20230515084491

ÅRSREDOVISNING

för

B3 Consulting Group AB

Org nr: 556606-3300

Räkenskapsåret

2022-01-01 – 2022-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i B3 Consulting Group AB (publ) intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen och revisionsberättelsen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2023-05-10. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm den 2023-05-10

Anette Billing

Verkställande direktör



ÅRSREDOVISNING 2022

b3

TWO DECADES OF DIGITAL TRANSFORMATION



Sid 5
VD-ORDET: "ETT REKORDÅR PÅ ALLA FRONTER"

Sid 9
UPPDATERAD STRATEGI FÖR ÖKAD KONKURRENSKRAFT

Sid 20
AGILA TEAM SKA TA B3 TILL NÄSTA NIVÅ

Sid 21
CASE: B3 SKAPAR MORGONDAGENS MÖJLIGHETER INOM DIGITALISERING

Sid 28
SÅ SKAPAR B3 SVERIGES NÖJDASTE MEDARBETARE

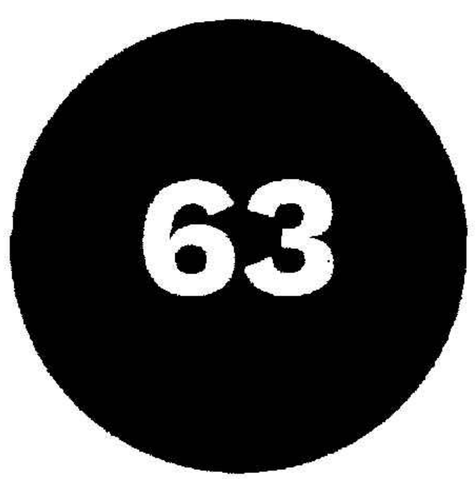


Hjälper kunder att ta tillvara digitaliseringens möjligheter

B3 Consulting Group är ett expansivt konsultbolag inom IT och Management. Här möter du medarbetare som arbetar med allt från analys och strategi till förändringsledning, utveckling av nya lösningar och digitala kundupplevelser. B3 är strategisk partner till flera av Sveriges större företag och organisationer. Tillsammans nyttjar vi digitaliseringens möjligheter både inom innovation och effektivisering av verksamheten.



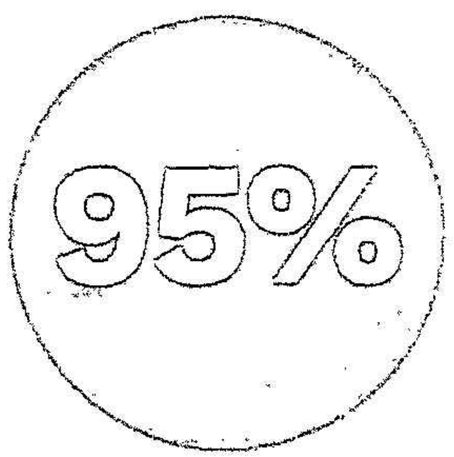
Året i korthet



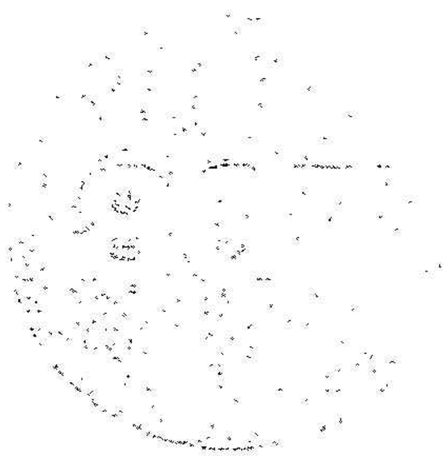
ENPS (EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE)



OMSÄTTNINGS-TILLVÄXT



RESULTATTILLVÄXT (EBIT)



MEDARBETARE VID ÅRETS UTGÅNG

- Omsättningen uppgick till 1 148,1 (921,9) MSEK, vilket motsvarar en ökning om 24,5 (8,3) procent
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 137,7 (70,6) MSEK med en rörelsemarginal om 12,0 (7,7) procent
- Resultat efter skatt uppgick till 114,7 (49,8) MSEK
- Resultat per aktie före utspädning uppgick till 11,83 (5,32) SEK. Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 11,79 (5,30) SEK
- Antal medarbetare vid årets slut var 807 (655)
- Styrelsen föreslår en utdelning om 8,00 (3,50) SEK/aktie för verksamhetsåret 2022

MSEK	2022	2021	2020
Nettoomsättning	1 148,1	921,9	851,4
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	158,3	90,9	69,9
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	13,8%	9,9%	8,2%
Rörelseresultat (EBIT)	137,7	70,6	42,4
Rörelsemarginal (EBIT), %	12,0%	7,7%	5,0%
Soliditet, %	36,6%	34,8%	32,4%
Genomsnittligt antal medarbetare	746	643	673
Balansomslutning	623,0	559,7	512,2
Avkastning på eget kapital, %	54,3%	27,6%	18,2%
Vinst/aktie hänförligt till moderbolagets ägare, SEK	11,79	5,30	2,88

20230515084955

Ett urval av händelser under 2022

Nya affärer och samarbeten

- B3 tecknade ett nytt ramavtal med Vattenfall. Ramavtalet omfattar ett flertal tjänster kopplade till systemutvecklingsprojekt samt förvaltning och skapar många nya möjligheter.
- B3 tecknade genom intresseföretaget B3 IT-Sourcing Partners AB ytterligare ett ramavtal med Kammarkollegiet som omfattar IT-konsulttjänster inom området Säkerhet i IT, Team och IT-projekt och gäller i två år med möjlighet till förlängning i upp till ytterligare två år.
- B3 tecknade ett nytt ramavtal med e-hälsoföretaget Cambio. Ramavtalet omfattar expertstöd till flera av Cambios utvecklings- och implementationsprojekt.
- B3 tecknade nytt ramavtal med Skandia. Ramavtalet omfattar ett brett utbud av IT-konsulttjänster.
- B3 tecknade nytt samarbetsavtal och ingick partnerskap med Sitevision, bolaget som utvecklar en eftertraktad plattform för engagerande webbplatser och intranät.
- B3 fick förtroendet att utveckla ett nytt verksamhetsstöd till Kammarkollegiet i samarbete med Redpill Linpro AB. Uppdraget löper i två år med en estimerad omfattning av 5 000 timmar och med option på förlängning ytterligare två år eller 3 500 timmar.
- B3 fick i uppdrag att utveckla ett nytt verksamhetssystem åt Hyresgästföreningen. Med Microsoft Dynamics 365 och Power Platform som grund ska B3 bygga en framtidssäkrad och molnbaserad lösning som underlättar hanteringen av föreningens drygt 500 000 medlemshushåll.

Utnämningar

- B3 utsågs till Årets Karriärföretag 2022 inom kategori IT när Karriärföretagen korade vinnarna den 5 oktober 2022. Av de närmare 200 företag som kvalificerade sig till Årets Karriärföretag 2022 utsågs vinnare inom fem kategorier där B3 hamnade på första plats som Årets Karriärföretag IT, framför samtliga nominerade IT-konsultbolag.

Nya bolag och enheter

- B3 etablerade nytt specialistbolag inom webbutveckling och design, B3 Grit. Det nya bolaget utvecklar digitala lösningar med syftet att bygga starka varumärken genom bland annat Customer Experience Management och webb/apputveckling kopplat till de senaste teknikerna.

Annat

- Anette Billing tillträdde i april som ny VD och koncernchef och tog över efter bolagets grundare och VD sedan start, Sven Uthorn. Anette Billing har jobbat inom IT-konsultbranschen i 30 år. Hon kommer närmast från Cybercom och har tidigare innehaft ett flertal ledande positioner på olika techbolag.
- Johanna Eriksson tillträdde i juni som ny CFO för B3. Johanna Eriksson har lång och bred erfarenhet inom ekonomi och finans. Hon kommer närmast från en roll som CFO för Dedicare.
- B3 gjorde ytterligare nyrekryteringar till koncernledningen. Pernilla Brolin tillträdde som ny HR-chef och Eva Clavin som försäljningschef.
- Styrelsen beslutade om nya finansiella mål fram till utgången av 2025. Mer information om dessa finns att läsa på sidan 8.
- För 50 MSEK, till en snittkurs om 166,60 SEK, återköpte B3 300 209 aktier, vilket motsvarade 3,5 procent av det totala antalet aktier och röster i bolaget.
- B3 Consulting Groups optionsprogram 2019:1B har lösts in av optionsinnehavarna, vilket medförde en ökning av antalet aktier i bolaget med 184 324.

Efter periodens utgång

- Fredrik Dolléus tillträdde i februari 2023 som ny affärsområdeschef för affärsområdet Digital Management och även som medlem i B3s koncernledning. Sedan 2020 har Fredrik Dolléus varit VD för B3s specialistbolag B3 Business Transformation. Han kommer framåt att arbeta som affärsområdeschef på 50 procent och fortsätta som VD för B3 Business Transformation på 50 procent.



19:E TILLVÄXTÅRET I RAD

Ett rekordår på alla fronter

I april 2022 tog Anette Billing över vd-posten för B3 Consulting Group. När hon sammanfattar det gångna året är det med stolthet hon beskriver ett effektivt lagarbete som resulterat i rekordstark tillväxt och lönsamhet. Hon ser också betydande möjligheter framåt där tvärfunktionella team och ett vässat tjänsteerbjudande ska leda till fortsatt lönsam tillväxt.

Det har varit ett intensivt första år som vd för B3, och samtidigt en fantastiskt rolig och stimulerande period. Tillväxten, resultatet och lönsamheten talar sitt tydliga språk - B3 har aldrig stått starkare. Under året uppnådde vi en omsättningsökning om 25 procent, ett rörelseresultat om 137 miljoner samt en marginal om 12 procent, vilket dels är ett resultat av en mycket stor efterfrågan på B3s tjänster, dels en följd av förbättrad operationell effektivitet. Jag vill passa på att tacka både våra medarbetare och kunder för ett fantastiskt år, säger Anette Billing.

Agila team, cloud och säkerhet – tillväxtområden framåt

Tillväxten är stark över samtliga affärsområden och kundgrupper, och för vår utveckling framåt vill jag särskilt lyfta vår satsning på agila team, multicloud och säkerhet som viktiga framgångsfaktorer.

Genom att kunna erbjuda tvärfunktionella agila team, kan vi ta oss an allt mer komplexa projekt som spänner över olika kompetensområden inom B3. Det gör att vi står starka i konkurrensen och att vi kan ligga allt närmare kunderna i uppdragen – en faktor som blir allt viktigare för att säkerställa långsiktiga relationer, samarbeten och partnerskap.

Inom cloud, eller molntjänster, har vi adderat ett partnerskap med Amazon Web Services (AWS) för att komplettera det redan befintliga erbjudandet från Microsoft Azure. Att kunna tillhandahålla en så kallad multicloudlösning blir centralt när kunder i många fall använder flera leverantörer och i vissa fall migrerar från en leverantör till en annan. I takt med att bolag flyttar applikationer och data till molnet, kommer multicloud bli ett allt viktigare tillväxtområde för oss.

" Tillväxten, resultatet och lönsamheten talar sitt tydliga språk – B3 har aldrig stått starkare."

Anette Billing



Anette Billing, VD och koncernchef

2023051508497



B3s koncernledning i mars 2023, från vänster: Fredrik Dolléus, Anette Billing, Patrik Blomberg, Pernilla Brolin, Martin Stenström, Katarina Lundqvist, Eva Clavin och Johanna Eriksson.

"B3s ledningsgrupp består idag av över hälften kvinnor och vi klättrade från plats 35 till 10 på Allbrights lista över bolag med jämställda ledningsgrupper under 2022."

Cybersäkerhet är ett annat område som blivit allt viktigare, inte minst mot bakgrund av ett ökat hot givet den geopolitiska osäkerhet som präglar vår omvärld. Det finns ett stort behov hos befintliga och potentiella kunder att säkerställa en IT-infrastruktur som håller högsta klass vad gäller säkerhet - ett arbete som är ständigt pågående och som kräver specialistkompetens.

Nöjda medarbetare borgar för fortsatt framgång

En annan positiv aspekt under 2022 är att vår årliga medarbetarundersökning visar att nöjdheten med B3 som arbetsgivare är på en mycket hög nivå med 90% medarbetarnöjdhet.

Siffrorna tyder på att våra satsningar inom bland annat kompetensutveckling och välbefinnande – wellness – har burit frukt. Och vi kommer fortsätta att investera i våra medarbetare som är bolagets i särklass viktigaste tillgång. Vi är övertygade om att bolagets framtida tillväxt kommer att vara mycket beroende av hur väl vi lyckas att behålla och attrahera nya team med spetskompetens, därför blir områden som Talent Acquisition och search allt viktigare, områden vi har förstärkt under året.

Vi har också utsetts till Årets Karriärföretag inom kategori IT under 2022 av Karriärföretagen som utser de arbetsgivare i Sverige som erbjuder bäst karriärmöjligheter för studenter och Young Professionals upp till 35 år. Av de närmare 200 företag som kvalificerade sig till Årets Karriärföretag 2022 utsågs vinnare inom fem kategorier där B3 tog hem segern framför samtliga nominerade IT-konsultbolag. Vi är mycket stolta över utmärkelsen som även ger oss goda förutsättningar att attrahera framtidens kompetens.

Fortsatta investeringar i startups

B3 har över lång tid byggt en modell som fokuserat på att växa genom att attrahera entreprenörer som vill starta bolag inom B3. Detta är något vi vill förstärka och investera i framåt, och vi vill vara som ett växthus för entreprenörer. Startup-modellen har även tagit B3 utanför Sveriges gränser och det är glädjande att se att vårt intressebolag i Polen som startade 2018 har fortsatt växt starkt under året och består idag av över 200 medarbetare.

B3 står starkt i en osäker omvärld

När vi blickar in i 2023 är det med optimism och tillförsikt. Trots en ökad osäkerhet i omvärlden med stigande räntor, inflation och stora geopolitiska spänningar med ursprung i den hemska situationen i Ukraina, är efterfrågan på våra tjänster fortsatt stark. I en föränderlig omvärld ser vi att digitaliseringen kommer vara i fortsatt fokus för företagens möjligheter till effektivisering och automatisering och vi ser att andra områden som exempelvis AI utvecklas i takt med nya trender. B3 är idag en högt aktad spelare inom digitaliseringstjänster, vilket inte minst de stora affärerna med Kammarkollegiet och Hyresgästföreningen, som annonserades i slutet av året, vittnar om.

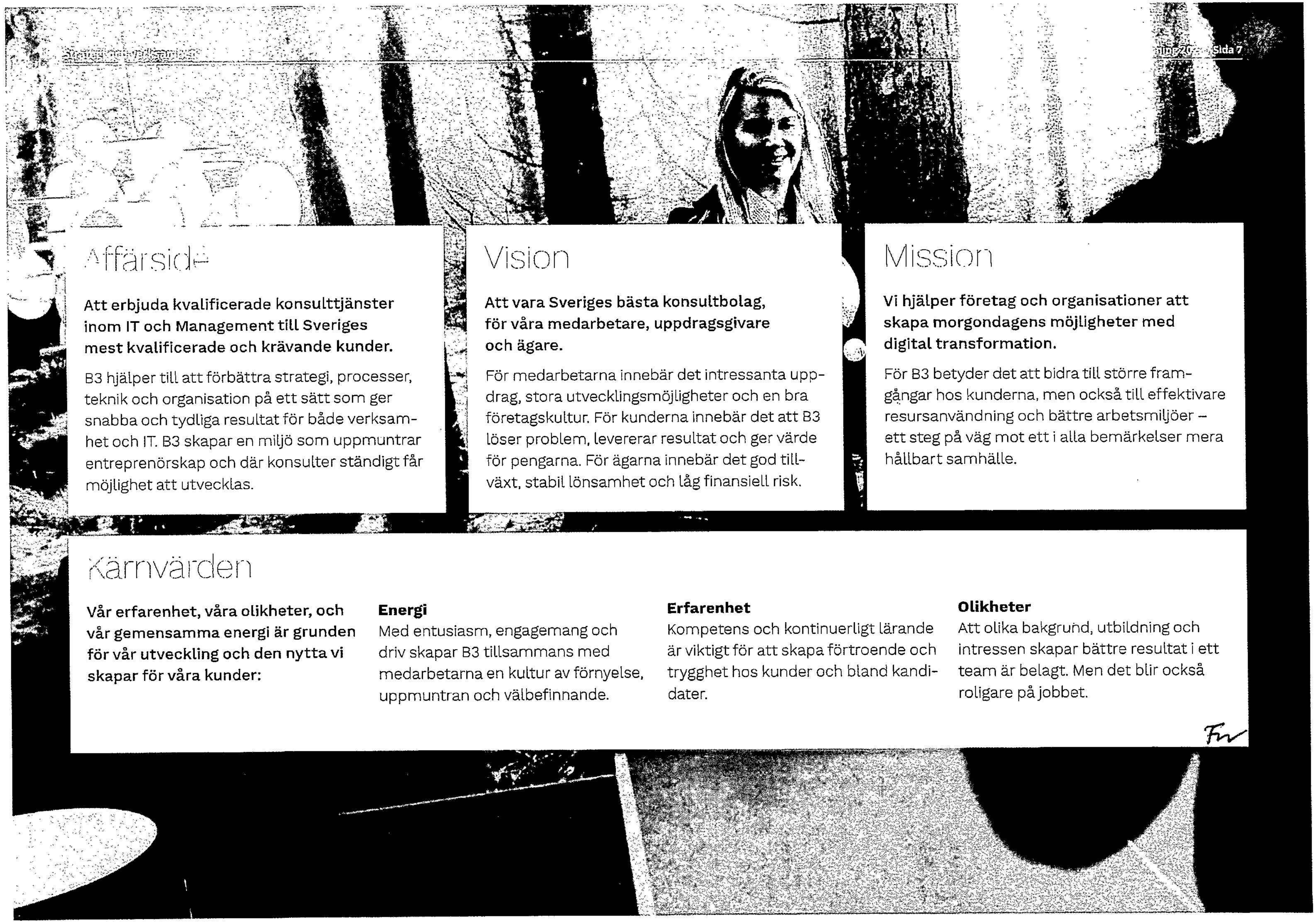
B3 firar 20 år

Avslutningsvis vill jag lyfta fram det lyckade event som vi arrangerade under hösten 2022 då vi lyckades samla många av våra kunder och medarbetare på B3 Arena. Schemat var fullmatat med inspirationsföreläsningar, digitaliseringscase och händelser, eventet var helt fullbokat och uppskattades mycket av deltagarna. Vår ambition är att återupprepa denna succé framöver. I år ska vi också fira att B3 fyller 20 år, vilket kommer uppmärksammas under året med olika aktiviteter och synlighet i våra kanaler.

Vi ser fram emot ett nytt år med siktet inställt mot att fortsätta leverera stark och lönsam tillväxt och skapa möjligheter tillsammans med våra medarbetare och kunder – precis som vi alltid gjort under alla dessa år.

Stockholm, mars 2023

Anette Billing
VD och koncernchef, B3 Consulting Group



Affärsidé

Att erbjuda kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder.

B3 hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. B3 skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.

Vision

Att vara Sveriges bästa konsultbolag, för våra medarbetare, uppdragsgivare och ägare.

För medarbetarna innebär det intressanta uppdrag, stora utvecklingsmöjligheter och en bra företagskultur. För kunderna innebär det att B3 löser problem, levererar resultat och ger värde för pengarna. För ägarna innebär det god tillväxt, stabil lönsamhet och låg finansiell risk.

Mission

Vi hjälper företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med digital transformation.

För B3 betyder det att bidra till större framgångar hos kunderna, men också till effektivare resursanvändning och bättre arbetsmiljöer – ett steg på väg mot ett i alla bemärkelser mera hållbart samhälle.

Kärnvärden

Vår erfarenhet, våra olikheter, och vår gemensamma energi är grunden för vår utveckling och den nytta vi skapar för våra kunder:

Energi
Med entusiasm, engagemang och driv skapar B3 tillsammans med medarbetarna en kultur av förnyelse, uppmuntran och välbefinnande.

Erfarenhet
Kompetens och kontinuerligt lärande är viktigt för att skapa förtroende och trygghet hos kunder och bland kandidater.

Olikheter
Att olika bakgrund, utbildning och intressen skapar bättre resultat i ett team är belagt. Men det blir också roligare på jobbet.

2023051508499

Framtidsutsikter och nya finansiella mål

B3 Consulting Group kommer att utvecklas i takt med ökad leveransförmåga till följd av rekrytering, startups och förvärv, baserat på kundernas efterfrågan och det allmänna investeringsklimatet. Under 2022 har styrelsen i B3 Consulting Group beslutat om nya finansiella mål som gäller för perioden 2023–2025.

B3 har en god position på marknaden med erfarna konsulter, ett starkt arbetsgivarvarumärke, högt anseende hos kunderna, samt många långa och goda kundrelationer. B3 har en stark tillväxtkultur och det finns god potential att växa inom flera områden, vilka presenterats i den nya strategin. Under året har B3 också påvisat en förmåga att generera god resultatutveckling och därmed stärkt sin position gentemot andra branschkollegor.

Nya finansiella mål

Styrelsen i B3 Consulting Group AB (publ) har beslutat om nya finansiella mål för perioden 2023–2025. De nya målen ersätter de tidigare som löper ut 2022.

B3s nya finansiella mål:

- Uppnå 1,7 miljarder SEK i årsomsättning vid utgången av 2025
- Över tid redovisa 12 procent i rörelsemarginal (EBIT)
- Skuldsättningskvoten ska normalt understiga 1,5x EBITDA
- Bolaget ska årligen dela ut upp till två tredjedelar av bolagets resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv
- I tillägg kan bolaget distribuera värde till aktieägarna via återköp av egna aktier. Syftet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt möjlighet att hantera tilläggsköpeskillingar och optionsavtal.

Avslutat åtgärdsprogram

Det åtgärdsprogram som lanserades i mitten av 2021 och beräknades ge full effekt om 30 MSEK på årsbasis från och med andra kvartalet 2022 har under året avslutats med uppnått resultat. Genom de åtgärder som vidtagits för att anpassa bolagets kostnadsbas har förutsättningar skapats för B3 att varaktigt redovisa en rörelsemarginal som överstiger 10 procent. För helåret 2022 redovisar koncernen en rörelsemarginal om 12,0 procent.

Köpoptioner

Köpoptioner (earn-out) är en väletablerad och framgångsrik tillväxtmodell för båda parter inom start-ups och förvärv. B3 har ett antal bolag där B3 har en köpoption under de kommande 3–5 åren. B3 kan antingen betala kontant eller med aktier (upp till 100 procent) eller en mix av båda. Värderingen baseras på bolagets finansiella resultat de kommande 3–5 åren.

12%

Över tid redovisa 12 procent i rörelsemarginal (EBIT)

1,7 Mdr

Passera 1,7 miljarder i omsättning vid utgången av 2025

1,5

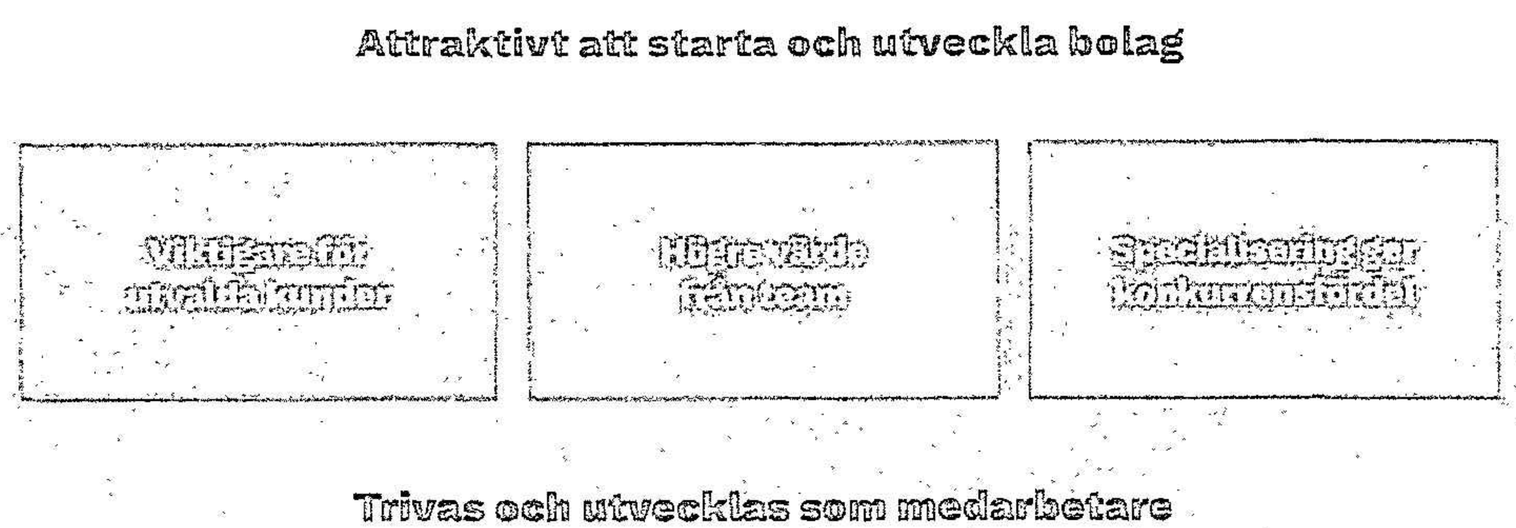
Skuldsättningsgraden som andel av EBITDA ska normalt understiga 1,5

2/3

Bolaget ska årligen dela ut upp till två tredjedelar av bolagets resultat efter skatt

Uppdaterad strategi för ökad konkurrenskraft

Under 2022 har B3 genomfört en översyn av bolagets strategi. Målsättningen har varit att säkerställa rätt förutsättningar för att fortsatt kunna växa och utvecklas med ökad lönsamhet. Lönsam tillväxt är för B3 ett medvetet vägval. Det kan ske på olika sätt beroende på konjunktur och prioriteringar, men en ständig utveckling av verksamheten är livsnerven för ett entreprenöriellt bolag som B3. Den nya strategin presenterar hur B3 vill vidareutveckla erbjudandet för att skapa ännu större konkurrensfördelar och ge entreprenörer förutsättningar för att växa.



B3 har under 2022 drivit ett omfattande arbete för att förtydliga den strategiska inriktningen. Ambitionen har varit att bygga vidare på befintliga framgångsfaktorer och att skapa ett erbjudande som är än mer kundnära och som bidrar till tydliga konkurrensfördelar.

En modell som tar avstamp i det som har fungerat väl

Strategiprocessen har resulterat i en modell som förtydligar och förfinar det recept som fungerat väl under snart två decennier. Modellen består av två "fundament" och tre "komponenter" och ska säkerställa ökat värde i leveranser till kund och en position på marknaden som är attraktiv för prioriterade målgrupper.

Två strategifundament har lagt grunden till B3

Attraktivt att starta och utveckla bolag

B3 kommer att ta en ännu tydligare position som växthus för entreprenörer. Det ska vara attraktivt att starta och utveckla nya specialistbolag inom koncernen. Att dels tydliggöra erbjudandet till entreprenören som vill bli en del av B3, dels säkerställa att onboardingen av dessa bolag blir gynnsam är viktiga delar för att kunna realisera potentialen.

Att trivas och utvecklas som medarbetare

B3 har under många år arbetat aktivt för att bygga en stark företagskultur och en position som attraktiv arbetsgivare, en position som kontinuerligt behöver försvaras och utvecklas. En stark kultur med hög medarbetarnöjdhet genomsyrar alla specialistbolag och säkerställer den grundläggande kompetensförsörjningen och kontinuiteten i leveransen mot kund.

20230515085O1

Tre komponenter som kompletterar och säkerställer konkurrenskraft

Att jobba i team ännu närmare kund ger en tydlig win-win. Det är både mer utvecklande att ta del av kundens framtida utmaningar och ger större möjlighet att leverera ett högt värde i varje steg. Det ger ofta tillträde till kundens prioriterade förflyttningar och möjligheten till utvecklande uppdrag ökar.

Viktigare för utvalda kunder
Många kunder har idag leveranser från ett flertal konsultbolag, vilket kräver extra administration och gör det svårare att överblicka relationer. B3 strävar efter att komma närmare kunderna för att bättre förstå kundens problem och utmaningar. Därmed ökar chansen till proaktivitet och att leverera ökat värde samt i förlängningen stå för en större del av leveransen.

Högre värde från team
Teamleveranser blir en allt viktigare del för leverans av B3s erbjudande. Förmågan att kunna sätta samman team från flera specialistbolag skapar hög flexibilitet och kvalitet, vilket är en förutsättning för att kunna lösa riktigt svåra utmaningar. I team skapas värdefull kunskap genom moderna arbetssätt som kommer B3s kunder och deras medarbetare till godo.

Specialisering ger konkurrensfördelar
Att fokusera och utveckla kompetens ger flera tydliga fördelar. Det kan handla om specifika roller, branschfokus och teknikplattformar, eller en kombination. Oavsett bygger återkommande uppdrag inom ett område trovärdighet samt möjligheter till utveckling och återanvändning av strukturkapital. Tillsammans innebär detta att B3 kan bli en viktig digital partner hos kunden, vilket också i många fall möjliggör ett högre timpris.

Prioriterade tillväxtområden

B3s nya strategi innefattar även ett antal identifierade områden där det finns möjlighet för B3 att växa och utvecklas under de kommande åren;

- Multicloud – B3 har förstärkt satsningen på AWS (Amazon Web Services), vilket tillsammans med samarbetet med Microsoft möter behovet hos många kunder som har valt en multicloud-strategi.
- Agila team – B3 växer med agila team, som efterfrågas av alltfler kunder.
- Säkerhet – B3 förstärker verksamheten inom IT-säkerhet.
- Systemutveckling gentemot bank och försäkring – B3 möter den stora efterfrågan på systemutveckling inom bank och försäkring med systemutvecklare som har spetskompetens om branschens spelregler.

Tre tillväxtstrategier som skapar värde

Organisk tillväxt

Genom att fördjupa kundrelationerna och ökad förmåga att ta större åtaganden i form av skräddarsydda tjänster med högre effektivitet, bidrar B3 till större nytta för kund, får hög återköpsfrekvens, successivt högre säljeffektivitet och därmed högre lönsamhet.

Start ups

Genom att attrahera entreprenörer med förutsättningar att starta nya B3-bolag, skapas möjligheter att växa antingen inom nya specialistområden eller på nya geografiska marknader. Exempel på bolag där denna strategi tillämpats är dotterbolaget B3 HealthTech och intressebolaget B3 Poland Consulting.

Förvärv

Genom åren har B3 förvärvat 13 olika bolag med sammantaget över 300 medarbetare. Förvärv av verksamheter med potential att stärka bolagets kapacitet, kompetens eller tjänsteutbud utvärderas kontinuerligt. Primärt inom områden som adderar ett tydligt mervärde eller spetskompetens. En av förutsättningarna är att det finns en vilja och ambition hos det tilltänkta förvärvsobjektet att vidareutvecklas inom B3.

20230515085O2

”Det finns en energisk anda på B3”

B3 har en lång tradition av att etablera nya startups tillsammans med drivna entreprenörer. Under 2022 såg ett nytt bolag dagens ljus, B3 Grit, med fokus på webbutveckling och design. Katarina Stekovic och Oskar Sjöman har grundat bolaget och inspirerades av B3s kultur och arbetssätt.

– Alla vi mötte tidigt i processen hade en otrolig energinivå, häftiga erfarenheter som vi såg att vi kan lära oss av och en ärlighet i dialogen om ambitioner, möjligheter och förutsättningar, säger Katarina Stekovic, VD på B3 Grit.

Lång erfarenhet från IT och management

Katarina Stekovic och Oskar Sjöman har tidigare arbetat ihop och har båda lång erfarenhet från ledande positioner inom IT- och managementkonsultbolag. De har jobbat med digital utveckling inom olika branscher och teknikområden och var nyfikna på att ta nästa steg och bilda en egen verksamhet. Bolagets namn ”Grit” står för en kombination av passion och uthållighet för uppsatta mål – att vara fast besluten och övervinna utmaningar, lära av misslyckanden och att fortsätta framåt.

– Vårt mål för bolaget är att vi ska utmärka oss inom digital utveckling oavsett vilken bransch eller tekniskt ramverk som är aktuell och på så sätt hjälper vi våra kunder att utmärka sig inom sitt kompetensområde. Vårt kunnande, mod och ambitioner är vårt erbjudande, säger Oskar Sjöman, Vice VD, Operativ chef och personalansvarig på B3 Grit.

Kund- och medarbetarupplevelse i fokus

Bolaget inriktar sig främst på digital utveckling för kundupplevelser och tjänster så som olika typer av systemutveckling, webb, e-handel och mobila appar samt digital utveckling för medarbetarupplevelse med tjänster så som exempelvis digital arbetsplats och intranät.

En flygande start på B3

Katarina Stekovic och Oskar Sjöman blev intresserade av att förstå mer om hur de kunde komplettera B3s verksamhet och samtidigt utmana sig själva genom en helt ny resa.

– Vi fick en flygande start tack vare mycket energi och många hejarop från våra kollegor i koncernen som har uppmuntrat och skapat möjligheter för att vårt team ska komma in i ”gänget”. Det finns en energisk anda på B3. Utöver det har B3 ett utvecklat och attraktivt medarbetarerbjudande som vi kände att vi kunde stå för gentemot våra medarbetare. B3 har också gott renommé hos kunder och i befintliga samarbeten, berättar Katarina Stekovic.

På frågan vilka fördelar som de ser kring att tillhöra B3 idag menar Katarina att de har en stor frihet i bolaget som de leder och kan tillsammans med sina medarbetare sätta upp de mål och ambitioner de vill jobba efter. Samtidigt har de fördelen av att kunna ta del av den styrka som finns inom koncernen i form av att det finns många andra specialister, samarbeten med kunder och möjlighet att ansluta till olika aktiviteter för medarbetarna.

– Det finns en stark samverkan och optimism kring att ta vara på alla kompetenser och erfarenheter kombinerat med en snabb rörlighet för att utforska nya saker, säger Katarina Stekovic.

Skapar möjligheter tillsammans

B3 Grit hjälper kunder i hela landet genom att ta vara på B3s samlade kompetens.

– Vi kan kombinera B3s hela erbjudande med vår spets vilket gör att vi kan omfamna kunden i sin helhet, säger Katarina Stekovic.



”Vi fick en flygande start tack vare mycket energi och många hejarop från våra kollegor i koncernen som har uppmuntrat och skapat möjligheter för att vårt team ska komma in i ’gänget’.”

2023051508503



Stark företags-kultur som främjar entreprenörskap

B3 Consulting Group har visionen att vara Sveriges bästa konsultbolag för såväl medarbetare som uppdragsgivare och investerare. Inte minst genom att fortsätta bygga den starka företagskultur som främjar entreprenörskap och där konsulterna får stora möjligheter att utvecklas. Här frodas drivkraft och idéer bäst, till nytta för kunder och i slutänden ägare.

För B3 är tillväxt ett medvetet vägval. Det kan ske på olika sätt beroende på konjunktur och prioriteringar, men en ständig utveckling av idéer är livsnerven för ett entreprenöriellt bolag som B3. Varje medarbetare bidrar med kompetens, erfarenhet, ambitioner och nya idéer, och ju fler infallsvinklar, desto större möjligheter att lösa kundernas problem på bästa sätt.

B3 har en tydlig profil av erfarna konsulter med helhetssyn. Den sträcker sig hela vägen från att ta reda på vilken lösning som är bäst för kunden, till att genomföra och förvalta den. Därför har B3 fokus på att rekrytera medarbetare med specialistkompetens inom teknik eller verksamhetsutveckling som drivs av konsultyrket med ständig utveckling.

Samtidigt har B3 de senaste åren även satsat på att rekrytera fler juniora medarbetare med de senaste utbildningarna och stärkt fokuset på kompetensutveckling för att bygga en lärande organisation.

För kunderna innebär det att B3s konsulter har förmågan och viljan att ta sig an svåra uppgifter. B3s konsulter tycker om att lösa problem, att fånga idéer, forma strategier och att förverkliga dem. B3s konsulter gillar att bidra med nytänkande, metoder, kunskap, genomförandeförmåga – och att skapa resultat.

2023051508504

B3s erbjudande

Att möta förväntningar och skapa konkurrensfördelar, att effektivisera, skapa anpassningsbara organisationer och framtidssäkra verksamheten eller att integrera säkerhet och nya regelverk. Marknadens drivkrafter är flera och B3s kombination av bredd och spets, tillsammans med geografisk närvaro är attraktivt när kunder söker långsiktiga partnerskap. Följande nio tjänstekoncept från B3 möter tillsammans marknadens behov.

Cloud Transition

Ger möjlighet till framtidssäker och snabbrörlig infrastruktur när organisationer tar klivet till molnet. Förutom att rätt saker finns på rätt ställe ges fördelar som effektivare samarbetsytor, mer enhetligt samarbetssätt, ökad säkerhet och lägre serverkostnader. B3 hjälper genom hela processen, från analys av verksamhetsbehov till val av tekniska lösningar och att planera, flytta och löpande optimera. En trygg digital plattform lägger grunden för enkel och säker styrning med rätt teknik.

Det datadrivna företaget

Utvinner värdet ur data genom dels tekniska lösningar, dels förändringsarbete för att anpassa processer, organisation och kunskapsnivå till att ge utväxling på de nya insikter tekniken möjliggör. Med allt från Business Intelligence till det senaste inom Artificiell Intelligens kan befintliga data göras tillgänglig, paketeras och användas för att skapa mervärden. Helt nya möjligheter och tjänster utformas med tekniker som AI, IoT, Big Data och automatisering, vilket öppnar upp för att möta kundförväntningar och öka konkurrensfördelar. B3 stödjer kunder hela vägen mot ett datadrivet arbetssätt.

Digital Experience

Tar utgångspunkt från kunskap om kundens kund för att överträffa förväntningar och därmed öka konkurrensfördelar. B3 är med på hela resan för bästa digitala användarupplevelse. Strategi, design, utveckling, lansering och optimering ger möjlighet att skapa den mest konkurrenskraftiga upplevelsen och därmed öka konverteringsgraden – från klick till nästa steg. Bra användarupplevelser driver användningen till rätt kanaler, vilket också leder till effektivare verksamhet.

Digital kundlojalitet

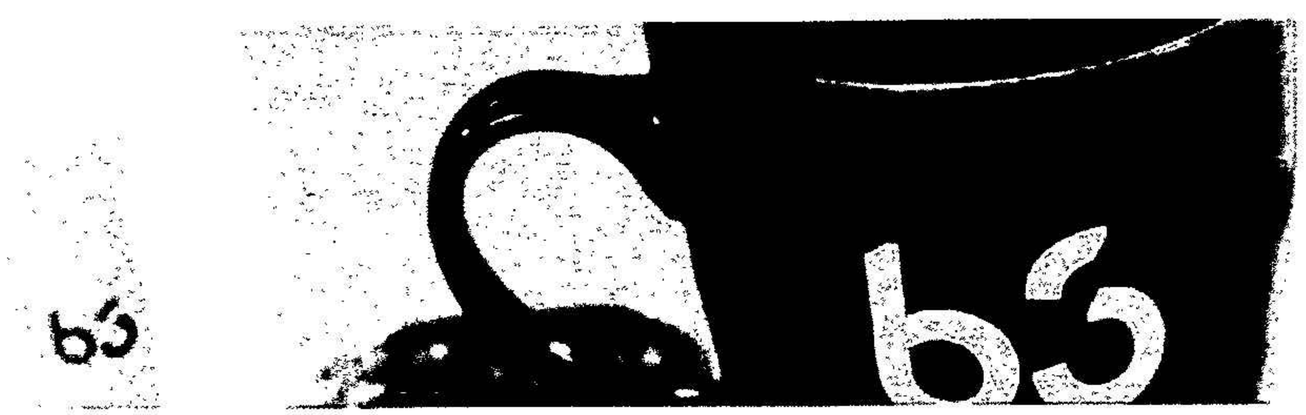
Baseras på att känna sina kunder. Genom att ha tillgång till information om dem kan kommunikationen och kanalerna göras mer relevanta, vilket ger konkurrensfördelar. Att implementera nya system ger också möjlighet att etablera effektiva verksamhetsprocesser på insidan. Moderna plattformar ger en snabb startsträcka och ett tydligt värde för kunden, men även för organisationen då mycket kan göras personoberoende. B3 utgår från vilka verksamhetsprocesser som finns och kartlägger det systemstöd som krävs och de förmågor som behövs för att skapa effektiva rutiner.

