20240513039S1

FASTSTÄLLELSEINTYG TILL ÅRSREDOVISNING

Intyg om att balansräkningen och resultaträkningen har fastställts
Certification that the balance sheet and income statement have been adopted

Undertecknad styrelseledamot i HP PPS Sverige AB, org.nr 559001-9385, intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma den 25.04.2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur resultatet ska disponeras.
The undersigned board member of HP PPS Sverige AB, reg. no. 559001-9385, hereby certifies that this copy of the annual report conforms to the original and that the income statement and balance sheet were adopted on 25.04.2024. The annual general meeting resolved to adopt the board's proposal regarding the allocation of the company's profits.

Solna den 25.04.2024
Solna, 25.04.2024

Stefan Bergdahl
(Board member and managing director)

20240513039229

Årsredovisning

2022-11-01 - 2023-10-31

for

HP PPS SVERIGE AB

559001-9385

Corporate registration no

Annual report for the year 2022-11-01 - 2023-10-31

Innehåll *Contents*	Sida *Page*
Förvaltningsberättelse *Report of the directors*	1
Hållbarhetsrapport *Sustainability Report*	5
Resutat och finansiell ställning *Results and financial position*	20
Resultaträkning 2022/23 *Income Statement 2022/23*	21
Balansräkning per den 31 oktober 2023 *Balance Sheet as at 31 October 2023*	22
Rapport över förändringar i eget kapital *Report of change in capital*	25
Kassaflödesanalys *Cash flow analysis*	26
Redovisningsprinciper *Accounting principles*	27
Noter *Notes*	31

20240513039930

Förvaltningsberättelse

Report of the directors

Information om verksamheten

HP PPS Sverige AB ("Bolaget eller HP") är en del utav HP Inc., ett av världens största IT bolag med huvudkontor i Palo Alto, USA.

Bolaget importerar, marknadsför, och säljer ett brett sortiment av IT-produkter, lösningar och tjänster till företag, offentlig sektor och konsumenter.

Bolaget har sitt säljkontor i Solna. HP samarbetar med ca 2 000 återförsäljare och distributörer runt om i landet. Antalet fast anställda uppgår till 110 st.

HPs verksamhet är indelad i två affärsområden, Personal Systems och Printing.

Personal Systems

HP säljer PCs, tillbehör och tillhörande tjänster inom den snabbrörliga marknaden för företag och konsumenter. Bolaget tillhandahåller en mängd lösningar inom mobil PC, såsom till exempel bärbara datorer, 2-i-1 datorer, traditionella stationära datorer, professionella arbetsstationer, tunna klientlösningar och RPOS (Retail Point of Sales) konferensrums lösningar samt kringutrustning.

Printing

Produktområdet spänner från små skrivare för hemmabruk till stora maskiner avsedda för företag som skriver ut väggbeklädningar och stora reklambanners för utomhusbruk. HP erbjuder även förbrukningsmaterial till produkterna till exempel bläck och papper. Dessutom erbjuder HP programvaru-lösningar för säkerhet, arbetsflöden, mobila utskrifter och administrationsmöjligheter. HP Jet Fusion 3D Printing Solution erbjuder design, framtagande av prototyper och möjligheter att producera funktionella delar med syfte att förenkla arbetsflödet och minska kostnader.

Information about the operations

HP PPS Sverige AB ("The Company or HP") is a part of HP Inc., one of the largest IT companies in the world with headquarters in Palo Alto, United States.

The Company imports, markets and sells a broad range of IT products, solutions and services for enterprises, public institutions and private customers.

The Company has its sales offices in Solna. HP cooperates with approximately 2000 partners and distributors around the country. The number of permanent employees is approx. 110 people.

HP's operations are divided into two business areas: Personal Systems and Printing.

Personal Systems

HP sells PCs, accessories and related services in a fast-moving commercial and consumer market. It provides a variety of solutions in the mobile PC area, such as laptops, 2 in 1-computers, traditional desktops, professional Workstations, thin client solutions and RPOS (Retail Point of Sale) conference room solutions and peripherals.

Printing

The products in this area range from small home printers to large machines for companies that print large wall coverings and outdoor banners along with supplies for these products, e.g. ink and paper. HP also offers software solutions relating to security, workflow, and mobile printing and management capabilities. The HP Jet Fusion 3D Printing Solution offers design, prototyping and final parts manufacturing capabilities and aims at simplified workflow and reduced cost.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2023 fortsätter det geopolitiska att påverka verksamheten. Stigande inflation, höga energipriser och den över lag branta ökningen av levnadskostnaderna orsakade en nedgång i investeringsaptiten för båda konsumenter och kommersiella kunder

Significant events during the year

During 2023 the geopolitical continue to impact the business. Increasing inflation, high energy prices and overall steep increase in the cost of living caused a downturn in investment appetite for both consumers and commercial customers.

Förväntad framtida utveckling samt risker och osäkerhetsfaktorer

Den snabbt utvecklande och oförutsägbara geopolitiska situationen utgör tydliga risker för framtida affärsutsikter. De stigande levnadskostnaderna som förorsakats av energikris, hög inflation och valutakurs-svängningar, kommer troligen att minska efterfrågan även i framtiden.

Företagets ser en fortsatt marknadstrend med tjänsteerbjudanden, där tjänster inom såväl Personal Systems som skrivare erbjuds. Mot bakgrund av dessa trender ser företaget en ökad tillväxt inom denna sektor. HP fortsätter på sin affärs- och digitala transformationsresa, vilket gör verksam-heten mer kundorienterad och datadriven. Vi kommer fortsätta att marknadsföra nya prenumerationsbaserade tjänster som erbjuder överlägsen kundupplevelse och användarvänlighet. I alla våra produkt- och tjänsteerbjudanden är hållbarhet och cybersäkerhet avgörande. Vi kommer att fortsätta att sträva efter att bli det mest hållbara och inkluderande IT företaget i världen. Vi kommer också i allt högre grad att sammanföra våra PC- och Print erbjudanden till en gemensam tjänst eller prenumeration. Detta efterfrågas alltmer från våra kunder.

Efterfrågan ligger nu i linje med nivåerna före pandemin. I takt med att marknaden normaliseras, förväntar vi oss en tillväxttakt ungefär i nivå med BNP för vår kärnverksamhet. För våra identifierade tillväxtområden, såsom kringutrustning och personaltjänster, förväntar vi oss en tvåsiffrig tillväxt.

Expected future development and essential risks and factors of uncertainties

The rapidly evolving and unpredictable geopolitical situation poses clear risks for the future business outlook. The highly increased cost of living due to energy crisis, high inflation and currency swings is likely to dampen the demand also in the future.

The company foresees a continued market trend of everything as a service, where in personal systems and printing devices are offered as services. Observing these trends, the Company sees growth in this sector. HP continues on its business and digital transformation journey making our business more customer centric and data driven. We will continue to bring to market new subscription-based services that offer superior customer experience and ease of use. In all our product and services offerings sustainability and cybersecurity features are crucial. We will continue our efforts to become the most sustainable and just IT company in the world. We will also increasingly bring together our PC and Print offerings into one service or subscription. This is clearly a demand we see from our customers.

Overall demand has now come down to pre-Covid levels. As the market normalizes we expect to see our core business grow roughly on par with the GDP. For our identified growth businesses, such as peripherals and workforce services, we expect the growth to be double digit.

20240513039311

Konkurrenternas marknadsaktiviteter påverkar även företagets resultat. Bolaget konkurrerar med varumärke, teknologi, prestation, kvalitet, tillförlitlighet, kundrelationer, distribution, säkerhet, kostnads- och prisstruktur samt tillgänglighet. Om bolagets produkter, lösningar och tjänster inte är konkurrenskraftiga enligt dessa parametrar kommer resultatet att påverkas negativt. Ständiga prisfall, ökningar av komponentpriser och valutaförändringar i US dollarkursen kan även påverka omsättningen negativt. Slutligen kan bolagets leveransförmåga påverkas av otillräcklig produktionskapacitet i branschen. Bolaget förlitar sig på moderbolagets fortsatta utveckling och tillverkning av produkter som efterfrågas på den svenska marknaden

The competitors' market activities also affect the Company's results. The Company competes on brand, technology, performance, quality, reliability, customer relations, distribution, security, cost structure and availability. If the Company's products, solutions and services are unable to compete successfully on these parameters, its results will suffer. Persistent price drops, increase in component prices and fluctuations in the US dollar rate may also affect earnings negatively. Finally, the Company's supply capability may be impacted by industry insufficient production capacity. The Company relies on the parent Company's continuous development and manufacture of the products demanded by the Swedish market.

HP PPS Sverige AB följer koncernens riskhanteringspolicy och metoder i hanteringen av affärsrisker. De viktigaste affärsriskerna är prisutvecklingen för produkter i en tuff marknadssituation och att uppnå lönsam tillväxt.

HP PPS Sverige AB follows the group's risk management policies and methods in the management of business risks. The most significant business risks locally are price trends for products in a stringent market situation and achieving profitable growth.

I enlighet med HP riskhanteringspolicy hanteras de flesta av riskerna på koncernnivå. De valutarisker som kan uppstå på dotterbolagsnivå valutasäkras av moderbolaget. HP Inc. följer den riskhanteringspolicy som beslutats på koncernnivå. Inga betydande förändringar förväntas av denna.

In line with HP risk management policy, most of the risks are covered at group level. Currency exchange risks for subsidiaries are hedged by parent companies. HP follows the risk management policy defined at corporate level and no significant changes are anticipated to these policies.

Ägarförhållanden

HP PPS Sverige AB är ett helägt dotterbolag till Alpha Holding Two BV (organisationsnummer: 62046349), Amsterdam, Nederländerna. Alpha Holding Two BV är del av HP Inc Group.

Ownership

HP PPS Sverige AB is a fully owned subsidiary of Alpha Holding Two BV (Organization Number: 62046349), located in Amsterdam, Netherlands. Alpha Holding Two BV is part of the HP Inc group.

Moderbolaget, varifrån man kan hämta koncernredovisningen, är HP Inc, huvudkontor i Palo Alto USA, (organisationsnummer: 94-1081436).

The ultimate parent company, from where the consolidated report can be retrieved, is HP Inc., headquartered at Palo Alto, USA, (Organization No: 94-1081436).

Hållbarhetsrapport

För perioden 2022-11-01 - 2023-10-31*

** Vissa uppgifter lämnas för hela kalenderåret 2023, dessa anges genomgående i rapporten.*

I enlighet med 6 kap § 10-14 i årsredovisningslagen är detta en rapport om icke-finansiella och mångfaldsrelaterade områden som är viktiga för HP PPS Sverige AB och en rapport som dokumenterar företagets hållbarhetsarbete.

