20230613312666

Folktandvården Västmanland AB

556766-5574

Räkenskapsår
2022-01-01 – 2022-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Folktandvården Västmanland AB intygar att resultat- och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 2023-05-16. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Västerås 2023-05-16

Gun-Britt Alnefelt
Styrelseordförande

20230613311267

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Folktandvården Västmanland AB, org.nr 556766-5574

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Folktandvården Västmanland AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Folktandvården Västmanland ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Folktandvården Västmanland AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Folktandvården Västmanland AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–6 och 29–30. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

pwc

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Folktandvården Västmanland AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Folktandvården Västmanland AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

pwc

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Västerås den 24 mars 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Södeman
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Johan Tingström
Auktoriserad revisor

20230613312268

2022

ÅRS – OCH HÅLLBARHETSRAPPORT

Folktandvården
Västmanland AB

Innehåll

VD HAR ORDET 2

ÅRET I KORTHET 3

KOMPETENSFÖRSÖRJNING 3
ARBETSMILJÖ 4
MEDARBETARENKÄT 4
UTVECKLING OCH UPPFÖLJNING 4
5
GENERELLA HÄLSOINSATSER 5
ÄLDRETANDVÅRD 5
FRISKTANDVÅRD OCH BESLUTSSTÖD FÖR RISKBEDÖMNING 6
KUNDENKÄT 6

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 7

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN 8
RISKER 8
STYRKORT 9
SJUKFRÅNVARO 9
KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRSÄKRINGAR 9
MILJÖ 9
KVALITETSSYSTEM 10
VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG 11
ÄGARFÖRHÅLLANDEN 11
RESULTATRÄKNING 14
BALANSRÄKNING 15
KASSAFLÖDESANALYS 17

NOTER 18

STYRELSEN 29

20230613331270

VD har ordet

Vi har några händelserika år bakom oss och allt tyder på att 2023 kommer vara det också. Vi har en lång och livskraftig historia där vi varit framgångsrika att möta många utmaningar. Lika stolta som vi är över vårt förflutna lika passionerade är vi inför att fortsätta utveckla morgondagens tandvård för alla våra patienter. Vi står aldrig stilla utan utvecklas hela tiden.

Vi spänner bågen för framtiden och stakar ut riktningen för Folktandvården i Västmanland. Folktandvården är inte bara klinikerna utan alla medarbetare som tillsammans med våra patienter skapar friska munnar i hela länet. Vår tradition fortsätter med att skapa hälsa och hållbara kliniker. Det är glädjande att vi väcker ett sådant engagemang bland invånarna.

Under 2022 har vi hjälpt 35 141 personer yngre än 24 år och 24 915 personer som är 24 år och äldre. Det är 1,8 % fler undersökningar jämfört med 2021. Antalet besök uppgick totalt till 168 264, vilket är 2,2 % färre. Ifjol var det många besök per patient i åldersgruppen 20 – 23 år jämfört med i år och år 2020 respektive 2019. Totalt antal besök per patient är i nivå med tidigare år.

När det gäller äldre patienter eller patienter med F-, N- eller S-kort har vi under året gjort 1 443 munhälsobedömningar, behandlat 2 278 patienter med rätt till nödvändig tandvård, 55 patienter fick tandvård som led i sjukdomsbehandling och 419 patienter med funktionsnedsättning behandlades hos oss.

När det gäller att möta våra unga för att tidigt etablera god munhälsa har vi under 2022 återgått till fysiska möten. Skolor i Västmanland har fått åldersanpassad munhälsoinformation. Vi har besökt förskoleklasser, åk 4, åk 7, öppna förskolor samt anpassade grundskolor. Vi har besökt 95 av 120 skolor.

Vi har under året frågat våra patienter via en Ipad på kliniker hur de vill bli kallade. Åtta av tio vill bli kallade via sms, En av tio vill ha kallelsen via sin digitala brevlåda och en via post. Digitaliseringen är en viktig del av vår verksamhet där vi hela tiden utvecklar och förbättrar våra digitala lösningar för en patientsäker vård.

"Att gå från det gamla till det nya är den enda tradition värd att bevara", var det någon som sa. Jag kan inte annat än att hålla med.

2023 tar vi i från tårna lite extra för att ge vårt allra bästa. Jag tror inte patienterna kommer att bli besvikna.

Claes Stenlander

VD

Året i korthet

Folktandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Vår organisation kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Ett led i detta är att kartlägga våra processer samt arbeta med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna möjlighet att påverka, det skapar delaktighet och ökat engagemang. Arbetet sker tillsammans med kollegor i Region Västmanland och i samarbete med övriga Folktandvårdsorganisationer i Sverige.

Kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetensutveckling och ständiga förbättringar av verksamheten samt den psykosociala arbetsmiljön är viktiga komponenter i ett kunskapsföretag som Folktandvården för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare.

Rekryteringsgruppen har under året genomfört aktiviteter i syfte att marknadsföra bolaget inför framtida rekryteringsbehov. Då arbetsmarknadsdagarna vid tandvårdshögskolorna åter har blivit fysiska efter pandemin så har vi deltagit i Umeå, Göteborg och Stockholm. Att ta emot studenter är en viktig del av vår verksamhet för att på sikt trygga vår framtida kompetensförsörjning.

Under sommaren 2022 jobbade nio tandvårdstuderande på våra kliniker. Tandsköterskeutbildning (YH-utbildning) genomförs av MedLearn Västerås i samverkan med Tandvården i Västmanland och Sörmland. Utbildningen har till stora delar genomförts på distans. I december 2022 tog 31 personer examen, varav åtta stycken från vår egen region.

Utbildningsbehovet hos medarbetarna har under det årliga medarbetarsamtalet kartlagts tillsammans med klinikcheferna för att lägga upp en långsiktig utbildningsplan. En utbildningskatalog har tagits fram tillsammans med specialisttandvårdsverksamheten i Region Västmanland och i dialog uppdateras katalogen kontinuerligt. Utbildningen sker i nära samarbete med Utbildningsenheten vid Region Västmanland. Introduktionsåret för nyanställda har genomförts med utbildningar inom debitering, ergonomi, Folktandvårdens organisation och Specialisttandvården.

Under 2022 har Specialisttandvården anordnat kurser för våra medarbetare inom följande områden: Parodontologi, klinisk fotografering, interceptiv ortodonti, bettfysiologi och käkkirurgi och utbildning i panormaröntgen för tandhygienister samt tandsköterskor.

Två tandläkare med utländsk examen har tagits emot för sex månaders handledd praktik i syfte att erhålla svensk legitimation. En tandläkare har gått meriteringsutbildning inom protetik. En tandläkare har gått nischutbildning inom protetik och två tandläkare har gått nischutbildning inom ortodonti. En kompetensförsörjningsplan togs fram under 2021. Syftet var att kartlägga kompetensbehovet på kort och lång sikt och att göra rätt aktiviteter för att attrahera, utveckla och behålla rätt personal. Arbetet med kompetensförsörjningen har fortsatt under 2022.

20230613331271

Arbetsmiljö

Folktandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Folktandvården Västmanland kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Att arbeta med ständiga förbättringar ger medarbetarna påverkansmöjligheter, delaktighet och ökat engagemang.

Folktandvården har under året genomfört skyddsronder på varje arbetsplats som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet, en lokal och en central skyddsrond. Förutom en bolagsövergripande plan har också respektive klinik upprättat en handlingsplan för arbetsmiljö som årligen följs upp och revideras.