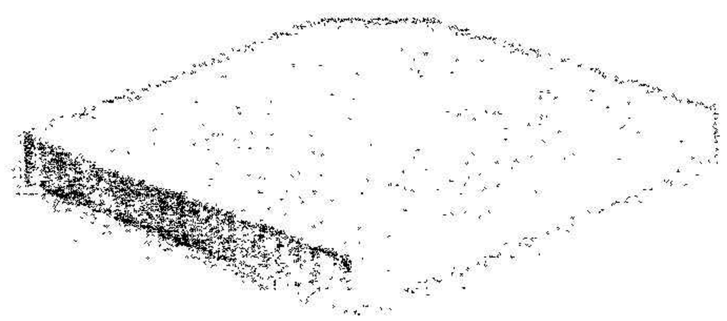
Digital transformation

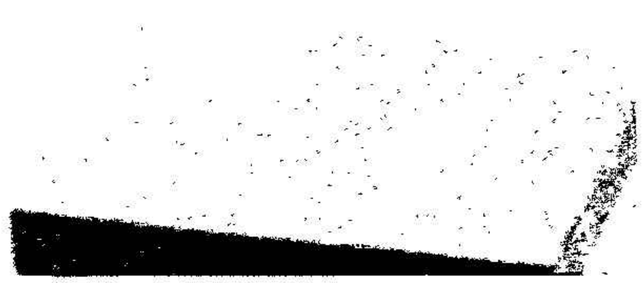
Gör det möjligt att effektivisera verksamheten, skapa anpassningsbara organisationer, möta kundförväntningar och öka konkurrensfördelar. Här får kunderna hjälp med att bygga en förändringssmart organisation som kan nyttja fördelarna med digitalisering i en snabbrörlig kontext. När ledningen skapar rätt förutsättningar för digitaliseringen kan verksamheten utvecklas, effektiviteten ökas och innovationsarbetet få utrymme.

Framtidens kundmöte

Handlar mångt och mycket om kundinsikter – hur kundens kund vill interagera. Förväntningar ökar i takt med att nya aktörer lanserar tjänster som visar hur smidigt det kan vara att genomföra ett köp eller hantera ett ärende. En smart kanalstrategi för ökad självservice sänker kostnaderna och ger samtidigt användaren möjlighet att agera på sina egna villkor. B3 hjälper till med att kartlägga kundresan som konsument, patient eller medborgare. Affärsbeslut kan därmed grundas på relevanta behov och styra när tjänster ska utformas eller förbättras. Det ger förutsättningar att möta förväntningar, öka konkurrensfördelar och effektivisera verksamheten.







20230515085O5

Modern Workplace

Möjliggör att skapa anpassningsbara organisationer, men även att framtidssäkra verksamheten. Med en effektiv plattform läggs grunden för en flexibel och funktionell arbetsmiljö som kan spara både tid och pengar. Tekniken hjälper att skapa en ny, mer flexibel, arbetsplats som inte är bunden till ett fysiskt kontor. Ofta handlar det också om att stödja ett team att kunna jobba tillsammans. B3 moderniserar och förvaltar arbetsplatser med hjälp av effektiva verktyg, säkert hanterade och med access för rätt användare i organisationen.

Process Automation

Effektiviserar och framtidssäkrar verksamheten. Allt fler avdelningar växer fram hos företag för att automatisera inom flera områden, exempelvis för att snabbt integrera system, migrera data eller automatisera testning. Det innebär att agilt optimera och effektivisera affärsprocesser för att vinna konkurrenskraft och leverera bättre service till kunder, medarbetare och medborgare. Automatisering kan exempelvis ske genom att införa robotar, ofta som del av low-code plattformar, som gör det repetetiva arbetet snabbt med tillförande av smarthet. B3 ser över kundens processer för att effektivisera arbetssätt och automatisera där det går, är med genom alla faser och skapar värde med kort startsträcka, vilket frigör tid till mer värdeskapande aktiviteter.

Säkerhet

Samlar expertkompetens för att integrera säkerhet och nya regelverk. Stora värden står dagligen på spel för verksamheter som möter allt större utmaningar i att skydda sin organisation mot säkerhetshot i den rådande geopolitiska situationen. B3 identifierar rätt säkerhetsnivå för att öka dataskyddet och minska verksamheters sårbarhet och risk för allvarliga incidenter. Samarbetet karaktäriseras av förtroende, integritet och ett proaktivt arbete mot gemensamma mål.



Möjlighet för varje bransch

Inom en rad olika branscher erbjuder B3 stöd på hela digitaliseringsresan. Från analys och strategi, till förändringsledning och utveckling av nya IT-lösningar för rätt digitala möjligheter. Här exemplifieras ett urval av branscher.

Bank, finans och försäkring
Branschen är ett av B3s specialistområden och bolaget driver kontinuerligt förändringsarbete inom finansiella verksamheter som vill möta framtiden med konkurrenskraftiga affärsmodeller, effektiva processer och moderna plattformar. Kunderna erbjuds stöd inom exempelvis strategiarbete, arkitektur samt traditionella och agila ledarroller, och krav på tillgänglighet och säkerhet är oftast mycket hög. B3s konsulter har lång branscherfarenhet och besitter därmed verksamhetskunnande som kommer kunderna till stor nytta.

Vård och omsorg
Utvecklingen inom e-hälsa går i rasande takt. Med digitaliseringens hjälp kan kvaliteten ökas, vården bli mer jämlik och resurserna användas mer effektivt. Det kan gälla att automatisera administration, hantera konfidentiella data säkert och att skapa nya, agila arbetssätt. I ett nära samarbete med både regioner och privata vårdgivare förbättrar och digitaliserar B3 svensk vård – från förstudie och upphandling till strategiarbete, förändringsledning och förvaltning.

Offentlig sektor
Digitaliseringsresan inom offentlig sektor handlar om att förbättra medborgarnas upplevelse, men också om den interna arbetsmiljön och effektiviteten. B3 har stor erfarenhet av offentliga organisationers specifika förutsättningar och stöttar hela vägen – från att ta fram strategier och styrmodeller för agil utveckling till att utforma goda medborgarmöten, automatisera och effektivisera processer, flytt till molnet, datadriven utveckling, informations- och IT-säkerhet och upphandlingar.

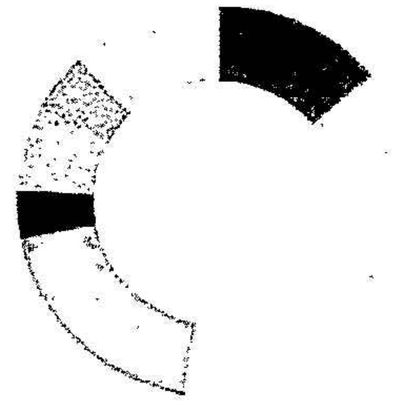
Tillverkningsindustri
Hos svensk industri digitaliseras allt från tillverkningsprocesser och produkter till kunddialoger. Att automatisera tillverkningen ger en större flexibilitet, högre kvalitet och kortare ledtider. Datadriven kunddialog återför information om hur produkterna används. Det ger snabbt bättre insikt om såväl kunderna som hur de använder produkterna, vilket skapar möjligheter till nya affärsmodeller med nya tjänster som kan ge ökade marginaler och ökad lojalitet. Allt detta stöttar B3 industrin med.

Medlemsorganisationer
Såväl medarbetare som medlemmar vill kunna utföra sina ärenden – exempelvis när det gäller självservice, kurser och årsmöten – snabbt och effektivt, när det passar dem. Med ett datadrivet arbetssätt kan ansökningar hanteras i realtid och beslut fattas direkt. Genom att överlåta administrationen till RPA, Robot Process Automation, för sådant som medlemsansökningar kan varje ärende hanteras på mindre än tio procent av den manuella tiden, utan misstag. B3 jobbar med allt ifrån strategisk rådgivning till att flytta infrastrukturen till molnet.

Handel
Digitaliseringen har lett till en strukturomvandling av handeln. Kunderna förväntar sig att det ska vara enkelt att handla oavsett kanal, och när kundresan är bekväm kommer kunden tillbaka. Data som kunden genererar kan sedan användas till att öka försäljning, höja marginaler, ge konsumenterna rätt erbjudanden och öka lojaliteten. I B3s erbjudande ingår expertkunskap kring bland annat personalisering, CRM och automated marketing, butiken i mobilen, medarbetarna som ambassadörer, digitala tjänster, molnet samt en strategisk användning av IT.

Media och underhållning
Förmågan att snabbt forma nya tjänster och koncept är centralt inom upplevelse- och besöksnäringen. Genom att använda data smart och effektivt, kan helt nya möjligheter öppnas. Vissa upplevelser kan vara helt nätbaserade, men digitala lösningar blir även en del av upplevelser som konsumeras på plats. Exempelvis för att skapa förväntan inför besöket, guida under tiden, samla minnen och stärka relationen till varumärket. B3 har flera gånger fått ta emot utmärkelser och pris för digitala lösningar som skapats för branschen.

INTÄKTER PER BRANSCH 2022



- Myndighet, kommun, 14% (16)
- Bank, finans, försäkring, 19% (20)
- Vård, 11% (8)
- IT, media, underhållning, 9% (9)
- Industri, 13% (10)
- Transport, logistik, 6% (6)
- Telekom, 4% (4)
- Handel, 7% (8)
- Medlemsorganisationer, föreningar 5% (6)
- Övriga, 12% (13)

Några av B3s kunder

Almi, Arbetsförmedlingen, Bliwa, Epiroc, FAR, Filmstaden, Försäkringskassan, Handelsbanken, Inera, Jordbruksverket, Lantmäteriet, Länsförsäkringar, Sveriges Lärare, Parks and Resorts, Polismyndigheten, Preem, Region Skåne, Region Stockholm, Sandvik, SEB, SGDS-gruppen, SJ, Skandia, Skatteverket, Skolverket, Stena, Sundsvalls kommun, Sveaskog, Svenska kyrkan, Svenskt Näringsliv, SVT, Swedbank, Telia, Trafikförvaltningen (SL), Trafikverket, Transportstyrelsen, Valmyndigheten, Vattenfall, Volvo, Västra Götalandsregionen.

Intervju med Hans Werner, CEO Radar Ecosystem Specialists

Värdeskapande i fokus för bransch i pågående förändring

IT-budgetarna fortsätter att växa trots ett kärvt ekonomiskt klimat i Sverige, men Radar spår att den starka och positiva ökningen kommer först 2024. Sverige och flera andra viktiga länder går in i recession 2023 och inflationen och kriget i Europa påverkar negativt.

– Att förkorta värdekedjan och på så sätt skapa kontroll och minska kostnadspåslag är en stark drivkraft. Automatisering, digitalisering och cybersäkerhet är centrala områden, säger Hans Werner, CEO på analysföretaget Radar Ecosystem Specialists.

I ett kärvt ekonomiskt klimat spår Radar att IT-marknaden i Sverige kommer att växa med drygt 1,2 procent 2023. Relevant är också att titta på IT-situationen runt initiativ inom IT och Tech.

– Tittar du på verksamhetsfinansierad IT, alltså den IT som inom verksamheterna oftast är en förflyttning från annat kostnadsslag till IT-relaterat, ökar den med 2,1 procent 2023. Detta innebär att totalt sett tillförs över 4,6 miljarder kronor i det svenska IT-ekosystemet, säger Hans Werner.

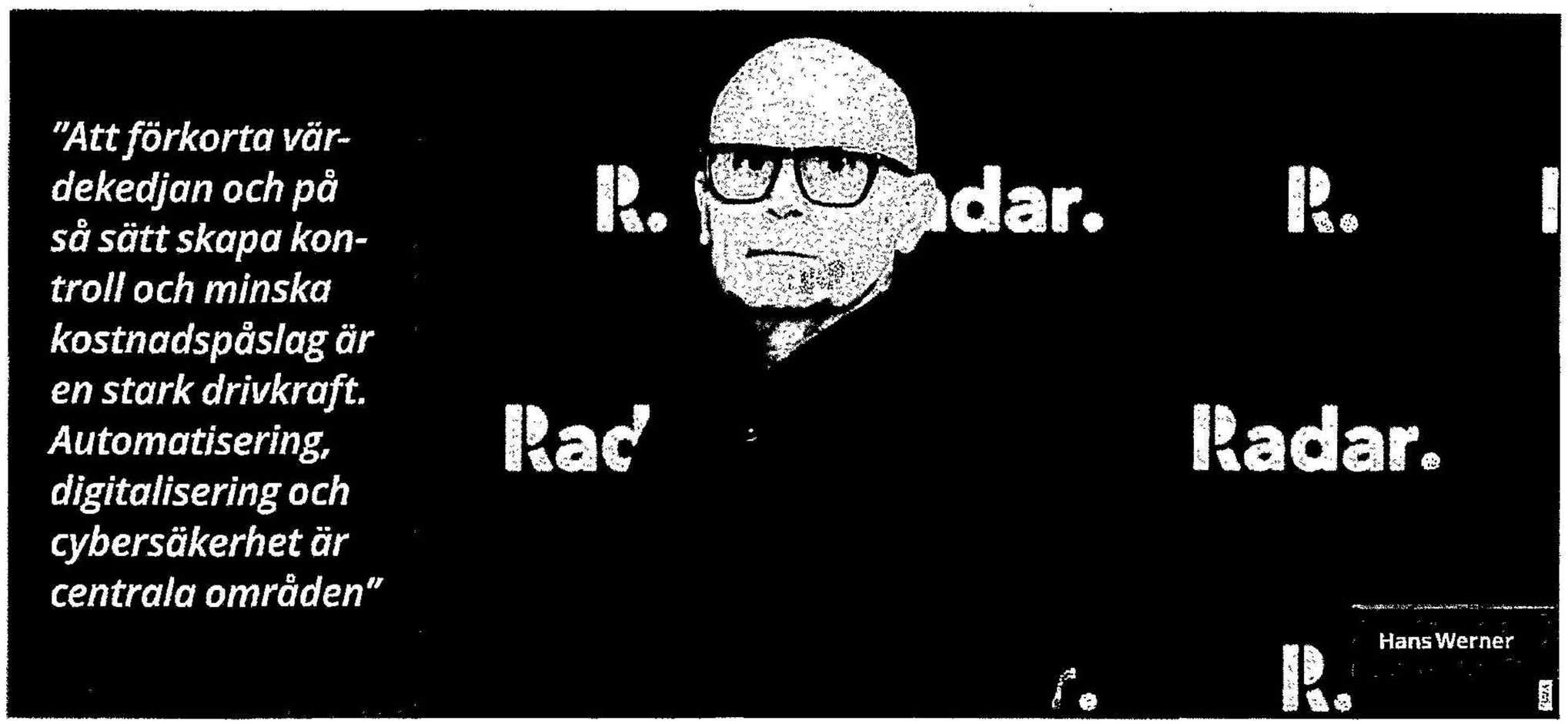
Det finns många drivkrafter för branschen, allt från hur IT och Tech industrialiseras och förändras till hur efterfrågan skiftar och ändrar skepnad.

– De mest positiva drivkrafterna för branschen kommer från ökad efterfrågan inom automatisering och digitalisering samt inom satsningar för ett robustare Sverige där alla verksamheter kommer att försöka bygga bort steg i värdekedja, störningar i supply chain, cyberrisker och effekter från inflation och yttre påverkan, säger Hans Werner.

Komponent- och kompetenspåverkan

Den positiva tillväxten på IT-marknaden efter pandemin har påtagligt begränsats av komponentbrist.

Framför allt har hårdvarusegmentet påverkats av såväl komponentbrist som svag krona mot till exempel dollarn.



– Komponentbrist kommer vi få leva med en bra bit in i 2024 då USA fortsatt försöker reglera Kinas tillgång till chip och halvledare, vilket lett och leder till hamstring av Kina, säger Hans Werner.

Ytterligare en bristvara inom branschen är kompetens, en stor utmaning vi delar med hela norra Europa. En konsekvens är den stora volym uppköp som görs av IT-tjänstebolag för att komma över kompetens. Förvärvstrenden har varit stor och stark i Sverige. I dag har konsolideringsvågen flyttat ned i företagsstorlekar då de flesta stora och mellanstora aktörer redan är eller har varit i processen.

– Det har handlat om förvärv för att kunna växa när det är svårt att skapa organisk tillväxt genom rekrytering, men sedan har kapitalaktörerna kommit in och vädrat morgonluft när aktivitetsnivå och tempo ökat, och därmed priser och möjligheter att tjäna pengar, säger Hans Werner.

En annan konsekvens är den höga personalrörlighet som upplevs i hela IT-ekosystemet.

– Närmare 22 procent har rört sig från sina arbetsgivare under 2022. Kompetensområdet är oerhört viktigt för all digitalisering såväl som grön omställning och förändring som drivs i hela regionen, säger Hans Werner.

Kortare förädlingsprocesser

Kompetensbrist är också en anledning till outsourcing, vars risker blottades under pandemin. Global supply chain, och även den inom IT-området, utgjorde en stor risk under pandemin när olika länder agerade olika. Nu lider vi inte av samma typ av nedstängningar, men nästan alla länders fokus har gått från globalt till mer lokalt.

– Det finns ett ökat intresse för nearshoring kontra offshoring och att plocka hem stora delar av förädlingen för att minska risker och öka kontroll. Inflation påverkar varje steg i en förädlingsprocess och även här prioriteras att korta värdekedjor för att minimera påslagspåverkan, som kan vara svårt att ta ut på slutpriset för en vara eller tjänst, säger Hans Werner.

Kriget i Ukraina påverkar Europas ekonomier. Dock är IT- och Tech-området relativt konjunkturokänsligt i den utveckling som nu sker. Med all pågående digitalisering och vår utsatthet så kommer hela tiden robusthet och cybersäkerhet finnas med som högsta prioritet i såväl privat som offentlig sektor.

– Ambition att minska energikostnadsandelen av all IT-förädling kommer driva många fler initiativ mot plattformsekonomiska lösningar medan inflation kommer att göra indexering i avtal svåra att hantera för köparsidan. Indexklausulerna indikerar prishöjningar som kan komma att utmana köparnas lagda budgetar för 2023, säger Hans Werner.

Närhet, värde och hållbarhet

Under pandemin bytte väldigt få kunder leverantör av tjänster. Utan fysiska möten är det svårt att bygga tillräckligt förtroende och tillit – speciellt i mer omfattande affärer. I dag när allt öppnats upp igen så uppskattas möten.

– På den svenska marknaden är såväl tillit som förtroende viktigt i en affärsrelation. Avstånd minskar möjlighet att bygga just detta varför närhet till kund är extra viktigt i Sverige, som är en lång geografi. Vi ser det fortsatt i såväl affärsskapandet som i etableringsoch förvärvsvågorna som sveper över Sverige säger Hans Werner.

Väsentligt för IT-konsultbolag framåt för att attrahera rätt kompetens och utföra efterfrågade tjänster är att vara tydlig med vem man är och vilken position man söker i marknaden.

– Ska du kunna attrahera såväl kunder som anställda så behöver du ge mening och högt värde i den relation du bygger. Värdeskapandet kommer att vara i fokus i en bransch som nu successivt mognar i sin pågående förändring, säger Hans Werner.

Framgångsrik digitalisering kräver ett end-to-end-perspektiv, en fullständigt funktionell lösning från början till slut, men just nu är fokus på att ta bort omedelbara störningar baserat på brister, inflation eller annan yttre påverkan. Under 2023 förväntas successivt end-to-end-lösningar efterfrågas och 2024 kommer hållbarhet tillbaka som drivkraft inom området.

– De initiativ man gör nu har positiv effekt på klimatet men hållbarhet är inte den huvudsakliga drivkraften ännu. Först 2025 kommer grön omställning och förändring tillbaka som huvuddrivkraft. Branschen arbetar bra med frågorna, men fokus ligger på neutralitet inte bidrag. Teknik kan och kommer spela en avgörande roll om vi ska bli klimatbidragande, vilket vi måste, avslutar Hans Werner.



20230515085O9

Affärsmodell som håller vad varumärket lovar

B3 Consulting Group arbetar efter en affärsmodell som skapar möjligheter tillsammans. Företag och organisationer får i ett nära partnerskap hjälp att ta tillvara dagens förutsättningar och framtidens möjligheter genom B3s breda expertis inom digitalisering.

Målgrupp
B3s målgrupp är framför allt företag och organisationer i förändring. Kunderna spänner över många branscher, med en betydande andel inom offentlig sektor, bank, finans och försäkring.

Geografisk närvaro
Bolagets marknad finns övervägande i Sverige. För att möta de lokala marknadernas behov finns B3 i Stockholm, Borlänge, Gävle, Göteborg, Jönköping, Linköping, Malmö, Sundsvall och Örebro samt Krakow och Warszawa.

Gemensam varumärkesplattform
Koncernen består av entreprenörsdrivna och samverkande bolag, som arbetar under varumärket B3 och därmed efter B3s varumärkesplattform.

Värderingarna är gemensamma och viktiga ledord som genomsyrar allt arbete är koncernens tre kärnvärden: energi, erfarenhet och olikheter.

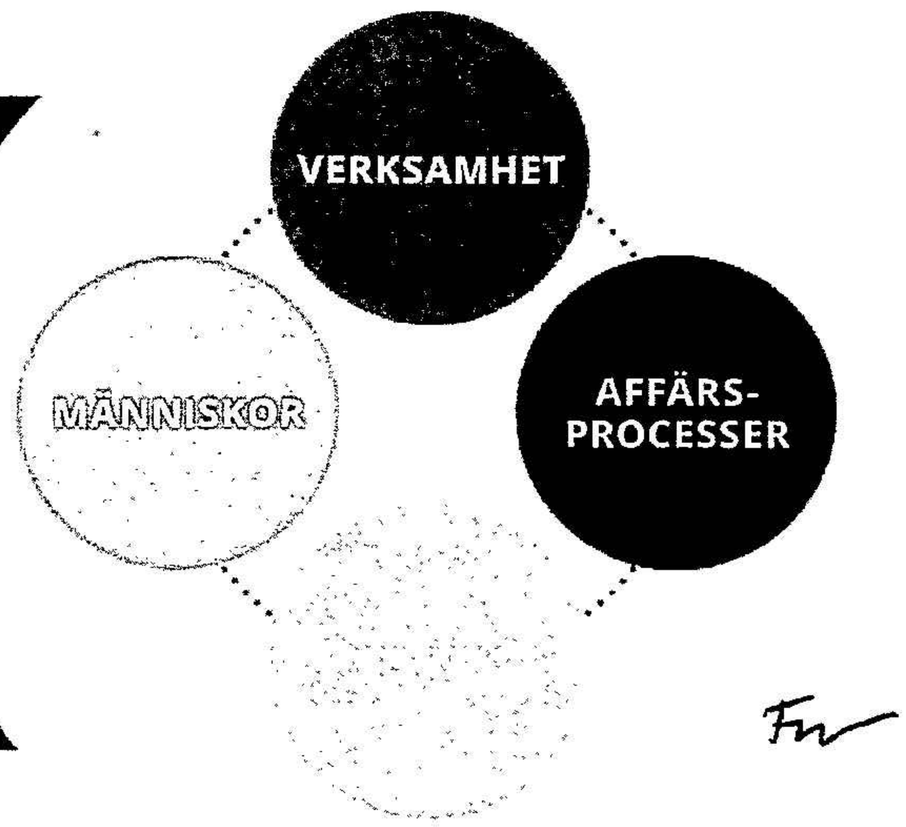
Leveransmodeller
B3 verkar som rådgivare, samarbetspartner och tjänsteleverantör. Bolaget har de senaste åren ökat andelen teamleveranser och tar på så sätt större ansvar och levererar ökat värde till kunderna.

Allt fler kunder vill ha en lösning på ett problem snarare än enskilda experter för ett specifikt behov. Det betyder att en växande del av leveransen sker i team av handplockade konsulter, ibland från flera B3-bolag, med olika specialistkompetenser. Uppdrag spänner från analys och strategi till förändringsledning och utveckling av nya IT-lösningar. Genom att B3 besitter en stor bredd när det gäller både teknik och verksamhetskunnande, kan kunderna få tillgång till team som kan ta övergripande ansvar för projekt – från idé till genomförande och förvaltning. Teamen arbetar utifrån agila principer, vilket ger konsulterna frihet att påverka vad som krävs när det gäller teknik, verktyg och metod.

B3 tillhandahåller även expertresurser, det vill säga erfarna konsulter som tar ledande roller i uppdragsgivarens organisation, till exempel som utredare, rådgivare, projekt- eller förändringsledare, arkitekt eller olika tekniska och verksamhetsutvecklande expertroller.

Fortsatt erbjuds även projekt- eller funktionsåtaganden. Projektåtaganden är en leveransmodell som innebär ansvar för en färdig leverans med ett tydligt projektmål. Funktionsåtagande innebär ansvar för att upprätthålla en funktion med en viss servicenivå, och förekommer framför allt inom databaser och molntjänster, som bland annat ger möjlighet till nya intäktsströmmar i form av abonnemangsmodeller. I de fall bolaget tar förvaltningsansvar för applikationer och databaser ansvarar alltid en annan part, kunden eller dennes outsourcingleverantör, för driften av den fysiska IT-miljön.

B3 verkar i gränslandet mellan teknik och verksamhet, med kompetens inom såväl teknik som affärsprocesser, förändringsledning och projektledning. Med människor för människor skapar vi möjligheter tillsammans.



20230515085310

Säljmodellen

Försäljningen utförs framför allt av dotterbolagsledningarna, men även genom koncerngemensam säljorganisation som driver säljarbete och marknadsföring. Huvuddelen är direktförsäljning genom egna ramavtal och i direktdialog med kunderna, men viss försäljning sker även genom nätverk och via partners, ibland efter ramavtalsupphandling. Säljmodellen är anpassad för att möta varierande behov och inköpsmönster hos kunderna, där B3s bredd och möjlighet till agila teamleveranser är en fördel.

En av de primära uppgifterna för bolagets säljfunktioner är att utveckla kontakten med kund samt att utveckla nya kundrelationer. B3 strävar främst efter konsultuppdrag i direktdialog med kund. Många av de största och mest IT-intensiva organisationerna har dock valt att hantera sin konsultförsörjning genom ramavtalsupphandlingar, innebärande att de koncentrerar sina inköp till ett begränsat antal utvalda leverantörer. Det gäller både privat och i ännu högre grad offentlig sektor.

B3 utför således uppdrag antingen under egna ramavtal och avtal som sluts direkt med kunden eller, baserat på kundens preferenser, genom avrop på annan parts ramavtal (så kallade "utpeksaffärer") i de fall B3 saknar egna ramavtal. I takt med att B3 växer, ökar förutsättningarna att vinna egna ramavtal. B3 har varit speciellt framgångsrik i att vinna upphandlingar inom offentlig sektor, ofta i allianser med olika underleverantörer.



B3 bistår i varje steg av digitaliseringsprocessen

Strategi och verksamhetsutveckling
- Affärsutvecklare
- Affärsanalytiker
- Förändringsledare

Analys och kravutveckling
- Kravledare och kravställare
- Informationsanalytiker
- Arkitekter

Realisering
- Program- och projektledare
- UX-specialister
- Inköpsstrateger

Implementering
- Testledare och testare
- Utvecklare
- Rollout Managers

Drift och underhåll
- Service Delivery Managers
- Infrastrukturspecialister
- Cloudexperter
- DBA

Införande
- Projektledning
- Förändringsledning
- Effekthemtagning

2023051508511

Agila team ska ta B3 till nästa nivå

Med en ökad satsning på agila team ska B3 säkerställa ett större fokus på helhetsleveranser till utvalda strategiska kunder. Teamleveranser möjliggör en bred kompetensmix och dynamik, vilket blir allt viktigare i takt med att uppdragen blir mer komplexa.

Agila team definierar ett arbetssätt som är anpassat för att möta den snabba och föränderliga utveckling som organisationer måste förhålla sig till.

– Det krävs idag kompetensöverskridande team för att lösa digitaliseringens utmaningar. Med agila team kan vi sammanföra specialistkompetens från våra underliggande bolag och ta ett större ansvar för helheten, berättar Eva Clavin, försäljningschef på B3.

Metod för att möta föränderlig utveckling

Den agila metoden kan beskrivas som en process med delleveranser i korta iterativa cykler och med prototyper, tester, analyser och förbättringar i stället för att, som inom mer traditionella projekt, göra en stor slutleverans. Genom att tillämpa agila arbetssätt fullt ut uppstår det bästa av två världar; en leverantör som tar ansvar för att nå överenskomna effektmål samtidigt som den agila processen öppnar för att justeringar kan göras. Därtill kan inköpsprocessen hållas relativt okomplicerad och sammantaget är det lätt att se att detta kan bli win-win för båda parter.

B3 har arbetat med agila team under lång tid, men det har funnits ett behov av att tydliggöra och paketera leveransen som en kundlösning.

– Vi har jobbat för att tydliggöra vinsterna av det agila teamet som en lösning på kundens problem och sedan paketera det utifrån den unika kompetensmix och dynamik som finns på B3. Det som utmärker oss är tillgången till kompetens i koncernens underliggande specialistbolag, som i det agila teamet kan kombineras till en attraktiv helhetslösning, säger Eva Clavin.

Olika slags team

Den paketering för agila team som B3 tagit fram syftar till att adressera tre tydliga kundbehov:

- kompetenspartner med förmåga att stärka upp kundens egna team och ansvara för kompetensförsörjning
- teampartner med förmåga att skala upp kundens leveransorganisation med fullt bemannade team och ansvara för effektivitet och kvalitet
- digitaliseringspartner som stärker kundens förmåga att utveckla attraktiva tjänster och produkter och ansvara för effekt och resultat.

Skillnaden mellan erbjudandena ligger i vilken typ av ansvar B3 ska ta. Genom detta kan B3 stödja fler kunder med agila team. Från den mindre organisationen, där det är avgörande att själv ha kärnkompetens för sina produkter och tjänster, via den stora, som vill ha möjlighet att snabbt skala upp sin produktion med en balanserad risk, till den organisation som behöver ett heltäckande stöd i sin produkt- och tjänsteutveckling.

Möjlighet att mixa kompetenser och erfarenhet

I takt med att komplexiteten i digitaliseringsprojekt ökat, har också efterfrågan på seniora konsulter ökat kraftigt. Samtidigt finns det stora fördelar att kombinera seniora och juniora resurser i de agila teamen.

– De flesta kunder vill idag ha konsulter med tio års erfarenhet, men de glömmer då bort att se till den dynamik som kan skapas genom att kombinera erfarenhet med unga talanger. Många gånger är de yngre talangerna mer bevandrade i nya tekniker, plattformar, metoder och verktyg. Genom en väl balanserad mix av kompetens och erfarenhet kan de helt enkelt lära av varandra och hitta lösningar som i renodlade seniora team inte hade uppstått, säger Eva Clavin.

Med B3s starka attraktionskraft som arbetsgivare, i kombination med den erfarenhet och kompetens som finns inom koncernens specialistbolag, finns goda möjligheter att utveckla B3s leverans till kunderna i form av agila team. Därmed ökar förståelsen för kunden, vilket är en önskvärd situation för båda parter eftersom B3 då kan bli en mer proaktiv partner för kundens produkt- eller tjänsteutveckling.



Eva Clavin, försäljningschef



10

Case som visar digitaliseringens möjligheter

Bå ar strategisk partner till flera av Sveriges större företag och organisationer. Tillsammans utforskar vi digitaliseringens möjligheter både inom innovation och effektivisering. Vi levererar hela projekt- och funktionsåtaganden med team av erfarna specialister, allt ifrån olika specialistroller i uppdragsgivarens organisation.

I våra kunduppdrag är vi delaktiga i alla faser av digital transformation, vilket innebär att vi arbetar med allt från analys och strategi till förändringsledning, utveckling av nya lösningar och digitala kundupplevelser. Vi hjälper också företag och förvaltningar att effektivisera sin IT-verksamhet genom att utveckla teknik, processer, strategi och organisation samt att förbättra sin affärsverksamhet med hjälp av smartare IT-lösningar. På följande sidor delar vi med oss av några exempel på hur vi hjälper våra kunder att hantera olika utmaningar och skapa nya möjligheter inom digitalisering.

2023051508513

Effektivare molntjänster för SSG

SSG jobbar för att göra industrin mer säker, produktiv och hållbar genom standardiserade lösningar. Bolaget var tidigt ute med att flytta verksamheten till molnet för att kunna skapa en effektiv IT-plattform och säkra stabila leveranser till kunderna. B3 har hjälpt SSG på molnresan, bland annat med att utvärdera lösningar, arkitektur och själva flytten till molnet med Microsofts plattform Azure. Några år senare hade det blivit dags att ta nästa steg och vidareutveckla plattformen för att kunna nyttja ny funktionalitet i Azure och utveckla processerna.

SSG ville initialt få en kartläggning över sina processer och en genomlysning av styrning, prenumerationsstruktur och nätverksdesign i Azure och vände sig till B3. B3 har gjort en förstudie genom workshops, intervjuer och inventering och därigenom kartlagt och analyserat SSGs nuvarande processer och struktur kring bland annat uppsättning, kostnadsuppföljning, livscykelhantering samt design och styrning av Azure-miljöer. B3 har stöttat SSG i arbetet med arkitekt, tekniker och projektledare från B3 Cloud och har även studerat processer kring förändringshantering, övervakning och larmhantering.

Syftet med förstudien var att skapa beslutsunderlag för att kunna ta nästa steg mot högre kvalitet och kontroll. SSG ville också skapa förutsättningar för att kunna växa i sin egen IT-miljö och nyttja molnplattformen och dess nya funktionalitet på bästa sätt. SSG har en tekniskt mogen organisation och med en modern plattform blir det enklare att delegera ansvar till utvecklingsteamen. Den utvecklade plattformen lägger också grunden för ett effektivare arbetssätt med ökad automatisering och governance samt säkerställer säkerhet och kvalitet för att uppfylla kraven i ISO 27001. Arbetet med att utveckla och förädla plattformen och processerna pågår nu med en förväntad leverans under det första halvåret 2023.

Hållbar och effektiv driftsmiljö för Almi

I mars 2020 fick B3 förtroendet att bli ansvarig för Almis fullständiga IT-miljö och sedan dess har ett nära samarbete utvecklats inom ett flertal områden. Under 2022 slutfördes migreringen till ett privat moln i Azure vilket har gett en rad fördelar. Framför allt har Almi fått en mer effektiv, hållbar och trygg driftsmiljö.

Almi erbjuder finansiering, affärsutveckling och riskkapital som ger små och medelstora företag i Sverige möjlighet att växa och utvecklas. Som kreditgivare har Almi behov av en effektiv driftmiljö för att säkerställa en säker hantering av företagskrediter. Almi har också ett stort fokus på hållbarhet och genom att nyttja världens modernaste driftshallar i Sverige kan bolaget minska sitt klimatavtryck.

Under 2022 migrerade Almi, under B3s projektansvar, mot ett privat moln i Sverige för att nyttja flexibiliteten med Microsofts molntjänster utan att släppa kontrollen över driftmiljön. Möjligheten att skala upp och ned utifrån driftbehov och verksamhetskrav var en viktig parameter som föranledde flytten. Den flexibla miljön möjliggör även att förändringar och tester går enkelt.

Ett team från B3 har stöttat Almi på resan och arbetet med att nyttja rätt teknik på ett säkert sätt. Flytten påbörjades mitt under pandemin varför merparten av allt arbete fick drivas på distans. Med automatisering och så kallad IaC (infrastruktur som kod) var fokus inriktat på att skapa värde och möjligheter tillsammans.

– Vi har ett mycket bra samarbete med Almi som genomsyras av lyhördhet och transparens. Tidigt i samarbetet flyttades fokus från förhållandet kund/leverantör till att samlas som ett engagerat team som ska säkerställa Almis förmåga att leverera en tjänst i världsklass. I början av ett projekt finns det alltid information som saknas, men genom att jobba som ett agilt och sammansvetsat team har vi tagit oss igenom utmaningar längs vägen, berättar Ronnie Eliasson, Enterprise Arkitekt inom Cloud på B3.

Vinsterna med flytten till ett privat moln har varit många. Framför allt har Almi fått en mer effektiv och hållbar IT-miljö med full kontroll på säkerheten. Möjligheten att skala upp och ner efter rådande behov gör det möjligt att betala för just den kapacitet som behövs, vilket ger stora effektivitetsvinster. Och genom att kunna minimera mängden energi skapas även hållbarhetsvinster vilket förstärks av att Almi nyttjar världens modernaste driftshallar i Sverige. Almi har nu en modern driftsmiljö för att fortsatt kunna bidra till en hållbar tillväxt i Sverige.

Digital konsultationsremiss till svenska vården

InfoSolutions önskade utveckla en tjänst för att effektivisera kommunikation inom vården. De vände sig till B3 Health, och med teamleverans bestående av flera olika kompetenser samt ett förtroendefullt kundsamarbete kunde InfoSolutions hösten 2022 lansera en nationell tjänst där digital hantering av remisser och svar mellan vårdgivare möjliggjorts.

Tre år i rad fram till 2021 fick InfoSolutions utmärkelsen DI Gasell, som ges till snabbväxande bolag. Bland annat ett resultat av det initiativ företaget tog i samband med pandemin: mobila teststationer för att snabbt få i gång kapacitet för provtagning av covid-19. Men egentligen var detta inte kärnverksamheten.

– Vi grundade bolaget 2007 för att möta behovet att kunna skicka information elektroniskt mellan laboratorier och vårdgivare inom hälso- och sjukvården. När pandemin slog till satt vi med både kunskap och nätverk att kunna agera snabbt, säger Alex Stendahl, VD och grundare av InfoSolutions.

InfoSolutions har under åren vuxit till att bli en självklar partner inom EDI, Electronic Data Interchange, och integration. Nästa naturliga steg var att erbjuda en digital konsultationsremiss till svensk hälso- och sjukvård, eftersom behovet av en bra lösning är stort.

– För oss var B3 en självklar partner på resan. Vi hade redan samarbete inom andra områden, så som koordinering och projektledning samt framtagning och vidareutveckling av TrackIt, ett kollihanteringssystem för laboratorieprover som var en kritisk tjänst under pandemin, säger Alex Stendahl.

Lösningen för kunden var en webbaserad SaaS-tjänst, det vill säga "Software as a service" som gör det möjligt att ansluta till och använda molnbaserade appar. På detta sätt kan vårdgivare utbyta information mellan varandra, till exempel mellan allmänläkare och specialister eller mellan optiker och ögonläkare. Tjänsten rör sig mellan olika system, oavsett om det är journalsystem, regioner eller till och med länder. Lösningen hjälper användarna att arbeta både tidseffektivt och patientsäkert.

Området B3 Health bildades 2021 för att stärka koncernen och samverkan mellan dotterbolagen inom segmentet. Fokus är e-hälsa och området är under stor tillväxt.

– InfoSolutions är en kund där vi har ett professionellt partnerskap byggt på förtroende och kunskap. För att kunna utveckla och leverera den önskade konsultremisstjänsten har vi arbetat som ett team med kompetenser inom främst projektledning, utveckling och UX. Vi har haft fullt ansvar för leveransen av tjänsten, säger Patrik Wahlberg, affärsutvecklingschef på B3 Health.