INNEHÅLL:

Affärsmodell – Personal System och Printing

Hållbarhet– Klimatåtgärder, Mänskliga rättigheter, Digital jämlikhet

Framåtblick – HPs policy för hållbar utveckling och mänskliga rättigheter

Affärsmodell

HP PPS Sverige AB är en del av HP Inc., ett av världens största IT-företag med huvudkontor i Palo Alto, United States.

Bolaget importerar, marknadsför, säljer och erbjuder tjänter inom ett brett utbud av IT-produkter, lösningar och tjänster för företag, offentliga institutioner och privatkunder.

Bolaget har sitt försäljningskontor i Solna. HP samarbetar med ca 2000 partners och distributörer runt om i landet. Antalet tillsvidareanställda är ca 110.

HP's verksamhet är indelad i två affärsområden: Personal Systems och Printing.

Sustainability Report

For the period 2022-11-01 - 2023-10-31*

**Some data is provided for full calendar year 2023, these are stated throughout the report .*

In accordance with Chapter 6 & 10-14 in Annual Accounts Act, this is the report of important non-financial and diversity related topics of HP PPS Sverige AB documenting the sustainability efforts of The Company.

CONTENT:

Business model *– Personal Systems and Printing*

Sustainability *– Climate Action, Human Rights, Digital Equity*

Looking ahead *– HP Sustainable Impact and Human Rights Policy*

Business model

HP PPS Sverige AB is a part of HP Inc., one of the largest IT companies in the world with headquarters in Palo Alto, United States.

The Company imports, markets, sells and services a broad range of IT products, solutions and services for enterprises, public institutions and private customers.

The Company has its sales office in Solna. HP co-operates with approximately 2000 partners and distributors around the country. The number of permanent employees is approximately 110.

HP's operations are divided into two business areas: Personal Systems and Printing.

20240513039332

Personal Systems

HP säljer datorer, tillbehör och relaterade tjänster i en snabbrörlig affärs- och konsumentmarknad. Företaget erbjuder lösningar inom mobilitet, så som bärbara datorer, 2 i 1-datorer, mer traditionella stationära datorer, workstations, speldatorer och tillbehör, tunna klientlösningar samt RPOS (Retail Point Of Sales).

Personal Systems

HP sells personal systems, accessories and related services in a fast-moving commercial and consumer market. It provides a variety of solutions in the mobile personal system's area, such as laptops, 2 in 1-computers, traditional desktops, professional workstations, gaming computers and peripherals, thin client solutions and RPOS (Retail Point of Sale).

Printing

Produkterna i detta område sträcker sig från små hemmaskrivare till stora maskiner för företag som skriver ut stora väggbeklädningar och utomhusbanderoller tillsammans med tillbehör för dessa produkter, så som bläck och toner samt papper. HP erbjuder även programvarulösningar som rör säkerhet, arbetsflöde och mobila utskrifts-och hanteringsfunktioner.

Printing

The products in this area range from small home printers to large machines for companies that print large wall coverings and outdoor banners along with supplies for these products, e.g. ink and paper. HP also offers software solutions relating to security, workflow, mobile printing and management capabilities.

Hållbarhet

Hållbarhet har varit en integrerad del av HP verksamhet sedan företaget grundades och CSR, företagens sociala ansvar, var bland de sju kärnvärden som definierades redan på 1950-talet. HP verkar på global basis och kommunicerar program och framsteg i en årlig Hållbarhets-redovisning, Sustainable Impact Report. De aggregerade åtgärderna och produkt- och tjänsterelaterade hållbarhetsdata från dotterbolagen ingår i den årliga hållbarhets-rapporten. Hållbarhetsmål fastställs och följs upp på global nivå, enligt beskrivningen i:
www.hp.com/go/sustainability

Sustainability

Sustainability has been integral to HP's business from the start, and CSR (Corporate Social Responsibility) is one among the seven core values since 1950. HP operates on a global basis and communicates the programs and progress for these in a yearly Sustainable Impact report. The aggregated operations and product and services related sustainability data from subsidiaries companies are included. Sustainability goals are set and tracked on a global level, as described on:
www.hp.com/go/sustainability

Relaterade till hållbarhet har vi identifierat några trender som påverkar samhället, och vår verksamhet som en del av samhället. Dessa gäller riskerna och möjligheterna för HP som organisation. Dessa är

- *Agerande i klimatfrågor*
- *Mänskliga rättigheter*
- *Digital rättvisa och filantropi*

Related to sustainability, we have identified a few trends that affect society, and our business as a part of society. These relate to the risk and opportunities for HP as an organization. These are:

- *Climate Action*
- *Human Rights*
- *Digital equity and Philanthropy*

Vår styrelses nominerings-, styrnings- och socialansvarskommitté (NGSR) ansvarar för att övervaka HP's hållbarhetsinitiativ och kan granska, bedöma, rapportera och ge vägledning till ledning och styrelse avseende HP's policyer och program som rör hållbarhetsfrågor, inklusive klimatförändringar.

HP's Board of Directors' Nominating, Governance, and Social Responsibility (NGSR) committee is responsible for overseeing HP's sustainability initiatives, and may review, assess, report, and provide guidance to management and the board regarding HP's policies and programs relating to sustainability issues, including climate change.

I nästa avsnitt om Agerande i klimatfrågor - Mänskliga rättigheter - Digital rättvisa kommer vi att utveckla de risker som är förknippade med dessa. Detta är de tre grundpelare vi kallade Vår planet – Människor - Samhälle fram till mitten av 2021 när vi kommunicerade våra hållbarhetsmål för 2030 och 2040. Det ramverk vi använder för att ta itu med megatrender i samhället bygger på tre grundpelare.

In the next sections on Climate Actions - Human Rights - Digital Equity, we will elaborate on the associated risks. These are the pillars we´ve named Planet - People - Community until mid 2021 when releasing our 2030 and 2040 Sustainability goals. The framework we use to address megatrends resulting in risks and opportunities is based on three pillars:

***Agerande i klimatfrågor** – Att vidta brådskande och beslutsamma åtgärder för att uppnå nettonollutsläpp av koldioxid över hela vår värdekedja, ge tillbaka mer till skogen än vi tar, och förnya våra produkter och tjänster för en mer cirkulär ekonomi.*

***Climate Action** - Taking urgent and decisive action to achieve net zero carbon emissions across our entire value chain, give back more to forests than we take, and innovate our products and services for a more circular economy.*

***Mänskliga rättigheter** - Bygga en kultur av jämlikhet, självbestämmande och delaktighet inom HP och utanför, där mångfald eftersträvas och hyllas, och där universella mänskliga rättigheter förstås och respekteras.*

***Human Rights** - Building a culture of equality and empowerment within HP and beyond, where diversity is sought out and celebrated, and where universal human rights are understood and respected.*

***Digital rättvisa** - Att påskynda rättvis tillgång till utbildning, hälsovård och ekonomiska möjligheter för dem som traditionellt är utestängda så att de kan delta och frodas i en digital ekonomi.*

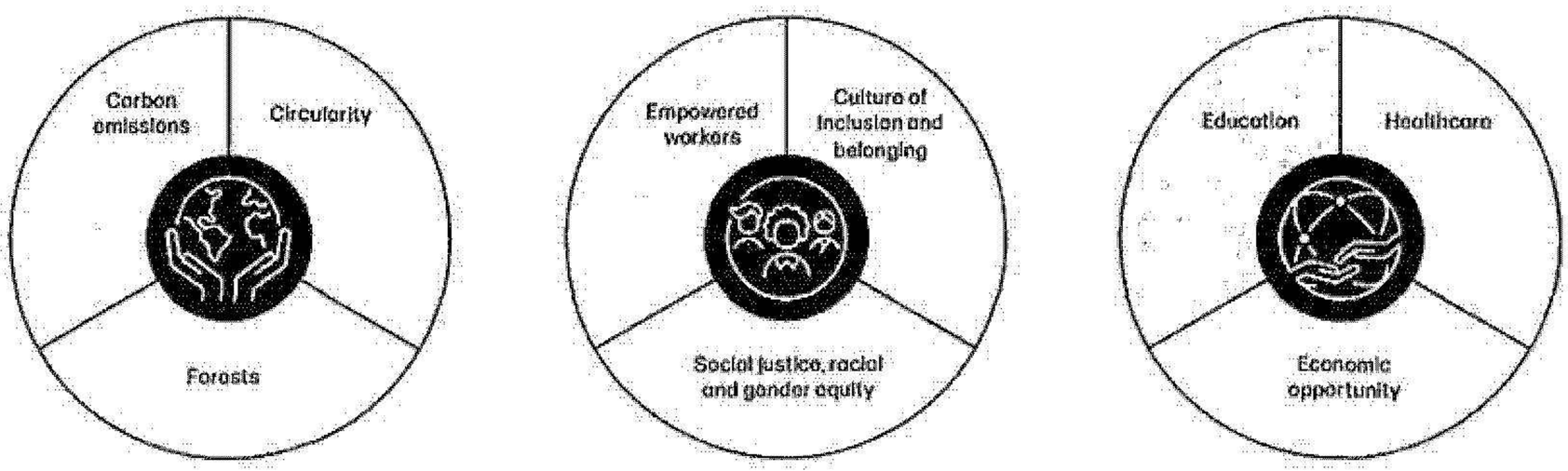
***Digital Equity** - Accelerating equitable access to education, healthcare, and economic opportunity for those who are traditionally excluded so they can participate and thrive in a digital economy.*

Genom vårt fokus på hållbar påverkan drar vi nytta av det vi gör bäst, samtidigt som vi förutser och förbereder oss för nästa våg av globala utmaningar. Vi fokuserar på att göra rätt saker, även när det är svårt, för att leverera bestående värde genom kraften av vår teknik.

Through our focus on Sustainable Impact, we capitalize on what we do best while anticipating and preparing for the next wave of global challenges. We focus on doing the right thing, even when it is difficult, to deliver lasting value through the power of our technology.

20240513033933

Our key focus areas



Climate Action | **Human Rights** | **Digital Equity**

Agerande i klimatfrågor

Ett sätt att få en överblick över miljöpåverkan är att uppskatta klimatavtrycket av vår organisations egen påverkan samt under hela livscykeln från materialutvinning till användning av produkter och tjänster samt aktiviteterna för att sluta cirkeln i form av återanvändning och återvinning.

Klimatförändringarna innebär ett brett spektrum av risker och möjligheter för HP. Vi följer strukturerade processer för att identifiera och bedöma dessa och har utvecklat program för att hantera dem i hela vår värdekedja.

Under 2022 gjorde HP framsteg med att uppnå följande tre mål inom detta område:
• Reducera växthusgasutsläpp med 50 % i HP:s värdekedja till 2030 (jämfört med 2019), och att uppnå nettonollutsläpp år 2040.
• Minska Scope 1 och Scope 2 växthusgas-utsläpp från global verksamhet med 65 % till 2025, jämfört med 2015.
• Använda 100 % förnybar el i vår verksamhet år 2025.