Under året har Folktandvården Västmanland arbetat med värdeord. Orden är engagemang, kompetens, respekt och glädje. Arbetet delades upp i olika faser där medarbetarna involverades genom process på APT. De ord som var mest förekommande utifrån klinikernas arbete blev sedan bolagets övergripande värdeord.

Under hösten startades en pilot om bemötande upp. Workshopen var i tre delar, två timmar per gång. Först ut var Adelsö. Planen är att fortsätta att arbeta med bemötande på alla kliniker.

Medarbetarenkät

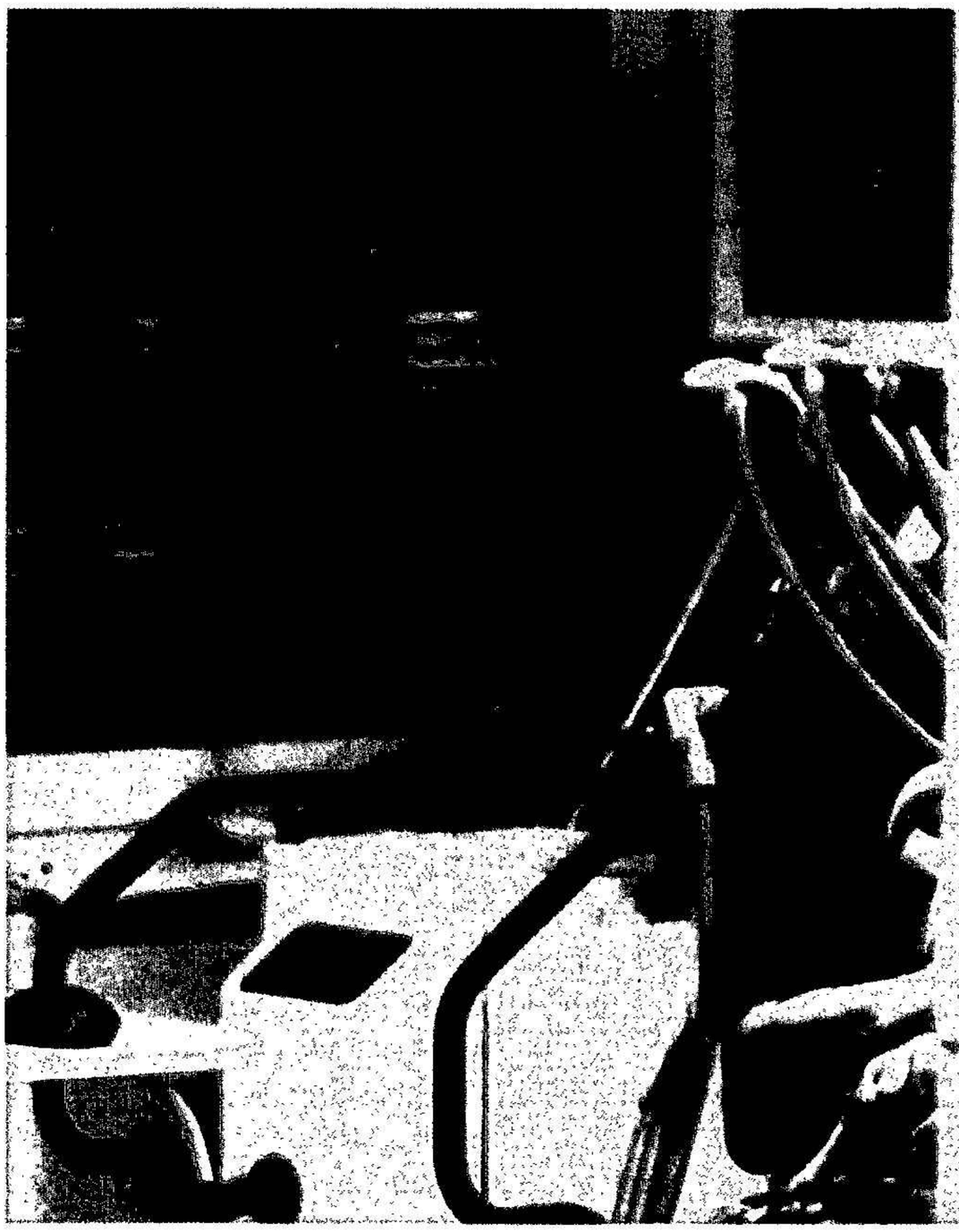
En medarbetarundersökning genomfördes i oktober 2022 och resultatet redovisades för klinikledningarna i november. Diskussioner kring resultatet pågår på respektive klinik, på arbetsplatsträffar och kliniksamråd. På en övergripande nivå visade resultatet att Folktandvårdens medarbetare trivs mycket bra, att det är ett bra socialt klimat, ett gott ledarskap, ett effektivt arbetssätt och att medarbetarna får en bra kompetensutveckling. Vidare behövs arbetsrelaterad utmattning medvetengöras om och fortsatt förebyggas. Förbättringsåtgärder tas fram på kliniknivå och anges i arbetsmiljöplaner som följs upp i samband med den årliga skyddsronden. Fortsatt arbete pågår kring revidering av klinikens eget styrkort samt att upprätta individuella mål.

Utveckling och uppföljning

Ett ständigt pågående arbete är att utveckla uppföljningen av vårt kliniska arbete i syfte att kvalitetssäkra den tandvård som bedrivs. Det sker dels inom ramen för Regionens uppföljningsplan för Folktandvården, dels genom att kartlägga våra förbättringsprocesser. Kvalitet och utveckling är en central del av ordinarie verksamhet genom bland annat kunskapsstyrning, avvikelsehantering och samverkansprojekt. Vidare har Folktandvården kunskapsutbyte med landets övriga folktandvårdsorganisationer i olika nationella nätverk.

Under 2022 har Folktandvården Västmanland bland annat framarbetat och implementerat vårdprogram på klinikerna i enlighet med nationella riktlinjer för tandvården. Fortsatt arbete med att ta fram ytterligare vårdprogram inom fler områden pågår.

Folktandvården Västmanland AB är sedan 2012 ansluten till SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). SKaPa är ett nationellt kvalitetsregister med uppgift att följa karies- och parodontitutvecklingen genom automatiserad datainsamling från patientjournaler. Datainsamling har pågått från 2013 och omfattar data från år 2008 på alla våra revisionspatienter i systemet.



Generella hälsoinsatser

Folktandvården har, i samverkan med förskola, skola och andra intresseorganisationer, som uppdrag att ge information till barn och ungdomar om hur de ska sköta sin munhälsa på bästa sätt. Folktandvården arbetar utifrån detta för en god och jämlik munhälsa i länet. Med anledning av pandemin utfördes informationsträffar i ämnet digitalt men under 2022 har fysiska träffar återigen införts, där skolor har fått munhälsoinformation. Under 2022 har besök genomförts i förskoleklasser, årskurs 4, årskurs 7, öppna förskolor och anpassade grundskolor.

Tandhörnan är ett samverkansprojekt mellan Folktandvården och Barnhälsovården på Vallby familjecentrum. Tandhörnan finns i ett kariesriskområde där en tandhygienist en dag i veckan arbetar med föräldrastöd. Behovet av tidig riskbedömning, hälsosamtal och föräldrastöd är stort. Under 2022 har 180 barn, i åldrarna 0–2,5 år, besökt Tandhörnan. Av dessa barn får 58 % tandborstning med vuxenhjälp och fluoridtandkräm två gånger dagligen. Det framkommer också att föräldrarna behöver kunskap om hur kosten påverkar tandhälsan och att det behövs stöd för föräldrar i deras gränssättning.

