–85	–137	–55	–10	–1	–288
EBITA	**517**	**335**	**89**	**126**	**–228**	**839**
Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar)						–260
Rörelseresultat						**579**
Finansiella poster – netto						–271
Resultat före skatt						**308**
Inkomstskatt						–103
Årets resultat						**205**

Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett under perioden.

2022	North	West	Central	East	Övrigt och elimineringar	Total
Intäkter från externa kunder	4 306	5 188	1 308	916	–	11 718
Intäkter från andra rörelsesegment	320	52	–	36	–408	0
Segmentets intäkter	**4 626**	**5 240**	**1 308**	**952**	**–408**	**11 718**
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–80	–99	–39	–10	–	–228
EBITA	**604**	**283**	**–24**	**99**	**–87**	**875**
Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar)						–167
Rörelseresultat						**708**
Finansiella poster – netto						–147
Resultat före skatt						**561**
Inkomstskatt						–127
Årets resultat						**434**

Externa rörelseintäkter per land

	2023	2022
Sverige	3 725	3 485
Finland	856	781
Danmark	636	660
Norge	761	716
Nederländerna	4 657	3 974
Tyskland	1 217	1 073
Övriga	1 601	1 029
Summa	**13 453**	**11 718**

De 10 största kundkontrakten står för cirka 15 procent av intäkterna.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar per land

	2023	2022
Sverige	222	169
Finland	37	32
Danmark	101	85
Norge	163	183
Nederländerna	372	398
Tyskland	101	80
Österrike	48	51
Schweiz	76	79
Övriga	59	6
Summa	**1 178**	**1 083**

Immateriella anläggningstillgångar redovisas exklusive goodwill och förvärvade varumärken och kundrelationer. Goodwill följs internt inte upp på en lägre nivå än rörelsesegmenten, varför de sammanfaller med koncernens kassaflödesgenererande enheter (CGU). Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment redovisas separat i not 15.

20240503149823

NOT 7 Övriga rörelseintäkter

	2023	2022
Valutakursvinster	30	19
Övriga poster	8	14
Summa	**38**	**33**

NOT 8 Övriga rörelsekostnader

	2023	2022
Valutakursförluster	–34	–38
Övriga poster	–57	0
Summa	**–91**	**–38**

I övriga poster ingår omvärderingar av tilläggsköpeskillingar om –57 MSEK (–).

NOT 9 Ersättning till revisorer

	2023	2022
EY		
Revisionsuppdraget	11	9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	–
Övriga tjänster	1	0
Summa	**12**	**10**

	2023	2022
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	5	4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0
Skatterådgivning	1	2
Övriga uppdrag	1	–
Summa	**9**	**6**

EY är utsedda till koncernens revisorer. Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Skatterådgivning är konsultation i skatterättsliga frågeställningar. Övriga tjänster är rådgivning som inte går att hänföra till någon av de ovan nämnda kategorierna.

NOT 10 Ersättningar till anställda

KSEK	2023	2022
Löner och andra ersättningar	1 403 510	1 138 064
Sociala avgifter	259 891	202 481
Pensionskostnader	114 432	98 731
Summa	**1 777 833**	**1 439 276**

Löner och andra ersättningar

KSEK	2023	2022
Styrelseledamöter, koncernchef och andra ledande befattningshavare	36 991	34 538
Övriga anställda	1 366 519	1 103 526
Summa	**1 403 510**	**1 138 064**

Pensionskostnader

KSEK	2023	2022
Koncernchef och andra ledande befattningshavare	6 445	6 104
Övriga anställda	107 988	92 627
Summa	**114 432**	**98 731**

	2023		2022	
Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen	**Totalt**	**Varav kvinnor**	**Totalt**	**Varav kvinnor**
Styrelseledamöter (moderföretaget)	7	29%	6	33%
Koncernchefen och andra ledande befattningshavare (koncernen)	9	44%	9	44%
Summa	**16**		**15**	

	2023		2022	
Medelantalet heltidsanställda	**Totalt**	**Varav kvinnor**	**Totalt**	**Varav kvinnor**
Sverige	441	45%	409	45%
Finland	103	59%	96	60%
Norge	130	39%	95	41%
Danmark	107	50%	97	53%
Baltikum	23	78%	23	78%
Benelux	984	52%	875	53%
Tyskland	371	45%	187	76%
Schweiz	71	44%	62	47%
Österrike	85	33%	17	37%
Polen	15	33%	9	33%
Kina	7	57%	7	57%
Övriga länder	30	12%	–	–
Summa	**2 366**	**48%**	**1 877**	**53%**

Antalet anställda vid årets utgång uppgår till 2 834 (2 317).

Not 10 Ersättningar till anställda, forts.

Ersättning till styrelsen, koncernchefen och andra ledande befattningshavare
Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget.

Ledande befattningshavare har avgiftsbestämda pensionsplaner samt direktpensionslösningar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysning kring pension, se nedan.

Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

Pensioner
För innevarande period avseende pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 9 MSEK (7). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150 procent kan premiereduktioner införas. Vid utgången av 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 157 procent (2022: 193 procent).

Även i Nederländerna finns en förmånsbestämd plan (Bedrijfstakpensioenfonds Detailhandel) som omfattar flera arbetsgivare inom detaljhandeln. För perioden har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod uppgår till 20 MSEK (20). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

Pensionsavtal med kapitalförsäkring
Pensionsåldern för koncernchefen och andra ledande befattningshavare är mellan 62 år-65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33 procent av koncernchefens pensionsgrundande lön. För övriga ledande befattningshavare uppgår pensionspremierna till mellan 26-33 procent.

Värdet på de kapitalförsäkringar relaterat till koncernens direktpensionsavtalslösningar, vilka redovisats netto i balansräkningen, uppgår till 11 MSEK (8). Avsättning för särskild löneskatt har beräknats på kapitalförsäkringarnas verkliga värde.

Avgångsvederlag
Mellan företaget och koncernchefen gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från koncernchefen 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som koncernchefen kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning utgår avgångsvederlag mellan 0–6 månader.

Ersättning till styrelsen, koncernchefen och andra ledande befattningshavare, 2023

KSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Styrelsen (7 personer)	1 033	–	–	–	1 033
Vd och andra ledande befattningshavare (9 personer)	21 128	14 766	1 097	6 445	43 436
	22 161	**14 766**	**1 097**	**6 445**	**44 469**

Ersättning till styrelsen, koncernchefen och andra ledande befattningshavare, 2022

KSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Styrelsen (6 personer)	1 000	–	–	–	1 000
Vd och andra ledande befattningshavare (9 personer)	21 297	11 109	1 132	6 104	39 642
	22 297	**11 109**	**1 132**	**6 104**	**40 642**

20240305114984

NOT 11 Finansiella intäkter och kostnader

	2023	2022
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	3	1
Verkligt värdevinster på sälj- och köpoptioner	5	–
Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter	72	264
Övriga finansiella intäkter	0	1
Summa	**80**	**266**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader på aktieägarlån	–76	–71
Verkligt värde-förluster på ränteswappar/valutaderivat	–35	–26
Realiserade förluster på sälj- och köpoptioner	–28	–
Verkligt värde-förluster på sälj- och köpoptioner	–	–56
Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter	–9	–152
Räntekostnader	–160	–64
Räntekostnader leasingskulder	–28	–25
Övriga finansiella kostnader	–16	–19
Summa	**–352**	**–413**
Summa finansiella poster – netto	**–271**	**–147**

NOT 12 Skatt

	2023	2022
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	–166	–121
Summa aktuell skatt	**–166**	**–121**
Uppskjuten skatt		
Uppkomst och återförande av temporära skillnader	63	–6
Summa uppskjuten skatt	**63**	**–6**
Skattekostnad	**–103**	**–127**

Avstämning effektiv skatt

	2023	2022
Resultat före skatt	**308**	**561**
Skatt enligt svensk skattesats 20,6 % (20,6)	–63	–116
Skatteeffekt av		
Ej skattepliktiga intäkter	7	11
Ej avdragsgilla kostnader	–38	–23
Nyttjande av underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats	3	–
Justering av tidigare års skatt	–5	8
Ändrad skattesats	–	–
Övrigt	0	–1
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	–7	–6
Redovisad skatt	**–103**	**–127**

Effektiv skattesats för koncernen är 33,4 (22,6) procent.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder är hänförliga till:

	2023-12-31		
	Uppskjutna skatte-fordringar	Uppskjutna skatte-skulder	Netto fordringar (+) skulder (–)
Immateriella anläggnings-tillgångar	–	–335	–335
Materiella anläggnings-tillgångar	–	–7	–7
Nyttjanderätter	157	–	157
Derivatinstrument	2	–2	0
Underskottsavdrag	2	–	2
Obeskattade reserver	–	–22	–22
Övriga avsättningar	3	–	3
Leasingskulder	–	–144	–144
Övriga poster	4	–	4
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	**168**	**–510**	**–342**
Belopp som kvittas mot uppskjutna skattefordringar/-skulder	**–144**	**144**	**0**
Netto uppskjutna skatte-fordringar/-skulder	**24**	**–366**	**–342**

Not 12 Skatt, forts.

