TimePeopleGroup

Årsredovisning

2022/2023





556586-1936

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Time People Group AB (publ) intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 14 september 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

20231120016 40

Stockholm den 14 september 2023

Peter Ewers

Innehåll

Året i korthet 4

Time People Group på 2 minuter 6

Vd har ordet 8

Marknaden 10

Verksamheten 15

Värderingar och hållbarhet 24

Aktien 26

Ledning och styrelse 27

Förvaltningsberättelse 31

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning 34

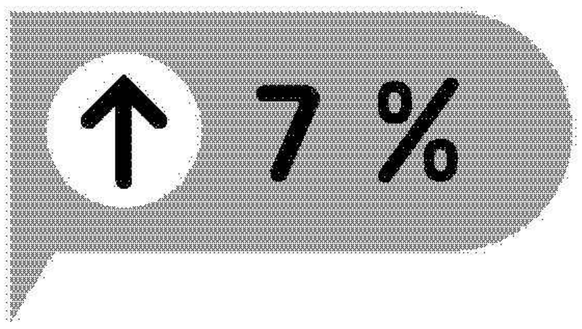
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer 46

Noter 48

Underskrifter 60

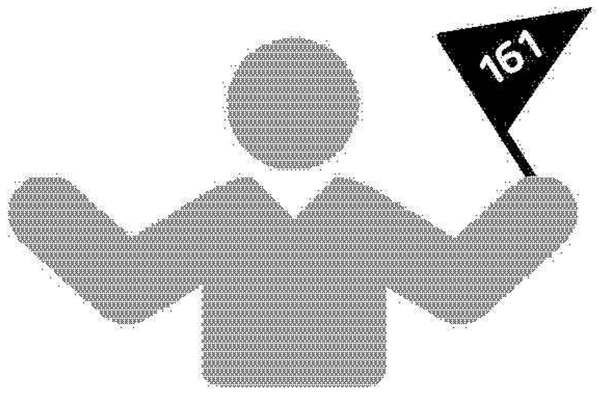
Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 3 / 63

Året i korthet



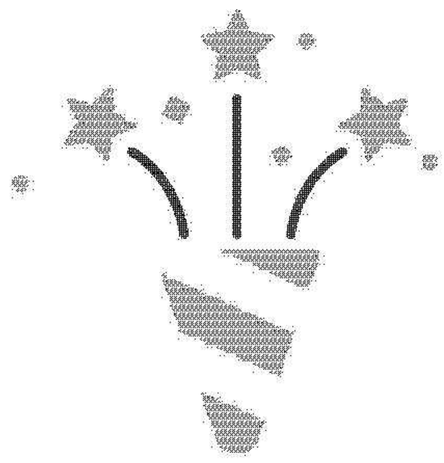
Omsättning

Året summerades med en omsättningsökning om 7 % och landade på 314,4 MSEK (294,8) samlat rörelseresultat (EBITDA) på 18,9 MSEK (30,1) vilket är en marginal på 6,0 % (10,2 %), detta under ett verksamhetsår som påverkats av längre säljcykler, uppstartskostnader av dotterbolaget Exsec samt högre frånvaro än tidigare år.



Medarbetare

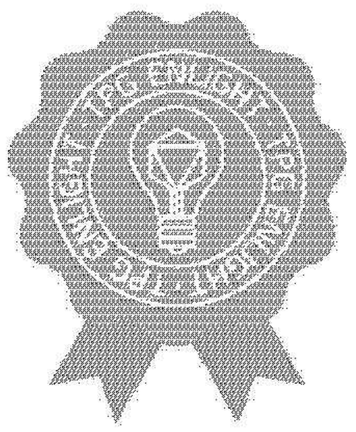
Vi är 161 medarbetare i koncernen fördelade över våra elva dotterbolag samt moderbolaget Time People Group. Genom att sätta medarbetaren i fokus och bygga en modern och öppen organisation, skapar vi förutsättningar för en kompetensbaserad och välmående företagskultur med hållbarhet i alla led.



Specialistbolag

Under året har vi startat ett nytt bolag inom IT- och informationssäkerhet, Exsec. Vårt erbjudande stärks därmed väsentligt och kompletterar våra befintliga specialistbolag väl. Crio, Giraff och Metamatrix har slagits samman under varumärket Metamatrix*. De blir nu en ännu starkare partner inom digitalisering och tillgänglighet.

**Bolagen slogs ihop den 1 maj 2023*

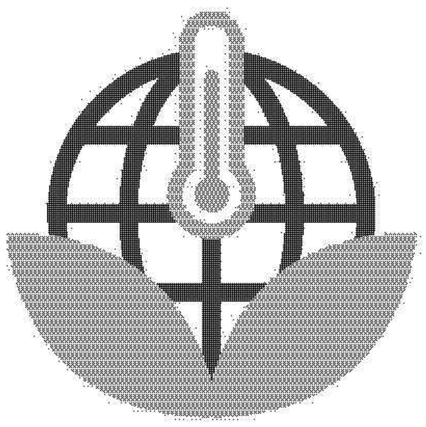


TPG Enlight

Vi är specialister och tycker att utbildning och utveckling är otroligt viktigt och satsar därför mycket på TPG Enlight, som är samlingsnamnet på alla kurser och utbildningar som finns hos oss. Våra kursledare arbetar även som konsulter vilket håller oss naturligt uppdaterade kring vilka utmaningar och problem våra kunder har.

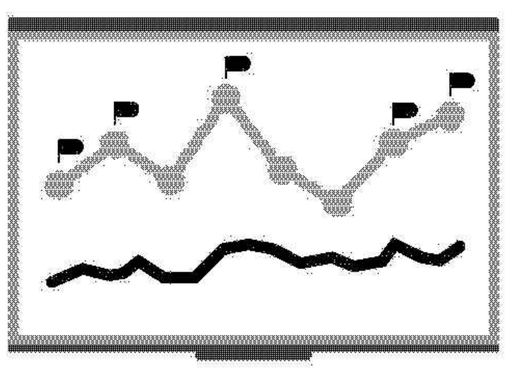
Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 4 / 63



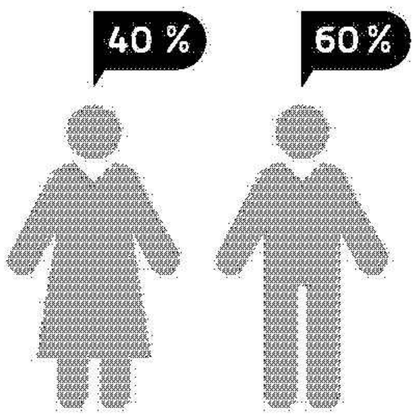
Miljö och klimat

Vårt hållbarhetsarbete för miljö och klimat tar avstamp i FN:s globala mål. Hållbarhetsgruppen arbetar strategiskt med aktiviteter, både internt på Time People Group och externt ute hos kund för att öka takten på hållbarhetsarbetet och skapa nya affärsmöjligheter.



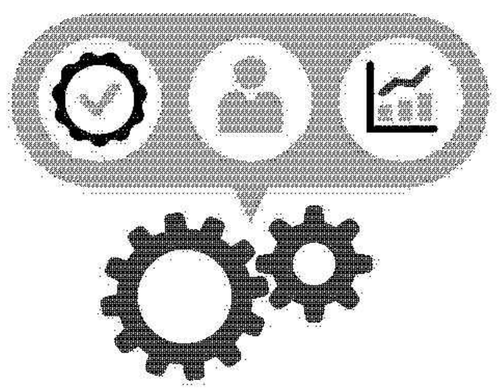
Aktien

Vår börskurs har under året utvecklats med -32 % (32,00 kr till 21,60 kr). Styrelsen har lagt ett förslag om utdelning på 1,50 kr/aktie till den kommande årsstämman.



Mångfald och inkludering

Vi är stolta över att vara en arbetsgivare som aktivt främjar jämställdhet. För oss är det av yttersta vikt att arbeta aktivt med att skapa en arbetsplats där jämställdhet genomsyrar alla perspektiv i vår verksamhet. Vi tror starkt på att inkludera och ge samma möjligheter till alla - det är en nyckelfaktor för att uppnå verkliga resultat.

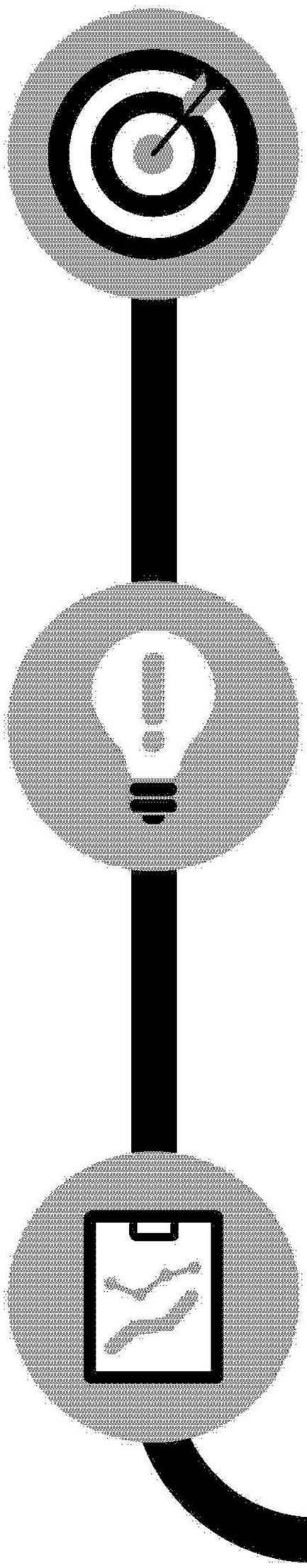


Vårt varför

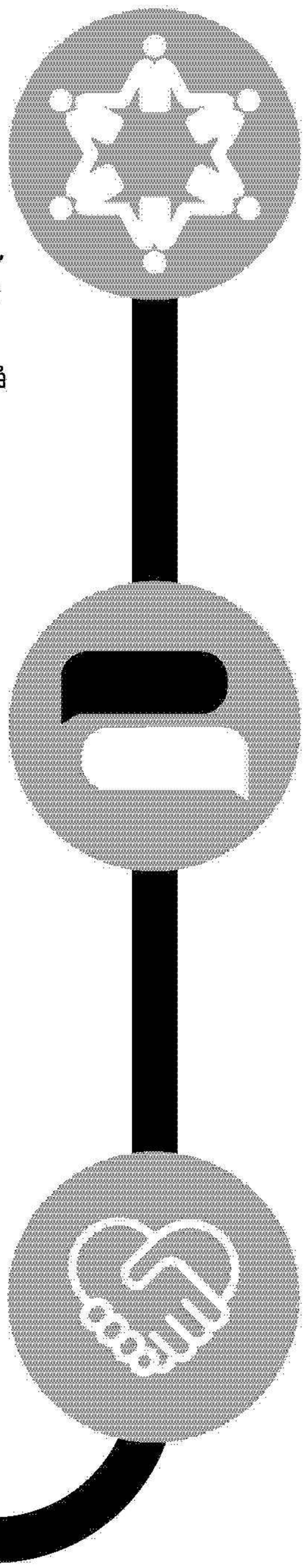
Vår vision är den självklara arenan för framgångsrika specialistbolag. Vi ska leverera kunskap, processer och verktyg som tar vara på synergier i syfte att frigöra tid och resurser i specialistbolagen. Det bidrar till att specialistbolagen kan utveckla, förstärka och fokusera på sitt specialistområde, sina medarbetare och kunder för att nå framgång.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 5 / 63

Time People Group på 2 minuter



VISION
Vi är den självklara arenan för framgångsrika specialist-bolag. Vi skapar de rätta förutsättningarna så att specialistbolagen kan utveckla, förstärka och fokusera på sitt specialistområde, sina med-arbetare och kunder för att nå framgång.



VÄRDERINGAR
Vi omfamnar människors alla olikheter, agerar inkluderande och tror på allas lika rätt och värde. Våra kundrelationer präglas av förtroende och lång-siktighet och vi värnar om ärlighet och tar alltid ansvar för vad vi lovar.

AFFÄRSIDÉ
Vi är en koncern med elva specialistbolag som tillsam-mans drivs av engagemang och lösningsfokus, för att möta marknadens kompe-tensbehov inom digitalisering och förändringsledning. Specialistbolagen verkar under egna varumärken med tydliga inriktningar.