Verksamheten med tandborstning i förskolan har fortsatt under 2022. Omkring 650 barn på förskolor i socioekonomiskt utsatta områden mellan 1-5 år deltar. Samarbetet innebär att personal delar ut en tandborste med fluoridtandkräm efter lunchen och låter barnen borsta sina tänder så att varje barn får tillfälle att öka sin fluoridtillförsel. Syftet är även att skapa ett samtal kring tänder och tandborstning.

Äldretandvård

Folktandvården ansvarar för ca 60 % av den uppsökande verksamheten i länet. Verksamheten bedrivs av en samordnare och tre tandhygienister som besöker särskilda och ordinära boenden i länet för munhälsobedömningar och utbildningsinsatser.

20230613331272

Under 2022 har den uppsökande verksamheten utfört munhälsobedömningar nästan som innan pandemin. Under året har 1443 munhälsobedömningar utförts i de olika kommunerna i Västmanland. Vidare har 20 utbildningar genomförts, där 189 omvårdnadsanställda har deltagit.

Frisktandvård och beslutsstöd för riskbedömning

Riskbedömning är en viktig del av vårdkvaliteten då den utgör grunden till vilken vård vi skall utföra och när i tiden vården skall erbjudas. Genom tillgång till riskbedömningsunderlag underlättas våra prioriteringsprocesser vilket resulterar i att vi kan säkerställa ett individanpassat omhändertagande. Under året har 95 % av våra patienter blivit riskbedömda. Riskbedömningen ger även indikation om vilken prisgrupp patienten tillhör i frisktandvården. Den 31 december var det 4 300 patienter som hade frisktandvårdsavtal.

Kundenkät

Folktandvården har under 2022 ställt fem frågor till patienterna. De svarar på en iPad som finns vid receptionen.

1. Hur vill du bli kallad?
   564 patienter svarade på frågan.
   Av dessa vill 84 % bli kallad via sms, 8 % vill bli kallad via e-post och 8 % via post.

2. Har kallelsen till detta besök hos Folktandvården kommit vid den tid som du förväntade dig?
   Av de 331 svarande har 78 % har fått kallelsen som de förväntade sig, 12 % upplever att den kommit senare än förväntat och 11 % har inte tänkt på det.

3. Skulle du avstå eller senarelägga ett tandvårdsbesök på grund av stigande inflation/elpriser?
   Häften svarade nej och av den andra halvan skulle två tredjedelar komma vid akuta besök och en tredjedel avstå även vid akuta besök.

4. Vad tycker du om din egen munhälsa?
   Svarande patienter var 1581 stycken.
   Av dessa tyckte 60 % att deras munhälsa var bra, 28 % tyckte mycket bra och 12 % ansåg att den var dålig.

5. Upplever du att det är lätt att komma i kontakt med oss?
   Av 836 svarande patienter anser 94 % att det är lätt att komma i kontakt med Folktandvården Västmanland AB. 3 % vet inte och 3 % tycker nej.

Resultat 2022

95 %

riskbedömda patienter

4 300

frisktandvårdsabonnemang

1 443

utförda munhälsobedömningar

Folktandvården Västmanland AB, org. nr. 556766-5574. Styrelsen och verkställande direktören för Folktandvården Västmanland AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättade i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas beloppet i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år. Bolaget har sitt säte i Västerås kommun.

Förvaltningsberättelse

Folktandvården Västmanland AB erbjuder ett komplett utbud av tjänster inom allmäntandvård. Folktandvården är länets största leverantör av tandvårdstjänster med en stor geografisk spridning. Folktandvården Västmanland finns lokaliserad i samtliga av regionens kommuner med 17 allmäntandvårdskliniker och undersökningsrum vid tre äldreboenden.

Allmäntandvården, omfattar tandvård för barn, ungdomar och vuxna, är volymmässigt den största verksamheten. Årligen väljer ca 91 % av regionens barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 23 år, Folktandvården Västmanland som vårdgivare. Förutom direkt vårdverksamhet till enskilda patienter, ingår även förebyggande tandhälsovård som riktar sig till hela befolkningen inom länet samt erbjudande om Frisktandvårdsavtal. Tandvårdsmarknaden kännetecknas idag av att barn och ungdomar samt vuxna patienter fritt kan välja tandläkare som har fri etableringsrätt samt att prissättningen för vuxentandvård (personer äldre än 23 år) är fri. Barn- och ungdomstandvården utgör 37 % av Folktandvårdens totala intäkter.

20230613312?5

Viktiga förhållanden

Personal

Bristen på utbildad tandvårdpersonal är påtaglig. Det är stor brist på tandläkare och tandhygienister. Det märks i Sverige och i Västmanland. Trots tandsköterskeutbildning i Västerås är det nu även svårt att rekrytera tandsköterskor. Privata tandvårdsbolag kan erbjuda erfarna medarbetare högre löner än vad Folktandvården kan matcha. Det är möjligt genom att de avviker från den nationella referensprislistan. Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) fastställer årligen den nationella referensprislistan som ligger till grund för tandvårdsförmånens referenspris. Från 15 januari 2023 får Folktandvården avvika från referensprislistan. Insatser kopplade till personal- och kompetensförsörjning kommer genomföras, på kort och lång sikt, för att söka tillgodose behovet av tandvårdspersonal till invånarna i Västmanland.