	2022-12-31		
	Uppskjutna skatte-fordringar	Uppskjutna skatte-skulder	Netto fordringar (+) skulder (–)
Immateriella anläggnings-tillgångar	–	–307	–307
Materiella anläggnings-tillgångar	–	–	–
Nyttjanderätter	139		139
Derivatinstrument	1	–7	–6
Underskottsavdrag	5	–	5
Obeskattade reserver	–	–23	–23
Övriga avsättningar	2	–	2
Leasingskulder		–134	–134
Övriga poster	4	–2	2
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	**151**	**–473**	**–322**
Belopp som kvittas mot uppskjutna skattefordringar/ -skulder enligt kvittningsreglerna	–134	134	0
Netto uppskjutna skattefordringar/-skulder	**17**	**–339**	**–322**

Förändringar i uppskjuten skatt

	2023	2022
Ingående redovisat värde uppskjuten skattefordran (+) / skuld (–)	**–322**	**–51**
Redovisat i resultaträkningen	63	–6
Förvärv	–77	–246
Valutakursdifferenser	–6	–19
Utgående redovisat värde netto uppskjuten skattefordran (+) / skuld (–)	**–342**	**–322**

Av uppskjutna skatteskulder förfaller huvuddelen senare än om 12 månader.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de skattemässiga underskotten kan utnyttjas. Koncernen har 89 MSEK (60) i skattemässiga underskott som inte är värderade per 2023-12-31. Utav värderade förlustavdrag kan cirka 20 MSEK (21) nyttjas utan tidsbegränsning. Det är företagsledningens uppfattning att dessa underskott kommer att kunna utnyttjas inom en rimlig framtid.

NOT 13 Resultat per aktie

Resultat per aktie räknat på resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare (SEK/aktie) före och efter utspädning

	2023	2022
Resultat per aktie		
Resultat per aktie före utspädning	5,40	11,66
Resultat per aktie efter utspädning	5,40	11,66

Underlag för beräkningen av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie före och efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie 2023 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgående till 203 MSEK (430) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under 2023 uppgående till 37 556 (36 885) tusen stycken. De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2023	2022
Årets resultat hänförligt till *moderföretagets aktieägare*	203	*430*

Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning

I tusentals aktier	2023	2022
Totalt antal aktier	37 556	36 885
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	**37 556**	**36 885**

NOT 14 Valutakursdifferenser

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	2023	2022
Övriga rörelseintäkter (not 7)	30	19
Övriga rörelsekostnader (not 8)	–34	–38
Finansiella intäkter (not 11)	72	264
Finansiella kostnader (not 11)	–9	–152
Summa	**59**	**93**

20240503149B3

NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar

2023-12-31	Goodwill	Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter	Kundrelationer	Balanserade utvecklings-arbeten	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**4 554**	**454**	**1 133**	**395**	**6 536**
Årets inköp	–	35	–	32	**67**
Förvärv	230	51	285	–	**565**
Omklassificeringar	–	–	–	–	**–**
Försäljning och utrangeringar	–	–1	–	–105	**–106**
Omräkningsdifferenser	5	2	13	0	**20**
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 788**	**541**	**1 431**	**322**	**7 082**
Ingående av- och nedskrivningar	**–85**	**–147**	**–110**	**–301**	**–643**
Årets avskrivningar	–	–29	–186	–46	**–260**
Förvärv	–	–	–	–	**–**
Omklassificeringar	–	–	–	–	**–**
Försäljning och utrangeringar	–	1	–	105	**106**
Omräkningsdifferenser	–3	1	4	1	**3**
Årets nedskrivningar	–	–	–	–	**–**
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	**–88**	**–174**	**–292**	**–240**	**–794**
Redovisat värde per 2023-12-31	**4 701**	**367**	**1 138**	**82**	**6 288**
2022-12-31					
Ingående anskaffningsvärde	**3 362**	**155**	**204**	**358**	**4 079**
Årets inköp	–	33	–	27	**61**
Förvärv	1035	234	847	–	**2 116**
Omklassificeringar	–	–	–	–	**–**
Försäljning och utrangeringar	–	–	–	–	**–**
Omräkningsdifferenser	157	31	82	10	**280**
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 554**	**454**	**1 133**	**395**	**6 536**
Ingående av- och nedskrivningar	**0**	**–78**	**–15**	**–238**	**–331**
Årets avskrivningar	–	–23	–90	–54	**–167**
Förvärv	–49	–36	–	–	**–85**
Omklassificeringar	–	–	–	–	**–**
Försäljning och utrangeringar	–	–	–	–	**–**
Omräkningsdifferenser	–36	–11	–5	–9	**–60**
Årets nedskrivningar	–	–	–	–	**0**
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	**–85**	**–147**	**–110**	**–301**	**–643**
Redovisat värde per 2022-12-31	**4 469**	**307**	**1 023**	**94**	**5 894**

Koncernens redovisade goodwill uppgår till 4 701 MSEK (4 469) fördelat enligt koncernens kassagenererande enheter (CGU) som är identifierade som koncernens rörelsesegment. Goodwill följs internt inte upp på en lägre nivå än rörelsesegmenten, varför de sammanfaller med koncernens kassaflödesgenererande enheter (CGU). Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och tar sin utgångspunkt i en aktuell bedömning av kassaflöden för de kommande åren.

Budgeterat resultat och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar för nästkommande räkenskapsår, bygger på tidigare utfall och erfarenheter. Budgeten upprättas utifrån en detaljerad budgeteringsprocess för koncernens olika delar. De viktiga komponenterna i kassaflödet är försäljningen, rörelsens olika kostnader och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar.

- Till grund för försäljningstillväxten ligger bedömningar utifrån faktorer såsom vunna upphandlingar, orderingång, konjunktur och marknadsläge.
- Budgetering av rörelsens kostnader utgår från tidigare års nivåer på marginaler och omkostnader, anpassat till en förväntan för det kommande året utifrån aspekter såsom de som nämns för försäljningsutvecklingen samt eventuella justeringar i löneavtal etc.
- Förväntade investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar är kopplat till försäljningsutvecklingen.

Prognoserna för kommande räkenskapsår upprättas baserat på företagsledningens budget samt långsiktiga affärsplaner och strategier om framtida tillväxt. Kassaflöden som beräknas efter prognostiseringsperioden baseras på en årlig tillväxttakt på 2 (2) procent vilket är koncernens förväntan på den långsiktiga tillväxttakten på samtliga marknader. Kassaflöden har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar cirka 9,7 (7,8) procent efter skatt. De viktiga antaganden som har störst effekt på återvinningsvärdet är rörelsemarginal, diskonteringsränta och långsiktig tillväxttakt. Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Således resulterade nedskrivningsprövningen inte i något nedskrivningsbehov. Rimliga justeringar i viktiga antaganden bedöms inte leda till nedskrivningsbehov. Koncernen har inga individuellt väsentliga immateriella tillgångar utöver goodwill som inte skrivs av. Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar har skett under perioden.

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar, forts.

Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment

	2023-12-31	2022-12-31
North	1 717	1 558
West	1 905	1 935
Central	596	499
East	482	477
Utgående redovisat värde	**4 701**	**4 469**

NOT 16 Materiella anläggningstillgångar

2023-12-31	Byggnader och mark	Nyttjande-rätter	Totalt	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Nyttjande-rätter	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	**146**	**826**	**973**	**543**	**113**	**656**
Förvärv	9	42	51	16	7	**23**
Årets anskaffning	3	173	176	58	66	**124**
Försäljning och utrangeringar	0	–14	–15	–47	–31	**–78**
Omklassificeringar	0	0	0	–1	0	**–1**
Omräkningsdifferenser	4	–15	–11	2	–1	**1**
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**162**	**1 012**	**1 174**	**570**	**154**	**724**
Ingående avskrivningar	**–59**	**–273**	**–332**	**–373**	**–53**	**–427**
Förvärv	0	0	0	–2	0	**–2**
Försäljning och utrangeringar	0	14	14	43	31	**74**
Årets avskrivningar	–16	–168	–184	–63	–41	**–104**
Omräkningsdifferenser	–1	7	6	3	1	**3**
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–76**	**–420**	**–495**	**–394**	**–62**	**–456**
Redovisat värde	**86**	**592**	**678**	**177**	**92**	**268**

2023-12-31	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	Nyttjande-rätter	Totalt	Summa	Nyttjande-rätter	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	**34**	**–**	**34**	**724**	**939**	**1 663**
Förvärv	0	–	0	25	49	**74**
Årets anskaffning	23	–	23	84	239	**323**
Försäljning och utrangeringar	0	–	0	–47	–45	**–93**
Omklassificeringar	1	–	1	0	0	**–**
Omräkningsdifferenser	–3	–	–3	1	–16	**–15**
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**57**	**–**	**57**	**787**	**1 165**	**1 952**
Ingående avskrivningar	**–**	**–**	**–**	**–433**	**–326**	**–759**
Förvärv	–	–	–	–2	0	**–2**
Försäljning och utrangeringar	–	–	–	43	45	**89**
Årets avskrivningar	–	–	–	–79	–209	**–288**
Omräkningsdifferenser	–	–	–	1	8	**9**
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–**	**–**	**–**	**–470**	**–481**	**–950**
Redovisat värde	**57**	**–**	**57**	**318**	**684**	**1 003**

20240503149B6

Not 16 Materiella anläggningstillgångar, forts.