KOLLEGOR
Med människan i centrum verkar vi för en företags-kultur och arbetsmiljö som ger våra 161 medarbetare tillhörighet, möjligheten att påverka samt förutsätt-ningar för professionell och personlig utveckling.

STABILITET
Vi har över 16 år av kontinuerlig vinst – i både låg- och högkonjunktur. Vår stabilitet skapar en trygghet för våra kunder, medarbetare och ägare.

KUNDER
Vi jobbar med ett stort antal nyckelkunder och vi är verk-samma i många branscher. Exempel på nyckelkunder är; Collectum, Handelsbanken, Nasdaq, PRI, Region Sörmland, SJ, Swedbank, Taxi Stockholm, Tele2, Telia, Tillväxtverket och Viking Line.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 6 / 63



BRIVALO
REBECKA STENSMÅR
KRAVANALYTIKER

- Min kund är en start-up i bank- och finans-branschen, jag hjälper dem med kravhantering av deras tjänst som underlättar för finansiella institut att uppfylla kraven för kundkännedom och anti-penningtvätt. Jag samlar ihop, analyserar och specificerar de behov eller krav som kommer från produktägarna till funktionella krav med hjälp av lösningsarkitekter, service designer, UX och tech lead.

I de uppdrag jag väljer är det viktigt att det finns aspekter som för mig är både kända och okända. Jag motiveras av utmaningar, samtidigt som jag värderar att jag kan leverera värde snabbt.

Det var framför allt två personer som var absolut avgörande i mitt beslut att vilja bli en del av Brivalo och Time People Group. Den ena var Else Pedersen, ansvarig för mångfaldsarbetet. Med hennes autentiska sätt, humor och engagemang var det omöjligt att inte beundras och bli nyfiken på den organisation hon verkade i.

Ola Gustafson var den andra och jag anade att han hade karaktärsdragen jag letar efter hos en ledare, vilket visade sig stämma väldigt väl. Tillsammans med koncernens syn på mångfald, inkludering och hållbarhet, möjlighet till att utvecklas och intressanta kunder så var det ett självklart val.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 7 / 63

Time People Group i fortsatt tillväxt

Vi summerar ett händelserikt år med fortsatt tillväxt trots ett år som präglats av en osäker marknad med ökande räntor och inflation. Vi uppvisar en omsättningsökning om 7 % jämfört med föregående år. Vi har tagit viktiga steg för att kunna fortsätta att växa vår verksamhet. Vinsten under året uppgick till 18,9 MSEK jämfört med 30,1 MSEK året innan. Vi visar därmed stabilitet trots en utmanande konjunktur med stort utbud av konsulter på marknaden.

Som vi alla noterat har effekterna av kriget i Ukraina påverkat omvärlden med följdverkningar på inflation, räntor och konjunktur. Vi har sett ett ökande antal konsulter som är tillgängliga på marknaden vilket har resulterat i något längre säljcykler. Detta har påverkat vår beläggning och därmed också marginalen. Våra nya ramavtal samt investeringar i marknads- och försäljningsarbete har medverkat till att minska påverkan. Tack vare vårt fokus på specialistkonsulter har vi lyckats motverka en, i dessa tider, naturlig prispress och lyckats höja priserna med 4,5 % under året.

Vi startade under våren ett program för att stärka både vårt erbjudande och våra marginaler. Med fokus på att utveckla och sälja teambaserade tjänster, med specialister från flera av våra dotterbolag, höjer vi vår position som leverantör av både spetskompetens och helhetslösningar till befintliga och nya kunder. Vi räknar med att se effekt av programmet under kommande verksamhetsår.

Vi har haft en god efterfrågan av spetskompetens, speciellt inom utveckling, säkerhet, krav och test, kompetenser som vi har i Waymark, Giraff, Exsec och Brivalo.

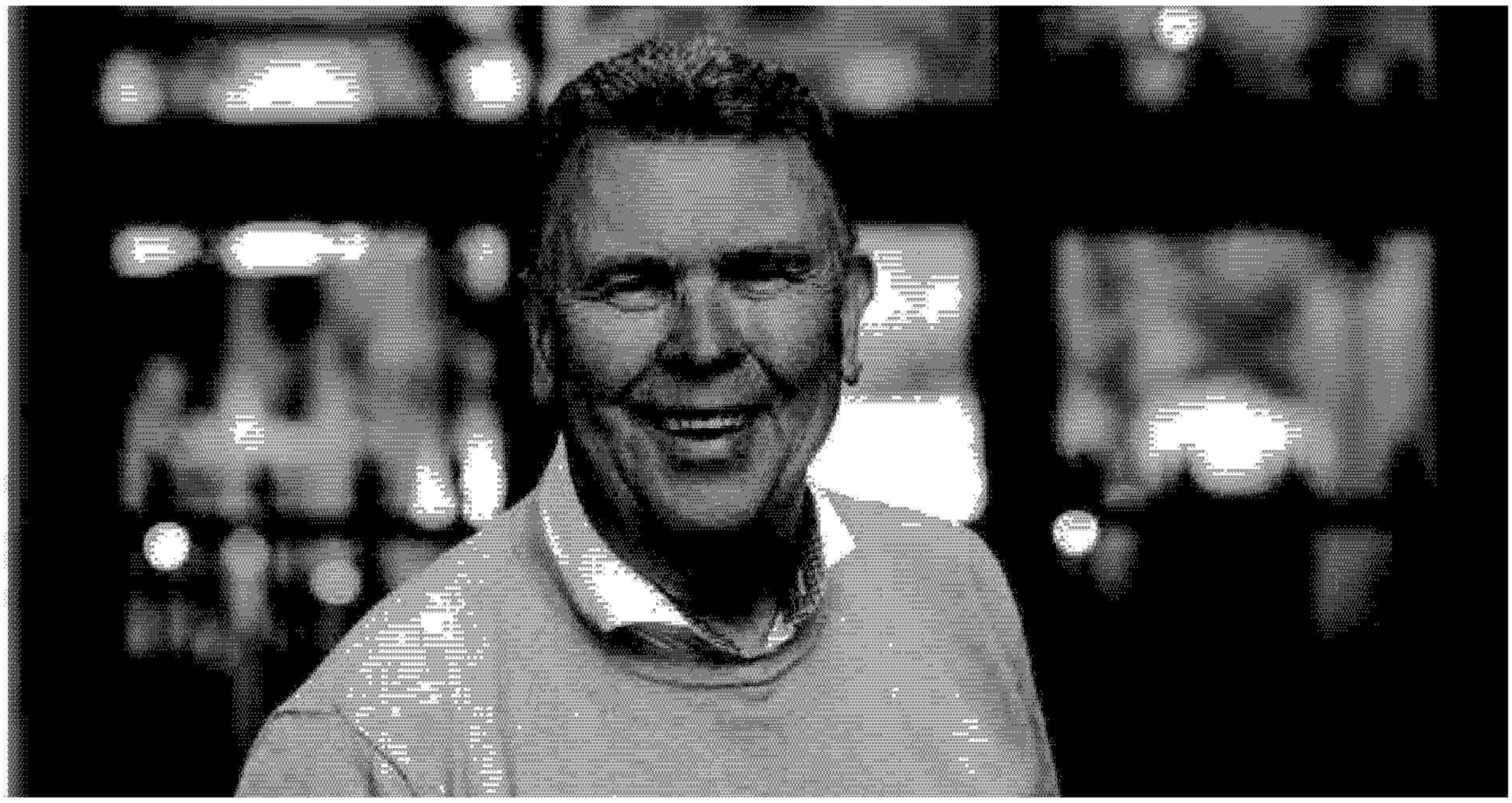
Vi glädjs åt att vår satsning på utbildningsaffären har bidragit till en ökning. Vårt erbjudande av utbildningar har ökat kraftigt med både schemalagda och skräddarsydda utbildningar i dotterbolagen under det gemensamma varumärket TPG Enlight.

Ett händelserikt år började med att vi välkomnade Metamatrix i gruppen. Under våren beslutade vi att slå samman Giraff och Crio med Metamatrix för att ytterligare stärka erbjudandet inom digitalisering och tillgänglighet samt maximera synergierna mellan bolagen. Vi ser en positiv utveckling i efterfrågan av spetskompetens inom dessa områden vilket stärker oss i beslutet om sammanslagningen.

Under hösten startade vi dotterbolaget Exsec med specialistkonsulter inom informationssäkerhet. Bolagets erbjudande möter en mycket god efterfrågan på marknaden. Det har varit en utmaning att rekrytera rätt specialister i tillräcklig omfattning men vi har sett en positiv utveckling under slutet av verksamhetsåret. Bolaget är snart igenom uppstartsfasen och tack vare den goda efterfrågan så bedöms bolaget börja bidra positivt till resultatet under kommande verksamhetsår.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 8 / 63



Under våren fick tre av våra dotterbolag nya bolagschefer. Maarten Merckx är ny ledare för Olingo och finns sedan flera år i Olingos ledningsgrupp. I Efftre har vi valt ett modernt ledarskap genom att tillsätta en dynamisk duo med Samaa Sarsour och Örjan Kihlbaum, som båda kombinerar ledarrollen med konsultuppdrag. Jonas Göransson har arbetat på Novatrox i sex år och klev in som tillförordnad bolagschef i våras.

Time People Groups styrelse och ledning har under våren identifierat åtgärder som förbättrar marginalen utan att påverka vår förmåga att växa. Ett av besluten är att från juli 2023 avveckla Metamatrix lokaler på Södermalm och därmed samla all verksamhet på Kungsgatan 62. Vi utreder fler strukturella ändringar och effektiviseringar som kan ge effekt under kommande verksamhetsår.

Som ovan nämnt kan läget snabbt skifta i vår omvärld och i vårt närområde, vilket också påverkar den marknad vi verkar på. Vi har lärt oss mycket under året och vi lärde oss mycket genom hanteringen av coronapandemin. Denna kunskap har gjort oss tryggare och bättre rustade om det kommer fortsätta vara stökigt och oroligt framåt. Som företag har vi visat att vi snabbt kan anpassa oss för att kunna fortsätta leverera värde.

Som ett led i vårt arbete med mångfald och inkludering samt hållbarhet, har hållbarhetsgruppen under året fortsatt fokusera på att utforska nya affärsmöjligheter, för att hjälpa våra kunder inom området. Men också på att riktigt ta till vara det värde av att vi är olika inom gruppen. Vi är glada och stolta över att berätta att vi, också numerärt sett, visar att vi är en organisation som värdesätter jämställdhet och mångfald. Vi har uppnått en representation på 40 % kvinnor inom koncernen, och det är en milstolpe som vi vill uppmärksamma. Att vara ett jämställt bolag är inte bara ett mål vi strävar efter, det är också ett åtagande att fortsätta arbeta för att främja jämställdhet och ge alla lika möjligheter att växa och bidra till vår framgång.

PETER EWERS
TF VD OCH KONCERNCHEF

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 9 / 63

Marknaden

Trots den vikande konjunkturen med ökad konkurrens bland konsultuppdragen, står vår modell med specialistorienterade dotterbolag förhållandevis stark på marknaden. Vi känner oss trygga i att kunna möta marknadens kompetensbehov inom digitalisering och förändringsledning, genom differentierade och specialiserade tjänster.

I och med Rysslands anfallskrig mot Ukraina har marknaden påverkats negativt med en vikande konjunktur som följd. För oss IT-konsulter innebär detta att det är märkbart fler konsulter på varje utlyst uppdrag, större konkurrens helt enkelt. Då gäller det att ha skickliga konsulter och vår modell med specialistorienterade dotterbolag står sig förhållandevis stark på marknaden. Vi måste även agera än snabbare i vårt säljarbete, fördjupa våra kundrelationer ytterligare och vara anpassningsbara i vår affär. Avmattningen påverkar våra verksamhetsområden olika, offentlig sektor, bank och försäkring samt energi är branscher där vi inte märkt av några tecken på avmattning. I övriga branscher ser vi en tydlig inbromsning och med minskat behov av konsulter.

Sedan tidigare gäller även att marknaden blivit alltmer konkurrensutsatt med ett ökat antal konsultföretag och frilansande konsulter som erbjuder sina tjänster. Mäklarna är en allt tydligare naturlig konkurrent till konsultbolagen samtidigt som de kan vara en värdefull partner och kanal för att nå vissa kunder. Differentiering och specialisering blir viktigt för att överleva och utvecklas i denna konkurrensutsatta miljö.