Climate Action

One way to get an overview of environmental impact is estimate the climate footprint of our organization's own impact as well as over the full life cycle from material extraction to use of products and services to the activities to close the circle in form of re-use and recycling.

Climate change presents a broad range of risks and opportunities for HP. We follow structured processes to identify and assess those items and have developed programs to address those across our value chain.

In 2022, HP made progress to achieve the following three goals in this area:
• *Reduce HP value chain GHG emissions by 50% by 2030 (compared to 2019), and achieve net zero emissions by 2040*
• *Reduce Scope 1 and Scope 2 GHG emissions from global operations by 65% by 2025, compared to 2015.*
• *Use 100% renewable electricity in our operations by 2025*

Risk ***Risk***	**Beskrivning** ***Description***
Risk för teknikövergångar och marknadsförändringar *Transition risks in technology and markets*	Ändrade konsumentförväntningar och -krav. *Changing customer expectations and requirements.*
Risker för regelverksförändringar *Transition risks in regulations*	Påverkan av nuvarande och potentiella regler eller standarder för energieffektivitet för produkter samt koldioxidprissättning och energikostnad.. *Impact of current and potential product energy efficiency regulations or standards as well as carbon pricing and energy cost.*
Akut fysisk risk *Acute physical risks*	Påverkan av extrema väderrelaterade händelser, leverantörsverksamheter och transport infrastruktur / nätverk. *Impact of extreme weather-related events, supplier operations, and transportation infrastructure/networks.*
Långsiktiga fysiska risker *Chronical physical risks*	Påverkan på HP's anläggningar, arbetskraft och leverantörer av långvariga förändringar i medeltemperatur, genomsnittlig nederbörd, havsnivå etc. *Impact on HP facilities, workforce, and suppliers from long-term changes in mean temperature, mean precipitation, sea level, etc.*
Möjligheter ***Opportunity***	**Beskrivning** ***Description***
Affärsresiliens *Business resilience*	Ökad energieffektivitet och användning av förnybar energi i HP och leverantörsverksamheter. *Increase energy efficiency and use of renewable energy in* HP *and supplier operations.*
Produkter och tjänster *Products and services*	Ökad efterfrågan på produkter och tjänster med lägre växthusgasutsläpp. *Increased demand for products and services with lower GHG emissions.*
Marknader *Markets*	Utöka eller skapa lösningar för att få tillgång till nya marknader. *Expand or create solutions to access new markets.*

20240513039334

HP var först i branschen att publicera ett koldioxidfotavtryck som omfattar hela vår globala värdekedja. Det är möjligt eftersom vi har ett nära samarbete med våra leverantörer om hållbarhetsfrågor och andra affärsrelaterade frågor.

HP was first in industry to publish a carbon footprint covering our entire global value chain. It has been made possible since we are in close cooperation with our suppliers on sustainability topics as well as other business topics.

HP's koldioxidavtryck 2022 motsvarade 26,899,500 ton CO2e, vilket är 18% lägre än under 2019 (5 % mindre än 2021) Detta inkluderar en sjuprocentig minskning i absoluta växthusgasutsläpp relaterat till produkttillverkning och en 31 procentig minskning avseende produkternas energianvändning. Trots att växthusgasutsläppen från HPs egna verksamhet endast uppgår till en procent av vårt avtryck, arbetar vi för att visa ledarskap i utsläppshantering, minskning av utsläpp och upplysningar.

HP's carbon footprint in 2022 equated 26,899,500 tonnes of CO2e, 18% less than in 2019 (5% less than in 2021) This included a 7% reduction in absolute GHG emissions related to product manufacturing and a 31% decrease associated with product energy use. While GHG emissions from HP operations only represent 1% of our footprint, we work to demonstrate leadership in emissions management, reduction, and disclosure.

HP PPS Sverige AB: s bidrag är mycket begränsat eftersom de lokala aktiviteterna huvudsakligen är försäljning av produkter och vissa tjänster. Av de totalt ca 58,000 anställda globalt under 2023 finns 110 i Sverige. (50,800 exklusive Poly)

HP PPS Sverige AB's contribution is very limited since the local activities are mainly sales operations and some services. HP PPS Sverige AB has approx. 110 employees in 2023, out of approx. 58,000 employees globally (50,800 excluding Poly).

Exempel på miljörelaterad påverkan relevant för HP:s nationella verksamhet under räkenskapsåret 2023:

To mention some data relevant to HP's national activities during fiscal year 2023:

- Energianvändning på kontoret, 78,957 kWh elektricitet användes under räkenskapsåret 2023.

- Energy use at office: 78,957 kWh of electricity was used in fiscal year 2023.

- Tjänstebilar, 62 stycken, med koldioxidutsläpp på 119,74 g CO2 eqv./km

- Company cars, 62, with carbon emissions 119.74 g CO2 eqv/km.

Producentansvaret är en miljölagstiftning som HP PPS Sverige AB hanterar via medlemskapet i El-Kretsen i Sverige AB. De hanterar producentansvaret för elektronik och batterier.

Producer responsibility is an environmental legal requirement that HP PPS Sverige AB handles via the membership in El-Kretsen in Sweden AB. They manage the producer responsibility for electronics and batteries.

Under kalenderåret 2023 har HP PPS Sverige AB sålt cirka 4,248 ton elektronik och batterier på den svenska marknaden

During calendar year 2023, the Company has put approximately 4,248 tons electronics and batteries on the Swedish market.

Insamling och ansvarsfull återvinning har finansierats enligt HP PPS Sverige ABs nationella marknadsandel via medlemskap i El-Kretsen.

Take back and responsible recycling has been financed according to HP Sverige PPS AB national market share via membership in El-Kretsen.

HP PPS Sverige AB är också medlem i FTI (Förpacknings och Tidningsinsamlingen), som säkerställer att förpackningar och tidningar i Sverige samlas in och återvinns. Under kalenderåret 2023 omsattes omkring 1,375 ton förpackningar, huvudsakligen bestående av kartong, aluminium och plast på marknaden.

HP PPS Sverige AB is also a member of FTI (Förpacknings- och Tidningsinsamlingen), which ensures that the packaging and newspapers in Sweden are collected and recycled. During the calendar year 2023, approximately 1,375 tons of packaging made up of mainly cardboard, aluminium product and plastics was put on the market.

Förutom gratis insamling av produkter från konsumenter som hanteras via El-Kretsen, erbjuder HP ett gratis insamlingssystem för bläckpatroner och färgpatroner via Planet Partner Program. Programmet finns i mer än 60 länder inklusive Sverige. Detta program gör det möjligt för HP Inc. att inkludera återanvänd plast vid tillverkningen av nya toners och bläckpatroner i en sluten slinga av plaståtervinning där värdet hos plasten inte försämras. 82 % av HP originalbläckpatroner innehåller mellan 5 och 75 % av återvunnet material som samlats in från privatkunder. 100 % av HP originaltoners innehåller mellan 1 och 79% återvunnen plast som samlats in från privat- och industrikunder. Detta inkluderar inte tonerflaskor, bläckflaskor och andra ej angivna produkter.

In addition to free take back of products from consumers handled via El-Kretsen, HP offers a free take back system for ink and toner cartridges via the Planet Partner Program. The program exists in more than 60 countries, including Sweden. This program enables HP to include recycled plastics in new toner and ink cartridges, a closed loop plastic recycling without degrading the value of the plastic. 82% of Original HP ink cartridges contain between 5-75% post consumer recycled content. 100% of Original HP toner cartridges contain between 1-79% post-consumer or post-industrial recycled content. Does not include toner bottles, ink bottles, and other products not listed.

HPs produkter, material, tillverkning, transport och användning av dessa står för mer än 95 % av vårt koldioxidavtryck. Hållbar design är nyckeln till att minska dessa effekter, och vi beaktar miljöprestanda under hela utvecklingsfasen. Vi arbetar både med produkternas hållbarhetsegenskaper som påverkan från när de tillverkas, transporteras, används och återanvänds eller återvinns. Vi är en branschledare i användningen av livscykelanalys (LCA, Life Cycle Analysis) och produkters koldioxidfot-avtryck (PCF, Product Carbon Footprint). Vi identifierar processer, komponenter och material med största miljöpåverkan och prioriterar insatsområden för förbättringar baserat på det.

HP's products, materials, manufacturing, transport and use, account for over 95% of our carbon footprint. Sustainable design is a key to reduce these impacts and we consider environmental performance throughout the design phase. We work with both the sustainability features of the products as well as when these are produced, transported, used and re-used or recycled. We are an industry leader in the use of life cycle assessment (LCA) and product carbon foot printing (PCF). We identify the processes, components, and materials with the largest environmental impacts, and target areas for improvement.

20240513030935

HP har utvecklat verktyg för att hantera produkternas miljöegenskaper. Ett verktyg är HP:s allmänna specifikation för miljön, GSE (General Specification for the Environment). GSE är ett ramverk för begränsning av ämnen enligt lagkrav men också efterfrågan på marknaden. Hänvisning till bestämmel-serna i den svenska kemikalieskatten (se nedan) har inkluderats i GSE, vilket bevisar att de nationella kraven ingår i den globala standarden.

HP has developed tools to manage the environmental features of the products. One of the tools is the HP General Specification for the Environment (GSE), which is a framework to restrict the substances as per regulations and market demands. Reference to the provisions in the Swedish chemical tax (see below) have been included in the GSE, which proves the national requirement are included in the global standard.

På den svenska marknaden krävs ofta miljömärkning och The ECO declaration – IT Miljödeklaration – för att kunna göra affärer. HP har åtagit sig att följa marknadskraven för miljömärkning från olika marknader inklusive Sverige och förmedla marknadskraven till HPs produktutvecklarteams. Det är dessa som beslutar om designkrav. För globala miljömärkningar som TCO Certified, Energy Star, EPEAT och Blue Angel ingår HPs produktutvecklare ofta i respektive miljö-märknings utvecklingsgrupp. Det är dessa grupper som utvecklas kraven.

In the Swedish market the ecolabels and The ECO Declaration are often required to do business. HP is committed to follow the market requirements for ecolabels in different markets including Sweden and feed this into the HP's Product Stewardship teams who decide on design requirements. For global eco labels such as TCO Certified, Energy Star, EPEAT and Blue Angel HP's product stewards are often the part of the respective ecolabels' workgroups that develop the requirements.

Den svenska skatten på vissa kemikalier som används i elektronik – Kemikalieskatten – har varit ett utmanande regelverk att förstå och tillämpa. HP PPS Sverige AB har nu ett system för att stödja parterna på marknaden med relevant information om hur denna skatt ska hanteras. HP PPS Sverige AB följer noga, via handelsorganisationen TechSverige, de förändringar som diskuteras i lagstiftningen och kommer att ta fram lämpliga processer för att följa regelverket.