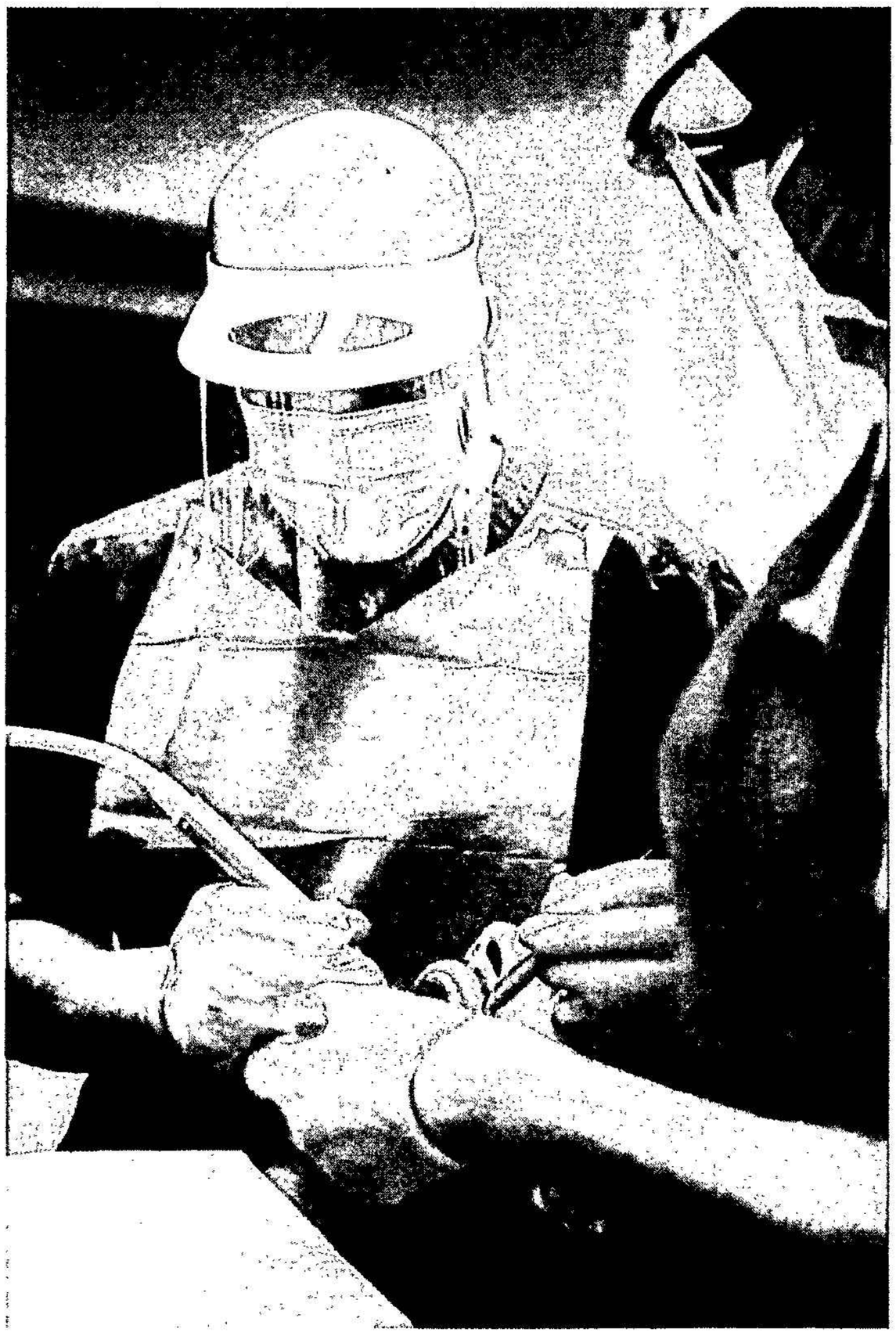
Folktandvården har sedan tidigare ett lokalt samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Avtalet uppdaterades den 1 april 2020 och under året har Folktandvården i samverkan med de centralt fackliga arbetat fram informations- och stödmaterial som ska användas i samband med implementeringen av det uppdaterade avtalet under 2021.

Avtal finns tecknat mellan Regionhälsan och Folktandvården Västmanland AB som avser utbud av företagshälsovårdstjänster som Regionhälsan tillhandahåller. Friskvårdssatsningar och friskvårdsersättning följer Region Västmanlands riktlinjer. Medarbetarna erbjuds medicinska hälsokontroller hos Regionhälsan. Folktandvården erbjuder alla medarbetare genom Regionhälsans omsorg, vaccination mot Hepatit B, mässling samt influensa. I introduktionsåret för nyanställda medarbetare finns ett avsnitt med ergonomi som Regionhälsan håller i.

Risker

Kostnader för framtida pensionsåtaganden påverkas av Finansinspektionens diskonteringsränta och beräkningsmodell. Dessa kostnader är svåra att prognosticera och det finns risk för stora svängningar i Bolagets kostnader mellan verksamhetsåren.
Folktandvården har även identifierat följande framtida risker:

- **Rekrytera och behålla medarbetare.**
- **Bestående inflation.**
- **Förnyad pandemi.**
- **Minskad produktivitet.**
- **Ökade kostnader.**



Resultat 2022

7,4 %

sjukfrånvaro

68,4 %

andel kvinnliga chefer

93,1 %

hållbart medarbetarengagemang

Styrkort

Styrkort är framtaget. Genom detta följer Folktandvården att patienter är nöjda med vårt bemötande och vårt kliniska arbete samt att de får tid enligt överenskomna revisionsintervall och att akuta patienter får tid samma dag. Verksamhetsperspektivet kommer att följa epidemiologiska variabler så att våra förebyggande insatser hjälper invånarna att förbli friska i munnen. Medarbetarperspektivet skall skapa arbetsglädje genom att följa ledar- och medarbetarskapet. Engagemang och delaktighet med affärsmässighet skall skapa arbetsglädje. Det finansiella perspektivet skall vara ett resultat av övriga perspektiv för att på sikt skapa ett självfinansierat och lönsamt bolag så att vi kan kompetensutveckla medarbetarna och göra nödvändiga investeringar för att förbättra munhälsan i Västmanland.

Sjukfrånvaro

Folktandvården arbetar systematiskt med att följa upp och analysera sjukfrånvaron och tar vid behov stöd av Regionhälsans tjänster. Region Västmanlands sjukfrånvaro- och rehabiliteringsverktyg Adato används. Den totala sjukfrånvaron 2022 uppgick till 7,3 %.

Kollektivavtal och försäkringar

För Folktandvården gäller centrala kollektivavtal som tecknats av Sobona. Personalförsäkringar tecknats genom FORA AB. I övrigt följer bolaget Region Västmanlands policydokument och riktlinjer. Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL enligt Sobona/SKR gäller. Under hösten 2022 har det genomförts informationsträffar om nytt pensionsavtal AKAP-KR som börjar gälla från första januari 2023.

Miljö

Miljöarbetet i Folktandvården bedrivs på ett effektivt och framgångsrikt sätt tack vare noggrann planering och struktur. Folktandvården arbetar aktivt genom upphandlingar och metodutvecklingar för att minska användningen av miljö- och hälsofarliga kemikalier samt för att öka återvinningsgraden av vårt avfall. Exempel är kemikalierapporteringssystemet och årliga provtagningar. Webbutbildning i miljö finns tillgänglig för alla medarbetare inom Regionen. Målet är att samtliga av våra medarbetare, chefer och arbetsledare genomför utbildningarna.

20230613311274

Övergripande miljömål är att minimera kvicksilverutsläppen och ytterligare förbättra tandhälsan hos länsinnevånarna. Kvicksilverutsläpp från tandvård uppstår, i huvudsak, på grund av borttagning av amalgamfyllningar.
Hälsoförbättringar är ett utmärkt sätt att minska den negativa miljöpåverkan och att öka den positiva påverkan. I tandvårdens verksamhet innebär det exempelvis att en frisk patient inte behöver få fyllningar borttagna eller nya utförda. Patienten kommer på färre besök till tandvården. Allt detta reducerar användning av kemikalier, förbrukningsartiklar och klimatpåverkan via patienternas transporter till och från behandling.

Bolaget bedriver anmälningspliktig/tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Folktandvården har amalgamavskiljningsanläggningar vid samtliga kliniker. Dessa kontrolleras och byts ut årligen av saneringsföretag. Mängden kvicksilveravfall återrapporteras från saneringsföretaget till Naturvårdsverket och till respektive klinik.
Nuvarande teknik för avskiljning av kvicksilver klarar tyvärr inte nya, högre, krav från vattenleverantörerna. Folktandvården ska därför testa en ny teknik för avskiljning av kvicksilver. På en utvald klinik har test av denna teknik startat. Tekniken innebär en trestegsteknik för att kunna avskilja både partikulärt och vattenlöst kvicksilver. Nuvarande teknik kan endast avskilja partikulärt kvicksilver. Om tekniken genererar framgång så kommer den införas på samtliga kliniker.