Med den ökade digitaliseringen och behovet av att anpassa sig till en snabbt föränderlig affärsmiljö kommer företag och organisationer att fortsätta behöva extern expertis och konsulttjänster för att öka tillväxten och bli mer konkurrenskraftig, för att erbjuda nya tjänster och effektivisera interna rutiner. Även tekniskiften driver en stor del av efterfrågan. Vi ser en trygghet i det faktum att ett av våra specialistbolag är experter på agila arbetsmetoder – vilket inte bara underlättar våra kunders transformationer utan också vår egen resa till att bli både mer agila och stabila som vi tror är en förutsättning för framtidens marknad.

Vi har lagt in en högre växel och varit proaktiva i vårt möte mot marknaden. Med fokus på ständig utveckling och utbildning både internt och ute hos kund, breddar och vidareutvecklar vi vår utbildningsaffär för att tillgodose den kompetensbrist som finns på marknaden.

Vi grundade under året specialistbolaget, Exsec, vilka redan har bevisat sin plats inom informationssäkerhetområdet. Att bygga ökad robusthet och höja garden inom informationssäkerhet har fått ett ökat fokus i alla våra pågående uppdrag.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 10 / 63



- Vi arbetar med UX. User experience, vilket handlar om användarnas upplevelser av en produkt eller tjänst. Det går ut på att med utgångspunkt i användarnas behov skapa intuitiva lösningar som gör det enkelt för dem att utföra det de använder produkten eller tjänsten till.

Vi vill säkerställa att produkten eller tjänsten skapar värde för användarna och att de förstår och har nytta av den innan vi går in i utvecklingsarbetet. På så sätt kan vi undvika att slösa med kundens resurser på lösningar som inte gynnar användarna eller som har andra problem som upptäcks först i efterhand.

För oss är det viktigt att vår uppdragsgivare sysslar med något som känns meningsfullt att arbeta med och att vi kan bidra till en reell förbättring för kunden och samhället. Extra roligt blir det när vi jobbar tillsammans med kunder som verkligen inser värdet av att förstå sin målgrupp och att fokusera på användarupplevelsen.

Det som gör Metamatrix till ett spännande och intressant företag är att vi alltid har fokus på användaren i kombination med spetskompetens inom digital tillgänglighet. Det handlar inte bara om att göra "cool" webb utan en webb som är långsiktigt hållbar och tillgänglig för alla.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 11 / 63



CRIO
MARIA BERGSTRÖM
AGIL PROJEKTLEDARE & VERKSAMHETSUTVECKLARE

– Idag har jag ett uppdrag med stort fokus på att skapa nytta genom en stark samverkan inom hälso- och sjukvård. Som agil projektledare arbetar jag med nio regioner för att tillsammans bygga en datalagerlösning som alla Sussa-regioner kan använda. Datalagerlösningen kommer vara en viktig del i verksamheterna för en allt större datadriven utveckling av hälso- och sjukvård. Det vi gör nu skapar förutsättningar för effektivare arbetssätt i vården och bidrar till att regionerna kan erbjuda en god och jämlik vård.

I mitt uppdrag är det viktigt att kunna göra skillnad för människor på olika sätt, men även att utforska och lära mig olika nya verksamheter, samt att anta komplexa utmaningar som först kan kännas nästan för svåra.

Crio är ett bolag med ett tydligt hjärta för digitalisering inom offentlig sektor, en sektor där just mina kunskaper och erfarenheter kan göra störst skillnad för samhällets olika medmänniskor, direkt eller indirekt. Med Time People Group kommer stora möjligheter med många olika specialistbolag där vi inte bara kan lära, guida och stötta varandra, utan också vara starkare tillsammans.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 12 / 63

Tillgänglighetsdirektivet driver volym i alla branscher. Vårt senast förvärv, Metamatrix, är specialister inom tillgänglighet och kommer fortsätta utveckla och fördjupa sina tjänster som uppfyller tillgänglighetsdirektivet. Inom krav och test ser vi en stor efterfrågan där vårt specialistbolag Brivalo har lyckats stå emot den vikande marknaden. Inom området systemutveckling ser vi tecken på att utveckling med native appar utmanas av andra sätt att bygga appar. Främst rör det sig om PWA-konceptet (progressive web app) som möjligen kommer få sitt stora genombrott – då blir tre kodbaser (web, android, iOS) en med stora kostnadsbesparingar som följd. Inom detta område är Time People Group mycket väl rustat.

Kommande verksamhetsår sätter vi bland annat fokus på att utveckla och sälja teambaserade tjänster med specialister från flera av våra dotterbolag, vilket höjer vår position som leverantör av både spetskompetens och helhetslösningar till befintliga och nya kunder. Vi tror att om vi erbjuder differentierade och specialiserade tjänster, samt håller oss i framkant av tekniska och affärsmässiga trender, så kommer vi att ha goda möjligheter att lyckas på denna marknad.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 13 / 63



EXSEC
ANDREAS ELVEBORG
AFFÄRSUTVECKLARE & KONSULT

- I mitt senaste uppdrag stod kunden inför ett behov att göra en förflyttning rörande säkerhet och betalinfrastruktur. Genom min långa erfarenhet av säkerhet och arkitektur i gränslandet mellan verksamhet och IT, skapade jag struktur och ett systematiskt angreppsätt för att i olika faser konkretisera och säkerställa genomförandet av förflyttningen. Uppdraget resulterade i att flera säkerhetsförmågor förstärktes, mognadsnivån ökade och följsamheten mot gällande regelverk höjdes.

När jag väljer uppdrag är det viktigt att det skapar värde, inte bara ekonomiskt utan i ett bredare perspektiv. Till exempel, leda till ett säkrare Sverige genom att beröra samhällsviktig verksamhet.

I oktober 2022 var jag med och grundade Exsec tillsammans med Time People Group med affärsidén att kombinera informations-, IT- och cybersäkerhet med beteendeförändring och förändringsledning. Exsec reflekterar en sund säkerhetskultur där vi har fokus på människa och organisation snarare än teknik. Vi är stolta över den utveckling vi gjort under året där vi fått bekräftat från både kund och konsult att affärsidén bär.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 14 / 63

Verksamheten

Time People Group är en koncern med elva specialistbolag* som tillsammans drivs av engagemang och lösningsfokus, för att möta marknadens kompetensbehov inom digitalisering och förändringsledning. Vi har en riktigt framgångsrik mix av specialistbolag som verkar under egna varumärken med tydliga inriktningar och spetskompetenser.

Vår styrka ligger både i varje specialistbolag för sig och i kraften vi har tillsammans. En vinnande kombination som gynnar både kunden och oss. Våra konsulter levererar en hög kvalitet hos kund och arbetar sömlöst tillsammans över bolagsgränserna, vilket gör att vi kan erbjuda spetskompetens samtidigt som vi har förståelsen för närliggande områden och helheten. Våra kunder finns framför allt inom marknadssegmenten bank & finans, försäkring, telekom, offentlig sektor samt retail.

Vi har sedan starten haft en kontinuerlig tillväxt, vår koncern är finansiellt stark och helt skuldfri. Vår affärsstrategi är och har alltid varit att agera långsiktigt och hållbart. Koncernen erbjuder dotterbolagen en arena där de effektivt kan utveckla sina verksamheter. Vi är övertygade om att varje bolag blomstrar med sina unika värden och att vi tillsammans delar det som är smart att göra ihop. Vi levererar kunskap, processer och verktyg som tar vara på synergier i syfte att frigöra tid och resurser i specialistbolagen. Det bidrar till att specialistbolagen kan utveckla, förstärka och fokusera på sitt specialistområde, sina medarbetare och kunder för att nå framgång.

**Från och med den 1 maj 2023 består Time People Group av nio specialistbolag. Crio, Giraff och Metamatrix har slagits samman under varumärket Metamatrix.*

VÅRA DOTTERBOLAG

Våra dotterbolag är experter inom sina respektive områden. Vi erbjuder tjänster som omfattar hela kedjan från strategi, förändringsarbete, ledningsstöd, IT-arkitektur, projektledning, informationssäkerhet, systemutveckling och agila arbetssätt till teståtaganden och förvaltning. Vi har under en längre tid velat erbjuda våra kunder konsulttjänster inom säkerhetsområdet och med vårt senaste tillskott, Exsec, har vi ett team som är redo att utveckla detta erbjudande.

ArchNet är ett specialistnätverk inom IT-arkitektur. Specialistaktör inom arkitektur och erbjuder alla typer av arkitekturroller med den gemensamma nämnaren, kvalitetssäkrad spetskompetens.

Brivalos specialistkonsulter jobbar agilt i ett brett spann från strategier för krav och test till processutveckling, exekvering och testautomatisering. Framgångsreceptet är ett stort mått av engagemang, erfarenhet, lyhördhet och en genomarbetad struktur.

Cfinder är ett konsultnätverk med frilansande konsulter och verkar inom alla våra profileringsområden. Med kvalitetssäkrade frilansare i nätverket kan vi erbjuda en större och stabilare leveranskapacitet.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 15 / 63

Crio är specialiserat inom användarorienterad digitalisering av offentlig sektor som en del av verksamhetsutveckling. Bolagets konsulter har lång erfarenhet från kommuner, regioner och myndigheter.

Efftre hjälper individer och grupper att på strategisk och operativ nivå nå uppsatta mål samt realisera kundvärde. De bidrar bland annat med att coacha ledningsgrupper och stötta organisationer som står inför projekt och förändringar, vars framgång bygger på varierade arbetssätt och beteendeförändringar.

Exsec är specialister inom informationssäkerhet i kombination med att implementera bestående process- och beteendeförändringar. Deras fokus är att underlätta för kunderna att arbeta med informationssäkerhet på ett begripligt, systematiskt och långsiktigt hållbart sätt.

Giraff har under de senaste drygt 25 åren jobbat aktivt med systemutveckling på Microsoft-plattformen och .NET samt projektledning av affärskritiska verksamhets- och utvecklingsprojekt.

Metamatrix är en digital byrå som med kunskap om människors behov och drivkrafter utvecklar hållbara och tillgängliga digitala tjänster, som ger effekt för människor och skapar samhällsnytta. Konsulterna arbetar med strategi, styrning och verksamhetsutveckling samt design, utveckling, och dataanalys.

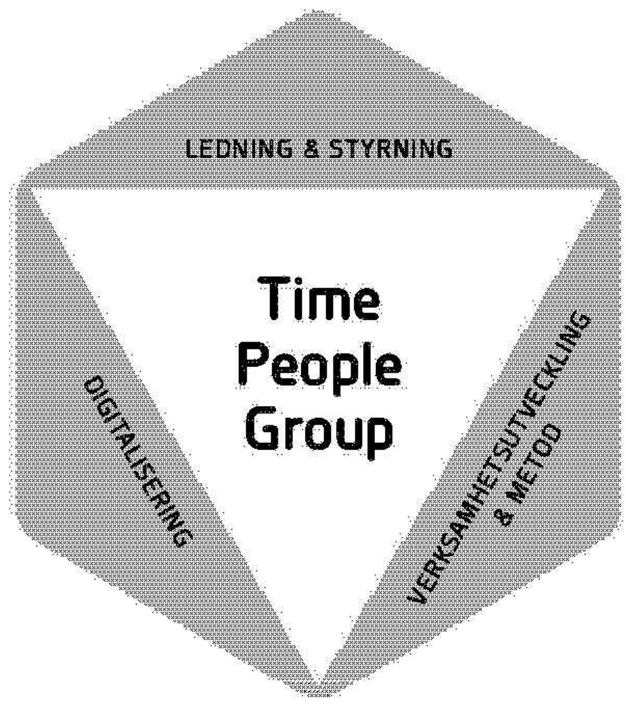
Novatrox består av erfarna ledare och ett brett utbud av seniora arkitekter inom exempelvis, säkerhet, lösning, moln, integration, verksamhet och EA. De är också duktiga på artificiell intelligens och maskininlärning på både strategisk och operativ nivå.

Olingo är specialister på att få verksamheter, grupper och ledare att lyckas med praktiskt modernt ledarskap. Där ingår etablering av och stöd till styrning, prioritering, sätta ramar samt utveckla medarbetare. Genom vägledning och utbildning skapas förståelse för praktisk tillämpning av ramverk som SAFe, DevOps och ITIL.

Waymark fokuserar på frontend- och backendutveckling med Java och JavaScript. Konsulterna jobbar som fullstackutvecklare men även som IT-arkitekter, DevOps-experter och utvecklare med stor kunskap om systemutveckling med molnet som driftsmiljö.