Vårdnära verksamhetsutveckling

För två år sedan började B3 och Region Halland sitt samarbete, i samband med att regionen blev en del av Sussa samverkan. Sussa står för Strategisk utveckling av sjukvårdsstödjande applikationer och syftet är att uppnå målen i den nationella visionen för e-hälsa 2025.

– Att få B3 som partner i samverkansprojektet är värdefullt eftersom de besitter den kunskap och erfarenhet som Region Halland behöver i projektet, säger Marie Palerius, programledare på Region Halland.

När Sussa samverkan startade för nio år sedan fick B3 uppdraget att leda ett strategiarbete med målet att säkerställa en effektiv och säker utveckling av framtidens vårdinformationsstöd, som går i takt med digitaliseringen av samhället. I dag ingår nio regioner från Västerbotten till Blekinge i programmet, ett unikt samarbete i Sverige som gynnar allmänhet, patienter och medarbetare. Sedan implementeringsfasen tog vid 2019, har B3 haft ett stort antal konsulter med som leder och deltar i arbetet inom flera av de ingående regionerna.

– Region Halland gick med i implementationsarbetet 2020 och det finns flera fördelar med att vi samverkar över regiongränserna. Bland annat att vi kan plocka olika specialister från de olika regionerna som kan bidra med sin kompetens. Här kommer också B3 in och kan leda ett delprojekt, som kan handla om att ansvara för att en process, för exempelvis ett visst medicinskt område, utformas och konfigureras på rätt sätt i det nya informationsstödet, säger Marie Palerius.

Framtidens vårdinformationsstöd planeras att gå i drift i slutet av 2024. Hos Region Halland finns fyra konsulter från B3 som arbetar med verksamhetsanalys, testledning och projektledning samt bevakar intressen och leveranser i samverkansgruppen.

– B3 arbetar mycket tillsammans med representanter från den kliniska verksamheten och driver olika arbetsströmmar i ett stort program med flera aktörer. Vi är vana att arbeta med komplexa uppdrag för vården där digitaliseringen är central. Våra konsulter som stöttar Region Halland trivs otroligt bra i sina uppdrag, säger Annette Mårdbrink, VD på B3 Healthcare Consulting.

Ökad tydlighet i Spendrups nya e-handel ska ge kunderna en tryggare och bättre köpresa

Rebel and Bird hjälper Spendrups att skapa en förbättrad e-handelsupplevelse genom ett tydligare fokus på kundens behov och drivkrafter. Dessa insikter kombineras med en helt ny design som andas Spendrups kärnvärde "Välkommen in".

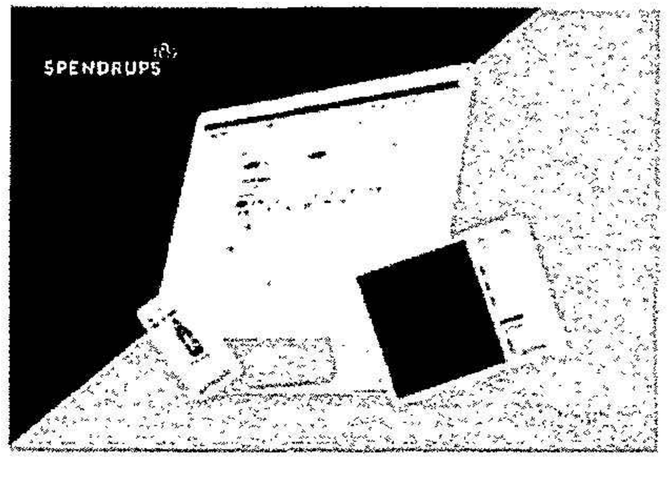
Trygghet ger ökad nyttjande- och konverteringsgrad

Spendrups önskade förbättra och utveckla sin e-handel för B2B-kunder och vände sig till Rebel and Bird för att påbörja ett insiktsarbete. Genom att lyssna på kundernas behov ville Spendrups skapa en tydligare e-handel som ger kunden en tryggare och bättre köpresa, vilket i slutändan också höjer kundnöjdheten. Många av Spendrups kunder hade sedan tidigare använt möjligheten att beställa sina varor online, men både nyttjandegraden och konverteringsgraden hade tillväxtpotential.

Arbete med tjänstedesign

Rebel and Bird har lång erfarenhet av att jobba med tjänstedesign. Processer och metoder som är vedertagna utgör grunden i arbetet för att hitta de förbättringsområden som ger störst effekt, både genom att tillgodose kundbehoven och affärsbehoven. Genom kvalitativa kundintervjuer identifierade Rebel and Bird kundresan, kundbehoven och drivkrafterna. I workshops tillsammans med Spendrups skapades sedan innovativa förbättringsförslag med maximal nytta som i sin tur lade grunden för den nya designen.

Slutleveransen i den första fasen av samarbetet blev en illustrerad kundresa med värdefulla insikter samt förslag på en ny design. Designen banar väg för ökad konvertering genom att göra valet av ersättningsprodukter enklare och genom att otydligheter rätas ut tidigt under köpresan. Ett annat uppenbart resultat av arbetet är att den nya designen skapar en ökad kännedom om Spendrups hela sortiment. Arbetet lade grunden för ett fortsatt utvecklings- och implementationsprojekt och Rebel and Bird fick förtroendet att ta projektet vidare vilket påbörjades vid årsskiftet 2022/2023. Arbetet med att bygga morgondagens kundvänliga e-handel är nu igång.



B3 utvecklar nytt journalsystem åt Bokadirekt

B3 har utvecklat en journalföringsmodul som underlättar för Bokadirekts användare att följa Socialstyrelsens föreskrifter om journalföringsplikt. Genom anpassad funktionalitet som även inkluderar bildstöd, har Bokadirekt blivit en mer komplett och trygg tjänst för hälso- och skönhetsbranschen.

Bokadirekt är Sveriges största tjänst för bokning av behandlingar inom främst skönhet och hälsa med över 20 000 tjänsteföretagare som användare. Många av dessa tjänsteföretagare omfattas av journalföringsplikt enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Bokadirekt önskade utveckla en journalföringsmodul för att möta användarnas behov och skapa en trygg lösning för alla som bokar behandlingar och vände sig till B3.

Ett team med specialister från flera B3-bolag har, tillsammans med Bokadirekts utvecklingsavdelning, utvecklat journalsystemet som är integrerat med Bokadirekts plattform. B3 har lett projektet och har utöver projektledning även stöttat med arkitektur, kravanalytiker, Scrummaster, systemutveckling och testning. Exempel på funktionalitet som B3 har utvecklat är, förutom journalanteckningar i text, även bildstöd för journalföring. Journalmodulen omfattar även en hälsodeklaration som kan skickas ut i samband med bokningen och som sedan sparas i journalen.

– Bokadirekt ska inte bara leverera nya bokningar utan också spara tid och pengar för våra tiotusentals kunder inom skönhet och hälsa. Vi är därför glada att tillsammans med B3 kunnat utveckla och lägga till journal som ytterligare en integrerad modul till vårt produkterbjudande. Genom sömlös integration till övriga Bokadirekt-system och en attraktiv prissättning så kommer Bokadirekts journalmodul både minska administration och kostnader för våra kunder, säger Christian Fricke, VD och medgrundare av Bokadirekt.





Moderna biljett- och betallösningar för Stockholms resenärer

Den snabba tillväxten i Stockholm ställer krav på en attraktiv kollektivtrafik. Trafikförvaltningen ansvarar för den allmänna kollektivtrafiken i Stockholm och arbetar med utbyggnader, moderniseringar och upprustningar i de system som stöder trafiken. B3 stöttar trafikförvaltningen med kravanalys, upphandling och projektledning i arbetet att modernisera plattformen för att hantera biljetter och betalning samt att styra spärrarna.

Varje dag reser närmare 900 000 resenärer med SL-trafiken genom tunnelbana, bussar, pendeltåg, lokalbanor och pendelbåtar i Stockholms län. Trafikförvaltningen föreslår och genomför regionala lösningar som underlättar arbetspendling och förenklar vardagen för boende och besökare i länet.

Den nuvarande plattformen för biljett- och betallösningar i dagens spärrar hade blivit föråldrad och var kostsam att drifta. Trafikförvaltningen behövde byta ut gammal hårdvara och modernisera tjänsten för att lägga grunden för en modern och säker drift. Systemet består av många olika delar och är även integrerat med banktjänsterna som möjliggör att blippa sitt kreditkort. B3 har stöttat trafikförvaltningen i projektet med att upphandla en ny plattform genom spetskompetens i kravhantering och upphandling. Plattformen utvecklas enligt BoB – Biljett- och Betal-standard, en standard som ägs gemensamt av kollektivtrafiksbranschen i Sverige.

B3s expert har genom en bred kompetensprofil inom IT-utveckling, -drift och upphandling stöttat trafikförvaltningen i arbetet med att hitta lösningar för att snabbt lösa behovet av hårdvaruinköp och kravställning för funktionalitet för att styra spärrarna. Därtill har B3s expert haft rollen som projektledare av förstudie och upphandlingsarbete för att sätta en långsiktig strategi kring avtal, upphandlingar och försörjning av hårdvara och tjänster för biljett- och betallösningar.

En första leverans av den nya plattformen för att styra spärrarna har skett och testas nu på ett antal spärrar runt om i regionen för att i nästa steg tas ut bredare. Leveransen av den nya plattformen lägger grunden för en säkrare och mer stabil kollektivtrafik i länet när spärrarna fungerar optimalt. En stor del av förbättringar sker under ytan men en konkret förändring för resenärerna är att spärrarna på sikt får en färgskärm.

Nuläge till önskat läge med B3s beslutsunderlag

Förändrat resande efter pandemin har lett till intäktsbortfall för trafikförvaltningen, som ansvarar för kollektivtrafiken i Region Stockholm. För att vända utvecklingen är det centralt att skapa en förbättrad förståelse för kundernas behov och beteenden för att kunna erbjuda en utvecklad tjänsteleverans och personlig kundupplevelse.

B3 har i många år samarbetat med trafikförvaltningen, men nu för första gången med avdelningen strategisk utveckling. Uppdraget handlade om att analysera och ge rekommendation på hur ett upplevt ökat kundvärde kan åstadkommas, och bidra till att fler väljer att resa kollektivt framöver.

– Vi hade redan genomfört en förstudie som identifierat förbättringsområden inom marknadsföring och försäljning. Ett område med stor potential låg inom kundinsikt och data. Baserat på detta har vi tillsammans med B3 arbetat fram en rekommendation på vilka beslut som behöver fattas för att möjliggöra målsättningen med kundfokuserad datadriven och digital marknadsföring och försäljning. Det här är något vi tar med oss i vårt framtida fokus kopplat till CRM, data och analys, säger Carina Holm, strateg varumärke & trafikinformation, trafikförvaltningen.

Gruppens arbete inkluderade insamling och inläsning av information samt genomförande av djupintervjuer. Därefter utformades en rekommendation, som summerades i ett underlag för beslut. Två konsulter arbetade i team för att hantera en stor insats på kort tid och kompletterade varandra inom olika kompetenser: strategi, organisation, omvärldsbevakning, marketing automation, systemkunskap och GDPR.

– Huvudfrågan var hur trafikförvaltningen på bästa sätt kan komma vidare med implementering av datadriven marknadsföring och försäljning. Vi har även tittat på styrande lagar, tekniska förutsättningar och hur datadrivet arbetssätt påverkar dagens organisation och processer. Det gäller att omvandla kunddata till upplevt mervärde, genom att nå rätt person, med rätt innehåll, vid rätt tillfälle och i rätt kanal, och på den vägen nå affärsmålen, säger Peter Svenonius, seniorkonsult och affärsutvecklare på B3 Business Transformation.

2023051508517

Effektivare produkt-administration för SGDS gruppen

Effektivare administration och användarvänliga system var målbilden när B3 fick i uppdrag att stötta SGDS gruppen i arbetet med att automatisera och underlätta medarbetarnas arbete. Genom en teamleverans har B3 tillsammans med SGDS gruppen skräddarsytt processen med att ta fram olika kundspecifika filer gällande priser och produktinformation.

SGDS gruppen, varumärket Dahl, är Sveriges ledande handelsbolag inom VVS och Mark & VA med ett 70-tal butiker runt om i landet. I koncernen ingår även Optimera, Bevego, Kakelspecialisten samt Konradssons kakel.

Bolaget hade behov av att effektivisera arbetet kring produktadministration. Genom en teamleverans har B3 bistått i arbetet med att utveckla en lösning och skräddarsy processen för Dahls medarbetare genom att ta fram olika kundspecifika filer gällande priser eller produktinformation för deras kunder och kundernas specifika affärssystem. Prisfils-verktyget har en mikrotjänst arkitektur i Openshift Container Platform och AWS skriven i Node.js. Verktyget möjliggör ett smidigare administrativt arbete för Dahls medarbetare, då den nuvarande lösningen gör att endast tekniskt kunniga personer kan använda verktyget. Med den nya lösningen kommer fler att kunna använda sig av tjänsten vilket effektiviserar arbetsprocessen.

– Tillsammans optimerar vi arbetet för kunden och underlättar produktadministrationen för medarbetarna, vilket sparar både tid och resurser och gör det mer användarvänligt för deras medarbetare. Med den nya lösningen kommer Dahl också att ha ägandeskap för systemet framåt, säger Eleonor van Berkel, en av konsultmedlemmarna i teamet från B3.

Utöver det fortsätter B3 att underhålla och vidareutveckla ett admin-verktyg som teamet arbetat med sedan starten av 2021. Admin-verktyget har underlättat för administrering av till exempel kampanjer på Dahls hemsida och användare internt och har blivit ett uppskattat verktyg. Admin-verktyget är en frontendapplikation skriven i Vue.js med Nuxt som kommunicerar med olika mikrotjänster. Teamet har även hjälpt till att integrera de befintliga konfiguratorerna från gamla Dahl till deras nya lösning. Konfiguratorerna ska hjälpa kunden att ta reda på och hitta rätt produkter utifrån deras behov.

B3s team har arbetat med SGDS gruppen sedan 2021 och har tillsammans effektiviserat både administrationen och marknadsföringen av produkter på flera sätt. Teamet gjorde från början sin praktik på B3 tillsammans, vilket ledde till att de kunde fortsätta arbeta ihop på SGDS Gruppen som juniora utvecklare.

- Då vi har tidigare kännedom om varandras kunskaper och styrkor kan vi snabbt sätta oss in i projekt och leverera en stabil produkt. Vi är också bra på att stötta varandra och tillsammans komma fram till en bra lösning, tillägger Eleonor van Berkel.

B3s team är med Allegro hela vägen

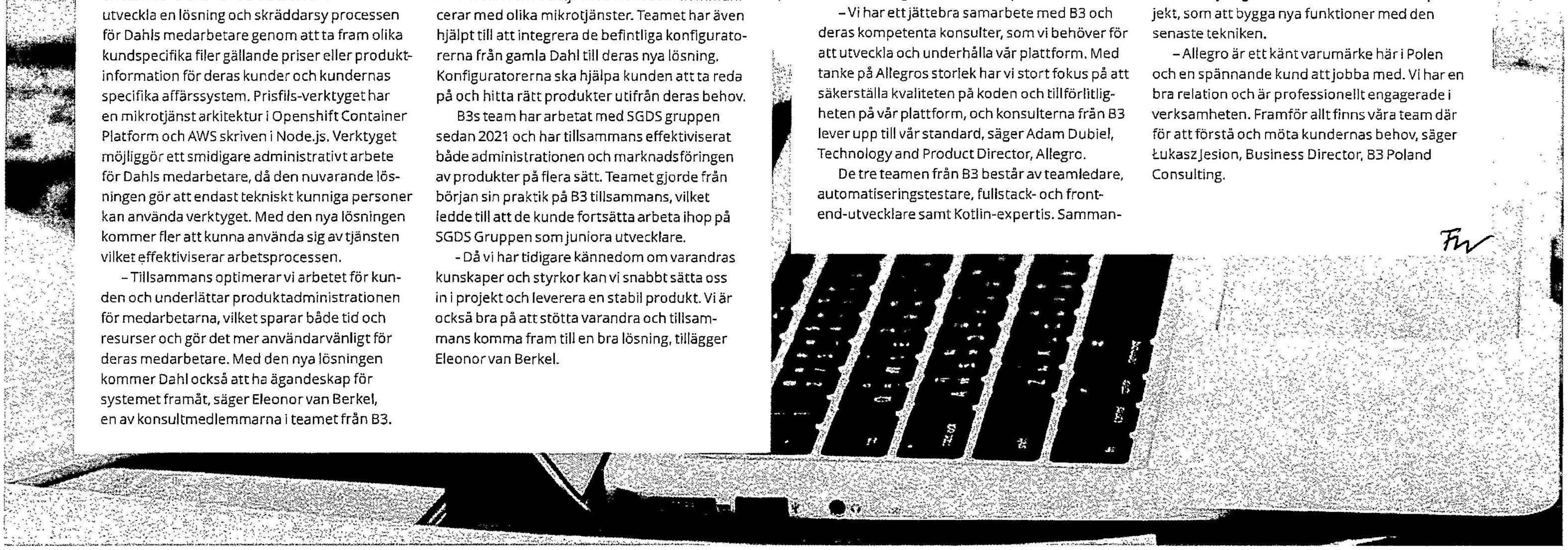
Allegro är ett av de största e-handelsföretagen i Europa med 22 miljoner besökare – varje månad. B3 Poland Consulting har sedan 2021 tre team på plats som hjälper Allegro hela vägen från att bygga och utveckla e-handelsplattformen till slutleverans framtill kund, såväl som att addera nya funktioner.

Allegro är en välkänd shoppingplattform i Polen och den mest populära. Deras kunder kan handla från över 135 000 leverantörer, som kan lista ett obegränsat antal erbjudanden på plattformen. Produkterbjudanden är tillgängliga i en mängd olika kategorier, inklusive fordon, mode, elektronik och skönhet. B3 har 18 konsulter på plats i tre team som ansvarar för utvecklingen av e-handelsplattformen.

– Vi har ett jättebra samarbete med B3 och deras kompetenta konsulter, som vi behöver för att utveckla och underhålla vår plattform. Med tanke på Allegros storlek har vi stort fokus på att säkerställa kvaliteten på koden och tillförlitligheten på vår plattform, och konsulterna från B3 lever upp till vår standard, säger Adam Dubiel, Technology and Product Director, Allegro.

De tre teamen från B3 består av teamledare, automatiseringstestare, fullstack- och front-end-utvecklare samt Kotlin-expertis. Sammansättningen av teamen bygger på olika erfarenheter, bland annat utifrån ålder och bakgrund, och är anpassade efter kundens behov. Konsulterna hjälper Allegro att bygga och utveckla plattformen och säkerställa logistiken hela vägen fram till slutleverans av paketboxarna till konsument. Därutöver ansvarar B3 även för underhåll och support inom marknadsföring och försäljning samt är med och utvecklar projekt, som att bygga nya funktioner med den senaste tekniken.

– Allegro är ett känt varumärke här i Polen och en spännande kund att jobba med. Vi har en bra relation och är professionellt engagerade i verksamheten. Framför allt finns våra team där för att förstå och möta kundernas behov, säger Łukasz Jesion, Business Director, B3 Poland Consulting.



Kulturen bygger ett starkt BS

Kulturen är grunden för BS:s tillväxt och utveckling, och även en viktig del av varumärket. Allt är som unget ur en entreprenörsande, som präglas av nyfikenhet, tolerans och driv.

För att stärka den andan arbetar BS medvetet för att ha en kultur som bygger på delaktighet och samarbete, med högt tempo och stor frihet och där välbefinnande och prestation är viktiga ingredienser. En stor del av det arbetet samlas under ytterligare Team BS som innefattar fyra delar: Athletics, Wellness, Culture och Academy, och allihop genomsyras av BS kärnvärden enkelhet, ödmjukhet och glädje. Parallellt så fortsätter vi att fråga medarbetare om sina arbetsförhållanden på BS och vad som särskiljer BS som arbetsplats.







20230515085519

Så skapar B3 Sveriges nöjdaste medarbetare

B3 Consulting Group utnämndes 2022 av Karriärföretagen till en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare inom IT. Enligt Pernilla Brolin, Head of People and Culture och Tommy Sarenbrant, Employer Branding Officer, finns en rad framgångsfaktorer som ligger bakom hur bolaget lyckas attrahera spetskompetens och säkerställa att medarbetare behålls och utvecklas i organisationen.



– Det är alltid ett gediget och långsiktigt arbete bakom att vara en attraktiv arbetsgivare och arbetsplats. Vi jobbar aktivt med personalfrågor som partner och bollplank till hela koncernen. Jag tror mycket på partnermodellen där vi som stödfunktion besitter specialistkompetens och kan jobba proaktivt inom centrala delar som medarbetar- och chefstöd, kompetensutveckling, talent acquisition och employer branding. Samtidigt som vi har en viktig uppgift i att utveckla den kultur som genomsyrar B3 idag och som jag tror är en stor framgångsfaktor för att attrahera, behålla och utveckla våra medarbetare, säger Pernilla.

90%

medarbetarnöjdhet i årets medarbetarundersökning

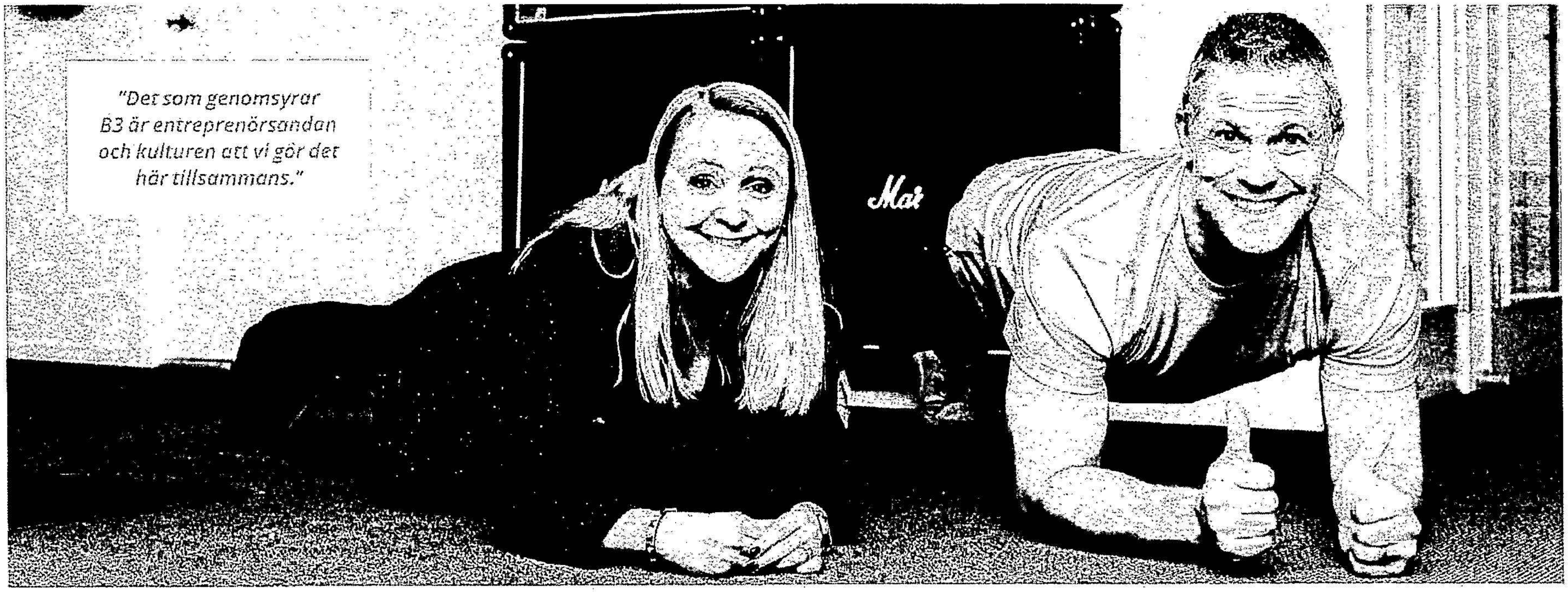
Kulturen en framgångsfaktor

Kulturen i bolaget är något som Pernilla och Tommy återkommer till som en nyckelfaktor för att skapa framgång tillsammans.

– Det som genomsyrar B3 är entreprenörsandan och kulturen att vi gör det här tillsammans. Vi brukar likna det vid familjen och släkten där koncernen är den släkt som understödjer B3-familjen i dess olika beståndsdelar. Vi har också unika satsningar som bygger känslan av en stark gemenskap, till exempel wellnessatsningen inom Team B3 som varit igång sedan 2010, säger Pernilla.

– Kontinuitet är också en viktig faktor, exempelvis för vår wellnessatsning. Det är så lätt att starta ett koncept och gasa i ett halvår och sen finns det ingen som håller ihop det framåt. Det handlar om att hitta eldsjälar som brinner för sina intressen och som vill dela med sig. Det är inte svårare än så. Ge dem tid, fokus och lyft fram dem i de olika kanalerna så att det sprids. Då får vi med oss våra medarbetare och skapar en image utåt som gör att andra attraheras och vill jobba med oss, tillägger Tommy.

– Vår förmåga att tänka och agera annorlunda tycker jag utmärker B3 som arbetsgivare och det har bidragit till den starka kulturen vi har idag. Vi pratar inte bara om jämställdhet och inkludering utan ser också till att det händer på riktigt. Våra satsningar på B3 Include där vi arbetar mycket med engagemang, skapar en ökad förståelse för att minska fördomar och skapa en mer inkluderande arbetsmiljö. Vårt partnerskap med Changers Hub och Women In Tech är exempel på aktiviteter där vi konkret uppmuntrar mångfald och ser till att förändring sker i en ganska traditionell bransch. Vi omfamnar olikheter och tror att det skapar dynamik och energi på en arbetsplats, berättar Pernilla.



Att leva som man lär

På B3 är autenticitet viktigt, att inte föreställa sig något man inte är.

– Ett vinnande koncept är också att alltid vara oss själva. Att aldrig försöka skapa en bild av något vi inte är. För eller senare så kommer verkligheten fram. Vi lever som vi lär och vi älskar att dela med oss av alla våra aktiviteter och vår kunskap. Det man ser om oss på webb, sociala medier, mässor osv. är samma företag som du ska känna igen dig hos varje dag på jobbet, berättar Tommy.

Kompetensutveckling i fokus

Även när det gäller kompetensutveckling har B3 en rad olika initiativ för att säkerställa att bolaget behåller sin konkurrenskraft.

– Vi jobbar aktivt för att skapa en lärande organisation. Det är alltifrån att bjuda in talare på relevanta områden inom våra initiativ B3 Academy och TechTalks till att stimulera kunskapsspridning genom event som "Lunch and Learn" och genom våra nya kompetensfundament där vi satsar inom kompetensområdena secure, agile och cloud. Vi har också vårt talangprogram Talent Growth som ger mer juniora talanger en unik möjlighet att utvecklas parallellt med sitt dagliga arbete. Inom respektive affärsområde äger konsulterna sin egen kontinuerliga kompetensutveckling, men vi stöttar och coachar konsulterna i sin utveckling genom att erbjuda olika initiativ inom B3 Academy samt visualisera olika karriärmöjligheter. Men till sist är det konsulterna själva som har avgörandet i egna händer, berättar Pernilla.

Starka resultat i medarbetarundersökningen

Enligt Pernilla är de positiva resultaten från årets medarbetarundersökning ett kvitto på att B3s arbete för att vara en attraktiv och inkluderande arbetsplats varit framgångsrikt.

– Bara det faktum att 88 procent av medarbetarna deltog i undersökningen tyder på ett stort engagemang. Nyckeltal som eNPS (Employee Net Promoter Score) visar också på en ökad medarbetarnöjdhet och en mycket hög nöjdhet jämfört med branschen som helhet. Det tror vi är jätteviktigt för att attrahera och behålla medarbetare framåt, säger Pernilla.

Årets Karriärföretag – en positiv överraskning

Både Pernilla och Tommy blev väldigt glatt förvånade när B3 vann utmärkelsen Årets Karriärföretag IT, redan första året som nominerade.

– Jag blev överraskad att vi vann redan första året. Men med tanke på den medarbetarnöjdhet vi har på B3 och det engagemang vi lägger på att skapa kultur och välmående så känns det både välförtjänt och rättvist, säger Tommy.

– Medarbetarna kommer alltid vara vår enskilt viktigaste tillgång, och det bästa sättet att bevara och utveckla den tillgången är att vara en bra arbetsgivare och föda den starka kultur som B3 varsamt odlat under många år, tillägger Pernilla.

20230515085521

”Här kan jag kombinera ett spännande jobb med ett aktivt familjeliv”

Kim Gustavsson arbetar som upphandlingskonsult på B3 Upphandling. Blandningen av utmanande och spännande uppdrag samt möjlighet till ett aktivt liv lockade honom till B3 och konsultrollen.

Vad gör du i din roll på B3?
– Jag jobbar som upphandlingskonsult, vilket innebär att mina uppdrag består av att genomföra upphandlingar åt andra upphandlande myndigheter. Jag hjälper till i kravfångstarbetet, har en rådgivande roll till upphandlare och genomför utredningar för verksamhetsutveckling inom inköps- och upphandlingsprocessen. Mitt arbetsområde är framför allt IT där jag har stor erfarenhet av köp av IT-tjänster, exempelvis utlokalisering av IT-drift eller enskilda applikationer, IT-arbetsplats som tjänst eller kommunikation som tjänst.

Hur trivs du på B3 idag?
– Jag trivs väldigt bra på B3. Jag har fått arbeta med många roliga och utmanande upphandlingar, jag har fått träffa flera olika myndigheter som ser inköps- och upphandlingsprocessen på olika sätt. Dessutom har jag väldigt kunniga medarbetare och en bra chef som skapar ett bra arbetsklimat.

Berätta om ditt uppdrag?
– Just nu har jag ett uppdrag för Region Stockholm, där har jag arbetsuppgifter som är kopplade till upphandling av nytt journalsystem för förlossningsvården. Hälsa och sjukvård är ett område som jag gillar att arbeta inom, det ger en känsla av att bidra till något mer i samhället.

Vad är det bästa med konsultrollen?
– För mig är det framför allt två saker. Det ena är att jag får en möjlighet att arbeta med uppdrag som är utmanande och spännande såsom verksamhetsutveckling eller att förflytta en verksamhet eller organisation inom digitalisering och skapa ändamålsenliga avtal genom en offentlig upphandling. Det andra är att kunna kombinera ett spännande jobb med ett aktivt familjeliv.



Kim Gustavsson, upphandlingskonsult, B3 Upphandling

”Att bidra till kundens utvecklingsresa känns kul och meningsfullt”

Efter många år inom samma verksamhet var Anna Mineur nyfiken på något nytt och konsultvärlden lockade. Nu arbetar hon som seniorkonsult på B3 Complete i Gävle sedan snart ett år tillbaka.

Berätta kort om dig och din bakgrund?
– Utveckling är något som ligger mig varmt om hjärtat och som följt mig genom alla år sedan min examen i systemvetenskap från 2000. Sedan dess har jag varit verksam i branschen i olika roller både som konsult och som anställd. Innan B3 var jag anställd på Lantmäteriet i 14 år och hade olika roller såsom gruppchef, verksamhetsarkitekt och projektledare. Längre tillbaka i tiden har jag också varit konsult inom projektledning och jobbat som systemutvecklare inom banksektorn.

Vad lockade dig till B3?
– Efter många år inom samma verksamhet var jag nyfiken på något nytt och konsultvärlden har alltid varit lockande för mig. Jag hade hört gott om B3 och tog kontakt med en medarbetare på B3 i Gävle som jag kände till sedan tidigare och fick mer information. Sedan fick jag träffa cheferna inom B3 Complete som förstärkte det intryck jag redan hade fått. B3 Complete andas positivism och lättrörlighet, vill man har man stor möjlighet att påverka hur det fungerar på bolaget. Att B3 har flera intressanta kunder i närområdet var viktigt för mig och att jag som medarbetare har stor möjlighet att påverka vilka uppdrag som jag kliver på.

Vad är det bästa med konsultrollen?
– Det som tilltalar mig med konsultrollen är möjligheten att få se och uppleva hur olika organisationer fungerar, det är utvecklande. Att känna att jag bidrar i kundens utvecklingsresa med det jag har hunnit få med mig i mitt bagage hittills känns också roligt och meningsfullt.



Anna Mineur, seniorkonsult, B3 Complete Gävle

2023051508522

”Det bästa med att jobba på B3 är alla trevliga och kompetenta kollegor”

Gustaf Kullring arbetade länge som mjukvarutestare för att senare sadla om till Agil coach. Idag jobbar han som testledare och agil coach på B3 Skilled tillsammans med ett härligt gäng i Malmö.

Berätta kort om dig och din bakgrund?
– Jag började min karriär som mjukvarutestare eftersom jag hade svårt att hitta jobb som nyexad akustiker. Mitt jobb tog mig dock längre och längre ifrån test och det blev mer fokus på arbetssätt, hur man jobbar tillsammans och kommunicerar med varandra för att alla ska känna sig involverade. Detta gjorde att jag för några år sedan lade testhatten på hyllan och jag började jobba som Agil coach.



Gustaf Kullring,
agil coach, B3 Skilled

Vad gör du i din roll på B3?
– I min roll som Agil coach så jobbar jag främst med att stötta team och organisationer att hitta sätt att jobba bättre med varandra. Det handlar ofta om att hitta samsyn kring målsättningar och vägar till målen, men också mycket om att facilitera konversationer mellan människor och se till att fokus hamnar rätt.

Vad tycker du är det bästa med att jobba på B3?
– Det bästa med att jobba på B3 är alla trevliga, professionella och väldigt kompetenta kollegor. Jag gillar också hur vi jobbar i ett mindre bolag men kan dra nytta av fördelarna av att vara en del av ett större företag. På B3 Skilled känner jag hela gänget och jag får gehör för mina tankar och idéer samtidigt som vi i koncernen har musklerna av ett stort bolag i konkurrensen om kunder. Det bästa från två världar helt enkelt!

”Att medarbetarna är företagets viktigaste resurs är inte en klyscha på B3, det är på riktigt!”

Marie Häggström har arbetat på B3 sedan 2009 främst som projektledare och programledare för stora upphandlingar och implementationsuppdrag inom hälso- och sjukvården. Idag jobbar hon som senior verksamhetskonsult på ett av B3s specialistbolag, *B3 Healthcare Consulting*.

I år firar B3 20 år! Hur har bolaget förändrats under årens lopp?
– Den största skillnaden är antalet anställda. När jag började lärde jag känna i stort sett alla, men vi växte fort och ganska snart var det jag som började känna mig som nyanställd när jag kom in på kontoret och inte kände igen kollegorna. Men oavsett antal anställda så har stämningen på bolaget alltid varit härlig. Förutom antalet anställda så är nog den största förändringen när det tidigare affärsområdet blev ett eget dotterbolag. Då fick vi både frihet och ansvar att utveckla vår verksamhet mer och där har vi konsulter varit väldigt delaktiga.

B3 har från början satsat på att skapa en stark företagskultur. Hur skulle du beskriva den?
– Professionell, varm och inkluderande. Även om B3 har växt mycket genom åren har bolaget haft stort fokus på att rekrytera de bästa konsulterna och ge oss förutsättningar att utvecklas. Att medarbetarna är företagets viktigaste resurs är inte en klyscha på B3, det är på riktigt. Cheferna är noga med att vi trivs med våra uppdrag och har en rimlig arbetssituation. Jag var också med och startade upp Team B3, vår wellness-satsning, som har utvecklats enormt de senaste åren. Tack vare engagerade medarbetare finns nu allt från handarbetscafé till simträningspass och Vasaloppsresor. Det skapar en gemenskap som också främjar företagskulturen.

Vad tycker du är det bästa med att jobba på B3?
– För mig är det viktigaste och mest grundläggande att jag och bolaget delar värderingar. Inom B3 Healthcare Consulting var vi tidiga med att arbeta fram en värdegrund med tillhörande värdeord. På andra plats kommer frihet och ansvar. Jag driver mina projekt/program och tar fullt ansvar för uppdraget. Sammanfattningsvis så trivs jag väldigt bra i min roll som konsult – jag kan byta jobb utan att byta arbetsgivare och jag har spännande uppdrag som utvecklar både min profession och person!



Marie Häggström,
projektledare, B3 Healthcare

20230515085523

”Jag får hela tiden lära mig nya saker och utvecklas på B3”

Hanif Farahmand Mokarremi har arbetat som utvecklare på B3 Init sedan 2017, ett av B3s specialistbolag som är verksamt inom en rad olika branscher och har kunder inom bland annat myndigheter, fintech, detaljhandel, telekom, media och transport.

Berätta kort om dig och din bakgrund?
– Jag har studerat till civilingenjör i datateknik och arbetat heltid som konsult inom branschen sedan tio år tillbaka. I min roll har jag jobbat med frontend, backend samt infrastruktur och automatisering. På senare år har jag gått ifrån Java till Python, och mer mot infrastruktur och automatisering. Idag har jag ett uppdrag som backend-utvecklare på ett startup-bolag och arbetar främst med infrastruktur och drift-sättning.



Hanif Farahmand Mokarremi, seniorkonsult B3 Init

Vad tycker du är bäst med att jobba på B3?
– Jag trivs jättebra på B3! Det är stimulerande att vara en del av ett större bolag och hela B3-koncernen, men samtidigt arbeta inom det lilla bolaget där den mesta av kommunikationen sker med kollegor och chefer. Jag gillar att det finns möjligheter att kontinuerligt lära sig nya saker och att utvecklas som tekniker genom olika föreläsningar och kurser internt.

Vad uppskattar du mest med B3s kultur?
– Jag uppskattar att det är korta ledtider till beslut och att min chef alltid är tillgänglig för mig och mina kollegor. Ett exempel är när jag i december 2022 lyfte den pågående situationen i Iran och frågade om vi på B3 kunde vara med och stötta ett ideellt initiativ som då dök upp. Det ledde till att vi på B3 på kort tid var med och stöttade loppet ”I Run for Iran” som syftade till att engagera fler människor och skapa medvetenhet om läget i Iran. Vi var flera kollegor som deltog för att tillsammans stå upp för alla människors lika rätt till frihet och demokrati under denna dag, vilket var fint.

”Vi fokuserar på människorna och att bygga en kultur med öppen kommunikation”

Katarzyna Saladucha, arbetar idag som Talent Acquisition Manager på B3 i Polen och har följt utvecklingen sedan bolaget etablerades där 2018. Företaget fortsätter växa och har idag kontor i både Krakow och Warszawa

Berätta kort om dig och din bakgrund!
– Jag har alltid uppskattat att få arbeta med människor och kom i kontakt med rekryterings- och IT-branschen 2018 då jag funderade på nästa steg i min yrkeskarriär. Jag trivs i en roll där jag får träffa olika personligheter och lösa olika situationer. Jag kommer ursprungligen från Vitryssland men åkte till Polen för att studera och blev kvar.

Vad innebär din roll på B3?
– Jag började som Talent Acquisition Specialist, men min roll har hela tiden utvecklats, och idag arbetar jag som Talent Acquisition Manager. Jag har med tiden byggt upp ett stort rekryteringsteam, som nu består av elva personer. Förutom att bygga och driva teamets arbete framåt, har jag ständig kontakt med våra affärsutvecklingschefer för att se över kvaliteten på de tjänster vi erbjuder våra kunder. Jag försöker optimera arbetet inom rekryteringsområdet och tillsammans med hela teamet söker vi ständigt efter nya idéer för att förbättra olika processer och öka effektiviteten i vårt arbete.

Hur har företaget utvecklats under åren?
– Bolaget har växt och utvecklats enormt, vilket inte minst syns tydligt i våra siffor och i hur våra team växer samt i antalet konsulter. De kunder vi arbetar med idag är världskända varumärken. Vi har etablerat processer som har fungerat bra för oss genom åren och som både underlättar vårt arbete och upprätthåller kvalitet.

Hur skulle du beskriva B3s kultur?
– Vi fokuserar på människorna och att bygga en kultur med en öppen kommunikation. Vi fokuserar också på frihet, vilket ger medarbetarna utrymme för eget ansvar. En strävan för oss är att bygga långsiktiga relationer och mål, varför det är så viktigt för oss att attrahera rätt personligheter.



Katarzyna Saladucha, Talent Acquisition Manager, B3 Consulting Poland

2023051508524

B3s historia

I 20 år har B3 hjälpt företag och organisationer att effektivisera sin IT och skapa nya möjligheter genom digitalisering och verksamhetsutveckling. Genom åren har många milstolpar uppnåtts. B3 har etablerats på flera orter, antalet medarbetare har växt, B3 har fått många spännande kunder och affärer, bolaget har vunnit många utmärkelser och utvecklats till det 20-åriga bolag det är idag.



2003–2006

B3 grundas med första kontoret i Stockholm. Affärsidén är att hjälpa företag och organisationer att effektivisera sin IT och de första uppdragen är framförallt inom IT-management med inriktning på kostnadseffektivisering av IT-miljöer. Bolaget etablerar en specialistgrupp av seniora konsulter med fokus på databaser, IT-arkitektur och systemutveckling. Antalet kunder växer snabbt och kontor öppnas även i Sundsvall. Specialistinriktningar görs mot vårdsektorn och telekomrelaterade uppdrag.

2007–2009

Bolaget påbörjar en expansion på Göteborgsmarknaden. Tjänsteerbjudandet kring Oracle förstärks och B3 uppnår status som Certified Advantage Partner. Antalet anställda växer och uppgår till 65 personer år 2009, samma år som bolaget får sin första utmärkelse som Gasellföretag av Dagens Industri.

2010–2013

Perioden har inledningsvis kännetecknats av finanskrisen men präglas av fortsatt lönsam tillväxt och B3 får ytterligare Gasellutmärkelser av Dagens Industri, med den första 2009 blir det nu fem år i rad – 2010, 2011, 2012 och 2013.

Förvärv av verksamheten i Colosseum Consulting AB, som ytterligare stärker B3s tjänsteerbjudande i Oracleverksamheten, samt förvärv av Castra Group AB, som ökar närvaron i Göteborg och IT-konsultbolaget D11 Consulting AB, som ger förstärkning inom viktiga kompetensområden.





2014–2017

B3 sjösätter det nya verksamhetssystemet "B3 – bra, bättre, bäst", och genomgår certifiering enligt ISO 9001:2008. Verksamheten breddas, bland annat med nyetablerade dotterbolag i Örebro och Borlänge samt kontor i Malmö. Bolaget fortsätter vinna nya ramavtal, uppdragen och kundbasen fortsätter breddas. Vid utgången av perioden uppgår antalet anställda till 231 personer.

B3 förvärvar verksamheten i Platon Solutions AB, med inriktning mot Business Intelligence. Även Visab Holding AB, med stark närvaro inom Bank, finans och försäkring, förvärvas samt den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB, med spetskompetens inom framför allt telekom.

B3 utses två år i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser i sin storleksklass av Great Place to Work (GPTW). Magnet Awards uppmärksammar B3s medarbetarsatsning på wellness.

B3s aktie noteras på Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) i december 2016. Huvudkontoret flyttar till nya representativa lokaler i centrala Stockholm, vilket bland annat möjliggör tätare kundkontakt.

Affären breddas genom att etablera flera verksamheter. Vidare förvärvas konsultbolaget Init AB, starka inom systemutveckling och infrastruktur, 51 procent av digitalbyrån Rebel & Bird AB respektive konsultbolaget Sentensia Q AB, med stark närvaro inom framför allt offentlig sektor och med kontor även i Gävle.

I slutet av 2017 uppgår antalet medarbetare till 493.

2023051508525

2018–2019

Koncernen antar ny varumärkesplattform och byter namn till B3 Consulting Group. Samtidigt organiseras verksamheten i affärsområden för att bättre ta vara på affärsmöjligheter.

B3 startar bolaget B3 Squadra samt etablerar verksamhet i Polen. Third Base AB med 34 medarbetare, Reach Consulting AB med 40 medarbetare, Alenio Consulting AB med 13 medarbetare och Nuway AB med 49 medarbetare förvärvas.

B3 är med på Veckans Affärers lista över Superföretag 2018 och kniper bronset vid Magnet Awards utmärkelse inom Employer Branding.

94 procent av medarbetarna anser att B3 är en mycket bra arbetsplats, enligt årets resultat från Great Place To Work (GPTW).

Rising Stars, programmet som ger juniora talanger möjlighet att utvecklas till självständiga konsulter, lanseras.

2020

En pandemi drar fram över världen med efterföljande ekonomisk recession, och digitaliseringen accelererar.

B3 startar fyra nya bolag och bildar även nya genom att slå samman befintliga dotterbolag för att ytterligare stärka erbjudandet till kund.

Bolaget fortsätter att vinna flera ramavtal och antar nya kunduppdrag.

Av Great Place to Work (GPTW) utses B3 till Sveriges näst bästa arbetsplats i kategorin Stora organisationer med över 250 medarbetare. Resultatet visar även att 94 procent av medarbetarna anser att B3 är en mycket bra arbetsplats.

B3 blev senare också utsedd till en av Europas bästa arbetsplatser enligt Great Place To Work (GPTW) i kategorin Best Large Workplaces in Europe. B3 är det högst placerade svenska företaget inom den kategorin.

2021

B3 får många utmärkelser under året och utses av Great Place to Work (GPTW) återigen till en av Sveriges bästa arbetsplatser i kategorin Stora organisationer med över 250 medarbetare. Under hösten utses B3 också till en av Europas bästa arbetsplatser i kategorin Best Large Workplaces.

B3 utses till ett av "Årets Karriärföretag", en utmärkelse som delas ut till de omkring 100 arbetsgivare i Sverige som anses vara mest attraktiva att göra karriär på för både young professionals och nyutexaminerade studenter. Under 2021 är B3 också en av sex finalister när hälsoföretaget Feelgood utser Sveriges friskaste företag.

B3 startar det nya bolaget B3 HealthTech under året och bildar även fler nya bolag genom att dotterbolag går samman som B3 Skilled, B3 Complete och B3 Business Transformation.

Bolaget fortsätter att vinna många nya ramavtal, varav två nya ramavtal med Kammarkollegiet genom B3-ledda konsortium är viktiga milstolpar för B3 och skapar möjligheter till nya affärer i myndighetssektorn.



2022

Anette Billing tillträder i april som ny VD och koncernchef och tar över efter bolagets grundare och VD sedan start, Sven Uthorn. Anette Billing har jobbat inom IT-konsultbranschen i 30 år och innehaft ett flertal ledande positioner på olika techbolag.

B3 hedras för arbetet med kommunikation, employer branding och wellness och vinner utmärkelsen Årets Karriärföretag inom kategorin IT. B3 tar därmed hem segern framför alla nominerade IT-konsultbolag.

Det nya bolaget B3 Grit etableras under hösten 2022. B3 Grit hjälper kunderna att utveckla nya möjligheter inom webbutveckling och design. B3 stärker positionerna i norra Sverige och B3 Consulting Sundsvall byter namn till B3 Vibe.

B3 arrangerar för första gången B3 Arena, ett fullsatt kundevent med fokus på digitaliseringens möjligheter där flera av B3s kunder deltar med spännande presentationer. Totalt samlas 350 kunder, medarbetare och samarbetspartner på eventet i Stockholm.

Bolaget fortsätter att vinna flera ramavtal och antar nya kunduppdrag under året.

Ett hållbart B3

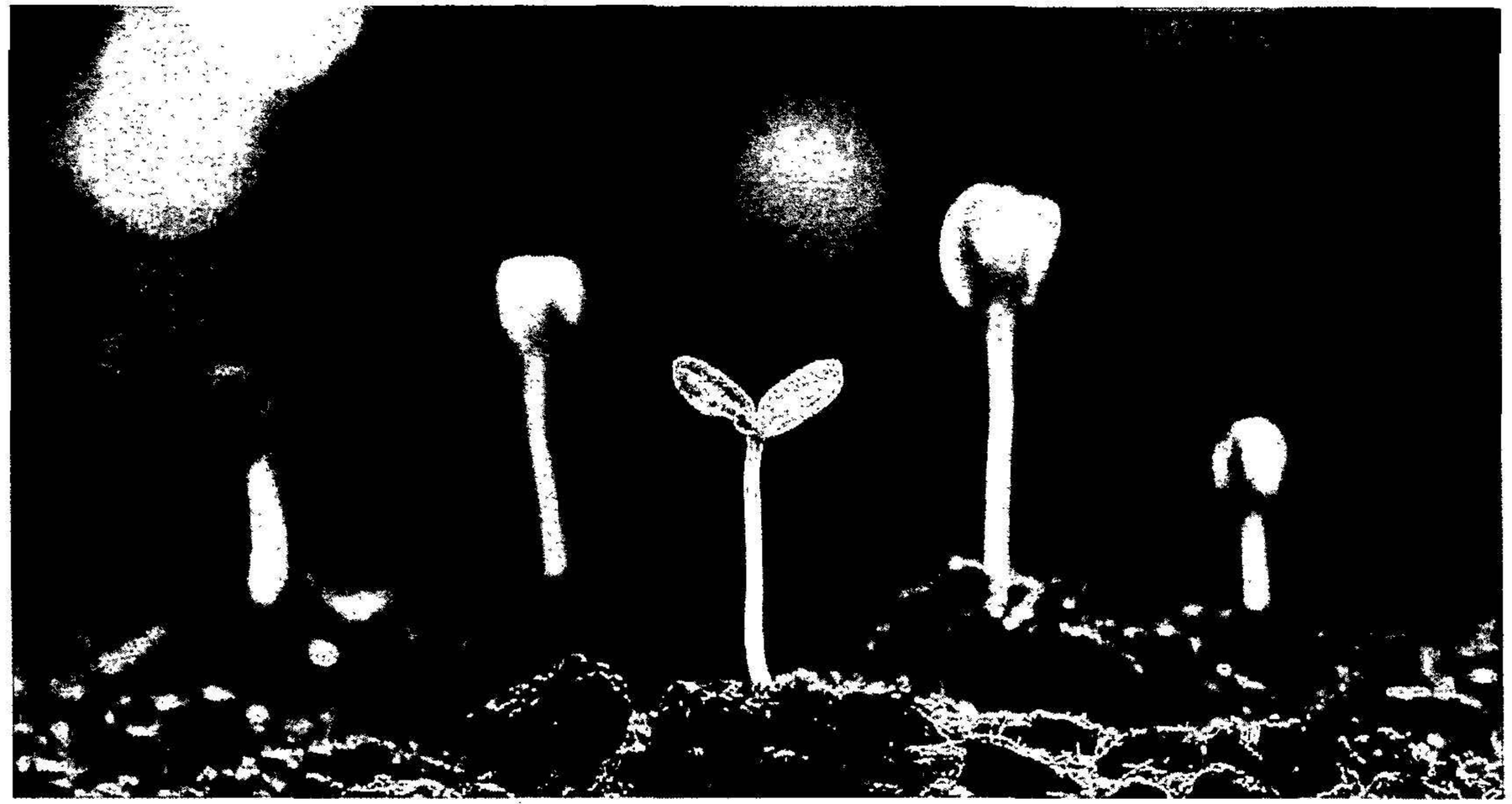
Återgång efter två års pandemi skapar förändrade förutsättningar för kunder och medarbetare. B3s hållbarhetspolicy visar riktningen framåt.

Efter närmare två års arbete på distans inom en stor del av både privata och offentliga verksamheter på grund av pandemin, påbörjades en återgång under 2022. Återgången sker gradvis, vilket innebär att de flesta kunder idag talar om hybridarbete, det vill säga en mix av arbete på plats och på distans. Digitaliseringsarbetet hos kund har fortsatt i oförminskad takt. Inom såväl privat som offentlig sektor fortsätter ett intensivt förbättringsarbete med nyttjandet av nya tekniska möjligheter. Digitaliseringen skapar möjligheter, men den ställer också nya krav på informationssäkerhet för att skydda individer, företag och samhälle.

Under 2020 och 2021 såg koncernen en stark nedgång i emissioner, drivet av det ökande distansarbetet. I linje med att en återgång till mer arbete på plats hos kund sker har utsläppen ökat jämfört med tidigare år. Resande till våra kunder är historiskt och i nuläget B3s största källa till utsläpp. Jämfört med år 2019, det senaste året med jämförbara förhållanden, har emissionerna minskat med cirka 20 procent.

Bolagets har tydliga målsättningar för sitt hållbarhetsarbete, och styrelsen är engagerad i hållbarhetsfrågorna. Måldefinition och styrning används för att påverka verksamheten mot inte bara en lönsam, utan också hållbar affär.

Här intill finns en sammanfattning av den målsättning koncernen har samt huvudaktiviteter som bedrivs inom respektive hållbarhetsområde.



B3s hållbarhetspolicy

B3 strävar efter att vara ett etiskt och transparent bolag med goda relationer till samhället och med en positiv påverkan på människor och miljö. Det enskilt största bidraget till en mer hållbar värld sker genom bolagets tjänster. Bolaget arbetar aktivt med ansvarstagande utifrån krav från våra ägare, våra kunder, från lagstiftare och från medarbetare.

Bolagets har under 2022 fastställt en hållbarhetspolicy med målsättningar uppdelade på tre perspektiv – medarbetare, samhälle och kunder. Innehållet är i korthet följande.

Medarbetare

B3 ska verka för att:

- ha ett hållbart ledarskap, det vill säga ett inkluderande, proaktivt och hälsofrämjande ledarskap med koppling till arbetsmiljö
- bejaka inkludering och mångfald
- stödja olika initiativ för wellness inom koncernen

Samhälle

B3 ska verka för att:

- erbjuda en hälsosam arbetsmiljö
- medverka till en god regional och global miljö
- kartlägga bolagets miljöpåverkan
- genom partnerskap vara en kraft för ett gott samhälle för alla

Kunder

B3 ska verka för att:

- skapa hållbara lösningar för våra kunder genom att utnyttja digitaliseringens möjligheter

20230515085527

Hållbara medarbetare

På B3 vill vi att allas erfarenheter ska uppskattas, olikheter respekteras och all energi tillvaratas på rätt sätt. Hållbara människor omfattar både individer och samhälle. Vi utbildar våra ledare i hållbart ledarskap, vi arbetar strategiskt med inkludering, vi prioriterar wellness för alla medarbetare och erbjuder en god och hälsosam arbetsmiljö.

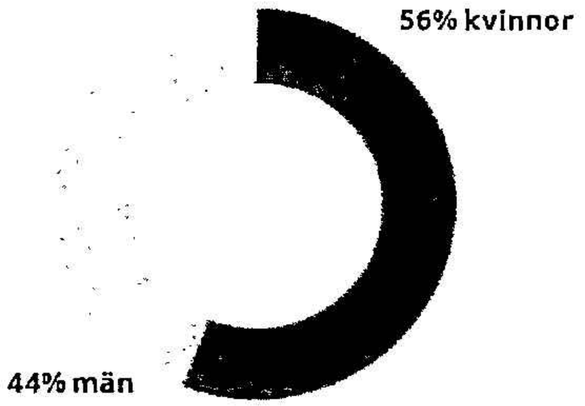
89%

anser att B3 är lika bra eller bättre än andra konsultbolag i branschen enligt medarbetarundersökningen 2022.

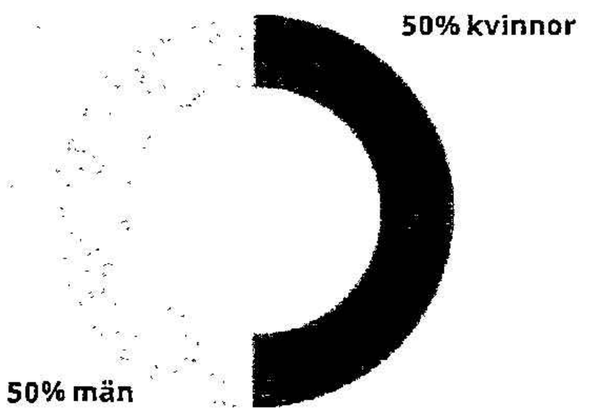
63 eNPS

B3s eNPS (employee net promotor score) har ökat från 57 till 63 (mäts på en skala från –100 till 100 där allt över 0 är starkt.) Benchmark för IT är 11.

Jämställd koncernledning 2022



Jämställd styrelse 2022



Målsättning

Att erbjuda en inkluderande och hälsosam arbetsmiljö där medarbetarna trivs, samt att medverka till en god regional och global miljö.

Mångfald och jämställdhet

Som utpräglat tjänsteföretag utgör B3s medarbetare grunden för bolagets framgång. En ansvarsfull personalpolitik som bland annat värnar om mångfald och jämställdhet är därför en självklar förutsättning för att både behålla och attrahera nya medarbetare. B3 arbetar aktivt med mångfaldsfrågor och utgår från synen att medarbetarnas olikheter, förutsättningar och erfarenheter är tillgångar i verksamheten, det skapar dynamik i en grupp och ger perspektiv och impulser till nya tankar och idéer.

B3 ser jämställdhet som en självklarhet och strävar efter att förbättra fördelningen män och kvinnor. Bolaget arbetar därför aktivt för att rekrytera fler kvinnor och för att säkerställa jämställdhet på alla nivåer. Under 2020 startade B3 ett inkluderingsnätverk, B3 Include, med ambitionen att bidra till att B3 ska bli en än mer inkluderande arbetsplats.

B3-medarbetare och ibland även externa gäster bjuds in till presentationer och inspiration inom olika områden som efterföljs av diskussion och erfarenhetsutbyte. Syftet är att öka medvetenheten kring frågorna och i slutänden attrahera fler kvinnor, fler yngre och fler utlandsfödda medarbetare. Under 2022 genomfördes ett flertal aktiviteter, bland annat föreläsningar med jämställdhetsexperterna Make Equal och organisationen Under Kevlaret som driver frågor kopplat till mäns hälsa. B3 arrangerade även temaveckor kring jämställdhet i samband med den Internationella kvinnodagen i mars och den internationella mansdagen i november.

Under 2022 klättrade B3 med flera steg på Allbrights gröna lista från plats 35 till plats 10. Stiftelsen Allbright kartlägger hur jämställda Sveriges börsnoterade bolag är och presenterar årligen en rankning. Allbright mäter andel kvinnor i ledningsgruppen och jämställda bolag placerar sig på Allbrights gröna lista.

Hållbart ledarskap

Ett hållbart ledarskap är en viktig nyckel för att utveckla hållbara medarbetare som mår bra. B3 utbildar alla ledare årligen i Hållbart ledarskap. Utbildningen lägger fokus på det proaktiva och utvecklande ledarskapet där cheferna får breda verktyg och tips på hur de kan jobba med sina medarbetare – med fokus på hela medarbetarens resa. Ledare på alla nivåer deltar. Under 2022 var ledarskap även i fokus på våra VD-dagar för alla våra dotterbolags-VD som fick kartlägga sitt arbetsrelaterade DNA kring hur man agerar i olika situationer och hur man kan använda sin potential på bästa sätt.

Visselblåsarfunktion

Det normala inom bolaget om någon upptäcker diskriminering eller brott mot uppförandekoden är att ta upp det med närmaste chef, HR, annan person i företagsledningen eller styrelsens ordförande. För den som hellre vill rapportera anonymt finns det rutiner för det. Den som anmäler ska känna sig trygg med att anmälningar utreds och hanteras med den diskretion som ärendet motiverar.

Wellness på jobbet

B3 bedriver ett flertal aktiviteter med fokus på välmående och hälsa. Varje vecka ordnas träningsaktiviteter såsom löpning, crossfit och simning, men även fiske, brädspelskvällar, handarbetscafé och andra mer kulturella träffar arrangeras regelbundet. Alla medarbetare är välkomna att delta efter egen förmåga och aktiviteterna ger även möjlighet till gemenskap med andra kollegor. Wellness för B3 är inte bara en fråga om fysiska eller sociala aktiviteter, vi uppmanar även till god mental hälsa där vi anordnar föreläsningar för att lära oss mer om t.ex. sömn, kost, motivation men även kunskapsdelning kring hur vi själva kan bidra till en inkluderande arbetsplatskultur.

Efter att pandemins restriktioner släpptes har B3 under 2022 återigen kunnat uppta sitt rika utbud av olika aktiviteter för medarbetarna och under året har många aktiviteter arrangerats runt om på de olika orterna.

B3s wellnessarbete väcker intresse och nyfikenhet och var även tillsammans med B3s kultur och kommunikation en framgångsfaktor som gjorde att B3 utsågs till Årets Karriärföretag IT under hösten 2022. Ett stort antal anställda utnyttjar även förmåner som exempelvis träningskort som friskvård och erbjudande om tjänstecykel.

20230515085528

Hållbart samhälle

B3 verkar för en frisk miljö och ett gott samhälle. Vi arbetar mot våra miljömål och samarbetar med flera organisationer för att bidra till en mer hållbar värld. B3 kartlägger bolagets miljöpåverkan med målet att årligen minska klimatpåverkan per anställd.

Aktiviteter

Samverkansprojekt

B3 tar vara på möjligheter att bidra till samhället utifrån formella ramverk och genom flera samverkansprojekt.

B3 har under året haft ett aktivt samarbete med Changers Hub som B3 varit huvudsponsor till under 2022. Changers Hub har ett stort nätverk med unga vuxna från Stockholms och Göteborgs ytterstadsområden och verkar för att demokratisera framgång med visionen att alla ska få samma möjlighet att förverkliga sina idéer och påverka sin framtid, oavsett bakgrund och förutsättningar. Genom partnerskapet har B3 och Changers Hub bland annat bidragit till att utbilda ett tjugotal ungdomar inom front end-utveckling. Unga inom målgruppen inspireras till att våga satsa på en karriär inom IT och att andelen av kvinnor som utbildar sig till front end- utvecklare ökar. Flera av B3s medarbetare har engagerat sig som coacher för deltagarna i programmet. Istället för arvode har en summa för coachernas engagemang skänkts till välgörenhet.

B3 har under 2022 även fortsatt varit sponsor till Pink Programming, en ideell förening vars mål är att fler kvinnor ska programmera.

I början av 2023 inledde B3 samarbete med Women in Tech som anordnar Nordens största teknikkonferens för kvinnor, med syftet att fortsätta arbeta aktivt med jämställdhet för att attrahera fler kvinnor, både till B3 och till branschen. Under året kommer ett antal olika aktiviteter arrangeras och B3 deltar vid Women in Techs konferens.

Medvetandegörande kring hållbarhet genom Digitaliseringskonsulterna

B3 deltar sedan flera år i Digitaliseringskonsulterna, ett branschsamarbete kring gemensamma hållbarhetsfrågor. Under 2022 har detta arbete fortsatt, och B3 deltar aktivt i såväl styrelse- som arbetsgruppsarbete. Digitaliseringskonsulterna samlar företag med expertis inom digitalisering, innovation och förändringsledning i syfte att åstadkomma snabba och stora utsläppsminskningar i samhället.

Under senare delen av 2022 har en medarbetarutbildning inom hållbarhetsområdet lanserats, och detta arbete fortsätter in i kommande perioder, i takt med att nya medarbetare tillkommer i koncernen.

Ökad transparens genom Nasdaq eSG Database Portal

Även under 2022 har B3 anslutit sig till och redovisatat uppgifter i Nasdaqs globala ESG Database Portal. Portalen innehåller ESG-data från börsnoterade företag i Norden och underlättar för investerare och andra att hitta information inom hållbarhetsområdet för att skapa transparens. I utbyte mot att vara en del av portalen har B3 också certifieras som en "Nasdaq ESG Transparency Partner", en utmärkelse för bolag som visar sitt engagemang i marknadstransparens och höjning av miljöstandarder direkt till allmänheten; både nuvarande och framtida investerare.

Sammanställd redovisning av miljöpåverkan

Klimatpåverkan

B3 har sedan 2015 beräknat sin klimatpåverkan. Bolagets klimatpåverkan redovisas nedan enligt GHG-modellen (Green House Gas Protocol Corporate Standard) uppdelade i Scope 1 till 3. Klimateffekt (summan av emissioner redovisade inom Scope 1 till 3) är för 2022 totalt beräknat till 0,86 ton CO_2e/medarbetare.

År 2022 har i viss mån karaktäriserats av återgång till det läge som gällde före pandemin 2020–2021. En konsekvens av detta är att vi ser ett ökat resande, dels mellan hem och arbetsplats, dels inom ramen för de uppdrag som våra konsulter verkar i. Tendensen med hybridarbete, det vill säga arbete både i hemmet och på plats hos kund, är också stark efter pandemin.

Konsekvensen av detta är att B3 ser en ökning av emissioner jämfört med föregående år, men till en nivå som ligger under den som gällde innan pandemin.

Begränsad direkt miljöpåverkan

Bolaget bedriver inget tillståndspliktigt miljöpåverkande verksamhet. Miljöarbetet utgår från B3Miljö – miljöledningssystemet för upprätthållande av moderbolagets ISO 14001-certifiering. Den omfattar hållbarhetspolicy, miljöplan, miljömål, interna revisioner, avvikelsehantering samt utbildning av personal och medvetenhet om verksamhetens miljömål.

Scope	CO_2e totalt koncernen 2022 (2021), ton	CO_2e per medarbetare 2022 (2021), ton
Scope 1 Förbränning av fossila bränslen, egenkontrollerade källor	7,4 (6)	0,01 (0,01)
Scope 2 Indirekta utsläpp via el, värme och kyla. B3 använder huvudsakligen grön el och lokaler baserade på fjärrvärme	14 (14)	0,02 (0,02)
Scope 3 Utsläpp från inköp av varor och tjänster. Här ingår transporter, tjänsteresor, avfall (datorer och smartphones etc)	675 (287)	0,83 (0,39)

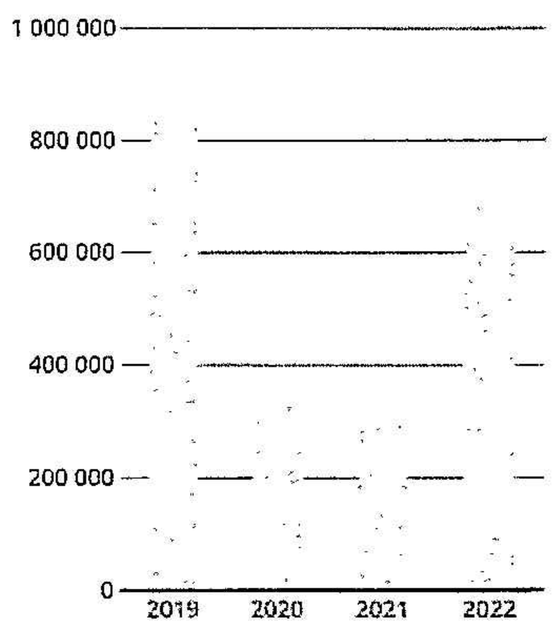
20230515085529

Lokaler
B3 verkar på nio orter i Sverige med centralt belägna lokaler dit det är lätt att åka kollektivt och minimerar parallellt antalet parkeringsplatser. Ambitionen är att använda moderna lokaler tillsammans med moderna och klimatmedvetna fastighetsvärdar. I och med detta finns en förväntan om att avfall ska kunna sorteras, att det ska finnas tillgång till förnyelsebar el samt effektiv kyla och värme. Material och leverantörer väljs med hänsyn till miljömärkning och krav på miljömedvetenhet.

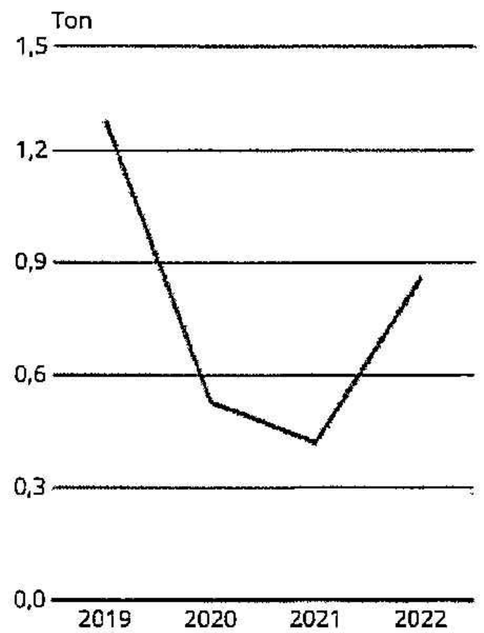
Resor
B3 har en riktlinje för resor och en förmånsbilspolicy. Bolaget arbetar med att minska klimatpåverkan genom att använda d gitala lösningar i stället för att vara på plats fysiskt. En stor del av de anställda använder kollektiva transporter där så är möjligt.

B3s klimatpåverkan från resor redovisas under scope 1 och 3 i tabellen nedan.

TOTALA EMISSIONER, TON CO_2 PER ÅR



EMISSIONER PER ANSTÄLLD, TON CO_2 PER ÅR



Hållbara affärer

Introduktion

Målsättning
Att leverera i kundprojekt som ger positiv miljöpåverkan och som tar hänsyn till hur aktuella projekt och uppdrag påverkar miljön.

Aktiviteter
Uppförandekod
Medarbetarnas uppförandekod finns beskriven i B3s ledningssystem och behandlas under introduktionen för nyanställda, samt i de arbeten som de enskilda dotterbolagen lägger ner på till exempel gemensamma värderingar med möjlighet att agera utifrån personlighet och kunskapsnivå. Hela uppförandekoden finns på bolagets hemsida.

Vår uppförandekod säger bland annat:
- Vi företräder kundens intressen.
- Vi har respekt för individen: din kollega, din kund och dina branschkollegor.
- Vi verkar för att kundens lösningar blir så kostnadseffektiva som möjligt.
- Vi agerar professionellt i våra relationer med kundens personal och andra resurser som kunden använder för uppdragen. Smidighet, hjälpsamhet och serviceanda är centrala nyckelord.
- Vi följer kundens riktlinjer men vi ska alltid kunna komma med förslag till förbättringar eller alternativ där så är nödvändigt och önskvärt.

På sidorna 21 och framåt finns ett antal case som visar digitaliseringens möjligheter.

2023051508530

SDG-mappning

Nedan beskrivs B3s hållbarhetsarbete grupperat på de tre områden som redovisas i B3's hållbarhetspolicy, samt hur respektive område relaterar till FN:s 17 punkter inom hållbarhet (SDG[1]).

SDG-Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2022	Kommentar	Ev. KPI
	Hållbara medarbetare			
God hälsa och välbefinnande	B3 ska vara en sund arbetsplats. Bolaget ska verka för god hälsa och motarbeta ohälsa. B3 bejakar individens frihet och personliga utveckling, och bekämpar utbränning B3 bidrar till balans i livet för våra medarbetare. Koncernens bolag rapporterar in till koncernledningen resultat som sammanställs, avvikelser undersöks vid behov vidare.	Bolagen rapporterar in resultat till koncernledningen som sammanställs, avvikelser undersöks vid behov vidare.	B3 jobbar aktivt med att analysera och följa upp sjukfrånvaro.	Under 2022 uppgick andel sjukskrivna till 1,6 procent.
Jämställdhet	Bolaget arbetar aktivt med mångfaldsfrågor och utgår från medarbetarnas olikheter, förutsättningar och erfarenheter som tillgångar i verksamheten. B3 ser jämställdhet som en självklarhet och strävar efter att förbättra fördelningen män och kvinnor.	B3 vidareutvecklade under året sitt nätverk som arbetar mot förbättrad jämställdhet och inkludering.	Förbättrad ersättning vid bland annat föräldraledighet införd.	Av medarbetarna är 73 procent män och 27 procent kvinnor I chefsbefattning är 69 procent män och 31 procent kvinnor. Inom B3s styrelse är 50 procent kvinnor.
Minskad ojämlikhet	B3 bedriver ett aktivt arbete inom området med uppdaterade policyer samt en Code of Conduct. B3s profil med erfarna anställda gör att åldersdiskriminering motverkas i stor utsträckning B3 har ett antal medarbetare som via bolaget kommit in på arbetsmarknaden igen.	Policyer aktuellhålls och revideras regelbundet inom ramen för etablerad förvaltningsorganisation.		
	Hållbart samhälle			
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	B3 är en skattebetalare i Sverige. Som en del av hållbarhetsarbetet tillämpar bolaget en ansvarsfull skattepolicy som tydliggör bolagets vilja att göra rätt för sig i samhället. Vi arbetar med Code of Conduct som rättesnöre för hur affärer görs och hur tjänster levereras.			
God utbildning för alla	B3 ska samverka med samhället inom utbildningsfrågor och verka för att öka intresset för IT. B3 arbetar med ständigt lärande och vi delar med oss av våra erfarenheter.	Se avsnitten ovan om Samverkan med samhället samt avsnittet om hur B3 arbetar med ideella organisationer på följande sida.		
Hållbar energi för alla	B3 ska bidra till nya tekniker som sparar energi och är energieffektiva.	80 procent av vår verksamhet köper förnybar el.		
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	B3 respekterar mänskliga rättigheter och utgår från internationella konventioner om mänskliga rättigheter i styrningen av den dagliga verksamheten. Koncernens bolag respekterar medarbetarnas rättighet att organisera sig. Bolagen ska också respektera medarbetares rätt att avstå från att ingå i en fackförening. B3 tolererar inte barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld.	Inga fall av brott mot mänskliga rättigheter har uppkommit.		Följs upp bland annat i den årliga medarbetarenkäten

2023051508531

SDG Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2022	Kommentar	Ev KPI
	Hållbart samhälle, forts.			
Hållbar konsumtion och produktion	B3 har en hållbarhetspolicy och riktlinjer för miljöarbete som syftar till att bedriva ett medvetet miljöarbete inom de områden där påverkan kan ske; det vill säga lokalresurser, resor, val av förbrukningsvaror och källsortering.	Se avsnitt ovan angående hur B3 arbetar med miljö.	Lanserat utbildning till alla medarbetare inom hållbarhet, bl.a. cirkulär ekonomi	Alla kontor där B3 bedriver verksamhet har källsortering.
Bekämpa klimatförändringarna	B3 arbetar för att kontinuerligt se över lokalresurser, resor, val av förbrukningsvaror och källsortering.	B3 medverkar aktivt i branschens samarbete – färdplan inom Fossilfritt Sverige.	Fortsätta förbättra tjänstebilsparken.	Se avsnitt ovan angående Scope 1 till 3. B3s klimatpåverkan enligt GHG är 0,86 ton CO_2e per anställd.
	Hållbara kunder och affärer			
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	B3 är en skattebetalare i Sverige. Som en del av hållbarhetsarbetet tillämpar bolaget en ansvarsfull skattepolicy som tydliggör bolagets vilja att göra rätt för sig i samhället. Vi arbetar med Code of Conduct som rättesnöre för hur affärer görs och hur tjänster levereras.	Inga fall av brott mot mänskliga rättigheter har uppkommit.		
Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	Genom att hjälpa våra kunder att utnyttja digitaliseringens möjligheter bidrar B3 till ett bättre resursutnyttjande och en mer tillgänglig värld.	Se sida 21–26 i årsredovisningen där kundprojekt beskrivs.		
Hållbara städer och samhällen				

Implementering av EU-taxonomin

B3 har utvärderat i vilken omfattning affärsverksamheten omfattas av taxonomin genom de beskrivningar av ekonomiska verksamheter som anges i bilagorna till den delegerade rättsakten för klimat och de relaterade NACE-koderna i dessa beskrivningar. Det är B3s bedömning att ingen del av koncernens verksamhet (nettoomsättning) omfattas av taxonomin.

Omsättningen

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "(omställningsverksamhet)" (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter		–	0%														0%	%		
-																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		–	0														0%	%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
-		–	0%																	
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		–	0																	
Totalt (A.1+A.2)		–	0%																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 148,1	100%																	
Totalt (A+B)		1 148,1	100%																	

[1] Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast den andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagets omsättningindikator.

Kolumn 21 fylls i för omställningsverksamheter som bidrar till att begränsa klimatförändringarna. För verksamheter under A2 kan kolumnerna S–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.

20230515085333

CapEx

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning av klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Miniminskyddsåtgärder (17)	Taxonomi-förenlig andel av kapital-utgifterna, år N (18)	Taxonomi-förenlig andel av kapital-utgifterna, år N-1 (19) [1]	Kategori (möj-liggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "(omställ-ningsverksam-het)" (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																	0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Leasingbilar	6.5	3,2	39%																	
Hyra av kontorslokaler	7.7	13,0	61%																	
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		21,2	100%																	
Totalt (A.1+A.2)		21,2	100%														100%		%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		0,0	0%																	
Totalt (A+B)		21,2	100%																	

[1] Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast den andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagets kapitalutgiftsindikator.

För verksamheter som under A2 kan kolumnerna 5–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.

OpEx

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	*Kod/koder (2)*	Absolut driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifteren (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftutgifterna, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av driftutgifterna år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (20)	Kategori (Omställningsverksamhet) (21)
		Valuta	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.1)																	0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Leasingbilar (transport by cars)	6.5	19,9	92%																	
Hyra av kontorslokaler	7.7	1,5	7%																	
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		21,4	99%																	
Totalt (A.1+A.2)		21,4	99%														99%		%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		0,3	1%																	
Totalt (A+B)		21,7	100%																	

1) Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast en andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagets driftsutgiftsindikator.

För verksamheter som under A2 kan kolumnerna 5–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.

20230515085335

Förvaltningsberättelse

Styrelse och VD för B3 Consulting Group AB (publ) ("B3"), org.nr. 556606-3300, med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022. Siffror inom parentes avser föregående år.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN OCH 2022 I KORTHET

B3 Consulting Group AB (publ) är ett expansivt konsultbolag inom IT och management och har vid utgången av året 807 (655) medarbetare. B3 hjälper Sveriges främsta företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med hjälp av digital transformation och verksamhetsutveckling. B3 strävar också efter att bygga upp en företagskultur som värdesätter olikheter, erfarenheter och gemensam energi. Nöjda kunder tillsammans med bland annat toppresultat i Great Place To Work (GPTW), utnämnelse till Årets Karriärföretag och fem DI Gasell-utmärkelser ses som ett kvitto på en hållbar framgångsmodell.

B3s omsättningstillväxt år 2022 uppgick till 24,5 (8,3) procent samt en nettoökning av antalet medarbetare med 152 (15). Omsättningstillväxten förklaras främst av det ökade antalet medarbetare men även ett högt kapacitetsutnyttjande primärt under det första halvåret.

Rörelseresultatet redovisas år 2022 till 137,7 (70,6) MSEK. Rörelsemarginalen uppgick till 12,0 (7,7) procent. Resultatförbättringen kommer till del av tillväxt och skaleffekter, men även från kostnadseffektivisering. God efterfrågan i marknaden och högkvalitativt säljarbete har lett till ett högt kapacitetsutnyttjande. De kostnadsreducerande åtgärderna kopplade till bland annat det accelererade åtgärdsprogrammet har givit resultat. Programmet syftade till att anpassa overheadkostnader och öka ledarnas engagemang i debiterbara uppdrag.

Kontor finns i Stockholm, Borlänge, Gävle, Göteborg, Jönköping, Linköping, Malmö, Sundsvall, och Örebro samt via intresseföretag i Krakow och Warszawa. B3 är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Kunder

B3 hade vid ingången av 2022 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än fem procent av bolagets totala omsättning. Bolagets tio största kunder står tillsammans för cirka 25 procent av B3s omsättning och efterföljande 40 största kunder representerar cirka 35 procent av omsättningen. Cirka 50 procent av B3s omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Därutöver utgör intäkter från egna ramavtal cirka 15 procent av bolagets omsättning.

OMSÄTTNING OCH RESULTAT 2022

Koncernen

Omsättningen uppgick under perioden till 1148,1 (921,9) MSEK. Tillväxten uppgick till 24,5 (8,3) procent. För en mindre del av affären används underkonsulter, vilket under perioden uppgick till 8,0 (7,9) procent av omsättningen.

Rörelsens totala kostnader under perioden uppgick till 1 013,5 (852,8) MSEK. Personalkostnader uppgick till 789,9 (639,9) MSEK, vilket motsvarar 68,8 (69,4,) procent av omsättningen.

Rörelseresultatet redovisas under perioden till 137,7 (70,6) MSEK. Rörelsemarginalen uppgick till 12,0 (7,7) procent. Det starkare resultatet och den högre marginalen kommer från ett högt kapacitetsutnyttjande i en god marknad samt lägre kostnader.

Åtgärdsprogrammet som lanserades i mitten av 2021 beräknades ge full effekt om 30 MSEK på årsbasis från och med andra kvartalet 2022, vilket uppnåtts. Genom de åtgärder som vidtagits för att anpassa bolagets kostnadsbas har skapats förutsättningar för B3 att varaktigt redovisa en rörelsemarginal som överstiger tio procent.

Finansnettot i koncernen uppgick till 6,2 (–6,1) MSEK och utgörs främst av resultat från andelar i intresseföretag. Koncernens resultat efter skatt uppgick till 114,7 (49,8) MSEK. Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 11,79 (5,30) SEK.

Koncernens resultat efter skatt uppgick till 114,7 (49,8) MSEK. Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 11,79 (5,30) SEK.

SEGMENTSREDOVISNING

Nedan ges en allmän beskrivning för affärsområdena. För detaljerad uppställning över segmentens intäkter och resultat se vidare not 4.

Affärsområde Digital Innovation

Affärsområdet är fokuserat på utveckling av applikationsprogramvara, digitala kundupplevelser, produkter och tjänster. Digital Innovation står för 37 (40) procent av koncernens omsättning.

Ett högt kapacitetsutnyttjande har tillsammans med kostnadsreducerande åtgärder genom det accelererade åtgärdsprogrammet medfört en kraftig resultatförbättring. Arbetet med kostnadskontroll och operationell effektivitet fortsätter parallellt med ökade rekryteringsinsatser för fortsatt tillväxt.

Digital Innovation omsatte under 2022 436,4 (378,6) MSEK, vilket ger en ökning av omsättningen med 15,3 (1,1) procent. Rörelseresultat uppgick till 57,6 (32,3) MSEK, vilket ger en rörelsemarginal om 13,2 (8,5) procent.

Affärsområde Digital Management

Affärsområdet erbjuder tjänster inom digitalisering och verksamhetsutveckling, agil transformation, förändringsledning, säkerhet, beslutsstöd m.m. Kunderna finns inom bland annat regioner, myndigheter, kommuner, bank- och finans- samt telekomsektorn. En utökad satsning inom e-hälsoområdet har initierats. Digital Management står för 37 (36) procent av koncernens omsättning.

Under 2022 omsatte Digital Management 439,3 (343,3) MSEK, vilket ger en tillväxt om 28,0 (7,8) procent. Det råder en god efterfrågan i kundmarknaden och affärsområdet fokuserar på rekrytering. Ett rörelseresultat om 43,1 (24,3) MSEK, vilket ger en rörelsemarginal om 9,8 (7,1) procent. Rörelseresultatet har förstärkts av ett högt kapacitetsutnyttjande samt av kostnadsreducerande åtgärder.

Affärsområde Cloud & Technology

Affärsområdet erbjuder tjänster kring effektiv, säker, skalbar och tillgänglig infrastruktur. Marknaden kännetecknas av att nya och befintliga lösningar flyttas till molnet där IT-säkerhetsfrågor är i fokus. Cloud & Technology står för 26 (24) procent av koncernens omsättning.

Under 2022 omsatte Cloud & Technology 311,7 (224,5) MSEK , vilket ger en tillväxt om 38,8 (30,0) procent. Rörelseresultatet uppgår till 40,9 (21,1) MSEK, vilket ger en rörelsemarginal om 13,1 (9,4) procent. Affärsområdet har haft en stark resultatförbättring hänförligt till högt kapacitetsutnyttjande och god kostnadskontroll som följd av det accelererande åtgärdsprogrammet. Efterfrågan är god och affärsområdet har fokus på rekrytering.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens kassaflöde uppgick under perioden till 29,2 (7,8) MSEK. Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 151,7 (77,7) MSEK, där rörelsen hade ett positivt kassaflöde om 153,2 (77,3) MSEK och rörelsekapitalet förändrades med –1,5 (0,4) MSEK. Kassaflödet påverkades negativt av främst finansieringsverksamheten med –118,0 (–62,5) MSEK, vilket hänförs till återköp av egna aktier, utdelning samt amortering av lån. Investeringsverksamheten har medfört ett negativt kassaflöde om –4,5 (–7,4) MSEK främst kopplat till investeringar i anläggningstillgångar och intresseföretag.

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december till 83,4 (54,2) MSEK.

20230515085536

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 228,0 (194,6) MSEK. Koncernen har per den 31 december en nettofordran, exklusive påverkan av IFRS 16-redovisning av leasingavtal, om 9,1 (–25,6) MSEK. Skuldsättningsgraden på rullande 12 månaders basis uppgick till -0,1 (0,3). Soliditeten uppgick till 36,6 (34,8) procent.

MEDARBETARE OCH INFORMATION OM HÅLLBARHETSRAPPORT

Medarbetare

Antalet medarbetare ökade under året med 152 (15). Primärt har antalet konsulter ökat medan antalet overheadtjänster har minskat.

Per 31 december 2022 uppgick antalet medarbetare till 807 (655).

Hållbarhetsrapport

B3 ska vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer med samtliga viktiga intressenter. Bolaget lämnar en separat hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen 6:11, se sidorna 35–43 inklusive beskrivning av finansiell utveckling på sidan 3, affärsidé respektive -modell på sidorna 7 respektive 18–19 samt riskbeskrivning på sidan 57.

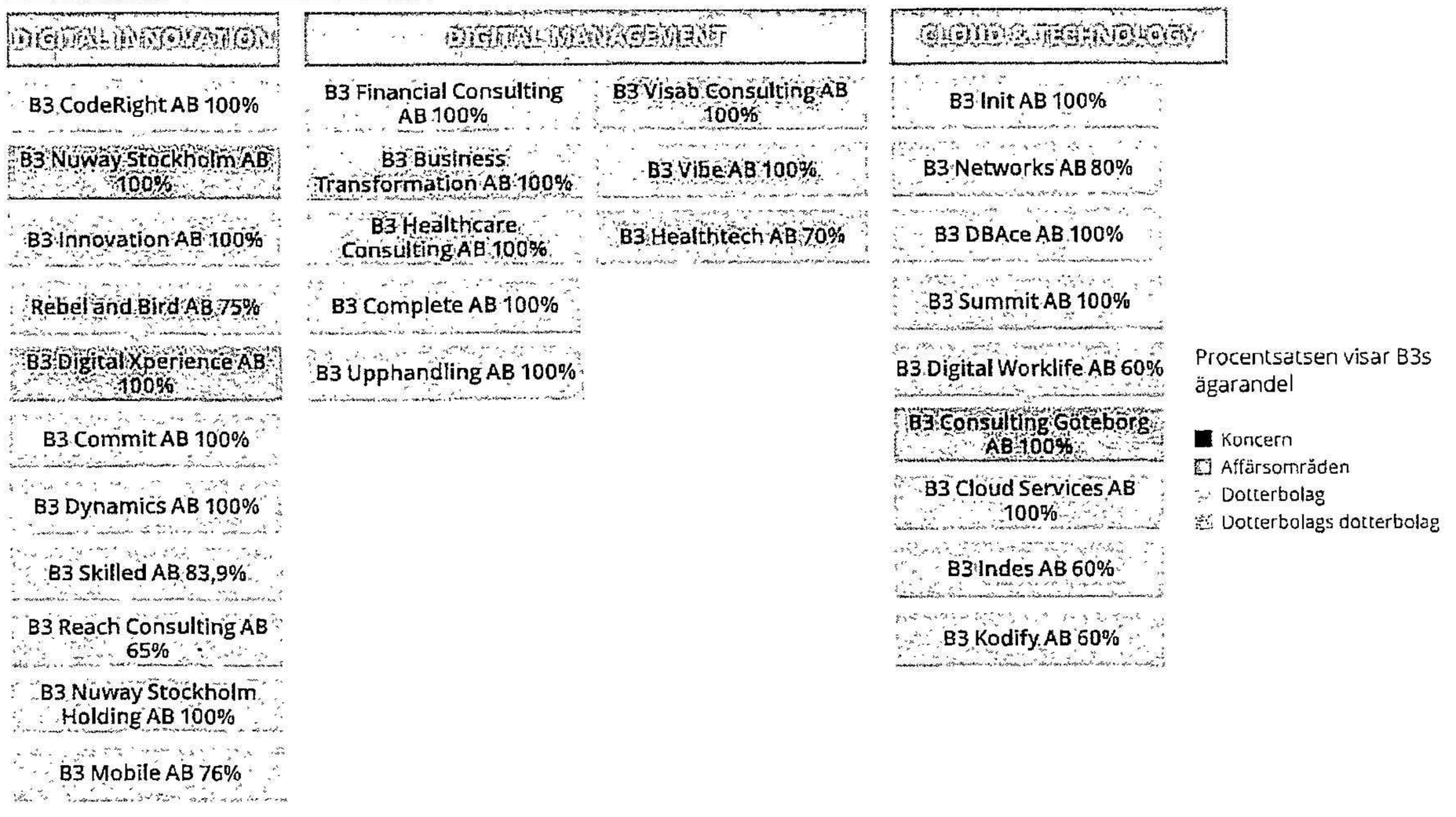
KONCERNEN

B3-koncernen bygger på en juridisk bolagsstruktur med entreprenörsdrivna och samverkande bolag.

Moderbolaget

B3 Consulting Group AB (publ) verkar som sammanhållande moderbolag för verksamheterna i alla dotterbolag. Moderbolaget har ansvar för koncerngemensamma tjänster som IT, ekonomi, administration, Employer Branding, HR, affärsutveckling och marknadsföring. Moderbolaget ansvarar också för det samlade erbjudandet mot större ramavtalskunder.

Riskerna för moderbolaget utgörs i allt väsentligt av den operativa verksamhet som bedrivs i dotterföretagen och indirekt genom värderingen av balansposten "Andelar i koncernföretag".



2023051508537

Bolagsstyrningsrapport

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden föreskriver vad som utgör god bolagsstyrning och anger att syftet för bolagsstyrning är "att säkerställa att bolag sköts på ett för aktieägarna så effektivt sätt som möjligt". Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från dess bestämmelser under förutsättning att varje avvikelse kan förklaras på ett tillfredsställande sätt. B3 har tillämpat Koden (www.bolagsstyrning.se) från och med tidpunkten för noteringen på Nasdaq First North Premier, den 13 juni 2016. B3s aktie är sedan den 14 december 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Avvikelse mot Koden respektive överträdelse av noteringsavtalet (Nasdaq Stockholm Regelverk för emittenter) har inte gjorts.

AKTIEÄGARE (A)

Antalet aktieägare uppgick per den 30 december 2022 till 4 940 stycken. Enligt Euroclear Sweden AB innehade de tio största ägarna 65,6 procent av andelen aktier. Utlandsboende ägare ägde totalt 52,1 procent.

GEOGRAFISK SPRIDNING 2022-12-30

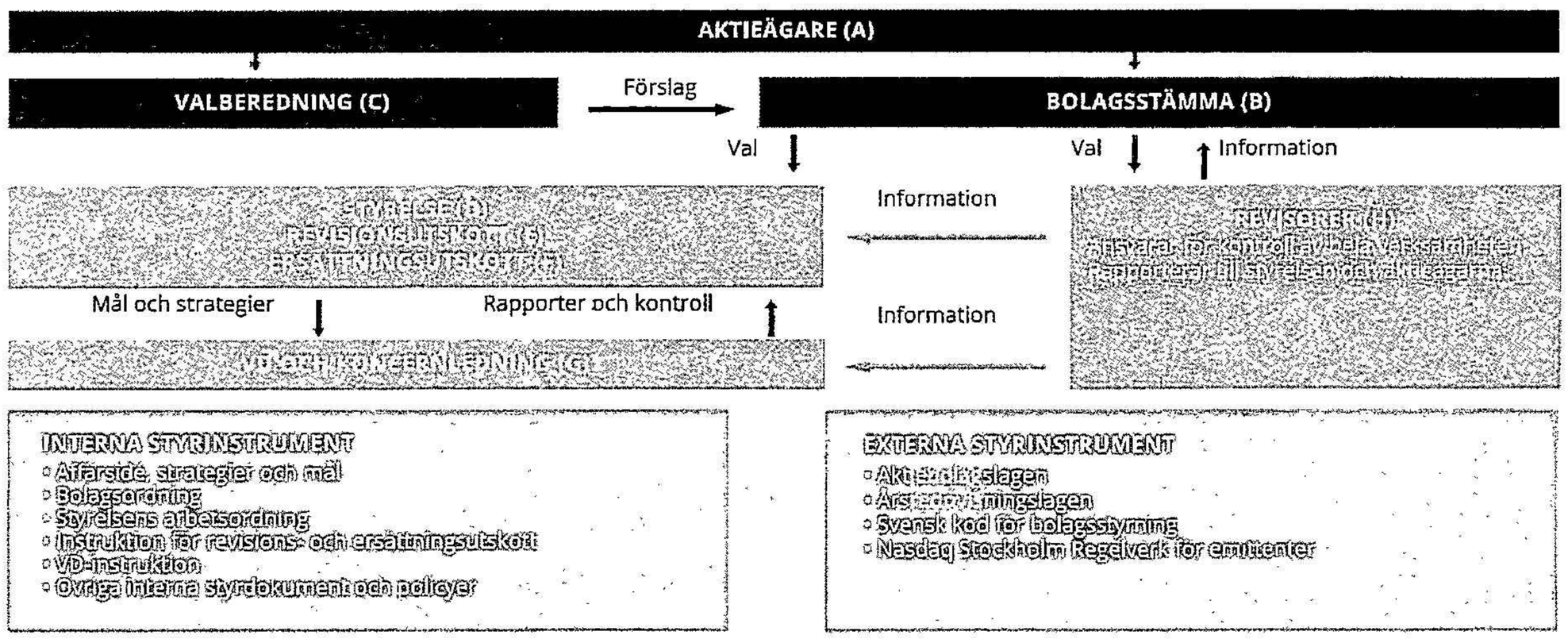
	Antal aktieägare	Aktie-ägare (%)	Innehav (%)
Sverige	4 718	95,5%	47,9%
Övriga Norden	162	3,3%	37,6%
Europa (exkl. Sverige och Norden)	48	1,0%	11,9%
USA	8	0,2%	2,5%
Övriga världen	4	0,1%	0,0%
Total	**4 940**	**100,00%**	**100,00%**

FÖRDELNING INNEHAV 2022-12-30

	Antal aktieägare	Innehav %
1 – 500	4 432	3,86
501 – 1 000	239	2,05
1 001 – 5 000	165	4,12
5 001 – 10 000	36	3,08
10 001 – 15 000	14	2,03
15 001 – 20 000	10	1,96
20 001 –	44	82,9
Total	**4 940**	**100,0**

STÖRSTA ÄGARNA 2022-12-30

Namn	Aktier	Innehav %
Protector Forsikring ASA	1 497 194	17,09
Hvaler Invest As	1 300 000	14,83
Capriola Holding AB	904 307	10,32
BNY Mellon SA/NV	541 716	6,18
Claes Wiberg AB	535 864	6,12
B3 Consulting Group AB	300 209	3,43
Tommy Sarenbrant AB	200 000	2,28
VPF Fondsfinans Norden	200 000	2,28
BNY Mellon W9	139 974	1,60
Avanza Pension	129 574	1,48
Totalt tio största ägarna	**5 748 838**	**65,6**
Övriga	3 014 260	34,4
Totalt	**8 763 098**	**100**



Bokstäverna i parentes i illustrationen följs upp i texten necan

20230515085538

Optionsrätter

Vid extra bolagsstämma den 30 november 2021 beslutades om att införa ett incitamentsprogram för bolagets tillträdande VD genom bl.a. emission av högst 150 000 teckningsoptioner. Rätt att teckna teckningsoptionerna tillkommer B3, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Bolagsstämman godkände vidare överlåtelse av teckningsoptionerna till tillträdande VD på marknadsmässiga villkor till ett pris beräknat med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under perioden 1–30 november 2026. Teckningskursen per aktie är 103,39 SEK och motsvarar 147 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq:s officiella kurslista för aktie i bolaget under en period av tio handelsdagar fram till och med 29 november 2021. Baserat på befintligt antal aktier och röster i bolaget innebär incitamentsprogrammet, vid utnyttjande av de tecknade 104 058 teckningsoptionerna, en utspädning motsvarande cirka 1,2 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i bolaget. Om samtliga utestående och föreslagna incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 4,1 procent, dock med förbehåll för den omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av som kan komma att ske till följd av vissa emissioner etc.

B3s aktie och aktiekapital

B3s aktie är sedan den 14 december 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Aktien introducerades på Nasdaq First North Premier till en kurs om 50 SEK per aktie den 13 juni 2016. Enligt B3s gällande bolagsordning per den 31 december 2022 ska aktiekapitalet vara lägst 0,5 MSEK och högst 2,0 MSEK. Samtliga utgivna aktier är fullt betalda och fritt överlåtbara och ger lika rätt till andel i B3s tillgångar, vinst, utdelning och eventuellt överskott vid likvidation. Bolagets bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och dess aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear administrerar bolagets aktiebok.

Aktierna har ISIN-kod SE0008347660. Bolaget har endast gett ut aktier av ett slag.

Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet i B3 till 876 309,80 SEK fördelat på 8 763 098 aktier med ett kvotvärde på 0,10 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

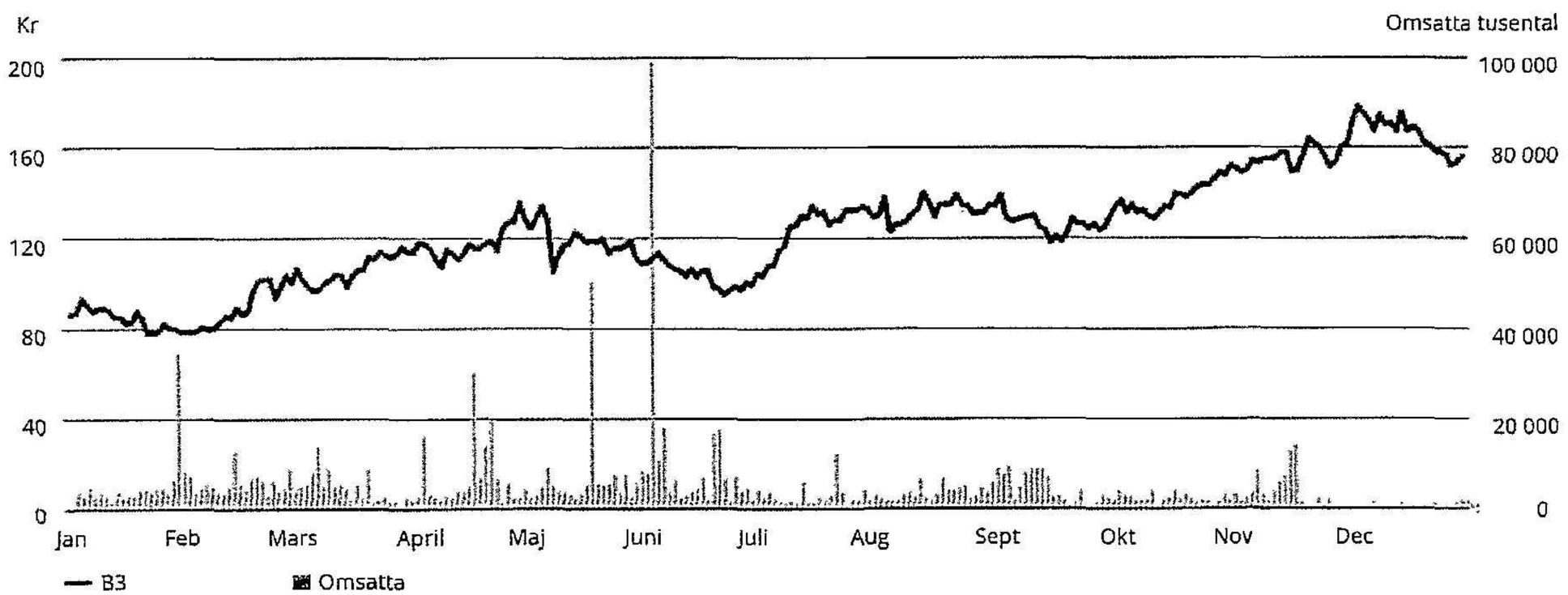
2022 inledde B3s aktie med en slutkurs om 86,4 SEK och har därefter fram till 30 december 2022 ökat med 82 procent till 157,0 SEK. Nasdaq OMX Stockholm Technology PI-index sjönk under samma tidsperiod med 36 procent. Under året har B3s aktie som högst betalats med 179,0 SEK och som lägst med 78,2 SEK. Vid utgången av 2022 uppgick B3s börsvärde till 1 375,8 MSEK.

Utdelningspolicy och utdelning

Bolagets finansiella mål innebär att B3 årligen ska dela ut upp till två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets ägare, dock med beaktande av bolagets behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital, samt för investeringar, främst förvärv.

Styrelsen föreslår stämman att besluta om en utdelning om 8,00 (3,50) SEK per aktie, totalt 70,1 (30,0) MSEK. Förslaget är inom ramen för bolagets utdelningspolicy.

KURSUTVECKLING 2022



INNEHAV PER OMRÅDE 2022



20230515085339

BOLAGSSTÄMMA (B)

B3s aktieägare är de som ytterst fattar beslut om bolaget och koncernens styrning. Aktieägarna utövar sin rösträtt vid bolagsstämmor (årsstämma och extra bolagsstämmor), vilka är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktie i B3 motsvarar en röst vid bolagsstämman. Bolagsstämman tar ställning till eventuella ändringar i det mest grundläggande styrdokumentet; bolagsordningen. Årsstämman fastställer resultat- och balansräkning, beviljar ansvarsfrihet åt styrelse och VD, väljer styrelse, styrelsens ordförande och revisorer, beslutar om ersättning till styrelsens ordförande, styrelsens ledamöter och revisor, beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt om förändringar i antalet aktier och dess struktur.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen ska innehålla information om sätt och senaste tidpunkt för anmälan, rätt att deltaga i och rätt att rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om resultat, disposition och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare som har anmält sitt deltagande vid bolagsstamman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman kan rösta för fulla antalet direktregistrerade aktier per den femte vardagen före bolagsstämman (avstämningsdagen). Om aktierna är förvaltarregistrerade måste de omregistreras i ägarens namn i aktieboken senast på avstämningsdagen för stämman. Avstämningsdagen anges i kallelsen. Sker deltagande genom ombud krävs en fullmakt från aktieägaren utfärdad för ombudet.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

Förslag till stämman adresseras till bolagets styrelse och ska insändas i god tid, och normalt senast sju veckor innan kallelsen utfärdas. De flesta beslut på bolagsstämman fattas med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver aktiebolagslagen att beslut ska fattas med kvalificerad majoritet, till exempel för beslut om ändring av bolagsordningen vilket kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman bifaller beslutet. Bolagsstämmornas protokoll publiceras på B3s hemsida.

Årsstämma 2022

Beslut

På årsstämman den 6 maj 2022 fattades huvudsakligen följande beslut med erforderlig majoritet och i enlighet med styrelsens förslag:

- Årsstämman beslutade om att 3,50 SEK per aktie lämnas i vinstutdelning till aktieägarna för verksamhetsåret 2021.
- Årsstämman fastställde att styrelsearvode ska utgå med 1 635 000 (1 455 000) kr, varav ordföranden erhåller 420 000 (380 000) kr och övriga ledamöter 200 000 (180 000) kr vardera. För utskottsarbete fastställdes ett totalt arvode om 215 000 (175 000) kr att fördelas med 125 000 kr till revisionsutskottet (ordförande 70 000 (60 000) kr och ledamot 55 000 (45 000) kr) och 90 000 kr till ersättningsutskottet (ordförande 50 000 (40 000) kr och ledamot 40 000 (30 000) kr). Arvode till revisorerna fastställdes utgå enligt löpande räkning och godkänd faktura.
- Årsstämman utsåg, för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, till ordinarie styrelseledamöter genom omval av styrelseledamöterna Sverre Bjerkeli, Kristin Lindmark, Marika Skärvik, Mikael Cato och Anna Söderblom samt nyval av Leif Frykman. Alf Blomqvist och Sven Uthorn har avböjt omval till styrelsen. Till styrelsens ordförande valdes Sverre Bjerkeli. KPMG AB, med den auktoriserade revisorn Fredrik Westin som huvudansvarig revisor, utsågs genom omval till revisor för tiden intill nästa årsstämma.
- Styrelsen och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021.
- Årsstämman beslutade att anta styrelsens förslag på reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Årsstämman godkände styrelsens ersättningsrapport i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.
- Årsstämman beslutade att valberedningen ska bestå av representanter för två större aktieägare samt styrelsens ordförande. Valberedningen kan dock utgöras av representanter för tre eller fyra större aktieägare samt styrelsens ordförande om styrelsens ordförande finner att ett sådant intresse föreligger hos de större aktieägarna. Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag, bland annat till val av ordförande och övriga ledamöter i bolagets styrelse och styrelsearvode. Namnen på valberedningens ledamöter publiceras i bolagets tredje kvartalsrapport. Någon ersättning till valberedningens ledamöter ska inte utgå.
- Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att intill nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, besluta om att emittera maximalt ett så pass högt antal aktier som medför att antalet aktier i bolaget ökar med ett antal som sammanlagt utgör högst tio procent jämfört med det nu utestående antalet aktier i bolaget.
- Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att intill nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier. Förvärv av aktier i bolaget får endast ske antingen på börsen eller i enlighet med förvärvserbjudande till bolagets samtliga aktieägare. Förvärv får ske av högst så många aktier att återköpta aktier sammanlagt uppgår till högst tio procent av det nu utestående antalet aktier och vidare förutsatt att det efter återköp fortfarande finns full täckning för bolagets bundna egna kapital.

Årsstämma 2023

Årsstämma äger rum den 10 maj 2023 klockan 14 i Stockholm. Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor före detta datum på bolagets hemsida och i Post & Inrikes Tidningar samt annonseras i Dagens Industri.

VALBEREDNING OCH NOMINERINGSPROCESS (C)

Vid bolagets årsstämma den 6 maj 2022 beslutade bolagets aktieägare att anta principer för tillsättande av valberedning och instruktion samt ersättning till valberedningen, enligt nedan i sammanfattning:

- Valberedningen ska bestå av representanter för två större aktieägare samt styrelsens ordförande. Valberedningen kan dock utgöras av representanter för tre eller fyra större aktieägare samt styrelsens ordförande om styrelsens ordförande finner att ett sådant intresse föreligger hos de större aktieägarna i samband med valberedningens formerande. Styrelsens ordförande ges i uppdrag att kontakta de fyra röstmässigt största registrerade aktieägarna per utgången av september månad och be dem utse en ledamot vardera till valberedningen. Om fler än två av dessa aktieägare ej önskar utse en ledamot, tillfrågas ytterligare aktieägare i storleksordning om att utse representant till valberedningen. Till ordförande i valberedningen bör utses en aktieägarrepresentant.

20230515085540

- Namnen på valberedningens ledamöter ska publiceras i bolagets delårsrapport för årets tre första kvartal. Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning tillträtt. Om väsentlig förändring sker i ägarstrukturen efter det att valberedningen konstituerats ska valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan.
- Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till ordförande vid årsstämman, antal stämmovalda ledamöter, val av ordförande och övriga ledamöter i bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter, ersättning till ledamöter av styrelsens utskott, principerna för eventuell ersättning för utskottsarbete, samt arvodering av revisorer.
- Valberedningen ska ha rätt att belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter och andra kostnader som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag. Någon ersättning till valberedningens ledamöter skall dock inte utgå från bolaget.
- Valberedningen lämnar vidare förslag till val av valberedning, alternativt beslut om principer för tillsättande av valberedning, samt beslut om instruktion för valberedningen och ersättning till ledamöterna i valberedningen.

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) som mångfaldspolicy vid framtagandet av sitt förslag vilket innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning eftersträvas. Valberedningen har vid förslag till styrelse beaktat policyn. Ytterligare information om valberedningens arbete lämnas vid årsstämman 2023.

Valberedningen har haft tre protokollförda möten samt ett antal arbetsmöten och intervjuer inför stämman 2023. Dessa möten har avhandlat bolagets framtida behov av komplettering av styrelse samt kravprofil för detta. Vidare har den senaste rapporten från utvärderingen av styrelsens arbete presenterats och diskuterats. Avstämning har även skett i förhållande till rådande regelverk samt Svensk kod för bolagsstyrning. Möten har även hållits med nuvarande ledamöter samt VD.

Inför årsstämman 2023 har en valberedning utsetts i enlighet med beslut om tillvägagångssätt fattat av B3s årsstämma den 6 maj 2022. Valberedningen består av Dag Marius Nereng, representant för Protector Forsikring ASA, Sven Uthorn representant för Capriola Holding AB, Claes Wiberg, representant för Claes Wiberg AB och Sverre Bjerkeli, ordförande i styrelsen för B3 Consulting Group AB (publ). Valberedningen motsvarar därmed drygt 50 procent av totala antalet utestående aktier och röster.

STYRELSE (D)

Bolagets styrelse är bolagets högsta beslutande organ efter bolagsstämma och har ansvaret för att styra bolagets verksamhet. Bolagsstämman utser styrelseledamöter i B3 Consulting Group AB (publ).

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar B3s angelägenheter för aktieägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma B3s ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföring, medelsförvaltning och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som reglerar bland annat mötesordning, arbetsfördelning inom styrelsen inklusive styrelseordförandens åligganden, arbetsfördelningen mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för VD som inkluderar instruktion för finansiell rapportering till styrelsen. Styrelsen utser VD, beslutar i frågor rörande strategisk inriktning av verksamheten och bolagets övergripande organisation. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för den löpande verksamheten, som leds av VD. Detta innefattar bland annat uppförandekod, finanspolicy, insiderpolicy, informationspolicy, ekonomihandbok och attestrutiner samt ansvarsfördelningen mellan VD och styrelse rörande investeringar inom och utom angivna budgetramar. Styrelsen fastställer också kvartalsbokslut och årsbokslut.

I enlighet med styrelsens arbetsordning ska styrelsen därutöver bland annat:

- fastställa mål, strategier och prioriteringar för bolagets verksamhetsdrift och framtida utveckling
- tillsätta, årligen utvärdera och vid behov entlediga VD
- tillse att bolaget har en bra företagsledning, en väl anpassad organisation och tillräckliga resurser för att nå uppställda mål
- tillse att erforderliga riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga
- tillse att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt bolagets efterlevnad av interna riktlinjer
- säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, tillförlitlig, tydlig och relevant.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen skall enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Styrelsen i B3 bestod vid utgången av 2022 av sex ledamöter (tre kvinnor och tre män), valda av årsstämman i maj 2022. Styrelsens sekreterare har under 2022 varit B3s CFO. Samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter var per utgången av 2022 att betrakta som oberoende i förhållande till bolaget. Samtliga styrelseledamöter förutom styrelseordförande i bolaget var även att betrakta som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Förändringar i styrelsen kan ske genom beslut på extra bolagsstämma mellan årsstämmorna eller genom att en ledamot väljer att avgå från sitt uppdrag i förtid. Inga arbetstagarledamöter har utsetts. Samtliga styrelseledamöter är valda för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under år 2023.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Ordföranden leder styrelsens arbete och tillser att detta sker i enlighet med lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag samt styrelsens interna styrande dokument. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar tillsammans med VD för att övriga styrelseledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden ansvarar för att det sker en årlig utvärdering av styrelsens arbete.

2023051508541

Styrelsens arbete under 2022

Under verksamhetsåret 2022 hade styrelsen 13 protokollförda sammanträden. Styrelsen har huvudsakligen avhandlat frågor avseende::

- Utveckling av bolagets strategiska inriktning
- Utvecklingen av bolagets marknad och konkurrenter
- Övervakning och uppföljning av verksamhetens resultat
- Kontroll och efterlevnad samt juridiska frågor
- Organisationsutveckling och ledningsstruktur
- Förvärv och start-ups
- Finansiering och skuldsättning
- Affärsplan för 2023/2025
- Styrande dokument/Policys

Utöver VD och CFO har även andra medlemmar av företagsledningen varit föredragande vid styrelsemötena. Bolagets revisorer redovisade sina slutsatser och förslag efter genomförd revision. Styrelsen har vid ett tillfälle även träffat bolagets revisorer utan närvaro av VD eller annan person i koncernledningen.

Närvaro vid styrelsemöten och utskott under 2022

	Styrelsemöte	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott
Alf Blomqvist[1)]	3/13	4/8	
Sven Uthorn[2)]	4/13		
Sverre Bjerkeli	13/13		7/7
Mikael Cato	13/13		
Kristin Lindmark	13/13		
Marika Skärvik	13/13		7/7
Anna Söderblom	13/13	8/8	
Leif Frykman[3)]	9/13	4/8	

1) Ordförande i styrelsen och revisionsutskottet t.o.m. årsstämman 2022.
2) Ledamot i styrelsen till och med årsstämman 2022.
3) Invald i styrelsen samt ledamot i revisionsutskottet från och med årsstämman 2022.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderas varje år i syfte att utveckla styrelsearbetet. Utvärderingen av styrelsen under 2022 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät, framtagen av rådgivningsföretaget FNCA Sweden AB, som sedan sammanställdes till en rapport som tillställts styrelsen. Rapporten skickades ut till styrelsen inför styrelsemöte i februari 2023 samt diskuterades på mötet. Av styrelsens utvärdering framgick att styrelsearbetet överlag fungerat bra. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till valberedningen.

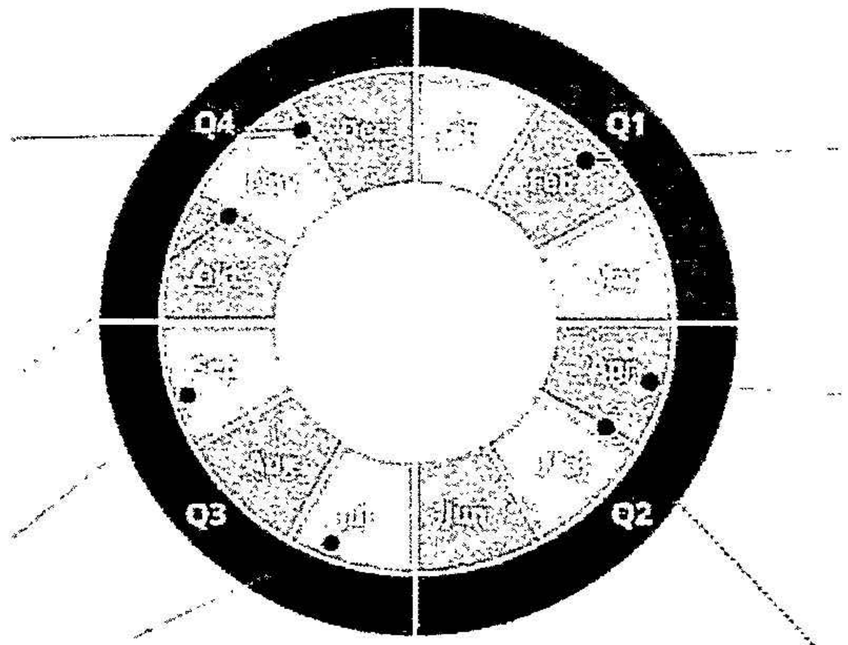
Styrelsens arbetsår

November/December
- Behandling och fastställande av budget och affärsplan för det kommande året
- Utvärdering av styrelsearbetet
- Riskgenomgång

Oktober/November
- Delårsrapport Q3

September
- Strategi och affärsplan

Juli
- Delårsrapport Q2



Utöver ovan uppgifter skall styrelsen också årligen utvärdera VD och ledning och träffa bolagets revisorer utan att ledningen är närvarande.

Februari
- Godkännande av bokslut och förslag till resultatdisposition
- Avgivande av bokslutskommuniké
- Genomgång av revisionsrapport

April
- Beslut om kallelse och eventuella förslag till årsstämma
- Årsredovisning
- Plan för den externa finansiella rapporteringen, inklusive årsredovisningen och delårsrapporteringen för räkenskapsåret

April/Maj
- Delårsrapport Q1

20230515085542

Styrelse



SVERRE BJERKELI

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2021.

Sysselsättning Styrelseordförande Hvaler Invest AS samt Digital Mediepartner AS. Styrelseledamot BankNordik

Utbildning MSc Business and Marketing, Norwegian Business School (BI).

Bakgrund CEO Protector Forsikring, VD Ementor Norge (nu ATEA). Dessförinnan CEO Storebrand Bank och andra ledande positioner inom Storebrand/If.

Utskott Ledamot i ersättningsutskottet.

Innehav 31 december 2022 1 300 000 aktier genom Hvaler Invest AS.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte oberoende i förhållande till större aktieägare.



MIKAEL CATO

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2020.

Sysselsättning Chief Digital Officer & SvP Scania Cv. Styrelseledamot Combient Foundry. Senior advisor Gaia Gen.

Utbildning Ekonomiprogrammet, Mittuniversitetet.

Bakgrund Mångårig operativ erfarenhet i ledande befattningar inom digitalisering, management/IT och hållbarhet på Acando, Connecta, Valtech och Cybercom. Grundare och tidigare styrelseledamot Itch.

Innehav 31 december 2022 2 000 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



KRISTIN LINDMARK

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2019

Sysselsättning Chief Information Officer Telenor Sverige.

Utbildning Civilingenjörsexamen informationsteknologi, Linköpings universitet.

Bakgrund Mångårig erfarenhet av IT-branschen med fokus på bank/försäkring och telekom, både som konsult och i linjeroller: Chief Information Officer SPP Pension & Försäkring, Head of Digital & mobile SPP, Nordic Head of Project office P&T Commercial If samt IT and Management Consultant Accenture.

Innehav 31 december 2022 6 000 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



MARIKA SKÄRVIK

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Sysselsättning VD PerformancePotential. Styrelseordförande Modigo samt Nikita. Styrelseledamot Interoc Bygg. Senior advisor BrovikenGruppen.

Utbildning Marknadsekonom, Berghs School of Communication. Studier i ekonomi och juridik, Stockholms universitet. Ledarskapsutbildning, IMD.

Bakgrund Försäljningschef Saven/TM Data, Executive Sales Microsoft, VD NetCenter, affärsområdeschef Tieto, VD Carlson Wagonlit, VD Hudson Norden, Grundare Mentorius och PerformancePotential, styrelseordförande STCC och Qtema samt styrelseledamot Softronic, Optronic Norden samt Poolia. Författare till bok om ledarskap.

Utskott Ordförande i ersättningsutskottet.

Innehav 31 december 2 500 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



ANNA SÖDERBLOM

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2020.

Sysselsättning Verksam som lärare och forskare vid Handelshögskolan i Stockholm. Styrelseordförande Proact IT Group AB. Styrelseledamot BTS Group AB, Midway Holding AB, Länsförsäkringar Liv samt Dedicare AB.

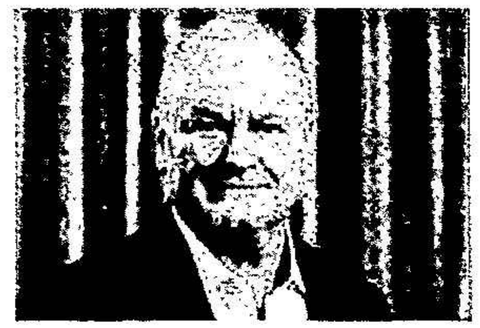
Utbildning Ekonomie doktor, företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm. Filosofie kandidatexamen, företagsekonomi, Stockholms universitet. Högskoleexamen, matematikerlinjen, Lunds universitet.

Bakgrund Mångårig operativ erfarenhet från Microsoft Nordic och Posten samt från Industrifonden och Startupfactory. 14 avslutade styrelseuppdrag, däribland Avega Group AB, Bredbandsbolaget AB och Excanto AB samt mjukvaruleverantörerna Ortivus AB och Readsoft AB.

Utskott Ordförande i revisionsutskottet.

Innehav 31 december 6 000 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



LEIF FRYKMAN

Född 1958. Styrelseledamot sedan 2022.

Sysselsättning Egen företagare, entreprenör. Styrelseordförande Milepost, LegalWorks Nordic samt LB Legal Online. Styrelseledamot i LWA Legal samt Capchap.

Utbildning LL.M Uppsala Universitet, HHS/SAF Högre funktionärsutbildning Darden Business School, Virginia. Managementutbildningar vid IESE, INSEAD med flera

Bakgrund Regionala såväl som globala chefsjuristpositioner på AGA, Sun Microsystems., VMware Inc., Fingerprints, RISE Research Institutes of Sweden. Regional såväl som Global Sales Operations Manager på Sun Microsystems.

Utskott Ledamot i revisionsutskottet.

Innehav 31 december 0 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

20230515085543

REVISIONSUTSKOTT (E)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett revisionsutskott. Regler kring revisionsutskottet återfinns i Aktiebolagslagen och Koden Revisionsutskottet följer en av styrelsen beslutad skriftlig instruktion och har till huvuduppgift att behandla frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Revisionsutskottet är endast förberedande och det är styrelsen i sin helhet som är beslutsfattande. Revisionsutskottets arbete syftar till att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs och att bolaget har ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer.

Därutöver skall revisionsutskottet bland annat:

- årligen utvärdera behovet av en internrevisionsfunktion och i bolagsstyrningsrapporten motivera sitt ställningstagande. Beskrivningen av den interna kontrollen i bolagsstyrningsrapporten ska omfatta styrelsens åtgärder för att följa upp att den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar,
- utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets valberedning om resultatet av utvärderingen, samt
- biträda valberedningen vid framtagandet av förslag till revisor och arvodering av revisionsinsatsen.

Ledamöterna i utskottet får inte vara anställda av bolaget Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- och/eller revisionskompetens. Revisionsutskottet består av två ledamöter; Anna Söderblom och Leif Frykman. Anna Söderblom är ordförande i utskottet. Båda anses vara oberoende i förhållande till bolagets ledning och dess större aktieägare. Båda har redovisningskompetens. På revisionsutskottsmötena deltar också B3s CFO och koncernredovisningschef. B3s revisor samt B3s IR-ansvarige deltar i ett flertal möten under året.

Revisionsutskottets arbete under 2022

Revisionsutskottets sammanträdde åtta gånger under 2022. Under året behandlades frågor främst kring; kvartalsrapportering, årsredovisning, revision, intern kontroll och risker, styrande dokument inom ekonomifunktionen, Koden, uppföljning av vissa redovisningsrelaterade bedömningar för 2022, skattefrågor samt granskning av bolagets kvartalsrapporter och årsredovisning före dess publicering.

På årsstämman i maj 2022 valdes revisionsbolaget KPMG AB till revisorer. Revisorerna har deltagit i ett antal av revisionsutskottsmötena och har bland annat rapporterat sina iakttagelser från översiktlig granskning av kvartalsbokslut samt delårsrapport för perioden januari–september 2022, granskning av interna kontroller samt revision av årsbokslut.

ERSÄTTNINGSUTSKOTT (F)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet följer en av styrelsen upprättad skriftlig instruktion och har till uppgift att bereda frågor om ersättning och anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare direkt underställda VD. Ersättningsutskottet behandlar och fastställer förslag till aktiebaserade incitamentsprogram samt andra företagsövergripande incitamentsprogram. Utskottet följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till de ledande befattningshavarna, och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och nivåer inom B3. Utskottet arbetar även med successionsfrågor och riskhantering kopplat till nyckelpersoner.

Enligt Koden ska ledamöterna i ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Bolagets ersättningsutskott ska bestå av minst två styrelseledamöter. Det nuvarande ersättningsutskottet består av Marika Skärvik (ordförande) och Sverre Bjerkeli, vilka båda anses som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning och anses besitta erforderlig kunskap och erfarenhet i frågor om ersättningar till ledande befattningshavare. HR-chef är adjungerad utan beslutanderätt i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottets arbete under 2022

Ersättningsutskottet sammanträdde sju gånger under 2022. Under året behandlades frågor som ersättningsprinciper för VD och för ledande befattningshavare, teckningsoptionsprogram samt styrande dokument för ersättningspolicy. Ersättningsutskottet har därutöver arbetat med planering för kompetensförsörjning och verktyg som stöttar HR-arbetet.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årsstämman 2022 fastställde riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa framgår nedan och omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör samt andra personer i bolagsledningen enligt 9.9 Svensk kod för bolagsstyrning, det vill säga koncernledningen.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

B3s affärsstrategi är att erbjuda kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder. B3 hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. B3 skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får en möjlighet att utvecklas.

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta. Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och där uppfyllandet av kriterierna fastställts genom den metod som anges nedan.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. För ledande befattningshavare fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara baserad på individens ansvar, erfarenheter samt prestation. Den totala ersättningen utgörs av fast och rörlig bruttoersättning. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policies, och ska täcka bolagets totala kostnad för:

- lön, sociala avgifter samt semesterersättning
- pension och därtill hörande särskild löneskatt
- eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkring etc.
- övriga förmåner såsom t.ex. tjänstebil, fortbildning och hjälpmedel i tjänsten

Kontant lön utgör maximalt 75 procent av den totala ersättningen och pension, eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkringar samt övriga förmåner utgör maximalt 40 procent av den totala ersättningen.

Fast ersättning
Den fasta ersättningen utgör maximalt 50 procent av den totala ersättningen exklusive LTI och under antagande av fullt utfall av den rörliga ersättningen.

Rörlig ersättning
Den rörliga ersättningen kan variera med upp till +/– 100% av målnivån för den rörliga ersättningen. Rörlig ersättning utfaller efter uppnådda resultatmål för den resultatenhet som respektive ledande befattningshavare ansvarar för, dvs. koncernen, affärsområde eller dotterbolag. Kriterierna – primärt rörelseresultat och kvalitativa mål – bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen samt hållbarhet genom tydlig koppling till dessa och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Uppfyllandet av kriterierna fastställs genom bolagets kvartals- eller årsbokslut. Rörlig ersättning, som andel av den totala ersättningen exklusive LTI, kan vid fullt utfall uppgå till högst 50 procent. Utfallet av ersättningen bereds av ersättningsutskottet och fastställs av styrelsen i samband med att kvalificeringsperioden avslutas. Därefter utbetalas ersättningen. Bolaget har ingen avtalsenlig rätt att återkräva ersättningen.

Långsiktigt incitamentsprogram (Long-term incentive LTI)
Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska syfta till att förbättra deltagarnas engagemang för bolagets utveckling och implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Ersättning till styrelseledamöter
Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Bolagets stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall och under en begränsad tid kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde som inte utgör styrelsearbete. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål likväl ska tillgodoses.

Pension
För VD kan särskilt avtalad pensionsålder finnas. För övriga ledande befattningshavare finns ingen särskilt avtalad pensionsålder.

Uppsägningstid och avgångsvederlag
Ledande befattningshavare anställnings- eller uppdragsavtal ska gälla tillsvidare eller för viss tid. För VD och övriga ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida sex månaders uppsägningstid. Under uppsägningstiden löper gällande anställningsavtal med tillhörande förmåner. För VD kan avgångsvederlag förekomma med upp till sex månadslöner. Avtalade avgångsvederlag förekommer ej för övriga ledande befattningshavare.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har inhämtats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen
Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsens förslag bereds av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. I syfte att hantera intressekonflikter ska övriga bolagsstämmovalda ledamöter som ingår i ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Ersättningsutskottet ska bl.a. följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman har beslutat om. När ersättningsutskottet berett förslaget förs det till styrelsen för beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stämman beslutar att inte anta riktlinjer med anledning av ett förslag till sådana, ska styrelsen senast inför nästa årsstämma lämna ett nytt förslag. I sådana fall ska ersättning utbetalas i enlighet med de riktlinjer som gäller sedan tidigare eller, om sådana inte finns, i enlighet med bolagets praxis.

I beredningen av dessa frågor används när så bedöms nödvändigt extern rådgivning.

VD OCH KONCERNLEDNING (G)

VD
VD är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i B3 i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för VD framgår arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och VD. VD tar fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. VD ska fortlöpande hålla styrelsens ordförande informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för B3s aktieägare.

Utvärdering av VDs arbete
Under 2022 har det skett ett byte av VD varför ingen utvärdering skett. Nytillträdd VD kommer att utvärderas i första gången i samband med styrelsemöte i april 2023.

Koncernledning
B3-koncernen är organiserad så att den operativa verksamheten bedrivs i affärsområden för att bättre kunna utveckla och styra verksamheten och ta vara på affärsmöjligheter. Affärsområdena beskrivs på sidan 44 med bild av organisationsstrukturen på sidan 45.

B3s organisation är byggd på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Affärsområdena och dotterbolagen i dessa har affärsmässigt ansvar för att driva och utveckla sina respektive verksamheter och tjänster i enlighet med koncernens strategiska inriktning och övergripande mål. Styrningen av affärsområdena har baserats på årliga affärsplaner som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens övergripande finansiella mål har bland annat mål i form av tillväxt och rörelsemarginal fastställts för varje affärsområde och dotterbolag. För att nå lönsam tillväxt kombinerar B3 nyttan av en decentraliserad organisation med de skalfördelar koncernens storlek erbjuder. Därför finns koncerngemensamma funktioner inom ekonomi och administration, affärsutveckling, HR och rekrytering, kommunikation och marknadsföring samt IT samlade i moderbolaget B3 Consulting Group AB (publ).

VD har utsett en koncernledningsgrupp som leds av VD och förutom VD består av chef för respektive affärsområde, CFO, affärsutvecklingschef, försäljningschef, HR-chef, ansvarig för strategi och tjänsteutveckling samt ansvarig för kommunikation och IR. Koncernledningen fastställda strategin drivs och utvecklas inom ramen för den av styrelsen fastställda strategin samt i övrigt beslutade planer och mål. Koncernledningen ansvarar även för att skalfördelar och synergier maximeras samt att erfarenhetsutbyte och spridande av "best practice" bidrar till mer effektiva och rationella affärsprocesser.

Viktiga frågor för koncernledningen är bl.a.:
- Koncernens målsättningar och strategier samt policyfrågor
- Ledning och styrning, särskilt finansiell styrning och kvalitetsstyrning, samt riskanalys och riskhantering
- Varumärkes- respektive employer branding-frågor
- HR, såsom ledarskap, arbetsmiljö, organisations- och talangutveckling samt kompensationsfrågor
- Affärsutvecklings- och säljstrategier
- Förvärv och nyetableringar
- Frågor kring ägande i dotterbolag respektive investerarrelationer

Koncernledning



ANETTE BILLING
Född 1966.
VD och koncernchef sedan 2022.

Utbildning Examen i systemvetenskap, Umeå universitet.

Bakgrund 30 års erfarenhet från ett flertal ledande positioner inom IT-konsultbranschen, bland annat Regionchef på Cybercom Stockholm, Sverigechef Fujitsu Consulting Services, Affärsområdeschef på Sogeti, Regionchef Stockholm Atea och CGI.

Innehav 31 december 2022
102 000 teckningsoptioner enligt programmet LTIP 2021 VD. Nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske i november 2026.



JOHANNA ERIKSSON
Född 1981.
CFO sedan 2022.

Utbildning Kandidatexamen inom företagsekonomi med inriktning logistik, SH/KTH.

Bakgrund 10 års erfarenhet från ledande positioner inom ekonomi och konsultbranschen bland annat CFO Dedicare, CFO Sopra Steria och Senior Manager Deloitte.

Innehav 31 december 2022
770 aktier



PATRIK BLOMBERG
Född 1969.
Chef Strategi och tjänsteutveckling.
Anställd 2019.

Utbildning Civilekonom, Stockholms universitet.

Bakgrund 25 års erfarenhet från IT-konsultbranschen, bl a som entreprenör, styrelsearbete och managementkonsult.

Innehav 31 december 2022
8 168 aktier genom Remagine Digital Business AB



PERNILLA BROLIN
Född 1978.
Head of People & Culture/CHRO.
Anställd 2022.

Utbildning Fil.kand in Business and E-commerce, International University of Monaco.

Bakgrund Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom IT-konsultbranschen, callcenterbranschen samt rekryterings- och bemanningsbranschen i roller som HR-Chef, People & Culture Partner, affärsområdeschef, affärsutvecklare och konsultchef.

Innehav 31 december
0 aktier



EVA CLAVIN
Född 1966.
Försäljningschef.
Anställd 2022

Utbildning Olika enskilda kurser.

Bakgrund Arbetat inom IT-branschen sedan 1987 i olika roller. Sälj och ledning sedan 2007, på Cybercom.

Innehav 31 december 2022
0 aktier



KATARINA LUNDQVIST
Född 1979.
Kommunikationschef.
Anställd 2019.

Utbildning Fil kand. i Företagsekonomi respektive Medie- och kommunikationsvetenskap, Stockholms universitet

Bakgrund 15 års erfarenhet inom kommunikation, marknadsföring och projektledning från både privat och offentlig sektor.

Innehav 31 december 2022
1 434 aktier



MARTIN STENSTRÖM
Född 1960.
Affärsområdeschef Cloud & Technology.
Anställd 2018.

Utbildning Civilekonom, Karlstads universitet.

Bakgrund Över 25 års erfarenhet av att bygga, leda och utveckla IT-tjänsteverksamheter, inklusive konsult-, drift- och förvaltningstjänster, bland annat som VD Axians i Sverige, VD Qbranch Väst och regionchef Dimension.

Innehav 31 december 2022
29 100 aktier



JÖRGEN SAMUELSSON
Född 1961.
Affärsområdeschef Digital Management.
Branschansvarig offentlig sektor.
Anställd 2017.

Utbildning Civilekonom, Uppsala universitet.

Bakgrund 30 års erfarenhet från olika ledarroller, bland annat inom Nordea och ALMI Företagspartner. VD för Mynta Management & IT, Software Innovation Sverige och Sentensia Q. Verkat som managementkonsult, interimschef och rådgivare.

Innehav 31 december 2022
0 aktier



TOMMY SARENBRANT
Född 1971.
Employer Branding Officer.
Anställd 2007.

Utbildning Fil kand. International marketing respektive Computer information systems, Northern Arizona University.

Bakgrund Over 20 års erfarenhet av IT-branschen med flera år inom konsultbranschen, bland annat i ledande befattningar.

Innehav 31 december 2022
200 000 aktier inklusive genom Tommy Sarenbrant AB

Förändringar i koncernledningen under 2022:
Under året har Sven Uthorn, VD och koncernchef, Harriet Piscator, CFO, Anne Ek, HR-chef och Maria Berg, affärsutvecklingschef lämnat B3 och koncernledningen.

Förändringar i koncernledningen efter utgången av 2022:
I början av 2023 har Jörgen Samuelsson, affärsområdeschef för Digital Management och Tommy Sarenbrant, Employer Brandning Manager valt att kliva ur koncernledningen. Fredrik Dolléus har rekryterats in som ny affärsområdeschef för Digital Management.

REVISORER (H)

Revisionsbolaget KPMG AB med Fredrik Westin som huvudansvarig revisor valdes av årsstämman den 6 maj 2022 för tiden fram till årsstämman 2023. B3s revisorer arbetar efter en revisionsplan som årligen presenteras för styrelsens revisionsutskott. B3s revisorer granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner för att sedan uttala sig om redovisningen samt styrelsens och VDs förvaltning. Revisorerna ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets revisorer rapporterar personligen till styrelsen varje år sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll. Under året har revisorerna också översiktligt granskat B3s delårsrapport för perioden januari–september 2022.

INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING

Här beskrivs bolagets system för intern kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska enligt aktiebolagslagen tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ansvarar för bolagets styrning och kontroll, vars övergripande syfte är att skydda ägarnas investering och bolagets tillgångar. Den interna styrningen och kontrollen innefattar metoder och processer för att säkra tillgångar, kontrollera riktigheten och tillförlitligheten i den interna och externa finansiella rapporteringen samt säkerställa efterlevnad av externa och interna regelverk. Den interna styrningen och kontrollen ska även förbättra verksamhetens effektivitet och begränsa risknivån i verksamheten

B3s struktur för intern styrning och kontroll utgår från ramverken COSO (the Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) samt "tre ansvarslinjer" (three lines of defence). B3s styrelse är av uppfattningen att bolagets verksamhet är av begränsad komplexitet varför styrelsen har valt att inte inrätta en funktion för internrevision, tredje ansvarslinjen.

B3s internkontroll i den finansiella rapporteringen består av inbyggda kontroller i lednings-, affärs- och stödprocesser. Inom ramen för ansvariga chefers samt ekonomifunktionens arbete utförs kontroller i den första linjen. Därutöver utförs testning och oberoende kontroller av en upphandlad compliance-funktion i andra linjen. Årlig plan för testning, uppföljning och återrapportering fastställs i revisionsutskottet.

B3s struktur för intern styrning och kontroll delas in i fem komponenter; styr- och kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Styr- och kontrollmiljö

Grunden för den interna styrningen och kontrollen utgörs av organisation, beslutsvägar, beslutsdelegering, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument.

Styr- och kontrollmiljön omfattar också den kultur och de värderingar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån vilket bland annat förmedlas genom den uppförandekod som fastställs av styrelsen varje år.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna styrningen och kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Varje år fastställer styrelsen en arbetsordning som tydliggör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens inbördes arbetsfördelning. I arbetsordningen regleras sådant som mötesordning, arbetsfördelning inom styrelsen inklusive styrelseordförandes åligganden, arbetsfördelning mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen utövar sin kontroll främst genom att årligen fastställa policydokument, instruktion för VD inklusive attest- och delegationsordning och instruktion för den finansiella rapporteringen samt genom att sätta och godkänna verksamhetsmål, strategi, affärsplan och budget. De styrande dokumenten inom B3 omfattar:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för revisionsutskott och ersättningsutskott
- VD-instruktion inklusive attest- och delegationsordning
- Instruktion för dotterbolags-VD inklusive attest- och delegationsordning
  - Detta dokument behandlar ansvarsfördelningen mellan dotterbolagets VD och koncernchefen/affärsområdeschefen, dotterbolagets befogenheter samt koncerngemensamma policyer och riktlinjer för samtliga dotterbolag i koncernen
- Attestreglemente
  - I regelverket regleras vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen, exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar
- Uppförandekod
  - Koden är ett uttryck för vilka värderingar och riktlinjer som ska gälla inom koncernen med avseende på affärsetik samt fri- och rättigheter. B3 bedriver sin verksamhet med höga krav på integritet och etik. Separat visselblåsarpolicy finns.
- Finanspolicy
  - Styrelsen antar ramar för finansiell riskhantering som koncernens ekonomifunktion arbetar efter. Målsättningen är att begränsa de finansiella risker som uppstår i samband med upplåning och placeringar
- Informationspolicy
  - Informationspolicyn beskriver koncernens principer för informationsgivning till aktiemarknaden samt till övriga externa och interna intressenter
- Insiderpolicy
  - Policyn syftar till att etablera ett gemensamt förhållningssätt för B3 i insiderfrågor och därigenom minska riskerna att ledande befattningshavare, övriga medarbetare och styrelseledamöter bryter mot tillämplig lagstiftning, rekommendationer och god sed inom detta område
- Ersättningspolicy
  - Policyn beskriver principer för ersättningar (löner, pensioner, förmåner och bonus) till ledande befattningshavare

Dessa styrande dokument samt koncernens ekonomihandbok utgör, tillsammans med lagar och andra externa regelverk, det ramverk som bildar grunden för koncernens interna styrning och kontroll. De styrande dokumenten revideras årligen av styrelsen.

Riskbedömning

Styrelsen utvärderar de strategiska möjligheterna och riskerna på en övergripande nivå samt utformar koncernens strategi. Ansvaret för att identifiera, värdera och hantera de operativa riskerna ligger hos koncernledningen, affärsområdesledningen och ledningen för respektive dotterbolag. Hanteringen av riskerna ska omfatta implementering och underhåll av lämpliga kontrollaktiviteter.

B3s ekonomifunktion genomför årligen en riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen för att identifiera och utvärdera de områden och processer där det föreligger störst risk för fel som kan få en väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Riskbedömningen presenteras och diskuteras i revisionsutskottet.

De resultat- och balansposter där väsentliga fel kan uppkomma bedöms vara följande;

- Intäktsredovisning
- Rörliga ersättningar till personal,
- Värdering av goodwill i förvärvade verksamheter samt moderbolagets andelar i dotterbolag och intressebolag
- Skatter

Se även avsnittet med rubrik Risker och riskhantering på sidan 58.

Kontrollaktiviteter

Ekonomifunktionen är centrerad till B3 Consulting Group AB (publ). Ekonomifunktionen hanterar all ekonomi för alla koncernens dotterbolag. Vid förvärv av bolag kan det förvärvade bolaget under en övergångsperiod handha sin egen ekonomifunktion. Lämpliga kontrollaktiviteter utformas på koncern- och bolagsnivå för att hantera de risker som identifierats under riskbedömningen. Syftet med kontrollaktiviteterna är att förebygga, upptäcka och korrigera fel och omfattar till exempel tydlig ansvarsfördel-

20230515085547

ning, dualitet för verkställande av betalning, detaljerade resultatanalyser, kontoavstämningar, godkännanden och behörighetshantering samt redovisnings- och värderingsprinciper. Interna styrinstrument för att säkerställa rättvisande kvalitet på den finansiella rapporteringen är framförallt attestreglementet och koncernens ekonomihandbok.

Styrelsen fastställer en årlig plan för oberoende testning av att kontrollaktiviteterna fungerar som avsett.

Kontrollerna genomförs på en övergripande nivå genom analyser av resultat och nyckeltal på bolagsnivå och affärsområdesnivå såväl som på koncernnivå samt på detaljnivå genom att ett antal kontrollpunkter ingår i de löpande processerna och rutinbeskrivningarna. Varje månad följer CFO och controllers på ekonomiavdelningen upp resultat och nyckeltal mot budget, prognos och utfall året innan för dotterbolag, affärsområde och koncern. Avvikelser analyseras. Därefter, också månatligen, följs resultat och nyckeltal upp mot budget, prognos och utfall året innan på koncernnivå av koncernledningen, på affärsområdesnivå av affärsområdesledningen och för dotterbolag på respektive dotterbolags ledningsgruppsmöte. Styrelsen följer resultat och nyckeltal på koncernövergripande nivå och affärsområdesnivå varje månad. Kvartalsvis inför delårsrapport följer revisionsutskott och styrelse upp den finansiella rapporteringen. Bolagets väsentligaste finansiella processer, såsom bokslut, konsolidering, uppföljning och rapportering finns dokumenterade i Ekonomihandboken.

Information och kommunikation

Policyer, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på bolagets intranät, vilket underlättar en fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid. Informationen delas till alla medarbetare och en dialog mellan koncernens centrala ekonomifunktion och dotterbolagen upprätthålls, bland annat genom löpande informationsmöten med samtliga chefer. Finansiell kommunikation till marknaden och investerare sker i enlighet med B3s informationspolicy. Under 2022 skedde detta främst genom:

- Årsstämma och årsredovisning
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser
- Presentationer via webb för analytiker, investerare och media samma dag som delårsrapporter publiceras
- B3s hemsida för investerare

B3 har en process för visselblåsare om någon skulle upptäcka en avvikelse eller ett inkorrekt agerande. Denna står beskriven i B3s visselblåsarpolicy och säger att upptäcker en medarbetare en avvikelse meddelar man normalt närmaste chef, koncern-VD, medlem i ledningsgruppen eller styrelseordförande. Den som rapporterar har rätt att vara anonym. Rapportering kan också ske, skriftligt eller muntligt, via den interna rapporteringskanalen till bolagets advokat.

Uppföljning

Styrelsen säkerställer att den interna styrningen och kontrollen i den finansiella rapporteringen är effektiv och ändamålsenlig genom att löpande erhålla information om den finansiella utvecklingen, finansiell riskhantering samt en löpande rapportering från inhyrd oberoende compliancefunktion och bolagets revisorer. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter och kvartalsvis en fördjupad rapportering som inkluderar en genomgång av utveckling hittills jämfört med uppgjorda planer och senaste prognos. Avvikelser finns förklarade och åtgärder dokumenterade. Identifierade stora risker följs också upp på varje styrelsemöte. Vid varje kvartal granskar revisionsutskottet delårsrapporten och de relativt sett större riskerna i den finansiella rapporteringen diskuteras. Därefter behandlas delårsrapporten av styrelsen som godkänner den.

Revisorernas rapportering med avseende på intern kontroll behandlas på revisionsutskottsmöte. Revisorernas påpekanden om eventuella brister samt B3s dokumenterade åtgärdsförslag diskuteras och godkänns. Därefter behandlas revisorernas rapport med bolagets åtgärdsplaner på nästkommande styrelsemöte.

Varje år beslutar styrelsen om en årlig affärsplan som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens långsiktiga strategi och finansiella mål har mätbara mål för 2022 fastställts. Vidare genomförs ett nedskrivningstest av goodwill. I samband med detta test tar styrelsen ställning till de antaganden som testet bygger på samt tar del av utfallet

Finansiella mål

Styrelsen har kommunicerat följande finansiella mål:

- Uppnå 1,7 miljarder SEK i årsomsättning vid utgången av 2025.
- Över tid redovisa 12 procent i rörelsemarginal (EBIT).
- Skuldsättningskvoten ska normalt understiga 1,5 gånger EBITDA.
- Bolaget ska årligen dela ut upp till två tredjedelar av bolagets resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv.
- I tillägg kan bolaget distribuera värde till aktieägarna via återköp av egna aktier. Syftet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt möjlighet att hantera tilläggsköpeskillingar och optionsavtal.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER VERKSAMHETSÅRETS UTGÅNG

Styrelsen föreslår stämman att besluta om en utdelning om 8,00 SEK per aktie, totalt 70,1 MSEK. Föregående år var utdelningen 3,50 SEK per aktie, totalt 30,0 MSEK.

UTSIKTER OCH FINANSIELLA MÅL

Utsikter

B3-koncernen kommer att utvecklas i takt med ökad leveransförmåga till följd av rekrytering, start-ups och förvärv, baserat på kundernas efterfrågan och det allmänna investeringsklimatet. Bolaget lämnar inga prognoser.

202305150854S

Risker och riskhantering

MARKNADSRELATERADE RISKER

Efterfrågan och konjunktur

Risker utanför B3s kontroll är främst kopplade till konjunktur där efterfrågan på bolagets tjänster påverkas. Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på B3s tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturlägen. Orsak till förändring i konjunktur kan vara kopplad till "normala" säsongsvariationer eller till yttre faktorer, som t.ex. pandemi eller krig.

Hantering

B3 har en hög beredskap för förändringar i konjunkturen. Bolaget arbetar aktivt med att sprida risker bland annat genom att ha en bred branschspridning med en stor andel icke-cykliska branscher. Cirka 50 procent av bolagets omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. B3 har också ett stort antal kunder och tvärindustriella kompetenser/tjänster vilket också medför att bolaget blir mindre känsligt för konjunktursvängningar. En stor andel av B3s uppdrag handlar om effektivisering och kostnadsbesparingar vilka alltid är aktuella oavsett konjunkturläge. Om konjunkturen mattas av har B3 beredskap att stanna upp rekryteringen och intensifiera säljarbetet. Den ersättningsmodell som flertalet av B3s medarbetare har medför också att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

OPERATIVA RISKER

Konkurrens och prispress

All företagsverksamhet utsätts för konkurrens, vilket är grunden för en sund marknadsutveckling. B3 måste alltid anstränga sig för att bli bättre och därmed utvecklar konkurrensen bolaget. B3 konkurrerar såväl med stora multinationella IT- och managementkonsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. De multinationella konkurrenterna verkar framför allt mot de allra största kunderna i framförallt stora IT-projekt medan de regionala och lokala konkurrenterna är mest aktiva mot övriga kunder inom det privata näringslivet och inom offentlig sektor.

Hantering

B3 arbetar aktivt med att välja kunder och uppdrag där bolagets specialistkunskap efterfrågas och bolagets tjänster värdesätts mest. B3 arbetar i projekt där teknikkunskap är en förutsättning och kunskap om kundens verksamhet är central. Bolagets projekt ställer stora krav på att arbeta nära kund varför verksamheten inte är direkt utsatt för konkurrens av offshoreleverantörer. Andelen fastprisuppdrag uppgår till mindre än två procent av omsättningen. Därtill medför den ersättningsmodell som flertalet av B3s medarbetare har att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

Det finns en risk för prispress på marknaden som påverkar timarvodet på bolagets konsulttjänster. Prispressen kan vara kopplad till ökad konkurrens från konsultmäklare, offshore-leverantörer och traditionella leverantörer. Även förändrade inköpsprocesser med fokus på hantering av leverantörsrelationer påverkar. För den del av försäljningen som är knuten till ramavtal är eventuella prishöjningar beroende av omförhandling av avtal.

Tillväxt

Tillväxt för B3 är starkt kopplat till att fler medarbetare rekryteras och till förvärv. Bolaget har historiskt haft en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, med målsättningen att varje år växa snabbare än marknaden. Bolagets tillväxt är viktig, och tjänar som bekräftelse på att bolaget har ett attraktionsvärde både i kund- och rekryteringsmarknad. Ökad kapacitet och leveransförmåga är viktiga kriterier för kunderna, när de selekterar och prioriterar bland sina konsultpartners. Tillväxt är också viktig ur ett aktieägarperspektiv då ökad volym ger skalfördelar och möjliggör successivt ökande rörelsemarginaler. Tillväxt medför ett antal olika risker som delvis kan vara svåra att förutse.

Hantering

B3 arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna inte upplever att bolagets kultur försämras på grund av tillväxt. Organisationen är van vid tillväxt och ledningen har hög medvetenhet om behovet av att arbeta med struktur och kultur för att fortsätta växa med kvalitet. För att bättre kunna utveckla och styra verksamheten och ta vara på affärsmöjligheter är B3-koncernen organiserad i affärsområden. Företagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3 består av specialistbolag med hög grad av självständighet, organiserade i affärsområdena.

20230515085549

OPERATIVA RISKER

Företagskultur	**Hantering**
Tillväxt kan påverka företagskulturen på ett sådant sätt att medarbetare väljer att lämna B3.	B3s företagskultur kännetecknas av entreprenörskap, korta beslutsvägar, öppenhet, frihet och engagerat ledarskap där medarbetaren är i centrum. Det lilla bolagets fördelar bevaras även vid tillväxt. Företagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3 består av specialistbolag med hög grad av självständighet, organiserade i affärsområdena. Medarbetarnas åsikter fångas upp genom – årligen genomförd medarbetarenkät – årligen genomförda utvecklingssamtal – avslutssamtal när någon slutar – chefer har löpande samtal med medarbetare på konsultträffar samt enskilda möten.
Ökad börda på ledning och operativa resurser	**Hantering**
Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och att anlita samarbetspartners med tillräcklig branscherfarenhet.	B3 följer upp att bolaget har den ledningsstruktur, de ledningsresurser och operativa resurser som behövs, både vad gäller antal personer som rätt kompetens, när B3 växer i volym samt komplexitet. Anpassning av lokaler och system pågår också löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs.
Befintliga lokaler och IT-system är otillräckliga	**Hantering**
Befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi-, redovisnings och informationssystem och andra tekniska lösningar kan komma att visa sig otillräckliga.	Anpassning av lokaler och system pågår löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs. För en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan därför bli nödvändiga.
Förvärv	**Hantering**
Förvärv är ett komplement till organisk tillväxt. Förvärv bidrar med nya kundrelationer, nya kompetenser samt nya geografier. Vid förvärv uppstår en integrationsrisk och en finansiell risk. Integrationsrisken är kopplad till att behålla medarbetare samt att det förvärvade bolaget ska fungera som en del av B3. Finansiell risk är kopplad till förmågan att anskaffa kapital, vilket i sin tur är kopplat till förvärvets storlek.	B3 har stor erfarenhet av att förvärva och integrera. Det finns processer på plats och medvetenhet om riskerna. B3 tittar primärt efter bolag och verksamheter som liknar B3, när det gäller erfarenhet, kultur och kvalitetsambitioner. Det är också viktigt att båda parter ser att verksamheten kan utvecklas bättre som del av ett B3-sammanhang.
Start-ups	**Hantering**
Att starta ett nytt bolag inom en ny kompetens eller geografi är ett komplement till organisk tillväxt och förvärv. Risken består i att lyckas säkerställa att det nystartade bolaget växer och utvecklas enligt plan.	Det är viktigt att ha rätt entreprenör, hitta rätt kompetens att rekrytera samt få de tänkta kunderna. Det är också viktigt att lyckas matcha kostnader och intäkter.

OPERATIVA RISKER

Kunder	**Hantering**
En begränsad närvaro inom en branschsektor eller fokus på ett fåtal större kunder kan påverka B3s verksamhet negativt.	B3 hade vid ingången av 2022 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än fem procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största kunder står tillsammans för cirka 25 procent av B3s omsättning. B3 bedömer för närvarande att bolaget inte är beroende av någon enskild kund eller ett specifikt branschområde.
Medarbetare och kompetensförsörjning	**Hantering**
En av B3s primära risker är att inte ha förmåga att rekrytera eller behålla kompetent personal. Att kunna behålla, utveckla och rekrytera är grunden för en fortsatt tillväxt. Tillgången på erfarna och kvalificerade medarbetare varierar med konjunkturen.	B3 arbetar för att skapa en inkluderande kultur genom bolagets värderingar. Genom känsla av tillhörighet, engagemang och bidrag till koncernen, minskar risken för att nyckelpersoner lämnar. Minska personberoendet och öka synligheten från olika ledare och supportfunktioner, minskar risken att konsulter "följer med" en eventuell ledare som lämnar. Medarbetarna är en väsentlig tillgång och B3 satsar aktivt på att vara en attraktiv arbetsgivare både för att kunna behålla nuvarande medarbetare samt attrahera framtida medarbetare. Detta görs genom att bygga en stark företagskultur med en flexibel ersättningsmodell samt att skapa tillgång till intressanta och utvecklande uppdrag. Mycket fokus läggs på välmående, hälsa och friskvård som del i att skapa hållbara medarbetare. B3 har hela tiden fokus på rekrytering i de olika dotterbolagen. Som stöd finns en koncernfunktion som arbetar med employer branding, rekrytering och HR-frågor både i syfte att rekrytera och behålla medarbetare. Framförallt rekryterar bolaget seniorkonsulter och rekryteringen sker till stor del genom den egna organisationens nätverk. Kompetensutveckling såväl som tjänsteutveckling sker kontinuerligt inom affärsområdena och i alla dotterbolag. Det bedrivs också en successionsplanering för ledningspersoner samt nyckelpersoner. För att hela tiden hålla medvetandet uppe angående medarbetarnas trivsel och åsikter genomförs årliga medarbetarenkäter, utvecklingssamtal samt avslutssamtal.
Hållbarhetsrisk	**Hantering**
I B3s typ av verksamhet är miljöpåverkan begränsad och i och med detta även direkta risker. Risker inom hållbarhet omfattar främst medarbetare. Förmåga att rekrytera eller behålla kompetenta medarbetare är grunden för fortsatt tillväxt. Vidare finns risk för medarbetares utbrändhet.	Inom mänskliga rättigheter eller antikorruption har bolaget inte identifierat några risker kopplade till verksamheten. B3 ser det som ett prioriterat område att leva upp till grundläggande normer, som annars riskerar bolagets anseende. Genom uppförandekod och rutiner kring kunder, ramavtal och branschstandarder minimeras dessa risker.

20230515085550

Finansiella risker

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, prisrisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

Osäkerhetsfaktorer

Ledningen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Möjligheter

B3 arbetar fortlöpande med att effektivisera organisationen och administrationen. Det sker genom att löpande utvärdera varje konsultenhet, slå samman alltför små alternativt dela upp alltför stora konsultenheter, effektivisera lednings- och säljarbetet samt genom att oavbrutet se över möjligheterna till ytterligare effektivisering av gemensamma administrativa funktioner. Kostnaden för gemensamma funktioner inom B3 tenderar att minska i förhållande till nettoomsättningen. En effektiv administration gör att företaget blir relativt sett mindre sårbart vid en konjunkturavmattning.

Gemensamma verktyg och processer implementeras för att stärka den interna effektiviteten och skapa möjligheter till gränsöverskridande marknadsaktiviteter och leveranser till kund.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår stämman att besluta om en utdelning om 8,00 (3,50) SEK per aktie, totalt 70,1 (30,0) MSEK. Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

STYRELSENS KOMMENTAR TILL FÖRSLAG OM UTDELNING

I enlighet med bolagets utdelningspolicy ska bolaget årligen dela ut upp till två tredjedelar av bolagets resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv. För 2022 föreslår styrelsen stämman en höjd utdelning om 8,00 (3,50) SEK/aktie, vilket utgör två tredjedelar av koncernens redovisade resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar moderbolaget eller de övriga koncernföretagen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap 3§ 2–3 stycket (försiktighetsregeln). Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till aktuella resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Avrundningsdifferenser kan förekomma. Balansräkningarna och resultaträkningarna ska fastställas på årsstämman.

FLERÅRSÖVERSIKT, KONCERNEN (MSEK)

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	1 148,1	921,9	851,4	839,5	726,3
Omsättningstillväxt	24,5%	8,3%	1,4%	15,6%	17,2%
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	158,3	90,9	70,0	56,1	54,1
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) %	13,8%	9,9%	8,2%	6,7%	7,4%
Rörelseresultat (EBIT)	137,7	70,6	42,4	31,3	47,1
Rörelseresultat (EBIT) %	12,0%	7,7%	5,0%	3,7%	6,5%
Soliditet	36,6%	34,8%	32,4%	26,4%	28,8%
Genomsnittligt antal anställda	728	627	652	642	524
Genomsnittligt antal medarbetare	746	643	673	669	547
Antal anställda per 31 december	787	641	621	685	581
Antal medarbetare per 31 december	807	655	640	712	609
Balansomslutning	623,0	559,7	512,2	522,0	425,7
Avkastning på eget kapital	54,3%	27,6%	18,2%	13,5%	24,3%
Vinst per aktie före utspädning	11,83	5,32	2,88	1,43	3,15
Vinst per aktie efter utspädning	11,79	5,30	2,88	1,43	3,15

För härledning av vissa nyckeltal, se sidan 82.

20230515085S1

Koncernens resultaträkning

Koncernen (kSEK)	NOT	2022	2021
Rörelsens intäkter m.m			
Nettoomsättning	4	1 148 070	921 886
Övriga rörelseintäkter		3 192	1 520
Rörelsens intäkter m.m		**1 151 262**	**923 406**
Rörelsens kostnader			
Uppdragsspecifika externa kostnader		–139 144	–135 715
Övriga externa kostnader	6,7	–63 915	–56 940
Personalkostnader	8	–789 892	–639 891
Avskrivningar och nedskrivningar	9	–20 641	–20 296
Rörelseresultat		**137 669**	**70 564**
Finansiella intäkter	11	2 134	113
Resultat från andelar i intresseföretag	19	7 010	–2 916
Finansiella kostnader	12	–2 948	–3 220
Resultat efter finansiella poster		**143 866**	**64 541**
Skatt	14	–29 195	–14 711
ÅRETS RESULTAT		**114 671**	**49 830**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		103 339	45 290
Innehav utan bestämmande inflytande	18	11 332	4 540
Resultat per aktie före utspädning, SEK[1)]	15	11,83	5,32
Resultat per aktie efter utspädning, SEK[1)]		11,79	5,30

[1)] Hänförligt till moderbolagets aktieägare

Koncernens rapport över totalresultat

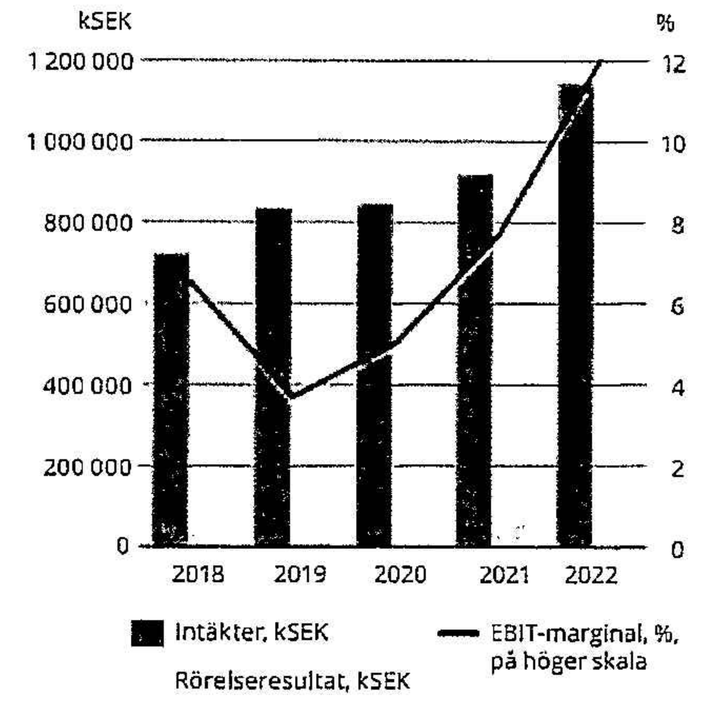
Koncernen (kSEK)	NOT	2022	2021
Årets resultat		**114 671**	**49 830**
Årets övrigt totalresultat:		**0**	**0**
Årets totalresultat		**114 671**	**49 830**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		103 339	45 290
Innehav utan bestämmande inflytande		11 332	4 540
Årets totalresultat		**114 671**	**49 830**

KOMMENTARER

Omsättningen uppgick under perioden till 1 148,1 (921,9) MSEK. Tillväxten uppgick till 24,5 (8,3) procent. För en mindre del av affären används underkonsulter, vilket under perioden uppgick till 8,0 (7,9) procent av omsättningen.

Rörelsens totala kostnader under perioden uppgick till 1 013,6 (852,8) MSEK. Personalkostnader uppgick till 789,9 (639,9) MSEK, vilket motsvarar 68,8 (69,4) procent av omsättningen. Personalkostnaden för 2021 har belastats med 4,8 MSEK i form av reservering för omstrukturering kopplat till B3s åtgärdsprogram.

Rörelseresultatet redovisas under perioden till 137,7 (70,6) MSEK. Rörelsemarginalen uppgick till 12,0 (7,7) procent. Det starkare resultatet och den högre marginalen kommer från ett högt kapacitetsutnyttjande i en god marknad samt lägre kostnader i relation till omsättning. De kostnadsreducerande åtgärderna bl.a. kopplat till det accelererade åtgärdsprogrammet har givit resultat.



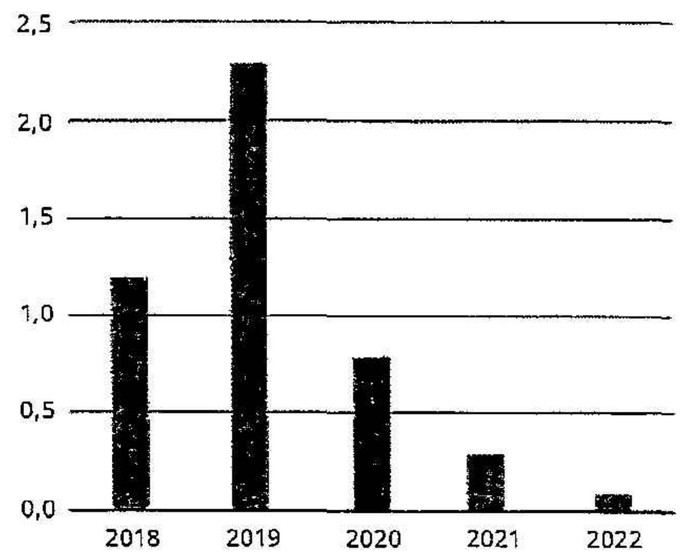
20230515085552

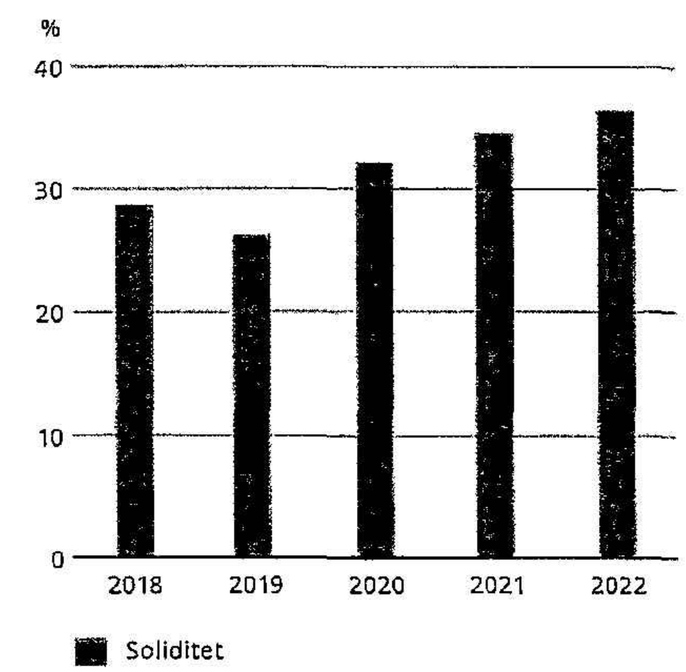
Koncernens balansräkning

Koncernen (kSEK)	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	215 505	216 958
Nyttjanderättstillgångar	7	62 322	55 376
Materiella anläggningstillgångar	17	2 497	2 817
Andelar intresseföretag	19	16 485	10 912
Uppskjutna skattefordringar	26	2 763	2 679
Andra långfristiga fordringar	20	3 552	3 552
Summa anläggningstillgångar		**303 125**	**292 294**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	21	199 762	164 271
Fordringar hos intresseföretag		1 413	2 078
Aktuella skattefordringar		6 804	14 332
Övriga fordringar		342	2 246
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	28 143	30 259
Likvida medel	23	83 393	54 240
Summa omsättningstillgångar		**319 857**	**267 426**
SUMMA TILLGÅNGAR		**622 982**	**559 720**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Aktiekapital		876	858
Övrigt tillskjutet kapital		98 458	98 458
Balanserat resultat inklusive årets resultat		95 613	75 001
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		194 947	174 317
Innehav utan bestämmande inflytande	18	33 004	20 289
Summa eget kapital		**227 951**	**194 606**
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	27	55 917	67 934
Uppskjutna skatteskulder	26	—	—
Övriga avsättningar		479	245
Summa långfristiga skulder		**56 396**	**68 179**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	27	44 113	36 587
Leverantörsskulder		36 981	35 115
Skulder till intresseföretag		211	5 055
Aktuella skatteskulder		3 459	—
Övriga kortfristiga skulder	28	178 904	152 959
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	74 967	67 218
Summa kortfristiga skulder		**338 635**	**296 934**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**622 982**	**559 720**

KOMMENTARER

Koncernen har per den 31 december 2022 en nettofordran/skuld, exklusive påverkan av IFRS 16-redovisning av leasingavtal, om 9,1 (–25,6) MSEK. Skuldsättningsgraden på rullande 12 månaders basis uppgår till 0,1 (0,3). Soliditeten uppgår till 36,6 (34,8) procent.





20230515085553

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernen (kSEK)	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive Årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande Inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2021	**841**	**90 945**	**34 206**	**125 992**	**39 905**	**165 898**
Ändringar pga justering föregående års bokning						
IFRS 16			902	**902**		**902**
Nytt ingående eget kapital per 1 januari 2021	**841**	**90 945**	**35 108**	**126 894**	**39 905**	**166 800**
Årets resultat			45 290	**45 290**	4 540	**49 830**
Årets övrigt totalresultat			0	**0**	0	**0**
Årets totalresultat			45 290	**45 290**	4 540	**49 830**
Inbetalt för teckningsoptioner			983	**983**		**983**
Transaktioner med aktieägare:						
Utdelning			–7 569	**–7 569**	–5 292	**–12 862**
Nyemission genom apport	17	7 513		**7 530**		**7 530**
Ändring pga justeringar IFRS 16, systembyte			–1 362	**–1 362**		**–1 362**
Nyemission i dotterbolag			2	**2**	3 302	**3 304**
Upplösning skuld option förvärv			14 112	**14 112**		**14 112**
Förändring ägarandel i dotterbolag			–11 562	**–11 562**	–22 166	**–33 728**
Summa transaktioner med aktieägare	**17**	**7 513**	**–6 379**	**1 151**	**–24 156**	**–23 006**
Utgående eget kapital per 31 december 2021	**858**	**98 458**	**75 001**	**174 317**	**20 289**	**194 606**
Ingående eget kapital per 1 januari 2022	**858**	**98 458**	**75 001**	**174 317**	**20 289**	**194 606**
Årets resultat			103 339	**103 339**	11 332	**114 671**
Årets övrigt totalresultat			0	**0**	0	**0**
Årets totalresultat			103 339	**103 339**	11 332	**114 671**
Transaktioner med aktieägare:						
Utdelning			–30 026	**–30 026**	–3 233	**–33 259**
Nyemission	18			**18**		**18**
Återköp egna aktier			–50 000	**–50 000**		**–50 000**
Förändring ägarandel i dotterbolag			–2 702	**–2 702**	4 616	**1 914**
Summa transaktioner med aktieägare	**18**		**–82 728**	**–82 710**	**1 383**	**–81 327**
Utgående eget kapital per 31 december 2022	**876**	**98 458**	**95 613**	**194 947**	**33 004**	**227 951**

2023051508554

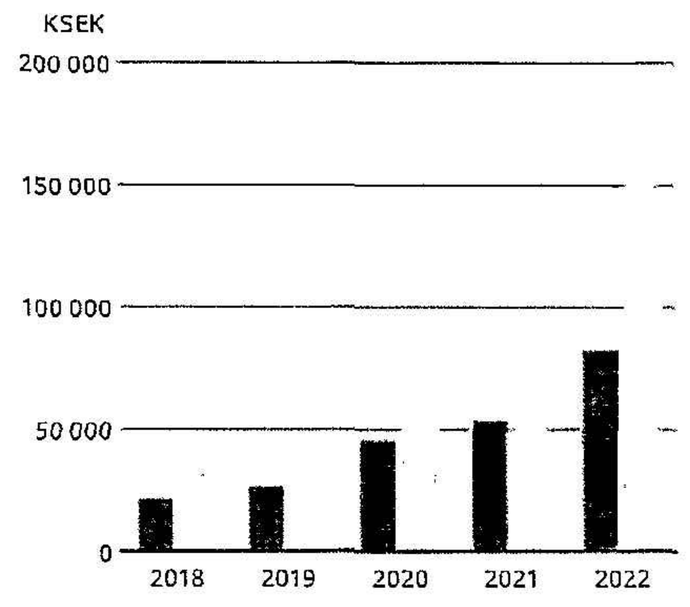
Koncernens kassaflödesanalys

Koncernen (kSEK)	NOT	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		137 669	70 564
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	31	32 527	16 381
		170 197	**86 945**
Erhållen ränta m.m	11	2 826	113
Erlagd ränta	12	–3 640	–3 220
Betald inkomstskatt		–16 169	–6 510
		153 214	**77 328**
Ökning(–)/Minskning(+) av rörelsefordringar		–32 454	–41 730
Ökning(+)/Minskning(–) av rörelseskulder		30 954	42 066
		–1 500	**336**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**151 714**	**77 664**
Investeringsverksamhet			
Förvärv av rörelse		—	—
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	–489	–457
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16	–296	–1 709
Årets lämnade aktieägartillskott till intresseföretag		–3 660	–5 121
Övriga förändringar finansiella anläggningstillgångar		–25	–69
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–4 470**	**–7 356**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		—	—
Amortering av lån		–16 000	–14 850
Amortering finansiell leasing		–18 817	–12 792
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		–30 026	–7 569
Utbetald utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		–3 233	–5 292
Nyemission		18	—
Nyemission i dotterbolag		—	3 320
Återköp egna aktier		–50 000	—
Inbetalda teckningsoptioner		—	983
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	18	–33	–26 254
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–118 091**	**–62 455**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**29 153**	**7 853**
Likvida medel vid årets början		54 240	46 387
Likvida medel vid årets slut	23	83 393	54 240

KOMMENTARER

Koncernens kassaflöde uppgår under perioden till 29,2 (7,8) MSEK. Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 151,7 (77,7) MSEK, där rörelsen hade ett positivt kassaflöde om 153,2 (77,3) MSEK och rörelsekapitalet förändrades med –1,5 (0,4) MSEK. Kassaflödet påverkas negativt av främst finansieringsverksamheten med –118,1 (–62,5) MSEK. Detta förklaras av återköp av egna aktier –50,0 MSEK, amortering av lån –34,8 MSEK samt utdelning –33,2 MSEK. Investeringsverksamheten har medfört ett negativt kassaflöde om –4,5 (–7,4) MSEK främst kopplat till investeringar i anläggningstillgångar och intresseföretag.

Koncernens likvida medel uppgår per den 31 december 2022 till 83,4 (54,2) MSEK.



20230515085555

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolaget (kSEK)	NOT	2022	2021
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning		275 911	200 955
Övriga rörelseintäkter	5	101 398	97 647
Rörelsens intäkter m.m.		**377 309**	**298 602**
Rörelsens kostnader			
Uppdragspecifika externa kostnader	5	–284 525	–207 762
Övriga externa kostnader	6, 7	–32 660	–33 072
Personalkostnader	8	–62 871	–60 678
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	9	–2 203	–2 285
Övriga rörelsekostnader		—	—
Rörelseresultat		**–4 950**	**–5 195**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	72 909	26 406
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	2 510	1 052
Nedskrivning andelar i intresseföretag	19	—	–12 771
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	–1 174	–1 654
Resultat efter finansiella poster		**69 296**	**7 838**
Koncernbidrag	13	—	9 250
Skatt	14	754	–842
ÅRETS RESULTAT		**70 050**	**16 246**

Moderbolagets balansräkning

Moderbolaget (kSEK)	NOT	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	3 801	5 254
		3 801	**5 254**
Materiella anläggningstillgångar	17	445	865
		445	**865**
		4 246	**6 119**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	328 527	323 694
Fordringar hos koncernföretag		—	861
Andra långfristiga fordringar	20	2 800	2 800
Uppskjuten skattefordran	26	1 757	946
Andelar i intresseföretag	19	6 553	6 378
		339 637	**334 679**
Summa anläggningstillgångar		**343 883**	**340 798**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	21	49 493	48 386
Fordringar hos koncernföretag		130 839	96 093
Fordringar hos intresseföretag		113	2 560
Övriga fordringar		—	432
Skattefordringar		416	—
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	8 191	9 719
		189 052	**157 190**
Kassa och bank	23	**83 317**	**45 108**
Summa omsättningstillgångar		**272 369**	**202 298**
SUMMA TILLGÅNGAR		**616 252**	**543 096**

Moderbolaget (kSEK)	NOT	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	24	876	858
Reservfond		21	21
		897	**879**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		175 230	239 009
Årets resultat		70 050	16 246
		245 280	**255 255**
Summa eget kapital		**246 177**	**256 134**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	16 000	32 000
		16 000	**32 000**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	16 000	16 000
Leverantörsskulder		10 245	8 296
Skulder till koncernföretag		288 917	191 965
Skulder till intresseföretag		3 990	4 215
Övriga kortfristiga skulder	28	20 912	23 669
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	14 011	10 817
Summa kortfristiga skulder		**354 075**	**254 962**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**616 252**	**543 096**

Moderbolagets rapport över totalresultat

Moderbolaget (kSEK)	NOT	2022	2021
Årets resultat		**70 050**	**16 246**
Övrigt totalresultat netto efter skatt		—	—
Årets totalresultat		**70 050**	**16 246**

20230515085556

Moderbolagets förändring av eget kapital

Moderbolaget (kSEK)	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2021	**841**	**21**	**216 910**	**21 173**	**238 945**
Omföring enligt vinstdisposition			21 173	–21 173	
Årets resultat				16 246	16 246
Summa förmögenhetsförändr. exkl transakt. med aktieägare					
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning			–7 569		–7 569
Nyemission	17				17
Nyemission genom apport			7 512		7 512
Inbetalda teckningsoptioner			983		983
Summa transaktioner med aktieägare	**17**	**0**	**926**	**0**	**943**
Utgående eget kapital per 31 december 2021	**858**	**21**	**239 009**	**16 246**	**256 134**
Ingående eget kapital per 1 januari 2022	**858**	**21**	**239 009**	**16 246**	**256 134**
Omföring enligt vinstdisposition			16 246	–16 246	
Årets resultat				70 050	70 050
Summa förmögenhetsförändr. exkl transakt. med aktieägare					
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning			–30 026		–30 026
Nyemission	18				18
Återköp egna aktier			–50 000		–50 000
Summa transaktioner med aktieägare	**18**	**0**	**–80 026**	**70 050**	**–80 008**
Utgående eget kapital per 31 december 2022	**876**	**21**	**175 230**	**70 050**	**246 177**

20230515085557

Moderbolagets kassaflödesanalys

Moderbolaget (kSEK)	NOT	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		–4 950	–5 195
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	31	2 028	12 450
		–2 922	**7 255**
Erhållen ränta m.m.		2 510	1 052
Erhållen utdelning		72 909	26 221
Erlagd ränta		–1 173	–1 654
Betald inkomstskatt		–57	–546
		71 267	**32 328**
Ökning(–)/Minskning(+) av rörelsefordringar		–31 001	–35 998
Ökning(+)/Minskning(–) av rörelseskulder		97 273	65 713
		68 272	**29 715**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**139 539**	**62 043**
Investeringsverksamhet			
Återbetalade aktieägartillskott		3 700	—
Lämnade aktieägartillskott		–5 000	—
Lämnade aktieägartillskott intresseföretag		–3 660	–5 121
Förvärv av rörelse	18	–33	—
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	–34	–275
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16	–296	–1 709
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–5 323**	**–7 105**
Finansieringsverksamheten			
Årets nyemission		18	17
Inbetald teckningsoption		—	983
Amortering av lån		–16 000	–14 850
Utbetald utdelning		–30 026	–7 569
Återköp egna aktier		–50 000	—
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		—	–26 254
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–96 007**	**–47 673**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**38 209**	**7 265**
Likvida medel vid årets början		45 108	37 843
Likvida medel vid årets slut	23	83 317	45 108

2023051508558

Noter

Not 1 Allmän information

B3 Consulting Group AB (publ) är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är; Tegnérgatan 23, Box 8, 101 20 Stockholm. Styrelsen och verkställande direktören har den 5 april 2023 godkänt denna koncern- och årsredovisning för utfärdande.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Det kan förekomma avrundningsdifferenser.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Alla belopp uttrycks i kSEK där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Funktionell valuta för koncernen inkluderat moderföretag och samtliga svenska dotterbolag är svenska kronor, SEK. Resultaträkningen är upprättad per kostnadsslag. Samtliga tillgångar, avsättningar och skulder redovisas till anskaffningsvärde, om inget annat anges.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar vid varje balansdag i den utsträckning det är sannolikt att de kommer att utnyttjas under kommande perioder. Detta bygger på uppskattningar om framtida lönsamhet. Om dessa uppskattningar ändras kan det medföra minskade uppskjutna skattefordringar under kommande perioder för tillgångar som för närvarande redovisas i koncernens balansräkning.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen.

De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen, inklusive villkorad köpeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – det vill säga förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår, förutom utgifter hänförliga till emission av eget kapitalinstrument.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust redovisas i resultatet. Ett resultat uppkommer endast då bestämmande inflytande uppkommer. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande i dotterbolag redovisas endast som en transaktion mellan ägarna i eget kapital.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskilling som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Åtaganden att med kontanter förvärva innehav utan bestämmande inflytandes aktier i dotterbolag genom utställda säljoptioner redovisas som finansiella skulder till nuvärdet av belopp som förväntas erläggas. Motposten redovisas som minskning av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare. Efterföljande förändringar i redovisat verkligt värde på skulden redovisas direkt i eget kapital.

Åtaganden att med aktier i moderbolaget förvärva innehav utan bestämmande inflytandes aktier i dotterbolag, genom utställda säljoptioner, redovsas som derivatskuld till verkligt värde via resultatet. I fall då sådan förvärv skall göras till verkligt värde på aktierna i dotterbolag vid tidpunkten för nyttjande av säljoptionen, vilket normalt är fallet för B3, uppgår derivatets verkliga värde till noll.

För varje rörelseförvärv väljer koncernen att värdera eventuellt innehav utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde (goodwill redovisas för innehav utan bestämmande inflytande) eller enbart för proportionell andel av identifierade nettotillgångar (goodwill redovisas enbart för förvärvad andel). I samtliga föreliggande fall har koncernen valt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde.

Intresseföretag

Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande, inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50% av röstetalet.

Från och med den tidpunkt som det betydande inflytande erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. I årets resultat i koncernen redovisas som "resultat från intresseföretag" koncernens andel i intresseföretagens resultat justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Dessa resultatandelar minskade med erhållna utdelningar från intresseföretagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i intresseföretag.

INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter avser det verkliga värdet av försäljningen av tjänster och produkter. Försäljningen redovisas netto efter moms och rabatter. Intäkter redovisas på följande sätt:

a) Försäljning av tjänster på löpande räkning

Koncernen säljer IT- och managementkonsulttjänster till sina kunder. Försäljningen av tjänster intäktsförs i den period när tjänsten är utförd. Intjänade men ännu ej fakturerade arbeten per balansdagen redovisas som upplupna intäkter.

b) Försäljning av tjänster till fast pris

Vid försäljning av konsulttjänster till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen ("intäkt redovisad över tid"). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med

beräknade totala utgifter. Andelen uppdrag utförda till fast pris utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning. Under 2022 uppgick andelen till mindre än två procent av omsättningen.

c) Försäljning av produkter
Försäljning av produkter intäktsförs när intäktens belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, kunden har accepterat produkten samt betalning av den relaterade kundfordran är sannolikt säkerställd. Försäljning av produkter förekommer endast i undantagsfall.

d) Licensintäkter
Intäkter från licensförsäljning periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i ökningar eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom. Licensintäkter utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning och uppgick under 2022 till mindre än fem procent.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA
(a) Funktionell valuta och rapportvaluta
Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige.

(b) Transaktioner och balansposter
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

LEASING
Leasingavtal där Koncernen är leasetagare
Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalas vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplångsränta, vilken utöver koncernens/företagets kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av Koncernens leasar av fordon.

Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:
- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter.
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris ("rate"), initialt värderade med hjälp av det index eller pris ("rate") som gällde vid inledningsdatumet.
- eventuella resvärdesgarantier som förväntas betalas
- lösenpriset för en köption som Koncernen är rimligt säker på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan. Leasingskulden för Koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker av leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

RÖRELSESEGMENTSRAPPORTERING
Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Resultatet per affärsområde följs regelbundet upp av affärsområdescheferna medan balansräkningen endast följs upp för B3-koncernen som helhet. Koncernen har för närvarande endast dotterföretag i Sverige. För ytterligare beskrivning av affärsområdena och presentation av rörelsesegment se vidare not 4.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
Löner samt övriga förmåner till anställda i koncernbolagen utgår med antingen endast en fast del eller med både en fast och en rörlig del.

Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda konsulter har i de flesta fall en rörlig del som baseras på den konsultintäkt som den anställde genererar.

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING
Avsättning för kostnader i samband med uppsägning av personal redovisas endast om bolaget är förpliktigat att avsluta en anställning före normal pensionsavgång eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Beräknat avgångsvederlag redovisas som avsättning när en detaljerad plan för åtgärden presenterats.

INCITAMENTSPROGRAM
Inom ramen för ett incitamentsprogram har anställda förvärvat teckningsoptioner till verkligt värde. Optionerna ger rätt att till viss teckningskurs köpa aktier i B3 Consulting Group AB. Vid fortsatt anställning 3 år efter programstart erhålls en subvention/bonus motsvarande det belopp som erlagts av den anställde. Optionsprogrammet i sig bedöms utgöra egetkapitalreglerad aktierelaterad ersättning för vilket ingen kostnad redovisas, med anledning av att verkligt värde erlagts. Upplysningar lämnas om optionsprogrammet i not 8.

Med anledning av att bonusbeloppet inte beror på aktiens värde, utan på initialt erlagt belopp, redovisas en kostnad för långfristig ersättning till anställda, med periodisering av förväntat slutligt belopp att erlägga över intjäningsperioden på 3 år.

Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för rörliga ersättningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser anställds pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Avsättningar till pensioner klassificeras som avsättningar inom moderbolaget och nettoredovisas i koncernen mot den finansiella fordran som redovisas i respektive dotterbolag. Pensionsåtagandet för dessa kan inte i något fall överstiga värdet och avkastningen av de kapitalförsäkringar som pantsatts för fullgörandet av pensionsåtagandet.

20230515085600

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER
Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel. Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT
Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolagets dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR
Goodwill
Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga tillgångar enligt följande:
- Inventarier och bilar, 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen.

NEDSKRIVNINGAR (EXKLUSIVE FINANSIELLA TILLGÅNGAR)
Goodwill är inte föremål för avskrivning utan prövas minst en gång per år för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som är föremål för avskrivningar prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det redovisade värdet.

Nedskrivning sker med det belopp med vilket redovisat värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråkstagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC (Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokerats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (KGE).

Tidigare redovisade nedskrivningar återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Om så är fallet sker en återföring i syfte att öka det redovisade värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinningsvärde. En återföring av en tidigare nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya redovisade värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det redovisade värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Nedskrivning avseende goodwill återförs aldrig.

FINANSIELLA INSTRUMENT
Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan räntebärande fordringar, övriga fordringar, kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av koncernkonto som förvaltas av moderbolaget. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, övriga skulder och låneskulder.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när fakturan skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när fakturan mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

De finansiella instrument som förekommer i koncernen redovisas i de kategorier och på det sätt som anges nedan.

(a) Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella tillgångar som ger upphov till betalningar som endast består av kapitalbelopp och ränta och vilka innehas enligt en affärsmodell att erhålla dessa betalningar redovisas i denna kategori. Initial redovisning sker till verkligt värde, vilket normalt utgörs av transaktionsbeloppet, efter avdrag för eventuella transaktionsutgifter. Efterföljande redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Koncernens samtliga finansiella tillgångar ingår i denna kategori; depositionsfordringar, kundfordringar och andra rörelsefordringar samt likvida medel. Poster med kort löptid diskonteras inte, utan redovisas till nominellt belopp.

(b) Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella skulder klassificerade som värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av lån, skuld för innehavare utan betydande inflytandes säljoptioner, i förekommande fall uppskjutna betalningar vid rörelseförvärv samt leverantörsskulder och andra rörelseskulder. Initial redovisning sker till verkligt värde, normalt transaktionsbeloppet, minskat med transaktionsutgifter. Efterföljande redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden, genom vilken eventuella transaktionsutgifter periodiseras som en del av effektivräntekostnaden. Skulder med kort löptid diskonteras inte, utan redovisas till nominellt belopp.

Nedskrivningar finansiella instrument
Bedömningar avseende förväntade kreditförluster görs för koncernens finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. I första hand görs en individuell bedömning av koncernens

20230515085561

fordringar. I andra hand görs för fordringar som inte nedskrivits individuellt avsättning för kreditförluster baserat på med hur många dagar fordringarna är till betalning.

LIKVIDA MEDEL
I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

AKTIEKAPITAL
Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

AVSÄTTNINGAR
Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

STATLIGA STÖD
I enlighet med IAS 20, Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statliga stöd, redovisas statliga bidrag i resultaträkningen när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att bolaget uppfyller de villkor som är förknoppade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i årets resultat som en övrig rörelseintäkt på samma sätt och över samma perioder som de kostnader eller uteblivna intäkter bidraget är avsedda att kompensera för.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER
Moderbolaget tillämpar i sin redovisning RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Innebörden är att samma redovisningsprinciper ska tillämpas i moderbolaget som i koncernen, så långt detta är möjligt inom ramen för sambandet mellan redovisning och beskattning. RFR 2 anger de undantag och tillägg som ska tillämpas i moderbolagets redovisning. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning
Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i Årsredovisningslagen, vilket bland annat medför att en annan presentation av eget kapital tillämpas och att avsättningar redovisas under en egen rubrik i balansräkningen.

Aktier i dotterbolag och intressebolag
Aktier i dotterbolag och intressebolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag / intressebolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Moderbolaget redovisar koncernbidrag enligt alternativregeln, vilket innebär att koncernbidrag som erhålls eller lämnas redovisas som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Leasing
Moderbolaget redovisar all leasing med en rörelsekostnad redovisad i den period som leasingen avser.

Not 3 Riskexponering och finansiell riskhantering

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, prisrisk, ränterisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. B3-koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem.

MARKNADSRISK
Valutarisk
B3-koncernen har för närvarande dotterbolag endast i Sverige. Faktureringen sker i svenska kronor, i undantagsfall sker fakturering i utländsk valuta. Detta innebär att B3-koncernen inte har någon större valutarisk. Från sommaren 2018 har B3-koncernen ett intressebolag i Polen.

Ränterisk
Vid utgången av 2022 var all likviditet placerad på bankkonto. Koncernen har också kortfristig och långfristig upplåning i svenska kronor till rörlig ränta. Förändringar i det allmänna ränteläget på marknaden påverkar koncernens ränteintäkter och räntekostnader. För känslighetsanalys se nedan.

Kreditrisk
Kreditrisken är risken för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran. Koncernens kreditrisk uppstår främst genom kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk.

Koncernens räntebärande tillgångar är placerade kortsiktigt hos större affärsbanker med god kreditkvalitet, vanligen som banktillgodohavande på bankkonto. Från tid till annan kan överskottslikviditet placeras i kortfristiga finansiella instrument.

Den största delen av koncernens kunder faktureras på löpande räkning, vilket innebär att nedlagd tid faktureras månadsvis. Kundfordringar följs upp var 14:e dag för att säkerställa att betalningarna kommer in, sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

En kreditbedömning görs på nya kunder. Kreditrisken bedöms dock som låg då koncernens kunder till största delen består av stora och medelstora företag, organisationer och myndigheter med hög kreditvärdighet. Koncernens tio största slutkunder representerar tillsammans 25 procent av B3s omsättning. Cirka 50 procent av B3s omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Historiskt har koncernen haft få konstaterade kundförluster. Utestående förfalloprofil på kundfordringar beskrivs i not 21.

Likviditetsrisk
Finansiering av verksamheten sker främst genom de kassaflöden som verksamheten genererar. För att säkerställa att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel för att möta verksamhetens behov upprättas likviditetsprognoser på koncernnivå av den gemensamma ekonomifunktionen. Som stöd för likviditetsplaneringen har koncernen ett koncernkontosystem till vilket det finns en checkräkningslimit kopplad. Eventuell överskottslikviditet placeras i enlighet med av styrelsen fastlagd finanspolicy. Koncernen är inte kapitaltung. Vid större

20230515085562

Forts. not 3 Riskexponering och finansiell riskhantering

förvärv kan det finnas behov att ta upp lån. Under hösten 2021 omförhandlades bolagets tre banklån till ett lån om 48 MSEK. Det nya lånet amorteras över en 3-års period.

Kapitalstruktur
Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återköpa aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Den finansiella ställningen styrs med hjälp av storleken på nettoskulden. Nettoskulden som andel av EBITA ska normalt understiga 1,5, men kan tillfälligt tillåtas stiga till högre nivåer i samband med förvärv. Vid utgången av 2022 uppgick kvoten till –0,1. Bolaget ska årligen dela ut upp till två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv.

Känslighetsanalys
Allmänt påverkas koncernens intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integration av nya tjänster och i förekommande fall rörelseförvärv samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i kundernas betalningsförmåga, möjligheten till upplåning och dess räntenivåer.

LÖPTIDSANALYS ÖVER FINANSIELLA SKULDER

2022 Koncernen, KSEK	Total	Nominellt belopp	1–3 mån	3 mån–1 år	1–5 år
Banklån	32 000	32 880	4 110	12 330	16 440
Leasingskulder	68 031	70 413	8 731	20 349	41 333
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	41 565	41 565	41 182	383	—
Summa	**141 596**	**144 858**	**54 023**	**33 062**	**57 773**

2021 Koncernen, KSEK	Total	Nominellt belopp	1–3 mån	3 mån–1 år	1–5 år
Banklån	48 000	49 080	4 090	12 270	32 720
Leasingskulder	56 521	58 499	2 574	37 206	18 720
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	40 415	40 415	35 115	5 300	—
Summa	**144 936**	**147 994**	**41 779**	**54 776**	**51 440**

20230515085563

NOT 4 Rörelsesegment och uppdelning av intäkter

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig.

	Digital innovation		Digital Management		Cloud & Tech		Övrigt[1]		Totalt	
	jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec	
Segmentsredovisning, MSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Intäkter från externa kunder	416,8	364,5	423,9	325,8	276,6	197,0	30,8	34,6	1 148,1	921,9
Intäkter från andra segment	19,6	14,1	15,4	17,5	35,1	27,5	–70,1	–59,1		
Summa intäkter	**436,4**	**378,6**	**439,3**	**343,3**	**311,7**	**224,5**	**–39,3**	**–24,5**	**1 148,1**	**921,9**
Rörelseresultat	**57,6**	**32,3**	**43,1**	**24,3**	**40,9**	**21,1**	**–3,9**	**–7,1**	**137,7**	**70,6**
Rörelsemarginal	**13,2%**	**8,5%**	**9,8%**	**7,1%**	**13,1%**	**9,4%**	**n.a**	**n.a**	**12,0%**	**7,7%**

[1] Övrigt innehåller koncernelimineringar, koncernjusteringar samt moderbolaget
Från och med januari 2022 ingår 4 nya bolag som gått från intresseföretag till dotterbolag. För 2022 innebär detta en ökning av intäkter för Cloud & Tech med 40,1 MSEK, Digital Innovation en ökning av intäkter med 3,9 MSEK och för Digital Management en ökning med 23,0 MSEK.

	Digital innovation		Digital Management		Cloud & Tech		Övrigt[1]		Totalt	
	jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec	
Intäkter uppdelade på segment och bransch, MSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Intäkter från externa kunder	416,8	364,5	423,9	325,8	276,6	197,0	30,8	34,6	1 148,1	921,9
Intäkter från andra segment	19,6	14,1	15,4	17,5	35,1	27,5	–70,1	–59,1		
Summa intäkter	**436,4**	**378,6**	**439,3**	**343,3**	**311,7**	**224,5**	**–39,3**	**–24,5**	**1 148,1**	**921,9**
Bransch										
Myndighet, kommun	26,4	28,0	85,2	74,8	50,7	56,8	3,1	–8,3	165,4	151,3
Bank, finans, försäkring	49,4	39,7	115,0	92,5	51,8	45,0	2,7	3,7	218,9	180,9
Vård	23,2	13,9	91,3	58,5	8,2	13,4	–0,7	–8,3	122,0	75,5
IT, media, underhållning	61,2	57,9	13,0	11,1	24,4	12,4	4,4	3,2	103,0	84,6
Industri	90,4	64,3	29,3	8,3	25,3	15,3	6,9	8,4	151,9	96,4
Transport/Logistik	26,6	18,0	26,2	24,3	14,2	12,4	3,1	–0,8	70,1	53,8
Telecom	2,6	16,1	3,9	12,4	32,5	10,1	3,6	0,3	42,6	38,9
Handel	51,7	52,9	12,8	4,5	17,5	8,1	2,3	6,8	84,3	72,2
Medlemsorganisationer o föreningar	34,9	27,8	12,6	12,6	6,9	4,7	1,0	9,7	55,4	54,9
Övrigt	50,4	45,8	34,6	28,7	45,1	18,9	4,4	20,0	134,5	113,3
Summa intäkter	**416,8**	**364,5**	**423,9**	**325,8**	**276,6**	**197,0**	**30,8**	**34,6**	**1 148,1**	**921,9**

NOT 5 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	MODERBOLAGET	
	2022	2021
Inköp koncernföretag	72%	59%
Vidarefakturerade kostnader koncernföretag	27%	33%

NOT 6 Ersättningar till revisorerna

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
KPMG AB				
– Revisionsuppdrag	1 832	2 078	885	1 237
– Revisionsverksamhet utöver revisions-uppdrag	359	518	359	518
Summa	**2 191**	**2 596**	**1 245**	**1 755**

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

NOT 7 Leasing

Koncernen leasar både fordon och lokaler. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

	2022			2021		
Nyttjanderättstillgång, kSEK	Lokaler	Fordon	Summa	Lokaler	Fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde	35 673	44 968	**80 641**	36 187	34 261	**70 448**
Årets inköp	8 179	26 210	**34 389**	22 504	21 433	**43 937**
Utrangeringar	–1 284	–17 197	**–18 481**	–23 044	–10 726	**–33 770**
Omvärderingar	1 765	16	**1 781**	26	—	**26**
Utgående anskaffningsvärde	**44 333**	**53 997**	**98 330**	**35 673**	**44 968**	**80 641**
Ingående ack avskrivningar	–11 432	–11 277	**–22 709**	–20 731	–9 906	**–30 637**
Avskrivningar under året	–9 359	–9 059	**–18 418**	–9 350	–7 725	**–17 075**
Utrangeringar	1 284	7 921	**9 205**	18 649	6 354	**25 003**
Utgående ack avskrivning	**–19 507**	**–12 415**	**–31 922**	**–11 432**	**–11 277**	**–22 709**
Omklassificering	–2	–4 084	**–4 086**	—	–2 556	**–2 556**
Utgående planenligt restvärde	**24 824**	**37 498**	**62 322**	**24 241**	**31 135**	**55 376**

Leasingskulder	2022	2021
Kortfristiga	28 114	20 587
Långfristiga	39 917	35 934
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	**68 031**	**56 521**

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 3 Finansiella risker och riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet IFRS 16

kSEK	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar Lokaler	–9 359	–9 350
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar Fordon	–9 059	–7 725
Ränta på leasingskuld lokaler	*–806*	*–605*
Ränta på leasingskuld fordon	–923	–811
Kostnader för korttidsleasing	—	—
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	–1 478	–1 755
Summa	**–21 625**	**–20 246**

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöde

Ksek	2022	2021
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	–20 547	–18 685
Summa	**–20 547**	**–18 685**

Lokaler
Koncernen leasar sina kontorslokaler. Leasingavtalen har normalt en löptid på tre till fem år. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma löptid.

Övriga leasingavtal
Koncernen leasar fordon med leasingperioder på tre till fem år. I vissa fall har Koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut. I andra fall garantererar Koncernen den leasade tillgångens restvärde vid leasingperiodens slut. Förlängningsoptioner förekommer endast i oväsentlig omfattning.

Koncernen leasar även cyklar, maskiner och IT-utrustning på ett till tre år. Dessa leasingavtal är korttidsleasingavtal och / eller leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för dessa leasingavtal.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner
Vissa leasingavtal innehåller förlängningsoptioner respektive uppsägningsoptioner som Koncernen kan utnyttja respektive inte utnyttja upp till ett år innan utgången av den icke-uppsägningsbara leasingperioden. När det är möjligt försöker Koncernen att inkludera sådana optioner i nya leasingavtal eftersom det bidrar till operativ flexibilitet.

Koncernens hyresavtal för kontorslokaler består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om tre år, som förlängs med ytterligare perioder om tre år om Koncernen inte säger upp avtalet med nio till tolv månaders uppsägningstid.

NOT 8 Personalkostnader

	2022		2021	
	Medel-antal anställda	Varav män	Medel-antal anställda	Varav män
Moderbolaget:				
Sverige	38	13	39	12
Totalt i moderbolaget	38	13	39	12
Dotterbolag				
Sverige	734	547	588	459
Totalt i dotterbolag	734	547	588	459
Koncernen totalt	**772**	**560**	**627**	**471**

	2022		2021	
	Löner och ersätt-ningar	Soc kostn (varav pens.)	Löner och ersätt-ningar	Soc kostn (varav pens.)
Moderbolaget	36 828	20 540 (7 843)	33 467	15 733 (5 066)
Dotterbolag	466 842	218 229 (54 063)	374 354	184 572 (50 413)
Summa	**503 670**	**238 770 (61 906)**	**407 821**	**200 305 (55 478)**

PENSIONER
Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 61 906 (55 478) kSEK. Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner. Av koncernens pensionskostnader avser 695 (821) kSEK gruppen styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Moderbolagets kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 7 843 (5 066) kSEK. Av moderbolagets pensionskostnader avser 695 (821) kSEK gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

ERSÄTTNING TILL STYRELSE
Ersättning till styrelsen bereds av bolagets valberedning för att därefter beslutas på ordinarie årsstämma. Arvodet som beslutades på årsstämman 2022 uppgår till 420 kSEK till styrelsens ordförande samt 200 kSEK till vardera av de externa styrelseledamöterna, totalt 1 420 kSEK. Därtill erhåller revisionsutskottets ordförande 70 kSEK och ledamot i revisionsutskottet 55 kSEK. Ersättningsutskottet ordförande erhåller 50 kSEK och ledamot i ersättningsutskottet erhåller 40 kSEK. VD erhåller ingen ersättning för styrelsearbete utöver ordinarie lön från bolaget. Styrelseledamot som tillkommer under året erhåller, enligt riktlinjerna för ersättning till styrelse, arvode i förhållande till återstående tid till nästa ordinarie årsstämma.

Valberedningens förslag till ersättning inför årsstämman 2023 framgår av kallelsen till årsstämman.

20230515085655

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE
Ledande befattningshavare definieras som koncernledningen. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet.

Räkenskapsåret 2022 erhöll koncernens ledande befattningshavare totalt 13 661 kSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilförmån) samt 2 468 kSEK i avsättning för pensioner. Av dessa be opp är 2 231 kSEK (grundlön och övrig ersättning) respektive 695 kSEK (pension) hänförliga till VD. Räkenskapsåret 2021 erhöll bolagets ledande befattningshavare totalt 12 773 kSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilförmån) samt 2 355 kSEK i avsättning för pensioner. Av dessa belopp är 1 690 kSEK hänförliga till VD. Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgick 2022 till 61 9C6 kSEK (motsvarande för 2021 var 55 478 kSEK). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

VDs och övriga ledande befattningshavares anställning löper med en ömsesidig uppsägningstid från respektive part om sex månader. Det finns inga avtal mellan å ena sidan medlemmarna av förvaltnings-, lednings-, eller kontrollorganen och å andra sidan bolaget om förmåner efter det att respektive uppdrag har avslutats.

Ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs nedan:
Fast och rörlig ledningsersättning:
1) För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, erfarenhet och prestation.
2) Denna bruttoersättning består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera med upp till +/– 30 procent av målnivån och ska huvudsakligen baseras på bolagets (respektive dotterbolags), affärsområdets eller koncernens resultat. Maximalt utfall av den rörliga delen är 30 procent av målnivån för bruttoersättning.
3) Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka
   a. Lön + sociala avgifter och semesterersättning
   b. Pension och därtill relaterad särskild löneskatt
   c. Ev. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring etc.
   d. Övriga förmåner såsom förmånsbil, fortbildning, hjälpmedel i tjänsten m.m

I enlighet med ersättningsprinciperna ovan har B3 under 2022 kostnadsfört 17 313 (17 727) kSEK som ersättning till ledande befattningshavare exklusive VD. Kostnadsförd ersättning till VD uppgår till 3 547 (2 143) kSEK.

Beloppen i tabellerna nedan specificerar endast det som ledande befattningshavare tagit ut i lön, pension och övrig ersättning under respektive år. För tabellen som visar fördelningen mellan ledande befattningshavare och övriga anställda presenteras enbart uttag av lön och andra ersättningar.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE
B3 ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3-koncernen.

Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3s långsiktiga intressen. Ersättningen skall revideras årligen.

Förslag till ny ersättningspolicy med ett fåtal nya riktlinjer presenteras på bolagsstämma 2023. Följande ändringar föreslås:
- CFO ska i framtiden kunna ha rörlig ersättning
- VD ska i framtiden kunna ha avtalad pensionsålder samt avtalat avgångsvederlag.

År 2022		Styrelse-arvode	Grundlön[1)]	Fakturerat arvode	Pension	Övrig ersättning	Summa
Sverre Bjerkeli	Ordförande	445					445
Sven Uthorn	VD t o m 31/3 & Ledamot t o m 6/5		155		20	27	202
Anette Billing	VD fr o m 1/4		2 045		675	4	2 724
Alf Blomqvist	Ledamot t o m 6/5	90					90
Kristin Lindmark	Ledamot	193					193
Anna Söderblom	Ledamot	253					253
Marika Skärvik	Ledamot	235					235
Mikael Cato	Ledamot	193					193
Leif Frykman	Ledamot fr o m 7/5	159					159
Summa styrelse		**1 568**	**2 200**		**695**	**31**	**4 494**
Andra ledande befattningshavare, 9 st			8 944	2 244	1 773	242	13 203
Summa		**1 568**	**11 144**	**2 244**	**2 468**	**273**	**17 697**

År 2021		Styrelse-arvode	Grundlön[1)]	Fakturerat arvode	Pension	Övrig ersättning	Summa
Sverre Bjerkeli	Ordförande fr o m 12/5	280					280
Sven Uthorn	VD & Ledamot		761		821	108	1 690
Alf Blomqvist	Ordförande t o m 12/5	311					311
Kristin Lindmark	Ledamot	195					195
Anna Söderblom	Ledamot	206					206
Marika Skärvik	Ledamot	212					212
Anna Hjertstedt	Ledamot t o m 12/5	77					77
Mikael Cato	Ledamot	178					178
Summa styrelse		**1 459**	**761**		**821**	**108**	**3 149**
Andra ledande befattningshavare, 8 st			7 145	4 520	1 534	239	13 438
Summa		**1 459**	**7 906**	**4 520**	**2 355**	**346**	**16 587**

[1)] Grundlön avser kontant utbetald bruttolön.

2023051508566

Upplysningar om löner och andra ersättningar	KONCERN 2022	KONCERN 2021	MODERBOLAG 2022	MODERBOLAG 2021
Styrelse och VD plus ledande befattningshavare	15 229	14 231	15 229	14 231
Övriga anställda	488 441	393 590	21 599	19 236
Summa	**503 670**	**407 821**	**36 828**	**33 467**

Könsfördelning i styrelse och företagsledning	KONCERN 2022	KONCERN 2021	MODERBOLAG 2022	MODERBOLAG 2021
Antal styrelseledamöter	7	7	7	7
Varav kvinnor	4	3	4	3
Antal övriga befattningshavare	9	8	9	8
Varav kvinnor	5	4	5	4

Teckningsoptioner	2022-12-31	2021-12-31
IB antal optioner	361 058	257 000
Tillkomna	—	104 058
Återlösta	–257 000	—
Förfallna	—	—
UB	**104 058**	**361 058**

Under perioden från och med den 14 november 2022 till och med den 14 december 2022 har 257 000 teckningsoptioner lösts in. Löptid för dessa teckningsoptioner var 15 november 2019 till 14 december 2022. Villkor för teckning motsvarade cirka 0,72 aktier per teckningsoption och har tecknats av anställda. Teckningskursen per aktie uppgick till 47,61 kronor med en genomsnittskurs de 10 handelsdagar som inföll före teckningsperioden uppgick till 150,62 kronor. Totalt har 184 324 nya aktier utgivits.

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram varigenom medarbetare ska ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av aktien i bolaget under den period som det föreslagna programmet omfattar, samt att bolaget ska kunna behålla och rekrytera kompetent och engagerad personal.

Teckningsoptionerna har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Vid extra bolagsstämma den 30 november 2021 beslutades att införa ett incitamentsprogram för bolagets tillträdande VD genom bl a emission av högst 150 000 teckningsoptioner. Nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under perioden 1 november 2026–30 november 2026.

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Teckningskursen per aktie ska motsvara 147 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaqs officiella kurslista för aktien under de 10 handelsdagar som närmast föregår den extra bolagsstämman.

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Värdet har beräknats till 9,61 kr/st.

Black & Scholes värderingsmodell är idag den mest vanligt förekommande modellen för värdering av optioner.

Vid värdering utifrån Black & Scholes erfordras för beräkning av en marknadsmässig premie följande uppgifter:

Marknadsvärde på aktie (kr)	70,34
Lösenpris	103,39
Optionens löptid	1 november 2026–30 november 2026
Riskfri ränta för en löptid mostvarande den som gäller för optionen	–0,06%
Volatilitet, vilket är ett mått för risknivån i aktien	30,00%
Teoretiskt värde inkl.utspädning	9,61

NOT 9 Avskrivningar och nedskrivningar

	KONCERN 2022	KONCERN 2021	MODERBOLAG 2022	MODERBOLAG 2021
Avskrivning inventarier och bilar	–9 169	–9 271	–454	–713
Avskrivning nyttjanderätt lokaler	–9 359	–9 350	—	—
Avskrivningar immateriella tillgångar	–2 113	–1 675	–1 749	–1 572
Summa avskrivningar	**–20 641**	**–20 296**	**–2 203**	**–2 285**

NOT 10 Resultat från andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET 2022	MODERBOLAGET 2021
Erhållen utdelning	1 419	205
Anteciperad utdelning dotterbolag	71 490	26 201
Resultat vid försäljning av dotterbolag	—	—
Summa	**72 909**	**26 406**

20230515085567

NOT 11 Finansiella intäkter

	KONCERN		MODERBOLAG	
	2022	2021	2022	2021
Ränteintäkter	629	113	200	—
Finansiell intäkt leasing	1 505	—	—	—
Ränteintäkter koncernföretag	—	—	692	1 052
Summa	**2 134**	**113**	**892**	**1 052**

NOT 12 Finansiella kostnader

	KONCERN		MODERBOLAG	
	2022	2021	2022	2021
Räntekostnader	–1 219	–1 804	–1 174	–1 654
Räntekostnader leasing	–1 729	–1 416	—	—
Summa	**–2 948**	**–3 220**	**–1 174**	**–1 654**

NOT 13 Bokslutsdispositioner

	MODERBOLAG	
	2022	2021
Erhållet koncernbidrag	—	9 250
Lämnade koncernbidrag	—	—
Summa	**—**	**9 250**

NOT 14 Skatt

	KONCERN		MODERBOLAG	
	2022	2021	2022	2021
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Aktuell skatt	–28 769	–14 835	–93	–1 052
Aktuell skatt hänförligt till tidigare år	36	–96	36	—
Uppskjuten skatt avseende:				
Pensionsavsättningar	–170	470	811	210
Leasing	144	–93	—	—
Underskottsavdrag	–436	–157		—
Redovisad skatt	**–29 195**	**–14 711**	**754**	**–842**
Avstämning årets skattekostnad				
Redovisat resultat före skatt	143 867	64 541	69 296	17 087
Skatt enligt gällande svensk skattesats: 20,6% (20,6%)	–29 637	–13 296	–14 275	–3 520
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	–9 008	–3 887	–6 101	–2 933
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	19 531	42	19 937	5 401
Resultat från andelar i intresseföretag	–1 444	1 950	—	—
Övrigt	–8 972	465	847	210
Ej utnyttjat underskottsavdrag	336	15	346	—
Redovisad skatt, effektiv skatt 20,3% (22,8%)	**–29 195**	**–14 711**	**754**	**–842**

NOT 15 Resultat per aktie

	2022	2021
Genomsnittligt antal aktier	8 733 919	8 514 186
Aktieägarnas andel av årets resultat, kSEK	103 339	45 290
Resultat per aktie före utspädning, kr	**11,83**	**5,32**
Resultat per aktie efter utspädning, kr	**11,79**	**5,30**

NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

	KONCERN		MODERBOLAGET	
Goodwill	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	211 705	211 705	—	—
Förvärv	—	—	—	—
Utgående bokfört värde Goodwill	**211 705**	**211 705**	—	—
Övriga immateriella tillgångar				
Ingående bokfört värde	5 254	5 219	5 254	5 116
Inköp	296	1 709	296	1 709
Årets avskrivningar	–1 749	–1 675	–1 749	–1 572
Utgående bokfört värde	**3 801**	**5 254**	**3 801**	**5 254**
Summa immateriella anläggningstillgångar	**215 505**	**216 958**	**3 801**	**5 254**

Goodwill	2022-12-31	2021-12-31
Affärsområde Digital Management	76 170	76 170
Affärsområde Digital Cloud & Tech	35 142	35 142
Affärsområde Digital Innovation	100 393	100 393
	211 705	**211 705**

NEDSKRIVNINGSBEDÖMNING AV GOODWILL

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Goodwill följs internt inte upp på lägre nivå än affärsområdesnivå, varför prövningen görs på den nivån. Nuvärdet för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. För det första året baseras prognosen på budget och de kommande två åren på fastlagd affärsplan. Därefter sätts tillväxttakten för år 4 till 10 procent och för år 5 är den 5 procent. Efter de första fem åren prognostiseras en årlig tillväxttakt om en (1) procent. Tillväxttakten efter år 3 har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Nedskrivningsprövning av goodwill sker för de kassagenererande enheter dit goodwill har allokerats.

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna baseras på följande viktiga antaganden:

Intäkterna i ett konsultföretag är kopplade till antal medarbetare, varför tillväxten i intäkterna är beroende av rekrytering. I sin budget och affärsplan utgår respektive dotterbolag och affärsområde från sin marknad samt historisk utveckling. Detta medför att tillväxten i intäkterna för de tre första åren varierar mellan dotterbolagen.

Personalkostnad är den största kostnaden i koncernen och utgör 68,8 procent av omsättningen 2022. Då anställdas ersättning i huvudsak är kopplad till den intäkt som varje uppdrag genererar utvecklas respektive dotterbolags kostnad i takt med utvecklingen av intäkterna.

Kostnaden för administration samt ledarskap utvecklas något långsammare, varför resultatmarginalen kan öka något.

Prognostiserade kassaflöden nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta på 11,4 procent före skatt (12,1 procent). Beräkningen baseras på en nettolåneskuld om ca 70 MSEK, vilket är den nivå bolaget räknar med att ligga på genomsnittligt över tid. Nedskrivningsprövningen visar att inget nedskrivningsbehov i någon av de kassagenererande enheterna föreligger.

Bolagets bedömningar är att rimliga möjliga förändringar i årlig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden inte skulle ha en så stor effekt att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

NOT 17 Materiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Övriga inventarier	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde övriga inventarier	16 597	16 024	4 254	3 979
Inköp övriga inventarier	960	573	34	275
Försäljningar/utrangeringar övriga inventarier	–490	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden övriga inventarier	**17 067**	**16 597**	**4 288**	**4 254**
Ingående avskrivningar övriga inventarier	–13 780	–12 234	–3 389	–2 676
Försäljningar/utrangeringar övriga inventarier	490	—	—	—
Årets avskrivningar inventarier	–1 280	–1 546	–454	–713
Utgående ackumulerade avskrivningar övriga inventarier	**–14 570**	**–13 780**	**–3 843**	**–3 389**
Utgående bokfört värde övriga inventarier	**2 497**	**2 817**	**445**	**865**

20230515085 69

NOT 18 Andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	323 694	296 140
Kapitaltillskott	5 000	—
Återbetalt kapitaltillskott	–3 700	–3 000
Förvärv under året	3 533	57 861
Sålt under året	–	–27 306
Utgående planenligt restvärde	**328 527**	**323 694**

					BOKFÖRT VÄRDE	
	Verksamhetsort	Röst andel %	Kapital andel %	Antal andelar	2022-12-31	2021-12-31
Direktägda bolag						
B3 Visab Consulting AB, 556221-7918	Stockholm	100%	100%	130 893	22 414	22 414
B3 Financial Consulting AB, 559044-9590	Stockholm	100%	100%	500	8 894	8 894
B3 Innovation AB, 556815-6557	Stockholm	100%	100%	1 110	4 579	4 579
B3 Vibe AB (fd B3 Consulting Sundsvall AB), 556773-4008	Sundsvall	100%	100%	1 000	13 292	13 298
B3 Effekt AB, 556812-4639	Stockholm	100%	100%	1 150	–	30 192
B3 Consulting Healthcare AB, 556815-6565	Stockholm	100%	100%	1 000	1 695	1 695
B3 Consulting Dalarna AB, 556844-3567	Borlänge	100%	100%	375	–	1 223
B3 Commit AB, 556847-3283	Örebro	100%	100%	500	3 680	3 680
B3 CodeRight AB, 556938-7458	Stockholm	100%	100%	50 000	39 924	17 669
B3 Summit AB, 556937-0850	Stockholm	100%	100%	50 000	5 090	5 090
B3 Business Transformation AB, 556638-7063	Stockholm	100%	100%	400 000	75 531	47 039
B3IT PV AB, 559067-6978	Stockholm	100%	100%	500	50	50
B3 DBAce AB, 559082-2598	Stockholm	100%	100%	50 000	50	50
B3 Init AB, 556492-1640	Stockholm	100%	100%	1 008 000	32 244	32 244
B3 Dynamics AB, 559092-1531	Stockholm	100%	100%	1 670	7 646	7 646
Rebel and Bird AB, 556872-3851	Stockholm	75%	75%	766	25 359	20 359
B3 Upphandling AB, 556593-5698	Stockholm	100%	100%	37 500	12 942	12 942
B3 Networks AB, 559136-7577	Stockholm	80%	80%	450	40	40
B3 Digital Worklife AB 559119-4153	Stockholm	60%	60%	30 000	1 030	1 630
B3 Complete AB (fd B3 Advise AB) 556597-2212	Gävle	100%	100%	1 130	1 858	1 036
B3 Skilled (fd B3 Third base AB)556864-0360	Malmö	83,9%	83,9%	58 700	54 470	54 470
B3 Reach Consulting AB 556953-3721	Jönköping	65%	65%	325	5 556	5 556
B3 Cloud Services AB 559125-6440	Stockholm	100%	100%	50 000	8 550	9 550
B3 Indes AB 559232-9386	Stockholm	60%	60%	300	1 530	—
B3 Kodify AB 559232-9360	Stockholm	60%	60%	30 001	330	—
B3 Mobile AB 559292-0119	Stockholm	76%	76%	380	638	—
B3 HealthTech AB 559299-5384	Stockholm	70%	70%	35 000	1 035	—
B3 Nuway Stockholm Holding AB, 559289-0379	Stockholm	100%	100%	50 000	100	22 355
					328 527	**323 694**

20230515085 70

INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE
Nedan redovisas koncernens innehav utan bestämmande inflytande.

2022 kSEK	Rebel and Bird AB	B3 Skilled AB	B3 Digital Worklife AB	B3 Reach-Consulting AB	B3 Networks AB	Övriga delägda dotterbolag	TOTAL
Innehav utan bestämmande inflytande, andel i %	25%	16,13%	40%	35%	20%		
Anläggningstillgångar	17 702	5 993	7 631	38	—		
Omsättningstillgångar	13 158	31 706	23 123	17 510	15 382	38 925	
Långfristiga skulder	—	437	96	—	—		
Kortfristiga skulder	16 672	16 055	19 298	15 662	8 939	24 941	
Nettotillgångar	**14 188**	**21 207**	**11 360**	**1 886**	**6 443**	13 984	
Redovisat värde på innehav utan bestämmande inflytande	**7 385**	**12 379**	**4 544**	**2 839**	**1 289**	**4 568**	**33 004**
Nettoomsättning	61 772	79 500	74 657	60 066	31 494	117 272	
Årets resultat	6 077	6 717	10 769	114	4 729	9 599	
Övrigt totalresultat							
Summa totalresultat	**6 077**	**6 717**	**10 769**	**114**	**4 729**	**9 599**	
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	**1 519**	**1 083**	**4 308**	**40**	**946**	**3 436**	**11 332**

NOT 19 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 912	8 720	6 378	13 651
Bildande av bolag	25	69	25	69
Kapitaltillskott	3 660	5 871	3 660	5 871
Omklassificering av intressebolag	-4 933	—	-3 510	—
Resultatandel	8 382	3 373	—	—
Nedskrivning	—	-6 284	—	-12 771
Utdelning	-1 618	—	—	—
Justering fg års resultat	57	—	—	—
Försäljning	—	-837	—	-442
Utgående värde	**16 485**	**10 912**	**6 553**	**6 378**

					BOKFÖRT VÄRDE KONCERN		BOKFÖRT VÄRDE MODERBOLAGET	
	Verksamhetsort	Röstandel %	Kapitalandel %	Antal andelar	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Intresseföretag								
B3 Consulting Poland Zoo PL5252739405	Warszawa	50	50	50 000	11 476	4 466	1 569	1 569
B3 Kodify AB 559232-9360	Stockholm	50	50	25 000	-	977	—	325
B3 Indes AB 559233-9386	Stockholm	50	50	250	-	1 761	—	1 525
B3 Mobile AB 559292-0119	Stockholm	50	50	250	-	465	—	625
Aliant AB 559278-2212	Göteborg	30	30	15 000	1 295	928	15	515
B3 Healthtech AB	Stockholm	50	50	25 000	—	1 730	—	1 025
B3 IT Sourcing Partners AB	Stockholm	39	39	19 501	362	304	570	410
B3 Management Sourcing AB	Stockholm	50	50	25 000	543	281	374	384
B3 Grit AB	Stockholm	50	50	25 000	2 809	—	4 025	—
					16 485	**10 912**	**6 553**	**6 378**

kSEK	Aliant AB	B3 Consulting Poland Zoo	B3 IT-sourcing partners AB	B3 Management Sourcing AB	B3 Grit AB	
Ägarandel B3 Consulting Group AB	**30%**	**50%**	**39%**	**50%**	**50%**	
Resultat 2022	2 685	17 266	-262	524	-2 432	
Resultatandel B3 Consulting Group AB	**805**	**8 633**	**-102**	**262**	**-1 216**	**8 382**
Eget kapital	4 317	21 445	677	1086	987	28 513
B3 Consulting Group ABs andel	**1 295**	**10 722**	**264**	**543**	**493**	**13 318**

NOT 20 Finansiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Deposition	3 552	3 552	2 800	2 800
Övrigt	—	—	—	—
Summa	**3 552**	**3 552**	**2 800**	**2 800**

NOT 21 Kundfordringar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar brutto	200 240	164 271	49 493	48 386
Årets reservering osäkra kundfordringar	-478	—	—	—
Kundfordringar netto	**199 762**	**164 271**	**49 493**	**48 386**

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Reservering för osäkra fordringar – avstämning	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Reserv vid årets början	521	521	—	—
Upplösning reserv	-521	—	—	—
Årets reserv	478	—	—	—
Vid årets slut	**478**	**521**	—	—

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Åldersanalys av kundfordringar	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ej förfallna kundfordringar	168 019	140 240	44 068	44 536
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	29 185	24 255	5 645	5 030
Förfallna kundfordringar 30–120 dagar	2 207	-443	-253	-814
Förfallna kundfordringar > 120 dagar	351	219	33	-366
Summa	**199 762**	**164 271**	**49 493**	**48 386**

Bolagets kundfordringar är jämnt fördelade över kunderna. Ingen enskild slutkund står för mer än 5 procent av den totala kundfordran.

20230515085572

NOT 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	3 057	2 700	1 475	1 958
Upplupna projektintäkter	21 334	25 951	4 483	6 374
Övriga poster	3 752	1 608	2 233	1 387
Summa	**28 143**	**30 259**	**8 191**	**9 719**

NOT 23 Likvida medel

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kassa och bank	83 393	54 240	83 317	45 108
Summa	**83 393**	**54 240**	**83 317**	**45 108**

Koncernen har checkkrediter om 35 (35) MSEK varav moderbolaget 35 (35) som vid bokslutet ej är utnyttjad 0 (0).

NOT 24 Eget kapital

AKTIEKAPITAL

Per 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 8 763 098 aktier. Kvotvärde per aktie uppgår till 0,1 SEK, varje aktie motsvarar en (1) röst. Det finns ett aktieslag och alla aktier har samma rätt till utdelning. Nedanstående tabell visar förändring av aktiekapitalet och antalet aktier.

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktiekapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2001-01-31	Bolaget bildas	1 000	1 000	100 000	100 000	100
2003-10-21	Nyemission	50	1 050	5 000	105 000	100
2008-05-13	Split 100:1	103 950	105 000	—	105 000	1
2016-01-01	Split 50:1	525 000	5 250 000	—	525 000	0,1
2016-05-04	Emissioner	1 044 876	6 294 876	104 487	629 487	0,1
2016-06-13	Emissioner	1 000 000	7 294 876	100 000	729 487	0,1
2017-05-23	Emissioner	27 000	7 321 876	2 700	732 187	0,1
2017-08-01	Emissioner	100 000	7 421 876	10 000	742 187	0,1
2019-05-17	Emissioner	9 999	7 521 875	999	752 186	0,1
2020-06-03	Emissioner	688 000	8 209 875	68 800	820 988	0,1
2020-11-16	Emissioner	200 509	8 410 384	20 051	841 037	0,1
2021-05-21	Emissioner	168 390	8 578 774	16 839	857 877	0,1
2022-12-19	Emissioner	184 324	8 763 098	18 432	876 310	0,1

NOT 25 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 227 950 759 SEK, disponeras enligt följande.

	Belopp i SEK
Balanseras i ny räkning	157 845 975
Utdelning per aktie 8,00 kr	70 104 784
Summa	**227 950 759**

20230515085 73

NOT 26 Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjutna skattefordringar skattemässiga underskott	166	522	—	—
Uppskjutna skattefordringar avseende leasing	724	113	—	—
Uppskjutna skattefordringar avseende pensionsavsättningar	1 873	2 043	1 758	946
Summa	**2 763**	**2 678**	**1 758**	**946**
Uppskjutna skatteskulder				
Temporära skillnader i materiella anläggningstillgångar	—	—	—	—
Summa	—	—	—	—
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skattefordringar				
Inom ett år	890	634	176	112
Om mer än ett år	1 873	2 044	1 582	834
Summa	**2 763**	**2 678**	**1 758**	**946**
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skatteskulder				
Inom ett år	—	—	—	—
Om mer än ett år	—	—	—	—
Summa	—	—	—	—
Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar				
Vid årets början	2 679	2 635	946	737
Redovisning i resultaträkning	462	220	812	210
Redovisning i balansräkning (förändring finansiell leasing)	-378	-176	—	—
Summa	**2 763**	**2 679**	**1 758**	**946**

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 0 (1 681) kSEK varav 0 (1 681) varit koncernspärrade till 2022.

NOT 27 Räntebärande skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga				
Leasingskuld	39 917	35 934	—	—
Skulder till kreditinstitut	16 000	32 000	16 000	32 000
Summa	**55 917**	**67 934**	**16 000**	**32 000**
Kortfristiga				
Leasingskuld	28 113	20 587	—	—
Utnyttjad checkräkningskredit	—	—	—	—
Skulder till kreditinstitut	16 000	16 000	16 000	16 000
Summa	**44 113**	**36 587**	**16 000**	**16 000**
Summa	**100 031**	**104 521**	**32 000**	**48 000**

NOT 28 Övriga skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kortfristiga				
Personalrelaterade skulder	107 873	94 722	4 682	5 649
Utställd säljoption till innehavare utan bestämmande inflytande	—	—	—	—
Mervärdesskatt	51 736	41 424	4 142	5 600
Förskott från kunder	17 812	15 751	12 089	12 420
Andra skulder	1 484	1 062	—	—
Summa	**178 905**	**152 959**	**20 913**	**23 669**

Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår för koncernen till 0 (0) kSEK och för moderbolaget till 0 (0) kSEK.

20230515085740

NOT 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	33 587	28 648	3 184	2 936
Personalrelaterade poster	13 237	12 348	6 157	4 728
Upplupna sociala avgifter	22 268	18 183	2 155	2 782
Fakturerat för nästkommande period	—	89	—	—
Övriga periodiseringsposter	5 874	7 950	2 515	371
Summa	**74 966**	**67 218**	**14 011**	**10 817**

NOT 30 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Spärrade medel	Hyresgaranti	3 552	3 123	2 800	2 800
Summa		**3 552**	**3 123**	**2 800**	**2 800**

NOT 31 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	20 277	18 753	2 203	2 284
Förändring andelar intresseföretag	1 617	—	–175	–5 498
Realisationsresultat anläggningstillgångar	–172	–2 346	—	184
Övrigt	10 805	–26	—	15 480
Summa	**32 527**	**16 381**	**2 028**	**12 450**

Not 32 Finansiella tillgångar och skulder

VÄRDERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER TILL VERKLIGT VÄRDE SAMT KATEGORIINDELNING

Det verkliga värdet på koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder, vilka inte värderats till verkligt värde i balansräkningen, bedöms i allt väsentligt motsvara de redovisade värdena.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: Verkligt värde bestäms utifrån indata som inte är observerbar på marknaden

KONCERNEN 2022-12-31	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
Finansiella tillgångar				
– Kundfordringar	199 762			199 762
– Fordringar hos intresseföretag	1 413			1 413
– Övriga kortfristiga fordringar	—			—
– Likvida medel	83 393			83 393
Summa finansiella tillgångar	**284 568**			**284 568**
Finansiella skulder				
– Banklån		32 000		32 000
– Leverantörsskulder och skulder till intresseföretag		37 192		37 192
– Upplupna kostnader		14 142		14 142
Summa finansiella skulder		**83 334**		**83 334**

KONCERNEN 2021-12-31	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
Finansiella tillgångar				
– Kundfordringar	164 271			164 271
– Fordringar hos intresseföretag	2 078			2 078
– Övriga kortfristiga fordringar	—			—
– Likvida medel	54 240			54 240
Summa finansiella tillgångar	**220 589**			**220 589**
Finansiella skulder				
– Banklån		48 000		48 000
– Leverantörsskulder och skulder till intresseföretag		40 170		40 170
– Upplupna kostnader		12 179		12 179
Summa finansiella skulder		**100 349**		**100 349**

2023051508575

NOT 33 Transaktioner med närstående

Ingen av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavare eller närstående i B3 Consulting Group AB (publ) har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med bolaget som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkoren. Bolaget har inte heller lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelser till eller till förmån för någon av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavare eller närstående till bolaget. Överenskommelse om tjänster med närstående inklusive intresseföretag sker på marknadsmässiga villkor. Inga transaktioner som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat har ägt rum mellan B3 Consulting Group AB (publ) och närstående.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådan de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står för. Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i B3 Consulting Group AB (publ) årsredovisning vars innehåll anges på sidan 30, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Stockholm den 5 april 2023

Sverre Bjerkeli
Styrelseordförande

Mikael Cato
Styrelseledamot

Leif Brykman
Styrelseledamot

Kristin Lindmark
Styrelseledamot

Marika Skärvik
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Anette Billing
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 april 2023
KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

20230515085 76

Härledning av vissa nyckeltal

	jan–dec	
MSEK om inget annat anges	2022	2021
Omsättning	1 148,1	921,9
Ökning omsättning jämfört mot föregående år	226,2	70,5
Omsättningstillväxt	**24,5%**	**8,3%**
Rörelseresultat	137,7	70,6
Avskrivningar och nedskrivningar	20,6	20,3
Rörelseresultat före av och nedskrivningar EBITDA	**158,3**	**90,9**
Rörelseresultat före av och nedskrivningar EBITDA	158,3	90,9
Nettoomsättning	1 148,1	921,9
Rörelsemarginal före av-och nedskrivningar EBITDA, %	**13,8%**	**9,9%**
Rörelseresultat EBIT	**137,7**	**70,6**
Rörelseresultat EBIT	137,7	70,6
Nettoomsättning	1 148,1	921,9
Rörelsemarginal EBIT, %	**12,0%**	**7,7%**
Rörelseresultat EBIT	137,7	70,6
Nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	—	—
Rörelseresultat före nedskrivningar EBITA	**137,7**	**70,6**
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande	228,0	194,6
Balansomslutning	623,0	559,7
Soliditet	**36,6%**	**34,8%**
Resultat efter skatt	114,7	49,8
Eget kapital inkl innehav utan bestämmande inflytande ingående balans	194,6	165,9
Eget kapital inkl innehav utan bestämmande inflytande utgående balans	228,0	194,6
Genomsnittligt eget kapital	211,3	180,3
Avkastning på eget kapital, %	**54,3%**	**27,6%**
Långfristiga räntebärande skulder	–55,9	–67,9
Kortfristiga räntebärande skulder	–44,1	–36,6
Likvida medel	83,4	54,2
Nettoskuld(–)/Nettokassa(+) inkl IFRS 16	**–16,6**	**–50,3**
Långfristiga räntebärande skulder	–41,5	–51,9
Kortfristiga räntebärande skulder	–32,8	–27,9
Likvida medel	83,4	54,2
Nettoskuld(–)/Nettokassa(+) exkl IFRS 16	**9,1**	**–25,6**

2023051508577

Definitioner av nyckeltal

B3 presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. B3 anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL
Definition: Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande. Om nyckeltalet beräknas för en period kortare än ett år används resultatet för den perioden. Resultatet räknas alltså inte om till en årssiffra. Genomsnittligt eget kapital är beräknat som ingående plus utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande dividerat med två.
Användning: Bolaget anser att detta nyckeltal ger en bra bild av bolagets historiska lönsamhet.

EBITA
Definition: Rörelseresultat före eventuell nedskrivning av immateriella tillgångar.
Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett mått på ett företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling om nedskrivning av immateriella tillgångar skett under perioden och över tid.

BALANSOMSLUTNING
Definition: Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen.
Användning: Balansomslutningen ger en bild av bolagets tillgångar vid en viss tidpunkt. Balansomslutningen används som en del vid framräkning av andra nyckeltal, så som soliditet.

GENOMSNITTLIGT ANTAL ANSTÄLLDA
Definition: Summan av antalet anställda vid periodens ingång och antalet anställda vid periodens utgång (UB) dividerat med två. För helår summeras respektive kvartals UB och divideras med antalet kvartal.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

GENOMSNITTLIGT ANTAL MEDARBETARE
Definition: Summan av antalet medarbetare vid periodens ingång och antalet medarbetare vid periodens utgång (UB) dividerat med två. För helår summeras respektive kvartals UB och divideras med antalet kvartal.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

NETTOOMSÄTTNING
Definition: Bolagets intäkter under perioden. Nettoomsättning värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.
Användning: Nyckeltalet används för att ge en bild av bolagets under perioden sammanlagda intäkter för sålda tjänster och varor.

NETTOSKULD
Definition: Räntebärande kortfristiga och långfristiga skulder (externa lån, bilar som finansieras via finansiell leasing) med avdrag för likvida medel samt andra räntebärande tillgångar (spärrade medel, depositioner).
Användning: Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT
Definition: Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med samma period föregående år.
Användning: Nyckeltalet bedöms av bolaget bidra till förståelse för bolagets historiska utveckling.

RÖRELSERESULTAT FÖRE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR (EBITDA)
Definition: Periodens rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.
Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid. Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten.

RÖRELSEMARGINAL (EBIT)
Definition: Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning för samma period.
Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Måttet återspeglar verksamhetens lönsamhet. Det är användbart för att följa upp effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindning. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.

RÖRELSEMARGINAL FÖRE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR (EBITDA)
Definition: EBITDA i förhållande till nettoomsättning för samma period.
Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid.

RÖRELSERESULTAT (EBIT)
Definition: Periodens resultat före skatt, räntekostnader, ränteintäkter samt resultat från andelar i intressebolag (avser raden finansiella intäkter i resultatrapporten).
Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid.

SKULDSÄTTNING
Definition: Nettoskulden som en andel av EBITA.
Användning: Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

SOLIDITET
Definition: Utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.
Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets finansiella ställning vid utgången av perioden. God soliditet ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt.

UB ANTAL ANSTÄLLDA
Definition: Antalet anställda vid periodens utgång.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

UB ANTAL MEDARBETARE
Definition: Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt B3) vid periodens utgång.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

VINST PER AKTIE
Definition: Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare netto efter skatt delat på genomsnittligt antal utestående aktier i bolaget.
Användning: Bolaget anser att detta ger en bra bild av bolagets resultatutveckling.

20230515085778

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i B3 Consulting Group AB (publ), org. nr 556606-3300

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för B3 Consulting Group AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46–56. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 44–84 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46–56. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill och moderbolagets andelar i koncernföretag
Se not 16 samt 18 och redovisningsprinciper på sidorna 67–70 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området
Koncernen redovisade per den 31 december 2022 goodwill om 211,7 MSEK. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar. Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2022 andelar i koncernföretag om 328,5 MSEK. Om värdet på andelarna överstiger eget kapital i respektive koncernföretag görs samma typ av prövning, med samma teknik och ingångsvärden, som sker med avseende på goodwill i koncernen.

Hur området har beaktats i revisionen
Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. En viktig del i vårt arbete har varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen genom att vi har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalyser. Vi har också kontrollerat upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–43, 85–86 samt 90. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för B3 Consulting Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.
Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för B3 Consulting Group AB (publ) för år 2022.
Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till B3 Consulting Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46–56 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 35–43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till B3 Consulting Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 6 maj 2022. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2013.

Stockholm den 5 april 2023

KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

20230515085B1



Succé för B3 Arena – en inspirationsdag med fokus på digitaliseringens möjligheter

Den 15 november 2022 arrangerade B3 för första gången B3 Arena i Stockholm, ett event med fokus på digitaliserings möjligheter och en inspirationsdag för kunder, medarbetare och samarbetspartners.

B3 arbetar med digitalisering, utveckling och automatisering inom en rad olika branscher så som bank och finans, offentlig sektor samt vård och omsorg. Denna dag bjöd på ett innehållsrikt program med flera spännande talare och case om lyckade digitaliseringsprojekt där kulturen varit en viktig framgångsfaktor. Flera av B3s kunder och samarbetspartners engagerade sig och deltog med intressanta föreläsningar.

Eftermiddagen inleddes av Anne-Marie Eklund Löwinder, expert inom cybersäkerhet, som delade med sig av sina insikter och erfarenheter och talade om vikten av säkerhetskultur. Därefter följde flera spännande inspirationspass med bland andra Filmstaden, Handelsbanken, BRA-flyg, Almi och Region Stockholm. Avslutningsvis bjöds deltagarna på en inspirationsföreläsning av föreläsaren och äventyraren Aron Andersson om motivation och drivkraft och att skapa en kultur som bygger på att ingenting är omöjligt. Dagen avrundades med mingel, god mat, dryck och musik.

– B3 Arena blev en succé och gav massor av inspiration i höstmörkret! Det var också mycket roligt att få träffas igen, med kunder, medarbetare och samarbetspartners. Vi är väldigt stolta och glada över att så många ville delta på B3 Arena och även tacksamma för alla talare som bidrog till det intressanta programmet, säger Katarina Lundqvist, Kommunikationschef för B3 och projektledare för B3 Arena.

Eventet blev fullbokat och attraherade över 350 besökare. Dagen blev mycket uppskattad av såväl kunder som medarbetare och B3 planerar att göra B3 Arena till ett återkommande evenemang.


b3 Consulting Group
B3 Consulting Group AB (publ)
Tegnérgatan 23 | Box 8 | 101 20 Stockholm
08-410 143 40 | info@b3.se | www.b3.se
Produktion: Sonho grafisk form & original AB Text: B3 och
Foto: Jenny Lagerqvist, Bohemija, Fleek Production, B3 och