2022-12-31	Byggnader och mark	Nyttjande-rätter	Totalt	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Nyttjande-rätter	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	**11**	**538**	**548**	**343**	**93**	**436**
Förvärv	113	157	269	134	9	**144**
Årets anskaffning	10	116	126	42	22	**64**
Försäljning och utrangeringar	–	–23	–23	–3	–18	**–21**
Omklassificeringar	6	–	6	4	–	**4**
Omräkningsdifferenser	7	38	45	24	6	**29**
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**146**	**826**	**973**	**543**	**113**	**656**
Ingående avskrivningar	**–5**	**–160**	**–164**	**–211**	**–35**	**–246**
Förvärv	–46	–	–46	–86	–	**–86**
Försäljning och utrangeringar	–	23	23	2	18	**20**
Årets avskrivningar	–6	–125	–131	–64	–33	**–97**
Omräkningsdifferenser	–2	–11	–14	–14	–3	**–17**
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–59**	**–273**	**–332**	**–373**	**–53**	**–427**
Redovisat värde	**87**	**553**	**640**	**169**	**60**	**229**

2022-12-31	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	Nyttjande-rätter	Totalt	Summa	Nyttjande-rätter	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	**33**	**–**	**33**	**387**	**631**	**1 018**
Förvärv	–	–	–	247	166	**413**
Årets anskaffning	10	–	10	62	139	**200**
Försäljning och utrangeringar	–	–	–	–3	–40	**–44**
Omklassificeringar	–10	–	–10	–	–	**–**
Omräkningsdifferenser	1	–	1	32	44	**76**
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**34**	**–**	**34**	**724**	**939**	**1 663**
Ingående avskrivningar	**–**	**–**	**–**	**–216**	**–195**	**–411**
Förvärv	–	–	–	–132	–	**–132**
Försäljning och utrangeringar	–	–	–	2	40	**43**
Årets avskrivningar	–	–	–	–70	–158	**–228**
Omräkningsdifferenser	–	–	–	–17	–14	**–30**
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–**	**–**	**–**	**–433**	**–326**	**–759**
Redovisat värde	**34**	**–**	**34**	**291**	**613**	**904**

NOT 17 Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

Tillgångar och skulder i balansräkningen

		2023-12-31		2022-12-31	
	Verkligt värde nivå	Verkligt värde via resultat-räkningen	Upplupet anskaffnings-värde*	Verkligt värde via resultat-räkningen	Upplupet anskaffnings-värde*
FINANSIELLA TILLGÅNGAR					
Kundfordringar		–	1 744	–	1 394
Likvida medel (inkl spärrade medel)		–	391	–	211
Övriga lån och fordringar		–	250	–	214
Derivatinstrument	2	9		34	–
Upplupna intäkter		–	204	–	44
Summa finansiella tillgångar		**9**	**2 589**	**34**	**1 863**
FINANSIELLA SKULDER					
Leverantörsskulder		–	1 433	–	1 047
Räntebärande skulder		–	4 238	–	4 108
Leasingskulder		–	735	–	634
Övriga finansiella skulder	3	377	284	108	381
Derivatinstrument	2	10		5	–
Upplupna kostnader		–	409	–	386
Summa finansiella skulder		**387**	**7 099**	**113**	**6 556**

*Redovisat värde bedöms motsvara verkligt värde då diskonteringseffekten bedöms vara oväsentlig.

Beräkning av verkligt värde

I nedanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderas till verkligt värde i balansräkningen. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar).
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs ej observerbara data).

Verkligt värde för valutaterminer har fastställs genom användning av kurser för valutaterminer på balansdagen, där det resulterande värdet diskonteras till nuvärde. Verkligt värde för ränteswappar beräknas som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på observerbara avkastningskurvor. Per 31 december 2023 innehar koncernen inga ränteswappar. Verkligt värde för fordringar med rörlig ränta motsvarar dess verkliga värde. Inga överföringar mellan nivåer har gjorts under året.

Avstämning av verkliga värden i nivå 3

	Övriga finansiella skulder[1]	
	2023	2022
Ingående balans	**108**	**103**
Förvärv	209	68
Utbetalningar	–5	–53
Omvärderingar[2]	61	–11
Valutakursdifferenser	4	1
Utgående balans	**377**	**108**

[1] Avser endast tilläggsköpeskillingar.

[2] Resultateffekten för omvärdering av villkorade köpeskillingar inkluderat diskonteringseffekten uppgår till –61 MSEK (11).

NOT 18 Innehav redovisade enligt kapitalandelsmetoden

Intresseföretag/Organisationsnummer/Säte	Ägarandel, %	2023-12-31	2022-12-31
Avetana GmbH, HRB 362834, Karlsruhe, Germany	50%	2	–
Summa		**2**	**–**

Under året har en resultatandel i intressebolag om 0,2 MSEK (–) redovisats i resultaträkningen.

NOT 19 Varulager

	2023-12-31	2022-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	1 590	1 620
Reserv för inkurans	–151	–200
Summa	**1 439**	**1 420**

I posten handelsvaror i resultaträkningen ingår kostnader relaterade till varulager om –8 934 MSEK (–7 936). Inga väsentliga återföringar av nedskrivningar har gjorts under varken 2023 eller 2022.

NOT 20 Kundfordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 774	1 417
Avdrag: reserv för osäkra kundfordringar	–31	–22
Kundfordringar – netto	**1 744**	**1 394**

Åldersanalys för kundfordringar

	2023-12-31	2022-12-31
– ej förfallna	1 509	1 211
– förfallna yngre än en månad	149	131
– förfallna en till två månader	56	24
– förfallna äldre än två månader	30	28
Summa	**1 744**	**1 394**

Koncernen tillämpar det förenklade tillvägagångssättet enligt IFRS 9 Finansiella instrument för att mäta förväntade kreditförluster. Denna "förväntade kreditförlustmodell" använder den förväntade förlustrisken för den återstående löptiden för alla kundfordringar och kontraktstillgångar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar, justerat för framtida estimat. Baserat på statistik från konstaterade kreditförluster har den historiska förlusten en obetydlig effekt på kreditförlusten och därför är avsättningen för osäkra kundfordringar helt baserad på individuella uppskattningar om framtida utveckling. Alla förfallna fordringar bedöms individuellt och ett förlustavdrag redovisas för skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden för alla fordringar som anses osäkra. Samma princip tillämpas på alla icke förfallna fordringar för vilka andra efterskapande låntagarspecifika faktorer observeras. Per den 31 december 2023 var kundfordringar uppgående till 235 MSEK (183) förfallna, varav 30 MSEK (28), 1,7 (2,0) procent förfallna över två månader.

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	35	28
Förutbetalda försäkringar	6	3
Förutbetald leasing	12	1
Förutbetald ränta	0	0
Övriga förutbetalda kostnader	32	42
Upplupna intäkter	204	44
Summa	**289**	**119**

NOT 22 Likvida medel

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

	2023	2022
Banktillgodohavanden	391	211
Spärrade medel	–	–
Summa	**391**	**211**

NOT 23 Tillgångar som innehas för försäljning

I november 2023 bestämde ledningen att sälja varulager kopplat till en specifik produktgren i Nederländerna. Lagrets bokförda värde uppgick per den 31 december 2023 till 47 MSEK. En försäljning förväntas slutföras under första halvåret 2024.

NOT 24 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Datum	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Vid årets början	**2022-01**	**110 611**	**0**	**1 109**	**1 109**
Nyemission	2022-12	3 644	0	399	399
Vid årets slut	**2022-12**	**114 255**	**0**	**1 508**	**1 508**
Vid årets början	**2023-01**	**114 255**	**0**	**1 508**	**1 508**
Nyemission	2023-02	1 147	0	63	63
Vid årets slut	**2023-12**	**115 402**	**0**	**1 571**	**1 571**

Bolaget bildades 29 november 2018 och registrerades 11 december 2018.

Aktiekapitalet består av 115 402 106 aktier (114 254 813) med kvotvärde 0,0005 SEK, bestående av både stamaktier och preferensaktier. Aktierna har ett röstvärde på 1 röster/aktie. Aktiekapital uppgår per 2023-12-31 till 55 TSEK (54).

Övrigt tillskjutet kapital består av aktieägartillskott om 1 050 MSEK (1 050) och överkursfond om 521 MSEK (458).

NOT 25 Räntebärande skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	2 647	2 664
Aktieägarlån	1 337	1 259
Lån från minoritetsägare	3	69
Summa	**3 987**	**3 992**
Kortfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	251	115
Summa	**251**	**115**
Summa upplåning	**4 238**	**4 108**

Det verkliga värdet på långfristig upplåning stämmer överens med redovisat värde då lånen löper mer rörlig ränta. Det verkliga värdet på kortfristig upplåning motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig.