TRE PROFILERINGSOMRÅDEN

Vi verkar inom tre profileringsområden som tillsammans täcker stora delar av det svenska kompetensbehovet för digitalisering och transformationer.



LEDNING & STYRNING

Genom rådgivning och tjänster underlättar vi kundens affärsutveckling och organisationsutveckling med tydliga mål, roadmap och genomförandeplaner samt säkerställer att implementationen leder till bestående värde.

VERKSAMHETSUTVECKLING & METOD

Vi hjälper verksamheter – ofta med en koppling till IT – att förbättra sina arbetssätt, lyfta medarbetarnas kompetens och förstärka en positiv kultur med syftet att nå önskade resultat. Till vår hjälp har vi olika beprövade ramverk, metoder och sunt förnuft.

DIGITALISERING

Vi utvecklar våra kunders affär genom att optimera de digitala kanalerna i kundens affärs- och verksamhetsprocesser. Vi erbjuder såväl helhetslösningar som enskilda specialister för att optimera effekten för affären och användarupplevelsen för medarbetare och kunder.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 16 / 63

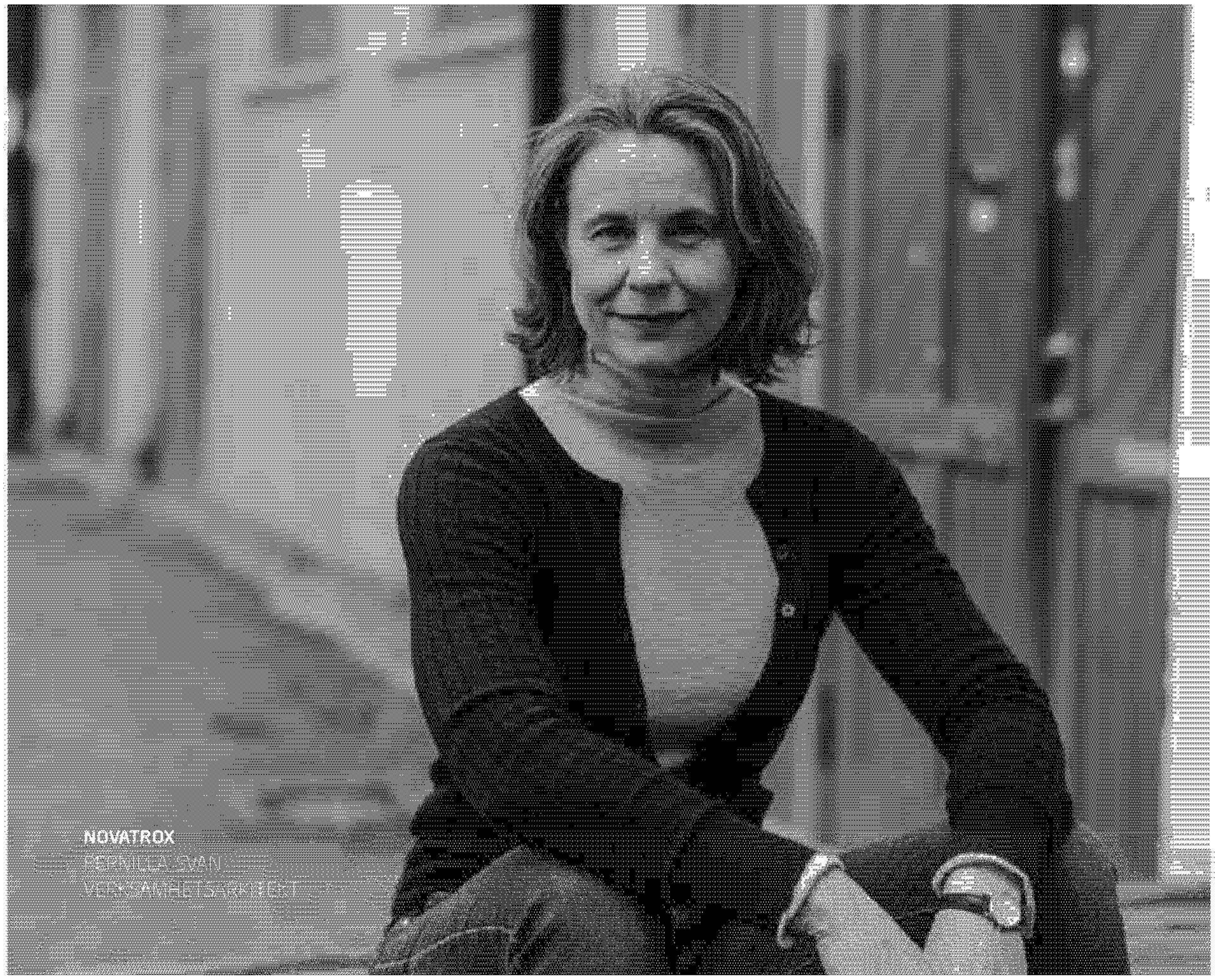


- Jag har rollen som Lean Portfolio Manager LPM och interim linjechef över organisationen Digital förflyttning. Jag arbetar både med att, inom ramen för kundens lean-agila transformering, införa portföljstyrning (inom SAFe), men lika mycket att skapa förutsättningar för rätt prioritering och framdrift av Epics och initiativ samt att optimera och organisera verksamheten i stort.

Viktigt för mig när jag väljer uppdrag är att det ska vara en utmaning med både hög strategisk höjd men med koppling till det operativa. Kunden ska vara ett företag som jag värderingsmässigt identifierar mig med. Jag gillar att ständigt utvecklas så uppdraget får gärna vara något jag inte gjort förut helst som en del av en linjeorganisation. För mig är omväxling det renaste nöjet, som konsult vill jag hela tiden trimmas och bli bättre på att komma in och göra avtryck och leverera så snabbt som möjligt, en av konsulters viktigaste förmågor.

Jag fick ett riktigt bra intryck av Time People Group och Efftre. Det är bra stämning och kultur. Ett plus är att det är en större börsintroducerad koncern med roliga och skarpa kollegor!

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 17 / 63



- Time People Group har sedan ett par år tillbaka ett ISO-certifierat miljö- och kvalitetsledningssystem vilket ofta är ett krav vid upphandlingar och ramavtal. Jag blev tillfrågad om jag kunde vidareutveckla det för en ökad användbarhet internt för koncernen, specialistbolagen och medarbetarna. Med ett genuint intresse i ledningsgruppen, stödfunktionerna och säljorganisationen resulterade uppdraget i ett lättnavigerat och överskådligt ledningssystem som lever upp till den kvalitet vi eftersträvar.

Jag älskar att utvecklas och har en tydlig plan och vision för mitt nästa steg - det är en viktig parameter och drivkraft när jag väljer mina uppdrag. Jag vill också konkret, baserat på kundens behov, kunna beskriva vad jag kan erbjuda och hjälpa dem med.

Jag har länge varit nyfiken på att testa livet som konsult och blev tipsad om Novatrox och Time People Group av en vän som redan jobbar i koncernen. Novatrox visade sig vara en riktigt bra match med mina erfarenheter och mina tankar om framtiden. Här finns gedigen kunskap och erfarenhet av arkitektur i alla avseenden. Kombinerat med brilliant intelligens, ödmjukhet och varm humor är Novatrox en fantastisk plats att vara på och utvecklas i.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 18 / 63

Time People Groups varumärken

VARUMÄRKE	LEDNING & STYRNING	VERKSAMHETSUTVECKLING & METOD	DIGITALISERING
ARCHNET			●
Brivalo		●	
cfinder	●	●	●
Crío			●
eff|tre	●		
eXsec	●		
giraff			●
Metamatrix			●
NOVATROX			●
olingo		●	
WAYMARK			●

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 19 / 63

TPG ENLIGHT

Vi tycker att utbildning och utveckling är otroligt viktigt och satsar därför mycket på TPG Enlight, som är samlingsnamnet på alla utbildningsmöjligheter som finns hos oss. Vikten av aktiv kompetensutveckling kan inte understrykas nog.

Vi utvecklar och förädlar vår utbildningsaffär TPG Enlight löpande och fortsätter bredda affären med flera av våra specialistbolag.

Våra kunder, är ofta företag som ska påbörja eller är mitt i en förändringsresa. Som ett led i förändringsresorna så löser vi deras behov genom att säkerställa rätt kompetens vid rätt tillfälle. Ofta skräddarsyr vi utbildningsprogram efter kundernas behov eller erbjuder dem certifieringsbara standardkurser. Våra konsulter har möjlighet att delta i utannonserade kurser och certifieringar.

De interna föreläsningarna, TPG Spotlight, av konsulter för konsulter – har varit populära och kommer fortsättningsvis vara ett regelbundet inslag det kommande året.

Vi erbjuder utbildningar som stöd för alla typer av IT-verksamheter. Det kan handla om att få ordning och reda på IT med hjälp av tydligare tjänsteerbjudanden och processer. Eller att öka IT-avdelningens förmåga att arbeta smidigare och närmare verksamheten. Idag omfattar vårt utbud:

UTBILDNINGSOMRÅDEN

Agilitet	Ledarskap
Arkitektur & utveckling	SAFe & DevOps
Digitalisering	SCRUM
Informationssäkerhet	Simuleringar inom DevOps, SAFe & ITSM
ITSM	Tillgänglighet
Kravhantering	

Våra välrenommerade kursledare har lång och gedigen erfarenhet av att hålla både öppna och företagsinterna utbildningar. Vår styrka är att vi har förståelse för andra närliggande områden, eftersom vi är specialister i en koncern med andra specialister som vi samverkar nära med. Alla kursledare på TPG Enlight jobbar i något av specialistbolagen och är förutom utbildare några av de bästa konsulterna i branschen. Parallellt med att de utbildar andra är de i uppdrag där de använder sig av kunskaperna som de utbildar inom.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 20 / 63



OLINGO
INGEGERD METZ, VERKSAMHETSUTVECKLARE & UTBILDARE
GUSTAV FLISBERG, VERKSAMHETSUTVECKLARE
MICHAEL WILLERSHAUSEN, VERKSAMHETSUTVECKLARE & UTBILDARE
MAARTEN MERCKX, VERKSAMHETSUTVECKLARE & UTBILDARE

- Vårt uppdrag är att bidra till verksamhetsförbättringar som syftar till att få Service Management-teamen att arbete mer agilt och öka stabiliteten av IT-produktionsmiljön. Idag saknas en ordnad hantering av tjänster som IT-organisationen levererar. Målet är helt enkelt bättre ordning som möjliggör bättre uppföljning. Uppdraget innebär en stor variation och sträcker sig från ledning till medarbetarna i både operativa, taktiska och till viss del även strategiska vägval och beslut.

Vi är ganska eniga om vad som är viktigt när vi väljer uppdrag. Det ska vara en utmaning där vi upplever att vi gör nytta och bidrar till en positiv utveckling hos kund här och nu men också långsiktigt. Uppdraget ska vara inspirerande och lära oss nya saker samtidigt som vi får möjlighet att utöva det vi kan.

Det bästa med Olingo är att medarbetarna sitter på en hög kompetens och lång erfarenhet inom agilt och stabilt. Det gör att det finns möjlighet att utmanas och utvecklas både internt och på uppdragen. Den unika kulturen med motiverande coacher och möjligheten till vidareutbildning inom olika relevanta ramverk är en stor bonus. Att dessutom ha en koncern bakom sig där det är lätt att fråga, be om hjälp och söka stöd på hemmaplan är fantastiskt.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 21 / 63



- Waymark har i många år anlitats av SJ. Vi har under en längre tid fått en gedigen kunskap om bokningsflödet och det tillhörande IT-landskapet. Extra roligt är det breda kompetenspannet vi bidrar med. Vi jobbar som domänexperter, lösningsarkitekter, frontendutvecklare, backendutvecklare. Stundtals jobbar vi även med DevOps och som Scrum Masters.

Att vi trivs på SJ är uppenbart, alla har mer än fem års erfarenhet av SJ och några har anlitats så länge som tio år. SJ:s webbplatser för bokningar har många besökare, det ställer höga krav på till exempel säkerhet, tillgänglighet och prestanda. Det, utöver utmaningen att förstå en komplex verksamhet med många integrationer, gör att vi ständigt utvecklas i takt med SJ och det i sin tur gör att vi trivs i våra uppdrag.