Folktandvården använder ett kemikalierapporteringssystem, KLARA, vilket möjliggör att en förteckning över samtliga använda kemiska produkter finns, både centralt och lokalt, vid respektive klinik. År 2020 genomfördes en total genomgång av samtliga kemikalier i Folktandvården, inkluderande riskbedömningar. KLARA uppdateras två gånger om året och produkter med hög faromärkning tas bort. Även kemikalier som hamnar på utfasningslistorna tas bort. Många produkter blir omklassificerade och hamnar i högre farogrupper, oftast på grund av strängare lagstiftning på miljöområdet.
Folktandvården Västmanlands arbete med kemikalier sticker ut både i Region Västmanland och i Folktandvårdssverige. Folktandvården Västmanland, tillsammans med Region Västmanland har startat upphandling av kemikaliesystem, eftersom nuvarande avtal snart löper ut.

Under år 2022 har vi infört destruktion av lustgasrester vid de två kliniker inom FTV AB där vi utför behandlingar under lustgassedering. Lustgas är en starkt klimatpåverkande gas. Investeringen möjliggjordes genom ett investeringsstöd från "klimatklivet".

Klinikernas tandvårdsutrustning kontrolleras årligen med avseende på bakterietillväxt i vattnet. Syftet är att vattnet som finns i utrustningen skall vara av samma kvalitet som det inkommande vattnet. Detta säkerställs genom dagliga rutiner och vattenreningssystem kopplade till utrustningarna. Folktandvården Västmanland har mycket bra resultat på samtliga kliniker.

Den gamla Handlingsplanen för miljö löpte ut år 2022-12-31. Regionen övergår till ett Hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 som ansluter till Parisavtalet. Där är miljö/ekologi en del.
Under 2022 har även Folktandvården Västmanland AB tagit fram ett Hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030. Miljö/ekologi återfinns också i denna och Folktandvården har egna specifika miljömål till följd av hantering av miljöfarliga kemikalier.

Kvalitetssystem

Folktandvården arbetar systematiskt med att framarbeta samt uppdatera rutiner och processer som dokumenteras i vårt kvalitetssystem Centuri. Centuri är ett Regiongemensamt system för rutiner, instruktioner och riktlinjer. Patient- och arbetsmiljöavvikelser hanteras i Regionens gemensamma avvikelsesystem Synergi. Under året har totalt 203 avvikelser registrerats.

Framtida utveckling

Tandvårdsmarknaden kännetecknas av hård konkurrens och brist på legitimerade tandläkare och tandhygienister. Det medför att Folktandvården kontinuerligt ser över såväl arbetssätt som öppettider för att möta våra kunders behov och förväntningar. Ett steg i detta arbete är att Folktandvården Västmanland AB har skrivit avtal med Karlstad Universitet om att ta emot tandhygieniststudent för verksamhetsförlagd utbildning under deras studietid.

Folktandvården Västmanland vill vara en attraktiv arbetsgivare och tanken är att varje yrkeskategori ska ha en åttaårsplan nedbruten på tvåårsintervall för utbildning. Där det både ges möjligheter att utveckla sig i sitt yrke och att utvecklas som medarbetare. Detta innebär att det finns en röd tråd ända från introduktion, kompetensutveckling och vidare utbildning för medarbetarna. Folktandvården är ett hälsofrämjande bolag där Generella Hälsoinsatser samt Frisktandvård är viktiga erbjudanden för att hjälpa invånarna till friska tänder hela livet. Tandvård till äldre är ett område där vi kommer att fortsätta att förbättra vårt omhändertagande. Våra team för munhälsobedömningar identifierar i länet riskpatienter med behov av nödvändig tandvård.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Folktandvårdens prislista har justerats med 3 % utöver TLV:s nationella referensprislista efter beslut i Folktandvårdens styrelse samt av Regionfullmäktige. Prislistan reviderads årligen den 15 januari.

Ägarförhållanden

Folktandvården Västmanland AB är ett helägt dotterbolag till Region Västmanland, org.nr. 232100-0172.

FINANSIELL INFORMATION

Folktandvården Västmanland AB

finansiella rapport

2022

Flerårsjämförelse	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	234 735	237 372	217 705	237 008	231 991
Resultat efter finansiella poster, tkr	10 723	21 374	6 809	8 317	7 579
Balansomslutning, tkr	190 904	197 766	172 240	163 284	147 921
Antal anställda, st	235	248	259	240	248
Soliditet, %	38	40	36	34	33
Avkastning på totalt kapital, %	7	12	6	7	7
Avkastning på eget kapital, %	15	27	11	15	15

Förändring av Eget Kapital	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
	Aktie-kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2022-01-01	**2 000**	**43 069**	**13 816**	**58 885**
Föregående års resultat		13 816	-13 816	0
Återbetalning aktieägartillskott		-14 500		-14 500
Årets resultat			**8 604**	**8 604**
Eget kapital 2022-12-31	**2 000**	**42 385**	**8 604**	**52 989**

Förslag till vinstdisposition
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel	42 385 013
Årets resultat	8 604 009
Totalt	**50 989 022**

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras så att i ny räkning överförs

(kronor)	50 989 022
Totalt	**50 989 022**

20230613312276

Resultaträkning

Tkr	NOT	2022	2021
Nettoomsättning		234 735	237 372
Övriga rörelseintäkter		1 255	1 216
	2	**235 990**	**238 588**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-19 052	-19 834
Övriga externa kostnader	3, 4	-56 211	-45 012
Personalkostnader	5	-144 824	-146 751
Av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar		-4 022	-4 378
Summa rörelsens kostnader		**-224 110**	**-215 974**
Rörelseresultat		**11 880**	**22 613**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 655	595
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-2 811	-1 834
Summa resultat från finansiella poster		**-1 157**	**-1 239**
Resultat efter finansiella poster		***10 723***	***21 374***
Bokslutsdispositioner	7	66	-3 947
Skatt på årets resultat	8	-2 185	-3 611
Årets vinst		**8 604**	**13 816**

Balansräkning

Tillgångar

Tkr	NOT	2022	2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	**9**	10 020	**9 958**
Inventarier, verktyg och installationer	**10**	2 488	**2 919**
		12 508	**12 877**
Summa anläggningstillgångar		**12 508**	**12 877**
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		2 469	**6 138**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 129	**1 835**
Fordringar till koncernföretag		0	**0**
Övriga kortfristiga fordringar		8 245	**4 956**
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	**11,12**	2 665	**2 420**
		13 039	**9 211**
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	**13**	113 208	**70 112**
Kassa och bank		49 680	**101 113**
		162 887	**171 225**
Summa omsättningstillgångar		**178 396**	**186 574**
Summa tillgångar		**190 904**	**199 451**

20230613331277

Skulder

Tkr	NOT	2022	2021
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (20 000 aktier med kvotvärde 100 kr)		2 000	2 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		42 385	43 069
Årets vinst		8 604	13 816
		50 989	56 885
Summa eget kapital	14	**52 989**	**58 885**
Obeskattade reserver	15	**24 340**	**24 406**
Avsättningar			
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	16	86 415	87 826
Summa avsättningar		**86 415**	**87 826**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 539	6 388
Övriga kortfristiga skulder		2 122	2 045
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	17 500	19 901
		27 160	**28 333**
Summa eget kapital och skulder		**190 904**	**199 451**