Förfallostrukturen för koncernens finansiella räntebärande skulder fördelar sig över kommande åren enligt följande:

	2023-12-31	2022-12-31
– inom tre månader	185	80
– mellan tre månader och ett år	66	35
– mellan ett och två år	2 647	70
– mellan två och tre år	1 340	3 923
Summa	**4 238**	**4 108**

Redovisade belopp per valuta för upplåning

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	2 307	2 149
EUR	1 898	1 904
CHF	33	55
DKK	0	0
Summa	**4 238**	**4 108**

Koncernen har följande ej utnyttjade kreditfaciliteter:

	2023-12-31	2022-12-31
Rörlig ränta		
– löper ut inom ett år	–	–
– löper ut efter mer än ett år	569	586
Summa	**569**	**586**

Finansiering

Koncernen har beviljade checkräkningskredit i SEK om 100 MSEK (100) samt i EUR om 3 MEUR (0). Av de beviljade checkräkningskrediterna var 0 MSEK (18) nyttjad den 31 december 2023. Checkräkningskrediten i SEK löper med en ränta om 4,97 procent (3,39) som betalas månadsvis. Villkor för checkräkningskrediten är i enlighet med koncernens seniora låneavtal.

NOT 26 Avsättningar

2023-12-31	Covid-19-reserv	Personal	Garantier	Övrigt	Total
Ingående balans	–	29	1	23	53
Övriga nya avsättningar	–	3	1	28	32
Förvärv	–	4	–	5	9
Utnyttjade avsättningar under året	–	–	–	–	0
Återförda ej utnyttjade avsättningar	–	–3	–	–11	–14
Omklassificering	–	4	–	–7	–3
Omräkningsdifferens	–	–2	0	–2	–4
Utgående balans avsättningar	–	35	2	36	73

2022-12-31	Covid-19-reserv	Personal	Garantier	Övrigt	Total
Ingående balans	88	–	1	4	93
Övriga nya avsättningar	–	4	–	21	25
Förvärv	–	24	–	12	36
Utnyttjade avsättningar under året	–	–	–	–	–
Återförda ej utnyttjade avsättningar	–88	–	–	–15	–103
Omräkningsdifferens	0	1	–	1	2
Utgående balans avsättningar	–	29	1	23	53

20240503149S8

NOT 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	257	237
Upplupna kundbonusar	27	33
Upplupna konsultkostnader	22	21
Hyra och elektricitet	8	10
Revisionsarvode	8	8
Transportkostnader	24	24
Varuinköp	63	53
Upplupna räntekostnader	1	0
Förutbetalda intäkter	26	4
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1	9
Summa	**437**	**399**

NOT 28 Leasingavtal

Nedan presenteras de belopp hänförliga till leasingverksamheter som redovisats i resultaträkningen under året. För årets avskrivningar på nyttjanderättstillgångar se not 16. Räntekostnader på leasingsskulder redovisas under finansiella intäkter, se not 11.

	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	209	159
Räntekostnader på leasingskulder	28	25
Kostnader för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser kort tidskontrakt	66	60
Totala kostnader hänförliga till leasingverksamheten	**302**	**244**

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 272 MSEK (237). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se not 3.

	2023	2022
Kassaflödespåverkan avseende leasing		
Amortering på leasingskuld i finansieringsverksamheten	178	152
Årets betalda räntekostnader	28	25
Erlagd betalning för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde och/eller korttidsavtal	66	60
Total kassaflödespåverkan	**272**	**237**

Framtida kassaflöden från leasingavtal som ännu inte påbörjats under 2023 men där Asker som leasetagare har ett åtagande, uppgick till 0 MSEK (2). Asker har inga materiella förlängningsoptioner eller andra garantiåtaganden som inte beaktats i värderingen av leasingskulderna.

NOT 29 Icke kassaflödespåverkande poster

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	548	395
Förändring i avsättningar	18	–78
Realisationsresultat, försäljning koncernföretag	1	0
Valutakursvinster/förluster	39	106
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	60	7
Summa icke kassaflödespåverkande poster	**666**	**430**

NOT 30 Rörelseförvärv

Förvärv under 2023
Under 2023 har 13 förvärv genomförts. Förvärven kompletterar koncernens befintliga verksamhet genom att ge ett bredare produkt- och tjänsteutbud eller tillgång till fler geografiska marknader. Samtliga förvärv har gjorts av aktier. Förvärvad andel av aktier sammanfaller med förvärvad andel av rösterna i samtliga förvärv utom ett. Årets förvärv presenteras nedan per segment. Se även not M5 i moderbolaget

North
Den 2 maj förvärvade Onemed Sverige AB 100 procent av aktierna i det svenska bolaget Instrumenta Diagnostiska och Kirurgiska AB. Instrumenta har i över 30 år försett Sveriges regioner med kirurgiska och diagnostiska instrument, och deras utbud och tjänster kompletterar Askers befintliga verksamhet i Sverige. Under 2022 hade Instrumenta 10 anställda och en omsättning på cirka 63 MSEK.

Den 1 juni förvärvade Onemed Sverige AB 100 procent av aktierna i det svenska bolaget Vitri Medical AB, en ledande distributör av hjärtstartare och sårvårdsprodukter till regionerna i Sverige. Inom sårvård säljer företaget både produkter under eget varumärke och tillverkar egna märkesvaror för vissa kunder. Under 2022 hade Vitri Medical 5 anställda och en omsättning på cirka 50 MSEK.

Den 1 juni förvärvade Onemed AS 100 procent av aktierna i de båda norska bolagen Adcare AS och Dico AS, två distributörer av medicinsk utrustning på den norska marknaden. Med förvärven tar Asker ytterligare ett steg i strategin att säkerställa vårdgivares tillgång till ett komplett utbud av högkvalitativa medicinska produkter och utrustning. Under 2022 hade Adcare 12 och Dico 8 anställda, och respektive bolag en omsättning på cirka 60 MSEK.

West
Den 7 februari förvärvade QRS Group BV 100 procent av Dispo Medical B.V. Företaget har levererat och producerat medicinska förbrukningsvaror till sjukhus och vårdinstitutioner i Nederländerna i över 30 år. Med sin djupa kunskap om de specifika kundkraven och sjukhusens omvandling till skräddarsydda engångsprodukter kommer de att komplettera Askers nuvarande erbjudande väl. Dispo Medical har 41 anställda och nettoomsättningen uppgick 2022 till cirka 55 MSEK.

Den 1 mars förvärvade QRS Group BV 100 procent av Genimedical B.V. Företaget utvecklar och säljer ortopediska lösningar som stödskenor, ortoser och stödförband i Nederländerna, Belgien, Österrike och Danmark. Deras innovativa ortopediska lösningar kommer att bredda Askers erbjudande till vårdgivare i Europa med en ny nisch av högkvalitativa produkter. Under 2022 hade Genimedical 5 anställda och en omsättning på cirka 40 MSEK.

Den 2 oktober ingick Bosman ett partnerskap med holländska Apotheekzorg Hulpmiddelen B.V. Partnerskapet innebär att Bosman tar över ansvaret för deras 80 000 patienter och distribution till de 800 apoteken. I samband med partnerskapet förvärvade koncernen 50,00001 procent av aktierna i Apotheekzorg Hulpmiddelen B.V.

Den 1 december förvärvade QRS Group BV 100 procent av aktierna i MC Europe BV, en nederländsk distributör av anestesi och intensivvårdsprodukter till sjukhus i Nederländerna och Belgien. Under 2022 hade MC Europe 6 anställda och en omsättning på cirka 22 MSEK.

Central
Den 3 april förvärvade Rudolf Heintel GmbH 100 procent av aktierna i det österrikiska bolaget Andre Surgical GmbH. Andre Surgical är en specialistdistributör av engångsutrustning för operationsrum och kirurgiska instrument till sjukhus i Österrike. Andre Surgical har 0 anställda och nettoomsättningen uppgick 2022 till cirka 5 MSEK.

Den 1 juni förvärvade Aichele Medico AG 100 procent av aktierna i det schweiziska bolaget Unimeda AG, en schweizisk distributör av medicinska förbrukningsprodukter med fokus på distribution av nischprodukter inom anestesi, sterilisering, engångsinstrument, artroskopi, kirurgi och dialys. Under 2022 hade Unimeda 4 anställda och en omsättning på cirka 30 MSEK.

Den 2 oktober förvärvade Asker Healthcare AB 100 procent av aktierna i den tyska bolaget CRS medical GmbH, en ledande tysk leverantör av tekniska tjänster för medicinsk utrustning. Under 2022 hade CRS medical 169 anställda och omsatte ca 187 MSEK.

Den 2 november förvärvade Rudolf Heintel GmbH 100 procent av aktierna i det österikiska bolaget Eumedics Medizintechnik GmbH, en distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och specialiserade produkter i Österrike. Under 2022 hade Eumedics Medizintechnik 7 anställda och en omsättning på cirka 35 MSEK.

East
Den 3 april förvärvade Iogen OY 100 procent av aktierna i det finska bolaget Optiikka Juurinen Oy. Företaget är en distributör av optisk diagnostik, synhjälpmedel, optiska produkter och tjänster i Finland. Under 2022 hade Optiikka Juurinen 3 anställda och en omsättning på cirka 12 MSEK.