The Swedish tax on certain chemicals used in electronics – chemical tax – has been a challenging regulation to understand and adopt. HP PPS Sverige AB now has a system to support the partners in the market with relevant information for this tax to be handled. HP PPS Sverige AB closely follows, via the trade association TechSverige, the discussed changes to the tax and adopts appropriate processes for compliance.

HP har också en process för att förstå och tillämpa eventuella förändringar i miljö-mässiga och sociala krav i leveranskedjan i den lagstiftning som avser produkter.

HP also has a process to understand and adopt any changes to environmental and social requirements in supply chain in legislation concerning products.

HP PPS Sverige AB har en lokal arbetsmiljökommitté som möts kvartalsvis för att diskutera frågor som rör kontoret och anställda, miljö, förändringar, aktiviteter, sjukstatistik, förbättringsförslag, säkerhets-ronder, psykosocial miljö och andra relevanta ämnen. Deltagarna i denna kommitté får relevant utbildning i systematisk arbetsmiljöförvaltning. Chefer med arbets-miljö som delegerad uppgift får intern utbildning.

HP PPS Sverige AB has a local work environment committee which meets once in a quarter to discuss matters relating to the office, employees, environment, changes, activities, sickness statistics, requests for change actions, safety rounds, psychosocial environment and other relevant topics. Participants of this committee receive relevant training in systematic work environment management. Managers having delegated work environment tasks receive training internally.

Mänskliga rättigheter

Socialt och etiskt ansvarsfullt företagande är grundläggande för HP och innefattar både HP:s direkta anställda, anställda i leverans-kedjan och användare av HP:s produkter och tjänster.Vi samarbetar med våra leverantörer för att skydda och stärka alla arbetstagare i vår leverantörskedja. Vi utvecklar ständigt standarden för mångfald och inkludering i vår bransch.

Human Rights

Socially and ethically responsible business is key to HP and in the scope are HP's direct employees, employees in the supply chain and upstream users of HP's products and services. We work with our suppliers to protect and empower all workers in our supply chain. We are reinventing the standard for diversity and inclusion in our industry.

HP har varit en pionjär i arbetet med hållbarhet i leverantörskedjan och var en av grundarna av elektronikindustrins gemen-samma nätverk EICC, Electronics Industry Citizenship Coalition, numera RBA, Responsible Business Alliance. Förutom de policys som utvecklas inom RBA ramverket, har HP ytterligare några viktiga policies, så som reglering av arbetsförhållanden för utländska migrantarbetare. Vi kräver att våra leverantörer följer RBA och HP: s ytterligare riktlinjer och vi har utvecklat och genomfört bedömningssystem för dessa. Alla leveran-törer måste följa uppförandekoden för HP-leverantörer. Alla distributionspartners till HP PPS Sverige AB följer HPs uppförandekod för partners som innehåller bestämmelser om hållbarhet.

HP has been a pioneer in working with sustainability in the supply chain and was one of the founders of the electronics industry common network, Electronics Industry Citizenship Coalition (EICC), now Responsible Business Alliance (RBA). In addition to the policies developed within the RBA framework, HP has some important additional policies such as foreign migrant worker standards. We request suppliers to adhere to the RBA and HP's additional standards and we have developed and implemented assessment schemes for these. All suppliers must adhere to the HP Supplier Code of Conduct. All channel partners of HP PPS Sverige AB adhere to the HP Partner Code of Conduct that contains provisions related to sustainability.

Ansvar för leverantörskedjan – Vår strategi

HP förlitar sig på en av IT-industrins största leverantörskedjor. Vi arbetar för en etisk, hållbar och uthållig leverantörskedja som skyddar de människor som tillverkar våra produkter, vår verksamhet och varumärke och som stärker våra kundrelationer och skapar tillfällen att utvecklas.

Supply Chain responsibility - Our Approach

HP relies on one of the IT industry's largest supply chains. We strive for an ethical, sustainable, and resilient supply chain to protect the people making our products, safeguard our business and brand, strengthen customer relationships, and create opportunities to innovate.

20240513039936

Att uppfatta risker:

HP arbetar med att identifiera och karakterisera källor till risk och deras sammanhang, innan några åtgärder vidtas för att åtgärda potentiella eller befintliga problem i vår leveranskedja. Risker identifieras på global eller regional nivå och på nivån för enskilda leverantörer.

Vi genomför detta genom följande aktiviteter:

• Engagemang av intressenter - HP samarbetar med ett brett spektrum av intressenter, inklusive arbetstagare (genom intervjuer, undersökningar, utbildning och etiska riktlinjer för rapportering / visselblåsning), branschorgan, regeringar, socialt ansvarsfulla investerare (SRI), och icke-statliga organisationer för att utforska och bättre förstå sociala, etiska och miljömässiga risker i vår leveranskedja. Engagemang från berörda parter är ett avgörande steg mot samordnade och effektiva insatser på viktiga mänskliga och miljömässiga utmaningar.

• Riskprofilering av leverantörer - Vi arbetar i en kontinuerlig process med riskprofiler för våra leverantörer. Utifrån detta bestämmer vi hur vi bäst kan distribuera resurser och engagera leverantörer.

• External data - Vi använder information från många olika typer av externa källor som bas för utvecklingen av vårt hållbarhetsprogram för leverantörs-kedjan. Källorna omfattar forskning, rapporter och index från industrigrupper och andra källor.

Sensing risk:

HP works to identify and characterize sources of risk and their context before taking any action to remediate potential or existing issues at any point in our supply chain. Risks are identified at a global or regional level, and at the level of individual suppliers.

We accomplish this through the following avenues:

• *Stakeholder engagement: HP engages with a broad range of stakeholders including workers (through interviews, surveys, capability building programs and our ethics concerns reporting system), industry bodies, governments, socially responsible investors (SRIs), and nongovernmental organizations (NGOs) to research and better understand issues of concern regarding SER in our supply chain. Stakeholder engagement is a critical step towards coordinated and effective response to important human and environmental challenges.*

• *Supplier risk profiling: We create an ongoing risk profile of our supply base which helps to determine how to most effectively deploy resources and engage suppliers.*

• *External data: We use information from a wide range of external sources to provide context for our supply chain responsibility program design. These sources include research, reports, and indices from industry groups and other resources.*

• Uppföljning: Vi mäter hur väl leverantören infört HPs program för att förstå problem på leverantörsnivå och identifiera trender i hela vår leverantörsbas. Vårt program för uppföljning består både av omfattande revisioner mot HP:s uppförandekod för leverantör, och fokuserade bedömningar inom specifika högriskområden som användning av utländska migrantarbetare. Vi använder även nyckeltal, KPI:er (Supplier Key Performance Indicator), som exempelvis insamling av data om viktiga frågor som arbetstid och användning av student-arbetare

• *Performance monitoring: We measure supplier performance in order to understand issues at the supplier level and identify trends across our supplier base. We track supplier issues and trends through our assurance program, which includes both comprehensive audits using HP's Supplier Code of Conduct and focused assessments in specific high-risk areas such as use of foreign migrant workers. We also use supplier key performance indicator (KPI) monitoring, which collects data on key issues such as working hours and use of student workers.*

Att hantera risker:

Addressing risk:

HP:s analys av risker ger detaljerad information som ligger till grund för att identifiera och prioritera befintliga och nya riskområden i vår leveranskedja. Vårt program behandlar risker för arbetstagare och miljö på följande sätt:

HP's risk sensing activities provide detailed information to identify and prioritize existing and emerging areas of concern in our supply chain. Our program addresses risks to workers and the environment in the following ways:

• Samverkan mellan branscher - HP arbetar med branschkollegor och sammanslutningar för att påverka industrins anpassning och inriktning, såsom allmän delning av bästa praxis, och mer specifika former av samarbete, inklusive utvecklingen av RBA:s uppförandekod. Vi deltar även i samarbeten mellan flera branscher för att driva och stödja förändring utanför IT-branschen.

• *Multi-industry collaboration: HP works with industry peers and consortia to influence industry alignment and direction, such as general sharing of best practices and more specific forms of collaboration including the evolution of the RBA Code of Conduct. We also participate in multi-industry collaboration to drive and support change beyond the IT industry.*

• Åtgärder - Med hjälp av information från revisioner och bedömningar förbättrar HP SER-prestanda (SER Social and Environmental Responsibility) via aktiviteter som syftar till att ta itu med kända och potentiella problem hos leverantörer, inklusive:

• *Remediation: Using information from sources such as audits and assessments, HP improves SER - Social and Environmental Responsibility - performance through activities designed to address known and potential issues at suppliers, including:*

(i) Tydligt avgränsade planer för korrigerande åtgärder och uppföljning av dessa åtgärder.

(i) Defined corrective action plans with focused follow-up assurance activities.

(ii) Direkt avhjälpning av så kallade nolltoleransavvikelser när det är nödvändigt.

(ii) Escalated remediation for zero-tolerance findings and situations when effort beyond standard corrective action is needed.

20240513039937

(iii) Kapacitetsuppbyggnad - Vi hjälper leverantörer att förbättra SER-prestanda genom program och partnerskap med icke-statliga organisationer, utbildningspartners, statliga organisationer och leverantörer som främst fokuserar på utveckling av arbetstagarnas egenmakt och företagens ledningssystem.

(iii) Capability building: We help suppliers improve SER performance through programs and partnerships with NGOs, training partners, governmental organizations and suppliers focusing primarily on worker empowerment and management systems development.

• Affärsintegration - Vårt program bygger på HP:s inköpsorganisation för att motivera och uppmuntra leverantörer genom pågående affärsrelationer, inklusive regelbundna leverantörsuppföljningar och dagligt engagemang. Vårt upphandlingsteam är utbildat för att genomföra SER-utvärdering, utbildning och mentorskap. Som en del av vår introduktionsprocess utvärderar teamet nya, större leverantörer mot SER-prestandastandarder, och på så sätt ser leverantörer tidigt sambandet mellan SER och upphandling. När vi valt en leverantör inkluderas HP SER-krav i affärsavtal med leverantörer. I den löpande relationen med leverantören följs SER-prestandan upp och tas med i upphandlingsbeslut. En leverantörs SER-prestanda fungerar som multiplikator till den allmänna leverantörsutvärderingen av faktorer som leveranskapacitet eller kvalitet på levererade produkter. Det ger leverantörer med starka SER-prestanda större möjligheter för nya eller utökade affärer med HP, medan leverantörer med återkommande låg SER-prestanda kommer att ha mycket lägre totalresultat och kan se stora minskningar i vår verksamhet med dem.