Kassaflödesanalys

Tkr		2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		11 880	**22 613**
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	18	421	**5 123**
Erhållen ränta		739	**595**
Reavinst vid försäljning av kortfristiga placeringar		752	
Erlagd ränta		-457	**-449**
Betald skatt		-4 338	**-2 823**
Ökning/minskning varulager		3 669	**-2 938**
Ökning/minskning kundfordringar		-294	**-189**
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-1 382	**3 140**
Ökning/minskning leverantörsskulder		1 151	**368**
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-2 324	**5 265**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		9 817	**30 705**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 653	**-2 691**
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar		-43 096	**4 199**
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-46 749	**1 509**
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av aktieägartillskott		-14 500	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-14 500	**0**
Årets kassaflöde		-51 433	**32 214**
Likvida medel vid årets början		101 113	**68 899**
Likvida medel vid årets slut		49 680	**101 113**

20230613312178

Noter

NOT 1
Redovisnings- och värderingsprinciper

Folktandvården Västmanland ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter
För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Då Folktandvårdens vårduppdrag består i omhändertagande av patienter är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient, utan de patientrelaterade utgifterna kostnadsförs sålunda i takt med att de uppstår. En befarad kundförlust på ett vårduppdrag redovisas som kostnad. Frisktandvård innebär fleråriga avtal där patienten betalar en månatlig avgift för att erhålla den tandvård hen behöver under avtalsperioden. Intäkten bokförs i takt med inbetalningar under avtalsperioden.

Inkomstskatter
Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till, vad som enligt företagets bedömning, skall erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skatt avseende framtida skatteeffekter redovisas inte i resultat- och balansräkningarna.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. I bolaget redovisas samtliga lånekostnader som kostnader i den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. För anläggningstillgångar som övertogs i samband med bolagiseringen följs den ursprungliga avskrivningsplanen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning, 3 år

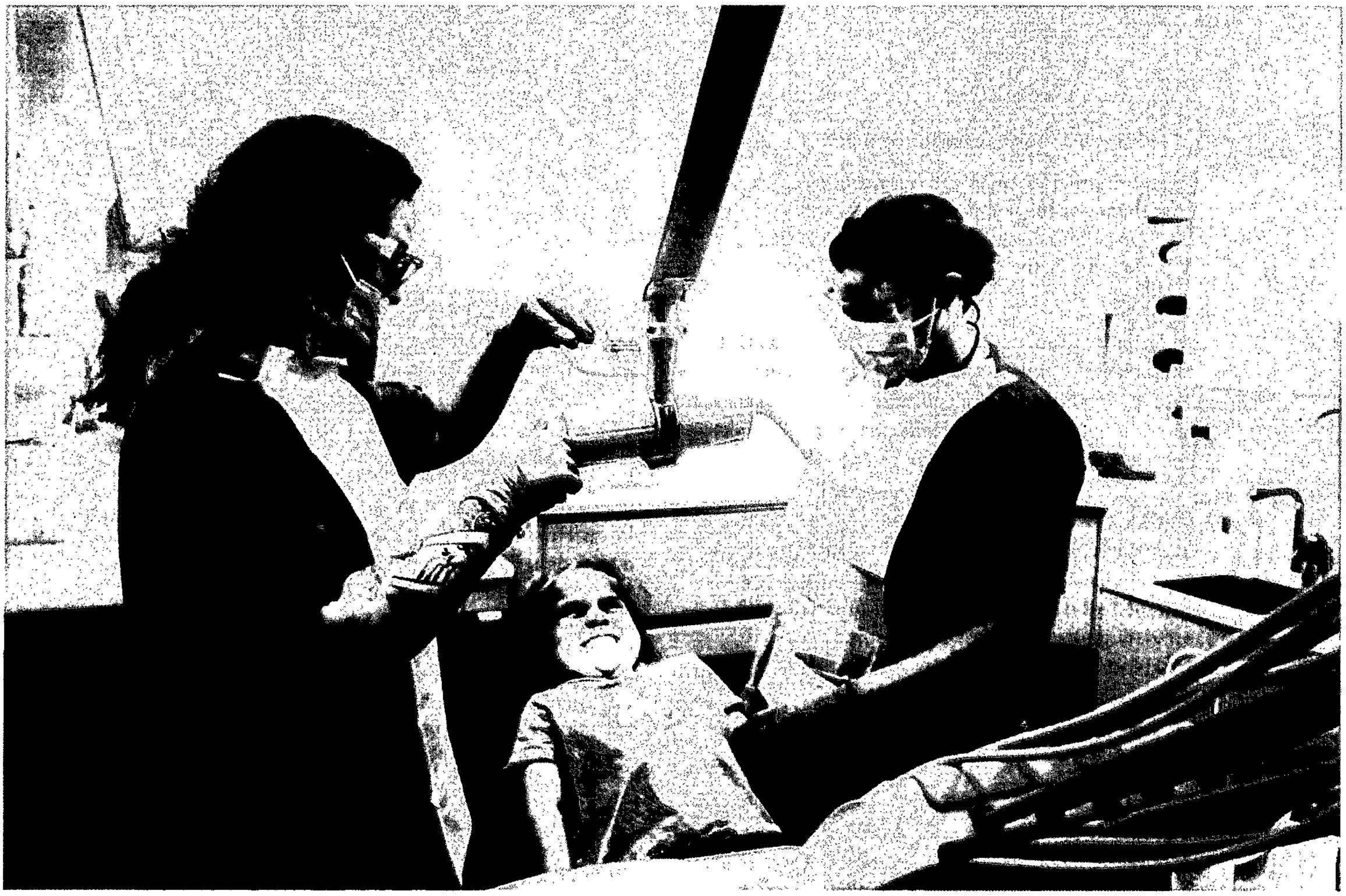
Maskiner och andra tekniska anläggningar, 7 år

Inventarier, verktyg och installationer 10 år

Statliga stöd
Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

Leasingavtal
Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar
Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar. Övriga fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.



Varulager
Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Avsättningar
Pensionsförpliktelser
Avsättningar redovisas när bolaget har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen görs med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningar sker varje balansdag.

Beräkning av skulden utförs av KPA (Kommunernas Pensions AB).

Uppskattningar och bedömningar
För att bedöma pensionsskuldens storlek förlitar Folktandvården Västmanland AB sig på en extern värdering från KPA pension.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

20230613311279

Finansiella instrument

Riskhantering

Folktandvården Västmanland AB ingår i koncern under Region Västmanland. För hantering av finansiella risker inom Regionen, har framtagits en Finansieringspolicy, vilken utgör ett ramverk av regler och riktlinjer för hantering av finansiella risker.

I Finansieringspolicyn framgår att Regionen bedriver en aktiv finansförvaltning, vilket innebär att Regionen har att hantera finansiella risker inom givna ramar med beaktande av kostnader för att minimera eller eliminera risker.

Likvida medel

Folktandvården Västmanland AB följer Region Västmanlands Finansieringspolicy och ingår i Regionens koncernkontosystem. Behållning respektive skuld inom koncernkontosystemet redovisas som "Kassa och bank" respektive "Checkräkningskredit". Bolaget har en beviljad checkräkningskredit på 15 mkr.

Ränterisk

Förändringar i marknadsräntan påverkar Folktandvårdens räntenetto ur en risksynvinkel genom att inlåning på koncernkonto kan ge en lägre avkastning samt att ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Den tid det tar för en förändring av räntan att påverka räntenettot beror på tecknade villkor genom avtal. Folktandvårdens överskottslikviditet finns placerad på koncernkonto, aktie och räntefonder samt räntekonto, vilka redovisas som kortfristiga placeringar i enlighet med Finanspolicyn. Skuld respektive fordran i koncernkontosystemet ränteberäknas dagligen med en rörlig räntebas till vilken en marginal kopplas.