Förvärv av minoritetsposter
Förutom ovan rörelseförvärv har det skett förvärv av utestående minoritetsandelar i fyra bolag genom utnyttjande av kombinerade sälj- och köpoptioner. Den 26 januari förvärvade koncernen resterande 40 procent av aktierna i Smedico AG i Schweiz inom segment Central. Den 1 mars förvärvade koncernen resterande 49 procent av aktierna i det norska bolaget Ascan AS inom segment North. Den 28 april förvärvade koncernen resterande 40 procent av aktierna i de två tyska bolagen Evivamed och Diashop inom segment Central. Asker äger nu 100 procent av aktierna och röstandelarna i bolagen. Därutöver har koncernen den 27 mars förvärvat resterande 38 procent av aktierna i det finska bolaget Iogen Oy inom segment East.

Effekt av gjorda förvärv 2023 och 2022
Effekten på koncernens nettoomsättning från de förvärvade bolagen sedan förvärvstidpunkten uppgick till 340 MSEK (2 044) och effekten på koncernens EBITA under perioden uppgick till 50 MSEK (117). Om samtliga förvärvade enheter konsoliderades från och med 1 januari 2023 skulle årets nettoomsättning uppgå till 13 770 MSEK (12 133) och EBITA till 869 MSEK (923).

20240305114989

Not 30 Rörelseförvärv, forts.

Förvärvade tillgångar 2023 och 2022

Förvärvade tillgångar värderade till verkligt värde	2023	2023 – varav Medireva	2022	2022 – varav Medireva
Immateriella anläggningstillgångar	335	82	1045	546
Materiella anläggningstillgångar	23	1	114	44
Nyttjanderätter	51	–	166	85
Finansiella anläggningstillgångar	6	–	15	0
Varulager	92	–	227	84
Övriga omsättningstillgångar[1)]	135	–24	364	263
Likvida medel	39	–	115	34
Uppskjuten skattefordran/skuld	–77	–22	–246	–130
Avsättningar	–9	–	–36	–13
Räntebärande skulder	–13	–	–373	–235
Leasingskulder	–51	–	–166	–85
Övriga finansiella skulder	–	–	–85	0
Övriga rörelseskulder	–100	29	–244	–165
Summa identifierbara nettotillgångar	**431**	**66**	**896**	**428**
Goodwill	230	–66	986	520
Innehav utan bestämmande inflytande	–10	–	0	0
Köpeskilling	**651**	**–**	**1 882**	**948**
Erlagd köpeskilling och villkorad köpeskilling				
Erlagd köpeskilling	442	–	1 800	948
Villkorad köpeskilling	209	–	82	0
Summa bedömd köpeskilling	**651**	**–**	**1 882**	**948**

[1)] Huvudsakligen kundfordringar.

Då upplysningar om förvärven individuellt sett är oväsentliga lämnas upplysningar i aggregerad form, förutom förvärvet avseende Medireva som lämnas upplysning om individuellt. Verkligt värdejusteringar avseende immateriella tillgångar består av kundrelationer och varumärken. Goodwill motiveras av god lönsamhet samt den personal som finns i de förvärvade bolagen. Förvärvad goodwill är inte skattemässigt avdragsgill. Se not 15 för mer information om redovisad goodwill. Förvärvade fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar och redovisas till verkligt värde och inget nedskrivningsbehov har identifierats. Koncernen redovisar innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde. I de fall koncernen har ett åtagande att förvärva innehav utan bestämmande inflytande i framtiden redovisas dessa som finansiella skulder.

Vid förvärv använder Asker normalt en förvärvsstruktur med basköpeskilling och eventuell villkorad köpeskilling. Den villkorade köpeskillingen baseras på det förvärvade företagets resultat. Initialt värderas den villkorade köpeskillingen till nuvärdet av det sannolika utfallet vilket för årets förvärv är 209 MSEK (82).

I koncernen finns tre (sju) förvärv med åtaganden att förvärva mellan 14 och 49 procent av bolagen och dessa åtaganden är värderade till 240 MSEK (379) efter omvärdering. De beräknas utifrån förväntad EBITDA och nuvärdeberäknas och redovisas som räntebärande skulder. Förändringar kopplat till omvärderingar under året bokas som finansiella intäkter eller kostnader.

Transaktionskostnader för de förvärv som genomförts under året uppgår till 27 MSEK (20) och ingår i Övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Asker upprättar preliminära förvärvsanalyser under den tid det råder osäkerhet om utfallet av specifika delar av förvärvsavtalen, t.ex. under den period då bolaget har anlitat en extern värderingsspecialist och den externa värderingen ännu inte är slutgiltig, men värderingsperioden är aldrig längre än ett år från förvärvstidpunkten. Förvärvsanalyserna för de bolag som förvärvades till och med december 2022 har under året fastställts och inga väsentliga justeringar har gjorts.

Förvärvens effekt på kassaflödet:

Köpeskilling inkl villkorad köpeskilling	2023	2022
Köpeskilling	–651	–1 882
Varav ej utbetald köpeskilling	209	82
Likvida medel i de förvärvade bolagen	39	115
Utbetald köpeskilling avseende tidigare års förvärv	–20	–53
Utbetald köpeskilling avseende minoriteter	–209	–
Summa effekt på kassaflödet:	**–632**	**–1 738**

NOT 31 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

2023-12-31	Räntebärande skulder	Leasingskuld	Total
Ingående balans	4 108	634	4 742
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	36	–178	–142
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	36	–178	–142
Icke kassaflödespåverkande förändringar			
Förvärvade verksamheter	13	51	64
Valutakursdifferenser	–6	–10	–16
Omklassificeringar	–	–	0
Förändringar i verkligt värde	–	–	0
Tillkommande leasingskulder	–	238	238
Övrigt	87	–	87
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	94	279	373
Utgående balans	4 238	735	4 973

2022-12-31	Räntebärande skulder	Leasingskuld	Total
Ingående balans	3 179	450	3 629
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	320	–152	168
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	320	–152	168
Icke kassaflödespåverkande förändringar			
Förvärvade verksamheter	373	166	539
Valutakursdifferenser	154	32	186
Omklassificeringar	–	–	0
Förändringar i verkligt värde	–	–	0
Tillkommande leasingskulder	–	138	138
Övrigt	82	–	82
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	609	336	945
Utgående balans	4 108	634	4 742

20240503140990

NOT 32 Transaktioner med närstående

Asker Healthcare Group AB kontrolleras av bolaget Nalka Invest AB som innehar 68 procent av aktierna, vilket innebär att Nalka Invest har ett bestämmande inflytande över koncernen. Resterande andel ägs av Sjätte AP-fonden, det finska pensionsbolaget Ilmarinen samt anställda och delar av styrelsen i Asker samt minoritetsägare i Askerkoncernens dotterbolag. Ersättningar till styrelseledamöter, koncernchefen samt övriga ledande befattningshavare framgår av not 10. Inköp och försäljning inom koncernen har skett på marknadsmässiga villkor.

Aktieägarlån Asker Healthcare Group AB
Koncernen finansieras delvis via räntebärande lån från merparten av aktieägarna, lånet löper med 6 procent ränta, upplupen ränta kapitaliseras årsvis. Inga amorteringar sker och lånen förfaller 2025. Se även not 25 Räntebärande skulder.

Lån från minoritetsägare
Koncernen finansieras delvis via räntebärande lån från minoriteten. Lånen löper med marknadsmässig ränta, upplupen ränta kapitaliseras årsvis. Inga amorteringar sker och lånen förfaller enligt förfallostruktur i not 23 Upplåning.

	2023	2022
Räntekostnader på aktieägarlån Asker Healthcare Group AB	76	71
Räntekostnader på lån från minoritetsägare	0	1
Summa	**76**	**72**

	2023-12-31	2022-12-31
Aktieägarlån Asker Healthcare Group AB	1 337	1 259
Lån från minoritetsägare	3	69
Summa	**1 340**	**1 328**

NOT 33 Ställda säkerheter

För egna skulder ställda säkerheter

	2023	2022
Företagsinteckningar hos Nordea Bank	63	63
Kapitalförsäkringar	11	8
Eget kapital, Asker Healthcare Holding AB-koncernen	2 599	2 069
Summa	**74**	**2 140**

Asker Healthcare Group AB har tillsammans med övriga dotterföretag ställt eventualförpliktelser ("proprieborgen") för koncernens externa koncerngemensamma skulder till kreditinstitut. Som säkerhet för de ingångna eventualförpliktelserna ställda till förmån för koncernbolag har Asker Healthcare Holding AB ställt säkerheter i form av aktier i koncernbolag, bankkonton och vissa avtalsrättigheter. Aktierna i koncernbolag värderas enligt koncernvärdemetoden. Utöver Askers ställda säkerheter har vissa dotterbolag ställt säkerhet i form av aktier i koncernbolag, fordringar på koncernbolag, bankkonton och företagshypotek avseende den koncerngemensamma externa finansieringen. Dotterbolagens ställda säkerheter redovisas inte i koncernredovisningen då koncernvärdemetoden tillämpas. Ställda säkerheter för dotterbolags egna skulder ingår däremot.