• *Business integration: Our program relies on HP's procurement operations function to motivate and incentivize suppliers through ongoing relationships, including regular supplier business reviews and day-to-day engagement. Our procurement operations team is trained to undertake SER performance evaluation, education, and mentoring. As part of our onboarding process, the team evaluates key new suppliers against SER performance standards, which engages suppliers early and demonstrates the connection between SER and procurement. Once a supplier is selected for business, our procurement team includes HP SER requirements in business contracts with suppliers. Our SER scorecard directly ties ongoing procurement decisions to supplier SER performance and participation in capability building, ensuring SER is prioritized in business decisions. A supplier's SER score acts as a multiplier to its general supplier management score. This allows suppliers with strong SER performance greater opportunities for new or expanded business with HP, while suppliers with persistently low SER performance will have much lower overall scores and may see large reductions in our business.*

Under 2022 genomfördes 303 granskningar av produktleverantörer, återanvändning av produkter och återvinningsleverantörer, samt icke-produktionsleverantörer. Dessutom genomfördes 14 andra bedömningar av produktionsleverantörer. Rese- och fabriksrestriktioner, samt andra kontors-nedstängningar relaterade till COVID-19, minskade våra möjligheter till att genomföra denna typ av aktiviteter. Under året, gjordes 76% av revisionerna av produktleveran-törerna av tredje man - auktoriserade RBA VAP revisorer.

In 2022, we completed 303 audits of production suppliers, product reuse and recycling vendors, and nonproduction suppliers, as well as 14 other assessments of production suppliers. Travel and factory restrictions, as well as office closures related to COVID-19, decreased our ability to conduct these activities. During the year, 76% of production supplier audits were third party– certified RBA VAP audits.

Vi ser ett brett spektrum av mognadsnivåer i våra revisioner, som betygssätts på en skala från 0 till 200. I RBA Factory Lead Cerification Program, är leverantörer med poäng från 160 till 180 berättigade till en Silver-certifiering och de med poäng över 180 är berättigade till en Gold-certifiering (inklusive 34 % av leverantörsanläggningar som granskades 2022).

We see a wide range of maturity levels in our audits, which are scored on a scale of 0–200. In the RBA Factory Lead Certification Program, suppliers with scores from 160 to 180 are eligible for a Silver certification, and those with scores above 180 for a Gold certification (including 34% of supplier facilities audited in 2022).

Allvarliga avvikelser, så kallade noll-tolerans eller immediate priority findings, kräver omedelbara åtgärder. Under 2022 identifierade vi 12 allvarliga avvikelser, motsvarande i genomsnitt 0,1 avvikelser för alla första revisioner eller förnyade revisioner som genomförts hos produktionsleveran-törer. Tre avvikelser rörde avgifter för rekrytering, en avsåg beordrad övertid, en avsåg upptäckande av brand och sju var relaterade till brandutgångar. Vi krävde att problemen omedelbart skulle åtgärdas och arbetar med leverantörerna för att genomföra korrigerande åtgärder för att anpassa ledningens styrsystem.

Immediate priority findings are the most serious type of direct supplier nonconformance, and require immediate action. In 2022, we identified 12 immediate priority findings, equivalent to 0.1 findings on average for each initial audit and full re-audit of production suppliers conducted. There were three issues related to the charging of recruitment fees, one related to forced overtime, one related to fire detection, and seven related to fire exits. We required the issues to be immediately addressed, and are working with the suppliers to complete remediation and implement corrective actions to adjust their management systems.

Under 2022 stärkte HP sin policy för mänskliga rättigheter, som främjar vårt engagemang för att upprätthålla mänskliga rättigheter, engagera oss med rättighets-innehavare och förankra vårt tillvägagångs-sätt genom hela vår verksamhet och värdekedja.

In 2022, HP strengthened its Human Rights Policy, which advances our commitment to upholding human rights, engaging with rights holders, and embedding our approach throughout our business and value chain.which advances our commitment to upholding human rights, engaging with rights holders, and embedding our approach throughout our business and value chain.

Transparens i leveranskedjan är mycket viktigt för många kunder, både inom den kommersiella och offentliga sektorn. Kunderna är intresserade av att veta mer om etiska materialinköp samt arbetstagarnas rättigheter och hälsa och säkerhet i produktionen.

Transparency in the supply chain is very important to many customers, both in the professional and public sector. Customers are interested to know more about ethical sourcing of resources as well as workers' rights and health and safety in the production.

Vi lämnar information om vårt ansvar för leverantörskedjan och mänskliga rättigheter genom vår årliga SEC Conflict Minerals Report, Modern Slavery Transparency Statement, Report on Cobalt, och CDP Supply Chain upplysningar.

We disclose information about our supply chain responsibility and human rights performance through our annual SEC Conflict Minerals Report, Modern Slavery Transparency Statement, Report on Cobalt, and CDP Supply Chain disclosures.

20240513039938

Intresset kring detta område ökar i Sverige, vilket exempelvis kan ses i kraven från kunderna i offertupphandlingarna. Antalet kundförfrågningar var betydligt högre än i andra nordiska länder under 2023.

In Sweden, interest related to this topic is increasing, as can be seen for instance from customers' tender criteria. The number of customer inquiries was much higher than that of other Nordic countries in FY23.

HP PPS Sverige AB är öppna för en intressentdialog med offentliga kunder om transparens i leveranskedjan samt andra relevanta ämnen.

HP PPS Sverige AB is open for stakeholder dialogue with public sector customers on transparency in supply chain as well as other relevant topics.

HP har en av styrelserna i IT-branschen med störst mångfald, med 46% kvinnor. Totalt utgör kvinnor 32,08% av HP PPS Sverige ABs arbetskraft och bland anställda i ledande ställning utgör 0% kvinnor. Ersättningsgraden i Sverige är 97,2% för kvinnor och 92,3% för män.

HP has one of the most diverse boards in the IT industry with 46% women. Overall, HP PPS Sverige AB has 32.08% females among the workforce and 0% females on management level. Mean pay is 97.2% out of average pay for women and 92.3% for men.

På HP är det lika viktigt hur vi gör saker som vad vi gör.

At HP, how we do things is as important as what we do.

Vi arbetar varje dag för att förtjäna våra intressenters förtroende och upprätthålla vårt rykte för integritet och etiskt ledarskap. På årsbasis genomför alla anställda on-line utbildningar för standarder för affärsuppförande samt anti-korruption som kallas "Integrity at HP". Programmet avser inte bara vårt uppträdande inom företaget utan även gentemot våra kunder, distributionspartners, leverantörer och konkurrenter. Färdig-ställandegraden under de senaste åren på HP globalt sett har varit över 99 %, vilket var i linje med det uppsatta målet. Färdigställande-graden lokalt i Sverige för räkenskapsåret 2023 var 100 %.

We work every day to earn the trust of our stakeholders and uphold our reputation for integrity and ethical leadership. On a yearly basis all employees follow on-line trainings for standards of business conduct as well as anti-corruption which is called 'Integrity at HP. The program pertains not only to our conduct within the company but also towards our customers, channel partners, suppliers and competitors. The completion rate over the past years at HP globally has been over 99% which was in line with the set goal. The completion rate locally in Sweden for FY23 was 100%.

På HP PPS Sverige AB är det viktigt att våra medarbetare följer lagen och våra etiska normer för antikorruption. Varje år lanseras en intern undersökning, VIA (Voice Insight Action) och anställda är inbjudna att anonymt delta.

At HP PPS Sverige AB, it is important that our employees follow the law as well as our ethical standards on anti-corruption. Every year, an internal survey VIA (Voice Insight Action) is rolled out and employees are anonymously invited to participate.

På HP PPS Sverige AB var deltagandegraden under räkenskapsåret 2023 78% med en engagemangspoäng på 71%. HP PPS Sverige AB:s ledningsgrupp analyserar VIA-poängen för att skapa en handlingsplan för framtida förbättringar.

At HP PPS Sverige AB, participation rate in FY23 was 78% with an engagement score of 71%. The HP PPS Sverige AB's management team analyse VIA scores to frame an action plan for future improvements.

Samhälle

Sedan den första donationen av några få dollar till en lokal välgörenhetsorganisation i Palo Alto, USA år 1940, och genom att tidigt tillämpa flexibla arbetstider har HP tagit ansvar för den roll vi kan spela i samhället och i våra medarbetares balans mellan arbete och privatliv.

HP erbjuder anställda möjligheten att ägna sig åt volontärarbete en halv dag per månad med bibehållen lön. Under 2023, arrangerade HP Sverige ett event då HP donerade PCs och de anställda donerade föremål till en kvinnojour. HP Sverige samarbetar med Jobbsprånget, genom att erbjuda tillfällig anställning för individer som har registrerat sig hos organisationen. Organisationens fokus är att öppna dörrar till arbetsmarknaden för nyanlända till Sverige

Framåtblick

Vi välkomnar det ökade intresset från samhället och våra affärspartners för hållbarhet och vi kommer att fortsätta att bidra till utvecklingen inom de tre områdena klimatåtgärder, mänskliga rättigheter och digital jämlikhet genom vår verksamhet i Sverige.

https://www.hp.com/us-en/hp-information/sustainable-impact.html

Community

Ever since the first donation of a few dollars to a local charity in Palo Alto, USA, in the 1940's and as well as an early adoption of flexible working hours, HP has recognized the role it can play in the communities and in the employee's work – life balance.

HP offers employees the opportunity to volunteer for half a day a month while maintaining their salary. In 2023, HP Sweden arranged a giving day where HP donated PCs and employees donated items to a women's shelter. HP Sweden cooperates with a Swedish Workers Agency (Jobbsprånget) by providing temporary employment for individuals registered at the agency and the focus of that organization is to open the door to the job market for newly arrived people to Sweden.