Waymark är ett kompetens- och teknikorienterat konsultbolag med fokus på Java-plattformen samt webbutveckling med Javascript och tillhörande ramverk. Vi ser vårt jobb som ett hantverk och drivs av en strävan av att ständigt vilja lära oss mer. Vår kultur präglas av stor prestigelöshet och att vi lär mycket av varandra, något som också kommer våra kunder till gagn.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 22 / 63



- Mitt nuvarande uppdrag är inom SUSSA, strategisk utveckling av sjukvårdsstödjande applikationer. De är en samverkan av nio regioner i Sverige och där jobbar jag som operativ Scrum Master i ett projekt vars syfte är att gemensamt utveckla ett datalager. Det är ett fantastiskt roligt uppdrag som bidrar mycket till samhällsnyttan. Som Scrum Master i projektet stöttar jag det dagliga arbetet samt coachar teamet i agilt arbetssätt och metodik.

Jag älskar min roll som IT-konsult för att det ställer krav på mig. Förutom att jag hela tiden behöver hålla mig uppdaterad på nya nulägen gällande arbetsmetoder och teknik, älskar jag också att jobba med andra människor. Endast tillsammans kan vi lära oss av varandra och i det, skapa bra och genomtänkta lösningar för våra intressenter!

Giraff är en grogrund för mig som IT-konsult. Främst för den starka företagskulturen där vi som anställda värderas högt och där vikten av en god relation samt kommunikation ligger i fokus. De många engagerande, duktiga och seniora kompetenser, bidrar till att jag ständigt utvecklas. Med brinnande intresse för nya metoder och teknik har vi också många kreativa utbyten.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 23 / 63

Värderingar och hållbarhet

Det finns ett positivt engagemang kring hållbarhet i koncernen med aktiva medarbetare från flera av dotterbolagen. Tillsammans i hållbarhetsgruppen fortsätter de inspirera och utbilda koncernens medarbetare i hållbarhet ur alla perspektiv, med fokus på mångfald och inkludering samt miljö och klimat.

Vi arbetar aktivt tillsammans för ett minskat klimatavtryck samt en ökad mångfald och inkludering. Vi verkar inte bara för en sund intern koncernkultur där gemenskap, hållbarhet och glädje står i fokus utan också för externa kunduppdrag som är meningsfulla och bidrar positivt till hållbarhetsarbetet.

Vi har FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030) som utgångpunkt i vårt hållbarhetsarbete. Vi engagerar och utbildar alla medarbetare i koncernen för att tydligt visa det ansvar vi tar och vill förvalta och inte minst för att uppmuntra frivilligt engagemang bland våra medarbetare.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Mångfaldsarbetet är en bestående del av koncernens verksamhetsmål och leds av Else Pedersen. För att kunna påvisa förändring och måluppfyllnad, implementeras ett datadrivet arbetssätt med mätplanering och insamling av jämlikhetsdata som mäter sammansättningen av en grupp och upplevd inkludering samt tillhörighet. Vi måste förstå utgångsläget och sedan fokusera på konkreta åtgärder för att främja trivseln bland våra medarbetare.

Aktiviteterna kring mångfaldsarbetet utförs löpande av ett roterande lag där alla medarbetare välkomnas och uppmuntras att bidra till arbetet. Under gångna året har koncernledningsgruppen gått en gemensam utbildning i inkluderande ledarskap varefter vi planerar att införa e-learning som ska finnas tillgänglig för samtliga anställda. Det är de många små stegen av aktiviteter som blir stora kliv i organisationer när våra ledare och medarbetare bidrar till mångfalds- och inkluderingsarbetet.

MILJÖ OCH KLIMAT

Frida Panoussis leder arbetet kring miljö och klimat. Vi arbetar med aktiviteter både internt på Time People Group och externt ute hos kund, för att öka takten på hållbarhetsarbetet. Att utbilda och lyfta miljöfrågan internt i koncernen planeras och insatserna kommer implementeras under kommande år. Ett fördjupningsarbete inom hållbara affärsmodeller har vi som ett naturligt nästa steg. Utöver detta fortsätter vi vårt samarbete med Digitaliseringskonsulterna. Det innebär bland annat att vi tillsammans med andra branschaktörer stöttar politiken, näringslivet och den offentliga sektorn i arbetet för att kunna både mäta samt realisera ett hållbart Sverige, i den takt som kommer behövas för att nå FN:s uppsatta globala mål för ett smart och fossilfritt samhälle.

KVALITETS- OCH MILJÖLEDNINGSSYSTEM

Time People Group och samtliga dotterbolag är certifierade i ISO 9001 kvalitetsledning och 14001 miljöledningssystem. Genom våra certifieringar skapar vi förutsättningar för att effektivt och strukturerat driva vårt arbete kring kvalitets- och miljöarbete.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 24 / 63

HÅLLBARHETSGRUPPEN
MARIE BENDER, PETER LARSSON, FRIDA PANOUSSIS,
MIKAEL PETRÉN OCH ELSE PEDERSEN

Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM, Nordic SME. Den handlas under kortnamnet TPGR.

Aktiens stängningskurs den 28 april 2023 var 21,60 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 157 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med -32 % från 32,00 kr/aktie för ett år sedan till 21,60 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 1 450 000 SEK fördelat på 7 250 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

UTDELNING

Styrelsen har beslutat föreslå stämman en utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie (1,35 SEK) motsvarande totalt 10,9 MSEK (9,8 MSEK).

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2023-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 827 232	25,20 %
Marcodena Holding Ltd	1 823 000	25,14 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	2 648 749	36,53 %
Totalt	**7 250 000**	**100,00**

AKTIEÄGARE I LEDNING OCH STYRELSE PER 2023-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER
Hans Nygren (via Hans Nygren Invest AB)	1 827 232
Peter Larsson (varav 475 510 via Giraff Data AB)	478 340
Per Elgh (via Per Elgh AB och privat)	210 000
Sofia Lindman	12 000
Else Pedersen (via L'estiu AB och privat)	9 236
Maarten Merckx	6 300
Mikael Petrén	5 300
Ola Gustafsson	1 200
Örjan Kihlbaum	1 010
Samaa Sarsour	163

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 26 / 63

Ledning

Genom att sammanföra ledarna från specialistbolagen och de centrala stödfunktionerna skapas en dynamisk och effektiv ledning. Med tydligt ansvar och kommunikation arbetar ledningsgruppen för att främja tillväxt, lönsamhet och framgång. Genom att vara visionära och lyhörda säkerställer de att organisationen är rustad för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.



Peter Ewers

IT VD OCH KONCERNCHEF

Peter är tillförordnad koncernchef för Time People Group. Peter var med och grundade cfinder som Time People Group förvärvade 2021. Han har tidigare varit koncernchef i Kvadrat 2015-2018 och som dotterbolags-vd i koncernen 2008-2014. Dessförinnan har han haft ett flertal chefspositioner med fokus inom IT- och konsultverksamhet. Peter trivs som allra bäst med att kombinera sitt intresse för människors utveckling med det kittlande i att hitta goda lösningar och affärer tillsammans med våra kunder.



Sofia Lindman

EKONOMICHEF

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag inom koncernen. Hon har en civilekonomexamen och besitter en lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. I år firar Sofia 10 år på Time People Group och summerar tiden med att det har varit väldigt roligt att vara med på resan att bygga koncernens utveckling och allt det praktiska runt börsnoteringen.



Else Pedersen

AFFÄRSOMRÅDESCHEF REKRYTERING

Else ansvarar för rekrytering inom koncernen och leder mångfaldsarbetet på Time People Group. Else har 27 års erfarenhet av försäljning och rekrytering inom IT/Tech. Hon drivs av att ge varje kandidat en positiv upplevelse i sin rekryteringsprocess, se potential i varje person samt våga utmana begränsande normer och strukturer.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 27 / 63



Ola Gustafson

VD, BRIVALO

Ola är vd på Brivalo. Han har mer än 20 års erfarenhet av IT- och systemingenjörsbranschen där han arbetat med olika komplexa system inom framför allt försvars- och sjukvårdssektorn. Mer än halva tiden har han varit i konsultbranschen och startat konsultbolag, utvecklat och sålt konsulttjänster och dessutom varit i ledande positioner som vd, konsultchef och säljansvarig. Ola har också arbetat som konsult, där han i olika roller drivit stora komplexa projekt, systemarbete och förändringar.



Mikael Petrén

VD, CRIO

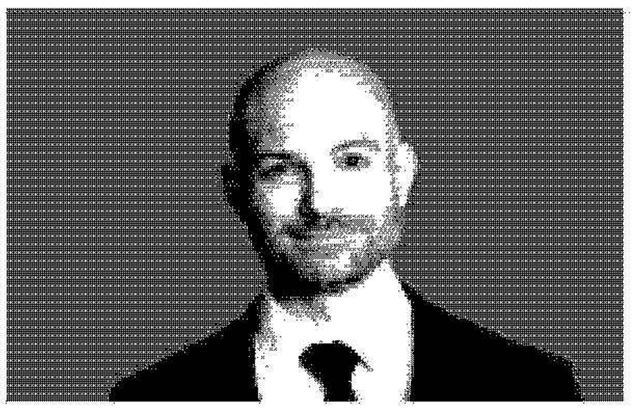
Mikael är vd på Crio. Han har en lång bakgrund som IT-chef och seniorkonsult inom offentlig sektor. Han har, som IT-chef för Stockholms stadsbibliotek och Karolinska Institutets universitetsbibliotek, drivit flera omfattande digitala omställningar och utvecklat digitala tjänster baserade på användarnas behov. Mikaels intresse av kunskap kring digitalisering, användarorientering och offentlig sektor har gjort honom till en uppskattad föreläsare.



Samaa Sarsour

BOLAGSCHEF EFFTRE

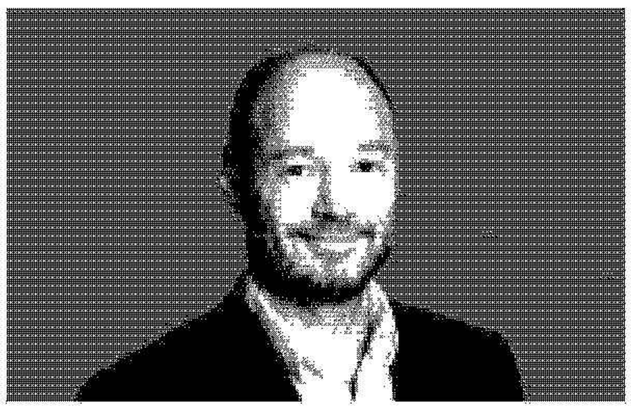
Samaa är bolagschef på Efftre tillsammans med Örjan. Hon har en juristexamen och har minst tio års erfarenhet av verksamhetsutveckling, ledningsstöd och förändringsledning. Samaa har även arbetat fem år inom bank- och finanssektorn med att implementera Lean som ramverk inom agil transformation. Samaa är mån om att skapa en stark kultur som bygger på goda värderingar, där människor har respekt för varandras olikheter och får utrymme att ständigt utvecklas, växa och framför allt må bra på jobbet.



Örjan Kihlbaum

BOLAGSCHEF EFFTRE

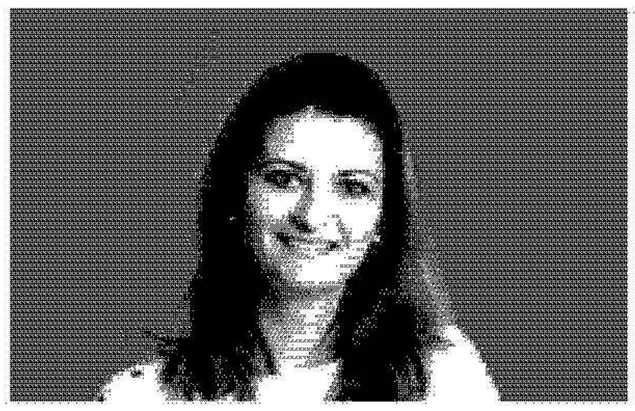
Örjan är en av Efftres två bolagschefer. Han har 20 års erfarenhet från teknik- och affärssidan och arbetar även som konsult inom projekt- och förändringsledning. Han kombinerar ett stort intresse för beteendevetenskap och teknik med en stark nyfikenhet att lära sig och utmana sina perspektiv. Han är driven att inte bara nå resultat, utan även effekt.



Peter Larsson

VD EXSEC

Peter eller Pelle som han kallas är vd för Exsec, ett nystartat bolag inom informationssäkerhet. Pelle har, i stort sett, i hela sitt yrkesverksamma liv arbetat med ledarskapsfrågor, främst inom affärsutveckling och IT. Han har en bakgrund som ledare i stora organisationer, men har under de senaste dryga 20 åren arbetat som konsult parallellt med att han startat och drivit flera konsultbolag. Förutom hans entreprenörskap, anlitas han ofta i ledande roller för stora program och projekt som har extra ordinära utmaningar.