NOT 34 Eventualförpliktelser

	2023	2022
Garanti Tullverket	7	71
Hyresgarantier	23	14
Bankgaranti	65	46
Skattetvist	–	21
Övrigt	22	20
Summa	**117**	**173**

Eventualförpliktelsen hyresgarantier per 31 december 2023 avser 23 MSEK (14) hyresdeposition i Finland. Skattetvisten från föregående år har kostnadsförts och reglerats under året.

NOT 35 Händelser efter balansdagen

- Den 2 februari förvärvade Asker 100 procent av aktierna i Vegro, den största leverantören av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning i Nederländerna. Under 2023 hade Vegro 586 heltidsanställda och en omsättning på cirka 820 MSEK.
- Den 1 mars förvärvade Asker 100 procent av aktierna i Praximedico, en specialiserad distributör av medicinska produkter inom äldrevården i Schweiz. Under 2023 hade Praximedico 12 heltidsanställda och en omsättning på cirka 60 MSEK.
- I mars slöt Asker ett ändringsavtal avseende koncernens huvudsakliga finansiering och lade till ett nytt låneinstitut till finansieringsgruppen. Härutöver är de huvudsakliga ändringarna; ny Capex facilitet om 20 MEUR, ökning av revolverfaciliteten från 550 MSEK till 800 MSEK, samt en förlängning av löptiden på alla faciliteter till första kvartalet 2026.

Moderföretagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		15	15
Summa		**15**	**15**
Övriga externa kostnader		–48	–5
Personalkostnader	M3	–23	–19
Summa rörelsens kostnader		**–71**	**–24**
Rörelseresultat		**–56**	**–9**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	M4	73	173
Räntekostnader och liknande resultatposter	M4	–203	–240
Summa finansnetto		**–130**	**–67**
Erhållna koncernbidrag		84	47
Resultat före skatt		**–102**	**–29**
Skatt		–10	–3
Årets resultat		**–112**	**–32**

20240503143911

Moderföretagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M5	3 563	3 527
Övriga finansiella anläggningstillgångar		7	5
Summa		**3 570**	**3 532**
Summa anläggningstillgångar		**3 570**	**3 532**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		2 089	1 884
Övriga fordringar		–	–
Summa		**2 089**	**1 884**
Likvida medel	M6	**6**	**18**
Summa omsättningstillgångar		**2 095**	**1 902**
SUMMA TILLGÅNGAR		**5 665**	**5 434**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital[1)]		0	0
Reservfond		1 571	1 508
Balanserat resultat		–55	–23
Årets resultat		–112	–32
Summa eget kapital		**1 404**	**1 453**
Obeskattade reserver		**22**	**5**
Avsättningar			
Avsättningar		7	5
Summa avsättningar		**7**	**5**
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	M7	2 138	2 056
Summa långfristiga skulder		**2 138**	**2 056**
Kortfristiga skulder			
Aktuell skatteskuld		12	3
Räntebärande skulder	M7	70	70
Skulder till koncernföretag		2 002	1 832
Upplupna kostnader	M8	10	10
Summa kortfristiga skulder		**2 094**	**1 915**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**5 665**	**5 434**

[1)] Antal aktier uppgår till 115 402 106 (114 253 813).

Moderföretagets förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Bundet eget kapital – Aktiekapital	Fritt eget kapital – Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2022		**0**	**1 485**	**1 485**
Årets resultat		–	–32	–32
Utgående balans per 31 december 2022		**0**	**1 453**	**1 453**

MSEK	Not	Bundet eget kapital – Aktiekapital	Fritt eget kapital – Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2023		**0**	**1 453**	**1 453**
Pågående nyemission		0	63	63
Årets resultat	M11	–	–112	–112
Utgående balans per 31 december 2023		**0**	**1 404**	**1 404**

20240503 14992

Moderföretagets rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		–56	–9
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		–	1
Erhållen ränta		–	–46
Betald ränta		–51	12
Betald inkomstskatt		–3	–1
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		**–110**	**–43**
Förändring av kortfristiga fordringar		0	0
Förändring av kortfristiga skulder		3	–1
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**–107**	**–44**
Investeringsverksamheten			
Erhållna / Lämnade aktieägartillskott		–36	–347
Investering i dotterbolag		–	–48
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–36**	**–395**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	M9	77	763
Amortering av lån	M9	–78	–70
Nyemission		63	399
Erhållna koncernbidrag		52	13
Förändring av fordran/skuld till koncernföretag		18	–718
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**132**	**387**
Årets kassaflöde		**–11**	**–52**
Likvida medel vid årets början		18	68
Kursdifferens i likvida medel		0	1
Likvida medel vid årets slut		**7**	**18**

NOT M1 Allmän information

Asker Healthcare Group AB (559184-9848) är moderföretag i Asker Healthcare Group-koncernen. Moderföretaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige.

Asker Healthcare Group AB
Svärdvägen 3A
18233 Danderyd
www.asker.com

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i miljoner kronor (MSEK). Uppgift inom parentes avser jämförelseår.

NOT M2 Moderföretagets redovisningsprinciper

Års- och hållbarhetsredovisningen i moderföretaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderföretaget i års- och hållbarhetsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras i förhållande till IFRS/IAS standarden.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av moderföretagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för års- och hållbarhetsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

Koncernens redovisningsprinciper enligt IFRS/IAS finns i not 2. Moderföretaget tillämpar de redovisningsprinciper som anges för koncernen med undantag från nedanstående:

Uppställningsformer
Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men innehåller de komponenter som anges i Årsredovisningslagen. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterföretag samt aktieägartillskott
Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdesmetoden vilket innebär att redovisning sker till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader. Om det finns indikationer på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Eventuella villkorade köpeskillingar läggs till anskaffningsvärdet.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital i mottagaren och läggs till värdet på aktier och andelar hos mottagaren.

Obeskattade reserver
Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver i balansräkningen via resultaträkningsposten bokslutsdispositioner. Obeskattade reserver redovisas i moderföretaget inklusive uppskjuten skatteskuld.

Koncernbidrag
Koncernbidrag redovisas i moderföretaget enligt alternativregeln. Lämnade/erhållna koncernbidrag redovisas i moderföretag som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Leasing
Moderföretaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Utdelningar
Utdelningar redovisas när:
– rätten att erhålla utdelning är fastslagen
– det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna som är förknippade med utdelningen kommer tillfalla företaget
– utdelningen kan värderas på ett tillförlitligt sätt

Kapitalförsäkringar
Kapitalförsäkringar värderas till anskaffningsvärde och bruttoredovisas i balansräkningen. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

Finansiella instrument
Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Vid varje balansdag bedömer moderföretaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning för räntebärande finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Nedskrivningsbeloppet för övriga finansiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden, baserat på företagsledningens bästa bedömning.

20240503143093

NOT M3 Ersättningar till anställda m.m.

	2023	2022
Löner och andra ersättningar	16	12
Sociala avgifter	5	5
Pensionskostnader	2	2
Summa	**23**	**19**

Löner och andra ersättningar

	2023	2022
Styrelseledamöter, koncernchef och andra ledande befattningshavare	23	19
Summa	**23**	**19**

Pensionskostnader

	2023	2022
Vd och andra ledande befattningshavare	2	2
Summa	**2**	**2**

	2023		2022	
Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen	**Totalt**	**Varav kvinnor**	**Totalt**	**Varav kvinnor**
Styrelseledamöter	7	29%	6	33%
Vd och andra ledande befattningshavare	2	0%	2	0%
Summa	**9**		**8**	

	2023		2022	
	Totalt	**Varav kvinnor**	**Totalt**	**Varav kvinnor**
Medelantalet heltidsanställda (Sverige)	**2**	**0%**	**2**	**0%**

Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till något avsatt eller upplupet belopp för pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget. Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

Pensioner

Bolagets anställda har Alternativ ITP - individuell lösning, inkluderande direktpensionslösningar genom kapitalförsäkringar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Pensionsåldern för vd och andra ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33 procent av vd:s pensionsgrundande lön. För den övriga ledande befattningshavaren uppgår pensionspremierna till 30 procent. I övrigt hänvisas till koncernens not 10 Ersättningar till anställda.

Värdet på de kapitalförsäkringar relaterat till direktpensionsavtalslösningar, vilka redovisats brutto i balansräkningen, uppgår till 6 MSEK (5). Avsättning för särskild löneskatt har beräknats på kapitalförsäkringarnas verkliga värde.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och vd gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från vd 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som koncernchefen kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och den andra ledande befattningshavaren gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning utgår avgångsvederlag mellan 0–6 månader.

NOT M4 Finansiella intäkter och kostnader

	2023	2022
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från koncernföretag	66	88
Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter	7	85
Summa	**73**	**173**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader på aktieägarlån	–76	–71
Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter	0	–99
Räntekostnader	–113	–56
Övriga finansiella kostnader	–14	–14
Summa	**–203**	**–240**
Summa finansnetto	**–130**	**–67**

NOT M5 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 527	987
Aktieägartillskott	36	2 493
Investeringar	–	47
Utgående anskaffningsvärde	**3 563**	**3 527**

Moderföretaget Asker Healthcare Group AB äger samtliga aktier i Asker Healthcare Holding AB (556832-5772). Asker Healthcare Holding AB har sitt säte i Danderyd. Kapital- och röstandel uppgår till 100 procent. Per den 31 december 2023 är det egna kapitalet 3 274 MSEK (3 257). Ett antal av koncernens dotterbolag är inte helägda.