Looking ahead

We welcome the increased interest from the society and our business partners for sustainability and we will continue to contribute to developments in the three pillars: Climate Action, Human Rights, Digital Equity through our operations in Sweden.

https://www.hp.com/us-en/sustainable-impact.html

20240513039339

Resultat och ställning
Results and financial position

kSEK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Nettoomsättning *Net turnover*	5,696,778	5,834,100	5,170,579	4,913,894	5,727,629
Resultat efter finansiella poster *Result after financial items*	92,253	94,808	76,598	103,334	41,576
Balansomslutning *Balance sheet total*	2,139,701	2,605,295	1,996,541	2,373,667	2,585,212
Soliditet *Equity ratio*	25%	21%	24%	23%	18%
Kassalikviditet *Cash liquidity*	146%	124%	141%	137%	130%
Avkastning på totalt kapital *Return on assets*	4%	4%	4%	4%	2%
Avkastning på eget kapital *Return on equity*	14%	13%	12%	15%	7%
Medeltalet anställda *Average number of employees*	110	112	108	109	112

Förslag till vinstdisposition
Proposal of distribution of profit

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel: *The Board of Directors proposes that the earnings at hand:*	**SEK**
Balanserad vinst *Profit brought forward*	557,316,541
Utdelning *Dividend distribution*	(104,000,000)
Årets resultat *Result of the year*	73,098,292
Summa ***Sum***	**526,414,833**
Disponeras enligt följande: *Are to be appropriated as follows:*	
Till aktieägare utdelas *Dividend distribution*	160,000,000
Balanseras i ny räkning *To be carried forward*	366,414,833
Summa ***Sum***	**526,414,833**

HP PPS Sverige AB

Organisationsnummer 559001-9385

Resultaträkning

Income statement

kSEK	**Not** *Note*	**2022/23**	**2021/22**
Nettoomsättning *Net sales*	**1**	5,696,778	5,834,100
Kostnad för sålda varor *Cost of goods sold*	**1**	(5,367,525)	(5,485,681)
Bruttoresultat *Gross profit*		**329,253**	**348,419**
Försäljningskostnader *Selling expenses*	**3**	(185,898)	(188,548)
Administrationskostnader *Administrative expenses*	**2, 4**	(106,352)	(83,082)
Övriga rörelseintäkter *Other operating income*	**5**	18,248	12,965
Rörelseresultat *Operating profit/ (loss)*		**55,250**	**89,754**
Ränteintäkter *Financial income*	**6**	37,638	5,398
Räntekostnader *Financial expenses*	**7**	(635)	(344)
Resultat efter finansiella poster *Profit/ (Loss) after financial items*		**92,253**	**94,808**
Skatt på årets resultat *Tax on profit /(loss) for the year*	**8**	(19,155)	(19,872)
ÅRETS RESULTAT *Profit/ (Loss) for the year*		**73,098**	**74,936**

HP PPS Sverige AB
Organisationsnummer 559001-9385

Balansräkning
Balance sheet

(kSEK)	Not *Note*	2022/23	2021/22
TILLGÅNGAR *Assets*			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR *Fixed assets*			
Immateriella anläggningstillgångar *Intangible fixed assets*			
Goodwill från förvärv *Goodwill on acquisition*	**9**	—	—
Summa immateriella anläggningstillgångar *Sum of intangible fixed assets*		—	—
Materiella anläggningstillgångar *Tangible fixed assets*			
Inventarier, verktyg och installationer *Equipment, tools and installation*	**10**	17,757	18,887
Pågående nyanläggningar *Capital work in progress*		2,125	—
Summa materiella anläggningstillgångar *Sum of tangible fixed assets*		**19,882**	**18,887**
Finansiella anläggningstillgångar *Financial assets*			
Uppskjuten skattefordran *Deferred tax asset*	**8**	598	2,029
Övriga långfristiga fordringar *Other long-term receivables*	**11**	52,888	83,908
Summa finansiella anläggningstillgångar *Sum of financial fixed assets*		**53,486**	**85,937**
Summa anläggningstillgångar *Sum of fixed assets*		**73,368**	**104,824**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR *Current assets*			
Varulager *Inventory*			
Färdiga varor och handelsvaror *Finished goods and merchandise*	**12**	244,844	389,452

Kortfristiga fordringar *Short-term receivables*			
Kundfordringar *Accounts receivables*		576,463	592,535
Fordringar på koncernföretag *Receivables from group companies*	**13**	1,151,636	1,439,360
Aktuell skattefordran *Current tax receivable*		5,044	13,401
Övriga kortfristiga fordringar *Other short-term receivables*		—	—
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter *Prepaid expenses and accrued income*	**14**	88,346	65,723
Summa kortfristiga fordringar *Sum of short-term receivables*		**1,821,489**	**2,111,019**
Kassa och bank *Cash and bank*	**15**	—	—
Summa omsättningstillgångar *Sum of current assets*		**2,066,333**	**2,500,471**
SUMMA TILLGÅNGAR *Sum of assets*		**2,139,701**	**2,605,295**

HP PPS Sverige AB
Organisationsnummer 559001-9385

Balansräkning
Balance sheet

(kSEK)	Not *Note*	2022/23	2021/22
EGET KAPITAL OCH SKULDER *Equity and liabilities*			
EGET KAPITAL *Equity*			
Bundet eget kapital *Restricted equity*			
Aktiekapital, 50 000 st aktier *Share capital, 50 000 shares*	**16**	50	50
Fritt eget kapital *Unrestricted equity*			
Balanserad vinst *Retained earnings*		453,316	482,380
Årets resultat *Profit/ (loss) for the year*		73,098	74,936
Summa eget kapital *Total equity*		**526,464**	**557,366**
SKULDER *Liabilities*			
Långfristiga skulder *Long-term liabilities*			
Övriga långfristiga skulder *Other long-term liabilities*	**17**	367,632	342,754
Summan av långfristiga skulder *Sum of long-term liabilities*		**367,632**	**342,754**
Kortfristiga skulder *Short-term liabilities*			
Leverantörsskulder *Accounts payable*		19,215	33,726
Skulder till koncernföretag *Liabilities to group companies*		502,172	892,944
Aktuell skatteskuld *Current tax liabillity*		—	—
Övriga kortfristiga skulder *Other short-term liabilities*		84,678	77,967
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter *Accrued expenses and deferred income*	**18**	639,537	700,538
Summa kortfristiga skulder *Sum of short-term liabilities*		**1,245,602**	**1,705,175**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER *Sum of equity and liabilities*		**2,139,701**	**2,605,295**

HP PPS Sverige AB
Organisationsnummer 559001-9385

Rapport över förändringar i eget kapital

Report of change in capital

(kSEK)

2021/22	**Aktie-kapital** *Share capital*	**Balanserad vinst** *Retained earnings*	**Årets resultat** *Net income*	**Summa eget kapital** *Total equity*
Ingående eget kapital *Opening equity*	50	422,843	59,537	482,430
Föregående års resultat *Prior years result*	—	59,537	(59,537)	—
Årets resultat Net income	—	—	74,936	74,936
Utgående eget kapital *Closing equity*	50	482,380	74,936	557,366

Varje aktie medför rätt till en röst.
Every stock is entitled to one vote.

2022/23	**Aktie-kapital** *Share capital*	**Balanserad vinst** *Retained earnings*	**Årets resultat** *Net income*	**Summa eget kapital** *Total equity*
Ingående eget kapital *Opening equity*	50	482,380	74,936	557,366
Föregående års resultat *Prior years result*	—	74,936	(74,936)	—
Utdelning *Dividend distribution*	—	(104,000)	—	(104,000)
Årets resultat *Net income*	—	—	73,098	73,098
Utgående eget kapital *Closing equity*	50	453,316	73,098	526,464

Varje aktie medför rätt till en röst.
Every stock is entitled to one vote.

20240513039 42

HP PPS Sverige AB

Organisationsnummer 559001-9385

Kassaflödesanalys (kSEK) *Cash flow analysis*	**Not** *Note*	**2022/23**	**2021/22**
Kassaflöde från den löpande verksamheten *Cash flow from operating activities*			
Resultat efter finansiella poster *Result after financial items*		92,253	94,808
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet: *Items not included in cash flow*			
Avskrivningar och nedskrivningar *Depreciation and impairment*	**9,10**	7,087	17,917
Betald skatt *Tax paid*		(17,724)	(21,436)
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet *Cash flow from operating activities before changes in working capital*		**81,616**	**91,289**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet *Cash flow from changes in working capital*			
(Ökning)/minskning av varulager *(Increase)/decrease of inventory*		144,608	(214,016)
(Ökning)/minskning av fordringar *(Increase)/decrease of receivables*		289,531	(334,681)
Ökning/(minskning) av kortfristiga skulder *Increase/(decrease) of short-term liabilities*		(459,572)	446,430
Kassaflöde från den löpande verksamheten *Cash flow from operating activities*		**56,183**	**(10,978)**
Kassaflöde från investeringsverksamheten *Cash flow from investment activities*			
Köpeskilling betald/erhållen från förvärv* *Purchase consideration paid/received for acquisition**		—	—
(Inköp) / Avyttring av anläggningstillgångar *(Purchase)/ Disposal of fixed assets*	**10**	(8,082)	(9,843)
Förändringar i finansiella anläggningstillfångar *Investments in financial assets*		31,020	(66,567)
Kassaflöde från investeringsverksamheten *Cash flow from investment activities*		**22,938**	**(76,410)**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten *Cash flow from financial activities*			
Ökning/(minskning) av lån *Increase/ (decrease) in loans*		24,878	87,388
Utdelning *Dividend distribution*		(104,000)	—
Kassaflöde från finansieringsverksamheten *Cash flow from financial activities*		**(79,122)**	**87,388**
ÅRETS KASSAFLÖDE *Cash flow for the year*		—	—
Likvida medel vid årets ingång *Cash and cash equivalents at year beginning*	**15**	—	—
Likvida medel vid årets utgång *Cash and cash equivalents at year end*	**15**	—	—

REDOVISNINGSPRINCIPER
ACCOUNTING PRINCIPLES

Allmänt

General

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3).

The Annual Accounts are prepared in accordance with the Annual Accounts Act and general recommendations from Swedish Accounting Standards Board BFNAR 2012:1 (K3).

Uppgift om moderbolag och koncernföretag

Information on the parent company and group companies

Moderbolaget i den största koncernen, varifrån också koncernredovisning kan erhållas, är HP Inc, Palo Alto, USA, (tel: +1 650 857 1501, www.hp.com). Med koncernföretag avses samtliga företag som har HP Inc, Palo Alto, USA som moderföretag direkt eller indirekt.

Parent company in the top group, from where the consolidated report could be received, is HP Inc. Palo Alto, USA, (tel: +1 650 857 1501, www.hp.com). Group companies are all companies where HP Inc. Palo Alto, USA, is, directly or indirectly, the ultimate parent company.

Bedömningar och uppskattningar

Assessments and estimation

För bolagets kortfristiga skulder och tillgångar är styrelsens bedömningar i huvudsak hänförliga till om det finns inkurans i varulager eller osäkra kundfordringar.

For the company's liabilities and assets that are short-term in nature, the board's assessment mainly relates to estimate of any obsolescence in inventories or any doubtful receivables.

Intäktsredovisning

Revenue recognition

Som intäkt redovisar bolaget det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för lämnade rabatter. Inkomsten från bolagets försäljning av varor redovisas som intäkt när följande villkor är uppfyllda; de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen, bolaget behåller inte något engagemang i den löpande förvaltningen och utövar heller inte någon reell kontroll över de varor som sålts, intäkten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som bolaget ska få av transaktionen kommer att tillfalla bolaget och att de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Konsulttjänster som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs.

The company reports income as the fair value of the consideration received or receivable. Deductions are made for discounts. Revenue from sales of goods recognize as a revenue when following criteria's is fulfilled; the material risk and rewards connected with the ownership of the goods has been transferred to the buyer, the company does not keep any engagement in the ongoing administration and exert no real control over the goods sold, the income can be calculated reliably, it is likely that the economic benefits from the transactions will obtained by the company and the expenses occurred or will be occurred in connections with the transactions can be calculated reliably.