Margareta Cervin

VD GIRAFF

Margareta är vd på Giraff sedan tre år tillbaka. Hon har 20 års erfarenhet från IT-branschen där hon har haft olika roller som systemutvecklare, projektledare, konsultchef och vd. Under sista halvåret har Margareta, parallellt med sin vd-roll, haft uppdrag som senior projektledare. Margareta är systemvetare i botten och har under sina tio år på Giraff haft konsultuppdrag inom branscher som retail, media, bank och finans.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

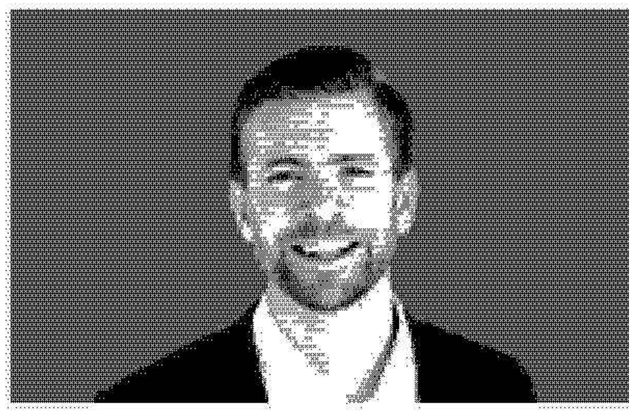
Oneflow ID 5516430 Sida 28 / 63



Helen Kreutz Bolander

VD METAMATRIX

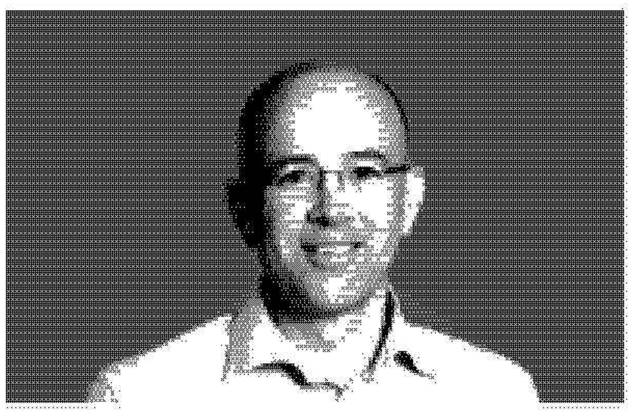
Helen är vd för Metamatrix. Hon har över 20 års erfarenhet av digitalt arbete med fokus på affärs- och verksamhetsutveckling. Helen har haft ledande befattningar på olika bolag i branschen och trivs bäst där det digitala, tekniken, människan och hjärnan möts. Helen har en examen inom systemvetenskap samt vidareutbildning inom ledarskap, digital förändringsledning och neuroledarskap. För Helen är det viktigt att skapa tillit och trygghet i de grupper hon jobbar.



Jonas Göransson

IT-BOLAGSCHEF NOVATROX

Jonas har mer än 12 års erfarenhet av försäljning av tjänster och kompetens och har arbetat inom IT-branschen de senaste nio åren. Viktigt för honom är att varje medarbetare känner sig sedd och lyssnad på och att alla upplever att de är viktiga för Novatrox framgång. Det är detta som skapar bolagets familjära företagskultur och som i sin tur ger ett välmående företag.



Maarten Merckx

BOLAGSCHEF OLINGO

Maarten tillträdde som bolagschef 1 februari 2023. Han har arbetat på Olingo i tio år, först som konsult och utbildare och senare även som ekonomiansvarig och coach. Tidigare har han arbetat i olika chefs- och ledarbefattningar inom verksamhets-utveckling, både inom IT och i andra branscher. Det är i gränslandet mellan affär och IT han trivs som bäst och det är där Olingo har sin hemvist, med kompetenta och engagerade medarbetare och fokus på håll-barhet, i alla dess dimensioner och former.



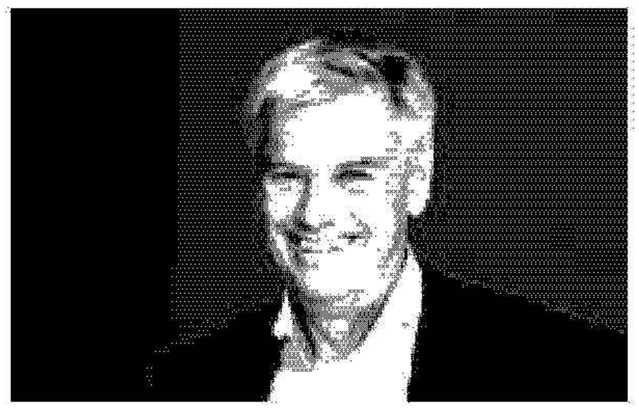
Per Elgh

VD WAYMARK

Per är vd på Waymark som han tillsammans med Mats Gustafsson bildade för drygt tio år sedan. Per har jobbat som IT-konsult hela sitt yrkesverksamma liv. Initialt som systemutvecklare sedan projektledare. Han har varit vd och konsultchef på ett flertal bolag i 25 år. De senaste åren har han även åtagit sig uppdrag som interimschef, utredare och handledare. Per är civilingenjör inom väg och vatten från Lunds tekniska högskola och trivs bäst i gränslandet mellan teknik och affär.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 29 / 63

Styrelse



Hans Nygren

ORDFÖRANDE

I styrelsen sedan 2000. Född 1950. Hans har haft följande roller: Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager De La Rue Ltd., vd Softlab Information Systems, vd och grundare Objektfabriken, vd och grundare Objektfabriken Holding *(numera Time People Group)* och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings universitet och Uppsala universitet. Senare är han även IHM-diplomerad marknadsekonom och har gått IHM Executive Program.



Else Pedersen

STYRELSELEDAMOT

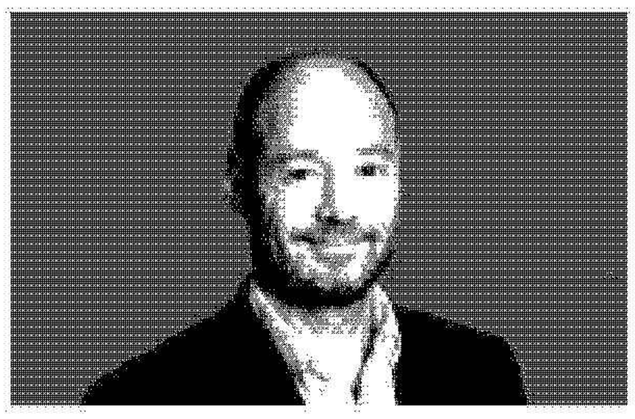
I styrelsen sedan 2021. Född 1971. Else har sedan januari 2018 suttit i koncern-ledningen för Time People Group i rollen som rekryteringsansvarig. Else har arbetat med IT och Tech i 27 år i Stockholm och har en lång bakgrund inom försäljning, marknadsföring och strategisk kompetens-försörjning.



Per Elgh

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2019. Född 1957. Per är civilingenjör från LTH. Per har varit konsult i hela sitt yrkesverksamma liv. Han har varit dotterbolagschef och konsultchef i stora IT-konsultbolag och han har varit med att grunda ett flertal mindre kompetens-orienterade IT-konsultbolag. Detta har han kombinerat med egna konsultuppdrag inom management for hire, projektledning, utbildningsledning samt utredningar av olika slag. Per är medgrundare av Waymark och dess nuvarande vd och är en del av Time People Groups koncernledning.



Peter Larsson

ARBETSTAGARE STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2000. Född 1963. Peter är utbildad dataekonom med lång erfarenhet från framför allt bank, finans, försäkring, myndigheter och ideella organisationer. Peter har gedigen erfarenhet såväl operativt som i ledande roller från stora IT-enheter och i stora förändringsprogram. Peter har erfarenhet från ledande befattningar i konsultbranschen från både stora internationella konsultbolag, som för mindre entreprenörsdrivna bolag.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 30 / 63

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Time People Group AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-05-01 - 2023-04-30.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

MODERFÖRETAG

Koncernbolag

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Brivalo Consulting AB, org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Exsec AB (fd Effektverket AB), org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866.
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333
- QTEMA Sverige AB, org.nr. 556876-3451
- Architecture Network Sweden AB, org.nr 559205-4109
- Waymark Solutions AB, org.nr 556727-2512
- TPG Sales AB (fd Competence Finder Sweden AB), org.nr 559182-5376
- Olingo Consulting AB, org.nr 556751-5548
- Novatrox Group AB, org.nr 556856-5922

Novatrox Group AB moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Novatrox Consulting AB, org.nr. 556815-9486
- Novatrox Devision AB, org.nr. 559090-3976
- Novatrox Ability AB, org.nr. 559196-0421
- Novatrox PolarMind AB, org.nr. 559108-7464

Från och med 2022-05-01 inkluderades även:

- Metamatrix AB, org.nr 556574-1351

Bolaget bedriver konsultverksamhet samt försäljning av programvaror inom databranschen. Verksamheten bedrivs genom de helägda dotterbolagen, där moderbolaget står för lokaler, ekonomi, administration och infrastruktur samt koordinering mellan bolagen. Time People Group består av specialiserade dotterbolag som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetensprofil. Tillsammans bildar bolagen en koncern med bred kompetens och hög leveranskapacitet. Time People Group är en koncern med elva starka varumärken ArchNet, Brivalo, cfinder, Exsec, Crio, Efftre, Giraff, Metamatrix, Novatrox, Olingo, och Waymark.

ArchNet är ett specialistnätverk för arkitekter. De erbjuder specialistkonsulter i alla roller inom arkitektur. Brivalos djupa kompetens inom metoder, krav och test skapar ett heltäckande erbjudande inom metod och kvalitetssäkring. Exsec är specialister inom det mycket efterfrågade området Informationssäkerhet. Crios inriktning är att hjälpa offentlig sektor i den digitala transformationen. Efftre och Olingo tillhandahåller expertis inom agil förändringsledning och ITSM i kombination med ett stort utbud av utbildningar inom

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 31 / 63

digitaliseringsområdet. Giraffs expertkunskap inom systemutveckling på Microsoft .NET-plattformen i kombination med Waymarks specialister inom systemutveckling på Javaplattformen skapar ett heltäckande utbud inom systemutveckling. Metamatrix är en digitalbyrå som erbjuder tjänster inom webb och digital tillgänglighet. Novatrox är experter inom IT-arkitektur och har byggt upp en stark kompetens Microsoft Azure molnlösningar samt är duktiga på artificiell intelligens och maskininlärning. TPG Sales har under varumärket cfinder ett nätverk med över 600 egenföretagare som är specialister inom IT och management. Tillsammans skapar dotterbolagen en bra grund för fortsatt tillväxt.

Time People Groups aktie handlas sedan den 7 december 2017 på NGM Nordic SME.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN 2023-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 827 232	25,20 %
Marcodena Holding Ltd	1 823 000	25,14 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	2 648 749	36,53 %
Totalt	**7 250 000**	**100,00**

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Räkenskapsåret har till stor del handlat om att hantera effekterna på marknaden av det pågående kriget i Ukraina, av den höga inflationen och de stegrande räntorna. Koncernen har trots detta haft en tillväxt med 7 % under verksamhetsåret. Vi har genomfört förvärvet av Metamatrix och uppstarten av Exsec som stärkt verksamheten. Koncernens marginal på 6,0 % har under året påverkats av något längre säljcykler på grund av fler tillgängliga konsulter på marknaden, uppstartskostnader samt högre tal för sjukfrånvaro än tidigare år.

Ett händelserikt år började med att vi välkomnade Metamatrix som är en digital byrå med fokus på tillgänglighet. Under våren beslutade vi att slå samman Giraff och Crio med Metamatrix* för att ytterligare stärka erbjudandet inom digitalisering och tillgänglighet och maximera synergierna mellan bolagen. Vi stärks i vårt beslut av att vi ser en positiv utveckling i efterfrågan av spetskompetens inom dessa områden.

Under våren fick också tre av våra dotterbolag nya bolagschefer, vilket gör att vi har full fokus på att vidareutveckla bolagen. Maarten Merckx är ny ledare för Olingo och finns sedan flera år i Olingos ledningsgrupp där han bidragit positivt till Olingos utveckling. I Efftre har vi valt ett modernt ledarskap genom att tillsätta en dynamisk duo med Samaa Sarsour och Örjan Kihlbaum. Samaa och Örjan kommer kombinera ledarrollen med konsultuppdrag. Jonas Göransson har arbetat på Novatrox i sex år och klev in som tillförordnad bolagschef i våras.