I Asker Healthcare Group-koncernen ingår följande bolag:

	Säte	Org nr	Antalet aktier	Ägarandel
Asker Healthcare Group AB	Danderyd, Sverige	559184-9848	110 610 520	
Asker Healthcare Holding AB	Danderyd, Sverige	556832-5772	1 202 707 410	100%
Asker Healthcare AB	Danderyd, Sverige	556824-6069	50 000	100%
OneMed Company Ltd	Hong Kong, Kina	1469102	2	100%
OneMed Group Oy	Helsingfors, Finland	2039640-1	31 795 025	100%
Asker Treasury AB	Danderyd, Sverige	556580-2732	501 000	100%
OneMed Sverige AB	Göteborg, Sverige	556764-4140	2 000	100%
Evercare Medical AB	Göteborg, Sverige	556580-2708	1 000	100%
OneMed Service AS	Oslo, Norge	917134650	1 000	100%
Astomed Holding AB	Stockholm, Sverige	559094-3410	255	51%
Säker Klinik Sverige AB	Södertälje, Sverige	559074-4008	510	51%
Astomed Klinikutrustning Sverige AB	Södertälje, Sverige	556709-9964	510	51%
Nordic Medical Sweden AB	Stockholm, Sverige	556834-2504	255	51%
Astomed Oy	Helsingfors, Finland	3185802-6	100	41%
Astomed AS	Høvik, Norge	928730824	100 000	26%
Astomed Denmark ApS	Köpenhamn, Danmark	43406922	40 000	51%
Klinikinredning Sverige AB	Stockholm, Sverige	559120-2071	500	100%
Scandivet AB	Enköping, Sverige	556488-9565	100	100%
Adcuris AB	Karlsborg, Sverige	556816-3900	1 000	100%
OneMed Oy	Helsingfors, Finland	1558201-5	5 050	100%
WL-Medical Oy	Helsingfors, Finland	0753031-1	159 380	100%
Iogen Oy	Tammerfors, Finland	2203646- 9	1 288	100%
OneMed AS	Oslo, Norge	953424894	700	100%
Gymo AS	Randaberg, Norge	921549202	100	100%
OneMed OÜ	Tallinn, Estland	10891247	1	100%

	Säte	Org nr	Antalet aktier	Ägarandel
Mercurio UAB	Vilnius, Litauen	303936897	2 500	100%
OneMed SIA	Riga, Lettland	40003551944	24 600	100%
OneMed UAB	Vilnius, Litauen	111822140	1 200	100%
OneMed A/S	Hinnerup, Danmark	19846679	1 500	100%
OneMed Two Aps	Hinnerup, Danmark	35648615	500	100%
ZiboCare A/S	Horsens, Danmark	29610274	500	100%
Zibo Care Denmark ApS	Horsens, Danmark	34483175	80	100%
Asker Benelux Holding B.V	Eindhoven, Nederländerna	62500058	1 000	100%
OneMed B.V.	Eindhoven, Nederländerna	17082092	400	100%
Diabstore B.V.	Rotterdam, Nederländerna	51071169	18 000	100%
QRS Groep BV	Oss, Nederländerna	68939949	10 000	100%
QRS Health Care B.V.	Oss, Nederländerna	17182862	1 800	100%
QRS Service B.V.	Oss, Nederländerna	55711987	1 800	100%
Disporta Eerstelijn B.V.	Oss, Nederländerna	18045377	200	100%
Stöpler Healthcare B.V.	Temse, Belgien	0818450069	186	100%
Fysiosupplies B.V.	Groningen, Nederländerna	50074423	180	100%
MoMa Trading BV	Grijpskerk, Nederländerna	59182164	160	80%
Pharma Dynamic	Grijpskerk, Nederländerna	59758120	360	80%
Stöpler Medical Holding B.V.	Zeist, Nederländerna	62769405	18 000	100%
Stöpler Medical B.V.	Utrecht, Nederländerna	30004507	90 757	100%

20240305114994

Not M5 Andelar i koncernföretag, forts.

	Säte	Org nr	Antalet aktier	Ägarandel
Stöpler Belgium N.V.	Groot Bijgaarden, Belgien	0474934962	56 258	100%
Stöpler Luxembourg SA	Bertrange, Luxemburg	B110601	8 260	100%
Cocune Care Products B.V.	Utrecht, Nederländerna	83160841	100	100%
Ascan AS	Vettre, Norge	922818363	100 000	100%
Ascan International AS	Vettre, Norge	919601256	30 000	100%
Smedico AG	St.Gallen, Schweiz	293375428	500	100%
DIASHOP GmbH	München, Tyskland	11712440033	110 000	100%
EvivaMed Handelsgesellschaft mbH"	München, Tyskland	24412591077	25 000	100%
Med4Trade GmbH	Regensburg, Tyskland	24413221028	25 000	100%
HuCo B.V.	Maastricht, Nederländerna	14627993	2 000 000	100%
Medireva B.V.	Maastricht, Nederländerna	59610360	18 000	100%
Medireva Revalidatie B.V.	Maastricht, Nederländerna	62072080	18 000	100%
Holding Empé B.V.	Maastricht, Nederländerna	73396249	100	100%
Excen B.V.	Maastricht, Nederländerna	34308418	18 000	100%
Qualityzorg B.V.	Maastricht, Nederländerna	52225658	18 000	100%
We-Medical B.V.	Maastricht, Nederländerna	57348820	100	90%
DWC B.V.	Maastricht, Nederländerna	63522578	100	100%
Bbrain B.V.	Maastricht, Nederländerna	75772752	100	100%
Woundworks GmbH	Köln ,Tyskland	HRB93879	-	100%[2]
Mobilex Holding ApS	Hinnerup, Danmark	40509860	111 110	86%
Mobilex A/S	Skanderborg, Danmark	27147720	600 000	86%
Mobilex S.p. z.o.o.	Lodz, Polen	48609	780	86%
Gricka Holding AG	Oberägeri, Schweiz	CHE-447.956.971	80	80%
Gribi AG Belp	Belp, Schweiz	CHE-106.541.045	960	80%
SmedicoPhils Inc	Cainta, Filippinerna	20220600 57413-02	1 000 000	80%
Homed AG	Laupersdorf, Schweiz	CHE-107.387.717	80	80%
Deforce BV	Ardooie, Belgien	0427495331	1 663	100%
Adcuris AB	Karlsborg, Sverige	556816-3900	1 000	100%
Aichele Medico AG	Aesch, Schweiz	CHE-103.587.602	400	100%
Rudolf Heintel GmbH	Wien, Österrike	FN 119977m	-	100%[2]
MSP Medizintechnik GmbH	Wien, Österrike	FN 586575 k	-	100%[2]
Dispo Medical International B.V.	Bloemendaal, Nederländerna	08211190	18 000	100%[1]
GeniMedical B.V.	Nieuwegein, Nederländerna	33299059	18 000	100%[1]
Andre Surgical GmbH	Dornbirn, Österrike	FN 66090 t	0	100%[1]
Instrumenta Diagnostiska och Kirurgiska AB	Göteborg, Sverige	556376-1310	3 000	100%[1]
Ingenjörsfirman Björn Bergdahl AB	Göteborg, Sverige	556176-5057	1 000	100%[1]
Asker Healthcare Services s.r.o	Prag, Tjeckien	193 60 541	0	100%[1]
Adcare AS	Hövik, Norge	983 847 412	1 275	100%[1]
Dico AS	Oslo, Norge	985 691 088	1 300	100%[1]
Mindmed AS	Oslo, Norge	919 437 901	2 000	100%[1]
Vi Tri Medical AB	Skärholmen, Sverige	556677-6679	5 010	100%[1]
UNiMEDA AG	Schwyz, Schweiz	CHE-307.169.475	1 000	100%[1]
CRS Medical GmbH	Asslar, Tyskland	HRB 4969	4	100%[1]
ApotheekZorg Hulpmiddelen B.V.	Stein, Nederländerna	34132685	5 092 001	50%[1]
Eumedics Medizintechnik GmbH	Wien, Österrike	FN 188112k	–	100%[1,2]
MC Europe B.V.	Weert, Nederländerna	14124863	180	100%[1]
Asker Germany Holding GmbH	München, Tyskland	HRB287296	25 000	100%[1]

[1] Grundade eller förvärvade under år 2023

[2] Aktier förekommer inte i bolagsformen.

NOT M6 Likvida medel

	2023-12-31	2022-12-31
Kassa och bank	6	18
Summa	**6**	**18**

NOT M7 Räntebärande skulder

Långfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till kreditinstitut	801	797
Aktieägarlån	1 337	1 259
Summa	**2 138**	**2 056**

Kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristig del av skuld till kreditinstitut	70	70
Summa	**70**	**70**

NOT M8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Personalkostnader	9	8
Övriga kostnader	1	2
Summa	**10**	**10**

NOT M9 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

2023-12-31	Upplåning
Ingående balans	**2 126**
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	–1
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	**–1**
Icke kassaflödespåverkande förändringar	
Valutakursdifferenser	–3
Omklassificeringar	–
Aktiverade låneutgifter	10
Kapitaliserade räntekostnader	76
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	**83**
Utgående balans	**2 208**

2022-12-31	Upplåning
Ingående balans	**2 913**
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	693
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	**693**
Icke kassaflödespåverkande förändringar	
Valutakursdifferenser	101
Omklassificeringar	-1 662
Aktiverade låneutgifter	10
Kapitaliserade räntekostnader	71
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	**–1 480**
Utgående balans	**2 126**

NOT M10 Närstående

Se koncernens not 32 Transaktioner med närstående.

NOT M11 Förslag till disposition av resultatet

Enligt balansräkningen finns 1 403 493 085 SEK tillgängligt för bolagsstämman att disponera, inklusive årets resultat om –111 872 747 SEK. Styrelsen föreslår att detta belopp ska balanseras i ny räkning.

Fritt eget kapital	1 515 365 832
Årets resultat	–111 872 747
Summa vinstmedel	**1 403 493 085**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas – per aktie	–
Till balanserade vinstmedel överförs	1 403 493 085

NOT M12 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Kapitalförsäkringar	6	5

Finns inga ställda säkerheter för moderbolaget. Hänvisas även till koncernens not 33 Ställda säkerheter.

20240503143955

Års- och hållbarhetsredovisning och koncernredovisning för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848)
för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2023.

Stockholm den 10 april 2024

Håkan Björklund
Styrelseordförande

Vidar Andersch
Styrelseledamot

Johan Hesser
Styrelseledamot

Martin Lagerblad
Styrelseledamot

Nina Linander
Styrelseledamot

Birgitta Stymne Göransson
Styrelseledamot

Mikael Vinje
Styrelseledamot

Johan Falk
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 10 april 2024
Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Asker Healthcare Group AB för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 82–124 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–81 och 125–129. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

20240503149961

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Asker Healthcare Group AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

Definitioner

EBITA
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar. EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad av den löpande verksamheten och är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i immateriella tillgångar.

EBITA-marginal, %
EBITA i förhållande till nettoomsättning.

Justerad EBITA
EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader, covid-19-effekter och övriga justeringsposter. Justerad EBITA är användbart för att analysera resultatet, eftersom det eliminerar påverkan från poster som betraktas vara av ej återkommande karaktär och därför inte återspeglar den underliggande verksamheten

Justerad EBITA-marginal, %
Justerad EBITA i förhållande till nettoomsättning exklusive covid-19-effekter.

EBITDA exkl. kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärv
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar exklusive kostnader hänförliga till finansiella leasingavtal och förvärv. Måttet visar bolagets resultatgenerering före investeringar i anläggningstillgångar som om alla leasingavtal redovisats som operativa samt justerat för förvärv.

Sysselsatt kapital
Eget kapital och räntebärande skulder. Sysselsatt kapital är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå bolagets nettotillgångar som ska generera vinster.

Genomsnittligt sysselsatt kapital
Genomsnittligt summa eget kapital och räntebärande skulder för de senaste fyra kvartalen.

Avkastning på sysselsatt kapital, %
Rörelseresultat (EBIT) rullande 12 månader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital. Måttet är en indikation på koncernens effektivitet i att resursutnyttjande av kapital.

Genomsnittligt eget kapital
Genomsnittligt eget kapital för senaste fyra kvartalen.

Avkastning på eget kapital, %
Resultat (rullande 12 månader) i förhållande till genomsnittligt eget kapital. Detta nyckeltal visar den avkastning som ägarna fått på sitt satsade kapital.

Soliditet, %
Summa eget kapital i förhållande till summa tillgångar. Soliditet visar koncernens betalningsförmåga på lång sikt och anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital.

Nettoskuld
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut minskat med likvida medel. Nyckeltalet används som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Måttet används för att följa skuldutvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehov.

Nettoskuld/EBITDA exkl. leasingkostnader samt förvärvs- och integrationskostnader och övriga justeringsposter
Nettoskuld i förhållande till EBITDA (rullande 12 månader) exklusive kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärvs- och integrationskostnader och övriga justeringsposter. Nyckeltalet är en skuldkvot som visar hur många år det skulle ta att betala av bolagets skuld, förutsatt att dess nettoskuld och EBITDA är konstanta och utan hänsyn tagen till kassaflöden avseende ränta, skatt och investeringar.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till totalt eget kapital.

Rörelsekapital
Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder. Detta mått visar det kapital som bolaget har för att kunna finansiera den löpande verksamheten.

Genomsnittligt rörelsekapital
Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder, genomsnittligt för senaste fyra kvartalen.

Avkastning rörelsekapital (Justerad EBITA/RK), %
Justerad EBITA rullande 12 månader i förhållande till genomsnittligt rörelsekapital. Används för att analysera lönsamhet och är ett mått som premierar högt EBITA-resultat och lågt rörelsekapitalbehov.

Kassaflöde från den löpande verksamheten
Summan av periodens kassaflöde från den löpande verksamheten. Kassaflödet från den löpande verksamheten används i koncernen som ett nyckeltal över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten.

Medelantal heltidsanställda
Beräknas som genomsnittligt antal medarbetare under året, med hänsyn tagen till tjänstgöringsgrad.

Antal anställda vid periodens slut
Antalet anställda i koncernen vid utgången av perioden.

Resultat per aktie
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier.

20240503 14997

Finansiella nyckeltal

	2023	2022
Nettoomsättning	13 453	11 718
EBITA	839	875
EBITA-marginal,%	6,2%	7,5%
Justerad EBITA	1 090	840
Justerad EBITA-marginal, %	8,1%	7,6%
EBITDA exkl. kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärv	1 142	991
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	8 086	7 113
Avkastning sysselsatt kapital, %	7,2%	10,0%
Soliditet, %	26,9%	27,3%
Genomsnittligt eget kapital, MSEK	3 055	2 614
Avkastning eget kapital, %	6,6%	16,5%
Nettoskuld, MSEK	2 507	2 569
Nettoskuld/EBITDA exkl. kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärv	2,2	2,6
Nettoskuldsättningsgrad	0,8	0,9
Genomsnittligt rörelsekapital, MSEK	1 822	1 538
Avkastning rörelsekapital, %	59,8%	54,6%
Medelantal heltidsanställda	2 366	1 877
Antalet anställda vid periodens slut	2 834	2 317
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 052	976

Askers historia

Asker Healthcare Group har under de senaste 15 åren välkomnat fler än 40 företag och är idag den ledande distributören i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicintekniska produkter och värdeadderande tjänster. Vi har under denna tid gått från ett nordiskt fokus inom utvalda områden under ett varumärke till att bli Asker Healthcare Group med en pan-europeisk verksamhet som inkluderar ett brett erbjudande av produkter och tjänster och många olika ledande varumärken. Inom vår koncern har vi företag med över 100 års historia och vår samlade erfarenhet av att vara en pålitlig samarbetspartner till vården uppgår till tusentals år.

2006

Flera företag slogs samman för att etablera en nordisk koncern under namnet OneMed.

2015

Förvärv av
Bosman

Asker Healthcare Group startar resan mot att bli den ledande *samarbetspartnern till hälso- och* sjukvården i Europa. Förvärvet av Bosman innebär ett första kliv utanför Norden.

2016

Förvärv av
Lensvelt
(del av Bosman)

Etablering av
OneMed Services

2017

Förvärv av
Boeren Medical
(del av Bosman)

2018

Förvärv av
Megra Medical
(del av OneMed Finland)

2019

Förvärv av
Mercurio
(del av OneMed Baltikum)
aScan
QRS

2020

Förvärv av
Astomed
Smedico
(del av Gribi)

2021

Förvärv av
DIASHOP
EvivaMed
Med4Trade
FysioSupplies
Gymo
Iogen
Pharma Dynamic
Scandivet
Stöpler
SweMed
ZiboCare

2022

Förvärv av
MediReva
Gribi
Mobilex
Sterilean
(del av OneMed Danmark)
Deforce Medical
ADCURIS
Aichele Medico
Heintel Gruppe

2023

Förvärv av
Dispo Medical
GeniMedical (del av Stöpler/QRS)
Optiikka Juurinen (del av Iogen)
Andre Surgical (del av Heintel Gruppe)
Instrumenta
adCARE
DICO
UNiMEDA (del av Aichele Medico)
ViTri Medical
ApotheekZorg Hulpmiddelen
(partnerskap med Bosman)
CRS medical
Eumedics (del av Heintel Gruppe)
Vegro (slutfördes feb 2024)
MC Europe

Produktion: Asker Healthcare Group i samarbete med Addira.

ASKER
HEALTHCARE GROUP

Svärdvägen 3A
182 33 Danderyd
info@asker.com
+46 8 556 011 00

asker.com