20240513039 43

Tillgångar och skulder

Assets and liabilities

Bolagets tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärdet om ej annat framgår. Fordringar värderas till det lägsta av nominellt belopp och varmed de beräknas inflyta. Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Assets, provisions and liabilities are valued at acquisition value unless otherwise stated. Receivables are valued at the lowest of nominal amount and the amount expected to be received. Monetary assets and liabilities in foreign currency are valued at the rate on the balance sheet date.

Varulager

Inventories

Varulagret värderas intitalt till anskaffningsvärdet. Efterföljande värdering sker till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet har beräknats enligt vägda genomsnittspriser och avdrag har gjors för inkurans.

Inventories are initially valued at purchase price. Subsequent valuation is done at the lower of cost and net realizable value. The cost has been calculated using the weighted average method and deductions have been made for obsolescence.

Anläggningstillgångar

Fixed assets

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde och ackumulerade avskrivningar enligt plan.

Tangible and intangible fixed assets are stated at cost, less estimated residual value and accumulated depreciation/ amortization.

Avskrivningar baseras på anskaffningsvärdet och den beräknade nyttjandeperioden enligt följande:

Depreciation/ Amortization is based on the acquisition cost and the estimated useful lives as follows:

Datorer	3 år
Computers	3 years
Övriga inventarier	5 till 6 år
Other tangible fixed assets	*5 to 6 years*
Goodwill	5 år
Goodwill	*5 years*

Leasingavtal

Lease agreements

För alla operationella leasingavtal fördelas leasingavgiften jämnt under leasingperioden.

For all operating leases, the lease fee is distributed equally over the period of the lease.

Finansiella leasingavtal, som väsentligen överför alla de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den leasade tillgången till företaget, aktiveras vid leasingavtalets början till verkligt värde på den leasade utrustningen eller, om lägre, till nuvärdet av minimileasingavgifterna.

Finance leases, which transfer to The Company substantially all the risks and benefits incidental to ownership of the leased item, are capitalized at the commencement of the lease at the fair value of the leased equipment or, if lower, at the present value of the minimum lease payments.

Leasingbetalningarna fördelas mellan finansieringskostnader och minskning av leasingskulden för att uppnå en konstant räntesats på återstående skuld. Finansiella kostnader redovisas i *resultaträkningen.*

Lease payments are apportioned between finance charges and reduction of the lease liability so as to achieve a constant rate of interest on the remaining balance of the liability. Finance charges are recognized in the Statement of Profit or Loss.

Leasade tillgångar skrivs av över tillgångens nyttjandeperiod. Om det emellertid inte finns någon rimlig säkerhet om att företaget kommer att få ägandet vid slutet av hyresperioden skrivs tillgången av på den kortaste av tillgångens uppskattade nyttjandeperiod och leasingperioden.

Leased assets are depreciated over the useful life of the asset. However, if there is no reasonable certainty that The Company will obtain ownership by the end of the lease term, the asset is depreciated over the shorter of the estimated useful life of the asset and the lease term.

Ersättning till anställda

Employee benefits

Alla ersättningar till anställda redovisas i takt med intjänandet. Avgifter till förmånsbestämnd pensionsplan redovisas i enlighet med de förenklingsregler som finns i K3 kap. 28 punkt 18-22.

All employee benefits are accounted for as they are earned. Fees to a defined pension benefit plan are treated in line with the simplification rules in K3 ch. 28, pt 18-22.

Inkomstskatter

Income taxes

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell och uppskjuten skatt.

The tax expense consists of the sum of current and deferred tax.

20240513039 44

Aktuell skatt
Current tax

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det justerats för ej avdragsgilla kostnader.

Current tax is calculated on the taxable result for the period. The taxable result differs from the net profit in the income statement since it has been adjusted for non-deductible costs.

Uppskjuten skatt

Deferred tax

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt redovisas enligt den sk balansräkningsmetoden.

Deferred tax is recorded on temporary differences between the value of assets and liabilities in the financial reports and their tax value. Deferred tax is accounted in accordance with balance sheet method.

Kassaflödesanalys

Cashflow analysis

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod.

The cash flow analysis is prepared according to the indirect method.

Nyckeltalsdefinitioner

Definition of key ratios

Soliditet
Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Equity/assets ratio (Financial strength)
Adjusted equity expressed as a percent of total assets.

Kassalikviditet
Omsättningstillgångar minus varulager i förhållande till kortfristiga skulder.

Cash liquidity
Current assets excluding inventory as a percent of short term liabilities.

Avkastning på totala tillgångar
Resultat efter finansiella poster i förhållande till balansomslutning.

Return on total assets
Operating profit including financial income/expense as a percent of average total assets.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansiella poster i förhållande till justerat eget kapital.

Return on equity
Earnings before income taxes as a percent of equity.

Noter
Notes

Samtliga noter med belopp är specificerade i kSEK.

All notes with amounts are specified in kSEK.

Not 1 Inköp och försäljning mellan koncernföretag
Purchases and sales between group companies

92% av årets inköp avser andra koncernföretag medan 98% av årets försäljning avser extern försäljning.

92% of this year's purchases relates to other group companies while 98% of this year's sales relates to external sales.

Not 2 Leasingkostnader
Lease expense

Operationell Leasing

Operating Lease

Periodens leasingkostnader inklusive fastighetshyror uppgår till 8,594 kSEK. Leasingavtalen avser lokalhyror, leasingbilar samt kontorsutrustning.

The lease expense of this period including property rents amounts to 8,594 kSEK. The lease agreements relates to rent for premises, leasing cars and office equipment.

	2022/23	2021/22
Framtida leasingavgifter (kSEK) *Future lease payments (kSEK)*		
Inom1år *Within1 year*	7,832	7,360
Senare än 1 år men inom 5 år *Later than 1 year but before 5 years*	5,375	12,029
Totalt *Total*	**13,207**	**19,389**

Finansiell leasing

Finance Lease

HP PPS Sverige AB har ingått ett leasingkontrakt med Hewlett-Packard International Bank DAC. Dessa leasingkontrakt har rapporterats som finansiell leasing och relaterar till kontorsinventarier (persondatorer och skrivare) som är installerade i kundernas lokaler som en del utav Managed Print Service (MPS) och Device as a Service (DaaS).

HP PPS Sverige AB has entered into leasing agreement with Hewlett-Packard International Bank DAC. These leasing agreements have been reported as finance lease and relates to office equipment (personal system and printers) which have been installed in customers' location as part of Managed Print Service (MPS) and Device as a Service (DaaS) .

20240513039 45

Leasingperiodens löptid varierar mellan 3-5 år. Leasingvärdet inkluderar den totala anskaffningskostnaden för utrustningen inklusive tillhörande leverans, installation, skatter och andra avgifter som företaget har gått med på att betala som en del utav anskaffningskostnaden.

Term of finance lease varies from 3-5 years. Lease value includes total acquisition cost of the Equipment, including related delivery, installation, taxes and other charges that The Company have agreed to pay and treat as a portion of such acquisition cost, if any.

	2022/23	2021/22
Framtida leasingavgifter (kSEK) *Future lease payments (kSEK)*		
Inom1år *Within1 year*	6,371	6,613
Senare än 1 år men inom 5 år *Later than 1 year but before 5 years*	11,343	12,101
Totalt *Total*	**17,714**	**18,714**

Not 3 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Average number of employees, wages, other remunerations and social contributions

	2022/23	2021/22
Medelantalet anställda uppgår till *Average number of employees*		
Kvinnor *Women*	38	40
Män *Men*	72	72
Totalt medelantal anställda *Total average number of employees*	**110**	**112**

	2022/23	2021/22
Löner och ersättningar uppgår till *Wages and remuneration*		
Styrelse och VD *Board and Managing Director*	2,981	3,605
Övriga anställda *Other employees*	114,232	118,734
Totala löner och ersättningar *Total wages and remuneration*	**117,213**	**122,339**

	2022/23	2021/22
Sociala avgifter, pensionskostnader, o dyl		
Social contributions, pension costs, and similar		
Sociala avgifter	36,602	38,251
Social contributions		
Pensionskostnader	23,336	23,616
Pension costs		
Varav pensionskostnader för styrelse och VD	561	535
Whereof pension costs for the board and Managing Director		
Totala sociala avgifter, pensionskostnader, tantiem o dyl	**59,939**	**61,867**

Total social contributions, pension costs, poundage and similar

Vid uppsägning från bolagets sida har bolagets VD rätt till ett avgångsvederlag uppgående till maximalt 18 månadslöner.

In case of termination from the company´s side the MD is entitled to severance pay of maximum 18 months´ salary.

	Män	Kvinnor
Fördelning kvinnor och män i företagsledning och styrelse		
Distribution women and men in management and board		
Företagsledningen	5	5
Management		
Styrelsen	1	1
Board		
Totalt antal	**6**	**6**
Total		

Not 4 Ersättning till revisorer och skattekonsult

Remuneration to auditors and tax consultant

	2022/23	2021/22
Revision	396	435
Audit assignment		
Skatterådgivning	46	43
Tax compliance services		
Totalt	**442**	**478**
Total		

Not 5 Övriga rörelseintäkter

Other operating income

	2022/23	2021/22
Valutavinster	18,248	12,965
Currency gain		
Totalt	**18,248**	**12,965**
Total		

20240513039946

Not 6 Finansiella intäkter

Finance income

	2022/23	2021/22
Koncerninterna ränteintäkter *Intercompany interest income*	37,638	5,398
Totalt *Total*	**37,638**	**5,398**

Not 7 Räntekostnader

Finance expense

	2022/23	2021/22
Externa räntor* *External interest**	13	41
Koncerninterna räntekostnader *Intercompany interest expense*	622	303
Totalt *Total*	**635**	**344**

Not 8 Skatt på årets resultat

Tax on profit for the year

Skillnaden mellan redovisad skattekostnad och skatt baserad på gällande skattesats består av följande komponenter:

The difference between reported tax and tax based on current tax rate consists of the following components:

	2022/23	2021/22
Redovisat resultat före skatt *Reported profit before tax*	92,253	94,809
Skatt enligt gällande skattesats (20.6%) *Tax under current tax rate of 20.6%**	(19,004)	(19,531)
Skatteeffekt på kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla *Tax effect on nondeductible costs*		
Representation *Representation*	(261)	(288)
Övriga skattemässiga justeringar *Other tax adjustments*	1,328	(1,648)
Redovisade skattade tillgångar / (skulder) på temporära skillnader *Recognized deferred tax asset/ (liabilities) on temporary differences*	(1,431)	1,565
Justering av aktuell skatt och uppskjuten skattefordran/skuld hänförlig till tidigare år *Adjustment of current tax and deferred tax asset/ (liabilities) for previous year*	213	30
Aktuell och uppskjuten skatt för året *Current and deferred tax for the year*	(19,155)	(19,872)
Total redovisad skattekostnad *Total reported tax*	**19,155**	**19,872**

**Den aktuella skattesatsen för beskattningsåret 2023 är 20,6% jämfört med 21.4% för beskattningsåret 2022.

**The current tax rate for fiscal year 2023 is 20.6% which is same as 2022.*

Uppskjuten skattefodran utgörs av/ / (skuld) *Deferred tax asset/ (liability)*	**2022/23**	**2021/22**
Ingående balans uppskjuten skattefordran / (skuld) *Opening deferred tax asset/ (liability)*	2,029	464
Redovisade skattefordringar / (skuld) på temporära skillnader *Recognized tax assets/ (liability) on temporary differences*	(1,431)	1,565
Summa avyttrad skattefordran / (skuld) *Total deferred tax asset/ (liability)*	**598**	**2,029**

20240513039947

Not 9 Immateriella anläggningstillgångar

Intangible fixed assets

Goodwill vid förvärv	2022/23	2021/22
Goodwill on acquisition		
Ingående anskaffningsvärde	—	7,034
Acquisition value brought forward		
Nedskrivningar / avskrivningar under året	—	(7,034)
Impairment/ amortization during the year		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**—**	**—**
Accumulated acquisition values carried forward		

Not 10 Materiella anläggningstillgångar

Tangible fixed assets

Inventarier, verktyg och installationer	2022/23	2021/22
Equipment, tools and installation		
Ingående anskaffningsvärde	59,904	52,359
Acquisition value brought forward		
Inköp - inklusive förbättringskostnader	5,957	9,843
Purchases - including improvement costs		
Försäljningar/utrangeringar	(1,995)	(2,297)
Sales/disposals		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**63,866**	**59,905**
Accumulated acquisition values carried forward		
Pågående nyanläggningar	2,125	—
Capital work in progress		
Ackumulerade planenliga avskrivningar		
Accumulated depreciation		
Ingående ackumulerade avskrivningar	(41,017)	(32,431)
Accumulated depreciation brought forward		
Årets planenliga avskrivningar	(7,087)	(10,876)
Depreciation for the year		
Avskrivningar på utrangerade tillgångar	1,995	2,289
Depreciation on retired asset		
Utgående ackumulerade avskrivningar	**(46,109)**	**(41,018)**
Accumulated depreciation carried forward		
Redovisat värde på inventarier, verktyg och installationer	**17,757**	**18,887**
Book value, equipment, tools and installation		

Årets avskrivningar fördelade på funktion	2022/23	2021/22
Depreciation for the year distributed on function		
Kostnad sålda varor	6,722	10,363
Cost of goods sold		
Försäljningskostnader	233	356
Selling expenses		
Administrationskostnader	133	157
Administrative expenses		
Totalt	**7,088**	**10,876**
Total		

Not 11 Övriga långfristiga fordringar

Other long-term receivables

	2022/23	2021/22
Långfristigt förutbetalda kostnader för servicekontrakt	52,888	83,908
Long-term deferred cost for service contract		
Totalt	**52,888**	**83,908**
Total		

Not 12 Varulager

Inventory

	2022/23	2021/22
Varulager	—	90
Inventory		
Varor under transport	244,844	389,362
Goods in transit		
Totalt	**244,844**	**389,452**
Total		

Not 13 Fordringar på koncernföretag

Receivables from group companies

I koncernfordringar ingår likvida medel i en cashpool. Räkenskapsårets ingående balans var 1,438,190 kSEK och utgående balans 1,144,024 kSEK.

Receivables from group companies includes cash and cash equivalents in a cash pool. The opening and closing balance of cash pool was 1,438,190 kSEK and 1,144,024 kSEK respectively.

20240513039 48

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Prepaid expenses and accrued income

	2022/23	2021/22
Kortfristiga förutbetalda kostnader för servicekontrakt *Short-term deferred cost for service contract*	83,571	63,650
Servicekontrakt, ej fakturerade *Service contract, not billed*	3,758	2,034
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter *Other prepaid expenses and accrued income*	1,016	40
Totalt *Total*	**88,345**	**65,724**

Not 15 Kassa och bank

Cash

Balansposten avser till 100% tillgodohavande i bank.

The balance sheet item consists to 100% of balance on bank account.

Not 16 Aktiekapital

Share capital

Aktiekapitalet består av 50 000 aktier med ett kvotvärde på 1 SEK.

Share capital consists of 50,000 shares with a quotient value of SEK 1 per share.

Not 17 Långfristiga skulder

Long-term liabilities

	2022/23	2021/22
Långfristiga förutbetalda intäkter för servicekontrakt *Long-term deferred revenue for service contract*	356,288	330,653
Finansiell leasingskuld *Finance lease liability*	11,343	12,101
Totalt *Total*	**367,631**	**342,754**

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Accrued expenses and deferred income

	2022/23	2021/22
Kortfristiga förutbetalda intäkter för servicekontrakt *Short-term deferred revenue for service contract*	332,509	269,754
upplupen kundbonus *Accrued rebates*	239,698	300,003
Ersättning till anställda *Employee Compensation & Benefits*	11,313	17,638
Semesterskuld *Accrued vacation pay*	20,028	17,228
Sociala avgifter *Social contributions*	8,733	7,789
Kortfristig finansiell leasingskuld *Short-term finance lease liability*	6,371	6,613
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter *Other accrued expenses and deferred income*	20,886	81,513
Totalt *Total*	**639,538**	**700,538**

Not 19 Poster inom linjen, ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Collateral and contingent liabilities

	2022/23	2021/22
Eventualförpliktelser* *Contingent liabilities*	49,379	45,699
Totalt	**49,379**	**45,699**

*Eventualförpliktelserna avser en garanti för dotterbolag, en bankgaranti som ställts ut för hyra av kontorsbyggnad samt en moderbolagsgaranti.

Contingent liability relates to guarantee for HP affiliate company, bank guarantee for leased office building and parental guarantee.

Inga poster avseende ställda säkerheter har noterats.

No collateral was added during the year.

Not 20 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Significant events after closing day

Inga händelser som väsentligt påverkar bedömningen av årsredovisningen har inträffat efter balansdagen

.

No events materially affecting the assessment of the Annual Report have occurred after the balance sheet date.

20240513039949

Not 21 Förslag till vinstdisposition

Proposal of distribution of profit

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel: *The Board of Directors proposes that the earnings at hand:*	**SEK**
Balanserad vinst *Profit brought forward:*	557,316,541
Utdelning *Dividend distribution*	(104,000,000)
Årets resultat *Result of the year*	73,098,292
Summa ***Sum***	**526,414,833**
Disponeras enligt följande: *Are to be appropriated as follows:*	
Till aktieägare utdelas *Dividend distribution*	160,000,000
Balanseras i ny räkning *To be carried forward*	366,414,833
Summa ***Sum***	**526,414,833**

I juni 2023 betalades en utdelning om 104,000,000 kronor ut till företagets aktieägare.

A Dividend of SEK 104,000,000 has been distributed to the company's shareholders during June 2023.

Underskrifter

Signatures

Stockholm den

Stefan Bergdahl (Apr 25, 2024 08:21 GMT+2)

Stefan Bergdahl
Verkställande direktör och
styrelsens ordförande
Managing Director and Chairman of the board

Caroline Morin (Apr 25, 2024 08:29 GMT+2)

Caroline Francoise Morin
Styrelsemedlem
Board member

Vår revisionsberättelse har avgivits den
Our audit report was given on
Ernst & Young AB

Peter Emanuelsson (Apr 25, 2024 08:37 GMT+2)

Peter Emanuelsson
Auktoriserad revisor
Authorized public auditor

SE11_Doc_2023 Final

Final Audit Report 2024-04-25

Created:	2024-04-25
By:	Sharath Gokhale (sharath.gokhale@hp.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA9ooxh0p7MfaKwZaMlfbHHtmb9KAqBrc3

"SE11_Doc_2023 Final" History

Document created by Sharath Gokhale (sharath.gokhale@hp.com)
2024-04-25 - 6:19:33 AM GMT- IP address: 136.226.242.252

Document emailed to Stefan Bergdahl (stefan.bergdahl@hp.com) for signature
2024-04-25 - 6:20:43 AM GMT

Email viewed by Stefan Bergdahl (stefan.bergdahl@hp.com)
2024-04-25 - 6:21:02 AM GMT- IP address: 92.255.86.191

Document e-signed by Stefan Bergdahl (stefan.bergdahl@hp.com)
Signature Date: 2024-04-25 - 6:21:12 AM GMT - Time Source: server- IP address: 165.225.194.178

Document emailed to caroline.morin@hp.com for signature
2024-04-25 - 6:21:13 AM GMT

Email viewed by caroline.morin@hp.com
2024-04-25 - 6:29:20 AM GMT- IP address: 152.39.147.65

Signer caroline.morin@hp.com entered name at signing as Caroline Morin
2024-04-25 - 6:29:49 AM GMT- IP address: 147.161.181.7

Document e-signed by Caroline Morin (caroline.morin@hp.com)
Signature Date: 2024-04-25 - 6:29:51 AM GMT - Time Source: server- IP address: 147.161.181.7

Document emailed to peter.emanuelsson@se.ey.com for signature
2024-04-25 - 6:29:52 AM GMT

Email viewed by peter.emanuelsson@se.ey.com
2024-04-25 - 6:33:53 AM GMT- IP address: 172.103.91.6

Signer peter.emanuelsson@se.ey.com entered name at signing as Peter Emanuelsson
2024-04-25 - 6:37:11 AM GMT- IP address: 147.161.188.108

Finance
Powered by Adobe Acrobat Sign

Document e-signed by Peter Emanuelsson (peter.emanuelsson@se.ey.com)

Signature Date: 2024-04-25 - 6:37:13 AM GMT - Time Source: server- IP address: 147.161.188.108

Agreement completed.

2024-04-25 - 6:37:13 AM GMT

20240513030950

Finance

Powered by
Adobe
Acrobat Sign

20240513039S2

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HP PPS Sverige AB, org.nr 559001-9385

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HP PPS Sverige AB för år räkenskapsåret 2022-11-01–2023-10-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-19.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HP PPS Sverige ABs finansiella ställning per den 31 oktober 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 5-19.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till HP PPS Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 7707V-ECUO2-VN5YQ-7BKBW-OSCJO-GPVDP

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av HP PPS Sverige AB för år räkenskapsåret 2022-11-01–2023-10-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till HP PPS Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borås det datum som framgår av den elektroniska signaturen

Ernst & Young AB

Peter Emanuelsson
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 7707V-ECUO2-VNSYQ-7BKBW-OSCIO-GPVDP

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20240513033953

Frans Peter Arne Emanuelsson
Auktoriserad revisor
Serienummer: 14ba4849d5ce2a[...]3788dbc2ae63f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-04-25 07:04:35 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: 7704V-ECUO2-VN5YQ-7BKBW-OSCIO-GPVDP

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**