Time People Groups styrelse och ledning har under våren arbetat med att identifiera åtgärder som förbättrar marginalen utan att påverka vår förmåga växa. Ett av besluten är att från juli 2023 avveckla Metamatrix lokaler på Södermalm och därmed samla all verksamhet på Kungsgatan 62. Vi utreder just nu också andra strukturella ändringar och effektiviseringar som kan ge effekt i kommande verksamhetsår.

Under verksamhetsåret har vår utbildningssatsning fortsatt att växa under varumärket TPG Enlight, som är samlingsnamnet för koncernens samtliga utbildningar. Vi har utökat vårt utbildningserbjudande väsentligt med kurser inom bland annat IT-arkitektur, krav, förändringsledning och informationssäkerhet. Fram till idag har till exempel över 3 000 personer utbildats inom agila metoder genom kurser som SAFe (Scaled Agile Framework) samt över 4 300 personer inom ITIL digitala utbildningar.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 32 / 63

Som ett led i koncernens fortsatta expansion är Time People Group och samtliga dotterbolag certifierade enligt ISO 9001 kvalitetsledning och 14001 miljöledningssystem. Under verksamhetsåret har vår hållbarhetsgrupp aktivt arbetat med att utöka koncernens kunskap och affärsmöjligheter inom hållbarhet och mångfalds- och inkluderings-arbete.

Magnus Lönn, lämnade 2022-06-30 på egen begäran, efter sex år inom koncernen. Efterträdaren, Jennifer Rebel, började 2022-06-01 och tillträdde som koncernchef och vd 2022-07-01. Jennifer slutade 2022-09-07 av personliga skäl. Peter Ewers tog över som tillförordnad koncernchef och vd 2022-09-08.

Under året har gruppen även förstärkt och fördjupat relationen med flertalet av koncernens kunder. Den centraliserade säljorganisationen har under året varit en kraftfull hjälp till bolagen. Det senaste förvärvet Metamatrix och uppstarten av Exsec har direkt kunnat förstärka gruppens erbjudande och tillfört nya kunder. Detta positionerar bolaget väl inför kommande verksamhetsår.

* *Från den 1 maj 2023 blev Crio och Giraff är en del av Metamatrix. Nya Metamatrix leds gemensamt av Helen Kreutz Bolander och Mikael Petrén.*

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 33 / 63

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Belopp i KSEK	**2023-04-30**	**2022-04-30**	**2021-04-30**	**2020-04-30**
Nettoomsättning	314 402	294 820	194 001	206 647
Resultat efter finansiella poster	12 496	24 314	12 623	13 143
Balansomslutning	122 080	138 634	134 904	103 603
Soliditet	34 %	31 %	46 %	61 %
Medelantal anställda	163	158	148	137

Moderföretaget

Belopp i KSEK	**2023-04-30**	**2022-04-30**	**2021-04-30**	**2020-04-30**
Nettoomsättning	73 274	65 852	49 071	31 280
Resultat efter finansiella poster	8 235	31 608	3 408	1 771
Balansomslutning	120 164	114 231	84 785	51 844
Soliditet	76 %	68 %	47 %	77 %
Medelantal anställda	11	8	9	5

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 34 / 63

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITETS INTRESSE	TOTALT
Eget kapital 2022-05-01	1 450	22 646	19 321		43 416
Utdelning			-9 788		-9 788
Periodens resultat			8 099		8 099
Justering			-405		-405
Eget kapital 2023-04-30	**1 450**	**22 646**	**17 227**		**41 323**

Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	ÖVERKURSFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2022-05-01	1 450	30	22 646	6 892	46 418	77 434
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				46 418	-46 418	
Utdelning				-9 788		-9 788
Periodens resultat					23 787	23 787
Eget kapital 2023-04-30	**1 450**	**30**	**22 646**	**43 521**	**23 787**	**91 434**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 35 / 63

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KONCERN

Utöver normal affärsrisk finns en risk för en fortsatt inbromsning i efterfrågan av konsulter på marknaden som är driven av oron i omvärlden, den höga inflationen och nuvarande ränteläge. Att fler konsulter blir tillgängliga på marknaden har historiskt inneburit en prispress men tack vare vårt fokus på specialistkonsulter har vi lyckats motverka en, i dessa tider, naturlig prispress och lyckats höja priserna med 4,5 % under året. Vi har sett längre säljcykler på grund av det stora utbudet av konsulter på marknaden och en fortsatt inbromsning kan påverka verksamheten nästa år. Tack vare koncernens breda kundbas och ramavtal har vi kunnat flytta över uppdrag till kunder som inte dragit ned på sin verksamhet. Bolagets positionering, med en stor bredd av specialist-konsulter i kombination med den starka finansiella ställning som tillsammans med en stabil lönsamhet, ger bolaget en bra bas för en positiv utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	43 521 211
Överkursfond	22 645 580
Årets resultat	23 787 108
Totalt	**89 953 899**
Utdelning *(7 250 000 aktier x 1,50 kr per aktie)*	10 875 000
Balanseras i ny räkning	79 078 899
Summa	**89 953 899**

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 36 / 63

Resultaträkning - koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2022-05-01 - 2023-04-30	2021-05-01 - 2022-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		314 402	294 819
Övriga rörelseintäkter		98	327
		314 500	**295 146**
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-105 524	-87 501
Övriga externa kostnader	*1, 2*	-17 746	-17 098
Personalkostnader	*3*	-172 308	-160 370
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-6 194	-5 835
Övriga rörelsekostnader		-6	-2
Rörelseresultat		**12 722**	**24 340**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		27	
Räntekostnader och liknande resultatposter		-252	-26
Resultat efter finansiella poster		**12 496**	**24 314**
Resultat före skatt		**12 496**	**24 314**
Skatt på årets resultat	4	-4 397	-6 477
Årets resultat		**8 099**	**17 837**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 37 / 63

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2023-04-30	2022-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	*5*	39 899	42 370
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	*6*	164	
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	*8*		189
Summa anläggningstillgångar		**40 063**	**42 559**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		60 953	65 415
Skattefordringar		2 808	1 235
Övriga fordringar		1 283	1 817
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*9*	2 311	1 625
		67 355	**70 092**
Kassa och bank		**14 662**	**25 983**
Summa omsättningstillgångar		**82 017**	**96 075**
SUMMA TILLGÅNGAR		**122 080**	**138 634**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 38 / 63

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2023-04-30	2022-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Övrigt tillskjutet kapital		22 646	22 646
Annat eget kapital inklusive periodens resultat		17 227	19 320
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**41 323**	**43 416**
Summa eget kapital		**41 323**	**43 416**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	*12*	5 556	
Övriga skulder	*13*	4 387	4 387
		9 943	**4 387**
Kortfristiga skulder	15		
Skulder till kreditinstitut		3 611	
Förskott från kunder		505	
Leverantörsskulder		18 302	23 993
Skatteskulder		2 073	3 007
Övriga kortfristiga skulder		15 863	32 728
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*14*	30 460	31 103
		70 814	**90 831**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**122 080**	**138 634**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 39 / 63

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		12 496	24 314
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*		6 195	5 835
Betald skatt		-6 715	-5 429
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**11 975**	**24 720**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		6 839	-9 855
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-24 809	21 215
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-5 995**	**36 080**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella tillgångar		-66	
Avyttring av materiella tillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	7	-4 549	-22 820
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		189	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-4 426**	**-22 820**

**Avskrivning goodwill och inventarier (koncern)*

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 40 / 63

Kassaflödesanalys - koncernen *forts.*

Belopp i KSEK	NOT	2022-05-01 - 2023-04-30	2021-05-01 - 2022-04-30
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån*		10 000	
Amortering av låneskulder		-1 111	
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-9 788	-9 063
Utbetald utdelning till andelar utan bestämmande inflytande			-3 675
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-899**	**-12 738**
Årets kassaflöde		**-11 320**	**522**
Likvida medel vid årets början		**25 983**	**25 461**
Likvida medel vid årets slut		**14 662**	**25 983**

**Lån upptaget för slutbetalning av förvärv av resterande 49 % i Waymark Solutions AB.*

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 41 / 63

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2022-05-01 - 2023-04-30	2021-05-01 - 2022-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		73 274	65 852
Övriga rörelseintäkter		12	7
		73 287	**65 859**
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-52 139	-48 246
Övriga externa kostnader	*1, 2*	*-10 300*	*-8 274*
Personalkostnader	*3*	-11 673	-8 794
Rörelseresultat	*16*	**-826**	**545**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i dotterföretag	*17*	9 223	31 063
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1	
Räntekostnader och liknande resultatposter		-163	
Resultat efter finansiella poster		**8 235**	**31 608**
Bokslutsdispositioner	*18*	19 450	18 873
Resultat före skatt		**27 685**	**50 480**
Skatt på årets resultat	*4*	-3 898	-4 063
Årets resultat		**23 787**	**46 418**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 42 / 63

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2023-04-30	2022-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*7, 8*	105 017	97 714
		105 017	**97 714**
Summa anläggningstillgångar		**105 017**	**97 714**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		7 325	9 310
Fordringar hos koncernföretag		4 349	2 303
Aktuell skattefodran			
Övriga fordringar			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*9*	1 086	712
		12 760	**12 326**
Kassa och bank		**2 387**	**4 191**
Summa omsättningstillgångar		**15 147**	**16 517**
SUMMA TILLGÅNGAR		**120 164**	**114 231**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 43 / 63

Balansräkning – moderbolaget

Belopp i KSEK	NOT	2023-04-30	2022-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	*10*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Reservfond		30	30
		1 480	**1 480**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		22 646	22 646
Balanserad vinst eller förlust		43 521	6 891
Periodens resultat		23 787	46 418
		89 954	**75 954**
Summa eget kapital		**91 434**	**77 434**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	12	5 556	
Övriga skulder	13	4 387	4 387
		9 943	**4 387**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		3 611	
Leverantörsskulder		5 402	6 784
Skulder till koncernföretag		2 733	4 805
Aktuella skatteskulder		1 797	1 129
Övriga kortfristiga skulder		579	15 235
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*14*	4 665	4 456
		18 787	**32 409**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**120 164**	**114 231**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 44 / 63

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2022-05-01 - 2023-04-30	2021-05-01 - 2022-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		8 235	31 608
		8 235	**31 608**
Betald skatt		-3 229	-1 731
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**5 005**	**29 877**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		19 016	15 059
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-17 624	-9 538
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**6 398**	**35 398**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	7	-7 304	-23 556
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-7 304**	**-23 556**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån*		10 000	
Amortering av låneskulder		-1 111	
Utbetald utdelning		-9 788	-9 063
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-898**	**-9 063**
Årets kassaflöde		**-1 804**	**2 780**
Likvida medel vid årets början		**4 191**	**1 411**
Likvida medel vid årets slut		**2 387**	**4 191**

**Lån upptaget för slutbetalning av förvärv av resterande 49 % i Waymark Solutions AB.*

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 45 / 63

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncern-redovisning (K3).

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotter-företag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

DOTTERFÖRETAG
Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röste-talet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvs-metoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

Goodwill
Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaff-ningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara netto-tillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

VÄRDERINGSPRINCIPER MM
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

INTÄKTER
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det r sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 46 / 63

redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter".