Enligt Finansieringspolicyn skall räntan i systemet följa räntemarknadens fluktuationer och på denna grundvara kopplad till en räntebas med kort löptid. Räntekapitalisering sker en gång per år per den sista december för såväl kostnads- som intäktsränta.

Rörelsefordringar och rörelseskulder

Kundfordringar, leverantörsskulder och liknande finansiella instrument redovisas enligt affärsdagsprincipen.

Kundkreditrisk

Risken att Folktandvården Västmanland AB:s kunder inte uppfyller sina åtaganden och att Folktandvården Västmanland AB därmed inte får betalt för sina kundfordringar, utgör en kundkreditrisk. För att begränsa risken för kreditförluster tillämpas som huvudregel kort- eller kontantbetalning av patientavgifter. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor på någon av Folktandvården Västmanland AB:s mottagningar inte föreligger för den aktuella patienten.

Prisrisker

Folktandvården är i sin verksamhet utsatt för risker genom prisförändringar främst på materialkostnader, lokalkostnader, elkostnader men även tjänster. Risken för prisförändringar på materialkostnader begränsas av att upphandling av sådana varor sker i enlighet med Lagen om offentlig upphandling, vilket medför att priserna på aktuella produkter därmed är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och möjlighet till resultatbaserad ersättning. Enligt resultatdelningsmodellen kan ersättning maximalt uppgå till en månadslön och minst 60 % av resultatet innan resultatdelning skall kvarstå i bolaget. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

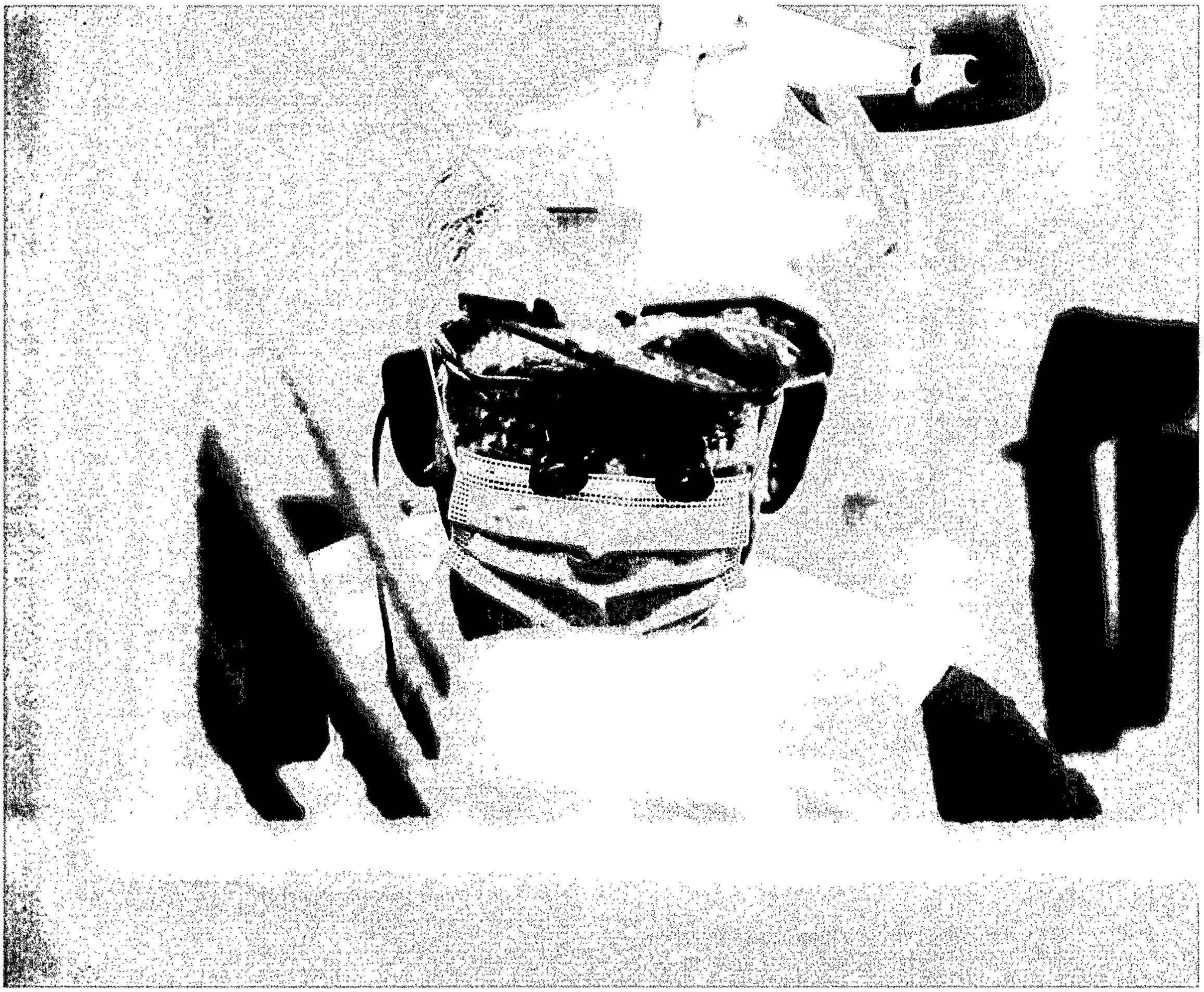
I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts. Vid förmånsbestämda planer står företaget i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från förväntningarna. Bolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med förenklingsreglerna i K3. Bolaget redovisar pensionsskulden enligt den beloppsuppgift som erhålls från KPA (Kommunernas Pensions AB).

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital
Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).



20230613331280

NOT 2

Inköp och försäljning med Region Västmanland % av total omsättning	2022	2021
Inköp	14	9
Försäljning	50	49

NOT 3

Ersättning till revisorerna PWC	2022	2021
Revisionsuppdraget	263	217
Övriga tjänster	34	33
Summa	**297**	**250**

NOT 4

Övriga externa kostnader	2022	2021
Lokalhyror	15 076	3 676
IT-kostnader	10 349	10 254
Övriga lokalkostnader	3 980	4 038
Hyra sensorer digital röntgen	2 379	3 529
Reparation och underhåll	3 422	3 675
Mervärdesskatt	6 578	6 584
Övrigt	14 427	13 256
Summa	**56 211**	**45 012**

År 2021 erhölls statligt lokalhyresstöd. Lokalhyresstödet riktades till utsatta branscher under Covid-19 pandemin.

NOT 5

Personal	2022	2021
Medeltalet anställda		
Kvinnor	207	219
Män	28	29
Totalt	**235**	**248**
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till anställda	107 119	105 266
Totalt	**107 119**	**105 266**

	2022	2021
Sociala avgifter enligt lag och avtal	31 821	31 647
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktören	1 982	1 989
Pensionskostnader för verkställande direktören (Styrelse erhåller ingen pensionsersättning)	-210	220
Pensionskostnader för övriga anställda	4 112	7 629
Totalt	144 824	146 751
Styrelseledamöter		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	2	2
Män	3	3
Totalt	5	5

Verkställande direktörens anställningsform omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bolaget har rätt att säga upp verkställande direktören med omedelbar verkan. Lön utgår därvid högst under 24 månader. Om verkställande direktören erhåller annan förvärvsinkomst under dessa 24 månader, skall trots detta, full uppsägningslön utgå de första 12 månaderna. För resterande 12 månader skall samordning ske.

NOT 6

Räntekostnader och liknande resultatposter	2022	2021
Räntedel i årets pensionskostnad	2 190	1 385
Bankkostnader	490	321
Borgensavgift	132	128
Summa	2 811	1 834

NOT 7

Bokslutsdispositioner	2022	2021
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	970	1 540
Avsättning till periodiseringsfond	-3 650	-5 600
Återföring från periodiseringsfond	2 746	113
Summa	66	-3 947

NOT 8

Skatt på årets resultat	2022	2021
Aktuell skatt för året	2 185	3 611
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	0
Summa	2 185	3 611
Redovisat resultat före skatt	10 851	17 427
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6%	2 256	3 590
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	18	8
Skatteeffekt avseende schablonintäkt ränta på periodiseringsfond	15	12
Skattereduktion investeringar 2021	-104	0
Redovisad skattekostnad	2 185	3 611

20230613331281

NOT 9

Maskiner och andra tekniska anläggningar	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	**46 087**	**46 595**
Årets förändringar:		
Inköp	3 502	2 492
Försäljningar och utrangeringar	-2 248	-2 999
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**47 341**	**46 087**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-36 129**	**-35 361**
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	2 212	3 001
Avskrivningar	-3 404	-3 768
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-37 321**	**-36 129**
Utgående restvärde enligt plan	**10 020**	**9 958**

NOT 10

Inventarier, verktyg och installationer	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	**18 024**	**17 965**
Årets förändringar:		
Inköp	152	199
Försäljningar och utrangeringar	-4	-139
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**18 172**	**18 024**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-15 105**	**-14 634**
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	4	119
Avskrivningar	-582	-590
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-15 684**	**-15 105**
Utgående restvärde enligt plan	**2 488**	**2 919**

NOT 11

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2022	2021
Upplupen intäkt avseende utförd tandvård	1 499	1 470
Tjänsteavtal för digital röntgen	157	117
Övriga poster	1 009	833
Summa	**2 665**	**2 420**

[redacted]

NOT 12

Leasingavtal	2 022	2 021
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal,		
förfaller till betalning enligt följande		
Inom ett år	1 099	**1 173**
Senare än ett år men inom fem år	1 348	**2 345**
Senare än fem år	0	**0**

NOT 13

Kortfristiga placeringar	2022	2021
Redovisar värde, totalt	**113 208**	**70 112**
Placeringar i aktie- och räntefonder:		
Aktuellt värde på balansdagen	**119 411**	**78 127**

NOT 14

Förslag till vinstdisposition	2022	2021
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel		
Balanserade vinstmedel	42 385	**43 069**
Årets resultat	8 604	**13 816**
Totalt	**50 989**	**56 885**

NOT 15

Obeskattade reserver	2022	2021
Periodiseringsfonder	18 350	**17 446**
Överavskrivningar	5 990	**6 960**
Summa	**24 340**	**24 406**

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras så att i ny räkning överförs	
(kronor)	50 989 022
Totalt	**50 989 022**

NOT 16

Avsättningar	2022	2021
Avsättningar för pensioner och liknande		
Avsättningar vid periodens ingång	87 826	**85 696**
Periodens avsättningar	-1 411	**2 130**
Avsättning vid periodens utgång	**86 415**	**87 826**

20230613131282

NOT 17

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022	2021
Upplupna löner	3 577	4 111
Upplupna semesterlöner	6 099	6 961
Upplupna sociala avgifter	3 485	3 623
Upplupna pensionsavgifter	3 486	3 648
Övriga poster	824	1 386
Summa	**17 472**	**19 729**

NOT 18

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	2022	2021
Av- och nedskrivningar	4 022	4 378
Avsättningar till pensioner	-1 411	2 130
Ränta hänförlig till pensionskostnad	-2 190	-1 385
Summa	**421**	**5 123**

[redacted]

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2023-05-16 för fastställelse.

Västerås 2023-03-17

Gun-Britt Alnefelt
Styrelseordförande

Arne Sällström

Bent Petersén

Eva Lindahl

Tommy Bruno

Claes Stenlander
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023- 03 - 24

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Söderman
Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Johan Tingström
Auktoriserad revisor

20230613313283

Styrelsen

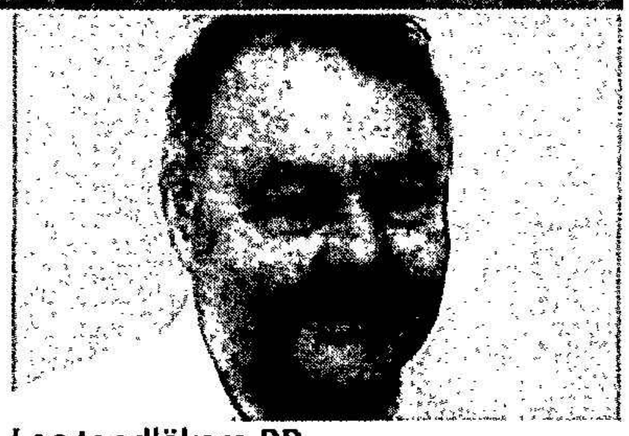
GUN-BRITT ALNEFELT
STYRELSEORDFÖRANDE

Civilekonom Internrevisor på Statens kulturråd Styrelseledamot i Västerås Lokaltrafik AB

ARNE SÄLLSTRÖM
LEDAMOT

Fd bankman/bankdirektör Seniorkonsult

BENT PETERSÉN
LEDAMOT



Leg tandläkare BP Specialisttandläkare Tandvårdschef med ansvar för digitalisering i VGR Fd tandvårdsdirektör (i Bohuslandstinget)

EVA LINDAHL
LEDAMOT

Kommunikationsdirektör i Region Västmanland

TOMMY BRUNO
LEDAMOT

Fd bankman/bankdirektör

TORD BJÖRKMAN
ARBETSTAGARREPRESENTANT

TT Legitimerad Tandläkare

LINDA SVENMAN
ARBETSTAGARREPRESENTANT

Vision Tandsköterska

VÄSTERÅS

Folktandvården Adelsö
021-17 50 50

Folktandvården Bäckby
021-17 64 90

Folktandvården Herrgärdet
021-17 41 20

Folktandvården Oxbacken
021-17 67 80

Folktandvården Råby
021-17 68 60

Folktandvården Skultuna
021-17 65 40

Folktandvården Valby
021-17 65 80

Folktandvården Viksäng
021-17 64 80

ARBOGA
Folktandvården Arboga
021-17 68 80

FAGERSTA
Folktandvården Fagersta
0223-471 80

HALLSTAHAMMAR
Folktandvården Hallstahammar
021-17 65 75

KUNGSÖR
Folktandvården Kungsör
021-17 66 00

KÖPING
Folktandvården Köping
0221-264 00

NORBERG
Folktandvården Norberg
021-17 69 70

SALA
Folktandvården Sala
0224-580 60

SKINNSKATTEBERG
Folktandvården Skinnskatteberg
021-17 66 80

SURAHAMMAR
Folktandvården Surahammar
021-17 68 40

Folktandvården Västmanland AB
Box 1185,
721 89 Västerås
Tel 021-17 30 00

e-post: folktandvarden@regionvastmanland.se

www.regionvastmanland.se/folktandvarden-vastmanland

Folktandvården Västmanland AB