LEASING - LEASETAGARE

Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
Anläggningstillgångar:		
Goodwill	10	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, ven om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

LIKVIDA MEDEL

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses rimliga under rådande omständigheter. En sådan bedömning kan vara nyttjandeperiod av förvärv där goodwill uppstått. Kundfordringar är värderade till verkligt värde.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 47 / 63

Noter

Not 1 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Belopp i KSEK	**2022-05-01 - 2023-04-30**	**2021-05-01 - 2022-04-30**
KONCERN		
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsarvode	651	455
Andra uppdrag	28	3
Summa	**679**	**458**
Mazar/Nexia Revision		
Revisionsarvode		35
Summa		**35**
MODERFÖRETAG		
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsarvode	651	390
Andra uppdrag	28	3
Summa	**679**	**393**

Av koncernens totala revisionsarvode på 651tkr avser 536tkr årets revision och 115tkr avser tillägg för föregående års revision.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 48 / 63

Not 2 Operationell leasing - leasetagare

Belopp i KSEK	2022-05-01 - 2023-04-30	2021-05-01 - 2022-04-30
KONCERN		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	5 253	3 888
Mellan ett och fem år	2 207	5 729
	7 460	**9 617**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	**5 863**	**4 378**
MODERFÖRETAG		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	3 031	2 225
Mellan ett och fem år	1 263	3 468
	4 294	**5 693**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	**2 740**	**1 777**

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2022-05-01 - 2023-04-30	VARAV MÄN	2021-05-01 - 2022-04-30	VARAV MÄN
MODERFÖRETAG				
Sverige	11	2	8	1
Totalt moderföretaget	**11**	**2**	**8**	**1**
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	163	100	150	103
Totalt dotterföretag	**163**	**100**	**150**	**103**
Koncernen totalt	**174**	**102**	**158**	**104**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 49 / 63

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN	2023-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2022-04-30 ANDEL KVINNOR I %
MODERFÖRETAG		
Styrelsen	30 %	13 %
Övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %
KONCERN		
Styrelsen	30 %	13 %
Övriga ledande befattningshavare	49 %	45 %

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2022-05-01 - 2023-04-30	2021-05-01 - 2022-04-30
MODERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	7 019	5 313
Sociala kostnader	3 255	2 645
(varav pensionskostnader) [1]	817	858
DOTTERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	106 165	95 006
Sociala kostnader	50 100	43 691
(varav pensionskostnader)	13 316	11 691
KONCERN		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD	1 959	3 909
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare [2]	9 512	10 201
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	101 713	86 208
Sociala kostnader	53 354	46 336
(varav pensionskostnader) [3]	14 133	12 549

1 Arvode till styrelsens ordförande Hans Nygren uppgår till 175 och styrelseledamot Daniel Johansson 33. Lön och annan ersättning till moderbolagets VD Magnus Lönn uppgår till 270 (pension 40), Jennifer Rebel 689 (pension 84) samt Peter Ewers 792 (pension 92).

2 I övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, rekryteringschef samt ekonomichef, totalt 10 personer ingår i gruppen.

3 Av koncernens pensionskostnader avser 1 391 (1 242) koncernens ledning.

Avtal om avgångsvederlag
Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen. Avgångsvederlagen realiseras endast vid uppsägning från bolagets sida.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 50 / 63

Not 4 Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	PROCENT	2022-05-01 - 2023-04-30	PROCENT	2021-05-01 - 2022-04-30
KONCERNEN				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		4 397		6 477
Förändring av uppskjuten skatt				
Totalt redovisad skatt		**4 397**		**6 477**
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		12 496		24 314
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	2 574	20,60 %	5 009
Ej avdragsgilla kostnader		278		206
Ej skattepliktiga intäkter		-3		
Justering avseende skatter för föregående år				7
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång		-58		-55
Övrigt		3		4
Avskrivning av koncernmässig goodwill		1 265		1 190
Justering pga negativ resultat i dotterbolag		337		117
Redovisad effektiv skatt	**35,19 %**	**4 397**	**26,64 %**	**6 477**
MODERFÖRETAGET				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		3 898		4 063
Totalt redovisad skatt		**3 898**		**4 063**
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		27 685		50 480
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	5 703	20,6 %	10 399
Ej avdragsgilla kostnader		95		63
Ej skattepliktiga intäkter		-1 900		-6 399
Redovisad effektiv skatt	**14,08 %**	**3 898**	**8,05 %**	**4 063**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 51 / 63

Not 5 Goodwill

Belopp i KSEK	**2023-04-30**	**2022-04-30**
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	57 944	57 943
Förvärv av dotterföretag	3 670	1
	61 614	**57 944**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-15 574	-9 747
Årets avskrivning enligt plan	-6 142	-5 827
	21 716	**15 574**
Redovisat värde vid årets slut	**39 899**	**42 370**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 52 / 63

Not 6 Inventarier, verktyg och installationer

Belopp i KSEK	2023-04-30	2022-04-30
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	198	198
Tillkommande värden	991	
Inköp	66	
	1 255	**198**
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-1 024	-190
Årets avskrivning	-68	-8
	-1 092	**-198**
Redovisat värde vid årets slut	**164**	
MODERFÖRETAG		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början		
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början		
Årets avskrivning		
Redovisat värde vid årets slut		

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 53 / 63

Not 7 Andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2023-04-30	2022-04-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	97 714	73 658
Inköp	7 304	24 056
Redovisat värde vid årets slut	**105 017**	**97 714**

SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	I %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500	802 / 11
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	3 716	732 / 12
Brivalo Consulting AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	11 140	849 / 191
ExSec AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	380	76 / -305
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100	690 / -93
QTEMA Sverige AB, 556876-3451, Stockholm	17 500	100	50	46 / -3
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	1 020	100	39 002	3 725 / 317
Olingo Consulting AB, 556751-5548, Stockholm	121 214	100	18 912	2 372 / 319
Architecture Network Sweden AB, 559205-4109, Stockholm	5 000	100	1 023	428 / 52
Novatrox Group AB, 556856-5922, Stockholm	7 500	100	16 839	2 929 / -381
TPG Sales AB, 559182-5376, Stockholm	50 000	100	736	458 / 280
Metamatrix AB, 556574-1351, Stockholm	2 075 545	100	6 619	2 162 / -786

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 54 / 63

Not 8 Andra långfristiga fordringar

Belopp i KSEK	2023-04-30	2022-04-30
KONCERNEN		
Ingående anskaffningsvärden	189	189
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		189
Återföring avgående fodringar	-189	
Utgående redovisat värde		**189**

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	2023-04-30	2022-04-30
KONCERNEN		
Förutbetalda hyror	1 008	648
Förutbetalda Leasing avgifter	5	
Upplupen fakturering	183	319
Övriga förutbetalda kostnader	1 115	658
	2 311	**1 625**
MODERFÖRETAGET		
Förutbetalda hyror	512	326
Upplupen fakturering		
Övriga förutbetalda kostnader	574	387
	1 086	**713**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 55 / 63

Not 10 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Belopp i KSEK	**2023-04-30**
Balanserat resultat	43 521
Överkursfond	22 646
Årets resultat	23 787
Totalt	**89 954**
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,50 kr per aktie)	10 875
Balanseras i ny räkning	79 079
Summa	**89 954**

Not 11 Checkräkningskredit

Belopp i KSEK	**2023-04-30**	**2022-04-30**
KONCERNEN		
Beviljad kreditlimit	5 000	5 000
Outnyttjad del	-5 000	-5 000
Utnyttjat kreditbelopp		
MODERFÖRETAGET		
Utnyttjat kreditbelopp		

Efter balansdagen har företagets checkkredit utökats med 0 kr.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 56 / 63

Not 12 Skulder till kreditinstitut

Belopp i KSEK	LÅNEBELOPP 2023-04-30	LÅNEBELOPP 2022-04-30
KONCERNEN		
Långivare SEB	5 556	
	5 556	
Kortfristig del av långfristig skuld	3 611	
MODERFÖRETAGET		
Långivare SEB	5 556	
	5 556	
Kortfristig del av långfristig skuld	3 611	

Not 13 Långfristiga skulder

Belopp i KSEK	2023-04-30	2022-04-30
KONCERNEN		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	9 943	4 387
	9 943	**4 387**
MODERFÖRETAGET		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	9 943	4 387
	9 943	**4 387**

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 57 / 63

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	2023-04-30	2022-04-30
KONCERNEN		
Upplupna lönekostnader	25 501	27 964
Upplupna övriga kostnader	4 943	3 100
Övriga poster		39
	30 444	**31 103**
MODERFÖRETAGET		
Upplupna lönekostnader	2 175	2 448
Upplupna övriga kostnader	2 490	2 008
	4 665	**4 456**

Not 15 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Belopp i KSEK	2023-04-30	2022-04-30
KONCERNEN		
STÄLLDA SÄKERHETER		
Företagsinteckningar	15 000	5 000
Aktier i dotterföretag	20 330	0
Summa ställda säkerheter	**35 330**	**5 000**
MODERFÖRETAGET		
STÄLLDA SÄKERHETER		
Företagsinteckningar	10 000	5 000
Aktier i dotterföretag	39 002	0
Summa ställda säkerheter	**49 002**	**5 000**
EVENTUALFÖRPLIKTELSER		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	0	5 000
	0	**5 000**

Företagsinteckningen avser banklån. 1 000 aktier i Waymark Solutions har lämnats i säkerhet.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 58 / 63

Not 16 Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 27,21 % (fg år 39,19 %) av inköpen och 28,29 % (fg år 23,70 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 17 Resultat från andelar koncernföretag

Belopp i KSEK	**2023-04-30**	**2022-04-30**
Erhållna utdelningar	9 223	31 063
Summa	**9 223**	**31 063**

Not 18 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	**2023-04-30**	**2022-04-30**
Lämnat koncernbidrag		
Erhållet koncernbidrag	19 450	18 873
Summa	**19 450**	**18 873**

Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vi har sett en avmattning på marknaden i och med den rådande konjunkturen med fler konsulter per varje utlyst konsultuppdrag, vilket resulterar längre säljcykler. Detta påverkar vår beläggning och därmed våra marginaler. Trots detta går vi in i ett nytt år med starka finanser och stabil lönsamhet.

Från och med den 1 maj 2023 har Crio, Giraff och Metamatrix slagits samman under varumärket Metamatrix. Mikael Petrén, tidigare vd för Crio och Helen Kreutz Bolander, tidigare vd för Metamatrix kommer driva bolaget Metamatrix tillsammans som bolagschefer.

Not 20 Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC Oneflow ID 5516430 Sida 59 / 63

Underskrifter

Stockholm den 23 augusti 2023

HANS NYGREN
STYRELSEORDFÖRANDE

PER ELGH
STYRELSELEDAMOT

ELSE PEDERSEN
STYRELSELEDAMOT

PETER EWERS
TF KONCERNCHEF

Vår revisionsberättelse har lämnats den 23 augusti 2023
Grant Thornton Sweden AB

THOMAS DAAE
AUKTORISERAD REVISOR

Signerat 2023-08-23 09:15:53 UTC

Oneflow ID 5516430 Sida 60 / 63

Kungsgatan 62
111 22 Stockholm
timepeoplegroup.com

En koncern med specialistbolag



Signerat 2023-08-23

Deltagare

TIME PEOLPE GROUP AB 556586-1936 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-08-23 07:29:57 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Peter Ewers
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196403230177

Datum

Peter Ewers
peter.ewers@cfinder.com
070 2617330

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-08-23 08:04:02 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Karl Per Johan Elgh
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 195706051439

Datum

Per Elgh
per.elgh@waymark.se
+46 708 813315

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-08-23 08:08:59 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Else Marie Pedersen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197109035985

Datum

Else Pedersen
Kundansvarig
else.pedersen@timepeoplegroup.com
0705552072

Leveranskanal: E-post

GRANT THORNTON SWEDEN AB Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-08-23 09:15:53 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Carl Thomas Daae
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196703036639

Datum

Thomas Daae
thomas.daae@se.gt.com
+46708217182
19670303-6639

Leveranskanal: E-post

HANS NYGREN 19500218-1955 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-08-23 08:29:50 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: HANS NYGREN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 195002181955

Datum

Hans Nygren

hans.nygren@timepeoplegroup.com

19500218-1955

Leveranskanal: E-post

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ)

Org.nr. 556586 - 1936

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2022-05-01 - 2023-04-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 31 - 61 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 30. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan

Sko2Gmmp3-ryi2zmXa3

innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensam ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2022-05-01 - 2023-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att

Sko2Gmmp3-ryi2zmXa3

vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.
Grant Thornton Sweden AB

Thomas Daae
Auktoriserad revisor

Sko2Gmmp3-ryi2zmXa3

SEALED BY Verified SK02GMMP3-RYI2ZMXA3

Document history

COMPLETED BY ALL:
23.08.2023 11:16

SENT BY OWNER:
Elin Forsman · 23.08.2023 08:09

DOCUMENT ID:
ryi2zmXa3

ENVELOPE ID:
Sko2Gmmp3-ryi2zmXa3

DOCUMENT NAME:
Revisionsberättelse Time People Group AB (publ) 2023-04-30.pdf
3 pages

Activity log

#	Name	Action*	Time	Method	Details
1.	Carl Thomas Daae	Signed	23.08.2023 11:16	eID	Swedish BankID (DOB: 1967/03/03)
	thomas.daae@se.gt.com	Authenticated	23.08.2023 11:16	Low	IP: 88.131.44.131

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed